

Montréal, le 18 octobre 2016

Monsieur Jean-Marc Fournier
Leader parlementaire du gouvernement
Cabinet du leader parlementaire du gouvernement
Édifice Pamphile-Le May, 1^{er} étage, bureau 1.39
1035, rue des Parlementaires
Québec (Québec) G1A 1A4

Monsieur le Leader parlementaire,

Le 22 septembre 2016 était présenté à l'Assemblée nationale, par le député de Mercier, M. Amir Khadir, l'extrait d'une pétition signée par 2 662 personnes demandant au gouvernement du Québec de créer une commission de consultation sur le racisme systémique.

La discrimination et le racisme systémiques me préoccupent depuis plusieurs années. J'ai d'ailleurs eu le privilège de rendre publiques, le 7 mars 2016, la Politique québécoise en matière d'immigration, de participation et d'inclusion *Ensemble, nous sommes le Québec* et sa Stratégie d'action 2016-2021. La discrimination et le racisme y sont reconnus comme des obstacles importants à la reconnaissance et à la valorisation de la diversité ethnoculturelle.

La présence de discrimination et de racisme systémiques nous oblige en effet à prêter une attention particulière à nos façons de faire pour nous assurer qu'elles ne comportent pas de dispositions qui reproduisent ou génèrent des inégalités : reconnaître le racisme systémique ne signifie pas que la société québécoise dans son ensemble est raciste, mais plutôt que nos pratiques doivent être améliorées afin qu'elles n'excluent et n'appauvrissent personne.

Pour que le Québec soit une société encore plus égalitaire et inclusive, la lutte contre les préjugés, la discrimination et le racisme est indispensable et nécessite l'engagement de toutes et de tous. Au moyen de cette Stratégie d'action, le gouvernement s'engage à prévenir et à lutter contre la discrimination et le racisme par une trentaine de moyens d'action dans le cadre d'une approche globale en matière d'immigration, de participation et d'inclusion. Je suis particulièrement fière de l'engagement pris par le Secrétariat du Conseil du trésor, qui a amorcé les travaux en vue de la révision du Programme d'accès à l'égalité en emploi dans la fonction publique québécoise. Il s'agit d'un engagement phare qui permettra au gouvernement de faire preuve d'exemplarité.

Le taux de chômage élevé des personnes de minorités racisées, y compris parmi celles qui sont nées au Québec et y ont été scolarisées, ne peut être nié. Dans la Stratégie d'action, nous avons donc pris des engagements pour sensibiliser les employeurs sur l'exercice des droits et libertés de la personne et sur la mise en place de pratiques inclusives. L'inclusion en milieu de travail est essentielle pour que les Québécoises et Québécois de toutes origines puissent participer pleinement à la prospérité du Québec, à la hauteur de leurs compétences et de leurs aspirations.

...2

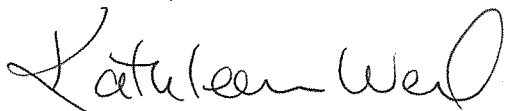
Nous allons aussi appuyer des organismes œuvrant auprès des personnes immigrantes et de minorités ethnoculturelles victimes de discrimination et de racisme pour les informer et les accompagner dans la défense de leurs droits. Par ailleurs, les municipalités étant des acteurs clés du vivre-ensemble, nous allons renouveler notre approche partenariale afin d'édifier des collectivités plus accueillantes et inclusives et les outiller.

Des mesures importantes ont été déployées dans le secteur de la sécurité publique au cours des dernières années pour prévenir le profilage racial et social, notamment au moyen de formations sur l'intervention en contexte de diversité ethnoculturelle. Le milieu de la sécurité publique a réitéré son engagement à contrer le profilage racial dans la Stratégie d'action *Ensemble, nous sommes le Québec*, autre exemple de notre détermination à agir.

Le Québec a à son actif de nombreuses réalisations en matière de prévention de la discrimination et du racisme et nos engagements récents montrent notre détermination à remédier aux obstacles systémiques auxquels font face des personnes immigrantes et de minorités racisées. Dans ce cadre et afin de renforcer l'action de tous les acteurs de la société, mon ministère accélérera au cours des prochaines semaines la réflexion sur le meilleur moyen de répondre à la demande exprimée par les pétitionnaires, en associant à cette réflexion les principales parties prenantes.

Veuillez agréer, Monsieur le Leader parlementaire, l'expression de mes sentiments les meilleurs.

La ministre,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Kathleen Weil'. The signature is fluid and cursive, with a large loop at the end.

Kathleen Weil