McGill
Olivier Marcil
Vice-principal (Relations externes)
Université McGill
Pavillon James de l'administration, bureau 519
845, rue Sherbrooke Ouest
Montréal (Québec) H3A 0G4

Téléphone: (514) 398-2612
Télécopieur: (514) 398-3370
oliver.marcil@mcgill.ca

Montréal, le 27 novembre 2014

Monsieur Jean Leroux
Directeur général par intérim
Direction générale du financement
Ministère de l'Enseignement supérieur,
de la Recherche, de la Science et de la Technologie
Québec (Québec) G1R 5A5

Monsieur le Directeur général par intérim,

L'Université McGill a fait parvenir sa soumission 2014 conformément aux dispositions de la *Loi sur les établissements d'enseignement de niveau universitaire* le 31 octobre dernier. À ce moment, le *Rapport financier* (SIFUQ) n'était pas encore prêt.

Vous trouverez, ci-joints, un exemplaire du rapport en version papier et une version sur CD. Nous avons, en outre, fait parvenir 32 exemplaires de ce document en version papier à la Direction des ressources matérielles, tel que demandé.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Directeur général, mes salutations distinguées.

Le vice-principal aux relations externes,

Olivier Marcil

c. c. Suzanne Fortier, principale et vice-chancelière

Partie IV : Le rapport financier McGill (SIFUQ)

Université McGill
Bilan
au 30 avril 2014

ACTIF		Annexe et note à compléter	Fonds de fonctionnement 1	Fonds avec restrictions 2	Fonds d'immobilisations 3	Fonds de dotation 4	Autres fonds 5	Ajustements 6	Total 7	
	Actif à court terme									
1	Encaisse (001)	s/o	27,736,879	10,181	0	0	0		**27,747,061**	1
2	Placements à court terme (005)	s/o	2,798,008	0	0	75,990,706	0		**78,788,715**	2
3	Intérêts courus à recevoir (010)	s/o	0	3,011	0	1,928,354	0		**1,931,364**	3
4	Fonds détenus par un fiduciaire (090)	s/o	0	0	0	0	0		**$**	4
5	Subventions à recevoir Ministère (015)	Note 2 (annexe 20)	55,912,933	---	---	---	---		**55,912,933**	5
6	Comptes débiteurs - Droits de scolarité (020)	s/o	10,409,065	---	---	---	---		**10,409,065**	6
7	Autres montants à recevoir (025, 026, 030, 170)	s/o	27,577,718	161,446,984	94,496,965	681,879	0		**284,203,546**	7
8	Encaissements exigibles à court terme (141, 142)	s/o	0	0	0	0	0		**$**	8
9	Avances à d'autres fonds (040, 045, 050, 055, 060, 065)	Annexe 12	0	237,051,024	16,002,361	3,957,040	0		**257,010,425**	9
10	Frais payés d'avance (070)	s/o	2,377,861	191,179	174,524	0	0		**2,743,565**	10
11	Stocks (075)	s/o	1,835,977	0	---	0	0		**1,835,977**	11
	Total de l'actif court terme		128,648,441	398,702,379	110,673,851	82,557,979	$	$	720,582,650	
	Actif à long terme									
12	Frais reportés (080)	s/o	590,129	1,400	0	0	0		**591,529**	12
13	Subventions et autres apports à recevoir à long terme (171, 172, 173, 174)	s/o	0	42,097,142	747,975,791	0	0		**790,072,933**	13
14	Avances à d'autres fonds à long terme (185)	Annexe 12	0	0	0	0	0		**$**	14
15	Placements à long terme (125, 130)	s/o	6,580,626	558,008	45,963,497	1,216,969,881	0		**1,270,072,013**	15
16	Effets à recevoir à long terme (124)	s/o	0	0	0	0	0		**$**	16
17	Prêts hypothécaires et autres prêts (135, 140)	s/o	0	0	0	1,576	0		**1,576**	17
18	Immobilisations (105)	Annexe 16	---	---	1,306,415,775	---	---		**1,306,415,775**	18
19	Contribution du siège sociale aux constituantes de l'UQ (110)	s/o	---	---	0	---	---		**$**	19
20	Autres actifs (085, 115, 150, 155, 160, 165)	Annexe 9	0	0	0	0	0		**$**	20
21	Juste valeur des instruments financiers dérivés (180)	s/o	0	0	0	0	0		**$**	21
22	TOTAL DE L'ACTIF		135,819,197 $	441,358,929 $	2,211,028,913 $	1,299,529,436 $	- $	- $	4,087,736,475 $	22

Université McGill
Bilan
au 30 avril 2014

	PASSIF	Annexe et note à compléter	Fonds de fonctionnement 1	Fonds avec restrictions 2	Fonds d'immobilisations 3	Fonds de dotation 4	Autres fonds 5	Éliminations 6	Total 7	
	Passif à court terme									
23	Découvert de banque (201)	s/o	104,521,200	0	0	0	0		**104,521,200**	23
24	Emprunts à court terme (205)	Note 4 (annexe 20)	0	0	25,348,726	0	0		**25,348,726**	24
25	Dépôts de garantie et retenues sur contrats (305, 310)	s/o	0	0	6,441,576	0	0		**6,441,576**	25
26	Subventions à rembourser au Ministère (210)	Note 2 (annexe 20)	0	---	---	---	---		**$**	26
27	Salaires et charges sociales à payer (255, 256, 257, 258)	s/o	71,095,874	15,971,834	---	0	0		**87,067,708**	27
28	Avantages sociaux futurs à payer (259)	s/o	0	0	---	0	0		**$**	28
29	Comptes créditeurs (215, 220)	s/o	41,748,911	14,386,656	19,103,996	17,137,727	0		**92,377,290**	29
30	Produits reportés (260)	Annexe 7	24,478,481	623,817	---	---	0		**25,102,299**	30
31	Apports reportés à court terme (261, 262, 263, 264)	s/o	0	0	0	0	0		**$**	31
32	Portion de la dette exigible à court terme (314)	s/o	0	0	94,211,436	0	0		**94,211,436**	32
33	Avances d'autres fonds (225, 230, 235, 240, 245, 250)	Annexe 12	16,002,361	0	241,008,064	0	0		**257,010,425**	33
	Total du passif à court terme		257,846,827	30,982,308	386,113,797	17,137,727	$	$	692,080,659	
	Passif à long terme									
34	Avantages sociaux futurs à payer à long terme (370)	s/o	149,740,857	0	0	0	0		**149,740,857**	34
35	Dettes à long terme (315, 320, 325, 330)	s/o	0	0	755,932,750	0	0		**755,932,750**	35
36	Obligations découlant des contrats de location - acquisition (335)	s/o	0	0	0	0	0		**$**	36
37	Apports reportés (360, 361, 362, 363)	s/o	0	413,946,124	825,112,901	---	---		**1,239,059,025**	37
38	Juste valeur des instruments financier dérivés (365)	s/o	0	0	0	0	0		**$**	38
39	Autres passifs (265, 270, 275, 280, 285)	Annexe 9	0	0	0	0	0		**$**	39
40	TOTAL DU PASSIF		407,587,684 $	444,928,432 $	1,967,159,448 $	17,137,727 $	- $	- $	2,836,813,291 $	40
	SOLDES DE FONDS									
41	Grevé d'affectations d'origine interne (290)	Annexe 8	31,983,779	(3,569,502)	3,614,619	34,425,770	0		**66,454,666**	41
42	Grevé d'affectations d'origine externe (302 FD et AF)	s/o	---	---	---	1,247,965,939	0		**1,247,965,939**	42
43	Non grevé d'affectation (295 FF)	s/o	(303,752,267)	---	---	---	---		**(303,752,267)**	43
44	Produits nets non transférés d'affectation d'origine interne (350 FD)	s/o	---	---	---	0	---		**$**	44
45	Produits nets non transférés d'affectation d'origine externe (355 FD)	s/o	---	---	---	0	---		**$**	45
46	Investi en immobilisations (304 FI)	s/o	---	---	240,254,846	---	---		**240,254,846**	46
47	TOTAL DES SOLDES DE FONDS		(271,768,487) $	(3,569,502) $	243,869,465 $	1,282,391,710 $	- $	- $	1,250,923,184 $	47
48	TOTAL DU PASSIF ET DES SOLDES DE FONDS		135,819,197 $	441,358,929 $	2,211,028,913 $	1,299,529,436 $	- $	- $	4,087,736,476 $	48

Université McGill
État des produits
de l'exercice terminé le 30 avril 2014

		Annexe et note à compléter	Fonds de fonctionnement	Fonds avec restrictions	Fonds d'immobilisations	Fonds de dotation (Note 1)	Autres fonds	Ajustements	Total	
			1	2	3	4	5	6	7	
1	Droits de scolarité (401)	s o	66,265,891	---	---	---	---		66,265,891	1
2	Montants forfaitaires des étudiants étrangers (402, 404)	s o	42,934,547	---	---	---	---		42,934,547	2
3	Montants forfaitaires des étudiants canadiens non-résidents au Québec (403)	s o	32,034,587	---	---	---	---		32,034,587	3
4	Cotisations des étudiants (455)	s o	15,563,387	---	---	---	---		15,563,387	4
5	Autres frais communs exigés à des groupes d'étudiants ciblés et pénalités (450)	s o	30,706,640	---	---	---	---		30,706,640	5
6	Locations et ventes de biens et services aux étudiants (461)	s o	57,777,722	---	---	---	---		57,777,722	6
7	TOTAL DES PRODUITS PROVENANT DES ÉTUDIANTS		245,282,773	$	$	$	$	$	245,282,773	7
8	Subventions du Ministère (515)	~~Annexe 5~~	352,737,600	11,315,898	17,788,678	---	---		381,842,176	8
9	Autres subventions provinciales (405, 410, 495)	s o	0	32,796,354	0	0	0		32,796,354	9
10	Subventions du gouvernement du Canada (415, 420)	s o	24,840,329	157,219,393	0	0	0		182,059,722	10
11	Autres produits et autres aides (425, 426, 427)	s o	1,487,286	8,312,034	0	0	0		9,799,319	11
12	Contributions du siège social aux constituantes de l'UQ (520)	s o	---	---	0	---	---		$	12
	Amortissement des apports reportés afférents aux immobilisations:									
13	Ministère (530)	s o	---	---	24,992,186	---	---		24,992,186	13
14	Entités incluses dans le périmètre comptable du gouvernement du Québec autre que le Ministère (531)	s o	---	---	15,113,223	---	---		15,113,223	14
15	Gouvernement du Canada (532)	s o	---	---	17,240,385	---	---		17,240,385	15
16	Autres (533)	s o	---	---	6,056,490	---	---		6,056,490	16
17	TOTAL DES SUBVENTIONS		379,065,215	209,643,679	81,190,963	$	$	$	669,899,856	17
18	Intérêts et dividendes (435)	s o	3,035,916	226,064	506,834	26,195,459	15,415		29,979,688	18
19	Intérêts sur les avances interfonds (440)	s o	48,147	0	71,252	0	0		119,399	19
20	Produits provenant du fonds de dotation (445)	s o	0	41,308,930	0	---	4,400,603		45,709,533	20
21	Produits provenant d'une fondation (446)	s o	0	0	0	0	0		$	21
22	Subventions et dons non gouvernementaux (430)	Note 1 (annexe 20)	31,008	65,438,171	217,137	0	6,215,740		71,902,056	22
23	Gains sur vente de placements (526)	s o	0	0	0	62,129,420	0		62,129,420	23
24	Gains sur la cession d'immobilisations (525)	s o	---	---	0	---	---		$	24
25	Recouvrement des coûts indirects (465)	s o	5,124,484	---	---	---	---		5,124,484	25
26	Ventes externes (460)	s o	97,108,479	14,112,337	245,513	-	1,009,914		112,476,243	26
28	Autres produits (466, 470)	Annexe 10	23,650,076	5,547,175	0	0	57,156		29,254,406	28
29	TOTAL DES PRODUITS AUTRES		128,998,109	126,632,677	1,040,736	88,324,879	11,698,828	$	356,695,229	29
30	TOTAL DES PRODUITS		753,346,097 $	336,276,355 $	82,231,699 $	88,324,879 $	11,698,828 $	- $	1,271,877,858 $	30

Université McGill
Etat des charges
de l'exercice terminé le 30 avril 2014

		Annexe et note à compléter	Fonds de fonctionnement 1	Fonds avec restrictions 2	Fonds d'immobilisations 3	Fonds de dotation (Note 1) 4	Autres fonds 5	Ajustements 6	Total 7	
1	**Masses salariales**									1
2	Direction	s o	16,655,329	1,856,985	-	-	-		18,512,314	2
3	Gérance	s o	28,247,313	691,329	-	-	-		28,938,642	3
4	Enseignants-chercheurs	s o	192,332,033	36,554,903	-	-	-		228,886,936	4
5	Chargés de cours	s o	14,900,526	482,128	-	-	-		15,382,654	5
6	Personnel associé à l'enseignement et à la recherche	s o	4,741,499	32,453,569	-	-	-		37,195,068	6
7	Personnel auxiliaire à l'enseignement et à la recherche	s o	9,253,716	3,364,311	-	-	-		12,618,027	7
8	Personnel professionnel non enseignant	s o	46,942,794	3,153,670	-	-	0		50,096,464	8
9	Personnel de soutien technique	s o	46,587,519	11,874,449	-	-	0		58,461,969	9
10	Personnel de soutien de bureau	s o	42,933,247	4,005,456	-	-	-		46,938,703	10
11	Personnel de métier et ouvrier	s o	21,204,675	5,679	-	-	-		21,210,354	11
12	Avantages sociaux (700)	Annexe 14	92,118,668	15,756,775	-	-	0		107,875,442	12
13	**TOTAL DES MASSES SALARIALES ET AVANTAGES SOCIAUX**		515,917,320	110,199,254	$	$	$	$	626,116,574	13
14	Avantages sociaux futurs (704)	s o	(10,941,809)	-	-	-	-		(10,941,809)	14
15	Variation de la provision pour heures supplémentaires, maladie, vacances, congés sociaux et autres avantages (701, 702, 703)	s o	(378,281)	(701,286)	-	-	0		(1,079,567)	15
16	Frais pour congés sabbatiques et d'études (705)	s o	240,104	16,186	-	-	0		256,289	16
17	Stagiaires postdoctoraux (706)	s o	460,686	15,382,846	-	-	0		15,843,532	17
18	Formation et perfectionnement (710)	s o	413,787	127,386	-	-	25,395		566,568	18
19	Frais de déplacement et de représentation (715, 720, 725, 730)	s o	13,041,447	19,851,070	-	-	959,258		33,851,775	19
20	Bourses (735)	s o	26,939,490	75,537,845	-	-	0		102,477,335	20
21	Subventions, cotisations et transferts (740, 871, 872)	s o	13,677,117	28,087,265	0	0	55,610		41,819,992	21
22	Fournitures et matériel (745)	s o	27,629,629	41,002,715	-	-	1,006,337		69,638,681	22
23	Coûts des marchandises vendues (755)	s o	18,173,522	0	-	-	14,328		18,187,850	23
24	Frais de services (760, 765, 770, 775, 780, 785, 790, 795, 800)	s o	48,097,894	21,253,709	0	-	1,201,660		70,553,263	24
25	Volumes et périodiques (750)	s o	2,626,388	995,835	-	-	42,209		3,664,432	25
26	Charges reliées aux terrains et aux bâtiments (805, 810, 815, 820, 826)	s o	39,227,398	2,759,270	0	-	124,422		42,111,090	26
27	Location de locaux et de bâtiments (840, 845)	s o	5,141,775	161,039	-	-	3,896		5,306,710	27
28	Location-exploitation (830)	s o	2,737,472	640,723	-	-	16,512		3,394,706	28
29	Transfert de coûts indirects (865)	s o	-	5,124,484	-	-	-		5,124,484	29
30	Pertes sur vente de placements (886)	s o	0	0	0	0	0		$	30
31	Biens sous le seuil de capitalisation (892)	Note 3 (annexe 20)	1,063,320	2,046,597	3,790,676	-	10,079		6,910,671	31
32	Biens de nature non capitalisable (893)	Note 3 (annexe 20)	0	0	0	-	-		$	32
33	Frais bancaires et charges d'intérêts (850, 851, 852, 853)	s o	4,414,896	99,619	27,522,094	0	10,306		32,046,915	33
34	Intérêts relatifs aux avances interfonds (855)	s o	47,484	0	0	0	0		47,484	34
35	Perte sur la cession d'immobilisations (885)	s o	-	-	0	-	-		$	35
36	Amortissement des immobilisations (890)	s o	-	-	108,999,220	-	-		108,999,220	36
37	Amortissements des autres éléments de l'actif (891)	s o	-	-	210,410	-	-		210,410	37
38	Autres charges (860, 870)	Annexe 10	297,270	172,710	0	53,761,026	(3,164)		54,227,842	38
39	**TOTAL DES AUTRES CHARGES**		192,909,588	212,558,814	140,522,400	53,761,026	3,466,848	$	603,217,875	39
40	Ventes internes (878)	s o	(44,293,129)	(1,548,045)	-	-	(35,894)		(45,877,068)	40
41	Variation de la juste valeur des instruments financiers (879)	s o	(282,200)	(116,657)	2,400,177	(110,789,596)	(6,462,159)		(115,250,435)	41
42	**TOTAL AUTRES CHARGES AVANT ÉLÉMENTS EXTRAORDINAIRES**		148,334,259	210,893,312	142,922,577	(57,028,570)	(3,031,205)	$	442,090,373	42
43	Éléments extraordinaires (880)	Annexe 13	25,026,442	0	0	0	0		25,026,442	43
44	**TOTAL DES CHARGES**		689,278,020 $	321,092,566 $	142,922,577 $	(57,028,570) $	(3,031,205) $	- $	1,093,233,389 $	44
45	**EXCEDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS PAR RAPPORT AUX CHARGES**		64,068,076 $	15,183,789 $	(60,690,878) $	145,353,449 $	14,730,032 $	- $	178,644,469 $	45

Note 1: Dans le cadre de la méthode du report, le fonds de dotation sert uniquement à présenter les ressources détenues à titre de dotation. Ainsi, les nouvelles dotations doivent être présentées en augmentation directe du solde de fonds à la page 4 (ligne 7 "Apports reçus à titre de dotations"). Normalement, il n'y a pratiquement rien qui devrait passer par l'état des produits ou par l'état des charges.

Université McGill
Évolution des soldes de fonds
de l'exercice terminé le 30 avril 2014

		Annexe à compléter	Fonds de fonctionnement 1	Fonds avec restrictions 2	Fonds d'immobilisations 3	Fonds de dotation (Note 1) 4	Autres fonds 5	Ajustements 6	Total 7	
1	**SOLDE AU DÉBUT DE L'ANNÉE**		(287,511,914)	(7,702,667)	259,108,921	1,089,181,312			**1,053,075,652**	1
2	Redressement des années précédentes	Annexe 11	0	0	(21,761,383)	0	0		**(21,761,383)**	2
3	Solde de fonds redressé		(287,511,914)	(7,702,667)	237,347,538	1,089,181,312	$	$	1,031,314,269	3
4	Produits de l'année	Annexes 1 et 3	753,346,097	336,276,355	82,231,699	88,324,879	11,698,828	0	**1,271,877,858**	4
5	Charges de l'année	Annexes 2 et 4	689,278,020	321,092,566	142,922,577	(57,028,570)	(3,031,205)	0	**1,093,233,389**	5
6	Excédent (insuffisance) des produits par rapport aux charges		64,068,076	15,183,789	(60,690,878)	145,353,449	14,730,032	$	178,644,469	6
7	Apports reçus à titre de dotations	s/o				40,443,341			**40,443,341**	7
8	Apports reçus pour le financement d'actifs non amortissables	s/o			521,108				**521,108**	8
9	Virements d'autres soldes de fonds	Annexes 12 et 12a	24,353,943	41,106,438	66,691,699	30,959,809	6,311,964		**169,423,852**	9
10	Virements vers d'autres soldes de fonds	Annexes 12 et 12a	72,678,593	52,157,061	0	23,546,202	21,041,997		**169,423,852**	10
11	Sous-total		15,743,427	4,133,166	6,521,929	193,210,397	$	$	219,608,919	11
18	SOLDE À LA FIN DE L'EXERCICE		(271,768,487) $	(3,569,501) $	243,869,467 $	1,282,391,709 $	- $	- $	1,250,923,187 $	18

Note 1: Dans le cadre de la méthode du report, le fonds de dotation sert uniquement à présenter les ressources détenues à titre de dotation. Ainsi, les nouvelles dotations doivent être présentées en augmentation directe du solde de fonds (ligne 7 "Apports reçus à titre de dotations"). Normalement, il n'y a pratiquement rien qui devrait passer par l'état des produits ou par l'état des charges.

Université McGill
Produits par fonction - Fonds de fonctionnement
de l'exercice terminé le 30 avril 2014

Annexe 1

		Enseignement	Recherche	Soutien à l'enseignement et à la recherche	Administration	Terrains et bâtiments Détail Annexe 15	Services à la collectivité	Services aux étudiants	Entreprises auxiliaires	Ajustements	Total	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Droits de scolarité (401)	66,265,891	---	---	---	---	0	---	---		66,265,891	1
2	Montants forfaitaires des étudiants étrangers (402, 404)	---	---	---	42,934,547	---	---	---	---		42,934,547	2
3	Montants forfaitaires des étudiants canadiens non-résidents au Québec (403)	---	---	---	32,034,587	---	---	---	---		32,034,587	3
4	Cotisations des étudiants (455)	---	---	---	---	---	---	15,563,387	---		15,563,387	4
5	Admissions, inscriptions, amendes, frais de stage ou de supervision, etc. (450)	968,653	0	7,673,604	21,667,818	0	387,705	0	8,859		30,706,640	5
6	Locations et ventes de biens et services aux étudiants (461)	52,385,574	29,754	311,420	0	0	4,257,539	0	793,436		57,777,722	6
7	**Total des produits provenant des étudiants**	119,620,118	29,754	7,985,024	96,636,951	$	4,645,244	15,563,387	802,295	$	245,282,773	7
8	Subventions du Ministère (515)	---	---	0	350,983,275	---	---	1,754,325	---		352,737,600	8
9	Autres subventions provinciales (405, 410, 495)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	9
10	Subventions du gouvernement du Canada (415, 420)	0	0	0	24,840,329	0	0	0	0		24,840,329	10
11	Autres produits et aides des gouvernements autres que ceux du Québec et du Canada (425, 426, 427)	721,085	10,555	0	0	0	755,646	0	0		1,487,286	11
12	**Total des subventions**	721,085	10,555	$	375,823,604	$	755,646	1,754,325	$	$	379,065,215	12
13	Intérêts et dividendes (435)	---	---	---	3,035,916	---	0	0	0		3,035,916	13
14	Intérêts sur les avances interfonds (440)	0	0	0	48,147	0	0	0	0		48,147	14
15	Produits provenant du fonds de dotation (445)	---	---	---	0	---	0	0	0		$	15
16	Produits provenant dune fondation (446)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	16
17	Subventions et dons non gouvernementaux (430)	0	10,247	0	0	0	20,761	0	0		31,008	17
18	Gains sur vente de placement (526)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	18
19	Recouvrement des coûts indirects (465)	250	1,001,733	0	3,913,872	0	208,629	0	0		5,124,484	19
20	Ventes externes (460)	3,674,569	3,644,925	4,486,426	594,763	3,872,302	12,275,974	5,817,685	62,741,834		97,108,479	20
22	Autres produits (466, 470)	11,791,071	781,739	326,918	2,658,513	606,751	7,173,050	247,754	64,279		23,650,076	22
23	**Total des produits autres**	15,465,890	5,438,644	4,813,344	10,251,212	4,479,054	19,678,414	6,065,439	62,806,112	$	128,998,109	23
24	**TOTAL DES PRODUITS**	135,807,093 $	5,478,953 $	12,798,367 $	482,711,768 $	4,479,054 $	25,079,304 $	23,383,151 $	63,608,407 $	- $	753,346,097 $	24

Université McGill
Charges par fonction - Fonds de fonctionnement
de l'exercice terminé le 30 avril 2014

Annexe 2

		Enseignement	Recherche	Soutien à l'enseignement et à la recherche	Administration	Terrains et bâtiments Détail Annexe 15	Services à la collectivité	Services aux étudiants	Entreprises auxiliaires	Ajustements	Total	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Masses salariales											1
2	Direction	10,753,986	142,712	356,806	5,278,812	0	4,009	119,004	0		16,655,329	2
3	Gérance	5,196,861	292,910	4,210,317	9,672,589	2,943,629	2,380,018	2,001,601	1,549,387		28,247,313	3
4	Enseignants-chercheurs	179,654,143	4,936,101	1,267,773	1,665,443	14,493	2,826,509	1,889,123	78,449		192,332,033	4
5	Chargés de cours	12,189,786	16,842	21,238	63,334	0	2,593,832	15,494	0		14,900,526	5
6	Personnel associé à l'enseignement et à la recherche	2,058,120	1,899,973	19,960	149,480	17,485	448,664	147,444	373		4,741,499	6
7	Personnel auxiliaire à l'enseignement et à la recherche	8,209,718	193,162	18,659	179,682	0	605,001	47,493	0		9,253,716	7
8	Personnel professionnel non enseignant	5,808,259	1,611,453	16,830,150	10,385,568	3,016,133	5,268,628	3,230,417	792,186		46,942,794	8
9	Personnel de soutien technique	18,417,806	2,076,425	8,536,168	7,415,436	2,744,475	2,857,440	2,884,187	1,655,583		46,587,519	9
10	Personnel de soutien de bureau	17,704,521	884,203	4,956,781	7,766,313	1,738,664	2,795,761	3,706,140	3,380,864		42,933,247	10
11	Personnel de métier et ouvrier	48,081	49,441	9,602	137,419	14,714,702	0	657,388	5,588,042		21,204,675	11
12	Avantages sociaux (700) - Complétez l'annexe 14	40,639,152	2,302,249	6,546,343	28,347,782	4,838,126	3,241,717	3,004,880	3,198,418		92,118,668	12
13	**Total des masses salariales et des avantages sociaux**	300,680,434	14,405,472	42,773,796	71,061,859	30,027,707	23,021,577	17,703,171	16,243,303	$	515,917,320	13
14	Avantages sociaux futurs (704)	---	---	---	---	---	---	---	---	(10,941,809)	(10,941,809)	14
15	Variation de la provision heures supplémentaires, maladie, vacances, congés sociaux et autres avantag	0	0	0	(378,281)	0	0	0	0		(378,281)	15
16	Frais pour congés sabbatiques et d'études (705)	240,104	0	0	0	0	0	0	0		240,104	16
17	Stagiaires Postdoctoraux (706)	106,518	263,019	52,569	4,327	0	34,252	0	0		460,686	17
18	Formation et perfectionnement (710)	62,975	15,217	116,737	91,334	72,819	23,965	22,975	7,765		413,787	18
19	Frais de déplacement et de représentation (715, 720, 725, 730)	4,194,875	2,324,082	302,263	2,232,258	132,500	2,324,126	1,286,205	245,139		13,041,447	19
20	Bourses (735)	2,360,526	1,644,607	0	1,091,232	10,250	172,272	21,660,209	395		26,939,490	20
21	Subventions, cotisations et transferts (740, 871, 872)	967,796	1,587,976	383,846	9,149,988	30,474	719,528	238,111	599,399		13,677,117	21
22	Fournitures et matériel (745)	4,344,106	3,450,089	3,359,764	1,040,980	4,048,092	2,596,547	2,310,930	6,479,121		27,629,629	22
23	Coûts des marchandises vendues (755)	0	438,965	(324,440)	4,824	0	13,678	3,931	18,036,563		18,173,522	23
24	Frais de services (760, 765, 775, 780, 785, 790, 795, 800)	7,867,226	1,573,431	6,496,261	12,056,929	13,239,262	4,279,708	1,737,799	847,278		48,097,894	24
25	Volumes et périodiques (750)	216,674	166,419	1,900,763	145,663	5,451	179,431	11,064	923		2,626,388	25
26	Charges reliées aux terrains et aux bâtiments (805, 810, 815, 820, 826)	865,102	3,473,988	6,961,056	364,567	18,424,075	332,199	2,764,078	6,042,334		39,227,398	26
27	Locations de locaux et de bâtiments (840, 845)	223,312	81,197	1,380	176,905	3,404,136	199,081	14,595	1,041,168		5,141,775	27
28	Location-exploitation (830)	178,002	56,509	(28,245)	112,580	2,091,584	233,243	79,835	13,963		2,737,472	28
29	Pertes sur vente de placements (886)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	29
30	Biens sous le seuil de capitalisation (892)	137,726	380,956	207,209	(3,150,760)	3,256,310	62,403	64,231	105,245		1,063,320	30
31	Biens de nature non capitalisable (893)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	31
32	Frais bancaires et charges d'intérêts (850, 851, 852, 853)	82,635	1,902	9,730	3,777,596	1,114	130,751	64,375	346,793		4,414,896	32
33	Interêts relatifs aux avances interfonds (855)	0	0	0	44	0	0	0	47,441		47,484	33
34	Autres charges (860, 870)	830	0	442	107,238	0	(478)	420	188,819		297,270	34
35	**Total des charges autres**	21,848,405	15,458,357	19,439,337	26,827,425	44,716,065	11,300,706	30,258,758	34,002,344	(10,941,809)	192,909,588	35
36	Virements interfonctions (877)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	36
37	Ventes internes (878)	(350,629)	(3,897,808)	(13,693,263)	(5,440,970)	(14,012,687)	(1,820,875)	(195,820)	(4,881,077)		(44,293,129)	37
38	Variation de la juste valeur des instruments financiers (879)	0	0	0	(282,200)	0	0	0	0		(282,200)	38
39	**Total avant éléments extraordinaires**	322,178,210	25,966,022	48,519,870	92,166,114	60,731,085	32,501,408	47,766,109	45,364,569	(10,941,809)	664,251,579	39
40	Éléments extraordinaires (880)	0	0	0	25,026,442	0	0	0	0		25,026,442	40
41	**TOTAL DES CHARGES**	322,178,210 $	25,966,022 $	48,519,870 $	117,192,556 $	60,731,085 $	32,501,408 $	47,766,109 $	45,364,569 $	(10,941,809) $	689,278,020 $	41

Université McGill
Produits par fonction - Fonds avec restrictions
de l'exercice terminé le 30 avril 2014

Annexe 3

		Enseignement	Recherche	Soutien enseignement recherche	Administration	Terrains et bâtiments	Services à la collectivité	Services aux étudiants	Entreprises auxiliaires	Ajustements	Total	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Subvention du Ministère (515)	5,478,000	0	0	0	0	3,292,188	2,545,710	0		11,315,898	1
2	Autres subventions provinciales (405, 410, 495)	3,318,162	28,576,745	0	0	0	811,052	90,395	0		32,796,354	2
3	Subventions du gouvernement du Canada (415, 420)	110,000	140,842,406	0	580,650	0	17,000	15,669,337	0		157,219,393	3
4	Autres produits et aides des gouvernements que ceux du Québec et du Canada (425, 426, 427)	308	8,148,397	0	0	0	9,500	153,828	0		8,312,034	4
5	**Total des subventions**	8,906,470	177,567,548	$	580,650	$	4,129,740	18,459,271	$	$	209,643,679	5
6	Intérêts et de dividendes (435)	8,600	4,924	0	22,452	0	0	190,088	0		226,064	6
7	Intérêts sur les avances interfonds (440)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	7
8	Produits provenant du fonds de dotation (445)	14,321,225	6,572,282	1,198,895	944,318	548,237	1,591,399	16,132,574	0		41,308,930	8
9	Produits provenant d'une fondation (446)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	9
10	Subventions et dons non gouvernementaux (430)	2,554,724	34,560,278	1,484,403	462,125	334,395	17,883,080	8,159,166	0		65,438,171	10
11	Gains sur vente de placements (526)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	11
12	Ventes externes (460)	186,253	13,314,002	7,802	155,260	0	419,512	29,508	0		14,112,337	12
14	Autres produits (466, 470)	104,956	1,044,552	325	432,393	0	3,375,253	589,695	0		5,547,175	14
15	**Total des produits autres**	17,175,758	55,496,037	2,691,425	2,016,548	882,632	23,269,244	25,101,032	$	$	126,632,677	15
16	**TOTAL DES PRODUITS**	26,082,228 $	233,063,585 $	2,691,425 $	2,597,198 $	882,632 $	27,398,984 $	43,560,303 $	- $	- $	336,276,355 $	16

Université McGill
Charges par fonction - Fonds avec restrictions
de l'exercice terminé le 30 avril 2014

		Enseignement 1	Recherche 2	Soutien enseignement recherche 3	Administration 4	Terrains et bâtiments 5	Services à la collectivité 6	Services aux étudiants 7	Entreprises auxiliaires 8	Ajustements 9	Total 10	
1	Masses salariales											1
2	Direction	1,003,964	840,288	0	0	0	12,733	0	0		1,856,985	2
3	Gérance	61,351	303,781	0	0	0	232,162	94,035	0		691,329	3
4	Enseignants-chercheurs	6,412,396	27,380,430	1,000	102,715	0	2,250,736	407,626	0		36,554,903	4
5	Chargés de cours	233,228	121,053	1,000	0	0	83,852	42,995	0		482,128	5
6	Personnel associé à l'enseignement et à la recherche	254,041	29,896,076	3,000	277,232	0	854,519	1,168,701	0		32,453,569	6
7	Personnel auxiliaire à l'enseignement et à la recherche	188,152	2,805,943	0	0	0	239,531	130,686	0		3,364,311	7
8	Personnel professionnel non enseignant	581,452	2,020,017	3,940	(787,135)	0	1,271,882	63,513	0		3,153,670	8
9	Personnel de soutien technique	322,303	10,016,674	135,029	31,268	0	1,147,642	221,534	0		11,874,449	9
10	Personnel de soutien de bureau	205,175	2,290,292	(11,243)	704	0	1,024,149	496,379	0		4,005,456	10
11	Personnel de métier et ouvrier	0	5,679	0	0	0	0	0	0		5,679	11
12	Avantages sociaux (700) - Complétez l'annexe 14	1,560,930	12,613,020	22,338	(36,729)	0	1,350,920	246,297	0		15,756,775	12
13	**Total des masses salariales et des avantages sociaux**	10,822,991	88,293,252	155,064	(411,945)	$	8,468,127	2,871,765	$	$	110,199,254	13
14	Variation de la provision heures supplémentaires, maladie, vacances, congés sociaux et autres avantages (701, 702, 703)	0	0	0	(1,377,829)	0	472,947	203,596	0		(701,286)	14
15	Frais pour congés sabbatiques et d'études (705)	4,207	11,979	0	0	0	0	0	0		16,186	15
16	Stagiaires postdoctoraux (706)	131,113	12,581,752	1,000	0	0	174,488	2,494,493	0		15,382,846	16
17	Formation et perfectionnement (710)	4,744	76,008	3,013	6,232	0	35,464	1,926	0		127,386	17
18	Frais de déplacement et de représentation (715, 720, 725, 730)	924,247	16,050,343	34,345	44,235	0	2,337,447	460,455	0		19,851,070	18
19	Bourses (735)	963,848	37,934,899	10,750	75,507	0	1,690,201	34,862,640	0		75,537,845	19
20	Subventions, cotisations et transferts (740, 871, 872)	5,756,906	20,819,140	60	397,086	0	935,452	178,621	0		28,087,265	20
21	Fournitures et matériel (745)	819,787	37,852,444	(54,191)	690,205	0	1,441,705	252,692	73		41,002,715	21
22	Coûts des marchandises vendues (755)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	22
23	Frais de services (760, 765, 770, 775, 780, 785, 790, 795, 800)	826,579	12,423,423	441,537	2,872,230	0	2,326,778	2,363,163	0		21,253,709	23
24	Volumes et périodiques (750)	27,593	748,605	93,774	23,095	0	94,273	8,495	0		995,835	24
25	Charges reliées aux terrains et aux bâtiments (805, 810, 815, 820, 826)	6,365	2,432,815	108,867	87,357	0	109,263	14,604	0		2,759,270	25
26	Location de locaux et de bâtiments (840, 845)	7,313	122,264	475	0	0	28,354	2,633	0		161,039	26
27	Location exploitation (830)	14,325	424,309	1,599	2,336	0	159,408	38,745	0		640,723	27
28	Transfert de coûts indirects (865)	(7,751)	6,482,967	0	(455,238)	0	(956,551)	61,057	0		5,124,484	28
29	Pertes sur vente de placements (886)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	29
30	Biens sous le seuil de capitalisation (892)	2,149,479	1,512,208	881	(2,125,022)	0	492,468	16,582	0		2,046,597	30
31	Biens de nature non capitalisable (893)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	31
32	Frais bancaires et charges d'intérêts (850, 851, 852, 853)	0	1,959	0	0	0	97,660	0	0		99,619	32
33	Intérêts relatifs aux avances interfonds (855)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	33
34	Autres charges (860, 870)	0	21,816	0	37,912	0	0	112,982	0		172,710	34
35	**Total des charges autres**	11,628,754	149,496,930	642,110	278,106	$	9,439,356	41,072,684	73	$	212,558,014	35
36	Virements interfonctions (877)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	36
37	Ventes internes (878)	(4,705)	(1,208,536)	(5,555)	0	0	(328,463)	(786)	0		(1,548,045)	37
38	Variation de la juste valeur des instruments financiers (879)	0	0	(3,384)	(63,176)	0	(4,563)	(45,534)	0		(116,657)	38
39	**Total avant éléments extraordinaires**	11,624,049	148,288,395	633,171	214,930	$	9,106,330	41,026,364	73	$	210,893,312	39
40	Éléments extraordinaires (880)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	40
41	**TOTAL DES CHARGES**	22,447,040 $	236,581,646 $	788,235 $	(197,015) $	- $	17,574,457 $	43,898,129 $	73 $	- $	321,092,566 $	41

MESRST
Direction générale du financement
24 NOV. 2014
Réf.: SC-5698-C17

McGill

Office of the
Principal and Vice-Chancellor

Bureau de la
principale et vice-chancelière

***Suzanne Fortier**, PhD*
Principal and Vice-Chancellor
Principale et vice-chancelière
Professor of Chemistry
Professeure de chimie

Montréal, le 31 octobre 2014

Monsieur Jean Leroux
Directeur général par intérim
Direction générale du financement
Ministère de l'Enseignement supérieur,
de la Recherche, de la Science et de la Technologie
Québec (Québec) G1R 5A5

Monsieur le Directeur général,

Conformément aux dispositions de la *Loi sur les établissements d'enseignement de niveau universitaire*, vous trouverez ci-joint le rapport de rendement de l'Université McGill pour l'exercice 2013-2014, ainsi qu'un document détaillant le salaire versé aux cadres supérieurs, en versions imprimée et électronique. L'Université est fière de déposer ce rapport, l'un des nombreux moyens qu'elle prend afin de s'acquitter de ses responsabilités en ce qui a trait à la reddition de comptes auprès du gouvernement du Québec.

Dans le rapport ci-joint, nous vous faisons part de cinq priorités sur lesquelles nous allons mobiliser nos énergies au cours des prochaines années. Dans un contexte de ressources financières limitées et des contraintes réglementaires importantes, il propose également une solution qui permettrait aux institutions québécoises de se doter des moyens qui leur permettront de pleinement remplir sa mission et de contribuer encore davantage à la prospérité du Québec. Si vous ou vos collègues avez des questions sur l'information contenue dans ce rapport, n'hésitez pas à communiquer avec moi.

Veuillez agréer, Monsieur le Directeur général, l'expression de mes sentiments distingués.

La principale et vice-chancelière,

Suzanne Fortier

Professeure Suzanne Fortier

James Administration Building
845 Sherbrooke Street West
Montreal, Quebec, Canada H3A 0G4

Pavillon James de l'administration
845, rue Sherbrooke Ouest
Montréal (Québec) Canada H3A 0G4

Tel./Tél.: +1 514 398-4180
Fax/Téléc.: +1 514 398-4768
E-mail/Courriel: suzanne.fortier@mcgill.ca

Table des matières

PARTIE I : Perspectives de développement : Université McGill

PARTIE II : Rapport sur la performance 2013-2014

PARTIE III : L'État de traitement 2013-2014 et le Rapport de l'auditeur indépendant

PARTIE IV : Le rapport financier McGill (SIFUQ) – à venir

Partie I : Perspectives de développement : Université McGill

McGill

Perspectives de développement
Le rapport de l'année 2013-14
de l'Université McGill

Présenté conformément aux dispositions de l'article 4.1

de la *Loi sur les établissements d'enseignement*

de niveau universitaire

Le 31 octobre 2014

Table des matières

1. Presentation de l'institution 1

2. Cinq priorités 2

- Études et vie étudiante 2
- Recherche 2
- Engagement communautaire et social 3
- Renforcement de notre milieu de travail 4
- Combler nos besoins d'espace 5

3. La nécessité de disposer d'une plus grande soupless en matière de réglementation 6

4. Conclusion 7

Perspectives de développement 2014

Ce rapport a été préparé conformément aux dispositions de l'article 4.1 de la *Loi sur les établissements d'enseignement de niveau universitaire*. Ce rapport traite des questions liées aux perspectives de développement de l'Université, comme demandé par le ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de la Science. À cette fin, il décrit les cinq priorités de l'institution pour les années à venir. Il en résume également la situation financière et formule une recommandation qui permettrait de consolider la situation financière du réseau universitaire québécois.

Présentation de l'institution

McGill est une université publique à forte intensité de recherche. Pour l'exercice financier 2013-14, son budget total se chiffrait à 1.2 milliards de dollars – dont 721.4 millions en revenus d'opération. Outre les subventions du gouvernement, ses principales sources de revenus comprennent les droits de scolarité, les subventions de recherche et la philanthropie.

McGill assure la formation de plus de 27,035 étudiants au premier cycle, de près de 9,246 étudiants aux cycles supérieurs et d'environ 2,080 boursiers de recherche postdoctorale et résidents en médecine. Au Canada, l'Université compte la plus forte proportion de candidats au doctorat. La plupart des étudiants mcgillois sont inscrits à temps plein et l'Université affiche le plus haut taux de diplomation au Québec. Au Canada, McGill est l'université la plus internationale : 52.5 pour cent de son corps étudiant est originaire du Québec, 23.4 pour cent d'ailleurs au Canada, et 24.1 pour cent de plus de 150 pays.

Elle est la seule université québécoise, et l'une des trois institutions canadiennes, à se classer systématiquement parmi les meilleures au monde. Pendant neuf années consécutives, McGill a figuré parmi les 25 meilleures universités du monde selon le prestigieux palmarès universitaire mondial *QS*, et pour une 10^{e} année consécutive, elle s'est classée première au pays selon le magazine Maclean's.

McGill contribue directement et de façon importante au développement du Québec. Une étude publiée par SECOR en 2010 a démontré que McGill a injecté 5,2 milliards de dollars dans l'économie de la province en 2008. La même année, l'investissement du gouvernement du Québec envers McGill se chiffrait à 389 millions de dollars, ce qui se traduit par un rendement de 13 dollars pour chaque dollar versé par le gouvernement provincial.

Cinq priorités

En septembre 2013, la professeure Suzanne Fortier a amorcé son mandat à titre de 17e principale et vice-chancelière de l'Université McGill. En mars 2014, après une importante période de consultation, elle a défini cinq priorités institutionnelles pour les prochaines années. Trois de ces priorités ont trait à la mission de l'Université, tandis que les deux autres portent sur le renforcement de notre milieu de travail et de notre infrastructure.

1. Études et vie étudiante

McGill est déterminée à offrir aux étudiants une expérience d'apprentissage stimulante assortie de services et de processus administratifs efficaces, efficients et personnalisés. Notre vision consiste à créer « l'Engagement mcgillois », signature de l'Université caractéristique de sa mission. Concrètement, « l'Engagement mcgillois » signifie

- offrir à tous les étudiants de premier cycle, peu importe leur discipline, la possibilité de vivre un apprentissage expérientiel, que ce soit au cours d'un stage ou d'un placement coopératif, d'un échange à l'étranger;

- donner à tous les étudiants des cycles supérieurs et boursiers postdoctoraux la possibilité d'entreprendre un certificat en gestion ou en enseignement supérieur;

- augmenter l'utilisation de la technologie en tant que matériel pédagogique, bâtir des salles de cours intelligentes et s'assurer que le corps professoral maîtrise les nouveaux outils à sa portée;

- mettre au point, pour l'ensemble des étudiants, un éventail complet de services de conseils, de mentorat et de soutien pour les aider dans tous les aspects de l'apprentissage.

2. Recherche

Les priorités de McGill en matière de recherche continuent d'être guidées par le

Plan de recherche stratégique 2013-2017,
www.mcgill.ca/research/sites/mcgill.ca.research/files/srp_brochure_fre_01.pdf

qui décrit les principaux engagements en matière de recherche et les domaines d'excellence en recherche. Toutefois, McGill souhaite favoriser la création d'un environnement de recherche plus souple et encore plus ambitieux. Cette année, elle mettra sur pied les initiatives suivantes :

- **Créer le Fonds de stimulation McGill destiné à appuyer les projets de recherche et les travaux savants à un stade précoce et dictés par la curiosité, afin de favoriser l'innovation et la prise de risques.** Afin de combler un vide important dans le chemin qui mène du laboratoire aux applications concrètes pour la société, McGill offrira un soutien tangible aux idées novatrices, aux projets de recherche à haut risque et aux travaux d'érudition créatifs. Ce fonds de stimulation permettra de réaffecter les ressources internes vers des projets de recherche à un stade précoce, réalisés en équipe, et qui sont hautement susceptibles d'obtenir du financement.

- **Offrir un « soutien de proximité » à nos chercheurs au sein de leur faculté afin de faciliter les demandes de subventions et l'administration des contrats, et d'optimiser ces derniers.** McGill appuiera plus efficacement ses chercheurs par le biais d'un soutien administratif ancré sur les activités de recherche sur le terrain, ce qui constitue maintenant une pratique largement reconnue dans le domaine de l'administration de la recherche.

- **Soutenir les chercheurs de McGill afin qu'ils puissent assurer la direction d'importants partenariats.** L'une des façons les plus efficaces de trouver des solutions aux plus importants enjeux mondiaux consiste à réunir des chercheurs de renommée internationale œuvrant dans diverses disciplines. Pour appuyer ces efforts, McGill favorisera les partenariats fructueux et encouragera ses chercheurs à nouer des liens avec les agences gouvernementales, les organismes communautaires locaux, l'industrie, ainsi que les réseaux internationaux.

Pour l'exercice 2012-2013, le montant total de la recherche subventionnée à l'Université McGill se chiffrait à plus de 465 millions de dollars (ACPAU, 2014). Ce montant représente une augmentation de plus de 11% au cours des cinq dernières années. Plus important encore, McGill a consolidé sa place au deuxième rang des universités à forte intensité de recherche au Canada, déterminée par le montant de la recherche en dollars divisé par le nombre de professeurs à temps plein, méthode considérée la plus exacte pour comparer la performance des diverses universités dans le domaine de la recherche.

3. Engagement communautaire et social

Notre objectif est de positionner McGill en tant que collaborateur de premier plan auprès d'un large éventail d'auditoires internes et externes, notamment les diplômés, les étudiants, les établissements universitaires et hospitaliers, les organismes sans but lucratif, les médias et

l'ensemble de la collectivité. Au cours des prochaines années, nous allons solliciter et persuader des partenaires externes à l'échelle locale, nationale et mondiale en consolidant l'image de McGill à titre d'endroit accueillant et ouvert. Deux initiatives, entreprises au cours des dernières années, sont des symboles de cette nouvelle direction prise par McGill :

- **Soutien à l'innovation grâce au leadership de McGill dans le Quartier de l'innovation (QI)**. Lancé en mai 2013 par l'École de technologie supérieure (ÉTS) et l'Université McGill, le QI est un écosystème d'innovation en plein cœur de Montréal qui vise à accroître le potentiel de créativité de la métropole. Le Quartier de l'innovation table sur les forces complémentaires de l'Université McGill et de l'ÉTS – ses institutions fondatrices –, de même que sur l'expertise en recherche, en éducation, en innovation et en entrepreneuriat de ses nombreux partenaires. Le QI est situé à quelques pas du centre-ville de Montréal, sur un territoire englobant principalement Griffintown, Pointe-Saint-Charles et Saint-Henri/Petite-Bourgogne. Ses activités sont réparties en quatre volets : formation et recherche, social et culturel, industriel et urbain.

Offrir aux partenaires en affaires un guichet unique pour les aider dans leur collaboration avec McGill. Créé en 2012, le Centre de partenariat avec les entreprises de l'Université McGill (MUBEC) est un point d'entrée unique pour toute entreprise qui souhaite nouer des liens avec McGill. Le MUBEC facilite les interactions entre l'Université et les entreprises d'ici et d'ailleurs, afin de les aider à naviguer dans le milieu complexe qu'est McGill. Il favorise l'établissement de liens entre les organisations externes et les collaborateurs potentiels, les installations de pointe, les chercheurs et les futurs employés. Le MUBEC a déjà permis de nouer des partenariats fructueux, entre autres avec les sociétés suivantes :

- Le Groupe alimentaire Aspire, une entreprise sociale créée par des étudiants de l'Université McGill qui ont remporté le Prix Hult 2013 en reconnaissance de leurs efforts à améliorer l'accès aux insectes comestibles à l'échelle mondiale. Le Centre de partenariat avec les entreprises de l'Université McGill soutient Aspire en lui offrant des conseils en recherche et développement relativement à ses activités principales.
- Le fabricant de lingerie Lamour dessine, fabrique et commercialise des vêtements pour hommes, femmes et enfants. Un partenariat de recherche est en cours.

4. Renforcement de notre milieu de travail

McGill accroîtra la souplesse de ses fonctions administratives et de soutien. Appelée « Mon milieu de travail », cette initiative vise à institutionnaliser les pratiques administratives qui permettront à McGill de devenir une organisation plus souple et plus efficiente, davantage en mesure de saisir rapidement les occasions qui s'offrent à elle et de s'adapter aux changements,

souvent brusques, qui surviennent dans l'environnement au sein duquel elle évolue. Les objectifs concrets de l'initiative « Mon milieu de travail » sont les suivants :

- permettre à nos employés de cerner les possibilités d'optimisation, de simplification et d'amélioration des processus;

- mieux harmoniser nos ressources, nos besoins et nos priorités; et

- intégrer des outils technologiques afin d'accroître l'efficacité de nos activités et investir afin de maintenir les compétences de nos employés à jour afin qu'ils puissent continuer à composer avec les nouveaux enjeux auxquels ils sont confrontés.

5. Combler nos besoins d'espace

À l'heure actuelle, McGill ne dispose pas de l'espace suffisant pour remplir adéquatement sa mission universitaire. Comme en fait état le gouvernement du Québec, McGill a un déficit d'espace de 65 000 mètres carrés et, puisque le campus du centre-ville est pour ainsi dire complètement aménagé, il offre peu de possibilités d'expansion.

Nous voyons poindre une possibilité particulière de combler notre déficit d'espace. En effet, d'ici quelque temps, notre voisin, l'Hôpital Royal Victoria sera vacant. L'Université McGill et l'Hôpital Royal Victoria ont en commun une histoire, un héritage architectural et une utilité publique. En consultation étroite avec la Ville de Montréal, les gouvernements du Québec et du Canada et d'autres partenaires, McGill envisage la possibilité d'acquérir et de redéployer le site de l'Hôpital Royal Victoria.

Pour ce dernier, nous envisageons un complexe académique et de recherche qui renforcera le caractère international unique de McGill. Sur le plan architectural, notre vision consiste à ouvrir une nouvelle voie d'accès, majestueuse, entre le centre-ville et le mont Royal. Nous prévoyons augmenter l'accès public, agrandir les espaces verts, préserver les édifices à valeur patrimoniale et ouvrir l'horizon.

Conduire une étude de faisabilité sera essentiel avant de s'engager plus à fond dans ce projet. Pour ce qui est du modèle de financement global, nous sommes actuellement en discussion avec le gouvernement du Québec, responsable de cet actif patrimonial. La viabilité de ce modèle de financement constituera un facteur déterminant de notre capacité à aller de l'avant avec ce projet.

La nécessité de disposer d'une plus grande souplesse en matière de réglementation

Avec les nouvelles compressions exigées par le gouvernement pour le présent exercice financier, la subvention d'opération de McGill aura été réduite de plus de 50 millions de dollars au cours des trois dernières années. Ces compressions surviennent à un moment où l'Université continue de composer avec une augmentation de ses dépenses compte tenu, notamment, des exigences liées au respect de la *Loi sur l'équité salariale*, le versement de sommes additionnelles afin d'assurer la solvabilité du régime de retraite et le maintien de son infrastructure patrimoniale.

McGill comprend et partage les préoccupations du gouvernement quant aux difficultés financières et à la situation économique du Québec. Nous ne contestons pas la nécessité d'exiger des compressions dans certains secteurs, y compris celui de l'éducation. À condition qu'elles soient équitables et justes, McGill est prête à effectuer ces compressions dans le cadre de l'effort collectif visant à rétablir l'équilibre budgétaire en 2015-2016.

Cela dit, soumise à un sous-financement chronique, l'Université demande que le gouvernement explore des avenues novatrices qui permettront au Québec d'accroître le soutien qu'il accorde à ses universités sans grever les finances publiques. L'une des plus prometteuses de ces avenues consiste à modifier les règles afférentes aux droits de scolarité des étudiants hors Québec.

Les établissements qui accueillent un grand nombre d'étudiants étrangers retournent chaque année des millions de dollars qui servent à financer d'autres universités québécoises où l'effectif étranger est plus faible. Dans le cas de l'Université McGill, c'est plus de 48 millions de dollars annuellement qui sont retournés à Québec, malgré qu'ils aient été recueillis en droits de scolarité auprès des étudiants hors Québec présents entre ses murs. Cette politique ne comporte aucune mesure incitant les universités à recruter davantage d'étudiants étrangers et va à l'encontre du but recherché par le gouvernement du Québec en matière d'attraction des talents. Elle doit être revue sans délai.

Nous réitérons donc les recommandations suivantes :

- Pour les étudiants étrangers exemptés (en particulier les étudiants en provenance de France), offrir aux universités qui le souhaitent la possibilité de charger l'équivalent des droits de scolarité des étudiants canadiens plutôt que l'équivalent des droits de scolarité des étudiants québécois. Les universités qui se prémuniraient de cette mesure et qui accueillent ces étudiants conserveraient les sommes supplémentaires ainsi recueillies, tout en continuant de recevoir la subvention à l'enseignement.

- Pour les étudiants étrangers toujours réglementés (ou non-exemptés), lever la limite de 10% qu'il est actuellement permis de charger au-delà du montant forfaitaire. À leur choix, les universités fixeraient désormais des frais à la hauteur qu'elles souhaitent et elles garderaient les fruits de ce montant supplémentaire chargé, tout en continuant de recevoir la subvention à l'enseignement.
- Pour les étudiants canadiens hors Québec au premier cycle, permettre aux universités qui le souhaitent de charger et de conserver des droits de scolarité qui excèdent les droits actuellement exigés à ces étudiants. Le MESRS continuerait de verser la subvention à l'enseignement pour ces étudiants et de percevoir la part actuelle du montant forfaitaire canadien.

Dans tous ces cas, l'enveloppe actuelle des droits de scolarité différentiels continuerait d'être perçue et redistribuée, préservant ainsi la stabilité du système actuel, mais elle serait plafonnée à sa hauteur de 2014-2015.

Conclusion

La publication de ce document est l'un des nombreux moyens pris par McGill pour s'acquitter de sa responsabilité en ce qui a trait à la reddition de comptes auprès du gouvernement du Québec. McGill est une université publique profondément ancrée au Québec. Nous sommes très fiers de sa contribution à la société québécoise et du rôle qu'elle est appelée à jouer pour faire rayonner le Québec sur la scène internationale à titre de centre du savoir, de la créativité et de l'innovation. Nous nous engageons à travailler de concert avec vous afin de doter notre institution des moyens financiers qui lui permettront de remplir sa mission et de contribuer à la prospérité du Québec au cours des années à venir.

Partie II : Rapport sur la performance 2013-2014

PARTIE II : Rapport sur la performance 2013-2014

Source : Rapport sur la rétention au baccalauréat du CSRDE pour 2013-2014

Cohorte d'étudiants de 1re année de 2012
Rétention après un an

	Taux de rétention après un an
Université McGill	91,3 %
Université Concordia	84,7 %
Université de Montréal	85,7 %
Université du Québec	83,5 %

Cohorte d'étudiants de 1re année de 2007

Rétention après un an et taux de diplomation après six ans

	Taux de rétention après un an	Taux de diplomation après six ans
Université McGill	91,5 %	81,3 %
Université Concordia	88,5 %	69,9 %
Université de Montréal	85,1 %	78,0 %
Université du Québec	82,0 %	71,7 %

Source : progression des étudiants inscrits aux cycles supérieurs (U15, cohortes 2003 et 2007)

Maîtrise

Taux de diplomation après cinq ans (Cohorte – Maîtrise 2007)	
McGill	80,6 %
Laval	68,6 %
Montréal	66,9 %
U15	75,4 %

Durée moyenne des études (Cohorte – Maîtrise 2007) – en trimestres	
McGill	6,2
Laval	7,4
Montréal	8,0
U15	6,8

Doctorat

Taux de diplomation après neuf ans (Cohorte – Doctorat 2003)	
McGill	70,9 %
Laval	57,5 %
Montréal	60,4 %
U15	70,3 %

Durée moyenne des études (Cohorte – Doctorat 2003) – en trimestres	
McGill	15,9
Laval	15,6
Montréal	17,0
U15	16,0

Partie III : L'État de traitement 2013-2014 et le Rapport de l'auditeur indépendant

Deloitte.

Deloitte S.E.N.C.R.L./s.r.l.
1, Place Ville Marie
Bureau 3000
Montréal QC H3B 4T9
Canada

Tél. : 514-393-7115
Téléc. : 514-390-4116
www.deloitte.ca

Rapport de l'auditeur indépendant

Aux membres du conseil de
l'Institution royale pour l'avancement des sciences (Université McGill)

Rapport sur l'état du traitement

Nous avons effectué l'audit de la valeur pécuniaire des composantes du traitement assujetties à l'impôt pour les membres du personnel de direction supérieure et pour les autres catégories de personnel de direction inclus dans l'état du traitement 2013-2014 (l'« État du traitement ») ci-joint de l'Institution royale pour l'avancement des sciences (Université McGill) pour l'exercice terminé le 30 avril 2014, ainsi que d'un résumé des principales méthodes comptables et d'autres informations explicatives. L'État du traitement a été préparé par la direction de l'Université McGill conformément à la méthode de comptabilité qui est décrite à la note complémentaire.

Responsabilité de la direction pour l'État du traitement

La direction de l'Université McGill est responsable de la préparation de l'État du traitement conformément au référentiel comptable qui est décrit à la note complémentaire, ce qui implique de déterminer si le référentiel d'information financière est acceptable dans les circonstances pour la présentation de l'État du traitement, et du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'un l'État du traitement exempt d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Responsabilité de l'auditeur

Notre responsabilité consiste à exprimer une opinion sur l'État du traitement, sur la base de notre audit. Nous avons effectué notre audit selon les normes d'audit généralement reconnues du Canada. Ces normes requièrent que nous nous conformions aux règles de déontologie et que nous planifiions et réalisions l'audit de façon à obtenir l'assurance raisonnable que l'État du traitement ne comporte pas d'anomalies significatives.

Un audit implique la mise en œuvre de procédures en vue de recueillir des éléments probants concernant les montants et les informations fournis dans l'État du traitement. Le choix des procédures relève du jugement de l'auditeur, et notamment de son évaluation des risques que l'État du traitement comporte des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. Dans l'évaluation de ces risques, l'auditeur prend en considération le contrôle interne de l'entité portant sur la préparation de l'État du traitement afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'entité. Un audit comporte également l'appréciation du caractère approprié des méthodes comptables retenues et du caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que l'appréciation de la présentation d'ensemble de l'État du traitement.

Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

Opinion

À notre avis, l'État du traitement de l'Université McGill pour l'exercice terminé le 30 avril 2014 a été préparé, dans tous ses aspects significatifs, conformément à la méthode de comptabilité décrite à la note complémentaire.

Référentiel comptable et restriction quant à l'utilisation

Sans pour autant modifier notre opinion, nous attirons l'attention sur la note complémentaire afférente à l'État du traitement, qui décrit le référentiel comptable appliqué. L'État du traitement a été préparé afin de permettre à l'Université McGill de répondre aux exigences de la section 6 du *Guide de déclaration et mandat d'audit de l'état du traitement 2013-2014*. En conséquence, il est possible que l'État du traitement ne puisse se prêter à un usage autre. Notre rapport est destiné uniquement aux membres du conseil d'administration de l'Institution royale pour l'avancement des sciences (Université McGill) et au Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de la Science et ne devrait pas être utilisé par d'autres parties que celles-ci.

Deloitte S.E.N.C.R.L./S.R.L.[1]

Le 15 octobre 2014

[1] CPA auditeur, CA, permis de comptabilité publique n° A125888

Ministère
de l'Éducation,
du Loisir et du Sport
Québec

Direction générale du financement et de l'équipemer

NOM DE L'UNIVERSITÉ : Université McGill **NUMÉRO DE L'UNIVERSITÉ : 979000**

ÉTAT DE TRAITEMENT
2013-2014

APPROUVÉ PAR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

DATE : _____

ADMINISTRATEUR : _____

État du traitement

Établissement : Université McGill
Année financière : 2013-2014
FINAL

Personnel de direction supérieure	Valeur des composantes du traitement assujetties à l'impôt (en $)					
Nom et fonction	Salaire de Base	Autres composantes du traitement	Indemnité de départ accordée [1]	Somme reçue d'une fondation (ou d'une personne morale)	Temps plein (nombre de mois en fonction)	Temps partiel (% du temps plein)
Aitken Bradshaw, Ellen - Doyenne, faculté des études religieuses	124 645 $	2 003 $			12,0	
Allison, Paul J - Doyen, faculté de médecine dentaire	213 400 $	11 932 $			12,0	
Benaroya, Samuel - Vice-principal adjoint (affaires de la santé)	185 540 $	426 $			12,0	
Caponi, Alberto - Vice-principal adjoint (services financiers)	230 538 $	2 020 $			12,0	
Cook, C Colleen - Doyenne Trenholme des bibliothèques	236 782 $	1 200 $			12,0	
Cooke, Nathalie M - Vice-principale exécutive associée (personnel universitaire et initiatives prioritaires)	187 500 $	2 022 $			4,0	
Costopoulos, Andre - Doyen, services aux étudiants	119 310 $	1 986 $			12,0	
Couvrette, Robert - Vice-principal adjoint (services universitaires)	200 000 $	1 200 $			12,0	
Di Grappa, Michele - Vice-principal (administration et finances)	307 390 $	26 685 $			12,0	
Dyens, Ollivier - Premier Vice-principal exécutif adjoint (études et vie étudiante)	200 000 $	1 511 $			8,0	
Eidelman, David H - Vice-principal (santé et affaires médicales) et doyen, faculté de médecine	417 488 $	2 020 $			12,0	
Ferguson, Sean Alastair - Doyen, faculté de musique	141 154 $	2 020 $			12,0	
Fortier, Suzanne - Principale et vice-chancelière	390 000 $	284 $			8,0	
Gervais, Lynne B - Vice-principale adjointe (ressources humaines)	270 920 $	2 020 $			12,0	
Goldstein, Rose - Vice-principale (recherche et relations internationales)	295 123 $	2 020 $			12,0	
Grant, Martin - Doyen, faculté des sciences	222 260 $	16 981 $			12,0	
Jorgensen, Jan J - Vice-principal exécutif associé (affaires professorales et affectation des ressources)	172 656 $	4 091 $			12,0	
Jutras, Daniel - Doyen, faculté de droit	182 293 $	1 018 $			12,0	
Kirk, Andrew G - Doyen (intérimaire), faculté de génie	189 239 $	33 965 $			2,0	
Kreiswirth, Martin - Vice-principal exécutif adjoint et doyen, études supérieures et postdoctorales	194 000 $	2 020 $			12,0	
Madramootoo, Chandra - Vice-principal adjoint (Campus Macdonald)	218 400 $	16 981 $			12,0	
et doyen, faculté d'agriculture et sciences environnementales						
Manfredi, Christopher - Doyen, faculté des arts	206 636 $	2 020 $			12,0	
Marcil, Olivier - Vice-principal (communications et relations externes)	144 480 $	37 020 $			12,0	
Masi, Anthony - Vice-principal exécutif	355 982 $	1 933 $			12,0	
Masi, Anthony - Principal et vice-chancelier (intérimaire)	0 $	35 000 $			2,0	
McClure, Ghyslaine - Vice-principale exécutive associée (personnel universitaire et initiatives prioritaires)	170 000 $	2 012 $			9,0	
Mendelson, Morton - Premier Vice-principal exécutif adjoint (études et vie étudiante)	232 668 $	2 020 $			4,0	
Munroe-Blum, Heather - Principale et vice-chancelière	358 173 $	46 028 $			2,0	
Nicell, Jim - Doyen, faculté de génie	215 000 $	16 888 $			10,0	
Perrault, Hélène - Doyenne, faculté des sciences de l'éducation	180 825 $	386 $			3,0	
Potter Judith - Doyenne, école d'éducation permanente	210 000 $	1 589 $			12,0	
Rassier, Dilson - Doyen (intérimaire), faculté des sciences de l'éducation	165 000 $	16 980 $			9,0	
Roquet, Ghilaine - Chef des services d'information	207 000 $	2 020 $			12,0	
Strople, Stephen - Secrétaire général	160 942 $	982 $			12,0	
Stroud, Sarah - Vice-principale adjointe (recherche et relations internationales)	131 944 $	2 020 $			12,0	
Todd, Peter Allan - Doyen, faculté de gestion	348 685 $	1 978 $			12,0	
Weinstein, Marc - Vice-principal (développement et relations avec les diplômés)	344 350 $	426 $			12,0	
White, Lydia - Vice-principale exécutive associée (politiques, procédures et équité)	176 730 $	13 102 $			12,0	

[1] La valeur monétaire des droits d'indemnité de départ détenus et non-exercés pendant l'année 2013-2014 doit apparaître en note complémantaire à l'état du traitement.

État du traitement

Établissement : Université McGill
Année financière: 2013-2014
FINAL

Autres catégories de personnel de direction		Valeur des composantes du traitement assujetties à l'impôt (en $)		
Catégorie de personnel	Effectif total(**) de la catégorie	Étendue du traitement	Salaire de base	Autres composantes du traitement
Personnel de direction des composantes de l'établissement (*)	79	Le plus élevé	256 060 $	29 446 $
		Moyenne	148 482 $	5 390 $
		Le moins élevé	75 000 $	0 $
Personnel de direction des services	8	Le plus élevé	266 784 $	17 020 $
		Moyenne	191 726 $	7 285 $
		Le moins élevé	160 000 $	0 $
Personnel de gérance des emplois de soutien	354	Le plus élevé	176 132 $	25 548 $
		Moyenne	81 872 $	2 760 $
		Le moins élevé	47 700 $	156 $

(*) Excluant le doyen ou le personnel de rang équivalent, lequels doivent être déclarés au tableau 1 relatif au personnel de direction supérieure.
(**) En équivalence au temps plein; le calcul de la moyenne implique une référence au traitement versé.

Établissement : Université McGill
Année financière: 2013-2014

VALEUR MONÉTAIRE NON VÉRIFIÉE DES ALLOCATIONS ET DES FRAIS REMBOURSÉS — FINAL

Personnel de direction supérieur		Allocations et des frais remboursés (en $)	
Nom et prénom	Fonction	Nombre de mois dans la fonction	Valeur en $
Aitken Bradshaw, Ellen	Doyenne, faculté des études religieuses	12,0	8 285 $
Allison, Paul J	Doyen, faculté de médecine dentaire	12,0	12 469 $
Benaroya, Samuel	Vice-principal adjoint (affaires de santé)	12,0	2 611 $
Caponi, Alberto	Vice-principal adjoint (services financiers)	12,0	3 952 $
Cook, C Colleen	Doyenne Trenholme des bibliothèques	12,0	9 940 $
Cooke, Nathalie M	Vice-principale exécutive associée (personnel universitaire et initiatives prioritaires)	4,0	282 $
Costopoulos, Andre	Doyen, services aux étudiants	12,0	332 $
Couvrette, Robert	Vice-principal adjoint (services universitaires)	12,0	5 671 $
Di Grappa, Michele	Vice-principal (administration et finances)	12,0	9 547 $
Dyens, Olivier	Premier Vice-principal exécutif adjoint (études et vie étudiante)	8,0	7 462 $
Eidelman, David H	Vice-principal (santé et affaires médicales) et doyen, faculté de médecine	12,0	14 166 $
Ferguson, Sean Alastair	Doyen, faculté de musique	12,0	2 436 $
Fortier, Suzanne	Principale et vice-chancelière	8,0	20 353 $
Gervais, Lynne B	Vice-principale adjointe (ressources humaines)	12,0	8 127 $
Goldstein, Rose	Vice-principale (recherche et relations internationales)	12,0	17 551 $
Grant, Martin	Doyen, faculté des sciences	12,0	4 707 $
Jorgensen, Jan J	Vice-principal exécutif associé (affaires professorales et affectation des ressources)	12,0	0 $
Jutras, Daniel	Doyen, faculté de droit	12,0	90 $
Kirk, Andrew G	Doyen (intérimaire), faculté de génie	2,0	27 $
Kreiswirth, Martin	Vice-principal exécutif adjoint et doyen, études supérieures et postdoctorales	12,0	8 581 $
Madramootoo, Chandra	Vice-principal adjoint (Campus Macdonald) et doyen, faculté d'agriculture et sciences environnementales	12,0	10 251 $
Manfredi, Christopher	Doyen, faculté des arts	12,0	207 $
Marcil, Olivier	Vice-principal (communications et relations externes)	12,0	7 099 $
Masi, Anthony	Vice-principal exécutif	12,0	10 546 $
Masi, Anthony	Principal et vice-chancelier (intérimaire)	2,0	990 $
McClure, Ghyslaine	Vice-principale exécutive associée (personnel universitaire et initiatives prioritaires)	9,0	1 023 $
Mendelson, Morton	Premier Vice-principal exécutif adjoint (études et vie étudiante)	4,0	311 $
Munroe-Blum, Heather	Principale et vice-chancelière	2,0	38 028 $
Nicell, Jim	Doyen, faculté de génie	10,0	1 978 $
Perrault, Hélène	Doyenne, faculté des sciences de l'éducation	3,0	1 316 $
Potter Judith	Doyenne, école d'éducation permanente	12,0	11 689 $
Rassier, Dilson	Doyen (intérimaire), faculté des sciences de l'éducation	9,0	1 694 $
Roquet, Ghilaine	Chef des services d'information	12,0	9 381 $
Strople, Stephen	Secrétaire général	12,0	2 055 $
Stroud, Sarah	Vice-principale adjointe (recherche et relations internationales)	12,0	6 298 $
Todd, Peter Allan	Doyen, faculté de gestion	12,0	31 650 $
Weinstein, Marc	Vice-principal (développement et relations avec les diplômés)	12,0	100 764 $
White, Lydia	Vice-principale exécutive associée (politiques, procédures et équité)	12,0	3 144 $

Autres catégories de personnel de direction	Étendue des frais remboursés	Effectif (*)	Valeur en $
Personnel de direction des composantes de l'établissement (**)	Le plus élevé	61	12 939 $
	Moyenne		2 084 $
	Le moins élevé		65 $
Personnel de direction des services	Le plus élevé	8	8 621 $
	Moyenne		2 881 $
	Le moins élevé		157 $
Personnel de de gérance des emplois de soutien	Le plus élevé	227	28 669 $
	Moyenne		2 096 $
	Le moins élevé		10 $

(*) Ne considérer que les personnes qui ont reçu des remboursements de dépenses ou des allocations. Ne s'applique pas autrement.
(**) Excluant le doyen ou le personnel de rang équivalent.

Établissement: Université McGill
Année financière: 2013-2014

NOTES COMPLÉMENTAIRES

(1) L'état du traitement a été préparé conformément aux dispositions en matière d'information financière stipulée à la section 3 du *Guide de déclaration et mandat de vérification externe de l'état du traitement 2013-2014* présentant les définitions des composantes du traitement, soit le salaire de base, les autres éléments du traitement, les indemnités de départs, les sommes d'argent et les avantages directs ou indirects reçus d'une fondation ou une personne morale qui sollicite du public le versement de dons pour le soutien financier de l'établissment et finalement les frais remboursés et les allocations devant être exclus.

De plus la direction est responsable de déterminer le référentiel comptable puisque ce dernier n'est pas défini dans le *Guide de déclaration et mandat d'audit de l'état du traitement 2013-2014.*
La direction a choisi les critères de constatation et d'évaluation des principes comptables généralement reconnus du Canada de la Partie III du *Manuel de CPA Canada.*

(1.1) On exclut les paiements spéciaux pour quelques employés réguliers. En principe ces employés sont des médecins qui enseignent à l'université et non pas des médecins qui traitent des patients. L'université paie un montant pour qu'ils soient rémunérés à un niveau au moins égal au salaire qu'ils auraient autrement gagné via le système de l'assurance-maladie.

(1.2) Les frais remboursés et allocations incluent tous les paiements versés directement à la personne au titre de ses dépenses professionnelles. Ces paiements ne se limitent pas aux dépenses ayant un rapport direct avec personne concernée et peuvent inclure des règlements reliés à d'autres personnes ou le remboursement d'autres achats à la personne concernée.

(1.3) Les frais remboursés incluent exclusivement les paiements reliés aux fonctions administratives (e.g. tous paiements provenant de fonds de recherche, etc. sont exclus).