



Table de concertation
des forums jeunesse
régionaux du Québec

Les FJR et la Politique québécoise en matière d'immigration, de diversité et d'inclusion

État des préoccupations régionales



Table des matières

Introduction	3
Les forums jeunesse régionaux du Québec.....	3
Les forums jeunesse, l'immigration, la diversité et l'inclusion.....	4
Méthodologie.....	5
La nouvelle Politique en matière d'immigration, de diversité et d'inclusion	5
La participation citoyenne des immigrants.....	5
<i>La participation citoyenne comme vecteur d'intégration.....</i>	<i>5</i>
<i>La présence des jeunes immigrants dans les lieux décisionnels et consultatifs.....</i>	<i>7</i>
<i>Éducation à la citoyenneté et éducation à la diversité.....</i>	<i>8</i>
La régionalisation de l'immigration.....	8
<i>Les régions sont-elles prêtes à recevoir des immigrants ?.....</i>	<i>9</i>
<i>Une déficience annoncée des structures d'accueil régionales en immigration.....</i>	<i>10</i>
<i>L'offre de service en régionalisation de l'immigration.....</i>	<i>10</i>
L'employabilité chez les jeunes immigrants	12
<i>La non-reconnaissance des diplômés et de l'expérience de travail à l'étranger.....</i>	<i>12</i>
<i>L'acquisition d'une expérience canadienne.....</i>	<i>12</i>
Conclusion	13
Annexe 1. Signataires.....	14
Annexe 2. Liste des constats.....	15
Annexe 3. Projets financés par les FRIJ entre 2009 et 2014 ayant trait à l'immigration, à la diversité et à l'inclusion.....	16
Annexe 4. Ententes financées par les FRIJ entre 2009 et 2014 ayant trait à la promotion et l'établissement durable des jeunes	31

Introduction

Les forums jeunesse régionaux du Québec

Les forums jeunesse régionaux du Québec sont des organismes qui travaillent à faire des jeunes de 35 ans et moins de véritables acteurs du développement local et régional ainsi qu'à susciter la participation citoyenne des jeunes. Les forums jeunesse régionaux existent depuis une quinzaine d'années et on en compte 21 à travers le Québec. On retrouve un forum jeunesse dans chacune des 17 régions administratives, sauf dans les régions du Nord-du-Québec et de la Montérégie où l'on retrouve trois forums jeunesse par région.

Chaque forum jeunesse est dirigé par un conseil d'administration¹ composé de jeunes de 35 ans et moins, représentatif de la diversité présente sur son territoire. Ce sont, pour le Québec, plus de 300 jeunes qui s'engagent bénévolement pour améliorer leurs milieux de vie.

La particularité des forums jeunesse est leur gestion régionalisée, leur permettant de se doter de priorités et de modes de fonctionnement différents selon les besoins et la volonté des jeunes de chaque région du Québec. Ils travaillent donc au développement régional « par et pour » les jeunes.

Les forums sont regroupés au sein d'une instance nationale, la Table de concertation des forums jeunesse régionaux du Québec, qui leur permet de se rencontrer et de partager leur expertise sur plusieurs enjeux. La Table de concertation permet aussi aux forums d'aller chercher une expertise en animation et en formation. De plus, elle est un lieu d'échange afin d'aboutir à des projets communs et réaliser des actions collectives qui ont un impact national. Les forums ainsi que leur Table de concertation sont soutenus financièrement par le Secrétariat à la jeunesse dans le cadre de la Stratégie d'action jeunesse du gouvernement du Québec.

Mandats des forums jeunesse :

1. Favoriser la représentation des jeunes en région
2. Encourager et maintenir la concertation entre les représentants des jeunes et les partenaires locaux et régionaux
3. Exercer un rôle-conseil en matière de jeunesse
4. Promouvoir l'implication sociale des jeunes à l'échelle locale et régionale et coordonner les actions des agents de participation citoyenne
5. Soutenir financièrement des actions jeunesse structurantes, ainsi que des projets locaux et régionaux, par l'intermédiaire du Fonds régional d'investissement jeunesse (FRIJ)

¹ Il est à noter que la terminologie utilisée pour décrire le conseil qui gouverne le forum jeunesse peut varier d'une région à l'autre. On utilisera ainsi parfois les termes « table des membres », « conseil des membres » ou autre.



Les forums jeunesse, l'immigration, la diversité et l'inclusion

L'intérêt des FJR pour les questions liées à l'immigration, la diversité et l'inclusion est indéniable et nécessaire. Un chiffre très parlant nous interpelle : plus des deux tiers des immigrants ont 35 ans et moins. Pour les forums jeunesse de la région métropolitaine qui accueillent la vaste majorité d'entre eux, l'enjeu est de taille et une multitude de projets visant à faciliter l'intégration sociale et économique de ces jeunes ont été mis en place. L'intégration à l'emploi, l'entrepreneuriat et la participation citoyenne sont les outils privilégiés des FJR en la matière.

Pour les autres régions, l'immigration est abordée principalement dans le cadre des enjeux de régionalisation de l'immigration, de la migration interrégionale et de l'occupation dynamique des territoires. Favoriser le retour et l'établissement durable des jeunes en région est un enjeu fondamental, car il permet d'assurer leur vitalité à long terme. Dans les dernières années, la demande de main-d'œuvre dans plusieurs secteurs a mis une pression sur la régionalisation de l'immigration. Si cette régionalisation est un phénomène encore modeste, il s'agit d'une avenue de plus en plus convoitée par les immigrants², comme en atteste le nombre d'entre eux qui participent à des séjours exploratoires organisés par l'organisme Place aux jeunes en région, avec qui les forums jeunesse travaillent en complémentarité en ce qui concerne la migration et l'établissement durable des jeunes.

La contribution la plus significative des forums jeunesse à l'immigration se fait probablement par l'entremise des ententes spécifiques en immigration et en migration dont ils sont parties prenantes. L'exode des jeunes, le retour de ceux-ci en région et l'établissement durable des nouveaux arrivants sont autant de soucis qui ont permis aux FJR de développer une panoplie de mécanismes et d'initiatives porteuses dont plusieurs feront l'objet de mentions ci-dessous.

On a recensé, à travers les investissements réalisés par les fonds régionaux d'investissement jeunesse entre 2009 et 2014, plus d'une quarantaine de projets d'une valeur totale de plus de 14 millions de dollars, dont 2,2 millions provenaient d'investissements du FRIJ. Ces projets ont rassemblé environ 150 partenaires³.

Dans toutes ces initiatives, la participation citoyenne est toujours au cœur de chaque démarche puisque pour les forums jeunesse, une région ou un territoire ne peuvent être développés durablement qu'à la condition de se baser sur l'expertise des personnes qui y habitent. Plus encore, ils estiment que ce sont les citoyens qui sont les mieux placés pour prendre les décisions concernant le développement de leur territoire puisqu'ils sont directement visés par celles-ci⁴.

Cette approche va de pair avec la vision qui émane de la Stratégie gouvernementale. Les forums jeunesse croient eux aussi qu'il faut assurer à chaque milieu les moyens d'agir et qu'il est nécessaire d'encourager un développement à la fois dynamique et multiforme.

² La littérature semble indiquer que le nombre de personnes immigrantes à choisir des lieux d'accueil hors RMR de Montréal est grandissant. Voir Martine St-Amour et Jacques Ledent, « Attraction et rétention des immigrants récents hors Montréal : une analyse longitudinale par cohorte d'arrivée au Québec (1992, 1996, 2000 et 2004) », Cahiers québécois de démographie, vol. 39, n° 1, 2010, p. 59-90.

³ Il est à noter que ce chiffre peut comprendre des doublons si un même partenaire a été engagé à travers plusieurs projets.

⁴ Voir à cet effet la Charte des forums jeunesse adoptée par tous les forums jeunesse en 2013.

Méthodologie

Le document suivant est un état des préoccupations en lien avec l'immigration présentes au sein de régions québécoises telles que recensées par des forums jeunesse régionaux. Il importe d'entrée de jeu de mentionner que les forums qui ont participé à la recension de ces constats, enjeux et préoccupations ne cautionnent pas nécessairement l'ensemble des éléments qui se trouvent dans ce document. En ce sens, le document doit être lu comme un état de situation et non pas comme un positionnement consensuel et affirmé dans le cadre des présentes réflexions.

La nouvelle Politique en matière d'immigration, de diversité et d'inclusion

La participation citoyenne des immigrants

La participation citoyenne comme vecteur d'intégration

La participation citoyenne des immigrants, sous forme d'engagement communautaire bénévole par exemple, est réputée comme étant un vecteur d'intégration et de rétention des personnes immigrantes. Il s'agit d'une manière valorisante de se rendre utile tout en développant certaines compétences, en apprenant à mieux connaître son milieu de vie et en s'intégrant à un réseau social. Des initiatives comme le projet "Bleuets émergents" au Saguenay-Lac-Saint-Jean ont démontré l'efficacité de cette approche en intégrant par la participation citoyenne des centaines d'immigrants. Plusieurs autres initiatives régionales à travers la province utilisent les mêmes fondements dans l'accueil et l'intégration des immigrants.

Le bénévolat pour appuyer la francisation et l'intégration au marché du travail

Un autre avantage indéniable du bénévolat pour les immigrants est aussi de leur permettre de se familiariser avec des environnements qui s'apparentent le plus possible à un contexte de travail. Comme il a été établi dans certaines recherches, dont celle du Comité consultatif jeunes de la Commission des partenaires du marché du travail (CCJ-CPMT), le manque d'une "expérience québécoise" est souvent le talon d'Achille des immigrants à la recherche d'emploi. Une expérience de travail ou une autre expérience qualifiante comme un stage, une expérience bénévole dans une organisation communautaire, une municipalité ou une entreprise peut être un atout inestimable pour l'intégration socioéconomique des immigrants. Toutefois, cela doit se faire dans le respect et avec l'accompagnement nécessaire de ressources compétentes pour dissiper toute impression de servir de "main-d'oeuvre bon marché". Il semble en outre que des incitatifs financiers, tels que ceux du programme PRIIME dont nous parlerons plus en détail ci-dessous, puissent permettre aux personnes immigrantes de vivre cette expérience tout en étant capables de subsister.

Ajoutons que cette participation bénévole ne doit pas être vue que comme un préalable à l'emploi, puisque cette expérience peut être tout aussi bénéfique pour une personne déjà en emploi, par exemple en renforçant son réseau et bonifiant son curriculum vitae. Les



gestionnaires de bénévoles peuvent également devenir des références faciles à contacter pour un futur employeur. Dans le processus de francisation, plusieurs ont aussi noté que ce type d'expérience peut être très bénéfique.

Bénévolat et personnes immigrantes - un écart à réduire

Si les bienfaits de l'engagement bénévole sont indéniables à tous points de vue en matière d'intégration des nouveaux arrivants, des données récentes de Statistiques Canada nous laissent penser que beaucoup de chemin reste à parcourir en ce qui concerne le taux de bénévolat chez les personnes immigrantes en général. Il existe en effet un écart de 10 % entre le taux de bénévolat des personnes nées au Canada (49 %) et celui des personnes immigrantes (39 %). De plus, les personnes immigrantes sont plus enclines à faire du bénévolat dans leur communauté d'appartenance d'origine, ce qui peut aller à l'encontre du dialogue interculturel recherché.

D'un point de vue plus large, l'impact positif de l'engagement bénévole des personnes immigrantes peut aussi avoir des effets positifs sur la cohésion sociale. L'engagement des immigrants peut donner une image positive de ces derniers auprès

de la communauté d'accueil et constituer une forme d'apprentissage à la diversité pour les personnes qui apprendront à côtoyer leurs nouveaux concitoyens dans une relation égalitaire basée sur la recherche de l'atteinte d'un but commun.

En tenant pour acquis que l'engagement bénévole ne peut qu'avoir des répercussions positives sur l'intégration socioéconomique des personnes immigrantes, il semble évident que de travailler à l'augmenter via toute une gamme d'incitatifs fait partie des solutions simples et efficaces.

L'exemple de Bleuets émergents

Lancé en 2011 grâce au financement de plusieurs partenaires, notamment de Citoyenneté immigration Canada, Bleuets émergents a pour objectif de contribuer au rapprochement des collectivités, au développement de la citoyenneté et à la promotion de l'égalité des chances.

Pour y parvenir, les deux organisations (Portes Ouvertes sur le Lac et la Corporation intégration Saguenay) mettent sur pied des ateliers, effectuent des interventions individualisées et appuient l'implication bénévole afin de développer des compétences génériques chez les nouveaux arrivants. Les personnes immigrantes prennent aussi part à la conception, la planification et la réalisation d'activités visant la promotion de la compréhension interculturelle.

En plus de travailler auprès des personnes immigrantes, les organisations aident les institutions publiques régionales à développer des outils pour mettre en œuvre les politiques d'accueil et d'intégration des personnes immigrantes au Lac-Saint-Jean et à Saguenay. Ces outils permettent de tenir davantage compte de la diversité en intégrant le multiculturalisme dans leurs programmes et services.



Constats

1. Il est important d'intégrer la participation citoyenne et l'engagement bénévole dans les processus d'intégration socioéconomique des personnes immigrantes.
2. Il est nécessaire d'outiller les organismes qui accompagnent des immigrants-bénévoles afin d'offrir à ces derniers une expérience qualifiante et respectueuse.
3. Le projet "Bleuets émergents" et le laboratoire rural de "Portes ouvertes sur le lac" peuvent constituer une inspiration pour mettre en place des programmes d'intégration basés sur la participation citoyenne en région.

La présence des jeunes immigrants dans les lieux décisionnels et consultatifs

Tout comme les jeunes dans leur ensemble, les jeunes immigrants sont généralement sous-représentés dans les lieux décisionnels et consultatifs. Une étude du Conseil permanent de la jeunesse (CPJ) avait démontré en 2003 que les jeunes issus de l'immigration n'étaient représentés qu'au tiers de leur poids démographique au sein des exécutifs d'organismes jeunesse. Élément intéressant, toutes proportions gardées, cette représentation ne différerait pas d'une région à l'autre.

Pour les forums jeunesse régionaux, inciter les jeunes à participer passe souvent par la promotion et le renforcement de modèles de jeunes engagés. Par un processus d'identification, les jeunes seront ensuite plus enclins à suivre les traces de leurs modèles et à aller vers l'engagement. Dans les cas des jeunes immigrants, la même stratégie devrait s'appliquer. Au-delà des images de diversité présentées dans la promotion gouvernementale (souvent issus de banques d'images), il faut viser la création de modèles réels qui seront en mesure, par la socialisation, d'entraîner un maximum de jeunes dans leur sillage. Si plusieurs le font déjà admirablement bien, multiplier le nombre de modèles et leur apporter soutien et rayonnement semble une stratégie porteuse.

En matière de participation publique, le gouvernement devrait s'assurer d'inclure le plus possible des personnes immigrantes afin de pouvoir évaluer le mieux possible l'impact de ses politiques sur cette tranche de la population. Cette relation peut s'effectuer notamment par la mise en place de comités consultatifs, de focus groups, etc. Un bon exemple est le comité qui avait été mis en place par le Secrétariat à la jeunesse et qui réunissait des jeunes issus des minorités ethnoculturelles et linguistiques. Ce comité avait été créé dans le but d'offrir à ces jeunes la possibilité de participer à l'élaboration et au suivi de ses plans d'action jeunesse, ainsi qu'aux débats publics et aux discussions concernant la jeunesse québécoise. Malheureusement, le comité ne s'est réuni qu'à de rares reprises et a été laissé de côté.

L'inclusion des immigrants de 2e et 3e génération

Toujours dans la philosophie du par et pour, l'inclusion de personnes immigrantes de 2e ou 3e génération dans les démarches et les réflexions au sujet de l'immigration semble être une voie porteuse et malheureusement peu exploitée. Les avantages sont pourtant indéniables; avec leur bagage hybride, les immigrants de 2e et 3e génération peuvent en même temps servir de mentors pour les immigrants récents et conseiller le gouvernement lorsque vient le temps de bien comprendre le cheminement d'un immigrant, ses besoins et les meilleures méthodes pour faciliter son intégration.



Constats

4. Il est important de valoriser, reconnaître et mettre davantage de l'avant les jeunes issus de l'immigration qui s'engagent dans les lieux décisionnels et consultatifs afin de créer des modèles.
5. Il serait pertinent de créer des espaces consultatifs où des personnes issues de l'immigration pourraient conseiller le gouvernement sur les grandes orientations politiques et sur les enjeux touchant l'immigration.
6. Il est important d'outiller les lieux décisionnels et consultatifs de l'État pour mieux rejoindre, former et intégrer des personnes issues de l'immigration.

Éducation à la citoyenneté et éducation à la diversité

Le renforcement des compétences citoyennes dès le plus jeune âge pourrait avoir un impact significatif et positif sur l'éducation à la diversité. L'acceptation partagée de certains fondements citoyens comme l'égalité entre les sexes, la non-violence, la tolérance, l'acceptation de la diversité religieuse, culturelle et ethnique, de même que la connaissance de la Charte des droits et libertés peuvent sans doute améliorer le vivre ensemble.

Il est évident que cet apprentissage doit être modulé d'un endroit à l'autre, en tenant compte de la réalité effective des territoires. L'apprentissage à la diversité se fait généralement au contact de la diversité. Dans des milieux plus homogènes comme le sont certains milieux du Québec, cette diversité ne s'exprime pas majoritairement par l'immigration. Y aurait-il des rapprochements à faire entre cette volonté d'être une société inclusive pour les immigrants et les travaux pour les rapprochements interculturels avec les Autochtones ? Des parallèles et apprentissages croisés sont certainement possibles sur ces deux questions en matière d'insertion socioprofessionnelle et de lutte contre le racisme, la pauvreté et l'exclusion.

Constats

7. L'éducation à la citoyenneté doit se faire dès le bas âge et doit comprendre des valeurs d'acceptation de la diversité.
8. Des liens sont à faire entre la valorisation de la diversité en ce qui concerne les Autochtones et les immigrants.

La régionalisation de l'immigration

La régionalisation de l'immigration répond à plusieurs besoins démographiques et économiques au Québec. Question démographie, notons d'une part la contribution potentielle de l'immigration afin de contrer les conséquences sociales du vieillissement de la population et le fait que la présence d'immigrants est fortement concentrée dans la région métropolitaine de Montréal. Du côté du marché de l'emploi, les besoins parfois criants en main-d'oeuvre de certaines régions offrent des possibilités intéressantes pour les immigrants qui souhaiteraient améliorer leur qualité de vie.



Une meilleure répartition de l'immigration au Québec est donc souhaitable, voire même nécessaire pour le développement futur et le maintien de la vitalité des régions. Ceci ne se fait toutefois pas sans heurts ni difficultés de la part des personnes issues de l'immigration ou des milieux d'accueil. Si nous avons déjà noté l'effet bénéfique de la participation citoyenne dans

Les stratégies régionales d'attraction et d'établissement durable des personnes en région

Dans la foulée du programme Migr'Action (Saguenay-Lac-Saint-Jean), pionnier en matière d'attraction et de rétention des jeunes en région, une dizaine de régions administratives, par l'entremise d'ententes partenariales avec les CRÉ, les FJR et d'autres partenaires comme Emploi-Québec, le MAMOT et le MIDI notamment, se sont dotées de stratégies régionales concertées. Ces stratégies visaient à renforcer le sentiment d'appartenance des jeunes à la région, à faire la promotion des opportunités, emplois et caractéristiques de celles-ci auprès des jeunes dans les grands centres urbains et mettre en place des dispositifs d'accueil et de rétention des jeunes.

Depuis quelques années, la tendance était à la reconfiguration de ces stratégies pour y inclure un volet immigration, associant ainsi les services en régionalisation de l'immigration aux services de migration interrégionale, les étendant du même coup à une clientèle de plus de 35 ans.

Ces stratégies avaient pour grande force de mettre en commun les ressources d'une région, d'assurer une cohérence des actions par la concertation, de consolider l'offre régionale en matière d'emploi en collaboration avec les entreprises et de se doter d'une image de marque pour être plus attrayante auprès de nombreuses clientèles dont les immigrants.

Listes des stratégies régionales :

1. *Vivre à temps plein Bas-Saint-Laurent*
2. *Migr'Action Saguenay-Lac-Saint-Jean*
3. *Destination Mauricie*
4. *Coup de coeur Estrie*
5. *Accueil, intégration et rétention de la main-d'œuvre jeune et immigrante (Outaouais)*
6. *Valorisation Abitibi-Témiscamingue*
7. *3R Côte-Nord*
8. *La ruée vers le nord (Jamésie)*
9. *Comme un poisson dans l'eau (Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine)*
10. *Viens bâtir Chaudière-Appalaches dans sa diversité*
11. *Centre-du-Québec, incontournable*

l'intégration et l'établissement durable des immigrants en région, plusieurs défis demeurent, notamment (1) la préparation des milieux à recevoir des immigrants, (2) la déficience des structures d'accueil, surtout à la lumière des réformes récentes dans l'organisation territoriale et (3) la promotion auprès des immigrants des possibilités qu'offre le choix de s'installer en région.

Les régions sont-elles prêtes à recevoir des immigrants ?

Si toutes les régions comprennent la nécessité de recevoir et d'intégrer des personnes immigrantes dans leurs communautés, les défis liés à l'accueil, à l'intégration et à l'établissement durable des personnes immigrantes diffèrent d'un endroit à l'autre.

Une des difficultés rencontrées dans la régionalisation de l'immigration est la ténacité de certains préjugés entretenus de part et d'autre quant à l'immigration. Si d'une part des citoyens peuvent entretenir des préjugés et des mauvaises perceptions envers les personnes issues de l'immigration, la perception que les régions sont des milieux hostiles et fermés qui rejettent les immigrants est aussi présente. De ce que relatent les intervenants qui y travaillent, la régionalisation de l'immigration a donné lieu à un grand nombre d'histoires très positives qui contredisent les préjugés.

Qu'à cela ne tienne, l'accueil des immigrants en région demande un autre niveau de préparation sur le terrain et une modulation des attentes de la part des personnes immigrantes. Sur le terrain, les citoyens doivent surmonter leurs préjugés et aller à la rencontre des personnes immigrantes. Ceci se fait notamment par de la sensibilisation à la diversité et au contact de la diversité. Du côté des personnes immigrantes, celles-ci doivent bien comprendre les conditions de vie qu'implique vivre en région quant aux services, à l'absence de groupes d'appartenance ethnique, etc.

Une préparation adéquate doit donc être effectuée de part et d'autre, préparation qui demande des efforts de concertation et de conscientisation pour les milieux et de counselling personnalisé pour les personnes immigrantes.

Une déficience annoncée des structures d'accueil régionales en immigration

Depuis le *Plan stratégique 2005-2008* du MIDI, le souci pour la régionalisation de l'immigration se retrouve principalement dans les ententes spécifiques avec des conférences régionales des élus et plusieurs partenaires régionaux dont les FJR. La régionalisation de l'immigration était ainsi prise en charge par les milieux qui pouvaient alors se doter d'outils adaptés à leurs besoins. En concertation et par la mobilisation et le leadership des partenaires, ces ententes, déclinées en une multitude d'actions, servaient autant à attirer des immigrants, à les accompagner dans leur intégration et à préparer les milieux à leur arrivée. C'est tout un défi, considérant les nombreuses contraintes de part et d'autre.

L'abolition des CRÉ a laissé dans l'incertitude des projets, des ressources et des services déployés par plusieurs ententes régionales concertées visant l'attraction et l'intégration de personnes immigrantes dans les régions québécoises. La fermeture tour à tour des bureaux régionaux du MIDI, des CRÉ et des CLD oblige de vastes réflexions sur l'avenir des services et des démarches de concertation qui avaient été mis en place. Pour certaines régions moins peuplées, l'abolition de plusieurs organismes et la réduction considérable des budgets des organisations restantes ont créé une pression sur le marché de l'emploi, rendant difficile ensuite de recruter sur la base des opportunités professionnelles offertes en région.

La force des ententes régionales était de rassembler tous les joueurs importants de la région pour créer une stratégie concertée et mettre en commun les ressources pour atteindre des objectifs communs. Elles permettaient aussi de limiter le dédoublement des actions en fédérant les initiatives. Le niveau d'intervention régionale est en effet plus efficient dans ce domaine, car il permet de bien arrimer les besoins de l'immigrant à ceux des milieux en toute cohérence et à moindre coût. Sans cette logique régionale, la régionalisation de l'immigration sera reléguée à un nombre cinq fois plus grand de paliers locaux, qui dans certains endroits n'ont pas nécessairement l'expertise, ni les moyens, ni même l'intérêt à certains égards de mettre en place des actions soutenant la régionalisation de l'immigration.

L'offre de service en régionalisation de l'immigration

À la lumière de la diminution des ressources en régionalisation de l'immigration dans les milieux hôtes, les organismes en régionalisation de l'immigration basés à Montréal risquent de se retrouver avec une tâche beaucoup plus ardue.



Ces organismes situés à Montréal devront en effet revoir leur accompagnement pour proposer des offres de service de la part d'organismes régionaux de plus en plus nombreux et de plus en plus disparates, qui risquent d'offrir une qualité d'accueil moindre que celle que les stratégies régionales intégrées pouvaient fournir. Imaginons un instant qu'au lieu de recevoir des offres de service régionales de la part de 16 régions, ces organisations aient maintenant à orienter les immigrants vers plus de 80 MRC différentes, ayant chacune leurs particularités propres et une offre de service différente. Si les MRC avaient auparavant accepté de se rassembler et de partager leurs besoins et ressources en immigration au niveau régional, c'est fort probablement, car cela était plus avantageux.

Du point de vue de l'immigrant, les services de chaque stratégie régionale visaient à bien préparer la personne à faire le saut en région, à proposer une liste d'emplois en demande et à l'appuyer à son arrivée en région en offrant de l'aide au logement, des opportunités d'intégration sociale, etc.

Pour conserver une certaine forme de cohérence et d'efficacité en matière de régionalisation de l'immigration, le MIDI devrait ainsi s'assurer de maintenir une offre de service régionale par l'entremise de stratégies concertées. De même, l'intervention de Place aux jeunes en région doit être développée et arrimée avec les interventions du ministère afin de tirer profit de son expérience et de son expertise en la matière.

Constats

9. Les stratégies concertées d'attraction et de régionalisation ont engendré une économie d'échelle importante au niveau des investissements durant les dernières années.
10. Un modèle où les organismes de régionalisation à Montréal devraient traiter directement avec toutes les MRC différentes risquerait de :
 - Accentuer la pression sur ceux-ci;
 - Morceler les investissements;
 - Diminuer les cibles;
 - Amener certaines MRC à délaisser l'enjeu.
11. Avec la disparition des CRÉ et des CLD, et considérant l'expertise et les actions posées par Place aux jeunes et par les organismes ayant des mandats de régionalisation, un nouveau modèle est à réfléchir.
12. La régionalisation de l'immigration est essentielle pour assurer l'ouverture à la diversité à l'extérieur de la métropole. De plus, la régionalisation contribue fortement à amener de la main-d'œuvre qualifiée nécessaire en région.
13. Dans l'offre de service en régionalisation, il est important de considérer les aspects suivants:
 - Promotion hors région;
 - Sensibilisation et préparation des milieux;
 - Accueil, installation et intégration dans la région.



L'employabilité chez les jeunes immigrants

En 2012, le Comité consultatif jeune de la Commission des partenaires du marché du travail (CCJ-CPMT), dont la TCFJRQ est membre, a produit une étude très éclairante sur l'insertion à l'emploi des jeunes immigrants de première génération. Réalisés sous forme de groupes de discussions dans plusieurs régions, les constats de l'étude permettent de confirmer des éléments déjà connus et d'en dégager de nouveaux.

La non-reconnaissance des diplômes et de l'expérience de travail à l'étranger

Un participant à l'étude résumait en ces mots cette problématique: "Les gens pensent que l'ingénierie dans mon pays c'est très primaire ou qu'on ne fait rien." Au-delà de la reconnaissance académique des diplômes, la perception par les employeurs que les compétences des diplômés d'autres pays sont inférieures semble en soi constituer un obstacle important. En outre, l'expérience acquise à l'extérieur du pays semble être discriminée d'emblée. Une participante le résumait ainsi:

"Si on reconnaissait l'expérience à l'extérieur du pays, l'expérience du marché du travail canadien aurait une moindre importance dans les critères d'embauche de l'employeur. Bref, on se concentrerait sur les compétences de l'immigrant et non pas sur le lieu où il a acquis cesdites compétences."

L'enjeu de la reconnaissance des diplômes est complexe et il semble que des progrès aient été constatés en la matière. Dans l'intervalle toutefois, il apparaît important que les personnes immigrantes qualifiées soient informées de la situation et de la possibilité que les diplômes et l'expérience ne soient pas si facilement reconnus.

L'acquisition d'une expérience canadienne

Un autre des constats principaux de l'étude est le manque "d'expérience canadienne" des personnes immigrantes, qui est souvent cité par les employeurs comme justification au refus d'une candidature. Si les participants notent qu'ils sentent peu de racisme et de discrimination de la part des employeurs, ils soulignent également qu'ils peinent à détecter les vraies raisons justifiant les refus. S'ensuit une forme de cercle vicieux par lequel les employeurs exigent une expérience de travail significative en sol canadien afin d'avoir la confiance nécessaire en les capacités de l'employé. En quête d'une première chance, plusieurs immigrants qualifiés peinent donc à se trouver un emploi.

Comme piste de solutions avancée, le CCJ-CPMT recommandait notamment de bonifier le programme PRIIME, une mesure incitative s'adressant aux employeurs et visant les immigrants. Si le programme PRIIME semble très apprécié de la part de ses utilisateurs ainsi que des employeurs, certains freins importants font en sorte que plusieurs personnes immigrantes n'y soient pas admissibles ou que le programme soit sous-utilisé, car peu connu des employeurs.

Dans le même objectif d'offrir une première expérience qualifiante en sol canadien, il serait à envisager de créer davantage de programmes de stages rémunérés à l'extérieur d'un cadre scolaire pour que les immigrants puissent acquérir de l'expérience de travail dans leur domaine ou un domaine connexe.



Conclusion

Les questions liées à l'immigration, la diversité et l'inclusion intéressent les forums jeunesse de toutes les régions du Québec. Cet intérêt se manifeste notamment à travers le financement octroyé à des projets dans le domaine et à travers le dialogue interculturel que nombre d'entre eux travaillent à construire et entretenir. Pour les forums jeunesse qui ont collaboré à la rédaction de ce document, il ressort que les jeunes issus de l'immigration ont un rôle clé à jouer dans la réponse aux enjeux liés à l'immigration. C'est par une logique de par et pour que l'on obtiendra le plus de résultats. De plus, l'ensemble des territoires du Québec doit être partie prenante dans les questions liées à l'immigration, la diversité et l'inclusion. Ces enjeux ne peuvent et ne doivent être uniquement abordés dans une perspective urbaine; l'occupation dynamique des territoires et le dialogue social interculturel impliquent l'ensemble des milieux et l'ensemble des citoyens et citoyennes du Québec.



Annexe 1. Signataires

Ce document a été soumis à l'adoption individuelle de chacun des forums jeunesse membres de la Table de concertation.

Forums jeunesse signataires :

- Forum jeunesse Mauricie
- Forum jeunesse Estrie
- Table jeunesse Outaouais
- Forum jeunesse de l'Abitibi-Témiscamingue
- Forum jeunesse régional Chaudière-Appalaches
- Forum jeunesse Longueuil
- Forum jeunesse du Centre-du-Québec



Annexe 2. Liste des constats

1. Il est important d'intégrer la participation citoyenne et l'engagement bénévole dans les processus d'intégration socioéconomique des personnes immigrantes.
2. Il est nécessaire d'outiller les organismes qui accompagnent des immigrants-bénévoles afin d'offrir une expérience qualifiante et respectueuse aux personnes immigrantes.
3. Le projet "Bleuets émergents" et le laboratoire rural de "Portes ouvertes sur le lac" peuvent constituer une inspiration pour mettre en place des programmes d'intégration basés sur la participation citoyenne en région.
4. Il est important de valoriser, reconnaître et mettre davantage de l'avant les jeunes issus de l'immigration qui s'engagent dans les lieux décisionnels et consultatifs afin de créer des modèles.
5. Il serait pertinent de créer des espaces consultatifs où des personnes issues de l'immigration pourraient conseiller le gouvernement sur les grandes orientations politiques et sur les enjeux touchant l'immigration.
6. Il est important d'outiller les lieux décisionnels et consultatifs de l'État pour mieux rejoindre, former et intégrer des personnes issues de l'immigration.
7. L'éducation à la citoyenneté doit se faire dès le bas âge et doit comprendre des valeurs d'acceptation de la diversité.
8. Des liens sont à faire entre la valorisation de la diversité autant en ce qui concerne les autochtones que les immigrants.
9. Les stratégies concertées d'attraction et de régionalisation ont engendré une économie d'échelle importante au niveau des investissements durant les dernières années
10. Un modèle où les organismes de régionalisation à Montréal devrait traiter directement avec toutes les MRC différentes risquerait de :
 - Accentuer la pression sur ceux-ci
 - Morceler les investissements
 - Diminuer les cibles
 - Amener certaines MRC à délaisser l'enjeu
11. Avec la disparition des CRÉ et des CLD, et considérant l'expertise et les actions posées par Place aux jeunes et par les organismes ayant des mandats de régionalisation, un nouveau modèle est à réfléchir.
12. La régionalisation de l'immigration est essentielle pour assurer l'ouverture à la diversité à l'extérieur de la métropole. De plus, la régionalisation contribue fortement à amener de la main-d'œuvre qualifiée nécessaire en région.
13. Dans l'offre de services en régionalisation, il est important de considérer les aspects suivants:
 - Promotion hors région
 - Sensibilisation et préparation des milieux
 - Accueil, installation et intégration dans la région

Annexe 3. Projets financés par les FRIJ entre 2009 et 2014 ayant trait à l'immigration, à la diversité et à l'inclusion

Descriptions

Forum jeunesse	Titre	Description	Montant FRIJ
Capitale-Nationale	Service d'accompagnement en employabilité auprès de travailleurs temporaires	Continuité pour l'année 2012 d'un service d'accompagnement individualisé destiné aux travailleurs temporaires et à leur conjoint(e). Mise en place d'une plateforme de suivi en ligne et tenue de rencontres physiques.	5 000,00 \$
Capitale-Nationale	Entente spécifique sur l'accueil et l'intégration des personnes immigrantes dans la région de la Capitale-Nationale	L'entente favorise l'intégration socioéconomique des personnes immigrantes notamment par l'insertion en emploi ou la création d'entreprises. Elle valorise la participation citoyenne et le bénévolat comme moyen d'intégration des jeunes issus de l'immigration	75 000,00 \$
Capitale-Nationale	Action jeunesse structurante sur l'immigration dans la région de la Capitale-Nationale	L'entente a pour objectif la mise en œuvre d'une stratégie globale d'intervention, concertée avec le milieu, visant à favoriser l'attraction, l'accueil, l'intégration, l'établissement durable et l'apport des personnes immigrantes dans la région de la Capitale-Nationale.	100 000,00 \$
Capitale-Nationale	Noir de monde	Le projet prévoit la réalisation d'une animation destinée au public adolescent ayant pour thème les différences générationnelles parmi la communauté noire de Québec. En accompagnement, une série de fiches pédagogiques autour de l'histoire des communautés noires.	15 000,00 \$
Capitale-	Vidéo Brise-Glace	Le projet prévoit la production d'un vidéo qui a comme thème	5 000,00 \$



Nationale		l'intégration des immigrants d'origine française à la société québécoise. Le projet permettra à deux jeunes vidéastes d'acquérir ne première expérience de travail au Canada.	
Capitale-Nationale	Enquête sur l'insertion professionnelle des jeunes issus de l'immigration	Tenue de deux rencontres (focus group) dans la région dans le cadre d'une recherche qualitative explorant l'insertion en emploi des jeunes issus de l'immigration âgés de 18 à 35 ans et faisant partie de la population active.	2 015,00 \$
Capitale-Nationale	Égalité : genre féminin	Le projet prévoit la création d'une émission de radio permettant de diffuser l'information en matière de programmes et ressources pour les femmes immigrantes et leur famille. Le volet jeunesse comprend des capsules sur l'intégration sociale et professionnelle.	15 000,00 \$
Mauricie	Intervenant communautaire scolaire interculturel	Développement et consolidation d'un réseau multisectoriel et multidisciplinaire, travaillant de connivence avec les familles autour du support auprès des jeunes immigrés en lien avec l'école et la communauté.	12 000,00 \$
Estrie	Entente spécifique en matière d'immigration	L'entente a pour objet de favoriser l'attraction et l'intégration économique, sociale, culturelle et linguistique des personnes immigrantes par la mise en commun de ressources financières et d'outils dont disposent les partenaires.	120 000,00 \$
Île de Montréal	Combattre l'exclusion en emploi des jeunes maghrébins	Créer une passerelle entre les jeunes maghrébins et des entreprises québécoises.	118 220,00 \$
Île de Montréal	À la découverte de nouveaux horizons	Faire découvrir à des jeunes femmes immigrantes les possibilités de faire carrière dans des métiers scientifiques.	149 846,00 \$
Île de Montréal	Jeunes leaders NDG	Donner la possibilité à des jeunes qui reflètent la diversité du quartier et qui vivent des obstacles dans leur intégration socioprofessionnelle de renforcer leurs capacités et ainsi faciliter leur intégration.	44 000,00 \$



Île de Montréal	Dialogue interculturel	Offrir l'occasion aux jeunes issus de l'immigration de prendre la parole, de faire connaître leurs opinions et d'échanger des idées pour favoriser la qualité des relations interculturelles entre les jeunes de toutes origines.	160 000,00 \$
Île de Montréal	Valorisation à la jeunesse - Place à la relève	Offrir aux jeunes de 16 à 18 ans issus de l'immigration et des minorités visibles provenant de quartiers défavorisés une expérience professionnelle afin d'assurer une relève mieux préparée sur le marché du travail tout en encourageant la persévérance scolaire.	180 000,00 \$
Île de Montréal	Se comprendre pour mieux vivre ensemble	Favoriser la communication et une compréhension entre les adolescents issus de l'immigration (12 à 17 ans) et leurs parents visant l'objectif d'empêcher les conflits mineurs de dégénérer en conflits majeurs.	122 032,00 \$
Île de Montréal	L'interculturalité, c'est oui pour la diversité	Favoriser l'intégration scolaire et sociale des jeunes défavorisés du quartier Centre-Sud, notamment ceux issus des communautés culturelles, et fréquentant les organismes communautaires du secteur et l'école Pierre-Dupuy.	19 455,00 \$
Île de Montréal	Avec toi vers l'emploi !	Soutenir les jeunes étudiants d'origine immigrante ou des communautés culturelles dans 4 centres de formation professionnelle de la Commission scolaire de Montréal en leur fournissant un service de counselling individuel et des ateliers de groupe afin de favoriser leur intégration au marché de l'emploi.	50 000,00 \$
Île de Montréal	Recueil d'œuvres littéraires et imagées	Production, impression et distribution d'un recueil créé par des jeunes de 18 à 30 ans, qui racontent la réalité des personnes LGBT des communautés africaines et antillaises.	35 000,00 \$
Outaouais	Jumelage linguistique	Le service de jumelage linguistique et interculturel vise à créer des rapprochements interculturels majoritairement entre les jeunes	15 000,00 \$



		francophones du grand Gatineau et les personnes allophones, ce service est une occasion de rencontres et de partage qui permet aux jumelés d'améliorer leurs compétences linguistiques, mais aussi de partager et d'apprendre mutuellement.	
Outaouais	Semaine des cultures	La semaine des cultures consiste en l'organisation d'actions de sensibilisation à la diversité sociale et culturelle par le biais de différentes activités : conférences, spectacles multiculturels à l'école secondaire Louis-Joseph-Papineau, activités d'initiations aux cultures étrangères dans les CPE, 5 à 7 des cultures, ateliers, souper spectacles, etc.	15 000,00 \$
Outaouais	Festival Afro-Latino Kafé-Karamel	Le Festival Afro-Latino Kafé-Karamel est un évènement pluridisciplinaire qui se tient sur la rue Laval dans le Vieux-Hull. Pour sa deuxième édition, le développement d'un volet "Jeune Relève Artistique Interculturelle" visant à encourager de jeunes artistes des arts de la scène, des jeunes artisans et autres talents des communautés culturelles à participer au Festival et à favoriser la participation des jeunes dans les différentes phases de conception et de gestion du festival.	5 500,00 \$
Outaouais	Entente administrative pour la régionalisation de l'immigration en Outaouais 2013-2014 / Accueil, intégration et rétention des nouveaux résidents	Entente permettant le maintien en place d'agents d'attraction, d'intégration et de rétention pour permettre le maintien des jeunes en milieu rural.	60 000,00 \$
Abitibi-Témiscamingue	Vitrine sur l'Amérique latine	Organiser un festival mettant en valeur la culture latino-américaine, l'apport des immigrants et l'aide internationale.	4 000,00 \$



Côte-Nord	Entente spécifique régionale sur l'immigration	Création d'une entente spécifique régionale qui vise à promouvoir la concertation des partenaires en matière d'immigration, à sensibiliser la population nord-côtière et les entreprises au pluralisme et à l'apport des communautés culturelles, à favoriser l'attraction et l'établissement des personnes immigrantes dans la région de la Côte-Nord et à favoriser l'établissement durable des personnes immigrantes sur le territoire par le mise en œuvre de structures d'accueil et d'intégration à la région.	90 000,00 \$
Côte-Nord	Immigration - volet 2	Entente spécifique régionale qui vise à promouvoir la concertation des partenaires en matière d'immigration, à sensibiliser la population nord-côtière et les entreprises au pluralisme et à l'apport des communautés culturelles, à favoriser l'attraction et l'établissement des personnes immigrantes dans la région de la Côte-Nord et à favoriser l'établissement durable des personnes immigrantes sur le territoire par la mise en œuvre de structures d'accueil et d'intégration à la région.	110 000,00 \$
Nord-du-Québec	Fiesta sous le soleil	L'évènement fut organisé par le comité interculturel où la musique et la danse étaient au rendez-vous. Le but de cette activité étant de faire découvrir à la population de Lebel-sur-Quévillon la culture africaine et ainsi arriver à créer des liens entre la population Quévillonnaise et ses nouveaux arrivants. Spectacle, parade de mode, danse et BBQ étaient organisés pour atteindre les objectifs fixés.	1 500,00 \$
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Entente de partenariat projets-pilotes : services d'accueil et d'accompagnement des personnes immigrantes	L'entente met en lumière le caractère spécifique de l'accueil et l'intégration de personnes immigrantes sur notre territoire. Dans ce cadre, trois projets-pilotes de services d'accueil et d'accompagnement des personnes immigrantes sont mis sur pied.	55 760,00 \$



Laval	Agents de liaison familles immigrantes et milieu scolaire	Cette entente vise à implanter trois agents de liaison dans les écoles de la Commission scolaire de Laval (CSDL) ayant des classes d'accueil ou une forte concentration d'élèves issus de l'immigration.	15 718,00 \$
Laval	Entente spécifique en immigration	Cette entente vise à favoriser la réalisation de projets dans le respect des mesures, programmes et normes de gestion, et de favoriser l'accueil et l'intégration économique, sociale, linguistique et culturelle des personnes immigrantes, des personnes issues des communautés culturelles incluant les personnes des minorités visibles et l'établissement de relations interculturelles harmonieuses	125 000,00 \$
Laval	Projet initiative mobilisation action jeunes immigrants (IMAJIN)	Ce projet vise l'intégration sociale et socioprofessionnelle de 50 jeunes immigrants lavallois éprouvant d'importantes difficultés d'intégration à la société québécoise par la mise sur pied de 4 activités.	20 000,00 \$
Lanaudière	Les Ateliers de devoir du fouineur: une concertation municipale et scolaire	Créer un milieu d'intégration pour les nouveaux arrivants : Développer un cadre d'accueil personnalisé et adapté aux besoins des jeunes immigrants en offrant des ressources pour améliorer la maîtrise du français et un volet pour faciliter l'intégration en milieu francophone. Créer des outils efficaces pour rejoindre les jeunes : Développer une interface web qui remplacera le matériel promotionnel imprimé.	17 400,00 \$
Lanaudière	Coopérative de services aux jeunes immigrants	Création d'une coop par et pour les jeunes de services offerts aux jeunes immigrants des écoles de la MRC de L'Assomption.	72 985,00 \$
Lanaudière	Jeunesse en force	Amener les jeunes à participer au Camp de francisation et jardin communautaire et les inciter à siéger au sein d'un comité consultatif	75 000,00 \$



		et participatif de jeunes immigrants.	
Lanaudière	De toutes les Couleurs	Implanter des animations de sensibilisation à l'immigration auprès des jeunes. Embaucher une animatrice qui soutiendra le déploiement d'un ensemble d'activités de sensibilisation auprès des jeunes de 12-35 ans quant à l'immigration, sa présence de plus en plus visible à Lavaltrie, les différences, les préjugés et les défis rencontrés par les familles immigrantes	26 747,00 \$
Lanaudière	Interprétation culturelle pour l'adolescence, une culture en soi !	Interprétation ou apprentissage de ce qui caractérise les pays présentés, une fois par mois. Présentation de un à plusieurs pays sur les 40 ethnies de Rawdon par des chansons, de la musique ou de la danse.	12 224,00 \$
Laurentides	Le Festival du monde 2013	Le Festival du Monde 2013 est un événement multiculturel. Existant depuis maintenant six ans, il permet la découverte des autres cultures par les arts. Le volet jeunesse de l'événement est composé de six jeunes bénévoles impliqués sur le comité organisateur. De plus, les décors sont créés par un groupe de jeunes en matériaux recyclés. Il y aura aussi une présentation d'un spectacle par des jeunes de la communauté Bouthannaise de la MRC Rivière-du-Nord. En bref, les jeunes sont impliqués dans tous les départements de logistiques et artistiques du festival.	3 600,00 \$
Montérégie-Est	Entente spécifique en immigration	Entente spécifique pour favoriser l'attraction, l'accueil, la rétention et l'insertion des immigrants en Montérégie Est	75 000,00 \$
Longueuil	Concertation pour la réussite éducative des élèves issus de l'immigration	Démarche de mobilisation, s'inscrivant dans le cadre de l'entente spécifique en immigration, ciblant 12 établissements de la CSMV (8 écoles primaires, 2 écoles secondaires et 2 centres de formation professionnelle) et les 5 organismes communautaires œuvrant en matière d'accueil et d'accompagnement des nouveaux arrivants et en	17 500,00 \$



		rapprochement interculturel (Vision interculture, Carrefour Le Moutier, Maison internationale de la Rive-Sud, Centre Sino-Québec et Macadam Sud). Après l'évaluation des besoins et la tenue de plusieurs rencontres de concertation et d'arrimage, les partenaires de la démarche ont élaboré un plan d'action sur 3 ans pour intervenir auprès des élèves, de leurs parents, du personnel tant au niveau scolaire, communautaire que des services sociaux.	
Longueuil	Entente transitoire en immigration	La présente entente a pour objet de favoriser la concertation sur le territoire de la CRÉ afin de mobiliser les acteurs régionaux à mettre en commun des ressources financières ou autres pour offrir les conditions propices à l'établissement durable des personnes immigrantes, d'encourager l'ouverture à la diversité et l'établissement de relations interculturelles harmonieuses et constructives ainsi que de favoriser la pleine participation des personnes issues de l'immigration à la vie collective.	50 000,00 \$
Longueuil	Programme de prévention de la discrimination et de l'intimidation pour les écoles primaires de la Commission scolaire Marie-Victorin	Programme de prévention de la discrimination et de l'intimidation se déroulant sur une période de trois ans dans les écoles primaires de la CSMV. Il a pour but de répondre au besoin d'apprendre à vivre dans le respect de la différence et de développer l'harmonie interculturelle ainsi que de contrer la violence entre les jeunes	25 126,00 \$
Vallée-du-Haut-Saint-Laurent	Immigration 2013-2016	Les objectifs de cette entente transitoire sont : Accroître la capacité des collectivités à attirer des personnes immigrantes, favoriser leur établissement durable et à encourager l'établissement de relations interculturelles harmonieuses par la réalisation d'une étude pour évaluer les façons de faire en place et pour mieux comprendre les défis auxquels les jeunes immigrants sont confrontés sur le territoire. Créer et renforcer les conditions permettant aux collectivités de prendre en compte l'apport de l'immigration et de la diversité dans	10 000,00 \$



		les enjeux de leur développement en mettant en place un comité régional de concertation et en mettant à jour le portrait.	
Centre-du-Québec	Une implication interculturelle parascolaire engageante	Le projet consistera d'abord en un jumelage entre jeunes Québécois francophones et jeunes issus de l'immigration. Ces duos seront des partenaires particuliers tout au long de l'année à travers les différents projets que les élèves seront appelés à mettre en œuvre.	32 000,00 \$
Centre-du-Québec	Multi-Vital Drummond	Le projet Multi-Vital Drummond a pour objectif de promouvoir un mode de vie physiquement actif chez nos jeunes immigrants en utilisant principalement le sport ainsi que des éléments socioculturels et socioéconomiques. Pour valider la faisabilité de notre projet à Drummondville, une recherche a permis de confirmer les besoins et connaître la pratique de l'activité physique et sportive des jeunes immigrants. Les résultats démontrent que la jeunesse immigrante à Drummondville vit principalement trois obstacles : les conflits de valeurs et l'intégration difficile au cheminement scolaire, le manque d'accompagnement et la méconnaissance des services publics.	28 000,00 \$
Centre-du-Québec	Accompagnement des jeunes immigrants	Nous proposons qu'un intervenant pivot puisse dresser un plan d'action individualisé avec chaque jeune immigrant en difficulté ou en situation de vulnérabilité et qui n'a pas accès aux services habituels de l'intervenante communautaire scolaire interculturel (ICSI). Par la suite, l'intervenant pivot pourrait accompagner ce jeune dans son cheminement auprès des différentes ressources identifiées lors du plan d'action personnalisé. Ceci pourrait faciliter l'intégration des jeunes au système scolaire québécoise et contribuer à assurer un continuum de liens et de services autour du jeune immigrant.	35 000,00 \$



Promoteurs et nombre de partenaires

Région	Organisme(s) porteur(s)	Nombre de partenaires
Capitale-Nationale	Québec International	3
Capitale-Nationale	Conférence régionale des élus de la Capitale-Nationale	4
Capitale-Nationale	Conférence régionale des élus de la Capitale-Nationale	5
Capitale-Nationale	Les productions Rhizome	4
Capitale-Nationale	Association Québec-France	3
Capitale-Nationale	RQuODE	1
Capitale-Nationale	CKIA FM 88,3	3
Mauricie	SANA de Trois-Rivières	4
Estrie	CRÉ de l'Estrie	5
Île de Montréal	Collectif des femmes immigrantes du Québec	3
Île de Montréal	Centre d'encadrement pour jeunes femmes immigrantes	3
Île de Montréal	Carrefour jeunesse-emploi NDG	3
Île de Montréal	CRÉ de Montréal	4
Île de Montréal	Intégration Jeunesse du Québec inc.	5



Île de Montréal	Le comité des organismes sociaux de Saint-Laurent	6
Île de Montréal	Carrefour de ressources en interculturel	NA
Île de Montréal	Intégration Jeunesse du Québec inc.	5
Île de Montréal	Arc-en-Ciel d'Afrique	1
Outaouais	Carrefour jeunesse emploi de l'Outaouais	1
Outaouais	Carrefour jeunesse emploi de l'Outaouais	4
Outaouais	Les Carrefours jeunesse emploi de la région de l'Outaouais (4)	7
Outaouais	Conférence régionale des élus de l'Outaouais	7
Abitibi-Témiscamingue	Centre de solidarité internationale CORCOVADO	6
Côte-Nord	Conférence régionale des élus de la Côte-Nord	3
Côte-Nord	Conférence régionale des élus de la Côte-Nord	3
Nord-du-Québec	Carrefour jeunesse-emploi de la Jamésie	2
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Conférence régionale des élus Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine	4
Laval	Carrefour d'Intercultures de Laval	4
Laval	CRÉ de Laval	6



Laval	Carrefour jeunesse-emploi de Laval	2
Lanaudière	Ville de Repentigny	NA
Lanaudière	Commission scolaire des Affluents	3
Lanaudière	SAFIMA	3
Lanaudière	Action Famille Lavaltrie	NA
Lanaudière	La Maison des jeunes de Rawdon	1
Laurentides	Le C.O.F.F.R.E.T.	7
Montérégie-Est	CRÉ et ses partenaires	12
Longueuil	Commission scolaire Marie-Victorin	3
Longueuil	CRÉ de l'agglomération de Longueuil	2
Longueuil	Vision Intercultures	2
Vallée-du-Haut-Saint-Laurent	MICC	1
Centre-du-Québec	REGROUPEMENT INTERCULTUREL DE DRUMMOND	1
Centre-du-Québec	Regroupement interculturel de Drummond	2
Centre-du-Québec	Comité d'accueil international des Bois-Francis	1



Investissements :

Forum jeunesse	Montants investis du FRIJ	Autres contributions gouvernement du Québec	Contributions investies par les autres partenaires	Total
Capitale-Nationale	5 000,00 \$	15 000,00 \$	0,00 \$	20 000,00 \$
Capitale-Nationale	75 000,00 \$	630 000,00 \$	0,00 \$	705 000,00 \$
Capitale-Nationale	100 000,00 \$	- \$	0,00 \$	100 000,00 \$
Capitale-Nationale	15 000,00 \$	5 000,00 \$	16 500,00 \$	36 500,00 \$
Capitale-Nationale	5 000,00 \$	200,00 \$	4 000,00 \$	9 200,00 \$
Capitale-Nationale	2 015,00 \$	- \$	0,00 \$	2 015,00 \$
Capitale-Nationale	15 000,00 \$	71 760,00 \$	21 000,00 \$	107 760,00 \$
Mauricie	12 000,00 \$	45 000,00 \$	12 000,00 \$	69 000,00 \$
Estrie	120 000,00 \$	1 796 000,00 \$	250 000,00 \$	2 166 000,00 \$
Île de Montréal	118 220,00 \$		47 580,00 \$	165 800,00 \$
Île de Montréal	149 846,00 \$		58 746,00 \$	208 592,00 \$
Île de Montréal	44 000,00 \$		28 000,00 \$	72 000,00 \$
Île de Montréal	160 000,00 \$	140 000,00 \$	32 850,00 \$	332 850,00 \$



Île de Montréal	180 000,00 \$		3 320 000,00 \$	3 500 000,00 \$
Île de Montréal	122 032,00 \$		166 860,00 \$	288 892,00 \$
Île de Montréal	19 455,00 \$	- \$		19 455,00 \$
Île de Montréal	50 000,00 \$	- \$	17 704,00 \$	67 704,00 \$
Île de Montréal	35 000,00 \$	- \$	3 100,00 \$	38 100,00 \$
Outaouais	15 000,00 \$	0	4 430,00 \$	19 430,00 \$
Outaouais	15 000,00 \$	1 000,00 \$	7 050,00 \$	23 050,00 \$
Outaouais	5 500,00 \$		15 000,00 \$	20 500,00 \$
Outaouais	60 000,00 \$	213 487 \$	115 832,00 \$	389 319,00 \$
Abitibi-Témiscamingue	4 000,00 \$	- \$	5 420,00 \$	9 420,00 \$
Côte-Nord	90 000,00 \$	200 000,00 \$		290 000,00 \$
Côte-Nord	110 000,00 \$	0	740 000,00 \$	850 000,00 \$
Nord-du-Québec	1 500,00 \$	1 000,00 \$	2 500,00 \$	5 000,00 \$
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	55 760,00 \$		175 755,00 \$	231 515,00 \$
Laval	15 718,00 \$	160 000,00 \$		175 718,00 \$
Laval	125 000,00 \$	3 000 000,00 \$		3 125 000,00 \$



Laval	20 000,00 \$		10 000,00 \$	30 000,00 \$
Lanaudière	17 400 \$	11 600 \$	75 800 \$	104 800,00 \$
Lanaudière	72 985,00 \$		51 488,00 \$	124 473,00 \$
Lanaudière	75 000,00 \$		34 454,00 \$	109 454,00 \$
Lanaudière	26 747,00 \$	0	7 275,00 \$	34 022,00 \$
Lanaudière	12 224,00 \$		3 056,00 \$	15 280,00 \$
Laurentides	3 600,00 \$	- \$	40 500,00 \$	44 100,00 \$
Montérégie Est	75 000,00 \$	270 000,00 \$	127 000,00 \$	472 000,00 \$
Longueuil	17 500,00 \$	123 596,00 \$	52 164,31 \$	193 260,31 \$
Longueuil	50 000,00 \$	92 000,00 \$		142 000,00 \$
Longueuil	25 126,00 \$		72 925,00 \$	98 051,00 \$
Vallée-du-Haut-Saint-Laurent	10 000,00 \$	80 000,00 \$		90 000,00 \$
Centre-du-Québec	32 000,00 \$	- \$	38 300,00 \$	70 300,00 \$
Centre-du-Québec	28 000,00 \$	- \$	31 300,00 \$	59 300,00 \$
Centre-du-Québec	35 000,00 \$		12 000,00 \$	47 000,00 \$
Total	2 225 628,00 \$	6 855 643,00 \$	5 600 589,31 \$	14 681 860,31 \$



Annexe 4. Ententes financées par les FRIJ entre 2009 et 2014 ayant trait à la promotion et l'établissement durable des jeunes

Descriptions

Forum jeunesse	Titre	Description	Montant FRIJ
Bas-Saint-Laurent	Vivre à temps plein: pour l'établissement des jeunes au Bas-Saint-Laurent	L'Entente de partenariat vise la rétention, l'attraction, l'intégration et l'enracinement des jeunes et des familles au Bas-Saint-Laurent. La stratégie d'action est basée sur les quatre temps du parcours migratoire des jeunes: le développement du sentiment d'appartenance, le maintien ou la création d'un contact avec la région, l'influence sur le choix lié à l'établissement et enfin l'accueil l'intégration et l'enracinement des migrants. Certaines actions feront suite à celles gagnantes développées dans le cadre de l'entente précédente (2009-2012) et d'autres seront novatrices.	336 500,00 \$
Bas-Saint-Laurent	ADDENDA-Entente sur l'établissement des jeunes au Bas-Saint-Laurent 2009-2012	Les objectifs de cette entente sont de développer le sentiment d'appartenance des jeunes face à la région, ainsi que de favoriser leur établissement et leur enracinement au Bas-Saint-Laurent. Les moyens d'action de la stratégie proposent une intervention globale auprès des jeunes, qu'ils soient originaires d'ici, d'une autre région du Québec ou issus de l'immigration.	47 000,00 \$
Saguenay-Lac-Saint-Jean	Migration III	Cette action jeunesse structurante permet de favoriser et diffuser une image positive de la région afin de contribuer à l'attraction, à l'intégration et à la rétention des jeunes qui est une préoccupation importante sur le territoire. Pour ce faire, elle permettra de favoriser l'insertion sociale et professionnelle des jeunes dans la région.	500 000,00 \$



Mauricie	Destination Mauricie	Stratégie intégrée favorisant l'établissement des jeunes en Mauricie	219 195,00 \$
Mauricie	Destination Mauricie	Stratégie intégrée favorisant l'établissement des jeunes en Mauricie	75 608,00 \$
Mauricie	Attraction Rétention Mauricie	Établir et mettre en œuvre un plan de travail visant l'élaboration d'une stratégie d'attraction, d'accueil et de rétention en Mauricie ainsi que le plan d'action requis pour sa mise en œuvre.	20 000,00 \$
Estrie	Inode jeunesse Estrie-phase 2	Dans le but de freiner l'exode des jeunes, Inode Estrie déploiera des actions en matière d'accueil et d'accompagnement à l'établissement dans chacune des MRC de l'Estrie.	150 000,00 \$
Estrie	Addenda Inode Estrie	L'objectif est donc de prolonger le projet Inode Estrie d'un an, soit pour la période 2013-2014. Cette extension de l'entente permettrait de poursuivre les collaborations actuelles, mais aussi de faire le bilan d'Inode Estrie et de voir avec les partenaires l'intérêt de proposer une deuxième mouture de la stratégie pour l'accueil et l'établissement de jeunes en Estrie en fonction des besoins des milieux et des orientations régionales retenues par la CRÉ de l'Estrie avec le nouveau plan quinquennal de développement.	50 000,00 \$
Estrie	CAMPAGNE MAJEURE DE PROMOTION ET DE PUBLICITÉ POUR ATTIRER ET RECRUTER DES RESSOURCES HUMAINES QUALIFIÉES VERS L'ESTRIE	Le projet a comme objectif principal de combler les emplois disponibles en concertant et mobilisant des acteurs de plusieurs secteurs d'activités afin d'attirer et de recruter des travailleurs qualifiés en Estrie et ainsi, contrer la pénurie de main-d'œuvre.	45 000 \$



Outaouais	10-03 Accueil, intégration et rétention (votée 21 juin 2010)	Entente permettant a la mise en place d'agents d'attraction, d'intégration et de rétention pour permettre le maintien des jeunes en milieu rural.	80 000,00 \$
Outaouais	Accueil, intégration et rétention des nouveaux résidents 2012-2013 (votée le 26 mars 2012)	Maintien d'une ressource à temps plein dans chacune des MRC de l'Outaouais pour la coordination des services existants et poser les actions nécessaires pour l'accueil, l'intégration et la rétention des nouveaux résidents, incluant la réalisation d'un plan d'action adapté à chaque territoire.	80 000,00 \$
Abitibi-Témiscamingue	Valorisation Abitibi-Témiscamingue	Déployer une stratégie de valorisation ayant pour mandat de mobiliser la population de la région autour d'une stratégie régionale visant la mise en valeur d'images positives de l'A-T afin d'augmenter son pouvoir d'attraction et d'enracinement	241 905,00 \$
Côte-Nord	Entente 3R (volet 2)	Suite de la première entente visant le recrutement des jeunes, le renforcement de l'identité régionale et le rayonnement de la Côte-Nord	200 000,00 \$
Nord-du-Québec	Migration / 2011-2012	Il s'agit d'une entente transitoire dans l'attente d'une entente élargie et régionale en matière de migration poursuivant les objectifs suivants: Contribuer à l'établissement des jeunes en Jamésie /Renforcer la concertation régionale au niveau de la migration en Jamésie /Faire la promotion des attraits du Nord-du-Québec et diffuser une image positive de la région /Favoriser l'établissement de travailleurs immigrants qualifiés /Favoriser l'intégration et la rétention des nouveaux arrivants.	66 667,00 \$
Nord-du-Québec	Stratégie régionale de migration (2012-	AJS découlant d'une concertation régionale autour la stratégie de migration pour la région du Nord-du-Québec, secteur Jamésie. Celle-ci a comme principal objectif de faire la promotion de la région à l'extérieur, de	199 998,00 \$



	2015)	promouvoir le sentiment d'appartenance, d'augmenter le bilan migratoire ainsi que de soutenir les organismes et entreprises dans leur recrutement de main-d'oeuvre spécialisée,	
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Cap sur l'avenir 2009-2012	Les objectifs de Cap sur l'avenir 2009-2014 sont : <ul style="list-style-type: none">• Faire la promotion du milieu de vie et des possibilités d'emplois auprès des jeunes de la région, de l'extérieur et de leur entourage;• Maintenir et renforcer le lien d'appartenance des jeunes envers la région, avant ou pendant leur établissement à l'extérieur de la région;• Offrir des avantages concurrentiels aux jeunes qui décident de choisir la région comme milieu de vie;• Mettre en place des outils personnalisés afin de s'assurer de la meilleure intégration possible des jeunes et de leur rétention en région.	900 685,00 \$
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Entente de partenariat 2012-2016 - Stratégie d'établissement durable des personnes en Gaspésie et aux Îles-de-la-Madeleine	La Stratégie d'établissement durable des personnes en Gaspésie et aux Îles-de-la-Madeleine englobe trois thèmes principaux autour desquels s'articulent ses actions: la valorisation de ses territoires par la population, l'attraction de nouvelles populations ainsi que l'accueil et l'intégration des nouveaux arrivants, et ce, peu importe leur âge, leur origine ou leur occupation. Cette stratégie est portée par une cinquantaine d'organisations partenaires.	750 000,00 \$
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Incitatifs financiers pour le recrutement d'étudiants au Cégep de la Gaspésie-Les Îles	Le Cégep de la Gaspésie et des Îles en partenariat avec la CRÉGIM et la Commission jeunesse a mis en place un programme de bourses pour inciter les jeunes de la région et de l'extérieur à fréquenter les campus du Cégep de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine.	25 000,00 \$
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Entente de partenariat Plan d'action jeunesse 2011-2015 (Compass)	L'objectif général du projet est de faire prendre conscience des possibilités qu'offre la Gaspésie aux jeunes anglophones et de les inciter à prendre leur place dans la région. Ce projet se divise en trois volets : <ul style="list-style-type: none">• Sentiment d'appartenance	212 159,00 \$



	-Clientèle Anglophone-	<ul style="list-style-type: none">• Compétences relatives à l'emploi• Préparation pour l'avenir	
Montérégie Est	Place aux jeunes 2014-2015	La présente action jeunesse structurante (AJS) a comme but de supporter financièrement la réalisation des activités de « Place aux jeunes » dans les Municipalités régionales de comté (MRC) Pierre-De Saurel, de Brome-Missisquoi et d'Acton.	18 000,00 \$
Centre-du-Québec	AJS STRATÉGIE MIGRATION	Dans le cadre de la présente Stratégie: En route vers le Centre-du-Québec, l'accent sera mis sur la poursuite de la concertation entre les acteurs régionaux et territoriaux. Au niveau régional, les objectifs s'articulent autour de trois axes d'intervention: Mobilisation, Promotion et Établissement. Au niveau des territoires de MRC, l'AJS permettra de poursuivre et consolider le système d'accueil et de rétention des migrants.	240 000,00 \$
Centre-du-Québec	Positionnement de la région	La présente entente poursuit les objectifs suivants : Développer une stratégie de positionnement du Centre-du-Québec afin de voir au renforcement du sentiment d'appartenance et pour rendre la région plus attractive en stimulant le sentiment d'appartenance et mobilisant les acteurs concernés pour promouvoir le Centre-du-Québec. Augmenter l'attraction de la main-d'œuvre qualifiée 18-35 ans par une meilleure adéquation entre les chercheurs d'emploi et les besoins des entreprises centricaises.	52 000,00 \$



Promoteurs et nombre de partenaires

Région	Promoteur	Nombre de partenaires
Bas-Saint-Laurent	Commission jeunesse du Bas-Saint-Laurent	5
Bas-Saint-Laurent	Commission jeunesse du Bas-Saint-Laurent	5
Saguenay-Lac-Saint-Jean	Regroupement action jeunesse 02	11
Mauricie	Club initiative jeunesse	6
Mauricie	Club initiative jeunesse	2
Mauricie	CRÉ de la Mauricie	4
Estrie	P'tit Bonheur St-Camille	18
Estrie	P'tit Bonheur St-Camille	18
Estrie	Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke et Université de Sherbrooke	7
Outaouais	CJE-Vallée, CJE-Pontiac, CLD-Collines, CJE-Papineau	7
Outaouais	Carrefour jeunesse emploi Vallée-de-la-Gatineau, Centre de recherche d'emploi du Pontiac, Carrefour jeunesse emploi de Papineau, CLD des Collines, commission scolaire des Hauts-Bois de l'Outaouais	10
Abitibi-Témiscamingue	Conférence régionale des élus de l'A-T	2
Côte-Nord	Conférence régionale des élus de la Côte-Nord	2



Nord-du-Québec	Table jamésienne de concertation minière (TJCM)	4
Nord-du-Québec	Attraction-Nord	4
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Commission jeunesse Gaspésie-Îles-de-la- Madeleine / Conférence régionale des élus Gaspésie-Iles-de-la-Madeleine	13
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Conférence régionale des élus Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	3
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Cégep de la Gaspésie-Les Îles	2
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Comité D'action Sociale Anglophone (CASA)	7
Montérégie Est	CJE Cantons de l'Est, comté Johnson et Pierre-De Saurel	3
Centre-du-Québec	CRÉCQ/FORUM JEUNESSE CENTRE-DU-QUÉBEC	3
Centre-du-Québec	Forum Jeunesse Centre-du-Québec / CRÉCQ	2



Investissements :

Région	Montants investis du FRIJ	Autres contributions gouvernement du Québec	Contributions investies par les autres partenaires	Total
Bas-Saint-Laurent	336 500,00 \$	399 000 \$	4 000,00 \$	739 500,00 \$
Bas-Saint-Laurent	47 000,00 \$	- \$	0,00 \$	47 000,00 \$
Saguenay-Lac-Saint-Jean	500 000,00 \$	250 000,00 \$	118 000,00 \$	868 000,00 \$
Mauricie	219 195,00 \$	- \$	183 471,00 \$	402 666,00 \$
Mauricie	75 608,00 \$	17 750,00 \$	0,00 \$	93 358,00 \$
Mauricie	20 000,00 \$	120 000,00 \$		140 000,00 \$
Estrie	150 000,00 \$	100 000,00 \$	159 156,00 \$	409 156,00 \$
Estrie	50 000,00 \$	50 000,00 \$	70 070,00 \$	170 070,00 \$
Estrie	45 000,00 \$	175 000,00 \$	220 000,00 \$	440 000,00 \$
Outaouais	80 000,00 \$	140 000,00 \$	37 200,00 \$	257 200,00 \$
Outaouais	80 000,00 \$	172 400,00 \$	25 150,00 \$	277 550,00 \$
Abitibi-Témiscamingue	241 905,00 \$	850 000,00 \$	0,00 \$	1 091 905,00 \$
Côte-Nord	200 000,00 \$	750 000,00 \$		950 000,00 \$
Nord-du-Québec	66 667,00 \$	0 \$	0,00 \$	66 667,00 \$



Nord-du-Québec	199 998,00 \$	735 000,00 \$	167 884,00 \$	1 102 882,00 \$
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	900 685,00 \$	690 000,00 \$	1 432 455,00 \$	3 023 140,00 \$
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	750 000,00 \$	1 082 330,00 \$	1 868 425,00 \$	3 700 755,00 \$
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	25 000,00 \$		225 000,00 \$	250 000,00 \$
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	212 159,00 \$	100 000,00 \$	160 000,00 \$	472 159,00 \$
Montérégie Est	18 000,00 \$		9 000,00 \$	27 000,00 \$
Centre-du-Québec	240 000,00 \$	185 000,00 \$	8 802,00 \$	433 802,00 \$
Centre-du-Québec	52 000,00 \$	24 675,00 \$	49 365,00 \$	126 040,00 \$
Total	4 509 717,00 \$	5 841 155 \$	4 737 978,00 \$	15 088 850,00 \$