



Vos compétences s'expriment ici !



Technicienne ou technicien en gestion de la
main-d'œuvre

Offre de recrutement :

26410DP0370DC05413202

Pourquoi choisir l'Assemblée nationale?

Pour :

- Évoluer dans un lieu prestigieux d'histoire, d'action et de décision, au cœur d'un quartier animé.
- Être témoin et acteur d'événements marquants de l'actualité politique, sociale et culturelle du Québec.
- Mettre à profit vos forces et votre expérience dans un créneau unique, au service des parlementaires.
- Gagner un milieu de travail inspirant qui favorise un sentiment d'appartenance et une synergie au sein d'une équipe dévouée et passionnée.

Assemblée nationale du Québec : Direction des ressources humaines – Service de la gestion de la main-d'œuvre et du développement (SGMOD). Un emploi est à pourvoir au 1050, rue des Parlementaires à Québec.

Contexte : L'Assemblée nationale du Québec est l'assise du pouvoir législatif. Elle est formée de deux secteurs, soit le secteur politique qui comprend les députés élus par la population québécoise dans les 125 circonscriptions électorales et environ 600 employés politiques, et le secteur administratif qui compte environ 700 employés. C'est aux députés qu'incombe la responsabilité de débattre et d'adopter les projets de loi et le budget. Ils ont également pour rôle de contrôler les actes du gouvernement, notamment lors de la période de questions et réponses orales ou de l'adoption des crédits du gouvernement, et de débattre de questions d'intérêt public. Ils exercent également le rôle d'intermédiaire entre leurs électeurs et l'administration publique.

La Direction des ressources humaines assiste les autorités et les gestionnaires en matière d'organisation administrative, de gestion de l'effectif, d'évaluation et de classification des emplois et d'organisation du travail. Elle coordonne et réalise les activités liées à l'organisation du travail, à la dotation des emplois, à la gestion de l'effectif, aux relations de travail, à la rémunération, aux conditions de travail et santé et sécurité au travail, et au développement des compétences. Elle conçoit et coordonne les politiques et les programmes de gestion prévisionnelle des ressources, de développement des compétences et de satisfaction au travail. Elle propose des stratégies et des moyens facilitant la gestion des changements stratégiques.

Attributions : Sous l'autorité de la responsable du SGMOD, la personne titulaire de l'emploi assiste les conseillers en gestion de la main-d'œuvre dans la réalisation des processus de dotation. Elle réalise divers travaux administratifs et techniques relatifs à la gestion des ressources humaines, dans les domaines de la gestion des effectifs, de la mobilité de la main-d'œuvre, de la dotation et de l'évaluation des emplois.

Pour le volet dotation, la personne titulaire prépare les appels de candidatures, effectue la recherche de candidatures, vérifie l'admissibilité des candidats, complète la documentation requise aux processus d'embauche, participe aux diverses étapes du processus de dotation (entrevues, administration d'examen, prise de références), traite les informations relatives à ces fonctions dans les différents systèmes utilisés et assure le traitement des rapports issus de ces systèmes.

Finalement, elle collabore à la réalisation de rapports et de bilans ayant trait aux pratiques de gestion des ressources humaines, aux mécanismes d'embauche et à toute activité de la gestion de la main-d'œuvre. Elle doit être en mesure de formuler des recommandations appropriées lors de situations problématiques en tenant compte du cadre légal et normatif encadrant ses interventions. Elle est amenée à collaborer avec d'autres membres de l'équipe pour la réalisation de dossiers corporatifs, par exemple la promotion des emplois. Dans le cadre de ses fonctions, la personne titulaire aura à utiliser les logiciels SAGIR et SAGIP.

À l'Assemblée nationale, relevez un défi unique à la hauteur de vos compétences !



Vos compétences s'expriment ici !



Profil recherché : La personne recherchée doit être à l'aise à traiter plusieurs demandes simultanées, afin de répondre aux conseillers de son service ainsi qu'à ses gestionnaires-clients. Elle doit être autonome, proactive et créative afin de recommander les meilleures stratégies de dotation. Elle possède aussi un excellent sens du service à la clientèle et aime travailler en collaboration avec ses collègues. Enfin, elle maîtrise les logiciels Word et Excel. Une expérience avec les systèmes utilisés en gestion de la main-d'œuvre (SAGIR, SAGIP) représente un atout.

Conditions d'admission : Être inscrit dans une banque de personnes qualifiées ou sur une liste de déclaration d'aptitudes valide de la classe d'emplois à pourvoir, dont les utilisations prévues correspondent à l'emploi visé.

Période d'inscription : Du 2 au 18 août 2019

Inscription : Faites-nous part de votre intérêt pour ce poste en nous faisant parvenir un courriel à l'adresse dotation@assnat.qc.ca en inscrivant le numéro **26410DP0370DC05413202** dans l'objet de votre message. Ensuite, la Direction des ressources humaines repérera votre candidature via *Emplois en ligne* ou *Recrutement en ligne* (<https://recrutement.carrieres.gouv.qc.ca/>) et l'inclura au processus.

Il est donc important de vous assurer de mettre à jour votre dossier en cliquant sur le lien « Mettre à jour mon dossier » qui se trouve dans le menu **Mon dossier** lorsque vous ouvrez une session dans *Emplois en ligne* ou *Recrutement en ligne*.

Informations sur le processus de dotation : Mme Geneviève Gobeil, 418 644-5444, poste 71024

Informations sur les attributions de l'emploi : Mme Adéline Mercier, 418 644-5444, poste 70970

Prenez note que seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées

Choisir l'Assemblée nationale, c'est s'offrir sur place de multiples avantages...

- Sur la colline Parlementaire dans un environnement unique.
- Facilement accessible, près de tous les services.
- Café et restaurant où la cuisine santé est à l'honneur.
- Accès privilégié à la Bibliothèque de l'Assemblée, mémoire du Québec.
- Tarif préférentiel sur un abonnement annuel à un centre de conditionnement physique.
- Programmes de formation et de développement des compétences.

À l'Assemblée nationale, relevez un défi unique à la hauteur de vos compétences !