

Nom de l'établissement : Université Bishop's											Date : Le 31 octobre 2014	
I. Éléments d'information		II. Observations et prévisions									Page 1 de 5	
INDICATEURS												
	Unité	2005-2006	2006-2007	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-11	2011-12	2012-13	2013-14		
Clientèle étudiante												
1	Effectif étudiant équivalent à temps plein (EEETP)	2,337	2,234	2,009	1,953	2,028	2,258	2,448	2,536	2,508		
2	Effectif étudiant en nombre absolu	n	2721	2641	2358	2326	2414	2589	2778	2789	2825	
3	Effectif étudiant au 1er cycle à temps plein	n	2202	2105	1834	1757	1860	2081	2285	2442	2429	
4	Effectif étudiant au 1er cycle à temps partiel	n	503	497	493	528	521	456	454	316	296	
5	Effectif étudiant aux 2e et 3e cycles	n	16	39	31	41	33	52	39	31	48	
6	Effectif étudiant aux 2e et 3e cycles	%	1%	1%	1%	2%	1%	2%	2%	1%	2%	
7	Effectif étudiant Bishop's	n	88	100	100	91	124	104	107	103	117	Étudiants inscrits à d'autres universités en échange à Bishop's (CREPUQ et autres)
	Effectif étudiant étranger total	n	120	126	128	117	135	189	212	247	239	Y inclus les étudiants en échange en provenance d'autres pays
8	Effectif étudiant étranger	%	8.9%	10.1%	11.5%	10.7%	12.7%	12.9%	13.0%	13.8%	14.2%	Y inclus les étudiants en échange. %ge des EETP.
	Effectif étudiant étranger inscrit à un programme Bishop's	%	5.45%	5.99%	6.98%	6.66%	7.26%	9.08%	9.28%	10.11%	9.84%	Effectif étudiant étranger inscrit à un programme Bishop's/ effectif étudiant de premier cycle à temps plein
9	Étudiants résidents du Québec à l'étranger	n	30	28	37	33	23	21	24	29	40	69 étudiants de Bishop's sont partis en échange en 2013-14, dont 40 Québécois.
10	Stagiaires postdoctoraux	n	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	
11	Résidents en médecine	n	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	
Professeurs												
12	Nombre de professeurs récemment embauchés	n	9	0	1	1	5	5	8	9.5	9	Entrée en fonction 1er juillet et 1er janvier
13	Nombre de professeurs (total)	n	126	122	123	117	125	128	130	130	130	
	a) Nombre de professeurs réguliers	n	109	108	109	109	110	111	112	113	113	
	b) Nombre de professeurs subventionnés ou suppléants	n	17	14	14	8	15	17	18	17	17	
14	Nombre de chargés de cours	n	62	65	65	69	72	82	72	92	95	
15	Nombre moyen de cours par professeur	n	5.8	5.8	5.8	5.8	5.8	5.2	5.1	5.1	4.8	
16	Nombre moyen de cours par chargé de cours	n	n/d	n/d	n/d	2.5	2.6	2.4	3.1	2.7	2.3	
17	Ratio étudiants à temps plein au 1er cycle / professeur	n	17	17	15	15	15	16	18	19	19	
18	Ratio étudiants aux 2e et 3e cycles / professeur	n	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	
19	Ratio EEETP / professeur	EEETP	19	18	16	17	16	17	19	20	19	
20	Cours donnés par les professeurs	%	n/d	n/d	n/d	78	79	77	74.8	73	74.4	
21	Cours donnés par les chargés de cours	%	n/d	n/d	n/d	22	21	23	25.2	27	25.6	
22	Cours donnés par d'autres catégories d'intervenants	%	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	

COMMISSION DE LA CULTURE ET DE L'ÉDUCATION

Déposé le : 2015-08-20

No. : CCE-038

Secrétaire : Maximilien

I. Éléments d'information

II. Observations et prévisions

INDICATEURS	Unité	Année								2013-2014
		2005-2006	2006-2007	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	
Recherche										
23 Subventions d'infrastructure de la FCI	M\$					0.05		0.57	0.93	0.18
24 Fonds d'exploitation des infrastructures (FEI) de la FCI	M\$			0.01					0.01	0.01
25 Subventions de recherche (excluant les revenus de la FCI)	M\$			0.68	0.67	0.44	0.554	0.79	0.85	0.88
26 Contrats de recherche	M\$			0.01	0.25		0	0.01	0	0
27 Frais indirects de la recherche (excluant les FEI, ligne 24)	M\$			0.23	0.92	0.24	0.262	0.25	0.26	0.27
28-1 Revenus moyens de recherche par professeur	\$			15,190	16,365	14,043	15 393	40,348	50,806	28,014
28-2 Revenus moyens par professeur ayant reçu une subvention de la FCI	\$						50,000	0	286,882	310,264
28-3 Revenus moyens par professeur ayant reçu une subvention de recherche	\$			15,034	16,365	12,615	15 393	23,237	24212	23806
28-4 Revenus moyens par professeur ayant reçu un contrat de recherche	\$			7,000				8,000	0	0
28-a Nombre professeurs ayant reçu un financement pour effectuer de la recherche	n			45	41	35	36	34	35	38
28-b Nombre de professeurs ayant reçu une subvention de la FCI	n					1	0	2	3	1
28-c Nombre de professeurs ayant reçu une subvention de recherche	n			45	41	35	36	34	35	37
28-d Nombre de professeurs ayant reçu un contrat de recherche	n			1			0	1	0	0
29 Part de la recherche contractuelle										
29-1 - Pourcentage basé sur les revenus en M\$	%			1	0	0	0	1	0	0
29-2 - Pourcentage basé sur le nombre de professeurs avec contrat de recherche	%			2	0	0	0	2	0	0
30 Professeurs avec un financement pour effectuer de la recherche sur le nombre total de professeurs (ligne 13, page 1)	%			36.6%	35.0%	28.0%	28.1%	26.1%	26.9%	

Nom de l'établissement : Université Bishop's																	Date : le 31 octobre 2013			
I. Éléments d'information																	II. Observations et prévisions		III. Remarques	
INDICATEURS																				
Formation de la cohorte des personnes nouvellement inscrites au trimestre d'automne																				
	Unité	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013			
Réussite des études de baccalauréat																				
31	Persévérance après 1 an	%		87.3	84.8	88.3	87.2	81.2	87.4	87.1	83.9	81.4	84.3	84.5	82.2	85.0%	82.7%	85.4%	exclus: B.Ed., étudiants en échange et spéciaux (SPG, SPV, etc...)	
32	Diplomation après 6 ans	%	71.3	73.5	72.1	74.7	76.1	78.6	76%	75%	75%	78%								
Diplomation par secteur au baccalauréat																				
33	Santé (total)	%	n/a	n/a																
	a) Temps plein	%																		
	b) Temps partiel	%																		
34	Sciences pures et appliquées (total)	%	64	70.6	76.7	68	65.4	62.2	74%	63%	71%	61%							Natural sciences	
	a) Temps plein	%																		
	b) Temps partiel	%																		
35	Sciences sociales (total)	%	74.4	71.2	65.7	72	75.6	72	73%	69%	69%	86%								
	a) Temps plein	%																		
	b) Temps partiel	%																		
36	Éducation (total)	%	86.9	89.7	89.9	89	92.6	96.1	89	89%	88%	88%								
	a) Temps plein	%																		
	b) Temps partiel	%																		
37	Droit (total)	%	n/a	n/a																
	a) Temps plein	%																		
	b) Temps partiel	%																		
38	Arts, lettres et sciences humaines (total)	%	60.5	58.1	68.7	70.5	72.8	74.1	69%	69%	71%	70%								
	a) Temps plein	%																		
	b) Temps partiel	%																		
	Administration	%				78.1	82.5	85.9	81%	80%	74%	75%							Correction 2005	
39	Ensemble des secteurs (total)	%	71.3	73.5	72.1	74.7	76.1	78.6	79%	75%	75%	78%								
	a) Temps plein	%																		
	b) Temps partiel	%																		
Réussite des études de 2^e et de 3^e cycles																				
40	Diplomation à la maîtrise après 4 ans	%	n/a	n/a	n/a	0	0	0	44.4	35.7	11%									
41	Diplomation à la maîtrise après 6 ans	%	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	33	n/a	n/a	11%								
42	Diplomation au doctorat après 8 ans	%	n/a	n/a																

I. Éléments d'information

II. Observations et prévisions

III. Remarques

DONNÉES FINANCIÈRES

	Unité	Année							10 mois 2010-2011 redressé	2011-2012 final	2012-13	2013-14	
		2004-2005	2005-2006	2006-2007	2007-2008 redressé	2008-2009	2009-2010	2010-2011 redressé					
Fonds de fonctionnement													
A. Revenus													
43	Subvention du MELS	k\$	17363	18852	19547	19210	20517	21262	18480	22343	22444	23731	
44	Revenus provenant des étudiants (total)	k\$	10057	10206	9781	9385	9369	10299	11466	13588	14331	14560	
	a) Droits de scolarité	k\$	4807	4520	4210	4069	4069	4672	4836	5830	5580	5653	
	b) Forfaitaires étudiants étrangers	k\$	814	896	735	726	773	1149	1634	2017	2307	2146	
	c) Forfaitaires étudiants canadiens	k\$	2798	3108	3203	2890	2824	2689	2962	3441	3487	3605	
	d) Coisations des étudiants	k\$	1187	1204	1163	1286	1228	1283	1410	1625	1712	1808	
	e) Autres revenus provenant des étudiants	k\$	451	480	470	414	475	508	624	675	1245	1348	
45	Autres revenus	k\$	9479	9109	9101	9199	7791	8030	8386	9684	10289	12966	
	a) Revenus du Fonds de dotation et revenus provenant d'une fondation universitaire	k\$	202	177	236	163	0	0	0	124	55	43	
	b) Ventes externes		7444	7153	6956	6134	6471	6700	7002	8063	8533	11191	Augmentation significative en 2013-14 vs 2012-13 expliquée par le contrat avec les Jeux du Canada
	c) Autres revenus	k\$	1833	1779	1909	2902	1320	1330	1384	1497	1701	1732	
46	Total des revenus	k\$	36899	38169	38429	37794	37677	39591	38332	45615	47064	51257	
B. Dépenses													
47	Salaires	k\$	20533	21503	21374	23880	20884	23060	20635	25583	26612	27621	
	48 Avantages sociaux	k\$	4447	6260	6275	4870	4698	5265	4748	6403	7293	7056	Réduction en 2013-14 vs 2012-13 suite la révision certaines clauses du fond de pension
	49 Autres dépenses	k\$	11675	12195	12490	10377	11624	11561	12576	13152	12993	16476	
50	Total des dépenses	k\$	36655	39958	40139	39127	37206	39886	37959	45148	46898	51153	
51	Résultat de l'exercice	k\$	244	-1789	-1710	-1333	471	-295	373	467	166	104	
Fonds avec restrictions													
A. Revenus													
52	Subventions, dons et commandites provinciales	k\$	427	331	337	319	205	349	365	386	415	358	
53	Subventions, dons et commandites fédérales	k\$	674	553	550	392	363	237	202	575	608	613	
54	Autres revenus	k\$	2449	2638	2370	2891	2966	2409	2287	2820	2699	2745	
55	Total des revenus	k\$	3550	3522	3257	3602	3534	2995	2854	3781	3722	3716	
B. Dépenses													
56	Salaires et avantages sociaux	k\$	529	577	452	691	519	399	276	890	829	847	
57	Autres dépenses	k\$	2850	2828	2579	2469	2722	2596	2562	2891	2893	2869	
58	Total des dépenses	k\$	3379	3405	3031	3160	3241	2995	2838	3781	3722	3716	
59	Résultat de l'exercice	k\$	171	117	226	442	293	0	16	0	0	0	

Nom de l'établissement :						Date :31 octobre 2014		
								Page 5 de 5
I. Éléments d'information			II. Observations et prévisions				III. Remarques	
INDICATEURS			Année financière					
	Unité	2004-2005	2005-2006	2006-2007	2007-2008	2008-2009	2009-2010	
Autres objets								
60	À déterminer							
61	À déterminer							
62	À déterminer							
63	À déterminer							
64	À déterminer							
65	À déterminer							
66	À déterminer							
67	À déterminer							
68	À déterminer							
69	À déterminer							

I. Éléments d'information

II. Observations

III. Remarques

Nous utilisons les données dans GDEU

autres = certificat + ne s'applique pas (GDEU)

INDICATEURS	Unité	Ventilation de l'effectif étudiant par secteur de disciplines et sexe, trimestre d'automne 2013								
		1 ^{er} cycle Bacca- lauréat	Autres	2 ^o cycle Maîtrise	Autres	3 ^o cycle Doctorat	Autres	TOTAL Grades	Autres	Total
Hommes										
70	Santé	n								0
71	Sciences pures et appliquées	n	170	2	14					186
72	Sciences sociales	n								0
73	Education	n	69		4					73
74	Droit	n								0
75	Arts, lettres et sciences humaines	n	469	20						489
	administration	n	342	3						345
76	Plurisectoriel	n	66	90						156
77	Ensemble des secteurs	n	1,116	115	18					1,249
Femmes										
80	Santé	n	2							2
81	Sciences pures et appliquées	n	154		3					157
82	Sciences sociales	n								0
83	Education	n	220		27					247
84	Droit	n								0
85	Arts, lettres et sciences humaines	n	659	43						702
	administration	n	223	3						226
86	Plurisectoriel	n	86	156						242
87	Ensemble des secteurs	n	1,344	202	30					1,576
Total										
90	Santé	n	2	0	0	0	0	0	2	0
91	Sciences pures et appliquées	n	324	2	17	0	0	0	341	2
92	Sciences sociales	n	0	0	0	0	0	0	0	0
93	Education	n	289	0	31	0	0	0	320	0
94	Droit	n	0	0	0	0	0	0	0	0
95	Arts, lettres et sciences humaines	n	1,128	63	0	0	0	0	1,128	63
	administation	n	565	6	0	0	0	0	565	6
96	Plurisectoriel	n	152	246	0	0	0	0	152	246
97	Ensemble des secteurs	n	2,460	317	48	0	0	0	2,508	317

Mission et modèle

Mission unique



- Une formation de 1^{er} cycle
- Une université nationale et internationale
- Une formation en profondeur et en largeur
- Notre « liberal education » prépare :
 - aux études supérieures
 - à la vie professionnelle
 - à la participation citoyenne
 - à l'engagement envers les communautés
- Inculcation de compétences transférables

Modèle Bishop's

- La qualité de l'enseignement et de la vie étudiante est la conséquence :
 - de notre taille modeste
 - de l'accès aux professeurs
 - des occasions de participer à la recherche au 1^{er} cycle
 - des groupes de 20 à 40 étudiants par classe, et même moins dans certaines disciplines

Structure académique

Divisions académiques

Arts et sciences : 1 500 étudiants

Éducation : 300 étudiants

Administration : 600 étudiants

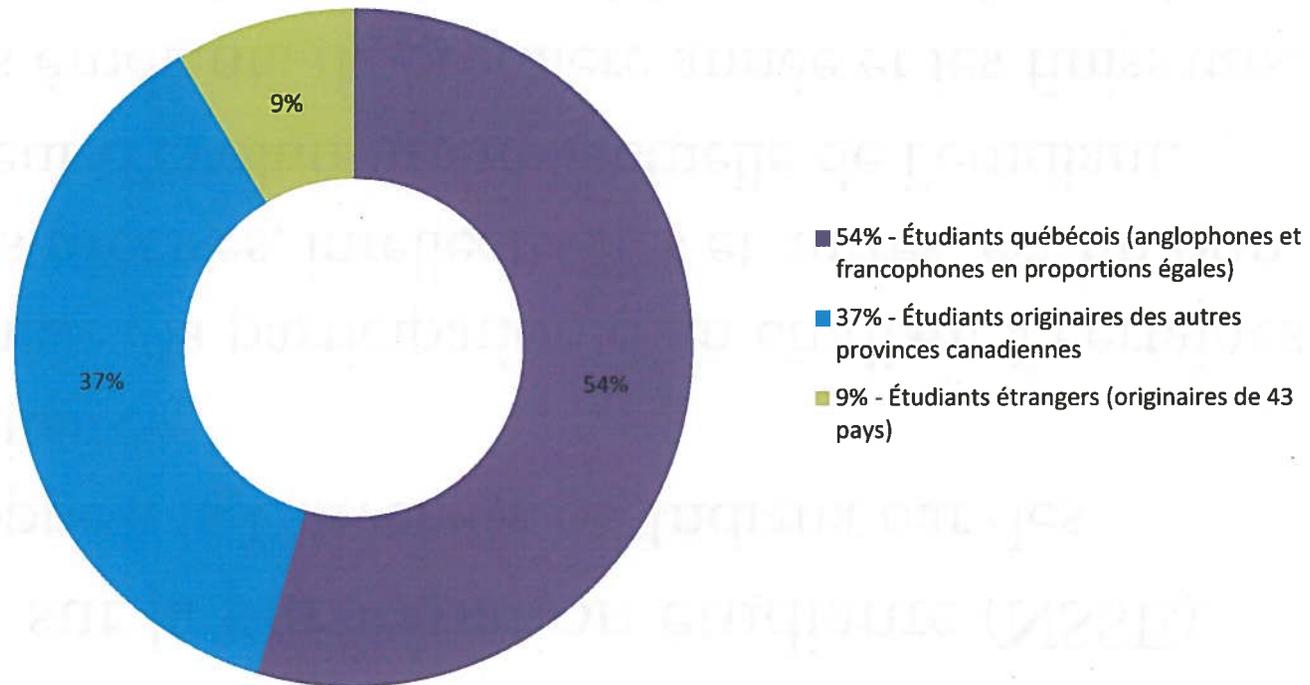
Grandeur moyenne des groupes : 23



Profil des étudiants

Profil des étudiants

(par personne)
Automne 2013



Enquête sur la participation étudiante

Sondage sur la participation étudiante (NSSE):

- Développé à la University of Indiana par des universitaires
- Hypothèse : la participation d'un étudiant à certaines activités précises, intellectuelles et autres, est un bon indicateur d'évolution intellectuelle de l'étudiant.
- Vise les étudiants de première année et les finissants.
- Est composé de questions objectives sur la participation de l'étudiant sondé.

Résultats NSSE 2013

Résultats globaux

- 69 universités canadiennes publiques et privées participent
- En 2013, Bishop's s'est classée 2^e sur 69

Quatre critères de classement:

- défi intellectuel
- apprentissage avec les pairs
- activités avec les professeurs
- ambiance sur le campus

Bishop's s'est classée dans les neuf premières au Canada sur les quatre critères

Satisfaction des étudiants

Rapport sur les universités canadiennes 2013 (Globe & Mail)

(Rang comparativement aux autres universités de petite taille)

Interactions étudiants – professeurs	A+	1 ^{ière}
Ambiance sur le campus	A+	1 ^{ière}
Nombre d'étudiants par cours	A+	1 ^{ière}
Étudiants les plus satisfaits	A	1 ^{ière}
Équilibre études/vie sociale	A	1 ^{ière}



« Est-ce que votre institution est ouverte à de nouvelles approches et idées? »

Bishop's s'est classée au premier rang au Canada, toutes universités confondues

« Est-ce que votre institution met l'accent sur l'apprentissage axé sur l'individu, où l'étudiant remet en question, résout des problèmes et décide pour lui-même? »

Bishop's s'est classée au deuxième rang au Canada, toutes universités confondues.

Bishop's a reçu la plus haute note de toutes les universités au Canada, et était la seule à obtenir un A, dans la catégorie équilibre études/vie sociale.

Depuis 2006, Bishop's a obtenu de manière constante des A+ ou des A dans six catégories : Étudiants les plus satisfaits, Interactions étudiants – professeurs, Nombre d'étudiants par cours, Ambiance sur le campus, Qualité de l'enseignement et Qualité de l'éducation.



Collège Champlain Lennoxville

- Situé sur notre campus.
- Nous fournissons des locaux (laboratoires et salles de cours) au collège Champlain.
- Les étudiants du collège utilisent notre bibliothèque et notre centre sportif.
- Les étudiants du collège ont accès à notre centre étudiant pour y manger, pour utiliser la librairie, pour les activités de leur association et comme lieu de rencontre.

Défis 2007-08

En 2007 et 2008

- Inscriptions en décroissance et chute de l'effectif étudiant depuis trois ans
- Régime de retraite en difficulté
- Déficit annuel de 3,7M \$
- Déficit accumulé de 7,8M \$
- Relations de travail très tendues – grève et lock-out
- Congédiement du principal

Solution: plan de redressement sur une période de dix ans entendu avec le MELS

Éléments clefs du plan de redressement

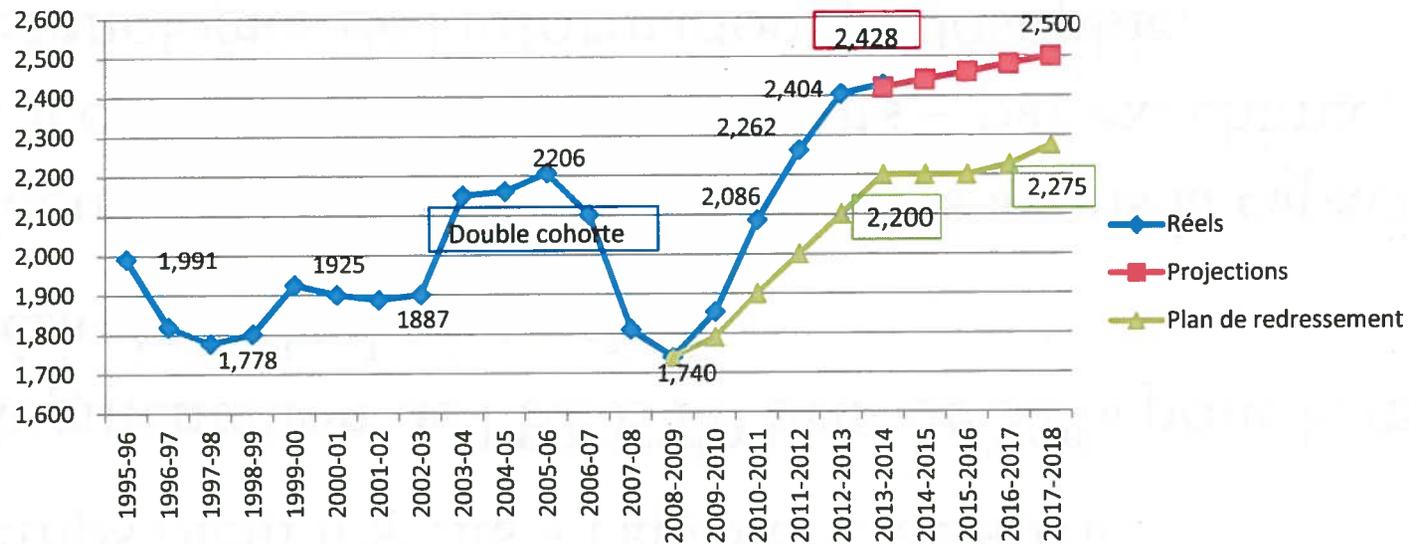
- i. Augmentation des inscriptions
- ii. Augmentation des droits de scolarité
- iii. Partage des risques associés au régime de retraite
- iv. Maintien de la qualité de l'enseignement
 - Investissements en infrastructures
 - Plan directeur
- i. Réforme de la gouvernance
 - Sélection des doyens
 - Structure du Conseil des gouverneurs

Élément : recrutement des étudiants

- Augmentation depuis 2008 du nombre d'étudiants à temps plein inscrits à l'automne de 40%
- Augmentation de l'EEETP brut de 32% pour la même période (calcul provisoire)
- Focus sur les programmes où nous avons la capacité d'accueillir davantage d'étudiants – par ex. chimie, technologies de l'information, philosophie.

Évolution de l'effectif étudiant

Étudiants de 1^{er} cycle à temps complet (session d'automne)



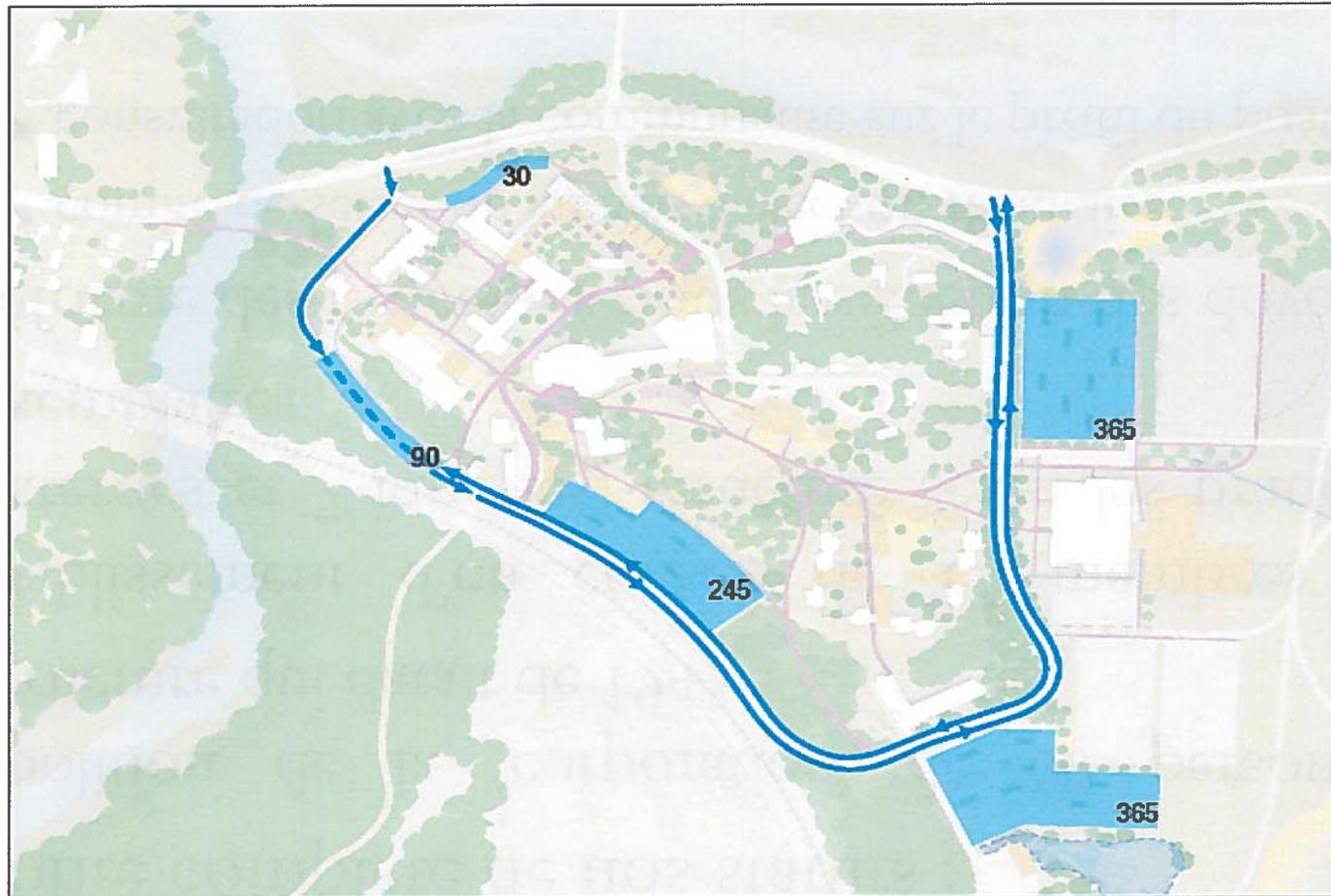
Élément : régime de retraite

- ❖ Partage des coûts (courants et déficit) depuis 2008 :
 - ❖ 40% membres, 60% Université ; avant cette date, l'Université assumait le risque de déficit.
- ❖ Au 30 juin 2011, le déficit était évalué à 19,6M \$
- ❖ Négociation en 2012 d'une réduction des coûts de service équivalent à 6% de la masse salariale
 - partagée entre les membres et l'Université 40% - 60%
 - réduction annuelle de l'impact sur le budget de fonctionnement d'environ 480 000 \$

Élément : Investissement campus

- ❖ Plan directeur pour le développement du campus:
 - campus pédestre, réduction de voitures
 - espaces pour rencontres informelles
- ❖ Système d'énergie géothermique qui réduit les coûts de l'énergie de 30% (453 000 \$) par année et des gaz à effet de serre de 66%;
- ❖ Investissements de 8,4 M \$ en entretien différé (laboratoires, chapelle patrimoniale St. Mark's, gradins pour le terrain de sport Coulter)

Plan directeur pour le campus



Élément : la gouvernance

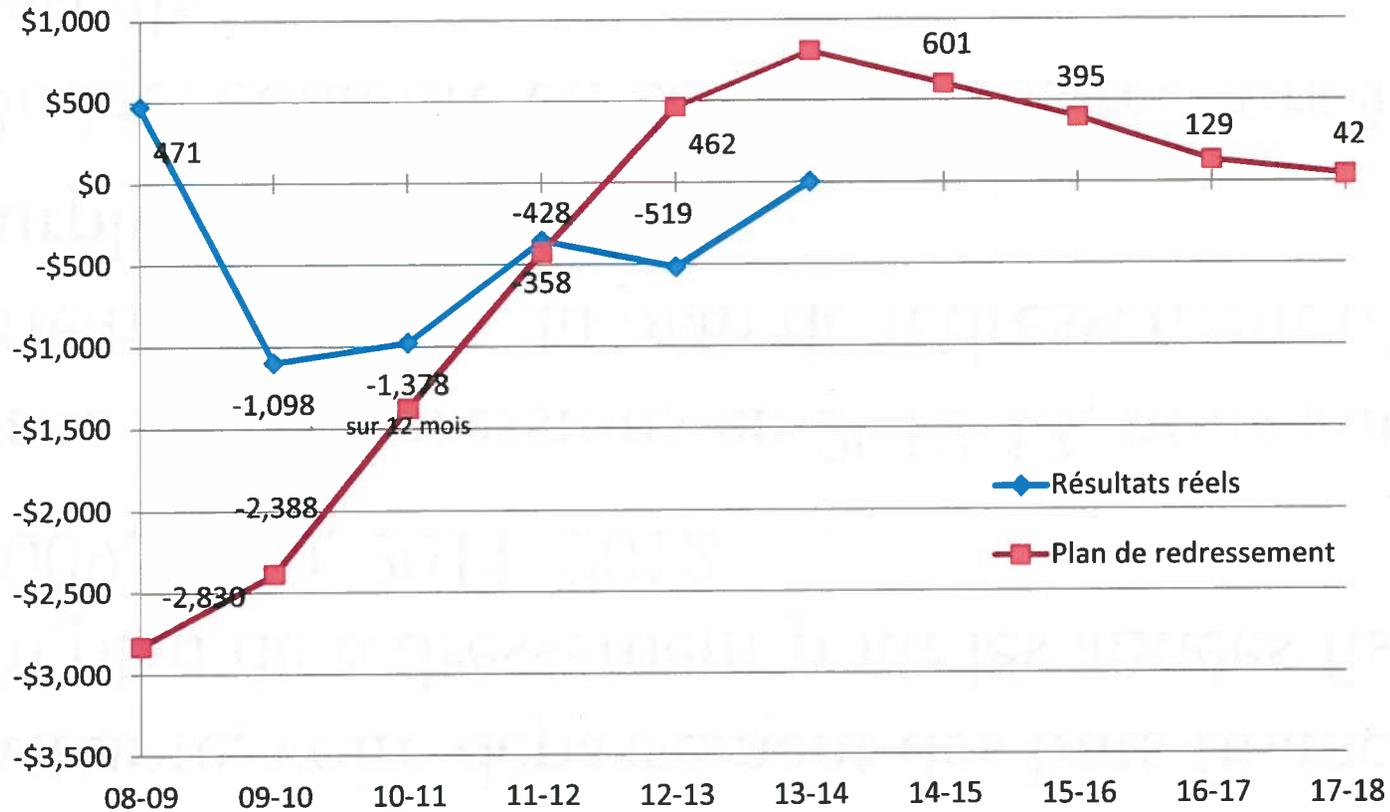
❖ Refonte complète de nos statuts :

- abolition de la 'corporation' de 60 personnes, structure qui datait de 1947
- établissement d'un conseil de 17 membres (10 externes et 7 internes) structuré selon les pratiques exemplaires
- réforme des processus pour la sélection des doyens
 - comité de sélection au lieu d'élection facultaire
 - consultation avec la communauté sur le profil du poste

Résultats : budget de fonctionnement

- ❖ Atteinte, voire dépassement des buts financiers du plan de redressement pour les années fiscales 2009, 2010, 2011, 2012
- ❖ Sans les compressions en 2012-13, nous aurions atteint l'objectif du plan de redressement d'un surplus de 462 000 \$
- ❖ Budget équilibré en 2013-14, sans recours à la bascule

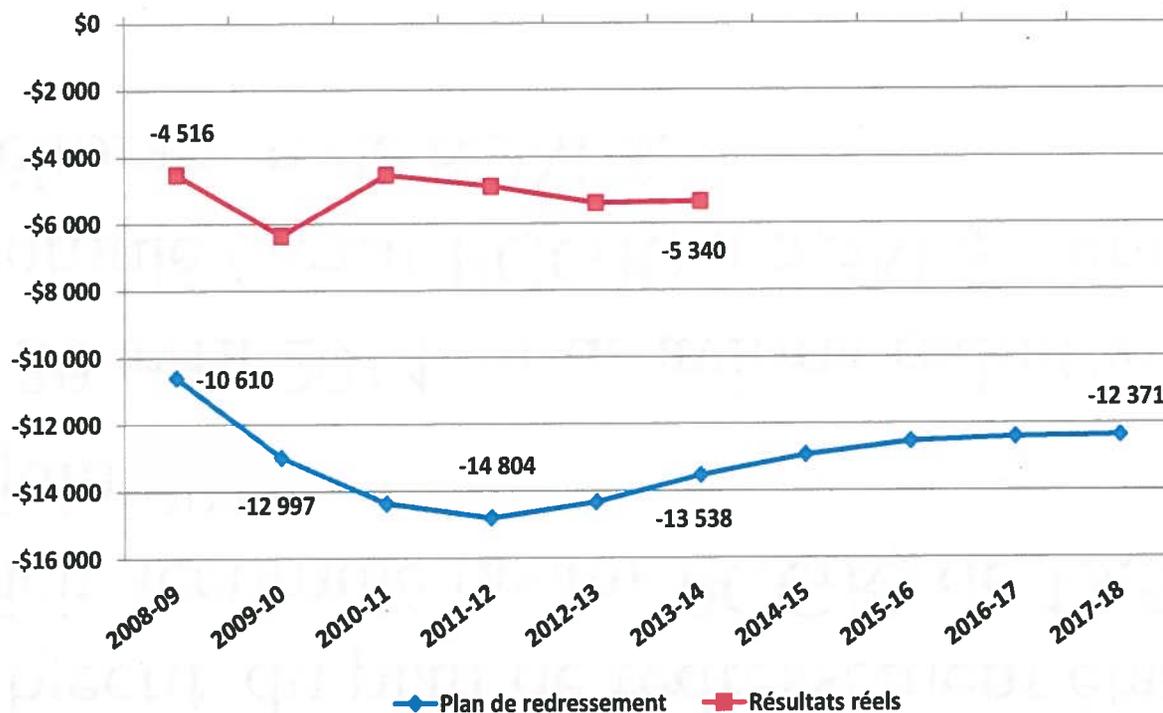
Résultats : budget de fonctionnement



Résultats : déficit accumulé

- ❖ L'objectif du plan de redressement était un déficit accumulé (avant PCGR) de 13,5M \$ au 30 juin 2014.
- ❖ Au 30 avril 2014, nous avons réduit le déficit accumulé (avant PCGR) à 5,3M \$ - une amélioration de 8,2M \$.

Résultats : déficit accumulé





UNIVERSITÉ

BISHOP'S

UNIVERSITY



UNIVERSITÉ
BISHOP'S
UNIVERSITY

PERSPECTIVES DE DÉVELOPPEMENT

LE 10 NOVEMBRE 2014

I. INTRODUCTION

HISTOIRE ET PROFIL DE L'UNIVERSITÉ

Fondée en 1843, l'Université Bishop's est une des plus anciennes universités québécoises. Sa mission dès sa fondation, et qui subsiste aujourd'hui, est d'offrir une formation générale - « *liberal education* » - visant le développement de toutes les facettes de la personne, la préparant ainsi tant à la participation à la société civile qu'à la vie professionnelle.

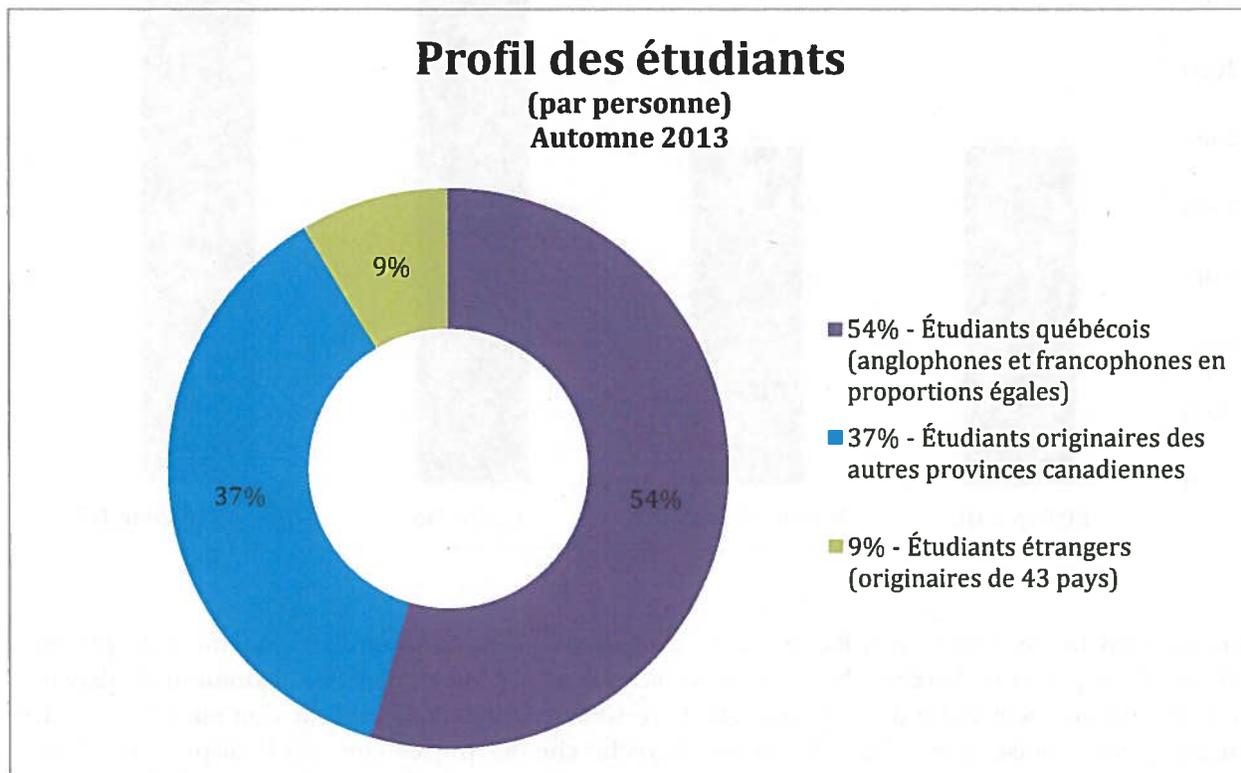
Le modèle de Bishop's est axé sur la formation des étudiants de premier cycle au sein d'une université de petite taille, où les étudiants vivent sur le campus, ou à proximité de celui-ci, et ont l'occasion de côtoyer régulièrement leurs professeurs dans des contextes d'apprentissage structurés et informels. Ce modèle favorise une expérience étudiante qui développe des talents divers, tout en offrant aux étudiants une expérience intellectuelle de première qualité.

Dans un contexte canadien et nord-américain où le débat sur la qualité de la formation de premier cycle prend de l'ampleur, nos programmes permettent aux étudiants d'approfondir leurs connaissances dans le domaine de leur choix, tout en les exposant à plusieurs disciplines. Non seulement les étudiants à Bishop's se retrouvent-ils régulièrement dans des groupes de trente ou moins dans leurs classes, mais notre modèle favorise un contact hors cours entre les professeurs et les étudiants, enrichissant l'apprentissage et favorisant la réussite scolaire. Les professeurs ne peuvent tout simplement pas manquer de connaître leurs étudiants. Nous sommes convaincus que cette formation contribue de façon importante à l'exploitation des talents des jeunes, ainsi qu'au développement de leur plein potentiel.

À Bishop's, nous offrons des programmes menant à des diplômes en arts, en sciences, en administration et en éducation. En date du 31 octobre 2014, nous avons accueilli 2 373 étudiants à temps plein en provenance de toutes les régions du Canada et du monde entier. Parmi les étudiants qui obtiendront un diplôme de Bishop's (c'est-à-dire, en excluant les étudiants en échange) :

PROFIL DES ÉTUDIANTS – AUTOMNE 2013

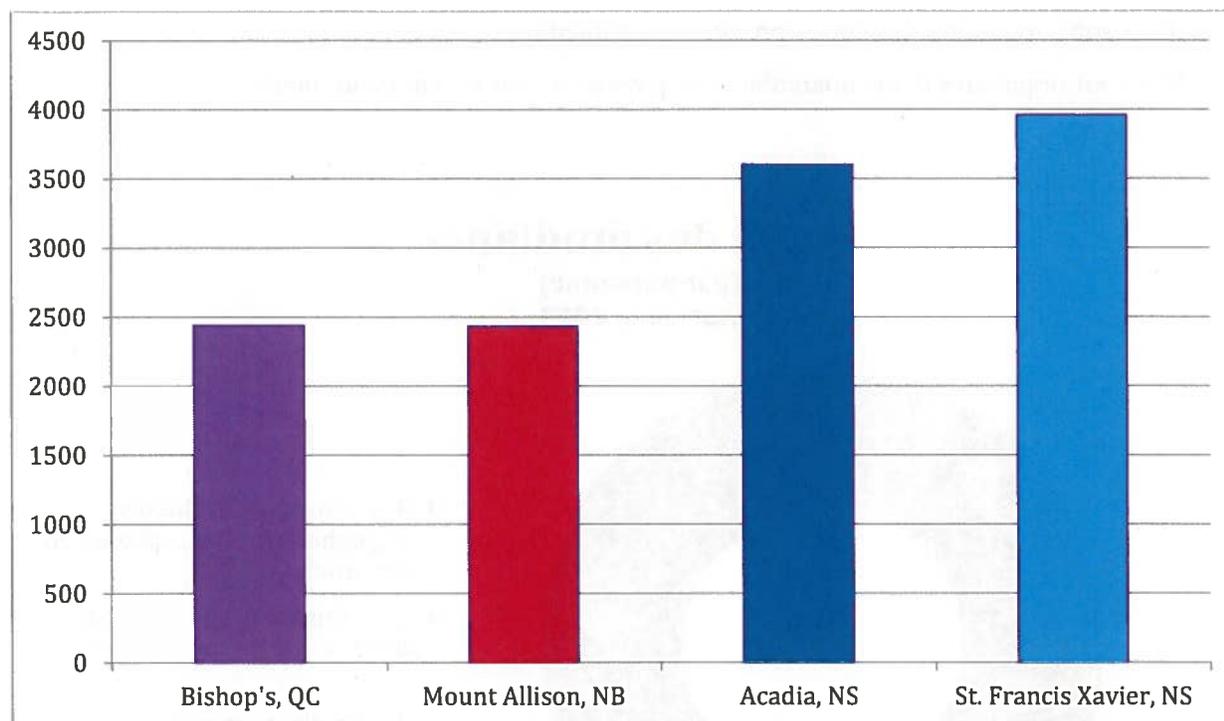
- ★ 54 % sont des Québécois, anglophones et francophones en proportions égales
- ★ 37 % sont originaires des autres provinces canadiennes
- ★ 9 % sont originaires d'une quarantaine de pays situés sur les cinq continents.



UNIVERSITÉ AXÉE SUR L'ENSEIGNEMENT AU PREMIER CYCLE

L'Université Bishop's est la seule université au Québec dont la mission principale est la formation de premier cycle. Au Canada, nous trouvons des exemples du modèle pédagogique privilégié à l'Université Bishop's surtout dans les provinces maritimes : pensons aux universités Acadia, Mount Allison et St. Francis Xavier, de petites universités de premier cycle où la vaste majorité des étudiants quittent le foyer de leurs parents pour s'installer sur ou à proximité du campus.

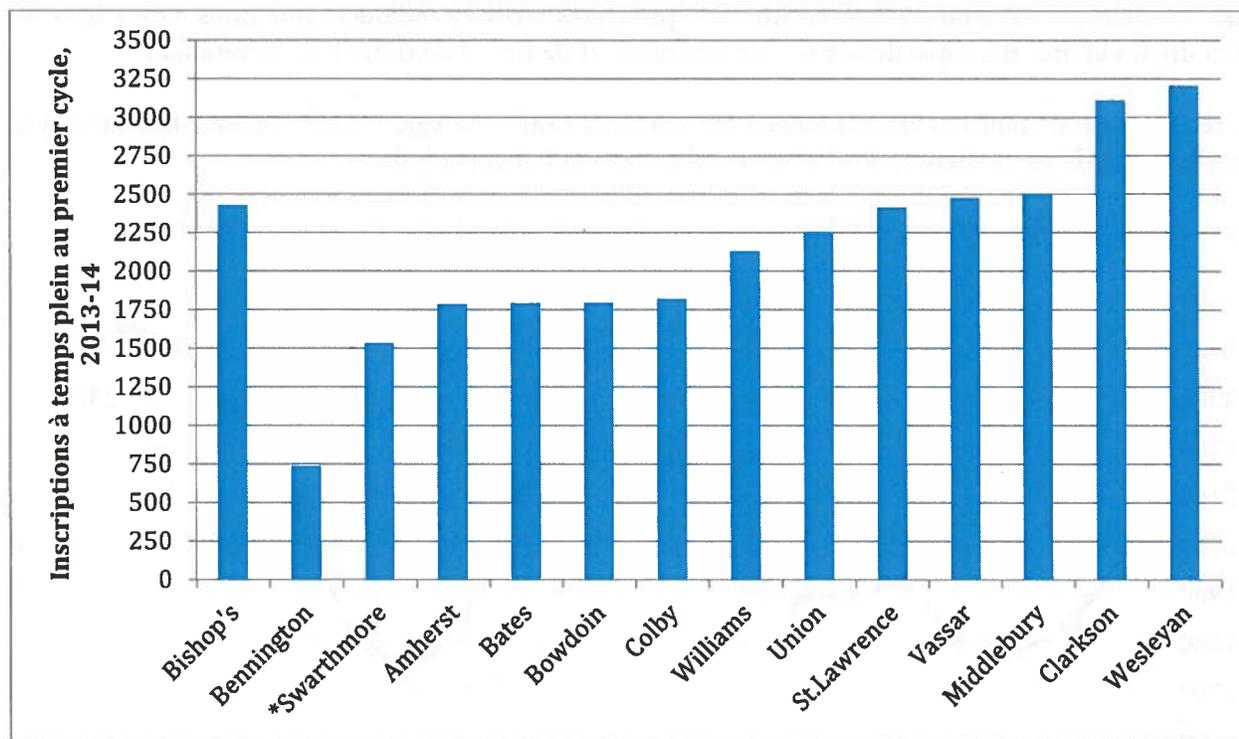
Inscriptions à temps plein au premier cycle, universités canadiennes offrant une formation sur le modèle de Bishop's, automne 2013



Comme vous le constaterez à la lecture de ce document, notre mission d'enseignement au premier cycle n'exclue pas la recherche. Nous sommes convaincus qu'une excellente formation de premier cycle dépend non seulement d'une pédagogie de très haute qualité, mais qu'elle doit aussi intégrer les connaissances acquises par le biais d'activités de recherche des professeurs qui la dispensent. Nous offrons également quelques programmes de deuxième cycle, surtout dans les domaines de l'éducation et des sciences naturelles.

Le modèle de Bishop's est très bien développé chez nos voisins du sud, où plusieurs *Colleges* américains offrent une formation de classe mondiale dans des institutions de taille similaire à la nôtre. Toutes proportions gardées, ces *Colleges* forment deux fois plus de diplômés qui s'inscrivent par la suite à des programmes de deuxième et troisième cycle que les universités de recherche les plus prestigieuses.

Inscriptions à temps plein au premier cycle à certaines universités américaines axées sur les programmes Liberal Arts, 2013-14.



II. BILAN ET PERSPECTIVES

INSCRIPTIONS

De 2005-06 à 2008-09, nous avons vécu une tendance à la baisse des inscriptions qui était plus qu'inquiétante. Pour l'année scolaire 2008-09, nos inscriptions se sont établies à un creux de 1 740, niveau auquel notre Université était difficilement viable.

Depuis six ans, avec l'appui de toute la communauté universitaire et grâce à des efforts de recrutement bien ciblés, nous avons réussi à inverser cette tendance et augmenter les inscriptions à temps plein de façon importante. Chaque année, nous avons dépassé les objectifs ambitieux que nous nous étions fixé pour atteindre, au mois de septembre 2013, 2 429 inscriptions à temps plein au premier cycle. À l'automne 2014, nous avons connu une légère baisse des inscriptions à temps plein, que nous chiffrons à 2373, mais elles restent bien au-delà du dernier sommet, atteint en 2006, de 2206 étudiants.

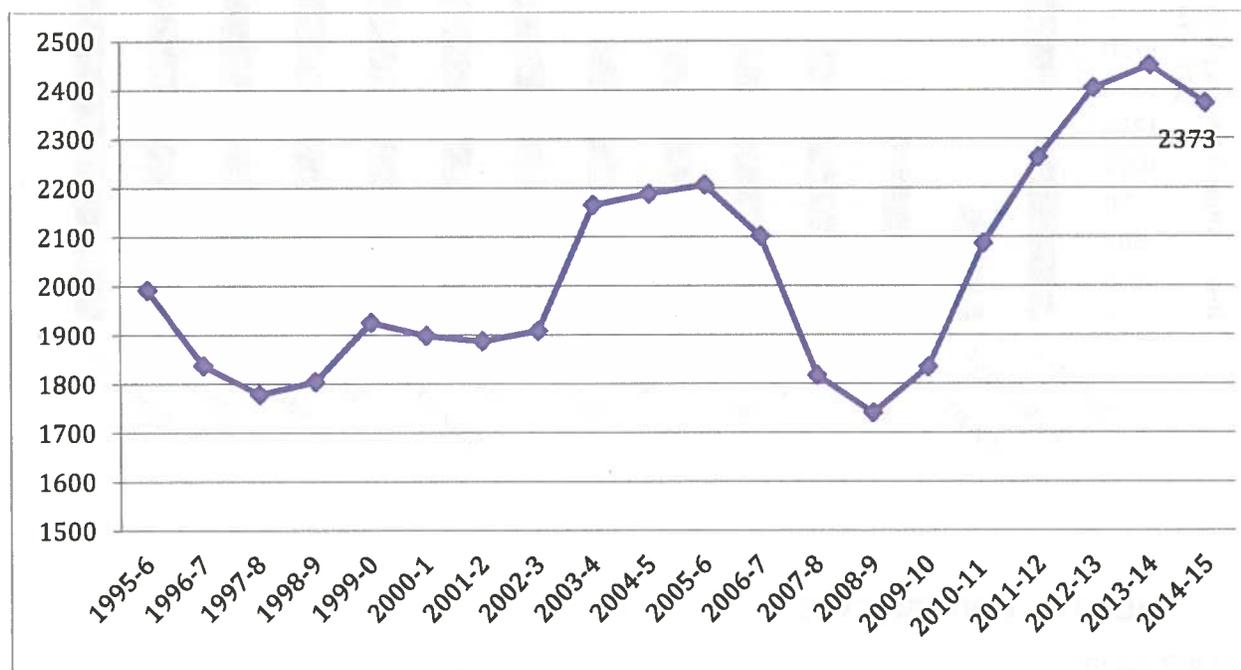
Nous sommes fiers d'avoir augmenté le nombre d'étudiants à temps plein de façon très importante (36 %), tout en maintenant nos critères d'admission. D'autant plus que nous avons connu une dégradation des candidatures et des inscriptions en provenance de l'Ontario pour l'année universitaire 2013-14. Nous examinons les raisons de cette dégradation. Une de ces raisons est sans doute une nouvelle politique ontarienne qui incite les étudiants issus de familles dont le revenu

annuel est de moins de 160 000 \$ à s'inscrire à une université ontarienne. Ces étudiants voient leur droits de scolarité réduits de 30 %.

Nous analysons maintenant la possibilité d'augmenter nos inscriptions davantage, jusqu'à environ 2 500 étudiants, mais à un rythme ralenti. Les premières analyses indiquent que nous allons bientôt atteindre les limites des capacités de nos programmes et de nos et de notre parc immobilier.

Le recrutement d'étudiants internationaux fait partie de notre stratégie. Nous ciblons plusieurs pays, dont les États-Unis, la France, les Émirats-arabes-unis et le Bangladesh.

Inscriptions à temps plein à l'Université Bishop's, session d'automne, septembre 1995 à septembre 2014



LA « LIBERAL EDUCATION »

Au mois de mars 2012, M. Michael Childs (Ph.D.), alors vice-principal académique, a déposé au Sénat le rapport du *Ad Hoc Committee on Liberal Education at Bishop's University*. Le comité en question avait le mandat de revoir les façons dont l'Université remplissait sa mission première, et de faire des recommandations pour assurer les résultats escomptés.

Le comité a réaffirmé les buts globaux de la « liberal education » : la préparation à une vie valorisante pour l'individu, à la vie professionnelle, ainsi qu'à la citoyenneté engagée.

Les programmes de Bishop's visent à atteindre ces buts en permettant à l'étudiant d'acquérir des connaissances approfondies dans un domaine d'étude particulier, tout en développant des compétences transversales qui lui serviront, quels que soient ses parcours personnel et professionnel :

- la communication orale et écrite ;
- le raisonnement quantitatif ;
- le raisonnement moral ;
- le développement de l'esprit critique ;
- les capacités de créativité, de résoudre des problèmes, de s'adapter ;
- les connaissances informatiques ;
- les connaissances sociales et culturelles ;
- la connaissance des enjeux du développement durable.

Le comité a également recommandé que l'atteinte des buts de la « liberal education » fasse explicitement partie de l'évaluation cyclique des départements et programmes à l'Université Bishop's.

L'ÉVOLUTION DE LA RECHERCHE À L'UNIVERSITÉ BISHOP'S

Plan stratégique de recherche

La mission de l'Université Bishop's est axée sur la formation d'étudiants de premier cycle, mais la recherche constitue néanmoins un aspect essentiel de notre mission universitaire. Elle sert, entre autres, à enrichir la formation dispensée par le biais d'occasions offertes à bon nombre de nos finissants de participer aux projets de recherche menés par nos professeurs.

À l'automne 2009, l'Université a adopté un plan stratégique de recherche. Issu d'une consultation avec les membres du corps professoral et visant à identifier les axes théoriques, méthodologiques et thématiques qui pouvaient constituer une base commune parmi nos programmes, le plan comporte quatre pôles de recherche interdisciplinaires qui rassemblent bon nombre des membres de notre corps professoral :

- ***Astrophysique et Cosmologie*** : Ce groupe se penche sur les champs gravitationnels tels qu'appliqués à la cosmologie, ainsi que sur l'étude d'objets compacts dans différents contextes astronomiques, avec une attention particulière portée sur l'astrophysique des hautes énergies.
- ***Changements climatiques et environnementaux à échelles multiples*** : Les chercheurs associés à ce pôle de recherche étudient les changements climatiques à petite, moyenne et grande échelles, ainsi que leurs impacts.
- ***Au-delà des frontières (construction de différences sociales et culturelles)*** : Les axes de recherche de ce pôle sont l'identité, les identités sexuelles, la culture, les classes sociales, l'ethnicité, et l'espace/la géographie, et les façons de construire, contester et transcender différentes catégories et frontières.
- ***La santé et le bien-être psychologiques*** : Les chercheurs se pencheront tout particulièrement sur la santé et le bien-être psychologiques, ainsi que sur les processus psychologiques de base, pour identifier des mesures susceptibles d'assurer une vie saine aux individus et à la collectivité.

Ce plan stratégique de recherche a été mis à jour au cours de l'année universitaire 2012-13, et la deuxième édition fut entérinée par notre Sénat et notre Conseil des Gouverneurs au cours de l'automne 2013.

De concert avec le recrutement ciblé de professeurs chercheurs au cours des dernières années, cette stratégie de recherche a eu un impact positif sur le niveau de subventions de recherche octroyées aux chercheurs de l'Université Bishop's au cours des dernières années. De plus, la plupart de ces pôles de recherche ont une portée régionale qui nous permettra d'offrir une meilleure gamme d'opportunités d'apprentissage expérientiel à nos étudiants.

Chaires de recherche du Canada

Le 17 octobre 2011, nous avons annoncé l'octroi de trois chaires de recherche du Canada de niveau 2 associées à trois des quatre pôles de recherche établis dans notre plan stratégique de recherche. Entre autres, ces chaires fourniront le soutien administratif et l'infrastructure nécessaires au développement de programmes de recherche cohérents et de programmes de deuxième cycle viables.

Nous avons célébré à l'automne 2012 l'ouverture des deux laboratoires pour lesquelles nous avons reçu des subventions de la Fondation canadienne pour l'innovation et du ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation : le nouveau laboratoire de M. Matthew Peros (Ph.D.), Chaire de recherche du Canada (niveau 2) en changements climatiques et environnementaux, et celui de Mme Fuschia Sirois (Ph.D.), Chaire de recherche du Canada en santé et bien-être.

Les chercheurs de l'Université Bishop's se sont vu octroyer 1 368 267 \$ millions de dollars en subventions de recherche au cours de l'année 2013-14.

ADMINISTRATION ET GOUVERNANCE

Tout en respectant les cibles établies dans le plan de redressement approuvé par le MELS pour les années fiscales 2008 à 2013, nous avons renouvelé l'équipe de direction, entre autres en attirant plusieurs nouvelles recrues en provenance d'autres universités canadiennes, ainsi que du secteur privé, pour assumer des postes de cadre au sein de notre Université.

En 2010, nous avons révisé à fond nos statuts et la composition de notre conseil, abolissant la 'Corporation' de 62 personnes qui était la plus haute instance de gouvernance de l'Université depuis plus de soixante ans, et la remplaçant par un Conseil des Gouverneurs composé de 17 personnes. En conformité avec les pratiques exemplaires de gouvernance qui s'appliquent aux universités, soixante pour cent des membres du Conseil sont des membres indépendants, tandis que les autres proviennent de la communauté interne, y inclus un étudiant, trois membres du corps professoral, et deux employés administratifs ou de soutien.

Au cours de l'année universitaire 2012-13, nous avons adopté un code d'éthique qui s'applique aux membres du conseil des gouverneurs et développé des profils qui serviront au recrutement de nouveaux membres au conseil. Nous avons développé une séance d'orientation pour les nouveaux membres du conseil, et nous élaborerons au cours de l'année qui suivra des séances de formation sur des sujets pertinents.

Entre l'automne 2013 et l'automne 2014, le leadership académique de l'Université Bishop's a été renouvelé au complet. Un nouveau vice-recteur académique, en provenance de la Faculté des Sciences de l'éducation de l'Université de l'Île-du-Prince-Édouard, entra en fonction au printemps 2014. Trois nouvelles doyennes ont assumé leur poste entre le mois de mai et le mois de septembre, dont une en provenance de l'Université d'Ottawa et une en provenance de l'Université de Sherbrooke.

LIGUE U4

Comme nous le mentionnons au début de ce texte, les universités au Canada qui ressemblent le plus à Bishop's sont les universités Acadia et St. Francis Xavier en Nouvelle-Écosse, et Mount Allison au Nouveau-Brunswick. Au mois de mai 2013, nous avons annoncé une collaboration avec ces trois universités, ayant des buts à la fois pédagogiques et administratifs :

- ♦ l'enrichissement de l'offre de cours à nos étudiants ;
- ♦ l'appui aux collaborations entre nos enseignants, que ce soit sur la recherche ou pour perfectionner les pédagogies ;
- ♦ le partage de pratiques exemplaires pour les universités résidentielles de premier cycle ; et
- ♦ analyse comparative - « benchmarking ».

PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Nous avons complété un processus de planification stratégique pour mieux assurer la viabilité de l'Université Bishop's pour les cinq prochaines années, et pour guider l'allocation de nos ressources pour avancer notre mission.

INFRASTRUCTURES

Au cours de l'année 2012-13, nous avons implanté un nouveau système informatique pour soutenir nos processus d'admission, d'inscription aux programmes et d'octroi de l'aide financière. Quand il sera exploité au maximum de sa capacité, ce nouveau système nous permettra de mieux communiquer avec les candidats pour admission à nos programmes ainsi qu'avec les étudiants inscrits chez nous, tout en automatisant davantage nos processus.

Grâce aux subventions accrues du MESRS via le Plan Quinquennal d'Investissements, et au programme d'infrastructures du savoir, nous avons fait des progrès importants en ce qui concerne l'entretien différé :

- nous avons implanté un système de chauffage et de refroidissement géothermique à la fine pointe de la technologie, qui réduira nos émissions de gaz à effet de serre de 66 % (soit de 2 362 tonnes), tout en réduisant les dépenses pour l'énergie sur notre campus ;
- nous avons rénové nos laboratoires, qui servent également pour les étudiants du Cégep Champlain – Lennoxville ; et
- nous avons mené à bien un renouvellement majeur de *Saint Mark's Chapel*, une chapelle patrimoniale située sur notre campus.

Au mois de mars 2013, nous avons commencé la rénovation et l'expansion de notre centre sportif, partagé avec le CEGEP Champlain. Ce projet de construction et de rénovation est financé par le programme d'infrastructures Fonds Chantier Canada-Québec – Volet Grands Projets, et la ville de Sherbrooke. Les membres de la communauté sherbrookoise auront accès au nouveau centre sportif.

Au cours des prochaines années, nous devons rénover nos résidences, construites pour la plupart entre 1950 et 1966.

BIBLIOTHÈQUE ET CENTRE D'APPRENTISSAGE

L'Université Bishop's compte améliorer de façon importante les services et les ressources qu'offre sa bibliothèque. Ces services et ressources visent non seulement les étudiants et le corps professoral de notre Université, mais également le CEGEP Champlain et les communautés d'expression anglaise de Sherbrooke et des Cantons-de-l'Est.

La bibliothèque est au cœur de l'information, de l'expertise et de la technologie dont chaque étudiant a besoin pour réussir son programme d'études. Dans sa structure actuelle, notre bibliothèque ne répond pas pleinement aux besoins de sa clientèle toujours grandissante : nous manquons d'espace pour abriter les collections de la bibliothèque, y compris l'important fonds d'archives des Cantons-de-l'Est, et l'espace ne suffit plus à accueillir le nombre croissant d'utilisateurs.

De plus, l'édifice n'est pas bien adapté au monde actuel de l'apprentissage collaboratif par le biais de ressources numériques. Pour mieux desservir les communautés pour lesquelles la bibliothèque de l'Université Bishop's est une ressource importante, nous devons offrir des espaces dynamiques équipés des dernières technologies, qui permettent une collaboration efficace et qui facilitent la recherche de pointe.

L'amélioration de la bibliothèque de l'Université constitue un des piliers de notre campagne de levée de fonds. Avec le soutien de nos étudiants, qui contribueront un million de dollars sur dix ans, des secteurs privé et public, Bishop's entreprendra une transformation de sa bibliothèque, créant ainsi un vrai centre voué à l'apprentissage actif et une ressource dynamique qui sera mise à la disposition de l'ensemble des communautés qu'elle sert.

FINANCES

En février 2009, nous avons élaboré un plan de redressement de concert avec le ministère de l'Éducation du Loisir et du Sport.

- Nous avons dépassé les cibles, pourtant ambitieuses, de croissance des effectifs étudiants établies dans notre plan de redressement.
- Tout en contrôlant nos dépenses, nous avons maintenu nos activités d'enseignement et nos services aux étudiants et à la communauté.
- Nous avons conclu une entente avec nos employés pour partager le financement du déficit du régime de retraite de Bishop's. Après une période de transition de cinq ans, les employés assument maintenant 40% des paiements du déficit.
- Nous avons négocié avec nos employés des modifications au régime de retraite qui ont eu pour conséquence la baisse des coûts de service courants de 5,6% de la masse salariale. Ces modifications sont entrées en vigueur le 1^{er} janvier 2013.

- Nous avons conclu de nouvelles conventions collectives avec nos professeurs et nos employés de soutien sans conflit de travail. La convention collective avec les professeurs entra en vigueur le 1^{er} juillet 2012, pour une période de trois ans, et la convention avec les employés de soutien entra en vigueur le 1^{er} janvier 2013, également pour une période de trois ans.

Nous avons constaté les résultats suivants:

- Nous avons respecté les objectifs visés dans notre plan de redressement pour les exercices 2008-09 à 2011-12, en l'occurrence des déficits de 2,8 M\$, de 2,4 M\$, de 1,4 M\$ et de 428 000 \$.
- Grâce au contrôle des dépenses, à l'augmentation des effectifs étudiants à un rythme plus rapide que prévu, au report de dépenses administratives et au maintien du niveau de contribution de notre fondation, l'Université a réussi à équilibrer son budget de fonctionnement pour l'année 2013-14, et ce, malgré la compression de la subvention de fonctionnement.
- Nous avons réduit le déficit accumulé (avant PCGR) du fonds de fonctionnement à environ 4,3 M\$ à la fin de l'exercice 2013-14, soit 8,9 M\$ de moins que le déficit accumulé de 13,5 M\$ prévu dans le plan de redressement conclu avec le MELS. (Le déficit accumulé présenté au fonds de fonctionnement présenté dans les états financiers vérifiés (après application des PCGR) s'élevait à 35,5M\$ au 30 avril 2014.)

Exercices financiers 2012-13 et 2013-14 : compressions

À l'instar de tous les secteurs publics, le secteur de l'enseignement supérieur a subi depuis 2012- plusieurs compressions. Nous appuyons sans réserve le but d'assainir les finances du Québec, mais force est de constater que l'annonce d'une série de compressions au cours même de l'année fiscale dans laquelle elles sont appliquées présente des défis importants sur le plan financier pour les établissements d'enseignement de niveau universitaire.

En bref :

- ♦ Au cours de l'année 2012-13, nous avons vu nos subventions réduites de 5,2 % (1 155 000 \$ pour Bishop's), une compression qui devait durer deux ans.
- ♦ Les augmentations de droits de scolarité escomptées lors du dépôt de notre budget 2012-13 ont été annulées au mois de septembre 2012. La compensation offerte par le gouvernement, s'élevait à un peu moins de 70 % des sommes additionnelles que nous avons budgétées, un manque à gagner pour Bishop's de 87 000 \$ en 2012-13 et de 380 000 \$ en 2013-14.
- ♦ Au mois de décembre 2013, nous avons appris que la compression de 5,2 % qui devait durer deux ans serait permanente.
- ♦ Au printemps 2014, le gouvernement a annoncé qu'une partie importante, voire la totalité, du réinvestissement pour les années 2014-15 à 2018-19 proposé dans le budget 2011 de M. Raymond Bachand et maintenu jusqu'alors par le gouvernement de Mme Pauline Marois servirait à couvrir des enveloppes existantes de la subvention de fonctionnement. De plus, on éliminait l'enveloppe dédiée à la compensation pour les augmentations des droits de scolarité annulées.

- ♦ Au mois de juin 2014, on a imposé une compression additionnelle à la subvention de fonctionnement pour le réseau pour 2014-15 de 30 M\$, et on a annulé le réinvestissement prévu pour 2014-15 à 2018-19.
- ♦ Des gains de productivité (compressions additionnelles de 2 % de la masse salariale administrative et 3 % des autres dépenses administratives) ont été imposés aux établissements en 2014-15.

En dépit de cette série de compressions, nous avons réussi à limiter notre déficit pour 2012-13 à 519 000 \$, et à réaliser un petit surplus de 48 000 \$ en 2013-14. L'année 2014-15, par contre, s'annonce plus difficile.

Équité salariale

Un groupe de travail établi avec nos employés de soutien sous la convention collective de 2010 a revu la classification des postes et d'assurer que notre politique salariale reste en conformité avec la loi sur l'équité salariale et les principes d'équité interne.

À la conclusion des travaux du groupe, nous étions fiers de constater que nous avons fait évoluer notre politique salariale pour les employés de soutien en conformité avec la loi sur l'équité salariale : les ajustements requis par la loi étaient évalués à seulement 0,5 % de la masse salariale.

La nouvelle classification des postes recommandée par le groupe de travail a été implantée, avec ajustements salariaux, au cours de l'année 2012-13. Nous avons convenu avec l'APBU, le syndicat qui représente nos employés de soutien, que les salaires seraient augmentés sur une période de quatre ans, afin de respecter nos contraintes budgétaires.

VIABILITÉ FINANCIÈRE

En dépit des résultats financiers plutôt encourageants depuis les six dernières années, l'Université Bishop's fait toujours face à des défis financiers de taille.

Budget de fonctionnement

Nous ne voulons pas, et nous ne pouvons pas, continuer d'accroître nos effectifs étudiants au même rythme qu'au cours des six dernières années. La formule de financement des universités, qui donne plus de poids aux programmes de 2^e et 3^e cycle et aux programmes professionnels pose un défi de taille pour assurer notre mission d'enseignement de premier cycle et notre modèle de « liberal education » dispensé en petits groupes dans une université résidentielle.

Nous avons réussi à équilibrer notre budget en reportant des dépenses, y inclus des dépenses stratégiques. Nous ne pouvons pas continuer de le faire. Au cours de cette année, nous devons travailler avec le ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de la Science afin de mettre l'Université sur une piste qui permette d'assurer sa viabilité financière.

Régime de retraite

Nous avons constaté un déficit de 19,4 M\$ lors de l'évaluation triennale de notre régime de retraite du 30 juin 2011, et nous prévoyons un déficit d'environ 25 M\$ au 30 juin 2014. Ce déficit a un impact important sur notre budget de fonctionnement.

M. François Blais, ministre de l'Emploi et de la solidarité sociale, a rencontré les recteurs et principaux des établissements de niveau universitaire le 8 septembre dernier pour nous faire part du désir du gouvernement d'assurer un meilleur financement de nos caisses de retraite. Nous appuyons sans réserve le but de cet exercice, ainsi que l'élaboration d'un cadre législatif qui pourrait mener à des solutions qui respectent davantage l'équité intergénérationnelle que celles que nous pouvons implanter aujourd'hui. Il est cependant essentiel de ne pas perdre de vue dans l'élaboration des modalités du cadre législatif en question le fait que les universités n'ont ni profits ni pouvoirs d'imposition qui pourraient servir à réduire les déficits accumulés des caisses de retraite. Toute contribution additionnelle exigée de l'employeur devra être puisée au budget de fonctionnement de l'établissement, et ce dans le contexte de compressions que nous avons déjà décrit.

III. ÉVALUATION DE LA PERFORMANCE

Afin de bien servir tous ceux qui s'intéressent à la performance de nos universités, les indicateurs selon lesquels cette performance est évaluée devront tenir compte non seulement de la mission d'enseignement, de recherche et de service à la communauté que poursuivent toutes les universités, mais aussi de la mission particulière de chacun des établissements qui composent le réseau universitaire québécois.

Plusieurs indicateurs de base servant à mesurer la réussite des programmes universitaires de premier cycle sont utilisés depuis la mise en place des premiers « contrats de performance » il y a dix ans. De telles mesures sont importantes, mais nous éclairent peu au sujet de la qualité de l'expérience d'apprentissage de nos étudiants.

Nous proposons que l'évaluation des programmes repose sur les critères qui font partie de l'Enquête nationale sur la participation étudiante (ENPÉ, ou NSSE en anglais). L'Enquête, ée créée par des chercheurs de la *University of Indiana*, a fait l'objet d'études rigoureuses. L'ENPÉ est actuellement le mode d'évaluation de l'expérience d'apprentissage des étudiants de premier cycle le plus répandu et le plus respecté en Amérique du Nord. Les critères d'évaluation sont basés sur la participation de l'étudiant à un certain nombre d'activités pédagogiques et parascolaires qui correspondent avec la réussite.

Selon les résultats pour les universités canadiennes du sondage ENPÉ de 2013, Bishop's se classait globalement deuxième au Canada, derrière l'Université privée Quest. De plus, nous étions parmi les neuf premières sur les quatre indicateurs globaux dans lesquels les résultats du sondage sont maintenant regroupés : le défi académique, l'apprentissage avec les pairs ; l'interaction entre étudiants et professeurs ; l'ambiance sur le campus. .

IV. VIABILITÉ FINANCIÈRE ET DROITS DE SCOLARITÉ

DROITS DE SCOLARITÉ, ÉTUDIANTS INTERNATIONAUX ET CANADIENS HORS QUÉBEC

En réfléchissant aux principes qui doivent régler les droits de scolarité pour étudiants internationaux et canadiens hors Québec, nous devons rester conscients de la mission universitaire, du fait que le savoir n'a pas de frontière, et du fait que les étudiants d'ailleurs viennent enrichir nos communautés universitaires et contribuer au rayonnement de la société québécoise.

Quel que soit notre point de vue sur le juste niveau des droits de scolarité à exiger aux étudiants québécois, les droits de scolarité pour les étudiants internationaux dépendent de facteurs différents. Nous ne nous attendons pas à ce qu'Hydro Québec vende son électricité à rabais en dehors du Québec, et le même principe devrait s'appliquer aux droits de scolarité pour les étudiants internationaux qui viennent étudier au Québec. Nous étions tout à fait d'accord avec la décision en 2008 de déréglementer les droits de scolarité pour les étudiants internationaux de premier cycle dans six disciplines. Nous croyons qu'il faudrait maintenant étendre la déréglementation, sur le même modèle, à tous les étudiants internationaux de premier cycle, quel que soit leur domaine d'étude.

La première étape vers cette déréglementation est l'augmentation des droits de scolarité pour les étudiants internationaux de premier cycle actuellement exemptés du forfaitaire pour atteindre le niveau des droits exigés des étudiants canadiens hors Québec. Il est essentiel, afin d'inciter les établissements à attirer davantage d'étudiants internationaux à étudier au Québec, que les universités qui accueillent des étudiants internationaux puissent conserver les droits de scolarité que ceux-ci paient.

En ce qui concerne les étudiants canadiens résidant en dehors du Québec, nous devons adopter des politiques sur les droits de scolarité qui respectent les principes de réciprocité et d'équité, tout en assurant la capacité de nos universités de concurrencer à l'échelle canadienne.

V LES DÉFIS À RELEVER

Au cours des dernières décennies, les structures de financement des universités canadiennes ont incité les universités à accorder une importance grandissante à la formation de deuxième et troisième cycles aux dépens de la formation de premier cycle. Les universités sont poussées par ces incitatifs financiers à opter pour une augmentation du nombre d'étudiants inscrits, parfois dans des circonstances qui pourraient nuire à la qualité de l'enseignement au baccalauréat.

Les défis auxquels les Québécois seront confrontés au cours des décennies à venir sont en large mesure imprévisibles. Afin de nous assurer de former nos jeunes pour relever des défis inconnus, il faut maintenir, voire rehausser, la qualité de la formation de premier cycle, ainsi que le choix de modèles de formation que nous leur offrons. La mise en valeur de la formation de premier cycle est un investissement qui rapportera certainement à long terme.

La plupart des diplômés de premier cycle ne poursuivront pas des études supérieures ; ils débiteront plutôt leur vie adulte dans un contexte où des habiletés d'apprentissage sont essentielles pour leur réussite. Dans un tel contexte, l'éducation de premier cycle se doit d'être la plus complète possible. De plus, la qualité de la formation de premier cycle a une influence directe sur la qualité des formations de deuxième et troisième cycles. En lésinant sur la formation au baccalauréat, nous créons des lacunes que nos diplômés doivent éventuellement combler afin de poursuivre leurs études aux cycles supérieurs.

Aux États-Unis, où les universités offrant une formation en *liberal arts* sont beaucoup plus nombreuses et mieux connues, celles-ci produisent, toutes proportions respectées, deux fois plus de doctorats en sciences pures et sociales que le font les grandes universités comme Berkeley ou MIT¹.

¹ <http://www.norc.org/NR/rdonlyres/ADA68082-6FD6-4A18-8043-CD885E390298/0/sed2003.pdf>

Au Canada, nous ne disposons pas de données qui nous permettent de faire une comparaison similaire, mais rien ne nous porte à croire que cette tendance ne se maintienne pas dans notre pays également. À titre d'exemple, à l'Université Bishop's, 83 % de nos étudiants ayant obtenu un baccalauréat spécialisé en physique entre 1996 et 2005 détiennent maintenant un doctorat; ce pourcentage s'élève à 92 % si nous comptons les étudiants qui détiennent aujourd'hui un diplôme en médecine ou autre grade de compétence professionnelle supérieure. Bref, tout semble indiquer qu'une formation de premier cycle de qualité constitue le meilleur tremplin pour les scientifiques et les chercheurs de l'avenir sur lesquels notre santé économique dépend autant.

Si nous croyons vraiment que nous devons au Québec faire de l'éducation notre première priorité, il faudra créer des forums pour débattre de façon rigoureuse et avancer notre compréhension des grandes questions entourant la qualité de la formation de niveau universitaire ainsi que le financement des établissements qui la prodiguent. Nous devons réfléchir à des enjeux tels que :

- le niveau de financement que nous devons assurer à nos établissements afin qu'ils puissent offrir une formation de qualité mondiale, quelle que soit leur mission particulière ;
- comment partager l'obligation de fournir ces ressources entre l'état, les étudiants et leur famille, et les autres secteurs de la société ;
- quels sont les catégories de coûts fixes qui devraient être financés quel que soit la taille de l'établissement ; et
- le meilleur moyen d'assurer un financement adéquat pour les petites universités telles que Bishop's.

Hoffer, T.B., L. Selfa, V. Welch, Jr., K. Williams, M. Hess, J. Friedman, S.C. Reyes, K. Webber, and I. Guzman-Barron. 2004. *Doctorate Recipients from United States Universities: Summary Report 2003*. Chicago: National Opinion Research Center

Université Bishop's

**États financiers
au 30 avril 2014**

Université Bishop's
États financiers
au 30 avril 2014

Rapport de l'auditeur indépendant	2 - 3
États financiers	
Produits et charges	4
Évolution des soldes de fonds	5
Flux de trésorerie	6
Bilan	7
Notes complémentaires	8 - 19



Rapport de l'auditeur indépendant

Aux administrateurs de
Université Bishop's

Raymond Chabot Grant Thornton
S.E.N.C.R.L.
Bureau 500
455, rue King Ouest
Sherbrooke (Québec) J1H 6G4

Téléphone : 819 822-4000
Sans frais : 1 800 567-6958
Télécopieur : 819 821-3640
www.rcgt.com

Nous avons effectué l'audit des états financiers ci-joints de l'Université Bishop's, qui comprennent le bilan au 30 avril 2014 et les états des produits et charges, de l'évolution des soldes de fonds et des flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, ainsi qu'un résumé des principales méthodes comptables et d'autres informations explicatives.

Responsabilité de la direction pour les états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle de ces états financiers conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Responsabilité de l'auditeur

Notre responsabilité consiste à exprimer une opinion sur les états financiers, sur la base de notre audit. Nous avons effectué notre audit selon les normes d'audit généralement reconnues du Canada. Ces normes requièrent que nous nous conformions aux règles de déontologie et que nous planifions et réalisons l'audit de façon à obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers ne comportent pas d'anomalies significatives.

Un audit implique la mise en œuvre de procédures en vue de recueillir des éléments probants concernant les montants et les informations fournis dans les états financiers. Le choix des procédures relève du jugement de l'auditeur, et notamment de son évaluation des risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. Dans l'évaluation de ces risques, l'auditeur prend en considération le contrôle interne de l'entité portant sur la préparation et la présentation fidèle des états financiers afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'entité. Un audit comporte également l'appréciation du caractère approprié des méthodes comptables retenues et du caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que l'appréciation de la présentation d'ensemble des états financiers.

Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

Opinion

À notre avis, les états financiers donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'Université Bishop's au 30 avril 2014 ainsi que des résultats de ses activités et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

Raymond Chabot Grant Thornton S.E. N.C. R. L.

1

Sherbrooke
Le 26 septembre 2014

Université Bishop's

Produits et charges

pour l'exercice terminé le 30 avril 2014

	Fonds de fonctionnement		Fonds avec restrictions		Fonds d'immobilisations		Total	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
Produits								
Subventions - Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de la Science	23 538 568	22 266 735	187 460	252 491	2 110 836	2 277 780	25 836 864	24 797 006
Droits de scolarité	11 748 885	11 865 339					11 748 885	11 865 339
Autres frais étudiants	923 875	662 567					923 875	662 567
Autres	599 100	550 033	392 136	332 569	272 822	211 918	1 264 058	1 094 520
Contributions - Fondation de l'Université Bishop's			2 347 259	2 198 608	205 990	206 449	2 553 249	2 405 057
Subventions pour la recherche			789 614	939 279			789 614	939 279
Services aux étudiants	2 319 748	2 150 802					2 319 748	2 150 802
Entreprises auxiliaires	11 927 632	9 400 691					11 927 632	9 400 691
	<u>51 057 808</u>	<u>46 896 167</u>	<u>3 716 469</u>	<u>3 722 947</u>	<u>2 589 648</u>	<u>2 696 147</u>	<u>57 363 925</u>	<u>53 315 261</u>
Charges								
Enseignement	20 995 638	20 994 085	474 769	673 809			21 470 407	21 667 894
Recherche financée			967 017	1 031 913			967 017	1 031 913
Soutien académique								
Bibliothèque	1 442 649	1 324 229	18 834				1 461 483	1 324 229
Technologie de l'information et audiovisuelle	1 286 791	1 275 426					1 286 791	1 275 426
Soutien administratif								
Administration	6 004 886	5 319 191	73 120	59 223			6 078 006	5 378 414
Terrains et bâtiments	4 627 959	4 176 082	2 991				4 630 950	4 176 082
Services aux étudiants	2 206 675	2 016 118	379 422	358 201			2 586 097	2 374 319
Bourses d'études	99 156	309 534	1 689 583	1 599 801			1 788 739	1 909 335
Entreprises auxiliaires	9 359 045	7 808 902	110 733				9 469 778	7 808 902
Intérêts sur la dette à long terme et le financement temporaire (note 3)					850 372	924 573	850 372	924 573
Intérêts sur l'instrument financier dérivé (note 3)					246 236	253 545	246 236	253 545
Autres intérêts (note 3)	44 188	38 178					44 188	38 178
Amortissement des immobilisations corporelles					3 486 349	3 439 859	3 486 349	3 439 859
Amortissement d'autres actifs					51 466	51 466	51 466	51 466
Radiation d'immobilisations corporelles					25 037	75 074	25 037	75 074
Indemnités de retraite et de départ	17 714	222 312					17 714	222 312
Avantages sociaux futurs	3 694 700	1 996 800					3 694 700	1 996 800
Amortissement du régime de retraite	1 219 819	1 240 093					1 219 819	1 240 093
Variation de la juste valeur des placements	(45 443)	8 441			450		(44 993)	8 441
Variation de la juste valeur de l'instrument financier dérivé					(379 041)	74 546	(379 041)	74 546
Variation de la juste valeur de la dette à long terme					(263 932)	128 648	(263 932)	128 648
	<u>50 953 777</u>	<u>46 729 391</u>	<u>3 716 469</u>	<u>3 722 947</u>	<u>4 016 937</u>	<u>4 947 711</u>	<u>58 687 183</u>	<u>55 400 049</u>
Excédent (insuffisance) des produits par rapport aux charges	<u>104 031</u>	<u>166 776</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>(1 427 289)</u>	<u>(2 251 564)</u>	<u>(1 323 258)</u>	<u>(2 084 788)</u>

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

Université Bishop's

Évolution des soldes de fonds

pour l'exercice terminé le 30 avril 2014

	Fonds de fonctionnement		Fonds avec restrictions		Fonds d'immobilisations		Total	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
Soldes de fonds (négatifs) au début	(31 869 646)	(29 365 875)			6 631 153	6 212 170	(25 238 493)	(23 153 705)
Excédent (insuffisance) des produits par rapport aux charges	104 031	166 776			(1 427 289)	(2 251 564)	(1 323 258)	(2 084 788)
Virements interfonds (note 4)	(3 750 715)	(2 670 547)			3 750 715	2 670 547		
Soldes de fonds (négatifs) à la fin	(35 516 330)	(31 869 646)	—	—	8 954 579	6 631 153	(26 561 751)	(25 238 493)

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

Université Bishop's

Flux de trésorerie

pour l'exercice terminé le 30 avril 2014

	2014	2013
	\$	\$
ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT		
Insuffisance des produits par rapport aux charges	(1 323 258)	(2 084 788)
Éléments hors caisse		
Amortissement des immobilisations corporelles	3 486 349	3 439 859
Amortissement d'autres actifs	51 466	51 466
Amortissement des apports reportés afférents aux immobilisations corporelles	(1 794 294)	(1 787 458)
Variation nette de la juste valeur des placements	(188 740)	(88 515)
Variation nette de la juste valeur de l'instrument financier dérivé	(379 041)	74 546
Variation nette de la juste valeur de la dette à long terme	(263 932)	128 648
	<u>(411 450)</u>	<u>(266 242)</u>
Avantages sociaux futurs	3 694 700	1 996 800
Rentes de bienfaisance payables	85 265	(112 870)
Variation nette d'autres éléments d'actif et de passif		
Débiteurs	(383 718)	(2 426 920)
Dû à la Fondation de l'Université Bishop's	(875 680)	401 907
Frais payés d'avance	(55 890)	(84 910)
Produits reportés	(287 009)	538 720
Créditeurs et autres dettes de fonctionnement	750 693	(1 141 968)
Apports reportés	354 345	(591 500)
Flux de trésorerie liés aux activités de fonctionnement	<u>2 871 256</u>	<u>(1 686 983)</u>
ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT		
Acquisition de placements	(100 000)	(100 000)
Cession de placements	151 170	302 712
Acquisition d'immobilisations corporelles	(19 109 366)	(7 844 037)
Variations des créances à long terme		67 810
Flux de trésorerie liés aux activités d'investissement	<u>(19 058 196)</u>	<u>(7 573 515)</u>
ACTIVITÉS DE FINANCEMENT		
Variation nette de la facilité de crédit	7 500 000	100 000
Variation nette des acceptations bancaires	(234 000)	(224 000)
Emprunts à long terme	10 000 000	6 475 000
Remboursements de la dette à long terme	(7 622 370)	(1 432 759)
Apports afférents aux immobilisations corporelles	6 772 398	2 567 112
Flux de trésorerie liés aux activités de financement	<u>16 416 028</u>	<u>7 485 353</u>
Augmentation (diminution) nette de la trésorerie et des équivalents de trésorerie	229 088	(1 775 145)
Trésorerie et équivalents de trésorerie (insuffisance) au début	<u>(116 079)</u>	<u>1 659 066</u>
Trésorerie et équivalents de trésorerie (insuffisance) à la fin	<u>113 009</u>	<u>(116 079)</u>

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

Université Bishop's

Bilan

au 30 avril 2014

	Fonds de fonctionnement		Fonds avec restrictions		Fonds d'immobilisations		Total	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
ACTIF								
Court terme								
Encaisse	113 009						113 009	
Débiteurs	2 180 770	2 476 925	13 636			205 886	2 194 406	2 682 811
Débiteurs - Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de la Science	4 401 490	4 358 863			38 577	43 673	4 440 067	4 402 536
Avances à la Fondation de l'Université Bishop's	833 365						833 365	
Frais payés d'avance	583 943	528 053					583 943	528 053
	<u>8 112 577</u>	<u>7 363 841</u>	<u>13 636</u>	<u>-</u>	<u>38 577</u>	<u>249 559</u>	<u>8 164 790</u>	<u>7 613 400</u>
Long terme								
Débiteurs	834 592						834 592	
Avances interfonds, sans intérêt	9 617 966	3 415 524	2 547 415	2 191 951				
Placements (note 6)	142 620	91 460			962 963	876 553	1 105 583	968 013
Immobilisations corporelles (note 7)					70 059 458	49 822 193	70 059 458	49 822 193
Autres actifs (note 8)					271 467	322 933	271 467	322 933
Subventions à recevoir (note 9)					2 161 664	2 670 119	2 161 664	2 670 119
	<u>18 707 755</u>	<u>10 870 825</u>	<u>2 561 051</u>	<u>2 191 951</u>	<u>73 494 129</u>	<u>53 941 357</u>	<u>82 597 554</u>	<u>61 396 658</u>
PASSIF								
Court terme								
Découvert bancaire et facilité de crédit (note 10)	17 600 000	10 216 079					17 600 000	10 216 079
Acceptations bancaires (note 11)					5 243 000	5 477 000	5 243 000	5 477 000
Créditeurs et autres dettes de fonctionnement (note 12)	5 168 361	4 434 044	19 934	5 179	5 955 107	1 339 238	11 143 402	5 778 461
Dû à la Fondation de l'Université Bishop's		42 315						42 315
Juste valeur de l'instrument financier dérivé (note 11)					1 068 018	1 447 059	1 068 018	1 447 059
Produits reportés	1 589 224	1 876 233					1 589 224	1 876 233
Tranche de la dette à long terme échéant à moins de un an					1 689 100	7 763 230	1 689 100	7 763 230
	<u>24 357 585</u>	<u>16 568 671</u>	<u>19 934</u>	<u>5 179</u>	<u>13 955 225</u>	<u>16 026 527</u>	<u>38 332 744</u>	<u>32 600 377</u>
Long terme								
Charges à payer relatives aux rentes de bienfaisance					912 921	827 656	912 921	827 656
Dus interfonds, sans intérêt					12 165 381	5 607 475		
Apports reportés (note 13)			2 541 117	2 186 772			2 541 117	2 186 772
Apports reportés afférents aux immobilisations corporelles (note 9)					9 625 728	5 156 079	9 625 728	5 156 079
Dette à long terme (note 14)					27 880 295	19 692 467	27 880 295	19 692 467
Passif au titre des prestations constituées (note 15)	29 866 500	26 171 800					29 866 500	26 171 800
	<u>54 224 085</u>	<u>42 740 471</u>	<u>2 561 051</u>	<u>2 191 951</u>	<u>64 539 550</u>	<u>47 310 204</u>	<u>109 159 305</u>	<u>86 635 151</u>
SOLDES DE FONDS (NÉGATIFS)								
Déficit non affecté	(35 516 330)	(31 869 646)			8 954 579	8 631 153	(35 516 330)	(31 869 646)
Investis en immobilisations	(35 516 330)	(31 869 646)	-	-	8 954 579	6 631 153	(26 561 751)	(25 238 493)
	<u>18 707 755</u>	<u>10 870 825</u>	<u>2 561 051</u>	<u>2 191 951</u>	<u>73 494 129</u>	<u>53 941 357</u>	<u>82 597 554</u>	<u>61 396 658</u>

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers

Approuvé par le conseil d'administration

Administrateur

Administrateur

Michael Goldblum
Administrateur

Université Bishop's
Notes complémentaires
 au 30 avril 2014

1 - STATUTS ET NATURE DES ACTIVITÉS

L'Université Bishop's a été fondée en 1843, en vertu d'une loi spéciale du Parlement du Canada, sous le nom de Collège Bishop's. L'établissement a obtenu le statut d'université en 1853 en tant qu'Université du Collège Bishop's, puis a adopté le nom d'Université Bishop's (ci-après l'« Université ») en 1958. La mission de l'Université comprend l'éducation postsecondaire, la recherche et le service communautaire. L'Université est un organisme de bienfaisance enregistré et, en vertu de l'article 149 de la Loi de l'impôt sur le revenu, elle est exemptée des impôts.

2 - PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES

Base de présentation

Les états financiers de l'Université sont établis selon les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, conformément aux besoins en matière d'information financière exprimés par le ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de la Science (ci-après « MESRS ») à la sous-section 1.1 du *Cahier des définitions, des termes et des directives de présentation du Système d'information financière des universités*.

Principes de consolidation

Le résultat net de l'organisme sans but lucratif affilié à l'Université, la Fondation de l'Université Bishop's, n'est pas consolidé dans ces états financiers. La note 18 présente les informations concernant cet organisme.

Comptabilité par fonds

Les présents états financiers sont établis selon le principe de comptabilité par fonds, à l'aide de la méthode du report. Les fonds utilisés sont catégorisés de la façon suivante :

- Fonds de fonctionnement, comprenant l'enseignement, le soutien académique et administratif, les services aux étudiants ainsi que les entreprises auxiliaires, telles que les résidences et les services alimentaires, le centre sportif, le théâtre et le stationnement, tous sans affectation d'origine externe;
- Fonds avec restrictions, comprenant les montants reçus par l'Université faisant l'objet d'une affectation d'origine interne, externe ou d'un donateur, et servant principalement au soutien des bourses et des services aux étudiants, à l'enrichissement académique et aux activités de recherche;
- Fonds d'immobilisations, comprenant les fonds consacrés aux actifs à long terme, notamment les immobilisations corporelles et certains placements.

Estimations comptables

Pour dresser les états financiers, la direction de l'Université doit faire des estimations et poser des hypothèses qui ont une incidence sur les montants présentés dans les états financiers et les notes y afférentes. Ces estimations sont fondées sur la connaissance que la direction possède des événements en cours et sur les mesures que l'Université pourrait prendre à l'avenir. Les résultats réels pourraient être différents de ces estimations.

Actifs et passifs financiers

Évaluation initiale

Lors de l'évaluation initiale, les actifs et les passifs financiers de l'Université provenant d'opérations non conclues avec des apparentés ainsi que ceux provenant d'opérations conclues avec des parties qui n'ont pas d'autre relation avec l'Université qu'en leur qualité de membres de la direction (ainsi que les membres de la famille proche) sont évalués à leur juste valeur qui est, dans le cas des actifs ou des passifs financiers qui seront évalués ultérieurement au coût ou au coût après amortissement, majorée ou diminuée du montant des commissions et des coûts de transaction afférents. Les coûts de transaction relatifs aux actifs et aux passifs financiers qui seront évalués ultérieurement à la juste valeur sont comptabilisés à l'état des produits et charges au cours de l'exercice où ils sont engagés.

Évaluation ultérieure

À chaque date de clôture, les actifs et les passifs financiers de l'Université sont évalués au coût ou au coût après amortissement (incluant toute dépréciation dans le cas des actifs financiers), à l'exception des placements dans le fonds équilibré et le fonds du marché monétaire ainsi que la dette à long terme pour laquelle l'Université a fait le choix de l'évaluer à la juste valeur en la désignant à cette fin.

Université Bishop's
Notes complémentaires
 au 30 avril 2014

2 - PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (suite)

Évaluation ultérieure

En ce qui a trait aux actifs financiers évalués au coût ou au coût après amortissement, l'Université détermine s'il existe des indications d'une possible dépréciation. Dans l'affirmative et si l'Université détermine qu'il y a eu, au cours de l'exercice, un changement défavorable important dans le calendrier ou le montant prévu des flux de trésorerie futurs d'un actif financier, une réduction sera alors comptabilisée à l'état des produits et charges à titre de moins-value. La reprise d'une moins-value comptabilisée antérieurement sur un actif financier évalué au coût ou au coût après amortissement est comptabilisée à l'état des produits et charges au cours de l'exercice où la reprise a lieu.

Instruments financiers dérivés

L'Université utilise des instruments financiers dérivés pour réduire l'exposition de sa dette aux taux d'intérêt. Elle n'utilise pas d'instruments financiers à des fins de transaction ou de spéculation.

L'Université a recours à un swap des taux d'intérêt pour gérer le risque de fluctuation des taux d'intérêt sur ses acceptations bancaires. Ce swap consiste en l'échange périodique d'intérêt sans modifier la valeur nominale du montant (du capital) en fonction duquel les paiements sont calculés.

Les instruments financiers dérivés sont comptabilisés au bilan à leur juste valeur, et les variations qui en découlent sont comptabilisées à l'état des produits et charges au fonds d'immobilisations.

Constatation des produits

L'Université applique la méthode du report pour comptabiliser les apports. Selon cette méthode, les apports affectés à des charges d'exercices futurs sont reportés et constatés à titre de produits du fonds approprié au cours de l'exercice où sont engagées les charges auxquelles ils sont affectés. Les apports non affectés sont constatés à titre de produits du fonds approprié lorsqu'ils sont reçus ou lorsqu'ils sont à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que son encaissement est raisonnablement assuré.

Les produits d'intérêts et de dividendes sont constatés selon la méthode de la comptabilité d'exercice. Les gains ou pertes réalisés sur la cession de placements sont comptabilisés lorsque les valeurs sont cédées, en fonction du coût. Les gains ou pertes non réalisés liés aux variations de la valeur marchande sont présentés au poste Variation de la juste valeur des placements à l'état des produits et charges.

Les principales sources de produits de l'Université, autres que les apports, sont les droits de scolarité et autres frais étudiants, les services aux étudiants et les revenus des entreprises auxiliaires. Les produits sont constatés lorsque les conditions suivantes sont remplies :

- Il y a une preuve convaincante de l'existence d'un accord;
- Les services ont été fournis;
- Le prix de vente est déterminé ou déterminable;
- L'encaissement est raisonnablement assuré.

Les produits reportés représentent les encaissements pour lesquels les produits ne sont pas gagnés.

Apports reçus sous forme de fournitures et de services

L'Université constate les apports reçus sous forme de fournitures et de services lorsque la juste valeur de ces apports peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que l'Université aurait dû se procurer autrement ces fournitures et services pour son fonctionnement régulier.

Régimes de retraite et d'avantages complémentaires de retraite

L'Université offre un régime de retraite à prestations déterminées aux employés à temps plein admissibles, ainsi qu'un régime de retraite à cotisations déterminées aux employés à temps partiel admissibles. De plus, l'Université offre un régime de retraite complémentaire non enregistré à l'intention des employés à temps plein. La contribution annuelle additionnelle visant à amortir le déficit à long terme du régime de retraite des employés à temps plein admissibles est comptabilisée en charges à l'état des produits et charges au fonds de fonctionnement.

Université Bishop's
Notes complémentaires
 au 30 avril 2014

2 - PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (suite)

Régimes de retraite et d'avantages complémentaires de retraite

Le coût associé au versement des prestations de retraite, aux avantages postérieurs à l'emploi et aux avantages complémentaires de retraite, autres que les prestations, est évalué périodiquement par des actuaires indépendants. L'évaluation actuarielle effectuée tous les trois ans est fondée sur la méthode de répartition des prestations au prorata des services (ce qui comprend l'estimation par la direction des niveaux de salaires futurs, de l'augmentation des autres coûts, de l'âge de la retraite des employés et d'autres facteurs actuariels). Les actifs du régime sont évalués à la juste valeur aux fins du calcul du rendement prévu.

Les gains ou pertes actuariels résultent de l'écart entre le rendement à long terme réel des actifs du régime au cours de l'exercice et le rendement prévu pendant cet exercice, ou des modifications apportées aux hypothèses actuarielles utilisées pour déterminer l'obligation au titre des prestations constituées. L'excédent du gain actuariel cumulé net (perte actuarielle cumulée nette) sur 10 % de l'obligation au titre des prestations constituées ou de la juste valeur des actifs du régime, si ce dernier montant est plus élevé, est amorti sur la durée résiduelle moyenne d'activité des salariés actifs, soit de 10 à 12 ans.

Le coût de services passés découlant des modifications apportées au régime est reporté et amorti selon la méthode de l'amortissement linéaire sur la durée résiduelle d'activité des salariés actifs à la date des modifications.

Trésorerie et équivalents de trésorerie

La politique de l'Université est de présenter dans la trésorerie et les équivalents de trésorerie les soldes bancaires, incluant les découverts bancaires dont les soldes fluctuent souvent entre le positif et le négatif, ainsi que les placements dont l'échéance n'excède pas trois mois à compter de la date d'acquisition ou rachetables en tout temps sans pénalité.

Immobilisations corporelles

Les immobilisations corporelles acquises sont comptabilisées au coût. Lorsque l'Université reçoit des apports sous forme d'immobilisations corporelles, le coût de celles-ci correspond à la juste valeur à la date de l'apport ou à la valeur symbolique de 1 \$ si la juste valeur ne peut être déterminée au prix d'un effort raisonnable.

Les immobilisations corporelles acquises à l'aide des fonds de fonctionnement sont présentées à titre de virements interfonds à l'état de l'évolution des soldes de fonds. Les immobilisations corporelles acquises à l'aide des fonds avec restrictions sont comptabilisées à titre de produits au fonds d'immobilisations lorsque l'apporteur de fonds n'a pas spécifié le montant destiné aux acquisitions d'immobilisations corporelles.

Les immobilisations corporelles d'entreprises auxiliaires sont additionnées au fonds d'immobilisations et les paiements sur la dette à long terme y afférente ou les contributions au financement des acquisitions sont présentées à titre de transferts interfonds à l'état de l'évolution des soldes de fonds.

Amortissement

Les taux annuels et les périodes d'amortissement sont fixés par le MESRS. Les immobilisations corporelles sont amorties en fonction de leur durée probable d'utilisation selon la méthode de l'amortissement linéaire sur les périodes suivantes :

	<u>Périodes</u>
Aménagement de terrains	10 ou 20 ans
Bâtiments	20, 40 ou 50 ans
Améliorations majeures aux bâtiments	25, 30 ou 40 ans
Mobilier, matériel roulant, logiciels	5 ans
Équipement	5, 10 ou 15 ans
Équipement informatique	3 ans
Documents de bibliothèque	10 ans

Réduction de valeur,

Lorsque l'Université constate qu'une immobilisation corporelle n'a plus aucun potentiel de service à long terme, l'excédent de la valeur comptable nette de l'immobilisation corporelle sur sa valeur résiduelle est comptabilisé en charges à l'état des produits et charges.

Autres actifs

L'Université détient une participation représentant 1/19 du coût d'un système de télécommunications haute vitesse, en vertu d'un accord entre le MESRS, le Réseau interordinateurs scientifique québécois (RISQ) Inc. et les universités. L'amortissement annuel est établi selon la méthode de l'amortissement linéaire sur la durée du contrat signé par le MESRS et l'Université (16 ans).

Service de la dette à long terme

En ce qui a trait aux obligations concernant la dette à long terme, le gouvernement du Québec prend en charge les paiements annuels sur le capital et les intérêts au nom de l'Université, puis ces derniers sont comptabilisés à titre de diminutions de la dette y afférente.

Université Bishop's
Notes complémentaires
 au 30 avril 2014

3 - FRAIS D'INTÉRÊTS

	2014	2013
	\$	\$
Intérêts sur la dette à long terme	705 562	718 746
Intérêts sur le découvert bancaire, la facilité de crédit et les acceptations bancaires	435 234	497 550
	<u>1 140 796</u>	<u>1 216 296</u>

4 - VIREMENTS INTERFONDS

Au cours de l'exercice, l'Université a transféré 3 023 901 \$ (2 771 335 \$ pour l'exercice terminé le 30 avril 2013) du fonds de fonctionnement au fonds d'immobilisations afin de financer les décaissements nets liés aux immobilisations corporelles, au remboursement de la dette à long terme et au paiement des intérêts sur la dette à long terme et a transféré 726 814\$ du fonds de fonctionnement au fonds d'immobilisations à titre de réserve pour de futures acquisitions d'immobilisations (placements du fonds d'immobilisations au fonds de fonctionnement pour l'exercice terminé le 30 avril 2013 pour un total de 100 788 \$).

5 - AIDE GOUVERNEMENTALE

Chaque année, le MESRS soutient financièrement certains projets d'immobilisations de l'Université pour lesquels la forme de financement est finalisée à une date ultérieure. Les montants interfonds dus provenant respectivement du fonds de fonctionnement ou du fonds d'immobilisations ou étant destinés à ces fonds comprennent donc des dépenses en immobilisations et des intérêts sur le financement temporaire encourus d'un montant de 2 879 387 \$ (5 485 751 \$ pour l'exercice terminé le 30 avril 2013) pour lesquels le financement n'a pas encore été reçu ou finalisé par le MESRS.

6 - PLACEMENTS

	2014	2013
	\$	\$
Fonds équilibré, McLean Budden, représentant un fonds de donation de rentes de bienfaisance	913 416	830 118
Fonds du marché monétaire, McLean Budden, représentant le régime complémentaire de retraite des employés	49 547	46 435
MSBI Valorisation Inc., 8 actions, 0,8 %	4 000	4 000
Fonds d'investissement MSBI - Société en commandite, 1 unité, 0,35 %	138 620	87 460
	<u>1 105 583</u>	<u>968 013</u>

7 - IMMOBILISATIONS CORPORELLES

	2014		
	Coût	Amortissement cumulé	Valeur comptable nette
	\$	\$	\$
Terrains	417 644		417 644
Aménagement de terrains	3 154 150	1 041 252	2 112 898
Bâtiments	34 194 481	25 110 200	9 084 281
Constructions en cours	21 680 582		21 680 582
Améliorations majeures aux bâtiments	32 435 183	4 878 891	27 556 292
Améliorations majeures aux constructions en cours	1 307 316		1 307 316
Mobilier, équipement, matériel roulant, équipement informatique	6 966 421	3 621 854	3 344 567
Documents de bibliothèque	7 879 812	4 228 054	3 651 758
Logiciels	1 670 979	797 139	873 840
Logiciels en cours	30 280		30 280
	<u>109 736 848</u>	<u>39 677 390</u>	<u>70 059 458</u>

	2013		
	Coût	Amortissement cumulé	Valeur comptable nette
	\$	\$	\$
Terrains	417 644		417 644
Aménagement de terrains	3 154 150	882 344	2 271 806
Bâtiments	34 194 481	24 607 985	9 586 496
Constructions en cours	2 461 874		2 461 874
Améliorations majeures aux bâtiments	29 765 645	3 860 918	25 904 729
Améliorations majeures aux constructions en cours	1 557 420		1 557 420
Mobilier, équipement, matériel roulant, équipement informatique	6 212 888	3 082 055	3 130 833
Documents de bibliothèque	7 726 808	4 129 124	3 597 684
Logiciels	1 547 560	653 853	893 707
	<u>87 038 470</u>	<u>37 216 277</u>	<u>49 822 193</u>

Au cours de l'exercice, le total des immobilisations corporelles entièrement amorties qui ont été radiées représente 1 025 235 \$.

Le poste Crédoiteurs et autres dettes de fonctionnement inclut une somme de 5 933 539 \$ au 30 avril 2014 (1 319 291 \$ au 30 avril 2013) liée à l'acquisition d'immobilisations corporelles.

Université Bishop's
Notes complémentaires
 au 30 avril 2014

8 - AUTRES ACTIFS

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
	\$	\$
Système de télécommunications (RISQ), au coût après amortissement	254 935	304 277
Autres	16 532	18 656
	<u>271 467</u>	<u>322 933</u>

9 - SUBVENTIONS À RECEVOIR ET APPORTS REPORTÉS AFFÉRENTS AUX IMMOBILISATIONS CORPORELLES

Les subventions à recevoir représentent des subventions approuvées par le MESRS, mais financées par une dette à long terme émise au nom de l'Université et pour lesquelles les fonds n'ont pas encore été reçus. Ces montants sont dus immédiatement, mais leur recouvrement n'est pas prévu au cours du prochain exercice et, à ce titre, ils sont présentés à long terme.

Les apports reportés représentent le montant non amorti des dons et des subventions reçus pour les acquisitions d'immobilisations corporelles.

L'amortissement des apports reportés est comptabilisé à titre de produit à l'état des produits et charges. Les variations des soldes des subventions à recevoir et des apports reportés se détaillent comme suit :

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
	\$	\$
Subventions à recevoir (nettes des apports reportés afférents aux immobilisations corporelles) au début	(2 485 960)	(1 706 306)
Amortissement des apports reportés	1 794 294	1 787 458
Apports reçus	(6 772 398)	(2 567 112)
Subventions à recevoir (nette des apports reportés relatif aux immobilisations corporelles) à la fin	<u>(7 464 064)</u>	<u>(2 485 960)</u>

Les variations des subventions à recevoir et des apports reportés, présentées en fonction des principaux apporteurs de fonds, se détaillent comme suit :

Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de la Science

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
	\$	\$
Subventions à recevoir au début	2 670 119	2 889 472
Amortissement des apports reportés	1 377 112	1 390 854
Apports reçus	(1 885 567)	(1 610 207)
Subventions à recevoir à la fin	<u>2 161 664</u>	<u>2 670 119</u>

Fondation de l'Université Bishop's

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
	\$	\$
Apports reportés au début	(1 592 055)	(1 598 467)
Amortissement des apports reportés	201 004	204 852
Apports reçus	(47 474)	(198 440)
Apports reportés à la fin	<u>(1 438 525)</u>	<u>(1 592 055)</u>

Autres

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
	\$	\$
Apports reportés au début	(3 564 024)	(2 997 311)
Amortissement des apports reportés	216 178	191 752
Apports reçus	(4 839 367)	(758 465)
Apports reportés à la fin	<u>(8 187 203)</u>	<u>(3 564 024)</u>

Université Bishop's
Notes complémentaires
 au 30 avril 2014

10 - DECOUVERT BANCAIRE ET FACILITÉ DE CRÉDIT

L'Université possède une facilité de crédit autorisée de 34 000 000 \$ portant intérêt au taux préférentiel (3 %) ou au taux des acceptations bancaires plus 0,3 % de frais d'estampillage (1,54 %; 1,52 % au 30 avril 2013) et renouvelable en juillet 2014, dont 16 400 000 \$ étaient toujours inutilisés à la fin de l'exercice.

La dette bancaire comprend les éléments suivants :

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
	\$	\$
Découvert bancaire		116 079
Acceptations bancaires représentant une facilité de crédit	<u>17 600 000</u>	<u>10 100 000</u>
	<u>17 600 000</u>	<u>10 216 079</u>

11 - ACCEPTIONS BANCAIRES

L'Université dispose d'une facilité de crédit autorisée de 5 243 000 \$ (5 477 000 \$ au 30 avril 2013) sous forme d'acceptations bancaires, portant intérêt au taux préférentiel plus 0,3 % de frais d'estampillage (1,54 %; 1,52 % au 30 avril 2013) dans le cadre du financement de la résidence étudiante Paterson.

Au 30 avril 2014, l'Université détient une entente pour le swap de ses taux d'intérêt, échéant en septembre 2028. Selon cette entente, les paiements ou les reçus concernant l'écart entre le taux d'intérêt fixe de 5,42 % et le taux variable fondé sur le taux préférentiel plus 0,3 % de frais d'estampillage (1,54 % au 30 avril 2014) ont été effectués.

Le montant notionnel de cette entente de swap conclue par l'Université est de 5 243 000 \$ au 30 avril 2014. La juste valeur du passif du swap réalisé, selon l'information obtenue de l'institution financière, est de 1 068 018 \$.

12 - CRÉDITEURS ET AUTRES DETTES DE FONCTIONNEMENT

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
	\$	\$
Comptes fournisseurs et charges à payer	9 958 783	4 660 333
Vacances et heures supplémentaires à payer	<u>1 184 619</u>	<u>1 118 128</u>
	<u>11 143 402</u>	<u>5 778 461</u>

13 - APPORTS REPORTÉS

Les apports reportés représentent la portion non utilisée des fonds reçus qui, en vertu d'affectation d'origine externe, sont destinés à couvrir des dépenses particulières autres que les acquisitions d'immobilisations corporelles présentées à la note 9.

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
	\$	\$
Solde au début	2 186 772	2 778 272
Apports reçus	4 070 814	3 131 447
Amortissement des apports reportés	<u>(3 716 469)</u>	<u>(3 722 947)</u>
Solde à la fin	<u>2 541 117</u>	<u>2 186 772</u>

Le solde des apports reportés, présenté en fonction des principales catégories, se détaille comme suit :

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
	\$	\$
Enseignement, services aux étudiants et bourses	1 451 488	1 438 722
Recherche	289 670	320 068
Autres	<u>799 959</u>	<u>427 982</u>
Solde à la fin	<u>2 541 117</u>	<u>2 186 772</u>

Université Bishop's
Notes complémentaires
 au 30 avril 2014

14 - DETTE À LONG TERME

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
	\$	\$
Service assuré par l'Université		
<i>Pour financer le tunnel de chauffage - rénovations majeures :</i>		
Emprunt à terme, d'une valeur nominale de 599 101 \$ (632 772 \$ au 30 avril 2013), 5 %, remboursable par versements mensuels de 5 379 \$, capital et intérêts, échéant en octobre 2016	637 975	688 950
<i>Pour financer la construction d'un kiosque alimentaire :</i>		
Emprunt à terme, 7,374 %,		13 802
<i>Pour financer le nouveau système étudiant :</i>		
Emprunt à terme, d'une valeur nominale de 387 917 \$ (435 417 \$ au 30 avril 2013), 2,53 %, remboursable par versements mensuels de 3 958 \$, échéant en juin 2017	391 617	439 406
Service assuré par le gouvernement du Québec		
<i>Les subventions d'investissement du MESRS sont autorisées en vertu d'un plan quinquennal d'investissement et sont financées par le gouvernement du Québec par la voie d'emprunts publics effectués au nom de l'Université (obligation garantie par une subvention).</i>		
<i>Le gouvernement du Québec assure donc la gestion, l'administration et le service de la dette à long terme présentée ci-après.</i>		
Emprunt à terme, d'une valeur nominale de 4 987 824 \$ (5 325 216 \$ au 30 avril 2013), 2,559 %, remboursable par versements annuels de 337 392 \$, renouvelable en juin 2016	5 151 030	5 538 990
Emprunt à terme, d'une valeur nominale de 6 440 000 \$ (6 720 000 \$ au 30 avril 2013), 1,9257 %, remboursable par versements annuels de 280 000 \$, renouvelable en avril 2017	6 512 454	6 796 378
Emprunt à terme, d'une valeur nominale de 5 760 000 \$ (6 000 000 \$ au 30 avril 2013), 2,1182 %, remboursable par versements annuels de 240 000 \$, renouvelable en juin 2018	5 732 614	6 054 108
Emprunt à terme, d'une valeur nominale de 8 044 814 \$, 1,382 %, remboursable par versements annuels de 455 186 \$, renouvelable en avril 2016	8 066 910	
Emprunt à terme, d'une valeur nominale de 1 500 000 \$, 1,435 %, remboursable par versements annuels de 85 600 \$, renouvelable en décembre 2016	1 499 450	
Emprunt à terme, 4,26 %		1 487 762
Emprunt à terme, 4,394 %		4 617 402
Service assuré par d'autres sources		
<i>Pour financer la construction des résidences étudiantes Kuehner, Munster et Abott subventionnée par le MESRS :</i>		
Prêts hypothécaires, garanti par des immeubles dont la valeur comptable nette est de 117 795 \$, d'une valeur nominale de 112 415 \$ (181 903 \$ au 30 avril 2013), 5,125 % à 5,75 %, remboursable par versements semestriels de 39 285 \$, capital et intérêts, échéant à différentes dates de décembre 2014 à 2016	118 318	193 929
<i>Pour financer les rénovations du Théâtre Centennial subventionnées par le ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine :</i>		
Emprunt à terme, d'une valeur nominale de 596 021 \$ (625 835 \$ au 30 avril 2013), 3,10 % (5,07 % au 30 avril 2013), remboursable par versements semestriels de 25 673 \$, capital et intérêts renouvelable en mai 2018	593 856	633 918
<i>Pour financer la construction d'un terrain de gazon synthétique subventionnée par :</i>		
<i>Le MESRS :</i>		
Emprunt hypothécaire, garanti par une hypothèque mobilière sur l'universalité des biens, d'une valeur nominale de 793 621 \$ (901 419 \$ au 30 avril 2013), 5,89 %, remboursable par versements semestriels de 160 879 \$, capital et intérêts, renouvelable en mai 2019	865 171	991 052
	<u>29 569 395</u>	<u>27 455 697</u>
	<u>(1 689 100)</u>	<u>(7 763 230)</u>
Tranche de la dette à long terme échéant à moins de un an	<u>27 880 295</u>	<u>19 692 467</u>

Université Bishop's
Notes complémentaires
 au 30 avril 2014

14 - DETTE À LONG TERME (suite)

Les versements estimatifs sur la dette à long terme au cours des prochains exercices se détaillent comme suit :

	\$
2015	1 689 100
2016	8 810 622
2017	12 512 407
2018	657 256
2019	5 400 683
2020 et plus	151 645

15 - RÉGIMES DE RETRAITE ET D'AVANTAGES COMPLÉMENTAIRES DE RETRAITE

Régimes de retraite

- 1) L'Université offre un régime de retraite à prestations déterminées pour les employés à temps plein admissibles (le « régime de retraite pour les employés à temps plein »).
- 2) L'Université offre aussi un régime complémentaire de retraite aux bénéficiaires du régime de retraite pour les employés à temps plein.
- 3) L'Université est aussi le promoteur d'un régime de retraite à cotisations déterminées pour les employés à temps partiel admissibles. Les cotisations versées par l'Université en vertu de ce régime totalisent environ 129 925 \$ (105 635 \$ en 2013).
- 4) Certains employés (faculté et bibliothécaires) de l'Université ont droit à un régime de retraite anticipée, tel qu'il est prévu par leur convention collective.

L'Université évalue aux fins comptables ses obligations au titre des prestations constituées et la juste valeur des actifs des régimes au 30 avril de chaque exercice. La dernière évaluation actuarielle des régimes de retraite aux fins de financement a eu lieu le 30 juin 2011, et la prochaine devrait avoir lieu le 30 juin 2014.

Depuis le 1er juillet 2008, l'Université doit verser des annuités supplémentaires jusqu'au 30 juin 2026 afin d'amortir le déficit à long terme. Depuis le 1er juillet 2009, les employés assument une part de ces annuités.

Les versements supplémentaires de l'Université s'élevaient à 2 027 400 \$ (2 027 400 \$ en 2013), dont 787 307 \$ (426 534 \$ en 2013) proviennent des cotisations versées par les employés, et 647 798 \$ (616 280 \$ en 2013) représentent un dû par les employés.

Les détails sur les régimes de retraite de l'Université sont présentés ci-après :

	2014				
	Régime de retraite pour les employés à temps plein	Régime complémentaire de retraite	Assurance retraite	Programme de retraite anticipée	Total
	\$	\$	\$	\$	\$
Obligations au titre des prestations constituées	(161 064 700)	(2 759 100)	(20 258 500)	(2 786 100)	(186 868 400)
Juste valeur des actifs des régimes	112 860 900				112 860 900
Situation de capitalisation - déficit	(48 203 800)	(2 759 100)	(20 258 500)	(2 786 100)	(74 007 500)
Solde des montants non amortis	40 719 700	984 000	3 309 800	(872 500)	44 141 000
Passif au titre des prestations constituées	(7 484 100)	(1 775 100)	(16 948 700)	(3 658 600)	(29 866 500)

Aucun régime présenté ci-haut n'est capitalisé en entier.

Les éléments d'actif des régimes se détaillent comme suit (pourcentage des actifs des régimes) :

Titres de participation	62,1 %				62,1 %
Titres de créance	28,1 %				28,1 %
Autres	9,8 %				9,8 %
Total	100 %	-	-	-	100 %

Université Bishop's
Notes complémentaires
 au 30 avril 2014

15 - RÉGIMES DE RETRAITE ET D'AVANTAGES COMPLÉMENTAIRES DE RETRAITE (suite)

Les hypothèses significatives utilisées sont les suivantes (moyenne pondérée en pourcentage) :

	2014				
	Régime de retraite pour les employés à temps plein	Régime complémentaire de retraite	Assurance retraite	Programme de retraite anticipée	Total
	\$	\$	\$	\$	\$
Obligations au titre des prestations constituées au 30 avril					
Taux d'actualisation	4,25 %	4,25 %	4,25 %	4,25 %	4,25 %
Taux d'augmentation des salaires	2 %	2 %	s.o.	s.o.	2 %
Coûts des avantages sociaux pour les exercices se terminant le 30 avril					
Taux d'actualisation	4 %	4 %	4 %	4 %	4 %
Taux de rendement à long terme prévu sur les actifs des régimes	6,5 %	s.o.	s.o.	s.o.	6,5 %
Taux d'augmentation des salaires	2 %	2 %	s.o.	s.o.	2 %

D'autres détails sur les régimes de retraite à prestations déterminées de l'Université sont présentés ci-après :

Coûts des prestations	4 525 400	248 200	2 194 300	206 100	7 174 000
Paiements en espèces comptabilisés par l'Université	3 071 500	94 400	295 700	17 700	3 479 300
Avantages sociaux payés par les régimes	7 465 000	94 400	295 700	17 700	7 872 800

	2013				
	Régime de retraite pour les employés à temps plein	Régime complémentaire de retraite	Assurance retraite	Programme de retraite anticipée	Total
	\$	\$	\$	\$	\$
Obligations au titre des prestations constituées	(149 659 000)	(2 564 500)	(21 396 800)	(2 519 200)	(176 139 500)
Juste valeur des actifs des régimes	89 526 000				89 526 000
Situation de capitalisation - déficit	(50 133 000)	(2 564 500)	(21 396 800)	(2 519 200)	(76 613 500)
Solde des montants non amortis	44 102 800	943 200	6 346 700	(851 000)	50 441 700
Passif au titre des prestations constituées	(6 030 200)	(1 621 300)	(15 050 100)	(3 470 200)	(26 171 800)

Aucun régime présenté ci-haut n'est capitalisé en entier.

Les éléments d'actif des régimes se détaillent comme suit (pourcentage des actifs des régimes) :

Titres de participation	59,6 %				59,6 %
Titres de créance	31,2 %				31,2 %
Autres	9,2 %				9,2 %
Total	100 %	-	-	-	100 %

Les hypothèses significatives utilisées sont les suivantes (moyenne pondérée en pourcentage) :

Obligations au titre des prestations constituées au 30 avril					
Taux d'actualisation	4 %	4 %	4 %	4 %	4 %
Taux d'augmentation des salaires	2 %	2 %	s.o.	s.o.	2 %
Coût des prestations pour les exercices se terminant le 30 avril					
Taux d'actualisation	4,75 %	4,75 %	4,75 %	4,75 %	4,75 %
Taux de rendement à long terme prévu sur les actifs des régimes	6,75 %	s.o.	s.o.	s.o.	6,75 %
Taux d'augmentation des salaires	2 %	2 %	s.o.	s.o.	2 %

D'autres détails sur les régimes de retraite à prestations déterminées de l'Université sont présentés ci-après :

Coûts des prestations	4 560 900	211 700	1 848 900	377 300	6 998 800
Paiements en espèces comptabilisés par l'Université	4 400 900	91 500	287 300	222 300	5 002 000
Avantages sociaux payés par les régimes	7 141 200	91 500	287 300	222 300	7 742 300

Université Bishop's
Notes complémentaires
 au 30 avril 2014

16 - ENGAGEMENTS

L'Université a conclu des ententes de location à long terme pour de l'équipement et des services de télécommunications échéant à différentes dates jusqu'au 20 avril 2020. Les paiements minimums exigibles totalisent 596 946 \$, incluant les paiements suivants au cours des cinq prochains exercices :

	\$
2015	153 717
2016	126 601
2017	118 528
2018	69 300
2019	65 100

L'Université a entrepris divers projets d'immobilisations corporelles et, à ce titre, s'est engagée pour un montant total de 7 822 872 \$. L'Université prévoit honorer ces engagements dans le cours normal de ses activités, lesquels seront financés par des sources externes.

17 - ÉVENTUALITÉS

Litiges

Une poursuite d'un montant de 9 300 000 \$ a été déposée contre l'Université relativement à des dommages personnels subis par un étudiant. La direction a transmis la réclamation à ses assureurs. Il n'est pas possible à ce moment-ci d'établir le montant ultime de passif qui pourrait en découler.

De plus, dans le cours normal de ses activités, l'Université est impliquée dans diverses procédures judiciaires, notamment des réclamations liées aux lois du travail et au Code civil du Québec. Bien qu'il ne soit pas possible de déterminer l'issue finale de ces procédures initiées ou en cours au 30 avril 2014, l'Université est d'avis qu'elles se résolveront sans incidence significative sur sa situation financière. L'Université chargera tout paiement exigible aux activités de fonctionnement au cours de l'exercice ou le règlement aura lieu, si le montant peut être estimé et est considéré comme probable, il sera prévu dans les charges à payer.

18 - APPARENTÉ - FONDATION DE L'UNIVERSITÉ BISHOP'S

La Fondation de l'Université Bishop's (ci-après la « Fondation ») recueille des fonds auprès des anciens étudiants de l'Université et de la communauté. La Fondation est constituée en vertu de la Partie III de la Loi sur les compagnies (Québec) et est un organisme de bienfaisance enregistré au sens de la Loi de l'impôt sur le revenu. Selon les règlements de la Fondation, toutes les ressources de la Fondation doivent être remises à l'Université ou utilisées pour le bénéfice de cette dernière.

La Fondation n'est pas consolidée dans les états financiers de l'Université. Le résumé financier de cette entité non consolidée aux 30 juin 2014 et 2013 et pour les exercices terminés à ces dates se détaille comme suit :

	2014-06-30	2013-06-30
	\$	\$
Situation financière		
Actif à court terme	1 447 150	635 731
Placements, à la juste valeur	39 628 908	33 854 149
Total des actifs	<u>41 076 058</u>	<u>34 489 880</u>
Passif à court terme	1 377 522	
Soldes de fonds (a)	<u>39 698 536</u>	34 489 880
	<u>41 076 058</u>	<u>34 489 880</u>
	2014-06-30	2013-06-30
	\$	\$
Résultats des activités et évolution des soldes de fonds		
Produits de placements	6 538 210	4 138 410
Dons et autres	2 641 419	2 402 854
Total des produits	<u>9 179 629</u>	<u>6 541 264</u>
Total des charges (b)	(4 020 409)	(2 991 408)
Gain sur la cession de placements	49 436	361 090
Excédent des produits par rapport aux charges et variation nette des soldes de fonds	<u>6 208 656</u>	<u>3 910 946</u>

Université Bishop's
Notes complémentaires
 au 30 avril 2014

18 - APPARENTÉ - FONDATION DE L'UNIVERSITÉ BISHOP'S (suite)

	<u>2014-06-30</u>	<u>2013-06-30</u>
	\$	\$
Flux de trésorerie		
Activités de fonctionnement	(542 847)	(454 771)
Activités d'investissement et de financement	<u>1 184 781</u>	<u>360 396</u>
Augmentation (diminution) de l'encaisse	<u>641 934</u>	<u>(94 375)</u>

- (a) Conformément aux accords conclus avec les donateurs, les dons affectés, soit 27 573 124 \$ (26 261 270 \$ au 30 juin 2013) des actifs de la Fondation, doivent être maintenus pendant au moins 10 ans à partir de la date du don. Les produits de placements réalisés sont utilisés principalement pour soutenir les bourses d'études et les services aux étudiants, l'enrichissement académique ainsi que les activités de soutien et de recherche.
- (b) Le total des charges comprend des contributions s'élevant à 3 721 184 \$ (2 466 378 \$ en 2013) et des frais de gestion de 36 000 \$ (36 000 \$ en 2013) pour l'Université.

Les états financiers de la Fondation pour l'exercice terminé le 30 juin 2014 n'ont pas encore été approuvés par le conseil d'administration de la Fondation au moment de publier les états financiers de l'Université.

19 - INSTRUMENTS FINANCIERS

Risques financiers

Les principaux risques financiers auxquels l'Université est exposée sont détaillés ci-après.

Risque de crédit

L'Université est exposée au risque de crédit relativement aux actifs financiers comptabilisés au bilan, autre que le placement du fonds équilibré. L'Université a déterminé que les actifs financiers l'exposant davantage au risque de crédit sont les comptes débiteurs, les avances à la Fondation de l'Université Bishop et les subventions à recevoir, étant donné que le manquement d'une de ces parties à ses obligations pourrait entraîner des pertes financières importantes pour l'Université. De plus, les placements dans le fonds équilibré et des fonds du marché monétaire exposent aussi indirectement l'Université au risque de crédit. Le risque de crédit relatif à l'encassee est considéré comme négligeable puisqu'elle est détenue dans une institution financière reconnue dont la notation externe de l'entité est de bonne qualité.

Risque de marché

Les instruments financiers de l'Université l'exposent au risque de marché, plus particulièrement au risque de taux d'intérêt et au risque de prix autre, lesquels découlent à la fois des activités de fonctionnement, d'investissement et de financement.

– **Risque de taux d'intérêt :**

L'Université est exposée au risque de taux d'intérêt relativement aux passifs financiers portant intérêt à taux fixe et variable.

Les acceptations bancaires portent intérêt à taux variable et exposent donc l'Université à un risque de flux de trésorerie découlant des variations des taux d'intérêt. L'Université a conclu un swap de taux d'intérêt à long terme afin de diminuer les coûts du financement de sa dette et de gérer le risque de variations des taux d'intérêt (note 11). Cette entente prévoit la conversion des taux d'intérêt variables en taux fixes et n'est pas admissible à la comptabilité de couverture. Au 30 avril 2014, la juste valeur négative de cet instrument financier dérivé est de 1 068 018 \$ (1 447 059 \$ au 30 avril 2013) et est présentée à titre de passif au bilan.

La dette à long terme, dont l'Université assure le service pour différents projets, porte intérêt à taux fixe et expose donc l'Université au risque de variations de la juste valeur résultant des variations de taux d'intérêt. La dette à long terme prise en charge par le gouvernement du Québec ne représente aucun risque, puisque le service de cette dette est assuré par le gouvernement du Québec.

– **Risque de prix autre :**

L'Université est exposée au risque de prix autre en raison des placements dans le fonds équilibré et le fonds du marché monétaire, étant donné que des variations des prix du marché auraient pour effet d'entraîner des variations de la juste valeur de ces instruments.

Risque de liquidité

Le risque de liquidité de l'Université est le risque qu'elle éprouve des difficultés à honorer des engagements liés à ses passifs financiers. L'Université est donc exposée au risque de liquidité relativement à l'ensemble des passifs financiers comptabilisés au bilan.

Université Bishop's
Notes complémentaires
au 30 avril 2014

19 - INSTRUMENTS FINANCIERS (suite)

Valeur comptable des actifs financiers par catégories

La valeur comptable des actifs financiers de l'Université qui sont évalués au coût après amortissement totalise 10 577 103 \$ (9 755 466 \$ au 30 avril 2013), tandis que celle des actifs financiers évalués à la juste valeur totalise 962 963 \$ (876 553 \$ au 30 avril 2013) et celle des instruments de capitaux propres évalués au coût totalise 142 620 \$ (91 460 \$ au 30 avril 2013).

Passifs financiers garantis

Au 30 avril 2014, la valeur comptable des passifs financiers qui sont garantis est de 27 945 947 \$.

20 - ÉVÉNEMENT POSTÉRIEUR À LA DATE DU BILAN

Après la fin de l'exercice, l'Université a contracté une nouvelle dette à long terme dans le fonds d'immobilisations au montant de 7 407 426 \$, portant intérêt au taux de 3,097 %, remboursable par versements annuels de 872 681 \$ et échéant en septembre 2024. Le service de cette dette à long terme est assuré (capital et intérêts) par le ministère des Affaires municipales et de l'Occupation du territoire.

Établissement:
Année financière :

Université Bishop's #981000
2013-2014

Tableau 1 - Personnel de direction supérieure	Valeur des composantes du traitement assujetties à l'impôt (en \$)					
	Nom et fonction	Salaire de Base (Note 1)	Autres éléments (Note 2)	Droits d'indemnité de départ exercés (Note 3)	Fondations ou personnes morales	Tc Nombre de mois
GOLDBLOOM, MICHAEL - PRINCIPAL ET VICE-CHANCELIER	278,683 \$	18,055 \$			12	
CHILDS MICHAEL - VICE-PRINCIPAL AUX AFFAIRES ACADÉMIQUES	147,725 \$	407 \$	72,611 \$		2	
CROOKS JAMES - VICE-PRINCIPAL AUX AFFAIRES ACADÉMIQUES	150,139 \$	1,236 \$			6	
TURNBULL MILES - VICE-PRINCIPAL AUX AFFAIRES ACADÉMIQUES	170,000 \$	1,051 \$			4	
ST-AMAND HÉLÈNE - VICE-PRINCIPALE, FINANCES ET ADMINISTRATION	144,053 \$	10,960 \$			12	
MEIKLE, VICTORIA - SECRÉTAIRE GÉNÉRALE ET VICE-PRINCIPALE AUX RELATIONS AVEC LES GOUVERNEMENTS ET A LA PLANIFICATION	146,395 \$	1,263 \$			12	
GNASSI, BRUNO - BIBLIOTHÉCAIRE	125,281 \$	2,826 \$			12	
BAILEY, JACQUELINE - DOYEN DES AFFAIRES ÉTUDIANTES	120,456 \$	2,810 \$			12	
QUINTAL BRIGITTE - DIRECTEUR DE L'AVANCEMENT INSTITUTIONNEL	132,275 \$	2,699 \$			11	
ANDREWS, NICK - DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES	116,444 \$	2,796 \$			12	
BACON, BENOIT - DOYEN, ARTS ET SCIENCES	127,607 \$	422 \$			2	
MURRAY MICHELE - DOYEN, ARTS ET SCIENCES	116,289 \$	941 \$			10	
VALSAN, CALIN - DOYEN INTÉRIM ADMINISTRATION	132,289 \$	2,821 \$			12	
AITKEN AVRIL - DOYEN, ÉDUCATION	104,439 \$	2,270 \$			10	
BEAUCHAMP, CATHERINE - DOYEN, ÉDUCATION	120,055 \$	467 \$			2	

Note 1: Salaire de base

Représente le salaire de base annuel autorisé au 30 avril 2014.

Note 2: Autres éléments

Les autres éléments du traitement comprennent entre autre, la rémunération additionnelle pour des cours en supplément, coûts assumés par l'Université pour des régimes privés d'assurance et autres divers montants versés tels que décrits dans le guide de l'État du traitement 2013-14.

Note 3: Indemnité de départ**Valeur des droits d'indemnité de départ détenus et non exercés**

Goldbloom, Michael: congé administratif accumulé de 1 an durant le contrat de 5 ans (salaire et bénéfices). Au 30 avril 2014, il y avait 60 mois d'accumulés sur 60 mois donnant droit à 100% du montant.

Un nouveau contrat de 5 ans a été signé débutant le 1 juillet 2013. Un congé administratif de 1 an y est prévu à la fin. Au 30 avril 2014, il y avait 10 mois d'accumulés sur 60 mois donnant droit à 17% du montant.

Turnbull, Miles: Congé administratif accumulé de 6 mois durant le contrat de 5 ans (salaire et bénéfices). Au 30 avril 2014, il y avait 4 mois d'accumulés sur 60 mois donnant droit à 7% du montant.

Établissement:
Année financière:

Université Bishop's #981000
2013-2014

Tableau 2: Autres catégories de personnel de direction		Valeur des composantes du traitement assujetties à l'impôt (en \$)		
Catégorie de personnel	Effectif total ^(*) de la catégorie	Étendue du traitement	Salaire de base	Autres éléments de traitement
Personnel de direction des composantes de l'établissement ^(*)		Le plus élevé		
		Moyenne		
		Le moins élevé		
Personnel de direction des services	7.29	Le plus élevé	106,633 \$	2,768 \$
		Moyenne	91,243 \$	2,449 \$
		Le moins élevé	74,179 \$	848 \$
Personnel de gérance des emplois de soutien	15.79	Le plus élevé	94,141 \$	5,339 \$
		Moyenne	67,151 \$	2,169 \$
		Le moins élevé	51,055 \$	12 \$

^(*) Excluant le doyen ou le personnel de rang équivalent.

^(**) En équivalence temps complet; le calcul de la moyenne implique une référence au traitement versé.

Établissement:
Année financière:

Université Bishop's #981000
2013-2014

TABLEAU 3: VALEUR MONÉTAIRE NON VÉRIFIÉE DES ALLOCATIONS ET DES FRAIS REMBOURSÉS

Personnel de direction supérieure		Valeur des allocations et des frais remboursés (en \$)		
Nom et fonction		Nombre de mois dans la fonction	Valeur en \$	
GOLDBLOOM, MICHAEL - PRINCIPAL ET VICE-CHANCELIER		12	14,370 \$	
CHILDS MICHAEL - VICE-PRINCIPAL AUX AFFAIRES ACADÉMIQUES		2	127 \$	
CROOKS JAMES - VICE-PRINCIPAL AUX AFFAIRES ACADÉMIQUES		6	0 \$	
TURNBULL MILES - VICE-PRINCIPAL AUX AFFAIRES ACADÉMIQUES		4	3,122 \$	
ST-AMAND HÉLÈNE - VICE-PRINCIPALE, FINANCES ET ADMINISTRATION		12	1,913 \$	
MEIKLE, VICTORIA - SECRÉTAIRE GÉNÉRALE ET VICE-PRINCIPALE AUX RELATIONS AVEC LES GOUVERNEMENTS ET A LA PLANIFICATION		12	1,566 \$	
GNASSI, BRUNO - BIBLIOTHÉCAIRE		12	760 \$	
BAILEY, JACQUELINE - DOYEN DES AFFAIRES ÉTUDIANTES		12	700 \$	
QUINTAL BRIGITTE - DIRECTEUR DE L'AVANCEMENT INSTITUTIONNEL		11	1,940 \$	
ANDREWS, NICK - DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES		12	3,438 \$	
BACON, BENOIT - DOYEN, ARTS ET SCIENCES		2	3,078 \$	
MURRAY MICHELE - DOYEN, ARTS ET SCIENCES		10	2,135 \$	
VALSAN, CALIN - DOYEN INTÉRIM ADMINISTRATION		12	4,535 \$	
AITKEN AVRIL - DOYEN, ÉDUCATION		10	7,766 \$	
BEAUCHAMP, CATHERINE - DOYEN, ÉDUCATION		2	0 \$	
Autres catégories de personnel de direction		Étendue des frais remboursés	Effectif ^(*)	Valeur en \$
Personnel de direction des composantes de l'établissement ^(**)	Le plus élevé			
	Moyenne			
	Le moins élevé			
Personnel de direction des services	Le plus élevé			17,027 \$
	Moyenne	7.29		3,570 \$
	Le moins élevé			0 \$
Personnel de gérance des emplois de soutien	Le plus élevé			10,712 \$
	Moyenne	15.78		1,810 \$
	Le moins élevé			0 \$

(*) S'applique aux personnes qui ont perçu des remboursements de frais ou d'allocations; ne s'applique pas autrement.

(**) Excluant le doyen ou le personnel de rang équivalent.

Établissement:
Année financière :

Université Bishop's #981000
2013-2014

Tableau 1 - Personnel de direction supérieure	Valeur des composantes du traitement assujetties à l'impôt (en \$)					
	Nom et fonction	Salaire de Base (Note 1)	Autres éléments (Note 2)	Droits d'indemnité de départ exercés (Note 3)	Fondations ou personnes morales	Tc Nombre de mois
GOLDBLOOM, MICHAEL - PRINCIPAL ET VICE-CHANCELIER	278,683 \$	18,055 \$			12	
CHILDS MICHAEL - VICE-PRINCIPAL AUX AFFAIRES ACADÉMIQUES	147,725 \$	407 \$	72,611 \$		2	
CROOKS JAMES - VICE-PRINCIPAL AUX AFFAIRES ACADÉMIQUES	150,139 \$	1,236 \$			6	
TURNBULL MILES - VICE-PRINCIPAL AUX AFFAIRES ACADÉMIQUES	170,000 \$	1,051 \$			4	
ST-AMAND HÉLÈNE - VICE-PRINCIPALE, FINANCES ET ADMINISTRATION	144,053 \$	10,960 \$			12	
MEIKLE, VICTORIA - SECRÉTAIRE GÉNÉRALE ET VICE-PRINCIPALE AUX RELATIONS AVEC LES GOUVERNEMENTS ET A LA PLANIFICATION	146,395 \$	1,263 \$			12	
GNASSI, BRUNO - BIBLIOTHÉCAIRE	125,281 \$	2,826 \$			12	
BAILEY, JACQUELINE - DOYEN DES AFFAIRES ÉTUDIANTES	120,456 \$	2,810 \$			12	
QUINTAL BRIGITTE - DIRECTEUR DE L'AVANCEMENT INSTITUTIONNEL	132,275 \$	2,699 \$			11	
ANDREWS, NICK - DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES	116,444 \$	2,796 \$			12	
BACON, BENOIT - DOYEN, ARTS ET SCIENCES	127,607 \$	422 \$			2	
MURRAY MICHELE - DOYEN, ARTS ET SCIENCES	116,289 \$	941 \$			10	
VALSAN, CALIN - DOYEN INTÉRIM ADMINISTRATION	132,289 \$	2,821 \$			12	
AITKEN AVRIL - DOYEN, ÉDUCATION	104,439 \$	2,270 \$			10	
BEAUCHAMP, CATHERINE - DOYEN, ÉDUCATION	120,055 \$	467 \$			2	

Note 1: Salaire de base

Représente le salaire de base annuel autorisé au 30 avril 2014.

Note 2: Autres éléments

Les autres éléments du traitement comprennent entre autre, la rémunération additionnelle pour des cours en supplément, coûts assumés par l'Université pour des régimes privés d'assurance et autres divers montants versés tels que décrits dans le guide de l'État du traitement 2013-14.

Note 3: Indemnité de départ**Valeur des droits d'indemnité de départ détenus et non exercés**

Goldbloom, Michael: congé administratif accumulé de 1 an durant le contrat de 5 ans (salaire et bénéfices). Au 30 avril 2014, il y avait 60 mois d'accumulés sur 60 mois donnant droit à 100% du montant.

Un nouveau contrat de 5 ans a été signé débutant le 1 juillet 2013. Un congé administratif de 1 an y est prévu à la fin. Au 30 avril 2014, il y avait 10 mois d'accumulés sur 60 mois donnant droit à 17% du montant.

Turnbull, Miles: Congé administratif accumulé de 6 mois durant le contrat de 5 ans (salaire et bénéfices). Au 30 avril 2014, il y avait 4 mois d'accumulés sur 60 mois donnant droit à 7% du montant.

Établissement:
Année financière:

Université Bishop's #981000
2013-2014

Tableau 2: Autres catégories de personnel de direction		Valeur des composantes du traitement assujetties à l'impôt (en \$)		
Catégorie de personnel	Effectif total ^(*) de la catégorie	Étendue du traitement	Salaire de base	Autres éléments de traitement
Personnel de direction des composantes de l'établissement ^(*)		Le plus élevé		
		Moyenne		
		Le moins élevé		
Personnel de direction des services	7.29	Le plus élevé	106,633 \$	2,768 \$
		Moyenne	91,243 \$	2,449 \$
		Le moins élevé	74,179 \$	848 \$
Personnel de gérance des emplois de soutien	15.79	Le plus élevé	94,141 \$	5,339 \$
		Moyenne	67,151 \$	2,169 \$
		Le moins élevé	51,055 \$	12 \$

(*) Excluant le doyen ou le personnel de rang équivalent.

(**) En équivalence temps complet; le calcul de la moyenne implique une référence au traitement versé.

Établissement:
Année financière:

Université Bishop's #981000
2013-2014

TABLEAU 3: VALEUR MONÉTAIRE NON VÉRIFIÉE DES ALLOCATIONS ET DES FRAIS REMBOURSÉS

Personnel de direction supérieure		Valeur des allocations et des frais remboursés (en \$)		
Nom et fonction		Nombre de mois dans la fonction	Valeur en \$	
GOLDBLOOM, MICHAEL - PRINCIPAL ET VICE-CHANCELIER		12	14,370 \$	
CHILDS MICHAEL - VICE-PRINCIPAL AUX AFFAIRES ACADÉMIQUES		2	127 \$	
CROOKS JAMES - VICE-PRINCIPAL AUX AFFAIRES ACADÉMIQUES		6	0 \$	
TURNBULL MILES - VICE-PRINCIPAL AUX AFFAIRES ACADÉMIQUES		4	3,122 \$	
ST-AMAND HÉLÈNE - VICE-PRINCIPALE, FINANCES ET ADMINISTRATION		12	1,913 \$	
MEIKLE, VICTORIA - SECRÉTAIRE GÉNÉRALE ET VICE-PRINCIPALE AUX RELATIONS AVEC LES GOUVERNEMENTS ET A LA PLANIFICATION		12	1,566 \$	
GNASSI, BRUNO - BIBLIOTHÉCAIRE		12	760 \$	
BAILEY, JACQUELINE - DOYEN DES AFFAIRES ÉTUDIANTES		12	700 \$	
QUINTAL BRIGITTE - DIRECTEUR DE L'AVANCEMENT INSTITUTIONNEL		11	1,940 \$	
ANDREWS, NICK - DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES		12	3,438 \$	
BACON, BENOIT - DOYEN, ARTS ET SCIENCES		2	3,078 \$	
MURRAY MICHELE - DOYEN, ARTS ET SCIENCES		10	2,135 \$	
VALSAN, CALIN - DOYEN INTÉRIM ADMINISTRATION		12	4,535 \$	
AITKEN AVRIL - DOYEN, ÉDUCATION		10	7,766 \$	
BEAUCHAMP, CATHERINE - DOYEN, ÉDUCATION		2	0 \$	
Autres catégories de personnel de direction		Étendue des frais remboursés	Effectif ⁽¹⁾	Valeur en \$
Personnel de direction des composantes de l'établissement ^(**)	Le plus élevé			
	Moyenne			
	Le moins élevé			
Personnel de direction des services	Le plus élevé			17,027 \$
	Moyenne		7.29	3,570 \$
	Le moins élevé			0 \$
Personnel de gérance des emplois de soutien	Le plus élevé			10,712 \$
	Moyenne		15.78	1,810 \$
	Le moins élevé			0 \$

(1) S'applique aux personnes qui ont perçu des remboursements de frais ou d'allocations; ne s'applique pas autrement.

(**) Excluant le doyen ou le personnel de rang équivalent.

MICHAEL GOLDBLOOM, C.M.

Principal et vice-chancelier
Université Bishop's
2600, rue College
Sherbrooke (Québec)
J1M 1Z7
principal@ubishops.ca
819 822-9600, poste 2611

FORMATION

1979-1980	École de formation professionnelle, Barreau du Québec
1975-1979	Université McGill, Faculté de droit 1978 Baccalauréat en droit civil (B.C.L.) 1979 Baccalauréat en common law (L.L.B.)
1974-1975	Auditeur libre à l'Institut des Études politiques de Paris
1970-1974	Harvard University, Cambridge, Massachusetts, É.-U. Concentration : Histoire de l'Europe moderne et littérature Grade : Baccalauréat ès arts avec distinction
1968-1970	Williston Academy, Easthampton, Massachusetts, É.-U.
1958-1968	École Selwyn House, Montréal, Québec

CARRIÈRE

2008 à aujourd'hui	Principal et vice-chancelier, Université Bishop's Fondée en 1843, l'Université Bishop's est une institution offrant principalement des programmes de premier cycle à Sherbrooke, au Québec. On y dispense un enseignement de qualité en arts, en sciences, en administration et en éducation.
2007-2008	Vice-principal aux affaires publiques et agrégé supérieur de recherche en médias et politiques publiques – Université McGill Fondée en 1821, l'Université McGill est la plus importante université canadienne axée sur la recherche. McGill comprend 21 facultés et écoles professionnelles offrant plus de 300 programmes du premier cycle jusqu'au doctorat.
2004-2006	Éditeur – Toronto Star Fondé en 1892, le <i>Toronto Star</i> est le quotidien le plus important au Canada.
2003-2004	Éditeur adjoint – Toronto Star

2002-2003	Chercheur invité – Institut d'études canadiennes de McGill L'Institut d'études canadiennes de McGill a été créé en 1994. Sa mission est de : <ul style="list-style-type: none"> • promouvoir une meilleure compréhension du Canada à travers l'étude de notre patrimoine; • développer une compréhension plus claire de l'avenir social, politique et économique du Canada; • identifier et explorer les avantages d'une société pluraliste; • appuyer les études canadiennes au Canada et sur la scène internationale.
1994-2001	Président et éditeur – <i>The Gazette</i> Fondé en 1778, le journal <i>The Gazette</i> est l'unique quotidien anglophone de Montréal et l'un des plus importants journaux métropolitains du Canada.
1991-1994	Président-directeur général du YMCA de Montréal Fondé en 1851, le YMCA de Montréal est l'organisme communautaire le plus ancien et le plus important de Montréal. C'est une organisation sans but lucratif soutenant une vaste mission sociale.
1981-1991	Avocat en droit du travail - Martineau Walker Martineau Walker (aujourd'hui Fasken Martineau) est l'un des plus importants bureaux d'avocats du Canada.
1980	Éditorialiste – <i>The Gazette</i>
Années 1970	Journaliste (été) et chroniqueur hebdomadaire – <i>The Gazette</i>

SERVICES À LA COMMUNAUTÉ

2012 -	Membre du conseil d'administration du Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke (CHUS)
2012- à aujourd'hui	Président, Comité de la recherche du conseil d'administration du CHUS
2011-2013	Membre du conseil des gouverneurs des Jeux du Canada 2013
2010 -	Membre du bureau des gouverneurs de la Fondation communautaire de l'Estrie
2011	Juge, Concours canadien de journalisme (catégorie reportages brefs)
2010 - 2014	Membre du conseil d'administration de l'Université Sherbrooke
2010	Co-président de la campagne Centraide pour l'Estrie
2010	Membre du comité d'embauche de l'ombudsman de CBC
2010	Membre siégeant au Comité consultatif sur les programmes de la Canadian Ditchley Foundation
2010	Membre du conseil d'administration de The Canadian Jewish News
2009	Président, Jury de la Presse – Personnalité de la semaine

2009	Juge, Concours canadien de journalisme (catégorie caricature)
2008-2013	Président du conseil d'administration de la Lucas Foundation. La Lucas Foundation est un organisme de charité enregistré selon la Loi de l'impôt sur le revenu du Canada qui soutient les dépenses en capital de l'école Selwyn House, une école privée de Montréal.
2008	Membre, Jury de la Presse
2008	Juge, Concours canadien de journalisme (Reportage à caractère international)
2007-2013	Président du conseil d'administration de la Fondation du YMCA du Grand Montréal
2007 à aujourd'hui	Membre du conseil d'administration de l'Institut d'études canadiennes de McGill, co-président du conseil d'administration (2014 - à aujourd'hui)
2003-2006	Membre du comité de sélection du Québec pour la Rhodes Scholarship
2002-2003	Président du conseil d'administration de la Fondation du Musée d'archéologie et d'histoire de Montréal Pointe-à-Callière Membre du comité consultatif pour le Chantier sur la philanthropie, Centraide du Grand Montréal. Membre du conseil du Club universitaire de Montréal Membre du conseil d'administration de la Fondation du Centre national des arts Membre du conseil d'administration de la Société de santé et bien-être de la Communauté Centre-Ouest (Complexe de santé Reine Elizabeth)
2001-2002	Président du comité de sélection de la Chaire Beaverbrook en éthique, média et communication de l'Université McGill
2000-2001	Président du Jury des prix Agnes-C.-Higgins, Antoinette-Robidoux et Gilles-Cousineau de Centraide qui soulignent des réalisations exceptionnelles d'organismes et d'individus engagés dans leur communauté
2000	Membre du jury pour la Collection Mémoire du Musée d'archéologie et d'histoire de Montréal Pointe-à-Callière
1998-2003	Membre du conseil d'administration de la Fondation Jules et Paul-Émile Léger Président du comité de vérification 2002-2003
1997-2003	Président du conseil d'administration de l'école Selwyn House
1997	Membre du comité des priorités de Centraide du Grand Montréal
1994-1996	Membre du Comité consultatif sur l'accès aux services sociaux et de santé pour la population anglophone de Montréal

1993-1997	Membre du Comité Rapprochement Québec de la Federation of the Jewish Community Services de Montréal (Federation CJA)
1992-1997	Membre fondateur du conseil d'administration des Centres de la jeunesse et de la famille Batshaw
1991-1994	Membre du comité des relations communautaires du Congrès juif canadien
1990-1994	Membre du conseil d'administration d'Héritage Montréal
1989-1992	Président du conseil d'administration du Centre de Services sociaux Ville-Marie
1988-1990	Président du Harvard Club de Montréal
1982-1989	Membre fondateur du comité de direction d'Alliance Québec. Président de 1985 à 1987.
1982-1985	Membre du conseil d'administration de la Fondation canadienne des droits de la personne
1982	Secrétaire de la section Montréal de la Croix-Rouge
1976-1979	Vice-président de Policy of Participation Quebec

ASSOCIATIONS

- Membre du Comité exécutif de la Conférence des recteurs et des principaux des universités du Québec (2011-2014) et membre du Conseil d'administration (2008-2014)
- Membre du Conseil d'administration du Bureau de coopération interuniversitaire (2014 à aujourd'hui)
- Membre du Conseil consultatif au président, Sport interuniversitaire canadien (2014 à aujourd'hui)
- Vice-président et membre du conseil d'administration de La Presse canadienne (2004-2006)
- Membre du conseil d'administration de l'Association canadienne des journaux (2000-2001 et 2004-2006) et président de son comité d'orientation (2000-2001)
- Membre du conseil d'administration de l'American Press Institute (2005-2006)
- Membre de l'Association du Barreau du Québec (1981 – à aujourd'hui)

HONNEUR AU MÉRITE

2013 Nommé à l'Ordre du Canada



Sherbrooke, le 31 mars 2015

Monsieur Maxime Perreault
Secrétaire suppléant de la Commission de la culture et de l'éducation
Direction des travaux parlementaires
1035, rue des Parlementaires
Édifice Pamphile-Le May, 3^{ième} étage, bureau 3.19
Québec (Québec) G1A 1A3

Objet : suivis des recommandations de la Commission de la culture et de l'éducation

Monsieur,

À la suite de votre demande de documentation pour la Commission, je vous fais parvenir les réponses de l'Université Bishop's aux questions sur les suivis des recommandations de 2011 de la Commission de la culture et de l'éducation.

Recommandation n° 5, plan de gestion en prévision des postes de professeurs

Le processus de gestion de postes de professeurs à l'Université Bishop's comprend trois étapes :

- i. chaque année, les départements académiques de l'Université Bishop's évaluent leur besoin de professeurs additionnels pour l'année suivante;
- ii. le sénat (l'instance de gouvernance académique de l'Université Bishop's) analyse les demandes de postes en provenance des divers départements, décide si la demande est bien fondée, et établit la priorité parmi toutes les demandes de départements auquel il donne son aval ;
- iii. le conseil des gouverneurs (conseil d'administration) reçoit la recommandation du sénat quant aux besoins de personnel académique et aux priorités parmi les départements et statue, en fonction du contexte budgétaire de l'Université, sur le nombre total de professeurs qui peuvent être recrutés pour l'année subséquente.

En établissant les priorités pour le recrutement, le sénat tient compte du nombre d'étudiants inscrits aux programmes offerts par chaque département, ainsi que des besoins qui découlent de la structure des programmes.

Le conseil approuve le recrutement d'un certain nombre de professeurs. Il n'a aucune autorité pour modifier les priorités parmi les départements établi par le sénat.

Recommandation n° 6, efforts pour hausser les taux de persévérance et de réussite

Depuis plusieurs années, nous offrons à tous nos étudiants les services d'un centre de perfectionnement de la rédaction en anglais, ainsi que l'appui à l'apprentissage en mathématiques, en physique et en français langue seconde.

Depuis 2011, nous travaillons avec l'association étudiante de Bishop's pour bonifier le contenu académique des activités d'orientation qui ont lieu au début de chaque année scolaire. Le principal, le vice-principal académique ainsi que bon nombres de professeurs participent à ces activités d'orientation, ce qui leur permet de développer des liens avec les nouveaux étudiants.

En 2015, nous avons engagé une compagnie spécialisée pour faire un contact par téléphone avec nos nouveaux arrivants. Ces appels automatisés servent deux buts à la fois : ils permettent de mettre les étudiants au fait des divers appuis sur le campus dont ils pourraient se prévaloir tout en les sondant sur la pertinence d'autres services qu'on pourrait éventuellement leur offrir.

Depuis trois ans, le personnel des Services aux étudiants de l'Université Bishop's fait un suivi avec les étudiants qui éprouvent des difficultés pour porter leur attention sur les services d'appui à l'apprentissage mentionnés ci-dessus.

Au mois d'août 2015, nous lancerons un projet pilote qui consistera d'une introduction aux études universitaires sur quatre jours qui vise à assurer le succès des nouveaux arrivants. Les sessions seront offertes par des profs de l'Université Bishop's à une cinquantaine d'étudiants qui débiteront leurs études au mois de septembre. Pour un certain nombre de ces étudiants, la participation à cette activité sera obligatoire.

Recommandation n° 7, stratégie concertée qui permet d'orienter nos actions dans un contexte d'ouverture sur le monde

Vous trouverez ci-joint le premier plan stratégique de l'Université Bishop's adopté par le conseil des gouverneurs le 7 juin 2014. Veuillez noter le but no 2, aux p. 14 et 15 sur l'augmentation du nombre d'étudiants internationaux, et le no 5, à la p. 9, sur l'encouragement de programmes internationaux de sensibilisation.

Recommandation n° 8, suivi de la politique linguistique

L'Université Bishop's agit en conformité avec sa politique linguistique :

- ♦ elle communique en français avec le gouvernement du Québec et ses agences ;
- ♦ elle utilise le français pour communiquer avec les personnes morales établies au Québec, à moins qu'une de ces personnes morales ne demande de communiquer en anglais ;
- ♦ elle offre des cours de français langue seconde à tous les niveaux de compétence.

De plus, sous ses conventions collectives, l'Université défraie le coût de cours privés de français pour le personnel enseignant et permet au personnel de soutien de s'inscrire aux cours de français langue seconde offerts par l'Université sans frais.

Nous entreprenons actuellement une révision complète de notre site web, afin de le mettre à jour et le rendre plus attrayant pour les étudiants potentiels. Quoique les travaux s'étaleront sur un an, la première étape, qui vise, entre autres, à assurer que les pages qui s'adressent aux étudiants québécois potentiels soient disponibles en français autant qu'en anglais, sera complétée au mois d'août.

Les communications officielles du Service des ressources humaines se font en français autant qu'en anglais. Dans le cadre de la révision du site web, nous assurerons également que les pages web du Service des ressources humaines soient disponibles en français autant qu'en anglais.

Recommandation no 9, que les universités francophones se donnent des lignes directrices pour l'enseignement dans d'autres langues que le français

Cette recommandation est sans objet en ce qui concerne l'Université Bishop's.

Recommandation n° 10, que les universités collaborent davantage pour assurer la complémentarité des cours et pour prévenir des situations de compétition qui pourraient nuire à la qualité de la formation.

Plusieurs collaborations existent entre l'Université de Sherbrooke et l'Université Bishop's au niveau des programmes académiques, y inclus des stages de recherche pour nos étudiants en sciences et un nouveau microprogramme conjoint en études environnementales.

Nous ne sommes au courant d'aucune situation de compétition avec un autre établissement qui pourrait nuire à la qualité de la formation de nos étudiants.

Je vous prie d'agréer, Monsieur, l'expression de mes sentiments les meilleurs.

Le principal et vice-chancelier,



Michael Goldbloom, C.M.