

La création de 100 emplois

Projet pilote 2016-2020

Groupe TAQ - 22 janvier 2016



L'EXPERTISE DE GROUPE TAQ

Qui sommes-nous?

Présente depuis 36 ans, Groupe TAQ est une entreprise adaptée qui se spécialise dans l'offre de **Solutions Postales** et de **Solutions Sous-Traitance** pour des entreprises à succès. Notre entreprise compte plus de 225 salariés dont 150 vivent avec des limitations fonctionnelles. C'est notre mission de favoriser leur intégration socio-professionnelle tout en développant l'employabilité. Groupe TAQ est un organisme à but non lucratif dirigé par des entrepreneurs sociaux qui contribuent à l'essor de plus de 500 clients.



Faire grandir nos employés

Offrir du travail à des gens qui ont été marginalisés toute leur vie est notre raison d'être. Mais au Groupe TAQ, nous souhaitons en faire davantage pour faciliter l'intégration de ces personnes.

Depuis 2013, nous avons mis en place, avec le Centre Louis-Jolliet, un programme de formation en intégration sociale. Concrètement, trois enseignantes du Centre offrent, dans nos installations, différentes formations pour favoriser l'autonomie et le développement personnel et professionnel de nos travailleurs.



NOTRE PROPOSITION

Cette proposition offre une solution à la deuxième partie du projet de loi 70 visant à permettre une meilleure adéquation entre la formation et l'emploi ainsi qu'à favoriser l'intégration en emploi. En effet, le projet de **création de 100 emplois** sur 5 ans vise à offrir aux prestataires du programme de solidarité sociale un accompagnement personnalisé en vue d'une intégration en emploi et bien plus, à une vie active.

Contexte

Selon le Rapport statistique sur la clientèle des programmes d'assistance sociale¹, on estime que la région de la Capitale-nationale compte environ 1 200 prestataires du programme de solidarité sociale qui sont âgés entre 20 et 30 ans. Ces personnes vivent avec des limitations fonctionnelles de toutes sortes et si on demeure passif, ils seront prestataires pendant 20, voire 30 autres années. Et à chaque année, on compte entre 100 et 150 jeunes personnes handicapées qui s'inscrivent à l'aide sociale alors que plusieurs ont de merveilleuses compétences et habiletés qu'ils pourraient exploiter dans un milieu de travail adapté.

En parallèle, les entreprises des régions de la Capitale-Nationale et de Chaudières-Appalaches vivent des enjeux significatifs reliés à la rareté de la main-d'oeuvre autant dans les secteurs spécialisés et que non-spécialisés. Pour plusieurs de nos clients, nous avons identifié des tâches qui étaient préalablement réalisées par leurs ressources spécialisées et qui sont maintenant accomplies par nos travailleurs, dans nos locaux.

¹ Rapport statistique sur la clientèle des programmes d'assistance sociale - **Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale** - novembre 2015

L'offre de service du Groupe TAQ

Pour Chocolats Favoris, Biscuits Leclerc, Nutra-fruits, SSQ Groupe Financier, Atrium Innovation, ABB, IDC Immanence, BD Diagnostics et plusieurs dizaines d'autres entreprises, le Groupe TAQ représente une solution à la rareté de la main-d'oeuvre. Nous avons développé un modèle d'impartition d'une partie de leurs activités où les tâches sont simplifiées pour les rendre réalisables par nos travailleurs à productivité limitée.

Citons M. Denis Leclerc, président du Groupe Leclerc : *«Non seulement le Groupe TAQ est une solution à la rareté de la main-d'oeuvre que nous vivons, mais ce partenariat crée de l'emploi à plus de 15 personnes. C'est une autre histoire de coeur dont nous sommes très fiers.»*

La recette de notre succès? L'investissement dans l'encadrement et la formation de nos travailleurs grâce à une collaboration avec le Centre Louis-Jolliet. Notre équipe de ressources humaines compte deux responsables, trois enseignantes et deux stagiaires en éducation spécialisée et en psycho-éducation.

Des partenaires en or

Groupe TAQ a développé au fil des ans de forts partenariats d'affaires avec plusieurs entreprises fleurissantes de la région de Québec. Saisissant l'importance de notre mission auprès de travailleurs ayant des limitations fonctionnelles et des possibilités de croissance, plusieurs nous soutiennent dans ce projet de création d'emploi.

Jointes à ce mémoire, vous retrouverez plus d'une dizaine de lettres de partenaires fervents de ce projet.



Les possibilités de croissance du Groupe TAQ

Le Groupe TAQ a la capacité de soutenir la création de ces 100 emplois d'ici 2020. Nous sommes fiers de compter sur plusieurs partenaires économiques, mais nous avons besoin de l'appui du gouvernement afin de compenser les coûts reliés à la baisse de productivité de ces futurs travailleurs.

Le Groupe TAQ peut non seulement contribuer à créer des emplois pour des gens défavorisés, mais il peut aussi contribuer à permettre aux entreprises d'ici à continuer de croître ici.

Nous sommes prêts à créer 100 emplois pour ces jeunes d'ici 2020.

Notre solution

L'objectif de notre solution vise à répondre au besoin d'accompagnement personnalisé en vue d'une intégration à l'emploi pour une centaine de prestataires du programme de solidarité sociale.

La première étape est de rendre automatique la conversion de la prestation d'aide sociale en subvention salariale pour les personnes handicapées inscrites au programme de solidarité sociale.

Il nous faut ensuite bonifier cette conversion en ajoutant une aide qui pourrait provenir du programme « subvention salariale » qui variera selon les difficultés d'intégration de la personne et ses besoins d'accompagnement et d'encadrement en lien avec le poste.

Avec ces outils, le Groupe TAQ sera en mesure d'intégrer 100 jeunes adultes ayant des limitations fonctionnelles au cours des 5 prochaines années. Ils bénéficieront même d'une formation en intégration sociale délivrée dans nos locaux par les enseignants du Centre Louis-Jolliet.

Tableau 1 : Démonstration des coûts minimums et maximums reliés au niveau d'intégration et des besoins d'accompagnement de l'employé.

²Source - Sommaire Relevé 1 du Groupe TAQ - 2014

	Minimum	Maximum
Conversion de l'aide sociale	11 364 \$	11 364 \$
Subvention salariale additionnelle	5 000 \$	10 000 \$
Impôts et taxes sur la masse salariale-Québec ²	-4 915 \$	-4 915 \$
Coût réel net	85 \$	5 085 \$

Voici une solution simple, avant-gardiste, créatrice de richesse et de dignité pour des gens marginalisés et qui répond aux besoins des entrepreneurs de la région qui subissent la réalité de la rareté de la main-d'oeuvre.

Gabriel Tremblay

Directeur général

bur : (418) 871-4912

cell : (418) 933-8134

gtremblay@groupeetaq.com

