



**MONTRÉAL**  
INTERNATIONAL

CRC - 004M  
C.G. – Planification  
de l'immigration au  
Québec – 2017-2019  
VERSION RÉVISÉE

CONSULTATION SUR LA  
PLANIFICATION DE L'IMMIGRATION  
AU QUÉBEC POUR LA PÉRIODE  
2017-2019  
MÉMOIRE DE MONTRÉAL INTERNATIONAL

23 AOÛT 2016

# TABLE DES MATIÈRES



**PRÉSENTATION DE MONTRÉAL  
INTERNATIONAL**

**03**



**ENJEUX D'IMMIGRATION TEMPORAIRE**

**08**



**ENJEUX D'IMMIGRATION PERMANENTE**

**19**



**ANNEXES**

**24**





PRÉSENTATION DE  
MONTRÉAL  
INTERNATIONAL

# MONTRÉAL INTERNATIONAL UN PARTENARIAT PUBLIC-PRIVÉ

- **82 municipalités** de la Communauté métropolitaine de Montréal
- **Conseil d'administration**
  - secteur privé
  - 3 paliers de gouvernement
- **60 employés**
- **Au cœur d'un réseau stratégique** (universités, grappes, corporations de développement économique, etc.)



Canada 

Québec 

Montréal 

  
Communauté métropolitaine  
de Montréal

## MONTRÉAL INTERNATIONAL NOTRE MISSION

- **Montréal International (MI) agit comme moteur économique du Grand Montréal pour attirer de la richesse en provenance de l'étranger, tout en accélérant la réussite de ses partenaires et de ses clients.**



## MI A UNE IMPORTANTE EXPERTISE EN IMMIGRATION

- Depuis 1996, Montréal International a contribué au recrutement et à l'accueil de **10 386 travailleurs étrangers**.
- Depuis 2010, 13 missions de recrutement coordonnées par Montréal International ont permis à 85 entreprises de recruter plus de **900 travailleurs qualifiés et expérimentés**.
- En 2015, **386 travailleurs stratégiques** ont bénéficié de l'expertise et des conseils stratégiques de Montréal International dans le cadre de leur demande de séjour temporaire.
- Une équipe dédiée à l'accompagnement des entreprises dans leur recrutement à l'international : trois professionnels cumulant plus de **50 années** d'expérience en immigration.

# LES TALENTS SONT AU CŒUR DES ACTIVITÉS DE MONTRÉAL INTERNATIONAL

## Synergies IDE-Attraction de talents

Investissement direct étranger (IDE)	Organisation internationale (OI)	Attraction de talents
<p>Public cible : Entreprises étrangères</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Lorsqu'une entreprise étrangère s'installe dans le Grand Montréal, souvent plusieurs employés de sa maison mère ou d'autres filiales à l'international déménagent dans la région.</li><li>• La présence de talents est un des facteurs de localisation les plus importants pour l'attraction des IDE</li></ul>	<p>Public cible : Organisations internationales</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• La main-d'œuvre au sein des OI est hautement mobile et internationale. Lorsqu'une organisation internationale s'installe à Montréal, plusieurs employés déménagent dans la région.</li></ul>	<p>Public cible : Entreprises locales et étrangères</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• La présence de travailleurs stratégiques ayant l'expertise et l'expérience requises, favorise l'attraction d'IDE et la croissance économique.</li></ul>

### MOBILITÉ INTERNATIONALE

MI soutient ses activités de prospection (IDE, OI et talents) en facilitant les procédures d'immigration pour les travailleurs stratégiques des entreprises étrangères dans le cadre des investissements directs étrangers, des organisations internationales et des entreprises étrangères et locales pour l'attraction de talents.



ENJEUX  
D'IMMIGRATION  
TEMPORAIRE

# DE FAÇON GÉNÉRALE, 3 FACTEURS CLÉS SONT À LA BASE DE L'ATTRACTION D'ENTREPRISES ÉTRANGÈRES

## LE TALENT



**DISPONIBILITÉ ET QUALITÉ DE LA MAIN-D'ŒUVRE**  
INSTITUTIONS D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE  
PRODUCTIVITÉ

....

## LA STRUCTURE DE COÛTS



MAIN-D'ŒUVRE  
FISCALITÉ DE BASE et INCITATIFS (CRÉDITS D'IMPÔT,  
SUBVENTIONS, ETC.)  
IMMOBILIER, ÉNERGIE

...

## L'ACCÈS AUX MARCHÉS



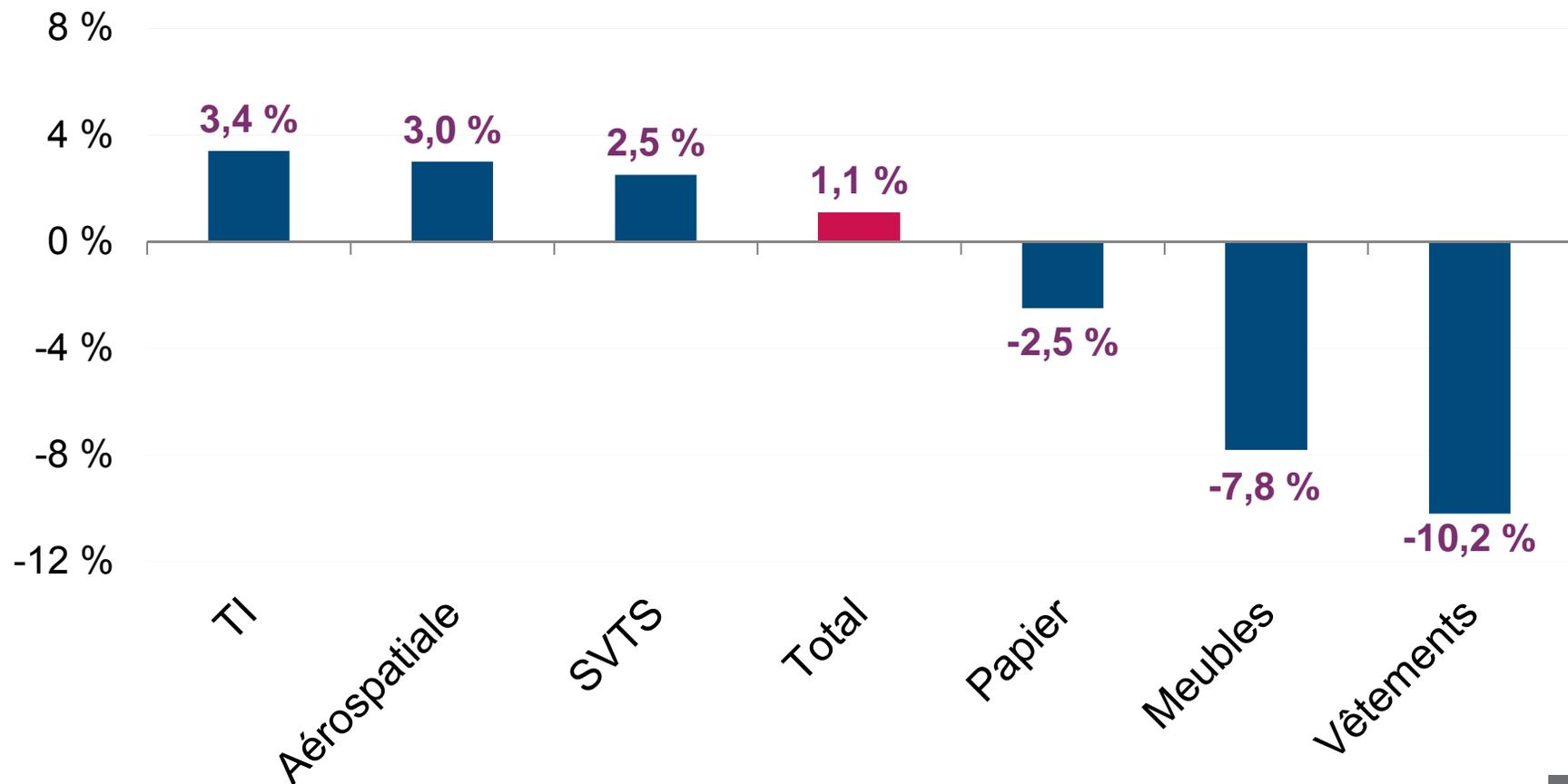
PRÉSENCE DE GRAPPES  
ENTENTES DE LIBRE-ÉCHANGE  
RÉGLEMENTATION

...

**La disponibilité de talents est souvent le facteur d'attraction le plus important dans le cas des projets de haute technologie. Ceux-ci comptent pour les  $\frac{3}{4}$  des investissements étrangers accompagnés par Montréal International.**

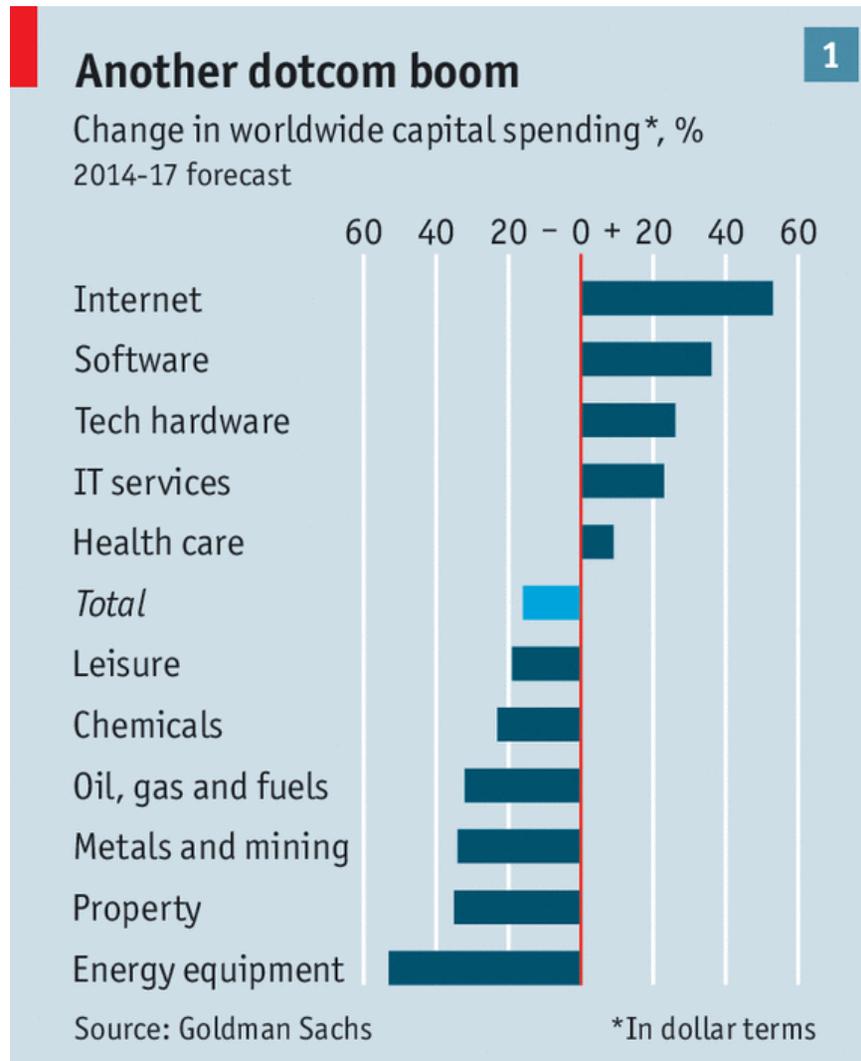
# UNE CROISSANCE DES EMPLOIS QUI REPOSE SUR DES SECTEURS DE HAUTE TECHNOLOGIE PERFORMANTS

## Taux de croissance annuel moyen de l'emploi dans le Grand Montréal, sélection de secteurs, 2004-2014



Notes : TI = Technologies de l'information; SVTS = Sciences de la vie et technologies de la santé  
Source : Statistique Canada

# LES INVESTISSEMENTS À VENIR DEVRAIENT SE CONCENTRER DANS LE VASTE DOMAINE DES TIC



Secteurs de croissance du Grand Montréal

Source : The Economist, édition du 2 au 8 janvier 2016

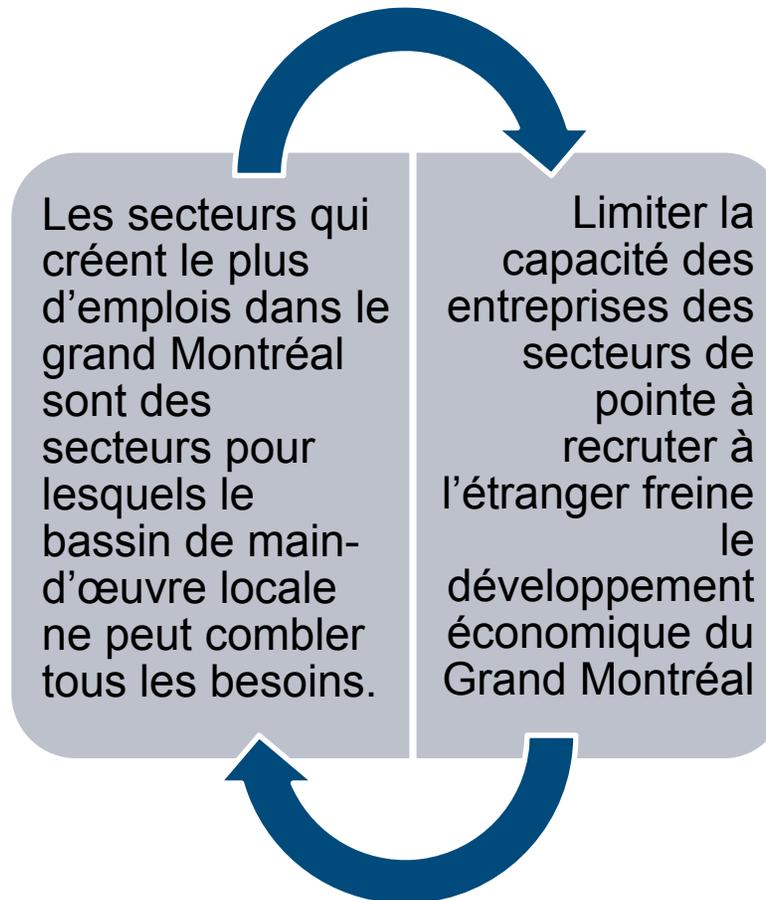
## MAIS C'EST SURTOUT EN TIC QUE LES EMPLOYEURS PEINENT À COMBLER LEURS BESOINS DE MAIN-D'ŒUVRE LOCALEMENT

- Le talent créatif, innovant et spécialisé est la principale force d'attraction de notre métropole
- En revanche, près d'un employeur sur cinq au Québec affirme avoir des difficultés de recrutement. Ce qui freine le développement économique de la province.

Secteurs	Exemples de postes clés difficiles à combler
Jeux vidéo et effets visuels	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Gestionnaires de projets</li> <li>✓ Programmeurs et développeurs en médias interactifs</li> <li>✓ Designers graphiques</li> <li>✓ Superviseurs d'effets visuels</li> <li>✓ Concepteurs et développeurs Web</li> </ul>
Développement de logiciels	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Ingénieurs et concepteurs en logiciel</li> </ul>
Services-conseils en TI	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Gestionnaires de projets</li> <li>✓ Gestionnaires de systèmes informatiques</li> <li>✓ Ingénieurs informaticiens</li> <li>✓ Programmeurs et développeurs</li> <li>✓ Architectes de systèmes/réseaux</li> </ul>
Services financiers	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Spécialistes des TI appliquées aux services financiers</li> </ul>
Recherche	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Chercheurs et professeurs universitaires</li> </ul>

Une plus grande disponibilité de ces travailleurs temporaires spécialisés permettrait de générer davantage d'investissements et d'emplois.

# UNE CROISSANCE ÉCONOMIQUE TRIBUTAIRE DE LA CAPACITÉ À RECRUTER LES TALENTS STRATÉGIQUES REQUIS



# LE GRAND MONTRÉAL EST UNE MÉTROPOLE DE START-UPS

**MONTRÉAL ARRIVE AU 20E RANG MONDIAL DES MEILLEURS ÉCOSYSTÈMES POUR DÉVELOPPER UNE START-UP.**



**MONTRÉAL COMPTE ENTRE 1 800 ET 2 600 START-UPS EN TECHNOLOGIE**

## **LES FORCES DE MONTRÉAL :**

- ✓ Financement
- ✓ Masse critique de talents, notamment des ingénieurs logiciels
- ✓ De faibles coûts
- ✓ Une fiscalité avantageuse
- ✓ Un écosystème de qualité

**44 % DES EMPLOYÉS DES START-UPS SONT DES ÉTRANGERS (27 % AU DESSUS DE LA MOYENNE NORD-AMÉRICAINE)**

# CERTAINES JURIDICTIONS ONT DÉJÀ MIS EN PLACE DES PROGRAMMES D'IMMIGRATION POUR LES ENTREPRENEURS START-UPS

## ROYAUME-UNI : TIER 1 (ENTREPRENEUR) VISA

### CRITÈRES:

#### ✓ SOIT

- ✓ Avoir obtenu un financement d'au moins 50 000 £ de la part :
  - ✓ d'un capital risquer enregistré à la Financial Conduct Authority,
  - ✓ d'un ministère du Royaume-Uni,
  - ✓ d'une compétition britannique pour l'obtention de fonds de démarrage

#### ✓ OU

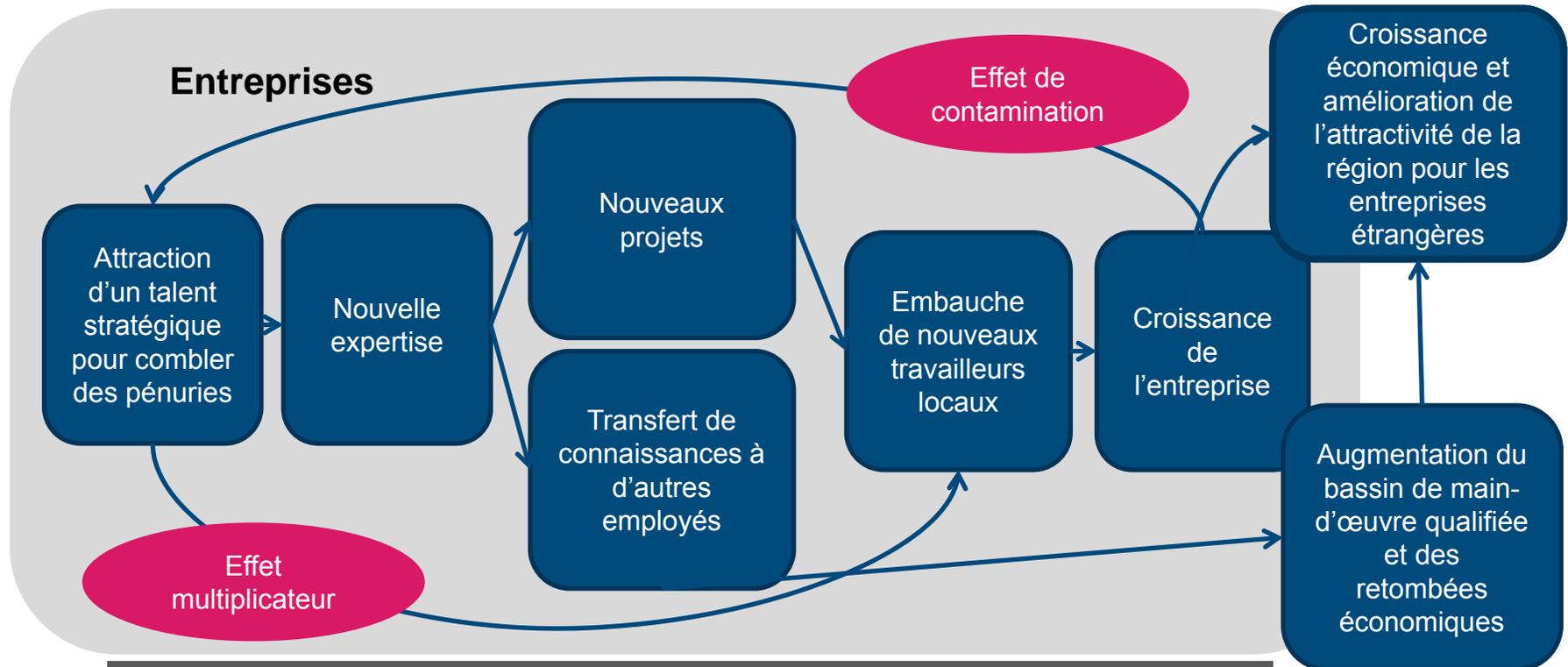
- ✓ Avoir un financement de 200 000 £ provenant de :
  - ✓ ses fonds propres, ou
  - ✓ d'une tierce personne

#### ✓ CONNAISSANCE DE L'ANGLAIS

### DÉCISION

- ✓ Décision sur l'obtention du visa à l'intérieur de **3 SEMAINES**

# LES TALENTS STRATÉGIQUES ÉTRANGERS REPRÉSENTENT UNE SOLUTION A PRIORI DE COURT TERME, MAIS AVEC DES IMPACTS POSITIFS DE LONG TERME



**Effet multiplicateur** : Dans plusieurs cas, l'embauche d'un talent stratégique permet le recrutement de travailleurs locaux dans l'entreprise en question

**Effet de contamination** : une entreprise ayant eu recours au recrutement international est généralement plus ouverte face aux talents issus de l'immigration

# LES TALENTS STRATÉGIQUES ÉTRANGERS ACCOMPAGNÉS PAR MI ONT D'IMPORTANTES RETOMBÉES ÉCONOMIQUES ET FISCALES

## ÉVALUATION DE L'IMPACT DE LA PRÉSENCE D'UN TRAVAILLEUR STRATÉGIQUE ÉTRANGER POUR LES GOUVERNEMENTS DU CANADA ET DU QUÉBEC

	Par travailleur
Salaire moyen (2013-2015)	76 008 \$
Impact sur le PIB*	29 377 \$
Impôt (Québec et Canada)	20 691 \$
Taxes de vente (Québec et Canada)	6 276 \$

\*Cette estimation est conservatrice étant donné qu'elle tient uniquement compte de la valeur ajoutée découlant des dépenses de consommation et n'inclut donc pas l'apport direct du travailleur au PIB par son travail.

Sources : Calculs de MI basés sur Institut de la statistique du Québec, *Modèle intersectoriel du Québec*, 2015; EY, calculatrice d'impôt personnel.

# PROBLÈMES ET RECOMMANDATIONS – IMMIGRATION TEMPORAIRE

Problèmes	Recommandations
<p>Les délais actuels de traitement, la lourdeur administrative et le manque de flexibilité du programme complexifient le processus d'immigration temporaire.</p>	<p>1. S'assurer que le traitement des demandes de permis de travail, d'EIMT et de CAQ soit rapide, flexible et prévisible.</p>
<p>L'offre québécoise de main-d'œuvre pour les professions inscrites sur la liste du processus simplifié est réputée ne pas répondre aux besoins des employeurs du Québec. Leur demander de soumettre une EIMT pour ces professions en forte demande s'avère incohérent.</p>	<p>2. Éliminer l'exigence d'EIMT pour les professions de la liste du processus simplifié puisque ces professions sont en forte demande au Québec.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Il y a un précédent. Entre mai 1997 et février 2010, une dispense d'EIMT (à l'époque, AMT) était en vigueur au Canada pour 7 professions en forte demande en technologie de l'information.</li> </ul>
<p>Les universités contribuent grandement à la vitalité économique et à l'attractivité du Grand Montréal. Les processus d'immigration temporaire des professeurs et chercheurs complexifient parfois la venue de ceux-ci.</p>	<p>3. Inscire les professeurs et chercheurs universitaires à la liste de professions bénéficiant du processus simplifié.</p>
<p>Le Grand Montréal est un lieu privilégié pour développer des start-ups. Par contre, il est très difficile pour un entrepreneur étranger désirant mettre sur pied une start-up d'obtenir un permis de travail.</p>	<p>4. Développer un programme d'immigration temporaire permettant aux entrepreneurs étrangers de venir s'établir rapidement au Québec.</p>



# ENJEUX D'IMMIGRATION PERMANENTE

## IL FAUT CONVERTIR LES IMMIGRANTS TEMPORAIRES EN RÉSIDENTS PERMANENTS AFIN D'AUGMENTER LE BASSIN DE TALENTS

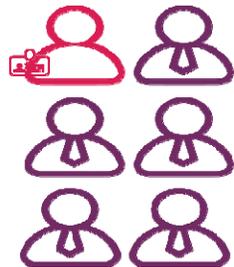
- Les travailleurs temporaires spécialisés et les étudiants étrangers sont des candidats idéaux à l'immigration permanente. Ils ont développé des repères et des réseaux et sont déjà en processus d'intégration.
- Or, une trop faible proportion d'entre eux demeurent au Québec selon une récente étude menée par Montréal International et le Conseil emploi métropole.



**1/2** des étudiants étrangers aimeraient rester au Québec après leurs études.



**1/5** des étudiants étrangers admissibles et présents au Québec déposent une demande de certificat de sélection du Québec (CSQ) en vue d'obtenir la résidence permanente.



**1/2** des travailleurs temporaires spécialisés aimeraient rester au Québec après la fin de leur permis de travail.

**1/6** des travailleurs temporaires spécialisés présents au Québec déposent une demande de certificat de sélection du Québec (CSQ) en vue d'obtenir la résidence permanente.

# TROIS GRANDS OBSTACLES FREINENT LA RÉTENTION DES ÉTUDIANTS ÉTRANGERS ET DES TRAVAILLEURS TEMPORAIRES SPÉCIALISÉS



Source : MI et CEM, *Étude des facteurs associés à la rétention des immigrants temporaires dans le Grand Montréal*, 2015

## MI MET EN PLACE UN PROJET VISANT À RETENIR LES ÉTUDIANTS ÉTRANGERS DANS LA RÉGION

	VOLET	LIVRABLES	ÉCHÉANCIER
1	Faire la promotion de la résidence permanente auprès de 24 000 étudiants étrangers du Grand Montréal	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 8 000 étudiants rencontrés par an</li> <li>• Campagne de promotion Web</li> <li>• Volet « étudiants étrangers » du site dédié <a href="http://residencepermanente.ca">residencepermanente.ca</a></li> </ul>	3 ans (août 2016 à avril 2019)
	Réaliser une étude : sur la satisfaction de la clientèle à l'égard des diverses activités de promotion et de leur impact sur leur décision d'immigration permanente	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Étude sur la satisfaction des activités et l'évolution de l'intérêt à immigrer</li> </ul>	2 ans (août 2017 à avril 2019)
2	Améliorer l'offre globale de services aux étudiants étrangers et assurer une meilleure coordination au sein des réseaux d'enseignement	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 4 rencontres de travail</li> <li>• Guide des meilleures pratiques métropolitaines et sa mise en œuvre</li> <li>• Rapport d'évaluation de l'amélioration de l'offre de services</li> <li>• Stratégie Web</li> </ul>	2 ans (août 2017 à avril 2019)

**FAIRE PASSER DE 2 789, EN 2015, À 10 084 D'ICI 2019 LE NOMBRE DE CSQ DÉLIVRÉS ANNUELLEMENT À DES ÉTUDIANTS ÉTRANGERS ADULTES (PEQ ET PRTQ) DANS LE GRAND MONTRÉAL**

**Bref, un projet totalisant 1 600 000 \$ et s'échelonnant sur trois ans qui aura un impact significatif sur la rétention des étudiants étrangers dans le Grand Montréal.**

## PROBLÈMES ET RECOMMANDATIONS – IMMIGRATION PERMANENTE

Problèmes	Recommandations
<p>À l'heure actuelle, seule la formation est reconnue dans l'analyse d'un dossier de travailleur qualifié. Or, certaines professions particulièrement dans les industries créatives ne nécessitent pas toujours de formation. Par exemple, plusieurs illustrateurs graphiques n'ont pas de formation précise, mais bien une expertise développée lors de leurs expériences passées.</p>	<p>5. S'assurer de prendre en compte la formation et/ou l'expérience d'un candidat lors de l'analyse de son dossier pour répondre à la réalité des industries créatives.</p>
<p>Le Grand Montréal est un lieu privilégié pour développer des start-ups. Par contre, il est très difficile pour un entrepreneur étranger désireux de mettre sur pied une start-up de s'établir de façon permanente dans la région.</p>	<p>6. Développer un programme d'immigration permanente accessible, fluide et rapide permettant aux entrepreneurs étrangers et leurs employés clés (le cas échéant) de venir s'établir au Québec.</p>



ANNEXES

# LE GRAND MONTRÉAL : L'AÉROSPATIALE, UN IMPORTANT MOTEUR DE DÉVELOPPEMENT

## L'INDUSTRIE DU GRAND MONTRÉAL

**40 150** EMPLOIS

**+ de 200** ENTREPRISES

UN CHIFFRE D'AFFAIRES DE **15,5 G\$**

## L'INDUSTRIE QUÉBÉCOISE REPRÉSENTE

**55 %** DE LA PRODUCTION,

**50 %** DE L'EFFECTIF,

**+ de 70 %** DE LA R-D

**CANADIENNE EN AÉROSPATIALE**



**80 %** DE LA PRODUCTION  
AÉROSPATIALE QUÉBÉCOISE  
EST EXPORTÉE HORS CANADA

**EXEMPLES DE GRANDES  
ENTREPRISES PRÉSENTES DANS  
LE GRAND MONTRÉAL**



**BOMBARDIER**



**Rolls-Royce**



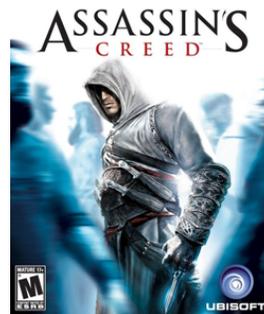
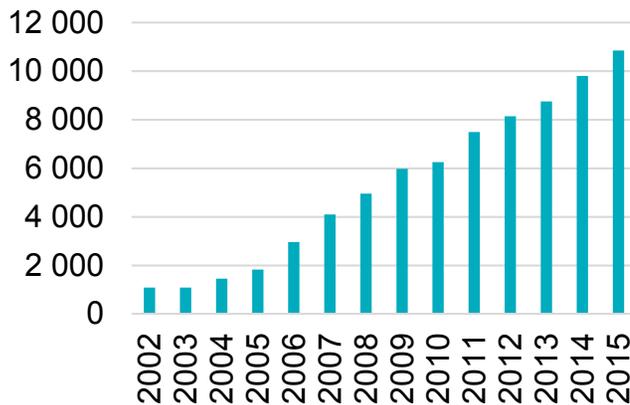
**Pratt & Whitney**

A United Technologies Company



# LE GRAND MONTRÉAL : 5<sup>E</sup> PÔLE MONDIAL DU JEU VIDÉO

## CROISSANCE DE L'EMPLOI DANS L'INDUSTRIE DU JEU VIDEO AU QUÉBEC



■ 5<sup>e</sup>

CENTRE MONDIAL de production de jeux vidéo

■ CROISSANCE ANNUELLE AU QUÉBEC DEPUIS 10 ANS

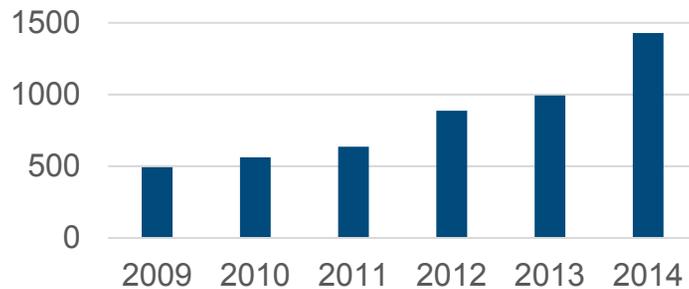
14 %

■ CROISSANCE MONDIALE ESTIMÉE (2014-2016) :

17 %

# LE GRAND MONTRÉAL : 4<sup>E</sup> CENTRE MONDIAL DES EFFETS VISUELS

## CROISSANCE DE L'EMPLOI DANS L'INDUSTRIE DES VFX AU QUÉBEC



Sources : BCTQ, Statistique Canada (ENM, 2011), Analyse KPMG-SECOR; PWC, 2014;

**4<sup>e</sup>**

Centre mondial des effets visuels

**Croissance annuelle  
au Québec depuis 2009 (année de la  
bonification du crédit d'impôt)**

**25 %**

Il y a « un déséquilibre global entre l'offre et la demande de main d'œuvre pour répondre aux prévisions de croissance du secteur »

« L'embauche d'immigrants avec un permis de travail temporaire représente actuellement la solution d'appoint à la rareté de main-d'œuvre qualifiée et suffisamment expérimentée »

Diagnostic des besoins de main-d'œuvre et d'adéquation formation-emploi du secteur des effets visuels et animation, Conseil emploi métropole, 2016

# LE GRAND MONTRÉAL : UNE INDUSTRIE FINTECH EN PLEINE CROISSANCE

## CROISSANCE MONDIALE DES INVESTISSEMENTS EN FINTECH (2013-2014)

**201 %**

## L'INDUSTRIE FINANCIÈRE DU GRAND MONTRÉAL

**3 000** entreprises

**18<sup>e</sup>** centre financier international

**1 300** nouveaux diplômés/année



## ÉCOSYSTÈME MONTRÉALAIS FINTECH

**CRÉNEAUX CLÉS : PAIEMENT ÉLECTRONIQUE ET MOBILE, BIG DATA, INTÉGRATEURS, LOGICIELS FINANCIERS ET CRYPTOCCURENCIES**

## EXEMPLES D'ENTREPRISES PRÉSENTES DANS LE GRAND MONTRÉAL



# LE GRAND MONTRÉAL : UN BERCEAU FERTILE POUR LES TI DE LA SANTÉ

## L'INDUSTRIE DU GRAND MONTRÉAL

**SVTS\***

**42 000** emplois

**TI SANTÉ**

**4 000** emplois

**140** entreprises

**Croissance annuelle moyenne du marché nord-américain des TI de la santé de 2013 à 2017**

**7,4 %**



Note : SVTS : sciences de la vie et technologies de la santé  
Sources : Statistique Canada, 2015; Analyse KPMG-SECOR, 2015; Analyse Montréal International, 2015

## ÉCOSYSTÈME MONTRÉALAIS TI DE LA SANTÉ

**CRÉNEAUX CLÉS : TÉLÉMÉDECINE, TRANSMISSION ET TRAITEMENT DES DONNÉES, FORMATION, IMAGERIE, FOURNISSEUR DE SOLUTIONS INFORMATIQUES ET INTÉGRATEURS**

**EXEMPLES D'ENTREPRISES PRÉSENTES DANS LE GRAND MONTRÉAL**



# POUR DEMEURER PERFORMANTES, LES UNIVERSITÉS MONTRÉALAISES DOIVENT FAIRE APPEL À DE LA MAIN-D'ŒUVRE ÉTRANGÈRE

**Le virage vers l'économie du savoir dans le Grand Montréal est bien amorcé et, pour demeurer compétitive, la métropole doit compter sur une population hautement éduquée.**

- **Les universités contribuent grandement à la vitalité économique et à l'attractivité du Grand Montréal par leurs activités de recherche et de formation de la main-d'œuvre de la métropole.**
- **Les universités montréalaises doivent recruter des professeurs et chercheurs étrangers qui permettent un transfert de connaissances.**

## **Portrait d'une métropole universitaire :**

- Une main-d'œuvre hautement qualifiée
- 11 établissements de haut savoir
- Plus de 190 000 étudiants universitaires, dont 22 000 d'origine étrangère, et près de 120 000 étudiants collégiaux
- Le QS Best Student Cities 2015-2016 classe Montréal comme la meilleure ville universitaire des Amériques et la 7<sup>e</sup> au monde
- Selon le Times Higher Education World University Rankings 2016, deux institutions montréalaises sont dans le top 100 mondial des universités les plus internationales
  - Université McGill
  - Université de Montréal

# RECOMMANDATIONS PRÉSENTÉES LORS DES CONSULTATIONS FÉDÉRALES SUR LES TRAVAILLEURS TEMPORAIRES– PTET (ESDC)

Problèmes	Recommandations
<p>Les délais actuels de traitement des EIMT de 10 à 12 semaines sont trop long et freinent le développement de certaines entreprises.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Raccourcir le traitement des demandes d'EIMT faites par l'entremise du processus simplifié à 10 jours ouvrables</li> <li>2. Raccourcir le traitement des demandes d'EIMT faites par l'entremise du processus régulier à 30 jours ouvrables</li> </ol>
<p>L'offre québécoise de main-d'œuvre pour les professions inscrites sur la liste du processus simplifié est réputée ne pas répondre aux besoins des employeurs du Québec. Leur demander de soumettre un plan de transition pour ces professions en forte demande s'avère incohérent.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>3. Éliminer l'exigence du plan de transition dans le cadre d'une demande d'EIMT pour les professions de la liste du processus simplifié puisque ces professions sont en forte demande au Québec</li> </ol>
<p>La lourdeur administrative et le manque de flexibilité du programme complexifie le processus d'immigration temporaire.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>4. Développer des directives plus claires et transparentes relatives aux demandes d'EIMT afin d'accroître la prévisibilité pour les employeurs et l'uniformité des décisions (manuel de directives en attente)</li> <li>5. Cesser le retour ou la destruction de dossiers pour défauts mineurs dans la demande</li> <li>6. Permettre des changements raisonnables aux salaires, descriptions de poste et conditions d'emploi (promotion, augmentation salariale annuelle, etc.) sans exiger d'avis préalable.</li> <li>7. Clarifier le concept de conformité et l'application des sanctions</li> </ol>

# RECOMMANDATIONS PRÉSENTÉES LORS DES CONSULTATIONS FÉDÉRALES SUR LES TRAVAILLEURS TEMPORAIRES – PMI (IRCC)

Problèmes	Recommandations
Le niveau de français exigé pour obtenir la résidence permanente est difficile à atteindre en 4 ans pour certains travailleurs temporaires.	8. Dispenser les professions de niveau «B» de la CNP (niveau technique) de la durée maximale cumulative de 4 ans de travail temporaire au Canada.
Difficulté à attirer les travailleurs étrangers ayant des enfants aux études supérieures.	9. Revenir à l'ancienne définition de dépendant, pour établir l'âge à moins de 22 ans
Des activités de post production similaire à ceux de production télévisuelle et cinématographique ne sont pas admissibles à la même dispense.	10. Élargir la dispense d'EIMT C14 à la post-production (effets visuels) et à l'animation
Difficulté à attirer et retenir les employés des organisations internationales.	11. Rétablir la dispense d'EIMT T10 pour les organisations internationales (voir diapositives suivantes)
La rigidité de l'exigence d'expertise exclusive à l'entreprise nuit au transfert de certains employés clés vers le Québec.	12. Assouplir les exigences des transferts intra-compagnie pour employé avec des connaissances spécialisées (exclusives à l'entreprise) C12
Certains problèmes informatiques complexifie la venue de travailleurs temporaires.	13. Revoir le système de demandes en ligne d'offres d'emploi et paiement des frais de conformité (portail employeur) et offrir une alternative rapide en cas de problèmes techniques
Les conjoints non canadien de citoyens canadiens et de résidents permanents du Canada de retour au pays, suite à une expatriation, ne peuvent pas travailler au Canada.	14. Élargir la dispense d'EIMT C41 aux conjoints de citoyens canadiens et résidents permanents du Canada qui reviennent au Canada.

## LES PERMIS DE TRAVAIL POUR LES ORGANISATIONS INTERNATIONALES : UN ENJEU DE TAILLE POUR LE GRAND MONTRÉAL (1/2)

- Jusqu'en août 2009, le gouvernement canadien octroyait des permis de travail dispensés d'étude d'impact sur le marché du travail (EIMT) T10 pour les employés expatriés travaillant au sein d'organisations internationales non gouvernementales (OING) établies au Canada.
- En août 2009, le gouvernement a abandonné le processus accéléré (T10) utilisé par les expatriés d'OING. Depuis lors, les permis d'obtention ou de renouvellement doivent respecter les procédures associés aux permis T11, T12 et T13. Or, ces procédures sont beaucoup plus lourdes, complexes et coûteuses, en plus d'être soumises à la réalisation d'une EIMT. Des informations de nature confidentielle, tel le salaire offert, doivent notamment être divulguées publiquement.
- Plus encore, ces procédures requièrent qu'un affichage et que des efforts de recrutement soient effectués sur le marché du travail canadien, à l'occasion d'une demande d'obtention ou de renouvellement d'un permis de travail. Cela contrecarre les règles de recrutement propres aux OING. De par leur nature, les OING ont souvent l'obligation de recruter à l'international pour certains postes.
- Ces mesures sont d'autant plus préoccupantes que la majorité des demandes de permis de travail concernent des postes de haute direction ou des postes hautement spécialisés, dont les titulaires ont été recrutés dans les circuits internationaux. Il est inconcevable pour ces organisations de limiter leurs processus de recrutement au territoire local ou canadien.

# LES PERMIS DE TRAVAIL POUR LES ORGANISATIONS INTERNATIONALES : UN ENJEU DE TAILLE POUR LE GRAND MONTRÉAL (2/2)

## Impacts sur les OING basées au Canada

- Ces procédures créent de l'insécurité, de l'insatisfaction et de l'instabilité chez les employés et les dirigeants d'OING basées au Canada. Elles altèrent également l'image d'ouverture et d'accueil que le Canada souhaite dégager auprès de ces organisations internationales.
- Le gouvernement du Canada, tout comme celui du Québec, investissent des sommes importantes pour attirer et retenir des organisations internationales. Ces organismes permettent au Canada de rayonner à l'international, de l'insérer dans d'influents circuits internationaux, tout en créant des emplois de haut niveau et bien rémunérés. Soulignons à ce sujet que les 2/3 du personnel des OI sont des employés Canadiens.

**Recommandation** : Afin de respecter le caractère singulier des organisations internationales établies en territoire canadien, il est recommandé que le gouvernement canadien réactive le permis de travail T10 pour l'obtention ou le renouvellement des permis de travail des employés expatriés œuvrant au sein d'OING.

# MONTREAL INTERNATIONAL

