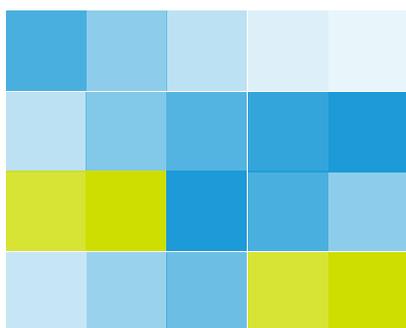


CONSULTATION GÉNÉRALE SUR LA

PLANIFICATION DE L'IMMIGRATION AU QUÉBEC

PÉRIODE 2017-2019

MÉMOIRE DE CLEF POUR L'INTÉGRATION AU TRAVAIL DES IMMIGRANTS



AOÛT 2016

TABLE DES MATIÈRES

Page

| | |
|--|---|
|  PRÉAMBULE..... | 1 |
|--|---|

| | |
|---|---|
|  LE PROGRAMME VACANCES-TRAVAIL (PVT) : | 2 |
|---|---|

UN BASSIN INEXPLOITÉ DE MILLIERS DE TRAVAILLEURS
FRANCOPHONES QUALIFIÉS SUSCEPTIBLES D'ÉTABLISSEMENT
PERMANENT AU QUÉBEC

| | |
|--|---|
|  OPPORTUNITÉS ET RECOMMANDATIONS..... | 4 |
|--|---|

| | |
|---|---|
|  ANNEXE..... | 6 |
|---|---|

Personne ressource

Yann Hairaud, directeur général

514-987-1759

yhairaud@citim.org

PRÉAMBULE

La CITIM est un organisme communautaire établi à Montréal depuis 30 ans qui a pour mission de contribuer à l'intégration socioprofessionnelle des nouveaux arrivants.

Partenaire du MIDI et d'Emploi-Québec depuis de nombreuses années, la CITIM propose différents supports d'aide à la recherche d'emploi principalement pour les résidents permanents, les réfugiés et les diplômés en génie de l'étranger.

Depuis 2003, **la CITIM accompagne également annuellement 500 à 700 personnes francophones en possession d'un permis vacances-travail** qui relève du programme fédéral Emploi réciproque – Expérience internationale Canada.

Ce mémoire se veut une contribution à la réflexion publique entourant la planification des niveaux d'immigration pour la période 2016-2019 et plus spécifiquement concernant l'orientation 3 du cahier de consultation :

>> Augmenter à au moins 40 % en 2019 la proportion de personnes immigrantes de 18 ans et plus, de la sous-catégorie des travailleurs qualifiés, sélectionnées et ayant un statut de travailleur temporaire au Québec au moment de leur sélection, ou d'étudiant étranger.

LE PROGRAMME VACANCES-TRAVAIL (PVT) : UN BASSIN INEXPLOITÉ DE MILLIERS DE TRAVAILLEURS FRANCOPHONES QUALIFIÉS SUSCEPTIBLES D'ÉTABLISSEMENT PERMANENT AU QUÉBEC

Bien qu'aucune analyse spécifique n'ait été encore réalisée sur l'impact du programme vacances-travail sur l'immigration au Québec, il est possible d'établir à partir d'un portrait statistique¹ produit par le MIDI sur l'immigration permanente et temporaire en provenance de la France (principal pays pourvoyeur de participants du programme PVT avec 6 200 permis de travail par année), et d'un certain nombre d'observations les constats suivants :

- 1- Le volume de **travailleurs temporaires admis au Québec en 2013 dont le pays de dernière résidence est la France s'est élevé à 15 450 personnes**. Au cours de la même période, le Québec a admis 6 300 personnes à titre de résidents permanents dont le dernier pays de résidence est la France. Cette tendance favorable aux résidents temporaires semble vouloir s'inscrire dans la durée puisqu'elle se constate également entre 2009 et 2012 (voir annexe).
- 2- Ces mêmes statistiques font aussi ressortir qu'**annuellement plus de neuf travailleurs temporaires sur dix en provenance de la France obtiennent leur permis de travail sans avis relatif au marché du travail**. Ces cas de dispense s'expliquent principalement par le nombre très élevé de permis dans le cadre du programme Emploi réciproque – Expérience internationale Canada qui cible des jeunes de 18 à 35 ans
- 3- Facile à obtenir et d'une durée pouvant aller jusqu'à 2 ans depuis janvier 2015, **les permis vacances-travail** (permis de travail ouverts non lié à un employeur) **constituent une première porte d'entrée intéressante pour venir occuper un emploi au Québec**.
- 4- **Pour les entreprises, ces travailleurs temporaires** souvent très qualifiés et rapidement accessibles **représentent une alternative essentielle pour combler leurs besoins en main d'œuvre**.

¹ Portrait statistique des immigrants permanents et temporaires dont le pays de dernière résidence est la France 2009-2013, MIDI – Juillet 2014.

5- Dans le cadre d'une enquête menée par la CITIM depuis mars 2015, nous avons pu constater que, **parmi les 420 PVT qui ont contacté l'organisme pour la recherche d'emploi** :

- **54% envisagent demander la résidence permanente pour pouvoir rester au Québec** après leur séjour temporaire afin de s'y établir.
- 42 % ne peuvent pas se prononcer à ce stade de leur séjour.
- 5 % n'envisagent pas demander la résidence permanente.

À la lumière de ces différents constats, il apparaît clairement que la mise en place du programme fédéral Emploi réciproque entre le Canada et la France a modifié notablement le parcours migratoire des personnes dont le dernier pays de résidence est la France qui envisagent immigrer au Québec en favorisant une démarche en deux temps :

- 1- Permis vacances-travail qui permet de venir commencer à s'établir et trouver un emploi au Québec grâce à un permis de travail temporaire ouvert;
- 2- Demande de résidence permanente après l'obtention d'un emploi qui très souvent se réalise dans le cadre du programme de l'expérience Québécoise (PEQ) compte tenu qu'il s'agit principalement de travailleurs qualifiés.

Cette réalité a nécessairement des conséquences sur la manière pour le Québec d'accueillir et d'intégrer cette portion non négligeable d'immigrants potentiels qu'il souhaite par ailleurs accroître d'ici 2019. En effet, l'apparition des besoins des personnes en matière d'installation et d'accès au marché du travail ne coïncident plus nécessairement avec l'octroi de la résidence permanente mais plutôt avec l'arrivée en tant que résident temporaire au début de leur séjour à titre de PVT.

OPPORTUNITÉS ET RECOMMANDATIONS

Avant leur arrivée au Québec, les PVT ne suivent généralement pas les canaux mis en place en amont par le Québec en matière d'information et de **préparation** pour aider les personnes qu'il sélectionne à préparer leur immigration. En effet, la délivrance des permis vacances-travail est gérée par le gouvernement fédéral. De façon générale, les PVT n'ont jamais eu l'occasion de visiter le Québec avant leur arrivée.

Nous sommes donc en présence de personnes qui abordent leur **séjour au Québec très peu préparées**, et souvent de manière solitaire compte tenu de leur jeune âge (la majorité sont des personnes célibataires) donc sans réseau familial ou social sur lequel s'appuyer une fois arrivé au Québec.

Sur le plan professionnel, même s'ils sont **souvent bien diplômés, les PVT possèdent peu d'expérience professionnelle** ce qui peut représenter un obstacle important à leur intégration au marché du travail au Québec dans la mesure où les diplômes ne sont pas toujours reconnus.

Ces deux facteurs sont autant de défis qui viennent diminuer leur chance de trouver rapidement un emploi qualifié qui leur permettra par la suite de pouvoir se qualifier dans le PEQ pour demander la résidence permanente. En effet, pour prétendre au PEQ il est nécessaire d'accumuler au moins 12 mois d'expérience dans des emplois qualifiés (Niveau O, A et B de la classification nationale des professions) à temps plein au Québec et d'être résident temporaire.

Or, **en tant que résidents temporaires les PVT n'ont pas accès aux ressources d'aides qui existent pour les autres catégories d'immigrants**. Abandonnés à eux-mêmes, beaucoup d'entre eux vont vivre des difficultés dans leur recherche d'emploi faute d'une connaissance suffisante de la culture du marché du travail québécois et des attentes des entreprises. **Ils vont donc se cantonner à des emplois déqualifiés par rapport à leurs compétences qui ne sont pas admissibles au PEQ**. Par ce fait, le Québec se prive d'un bassin d'immigrants potentiels qui, s'ils avaient pu recevoir de l'aide à la recherche d'emploi dès leur arrivée auraient augmenté significativement leurs possibilités d'accéder à des emplois admissibles dans le PEQ.



RECOMMANDATIONS

Pour augmenter à au moins 40 % en 2019 la proportion de personnes immigrantes de 18 ans et plus, de la sous-catégorie des travailleurs qualifiés, sélectionnées et ayant un statut de travailleur temporaire au Québec au moment de leur sélection, ou d'étudiant étranger,

La CITIM recommande :

- 1- **D'ouvrir le PEQ à des travailleurs temporaires occupants des emplois de niveau C et D de la classification nationale des professions afin d'élargir le bassin de recrutement aux détenteurs d'un permis vacances-travail** qui occupent des emplois déqualifiés en attendant de pouvoir accéder à des emplois qualifiés (niveau O, A et B de la classification nationale des professions).
- 2- **De financer dès l'arrivée l'accès aux services d'emploi adaptés proposés par la CITIM pour les permis vacances-travail francophones qui ont pour objectif de s'établir au Québec à la fin de leur séjour temporaire** pour les aider à trouver un emploi qualifié le plus rapidement qui leur permettra de se qualifier dans le PEQ pour faire la demande de résidence permanente.



Tableau 5a – Portrait des immigrants temporaires du Québec ayant la France comme pays de dernière résidence (Entrées)

| Entrées ¹ | 2009 | | 2010 | | 2011 | | 2012 | | 2013 | |
|---|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|
| | Nombre | % |
| Étudiants étrangers | | | | | | | | | | |
| Niveau d'études | | | | | | | | | | |
| Études secondaires ou moins | 169 | 3,8 | 156 | 3,3 | 138 | 3,1 | 211 | 4,3 | 206 | 3,7 |
| École de métiers | 109 | 2,4 | 105 | 2,3 | 53 | 1,2 | 42 | 0,8 | 60 | 1,1 |
| Études postsecondaires non universitaires | 409 | 9,2 | 392 | 8,4 | 317 | 7,1 | 292 | 5,9 | 545 | 9,8 |
| Études universitaires | 3 662 | 82,3 | 3 909 | 83,8 | 3 815 | 85,7 | 4 266 | 86,0 | 4 496 | 81,2 |
| Autres | 100 | 2,2 | 100 | 2,1 | 131 | 2,9 | 149 | 3,0 | 227 | 4,1 |
| Total | 4 449 | 100,0 | 4 662 | 100,0 | 4 454 | 100,0 | 4 960 | 100,0 | 5 534 | 100,0 |
| Travailleurs temporaires | | | | | | | | | | |
| Niveau de compétence | | | | | | | | | | |
| Gestion | 308 | 2,6 | 351 | 2,7 | 420 | 3,3 | 445 | 3,2 | 489 | 3,2 |
| Professionnel | 1 344 | 11,6 | 1 463 | 11,2 | 1 759 | 13,9 | 2 027 | 14,6 | 2 125 | 13,8 |
| Technicien et paraprofessionnel | 967 | 8,3 | 1 151 | 8,8 | 1 344 | 10,6 | 1 471 | 10,6 | 1 643 | 10,6 |
| Intermédiaire | 474 | 4,1 | 565 | 4,3 | 554 | 4,4 | 512 | 3,7 | 515 | 3,3 |
| Élémentaire et manœuvre | 63 | 0,5 | 84 | 0,6 | 53 | 0,4 | 72 | 0,5 | 77 | 0,5 |
| Autres | 8 473 | 72,9 | 9 445 | 72,3 | 8 500 | 67,3 | 9 352 | 67,4 | 10 601 | 68,6 |
| Total | 11 629 | 100,0 | 13 059 | 100,0 | 12 630 | 100,0 | 13 879 | 100,0 | 15 450 | 100,0 |
| Avis relatif au marché du travail | | | | | | | | | | |
| Validation de l'offre d'emploi | 812 | 7,0 | 888 | 6,8 | 909 | 7,2 | 1 084 | 7,8 | 1 095 | 7,1 |
| Cas de dispense | 10 817 | 93,0 | 12 171 | 93,2 | 11 721 | 92,8 | 12 795 | 92,2 | 14 355 | 92,9 |
| Expérience internationale Canada* | 8 765 | 75,4 | 9 958 | 76,3 | 9 103 | 72,1 | 9 866 | 71,1 | 10 822 | 70,0 |
| Autres | 2 052 | 17,6 | 2 213 | 16,9 | 2 618 | 20,7 | 2 929 | 21,1 | 3 533 | 22,9 |
| Total | 11 629 | 100,0 | 13 059 | 100,0 | 12 630 | 100,0 | 13 879 | 100,0 | 15 450 | 100,0 |

¹ Somme des entrées (ou admissions temporaires) au Québec de résidents temporaires.

* Programme anciennement appelé « Programme vacances-travail » pour les jeunes

Données préliminaires.

Source : Citoyenneté et Immigration Canada, Banque de données Faits et chiffres.

Compilation : Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion,
Direction de la recherche et de l'analyse prospective.



Tableau 1 – Immigrants permanents admis au Québec de 2009 à 2013 dont le pays de dernière résidence est la France

| Caractéristiques | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2009-2013 | |
|--------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|
| | | | | | | n | % |
| Groupe d'âge | | | | | | | |
| 0-14 ans | 827 | 813 | 645 | 995 | 775 | 4 055 | 13,1 |
| 15-24 ans | 407 | 471 | 347 | 444 | 351 | 2 020 | 6,5 |
| 25-34 ans | 3 641 | 3 552 | 3 040 | 4 205 | 3 855 | 18 293 | 59,1 |
| 35-44 ans | 1 078 | 964 | 763 | 1 243 | 1 021 | 5 069 | 16,4 |
| 45-54 ans | 198 | 203 | 176 | 240 | 197 | 1 014 | 3,3 |
| 55-64 ans | 62 | 63 | 52 | 68 | 69 | 314 | 1,0 |
| 65 ans et + | 43 | 39 | 24 | 36 | 32 | 174 | 0,6 |
| Total | 6 256 | 6 105 | 5 047 | 7 231 | 6 300 | 30 939 | 100,0 |
| Sexe | | | | | | | |
| Femmes | 2 668 | 2 588 | 2 110 | 3 255 | 2 722 | 13 343 | 43,1 |
| Hommes | 3 588 | 3 517 | 2 937 | 3 976 | 3 578 | 17 596 | 56,9 |
| Total | 6 256 | 6 105 | 5 047 | 7 231 | 6 300 | 30 939 | 100,0 |
| Catégorie d'immigration | | | | | | | |
| Immigration économique: | 5 738 | 5 646 | 4 608 | 6 700 | 5 648 | 28 340 | 91,6 |
| Travailleurs qualifiés | 5 620 | 5 502 | 4 527 | 6 611 | 5 585 | 27 845 | 90,0 |
| Gens d'affaires | 114 | 141 | 79 | 82 | 62 | 478 | 1,5 |
| Autres | 4 | 3 | 2 | 7 | 1 | 17 | 0,1 |
| Regroupement familial | 506 | 450 | 428 | 516 | 641 | 2 541 | 8,2 |
| Autres catégories | 12 | 9 | 11 | 15 | 11 | 58 | 0,2 |
| Total | 6 256 | 6 105 | 5 047 | 7 231 | 6 300 | 30 939 | 100,0 |

CITIM

1595, rue Saint-Hubert
Montréal (Québec) H2L 3Z1

www.citim.org



Voir plus loin 
pour votre intégration