

UNIVERSITÉ BISHOP'S

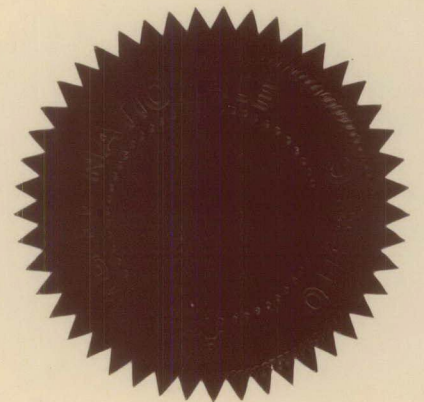
981000

Rapport préliminaire 2004 - 2005



UNIVERSITÉ
BISHOP'S
UNIVERSITY

Le 9 novembre 2005



Université Bishop's

Rapport financier annuel 2004-2005

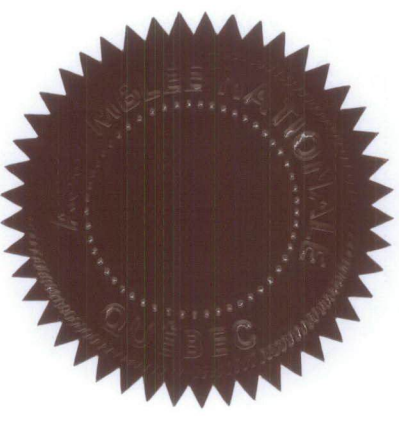
APPROUVÉ PAR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

DATE :

Le 29 septembre 2006

ADMINISTRATEURS :

Michael MacLoughlin
John Bradley



Page i

États financiers

Annexes

CONCILIATION SUBVENTION MEQ-ES.....	9
AJUSTEMENTS PAR L'UNIVERSITÉ DU QUÉBEC MEQ-ES.....	10
ANNEXE SUBVENTION À RECEVOIR (À PAYER) MEQ-ES.....	11
REVENUS REPORTÉS FONDS DE FONCTIONNEMENT.....	12
ANNEXE SUBVENTION À RECEVOIR GOUVERNEMENT DU QUÉBEC FI.....	13
ANNEXE SUR LES SOLDES DE FONDS.....	14
ANNEXE SUR LES REDRESSEMENTS DE SOLDES DE FONDS.....	15
ANNEXE SUR LES OPÉRATIONS INTERFONDS.....	16
AVANTAGES SOCIAUX.....	17
ANNEXE SUR LES AUTRES REVENUS ET AUTRES DÉPENSES.....	18
DÉPENSES EXCEPTIONNELLES.....	19
FONDS DE FONCTIONNEMENT - TERRAINS ET BÂTIMENTS.....	20
ANNEXE SUR LES IMMOBILISATIONS.....	21
SALAIRES MOYENS.....	22

Université Bishop's
981000
Notes aux États financiers et aux annexes
2004-2005

Université Bishop's

Bilan

au 31 mai 2005

	Fonds de fonctionnement	Fonds avec restrictions	Fonds d'immobilisations	Fonds de Dotation	Autres fonds	Total	Total au 31 mai 2004
	1	2	3	4	5	6	7
ACTIF							
1 Encaisse (001)	0	0	0	0	0	\$	\$
2 Placements à court terme (005)	0	0	0	0	0	\$	\$
3 Intérêts courus à recevoir (010)	0	0	0	0	0	\$	\$
4 Fonds détenus chez le fiduciaire (090)	-	-	-	-	-	\$	\$
5 Subventions à recevoir MELS-ES (015) Page 11	3 890,600	-	62,349	-	-	3 890,600	2,652,040
6 Subvention à recevoir GQ (170) Page 13	-	-	0	-	-	62,349	18,391
7 Autres montants à recevoir (175,035)	121,473	-	0	-	-	121,473	156,852
8 Comptes à recevoir Droits de scolarité (020)	600,405	-	-	-	-	600,405	1,062,509
9 Autres comptes à recevoir (030,025)	2,360,515	0	-	-	-	-	1,694
10 Avances à d'autres fonds (040,045,050,055,060) Page 16	0	1,365,232	(3,725,747)	0	-	0	388,366
11 Frais payés d'avance (070)	0	0	-	0	-	-	-
12 Stocks (075)	0	0	-	-	-	-	-
13 Placements à long terme (100)	-	-	499,697	-	-	499,697	-
14 Obligations et actions (125, 130)	-	-	-	0	-	0	-
15 Prêts hypothécaires et autres prêts (135 et 140)	-	-	-	0	-	0	-
16 Biens immobiliers (145)	-	-	-	-	-	-	-
17 Immobilisations (105, 120) Page 21	-	-	45,747,475	-	-	45,747,475	45,640,964
18 Contribution de l'UQSS aux constituantes (110)	-	-	0	-	-	-	-
19 Frais reportés (080)	1,813,711	0	-	0	-	1,813,711	1,971,167
20 Autres actifs (085) (085 115 FI) (150, 155, 160 et 165 pour AF)	0	0	817,461	0	-	817,461	943,402
21 TOTAL DE L'ACTIF	8,786,704	1,365,232	43,401,235	\$	\$	53,553,171	52,831,997

PASSIF							
22 Découvert de banque (201)	2,367,937	0	0	0	-	2,367,937	2,669,835
23 Emprunts à court terme (205)	0	0	6,947,000	0	-	6,947,000	7,096,000
24 Dépôts de garantie et retenues sur contrat (305,310)	-	-	0	-	-	-	-
25 Subventions à rembourser au MELS-ES (210) Page 11	0	-	-	-	-	-	-
26 Comptes à payer (215,220)	1,751,556	0	0	0	0	1,751,556	1,741,481
27 Avances d'autres fonds (225, 230,235,240,245) Page 16	0	0	0	-	-	-	-
28 Salaires, avantages sociaux et déductions à la source (255)	148,982	0	-	-	-	148,982	124,662
29 Revenus reportés (260) Page 12	4,430,813	-	-	-	-	4,430,813	3,490,591
30 Dettes à long terme (315,320,325,330,335)	-	-	10,131,715	-	-	10,131,715	10,681,791
31 Autres passifs (265) (270,275,280 et 285 pour AF)	672,057	0	773,540	-	-	1,445,597	1,135,447
32 Solde de fonds d'affectation d'origine interne (290FF 303 FI) Page 2 et 14	0	-	0	-	-	-	-
33 Solde de fonds non affecté (295) Page 2	(584,641)	-	-	-	-	(584,641)	(829,468)
34 Solde de fonds (300) Page 14	-	1,365,232	-	-	-	1,365,232	1,194,433
35 Solde de fonds d'affectation d'origine externe (302) Page 2	-	-	0	-	-	-	-
36 Solde de fonds Capital d'affectation interne (340) Page 14	-	-	-	0	-	0	-
37 Solde de fonds Capital d'affectation externe (345)	-	-	-	0	-	0	-
38 Solde de fonds produits non-attribués affectation interne (350) Page 14	-	-	-	-	-	-	-
39 Solde de fonds produits non-attribués affectation externe (355)	-	-	25,548,980	-	-	25,548,980	25,527,225
40 Solde de fonds investi en immobilisations (304)	(564,641)	1,365,232	25,548,980	-	-	26,329,571	25,892,190
41 Solde de fonds	8,786,704	1,365,232	43,401,235	\$	\$	53,553,171	52,831,997
42 TOTAL DU PASSIF ET DU SOLDE DE FONDS	8,786,704	1,365,232	43,401,235	\$	\$	53,553,171	52,831,997

Université Bishop's
Conciliation du solde de fonds - Fonds de fonctionnement
Exercice 2004-2005

	Solde non réparti	Enseignement Recherche/soutien	Services à la collectivité	Services aux étudiants	Entreprises auxiliaires	TOTAL
	1	2	3	4	5	6
1 Solde au début de l'année	(1,098,911)				(596,965)	(829,468)
2 Redressement des années précédentes Page 15	0	0	0	0	0	\$ \$
3 Revenus de l'année Page 5		27,637,496	\$ 2,641,305	2,382,527	6,836,134	36,899,460
4 Dépenses de l'année Page 6	-	27,335,972	\$ 2,382,527	258,778	(315,475)	36,654,633
5 Résultats de l'année	-	301,524	\$			244,827
6 Virements des autres soldes de fonds Page 16						\$ \$
7 Virements à d'autres soldes de fonds Page 16				777,144	(912,440)	(584,641)
8 Solde à la fin de l'année	(1,098,911)	649,566				
9 Répartition du solde de fonds						
10 Solde de fonds d'affectation d'origine interne	660,065	(649,566)		(777,144)	766,645	\$ \$
11 Solde de fonds non affecté	(584,641)					(584,641)

Université Bishop's
Conciliation du solde de fonds - Fonds avec restrictions
Exercice 2004-2005

	6
12 Solde au début de l'année	1,194,433
13 Plus : Fonds alloués Page 7	3,550,157
14 Moins : Fonds utilisés Page 8	3,379,358
15 Redressement années précédentes Page 15	\$
16 Virements des autres soldes de fonds Page 16	\$
17 Virements à d'autres soldes de fonds Page 16	\$
18 Solde à la fin de l'année	1,365,232

Université Bishop's
Conciliation du solde de fonds - Fonds d'immobilisation
Exercice 2004-2005

Page 3

	1	2	3
	DÉBIT	CRÉDIT	SOLDE
1 SOLDE AU DÉBUT DE L'ANNÉE	-	-	25,527,226
2 AJOUT DE CONTRIBUTIONS EXTERNES	-	-	-
3 Subventions du gouvernement du Québec (Total des subventions de l'année à la page 13)	-	1,921,853	-
4 Contribution du siège social de l'UQ	-	-	-
5 Contributions de d'autres Gouvernements (Fédéraux, municipaux)	-	-	-
6 Dons et subventions non gouvernementaux	-	-	-
7 Contribution d'une fondation	-	225,000	-
8 Revenus d'intérêts et de placements (comprenant ceux provenant des fonds en fiducies)	-	-	-
9 Gains sur vente d'immobilisations	-	-	-
10 Autres contributions	-	-	-
11 TOTAL DES CONTRIBUTIONS EXTERNES	-	-	2,146,853
12 AJOUT DE CONTRIBUTIONS INTERNES	-	-	-
13 Redressements des années antérieures Page 15	-	267,607	-
14 Immobilisations acquises à même les autres fonds Page 21	-	730,352	-
15 Revenus du fonds de dotation Page 4	-	\$	-
16 Virements d'autres fonds Page 16	-	1,019,422	-
17 Autres contributions internes	-	-	-
18 TOTAL DES CONTRIBUTIONS INTERNES	-	-	2,017,381
19 DÉDUIRE: DÉDUCTIONS INTERNES	-	-	-
20 Redressement des années antérieures Page 15	-	\$	-
21 Virements à d'autres fonds Page 16	-	-	-
22 TOTAL DES DÉDUCTIONS INTERNES	-	-	\$
23 DÉDUIRE LES DÉPENSES	-	-	-
24 Intérêts sur la dette à long terme	893,796	-	-
25 Intérêts à court terme et frais bancaires	1,041,147	-	-
26 Intérêts sur les contrats de location acquisition	-	-	-
27 Pertes sur ventes d'immobilisations	1,744,239	-	-
28 Amortissements d'immobilisations	337,036	-	-
29 Radiation d'immobilisations	126,261	-	-
30 Autres dépenses (comprenant l'amortissement des frais d'ascompte)	-	-	4,142,479
31 TOTAL DES DÉPENSES	-	-	25,546,980
32 SOLDE À LA FIN DE L'ANNÉE	-	-	-

Université Bishop's
Conciliation de solde de fonds - Fonds de dotation et autres
Exercice 2004-2005

FONDS DE DOTATION						AUTRE FONDS	
	Capital d'affectation interne	Capital d'affectation externe	Produits nets non transférés d'affectation interne	Produits nets non transférés d'affectation externe	TOTAL		
1 Solde au début de l'année	1	2	3	4	5	6	
2 AJOUTER	-	-	-	-	-	-	\$ \$
3 Dons et dotations			-	-			\$ \$
4 Redressement Page 15							\$ \$
5 Virements des autres fonds Page 16							\$ \$
6 Revenus de placements	-	-				-	\$ \$
7 Gains sur vente de placements	-	-				-	\$ \$
8 Transferts des produits nets non transférés			-	-		-	\$ \$
9 Autres Ajouts							\$ \$
10 TOTAL DES AJOUTS	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
11 DÉDUCTIONS	-	-	-	-	-	-	\$ \$
12 Virements aux autres fonds Page 16							\$ \$
13 Redressement Page 15							\$ \$
14 Frais d'opération	-	-				-	\$ \$
15 Perte sur vente de placements	-	-				-	\$ \$
16 Transferts aux solde de fonds - capital	-	-				-	\$ \$
17 Contributions au Fonds de fonctionnement	-	-				-	\$ \$
18 Contributions au Fonds avec restrictions	-	-				-	\$ \$
19 Contributions au Fonds d'immobilisations	-	-				-	\$ \$
20 Autres déductions							\$ \$
21 TOTAL DES DÉDUCTIONS	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
22 SOLDE À LA FIN DE L'ANNÉE	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$

Université Bishop's
Revenus - Fonds de fonctionnement
Exercice 2004-2005

	Enseignement	Recherche	Soutien à l'enseignement et à la recherche	Administration	Terrains et bâtiments	Services à la collectivité	Services aux étudiants	Entreprises auxiliaires	Total
1 Droits de scolarité (401)	4,807,441	-	-	-	-	0	-	-	4,807,441
2 Forfaitaires étudiants étrangers (402)	-	-	-	813,765	-	-	-	-	813,765
3 Forfaitaires des étudiants canadiens non-résidents au Québec (403)	-	-	-	2,797,720	-	-	-	-	2,797,720
4 Coopération des étudiants (405)	-	-	-	-	-	-	1,186,596	-	1,186,596
5 Autres revenus provenant des étudiants (450, 461)	64,220	0	2,580	394,681	0	0	0	0	451,481
6 Total des revenus provenant des étudiants	4,871,661	0	2,580	3,996,166	0	0	1,186,596	0	10,096,993
7 Subvention MELS-SES (515) - Concession Page 9	-	-	-	17,217,660	-	-	146,700	-	17,364,360
8 Autres subventions provinciales (405, 410)	0	0	0	0	0	0	0	55,000	55,000
9 Subventions fédérales (415, 420)	0	111,347	0	0	0	0	0	0	111,347
10 Autres subventions (425, 426, 430)	0	0	0	53,517	0	0	0	0	53,517
11 Total des subventions	0	111,347	0	17,271,177	0	0	146,700	55,000	17,583,224
12 Revenus d'intérêts (435, 440)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Revenus provenant du fonds de dotation (445, Page 3)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Revenus provenant d'une fondation (446)	0	0	157,216	4,500	0	0	0	40,000	201,716
15 Recouvrement de coûts indirects (465)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16 Ventes externes (460)	23,093	0	106,213	86,674	0	0	760,653	6,465,659	7,444,192
17 Autres revenus (468, 470) Page 18	0	0	0	84,869	920,000	0	548,466	60,000	1,613,335
18 Total des revenus autres	23,093	0	266,429	176,643	920,000	0	1,309,019	6,585,659	9,259,243
19 TOTAL DES REVENUS	4,894,754	111,347	268,009	21,441,388	920,000	0	2,641,305	6,620,659	36,899,460

Université Bishop's
Dépenses - Fonds de fonctionnement
Exercice 2004-2005

Page 6

	Enseignement	Recherche	Secteur 1: Enseignement et la recherche	Administration	Terrains et bâtiments	Services à la collectivité	Services aux étudiants	Enterprises auxiliaires	Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1 Masses salariales									
2 Direction	359,753	0	145,430	719,112	92,873	0	269,838	198,550	1,777,686
3 Gérance	44,057	0	203,053	163,770	255,595	0	115,815	155,481	837,782
4 Professeur-chercheur	8,642,471	0	0	261,747	0	0	0	0	9,104,218
5 Chargés de cours	1,921,715	0	0	0	0	0	0	0	1,921,715
6 Personnel associé à l'enseignement et à la recherche	232,754	0	19,555	0	0	0	0	0	282,754
7 Personnel auxiliaire à l'enseignement et à la recherche	142,941	0	292,921	326,148	0	0	13,000	64,272	1,106,644
8 Personnel professionnel non-enseignant	0	0	755,719	66,022	0	0	417,303	244,144	1,379,278
9 Personnel de soutien technique	408,440	0	406,642	493,387	72,381	0	118,421	139,380	1,636,651
10 Personnel de soutien de bureau	18,311	0	0	0	1,659,172	0	65,628	487,006	2,231,117
11 Personnel de milieu et personnel ouvrier	2,723,651	0	373,280	402,155	433,220	0	245,589	254,055	4,446,489
12 Avantages sociaux (700) - Détail page 17	14,854,642	0	2,401,891	2,443,341	2,413,242	0	1,432,488	1,852,888	24,980,172
13 Total des masses salariales et des avantages sociaux	635,875	0	0	0	0	0	0	0	635,875
14 Frais pour copies administratives et études (720)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15 Postdoctoraux (720)	0	0	8,431	10,673	0	0	2,047	10,831	245,878
16 Formation et perfectionnement (710)	211,688	0	36,793	334,474	6,441	0	113,703	13,065	631,608
17 Frais de déplacement et de représentation (715, 720, 725, 730)	125,432	0	0	0	0	0	0	0	11,599
18 Bourses (730)	11,599	0	0	0	0	0	0	0	73,466
19 Dépenses de subventions et cotisations (740, 871)	1,613	0	0	64,799	0	0	0	559,991	2,778,247
20 Fournitures et matériels (745)	902,175	0	109,629	428,898	359,149	0	421,835	2,304,684	2,379,444
21 Coûts des marchandises vendues (750)	0	0	68,146	15,662	0	0	10,853	258,965	1,278,402
22 Frais de services (750, 755, 770, 775, 780, 785, 790, 795, 800)	42,144	0	215,381	442,532	291,937	0	25,443	678,487	678,487
23 Volumes et périodiques (750)	0	0	678,667	0	0	0	0	399,090	2,084,032
24 Dépenses liées aux bâtiments (805, 810, 815, 820, 825, 827, 84)	20,675	0	34,372	26,175	1,559,532	0	82,188	0	0
25 Locations de locaux (840, 845)	0	0	0	0	0	0	0	963,953	892,953
26 Immobilisations - Achats et locations (825, 830, 835)	0	0	71,000	0	0	0	0	5,046	194,310
27 Dépenses d'entretien (850, 855)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
28 Transfert de coûts indirectes (865)	0	0	0	46,212	0	0	9,000	4,777	59,989
29 Autres dépenses (860, 870) - Détail page 18	1,881,201	0	1,083,388	46,018	2,213,039	0	866,089	4,454,497	11,675,664
30 Total des dépenses autres	146,000	0	(52,000)	46,018	(1,308,000)	0	205,000	886,779	(1,203)
31 Virements interprovinciaux (877)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
32 Virements internes (878)	16,945,843	0	3,231,989	3,739,439	3,418,301	0	2,382,557	6,336,134	36,564,632
33 Total avant dépenses exceptionnelles	0	0	0	0	0	0	0	0	0
34 Dépenses exceptionnelles (880) - Détail page 19	16,945,843	0	3,231,989	3,739,439	3,418,301	0	2,382,557	6,336,134	36,564,632
35 TOTAL DES DÉPENSES									

Université Bishop's
Revenus - Fonds avec restrictions
Exercice 2004-2005

Page 7

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Enseignement	Recherche	Soutien enseignement recherche	Administration	Terrains et bâtiments	Services à la collectivité	Services aux étudiants	Entreprises auxiliaires	Total
1 Subvention MELS-ES (475) (Page 9)	146,995	0	0	0	0	0	30,257	0	177,252
2 Autres subventions provinciales (490, 495, 410)	47,824	125,649	0	44,542	0	0	32,038	0	250,253
3 Subventions fédérales (415, 420)	0	673,902	0	0	0	0	0	0	673,902
4 Autres Subventions (425, 426, 430)	0	12,116	0	0	0	0	0	0	12,116
5 Total des subventions	194,819	811,667	0	44,542	0	0	62,295	0	1,113,523
6 Intérêts et dividendes (435)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7 Revenus provenant du fonds de dotation (445) Page 3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8 Revenus provenant d'une fondation (446)	1,437,170	102,470	158,946	70,643	0	0	248,957	0	2,018,186
9 Ventes externes (460)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Ventes aux étudiants (461)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Autres revenus (466, 470) Page 18	127,676	0	0	122,056	0	0	166,716	0	418,448
12 Total des revenus autres	1,564,846	102,470	158,946	192,699	0	0	417,673	0	2,436,634
13 TOTAL DES REVENUS	1,759,665	914,337	158,946	237,241	0	0	479,968	0	3,550,157

Université Bishop's
Dépenses - Fonds avec restrictions
Exercice 2004-2005

Page 8

	Enseignement	Recherche	Soutien enseignement recherche	Administration	Terrains et bâtiments	Services à la collectivité	Services aux étudiants	Entreprises auxiliaires	Total
1	Masses salariales								
2	Direction	0	0	0	0	0	0	0	0
3	Gérance	0	35,963	0	0	0	0	0	35,963
4	Professeur-chercheur	0	99,490	0	0	0	0	0	99,490
5	Chargés de cours	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Personnel associé à l'enseignement et à la recherche	0	59,795	0	0	0	0	0	59,795
7	Personnel auxiliaire à l'enseignement et à la recherche	0	0	0	0	0	0	0	0
8	Personnel professionnel non-enseignant	0	0	0	0	0	0	0	0
9	Personnel de soutien technique	0	241,867	0	0	0	0	0	241,867
10	Personnel de soutien de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0
11	Personnel de métier et personnel ouvrier	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Avantages sociaux (700) - Détaillé page 17	0	91,518	0	0	0	0	0	91,518
13	Total des masses salariales et des avantages sociaux	0	528,633	0	0	0	0	0	528,633
14	Frais pour congés sabbatiques et d'études (705)	0	0	0	0	0	0	0	0
15	Postdoctoraux (706)	0	0	0	0	0	0	0	0
16	Formation et perfectionnement (710)	0	0	0	0	0	0	0	0
17	Frais de déplacement et de représentation (715, 720, 725, 730)	0	69,379	0	0	0	0	0	69,379
18	Bourses (735)	1,221,071	0	0	0	0	0	0	1,221,071
19	Dépenses de subventions et cotisations (740, 871)	0	0	0	0	0	0	0	0
20	Fournitures et matériels (745)	547,583	338,048	0	186,299	0	324,729	0	1,366,660
21	Coutis des marchandises vendues (755)	0	0	0	0	0	0	0	0
22	Frais de services (760, 765, 770, 775, 780, 785, 790, 795, 800)	0	0	0	42,505	0	0	0	42,505
23	Volumes et périodiques (760)	0	0	94,859	0	0	0	0	94,859
24	Dépenses reliées aux bâtiments (805, 810, 815, 820, 826, 827, 841, 846)	0	0	0	0	0	0	0	0
25	Locations de locaux (840, 845)	0	0	0	0	0	0	0	0
26	Immobilisations - Actifs et locations (825, 830, 835)	0	0	0	0	0	0	0	0
27	Dépenses d'intérêts (850, 855)	0	0	0	0	0	0	0	0
28	Transfert de coûts indirectes (865)	0	25,851	0	0	0	0	0	25,851
29	Autres dépenses (880, 870) - Détails page 18	0	433,279	94,859	229,204	0	324,729	0	2,560,725
30	Total des dépenses autres	1,768,654	0	0	0	0	0	0	1,768,654
31	Virements interfonctions (877)	0	0	0	0	0	0	0	0
32	Ventes internes (878)	0	0	0	0	0	0	0	0
33	Total avant dépenses exceptionnelles	1,768,654	961,912	94,859	229,204	0	324,729	0	3,279,356
34	Dépenses exceptionnelles - Outil page 19	0	0	0	0	0	0	0	0
35	TOTAL DES DEPENSES	1,768,654	961,912	94,859	229,204	0	324,729	0	3,279,356

INDEX

1. États de traitement des salaires
2. Indicateurs de suivi des affaires universitaires
3. Perspectives
4. Rapport financier 2004 – 2005 (à venir ultérieurement)



ÉTAT DU TRAITEMENT DES SALAIRES

STATE OF NEW YORK

État du traitement

Nom de l'université: BISHOP'S

Numéro de l'université: 981000

Année financière: 2004-2005

1. État de la rémunération Personnel de direction supérieure

Nom	Fonction	Valeur pécuniaire des composantes du traitement assujetties à l'impôt (en \$)					Fondations & personnes morales	Nombre de mois d'occupation
		Salaire de base	Autres éléments de traitement	Droits d'indemnités de départ exercés				
POUPART, ROBERT	PRINCIPALE ET VICE-CHANCELLIER	168,036	1,152	0				12.00
HODDER, JANYNE	PRINCIPALE ET VICE-CHANCELLIÈRE	14,058	2,253	154,638				1.00
RITTENHOUSE, JON.	VICE-PRINCIPAL	123,421	765	0				12.00
MCLAUGHLIN, MARK	VICE-PRINCIPAL, FINANCES & ADMINISTRATION	118,875	2,253	0				12.00
MONTGOMERY, ANN	REGISTRAIRE ET SECRETAIRE GENERALE	49,537	690	36,242				7.00
JODOIN, YVES	REGISTRAIRE ET SECRETAIRE GENERALE	6,889	163	0				1.00
TEASDALE, SYLVIA	UNIVERSITY LIBRARIAN	63,655	1,596	0				8.50
STEVENSON, BRUCE	DOYEN DES ETUDIANTS	91,125	2,253	0				12.00
ROBSON, WILLIAM	DOYEN ADMINISTRATION D'AFFAIRES	97,983	12,728	0				12.00
DEMAN, ANTON	DOYEN SCIENCES SOCIALES	114,059	20,188	0				12.00
SHEERAN, STEPHEN	DOYEN HUMANITES	73,361	12,498	0				12.00
WILLMS, BRAD	DOYEN SCIENCES NATURELLES & MATHÉMATIQUES	73,361	14,253	0				12.00

État du traitement

Nom de l'université: BISHOP'S
Numéro de l'université: 981000
Année financière: 2004-2005

2. État de la rémunération Autres catégories de personnel de direction

Catégorie	Effectif total de la catégorie (**)	Valeur pécuniaire des composantes assujetties à l'impôt (en \$)		
		Étendue du traitement	Salaire de base annuel	Autres éléments de traitement
Personnel de direction des composantes de l'établissement (*)		Plus élevé		
		Moyen		
		Moins élevé		
Personnel de direction des services	6.5	Plus élevé	91,953	2,253
		Moyen	82,741	1,927
		Moins élevé	66,774	498
Personnel de gérance des emplois de soutien		Plus élevé		
		Moyen		
		Moins élevé		

(*) Excluant le doyen ou le personnel de rang équivalent

(**) En équivalence temps complet; le calcul de la moyenne implique une référence au traitement versé.

NOTES COMPLÉMENTAIRES

A. Personnel de direction supérieure

Nom de l'université: BISHOP'S
Numéro de l'université: 981000
Année financière: 2004-2005

- i) L'ancienne principale et vice-chancellerie (mandat terminé le 31 juillet 2004) reçoit une indemnité de 16.8 mois de salaire qui prend fin le 31 décembre 2005
- ii) Le doyen des étudiants ainsi que le registraire et secrétaire général auront droit à un congé administratif avec salaire d'une durée de 6 mois à la fin de leur premier mandat, soit au 30 juin 2006 et au 31 mai 2010 respectivement.
- iii) Le nouveau principal et vice-chancellerie, qui est entré en fonction le 1 er juillet 2004, a droit à une indemnité de 12 mois de salaire à la fin de son contrat le 30 juin 2009.

B. Autres catégories de personnel de direction

- i) L'Université s'est engagée en 2002-2003 à verser un indemnité de départ de 55 499 \$ à un employé de la direction des services qui a quitté ses fonctions. De ce montant, 20 108\$ lui a été versé en 2002-2003, 9 262\$ en 2003-2004 et le solde de 26 129\$ lui a été versé en 2004-2005.
- ii) Le directeur des ressources humaines aura droit à un congé administratif avec salaire d'une durée de 6 mois à la fin de son mandat, soit le 12 septembre 2009.

Valeur pécuniaire des allocations et des frais remboursés

Nom de l'université: BISHOP'S

Numéro de l'université: 981000

Année financière: 2004-2005

Personnel de direction supérieure		Valeur pécuniaire des allocations et des frais remboursés (en \$)	
Nom	Fonction	Nombre de mois dans la fonction	Valeur pécuniaire
POUPART, ROBERT	PRINCIPALE ET VICE-CHANCELLIER	12.00	20,122
HODDER, JANYNE	PRINCIPALE ET VICE-CHANCELLIÈRE	1.00	0
RITTENHOUSE, JON	VICE-PRINCIPAL	12.00	11,627
MCLAUGHLIN, MARK	VICE-PRINCIPAL, FINANCES & ADMINISTRATION	12.00	3,362
MONTGOMERY, ANN	REGISTRAIRE ET SECRETAIRE GENERALE	7.00	2,294
JODOIN, YVES	REGISTRAIRE ET SECRETAIRE GENERALE	1.00	0
TEASDALE, SYLVIA	UNIVERSITY LIBRARIAN	8.50	4,004
STEVENSON, BRUCE	DOYEN DES ETUDIANTS	12.00	5,252
ROBSON, WILLIAM	DOYEN ADMINISTRATION D'AFFAIRES	12.00	2,053
DEMAN, ANTON	DOYEN SCIENCES SOCIALES	12.00	1,606
SHEERAN, STEPHEN	DOYEN HUMANITES	12.00	4,202
WILLMS, BRAD	DOYEN SCIENCES NATURELLES	12.00	8,313

Valeur pécuniaire des allocations et des frais remboursés

Nom de l'université: BISHOP'S

Numéro de l'université: 981000

Année financière: 2004-2005

Autres catégories de personnel	Étendue des frais remboursés	Effectif	Valeur pécuniaire
Personnel de direction des composantes de l'établissement (*)	Plus élevé		
	Moyen		
	Moins élevé		
Personnel de direction des services	Plus élevé	6.5	8,670
	Moyen		6,098
	Moins élevé		842
Personnel de gérance des emplois de soutien	Plus élevé		
	Moyen		
	Moins élevé		



INDICATEURS DE SUIVI DES AFFAIRES UNIVERSITAIRES

UNIVERSITY OF CALIFORNIA LIBRARY

Nom de l'établissement :										
I. Éléments d'information										
INDICATEURS										
Unité	1999-2000	2000-2001	2001-2002	Année			2003-2004	2004-2005	2005-2006 estimé	III. Remarques
Clientèle étudiante										
Effectif étudiant équivalent à temps plein (EEETP)	2182	2166	2130	2189	2427	2473	2386	05-06 estimé (été/automne/hiver)		
Effectif étudiant en nombre absolu	2483	2441	2410	2430	2667	2794	2721	automne		
Effectif étudiant au 1er cycle à temps plein		1898	1887	1908	2165	2188	2206			
Effectif étudiant au 1er cycle à temps partiel		535	509	515	493	599	515			
Effectif étudiant aux 2e et 3e cycles		8	14	7	9	7	16			
Effectif étudiant aux 2e et 3e cycles	%		0%	1%	0%	0%	1%			
Effectif étudiant étranger	209	213	208	204	212	197	211	basé sur résidence permanent et non statut MEQ		
Effectif étudiant étranger	%	9.6%	9.8%	9.8%	9.3%	8.7%	8.0%	9.0%	% des EETP	
Étudiants résidents du Québec à l'étranger	n	18	17	26	26	24	39	31	Etudiants automne Quebec et autres	
Stagiaires postdoctoraux	n	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a		
Résidents en médecine	n	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a		
Professeurs										
Professeurs récemment embauchés (année universitaire)	n	n/d	n/d	n/d	n/d	21.0	24.0	23	profs temp plein incl "sessionals" (1 an et plus)	
Nombre de professeurs équivalent à temps plein	n	100	102	98	101	102.5	111.0	102.5	inclut "sessionals" (un sessional est un prof à TP mais sans permanence)	
Nombre de chargés de cours	n	n/d	n/d	n/d	n/d	62.0	61.0	68	automne	
Nombre moyen de cours par professeur	n	6	5.8	5.8	5.8	5.8	6.0	5.8		
Ratio étudiants à temps plein au 1er cycle / professeur	n	21.8	21.2	21.7	21.7	23.7	22.3	23.3		
Ratio étudiants aux 2e et 3e cycles / professeur	n	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a		
Ratio EEETP / professeur	EEETP	21.8	21.2	21.7	21.7	23.7	22.3	23.3	par professeur regulier (excl chargés de cours)	
Cours donnés par les professeurs	%	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d : non-disponible	
Cours donnés par les chargés de cours	%	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d		
Cours donnés par d'autres catégories d'intervenants	%	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d		
Recherche										
Revenus d'infrastructure de la FCI	M\$	0	0	0	0.069	0.043	0.052		\$ en millions	
Subventions et contrats de recherche de la FCI	M\$									
Subventions de recherche (excluant les revenus de la FCI)	M\$	0.119	0.119	0.198	0.527	0.530	0.662		\$ en millions (incl fonds internes)	
Contrats de recherche (excluant les revenus de la FCI)	M\$				-	0.130	0.096		\$ en millions (projet Sixtron) selon contrat	
Professeurs avec octroi de recherche	%	18%	25%	31%	35%	34%	32%			
Revenus moyens par professeur	\$	6,611 \$	4,576 \$	6,583 \$	17,031 \$	20,077 \$	23,839 \$			
Part de la recherche contractuelle	%				0	18%	11%			

Nom de l'établissement :									
I. Éléments d'information									
DONNÉES FINANCIÈRES									
Fonds de fonctionnement									
A. Revenus									
41	Subvention du MEQ	k\$	10,847	13,822	15,176	16,158	16,013	17,217	
42	Revenus provenant des étudiants (total)	k\$	6,749	6,997	6,501	8,045	8,754	9,245	
	a) Droits de scolarité	k\$	3,556	3,516	3,484	3,884	3,955	4,062	
	b) Forfaitaires étudiants étrangers	k\$	499	641	43	812	826	814	
	c) Forfaitaires étudiants canadiens	k\$	1,559	1,663	1,678	1,896	2,430	2,798	
	d) Cotisation des étudiants	k\$	782	835	898	985	1,147	1,186	
	e) Autres revenus provenant des étudiants	k\$	353	342	398	468	396	385	
43	Autres revenus	k\$	7,215	7,096	7,609	7,931	10,656	10,667	
44	Total des revenus	k\$	24,811	27,915	29,286	32,134	35,423	37,129	
B. Dépenses									
45	Salaires	k\$	14,365	16,227	17,362	18,931	19,653	20,867	
46	Avantages sociaux	k\$	2,336	2,851	3,035	3,485	3,973	4,652	
47	Autres dépenses	k\$	7,527	8,519	9,730	8,925	12,446	11,220	
48	Total des dépenses	k\$	24,228	27,597	30,127	31,341	36,072	36,739	
49	Résultat de l'exercice	k\$	583	318	841 -	793	649 -	390	
Fonds avec restrictions									
A. Revenus									
50	Subventions, dons et commandites provinciales	k\$	-	-	237	436	522	441	
51	Subventions, dons et commandites fédérales	k\$	175	213	234	500	507	509	
52	Autres revenus	k\$	1,643	1,765	2,446	2,025	1,991	2,600	
53	Total des revenus	k\$	1,818	1,978	2,917	2,961	3,020	3,550	
B. Dépenses									
54	Salaires et avantages sociaux	k\$	376	354	256	741	775	800	
55	Autres dépenses	k\$	1,244	1,530	2,097	2,421	2,142	2,579	
56	Total des dépenses	k\$	1,620	1,884	2,353	3,162	2,917	3,379	
57	Résultat de l'exercice	k\$	198	94	564	201 -	103	171	



PERSPECTIVES



Introduction

La priorité actuelle de l'Université Bishop's demeure l'adéquation des revenus aux dépenses, soit l'équilibre budgétaire. À cet égard, la loi sur les régimes de retraite qui assujetti l'université au test de solvabilité est un obstacle majeur à cette adéquation. L'Université Bishop's devra puiser dans ses fonds académiques pour renflouer le régime de retraite pour satisfaire à la rigueur d'un test de solvabilité qui, bien que négatif, s'avère un exercice théorique n'ayant aucun lien avec la viabilité à court terme de l'établissement. Une ponction catastrophique de 1,5M\$ par année sera nécessaire pour respecter les contraintes d'une loi, soit l'équivalent de 4% du budget de l'université.

Cette ponction dans le budget empêche l'université de pouvoir envisager l'embauche de 15 à 20 nouveaux professeurs nécessaire à son développement normal. Le Sénat de l'Université Bishop's a produit des études qui démontre que notre établissement a besoin de ces professeurs pour desservir adéquatement notre clientèle actuelle.

L'Université Bishop's est l'une des plus anciennes universités du Québec et du Canada. Elle est à la fois une grande institution universitaire qui s'inscrit dans la plus pure tradition libérale et une petite université de langue anglaise. Elle possède des caractéristiques uniques et elle présente des besoins particuliers. Depuis 1843, sa mission est de donner à ses étudiantes et étudiants une solide formation classique et libérale.

Grâce à plus de cent professeurs réguliers à temps complet et à une soixantaine de professeurs à temps partiel, elle offre des programmes à environ 2 200 étudiantes et étudiants dans les disciplines des arts et des lettres, de l'administration, de l'éducation, des sciences humaines et sociales, et des mathématiques et sciences naturelles. Depuis plus de cent soixante ans, Bishop's forme des citoyens cultivés, bien préparés pour le monde du travail d'aujourd'hui et pour construire celui de demain. Bishop's ne forme pas des travailleurs prêts à intégrer un système de production, mais plutôt des citoyens désireux de contribuer à l'évolution d'une société démocratique. Nous offrons un milieu idéal pour promouvoir une éducation de type *Liberal Arts* : communication, résolution de problèmes, travail d'équipe, créativité, interdisciplinarité des enseignements et de la recherche, quête de l'excellence et la réalisation du plein potentiel de chacun. Cette formule, qui invite les étudiantes et les étudiants à se donner une solide base intellectuelle en plus d'une formation disciplinaire, nous distingue. Bishop's offre aussi un environnement propice à l'appartenance communautaire et à l'épanouissement des qualités qui en sont le corrélat : coopération, loyauté, engagement et fierté.

1.1 Bilan

Nous avons atteint un remarquable taux de persévérance de 87,4% après une année pour la cohorte d'étudiants et d'étudiantes admis en 2004-2005. Nous maintenons un fort taux de diplomation de 73,5% pour la cohorte admise en 1999.

La réussite de Bishop's à ce chapitre est attribuable, en grande partie, à l'utilisation stratégique de notre programme de bourses d'excellence octroyées aux nouveaux admis. Ces derniers nous arrivent désormais avec des dossiers académiques de qualité. À l'automne 2004, 92,8 % des nouveaux admis présentaient une moyenne académique de 75 % ou plus, et près de 30 % de ceux de première année ont obtenu une bourse. De plus, les étudiantes et les étudiants qui n'ont pas de bourse à l'entrée, mais qui ont des notes supérieures à la moyenne se voient offrir une bourse en deuxième ou en troisième année. Les bourses que nous octroyons aident, de toute évidence, les étudiantes et les étudiants à terminer leurs études (persévérance).

Le soutien et l'encadrement que nous offrons aux étudiantes et aux étudiants influencent aussi leur degré de succès. À l'automne 2004, 32 % de nos étudiantes et étudiants vivent en résidences, dont 76 % des nouveaux admis. Chacune de nos résidences organise à la rentrée un programme d'accueil ("Residence Orientation Programme") qui inclut des sessions exhaustives sur différents thèmes tels que la vie communautaire, le comportement responsable, l'équilibre études-travail et la qualité de vie. Les sessions d'encadrement académique en début de session permettent un contact immédiat avec les doyens et les directeurs de département et servent à la clarification rapide de toutes les questions relatives aux cours et aux programmes. Les réunions sociales organisées sur le campus et chez les professeurs consolident le sentiment d'appartenance à une véritable communauté d'apprentissage.

Lors d'un sondage que nous avons effectué auprès de nos diplômés (2000-2003), nous avons découvert avec plaisir que 98 % d'entre eux ont indiqué que l'éducation qu'ils ont reçue à Bishop's contribuait à leur qualité de vie. Ce taux de satisfaction très élevé résulte, sans aucun doute, des mesures prises pour assurer la réussite de notre clientèle étudiante.

1.2 Perspectives

Bishop's est engagé dans une course à la qualité et non à la quantité. Nous avons l'intention de maintenir nos effectifs autour de 2100 à 2200 étudiantes et étudiants à temps complet. De plus, nous désirons toujours atteindre nos objectifs concernant la provenance des effectifs étudiants, soit 45-55 % du Québec, 35-40 % du reste du Canada et 10-15 % des autres pays. Ces objectifs seront toutefois difficiles à atteindre si les règles de financement continuent à faire des étudiantes et étudiants étrangers des fardeaux financiers pour les universités.

Nous avons pris des mesures énergiques de recadrage et de révision de programmes pour faire face, entre autres, au phénomène nord-américain de baisse des inscriptions dans les programmes de sciences. Ainsi, nous avons développé deux programmes conjoints avec l'Université de Sherbrooke : l'un en génie/*Liberal Arts* et l'autre en imagerie et médias numériques. Nous offrons de nouvelles options plus flexibles en biochimie et en éducation, un nouveau programme coopératif en administration, une mineure en cinéma. Nous voulons ouvrir un programme de deuxième en sciences.

2. La tâche des professeurs

2.1 Bilan

D'après une étude du Sénat de notre institution, nous avons besoin de 120 professeurs à temps complet pour desservir adéquatement notre clientèle actuelle. Les chiffres sont toutefois bien en deçà : 102,5 en 2005-2006. Le manque de ressources financières explique cette situation déplorable. De plus, nos professeurs ont la plus forte charge d'enseignement des universités québécoises (5,8 cours-année) et ce, en dépit de récentes modifications à notre convention collective qui visent à favoriser la recherche.

Depuis 2000-2001, les professeurs de Bishop's ont réussi le tour de force de décupler le montant des subventions et des contrats de recherche externes! Ils ont quadruplé leurs activités de recherche en collaboration avec des collègues de d'autres universités. De plus, grâce à leur statut de professeur adjoint dans d'autres universités canadiennes, 15 % des professeurs de Bishop's (soit 3 fois plus qu'en 2000-2001) peuvent maintenant former des étudiantes et étudiants de 2e et 3e cycle dans le cadre de leurs programmes de recherche.

Comme le démontre la récente publication *Panorama de la recherche et de la créativité* à l'Université Bishop's, les professeurs de Bishop's font aussi

preuve d'une vitalité scientifique, académique et professionnelle qui se passe souvent de financement externe et qui n'est supportée et fertilisée que par des fonds internes minimaux.

Comme Bishop's est une institution de premier cycle déterminée à offrir à ses étudiantes et étudiants une excellente formation, elle leur offre la chance de s'impliquer dès leurs études de 1er cycle dans des activités de recherche de pointe. Ces assistantes et assistants de recherche, dont le nombre a augmenté de 50 % depuis 2000-2001, sont ainsi initiés au monde de la recherche universitaire et incités à poursuivre des études supérieures.

Enfin, Bishop's s'est aussi impliquée dans la mise sur pied de plusieurs organisations régionales de promotion de la coopération dans le domaine de l'enseignement et de la recherche au niveau postsecondaire. Par exemple, le Pôle universitaire regroupe les neuf institutions de la nouvelle ville de Sherbrooke et Novare, tout comme MSBI, unissent les secteurs privé et public pour favoriser la valorisation de la recherche.

2.2 Perspectives

Nous maintenons notre objectif d'atteindre la masse critique de 120 professeurs à temps complet. Notre mission et l'évolution du marché de l'éducation supérieure nous forcent à maintenir et à renforcer un ratio professeur-étudiantes/étudiants cohérent avec nos objectifs d'apprentissage interactif. Le nombre d'étudiantes et d'étudiants par classe ne doit pas s'accroître trop. Ici, impératif pédagogique et avantage concurrentiel se confondent. Bien que nous ayons maintenu en 2004-2005 un nombre moyen par cours de 22.3, le nombre d'étudiantes et d'étudiants dans les cours de 1re année et dans l'ensemble des cours de la Division des sciences sociales et de l'École d'administration est bien plus élevé. Le besoin en ressources professorales additionnelles est donc important.

Dans le domaine de la recherche, nous poursuivrons nos efforts pour rehausser notre profil de recherche en augmentant le nombre de subventions (internes et externes) et de contrats, en favorisant la diversité, en accroissant sa productivité et en multipliant nos collaborations interinstitutionnelles.

3. Le développement communautaire

3.1 Bilan

Bishop's est déjà une institution très impliquée dans le développement communautaire, qu'il soit local, national ou international, et ce autant grâce à

ses étudiantes et étudiants (Frontier College, Big Buddies, Best Buddies, Golden Key, Rubbage Roundup, Food Bank, Meals on Wheels, The Environment Club, Environment Day, bénévolat des étudiantes et étudiants dans les écoles secondaires, les églises, les organismes humanitaires et sociaux de Lennoxville et Sherbrooke) qu'à ses programmes (Refugee Program) et ses activités culturelles (Théâtre Centennial, Galerie d'art, Bibliothèque) et sportives (Aréna, Centre sportif).

3.2 Perspectives

L'arrondissement de Lennoxville se perçoit comme une « ville » dans laquelle se trouve une université de l'autre côté de la rivière. En fait, Lennoxville est une « ville » séparée de son université par un ghetto étudiant. Cette situation crée non seulement des problèmes de délinquance surmédiatisés, mais surtout empêche Lennoxville de bénéficier pleinement de la présence de « son » université aux fins de son développement économique et socioculturel. Bishop's s'est donné un ambitieux projet : transformer Lennoxville en véritable « ville universitaire » nord-américaine. Ensemble, Bishop's et Lennoxville développeront un carrefour d'effervescence économique et culturelle, capitalisant sur leur patrimoine architectural, culturel et environnemental et sur des innovations scientifiques et intellectuelles. Récemment, en collaboration avec la ville de Sherbrooke, Bell Canada et Bishop's, il a été annoncé que Lennoxville deviendrait la première communauté sans fil accessible partout dans l'arrondissement.

4. Les ressources financières

4.1 Bilan

a) Régime de retraite

L'interaction entre l'évolution conjoncturelle des marchés boursiers et financiers ainsi que les exigences combinées des tests actuariels de solvabilité mettent Bishop's dans une situation qui menace sa viabilité financière et académique. En effet, l'Université Bishop's, tout comme les autres universités

du Québec, gère son propre régime de retraite. Les universités québécoises font face présentement à une situation financière précaire, en grande partie due aux lois québécoises très restrictives et non justifiées.

La Loi sur les régimes de retraite complémentaires traite les universités comme des entreprises privées et les assujettit au test de solvabilité. Ce test détermine la valeur des actifs nécessaires pour assumer les engagements de rentes en supposant que le régime prend fin. En raison des taux d'intérêts très bas, le coût actuariel pour financer ces rentes est très élevé. Il en résulte donc un déficit de solvabilité pour plusieurs universités. La loi actuelle exige que ces déficits actuariels soient comblés sur une période de cinq ans.

Nous croyons que les universités ne devraient pas être traitées comme des entreprises privées, car leur existence à long terme n'est pas menacée. Rappelons que les autres institutions du secteur parapublic telles que les CÉGEPS, les commissions scolaires et les hôpitaux ne sont pas assujettis à ce test de solvabilité. Cette situation ne nous semble pas logique ou équitable.

La combinaison d'un taux d'intérêt qui n'a pas augmenté de façon appréciable depuis de longs mois et l'entrée en vigueur de nouvelles mesures encore plus rigoureuses de la Régie des rentes à propos des tests de solvabilité font que le déficit actuariel s'élève à environ 11 millions de dollars. Nous serons alors obligés de transférer environ 1,6 million de dollars annuellement de notre budget d'opération à notre régime de retraite pour la période 2005 à 2015. Cette somme représente plus de 5.7% de notre budget d'opération. Nous devons donc encore une fois effectuer des coupures dans les budgets allouées aux activités d'enseignement et de recherche.

Le problème du test de solvabilité auquel font face les universités du Québec doit être réglé immédiatement. Des ajustements ont été faits dans d'autres provinces canadiennes, mais pas encore ici, au Québec. Nous ne pouvons pas gaspiller les fonds affectés à l'enseignement et à la recherche pour régler le problème. Nous réitérons notre demande à l'effet que les lois doivent être changées rapidement pour exempter les universités du test de solvabilité.

b) Étudiantes et étudiants étrangers

En 2004-2005, les étudiantes et les étudiants étrangers verseront soit 9 700 \$ ou 10 900 \$ de droits de scolarité pour un programme de premier cycle de 30 crédits. Les universités ne sont toutefois autorisées qu'à garder une petite partie de ces droits, soit 1 668 \$. Environ 6 000 \$ nous reviennent ensuite du ministère de l'Éducation sous forme de subvention. Dans notre cas, un montant de 2 600 \$ en moyenne par étudiant étranger est donc conservé par

le ministère. L'Université Bishop's voudrait pouvoir conserver l'intégralité des droits de scolarité acquittés par les étudiantes et les étudiants étrangers.

4.2 Perspectives

Notre constant engagement à maintenir un équilibre budgétaire ne pourra être honoré qu'en puisant dans les fonds des programmes académiques pour combler le manque à gagner dans le fonds de pension. Nous croyons donc que les régimes de retraite des universités soient exemptés du test de solvabilité, comme le sont les régimes de retraite du secteur public.

L'Université souhaite aussi que les règles de financement reflètent un :

- Financement à 100% de la variation de clientèle.
- Remboursement des montants forfaitaires pour les étudiantes et les étudiants canadiens et étrangers pour pallier aux coûts supplémentaires de recrutement et d'encadrement. Rappelons que la présence de ces étudiantes et étudiants enrichit l'environnement universitaire à l'ère de la mondialisation.
- Maintien des allocations spéciales pour les universités de petite taille et pour les universités régionales, dans le respect de leur mission particulière.

Nous croyons que les règles budgétaires des budgets d'opération devraient être fixées de façon triennale et que les budgets triennaux d'investissements en immobilisations devraient être confirmés aux universités. La qualité de l'éducation offerte aux étudiantes et aux étudiants est évidemment liée à la qualité de l'infrastructure et des installations disponibles.



