

RENFORCEMENT DE L'EXPERTISE

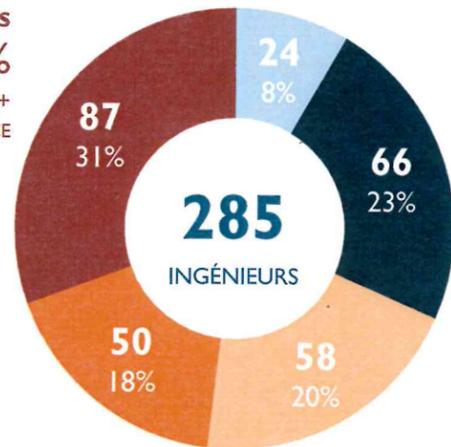
SITUATION AU 15 FÉVRIER 2017 (excluant CGER et SAG)

PRINCIPALES MESURES POUR ASSURER LE LEADERSHIP D'EXPERTISE DU MINISTÈRE

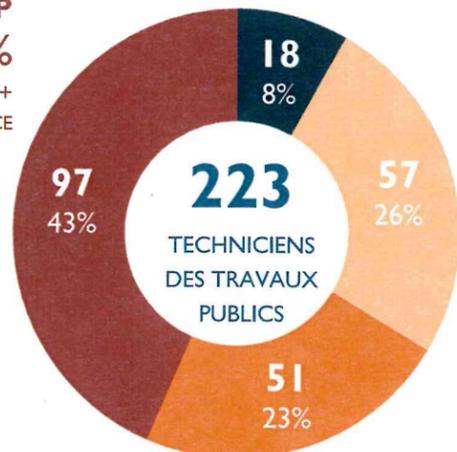
- + 970 POSTES
- RÉALISATION PAR DES RESSOURCES INTERNES DU MINISTÈRE (en régie) DES ACTIVITÉS LIÉES À LA CONNAISSANCE DU RÉSEAU, AU SUIVI DE SON ÉTAT, À SON MAINTIEN ET À SON AMÉLIORATION

RÉPARTITION DU NIVEAU D'EXPÉRIENCE PARMI LES INGÉNIEURS ET LES TECHNICIENS DES TRAVAUX PUBLICS

137 ingénieurs
48 %
6 ANS ET +
D'EXPÉRIENCE

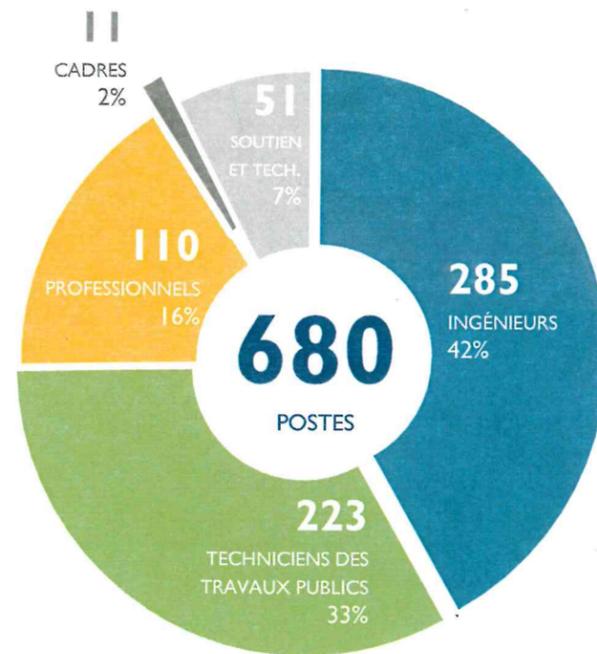


148 TTP
66 %
6 ANS ET +
D'EXPÉRIENCE



+ 10 ANS
6-10 ANS
3-5 ANS
0-2 ANS
STAGIAIRES

RÉPARTITION DES POSTES AFFECTÉS AU RENFORCEMENT DE L'EXPERTISE PAR CATÉGORIE D'EMPLOI



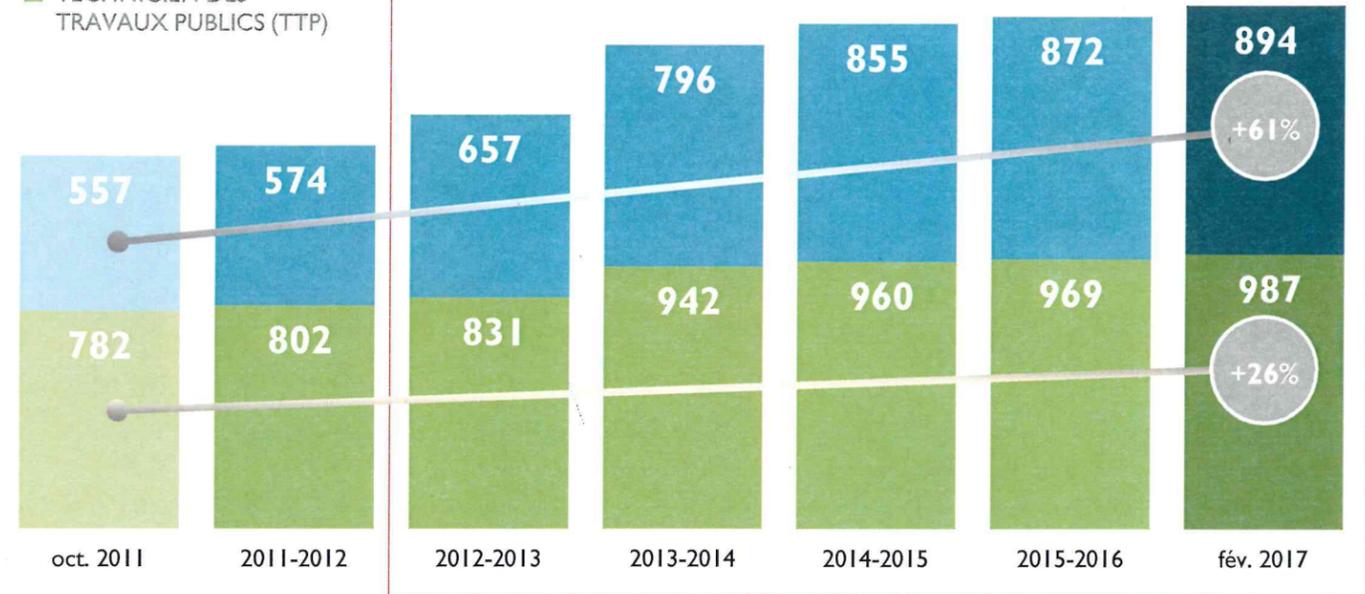
ATTEINTE DE LA CIBLE D'EMBAUCHE
70 %
DES 970 POSTES VISÉS

RÉAPPROPRIATION DE L'EXPERTISE

Activité	% D'ACTIVITÉS RÉALISÉES EN RÉGIE	
	2012-2013	2015-2016
SURVEILLANCE DES TRAVAUX ROUTIERS	16%	38%
PRÉPARATION DES PROJETS ROUTIERS	41%	58%
INSPECTION DES STRUCTURES	43%	71%

ÉVOLUTION DU NOMBRE TOTAL D'INGÉNIEURS ET DE TECHNICIENS DES TRAVAUX PUBLICS EN PLACE (RÉGULIERS UNIQUEMENT) depuis octobre 2011 et à partir de la mise en œuvre des mesures pour renforcer l'expertise

INGÉNIEUR
TECHNICIEN DES TRAVAUX PUBLICS (TTP)



Entrepris au cours de 2011-2012, la consolidation, le renforcement et le développement de l'expertise du Ministère s'observent par l'augmentation de sa capacité à réaliser à l'interne les activités nécessaires à l'entretien et à l'amélioration du réseau d'infrastructures routières.

Ce sont 680 nouvelles ressources qui ont été embauchées dont 285 ingénieurs et 223 TTP prioritairement affectés aux activités de préparation et de surveillance des projets, d'inspection des structures et de monitoring de l'état du réseau. De ceux-ci, 46 % des ingénieurs et 66 % des TTP sont des ressources d'expérience. Les 172 autres ressources embauchées sont principalement affectées aux activités en lien avec la gestion des contrats publics pour en préserver et en protéger l'intégrité.

Depuis octobre 2011, le nombre total d'ingénieurs à l'emploi du Ministère (réguliers) est passé de 557 à 894, soit une augmentation de 61 % (+337 ingénieurs) alors que celui des techniciens des travaux publics est passé de 782 à 987, ce qui représente une hausse de 26 % (+205 TTP).

À ce jour, la stratégie déployée depuis 2012-2013 a permis d'augmenter la proportion des activités réalisées en régie. Les cibles établies pour l'année financière 2015-2016 ont été atteintes, voire dépassées. Les résultats étant de 38 % en surveillance (cible de 35 %), de 58 % en préparation (cible de 58 %) et de 71 % en inspection (cible de 70 %).

Actuellement, 707 des 970 postes supplémentaires ont été autorisés par le Conseil du trésor. En prévision de l'exercice 2017-2018, l'approbation pour les 263 postes restants fera l'objet d'une demande auprès du Conseil du trésor.

Commission de l'administration publique

Déposé le : 22 février 2017

No : CAP-036

Secrétaire :

Transports, Mobilité durable et Électrification des transports

Québec