

Table des matières

PARTIE I : Perspectives de développement : Université McGill

PARTIE II : Rapport sur la performance 2015-2016

PARTIE III : L'État de traitement 2015-2016 et le Rapport de l'auditeur indépendant

PARTIE IV : Le rapport financier McGill (SIFUQ) – à venir

Partie I : Perspectives de développement : Université McGill

Perspectives de développement

Rapport de l'année 2016-2017
de l'Université McGill

Présenté conformément aux dispositions de l'article 4.1
de la *Loi sur les établissements d'enseignement
de niveau universitaire*

Le 31 octobre 2016



Perspectives de développement 2016-2017

Le présent rapport a été préparé conformément aux dispositions de l'article 4.1 de la *Loi sur les établissements d'enseignement de niveau universitaire*. Il traite des questions liées aux perspectives de développement de l'Université, comme suite à la demande du ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de la Science. On y trouve une description des cinq priorités de l'Université, des progrès réalisés pendant l'année 2015-2016 et des étapes à venir. Enfin, le rapport renferme un aperçu de la conjoncture financière et une recommandation qui permettrait de consolider la situation financière du réseau universitaire québécois.

Présentation de l'institution

McGill est une université publique à forte intensité de recherche. Pour l'exercice financier 2016-2017, son budget total se chiffrait à 1,25 milliard de dollars – dont 796 millions en revenus d'exploitation. Outre les subventions gouvernementales, les principales sources de revenus de l'Université sont les droits de scolarité, le financement de la recherche et les dons philanthropiques.

Le gouvernement du Québec est l'un de nos plus importants partenaires financiers, et nous lui en sommes reconnaissants. Il faut néanmoins préciser qu'en raison de la provenance diversifiée de nos fonds, les subventions provinciales représentent environ 42 % de nos revenus d'exploitation, proportion considérablement inférieure à celle des autres universités québécoises. Or, vu la multiplicité de nos sources de financement, nous sommes grandement redevables à nos bailleurs de fonds et à d'autres parties prenantes, notamment les gouvernements du Québec et du Canada, le grand public, les donateurs, les diplômés, les fondations, les entreprises de même que les étudiants et leur famille.

McGill assure la formation de 27 475 étudiants au premier cycle, de 9 473 étudiants aux cycles supérieurs et de 1 954 boursiers de recherche postdoctorale et résidents en médecine¹. Au Canada, l'Université compte la plus forte proportion de candidats au doctorat. La plupart des étudiants mcgillois sont inscrits à temps plein, et l'Université affiche le plus haut taux de diplomation au Québec. McGill est l'université la plus internationale du Canada : 51,7 pour cent de son effectif étudiant est originaire du Québec, 21,2 pour cent, d'ailleurs au Canada et 27 pour cent, de plus de 150 pays².

¹ Automne 2016

² Automne 2016

McGill est la seule université québécoise, et l'une des trois institutions canadiennes, à se classer systématiquement parmi les meilleures du monde. Pendant douze années consécutives, McGill a figuré parmi les 30 meilleures universités du monde selon le prestigieux palmarès universitaire mondial *QS*, et pour une 12^e année consécutive, elle s'est classée première au pays selon le magazine *Maclean's*.

Cinq priorités

En 2014, Suzanne Fortier, principale et vice-chancelière de McGill, a défini cinq priorités pour l'avenir de l'Université. Trois de ces priorités ont trait à la mission de l'Université, tandis que les deux autres portent sur le renforcement de notre milieu de travail et de notre infrastructure. Nous travaillons sans relâche pour faire progresser les choses dans nos cinq sphères prioritaires.

1. L'engagement de McGill

Notre vision consiste à créer « l'Engagement de McGill », signature de l'Université caractéristique de sa mission. Cet engagement repose sur quatre objectifs à long terme :

- assurer une transition harmonieuse entre la salle de classe et la réalité du monde du travail;
- repenser les cursus et les activités parascolaires;
- insuffler une nouvelle énergie aux activités d'encadrement, de supervision et de mentorat; et
- harmoniser la vie étudiante et l'acquisition du savoir pour offrir un enseignement supérieur distinctif, avant-gardiste et enrichissant à tous les étudiants de McGill.

La première étape vers l'atteinte de ces objectifs a été la création du site Web sur l'Engagement de McGill. Les versions anglaise et française du site sont maintenant prêtes.

La deuxième phase de l'initiative axée sur l'Engagement de McGill repose sur un plan stratégique qui sera élaboré en collaboration avec les facultés et qui permettra de définir collectivement les indicateurs de rendement clés de l'Université. Cette phase, en cours de déploiement, permettra de bonifier d'une part les programmes interdisciplinaires de perfectionnement professionnel offerts aux étudiants au premier cycle, et d'autre part les programmes axés sur l'entrepreneuriat proposés à l'ensemble de l'effectif étudiant.

À titre d'exemple, la Faculté de gestion Desautels a récemment mis au point des mineures modulaires interdisciplinaires en entrepreneuriat à l'intention des étudiants au premier cycle. Adaptées à diverses facultés, elles comprennent deux nouveaux cours de base en

gestion conçus pour des étudiants hors concentration de gestion, des cours axés sur l'entrepreneuriat ainsi que des cours propres à la faculté ou à la discipline de l'étudiant.

2. Exploiter le plein potentiel de recherche de McGill

Les priorités de McGill en matière de recherche continuent d'être guidées par le *Plan de recherche stratégique 2013-2017*, qui décrit les principaux engagements en matière de recherche et les domaines d'excellence en recherche. En outre, notre vision consiste à créer un environnement de recherche plus souple et plus ambitieux sur les campus de McGill. Au cours de la dernière année, les efforts déployés à cette fin se sont traduits par le dépôt d'un plus grand nombre de demandes de subventions. Ainsi, lors de son deuxième tour de financement, le Fonds d'excellence en recherche Apogée Canada (FERAC) a attribué 84 millions de dollars sur sept ans au programme de McGill *Un cerveau sain pour une vie saine* (CSVS). Nous remercions d'ailleurs le gouvernement du Québec pour sa généreuse contribution de 18 millions de dollars à cette initiative.

Les initiatives prévues cette année sont les suivantes :

- Lancer le programme CSVS et mettre en synergie trois programmes montréalais complémentaires financés par le FERAC (McGill [neurosciences], Université de Montréal [méga-données] et Polytechnique Montréal [dispositifs médicaux]) à hauteur de 213,2 millions de dollars sur sept ans.
- Lancer l'*Initiative scientifique et technologique pour la durabilité* (ISTD) de McGill. McGill a investi 10 millions de dollars sur cinq ans, de ses propres fonds, dans ce programme dirigé par les facultés des sciences, de génie et des sciences de l'agriculture et de l'environnement. Grâce à cette initiative à grande échelle, l'Université octroie des fonds de démarrage pour la mise en place de projets hautement intégrés axés sur le développement durable.
- Continuer de mieux appuyer les chercheurs en leur offrant un soutien administratif de proximité axé sur les activités sur le terrain, en élargissant les services personnalisés offerts à chaque faculté et en créant des postes financés conjointement par l'Ouranos et l'Institut nordique du Québec.
- Améliorer les services de soutien afin de favoriser les nominations pour l'octroi de distinctions et de prix prestigieux ainsi que la mise sur pied d'un programme promotionnel d'envergure pour les lauréats.

En 2014-2015, les revenus de recherche de McGill et de ses hôpitaux affiliés ont totalisé 473 millions de dollars.

3. Rehausser les partenariats communautaires de McGill

Notre objectif est de positionner McGill en tant que collaborateur de premier plan auprès d'un large éventail d'auditoires internes et externes, notamment les diplômés, les étudiants, les établissements universitaires et hospitaliers, les organismes sans but lucratif, les médias et l'ensemble de la collectivité. Au cours des prochaines années, nous allons solliciter et persuader des partenaires externes à l'échelle locale, nationale et mondiale en consolidant l'image d'institution accueillante et ouverte de McGill. Quelques initiatives témoignent de cette nouvelle orientation de McGill.

- L'Université a nommé une vice-principale adjointe à l'innovation et aux partenariats. La titulaire de ce nouveau poste devra élaborer et mettre en place, à l'échelle de l'Université, une stratégie favorisant l'innovation, l'entrepreneuriat et l'établissement de partenariats.
- McGill encourage l'innovation grâce à son leadership dans le Quartier de l'innovation (QI). Lancé en 2013 par l'École de technologie supérieure (ÉTS) et l'Université McGill, le QI est un écosystème d'innovation en plein cœur de Montréal qui vise à accroître le potentiel de créativité de la métropole. Le QI table sur les forces complémentaires de l'Université McGill et de l'ÉTS de même que sur l'expertise en recherche, en éducation, en innovation et en entrepreneuriat de ses nombreux partenaires, notamment les trois paliers de gouvernement, Deloitte et l'Université Concordia.
- L'Université travaille à la révision de sa *Politique sur la propriété intellectuelle* afin d'établir une distinction entre ce qui relève du droit d'auteur, d'une part, et des modalités visant les inventions et les logiciels, d'autre part. Les professeurs et les étudiants souhaitant collaborer avec des partenaires externes et désireux que leurs travaux profitent à la société disposeront ainsi d'un cadre plus rigoureux et mieux défini.
- Offrir aux partenaires en affaires un guichet unique pour les aider dans leur collaboration avec McGill. Créé en 2012, le Centre de partenariat avec les entreprises de l'Université McGill (MUBEC) est un point d'entrée unique pour toute entreprise qui souhaite nouer des liens avec McGill. Le MUBEC facilite les interactions entre l'Université et les entreprises d'ici et d'ailleurs en les aidant à naviguer dans le milieu complexe qu'est McGill. Le MUBEC a déjà permis de nouer des partenariats fructueux industrie-université avec de nombreux partenaires, dont le Réseau d'innovation en agroalimentaire de McGill (RIAM).
- McGill a lancé cinq mineures en entrepreneuriat : mineure en entrepreneuriat musical, mineure en entrepreneuriat social, mineure en entrepreneuriat pour les

étudiants en sciences, mineure en entrepreneuriat technologique pour les étudiants en génie et mineure en entrepreneuriat agricole.

- Nous avons assoupli notre processus de transfert technologique. Grâce à un déploiement dans les facultés et les hôpitaux, les spécialistes du domaine sont davantage en mesure de répondre rapidement et de façon mieux adaptée aux besoins des chercheurs. Résultat : les divulgations d'inventions, les brevets, les licences et les sociétés essaimées sont plus nombreux, et les revenus tirés des droits de propriété intellectuelle, plus élevés.

4. Renforcement de notre milieu de travail

McGill a amorcé un processus de changement organisationnel afin d'assouplir ses processus administratifs et sa culture de travail. Cette initiative s'appuie sur les progrès réalisés précédemment grâce à l'adaptation de programmes en fonction des exigences du projet de loi 90. Appelée *Mon milieu de travail*, elle vise à institutionnaliser les pratiques administratives qui permettront à McGill de devenir une organisation apprenante plus souple et réceptive, davantage en mesure de saisir rapidement les occasions qui s'offrent à elle et de s'adapter aux changements qui surviennent dans l'environnement au sein duquel elle évolue. Les objectifs concrets de l'initiative *Mon milieu de travail* sont les suivants :

- adapter notre culture administrative afin qu'elle reflète davantage les caractéristiques d'une véritable « organisation apprenante »;
- insuffler à nos employés l'autonomie nécessaire afin qu'ils mettent en œuvre des méthodes de travail plus efficaces, et qu'ils simplifient et améliorent les processus;
- mieux harmoniser nos ressources, nos besoins et nos priorités; et
- intégrer des outils technologiques afin d'accroître l'efficacité de nos activités et investir pour maintenir les compétences de nos employés à jour afin qu'ils puissent continuer à composer avec les nouveaux enjeux auxquels ils sont confrontés.

Au cours des deux dernières années, McGill a amorcé une série de projets sur ses campus afin d'appuyer la réalisation de chacun de ces objectifs. Elle a également développé les mécanismes et les réseaux de communication nécessaires pour favoriser l'évolution des choses et mesurer les progrès réalisés dans l'intégration des caractéristiques d'une véritable organisation apprenante à sa culture de travail.

5. Transformer notre campus

Cette priorité vise à fournir à McGill les ressources physiques nécessaires à l'accomplissement de sa mission et au maintien de son rang parmi les meilleures universités de recherche du monde. Nous suivons et tenons à jour le *Plan d'aménagement des espaces sur*

le campus, en particulier en ce qui concerne les besoins les plus pressants, les rénovations importantes ainsi que l'acquisition et l'aliénation de biens immobiliers.

Nos objectifs à long terme en matière d'infrastructures sont les suivants :

- Poursuivre le programme d'écologisation du campus, notamment en ce qui a trait à l'ajout d'espaces de réunions et de rencontres extérieurs destinés aux étudiants et à l'aménagement de paysages plus durables.
- Apporter d'importantes améliorations aux salles de classe et aux laboratoires d'enseignement en entreprenant d'importantes rénovations, en renouvelant les équipements et en prévoyant des espaces favorisant l'enseignement actif, participatif et novateur.

À l'heure actuelle, McGill ne dispose pas de l'espace suffisant pour remplir adéquatement sa mission universitaire. Comme en fait état le gouvernement du Québec, McGill a un déficit d'espace de 65 000 mètres carrés et, puisque le campus du centre-ville est pour ainsi dire complètement aménagé, il offre peu de possibilités d'expansion. Pour combler ce besoin d'espace, l'Université évalue actuellement les possibilités qu'offre l'ancien site de l'Hôpital Royal Victoria.

En septembre 2015, la P^{re} Suzanne Fortier a constitué le Groupe de travail de la principale sur l'élaboration d'une vision et d'une mission universitaires pour le site de l'Hôpital Royal Victoria. Le mandat de cette équipe : proposer divers scénarios sur l'utilisation du site. Après avoir étudié la question et tenu compte des attributs exceptionnels du lieu ainsi que du *Plan directeur immobilier* de McGill, le Groupe a choisi les sciences de la durabilité et les politiques publiques comme thèmes phares du site. Un groupe de travail remettra un plan universitaire d'ici à la fin de 2016, à partir duquel les architectes réaliseront leur étude de faisabilité.

Pour ce qui est du modèle de financement global, nous sommes actuellement en discussion avec le gouvernement du Québec, responsable de cet actif patrimonial. La viabilité de ce modèle de financement constituera un facteur déterminant quant à notre capacité d'aller de l'avant.

Le financement des universités québécoises

Nous sommes déterminés à nous consacrer aux cinq priorités exposées précédemment, malgré les difficultés de financement avec lesquelles nous – et tout le réseau universitaire québécois – devons composer. McGill est consciente des contraintes financières du gouvernement et comprend que ce dernier veuille contenir l'augmentation des coûts. Nous sommes impatients d'explorer des avenues novatrices qui permettront à Québec d'accroître

le financement du réseau universitaire sans grever les fonds publics. Nous voyons donc d'un très bon œil l'intention du gouvernement de revoir la formule de financement des universités.

Le modèle de financement actuel n'incite pas vraiment les universités québécoises à recruter des étudiants canadiens non-résidents du Québec ou internationaux dans les disciplines réglementées. Dans ces conditions, on ne s'étonnera pas que le Québec soit la province canadienne où le pourcentage d'étudiants internationaux recrutés a le moins augmenté entre 2000 et 2014. Or, en raison des incitatifs trop peu nombreux, l'économie québécoise ne profite pas autant que d'autres économies, comme celle de l'Australie ou de la Suisse, de l'éducation internationale à titre de service exporté.

Nous proposons la mise en place de mesures incitatives pour l'attraction de jeunes talents du reste du Canada ou de l'international au Québec, d'une part, et de mesures incitatives pour l'attraction de talents du Québec, ce qui favoriserait les universités dont la capacité de recrutement à l'étranger est moindre, d'autre part.

Les trois piliers de notre proposition sont les suivants :

1. Pour les étudiants au premier cycle résidents du Québec

Bonifier la subvention gouvernementale afin que le financement par étudiant au premier cycle résident du Québec (subventions et droits de scolarité) soit équivalent à celui de l'Ontario. Le gouvernement continuerait à fixer les droits de scolarité des étudiants résidents du Québec.

Les étudiants résidents du Québec bénéficient actuellement de droits de scolarité beaucoup plus faibles que la moyenne canadienne. Pour compenser ce choix politique, les subventions gouvernementales sont supérieures à la moyenne canadienne. Toutefois, elles ne permettent pas de porter le financement total (subventions et droits de scolarité) par étudiant à un niveau équivalent à la moyenne canadienne.

Pour amener le financement par étudiant au niveau de celui de la moyenne ontarienne sans augmenter les droits de scolarité des étudiants résidents du Québec, le gouvernement devrait augmenter ses subventions de 375 millions de dollars.

Le gouvernement octroie ce financement aux universités en fonction des activités auxquelles les étudiants résidents du Québec sont inscrits.

2. Pour les étudiants canadiens non résidents du Québec et les étudiants français au premier cycle

Réduire le montant des subventions pour les étudiants canadiens non résidents du Québec et les étudiants français pour qu'il corresponde à la moyenne ontarienne.

Permettre aux universités de fixer elles-mêmes les droits de scolarité et de les conserver.

Si on réduisait les subventions accordées pour ces étudiants au niveau de la moyenne ontarienne par étudiant, ces dernières seraient moins élevées qu'elles le sont actuellement. Ainsi, il resterait plus d'argent pour les étudiants résidents du Québec, ceux dont le gouvernement doit se soucier en premier lieu.

3. Pour tous les autres étudiants internationaux au premier cycle

Éliminer la subvention « enseignement », mais conserver la subvention « soutien à l'enseignement et à la recherche ».

Permettre aux universités de fixer elles-mêmes les droits de scolarité et de les conserver.

En fait, cette proposition complète la déréglementation des droits de scolarité des étudiants internationaux amorcée en 2008.

Conclusion

La publication du présent document est l'une des nombreuses mesures mises en œuvre par McGill pour s'acquitter de sa responsabilité de reddition de comptes auprès du gouvernement du Québec.

McGill est une université publique profondément ancrée au Québec. Nous sommes très fiers de sa contribution à la société québécoise et du rôle qu'elle est appelée à jouer pour faire rayonner le Québec sur la scène internationale à titre de centre du savoir, de la créativité et de l'innovation. Nous nous engageons à travailler de concert avec vous afin de doter notre institution des moyens financiers qui lui permettront de remplir sa mission et de contribuer à la prospérité du Québec au cours des années à venir.

Partie II : Rapport sur la performance 2015-2016

PARTIE II : Rapport sur la performance 2015-2016

Source : Rapport sur la rétention au baccalauréat du CSRDE pour 2015-2016

Cohorte d'étudiants de 1^{re} année de 2014
Rétention après un an

	Taux de rétention après un an
Université McGill	91,9 %

Cohorte d'étudiants de 1^{re} année de 2009
Rétention après un an et taux de diplomation après six ans

	Taux de rétention après un an	Taux de diplomation après six ans
Université McGill	92,1 %	82,5 %

Progression des étudiants inscrits aux cycles supérieurs (U15, cohortes 2005 et 2009)

Maîtrise

Taux de diplomation après cinq ans (Cohorte – Maîtrise 2009)	
McGill	84,4 %

Durée moyenne des études (Cohorte – Maîtrise 2009) – en trimestres	
McGill	5,9

Doctorat

Taux de diplomation après neuf ans (Cohorte – Doctorat 2005)	
McGill	77.1 %

Durée moyenne des études (Cohorte – Doctorat 2005) – en trimestres	
McGill	15,8

**Partie III : L'État de traitement 2015-2016
et le Rapport de l'auditeur indépendant**

Rapport de l'auditeur indépendant

Aux membres du conseil d'administration de
l'Institution royale pour l'avancement des sciences (Université McGill)

Nous avons effectué l'audit de la valeur pécuniaire des composantes du traitement assujetties à l'impôt pour les membres du personnel de la direction supérieure et pour les autres catégories de personnel de la direction incluses dans l'état du traitement 2015-2016 (l'« État du traitement ») ci-joint de l'Institution royale pour l'avancement des sciences (Université McGill) (l'« Université McGill ») pour l'exercice terminé le 30 avril 2016, ainsi que d'un résumé des principales méthodes comptables et d'autres informations explicatives. L'État du traitement a été préparé par la direction de l'Université McGill conformément à la méthode de comptabilité qui est décrite à la note complémentaire.

Responsabilité de la direction pour l'État du traitement

La direction de l'Université McGill est responsable de la préparation de l'État du traitement conformément au référentiel comptable qui est décrit à la note complémentaire, ce qui implique de déterminer si le référentiel d'information financière est acceptable dans les circonstances pour la présentation de l'État du traitement, et du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'un État du traitement exempt d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Responsabilité de l'auditeur

Notre responsabilité consiste à exprimer une opinion sur l'État du traitement, sur la base de notre audit. Nous avons effectué notre audit selon les normes d'audit généralement reconnues du Canada. Ces normes requièrent que nous nous conformions aux règles de déontologie et que nous planifions et réalisons l'audit de façon à obtenir l'assurance raisonnable que l'État du traitement ne comporte pas d'anomalies significatives.

Un audit implique la mise en œuvre de procédures en vue de recueillir des éléments probants concernant les montants et les informations fournis dans l'État du traitement. Le choix des procédures relève du jugement de l'auditeur, et notamment de son évaluation des risques que l'État du traitement comporte des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. Dans l'évaluation de ces risques, l'auditeur prend en considération le contrôle interne de l'entité portant sur la préparation de l'État du traitement afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'entité. Un audit comporte également l'appréciation du caractère approprié des méthodes comptables retenues et du caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que l'appréciation de la présentation d'ensemble de l'État du traitement.

Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

Opinion

À notre avis, l'État du traitement de l'Institution royale pour l'avancement des sciences (Université McGill) pour l'exercice terminé le 30 avril 2016 a été préparé, dans tous ses aspects significatifs, conformément à la méthode de comptabilité décrite à la note complémentaire.

Référentiel comptable et restriction à l'utilisation

Sans pour autant modifier notre opinion, nous attirons l'attention sur la note complémentaire afférente à l'État du traitement, qui décrit le référentiel comptable appliqué. L'État du traitement a été préparé afin de permettre à l'Université McGill de répondre aux exigences de la section 6 du *Guide de déclaration et mandat d'audit de l'état du traitement 2015-2016*. En conséquence, il est possible que l'État du traitement ne puisse se prêter à un usage autre. Notre rapport est destiné uniquement aux membres du conseil d'administration de l'Université McGill et au Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (le « MEES ») et ne devrait pas être utilisé par des parties autres que l'Université McGill et le MEES.

Deloitte S.E.N.C.R.L./s.r.l.

Le 30 septembre 2016

¹ CPA auditeur, CA, permis de comptabilité publique n° A125888

Nom de l'établissement : Université McGill

**FORMULAIRE DE DÉCLARATION
ÉTAT DU TRAITEMENT 2015-2016
DU PERSONNEL DE DIRECTION
DES ÉTABLISSEMENTS UNIVERSITAIRES**

**Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur
Secteur de l'enseignement supérieur
Direction générale du financement
Juillet 2016**

TABLEAU 1 : TRAITEMENT IMPOSABLE DU PERSONNEL DE DIRECTION SUPÉRIEURE

Nom et fonction	Valeur des composantes du traitement assujetties à l'impôt (en \$)					Temps plein (nombre de mois en fonction)	Temps partiel (% du temps plein)
	Salaire de base	Autres composantes du traitement	Indemnité de départ accordée ⁽¹⁾	Somme reçue d'une fondation (ou d'une personne morale)	Temps partiel (% du temps plein)		
Allison, Paul J. - Doyen, faculté de médecine dentaire	231 802 \$	2 204 \$			12,0		
Bajoux-Besanjou, Isabelle - Doyenne, faculté de gestion	400 000 \$	1 540 \$			8,0		
Benaroya, Samuel - Vice-principal adjoint (affaires de la santé)	185 640 \$	358 \$			12,0		
Campbell, Angela - Vice-principale exécutive associée (politiques, procédures et équité)	154 934 \$	2 209 \$			8,0		
Care, Daniel - Doyen (intérimaire), faculté des études religieuses	114 184 \$	4 952 \$			10,0		
Cheasar, Paul - Vice-principal adjoint (avancement universitaire)	208 400 \$	2 204 \$			12,0		
Cook, C Colleen - Doyenne Trenchome des bibliothèques	270 000 \$	1 287 \$			12,0		
Costopoulos, Andre - Doyen, services aux étudiants	145 513 \$	2 208 \$			12,0		
Courrette, Robert - Vice-principal adjoint (services universitaires)	220 811 \$	1 286 \$			12,0		
Di Grappa, Michele - Vice-principal (administration et finances)	330 875 \$	28 604 \$			12,0		
Dyren, Olivier - Premier Vice-principal exécutif adjoint (études et vie étudiante)	214 965 \$	2 204 \$			12,0		
Eideinan, David H. - Vice-principal (santé et affaires médicales) et doyen, faculté de médecine	448 908 \$	2 204 \$			12,0		
Ferguson, Sean Alastair - Doyen, faculté de musique	164 055 \$	2 205 \$			12,0		
Fortier, Suzanne - Principale et vice-chancelière	418 170 \$	163 \$			12,0		
Gelmann, Anja - Vice-principale adjointe et doyenne, faculté d'agriculture et sciences environnementales	192 500 \$	1 658 \$			8,0		
Gervais, Lynne B. - Vice-principale adjointe (ressources humaines)	287 689 \$	2 205 \$			12,0		
Goldstein, Rosa - Vice-principale (recherche et relations internationales)	323 125 \$	2 204 \$			12,0		
Grant, Martin - Doyen, faculté des sciences	241 007 \$	17 282 \$			2,0		
Henderson, Ian H. - Doyen (intérimaire), faculté des études religieuses	140 716 \$	2 198 \$			2,0		
Juras, Daniel - Doyen, faculté de droit	199 205 \$	996 \$			12,0		
Kreleiwirth, Martin - Vice-principal exécutif adjoint et doyen, études supérieures et postdoctorales	209 828 \$	810 \$			2,0		
Lemaire, Marc - Vice-principal adjoint (services financiers)	215 000 \$	10 009 \$			4,0		
Lennox, Bruce - Doyen, faculté des sciences	235 000 \$	2 212 \$			10,0		
Madramoobo, Chandra - Vice-principal adjoint et doyen, faculté d'agriculture et sciences environnementales	235 766 \$	17 296 \$			2,0		
Malani, Antonia - Vice-principale adjointe (recherche et relations internationales)	205 880 \$	2 819 \$			9,0		
Manfredi, Christopher - Doyen, faculté des arts	224 795 \$	- \$			2,0		
Manfredi, Christopher - Vice-principal exécutif et Vice-principal aux études	307 197 \$	2 216 \$			10,0		
Marci, Olivier - Vice-principal (communications et relations externes)	208 000 \$	2 204 \$			12,0		
Masi, Anthony - Vice-principal exécutif	380 840 \$	1 949 \$			2,0		
McClure, Glysiane - Vice-principale exécutive adjointe (budget et ressources)	187 275 \$	2 205 \$			12,0		
McKinney, Anne - Vice-principale adjointe (recherche et relations internationales)	166 977 \$	2 212 \$			4,0		
Meachell, Hudson - Doyen (intérimaire), faculté des arts	198 927 \$	2 210 \$			12,0		
Nalbantoglu, Josephine - Vice-principal exécutif adjoint et doyen, études supérieures et postdoctorales	192 600 \$	2 211 \$			10,0		
Nicola, Jim - Doyen, faculté de génie	233 793 \$	2 204 \$			12,0		
Potter Judith - Doyenne, école d'éducation permanente	228 462 \$	34 280 \$			12,0		
Rassier, Dilson - Doyen, faculté des sciences de l'éducation	186 675 \$	18 635 \$			12,0		
Roquet, Ghislaine - Chef des services d'information	225 281 \$	1 286 \$			12,0		
Strachan, Ian Brett - Vice-principal adjoint et doyen, faculté d'agriculture et sciences environnementales (supplémentaire)	145 632 \$	2 158 \$			2,0		
Strople, Stephen - Secrétaire général	188 160 \$	1 031 \$			12,0		
Stroud, Sarah - Vice-principale adjointe (recherche et relations Internationales)	151 501 \$	3 097 \$			2,0		
Tinmouth, Cristiane - Vice-principale adjointe (services financiers)	225 000 \$				2,0		
Tinmouth, Cristiane - Vice-principale adjointe intérimaire, (services financiers)	214 872 \$	10 387 \$			6,0		
Weinstein, Marc - Vice-principal (avancement universitaire)	370 658 \$	418 \$			12,0		
White, Lydia - Vice-principale exécutive associée (politiques, procédures et équité)	193 460 \$	13 412 \$			4,0		
Yalovsky, Motty - Doyen (intérimaire), faculté de gestion	272 981 \$	3 447 \$			4,0		

(1) La valeur monétaire des droits d'indemnité de départ obtenus et non exercés pendant l'année 2015-2016 doit apparaître en note complémentaire à l'état du traitement.

TABLEAU 2 : TRAITEMENT IMPOSABLE DES AUTRES CATÉGORIES DE PERSONNEL DE DIRECTION

Catégorie de personnel	Effectif total de la catégorie (**)	Valeur des composantes du traitement assujetties à l'impôt (en \$)		
		Étendue du traitement	Salaire de base	Autres composantes du traitement
Personnel de direction des composantes de l'établissement (*)	70	Le plus élevé	272 800 \$	39 350 \$
		Moyenne	165 155 \$	4 485 \$
		Le moins élevé	100 250 \$	209 \$
Personnel de direction des services	7	Le plus élevé	265 000 \$	33 478 \$
		Moyenne	171 647 \$	6 786 \$
		Le moins élevé	173 270 \$	418 \$
Personnel de gérance des emplois de soutien	379	Le plus élevé	185 400 \$	17 207 \$
		Moyenne	86 615 \$	2 625 \$
		Le moins élevé	49 300 \$	69 \$

(*) Excluant le doyen et le personnel de rang équivalent, lesquels doivent être déclarés au tableau 1 relatif au personnel de direction supérieure.

(**) En équivalence au temps plein; le calcul de la moyenne implique une référence au traitement versé.

TABLEAU 3 : VALEUR MONÉTAIRE NON VÉRIFIÉE DES ALLOCATIONS ET DES FRAIS REMBOURSÉS
1^{er} partie : Personnel de direction supérieure

Nom et fonction	Allocations et frais remboursés	
	Nombre de mois dans la fonction	Valeur en \$
Allison, Paul J. - Doyen, faculté de médecine dentaire	12,0	7 558 \$
Bélair-Bennahou, Isabelle - Doyenne, faculté de gestion	8,0	7 803 \$
Benayya, Samuel - Vice-principal adjoint (affaires de la santé)	12,0	615 \$
Campbell, Angela - Vice-principale exécutive associée (politiques, procédures et équité)	8,0	472 \$
Care, Daniel - Doyen (intérimaire), faculté des études supérieures	10,0	1 798 \$
Charrier, Paul - Vice-principal adjoint (avancement universitaire)	12,0	28 601 \$
Cook, C. Coffeen - Doyenne Tremblay des bibliothèques	12,0	10 411 \$
Costopoulos, André - Doyen, services aux étudiants	12,0	2 087 \$
Couvrete, Robert - Vice-principal (services universitaires)	12,0	805 \$
Di Grappa, Michèle - Vice-principal (administration et finances)	12,0	10 381 \$
Dyens, Olivier - Premier vice-principal exécutif adjoint (études et vie étudiante)	12,0	10 197 \$
Eldstein, David H. - Vice-principal (santé et affaires médicales) et doyen, faculté de médecine	12,0	11 023 \$
Ferguson, Sean Alastair - Doyen, faculté de musique	12,0	12 078 \$
Forlier, Suzanne - Principale et vice-chancellerie	12,0	63 227 \$
Gabmann, Arja - Vice-principale adjointe et doyenne, faculté d'agriculture et sciences environnementales	8,0	3 344 \$
Genval, Lyne B. - Vice-principale adjointe (ressources humaines)	12,0	5 100 \$
Goldstein, Rose - Vice-principale (recherche et relations internationales)	12,0	20 870 \$
Grant, Martin - Doyen, faculté des sciences	2,0	104 \$
Henderson, Ian H. - Doyen (intérimaire), faculté des études religieuses	2,0	1 459 \$
Jumas, Daniel - Doyen, faculté de droit	12,0	- \$
Kreiwirth, Martin - Vice-principal exécutif adjoint et doyen, études supérieures et postdoctorales	2,0	31 \$
Lemaitre, Marc - Vice-principal adjoint (services financiers)	4,0	- \$
Lennox, Bruce - Doyen, faculté des sciences	10,0	1 283 \$
Macrimooboo, Chandra - Vice-principal adjoint et doyen, faculté d'agriculture et sciences environnementales	2,0	2 074 \$
Maloni, Antonia - Vice-principale adjointe (recherche et relations internationales)	9,0	2 004 \$
Manfredi, Christopher - Doyen, faculté des arts	2,0	- \$
Manfredi, Christopher - Vice-principal exécutif et Vice-principal aux études	10,0	9 776 \$
Marci, Olivier - Vice-principal (communications et relations externes)	12,0	9 271 \$
Masi, Anthony - Vice-principal exécutif	2,0	3 672 \$
McKinnis, Ghyslaine - Vice-principale exécutive adjointe (budget et ressources)	12,0	271 \$
McKinney, Anne - Vice-principale adjointe (recherche et relations internationales)	4,0	- \$
Meadwell, Hudson - Doyen (intérimaire), faculté des arts	12,0	1 679 \$
Nabantoglu, Josephine - Vice-principal exécutif adjoint et doyen, études supérieures et postdoctorales	10,0	3 313 \$
Nicoll, Jim - Doyen, faculté de génie	12,0	10 010 \$
Porter Judith - Doyenne, école d'éducation permanente	12,0	18 878 \$
Rassier, Dilson - Doyen, faculté des sciences de l'éducation	12,0	7 099 \$
Roque, Ghislaine - Chef des services d'information	12,0	5 579 \$
Strachan, Ian Brett - Vice-principal adjoint et doyen, faculté d'agriculture et sciences environnementales (supplément)	2,0	- \$
Strope, Stephen - Secrétaire général	12,0	- \$
Strood, Sarah - Vice-principale adjointe (recherche et relations internationales)	2,0	1 201 \$
Timouth, Cristiane - Vice-principale adjointe (services financiers)	6,0	1 190 \$
Timouth, Cristiane - Vice-principale adjointe (services financiers)	2,0	282 \$
Weinstein, Marc - Vice-principal (avancement universitaire)	12,0	88 756 \$
White, Lydia - Vice-principale exécutive associée (politiques, procédures et équité)	4,0	- \$
Yalovsky, Morly - Doyen (intérimaire), faculté de gestion	4,0	8 404 \$

2^e partie : Autres catégories de personnel de direction

Catégorie de personnel	Effectif concerné par un remboursement (*)	Allocations et frais remboursés	
		Étendue des frais remboursés	Valeur en \$
Personnel de direction des composantes de l'établissement (**)		Le plus élevé	8 507 \$
		Moyenne *	1 461 \$
		Le moins élevé	31 \$
Personnel de direction des services	53	Le plus élevé	20 553 \$
		Moyenne *	7 543 \$
		Le moins élevé	2 118 \$
Personnel de gestion des emplois de soutien	223	Le plus élevé	47 408 \$
		Moyenne *	2 288 \$
		Le moins élevé	6 \$

(*) Ne considérer que les personnes qui ont reçu des remboursements de dépenses ou des allocations. Ne s'applique pas autrement.
(**) Excluant le doyen et le personnel de rang équivalent, lesquels doivent être déduits dans la première partie du tableau 3, relative au personnel de direction supérieure.

État du traitement

Établissement : Université McGill
Année financière : 2015-2016

NOTES COMPLÉMENTAIRES

(1) L'état du traitement a été préparé conformément aux dispositions en matière d'information financière stipuées à la section 3 du *Guide de déclaration et mandat d'audit de l'état du traitement 2015-2016* présentant les définitions des composantes du traitement, soit le salaire de base, les autres éléments du traitement, les indemnités de départ, les sommes d'argent et les avantages directs ou indirects reçus d'une fondation ou d'une personne morale qui sollicite du public le versement de dons pour le soutien financier de rétablissement et finalement les frais remboursés et les allocations devant être exclus.

De plus, la direction est responsable de déterminer le référentiel comptable puisque ce dernier n'est pas défini dans le *Guide de déclaration et mandat d'audit de l'état du traitement 2015-2016*.

La direction a choisi les critères de constatation et d'évaluation des Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif de la Partie III du *Manuel de CPA Canada*.

(1.1) On exclut les paiements spéciaux pour quelques employés réguliers. En principe ces employés sont des médecins qui enseignent à l'université et non pas des médecins qui traitent des patients. L'université paie un montant pour qu'ils soient rémunérés à un niveau au moins égal au salaire qu'ils auraient autrement gagné via le système de l'assurance-maladie.

(1.2) Les frais remboursés et allocations incluent tous les paiements versés directement à la personne au titre de ses dépenses professionnelles. Ces paiements ne se limitent pas aux dépenses ayant un rapport direct avec la personne concernée et peuvent inclure des règlements reliés à d'autres personnes ou le remboursement d'autres achats à la personne concernée.

(1.3) Les frais remboursés incluent exclusivement les paiements reliés aux fonctions administratives (e.g. tous paiements provenant de fonds de recherche, etc. sont exclus).

Partie IV : Le rapport financier McGill (SIFUQ)

À venir

Université McGill
ETAT DE LA SITUATION FINANCIERE
 au 30 avril 2016

ACTIF		Annexe et note à compléter	Fonds de fonctionnement	Fonds avec restrictions	Fonds d'immobilisations	Fonds de dotation	Autres fonds	Ajustements	Total	
			1	2	3	4	5	6	7	
Actif à court terme										
1	Encaisse (001)	s/o	45,574,890	0	0	0	0		45,574,890	1
2	Placements à court terme (005)	s/o	16,978,902	0	0	20,556,993	0		37,535,895	2
3	Intérêts courus à recevoir (010)	s/o	0	1,312	0	2,445,869	0		2,447,181	3
4	Fonds détenus par un fiduciaire (090)	s/o	0	0	0	0	0		\$	4
5	Subventions à recevoir Ministère (015)	Note 2 (annexe 20)	41,175,819	---	---	---	---		41,175,819	5
6	Comptes débiteurs - Droits de scolarité (020)	s/o	11,367,113	---	---	---	---		11,367,113	6
7	Autres montants à recevoir (025, 026, 030, 170)	s/o	27,413,269	196,275,637	127,632,102	0	0		351,321,009	7
8	Encaissements exigibles à court terme (141, 142)	s/o	0	0	0	0	0		\$	8
9	Avances à d'autres fonds (040, 045, 050, 055, 060, 065)	Annexe 12	0	245,578,300	25,470,821	15,169,836	0		286,218,958	9
10	Frais payés d'avance (070)	s/o	3,397,544	927,864	141,801	16,500	0		4,483,709	10
11	Stocks (075)	s/o	1,478,449	0	---	0	0		1,478,449	11
Total de l'actif court terme			147,385,986	442,783,113	153,244,725	38,189,198	\$	\$	781,603,023	
Actif à long terme										
12	Frais reportés (080)	s/o	573,996	1,260	0	0	0		575,256	12
13	Subventions et autres apports à recevoir à long terme (171, 172, 173, 174)	s/o	0	75,098,875	732,077,776	0	0		807,176,651	13
14	Avances à d'autres fonds à long terme (185)	Annexe 12	0	0	0	0	0		\$	14
15	Placements à long terme (125, 130)	s/o	655,626	302,241	206,183,259	1,401,329,340	0		1,608,472,465	15
16	Effets à recevoir à long terme (124)	s/o	0	0	0	0	0		\$	16
17	Prêts hypothécaires et autres prêts (135, 140)	s/o	0	0	0	0	0		\$	17
18	Immobilisations (105)	Annexe 16	---	---	1,374,372,158	---	---		1,374,372,158	18
19	Contributions du siège social aux constituantes de l'UQ (110)	s/o	---	---	0	---	---		\$	19
20	Autres actifs (085, 115, 150, 155, 160, 165)	Annexe 9	0	0	0	0	0		\$	20
21	Juste valeur des instruments financiers dérivés (180)	s/o	0	0	0	0	0		\$	21
TOTAL DE L'ACTIF			148,615,608 \$	518,185,489 \$	2,465,879,918 \$	1,439,518,538 \$	- \$	- \$	4,572,199,553 \$	22

PASSIF		Annexe et note à compléter	Fonds de fonctionnement	Fonds avec restrictions	Fonds d'immobilisations	Fonds de dotation	Autres fonds	Ajustements	Total
			1	2	3	4	5	6	7
Passif à court terme									
23	Découvert de banque (201)	s/o	84,954,170	0	0	0	0		84,954,170
24	Emprunts à court terme (205)	Note 4 (annexe 20)	0	0	35,287,514	0	0		35,287,514
25	Dépôts de garantie et retenues sur contrats (305, 310)	s/o	0	0	5,696,892	0	0		5,696,892
26	Subventions à rembourser au Ministère (210)	Note 2 (annexe 20)	0	---	---	---	---		\$
27	Salaires et charges sociales à payer (255, 256, 257, 258)	s/o	70,444,782	15,924,103	---	0	0		86,368,885
28	Avantages sociaux futurs à payer (259)	s/o	0	0	---	0	0		\$
29	Comptes créditeurs (215, 220)	s/o	48,634,872	11,812,301	19,833,378	17,362,917	0		97,643,468
30	Produits reportés (260)	Annexe 7	30,462,906	127,048	---	---	0		30,589,954
31	Appoints reportés à court terme (261, 262, 263, 264)	s/o	0	0	0	0	0		\$
32	Portion de la dette exigible à court terme (314)	s/o	0	0	127,447,817	0	0		127,447,817
33	Avances d'autres fonds (225, 230, 235, 240, 245, 250)	Annexe 12	25,470,821	0	260,748,136	0	0		286,218,958
Total du passif à court terme			259,967,551	27,863,452	449,013,737	17,362,917	\$	\$	754,207,658
Passif à long terme									
34	Avantages sociaux futurs à payer à long terme (370)	s/o	213,612,957	0	0	0	0		213,612,957
35	Dettes à long terme (315, 320, 325, 330)	s/o	0	0	896,151,540	0	0		896,151,540
36	Obligations décollant des contrats de location - acquisition (335)	s/o	0	0	0	0	0		\$
37	Appoints reportés (360, 361, 362, 363)	s/o	0	490,441,427	858,747,926	---	---		1,349,189,353
38	Juste valeur des instruments financier dérivés (365)	s/o	0	0	0	0	0		\$
39	Autres passifs (265, 270, 275, 280, 285)	Annexe 9	0	0	0	0	0		\$
TOTAL DU PASSIF			473,580,508 \$	518,304,879 \$	2,203,913,203 \$	17,362,917 \$	- \$	- \$	3,213,161,508 \$
SOLDES DE FONDS									
41	Grevé d'affectations d'origine interne (290)	Annexe 8	35,092,678	(119,390)	3,569,065	36,093,047	0		74,635,400
42	Grevé d'affectations d'origine externe (302 FD et AF)	s/o	---	---	---	1,386,062,574	0		1,386,062,574
43	Non grevé d'affectation (295 FF)	s/o	(360,057,578)	---	---	---	---		(360,057,578)
44	Produits nets non transférés d'affectation d'origine interne (350 FD)	s/o	---	---	---	0	---		\$
45	Produits nets non transférés d'affectation d'origine externe (355 FD)	s/o	---	---	---	0	---		\$
46	Investi en immobilisations (304 FI)	s/o	---	---	258,397,650	---	---		258,397,650
TOTAL DES SOLDES DE FONDS			(324,964,900) \$	(119,390) \$	2,619,666,715 \$	1,422,155,621 \$	- \$	- \$	1,359,038,045 \$
TOTAL DU PASSIF ET DES SOLDES DE FONDS			148,615,608 \$	518,185,489 \$	2,465,879,918 \$	1,439,518,538 \$	- \$	- \$	4,572,199,553 \$

Annexe et note à compléter	Fonds de fonctionnement	Fonds avec restrictions	Fonds d'immobilisations	Fonds de dotation (Note 1)	Autres fonds	Ajustements	Total
	1	2	3	4	5	6	7
1 Droits de scolarité (401)	\$/o 68,300,308	---	---	---	---	---	68,300,308
2 Montants forfaitaires réglementés des étudiants étrangers (402)	\$/o 46,877,853	---	---	---	---	---	46,877,853
3 Montants forfaitaires des étudiants canadiens non-résidents au Québec (403)	\$/o 36,171,256	---	---	---	---	---	36,171,256
4 Montants forfaitaires supplémentaires des étudiants étrangers (404)	\$/o 4,688,027	---	---	---	---	---	4,688,027
5 Coûtisations des étudiants (455)	\$/o 16,179,554	---	---	---	---	---	16,179,554
6 Autres frais communs exigés à des groupes d'étudiants ciblés et pénalités (450)	\$/o 31,787,324	---	---	---	---	---	31,787,324
7 Locations et ventes de biens et services aux étudiants (461)	\$/o 70,427,359	---	---	---	---	---	70,427,359
8 TOTAL DES PRODUITS PROVENANT DES ÉTUDIANTS	\$ 274,831,631	\$	\$	\$	\$	\$	\$ 274,831,631
9 Subventions du Ministère (515)	Autres-\$ 336,939,232	11,965,830	18,090,162	---	---	---	366,995,224
10 Autres subventions provinciales (405, 410, 495)	\$/o 0	59,120,335	0	0	0	0	59,120,335
11 Subventions du gouvernement du Canada (415, 420)	\$/o 25,831,692	122,566,164	0	0	0	0	148,397,856
12 Autres produits et autres aides (425, 426, 477)	\$/o 1,631,684	10,785,679	0	0	0	0	12,417,363
13 Contributions du siège social aux constituantes de l'UQ (520)	\$/o ---	---	0	---	---	---	\$
14 Amortissement des apports reportés afférents aux immobilisations: Ministère (530)	---	---	22,060,029	---	---	---	22,060,029
15 Entités incluses dans le périmètre comptable du gouvernement du Québec autre que le Ministère (531)	\$/o ---	---	14,417,059	---	---	---	14,417,059
16 Gouvernement du Canada (532)	\$/o ---	---	16,411,936	---	---	---	16,411,936
17 Autres (533)	\$/o ---	---	6,130,945	---	---	---	6,130,945
18 TOTAL DES SUBVENTIONS	\$ 6,402,608	\$ 204,836,008	\$ 774,104,131	\$	\$	\$	\$ 645,342,747
19 Intérêts et dividendes (435)	\$/o 2,576,545	290,983	365,756	32,442,002	0	0	35,675,285
20 Intérêts sur les avances interfonds (440)	\$/o 59,842	0	412,013	0	0	0	471,855
21 Produits provenant du fonds de dotation (445)	\$/o 0	42,135,895	0	---	6,490,831	0	48,626,746
22 Produits provenant d'une fondation (446)	\$/o 0	0	0	0	0	0	\$
23 Subventions et dons non gouvernementaux (430)	\$/o 0	82,834,636	256,015	0	6,988,754	0	90,079,405
24 Gains sur vente de placements (526)	\$/o 0	0	0	149,527,796	0	0	149,527,796
25 Gains sur la cession d'immobilisations (525)	\$/o ---	---	0	---	---	---	\$
26 Recouvrement des coûts indirects (465)	\$/o 5,336,831	---	---	---	---	---	5,336,831
27 Ventes externes (460)	\$/o 102,411,913	20,808,137	82,554	---	962,475	---	124,265,079
28 Autres produits (466, 470)	\$/o 29,277,243	4,108,963	---	0	46,085	---	33,432,291
29 TOTAL DES PRODUITS AUTRES	\$ 139,662,373	\$ 150,178,614	\$ 1,116,338	\$ 181,969,798	\$ 14,488,164	\$	\$ 487,415,287
30 TOTAL DES PRODUITS	\$ 778,496,662	\$ 354,614,622	\$ 78,226,468	\$ 181,969,798	\$ 14,488,164	\$	\$ 1,407,798,715

	Annexe et note à compléter	Fonds de fonctionnement	Fonds avec restrictions	Fonds d'immobilisations	Fonds de dotation (Note 1)	Autres fonds	Ajustements	Total
		1	2	3	4	5	6	7
Masses salariales								
1	Direction	19,661,397	2,853,102	-	-	-	-	22,514,499
2	Gérance	33,248,591	1,914,070	-	-	-	-	35,162,661
3	Enseignants-chercheurs	212,669,045	39,547,535	-	-	-	-	252,216,580
4	Charges de cours	16,585,555	34,070,697	-	-	-	-	17,250,110
5	Personnel associé à l'enseignement et à la recherche	4,745,524	2,461,777	-	-	-	-	38,816,221
6	Personnel auxiliaire à l'enseignement et à la recherche	8,902,918	4,208,744	-	-	-	-	11,364,696
7	Personnel professionnel non enseignant	49,395,819	4,395,819	-	-	-	-	53,604,563
8	Personnel de soutien technique	49,664,988	12,323,656	-	-	-	-	61,988,644
9	Personnel de soutien de bureau	49,995,436	3,735,838	-	-	-	-	53,731,294
10	Personnel de métier et ouvrier	21,484,808	0	-	-	-	-	21,484,808
11	Avantages sociaux (700)	76,633,906	16,608,880	-	-	-	-	93,242,787
12	Amorce 14	542,887,989	118,388,474	-	-	-	-	661,276,463
13	TOTAL DES MASSES SALARIALES ET AVANTAGES SOCIAUX	12,564,000	12,564,000	-	-	-	-	12,564,000
14	Avantages sociaux futurs (704)	1,396,475	752,806	-	-	-	-	2,149,281
15	Variation de la provision pour heures supplémentaires, maladie, vacances, congés sociaux et autres avantages (701, 702, 703)	189,243	6,590	-	-	-	-	195,833
16	Frais pour congés sabbatiques et d'études (705)	762,701	15,053,943	-	-	-	-	15,815,645
17	Salaires postdoctoraux (706)	635,469	115,632	-	-	-	-	813,273
18	Formation et perfectionnement (710)	14,365,175	19,954,739	-	-	62,172	-	35,316,470
19	Frais de déplacement et de représentation (715, 720, 725, 730)	30,268,311	78,738,081	-	-	996,536	-	109,006,931
20	Bourses (735)	14,470,378	31,140,717	-	-	-	-	45,644,187
21	Subventions, cotisations et transferts (740, 871, 872)	34,572,471	40,278,633	-	-	-	-	75,614,161
22	Fournitures et matériel (745)	47,097,646	23,899,665	-	-	763,057	-	71,934,423
23	Coûts des marchandises vendues (755)	2,317,856	1,339,254	-	-	1,115,821	-	4,051,530
24	Frais de services (760, 765, 770, 775, 780, 785, 790, 795, 800)	38,625,806	3,746,122	-	-	194,409	-	42,647,197
25	Charges relatives aux terrains et aux bâtiments (805, 810, 815, 820, 826)	7,915,697	96,773	-	-	275,270	-	8,016,901
26	Location de locaux et de bâtiments (840, 845)	2,854,440	457,489	-	-	4,431	-	3,334,767
27	Location-exploitation (830)	-	5,803,750	-	-	22,839	-	5,803,750
28	Transfert de coûts indirects (865)	-	0	-	-	-	-	0
29	Pertes sur vente de placement (886)	1,064,080	2,903,268	3,609,966	-	-	-	7,592,606
30	Biens sous le seul de capitalisation (892)	0	0	29,301,411	-	15,292	-	31,993,925
31	Biens de nature non capitalisable (893)	2,678,792	2,829	0	-	10,893	-	8,094,185
32	Frais bancaires et charges d'intérêts (850, 851, 852, 853)	8,094,185	0	0	-	0	-	8,094,185
33	Intérêts relatifs aux avances interfonds (855)	-	-	0	-	-	-	0
34	Perte sur la cession d'immobilisations (885)	-	-	113,431,894	-	-	-	113,431,894
35	Amortissement des immobilisations (890)	-	-	219,439	-	-	-	219,439
36	Amortissements des autres éléments de l'actif (891)	-	-	0	-	-	-	0
37	Autres charges (860, 870)	286,624	850,183	0	-	-	-	1,136,807
38	Amorce 10	237,552,471	225,159,494	146,562,710	72,859,825	3,495,972	-	685,608,772
39	TOTAL DES AUTRES CHARGES	(45,701,501)	(93,446)	146,562,710	146,604,572	3,495,972	(34,301)	(47,227,766)
40	Ventes internes (878)	0	0	0	0	0	0	0
41	Gains et pertes latents (879)	19,145,170	223,554,065	2,031,792	146,604,572	6,283,635	-	154,856,554
42	TOTAL AUTRES CHARGES AVANT ÉLÉMENTS EXTRAORDINAIRES	17,438,214)	223,554,065	148,594,502	219,464,597	9,743,306	0	793,207,560
43	Éléments extraordinaires (880)	0	0	(2,512,473)	0	0	-	(19,950,689)
44	TOTAL DES CHARGES	717,401,044	541,942,959	146,082,029	219,464,597	9,743,306	-	1,434,633,735
EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS								
45	PAR RAPPORT AUX CHARGES	61,095,618	12,671,663	(67,855,561)	(37,494,599)	4,744,858	-	(26,838,020)

Note 1: Dans le cadre de la méthode du report, le fonds de dotation sert uniquement à présenter les ressources détenues à titre de dotation. Ainsi, les nouvelles dotations doivent être présentées en augmentation directe du solde de fonds à la page 4 (ligne 8 "Apports reçus à titre de dotations"). Normalement, il n'y a pratiquement rien qui devrait passer par l'état des produits ou par l'état des charges.

Université McGill
Évolution des soldes de fonds
de l'exercice terminé le 30 avril 2016

	Annexe à compléter	Fonds de fonctionnement	Fonds avec restrictions	Fonds d'immobilisations	Fonds de dotation (Note 1)	Autres fonds	Ajustements	Total
		1	2	3	4	5	6	7
1	SOLDE AU DÉBUT DE L'ANNÉE							
2	Redressement des années précédentes	(326,757,317)	(971,058)	270,944,549	1,436,131,126	0	0	1,379,347,300
3	Solde de fonds redressé	(326,757,317)	(971,058)	270,944,549	1,436,131,126	0	0	1,379,347,300
4	Produits de l'année	778,496,662	354,614,622	78,226,468	181,969,798	14,488,164	0	1,407,795,715
5	Charges de l'année	717,401,044	341,942,959	146,082,029	219,464,397	9,743,306	0	1,434,633,735
6	Excédent (insuffisance) des produits par rapport aux charges	61,095,618	12,671,663	(67,855,561)	(37,494,599)	4,744,858	0	(26,838,020)
7	Réval. autres éléments afférents au régime de retraite et d'avantages compl. de retraite	(26,853,100)	-	-	-	-	-	(26,853,100)
8	Apports reçus à titre de dotations	s/o	-	-	32,994,955	-	-	32,994,955
9	Apports reçus pour le financement d'actifs non amortissables	s/o	-	386,911	-	-	-	386,911
10	Virements d'autres soldes de fonds	28,116,507	31,174,843	58,490,816	17,597,510	11,092,174	-	146,471,851
11	Virements vers d'autres soldes de fonds	60,566,608	42,994,838	0	27,073,372	15,837,032	-	146,471,851
12	Sous-total	1,792,417	851,668	(8,977,834)	(13,975,506)	0	0	(20,309,255)
18	SOLDE À LA FIN DE L'EXERCICE	(324,964,900) \$	(119,390) \$	261,966,715 \$	1,422,155,620 \$	- \$	- \$	1,359,038,045 \$

Note 1: Dans le cadre de la méthode du report, le fonds de dotation sert uniquement à présenter les ressources détenues à titre de dotation. Ainsi, les nouvelles dotations doivent être présentées en augmentation directe du solde de fonds (ligne 8 "Apports reçus à titre de dotations"). Normalement, il n'y a pratiquement rien qui devrait passer par l'état des produits ou par l'état des charges.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Enseignement	Recherche	Soutien à l'enseignement et à la recherche	Administration	Terrains et bâtiments Détail Annexe 15	Services à la collectivité	Services aux étudiants	Entreprises auxiliaires	Ajustements	Total
1 Droits de scolarité (401)	68,300,308	---	---	---	---	0	---	---	---	68,300,308
2 Montants forfaitaires réglementés des étudiants étrangers (402)	---	---	---	46,877,853	---	---	---	---	---	46,877,853
3 Montants forfaitaires des étudiants canadiens non-résidents au Québec (403)	---	---	---	36,171,256	---	---	---	---	---	36,171,256
4 Montants forfaitaires supplémentaires des étudiants étrangers (404)	---	---	---	4,688,027	---	---	---	---	---	4,688,027
5 Cotisations des étudiants (455)	---	---	---	---	---	---	16,179,554	---	---	16,179,554
6 Admissions, inscriptions, amendes, frais de stage ou de supervision, etc. (450)	1,049,737	0	7,904,048	23,410,711	0	401,729	1,250	19,850	---	31,787,324
7 Locations et ventes de biens et services aux étudiants (461)	64,734,199	45,144	311,651	---	0	4,780,254	0	556,110	---	70,427,359
8 Total des produits provenant des étudiants	134,084,245	45,144	8,215,699	110,147,846	0	5,181,983	16,180,804	575,960	0	274,431,681
9 Subventions du Ministère (515)	---	---	---	335,100,382	---	---	1,838,850	---	---	336,939,232
10 Autres subventions provinciales (405, 410, 495)	0	0	0	0	---	0	0	0	0	0
11 Subventions du gouvernement du Canada (415, 420)	0	0	0	25,831,692	0	0	0	0	0	25,831,692
12 Autres produits et aides des gouvernements autres que ceux du Québec et du Canada (425, 426, 427)	741,804	0	0	0	0	839,880	0	0	0	1,631,684
13 Total des subventions	741,804	0	0	360,932,074	0	889,880	1,838,850	0	0	364,402,608
14 Intérêts et dividendes (415)	---	---	---	2,576,545	---	0	0	0	0	2,576,545
15 Intérêts sur les avances interfonds (440)	0	0	0	59,842	---	0	0	0	0	59,842
16 Produits provenant du fonds de donation (445)	---	---	---	0	---	0	0	0	0	0
17 Produits provenant d'une fondation (446)	0	0	0	0	---	0	0	0	0	0
18 Subventions et dons non gouvernementaux (430)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
19 Gains sur vente de placement (526)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20 Recouvrement des coûts indirects (465)	2,367	882,341	0	4,241,471	0	210,652	0	0	0	5,336,831
21 Ventes externes (460)	3,784,923	4,831,235	4,368,157	851,820	2,752,117	16,538,978	6,119,940	63,164,743	---	102,411,913
22 Autres produits (466, 470)	20,579,806	789,947	136,565	1,839,962	1,753,889	3,696,924	140,619	339,531	---	29,272,243
23 Total des produits autres	24,367,096	6,503,523	4,504,722	9,569,640	4,506,005	20,446,553	6,260,559	63,504,274	0	139,662,373
24 TOTAL DES PRODUITS	159,193,145 \$	6,548,667 \$	12,720,421 \$	480,649,560 \$	4,506,005 \$	26,518,416 \$	24,280,213 \$	64,080,234 \$	0 \$	778,496,662 \$

Université McGill
Charges par fonction - Fonds de fonctionnement
de l'exercice terminé le 30 avril 2016

Annexe 2

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Enseignement	Recherche	Soutien à l'enseignement et à la recherche	Administration	Terrains et bâtiments Détail Annexe 15	Services à la collectivité	Services aux étudiants	Entreprises auxiliaires	Ajustements	Total
1	Masses salariales									
2	Direction	194,161	621,490	5,230,962	0	113,571	145,223	0		19,661,397
3	Gérance	444,159	4,807,136	14,801,405	3,090,984	478,427	2,087,511	1,662,620		33,248,591
4	Enseignants-chercheurs	5,171,907	1,455,227	661,111	24,179	2,915,480	2,200,412			212,669,045
5	Chargés de cours	13,128	38,806	59,774	0	2,986,219	1,440	330		16,585,555
6	Personnel associé à l'enseignement et à la recherche	1,727,220	5,442	129,108	15,603	829,187	49,565	55		4,745,234
7	Personnel auxiliaire à l'enseignement et à la recherche	7,940,799	142,027	205,470	0	529,015	3,601,778	799,941		8,902,218
8	Personnel professionnel non enseignant	5,889,461	1,223,230	18,651,041	3,013,622	871,177	3,405,089	1,752,647		49,395,819
9	Personnel de soutien technique	19,664,389	2,822,229	9,357,773	2,855,567	1,731,069	3,405,089	1,752,647		49,664,988
10	Personnel de soutien de bureau	17,837,406	946,228	4,840,778	1,530,848	1,199,746	3,920,296	3,545,468		49,995,436
11	Personnel de métier et ouvrier	42,276	77,233	0	14,474,131	0	612,282	6,118,109		21,484,808
12	Avantages sociaux (700) - Compléter l'annexe 14	42,977,832	2,317,164	6,649,645	11,458,111	1,882,335	3,173,398	3,392,707		76,633,906
13	Total des masses salariales et des avantages sociaux	329,299,915	15,078,687	451,692,487	73,825,725	13,556,626	19,016,604	17,271,897		542,987,939
14	Avantages sociaux futurs (704)								12,564,000	12,564,000
15	Variation de la provision heures supplémentaires, maladie, vacances, congés sociaux et autres avantages									1,396,475
16	Frais pour congés sabbatiques et d'études (705)	189,243	0	0	0	0	0	0		189,243
17	Stagiaires Postdoctoraux (706)	121,517	584,083	400	5,385	51,317	0	0		762,701
18	Formation et perfectionnement (710)	174,245	27,961	147,699	47,851	14,412	60,743	14,788		635,469
19	Frais de déplacement et de représentation (715, 720, 725, 730)	5,128,141	2,543,622	292,735	2,024,181	2,926,818	1,139,374	174,710		14,365,175
20	Bourses (735)	2,444,949	2,358,472	730	740,253	10,850	24,461,854	0		30,268,311
21	Subventions, cotisations et transferts (740, 871, 872)	1,136,395	1,907,269	613,796	9,276,737	804,849	194,726	499,775		14,470,376
22	Fournitures et matériel (745)	6,451,701	3,687,107	3,120,933	1,887,407	3,221,832	3,377,614	8,937,650		34,572,471
23	Coûts des marchandises vendues (755)	64,403	449,128	(448,439)	(428,996)	(1,040)	(15,656)	17,562,996		17,193,423
24	Frais de services (760, 765, 775, 780, 785, 790, 795, 800)	8,834,246	1,783,324	5,518,590	7,869,810	16,206,917	2,209,540	955,849		47,097,646
25	Volumes et périodiques (750)	103,563	192,773	1,883,698	101,424	210,217	17,141	1,957		2,517,856
26	Charges relatives aux terrains et aux bâtiments (805, 810, 815, 820, 826)	1,032,367	2,859,460	7,817,717	107,354	17,927,246	2,711,593	5,860,722		38,625,806
27	Locations de locaux et de bâtiments (840, 845)	1,482,904	13,003	2,658	148,140	6,087,552	17,092	0		7,915,697
28	Location-exploitation (830)	217,340	46,747	47,630	155,894	211,450	74,296	71,221		2,854,440
29	Pertes sur vente de placements (886)	0	0	0	0	0	0	0		\$ 0
30	Biens sous le seul de capitalisation (892)	(1,467)	475,374	199,767	(807,659)	1,072,148	(12,514)	68,712		1,064,080
31	Biens de nature non capitalisable (893)	0	0	0	0	0	0	0		\$ 0
32	Frais bancaires et charges d'intérêts (850, 851, 852, 853)	74,348	1,086	8,071	2,039,167	148,650	67,335	338,901		2,678,792
33	Intérêts relatifs aux avances interboards (855)	0	0	0	0	0	0	59,842		8,094,185
34	Autres charges (860, 870)	18,775	0	5,017	170,935	0	720	89,179		286,624
35	Total des charges autres	27,474,671	16,929,408	19,211,003	24,834,277	55,380,675	12,218,377	34,303,858	12,564,000	237,552,771
36	Virements interfonctions (877)	0	0	0	0	0	0	0		\$ 0
37	Ventes internes (878)	(674,446)	(3,818,346)	(12,519,028)	(8,828,362)	(12,989,506)	(136,293)	(4,825,129)		(45,701,501)
38	Gains et pertes latents (879)	0	0	0	0	0	0	0		\$ 0
39	Total ayant éléments extraordinaires	356,100,141	28,189,749	51,861,262	89,831,640	72,178,815	23,844,212	47,083,270	12,564,000	734,839,259
40	Éléments extraordinaires (880)	0	0	0	(17,438,214)	0	0	0		(17,438,214)
41	TOTAL DES CHARGES	356,100,141	28,189,749	51,861,262	72,393,426	72,178,815	53,186,170	47,083,270	12,564,000	717,401,044

Université McGill
Produits par fonction – Fonds avec restrictions
de l'exercice terminé le 30 avril 2016

Annexe 3

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Enseignement	Recherche	Soutien enseignement recherche	Administration	Terrains et bâtiments	Services à la collectivité	Services aux étudiants	Entreprises auxiliaires	Ajustements	Total
1	Subvention du Ministère (515)	5,586,200	0	0	0	5,427,270	950,360	0	0	11,963,830
2	Autres subventions provinciales (405, 410, 495)	0	58,329,324	0	0	762,023	28,989	0	0	59,120,335
3	Subventions du gouvernement du Canada (415, 420)	51,050	105,342,686	301,387	0	0	16,871,040	0	0	122,566,164
4	Autres produits et aides des gouvernements que ceux du Québec et du Canada (425, 426, 427)	1,299	9,829,673	0	0	152,750	801,957	0	0	10,785,679
5	Total des subventions	5,638,549	173,501,683	301,387	0	6,342,043	18,652,346	0	0	204,436,008
6	Intérêts et de dividendes (435)	622	650	0	4,502	6,069	279,139	0	0	290,983
7	Intérêts sur les avances interfondés (440)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8	Produits provenant du fonds de dotation (445)	8,624,931	7,742,943	1,449,375	623,572	2,053,765	20,224,403	1,506	0	42,135,895
9	Produits provenant d'une fondation (446)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	Subventions et dons non gouvernementaux (430)	7,740,062	40,523,640	1,330,629	10,050	19,349,966	7,509,915	0	0	82,834,636
11	Gains sur vente de placements (526)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Ventes externes (460)	179,036	19,348,562	6,713	1,260	1,168,764	103,802	0	0	20,808,137
14	Autres produits (466, 470)	96,065	708,186	98	396,418	2,630,557	277,573	0	0	4,108,963
15	Total des produits autres	16,640,716	68,223,981	2,786,815	633,687	25,209,122	28,394,832	1,506	0	150,178,614
16	TOTAL DES PRODUITS	22,279,265	241,825,665	2,786,815	633,687	31,551,165	47,047,177	1,506	0	354,614,622

Université McGill
Charges par fonction - Fonds avec restrictions
de l'exercice terminé le 30 avril 2016

Annexe 4

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Enseignement	Recherche	Soutien enseignement recherche	Administration	Terrains et bâtiments	Services à la collectivité	Services aux étudiants	Entreprises auxiliaires	Ajustements	Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Masses salariales									
2	Direction	1,258,889	1,508,624	0	0	74,857	10,731	0	0	2,853,102
3	Gérance	253,448	598,621	0	0	989,267	72,734	0	0	1,914,070
4	Enseignants-chercheurs	7,869,836	29,303,534	8,000	(329,044)	2,105,929	589,281	0	0	39,547,535
5	Charges de cours	291,686	118,671	0	0	251,818	2,380	0	0	664,555
6	Personnel associé à l'enseignement et à la recherche	565,563	31,057,123	2,447	387,184	849,907	1,208,472	0	0	34,070,697
7	Personnel auxiliaire à l'enseignement et à la recherche	162,279	2,048,099	832	0	137,916	94,632	0	0	2,461,777
8	Personnel professionnel non enseignant	507,662	2,145,881	0	(51,405)	1,482,771	123,835	0	0	4,208,744
9	Personnel de soutien technique	683,005	9,330,386	240,015	0	1,709,918	360,332	0	0	12,223,656
10	Personnel de soutien de bureau	218,886	2,012,932	(64,878)	0	1,241,685	327,233	0	0	3,735,858
11	Personnel de métier et ouvrier	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Avantages sociaux (700) - Complétez l'annexe 14	1,990,373	12,516,187	28,825	18,623	1,779,075	275,797	0	0	16,008,880
13	Total des masses salariales et des avantages sociaux	15,821,628	90,640,057	215,240	25,359	10,622,142	3,063,448	0	0	118,388,874
14	Variation de la provision heures supplémentaires, maladie, vacances, congés sociaux et autres avantages (701, 702, 703)	0	0	0	651,309	145,673	(41,176)	0	0	752,806
15	Frais pour congés sabbatiques et d'études (705)	6,590	0	0	0	0	0	0	0	6,590
16	Singulaires postdoctoraux (706)	131,140	11,782,847	2,000	0	232,546	2,904,409	0	0	15,052,943
17	Formation et perfectionnement (710)	17,292	57,994	0	7,313	28,889	4,144	0	0	115,632
18	Frais de déplacement et de représentation (715, 720, 725, 730)	1,312,597	15,700,473	57,414	48,308	2,252,034	583,935	0	0	19,954,739
19	Bourses (735)	1,464,477	35,839,730	9,250	74,250	1,833,688	39,516,686	0	0	78,738,081
20	Subventions, cotisations et transferts (740, 871, 872)	5,265,140	21,790,862	234,104	24,104	1,766,560	84,051	0	0	31,140,717
21	Fournitures et matériel (745)	603,528	36,739,066	23,452	264,534	2,102,537	545,398	117	0	40,278,633
22	Coûts des marchandises vendues (755)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
23	Frais de services (760, 765, 770, 775, 780, 785, 790, 795, 800)	685,507	15,832,194	480,485	2,178,285	2,330,837	2,392,358	0	0	23,899,665
24	Volumes et périodiques (750)	23,986	1,063,280	116,878	35,363	83,385	16,363	0	0	1,339,254
25	Charges réelles aux terrains et aux bâtiments (805, 810, 815, 820, 826)	34,992	3,393,667	79,331	41,697	193,287	3,148	0	0	3,746,122
26	Location de locaux et de bâtiments (840, 845)	15,920	64,116	2,079	0	10,706	3,953	0	0	96,773
27	Location exploitation (850)	32,056	287,484	62	982	105,169	31,736	0	0	457,489
28	Transfert de coûts indirects (865)	(3,188)	8,857,845	0	(1,983,730)	(1,149,144)	81,968	0	0	5,803,750
29	Pertes sur vente de placements (886)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30	Biens sous le statut de capitalisation (892)	58,021	2,365,304	9,358	(26,940)	493,019	4,505	0	0	2,903,268
31	Biens de nature non capitalisable (893)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
32	Frais bancaires et charges d'intérêts (850, 851, 852, 855)	0	1,760	0	0	1,069	0	0	0	2,829
33	Intérêts relatifs aux avances interfonds (855)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
34	Autres charges (860, 870)	414	735,892	191	0	0	113,687	0	0	850,183
35	Total des charges autres	9,648,470	156,572,514	780,501	1,525,473	10,430,255	46,242,164	117	0	225,139,494
36	Virements interfonctions (877)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
37	Ventes internes (878)	(71,187)	(1,207,119)	(5,000)	0	(208,137)	(520)	0	0	(1,491,964)
38	Gains et pertes latents (879)	0	0	(2,592)	(50,952)	(3,736)	(36,165)	0	0	(93,446)
39	Total avant éléments extraordinaires	9,577,283	155,305,395	772,909	1,474,521	10,218,382	46,205,479	117	0	223,554,085
40	Éléments extraordinaires (880)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
41	TOTAL DES CHARGES	23,398,911	245,945,452	988,149	1,499,879	20,841,524	49,268,927	117	0	341,942,959