

**DES POUVOIRS UNIQUES
POUR LE QUÉBEC**

En vertu de l'Accord Canada-Québec, le Québec détermine ses objectifs relativement au volume et à la composition de l'immigration qu'il sélectionne, tout en tenant compte de sa capacité d'accueil.

**UNE IMMIGRATION
ÉCONOMIQUE, JEUNE
ET QUALIFIÉE**

73 % des personnes admises à titre de travailleurs qualifiés ont moins de 35 ans

59,5 % de l'immigration au Québec est économique

Une moyenne de **50 000** personnes immigrantes admises chaque année

Le Québec accueille chaque année des **milliers d'étudiants étrangers**, dont plusieurs s'y établissent après leurs études. Ce sont des **candidats de choix** : formés ici, ils connaissent le Québec, maîtrisent le français et sont susceptibles d'intégrer rapidement le marché du travail.

**UNE LONGUE TRADITION
HUMANITAIRE**

Le Québec poursuit une longue tradition d'immigration humanitaire et accueille également des personnes dans la catégorie des personnes réfugiées et en situation semblable.

**UN MINISTÈRE
PROFONDÉMENT ENGAGÉ**

Faire de l'immigration un réel levier économique et de prospérité pour toutes les régions du Québec.

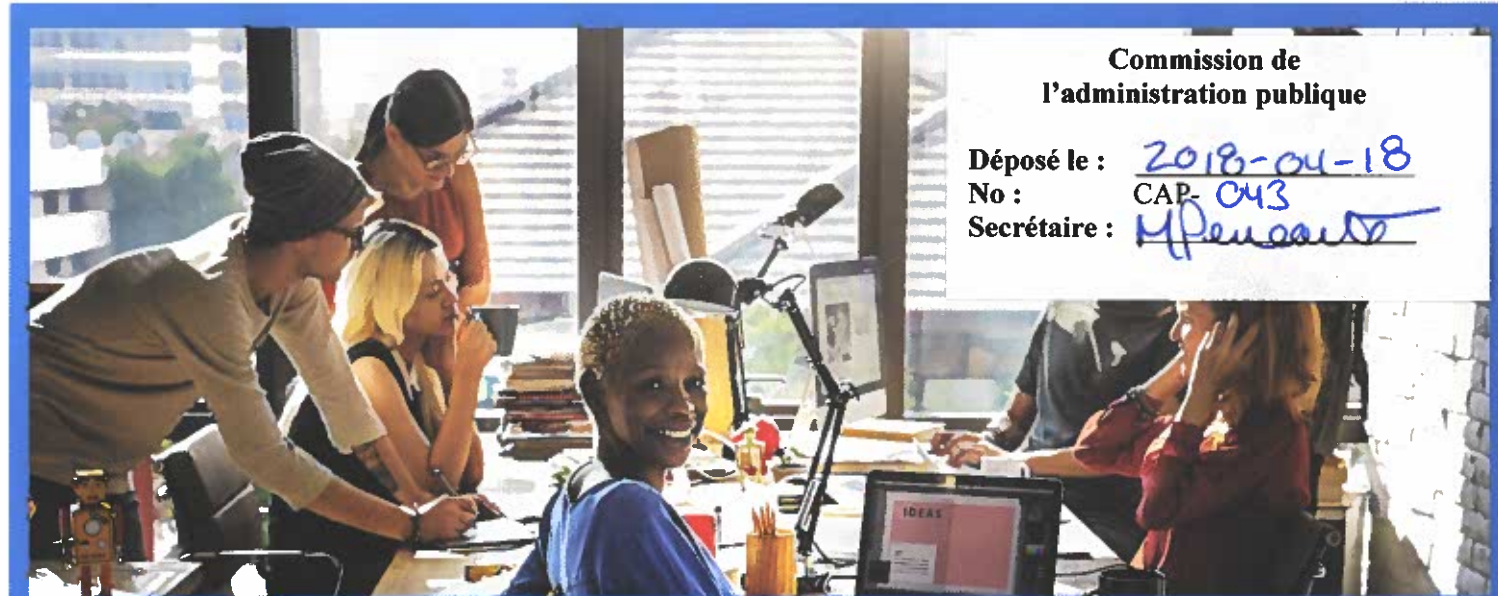
La pénurie de main-d'œuvre est « le principal défi » de l'économie québécoise, croit M. Couillard.

Journal de Québec

« Pour le gouvernement du Québec, l'intégration des personnes immigrantes est une des solutions pour répondre aux besoins de main-d'œuvre dans plusieurs régions du Québec. »

Philippe Couillard, premier ministre du Québec

C-2555-FR (2018-04)



Commission de l'administration publique

Déposé le : 2018-04-18
No : CAP-043
Secrétaire : M. Proulx

L'IMMIGRATION, UN PUISSANT LEVIER POUR LA PROSPÉRITÉ DU QUÉBEC

Pour une stratégie nationale de prospection, de recrutement, de francisation et d'intégration



DES DÉFIS DE TAILLE

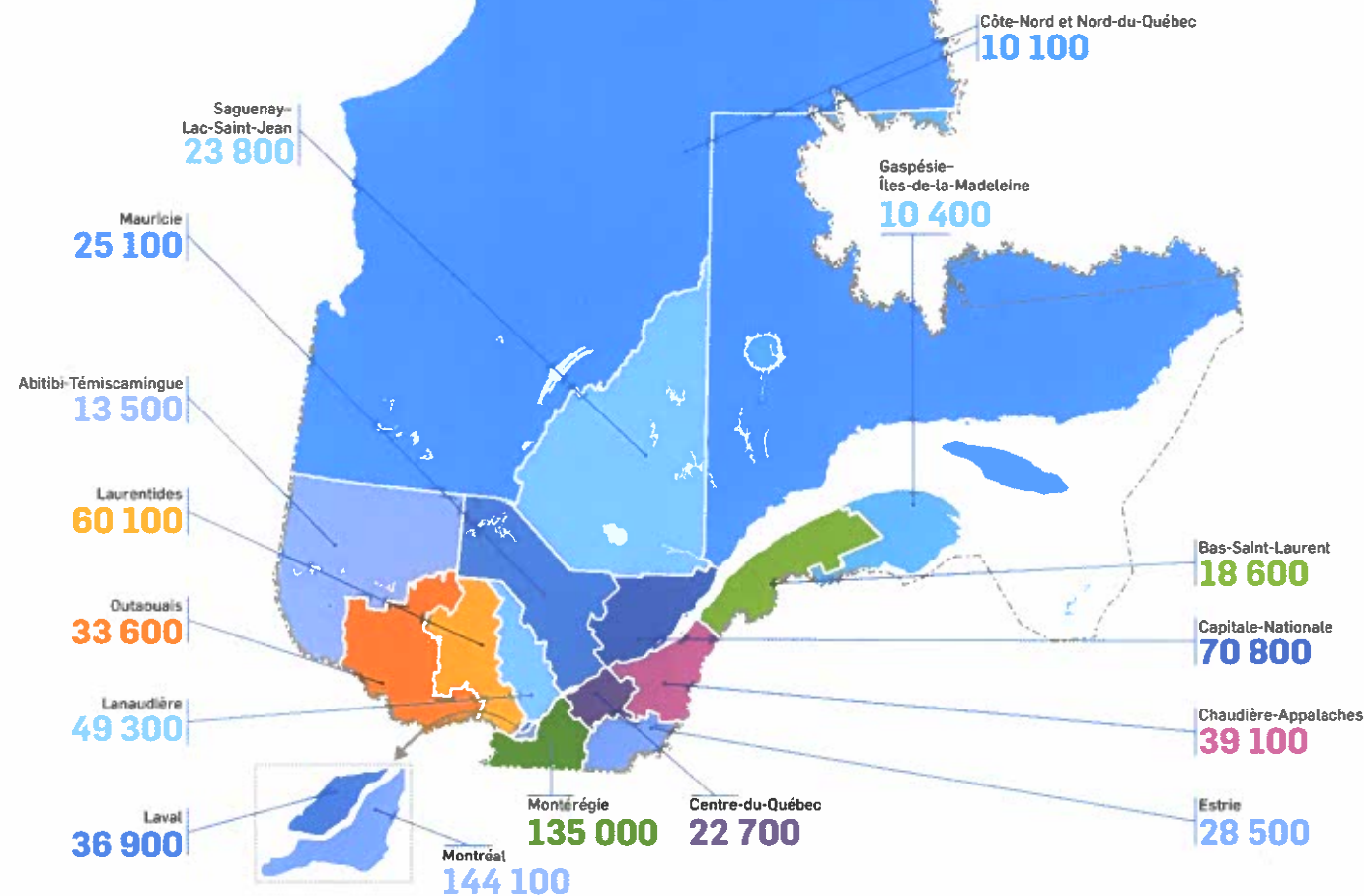
- ▶ Des besoins pressants de main-d'œuvre, de tous les niveaux de compétence, avec 80 % des emplois à pourvoir à l'extérieur de l'île de Montréal (entre 2015 et 2019)
- ▶ Un manque de relève entrepreneuriale
- ▶ Une vive compétition à l'échelle mondiale dans l'attraction et la rétention de talents

Plus de
1,3 M

D'EMPLOIS À POURVOIR D'ICI 10 ANS
dont plus de **20 %** seront comblés par
des travailleurs issus de l'immigration

Depuis 2006, les
personnes immigrantes
ont pourvu
52 %
des emplois créés
au Québec

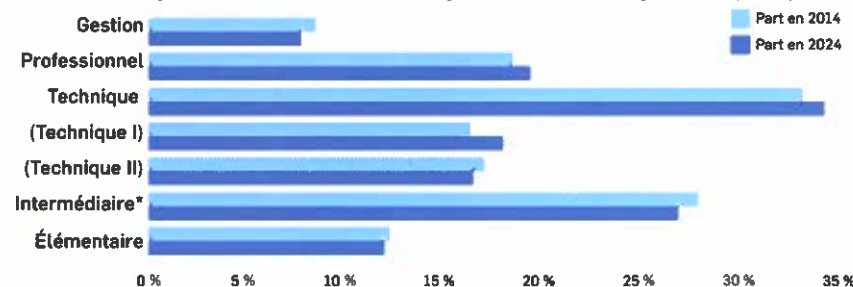
Source : Statistique Canada.



Répartition des 721 700 postes à combler dans les régions du Québec, entre 2015 et 2019

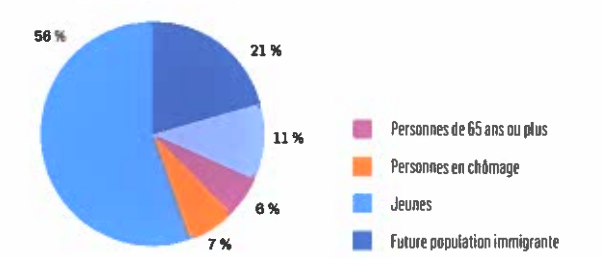
Source : Estimations d'Emploi-Québec.

Part de l'emploi total, en 2014 et 2024, par niveau de compétence (en %)



Définition : * Niveau intermédiaire — qui requiert un diplôme d'études secondaires et une courte formation en entreprise.
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, estimations d'Emploi-Québec pour 2015 à 2024.

Provenance de l'offre de main-d'œuvre au cours des années 2015-2024



Source : Estimations d'Emploi-Québec.

UNE STRATÉGIE D' ACTIONS CIBLÉES ET CONCERTÉES POUR SOUTENIR LA PROSPÉRITÉ DU QUÉBEC

Le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion (MIDI) a pour motivation première la réponse rapide et adaptée aux besoins du Québec. Son leadership et son expertise reconnus se manifestent par des actions ciblées et concertées qui se déploient en amont, à l'international, ainsi qu'à l'échelle régionale et locale.

ACCUEILLIR ET INTÉGRER



- Favoriser le choix de s'établir en région.
- Soutenir et accompagner les entreprises.
- Accueillir les personnes immigrantes et réfugiées dans leur communauté.
- Appuyer les acteurs locaux et régionaux.
- Faciliter l'intégration en emploi et la pleine participation à la société québécoise, grâce à des services de proximité.
- Simplifier la reconnaissance des compétences acquises à l'étranger à l'aide d'un guichet unique.

630 professeurs en lien d'emploi

93 sites

FRANCISER

Faciliter l'accès aux services de francisation à l'aide d'un guichet unique.

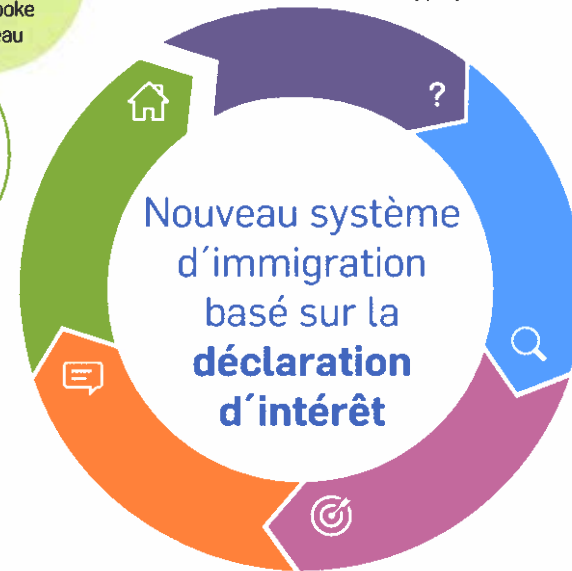
Offre du MIDI :
28 000

personnes immigrantes inscrites, l'équivalent d'une université!

S'ajoutent des cours de français offerts par le réseau de l'éducation à plus de 21 000 jeunes et 15 000 adultes et par le MTESS à plus de 5 000 personnes et 84 entreprises.

DÉCLENCHER LE CYCLE D'IMMIGRATION

- Identifier les besoins de main-d'œuvre des régions, en collaboration avec les partenaires du marché du travail et les employeurs.
- Définir les besoins d'immigration du Québec grâce à ces informations.
- Appliquer un mode de gestion axé sur les résultats.



PROSPECTER, ATTIRER ET RECRUTER

- Déterminer les bassins d'immigration où se trouvent les meilleurs candidats.
- Promouvoir le Québec comme destination d'immigration et inciter les candidats potentiels à remplir une déclaration d'intérêt.
- Organiser des missions de recrutement ciblées, pour répondre à des besoins urgents, avec des joueurs économiques clés.
- Se démarquer face à la concurrence canadienne et étrangère grâce à une présence forte à l'international :

4 bureaux

Paris – Mexico
Los Angeles – Hong-Kong

11 antennes projetées



SÉLECTIONNER

Inviter en continu les candidats potentiels à présenter une demande d'immigration et les sélectionner en fonction des besoins du Québec.

Cibles : travailleurs qualifiés et non qualifiés, étudiants, entrepreneurs, repreneurs, investisseurs.

DES PARTENARIATS ACTIFS À L'INTERNATIONAL

- ▶ Pôle emploi (France)
- ▶ Actiris (Belgique)
- ▶ Agence tunisienne de coopération technique
- ▶ Service national d'emploi au Mexique
Des partenariats avec d'autres services publics d'emploi à l'étranger seront conclus prochainement.
- ▶ Réseau européen pour la mobilité (EURES)
- ▶ Réseau des Alliances françaises
Grâce à des ententes avec des établissements de formation linguistique, le MIDI offre des cours de français dans 37 pays et dans 131 villes.

DE SOLIDES PARTENARIATS PARTOUT AU QUÉBEC

- ▶ Organismes d'intégration
- ▶ Partenaires en éducation et en francisation (organismes, commissions scolaires, cégeps, universités)
- ▶ Ministères (MAMOT, MAPAQ, MEES, MESI, MRIF, MSSS, MTESS)
- ▶ Villes et municipalités régionales de comté (MRC)
- ▶ Conférences administratives régionales (CAR)
- ▶ Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI)
- ▶ Organismes dédiés à la recherche de talents et d'investissements (Montréal International, Québec International, SDEQ, RJCCQ, FCCQ, etc.)