

-H-

Le nombre moins élevé d'annulations de l'exercice 2017 par rapport à celui de l'exercice précédent reflète essentiellement la restructuration, en août 2016, de l'entente d'achat signée en 2013 avec la société de crédit-bail établie à Moscou, Ilyushin Finance Co. (IFC). La commande ferme a été modifiée, passant d'une commande de 32 avions CS300 assortie d'options pour 10 avions CS300 supplémentaires à une commande de 20 avions CS300 et un biturbopropulseur Q400 assortie d'options pour cinq avions Q400 supplémentaires.

Au cours du quatrième trimestre, nous avons signé une lettre d'intention avec un client européen visant jusqu'à 61 avions C Series, dont une commande ferme visant 31 avions assortie d'options pour 30 avions supplémentaires. D'après le prix affiché des avions, la commande ferme serait évaluée à environ 2,4 milliards \$ et pourrait atteindre près de 4,8 milliards \$ si toutes les options étaient exercées. Cette lettre d'intention n'était pas incluse dans le carnet de commandes au 31 décembre 2017 et est conditionnelle à la signature d'une entente d'achat.

Après la fin de l'exercice, nous avons annoncé que nous avons signé, avec Conair Group Inc., une entente d'achat portant sur six avions Q400 pour conversion en avions-citernes Q400. Au prix affiché, la commande ferme est estimée à quelque 206 millions \$. Quatre avions couverts par cette entente d'achat n'étaient pas inclus dans le carnet de commandes au 31 décembre 2017.

Effectifs

Nombre total d'employés

	31 décembre 2017	Aux 31 décembre 2016
Permanents ⁽¹⁾	4 700	4 800
Contractuels ⁽²⁾	425	550
	5 125	5 350
Pourcentage d'employés permanents couverts par des conventions collectives	42 %	42 %

⁽¹⁾ Y compris les employés inactifs.

⁽²⁾ Y compris les non-employés et le personnel sous-traitant.

Les effectifs au 31 décembre 2017 comptaient 225 employés, ou 4 %, de moins que ceux de l'exercice précédent.

Cette baisse découle principalement des réductions, y compris les incidences des mesures de restructuration annoncées antérieurement, contrebalancées en partie par l'embauche stratégique pour soutenir l'accélération de la cadence de production des avions C Series.

Notre programme de rémunération incitative pour les employés non syndiqués dans tous les sites d'Avions commerciaux récompense les efforts collectifs de nos employés dans la réalisation de nos objectifs selon des indicateurs cibles de rendement. Un total d'environ 2950 employés de par le monde, ou 63 % des employés permanents, participent au programme. En 2017, dans le cadre de ce programme, la rémunération incitative était liée à l'atteinte de résultats cibles fondés sur le RAI avant éléments spéciaux et les flux de trésorerie disponibles avant les montants nets au titre des intérêts et des impôts sur le résultat.

PARTENARIAT STRATÉGIQUE

Airbus conclut un accord visant l'acquisition d'une part majoritaire de la Société en commandite Avions C Series

Le 16 octobre 2017, nous avons conclu un accord avec Airbus SE (Airbus) aux termes duquel cette dernière fournira son expertise en matière d'achats, de ventes, de marketing et de soutien à la clientèle à la Société en commandite Avions C Series (SCACS), l'entité de Bombardier chargée de fabriquer et commercialiser les avions de la famille C Series. À la clôture, Airbus acquerra une part de 50,01 % dans SCACS. Bombardier et Investissement Québec (IQ) détiendront, approximativement et respectivement, 31 % et 19 %.