

# 17<sup>e</sup> RAPPORT ANNUEL DE GESTION 2017-2018

COMMISSION CONSULTATIVE  
DE L'ENSEIGNEMENT PRIVÉ



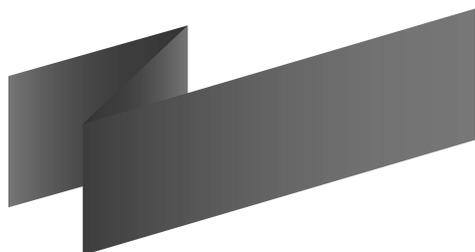
**DEPUIS 1968**

**Un organisme dont la contribution au maintien et au développement de la qualité de l'enseignement privé est reconnue par tous.**



# 17<sup>e</sup> RAPPORT ANNUEL DE GESTION 2017-2018

COMMISSION CONSULTATIVE  
DE L'ENSEIGNEMENT PRIVÉ



**DEPUIS 1968**

**Un organisme dont la contribution au maintien et au développement de la qualité de l'enseignement privé est reconnue par tous.**

Le présent document a été préparé par  
la Commission consultative de l'enseignement privé.

**Coordination et rédaction**

Commission consultative de l'enseignement privé

**Coordination de la production et édition**

Direction des communications

**Révision linguistique**

Sous la responsabilité de la Direction des communications

**Pour tout renseignement, s'adresser à l'endroit suivant :**

Commission consultative de l'enseignement privé

1035, rue De La Chevrotière, 26<sup>e</sup> étage

Québec (Québec) G1R 5A5

Téléphone : 418 646-1249

Ce document peut être consulté  
sur le site Web du ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur :  
<http://www.education.gouv.qc.ca/organismes-relevant-du-ministre/ccep/>.

© Gouvernement du Québec  
Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur

ISBN 978-2-550-82762-7 (version imprimée)

ISBN 978-2-550-82763-4 (PDF)

ISSN 1704-7447 (version imprimée)

ISSN 1923-9599 (PDF)

Dépôt légal — Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2018

Monsieur François Paradis  
Président de l'Assemblée nationale  
Hôtel du Parlement  
1045, rue des Parlementaires  
1<sup>er</sup> étage, bureau 1.30 Québec  
(Québec) G1A 1A4

Monsieur le Président,

Conformément aux dispositions de l'article 5 de la Loi sur l'administration publique, j'ai l'honneur de vous remettre le rapport annuel de gestion de la Commission consultative de l'enseignement privé pour l'exercice financier 2017-2018.

Le présent rapport rend compte des résultats obtenus par la Commission en fonction des objectifs et des indicateurs prévus dans son plan stratégique 2010-2013, encore en vigueur au cours de l'année financière 2017-2018.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Président, l'expression de mes sentiments distingués.

Le ministre de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur,

Jean-François Roberge



Jean-François Roberge  
Ministre de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur  
1035, rue De La Chevrotière, 16<sup>e</sup> étage  
Québec (Québec) G1R 5A5

Monsieur le Ministre,

Conformément à la Loi sur l'administration publique, j'ai l'honneur de vous présenter le rapport annuel de gestion de la Commission consultative de l'enseignement privé pour la période du 1<sup>er</sup> avril 2017 au 31 mars 2018.

Le présent rapport rend compte des résultats obtenus par la Commission en fonction des objectifs et des indicateurs déterminés dans son plan stratégique 2010-2013, en vigueur au cours de l'année financière 2017-2018. Le nouveau plan stratégique 2018-2023 est entré en vigueur le 29 mars 2018 et s'appliquera à l'année financière 2018-2019.

Comme le prévoit la Loi sur l'enseignement privé aux articles 109 et 110, la Commission vous remettra également un rapport annuel dans lequel seront reproduits tous les avis formulés durant l'année scolaire 2017-2018 en ce qui concerne l'agrément aux fins de subventions et le permis des établissements d'enseignement privés.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Ministre, l'expression de mes sentiments distingués.

Le président,

André Lapré

Québec, novembre 2018



## **Déclaration sur la fiabilité des données et des contrôles y afférents**

Les renseignements contenus dans le présent rapport annuel de gestion sont sous ma responsabilité, qui porte notamment sur la fiabilité des données et des contrôles y afférents.

Les résultats du rapport annuel de gestion 2017-2018 de la Commission consultative de l'enseignement privé :

- ✓ décrivent fidèlement le mandat et les orientations stratégiques de l'organisme;
- ✓ présentent de façon appropriée les objectifs, les indicateurs et les résultats basés sur sa planification stratégique;
- ✓ présentent des données exactes et fiables.

Je déclare que les données de ce rapport et les contrôles y afférents sont fiables. Ils correspondent à la situation telle qu'elle se présentait au 31 mars 2018.

Le président,

André Lapré

Québec, le 28 juin 2018



## Table des matières

<b>1</b>	<b>Présentation de la Commission .....</b>	<b>1</b>
1.1	Création .....	1
1.2	Mandat .....	1
<b>2</b>	<b>Exercice du mandat de la Commission en 2017-2018 .....</b>	<b>3</b>
2.1	Rapports annuels.....	3
<b>3</b>	<b>Résultats et ressources .....</b>	<b>4</b>
3.1	Rappel des objectifs de la planification stratégique et des indicateurs de production et de mise en œuvre .....	4
3.2	Résultats.....	6
3.3	Utilisation des ressources humaines .....	8
3.4	Maintien de l’expertise au sein des membres de la Commission.....	9
3.5	Ressources financières .....	9
3.6	Mesure de réduction des dépenses .....	10
3.7	Étalonnage .....	11
<b>4</b>	<b>Exigences législatives et gouvernementales.....</b>	<b>13</b>
4.1	Déclaration de services aux citoyens .....	13
4.2	Éthique et déontologie .....	13
4.3	Stratégie de développement durable 2015-2020 .....	13
4.4	Protection des renseignements personnels et accès à l’information.....	13
4.5	Demande d’accès à l’information .....	14
4.6	Standards sur l’accessibilité Web .....	14
4.7	Ressources informationnelles .....	14
4.8	Formation et perfectionnement du personnel permanent .....	14
4.9	Accès à l’égalité en emploi .....	14
4.10	Gestion et contrôle des effectifs et renseignements relatifs aux contrats de service.....	15
4.11	Emploi et qualité de la langue française .....	15
4.12	Divulgateion d’actes répréhensibles à l’égard des organismes publics .....	15
<b>Annexe I</b>	<b>Composition de la Commission au 31 mars 2018.....</b>	<b>17</b>
<b>Annexe II</b>	<b>Tableau du suivi des dépenses .....</b>	<b>19</b>
<b>Annexe III</b>	<b>Code d’éthique et de déontologie.....</b>	<b>21</b>



## **1 PRÉSENTATION DE LA COMMISSION**

### **1.1 Création**

La Commission consultative de l'enseignement privé a été créée en 1968, au moment de l'adoption de la Loi sur l'enseignement privé. La révision de la Loi, le 18 décembre 1992 (RLRQ, chapitre E-9.1), est venue confirmer l'existence de la Commission. Le chapitre VI de cette loi détermine la composition de celle-ci, reconduit son caractère d'organisme consultatif et définit son mandat.

### **1.2 Mandat**

La Commission conseille le ministre de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur sur toute question relevant de sa responsabilité dans le domaine de l'enseignement privé.

Le mandat de la Commission, défini dans la Loi sur l'enseignement privé, comporte les trois objectifs suivants :

- donner un avis au ministre sur la délivrance, la modification, le renouvellement ou la cession du permis que doivent posséder les établissements d'enseignement privés de l'éducation préscolaire, de l'enseignement primaire, de la formation générale au secondaire, de la formation professionnelle et de l'enseignement collégial de même que sur la délivrance, la modification ou la révocation d'un agrément aux fins de subventions;
- donner un avis au ministre sur tout projet de règlement adopté en vertu des articles 111 et 112 de la Loi sur l'enseignement privé ou sur toute question de leur part qui a trait à l'enseignement privé;
- saisir le ministre de toute autre question relative à l'enseignement privé.



## 2 EXERCICE DU MANDAT DE LA COMMISSION EN 2017-2018

Durant l'exercice financier 2017-2018, la Commission a transmis 114 avis relatifs au permis ou à l'agrément : 79 concernaient l'éducation préscolaire, l'enseignement primaire, l'enseignement secondaire ou la formation professionnelle et 35, l'enseignement collégial. Pour produire ces avis, 6 réunions totalisant 19 séances<sup>1</sup>, réparties sur 9,5 jours, ont été nécessaires. Durant ces réunions, les représentants de 26 établissements ont été, à leur demande, entendus en audience<sup>2</sup> par la Commission.

### Rencontres de la Commission en 2017-2018

Numéro de la réunion et dates	Nombre d'avis			Nombre d'audiences
	Collégial	Secteur des jeunes	Total	
483 <sup>e</sup> : 11 et 12 mai 2017	8	22	30	5
484 <sup>e</sup> : 8 et 9 juin 2017	3	25	28	2
485 <sup>e</sup> : 28 septembre 2017		Rencontre annulée		
486 <sup>e</sup> : 2 et 3 novembre 2017	4	3	7	1
487 <sup>e</sup> : 7 et 8 décembre 2017	3	8	11	6
488 <sup>e</sup> : 22 et 23 février 2018	14	12	26	8
489 <sup>e</sup> : 27 mars 2018	3	9	12	4
Total :	35	79	114	26

### 2.1 Rapports annuels

La Commission publie un rapport annuel de gestion et un rapport annuel d'activités. Ces rapports doivent être transmis chaque année au ministre de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur, puis remis à l'Assemblée nationale. Le 48<sup>e</sup> rapport annuel 2016-2017 des activités de la Commission a été transmis au ministre le 29 novembre 2017. Ce rapport contenait tous les renseignements requis en vertu des articles 109 et 110 de la Loi sur l'enseignement privé. Le rapport annuel de gestion 2016-2017 a été remis au même moment.

<sup>1</sup> Une séance correspond à une demi-journée de rencontre et dure au minimum deux heures.

<sup>2</sup> La Loi sur l'enseignement privé prévoit les situations qui nécessitent d'inviter les personnes à être reçues en audience, par exemple pour une demande d'ouverture d'école ou une demande de subvention.

### **3 RÉSULTATS ET RESSOURCES**

#### **3.1 Rappel des objectifs de la planification stratégique et des indicateurs de production et de mise en œuvre**

Le plan stratégique 2018-2023 de la Commission a été adopté le 29 mars 2018. Les renseignements contenus dans le présent rapport annuel de gestion sont soumis en fonction du plan stratégique 2010-2013, qui était encore en vigueur au cours de l'année financière 2017-2018, et de certaines cibles priorisées par la Commission.

L'orientation fondamentale de la Commission est de contribuer à la qualité de l'enseignement privé. Elle place cet aspect au centre de ses actions et privilégie comme valeurs le respect du cadre légal, l'équité et la rigueur.

Le plan stratégique 2010-2013 donne la priorité aux objectifs suivants :

- répondre dans les délais aux demandes ministérielles;
- transmettre des avis éclairés et adaptés à l'évolution de la réalité éducative et sociale;
- produire des avis généraux ou des documents de réflexion sur divers sujets relatifs à l'enseignement privé.

### Plan stratégique 2010-2013 de la Commission (reconduit)

Objectifs	Indicateurs	Cibles prévues	Résultats 2017-2018	Résultats 2016-2017	Résultats 2015-2016
<b>Objectif 1</b> Répondre dans les délais aux demandes ministérielles	Dépôt des avis dans les délais prévus par la Loi	Dépôt des avis dans les délais dans 100 % des cas	Cible atteinte	Cible atteinte	Cible atteinte
<b>Objectif 2</b> Transmettre des avis éclairés et adaptés à l'évolution de la réalité éducative et sociale	Pertinence des avis Réévaluation régulière des critères	Documents de référence mis à jour annuellement	Cible atteinte	Cible atteinte	Cible atteinte
<b>Objectif 3</b> Produire des avis généraux ou des documents de réflexion sur divers sujets relatifs à l'enseignement privé	Nombre et nature des contributions réalisées	Production annuelle d'un ou de deux avis ou de documents de réflexion	Cible atteinte	Cible partiellement atteinte	Cible partiellement atteinte
		Publication du rapport annuel d'activités dans les délais prescrits	Cible atteinte	Cible atteinte	Cible atteinte

## 3.2 Résultats

**Orientation :** Contribuer à la qualité de l'enseignement privé

**Objectif 1 :** Répondre dans les délais aux demandes ministérielles

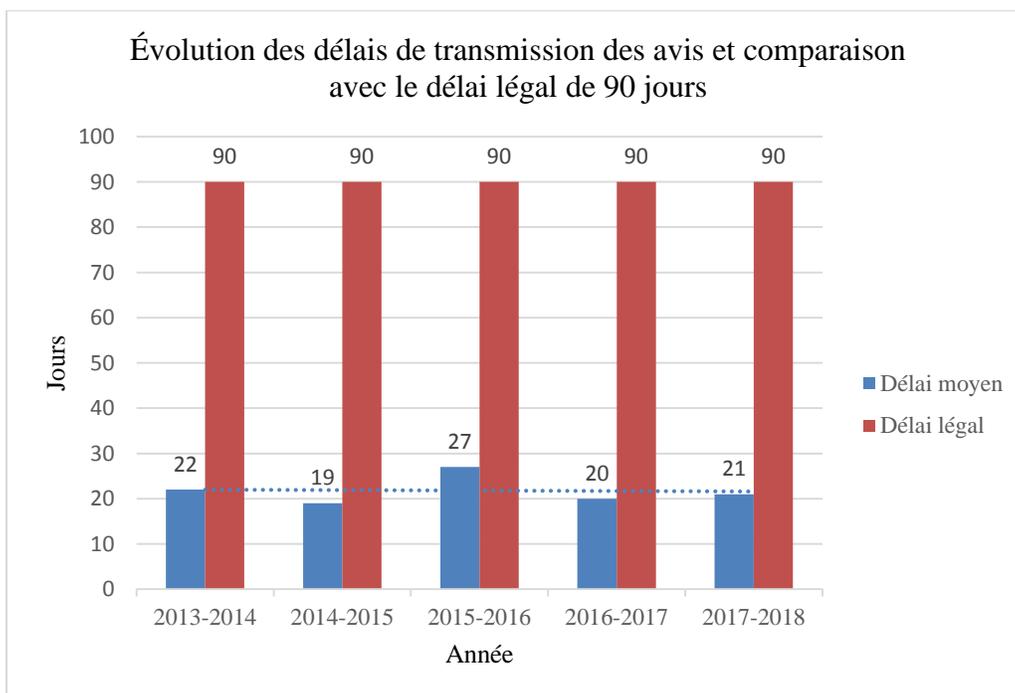
**Indicateur :** Dépôt des avis dans les délais prévus par la Loi

**Cible :** 100 % des avis déposés dans un délai inférieur à 90 jours; cible atteinte

Au cours de l'année financière 2017-2018, la Commission a transmis 114 avis portant sur les autorisations accordées aux établissements d'enseignement privés. Le nombre s'élevait à 136 en 2016-2017.

La Loi prévoit un délai de 90 jours pour le traitement des demandes des établissements. Ce délai débute au moment de la transmission des documents aux commissaires, soit deux semaines avant la rencontre de la Commission. À cela s'ajoutent la durée de la rencontre et le temps de rédaction des avis.

Soucieuse de contribuer à réduire la durée de traitement des demandes, la Commission a fourni les avis aux autorités concernées dans un délai moyen de 21 jours ouvrables en 2017-2018, comparativement à 20 jours ouvrables en 2016-2017.



**Objectif 2 :** Transmettre des avis éclairés et adaptés à l'évolution de la réalité éducative et sociale

**Indicateur :** Pertinence des avis et réévaluation régulière des critères

**Cible :** Mise à jour annuelle des documents de référence; cible atteinte

La mise à jour de tous les processus de gestion interne, qu'ils touchent la rédaction et la transmission des avis, la publication du rapport annuel de gestion et du rapport annuel d'activités, la préparation des rencontres ou le suivi des demandes, contribue au bon fonctionnement de la Commission et garantit la pérennité des savoir-faire. De plus, compte tenu de l'effectif réduit de la Commission, cette mise à jour aide à réduire les facteurs de risque liés à la perte d'expertise en cas de départ. La mise à jour est effectuée en continu, mais une opération annuelle plus exhaustive a été menée en septembre 2017.

En outre, pour mieux suivre l'évolution de la réalité éducative et sociale du secteur de l'enseignement privé, la Commission poursuit l'analyse des positions de principe et des orientations qu'elle avait retenues jusque-là, de même que l'évaluation des critères particuliers qui en découlent et qu'elle retient dans la formulation de ses avis concernant le permis et l'agrément. Cette révision est faite annuellement. Enfin, un règlement de régie interne modifié a été adopté à sa 487<sup>e</sup> rencontre, en décembre 2017.

Par ailleurs, l'adéquation entre la teneur des décisions ministérielles et les recommandations formulées dans les avis de la Commission est à souligner. La Commission tient des statistiques annuelles à ce sujet. D'année en année, et dans la très grande majorité des cas, ces décisions et les recommandations de la Commission concordent. Ainsi, au secteur des jeunes, la proportion des décisions du ministre allant dans le même sens que les recommandations de la Commission a été de 96 % en 2016-2017, de 91 % en 2015-2016, et de 88 % en 2014-2015. Les dossiers pour lesquels le ministre s'est montré moins favorable représentent 1 % des décisions, celles-ci ayant trait surtout à des demandes d'agrément aux fins d'attribution de subventions relatives à l'éducation préscolaire, à l'enseignement primaire et à l'enseignement secondaire. Quant aux dossiers du secteur collégial, la proportion des décisions allant dans le même sens que les recommandations de la Commission a été de 95 % en 2016-2017 et en 2015-2016, et de 84 % en 2014-2015.

**Objectif 3 :** Produire des avis généraux ou des documents de réflexion sur divers sujets relatifs à l'enseignement privé

**Indicateur :** Nombre et nature des contributions réalisées

**Cible :** Production annuelle d'un ou de deux avis ou de documents de réflexion et publication du rapport annuel d'activités dans les délais prescrits

La Commission tient annuellement des statistiques sur l'adéquation entre les recommandations formulées dans ses avis et les décisions rendues par le ministre au regard des dossiers soumis. Les résultats de cette compilation sont toujours indiqués dans le rapport annuel de gestion.

Par ailleurs, durant l'année financière 2017-2018, la Commission a produit divers documents de réflexion en vue de sa participation à des rencontres avec des partenaires internes au Ministère. Sur ce plan, soulignons qu'elle bénéficie de la collaboration de plusieurs directions ou services du Ministère, notamment de la Direction de l'enseignement privé et du Service de la formation préuniversitaire et de l'enseignement privé. Entre autres, des rencontres visant à effectuer un bilan annuel ont été tenues avec ces directions en vue d'optimiser les processus de collaboration.

Finalement, conformément aux délais prescrits, le rapport annuel d'activités 2016-2017 de la Commission a été déposé le 29 novembre 2017.

### **3.3 Utilisation des ressources humaines**

La Commission est composée de neuf membres, dont une présidente ou un président, nommés par le gouvernement (voir l'annexe I : *Composition de la Commission au 31 mars 2018*). Parmi ces membres, cinq sont représentatifs des milieux de l'éducation préscolaire, de l'enseignement primaire et de l'enseignement secondaire, et trois sont représentatifs du milieu de l'enseignement collégial. Les membres sont nommés pour un mandat d'une période maximale de trois ans, renouvelable une fois. Ces personnes demeurent toutefois en fonction jusqu'à ce qu'elles soient nommées de nouveau ou remplacées. Le mode de nomination garantit que les membres connaissent bien le milieu qu'ils représentent ainsi que les exigences inhérentes à l'exploitation d'un établissement d'enseignement privé.

Les membres de la Commission sont nommés sur la recommandation du ministre de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur.

Le président actuel, M. André Lapré, a été nommé en décembre 2014. Au moment de sa nomination, M. Lapré avait déjà rempli un mandat au sein de la Commission à titre de commissaire. À la même occasion, trois nouveaux membres ont été nommés, soit M<sup>me</sup> Ginette Gervais, M. Félix Méloul et M<sup>me</sup> Joanne Rousseau. Le mandat de trois personnes a aussi été renouvelé, soit celui de M. Guy Lefrançois, de M. Martin Morissette et de M<sup>me</sup> Ghislaine Plamondon.

En mars 2017, deux nouveaux membres ont été nommés, soit M<sup>me</sup> Simone Leblanc et M. Michel Lafrance.

La gestion quotidienne de l'organisme est assurée par la secrétaire générale, dont la nomination et la rémunération sont conformes aux dispositions de la Loi sur la fonction publique (RLRQ, c. F-3.1.1). De plus, le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur fournit les services d'un technicien en administration assurant un soutien administratif et technique à la Commission. Finalement, la Commission peut compter sur le soutien administratif des directions responsables des ressources humaines, des ressources financières et matérielles ainsi que des communications au Ministère. Cette collaboration est essentielle à l'administration de la Commission.

### **3.4 Maintien de l'expertise au sein des membres de la Commission**

Le maintien de l'expertise au sein des membres de la Commission est un enjeu important. À leur arrivée en poste, les membres doivent se familiariser avec le fonctionnement de l'organisme et, au besoin, avec les documents d'encadrement légaux relatifs à l'éducation préscolaire, à l'enseignement primaire, à l'enseignement secondaire (formation générale), à la formation professionnelle, à l'éducation des adultes et à l'enseignement collégial. Une rencontre de formation individualisée offerte aux nouveaux membres leur donne l'occasion de survoler les documents de référence et d'apprendre à connaître le fonctionnement de la Commission.

### **3.5 Ressources financières**

Au cours de l'exercice financier 2017-2018, les dépenses de la Commission ont totalisé 109 890 \$ comparativement à 127 932 \$ en 2016-2017 (voir le tableau ci-dessous). Les dépenses relatives à la rémunération ont atteint 95 179 \$ en 2017-2018 contre 111 729 \$ en 2016-2017. Le budget de rémunération comprend le salaire du personnel permanent et les honoraires des membres de la Commission. Quant au budget de fonctionnement, dont les dépenses se sont élevées à 14 711 \$, il

inclut les frais suivants : déplacements, publication des rapports de la Commission, perfectionnement, services de messagerie et achat de fournitures.

### Dépenses par secteur d'activité

Secteur d'activité	Budget des dépenses 2017-2018	Dépenses réelles			
		2017-2018	2016-2017	2015-2016	2014-2015
Rémunération	107 900 \$	95 179 \$	111 729 \$	95 050 \$	96 769 \$
Fonctionnement	25 000 \$	14 711 \$	16 202 \$	12 123 \$	12 057 \$
Total	132 900 \$	109 890 \$	127 932 \$	107 154 \$	108 826 \$

Ce tableau des dépenses montre que les sommes consenties sont entièrement destinées à la réalisation du mandat de la Commission, tel qu'il est défini par la Loi sur l'enseignement privé. Ainsi, les sommes budgétaires accordées ont permis de produire 114 avis, de rencontrer les représentants de 26 établissements et de préparer un rapport annuel d'activités ainsi qu'un rapport annuel de gestion conformément aux exigences applicables.

### 3.6 Mesure de réduction des dépenses

La Commission adhère aux principes d'une gestion budgétaire rigoureuse. Dans le contexte où le Conseil du trésor demande aux organismes gouvernementaux et aux ministères un effort supplémentaire à cet égard, elle maintient les actions mises en œuvre pour diminuer ses dépenses le plus possible, tout en exécutant le mandat qui lui est confié par la Loi sur l'enseignement privé (voir l'annexe II : *Tableau du suivi des dépenses*). Le travail relatif à l'analyse des dossiers se fait généralement au cours de sept à huit rencontres par année et le lieu de résidence des commissaires guide la répartition des rencontres entre Québec et Montréal, de manière à réduire les coûts liés aux déplacements. Soulignons qu'un décret gouvernemental datant de 1987 prévoit que seule la présence des membres aux rencontres de la Commission est rémunérée.

Les dépenses de fonctionnement se résument donc au strict minimum et la Commission applique à la lettre les règles du Conseil du trésor qui concernent la réclamation des frais engagés.

Conformément aux dispositions de la Loi sur l'administration publique relatives aux demandes de paiement, le président actuel a vérifié les demandes de l'année 2017-2018 suivant le plan de supervision que s'est donné la Commission. En procédant par échantillonnage, il a examiné la

moitié des pièces justificatives. Le président a certifié que toutes les demandes examinées répondaient aux exigences légales et réglementaires qui s'appliquent à la Commission et que les pièces justificatives pertinentes étaient jointes.

### **3.7 Étalonnage**

À l'instar de plusieurs organismes gouvernementaux dont l'objet est inscrit dans une loi administrée par une ou un ministre, la Commission a comme mandat de conseiller le ministre dont elle relève. Une recension des rapports de gestion des organismes dont le mandat comporte quelques similitudes avec le nôtre permet de constater que la Commission se démarque par un coût de fonctionnement qui est le plus bas dans la fonction publique québécoise.



## **4 EXIGENCES LÉGISLATIVES ET GOUVERNEMENTALES**

### **4.1 Déclaration de services aux citoyens**

Agissant en tant qu'organisme consultatif en soutien au ministre, la Commission ne donne pas de services directs aux citoyens.

### **4.2 Éthique et déontologie**

Conformément aux dispositions de la Loi sur le ministère du Conseil exécutif relatives à l'éthique et à la déontologie, la Commission a adopté, le 2 juillet 1999, un code d'éthique et de déontologie (voir l'annexe III). Ce code prévoit que les membres de la Commission signalent à la présidente ou au président les intérêts directs ou indirects qu'ils ont dans un organisme, une entreprise ou une association et qui risquent de mettre en conflit leur intérêt personnel par rapport à celui de la Commission.

Lors de la première rencontre annuelle de la Commission, les orientations de son code d'éthique et de déontologie sont rappelées à ses membres. Aucune plainte concernant l'éthique n'a été soumise à la Commission en 2017-2018.

### **4.3 Stratégie de développement durable 2015-2020**

La Commission adhère aux principes qui sous-tendent la Stratégie de développement durable 2015-2020, et ce, à l'intérieur de son mandat, comme cela est défini dans la Loi sur l'enseignement privé. Sa principale contribution se traduit par la communication de renseignements à son personnel et aux commissaires au regard de cette initiative gouvernementale et par une conduite écoresponsable dans l'organisation de ses rencontres et la gestion de l'organisme.

Au cours de l'année à venir, la Commission demeurera à la disposition des unités administratives du Ministère pour collaborer à toute initiative applicable.

### **4.4 Protection des renseignements personnels et accès à l'information**

En raison de son mandat, la Commission ne gère aucune banque d'information numérique et n'utilise les échanges électroniques que pour les affaires courantes qui n'exigent pas la transmission d'information nominative. Seuls les rapports d'analyse remis à la Commission par les unités

administratives des ministères responsables de l'enseignement privé nécessitent un traitement particulier en vertu des règles de sécurité.

#### **4.5 Demande d'accès à l'information**

Au cours de l'exercice financier 2017-2018, la Commission a reçu deux demandes d'accès à l'information. Elle y a donné suite, conformément aux dispositions légales et réglementaires applicables, et la rétroaction a été faite la journée même. Ces demandes portaient sur l'accès à des avis de la Commission.

#### **4.6 Standards sur l'accessibilité Web**

Durant l'exercice 2017-2018, la Commission a diffusé, sur sa page Web, son rapport annuel d'activités et son rapport annuel de gestion. Cette page, hébergée sur le site Web du Ministère, a été élaborée avec un gabarit accessible aux personnes qui ont des besoins particuliers. Tous les documents diffusés contiennent des signets et des métadonnées, ce qui contribue à rendre leur contenu accessible au plus grand nombre de personnes.

#### **4.7 Ressources informationnelles**

En 2017-2018, la Commission n'a dépensé aucune somme pour des projets ou des activités de continuité et d'encadrement dans le domaine des ressources informationnelles (RI). Le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur assume les coûts de nature informationnelle pour la Commission. Dans les circonstances, le Ministère inclut les dépenses de la Commission en matière de RI dans sa planification triennale des projets et des activités en ressources informationnelles (PTPARI). La Commission n'a donc pas à remettre de plan au Secrétariat du Conseil du trésor au regard de la PTPARI.

#### **4.8 Formation et perfectionnement du personnel permanent**

Au cours de l'année financière 2017-2018, aucune session de formation n'a été donnée à un membre du personnel permanent.

#### **4.9 Accès à l'égalité en emploi**

La Commission adhère aux orientations de la politique gouvernementale *Pour que l'égalité de droit devienne une égalité de fait*.

#### **4.10 Gestion et contrôle des effectifs et renseignements relatifs aux contrats de service**

Aucun contrat n'a été accordé au cours de la période du 1<sup>er</sup> avril 2017 au 31 mars 2018.

#### **4.11 Emploi et qualité de la langue française**

La Commission souscrit à la Politique relative à l'emploi et à la qualité de la langue française du ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur. Elle porte une attention constante à la qualité de la langue française à toutes les étapes de réalisation de son mandat, que ce soit dans les communications, les avis rendus au ministre ou les rencontres. Le français est la langue utilisée dans toutes les activités de la Commission.

#### **4.12 Divulgence d'actes répréhensibles à l'égard des organismes publics**

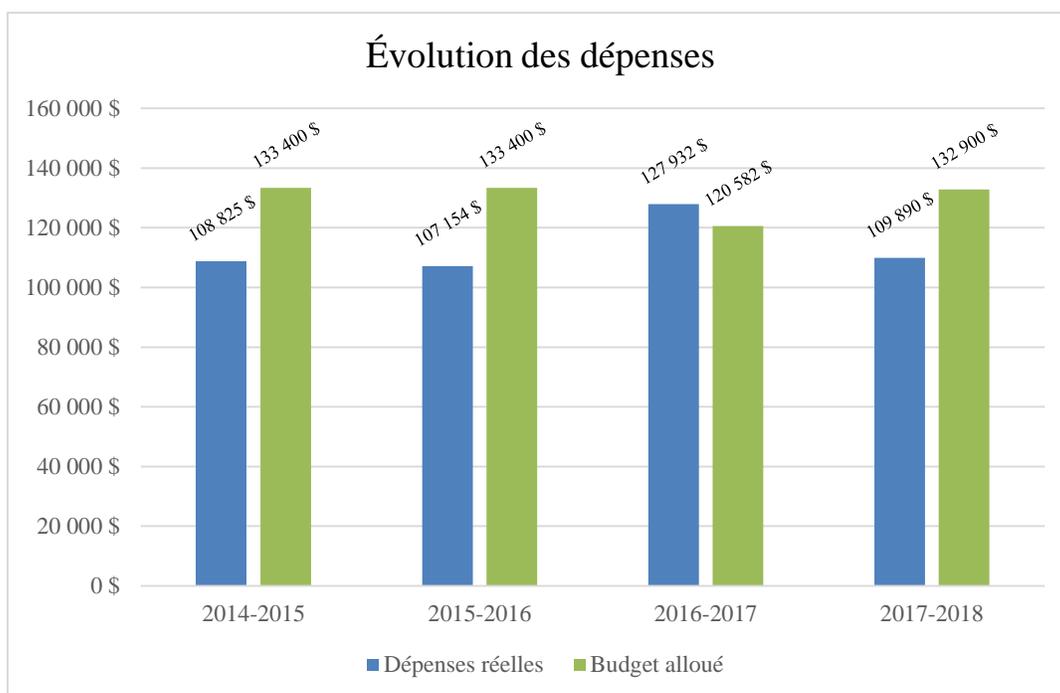
La Commission n'a aucun acte répréhensible à divulguer en vertu de l'article 25 de la Loi facilitant la divulgation d'actes répréhensibles à l'égard des organismes publics.



## ANNEXE I COMPOSITION DE LA COMMISSION AU 31 MARS 2018

Nom	Mandat (RLRQ, c. E-9.1)	Lieu de résidence
<b>PRÉSIDENT</b>		
<b>M. André Lapré</b> Retraité	2014-2017 – 2 <sup>e</sup> mandat	Châteauguay
<b>COMMISSAIRES</b>		
<b>M<sup>me</sup> Ginette Gervais</b> Directrice générale du Collège Salette inc.	2014-2017 – 1 <sup>er</sup> mandat	Montréal
<b>M. Michel Lafrance</b> Directeur général du Collège de l'Ouest de l'Île	2017-2020 – 1 <sup>er</sup> mandat	Beaconsfield
<b>M<sup>me</sup> Simone Leblanc</b> Consultante	2017-2020 – 1 <sup>er</sup> mandat	Saint-Paul- d'Abbotsford
<b>M. Guy Lefrançois</b> Retraité	2014-2017 – 2 <sup>e</sup> mandat	Saint-Basile-le-Grand
<b>M. Félix Méloul</b> Consultant-cadre	2014-2017 – 1 <sup>er</sup> mandat	Dollard-des-Ormeaux
<b>M. Martin Morissette</b> Directeur des études de l'École des entrepreneurs de Montréal	2014-2017 – 2 <sup>e</sup> mandat	Boucherville
<b>M<sup>me</sup> Ghislaine Plamondon</b> Retraîtée	2014-2017 – 2 <sup>e</sup> mandat	Sainte-Victoire-de- Sorel
<b>M<sup>me</sup> Joanne Rousseau</b> Directrice générale du Collège O'Sullivan de Montréal	2014-2017 – 1 <sup>er</sup> mandat	Montréal
<b>SECRÉTAIRE GÉNÉRALE</b>		
<b>M<sup>me</sup> Christine Charbonneau</b>		Québec
<b>TECHNICIEN EN ADMINISTRATION</b>		
<b>M. Fabien Côté</b>		Lévis



**ANNEXE II TABLEAU DU SUIVI DES DÉPENSES**



## **ANNEXE III CODE D'ÉTHIQUE ET DE DÉONTOLOGIE**

### **I Objet et champ d'application**

Conformément aux dispositions du Règlement sur l'éthique et la déontologie des administrateurs publics, les membres de la Commission consultative de l'enseignement privé, y compris la secrétaire générale ou le secrétaire général, sont considérés comme des administratrices et des administrateurs publics. Ils sont tenus, dans l'exercice de leurs fonctions, de respecter les principes d'éthique et les règles de déontologie prévus dans la Loi sur le ministère du Conseil exécutif et le Règlement sur l'éthique et la déontologie des administrateurs publics ainsi que ceux qui sont établis dans le présent code. En cas de divergence, les principes et les règles les plus exigeants s'appliquent. Les membres de la Commission doivent, en cas de doute, agir selon l'esprit de ces principes et de ces règles et doivent, en outre, organiser leurs affaires personnelles de telle sorte qu'elles ne puissent nuire à l'exercice de leurs fonctions.

### **II Principes d'éthique et règles générales de déontologie**

1. Les membres de la Commission sont tenus à la discrétion sur ce qui est porté à leur connaissance dans l'exercice de leurs fonctions et doivent, à tout moment, respecter le caractère confidentiel de l'information ainsi reçue.

Cette obligation n'a pas pour effet d'empêcher un membre de la Commission représentant un groupe de pression particulier ou ayant un lien avec ce groupe de consulter le groupe en question ou de lui faire rapport, sauf si l'information est confidentielle suivant la Loi ou si la Commission exige le respect de la confidentialité.

Les avis de la Commission doivent demeurer confidentiels tant et aussi longtemps que le ministre responsable n'en a pas pris connaissance et que, dans les cas d'avis relatifs au permis ou à l'agrément, ils n'ont pas rendu leur décision.

2. Les membres de la Commission doivent, dans l'exercice de leurs fonctions, prendre des décisions indépendamment de toutes considérations politiques partisans.
3. La présidente ou le président de la Commission doit faire preuve de réserve dans la manifestation publique de ses opinions politiques.

4. Les membres de la Commission doivent éviter de se placer dans une situation de conflit entre leur intérêt personnel et les obligations de leurs fonctions. Ils doivent signaler à la Commission tout intérêt direct ou indirect de leur part dans un organisme, une entreprise ou une association qui pourrait les placer dans une situation de conflit d'intérêts, ainsi que les droits qu'ils peuvent faire valoir contre la Commission en indiquant, le cas échéant, leur nature et leur valeur. Sous réserve de l'article 1, si les membres sont nommés ou désignés dans un autre organisme ou une autre entreprise, ils doivent aussi faire cette dénonciation à l'autorité qui les a nommés ou désignés.
5. La secrétaire générale ou le secrétaire général, seule administratrice ou seul administrateur à temps plein de la Commission, ne peut, sous peine de révocation, avoir un intérêt direct ou indirect dans un organisme, une entreprise ou une association mettant en conflit son intérêt personnel et celui de la Commission. Toutefois, cette révocation n'a pas lieu si un tel intérêt lui échoit par succession ou donation pourvu qu'elle ou il y renonce ou en dispose avec diligence.
6. Les membres de la Commission qui ont un intérêt direct ou indirect dans un organisme, une entreprise ou une association mettant en conflit leur intérêt personnel et celui de la Commission doivent, sous peine de révocation, signaler par écrit cet intérêt à la présidente ou au président de la Commission et, le cas échéant, s'abstenir de participer à toute délibération et à toute décision portant sur l'organisme, l'entreprise ou l'association dans lequel ou laquelle ils ont cet intérêt. Les rapports d'analyse concernant une demande de cet organisme, entreprise ou association ne leur sont pas fournis. Ces membres doivent en outre se retirer de la séance pour la durée des délibérations et du vote relatifs à cette question et ne reçoivent pas la partie du procès-verbal qui reproduit l'avis de la Commission sur la demande indiquée précédemment. Le présent article n'a toutefois pas pour effet de les empêcher de se prononcer sur des mesures d'application générale relatives aux conditions de travail au sein de l'organisme ou de l'entreprise qui les viseraient aussi.
7. Les membres de la Commission ne doivent pas confondre les biens de la Commission avec les leurs et ne peuvent les utiliser à leur profit ou au profit de tiers.
8. Les membres de la Commission ne peuvent utiliser à leur profit ou au profit de tiers l'information obtenue dans l'exercice de leurs fonctions.

Cette obligation n'a pas pour effet d'empêcher un membre de la Commission représentant un groupe de pression ou ayant un lien avec ce groupe de consulter le groupe en question ou de lui faire rapport, sauf si l'information est confidentielle en vertu de la Loi ou si la Commission exige le respect de la confidentialité, comme c'est notamment le cas pour les avis relatifs au permis et à l'agrément.

9. L'administratrice publique ou l'administrateur public à temps plein doit exercer ses fonctions de façon exclusive, sauf si l'autorité qui a procédé à sa nomination la ou le nomme également à d'autres fonctions. Cette personne peut toutefois, avec le consentement de la présidente ou du président de la Commission, exercer des activités didactiques pour lesquelles elle peut être rémunérée, si cela est également permis par la Loi sur la fonction publique, et des activités non rémunérées dans des organismes à but non lucratif.
10. Les membres de la Commission ne peuvent accepter aucun cadeau, marque d'hospitalité ni autre avantage que ceux d'usage et d'une valeur modeste. Tout autre cadeau, marque d'hospitalité ou avantage reçu doit être retourné à la donatrice ou au donateur, ou à l'État.
11. Les membres de la Commission ne peuvent, directement ou indirectement, accorder, solliciter, ni accepter une faveur ou un avantage indu pour leur propre personne ou pour un tiers.
12. Les membres de la Commission doivent, dans la prise de décisions, éviter de se laisser influencer par des offres d'emploi.
13. Un membre de la Commission qui a cessé d'exercer ses fonctions doit se comporter de façon à ne pas tirer d'avantages indus de ses fonctions antérieures au service de la Commission.
14. Un membre de la Commission qui a cessé d'exercer ses fonctions ne doit pas divulguer une information confidentielle obtenue ni donner à quiconque des conseils fondés sur de l'information non disponible pour le public concernant la Commission ou un autre organisme (ou entreprise) avec lequel il avait des rapports directs importants au cours de l'année qui a précédé la fin de son mandat.

Il lui est également interdit, dans l'année qui suit la fin de son mandat, d'agir au nom ou pour le compte d'autrui relativement à une procédure, à une négociation ou à une autre opération pour laquelle la Commission est partie prenante et sur laquelle il détient de l'information non disponible pour le public.

Les membres de la Commission qui continuent d'exercer leurs fonctions ne peuvent traiter, dans les circonstances prévues au deuxième alinéa, avec un membre qui a cessé d'exercer ses fonctions, et ce, dans l'année où cette personne a quitté la Commission.

15. La présidente ou le président doit s'assurer du respect des principes d'éthique et des règles de déontologie par les membres de la Commission.

### **III Activités politiques**

16. La présidente ou le président ou encore l'administratrice publique ou l'administrateur public à temps plein, s'ils ont l'intention de présenter leur candidature à une charge politique électorale, doivent en informer la secrétaire générale ou le secrétaire général du Conseil exécutif.
17. La présidente ou le président de la Commission qui veut soumettre sa candidature à une charge publique électorale doit se démettre de ses fonctions.
18. L'administratrice publique ou l'administrateur public à temps plein qui veut soumettre sa candidature à la charge de députée ou de député de l'Assemblée nationale ou de la Chambre des communes ou à une autre charge publique électorale dont l'exercice sera probablement à temps plein, doit demander un congé non rémunéré à compter du jour où elle ou il annonce sa candidature et a droit au congé en question.

Pour soumettre sa candidature à une charge publique électorale dont l'exercice sera probablement à temps partiel, mais qui sera susceptible de l'amener à enfreindre son droit de réserve, cette personne doit également demander un congé non rémunéré à compter du jour où elle annonce sa candidature. L'obtention de ce congé fait partie de ses droits.

19. L'administratrice publique ou l'administrateur public à temps plein qui a obtenu un congé sans rémunération conformément à l'article 18 a le droit de reprendre ses fonctions au plus tard le 30<sup>e</sup> jour qui suit la date de clôture des mises en candidature, si sa propre candidature n'a pas été retenue, ou, si c'est le cas, au plus tard le 30<sup>e</sup> jour qui suit la date à laquelle une autre personne est proclamée élue.
20. L'administratrice publique ou l'administrateur public à temps plein élue ou élu à une charge publique a droit à un congé non rémunéré pour la durée de son premier mandat électif.

#### IV Rémunération

21. Les membres de la Commission n'ont droit, pour l'exercice de leurs fonctions, qu'à la seule rémunération liée à celles-ci. Cette rémunération ne peut comprendre, même en partie, d'autres avantages pécuniaires.
22. Un membre de la Commission dont la nomination est révoquée pour une cause juste et suffisante ne peut recevoir d'allocation ni d'indemnité de départ.
23. Un membre de la Commission qui a quitté ses fonctions, qui a reçu ou qui reçoit une allocation ou une indemnité de départ et qui occupe une fonction, un emploi ou tout autre poste rémunéré dans le secteur public pendant la période correspondant à cette allocation ou indemnité doit rembourser la partie de l'allocation ou de l'indemnité couvrant la période pour laquelle il reçoit un traitement ou cesser de recevoir l'allocation ou l'indemnité en question durant cette période.

Toutefois, si son traitement est inférieur à celui qu'il recevait antérieurement, il ne doit rembourser l'allocation ou l'indemnité que jusqu'à concurrence du nouveau traitement, ou il peut continuer à recevoir la partie de l'allocation ou de l'indemnité qui excède son nouveau traitement.

24. Toute personne qui a reçu ou qui reçoit une allocation ou une indemnité de départ du secteur public et qui reçoit un traitement à titre de membre de la Commission pendant la période correspondant à cette allocation ou indemnité doit rembourser la partie de l'allocation ou de l'indemnité couvrant la période pour laquelle elle reçoit un traitement, ou cesser de recevoir l'allocation ou l'indemnité en question durant cette période.

Toutefois, si son traitement à titre de membre de la Commission est inférieur à celui qu'elle recevait antérieurement, elle ne doit rembourser l'allocation ou l'indemnité que jusqu'à concurrence du nouveau traitement, ou elle peut continuer à recevoir la partie de l'allocation ou de l'indemnité qui excède son nouveau traitement.

25. L'administratrice publique ou l'administrateur public à temps plein qui a cessé d'exercer ses fonctions, qui a bénéficié de mesures de départ assisté et qui, dans un délai de deux ans suivant son départ, accepte une fonction, un emploi ou tout autre poste rémunéré dans le secteur public doit rembourser la somme correspondant à la valeur des mesures dont elle ou il a bénéficié,

jusqu'à concurrence du montant de la rémunération reçue, du fait de ce retour, durant cette période de deux ans.

26. L'exercice à temps partiel d'activités didactiques par un membre de la Commission n'est pas visé par les articles 23 à 25.
27. Pour l'application des articles 23 à 25, l'expression « secteur public » s'entend des organismes, des établissements et des entreprises visés dans l'annexe du Règlement sur l'éthique et la déontologie des administrateurs publics.

La période couverte par l'allocation ou l'indemnité de départ visée aux articles 23 et 24 correspond à celle qui l'aurait été par le même montant si la personne l'avait reçue à titre de traitement dans sa fonction, son emploi ou son poste antérieur.

## **V Processus disciplinaire**

28. L'autorité compétente qui peut agir en matière de discipline est la secrétaire générale associée ou le secrétaire général associé responsable des emplois supérieurs au ministère du Conseil exécutif.
29. Un membre de la Commission à qui l'on reproche des manquements à l'éthique ou à la déontologie peut se voir relever provisoirement de ses fonctions, avec rémunération, par l'autorité compétente, pour permettre la prise d'une décision appropriée dans le cas d'une situation urgente nécessitant une intervention rapide et dans un cas présumé de faute grave.
30. L'autorité compétente fait part au membre de la Commission des manquements reprochés ainsi que de la sanction qui peut lui être imposée et l'informe qu'il lui est possible, dans un délai de sept jours, de lui fournir ses observations et, à sa demande, de se faire entendre à ce sujet.
31. Sur conclusion qu'un membre de la Commission a contrevenu au Règlement sur l'éthique et la déontologie des administrateurs publics en vertu de la Loi sur le ministère du Conseil exécutif, ou encore au présent code, l'autorité compétente lui impose une sanction. Toutefois, puisqu'en vertu de l'article 28, l'autorité compétente est la secrétaire générale associée ou le secrétaire général associé, la sanction est imposée par la secrétaire générale ou le secrétaire général du Conseil exécutif. Si la sanction proposée est la révocation du membre, elle ne peut être imposée que par le gouvernement, puisque c'est ce dernier qui nomme les membres de la Commission;

dans ce cas, la secrétaire générale ou le secrétaire général du Conseil exécutif peut immédiatement suspendre le membre sans rémunération pour une période d'au plus 30 jours.

32. La sanction qui peut être imposée est la réprimande, la suspension d'une durée maximale de trois mois ou la révocation.
33. Toute sanction imposée à un membre de la Commission, de même que la décision de relever cette personne provisoirement de ses fonctions, doit être écrite et motivée.

## **VI Autre disposition**

34. Les articles 23, 24 et 25 s'appliquent aux retours dans le secteur public effectués après le 31 août 1998.









50  
ans  
1968 | 2018