UNIVERSITÉ BISHOP'S UNIVERSITY

RAPPORTS 2017-18

En vertu de l'article 4.1 de la Loi sur les établissements d'enseignement de niveau universitaire

2600, rue College (Sherbrooke) Québec J1M 1Z7

UNIVERSITÉ BISHOP'S UNIVERSITY

OFFICE OF THE PRINCIPAL AND VICE-CHANCELLOR
BUREAU DU PRINCIPAL ET VICE-CHANCELIER

2600 College, Sherbrooke, Québec, Canada J1M 1Z7
819 822 9600 x 2611 / ubishops.ca

Sherbrooke, le 25 octobre 2018

Madame Debbie Gendron
Directrice de l'enseignement et de la recherche universitaire
Secteur de l'enseignement supérieur
Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur
1035, rue de la Chevrotière, 18e étage
Québec (Québec) G1R 5A5

Objet : Rapports 2017-2018 en vertu de la Loi sur les établissements d'enseignement de niveau universitaire

Madame,

Tel que stipulé dans l'Annexe 1 – Modalités de présentation et de transmission demandé en date du 3 août, vous trouverez ci-joint une copie des rapports suivants en format papier, ainsi qu'une copie de l'ensemble des rapports sur clé USB en format PDF et une copie de l'état du traitement en format EXCEL. Rapports joints :

- des pages 1 à 4 et des annexes 1 à 4 du rapport financier 2017-18, tel que défini dans le Système d'information financière des universités du Québec ou SIFU.
- l'état du traitement 2017-18;
- le rapport sur la performance 2017-18;
- le document « Perspectives de développement ».

À Bishop's, nous n'avons pas de politique institutionnelle relative aux droits d'indemnité de départ pour le personnel de direction supérieure.

Nous transmettons également 29 exemplaires de ces rapports à la Direction des ressources financières et matérielles du Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur.

Je vous prie d'agréer, Madame, l'expression de mes sentiments distingués.

Le Principal et vice-chancelier,

Michael Goldbloom, C.M.

Université Bishop's

Système d'information financière des universités

2017-2018

_____ 9 octobre 2018

Responsable des ressources financières — Date

Éducation, Enseignement supérieur et Recherche
Québec

Université Bishop's
Système d'information financière des universités 2017-2018

TABLE DES MATIÈRES

	PAGE
ÉTATS FINANCIERS	
ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE	1
ÉTAT DES PRODUITS	2
ÉTAT DES CHARGES	3
ÉVOLUTION DES SOLDES DE FONDS	4
INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES	ANNEXE
ANNEXE 1 : PRODUITS PAR FONCTION (FONDS DE FONCTIONNEMENT)	1
ANNEXE 2 : CHARGES PAR FONCTION (FONDS DE FONCTIONNEMENT)	2
ANNEXE 3 : PRODUITS PAR FONCTION (FONDS AVEC RESTRICTIONS)	3
ANNEXE 4 : CHARGES PAR FONCTION (FONDS AVEC RESTRICTIONS)	4
~~ANNEXE 5 : CONCILIATION SUBVENTION MELS~~	5
~~ANNEXE 6 : AJUSTEMENTS APPORTÉS À LA SUBVENTION MELS~~	6
ANNEXE 7 : PRODUITS REPORTÉS	7
ANNEXE 8 : AFFECTATIONS D'ORIGINE INTERNE	8
ANNEXE 9 : DÉTAIL AUTRES ACTIFS-PASSIFS	9
ANNEXE 10 : DÉTAIL AUTRES PRODUITS-CHARGES	10
ANNEXE 11 : REDRESSEMENTS DES SOLDES DE FONDS	11
ANNEXE 12 : AVANCES ET INTERFONDS	12
ANNEXE 12A : INFORMATIONS ADDITIONNELLES SUR LES VIREMENTS INTERFONDS	12A
ANNEXE 13 : ÉLÉMENTS EXTRAORDINAIRES	13
ANNEXE 14 : AVANTAGES SOCIAUX	14
ANNEXE 15 : DÉPENSES TERRAINS-BÂTIMENTS	15
ANNEXE 16 : DÉPENSES D'IMMOBILISATIONS	16
ANNEXE 17 : SALAIRE MOYEN PAR CATÉGORIE DE PERSONNEL	17
ANNEXE 18 : FRAIS INSTITUTIONNELS OBLIGATOIRES (FIO)	18
ANNEXE 19 : INFORMATION POUR L'ANALYSE DE LA CONDITIONNELLE	19
ANNEXE 20 : NOTES AUX ÉTATS FINANCIERS ET AUX ANNEXES	20

Université Bishop's
ETAT DE LA SITUATION FINANCIERE
au 30 avril 2018

ACTIF		Annexe et note à compléter	Fonds de fonctionnement 1	Fonds avec restrictions 2	Fonds d'immobilisations 3	Fonds de dotation 4	Autres fonds 5	Ajustements 6	Total 7	
	Actif à court terme									
1	Encaisse (001)	s/o	308 972	0	0	0	0		308 972	1
2	Placements à court terme (005)	s/o	0	0	0	0	0		$	2
3	Intérêts courus à recevoir (010)	s/o	0	0	0	0	0		$	3
4	Fonds détenus par un fiduciaire (090)	s/o	0	0	0	0	0		$	4
5	Subventions à recevoir Ministère (015)	Note 2 (annexe 20)	5 027 032	- - -	- - -	- - -	- - -		5 027 032	5
6	Comptes débiteurs - Droits de scolarité (020)	s/o	1 156 987	- - -	- - -	- - -	- - -		1 156 987	6
7	Autres montants à recevoir (025, 026, 030, 170)	s/o	3 252 292	0	211 112	0	0		3 463 404	7
8	Encaissements exigibles à court terme (141, 142)	s/o	0	0	0	0	0		$	8
9	Avances à d'autres fonds (040, 045, 050, 055, 060, 065)	Annexe 12	0	4 178 962	0	0	0		4 178 962	9
10	Frais payés d'avance (070)	s/o	738 312	0	0	0	0		738 312	10
11	Stocks (075)	s/o	0	0	- - -	0	0		$	11
	Total de l'actif court terme		10 483 595	4 178 962	211 112	$	$	$	14 873 669	
	Actif à long terme									
12	Frais reportés (080)	s/o	0	0	0	0	0		$	12
13	Subventions et autres apports à recevoir à long terme (171, 172, 173, 174)	s/o	0	0	748 879	0	0		748 879	13
14	Avances à d'autres fonds à long terme (185)	Annexe 12	0	0	0	0	0		$	14
15	Placements à long terme (125, 130)	s/o	172 937	0	7 588	0	0		180 525	15
16	Effets à recevoir à long terme (124)	s/o	0	0	0	0	0		$	16
17	Prêts hypothécaires et autres prêts (135, 140)	s/o	0	0	0	0	0		$	17
18	Immobilisations (105)	Annexe 16	- - -	- - -	103 930 886	- - -	- - -		103 930 886	18
19	Contributions du siège social aux constituantes de l'UQ (110)	s/o	- - -	- - -	0	- - -	- - -		$	19
20	Autres actifs (085, 115, 150, 155, 160, 165)	Annexe 9	0	0	67 373	0	0		67 373	20
21	Juste valeur des instruments financiers dérivés (180)	s/o	0	0	0	0	0		$	21
22	**TOTAL DE L'ACTIF**		10 656 532 $	4 178 962 $	104 965 838 $	- $	- $	- $	119 801 331 $	22

Université Bishop's
ETAT DE LA SITUATION FINANCIERE
au 30 avril 2018

PASSIF		Annexe et note à compléter	Fonds de fonctionnement 1	Fonds avec restrictions 2	Fonds d'immobilisations 3	Fonds de dotation 4	Autres fonds 5	Ajustements 6	Total 7	
	Passif à court terme									
23	Découvert de banque (201)	s/o	0	0	0	0	0		$	23
24	Emprunts à court terme (205)	Note 4 (annexe 20)	13 700 000	0	8 362 000	0	0		22 062 000	24
25	Dépôts de garantie et retenues sur contrats (305, 310)	s/o	0	0	0	0	0		$	25
26	Subventions à rembourser au Ministère (210)	Note 2 (annexe 20)	909 773	- - -	- - -	- - -	- - -		909 773	26
27	Salaires et charges sociales à payer (255, 256, 257, 258)	s/o	3 074 599	0	- - -	0	0		3 074 599	27
28	Avantages sociaux futurs à payer (259)	s/o	0	0	- - -	0	0		$	28
29	Comptes créditeurs (215, 220)	s/o	2 206 911	29 169	5 676 582	0	0		7 912 662	29
30	Produits reportés (260)	Annexe 7	2 417 435	0	- - -	- - -	0		2 417 435	30
31	Apports reportés à court terme (261, 262, 263, 264)	s/o	0	0	0	0	0		$	31
32	Portion de la dette exigible à court terme (314)	s/o	0	0	8 202 317	0	0		8 202 317	32
33	Avances d'autres fonds (225, 230, 235, 240, 245, 250)	Annexe 12	1 661 218	0	2 517 743	0	0		4 178 962	33
	Total du passif à court terme		23 969 937	29 169	24 758 643	$	$	$	48 757 748	
	Passif à long terme									
34	Avantages sociaux futurs à payer à long terme (370)	s/o	48 054 300	0	0	0	0		48 054 300	34
35	Dettes à long terme (315, 320, 325, 330)	s/o	0	0	34 005 829	0	0		34 005 829	35
36	Obligations découlant des contrats de location - acquisition (335)	s/o	0	0	0	0	0		$	36
37	Apports reportés (360, 361, 362, 363)	s/o	0	4 149 793	23 220 875	- - -	- - -		27 370 668	37
38	Juste valeur des instruments financier dérivés (365)	s/o	0	0	308 389	0	0		308 389	38
39	Autres passifs (265, 270, 275, 280, 285)	Annexe 9	0	0	0	0	0		0	39
40	TOTAL DU PASSIF		72 024 237 $	4 178 962 $	82 293 736 $	- $	- $	- $	158 496 934 $	40
	SOLDES DE FONDS									
41	Grevé d'affectations d'origine interne (290)	Annexe 8	0	0	11 957 396	0	0		11 957 396	41
42	Grevé d'affectations d'origine externe (302 FD et AF)	s/o	- - -	- - -	- - -	0	0		$	42
43	Non grevé d'affectation (295 FF)	s/o	(61 367 705)	- - -	- - -	- - -	- - -		(61 367 705)	43
44	Produits nets non transférés d'affectation d'origine interne (350 FD)	s/o	- - -	- - -	- - -	0	- - -		$	44
45	Produits nets non transférés d'affectation d'origine externe (355 FD)	s/o	- - -	- - -	- - -	0	- - -		$	45
46	Investi en immobilisations (304 FI)	s/o	- - -	- - -	10 714 706	- - -	- - -		10 714 706	46
47	TOTAL DES SOLDES DE FONDS		(61 367 705) $	- $	22 672 102 $	- $	- $	- $	(38 695 603) $	47
48	TOTAL DU PASSIF ET DES SOLDES DE FONDS		10 656 532 $	4 178 962 $	104 965 838 $	- $	- $	- $	119 801 331 $	48

Université Bishop's
État des produits
de l'exercice terminé le 30 avril 2018

		Annexe et note à compléter	Fonds de fonctionnement 1	Fonds avec restrictions 2	Fonds d'immobilisations 3	Fonds de dotation (Note 1) 4	Autres fonds 5	Ajustements 6	Total 7	
1	Droits de scolarité (401)	s/o	6 180 017	---	---	---	---		6 180 017	1
2	Montants forfaitaires réglementés des étudiants étrangers (402)	s/o	3 779 557	---	---	---	---		3 779 557	2
3	Montants forfaitaires des étudiants canadiens non-résidents au Québec (403)	s/o	4 022 771	---	---	---	---		4 022 771	3
4	Montants forfaitaires supplémentaires des étudiants étrangers (404)	s/o	374 289	---	---	---	---		374 289	4
5	Cotisations des étudiants (455)	s/o	2 004 091	---	---	---	---		2 004 091	5
6	Autres frais communs exigés à des groupes d'étudiants ciblés et pénalités (450)	s/o	1 119 935	---	---	---	---		1 119 935	6
7	Locations et ventes de biens et services aux étudiants (461)	s/o	471 404	---	---	---	---		471 404	7
8	**TOTAL DES PRODUITS PROVENANT DES ÉTUDIANTS**		17 952 063	$	$	$	$	$	17 952 063	8
9	Subventions du Ministère (515)	~~Annexe 5~~	25 898 406	578 022	0	---	---		26 476 427	9
10	Autres subventions provinciales (405, 410, 495)	s/o	183 587	333 772	1 143 758	0	0		1 661 116	10
11	Subventions du gouvernement du Canada (415, 420)	s/o	209 896	844 577	11 156	0	0		1 065 629	11
12	Autres produits et autres aides (425, 426, 427)	s/o	0	0	0	0	0		$	12
13	Contributions du siège social aux constituantes de l'UQ (520)	s/o	---	---	0	---	---		$	13
	Amortissement des apports reportés afférents aux immobilisations:									
14	Ministère (530)	s/o	---	---	1 751 564	---	---		1 751 564	14
15	Entités incluses dans le périmètre comptable du gouvernement du Québec autre que le Ministère (531)	s/o	---	---	98 614	---	---		98 614	15
16	Gouvernement du Canada (532)	s/o	---	---	411 169	---	---		411 169	16
17	Autres (533)	s/o	---	---	322 937	---	---		322 937	17
18	**TOTAL DES SUBVENTIONS**		26 291 889	1 756 371	3 739 198	$	$	$	31 787 457	18
19	Intérêts et dividendes (435)	s/o	0	0	0	0	0		$	19
20	Intérêts sur les avances interfonds (440)	s/o	0	0	0	0	0		$	20
21	Produits provenant du fonds de dotation (445)	s/o	0	0	0	---	0		$	21
22	Produits provenant d'une fondation (446)	s/o	807 693	3 416 050	51 709	0	0		4 275 452	22
23	Subventions et dons non gouvernementaux (430)	Note 1 (annexe 20)	312 570	118 642	0	0	0		431 212	23
24	Gains sur vente de placements (526)	s/o	0	0	0	0	0		$	24
25	Gains sur la cession d'immobilisations (525)	s/o	---	---	0	---	---		$	25
26	Recouvrement des coûts indirects (465)	s/o	0	---	---	---	---		$	26
27	Ventes externes (460)	s/o	9 711 104	0	0	-	0		9 711 104	27
28	Autres produits (466, 470)	Annexe 10	1 208 151	352 305	0	0	0		1 560 457	28
29	**TOTAL DES PRODUITS AUTRES**		12 039 519	3 886 997	51 709	$	$	$	15 978 225	29
30	**TOTAL DES PRODUITS**		56 283 470 $	5 643 368 $	3 790 907 $	- $	- $	- $	65 717 745 $	30

Université Bishop's
Etat des charges
de l'exercice terminé le 30 avril 2018

		Annexe et note à compléter	Fonds de fonctionnement 1	Fonds avec restrictions 2	Fonds d'immobilisations 3	Fonds de dotation (Note 1) 4	Autres fonds 5	Ajustements 6	Total 7	
1	Masses salariales									1
2	Direction	s/o	2 035 812	0	-	-	-		2 035 812	2
3	Gérance	s/o	1 470 131	15 447	-	-	-		1 485 578	3
4	Enseignants-chercheurs	s/o	12 587 028	155 000	-	-	-		12 742 028	4
5	Chargés de cours	s/o	2 243 171	0	-	-	-		2 243 171	5
6	Personnel associé à l'enseignement et à la recherche	s/o	359 483	44 871	-	-	-		404 355	6
7	Personnel auxiliaire à l'enseignement et à la recherche	s/o	313 750	0	-	-	0		313 750	7
8	Personnel professionnel non enseignant	s/o	3 362 226	0	-	-	0		3 362 226	8
9	Personnel de soutien technique	s/o	1 781 867	805 113	-	-	0		2 586 979	9
10	Personnel de soutien de bureau	s/o	2 106 518	0	-	-	-		2 106 518	10
11	Personnel de métier et ouvrier	s/o	2 855 489	0	-	-	-		2 855 489	11
12	Avantages sociaux (700)	Annexe 14	8 863 255	156 652	-	-	0		9 019 908	12
13	TOTAL DES MASSES SALARIALES ET AVANTAGES SOCIAUX		37 978 729	1 177 083	$	$	$	$	39 155 812	13
14	Avantages sociaux futurs (704)	s/o	(314 100)	-	-	-	-		(314 100)	14
15	Variation de la provision pour heures supplémentaires, maladie, vacances, congés sociaux et autres avantages (701, 702, 703)	s/o	(169 969)	0	-	-	0		(169 969)	15
16	Frais pour congés sabbatiques et d'études (705)	s/o	0	0	-	-	0		$	16
17	Stagiaires postdoctoraux (706)	s/o	0	0	-	-	0		$	17
18	Formation et perfectionnement (710)	s/o	376 275	0	-	-	0		376 275	18
19	Frais de déplacement et de représentation (715, 720, 725, 730)	s/o	1 158 803	174 645	-	-	0		1 333 448	19
20	Bourses (735)	s/o	29 200	2 105 199	-	-	0		2 134 399	20
21	Subventions, cotisations et transferts (740, 871, 872)	s/o	369 432	0	0	0	0		369 432	21
22	Fournitures et matériel (745)	s/o	1 897 954	2 087 500	-	-	0		3 985 453	22
23	Coûts des marchandises vendues (755)	s/o	3 454 861	0	-	-	0		3 454 861	23
24	Frais de services (760, 765, 770, 775, 780, 785, 790, 795, 800)	s/o	2 277 895	6 765	0	-	0		2 284 660	24
25	Volumes et périodiques (750)	s/o	124 212	2 420	-	-	0		126 632	25
26	Charges reliées aux terrains et aux bâtiments (805, 810, 815, 820, 826)	s/o	2 537 378	0	0	-	0		2 537 378	26
27	Location de locaux et de bâtiments (840, 845)	s/o	(535)	0	-	-	0		(535)	27
28	Location-exploitation (830)	s/o	54 688	0	-	-	0		54 688	28
29	Transfert de coûts indirects (865)	s/o	-	0	-	-	-		$	29
30	Pertes sur vente de placements (886)	s/o	0	0	0	0	0		$	30
31	Biens sous le seuil de capitalisation (892)	Note 3 (annexe 20)	302 007	0	3 299	-	0		305 305	31
32	Biens de nature non capitalisable (893)	Note 3 (annexe 20)	0	0	92 983	-	-		92 983	32
33	Frais bancaires et charges d'intérêts (850, 851, 852, 853)	s/o	166 403	0	1 463 655	0	0		1 630 059	33
34	Intérêts relatifs aux avances interfonds (855)	s/o	0	0	0	0	0		$	34
35	Perte sur la cession d'immobilisations (885)	s/o	-	-	0	-	-		$	35
36	Amortissement des immobilisations (890)	s/o	-	-	4 471 419	-	-		4 471 419	36
37	Amortissements des autres éléments de l'actif (891)	s/o	-	-	49 696	-	-		49 696	37
38	Autres charges (860, 870)	Annexe 10	305 752	89 756	(1 089 243)	0	0		(693 734)	38
39	TOTAL DES AUTRES CHARGES		12 570 256	4 466 286	4 991 809	$	$	$	22 028 351	39
40	Ventes internes (878)	s/o	(847 171)	0	-	-	0		(847 171)	40
41	Gains et pertes latents (879)	s/o	112 958	0	(661 370)	0	0		(548 412)	41
42	TOTAL AUTRES CHARGES AVANT ÉLÉMENTS EXTRAORDINAIRES		11 836 043	4 466 286	4 330 439	$	$	$	20 632 768	42
43	Éléments extraordinaires (880)	Annexe 13	0	0	0	0	0		$	43
44	TOTAL DES CHARGES		49 814 772 $	5 643 368 $	4 330 439 $	- $	- $	- $	59 788 580 $	44
45	EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS PAR RAPPORT AUX CHARGES		6 468 698 $	- $	(539 532) $	- $	- $	- $	5 929 165 $	45

Note 1: Dans le cadre de la méthode du report, le fonds de dotation sert uniquement à présenter les ressources détenues à titre de dotation. Ainsi, les nouvelles dotations doivent être présentées en augmentation directe du solde de fonds à la page 4 (ligne 8 "Apports reçus à titre de dotations"). Normalement, il n'y a pratiquement rien qui devrait passer par l'état des produits ou par l'état des charges.

Université Bishop's
Évolution des soldes de fonds
de l'exercice terminé le 30 avril 2018

		Annexe à compléter	Fonds de fonctionnement 1	Fonds avec restrictions 2	Fonds d'immobilisations 3	Fonds de dotation (Note 1) 4	Autres fonds 5	Ajustements 6	Total 7	
1	SOLDE AU DÉBUT DE L'ANNÉE		(59 386 008)		17 680 538				(41 705 470)	1
2	Redressement des annees precedentes	Annexe 11	0	0	0	0	0		$	2
3	Solde de fonds redressé		(59 386 008)	$	17 680 538	$	$	$	(41 705 470)	3
4	Produits de l'année	Annexes 1 et 3	56 283 470	5 643 368	3 790 907	0	0	0	65 717 745	4
5	Charges de l'année	Annexes 2 et 4	49 814 772	5 643 368	4 330 439	0	0	0	59 788 580	5
6	Excédent (insuffisance) des produits par rapport aux charges		6 468 698	$	(539 532)	$	$	$	5 929 165	6
7	Rééval. autres éléments afférents au régime de retraite et d'avantages complé. de retraite	s/o	(2 919 300)	-	-	-	-		(2 919 300)	7
8	Apports reçus à titre de dotations	s/o							$	8
9	Apports reçus pour le financement d'actifs non amortissables	s/o							$	9
10	Virements d'autres soldes de fonds	Annexes 12 et 12a	0	0	5 531 095	0	0		5 531 095	10
11	Virements vers d'autres soldes de fonds	Annexes 12 et 12a	5 531 095	0	0	0	0		5 531 095	11
12	Sous-total		(1 981 697)	$	4 991 562	$	$	$	3 009 865	12
18	SOLDE À LA FIN DE L'EXERCICE		(61 367 705) $	- $	22 672 100 $	- $	- $	- $	(38 695 605) $	18

Note 1: Dans le cadre de la méthode du report, le fonds de dotation sert uniquement à présenter les ressources détenues à titre de dotation. Ainsi, les nouvelles dotations doivent être présentées en augmentation directe du solde de fonds (ligne 8 "Apports reçus à titre de dotations"). Normalement, il n'y a pratiquement rien qui devrait passer par l'état des produits ou par l'état des charges.

Université Bishop's
Produits par fonction - Fonds de fonctionnement
de l'exercice terminé le 30 avril 2018

Annexe 1

		Enseignement	-Recherche	Soutien à l'enseignement et à la recherche	Administration	Terrains et bâtiments Détail Annexe 15	Services à la collectivité	Services aux étudiants	Entreprises auxiliaires	Ajustements	Total	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Droits de scolarité (401)	6 180 017	---	---	---	---	0	---	---		6 180 017	1
2	Montants forfaitaires réglementés des étudiants étrangers (402)	---	---	---	3 779 557	---	---	---	---		3 779 557	2
3	Montants forfaitaires des étudiants canadiens non-résidents au Québec (403)	---	---	---	4 022 771	---	---	---	---		4 022 771	3
4	Montants forfaitaires supplémentaires des étudiants étrangers (404)	---	---	---	374 289	---	---	---	---		374 289	4
5	Cotisations des étudiants (455)	---	---	---	---	---	---	2 004 091	---		2 004 091	5
6	Admissions, inscriptions, amendes, frais de stage ou de supervision, etc. (450)	213 349	0	0	803 514	0	0	103 072	0		1 119 935	6
7	Locations et ventes de biens et services aux étudiants (461)	267 872	0	9 460	127 630	0	0	0	66 442		471 404	7
8	**Total des produits provenant des étudiants**	**6 661 238**	**$**	**9 460**	**9 107 761**	**$**	**$**	**2 107 163**	**66 442**	**$**	**17 952 063**	**8**
9	Subventions du Ministère (515)	---	---	199 400	25 386 506	---	---	312 500	---		25 898 406	9
10	Autres subventions provinciales (405, 410, 495)	176 153	7 434	0	0	0	0	0	0		183 587	10
11	Subventions du gouvernement du Canada (415, 420)	0	209 896	0	0	0	0	0	0		209 896	11
12	Autres produits et aides des gouvernements autres que ceux du Québec et du Canada (425, 426, 427)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	12
###	**Total des subventions**	**176 153**	**217 330**	**199 400**	**25 386 506**	**$**	**$**	**312 500**	**$**	**$**	**26 291 889**	###
14	Intérêts et dividendes (435)	---	---	---	0	---	0	0	0		$	14
15	Interêts sur les avances interfonds (440)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	15
16	Produits provenant du fonds de dotation (445)	---	---	---	0	---	0	0	0		$	16
17	Produits provenant dune fondation (446)	147 552	0	0	300 100	0	0	307 541	52 500		807 693	17
18	Subventions et dons non gouvernementaux (430)	0	0	0	88 928	0	0	175 363	48 280		312 570	18
19	Gains sur vente de placement (526)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	19
20	Recouvrement des coûts indirects (465)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	20
21	Ventes externes (460)	67 542	0	0	30 812	10 001	0	1 644 680	7 958 070		9 711 104	21
22	Autres produits (466, 470)	0	0	125 033	128 656	22 302	0	160 668	771 491		1 208 151	22
###	**Total des produits autres**	**215 094**	**$**	**125 033**	**548 496**	**32 304**	**$**	**2 288 252**	**8 830 340**	**$**	**12 039 519**	###
###	**TOTAL DES PRODUITS**	**7 052 484 $**	**217 330 $**	**333 893 $**	**35 042 762 $**	**32 304 $**	**- $**	**4 707 915 $**	**8 896 782 $**	**- $**	**56 283 470 $**	###

Université Bishop's
Charges par fonction - Fonds de fonctionnement
de l'exercice terminé le 30 avril 2018

Annexe 2

		Enseignement	Recherche	Soutien à l'enseignement et à la recherche	Administration	Terrains et bâtiments Détail Annexe 15	Services à la collectivité	Services aux étudiants	Entreprises auxiliaires	Ajustements	Total	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	**Masses salariales**											1
2	Direction	406 197	0	120	1 347 216	0	0	124 018	158 260		2 035 812	2
3	Gérance	0	0	172 424	257 168	326 963	0	482 539	231 037		1 470 131	3
4	Enseignants-chercheurs	12 585 028	0	0	2 000	0	0	0	0		12 587 028	4
5	Chargés de cours	2 243 171	0	0	0	0	0	0	0		2 243 171	5
6	Personnel associé à l'enseignement et à la recherche	359 483	0	0	0	0	0	0	0		359 483	6
7	Personnel auxiliaire à l'enseignement et à la recherche	203 403	0	107 668	0	0	0	2 679	0		313 750	7
8	Personnel professionnel non enseignant	360 140	0	1 060 130	872 751	93 424	0	846 465	129 317		3 362 226	8
9	Personnel de soutien technique	271 861	0	451 376	207 668	54 216	0	457 034	339 711		1 781 867	9
10	Personnel de soutien de bureau	412 441	0	296 764	715 630	48 685	0	305 598	327 399		2 106 518	10
11	Personnel de métier et ouvrier	28 767	0	0	100 223	2 194 424	0	235 930	296 145		2 855 489	11
12	Avantages sociaux (700) - Complétez l'annexe 14	4 448 156	0	852 317	1 215 883	1 193 960	0	633 833	519 106		8 863 255	12
###	**Total des masses salariales et des avantages sociaux**	21 318 647	$	2 940 801	4 718 539	3 911 671	$	3 088 097	2 000 975	$	37 978 729	###
14	Avantages sociaux futurs (704)	---	---	---	---	---	---	---	---	(314 100)	(314 100)	14
15	Variation de la provision heures supplémentaires, maladie, vacances, congés sociaux et autres avantag	(79 864)	0	(8 758)	(57 187)	(6 651)	0	(15 136)	(2 373)		(169 969)	15
16	Frais pour congés sabbatiques et d'études (705)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	16
17	Stagiaires Postdoctorsux (706)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	17
18	Formation et perfectionnement (710)	291 977	0	16 000	24 574	11 357	0	14 981	17 385		376 275	18
19	Frais de déplacement et de représentation (715, 720, 725, 730)	189 926	0	12 547	559 736	4 138	0	379 257	13 199		1 158 803	19
20	Bourses (735)	15 305	0	0	13 895	0	0	0	0		29 200	20
21	Subventions, cotisations et transferts (740, 871, 872)	84 767	0	3 119	117 092	4 757	0	142 263	17 434		369 432	21
22	Fournitures et matériel (745)	490 986	0	52 390	301 453	163 282	0	636 687	253 155		1 897 954	22
23	Coûts des marchandises vendues (755)	0	0	3 543	39 404	0	0	73 241	3 338 673		3 454 861	23
24	Frais de services (760, 765, 775, 780, 785, 790, 795, 800)	142 849	0	325 582	1 095 413	414 428	0	114 085	185 538		2 277 895	24
25	Volumes et périodiques (750)	0	0	124 212	0	0	0	0	0		124 212	25
26	Charges reliées aux terrains et aux bâtiments (805, 810, 815, 820, 826)	29 894	0	(1 000)	42 675	1 662 942	0	555 029	247 838		2 537 378	26
27	Locations de locaux et de bâtiments (840, 845)	0	0	0	0	(535)	0	0	0		(535)	27
28	Location-exploitation (830)	0	0	0	0	29 408	0	23 860	1 420		54 688	28
29	Pertes sur vente de placements (886)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	29
30	Biens sous le seuil de capitalisation (892)	37 503	0	55 929	56 107	122 493	0	16 803	13 171		302 007	30
31	Biens de nature non capitalisable (893)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	31
32	Frais bancaires et charges d'intérêts (850, 851, 852, 853)	4 188	0	0	105 957	0	0	16 907	39 352		166 403	32
33	Intérêts relatifs aux avances interfonds (855)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	33
34	Autres charges (860, 870)	16 033	0	0	263 618	2 196	0	23 905	0		305 752	34
###	**Total des charges autres**	1 223 565	$	583 564	2 562 736	2 407 816	$	1 981 883	4 124 792	(314 100)	12 570 256	###
36	Virements interfonctions (877)	35 241	0	(52 000)	(125 744)	(1 340 611)	0	119 855	1 363 259		$	36
37	Ventes internes (878)	0	0	(7 197)	(25 140)	(96 936)	0	(42 550)	(675 348)		(847 171)	37
38	Gains et pertes latents (879)	0	0	0	112 958	0	0	0	0		112 958	38
###	**Total avant éléments extraordinaires**	22 577 454	$	3 465 167	7 243 349	4 881 940	$	5 147 285	6 813 678	(314 100)	49 814 772	###
40	Éléments extraordinaires (880)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	40
###	**TOTAL DES CHARGES**	22 577 454 $	- $	3 465 167 $	7 243 349 $	4 881 940 $	- $	5 147 285 $	6 813 678 $	(314 100) $	49 814 772 $	###

Université Bishop's
Produits par fonction - Fonds avec restrictions
de l'exercice terminé le 30 avril 2018

Annexe 3

		Enseignement	Recherche	Soutien enseignement recherche	Administration	Terrains et bâtiments	Services à la collectivité	Services aux étudiants	Entreprises auxiliaires	Ajustements	Total	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Subvention du Ministère (515)	398 688	0	0	0	0	0	179 333	0		578 022	1
2	Autres subventions provinciales (405, 410, 495)	0	105 919	0	0	0	0	227 853	0		333 772	2
3	Subventions du gouvernement du Canada (415, 420)	0	844 577	0	0	0	0	0	0		844 577	3
4	Autres produits et aides des gouvernements que ceux du Québec et du Canada (425, 426, 427)	0	0	0	0	0	0	0	0		$ -	4
5	**Total des subventions**	398 688	950 496	$ -	$ -	$ -	$ -	407 187	$ -	$ -	1 756 371	5
6	Intérêts et de dividendes (435)	0	0	0	0	0	0	0	0		$ -	6
7	Intérêts sur les avances interfonds (440)	0	0	0	0	0	0	0	0		$ -	7
8	Produits provenant du fonds de dotation (445)	0	0	0	0	0	0	0	0		$ -	8
9	Produits provenant d'une fondation (446)	2 803 297	86 078	0	95 073	0	0	431 601	0		3 416 050	9
10	Subventions et dons non gouvernementaux (430)	0	118 642	0	0	0	0	0	0		118 642	10
11	Gains sur vente de placements (526)	0	0	0	0	0	0	0	0		$ -	11
12	Ventes externes (460)	0	0	0	0	0	0	0	0		$ -	12
14	Autres produits (466, 470)	129 998	865	0	8 217	0	0	213 225	0		352 305	14
15	**Total des produits autres**	2 933 295	205 586	$ -	103 290	$ -	$ -	644 826	$ -	$ -	3 886 997	###
16	**TOTAL DES PRODUITS**	3 331 983 $	1 156 082 $	- $	103 290 $	- $	- $	1 052 013 $	- $	- $	5 643 368 $	###

Annexe 4

Université Bishop's
Charges par fonction - Fonds avec restrictions
de l'exercice terminé le 30 avril 2018

		Enseignement	Recherche	Soutien enseignement recherche	Administration	Terrains et bâtiments	Services à la collectivité	Services aux étudiants	Entreprises auxiliaires	Ajustements	Total	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Masses salariales											1
2	Direction	0	0	0	0	0	0	0	0		$ -	2
3	Gérance	0	15 447	0	0	0	0	0	0		15 447	3
4	Enseignants-chercheurs	0	155 000	0	0	0	0	0	0		155 000	4
5	Chargés de cours	0	0	0	0	0	0	0	0		$ -	5
6	Personnel associé à l'enseignement et à la recherche	0	44 871	0	0	0	0	0	0		44 871	6
7	Personnel auxiliaire à l'enseignement et à la recherche	0	0	0	0	0	0	0	0		$ -	7
8	Personnel professionnel non enseignant	0	0	0	0	0	0	0	0		$ -	8
9	Personnel de soutien technique	229 517	339 095	0	4 516	0	0	231 984	0		805 113	9
10	Personnel de soutien de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0		$ -	10
11	Personnel de métier et ouvrier	0	0	0	0	0	0	0	0		$ -	11
12	Avantages sociaux (700) - Complétez l'annexe 14	32 132	91 410	0	632	0	0	32 478	0		156 652	12
13	**Total des masses salariales et des avantages sociaux**	261 649	645 822	$ -	5 149	$ -	$ -	264 462	$ -	$ -	1 177 083	###
14	Variation de la provision heures supplémentaires, maladie, vacances, congés sociaux et autres avantages (701, 702, 703)	0	0	0	0	0	0	0	0		$ -	14
15	Frais pour congés sabbatiques et d'études (705)	0	0	0	0	0	0	0	0		$ -	15
16	Stagiaires postdoctoraux (706)	0	0	0	0	0	0	0	0		$ -	16
17	Formation et perfectionnement (710)	0	0	0	0	0	0	0	0		$ -	17
18	Frais de déplacement et de représentation (715, 720, 725, 730)	0	174 645	0	0	0	0	0	0		174 645	18
19	Bourses (735)	2 037 332	67 867	0	0	0	0	0	0		2 105 199	19
20	Subventions, cotisations et transferts (740, 871, 872)	0	0	0	0	0	0	0	0		$ -	20
21	Fournitures et matériel (745)	923 958	72 447	0	31 849	6 161	0	891 874	161 210		2 087 500	21
22	Coûts des marchandises vendues (755)	0	0	0	0	0	0	0	0		$ -	22
23	Frais de services (760, 765, 770, 775, 780, 785, 790, 795, 800)	0	0	0	6 765	0	0	0	0		6 765	23
24	Volumes et périodiques (750)	0	0	2 420	0	0	0	0	0		2 420	24
25	Charges reliées aux terrains et aux bâtiments (805, 810, 815, 820, 826)	0	0	0	0	0	0	0	0		$ -	25
26	Location de locaux et de bâtiments (840, 845)	0	0	0	0	0	0	0	0		$ -	26
27	Location exploitation (830)	0	0	0	0	0	0	0	0		$ -	27
28	Transfert de coûts indirects (865)	0	0	0	0	0	0	0	0		$ -	28
29	Pertes sur vente de placements (886)	0	0	0	0	0	0	0	0		$ -	29
30	Biens sous le seuil de capitalisation (892)	0	0	0	0	0	0	0	0		$ -	30
31	Biens de nature non capitalisable (893)	0	0	0	0	0	0	0	0		$ -	31
32	Frais bancaires et charges d'intérêts (850, 851, 852, 853)	0	0	0	0	0	0	0	0		$ -	32
33	Intérêts relatifs aux avances interfonds (855)	0	0	0	0	0	0	0	0		$ -	33
34	Autres charges (860, 870)	0	89 756	0	0	0	0	0	0		89 756	34
35	**Total des charges autres**	2 961 290	404 715	2 420	38 614	6 161	$ -	891 874	161 210	$ -	4 466 286	###
36	Virements interfonctions (877)	0	0	0	0	0	0	0	0		$ -	36
37	Ventes internes (878)	0	0	0	0	0	0	0	0		$ -	37
38	Gains et pertes latents (879)	0	0	0	0	0	0	0	0		$ -	38
39	**Total avant éléments extraordinaires**	2 961 290	404 715	2 420	38 614	6 161	$ -	891 874	161 210	$ -	4 466 286	###
40	Éléments extraordinaires (880)	0	0	0	0	0	0	0	0		$ -	40
41	**TOTAL DES CHARGES**	3 222 939 $	1 050 538 $	2 420 $	43 763 $	6 161 $	- $	1 156 336 $	161 210 $	- $	5 643 368 $	###

UNIVERSITÉ BISHOP'S UNIVERSITY

BOARD OF GOVERNORS
SEPTEMBER 28, 2018

RESOLUTION 2018-1-02
FOR THE APPROVAL OF THE 2017-2018 "SYSTÈME D'INFORMATION FINANCIÈRE DES UNIVERSITÉS" (SIFU)

WHEREAS THE MEES REQUIRES THAT THE BOARD OF GOVERNORS APPROVES THE SIFU;

AND WHEREAS THE AUDITOR (KPMG) PERFORMED THE SPECIFIED PROCEDURES AS REQUESTED BY THE MEES, WITH NO DEVIATION NOTED;

BE IT RESOLVED THAT THE BOARD OF GOVERNORS APPROVES THE 2017-18 SIFU.

Moved by: Alexandra Medalsy

Seconded by: Cathy McLean

The motion carried.

Certified at Sherbrooke, Quebec, this 5th day of October 2018

Marie-Josée Dufour, Interim Secretary General

KPMG s.r.l./S.E.N.C.R.L.
Tour KPMG, Bureau 1500
600, boul. de Maisonneuve Ouest
Montréal (Québec) H3A 0A3
Canada

Téléphone (514) 840-2100
Télécopieur (514) 840-2187
Internet www.kpmg.ca

RAPPORT DES AUDITEURS INDÉPENDANTS

Aux membres du conseil d'administration de l'Université Bishop's

Nous avons effectué l'audit de la valeur pécuniaire des composantes du traitement assujetties à l'impôt pour les membres du personnel de la direction supérieure et pour les autres catégories de personnel de la direction incluses dans l'état du traitement 2017-2018 (collectivement, l'« État du traitement ») ci-joint de l'Université Bishop's pour l'exercice clos le 30 avril 2018, ainsi que la note complémentaire, qui comprend un résumé des principales méthodes comptables et d'autres informations explicatives. L'État du traitement a été préparé par la direction de l'Université Bishop's conformément aux dispositions en matière d'information financière stipulées à l'article 4.1 de la *Loi sur les établissements d'enseignement de niveau universitaire*.

Responsabilité de la direction pour l'État du traitement

La direction de l'Université Bishop's est responsable de la préparation de l'État du Traitement conformément aux dispositions en matière d'information financière stipulées à l'article 4.1 de la *Loi sur les établissements d'enseignement de niveau universitaire* ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'un État du traitement exempt d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Responsabilité des auditeurs

Notre responsabilité consiste à exprimer une opinion sur l'État du traitement, sur la base de notre audit. Nous avons effectué notre audit selon les normes d'audit généralement reconnues du Canada. Ces normes requièrent que nous nous conformions aux règles de déontologie et que nous planifiions et réalisions l'audit de façon à obtenir l'assurance raisonnable que l'État du traitement ne comporte pas d'anomalies significatives.

Un audit implique la mise en œuvre de procédures en vue de recueillir des éléments probants concernant les montants et les informations fournis dans l'État du traitement. Le choix des procédures relève de notre jugement, et notamment de notre évaluation des risques que l'État du traitement comporte des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. Dans l'évaluation de ces risques, nous prenons en considération le contrôle interne de l'entité portant sur la préparation de l'État du traitement afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'entité. Un audit comporte également l'appréciation du caractère approprié des méthodes comptables retenues et du caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que l'appréciation de la présentation d'ensemble de l'État du traitement.

Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

KPMG s.r.l./S.E.N.C.R.L. est une société canadienne à responsabilité limitée et un cabinet membre du réseau KPMG de cabinets indépendants affiliés à KPMG International Cooperative (« KPMG International »), entité suisse.
KPMG Canada fournit des services à KPMG s.r.l./S.E.N.C.R.L.

Opinion

À notre avis, l'État du traitement de l'Université Bishop's pour l'exercice clos le 30 avril 2018 a été préparé, dans tous ses aspects significatifs, conformément aux dispositions en matière d'information financière stipulées à l'article 4.1 de la *Loi sur les établissements d'enseignement de niveau universitaire.*

Référentiel comptable

Sans pour autant modifier notre opinion, nous attirons l'attention sur la note complémentaire afférente à l'État du traitement, qui décrit le référentiel comptable appliqué. L'État du traitement a été préparé dans le but d'aider l'Univeristé Bishop's à répondre aux exigences en matière d'information financière stipulées à l'article 4.1 de la *Loi sur les établissements d'enseignement de niveau universitaire.* En conséquence, il est possible que l'État du traitement ne puisse se prêter à un usage autre.

Restrictions quant à l'utilisation

Notre rapport est destiné uniquement aux membres du conseil d'administration de l'Université Bishop's et au ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (le « MEES ») et ne devrait pas être utilisé par des parties autres que l'Université Bishop's et le MEES.

KPMG s.r.l./s.e.n.c.r.l.*

Le 11 octobre 2018

Montréal, Canada

*CPA auditeur, CA, permis de comptabilité publique n° A120585

Annexe 3

Nom de l'établissement : L'Université Bishop's

FORMULAIRE DE DÉCLARATION

ÉTAT DU TRAITEMENT 2017-2018
DU PERSONNEL DE DIRECTION
DES ÉTABLISSEMENTS UNIVERSITAIRES

Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur
Secteur de l'enseignement supérieur
Juillet 2018

ÉTAT DU TRAITEMENT 2017-2018

ÉTABLISSEMENT : L'Université Bishop's

TABLEAU 1 : TRAITEMENT IMPOSABLE DU PERSONNEL DE DIRECTION SUPÉRIEURE

	Valeur des éléments du traitement assujettis à l'impôt (en $)					
Nom et fonction	**Salaire de base**	**Autres éléments du traitement**	**Indemnité de départ accordée (1)**	**Montant reçu d'une fondation (ou d'une personne morale)**	**Temps plein (nombre de mois en fonction)**	**Temps partiel (% du temps plein)**
GOLDBLOOM, MICHAEL - PRINCIPAL ET VICE-CHANCELIER	287,100 $	20,508 $	287,100 $		12	
TURNBULL, MILES - VICE-PRINCIPAL AUX AFFAIRES ACADÉMIQUES	175,134 $	3,101 $	75,891 $		12	
BERGER, MARIE-JOSÉE - DOYEN, ÉDUCATION	154,034 $	10,150 $	73,808 $		12	
TURMEL, FRANCINE - DOYEN ADMINISTRATION	154,034 $	3,013 $	70,599 $		12	
MEIKLE, VICTORIA - SECRÉTAIRE GÉNÉRALE ET VICE-PRINCIPALE AUX RELATIONS AVEC LES GOUVERNEMENTS ET A LA PLANIFICATION	153,832 $	458 $			5	
SCOTT, JACQUELINE - VICE-PRINCIPALE ASSOCIÉE AVANCEMENT INSTITUTIONNEL	150,000 $	716 $			3	
GOYETTE, ISABELLE - VICE-PRINCIPALE FINANCE ET ADMINISTRATION	145,000 $	4,158 $			12	
MURRAY, MICHELE - DOYEN, ARTS ET SCIENCES	139,020 $	1,275 $	66,614 $		12	
MCBRINE, MATT - DIRECTEUR ÉXECUTIF DE L'AVANCEMENT INSTITUTIONNEL	130,843 $	2,924 $			8	50%
ANDREWS, NICK - VICE-PRINCIPAL ASSOCIÉ DES RESSOURCES HUMAINES	130,917 $	2,940 $			12	
BAILEY, JACQUELINE - DOYEN DES AFFAIRES ÉTUDIANTES	126,576 $	758 $			3	
UGLAND, TRYGVE - VICE-PRINCIPAL AUX RELATIONS AVEC LES GOUVERNEMENTS ET A LA PLANIFICATION - (INTÉRIM)	128,255 $	2,894 $			8	
DUFOUR, MARIE-JOSEE - SECRETAIRE GENERALE - (INTÉRIM)	117,080 $	4,831 $			8	50%
LINDEN-ANDERSEN, STINE - DOYEN DES AFFAIRES ÉTUDIANTES	101,476 $	2,801 $			10	

Note 1: Salaire de base

Représente le salaire de base annuel autorisé au 30 avril 2018 ou à la date de fin sur le poste.

Note 2: Autres éléments

Les autres éléments du traitement comprennent entre autre, la rémunération additionnelle pour des cours en supplément, coûts assumés par l'Université pour des régimes privés d'assurance et autres divers montants versés tels que décrits dans le guide de l'État du traitement 2017-18.

Note 3: Indemnité de départ

Valeur des droits d'indemnité de départ détenus et non exercés

Goldbloom, Michael: congé administratif accumulé de 1 an durant le premier contrat de 5 ans (salaire et bénéfices). Au 30 avril 2018, il y avait 60 mois d'accumulés sur 60 mois donnant droit à 100 % du montant (287 100 $).
Murray, Michele: congé académique accumulé de 6 mois durant le contrat de 4 ans (salaire et bénéfices). Au 30 avril 2018, il y avait 46 mois d'accumulés sur 48 mois donnant droit à 96 % du montant (66 614 $).
Turnbull, Miles: congé administratif accumulé de 6 mois durant le contrat de 5 ans (salaire et bénéfices). Au 30 avril 2018, il y avait 52 mois d'accumulés sur 60 mois donnant droit à 87 % du montant (75 891 $).
Turnel, Francine: congé académique accumulé de 6 mois durant le contrat de 4 ans (salaire et bénéfices). Au 30 avril 2018, il y avait 44 mois d'accumulés sur 48 mois donnant droit à 92 % du montant (70 599 $).
Berger, Marie-Josée: congé académique accumulé de 6 mois durant le contrat de 4 ans (salaire et bénéfices). Au 30 avril 2018, il y avait 46 mois d'accumulés sur 48 mois donnant droit à 96 % du montant (73 808 $).

ÉTAT DU TRAITEMENT 2017-2018

ÉTABLISSEMENT : L'Université Bishop's

TABLEAU 2 : TRAITEMENT IMPOSABLE DES AUTRES CATÉGORIES DE PERSONNEL DE DIRECTION

		Valeur des composantes du traitement assujetties à l'impôt (en $)		
Catégorie de personnel	**Effectif total de la catégorie [2]**	**Étendue du traitement**	**Salaire de base [4]**	**Autres éléments du traitement [5]**
Personnel de direction des composantes de l'établissement, tel que défini au paragraphe 10 du premier alinéa de l'article 4.5 [1]		Le plus élevé [4]		
		Moyenne [3]		
		Le moins élevé [4]		
Personnel de direction des services	**3.00**	Le plus élevé [4]	120,843	3,221
		Moyenne [3]	106,571	2,491
		Le moins élevé [4]	105,080	975
Personnel de gérance des emplois de soutien	**21.51**	Le plus élevé [4]	88,190	3,709
		Moyenne [3]	72,005	2,291
		Le moins élevé [4]	54,011	113

[1] Excluant les doyens et le personnel de rang équivalent, lesquels doivent être déclarés au tableau 1 relatif au personnel de direction supérieure.

[2] En équivalence au temps plein.

[3] Le calcul de la moyenne du salaire de base et des autres éléments du traitement correspond au traitement versé durant l'exercice financier 2017-2018.

[4] Concernant la colonne relative au salaire de base, les termes "le plus élevé" et "le moins élevé" réfèrent aux salaires officiels le plus élevé et le moins élevé qui étaient en vigueur le 30 avril 2018.

[5] Concernant la colonne relative aux autres éléments du traitement, les termes "le plus élevé" et "le moins élevé" réfèrent toujours à des éléments du traitement versé durant l'exercice financier 2017-2018.

ÉTAT DU TRAITEMENT 2017-2018

ÉTABLISSEMENT : L'Université Bishop's

TABLEAU 3 : VALEUR PÉCUNIAIRE NON VÉRIFIÉE DES ALLOCATIONS ET DES FRAIS REMBOURSÉS

1re partie : Personnel de direction supérieure

Nom et fonction	Allocations et frais remboursés	
	Nombre de mois dans la fonction	Valeur en $
GOLDBLOOM, MICHAEL - PRINCIPAL ET VICE-CHANCELIER	12	19,520
TURNBULL, MILES - VICE-PRINCIPAL AUX AFFAIRES ACADÉMIQUES	12	16,815
BERGER, MARIE-JOSÉE - DOYENNE, ÉDUCATION	12	5,451
TURMEL, FRANCINE - DOYENNE ADMINISTRATION	12	4,129
MEIKLE, VICTORIA - SECRÉTAIRE GÉNÉRALE ET VICE-PRINCIPALE AUX RELATIONS AVEC LES GOUVERNEMENTS ET A LA PLANIFICATION	5	1,984
SCOTT, JACQUELINE - VICE-PRINCIPALE ASSOCIÉE AVANCEMENT	3	14,226
GOYETTE, ISABELLE - VICE-PRINCIPALE FINANCE ET AUX OPERATIONS	12	3,608
MURRAY, MICHELE - DOYENNE, ARTS ET SCIENCES	12	3,541
MCBRINE, MATT - DIRECTEUR ÉXECUTIF DE L'AVANCEMENT INSTITUTIONNEL	8	4,293
ANDREWS, NICK - VICE-PRINCIPAL ASSOCIÉ DES RESSOURCES HUMAINES	12	1,534
BAILEY, JACQUELINE - DOYENNE DES AFFAIRES ÉTUDIANTES	3	1,172
UGLAND, TRYGVE - VICE-PRINCIPAL AUX RELATIONS AVEC LES GOUVERNEMENTS ET À LA PLANIFICATION	8	2,774
DUFOUR, MARIE-JOSÉE - SECRÉTAIRE GÉNÉRALE	8	243
LINDEN-ANDERSEN, STINE - DOYEN DES AFFAIRES ÉTUDIANTS	10	21,470

2e partie : Autres catégories de personnel de direction

Catégorie de personnel	Effectif concerné par un remboursement (1)	Allocations et frais remboursés	
		Étendue des frais remboursés	Valeur en $
Personnel de direction des composantes de l'établissement, tel que défini au paragraphe 10 du premier alinéa de l'article 4.5 (2)		Le plus élevé	
		Moyenne (1)	
		Le moins élevé	
Personnel de direction des services	3.00	Le plus élevé	53,052
		Moyenne (1)	15,059
		Le moins élevé	486
Personnel de gérance des emplois de soutien	21.51	Le plus élevé	12,592
		Moyenne (1)	2,507
		Le moins élevé	-

(1) Pour le calcul de la moyenne, ne considérer au diviseur que les personnes concernées par une allocation ou un remboursement de dépenses, que ce dernier ait été versé aux personnes visées ou versé directement par l'université à un fournisseur de services.

(2) Excluant les doyens et le personnel de rang équivalent, lesquels doivent être déclarés dans la première partie du tableau 3, relative au personnel de direction supérieure.

Bishop's University

Résumé des avantages sociaux du personnel de direction supérieure 2017

A. VACANCES

20 jours de vacances par année;

2 semaines de congé durant la période de fermeture des Fêtes.

B. AVANTAGES SOCIAUX

- Jours de maladie

  11 jours de maladie par année. Ces jours peuvent être accumulés mais ne sont pas payés au départ de l'employé.

- Assurances médicale et médicaments (Obligatoire, sauf si autre couverture)

  Médicaments remboursés à 80% et remboursements de services médicaux à 80%.

  La prime est payée à 100% par Bishop's, ce qui constitue un bénéfice imposable.

- Assurance Dentaire (Obligatoire)

  Principal, Vice-principaux et personnels d'enseignement à temps pleins.

  À l'exception du Principal, la prime est payée à 100 % par l'employé.

- Assurance invalidité courte et longue durée (obligatoire)

  Les six premiers mois d'absence maladie sont payés par l'Université pour le personnel enseignant. Les 17 premières semaines sont payées pour le personnel de Direction.

  Après cette période, l'assurance Invalidité Prolongée de la compagnie d'assurance dédommagera l'employé absent à 67 % du salaire mensuel (plus 7.5 % versé au régime de retraite). Le montant maximal du versement mensuel est de 4,225 $.

  Prime payée à 100% par l'employé

- Assurance Vie (obligatoire)

  Protection de 3X le salaire pour un maximum de 500 000$.

  Prime payé à 50% par l'employé et à 50 % par l'Université.

C. PLAN PENSION (PRESTATIONS DÉTERMINÉES) (obligatoire)

Les coûts du régime de retraite (coût de service et contributions au déficit) sont partagés entre les membres du régime et l'Université dans une proportion 40% membres et 60% université.

D. AUTRES AVANTAGES SOCIAUX

- Frais de scolarité sont payés pour les employés et leur famille, inscrit à Bishop's University;
- Programme d'assistance aux employés et leur famille (PAE);
- Plan d'assistance aux voyageurs.

	Nom de l'établissement : Université Bishop's													Date : Le 31 octobre 2018
														Page 1 de 5
	I. Éléments d'information													III. Remarques
	INDICATEURS													
		Unité	2006-2007	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-11	2011-12	2012-13	2013-14	2014-15	2015-16	2016-2017	2017-18	
	Clientèle étudiante														
1	Effectif étudiant équivalent à temps plein (EEETP)		2,234	2,009	1,953	2,028	2,259	2,455	2,585	2,523	2,434	2,456	2,509	2,555	Les données des années 15-16, 16-17 et 17-18 sont des estimés. Le reste sont les donnés de
2	Effectif étudiant en nombre absolu	n	2,641	2,358	2,326	2,414	2,589	2,778	2,789	2,825	2,713	2,785	2,806	2,881	
	Effectif étudiant au 1er cycle à temps plein	n	2,105	1,834	1,757	1,860	2,081	2,285	2,442	2,429	2,335	2,392	2,471	2,544	
4	Effectif étudiant au 1er cycle à temps partie	n	497	493	528	521	456	454	316	296	312	393	335	337	
5	Effectif étudiant aux 2e et 3e cycles	n	39	31	41	33	52	39	31	48	37	51	59	102	
6	Effectif étudiant aux 2e et 3e cycles	%	1%	1%	2%	1%	2%	2%	1%	2%	1%	2%	2%	4%	
7	Effectif étudiant Bishop's	n	100	100	91	124	104	107	103	117	119	129	148	121	Etudiants inscrits à d'autres universités en échange à Bishop's (CREPUQ et autres)
	Effectif étudiant étranger total	n	126	128	117	135	189	212	247	239	225	241	308	410	Y inclus les étudiants en échange en provenance d'autres pays
8	Effectif étudiant étranger	%	10.1%	11.5%	10.7%	12.7%	12.9%	13.0%	13.5%	14.1%	14.1%	15.1%	18.2%	20.8%	Y inclus les étudiants en échange. %ge des EETP.
	Effectif étudiant étranger inscrit à un programme Bishop's	%	5.99%	6.98%	6.66%	7.26%	9.08%	9.28%	10.11%	9.84%	9.64%	10.08%	12.46%	16.12%	Effectif étudiant étranger inscrit à un programme Bishop's / effectif étudiant de premier cycle à temps plein
9	Étudiants résidents du Québec à l'étranger	n	28	37	33	23	21	24	29	40	43	21	26	30	70 étudiants de Bishop's sont partis en échange en 2014-15, dont 43 Québécois.
10	Stagiaires postdoctoraux	n	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	
11	Résidents en médecine	n	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	
12	Nombre de professeurs récemment embauchés	n	0	1	1	5	5	8	9.5	9	6	3	3	2	Entrée en fonction 1er juillet et 1er janvier
13	Nombre de professeurs (total)	n	122	123	117	125	128	130	130	130	125	124	123	124	
	a) Nombre de professeurs réguliers	n	108	109	109	110	111	112	113	113	116	115	113	113	
	b) Nombre de professeurs subventionnés ou suppléants	n	14	14	8	15	17	18	17	17	9	9	10	11	
14	Nombre de chargés de cours	n	65	65	69	72	82	72	92	95	117	108	106	118	
15	Nombre moyen de cours par professeur	n	5.8	5.8	5.8	5.8	5.2	5.1	5.1	4.8	4.9	5.3	5.6	5.8	
16	Nombre moyen de cours par chargé de cours	n	n/d	n/d	2.5	2.6	2.4	3.1	2.7	2.3	2.9	3.12	2.6	2.6	
17	Ratio étudiants à temps plein au 1er cycle / professeur	n	17	15	15	15	16	18	19	19	19	19	20		
18	Ratio étudiants aux 2e et 3e cycles / professeu	n	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	
19	Ratio EEETP / professeur	EEETP	18	16	17	16	17	19	20	19	19	20	20		
20	Cours donnés par les professeurs	%	n/d	n/d	78	79	77	74.8	73	74.4	63	66	70	70	
21	Cours donnés par les chargés de cours	%	n/d	n/d	22	21	23	25.2	27	25.6	37	34	30	30	
22	Cours donnés par d'autres catégories d'intervenants	%	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/a	

INDICATEURS

	Recherche	Unité	2006-2007	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-16	2016-17	2017-18
23	**Subventions d'infrastructure de la FCI**	M$				0.05		0.57	0.93	0.18	0	0	0	0,18
24	**Fonds d'exploitation des infrastructures** (FEI) de la FCI	M$		0.01					0.01	0.01	0.04	0.01	0.03	0,02
25	**Subventions de recherche** (excluant les revenus de la FCI)	M$		0.68	0.67	0.44	0.554	0.79	0.85	0.88	0.97	0.69	0.69	0,96
26	**Contrats de recherche**	M$		0.01	0.25		0	0.01	0	0	0.06	0.05	0.08	0,07
27	**Frais indirects de la recherche** (excluant les FEI, ligne 24)	M$		0.23	0.92	0.24	0.262	0.25	0.26	0.27	0.30	0.32	0.36	0,22
28-1	Revenus moyens de recherche par professeur	$		15,190	16,365	14,043	15 393	40,348	50,806	28,014	26,444	25,576	21,213	31,872
28-2	Revenus moyens par professeur ayant reçu une subvention de la FCI	$				50,000	0	286,882	310,264	183,720	0	0	0	91,676
28-3	Revenus moyens par professeur ayant reçu une subvention de recherche	$		15,034	16,365	12,615	15 393	23,237	24212	23806	24891	23,697	19,050	25,255
28-4	Revenus moyens par professeur ayant reçu un contrat de recherche	$		7,000				8,000	0	0	30275	54,500	38,926	34,044
28-a	**Nombre professeurs ayant reçu un financement pour effectuer de la recherche**	n		45	41	35	36	34	35	38	39	29	36	38
28-b	Nombre de professeurs ayant reçu une subvention de la FCI	n				1	0	2	3	1	0	0	0	2
28-c	Nombre de professeurs ayant reçu une subvention de recherche	n		45	41	35	36	34	35	37	39	29	36	38
28-d	Nombre de professeurs ayant reçu un contrat de recherche	n		1			0	1	0	0	2	1	2	2
29	**Part de la recherche contractuelle**													
29-1	- Pourcentage basé sur les revenus en M$	%		1	0	0	0	1	0	0	6%	7%	10%	5,6%
29-2	- Pourcentage basé sur le nombre de professeurs avec contrat de recherche	%		2	0	0	0	2	0	0	5%	3%	6%	5,3%
30	**Professeurs avec un financement pour effectuer de la recherche sur le nombre total de professeurs (ligne 13, page 1)**	%		36.6%	35.0%	28.0%	28.1%	26.1%	26.9%	29.2%	31.2%	23%	29%	31%

	Nom de l'établissement : Université Bishop's																				Date : le 31 octobre 2017
																					Page 3 de 5
	I. Éléments d'information																				**III. Remarques**
	INDICATEURS																				
		Unité	**1999**	**2000**	**2001**	**2002**	**2003**	**2004**	**2005**	**2006**	**2007**	**2008**	**2009**	**2010**	**2011**	**2012**	**2013**	**2014**	**2015**	**2016**	**2017**	
	Réussite des études de baccalauréat																				
31	Persévérance après 1 an	%	87.3	84.8	88.3	87.2	81.2	87.4	87.1	83.9	81.4	84.3	84.5	82.2	85.0%	82.7%	85.4%	83.8%	83.6%	85.6%	83.9%	exclus: B.Ed., étudiants en échange et spéciaux (SPG, SPV, etc…)
32	Diplomation après 6 ans	%	73.5	72.1	74.7	76.1	78.6	76%	75%	75%	78%	73%	72%	75%	70%							
	Diplomation par secteur au baccalauréat																					
33	Santé (total)	%	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a							
	a) Temps plein	%																				
	b) Temps partiel	%																				
34	Sciences pures et appliquées (total)	%	70.6	76.7	68	65.4	62.2	74%	63%	71%	61%	62%	56%	59%	61%							Natural sciences
	a) Temps plein	%																				
	b) Temps partiel	%																				
35	Sciences sociales (total)	%	71.2	65.7	72	75.6	72	73%	69%	69%	86%	65%	73%	75%	69%							
	a) Temps plein	%																				
	b) Temps partiel	%																				
36	Éducation (total)	%	89.7	89.9	89	92.6	96.1	89	89%	88%	88%	95%	78%	84%	77%							
	a) Temps plein	%																				
	b) Temps partiel	%																				
37	Droit (total)	%	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a							
	a) Temps plein	%																				
	b) Temps partiel	%																				
38	Arts, lettres et sciences humaines (total)	%	58.1	68.7	70.5	72.8	74.1	69%	69%	71%	70%	70%	74%	76%	75%							
	a) Temps plein	%																				
	b) Temps partiel	%																				
	Administration	%			78.1	82.5	85.9	81%	80%	74%	75%	69%	72%	79%	66%							Correction 2005
39	Ensemble des secteurs (total)	%	73.5	72.1	74.7	76.1	78.6	79%	75%	75%	78%	73%	72%	75%	70%							
	a) Temps plein	%																				
	b) Temps partiel	%																				
	Réussite des études de 2e et de 3e cycles																					
40	Diplomation à la maîtrise après 4 ans	%	n/a	n/a	0	0	0	0	44.4	35.7	11%	n/a	40%	41%	11%							
41	Diplomation à la maîtrise après 6 ans	%	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	33	n/a	n/a	11%	n/a	60%	47%	11%							
42	Diplomation au doctorat après 8 ans	%	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a							

DONNÉES FINANCIÈRES

		Unité	2005-2006	2006-2007	2007-2008 redressé	2008-2009	2009-2010	10 mois 2010-2011 redressé	2011-2012 final	2012-13	2013-14	2013-14 redressé	2014-15	2015-16	2016-17	2017-18
	Fonds de fonctionnement															
	A. Revenus															
43	Subvention du MELS	k$	18852	19547	19210	20517	21262	18480	22343	22444	23731	23731	21487	25505	24441	25898
44	Revenus provenant des étudiants (total)	k$	10208	9781	9385	9369	10299	11466	13588	14331	14560	14560	14427	14334	15612	17952
	a) Droits de scolarité	k$	4520	4210	4069	4069	4672	4836	5830	5580	5653	5653	5565	5632	5813	6180
	b) Forfaitaires étudiants étrangers	k$	896	735	726	773	1149	1634	2017	2307	2146	2146	1893	1757	2430	4154
	c) Forfaitaires étudiants canadiens	k$	3108	3203	2890	2824	2689	2962	3441	3487	3605	3605	3597	3693	3790	4023
	d) Cotisations des étudiants	k$	1204	1163	1286	1228	1283	1410	1625	1712	1808	1808	1816	1847	1886	2004
	e) Autres revenus provenant des étudiants	k$	480	470	414	475	506	624	675	1245	1348	1348	1556	1405	1693	1591
45	Autres revenus	k$	9109	9101	9199	7791	8030	8386	9684	10289	12966	12966	9759	10624	11974	12434
	a) Revenus du Fonds de dotation et revenus provenant d'une fondation universitaire	k$	177	236	163	0	0	0	124	55	43	43	66	80	388	808
	b) Ventes externes	k$	7153	6956	6134	6471	6700	7002	8063	8533	11191	11191	8054	8585	9669	9711
	c) Autres revenus	k$	1779	1909	2902	1320	1330	1384	1497	1701	1732	1732	1639	1959	1917	1915
46	Total des revenus	k$	38169	38429	37794	37677	39591	38332	45615	47064	51257	51257	45673	50463	52027	56284
	B. Dépenses															
47	Salaires	k$	21503	21374	23880	20884	23060	20635	25583	26612	27621	27621	28397	28333	28733	29116
48	Avantages sociaux	k$	6260	6275	4870	4698	5265	4748	6403	7293	7056	7056	7234	7707	7927	8863
49	Autres dépenses	k$	12195	12490	10377	11624	11561	12576	13162	12993	16476	14023	10591	11024	11615	11836
50	Total des dépenses	k$	39958	40139	39127	37206	39886	37959	45148	46898	51153	48700	46222	47064	48275	49815
51	**Résultat de l'exercice**	k$	-1789	-1710	-1333	471	-295	373	467	166	104	2557	-549	3399	3752	6469
	Fonds avec restrictions															
	A. Revenus															
52	Subventions, dons et commandites provinciales	k$	331	337	319	205	349	365	386	415	358	358	471	379	500	912
53	Subventions, dons et commandites fédérales	k$	553	550	392	363	237	202	575	608	613	613	794	723	648	845
54	Autres revenus	k$	2638	2370	2891	2966	2409	2287	2820	2699	2745	2745	2624	2565	3099	3886
55	Total des revenus	k$	3522	3257	3602	3534	2995	2854	3781	3722	3716	3716	3889	3667	4247	5643
	B. Dépenses															
56	Salaires et avantages sociaux	k$	577	452	691	519	399	276	890	829	847	847	914	783	762	1177
57	Autres dépenses	k$	2828	2579	2469	2722	2596	2562	2891	2893	2869	2869	2975	2884	3485	4466
58	Total des dépenses	k$	3405	3031	3160	3241	2995	2838	3781	3722	3716	3716	3889	3667	4247	5643
59	**Résultat de l'exercice**	k$	117	226	442	293	0	16	0	0	0	0	0	0	0	0

Nom de l'établissement : Université Bishop's **Date : le 31 octobre 2018**

Annexe 1

I. Éléments d'informatio **II. Observations** **III. Remarques**

GDEU

autres = certificat + ne s'applique pas (GDEU)

	INDICATEURS	Unité	Ventilation de l'effectif étudiant par secteur de disciplines et sexe, trimestre d'automne 2017								
			1er cycle		2e cycle		3e cycle		TOTAL		
			Bacca-lauréat	Autres	Maîtrise	Autres	Doctorat	Autres	Grades	Autres	Total
	Hommes										
70	Santé	n									0
71	Sciences pures et appliqué	n	164	13	32						209
72	Sciences sociales	n	368	19							387
73	Éducation	n	70	2	15						87
74	Droit	n									0
75	Arts, lettres et sciences hur	n	140	67							207
	administration		362	12							374
76	Plurisectoriel	n									0
77	***Ensemble des secteurs***	n	1,104	113	47						1,264
	Femmes										
80	Santé	n									0
81	Sciences pures et appliqué	n	172	7	9						188
82	Sciences sociales	n	445	29							474
83	Éducation	n	245	1	44						290
84	Droit	n									0
85	Arts, lettres et sciences hur	n	286	104							390
	adminsitration		231	19							250
86	Plurisectoriel	n									0
87	***Ensemble des secteurs***	n	1,379	160	53						1,592
	Total										
90	Santé	n									0
91	Sciences pures et appliqué	n	336	20	41						397
92	Sciences sociales	n	813	48							861
93	Éducation	n	315	3	59						377
94	Droit	n									0
95	Arts, lettres et sciences hur	n	426	171							597
	adminsitration		593	31							624
96	Plurisectoriel	n									0
97	***Ensemble des secteurs***	n	2,483	273	100						2,856

NOMBRE D'ANNÉES EN MOYENNE POUR COMPLÉTER UN PROGRAMME À L'UNIVERSITÉ BISHOP'S

Cohorte de 2011; tous les étudiants qui ont obtenu un grade				
	I	**II**	**III**	
	Programmes 30 crédits	**Programmes 93 crédits**	**Programmes 123 crédits**	**Moyenne II et III**
CER	1.0			
Administration	1.0			
Arts, lettres sciences humaines	1.0			
Sciences naturelles				
Sciences sociales				
B.A.		3.5	4.4	3.8
Administration		3.5	4.8	4.1
Éducation		3.4	4.1	3.6
Arts, lettres, sciences humaines		3.5	4.3	3.8
Sciences naturelles		3.6	4.3	3.8
Sciences sociales		3.5	4.4	3.9
B.B.A.		3.5	4.1	3.8
B.B.H.		n/a	n/a	n/a
B.Sc.		3.8	4.4	4.1
B.C.S.		n/a	n/a	n/a
B.Ed.	1.3			

LISTE DES APPUIS AUX ÉTUDIANTS À L'UNIVERSITÉ BISHOP'S – 2018

Accueil et intégration
Accompagnement des étudiants relativement aux différents recours et à la réglementation
Accueil étudiants (québécois et canadiens hors Québec) et intégration
Accueil, intégration et socialisation (étudiants étrangers)
Action humanitaire et communautaire
Activités bénévoles
Activités culturelles
Activités sociales
Appui étudiants étrangers (CAQ, permis d'études, permis de travail, PEQ)
Appui étudiants autochtones
Centre sportif
Émission de cartes étudiantes
Financement de projets étudiants (du milieu)
Pastorale
Programme de mobilité entrante
Programme de mobilité sortante
Reconnaissance de l'engagement étudiant
Sécurité
Service aux nouveaux étudiants
Soutien des personnes en situation de handicap
Sports d'équipes universitaires
Vie associative

Services socio-économiques
Aide financière (AFE-MELS)
Assurances étudiants étrangers
Bourses au mérite
Bourses de courts séjours à l'extérieur du Québec (programme de) (PBCSE-MELS)
Fonds d'aide aux réfugiés
Fonds de dépannage
Garderie
Hébergement hors campus
Hébergement sur campus
Hébergement touristique
Mobilité internationale (résidents et étudiants étrangers)
Programme études – travail (résidents et étudiants étrangers)
Services de santé
Aide et information psychologique
Appui aux victimes de violence à caractère sexuel
Santé
Soutien à la réussite
Activités d'apprentissage hors cours – recherche, musées, etc.
Aide et soutien à l'apprentissage – mathématiques, physique, rédaction
Ateliers sur la réussite
Programme de réussite universitaire
Développement de carrière
Aide à la recherche d'emploi
Information scolaire et professionnelle
Orientation
Autres
Café étudiant et bars(encadrement)
Collation des grades
Recrutement des clientèles

PERSPECTIVES DE DÉVELOPPEMENT

LE 31 OCTOBRE 2018

I. INTRODUCTION

HISTOIRE ET PROFIL DE L'UNIVERSITÉ

Fondée en 1843, l'Université Bishop's est une des plus anciennes universités québécoises. Sa mission dès sa fondation, et qui subsiste aujourd'hui, est d'offrir une formation générale de premier cycle visant le développement de toutes les facettes de la personne, la préparant ainsi tant à la participation à la société civile qu'à la vie professionnelle.

Le modèle de Bishop's est axé sur la formation au sein d'une université de petite taille, où les étudiants vivent sur le campus, ou à proximité de celui-ci, et ont l'occasion de côtoyer régulièrement leurs professeurs dans des contextes d'apprentissage tant structurés qu'informels. Ce modèle favorise une expérience étudiante qui développe divers talents, tout en offrant aux étudiants une expérience intellectuelle de première qualité.

Dans un contexte canadien et nord-américain où le débat sur la qualité de la formation de premier cycle prend de l'ampleur, nos programmes permettent aux étudiants d'approfondir leurs connaissances dans le domaine de leur choix, tout en les exposant à plusieurs disciplines. Non seulement les étudiants à Bishop's se retrouvent-ils régulièrement dans de relativement petits groupes dans leurs classes, mais notre modèle favorise un contact hors cours entre les professeurs et les étudiants, enrichissant l'apprentissage et favorisant la réussite scolaire. Les professeurs ne peuvent tout simplement pas manquer de connaître leurs étudiants. Nous sommes convaincus que cette formation contribue de façon importante à l'exploitation des talents des jeunes, ainsi qu'au développement de leur plein potentiel.

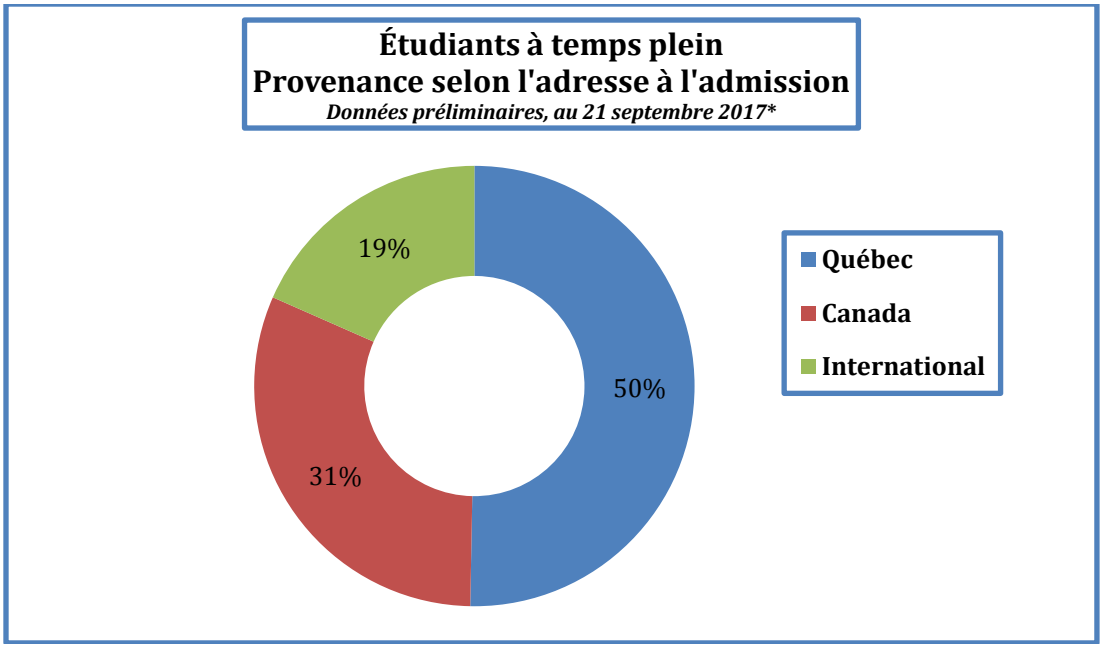
À Bishop's, nous offrons des programmes menant à des diplômes en arts, en sciences, en administration et en éducation. En date du 26 septembre 2018, nous avons accueilli 2 506 étudiants à temps plein en provenance de toutes les régions du Canada et du monde entier. Parmi les étudiants qui obtiendront un diplôme de Bishop's (c'est-à-dire, en excluant les étudiants en échange), nous avons 2 387 étudiants à temps plein.

PROFIL DES ÉTUDIANTS – AUTOMNE 2018

Selon leur adresse à l'admission, parmi les 2 387 étudiants il y a

- 50 % de Québécois
- 31 % sont originaires des autres provinces canadiennes
- 19 % sont originaires de soixante-quatre pays situés sur les cinq continents.

Profil, étudiants à temps plein, automne 2018



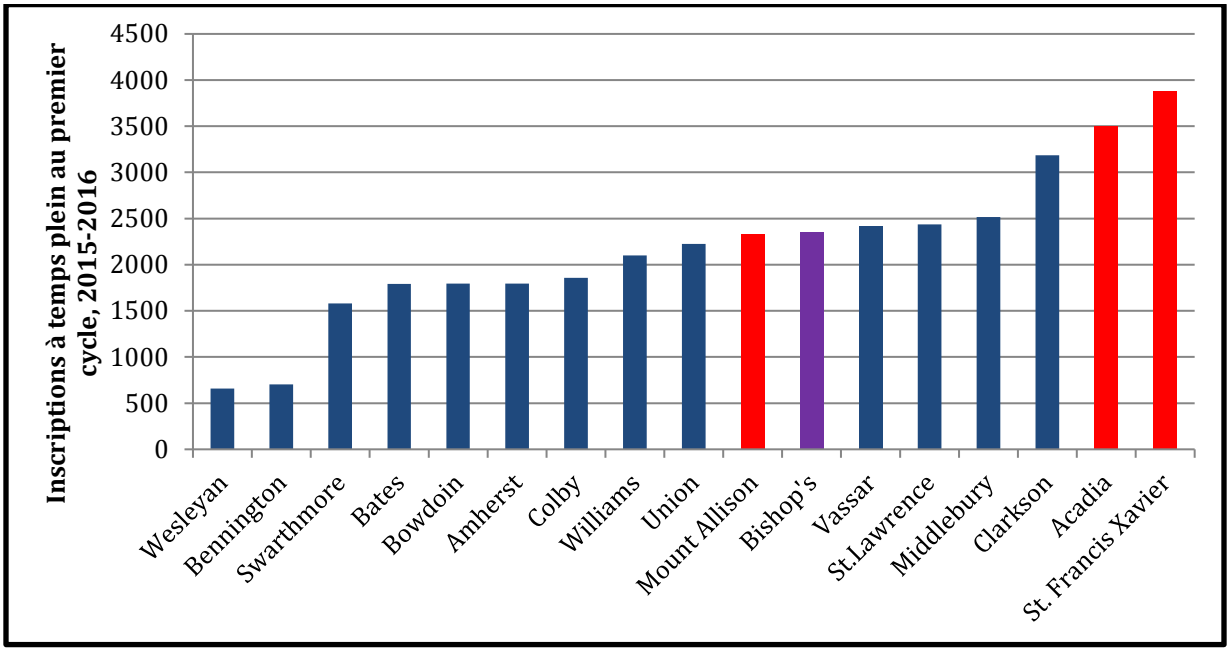
**** Les étudiants en échange sont exclus***

UNIVERSITÉ AXÉE SUR L'ENSEIGNEMENT AU PREMIER CYCLE

L'Université Bishop's est la seule université au Québec dont la mission principale est la formation de premier cycle. Au Canada, nous trouvons des exemples de notre modèle pédagogique surtout dans les provinces maritimes : pensons aux universités Acadia, Mount Allison et St. Francis Xavier, de petites universités de premier cycle où la vaste majorité des étudiants quittent le foyer de leurs parents pour s'installer sur le campus, ou à proximité de celui-ci.

Comme vous le constaterez à la lecture de ce document, notre mission d'enseignement au premier cycle n'exclue pas la recherche. Une excellente formation de premier cycle dépend d'une pédagogie de très haute qualité, qui intègre des connaissances acquises par le biais d'activités de recherche de la part des professeurs qui la dispensent. Nous offrons quelques programmes de deuxième cycle, surtout dans les domaines de l'éducation et des sciences naturelles.

Inscriptions à temps plein au premier cycle, universités offrant une formation sur le modèle de Bishop's, 2015



Une barre bleue indique une université américaine, tandis qu'une barre rouge indique une université canadienne.

La mission de formation de premier cycle est très bien développée chez nos voisins du sud, où plusieurs *Colleges* américains offrent une formation de classe mondiale dans des institutions de taille similaire à la nôtre. Toutes proportions gardées, ces *Colleges* américains forment deux fois plus de diplômés qui s'inscrivent par la suite à des programmes de deuxième et troisième cycle que les universités de recherche les plus prestigieuses.

II. BILAN ET PERSPECTIVES

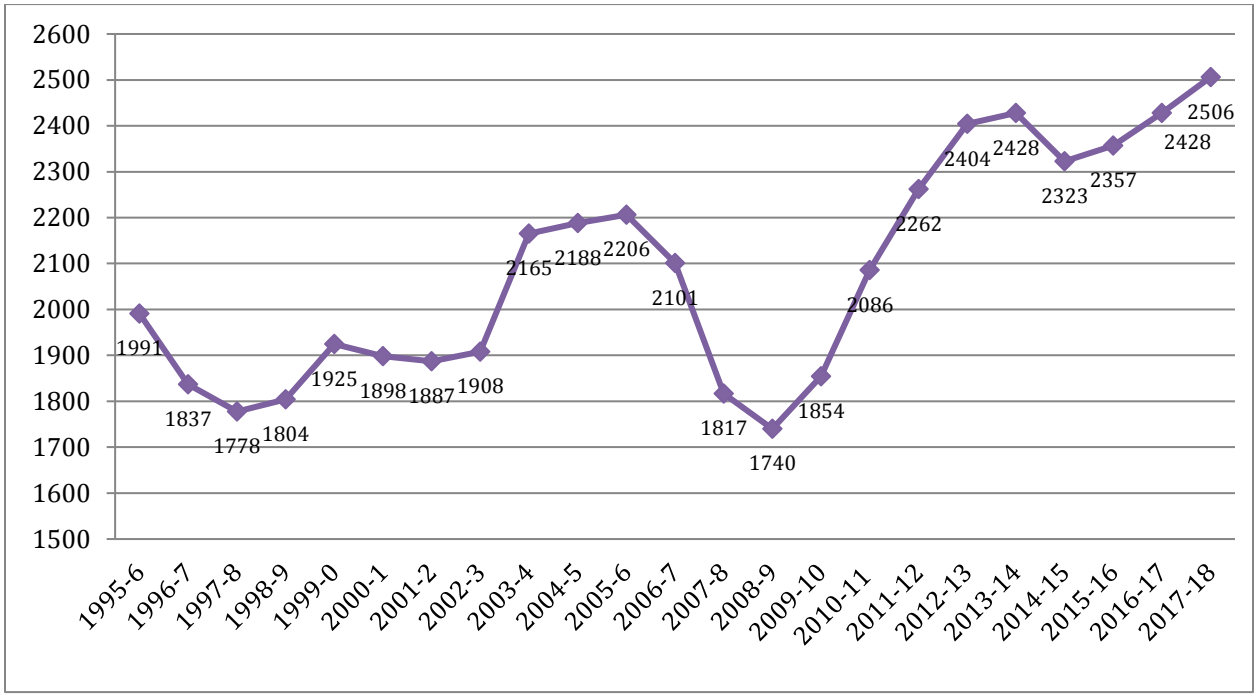
INSCRIPTIONS

De 2005-06 à 2008-09, nous avons vécu une tendance à la baisse des inscriptions qui était plus qu'inquiétante. Pour l'année scolaire 2008-09, nos inscriptions se sont établies à un creux de 1 740, niveau auquel notre Université était difficilement viable. Depuis dix ans, avec l'appui de toute la communauté universitaire et grâce à des efforts de recrutement bien ciblés, nous avons réussi à inverser cette tendance et augmenter les inscriptions à temps plein au premier cycle de façon importante pour atteindre, au mois de septembre 2018, 2 506. Nous avons accueilli au mois de septembre 2018 la plus grande nouvelle cohorte de l'histoire de Bishop's, soit 945 nouveaux étudiants à temps plein. Cette cohorte dépasse même celle que nous avions accueillie l'année de la double cohorte de finissants des écoles secondaires ontariennes.

L'inscription à l'automne 2018 de 2 506 étudiants à temps plein constitue une augmentation de 3 % par rapport aux inscriptions à temps plein de 2 428 à l'automne 2017. Nous examinons notre capacité d'accueillir davantage d'étudiants, mais nos premières analyses indiquent que nous allons bientôt atteindre les limites des capacités de nos programmes et de notre parc immobilier.

Le recrutement d'étudiants internationaux fait partie de notre stratégie. Nous ciblons plusieurs pays, dont les États-Unis, la France, la Colombie, et les Émirats-arabes-unis.

Inscriptions à temps plein à l'Université Bishop's, session d'automne, septembre 1995 à septembre 2018*



* *Données préliminaires*

ADMINISTRATION ET GOUVERNANCE

En 2010, nous avons révisé à fond nos statuts et la composition de notre conseil, abolissant la « Corporation » de 62 personnes qui était la plus haute instance de gouvernance de l'Université depuis plus de soixante ans, et la remplaçant par un Conseil des gouverneurs composé de 17 personnes. En conformité avec les pratiques exemplaires de gouvernance qui s'appliquent aux universités, soixante pour cent des membres du Conseil sont des membres indépendants, tandis que les autres proviennent de la communauté interne, y inclus un étudiant, trois membres du corps professoral, et deux employés administratifs ou de soutien.

Au cours de l'année universitaire 2012-13, nous avons adopté un code d'éthique qui s'applique aux membres du conseil des gouverneurs et développé des profils qui serviront au recrutement de nouveaux membres au conseil. Nous avons également développé une séance d'orientation pour les nouveaux membres du conseil. Au mois de novembre 2015, nous avons tenu la première

réunion conjointe de l'instance académique de l'Université Bishop's, le Sénat, et du Conseil des gouverneurs.

En 2015, une première rencontre conjointe regroupant le Sénat, instance académique de l'Université Bishop's, et le Conseil des Gouverneurs a été organisée. En septembre 2018, une seconde rencontre conjointe regroupant à nouveau le Sénat et le Conseil de l'Université Bishop's a été organisée afin de discuter de la liberté d'expression sur les campus universitaires.

En novembre 2016, conformément à l'article 7.3 de la section V des statuts de l'Université Bishop's, le Conseil des gouverneurs a constitué un comité pour évaluer si le principal devrait être reconduit dans ses fonctions. Ce Comité fût composé de 14 membres : le président du Conseil des gouverneurs, la vice-présidente du Conseil, deux membres externes du Conseil, un membre externe de la communauté, quatre membres du corps professoral, une représentante du rectorat académique, un membre de l'association des diplômés, un membre du personnel, un gestionnaire, et une étudiante. En mai 2017, les membres du Comité ont recommandé à l'unanimité que le contrat du principal soit renouvelé pour un troisième mandat de cinq ans. Lors de sa réunion du 23 mars 2018, le Conseil des gouverneurs a reconduit Michael Goldbloom dans ses fonctions de principal et vice-chancelier pour un troisième mandat de cinq ans débutant le 1 juillet 2018.

PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Au mois de juin 2014, notre conseil d'administration a adopté le premier plan stratégique de l'Université Bishop's, qui vise à guider l'allocation de nos ressources pour avancer notre mission. Le plan stratégique existant arrivera à échéance à la fin de 2018. Le travail d'établissement d'un nouveau plan a déjà commencé, et nous prévoyons adopter un nouveau plan stratégique d'ici juin 2019.

Pendant la période du plan 2013-2018, un groupe de travail établi conjointement par le syndicat et l'Université et formé de quatre professeurs dont deux nommés par le syndicat et quatre membres de la direction de l'Université et présidé par un professeur a travaillé pour faire des recommandations pour rendre viable l'Université Bishop's. Dans son rapport du 1er avril 2016, le groupe de travail a fait 14 recommandations, dont plusieurs pour équilibrer le budget académique:

- l'augmentation de l'effectif étudiant et l'amélioration de la rétention des étudiants inscrits;
- la restructuration de l'offre de programmes et de cours pour inciter les départements à réduire le nombre de groupe-cours pour permettre chacun d'atteindre une taille qui les rende plus rentable, tout en renforçant la « liberal education »;
- l'adoption d'une formule pour l'allocation de ressources dans la fonction enseignement qui permet d'établir la rentabilité comparative des départements et programmes en tenant compte des revenus et dépenses attribués à chacun;

- augmenter les inscriptions aux programmes de maîtrise et développer de nouveaux programmes tablant sur les forces de l'Université et des besoins bien définies;
- le développement de critères pour déterminer quand il serait opportun de suspendre l'offre d'un programme;
- restructurer l'administration académique.

Chaque département et programme se verra fixer une cible de rendement qui l'incitera à améliorer le rapport entre les revenus et les dépenses qui lui sont attribués.

À sa réunion du 19 septembre 2016, le Sénat, a adopté une nouvelle politique pour établir les priorités en ce qui concerne la distribution de ressources pour la fonction enseignement qui intègre les considérations académiques et la capacité financière du département ou programme. Cette politique repose sur la formule de rentabilité relative recommandée par le groupe de travail conjoint.

Afin d'avoir l'aval du Sénat pour l'embauche d'un nouveau professeur à temps plein, un département ou un programme doit démontrer sa capacité d'en absorber les coûts de l'embauche. L'octroi de charges de cours dépendra de revenus adéquats pour couvrir les salaires des chargés de cours. Cette nouvelle politique permettra à l'Université Bishop's de mieux répartir les ressources pour la fonction enseignement en mieux ciblant les départements et programmes où des ressources supplémentaires sont nécessaires pour maintenir, voire améliorer, l'expérience étudiante.

RECHERCHE

À l'automne 2017, l'Université a adopté un nouveau Plan de recherche stratégique pour la période 2017-2022. L'Université s'y engage à accroître ses activités de recherche et de recherche-création et à offrir une formation en recherche à tous ses étudiantes et étudiants afin de les doter des compétences nécessaires à la poursuite d'études supérieures et de carrières professionnelles enrichissantes.

Le Plan inclut, entre autres, la révision des objectifs et du financement de nos quatre pôles de recherche prioritaires, soit :

- Astrophysique stellaire et relativité;
- Changements climatiques et environnementaux;
- Identité sociales et culturelles;
- Santé psychologique et bien-être.

De plus, il prévoit la création de deux nouveaux pôles de recherche sur des thèmes en émergence au sein de notre corps professoral. Il vise aussi la mise en place de trois chaires de recherche ou de bourses postdoctorales institutionnelles financées grâce à notre Fondation.

L'Université compte actuellement trois Chaires de recherche du Canada, à la suite de l'approbation de la candidature de la professeure Heather Lawford au concours de l'automne 2017 :

- Chaire de recherche du Canada en astrophysique exoplanétaire (Jason Rowe)
- Chaire de recherche du Canada sur les changements climatiques et environnementaux (Matthew Peros)
- Chaire de recherche du Canada sur le développement de la jeunesse (Heather Lawford)

De plus, l'Université a obtenu une quatrième chaire de niveau 2 lors du dernier processus de réattribution. Nous devrons donc, au cours de la prochaine année, déterminer le domaine de cette chaire, recruter et soumettre la candidature pour fins d'évaluation par les pairs au concours du printemps 2019. Le recrutement sera transparent, ouvert et équitable, en conformité avec les exigences du programme des Chaires. Les titulaires de chaires de recherche bénéficieront du mentorat du vice-principal académique (responsable de la recherche) à intervalles réguliers pendant la durée de leur chaire.

Nous comptons aussi diversifier de plus en plus nos sources de financement. Depuis quelques années, nous avons obtenu du financement de l'Agence spatiale canadienne, de l'Agence de la santé publique du Canada, d'Agriculture et Agroalimentaire Canada, du ministère des Relations internationales, de la National Geographic Society et de différentes entreprises privées. Nous avons obtenu 1,45 M $ en fonds de recherche au cours de l'année 2017-2018 comparativement à 1,16 M $ l'année dernière.

La mobilisation des connaissances est une des pierres angulaires de notre Plan stratégique. Un certificat de 2e cycle en mobilisation des connaissances a été approuvé par le Sénat et les premiers étudiants seront accueillis en 2019. De plus, un programme de maîtrise en sciences qui inclura un volet mobilisation des connaissances est en développement. Le Service de la recherche promeut et soutient de telles activités auprès de nos chercheurs. Par surcroît, l'Université est devenue partenaire de la plateforme « The Conversation » (https://theconversation.com/ca) afin de diffuser les résultats de recherche de nos chercheuses et chercheurs à un large public. Nous utilisons de plus en plus les réseaux sociaux pour diffuser l'information sur les accomplissements de nos chercheuses et chercheurs et nous les encourageons à transmettre leurs analyses sur les sujets de l'heure via Facebook et Twitter.

Le Plan prévoit aussi la mise en place d'un environnement qui favorise des pratiques d'intendance de données en conformité avec les exigences des trois Conseils subventionnaires fédéraux. Une politique sur la gestion des données de recherche sera adoptée et les chercheurs seront soutenus dans l'élaboration et l'implantation de plans de gestion des données.
Nous voulons faire en sorte qu'un plus grand nombre d'étudiants, qu'ils soient de premier cycle ou de deuxième, soient engagés directement dans l'activité de recherche pendant leur séjour à Bishop's et nous visons à améliorer la qualité de l'enseignement supérieur et les possibilités de recherche et de formation offertes aux étudiants. Selon notre Plan, chaque étudiant de premier cycle de l'Université Bishop's sera tenu de s'engager dans au moins une activité axée sur la

recherche avant d'obtenir son diplôme de l'Université Bishop's et un ou deux nouveaux programmes de maîtrise seront offerts.

Enfin, la recherche est un élément fondamental du mandat de l'Université Bishop's. Nos étudiants et nos professeurs contribueront à la production de nouvelles connaissances, à la mobilisation des connaissances auprès de partenaires des secteurs public, privé et sans but lucratif, à la formation de la relève en recherche et au développement économique régional, national et international.

LA FORMATION DE PREMIER CYCLE

En 2012, Michael Childs, alors vice-principal académique, a déposé au Sénat le rapport du *Ad Hoc Committee on Liberal Education at Bishop's University*. Le comité avait le mandat de revoir les façons dont l'Université remplissait sa mission première, et de faire des recommandations pour assurer les résultats escomptés.

Le comité a réaffirmé les buts globaux de notre formation de premier cycle : la préparation à une vie valorisante pour l'individu, à la vie professionnelle, ainsi qu'à la citoyenneté engagée.

Les programmes de Bishop's visent à atteindre ces buts en permettant à l'étudiant d'acquérir des connaissances approfondies dans un domaine d'étude particulier, tout en développant des compétences transversales qui lui serviront, quels que soient ses parcours personnel et professionnel :

- la communication orale et écrite ;
- le raisonnement quantitatif ;
- le raisonnement moral ;
- le développement de l'esprit critique ;
- les capacités de créativité, de résoudre des problèmes, de s'adapter ;
- les connaissances informatiques ;
- les connaissances sociales et culturelles ;
- la connaissance des enjeux du développement durable.

Le comité a également recommandé que l'atteinte des buts de notre formation fasse explicitement partie de l'évaluation cyclique des départements et programmes à l'Université Bishop's.

LES UNIVERSITÉS DE LA MAPLE LEAGUE

Comme nous le mentionnons au début de ce texte, les universités au Canada qui ressemblent le plus à Bishop's sont les universités Acadia et St. Francis Xavier en Nouvelle-Écosse, et Mount Allison au Nouveau-Brunswick.

Au mois de mai 2013, nous avons annoncé une collaboration avec ces universités, ayant des buts à la fois pédagogiques et administratifs (La Ligue U4). Entre autres :

- l'enrichissement de l'offre de cours à nos étudiants ;
- l'appui aux collaborations entre nos enseignants, que ce soit sur la recherche ou pour perfectionner les pédagogies ;
- l'organisation d'initiatives collaboratives, tour à tour sur chacun de nos campus, axées sur l'expérience étudiante ;
- le partage de pratiques exemplaires pour les universités résidentielles de premier cycle ; et
- l'analyse comparative - « benchmarking ».

En novembre 2016, la Ligue U4 a annoncé qu'elle adoptait un nouveau nom : Les universités de la Maple League.

Nous avons installé les supports technologiques nécessaires pour permettre à un étudiant sur un campus à suivre un cours dans une autre université. Si une université ne propose pas un cours particulier, les étudiants et étudiantes intéressés pourront participer à un cours qui se tiendra sur un autre campus, et engager un dialogue direct avec le professeur comme si ils ou elles étaient dans la même pièce. Cela permettra à nos universités de maintenir leur modèle commun, qui vise un environnement d'apprentissage intime, tout en augmentant leur offre de cours. À l'automne 2016 et à l'hiver 2017, les étudiants de Bishop's ont pu apprendre le grec avec un professeur de Mount Allison. Au printemps 2017, les étudiants des quatre universités ont pu étudier Shakespeare à Bishop's avant de se rendre au festival de Shakespeare à Stratford en Ontario afin d'assister aux pièces jouées en plus d'avoir la chance d'aller dans les coulisses pour y rencontrer les réalisateurs, les acteurs et les artisans. Le 1er juillet 2018, Jessica Riddell, professeure agrégée au département d'études anglaises à l'Université Bishop's et titulaire de la chaire *Stephen A. Jarislowsky* d'excellence en enseignement de premier cycle, a été nommée directrice générale des universités de la Maple League.

INFRASTRUCTURES

Grâce aux subventions accrues du MEES via le Plan Quinquennal d'Investissements, et aux programmes fédéraux d'infrastructures du savoir et du fond d'investissement stratégique, nous avons fait des progrès importants en ce qui concerne l'entretien différé :

- nous avons transformé notre bibliothèque en un carrefour des ressources éducatives;
- nous avons implanté un système de chauffage et de refroidissement géothermique à la fine pointe de la technologie, qui réduira nos émissions de gaz à effet de serre de 66 % (soit de 2 362 tonnes), tout en réduisant les dépenses pour l'énergie sur notre campus ;
- nous avons rénové une partie nos laboratoires, qui servent également pour les étudiants du Cégep Champlain – Lennoxville et nous sommes en voie de moderniser la balance;

- nous avons mené à bien un renouvellement majeur de *Saint Mark's Chapel*, une chapelle patrimoniale située sur notre campus.

Au mois de janvier 2015, nous avons inauguré notre nouveau centre sportif, partagé avec le Cégep Champlain. Ce projet de construction et de rénovation a été financé par le gouvernement du Québec (MAMROT), le gouvernement fédéral (Fonds Chantier Canada-Québec – Volet Grands Projets), la ville de Sherbrooke et par la Fondation de l'Université Bishop's. Les membres de la communauté sherbrookoise ont accès au nouveau centre sportif.

Résidences

La vie en résidence est un aspect intégral de la mission de l'Université Bishop's et de l'expérience étudiante qu'elle offre. Environ 70 % de nos étudiants de première année y résident, et une proportion importante, environ 24 % y reste pour une deuxième année. La rénovation et la construction de résidence étudiantes n'est pas éligible aux subventions du MEES via le plan Quinquennal d'Investissements, elles doivent être complétement autofinancées.

À une exception près, nos résidences datent des années cinquante et soixante. À l'instar de beaucoup d'organismes publics, nous ne les avons pas entretenues de façon adéquate au fil des décennies et nous n'avons pas créé de fonds pour les renouvelées. Nous avons utilisé les surplus générés par nos services auxiliaires, dont les résidences, pour remplacer en partie les revenus pour université de taille modeste qui n'étaient pas au rendez-vous. La subvention de la fonction enseignement aidée par les surplus dégagés par d'autres secteurs d'activités nous a permis d'équilibrer notre budget de fonctionnement. Nous n'avons plus de choix de reporter l'entretien de nos résidences : nous devons nous y attaquer. Nous évaluons l'entretien différé entre 40 et 55 M$, avant les coûts de financement. Nous devons également commencer à créer un fond de rénovations afin que ce problème ne se reproduise pas dans le futur.

Nous avons formé un comité ad hoc du Conseil d'administration pour développer un plan pour les résidences de l'Université, tant de la perspective de leur contribution à la vie étudiante que de la perspective du financement. Nous avons adopté la norme de l'industrie de la construction, à savoir que nous rénoverons les bâtiments où il est possible de le faire à moins de 70 % du coût de remplacement.

La première étape du renouvellement de nos résidences, une rénovation de 5,8 M$ du Pavillon Abbott-Hall, a été complétée au printemps 2016 dans les délais et le budget prévus et la modernisation de Pavillon Kuener-Hall a été finalisé en juillet 2018. La rénovation du dernier Pavillon de cette série de trois résidences a débuté en août 2018. Les étudiants qui résident dans Abbott-Hall en sont ravis, et nous sommes optimistes que ces logements rénovés nous permettront d'attirer un plus grand nombre des touristes et des conférences sur notre campus au cours des étés.

Bibliothèque et carrefour des ressources éducatives

L'Université Bishop's a amélioré de façon importante les services et les ressources qu'offre sa bibliothèque. Ces services et ressources visent non seulement les étudiants et le corps professoral de notre Université, mais également le Cégep Champlain et les communautés d'expression anglaise de Sherbrooke et des Cantons-de-l'Est.

La bibliothèque est au cœur de l'information, de l'expertise et de la technologie dont chaque étudiant a besoin pour réussir son programme d'études. Dans sa structure actuelle, notre bibliothèque ne répondait plus aux besoins de sa clientèle. L'édifice était mal adapté au mode actuel d'apprentissage collaboratif par le biais de ressources numériques. Pour mieux desservir les communautés pour lesquelles la bibliothèque est une ressource importante, nous devons offrir à nos étudiants, nos chercheurs et la communauté des espaces dynamiques équipés des dernières technologies, qui permettent une collaboration efficace et qui facilitent la recherche de pointe.

Cette rénovation importante de la bibliothèque d'un montant de 15 M$ pour l'édifice et environ 2 M$ pour les équipements technologiques a été possible avec l'aide financière des divers paliers gouvernementaux et de la communauté bishopoise:

- le gouvernement du Québec, par le biais du Plan quinquennal d'investissement du MEES : 5 M$ annoncés en 2015-16;
- le gouvernement fédéral, par le biais du Fonds d'investissement stratégique et du protocole de financement de l'enseignement en langue de la minorité et en langue seconde; et
- la Fondation de l'Université Bishop's.

L'amélioration de la bibliothèque de l'Université constituait un des piliers de notre campagne de levée de fonds de l'ordre de 5 M$. Ces dons incluent une contribution d'un million de dollars sur dix ans de la part de nos étudiants.

Pavillon des services au étudiants

Nous avons débuté les études et plan préliminaires pour la rénovation de notre Pavillon des services aux étudiants formés de trois bâtiments datant des années 60. Cette rénovation facilitera l'accessibilité aux services pour les étudiants ainsi que permettra d'actualiser les systèmes et fonctionnalités des bâtiments aux normes d'aujourd'hui. Ce pavillon, une fois rénové et les services offerts réorganisés, habitera les services d'inscription, d'admission et de recrutement ainsi que le service d'impression.

Espace de rencontre et centre de ressources pour les communautés autochtones

À la suite de consultations avec nos étudiants autochtones et avec des représentants des communautés autochtones avec lesquelles Bishop's entretient des liens, l'Université souhaite créer un espace de rencontre et centre de ressources pour les étudiants autochtones dans un de nos bâtiments nommé Divinity House.

Le pavillon Divinity House fait partie du patrimoine bâtit l'Université et a grandement besoin de rénovations. Les coûts de rénovation seraient de l'ordre de sept millions de dollars pour actualiser les systèmes et fonctionnalités du bâtiment aux normes d'aujourd'hui.

L'Université Bishop's est située sur les terres ancestrales de la nation abénakise et nous avons des étudiants de plusieurs communautés autochtones. Nous espérons également que notre petite université résidentielle accueillera un nombre plus important d'étudiants autochtones à travers la province et le pays. Le centre proposé serait un lieu pour se réunir, parler et partager ainsi que pour promouvoir l'apprentissage sur le plan culturel et académique. Le centre viserait également à aider les étudiants dans la réussite et la réalisation de leur plein potentiel académique tirant ainsi profit des nombreuses nouvelles ressources mises à leur disposition. Le centre devrait également promouvoir le dialogue et l'interaction entre les étudiants autochtones et non autochtones de l'Université et du Collège Champlain de Lennoxville qui est situé sur notre campus.

FINANCES ET VIABILITÉ FINANCIÈRE

2008-2016

Au mois de février 2009, nous avons élaboré un plan de redressement sur 10 ans de concert avec le ministère de l'Éducation du Loisir et du Sport. Nous prévoyions équilibrer le budget en augmentant l'effectif étudiant de façon importante, augmentant ainsi les revenues, et en contrôlant nos dépenses.

Nous avons respecté les objectifs visés dans notre plan de redressement pour les exercices 2008-09 à 2012-13 et avons réussi à équilibrer notre budget de fonctionnement en 2013-14 en dépit des compressions de subventions imposées au secteur de l'enseignement supérieur en reportant des dépenses importantes.

Pour l'Université Bishop's, qui était déjà en mode austérité depuis 2008, les compressions ont créé une crise. Nous avons réussi à atteindre les objectifs de notre plan de redressement 2008 et à équilibrer notre budget en 2013-14 en reportant des dépenses, y inclus des dépenses stratégiques pour pallier à l'entretien différé de nos résidences, pour l'achat de livres et bases de données pour notre bibliothèque et pour le renouvellement de systèmes informatiques. Mais nous ne pouvions plus continuer à le faire.

L'Université a donc malheureusement replongé dans un déficit annuel en 2016-17. De ce fait, nous avons travaillé avec le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur afin de mettre l'Université sur une piste qui permette d'assurer sa viabilité financière

Plan de redressement 2016-2020

En décembre 2016, nous avons obtenu l'approbation de notre plan de redressement 2016-2020.

L'Université prévoyait atteindre un déficit opérationnel de l'ordre de 10M$ en 2020 si le statu quo était maintenu. L'Université a créé un groupe de travail incluant des représentants du corps professoral pour identifier des pistes de solutions, autant pour générer de nouveaux revenus que pour améliorer notre efficacité.

Suivant les recommandations de ce groupe de travail, nous avons identifié des initiatives totalisant plus de 6M$. Près d'un tiers de ce montant dépendait des résultats de négociations de conventions collectives. Le plan de redressement de l'Université Bishop's prévoyait le gel des échelles salariales en 2015-16, et des augmentations des échelles de 1 % pour chacune des quatre années subséquentes, 2016-17 à 2019-20.

Les conventions collectives avec les professeurs permanents, les bibliothécaires, les chargés de cours et les employés de soutien ont été signées à l'intérieur de l'enveloppe budgétaire prévue dans notre plan de redressement.

Nous avions aussi demandé l'aide du Ministère pour identifier des sources de financement pour une valeur de $7M en démontrant par une analyse que l'Université Bishop's recevait une part beaucoup moins importante du financement des universités de taille modeste comparée aux cinq autres établissements qui en bénéficient. Nous sommes très heureux que le Ministère a identifié 4M$ de subvention additionnel en 2017-18 pour aider à la viabilité financière de L'Université Bishop's :

- 2M$ supplémentaire pour notre mission particulière;
- 1M$ de soutien additionnel pour couvrir les coûts de base pour administrer l'Université (les cinq autres petites universités en région ont également reçu ce montant supplémentaire);
- Un financement supplémentaire annoncé dans le budget du Québec pour 2017 estimé à 300 000$ en 2017-18, 700 000$ en 2018-19 et à 1M$ en 2019-20.

Refonte de la formule de financement des universités

La formule de financement a été revue en profondeur et le résultat se fera sentir progressivement dès 2018-19 jusqu'à son implantation complète prévue en 2022-23.

L'impact financier estimé de ce changement est positif pour l'Université Bishop's et nous mènera au total de 7 M$ de financement additionnel demandé au Ministère dans notre plan de redressement 2016-2020 et de ce fait, nous devrions pouvoir équilibre nos budgets de fonctionnement pour les cinq prochaines années à que les objectifs fixés de croissance des revenus et de contrôle des coûts établis dans le plan soient respectés.

Défis à venir

- *Le niveau d'indexation des subventions ne suit pas la vitesse de croissance des salaires et autres dépenses*

Depuis quelques années, les universités du Québec ne reçoivent pas le niveau d'indexation nécessaire applicable à la subvention d'enseignement pour couvrir la progression dans les échelles salariales du corps professoral. Cette situation, exacerbée par aucune ou une minime indexation appliquée aux autres enveloppes de subvention, complique les finances des universités et par le fait même la nôtre. Dans un contexte où la formule de financement varie avec l'augmentation de la clientèle étudiante et qu'une université connait une croissance d'effectifs étudiants, la situation demeure gérable. Par contre, lorsque la croissance du nombre d'étudiant stagne et même devient négative, ce qui est prévue pour les prochaines années, cette indexation insuffisante créera des défis financiers importants pour les universités.

- *Remboursement du déficit accumulé*

Le financement gouvernemental additionnel de 7M$ devrait permettre à l'Université d'équilibrer son budget au cours des années subséquentes si nous atteignons les objectifs de réduction des dépenses et d'augmentation des revenus identifiés dans notre plan de redressement. Cependant, il nous permettra peu ou pas de rembourser notre déficit accumulé qui a atteint environ 14 millions de dollars à la fin de l'exercice financier 2017-18. Dans le contexte des taux d'intérêt actuels, il n'y a pas d'urgence à rembourser le déficit accumulé mais cette situation constitue néanmoins une menace pour la viabilité financière de l'Université. L'Université devra évaluer ce risque et continuer à travailler avec le Ministère pour identifier des moyens pour réduire cette dette causée par le sous financement des dernières années.

- *Financement des universités de taille modeste*

Les universités de taille modeste font face à des défis financiers particuliers, en raison des coûts fixes associés à l'opération d'une université et des possibilités restreintes d'économies d'échelle. La formule de financement actuelle prévoit un financement additionnel, des enveloppes dédiées aux universités de taille modeste sises en région, pour permettre aux établissements de faire face à ces défis. Depuis l'introduction de ce financement en 2001-02, l'Université Bishop's a reçu une part beaucoup moins importante de ces enveloppes que les cinq autres établissements qui en bénéficient et ce sous financement persiste malgré le 2M$ additionnel qui nous a été octroyé suivant la refonte de la formule de financement en 2018-19. Nous continuerons de travailler avec le Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur pour obtenir un financement adéquat et équitable pour notre Université.

- *Régime de retraite*

Nous avons constaté un déficit de 28 M$ lors de l'évaluation de notre régime de retraite au 31 décembre 2015, et ce en dépit d'une série de modifications au régime en 2013 qui ont baissé les coûts d'exercice de 25 %. Les coûts du régime s'élevant actuellement à 31 % de la masse salariale, nous sommes tenus par la Loi 75 de négocier des réductions de coûts en deca de 22.8%. Ce déficit a un impact important sur les membres du régime ainsi que sur notre budget de fonctionnement : les membres et l'Université contribuent chaque année environ 6,5 M$ au régime pour défrayer les coûts d'exercice et l'amortissement du déficit.

III. ÉVALUATION DE LA PERFORMANCE

Afin de bien servir tous ceux qui s'intéressent à la performance de nos universités, les indicateurs selon lesquels cette performance est évaluée devront tenir compte non seulement de la mission d'enseignement, de recherche et de service à la communauté que poursuivent toutes les universités, mais aussi de la mission particulière de chacun des établissements qui composent le réseau universitaire québécois.

Plusieurs indicateurs de base servant à mesurer la réussite des programmes universitaires de premier cycle sont utilisés depuis la mise en place des premiers « contrats de performance » il y a dix ans. De telles mesures sont importantes, mais nous éclairent peu au sujet de la qualité de l'expérience d'apprentissage de nos étudiants.

Nous proposons que l'évaluation des programmes repose sur les critères qui font partie de l'Enquête nationale sur la participation étudiante (ENPÉ, ou NSSE en anglais).

Enquête nationale sur la participation étudiante

L'Enquête nationale sur la participation étudiante, créée par des chercheurs de la *University of Indiana,* est actuellement le mode d'évaluation de l'expérience d'apprentissage des étudiants de premier cycle le plus répandu et le plus respecté en Amérique du Nord. Les critères d'évaluation, qui ont fait l'objet d'études rigoureuses, sont basés sur la participation de l'étudiant à un certain nombre d'activités pédagogiques et parascolaires qui correspondent avec la réussite.

Selon les résultats pour les universités canadiennes du sondage ENPÉ de 2015, Bishop's se classait parmi les meilleurs 10 % des universités en Amérique du Nord sur les cinq indicateurs globaux : l'apprentissage de niveau supérieur, l'apprentissage en collaboration, la qualité des interactions avec les pairs ; l'accompagnement en milieu universitaire et l'interaction entre étudiants et professeurs.

Classement annuel

Depuis l'année scolaire 2015-2016, l'Université Bishop's trône au premier rang du *Maclean's University Rankings* quant à la satisfaction étudiante dans la catégorie des universités offrant principalement des programmes de premier cycle. En 2017, Maclean's a également proclamé l'Université Bishop's comme étant la meilleure institution universitaire au Canada en matière de satisfaction étudiante, et ce, quelle que soit la taille ou l'offre académique des universités. De plus, Bishop's a rafflé les honneurs de l'université canadienne la plus recommandée par les étudiants, suite à un sondage mené par Campus Rankings auprès de 40 000 étudiants canadiens. Ce sondage fut publié sur le site Web de Huffington Post Canada en octobre 2017.

Prix 3M pour l'excellence en enseignement supérieur et le leadership

Chaque année, la Société pour l'avancement de la pédagogie en enseignement supérieur octroie dix prix 3M à travers le Canada à des enseignants sélectionnés pour l'excellence et le leadership en enseignement au niveau universitaire ainsi que dix autres à des étudiants qui ont démontré un leadership extraordinaire dans le cadre de la vie étudiante.

Jessica Riddell, professeure agrégée au Département de langue et littérature anglaises à l'Université Bishop's, fut récipiendaire d'un des prix 3M en 2015. De plus, Jason Earl (étudiant de troisième année en sciences de l'éducation) et Chloé Soucy (étudiante de quatrième année en anglais et en éducation) ont été lauréats le Prix national d'excellence 3M pour étudiants en 2015 et 2018 respectivement.

V LES DÉFIS À RELEVER

Au cours des dernières décennies, les structures de financement des universités canadiennes ont incité les universités à accorder une importance grandissante à la formation de deuxième et troisième cycles aux dépens de la formation de premier cycle. Les universités sont poussées par ces incitatifs financiers à opter pour une augmentation du nombre d'étudiants inscrits, parfois dans des circonstances qui pourraient nuire à la qualité de l'enseignement au baccalauréat.

Les défis auxquels les Québécois seront confrontés au cours des décennies à venir sont en large mesure imprévisibles. Afin de nous assurer de former nos jeunes pour relever des défis inconnus, il faut maintenir, voire rehausser, la qualité de la formation de premier cycle, ainsi que le choix de modèles de formation que nous leur offrons. La mise en valeur de la formation de premier cycle est un investissement qui rapportera certainement à long terme.

La plupart des diplômés de premier cycle ne poursuivront pas des études supérieures ; ils débuteront plutôt leur vie adulte dans un contexte où des habiletés d'apprentissage sont essentielles pour leur réussite. Dans un tel contexte, l'éducation de premier cycle se doit d'être la plus complète possible. De plus, la qualité de la formation de premier cycle a une influence directe sur la qualité des formations de deuxième et troisième cycles. En lésinant sur la formation au baccalauréat, nous créons des lacunes que nos diplômés doivent éventuellement combler afin de poursuivre leurs études aux cycles supérieurs.

Aux États-Unis, où les universités offrant une formation de premier cycle exclusive sont beaucoup plus nombreuses et mieux connues, celles-ci produisent, toutes proportions respectées, deux fois plus de doctorats en sciences pures et sociales que le font les grandes universités comme Berkeley ou MIT[1]. Bref, tout semble indiquer qu'une formation de premier cycle de qualité constitue le

[1] http://www.norc.org/NR/rdonlyres/ADA68082-6FD6-4A18-8043-CD885E390298/0/sed2003.pdf
Hoffer, T.B., L. Selfa, V. Welch, Jr., K. Williams, M. Hess, J. Friedman, S.C. Reyes, K. Webber, and I. Guzman-Barron. 2004. *Doctorate Recipients from United States Universities: Summary Report 2003.* Chicago: National Opinion Research Center

meilleur tremplin pour les scientifiques et les chercheurs de l'avenir sur lesquels notre santé économique dépend autant.

Si nous croyons vraiment que nous devons faire de l'éducation notre première priorité au Québec, il faudra créer des forums pour débattre de façon rigoureuse et avancer notre compréhension des grandes questions entourant la qualité de la formation de niveau universitaire ainsi que le financement des établissements qui la prodiguent. Nous devons réfléchir à des enjeux tels que :

- le niveau de financement que nous devons assurer à nos établissements afin qu'ils puissent offrir une formation de qualité mondiale, quelle que soit leur mission particulière ;
- comment partager l'obligation de fournir ces ressources entre l'état, les étudiants et leur famille, et les autres secteurs de la société ;
- quels sont les catégories de coûts fixes qui devraient être financés quel que soit la taille de l'établissement ; et
- le meilleur moyen d'assurer un financement adéquat pour les petites universités telles que Bishop's.

Université Bishop's
Plan d'action pour la réussite en enseignement supérieur
2016-2019

Balance année antérieure: **- $**
Montant total reçu 2017-18: **498,300 $**

		17-18 Actuel	17-18 Plan	18-19 Plan
I - Mesures ciblées pour atteindre l'excellence en enseignement supérieur	a. Embauche d'un coach professionnel en réussite et d'une assistante à temps-partiel pour rétention		57,825 $	58,404 $
	b. Certificat préparatoire pour étudiants non admissibles qui pourraient améliorer leur candidature		93,223 $	94,156 $
	c. Technopédagogies	15,111 $	14,266 $	14,409 $
II - Pratiques innovantes pour accroître les synergies collège-université et favoriser la persévérance	d. Investissement en analyse des données sur le parcours des étudiants de Bishop's	78,829 $	69,438 $	70,132 $
	e. Formation ciblée en maths et en anglais langue seconde	255,785 $	230,000 $	230,000 $
III - Soutien à l'insertion professionnelle et à l'adéquation formation-emploi	f. Conseiller en orientation pour l'insertion au marché du travail	46,698 $	43,430 $	43,864 $
	g. Appui aux activités du Centre d'entreprenariat Dobson-Lagassé qui réunissent les entrepreneurs en région, nos étudiants, et des mentors issus du secteur privé	75,000 $	75,000 $	75,000 $
IV - Appui à la mobilité étudiante et recrutement d'étudiants internationaux	h. Recrutement d'étudiants internationaux : entre autres a) cibler nouveaux marchés, Hong Kong, Kuala Lumpur, l'Italie et la Colombie et b) accroître les efforts en Chine	170,361 $	71,400 $	72,828 $
	TOTAL	**641,783 $**	**654,583 $**	**658,792 $**