

Fonds de développement et de reconnaissance  
des compétences de la main-d'œuvre

RAPPORT  
D'ACTIVITÉ  
2017-2018



Fonds de développement et de reconnaissance  
des compétences de la main-d'œuvre

RAPPORT  
D'ACTIVITÉ  
2017-2018

On peut consulter ce document dans le site Web  
de la Commission des partenaires du marché du travail  
à l'adresse suivante : [www.cpmt.gouv.qc.ca](http://www.cpmt.gouv.qc.ca)

### **Rédaction**

Direction du développement de la main-d'œuvre  
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale

### **Édition**

Direction des communications  
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2019

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives Canada, 2019

ISBN : 978-2-550-83290-4 (imprimé)

ISBN : 978-2-550-83291-1 (PDF)

© Gouvernement du Québec





# MESSAGE DU MINISTRE

## **MONSIEUR FRANÇOIS PARADIS**

Président de l'Assemblée nationale du Québec  
Hôtel du Parlement  
Québec (Québec) G1A 1A4



## **MONSIEUR LE PRÉSIDENT,**

Conformément aux articles 41 et 42 de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre, je vous présente le Rapport d'activité du Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre 2017-2018 ainsi que les états financiers du Fonds pour l'exercice financier ayant pris fin le 31 mars 2018.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Président, l'expression de mes sentiments les meilleurs.

Le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale  
et ministre responsable de la région de la Mauricie,

A handwritten signature in black ink that reads "Jean Boulet". The signature is written in a cursive, flowing style.

**Jean Boulet**

Québec, novembre 2018

# MESSAGE DE LA **PRÉSIDENTE** DE LA COMMISSION DES PARTENAIRES DU MARCHÉ DU TRAVAIL



## **MONSIEUR JEAN BOULET**

Ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale  
et ministre responsable de la région de la Mauricie

425, rue Jacques-Parizeau

Québec (Québec) G1R 4Z1

## **MONSIEUR LE MINISTRE,**

La Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) exerce un rôle de première importance dans les orientations adoptées et les stratégies d'action déployées par l'État québécois en matière de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre, notamment celles qui modulent l'utilisation des leviers que sont la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre et le Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre.

En effet, en vertu de cette loi, l'assemblée délibérante de la CPMT établit et adopte la réglementation afférente ainsi que le plan d'affectation annuel des ressources du Fonds et sa programmation. De plus, elle reconnaît les comités sectoriels de main-d'œuvre et approuve les normes professionnelles permettant à la main-d'œuvre québécoise d'obtenir un certificat de qualification professionnelle ou la reconnaissance de ses compétences dans les métiers faisant l'objet de ces normes.

L'ensemble de ces leviers d'intervention en formation continue de la main-d'œuvre est développé en partenariat avec les services publics d'emploi et ils leur sont complémentaires. Ils peuvent ainsi répondre avec une plus grande précision aux besoins du marché du travail et soutenir la prospérité économique du Québec.

La formation continue demeurera un défi capital pour les entreprises et leur personnel au cours des prochaines années. La situation du marché du travail, marquée par une rareté de main-d'œuvre grandissante, ainsi que la mutation de l'économie, caractérisée par le développement

de systèmes de production s'appuyant sur l'intelligence artificielle et par l'apparition de nouveaux métiers issus de l'économie verte, du développement durable et de l'économie collaborative, requerront une main-d'œuvre de plus en plus qualifiée et le développement de nouvelles compétences. La CPMT devra être en mesure d'adapter ses leviers d'intervention à ces nouvelles réalités.

Au cours de l'exercice 2017-2018, plus de 46 millions de dollars ont été accordés en subventions afin de soutenir les entreprises dans la réalisation de 889 projets de formation. Près de la moitié de ces subventions a été accordée dans le cadre du Programme de formations de courte durée privilégiant les stages dans les professions priorisées par la CPMT. La totalité du budget de ce programme de subvention a été investie pour répondre aux besoins pressants du marché du travail.

Par ailleurs, le Programme incitatif pour l'accueil de stagiaires en formation professionnelle et technique, qui permet d'outiller les entreprises souhaitant accueillir des stagiaires, a connu une croissance fulgurante; les demandes de soutien financier étant passées de 53 en 2016-2017 à 333 au cours de l'exercice suivant.

Enfin, je tiens à souligner les efforts soutenus et l'engagement des équipes de la direction du sous-ministre associé d'Emploi-Québec et secrétaire général de la CPMT, du Secrétariat de la CPMT, ainsi que des groupes de travail et des membres de l'assemblée délibérante de la CPMT sans qui les travaux pour adapter ces leviers d'intervention et répondre aux besoins des entreprises n'auraient pu être réalisés.

Veillez agréer, Monsieur le Ministre, l'expression de mes sentiments les meilleurs.

La présidente de la Commission des partenaires du marché du travail,



**Audrey Murray**

Montréal, novembre 2018

# TABLE DES MATIÈRES

|  |    |
|--|----|
| FAITS SAILLANTS DE L'EXERCICE FINANCIER 2017-2018  | 13 |
| INTRODUCTION   | 14 |
| LOI SUR LES COMPÉTENCES ET RÈGLEMENTS AFFÉRENTS  | 16 |
| 1 Détermination de la masse salariale  | 16 |
| 2 Dépenses de formation admissibles  | 16 |
| 2.1 Investissements en formation en 2016   | 17 |
| 2.2 Activités de formation déclarées pour 2016   | 18 |
| 3 Certificat de qualité des initiatives de formation   | 19 |
| 4 Mutuelles de formation   | 20 |
| 5 Certificat d'activité de formation admissible  | 22 |
| 6 Agrément et déontologie des organismes formateurs,<br>des formatrices et des formateurs                            | 22 |
| AFFECTATION DES RESSOURCES ET PROGRAMMATION DU FONDS   | 24 |
| 1 Évolution de l'excédent cumulé du Fonds  | 24 |
| 2 Affectation des ressources du Fonds en 2017-2018<br>et sommes accordées au 31 mars 2018                            | 26 |
| 3 Programmes, mesures et initiatives de la Commission  | 28 |
| 3.1 Programmes 2017-2018   | 29 |
| 3.1.1 Soutien collectif à l'adéquation formation-emploi  | 29 |
| 3.1.2 Soutien régionalisé à l'adéquation formation-emploi  | 30 |
| 3.1.3 Programme incitatif pour l'accueil de stagiaires<br>en formation professionnelle et technique                  | 30 |
| 3.1.4 Programme de formations de courte durée privilégiant<br>les stages dans les professions priorisées par la CPMT | 30 |
| 3.1.5 Bourses de promotion des programmes de formation<br>menant aux professions priorisées par la CPMT              | 31 |
| 3.1.6 Mise en œuvre du Cadre de développement<br>et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre             | 31 |

|         |  |           |
|---------|--|-----------|
| 3.2     | Initiatives de la Commission et autres mesures   | 32        |
| 3.2.1   | Initiatives de la Commission   | 32        |
| 3.2.2   | Priorités stratégiques de la CPMT  | 32        |
| 3.2.2.1 | Programme visant l'amélioration des connaissances selon les priorités stratégiques de la CPMT      | 32        |
| 3.2.2.2 | Projets stratégiques de développement de la main-d'œuvre et de l'emploi en région                  | 33        |
| 3.2.2.3 | Repositionnement du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre | 33        |
| 3.3     | Résultats  | 34        |
|         | <b>ADMINISTRATION DE LA LOI SUR LES COMPÉTENCES ET DU FONDS</b>                                    | <b>40</b> |
|         | Revenus et charges   | 40        |
|         | Effectifs  | 41        |
|         | Frais d'exploitation et d'administration de la loi sur les compétences                             | 41        |
|         | <b>ÉTATS FINANCIERS DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2018</b>   | <b>43</b> |
|         | Rapport de la direction  | 45        |
|         | Rapport de l'auditeur indépendant  | 46        |
|         | État des résultats et de l'excédent cumulé   | 48        |
|         | État de la situation financière  | 49        |
|         | État de la variation des actifs financiers nets  | 50        |
|         | État des flux de trésorerie  | 51        |
|         | Notes complémentaires  | 52        |

# TABLE DES MATIÈRES (SUITE)

|   |   |            |
|---|---|------------|
| <b>ANNEXES</b>  |   | <b>64</b>  |
| Tableau des services tarifés  |   | 64         |
| Tableaux des résultats des programmes de subvention du Fonds  |   | 66         |
| Liste des bénéficiaires de subventions et sommes accordées par le Fonds en 2017-2018, par programme         |   | 77         |
| Soutien collectif à l'adéquation formation-emploi   |   | 77         |
| Soutien régionalisé à l'adéquation formation-emploi   |   | 80         |
| Programme incitatif pour l'accueil de stagiaires en formation professionnelle et technique                  |   | 93         |
| Programme de formations de courte durée privilégiant les stages dans les professions priorisées par la CPMT |   | 105        |
| Bourses de promotion de programmes de formation menant aux professions priorisées par la CPMT               |   | 106        |
| Mise en œuvre du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre             |   | 168        |
| Initiatives de la Commission  |   | 169        |
| Programme visant l'amélioration des connaissances selon les priorités stratégiques de la CPMT               |   | 170        |
| Projets stratégiques de développement de la main-d'œuvre et de l'emploi en région                           |   | 170        |
| Repositionnement du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre          |   | 172        |
| <b>HYPERLIENS</b>   |   | <b>175</b> |
| <b>TABLEAUX</b>   |   |            |
| Tableau 1   | Données relatives aux dossiers conciliés des employeurs assujettis à la loi sur les compétences (années civiles 2015 et 2016)   | 17         |
| Tableau 2   | Projets des mutuelles de formation financés dans le cadre d'un des programmes du Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre   | 21         |
| Tableau 3   | Nombre de titulaires d'un agrément au 31 mars 2016, au 31 mars 2017 et au 31 mars 2018  | 23         |
| Tableau 4   | Affectation des ressources du Fonds et subventions accordées en 2017-2018   | 27         |
| Tableau 5   | Projets acceptés et subventions accordées en 2016-2017 et 2017-2018 pour l'ensemble des programmes de subvention, des Initiatives de la Commission et des autres mesures, excluant les bourses de promotion | 34         |

|           |  |    |
|-----------|--|----|
| Tableau 6 | Répartition des projets acceptés en 2016-2017 et 2017-2018 pour les programmes de subvention, les Initiatives de la Commission et les autres mesures, excluant les bourses de promotion      | 37 |
| Tableau 7 | Répartition des subventions accordées en 2016-2017 et 2017-2018 pour les programmes de subvention, les Initiatives de la Commission et les autres mesures, excluant les bourses de promotion | 38 |
| Tableau 8 | Éléments liés aux Bourses de promotion des programmes de formation menant aux professions priorisées par la CPMT   | 39 |

## GRAPHIQUES

|             |   |    |
|-------------|---|----|
| Graphique 1 | Données financières du Fonds  | 13 |
| Graphique 2 | Évolution des revenus, charges et de l'excédent cumulé du FDRCMO de 2013-2014 à 2017-2018 | 25 |



# FAITS SAILLANTS DE L'EXERCICE FINANCIER 2017-2018

**1,1 MILLIARD DE DOLLARS INVESTIS EN FORMATION  
PAR LES EMPLOYEURS ASSUJETTIS**

LOI SUR LES COMPÉTENCES ET FONDS DE DÉVELOPPEMENT  
ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE

**9 170<sup>1</sup>**

Employeurs assujettis

**4 135**

Formateurs, organismes formateurs  
et services internes de formation agréés

**89,4 %<sup>2</sup>**

Proportion des employeurs qui déclarent investir  
au moins 1 % de leur masse salariale en formation

**46,2 MILLIONS DE DOLLARS<sup>3</sup>**

Accordés en subventions

**216**

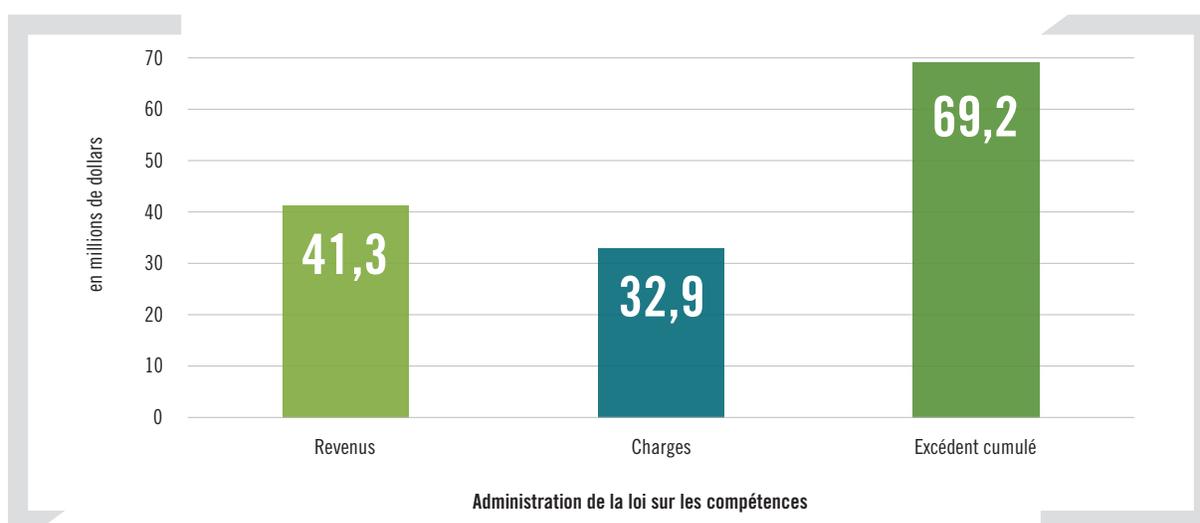
Employeurs détenteurs d'un certificat de qualité  
des initiatives de formation

**25 MILLIONS DE DOLLARS<sup>4</sup>**

Cotisés au Fonds par les employeurs assujettis

## GRAPHIQUE 1

### DONNÉES FINANCIÈRES DU FONDS



1. Cette donnée provient de l'année civile 2016.
2. *Idem.*
3. Ce montant inclut les projets de formation et les ententes de service.
4. Cette donnée provient de l'année civile 2016.

# INTRODUCTION

La Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi sur les compétences) a pour objectif d'améliorer la qualification et les compétences de la main-d'œuvre par :

- l'accroissement de l'investissement en formation;
- l'action concertée des partenaires du marché du travail;
- le développement des modes de formation;
- la reconnaissance des compétences des personnes en emploi.

La loi sur les compétences vise ainsi à favoriser l'emploi de même que l'adaptation, l'insertion en emploi et la mobilité de la main-d'œuvre actuelle et future. Une de ses principales mesures est que les employeurs ayant une masse salariale supérieure à 2 millions de dollars doivent investir l'équivalent de 1 % de leur masse salariale dans la formation de leur personnel ou verser la différence entre ce montant et celui qu'ils ont investi en formation au Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (Fonds), institué en vertu de la loi sur les compétences. C'est la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) qui adopte annuellement les programmes de subvention et le Plan d'affectation des ressources du Fonds.

En 2017-2018, le versement de crédits budgétaires gouvernementaux s'est poursuivi. Ces sommes visaient à financer spécifiquement la mise en place de deux nouveaux programmes de subvention, dont le Programme de formations de courte durée privilégiant les stages dans les professions priorisées par la CPMT (programme de formations de courte durée, ci-après), lancé à la fin de 2016-2017, et le programme de Bourses de promotion des programmes de formation menant aux professions priorisées par la CPMT (bourses de promotion, ci-après), mis en place au début de l'année 2017-2018.

Ces deux programmes ont d'ailleurs connu un succès important. Pour ce qui est du programme de formations de courte durée, 38 projets ont été acceptés pour un total de 19,8 millions de dollars, soit 99 % du budget qui était alloué à ce programme. Du côté des bourses de promotion, 98 % des établissements d'enseignement admissibles ont accepté de remettre des bourses aux élèves.

Dans le cadre de la programmation subventionnée à même les cotisations des employeurs, notons le succès du Programme incitatif pour l'accueil de stagiaires en formation professionnelle et technique, qui a connu une augmentation des demandes de subvention acceptées d'environ 600 % entre 2016-2017 et 2017-2018.

Le présent rapport d'activité concerne l'exercice financier 2017-2018, soit la période du 1<sup>er</sup> avril 2017 au 31 mars 2018.

## LOI SUR LES COMPÉTENCES

(LOI FAVORISANT LE DÉVELOPPEMENT ET LA RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE)

Règlement sur les dépenses admissibles

- Énumère les dépenses de formation que les employeurs assujettis peuvent comptabiliser.
- Formule les règles de calcul.
- Précise les pièces justificatives à conserver.
- Oblige l'employeur à remplir le formulaire *Déclaration des activités de formation*.

Règlement sur l'exemption applicable aux titulaires d'un certificat de qualité des initiatives de formation

- Établit les conditions de délivrance et de maintien d'un certificat de qualité des initiatives de formation (CQIF).

Règlement sur les mutuelles de formation

- Définit le rôle d'une mutuelle.
- Énonce les conditions et les obligations que doit respecter le demandeur pour la constitution et le maintien d'une mutuelle de formation.

Règlement sur l'agrément des organismes formateurs, des formateurs et des services de formation

- Édicte les conditions et les obligations à respecter pour obtenir et conserver un agrément à titre d'organisme formateur, de formatrice, de formateur ou de service de formation.

Règlement sur la déontologie des formateurs et des organismes formateurs

- Régit ou interdit certaines pratiques liées à la conduite professionnelle des formatrices, formateurs et organismes formateurs.
- Prévoit un processus de plainte et de sanction.

Règlement sur la détermination de la masse salariale

- Détermine le seuil d'assujettissement des employeurs à l'article 3 de la loi sur les compétences.

Règlement sur les frais exigibles en vertu de l'article 5 de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre

- Détermine les frais exigibles pour la délivrance d'un certificat d'activité de formation admissible.

Règlement sur les placements du Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre

- Détermine les placements qui peuvent être effectués à l'égard des sommes versées au Fonds.

# LOI SUR LES COMPÉTENCES ET RÈGLEMENTS AFFÉRENTS

Pour que les objectifs de la loi sur les compétences soient atteints, diverses dispositions réglementaires sont instaurées. Ces règlements sont brièvement présentés dans le schéma de la page précédente.

## 1 DÉTERMINATION DE LA MASSE SALARIALE

Le Règlement sur la détermination de la masse salariale établit la masse salariale à partir de laquelle un employeur est tenu de participer, à l'égard d'une année civile, au développement de la formation de la main-d'œuvre comme le prescrit l'article 3 de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (chapitre D-8.3).

Dans le but d'alléger le fardeau administratif des petites et moyennes entreprises (PME), le gouvernement du Québec a rehaussé le seuil d'assujettissement à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre en le faisant passer de un à deux millions de dollars. À cet effet, le gouvernement a modifié le Règlement sur la détermination de la masse salariale. Bien qu'adopté en 2016, le règlement haussant le seuil d'assujettissement s'appliquait rétroactivement à l'année civile 2015.

## 2 DÉPENSES DE FORMATION ADMISSIBLES

Le Règlement sur les dépenses de formation admissibles énumère les dépenses liées aux activités de formation que les employeurs assujettis peuvent comptabiliser pour se conformer à la loi sur les compétences. Il précise également les règles de calcul à appliquer et les pièces justificatives à conserver aux fins de vérification par Revenu Québec.

Une révision du Règlement a été entreprise en 2015-2016 pour répondre à deux préoccupations ministérielles :

1. Utiliser le Règlement sur les dépenses de formation admissibles comme un levier pour encourager les stages en entreprise et ainsi contribuer à l'effort de l'initiative adéquation formation-compétences-emploi;
2. Encadrer davantage les dépenses de formation admissibles liées aux colloques, congrès et séminaires.

La première de ces propositions exigeait d'abord de modifier la loi sur les compétences. Des travaux ont été amorcés à cet égard en 2015-2016 et la modification législative a été incluse dans la Loi visant à permettre une meilleure adéquation entre la formation et l'emploi ainsi qu'à favoriser l'intégration en emploi, adoptée en novembre 2016. Actuellement, le Règlement est en publication dans la Gazette officielle. Il entrera en vigueur dès son approbation.

## 2.1 INVESTISSEMENTS EN FORMATION EN 2016

Les 9 170 employeurs assujettis de 2016 ont déclaré avoir investi un total de 1 121 millions de dollars dans la formation de leur personnel. Ainsi, le taux d'investissement déclaré représente toujours 1,0 % de la masse salariale de ces employeurs.

Seulement 10,6 % des employeurs assujettis ont versé une cotisation au Fonds, pour un total de 25 millions de dollars<sup>5</sup>.

**NOTONS QUE LE TOTAL DANS TOUS LES TABLEAUX DU DOCUMENT PEUT DIVERGER EN RAISON DES ARRONDISSEMENTS SUCCESSIFS.**

### TABLEAU 1

DONNÉES RELATIVES AUX DOSSIERS CONCILIÉS DES EMPLOYEURS ASSUJETTIS À LA LOI SUR LES COMPÉTENCES (ANNÉES CIVILES<sup>6</sup>)

| Indicateurs  | 2015   | 2016   | Variation de 2015-2016   |
|--|--------|--------|--------------------------|
| Nombre d'employeurs assujettis   | 8 856  | 9 170  | 3,6 %                    |
| Masse salariale (en milliards de dollars)  | 107,8  | 108,3  | 0,5 %                    |
| Investissement en formation déclaré (en millions de dollars)   | 1 084  | 1 121  | 3,4 %                    |
| Taux d'investissement en formation déclaré   | 1,0 %  | 1,0 %  | 0,0 point de pourcentage |
| Pourcentage d'employeurs assujettis qui déclarent investir l'équivalent d'au moins 1 % de leur masse salariale | 89,1 % | 89,4 % | 0,3 point de pourcentage |
| Nombre d'employeurs cotisants  | 965    | 970    | 0,5 %                    |
| Cotisations totales (en millions de dollars)   | 22     | 25     | 13,6 %                   |
| Proportion de la valeur des cotisations au Fonds par rapport à l'ensemble des investissements en formation     | 2,0 %  | 2,2 %  | 0,2 point de pourcentage |

5. Cette donnée provient de l'année civile 2016.

6. Les données de 2016 sont extraites des fichiers de Revenu Québec au 5 juin 2018 et sujettes à changements. Les données de chaque année ne tiennent pas compte des renseignements et des rajustements subséquents qui peuvent les modifier pour chacune de ces années civiles. Les entreprises ayant reçu un certificat de qualité des initiatives de formation ne sont pas comptées dans les données de Revenu Québec. En effet, elles sont exemptées de comptabiliser leurs investissements en formation et de les transmettre à Revenu Québec.

## 2.2 ACTIVITÉS DE FORMATION DÉCLARÉES POUR 2016

Les employeurs assujettis à la loi sur les compétences doivent remplir annuellement le formulaire Déclaration des activités de formation en vertu du Règlement sur les dépenses de formation admissibles. Seuls les titulaires d'un certificat de qualité des initiatives de formation (CQIF) en sont exemptés. Grâce aux renseignements généraux qui lui sont ainsi transmis, la CPMT est informée des moyens que les employeurs utilisent pour atteindre l'objectif de formation fixé par la loi sur les compétences. Ces renseignements précisent également les catégories d'emploi concernées et indiquent le nombre d'employées ou employés ayant bénéficié de la formation au cours de l'année.

Depuis 2015, les employeurs peuvent remplir le formulaire à une date fixe, soit le 1<sup>er</sup> février de chaque année pour les activités de formation données au cours de l'année civile précédente. Ainsi, les employeurs ont eu du 1<sup>er</sup> février au 31 mai 2017 pour remplir leur formulaire et déclarer leurs activités de formation données pour l'année civile 2016.

Selon les résultats de la déclaration 2016, 64,8 %<sup>7</sup> des employeurs assujettis ont répondu au formulaire. Ces employeurs regroupaient un peu moins de 2 millions d'employés, ce qui représentait environ 47 % des emplois au Québec pour l'année 2016. Plus de 50 % de ces employés ont reçu de la formation. Chaque employé formé a suivi, en moyenne, 28 heures de formation.

Les trois moyens de formation les plus déclarés, utilisés par les employeurs pour répondre aux obligations de la Loi, sont : les formations offertes dans le cadre d'un plan de formation de l'entreprise (76 %), les activités de formation offertes lors de colloques, congrès ou séminaires (72 %) et les formations offertes par des établissements d'enseignement reconnus (58 %).

---

7. Ce pourcentage ne tient compte que des déclarations considérées valides, c'est-à-dire celles pour lesquelles l'employeur s'est identifié comme assujetti, la déclaration a été remplie et elle ne contient pas de données jugées aberrantes.

### 3 CERTIFICAT DE QUALITÉ DES INITIATIVES DE FORMATION

En vertu du Règlement sur l'exemption applicable aux titulaires d'un certificat de qualité des initiatives de formation, un employeur qui s'engage dans une démarche de formation continue de son personnel en appliquant un processus de développement des compétences peut demander d'être exempté.

L'employeur titulaire d'un certificat de qualité des initiatives de formation n'a pas à fournir le formulaire Déclaration des activités de formation à la CPMT. Il est aussi exempté de déclarer annuellement le montant qu'il investit en formation à Revenu Québec et de verser au Fonds, le cas échéant, le montant non investi à ce chapitre, conformément à la loi sur les compétences.

En 2017-2018, 17 nouveaux certificats ont été délivrés et 60 des certificats qui venaient à échéance au 31 décembre 2017 ont été renouvelés. Cela porte à 216 le nombre d'employeurs qui en sont titulaires au 31 mars 2018. Ces titulaires œuvrent dans presque tous les secteurs d'activité<sup>8</sup>. Seuls les secteurs de la gestion de sociétés et d'entreprises ainsi que celui des services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement ne sont pas représentés. Les secteurs d'activité regroupant le plus de titulaires sont la fabrication (18,1 %), les services professionnels, scientifiques et techniques (16,2 %) et les finances et assurances (15,7 %).

---

8. Selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

## 4 MUTUELLES DE FORMATION

Une mutuelle de formation est un regroupement d'entreprises ou d'organisations, constitué en personne morale en vertu de la partie III de la Loi sur les compagnies (L.R.Q., c. C-38), qui vise à structurer, développer et mettre en œuvre des services de formation répondant aux caractéristiques communes et aux besoins particuliers de la main-d'œuvre d'un secteur d'activité ou d'une clientèle spécifique. La mutualisation des services de formation représente un mécanisme de choix en vue d'aider les employeurs à assurer à leur personnel la formation nécessaire pour maintenir et développer ses compétences, tout en réalisant l'objectif de la Loi. Une mutuelle est reconnue pour une période de trois ans, renouvelable, sur demande, pour la même durée.

En 2017-2018, sept mutuelles de formation étaient reconnues. Notons qu'au cours de l'année, aucune nouvelle demande de reconnaissance n'a été déposée et un certificat a été renouvelé, celui de la Mutuelle de formation Détail Québec.

Les mutuelles en activité étaient les suivantes :

- Académie des entrepreneurs généraux;
- Centre d'excellence en formation de l'ACQ;
- Comité paritaire d'installation d'équipement pétrolier du Québec;
- Conseil québécois des entreprises adaptées;
- Institut national de l'image et du son (INIS);
- Mutuelle de formation des entreprises d'insertion du Québec;
- Mutuelle de formation Détail Québec.

Les mutuelles de formation sont également reconnues à titre de promoteurs admissibles dans le cadre des programmes Soutien collectif à l'adéquation formation-emploi et Programme de formations de courte durée privilégiant les stages dans les professions priorisées par la CPMT.

En 2017-2018, neuf projets réalisés par des mutuelles de formation ont été financés par l'entremise du programme Soutien collectif à l'adéquation formation-emploi, pour un montant total de subventions de 613 250 \$.

**TABLEAU 2**

PROJETS DES MUTUELLES DE FORMATION FINANÇÉS DANS LE CADRE  
D'UN DES PROGRAMMES DU FONDS DE DÉVELOPPEMENT ET DE RECONNAISSANCE  
DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE

| <b>Nom de la mutuelle bénéficiaire</b>   | <b>Titre du projet</b>   | <b>Montant accordé</b> |
|--|--|------------------------|
| Académie des entrepreneurs généraux du Québec  | CEGQ - Insertion Emploi  | 84 647 \$              |
| Académie des entrepreneurs généraux du Québec  | Projet de formation en ligne sur le logiciel Building Information Modeling (BIM)   | 134 606 \$             |
| Académie des entrepreneurs généraux du Québec  | Utilisation des technologies numériques comme outils d'apprentissage (gestion stratégique d'un échéancier)                               | 57 380 \$              |
| Académie des entrepreneurs généraux du Québec  | Utilisation des technologies numériques comme outils d'apprentissage (gestion et préparation de dossiers de réclamation en construction) | 34 207 \$              |
| Centre d'excellence en formation de l'Association de la construction du Québec (ACQ) | Diffusion de quatre projets de formation dans l'industrie de la construction   | 49 461 \$              |
| Conseil québécois des entreprises adaptées   | Programme de développement des compétences des gestionnaires de premier niveau des entreprises adaptées                                  | 52 662 \$              |
| Mutuelle de formation Détail Québec  | Prestations de 35 ateliers de formation adaptés au secteur du commerce de détail   | 99 697 \$              |
| Mutuelle de formation des entreprises d'insertion du Québec                          | Programmation 2017-2018 : 8 formations   | 53 139 \$              |
| Mutuelle de formation des entreprises d'insertion du Québec                          | Rehaussement et développement de compétences pour les travailleurs du Collectif des entreprises d'insertion du Québec (CEIQ)             | 47 451 \$              |

## 5 CERTIFICAT D'ACTIVITÉ DE FORMATION ADMISSIBLE

Le certificat d'activité de formation admissible atteste qu'une initiative de formation qu'envisage un employeur peut être considérée comme une dépense admissible aux fins de l'application de la loi sur les compétences. Les coûts d'un tel certificat sont précisés dans le Règlement sur les frais exigibles en vertu de l'article 5 de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre.

La majorité des demandes de certificat proviennent de promoteurs d'événements qui désirent s'assurer de l'admissibilité, au regard de la loi sur les compétences, des activités de formation qu'ils proposent aux employeurs assujettis dans le cadre des activités qu'ils organisent. Ces activités se présentent généralement sous la forme de colloques, de congrès ou de séminaires. Ainsi, au cours de l'exercice, 71 certificats ont été remis à des promoteurs d'événements.

Quoique certaines dépenses engagées pour une formation donnée au personnel à l'occasion de colloques, de congrès ou de séminaires puissent être admissibles selon les critères de la loi sur les compétences, le certificat permet de rassurer les employeurs relativement à l'admissibilité de frais de cette nature. Il n'est toutefois pas obligatoire d'être titulaire du certificat pour déclarer les dépenses engagées.

## 6 AGRÉMENT ET DÉONTOLOGIE DES ORGANISMES FORMATEURS, DES FORMATRICES ET DES FORMATEURS

Le certificat d'agrément est délivré aux organismes formateurs, aux formatrices et formateurs et aux services de formation des employeurs qui satisfont aux conditions que prescrit le Règlement sur l'agrément des organismes formateurs, des formateurs et des services de formation. Il s'agit essentiellement d'un moyen de faciliter la reconnaissance des dépenses de formation admissibles des employeurs assujettis à la loi sur les compétences.

Les titulaires doivent se conformer aux normes qu'établit le Règlement sur la déontologie des formateurs et des organismes formateurs. Notons qu'une révision des règlements a été entreprise et qu'un projet de règlement a été adopté par la Commission des partenaires du marché du travail. Celui-ci a pour effet, notamment, de fusionner le Règlement sur l'agrément des organismes formateurs, des formateurs et des services de formation et le Règlement sur la déontologie des formateurs et des organismes, et serait renommé Règlement sur l'agrément et la déontologie des organismes formateurs, des formateurs et des services de formation. Il a été publié dans la Gazette officielle du Québec en préavis le 18 mars 2018 pour une période de 45 jours. Il est donc probable que le nouveau règlement entre en vigueur au cours de 2018-2019.

Depuis les sept dernières années, le nombre de titulaires d'agrément a varié entre 4 410, au plus bas en 2016-2017, et 5 369 au plus haut en 2012-2013. À l'exception d'une année, les fluctuations étaient à la hausse une année et à la baisse l'année suivante. Il est probable que la période de validité du certificat explique les variations, puisqu'elle est de deux ans.

**TABLEAU 3**

NOMBRE DE TITULAIRES D'UN AGRÉMENT AU 31 MARS 2016, AU 31 MARS 2017  
ET AU 31 MARS 2018

| Types d'agrément  | 2015-2016    | 2016-2017    | 2017-2018    |
|---|--------------|--------------|--------------|
| Organismes formateurs (personnes morales, y compris sociétés ou organismes à but non lucratif [OBNL]) | 2 159        | 2 044        | 1 953        |
| Formatrices et formateurs (individus)   | 1 893        | 1 763        | 1 620        |
| Services de formation d'un employeur unique   | 579          | 488          | 456          |
| Services de formation multiemployeurs   | 141          | 115          | 106          |
| <b>Nombre total de titulaires d'un agrément</b>   | <b>4 772</b> | <b>4 410</b> | <b>4 135</b> |

# AFFECTATION DES RESSOURCES ET PROGRAMMATION DU FONDS

## 1 ÉVOLUTION DE L'EXCÉDENT CUMULÉ DU FONDS

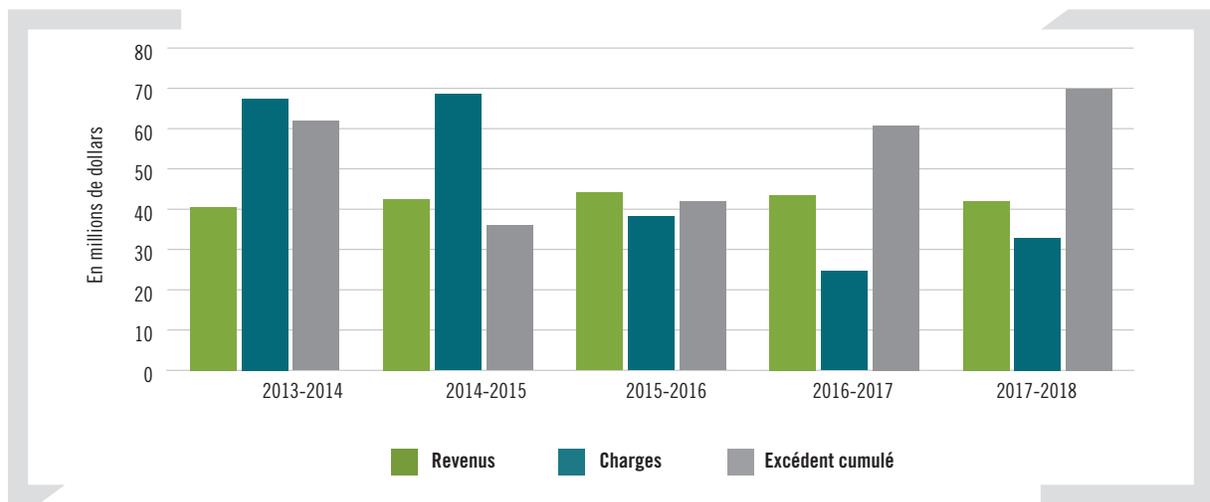
Au cours des dix dernières années, les décisions stratégiques de la Commission sur le plan de l'affectation annuelle du Fonds ont tenu compte de plusieurs facteurs, notamment de ceux relatifs à l'évolution des revenus de cotisation des employeurs et des charges, à l'excédent cumulé de même qu'aux engagements financiers pris dans le cadre des programmes de subvention, qui évoluent au fil des années selon le volume de demandes reçues et le nombre de subventions accordées.

En réaction à l'augmentation graduelle de l'excédent cumulé, la Commission a convenu, en 2011, d'une stratégie d'utilisation optimale du Fonds visant à réduire cet excédent, tout en assurant la pérennité du Fonds.

Pour la période 2013-2014 à 2017-2018, la Commission a adopté des affectations annuelles totalisant près de 289 millions de dollars, frais d'exploitation et d'administration inclus. De 2013-2014 à 2015-2016, les investissements résultant des affectations ont fait passer l'excédent cumulé de 61,9 millions de dollars à 41,9 millions de dollars. Cependant, à partir de 2016-2017, il a commencé à augmenter à la suite de la réception des crédits budgétaires annuels de 12 millions de dollars provenant du gouvernement du Québec. Cette contribution concerne le Programme de formations de courte durée privilégiant les stages dans les professions priorisées par la CPMT ainsi que le programme des Bourses de promotion des programmes de formation menant aux professions priorisées par la CPMT, deux programmes qui ont été mis en œuvre en 2017-2018.

En 2017-2018, l'excédent cumulé a atteint 69,9 millions de dollars et il inclut une somme de 36 millions de dollars provenant de la contribution du gouvernement du Québec pour les années 2015-2016 à 2017-2018.

La Commission cherche à atteindre l'équilibre entre les revenus et les charges du Fonds et à maintenir un excédent lui permettant d'agir si la conjoncture économique le demande.

**GRAPHIQUE  
2****ÉVOLUTION DES REVENUS, CHARGES ET DE L'EXCÉDENT CUMULÉ  
DU FDRCMO DE 2013-2014 À 2017-2018**

## 2 AFFECTATION DES RESSOURCES DU FONDS EN 2017-2018 ET SOMMES ACCORDÉES AU 31 MARS 2018

En vertu de la loi sur les compétences, la Commission des partenaires du marché du travail adopte annuellement le Plan d'affectation des ressources du Fonds. Ce plan, qui découle des priorités qu'elle établit et qui indique les budgets alloués à chaque programme de subvention, est approuvé par le ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

Dans la perspective d'assurer la pérennité du Fonds à la suite du discours sur le budget 2015-2016, qui a réduit d'un montant estimé à 12 millions de dollars les revenus de cotisation des employeurs, principale source de revenu du Fonds, un plan d'affectation de 34,5 millions de dollars a été approuvé pour les programmes, Initiatives et priorités stratégiques de la CPMT ainsi que pour les frais d'exploitation et d'administration du Fonds au début de l'exercice financier 2017-2018.

Afin de répondre aux besoins de différents promoteurs collectifs et entreprises, deux réaménagements budgétaires, à somme nulle, ont été effectués au cours de l'année. Aucun changement n'a été apporté aux frais d'exploitation et d'administration.

Le tableau 4 présente la répartition des ressources affectées pour 2017-2018.

À la somme de 34,5 millions de dollars prévue pour les programmes, mesures, Initiatives et priorités stratégiques de la CPMT, la contribution de 24 millions de dollars du gouvernement du Québec, résultant des mesures budgétaires 2015-2016, a été ajoutée aux revenus du Fonds. Il s'agit des fonds prévus pour les années 2015-2016 et 2016-2017 qui ont été reportés. En effet, la mise en œuvre de ces programmes exigeait au préalable l'adoption de la Loi visant à permettre une meilleure adéquation entre la formation et l'emploi ainsi qu'à favoriser l'intégration en emploi, qui apportait des modifications à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre. Ces modifications permettent, entre autres, à la CPMT d'agir auprès de la main-d'œuvre future pour la formation de personnes sans lien d'emploi. Le projet de loi ayant été sanctionné en novembre 2016, les programmes ont pu par la suite démarrer.

Le tableau 4 sur l'affectation des ressources du Fonds de 2017-2018 exclut ce montant de 24 millions de dollars, dont 20 millions prévus pour le Programme de formations de courte durée privilégiant les stages dans les professions priorisées par la CPMT et 4 millions de dollars pour les Bourses de promotion des programmes de formation menant aux professions priorisées par la CPMT. Ces programmes ont fait l'objet d'un plan d'affectation spécifique que le ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale et le ministre des Finances ont autorisé conjointement.

**TABLEAU 4****AFFECTATION DES RESSOURCES DU FONDS  
ET SUBVENTIONS ACCORDÉES EN 2017-2018**

| <b>Programmes du Fonds, Initiatives de la Commission et frais d'exploitation et d'administration<sup>9</sup></b> | <b>Plan d'affectation approuvé 2017-2018 (en millions de dollars)</b> | <b>Ajustement 2017-2018 (en millions de dollars)</b> | <b>Plan d'affectation modifié 2017-2018 (en millions de dollars)</b> |
|--|---|--|--|
| <b>Programmes du Fonds, Initiatives de la Commission et priorités stratégiques :</b>                             |   |  |  |
| ■ Soutien collectif à l'adéquation formation-emploi  | 12,1  | 0,9  | 13,0   |
| ■ Soutien régionalisé à l'adéquation formation-emploi  | 6,0   | 2,5  | 8,5  |
| ■ Programme incitatif pour l'accueil de stagiaires en formation professionnelle et technique                     | 1,5   | (0,2)  | 1,3  |
| ■ Mise en œuvre du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre                | 1,0   | -  | 1,0  |
| ■ Initiatives de la Commission   | 2,8   | (1,8)  | 1,0  |
| ■ Priorités stratégiques de la CPMT  |   |  |  |
| ■ Projets stratégiques de développement de la main-d'œuvre et de l'emploi en région                              | 3,7   | (1,4)  | 2,3  |
| ■ Programme visant l'amélioration des compétences selon les priorités stratégiques de la CPMT                    | 0,5   | -  | 0,5  |
| ■ Repositionnement du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre             | 0,75  | -  | 0,75   |
| ■ Campagne de promotion  | 0,15  | -  | 0,15   |
| <b>Total partiel – programmes, Initiatives et priorités stratégiques</b>   | <b>28,5</b>   | <b>0,0</b>   | <b>28,5</b>  |
| <b>Frais d'exploitation et d'administration :</b>  |   |  |  |
| ■ Frais attribuables à l'application de la loi sur les compétences   | 2,2   | -  | 2,2  |
| ■ Frais attribuables au traitement des demandes de subventions   | 3,8   | -  | 3,8  |
| <b>Total partiel – frais d'exploitation et d'administration</b>  | <b>6,0</b>  | <b>-</b>   | <b>6,0</b>   |
| <b>TOTAL</b>   | <b>34,5</b>   |  | <b>34,5</b>  |

9. Excluant la contribution de 24 millions de dollars du gouvernement du Québec pour le Programme de formations de courte durée privilégiant les stages dans les professions priorisées par la CPMT (20 millions de dollars) et pour le programme Bourses de promotion des programmes de formation menant aux professions priorisées par la CPMT (4 millions de dollars), ce dernier faisant l'objet d'un plan d'affectation spécifique.

### 3 PROGRAMMES, MESURES ET INITIATIVES DE LA COMMISSION

En vertu de la loi sur les compétences, la CPMT établit des programmes de subvention dont les barèmes et les limites sont soumis à l'approbation du ministre.

Chaque année, la CPMT conçoit ou révisé les programmes de subvention du Fonds. À cette fin, elle prend notamment en compte les objectifs de la loi sur les compétences, les orientations adoptées dans son plan stratégique ainsi que les résultats obtenus grâce à ces subventions.

Avec l'adoption de la Loi visant à permettre une meilleure adéquation entre la formation et l'emploi ainsi qu'à favoriser l'intégration en emploi, l'année 2017-2018 a été marquée par l'entrée en vigueur d'un nouveau programme : Bourses de promotion des programmes de formation menant aux professions priorisées par la CPMT.

La mise en œuvre de ce programme exigeait au préalable des modifications à la loi sur les compétences. Rappelons que ces modifications avaient comme objectif de permettre à la CPMT d'agir auprès de la main-d'œuvre future, soit les personnes inscrites à des programmes d'études professionnelles ou techniques, les stagiaires sans lien d'emploi et les personnes sans emploi.

Une nouvelle mesure a aussi vu le jour en 2017-2018 : les Projets stratégiques de développement de la main-d'œuvre et de l'emploi en région. Cette mesure vise à soutenir les conseils régionaux des partenaires du marché du travail dans l'identification des besoins et des déséquilibres de leur région, la priorisation de ces besoins et la mise en œuvre des actions requises pour répondre aux problématiques priorisées.

Les autres programmes de subvention du Fonds 2017-2018 ont été revus en profondeur, sous l'angle de l'amélioration de leur complémentarité avec la mesure de formation – volet entreprises d'Emploi-Québec. Cet exercice a permis de bonifier l'offre de services aux entreprises et de s'assurer de la cohérence des interventions de la CPMT.

## 3.1 PROGRAMMES 2017-2018

Cette section décrit d'abord chacun des programmes de subvention du Fonds et en présente ensuite les principaux résultats.

### 3.1.1 Soutien collectif à l'adéquation formation-emploi

Ce programme vise le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre en emploi au moyen de projets de promoteurs collectifs dont les actions touchent le personnel de plusieurs entreprises. Avec cette approche commune, la CPMT souhaite créer un effet multiplicateur et soutenir des projets qui peuvent s'adresser à des entreprises réparties sur l'ensemble du territoire québécois. Les formations offertes sont adaptées en fonction des besoins des entreprises et répondent aux besoins de main-d'œuvre qualifiée du marché du travail. En ce sens, le programme permet de renforcer l'adéquation entre la formation et l'emploi.

La CPMT continue de procéder par appel de projets pour deux des volets du programme :

- Volet 3 : Formation continue en entreprise;
- Volet 4 : Développement des compétences au moyen de stages rémunérés en entreprise.

Les demandes de subventions présentées dans les autres volets du programme sont traitées en continu. Il s'agit des volets suivants :

- Volet 1 : Formation de base et alphabétisation;
- Volet 2 : Francisation des milieux de travail.

Dans un objectif de simplification des programmes et pour réserver un montant alloué au Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre, le volet pour sa mise en œuvre a été isolé du programme Soutien collectif à l'adéquation formation-emploi (voir la section 3.1.6). Toutefois, les barèmes et les modalités demeurent les mêmes.

### 3.1.2 Soutien régionalisé à l'adéquation formation-emploi

Ce programme est le moyen que le Fonds privilégie pour aider les entreprises individuellement. Déployé en région par Services Québec, il élargit l'offre de services de ce réseau en lui donnant la possibilité de répondre à des besoins complémentaires à ceux déjà couverts par la Mesure de formation de la main-d'œuvre – volet entreprises que finance le Fonds de développement du marché du travail.

Chaque année, les ressources affectées au programme Soutien régionalisé à l'adéquation formation-emploi sont réparties entre les 17 régions administratives du Québec, notamment en fonction du nombre d'employeurs dans chacune d'elles. La proximité du personnel de Services Québec avec les entreprises et la qualité de son rôle-conseil facilitent le déploiement du programme en région.

Cette année, le volet Développement de la main-d'œuvre dans un contexte de croissance et de création d'emplois (10 à 49 emplois) a été ajouté au programme. Les entreprises dans cette situation n'avaient aucun soutien gouvernemental pour former leur main-d'œuvre. Cet ajout élargit l'offre de services aux entreprises de la Commission des partenaires du marché du travail en étant complémentaire avec les Projets économiques d'envergure soutenus par le Fonds de développement du marché du travail.

Les autres volets du programme visent la formation de base, la francisation des milieux de travail et le rehaussement des compétences dans un contexte de mobilité interne.

### 3.1.3 Programme incitatif pour l'accueil de stagiaires en formation professionnelle et technique

Ce programme permet à la CPMT d'accorder un soutien financier aux entreprises qui accueillent des stagiaires en vertu d'un programme de formation professionnelle ou technique offert par un établissement d'enseignement reconnu par le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur.

Le programme octroie un incitatif financier aux entreprises pour les aider à se structurer lorsqu'elles accueillent un ou des stagiaires. Les superviseuses ou superviseurs de stage doivent suivre une formation en supervision donnée dans un établissement d'enseignement du réseau des commissions scolaires ou du réseau des cégeps afin d'être mieux outillés pour accompagner les stagiaires.

### 3.1.4 Programme de formations de courte durée privilégiant les stages dans les professions priorisées par la CPMT

Le Programme de formations de courte durée privilégiant les stages dans les professions priorisées par la CPMT (ci-après, programme de formations de courte durée) permet de soutenir l'élaboration, l'adaptation et la diffusion de formations professionnelles ou techniques qualifiantes de courte durée intégrant des stages en entreprise. Le programme vise ainsi à :

- répondre aux besoins des entreprises qui vivent des difficultés de recrutement de main-d'œuvre professionnelle ou technique;
- augmenter l'engagement des entreprises dans la formation de la main-d'œuvre actuelle et future.

### **3.1.5 Bourses de promotion des programmes de formation menant aux professions priorisées par la CPMT**

Le programme Bourses de promotion des programmes de formation menant aux professions priorisées par la CPMT permet d'inciter la main-d'œuvre future à s'orienter vers des domaines où la main-d'œuvre est insuffisante et ainsi :

- d'encourager les inscriptions dans les programmes de formation professionnelle ou technique menant à des professions que la CPMT priorise et où les candidatures font défaut;
- d'encourager la persévérance scolaire et l'obtention d'un diplôme dans ces programmes d'études.

### **3.1.6 Mise en œuvre du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre**

La Mise en œuvre du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre permet aux comités sectoriels de main-d'œuvre d'obtenir une subvention pour les projets visant :

- l'élaboration ou la révision de normes professionnelles ou de stratégies d'apprentissage ou de reconnaissance des compétences;
- l'implantation de normes professionnelles dans des entreprises par l'intermédiaire d'activités de promotion macrosectorielles;
- la formation de compagnes et de compagnons;
- la mise en œuvre d'outils de reconnaissance des compétences de personnes en emploi, y compris l'évaluation de travailleuses et de travailleurs;
- l'accès à une formation visant l'acquisition des compétences nécessaires à l'obtention d'un certificat de qualification lié à une norme professionnelle.

## 3.2 INITIATIVES DE LA COMMISSION ET AUTRES MESURES

### 3.2.1 Initiatives de la Commission

Les Initiatives de la Commission sont financées à l'aide d'une enveloppe budgétaire prévue au plan d'affectation annuel du Fonds, qui permet d'accorder des subventions aux partenaires du marché du travail afin de parrainer ou de réaliser des projets spéciaux et innovants qui répondent à des besoins stratégiques de la CPMT. Ces projets renforcent le partenariat entre les membres et servent à expérimenter, entre autres, de nouvelles approches et pratiques pertinentes pour améliorer l'adéquation formation-compétences-emploi – par exemple, des sujets d'intérêt tels le développement des compétences numériques ou des stages dans les entreprises, ou encore, le partenariat entre les entreprises et les établissements d'enseignement.

### 3.2.2 Priorités stratégiques de la CPMT

À l'automne 2016, en prenant connaissance d'un excédent cumulé au Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre supérieur aux estimations, les membres de la Commission des partenaires du marché du travail ont décidé d'affecter un montant pour soutenir des priorités stratégiques, dont :

- la réalisation d'une campagne de promotion et de valorisation des professions à prioriser;
- le soutien à des initiatives locales de développement de la main-d'œuvre et de l'emploi avec le concours des conseils régionaux des partenaires du marché du travail;
- le repositionnement du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre.

#### 3.2.2.1 Programme visant l'amélioration des connaissances selon les priorités stratégiques de la CPMT

Ce programme soutient des diagnostics, des analyses ou des études relatifs à l'amélioration des connaissances, selon les priorités stratégiques de la CPMT.

Les résultats des projets permettent de mieux connaître et d'améliorer les pratiques en matière de formation et de qualification de la main-d'œuvre, tout en fournissant aux preneurs de décisions de l'information utile.

Ce programme remplace le Programme de subvention à la recherche appliquée.

### 3.2.2.2 Projets stratégiques de développement de la main-d'œuvre et de l'emploi en région

Depuis l'adoption de la Loi visant à permettre une meilleure adéquation entre la formation et l'emploi ainsi qu'à favoriser l'intégration en emploi, les conseils régionaux des partenaires du marché du travail ont un rôle accru dans l'identification des besoins et des déséquilibres dans leur région, la priorisation de ces besoins et la mise en œuvre des actions requises pour corriger les déséquilibres identifiés.

En réponse à ce nouveau rôle, la CPMT a offert aux conseils régionaux un levier financier afin qu'ils agissent comme structure de concertation pour lancer des projets qui répondent aux besoins spécifiques du marché du travail à l'échelle régionale. Ces projets concertés et à caractère innovant ciblent des secteurs d'activité prometteurs pour le développement économique et le développement de l'emploi régional.

Ces projets ont pour objectifs de :

- favoriser l'arrimage entre le développement des compétences de la main-d'œuvre actuelle et future, le développement de l'emploi et le développement économique, au niveau local ou régional;
- répondre à des problématiques de rareté de main-d'œuvre et de compétences en région;
- favoriser une plus grande adéquation entre la formation, les compétences et l'emploi.

### 3.2.2.3 Repositionnement du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre

Depuis 2001, le Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (Cadre, ci-après) balise le développement des normes professionnelles. Le Programme d'apprentissage en milieu de travail est la plus importante stratégie. Le Cadre ne prévoit pas de formation prescrite concernant les savoirs liés à la science, à la technologie, à l'ingénierie et aux mathématiques propres à un métier ou à un secteur (ce que les Anglo-Saxons nomment les « STEM »). Ainsi, l'absence de formation liée à ces savoirs, généralement couverte par un diplôme d'études professionnelles, constitue un frein à la capacité du Programme d'apprentissage en milieu de travail à former les travailleuses et les travailleurs dans les métiers complexes.

Une partie de l'enveloppe affectée aux priorités stratégiques de la CPMT, a donc été investie pour :

- développer, adapter ou revoir le contenu des STEM (pour des métiers ou des secteurs couverts par une norme professionnelle);
- expérimenter des outils numériques pour la formation des apprenties et apprentis dans des secteurs ciblés en fonction des besoins;
- identifier des modalités d'offre de formation sur les STEM (approche à distance, temps partiel, alternance travail-études, webinaire, etc.). La durée ou le contenu pourront varier selon les cheminements et les connaissances à acquérir par les apprenties et apprentis.

À terme, les résultats de ces travaux pourraient permettre de revoir les paramètres d'application du Cadre afin d'intégrer les STEM comme partie constituante des normes professionnelles.

### 3.3 Résultats

Cette section présente le nombre de projets et les montants accordés pour chacun des programmes, mesures et initiatives du Fonds.

Le tableau 5 démontre que les subventions accordées et le nombre de projets acceptés au cours de l'exercice financier 2017-2018 ont augmenté par rapport à l'année précédente. Ces résultats sont attribuables à la popularité de certains programmes de subvention comme le Programme incitatif pour l'accueil de stagiaires en formation professionnelle et technique, où le nombre de projets acceptés a connu une augmentation d'environ 600 %, et le Soutien régionalisé à l'adéquation formation-emploi, où le nombre de projets acceptés a presque doublé.

#### TABLEAU 5

PROJETS ACCEPTÉS ET SUBVENTIONS ACCORDÉES EN 2016-2017 ET 2017-2018 POUR L'ENSEMBLE DES PROGRAMMES DE SUBVENTION, DES INITIATIVES DE LA COMMISSION ET DES AUTRES MESURES, EXCLUANT LES BOURSES DE PROMOTION

| Exercice financier      | Nombre de projets acceptés | Subventions accordées (en M\$) |
|-------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| 2016-2017 <sup>10</sup> | 377                        | 20,2                           |
| 2017-2018 <sup>11</sup> | 889                        | 46,0                           |

Les tableaux 6 et 7 présentent la répartition des projets acceptés et des montants accordés par programme. De façon générale, on observe une augmentation tant du nombre de projets que des montants alloués, qui ont plus que doublé, ce qui concorde avec l'augmentation des sommes affectées aux programmes du Fonds.

Ces tableaux montrent, entre autres, le succès des nouveaux programmes lancés en 2016-2017 : le programme de formations de courte durée et le Programme incitatif pour l'accueil de stagiaires en formation professionnelle et technique. Du côté du programme de formations de courte durée, 38 projets ont été acceptés en 2017-2018 comparativement à un seul en 2016-2017. Cette situation s'explique par le fait que le programme a été lancé au quatrième trimestre de l'année 2016-2017 et qu'il faut un certain temps pour que les promoteurs le connaissent bien, mettent sur pied un projet et présentent une demande de subvention. Environ 99 % du montant alloué à ce programme a été accordé.

10. En 2016-2017, le nombre de projets exclut les 14 ententes de services professionnels conclues entre la Commission des partenaires du marché du travail et les organismes nationaux qui en sont membres, soit une valeur totale de 165 000 \$.

11. En 2017-2018, le nombre de projets exclut les 14 ententes de services professionnels conclues entre la Commission des partenaires du marché du travail et les organismes nationaux qui en sont membres, soit une valeur totale de 145 000 \$.

Selon les données présentées par les promoteurs, les subventions accordées en 2017-2018 dans le cadre du programme de formations de courte durée permettront de former 1 116 travailleuses et travailleurs provenant de 366 entreprises dans différents secteurs d'activité. Vingt promoteurs ont bénéficié d'une subvention, alors que sept d'entre eux ont reçu plusieurs subventions totalisant 14 millions de dollars, ce qui représente 71 % du montant total accordé.

Le montant accordé par projet dépasse 1 million de dollars dans 18 % des projets (7 projets) et le coût moyen des projets par participant s'établit à 17 750 \$. Compte tenu de la nature de ces projets, il est normal que le coût moyen par participant soit plus élevé que dans les autres programmes du Fonds.

Pour ce qui est du programme incitatif pour l'accueil de stagiaires, le nombre de projets acceptés a connu une augmentation importante, passant de 53 projets en 2016-2017 à 333 en 2017-2018. Ceci s'explique encore une fois par le fait que les établissements d'enseignement ont eu le temps de se familiariser avec le programme en 2016-2017 et de préparer la formation de superviseuses et superviseurs de stage. Ils étaient prêts en 2017-2018 à promouvoir le programme auprès des entreprises. En fait, 95,8 % du montant alloué à ce programme a été accordé. Le nombre de superviseuses et superviseurs de stage formés en 2017-2018 est de 390 comparativement à 74 l'année précédente. Par ailleurs, 400 personnes suivront un stage de développement ou de mise en œuvre des compétences dans les entreprises ayant reçu une subvention. En 2017-2018, les subventions accordées concernent surtout les stages de développement des compétences (91 %), dont la majorité se déroulent lorsque la personne suit un programme de formation professionnelle. Les stages de mise en œuvre des compétences, dont la majorité se déroulent lorsque la personne suit un programme de formation technique, représentent 9 % des subventions accordées.

Les tableaux démontrent aussi que le montant accordé par projet est plus important dans le programme Soutien collectif à l'adéquation formation-emploi (soutien collectif) que dans le Soutien régionalisé à l'adéquation formation-emploi (soutien régionalisé). Cette situation, observée chaque année, s'explique notamment par la nature des projets collectifs, qui touchent plusieurs entreprises et plusieurs régions à la fois. En 2017-2018, le nombre de projets acceptés dans le soutien collectif a diminué de 23 %, passant de 132 en 2016-2017 à 102 en 2017-2018. Cette diminution correspond au montant alloué au programme dans le plan d'affectation des ressources du Fonds.

Notons également que 17 % du montant accordé dans le soutien collectif vise des professions priorisées par la CPMT, comparativement à 12 % l'année précédente. Des 27 professions en déficit de main-d'œuvre à l'échelle nationale, 30 % ont été ciblées par ces projets. L'augmentation du nombre de projets pour ces métiers favorise une meilleure adéquation entre les besoins de main-d'œuvre des entreprises et l'offre d'une main-d'œuvre qualifiée.

Des tableaux présentant la répartition des projets acceptés et des sommes accordées, selon les volets du programme et selon le type de promoteurs, sont fournis en annexe.

Comparativement à 2016-2017, on constate une augmentation importante du montant alloué au soutien régionalisé, ce qui concorde avec l'augmentation du montant global accordé aux programmes de subvention du Fonds et avec les préoccupations exprimées par les directions régionales de Services Québec pour ce qui est de répondre aux besoins des entreprises. Près de 70 % du montant total accordé était dédié à la francisation des milieux de travail : 270 entreprises ont reçu une aide financière à cet effet.

Des tableaux en annexe présentent la répartition des projets acceptés et des sommes accordées, selon les volets du programme et les régions.

Du côté de la Mise en œuvre du Cadre du développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre, le nombre de projets acceptés est resté stable alors que le montant accordé a augmenté de plus de 25 %. Cela s'explique, entre autres, par le fait qu'il y a eu davantage de projets concernant la révision des normes professionnelles en 2017-2018 qu'en 2016-2017 et qu'à l'opposé, il y a eu moins de projets dans le volet implantation des normes professionnelles en 2017-2018 qu'en 2016-2017. Or, les projets concernant la révision de normes professionnelles sont plus coûteux que les projets d'implantation par la nature même de leurs activités. Des tableaux en annexe présentent la répartition des projets subventionnés en 2016-2017 et 2017-2018 dans le cadre du programme Mise en œuvre du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre.

Le Programme visant l'amélioration des connaissances selon les priorités stratégiques de la CPMT a remplacé le Programme de subvention à la recherche appliquée. Tout comme l'année précédente, un seul projet a été accepté.

En ce qui concerne les Initiatives de la Commission, un montant de 534 840 \$ a été accordé en 2017-2018 comparativement à 1 363 499 \$ l'année précédente. Cette différence s'explique par le nombre de projets reçus ainsi que les montants accordés en subventions.

Pour ce qui est des Priorités stratégiques de la CPMT, 15 conseils régionaux des partenaires du marché du travail ont recommandé l'approbation de 28 projets stratégiques de développement de la main-d'œuvre et de l'emploi en région. 88 % des régions ont accordé un montant total de 2 134 097 \$, soit une moyenne de 142 273 \$ par région. Bien que la majorité des régions aient soumis des projets, certaines ont été plus actives que d'autres, dont le Saguenay-Lac-Saint-Jean avec un montant accordé correspondant à 17 % du budget total.

Finalement, deux projets ont été acceptés dans le cadre du repositionnement du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre; ils totalisent 11 % du montant affecté à cette mesure. Cela s'explique par le fait que ces projets d'envergure sont très complexes et prennent un certain temps à développer.

**TABLEAU 6**

RÉPARTITION DES PROJETS ACCEPTÉS EN 2016-2017 ET 2017-2018  
POUR LES PROGRAMMES DE SUBVENTION, LES INITIATIVES DE LA COMMISSION  
ET LES AUTRES MESURES, EXCLUANT LES BOURSES DE PROMOTION

| Programmes de subvention et autres mesures   | 2016-2017<br>Nombre<br>(%) | 2017-2018<br>Nombre<br>(%) |
|--|----------------------------|----------------------------|
| Soutien collectif à l'adéquation formation-emploi  | 131<br>(33,5)              | 102<br>(11,3)              |
| Soutien régionalisé à l'adéquation formation-emploi  | 186<br>(47,6)              | 364<br>(40,3)              |
| Programme incitatif pour l'accueil de stagiaires en formation professionnelle et technique   | 53<br>(13,6)               | 333<br>(36,9)              |
| Programme de formations de courte durée privilégiant les stages dans les professions prioritaires par la CPMT  | 1<br>(0,2)                 | 38<br>(4,2)                |
| Mise en œuvre du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre  | 19 <sup>12</sup>           | 18<br>(2,0)                |
| Initiatives de la Commission <sup>13</sup>   | 19<br>(4,9)                | 17<br>(1,9)                |
| <b>Priorités stratégiques de la CPMT</b>   |                            |                            |
| Programme de subvention à la recherche appliquée / Programme visant l'amélioration des connaissances selon les priorités stratégiques de la CPMT <sup>14</sup> | 1<br>(0,2)                 | 1<br>(0,1)                 |
| Projets stratégiques de développement de la main-d'œuvre et de l'emploi en région  | N/A                        | 28<br>(3,1)                |
| Révision du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre   | N/A                        | 2<br>(0,2)                 |
| <b>TOTAL</b>   | <b>391<br/>(100,0)</b>     | <b>903<br/>(100,0)</b>     |

12. En 2016-2017, la Mise en œuvre du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre était un volet du programme Soutien collectif à l'adéquation formation-emploi. Le nombre de projets est donné à titre comparatif et ne s'additionne pas aux autres nombres pour arriver au total. Il est inclus dans le nombre de projets du Soutien collectif à l'adéquation formation-emploi.

13. Pour 2016-2017 et 2017-2018, le nombre de projets inclut les 14 ententes de services professionnels conclues entre la Commission des partenaires du marché du travail et les organismes nationaux qui en sont membres.

14. Le nom du programme a été modifié en 2017-2018.

**TABLEAU 7**

RÉPARTITION DES SUBVENTIONS ACCORDÉES EN 2016-2017 ET 2017-2018 POUR LES PROGRAMMES DE SUBVENTION, LES INITIATIVES DE LA COMMISSION ET LES AUTRES MESURES, EXCLUANT LES BOURSES DE PROMOTION

| <b>Programmes de subvention et autres mesures</b>  | <b>2016-2017<br/>\$<br/>(%)</b> | <b>2017-2018<br/>\$<br/>(%)</b> |
|--|---------------------------------|---------------------------------|
| Soutien collectif à l'adéquation formation-emploi  | 14 580 037<br>(72,2)            | 12 987 065<br>(28,1)            |
| Soutien régionalisé à l'adéquation formation-emploi  | 3 715 810<br>(18,4)             | 8 133 582<br>(17,6)             |
| Programme incitatif pour l'accueil de stagiaires en formation professionnelle et technique   | 192 000<br>(1,0)                | 1 246 000<br>(2,7)              |
| Programme de formations de courte durée privilégiant les stages dans les professions prioritaires par la CPMT  | 259 982<br>(1,3)                | 19 808 834<br>(42,9)            |
| Mise en œuvre du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre  | 797 818 <sup>15</sup>           | 1 010 402<br>(2,2)              |
| Initiatives de la Commission <sup>16</sup>   | 1 363 499<br>(6,7)              | 534 840<br>(1,2)                |
| <b>Priorités stratégiques de la CPMT</b>   |                                 |                                 |
| Programme de subvention à la recherche appliquée / Programme visant l'amélioration des connaissances selon les priorités stratégiques de la CPMT <sup>17</sup> | 72 477<br>(0,4)                 | 221 660<br>(0,5)                |
| Projets stratégiques de développement de la main-d'œuvre et de l'emploi en région  | N/A                             | 2 134 097<br>(4,6)              |
| Révision du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre   | N/A                             | 85 841<br>(0,2)                 |
| <b>TOTAL</b>   | <b>20 183 805<br/>(100,0)</b>   | <b>46 162 321<br/>(100,0)</b>   |

15. En 2016-2017, la mise en œuvre du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre était un volet du programme Soutien collectif à l'adéquation formation-emploi. Le montant est donné à titre comparatif et ne s'additionne pas aux autres montants pour arriver au total. Il est inclus dans le montant du Soutien collectif à l'adéquation formation-emploi.

16. Le nom du programme a été modifié en 2017-2018.

17. Pour 2016-2017 et 2017-2018, les montants accordés incluent les 14 ententes de services professionnels conclues entre la Commission des partenaires du marché du travail et les organismes nationaux qui en sont membres.

En 2017-2018, la Commission des partenaires du marché du travail a remis pour la première fois des Bourses de promotion de programmes de formation menant aux professions priorisés par la CPMT. Ainsi, 2 000 bourses ont été distribuées parmi 119 établissements d'enseignement offrant des programmes d'études menant à l'exercice d'une profession inscrite sur la liste des professions à prioriser et pour lesquels il y avait un déficit d'inscriptions. Seulement deux établissements ont refusé de remettre des bourses, et ce, parce qu'ils n'offraient pas les programmes d'études visés pendant l'année scolaire 2017-2018. Ainsi, un total de 1 993 bourses ont été officiellement réparties dans toutes les régions du Québec. Les établissements d'enseignement ont jusqu'au 31 octobre 2018 pour transmettre le nom des boursières et boursiers au ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale. Cet élément explique pourquoi tous les premiers versements n'ont pas été effectués pendant l'année financière 2017-2018.

La répartition des bourses indique que la région de la Montérégie a reçu le plus de bourses (501), suivie par Montréal (244), puis par la Capitale-Nationale (205). Cela s'explique par la localisation des établissements d'enseignement, le nombre de personnes inscrites dans chaque établissement et la présence de programmes d'études offerts exclusivement dans certaines régions. Par exemple, le programme de Technique en avionique est offert exclusivement par l'École nationale d'aérotechnique du cégep Édouard-Montpetit, pour le Québec.

Des tableaux présentant la répartition des bourses par programme d'études, par établissement d'enseignement et par région administrative sont fournis en annexes.

## TABLEAU 8

ÉLÉMENTS LIÉS AUX BOURSES DE PROMOTION DES PROGRAMMES DE FORMATION MENANT AUX PROFESSIONS PRIORISÉES PAR LA CPMT<sup>18</sup>

|   | 2017-2018 |
|---|-----------|
| Nombre de bourses à distribuer                                    | 2 000     |
| Nombre d'établissements d'enseignement contactés                  | 119       |
| Nombre d'établissements d'enseignement qui ont signé les ententes | 117       |
| Nombre de bourses réparties dans le réseau scolaire               | 1 993     |
| Premier versement demandé   | 1 175     |
| Deuxième versement demandé (élèves ayant obtenu leur diplôme)     | 80        |

18. Les données sont en date du 4 septembre 2018.

# ADMINISTRATION DE LA LOI SUR LES COMPÉTENCES ET DU FONDS

Comme chaque année, les états financiers audités<sup>19</sup> sont intégrés au présent rapport. Ils rendent compte notamment de la situation financière du Fonds et présentent les revenus et les charges liés à la gestion du Fonds et à l'administration de la loi sur les compétences.

## REVENUS ET CHARGES

Les revenus du Fonds pour l'exercice 2017-2018 totalisent 42,0 millions de dollars, comparativement à 43,5 millions de dollars en 2016-2017.

Les charges de 32,9 millions de dollars sont constituées des subventions relatives aux programmes et mesures du Fonds (27,6 millions de dollars), des bourses de promotion (0,2 million de dollars) et des frais d'exploitation et d'administration associés à l'administration de la loi sur les compétences et à l'administration des subventions (5,1 millions de dollars) [voir la note complémentaire 6 des états financiers]. Les charges ont augmenté de 8,3 millions de dollars (34 %) en 2017-2018 par rapport à 2016-2017.

Cette augmentation résulte d'une hausse des charges relatives aux subventions et aux bourses de promotion (8,8 millions de dollars) et d'une baisse des frais d'exploitation et d'administration (0,6 million de dollars). La hausse relative aux subventions est attribuable en grande partie aux charges du Programme de formations de courte durée privilégiant les stages dans les professions priorisées par la CPMT (8,2 millions de dollars). Les charges attribuées aux principaux programmes du Fonds, soit le Soutien collectif à l'adéquation formation-emploi et le Soutien régionalisé à l'adéquation formation-emploi, sont semblables à celles de 2016-2017.

Les frais d'exploitation et d'administration ont diminué de 0,6 million de dollars en 2017-2018. La diminution est répartie ainsi : 0,34 million de dollars pour les frais associés à l'administration de la loi sur les compétences et 0,24 million de dollars pour les frais associés à l'administration des subventions et des bourses. L'exercice qui a pris fin le 31 mars 2018 fait état d'un excédent cumulé de 69,9 millions de dollars. Comme les revenus représentent 42,0 millions de dollars et les charges, 32,9 millions de dollars, l'exercice 2017-2018 présente un excédent de 9,1 millions de dollars, alors que celui de 2016-2017 en présentait un de 18,9 millions de dollars.

---

19. Voir les états financiers audités aux pages 43 à 62.

## EFFECTIFS

Pour l'exercice 2017-2018, le Fonds a financé 51,3 effectifs en équivalents temps complet (ETC) pour la réalisation de ses activités. Parmi ces effectifs, 27,5 ont été attribués à la Direction du soutien au développement de la main-d'œuvre, 14,6 aux directions régionales de Services Québec et 9,2 aux autres unités de la CPMT et du Ministère. Ces ressources sont affectées à l'administration de la loi sur les compétences et à la mise en œuvre des plans d'affectations régulier et spécifique.

## FRAIS D'EXPLOITATION ET D'ADMINISTRATION DE LA LOI SUR LES COMPÉTENCES

Les normes comptables du secteur public exigent que la présentation des charges dans les notes complémentaires des états financiers se fasse par objets. Ainsi, et conformément à l'article 41 de la loi sur les compétences, les frais associés à l'administration de cette loi et ceux associés à l'administration des subventions ont été présentés distinctement selon les principales catégories de charges (voir la note complémentaire 6 des états financiers du Fonds).

Les frais d'exploitation et d'administration (5,1 millions de dollars) associés à l'administration de la loi sur les compétences, au traitement des demandes de subvention ainsi qu'à la gestion budgétaire et financière du Fonds sont imputés à deux grandes activités :

1. administration de la loi sur les compétences (34 %);
2. administration des subventions et des bourses (66 %).

Les variations les plus importantes par rapport à l'année 2016-2017 sont :

- une diminution de 1,2 million de dollars des frais associés aux créances douteuses, majoritairement celles associées aux subventions;
- une augmentation de 0,8 million de dollars des frais liés aux prêts de services, due en majeure partie à la hausse des activités effectuées par les directions régionales de Services Québec pour la réalisation des programmes du Fonds déployés en région.



Fonds de développement et de reconnaissance  
**des compétences de la main-d'œuvre**

ÉTATS FINANCIERS  
**DE L'EXERCICE**  
CLOS LE 31 MARS 2018

# TABLE DES MATIÈRES

|   |    |
|---|----|
| RAPPORT DE LA DIRECTION                         | 45 |
| RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT               | 46 |
| ÉTAT DES RÉSULTATS ET DE L'EXCÉDENT CUMULÉ      | 48 |
| ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE                 | 49 |
| ÉTAT DE LA VARIATION DES ACTIFS FINANCIERS NETS | 50 |
| ÉTAT DES FLUX DE TRÉSORERIE                     | 51 |
| NOTES COMPLÉMENTAIRES                           | 52 |

# RAPPORT DE LA DIRECTION

Les états financiers du Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (Fonds) ont été dressés par la direction responsable de la gestion du Fonds, qui est responsable de leur préparation et de leur présentation, y compris les estimations et les jugements importants. Cette responsabilité comprend le choix de méthodes comptables appropriées qui respectent les Normes comptables canadiennes pour le secteur public. L'information financière contenue ailleurs dans le rapport d'activité est conforme à ces états financiers.

Pour s'acquitter de ses responsabilités, la direction maintient un système de contrôles internes, conçu en vue de fournir l'assurance raisonnable que les biens sont protégés et que les opérations sont comptabilisées correctement et en temps voulu, qu'elles sont dûment approuvées et qu'elles permettent de produire des états financiers fiables.

La direction du Fonds reconnaît qu'elle est responsable de gérer ses affaires conformément aux lois et aux règlements qui le régissent et elle a approuvé les états financiers.

Le Vérificateur général du Québec a procédé à l'audit des états financiers du Fonds, conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, et son rapport de l'auditeur indépendant expose la nature et l'étendue de cet audit de même que l'expression de son opinion. Le Vérificateur général du Québec peut, sans aucune restriction, rencontrer la direction du Fonds pour discuter de tout élément qui concerne son audit.



Roger Tremblay, sous-ministre associé responsable d'Emploi-Québec  
et secrétaire général de la Commission des partenaires du marché du travail  
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale



Line Bérubé, sous-ministre  
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Montréal, le 13 septembre 2018



# RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT

À l'Assemblée nationale

## Rapport sur les états financiers

J'ai effectué l'audit des états financiers ci-joints du Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre, qui comprennent l'état de la situation financière au 31 mars 2018, l'état des résultats et de l'excédent cumulé, l'état de la variation des actifs financiers nets et l'état des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, ainsi qu'un résumé des principales méthodes comptables et d'autres informations explicatives inclus dans les notes complémentaires.

### *Responsabilité de la direction pour les états financiers*

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle de ces états financiers conformément aux Normes comptables canadiennes pour le secteur public, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

### *Responsabilité de l'auditeur*

Ma responsabilité consiste à exprimer une opinion sur les états financiers, sur la base de mon audit. J'ai effectué mon audit selon les normes d'audit généralement reconnues du Canada. Ces normes requièrent que je me conforme aux règles de déontologie et que je planifie et réalise l'audit de façon à obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers ne comportent pas d'anomalies significatives.

Un audit implique la mise en œuvre de procédures en vue de recueillir des éléments probants concernant les montants et les informations fournis dans les états financiers. Le choix des procédures relève du jugement de l'auditeur, et notamment de son évaluation des risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. Dans l'évaluation de ces risques, l'auditeur prend en considération le contrôle interne de l'entité portant sur la préparation et la présentation fidèle des états financiers afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'entité. Un audit comporte également l'appréciation du caractère approprié des méthodes comptables retenues et du caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que l'appréciation de la présentation d'ensemble des états financiers.

J'estime que les éléments probants que j'ai obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder mon opinion d'audit.

*Opinion*

À mon avis, les états financiers donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière du Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre au 31 mars 2018, ainsi que des résultats de ses activités, de ses gains et pertes de réévaluation, de la variation de ses actifs financiers nets et de ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément aux Normes comptables canadiennes pour le secteur public.

**Rapport relatif à d'autres obligations légales et réglementaires**

Conformément aux exigences de la *Loi sur le vérificateur général* (RLRQ, chapitre V-5.01), je déclare qu'à mon avis ces normes ont été appliquées de la même manière qu'au cours de l'exercice précédent.

Pour la vérificatrice générale du Québec,

 Louise Carrier, CPA auditrice, CA

Louise Carrier, CPA auditrice, CA  
Directrice principale

Montréal, le 13 septembre 2018

## FONDS DE DÉVELOPPEMENT ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE

### ÉTAT DES RÉSULTATS ET DE L'EXCÉDENT CUMULÉ DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2018

(en milliers de dollars)

|  | 2018            |                 | 2017            |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|
|  | Budget          | Résultats réels | Résultats réels |
| <b>REVENUS</b>   |                 |                 |                 |
| Cotisations des employeurs (note 4)  | 25 000          | 27 976          | 28 211          |
| Contribution du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (note 5)         | -               | 12 000          | 12 000          |
| Droits et frais  | 900             | 849             | 891             |
| Intérêts   | 250             | 542             | 254             |
| Autres   | 400             | 612             | 2 180           |
|  | <b>26 550</b>   | <b>41 979</b>   | <b>43 536</b>   |
| <b>CHARGES</b>   |                 |                 |                 |
| Subventions aux employeurs   | 33 900          | 27 614          | 18 973          |
| Bourses de promotion des programmes de formation menant aux professions priorisées par la CPMT | 1 000           | 207             | -               |
| Frais d'exploitation et d'administration (note 6)  | 6 900           | 5 085           | 5 663           |
|  | <b>41 800</b>   | <b>32 906</b>   | <b>24 636</b>   |
| <b>EXCÉDENT (DÉFICIT) ANNUEL</b>   | <b>(15 250)</b> | <b>9 073</b>    | <b>18 900</b>   |
| <b>EXCÉDENT CUMULÉ AU DÉBUT DE L'EXERCICE</b>  | <b>60 807</b>   | <b>60 807</b>   | <b>41 907</b>   |
| <b>EXCÉDENT CUMULÉ À LA FIN DE L'EXERCICE</b>  | <b>45 557</b>   | <b>69 880</b>   | <b>60 807</b>   |

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

## FONDS DE DÉVELOPPEMENT ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE

### ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE

**AU 31 MARS 2018**

(en milliers de dollars)

|  | <b>2018</b>   | <b>2017</b>   |
|--|---------------|---------------|
| <b>ACTIFS FINANCIERS</b>                         |               |               |
| Trésorerie et équivalents de trésorerie (note 7) | 37 633        | 38 174        |
| Débiteurs (note 8)                               | 38 112        | 26 590        |
|  | <u>75 745</u> | <u>64 764</u> |
| <b>PASSIFS</b>                                   |               |               |
| Créditeurs et charges à payer                    | 5 865         | 3 957         |
|  | <u>69 880</u> | <u>60 807</u> |
| <b>ACTIFS FINANCIERS NETS ET EXCÉDENT CUMULÉ</b> |               |               |
|  | <u>69 880</u> | <u>60 807</u> |
| <b>OBLIGATIONS CONTRACTUELLES (note 9)</b>       |               |               |

*Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.*



Roger Tremblay, sous-ministre associé responsable d'Emploi-Québec  
et secrétaire général de la Commission des partenaires du marché du travail  
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale



Line Bérubé, sous-ministre  
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale

**FONDS DE DÉVELOPPEMENT ET DE RECONNAISSANCE  
DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE**

**ÉTAT DE LA VARIATION DES ACTIFS FINANCIERS NETS  
DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2018**

(en milliers de dollars)

|   | 2018            |                 | 2017            |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|
|   | Budget          | Résultats réels | Résultats réels |
| <b>EXCÉDENT (DÉFICIT) ANNUEL</b>                            | <b>(15 250)</b> | <b>9 073</b>    | <b>18 900</b>   |
| <b>AUGMENTATION (DIMINUTION) DES ACTIFS FINANCIERS NETS</b> | <b>(15 250)</b> | <b>9 073</b>    | <b>18 900</b>   |
| <b>ACTIFS FINANCIERS NETS AU DÉBUT DE L'EXERCICE</b>        | <b>60 807</b>   | <b>60 087</b>   | <b>41 907</b>   |
| <b>ACTIFS FINANCIERS NETS À LA FIN DE L'EXERCICE</b>        | <b>45 557</b>   | <b>69 880</b>   | <b>60 807</b>   |

*Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.*

## FONDS DE DÉVELOPPEMENT ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE

### ÉTAT DES FLUX DE TRÉSORERIE DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2018

(en milliers de dollars)

|   | <b>2018</b>   | <b>2017</b>   |
|---|---------------|---------------|
| <b>ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT</b>  |               |               |
| Excédent annuel   | 9 073         | 18 900        |
| Variation des actifs et des passifs liés au fonctionnement :  |               |               |
| Débiteurs   | (11 522)      | 10 689        |
| Créditeurs et charges à payer   | 1 908         | (3 218)       |
| <b>FLUX DE TRÉSORERIE LIÉS AUX ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT<br/>ET (DIMINUTION) AUGMENTATION DE LA TRÉSORERIE<br/>ET DES ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE</b> | <b>(541)</b>  | <b>26 371</b> |
| <b>TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE<br/>AU DÉBUT DE L'EXERCICE</b>   | <b>38 174</b> | <b>11 803</b> |
| <b>TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE<br/>À LA FIN DE L'EXERCICE (note 7)</b>  | <b>37 633</b> | <b>38 174</b> |

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

## FONDS DE DÉVELOPPEMENT ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE

### NOTES COMPLÉMENTAIRES

**AU 31 MARS 2018**

(en milliers de dollars, sauf indication contraire)

#### 1. CONSTITUTION ET OBJET

Le Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (Fonds) est constitué par la *Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre* (RLRQ, c. D-8.3). Le ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale est chargé de l'administration du Fonds. En vertu de l'entente de partenariat intervenue le 10 février 2017 entre le ministre et la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT), il a été convenu que le sous-ministre associé responsable d'Emploi-Québec est responsable de l'administration du Fonds.

Le Fonds a pour objet la promotion et le soutien financier ou technique des actions de développement des compétences de la main-d'œuvre et des initiatives prises en ces matières.

En vertu de l'article 985 de la *Loi sur les impôts* (RLRQ, c. 1-3) et de l'article 149 (1) de la *Loi de l'impôt sur le revenu* (L.R.C. [1985], c. 1 [5<sup>e</sup> suppl.]), le Fonds n'est pas assujéti aux impôts sur le revenu.

#### 2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES

##### RÉFÉRENTIEL COMPTABLE

Aux fins de la préparation de ses états financiers, le Fonds utilise prioritairement le Manuel de comptabilité de CPA Canada pour le secteur public. L'utilisation de toute autre source dans l'application de méthodes comptables doit être cohérente avec ce dernier.

##### UTILISATION D'ESTIMATIONS

La préparation des états financiers du Fonds, conformément aux Normes comptables canadiennes pour le secteur public, exige que la direction ait recours à des estimations et à des hypothèses. Ces dernières ont une incidence à l'égard de la comptabilisation des actifs et passifs, de la présentation des actifs et passifs éventuels à la date des états financiers ainsi que de la comptabilisation des revenus et des charges au cours de la période visée par les états financiers. Les principaux éléments pour lesquels la direction a établi des estimations et formulé des hypothèses ont trait :

- aux revenus et débiteurs liés aux cotisations des employeurs;
- à la provision pour créances douteuses;
- aux dépenses de subventions;
- aux créditeurs et charges à payer ainsi qu'aux obligations contractuelles.

Les résultats réels peuvent différer des meilleures prévisions établies par la direction.

## FONDS DE DÉVELOPPEMENT ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE

### NOTES COMPLÉMENTAIRES

**AU 31 MARS 2018**

(en milliers de dollars, sauf indication contraire)

## 2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (SUITE)

### ÉTAT DES GAINS ET PERTES DE RÉÉVALUATION

L'état des gains et pertes de réévaluation n'est pas présenté étant donné qu'aucun élément n'est comptabilisé à la juste valeur ou libellé en devises.

### REVENUS

#### Cotisations des employeurs

En vertu des dispositions de la loi constitutive du Fonds, les cotisations des employeurs sont perçues par le ministre du Revenu, au bénéfice du Fonds. Ces recettes fiscales sont comptabilisées en fonction des montants déclarés par les employeurs, pour la dernière année civile. Elles demeurent sujettes à vérification et rectification. Les rectifications sont, le cas échéant, portées aux revenus liés aux cotisations des employeurs dans l'exercice au cours duquel elles sont connues. Par conséquent, les résultats réels pourraient varier significativement des résultats estimés.

#### Contribution du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS)

Les revenus de contribution du MTESS sont constatés au moment où la contribution est autorisée, que le Fonds a satisfait à tous les critères d'admissibilité, s'il en est, et qu'il est possible d'estimer raisonnablement les montants en cause.

#### Droits et frais

Les revenus de droits et frais sont constatés lorsqu'ils sont exigibles.

#### Intérêts

Les intérêts sont comptabilisés selon la méthode de comptabilité d'exercice.

#### Autres

Les autres revenus sont comptabilisés au moment où ces derniers sont gagnés, lorsque le recouvrement est raisonnablement assuré et que les montants en cause peuvent faire l'objet d'une estimation raisonnable. Les subventions qui sont recouvrées au cours de l'exercice et qui ont été octroyées lors d'exercices antérieurs sont comptabilisées dans ce poste.

## FONDS DE DÉVELOPPEMENT ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE

### NOTES COMPLÉMENTAIRES

**AU 31 MARS 2018**

(en milliers de dollars, sauf indication contraire)

## 2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (SUITE)

### CHARGES

#### Subventions et bourses

Les subventions aux employeurs et les bourses sont des paiements de transfert et sont comptabilisées à titre de charges dans la mesure où elles ont été autorisées et que les bénéficiaires ont satisfait à tous les critères d'admissibilité, s'il en est, et qu'il est possible de faire une estimation raisonnable des montants en cause.

### INSTRUMENTS FINANCIERS

La trésorerie et équivalents de trésorerie ainsi que les débiteurs (à l'exception des débiteurs relatifs aux cotisations des employeurs) sont classés dans la catégorie des actifs financiers évalués au coût ou au coût après amortissement selon la méthode du taux d'intérêt effectif.

Les créditeurs et charges à payer sont classés dans la catégorie des passifs financiers évalués au coût ou au coût après amortissement selon la méthode du taux d'intérêt effectif.

### ACTIFS FINANCIERS

#### Trésorerie et équivalents de trésorerie

La trésorerie et équivalents de trésorerie sont composés de l'avance au fonds général du fonds consolidé du revenu ainsi que d'acceptations bancaires et de billets à escompte au porteur rachetables en tout temps, facilement convertibles en un montant connu de trésorerie et dont la valeur ne risque pas de changer de façon significative.

## FONDS DE DÉVELOPPEMENT ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE

### NOTES COMPLÉMENTAIRES

**AU 31 MARS 2018**

(en milliers de dollars, sauf indication contraire)

### 3. MODIFICATIONS COMPTABLES

#### ADOPTION DE NOUVELLES NORMES COMPTABLES

Le 1<sup>er</sup> avril 2017, le Fonds a adopté les cinq nouvelles normes suivantes :

| <b>Norme</b>  | <b>Adoption</b> |
|---|-----------------|
| SP 2200, <i>Information relative aux apparentés</i> | Prospective     |
| SP 3210, <i>Actifs</i>                              | Prospective     |
| SP 3320, <i>Actifs éventuels</i>                    | Prospective     |
| SP 3380, <i>Droits contractuels</i>                 | Prospective     |
| SP 3420, <i>Opérations interentités</i>             | Prospective     |

Le chapitre SP 2200 définit un apparenté et établit des normes relatives aux informations à fournir sur les opérations entre apparentés. Des informations à fournir sont requises sur les opérations entre apparentés et les relations sous-jacentes lorsque ces opérations ont été conclues à une valeur différente de celle qui aurait été établie si les parties n'avaient pas été apparentées et ont, ou pourraient avoir, une incidence financière importante sur les états financiers.

Le chapitre SP 3210 fournit des indications sur l'application de la définition des actifs énoncée dans la norme SP 1000, *Fondements conceptuels des états financiers*, et établit des normes générales d'informations à fournir à leur sujet. Des informations doivent être fournies sur les grandes catégories d'actifs non constatés. Lorsqu'un actif n'est pas constaté parce que le montant en cause ne peut faire l'objet d'une estimation raisonnable, il faut mentionner les motifs sous-jacents.

Le chapitre SP 3320 définit et établit des normes relatives aux informations à fournir sur les actifs éventuels. Des informations doivent être fournies sur les actifs éventuels s'il est probable que l'événement futur déterminant se produira.

## FONDS DE DÉVELOPPEMENT ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE

### NOTES COMPLÉMENTAIRES

**AU 31 MARS 2018**

(en milliers de dollars, sauf indication contraire)

### 3. MODIFICATIONS COMPTABLES (SUITE)

#### ADOPTION DE NOUVELLES NORMES COMPTABLES (SUITE)

Le chapitre SP 3380 définit et établit des normes relatives aux informations à fournir sur les droits contractuels. Des informations doivent être fournies sur les droits contractuels et comprendre une description de la nature et de l'ampleur des droits contractuels ainsi que de leur échéancier.

L'adoption de ces normes n'a eu aucune incidence sur les résultats et sur la situation financière du Fonds. Les incidences se limitent, le cas échéant, à des informations présentées dans les notes complémentaires.

Le chapitre SP 3420 établit des normes de comptabilisation et d'information applicables aux opérations conclues entre des entités du secteur public qui sont comprises dans le périmètre comptable d'un gouvernement, tant du point de vue du prestataire que de celui du bénéficiaire.

Étant donné que le Fonds n'est pas une entité du secteur public comprise dans le périmètre comptable du gouvernement du Québec, l'adoption de cette norme n'a aucune incidence sur les états financiers du Fonds.

### 4. COTISATIONS DES EMPLOYEURS

|   | <b>2018</b>   | <b>2017</b>   |
|---|---------------|---------------|
| Cotisations des employeurs estimées pour l'exercice         | 26 520        | 25 424        |
| Ajustements liés à des cotisations des exercices antérieurs | 1 456         | 2 787         |
|   | <b>27 976</b> | <b>28 211</b> |

## FONDS DE DÉVELOPPEMENT ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE

### NOTES COMPLÉMENTAIRES

**AU 31 MARS 2018**

(en milliers de dollars, sauf indication contraire)

#### **5. CONTRIBUTION DU MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE LA SOLIDARITÉ SOCIALE**

Dans le cadre du discours sur le budget 2015-2016, le ministre des Finances a annoncé une contribution financière au Fonds de l'ordre de 60 000 000 \$ pour les cinq prochaines années. Cette contribution compense le manque à gagner qui résulte de la mesure haussant le seuil d'assujettissement des entreprises à la *Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre*. Ce seuil, antérieurement de 1 000 000 \$, est passé à 2 000 000 \$ à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2015. Pour l'exercice financier 2017-2018, la contribution attribuée au Fonds par le MTESS est de 12 000 000 \$ (12 000 000 \$ en 2016-2017) et servira à soutenir, d'une part, le Programme de formations de courte durée privilégiant les stages dans les professions priorisées par la CPMT et, d'autre part, les Bourses de promotion des programmes de formation menant aux professions priorisées par la CPMT.

## FONDS DE DÉVELOPPEMENT ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE

### NOTES COMPLÉMENTAIRES

**AU 31 MARS 2018**

(en milliers de dollars, sauf indication contraire)

#### 6. FRAIS D'EXPLOITATION ET D'ADMINISTRATION

Comme le prévoit l'article 41 de la *Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre*, les frais associés à l'administration de la Loi sont présentés distinctement dans les états financiers du Fonds.

|   | <b>2018</b>  | <b>2017</b>  |
|---|--------------|--------------|
| <b>Frais associés à l'administration de la Loi</b>                      |              |              |
| Rémunération du personnel affecté au Fonds                              | 935          | 834          |
| Prêts de services   | 343          | 424          |
| Honoraires professionnels : études, enquêtes et vigie                   | 85           | 200          |
| Autres honoraires professionnels  | 1            | 2            |
| Créances douteuses  | 206          | 487          |
| Loyers  | 116          | 87           |
| Autres  | 40           | 31           |
|   | <b>1 726</b> | <b>2 065</b> |
| <b>Frais associés à l'administration des subventions et des bourses</b> |              |              |
| Rémunération du personnel affecté au Fonds                              | 974          | 1 152        |
| Prêts de services   | 1 945        | 1 093        |
| Autres honoraires professionnels  | -            | 1            |
| Créances douteuses  | 275          | 1 202        |
| Loyers  | 121          | 119          |
| Autres  | 44           | 31           |
|   | <b>3 359</b> | <b>3 598</b> |
|   | <b>5 085</b> | <b>5 663</b> |

## FONDS DE DÉVELOPPEMENT ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE

### NOTES COMPLÉMENTAIRES AU 31 MARS 2018

(en milliers de dollars, sauf indication contraire)

#### 7. TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE

|   | <b>2018</b>   | <b>2017</b>   |
|---|---------------|---------------|
| Acceptations bancaires et billets à escompte au porteur, rachetables en tout temps, échéant entre avril et décembre 2018 (avril et novembre 2017 pour 2017), à des taux variant de 0,93 % à 1,91 % (de 0,83 % à 1,00 % pour 2017) | 32 717        | 31 802        |
| Avance au fonds général du fonds consolidé du revenu, portant intérêt au taux d'emprunt du Québec à 1 jour lequel représente un taux de 1,25 % (0,20 % pour 2017 au taux préférentiel réduit)                                     | 4 916         | 6 372         |
|   | <b>37 633</b> | <b>38 174</b> |
| Intérêts encaissés au cours de l'exercice   | <b>431</b>    | <b>239</b>    |

#### 8. DÉBITEURS

|  | <b>2018</b>   | <b>2017</b>   |
|--|---------------|---------------|
| Cotisations des employeurs                 | 25 962        | 26 248        |
| Contribution du MTESS                      | 12 000        | -             |
| Subventions aux employeurs versées en trop | 1 517         | 1 961         |
| Autres                                     | 108           | 47            |
| Intérêts                                   | 12            | 4             |
|  | 39 599        | 28 260        |
| Provision pour créances douteuses          | (1 487)       | (1 670)       |
|  | <b>38 112</b> | <b>26 590</b> |

La contribution du MTESS à recevoir a été autorisée par décret le 14 mars 2018 et sera versée au Fonds en juillet 2018.

## FONDS DE DÉVELOPPEMENT ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE

### NOTES COMPLÉMENTAIRES

**AU 31 MARS 2018**

(en milliers de dollars, sauf indication contraire)

#### 9. OBLIGATIONS CONTRACTUELLES

Le Fonds s'est engagé à appuyer financièrement des projets visant à promouvoir et à soutenir des actions et des initiatives de développement des compétences de la main-d'œuvre auprès de parties non apparentées. Le solde des obligations contractuelles au 31 mars 2018 s'établit à 30 293 181 \$ (12 741 913\$ pour 2017).

Les versements des obligations contractuelles du Fonds s'effectueront de la façon suivante pour les trois prochains exercices :

| 2019                 | 2020                | 2021             |
|----------------------|---------------------|------------------|
| <b>20 938 567 \$</b> | <b>9 295 275 \$</b> | <b>59 339 \$</b> |

En plus de ces obligations contractuelles, le Fonds s'est également engagé à verser des bourses d'études en vertu d'ententes conclues avec des établissements d'enseignement échéant au plus tard le 31 mars 2022. Au 31 mars 2018, les obligations contractuelles liées à ces ententes s'élèvent à 3 174 300 \$ (0 \$ en 2017).

#### 10. OPÉRATIONS ENTRE APPARENTÉS

Le Fonds est apparenté avec toutes les entités contrôlées par le gouvernement du Québec ou soumises à son contrôle conjoint. Il est également apparenté à son principal dirigeant, ses proches parents, ainsi qu'avec les entités pour lesquelles une ou plusieurs de ces personnes ont le pouvoir d'orienter les décisions financières et administratives de ces entités. Le principal dirigeant du Fonds est le sous-ministre associé responsable d'Emploi-Québec et secrétaire général de la Commission des partenaires du marché du travail.

Le Fonds n'a conclu aucune opération importante avec des apparentés à une valeur différente de celle qui aurait été établie si les parties n'avaient pas été apparentées. Aucune transaction n'a été conclue entre le Fonds et son principal dirigeant, ses proches parents et les entités pour lesquelles ces personnes ont le pouvoir d'orienter les politiques financières et administratives.

## FONDS DE DÉVELOPPEMENT ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE

### NOTES COMPLÉMENTAIRES

**AU 31 MARS 2018**

(en milliers de dollars, sauf indication contraire)

## 11. GESTION DES RISQUES LIÉS AUX INSTRUMENTS FINANCIERS

Dans le cours normal de ses activités, le Fonds est exposé à différents risques, notamment au risque de crédit, au risque de liquidité et au risque de marché. La direction a mis en place des procédures en matière de contrôle et de gestion qui l'assurent de gérer les risques inhérents aux instruments financiers et d'en minimiser les répercussions potentielles.

### RISQUE DE CRÉDIT

Le risque de crédit peut découler de la possibilité qu'une partie manque à ses obligations financières et, de ce fait, qu'elle amène l'autre partie à subir une perte financière. Il peut aussi survenir s'il y a concentration d'opérations avec une même partie ou concentration d'obligations financières de tierces parties ayant des caractéristiques économiques similaires et qui seraient affectées de la même façon par l'évolution de la conjoncture. L'exposition maximale du Fonds au risque de crédit correspond à la valeur comptable de sa trésorerie et de ses équivalents de trésorerie ainsi que de ses débiteurs.

Le risque de crédit associé à la trésorerie et équivalents de trésorerie est essentiellement réduit au minimum en s'assurant que ceux-ci sont placés dans des institutions financières réputées et dans le fonds général du fonds consolidé du revenu.

Le risque de crédit lié à la contribution à recevoir du MTESS incluse dans les débiteurs est réduit au minimum, puisque cette somme provient d'une entité gouvernementale.

Le Fonds enregistre une provision pour tenir compte des pertes potentielles liées aux subventions aux employeurs versées en trop et, à ce jour, ces pertes n'ont pas excédé les prévisions de la direction.

Le tableau suivant présente un résumé des mouvements liés à la provision pour créances douteuses du Fonds :

|                              | <b>2018</b>  | <b>2017</b>  |
|------------------------------|--------------|--------------|
| Solde au début de l'exercice | 1 670        | 468          |
| Créances douteuses           | 267          | 1 202        |
| Montant radié                | (450)        | -            |
| Solde à la fin de l'exercice | <b>1 487</b> | <b>1 670</b> |

La direction du Fonds est d'avis que la provision pour créances douteuses est suffisante pour couvrir le risque de non-paiement.

## FONDS DE DÉVELOPPEMENT ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE

### NOTES COMPLÉMENTAIRES

**AU 31 MARS 2018**

(en milliers de dollars, sauf indication contraire)

## 11. GESTION DES RISQUES LIÉS AUX INSTRUMENTS FINANCIERS (SUITE)

### **RISQUE DE LIQUIDITÉ**

Le risque de liquidité est le risque que le Fonds ne soit pas en mesure de répondre à ses besoins de trésorerie ou de financer ses obligations liées à ses passifs financiers lorsqu'elles arrivent à échéance.

Le Fonds évalue à faible son risque de liquidité, puisqu'il détient suffisamment de trésorerie et équivalents de trésorerie pour honorer ses engagements financiers courants et à long terme, et ce, à un coût raisonnable, le cas échéant. À cet effet, le Fonds paie généralement ses créiteurs et charges à payer à l'intérieur d'un délai de 30 jours.

### **RISQUE DE MARCHÉ**

Le risque de marché est le risque que le cours du marché ou que les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison des variations du prix du marché. Il comprend trois types de risques : le risque de change, le risque de taux d'intérêt et l'autre risque de prix. Le Fonds considère qu'il est seulement exposé au risque de taux d'intérêt.

#### **Risque de taux d'intérêt**

Le risque de taux d'intérêt est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison des variations des taux d'intérêt du marché.

Le risque de taux d'intérêt du Fonds est attribuable à la trésorerie et équivalents de trésorerie.

Les billets à escompte et les acceptations bancaires sont rachetables en tout temps, leurs échéances sont rapprochées et sont émis à des taux d'intérêt fixes réduisant ainsi au minimum le risque de taux d'intérêt. Ainsi, le Fonds considère qu'il est exposé à un faible risque de taux d'intérêt.



## ANNEXES

TABLEAU DES SERVICES TARIFÉS<sup>20</sup>

| Biens et services actuellement tarifés                               | Certificat de qualité des initiatives de formation (CQIF)   | Mutuelle de formation   | Agrément  | Certificat d'activité de formation admissible  |
|--|---|---|---|--|
| <b>Revenus perçus</b>  | 83 000 \$   | 500 \$  | 756 350 \$  | 8 826 \$   |
| <b>Coûts des biens et des services</b>                               | 34 542 \$   | 5 414 \$  | 361 877 \$  | 3 984 \$   |
| <b>Méthodes de fixation des tarifs</b>                               | Tarif fixé par le Règlement sur l'exemption applicable au titulaire d'un certificat de qualité des initiatives de formation, article 8<br><br>Tarif en vigueur : 1 000 \$ | Tarif fixé par le Règlement sur les mutuelles de formation, article 17<br><br>Tarif en vigueur : 250 \$ | Tarifs fixés par le Règlement sur l'agrément des organismes formateurs, des formateurs et des services de formation, article 23<br><br>Tarifs en vigueur :<br>Organisme formateur : 550 \$<br>OBNL : 200 \$<br>Formatrice ou formateur : 300 \$<br>Service de formation d'un employeur : 250 \$<br>Service de formation multiemployeur : 500 \$ | Tarifs fixés par le Règlement sur les frais exigibles en vertu de l'article 5 de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre<br><br>Tarifs en vigueur : 109 \$ pour un colloque, un congrès ou un séminaire organisé par un établissement d'enseignement reconnu, un organisme formateur, une formatrice agréée ou un formateur agréé ou un ordre professionnel, et 219 \$ dans tous les autres cas |
| <b>Niveau de financement atteint (revenus par rapport aux coûts)</b> | 100 % des coûts de traitement ou de renouvellement  | S. O.   | 100 % des coûts de traitement ou de renouvellement  | 100 % des coûts de traitement  |

20. En 2017-2018, les coûts des services tarifés incluent des frais qui n'étaient pas considérés par le passé, conformément à la Politique de financement des services publics.

| Biens et services actuellement tarifés                                 | Certificat de qualité des initiatives de formation (CQIF)                                     | Mutuelle de formation  | Agrément  | Certificat d'activité de formation admissible   |
|--|---|--|---|---|
| <b>Niveau de financement visé par la tarification</b>                  | 100 % des coûts de traitement ou de renouvellement  | 100 % des coûts de traitement ou de renouvellement   | 100 % des coûts de traitement ou de renouvellement  | 100 % des coûts de traitement   |
| <b>Justification du niveau de financement visé par la tarification</b> | Couvrir les coûts du traitement du dossier ou du renouvellement                               | Couvrir les coûts du traitement du dossier ou du renouvellement  | Couvrir les coûts du traitement du dossier ou du renouvellement   | Couvrir les coûts du traitement du dossier  |
| <b>Date de la dernière révision tarifaire</b>                          | Non révisé depuis son entrée en vigueur en 2008   | Non révisé depuis son entrée en vigueur en 2008  | 1 <sup>er</sup> janvier 2008  | 1 <sup>er</sup> avril 2017  |
| <b>Mode d'indexation</b>   | Aucun article dans le Règlement sur l'exemption ne prévoit l'indexation des droits exigibles. | Aucun article dans le Règlement sur les mutuelles de formation ne prévoit l'indexation des droits exigibles. | Aucun article dans le Règlement sur l'agrément des organismes formateurs, des formateurs et des services de formation ne prévoit l'indexation des droits exigibles. | Le Règlement sur les frais exigibles, en vertu de l'article 5 de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre, prévoit l'indexation des frais exigibles le 1 <sup>er</sup> avril de chaque année. |

## TABLEAUX DES RÉSULTATS DES PROGRAMMES DE SUBVENTION DU FONDS

RÉPARTITION DES PROJETS ACCEPTÉS EN 2016-2017 ET 2017-2018  
DANS LE CADRE DU PROGRAMME SOUTIEN COLLECTIF À L'ADÉQUATION  
FORMATION-EMPLOI, SELON LE TYPE DE PROMOTEUR

| Types de promoteur                              | 2016-2017<br>Nombre<br>(%) | 2017-2018<br>Nombre<br>(%) |
|---|----------------------------|----------------------------|
| Comité sectoriel de main-d'œuvre (CSMO)         | 76<br>(58,0)               | 56<br>(54,9)               |
| Association d'employeurs                        | 22<br>(16,8)               | 22<br>(21,6)               |
| Comité (organisme) paritaire                    | 8<br>(6,1)                 | 4<br>(3,9)                 |
| Mutuelle de formation                           | 7<br>(5,3)                 | 9<br>(8,8)                 |
| Association de travailleuses et de travailleurs | 7<br>(5,3)                 | 7<br>(6,9)                 |
| Franchiseur                                     | 7<br>(5,3)                 | 1<br>(1,0)                 |
| Créneau d'excellence                            | 4<br>(3,1)                 | 3<br>(2,9)                 |
| Fournisseur de services                         | 0<br>(0,0)                 | 0<br>(0,0)                 |
| <b>TOTAL</b>                                    | <b>131<br/>(100,0)</b>     | <b>102<br/>(100,0)</b>     |

RÉPARTITION DES SUBVENTIONS ACCORDÉES EN 2016-2017 ET 2017-2018  
DANS LE CADRE DU PROGRAMME SOUTIEN COLLECTIF À L'ADÉQUATION  
FORMATION-EMPLOI, SELON LE TYPE DE PROMOTEUR

| Types de promoteur                              | 2016-2017<br>\$<br>(%)        | 2017-2018<br>\$<br>(%)        |
|---|-------------------------------|-------------------------------|
| Comité sectoriel de main-d'œuvre (CSMO)         | 5 995 229<br>(41,1)           | 7 569 170<br>(58,3)           |
| Association d'employeurs                        | 5 896 516<br>(40,4)           | 2 948 356<br>(22,7)           |
| Association de travailleuses et de travailleurs | 853 206<br>(5,9)              | 909 140<br>(7,0)              |
| Comité (organisme) paritaire                    | 700 962<br>(4,8)              | 306 683<br>(2,4)              |
| Mutuelle de formation                           | 434 604<br>(3,0)              | 613 250<br>(4,7)              |
| Créneau d'excellence                            | 370 676<br>(2,5)              | 463 966<br>(3,6)              |
| Franchiseur                                     | 328 844<br>(2,3)              | 176 500<br>(1,4)              |
| Fournisseur de services                         | 0<br>(0,0)                    | 0<br>(0,0)                    |
| <b>TOTAL</b>                                    | <b>14 580 037<br/>(100,0)</b> | <b>12 987 065<br/>(100,0)</b> |

RÉPARTITION DES PROJETS SUBVENTIONNÉS EN 2016-2017 ET 2017-2018  
DANS LE CADRE DU PROGRAMME SOUTIEN COLLECTIF À L'ADÉQUATION  
FORMATION-EMPLOI, SELON LE VOLET

| Volets du programme  | 2016-2017<br>Nombre<br>(%) | 2017-2018<br>Nombre<br>(%) |
|--|----------------------------|----------------------------|
| 1. Formation de base et alphabétisation  | 0<br>(0,0)                 | 0<br>(0,0)                 |
| 2. Francisation des milieux de travail   | 2<br>(1,5)                 | 2<br>(2,0)                 |
| 3. Mise en œuvre du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre <sup>21</sup>         | 19<br>(14,5)               | S. O.                      |
| 3.1. Mise en œuvre du Cadre – Élaboration de normes professionnelles   | 0<br>(0,0)                 | S. O.                      |
| 3.2. Mise en œuvre du Cadre – Révision de normes professionnelles  | 2<br>(1,5)                 | S. O.                      |
| 3.3. Mise en œuvre du Cadre – Implantation des normes professionnelles   | 10<br>(7,6)                | S. O.                      |
| 3.4. Mise en œuvre du Cadre – Utilisation des dispositifs de reconnaissance des compétences pour les personnes en emploi | 6<br>(4,6)                 | S. O.                      |
| 3.5. Mise en œuvre du Cadre – Formation visant à combler les compétences manquantes                                      | 1<br>(0,7)                 | S. O.                      |
| 4. Formation continue en entreprise  | 86<br>(65,7)               | 85<br>(83,3)               |
| 5. Développement des compétences au moyen de stages rémunérés en entreprise  | 16<br>(12,2)               | 15<br>(14,7)               |
| 6. Structuration de la formation dans les entreprises <sup>22</sup>  | 8<br>(6,1)                 | S. O.                      |
| 6.1. Développement des compétences en gestion de la formation  | 7<br>(5,3)                 | S. O.                      |
| 6.2. Implantation de services de formation pour les PME  | 1<br>(0,8)                 | S. O.                      |
| <b>TOTAL</b>   | 131<br>(100,0)             | 102<br>(100,0)             |

21. Ce volet est devenu un programme en 2017-2018.

22. Ce volet a été aboli en 2017-2018.

RÉPARTITION DES SUBVENTIONS ACCORDÉES EN 2016-2017 ET 2017-2018  
DANS LE CADRE DU PROGRAMME SOUTIEN COLLECTIF À L'ADÉQUATION  
FORMATION-EMPLOI, SELON LE VOLET

| Volets du programme  | 2016-2017<br>\$<br>(%)        | 2017-2018<br>\$<br>(%)        |
|--|-------------------------------|-------------------------------|
| 1. Formation de base et alphabétisation  | 0<br>(0,0)                    | 0<br>(0,0)                    |
| 2. Francisation des milieux de travail   | 683 441<br>(4,7)              | 647 768<br>(5,0)              |
| 3. Mise en œuvre du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre <sup>23</sup>         | 797 818<br>(5,5)              | S. O.                         |
| 3.1. Mise en œuvre du Cadre – Élaboration de normes professionnelles   | 0<br>(0,0)                    | S. O.                         |
| 3.2. Mise en œuvre du Cadre – Révision de normes professionnelles  | 77 188<br>(0,5)               | S. O.                         |
| 3.3. Mise en œuvre du Cadre – Implantation des normes professionnelles   | 392 113<br>(2,7)              | S. O.                         |
| 3.4. Mise en œuvre du Cadre – Utilisation des dispositifs de reconnaissance des compétences pour les personnes en emploi | 320 818<br>(2,2)              | S. O.                         |
| 3.5. Mise en œuvre du Cadre – Formation visant à combler les compétences manquantes                                      | 7 699<br>(0,1)                | S. O.                         |
| 4. Formation continue en entreprise  | 8 961 434<br>(61,5)           | 7 849 431<br>(60,4)           |
| 5. Développement des compétences au moyen de stages rémunérés en entreprise  | 3 817 357<br>(26,1)           | 4 489 866<br>(34,6)           |
| 6. Structuration de la formation dans les entreprises <sup>24</sup>  | 319 987<br>(2,2)              | S. O.                         |
| 6.1. Développement des compétences en gestion de la formation  | 222 849<br>(1,5)              | S. O.                         |
| 6.2. Implantation de services de formation pour les PME  | 97 138<br>(0,7)               | S. O.                         |
| <b>TOTAL</b>   | <b>14 580 037<br/>(100,0)</b> | <b>12 987 065<br/>(100,0)</b> |

23. Ce volet est devenu un programme en 2017-2018.

24. Ce volet a été aboli en 2017-2018.

RÉPARTITION DES PROJETS SUBVENTIONNÉS EN 2016-2017 ET 2017-2018  
DANS LE CADRE DU PROGRAMME SOUTIEN RÉGIONALISÉ À L'ADÉQUATION  
FORMATION-EMPLOI, SELON LE VOLET

| Volets du programme  | 2016-2017<br>Nombre<br>(%) | 2017-2018<br>Nombre<br>(%) |
|--|----------------------------|----------------------------|
| 1. Formation de base et alphabétisation  | 10<br>(5,4)                | 16<br>(4,4)                |
| 1.1. Alphabétisation <sup>25</sup>   | 1<br>(0,5)                 | S. O.                      |
| 1.2. Formation de base   | 9<br>(4,8)                 | 16<br>(4,4)                |
| 2. Francisation des milieux de travail   | 134<br>(72,0)              | 270<br>(74,2)              |
| 3. Rehaussement des compétences dans un contexte de mobilité interne   | 32<br>(17,2)               | 64<br>(17,6)               |
| 3.1. Compétences clés (départ à la retraite)   | 16<br>(8,6)                | 6<br>(1,7)                 |
| 3.2. Compétences clés  | 16<br>(8,6)                | 58<br>(15,9)               |
| 4. Amélioration de la compétitivité des entreprises <sup>26</sup>  | 10<br>(5,4)                | S. O.                      |
| 4. Développement de la main-d'œuvre dans un contexte de croissance et de création d'emploi (10 à 49 emplois) <sup>27</sup> | S. O.                      | 14<br>(3,9)                |
| <b>TOTAL</b>   | 186<br>(100,0)             | 364<br>(100,0)             |

25. En 2017-2018, ce volet était financé par Emploi-Québec dans le cadre de la Mesure de formation de la main-d'œuvre, volet entreprises.

26. Ce volet a été aboli en 2017-2018.

27. Ce volet a été ajouté en 2017-2018.

RÉPARTITION DES SUBVENTIONS ACCORDÉES EN 2016-2017 ET 2017-2018  
DANS LE CADRE DU PROGRAMME SOUTIEN RÉGIONALISÉ À L'ADÉQUATION  
FORMATION-EMPLOI, SELON LE VOLET

| Volets du programme  | 2016-2017<br>\$<br>(%)       | 2017-2018<br>\$<br>(%)       |
|--|------------------------------|------------------------------|
| 1. Formation de base et alphabétisation  | 170 222<br>(4,5)             | 379 160<br>(4,7)             |
| 1.1. Alphabétisation <sup>28</sup>   | 10 338<br>(0,3)              | S. O.                        |
| 1.2. Formation de base   | 159 884<br>(4,3)             | 379 160<br>(4,7)             |
| 2. Francisation des milieux de travail   | 2 521 354<br>(67,8)          | 5 669 999<br>(69,7)          |
| 3. Rehaussement des compétences dans un contexte de mobilité interne   | 782 892<br>(21,1)            | 1 537 135<br>(18,9)          |
| 3.1. Compétences clés (départ à la retraite)   | 428 154<br>(11,5)            | 49 923<br>(0,6)              |
| 3.2. Compétences clés  | 354 738<br>(9,6)             | 1 487 212<br>(18,3)          |
| 4. Amélioration de la compétitivité des entreprises <sup>29</sup>  | 241 342<br>(6,6)             | S. O.                        |
| 4. Développement de la main-d'œuvre dans un contexte de croissance et de création d'emploi (10 à 49 emplois) <sup>30</sup> | S. O.                        | 547 288<br>(6,7)             |
| <b>TOTAL</b>   | <b>3 715 810<br/>(100,0)</b> | <b>8 133 582<br/>(100,0)</b> |

<sup>28</sup>. En 2017-2018, ce volet était financé par Emploi-Québec dans le cadre de la Mesure de formation de la main-d'œuvre, volet entreprises.

<sup>29</sup>. Ce volet a été aboli en 2017-2018.

<sup>30</sup>. Ce volet a été ajouté en 2017-2018.

RÉPARTITION PAR RÉGION DES PROJETS ACCEPTÉS EN 2016-2017 ET 2017-2018  
DANS LE CADRE DU PROGRAMME SOUTIEN RÉGIONALISÉ À L'ADÉQUATION  
FORMATION-EMPLOI

| Régions administratives           | 2016-2017<br>Nombre<br>(%)   | 2017-2018<br>Nombre<br>(%)   |
|-----------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| 1. Bas-Saint-Laurent              | 5<br>(2,7)                   | 3<br>(0,8)                   |
| 2. Saguenay–Lac-Saint-Jean        | 3<br>(1,6)                   | 4<br>(1,1)                   |
| 3. Capitale-Nationale             | 53<br>(28,5)                 | 61<br>(16,8)                 |
| 4. Mauricie                       | 1<br>(0,5)                   | 2<br>(0,6)                   |
| 5. Estrie                         | 10<br>(5,4)                  | 8<br>(2,2)                   |
| 6. Montréal                       | 42<br>(22,6)                 | 126<br>(34,6)                |
| 7. Outaouais                      | 1<br>(0,5)                   | 3<br>(0,8)                   |
| 8. Abitibi-Témiscamingue          | 3<br>(1,6)                   | 10<br>(2,8)                  |
| 9. Côte-Nord                      | 5<br>(2,7)                   | 5<br>(1,4)                   |
| 10. Nord-du-Québec                | 2<br>(1,1)                   | 3<br>(0,8)                   |
| 11. Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine | 1<br>(0,5)                   | 7<br>(1,9)                   |
| 12. Chaudière-Appalaches          | 6<br>(3,2)                   | 15<br>(4,1)                  |
| 13. Laval                         | 18<br>(9,7)                  | 38<br>(10,4)                 |
| 14. Lanaudière                    | 5<br>(2,7)                   | 24<br>(6,6)                  |
| 15. Laurentides                   | 12<br>(6,5)                  | 19<br>(5,2)                  |
| 16. Montérégie                    | 15<br>(8,1)                  | 20<br>(5,5)                  |
| 17. Centre-du-Québec              | 4<br>(2,2)                   | 16<br>(4,4)                  |
| <b>TOTAL</b>                      | <b>186</b><br><b>(100,0)</b> | <b>364</b><br><b>(100,0)</b> |

RÉPARTITION PAR RÉGION DES SUBVENTIONS ACCORDÉES EN 2016-2017 ET 2017-2018  
DANS LE CADRE DU PROGRAMME SOUTIEN RÉGIONALISÉ À L'ADÉQUATION  
FORMATION-EMPLOI

| Régions administratives           | 2016-2017<br>\$<br>(%)       | 2017-2018<br>\$<br>(%)       |
|-----------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| 1. Bas-Saint-Laurent              | 105 578<br>(2,8)             | 108 915<br>(1,3)             |
| 2. Saguenay-Lac-Saint-Jean        | 126 681<br>(3,4)             | 195 024<br>(2,4)             |
| 3. Capitale-Nationale             | 544 081<br>(14,6)            | 743 055<br>(9,1)             |
| 4. Mauricie                       | 61 349<br>(1,7)              | 99 049<br>(1,2)              |
| 5. Estrie                         | 139 765<br>(3,8)             | 149 522<br>(1,8)             |
| 6. Montréal                       | 1 359 691<br>(36,6)          | 3 440 224<br>(42,3)          |
| 7. Outaouais                      | 34 361<br>(0,9)              | 186 905<br>(2,3)             |
| 8. Abitibi-Témiscamingue          | 92 645<br>(2,5)              | 329 999<br>(4,1)             |
| 9. Côte-Nord                      | 81 416<br>(2,2)              | 73 605<br>(0,9)              |
| 10. Nord-du-Québec                | 30 674<br>(0,8)              | 36 010<br>(0,4)              |
| 11. Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | 36 930<br>(1,0)              | 300 477<br>(3,7)             |
| 12. Chaudière-Appalaches          | 86 116<br>(2,3)              | 232 723<br>(2,9)             |
| 13. Laval                         | 260 464<br>(7,0)             | 782 663<br>(9,6)             |
| 14. Lanaudière                    | 91 258<br>(2,5)              | 252 667<br>(3,1)             |
| 15. Laurentides                   | 226 277<br>(6,1)             | 425 819<br>(5,2)             |
| 16. Montérégie                    | 342 582<br>(9,2)             | 618 875<br>(7,6)             |
| 17. Centre-du-Québec              | 95 942<br>(2,6)              | 158 050<br>(1,9)             |
| <b>TOTAL</b>                      | <b>3 715 810<br/>(100,0)</b> | <b>8 133 582<br/>(100,0)</b> |

RÉPARTITION DES PROJETS SUBVENTIONNÉS EN 2016-2017 ET 2017-2018  
DANS LE CADRE DU PROGRAMME INCITATIF POUR L'ACCUEIL DE STAGIAIRES  
EN FORMATION PROFESSIONNELLE ET TECHNIQUE, SELON LE VOLET

| Volets du programme   | 2016-2017<br>Nombre<br>(%) | 2017-2018<br>Nombre<br>(%) |
|---|----------------------------|----------------------------|
| Stages de mise en œuvre des compétences d'une durée de moins de 300 heures (1 000 \$) | 5<br>(9,4)                 | 17<br>(5,1)                |
| Stages de mise en œuvre des compétences d'une durée de 300 heures ou plus (2 000 \$)  | 0<br>(0,0)                 | 38<br>(11,4)               |
| Stages de développement des compétences d'une durée de moins de 300 heures (3 000 \$) | 40<br>(75,5)               | 160<br>(48,1)              |
| Stages de développement des compétences d'une durée de 300 à 540 heures (4 000 \$)    | 7<br>(13,2)                | 77<br>(23,1)               |
| Stages de développement des compétences d'une durée de plus de 540 heures (5 000 \$)  | 1<br>(1,9)                 | 41<br>(12,3)               |
| <b>TOTAL</b>  | <b>53<br/>(100,0)</b>      | <b>333<br/>(100,0)</b>     |

RÉPARTITION DES SUBVENTIONS ACCORDÉES EN 2016-2017 ET 2017-2018  
DANS LE CADRE DU PROGRAMME INCITATIF POUR L'ACCUEIL DE STAGIAIRES  
EN FORMATION PROFESSIONNELLE ET TECHNIQUE, SELON LE VOLET

| Volets du programme   | 2016-2017<br>Nombre<br>(%) | 2017-2018<br>Nombre<br>(%)   |
|---|----------------------------|------------------------------|
| Stages de mise en œuvre des compétences d'une durée de moins de 300 heures (1 000 \$) | 10 000<br>(5,2)            | 21 000<br>(1,7)              |
| Stages de mise en œuvre des compétences d'une durée de 300 heures ou plus (2 000 \$)  | 0<br>(0,0)                 | 90 000<br>(7,2)              |
| Stages de développement des compétences d'une durée de moins de 300 heures (3 000 \$) | 129 000<br>(67,2)          | 522 000<br>(41,9)            |
| Stages de développement des compétences d'une durée de 300 à 540 heures (4 000 \$)    | 28 000<br>(14,6)           | 403 000<br>(32,3)            |
| Stages de développement des compétences d'une durée de plus de 540 heures (5 000 \$)  | 25 000<br>(13,0)           | 210 000<br>(16,9)            |
| <b>TOTAL</b>  | <b>53<br/>(100,0)</b>      | <b>1 246 000<br/>(100,0)</b> |

RÉPARTITION DES BOURSES DE PROMOTION DE PROGRAMMES DE FORMATION  
MENANT À DES PROFESSIONS PRIORISÉES PAR LA CPMT, PAR PROGRAMME D'ÉTUDES

| Programmes d'études  | Nombre de bourses |
|--|-------------------|
| Assistance à la personne en établissement de santé         | 196               |
| Calorifugeage  | 2                 |
| Conseil en assurances et en services financiers            | 36                |
| Environnement, hygiène et sécurité au travail              | 24                |
| Ferblanterie-tôlerie                                       | 14                |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole              | 90                |
| Mécanique automobile                                       | 196               |
| Mécanique de machines fixes                                | 30                |
| Mécanique de véhicules lourds routiers                     | 176               |
| Préparation et finition de béton                           | 28                |
| Soins infirmiers   | 187               |
| Techniques d'avionique                                     | 24                |
| Techniques de génie chimique                               | 22                |
| Techniques de génie mécanique                              | 62                |
| Techniques de la logistique du transport                   | 54                |
| Techniques de laboratoire                                  | 18                |
| Techniques de l'informatique                               | 196               |
| Techniques de maintenance d'aéronefs                       | 32                |
| Techniques de procédés chimiques                           | 29                |
| Techniques d'éducation à l'enfance                         | 200               |
| Techniques d'intégration multimédia                        | 42                |
| Techniques d'usinage                                       | 55                |
| Technologie de l'électronique industrielle                 | 126               |
| Technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment | 10                |
| Technologie de maintenance industrielle                    | 16                |
| Technologie des procédés et de la qualité des aliments     | 24                |
| Technologie du génie civil                                 | 56                |
| Technologie du génie industriel                            | 28                |
| Technologie du génie métallurgique                         | 20                |
| <b>TOTAL</b>   | <b>1 993</b>      |

RÉPARTITION DES PROJETS SUBVENTIONNÉS EN 2016-2017 ET 2017-2018  
DANS LE CADRE DU PROGRAMME MISE EN ŒUVRE DU CADRE DE DÉVELOPPEMENT  
ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE, SELON LE VOLET

| Volets   | 2016-2017 <sup>31</sup><br>Nombre<br>(%) | 2017-2018<br>Nombre<br>(%) |
|--|--|----------------------------|
| Élaboration de normes professionnelles   | 0<br>(0,0)                               | 0<br>(0,0)                 |
| Révision de normes professionnelles  | 2<br>(10,5)                              | 5<br>(27,8)                |
| Implantation des normes professionnelles   | 10<br>(52,6)                             | 5<br>(27,8)                |
| Utilisation des dispositifs de reconnaissance des compétences pour les personnes en emploi | 6<br>(31,6)                              | 8<br>(44,4)                |
| Formation visant à combler les compétences manquantes                                      | 1<br>(5,3)                               | 0<br>(0,0)                 |
| <b>TOTAL</b>   | <b>19<br/>(100,0)</b>                    | <b>18<br/>(100,0)</b>      |

RÉPARTITION DES SUBVENTIONS ACCORDÉES EN 2016-2017 ET 2017-2018  
DANS LE CADRE DU PROGRAMME MISE EN ŒUVRE DU CADRE DE DÉVELOPPEMENT  
ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE, SELON LE VOLET

| Volets   | 2016-2017 <sup>32</sup><br>\$<br>(%) | 2017-2018<br>\$<br>(%)       |
|--|--------------------------------------|------------------------------|
| Élaboration de normes professionnelles   | 0<br>(0,0)                           | 0<br>(0,0)                   |
| Révision de normes professionnelles  | 77 188<br>(9,7)                      | 236 458<br>(23,4)            |
| Implantation des normes professionnelles   | 392 113<br>(49,1)                    | 376 611<br>(37,3)            |
| Utilisation des dispositifs de reconnaissance des compétences pour les personnes en emploi | 320 818<br>(40,2)                    | 397 333<br>(39,3)            |
| Formation visant à combler les compétences manquantes                                      | 7 699<br>(1,0)                       | 0<br>(0,0)                   |
| <b>TOTAL</b>   | <b>797 818<br/>(100,0)</b>           | <b>1 010 402<br/>(100,0)</b> |

31. En 2016-2017, la Mise en œuvre du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre était un volet du Soutien collectif à l'adéquation formation-emploi.

32. *Idem.*

## LISTE DES BÉNÉFICIAIRES DE SUBVENTIONS ET SOMMES ACCORDÉES PAR LE FONDS EN 2017-2018, PAR PROGRAMME

### SOUTIEN COLLECTIF À L'ADÉQUATION FORMATION-EMPLOI

| Bénéficiaires   | Subventions accordées (\$) |
|---|----------------------------|
| Académie des entrepreneurs généraux du Québec   | 310 840                    |
| Association des entrepreneurs en revêtements métalliques du Québec inc.                       | 59 518                     |
| Association des libraires du Québec (ALQ)   | 68 009                     |
| Association des producteurs de tourbe horticole du Québec                                     | 312 880                    |
| Association patronale des entreprises en construction du Québec (APECQ)                       | 86 209                     |
| Association québécoise des centres de la petite enfance                                       | 384 218                    |
| AXTRA Alliance des centres-conseils en emploi   | 1 079 484                  |
| Centre d'excellence en formation de l'ACQ   | 49 461                     |
| Comité paritaire de l'industrie de l'automobile des régions Lanaudière-Laurentides            | 68 862                     |
| Comité paritaire de l'industrie des services automobiles de la région de Québec (CPA Québec)  | 74 073                     |
| Comité paritaire de l'industrie des services automobiles de la région Saguenay-Lac-Saint-Jean | 53 822                     |
| Comité paritaire sur l'industrie des services automobiles des Cantons de l'Est                | 109 926                    |
| Comité sectoriel de la main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle (Perform)     | 70 476                     |
| Comité sectoriel de la main-d'œuvre de l'industrie électrique et électronique (Elexpertise)   | 965 000                    |
| Comité sectoriel de la main-d'œuvre des services de soins personnels du Québec                | 118 269                    |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire du Québec | 127 814                    |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement (Envirocompétences)                       | 32 974                     |

| Bénéficiaires   | Subventions accordées (\$) |
|---|----------------------------|
| Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines du Québec   | 52 829                     |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des plastiques et des composites (Plasticompétences inc.)                   | 259 019                    |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du caoutchouc du Québec   | 1 069 622                  |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du transport routier (Camo-route inc.)                                      | 702 480                    |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie textile du Québec   | 854 489                    |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie du Québec  | 81 284                     |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre de la production agricole (AGRIcarrières)  | 959 217                    |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec  | 566 946                    |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio Développement) | 131 233                    |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre du bois (Formabois)  | 189 830                    |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier   | 129 905                    |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre en horticulture ornementale — commercialisation et services (Horticompétences)             | 184 727                    |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre en technologies de l'information et des communications (TechnoCompétences)                 | 897 829                    |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre en transformation alimentaire  | 175 227                    |
| Conseil des métiers d'art du Québec   | 261 372                    |
| Conseil québécois des entreprises adaptées  | 52 662                     |
| Créneau Accord des bio-industries environnementales   | 74 573                     |
| Écotech Québec  | 76 513                     |
| La danse sur les routes du Québec   | 44 238                     |

| <b>Bénéficiaires</b>  | <b>Subventions accordées (\$)</b> |
|---|-----------------------------------|
| Le Groupe Jean Coutu (PJC) inc.   | 176 500                           |
| Mutuelle de formation des entreprises d'insertion du Québec                   | 100 590                           |
| Mutuelle de formation Détail Québec   | 99 697                            |
| Regroupement des cuisines collectives du Québec                               | 49 830                            |
| Regroupement québécois de la danse (RQD)                                      | 32 985                            |
| Réseau d'enseignement de la danse   | 97 558                            |
| Réseau des carrefours Jeunesse-Emploi du Québec                               | 70 256                            |
| Réseau des services spécialisés de main-d'œuvre                               | 825 349                           |
| Réseau indépendant des diffuseurs d'événements artistiques unis (RIDEAU) inc. | 95 041                            |
| Réseau québécois des organismes sans but lucratif d'habitation (RQOH)         | 55 661                            |
| Union des employés et employées de service, section locale 800 (UES-800)      | 647 768                           |
| <b>TOTAL GÉNÉRAL</b>  | <b>12 987 065</b>                 |

## SOUTIEN RÉGIONALISÉ À L'ADÉQUATION FORMATION-EMPLOI

| Bénéficiaires                                  | Subventions accordées (\$) |
|--|----------------------------|
| 110 Air Conditioning                           | 1 600                      |
| 169644 Canada inc. (Joseph Ribkoff)            | 66 320                     |
| 36PIX inc.                                     | 7 900                      |
| 7270356 Canada inc.                            | 24 100                     |
| 8083851 Canada inc.                            | 2 350                      |
| 8854700 Canada inc.                            | 28 589                     |
| 9013-6573 Québec inc. (SIR Solutions)          | 19 640                     |
| 9059-1074 Québec inc. (Haleson)                | 1 200                      |
| 9064-4287 Québec inc.                          | 51 267                     |
| 9067-9424 Québec inc. (Charpenterie du Québec) | 8 165                      |
| 9091-8558 Québec inc.                          | 8 845                      |
| 9138-1616 Québec inc. (Mito Sushi inc.)        | 15 194                     |
| 9169-0362 Québec inc.                          | 5 373                      |
| 9196-3702 Québec inc.                          | 3 950                      |
| 9339-7693 Québec inc.                          | 16 079                     |
| Accueil aux immigrants de l'Est de Montréal    | 30 508                     |
| Acier Nordfab inc.                             | 6 215                      |
| Agence Lead-Web                                | 11 020                     |
| Agence Ometz                                   | 27 699                     |
| Agro Énergie inc.                              | 16 185                     |
| AIM Recyclage Lévis                            | 10 250                     |
| Alaya soins inc.                               | 5 870                      |
| Alfa Méga inc.                                 | 98 192                     |
| Allez Housses inc.                             | 960                        |
| Alogient inc.                                  | 11 480                     |
| Alpha Combustion                               | 11 198                     |

| Bénéficiaires                                   | Subventions accordées (\$) |
|---|----------------------------|
| Alphacasting inc.                               | 37 817                     |
| Analystik inc.                                  | 10 380                     |
| Andritz Hydro Canada inc.                       | 25 320                     |
| Appnovation Technologies (Québec) inc.          | 14 764                     |
| Arbec, Bois d'œuvre inc.                        | 4 380                      |
| Association de chasse et de pêche Lavigne       | 3 314                      |
| Association de chasse et pêche des Nymphes inc. | 2 864                      |
| Atelier d'usinage Mégatech A.Q. inc.            | 34 250                     |
| Auclair & Martineau inc.                        | 14 041                     |
| Aurel Harvey & fils inc.                        | 14 080                     |
| Autodesk Canada co.                             | 94 900                     |
| Automobile Hamelin inc.                         | 17 236                     |
| Automobiles Paillé inc.                         | 5 016                      |
| Avena Technologies inc.                         | 8 990                      |
| Axia services                                   | 23 172                     |
| Bateaux Princecraft inc.                        | 70 420                     |
| BCA Research inc.                               | 38 350                     |
| Beaulieu électritech inc.                       | 12 422                     |
| Béton Barrette inc.                             | 23 372                     |
| Biexo inc.                                      | 6 120                      |
| Bioénergie AE Côte-Nord Canada inc.             | 16 800                     |
| Bisco inc.                                      | 7 660                      |
| BNP Paribas Solutions TI Canada inc.            | 72 200                     |
| Bois Marsoui G.D.S. inc.                        | 18 717                     |
| Bombardier inc.                                 | 57 200                     |
| Boralex inc.                                    | 4 512                      |
| Bouthillette Parizeau inc.                      | 5 650                      |

| Bénéficiaires                              | Subventions accordées (\$) |
|--|----------------------------|
| Boutique Surmesur inc.                     | 7 200                      |
| Built Rite trucks inc.                     | 1 545                      |
| C.I.F. Métal Itée                          | 9 403                      |
| C3F Télécom inc.                           | 8 088                      |
| Café Communautaire Coup de Cœur            | 945                        |
| Canada Goose inc.                          | 7 356                      |
| Canam Ponts Canada inc.                    | 1 600                      |
| Canimex inc.                               | 5 240                      |
| Carboniq inc.                              | 7 250                      |
| CDVI Amériques Itée                        | 4 177                      |
| Centre canadien d'architecture             | 20 900                     |
| Centre d'évaluation de la technologie inc. | 22 000                     |
| Centre juif Cummings pour aînés            | 17 777                     |
| Centre Mgr Marcoux inc.                    | 6 810                      |
| Centre R.I.R.E. 2000                       | 14 511                     |
| Chaîne de travail adapté C.T.A. inc.       | 6 289                      |
| Château M.T. inc.                          | 52 292                     |
| Ciena                                      | 12 100                     |
| Citoxlab Amérique du Nord inc.             | 19 200                     |
| CloudOps inc.                              | 25 151                     |
| Cloudraker inc.                            | 7 700                      |
| Club Mont Tourbillon inc.                  | 9 251                      |
| Club Quad les Randonneurs                  | 3 276                      |
| CMC Électronique inc.                      | 21 040                     |
| Cofomo Québec inc.                         | 40 200                     |
| Coginov inc.                               | 2 648                      |
| Compagnie d'arrimage de Québec Itée        | 7 250                      |

| Bénéficiaires   | Subventions accordées (\$) |
|---|----------------------------|
| Compagnie de portes énergétiques EDC                              | 4 431                      |
| Compagnie maritime méditerranéenne (Canada)                       | 29 450                     |
| Composantes hydrauliques Eagle inc.                               | 2 000                      |
| Consortium Véolia projet UTE Pierrefonds                          | 11 100                     |
| Consultants Canarail inc.   | 20 360                     |
| Coop étudiante du collège et du cégep à l'Assomption              | 4 763                      |
| Coopérative de solidarité de services à domicile Aux p'tits soins | 7 747                      |
| Coopérative de solidarité de services à domicile de Québec        | 3 911                      |
| Coopérative des travailleurs (euses) de Sacré-Cœur (Unisaco)      | 5 494                      |
| CorActive High-Tech inc.  | 15 750                     |
| Corporation BNP Paribas Canada                                    | 45 830                     |
| Corporation de gestion de l'aréna de Chibougamau                  | 4 140                      |
| Corporation de services Morgan Stanley Canada                     | 62 450                     |
| Corporation des aliments I-D                                      | 9 576                      |
| Cortex Média inc  | 30 572                     |
| Coup de Balai inc.  | 35 133                     |
| Coveo solutions inc.  | 19 600                     |
| CREE Native arts and crafts Association                           | 9 870                      |
| Cuisimer 1991 inc.  | 73 229                     |
| Cuisine Crotone inc.  | 28 392                     |
| Cultures Quinto inc.  | 9 768                      |
| Cuscini Design inc.   | 20 978                     |
| D'Auteuil Industries/ Ateliers de débosselage D'Auteuil           | 20 195                     |
| Decoubois inc.  | 1 600                      |
| Delmar International inc.   | 22 140                     |
| DF Canada Itée (Durofelguera Canada Ltd)                          | 10 170                     |
| Dispomed Itée   | 30 000                     |

| Bénéficiaires  | Subventions accordées (\$) |
|--|----------------------------|
| Distribution Les goûts du Nord inc.                        | 1 308                      |
| D-TROIS-PIERRES  | 5 540                      |
| Ébénisterie Beaubois Itée                                  | 14 880                     |
| Élekta Itée  | 11 200                     |
| Elopak Canada inc.   | 6 000                      |
| Emballage Avico inc.                                       | 13 136                     |
| Enercon Canada inc.  | 36 740                     |
| Évolocity groupe financier                                 | 15 920                     |
| Excellence composites inc.                                 | 6 669                      |
| Explorance inc.  | 27 220                     |
| Federation CJA   | 21 280                     |
| Fédération québécoise des centres communautaires de loisir | 5 158                      |
| Fedex Trade Networks Transport et Courtage (Canada) inc.   | 20 707                     |
| Fenêtres MQ inc.   | 9 445                      |
| Ferme M. et G. L'Heureux inc.                              | 7 970                      |
| Ferme Tinoine (2005) inc.                                  | 4 400                      |
| Fermes Boréales S.E.C.                                     | 30 000                     |
| First Baptist Church in Montréal                           | 6 590                      |
| Fonderies Shellcast inc.                                   | 27 014                     |
| Fresche Solutions inc.                                     | 24 500                     |
| Frima Studio inc.  | 10 850                     |
| Fromagerie Roy inc.  | 8 417                      |
| Fromagerie Victoria St-Jérôme inc.                         | 23 549                     |
| Fumoir Grizzly inc.  | 11 633                     |
| Future Électronique inc.                                   | 12 000                     |
| GA International inc.                                      | 1 120                      |
| Garderie K.I.D.S. Première                                 | 46 153                     |

| Bénéficiaires                         | Subventions accordées (\$) |
|---------------------------------------|----------------------------|
| Garderie K.I.D.S. Première II         | 29 345                     |
| Garderie La maison des enfants inc.   | 17 865                     |
| Garlock du Canada ltée                | 36 860                     |
| GE Aviation                           | 53 379                     |
| Geep Canada inc.                      | 27 854                     |
| Gentec inc.                           | 7 200                      |
| Gestisoft inc.                        | 5 700                      |
| GL Garrad Hassan Canada inc.          | 6 620                      |
| Glatfelter Gatineau ltée              | 83 354                     |
| Grimard Ca inc.                       | 1 538                      |
| Groupe Adonis inc.                    | 68 905                     |
| Groupe Alithya                        | 21 240                     |
| Groupe Artitalia inc.                 | 10 168                     |
| Groupe Azur inc.                      | 74 175                     |
| Groupe Canam inc.                     | 1 600                      |
| Groupe Dijon inc.                     | 1 180                      |
| Groupe Foodarom inc.                  | 25 234                     |
| Groupe J.L. Leclerc inc.              | 19 379                     |
| Groupe LD inc.                        | 1 154                      |
| Groupe Nexio inc.                     | 38 850                     |
| Groupe NORDFAB inc.                   | 3 050                      |
| Groupe Pro Santé inc.                 | 7 182                      |
| Groupe Technologies Desjardins inc.   | 3 650                      |
| Groupe Touchette inc.                 | 24 950                     |
| GVGS inc.                             | 5 340                      |
| Hôtel Marriott Château Champlain      | 51 250                     |
| Humane Society International / Canada | 10 100                     |

| Bénéficiaires  | Subventions accordées (\$) |
|--|----------------------------|
| Idéal Solutions Logistiques                                  | 7 096                      |
| IDS Amérique du Nord   | 31 520                     |
| IGA des Sources  | 6 725                      |
| Industrie CBM inc.   | 4 825                      |
| Industrie de palettes Standard (IPS) inc.                    | 14 008                     |
| Industrielle Alliance, Assurance et services financiers inc. | 11 000                     |
| Industries Technopaint inc.                                  | 4 030                      |
| Inox Signature inc.  | 21 600                     |
| Institut national d'optique                                  | 10 850                     |
| IntelliSyn Pharma Inc.                                       | 41 950                     |
| Intermat (Portes et boiseries)                               | 6 973                      |
| IProspect Canada inc.  | 10 580                     |
| Izonesolutions.com inc.                                      | 5 958                      |
| JPL Après sinistre inc.                                      | 92 353                     |
| JPMA Global inc.   | 22 050                     |
| Kaba Ilco inc.   | 35 448                     |
| Kinova inc.  | 11 355                     |
| KLF Media inc.   | 17 495                     |
| Kronos Technologies inc.                                     | 8 400                      |
| Kruger Wayagamack inc.                                       | 74 796                     |
| L. Fournier et Fils inc.                                     | 11 869                     |
| La Baratte   | 6 050                      |
| La bibliothèque publique juive                               | 10 850                     |
| La Ferme du Platon inc.                                      | 7 194                      |
| La fondation Centaur pour les arts d'interprétation          | 8 870                      |
| La grande époque   | 20 813                     |
| Lallier automobile (Québec) inc. (Lallier Ste-Foy)           | 9 711                      |

| Bénéficiaires                                      | Subventions accordées (\$) |
|--|----------------------------|
| Laporte Experts Conseils inc.                      | 9 350                      |
| L'Association Chasse et pêche Collin inc.          | 651                        |
| L'Atelier Animation                                | 8 980                      |
| Le groupe Plani-Mex                                | 960                        |
| Le Sélection West Island                           | 68 764                     |
| Le Vélo vert inc.                                  | 11 400                     |
| Lemay Outillage                                    | 5 220                      |
| Les 3 Brasseurs                                    | 15 335                     |
| Les 3 Brasseurs / Bofiq inc.                       | 27 440                     |
| Les aciers J.P. inc.                               | 19 800                     |
| Les Aliments Excel s.e.c.                          | 75 684                     |
| Les Aliments Levitts (Canada) inc.                 | 32 800                     |
| Les altérations de fil en aiguille inc.            | 6 890                      |
| Les Bois de Plancher P.G. inc.                     | 3 120                      |
| Les confections Stroma inc.                        | 68 451                     |
| Les Diamants Stornoway (Canada) inc.               | 22 000                     |
| Les entreprises Amilia inc.                        | 50 127                     |
| Les entreprises DBM Reflex inc.                    | 4 578                      |
| Les industries Blais inc.                          | 60 000                     |
| Les industries Saulnier inc.                       | 13 948                     |
| Les industries Show Canada inc.                    | 6 112                      |
| Les industries Spectra Premium inc. (Boucherville) | 99 999                     |
| Les industries Spectra Premium inc. (Laval)        | 1 600                      |
| Les Inspections Thermetco inc.                     | 10 380                     |
| Les intérieurs Mobilia inc.                        | 22 426                     |
| Les matrices d'extrusion Colam                     | 25 560                     |
| Les Pêcheries Gaspésiennes inc.                    | 42 941                     |

| Bénéficiaires                                    | Subventions accordées (\$) |
|--|----------------------------|
| Les Pêcheries Marinard Itée                      | 42 932                     |
| Les Remorques Jelano inc.                        | 10 768                     |
| Les services conseils Systématix inc.            | 26 800                     |
| Les Solutions Victrix inc.                       | 7 250                      |
| Les Solutions Xmedius inc.                       | 26 650                     |
| Les Systèmes Adda Tech inc.                      | 21 440                     |
| Logiciels DTI inc.                               | 7 000                      |
| Logiciels Tempo inc.                             | 17 880                     |
| Logistique Trans-Pro inc.                        | 65 422                     |
| LVL Global inc.                                  | 14 130                     |
| Maison de la pomme Frelighsburg inc.             | 18 743                     |
| Maje+Cie inc.                                    | 7 026                      |
| Manufacturier minier CMAC Thyssen                | 86 221                     |
| Manufacturiers de moules et matrices Sirius inc. | 20 366                     |
| Mapei inc.                                       | 3 200                      |
| Martel Assurance inc.                            | 8 199                      |
| Matériaux de construction Létourneau inc.        | 20 433                     |
| MBI Plastique inc.                               | 30 919                     |
| MELS Studios et postproductions S.E.N.C.         | 45 300                     |
| Micro-ondes Apollo Itée                          | 35 928                     |
| Minet inc.                                       | 31 450                     |
| Miralis inc.                                     | 77 813                     |
| Modulus Data inc.                                | 7 200                      |
| Momentum Technologies inc.                       | 21 950                     |
| Morbern inc.                                     | 28 800                     |
| Musique Shutterstock Canada, S.R.I.              | 21 900                     |
| Natpro inc.                                      | 24 253                     |

| Bénéficiaires   | Subventions accordées (\$) |
|---|----------------------------|
| Numérik Solutions d'affaires                                | 8 255                      |
| Olymel  | 11 550                     |
| Ontario Drive & Gear Limited                                | 29 012                     |
| Opal-RT Technologies inc.                                   | 46 320                     |
| OPEQ (Ordinateurs pour écoles du Québec)                    | 7 250                      |
| Oranje Groupe inc.  | 15 585                     |
| Para-Net buanderie & nettoyage à sec inc.                   | 19 095                     |
| Paraza Pharma inc.  | 71 450                     |
| Pâtisseries Jessica inc.                                    | 81 154                     |
| PCM Ventes Canada inc.                                      | 43 200                     |
| Perfection inc.   | 36 954                     |
| PF Résolu Canada inc. (Alma)                                | 94 355                     |
| PF Résolu Canada inc. (Jonquière)                           | 90 000                     |
| Pharmascience inc.  | 14 750                     |
| Plessitech inc.   | 6 300                      |
| Pneus Lanoraie inc.   | 1 486                      |
| Produits chimiques Seigneurie                               | 80 521                     |
| Produits de construction Derby inc.                         | 31 090                     |
| Progesys inc.   | 4 800                      |
| Pro-Métal Plus  | 8 389                      |
| Pur Climat Contrôles inc.                                   | 28 470                     |
| R3D Conseil inc.  | 11 000                     |
| Raynox 2000 inc.  | 56 548                     |
| Rayonnage Camrack inc.                                      | 34 594                     |
| RefPlus inc.  | 13 427                     |
| Renaissance (Industries Goodwill Renaissance Montréal inc.) | 11 020                     |
| REP Solution Interactive inc. (Dialogue perspective)        | 11 000                     |

| Bénéficiaires   | Subventions accordées (\$) |
|---|----------------------------|
| Réseau des professionnels de la santé en pédiatrie inc. | 7 250                      |
| Résidence Côté jardin                                   | 11 000                     |
| Résidence le Portail                                    | 3 464                      |
| Résidence Villa St-Joseph inc.                          | 17 519                     |
| Restaurant Les trois moussaillons inc.                  | 7 240                      |
| Restaurant Tora-Ya Ramen inc.                           | 18 245                     |
| Roberge & Fils inc.                                     | 47 170                     |
| Robert Hydraulique inc.                                 | 20 171                     |
| Rodrigue, peintre décorateur inc.                       | 3 200                      |
| Roi Recherches sur les occasions d'investissements inc. | 16 984                     |
| Rotobec inc.  | 16 714                     |
| S.E.T. 47 inc.  | 5 400                      |
| Safran Moteurs d'hélicoptères Canada inc.               | 1 800                      |
| Sani-Marc inc.  | 7 110                      |
| Savoir-Faire Linux inc.                                 | 57 800                     |
| SCA Amérique du Nord — Canada inc.                      | 3 160                      |
| Sixpro inc.   | 12 192                     |
| SM Conseils-Services, GRH                               | 2 800                      |
| Société Conseil Groupe LGS                              | 14 450                     |
| Société de développement durable d'Arthabaska           | 7 840                      |
| Société en commandite Avions C Series                   | 100 000                    |
| Société Teledyne Dalsa                                  | 22 100                     |
| Sofdesk inc.  | 53 595                     |
| Solutions Gurus inc.                                    | 18 500                     |
| Solutions Novika  | 6 493                      |
| Solutions Pétal inc.                                    | 7 250                      |
| Solutions Xpertsea inc.                                 | 7 250                      |

| Bénéficiaires                                  | Subventions accordées (\$) |
|--|----------------------------|
| Soylutions inc.                                | 15 551                     |
| SSENSE   | 90 256                     |
| Stedfast inc.                                  | 17 133                     |
| St-Pierre moteur service inc.                  | 2 506                      |
| Structures Barrette inc.                       | 1 600                      |
| SUEZ Solutions de traitement Canada            | 5 750                      |
| Sunny Side Up créatif inc.                     | 7 175                      |
| Supermétal Québec inc.                         | 11 006                     |
| Synergica électrique inc.                      | 22 861                     |
| Systèmes d'emballage sécuritaire Nelmar inc.   | 11 700                     |
| Systèmes médicaux Élynx inc.                   | 49 594                     |
| TandemLaunch inc.                              | 46 224                     |
| Techéol inc.                                   | 24 609                     |
| Technologie de pensée ltée                     | 41 244                     |
| Technologies Datavalet inc.                    | 30 276                     |
| Technologies Dealflo inc.                      | 5 700                      |
| Technologies Xcelsia inc.                      | 15 875                     |
| Teknion LS inc.                                | 69 700                     |
| Teldig inc.                                    | 9 700                      |
| Télio & Cie inc.                               | 24 869                     |
| Terragon, Technologies de l'environnement inc. | 36 450                     |
| Terre de Jeunes de Ste-Julienne                | 4 830                      |
| Théâtre Teesri Duniya                          | 4 324                      |
| Traction sur demande                           | 18 930                     |
| Transforce Betal inc.                          | 25 120                     |
| Transport Allaire inc.                         | 16 170                     |
| Tri-Texco inc.                                 | 36 149                     |

| Bénéficiaires  | Subventions accordées (\$) |
|--|----------------------------|
| Ugroupmédia  | 6 486                      |
| Uniboard Canada inc.   | 36 360                     |
| Union des employés et employées de service, section locale 800 (UES-800) | 58 300                     |
| Unipêche M.D.M. Itée   | 101 058                    |
| Usitech Précisions inc.  | 8 140                      |
| V.R. Médic inc.  | 11 061                     |
| Varitron Technologies inc.   | 18 231                     |
| Verbom inc.  | 3 493                      |
| Vertima inc.   | 44 936                     |
| Vestshell inc.   | 19 714                     |
| Viandes Seficlo inc.   | 4 826                      |
| Volta Création inc.  | 18 050                     |
| Weddel Limitée   | 1 600                      |
| Ytria inc.   | 26 600                     |
| <b>Total partiel entreprises</b>   | <b>7 883 402</b>           |
| <b>Total partiel fournisseurs<sup>33</sup></b>                           | <b>250 180</b>             |

33. Six ententes de service ont été réalisées sur une base régionale. Le fournisseur est un organisme reconnu par le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur.

PROGRAMME INCITATIF POUR L'ACCUEIL DE STAGIAIRES  
EN FORMATION PROFESSIONNELLE ET TECHNIQUE

| Bénéficiaires                                  | Subventions accordées (\$) |
|--|----------------------------|
| 121547 Canada inc. (RE/MAX Provincial)         | 3 000                      |
| 123KLAN  | 3 000                      |
| 2961-0300 Québec inc. (Location Daniel Boivin) | 3 000                      |
| 3089-3242 Québec inc. (Hôtel Plaza)            | 4 000                      |
| 9032-8402 Québec inc.                          | 8 000                      |
| 9101-6170 Québec inc.                          | 3 000                      |
| 9111-5915 Québec inc.                          | 5 000                      |
| 9115-8279 Québec inc. (Québec Mitsubishi)      | 3 000                      |
| 9180-6166 Québec inc. (Honda de la Capitale)   | 3 000                      |
| 9259-0272 Québec inc.                          | 3 000                      |
| 9287-8578 Québec inc. (Hôtel le Voyageur)      | 4 000                      |
| 9311-9089 Québec inc. (Hyundai Val-Bélair)     | 3 000                      |
| 9360-8065 Québec inc. (Hydrotek)               | 1 000                      |
| 9766782 Canada inc. (Cygne Béton)              | 6 000                      |
| A2B Solution inc.                              | 2 000                      |
| Aéroports de Montréal                          | 3 000                      |
| Aérospatiale Hemmingford inc.                  | 5 000                      |
| Alta Précision inc.                            | 5 000                      |
| AMB Comptabilité inc.                          | 6 000                      |
| Analyse de sol inc.                            | 3 000                      |
| Anik Daoust                                    | 3 000                      |
| Applications Bamboo Soft inc.                  | 2 000                      |
| ARLPHLaurentides                               | 2 000                      |
| Art Vinyle                                     | 3 000                      |
| Atelier d'usinage et de soudure Val-d'Or inc.  | 3 000                      |

| Bénéficiaires                         | Subventions accordées (\$) |
|---------------------------------------|----------------------------|
| Atelier d'usinage Gomex inc.          | 3 000                      |
| Atelier d'usinage branconnier         | 3 000                      |
| Atelier d'usinage Gélinas inc.        | 4 000                      |
| Atelier Genytech inc.                 | 5 000                      |
| Atelier Petits Moteurs Prévost inc.   | 3 000                      |
| Aubainerie Mont-Laurier inc.          | 4 000                      |
| Autobus Campeau inc.                  | 3 000                      |
| Autocentreville.net                   | 3 000                      |
| Autoénergie Canada inc.               | 6 000                      |
| Aux Trois Mâts                        | 2 000                      |
| Axmédia                               | 3 000                      |
| Blainville Chrysler                   | 3 000                      |
| Blondin Fortin inc.                   | 9 000                      |
| BMA Architecture de paysage inc.      | 3 000                      |
| Boiseries Raymond inc.                | 3 000                      |
| C. Croteau inc.                       | 8 000                      |
| C.A.V.A.C. du Bas-Saint-Laurent       | 1 000                      |
| Ça C'est Chiens                       | 6 000                      |
| Camions Freightliner Québec inc.      | 5 000                      |
| Campeau Vinet CPA inc.                | 6 000                      |
| Canadian Tire gestion Jean Paquette   | 8 000                      |
| Can-Am Billots et planches            | 1 000                      |
| Carole Croteau inc.                   | 8 000                      |
| Carpediem Design                      | 3 000                      |
| Carrefour communautaire Arc-en-ciel   | 2 000                      |
| Centre à la petite enfance La Becquée | 2 000                      |
| Centre CASA                           | 2 000                      |

| Bénéficiaires  | Subventions accordées (\$) |
|--|----------------------------|
| Centre de collision centre-ville inc.                    | 5 000                      |
| Centre de la petite enfance Les Trois Coins              | 1 000                      |
| Centre de stimulation L'envol                            | 2 000                      |
| Centre de stimulation L'intercom                         | 2 000                      |
| Centre de technologie minérale et de plasturgie          | 8 000                      |
| Centre du camion Québec Métro inc.                       | 5 000                      |
| Centre du sport Alary inc.                               | 6 000                      |
| Centre vétérinaire Laval                                 | 3 000                      |
| Chambre de commerce et d'industrie Thérèse de Blainville | 5 000                      |
| Chartwell, Les Monarques, résidence pour retraités       | 12 000                     |
| Châssis d'auto Idéal (Montréal) inc.                     | 5 000                      |
| Châteauneuf Tousignant McClure inc.                      | 2 000                      |
| Citoxlab Amérique du Nord inc.                           | 3 000                      |
| Claret Canada inc.                                       | 5 000                      |
| Cloutier Pro Mini Moteur inc.                            | 3 000                      |
| Codems, solutions web et multimédia                      | 2 000                      |
| Communauté d'affaires plus (RGAQ)                        | 12 000                     |
| Communications Dialexia inc.                             | 6 000                      |
| Comptabilité Carrier inc.                                | 6 000                      |
| Concept Granby inc.                                      | 4 000                      |
| Concept Mode Beauport inc.                               | 4 000                      |
| Concept Mode Chicoutimi inc.                             | 4 000                      |
| Concept Mode Sherbrooke inc.                             | 4 000                      |
| Concept Mode Ste-Foy inc.                                | 8 000                      |
| Concept mode Trois-Rivières inc.                         | 4 000                      |
| Concept mode Victoriaville inc.                          | 4 000                      |
| Concept Neufchatel inc.                                  | 4 000                      |

| Bénéficiaires                                | Subventions accordées (\$) |
|--|----------------------------|
| Concept Québec inc.                          | 4 000                      |
| Concept St-Constant inc.                     | 4 000                      |
| Conception Génik inc.                        | 3 000                      |
| Conception M.B. Meubles en bois inc.         | 4 000                      |
| Constant                                     | 3 000                      |
| ConstructBuy (TM) (MC)                       | 2 000                      |
| Corporation Zedbed International inc.        | 2 000                      |
| CPU Service d'ordinateur inc.                | 3 000                      |
| Créagine                                     | 6 000                      |
| Crocus La Boîte                              | 6 000                      |
| Dalkar Précision                             | 11 000                     |
| Denis Croteau inc.                           | 4 000                      |
| Design Nancy Allaire inc.                    | 3 000                      |
| Desjardins Sport inc.                        | 3 000                      |
| Dimensions portes et fenêtres inc.           | 3 000                      |
| DMS Détail inc.                              | 3 000                      |
| Doucet Machineries inc.                      | 6 000                      |
| DSD International inc.                       | 2 000                      |
| Edgar Blondeau inc.                          | 5 000                      |
| Élite Composite inc.                         | 2 000                      |
| Entreprise-École Recypro D'Argenteuil        | 3 000                      |
| Entreprises Marian Richard inc.              | 4 000                      |
| Entreprises S.M.T.R. inc.                    | 5 000                      |
| Entreprises Sylvie Drolet inc.               | 4 000                      |
| Épicerie fine : Les marchands de bières inc. | 3 000                      |
| Équipe Laurence inc.                         | 3 000                      |
| Équipe Microfix, Services informatiques      | 3 000                      |

| Bénéficiaires   | Subventions accordées (\$) |
|---|----------------------------|
| Équipement Poirier et fils                              | 3 000                      |
| Fabrication Tek-Nic inc.                                | 7 000                      |
| Ferme Jamiquot S.E.N.C.                                 | 3 000                      |
| Fix Auto Châteauguay                                    | 5 000                      |
| Fix Auto Décarie  | 10 000                     |
| Fix Auto Longueuil                                      | 5 000                      |
| Fix Auto Longueuil-Est                                  | 5 000                      |
| Fix auto Montréal-Ouest                                 | 5 000                      |
| Fix Auto Saint-Hubert                                   | 5 000                      |
| Fix Auto St-Léonard                                     | 5 000                      |
| Fix Moto Sport  | 3 000                      |
| Four Points by Sheraton Lévis MC                        | 4 000                      |
| Frais à Bord inc.                                       | 1 000                      |
| G2 Logiciels inc.                                       | 3 000                      |
| G4-R-D inc.   | 3 000                      |
| Garage Bigras Tracteur inc.                             | 3 000                      |
| Garage Gilmyr inc.                                      | 5 000                      |
| Garage Morin de St-Jean inc.                            | 5 000                      |
| Garde-Robes Gagnon et frères                            | 3 000                      |
| Gestion Conadal inc                                     | 3 000                      |
| Gestion D. Pressault inc.                               | 4 000                      |
| Gestion en infrastructures souterraines inc. (GIS inc.) | 3 000                      |
| Gestion Gaston Boivin inc.                              | 8 000                      |
| Gestion Gérald Savard inc.                              | 8 000                      |
| Gestion Gilles St-Michel inc.                           | 4 000                      |
| Gestion J.M. Leroux Itée                                | 4 000                      |
| Gestion Michel Lafleur inc.                             | 8 000                      |

| Bénéficiaires                         | Subventions accordées (\$) |
|---------------------------------------|----------------------------|
| Gestion Réjean Léger inc.             | 4 000                      |
| Gestion René J. Beaudoin inc.         | 8 000                      |
| Gestions Jean Leblond Itée            | 4 000                      |
| Gestions Jean-Marc Gagné Itée         | 8 000                      |
| Gestions Réal Jutras inc.             | 8 000                      |
| Gestions Serge Guillemette inc.       | 8 000                      |
| Greenbee Logiciel inc.                | 2 000                      |
| Grégoire, Marie-Christine             | 2 000                      |
| Groupe Meloche inc.                   | 5 000                      |
| Groupe PJV                            | 2 000                      |
| Hampton Inn & Suites MC               | 4 000                      |
| Hayes Communications inc.             | 3 000                      |
| Henri Cousineau et fils inc.          | 3 000                      |
| Hess Aérospatiale et défense Itée     | 5 000                      |
| Hilton Québec                         | 4 000                      |
| Horizon Arpenteurs-géomètres inc.     | 9 000                      |
| Hôtel Ambassadeur                     | 4 000                      |
| Hôtel Château Laurier Québec          | 4 000                      |
| Hôtel le Dauphin                      | 4 000                      |
| Hôtel Lindbergh                       | 4 000                      |
| Hôtel Normandin inc.                  | 4 000                      |
| Hôtel Palace Royal inc.               | 4 000                      |
| Hôtel Pur Québec LP                   | 4 000                      |
| Hôtel-Musée Premières Nations         | 8 000                      |
| Hycos Canada Ltd                      | 12 000                     |
| i2p Informatique d'entreprise inc.    | 3 000                      |
| Immo Assistance (Surin, F. Alexandra) | 3 000                      |

| Bénéficiaires  | Subventions accordées (\$) |
|--|----------------------------|
| Immo Excellence inc.                                       | 3 000                      |
| Indigo Construction inc.                                   | 3 000                      |
| Induktion Groupe Conseil inc.                              | 3 000                      |
| Industrie Lemieux inc.                                     | 2 000                      |
| Industries Bang inc.                                       | 3 000                      |
| Industries de précision rapide Itée                        | 5 000                      |
| Informatrixx Ordinateurs inc.                              | 3 000                      |
| Intervalle   | 2 000                      |
| Jac Motos sport inc.                                       | 3 000                      |
| Jean Peters Architecte                                     | 3 000                      |
| Jovaco Solutions inc.                                      | 2 000                      |
| Kaméléon Atelier par Régine Apollon inc.                   | 3 000                      |
| Kenworth Québec inc.                                       | 10 000                     |
| Kinova inc.  | 3 000                      |
| Kumon St-Léonard   | 3 000                      |
| L. Bilodeau & fils Itée                                    | 5 000                      |
| La Compagnie Commonwealth Plywood Itée                     | 3 000                      |
| La maison des jeunes du Bic                                | 1 000                      |
| La maison des parents d'enfants handicapés des Laurentides | 2 000                      |
| La Traversée 12-18 ans inc.                                | 2 000                      |
| LDetek inc.  | 2 000                      |
| Le Cartier informatique inc.                               | 3 000                      |
| Le centre du routier St-Augustin inc.                      | 5 000                      |
| Le Club de hockey junior Armada inc.                       | 3 000                      |
| Le Club piscine Plus Québec C.P.P.Q. inc.                  | 3 000                      |
| Le Comptoir Informatique Blainville inc.                   | 3 000                      |
| Le Concorde  | 4 000                      |

| Bénéficiaires   | Subventions accordées (\$) |
|---|----------------------------|
| Le Maître constructeur St-Jacques inc.                                | 2 000                      |
| Le spécialiste du VTT   | 3 000                      |
| L'effet Boomerang inc.  | 3 000                      |
| Les Agences Meublanc inc.   | 3 000                      |
| Les Brasseurs du Nord inc.  | 3 000                      |
| Les compresseurs ADEC Itée  | 3 000                      |
| Les emballages 1.2.3.   | 3 000                      |
| Les entreprises de réfrigération L.S.                                 | 3 000                      |
| Les entreprises électriques L.M. inc.                                 | 3 000                      |
| Les entreprises J.P. Larochelle inc.                                  | 8 000                      |
| Les entreprises Michel Choinière inc. (Magasin associé Canadian Tire) | 8 000                      |
| Les entreprises Pierre L. Boulos inc.                                 | 4 000                      |
| Les entreprises Rémi C. Bouchard inc.                                 | 12 000                     |
| Les entreprises Roland Doyon inc.                                     | 8 000                      |
| Les gestions Mirko Langlois inc.                                      | 4 000                      |
| Les immeubles Jacques Robitaille inc. (Hôtel Québec Inn)              | 8 000                      |
| Les logiciels Cienapps  | 4 000                      |
| Les machineries Pronovost inc.  | 6 000                      |
| Les meubles Jaymar Corp.  | 3 000                      |
| Les placements Michel Mayrand inc.                                    | 8 000                      |
| Les Produits Polarmade inc.   | 3 000                      |
| Les services à la petite enfance La Tralée inc.                       | 3 000                      |
| Les services JAG inc.   | 5 000                      |
| Les Solutions Devco   | 4 000                      |
| Les Toitures Hogue inc.   | 3 000                      |
| Les usinages Mallette inc.  | 5 000                      |
| Libre Internet inc.   | 3 000                      |

| Bénéficiaires                                | Subventions accordées (\$) |
|--|----------------------------|
| L'Îlot                                       | 2 000                      |
| L'oasis de Lotbinière inc.                   | 2 000                      |
| Location d'outils Mecatech                   | 3 000                      |
| Location d'outils 2000                       | 3 000                      |
| Location d'outils GPS inc.                   | 3 000                      |
| Longue Pointe Chrysler Dodge Jeep Ram Itée   | 5 000                      |
| Magasin Alain Bélanger inc.                  | 4 000                      |
| Magasin Alain St-Jean inc.                   | 4 000                      |
| Magasin Alduca inc.                          | 4 000                      |
| Magasin Léopold Fontaine inc.                | 12 000                     |
| Maillagogo inc.                              | 1 000                      |
| Maison des familles de Rimouski-Neigette     | 1 000                      |
| Maison Roger Croteau (1986) inc.             | 4 000                      |
| Manoir du Boisé Gagnon                       | 15 000                     |
| Manoir du lac                                | 6 000                      |
| Manoir du lac Delage inc.                    | 4 000                      |
| Manoir Royal Saint-Eustache                  | 9 000                      |
| Manoir Victoria                              | 4 000                      |
| Marine 360                                   | 3 000                      |
| Martin Roy et Associés inc.                  | 3 000                      |
| Mecachrome Canada inc.                       | 3 000                      |
| Mesures alternatives jeunesse Frontenac inc. | 2 000                      |
| Métal Marquis inc.                           | 3 000                      |
| Microbrasserie à la Fût                      | 1 000                      |
| Millogiciel du Canada inc.                   | 2 000                      |
| Minotaure nutrition                          | 3 000                      |
| Multi-Service E.D. inc.                      | 3 000                      |

| Bénéficiaires                          | Subventions accordées (\$) |
|--|----------------------------|
| Nabi-Tek                               | 3 000                      |
| Nature Animale inc.                    | 3 000                      |
| Nétur inc.                             | 5 000                      |
| Nitek Laser inc.                       | 4 000                      |
| Nolinor Aviation                       | 6 000                      |
| Ontario Drive & Gear Limited           | 3 000                      |
| Opaysage Architectes paysagistes       | 3 000                      |
| Ordinacœur R.T.                        | 9 000                      |
| Paré Centre du camion White GMC inc.   | 5 000                      |
| Passion cuisines ébénisterie fine 2017 | 3 000                      |
| Pattes et griffes                      | 3 000                      |
| Pemana inc.                            | 6 000                      |
| Pharmacie Mirka Simard inc.            | 3 000                      |
| Placeteco inc.                         | 3 000                      |
| Produits industriels TRAF inc.         | 5 000                      |
| Pro-Impact Collision inc.              | 5 000                      |
| Pronex excavation inc.                 | 3 000                      |
| Publicité Pros-Pub                     | 3 000                      |
| R. Croteau Rimouski inc.               | 16 000                     |
| R.M. Croteau inc.                      | 4 000                      |
| R.P.A. Mont-Joli S.E.C.                | 1 000                      |
| RDC Contrôle ltée                      | 5 000                      |
| Référence Design                       | 3 000                      |
| Régulvar inc.                          | 3 000                      |
| René Matériaux composites ltée         | 2 000                      |
| Repère Paysage                         | 3 000                      |
| Rial Électrique inc.                   | 2 000                      |

| Bénéficiaires                               | Subventions accordées (\$) |
|---|----------------------------|
| Robovic inc.                                | 2 000                      |
| Roulotte Prolite inc.                       | 3 000                      |
| S.C. Motosport                              | 3 000                      |
| Santé mentale Québec – Bas-St-Laurent       | 1 000                      |
| SBSA  | 3 000                      |
| Scholer Industriel inc.                     | 3 000                      |
| Service D-COR inc.                          | 3 000                      |
| Services d'entretien ménager Mathile        | 3 000                      |
| Shawn Bisailon                              | 3 000                      |
| Sicola Itée                                 | 3 000                      |
| Solutions Novika                            | 1 000                      |
| Sommex Communication inc.                   | 3 000                      |
| SPCA Lanaudière–Basses-Laurentides          | 6 000                      |
| Ste-Foy Mitsubishi                          | 3 000                      |
| Suspensions et ressorts Michel Jeffrey inc. | 5 000                      |
| Synergie Canada inc.                        | 2 000                      |
| Techno Intégra                              | 3 000                      |
| Technosub                                   | 3 000                      |
| Tecksoft inc.                               | 4 000                      |
| Transdiff inc.                              | 5 000                      |
| Transport L.F.L. inc.                       | 5 000                      |
| Usinage ALT inc.                            | 3 000                      |
| Usinage Berthold inc.                       | 5 000                      |
| Usinage Filiatrault inc.                    | 3 000                      |
| Usinage Proto Concept inc.                  | 5 000                      |
| Usinage spécialisé G.L.                     | 5 000                      |
| Usinage Tremblay inc.                       | 3 000                      |

| Bénéficiaires                                  | Subventions accordées (\$) |
|--|----------------------------|
| Usinage X-Spec inc.                            | 3 000                      |
| Valérie de L'Étoile design d'intérieur         | 3 000                      |
| Ventilabec inc.                                | 3 000                      |
| Verflex  | 3 000                      |
| Village Vacances Valcartier (Hôtel Valcartier) | 4 000                      |
| Vitrierie d'Anjou                              | 3 000                      |
| Vitrierie Vertech (2000) inc.                  | 3 000                      |
| VTT Quadpro                                    | 6 000                      |
| Web-Cab inc.                                   | 3 000                      |
| <b>Total</b>                                   | <b>1 246 000</b>           |

PROGRAMME DE FORMATIONS DE COURTE DURÉE PRIVILÉGIANT LES STAGES  
DANS LES PROFESSIONS PRIORISÉES PAR LA CPMT

| Bénéficiaires  | Subventions accordées (\$) |
|--|----------------------------|
| Association hôtelière de la région de Québec   | 59 988                     |
| Bombardier inc.  | 1 131 192                  |
| Chambre de commerce de Mont-Tremblant  | 478 325                    |
| Comité paritaire de l'industrie de l'automobile de la Mauricie   | 419 102                    |
| Comité paritaire de l'industrie des services automobiles de la région de Montréal (CPA Montréal)             | 162 107                    |
| Comité paritaire de l'industrie des services automobiles de la région de Québec (CPA Québec)                 | 540 446                    |
| Comité sectoriel de la main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle (Perform)                    | 1 856 954                  |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale au Québec (CAMAQ)   | 4 431 668                  |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement (Envirocompétences)                                      | 422 533                    |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine | 704 591                    |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre des services automobiles  | 115 007                    |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre du bois (Formabois)   | 1 429 217                  |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des plastiques et des composites (Plasticompétences inc.)    | 1 003 269                  |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du transport routier (Camo-route inc.).                      | 926 950                    |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre de la production agricole (AGRIcarrières)                                   | 470 140                    |
| Corporation des carrossiers professionnels du Québec   | 971 903                    |
| Manufacturiers et exportateurs du Québec   | 3 884 033                  |
| Services d'entretien miniers industriels R.N. 2000 inc.  | 265 318                    |
| Tourisme Baie-James  | 167 667                    |
| Véolia es Canada services industriels inc.   | 368 424                    |
| <b>Total</b>   | <b>19 808 834</b>          |

BOURSES DE PROMOTION DES PROGRAMMES DE FORMATION  
MENANT AUX PROFESSIONS PRIORISÉES PAR LA CPMT

## 01 - BAS-SAINT-LAURENT

| CÉGEP DE MATANE                     |                                    |
|-------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation              | Nom de la boursière ou du boursier |
| Techniques d'intégration multimédia | Florimond Jouffroy                 |
| Techniques d'intégration multimédia | Jean-Michel Gingras                |
| Techniques d'intégration multimédia | Jérémy Leroux-Leclerc              |
| Techniques d'intégration multimédia | Jérôme Tarley                      |
| Techniques d'intégration multimédia | Stéphane Turpin                    |
| Techniques d'intégration multimédia | Thomas Etheve                      |

| CÉGEP DE RIMOUSKI                        |                                    |
|--|------------------------------------|
| Programme de formation                   | Nom de la boursière ou du boursier |
| Techniques de la logistique du transport | Émilie Séry                        |
| Techniques de la logistique du transport | Hamidou Diallo                     |
| Techniques de la logistique du transport | Hugo Ouellet                       |
| Techniques de la logistique du transport | Karine Cinq-Mars                   |
| Techniques de la logistique du transport | Marie-Andray Létourneau            |
| Techniques de la logistique du transport | Olivier Poulin                     |

| COMMISSION SCOLAIRE DE KAMOURASKA-RIVIÈRE-DU-LOUP |                                    |
|---|------------------------------------|
| Programme de formation                            | Nom de la boursière ou du boursier |
| Mécanique de véhicules lourds routiers            | Dorian Michaud                     |
| Mécanique de véhicules lourds routiers            | Gabriel Vigneau                    |
| Mécanique de véhicules lourds routiers            | Joel Fortin                        |
| Mécanique de véhicules lourds routiers            | Miguël Leblanc                     |
| Mécanique de véhicules lourds routiers            | Samuel Bourgeois                   |
| Mécanique de véhicules lourds routiers            | Tommy Pelletier                    |

## COMMISSION SCOLAIRE DES PHARES

| Programmes de formation                            | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Assistance à la personne en établissement de santé | Antoine Gagné                      |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Jean-Sébastien Miville             |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Kasandra Dugas                     |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Samuel Beaulieu                    |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Stéphany Tremblay                  |
| Mécanique automobile                               | Jérémy Jean                        |
| Mécanique automobile                               | Maxime Sirois                      |
| Mécanique automobile                               | Sébastien Pineault                 |

## INSTITUT DE TECHNOLOGIE AGROALIMENTAIRE, CAMPUS LA POCATIÈRE

| Programmes de formation                                | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Gestion et technologies d'entreprise agricole          | Anthony Couillard                  |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole          | Anthony Veilleux                   |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole          | Justin Caron                       |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole          | Louis Hamel                        |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole          | Maryline Pelletier                 |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole          | Raphaël Lecours                    |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole          | Raphaël Rioux                      |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole          | Rebecca P. Bérubé                  |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole          | Sarah Pelletier                    |
| Technologie des procédés et de la qualité des aliments | Amina Asses                        |
| Technologie des procédés et de la qualité des aliments | Anabelle Soucy                     |
| Technologie des procédés et de la qualité des aliments | Francis Plante                     |
| Technologie des procédés et de la qualité des aliments | Katherine Lecompte                 |
| Technologie des procédés et de la qualité des aliments | Pétula Bernier                     |
| Technologie des procédés et de la qualité des aliments | Simon Castonguay-Paradis           |

## 02 - SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN

## CÉGEP DE CHICOUTIMI

| Programmes de formation                    | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Technologie de l'électronique industrielle | Alex Tremblay                      |
| Technologie de l'électronique industrielle | Fabien René Raymond Bouchard       |
| Technologie de l'électronique industrielle | Nicolas Rodrigue                   |
| Technologie du génie métallurgique         | Estebane Desgagnés                 |
| Technologie du génie métallurgique         | Lenny Perron                       |
| Technologie du génie métallurgique         | Marc-André Gagné                   |
| Technologie du génie métallurgique         | Vincent Gauthier                   |
| Technologie du génie métallurgique         | William Moreau                     |

## CÉGEP DE JONQUIÈRE

| Programmes de formation                       | Nom de la boursière ou du boursier |
|---|------------------------------------|
| Environnement, hygiène et sécurité au travail | Anaïs Boisvert                     |
| Environnement, hygiène et sécurité au travail | Jérémy Lahaye-Côté                 |
| Environnement, hygiène et sécurité au travail | Kim Valet                          |
| Environnement, hygiène et sécurité au travail | Laurie Simard                      |
| Environnement, hygiène et sécurité au travail | Marguerite Minier                  |
| Environnement, hygiène et sécurité au travail | Nicolas Videault                   |
| Environnement, hygiène et sécurité au travail | Sylvaine Meindu                    |
| Environnement, hygiène et sécurité au travail | Tommy Gauthier                     |
| Techniques de génie chimique                  | Amélie Perras                      |
| Techniques de génie chimique                  | Jacob Cyr                          |
| Techniques de génie chimique                  | Kim Boucher                        |
| Techniques de génie chimique                  | Sébastien Bergeron                 |
| Techniques de génie chimique                  | Thomas Bouchard                    |

## CÉGEP DE JONQUIÈRE

| Programmes de formation                    | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Techniques de génie mécanique              | Félix Côté-Beauchemin              |
| Techniques de laboratoire                  | Jean-Christophe Fortin             |
| Techniques de laboratoire                  | Sandrine Doucet-Savard             |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Léa Huot                           |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Sabrina Côté                       |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Sylvianne Laliberté                |
| Techniques d'intégration multimédia        | Amélie Tremblay-Belley             |
| Techniques d'intégration multimédia        | Ann-Laurie Lapointe                |
| Techniques d'intégration multimédia        | Christopher Harvey                 |
| Techniques d'intégration multimédia        | Joany Bonneau                      |
| Techniques d'intégration multimédia        | Nicolas Tremblay                   |
| Techniques d'intégration multimédia        | Stéphanie Gélinas                  |
| Technologie de l'électronique industrielle | Jessy Tremblay                     |
| Technologie de l'électronique industrielle | Jordan Fortin                      |
| Technologie de l'électronique industrielle | Nicolas Côté                       |
| Technologie du génie industriel            | Jescika Dufour                     |
| Technologie du génie industriel            | Maxime Caron                       |
| Technologie du génie industriel            | Santatra Manant Andriamilala       |

## COLLÈGE D'ALMA

| Programme de formation                        | Nom de la boursière ou du boursier |
|---|------------------------------------|
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Mathias Boulianne-Adams            |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Jean-Michel Filion                 |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Samuel Frigon                      |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Timmy Gauthier                     |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Félix-Antoine Goulet               |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Alex Morency                       |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Marc-Olivier Pelletier             |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Guillaume Bélanger                 |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Julien-Charles Côté                |

## COMMISSION SCOLAIRE DES RIVES-DU-SAGUENAY

| Programmes de formation                | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Mécanique automobile                   | Billy Gaudreault                   |
| Mécanique automobile                   | Jeremy Gingras                     |
| Mécanique automobile                   | Noah Picard-Simard                 |
| Mécanique automobile                   | Philippe Lavoie                    |
| Mécanique automobile                   | Pier-Alexandre Munger              |
| Mécanique automobile                   | Pierrot Côté                       |
| Mécanique automobile                   | Simon Larouche                     |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Anthony Hudon                      |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Christopher Benson                 |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Éric Denis                         |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Francis Gauthier                   |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Françoise Villeneuve               |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Guillaume Proulx                   |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Jean-Philippe Crevier              |

## COMMISSION SCOLAIRE DES RIVES-DU-SAGUENAY

| Programmes de formation                | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Jérôme Bouchard                    |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Jérôme Pelletier                   |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Mathieu Bouchard                   |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Pier-Luc Pineault                  |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Samuel Truchon Arseneault          |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Simon Boudreault                   |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | William Fortin                     |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Zachary Claveau                    |

## COMMISSION SCOLAIRE DU LAC-SAINT-JEAN

| Programme de formation | Nom de la boursière ou du boursier |
|------------------------|------------------------------------|
| Technique d'usinage    | Dave Grenon-Groussette             |

## COMMISSION SCOLAIRE DU PAYS-DES BLEUETS

| Programme de formation | Nom de la boursière ou du boursier |
|------------------------|------------------------------------|
| Mécanique automobile   | Nicolas Turcotte                   |
| Mécanique automobile   | Samir Eddahbi                      |
| Mécanique automobile   | William Potvin                     |
| Mécanique automobile   | Jérémie Cloutier                   |
| Mécanique automobile   | Joël Bradette                      |
| Mécanique automobile   | Maxime Dumais                      |
| Mécanique automobile   | Olivier Simard                     |

## 03 - CAPITALE-NATIONALE

## CAMPUS NOTRE-DAME-DE-FOY

| Programmes de formation                                    | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Techniques d'éducation à l'enfance                         | Rosalie Rousseau                   |
| Techniques d'éducation à l'enfance                         | Mireille Côté                      |
| Techniques d'éducation à l'enfance                         | Vicky Couture                      |
| Techniques d'éducation à l'enfance                         | Maude Proulx                       |
| Techniques d'éducation à l'enfance                         | Lory-Ann Simard-Peruta             |
| Technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment | Pierre Marteil                     |
| Technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment | Philippe Charlebois                |

## CÉGEP LIMOILOU

| Programmes de formation       | Nom de la boursière ou du boursier |
|-------------------------------|------------------------------------|
| Soins infirmiers              | Claudèle Gauthier-Larocque         |
| Soins infirmiers              | Eve Bertrand                       |
| Soins infirmiers              | Florence Clavet                    |
| Techniques de génie mécanique | Elliot Byrns                       |
| Techniques de génie mécanique | François-Olivier Pelletier         |
| Techniques de génie mécanique | Philippe St-Laurent                |
| Techniques de l'informatique  | Christophe Nadeau                  |
| Techniques de l'informatique  | Étienne Caisse                     |
| Techniques de l'informatique  | Gabriel St-Amant Morales           |
| Techniques de l'informatique  | Jacob Babin                        |
| Techniques de l'informatique  | Jean-Michel Morin                  |
| Techniques de l'informatique  | Julien Dumont                      |
| Techniques de l'informatique  | Maxime St-Amand                    |
| Techniques de l'informatique  | Nicolas Asselin                    |

## CÉGEP LIMOILOU

| Programmes de formation                    | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Techniques de l'informatique               | Pascal Lalonde-Brodeur             |
| Techniques de l'informatique               | Simon-Pierre Normand               |
| Techniques de l'informatique               | Tristan Lirette                    |
| Technologie de l'électronique industrielle | Alexandre Légaré                   |
| Technologie de l'électronique industrielle | Alexandre Lepage                   |
| Technologie de l'électronique industrielle | Anthony Dono                       |
| Technologie de l'électronique industrielle | Cédric Sylvain-Proulx              |
| Technologie de l'électronique industrielle | Charles Auger                      |
| Technologie de l'électronique industrielle | David Ahouomto                     |
| Technologie de l'électronique industrielle | Guillaume Pitre                    |
| Technologie de l'électronique industrielle | Jérémy Catudal                     |
| Technologie de l'électronique industrielle | Marc-Olivier Mimeault              |
| Technologie de l'électronique industrielle | Marie Esther Bédard                |
| Technologie de l'électronique industrielle | Mathieu Leriche                    |
| Technologie de l'électronique industrielle | Michaël Forgot                     |
| Technologie de l'électronique industrielle | Olivier Chouinard                  |
| Technologie de l'électronique industrielle | Pascale Alarie                     |
| Technologie de l'électronique industrielle | Raphael Genois                     |
| Technologie de l'électronique industrielle | Samuel Tourigny                    |
| Technologie de l'électronique industrielle | Thomas De Roy                      |
| Technologie de l'électronique industrielle | William Daoust                     |
| Technologie de l'électronique industrielle | William Fontaine                   |
| Technologie de l'électronique industrielle | Yann Moreau                        |
| Technologie du génie civil                 | Alyson Anctil                      |
| Technologie du génie civil                 | Félix Robillard                    |
| Technologie du génie civil                 | Jean-Samuel Guérin                 |

## CÉGEP LIMOILOU

| Programmes de formation         | Nom de la boursière ou du boursier |
|---------------------------------|------------------------------------|
| Technologie du génie civil      | Jennifer Côté                      |
| Technologie du génie civil      | Jeremy Alain                       |
| Technologie du génie civil      | Louis-Charles Maheux               |
| Technologie du génie civil      | Sébastien Cayouette                |
| Technologie du génie industriel | Charles-Étienne Simard             |
| Technologie du génie industriel | David Rochon                       |
| Technologie du génie industriel | Elena Gagnon                       |
| Technologie du génie industriel | Nicolas Girard                     |

## COMMISSION SCOLAIRE DE CHARLEVOIX

| Programme de formation | Nom de la boursière ou du boursier |
|------------------------|------------------------------------|
| Mécanique automobile   | Anne-Clara Boily-Tremblay          |
| Mécanique automobile   | Gabriel Desbiens                   |
| Mécanique automobile   | Jérémy Simard                      |
| Mécanique automobile   | Simon Valentin                     |

## COMMISSION SCOLAIRE DE LA CAPITALE

| Programmes de formation                | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Mécanique de machines fixes            | Anthony Robitaille Mathieu         |
| Mécanique de machines fixes            | Daniel Parent                      |
| Mécanique de machines fixes            | Denise Ezer Yavo                   |
| Mécanique de machines fixes            | Simon Morneau Belley               |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Samuel Bonnalie                    |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Olivier Bouchard-Caron             |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Charles Brodrique                  |

| COMMISSION SCOLAIRE DE LA CAPITALE     |                                    |
|--|------------------------------------|
| Programmes de formation                | Nom de la boursière ou du boursier |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Jérémy Desaulniers                 |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Benoît Desrosiers                  |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Cédrick Drouin                     |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Daniel Gagnon                      |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Maxime Huot                        |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Julien Landry                      |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Michaël Plamondon                  |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Philippe Pothier                   |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Vincent Racine                     |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Josyane Richard                    |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Thomas Savary                      |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Samuel Savoie                      |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Vincent Tremblay-Buzzell           |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Stéphanie Veilleux                 |

| COMMISSION SCOLAIRE DE PORTNEUF                    |                                    |
|--|------------------------------------|
| Programmes de formation                            | Nom de la boursière ou du boursier |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Cassandra Paquin                   |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Chantal Bouchard                   |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Claudie Morissette                 |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Colette Leclerc                    |
| Assistance à la personne en établissement de santé | France St-Laurent                  |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Marie-Denise Dasciné               |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Marie-Pier Béland                  |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Martine Gauthier                   |

## COMMISSION SCOLAIRE DE PORTNEUF

| Programmes de formation                            | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Assistance à la personne en établissement de santé | Martine Laberge                    |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Nadia Ratycz                       |
| Mécanique automobile                               | Alexandre Mallard                  |
| Mécanique automobile                               | Gabriel Germain                    |
| Mécanique automobile                               | Nicolas Henry                      |
| Mécanique automobile                               | Nicolas Pageau                     |
| Techniques d'usinage                               | Raphaël Doré-Trudel                |
| Techniques d'usinage                               | Younes Chennoufi                   |

## COMMISSION SCOLAIRE DES PREMIÈRES-SEIGNEURIES

| Programme de formation                             | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Assistance à la personne en établissement de santé | Andrée-Line Bernard                |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Anne-Marie Garneau                 |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Annie Beaupré                      |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Isabelle Truchon–St-Pierre         |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Laury-Ann Laporte                  |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Lidwine Gloria Tsony Lengdep       |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Lisette Omolara Adechian           |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Lucie Merline Megni Nguedia        |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Myalee Marcil                      |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Stéphanie Harvey Huot              |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Suzie Veuilleux                    |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Wendyida Jeanette Dabilgou         |

## 04 - MAURICIE

| COLLÈGE SHAWINIGAN        |                                    |
|---------------------------|------------------------------------|
| Programmes de formation   | Nom de la boursière ou du boursier |
| Soins infirmiers          | Cally Savard                       |
| Soins infirmiers          | Chloé Maève Hoarau                 |
| Soins infirmiers          | Maryne Turpin                      |
| Techniques de laboratoire | Alexis Dandonneau                  |
| Techniques de laboratoire | Andy Henri Dijoux                  |

| COMMISSION SCOLAIRE DU CHEMIN-DU-ROY               |                                    |
|--|------------------------------------|
| Programmes de formation                            | Nom de la boursière ou du boursier |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Annie Patenaude                    |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Cathy Gagnon                       |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Christina Charrette                |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Cindy Ricard                       |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Danielle Martel                    |
| Assistance à la personne en établissement de santé | David Lamy                         |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Deiby Jhoana Collazos Betancourth  |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Étienne Gisèle Djoumessi           |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Jennifer Boutin                    |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Kassandra Lemay                    |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Lisane Martin                      |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Maely Dumoulin                     |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Manon Lacoursière                  |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Marie-Claude Levesque              |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Marie-Florence Hébert              |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Mélanie Carrière                   |

## COMMISSION SCOLAIRE DU CHEMIN-DU-ROY

| Programmes de formation                            | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Assistance à la personne en établissement de santé | Mélanie Lambert                    |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Mélissa Auger                      |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Mélissa Beudet                     |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Miryam Dupras                      |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Stéphanie Blais                    |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Suzy Boissonneault                 |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Tommy Beaubien                     |
| Mécanique automobile                               | Alexandre Dupuis                   |
| Mécanique automobile                               | Antoine Boisvert                   |
| Mécanique automobile                               | Audrey Champagne                   |
| Mécanique automobile                               | Émilien Valduga                    |
| Mécanique automobile                               | Jordan Bouchard                    |
| Mécanique automobile                               | Mario Tessier                      |

## 05 - ESTRIE

## CHAMPLAIN REGIONAL COLLEGE – CAMPUS LENNOXVILLE

| Programme de formation | Nom de la boursière ou du boursier |
|------------------------|------------------------------------|
| Soins infirmiers       | Coralie Bienvenue                  |
| Soins infirmiers       | Vance Côté                         |

## COMMISSION SCOLAIRE DE LA RÉGION-DE-SHERBROOKE

| Programmes de formation                            | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Assistance à la personne en établissement de santé | Claudia Benoît                     |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Daphney Langevin-Monette           |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Samantha Michaud-Bonsant           |
| Mécanique automobile                               | Ambroise Pelpel                    |
| Mécanique automobile                               | Jasmin Proulx                      |
| Mécanique automobile                               | Jason Lepître                      |
| Mécanique automobile                               | Jonathan Pothier                   |
| Mécanique automobile                               | Shukran Ahmad                      |
| Mécanique automobile                               | Steven Marchand                    |
| Mécanique de véhicules lourds routiers             | Anthony Leclerc                    |
| Mécanique de véhicules lourds routiers             | Gabriel Yergeau                    |
| Mécanique de véhicules lourds routiers             | Maxime Perreault                   |
| Mécanique de véhicules lourds routiers             | Mychaël Ash                        |
| Mécanique de véhicules lourds routiers             | Nicolas Chainey                    |
| Mécanique de véhicules lourds routiers             | Nicolas Roy                        |
| Mécanique de véhicules lourds routiers             | Renaud Bachand                     |
| Mécanique de véhicules lourds routiers             | Thierry Lacasse                    |
| Techniques d'usinage                               | Émilie Boutin                      |
| Techniques d'usinage                               | Jason Huard                        |
| Techniques d'usinage                               | Phillip Aubin-Jubenville           |

## COMMISSION SCOLAIRE DES HAUTS-CANTONS

| Programmes de formation                            | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Assistance à la personne en établissement de santé | Alexandra Ponthet                  |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Benjamin Veilleux                  |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Yancy Rémillard                    |
| Mécanique automobile                               | Alex Bélanger                      |
| Mécanique automobile                               | Cédric Dion                        |
| Mécanique automobile                               | Clément Maire                      |
| Mécanique automobile                               | Jérémie Domingue-Pelletier         |
| Mécanique automobile                               | Jimmy Dupuis                       |
| Mécanique automobile                               | Nicolas Turmel                     |

## COMMISSION SCOLAIRE DES SOMMETS

| Programme de formation | Nom de la boursière ou du boursier |
|------------------------|------------------------------------|
| Technique d'usinage    | Dave Grenon-Groussette             |

## COMMISSION SCOLAIRE EASTERN TOWNSHIPS

| Programmes de formation                            | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Assistance à la personne en établissement de santé | Jessica McMorine                   |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Luz Adriana Atuesta Acosta         |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Travis Doyle                       |
| Techniques d'usinage                               | Léo Samuel Veltkamp                |

## 06 - MONTRÉAL

| CÉGEP ANDRÉ-LAURENDEAU                                     |                                    |
|--|------------------------------------|
| Programmes de formation                                    | Nom de la boursière ou du boursier |
| Techniques de la logistique du transport                   | Ahmad Rajab                        |
| Techniques de la logistique du transport                   | Anna Boyko                         |
| Techniques de la logistique du transport                   | Audréanne Pepin                    |
| Techniques de la logistique du transport                   | Charles-Alexandre Girard           |
| Techniques de la logistique du transport                   | Jaelle Naila Valias-Jean           |
| Techniques de la logistique du transport                   | Jean-Philippe Daoust               |
| Techniques de la logistique du transport                   | Jennifer Dye                       |
| Techniques de la logistique du transport                   | Philip Pierscinski                 |
| Techniques de la logistique du transport                   | Pierre Romain Tsafack Tsopnang     |
| Techniques de l'informatique                               | Amina Mihoubi                      |
| Techniques de l'informatique                               | Benjamin Claveau                   |
| Techniques de l'informatique                               | Simon Faubert                      |
| Techniques d'éducation à l'enfance                         | Karolanne Beaudoin                 |
| Techniques d'éducation à l'enfance                         | Montserrat Sanchez Monterd         |
| Technologie de l'électronique industrielle                 | Cheney Saysourinho                 |
| Technologie de l'électronique industrielle                 | Moussa Sangare                     |
| Technologie de l'électronique industrielle                 | Samuel Dufour                      |
| Technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment | Armstrong Legros                   |
| Technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment | Joël Martinez-Sirois               |

## CÉGEP DE SAINT-LAURENT

| Programmes de formation                       | Nom de la boursière ou du boursier |
|---|------------------------------------|
| Environnement, hygiène et sécurité au travail | Emma Dazé                          |
| Environnement, hygiène et sécurité au travail | Christian Drouin                   |
| Environnement, hygiène et sécurité au travail | Yasmin El Darrat                   |
| Environnement, hygiène et sécurité au travail | Frédéric Rouleau                   |
| Environnement, hygiène et sécurité au travail | Houria Tarafi                      |
| Environnement, hygiène et sécurité au travail | Leslie Arisbeth Becera Guzman      |
| Environnement, hygiène et sécurité au travail | Nicole Kavumbu Mukadi              |
| Environnement, hygiène et sécurité au travail | Samantha Rosine Tchaleu            |
| Soins infirmiers                              | Laura Yulieth Castrillon Escobar   |
| Soins infirmiers                              | Éric Beaulieu                      |
| Soins infirmiers                              | Sadki Rachilda                     |
| Soins infirmiers                              | Websthely Edmond                   |
| Soins infirmiers                              | Danielle Stéphanie Ngo Beth        |

## CÉGEP DU VIEUX MONTRÉAL

| Programmes de formation                         | Nom de la boursière ou du boursier |
|---|------------------------------------|
| Conseil en assurances et en services financiers | Justine Tamaro                     |
| Conseil en assurances et en services financiers | Mathieu Mooijeking                 |
| Conseil en assurances et en services financiers | Nassima Benzemam                   |
| Conseil en assurances et en services financiers | Béatrice Belley Ducharme           |
| Soins infirmiers                                | Mardoché Dorsainvil                |
| Soins infirmiers                                | Isabelle Gagnon                    |
| Soins infirmiers                                | Léa Sheferaw                       |
| Techniques de l'informatique                    | Christian Fortin-Desrosiers        |
| Techniques de l'informatique                    | Danilo Robado Madore               |

## CÉGEP DU VIEUX MONTRÉAL

| Programmes de formation                    | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Lou-Ann Dumoulin-Laurin            |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Laila Moustouai                    |
| Technologie de l'électronique industrielle | Alexandre Tanguay-Moncion          |
| Technologie de l'électronique industrielle | Raphaël Hohly                      |
| Technologie de l'électronique industrielle | Kevin Aubry                        |
| Technologie de maintenance industrielle    | Loïc Dubé-Saint-Pierre             |
| Technologie de maintenance industrielle    | Nicolas Thiffeault                 |

## CÉGEP JOHN ABBOTT

| Programmes de formation      | Nom de la boursière ou du boursier |
|------------------------------|------------------------------------|
| Soins infirmiers             | Amanda Mcleod                      |
| Soins infirmiers             | Francis Lemire                     |
| Soins infirmiers             | Kayla Donaldson                    |
| Soins infirmiers             | Rebecca Bleasdille                 |
| Soins infirmiers             | Yi Wei                             |
| Techniques de l'informatique | Alex-James Stewart                 |
| Techniques de l'informatique | James Lee                          |
| Techniques de l'informatique | Joshua Reinhart                    |

## COLLÈGE AHUNTSIC

| Programmes de formation                    | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Techniques de laboratoire                  | Alexandre Gagné                    |
| Techniques de laboratoire                  | Nicolas Truchon                    |
| Technologie de l'électronique industrielle | Cristian Balan                     |
| Technologie de l'électronique industrielle | Haïfa Fleurival                    |

## COLLÈGE AHUNTSIC

| Programmes de formation                    | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Technologie de l'électronique industrielle | Laurence Larocque-Cyr              |
| Techniques de l'informatique               | Félix Berny Emmanuel               |
| Techniques de l'informatique               | Frederik Chenier                   |
| Techniques de l'informatique               | Monclès-Junior Hérissé             |
| Technologie du génie industriel            | Camilia Alarie-Martinez            |
| Technologie du génie industriel            | Maxime Audet                       |
| Technologie du génie industriel            | Kim Martel                         |
| Technologie du génie industriel            | Stefan Razvan Stempel              |

## COLLÈGE ANDRÉ-GRASSET (1973) INC.

| Programmes de formation                                    | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Techniques de l'informatique                               | André De Oliviera Carvalho         |
| Techniques de l'informatique                               | Carlos Henrique Lopes              |
| Techniques de l'informatique                               | Joao Carlos Fernandes Neto         |
| Technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment | Eddyrick Pong                      |
| Technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment | Tamsamani Badr                     |

## COLLÈGE LASALLE

| Programme de formation             | Nom de la boursière ou du boursier |
|------------------------------------|------------------------------------|
| Techniques d'éducation à l'enfance | Amy Chow                           |

## COLLÈGE TAV

| Programme de formation             | Nom de la boursière ou du boursier |
|------------------------------------|------------------------------------|
| Techniques d'éducation à l'enfance | Rachida El Atki                    |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Shamia Ross                        |

## COMMISSION SCOLAIRE DE MONTRÉAL

| Programmes de formation                | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Calorifugeage                          | Julie Lachance-Bolduc              |
| Ferblanterie-tôlerie                   | Mohamed Abdou Aziber               |
| Ferblanterie-tôlerie                   | Phi Long Ho                        |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Aissa Kaci                         |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Alaa Belmoudeu                     |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Alexandre Larocque                 |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Deverse Plaisir                    |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Frederic Cloutier                  |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Jamil Arisbeth Becera Guzman       |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Jean-Keller Don                    |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Khoa Vuong                         |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Luis Dario Corcino Javier          |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Maika Martel                       |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Marc-Antoine Labrie                |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Mathieu Plasse                     |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Max Samuel Goudou                  |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Oscar Fernando Miranda Cleto       |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Pierre-Alexandre Martineau         |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Sylvain Thibault                   |
| Préparation et finition de béton       | Richard Bouvier                    |
| Préparation et finition de béton       | Jose Luiz Del Cid                  |
| Préparation et finition de béton       | Leonardo Delle Donne               |
| Préparation et finition de béton       | Alexandre Grenon                   |
| Préparation et finition de béton       | Xavier Lewiss                      |
| Préparation et finition de béton       | Jean-Bernard Victor                |
| Préparation et finition de béton       | Juan Carlos Vivanco Malache        |

## COMMISSION SCOLAIRE MARGUERITE-BOURGEOYS

| Programme de formation      | Nom de la boursière ou du boursier |
|-----------------------------|------------------------------------|
| Mécanique de machines fixes | Jacob Bertose                      |
| Mécanique de machines fixes | Jonathan Chartier                  |
| Mécanique de machines fixes | Marc-Olivier Martin                |
| Mécanique de machines fixes | Salah Daiboun Sajel                |
| Mécanique de machines fixes | Stéphane D'Érico                   |
| Mécanique de machines fixes | Yannick Aubin                      |

## INSTITUT TECCART (2003)

| Programmes de formation                    | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Techniques de l'informatique               | Bailey Monette                     |
| Techniques de l'informatique               | Rose Hely Brandao                  |
| Techniques de l'informatique               | Sokhatil Diongue                   |
| Technologie de l'électronique industrielle | Alec Couture                       |
| Technologie de l'électronique industrielle | Joël Pelletier                     |
| Technologie de l'électronique industrielle | Mathieu Royer-Lépine               |

## MACDONALD COLLEGE - UNIVERSITÉ MCGILL

| <b>Programme de formation</b>                 | <b>Nom de la boursière ou du boursier</b> |
|---|---|
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Bradley Dubeau                            |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Chad Enderle                              |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Devin Keenan                              |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Jenna Hammond                             |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Jonathan Hamilton                         |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Marc Vermeulen                            |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Miguel Bédard                             |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Rebecca Spuehler                          |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Thomas Klassen                            |

## 07 - OUTAOUAIS

## COMMISSION SCOLAIRE DES HAUTS-BOIS-DE-L'OUTAOUAIS

| Programme de formation                             | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Assistance à la personne en établissement de santé | Francis Martin                     |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Chantal Nault                      |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Tanya Paquette                     |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Élisabeth Rochon-Dumont            |

## COMMISSION SCOLAIRE DES PORTAGES-DE-L'OUTAOUAIS

| Programmes de formation                            | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Assistance à la personne en établissement de santé | Karine Meade Masson                |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Lattifah Sangare                   |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Lydia Perrier                      |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Raphaël Normand-Benitez            |
| Mécanique de véhicules lourds routiers             | Alexandre Oliveira                 |

## 08 - ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

| CÉGEP DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE           |                                    |
|--|------------------------------------|
| Programmes de formation                    | Nom de la boursière ou du boursier |
| Soins infirmiers                           | Karolanne Gauthier                 |
| Soins infirmiers                           | Valérie Dion                       |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Anabelle Chassé                    |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Ariane Trottier                    |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Camille Burbridge                  |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Jade Ménard                        |
| Technologie de l'électronique industrielle | Anthony Roy-Nadeau                 |
| Technologie de l'électronique industrielle | Justin Michaud                     |
| Technologie de l'électronique industrielle | Samy Desjardins                    |
| Technologie de maintenance industrielle    | Olivier Archambault                |
| Technologie de maintenance industrielle    | Pier-Olivier Landry                |

| COMMISSION SCOLAIRE DE L'OR-ET-DES-BOIS |                                    |
|---|------------------------------------|
| Programme de formation                  | Nom de la boursière ou du boursier |
| Mécanique automobile                    | Éric Verrier                       |
| Mécanique automobile                    | Guillaume Morin                    |
| Mécanique automobile                    | Guyaume Gauvreau                   |
| Mécanique automobile                    | Josée Baribeault                   |
| Mécanique automobile                    | Pierre-Olivier Leclerc             |
| Mécanique automobile                    | Sara Godin                         |
| Mécanique automobile                    | Yves Gunn                          |

## COMMISSION SCOLAIRE DU LAC-ABITIBI

| <b>Programme de formation</b>          | <b>Nom de la boursière ou du boursier</b> |
|--|---|
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Alexandre Lacourse                        |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Anthony Cantin                            |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Audrey Plante                             |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Emmanuel Roberge                          |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Luca Gilbert                              |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Nicolas Boucher-Darveau                   |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Sarah-Ève Pard                            |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Thomas Dénomme-Cotten                     |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Tristan Robichaud                         |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | William Paul-Corbeil                      |

## COMMISSION SCOLAIRE HARRICANA

| <b>Programme de formation</b> | <b>Nom de la boursière ou du boursier</b> |
|-------------------------------|---|
| Techniques d'usinage          | Alexandre Bélanger-Plamondon              |

## 09 - CÔTE-NORD

| CÉGEP DE BAIE-COMEAU                       |                                    |
|--|------------------------------------|
| Programmes de formation                    | Nom de la boursière ou du boursier |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Jonathan Beaulieu-Fournier         |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Raphaël Boisvert                   |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Laurie Chamberland                 |
| Technologie de l'électronique industrielle | Thomas Chrétien                    |
| Technologie de l'électronique industrielle | Jean-Benoit Guérin-Dubé            |
| Technologie de l'électronique industrielle | Audrey Desmeules                   |
| Technologie de l'électronique industrielle | Charles Cousineau                  |
| Technologie du génie civil                 | Allyson Plouffe                    |
| Technologie du génie civil                 | Olivier Imbeault                   |
| Technologie du génie civil                 | Karl Racine                        |
| Technologie du génie civil                 | Ariane Lavoie                      |

| CÉGEP DE SEPT-ÎLES                         |                                    |
|--|------------------------------------|
| Programmes de formation                    | Nom de la boursière ou du boursier |
| Techniques de l'informatique               | Daniel Jerusalmy                   |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Arthur Lacroix                     |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Gabrielle Petitpas                 |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | India Chénard                      |
| Technologie de l'électronique industrielle | Carl Bernatchez                    |
| Technologie de l'électronique industrielle | Darren Collin                      |
| Technologie de l'électronique industrielle | Maxime Boudreault                  |
| Technologie de l'électronique industrielle | Miguel Bélanger                    |
| Technologie de maintenance industrielle    | Marius Cédric Tamo                 |
| Technologie de maintenance industrielle    | Sarah-Louise Ouellet               |

| COMMISSION SCOLAIRE DE L'ESTUAIRE |                                    |
|-----------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation            | Nom de la boursière ou du boursier |
| Mécanique automobile              | Alexandre Houde                    |
| Mécanique automobile              | Dominic Noël                       |

## 10 - NORD-DU-QUÉBEC

Aucune bourse émise pour le moment

**11 - GASPÉSIE-ÎLES-DE-LA-MADELEINE****CÉGEP DE LA GASPÉSIE ET DES ÎLES**

| <b>Programmes de formation</b>          | <b>Nom de la boursière ou du boursier</b> |
|---|---|
| Soins infirmiers                        | Jessica Girard                            |
| Soins infirmiers                        | Laurie Cloutier                           |
| Soins infirmiers                        | Mégane Comeau                             |
| Technologie de maintenance industrielle | David Chrétien                            |
| Technologie de maintenance industrielle | Pierre Roels                              |

**COMMISSION SCOLAIRE RENÉ-LÉVESQUE**

| <b>Programmes de formation</b>                     | <b>Nom de la boursière ou du boursier</b> |
|--|---|
| Assistance à la personne en établissement de santé | Ann-Sophie Leblanc                        |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Dominique Lefebvre                        |
| Mécanique automobile                               | Alexandre Doucet                          |
| Mécanique automobile                               | Éric Després                              |
| Mécanique automobile                               | Guillaume Babin-Deschênes                 |
| Mécanique automobile                               | Jean-René Parisé                          |
| Mécanique automobile                               | Jérémy Castilloux                         |

## 12 - CHAUDIÈRE-APPALACHES

| CÉGEP BEAUCE-APPALACHES            |                                    |
|------------------------------------|------------------------------------|
| Programmes de formation            | Nom de la boursière ou du boursier |
| Soins infirmiers                   | Amy Turcotte                       |
| Soins infirmiers                   | Élise Makouam-Kam                  |
| Soins infirmiers                   | Justine Poulin                     |
| Soins infirmiers                   | Marie-Michèle Lessard              |
| Soins infirmiers                   | Marjorie Breton                    |
| Soins infirmiers                   | Stacy Cloutier                     |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Andréanne Bouchard                 |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Angélique Bigot-Tremblay           |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Caroline Weinsberg                 |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Emmanuelle Blais                   |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Jérémy Chassagne                   |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Julie Boulanger                    |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Karine Calpetard-Chassagne         |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Kassandra Gagnon                   |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Kévin Bonneau                      |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Laura Pelletier                    |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Leïla Dulac                        |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Madyson Bouchard                   |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Maude Ducharme                     |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Megan Fortin                       |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Mélissa Lebel                      |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Nancy Richard                      |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Noémie Quirion                     |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Pamela Thibodeau                   |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Rosalie Giguère                    |

## CÉGEP BEAUCE-APPALACHES

| Programmes de formation            | Nom de la boursière ou du boursier |
|------------------------------------|------------------------------------|
| Techniques d'éducation à l'enfance | Sarah Cornichon                    |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Sarah Faucher                      |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Véronique Loranger                 |
| Technologie du génie civil         | Noémi Tremblay                     |
| Technologie du génie industriel    | Cédric Fecteau                     |
| Technologie du génie industriel    | Jean-Michaël Labbé Bourque         |
| Technologie du génie industriel    | Maxime Cloutier                    |
| Technologie du génie industriel    | William Dallaire                   |

## CÉGEP DE THETFORD

| Programmes de formation       | Nom de la boursière ou du boursier |
|-------------------------------|------------------------------------|
| Soins infirmiers              | Jeffrey Charbonneau                |
| Soins infirmiers              | Karelle Fortin-Goulet              |
| Soins infirmiers              | Lorie Desjardins                   |
| Soins infirmiers              | Marianne Auger                     |
| Soins infirmiers              | Natalie Tanguay                    |
| Soins infirmiers              | Sandrine Laroche                   |
| Techniques de génie mécanique | Bryan Lachance                     |
| Techniques de génie mécanique | Jessy Marcoux                      |
| Techniques de génie mécanique | Jordan Nadeau                      |
| Techniques de génie mécanique | Vincent Poulin                     |

## COMMISSION SCOLAIRE DE LA BEAUCE-ETCHEMIN

| Programmes de formation                            | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Assistance à la personne en établissement de santé | Diane Bélanger                     |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Estelle Flora Amoussan Motti       |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Jessica Grimard                    |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Julie-Pier Boulanger               |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Karine Boucher                     |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Kelly Routhier                     |
| Mécanique automobile                               | Antoinio Loiselle                  |
| Mécanique automobile                               | Guillaume Paquet                   |
| Mécanique automobile                               | Martin Quirion                     |
| Mécanique automobile                               | Samuel Maheux                      |
| Mécanique automobile                               | Samuel Poulin                      |
| Techniques d'usinage                               | Alex Gagné-Poulin                  |
| Techniques d'usinage                               | Jacob Poulin                       |

## COMMISSION SCOLAIRE DE LA CÔTE-DU-SUD

| Programmes de formation                            | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Assistance à la personne en établissement de santé | Chantale Picard                    |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Chloé Nadeau-Lanteigne             |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Maud Fontaine                      |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Odette Roy                         |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Richard Bossé                      |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Tammy Sanschagrín                  |
| Mécanique automobile                               | Bobby Labrecque                    |
| Mécanique automobile                               | Christian Morin-Lacasse            |
| Mécanique automobile                               | Gabriel Caron-Lacroix              |
| Mécanique automobile                               | Jérémie Messervier                 |
| Mécanique automobile                               | Nicolas Coulombe                   |
| Techniques d'usinage                               | Pierre-Yves De Ladurantaye         |
| Techniques d'usinage                               | Steven Caron                       |

## COMMISSION SCOLAIRE DES APPALACHES

| Programmes de formation                            | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Assistance à la personne en établissement de santé | Isabelle Lemieux                   |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Kassandra Toupin                   |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Manon Thivierge                    |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Michaël Deslongchamps              |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Nancy Labonté                      |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Sonia Cossette                     |
| Ferblanterie-tôlerie                               | Benoît Lacerte                     |
| Ferblanterie-tôlerie                               | Jimmy Monaghan                     |

## COMMISSION SCOLAIRE DES APPALACHES

| Programmes de formation | Nom de la boursière ou du boursier |
|-------------------------|------------------------------------|
| Mécanique automobile    | Alex Ruel                          |
| Mécanique automobile    | Érika Lessard                      |
| Mécanique automobile    | Maxime Beaudoin                    |
| Mécanique automobile    | Maxime Bégin-Roy                   |
| Mécanique automobile    | Pascale Bégin                      |
| Techniques d'usinage    | Cynthia Goulet                     |
| Techniques d'usinage    | Jean-François Houle                |

## COMMISSION SCOLAIRE DES NAVIGATEURS

| Programmes de formation                            | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Assistance à la personne en établissement de santé | Audrey Durocher                    |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Catherine Lardin                   |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Laurie-Ann Paquin                  |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Marie-Laure Aubé                   |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Mélina Giasson                     |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Mélissa Amyot-Leblanc              |
| Mécanique automobile                               | Éric-Olivier Lessard               |
| Mécanique automobile                               | Jessy Nadeau                       |
| Mécanique automobile                               | Mathieu St-Pierre                  |
| Mécanique automobile                               | Pierre-Luc Lahey                   |
| Mécanique automobile                               | Yan Bégin                          |
| Mécanique de véhicules lourds routiers             | Alexandre Blais                    |
| Mécanique de véhicules lourds routiers             | Alexis Gagné                       |
| Mécanique de véhicules lourds routiers             | Anthony Bouchard                   |
| Mécanique de véhicules lourds routiers             | Charles-Étienne Croteau            |
| Mécanique de véhicules lourds routiers             | Dimitri Couture-Tardif             |

## COMMISSION SCOLAIRE DES NAVIGATEURS

| Programmes de formation                | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Dominique Gagnon-Bernier           |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Éduardo Velasquez                  |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Émile Vallières                    |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Emmanuel Gagnon                    |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Frédéric Lamontagne                |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Jacob Giguère                      |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Jonathan Brousseau                 |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Jonathan Roy                       |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Louis-Thomas Doré                  |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Marc-Antoine Giguère               |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Marc-Antoine Poulin                |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Samuel Charest                     |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Tommy Corriveau                    |

## 13 - LAVAL

## CÉGEP MONTMORENCY

| Programme de formation | Nom de la boursière ou du boursier |
|------------------------|------------------------------------|
| Soins infirmiers       | Catherine Martins                  |
| Soins infirmiers       | Perceval Lachance                  |
| Soins infirmiers       | Samira Varela-Paquette             |
| Soins infirmiers       | Solveig Verreault                  |
| Soins infirmiers       | Vivianne Legault                   |

## COMMISSION SCOLAIRE DE LAVAL

| Programmes de formation                            | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Assistance à la personne en établissement de santé | France Hamelin                     |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Ordine Bosenge Bokongo             |
| Ferblanterie-tôlerie                               | Kevin Germain                      |
| Ferblanterie-tôlerie                               | Lawrence Labbu                     |
| Mécanique automobile                               | Axel Fraser                        |
| Mécanique automobile                               | Cassandra Sylvestre-Ravary         |
| Mécanique automobile                               | Christian Mallous                  |
| Mécanique automobile                               | Edgar Pardo-Cruz                   |
| Mécanique automobile                               | Gabriel Cusson-Guemon              |
| Mécanique automobile                               | Gino Paul Zavaleta Martinez        |
| Mécanique automobile                               | Jade Sobhié                        |
| Mécanique automobile                               | Jean-Gardy Sainrilus               |
| Mécanique automobile                               | Rémi Lavigne                       |

## 14- LANAUDIÈRE

| CÉGEP DE JOLIETTE                             |                                    |
|---|------------------------------------|
| Programmes de formation                       | Nom de la boursière ou du boursier |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Alexandrine Crevier                |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Amélie Charbonneau                 |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Kimberly Lefebvre                  |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Olivier Hénault                    |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Rosalie Laroche                    |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Sandra Lanctôt                     |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Tommy Coulombe                     |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Vanessa Lambert                    |
| Soins infirmiers                              | Amélie Robillard                   |
| Soins infirmiers                              | Audrey-Ann Guilbault               |
| Soins infirmiers                              | Bianca Bourgeois-Dalpe             |
| Soins infirmiers                              | Delphine Champoux                  |
| Soins infirmiers                              | Eve Lavigne                        |
| Soins infirmiers                              | Indya Morin                        |
| Soins infirmiers                              | Isabelle Rondeau                   |
| Soins infirmiers                              | Jolianne Fafard                    |
| Soins infirmiers                              | Julie Poulin                       |
| Soins infirmiers                              | Kim Grégoire                       |
| Soins infirmiers                              | Laurie Lapointe                    |
| Soins infirmiers                              | Marie-Christine Dufort             |
| Soins infirmiers                              | Noémie Papillon                    |
| Soins infirmiers                              | Sarah-Jade Lafrenière              |
| Techniques de l'informatique                  | Alex Tarte                         |
| Techniques de l'informatique                  | Dylan Sicard-Smith                 |
| Techniques de l'informatique                  | Francois Goyette-Pelletier         |

## CÉGEP DE JOLIETTE

| Programmes de formation                                | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Techniques de l'informatique                           | Gabriel Audette                    |
| Techniques de l'informatique                           | Gabriel Goulet                     |
| Techniques de l'informatique                           | Jean-Thomas Plouffe                |
| Techniques de l'informatique                           | Jesse Galarneau                    |
| Techniques de l'informatique                           | Jonathan Pelletier                 |
| Techniques de l'informatique                           | Kim Douthwright-Bouchard           |
| Techniques de l'informatique                           | Marc-Antoine Griffiths             |
| Techniques de l'informatique                           | Mathieu Coutu                      |
| Techniques de l'informatique                           | Olivier Brissette                  |
| Techniques de l'informatique                           | Rachel Hince                       |
| Techniques de l'informatique                           | Rostand Prud'Homme                 |
| Techniques de l'informatique                           | Samuel Girard-Paquet               |
| Technologie des procédés et de la qualité des aliments | Alexandre Lagarde                  |
| Technologie des procédés et de la qualité des aliments | Laurie Robidoux                    |
| Technologie des procédés et de la qualité des aliments | Marie-Anne Roy                     |
| Technologie des procédés et de la qualité des aliments | Michael Bourgeois                  |
| Technologie des procédés et de la qualité des aliments | Sarah-Maude Martin-Gaudreau        |
| Technologie du génie civil                             | Antoine Poirier                    |
| Technologie du génie civil                             | Dominic Parent                     |
| Technologie du génie civil                             | Elisabeth Godin                    |

## CÉGEP RÉGIONAL DE LANAUDIÈRE À L'ASSOMPTION

| Programmes de formation                         | Nom de la boursière ou du boursier |
|---|------------------------------------|
| Conseil en assurances et en services financiers | David Lemelin                      |
| Conseil en assurances et en services financiers | Gabriel Roy                        |
| Conseil en assurances et en services financiers | Maxime Vaillancourt                |
| Conseil en assurances et en services financiers | Samuel Picard                      |
| Techniques d'éducation à l'enfance              | Amélie Boisvert                    |
| Techniques d'éducation à l'enfance              | Camille Leblanc                    |
| Techniques d'éducation à l'enfance              | Carol-Ann Heese                    |
| Techniques d'éducation à l'enfance              | Charlienne Lapierre                |
| Techniques d'éducation à l'enfance              | Cristine Cerrato                   |
| Techniques d'éducation à l'enfance              | Cynthia Lavoie                     |
| Techniques d'éducation à l'enfance              | Elisabeth Boucher                  |
| Techniques d'éducation à l'enfance              | Emeraude Bisson                    |
| Techniques d'éducation à l'enfance              | Félix Robillard                    |
| Techniques d'éducation à l'enfance              | Frédérique Pimparé                 |
| Techniques d'éducation à l'enfance              | Heidy Bureau                       |
| Techniques d'éducation à l'enfance              | Jemmy Reglin                       |
| Techniques d'éducation à l'enfance              | Katerine Daigneault-Roy            |
| Techniques d'éducation à l'enfance              | Laurence Downing                   |
| Techniques d'éducation à l'enfance              | Lorie-Ann Labrie                   |
| Techniques d'éducation à l'enfance              | Marie-Ève Desautels                |
| Techniques d'éducation à l'enfance              | Marie-Ève Dumontier                |
| Techniques d'éducation à l'enfance              | Marilou Germain-Taillefer          |
| Techniques d'éducation à l'enfance              | Myriam Dion                        |
| Techniques d'éducation à l'enfance              | Nathalie Leclerc                   |
| Techniques d'éducation à l'enfance              | Shanelle Boivin                    |
| Techniques d'éducation à l'enfance              | Tania Perreault                    |
| Techniques d'éducation à l'enfance              | Valéry Gauthier-Grenier            |

## CÉGEP RÉGIONAL DE LANAUDIÈRE À TERREBONNE

| Programme de formation                     | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Technologie de l'électronique industrielle | Cédric Cyr-Chévrier                |
| Technologie de l'électronique industrielle | Cédrick Dumouchel                  |
| Technologie de l'électronique industrielle | Daniel Bilodeau                    |
| Technologie de l'électronique industrielle | Dmitry Kniazev                     |
| Technologie de l'électronique industrielle | Félix Lachapelle                   |
| Technologie de l'électronique industrielle | Gabriel Auclair                    |
| Technologie de l'électronique industrielle | Jérémy Larrivée                    |
| Technologie de l'électronique industrielle | Nicolas Faguy                      |
| Technologie de l'électronique industrielle | Sidney Robillard                   |
| Technologie de l'électronique industrielle | Xavier Lachaine                    |

## COMMISSION SCOLAIRE DES SAMARES

| Programmes de formation                            | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Assistance à la personne en établissement de santé | Alexandra Labine                   |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Angélique Ledoux                   |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Audrey Giroux                      |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Audrey-Anne Duquette               |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Bianca Renaud                      |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Chantal Daigle                     |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Cheryl-Ann Carrier                 |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Clara Caron                        |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Claudie Barrette                   |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Concilie Niyomwugere               |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Damiano Olympio Romeo              |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Frédéric Leblanc                   |

## COMMISSION SCOLAIRE DES SAMARES

| Programmes de formation                            | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Assistance à la personne en établissement de santé | Hermance Kouadio Affoué            |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Isamaël Fiset                      |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Jean-Michél Héту                   |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Jessy Ducharme                     |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Josée Roch                         |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Julie Brisebois                    |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Kathy Papov Rivest                 |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Kim Bourassa                       |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Laurie De Lamirande                |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Loukia Blanchard-Langlois          |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Marissa Toupin-Bélisle             |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Maude Nadeau                       |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Maude Ouellet-Lévesque             |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Nadine Fraser                      |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Nathalie Chartand                  |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Nicole Lapointe                    |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Paul Ikounga                       |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Sébastien Jacques-Simard           |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Sus-Lyne Duchesne                  |
| Mécanique automobile                               | Antoine Ouimet                     |
| Mécanique automobile                               | Arianne St-Germain                 |
| Mécanique automobile                               | Jonathan Laborde                   |
| Mécanique automobile                               | Keven Brodeur                      |
| Mécanique automobile                               | Louis-Philippe Audet               |
| Mécanique automobile                               | Marc-Antoine Gagné                 |
| Mécanique automobile                               | Martin Bertrand                    |

## COMMISSION SCOLAIRE DES SAMARES

| <b>Programmes de formation</b> | <b>Nom de la boursière ou du boursier</b> |
|--------------------------------|---|
| Mécanique automobile           | Maxime St-Pierre                          |
| Mécanique automobile           | Mickaël Viens-Landerman                   |
| Mécanique automobile           | Sébastien Beaulieu-Lépine                 |
| Mécanique automobile           | Sébastien Devoyault                       |
| Mécanique automobile           | Simon Lambert                             |
| Techniques d'usinage           | Alexandre Labine                          |
| Techniques d'usinage           | Ismaël Fisette                            |
| Techniques d'usinage           | Frédéric Leblanc                          |

## 15 - LAURENTIDES

| CÉGEP DE SAINT-JÉRÔME              |                                    |
|------------------------------------|------------------------------------|
| Programmes de formation            | Nom de la boursière ou du boursier |
| Soins infirmiers                   | Laurianne Millette                 |
| Soins infirmiers                   | Myriam Harvey                      |
| Soins infirmiers                   | Sabrina Leblanc                    |
| Soins infirmiers                   | Sabrina Therrien                   |
| Soins infirmiers                   | Virginie Gagnon-Lapointe           |
| Techniques de génie mécanique      | Alexandre Forget                   |
| Techniques de génie mécanique      | Amélie Prévost-Desrosiers          |
| Techniques de génie mécanique      | Antoine Castonguay-Justum          |
| Techniques de génie mécanique      | David Rainville-Lasnier            |
| Techniques de génie mécanique      | Domenic Laurin                     |
| Techniques de génie mécanique      | Frédéric Merrette                  |
| Techniques de génie mécanique      | Jonathan Hamelin                   |
| Techniques de génie mécanique      | Léonie Groulx                      |
| Techniques de génie mécanique      | William Crête                      |
| Techniques de l'informatique       | Alexis Lauzon                      |
| Techniques de l'informatique       | Jeremy Poliquin                    |
| Techniques de l'informatique       | Jérôme Borcard                     |
| Techniques de l'informatique       | Marc-Antoine Dompierre             |
| Techniques de l'informatique       | Maxime Marchand                    |
| Techniques de l'informatique       | William Goulet                     |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Daphnée Héroux                     |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Emie Loubier                       |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Houda Dridi                        |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Jennifer Blondin                   |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Katherine Mondou                   |

## CÉGEP DE SAINT-JÉRÔME

| Programmes de formation             | Nom de la boursière ou du boursier |
|-------------------------------------|------------------------------------|
| Techniques d'éducation à l'enfance  | Maëlle Fasseau                     |
| Techniques d'éducation à l'enfance  | Mégan Rousseau                     |
| Techniques d'éducation à l'enfance  | Mélissa Turcotte                   |
| Techniques d'éducation à l'enfance  | Stéphanie Legault                  |
| Techniques d'éducation à l'enfance  | Valérie Ménard                     |
| Techniques d'éducation à l'enfance  | Vanessa Séguin-Mousseau            |
| Techniques d'intégration multimédia | Carolyne Rochon-Alary              |
| Techniques d'intégration multimédia | Christophe Demers                  |
| Techniques d'intégration multimédia | Dominik Lalonde                    |
| Techniques d'intégration multimédia | Félix Laliberté                    |
| Techniques d'intégration multimédia | Thomas Desautels                   |
| Techniques d'intégration multimédia | Vincent Demers                     |

## COLLÈGE LIONEL-GROULX

| Programmes de formation                       | Nom de la boursière ou du boursier |
|---|------------------------------------|
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Amélie Charlebois                  |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Cassandra Pamela Langis            |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Cindy Gravel                       |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Éloïse Leduc                       |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Émie Brault-Vallée                 |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Francis Gagnon                     |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Olivier Savard                     |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Samuel Poirier                     |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | William M. Panneton                |
| Techniques de la logistique du transport      | Felipe Gauthier                    |
| Techniques de la logistique du transport      | Félix Clément                      |

## COLLÈGE LIONEL-GROULX

| Programmes de formation                  | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Techniques de la logistique du transport | Francis Turner                     |
| Techniques de la logistique du transport | Julien Thibault                    |
| Techniques de la logistique du transport | Justin Chansina                    |
| Techniques de la logistique du transport | Kassandra Cloutier                 |
| Techniques de la logistique du transport | Marianne Hamilton                  |
| Techniques de la logistique du transport | Marie Goudreau                     |
| Techniques de l'informatique             | Alexandre Bussière                 |
| Techniques de l'informatique             | Antoine Lefrancois                 |
| Techniques de l'informatique             | Charles Sénécal                    |
| Techniques de l'informatique             | Jérémy Pellerin                    |
| Techniques de l'informatique             | Julien Dumulong                    |
| Techniques de l'informatique             | Kim Archambault-Paquin             |
| Technologie du génie industriel          | Félix Bureau                       |
| Technologie du génie industriel          | Marianne Ross-Chouinard            |
| Technologie du génie industriel          | Mathias Bastien                    |
| Technologie du génie industriel          | Olivier Lledo                      |

## COMMISSION SCOLAIRE DE LA RIVIÈRE-DU-NORD

| Programme de formation | Nom de la boursière ou du boursier |
|------------------------|------------------------------------|
| Mécanique automobile   | Alyson Soulière                    |
| Mécanique automobile   | Bernard Hébert                     |
| Mécanique automobile   | Cynthia Favron                     |
| Mécanique automobile   | David Grandmaison                  |
| Mécanique automobile   | Maxime Castonguay                  |
| Mécanique automobile   | William Dufour Girard              |

## COMMISSION SCOLAIRE DE LA SEIGNEURIE-DES-MILLE-ÎLES

| Programme de formation           | Nom de la boursière ou du boursier |
|----------------------------------|------------------------------------|
| Préparation et finition de béton | Antoine Beaudoin                   |
| Préparation et finition de béton | Gabriel Granger-Fafard             |
| Préparation et finition de béton | Jeffrey Mireault                   |
| Préparation et finition de béton | Jonathan Dumont                    |
| Préparation et finition de béton | Maxime Guilbault                   |
| Préparation et finition de béton | Pierre-Olivier Marticotte          |
| Préparation et finition de béton | Renaud Hamon                       |

## COMMISSION SCOLAIRE DES LAURENTIDES

| Programme de formation                             | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Assistance à la personne en établissement de santé | Rosalie Lessard Belisle            |

## COMMISSION SCOLAIRE SIR-WILFRID-LAURIER

| Programmes de formation                            | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Assistance à la personne en établissement de santé | Brenda Boisvert                    |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Sanita Mohabir                     |
| Préparation et finition de béton                   | Domenico Pelle                     |
| Préparation et finition de béton                   | Gabriel Paquette Turgeon           |
| Préparation et finition de béton                   | Jérémie Larose                     |
| Préparation et finition de béton                   | Jonathan Dionne                    |
| Préparation et finition de béton                   | Marc-Olivier Harvey                |
| Préparation et finition de béton                   | Mitchell Hodgkins                  |
| Préparation et finition de béton                   | Sébastien Léger                    |

## 16 - MONTÉRÉGIE

| CÉGEP DE SAINT-HYACINTHE                        |                                    |
|---|------------------------------------|
| Programmes de formation                         | Nom de la boursière ou du boursier |
| Conseil en assurances et en services financiers | Félix Lepage                       |
| Conseil en assurances et en services financiers | Guillaume Lapointe                 |
| Conseil en assurances et en services financiers | Guillaume Tremblay                 |
| Conseil en assurances et en services financiers | Marie-Pier Latulippe               |
| Soins infirmiers                                | Laurence Chagnon                   |
| Soins infirmiers                                | Lee-Lou Goderre                    |
| Soins infirmiers                                | Maude Crevier                      |
| Soins infirmiers                                | Maude Messier                      |
| Soins infirmiers                                | Mélodie Bonin                      |
| Soins infirmiers                                | Sonia D'Antico                     |
| Soins infirmiers                                | Vicky Patenaude                    |
| Techniques de laboratoire                       | Gabriel Deschamps                  |
| Techniques de laboratoire                       | Karine Lamarre                     |
| Techniques de l'informatique                    | Cédric Després-Gélinas             |
| Techniques de l'informatique                    | David Daoud                        |
| Techniques de l'informatique                    | Frédéric Tougas                    |
| Techniques de l'informatique                    | Marc-Antoine Lévesque              |
| Techniques de l'informatique                    | Maxime Falardeau                   |
| Techniques de l'informatique                    | Nicolas Heins-Beaurivage           |
| Techniques d'éducation à l'enfance              | Annabelle Labrie                   |
| Techniques d'éducation à l'enfance              | Camille Duhamel                    |
| Techniques d'éducation à l'enfance              | Florence Desmeules                 |
| Techniques d'éducation à l'enfance              | Laurie Belval                      |
| Techniques d'éducation à l'enfance              | Léa Ambrosoli                      |
| Techniques d'éducation à l'enfance              | Marie-Junie Roméus                 |

## CÉGEP DE SAINT-HYACINTHE

| Programmes de formation            | Nom de la boursière ou du boursier |
|------------------------------------|------------------------------------|
| Techniques d'éducation à l'enfance | Sara Hébert                        |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Sophie Cadieux                     |
| Technologie du génie civil         | Alex Whalen                        |
| Technologie du génie civil         | Anthony Pelletier                  |
| Technologie du génie civil         | Antoine Blanchette                 |
| Technologie du génie civil         | Audrey Beaulieu-Peuziat            |
| Technologie du génie civil         | Benjamin Lafleur                   |
| Technologie du génie civil         | Benjamin Tremblay                  |
| Technologie du génie civil         | Dany Mathieu                       |
| Technologie du génie civil         | Dave Larouche                      |
| Technologie du génie civil         | Enrick Boutillette                 |
| Technologie du génie civil         | Gabriel Nadeau                     |
| Technologie du génie civil         | Héléna Quintal                     |
| Technologie du génie civil         | Jacob Houde                        |
| Technologie du génie civil         | Jade Robillard                     |
| Technologie du génie civil         | Jakob Gilbert-Bédard               |
| Technologie du génie civil         | Jeffrey Alix                       |
| Technologie du génie civil         | Jérémy Beaugard                    |
| Technologie du génie civil         | Jordan Robert                      |
| Technologie du génie civil         | Kevin Savage                       |
| Technologie du génie civil         | Laurent Gougeon                    |
| Technologie du génie civil         | Marc-Olivier Garand                |
| Technologie du génie civil         | Marilyn Jeannotte                  |
| Technologie du génie civil         | Mathieu L'Abbé                     |
| Technologie du génie civil         | Mikael Haché                       |
| Technologie du génie civil         | Nicolas Barnabé                    |

## CÉGEP DE SAINT-HYACINTHE

| Programmes de formation    | Nom de la boursière ou du boursier |
|----------------------------|------------------------------------|
| Technologie du génie civil | Nicolas Neveu                      |
| Technologie du génie civil | Patrick-Alexander Sanon            |
| Technologie du génie civil | Pierre-Olivier Poulin              |
| Technologie du génie civil | Raphaël Tanguay                    |
| Technologie du génie civil | Sabrina Bélanger                   |
| Technologie du génie civil | Shawn Hébert                       |
| Technologie du génie civil | Simon Côté                         |
| Technologie du génie civil | Thomas Thivierge                   |
| Technologie du génie civil | Tommy Blaquière                    |
| Technologie du génie civil | William Hofer                      |

## CÉGEP DE SOREL-TRACY

| Programmes de formation                       | Nom de la boursière ou du boursier |
|---|------------------------------------|
| Environnement, hygiène et sécurité au travail | Marilou Moreau                     |
| Environnement, hygiène et sécurité au travail | Marlène Turcotte                   |
| Environnement, hygiène et sécurité au travail | Mélanie Caty                       |
| Soins infirmiers                              | Francis Beurivage                  |
| Soins infirmiers                              | Jonathan Grégoire De Blois         |
| Soins infirmiers                              | Julie Champagne                    |
| Soins infirmiers                              | Kelly Mietchop Ngoko               |
| Soins infirmiers                              | Manon Côté                         |
| Soins infirmiers                              | Mariana C. Carroz Acevedo          |
| Soins infirmiers                              | Mélodie Cyr                        |
| Techniques de génie mécanique                 | Patrick Duhamel                    |

## CÉGEP DE SOREL-TRACY

| Programmes de formation                    | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Techniques de l'informatique               | Guillaume Dufour                   |
| Techniques de l'informatique               | Simon Dufault                      |
| Techniques de l'informatique               | Timothy Farley                     |
| Technologie de l'électronique industrielle | Antoine Théroux                    |
| Technologie de l'électronique industrielle | Cédrik Buisson                     |
| Technologie de l'électronique industrielle | Olivier Dostie                     |
| Technologie de l'électronique industrielle | Vincent Beaucage                   |
| Technologie de l'électronique industrielle | Vincent Dionne                     |
| Technologie de l'électronique industrielle | William Doyon                      |

## CÉGEP ÉDOUARD-MONTPETIT

| Programmes de formation              | Nom de la boursière ou du boursier |
|--------------------------------------|------------------------------------|
| Techniques d'avionique               | Alexis Aubin                       |
| Techniques d'avionique               | Dimitri Kuante Kamga               |
| Techniques d'avionique               | Édouard St-Onge                    |
| Techniques d'avionique               | Henri Mercure                      |
| Techniques d'avionique               | John Pantelopoulos                 |
| Techniques d'avionique               | Justin-Karl Roux                   |
| Techniques d'avionique               | Lindsay Hounto                     |
| Techniques d'avionique               | Mathieu Robichaud                  |
| Techniques d'avionique               | Mélisa Brodeur                     |
| Techniques d'avionique               | Nicolas Buchlin                    |
| Techniques de maintenance d'aéronefs | Alexandre Trudel                   |
| Techniques de maintenance d'aéronefs | Antoine Gagné-Vanier               |
| Techniques de maintenance d'aéronefs | Colyn Raven                        |
| Techniques de maintenance d'aéronefs | Daniel Marriott                    |

## CÉGEP ÉDOUARD-MONTPETIT

| Programmes de formation              | Nom de la boursière ou du boursier |
|--------------------------------------|------------------------------------|
| Techniques de maintenance d'aéronefs | Fady Hemaya                        |
| Techniques de maintenance d'aéronefs | Frédéric Dumont                    |
| Techniques de maintenance d'aéronefs | Gabriel Gosselin                   |
| Techniques de maintenance d'aéronefs | Guillaume Canuel                   |
| Techniques de maintenance d'aéronefs | Josue-Gabriel Peralta-Martinez     |
| Techniques de maintenance d'aéronefs | Lotfi Saib                         |
| Techniques de maintenance d'aéronefs | Malik Ouirzane                     |
| Techniques de maintenance d'aéronefs | Manuel Bertschinger                |
| Techniques de maintenance d'aéronefs | Marcel Gastbled                    |
| Techniques de maintenance d'aéronefs | Maxime Noury                       |
| Techniques de maintenance d'aéronefs | Pierre-Karl St-Ours                |
| Techniques de maintenance d'aéronefs | Rémy Chouinard                     |
| Techniques de maintenance d'aéronefs | Samuel Parent                      |
| Techniques de maintenance d'aéronefs | Samuel Thibault                    |
| Techniques de maintenance d'aéronefs | Simon Richard                      |
| Techniques de maintenance d'aéronefs | Trishala Limbu                     |
| Techniques de maintenance d'aéronefs | Wagner Petit                       |
| Techniques de maintenance d'aéronefs | Yohann Marquis                     |

## CÉGEP SAINT-JEAN-SUR-RICHELIEU

| Programmes de formation                       | Nom de la boursière ou du boursier |
|---|------------------------------------|
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Félix Brabant                      |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Jérémi Côté                        |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Samuel Côté                        |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Myriam Dubreuil                    |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Bertrand Espougne                  |

## CÉGEP SAINT-JEAN-SUR-RICHELIEU

| Programmes de formation                       | Nom de la boursière ou du boursier |
|---|------------------------------------|
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Julia Fortin                       |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Caroline Lapointe                  |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Christina Mongeau                  |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Léontine Rosalie Nicole Ndour      |
| Soins infirmiers                              | Alyssa Da Silva Melo               |
| Soins infirmiers                              | Maude Lamoureux                    |
| Soins infirmiers                              | Cassiopée Nantel                   |
| Soins infirmiers                              | Éve Proteau                        |
| Soins infirmiers                              | Mylène Verdon                      |
| Techniques de génie mécanique                 | Martin Bélanger                    |
| Techniques de génie mécanique                 | William Choinière                  |
| Techniques de génie mécanique                 | Christophe Courchesne              |
| Techniques de génie mécanique                 | Audrey Demers                      |
| Techniques de génie mécanique                 | Simon Girouard                     |
| Techniques de génie mécanique                 | Yannick Hurtubise-Beaudet          |
| Techniques de génie mécanique                 | Gabriel Kirouac                    |
| Techniques de génie mécanique                 | Charles-Vincent Laganière          |
| Techniques de génie mécanique                 | William Messier                    |
| Techniques de génie mécanique                 | Marc-Olivier Monast                |
| Techniques de génie mécanique                 | François Prado-Olaya               |
| Techniques de l'informatique                  | Yanick Bellavance                  |
| Techniques de l'informatique                  | Kevin Bergeron                     |
| Techniques de l'informatique                  | Simon Denis                        |
| Techniques de l'informatique                  | Kevin Dubé                         |
| Techniques de l'informatique                  | Marc-Antoine Fournier              |
| Techniques de l'informatique                  | David Goulet-Paradis               |

## COMMISSION SCOLAIRE DE LA VALLÉE-DES-TISSERANDS

| Programme de formation                             | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Assistance à la personne en établissement de santé | Frédérique Gauvreau                |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Isabelle Verner                    |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Nadia-Lise Beaulieu                |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Véronique Laperrière               |

## COMMISSION SCOLAIRE DE SAINT-HYACINTHE

| Programmes de formation                            | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Assistance à la personne en établissement de santé | Jessica Bérubé                     |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Mame Daro Ndiaye                   |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Marie-Ève Danis                    |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Sheila Herbeuval                   |
| Mécanique automobile                               | Carl Côté                          |
| Mécanique automobile                               | Charles Robidoux                   |
| Mécanique automobile                               | Jérémy Langevin                    |
| Mécanique automobile                               | Nicolas Jacques                    |
| Mécanique automobile                               | Marie Olga Cazeau                  |
| Mécanique automobile                               | Remy Lachance                      |
| Mécanique automobile                               | Benjamin Gatien                    |
| Mécanique automobile                               | Guillaume Dubuc                    |
| Techniques d'usinage                               | Charles-Olivier Hébert             |
| Techniques d'usinage                               | Stéphanie Blanchard                |

## COMMISSION SCOLAIRE DE SOREL-TRACY

| Programmes de formation                            | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Assistance à la personne en établissement de santé | Alexandre Gosselin                 |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Angélique Laplante                 |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Noémie Demers                      |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Patrick Geoffrion                  |
| Technique d'usinage                                | Christophe Lafrenière              |
| Technique d'usinage                                | Marc-Antoine Dese0ttes             |

## COMMISSION SCOLAIRE DES PATRIOTES

| Programmes de formation                            | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Assistance à la personne en établissement de santé | Khloé Possion Marquette            |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Mélanie Pelletier                  |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Pascale Lapierre                   |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Sophie Valois                      |
| Mécanique de machines fixes                        | Abdelatif Boucetta                 |
| Mécanique de machines fixes                        | Blandin Samuel                     |
| Mécanique de machines fixes                        | Herijaona Ranaona                  |
| Mécanique de machines fixes                        | Olivier Simard                     |
| Mécanique de machines fixes                        | Jessica Sutton                     |
| Mécanique de machines fixes                        | Walfer Ernesto Munguia Ordonez     |

## COMMISSION SCOLAIRE DES HAUTES-RIVIÈRES

| Programmes de formation                            | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Assistance à la personne en établissement de santé | Éthienne Roy                       |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Jérémie Bernier                    |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Joël Barette                       |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Mikaël Nadeau-Poirier              |
| Mécanique automobile                               | Danyck Phaneuf-Denault             |
| Mécanique automobile                               | Émilie Lauzon                      |
| Mécanique automobile                               | Jérémy Roy                         |
| Mécanique automobile                               | Joey Isabelle                      |
| Mécanique automobile                               | Luc Lareau                         |
| Mécanique automobile                               | Marc-Antoine Desmarais             |
| Mécanique automobile                               | Sarah Bruneau                      |
| Mécanique automobile                               | Shannen Couture                    |

## COMMISSION SCOLAIRE DES TROIS-LACS

| Programmes de formation                | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Alexandre Frigault                 |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Alexis Périard                     |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Anthony Peterson                   |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Benjamin Ouellet                   |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Carl Leblanc                       |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Chanel Savoie-Richard              |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Christopher Dominique-Lanoué       |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Daniel Vendette Farmer             |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Elric Poulin                       |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Félix Poirier-Breton               |

## COMMISSION SCOLAIRE DES TROIS-LACS

| Programmes de formation                | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Jérémie Langlois-Beauclair         |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Jessy Boyer                        |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Joey Bertin                        |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Karl Gervais                       |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Marc-André Leclerc                 |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Marc-Antoine Moisan                |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Martin Larivée                     |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Mathieu Mallette                   |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Mathieu Quesnel                    |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Miguel Brunette                    |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Mikael Maillé                      |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Noémie Trépanier                   |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Tom Pécher                         |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Yan Paquette                       |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | William Buisson                    |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Sandra Charest                     |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Étienne Fortin                     |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Félix Ladouceur                    |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Modé Schenley                      |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Karim Mohamad                      |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Kevin Benoit-Hickey                |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Carl Beaucage                      |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Antoine Boyer                      |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Nancy Lefebvre                     |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Xavier Lamarre                     |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | William Leclerc                    |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Gabriel Michaud-Rémillard          |

## COMMISSION SCOLAIRE DES TROIS-LACS

| Programmes de formation                | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Raphaël Miro                       |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Dale Mandy                         |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Cédric McDuff-Trudel               |
| Techniques d'usinage                   | Olivier Clermont                   |

## COMMISSION SCOLAIRE DU VAL-DES-CERFS

| Programme de formation                             | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Assistance à la personne en établissement de santé | Arianne Coulombe-Santeusanio       |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Johane Célestin                    |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Katya Côté                         |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Sylvie Dastous                     |

## COMMISSION SCOLAIRE MARIE-VICTORIN

| Programme de formation                             | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Assistance à la personne en établissement de santé | Amandeep Kaur Sheenmar             |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Karkoma Pelsem                     |

## COMMISSION SCOLAIRE NEW FRONTIERS

| Programmes de formation                            | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Assistance à la personne en établissement de santé | Chantal Vincent                    |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Dianelis Alvarez Benavides         |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Jessika Deslauriers                |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Lori Smythe                        |
| Mécanique automobile                               | Brandon Gilles Faucher             |
| Mécanique automobile                               | Brandon Hart                       |
| Mécanique automobile                               | Lyu Ruofan                         |
| Mécanique automobile                               | Neil Myers                         |
| Mécanique automobile                               | Richard L'Farrell                  |
| Mécanique automobile                               | Ricky McGuihan Chicoine            |
| Mécanique automobile                               | Russell Delaronde                  |
| Mécanique automobile                               | Xiang Wang                         |

## COMMISSION SCOLAIRE RIVERSIDE

| Programmes de formation                            | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Assistance à la personne en établissement de santé | Carlos Escalante Jodoy             |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Kevin Francis                      |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Nashrin Hirani                     |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Patricia Root                      |
| Mécanique de machines fixes                        | Amir Shabab Ahmadian Yazdi         |
| Mécanique de machines fixes                        | Antony Martel-Mougeot              |
| Mécanique de machines fixes                        | Fraidun Nazari                     |
| Mécanique de machines fixes                        | Khalil Bensbaa                     |
| Mécanique de machines fixes                        | Ramin Mojizarghani                 |
| Mécanique de machines fixes                        | Yan Gouin                          |

**INSTITUT DE TECHNOLOGIE AGROALIMENTAIRE,  
CAMPUS DE SAINT-HYACINTHE**

| <b>Programmes de formation</b>                         | <b>Nom de la boursière ou du boursier</b> |
|--|---|
| Gestion et technologies d'entreprise agricole          | Antoine Jutras                            |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole          | Cédric Potvin                             |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole          | Claude-Marc Brazeau-Bergeron              |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole          | Félix Gosselin                            |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole          | Gabriel Bédard                            |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole          | Mathilde Comire-Tremblay                  |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole          | Maxime Grégoire                           |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole          | Meagan Verdonck                           |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole          | Thomas Brouillard                         |
| Technologie des procédés et de la qualité des aliments | Abdoul Aziz Diop                          |
| Technologie des procédés et de la qualité des aliments | Annie-Pier Monast                         |
| Technologie des procédés et de la qualité des aliments | Charlène Lizotte                          |
| Technologie des procédés et de la qualité des aliments | Joanie Laquerre                           |
| Technologie des procédés et de la qualité des aliments | Joël Frank Tientcheu                      |
| Technologie des procédés et de la qualité des aliments | Véronique Abenan Téya Kouadio             |

## 17 - CENTRE-DU-QUÉBEC

## CÉGEP DE DRUMMONDVILLE

| Programmes de formation                                    | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Soins infirmiers   | Frédéricke Chabot                  |
| Soins infirmiers   | Marie-Kim Robert-Tanguay           |
| Technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment | Alex Boivin                        |
| Technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment | Benjamin Leblanc                   |
| Technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment | Stéphanie Massé-Morin              |
| Technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment | Alexandre Tremblay-Desrosiers      |
| Techniques de génie mécanique                              | Felix-Antoine Brodeur              |
| Techniques de génie mécanique                              | Markus Hostettler                  |
| Techniques de génie mécanique                              | Gabriel Jean                       |
| Techniques de génie mécanique                              | Laurent Moore                      |
| Techniques de génie mécanique                              | Dominic Petitclerc                 |
| Techniques d'éducation à l'enfance                         | Myriam Achhammer                   |
| Techniques d'éducation à l'enfance                         | Allison Croteau-Pelletier          |
| Techniques d'éducation à l'enfance                         | Anouk Pinard                       |
| Techniques en informatique                                 | Louis-Philippe Caux                |
| Techniques en informatique                                 | Alexis Jutras                      |
| Techniques en informatique                                 | Jérémie Soucy                      |

## CÉGEP DE VICTORIAVILLE

| Programmes de formation                       | Nom de la boursière ou du boursier |
|---|------------------------------------|
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Catherine Déry                     |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Daphnée Cloutier                   |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Dominic Côté                       |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Jade Lacroix-Richard               |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Karine Couture                     |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Mathieu Lizotte                    |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Maude Le Moine                     |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Mike Poulin                        |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Thierry Vigneault                  |
| Technologie de l'électronique industrielle    | Déréck Dupuis                      |
| Technologie de l'électronique industrielle    | Matis Laprise                      |
| Technologie de l'électronique industrielle    | William Filion                     |

## COMMISSION SCOLAIRE DE LA RIVERAINE

| Programme de formation      | Nom de la boursière ou du boursier |
|-----------------------------|------------------------------------|
| Mécanique de machines fixes | Bouabre Zekaloh Justin             |
| Mécanique de machines fixes | Charles-Antoine Daneau             |
| Mécanique de machines fixes | Jean-Claude Brisebois              |
| Mécanique de machines fixes | Loïc Dubé                          |
| Mécanique de machines fixes | Michel Scalabrini                  |
| Mécanique de machines fixes | Yann Bordeleau                     |

## COMMISSION SCOLAIRE DES BOIS-FRANCS

| Programmes de formation                            | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Assistance à la personne en établissement de santé | Aline Antoun                       |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Caroline Fortier                   |
| Assistance à la personne en établissement de santé | David Houle                        |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Jessica Veilleux                   |
| Mécanique automobile                               | Christophe Germain                 |
| Mécanique automobile                               | Estheban Fillion Dompierre         |
| Mécanique automobile                               | Hubert Carignan                    |
| Mécanique automobile                               | Maxime Baril                       |

## COMMISSION SCOLAIRE DES CHÊNES

| Programmes de formation                | Nom de la boursière ou du boursier |
|--|------------------------------------|
| Ferblanterie-tôlerie                   | Gregory Manekas                    |
| Ferblanterie-tôlerie                   | Yohan Pelletier                    |
| Mécanique automobile                   | Keven Aziz                         |
| Mécanique automobile                   | Patrick Boisvert                   |
| Mécanique automobile                   | Ali Riche                          |
| Mécanique automobile                   | Antoine Gaudet                     |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Karianne Champagne                 |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Jérémi Gagnon                      |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Luca Zenger                        |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Michaël Beauregard                 |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Xavier Lambert                     |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Tanch Adjoa Yvonne Kouassi         |
| Techniques d'usinage                   | Andréanne Deshaies                 |
| Techniques d'usinage                   | Antoine Gendron-Gosselin           |

## COMMISSION SCOLAIRE DES CHÊNES

| <b>Programmes de formation</b> | <b>Nom de la boursière ou du boursier</b> |
|--------------------------------|---|
| Techniques d'usinage           | Kevin Cournoyer-Nogues                    |
| Techniques d'usinage           | Louis-Alexandre Kirouac                   |
| Techniques d'usinage           | Sandra Bilodeau                           |
| Techniques d'usinage           | William Boutin                            |
| Techniques d'usinage           | William Lallier                           |

MISE EN ŒUVRE DU CADRE DE DÉVELOPPEMENT ET DE RECONNAISSANCE  
DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE

| Bénéficiaire   | Subventions accordées (\$) |
|--|----------------------------|
| Comité sectoriel de la main-d'œuvre des services de soins personnels du Québec                               | 224 884                    |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement  | 30 580                     |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines du Québec  | 20 532                     |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie textile du Québec  | 42 946                     |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre de la production agricole (AGRIcarrières)                                   | 98 780                     |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec                                     | 167 976                    |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine | 95 307                     |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de détail   | 6 071                      |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de l'alimentation   | 122 429                    |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier  | 80 403                     |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre en horticulture ornementale - commercialisation et services                 | 52 922                     |
| Conseil québécois des ressources humaines en tourisme  | 67 572                     |
| <b>Total</b>   | <b>1 010 402</b>           |

INITIATIVES DE LA COMMISSION<sup>34</sup>

| Bénéficiaires  | Subventions accordées (\$) |
|--|----------------------------|
| AXTRA Alliance des centres-conseils en emploi  | 10 000                     |
| Centrale des syndicats démocratiques   | 10 000                     |
| Centrale des syndicats du Québec   | 10 000                     |
| Coalition des organismes communautaires pour le développement de la main-d'œuvre                           | 10 000                     |
| Confédération des syndicats nationaux  | 29 270                     |
| Conseil du patronat du Québec inc.   | 174 940                    |
| Fédération des cégeps  | 10 000                     |
| Fédération des chambres de commerce du Québec  | 10 000                     |
| Fédération des commissions scolaires du Québec   | 10 000                     |
| Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec   | 10 000                     |
| Manufacturiers et exportateurs du Québec   | 10 000                     |
| Regroupement des jeunes chambres de commerce du Québec (Regroupement des jeunes gens d'affaires du Québec) | 10 000                     |
| Réseau des carrefours Jeunesse Emploi du Québec  | 10 000                     |
| Union des producteurs agricoles  | 10 000                     |
| Université du Québec à Montréal (Service de la recherche et de la création)                                | 210 630                    |
| <b>TOTAL</b>   | <b>534 840</b>             |

34. Dans les Initiatives de la Commission, on compte cinq projets et quatorze ententes de services professionnels conclues entre la Commission des partenaires du marché du travail et les organismes nationaux qui en sont membres.

PROGRAMME VISANT L'AMÉLIORATION DES CONNAISSANCES  
SELON LES PRIORITÉS STRATÉGIQUES DE LA CPMT

| Bénéficiaire                             | Subventions accordées (\$) |
|--|----------------------------|
| Manufacturiers et exportateurs du Québec | 221 660                    |
| <b>TOTAL</b>                             | <b>221 600</b>             |

PROJETS STRATÉGIQUES DE DÉVELOPPEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE  
ET DE L'EMPLOI EN RÉGION

| Bénéficiaires                                    | Subventions accordées (\$) |
|--|----------------------------|
| Cégep de Chicoutimi                              | 256 062                    |
| Cégep de Drummondville                           | 35 775                     |
| Cégep de Rivière-du-Loup                         | 56 306                     |
| Cégep de Saint-Jérôme                            | 62 000                     |
| Cégep de St-Félicien                             | 45 422                     |
| Cégep de Thetford                                | 35 963                     |
| Centre de formation professionnelle Val-d'Or     | 164 031                    |
| Centre d'études professionnelles de Saint-Jérôme | 39 683                     |
| Chambre de commerce et d'industrie de Laval      | 104 376                    |
| Collège d'Alma                                   | 16 687                     |
| Collège Montmorency                              | 90 070                     |

| <b>Bénéficiaires</b>   | <b>Subventions accordées (\$)</b> |
|--|-----------------------------------|
| Commission scolaire de la Baie-James                                 | 77 920                            |
| Commission scolaire de la Beauce-Etchemin                            | 72 570                            |
| Commission scolaire de la Région de Sherbrooke                       | 174 384                           |
| Commission scolaire de Laval   | 103 400                           |
| Commission scolaire de Rouyn-Noranda                                 | 20 000                            |
| Commission scolaire des Chic-Chocs                                   | 106 650                           |
| Commission scolaire des Draveurs                                     | 13 107                            |
| Commission scolaire des Navigateurs                                  | 71 012                            |
| Compagnie Minière IOC inc.   | 132 350                           |
| Conseil de la Culture Lanaudière                                     | 58 094                            |
| Groupé Mauricie – Rive-Sud   | 100 000                           |
| Groupe Restos Plaisirs inc.  | 213 356                           |
| Technocentre des technologies de l'information et des communications | 33 850                            |
| Université du Québec à Chicoutimi (Centre du savoir sur mesure)      | 51 029                            |
| <b>TOTAL</b>   | <b>2 134 097</b>                  |

REPOSITIONNEMENT DU CADRE DE DÉVELOPPEMENT ET DE RECONNAISSANCE  
DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE

| <b>Bénéficiaires</b>  | <b>Subventions<br/>accordées<br/>(\$)</b> |
|---|---|
| Comité sectoriel de la main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle | 68 603                                    |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre des services automobiles                       | 17 238                                    |
| <b>TOTAL</b>  | <b>85 841</b>                             |



## HYPERLIENS

**Description du réseau des partenaires de la Commission :**

[www.cpmt.gouv.qc.ca/reseau-des-partenaires/index.asp](http://www.cpmt.gouv.qc.ca/reseau-des-partenaires/index.asp)

**Règlement sur la détermination de la masse salariale :**

[legisquebec.gouv.qc.ca/fr/ShowDoc/cr/D-8.3,%20r.%204/](http://legisquebec.gouv.qc.ca/fr/ShowDoc/cr/D-8.3,%20r.%204/)

**Règlement sur les dépenses de formation admissibles :**

[legisquebec.gouv.qc.ca/fr/ShowDoc/cr/D-8.3,%20r.%203](http://legisquebec.gouv.qc.ca/fr/ShowDoc/cr/D-8.3,%20r.%203)

**Règlement sur l'exemption applicable aux titulaires d'un certificat de qualité des initiatives de formation :**

[legisquebec.gouv.qc.ca/fr/ShowTdm/cr/D-8.3,%20r.%205](http://legisquebec.gouv.qc.ca/fr/ShowTdm/cr/D-8.3,%20r.%205)

**Règlement sur l'agrément des organismes formateurs, des formateurs et des services de formation :**

[legisquebec.gouv.qc.ca/fr/ShowDoc/cr/D-8.3,%20r.%201](http://legisquebec.gouv.qc.ca/fr/ShowDoc/cr/D-8.3,%20r.%201)

**Règlement sur la déontologie des formateurs et des organismes formateurs**

[legisquebec.gouv.qc.ca/fr/ShowDoc/cr/D-8.3,%20r.%202](http://legisquebec.gouv.qc.ca/fr/ShowDoc/cr/D-8.3,%20r.%202)

**Liste des entreprises titulaires d'un certificat de qualité des initiatives de formation :**

[www.cpmt.gouv.qc.ca/grands-dossiers/loi-competences/liste-titulaires.asp](http://www.cpmt.gouv.qc.ca/grands-dossiers/loi-competences/liste-titulaires.asp)

**Liste des mutuelles de formation reconnues :**

[www.cpmt.gouv.qc.ca/formation/mutuelles-reconnues.asp](http://www.cpmt.gouv.qc.ca/formation/mutuelles-reconnues.asp)







