

Secrétariat à la condition féminine

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS  
PARTICULIERS DU PREMIER  
GROUPE D'OPPOSITION



**Ministère de l'Éducation  
et de l'Enseignement supérieur**

**Secrétariat à la condition féminine (SCF)**

**Étude des crédits 2019-2020**

**Renseignements particuliers requis par l'opposition officielle**

**MARS 2019**

1. Pour chaque direction du ministère et organisme relevant du ministère, indiquer le nombre et le pourcentage d'employés occasionnels en 2018-2019 et pour les cinq dernières années, ainsi que le nombre et le pourcentage d'entre eux qui ont obtenu un poste permanent.
2. Nombre de postes vacants ou de congés non comblés au cours de la dernière année, par région.
3. Liste de l'effectif en poste au Secrétariat à la condition féminine pour les trois dernières années, ainsi que les prévisions des besoins pour 2019-2020.
4. Liste des formations, conférences, ateliers, missions ou journées d'activités (incluant hors Québec) auxquels ont participé les employés du ministère et membres relevant du cabinet du ministre. Indiquer :
  - a) le lieu et la date;
  - b) le coût;
  - c) le nombre de participants;
  - d) le nom de la personne ou de l'entreprise qui a offert l'activité.
5. Liste de tous les événements organisés par le SCF en 2018-2019 et le budget alloué pour la tenue de chacun d'eux.
6. La liste et une copie de tous les avis demandés au Secrétariat à la condition féminine par un ministère, un organisme ou un cabinet ministériel pour 2018-2019 et 2019-2020.
7. Liste de tous les comités interministériels, comités conjoints, comités-conseils, comités consultatifs, comités de vigilance, et de ceux impliquant d'autres partenaires, auxquels ont participé le ministère et ses organismes en 2018-2019. Ventiler par sous-ministériat et par organisme et indiquer, pour chacun :
  - a) le(s) mandat(s);
  - b) la liste des membres (incluant les membres externes, observateurs ou provisoires);
  - c) les rencontres tenues en 2018-2019;
  - d) les résultats détaillés des rencontres tenues en 2018-2019;
  - e) les rencontres prévues en 2019-2020 avec l'objet et l'échéancier.
8. État de situation, au 31 mars 2019, du nombre de personnes ayant suivi une formation, notamment en ligne sur les ADS (incluant les formations régionales), dans le cadre de la poursuite de l'offre de services de sensibilisation et de formation auprès des hautes autorités, des gestionnaires et du personnel professionnel dans les ministères et les organismes gouvernementaux et les Villes.
9. État de situation, au 31 mars 2019, de la liste des ministères et organismes ayant systématisé l'intégration des ADS dans leurs processus. Préciser également pour chaque ministère et organisme la nature des mécanismes internes institués, les sommes et les ETC dédiés en 2019-2020.
10. État de situation, au 31 mars 2019, des instances en place pour maintenir et consolider les ADS. Préciser le nombre de rencontres tenues en 2018-2019 par le comité directeur et le comité interministériel en ADS.
11. Indiquer le nombre de rencontres et les dates de celles-ci, que le Comité interministériel de sous-ministres associés et de sous-ministres adjoints en matière de violences sexuelles et ses sous-comités ont dédié, en tout ou en partie, à la mise en œuvre des actions du Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023, en 2018-2019.
12. Préciser quelle part occupent les rencontres bilatérales parmi toutes les rencontres tenues en 2018-2019 au sein du Comité interministériel de sous-ministres associés et de sous-ministres adjoints en matière de violences sexuelles et des sous-comités.
13. Indiquer les actions concrètes implantées à la suite des travaux des 3 comités suivants en 2018-2019, et celles prévues en 2019-2020 :
  - a) Comité consultatif pour la promotion de rapports égaux en milieu scolaire;
  - b) Comité interministériel sur la promotion des rapports égaux;
  - c) Comité consultatif sur l'éducation à la sexualité.

14. Au 31 mars 2019, bilan des actions entreprises auprès des femmes dans la construction pour l'année 2018-2019, ainsi que les actions prévues pour 2019-2020. Indiquer les montants consacrés par le SCF.
15. Bilan des actions entreprises auprès des femmes autochtones en 2018-2019, ainsi que les actions prévues pour 2019-2020.
16. Bilan de la mission de la ministre à New York, dans le cadre de la 63<sup>e</sup> Commission de la Condition féminine. Liste des rencontres, coûts, dates et lieux, personnes accompagnant la ministre, sujets à l'ordre du jour des rencontres, procès-verbaux et résultats obtenus.
17. Liste de tout document produit sur la prostitution juvénile.
18. Bilan des actions entreprises auprès des femmes immigrantes pour 2018-2019 et la date de réalisation. Fournir les prévisions pour 2019-2020.

## **Programmes**

19. Projets financés dans le cadre du programme de soutien financier « Initiative de partenariat – Égalité entre les femmes et les hommes » (incluant les ententes administratives en égalité) du SCF en 2018-2019. Pour chacun, indiquer, par région :
  - a) le nom et la nature des projets qui ont obtenu un financement ou une subvention;
  - b) le nom du ou des organismes bénéficiaires;
  - c) le montant qui leur a été accordé;
  - d) fournir également la liste des projets qui ont été rejetés pour chaque programme.
20. Bilan de l'appel de projets nationaux, locaux et régionaux en matière d'égalité entre les femmes et les hommes lancée en 2018-2019 par le SCF, dans le cadre du programme de soutien financier « Initiative de partenariat – Égalité entre les femmes et les hommes » : fournir la liste des projets financés. Ventiler par projet déposé en fournissant :
  - a) le nom de l'organisation ayant déposé un projet;
  - b) la nature de l'organisation, par exemple : MRC, municipalités, organisations parapubliques des domaines de l'éducation, de la santé, des services sociaux ou du développement régional et local / organismes à but non lucratif, milieux autochtones;
  - c) si oui ou non le projet a été déposé en format « partenariat »;
  - d) le montant soumis lors du dépôt du projet ainsi que le montant de la subvention accordée;
  - e) le résumé du projet proposé;
  - f) le cas échéant, les étapes d'analyse franchies pour le projet;
  - g) le cas échéant, les motifs sommaires de rejet pour le projet.

Fournir la liste des projets n'ayant pas été retenus dans le cadre de ces appels de projets. -

21. Concernant le programme « Accords avec le Réseau et les Tables de concertation en matière de condition féminine pour le développement de partenariats en région », pour les années 2018-2019 pour chaque Table ayant reçu la subvention de 20 000 \$, indiquez le nom et la nature des projets qui ont obtenu un financement ou une subvention.

## **Plans d'action**

22. Préciser la structure de suivi de la gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021 pour s'assurer de l'état de situation de sa mise en œuvre ou les résultats et le suivi de son évaluation. Fournir l'organigramme et la liste des membres de tous les mécanismes d'évaluation et de suivi.
23. Bilan détaillé par mesure, de la mise en œuvre de la Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021, avec les montants versés. Indiquer si les actions sont dans les délais.
24. Bilan détaillé par mesure, de la mise en œuvre de la Stratégie gouvernement pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021, avec les montants versés. Indiquer si les actions sont dans les délais.

25. Bilan détaillé des mesures mises en place et des dépenses engagées en 2018-2019 dans la mise en œuvre de l'axe 1 du Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023, Prévention, sensibilisation et information. Indiquer si les actions sont dans les délais.
26. Bilan détaillé des mesures mises en place et des dépenses engagées en 2018-2019 dans la mise en œuvre de l'axe 2 du plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023, Dépistage et intervention psychosociale. Indiquer si les actions sont dans les délais.
27. Bilan détaillé des mesures mises en place et des dépenses engagées en 2018-2019 dans la mise en œuvre de l'axe 3 du plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023, Intervention policière, judiciaire et correctionnelle. Indiquer si les actions sont dans les délais.
28. Bilan détaillé des mesures mises en place et des dépenses engagées en 2018-2019 dans la mise en œuvre de l'axe 4 du plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023, Partage de l'expertise et développement des connaissances. Indiquer si les actions sont dans les délais.
29. Indiquer les mesures et les sommes engagées en 2018-2019 par le SCF pour prévenir et contrer les violences sexuelles dans les milieux autochtones.
30. Ventilation détaillée des sommes accordées par le SCF en 2018-2019 pour des mesures servant à soutenir les femmes et les enfants victimes de violence, incluant les groupes.
31. Sommes investies dans la sensibilisation et la lutte aux agressions sexuelles pour 2018-2019. Bilan des actions posées jusqu'à maintenant.

#### **Conseil du statut de la femme (CSF)**

32. Concernant le bureau de la présidence du CSF :
  - a) nombre de rencontres, de repas ou de réunions, et les frais afférents;
  - b) liste des personnes rencontrées, en précisant le but de la rencontre;
  - c) frais de déplacement, de voyage, de repas et de représentation; ventilés pour chacun des événements ou déplacements;
  - d) liste des participations à des colloques ou à des congrès et liste des participants, incluant les coûts afférents.
33. Concernant le Conseil du statut de la femme, pour les trois dernières années financières :
  - a) liste des effectifs en poste, ventilés par région;
  - b) budget alloué, ventilé par grandes catégories;
  - c) liste des avis remis au gouvernement.
34. Nombre de rencontres entre la présidente du CSF et la ministre responsable de la Condition féminine en 2019.
35. Liste de tous les mandats confiés au CSF pour 2018-2019 et 2019-2020.
36. Fournir, pour 2018-2019, la liste des documents produits suivants :
  - a) avis;
  - b) mémoires;
  - c) études;
  - d) communications publiques;
  - e) statistiques.
37. Liste de tous les comités auxquels siège le CSF en 2018-2019.
38. Liste des ateliers, formations, conférences ou journées d'activités auxquels ont participé les employés du CSF. Indiquer le lieu, le coût, le nombre de participants, le nom de la formation et le nom de la personne ou de l'entreprise qui a offert l'activité.

P1. POUR CHAQUE DIRECTION DU MINISTÈRE ET ORGANISME RELEVANT DU MINISTÈRE, INDIQUER LE NOMBRE ET LE POURCENTAGE D'EMPLOYÉS OCCASIONNELS EN 2018-2019 ET POUR LES CINQ DERNIÈRES ANNÉES, AINSI QUE LE NOMBRE ET LE POURCENTAGE D'ENTRE EUX QUI ONT OBTENU UN POSTE PERMANENT.

2018-2019 (en date du 28 février 2019)

| Secteur                                       | SCF |
|-----------------------------------------------|-----|
| Tous les statuts                              | 28  |
| Régulier                                      | 24  |
| Occasionnel                                   | 4   |
| Pourcentage (%) d'employés occasionnels       | 14  |
| Nombre d'employés devenus permanents          | 3   |
| Pourcentage (%) d'employés devenus permanents | 43  |



**P2. NOMBRE DE POSTES VACANTS OU DE CONGÉS NON COMBLÉS AU COURS DE LA DERNIÈRE ANNÉE, PAR RÉGION.**

---

Au 28 février 2019 : il y a 3 postes vacants au Secrétariat à la Condition féminine.



**P3.    LISTE DE L’EFFECTIF EN POSTE AU SECRÉTARIAT À LA CONDITION FÉMININE POUR LES TROIS DERNIÈRES ANNÉES, AINSI QUE LES PRÉVISIONS DES BESOINS POUR 2019-2020.**

---

Veillez vous référer à la question 15 des renseignements généraux.



**P4. LISTE DES FORMATIONS, CONFÉRENCES, ATELIERS, MISSIONS OU JOURNÉES D'ACTIVITÉS (INCLUANT HORS QUÉBEC) AUXQUELS ONT PARTICIPÉ LES EMPLOYÉS DU MINISTÈRE ET MEMBRES RELEVANT DU CABINET DU MINISTRE. INDIQUER :**

- A) LE LIEU ET LA DATE;**
- B) LE COÛT;**
- C) LE NOMBRE DE PARTICIPANTS;**
- D) LE NOM DE LA PERSONNE OU DE L'ENTREPRISE QUI A OFFERT L'ACTIVITÉ.**

---

Veillez vous référer à l'annexe 1.



| Date                           | Nom du fournisseur                                                                                   | Nom de la formatiom                                                                       | Nombre de participants | Lieu     | Coût        |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------|-------------|
| 2018-05-31                     | Forum des jeunes de la fonction publique québécoise                                                  | Le citoyen, au coeur de la Stratégie de communication numérique du Gouvernement du Québec | 1                      | Québec   | 25,00 \$    |
| 2018-06-01                     | Centre de leadership et de développement des compétences                                             | Réunions efficaces                                                                        | 1                      | Québec   | 0,00 \$     |
| 14 et 15 juin 2018             | Commission scolaire de la Capitale                                                                   | Programme d'information et de préparation à la retraite                                   | 1                      | Québec   | 300,00 \$   |
| 2018-06-20                     | Centre de leadership et de développement des compétences                                             | Gérer son temps et ses priorités                                                          | 1                      | Québec   | 0,00 \$     |
| 2018-07-16                     | Solutions TRIMA inc.                                                                                 | Tests psychométriques TRIMA                                                               | 26                     | Québec   | 1 140,00 \$ |
| 20, 21 et 24 août 2018         | Université de Montréal                                                                               | Université d'été Trajetvi                                                                 | 2                      | Montréal | 405,00 \$   |
| 11 et 12 septembre 2018        | Femmes Autochtones du Québec Inc.                                                                    | Colloque sur les violences familiales                                                     | 1                      | Montréal | 600,00 \$   |
| 18 et 19 septembre             | l'Association des femmes inuites du Nunavik - Saturviit et l'Association des Inuits du Sud du Québec | Forum des femmes inuites de Montréal                                                      | 1                      | Laval    | 0,00 \$     |
| 2018-09-19                     | Centre de leadership et de développement des compétences                                             | Réunions efficaces                                                                        | 1                      | Québec   | 0,00 \$     |
| 2018-10-02                     | Direction des ressources humaines du Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur         | Atelier de réflexion à la carrière de gestionnaire                                        | 1                      | Québec   | 0,00 \$     |
| 2018-10-17                     | Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail                                            | La gestion de la santé au travail : Des pratiques à portée de main                        | 1                      | Québec   | 350,00 \$   |
| 2018-10-25                     | À Cœur d'homme réseau aide aux hommes pour société sans violence                                     | Colloque national sur les rapports égalitaires                                            | 2                      | Québec   | 250,00 \$   |
| 23 et 24 janvier 2019          | Ministère de la Sécurité publique (MSP)                                                              | Colloque sur la prévention de la criminalité                                              | 3                      | Québec   | 450,00 \$   |
| 12, 13 février et 12 mars 2019 | Secrétariat aux affaires autochtones                                                                 | Session d'information et de sensibilisation aux réalités autochtones                      | 1                      | Québec   | 0,00 \$     |



**P5. LISTE DE TOUS LES ÉVÈNEMENTS ORGANISÉS PAR LE SCF EN 2018-2019 ET LE BUDGET ALLOUÉ POUR LA TENUE DE CHACUN D'EUX.**

| FOURNISSEURS                                    | TYPE D'ÉVÈNEMENT                   | MODE D'OCTROI | Coût        | BUT VISÉ                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------|------------------------------------|---------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Société des arts technologiques, le Traiteur.ca | Lancement                          | Gré à gré     | 4 074,28 \$ | Lancement du Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023                                                                                                                                                                                 |
| Frais de déplacement des finalistes             | Prix Égalité Thérèse-Casgrain 2017 | Gré à gré     | 124,00 \$   | Tenue d'une activité de reconnaissance dans le cadre du Prix Égalité Thérèse-Casgrain visant à récompenser des projets réalisés par des organismes publics, parapublics, privés ou communautaires qui favorisent l'égalité entre les femmes et les hommes au Québec. |



**P6. LA LISTE ET UNE COPIE DE TOUS LES AVIS DEMANDÉS AU SECRÉTARIAT À LA CONDITION FÉMININE PAR UN MINISTÈRE, UN ORGANISME OU UN CABINET MINISTÉRIEL POUR 2018-2019 ET 2019-2020.**

---

Cette question ne semble pas pertinente à l'étude des crédits 2019-2020.



- P7. LISTE DE TOUS LES COMITÉS INTERMINISTÉRIELS, COMITÉS CONJOINTS, COMITÉS-CONSEILS, COMITÉS CONSULTATIFS, COMITÉS DE VIGILANCE, ET DE CEUX IMPLIQUANT D’AUTRES PARTENAIRES, AUXQUELS ONT PARTICIPÉ LE MINISTÈRE ET SES ORGANISMES EN 2018-2019. VENTILER PAR SOUS-MINISTÉRIAT ET PAR ORGANISME ET INDIQUER, POUR CHACUN :**
- A) LE(S) MANDAT(S);**
  - B) LA LISTE DES MEMBRES (INCLUANT LES MEMBRES EXTERNES, OBSERVATEURS OU PROVISOIRES);**
  - C) LES RENCONTRES TENUES EN 2018-2019;**
  - D) LES RÉSULTATS DÉTAILLÉS DES RENCONTRES TENUES EN 2018-2019;**
  - E) LES RENCONTRES PRÉVUES EN 2019-2020 AVEC L’OBJET ET L’ÉCHÉANCIER.**
- 

Veillez vous référer à la question 45 des renseignements généraux.



**P8. ÉTAT DE SITUATION, AU 31 MARS 2019, DU NOMBRE DE PERSONNES AYANT SUIVI UNE FORMATION, NOTAMMENT EN LIGNE SUR LES ADS (INCLUANT LES FORMATIONS RÉGIONALES), DANS LE CADRE DE LA POURSUITE DE L'OFFRE DE SERVICES DE SENSIBILISATION ET DE FORMATION AUPRÈS DES HAUTES AUTORITÉS, DES GESTIONNAIRES ET DU PERSONNEL PROFESSIONNEL DANS LES MINISTÈRES ET LES ORGANISMES GOUVERNEMENTAUX ET LES VILLES.**

---

Dans la foulée de la redéfinition de l'approche gouvernementale concernant l'application de l'analyse différenciée selon les sexes (ADS) annoncée dans la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021*, la formation ADS se fait davantage de manière ciblée. En effet, les professionnelles et professionnels portant les projets gouvernementaux ciblés pour l'accompagnement dans l'application de l'ADS ont été formés par le SCF. Cette formation était alors adaptée aux enjeux et aux besoins spécifiques des ministères et organismes concernés.

Ces formations ciblées ont été réalisées auprès de différents ministères portant sur des thèmes et des projets variés :

- Ministère de la famille : 2 séances de travail;
  - o Coparentalité (mesure 3.1.5 de la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021*);
  - o Plan gouvernemental en matière d'intimidation (en cours d'élaboration).
- Ministère du Travail de l'Emploi et de la Solidarité sociale : 1 séance de travail et 2 présentations;
  - o *Stratégie nationale sur la main-d'œuvre 2018-2023 Le Québec à l'ère du plein emploi*;
  - o Plan d'action gouvernemental en action communautaire (en cours d'élaboration);
  - o Plans d'actions régionaux de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale (en cours d'élaboration).
- Ministère de la Santé et des Services sociaux : 1 présentation;
  - o Accès à une saine alimentation (mesure 3.1 du *Plan d'action ministériel 2017-2022* découlant de la *Politique gouvernementale de prévention en santé*).



**P9. ÉTAT DE SITUATION, AU 31 MARS 2019, DE LA LISTE DES MINISTÈRES ET ORGANISMES AYANT SYSTÉMATISÉ L'INTÉGRATION DES ADS DANS LEURS PROCESSUS. PRÉCISER ÉGALEMENT POUR CHAQUE MINISTÈRE ET ORGANISME LA NATURE DES MÉCANISMES INTERNES INSTITUÉS, LES SOMMES ET LES ETC DÉDIÉS EN 2019-2020.**

---

Dans la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021*, il est prévu de redéfinir l'approche gouvernementale concernant l'application de l'analyse différenciée selon les sexes (ADS). Elle vise maintenant à cibler les domaines où sont menées des initiatives structurantes abordant des inégalités persistantes et préoccupantes entre les femmes et les hommes.

Dans un esprit d'application concrète de l'approche, un nouvel accompagnement est proposé aux ministères et organismes qui s'engagent dans des travaux d'élaboration de politiques, de stratégies ou de plans d'action. De manière générale, le Secrétariat à la condition féminine assure la coordination des actions gouvernementales en matière d'ADS, et la mise en œuvre des actions et des mécanismes internes revient à chaque ministère et organisme.

De par sa nature, l'ADS est intégrée de façon transversale dans les projets. De ce fait, décortiquer la part du temps et du budget consacrée à l'ADS peut s'avérer un exercice périlleux, puisque difficilement mesurable.



**P10. ÉTAT DE SITUATION, AU 31 MARS 2019, DES INSTANCES EN PLACE POUR MAINTENIR ET CONSOLIDER LES ADS. PRÉCISER LE NOMBRE DE RENCONTRES TENUES EN 2018-2019 PAR LE COMITÉ DIRECTEUR ET LE COMITÉ INTERMINISTÉRIEL EN ADS.**

---

Suivant le lancement de la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021*, une démarche d'accompagnement par le Secrétariat à la condition féminine auprès des ministères et des organismes gouvernementaux est en cours. Cette démarche personnalisée, basée sur des échanges bilatéraux, vise à simplifier et à adapter les processus de travail en fonction des réalités propres à chaque ministère ou organisme gouvernemental.



**P11. INDiquer LE NOMBRE DE RENCONTRES ET LES DATES DE CELLES-CI, QUE LE COMITÉ INTERMINISTÉRIEL DE SOUS-MINISTRES ASSOCIÉS ET DE SOUS-MINISTRES ADJOINTS EN MATIÈRE DE VIOLENCES SEXUELLES ET SES SOUS- COMITÉS ONT DÉDIÉ, EN TOUT OU EN PARTIE, À LA MISE EN ŒUVRE DES ACTIONS DU PLAN D'ACTION GOUVERNEMENTAL EN MATIÈRE DE VIOLENCE CONJUGALE 2018-2023, EN 2018-2019.**

---

Le Comité des sous-ministres en matière de violence conjugale, familiale et sexuelle a mis sur pied deux comités interministériels de niveau sous-ministre associé(e) ou adjoint(e) (comités de niveau SMA) afin de faciliter les travaux d'élaboration des actions gouvernementales en matière de violences sexuelles d'une part et de violence conjugale d'autre part.

Le comité de niveau SMA en matière de violence conjugale :

- Deux rencontres au printemps 2018 (4 avril 2018 et 4 mai 2018) ont été tenues afin d'assurer l'élaboration des actions du *Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023* (Plan d'action violence conjugale), lancé en août 2018;
- Depuis le lancement du Plan d'action violence conjugale, de nombreuses rencontres bilatérales ou rassemblant quelques ministères ou organismes gouvernementaux ont été tenues entre les SMA de ce comité afin d'assurer la mise en œuvre du plan d'action.

Le comité de niveau professionnel sur la mise en œuvre du Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale :

- Depuis le lancement du Plan d'action violence conjugale, le comité de niveau professionnel a tenu une séance plénière (5 septembre 2018) et de nombreuses rencontres bilatérales ou rassemblant quelques ministères ou organismes gouvernementaux.

Le comité de niveau SMA en matière de violences sexuelles :

- De nombreuses rencontres bilatérales ou rassemblant quelques ministères ou organismes gouvernementaux ont été tenues entre les SMA de ce comité afin d'assurer la mise en œuvre de la *Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021* (Stratégie violences sexuelles).

Le comité de niveau professionnel sur la mise en œuvre de la Stratégie violences sexuelles :

- De nombreuses rencontres bilatérales ou rassemblant quelques ministères ou organismes gouvernementaux ont été tenues.



**P12. PRÉCISER QUELLE PART OCCUPENT LES RENCONTRES BILATÉRALES PARMI TOUTES LES RENCONTRES TENUES EN 2018-2019 AU SEIN DU COMITÉ INTERMINISTÉRIEL DE SOUS-MINISTRES ASSOCIÉS ET DE SOUS-MINISTRES ADJOINTS EN MATIÈRE DE VIOLENCES SEXUELLES ET DES SOUS-COMITÉS.**

---

Veillez vous référer à la question 45 des renseignements généraux.

Lorsque requis, l'ensemble des sous-ministres associé(e)s et sous-ministres adjoint(e)s des ministères et organismes gouvernementaux siégeant sur le comité interministériel se réunit en plénière.

Des communications régulières sont échangées entre le Secrétariat à la condition féminine et l'ensemble des sous-ministres associé(e)s et sous-ministres adjoint(e)s des ministères et organismes gouvernementaux de manière à assurer le suivi de la mise en œuvre de la *Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021* (Stratégie violences sexuelles).

Lorsqu'il est question de la mise en œuvre d'une action spécifique de la Stratégie violences sexuelles, des rencontres bilatérales ou rassemblant quelques ministères ou organismes gouvernementaux sont davantage pertinentes.



**P13. INDIQUER LES ACTIONS CONCRÈTES IMPLANTÉES À LA SUITE DES TRAVAUX DES 3 COMITÉS SUIVANTS EN 2018-2019, ET CELLES PRÉVUES EN 2019-2020 :**

- A) COMITÉ CONSULTATIF POUR LA PROMOTION DE RAPPORTS ÉGALITAIRES EN MILIEU SCOLAIRE;**
  - B) COMITÉ INTERMINISTÉRIEL SUR LA PROMOTION DES RAPPORTS ÉGALITAIRES;**
  - C) COMITÉ CONSULTATIF SUR L'ÉDUCATION À LA SEXUALITÉ.**
- 

**A. Le Comité consultatif pour la promotion de rapports égauxitaires en milieu scolaire** est coordonné par le Secrétariat à la condition féminine (SCF). Il a un rôle de conseil et de concertation. Il a pour mandat de :

- participer aux travaux entourant la sensibilisation du milieu scolaire aux stéréotypes sexuels;
- soutenir la réalisation d'outils pour la promotion de rapports égauxitaires dans les milieux scolaires (préscolaire, primaire et secondaire).

Pour 2018-2019, ce comité a eu comme mandat de donner son avis sur la mise en œuvre des actions du SCF visant à lutter contre les stéréotypes sexuels et sexistes, particulièrement en ce qui a trait aux outils de communications créés pour le milieu scolaire. Il a également constitué un lieu de concertation pour les organisations qui s'y réunissent afin de diffuser leurs propres initiatives liées aux rapports égauxitaires.

**B. Le Comité interministériel pour la promotion de rapports égauxitaires** est un comité permanent, coordonné par le SCF. Il a un rôle de conseil et de concertation. Il a pour mandat :

- d'assurer la coordination gouvernementale en matière de promotion de modèles et de comportements égauxitaires;
- d'assurer une cohésion dans la stratégie et dans le développement des travaux;
- de soutenir la réalisation d'outils pour la promotion de rapports égauxitaires dans les lieux d'éducation.

Pour 2018-2019, ce comité a eu comme mandat de commenter les contenus des différents outils de communications et de sensibilisation entourant le projet SansStéréotypes réalisé dans le cadre de la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021*.

Il a aussi contribué à orienter la planification des interventions concernant les rapports égauxitaires prévus par le SCF dans le cadre de la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021*.

**C. Le Comité consultatif sur l'éducation à la sexualité**

Le dossier de l'éducation à la sexualité est mis en œuvre par le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES).

Le SCF siège sur le comité consultatif sur l'éducation à la sexualité, coordonné par le MEES.



**P14. AU 31 MARS 2019, BILAN DES ACTIONS ENTREPRISES AUPRÈS DES FEMMES DANS LA CONSTRUCTION POUR L'ANNÉE 2018-2019, AINSI QUE LES ACTIONS PRÉVUES POUR 2019-2020. INDiquer LES MONTANTS CONSACRÉS PAR LE SCF.**

---

La Commission de la construction du Québec (CCQ) porte la responsabilité de la réalisation du bilan de la mise en œuvre du *Programme d'accès à l'égalité des femmes dans l'industrie de la construction 2015-2024*.

Dans le cadre de la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021* :

- En 2018-2019, le Secrétariat à la condition féminine, la CCQ et le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS) ont :
  - assuré le suivi du projet-pilote du Centre Émersion, dans la région de la Côte-Nord.
  - financé 2 projets de l'appel de projets sous la responsabilité du MTESS en partenariat avec le SCF et la CCQ, lancé en février 2018, visant à accroître la présence des femmes en emploi dans l'industrie de la construction destiné aux organismes spécialisés en développement de l'employabilité.
    - Le volet 1 de l'appel de projets « Intervention auprès des personnes et/ou des entreprises afin de réduire les obstacles à l'intégration en emploi des femmes dans l'industrie de la construction » est sous la responsabilité du MTESS dans le cadre de la mesure Recherche et Innovation.
    - Le volet 2 de l'appel de projets « Évaluation des effets de l'intervention et l'identification des pratiques exemplaires » est sous la responsabilité de la CCQ
    - Le volet 3 de l'appel de projets « Partage et transfert des connaissances et de l'expertise aux intervenants pertinents » est sous la responsabilité du SCF.
  - Le SCF a offert un soutien financier en 2018-2019, pour la réalisation du volet 3 des projets soutenus (d'une durée prévue de 2 ans) :
    - En 2018-2019 un montant de 19 144 \$ a été versé au Centre Étape, situé dans la région de la Capitale-Nationale pour son projet « Il construit, elle construit, nous construisons l'avenir ensemble ! » ;
    - En 2018-2019 un montant de 19 090 \$ a été versé à Intégration Jeunesse du Québec Inc., situé dans la région de Montréal, pour son projet « Construisons ensemble ».

Le SCF a assuré le suivi du projet du SEMO Le Jalon et des projets de Connexion emploi Ressources femmes soutenus en 2017-2018. Ces projets visaient à rendre accessible, via une plateforme virtuelle, de l'information et des outils en lien avec l'intégration des femmes dans les secteurs d'avenir et de la construction, à outiller les femmes dans leur processus d'intégration en emploi dans ces secteurs et à former des agentes multiplicatrices à l'intérieur des organismes spécialisés en développement de la main d'œuvre féminine.

Le SCF a également assuré le suivi du projet des Elles de la construction qui vise à offrir du mentorat aux femmes immigrantes.



**Mise en œuvre des mesures 2018-2019 du Plan d'action gouvernemental pour le développement social et culturel des Premières Nations et des Inuits 2017-2022**

- Mise en œuvre des mesures sous la responsabilité du Secrétariat à la condition féminine (SCF) dans le cadre du Plan d'action gouvernemental pour le développement social et culturel des Premières Nations et des Inuits 2017-2022 (PAGDSPNI). Ces mesures concernent l'égalité entre les femmes et les hommes, la lutte aux violences sexuelles (agressions sexuelles et exploitation sexuelle) et la lutte à la violence conjugale et familiale.
- Les mesures inscrites au PAGDSPNI sous la responsabilité du SCF mises en œuvre en 2018-2019 sont les suivantes :
  - « Bonifier les ententes administratives pluriannuelles avec les administrations régionales et les groupes de femmes crie et inuite »;
  - « Soutenir des projets structurants visant à réduire les inégalités persistantes et préoccupantes auxquelles sont confrontées les femmes autochtones, en partenariat avec des organismes autochtones »;
  - « Soutenir financièrement des projets structurants visant à favoriser et à promouvoir des rapports égalitaires auprès des jeunes filles et des jeunes garçons des nations autochtones du Québec »;
  - « Soutenir le développement de l'entrepreneuriat des femmes autochtones »;
  - « Soutenir les activités organisées pour les femmes élues autochtones, notamment celles organisées lors du Congrès des élues autochtones du Québec »;
  - « Mener des actions sur les territoires du Plan Nord en vue d'atténuer les retombées négatives du développement nordique sur les femmes autochtones et de prévenir les violences sexuelles envers les Autochtones, particulièrement les femmes et les enfants »;
  - « Soutenir des projets structurants pour les femmes autochtones en matière de violence conjugale et familiale, en partenariat avec les organisations autochtones ».

**Autres actions 2018-2019 en matière de violences sexuelles (agressions et exploitation sexuelles) et de violence conjugale et familiale**

- Mise en œuvre d'une démarche de travail collaborative en matière de violence conjugale et familiale coordonnée par le SCF, avec la collaboration du Secrétariat aux affaires autochtones (SAA). Cette démarche vise à élaborer de nouvelles mesures en matière de violence conjugale et familiale spécifiquement consacrées aux Premières Nations et aux Inuits. Elle implique 11 organisations autochtones partenaires, ainsi que les différents ministères et organismes gouvernementaux concernés par la problématique.
- Suivi et mise en œuvre de la *Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021* au bénéfice de l'ensemble de la population du Québec, incluant les Premières Nations et les Inuits.
- Suivi et mise en œuvre du *Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023* au bénéfice de l'ensemble de la population du Québec, incluant les Premières Nations et les Inuits.

**Participation du SCF aux commissions d'enquête autochtones en 2018-2019**

- Participation du SCF au Groupe de travail et au comité directeur visant à assurer le suivi des travaux des commissions d'enquête autochtones au Québec, sous la coordination du SAA. Le groupe de travail et son comité directeur concernent les deux commissions d'enquête autochtones en cours : la Commission d'enquête sur les relations entre les Autochtones et certains services publics au Québec et l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées.
- Seconde participation du SCF à titre de témoin à la Commission d'enquête sur les relations entre les Autochtones et certains services publics au Québec en octobre 2018.
- Suivi des travaux de la Commission des relations avec les citoyens (CRC) dans le cadre du mandat d'initiative portant sur « les conditions de vie des femmes autochtones en lien avec les agressions sexuelles et la violence conjugale » (dépôt du rapport final de la CRC le 15 mai 2018).



**P16. BILAN DE LA MISSION DE LA MINISTRE À NEW YORK, DANS LE CADRE DE LA 63<sup>e</sup> COMMISSION DE LA CONDITION FÉMININE. LISTE DES RENCONTRES, COÛTS, DATES ET LIEUX, PERSONNES ACCOMPAGNANT LA MINISTRE, SUJETS À L'ORDRE DU JOUR DES RENCONTRES, PROCÈS-VERBAUX ET RÉSULTATS OBTENUS.**

La ministre déléguée à l'Éducation et ministre responsable de la Condition féminine, Mme Isabelle Charest a participé à la 63<sup>e</sup> session de la Commission de la condition de la femme (CCF) du 10 au 12 mars 2019.

Le mandat de la CCF est de présenter des recommandations et des rapports sur le développement et la promotion des droits des femmes dans toutes les sphères de l'organisation de la vie en société en plus de formuler des recommandations sur les problèmes présentant un caractère d'urgence dans le domaine des droits des femmes.

La participation de la ministre Charest à la 63<sup>e</sup> session de la CCF a permis de :

- présenter l'expertise du Québec en matière de condition féminine au sein d'un forum multilatéral onusien d'importance;
- s'assurer que les positions du gouvernement du Canada reflètent les orientations et les initiatives du Québec concernant les thèmes traités lors de la 63<sup>e</sup> session de la CCF;
- faire connaître aux participantes et aux participants les réalisations et les avancées du Québec en matière de condition féminine et d'égalité entre les femmes et les hommes, notamment le *Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023* ainsi que la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021*;
- créer un cadre d'échange et de coopération entre le gouvernement du Québec et des gouvernements étrangers faisant face à des défis similaires sur l'enjeu de l'égalité entre les femmes et les hommes, en stimulant le partage d'expertise dans des domaines jugés prioritaires pour le Québec;
- développer des partenariats avec l'équipe d'ONU Femmes en vue de la mise en œuvre d'une campagne HeforShe au Québec.

| VOYAGE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Coût          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| New-York, États-Unis, 10 au 13 mars 2019. Madame Catherine Ferembach, sous-ministre associée chargée du Secrétariat à la condition féminine et Madame Marie-Laurence Beaumier, conseillère en égalité. Participer à la mission de Madame Isabelle Charest, ministre déléguée à l'Éducation et ministre responsable de la Condition féminine, dans le cadre de la 63 <sup>e</sup> Commission de la condition de la femme. | En traitement |

L'information fournie relativement aux coûts de la mission pour le Secrétariat à la condition féminine est incluse dans les informations diffusées sur une base trimestrielle sur le site Internet du ministère en vertu du Règlement sur la diffusion d'information et sur la protection des renseignements personnels (art. 4 paragraphe 18). <http://www.scf.gouv.qc.ca/footer/acces-a-linformation/acces-aux-documents/>.

**P16. BILAN DE LA MISSION DE LA MINISTRE À NEW YORK, DANS LE CADRE DE LA 63<sup>e</sup> COMMISSION DE LA CONDITION FÉMININE. LISTE DES RENCONTRES, COÛTS, DATES ET LIEUX, PERSONNES ACCOMPAGNANT LA MINISTRE, SUJETS À L'ORDRE DU JOUR DES RENCONTRES, PROCÈS-VERBAUX ET RÉSULTATS OBTENUS.**

| Rencontres                                                                                                                                                                                              | Sujets abordés                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Rencontre de la délégation canadienne (mission permanente du Canada à New-York).                                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"><li>• Ouverture de la 63<sup>e</sup> session de la CCF.</li><li>• Travaux actuels du ministère des Femmes et de l'égalité des genres en matière de condition féminine.</li></ul>                                                                                                                                                            |
| 2. Rencontre de travail avec le Réseau francophone pour l'égalité entre les femmes et les hommes.                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"><li>• Mise en œuvre de la <i>Stratégie de la Francophonie pour la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes, des droits et de l'autonomisation des femmes et des filles</i>.</li><li>• Création d'une unité égalité entre les femmes et les hommes à l'intérieur de l'Organisation internationale de la Francophonie.</li></ul> |
| 3. Entretien bilatéral avec Mme Sylvie Durrer, directrice du Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes, et M. Lukas Bruhin, secrétaire général du Département fédéral de l'intérieur (Suisse). | <ul style="list-style-type: none"><li>• La Coalition Equal Pay fondée par l'Organisation de coopération et de développement économique et ONU Femmes.</li><li>• Les possibilités d'implication du Québec au sein de cette organisation qui vise à développer des instruments publics pour l'atteinte de l'équité salariale.</li></ul>                                         |
| 4. Entretien bilatéral avec Mme Kristín A. Árnadóttir, Ambassadrice et envoyée spéciale pour l'égalité des genres (Islande).                                                                            | <ul style="list-style-type: none"><li>• La Coalition Equal Pay.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

**P16. BILAN DE LA MISSION DE LA MINISTRE À NEW YORK, DANS LE CADRE DE LA 63<sup>E</sup> COMMISSION DE LA CONDITION FÉMININE. LISTE DES RENCONTRES, COÛTS, DATES ET LIEUX, PERSONNES ACCOMPAGNANT LA MINISTRE, SUJETS À L'ORDRE DU JOUR DES RENCONTRES, PROCÈS-VERBAUX ET RÉSULTATS OBTENUS.**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"><li>• Les campagnes de sensibilisation et de mobilisation des hommes à titre d'alliés visant l'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes.</li><li>• Le Women Leaders Global Forum qui aura lieu en Islande en novembre prochain. Ce forum traitera de la place des femmes en politique et dans les lieux de pouvoir.</li></ul> |
| 5. Participation à la table ronde ministérielle de la Commission de la condition de la femme sur le thème prioritaire B : « Bonnes pratiques et politiques relatives à la conception et à la fourniture d'une protection sociale, de services publics et d'infrastructures durables, propres à promouvoir la représentation de femmes dans divers secteurs et à tous les niveaux ». | <ul style="list-style-type: none"><li>• Prononciation d'une allocution mettant en valeur les réalisations du Québec en lien avec la thématique.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                   |
| 6. Petit-déjeuner avec des femmes d'influence à la Délégation générale du Québec à New-York.                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"><li>• La conciliation famille-travail-études et son importance pour favoriser la place des femmes dans les lieux de pouvoir et dans le milieu des affaires.</li><li>• Le rôle du mentorat pour inciter les femmes à s'impliquer dans la vie sociale et politique.</li></ul>                                                               |
| 7. Entretien avec Dr. Evelyn J. Lolis, Directrice de la Lillian Weber School of the Arts.                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"><li>• Femmes et sport : le rôle de l'activité physique et des équipes sportives pour favoriser la santé des femmes et la confiance des jeunes filles.</li></ul>                                                                                                                                                                           |
| 8. Entretien bilatéral avec M. Julien Pellaux, Conseiller à la planification stratégique et aux opérations, ONU Femmes.                                                                                                                                                                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"><li>• Présentation des principales initiatives actuellement menées par ONU Femmes pour favoriser l'avancement des droits des femmes, notamment : <i>Des villes sûres et accueillantes pour toutes et tous.</i></li><li>• Le lancement d'une campagne HeforShe au Québec.</li></ul>                                                        |

**P16. BILAN DE LA MISSION DE LA MINISTRE À NEW YORK, DANS LE CADRE DE LA 63<sup>e</sup> COMMISSION DE LA CONDITION FÉMININE. LISTE DES RENCONTRES, COÛTS, DATES ET LIEUX, PERSONNES ACCOMPAGNANT LA MINISTRE, SUJETS À L'ORDRE DU JOUR DES RENCONTRES, PROCÈS-VERBAUX ET RÉSULTATS OBTENUS.**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 9. Participation à la Concertation francophone de haut-niveau de l'Organisation internationale de la Francophonie et prononciation d'une allocution sur le thème principal : « Promouvoir et investir dans des politiques publiques coordonnées en faveur de l'égalité femmes-hommes et de l'autonomisation des femmes et des filles ». | <ul style="list-style-type: none"><li>• Prononciation d'une allocution de cinq minutes mettant en valeur les réalisations du Québec en lien avec la thématique.</li></ul> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| Membres de la délégation québécoise participant à la 63 <sup>e</sup> session de la CCF                                                                                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Mme Isabelle Charest, ministre déléguée à l'Éducation et ministre responsable de la Condition féminine.                                                                                       |
| 2. M. Alex Poulin, conseiller politique et attaché de presse de la ministre déléguée à l'Éducation et ministre responsable de la Condition féminine.                                             |
| 3. Mme Catherine Ferembach, sous-ministre associée chargée du Secrétariat à la condition féminine.                                                                                               |
| 4. Mme Marie-Laurence Beaumier, conseillère en égalité, Bureau de la sous-ministre associée, Secrétariat à la condition féminine.                                                                |
| 5. Mme Laurie Costa, conseillère en relations internationales, direction des organisations internationales et des enjeux globaux, ministère des Relations internationales et de la Francophonie. |

En 2018-2019, le Secrétariat à la condition féminine (SCF) a soutenu financièrement différents projets sur cette problématique menés par des organismes sur le terrain.

Dans le cadre de l'action 2 de la *Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021* qui vise à « Développer et déployer des outils d'information et de sensibilisation sur les mythes et les réalités associés à la prostitution auprès des adolescentes et des adolescents », le SCF soutient l'organisme Projet Intervention Prostitution Québec (PIPQ) pour la réalisation du projet « Mobilisation autour de l'exploitation sexuelle : des outils par et pour les jeunes » (45 000 \$<sup>1</sup>).

De plus, dans le cadre de son appel de projets de sensibilisation en matière de violence conjugale et de violences sexuelles, le SCF soutient des projets d'organismes du milieu afin qu'ils mènent des activités de sensibilisation sur ces problématiques. Un financement a été accordé à 12 projets en matière de violences sexuelles dont 2 ayant directement pour objectif de sensibiliser sur l'exploitation sexuelle.

- Maison de Marthe - « Informer et sensibiliser les jeunes femmes pour agir en prévention contre l'exploitation sexuelle! » (80 000 \$)
- Refuge La Piaule - « Ateliers ludiques en sensibilisation sur l'exploitation sexuelle » (108 595 \$)

Par ailleurs, à l'automne 2018, une campagne gouvernementale de sensibilisation portant notamment sur l'exploitation sexuelle a été diffusée sur les médias sociaux, à la radio et sur des affiches. Le public cible incluait notamment les jeunes de 15 à 25 ans.

---

<sup>1</sup> Pour les projets annuels, les montants présentés dans cette fiche correspondent à 100 % du montant total octroyé. Pour les projets pluriannuels, les montants correspondent au versement prévu ou effectué en 2018-2019.



### **Politique québécoise en matière d'immigration, de participation et d'inclusion**

Le Secrétariat à la condition féminine (SCF) participe au comité de suivi interministériel mis en place dans le cadre de la *Politique québécoise en matière d'immigration, de participation et d'inclusion*, et de sa stratégie d'action 2016-2021.

### **Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021**

Dans le cadre des travaux menant à l'élaboration de la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021*, le SCF a pris acte des préoccupations soulevées au sujet des femmes immigrantes et issues des minorités ethnoculturelles.

Par conséquent, le SCF a travaillé, en collaboration avec plusieurs ministères et organismes, à l'élaboration d'interventions gouvernementales en matière d'égalité entre les femmes et les hommes qui tiennent compte de la réalité des femmes doublement discriminées, dont les femmes immigrantes et issues des minorités ethnoculturelles.

Plusieurs actions de la Stratégie visent des femmes pouvant vivre des discriminations croisées, comme les femmes immigrantes :

- action 1.2.1 : Traiter de l'égalité entre les femmes et les hommes dans des activités d'éducation interculturelle;
- action 1.2.2 : Rendre accessible l'information sur l'égalité entre les femmes et les hommes aux personnes nouvellement arrivées au Québec;

À ce sujet, le SCF a tenu des consultations au cours de l'année 2018-2019 pour actualiser le guide *À parts égales, à part entière* dans un format plus dynamique et plus efficient à partir du site Internet du SCF.

- action 2.2.3 : Soutenir des activités visant à informer ou à sensibiliser les femmes immigrantes au sujet de l'égalité entre les femmes et les hommes dans un contexte d'intégration socio-professionnelle;
- action 2.4.1 : Offrir des formations adaptées aux femmes immigrantes désirant développer leur talent d'entrepreneure;
- action 5.1.1 : Offrir de l'accompagnement aux femmes et aux filles immigrantes, particulièrement celles qui sont parrainées, et les informer sur leurs droits et les recours possibles en cas de violences, notamment celles basées sur l'honneur.

Enfin, l'action structurante 6, qui consiste à soutenir des projets, appelle à tenir compte de la dimension intersectionnelle (discriminations croisées) dans le choix des projets. À ce sujet, dans le cadre de l'appel de projets 2018-2019 en matière d'égalité entre les femmes et les hommes, un projet financé vise spécifiquement les femmes immigrantes :

#### **▪ « Porter l'égalité », Autour du bébé, Montréal**

- Projet visant à sensibiliser les familles nouvellement arrivées au Québec et les familles québécoises (plus précisément les nouvelles mères) aux enjeux d'égalité (stéréotypes sexuels, partage des responsabilités familiales, développement psycho sexuel, prévention des abus, le consentement au Québec, la socialisation non stéréotypée) par le biais du développement d'outils de sensibilisation (affiches, cartes postales, publications sur les médias sociaux, etc.), de causeries et du développement d'une trousse d'éducation à la sexualité destinée aux parents et aux intervenantes du milieu.

### **Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021**

Les actions de la Stratégie prennent en considération le fait que les femmes et les enfants demeurent les principales victimes des violences sexuelles et que certains groupes de la population vivent des réalités qui les rendent plus vulnérables à ces violences.

Plusieurs actions tiennent compte des réalités différentes des personnes handicapées, des personnes réfugiées, immigrantes ou issues des minorités ethnoculturelles, des personnes âgées, des personnes prostituées, ainsi que des lesbiennes, des gais et des personnes bisexuelles et trans. Par exemple :

- Action 5 : Relayer auprès des femmes immigrantes l'information visant la prévention des agressions sexuelles et de l'exploitation sexuelle, au moyen du réseau de prestataires de services du ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion;

### **Plan d'action en matière de violence conjugale 2018-2023**

Quatrième plan d'action gouvernemental portant sur cette problématique, le Plan propose 56 actions nouvelles ou bonifiées en réponse aux réalités actuelles, mais aussi aux enjeux persistants liés à la violence conjugale. Tout comme pour les stratégies, une démarche de consultation a précédé l'élaboration du Plan. Près de 150 organismes ont eu l'occasion de s'exprimer sur les enjeux prioritaires et les solutions novatrices à développer lors de quatre journées d'échanges tenues à travers le Québec.

Plusieurs actions tiennent compte des réalités des personnes doublement discriminées, par exemple :

- action 2 : Développer, adapter ou rediffuser des outils de sensibilisation et d'information de manière à mieux joindre des groupes de population vivant dans des contextes de vulnérabilité par rapport à la violence conjugale ainsi que les enfants exposés à cette violence;

### **Projets annoncés en 2018-2019 (appel de projets en matière de violence conjugale et de violences sexuelles)**

- **« Et si je te disais que c'est de la violence », SOS Violence conjugale, National**
  - Projet visant à bonifier les outils d'une campagne de sensibilisation portant sur les comportements subtils de violence conjugale lancée en janvier 2018, développer de nouveaux outils, rendre la campagne accessible à un plus grand nombre de personnes en traduisant les outils pour passer de 4 à 8 langues et les diffuser largement dans la population en ciblant particulièrement les jeunes (15-25 ans) et les communautés autochtones et ethnoculturelles.
- **« Violence conjugale : agir dans le concret », Femmes du monde à Côte-des-Neiges, région de Montréal**
  - Projet visant à offrir aux femmes des minorités visibles du quartier des rencontres de sensibilisation sur la violence conjugale et ses impacts ainsi que sur le processus judiciaire, qui soient adaptées à ce public cible, le tout en partenariat avec des groupes qui travaillent avec les familles.
- **« Non, tu n'es pas seule », La Maison d'Haïti, Montréal**
  - Projet visant à lutter contre la violence faite aux femmes par la sensibilisation des femmes immigrantes avec ou sans enfants, de leur entourage et de la population. L'organisme souhaite faciliter l'accès aux services adaptés pour les femmes immigrantes parrainées par un conjoint qui sont victimes d'intimidation et de violence conjugale, ainsi qu'outiller les mères victimes de violence conjugale vers un processus d'autonomisation et vers une meilleure compétence parentale.
- **« Ensemble pour mettre fin à la violence conjugale », Centre communautaire des femmes sud-asiatiques, région de Montréal**
  - Projet visant d'une part, à développer des ateliers et des pièces de théâtre non verbales abordant la problématique de la violence conjugale afin de créer des espaces de discussion et, d'autre part, à concevoir un guide des ressources en violence conjugale.
- **« Prévention de la violence dans les relations amoureuses chez les mineur(e)s de la communauté chinoise », Services à la famille chinoise du Grand Montréal, région de Montréal**
  - Projet visant à outiller les jeunes âgés entre 13 et 17 ans en vue de prévenir les situations de violence conjugale ou de harcèlement sexuel, de promouvoir les relations égalitaires et respectueuses et de les sensibiliser et les mobiliser à jouer un rôle d'appui aux victimes de violence conjugale. Une campagne publicitaire ciblée fera la promotion du projet.
- **« Abordons ensemble les types d'agressions sexuelles et également celles dont on parle peu », Fédération des communautés culturelles de l'Estrie, région de l'Estrie**
  - Projet visant à sensibiliser les jeunes et leurs parents de la région issus de l'immigration aux agressions sexuelles et outiller les intervenantes et intervenants aux types de violences peu abordés et touchant principalement les membres des communautés ethnoculturelles.

- P19. PROJETS FINANCÉS DANS LE CADRE DU PROGRAMME DE SOUTIEN FINANCIER « INITIATIVE DE PARTENARIAT – ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES » (INCLUANT LES ENTENTES ADMINISTRATIVES EN ÉGALITÉ) DU SCF EN 2018-2019. POUR CHACUN, INDIQUER, PAR RÉGION :**
- A) LE NOM ET LA NATURE DES PROJETS QUI ONT OBTENU UN FINANCEMENT OU UNE SUBVENTION;**
  - B) LE NOM DU OU DES ORGANISMES BÉNÉFICIAIRES;**
  - C) LE MONTANT QUI LEUR A ÉTÉ ACCORDÉ;**
  - D) FOURNIR ÉGALEMENT LA LISTE DES PROJETS QUI ONT ÉTÉ REJETÉS POUR CHAQUE PROGRAMME.**
- 

Le Programme de soutien financier à des initiatives de partenariat n'existe plus et a été remplacé par le Programme de soutien financier en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.

Les informations relatives aux projets financés sont fournies en annexe du présent document.



| Organisme                                                                              | Titre du projet                                                                                                         | Durée du projet | Montant 2018-2019* |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------|
| Escale Centre-Ville secteur Saint-Félicien inc.                                        | Égaux en amour... en route vers l'épanouissement !                                                                      | 1 an            | 30 000 \$          |
| Regroupement des groupes de femmes de la région de la Capitale-Nationale               | Déconstruire les clichés                                                                                                | 2 ans           | 57 007 \$          |
| Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale                         | Ensemble, avec nos différences                                                                                          | 2 ans           | 60 000 \$          |
| Association des parents-étudiants de l'Université Laval (APÉtUL)                       | Améliorer la conciliation famille-études : à pas de bébé, à pas de géant                                                | 2 ans           | 59 927 \$          |
| Mères et monde – centre résidentiel et communautaire par et pour jeunes mères          | Un papa dans l'équation travail-études-famille !                                                                        | 2 ans           | 60 000 \$          |
| Centre d'intégration au marché de l'emploi (CIME)                                      | Intervention de proximité                                                                                               | 1 an            | 75 000 \$          |
| Table des groupes de femmes de Montréal                                                | Communauté de pratique : santé des femmes, pauvreté et discrimination                                                   | 2 ans           | 46 563 \$          |
| Autour du bébé                                                                         | Porter l'Égalité                                                                                                        | 2 ans           | 46 695 \$          |
| Y des femmes de Montréal (YWCA)                                                        | Projet d'accompagnement des milieux scolaires pour la diversification des choix de carrières                            | 2 ans           | 60 000 \$          |
| Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine | Des pistes d'intervention pour persévérer dans l'égalité au secondaire, dans les communautés anglophones et autochtones | 2 ans           | 60 000 \$          |
| Réseau des Femmes Élues de Lanaudière                                                  | Histoires d'Élues                                                                                                       | 2 ans           | 36 000 \$          |
| Maison de jeunes l'escalier en mon temps                                               | « Pornographie : réalité ou fiction? »                                                                                  | 1 an            | 30 065 \$          |
| Table de concertation du mouvement des femmes Centre-du-Québec (TCMFCQ)                | Moins de sexisme plus d'égalité                                                                                         | 2 ans           | 60 000 \$          |
| Ordre des ingénieurs du Québec                                                         | Ambassadrices de la profession du génie                                                                                 | 2 ans           | 60 000 \$          |
| Ordre des ingénieurs du Québec                                                         | Programme de mentorat pour les filles en génie (PMFG)                                                                   | 2 ans           | 60 000 \$          |
| Groupe d'action sur le poids ÉquiLibre                                                 | Pour des pratiques éducatives égalitaires qui favorisent une image corporelle positive à la petite enfance              | 2 ans           | 60 000 \$          |
| Ville de Laval                                                                         | Entente sectorielle en matière d'égalité entre les femmes et les hommes sur le territoire Lavallois                     | 3 ans           | 60 000 \$          |
| Espace GO                                                                              | Chantier féministe des femmes en théâtre                                                                                | 1 an            | 35 000 \$          |
| Centre Étape                                                                           | Il construit, elle construit, nous construisons l'avenir ensemble !                                                     | 2 ans           | 19 144 \$          |
| Intégration jeunesse Québec                                                            | Construisons ensemble                                                                                                   | 2 ans           | 19 090 \$          |
| Centre d'encadrement pour jeunes femmes immigrantes (CEJFI)                            | Égalité, affaire des conjointes et conjoints                                                                            | 1 an            | 75 000 \$          |
| Gouvernance au féminin                                                                 | Certification parité pour les PME                                                                                       | 1 an            | 47 000 \$          |
| YWCA de Québec                                                                         | Leaders et décisionnelles 2018                                                                                          | 2 ans           | 60 000 \$          |

\*Pour les projets annuels, les montants figurant dans cette colonne correspondent à 100% du montant total octroyé. Pour les projets pluriannuels, les montants correspondent au versement prévu ou effectué en 2018-2019.

| Organisme                                                                              | Titre du projet                                                                                                                | Durée du projet | Montant 2018-2019 |
|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------|
| Regroupement Acti-Familles                                                             | Parents égaux                                                                                                                  | 3 ans           | 12 000 \$         |
| Table de concertation des groupes de femmes du BSL                                     | Bas-Saint-Laurent : Terre d'égalité                                                                                            | 3 ans           | 15 000 \$         |
| Récif 02 Table de concertation des groupes de femmes SLSJ                              | Pour une région sans stéréotypes                                                                                               | 3 ans           | 13 101 \$         |
| Regroupement des groupes de femmes de la région de la Capitale-Nationale (RGF-CN)      | Entreprises nouveau genre                                                                                                      | 3 ans           | 15 000 \$         |
| ConcertAction femmes Estrie                                                            | Libre Accès - En route vers une société égalitaire : lutter contre les stéréotypes sexuels                                     | 2 ans           | 20 000 \$         |
| L'Hirondelle - Services d'accueil et d'intégration des immigrants                      | Autonomisation des femmes immigrantes - Par et pour                                                                            | 3 ans           | 15 000 \$         |
| Y des femmes de Montréal (YWCA)                                                        | La diversification des choix de carrière dès le primaire                                                                       | 3 ans           | 15 000 \$         |
| CooPÈRE Rosemont                                                                       | Équitage : de l'équilibre et du partage des responsabilités familiales (Pour une parentalité partagée)                         | 3 ans           | 10 570 \$         |
| Mères avec pouvoir (MAP) Montréal                                                      | Au cœur - Relais-pères                                                                                                         | 3 ans           | 13 600 \$         |
| Alternative Naissance                                                                  | Les Zines d'Alternative Naissance                                                                                              | 2 ans           | 15 130 \$         |
| Fédération des OSBL d'Habitation de Montréal (FOHM)                                    | À l'abri des courants d'air : cesser de faire tourner la porte et trouver la sécurité dans le logement social et communautaire | 2 ans           | 20 000 \$         |
| Centre d'appui aux communautés immigrantes (CACI)                                      | À parts égales                                                                                                                 | 3 ans           | 14 195 \$         |
| Soupe populaire de Hull inc.                                                           | Accompagnement des femmes vers l'égalité                                                                                       | 3 ans           | 12 915 \$         |
| L'Antre-Hulloise                                                                       | Les Cyberbranchés sur l'égalité                                                                                                | 3 ans           | 15 000 \$         |
| Regroupement de femmes de l'Abitibi-Témiscamingue                                      | Réseau de femmes élues en Abitibi-Témiscamingue                                                                                | 3 ans           | 11 123 \$         |
| Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine | Des pistes d'intervention pour persévérer dans l'égalité                                                                       | 3 ans           | 15 000 \$         |
| Réseau des groupes de femmes Chaudière-Appalaches                                      | Regardes! Tu as le choix!                                                                                                      | 2 ans           | 16 480 \$         |
| CALACS Coup de Cœur                                                                    | Ensemble vers l'Égalité (Equality ... Gelykheid)                                                                               | 2 ans           | 20 000 \$         |
| Chambre de commerce et d'industrie MRC Deux-Montagnes                                  | Soyez Fière Entrepreneure                                                                                                      | 3 ans           | 14 787 \$         |
| La Porte de l'Emploi Thérèse-de-Blainville                                             | ExceptionnELLES                                                                                                                | 2 ans           | 20 000 \$         |
| Grands Frères Grandes Sœurs de la Porte du Nord                                        | Partenaires unis pour une socialisation et une éducation égalitaires                                                           | 3 ans           | 14 229 \$         |
| Chambre de commerce et d'industrie de la Rive-Sud                                      | Femmes égalité en affaires                                                                                                     | 3 ans           | 12 936 \$         |
| Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie                           | Conciliation Emploi-Famille... Plus (CEF+)!                                                                                    | 3 ans           | 11 500 \$         |
| Centre des femmes de Longueuil                                                         | Diversité au féminin : réduire les marges, ensemble vers l'égalité                                                             | 3 ans           | 13 024 \$         |

| Organisme                                                                                             | Titre du projet                                                                                                                                                       | Durée du projet | Montant 2018-2019 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------|
| Égale Action                                                                                          | Pour l'avancement du leadership féminin en sport!                                                                                                                     | 3 ans           | 15 000 \$         |
| Centre-St-Pierre                                                                                      | La conciliation travail-famille-vie personnelle, un levier pour assurer équitablement la relève dans le milieu communautaire                                          | 3 ans           | 14 045 \$         |
| Agricultrices du Québec                                                                               | Agricultrices et instances syndicales agricoles                                                                                                                       | 3 ans           | 15 000 \$         |
| Confédération des organismes familiaux du Québec                                                      | Coparentalité un jour, coparentalité toujours                                                                                                                         | 3 ans           | 12 405 \$         |
| Groupe d'action sur le poids ÉquiLibre                                                                | Favoriser une image corporelle positive afin de lutter contre les stéréotypes sexuels                                                                                 | 3 ans           | 15 000 \$         |
| Oxfam-Québec                                                                                          | Jeunes pour la parité!                                                                                                                                                | 3 ans           | 15 000 \$         |
| Sexplique                                                                                             | Parents Égaux                                                                                                                                                         | 3 ans           | 15 000 \$         |
| YWCA de Québec                                                                                        | Kaléidoscope, livres jeunesse pour un monde égalitaire - Phase 2                                                                                                      | 3 ans           | 15 000 \$         |
| Admnistration régionale Baie-James                                                                    | Mise en œuvre d'une entente sectorielle de développement portant sur l'égalité entre les femmes et les hommes                                                         | 3 ans           | 86 000 \$         |
| Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales (AGIR)                                     | Mise en œuvre du volet « Concertation régionale » de l'action structurante 6 de la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021. | 3 ans           | 30 000 \$         |
| Comité condition féminine Baie-James                                                                  | Mise en œuvre du volet « Concertation régionale » de l'action structurante 6 de la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021. | 3 ans           | 30 000 \$         |
| ConcertAction femmes Estrie                                                                           | Mise en œuvre du volet « Concertation régionale » de l'action structurante 6 de la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021. | 3 ans           | 30 000 \$         |
| Recif-02                                                                                              | Mise en œuvre du volet « Concertation régionale » de l'action structurante 6 de la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021. | 3 ans           | 30 000 \$         |
| Regroupement de femmes de l'Abitibi-Témiscamingue                                                     | Mise en œuvre du volet « Concertation régionale » de l'action structurante 6 de la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021. | 3 ans           | 30 000 \$         |
| Regroupement des femmes de la Côte-Nord                                                               | Mise en œuvre du volet « Concertation régionale » de l'action structurante 6 de la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021. | 3 ans           | 30 000 \$         |
| Regroupement des groupes de femmes de la région de la Capitale-Nationale (Portneuf-Québec-Charlevoix) | Mise en œuvre du volet « Concertation régionale » de l'action structurante 6 de la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021. | 3 ans           | 30 000 \$         |
| Réseau des femmes des Laurentides                                                                     | Mise en œuvre du volet « Concertation régionale » de l'action structurante 6 de la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021. | 3 ans           | 30 000 \$         |
| Réseau des groupes de femmes Chaudière-Appalaches                                                     | Mise en œuvre du volet « Concertation régionale » de l'action structurante 6 de la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021. | 3 ans           | 30 000 \$         |
| Table de concertation de Laval en condition féminine                                                  | Mise en œuvre du volet « Concertation régionale » de l'action structurante 6 de la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021. | 3 ans           | 30 000 \$         |
| Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine                | Mise en œuvre du volet « Concertation régionale » de l'action structurante 6 de la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021. | 3 ans           | 30 000 \$         |
| Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie                                          | Mise en œuvre du volet « Concertation régionale » de l'action structurante 6 de la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021. | 3 ans           | 30 000 \$         |
| Table de concertation des groupes de femmes de Lanaudière                                             | Mise en œuvre du volet « Concertation régionale » de l'action structurante 6 de la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021. | 3 ans           | 30 000 \$         |
| Table de concertation des groupes de femmes du Bas-Saint-Laurent                                      | Mise en œuvre du volet « Concertation régionale » de l'action structurante 6 de la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021. | 3 ans           | 30 000 \$         |
| Table de concertation du mouvement des femmes du Centre-du-Québec                                     | Mise en œuvre du volet « Concertation régionale » de l'action structurante 6 de la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021. | 3 ans           | 30 000 \$         |
| Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie                                          | Mise en œuvre du volet « Concertation régionale » de l'action structurante 6 de la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021. | 3 ans           | 30 000 \$         |
| Table des groupes de femmes de Montréal                                                               | Mise en œuvre du volet « Concertation régionale » de l'action structurante 6 de la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021. | 3 ans           | 30 000 \$         |

| Organisme                                                   | Titre du projet                                                                                                                                                       | Durée du projet | Montant 2018-2019 |
|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------|
| Réseau des tables régionales de groupes de femmes du Québec | Mise en œuvre du volet « Concertation régionale » de l'action structurante 6 de la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021. | 3 ans           | 30 000 \$         |

**P20. BILAN DE L'APPEL DE PROJETS NATIONAUX, LOCAUX ET RÉGIONAUX EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES LANCÉE EN 2018-2019 PAR LE SCF, DANS LE CADRE DU PROGRAMME DE SOUTIEN FINANCIER « INITIATIVE DE PARTENARIAT – ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES » : FOURNIR LA LISTE DES PROJETS FINANCÉS. VENTILER PAR PROJET DÉPOSÉ EN FOURNISSANT :**

- A) LE NOM DE L'ORGANISATION AYANT DÉPOSÉ UN PROJET;**
- B) LA NATURE DE L'ORGANISATION, PAR EXEMPLE : MRC, MUNICIPALITÉS, ORGANISATIONS PARAPUBLIQUES DES DOMAINES DE L'ÉDUCATION, DE LA SANTÉ, DES SERVICES SOCIAUX OU DU DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL ET LOCAL / ORGANISMES À BUT NON LUCRATIF, MILIEUX AUTOCHTONES;**
- C) SI OUI OU NON LE PROJET A ÉTÉ DÉPOSÉ EN FORMAT « PARTENARIAT »;**
- D) LE MONTANT SOUMIS LORS DU DÉPÔT DU PROJET AINSI QUE LE MONTANT DE LA SUBVENTION ACCORDÉE;**
- E) LE RÉSUMÉ DU PROJET PROPOSÉ;**
- F) LE CAS ÉCHÉANT, LES ÉTAPES D'ANALYSE FRANCHIES POUR LE PROJET;**
- G) LE CAS ÉCHÉANT, LES MOTIFS SOMMAIRES DE REJET POUR LE PROJET.**

**FOURNIR LA LISTE DES PROJETS N'AYANT PAS ÉTÉ RETENUS DANS LE CADRE DE CES APPELS DE PROJETS.**

---

En 2018-2019, le Secrétariat à la condition féminine (SCF) a lancé l'appel de projets en matière d'égalité entre les femmes et les hommes 2018-2019 le 15 août 2018, afin de mettre en œuvre l'action structurante 6 de la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021*, intitulée « Soutenir des projets concrets d'envergure locale, régionale et nationale portant sur les grandes orientations de la Stratégie, privilégiant le développement de partenariats diversifiés et tenant compte de la dimension intersectionnelle ». Cet appel de projets comporte deux volets : le volet « Projets locaux et régionaux » et le volet « Projets nationaux ». La date limite de soumission des projets était le 28 septembre 2018 inclusivement.

Un guide d'information à l'attention des organismes a été diffusé sur le site Web du SCF. Ce guide présentait les objectifs et modalités générales de l'appel de projets, les critères d'admissibilité des organismes, des activités, des projets et des dépenses, ainsi que les critères d'analyse et la liste des documents obligatoires à transmettre. Le guide peut être consulté à l'adresse suivante : <http://www.scf.gouv.qc.ca/appels-de-projets-et-distinctions/egalite-entre-les-femmes-et-les-hommes/>.

Le processus d'analyse des projets a été déployé d'octobre 2018 à janvier 2019; incluant l'évaluation des projets par un comité avisé.

Au terme du processus d'analyse des projets déposés, **16 projets** ont été retenus pour bénéficier d'une aide financière annuelle ou pluriannuelle totalisant **1 345 383 \$** :

- Volet Projets locaux et régionaux : 13 projets, dont 3 projets d'une durée de un an et 10 projets d'une durée de deux ans, bénéficiant d'une aide financière totalisant 1 045 383 \$.
- Volet Projets nationaux : 3 projets d'une durée de deux ans ont bénéficié d'une aide financière totale de 300 000 \$.



Programme de soutien financier à des initiatives en matière d'égalité entre les femmes et les hommes

Appel de projets en matière d'égalité entre les femmes et les hommes 2018-2019

Projets financés

| Volet – Projets locaux et régionaux                                                    |                                                                                                                         |                 |                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------|
| Organisme                                                                              | Titre du projet                                                                                                         | Durée du projet | Montant 2018-2019* |
| Escale Centre-Ville secteur Saint-Félicien inc.                                        | Égaux en amour... en route vers l'épanouissement !                                                                      | 1 an            | 30 000 \$          |
| Regroupement des groupes de femmes de la région de la Capitale-Nationale               | Déconstruire les clichés                                                                                                | 2 ans           | 57 007 \$          |
| Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale                         | Ensemble, avec nos différences                                                                                          | 2 ans           | 60 000 \$          |
| Association des parents-étudiants de l'Université Laval (APÉtUL)                       | Améliorer la conciliation famille-études : à pas de bébé, à pas de géant                                                | 2 ans           | 59 927 \$          |
| Mères et monde – centre résidentiel et communautaire par et pour jeunes mères          | Un papa dans l'équation travail-études-famille !                                                                        | 2 ans           | 60 000 \$          |
| 05 – Estrie                                                                            |                                                                                                                         |                 |                    |
| Centre d'intégration au marché de l'emploi (CIME)                                      | Intervention de proximité                                                                                               | 1 an            | 75 000 \$          |
| Table des groupes de femmes de Montréal                                                | Communauté de pratique : santé des femmes, pauvreté et discrimination                                                   | 2 ans           | 46 563 \$          |
| Autour du bébé                                                                         | Porter l'Égalité                                                                                                        | 2 ans           | 46 695 \$          |
| Y des femmes de Montréal (YWCA)                                                        | Projet d'accompagnement des milieux scolaires pour la diversification des choix de carrières                            | 2 ans           | 60 000 \$          |
| Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine | Des pistes d'intervention pour persévérer dans l'égalité au secondaire, dans les communautés anglophones et autochtones | 2 ans           | 60 000 \$          |

| Réseau des Femmes Élues de Lanaudière                                   | Histoires d'Élues                                                                                          | 2 ans           | 36 000 \$          |
|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------|
| Maison de jeunes l'escalier en mon temps                                | « Pornographie : réalité ou fiction? »                                                                     | 1 an            | 30 065 \$          |
| Table de concertation du mouvement des femmes Centre-du-Québec (TCMFCQ) | Moins de sexisme plus d'égalité                                                                            | 2 ans           | 60 000 \$          |
| Volet – Projets nationaux                                               |                                                                                                            |                 |                    |
| Organisme                                                               | Titre du projet                                                                                            | Durée du projet | Montant 2018-2019* |
| Ordre des ingénieurs du Québec                                          | Ambassadrices de la profession du génie                                                                    | 2 ans           | 60 000 \$          |
| Ordre des ingénieurs du Québec                                          | Programme de mentorat pour les filles en génie (PMFG)                                                      | 2 ans           | 60 000 \$          |
| Groupe d'action sur le poids ÉquiLibre                                  | Pour des pratiques éducatives égalitaires qui favorisent une image corporelle positive à la petite enfance | 2 ans           | 60 000 \$          |

\*N.-B. : \*Pour les projets annuels, les montants figurant dans cette colonne correspondent à 100% du montant total octroyé. Pour les projets

**P21. CONCERNANT LE PROGRAMME « ACCORDS AVEC LE RÉSEAU ET LES TABLES DE CONCERTATION EN MATIÈRE DE CONDITION FÉMININE POUR LE DÉVELOPPEMENT DE PARTENARIATS EN RÉGION », POUR LES ANNÉES 2018-2019 POUR CHAQUE TABLE AYANT REÇU LA SUBVENTION DE 20 000 \$, INDIQUEZ LE NOM ET LA NATURE DES PROJETS QUI ONT OBTENU UN FINANCEMENT OU UNE SUBVENTION.**

---

La « poursuite et bonification du soutien financier consacré aux Tables de concertation régionales de groupes de femmes » (anciennement le programme « Accords avec le Réseau et les Tables de concertation en matière de condition féminine pour le développement de partenariats en région ») est inscrite au volet « Concertation régionale » de l'action structurante 6 intitulée « Soutenir des projets concrets d'envergure locale, régionale et nationale portant sur les grandes orientations de la Stratégie et privilégiant le développement de partenariats diversifiés et tenant compte de la dimension intersectionnelle » de la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021* (Stratégie). Elle vise à développer le partenariat existant entre le Secrétariat à la condition féminine, les Tables de concertation régionales de groupes de femmes (Tables) et le Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec (Réseau) dans la perspective de la mise en œuvre des orientations de la Stratégie. Ce partenariat permettra aux Tables et à leur Réseau de mettre à profit leur expertise régionale en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.

Une entente triannuelle 2017-2020 a été signée entre le Secrétariat à la condition féminine et chacune des 17 Tables et leur Réseau dans le cadre de la mise en œuvre de l'action structurante 6, pour un investissement total de 1 620 000 \$ sur trois ans (540 000 \$/année). Dans le contexte de ces ententes, chacune des 17 Tables et leur Réseau se voient octroyer une subvention annuelle de 30 000 \$ pour les exercices financiers 2017-2018, 2018-2019 et 2019-2020.

Les organismes concernés par ces ententes sont les suivants :

- Table de concertation des groupes de femmes du Bas-Saint-Laurent;
- Table de concertation des groupes de femmes Saguenay-Lac-Saint-Jean Récif 02;
- Regroupement des groupes de femmes de la région de la Capitale-Nationale (Portneuf-Québec-Charlevoix);
- Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie;
- ConcertAction Femmes Estrie;
- Table des groupes de femmes de Montréal;
- Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales (AGIR);
- Regroupement des femmes de l'Abitibi-Témiscamingue;
- Regroupement des femmes de la Côte-Nord;
- Comité condition féminine Baie-James;
- Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine;
- Réseau des groupes de femmes de Chaudière-Appalaches;
- Table de concertation de Laval en condition féminine;
- Table de concertation des groupes de femmes de Lanaudière;
- Réseau des femmes des Laurentides;
- Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie;
- Table de concertation du mouvement des femmes Centre-du-Québec;
- Réseau des tables régionales de groupes de femmes du Québec.



**P22. PRÉCISER LA STRUCTURE DE SUIVI DE LA GOUVERNEMENTALE POUR PRÉVENIR ET CONTRER LES VIOLENCES SEXUELLES 2016-2021 POUR S'ASSURER DE L'ÉTAT DE SITUATION DE SA MISE EN ŒUVRE OU LES RÉSULTATS ET LE SUIVI DE SON ÉVALUATION. FOURNIR L'ORGANIGRAMME ET LA LISTE DES MEMBRES DE TOUS LES MÉCANISMES D'ÉVALUATION ET DE SUIVI.**

---

Le comité interministériel de niveau sous-ministres associé(e)s et sous-ministres adjoint(e)s en matière de violences sexuelles a été créé en janvier 2015 par le Comité des sous-ministres en matière de violence conjugale, familiale et sexuelle.

Ce comité assure une concertation de niveau décisionnel en vue de la réalisation et du suivi des actions gouvernementales en matière d'agression sexuelle et d'exploitation sexuelle, dont celles découlant de la *Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021* (Stratégie violences sexuelles), coordonnée par le Secrétariat à la condition féminine (SCF).

Les membres de ce comité sont sollicités ponctuellement afin de fournir au SCF, en collaboration avec les membres du comité de niveau professionnel sur la mise en œuvre de la Stratégie violences sexuelles, l'état de situation de la mise en œuvre des actions de la Stratégie violences sexuelles sous la responsabilité de leur ministère ou organisme.



**P23. BILAN DÉTAILLÉ PAR MESURE, DE LA MISE EN ŒUVRE DE LA STRATÉGIE GOUVERNEMENTALE POUR PRÉVENIR ET CONTRER LES VIOLENCES SEXUELLES 2016-2021, AVEC LES MONTANTS VERSÉS. INDIQUER SI LES ACTIONS SONT DANS LES DÉLAIS.**

---

Dans le cadre de la *Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021*, 11 actions sont sous la responsabilité du Secrétariat à la condition féminine. Parmi ces actions, 9 sont en cours de mise en œuvre, dont 5 ont reçu du financement en 2018-2019, au 28 février 2019.

**Axe 1 - Prévenir**

- Action 1 - Réaliser des campagnes de sensibilisation aux violences sexuelles (1 178 345 \$<sup>1</sup>);
- Action 2 - Développer et déployer des outils d'information et de sensibilisation sur les mythes et les réalités associés à la prostitution auprès des adolescentes et des adolescents (45 000 \$);
- Action 10 - Collaborer à la mise en œuvre d'initiatives de mobilisation réalisées au sein des établissements d'enseignement supérieur visant la prévention des violences sexuelles (29 964 \$).

**Axe 2 - Intervenir en matière psychosociale, médicale, judiciaire, policière et correctionnelle**

- Action 26 - Soutenir le déploiement, dans certaines villes du Québec, de personnes-ressources dont le mandat est d'informer et d'accompagner dans leurs démarches les personnes qui souhaitent sortir de la prostitution (47 651 \$).

**Axe 3 - Développer les connaissances et partager l'expertise pour mieux agir**

- Action 55 - Tenir deux événements d'échanges et de transfert d'expertise sur les violences sexuelles regroupant des intervenantes et intervenants de différents milieux (21 000 \$).

---

<sup>1</sup> Pour les projets annuels, les montants présentés dans cette fiche correspondent à 100 % du montant total octroyé. Pour les projets pluriannuels, les montants correspondent au versement prévu ou effectué en 2018-2019.



**P24. BILAN DÉTAILLÉ PAR MESURE, DE LA MISE EN ŒUVRE DE LA STRATÉGIE GOUVERNEMENT POUR L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES VERS 2021, AVEC LES MONTANTS VERSÉS. INDIQUER SI LES ACTIONS SONT DANS LES DÉLAIS.**

---

La *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021* (Stratégie égalité) a été lancée le 29 juin 2017 à la suite d'une large consultation. Elle est coordonnée par le Secrétariat à la condition féminine (SCF).

Dans le cadre de la Stratégie égalité, le SCF est responsable de 33 actions. Parmi elles, 29 actions sont en cours de mise en œuvre, dont un montant est prévu pour dix d'entre elles en 2018-2019 (au 1<sup>er</sup> février 2019) :

**Actions structurantes**

- AS 2 – Créer et assurer le suivi d'un indice québécois de l'égalité entre les femmes et les hommes : 13 000 \$.
- AS 6 – Soutenir des projets concrets d'envergure locale, régionale et nationale portant sur les grandes orientations de la Stratégie égalité, privilégiant le développement de partenariats diversifiés et tenant compte de la dimension intersectionnelle : 1 344 840 \$.
- AS 7 – Promouvoir des parcours de vie de femmes inspirantes et valoriser les gestes concrets en faveur de l'égalité posés par des femmes et des hommes dans le cadre du prix Égalité Thérèse-Casgrain : 124 \$.

**Orientation 1 : Ensemble pour une socialisation et une éducation égalitaires, sans stéréotypes sexuels et sans sexisme**

- 1.1.1. Outiller les parents, le personnel des services de garde éducatifs à l'enfance, le personnel scolaire et les personnes intervenant auprès d'enfants ou de jeunes : 18 040 \$.

**Orientation 2 : Ensemble pour l'autonomisation économique des femmes**

- 2.2.1. Mettre en place des initiatives pour accroître la présence des femmes en emploi dans le secteur de la construction : 38 234 \$.
- 2.2.2. Mettre en place des initiatives pour accroître la présence des femmes en emploi dans les secteurs d'avenir et favoriser la mixité en emploi : 64 035 \$.
- 2.2.3. Tenir des événements concernant l'accès et le maintien des femmes dans des métiers ou des professions majoritairement masculins visant à favoriser la concertation entre les acteurs du milieu : 29 611 \$.
- 2.3.3. Soutenir des activités visant à informer ou à sensibiliser les femmes immigrantes au sujet de l'égalité entre les femmes et les hommes dans un contexte d'intégration socioprofessionnelle : 87 850 \$.
- 2.3.4. Offrir un service d'accompagnement et d'information en matière d'équité salariale aux travailleuses non syndiquées : 10 000 \$.
- 2.4.2. Offrir aux femmes entrepreneures des activités de formation concernant les appels d'offres publics : 10 000 \$.

**Orientation 6 : Ensemble pour la parité dans les lieux décisionnels**

- 6.2.1. Effectuer un suivi de l'évolution de la présence des femmes dans les conseils d'administration des sociétés cotées en Bourse selon l'approche « Se conformer ou s'expliquer » : 7 482 \$.
- 6.2.2. Soutenir des projets visant à amorcer le virage vers la parité inclusive dans les lieux décisionnels des entreprises québécoises : 97 600 \$.



**P25. BILAN DÉTAILLÉ DES MESURES MISES EN PLACE ET DES DÉPENSES ENGAGÉES EN 2018-2019 DANS LA MISE EN ŒUVRE DE L'AXE 1 DU PLAN D'ACTION GOUVERNEMENTAL EN MATIÈRE DE VIOLENCE CONJUGALE 2018-2023, PRÉVENTION, SENSIBILISATION ET INFORMATION. INDIQUER SI LES ACTIONS SONT DANS LES DÉLAIS.**

---

Dans le cadre de l'axe 1 « Prévention, sensibilisation et information » du *Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023*, 5 actions sont sous la responsabilité du Secrétariat à la condition féminine (SCF).

Ces actions sont toutes en cours de mise en œuvre, et l'une d'entre elles a reçu un financement en 2018-2019, au 28 février 2019 :

- Action 1 - Soutenir des activités de sensibilisation à la violence conjugale et à la violence faite aux femmes (1 229 607 \$<sup>1</sup>).

Le *Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023* ayant été lancé en août 2018, les actions mises en œuvre par le SCF respectent les délais.

---

<sup>1</sup> Pour les projets annuels, les montants présentés dans cette fiche correspondent à 100 % du montant total octroyé. Pour les projets pluriannuels, les montants correspondent au versement prévu ou effectué en 2018-2019.



**P26. BILAN DÉTAILLÉ DES MESURES MISES EN PLACE ET DES DÉPENSES ENGAGÉES EN 2018-2019 DANS LA MISE EN ŒUVRE DE L'AXE 2 DU PLAN D'ACTION GOUVERNEMENTAL EN MATIÈRE DE VIOLENCE CONJUGALE 2018-2023, DÉPISTAGE ET INTERVENTION PSYCHOSOCIALE. INDIQUER SI LES ACTIONS SONT DANS LES DÉLAIS.**

---

Le Secrétariat à la condition féminine n'est responsable de la mise en œuvre d'aucune action de l'axe 2 du *Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023*, « Dépistage et intervention psychosociale ».



**P27. BILAN DÉTAILLÉ DES MESURES MISES EN PLACE ET DES DÉPENSES ENGAGÉES EN 2018-2019 DANS LA MISE EN ŒUVRE DE L'AXE 3 DU PLAN D'ACTION GOUVERNEMENTAL EN MATIÈRE DE VIOLENCE CONJUGALE 2018-2023, INTERVENTION POLICIÈRE, JUDICIAIRE ET CORRECTIONNELLE. INDIQUER SI LES ACTIONS SONT DANS LES DÉLAIS.**

---

Le Secrétariat à la condition féminine n'est responsable de la mise en œuvre d'aucune action de l'axe 3 du *Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023*, « Intervention policière, judiciaire et correctionnelle ».



**P28. BILAN DÉTAILLÉ DES MESURES MISES EN PLACE ET DES DÉPENSES ENGAGÉES EN 2018-2019 DANS LA MISE EN ŒUVRE DE L'AXE 4 DU PLAN D'ACTION GOUVERNEMENTAL EN MATIÈRE DE VIOLENCE CONJUGALE 2018-2023, PARTAGE DE L'EXPERTISE ET DÉVELOPPEMENT DES CONNAISSANCES. INDIQUER SI LES ACTIONS SONT DANS LES DÉLAIS.**

---

Dans le cadre de l'axe 4 « Partage de l'expertise et développement des connaissances » du *Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023*, 2 actions sont sous la responsabilité du Secrétariat à la condition féminine (SCF).

Parmi ces actions, une est en cours de mise en œuvre, et aucune n'a reçu un financement en 2018-2019.

Le *Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023* ayant été lancé en août 2018, les actions mises en œuvre par le SCF respectent les délais.



**Mesures mises en œuvre en 2018-2019 dans le cadre du Plan d'action gouvernemental pour le développement social et culturel des Premières Nations et des Inuits 2017-2022**

Le gouvernement du Québec a lancé en juin 2017 le premier *Plan d'action gouvernemental pour le développement social et culturel des Premières Nations et des Inuits 2017-2022* (PAGDSPNI). Coordonné par le Secrétariat aux affaires autochtones, ce plan compte un total de 26 mesures spécifiquement consacrées aux femmes des Premières Nations et aux femmes inuites.

Parmi ces mesures, le Secrétariat à la condition féminine (SCF) a élaboré une mesure de prévention aux violences sexuelles sur les territoires du Plan Nord qui a permis de financer, en 2018-2019, l'organisme Femmes autochtones du Québec à hauteur de 100 000 \$ pour la mise en œuvre du projet « Poursuivre la sensibilisation à la violence sexuelle en milieu autochtone ».

Dans le cadre de la mise en œuvre du PAGDSPNI, le SCF a également soutenu financièrement la réalisation du projet du Centre d'expertise Marie-Vincent intitulé « Le programme Lanterne en milieux autochtones. Une éducation à la sexualité saine et aux relations égalitaires pour les tout-petits et leur entourage ». Ce projet de prévention aux violences sexuelles a bénéficié d'une subvention de 48 994 \$ en 2018-2019.

Le « Forum des femmes inuites de Montréal », organisé en septembre 2018 par l'Association des femmes inuites du Nunavik Saturviit et l'Association des Inuits du Sud du Québec, a bénéficié d'une subvention de 10 000 \$ de la part du SCF dans le contexte du PAGDSPNI en 2018-2019. Ce Forum a notamment permis d'échanger autour des réalités et des ressources destinées aux femmes inuites vivant en milieu urbain, incluant les agressions sexuelles et l'exploitation sexuelle dont elles sont victimes.

**Autres mesures mises en œuvre par le SCF en 2018-2019**

Rappelons que la *Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021* (Stratégie violences sexuelles), lancée en octobre 2016, comporte 55 actions pour lutter contre les agressions sexuelles et l'exploitation sexuelle. Ces actions sont déployées au bénéfice de l'ensemble de la population québécoise, incluant les Premières Nations et les Inuits.

Outre le soutien financier à des projets, le SCF a participé au Groupe de travail et au comité directeur visant à assurer le suivi des travaux de deux commissions d'enquête autochtones traitant notamment de l'enjeu des violences sexuelles faites aux femmes et aux filles autochtones. Ce groupe de travail concerne les deux commissions d'enquête autochtones en cours : la Commission d'enquête sur les relations entre les Autochtones et certains services publics au Québec et l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées.

Le SCF a également suivi les travaux de la Commission des relations avec les citoyens dans le cadre du mandat d'initiative portant sur « les conditions de vie des femmes autochtones en lien avec les agressions sexuelles et la violence conjugale » jusqu'à la publication de son rapport final le 15 mai 2018.



**P30. VENTILATION DÉTAILLÉE DES SOMMES ACCORDÉES PAR LE SECRÉTARIAT À LA CONDITION FÉMININE EN 2018-2019 POUR DES MESURES SERVANT À SOUTENIR LES FEMMES ET LES ENFANTS VICTIMES DE VIOLENCE, INCLUANT LES GROUPES.**

---

L'essentiel du financement des ressources pour femmes et enfants victimes de violence est sous la responsabilité du ministère de la Santé et des Services sociaux.

En 2018-2019, le Secrétariat à la condition féminine a toutefois financé plusieurs projets visant à soutenir les femmes et les enfants victimes de violence. Voir annexes 30 VC et 30 VS.



| <b>Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023</b><br><b>Aperçu des projets financés par le Secrétariat à la condition féminine</b><br><br><b>1<sup>er</sup> avril 2018 au 28 février 2019</b>                                                              |                                      |                                           |                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------------|-----------------|
| <b>Projet / activité</b>                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>Année financière de l'annonce</b> | <b>Nombre d'années du projet/activité</b> | <b>Montant*</b> |
| <b>Campagne gouvernementale en matière de violences sexuelles et violence conjugale</b>                                                                                                                                                                                                 | 2018-2019                            | 1                                         | 500 000 \$      |
| <b>Matériel de sensibilisation gouvernemental (dépliants, rubans, affiches)</b>                                                                                                                                                                                                         | 2018-2019                            | 1                                         | 1 173 \$        |
| <b>Appel de projets Sensibilisation à la violence conjugale et aux violences sexuelles</b>                                                                                                                                                                                              |                                      |                                           |                 |
| Auberge de l'Amitié Roberval inc. - Le savoir donne des ailes, des ailes pour elle                                                                                                                                                                                                      | 2018-2019                            | 1                                         | 27 800 \$       |
| Carrefour familial des personnes handicapées - Prévenir la violence conjugale chez les femmes handicapées                                                                                                                                                                               | 2018-2019                            | 2                                         | 50 000 \$       |
| Centre communautaire des femmes sud-asiatiques - Ensemble pour mettre fin à la violence conjugale                                                                                                                                                                                       | 2018-2019                            | 1                                         | 45 214 \$       |
| Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDÉACF) - Comptes et appareils connectés en contexte de violence conjugale : mieux comprendre les technologies pour prévenir les risques reliés à la localisation et à l'utilisation des comptes en ligne | 2018-2019                            | 2                                         | 50 000 \$       |
| Centre de Solidarité Lesbienne - Affiche-toi! Brisons les tabous de la violence conjugale entre femmes                                                                                                                                                                                  | 2018-2019                            | 2                                         | 39 066 \$       |
| Éducaloi - « Sensibiliser les intervenants de 1 <sup>ère</sup> ligne : mythes et réalités juridiques de la violence conjugale »                                                                                                                                                         | 2018-2019                            | 2                                         | 39 688 \$       |
| Fédération des maisons d'hébergement pour femmes - Mettre fin à la revictimisation des femmes violentées                                                                                                                                                                                | 2018-2019                            | 3                                         | 21 504 \$       |
| Fédération des OSBL d'Habitation de Montréal (FOHM) - Briser les complicités inavouées pour créer des milieux de vie solidaires                                                                                                                                                         | 2018-2019                            | 2                                         | 38 050 \$       |
| Femmes du monde à Côte-Des-Neiges - Violence conjugale : agir dans le concret!                                                                                                                                                                                                          | 2018-2019                            | 2                                         | 33 693 \$       |
| Info-Femmes Inc. - Info-Violence                                                                                                                                                                                                                                                        | 2018-2019                            | 2                                         | 40 000 \$       |
| La Maison d'Haïti - Non, tu n'es pas seule                                                                                                                                                                                                                                              | 2018-2019                            | 1                                         | 4 196 \$        |

|                                                                                                                                                                                                                           |           |   |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---|-----------|
| Le centre de femmes l'Érige - Sensibilisation en matière de violence conjugale                                                                                                                                            | 2018-2019 | 2 | 35 189 \$ |
| Maison d'Hébergement Le Rivage de la Baie inc - Sensibilisation dynamique et interactive sur la violence conjugale                                                                                                        | 2018-2019 | 2 | 40 000 \$ |
| Réseau d'action des femmes handicapées du Canada - Agir pour que cesse la violence conjugale envers les femmes en situation de handicap et les femmes Sourdes                                                             | 2018-2019 | 2 | 40 000 \$ |
| Service à la Famille Chinoise du Grand Montréal - Prévention de la violence dans les relations amoureuses chez les mineur(e)s de la communauté chinoise                                                                   | 2018-2019 | 1 | 40 000 \$ |
| SOS violence conjugale - « ...Et si je te disais que c'est de la violence ? »                                                                                                                                             | 2018-2019 | 3 | 40 000 \$ |
| Table de concertation communautaire Mirabelloise - Sensibilisation du monde agricole à la violence conjugale                                                                                                              | 2018-2019 | 3 | 6 047 \$  |
| Université du Québec à Montréal - La violence conjugale et la coercition reproductive : Sensibiliser et outiller les intervenant(es) et les professionnel(les) de la santé                                                | 2018-2019 | 2 | 25 000 \$ |
| <b>Appel de projets spécifique</b>                                                                                                                                                                                        |           |   |           |
| Alliance gaspésienne des maisons d'aide et d'hébergement - Websérie J'habite nulle part                                                                                                                                   | 2018-2019 | 1 | 50 000 \$ |
| <b>Appel de projets spécifique</b><br>Soutenir financièrement les activités de sensibilisation des groupes de femmes organisées à l'occasion des journées annuelles d'action contre la violence faite aux femmes          |           |   |           |
| Comité des 12 jours d'action pour l'élimination des violences envers les femmes - Campagne de sensibilisation 2017 des Journées d'action                                                                                  | 2018-2019 | 1 | 26 750 \$ |
| Regroupement des maisons d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale - troisième édition du « déjeuner des hommes » pour l'élimination des violences envers les femmes                                       | 2018-2019 | 1 | 18 207 \$ |
| Fédération des maisons d'hébergement pour femmes - poursuite de la campagne « Municipalités alliées contre la violence conjugale »                                                                                        | 2018-2019 | 1 | 18 000 \$ |
| *Pour les projets annuels, les montants figurant dans cette colonne correspondent à 100% du montant total octroyé. Pour les projets pluriannuels, les montants correspondent au versement prévu ou effectué en 2018-2019. |           |   |           |

**STRATÉGIE GOUVERNEMENTALE**  
**POUR PRÉVENIR ET CONTRER LES VIOLENCES SEXUELLES 2016-2021/ Secrétariat à la condition féminine**  
**1<sup>er</sup> avril 2018 au 28 février 2019**

| Projet/activité                                                                                                                                                                 | Année financière de l'annonce | Nombre d'années du projet/activité | Montant*   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|------------------------------------|------------|
| <b>Campagne gouvernementale de sensibilisation en matière de violences sexuelles</b><br>Agressions sexuelles et exploitation sexuelle                                           | 2018-2019                     | 1                                  | 400 000 \$ |
| <b>Appel de projets : Sensibilisation en matière de violence conjugale et de violences sexuelles 2018-2019</b><br>12 des 30 projets financés concernent les violences sexuelles |                               |                                    |            |
| Ainsi soit-elle - Violence ordinaire, violence invisible : la détecter pour la contrer                                                                                          | 2018-2019                     | 1                                  | 25 030 \$  |
| Cégep de Baie-Comeau - Stratégie de sensibilisation aux violences à caractère sexuel chez les clientèles vulnérables au Cégep de Baie-Comeau                                    | 2018-2019                     | 1                                  | 42 453 \$  |
| Centre des femmes du Haut Saint-François La Passerelle - Cahier d'autodéfense                                                                                                   | 2018-2019                     | 1                                  | 7 800 \$   |
| Élixir ou Assuétude d'Ève - S'amuser en toute sécurité - La sensibilisation concernant les violences sexuelles et l'intoxication en milieu festif                               | 2018-2019                     | 1                                  | 39 543 \$  |
| Centre de ressources pour hommes Optimum Saguenay-Lac-Saint-Jean - Parlons de la victimisation sexuelle au masculin                                                             | 2018-2019                     | 2                                  | 9 230 \$   |
| Centre d'expertise en agression sexuelle Marie-Vincent - Une application Web pour la prévention de la violence sexuelle chez les adolescents                                    | 2018-2019                     | 2                                  | 80 000 \$  |
| Conseil québécois LGBT - Favoriser l'inclusion des femmes trans dans les centres accueillant des victimes d'agressions sexuelles au Québec                                      | 2018-2019                     | 2                                  | 46 400 \$  |

|                                                                                                                                                                                                                      |           |   |            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---|------------|
| Fédération des Communautés Culturelles de l'Estrie - Abordons ensemble les types d'agression sexuelles et également celles dont on parle peu                                                                         | 2018-2019 | 2 | 74 240 \$  |
| La Maison de Marthe - Informer et sensibiliser les jeunes femmes pour agir en prévention contre l'exploitation sexuelle!                                                                                             | 2018-2019 | 2 | 80 000 \$  |
| Centre de prévention et d'intervention pour victimes d'agression sexuelle (CPIVAS) - Développement d'un programme de sensibilisation en matière d'agression sexuelles adressé aux jeunes de 6 à 11 ans               | 2018-2019 | 3 | 120 000 \$ |
| Le refuge La Piaule du Centre-du-Québec inc. - Ateliers ludiques en sensibilisation sur l'exploitation sexuelles                                                                                                     | 2018-2019 | 3 | 108 595 \$ |
| Viol-Secours - Ateliers de sensibilisation des agressions sexuelles auprès des personnes ayant une déficience intellectuelle et leur proche                                                                          | 2018-2019 | 3 | 114 026 \$ |
| <div>Appel de projets spécifique</div> <div>Agressions sexuelles</div>                                                                                                                                               |           |   |            |
| Sans oui, c'est non! - Campagne annuelle de sensibilisation contre les violences à caractère sexuel dans les établissements d'enseignement supérieur                                                                 | 2018-2019 | 1 | 29 964 \$  |
| Centre de ressources et d’intervention pour hommes abusés sexuellement dans leur enfance (CRIPHASE) - Projet de formations à l’abus sexuel au masculin                                                               | 2018-2019 | 1 | 26 428 \$  |
| Association étudiante du cégep de Sherbrooke - LEXIC <sup>2</sup> - Laboratoire des expériences et des intersections pour comprendre et contrer les violences sexuelles vécues par les communautés LGBTQ+            | 2018-2019 | 1 | 21 000 \$  |
| <div>Appel de projets spécifique</div> <div>Exploitation sexuelle</div>                                                                                                                                              |           |   |            |
| Projet Intervention Prostitution Québec (PIPQ) - Mobilisation autour de l’exploitation sexuelle : des outils par et pour les jeunes                                                                                  | 2018-2019 | 1 | 45 000 \$  |
| Phare des Affranchies - Outiller l’industrie touristique sur l’exploitation sexuelle : Dépistage et intervention                                                                                                     | 2018-2019 | 1 | 4 600 \$   |
| Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel de l'Estrie (CALACS Agression Estrie) - Déploiement de personnes-ressources en matière d’aide à la sortie de la prostitution                      | 2018-2019 | 1 | 47 651 \$  |
| *Pour les projets annuels, les montants figurant dans cette colonne correspondent à 100% du montant total octroyé. Les projets pluriannuels, les montants correspondent au versement prévu ou effectué en 2018-2019. |           |   |            |

**P31. SOMMES INVESTIES DANS LA SENSIBILISATION ET LA LUTTE AUX AGRESSIONS SEXUELLES POUR 2018-2019. BILAN DES ACTIONS POSÉES JUSQU’À MAINTENANT.**

---

En 2018-2019, le Secrétariat à la condition féminine a réalisé plusieurs activités et soutenu de nombreux projets en matière de sensibilisation et de lutte aux agressions sexuelles. Voir l'annexe 31.



**Aperçu des projets financés par le Secrétariat à la condition féminine en matière de sensibilisation  
et de lutte aux agressions sexuelles**

**Montants**  
**1<sup>er</sup> avril 2018 au 28 février 2019**

| <b>Projet/activité</b>                                                                                                                            | <b>Année financière de l'annonce</b> | <b>Nombre d'années du projet/activité</b> | <b>Montant*</b> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------------|-----------------|
| <b>Campagne gouvernementale de sensibilisation en matière de violences sexuelles</b><br>Agressions sexuelles et exploitation sexuelle             | 2018-2019                            | 1                                         | 400 000 \$      |
| <b>Appel de projets : Sensibilisation en matière de violence conjugale et de violences sexuelles 2018-2019</b>                                    |                                      |                                           |                 |
| Ainsi soit-elle - Violence ordinaire, violence invisible : la détecter pour la contrer                                                            | 2018-2019                            | 1                                         | 25 030 \$       |
| Cégep de Baie-Comeau - Stratégie de sensibilisation aux violences à caractère sexuel chez les clientèles vulnérables au Cégep de Baie-Comeau      | 2018-2019                            | 1                                         | 42 453 \$       |
| Centre des femmes du Haut Saint-François La Passerelle - Cahier d'autodéfense                                                                     | 2018-2019                            | 1                                         | 7 800 \$        |
| Élixir ou Assuétude d'Ève - S'amuser en toute sécurité - La sensibilisation concernant les violences sexuelles et l'intoxication en milieu festif | 2018-2019                            | 1                                         | 39 543 \$       |
| Centre de ressources pour hommes Optimum Saguenay-Lac-Saint-Jean - Parlons de la victimisation sexuelle au masculin                               | 2018-2019                            | 2                                         | 9 230 \$        |
| Centre d'expertise en agression sexuelle Marie-Vincent - Une application Web pour la prévention de la violence sexuelle chez les adolescents      | 2018-2019                            | 2                                         | 80 000 \$       |
| Conseil québécois LGBT - Favoriser l'inclusion des femmes trans dans les centres accueillant des victimes d'agressions sexuelles au Québec        | 2018-2019                            | 2                                         | 46 400 \$       |

|                                                                                                                                                                                                           |           |   |            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---|------------|
| Fédération des Communautés Culturelles de l'Estrie - Abordons ensemble les types d'agression sexuelles et également celles dont on parle peu                                                              | 2018-2019 | 2 | 74 240 \$  |
| Centre de prévention et d'intervention pour victimes d'agression sexuelle (CPIVAS) - Développement d'un programme de sensibilisation en matière d'agressions sexuelles adressé aux jeunes de 6 à 11 ans   | 2018-2019 | 3 | 120 000 \$ |
| Viol-Secours - Ateliers de sensibilisation des agressions sexuelles auprès des personnes ayant une déficience intellectuelle et leur proche                                                               | 2018-2019 | 3 | 114 026 \$ |
| <p style="text-align: center;"><b>Appel de projets spécifique</b><br/>Agressions sexuelles</p>                                                                                                            |           |   |            |
| Sans oui, c'est non! - Campagne annuelle de sensibilisation contre les violences à caractère sexuel dans les établissements d'enseignement supérieur                                                      | 2018-2019 | 1 | 29 964 \$  |
| Centre de ressources et d'intervention pour hommes abusés sexuellement dans leur enfance (CRIPHASE) - Projet de formations à l'abus sexuel au masculin                                                    | 2018-2019 | 1 | 26 428 \$  |
| Association étudiante du cégep de Sherbrooke - LEXIC <sup>2</sup> - Laboratoire des expériences et des intersections pour comprendre et contrer les violences sexuelles vécues par les communautés LGBTQ+ | 2018-2019 | 1 | 21 000 \$  |

\*Pour les projets annuels, les montants figurant dans cette colonne correspondent à 100% du montant total octroyé. Pour les projets pluriannuels, les montants correspondent au versement prévu ou effectué en 2018-2019.

