

# Étude des crédits 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

Ministère du Travail, de l'Emploi  
et de la Solidarité sociale



# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## Demandes de renseignements de l'opposition officielle

#	Demande de renseignements particuliers
1	<p><b>Emploi</b></p> <p>Pour chacun des organismes, agences ou autres relevant du ministère pour 2018-2019, indiquer :</p> <ol style="list-style-type: none"><li>la liste des employés et des membres du conseil d'administration, en indiquant le poste qu'ils occupent et leur rémunération;</li><li>la liste des personnes qui ont été nommées ou qui ont vu leur mandat renouvelé en indiquant : leur nom, leur titre, la date du début et de la fin de leur mandat, leur rémunération et leur CV;</li><li>leur frais de déplacement, de repas, de voyage et de représentation.</li></ol>
2	<p>Liste de toutes les formations (incluant les formations continues et celles menant à l'obtention d'une certification ou d'un diplôme), conférences, ateliers, journées d'activités, activités de développement, sommets, congrès ou autres activités auxquels ont participé les employés du ministère et des organismes qui en relèvent au cours de l'année 2018-2019. Indiquer :</p> <ol style="list-style-type: none"><li>le lieu;</li><li>le coût;</li><li>la ou les dates de participation;</li><li>le nombre de participants;</li><li>le nom de la personne ou de l'organisme ayant offert l'activité;</li><li>le nom de la formation ou de l'activité.</li></ol>
3	<p>Indiquer la somme dépensée en 2018-2019 (et les prévisions pour 2019-2020) par votre ministère et ses organismes pour l'informatique et les technologies de l'information. Préciser s'il s'agit d'achats de logiciels, de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou du CSPQ).</p>
4	<p>Liste de tous les comités interministériels ou impliquant d'autres partenaires auxquels a participé le ministère en 2018-2019 en indiquant pour chacun : son mandat;</p> <ol style="list-style-type: none"><li>la liste des membres;</li><li>le budget dépensé;</li><li>le montant ventilé pour les frais de déplacement, de repas ou autres;</li><li>les résultats atteints.</li></ol>
5	<p>Nombre et pourcentage d'employés occasionnels par secteurs au ministère et dans chaque organisme qui en relève en 2018-2019 et comparaison avec les cinq années financières précédentes. Préciser pour chaque secteur et pour chaque année le nombre et le pourcentage d'employés devenus permanents.</p>
6	<p>Ventilation détaillée de toutes les compressions financières prévues du ministère ou de l'organisme qui en relève demandées par le président du Conseil du trésor pour 2019-2020 et fournir le détail de toutes les demandes de compressions demandées auprès du ministère ou de ses organismes.</p>
7	<p>Liste et copie de tous les sondages effectués par le ministère et par chaque organisme qui en relève en 2018-2019, en indiquant les coûts, le sujet et, le cas échéant, la firme retenue pour le réaliser.</p>
8	<p>Nombre total d'avis, juridiques et autres, commandés en 2018-2019 par le ministère ou le cabinet du ministre, ainsi que par chaque organisme qui en relève. Fournir la liste complète en indiquant les coûts, le sujet, le nom de l'organisme ou de la personne qui a réalisé l'avis et la date de réception.</p>
9	<p>Liste de tous les frais de traduction et des documents traduits pour le ministère et chacun de ses organismes en 2018-2019. Fournir la liste des contrats octroyés, le nom des firmes retenues et les coûts.</p>
10	<p>Liste et détail de tous les mandats donnés à la Société immobilière du Québec par le ministère et par chaque organisme qui en relève pour la location, l'achat, la rénovation, la décoration et autres travaux réalisés en 2018-2019.</p>

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

### Demandes de renseignements de l'opposition officielle

#	Demande de renseignements particuliers
11	<p>Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, indiquer pour 2018-2019 :</p> <ol style="list-style-type: none"><li>la liste de tous les concours et tirages réalisés;</li><li>les prix remis aux gagnants des concours et des tirages, ainsi que la valeur de ces prix;</li><li>l'objectif visé par la tenue de chacun des concours;</li><li>la liste des concours qui ont pris fin.</li></ol>
12	<p>Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, concernant les campagnes de publicité et de sensibilisation, fournir pour 2018-2019 et les prévisions pour 2019-2020 :</p> <ol style="list-style-type: none"><li>le nom de toutes les campagnes;</li><li>les coûts de ces campagnes;</li><li>le nom de la firme ou du professionnel retenu pour la réaliser;</li><li>les dates de diffusion de la campagne;</li><li>les objectifs visés par chaque campagne.</li></ol>
13	<p>Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, la liste des programmes de financement ou de subventions, le montant global attribué au programme, la direction du ministère ou l'organisme qui en a la gestion, en indiquant pour chacun, pour 2018-2019 :</p> <ol style="list-style-type: none"><li>le nom et la nature des projets qui ont obtenu un financement ou une subvention;</li><li>le nom du ou des organismes bénéficiaires;</li><li>le montant qui leur a été accordé;</li><li>fournir également la liste des projets qui ont été rejetés pour chaque programme.</li></ol>
14	Retirée, question 13 en double.
15	<p>Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, le total et la ventilation des créances et/ou amendes à recouvrer pour 2018-2019, l'âge de ces créances (ventilé par années) et les moyens entrepris pour les recouvrer. Prévisions pour 2019-2020.</p>
16	<p>Liste des avis de licenciement collectif reçus au ministère depuis le 18 octobre 2018 jusqu'à ce jour.</p> <p>Fournir les renseignements suivants :</p> <ol style="list-style-type: none"><li>le nom et l'adresse de l'entreprise;</li><li>la date de l'avis ou de la fermeture;</li><li>le type ou le secteur d'activité de l'entreprise;</li><li>le nombre total d'employés de l'entreprise;</li><li>le nombre de salariés temporaires et permanents visés par le licenciement;</li><li>les motifs du licenciement.</li></ol>
17	<p>Concernant le Programme de soutien pour les travailleurs licenciés collectivement dans les régions ressources, préciser :</p> <p>les dépenses totales pour 2018-2019, ainsi que les prévisions pour 2019-2020, ventilées par région;</p> <ol style="list-style-type: none"><li>le budget disponible pour l'année en cours;</li><li>le nombre de personnes admissibles à ce jour, par région et par secteur d'activité;</li><li>le budget consacré par région ressource;</li><li>le taux de réintégration en emploi des personnes admissibles;</li><li>la moyenne des sommes versées aux personnes admissibles au programme, par région et par secteur d'activité.</li></ol>

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## Demandes de renseignements de l'opposition officielle

#	Demande de renseignements particuliers
18	<p>Concernant le Programme de soutien pour les travailleurs licenciés collectivement, hors des régions ressources, des secteurs du textile et du vêtement, préciser :</p> <ol style="list-style-type: none"><li>les dépenses totales pour 2018-2019, ainsi que les prévisions pour 2019-2020, ventilées par région;</li><li>le budget disponible pour l'année en cours;</li><li>le nombre de personnes admissibles à ce jour, par région.</li></ol>
19	<p>Emploi-Québec :</p> <ol style="list-style-type: none"><li>Cibles et résultats des interventions d'Emploi-Québec sur le terrain en 2018-2019; fournir les prévisions pour 2019-2020. Chiffres nationaux ventilés par région administrative;</li><li>Détails des employés occasionnels et réguliers pour les années 2018-2019. Fournir les prévisions pour 2019-2020;</li><li>Part du Fonds du développement du marché du travail (FDMT) financée par les fonds provenant du Québec et par les fonds provenant du fédéral pour l'année 2018-2019;</li><li>État des listes d'attente pour participer aux mesures d'Emploi-Québec, par mois pour 2018-2019.</li></ol>
20	<p>Les dépenses attribuables :</p> <ol style="list-style-type: none"><li>aux services directs donnés par le personnel d'EQ :<ol style="list-style-type: none"><li>par région;</li><li>par CLE.</li></ol></li><li>à l'administration :<ol style="list-style-type: none"><li>administration des mesures d'aide à l'emploi, des mesures d'aide financière et de la prestation de services directs;</li><li>total des dépenses d'administration pour EQ.</li></ol></li><li>aux mesures d'emploi :<ol style="list-style-type: none"><li>soutien au revenu :<ul style="list-style-type: none"><li>allocations de participation pour les bénéficiaires du programme d'aide sociale;</li><li>allocations de participation pour les bénéficiaires du programme de solidarité sociale.</li></ul></li><li>ententes de services :<ul style="list-style-type: none"><li>par catégorie d'entente.</li></ul></li></ol></li></ol>
21	<p>Par région et par sexe, le nombre de bénéficiaires et les dépenses pour 2018-2019 et prévisions 2019-2020 :</p> <ol style="list-style-type: none"><li>aux mesures de préparation et d'intégration en emploi;</li><li>aux mesures de formation :<ol style="list-style-type: none"><li>Francisation;</li><li>Alphabétisation;</li><li>Acquisition des préalables à la formation professionnelle ou technique;</li><li>Formation générale au secondaire;</li><li>Métiers semi-spécialisés ou peu spécialisés;</li><li>Formation professionnelle au secondaire;</li><li>Formation technique au collégial.</li></ol></li><li>aux subventions salariales aux entreprises;</li><li>aux contrats d'intégration au travail pour personnes handicapées;</li><li>au Programme de soutien à l'adaptation du milieu de travail.</li></ol>
22	<p>Stratégie d'intervention renforcée : nombre de demandes VS nombre de bénéficiaires pour 2018-2019 et prévisions 2019-2020, par région et par sexe.</p>
23	<p>Programme d'aide et d'accompagnement social Action : nombre de demandes VS nombre de bénéficiaires pour 2018-2019 et prévisions 2019-2020, par région et par sexe.</p>

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## Demandes de renseignements de l'opposition officielle

#	Demande de renseignements particuliers
24	Nombre de cas de non-conformité et nombre de sorties découlant d'interventions en matière de conformité, pour 2018-2019 et prévisions 2019-2020 : <ul style="list-style-type: none"><li>○ pour le programme d'aide sociale;</li><li>○ pour le programme de solidarité sociale.</li></ul>
25	Taux d'acceptation des demandes d'aide de dernier recours, par programme, pour 2018-2019.
26	Nombre de demandes de révision administrative, selon le motif, pour 2018-2019.
27	Nombre de cas tranchés par le Tribunal administratif du Québec, selon le motif, pour 2018-2019.
28	Nombre de cas acceptés en vertu du pouvoir discrétionnaire du ministre, selon le motif, pour 2018-2019.
29	Nombre d'ententes signées par EQ avec des ressources externes et valeur de ces ententes, par catégorie de services et par région, pour 2018-2019.
30	Nombre de personnes ayant bénéficié des services des ressources externes, par région, pour 2018-2019.
31	Concernant les centres d'appels : <ol style="list-style-type: none"><li>a. liste et valeur des contrats et licences liés aux centres d'appels, pour 2018-2019;</li><li>b. liste des fournisseurs externes et le total des dépenses pour chaque fournisseur, pour 2018-2019;</li><li>c. coûts associés aux défaillances du système téléphonique/technologique des centres d'appels, pour 2018-2019;</li><li>d. pour chacun des centres d'appels du MTESS et du RQAP :<ol style="list-style-type: none"><li>i. nombre d'appels reçus;</li><li>ii. taux de non-réponse.</li></ol></li></ol>
32	Taux d'absentéisme du personnel.
33	Stratégie d'intervention à l'intention des travailleurs de 45 ans et plus : <ol style="list-style-type: none"><li>a. budget consenti à la mise en œuvre de la stratégie pour les années 2018-2019. Fournir les prévisions pour 2019-2020;</li><li>b. ventilation de ces budgets par axe d'intervention;</li><li>c. nombre d'entreprises participantes;</li><li>d. nombre de participants, par tranche d'âge et par région;</li><li>e. durée moyenne de la participation;</li><li>f. nombre de participants qui réussissent à retrouver un emploi durable;</li><li>g. taux de réussite.</li></ol>
34	Fournir copie de tout document, note, rapport, mémo, état de situation, concernant le revenu minimum garanti depuis le 18 octobre 2018.
35	Liste des ateliers, formations, conférences ou journées d'activité auxquels ont participé les employés du ministère. Indiquer le lieu, le coût, le nombre de participants et le nom de la personne ou de l'entreprise qui a offert l'activité.
36	Le nombre et le pourcentage de requérants à l'assurance-emploi qui sont référés à Emploi-Québec en 24 heures.
37	Le nombre et le pourcentage de requérants à l'assurance-emploi qui ne sont pas référés à Emploi-Québec.
38	Nombre d'heures de cours achetées par Emploi-Québec dans les établissements d'enseignement collégial pour les années 2018-2019, prévisions pour 2019-2020. Nombre de personnes ayant suivi ces cours.

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

### Demandes de renseignements de l'opposition officielle

#	Demande de renseignements particuliers
39	Nombre d'heures de cours achetées par Emploi-Québec dans les commissions scolaires pour les années 2018-2019, prévisions pour 2019-2020, ventilées par année et par commission scolaire. Nombre de personnes ayant suivi ces cours.
40	Effectif de chacun des centres locaux d'emploi, par région, par famille d'emploi et par classe d'emploi, pour l'année 2018-2019. Fournir les prévisions pour 2019-2020.
41	Pour tous les programmes du ministère, donner le détail des crédits existant en 2018-2019 qui n'ont pas été reconduits en 2019-2020, en incluant les programmes qui ont été abolis.
42	Par programme, donner le niveau des crédits demandés au Conseil du trésor pour l'année 2019-2020.
43	Fournir tous documents, notes, échéanciers, coûts ventilés pour chacune des mesures suivantes de la Grande corvée : <ol style="list-style-type: none"><li>Intégrer le plus grand nombre de personnes au marché du travail, entre autres les personnes handicapées, travailleurs expérimentés, autochtones et immigrants;</li><li>Adapter la main-d'œuvre actuelle pour soutenir les travailleurs afin d'actualiser leurs compétences pour répondre aux transformations de l'économie en leur offrant de la formation continue;</li><li>Préparer la future main-d'œuvre en offrant des formations adaptées à l'évolution des besoins du marché et en orientant les jeunes vers ces domaines;</li><li>Accroître la productivité des entreprises en les accompagnants dans la mise en place de solutions pour compenser la rareté de la main-d'œuvre, soit par la réorganisation du travail, l'acquisition d'équipement, la numérisation, la robotisation, les technologies de l'information, la recherche et le développement.</li></ol>

#### Carrefours jeunesse emploi

- 44 Pour 2018-2019, indiquer les informations suivantes :
- Nombre de jeunes entre 18 et 24 ans – 25 et 29 ans – 30 et 35 ans habitant le territoire de chaque centre local d'emploi;
  - Nombre de jeunes entre 18 et 24 ans – 25 et 29 ans – 30 et 35 ans habitant le territoire de chaque MRC;
  - Nombre de jeunes recevant une prestation d'aide sociale et qui sont âgés entre 18 et 24 – 25 et 29 ans – 30 et 35 ans sur le territoire de chaque centre local d'emploi;
  - Nombre de jeunes recevant une prestation d'aide sociale avec une allocation pour contraintes temporaires et qui sont âgés entre 18 et 24 ans – 25 et 29 ans – 30 et 35 ans sur le territoire de chaque centre local d'emploi;
  - Nombre de jeunes recevant une allocation de solidarité sociale et qui sont âgés entre 18 et 24 ans – 25 et 29 ans – 30 et 35 ans sur le territoire de chaque centre local d'emploi;
  - Nombre de jeunes recevant des prestations de l'assurance-emploi et qui sont âgé entre 18 et 24 ans – 25 et 29 ans – 30 et 35 ans sur le territoire de chaque centre local d'emploi.
- 45 Ventiler les sommes versées par carrefour jeunesse-emploi et par région pour 2018-2019 et prévisions pour 2019-2020.

#### Sécurité du revenu

- 46 Effectif selon la fonction et évolution mensuelle du nombre de dossiers, par agent, pour chacun des centres locaux d'emploi pour les années 2018-2019; fournir les prévisions pour 2019-2020.

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

### Demandes de renseignements de l'opposition officielle

#	Demande de renseignements particuliers
47	Nombre de prestataires de la sécurité du revenu, mensuellement, de 2018-2019 (aide de dernier recours et de solidarité sociale) et les prévisions du nombre de prestataires pour 2019-2020.
48	Coût de l'indexation des prestations de l'assurance-emploi pour 2018-2019 et prévisions pour 2019-2020.
49	<p>État de situation du Programme de l'assurance-emploi pour les années 2018-2019; fournir les prévisions pour 2019-2020, concernant :</p> <ol style="list-style-type: none"><li>Répartition des prestataires avec contrainte sévère à l'emploi, selon les diagnostics de nature invalidante pour incapacité supérieure ou égale à 12 mois;</li><li>Évolution mensuelle du nombre de demandes d'inscription à l'allocation pour contraintes sévères à l'emploi, en ventilant selon l'étape de traitement du dossier et en spécifiant le délai moyen pour chacune de ces étapes;</li><li>Répartition des ménages selon le mode de logement (propriétaire, locataire, chambreur, logement subventionné : HLM, coopérative d'habitation), en indiquant la catégorie de ménage;</li><li>Nombre d'enfants (moins de 18 ans) vivant au sein d'un ménage prestataire du programme d'assurance-emploi, selon qu'ils fréquentent l'école primaire, l'école secondaire, le cégep, l'université ou qu'ils ne fréquentent pas l'école;</li><li>Nombre d'adultes de 18 ans et plus qui reçoivent une contribution parentale ou devraient en recevoir une;</li><li>Économies que ces contributions parentales représentent pour le régime de sécurité du revenu;</li><li>Nombre de familles monoparentales avec des enfants de moins de 12 ans qui reçoivent une pension alimentaire;</li><li>Économies que ces pensions alimentaires représentent pour le régime de sécurité du revenu;</li><li>Nombre de dossiers en subrogation qui attendent d'être traités par le ministre et évaluation des coûts des paiements rétroactifs qui devront être versés aux prestataires ou aux parents des prestataires, en raison de la contribution parentale;</li><li>Nombre d'enfants handicapés vivant au sein d'un ménage bénéficiaire de la sécurité du revenu;</li><li>Évolution mensuelle de la répartition des adultes non disponibles à l'emploi, selon les critères suivants :<ol style="list-style-type: none"><li>État de santé;</li><li>État de grossesse;</li><li>Garde d'enfants d'âge préscolaire ou garde d'enfants handicapés;</li><li>Critère de 55 ans;</li><li>Partage du logement avec une personne qui requiert des soins constants;</li><li>Attente de traitement d'une demande d'admission au programme de soutien financier.</li></ol></li><li>Nombre de ménages déclarant des revenus, selon les catégories de barème et le revenu moyen déclaré;</li><li>Nombre de ménage déclarant des biens, selon le genre de biens et la valeur moyenne des biens déclarés;</li><li>Nombre de ménages qui ont reçu des prestations en trop, en indiquant le montant moyen du trop-perçu et la raison de celui-ci, y compris l'erreur administrative et l'aide conditionnelle;</li><li>Nombre de révisions et d'appels, selon le motif et la décision;</li><li>Nombre de personnes qui ont demandé de l'aide en raison d'un dénuement total, en spécifiant le motif de la demande, le montant moyen de l'aide accordée et le motif de la décision;</li><li>Nombre de personnes qui ont bénéficié d'une aide complémentaire à l'assurance-emploi;</li><li>Ventilation détaillée des impacts, pour le Québec, des bonifications annoncées à l'assurance-emploi sur le Régime de sécurité du revenu;</li></ol>

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## Demandes de renseignements de l'opposition officielle

#	Demande de renseignements particuliers
	<ul style="list-style-type: none"><li>s. Liste et coûts des besoins spéciaux, y compris l'assurance médicaments, pour 2018-2019; fournir les prévisions pour 2019-2020;</li><li>t. Nombre de prestataires référés aux mesures actives d'Emploi-Québec ainsi que le délai de référence;</li><li>u. Nombre de prestataires admissibles à une rente d'invalidité de la Régie des rentes du Québec et l'économie générée en 2018-2019; fournir les prévisions pour 2019-2020;</li><li>v. Nombre de prestataires admissibles à une rente de préretraite et l'économie générée en 2018-2019; fournir les prévisions pour 2019-2020;</li><li>w. Bilan du budget et des dépenses pour le programme d'allocation-logement et nombre de ménages qui en ont bénéficié pour les années 2018-2019; fournir les prévisions pour 2019-2020.</li></ul>
50	Nombre de personnes ayant fait une demande pour être reconnues comme étant prestataires avec des contraintes sévères à l'emploi pour 2018-2019; fournir les prévisions pour 2019-2020.
51	Nombre de personnes ayant fait une demande pour être reconnues comme étant prestataires avec des contraintes sévères à l'emploi, mais dont la demande a été refusée pour 2012-2013, 2013-2014, 2014-2015, 2016-2017, 2017-2018 et 2018-2019.
52	Délai d'attente pour l'évaluation au bureau médical pour se faire reconnaître contrainte sévère à l'emploi en 2018-2019 et pour les deux années précédentes.
53	Nombre de personnes ayant fait une demande pour être reconnues comme étant prestataires avec des contraintes sévères à l'emploi, dont la demande a été refusée, mais qui ont ensuite gagné en appel pour 2013 2014, 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018 et 2018-2019.
54	Concernant le programme Prime au travail, préciser la définition des concepts « revenu d'emploi » et « lien d'emploi ». Fournir la ventilation détaillée des montants accordés par région, pour 2018-2019, en plus des prévisions pour 2019-2020, et ce, pour les groupes suivants : <ul style="list-style-type: none"><li>a. Personne vivant seule;</li><li>b. Couple;</li><li>c. Famille monoparentale;</li><li>d. Famille biparentale.</li></ul>
55	Pour 2013-2014, 2014-2015, 2016-2017, 2017-2018 et 2018-2019: <ul style="list-style-type: none"><li>a. combien de prestataires ont quitté le Québec plus de 15 jours dans un mois de calendrier?</li><li>b. combien de prestataires louent un appartement incluant deux chambres et combien incluant trois chambres?</li><li>c. combien de prestataires ont déclaré des revenus de travail et quelles sommes ont été récupérées par le MESS à la suite de la déclaration de ces revenus de travail?</li><li>d. combien de prestataires sans contrainte à l'emploi ont déclaré posséder une maison qui avait une valeur nette de 140 000 \$?</li><li>e. combien de prestataires sans contrainte à l'emploi ont déclaré posséder des biens qui avaient une valeur combinée nette de 500 000 \$?</li><li>f. combien de prestataires avec contraintes sévères à l'emploi ont déclaré posséder une maison qui avait une valeur nette de 203 000 \$?</li><li>g. combien de prestataires sans logement ont fréquenté un centre de désintoxication?</li><li>h. combien de prestataires avec logement ont fréquenté un centre de désintoxication?</li><li>i. combien de jeunes ont bénéficié du programme Alternative jeunesse?</li></ul>

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## Demandes de renseignements de l'opposition officielle

#	Demande de renseignements particuliers
	<p>j. combien de jeunes de moins de 25 ans ont fait une demande d'aide sociale?</p> <p>k. combien de personnes sans contrainte à l'emploi ont fait une demande d'aide sociale?</p> <p>l. combien de jeunes de moins de 29 ans sans contrainte à l'emploi ont fait une demande d'aide sociale?</p> <p>m. combien de prestataires sans contrainte ont déclaré être en couple et quel est le montant total ayant été prélevé ou retiré de leur prestation d'aide sociale? Fournir la moyenne par prestataire et ventilation par région.</p>
56	Les sommes dépensées du 1er janvier 2007 au 12 mars 2019, ainsi que les prévisions pour 2019-2020, par votre ministère et ses organismes pour le remboursement des frais de transport médical des prestataires de l'aide financière de dernier recours ventilé par nombre de prestataires, par année, par mois, par région et par type de transport.
<b>Assurance parentale</b>	
57	Copie des études, notes, rapports, portraits et analyses concernant la situation financière du Fonds d'assurance parentale ainsi que des divers scénarios visant à combler son déficit (s'il y a lieu).
58	Nombre de personnes admissibles au régime d'assurance parentale du Québec pour les années 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018 et 2018-2019; fournir les prévisions pour 2019-2020.
59	Nombre de prestataires servis, d'événements et de prestations totales versées, selon les régions administratives du Québec pour 2016-2017, 2017-2018 et 2018-2019, en fonction des données disponibles.
60	Nombre de femmes, au total et ventilé par région, ayant bénéficié du congé parental pour 2018-2019 et pour les trois années précédentes.
61	Nombre d'hommes, au total et ventilé par région, ayant bénéficié du congé parental pour 2018-2019 et pour les trois années précédentes.
62	Nombre de demandes de révision effectuées pour 2018-2019. De ce nombre, combien ont été confirmées et renversées?
63	Sommes versées en trop pour les années 2016-2017, 2017-2018 et 2018-2019.
64	Copie des documents, notes, rapports concernant la diminution des prestations et de la durée du congé parental produits depuis le 18 octobre 2018.
<b>Secrétariat à l'action communautaire autonome</b>	
65	Pour chacun des programmes, préciser : a. la liste des organismes subventionnés (incluant leur nom et leur adresse) ainsi que le montant versé à chacun, pour l'ensemble du Québec et pour chacune des régions, pour 2011-2012, 2012-2013, 2013-2014, 2014-2015, 2016-2017, 2017-2018 et 2018-2019; fournir les prévisions pour 2019-2020; b. politique et critères d'attribution des subventions; c. liste des organismes qui ont demandé une subvention qui leur a été refusée.
66	Actions entreprises et crédits alloués pour donner suite au dépôt de la politique sur l'action communautaire autonome pour 2012-2013, 2013-2014, 2014-2015, 2016-2017, 2017-2018 et 2018-2019; fournir les prévisions pour 2019-2020.

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## Demandes de renseignements de l'opposition officielle

#	Demande de renseignements particuliers
<b>Autres</b>	
67	État de situation détaillé par axe et sous-axe du Plan d'action de lutte contre la pauvreté pour 2018-2019.
68	État d'avancement de la mise sur pied du programme de parrainage en entreprise visant à jumeler un employé maîtrisant le français avec un employé en apprentissage. Crédits alloués à ce programme pour les années 2012-2013, 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018 et 2018-2019, ventilés par mois. Nombre d'entreprises ayant bénéficié du programme. Nombre d'employés ayant bénéficié du programme.
69	Pour 2018-2019 : montants versés au Fonds de développement de la main-d'œuvre incluant les surplus reportés d'une année à l'autre.
70	Pour 2018-2019 : montants versés dans le Fonds par les employeurs; fournir les prévisions pour 2019-2020, au total et par région.
71	Dans le cadre du nouveau programme « Objectif emploi », fournir pour 2018-2019 et les prévisions pour 2019-2020. a. Les sommes engagées et prévues dans le programme, ventilées par région; b. Prévisions de l'utilisation des sommes prévues pour le programme objectif emploi; c. Le nombre de prestataires ou de personnes ayant été ciblés par le programme.
72	Fournir tous documents, notes, échéanciers, coûts ventilés pour chacune des mesures suivantes du Plan d'action gouvernemental pour l'inclusion économique et la participation sociale 2017-2023 depuis le 18 octobre 2018 : a. Introduire un revenu de base pour les Québécoises et Québécois ayant des contraintes sévères à l'emploi; b. Augmenter progressivement les prestations accordées dans le cadre des programmes d'aide financière de dernier recours et du Programme objectif emploi; c. Modifier certains paramètres de l'aide financière de dernier recours et créer des conditions favorables à l'intégration au marché du travail; i. Hausser les exemptions de revenu de travail pour les personnes et les familles prestataires du Programme de solidarité sociale; ii. Accorder un supplément au revenu de travail aux prestataires d'un programme d'aide financière de dernier recours; iii. Modifier le calcul de la contribution parentale; iv. Bonifier les primes au travail; v. Accorder une exclusion de 100 \$ par mois sur les dons en argent reçus par les personnes et les familles prestataires; vi. Reconnaître le statut d'adulte à l'enfant majeur aux études secondaires à la formation générale; vii. Accorder un boni au maintien en emploi; d. Programme objectif emploi; e. Soutenir les prestataires des programmes d'aide financière de dernier recours qui souhaitent développer leurs compétences; f. Soutenir la formation des jeunes en situation de pauvreté et d'exclusion sociale; i. Favoriser le retour en formation des jeunes de 16 et 17 ans; ii. Offrir aux jeunes de 16 à 29 ans en situation de vulnérabilité des projets misant sur l'implication sociale; iii. Appuyer les élèves issus de milieux défavorisés pour leur permettre d'obtenir un premier diplôme; g. Investir dans les logements sociaux; i. Améliorer l'offre de logements sociaux; ii. Offrir un accompagnement aux personnes en situation d'itinérance pour favoriser leur stabilité résidentielle;

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## Demandes de renseignements de l'opposition officielle

#	Demande de renseignements particuliers
	<ul style="list-style-type: none"><li>iii. Améliorer les conditions d'hébergement des personnes en situation d'itinérance ;</li><li>h. Mieux loger les personnes en accordant un soutien additionnel pour la construction de logements abordables;</li><li>i. Poursuivre les Alliances pour la solidarité;</li><li>j. Améliorer les conditions de vie et la participation sociale des personnes vivant en logement social;</li><li>k. Améliorer l'accès à une alimentation saine, nutritive et abordable pour les personnes à faible revenu;<ul style="list-style-type: none"><li>i. Augmenter le soutien aux activités en matière de sécurité alimentaire visant les personnes à faible revenu;</li><li>ii. Augmenter la quantité de fruits et de légumes frais distribuée aux personnes en situation de pauvreté et d'exclusion sociale</li><li>iii. Soutenir les femmes enceintes et les familles à faible revenu ayant un enfant de moins de deux ans en réduisant leur insécurité alimentaire au moyen de l'approche OLO;</li><li>iv. Améliorer les connaissances et les pratiques des gestionnaires, du personnel et des bénévoles des organismes communautaires d'aide alimentaire;</li><li>v. Valoriser les surplus alimentaires et améliorer les connaissances et les compétences culinaires des jeunes de 12 à 17 ans;</li></ul></li><li>l. Favoriser une justice plus humaine;<ul style="list-style-type: none"><li>i. Mieux répondre aux besoins des personnes qui éprouvent des problèmes importants de santé mentale;</li><li>ii. Faciliter l'accès, pour les personnes en situation de pauvreté, aux modes amiables de règlement des conflits prévus dans le Code de procédure civile et au Programme de mesures de rechange en matière criminelle;</li><li>iii. Diminuer les taux d'incarcération des personnes en situation de pauvreté et d'exclusion sociale;</li></ul></li><li>m. Briser la barrière des préjugés pour une véritable participation sociale;</li><li>n. Améliorer le financement des organismes soutenus par le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales;<ul style="list-style-type: none"><li>i. Renforcer la capacité d'agir des corporations de développement communautaire;</li><li>ii. Mieux soutenir les organismes qui combattent les problèmes sociaux;</li></ul></li></ul>
73	<p>Concernant la stratégie nationale d'intégration et de maintien en emploi des personnes handicapées (phase 2), fournir :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a. Le montant réservé pour les contrats d'intégration au travail (CIT) en 2018-2019;</li><li>b. le nombre de personnes handicapées (ventilé par région) ayant bénéficié de cette mesure et qui ont obtenu un emploi d'été en 2018;</li><li>c. le nombre de nouvelles personnes au total qui bénéficieront de cette mesure (ventilé par régions) en 2018-2019;</li></ul>
74	État de situation sur la mise en place du revenu minimum garanti.
75	<p>Concernant la stratégie nationale sur la main-d'œuvre lancée en mai 2018 :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a. état de situation à jour des actions mises en place;</li><li>b. sommes prévues;</li><li>c. échéanciers.</li></ul>
76	<p>Fournir le nombre d'employés, le budget de fonctionnement, la masse salariale et un résumé du mandat de chaque direction, services ou bureaux suivants :</p> <p><b>MESS :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>a. Direction générale adjointe des politiques et de la prospective;</li><li>b. Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique;</li></ul>

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

### Demandes de renseignements de l'opposition officielle

#	Demande de renseignements particuliers
	<ul style="list-style-type: none"><li>c. Direction des politiques de prestation;</li><li>d. Direction des politiques d'emploi et de main-d'œuvre;</li><li>e. Direction des politiques de lutte contre la pauvreté;</li><li>f. Direction générale adjointe de l'action communautaire, philanthropique et gouvernementale;</li><li>g. Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales;</li><li>h. Secrétariat Entraide - Secteur public et parapublic;</li><li>i. Direction des affaires canadiennes et internationales;</li><li>j. Direction de la planification et de la modernisation;</li><li>k. Direction de la révision et des recours administratifs;</li><li>l. Service des régions de l'Est-du-Québec;</li><li>m. Service des régions de l'Ouest du Québec;</li><li>n. Service de l'Île de Montréal.</li></ul>
	<b>Emploi Québec :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>a. Direction générale adjointe de la planification, du marché du travail et de la conformité;</li><li>b. Direction de la planification, du développement des stratégies et de l'information de gestion;</li><li>c. Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail;</li><li>d. Direction de la conformité et de l'information médicale;</li><li>e. Service du développement et du soutien aux enquêtes et au contrôle;</li><li>f. Direction générale adjointe des mesures, des services et du soutien;</li><li>g. Direction de l'optimisation de la prestation de services;</li><li>h. Direction des mesures et services aux entreprises et aux partenaires externes;</li><li>i. Direction des mesures et services aux individus;</li><li>j. Bureau du projet de l'aide à la décision en ligne;</li><li>k. Direction générale adjointe aux opérations du Sud et de l'Ouest;</li><li>l. Direction générale adjointe aux opérations du Nord et de l'Est;</li></ul>
	<b>CPMT:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>a. Direction générale du développement de la main-d'œuvre;</li><li>b. Direction du soutien au développement de la main-d'œuvre;</li><li>c. Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle;</li><li>d. Direction de la qualification réglementée.</li></ul>
77	Budget et nombre de bénéficiaires du programme PRIIME.
78	Détail des sommes reçues par le ministère de l'Immigration, de la diversité et de l'inclusion (MIDI), ventilées par poste de dépense au MTESS.
79	Indiquer pour 2018-2019 le nombre d'utilisateurs de services d'employabilité financés par le gouvernement du Québec. Veuillez également fournir la capacité de ces services à recevoir davantage de clientèle. Veuillez également inclure les prévisions pour 2019- 2020.
80	Coûts de la mise-en-œuvre du programme Objectif emploi et prévisions budgétaires pour 2019-2020.
81	Concernant l'écart des prestations de solidarité sociale pour les personnes handicapées hébergées en ressource intermédiaire comparativement à un milieu familial : <ul style="list-style-type: none"><li>a. échanges;</li><li>b. analyses;</li><li>c. études;</li><li>d. avancée des travaux pour régler l'écart.</li></ul>
82	État de situation de l'avancement des travaux concernant l'engagement de retirer les pensions alimentaires du calcul de l'aide sociale et de l'aide aux études.

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

### Demandes de renseignements de l'opposition officielle

#	Demande de renseignements particuliers
59	<b>Transférée par le ministère de l'Économie et de l'Innovation</b> Évaluation des besoins de main-d'œuvre par région et par secteur d'activité
60	Liste des nouvelles actions entreprises depuis le 18 octobre 2018 afin de pallier la pénurie de main-d'œuvre.
102	<b>Transférée par le ministère de la Justice</b> Nombre de célébrants de mariages civils désignés depuis 2010-2011 jusqu'à la dernière année financière. Fournir une ventilation par année.
103	Nombre de célébrants de mariages civils désignés pour une seule union (célébrants ad hoc) depuis 2010-2011 jusqu'à la dernière année financière. Fournir une ventilation par année.
104	Pour chacune des cinq dernières années, indiquer le nombre d'avis envoyés aux célébrants pour leur rappeler leurs obligations prévues au Code civil du Québec.
123	<b>Transférée par Revenu Québec</b> Délai moyen pour les déclarations d'immatriculation et pour les constitutions Loi sur les sociétés par actions (LSA).
128	Le nombre de corporations religieuses inscrites au Registraire des entreprises en vertu de la Loi sur les corporations religieuses. Fournir la liste et le détail (incluant le nom) des corporations religieuses inscrites au Registraire des entreprises en vertu de la Loi sur les corporations religieuses et leur adresse.
22	<b>Transférée par le volet Travail</b> Coût de la tournée la « Grande Corvée » du ministre. Frais de déplacement, location de salle, repas, production de document, matériel multimédia, ressources du cabinet qui accompagnent le ministre.

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## Volet Emploi et Solidarité sociale

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

---

Questions dont les réponses en date du 31 décembre 2017 figurent sur le site internet du Ministère en vertu du Règlement sur la diffusion d'information et sur la protection des renseignements personnels <https://www.mtess.gouv.qc.ca/diffusion-information/index.asp>

2. Liste de toutes les formations (incluant les formations continues et celles menant à l'obtention d'une certification ou d'un diplôme), conférences, ateliers, journées d'activités, activités de développement, sommets, congrès ou autres activités auxquels ont participé les employés du ministère et des organismes qui en relèvent au cours de l'année 2018-2019. Indiquer :
    - a) le lieu;
    - b) le coût;
    - c) la ou les dates de participation;
    - d) le nombre de participants;
    - e) le nom de la personne ou de l'organisme ayant offert l'activité;
    - f) le nom de la formation ou de l'activité.
  
  12. Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, concernant les campagnes de publicité et de sensibilisation, fournir pour 2018-2019 et les prévisions pour 2019-2020 :
    - le nom de toutes les campagnes;
    - les coûts de ces campagnes;
    - le nom de la firme ou du professionnel retenu pour la réaliser ;
    - les dates de diffusion de la campagne;
    - les objectifs visés par chaque campagne.
  
  35. Liste des ateliers, formations, conférences ou journées d'activité auxquels ont participé les employés du ministère. Indiquer le lieu, le coût, le nombre de participants et le nom de la personne ou de l'entreprise qui a offert l'activité.
- 

Questions dont les réponses seront transmises par le Secrétariat du Conseil du trésor pour tous les ministères et organismes.

6. Ventilation détaillée de toutes les compressions financières prévues du ministère ou de l'organisme qui en relève demandées par le président du Conseil du trésor pour 2019-2020 et fournir le détail de toutes les demandes de compressions demandées auprès du ministère ou de ses organismes.
- 

Questions dont les réponses seront transmises par un autre ministère ou organisme

32. Taux d'absentéisme du personnel (**Secrétariat du Conseil du trésor**)
  
  38. Nombre d'heures de cours achetées par Emploi-Québec dans les établissements d'enseignement collégial pour les années 2018-2019, prévisions pour 2019-2020. Nombre de personnes ayant suivi ces cours. (**Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur**)
  
  39. Nombre d'heures de cours achetées par Emploi-Québec dans les commissions scolaires pour les années 2018-2019, prévisions pour 2019-2020, ventilées par année et par commission scolaire. Nombre de personnes ayant suivi ces cours. (**Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur**)
  
  41. Pour tous les programmes du ministère, donner le détail des crédits existants en 2018-2019 qui n'ont pas été reconduits en 2019-2020, en incluant les programmes qui ont été abolis. (**Secrétariat du Conseil du trésor**)
  
  54. Concernant le programme Prime au travail, préciser la définition des concepts « revenu d'emploi » et « lien d'emploi ». Fournir la ventilation détaillée des montants accordés par région, pour 2018-2019 en plus des prévisions pour 2019-2020, et ce, pour les groupes suivants :
    - a. Personne vivant seule;
    - b. Couple;
    - c. Famille monoparentale;
    - d. Famille biparentale. (**Ministère des Finances**)
-

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## Volet Emploi et Solidarité sociale

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

---

#### Questions non pertinentes à l'Étude des crédits

1. Pour chacun des organismes, agences ou autres relevant du ministère pour 2018-2019, indiquer :
    - a) la liste des employés et des membres du conseil d'administration, en indiquant le poste qu'ils occupent et leur rémunération;
    - b) la liste des personnes qui ont été nommées ou qui ont vu leur mandat renouvelé en indiquant : leur nom, leur titre, la date du début et de la fin de leur mandat, leur rémunération et leur CV;
    - c) leur frais de déplacement, de repas, de voyage et de représentation.
  
  57. Copie des études, notes, rapports, portraits et analyses concernant la situation financière du Fonds d'assurance parentale ainsi que des divers scénarios visant à combler son déficit (s'il y a lieu). (*le Régime québécois d'assurance parentale (RQAP) et le Conseil de gestion de l'assurance parentale (CGAP) sont financés par un fonds extrabudgétaire (FAP)*).
  
  58. Nombre de personnes admissibles au Régime d'assurance parentale du Québec pour 2018-2019; fournir les prévisions pour 2019-2020. (*le Régime québécois d'assurance parentale (RQAP) et le Conseil de gestion de l'assurance parentale (CGAP) sont financés par un fonds extrabudgétaire (FAP)*).
  
  59. Nombre de prestataires servis, d'événements et de prestations totales versées, selon les régions administratives du Québec pour 2018-2019, en fonction des données disponibles. (*le Régime québécois d'assurance parentale (RQAP) et le Conseil de gestion de l'assurance parentale (CGAP) sont financés par un fonds extrabudgétaire (FAP)*).
  
  60. Nombre de femmes, au total et ventilé par région, ayant bénéficié du congé parental pour 2018-2019. (*le Régime québécois d'assurance parentale (RQAP) et le Conseil de gestion de l'assurance parentale (CGAP) sont financés par un fonds extrabudgétaire (FAP)*).
  
  61. Nombre d'hommes, au total et ventilé par région, ayant bénéficié du congé parental pour 2018-2019. (*le Régime québécois d'assurance parentale (RQAP) et le Conseil de gestion de l'assurance parentale (CGAP) sont financés par un fonds extrabudgétaire (FAP)*).
  
  62. Nombre de demandes de révision effectuées en 2018-2019. De ce nombre, combien ont été confirmées et renversées? (*le Régime québécois d'assurance parentale est financé par un fonds extrabudgétaire*)
  
  63. Sommes versées en trop pour les années 2018-2019. (*le Régime québécois d'assurance parentale est financé par un fonds extrabudgétaire*)
  
  64. Copie des documents, notes, rapports concernant la diminution des prestations et de la durée du congé parental depuis le 18 octobre 2018. (*le Régime québécois d'assurance parentale (RQAP) et le Conseil de gestion de l'assurance parentale (CGAP) sont financés par un fonds extrabudgétaire (FAP)*).
  
  69. Pour 2018-2019 : montants versés au Fonds de développement de la main-d'œuvre incluant les surplus reportés d'une année à l'autre. (*le Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre est exclu du périmètre comptable du gouvernement*)
  
  70. Pour 2018-2019 : montants versés dans le Fonds par les employeurs; fournir les prévisions pour 2019-2020, au total et par région. (*le Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre est exclu du périmètre comptable du gouvernement*)
-

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-03

**Titre :**

Sommes dépensées en 2018-2019 (et prévisions pour 2019-2020) par le ministère et chacun de ses organismes pour l'informatique et les technologies de l'information. Ventiler selon la catégorie de dépenses, soit s'il s'agit d'achat de logiciels ou de licences, de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou du CSPQ).

**Exposé et statistiques :**

**Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale**

Les dépenses en exploitation (informatique et technologies de l'information (TI)), pour la période du 1<sup>er</sup> avril 2018 au 28 février 2019, s'élèvent à 74 073,8 k\$ et se répartissent ainsi :

Dépenses en exploitation (k\$)	Interne	Externe	CSPQ	Total
Entente de base de maintien et d'exploitation des TI avec le CSPQ	-	-	39 634	39 634,0
Ressources internes et externes (continuité et encadrement)	28 074,5	6 046,3	319,0	34 439,8
<b>Total des dépenses en exploitation</b>	<b>28 074,5</b>	<b>6 046,3</b>	<b>39 634,0</b>	<b>74 073,8</b>

**Fonds des technologies de l'information**

Les dépenses en investissement pour la période du 1<sup>er</sup> avril 2018 au 28 février 2019, s'élèvent à 11 644,7 k\$ et se répartissent ainsi :

	Interne	Externe	CSPQ	Total
<b>Dépenses en investissement (k\$)</b>	6 002,9	4 736,3	905,5	<b>11 644,7</b>

Les dépenses en exploitation (informatique et TI), pour la période du 1<sup>er</sup> avril 2018 au 28 février 2019, s'élèvent à 2 974,1 k\$ et se répartissent ainsi :

	Interne	Externe	CSPQ	Total
<b>Dépenses en exploitation (k\$)</b>	1 230,8	1 703,5	39,8	<b>2 974,1</b>

**Fonds des biens et des services**

Les dépenses en exploitation (informatique et TI), pour la période du 1<sup>er</sup> avril 2018 au 28 février 2019, s'élèvent à 761,8 k\$ et se répartissent ainsi :

	Interne	Externe	CSPQ	Total
<b>Dépenses en exploitation (k\$)</b>	-	732,9	28,9	<b>761,8</b>

**Fonds d'aide à l'action communautaire autonome**

Les dépenses en exploitation (informatique et TI), pour la période du 1<sup>er</sup> avril 2018 au 28 février 2019, s'élèvent à 57,5 k\$ et se répartissent ainsi :

	Interne	Externe	CSPQ	Total
<b>Dépenses en exploitation</b>	-	57,5	-	<b>57,5</b>

SOURCE : DGRFC-DFI

COLLABORATION :

VALIDATION:

DATE : 2019-03-14

1RP03\_03-14\_BSM.doc

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-04

**Titre :**

Liste de tous les comités interministériels ou impliquant d'autres partenaires auxquels a participé le ministère en 2018-2019, en indiquant pour chacun :

- a) son mandat ;
- b) la liste des membres ;
- c) le budget dépensé ;
- d) le montant ventilé pour les frais de déplacement, de repas ou autres ;
- e) les résultats atteints.

**Exposé et statistiques :**

Vous référer à l'annexe ci-jointe.

**SOURCE :** Direction générale de la gouvernance, de l'analyse et de la performance

**COLLABORATION :** BSM / SSSAS / EMPLOI-QUÉBEC / SSGRI / Secteur du secrétariat du travail / Secteur des relations du travail / CGAP/ SDPSQ / SRE / SO

**DATE :** 28 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

### RP-04 – Annexe 01

**Titre :**

Liste de tous les comités interministériels ou impliquant d'autres partenaires auxquels a participé le ministère en 2018-2019, en indiquant pour chacun :

- a) son mandat;
- b) la liste des membres;
- c) le budget dépensé;
- d) le montant ventilé pour les frais de déplacement, de repas ou autres;
- e) les résultats atteints.

**Exposé et statistiques :**

Les coûts liés à la participation à ces comités englobent les frais annuels de transport, d'hébergement, de repas ou de visioconférence, s'il y a lieu, pour l'ensemble des participants du Ministère. Ils sont prévus à l'intérieur des activités régulières du Ministère.

Cette liste n'inclut pas :

- les comités formés du Ministère et d'un seul autre ministère ou organisme visant la mise en œuvre d'une entente administrative;
- les comités opérationnels émanant de comités plus stratégiques;
- les conseils d'administration;
- le Conseil de gestion de l'assurance parentale, le Centre d'étude sur la pauvreté et l'exclusion, le Comité consultatif de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale, le comité Entraide.

Nom du comité interministériel	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation MTESS
Comité de pilotage - ClicSÉQUR volet Entreprises	<p><b>Mandat :</b> Soutenir les MO utilisateurs du service afin d'assurer le fonctionnement efficace et harmonieux de l'utilisation du service ClicSÉQUR - Entreprises.</p> <p><b>Principaux biens livrables :</b> Recueillir les besoins, déterminer les priorités des travaux d'entretien, échanger sur la disponibilité du service et présenter les travaux d'évolution.</p>	MTESS	6	MTESS; MFQ; SQI; SCT	\$0
Table interministérielle en amélioration continue	<p><b>Mandat :</b> Créer un espace de partage des pratiques en amélioration continue entre les divers MO.</p> <p><b>Principaux biens livrables :</b> Création d'une plateforme électronique facilitant le partage d'information en continu entre les participants, démonstrations pratiques et théoriques d'outils et concepts.</p>	MTESS (DAC) (La responsabilité est variable entre les organisations membres)	Environ 50	FADQ; MTESS; RAMQ; SAAQ; CSPQ; CNESST, MELCC; MFQ, Retraite Québec; MSP; MT; MERN; MCE; Ville de Québec	\$660
Comité communication Entreprises Québec	<p><b>Mandat :</b> Assurer le suivi des communications relatives à Entreprises Québec et l'arrimage entre le MTESS et le MESI.</p> <p><b>Principaux biens livrables :</b> Suivi de l'annonce publique, de la campagne et des activités de promotion; Approbation des recommandations pour les infolettres et les médias sociaux.</p>	MTESS (DC)	5	MTESS; MEI	\$0
Comité des dirigeants de Services Québec	<p><b>Mandat :</b> Soutenir la prise de décision du ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, du comité de suivi et du premier ministre.</p> <p><b>Principaux biens livrables :</b> Élaboration d'une vision et d'un modèle d'affaires ainsi que d'assurer leur mise en œuvre.</p>	MTESS (SDPSQ)	20	MTESS; CSPQ; CNESST; MEI; MCC; MFA; MJQ; MEES; MERN; MAMH; MT; MCE; MELCC; MTO; RAMQ; Retraite Québec; Revenu Québec; SCT; SAAQ; SQI	\$0

Nom du comité <u>interministériel</u>	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation MTESS
Comité de suivi de l'Entente finale Canada-Québec (EFCQ) sur le Régime Québécois d'assurance parentale	<p><b>Mandat :</b> Suivi de l'Entente finale Canada-Québec sur le Régime québécois entre le gouvernement fédéral et le gouvernement du Québec.</p> <p><b>Principaux biens livrables :</b> Discussion sur les modifications apportées à l'un ou l'autre des programmes afin de coordonner les actions de chacun ou sur les éléments problématiques afin de trouver des solutions.</p>	MTESS (DGRQAP) EDSC (DGPAE) Service Canada (Direction générale de Prestations de l'AE)	Entre 12 et 15 avec les professionnels et le personnel de support	MTESS; CGAP; EDSC; Service Canada	\$0
Comité exécutif de Services Québec	<p><b>Mandat :</b> Faire le suivi et prendre les décisions appropriées pour la réussite du projet.</p> <p><b>Principaux biens livrables :</b> Préparer les rapports d'étape pour le comité des dirigeants gouvernementaux de Services Québec destinés au ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, au comité de suivi et au premier ministre.</p>	MTESS (SDPSQ)	14	MTESS; SCT; MAMH; MEI; SCG; MJQ; RAMQ; CNESST; CSPQ; SAAQ; Revenu Québec	\$0
Comité stratégique Zone entreprise	<p><b>Mandat :</b> Assurer le bon déroulement du projet à un niveau stratégique en regard des orientations ministérielles, de la portée, des coûts et de l'échéancier.</p> <p><b>Principaux biens livrables :</b> Recommander les demandes de modification au CGEPM, approuver le plan de récupération des bénéficiaires et prendre acte des états de situation et approuver les recommandations.</p>	MTESS (SDPSQ)	7	MTESS; MEI	\$0
Comité directeur de suivi de l'entente MTESS – Revenu Québec (RQ)	<p><b>Mandat :</b> Gérer l'entente d'impartition et son évolution au niveau stratégique.</p> <p><b>Principaux biens livrables :</b> Services technologiques,</p>	MTESS (SRE)	12	MTESS; RQ	0\$

Nom du comité interministériel	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation MTESS
	du traitement massif et d'autres services attendus de RQ au Registraire des entreprises				
Comité des affaires du Registraire	<p><b>Mandat :</b> Assurer le suivi et la réalisation des projets découlant de l'entente d'impartition.</p> <p><b>Principaux biens livrables :</b> Partager l'information sur le suivi et la réalisation des projets afin d'assurer la mise en œuvre de l'entente, de convenir des correctifs à apporter, le cas échéant, et communiquer l'information concernant les divers suivis requis.</p>	MTESS (DGRE)	12	MTESS; RQ	0\$
Carrefour de l'emploi et de la formation	<p><b>Mandat :</b> Faire converger, par le biais des portails Citoyens et Entreprises, l'ensemble de l'information sur les professions, les programmes de formations, les mesures et services relatifs à l'emploi.</p> <p><b>Principaux biens livrables :</b> Le Site Web « Carrefour de l'emploi et de la formation ».</p>	MTESS (DGPEPMT)	15	MTESS; MEES; MELCC; SCG	\$0
Comité interministériel de l'action communautaire (CIAC)	<p><b>Mandat :</b> Favoriser la concertation interministérielle et conseiller le ministre sur des orientations gouvernementales reliées à l'action communautaire et l'action bénévole.</p> <p><b>Principaux biens livrables :</b> Participation aux travaux d'élaboration du Plan d'action gouvernemental en action communautaire; échange d'information concernant les pratiques des différents MO, soutien à la production de l'État de situation annuel, soutien à la mise en œuvre de la Stratégie gouvernementale en action bénévole.</p>	MTESS (DPLPAC)	25	MTESS; MFA; SAAQ; MEES; SA; MEI; SCF; MJQ; MAMH (Secrétariat à la région métropolitaine); MCE (SAJ); MELCC; MSP; MSSS; SAA; MRIF; OPHQ; SHQ; MIDI; OPC; MCC	\$0
Comité interministériel des gestionnaires en matière de	<p><b>Mandat :</b> Assurer la gouvernance intersectorielle, la réalisation des travaux et soutenir le comité des sous-</p>	MTESS (DPLPAC)	28	MTESS; MEES; MIDI; MFA; MAMH; MSSS; MFQ; MERN; MTQ; MEI;	\$0

Nom du comité interministériel	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation MTESS
lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale	ministres adjoints. <b>Principaux biens livrables :</b> Contribuer à assurer la réalisation et la collaboration pour la mise en œuvre des mesures du Plan d'action gouvernemental pour l'inclusion économique et l'inclusion sociale (PAGIEPS).			MAPAQ; MCC; OPHQ; SCF; MJQ; SAJ; SAA; SA; SHQ ; MTO; RQ; MSP; MELCC	
Réseau des répondants interministériels en matière de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale	<b>Mandat :</b> Maintenir active la mission gouvernementale de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale, collaborer à la mise en œuvre du PAGIEPS et participer au rapport d'activités annuel. <b>Principaux biens livrables :</b> Concertation des actions et partage d'information pour assurer la mise en œuvre du PAGIEPS.	MTESS (DPLPAC)	28	MTESS; MEES; MIDI; MFA; MAMH; MSSS; MFQ; MERN; MTQ; MEI; MAPAQ; MCC; OPHQ; SCF; MJQ; SAJ; SAA; SA; SHQ ; MTO; RQ; MSP; MELCC.	\$0
Comité conjoint sur la mobilité de la main-d'œuvre de l'Accord de commerce et de coopération Québec-Ontario	<b>Mandat :</b> Application du chapitre 6 de l'Accord. <b>Principaux biens livrables :</b> Travaux d'appariement par métier et production de rapports.	MTESS (DRI)	10	MTESS; OPQ; Gouvernement de l'Ontario	\$0
Comité CPQ-MTESS	<b>Mandat :</b> Rencontre avec les représentants du Curateur public du Québec et le MTESS <b>Principaux biens livrables :</b> Discussions permettant la mise en place de façons de faire efficaces pour les deux organisations.	MTESS CPQ	N/D	MTESS; CPQ	\$0
Groupe de travail sur la révision du programme de sécurité du revenu des chasseurs et piégeurs Cris	<b>Mandat :</b> Révision du programme de sécurité du revenu des chasseurs et piégeurs cris. <b>Principaux biens livrables :</b> Vise à corriger certains enjeux dans la gestion du Programme, et ce, tout en facilitant et améliorant la participation à celui-ci.	MTESS (DPAS)	5	MTESS, SAA	\$945

Nom du comité interministériel	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation MTESS
Comité de suivi mise en œuvre et évaluation de la politique À part entière	<b>Mandat :</b> Effectuer le suivi de la mise en œuvre et de l'évaluation de la politique À part entière. <b>Principaux biens livrables :</b> Rédaction du bilan annuel des actions.	MTESS (DGAS) et OPHQ	3	MTESS; MCC; SCT; MFA; MT; MAMH; MSSS; MEES	\$130
Comité tripartite de l'amélioration de l'administration et de l'offre de l'aide au revenu des premières nations	<b>Mandat :</b> Informer Affaires autochtones et du Nord du Canada (AANC) et la Commission de la santé et des services sociaux des Premières Nations du Québec et du Labrador (CSSSPNQL) des différents changements à la loi et au règlement sur l'aide aux personnes et aux familles. <b>Principaux biens livrables :</b> S.O.	MTESS (DPAS)	5	AADNC; MTESS; APNQL	\$0
Forum Justice et santé mentale	<b>Mandat :</b> Pour la clientèle de l'AFDR présentant un profil troubles de santé mentale/judiciarisation, effectuer les arrimages avec le MJQ et le MTESS. <b>Principaux biens livrables :</b> S.O.	MTESS (DGAS)	2	MSSS; MJQ	\$80
Comité d'évaluation interministériel du PAGIEPS	<b>Mandat :</b> Le mandat est d'assurer la participation des différents MO engagés dans le PAGIEPS à son évaluation et de recenser et partager les évaluations des mesures du plan d'action. <b>Principaux biens livrables :</b> Production d'un cadre de suivi et d'évaluation préliminaire, du cadre d'évaluation global du plan d'action et réalisation de l'évaluation.	MTESS (DE)	13	MTESS; MAPAQ; MFA; MCC; MEES; MFQ; MJQ; MSSS; Revenu Québec; OPHQ; SCF; MCE; SHQ	105
Comité fédéral - provincial - territorial des directeurs du soutien au revenu	<b>Mandat :</b> Le comité des directeurs FPT du soutien du revenu a pour objectif d'appuyer l'amélioration des politiques et des pratiques relatives aux différents programmes de soutien du revenu existants au Canada.	Ontario et gouvernement fédéral  Direction	2	MTESS; représentants des autres provinces et territoires au Canada	\$587,29

Nom du comité <u>interministériel</u>	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation MTESS
	<b>Principaux biens livrables :</b> En plus de permettre à la Direction générale de l'assistance sociale (DGAS) d'obtenir des informations à jour sur les programmes et les clientèles de la sécurité du revenu de l'ensemble des provinces et des territoires du Canada (comparaison des barèmes, des clientèles, des lois et des règlements, biens et avoirs liquides, revenus de travail permis), la participation au comité des directeurs FPT de la sécurité du revenu permet au Ministère de respecter ses obligations, prévues lors de la rédaction de mémoires au Conseil des ministres en matière de comparaisons interprovinciales.	responsable – MTESS (DPAS)			
Comité de mise en œuvre - L'accès aux documents et aux services offerts au public pour les personnes handicapées	<b>Mandat :</b> Favoriser la mobilisation des MO autour de la Politique et proposer des pistes de solution pour soutenir la mise en œuvre de la Politique par les MO. <b>Principaux biens livrables :</b> S.O.	MTESS (DPAS) et OPHQ	10	MTESS ; MCC; SCT; MFA; MT; MAMH; MSSS; MEES	\$400
Comité directeur sur les activités socioprofessionnelles et communautaires	<b>Mandat :</b> Soutenir et encadrer les travaux portant sur le développement d'une vision commune entre les ministères sur les besoins des personnes ayant une déficience et leur famille, sur les trajectoires de services ainsi que sur le partage des rôles et responsabilités, notamment par l'adoption d'un cadre de référence national MTESS-MSSS dans une perspective de complémentarité. <b>Principaux biens livrables :</b> Produire un document sur une vision commune.	MTESS	7 (2 du MTESS et 5 des autres ministères)	MTESS; MSSS; MEES (DAS et DEAF); MFA; MT	\$150
Comité interministériel Transition de l'école vers la vie active (TEVA)	<b>Mandat :</b> Élaborer un guide de soutien destiné à l'ensemble des intervenants des réseaux pour favoriser une démarche de transition de l'école vers la	MTESS (DPES)	12	MTESS; MEES; MSSS; MFA; MT; OPHQ	\$0

Nom du comité interministériel	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation MTESS
	vie active. <b>Principaux biens livrables :</b> Guide de soutien sur la TEVA.				
Comité conjoint Canada - Québec Entente de mise en œuvre relative au marché du travail (CCC-Q)	<b>Mandat :</b> Faciliter la mise en œuvre et le suivi des dispositions de nature permanente de l'entente de mise en œuvre et de l'entente de principe. <b>Principaux biens livrables :</b> Tous travaux nécessaires pour la bonne marche du suivi et de la mise en œuvre de l'entente.	MTESS (DGPEPMT) coprésidence au CCC-Q pour le Québec	10	MTESS; SC; EDSC	\$0
Comité de pilotage et de suivi du Rendez-vous national sur la main-d'œuvre	<b>Mandat :</b> Donner son avis au ministre sur l'identification des enjeux, des orientations, des thématiques et des actions à privilégier dans la Stratégie. <b>Principaux biens livrables :</b> Déterminer les propositions et les enjeux qui feront partie de la Stratégie nationale sur la main-d'œuvre.	MTESS MEES	16	CPQ; FCEI; FCCQ; MEQ; RJCCQ; CSD; CSQ; CSN; FTQ; MTESS; MEES; CPMT	\$0
Comité de suivi - Étude du Plan Nord du MEES	<b>Mandat :</b> Dresser un portrait de la situation au nord du 49e parallèle, notamment sur les besoins en main-d'œuvre et en formation professionnelle, collégiale et universitaire. <b>Principaux biens livrables :</b> Devis de recherche et appel d'offre, sélection de la firme, revue de littérature, recherche documentaire et analyse de type benchmark, entrevues auprès d'entreprises et d'intervenants stratégiques.	MTESS (DPES et DMSEP)	N/D	MTESS; MIDI	\$0
Comité de travail MIDI-MTESS sur le mécanisme de suivi de l'intégration des	<b>Mandat :</b> Travailler conjointement à l'élaboration d'un mécanisme de suivi et suivre régulièrement l'intégration économique des personnes immigrantes	MTESS (DR)	5	MIDI; MTESS	\$0

Nom du comité <u>interministériel</u>	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation MTESS
personnes immigrantes	nouvellement arrivées une fois le mécanisme mis en œuvre. <b>Principaux biens livrables :</b> Mettre en œuvre un mécanisme de suivi : Exploitation des données du recensement 2016 et de l'EPA, mettre en place une enquête sur l'intégration au marché du travail des personnes immigrantes nouvellement arrivées.				
Comité directeur MIDI - MTESS	<b>Mandat :</b> Échanges sur les dossiers communs (intégration et sélection). <b>Principaux biens livrables :</b> Suivi des travaux.	Co-présidé MIDI-MTESS	6 à 7	MTESS; MIDI	\$0
Comité directeur de Journées Québec MIDI-MTESS	<b>Mandat :</b> Coordination générale au Québec des missions de recrutement international « Journées Québec ». <b>Principaux biens livrables :</b> Effectuer un bilan des Journées-Québec et une réflexion stratégique dans le but d'améliorer l'efficacité et l'efficience des missions.	Coprésidé MIDI-MTESS	4	MIDI; MTESS	\$0
Comité interministériel sur la Stratégie nationale pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées 2018-2022	<b>Mandat :</b> Susciter des engagements gouvernementaux et s'assurer de la cohérence entre les différents engagements des MO. <b>Principaux biens livrables :</b> Détermination d'engagements gouvernementaux, par les MO.	MTESS (DPES)	7	MSSS; MTESS; MEES; SCT; OPHQ	\$0
Comité interministériel en adéquation formation emploi (SMA)	<b>Mandat :</b> Soutenir l'Assemblée délibérante de la CPMT dans l'établissement du portrait du marché du travail. Déterminer les orientations en matière d'adéquation formation emploi. <b>Principaux biens livrables :</b> Plan gouvernemental en AFE.	Coprésidé par les SMA du MEES et du MTESS (SMA-EQ)	5	MTESS; MIDI; MEI; MEES	\$0

Nom du comité <u>interministériel</u>	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation MTESS
Comité interministériel MIDI/MESS sur la régionalisation de l'immigration	<p><b>Mandat :</b> Préciser les rôles, les responsabilités, les actions respectives et les actions communes du MIDI et d'Emploi-Québec dans le dossier de l'immigration en région et identifier les bonnes pratiques.</p> <p><b>Principaux biens livrables :</b> Plan de travail 2017-2019.</p>	MTESS (DPES)	Entre 4 et 6	MTESS; MIDI	\$0
Comité stratégique Carrefour de l'emploi	<p><b>Mandat :</b> Encadrer le développement de la plateforme gouvernementale Carrefour de l'emploi et de la formation.</p> <p><b>Principaux biens livrables :</b> Identifier les contenus et harmoniser les bases de données et contenus des différents ministères impliqués.</p>	MTESS (DPS)	10	MTESS; MIDI; SCG	\$0
Comité stratégique en adéquation formation emploi	<p><b>Mandat :</b> Soutenir le comité interministériel, suivre la mise en œuvre des mesures du plan d'action concertée en AFCE (adéquation formation-compétences-emploi) et superviser la mise en œuvre du processus décisionnel.</p> <p><b>Principaux biens livrables :</b> Assurer la coordination des ministères en matière d'adéquation formation-emploi.</p>	MTESS (BSMA-EQ)	10	MIDI; MEI; MEES; CCQ; CPMT	\$0
Groupe de travail Canada - Québec sur le Repérage, la Référence et la Rétroaction des prestataires d'assurance-emploi (PAE)	<p><b>Mandat :</b> Assurer la coordination de la mise en place du dispositif de repérage pour la clientèle prestataire de l'assurance-emploi CRHC/CLE.</p> <p><b>Principaux biens livrables :</b> Faire rapport aux membres du comité conjoint Canada-Québec concernant les ententes convenues CRHC/CLE en ce qui a trait à l'application du dispositif de repérage.</p>	MTESS (EQ, DGMSE) - Responsable du Groupe de travail pour le Québec au CCC-Q	10	MTESS; SC	\$0
Groupe de travail conjoint Canada - Québec sur le	<p><b>Mandat :</b> Dans le cadre de son mandat, le Comité conjoint Canada-Québec doit notamment s'assurer</p>	MTESS (DMSEP) - Coprésidence	5 à 8	MTESS; SC; EDSC	\$0

Nom du comité interministériel	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation MTESS
Service national de placement	que les mécanismes d'interrelation entre les services d'emploi du Québec et d'assurance-emploi du Canada. <b>Principaux biens livrables :</b> Échanges à partir d'états de situation et arrimage mutuel.				
Comité directeur "Québec France pour l'emploi"	<b>Mandat :</b> Concevoir et mettre en œuvre un projet pilote afin d'effectuer du recrutement continu en mode virtuel, ainsi qu'une mission de recrutement virtuelle. <b>Principaux biens livrables :</b> Concevoir et mettre en place un projet pilote de recrutement international de concert avec Pôle Emploi, le MIDI, le Bureau d'immigration du Québec à Paris et la Direction régionale de Services Québec de la Capitale-Nationale	MTESS (DMSEP)	10	Pôle Emploi; MIDI; Bureau d'immigration du Québec à Paris; MTESS	\$0
Table de concertation sur l'adéquation formation-emploi - secteur de l'aluminium	<b>Mandat :</b> Favoriser une meilleure adéquation entre la formation et l'emploi dans ce secteur composé de producteurs, de transformateurs et d'équipementiers. <b>Principaux biens livrables :</b> Diagnostic sectoriel de l'adéquation formation-emploi dans les industries des secteurs de la première, deuxième et troisième transformation ainsi que dans les secteurs des équipementiers et des fournisseurs spécialisés. Les recommandations serviront de trame aux travaux de la Table au cours des prochaines années.	MTESS (Direction régionale de Services Québec du Saguenay-Lac-St-Jean)	12	MTESS; MEES; MEI; CSMO-M; PERFORM; Cégep Jonquière; École polytechnique de Montréal; Centre de formation professionnelle Qualitech; ceal-aluquebec.com	\$0
Comité des sous-ministres MIDI et du MTESS	<b>Mandat :</b> Échanges sur les dossiers communs (Intégration et sélection). <b>Principaux biens livrables :</b> Suivi des travaux.	MTESS (BSM)	5	MIDI; MTESS	\$0

Nom du comité interministériel	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation MTESS
Comité interministériel MIDI-MTESS sur le suivi des actions visant à favoriser la pleine participation, en français, des personnes réfugiées, notamment syriennes	<p><b>Mandat :</b> Assurer le suivi de l'opération spéciale d'accueil des personnes réfugiées syriennes.</p> <p><b>Principaux biens livrables :</b> S.O.</p>	MTESS (DPES)	16 à 20	MIDI; MSSS; MEES; MTESS; SHQ; Retraite Québec; MFA, Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes; Centre multiethnique de Québec; Regroupement des organismes de francisation du Québec; Action Réfugiés Montréal; Service de soutien à la famille Hay Doun; Procure des missions; Église St-Ephrem syriaque orthodoxe; Ville de Montréal; Ville de Laval; Ville de Québec	\$0
Groupe de travail sur le Protocole portant sur les interrelations entre EQ et Service Canada dans le cadre de l'Entente Canada - Québec relative au marché du travail	<p><b>Mandat :</b> Arrimer les pratiques opérationnelles entre les deux parties aux fins du respect des obligations convenues dans le protocole.</p> <p><b>Principaux biens livrables :</b> Les 17 Directions régionales doivent tenir au moins une rencontre bipartite et en faire rapport. Certaines en tiennent deux. De ces rapports, un bilan de liaison continue annuel est produit.</p>	MTESS (DGMSE et DGPPMT)	19	17 Directions régionales; MTESS, Service Canada	\$0
Groupe de travail MIDI-MTESS pour la mise en place du programme Objectif Emploi	<p><b>Mandat :</b> Comme une partie des primo-demandeurs est une clientèle immigrante, divers travaux sont prévus dans la conception de l'offre de service du programme Objectif Emploi.</p> <p><b>Principaux biens livrables :</b> Plan d'intégration en développement des compétences, rétro-information en ce qui a trait à la référence, confirmation de prise</p>	MTESS (DMSI)	6	MTESS; MIDI	\$0

Nom du comité <u>interministériel</u>	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation MTESS
	en charge et participation à un programme de francisation.				
Groupe de travail sur la déclaration d'intérêt (DI) MIDI-MTESS	<p><b>Mandat :</b> En collaboration avec le MIDI, mettre en place la DI.</p> <p><b>Principaux biens livrables :</b> Collaboration par l'information sur le marché du travail.</p>	MTESS (DAIMT)	8	MIDI; MTESS	\$0
Comité Chaire de recherche sur l'intégration et des diversités en emploi	<p><b>Mandat :</b> Conseiller le Titulaire de recherche sur le suivi des objectifs, évaluer l'évolution de la Chaire, suggérer des améliorations ou de nouvelles orientations et aider à mettre en valeur les résultats de la recherche effectuée par la Chaire.</p> <p><b>Principaux biens livrables :</b> S.O.</p>	MTESS (DPES)	8	Université Laval; MTESS; MIDI	\$0
Comité directeur du guichet unifié en reconnaissance des acquis et des compétences	<p><b>Mandat :</b> Clarifier les démarches en matière de RC, informer toute partie prenante sur les dispositifs de reconnaissance au Québec et informer et aiguiller la clientèle du parcours de RC le mieux adapté.</p> <p><b>Principaux biens livrables :</b> Développement d'un portail web regroupant les informations sur les services en RAC.</p>	MTESS (DMSI)	8	MIDI; MTESS; OPQ; MEES	\$0
Comité opération entreprises Québec	<p><b>Mandat :</b> Recenser les problématique de mise en œuvre et y apporter des solutions concrètes et ce, dans le but d'assurer un service de qualité.</p> <p><b>Principaux biens livrables :</b> À la lumière du processus de traitement des demandes des entreprises, s'assurer qu'elles soient prises et répondues dans les délais requis.</p>	MTESS (DMSEP)	4	MTESS; MEI	\$100

Nom du comité <u>interministériel</u>	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation MTESS
Comité consultatif conjoint de Services Québec et Service Canada	<p><b>Mandat :</b> Créer un espace de partage des pratiques et des projets des deux organisations.</p> <p><b>Principaux livrables :</b> Faire connaître les différentes initiatives existantes. Identifier les opportunités de collaboration. Démonstrations pratiques et théoriques des concepts, des projets et des outils.</p>	MTESS (SDPSQ)	6	MTESS; Service Canada	\$0
Comité bipartite de coordination de l'Entente entre le gouv. Québec et le gouv. Nouveau-Brunswick sur la mobilité de la main d'œuvre et la reconnaissance de la qualification professionnelle	<p><b>Mandat :</b> Surveiller l'application de l'Entente, promouvoir la mobilité de la main-d'œuvre et des entrepreneurs et l'accès aux chantiers de construction ainsi que traiter toute autre question pertinente.</p> <p><b>Principaux biens livrables :</b> Rencontre au besoin afin de régler les problèmes d'application de l'Entente.</p>	MTESS (STRAV)	2	MTESS; Ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail du Nouveau-Brunswick	\$0
Comité bipartite de coordination de l'Entente entre le gouv. Québec et le gouv. Ontario sur la mobilité de la main d'œuvre et la reconnaissance de la qualification professionnelle, des compétences	<p><b>Mandat :</b> Surveiller l'application de l'Entente, promouvoir la mobilité de la main-d'œuvre et des entrepreneurs et l'accès aux chantiers de construction ainsi que traiter toute autre question pertinente.</p> <p><b>Principaux biens livrables :</b> Rencontre au besoin afin de régler les problèmes d'application de l'Entente. Production d'un rapport quinquennal sur le suivi de l'Entente.</p>	MTESS (STRAV)	2	MTESS; Ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail du Nouveau-Brunswick	\$0
Comité directeur Accès-construction	<p><b>Mandat :</b> Lutter contre l'évasion fiscale dans le secteur de la construction. Il est coordonné par le MTESS (SSTRAV). Il relève d'un comité stratégique qui est coordonné par le ministère des Finances.</p> <p><b>Principaux biens livrables :</b> Repositionnement du</p>	MTESS (STRAV)	3	MTESS; Revenu Québec; CCQ; RBQ; DPCP; MFQ; CNESST	\$0

Nom du comité <u>interministériel</u>	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation MTESS
	comité; Élaboration d'outils; Mise en place d'un extranet, divers projets technologique; Échange d'information visant à lutter contre l'économie souterraine.				
Comité interministériel permanent sur la protection des travailleurs étrangers temporaires peu spécialisés	<p><b>Mandat :</b> Assurer la protection des travailleurs temporaires peu spécialisés recrutés à l'étranger par la mise en place de mécanismes d'information et de soutien.</p> <p><b>Principaux biens livrables :</b> Échange sur les enjeux et rédaction d'états de situation et des avis incluant des recommandations.</p>	MTESS (STRAV)	3	MTESS; MIDI; MAPAQ; MRIF; CNESST; CDPDJ	\$0
Comité interministériel sur la révision triennale des impacts de l'évolution du salaire minimum	<p><b>Mandat :</b> Revoir la méthodologie de détermination des impacts du salaire minimum, réviser et donner son avis annuel sur l'évolution du salaire minimum.</p> <p><b>Principaux biens livrables :</b> Donner son avis annuel sur l'évolution du salaire minimum.</p>	MTESS (STRAV)	5	MTESS; MFQ; CNESST; SCF; SCT; MEI	\$0
Comité sur les disparités de traitement	<p><b>Mandat :</b> Définir des scénarios de modification législative permettant d'éliminer les disparités de traitement existantes et documenter les impacts potentiels des scénarios définis.</p> <p><b>Principaux biens livrables :</b></p>	MTESS (STRAV)	7	MFQ; Retraite-Québec; MEI	\$0
Comité bipartite de coordination de l'Entente entre Québec et Terre-Neuve et Labrador sur la mobilité de la main d'œuvre et la reconnaissance de la qualification professionnelle	<p><b>Mandat :</b> Suivre l'évolution, promouvoir la mobilité de la main-d'œuvre et l'accès aux travaux de construction et traiter de toute autre question pertinente.</p> <p><b>Principaux biens livrables :</b> Rencontre au besoin afin de régler les problèmes d'application de l'Entente.</p>	MTESS (STRAV)	7	MTESS; Ministère de l'Éducation de Terre-Neuve-et-Labrador	\$0

Nom du comité <u>interministériel</u>	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation MTESS
Comité d'arrimage des réalisations SIAFQ	<p><b>Mandat :</b> Effectuer les arrimages requis entre les différents chantiers, apporter à l'attention du chef de projet les problématiques soulevées et proposer des pistes de solutions.</p> <p><b>Principaux biens livrables :</b> Un tableau de suivis, une planification des travaux de même que des comptes rendus accompagnent le comité sur une base régulière.</p>	MTESS (SRE)	8	MTESS; MSP; CRPQ; SQ	\$0
Comité de suivi, d'intégration et de surveillance de projet SIAFQ	<p><b>Mandat :</b> Suivre les travaux et l'échéancier, traiter les problématiques, gérer les risques du projet, les enjeux rencontrés et proposer des solutions.</p> <p><b>Principaux biens livrables :</b> Un tableau de suivis, une planification des travaux de même que des ordres du jour et comptes rendus accompagnent le comité sur une base régulière.</p>	MTESS (SRE)	11	MTESS; MSP; CRPQ	0\$
Comité directeur du projet SIAFQ	<p><b>Mandat :</b> Assurer le suivi et l'encadrement du projet en regard des orientations du Comité stratégique, de la portée, des coûts et de l'échéancier approuvés du projet.</p> <p><b>Principaux biens livrables :</b> Un tableau de suivis et de décisions, un rapport d'avancement aux fins de reddition de compte (suivi des coûts, gestion des risques, demandes de changements, état de situation des chantiers, etc.) de même que des ordres du jour et comptes rendus accompagnent le comité sur une base régulière.</p>	MTESS (SRE)	10	MTESS; MSP	\$0
Comité stratégique Accès UniQC	<p><b>Mandat :</b> S'assurer du bon déroulement du projet à un niveau stratégique et ce, en regard des orientations ministérielles, de la portée, des coûts et de l'échéancier.</p>	MTESS (SPDSQ)	13	SCT, RAMQ, Revenu Québec, MCE, MJQ, MTESS	0\$

Nom du comité <u>interministériel</u>	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation MTESS
	<p><b>Principaux biens livrables :</b> Orientations stratégiques afin de guider les travaux, commentaires et approbation des livrables clés nécessaires à la mise en place de la solution gouvernementale Accès UniQC et transmission d'orientations si nécessaire.</p>				
Comité aviseur des partenaires Accès UniQC	<p><b>Mandat :</b> Échanger sur les enjeux juridiques, assurer une compréhension commune des nouvelles solutions et échanger sur leurs impacts et enjeux.</p> <p><b>Principaux biens livrables :</b> Avis quant aux stratégies de communication et de gestion du changement proposées, de même que concernant les enjeux en protection des renseignements personnels.</p>	MTESS (SPDSQ)	13	RAMQ, Revenu Québec, Élections Québec, SAAQ, Retraite Québec, MTESS	0 \$
Comité d'experts en matière de protection des renseignements personnels, de sécurité et de la vie privée pour Accès UniQC	<p><b>Mandat :</b> Fournir, sur demande, leurs conseils en lien avec l'élaboration des projets du Service d'authentification gouvernemental et du Service québécois de l'identité et de l'adresse.</p> <p><b>Principaux livrables :</b> Avis sur les documents qui leur seront présentés tel que :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• des commentaires sur les solutions élaborées;</li> <li>• des suggestions ainsi que des pistes d'action à considérer;</li> </ul> <p>la production d'un rapport sur demande et au besoin.</p>	MTESS (SPDSQ)		RAMQ, Revenu Québec, SCT, MJQ, MTESS	870 \$
Comité directeur Accès UniQC	<p><b>Mandat :</b> Veiller au bon déroulement des projets du Service d'authentification gouvernemental et du Service québécois de l'identité et de l'adresse et faciliter les travaux d'arrimage entre eux.</p>	MTESS (SPDSQ)	16	MJQ, RAMQ, Revenu Québec, SCT, MTESS	0\$

Nom du comité <u>interministériel</u>	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation MTESS
	<p><b>Principaux livrables :</b> Travaux et interventions afin de faciliter l'implication des organismes publics, avis de sécurité concernant la protection des renseignements personnels, réponses aux bloquants pour faciliter la prise de décision.</p>				

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-05

**Titre :**

Nombre et pourcentage d'employés occasionnels par secteur au ministère et dans chaque organisme qui en relève en 2018-2019 et comparaison avec les cinq années financières précédentes. Préciser pour chaque secteur et pour chaque année le nombre et le pourcentage d'employés devenus permanents.

**Exposé et statistiques :**

Au 27 février 2019, le Ministère compte 1 177 employés occasionnels, ce qui représente 18,6 % de son effectif (6 334 effectifs réguliers et occasionnels).

Parmi les 237 recrutements réguliers effectués en 2018-2019, 171 occasionnels ont obtenu un statut d'employé temporaire, représentant 72,2 % des recrutements.

**SOURCE :** DGRH

**COLLABORATION :**

**VALIDATION :**

**DATE :** 2019-03-12

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-07

**Titre :**

Liste et copie de tous les sondages effectués par le ministère et par chaque organisme qui en relève en 2018-2019, en indiquant les coûts, le sujet et, le cas échéant, la firme retenue pour le réaliser.

**Exposé et statistiques :**

**Documentation de l'opinion citoyenne dans le cadre des travaux de Services Québec sur la simplification des démarches administratives à la suite d'un décès (2018) – Entrevues individuelles**

Coût : 0 \$

Firme : Ressources internes

**Sondage sur la satisfaction des personnes admises à l'aide financière de dernier recours selon le processus optimisé de l'attribution initiale, 2018-2019**

Coût : 12 300 \$

Firme : Écho sondage

**Sondage téléphonique auprès des participants du volet Service spécialisé Jeune de la mesure services d'aide à l'emploi, 2018-2019**

Coût : 15 775 \$

Firme : Segma Recherche

**Sondage de satisfaction quant aux services en ligne de la Zone entreprise et d'Entreprise Québec, 2018-2019**

Coût : 0 \$

Firme : Ressources internes

**Sondages de satisfaction des sites Web sous la responsabilité du Ministère, en continu**

Coût : 0 \$

Firme : Ressources internes

**Sondage avant et après pour la campagne de promotion des Services aux entreprises**

Coût : 12 250 \$

Firme : Infras information recherche et analyse de la société inc.

**Évaluation de la notoriété du programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME)**

Coût : 21 000 \$

Firme : Léger

**Sondage pré-campagne pour obtenir des mesures de départ liées à la Stratégie globale des métiers et des professions 2018-2023**

Coût : 13 250 \$

Firme : Marketing Léger inc.

**Groupes de discussion auprès des bénéficiaires des programmes d'aide sociale et de solidarité sociale (2019)**

Coût : 36 300 \$

Firme : CEFRIO

**Sondage sur le harcèlement sexuel en milieu de travail au Québec (2019)**

Coût : 25 500 \$

Firme : BIP

**Groupes de discussion sur les démarches de dénonciation des situations de harcèlement sexuel en milieu de travail au Québec (2019)**

Coût : 3 000 \$

Firme : GAIHST

**Groupes de discussion sur l'amélioration de l'intervention sectorielle (2018)**

Coût : 0 \$

Firme : Ressources internes

**Sondage auprès des corporations de développement communautaire subventionnées en 2016-2017 par le Programme de soutien financier des corporations de développement communautaire - Évaluation de la satisfaction, du fonctionnement et des effets, 2018-2019**

Coût : 0 \$

Firme : Ressources internes

**Portrait 360 de la main-d'œuvre; un regard objectif sur les aspirations, les attentes ainsi que sur les leviers d'attraction et de rétention de la main-d'œuvre (2018-2019)**

Coût : 350 000 \$

Firme : Léger et Aviseo Conseil

**Enquête NETendances, Juin 2018-Mai 2020**

Coût : 102 000 \$ sur 2 ans

Firme : CEFRIO

**Les travaux dans les régions**

**06-Région de l'île de Montréal**

**Questionnaire sur la consultation publique pour la planification 2019-2023 de Services Québec de l'Île-de-Montréal, 2018-2019**

Coût : 0 \$

Firme : Ressources internes

**16-Région de la Montérégie**

**Relance MFOR - Enquête mesurant le taux d'intégration à l'emploi des participants aux achats de formation durant la période d'octobre 2016 à septembre 2017.**

Coût : 12 647,26 \$

Firme : Écho Sondage

**SOURCE :** Direction de la recherche, SSAS  
**COLLABORATION :** SDPSQ, SEQ, SO, Direction de l'évaluation  
**VALIDATION :**  
**DATE :** 2019-03-20

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-08

### **Titre :**

Nombre total d'avis, juridiques et autres, commandés en 2018-2019 par le ministère ou le cabinet du ministre, ainsi que par chaque organisme qui en relève. Fournir la liste complète en indiquant les coûts, le sujet, le nom de l'organisme ou de la personne qui a réalisé l'avis et la date de réception.

### **Exposé et statistiques :**

Les avis juridiques produits dans le cadre d'un contrat de services juridiques conclu avec un avocat ou un notaire de la pratique privée sont protégés par le secret professionnel. Seules les informations qui ont fait l'objet d'une renonciation au secret professionnel peuvent être divulguées<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> Protection des avis juridiques des ministères et des organismes :

#### **Avis juridiques internes d'un ministère**

La *Loi sur le ministère de la Justice* prévoit que le ministre de la Justice est le juriconsulte du lieutenant-gouverneur et le membre juriconsulte du Conseil exécutif du Québec. C'est à ce titre qu'il donne ses avis juridiques aux divers ministères.

Les avis juridiques demandés par un ministère ou le cabinet du ministère sont protégés par le secret professionnel en vertu de l'article 9 de la *Charte des droits et libertés de la personne*.

Dans le cas des ministères, le droit au secret professionnel appartient au gouvernement qui seul peut y renoncer. Le ministère ou ministre, qui a demandé un avis juridique, ne peut prendre la décision de renoncer à la protection du secret professionnel au nom du gouvernement. Selon la pratique traditionnelle établie, c'est le ministre de la Justice qui gère cette situation pour assurer la cohérence des dossiers juridiques et qui prend la décision de rendre accessibles les renseignements protégés, en concertation avec les ministères concernés.

Généralement, le ministre de la Justice ne renonce pas à la protection du secret professionnel parce que la diffusion des avis juridiques risquerait de nuire sérieusement aux intérêts de l'État. En effet, la communication des avis juridiques pourrait causer préjudice à des politiques gouvernementales, à des procédures judiciaires actuellement en cours ainsi qu'aux moyens de défense du procureur général du Québec ou à d'autres intérêts de l'État.

Pour ces raisons, le ministère ou le cabinet ne peut donner suite à la demande de communiquer les informations requises sur les avis juridiques internes commandés en 2018-2019 dans le cadre de l'Étude des crédits.

#### **Avis juridiques internes d'un organisme**

Les avis juridiques produits par les organismes sont pareillement protégés par le secret professionnel et seul l'organisme/client peut renoncer à leur divulgation.

#### **Avis juridiques externes**

Les avis juridiques produits dans le cadre d'un contrat de services juridiques conclu entre un avocat ou un notaire de la pratique privée et un ministère ou un organisme sont protégés par le secret professionnel. Seules les informations qui ont fait l'objet d'une renonciation au secret professionnel peuvent être divulguées.

**SOURCE :** Direction des affaires juridiques

**VALIDATION:** Hugues Melançon

**DATE :** 2019-04-01

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS D'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-09

**Titre :**

Liste de tous les frais de traduction et des documents traduits pour le ministère et chacun de ses organismes en 2018-2019. Fournir la liste des contrats octroyés, le nom des firmes retenues et les coûts.

**Exposé et statistiques :**

Se référer à la question 7 des renseignements généraux.

**SOURCE :** Direction des communications  
Secteur du développement et des partenariats de Services Québec

**COLLABORATION :** DE, CET, DOFC

**VALIDATION :** SSSAS et DGRFC

**DATE :** 22 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-10

**Titre :**

Liste et détail de tous les mandats donnés à la Société immobilière du Québec par le Ministère et par chaque organisme qui en relève pour la location, l'achat, la rénovation, la décoration et autres travaux réalisés en 2018-2019.

**Exposé et statistiques :**

**Avril 2018**

# SQI	Adresse visée	Type de demande
D31569	70, rue King Ouest, Sherbrooke (Québec) J1H 0G6	Intégration du ministère d'Immigration, Diversité et Inclusion (MIDI)
D31705	2535, boulevard Laurier, Québec (Québec) G1V 5C5	Nettoyage des surfaces de travail
D31828	693, rue St-Alphonse Nord, Thetford- Mines (Québec) G6G 3X3	Modification du comptoir d'accueil
D31731	35, rue du Port-Royal, Montréal (Québec) H3G 3T1	Construction d'un bureau fermé
D31725	63A, rue Champlain, Salaberry-de- Valleyfield (Québec) J6T 6C4	Panne de serveur
D33846	1, rue Place du Commerce, Brossard (Québec) J4W 2Z7	Réaménagement et signalisation
D31827	201, Place Charles-Le Moyne, Longueuil (Québec) J4K 2T5	Remplacement prise murale
D31836	201, Place Charles-Le Moyne, Longueuil (Québec) J4K 2T5	Installation électrique deux prises murales
D31533	10520, boulevard de l'Acadie, Montréal (Québec) H4N 1L9	Peinture salle multiservices
D31702	315, rue MacDonald, Saint-Jean-sur- Richelieu (Québec) J3B 8J3	Déploiement Services QC
D31482	170, rue de l'Hôtel-de-Ville, Gatineau (Québec) J8X 4C2	Déploiement Services QC
D31724	63A, rue Champlain, Salaberry-de- Valleyfield (Québec) J6T 6C4	Accompagner un technicien

**Mai 2018**

# SQI	Adresse visée	Type de demande
D31975	77, rue Principale, Granby (Québec) J2G 9B3	Révision de la signalisation
D32413	170, rue de l'Hôtel-de-Ville, Gatineau (Québec) J8X 4C2	Déploiement Services QC
D33864	170, rue de l'Hôtel-de-ville, Gatineau (Québec) J8X 4C2	Récupération d'espace
D33019	625, boulevard Laflèche, Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5	Rétrocession entrepôt
D31890	755, boulevard Saint-Joseph, Roberval (Québec) G8H 2L4	Phase III Réaménagement et mise à niveau
D31935	1209, boulevard du Sacré-Cœur, Saint- Félicien (Québec) G8K 2R2	Travaux électriques

D32001	1680, boulevard Saint-Joseph, Drummondville (Québec) J2C 2G3	Travaux préparatoires-Réseau intégré de télécommunication multimédia (RITM)
D32002	212, 6 <sup>e</sup> rue de la Pointe, Shawinigan (Québec) G9N 8M5	Signalisation Services QC
D32004	693, rue St-Alphonse Nord, Thetford- Mines (Québec) G6G 3X3	Agent de sécurité
D31972	212, 6 <sup>e</sup> rue de la Pointe, Shawinigan (Québec) G9N 8M5	Installation d'un contrôle d'accès
D32097	225, rue des Forges, Trois-Rivières (Québec) G9A 6N4	Déploiement Services QC
D32131	425, rue Jacques-Parizeau, Québec (Québec) G1R 4Z1	Construction d'un mur starwall
D34037	800, Place d'Youville, Québec (Québec) G1R 5S3	Remise d'espace d'entreposage
D31984	6600, rue de la Côte-des-Neiges, Montréal (Québec) H3S 2B4	Signalisation
D32193	30, boulevard Taschereau, La Prairie (Québec) J5R 1V2	Relocalisation bureau-Bureau de la Publicité des Droits de Québec
D33156	2877, chemin de Chambly, Longueuil (Québec) J4L 1M8	Travaux mineurs
D31970	409, rue Notre-Dame, Joliette (Québec) J6E 3H5	Signalisation
D32068	1041, boulevard des Laurentides, Laval (Québec) H7G 2W2	Aménagement de la salle libre-service

#### Juin 2018

# SQI	Adresse visée	Type de demande
D32167	1680, boulevard Saint-Joseph, Drummondville (Québec) J2C 2G3	Nettoyage paravents
	Toutes les adresses	Ajout du service d'entretien électroménager aux baux
D32158	1680, boulevard Saint-Joseph, Drummondville (Québec) J2C 2G3	Révision de la signalisation
D32263	6375, rue Garneau, Sainte-Croix (Québec) G0S 2H0	Révision de la signalisation
D32396	3175, chemin des Quatre-Bourgeois, Québec (Québec) G1W 2K7	Construction de bureaux fermés
D32218	773, Avenue Royale, Québec (Québec) G1E 1Z1	Révision de la signalisation
D32291	400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1	Assistance pour réaménagement
D32272	1035, rue Galt, Montréal (Québec) H4G 2R1	Déploiement Services QC
D32179	7077, Avenue du Parc, Montréal (Québec) H3N 1X7	Correctif porte des employés
D32345	7077, Avenue du Parc, Montréal (Québec) H3N 1X7	Modification bouton-poussoir
D32324	6600, rue de la Côte-des-Neiges, Montréal (Québec) H3S 2B4	Modification du givrage
D32150	2877, chemin de Chambly, Longueuil (Québec) J4L 1M8	Travaux mineurs
D32455	597, boulevard Simoneau, Asbestos (Québec) J1T 4G7	Réaménagement avec rétrocession
D32341	77, rue Principale, Granby (Québec) J2G 9B3	Service de gardiennage
D32165	170, rue de l'Hôtel-de-ville, Gatineau (Québec) J8X 4C2	Travaux aménagement

D32187	186, rue Perrault, Val d'Or (Québec) J9P 2H5	Déploiement Services QC
--------	---	-------------------------

### Juillet 2018

# Sqi	Adresse visée	Type de demande
D32622	11, rue de la Cathédrale, Gaspé (Québec) G4X 2W1	Ajout borne de recharge
D32535	725, rue Harvey Ouest, Alma (Québec) G8B 1P5	Signalisation
D33248	1209, boulevard du Sacré-Cœur, Saint- Félicien (Québec) G8K 2R2	Installation boîte courrier
D32565	2535, boulevard Laurier, Québec (Québec) G1V 5C5	Installation de poignées électrifiées
D32896	2050, rue de Bleury, Montréal (Québec) H3A 2J5	Réparation de comptoirs d'accueil
D33227	2050, rue de Bleury, Montréal (Québec) H3A 2J5	Déménagement de mobilier et gestion de surplus
D32959	180, boulevard D'Anjou, Châteauguay (Québec) J6K 5G6	Réaménagement espaces administratifs
D32907 D33270	8257, boulevard Langelier, Montréal (Québec) H1P 2B7	Installation d'un abreuvoir
D32597	4, rue Adhémar-Cusson, Bedford (Québec) J0J 1A0	Installation d'un bouton panique
D32490	170, rue de l'Hôtel-de-Ville, Gatineau (Québec) J8X 4C2	Ajout d'une porte
D32929	655, 2 <sup>e</sup> rue Est, La Sarre (Québec) J9Z 2Y9	Mise à jour du registre d'amiante
D32944	1, rue Notre-Dame Nord, Ville-Marie (Québec) J9V 1W5	Mise à jour du registre d'amiante
D32943	186, rue Perrault, Val d'Or (Québec) J9P 2H5	Mise à jour du registre d'amiante
D32890	655, 2 <sup>e</sup> rue Est, La Sarre (Québec) J9Z 2Y9	Signalisation extérieure

### Août 2018

# Sqi	Adresse visée	Type de demande
D33213	2050, rue de Bleury, Montréal (Québec) H3A 2J5	Location et installation tapis d'hiver
D33132	2050, rue de Bleury, Montréal (Québec) H3A 2J5	Aménagement salle des serveurs
D33133	2050, rue de Bleury, Montréal (Québec) H3A 2J5	Aménagement salle de repos
D33134	1004, rue Saint-Antoine Ouest, Montréal (Québec) H3C 3R7	Relocalisation
D33135	2050, rue de Bleury, Montréal (Québec) H3A 2J5	Relocalisation
D32922	2175, rue St-Patrick, Montréal (Québec) H3K 1B4	Déménagement et entreposage mobilier désuet
D32984	170, rue de l'Hôtel-de-ville, Gatineau (Québec) J8X 4C2	Installation d'une sonnette
D33066	262, 1 <sup>e</sup> Avenue Est, Amos (Québec) J9T 1H3	Déploiement Services QC

### Septembre 2018

# Sqi	Adresse visée	Type de demande
D31987 -002	129, rue des Forces-Armées, Chibougamau (Québec) G8P 3A1	Ajout borne de recharge

D33215	333, 3 <sup>e</sup> rue, Chibougamau (Québec) G8P 1N4	Tests d'air
D33677	309, rue Brock, Drummondville (Québec) J2B 1C7	Ajout fenêtre de porte
D33290	693, rue St-Alphonse Nord, Thetford- Mines (Québec) G6G 3X3	Escorte pour remise massive de chèques
D33266	63A, rue Champlain, Salaberry-de- Valleyfield (Québec) J6T 6C4	Réparation air climatisé
D33418	77, rue Principale, Granby (Québec) J2G 9B3	Agent sécurité conflit postal
D33281	100, boulevard Saint-Jean, Pointe- Claire (Québec) H9R 5Y8	Partage d'espace MIDI
D33291	31, rue Terminus Ouest, Rouyn- Noranda (Québec) J9X 2P3	Partage d'espace MIDI
D33389	11500, 1 <sup>ère</sup> Avenue, Saint-Georges (Québec) G5Y 5S4	Partage d'espace MIDI
D33332	189, rue Murdoch, Rouyn-Noranda (Québec) J9X 1E3	Partage d'espace MIDI
D33737	456, rue Arnaud, Sept-Îles (Québec) G4R 3B1	Partage d'espace MIDI
D33321	11, rue de la Cathédrale, Gaspé (Québec) G4X 2W1	Partage d'espace MIDI
D33366	129, rue des Force-Armées, Chibougamau (Québec) G8P 3A1	Partage d'espace MIDI
D33365	755, boulevard Saint-Joseph, Roberval (Québec) G8H 2L4	Partage d'espace MIDI
D33327	1680, boulevard Saint-Joseph, Drummondville (Québec) G8H 2L4	Partage d'espace MIDI
D33404	315, rue MacDonald, Saint-Jean-sur- Richelieu (Québec) J3B 8J3	Partage d'espace MIDI
D33350	77, rue Principale, Granby (Québec) J2G 9B3	Partage d'espace MIDI
D33686	287, rue Pierre-Saindon, Rimouski (Québec) G5L 9A7	Partage d'espace MIDI
D33331	212, 6 <sup>ème</sup> Rue, Shawinigan (Québec) G9N 8M5	Partage d'espace MIDI
D33330	225, rue des Forges, Trois-Rivières (Québec) G9A 6N4	Partage d'espace MIDI
D33285	170, rue de l'Hôtel-de-Ville, Gatineau (Québec) J8X 4C2	Partage d'espace MIDI
D33431	1, Place du Commerce, Brossard (Québec) J4W 2Z7	Partage d'espace MIDI
D33364	204, rue des Oblats, Chicoutimi (Québec) G7J 2B1	Partage d'espace MIDI
D33324	275, rue Latour, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 5H6	Partage d'espace MIDI

### Octobre 2018

# SQI	Adresse visée	Type de demande
D34035	237, rue Riverin, Saguenay (Québec) G7H 7W7	Modification partage espace Retraite QC
D33628	309, rue Brock, Drummondville (Québec) J2B 1C7	Nettoyage chaises
D33653	1300, boulevard Port-Royal, Bécancour (Québec) G9H 1X6	Remplacement unité de climatisation
D33553	425, rue Jacques-Parizeau, Québec (Québec) G1R 4Z1	Travaux cabinet ministre
D33547	200, chemin Sainte-Foy, Québec (Québec) G1R 1T3	Travaux cabinet ministre

D33488	1035, rue Galt, Montréal (Québec) H4G 2R1	Fournir et installer cale-portes
D33522	2877, chemin de Chambly, Longueuil (Québec) J4L 1M8	Travaux salle libre-service
D33801	35, rue du Port-Royal, Montréal (Québec) H3G 3T1	Aménagement aire ouverte
D33799	481, 7 <sup>e</sup> Avenue Ouest, Senneterre (Québec) J0Y 2M0	Déploiement Services QC
D32310 -003	101, rue Commerciale, Chandler (Québec) G0C 1K0	Relocalisation avec superficie moindre

#### Novembre 2018

# SQI	Adresse visée	Type de demande
D33991	1280, rue de la Digue, Havre-Saint- Pierre (Québec) G0G 1P0	Remplacement climatiseur
D33992	2, rue Élie-Rocherfort, Port-Cartier, Québec (Québec) G5B 2N2	Travaux Déploiement Services QC
D33979	62, rue Saint-Jean-Baptiste, Victoriaville (Québec) G6P 4E3	Réparation climatiseur
D33865	445, rue Lacroix, La Tuque (Québec) G9X 4G9	Modification système anti-agression
D34010	693, rue St-Alphonse Nord, Thetford- Mines (Québec) G6G 3X3	Escorte période des fêtes
D33842	63-A, rue Champlain, Salaberry-de- Valleyfield (Québec) J6T 6C4	Réparation porte
D34083	6600, chemin de la Côte-des-neiges, Montréal (Québec) H3S 2B4	Nettoyage
D34050	8257, boulevard Langelier, Montréal (Québec) H1P 2B7	Rétrocession et redéploiement Services QC
D33896	1041, boulevard des Laurentides, Laval (Québec) H7G 2W2	Changement de porte
D34188	189, rue Murdoch, Rouyn-Noranda (Québec) J9X 1E3	Remplacement porte coulissante

#### Décembre 2018

# SQI	Adresse visée	Type de demande
D34311	337, rue Moreault, Rimouski (Québec) G5L 1P4	Installation câble réseau
D34288	3175, chemin des Quatre-Bourgeois, Québec (Québec) G1W 2K7	Accroissement d'espace
D34275	6900, boulevard Décarie, Montréal (Québec) H3X 2T8	Achat et installation verre dans porte coupe-feu
D32327	3750, boulevard Crémazie Est, Montréal (Québec) H2A 1B6	Installation de bornes électriques
D34191	8257, boulevard Langelier, Saint- Léonard (Québec) H1P 2B7	Achat et installation table à langer
D34154	365, route 148, Papineauville (Québec) J0V 1R0	Travaux de démolition et construction
D31236 -002	245, rue Riverin, Saguenay (Québec) G7H 7W7	Installation de la signalisation manquante

#### Janvier 2019

# SQI	Adresse visée	Type de demande
D34589	120, chemin de Gros-Cap, Cap-aux- Meules (Québec) G4T 1K8	Remplacement signalisation extérieure
D34444	204, rue des Oblats Saguenay (Québec) G7J 2B1	Travaux de peinture

D34469	3885, boulevard Harvey, Saguenay (Québec) G7X 9B1	Réparation de murs
D34598	204, rue des Oblats Saguenay (Québec) G7J 2B1	Peinture hall d'entrée et corridors
D34692	204, rue des Oblats Saguenay (Québec) G7J 2B1	Réparation faux plafond
D34566	460, boulevard Louis-Fréchette, Nicolet (Québec) J3T 1Y2	Installation bouton-panique
D34706	675, boulevard René-Lévesque, Québec (Québec) G1S 1T1	Location amphithéâtre
D34490	442, route de l'Église, Saint-Jean-Port- Joli (Québec) G0R 3G0	Aménagement bureaux

**Février 2019**

# SQI	Adresse visée	Type de demande
D34906	459, route 138, Les Escoumins (Québec) G0T 1K0	Remplacement du meuble d'accueil
D33733 -003	459, route 138, Les Escoumins (Québec) G0T 1K0	Travaux mandataire Société de l'assurance automobile du Québec

**SOURCE :** Direction générale des services à l'organisation, Secteur des services à la gestion et des ressources informationnelles

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:**

**DATE :** 2019-03-22

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-11**

**Titre :**

Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, indiquer pour 2018-2019 :

- a) la liste de tous les concours et tirage réalisés;
- b) les prix remis aux gagnants des concours et des tirages, ainsi que la valeur de ces prix;
- c) l'objectif visé par la tenue de chacun des concours;
- d) la liste des concours qui ont pris fin.

**Exposé et statistiques (s'il y a lieu)**

Aucun concours ni aucun tirage n'a été réalisé en 2018-2019.

**SOURCE :** Direction des communications, SDPSQ

**DATE :** 2019-03-19

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-13

**Titre :**

Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, la liste des programmes de financement ou de subventions, le montant global attribué au programme, la direction du ministère ou l'organisme qui en a la gestion, en indiquant pour chacun, pour 2018-2019 :

- a) le nom et la nature des projets qui ont obtenu un financement ou une subvention ;
- b) le nom du ou des organismes bénéficiaires ;
- c) le montant qui leur a été accordé.

Fournir également la liste des projets qui ont été rejetés pour chaque programme.

**Exposé et statistiques :**

2018-2019 (du 1er avril 2018 au 15 février 2019)

Programmes	Montant total versé aux organismes	Nombre d'organismes aidés
<b>Fonds de développement du marché du travail (FDMT) – au 15 février 2019</b>	<b>442 850 814 \$</b>	<b>4 035</b>
<b>Programme d'aide et d'accompagnement social (PAAS) – au 15 février 2019</b>	<b>3 598 232 \$</b>	<b>478</b>
<b>Fonds d'aide à l'action communautaire autonome (FAACA) Programme de soutien financier aux orientations gouvernementales en action communautaire et en action bénévole Montant versé au 28 février 2019</b>		
Volet Promotion des droits (PDD)	20 963 609 \$	311
Volet multisectoriel	1 005 137 \$	12 (1 organisme est aussi financé en mission globale au volet PDD)
Volet recherches et études en lien avec la mise en œuvre de la politique gouvernementale (REPG)	80 332 \$	3 (1 organisme est aussi financé en mission globale au volet multisectoriel)
<b>Total FAACA</b>	<b>22 049 078 \$</b>	<b>324</b>
<b>Fonds québécois d'initiatives sociales (FQIS) Montant versé au 28 février 2019</b>	<b>17 647 763 \$</b>	<b>217</b>

<b>Programme de soutien financier des corporations de développement communautaire (CDC) Montant versé au 28 février 2019</b>	<b>5 068 707 \$</b>	<b>64</b>
<b>Programme de soutien aux initiatives sociales et communautaires Montant versé au 28 février 2019</b>		
Volet Action communautaire et action bénévole (ACAB)	73 337 \$	5
Volet Initiatives sociales (IS)	12 500 \$	1
<b>Total PSISC</b>	<b>85 837 \$</b>	<b>6</b>

**SOURCE :** Direction de l'analyse et de l'information de gestion, 5 mars 2019  
**COLLABORATION :** Direction générale de la solidarité et de l'action communautaire,  
**VALIDATION :**  
**DATE :** 5 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

### RP-15

**Titre :**

Pour le Ministère et chacun des organismes qui en relèvent, le total et la ventilation des créances et/ou amendes à recouvrer pour chacune des années 2012-2013 à 2018-2019, l'âge des créances (ventilé par année) et les moyens entrepris pour les recouvrer.

**Exposé et statistiques :**

Le solde du compte débiteur du Ministère au 28 février 2019 s'élève à 795,2 M\$.

**Répartition du solde du compte débiteur du Ministère  
selon l'âge des comptes (en millions de dollars)**

	2018-2019
0 à 6 mois	73,0
6 à 12 mois	54,1
12 à 24 mois	91,1
24 à 36 mois	77,5
36 mois et plus	499,5
Total	795,2

**Moyens utilisés pour effectuer le recouvrement**

Les moyens utilisés sont le recouvrement par le personnel et le recouvrement automatisé.

**i) Recouvrement effectué par le personnel**

Il s'agit :

- des ententes de remboursement négociées avec des personnes qui ne sont plus prestataires des programmes du Ministère, selon leur capacité de payer;
- des procédures judiciaires confiées à la Direction des affaires juridiques, notamment les saisies de salaire et d'avoir liquide, les hypothèques légales, ainsi que les saisies de biens.

**ii) Recouvrement automatisé**

Il s'agit principalement :

- des retenues sur les sommes versées par le Ministère;
- des retenues qu'effectue Revenu Québec sur les remboursements d'impôt et sur le crédit d'impôt pour solidarité.

**SOURCE :** Direction du Centre de recouvrement - SSGRI

**COLLABORATION :**

**VALIDATION :** SSGRI

**DATE :** 13 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-16

**Titre :**

Liste des avis de licenciement collectif reçus au ministère depuis le 1<sup>er</sup> décembre 2009 jusqu'à ce jour. Ventilation par région. Fournir les renseignements suivants :

- a) le nom et l'adresse de l'entreprise ;
- b) la date de l'avis ou de la fermeture ;
- c) le type ou le secteur d'activité de l'entreprise;
- d) le nombre total d'employés de l'entreprise;
- e) le nombre de salariés temporaires et permanents visés par le licenciement;
- f) les motifs du licenciement.

**Exposé et statistiques :**

Les listes des avis de licenciements collectifs soumis au Ministère du travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale en 2018-2019 sont disponibles sur internet à l'adresse suivante :

[https://www.mtess.gouv.qc.ca/documents\\_acces\\_information.asp](https://www.mtess.gouv.qc.ca/documents_acces_information.asp)

Le tableau suivant présente le nombre d'avis soumis au MTESS au cours de l'année 2018-2019 :

<i>Date</i>	<i>Nombre d'avis</i>	<i>Nombre de salariés visés par les licenciements collectifs</i>
Avril 2018	20	593
Mai 2018	29	841
Juin 2018	17	974
Juillet 2018	20	707
Août 2018	25	1 333
Septembre 2018	14	1 291
Octobre 2018	24	543
Novembre 2018	51	3 604
Décembre 2018	6	168
Janvier 2019	36	2 095
Février 2019 <sup>1</sup>	19	593
<b>TOTAL</b>	<b>261</b>	<b>12742</b>

<sup>1</sup> Données en date du 15 février 2019.

**SOURCE :** Direction des mesures et services aux entreprises et du placement

**COLLABORATION :** S.O.

**VALIDATION:** Bureau du sous-ministre associé d'Emploi-Québec

**DATE :** 3 avril 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-17**

**Titre :**

Concernant le « Programme de soutien pour les travailleurs licenciés collectivement dans les régions ressources », préciser :

- a. les dépenses totales pour 2018-2019, ainsi que les prévisions pour 2019-2020, ventilées par région;
- b. le budget disponible pour l'année en cours;
- c. le nombre de personnes admissibles à ce jour, par région et par secteur d'activité;
- d. le budget consacré par région ressource;
- e. le taux de réintégration en emploi des personnes admissibles;
- f. la moyenne des sommes versées aux personnes admissibles au programme, par région et par secteur d'activité.

**Exposé et statistiques :**

Le Programme de soutien pour les travailleurs licenciés collectivement dans les régions ressources a été remplacé par le Programme de soutien pour les travailleurs licenciés collectivement en 2009.

- a) Dépenses totales en 2018-2019 : NIL.
- b) Budget pour l'année en cours (2018-2019) : NIL.
- c) Nombre de personnes admissibles en 2018-2019 par région : NIL  
et par secteur d'activité : N/A.
- d) Budget consacré par région : NIL.
- e) Taux de réintégration en emploi des personnes admissibles : NIL.
- f) Moyenne des sommes versées aux personnes admissibles au programme par région et par secteur d'activité : NIL.

**SOURCE :** Direction des politiques d'assistance sociale  
**COLLABORATIONS :** Direction de l'analyse et de l'information de gestion  
Direction du budget  
Direction des mesures et services aux entreprises et du placement  
**VALIDATION :**  
**DATE :** 14 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-18**

**Titre :**

Concernant le « Programme de soutien pour les travailleurs licenciés collectivement, hors des régions ressources, des secteurs du textile et du vêtement », préciser :

- a. les dépenses totales pour 2018-2019, ainsi que les prévisions pour 2019-2020 ventilées par région;
- b. le budget disponible pour l'année en cours;
- c. le nombre de personnes admissibles à ce jour, par région.

**Exposé et statistiques :**

Le Programme de soutien pour les travailleurs licenciés collectivement hors des régions ressources des secteurs du textile et du vêtement a été remplacé par le Programme de soutien pour les travailleurs licenciés collectivement en 2009.

- a) Dépenses totales pour 2018-2019 : NIL.
- b) Budget disponible pour l'année en cours (2018-2019) : NIL.
- c) Nombre de personnes admissibles en 2018-2019 par région : NIL.

**SOURCE :** Direction des politiques d'assistance sociale  
**COLLABORATIONS :** Direction de l'analyse et de l'information de gestion  
Direction du budget  
Direction des mesures et services aux entreprises et du placement  
**VALIDATION :**  
**DATE :** 14 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-19

**Titre :**

Emploi-Québec :

- a) Cibles et résultats des interventions d'Emploi-Québec sur le terrain en 2018-2019 et pour les quatre années précédentes; fournir les prévisions pour 2019-2020. Chiffres nationaux et ventilés par région administrative;
- b) Détails des employés occasionnels et réguliers pour les années 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018 et 2018-2019; fournir les prévisions pour 2019-2020;
- c) Part du Fonds du développement du marché du travail (FDMT) financée par les fonds provenant du Québec et par les fonds provenant du fédéral pour l'année 2018-2019 et les quatre années précédentes;
- d) État des listes d'attente pour participer aux mesures en matière de main-d'œuvre et d'emploi, par mois.

**Exposé et statistiques :**

**a) Cibles et résultats en 2018-2019 et prévisions pour 2019-2020 :**

Afin de centrer davantage l'attention sur les finalités des interventions, les indicateurs de résultats ciblés ont été revus en 2018-2019. Les résultats des indicateurs de taux d'emploi des personnes ayant bénéficié d'une intervention des services publics d'emploi (ensemble et diverses clientèles) sont tous à la hausse par rapport à 2017-2018 et permettent d'atteindre entièrement ou à plus de 98 % les cibles de résultats en 2018-2019. Les cibles de résultats d'entreprises aidées en matière de gestion des ressources humaines et de travailleurs aidés dans le développement de leurs compétences sont également atteintes à des niveaux élevés.

Tel que prévu dans le processus de reddition de comptes en matière de main-d'œuvre et d'emploi, les résultats finaux pour 2018-2019 seront présentés dans le Rapport annuel de gestion du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS).

**b) Détails des employés occasionnels et réguliers pour les années 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018, 2018-2019 et prévisions pour 2019-2020.**

Les données publiées les plus récentes (Rapport annuel de gestion du MTESS pour 2017-2018, page 55) indiquent que les services de main-d'œuvre et d'emploi ont pu compter sur un effectif de 1 762 équivalents temps complet en plus de personnel affecté, notamment, aux salles multiservices.

**c) Part du Fonds du développement du marché du travail (FDMT) financée par les fonds provenant du Québec et par les fonds provenant du fédéral pour l'année 2018-2019 et pour les quatre années précédentes.**

Pour l'année 2018-2019, le Plan annuel de gestion des dépenses totalise 1 089,9 M\$, dont 211,2 M\$ en Fonds du Québec et 878,7 M\$ imputables aux fonds provenant du fédéral.

<b>PLAN ANNUEL DE GESTION DES DÉPENSES 2018-2019</b> (en millions de dollars)		
Fonds du Québec	Fonds provenant du fédéral	Total
211,2	878,7	1 089,9

**d) Listes d'attente**

Les services en matière de main-d'œuvre et d'emploi n'administrent pas de liste d'attente de participants dans le cadre des mesures actives. Ces services sont offerts sur la base des priorités régionales et des disponibilités budgétaires.

**SOURCE :** Direction générale des politiques d'emploi, de la planification et du marché du travail

**COLLABORATION :** Direction générale des ressources humaines  
Direction du budget et du financement

**VALIDATION :** Bureau du sous-ministre associé, secteur Emploi-Québec  
Direction de la planification et de la reddition de comptes

**DATE :** 19 mars 2019

## Annexe 1. Cibles et résultats 2018-2019, ensemble du Québec

Indicateurs	2018-2019	
	Cibles	Résultats préliminaires
• Nombre de <b>nouveaux participants</b> aux interventions des Services publics d'emploi, participants de <b>l'assurance-emploi</b> – <i>Entente Canada-Québec</i>	aucune	157 985
• Nombre de <b>personnes en emploi</b> après avoir bénéficié d'une intervention des Services publics d'emploi, participants de <b>l'assurance-emploi</b> – <i>Entente Canada-Québec</i>	50 900	72 329
• <b>Taux d'emploi</b> des <b>participants de l'assurance-emploi</b> ayant bénéficié d'une intervention des services publics d'emploi	58,0 %	61,7
• Nombre de postes <b>vacants signalés</b> au Service national de placement	aucune	938 771
• Nombre de <b>nouveaux participants</b> aux interventions des Services publics d'emploi	aucune	261 788
• Nombre de <b>personnes en emploi</b> après avoir bénéficié d'une intervention des Services publics d'emploi	145 500	154 085
• <b>Taux d'emploi</b> des personnes ayant bénéficié d'une intervention des Services publics d'emploi	51,5 %	55,1 %
• Nombre de <b>nouveaux participants</b> aux activités de <b>formation de base</b>	aucune	20 246
• Nombre de nouveaux participants aux interventions des Services publics d'emploi, clientèle des programmes <b>d'assistance-sociale</b>	aucune	74 613
• Nombre de participants clientèle des programmes <b>d'assistance-sociale en emploi</b> après avoir bénéficié d'une intervention des Services publics d'emploi	37 000	32 819
• Taux d'emploi des participants clientèle des programmes d'assistance-sociale ayant bénéficié d'une intervention des Services publics d'emploi	40,0 %	39,3 %
• Nombre de personnes en emploi après avoir bénéficié d'une intervention des services publics d'emploi, <b>personnes immigrantes</b>	27 000	23 112
• Taux d'emploi des personnes immigrantes ayant bénéficié d'une intervention des services publics d'emploi	46,0 %	50,5 %
• Nombre <b>d'entreprises nouvellement aidées</b> par les interventions des Services publics d'emploi	12 500	12 612
• Nombre de nouveaux participants aux <b>stratégies du Cadre de développement des compétences de la main-d'œuvre</b>	7 200	7 200

Source : Les données 2018-2019 sont des résultats préliminaires basés sur des projections au 31 mars 2019. Les résultats finaux seront publiés dans le rapport de gestion 2018-2019.

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-20

### Titre :

Les dépenses des trois derniers exercices financiers attribuables :

- a) Aux services directs donnés par le personnel d'EQ;
  - i. Par région;
  - ii. Par CLE;
- b) À l'administration;
  - iii. Administration des mesures d'aide à l'emploi, des mesures d'aide financière et de la prestation de services directs;
  - iv. Total des dépenses d'administration pour EQ;
- c) Aux mesures d'emploi;
  - v. Soutien au revenu;
    - Allocations de participation pour les bénéficiaires du programme d'aide sociale;
    - Allocations de participation pour les bénéficiaires du programme de solidarité sociale;
  - vi. Ententes de services;
    - Par catégorie d'entente.

### Exposé et statistiques :

LES DÉPENSES AU 28 FÉVRIER 2019 POUR L'EXERCICE FINANCIER 2018-2019			
	Rémunération	Fonctionnement	Total
Région - Bas-Saint-Laurent - Services Québec	6 969 292,86	293 473,44	7 262 766,30
Région - Saguenay-Lac-Saint-Jean - Services Québec	8 441 696,08	321 803,91	8 763 499,99
Région - Capitale-Nationale - Services Québec	12 796 986,43	414 698,75	13 211 685,18
Région - Mauricie - Services Québec	8 727 967,58	342 115,19	9 070 082,77
Région - Estrie - Services Québec	7 935 316,04	318 608,05	8 253 924,09
Région - Centre-du-Québec - Services Québec	6 625 328,40	280 377,66	6 905 706,06
Région - Outaouais - Services Québec	8 150 502,67	323 562,45	8 474 065,12
Région - Abitibi-Témiscamingue - Services Québec	5 139 701,36	333 068,08	5 472 769,44
Région - Côte-Nord - Services Québec	4 474 389,03	264 059,07	4 738 448,10
Région - Nord-du-Québec - Services Québec	2 036 354,32	170 290,40	2 206 644,72
Région - Gaspésie-Iles-de-la-Madeleine - Services Québec	5 514 770,81	288 333,01	5 803 103,82
Région - Chaudière - Appalaches - Services Québec	8 144 964,07	310 113,50	8 455 077,57
Région - Lanaudière - Services Québec	9 923 556,68	369 572,12	10 293 128,80
Région - Laurentides - Services Québec	11 578 034,63	394 512,68	11 972 547,31
Région - Montérégie - Services Québec	25 218 490,48	830 250,23	26 048 740,71
Région - Île-de-Montréal - Services Québec	34 885 570,00	1 449 828,46	36 335 398,46
Région - Laval - Services Québec	7 029 765,82	188 789,34	7 218 555,16
Opérations centralisées en région	8 210 853,37	199 325,84	8 410 179,21
Direction générale des services téléphoniques	17 684 932,75	380 087,60	18 065 020,35
<b>TOTAL DES DÉPENSES DES RÉGIONS AUX SERVICES DIRECTS</b>	<b>199 488 473,38</b>	<b>7 472 869,78</b>	<b>206 961 343,16</b>
<b>TOTAL DES DÉPENSES D'ADMINISTRATION DES MESURES</b>	<b>17 185 636,08</b>	<b>20 468 878,43</b>	<b>37 654 514,51</b>
<b>TOTAL DES DÉPENSES D'ADMINISTRATION POUR EQ</b>	<b>216 674 109,46</b>	<b>27 941 748,21</b>	<b>244 615 857,67</b>

Le total des dépenses d'administration des mesures représente les dépenses des unités centrales en soutien au réseau, soit le secteur des Opérations, le secteur d'Emploi-Québec et la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT).

L'annexe 1 présente les données ventilées par CLE pour la même période.

L'annexe 2 présente les données des mesures d'emploi provenant du Fond de développement du marché du travail (FDMT) pour l'année 2018-2019. Les allocations versées en soutien du revenu font l'objet d'un suivi pour l'ensemble de la clientèle.

**SOURCE :** Secteur des opérations  
**COLLABORATION :** Secteur des services à la gestion et ressources informationnelles  
**VALIDATION:**  
**DATE :** 15 mars 2019

**LES DÉPENSES PAR CLE AU 28 FÉVRIER 2019 POUR L'EXERCICE FINANCIER 2018-2019**

Direction	Unité administrative	Super catégorie	Total	
3090 Opérations centralisées	1704193 SC - Services centralisés	01 Rémunération	705 329,43	
		02 Fonctionnement	25 208,52	
	Total 1704193 SC - Services centralisés			730 537,95
	1704211 CSPA - Centre spécialisé des pensions alimentaires	01 Rémunération	756 377,34	
		02 Fonctionnement	21 557,56	
	Total 1704211 CSPA - Centre spécialisé des pensions alimentaires			777 934,90
	1704441 Direction du Centre de traitement administratif et du Centre spécialisé des incohérences de l'Outaouais (CSIO)	01 Rémunération	1 344 908,88	
		02 Fonctionnement	40 678,39	
	Total 1704441 Direction du Centre de traitement administratif et du Centre spécialisé des incohérences de l'Outaouais (CSIO)			1 385 587,27
	1704693 CSTA - Centre spécialisé du travail autonome	01 Rémunération	692 858,53	
		02 Fonctionnement	25 425,23	
	Total 1704693 CSTA - Centre spécialisé du travail autonome			718 283,76
	1704792 CSIL - Centre spécialisé des incohérences de Lanaudière	01 Rémunération	1 381 558,22	
		02 Fonctionnement	34 120,71	
	Total 1704792 CSIL - Centre spécialisé des incohérences de Lanaudière			1 415 678,93
	1704933 CSDAGDSP - Centre spé demandeurs asile_garants défailants et serv aux parr	01 Rémunération	2 069 842,55	
		02 Fonctionnement	51 035,91	
Total 1704933 CSDAGDSP - Centre spé demandeurs asile_garants défailants et serv aux parr			2 120 878,46	
1704934 Direction adjointe du Centre spécialisé des demandeurs d'asile, des garants défailants et des services aux parrainés	01 Rémunération	1 259 978,42		
	02 Fonctionnement	1 299,52		
Total 1704934 Direction adjointe du Centre spécialisé des demandeurs d'asile, des garants défailants et des services aux parrainés			1 261 277,94	
Total 3090 Opérations centralisées			8 410 179,21	
4100 Région - Bas-Saint-Laurent - Services Québec	1704101 DR - Services Québec - Bas-Saint-Laurent	01 Rémunération	1 889 785,01	
		02 Fonctionnement	180 918,43	
	Total 1704101 DR - Services Québec - Bas-Saint-Laurent			2 070 703,44
	1704102 CLE - Amqui	01 Rémunération	436 734,54	
		02 Fonctionnement	7 771,18	
	Total 1704102 CLE - Amqui			444 505,72
	1704103 CLE - Témiscouata	01 Rémunération	548 377,05	
		02 Fonctionnement	17 009,91	
	Total 1704103 CLE - Témiscouata			565 386,96
	1704104 Bureau de Services Québec de La Pocatière	01 Rémunération	450 843,61	
		02 Fonctionnement	12 319,78	
	Total 1704104 Bureau de Services Québec de La Pocatière			463 163,39
	1704105 CLE - Matane	01 Rémunération	623 310,90	
		02 Fonctionnement	16 068,38	
	Total 1704105 CLE - Matane			639 379,28
	1704106 CLE - Mont-Joli	01 Rémunération	385 367,74	
		02 Fonctionnement	8 779,57	
	Total 1704106 CLE - Mont-Joli			394 147,31
	1704107 CLE - Rimouski-Neigette	01 Rémunération	765 214,20	
		02 Fonctionnement	16 553,66	
	Total 1704107 CLE - Rimouski-Neigette			781 767,86
	1704108 Bureau de Services Québec - Rivière-du-Loup	01 Rémunération	679 984,81	
		02 Fonctionnement	20 830,64	
Total 1704108 Bureau de Services Québec - Rivière-du-Loup			700 815,45	
1704109 CLE - Trois-Pistoles	01 Rémunération	167 281,60		
	02 Fonctionnement	7 752,45		
Total 1704109 CLE - Trois-Pistoles			175 034,05	
1704111 CRTAFDRBSL - Centre régional de traitement de l'aide financière de dernier recours du Bas-Saint-Laurent	01 Rémunération	1 022 393,40		
	02 Fonctionnement	5 469,44		
Total 1704111 CRTAFDRBSL - Centre régional de traitement de l'aide financière de dernier recours du Bas-Saint-Laurent			1 027 862,84	
Total 4100 Région - Bas-Saint-Laurent - Services Québec			7 262 766,30	
4150 Région - Saguenay-Lac-Saint-Jean - Services Québec	1704151 DR - Services Québec - Saguenay-Lac-Saint-Jean	01 Rémunération	382 145,77	
		02 Fonctionnement	100 061,99	
	Total 1704151 DR - Services Québec - Saguenay-Lac-Saint-Jean			482 207,76
	1704152 Bureau de Services Québec - Alma	01 Rémunération	1 084 302,04	
		02 Fonctionnement	28 958,52	
	Total 1704152 Bureau de Services Québec - Alma			1 113 260,56
	1704153 Bureau de Services Québec - Chicoutimi	01 Rémunération	1 486 870,69	
		02 Fonctionnement	31 896,66	
	Total 1704153 Bureau de Services Québec - Chicoutimi			1 518 767,35
	1704154 Bureau de Services Québec - Dolbeau-Mistassini	01 Rémunération	702 955,93	
		02 Fonctionnement	29 877,52	
	Total 1704154 Bureau de Services Québec - Dolbeau-Mistassini			732 833,45
	1704155 Bureau de Services Québec - Jonquière	01 Rémunération	1 660 147,87	
		02 Fonctionnement	43 638,39	
	Total 1704155 Bureau de Services Québec - Jonquière			1 703 786,26
	1704156 Bureau de Services Québec - La Baie	01 Rémunération	835 747,62	
		02 Fonctionnement	27 332,07	
	Total 1704156 Bureau de Services Québec - La Baie			863 079,69
	1704157 Bureau de Services Québec - Roberval	01 Rémunération	933 660,42	
	02 Fonctionnement	42 963,76		
Total 1704157 Bureau de Services Québec - Roberval			976 624,18	
1704191 DPSO - Direction de la planification et du soutien aux opérations	01 Rémunération	727 239,52		
	02 Fonctionnement	10 519,92		
Total 1704191 DPSO - Direction de la planification et du soutien aux opérations			737 759,44	
1704194 Direction des services gouvernementaux intégrés	01 Rémunération	628 626,22		
	02 Fonctionnement	6 555,08		
Total 1704194 Direction des services gouvernementaux intégrés			635 181,30	
Total 4150 Région - Saguenay-Lac-Saint-Jean - Services Québec			8 763 499,99	

4200 Région - Capitale-Nationale - Services Québec	1704201 DR - Services Québec - Capitale-Nationale	01 Rémunération	295 149,48	
		02 Fonctionnement	126 580,04	
	Total 1704201 DR - Services Québec - Capitale-Nationale			421 729,52
	1704202 CLE - Baie-Saint-Paul	01 Rémunération	344 451,95	
		02 Fonctionnement	9 475,96	
	Total 1704202 CLE - Baie-Saint-Paul			353 927,91
	1704203 CLE - Beauport	01 Rémunération	1 309 116,08	
		02 Fonctionnement	41 159,06	
	Total 1704203 CLE - Beauport			1 350 275,14
	1704204 CLE - Charlesbourg	01 Rémunération	1 350 695,40	
		02 Fonctionnement	37 278,09	
	Total 1704204 CLE - Charlesbourg			1 387 973,49
	1704205 CLE - La Malbaie	01 Rémunération	600 800,17	
		02 Fonctionnement	20 428,31	
	Total 1704205 CLE - La Malbaie			621 228,48
	1704206 CLE - Portneuf	01 Rémunération	761 299,36	
		02 Fonctionnement	16 866,73	
	Total 1704206 CLE - Portneuf			778 166,09
	1704207 SAR - Services administratifs régionaux	01 Rémunération	100 515,99	
		02 Fonctionnement	264,77	
	Total 1704207 SAR - Services administratifs régionaux			100 780,76
	1704208 CLE - Quartiers-Historiques	01 Rémunération	2 106 199,09	
		02 Fonctionnement	45 259,19	
	Total 1704208 CLE - Quartiers-Historiques			2 151 458,28
	1704209 Centre administratif régionalisé	01 Rémunération	1 318 047,33	
		02 Fonctionnement	14 476,08	
	Total 1704209 Centre administratif régionalisé			1 332 523,41
	1704210 Bureau de Services Québec - Sainte-Foy	01 Rémunération	2 262 629,87	
		02 Fonctionnement	69 050,58	
	Total 1704210 Bureau de Services Québec - Sainte-Foy			2 331 680,45
	1704212 CLE - Côte-de-Beaupré	01 Rémunération	119 444,46	
		02 Fonctionnement	4 285,45	
Total 1704212 CLE - Côte-de-Beaupré			123 729,91	
1704215 Bureau de Services Québec - Lebourgneuf	01 Rémunération	575 116,54		
	02 Fonctionnement	13 204,68		
Total 1704215 Bureau de Services Québec - Lebourgneuf			588 321,22	
1704241 SEC - Service des enquêtes et de la conformité	01 Rémunération	265 252,37		
	02 Fonctionnement	1 548,11		
Total 1704241 SEC - Service des enquêtes et de la conformité			266 800,48	
1704243 DSO - Direction du soutien aux opérations	01 Rémunération	446 182,63		
	02 Fonctionnement	5 536,38		
Total 1704243 DSO - Direction du soutien aux opérations			451 719,01	
1704244 DPPIMT - Direction de la planification, du partenariat et de l'information sur le marché du travail	01 Rémunération	586 995,03		
	02 Fonctionnement	6 618,51		
Total 1704244 DPPIMT - Direction de la planification, du partenariat et de l'information sur le marché du travail			593 613,54	
1704247 SCR - Service à la clientèle régionalisée	01 Rémunération	355 090,68		
	02 Fonctionnement	2 666,81		
Total 1704247 SCR - Service à la clientèle régionalisée			357 757,49	
Total 4200 Région - Capitale-Nationale - Services Québec			13 211 685,18	
4250 Région - Mauricie - Services Québec	1704251 DR - Services Québec - Mauricie	01 Rémunération	443 014,95	
		02 Fonctionnement	97 676,78	
	Total 1704251 DR - Services Québec - Mauricie			540 691,73
	1704254 Bureau de Services Québec - La Tuque	01 Rémunération	404 911,15	
		02 Fonctionnement	31 542,90	
	Total 1704254 Bureau de Services Québec - La Tuque			436 454,05
	1704255 CLE - Louiseville	01 Rémunération	375 073,70	
		02 Fonctionnement	15 947,90	
	Total 1704255 CLE - Louiseville			391 021,60
	1704256 CLE - Sainte-Thècle	01 Rémunération	152 689,28	
		02 Fonctionnement	9 326,16	
	Total 1704256 CLE - Sainte-Thècle			162 015,44
	1704257 CLE - Sainte-Geneviève-de-Batiscan	01 Rémunération	76 251,87	
		02 Fonctionnement	6 058,30	
	Total 1704257 CLE - Sainte-Geneviève-de-Batiscan			82 310,17
	1704258 Bureau de Services Québec - Shawinigan	01 Rémunération	1 238 937,77	
		02 Fonctionnement	47 231,68	
	Total 1704258 Bureau de Services Québec - Shawinigan			1 286 169,45
	1704259 CLE - Trois-Rivières	01 Rémunération	2 290 223,78	
		02 Fonctionnement	53 617,71	
	Total 1704259 CLE - Trois-Rivières			2 343 841,49
	1704293 DPPSO - Direction de la planification, du partenariat et du soutien aux opérations	01 Rémunération	960 372,77	
	02 Fonctionnement	25 872,25		
Total 1704293 DPPSO - Direction de la planification, du partenariat et du soutien aux opérations			986 245,02	
1704294 CRAM - Centre régionalisé administratif de la Mauricie	01 Rémunération	2 786 492,31		
	02 Fonctionnement	54 841,51		
Total 1704294 CRAM - Centre régionalisé administratif de la Mauricie			2 841 333,82	
Total 4250 Région - Mauricie - Services Québec			9 070 082,77	
4300 Région - Estrie - Services Québec	1704301 DR - Services Québec - Estrie	01 Rémunération	1 018 190,82	
		02 Fonctionnement	131 877,98	
	Total 1704301 DR - Services Québec - Estrie			1 150 068,80
	1704302 CLE - Asbestos	01 Rémunération	129 685,67	
		02 Fonctionnement	3 819,13	
	Total 1704302 CLE - Asbestos			133 504,80
	1704303 CLE - Coaticook	01 Rémunération	113 225,61	
		02 Fonctionnement	3 662,14	
Total 1704303 CLE - Coaticook			116 887,75	
1704304 CLE - East Angus	01 Rémunération	156 082,04		
	02 Fonctionnement	8 537,09		
Total 1704304 CLE - East Angus			164 619,13	

	1704305 Bureau de Services Québec - Lac-Mégantic	01 Rémunération	172 182,46
		02 Fonctionnement	5 413,44
	Total 1704305 Bureau de Services Québec - Lac-Mégantic		177 595,90
	1704306 Bureau de Services Québec - Magog	01 Rémunération	505 744,69
		02 Fonctionnement	22 017,19
	Total 1704306 Bureau de Services Québec - Magog		527 761,88
	1704308 CLE - Sherbrooke	01 Rémunération	1 553 281,85
		02 Fonctionnement	35 522,47
	Total 1704308 CLE - Sherbrooke		1 588 804,32
	1704309 CLE - Windsor	01 Rémunération	176 847,40
		02 Fonctionnement	6 911,40
	Total 1704309 CLE - Windsor		183 758,80
	1704310 CSR - Centre de services régionalisés	01 Rémunération	867 654,19
		02 Fonctionnement	48 684,37
	Total 1704310 CSR - Centre de services régionalisés		916 338,56
	1704311 DSE - Direction des services aux entreprises	01 Rémunération	1 138 881,94
		02 Fonctionnement	17 523,70
	Total 1704311 DSE - Direction des services aux entreprises		1 156 405,64
	1704312 DACSR - Direction adjointe du Centre de services régionalisés	01 Rémunération	1 573 632,74
		02 Fonctionnement	1 206,83
	Total 1704312 DACSR - Direction adjointe du Centre de services régionalisés		1 574 839,57
	1704313 DSGI - Direction des services gouvernementaux intégrés	01 Rémunération	529 906,63
		02 Fonctionnement	33 432,31
	Total 1704313 DSGI - Direction des services gouvernementaux intégrés		563 338,94
	Total 4300 Région - Estrie - Services Québec		8 253 924,09
4350 Région - Centre-du-Québec - Services Québec	1704351 DR - Services Québec - Centre-du-Québec	01 Rémunération	414 343,03
		02 Fonctionnement	102 774,66
	Total 1704351 DR - Services Québec - Centre-du-Québec		517 117,69
	1704352 CLE - Drummondville	01 Rémunération	1 306 699,67
		02 Fonctionnement	41 094,40
	Total 1704352 CLE - Drummondville		1 347 794,07
	1704353 DPPSO - Direction de la planification, du partenariat et du soutien aux opérations	01 Rémunération	716 731,37
		02 Fonctionnement	2 236,97
	Total 1704353 DPPSO - Direction de la planification, du partenariat et du soutien aux opérations		718 968,34
	1704354 Bureau de Services Québec de Plessisville	01 Rémunération	314 458,64
		02 Fonctionnement	12 030,90
	Total 1704354 Bureau de Services Québec de Plessisville		326 489,54
	1704355 Bureau de Services Québec - Bécancour	01 Rémunération	653 620,31
		02 Fonctionnement	37 636,85
	Total 1704355 Bureau de Services Québec - Bécancour		691 257,16
	1704356 CLE - Victoriaville	01 Rémunération	905 300,36
		02 Fonctionnement	36 341,01
	Total 1704356 CLE - Victoriaville		941 641,37
	1704358 CARAFDR - Centre administratif régional de l'aide financière de dernier recours	01 Rémunération	1 800 893,71
		02 Fonctionnement	46 159,08
	Total 1704358 CARAFDR - Centre administratif régional de l'aide financière de dernier recours		1 847 052,79
	1704359 Direction des services gouvernementaux intégrés	01 Rémunération	513 281,31
		02 Fonctionnement	2 103,79
	Total 1704359 Direction des services gouvernementaux intégrés		515 385,10
	Total 4350 Région - Centre-du-Québec - Services Québec		6 905 706,06
4400 Région - Outaouais - Services Québec	1704401 DR - Services Québec - Outaouais	01 Rémunération	272 111,35
		02 Fonctionnement	100 060,68
	Total 1704401 DR - Services Québec - Outaouais		372 172,03
	1704402 Centre de traitement administratif	01 Rémunération	880 200,30
		02 Fonctionnement	28 542,81
	Total 1704402 Centre de traitement administratif		908 743,11
	1704404 CLE - Campbell's Bay	01 Rémunération	408 730,47
		02 Fonctionnement	15 792,50
	Total 1704404 CLE - Campbell's Bay		424 522,97
	1704405 CLE - Gatineau et des Collines - Emploi et entreprises	01 Rémunération	2 200 341,95
		02 Fonctionnement	61 688,48
	Total 1704405 CLE - Gatineau et des Collines - Emploi et entreprises		2 262 030,43
	1704406 CLE - Gatineau et des Collines - Services Québec et solidarité sociale	01 Rémunération	2 217 121,62
		02 Fonctionnement	50 943,90
	Total 1704406 CLE - Gatineau et des Collines - Services Québec et solidarité sociale		2 268 065,52
	1704407 Bureau de Services Québec - Maniwaki	01 Rémunération	573 002,93
		02 Fonctionnement	29 181,12
	Total 1704407 Bureau de Services Québec - Maniwaki		602 184,05
	1704408 Bureau de Services Québec - Papineauville	01 Rémunération	503 998,32
		02 Fonctionnement	19 795,17
	Total 1704408 Bureau de Services Québec - Papineauville		523 793,49
	1704410 Direction du marché du travail et services spécialisés	01 Rémunération	490 892,54
		02 Fonctionnement	12 561,32
	Total 1704410 Direction du marché du travail et services spécialisés		503 453,86
	1704411 Direction des services gouvernementaux intégrés	01 Rémunération	604 103,19
		02 Fonctionnement	4 996,47
	Total 1704411 Direction des services gouvernementaux intégrés		609 099,66
	Total 4400 Région - Outaouais - Services Québec		8 474 065,12
4450 Région - Abitibi-Témiscamingue - Services Québec	1704451 DR - Services Québec - Abitibi-Témiscamingue	01 Rémunération	434 938,22
		02 Fonctionnement	130 536,79
	Total 1704451 DR - Services Québec - Abitibi-Témiscamingue		565 475,01
	1704452 DCLSCA - Direction du CLE de La Sarre et du CLE d'Amos	01 Rémunération	339 041,59
		02 Fonctionnement	36 459,58
	Total 1704452 DCLSCA - Direction du CLE de La Sarre et du CLE d'Amos		375 501,17
	1704453 Bureau de Services Québec - La Sarre	01 Rémunération	405 120,79
		02 Fonctionnement	19 447,77
	Total 1704453 Bureau de Services Québec - La Sarre		424 568,56
	1704454 CLE - Rouyn-Noranda	01 Rémunération	835 869,06
		02 Fonctionnement	26 604,58
	Total 1704454 CLE - Rouyn-Noranda		862 473,64

	1704455 CLE - Senneterre	01 Rémunération	41 410,70
		02 Fonctionnement	1 200,02
	Total 1704455 CLE - Senneterre		42 610,72
	1704456 CLE - Val d'Or	01 Rémunération	882 777,22
		02 Fonctionnement	26 211,56
	Total 1704456 CLE - Val d'Or		908 988,78
	1704457 CLE - Ville-Marie	01 Rémunération	422 332,06
		02 Fonctionnement	17 152,70
	Total 1704457 CLE - Ville-Marie		439 484,76
	1704458 DCTAFDR - Direction du Centre de traitement de l'aide financière de dernier recours	01 Rémunération	736 144,88
		02 Fonctionnement	17 603,78
	Total 1704458 DCTAFDR - Direction du Centre de traitement de l'aide financière de dernier recours		753 748,66
	1704459 Direction des services aux opérations, à la planification et au partenariat	01 Rémunération	1 042 066,84
		02 Fonctionnement	57 851,30
	Total 1704459 Direction des services aux opérations, à la planification et au partenariat		1 099 918,14
	Total 4450 Région - Abitibi-Témiscamingue - Services Québec		5 472 769,44
4500 Région - Côte-Nord - Services Québec	1704501 DR - Services Québec - Côte-Nord	01 Rémunération	424 977,01
		02 Fonctionnement	110 801,18
	Total 1704501 DR - Services Québec - Côte-Nord		535 778,19
	1704502 CLE - Baie-Comeau	01 Rémunération	921 942,03
		02 Fonctionnement	30 036,43
	Total 1704502 CLE - Baie-Comeau		951 978,46
	1704503 CLE - Forestville	01 Rémunération	232 115,90
		02 Fonctionnement	8 689,49
	Total 1704503 CLE - Forestville		240 805,39
	1704504 Bureau de Services Québec - Havre-Saint-Pierre	01 Rémunération	502 509,71
		02 Fonctionnement	22 519,61
	Total 1704504 Bureau de Services Québec - Havre-Saint-Pierre		525 029,32
	1704505 Bureau de Services Québec - Les Escoumins	01 Rémunération	259 127,55
		02 Fonctionnement	15 897,05
	Total 1704505 Bureau de Services Québec - Les Escoumins		275 024,60
	1704506 Bureau de Services Québec - Port-Cartier	01 Rémunération	141 951,36
		02 Fonctionnement	4 607,39
	Total 1704506 Bureau de Services Québec - Port-Cartier		146 558,75
	1704507 CLE - Sept-Îles	01 Rémunération	973 466,72
		02 Fonctionnement	41 747,92
	Total 1704507 CLE - Sept-Îles		1 015 214,64
	1704542 Direction des services gouvernementaux et du marché du travail	01 Rémunération	1 018 298,75
		02 Fonctionnement	29 760,00
	Total 1704542 Direction des services gouvernementaux et du marché du travail		1 048 058,75
	Total 4500 Région - Côte-Nord - Services Québec		4 738 448,10
4550 Région - Nord-du-Québec - Services Québec	1704551 DR - Services Québec - Nord-du-Québec	01 Rémunération	438 669,86
		02 Fonctionnement	88 931,07
	Total 1704551 DR - Services Québec - Nord-du-Québec		527 600,93
	1704552 CLE - Baie-James	01 Rémunération	708 493,66
		02 Fonctionnement	39 010,11
	Total 1704552 CLE - Baie-James		747 503,77
	1704554 CLE - Chisasibi	01 Rémunération	98 868,76
		02 Fonctionnement	6 835,10
	Total 1704554 CLE - Chisasibi		105 703,86
	1704591 Direction des services gouvernementaux et du marché du travail	01 Rémunération	790 322,04
		02 Fonctionnement	35 514,12
	Total 1704591 Direction des services gouvernementaux et du marché du travail		825 836,16
	Total 4550 Région - Nord-du-Québec - Services Québec		2 206 644,72
4600 Région - Gaspésie-Iles-de-la-Madeleine - Services Québec	1704601 DR - Services Québec - Gaspésie-Iles-de-la-Madeleine	01 Rémunération	348 076,29
		02 Fonctionnement	204 016,74
	Total 1704601 DR - Services Québec - Gaspésie-Iles-de-la-Madeleine		552 093,03
	1704602 CLE - Avignon	01 Rémunération	690 471,69
		02 Fonctionnement	14 075,64
	Total 1704602 CLE - Avignon		704 547,33
	1704603 CLE - Bonaventure	01 Rémunération	623 963,78
		02 Fonctionnement	15 850,98
	Total 1704603 CLE - Bonaventure		639 814,76
	1704604 CLE - Îles-de-la-Madeleine	01 Rémunération	598 778,66
		02 Fonctionnement	6 407,87
	Total 1704604 CLE - Îles-de-la-Madeleine		605 186,53
	1704605 CLE - Du Rocher-Percé	01 Rémunération	813 322,69
		02 Fonctionnement	16 427,22
	Total 1704605 CLE - Du Rocher-Percé		829 749,91
	1704606 CLE - La Côte-de-Gaspé	01 Rémunération	605 828,46
		02 Fonctionnement	7 897,32
	Total 1704606 CLE - La Côte-de-Gaspé		613 725,78
	1704607 CLE - La Haute-Gaspésie	01 Rémunération	586 452,84
		02 Fonctionnement	11 633,30
	Total 1704607 CLE - La Haute-Gaspésie		598 086,14
	1704641 CTS - Centre de traitements spécialisés	01 Rémunération	-4 563,02
	Total 1704641 CTS - Centre de traitements spécialisés		-4 563,02
	1704642 DSI - Direction des services aux individus	01 Rémunération	757 904,65
		02 Fonctionnement	6 548,16
	Total 1704642 DSI - Direction des services aux individus		764 452,81
	1704643 DPSE - Direction de la planification et des services aux entreprises	01 Rémunération	494 534,77
		02 Fonctionnement	5 475,78
	Total 1704643 DPSE - Direction de la planification et des services aux entreprises		500 010,55
	Total 4600 Région - Gaspésie-Iles-de-la-Madeleine - Services Québec		5 803 103,82
4650 Région - Chaudière - Appalaches - Services Québec	1704651 DR - Services Québec - Chaudière - Appalaches	01 Rémunération	244 157,80
		02 Fonctionnement	104 622,35
	Total 1704651 DR - Services Québec - Chaudière - Appalaches		348 780,15
	1704653 CLE - L'Islet	01 Rémunération	168 373,86
		02 Fonctionnement	7 438,48

Total 1704653 CLE - L'Islet			175 812,34
1704654 CLE - Lac Etchemin	01 Rémunération		385 396,41
	02 Fonctionnement		10 355,14
Total 1704654 CLE - Lac Etchemin			395 751,55
1704655 CLE - Littoral	01 Rémunération		2 060 822,57
	02 Fonctionnement		63 690,10
Total 1704655 CLE - Littoral			2 124 512,67
1704656 CLE - Montmagny	01 Rémunération		719 504,04
	02 Fonctionnement		16 716,13
Total 1704656 CLE - Montmagny			736 220,17
1704657 CLE - Saint-Georges	01 Rémunération		1 457 572,65
	02 Fonctionnement		38 360,89
Total 1704657 CLE - Saint-Georges			1 495 933,54
1704658 CLE - Saint-Joseph	02 Fonctionnement		0,00
Total 1704658 CLE - Saint-Joseph			0,00
1704659 CLE - Saint-Lazare	01 Rémunération		122 263,58
	02 Fonctionnement		4 812,17
Total 1704659 CLE - Saint-Lazare			127 075,75
1704660 Bureau de Services Québec - Sainte-Croix	01 Rémunération		91 666,96
	02 Fonctionnement		3 490,84
Total 1704660 Bureau de Services Québec - Sainte-Croix			95 157,80
1704661 CLE - Sainte-Marie	01 Rémunération		838 016,06
	02 Fonctionnement		23 930,33
Total 1704661 CLE - Sainte-Marie			861 946,39
1704662 CLE - Thetford Mines	01 Rémunération		679 425,64
	02 Fonctionnement		22 575,99
Total 1704662 CLE - Thetford Mines			702 001,63
1704692 Direction des services gouvernementaux intégrés	01 Rémunération		742 273,35
	02 Fonctionnement		6 774,35
Total 1704692 Direction des services gouvernementaux intégrés			749 047,70
1704694 Direction du marché du travail et services spécialisés	01 Rémunération		635 491,15
	02 Fonctionnement		7 346,73
Total 1704694 Direction du marché du travail et services spécialisés			642 837,88
Total 4650 Région - Chaudière - Appalaches - Services Québec			8 455 077,57
4750 Région - Lanaudière - Services Québec			
1704751 DR - Services Québec - Lanaudière	01 Rémunération		1 631 760,82
	02 Fonctionnement		129 792,10
Total 1704751 DR - Services Québec - Lanaudière			1 761 552,92
1704752 CLE - Berthierville	01 Rémunération		741 658,07
	02 Fonctionnement		21 430,24
Total 1704752 CLE - Berthierville			763 088,31
1704753 Bureau de Services Québec - Joliette	01 Rémunération		1 285 438,20
	02 Fonctionnement		43 530,76
Total 1704753 Bureau de Services Québec - Joliette			1 328 968,96
1704754 Bureau de Services Québec - Rawdon	01 Rémunération		1 062 145,99
	02 Fonctionnement		29 072,65
Total 1704754 Bureau de Services Québec - Rawdon			1 091 218,64
1704755 Bureau de Services Québec - Repentigny	01 Rémunération		1 616 528,63
	02 Fonctionnement		54 226,22
Total 1704755 Bureau de Services Québec - Repentigny			1 670 754,85
1704756 CLE - Saint-Jean-de-Matha	01 Rémunération		279 081,87
	02 Fonctionnement		8 005,07
Total 1704756 CLE - Saint-Jean-de-Matha			287 086,94
1704757 CLE - Terrebonne	01 Rémunération		1 338 828,33
	02 Fonctionnement		41 904,33
Total 1704757 CLE - Terrebonne			1 380 732,66
1704758 CLE - Sainte-Julienne	01 Rémunération		1 068 453,13
	02 Fonctionnement		28 745,13
Total 1704758 CLE - Sainte-Julienne			1 097 198,26
1704791 CORL - Centre des opérations régionalisées de Lanaudière	01 Rémunération		899 661,64
	02 Fonctionnement		12 865,62
Total 1704791 CORL - Centre des opérations régionalisées de Lanaudière			912 527,26
Total 4750 Région - Lanaudière - Services Québec			10 293 128,80
4800 Région - Laurentides - Services Québec			
1704801 DR - Services Québec - Laurentides	01 Rémunération		493 809,91
	02 Fonctionnement		117 227,09
Total 1704801 DR - Services Québec - Laurentides			611 037,00
1704802 CLE - Lachute	01 Rémunération		682 010,94
	02 Fonctionnement		21 084,26
Total 1704802 CLE - Lachute			703 095,20
1704804 CLE - Mont-Laurier	01 Rémunération		677 195,19
	02 Fonctionnement		27 710,44
Total 1704804 CLE - Mont-Laurier			704 905,63
1704805 Bureau de Services Québec de Saint-Eustache	01 Rémunération		453 524,33
	02 Fonctionnement		10 357,41
Total 1704805 Bureau de Services Québec de Saint-Eustache			463 881,74
1704806 Bureau de Services Québec de Saint-Jérôme	01 Rémunération		1 914 958,78
	02 Fonctionnement		47 261,88
Total 1704806 Bureau de Services Québec de Saint-Jérôme			1 962 220,66
1704807 Bureau de Services Québec - Sainte-Adèle	01 Rémunération		1 127 282,84
	02 Fonctionnement		32 742,74
Total 1704807 Bureau de Services Québec - Sainte-Adèle			1 160 025,58
1704808 Bureau de Services Québec de Sainte-Agathe-des Monts	01 Rémunération		1 056 363,68
	02 Fonctionnement		27 641,17
Total 1704808 Bureau de Services Québec de Sainte-Agathe-des Monts			1 084 004,85
1704809 CLE - Sainte-Thérèse et CLE - Mirabel	01 Rémunération		1 529 361,66
	02 Fonctionnement		31 385,04
Total 1704809 CLE - Sainte-Thérèse et CLE - Mirabel			1 560 746,70
1704810 CSRR - Centre de services de Rivière-Rouge	02 Fonctionnement		526,47
Total 1704810 CSRR - Centre de services de Rivière-Rouge			526,47
1704819 Direction des services aux entreprises des Laurentides	01 Rémunération		830 872,50
	02 Fonctionnement		20 330,02
Total 1704819 Direction des services aux entreprises des Laurentides			851 202,52
1704826 Service des demandes d'aide financière	01 Rémunération		496 954,52
	02 Fonctionnement		11 073,58

Total 1704826 Service des demandes d'aide financière			508 028,10
1704841	Direction du marché du travail et services spécialisés	01 Rémunération	535 309,17
		02 Fonctionnement	6 536,70
Total 1704841 Direction du marché du travail et services spécialisés			541 845,87
1704842	SRCE - Service régional de la conformité et des enquêtes	01 Rémunération	841 322,02
		02 Fonctionnement	33 063,63
Total 1704842 SRCE - Service régional de la conformité et des enquêtes			874 385,65
1704843	Direction des services gouvernementaux intégrés	01 Rémunération	939 069,09
		02 Fonctionnement	7 572,25
Total 1704843 Direction des services gouvernementaux intégrés			946 641,34
Total 4800 Région - Laurentides - Services Québec			11 972 547,31
4850 Région - Montérégie - Services Québec			
1704851	DR - Services Québec - Montérégie	01 Rémunération	460 258,43
		02 Fonctionnement	252 202,84
Total 1704851 DR - Services Québec - Montérégie			712 461,27
1704852	CLE - Acton Vale	01 Rémunération	29 099,72
		02 Fonctionnement	1 026,57
Total 1704852 CLE - Acton Vale			30 126,29
1704853	CLE - La Vallée-du-Richelieu	01 Rémunération	1 132 961,68
		02 Fonctionnement	30 319,98
Total 1704853 CLE - La Vallée-du-Richelieu			1 163 281,66
1704855	CLE - Brossard	01 Rémunération	1 980 106,97
		02 Fonctionnement	32 897,11
Total 1704855 CLE - Brossard			2 013 004,08
1704856	CLE - Châteauguay	01 Rémunération	165 543,04
		02 Fonctionnement	7 763,73
Total 1704856 CLE - Châteauguay			173 306,77
1704858	CLE - Brome-Missisquoi	01 Rémunération	367 038,49
		02 Fonctionnement	11 008,02
Total 1704858 CLE - Brome-Missisquoi			378 046,51
1704859	Bureau de Services Québec - Granby	01 Rémunération	1 110 595,70
		02 Fonctionnement	34 558,95
Total 1704859 Bureau de Services Québec - Granby			1 145 154,65
1704860	CLE - Haut-St-Laurent	01 Rémunération	188 649,62
		02 Fonctionnement	7 516,62
Total 1704860 CLE - Haut-St-Laurent			196 166,24
1704862	CLE - Longueuil	01 Rémunération	1 596 755,58
		02 Fonctionnement	35 533,83
Total 1704862 CLE - Longueuil			1 632 289,41
1704863	CLE - Marieville	01 Rémunération	204 605,31
		02 Fonctionnement	6 424,16
Total 1704863 CLE - Marieville			211 029,47
1704864	CLE - Saint-Constant	01 Rémunération	1 045 020,10
		02 Fonctionnement	21 520,28
Total 1704864 CLE - Saint-Constant			1 066 540,38
1704866	CLE - Saint-Hyacinthe	01 Rémunération	1 283 396,30
		02 Fonctionnement	23 734,51
Total 1704866 CLE - Saint-Hyacinthe			1 307 130,81
1704867	CLE - Le Haut-Richelieu	01 Rémunération	1 171 305,19
		02 Fonctionnement	26 060,75
Total 1704867 CLE - Le Haut-Richelieu			1 197 365,94
1704868	CLE - Saint-Rémi	02 Fonctionnement	0,00
Total 1704868 CLE - Saint-Rémi			0,00
1704869	CLE - Sorel	01 Rémunération	748 341,14
		02 Fonctionnement	15 812,07
Total 1704869 CLE - Sorel			764 153,21
1704870	CLE - Valleyfield	01 Rémunération	1 406 855,64
		02 Fonctionnement	47 080,39
Total 1704870 CLE - Valleyfield			1 453 936,03
1704871	CLE - Vaudreuil-Soulanges	01 Rémunération	811 513,82
		02 Fonctionnement	19 358,87
Total 1704871 CLE - Vaudreuil-Soulanges			830 872,69
1704880	CTAL - Centre territorial de l'agglomération de Longueuil	01 Rémunération	410 755,45
		02 Fonctionnement	3 641,01
Total 1704880 CTAL - Centre territorial de l'agglomération de Longueuil			414 396,46
1704881	CTO - Centre territorial de l'Ouest	01 Rémunération	556 672,43
		02 Fonctionnement	15 027,14
Total 1704881 CTO - Centre territorial de l'Ouest			571 699,57
1704882	CTE - Centre territorial de l'Est	01 Rémunération	662 197,82
		02 Fonctionnement	20 336,38
Total 1704882 CTE - Centre territorial de l'Est			682 534,20
1704883	CAAFE - Centre administratif de l'aide financière de l'Est	01 Rémunération	2 309 987,34
		02 Fonctionnement	40 334,35
Total 1704883 CAAFE - Centre administratif de l'aide financière de l'Est			2 350 321,69
1704891	DASG - Direction administration et du soutien à la gestion	01 Rémunération	585 479,54
		02 Fonctionnement	43 122,77
Total 1704891 DASG - Direction administration et du soutien à la gestion			628 602,31
1704892	CAAFO - Centre administratif de l'aide financière de l'Ouest	01 Rémunération	1 467 369,55
		02 Fonctionnement	31 514,04
Total 1704892 CAAFO - Centre administratif de l'aide financière de l'Ouest			1 498 883,59
1704893	CAC - Centre administratif de la conformité	01 Rémunération	1 807 054,93
		02 Fonctionnement	46 873,31
Total 1704893 CAC - Centre administratif de la conformité			1 853 928,24
1704894	CACSE - Centre administratif des contraintes sévères à l'emploi	01 Rémunération	1 853 777,93
		02 Fonctionnement	37 523,69
Total 1704894 CACSE - Centre administratif des contraintes sévères à l'emploi			1 891 301,62
1704895	DSGI - Direction des services gouvernementaux intégrés	01 Rémunération	1 097 780,80
		02 Fonctionnement	11 438,06
Total 1704895 DSGI - Direction des services gouvernementaux intégrés			1 109 218,86
1704897	DPIMT - Direction du partenariat et de l'information sur le marché du travail	01 Rémunération	765 367,96
		02 Fonctionnement	7 620,80
Total 1704897 DPIMT - Direction du partenariat et de l'information sur le marché du travail			772 988,76
Total 4850 Région - Montérégie - Services Québec			26 048 740,71
4900 Région - Île-de-Montréal - Services Québec			
1704901	DR - Services Québec - Île-de-Montréal	01 Rémunération	405 517,52

	02 Fonctionnement	15 368,42
Total 1704901 DR - Services Québec - Île-de-Montréal		
1704903 DRASI - Direction régionale adjointe des services intégrés	01 Rémunération	420 885,94
		291,48
Total 1704903 DRASI - Direction régionale adjointe des services intégrés		
1704904 DSA - Direction des services administratifs	01 Rémunération	291,48
	02 Fonctionnement	986 730,03
		996 803,95
Total 1704904 DSA - Direction des services administratifs		
1704905 CEC Est - Centre des enquêtes et de la conformité de l'Est	01 Rémunération	1 983 533,98
	02 Fonctionnement	909 945,50
		5 668,64
Total 1704905 CEC Est - Centre des enquêtes et de la conformité de l'Est		
1704906 Centre des enquêtes et de la conformité de l'Ouest	01 Rémunération	915 614,14
	02 Fonctionnement	1 141 080,67
		13 593,02
Total 1704906 Centre des enquêtes et de la conformité de l'Ouest		
1704907 Bureau de Services Québec - De Bleury	01 Rémunération	1 154 673,69
	02 Fonctionnement	1 247 111,31
		14 793,27
Total 1704907 Bureau de Services Québec - De Bleury		
1704910 DRAO - Direction régionale adjointe aux opérations	01 Rémunération	1 261 904,58
	02 Fonctionnement	371 115,91
		3 091,41
Total 1704910 DRAO - Direction régionale adjointe aux opérations		
1704911 CLE - Saint-Léonard	01 Rémunération	374 207,32
	02 Fonctionnement	1 279 663,73
		17 373,24
Total 1704911 CLE - Saint-Léonard		
1704913 CLE - Montréal-Nord	01 Rémunération	1 297 036,97
	02 Fonctionnement	1 268 689,73
		26 290,77
Total 1704913 CLE - Montréal-Nord		
1704914 Direction adjointe du CLE de Montréal-Nord	01 Rémunération	1 294 980,50
	02 Fonctionnement	996 058,55
		308,61
Total 1704914 Direction adjointe du CLE de Montréal-Nord		
1704915 Direction du CLE de Mercier	01 Rémunération	996 367,16
	02 Fonctionnement	966 133,89
		7 421,38
Total 1704915 Direction du CLE de Mercier		
1704917 CSE-SIE - Centre des services aux entreprises - Secteur d'intégration en emploi	01 Rémunération	973 555,27
	02 Fonctionnement	1 741 403,30
		36 350,63
Total 1704917 CSE-SIE - Centre des services aux entreprises - Secteur d'intégration en emploi		
1704918 Direction adjointe CLE de Mercier	01 Rémunération	1 777 753,93
	02 Fonctionnement	722 925,21
		19 395,25
Total 1704918 Direction adjointe CLE de Mercier		
1704921 Bureau de Services Québec du centre-ouest et du centre-est de Montréal	01 Rémunération	742 320,46
	02 Fonctionnement	1 584 096,76
		21 728,62
Total 1704921 Bureau de Services Québec du centre-ouest et du centre-est de Montréal		
1704922 CLE - Ouest-de-l'île	01 Rémunération	1 605 825,38
	02 Fonctionnement	1 214 176,36
		20 351,21
Total 1704922 CLE - Ouest-de-l'île		
1704924 Direction adjointe du bureau de Services Québec du centre-ouest et du centre-est de Montréal	01 Rémunération	1 234 527,57
	02 Fonctionnement	720 217,06
		11 272,89
Total 1704924 Direction adjointe du bureau de Services Québec du centre-ouest et du centre-est de Montréal		
1704925 CSE-SSG - Centre des services aux entreprises - Secteur du soutien à la gestion	01 Rémunération	731 489,95
	02 Fonctionnement	1 744 692,79
		22 873,34
Total 1704925 CSE-SSG - Centre des services aux entreprises - Secteur du soutien à la gestion		
1704931 CSSCV - Centre de services spécialisés du Centre-Ville	01 Rémunération	1 767 566,13
	02 Fonctionnement	1 443 865,54
		17 207,28
Total 1704931 CSSCV - Centre de services spécialisés du Centre-Ville		
1704932 CLE - Plateau-Mont-Royal	01 Rémunération	1 461 072,82
	02 Fonctionnement	1 195 334,02
		13 973,88
Total 1704932 CLE - Plateau-Mont-Royal		
1704941 CLE - Saint-Michel	01 Rémunération	1 209 307,90
	02 Fonctionnement	1 049 540,82
		17 316,22
Total 1704941 CLE - Saint-Michel		
1704942 CLE - Ahuntsic	01 Rémunération	1 066 857,04
	02 Fonctionnement	1 193 347,40
		32 740,92
Total 1704942 CLE - Ahuntsic		
1704944 Direction adjointe du Centre local d'emploi d'Ahuntsic	01 Rémunération	1 226 088,32
	02 Fonctionnement	628 270,55
		97,10
Total 1704944 Direction adjointe du Centre local d'emploi d'Ahuntsic		
1704947 CLE - Parc-Extension	01 Rémunération	628 367,65
	02 Fonctionnement	809 348,22
		13 388,88
Total 1704947 CLE - Parc-Extension		
1704951 CLE - Rosemont-Petite-Patrie	01 Rémunération	822 737,10
	02 Fonctionnement	746 228,79
		11 025,85
Total 1704951 CLE - Rosemont-Petite-Patrie		
1704952 CLE - Hochelaga -- Maisonneuve	01 Rémunération	757 254,64
	02 Fonctionnement	452 008,43
		14 981,72
Total 1704952 CLE - Hochelaga -- Maisonneuve		
1704962 CLE - Verdun	01 Rémunération	466 990,15
	02 Fonctionnement	1 180 104,76
		14 391,84
Total 1704962 CLE - Verdun		
1704963 CLE - LaSalle	01 Rémunération	1 194 496,60
	02 Fonctionnement	1 695 629,04
		21 162,44
Total 1704963 CLE - LaSalle		
1704964 CSSO - Centre de services spécialisés de l'Ouest	01 Rémunération	1 716 791,48
	02 Fonctionnement	867 609,63
		8 232,37
Total 1704964 CSSO - Centre de services spécialisés de l'Ouest		
1704965 CLE - Sainte-Marie-Centre-Sud	01 Rémunération	875 842,00
	02 Fonctionnement	444 430,52
		10 411,41
Total 1704965 CLE - Sainte-Marie-Centre-Sud		
1704966 Direction adjointe du Centre local d'emploi de Verdun	01 Rémunération	454 841,93
	02 Fonctionnement	747 626,44
		8,10
Total 1704966 Direction adjointe du Centre local d'emploi de Verdun		
1704970 CORE - Centre des opérations aux ressources externes	01 Rémunération	747 634,54
	02 Fonctionnement	1 379 635,11
		9 783,48
Total 1704970 CORE - Centre des opérations aux ressources externes		
		1 389 418,59

	1704971 Direction régionale adjointe aux opérations - Mesures et services aux entreprises	01 Rémunération	742 746,70
		02 Fonctionnement	9 334,81
	Total 1704971 Direction régionale adjointe aux opérations - Mesures et services aux entreprises		752 081,51
	1704972 Direction du soutien opérationnel aux services gouvernementaux	01 Rémunération	1 094 651,08
		02 Fonctionnement	11 017,38
	Total 1704972 Direction du soutien opérationnel aux services gouvernementaux		1 105 668,46
	1704973 DREMI - Direction des ressources externes et de la mesure de formation aux individus	01 Rémunération	986 454,69
		02 Fonctionnement	6 677,57
	Total 1704973 DREMI - Direction des ressources externes et de la mesure de formation aux individus		993 132,26
	1704974 DPIMT - Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail	01 Rémunération	928 888,46
		02 Fonctionnement	5 392,56
	Total 1704974 DPIMT - Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail		934 281,02
Total 4900 Région - Île-de-Montréal - Services Québec			36 335 398,46
4980 Région - Laval - Services Québec	1704981 DR - Services Québec - Laval	01 Rémunération	320 791,30
		02 Fonctionnement	71 316,58
	Total 1704981 DR - Services Québec - Laval		392 107,88
	1704982 RELR - Regroupement Est (Laval-des-Rapides)	01 Rémunération	2 401 479,82
		02 Fonctionnement	48 461,30
	Total 1704982 RELR - Regroupement Est (Laval-des-Rapides)		2 449 941,12
	1704983 CCSSVP - Centre des contraintes sévères (Saint-Vincent-de-Paul)	01 Rémunération	314 591,03
		02 Fonctionnement	80,47
	Total 1704983 CCSSVP - Centre des contraintes sévères (Saint-Vincent-de-Paul)		314 671,50
	1704984 Bureau de Services Québec de Chomedey	01 Rémunération	1 252 180,75
		02 Fonctionnement	29 866,47
	Total 1704984 Bureau de Services Québec de Chomedey		1 282 047,22
	1704992 DOR - Direction des opérations regroupées	01 Rémunération	1 434 164,14
		02 Fonctionnement	24 766,81
	Total 1704992 DOR - Direction des opérations regroupées		1 458 930,95
	1704993 Direction des services gouvernementaux et du marché du travail	01 Rémunération	1 306 558,78
		02 Fonctionnement	14 297,71
	Total 1704993 Direction des services gouvernementaux et du marché du travail		1 320 856,49
Total 4980 Région - Laval - Services Québec			7 218 555,16
8100 Direction des Centres de relations avec la clientèle de Services Québec	1708100 Direction des Centres de relations avec la clientèle de Services Québec	01 Rémunération	449 845,46
		02 Fonctionnement	5 284,08
	Total 1708100 Direction des Centres de relations avec la clientèle de Services Québec		455 129,54
	1708111 Service du Centre de relations avec la clientèle de Services Québec - Citoyens (Québec)	01 Rémunération	2 346 369,39
		02 Fonctionnement	3 322,07
	Total 1708111 Service du Centre de relations avec la clientèle de Services Québec - Citoyens (Québec)		2 349 691,46
	1708112 Service du Centre de relations avec la clientèle de Services Québec - (Caplan)	01 Rémunération	1 660 064,98
		02 Fonctionnement	23 601,40
	Total 1708112 Service du Centre de relations avec la clientèle de Services Québec - (Caplan)		1 683 666,38
	1708113 SCRCQ-E - Service du centre de relations avec la clientèle de Services Québec-Entreprises	01 Rémunération	2 270 076,84
		02 Fonctionnement	2 383,91
	Total 1708113 SCRCQ-E - Service du centre de relations avec la clientèle de Services Québec-Entreprises		2 272 460,75
Total 8100 Direction des Centres de relations avec la clientèle de Services Québec			6 760 948,13
8130 Direction du soutien aux services téléphoniques	1708130 Direction du soutien aux services téléphoniques	01 Rémunération	1 271 770,95
		02 Fonctionnement	16 182,04
	Total 1708130 Direction du soutien aux services téléphoniques		1 287 952,99
Total 8130 Direction du soutien aux services téléphoniques			1 287 952,99
8200 Direction générale des services téléphoniques	1708200 DGST - Direction générale des services téléphoniques	01 Rémunération	496 890,08
		02 Fonctionnement	39 359,21
	Total 1708200 DGST - Direction générale des services téléphoniques		536 249,29
Total 8200 Direction générale des services téléphoniques			536 249,29
8240 Direction des Centres de contacts spécialisés	1708240 Direction des Centres de contacts spécialisés	01 Rémunération	636 841,20
		02 Fonctionnement	145 750,63
	Total 1708240 Direction des Centres de contacts spécialisés		782 591,83
	1708241 Service du Centre de communication avec la clientèle (Trois-Rivières)	01 Rémunération	3 255 722,84
		02 Fonctionnement	9 097,60
	Total 1708241 Service du Centre de communication avec la clientèle (Trois-Rivières)		3 264 820,44
	1708242 Service du Centre de communication avec la clientèle (Gaspé)	01 Rémunération	2 911 000,36
		02 Fonctionnement	56 886,73
	Total 1708242 Service du Centre de communication avec la clientèle (Gaspé)		2 967 887,09
	1708250 Service du Centre d'assistance au placement et de la qualification professionnelle	01 Rémunération	1 804 361,96
		02 Fonctionnement	71 132,75
	Total 1708250 Service du Centre d'assistance au placement et de la qualification professionnelle		1 875 494,71
	1708251 Service du Centre de relations avec la clientèle - Emploi	01 Rémunération	581 988,69
		02 Fonctionnement	7 087,18
	Total 1708251 Service du Centre de relations avec la clientèle - Emploi		589 075,87
Total 8240 Direction des Centres de contacts spécialisés			9 479 869,94
Total général			206 961 343,16

**Rapport 5 - Évolution hebdomadaire et cumulative des déboursés du FDMT par mesures**

Semaine se terminant le : 2019-02-15

Ensemble des régions

Mesures	Participations						Intervenants externes						Total participations et intervenants externes						
	Compte d'assurance-emploi		Fonds du Québec		Total		Compte d'assurance-emploi		Fonds du Québec		Total		Compte d'assurance-emploi		Fonds du Québec		Total		
	Hebdo (K\$)	Cumulatif (K\$)	Hebdo (K\$)	Cumulatif (K\$)	Hebdo (K\$)	Cumulatif (K\$)	Hebdo (K\$)	Cumulatif (K\$)	Hebdo (K\$)	Cumulatif (K\$)	Hebdo (K\$)	Cumulatif (K\$)	Hebdo (K\$)	Cumulatif (K\$)	Hebdo (K\$)	Cumulatif (K\$)	Hebdo (K\$)	Cumulatif (K\$)	
Services aux individus																			
Mesures																			
Contrat d'intégration au travail																			
Soutien de base au salaire	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	641,2	21 763,6	189,5	6 123,6	830,7	27 887,2	641,2	21 763,6	189,5	6 123,6	830,7	27 887,2	
Total Contrat d'intégration au travail	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	641,2	21 763,6	189,5	6 123,6	830,7	27 887,2	641,2	21 763,6	189,5	6 123,6	830,7	27 887,2	
Formation de la main d'oeuvre - Individus																			
Administratif	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	225,8	5 801,4	131,3	2 435,4	357,0	8 236,8	225,8	5 801,4	131,3	2 435,4	357,0	8 236,8	
Coordination formation privée	24,7	984,1	10,1	324,5	34,8	1 308,6	121,7	2 152,9	163,3	1 764,7	285,0	3 917,6	146,4	3 137,0	173,5	2 089,3	319,8	5 226,2	
Coordination formation publique	52,9	1 975,0	8,0	300,1	60,8	2 275,2	159,3	3 294,2	52,0	1 111,5	211,3	4 405,7	212,1	5 269,2	60,0	1 411,6	272,1	6 680,9	
Référé école publique	2 266,5	104 941,8	281,5	11 821,1	2 548,0	116 762,9	0,0	16,5	0,0	15,8	0,0	32,4	2 266,5	104 958,3	281,5	11 836,9	2 548,0	116 795,3	
Référé école privée	16,0	657,7	5,9	85,7	21,9	743,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	16,0	657,7	5,9	85,7	21,9	743,4	
Achat de formation (temps plein)	410,0	14 112,7	59,5	1 985,3	469,5	16 098,0	49,0	13 356,2	12,8	6 501,1	61,8	19 857,3	459,0	27 468,9	72,3	8 486,4	531,3	35 955,3	
Financement MELS	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Développement des compétences - MFOR	88,2	1 565,7	57,3	946,1	145,5	2 511,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	88,2	1 565,7	57,3	946,1	145,5	2 511,8	
Total Formation de la main d'oeuvre - Individus	2 858,3	124 237,0	422,3	15 462,9	3 280,5	139 699,9	555,7	24 621,1	359,5	11 828,6	915,2	36 449,7	3 414,0	148 858,1	781,7	27 291,5	4 195,8	176 149,6	
Projet de préparation à l'emploi																			
Entreprises d'insertion (achat de service)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	86,5	7 390,9	35,3	14 860,4	121,8	22 251,4	86,5	7 390,9	35,3	14 860,4	121,8	22 251,4	
Entreprises d'insertion (subvention aux participants)	0,1	12,2	0,1	6,9	0,2	19,0	117,7	7 332,5	119,6	14 841,8	237,4	22 174,4	117,8	7 344,7	119,8	14 848,7	237,6	22 193,4	
Jeunes volontaires	59,9	2 364,8	10,8	454,2	70,7	2 819,0	8,6	395,3	0,0	168,7	8,6	564,0	68,5	2 760,1	10,8	622,9	79,3	3 383,0	
Jeunes volontaires (comité conseil)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,7	0,0	1,9	0,0	5,6	0,0	3,7	0,0	1,9	0,0	5,6	
Projets de préparation à l'emploi (volet général)	186,5	6 596,9	44,2	1 662,4	230,7	8 259,3	88,7	13 179,0	136,4	10 715,2	225,1	23 894,2	275,2	19 775,9	180,6	12 377,6	455,8	32 153,6	
Frais périphériques PPE	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	- 0,3	50,0	0,3	23,9	0,0	73,9	- 0,3	50,0	0,3	23,9	0,0	73,9	
Jeunes en Action	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
OQMJ - projets de groupe	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	115,3	0,0	115,3	0,0	0,0	0,0	115,3	0,0	115,3	
Développement des compétences - PPE	15,4	267,8	6,0	91,1	21,4	358,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	15,4	267,8	6,0	91,1	21,4	358,8	
Total Projet de préparation à l'emploi	261,8	9 241,6	61,2	2 214,6	323,0	11 456,2	301,3	28 351,5	291,5	40 727,2	592,9	69 078,7	563,2	37 593,1	352,7	42 941,8	915,9	80 534,9	
Recherche et innovation																			
Recherche et innovation	0,0	0,6	0,5	1,8	0,6	2,5	0,0	2 116,9	0,0	0,0	0,0	2 116,9	0,0	2 117,6	0,5	1,8	0,6	2 119,4	
Recherche et innovation - Phase préparatoire	0,0	3,2	0,1	14,4	0,1	17,6	0,0	0,9	0,0	0,0	0,0	0,9	0,0	4,1	0,1	14,4	0,1	18,5	
Initiative ciblée travailleurs âgés	0,0	0,0	31,5	959,0	31,5	959,0	0,0	0,0	139,5	4 476,0	139,5	4 476,0	0,0	0,0	171,0	5 435,0	171,0	5 435,0	
Initiative d'innovation pancanadienne (participant)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Supplément salarial de transition	3,2	400,1	0,0	0,0	3,2	400,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,2	400,1	0,0	0,0	3,2	400,1	
Stage non-rémunéré en entreprise	0,0	0,4	0,1	7,6	0,1	8,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,4	0,1	7,6	0,1	8,0	
Stage rémunéré	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Parcours adapté (Frais d'insertion)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	322,4	0,0	0,0	0,0	322,4	0,0	322,4	0,0	0,0	0,0	322,4	
Parcours adapté (Frais salariaux des participants)	0,0	0,3	0,0	2,3	0,1	2,5	0,0	114,2	0,0	0,0	0,0	114,2	0,0	114,5	0,0	2,3	0,1	116,7	

**Rapport 5 - Évolution hebdomadaire et cumulative des déboursés du FDMT par mesures**

Semaine se terminant le : 2019-02-15

Ensemble des régions

Mesures	Participations						Intervenants externes						Total participations et intervenants externes						
	Compte d'assurance-emploi		Fonds du Québec		Total		Compte d'assurance-emploi		Fonds du Québec		Total		Compte d'assurance-emploi		Fonds du Québec		Total		
	Hebdo (K\$)	Cumulatif (K\$)	Hebdo (K\$)	Cumulatif (K\$)	Hebdo (K\$)	Cumulatif (K\$)	Hebdo (K\$)	Cumulatif (K\$)	Hebdo (K\$)	Cumulatif (K\$)	Hebdo (K\$)	Cumulatif (K\$)	Hebdo (K\$)	Cumulatif (K\$)	Hebdo (K\$)	Cumulatif (K\$)	Hebdo (K\$)	Cumulatif (K\$)	
Recherche et Développement en employabilité	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	382,4	0,0	0,0	0,0	0,0	382,4	0,0	382,4	0,0	0,0	0,0	382,4
Appariement avec le marché du travail	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	391,2	0,0	0,0	0,0	0,0	391,2	0,0	391,2	0,0	0,0	0,0	391,2
Écomaris-projet Cabestan	0,0	0,6	0,0	0,6	0,0	1,2	0,0	416,0	0,0	0,0	0,0	0,0	416,0	0,0	416,6	0,0	0,6	0,0	417,2
Développement des compétences - RINN	0,0	9,9	0,0	8,8	0,0	18,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	9,9	0,0	8,8	0,0	18,6	
Recherche d'emploi appuyée ressource externe-RINN	0,0	1,0	0,3	6,6	0,3	7,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,3	6,6	0,3	7,6	
<b>Total Recherche et innovation</b>	<b>3,2</b>	<b>416,1</b>	<b>32,6</b>	<b>1 001,1</b>	<b>35,8</b>	<b>1 417,1</b>	<b>0,0</b>	<b>3 744,0</b>	<b>139,5</b>	<b>4 476,0</b>	<b>139,5</b>	<b>8 220,0</b>	<b>3,2</b>	<b>4 160,1</b>	<b>172,1</b>	<b>5 477,1</b>	<b>175,3</b>	<b>9 637,2</b>	
Services d'aide à l'emploi																			
Services d'aide à l'emploi	10,3	528,9	11,2	775,0	21,5	1 303,9	795,1	155 128,5	0,0	0,0	795,1	155 128,5	805,4	155 657,4	11,2	775,0	816,7	156 432,4	
Soutien intégration emploi CTE	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Service spécialisé jeune	10,4	516,5	27,3	1 506,2	37,8	2 022,7	247,4	14 015,8	0,0	0,0	247,4	14 015,8	257,8	14 532,3	27,3	1 506,2	285,1	16 038,5	
Recherche emploi appuyée par ressource externe-SAE	22,4	562,2	34,0	867,9	56,4	1 430,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	22,4	562,2	34,0	867,9	56,4	1 430,1	
<b>Total Services d'aide à l'emploi</b>	<b>43,1</b>	<b>1 607,6</b>	<b>72,5</b>	<b>3 149,1</b>	<b>115,7</b>	<b>4 756,7</b>	<b>1 042,5</b>	<b>169 144,3</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1 042,5</b>	<b>169 144,3</b>	<b>1 085,6</b>	<b>170 751,9</b>	<b>72,5</b>	<b>3 149,1</b>	<b>1 158,2</b>	<b>173 901,0</b>	
Subv. aux entreprises adaptées																			
Entreprises adaptées : Salaire minimum	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	71,4	40 066,2	- 71,4	22 776,5	0,0	62 842,6	71,4	40 066,2	- 71,4	22 776,5	0,0	62 842,6	
Entreprises adaptées : Agent de sécurité	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	333,8	0,0	0,0	0,0	333,8	0,0	333,8	0,0	0,0	0,0	333,8	
Entreprises adaptées : Confection de vêtements pour hommes	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	270,1	0,0	15,0	0,0	285,1	0,0	270,1	0,0	15,0	0,0	285,1	
Entreprises adaptées : Location de main d'œuvre	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	- 20,4	6 600,6	20,4	2 005,4	0,0	8 605,9	- 20,4	6 600,6	20,4	2 005,4	0,0	8 605,9	
Entreprises adaptées : Entretien ménager Montréal	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3 260,4	0,0	2 041,0	0,0	5 301,3	0,0	3 260,4	0,0	2 041,0	0,0	5 301,3	
Entreprises adaptées : Entretien ménager Québec	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	7 578,7	- 2,0	3 913,5	0,0	11 492,2	2,0	7 578,7	- 2,0	3 913,5	0,0	11 492,2	
<b>Total Subv. aux entreprises adaptées</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>53,1</b>	<b>58 109,7</b>	<b>- 53,1</b>	<b>30 751,3</b>	<b>0,0</b>	<b>88 861,0</b>	<b>53,1</b>	<b>58 109,7</b>	<b>- 53,1</b>	<b>30 751,3</b>	<b>0,0</b>	<b>88 861,0</b>	
Soutien au travail autonome																			
Soutien au travail autonome	421,5	19 124,8	33,6	1 783,2	455,1	20 908,0	28,4	2 766,3	- 1,3	232,1	27,1	2 998,4	449,9	21 891,1	32,3	2 015,3	482,3	23 906,4	
Développement des compétences - STA	1,7	96,1	4,2	71,7	5,9	167,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,7	96,1	4,2	71,7	5,9	167,8	
<b>Total Soutien au travail autonome</b>	<b>423,2</b>	<b>19 220,9</b>	<b>37,8</b>	<b>1 854,9</b>	<b>461,0</b>	<b>21 075,8</b>	<b>28,4</b>	<b>2 766,3</b>	<b>- 1,3</b>	<b>232,1</b>	<b>27,1</b>	<b>2 998,4</b>	<b>451,6</b>	<b>21 987,2</b>	<b>36,5</b>	<b>2 087,0</b>	<b>488,1</b>	<b>24 074,2</b>	
Subventions salariales																			
Volet expérience de travail	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	254,7	10 368,4	130,5	8 359,0	385,2	18 727,4	254,7	10 368,4	130,5	8 359,0	385,2	18 727,4	
Volet insertion en emploi (autres)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	175,0	7 062,3	52,3	3 144,9	227,4	10 207,2	175,0	7 062,3	52,3	3 144,9	227,4	10 207,2	
Développement des compétences - Subv. Sal.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Volet insertion en emploi (Économie sociale)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	31,2	1 676,2	23,8	692,2	55,0	2 368,4	31,2	1 676,2	23,8	692,2	55,0	2 368,4	
Prog intégration personnes immigrantes et minorités	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	36,7	1 337,3	219,3	7 557,3	256,0	8 894,6	36,7	1 337,3	219,3	7 557,3	256,0	8 894,6	
Participation prolongée	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	8,6	0,0	2,1	0,0	10,7	0,0	8,6	0,0	2,1	0,0	10,7	
IPOP	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	52,0	0,0	85,3	0,0	33,3	0,0	52,0	0,0	85,3	

**Rapport 5 - Évolution hebdomadaire et cumulative des déboursés du FDMT par mesures**

Semaine se terminant le : 2019-02-15

Ensemble des régions

Mesures	Participations						Intervenants externes						Total participations et intervenants externes						
	Compte d'assurance-emploi		Fonds du Québec		Total		Compte d'assurance-emploi		Fonds du Québec		Total		Compte d'assurance-emploi		Fonds du Québec		Total		
	Hebdo (K\$)	Cumulatif (K\$)	Hebdo (K\$)	Cumulatif (K\$)	Hebdo (K\$)	Cumulatif (K\$)	Hebdo (K\$)	Cumulatif (K\$)	Hebdo (K\$)	Cumulatif (K\$)	Hebdo (K\$)	Cumulatif (K\$)	Hebdo (K\$)	Cumulatif (K\$)	Hebdo (K\$)	Cumulatif (K\$)	Hebdo (K\$)	Cumulatif (K\$)	
Subvention salariale pour personnes expérimentées	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	38,9	1 764,2	16,0	446,4	54,9	2 210,6	38,9	1 764,2	16,0	446,4	54,9	2 210,6	
Subvention salariale bonifiée combinée au PAMT	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5,8	127,4	0,7	194,8	6,5	322,2	5,8	127,4	0,7	194,8	6,5	322,2	
<b>Total Subventions salariales</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>542,4</b>	<b>22 377,7</b>	<b>442,5</b>	<b>20 448,7</b>	<b>984,9</b>	<b>42 826,4</b>	<b>542,4</b>	<b>22 377,7</b>	<b>442,5</b>	<b>20 448,7</b>	<b>984,9</b>	<b>42 826,4</b>	
Boni au maintien en emploi																			
Boni au maintien en emploi	10,0	25,0	8,0	20,0	18,0	45,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	10,0	25,0	8,0	20,0	18,0	45,0	
<b>Total Boni au maintien en emploi</b>	<b>10,0</b>	<b>25,0</b>	<b>8,0</b>	<b>20,0</b>	<b>18,0</b>	<b>45,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>10,0</b>	<b>25,0</b>	<b>8,0</b>	<b>20,0</b>	<b>18,0</b>	<b>45,0</b>	
<b>Total Mesures</b>	<b>3 599,7</b>	<b>154 748,2</b>	<b>634,4</b>	<b>23 702,5</b>	<b>4 234,0</b>	<b>178 450,7</b>	<b>3 164,7</b>	<b>330 878,2</b>	<b>1 368,2</b>	<b>114 587,5</b>	<b>4 532,9</b>	<b>445 465,8</b>	<b>6 764,4</b>	<b>485 626,4</b>	<b>2 002,6</b>	<b>138 290,1</b>	<b>8 766,9</b>	<b>623 916,5</b>	
Activités et services																			
Activités d'aide à l'emploi																			
Session de groupe	0,0	0,0	0,0	0,2	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	0,0	0,2
<b>Total Activités d'aide à l'emploi</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,2</b>	<b>0,0</b>	<b>0,2</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,2</b>	<b>0,0</b>	<b>0,2</b>
Dépenses non liées à une mesure																			
Frais d'aide sans participation à une mesure	0,0	0,0	4,2	270,5	4,2	270,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4,2	270,5	4,2	270,5
Arrêt temporaire moins de 4 semaines	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Arrêt temporaire-rétro au mois de la demande AFDR	0,0	0,0	0,0	2,6	0,0	2,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,6	0,0	2,6
Arrêt temporaire entre 4 et 11 semaines	0,0	0,0	1,2	44,1	1,2	44,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,2	44,1	1,2	44,1
Développement des habiletés sociales	0,0	0,0	52,1	1 264,6	52,1	1 264,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	52,1	1 264,6	52,1	1 264,6
Recherche d'emploi encadrée par l'agent	0,0	0,0	4,4	148,7	4,4	148,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4,4	148,7	4,4	148,7
<b>Total Dépenses non liées à une mesure</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>61,9</b>	<b>1 730,5</b>	<b>61,9</b>	<b>1 730,5</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>61,9</b>	<b>1 730,5</b>	<b>61,9</b>	<b>1 730,5</b>
<b>Total Activités et services</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>61,9</b>	<b>1 730,8</b>	<b>61,9</b>	<b>1 730,8</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>61,9</b>	<b>1 730,8</b>	<b>61,9</b>	<b>1 730,8</b>
<b>Total Services aux individus</b>	<b>3 599,7</b>	<b>154 748,2</b>	<b>696,3</b>	<b>25 433,3</b>	<b>4 295,9</b>	<b>180 181,5</b>	<b>3 164,7</b>	<b>330 878,2</b>	<b>1 368,2</b>	<b>114 587,5</b>	<b>4 532,9</b>	<b>445 465,8</b>	<b>6 764,4</b>	<b>485 626,4</b>	<b>2 064,4</b>	<b>140 020,8</b>	<b>8 828,8</b>	<b>625 647,2</b>	
Services aux entreprises et organismes																			
Mesures																			
CPE: Intervention en entreprise																			
Projets d'aménagement et de réduction du temps de travail	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	86,8	0,0	0,0	0,0	86,8	0,0	86,8	0,0	0,0	0,0	86,8	
Comité de concertation en entreprise (CAMO)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	149,8	0,0	0,0	0,0	149,8	0,0	149,8	0,0	0,0	0,0	149,8	
Comité d'aide au reclassement	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	196,3	0,0	0,0	0,0	196,3	0,0	196,3	0,0	0,0	0,0	196,3	
Comité d'aide au reclassement à entrées continues	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	394,0	0,0	0,0	0,0	394,0	0,0	394,0	0,0	0,0	0,0	394,0	
Projets de stabilisation d'emploi	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	127,5	0,0	0,0	0,0	127,5	0,0	127,5	0,0	0,0	0,0	127,5	
SGRH: Diagnostic	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	45,9	1 319,3	0,0	0,0	45,9	1 319,3	45,9	1 319,3	0,0	0,0	45,9	1 319,3	
SGRH: Coaching de gestion	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	119,2	3 510,1	0,0	0,0	119,2	3 510,1	119,2	3 510,1	0,0	0,0	119,2	3 510,1	
SGRH: Aide à la mise sur pied d'un service de RH	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	54,7	2 409,9	0,0	0,0	54,7	2 409,9	54,7	2 409,9	0,0	0,0	54,7	2 409,9	
SGRH: Autres mandats de consultation	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	212,4	4 202,3	0,0	0,0	212,4	4 202,3	212,4	4 202,3	0,0	0,0	212,4	4 202,3	
Coaching-développement des habiletés de gestion	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	78,1	959,9	0,0	0,0	78,1	959,9	78,1	959,9	0,0	0,0	78,1	959,9	

**Rapport 5 - Évolution hebdomadaire et cumulative des déboursés du FDMT par mesures**

Semaine se terminant le : 2019-02-15

Ensemble des régions

Mesures	Participations						Intervenants externes						Total participations et intervenants externes					
	Compte d'assurance-emploi		Fonds du Québec		Total		Compte d'assurance-emploi		Fonds du Québec		Total		Compte d'assurance-emploi		Fonds du Québec		Total	
	Hebdo (K\$)	Cumulatif (K\$)	Hebdo (K\$)	Cumulatif (K\$)	Hebdo (K\$)	Cumulatif (K\$)	Hebdo (K\$)	Cumulatif (K\$)	Hebdo (K\$)	Cumulatif (K\$)	Hebdo (K\$)	Cumulatif (K\$)	Hebdo (K\$)	Cumulatif (K\$)	Hebdo (K\$)	Cumulatif (K\$)	Hebdo (K\$)	Cumulatif (K\$)
Total CPE: Intervention en entreprise	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	510,3	13 355,9	0,0	0,0	510,3	13 355,9	510,3	13 355,9	0,0	0,0	510,3	13 355,9
CPE: Intervention en partenariat																		
Soutien à l'exécution de mesures actives	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 019,3	0,0	0,0	0,0	1 019,3	0,0	1 019,3	0,0	0,0	0,0	1 019,3
Table ad hoc de concertation	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	99,8	3 427,8	0,0	0,0	99,8	3 427,8	99,8	3 427,8	0,0	0,0	99,8	3 427,8
Autres projets de concertation pour l'emploi	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	310,3	0,0	0,0	0,0	310,3	0,0	310,3	0,0	0,0	0,0	310,3
Total CPE: Intervention en partenariat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	99,8	4 757,4	0,0	0,0	99,8	4 757,4	99,8	4 757,4	0,0	0,0	99,8	4 757,4
CPE: Intervention sectorielle																		
Comité aviseur	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	618,5	0,0	0,0	0,0	618,5	0,0	618,5	0,0	0,0	0,0	618,5
Comité sectoriel	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	532,4	13 101,7	0,0	0,0	532,4	13 101,7	532,4	13 101,7	0,0	0,0	532,4	13 101,7
Total CPE: Intervention sectorielle	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	532,4	13 720,2	0,0	0,0	532,4	13 720,2	532,4	13 720,2	0,0	0,0	532,4	13 720,2
Formation de la main-d'œuvre - Entreprises																		
Entreprise formation privée (perte d'emploi)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	754,9	21 251,6	0,0	0,0	754,9	21 251,6	754,9	21 251,6	0,0	0,0	754,9	21 251,6
Entreprise formation privée (faiblement qualifié)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	6,2	47,4	6,2	47,4	0,0	0,0	6,2	47,4	6,2	47,4
Entreprise formation privée (apprent. en ligne)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	22,6	0,0	22,6	0,0	0,0	0,0	22,6	0,0	22,6
Entreprise formation privée (travailleurs qualifiés)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	53,3	551,6	53,3	551,6	0,0	0,0	53,3	551,6	53,3	551,6
Entreprise formation privée (travailleurs saisonniers)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	164,4	2 583,0	0,0	0,0	164,4	2 583,0	164,4	2 583,0	0,0	0,0	164,4	2 583,0
Entreprise formation privée (travailleurs SIRCI)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	162,9	0,0	0,0	0,0	162,9	0,0	162,9	0,0	0,0	0,0	162,9
Entreprise formation privée (travailleurs - nouveaux équipements ou technologie)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Entreprise formation publique (perte d'emploi)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	219,0	3 714,4	0,0	0,0	219,0	3 714,4	219,0	3 714,4	0,0	0,0	219,0	3 714,4
Entreprise formation publique (faiblement qualifié)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	25,3	0,2	25,3	0,0	0,0	0,2	25,3	0,2	25,3
Entreprise formation publique (apprent. en ligne)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,1	0,0	2,1	0,0	0,0	0,0	2,1	0,0	2,1
Entreprise formation publique (travailleurs qualifiés)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	23,0	0,0	23,0	0,0	0,0	0,0	23,0	0,0	23,0
Entreprise formation publique (travailleurs saisonniers)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 788,7	0,0	0,0	0,0	1 788,7	0,0	1 788,7	0,0	0,0	0,0	1 788,7
Entreprise formation publique (travailleurs SIRCI)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,6	19,2	0,0	0,0	1,6	19,2	1,6	19,2	0,0	0,0	1,6	19,2
Entreprise formation publique (travailleurs - nouveaux équipements ou technologie)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Achat de formation continue (perte d'emploi)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	249,9	5 882,3	0,0	0,0	249,9	5 882,3	249,9	5 882,3	0,0	0,0	249,9	5 882,3

**Rapport 5 - Évolution hebdomadaire et cumulative des déboursés du FDMT par mesures**

Semaine se terminant le : 2019-02-15

Ensemble des régions

Mesures	Participations						Intervenants externes						Total participations et intervenants externes					
	Compte d'assurance-emploi		Fonds du Québec		Total		Compte d'assurance-emploi		Fonds du Québec		Total		Compte d'assurance-emploi		Fonds du Québec		Total	
	Hebdo (K\$)	Cumulatif (K\$)	Hebdo (K\$)	Cumulatif (K\$)	Hebdo (K\$)	Cumulatif (K\$)	Hebdo (K\$)	Cumulatif (K\$)	Hebdo (K\$)	Cumulatif (K\$)	Hebdo (K\$)	Cumulatif (K\$)	Hebdo (K\$)	Cumulatif (K\$)	Hebdo (K\$)	Cumulatif (K\$)	Hebdo (K\$)	Cumulatif (K\$)
Achat de formation continue (faiblement qualifié)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	24,7	24,7	24,7	24,7	0,0	0,0	24,7	24,7	24,7	24,7
Total Formation de la main-d'œuvre - Entreprises	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 389,9	35 402,1	84,3	696,7	1 474,3	36 098,9	1 389,9	35 402,1	84,3	696,7	1 474,3	36 098,9
<b>Total Mesures</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>2 532,5</b>	<b>67 235,6</b>	<b>84,3</b>	<b>696,7</b>	<b>2 616,8</b>	<b>67 932,4</b>	<b>2 532,5</b>	<b>67 235,6</b>	<b>84,3</b>	<b>696,7</b>	<b>2 616,8</b>	<b>67 932,4</b>
<b>Total Services aux entreprises et organismes</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>2 532,5</b>	<b>67 235,6</b>	<b>84,3</b>	<b>696,7</b>	<b>2 616,8</b>	<b>67 932,4</b>	<b>2 532,5</b>	<b>67 235,6</b>	<b>84,3</b>	<b>696,7</b>	<b>2 616,8</b>	<b>67 932,4</b>
Divers																		
Ententes																		
Ententes																		
Ententes avec autochtones - Cris, Kativik et Raglan	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Total Ententes</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>Total Ententes</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
Autres																		
Autres																		
Ajustement central	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Total Autres</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>Total Autres</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>Total Divers</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>GRAND TOTAL</b>	<b>3 599,7</b>	<b>154 748,2</b>	<b>696,3</b>	<b>25 433,3</b>	<b>4 295,9</b>	<b>180 181,5</b>	<b>5 697,2</b>	<b>398 113,8</b>	<b>1 452,5</b>	<b>115 284,3</b>	<b>7 149,7</b>	<b>513 398,1</b>	<b>9 296,8</b>	<b>552 862,0</b>	<b>2 148,8</b>	<b>140 717,6</b>	<b>11 445,6</b>	<b>693 579,6</b>

Rapport no 5

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-21

**Titre :**

Par région et par sexe, le nombre de bénéficiaires et les dépenses des trois derniers exercices financiers attribuables :

- a) Aux mesures de préparation et d'intégration en emploi;
- b) Aux mesures de formation;
  - i. Francisation;
  - ii. Alphabétisation;
  - iii. Acquisition des préalables à la formation professionnelle ou technique;
  - iv. Formation générale au secondaire;
  - v. Métiers semi-spécialisés ou peu spécialisés;
  - vi. Formation professionnelle au secondaire;
  - vii. Formation technique au collégial;
- c) Aux subventions salariales aux entreprises;
- d) Aux contrats d'intégration au travail pour personnes handicapées;
- e) Au Programme de soutien à l'adaptation du milieu de travail.

**Exposé et statistiques :**

Données pour 2018-2019 :

Mesures ou programmes	Engagements	Nombre de participations**
Projet de préparation à l'emploi	91 838 700 \$	9 478
Services d'aide à l'emploi	177 050 100 \$	181 353
Mesure de formation de la main-d'œuvre	285 647 300 \$	38 354
• Francisation	11 020 500 \$	3 751
• Alphabétisation	3 177 500 \$	989
• Acquisition de préalables à la formation prof. et technique	33 069 800 \$	6 866
• Formation générale et secondaire	N/D	N\D
• Métiers spécialisé ou peu spécialisés	9 979 500 \$	2 239
• Formation professionnel au secondaire	91 593 600 \$	17 534
• Formation technique au collégial	57 357 000 \$	6 689
Subventions salariales	61 513 200 \$	7 281
Contrat d'intégration au travail	41 749 700 \$	8 386
Programme de subvention aux entreprises adaptées	94 098 100 \$	4 956

\* Données au 15 février 2019.

\*\* Un même participant peut avoir plus d'une participation.

**SOURCE :** Direction des mesures et services aux individus

**COLLABORATION :** Direction des mesures et services aux entreprises et du placement  
Direction de l'analyse et de l'information de gestion  
Direction de la planification et de la reddition de comptes

**VALIDATION :**

**DATE :** 26 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-22

**Titre :**

Stratégie d'intervention renforcée : nombre de demandes VS nombre de bénéficiaires pour 2018-2019 et prévisions 2019-2020, par région et par sexe.

**Exposé et statistiques :**

Depuis la mise en place du Programme objectif emploi qui vise les primos demandeurs, l'Intervention renforcée ne s'adresse désormais qu'aux réitérants, soit les nouveaux demandeurs ayant déjà eu un épisode à l'assistance sociale.

**Intervention renforcée - Nombre de réitérants<sup>1</sup>**

DIRECTION RÉGIONALE <sup>1</sup>	2018-2019 (janvier 2019)		
	Total	Femmes	Hommes
01 BAS-ST-LAURENT	54	7	47
02 SAGUENAY-LAC-ST-JEAN	82	30	52
03 CAPITALE-NATIONALE	159	49	110
04 MAURICIE	87	32	55
05 ESTRIE	103	31	72
06 ÎLE-DE-MONTRÉAL	770	280	490
07 OUTAOUAIS	153	57	96
08 ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	30	8	22
09 CÔTE-NORD	29	4	25
10 NORD-DU-QUÉBEC	4	1	3
11 GASPÉSIE-ILES-DE-LA-M.	35	9	26
12 CHAUDIÈRE-APPALACHES	88	23	65
13 LAVAL	72	28	44
14 LANAUDIÈRE	127	43	84
15 LAURENTIDES	176	64	112
16 MONTÉRÉGIE	300	105	195
17 CENTRE-DU-QUÉBEC	102	27	75
AUTRES UNITÉS	26	11	15
RÉSEAU	2 397	809	1 588

1 : Selon le CLE de proximité.

**SOURCE :** Direction des mesures et services aux individus

**COLLABORATION :** Direction de l'analyse et de l'information de gestion

**VALIDATION:**

**DATE :** 3 avril 2019

<sup>1</sup> Réitérant : nouveau demandeur ayant déjà eu un épisode à l'assistance sociale.

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-23

**Titre :**

Programme d'aide et d'accompagnement social Action : nombre de demandes vs nombre de bénéficiaires pour les trois dernières années, par région et par sexe.

**Exposé et statistiques**

Le nombre de prestataires actifs au Programme d'aide et d'accompagnement social Action, par région et par sexe, pour l'année 2018-2019 :

	Participants actifs au Programme d'aide et d'accompagnement social Action selon le sexe					
	2018-2019					
	(du 1 <sup>er</sup> avril 2018 au 15 février 2019)					
	Total		Femme		Homme	
	N	%	N	%	N	%
<b>Ensemble du Québec</b>	4 184	100,0 %	1 873	44,8 %	2 311	55,2 %
01 - Bas-Saint-Laurent	79	100,0 %	40	50,6 %	39	49,4 %
02 - Saguenay - Lac-Saint-Jean	258	100,0 %	117	45,3 %	141	54,7 %
03 - Capitale-Nationale	318	100,0 %	116	36,5 %	202	63,5 %
04 - Mauricie	202	100,0 %	111	55,0 %	91	45,0 %
05 - Estrie	184	100,0 %	99	53,8 %	85	46,2 %
06 - Île-de-Montréal	1 491	100,0 %	639	42,9 %	852	57,1 %
07 - Outaouais	220	100,0 %	89	40,5 %	131	59,5 %
08 - Abitibi-Témiscamingue	99	100,0 %	35	35,4 %	64	64,6 %
09 - Côte-Nord	34	100,0 %	13	38,2 %	21	61,8 %
10 - Nord-du-Québec	x	100,0 %	x	x %	x	x %
11 - Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine	57	100,0 %	40	70,2 %	17	29,8 %
12 - Chaudière-Appalaches	157	100,0 %	71	45,2 %	86	54,8 %
13 - Laval	115	100,0 %	51	44,3 %	64	55,7 %
14 - Lanaudière	172	100,0 %	87	50,6 %	85	49,4 %
15 - Laurentides	205	100,0 %	91	44,4 %	114	55,6 %
16 - Montérégie	452	100,0 %	201	44,5 %	251	55,5 %
17 - Centre-du-Québec	135	100,0 %	68	50,4 %	67	49,6 %

Source : Direction de l'analyse et de l'information de gestion.

X = Des renseignements ont été caviardés puisque, en raison du petit nombre (moins de 10), ceux-ci pourraient avoir un effet de révéler des renseignements personnels au sens des articles 53 et 54 de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels.

**SOURCE :** Direction des politiques d'assistance sociale  
**COLLABORATION :** Direction de l'analyse et de l'information de gestion,  
**VALIDATION :**  
**DATE :** 15 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-24**

**Titre :**

Nombre de cas de non-conformité et nombre de sorties découlant d'interventions en matière de conformité, pour les trois dernières années :

- Pour le Programme d'aide sociale;
- Pour le Programme de solidarité sociale.

**Exposé et statistiques :**

Le tableau suivant présente le nombre de cas de non-conformité qui ont donné lieu à une réclamation et le nombre de cas de non-conformité qui ont donné lieu à une sortie de l'aide financière en 2018-2019 (du 1<sup>er</sup> avril 2018 au 31 janvier 2019), et ce, pour les programmes d'aide sociale et de solidarité sociale.

	Programmes		Total
	Aide sociale	Solidarité sociale	
Réclamations	74 129	17 677	91 806
Sorties de l'aide	28 618	3 845	32 463

**SOURCE :** DGRFC-DEC

**COLLABORATION :** DGGAP-DAIG

**VALIDATION :**

**DATE :** 2019-03-13

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-25

**Titre :**

Taux d'acceptation des demandes d'aide de dernier recours, par programme, pour les trois dernières années.

**Exposé et statistiques :**

Pour l'année financière 2018-2019 (10 mois), le taux d'acceptation des demandes d'aide financière de dernier recours est de 71,3 % pour le Programme d'aide sociale et de 90,5 % pour le Programme de solidarité sociale.

**SOURCE :** Direction de l'analyse et de l'information de gestion

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:**

**DATE :** 5 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-26

**Titre :**

Nombre de demandes de révision administrative, selon le motif, pour les trois dernières années.

**Exposé et statistiques :**

Le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale reçoit en moyenne 15 000 demandes de révision annuellement.

**Période de référence : du 1<sup>er</sup> avril 2018 au 28 février 2019**

	Motifs contestés en révision <sup>1</sup>
Motifs <sup>2</sup>	Nombre total
Allocations et ajustements	1 345
Revenus, gains et avantages	16 127
Statut	7 112
Obligations du prestataire ou du ministre	1 158
Avoir liquide	1 989
Prestations spéciales	1 772
Versement de l'aide	53
Biens	1 069
Solidarité de la dette	301
Garants défaillants	122
Prestations de base	456
Contribution parentale	221
Mesures et programmes d'employabilité (réclamations seulement)	405
Mesures et programmes spécifiques (réclamations seulement)	9
Modalités de recouvrement (après délivrance du certificat de recouvrement)	398
Mois de la demande (Particularités)	814
Motifs - sans droit de contestation	218
Révision médicale	4 123
<b>TOTAL</b>	<b>37 692</b>

<sup>1</sup>Les données sont extraites au 28 février 2019.

<sup>2</sup> Il peut y avoir plus d'un motif par dossier de révision finalisé. Les motifs contestés en révision constituent des éléments litigieux contestés par le client. Par ailleurs, le nombre de motifs contestés en révision exclut les motifs contestés en matière d'assurance parentale.

**SOURCE :** Direction générale de la révision et des recours administratifs  
Secteur du développement et des partenariats de Services Québec

**COLLABORATION :** Direction du soutien aux opérations - SSGRI

**VALIDATION :**

**DATE :** 21 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-27

**Titre :**

Nombre de cas tranchés par le Tribunal administratif du Québec, selon le motif, pour les trois dernières années.

**Exposé et statistiques :**

Annuellement, près de 3 000 recours sont déposés au Tribunal administratif du Québec (TAQ).

**Nombre de motifs contestés au TAQ, selon le type de motif**

<b>MOTIFS CONTESTÉS AU TAQ<sup>1</sup> 2018-2019</b>			
<b>Motifs<sup>2</sup></b>	<b>Nombre total</b>	<b>Nombre de motifs accueillis</b>	<b>Proportion motifs accueillis par le TAQ<sup>3</sup></b>
Allocations et ajustements	352	21	6,0 %
Revenus, gains et avantages	5 636	376	6,7 %
Statut	3 242	245	7,6 %
Obligations du prestataire ou du ministre	121	27	22,3%
Avoir liquide	872	97	11,1%
Prestations spéciales	220	24	10,9 %
Versement de l'aide	32	5	15,6 %
Biens	413	50	12,1 %
Solidarité de la dette	54	8	14,8 %
Garants défaillants	66	12	18,2 %
Prestations de base	53	1	1,9%
Contribution parentale	11	0	0 %
Mesures et programmes d'employabilité (réclamations seulement)	51	4	7,8 %
Mesures et programmes spécifiques (réclamations seulement)	5	0	0 %
Modalités de recouvrement (après délivrance du certificat de recouvrement)	39	0	0 %
Mois de la demande (Particularités)	87	15	17,2 %
Motifs - sans droit de contestation	13	0	0 %
Pouvoir discrétionnaire (réclamation seulement)	28	0	0 %
Révision médicale	554	103	18,6 %
<b>Total</b>	<b>11 849</b>	<b>988</b>	<b>8,3 %</b>

<sup>1</sup>Les données sont extraites au 28 février 2019.

<sup>2</sup>Il peut y avoir plus d'un motif par dossier contesté. Les motifs contestés au TAQ constituent des éléments litigieux contestés par le client. Par ailleurs, le nombre de motifs contestés au TAQ exclut les motifs contestés en matière d'assurance parentale.

<sup>3</sup>La proportion est présentée par motif. Elle est établie en tenant compte du nombre de motifs accueillis par rapport au nombre total pour ce même motif.

**SOURCE :** Direction générale de la révision et des recours administratifs  
Secteur du développement et des partenariats de Services Québec

**COLLABORATION :** Direction du soutien aux opérations - SSGRI

**DATE :** 22 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-28

**Titre :**

Nombre de cas acceptés en vertu du pouvoir discrétionnaire du ministre, selon le motif, pour les trois dernières années.

**Exposé et statistiques :**

**Pour l'année 2018-2019 (au 28 février)**

**Risque de dénuement total ou risque  
pour la santé ou la sécurité de la personne**

Diminution et suspension de la retenue 1 766

**Cas de violence**

Remise de dette - Violence conjugale 6

**Circonstances exceptionnelles et  
raisons humanitaires**

Suspension des intérêts 752

Annulation des intérêts 7

Autres remises de dette totale ou partielle 8

Suspension du recouvrement 5

**Propositions de règlement final**

Remise partielle de la dette 68

**TOTAL 2 612**

**SOURCE :** Direction du Centre de recouvrement - SSGRI

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:**

**DATE :** 13 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-29

**Titre :**

Nombre d'ententes signées par EQ avec des ressources externes et valeur de ces ententes, par catégorie de services et par région, pour les trois dernières années.

**Exposé et statistiques :**

Nouveaux contrats (nouvelles ententes) en 2018-2019 :

Régions	MFOR-Entreprise d'entraînement		Projets de préparation à l'emploi: Volet général et entreprises d'insertion		Services d'aide à l'emploi		TOTAL	
	Nombre d'ententes	Déboursés	Nombre d'ententes	Déboursés	Nombre d'ententes	Déboursés	Nombre d'ententes	Déboursés
Bas-St-Laurent	3	203 112	20	1 146 020	154	4 245 679	177	5 594 811
Saguenay-Lac-St-Jean	.	.	2	440 262	73	4 339 529	75	4 779 791
Capitale-Nationale	1	268 060	13	2 473 869	67	7 162 265	81	9 904 194
Mauricie	1	282 705	8	836 459	67	4 178 126	76	5 297 290
Estrie	.	.	4	1 355 106	95	5 124 371	99	6 479 478
Montréal	.	.	36	10 818 816	176	25 085 555	212	35 904 372
Outaouais	1	153 112	11	1 160 197	58	4 853 592	70	6 166 901
Abitibi-Témiscamingue	.	.	5	355 598	38	2 487 918	43	2 843 517
Côte-Nord	.	.	3	231 978	58	1 570 349	61	1 802 328
Nord-du-Québec	.	.	3	131 079	13	430 972	16	562 051
Gaspésie-îles-de-la-	.	.	7		111	3 380 241	118	3 380 241
Chaudière-Appalaches	4	664 946	6	783 124	110	5 698 600	120	7 146 670
Laval	1	244 397	7	2 080 957	29	3 199 212	37	5 524 567
Lanaudière	1	346 912	13	2 747 243	47	5 215 658	61	8 309 813
Laurentides	.	.	10	1 351 240	84	8 440 220	94	9 791 460
Montérégie	2	572 208	21	3 764 631	229	18 396 669	252	22 733 508
Centre-du-Québec	1	228 000	5	915 152	80	4 003 056	86	5 146 208
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>2 963 453</b>	<b>174</b>	<b>30 591 737</b>	<b>1 489</b>	<b>107 812 018</b>	<b>1 678</b>	<b>141 367 208</b>

\* Données au 22 février 2019 (les seules données disponibles sont celles du 22 février 2019).

**SOURCE :** Direction des ressources externes

**COLLABORATION :** Services de l'analyse et de l'information de gestion  
Direction des politiques d'emploi et des stratégies

**DATE :** Le 15 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-30

**Titre :**

Nombre de personnes ayant bénéficié des services des ressources externes, par région, pour les trois dernières années.

**Exposé et statistiques :**

Le nombre de participants actifs ayant bénéficié des services des ressources externes, par région, en 2018-2019, est présenté dans le tableau ci-joint :

<b>Participants actifs aux mesures Services d'aide à l'emploi, Projets de préparation à l'emploi et Mesure de formation de la main-d'œuvre - volet Entreprise d'entraînement</b>	
	<b>2018-2019 (du 1<sup>er</sup> avril 2018 au 15 février 2019)</b>
Ensemble du Québec	163 668
01 - Bas-Saint-Laurent	4 496
02 - Saguenay - Lac-St-Jean	7 010
03 - Capitale-Nationale	9 881
04 - Mauricie	6 989
05 - Estrie	6 809
06 - Île-de-Montréal	48 756
07 - Outaouais	5 128
08 - Abitibi-Témiscamingue	2 178
09 - Côte-Nord	3 288
10 - Nord-du-Québec	194
11 - Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine	5 580
12 - Chaudière-Appalaches	4 882
13 - Laval	8 146
14 - Lanaudière	9 271
15 - Laurentides	13 168
16 - Montérégie	25 205
17 - Centre-du-Québec	3 563

**SOURCE :** Secteur des opérations  
**COLLABORATION :** Direction des ressources externes  
**VALIDATION:** Direction de l'analyse et de l'information de gestion  
**DATE :** 18 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-31

**Titre :**

Concernant les centres d'appels :

- a) Liste et valeur des contrats et licences liés aux centres d'appels, pour les trois dernières années.
- b) Liste des fournisseurs externes et le total des dépenses pour chaque fournisseur, pour les trois dernières années.
- c) Coûts associés aux défaillances du système téléphonique/technologique des centres d'appels, pour les trois dernières années.
- d) Pour chacun des centres d'appels du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale et du Régime québécois d'assurance parentale (RQAP) :
  - i. Nombre d'appels reçus.
  - ii. Taux de non-réponse.

**Exposé et statistiques :**

**Liste des contrats octroyés en 2018-2019**

Fournisseur externe	Montant
Nu Echo inc.	48 930,00 \$
Services Conseils SAO Inc.	49 000,00 \$
Technologie Computer Talk	49 434,00 \$

**Liste des fournisseurs externes ainsi que la valeur des dépenses**

Fournisseur externe	Montant
Bell Canada	173 591,17 \$
Centre de services partagés du Québec	228 803,73 \$
Connex Québec inc.	333 199,00 \$
Groupe Alithya Inc.	119 632,00 \$
Nu Echo Inc.	48 367,00 \$
Services Conseils SAO Inc.	9 000,00 \$
Technologie Computer Talk	49 434,00 \$

**Montant des acquisitions et de la maintenance pour les licences reliées aux centres d'appels**

Le Ministère a payé un montant de 101 965,66 \$ en 2018-2019.

**Coûts associés aux défaillances du système téléphonique/technologique des centres d'appels**

Il n'y a pas de coût supplémentaire lors de la défaillance du système puisque le Ministère dispose des contrats de service qui prennent en charge ce volet.

**Nombre d'appels reçus et taux de non-réponse au 28 février 2019**

Nom du centre d'appels	Nombre d'appels reçus	Taux de non-réponse
Centre de relations avec la clientèle de Services Québec	983 095	0,10 %
Centre d'assistance au placement	106 109	0,08 %
Centre de relations avec la clientèle - Emploi	47 666	0,93 %
Centre de communication avec la clientèle	983 973	7,03 %
Centre du service à la clientèle du RQAP	418 533	0,02 %
Directeur de l'état civil	295 162	14,30 %
Service d'immatriculation des armes à feu	92 958	12,60 %

**SOURCE :** Direction générale des services à l'organisation, Secteur des services à la gestion et des ressources informationnelles

**COLLABORATION :** Secteur des opérations, Secteur des registres de l'État et Secteur du développement et partenariats de Services Québec

**DATE :** 2019-03-15

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-33

### Titre :

Stratégie d'intervention à l'intention des travailleurs de 45 ans et plus :

- a. Budget consenti à la mise en œuvre de la stratégie pour les années 2012-2013, 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017 et 2017-2018; fournir les prévisions pour 2018-2019;
- b. Ventilation de ces budgets par axe d'intervention;
- c. Nombre d'entreprises participantes;
- d. Nombre de participants par tranche d'âge et par région;
- e. Durée moyenne de la participation;
- f. Nombre de participants qui réussissent à retrouver un emploi durable;
- g. Taux de réussite.

### Exposé et statistiques :

- a. Budget consenti à la mise en œuvre de la Stratégie pour les années 2012-2013, 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017 et 2017-2018; fournir les prévisions pour 2018-2019 :**

Les activités de la Stratégie d'intervention à l'intention des travailleuses et des travailleurs de 45 ans et plus sont réalisées à l'intérieur du budget global d'intervention réservé aux mesures et services d'emploi. Aucun budget spécifique n'est attribué pour la Stratégie.

- b. Ventilation de ces budgets par axe d'intervention :**

Aucun budget global pour la Stratégie n'étant attribué, la ventilation des statistiques par axe d'intervention ne s'applique pas.

- c. Nombre d'entreprises participantes :**

Cette stratégie vise plutôt à faciliter l'insertion et le maintien en emploi de la main-d'œuvre âgée de 45 ans et plus et à mettre en place des interventions en entreprise telles que la gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre et l'adaptation des pratiques de gestion des ressources humaines (GRH).

- d. Nombre de participants par tranche d'âge et par région :**

Ventilation des nouveaux participants âgés de 45 ans et plus  
selon la région et le groupe d'âge  
du 1<sup>er</sup> avril 2018 au 15 février 2019

	De 45 à 49 ans	De 50 à 54 ans	55 ans et plus	Adultes distincts <sup>1</sup>
Bas-Saint-Laurent	506	654	1 945	3 095
Saguenay - Lac-St-Jean	641	866	2 030	3 522
Capitale-Nationale	1 780	2 036	4 295	8 056
Mauricie	651	772	1 946	3 344
Estrie	682	731	1 369	2 761
Île-de-Montréal	5 783	5 079	7 521	18 272
Outaouais	1 040	1 126	1 843	3 990
Abitibi-Témiscamingue	416	461	1 194	2 058
Côte-Nord	442	562	1 094	2 090
Nord-du-Québec	41	48	116	203
Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine	522	690	1 779	2 972
Chaudière-Appalaches	910	1 163	2 310	4 350
Laval	1 092	1 048	1 771	3 894
Lanaudière	988	1 132	2 181	4 278
Laurentides	1 187	1 506	3 294	5 956
Montérégie	2 610	2 877	5 012	10 452
Centre-du-Québec	515	545	1 286	2 325
<b>Adultes distincts<sup>1</sup></b>	<b>19 689</b>	<b>21 231</b>	<b>40 896</b>	<b>81 334</b>

1. La somme des adultes par région ou par groupe d'âge peut être supérieure au nombre total d'adultes distincts, car une même personne peut avoir effectué plus d'une participation dans plus d'une région et dans deux groupes d'âge durant la période.

**e. Durée moyenne de la participation :**

Ce type de donnée n'est pas disponible.

**f. Nombre de participants qui réussissent à retrouver un emploi durable :**

Pour 2018-2019 (au 15 février 2019), la proportion des personnes ayant bénéficié d'une intervention des services publics qui sont en emploi à brève échéance après la fin de leur participation atteint 55,5 % pour les 45-54 ans et 56,2 % pour les 55 ans et plus. Afin de favoriser le recrutement de la clientèle de 55 ans et plus, les employeurs qui déposent des offres d'emploi dans Placement en ligne peuvent signaler leur intérêt à recevoir des candidatures de ces personnes.

**g. Taux de réussite :**

De façon générale, la persévérance, mesurée par le pourcentage de participations aux mesures et services d'emploi terminées et complétées, augmente avec l'âge. Ainsi, en 2018-2019 (au 15 février 2019), 88,1 % des participations des personnes de 45 à 54 ans et 92,1 % de celles de 55 ans et plus ont été complétées.

**SOURCE :** Direction des politiques d'emploi et des stratégies  
**COLLABORATION :** Direction de l'analyse et de l'information de gestion  
**VALIDATION :** Bureau de la sous-ministre associée d'Emploi-Québec  
**DATE :** 13 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-34**

**Titre :**

Fournir copie de tout document, note, rapport, mémo, état de situation, concernant le revenu minimum garanti depuis le 18 octobre 2018.

**Exposé et statistiques :**

Aucun document n'a été produit depuis le 18 octobre 2018.

**SOURCE :** Direction de la recherche (DGGAP)

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:**

**DATE :** 6 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-55

**Titre :**

Le nombre et le pourcentage de requérants à l'assurance-emploi qui sont référés à Emploi Québec en 24 heures.

**Exposé et statistiques :**

Depuis avril 2006, les services publics d'emploi et les services de solidarité sociale sont gérés de façon unifiée. Par conséquent, la référence n'est plus requise.

**SOURCE :** Direction des mesures et services aux individus  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:**  
**DATE :** 13-03-2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-37

**Titre :**

Le nombre et le pourcentage de requérants à l'assurance-emploi qui ne sont pas référés à Emploi-Québec.

**Exposé et statistiques :**

La réponse a été préparée en fonction des requérants de l'assistance-emploi. Depuis le 1<sup>er</sup> avril 2018, on doit tenir compte du Programme objectif emploi qui s'ajoute aux programmes d'aide financière de dernier recours (aide sociale et solidarité sociale). Ces trois programmes sont désormais regroupés sous l'appellation « assistance sociale ».

Depuis avril 2006, les services publics d'emploi et les services de solidarité sociale sont gérés de façon unifiée. Par conséquent, la référence n'est plus requise.

**SOURCE :** Direction des mesures et services aux individus

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:**

**DATE :** 13-03-2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-40**

**Titre :**

Effectifs de chacun des centres locaux d'emploi, par région, par famille d'emploi et par classe d'emploi, pour les années 2018-2019 et les 4 années précédentes. Fournir les prévisions pour 2019-2020.

Considérant le déploiement des bureaux de Services Québec dans les différentes régions du Québec, le Ministère présente des données complètes des effectifs œuvrant dans les bureaux locaux et non plus uniquement les effectifs travaillant dans les centres locaux d'emploi.

Ainsi, les données sont présentées par bureau, soit un édifice où est située minimalement une unité administrative offrant des services à la clientèle au comptoir.

Cette façon de comptabiliser les données vise notamment à assurer une meilleure vision du nombre d'effectifs dans chacun des bureaux œuvrant en service à la clientèle.

Si d'autres unités administratives offrant des services à la clientèle à portée locale, régionale ou provinciale sont situées dans le même édifice, elles sont comptabilisées dans les effectifs du bureau.

Si des unités administratives sont dans un édifice où il n'y a pas de bureaux offrant des services au comptoir, l'effectif n'est pas comptabilisé.

Au 27 février 2019, on compte 3 052 employés œuvrant dans les bureaux locaux.

Vous référer à la liste en annexe pour les effectifs par bureau.

**SOURCE :** DGRH

**COLLABORATION :** SO

**VALIDATION :**

**DATE :** 2019-03-13

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

### RP-40-Annexe 01

#### Titre :

Effectifs de chacun des centres locaux d'emploi, par région, par famille d'emploi et par classe d'emploi, pour les années 2018-2019 et les 4 années précédentes. Fournir les prévisions pour 2019-2020.

#### Effectif en lien d'emploi (régulier et occasionnel) pour les bureaux offrant un service au comptoir pour la clientèle<sup>1</sup> (données 2018-2019 au 27 février 2019)

RÉGION ADMINISTRATIVE DE TRAVAIL	VILLE	BUREAU	CATÉGORIE D'EMPLOIS	CORPS D'EMPLOIS		TOTAL		
01. Bas-Saint-Laurent	Amqui	49, boul. Saint-Benoît Est	Professionnel	111	Attaché d'administration	1		
			<b>Total Professionnel</b>					<b>1</b>
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	7		
			<b>Total Technicien</b>					<b>7</b>
			Soutien	200	Agent de bureau	2		
			<b>Total Soutien</b>					<b>2</b>
			<b>Total 49, boul. Saint-Benoît Est</b>					<b>10</b>
	<b>Total Amqui</b>						<b>10</b>	
	La Pocatière	161, route 230 Ouest	Professionnel	111	Attaché d'administration	1		
			<b>Total Professionnel</b>				<b>1</b>	
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	6		
			<b>Total Technicien</b>				<b>6</b>	
			Soutien	200	Agent de bureau	1		
			<b>Total Soutien</b>				<b>1</b>	
<b>Total 161, route 230 Ouest</b>					<b>8</b>			
<b>Total La Pocatière</b>						<b>8</b>		

RÉGION ADMINISTRATIVE DE TRAVAIL	VILLE	BUREAU	CATÉGORIE D'EMPLOIS	CORPS D'EMPLOIS		TOTAL			
	Matane	750, avenue du Phare Ouest	Cadre	630	Cadre supérieur	1			
			<b>Total Cadre</b>					<b>1</b>	
			Professionnel	111	Attaché d'administration	1			
			<b>Total Professionnel</b>					<b>1</b>	
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	10			
				298	Enquêteur en matières frauduleuses	1			
			<b>Total Technicien</b>					<b>11</b>	
			Soutien	200	Agent de bureau	1			
				249	Préposé aux renseignements	2			
			<b>Total Soutien</b>					<b>3</b>	
			<b>Total 750, avenue du Phare Ouest</b>					<b>16</b>	
			<b>Total Matane</b>						<b>16</b>
			Mont-Joli	42, avenue Doucet	Cadre	630	Cadre supérieur	1	
	<b>Total Cadre</b>					<b>1</b>			
	Professionnel	111			Attaché d'administration	1			
	<b>Total Professionnel</b>					<b>1</b>			
	Technicien	214			Agent d'aide socio-économique	8			
	<b>Total Technicien</b>					<b>8</b>			
	Soutien	200			Agent de bureau	3			
	<b>Total Soutien</b>					<b>3</b>			
	<b>Total 42, avenue Doucet</b>					<b>13</b>			
	<b>Total Mont-Joli</b>						<b>13</b>		
	Rimouski	337, rue Moreault	Cadre	630	Cadre supérieur	1			
			<b>Total Cadre</b>					<b>1</b>	
			Professionnel	111	Attaché d'administration	2			
			<b>Total Professionnel</b>					<b>2</b>	
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	18			
			<b>Total Technicien</b>					<b>18</b>	
Soutien			200	Agent de bureau	3				
			221	Agent de secrétariat	1				
			249	Préposé aux renseignements	3				
<b>Total Soutien</b>					<b>7</b>				
<b>Total 337, rue Moreault</b>					<b>28</b>				
<b>Total Rimouski</b>						<b>28</b>			

RÉGION ADMINISTRATIVE DE TRAVAIL	VILLE	BUREAU	CATÉGORIE D'EMPLOIS	CORPS D'EMPLOIS		TOTAL		
	Rivière-du-Loup	385, rue Lafontaine	Cadre	630	Cadre supérieur	1		
			<b>Total Cadre</b>					<b>1</b>
			Professionnel	111	Attaché d'administration			2
			<b>Total Professionnel</b>					<b>2</b>
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique			11
			<b>Total Technicien</b>					<b>11</b>
			Soutien	200	Agent de bureau			1
				249	Préposé aux renseignements			4
			<b>Total Soutien</b>					<b>5</b>
			<b>Total 385, rue Lafontaine</b>					<b>19</b>
	<b>Total Rivière-du-Loup</b>						<b>19</b>	
	Saint-Pascal	235, rue Rochette	Soutien	249	Préposé aux renseignements	1		
			<b>Total Soutien</b>					<b>1</b>
			<b>Total 235, rue Rochette</b>					<b>1</b>
	<b>Total Saint-Pascal</b>						<b>1</b>	
	Témiscouata-sur-le-Lac	4, rue de la Gare	Cadre	630	Cadre supérieur	1		
			<b>Total Cadre</b>					<b>1</b>
			Professionnel	111	Attaché d'administration			1
			<b>Total Professionnel</b>					<b>1</b>
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique			7
			<b>Total Technicien</b>					<b>7</b>
			Soutien	200	Agent de bureau			3
	<b>Total Soutien</b>					<b>3</b>		
<b>Total 4, rue de la Gare</b>					<b>12</b>			
<b>Total Témiscouata-sur-le-Lac</b>						<b>12</b>		
Trois-Pistoles	634, rue Richard	Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	3			
		<b>Total Technicien</b>					<b>3</b>	
		Soutien	200	Agent de bureau			1	
		<b>Total Soutien</b>					<b>1</b>	
<b>Total 634, rue Richard</b>					<b>4</b>			
<b>Total Trois-Pistoles</b>						<b>4</b>		
<b>Total 01. Bas-Saint-Laurent</b>						<b>111</b>		

RÉGION ADMINISTRATIVE DE TRAVAIL	VILLE	BUREAU	CATÉGORIE D'EMPLOIS	CORPS D'EMPLOIS		TOTAL		
02. Saguenay-Lac-Saint-Jean	Alma	725, rue Harvey Ouest	Cadre	630	Cadre supérieur	1		
			<b>Total Cadre</b>					<b>1</b>
			Professionnel	111	Attaché d'administration			4
			<b>Total Professionnel</b>					<b>4</b>
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique			13
			<b>Total Technicien</b>					<b>13</b>
			Soutien	200	Agent de bureau			1
				249	Préposé aux renseignements			3
			<b>Total Soutien</b>					<b>4</b>
			<b>Total 725, rue Harvey Ouest</b>					<b>22</b>
			<b>Total Alma</b>					<b>22</b>
	Dolbeau-Mistassini	1500, rue des Érables	Cadre	630	Cadre supérieur			2
			<b>Total Cadre</b>					<b>2</b>
			Professionnel	111	Attaché d'administration			3
			<b>Total Professionnel</b>					<b>3</b>
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique			9
				298	Enquêteur en matières frauduleuses			1
			<b>Total Technicien</b>					<b>10</b>
			Soutien	249	Préposé aux renseignements			3
			<b>Total Soutien</b>					<b>3</b>
			<b>Total 1500, rue des Érables</b>					<b>18</b>
			<b>Total Dolbeau-Mistassini</b>					<b>18</b>
Roberval	755, boul. Saint-Joseph	Cadre	630	Cadre supérieur			1	
		<b>Total Cadre</b>					<b>1</b>	
		Professionnel	111	Attaché d'administration			2	
		<b>Total Professionnel</b>					<b>2</b>	
		Technicien	214	Agent d'aide socio-économique			13	
		<b>Total Technicien</b>					<b>13</b>	
		Soutien	200	Agent de bureau			1	
			249	Préposé aux renseignements			3	
		<b>Total Soutien</b>					<b>4</b>	
		<b>Total 755, boul. Saint-Joseph</b>					<b>20</b>	
		<b>Total Roberval</b>					<b>20</b>	

RÉGION ADMINISTRATIVE DE TRAVAIL	VILLE	BUREAU	CATÉGORIE D'EMPLOIS	CORPS D'EMPLOIS		TOTAL		
	Saguenay	237, rue Riverin	Cadre	630	Cadre supérieur	1		
			<b>Total Cadre</b>					<b>1</b>
			Professionnel	105	Agent rech.et planific.socio-économ.	1		
				111	Attaché d'administration	3		
			<b>Total Professionnel</b>					<b>4</b>
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	29		
				264	Technicien en administration	1		
			<b>Total Technicien</b>					<b>30</b>
			Soutien	200	Agent de bureau	6		
				249	Préposé aux renseignements	5		
			<b>Total Soutien</b>					<b>11</b>
		<b>Total 237, rue Riverin</b>					<b>46</b>	
		3885, boul. Harvey	Professionnel	105	Agent rech.et planific.socio-économ.	1		
				111	Attaché d'administration	2		
			<b>Total Professionnel</b>					<b>3</b>
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	23		
				298	Enquêteur en matières frauduleuses	3		
			<b>Total Technicien</b>					<b>26</b>
			Soutien	200	Agent de bureau	1		
				249	Préposé aux renseignements	5		
			<b>Total Soutien</b>					<b>6</b>
			<b>Total 3885, boul. Harvey</b>					<b>35</b>
			782, rue Victoria	Cadre	630	Cadre supérieur	1	
		<b>Total Cadre</b>					<b>1</b>	
		Professionnel		111	Attaché d'administration	2		
				<b>Total Professionnel</b>				
		Technicien		214	Agent d'aide socio-économique	10		
<b>Total Technicien</b>					<b>10</b>			
Soutien	200	Agent de bureau		3				
	249	Préposé aux renseignements		3				
<b>Total Soutien</b>					<b>6</b>			
<b>Total 782, rue Victoria</b>					<b>19</b>			
<b>Total Saguenay</b>					<b>100</b>			
Saint-Félicien	1209, boul. Sacré-Cœur	Soutien	249	Préposé aux renseignements	1			
		<b>Total Soutien</b>					<b>1</b>	
	<b>Total 1209, boul. Sacré-Cœur</b>					<b>1</b>		
<b>Total Saint-Félicien</b>					<b>1</b>			
<b>Total 02. Saguenay-Lac-Saint-Jean</b>					<b>161</b>			

RÉGION ADMINISTRATIVE DE TRAVAIL	VILLE	BUREAU	CATÉGORIE D'EMPLOIS	CORPS D'EMPLOIS		TOTAL			
03. Capitale-Nationale	Baie-Saint-Paul	915, boul. Monseigneur-de-Laval	Professionnel	111	Attaché d'administration	3			
			<b>Total Professionnel</b>					<b>3</b>	
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	2			
			<b>Total Technicien</b>					<b>2</b>	
			Soutien	200	Agent de bureau	1			
				249	Préposé aux renseignements	1			
			<b>Total Soutien</b>					<b>2</b>	
			<b>Total 915, boul. Monseigneur-de-Laval</b>					<b>7</b>	
			<b>Total Baie-Saint-Paul</b>						<b>7</b>
			Cap-Santé	433, route 138	Soutien	249	Préposé aux renseignements	1	
	<b>Total Soutien</b>				<b>1</b>				
	<b>Total 433, route 138</b>					<b>1</b>			
	<b>Total Cap-Santé</b>						<b>1</b>		
	Château-Richer	3, rue de la Seigneurie	Soutien	249	Préposé aux renseignements	1			
			<b>Total Soutien</b>			<b>1</b>			
			<b>Total 3, rue de la Seigneurie</b>					<b>1</b>	
	<b>Total Château-Richer</b>						<b>1</b>		
	Donnacona	100, route 138	Cadre	630	Cadre supérieur	1			
			<b>Total Cadre</b>			<b>1</b>			
			Professionnel	111	Attaché d'administration	1			
			<b>Total Professionnel</b>			<b>1</b>			
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	10			
			<b>Total Technicien</b>			<b>10</b>			
			Soutien	200	Agent de bureau	2			
			<b>Total Soutien</b>			<b>2</b>			
	<b>Total 100, route 138</b>					<b>14</b>			
	<b>Total Donnacona</b>						<b>14</b>		
La Malbaie	21, rue Patrick-Morgan	Cadre	630	Cadre supérieur	2				
		<b>Total Cadre</b>			<b>2</b>				
		Professionnel	111	Attaché d'administration	2				
		<b>Total Professionnel</b>			<b>2</b>				
		Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	5				
		<b>Total Technicien</b>			<b>5</b>				
		Soutien	249	Préposé aux renseignements	2				
		<b>Total Soutien</b>			<b>2</b>				
<b>Total 21, rue Patrick-Morgan</b>					<b>11</b>				
<b>Total La Malbaie</b>						<b>11</b>			

RÉGION ADMINISTRATIVE DE TRAVAIL	VILLE	BUREAU	CATÉGORIE D'EMPLOIS	CORPS D'EMPLOIS		TOTAL			
	Québec	1020, route de l'Église	Cadre	630	Cadre supérieur	3			
			<b>Total Cadre</b>					<b>3</b>	
			Professionnel	108	Analyste informat.et proc.administr.	1			
				111	Attaché d'administration	6			
			<b>Total Professionnel</b>					<b>7</b>	
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	30			
				264	Technicien en administration	1			
			<b>Total Technicien</b>					<b>31</b>	
			Soutien	249	Préposé aux renseignements	4			
			<b>Total Soutien</b>					<b>4</b>	
			<b>Total 1020, route de l'Église</b>					<b>45</b>	
			2535, boul. Laurier	Cadre	630	Cadre supérieur	2		
		<b>Total Cadre</b>					<b>2</b>		
		Technicien		264	Technicien en administration	8			
		<b>Total Technicien</b>					<b>8</b>		
		Soutien		200	Agent de bureau	31			
				213	Auxiliaire en informatique	4			
				249	Préposé aux renseignements	16			
		<b>Total Soutien</b>					<b>51</b>		
		<b>Total 2535, boul. Laurier</b>					<b>61</b>		
		400, boul. Jean-Lesage		Cadre	630	Cadre supérieur	1		
				<b>Total Cadre</b>					<b>1</b>
				Professionnel	111	Attaché d'administration	3		
			<b>Total Professionnel</b>					<b>3</b>	
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	32			
				264	Technicien en administration	1			
			<b>Total Technicien</b>					<b>33</b>	
Soutien	200		Agent de bureau	6					
	221		Agent de secrétariat	1					
<b>Total Soutien</b>					<b>7</b>				
<b>Total 400, boul. Jean-Lesage</b>					<b>44</b>				

RÉGION ADMINISTRATIVE DE TRAVAIL	VILLE	BUREAU	CATÉGORIE D'EMPLOIS	CORPS D'EMPLOIS		TOTAL		
		773, avenue Royale	Cadre	630	Cadre supérieur	1		
			<b>Total Cadre</b>					<b>1</b>
			Professionnel	111	Attaché d'administration			2
			<b>Total Professionnel</b>					<b>2</b>
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique			21
			<b>Total Technicien</b>					<b>21</b>
			Soutien	200	Agent de bureau			1
				249	Préposé aux renseignements			5
			<b>Total Soutien</b>					<b>6</b>
			<b>Total 773, avenue Royale</b>					<b>30</b>
		787, boul. Lebourgneuf	Professionnel	108	Analyste informat.et proc.administr.			1
			<b>Total Professionnel</b>					<b>1</b>
			Technicien	264	Technicien en administration			1
			<b>Total Technicien</b>					<b>1</b>
			Soutien	249	Préposé aux renseignements			12
		<b>Total Soutien</b>					<b>12</b>	
		<b>Total 787, boul. Lebourgneuf</b>					<b>14</b>	
		8000, boul. Henri-Bourassa	Cadre	630	Cadre supérieur			1
			<b>Total Cadre</b>					<b>1</b>
			Professionnel	111	Attaché d'administration			2
				116	Conseiller orientation profess.			1
			<b>Total Professionnel</b>					<b>3</b>
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique			36
			<b>Total Technicien</b>					<b>36</b>
			Soutien	200	Agent de bureau			5
			<b>Total Soutien</b>					<b>5</b>
			<b>Total 8000, boul. Henri-Bourassa</b>					<b>45</b>
<b>Total Québec</b>						<b>239</b>		
Sainte-Anne-de-Beaupré	9104, boul. Sainte-Anne	Technicien	214	Agent d'aide socio-économique			2	
		<b>Total Technicien</b>					<b>2</b>	
		Soutien	200	Agent de bureau			1	
		<b>Total Soutien</b>					<b>1</b>	
		<b>Total 9104, boul. Sainte-Anne</b>					<b>3</b>	
<b>Total Sainte-Anne-de-Beaupré</b>						<b>3</b>		
<b>Total 03. Capitale-Nationale</b>						<b>276</b>		

RÉGION ADMINISTRATIVE DE TRAVAIL	VILLE	BUREAU	CATÉGORIE D'EMPLOIS	CORPS D'EMPLOIS		TOTAL		
04. Mauricie	La Tuque	655, rue Desbiens	Professionnel	111	Attaché d'administration	1		
			<b>Total Professionnel</b>					<b>1</b>
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique			4
				223	Évaluateur conduite véhic.routiers			2
			<b>Total Technicien</b>					<b>6</b>
			Soutien	200	Agent de bureau			1
				249	Préposé aux renseignements			2
			<b>Total Soutien</b>					<b>3</b>
			<b>Total 655, rue Desbiens</b>					<b>10</b>
			<b>Total La Tuque</b>					
	Louiseville	511, rue Marcel	Professionnel	111	Attaché d'administration			2
			<b>Total Professionnel</b>					<b>2</b>
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique			6
			<b>Total Technicien</b>					<b>6</b>
			Soutien	200	Agent de bureau			1
			<b>Total Soutien</b>					<b>1</b>
	<b>Total 511, rue Marcel</b>					<b>9</b>		
	<b>Total Louiseville</b>						<b>9</b>	
	Sainte-Geneviève-de-Batiscan	213, rue de l'Église	Technicien	214	Agent d'aide socio-économique			1
			<b>Total Technicien</b>					<b>1</b>
			Soutien	249	Préposé aux renseignements			1
			<b>Total Soutien</b>					<b>1</b>
	<b>Total 213, rue de l'Église</b>					<b>2</b>		
	<b>Total Sainte-Geneviève-de-Batiscan</b>						<b>2</b>	
	Sainte-Thècle	301, rue Saint-Jacques	Technicien	214	Agent d'aide socio-économique			3
			<b>Total Technicien</b>					<b>3</b>
<b>Total 301, rue Saint-Jacques</b>					<b>3</b>			
<b>Total Sainte-Thècle</b>						<b>3</b>		
Shawinigan	212, 6 <sup>e</sup> rue de la Pointe	Cadre	630	Cadre supérieur			2	
		<b>Total Cadre</b>					<b>2</b>	
		Professionnel	111	Attaché d'administration			3	
		<b>Total Professionnel</b>					<b>3</b>	
		Technicien	214	Agent d'aide socio-économique			15	
		<b>Total Technicien</b>					<b>15</b>	
		Soutien	200	Agent de bureau			2	
			221	Agent de secrétariat			1	
	249	Préposé aux renseignements			3			
<b>Total Soutien</b>					<b>6</b>			
<b>Total 212, 6<sup>e</sup> rue de la Pointe</b>					<b>26</b>			

RÉGION ADMINISTRATIVE DE TRAVAIL	VILLE	BUREAU	CATÉGORIE D'EMPLOIS	CORPS D'EMPLOIS		TOTAL		
		401, 5 <sup>e</sup> Avenue	Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	5		
			<b>Total Technicien</b>			<b>5</b>		
			Soutien	200	Agent de bureau	1		
			<b>Total Soutien</b>			<b>1</b>		
			<b>Total 401, 5<sup>e</sup> Avenue</b>					<b>6</b>
			<b>Total Shawinigan</b>					<b>32</b>
	Trois-Rivières	225, rue des Forges	Cadre	630	Cadre supérieur	2		
			<b>Total Cadre</b>			<b>2</b>		
			Professionnel	111	Attaché d'administration	5		
			<b>Total Professionnel</b>			<b>5</b>		
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	29		
				264	Technicien en administration	1		
			<b>Total Technicien</b>			<b>30</b>		
			Soutien	200	Agent de bureau	7		
221				Agent de secrétariat	1			
249				Préposé aux renseignements	3			
<b>Total Soutien</b>			<b>11</b>					
<b>Total 225, rue des Forges</b>					<b>48</b>			
<b>Total Trois-Rivières</b>					<b>48</b>			
<b>Total 04. Mauricie</b>					<b>104</b>			
05. Estrie	Asbestos	597, boul. Simoneau	Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	3		
			<b>Total Technicien</b>			<b>3</b>		
			Soutien	200	Agent de bureau	1		
			<b>Total Soutien</b>			<b>1</b>		
			<b>Total 597, boul. Simoneau</b>					<b>4</b>
			<b>Total Asbestos</b>					<b>4</b>
	Coaticook	29, rue Main Est	Professionnel	111	Attaché d'administration	1		
			<b>Total Professionnel</b>			<b>1</b>		
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	2		
			<b>Total Technicien</b>			<b>2</b>		
			Soutien	200	Agent de bureau	1		
			<b>Total Soutien</b>			<b>1</b>		
	<b>Total 29, rue Main Est</b>					<b>4</b>		
	<b>Total Coaticook</b>					<b>4</b>		
Cookshire-Eaton	89, rue du Parc	Soutien	249	Préposé aux renseignements	1			
		<b>Total Soutien</b>			<b>1</b>			
		<b>Total 89, rue du Parc</b>					<b>1</b>	
<b>Total Cookshire-Eaton</b>					<b>1</b>			

RÉGION ADMINISTRATIVE DE TRAVAIL	VILLE	BUREAU	CATÉGORIE D'EMPLOIS	CORPS D'EMPLOIS		TOTAL	
	East Angus	120, rue Angus Nord	Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	3	
			<b>Total Technicien</b>			<b>3</b>	
			Soutien	200	Agent de bureau	1	
			<b>Total Soutien</b>			<b>1</b>	
			<b>Total 120, rue Angus Nord</b>				
	<b>Total East Angus</b>						<b>4</b>
	Lac-Mégantic	5535, rue Papineau	Professionnel	111	Attaché d'administration	1	
			<b>Total Professionnel</b>			<b>1</b>	
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	3	
			<b>Total Technicien</b>			<b>3</b>	
			Soutien	249	Préposé aux renseignements	1	
	<b>Total Soutien</b>			<b>1</b>			
	<b>Total 5535, rue Papineau</b>					<b>5</b>	
	<b>Total Lac-Mégantic</b>						<b>5</b>
	Magog	1700, rue Sherbrooke	Cadre	630	Cadre supérieur	1	
			<b>Total Cadre</b>			<b>1</b>	
			Professionnel	111	Attaché d'administration	1	
			<b>Total Professionnel</b>			<b>1</b>	
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	15	
			<b>Total Technicien</b>			<b>15</b>	
Soutien			200	Agent de bureau	1		
	249	Préposé aux renseignements	2				
<b>Total Soutien</b>			<b>3</b>				
<b>Total 1700, rue Sherbrooke</b>					<b>20</b>		
<b>Total Magog</b>						<b>20</b>	
Richmond	745, rue Gouin	Soutien	249	Préposé aux renseignements	1		
		<b>Total Soutien</b>			<b>1</b>		
		<b>Total 745, rue Gouin</b>					<b>1</b>
<b>Total Richmond</b>						<b>1</b>	

RÉGION ADMINISTRATIVE DE TRAVAIL	VILLE	BUREAU	CATÉGORIE D'EMPLOIS	CORPS D'EMPLOIS		TOTAL	
	Sherbrooke	70, rue King Ouest	Cadre	630	Cadre supérieur	2	
			<b>Total Cadre</b>			<b>2</b>	
			Professionnel	111	Attaché d'administration	5	
			<b>Total Professionnel</b>			<b>5</b>	
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	25	
			<b>Total Technicien</b>			<b>25</b>	
			Soutien	200	Agent de bureau	8	
				221	Agent de secrétariat	1	
				249	Préposé aux renseignements	3	
			<b>Total Soutien</b>			<b>12</b>	
	<b>Total 70, rue King Ouest</b>					<b>44</b>	
	<b>Total Sherbrooke</b>						<b>44</b>
	Stanstead	674, rue Dufferin	Soutien	249	Préposé aux renseignements	1	
			<b>Total Soutien</b>			<b>1</b>	
			<b>Total 674, rue Dufferin</b>				
	<b>Total Stanstead</b>						<b>1</b>
	Windsor	5, rue des Sources	Professionnel	111	Attaché d'administration	2	
<b>Total Professionnel</b>					<b>2</b>		
Technicien			214	Agent d'aide socio-économique	3		
<b>Total Technicien</b>					<b>3</b>		
Soutien			200	Agent de bureau	1		
<b>Total Soutien</b>					<b>1</b>		
<b>Total 5, rue des Sources</b>					<b>6</b>		
<b>Total Windsor</b>						<b>6</b>	
<b>Total 05. Estrie</b>						<b>90</b>	
06. Montréal	Côte-Saint-Luc	6900, boul. Décarie	Cadre	630	Cadre supérieur	2	
			<b>Total Cadre</b>			<b>2</b>	
			Professionnel	111	Attaché d'administration	15	
			<b>Total Professionnel</b>			<b>15</b>	
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	41	
				264	Technicien en administration	1	
			<b>Total Technicien</b>			<b>42</b>	
			Soutien	200	Agent de bureau	5	
				249	Préposé aux renseignements	4	
			<b>Total Soutien</b>			<b>9</b>	
<b>Total 6900, boul. Décarie</b>					<b>68</b>		
<b>Total Côte-Saint-Luc</b>						<b>68</b>	

RÉGION ADMINISTRATIVE DE TRAVAIL	VILLE	BUREAU	CATÉGORIE D'EMPLOIS	CORPS D'EMPLOIS		TOTAL
	Montréal	1004, rue Saint-Antoine Ouest	Cadre	630	Cadre supérieur	2
			<b>Total Cadre</b>			<b>2</b>
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	21
				264	Technicien en administration	1
			<b>Total Technicien</b>			<b>22</b>
			Soutien	200	Agent de bureau	32
			<b>Total Soutien</b>			<b>32</b>
			<b>Total 1004, rue Saint-Antoine Ouest</b>			<b>56</b>
			10520, boul. de l'Acadie	Cadre	630	Cadre supérieur
		<b>Total Cadre</b>				<b>1</b>
		Technicien		214	Agent d'aide socio-économique	31
				264	Technicien en administration	1
		<b>Total Technicien</b>				<b>32</b>
		Soutien		200	Agent de bureau	7
		<b>Total Soutien</b>				<b>7</b>
		<b>Total 10520, boul. de l'Acadie</b>				<b>40</b>
		1055, rue Galt		Cadre	630	Cadre supérieur
			<b>Total Cadre</b>			<b>2</b>
			Professionnel	111	Attaché d'administration	1
			<b>Total Professionnel</b>			<b>1</b>
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	42
				298	Enquêteur en matières frauduleuses	11
			<b>Total Technicien</b>			<b>53</b>
			Soutien	200	Agent de bureau	8
			<b>Total Soutien</b>			<b>8</b>
		<b>Total 1055, rue Galt</b>			<b>64</b>	
		1260, rue Sainte-Catherine Est	Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	7
<b>Total Technicien</b>				<b>7</b>		
Soutien	200		Agent de bureau	5		
<b>Total Soutien</b>				<b>5</b>		
<b>Total 1260, rue Sainte-Catherine Est</b>				<b>12</b>		

RÉGION ADMINISTRATIVE DE TRAVAIL	VILLE	BUREAU	CATÉGORIE D'EMPLOIS	CORPS D'EMPLOIS	TOTAL
		2050, rue de Bleury	Cadre	630 Cadre supérieur	2
			<b>Total Cadre</b>		<b>2</b>
			Technicien	264 Technicien en administration	7
			<b>Total Technicien</b>		<b>7</b>
			Soutien	200 Agent de bureau	11
				221 Agent de secrétariat	1
				249 Préposé aux renseignements	38
			<b>Total Soutien</b>		<b>50</b>
			<b>Total 2050, rue de Bleury</b>		<b>59</b>
			2212, avenue Dollard	Cadre	630 Cadre supérieur
		<b>Total Cadre</b>			<b>1</b>
		Technicien		214 Agent d'aide socio-économique	29
		<b>Total Technicien</b>			<b>29</b>
		Soutien		200 Agent de bureau	4
				221 Agent de secrétariat	1
		<b>Total Soutien</b>		<b>5</b>	
		<b>Total 2212, avenue Dollard</b>		<b>35</b>	
		2740, rue Remembrance	Cadre	630 Cadre supérieur	1
			<b>Total Cadre</b>		<b>1</b>
			Technicien	214 Agent d'aide socio-économique	15
			<b>Total Technicien</b>		<b>15</b>
			Soutien	200 Agent de bureau	3
		<b>Total Soutien</b>		<b>3</b>	
		<b>Total 2740, rue Remembrance</b>		<b>19</b>	
		287, rue Notre-Dame Ouest	Cadre	630 Cadre supérieur	1
			<b>Total Cadre</b>		<b>1</b>
			Technicien	214 Agent d'aide socio-économique	44
				264 Technicien en administration	1
			<b>Total Technicien</b>		<b>45</b>
			Soutien	200 Agent de bureau	10
				221 Agent de secrétariat	1
		<b>Total Soutien</b>		<b>11</b>	
		<b>Total 287, rue Notre-Dame Ouest</b>		<b>57</b>	

RÉGION ADMINISTRATIVE DE TRAVAIL	VILLE	BUREAU	CATÉGORIE D'EMPLOIS	CORPS D'EMPLOIS		TOTAL
		3750, boul. Crémazie Est	Cadre	630	Cadre supérieur	2
			<b>Total Cadre</b>			<b>2</b>
			Professionnel	111	Attaché d'administration	1
			<b>Total Professionnel</b>			<b>1</b>
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	20
				298	Enquêteur en matières frauduleuses	10
			<b>Total Technicien</b>			<b>30</b>
			Soutien	200	Agent de bureau	6
			<b>Total Soutien</b>			<b>6</b>
		<b>Total 3750, boul. Crémazie Est</b>				<b>39</b>
		4427, Rouen	Cadre	630	Cadre supérieur	1
			<b>Total Cadre</b>			<b>1</b>
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	5
			<b>Total Technicien</b>			<b>5</b>
			Soutien	200	Agent de bureau	4
			<b>Total Soutien</b>			<b>4</b>
		<b>Total 4427, Rouen</b>				<b>10</b>
		5105, avenue de Gaspé	Cadre	630	Cadre supérieur	3
			<b>Total Cadre</b>			<b>3</b>
			Professionnel	111	Attaché d'administration	17
			<b>Total Professionnel</b>			<b>17</b>
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	23
				264	Technicien en administration	1
			<b>Total Technicien</b>			<b>24</b>
			Soutien	200	Agent de bureau	5
			<b>Total Soutien</b>			<b>5</b>
		<b>Total 5105, avenue de Gaspé</b>				<b>49</b>
		5656, rue d'Iberville	Cadre	630	Cadre supérieur	1
			<b>Total Cadre</b>			<b>1</b>
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	12
				264	Technicien en administration	1
			<b>Total Technicien</b>			<b>13</b>
			Soutien	200	Agent de bureau	3
				249	Préposé aux renseignements	1
			<b>Total Soutien</b>			<b>4</b>
		<b>Total 5656, rue d'Iberville</b>				<b>18</b>

RÉGION ADMINISTRATIVE DE TRAVAIL	VILLE	BUREAU	CATÉGORIE D'EMPLOIS	CORPS D'EMPLOIS	TOTAL
		5872, boul. Léger	Cadre	630 Cadre supérieur	2
			<b>Total Cadre</b>		<b>2</b>
			Technicien	214 Agent d'aide socio-économique	38
				264 Technicien en administration	1
			<b>Total Technicien</b>		<b>39</b>
			Soutien	200 Agent de bureau	6
			<b>Total Soutien</b>		<b>6</b>
		<b>Total 5872, boul. Léger</b>			<b>47</b>
		6600, chemin de la Côte-des-Neiges	Soutien	249 Préposé aux renseignements	2
			<b>Total Soutien</b>		<b>2</b>
		<b>Total 6600, chemin de la Côte-des-Neiges</b>			<b>2</b>
		6690, rue Sherbrooke Est	Cadre	630 Cadre supérieur	1
			<b>Total Cadre</b>		<b>1</b>
			Technicien	214 Agent d'aide socio-économique	22
			<b>Total Technicien</b>		<b>22</b>
			Soutien	200 Agent de bureau	15
			<b>Total Soutien</b>		<b>15</b>
		<b>Total 6690, rue Sherbrooke Est</b>			<b>38</b>
		7077, avenue du Parc	Cadre	630 Cadre supérieur	1
			<b>Total Cadre</b>		<b>1</b>
			Technicien	214 Agent d'aide socio-économique	16
			<b>Total Technicien</b>		<b>16</b>
			Soutien	200 Agent de bureau	4
			<b>Total Soutien</b>		<b>4</b>
		<b>Total 7077, avenue du Parc</b>			<b>21</b>
		7335, boul. Langelier	Soutien	249 Préposé aux renseignements	3
			<b>Total Soutien</b>		<b>3</b>
		<b>Total 7335, boul. Langelier</b>			<b>3</b>
		8257, boul. Langelier	Cadre	630 Cadre supérieur	1
			<b>Total Cadre</b>		<b>1</b>
			Technicien	214 Agent d'aide socio-économique	24
				264 Technicien en administration	1
			<b>Total Technicien</b>		<b>25</b>
			Soutien	200 Agent de bureau	5
			<b>Total Soutien</b>		<b>5</b>
		<b>Total 8257, boul. Langelier</b>			<b>31</b>
	<b>Total Montréal</b>				<b>600</b>

RÉGION ADMINISTRATIVE DE TRAVAIL	VILLE	BUREAU	CATÉGORIE D'EMPLOIS	CORPS D'EMPLOIS		TOTAL			
	Pointe-Claire	1000, boul. Saint-Jean	Cadre	630	Cadre supérieur	1			
			<b>Total Cadre</b>					<b>1</b>	
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique			21	
			<b>Total Technicien</b>					<b>21</b>	
			Soutien	200	Agent de bureau			9	
			<b>Total Soutien</b>					<b>9</b>	
			<b>Total 1000, boul. Saint-Jean</b>					<b>31</b>	
<b>Total Pointe-Claire</b>					<b>31</b>				
<b>Total 06. Montréal</b>						<b>699</b>			
07. Outaouais	Campbell's bay	1290, route 148	Professionnel	111	Attaché d'administration	1			
			<b>Total Professionnel</b>					<b>1</b>	
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique			5	
			<b>Total Technicien</b>					<b>5</b>	
			Soutien	200	Agent de bureau			1	
				249	Préposé aux renseignements			1	
			<b>Total Soutien</b>					<b>2</b>	
	<b>Total 1290, route 148</b>					<b>8</b>			
	<b>Total Campbell's bay</b>					<b>8</b>			
	Gatineau	154, rue MacLaren		Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	1		
				<b>Total Technicien</b>					<b>1</b>
		<b>Total 154, rue MacLaren</b>					<b>1</b>		
		170, rue de l'Hôtel-de-Ville			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	11	
						264	Technicien en administration		
<b>Total Technicien</b>					<b>12</b>				
Soutien					200	Agent de bureau			1
		249	Préposé aux renseignements			4			
<b>Total Soutien</b>					<b>5</b>				
<b>Total 170, rue de l'Hôtel-de-Ville</b>					<b>17</b>				
420, boul. Wilfrid-Lavigne			Cadre	630	Cadre supérieur	1			
			<b>Total Cadre</b>					<b>1</b>	
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique			27	
			<b>Total Technicien</b>					<b>27</b>	
			Soutien	200	Agent de bureau			7	
				221	Agent de secrétariat			1	
<b>Total Soutien</b>					<b>8</b>				
<b>Total 420, boul. Wilfrid-Lavigne</b>					<b>36</b>				

RÉGION ADMINISTRATIVE DE TRAVAIL	VILLE	BUREAU	CATÉGORIE D'EMPLOIS	CORPS D'EMPLOIS		TOTAL	
	456, boul. de l'Hôpital		Cadre	630	Cadre supérieur	2	
			<b>Total Cadre</b>			2	
			Professionnel	111	Attaché d'administration	10	
			<b>Total Professionnel</b>			10	
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	52	
			<b>Total Technicien</b>			52	
			Soutien	200	Agent de bureau	10	
				249	Préposé aux renseignements	2	
			<b>Total Soutien</b>			12	
			<b>Total 456, boul. de l'Hôpital</b>			<b>76</b>	
			<b>Total Gatineau</b>			<b>130</b>	
			Maniwaki	100, rue Principale Sud		Professionnel	111
	<b>Total Professionnel</b>						1
	Technicien	214				Agent d'aide socio-économique	10
	<b>Total Technicien</b>						10
	Soutien	200				Agent de bureau	2
		249				Préposé aux renseignements	2
	<b>Total Soutien</b>						4
	<b>Total 100, rue Principale Sud</b>						<b>15</b>
	<b>Total Maniwaki</b>			<b>15</b>			
	Papineauville	365, rue Papineau		Cadre	630	Cadre supérieur	1
<b>Total Cadre</b>						1	
Professionnel				111	Attaché d'administration	1	
<b>Total Professionnel</b>						1	
Technicien				214	Agent d'aide socio-économique	5	
<b>Total Technicien</b>						5	
Soutien				249	Préposé aux renseignements	2	
<b>Total Soutien</b>						2	
<b>Total 365, rue Papineau</b>			<b>9</b>				
<b>Total Papineauville</b>			<b>9</b>				
<b>Total 07. Outaouais</b>			<b>162</b>				

RÉGION ADMINISTRATIVE DE TRAVAIL	VILLE	BUREAU	CATÉGORIE D'EMPLOIS	CORPS D'EMPLOIS		TOTAL		
08. Abitibi-Témiscamingue	Amos	262, 1 <sup>re</sup> avenue Est	Professionnel	111	Attaché d'administration	2		
			<b>Total Professionnel</b>					<b>2</b>
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique			16
			<b>Total Technicien</b>					<b>16</b>
			Soutien	200	Agent de bureau			4
				249	Préposé aux renseignements			1
			<b>Total Soutien</b>					<b>5</b>
			<b>Total 262, 1<sup>re</sup> avenue Est</b>					<b>23</b>
	<b>Total Amos</b>						<b>23</b>	
	La Sarre	655, 2 <sup>e</sup> Rue Est	Professionnel	111	Attaché d'administration			1
			<b>Total Professionnel</b>					<b>1</b>
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique			7
				298	Enquêteur en matières frauduleuses			1
			<b>Total Technicien</b>					<b>8</b>
			Soutien	200	Agent de bureau			1
				249	Préposé aux renseignements			2
			<b>Total Soutien</b>					<b>3</b>
	<b>Total 655, 2<sup>e</sup> Rue Est</b>					<b>12</b>		
	<b>Total La Sarre</b>						<b>12</b>	
	Rouyn-Noranda	189, avenue Murdoch	Cadre	630	Cadre supérieur			1
			<b>Total Cadre</b>					<b>1</b>
			Professionnel	111	Attaché d'administration			2
				116	Conseiller orientation profess.			1
<b>Total Professionnel</b>					<b>3</b>			
Technicien			214	Agent d'aide socio-économique			8	
			298	Enquêteur en matières frauduleuses			1	
<b>Total Technicien</b>					<b>9</b>			
Soutien			200	Agent de bureau			2	
			249	Préposé aux renseignements			2	
<b>Total Soutien</b>					<b>4</b>			
<b>Total 189, avenue Murdoch</b>					<b>17</b>			
<b>Total Rouyn-Noranda</b>						<b>17</b>		
Senneterre	481, 7 <sup>e</sup> Avenue Ouest	Technicien	214	Agent d'aide socio-économique			2	
		<b>Total Technicien</b>					<b>2</b>	
		<b>Total 481, 7<sup>e</sup> Avenue Ouest</b>					<b>2</b>	
<b>Total Senneterre</b>						<b>2</b>		

RÉGION ADMINISTRATIVE DE TRAVAIL	VILLE	BUREAU	CATÉGORIE D'EMPLOIS	CORPS D'EMPLOIS		TOTAL		
	Val-d'Or	186, avenue Perreault	Cadre	630	Cadre supérieur	1		
			<b>Total Cadre</b>					<b>1</b>
			Professionnel	111	Attaché d'administration	4		
			<b>Total Professionnel</b>					<b>4</b>
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	10		
			<b>Total Technicien</b>					<b>10</b>
			Soutien	200	Agent de bureau	5		
				221	Agent de secrétariat	1		
				249	Préposé aux renseignements	2		
	<b>Total Soutien</b>					<b>8</b>		
	<b>Total 186, avenue Perreault</b>					<b>23</b>		
	<b>Total Val-d'Or</b>						<b>23</b>	
	Ville-Marie	1B, rue Notre-Dame Nord	Cadre	630	Cadre supérieur	1		
			<b>Total Cadre</b>					<b>1</b>
			Professionnel	111	Attaché d'administration	1		
<b>Total Professionnel</b>					<b>1</b>			
Technicien			214	Agent d'aide socio-économique	5			
<b>Total Technicien</b>					<b>5</b>			
Soutien			200	Agent de bureau	1			
			249	Préposé aux renseignements	1			
<b>Total Soutien</b>					<b>2</b>			
<b>Total 1B, rue Notre-Dame Nord</b>					<b>9</b>			
<b>Total Ville-Marie</b>						<b>9</b>		
<b>Total 08. Abitibi-Témiscamingue</b>						<b>86</b>		
09. Côte-Nord	Baie-Comeau	625, boul. Lafèche	Cadre	630	Cadre supérieur	1		
			<b>Total Cadre</b>					<b>1</b>
			Professionnel	111	Attaché d'administration	2		
			<b>Total Professionnel</b>					<b>2</b>
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	12		
			<b>Total Technicien</b>					<b>12</b>
			Soutien	200	Agent de bureau	1		
				221	Agent de secrétariat	1		
				249	Préposé aux renseignements	3		
<b>Total Soutien</b>					<b>5</b>			
<b>Total 625, boul. Lafèche</b>					<b>20</b>			
<b>Total Baie-Comeau</b>						<b>20</b>		

RÉGION ADMINISTRATIVE DE TRAVAIL	VILLE	BUREAU	CATÉGORIE D'EMPLOIS	CORPS D'EMPLOIS		TOTAL		
	Forestville	134, route 138 Est	Cadre	630	Cadre supérieur	1		
			<b>Total Cadre</b>					<b>1</b>
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique			4
			<b>Total Technicien</b>					<b>4</b>
			Soutien	200	Agent de bureau			1
			<b>Total Soutien</b>					<b>1</b>
			<b>Total 134, route 138 Est</b>					<b>6</b>
	<b>Total Forestville</b>						<b>6</b>	
	Havre-Saint-Pierre	1280, rue de la Digue	Cadre	630	Cadre supérieur			1
			<b>Total Cadre</b>					<b>1</b>
			Professionnel	111	Attaché d'administration			1
			<b>Total Professionnel</b>					<b>1</b>
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique			4
			<b>Total Technicien</b>					<b>4</b>
			Soutien	249	Préposé aux renseignements			1
	<b>Total Soutien</b>					<b>1</b>		
	<b>Total 1280, rue de la Digue</b>					<b>7</b>		
	<b>Total Havre-Saint-Pierre</b>						<b>7</b>	
	Les Escoumins	459, route 138	Professionnel	111	Attaché d'administration			1
			<b>Total Professionnel</b>					<b>1</b>
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique			2
			<b>Total Technicien</b>					<b>2</b>
			Soutien	200	Agent de bureau			1
249				Préposé aux renseignements			1	
<b>Total Soutien</b>					<b>2</b>			
<b>Total 459, route 138</b>					<b>5</b>			
<b>Total Les Escoumins</b>						<b>5</b>		
Port-Cartier	2, rue Élie-Rochefort	Technicien	214	Agent d'aide socio-économique			2	
			223	Évaluateur conduite véhic.routiers			1	
		<b>Total Technicien</b>					<b>3</b>	
		Soutien	249	Préposé aux renseignements			1	
		<b>Total Soutien</b>					<b>1</b>	
<b>Total 2, rue Élie-Rochefort</b>					<b>4</b>			
<b>Total Port-Cartier</b>						<b>4</b>		

RÉGION ADMINISTRATIVE DE TRAVAIL	VILLE	BUREAU	CATÉGORIE D'EMPLOIS	CORPS D'EMPLOIS		TOTAL		
	Sept-Îles	456, avenue Arnaud	Cadre	630	Cadre supérieur	1		
			<b>Total Cadre</b>					<b>1</b>
			Professionnel	111	Attaché d'administration	2		
			<b>Total Professionnel</b>					<b>2</b>
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	10		
			<b>Total Technicien</b>					<b>10</b>
			Soutien	200	Agent de bureau	3		
				249	Préposé aux renseignements	2		
			<b>Total Soutien</b>					<b>5</b>
			<b>Total 456, avenue Arnaud</b>					<b>18</b>
			<b>Total Sept-Îles</b>					<b>18</b>
<b>Total 09. Côte-Nord</b>						<b>60</b>		
10. Nord-du-Québec	Beaucanton	2709, boul. Curé McDuff	Soutien	200	Agent de bureau	2		
			<b>Total Soutien</b>					<b>2</b>
			<b>Total 2709, boul. Curé McDuff</b>					<b>2</b>
	<b>Total Beaucanton</b>						<b>2</b>	
	Chibougamau	333, 3 <sup>e</sup> Rue	Cadre	630	Cadre supérieur	1		
			<b>Total Cadre</b>					<b>1</b>
			Professionnel	111	Attaché d'administration	1		
			<b>Total Professionnel</b>					<b>1</b>
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	7		
			<b>Total Technicien</b>					<b>7</b>
			Soutien	200	Agent de bureau	4		
	<b>Total Soutien</b>					<b>4</b>		
	<b>Total 333, 3<sup>e</sup> Rue</b>					<b>13</b>		
	<b>Total Chibougamau</b>						<b>13</b>	
	Chisasibi	15, Maamuu Road	Soutien	249	Préposé aux renseignements	2		
			<b>Total Soutien</b>					<b>2</b>
	<b>Total 15, Maamuu Road</b>					<b>2</b>		
	<b>Total Chisasibi</b>						<b>2</b>	
	Lebel-sur-Quévillon	107, Principale Sud	Professionnel	111	Attaché d'administration	1		
			<b>Total Professionnel</b>					<b>1</b>
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	1		
223				Évaluateur conduite véhic.routiers	1			
<b>Total Technicien</b>					<b>2</b>			
Soutien			200	Agent de bureau	1			
<b>Total Soutien</b>					<b>1</b>			
<b>Total 107, Principale Sud</b>					<b>4</b>			
<b>Total Lebel-sur-Quévillon</b>						<b>4</b>		

RÉGION ADMINISTRATIVE DE TRAVAIL	VILLE	BUREAU	CATÉGORIE D'EMPLOIS	CORPS D'EMPLOIS		TOTAL		
	Matagami	100, Place du Commerce	Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	1		
			<b>Total Technicien</b>			<b>1</b>		
			<b>Total 100, Place du Commerce</b>					<b>1</b>
			<b>Total Matagami</b>					<b>1</b>
<b>Total 10. Nord-du-Québec</b>						<b>22</b>		
11. Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	Bonaventure	151, avenue Grand-Pré	Cadre	630	Cadre supérieur	1		
			<b>Total Cadre</b>			<b>1</b>		
			Professionnel	111	Attaché d'administration	2		
			<b>Total Professionnel</b>			<b>2</b>		
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	9		
				298	Enquêteur en matières frauduleuses	1		
			<b>Total Technicien</b>			<b>10</b>		
			Soutien	200	Agent de bureau	1		
			<b>Total Soutien</b>			<b>1</b>		
			<b>Total 151, avenue Grand-Pré</b>					<b>14</b>
			<b>Total Bonaventure</b>					<b>14</b>
			Cap-aux-Meules	120, chemin de Gros-Cap	Cadre	630	Cadre supérieur	1
					<b>Total Cadre</b>			<b>1</b>
					Professionnel	111	Attaché d'administration	2
<b>Total Professionnel</b>					<b>2</b>			
Technicien	214	Agent d'aide socio-économique			6			
	264	Technicien en administration			1			
<b>Total Technicien</b>					<b>7</b>			
Soutien	200	Agent de bureau			2			
	249	Préposé aux renseignements			1			
<b>Total Soutien</b>					<b>3</b>			
<b>Total 120, chemin de Gros-Cap</b>					<b>13</b>			
<b>Total Cap-aux-Meules</b>					<b>13</b>			

RÉGION ADMINISTRATIVE DE TRAVAIL	VILLE	BUREAU	CATÉGORIE D'EMPLOIS	CORPS D'EMPLOIS		TOTAL		
	Carleton-sur-Mer	314, boul. Perron	Cadre	630	Cadre supérieur	2		
			<b>Total Cadre</b>					<b>2</b>
			Professionnel	111	Attaché d'administration	2		
			<b>Total Professionnel</b>					<b>2</b>
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	8		
			<b>Total Technicien</b>					<b>8</b>
			Soutien	200	Agent de bureau	1		
				221	Agent de secrétariat	1		
				249	Préposé aux renseignements	1		
			<b>Total Soutien</b>					<b>3</b>
	<b>Total 314, boul. Perron</b>					<b>15</b>		
	<b>Total Carleton-sur-Mer</b>						<b>15</b>	
	Chandler	101, rue Commerciale Ouest	Cadre	630	Cadre supérieur	1		
			<b>Total Cadre</b>					<b>1</b>
			Professionnel	111	Attaché d'administration	2		
			<b>Total Professionnel</b>					<b>2</b>
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	9		
			<b>Total Technicien</b>					<b>9</b>
			Soutien	200	Agent de bureau	1		
				221	Agent de secrétariat	1		
			<b>Total Soutien</b>					<b>2</b>
			<b>Total 101, rue Commerciale Ouest</b>					<b>14</b>
	<b>Total Chandler</b>						<b>14</b>	
Gaspé	96, Montée de Sandy Beach	Cadre	630	Cadre supérieur	1			
		<b>Total Cadre</b>					<b>1</b>	
		Professionnel	111	Attaché d'administration	1			
		<b>Total Professionnel</b>					<b>1</b>	
		Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	8			
		<b>Total Technicien</b>					<b>8</b>	
		Soutien	200	Agent de bureau	1			
			249	Préposé aux renseignements	1			
		<b>Total Soutien</b>					<b>2</b>	
		<b>Total 96, Montée de Sandy Beach</b>					<b>12</b>	
<b>Total Gaspé</b>						<b>12</b>		
Percé	124, route 132 Ouest	Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	1			
		<b>Total Technicien</b>					<b>1</b>	
		<b>Total 124, route 132 Ouest</b>					<b>1</b>	
<b>Total Percé</b>						<b>1</b>		

RÉGION ADMINISTRATIVE DE TRAVAIL	VILLE	BUREAU	CATÉGORIE D'EMPLOIS	CORPS D'EMPLOIS		TOTAL	
	Pointe-à-la-Croix	136A, boul. Interprovincial	Soutien	249	Préposé aux renseignements	1	
			<b>Total Soutien</b>		<b>1</b>		
			<b>Total 136A, boul. Interprovincial</b>				
	<b>Total Pointe-à-la-Croix</b>						<b>1</b>
	Sainte-Anne-des-Monts	39, boul. Sainte-Anne Ouest	Cadre	630	Cadre supérieur	1	
			<b>Total Cadre</b>		<b>1</b>		
			Professionnel	111	Attaché d'administration	2	
			<b>Total Professionnel</b>		<b>2</b>		
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	7	
			<b>Total Technicien</b>		<b>7</b>		
			Soutien	200	Agent de bureau	1	
				249	Préposé aux renseignements	2	
	<b>Total Soutien</b>		<b>3</b>				
<b>Total 39, boul. Sainte-Anne Ouest</b>					<b>13</b>		
<b>Total Sainte-Anne-des-Monts</b>						<b>13</b>	
<b>Total 11. Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine</b>						<b>83</b>	
12. Chaudière-Appalaches	Beauceville	111, 107 <sup>e</sup> Rue	Soutien	249	Préposé aux renseignements	1	
			<b>Total Soutien</b>		<b>1</b>		
			<b>Total 111, 107<sup>e</sup> Rue</b>				
	<b>Total Beauceville</b>						<b>1</b>
	Lac-Etchemin	1554, route 277	Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	6	
			<b>Total Technicien</b>		<b>6</b>		
			Soutien	200	Agent de bureau	2	
			<b>Total Soutien</b>		<b>2</b>		
	<b>Total 1554, route 277</b>					<b>8</b>	
	<b>Total Lac-Etchemin</b>						<b>8</b>
	Lévis	1205, boul. Guillaume-Couture	Cadre	630	Cadre supérieur	2	
			<b>Total Cadre</b>		<b>2</b>		
			Professionnel	111	Attaché d'administration	5	
<b>Total Professionnel</b>			<b>5</b>				
Technicien			214	Agent d'aide socio-économique	27		
			298	Enquêteur en matières frauduleuses	1		
<b>Total Technicien</b>			<b>28</b>				
Soutien			200	Agent de bureau	4		
	249	Préposé aux renseignements	3				
<b>Total Soutien</b>		<b>7</b>					
<b>Total 1205, boul. Guillaume-Couture</b>					<b>42</b>		
<b>Total Lévis</b>						<b>42</b>	

RÉGION ADMINISTRATIVE DE TRAVAIL	VILLE	BUREAU	CATÉGORIE D'EMPLOIS	CORPS D'EMPLOIS		TOTAL	
	L'Islet	319, boul. Nilus-Leclerc	Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	3	
			<b>Total Technicien</b>		<b>3</b>		
			<b>Total 319, boul. Nilus-Leclerc</b>				
	<b>Total L'Islet</b>						<b>3</b>
	Montmagny	116, rue Saint-Jean-Baptiste Ouest	Cadre	630	Cadre supérieur	1	
			<b>Total Cadre</b>		<b>1</b>		
			Professionnel	111	Attaché d'administration	3	
			<b>Total Professionnel</b>		<b>3</b>		
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	6	
			<b>Total Technicien</b>		<b>6</b>		
			Soutien	200	Agent de bureau	2	
				221	Agent de secrétariat	1	
	<b>Total Soutien</b>		<b>3</b>				
	<b>Total 116, rue Saint-Jean-Baptiste Ouest</b>					<b>13</b>	
	<b>Total Montmagny</b>						<b>13</b>
	Sainte-Croix	6375, rue Garneau	Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	1	
			<b>Total Technicien</b>		<b>1</b>		
			Soutien	249	Préposé aux renseignements	1	
			<b>Total Soutien</b>		<b>1</b>		
	<b>Total 6375, rue Garneau</b>					<b>2</b>	
	<b>Total Sainte-Croix</b>						<b>2</b>
	Sainte-Hénédine	115, rue Langevin	Soutien	200	Agent de bureau	1	
			<b>Total Soutien</b>		<b>1</b>		
	<b>Total 115, rue Langevin</b>					<b>1</b>	
	<b>Total Sainte-Hénédine</b>						<b>1</b>
	Sainte-Marie	1037, boul. Vachon Nord	Cadre	630	Cadre supérieur	1	
			<b>Total Cadre</b>		<b>1</b>		
Professionnel			111	Attaché d'administration	2		
<b>Total Professionnel</b>			<b>2</b>				
Technicien			214	Agent d'aide socio-économique	11		
<b>Total Technicien</b>			<b>11</b>				
Soutien			200	Agent de bureau	3		
<b>Total Soutien</b>		<b>3</b>					
<b>Total 1037, boul. Vachon Nord</b>					<b>17</b>		
<b>Total Sainte-Marie</b>						<b>17</b>	

RÉGION ADMINISTRATIVE DE TRAVAIL	VILLE	BUREAU	CATÉGORIE D'EMPLOIS	CORPS D'EMPLOIS		TOTAL		
	Saint-Georges	11400, 1 <sup>re</sup> Avenue Est	Cadre	630	Cadre supérieur	1		
			<b>Total Cadre</b>					<b>1</b>
			Professionnel	111	Attaché d'administration	5		
			<b>Total Professionnel</b>					<b>5</b>
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	18		
				264	Technicien en administration	1		
				298	Enquêteur en matières frauduleuses	1		
			<b>Total Technicien</b>					<b>20</b>
			Soutien	200	Agent de bureau	5		
				249	Préposé aux renseignements	2		
	<b>Total Soutien</b>					<b>7</b>		
	<b>Total 11400, 1<sup>re</sup> Avenue Est</b>					<b>33</b>		
	<b>Total Saint-Georges</b>						<b>33</b>	
	Saint-Jean-Port-Joli	442, route de l'Église	Soutien	249	Préposé aux renseignements	1		
			<b>Total Soutien</b>					<b>1</b>
<b>Total 442, route de l'Église</b>					<b>1</b>			
<b>Total Saint-Jean-Port-Joli</b>						<b>1</b>		
Saint-Lazare-de-Bellechasse	100, rue Monseigneur-Bilodeau	Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	1			
		<b>Total Technicien</b>					<b>1</b>	
		Soutien	200	Agent de bureau	1			
		<b>Total Soutien</b>					<b>1</b>	
		<b>Total 100, rue Monseigneur-Bilodeau</b>					<b>2</b>	
<b>Total Saint-Lazare-de-Bellechasse</b>						<b>2</b>		
Saint-Raphaël	23, avenue Chanoine-Audet	Soutien	249	Préposé aux renseignements	1			
		<b>Total Soutien</b>					<b>1</b>	
		<b>Total 23, avenue Chanoine-Audet</b>					<b>1</b>	
<b>Total Saint-Raphaël</b>						<b>1</b>		

RÉGION ADMINISTRATIVE DE TRAVAIL	VILLE	BUREAU	CATÉGORIE D'EMPLOIS	CORPS D'EMPLOIS		TOTAL				
	Thetford Mines	693, rue Saint-Alphonse Nord	Cadre	630	Cadre supérieur	1				
			<b>Total Cadre</b>					<b>1</b>		
			Professionnel	111	Attaché d'administration	2				
			<b>Total Professionnel</b>					<b>2</b>		
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	20				
				264	Technicien en administration	1				
				298	Enquêteur en matières frauduleuses	1				
			<b>Total Technicien</b>					<b>22</b>		
			Soutien	200	Agent de bureau	3				
				249	Préposé aux renseignements	2				
			<b>Total Soutien</b>					<b>5</b>		
<b>Total 693, rue Saint-Alphonse Nord</b>					<b>30</b>					
<b>Total Thetford Mines</b>					<b>30</b>					
<b>Total 12. Chaudière-Appalaches</b>						<b>154</b>				
13. Laval	Laval	1438, boul. Daniel-Johnson	Cadre	630	Cadre supérieur	2				
			<b>Total Cadre</b>					<b>2</b>		
			Professionnel	111	Attaché d'administration	8				
			<b>Total Professionnel</b>					<b>8</b>		
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	29				
				264	Technicien en administration	1				
			<b>Total Technicien</b>					<b>30</b>		
			Soutien	200	Agent de bureau	4				
				221	Agent de secrétariat	1				
				249	Préposé aux renseignements	14				
		<b>Total Soutien</b>					<b>19</b>			
		<b>Total 1438, boul. Daniel-Johnson</b>					<b>59</b>			
		3, Place Laval			Cadre	630	Cadre supérieur	2		
					<b>Total Cadre</b>					<b>2</b>
					Professionnel	111	Attaché d'administration	1		
					<b>Total Professionnel</b>					<b>1</b>
					Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	42		
264	Technicien en administration					1				
<b>Total Technicien</b>					<b>43</b>					
Soutien	200				Agent de bureau	11				
<b>Total Soutien</b>					<b>11</b>					
<b>Total 3, Place Laval</b>					<b>57</b>					
<b>Total Laval</b>					<b>116</b>					
<b>Total 13. Laval</b>						<b>116</b>				

RÉGION ADMINISTRATIVE DE TRAVAIL	VILLE	BUREAU	CATÉGORIE D'EMPLOIS	CORPS D'EMPLOIS		TOTAL	
14. Lanaudière	Berthierville	90, place du Marché	Cadre	630	Cadre supérieur	1	
			<b>Total Cadre</b>			<b>1</b>	
			Professionnel	111	Attaché d'administration	1	
			<b>Total Professionnel</b>			<b>1</b>	
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	28	
				264	Technicien en administration	1	
				298	Enquêteur en matières frauduleuses	1	
			<b>Total Technicien</b>			<b>30</b>	
			Soutien	200	Agent de bureau	3	
			<b>Total Soutien</b>			<b>3</b>	
	<b>Total 90, place du Marché</b>						<b>35</b>
	<b>Total Berthierville</b>						<b>35</b>
	Joliette	409, rue Notre-Dame	Cadre	630	Cadre supérieur	1	
			<b>Total Cadre</b>			<b>1</b>	
			Professionnel	111	Attaché d'administration	2	
			<b>Total Professionnel</b>			<b>2</b>	
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	18	
			<b>Total Technicien</b>			<b>18</b>	
			Soutien	200	Agent de bureau	5	
				249	Préposé aux renseignements	2	
	<b>Total Soutien</b>			<b>7</b>			
	<b>Total 409, rue Notre-Dame</b>						<b>28</b>
	<b>Total Joliette</b>						<b>28</b>
	L'Assomption	867, boul. L'Ange-Gardien	Soutien	249	Préposé aux renseignements	2	
			<b>Total Soutien</b>			<b>2</b>	
			<b>Total 867, boul. L'Ange-Gardien</b>				
<b>Total L'Assomption</b>						<b>2</b>	
Rawdon	3486, rue Queen	Cadre	630	Cadre supérieur	1		
		<b>Total Cadre</b>			<b>1</b>		
		Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	10		
			264	Technicien en administration	1		
			298	Enquêteur en matières frauduleuses	3		
		<b>Total Technicien</b>			<b>14</b>		
		Soutien	200	Agent de bureau	2		
			249	Préposé aux renseignements	1		
		<b>Total Soutien</b>			<b>3</b>		
		<b>Total 3486, rue Queen</b>					
<b>Total Rawdon</b>						<b>18</b>	

RÉGION ADMINISTRATIVE DE TRAVAIL	VILLE	BUREAU	CATÉGORIE D'EMPLOIS	CORPS D'EMPLOIS		TOTAL		
	Repentigny	155, rue Notre-Dame	Cadre	630	Cadre supérieur	1		
			<b>Total Cadre</b>					<b>1</b>
			Professionnel	111	Attaché d'administration			4
			<b>Total Professionnel</b>					<b>4</b>
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique			26
				264	Technicien en administration			1
			<b>Total Technicien</b>					<b>27</b>
			Soutien	200	Agent de bureau			10
				249	Préposé aux renseignements			2
			<b>Total Soutien</b>					<b>12</b>
	<b>Total 155, rue Notre-Dame</b>					<b>44</b>		
	<b>Total Repentigny</b>						<b>44</b>	
	Sainte-Julienne	2495, rue Cartier	Cadre	630	Cadre supérieur			1
			<b>Total Cadre</b>					<b>1</b>
			Professionnel	111	Attaché d'administration			1
			<b>Total Professionnel</b>					<b>1</b>
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique			18
				264	Technicien en administration			1
			<b>Total Technicien</b>					<b>19</b>
			Soutien	200	Agent de bureau			2
<b>Total Soutien</b>					<b>2</b>			
<b>Total 2495, rue Cartier</b>					<b>23</b>			
<b>Total Sainte-Julienne</b>						<b>23</b>		
Saint-Jean-de-Matha	941, route Louis-Cyr	Technicien	214	Agent d'aide socio-économique			5	
		<b>Total Technicien</b>					<b>5</b>	
		Soutien	200	Agent de bureau			1	
		<b>Total Soutien</b>					<b>1</b>	
<b>Total 941, route Louis-Cyr</b>					<b>6</b>			
<b>Total Saint-Jean-de-Matha</b>						<b>6</b>		

RÉGION ADMINISTRATIVE DE TRAVAIL	VILLE	BUREAU	CATÉGORIE D'EMPLOIS	CORPS D'EMPLOIS		TOTAL		
	Terrebonne	1590, chemin Gascon	Cadre	630	Cadre supérieur	1		
			<b>Total Cadre</b>					<b>1</b>
			Professionnel	111	Attaché d'administration	2		
			<b>Total Professionnel</b>					<b>2</b>
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	19		
				298	Enquêteur en matières frauduleuses	5		
			<b>Total Technicien</b>					<b>24</b>
			Soutien	200	Agent de bureau	8		
			<b>Total Soutien</b>					<b>8</b>
			<b>Total 1590, chemin Gascon</b>					<b>35</b>
<b>Total Terrebonne</b>					<b>35</b>			
<b>Total 14. Lanaudière</b>						<b>191</b>		
15. Laurentides	Lachute	505, avenue Béthany	Cadre	630	Cadre supérieur	1		
			<b>Total Cadre</b>					<b>1</b>
			Professionnel	111	Attaché d'administration	1		
			<b>Total Professionnel</b>					<b>1</b>
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	7		
				<b>Total Technicien</b>				
			Soutien	200	Agent de bureau	3		
			<b>Total Soutien</b>					<b>3</b>
			<b>Total 505, avenue Béthany</b>					<b>12</b>
			<b>Total Lachute</b>					<b>12</b>
	Mont-Laurier	585, rue Hébert	Cadre	630	Cadre supérieur	1		
			<b>Total Cadre</b>					<b>1</b>
			Professionnel	111	Attaché d'administration	2		
			<b>Total Professionnel</b>					<b>2</b>
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	9		
<b>Total Technicien</b>					<b>9</b>			
Soutien			200	Agent de bureau	1			
			221	Agent de secrétariat	1			
			249	Préposé aux renseignements	1			
<b>Total Soutien</b>					<b>3</b>			
<b>Total 585, rue Hébert</b>					<b>15</b>			
<b>Total Mont-Laurier</b>					<b>15</b>			
Rivière-Rouge	1355, rue Annonciation Sud	Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	1			
		<b>Total Technicien</b>					<b>1</b>	
		<b>Total 1355, rue Annonciation Sud</b>					<b>1</b>	
<b>Total Rivière-Rouge</b>					<b>1</b>			

RÉGION ADMINISTRATIVE DE TRAVAIL	VILLE	BUREAU	CATÉGORIE D'EMPLOIS	CORPS D'EMPLOIS		TOTAL			
	Sainte-Adèle	400, boul. de Sainte-Adèle	Cadre	630	Cadre supérieur	1			
			<b>Total Cadre</b>					<b>1</b>	
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique			18	
			<b>Total Technicien</b>					<b>18</b>	
			Soutien	200	Agent de bureau			4	
				221	Agent de secrétariat			1	
				249	Préposé aux renseignements			3	
			<b>Total Soutien</b>					<b>8</b>	
			<b>Total 400, boul. de Sainte-Adèle</b>					<b>27</b>	
			<b>Total Sainte-Adèle</b>						<b>27</b>
			Sainte-Agathe-des-Monts	1, rue Raymond	Cadre	630	Cadre supérieur	1	
	<b>Total Cadre</b>					<b>1</b>			
	Professionnel	111			Attaché d'administration			1	
	<b>Total Professionnel</b>					<b>1</b>			
	Technicien	214			Agent d'aide socio-économique			13	
	<b>Total Technicien</b>					<b>13</b>			
	Soutien	200			Agent de bureau			4	
	<b>Total Soutien</b>					<b>4</b>			
	<b>Total 1, rue Raymond</b>					<b>19</b>			
	<b>Total Sainte-Agathe-des-Monts</b>						<b>19</b>		
	Sainte-Thérèse	100, boul. Ducharme	Cadre	630	Cadre supérieur	2			
			<b>Total Cadre</b>					<b>2</b>	
			Professionnel	111	Attaché d'administration			7	
			<b>Total Professionnel</b>					<b>7</b>	
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique			24	
			<b>Total Technicien</b>					<b>24</b>	
			Soutien	200	Agent de bureau			9	
<b>Total Soutien</b>					<b>9</b>				
<b>Total 100, boul. Ducharme</b>					<b>42</b>				
<b>Total Sainte-Thérèse</b>						<b>42</b>			

RÉGION ADMINISTRATIVE DE TRAVAIL	VILLE	BUREAU	CATÉGORIE D'EMPLOIS	CORPS D'EMPLOIS		TOTAL		
	Saint-Eustache	367, boul. Arthur-Sauvé	Cadre	630	Cadre supérieur	1		
			<b>Total Cadre</b>					<b>1</b>
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	7		
				264	Technicien en administration	1		
			<b>Total Technicien</b>					<b>8</b>
			Soutien	200	Agent de bureau	3		
				249	Préposé aux renseignements	2		
			<b>Total Soutien</b>					<b>5</b>
			<b>Total 367, boul. Arthur-Sauvé</b>					<b>14</b>
			<b>Total Saint-Eustache</b>					<b>14</b>
	Saint-Jérôme	275, rue Latour	Cadre	630	Cadre supérieur	2		
			<b>Total Cadre</b>					<b>2</b>
			Professionnel	111	Attaché d'administration	5		
			<b>Total Professionnel</b>					<b>5</b>
Technicien			214	Agent d'aide socio-économique	37			
<b>Total Technicien</b>					<b>37</b>			
Soutien			200	Agent de bureau	10			
			249	Préposé aux renseignements	5			
<b>Total Soutien</b>					<b>15</b>			
<b>Total 275, rue Latour</b>					<b>59</b>			
<b>Total Saint-Jérôme</b>					<b>59</b>			
<b>Total 15. Laurentides</b>						<b>189</b>		
16. Montérégie	Acton Vale	1130, rue Daigneault	Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	1		
			<b>Total Technicien</b>					<b>1</b>
			<b>Total 1130, rue Daigneault</b>					<b>1</b>
	<b>Total Acton Vale</b>						<b>1</b>	
	Beauharnois	140, rue Saint-Laurent	Soutien	249	Préposé aux renseignements	1		
			<b>Total Soutien</b>					<b>1</b>
	<b>Total 140, rue Saint-Laurent</b>					<b>1</b>		
	<b>Total Beauharnois</b>						<b>1</b>	
	Bedford	4, rue Adhémar-Cusson	Soutien	249	Préposé aux renseignements	1		
			<b>Total Soutien</b>					<b>1</b>
<b>Total 4, rue Adhémar-Cusson</b>					<b>1</b>			
<b>Total Bedford</b>						<b>1</b>		

RÉGION ADMINISTRATIVE DE TRAVAIL	VILLE	BUREAU	CATÉGORIE D'EMPLOIS	CORPS D'EMPLOIS		TOTAL		
	Beloeil	515, boul. Sir-Wilfrid-Laurier	Cadre	630	Cadre supérieur	1		
			<b>Total Cadre</b>					<b>1</b>
			Professionnel	111	Attaché d'administration			4
			<b>Total Professionnel</b>					<b>4</b>
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique			16
				264	Technicien en administration			2
			<b>Total Technicien</b>					<b>18</b>
			Soutien	200	Agent de bureau			5
			<b>Total Soutien</b>					<b>5</b>
			<b>Total 515, boul. Sir-Wilfrid-Laurier</b>					<b>28</b>
	<b>Total Beloeil</b>						<b>28</b>	
	Boucherville	135, boul. de la Mortagne	Soutien	249	Préposé aux renseignements	1		
			<b>Total Soutien</b>					<b>1</b>
			<b>Total 135, boul. de la Mortagne</b>					<b>1</b>
	<b>Total Boucherville</b>						<b>1</b>	
	Brossard	1, Place du Commerce	Cadre	630	Cadre supérieur	2		
			<b>Total Cadre</b>					<b>2</b>
			Professionnel	105	Agent rech.et planific.socio-économ.			1
				111	Attaché d'administration			13
			<b>Total Professionnel</b>					<b>14</b>
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique			23
				264	Technicien en administration			3
			<b>Total Technicien</b>					<b>26</b>
			Soutien	200	Agent de bureau			9
				249	Préposé aux renseignements			3
	<b>Total Soutien</b>					<b>12</b>		
	<b>Total 1, Place du Commerce</b>					<b>54</b>		
	<b>Total Brossard</b>						<b>54</b>	
Châteauguay	180, boul. d'Anjou	Cadre	630	Cadre supérieur	1			
		<b>Total Cadre</b>					<b>1</b>	
		Technicien	214	Agent d'aide socio-économique			29	
		<b>Total Technicien</b>					<b>29</b>	
		Soutien	200	Agent de bureau			10	
		<b>Total Soutien</b>					<b>10</b>	
<b>Total 180, boul. d'Anjou</b>					<b>40</b>			
<b>Total Châteauguay</b>						<b>40</b>		

RÉGION ADMINISTRATIVE DE TRAVAIL	VILLE	BUREAU	CATÉGORIE D'EMPLOIS	CORPS D'EMPLOIS		TOTAL		
	Cowansville	406, rue du Sud	Professionnel	111	Attaché d'administration	2		
			<b>Total Professionnel</b>					<b>2</b>
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	6		
			<b>Total Technicien</b>					<b>6</b>
			Soutien	200	Agent de bureau	3		
			<b>Total Soutien</b>					<b>3</b>
			<b>Total 406, rue du Sud</b>					<b>11</b>
	<b>Total Cowansville</b>						<b>11</b>	
	Granby	77, rue Principale	Cadre	630	Cadre supérieur	2		
			<b>Total Cadre</b>				<b>2</b>	
			Professionnel	105	Agent rech.et planific.socio-économ.	1		
				111	Attaché d'administration	10		
			<b>Total Professionnel</b>				<b>11</b>	
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	15		
				298	Enquêteur en matières frauduleuses	2		
			<b>Total Technicien</b>				<b>17</b>	
			Soutien	200	Agent de bureau	2		
				221	Agent de secrétariat	1		
	249	Préposé aux renseignements		7				
	<b>Total Soutien</b>				<b>10</b>			
	<b>Total 77, rue Principale</b>					<b>40</b>		
	<b>Total Granby</b>						<b>40</b>	
Huntingdon	220, rue Châteauguay	Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	4			
		<b>Total Technicien</b>				<b>4</b>		
		Soutien	200	Agent de bureau	1			
		<b>Total Soutien</b>				<b>1</b>		
<b>Total 220, rue Châteauguay</b>					<b>5</b>			
<b>Total Huntingdon</b>						<b>5</b>		
La Prairie	455, boul. Taschereau	Soutien	249	Préposé aux renseignements	1			
		<b>Total Soutien</b>				<b>1</b>		
<b>Total 455, boul. Taschereau</b>					<b>1</b>			
<b>Total La Prairie</b>						<b>1</b>		
Lac-Brome	550, chemin Knowlton	Soutien	249	Préposé aux renseignements	1			
		<b>Total Soutien</b>				<b>1</b>		
<b>Total 550, chemin Knowlton</b>					<b>1</b>			
<b>Total Lac-Brome</b>						<b>1</b>		

RÉGION ADMINISTRATIVE DE TRAVAIL	VILLE	BUREAU	CATÉGORIE D'EMPLOIS	CORPS D'EMPLOIS		TOTAL		
	Longueuil	2877, chemin de Chambly	Cadre	630	Cadre supérieur	2		
			<b>Total Cadre</b>					<b>2</b>
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique			46
				264	Technicien en administration			3
			<b>Total Technicien</b>					<b>49</b>
			Soutien	200	Agent de bureau			21
				249	Préposé aux renseignements			4
			<b>Total Soutien</b>					<b>25</b>
			<b>Total 2877, chemin de Chambly</b>					<b>76</b>
			<b>Total Longueuil</b>					<b>76</b>
	Marieville	497, rue Sainte-Marie	Technicien	214	Agent d'aide socio-économique			2
			<b>Total Technicien</b>					<b>2</b>
			Soutien	200	Agent de bureau			1
				249	Préposé aux renseignements			1
			<b>Total Soutien</b>					<b>2</b>
	<b>Total 497, rue Sainte-Marie</b>					<b>4</b>		
	<b>Total Marieville</b>					<b>4</b>		
	Saint-Constant	126, rue Saint-Pierre	Cadre	630	Cadre supérieur			1
			<b>Total Cadre</b>					<b>1</b>
			Professionnel	111	Attaché d'administration			3
			<b>Total Professionnel</b>					<b>3</b>
Technicien			214	Agent d'aide socio-économique			14	
<b>Total Technicien</b>					<b>14</b>			
Soutien			200	Agent de bureau			4	
<b>Total Soutien</b>					<b>4</b>			
<b>Total 126, rue Saint-Pierre</b>					<b>22</b>			
<b>Total Saint-Constant</b>					<b>22</b>			
Sainte-Julie	461, boul. Saint-Joseph	Soutien	249	Préposé aux renseignements			1	
		<b>Total Soutien</b>					<b>1</b>	
		<b>Total 461, boul. Saint-Joseph</b>					<b>1</b>	
<b>Total Sainte-Julie</b>					<b>1</b>			
Sainte-Martine	177, rue Saint-Joseph	Soutien	249	Préposé aux renseignements			1	
		<b>Total Soutien</b>					<b>1</b>	
		<b>Total 177, rue Saint-Joseph</b>					<b>1</b>	
<b>Total Sainte-Martine</b>					<b>1</b>			

RÉGION ADMINISTRATIVE DE TRAVAIL	VILLE	BUREAU	CATÉGORIE D'EMPLOIS	CORPS D'EMPLOIS		TOTAL			
	Saint-Hyacinthe	3100, boul. Laframboise	Cadre	630	Cadre supérieur	1			
			<b>Total Cadre</b>					<b>1</b>	
			Professionnel	111	Attaché d'administration			2	
			<b>Total Professionnel</b>					<b>2</b>	
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique			15	
			<b>Total Technicien</b>					<b>15</b>	
			Soutien	200	Agent de bureau			5	
				221	Agent de secrétariat			1	
				249	Préposé aux renseignements			2	
			<b>Total Soutien</b>					<b>8</b>	
			<b>Total 3100, boul. Laframboise</b>					<b>26</b>	
			<b>Total Saint-Hyacinthe</b>						<b>26</b>
			Saint-Jean-sur-Richelieu	315, rue MacDonald	Cadre	630	Cadre supérieur		
	<b>Total Cadre</b>					<b>2</b>			
	Professionnel	111			Attaché d'administration			2	
	<b>Total Professionnel</b>					<b>2</b>			
	Technicien	214			Agent d'aide socio-économique			31	
		264			Technicien en administration			1	
		298			Enquêteur en matières frauduleuses			14	
	<b>Total Technicien</b>					<b>46</b>			
	Soutien	200			Agent de bureau			3	
		221			Agent de secrétariat			1	
		249			Préposé aux renseignements			4	
	<b>Total Soutien</b>					<b>8</b>			
	<b>Total 315, rue MacDonald</b>					<b>58</b>			
	<b>Total Saint-Jean-sur-Richelieu</b>						<b>58</b>		

RÉGION ADMINISTRATIVE DE TRAVAIL	VILLE	BUREAU	CATÉGORIE D'EMPLOIS	CORPS D'EMPLOIS		TOTAL		
	Salaberry-de-Valleyfield	63, rue Champlain	Cadre	630	Cadre supérieur	1		
			<b>Total Cadre</b>					<b>1</b>
			Professionnel	105	Agent rech.et planific.socio-économ.	1		
				111	Attaché d'administration	10		
			<b>Total Professionnel</b>					<b>11</b>
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	14		
				264	Technicien en administration	2		
				298	Enquêteur en matières frauduleuses	2		
			<b>Total Technicien</b>					<b>18</b>
			Soutien	200	Agent de bureau	4		
				249	Préposé aux renseignements	2		
			<b>Total Soutien</b>					<b>6</b>
	<b>Total 63, rue Champlain</b>					<b>36</b>		
	<b>Total Salaberry-de-Valleyfield</b>						<b>36</b>	
	Sorel-Tracy	375, boul. Fiset	Cadre	630	Cadre supérieur	1		
			<b>Total Cadre</b>					<b>1</b>
			Professionnel	111	Attaché d'administration	1		
			<b>Total Professionnel</b>					<b>1</b>
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	8		
			<b>Total Technicien</b>					<b>8</b>
			Soutien	200	Agent de bureau	4		
				221	Agent de secrétariat	1		
				249	Préposé aux renseignements	1		
<b>Total Soutien</b>					<b>6</b>			
<b>Total 375, boul. Fiset</b>					<b>16</b>			
<b>Total Sorel-Tracy</b>						<b>16</b>		
Vaudreuil-Dorion	430, boul. Harwood	Cadre	630	Cadre supérieur	1			
		<b>Total Cadre</b>					<b>1</b>	
		Professionnel	111	Attaché d'administration	3			
		<b>Total Professionnel</b>					<b>3</b>	
		Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	9			
		<b>Total Technicien</b>					<b>9</b>	
		Soutien	200	Agent de bureau	2			
			249	Préposé aux renseignements	1			
		<b>Total Soutien</b>					<b>3</b>	
		<b>Total 430, boul. Harwood</b>					<b>16</b>	
<b>Total Vaudreuil-Dorion</b>						<b>16</b>		
<b>Total 16. Montérégie</b>						<b>440</b>		

RÉGION ADMINISTRATIVE DE TRAVAIL	VILLE	BUREAU	CATÉGORIE D'EMPLOIS	CORPS D'EMPLOIS		TOTAL			
17. Centre-du-Québec	Bécancour	1300, boul. Port-Royal	Cadre	630	Cadre supérieur	1			
			<b>Total Cadre</b>					<b>1</b>	
			Professionnel	111	Attaché d'administration	1			
			<b>Total Professionnel</b>					<b>1</b>	
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	8			
			<b>Total Technicien</b>					<b>8</b>	
			Soutien	200	Agent de bureau	2			
				249	Préposé aux renseignements	1			
			<b>Total Soutien</b>					<b>3</b>	
			<b>Total 1300, boul. Port-Royal</b>					<b>13</b>	
	<b>Total Bécancour</b>						<b>13</b>		
	Drummondville	270, rue Lindsay		Cadre	630	Cadre supérieur	2		
				<b>Total Cadre</b>					<b>2</b>
				Professionnel	111	Attaché d'administration	2		
				<b>Total Professionnel</b>					<b>2</b>
				Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	41		
					298	Enquêteur en matières frauduleuses	1		
				<b>Total Technicien</b>					<b>42</b>
				Soutien	200	Agent de bureau	9		
					249	Préposé aux renseignements	1		
				<b>Total Soutien</b>					<b>10</b>
	<b>Total 270, rue Lindsay</b>					<b>56</b>			
	<b>Total Drummondville</b>						<b>56</b>		
Nicolet	460, boul. Louis-Fréchette		Soutien	200	Agent de bureau	1			
			<b>Total Soutien</b>					<b>1</b>	
<b>Total 460, boul. Louis-Fréchette</b>					<b>1</b>				
<b>Total Nicolet</b>						<b>1</b>			
Plessisville	1971, rue Bilodeau		Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	9			
			<b>Total Technicien</b>					<b>9</b>	
			Soutien	200	Agent de bureau	1			
				249	Préposé aux renseignements	1			
			<b>Total Soutien</b>					<b>2</b>	
<b>Total 1971, rue Bilodeau</b>					<b>11</b>				
<b>Total Plessisville</b>						<b>11</b>			

RÉGION ADMINISTRATIVE DE TRAVAIL	VILLE	BUREAU	CATÉGORIE D'EMPLOIS	CORPS D'EMPLOIS		TOTAL
	Victoriaville	62, rue Saint-Jean-Baptiste	Cadre	630	Cadre supérieur	1
			<b>Total Cadre</b>			<b>1</b>
			Professionnel	111	Attaché d'administration	2
			<b>Total Professionnel</b>			<b>2</b>
			Technicien	214	Agent d'aide socio-économique	18
				298	Enquêteur en matières frauduleuses	1
			<b>Total Technicien</b>			<b>19</b>
			Soutien	200	Agent de bureau	5
			<b>Total Soutien</b>			<b>5</b>
		<b>Total 62, rue Saint-Jean-Baptiste</b>				<b>27</b>
	<b>Total Victoriaville</b>					<b>27</b>
<b>Total 17. Centre-du-Québec</b>						<b>108</b>
<b>TOTAL</b>						<b>3 052</b>

<sup>1</sup>Les données concernent exclusivement le personnel travaillant dans un édifice offrant des services au comptoir pour la clientèle, incluant les comptoirs de service du Directeur de l'état civil de la Capitale-Nationale et de Montréal (156 bureaux) et à l'exclusion du personnel des directions régionales.

Exclusions :

- Les effectifs de la Ville de Montréal en prêt de service au Ministère.
- Les centres locaux d'emploi de Kuujjuak (732, rue Siuralikuuk, Kuujjuak) et de Inukjuak (Building 770, bureau 104, Inukjuak) ne figurent pas sur la liste des effectifs puisque les employés sont rémunérés par l'Administration régionale Kativik.
- Le bureau Foncier Québec de New Carlisle (87, boul. Gérard-D.-Lévesque, New Carlisle) n'est également pas présenté, car il s'agit d'une employée du ministère de la Justice qui y offre les services.

Source : Données extraites du SAGIP à la paie 24 du 28 février 2019 (effectifs en lien d'emploi au 27 février 2019).

**SOURCE :** DGRH  
**COLLABORATION :** SO  
**VALIDATION :**  
**DATE :** 2019-03-14

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-42**

**Titre :**

Par programme, donner le niveau des crédits demandés au Conseil du trésor pour l'année 2019-2020.

**Exposé et statistiques :**

L'information est disponible dans le budget de dépenses 2019-2020.

**SOURCE :** DGRFC-DB  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION :**  
**DATE :** 2019-03-12

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-43

### **Titre : Grande corvée**

Fournir tous les documents, notes, échéanciers, coûts ventilés pour chacune des mesures suivantes de la **Grande corvée** :

- a) Intégrer le plus grand nombre de personnes au marché du travail, entre autres les personnes handicapées, travailleurs expérimentés, autochtones et immigrants;
- b) Adapter la main-d'œuvre actuelle pour soutenir les travailleurs afin d'actualiser leurs compétences pour répondre aux transformations de l'économie en leur offrant de la formation continue;
- c) Préparer la future main-d'œuvre en offrant des formations adaptées à l'évolution des besoins du marché et en orientant les jeunes vers ces domaines;
- d) Accroître la productivité des entreprises en les accompagnants dans la mise en place de solutions pour compenser la rareté de la main-d'œuvre, soit par la réorganisation du travail, l'acquisition d'équipement, la numérisation, la robotisation, les technologies de l'information, la recherche et le développement.

### **Exposé et statistiques :**

Pour répondre aux besoins des entreprises, le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale et ministre responsable de la région de la Mauricie, M. Jean Boulet, a lancé le 17 janvier 2019 la Grande corvée. Il s'agit d'une opération qui s'inscrit désormais comme une nouvelle façon de communiquer avec les entreprises. Il ne s'agit pas de nouveaux programmes ou mesures d'emploi. Des conseillers vont au-devant des entreprises de leur région et réalisent des interventions proactives envers celles qui éprouvent des difficultés à combler leurs postes, afin de les aider à identifier des problèmes auxquels elles font face et à mettre en place les solutions les plus appropriées.

L'intervention du ministère auprès des entreprises se déploie sur quatre fronts, soit :

- Intégrer le plus grand nombre de personnes au marché du travail et aider les entreprises dans le recrutement.
- Adapter la main-d'œuvre actuelle : soutenir les travailleurs dans l'adaptation de leurs compétences aux transformations de l'économie.
- Préparer la future main-d'œuvre en offrant des formations adaptées à l'évolution des besoins et inciter les jeunes à s'y inscrire.
- Accroître la productivité des entreprises en les accompagnants afin qu'elles augmentent leur productivité pour compenser la rareté de main-d'œuvre.

En date du 27 février 2019, sur les 2 555 entreprises contactées dans l'ensemble des 17 régions, 1 286 ont pu discuter de leurs besoins et du soutien que Services Québec pourrait leur offrir. Considérant la courte période entre le début des appels et la date de référence, il n'y a pas pour l'instant de bilan des interventions des conseillers aux entreprises sur les quatre fronts.

**SOURCE :** Direction des mesures et services aux entreprises et du placement  
**COLLABORATION :** Direction des politiques d'emploi et des stratégies  
**VALIDATION:** Direction de la Statistique et de l'information de gestion  
**DATE :** 1<sup>er</sup> avril 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-44

**Titre :**

Pour 2018-2019, indiquer le :

- a. Nombre de jeunes entre 18 et 24 ans – 25 et 29 ans – 30 et 35 ans habitant le territoire de chaque centre local d'emploi;
- b. Nombre de jeunes entre 18 et 24 ans – 25 et 29 ans – 30 et 35 ans habitant le territoire de chaque MRC;
- c. Nombre de jeunes recevant une prestation d'aide sociale et qui sont âgés entre 18 et 24 – 25 et 29 ans – 30 et 35 ans sur le territoire de chaque centre local d'emploi;
- d. Nombre de jeunes recevant une prestation d'aide sociale avec une allocation pour contraintes temporaires et qui sont âgés entre 18 et 24 ans – 25 et 29 ans – 30 et 35 ans sur le territoire de chaque centre local d'emploi;
- e. Nombre de jeunes recevant une allocation de solidarité sociale et qui sont âgés entre 18 et 24 ans – 25 et 29 ans – 30 et 35 ans sur le territoire de chaque centre local d'emploi;
- f. Nombre de jeunes recevant des prestations de l'assurance-emploi et qui sont âgé entre 18 et 24 ans – 25 et 29 ans – 30 et 35 ans sur le territoire de chaque centre local d'emploi.

**Exposé et statistiques :**

**a) Nombre de jeunes habitant le territoire de chaque centre local d'emploi**

Cette donnée n'est pas disponible au MTESS.

**b) Nombre de jeunes habitant le territoire de chaque MRC**

Cette donnée n'est pas disponible au MTESS.

**c) Nombre de jeunes recevant une prestation d'aide sociale habitant le territoire de chaque centre local d'emploi**

Voir l'annexe 1.

**d) Nombre de jeunes recevant une prestation d'aide sociale avec une allocation pour contraintes temporaires habitant le territoire de chaque centre local d'emploi**

Voir l'annexe 1.

**e) Nombre de jeunes recevant une allocation de solidarité sociale habitant le territoire de chaque centre local d'emploi**

Voir l'annexe 1.

**f) Nombre de jeunes recevant une prestation de l'assurance-emploi habitant le territoire de chaque centre local d'emploi**

Cette donnée provient du gouvernement du Canada. Le MTESS ne peut répondre à cette question.

**SOURCE :** Direction de l'analyse et de l'information de gestion

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:**

**DATE :** 6 mars 2019

## RP44 - Annexe 1

		<b>Statistiques sur les jeunes adultes prestataires des programmes d'assistance sociale</b>		
		<b>janvier 2019</b>		
		Nombre de jeunes prestataires de l'aide sociale	Nombre de jeunes prestataires de l'aide sociale ayant une contrainte temporaire à l'emploi	Nombre de jeunes prestataires de la solidarité sociale
<b>Centre local d'emploi<sup>1</sup></b>	<b>Âge</b>			
Inconnu	Moins de 25 ans	x	x	x
	25 à 29 ans	x	x	x
	30 à 35 ans	x	x	x
001 - Lac-Saint-Jean-Est	Moins de 25 ans	79	27	59
	25 à 29 ans	77	32	44
	30 à 35 ans	105	31	67
002 - Amos	Moins de 25 ans	24	x	19
	25 à 29 ans	26	13	27
	30 à 35 ans	32	x	31
003 - Asbestos	Moins de 25 ans	42	18	23
	25 à 29 ans	38	14	18
	30 à 35 ans	53	11	22
004 - Bonaventure	Moins de 25 ans	31	x	26
	25 à 29 ans	32	10	22
	30 à 35 ans	31	x	36
005 - Chicoutimi	Moins de 25 ans	149	35	107
	25 à 29 ans	115	31	81
	30 à 35 ans	165	31	109
006 - Laval-des-Rapides	Moins de 25 ans	251	58	208
	25 à 29 ans	310	90	144
	30 à 35 ans	362	92	157
007 - Portneuf	Moins de 25 ans	38	10	33
	25 à 29 ans	50	17	25
	30 à 35 ans	67	18	34
008 - Vaudreuil-Soulanges	Moins de 25 ans	97	30	137
	25 à 29 ans	119	31	98
	30 à 35 ans	132	43	103
009 - Drummondville	Moins de 25 ans	340	90	142
	25 à 29 ans	319	77	132
	30 à 35 ans	346	70	144
010 - La Côte-de-Gaspé	Moins de 25 ans	14	x	22
	25 à 29 ans	27	11	14
	30 à 35 ans	30	x	16
011 - La Haute-Yamaska	Moins de 25 ans	221	75	163
	25 à 29 ans	234	74	131
	30 à 35 ans	262	62	136
012 - Baie-Comeau	Moins de 25 ans	31	11	30
	25 à 29 ans	37	13	31
	30 à 35 ans	45	x	23
013 - Aylmer	Moins de 25 ans	113	47	56
	25 à 29 ans	122	40	57
	30 à 35 ans	108	33	60
014 - Joliette	Moins de 25 ans	302	93	120
	25 à 29 ans	265	73	109
	30 à 35 ans	267	58	127

1 - Les statistiques sont présentées selon les centres locaux d'emploi de proximité.

x = Des renseignements ont été caviardés puisqu'en raison du petit nombre (moins de 10) ceux-ci pourraient avoir pour effet de révéler des renseignements personnels, et ce, au sens des articles 53 et 54 de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels

## RP44 - Annexe 1

		<b>Statistiques sur les jeunes adultes prestataires des programmes d'assistance sociale</b>		
		<b>janvier 2019</b>		
		Nombre de jeunes prestataires de l'aide sociale	Nombre de jeunes prestataires de l'aide sociale ayant une contrainte temporaire à l'emploi	Nombre de jeunes prestataires de la solidarité sociale
015 - Jonquière	Moins de 25 ans	161	42	82
	25 à 29 ans	148	31	68
	30 à 35 ans	174	38	118
016 - Lachute	Moins de 25 ans	112	38	62
	25 à 29 ans	140	41	57
	30 à 35 ans	144	45	55
017 - Lac-Mégantic	Moins de 25 ans	29	x	23
	25 à 29 ans	31	x	18
	30 à 35 ans	45	13	19
018 - La Malbaie	Moins de 25 ans	26	x	19
	25 à 29 ans	18	x	10
	30 à 35 ans	26	x	19
019 - La Pocatière	Moins de 25 ans	19	x	25
	25 à 29 ans	18	x	16
	30 à 35 ans	20	x	23
020 - Littoral	Moins de 25 ans	67	23	111
	25 à 29 ans	97	33	104
	30 à 35 ans	133	36	122
021 - Matane	Moins de 25 ans	33	x	19
	25 à 29 ans	38	13	20
	30 à 35 ans	47	17	30
022 - Mont-Laurier	Moins de 25 ans	104	37	58
	25 à 29 ans	107	30	44
	30 à 35 ans	115	32	87
023 - Montmagny	Moins de 25 ans	32	12	23
	25 à 29 ans	35	x	22
	30 à 35 ans	35	11	25
024 - Châteauguay	Moins de 25 ans	118	47	118
	25 à 29 ans	135	50	90
	30 à 35 ans	161	49	81
026 - Nicolet-Bécancour	Moins de 25 ans	65	13	42
	25 à 29 ans	97	29	34
	30 à 35 ans	95	29	34
027 - Rouyn-Noranda	Moins de 25 ans	64	14	57
	25 à 29 ans	51	15	36
	30 à 35 ans	70	17	47
028 - Les Quartiers-Historiques	Moins de 25 ans	189	41	61
	25 à 29 ans	198	49	60
	30 à 35 ans	258	65	98
029 - Rimouski-Neigette	Moins de 25 ans	95	28	71
	25 à 29 ans	86	21	49
	30 à 35 ans	91	24	75
030 - Rivière-du-Loup	Moins de 25 ans	32	x	31
	25 à 29 ans	42	13	25
	30 à 35 ans	59	14	45

1 - Les statistiques sont présentées selon les centres locaux d'emploi de proximité.

x = Des renseignements ont été caviardés puisqu'en raison du petit nombre (moins de 10) ceux-ci pourraient avoir pour effet de révéler des renseignements personnels, et ce, au sens des articles 53 et 54 de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels

## RP44 - Annexe 1

		<b>Statistiques sur les jeunes adultes prestataires des programmes d'assistance sociale</b>		
		<b>janvier 2019</b>		
		Nombre de jeunes prestataires de l'aide sociale	Nombre de jeunes prestataires de l'aide sociale ayant une contrainte temporaire à l'emploi	Nombre de jeunes prestataires de la solidarité sociale
031 - La Haute-Gaspésie	Moins de 25 ans	48	13	20
	25 à 29 ans	33	x	19
	30 à 35 ans	46	10	30
032 - Lac-Etchemin	Moins de 25 ans	14	x	24
	25 à 29 ans	10	x	17
	30 à 35 ans	18	x	16
033 - Saint-Hyacinthe	Moins de 25 ans	188	48	133
	25 à 29 ans	202	41	97
	30 à 35 ans	239	52	110
034 - Le Haut-Richelieu	Moins de 25 ans	218	66	195
	25 à 29 ans	264	75	121
	30 à 35 ans	301	79	149
035 - Saint-Jérôme	Moins de 25 ans	325	118	181
	25 à 29 ans	358	115	185
	30 à 35 ans	425	109	195
037 - Sept-Îles	Moins de 25 ans	50	19	26
	25 à 29 ans	46	11	33
	30 à 35 ans	48	14	27
038 - Shawinigan	Moins de 25 ans	165	35	74
	25 à 29 ans	152	34	62
	30 à 35 ans	193	47	106
040 - Sorel	Moins de 25 ans	186	59	96
	25 à 29 ans	188	52	71
	30 à 35 ans	205	58	92
041 - Thetford Mines	Moins de 25 ans	75	23	34
	25 à 29 ans	67	20	54
	30 à 35 ans	120	29	46
042 - Trois-Rivières	Moins de 25 ans	505	123	195
	25 à 29 ans	462	123	159
	30 à 35 ans	560	122	219
043 - Valleyfield	Moins de 25 ans	261	66	130
	25 à 29 ans	257	76	108
	30 à 35 ans	261	50	123
044 - Victoriaville	Moins de 25 ans	152	45	71
	25 à 29 ans	128	31	75
	30 à 35 ans	152	32	103
045 - Ville-Marie	Moins de 25 ans	26	13	17
	25 à 29 ans	20	x	19
	30 à 35 ans	26	x	17
046 - La Sarre	Moins de 25 ans	35	10	30
	25 à 29 ans	34	10	19
	30 à 35 ans	50	20	32
047 - Val d'Or	Moins de 25 ans	47	13	40
	25 à 29 ans	52	18	17
	30 à 35 ans	91	23	36

1 - Les statistiques sont présentées selon les centres locaux d'emploi de proximité.

x = Des renseignements ont été caviardés puisqu'en raison du petit nombre (moins de 10) ceux-ci pourraient avoir pour effet de révéler des renseignements personnels, et ce, au sens des articles 53 et 54 de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels

## RP44 - Annexe 1

		<b>Statistiques sur les jeunes adultes prestataires des programmes d'assistance sociale</b>		
		<b>janvier 2019</b>		
		Nombre de jeunes prestataires de l'aide sociale	Nombre de jeunes prestataires de l'aide sociale ayant une contrainte temporaire à l'emploi	Nombre de jeunes prestataires de la solidarité sociale
049 - Les Îles-de-la-Madeleine	Moins de 25 ans	x	x	19
	25 à 29 ans	x	x	11
	30 à 35 ans	x	x	13
050 - Le Rocher-Percé	Moins de 25 ans	44	12	27
	25 à 29 ans	41	10	16
	30 à 35 ans	46	14	36
052 - Louiseville	Moins de 25 ans	69	15	35
	25 à 29 ans	56	21	26
	30 à 35 ans	67	17	48
053 - Charlesbourg	Moins de 25 ans	204	55	142
	25 à 29 ans	224	65	111
	30 à 35 ans	287	63	132
054 - Beauport	Moins de 25 ans	178	49	132
	25 à 29 ans	184	47	97
	30 à 35 ans	228	53	144
057 - Forestville	Moins de 25 ans	15		x
	25 à 29 ans	21	x	x
	30 à 35 ans	23	x	x
058 - Amqui	Moins de 25 ans	36	10	30
	25 à 29 ans	21	x	17
	30 à 35 ans	33	x	23
059 - Témiscouata	Moins de 25 ans	18	x	21
	25 à 29 ans	28	10	27
	30 à 35 ans	29	12	22
060 - Mont-Joli	Moins de 25 ans	48	10	30
	25 à 29 ans	39	11	20
	30 à 35 ans	38	10	28
061 - Maria-Chapdelaine	Moins de 25 ans	41	16	21
	25 à 29 ans	44	10	21
	30 à 35 ans	56	16	32
062 - Roberval	Moins de 25 ans	59	17	31
	25 à 29 ans	78	28	35
	30 à 35 ans	67	18	45
063 - Saint-Laurent	Moins de 25 ans	387	81	196
	25 à 29 ans	474	79	162
	30 à 35 ans	692	128	202
064 - Montréal-Nord	Moins de 25 ans	508	161	236
	25 à 29 ans	630	192	207
	30 à 35 ans	856	213	245
065 - La Tuque	Moins de 25 ans	38	x	x
	25 à 29 ans	42	x	11
	30 à 35 ans	39	10	13
066 - Sainte-Thérèse	Moins de 25 ans	121	45	193
	25 à 29 ans	180	65	117
	30 à 35 ans	208	61	125

1 - Les statistiques sont présentées selon les centres locaux d'emploi de proximité.

x = Des renseignements ont été caviardés puisqu'en raison du petit nombre (moins de 10) ceux-ci pourraient avoir pour effet de révéler des renseignements personnels, et ce, au sens des articles 53 et 54 de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels

## RP44 - Annexe 1

		<b>Statistiques sur les jeunes adultes prestataires des programmes d'assistance sociale</b>		
		<b>janvier 2019</b>		
		Nombre de jeunes prestataires de l'aide sociale	Nombre de jeunes prestataires de l'aide sociale ayant une contrainte temporaire à l'emploi	Nombre de jeunes prestataires de la solidarité sociale
067 - Baie-James	Moins de 25 ans	21	x	14
	25 à 29 ans	20	x	12
	30 à 35 ans	31	x	10
069 - Verdun	Moins de 25 ans	549	120	213
	25 à 29 ans	705	165	187
	30 à 35 ans	895	201	265
070 - Grand-Mère	Moins de 25 ans	84	19	28
	25 à 29 ans	84	27	28
	30 à 35 ans	71	15	24
071 - Brome-Missisquoi	Moins de 25 ans	92	30	81
	25 à 29 ans	122	32	63
	30 à 35 ans	147	50	61
072 - Berthierville	Moins de 25 ans	98	28	67
	25 à 29 ans	118	36	51
	30 à 35 ans	120	38	62
074 - Saint-Georges	Moins de 25 ans	79	29	81
	25 à 29 ans	97	24	75
	30 à 35 ans	83	25	87
075 - Gatineau	Moins de 25 ans	333	119	138
	25 à 29 ans	355	129	167
	30 à 35 ans	387	108	196
076 - Sainte-Marie	Moins de 25 ans	32	11	32
	25 à 29 ans	30	10	42
	30 à 35 ans	48	15	29
077 - Longueuil	Moins de 25 ans	428	102	235
	25 à 29 ans	498	135	200
	30 à 35 ans	598	155	244
079 - Acton Vale	Moins de 25 ans	48	15	30
	25 à 29 ans	56	10	21
	30 à 35 ans	45	x	23
083 - La Vallée-du-Richelieu	Moins de 25 ans	69	21	174
	25 à 29 ans	106	33	109
	30 à 35 ans	124	42	106
086 - Marieville	Moins de 25 ans	31	13	34
	25 à 29 ans	48	18	28
	30 à 35 ans	54	15	24
087 - Saint-Constant	Moins de 25 ans	97	29	139
	25 à 29 ans	151	42	91
	30 à 35 ans	172	36	111
089 - Havre-Saint-Pierre	Moins de 25 ans	x	x	x
	25 à 29 ans	x		x
	30 à 35 ans	x	x	x
090 - L'Islet	Moins de 25 ans	17	11	13
	25 à 29 ans	19	x	12
	30 à 35 ans	17	x	22

1 - Les statistiques sont présentées selon les centres locaux d'emploi de proximité.

x = Des renseignements ont été caviardés puisqu'en raison du petit nombre (moins de 10) ceux-ci pourraient avoir pour effet de révéler des renseignements personnels, et ce, au sens des articles 53 et 54 de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels

## RP44 - Annexe 1

		<b>Statistiques sur les jeunes adultes prestataires des programmes d'assistance sociale</b>		
		<b>janvier 2019</b>		
		Nombre de jeunes prestataires de l'aide sociale	Nombre de jeunes prestataires de l'aide sociale ayant une contrainte temporaire à l'emploi	Nombre de jeunes prestataires de la solidarité sociale
091 - Ouest-de-l'Île	Moins de 25 ans	141	32	280
	25 à 29 ans	201	65	237
	30 à 35 ans	289	71	224
092 - Saint-Léonard	Moins de 25 ans	184	42	120
	25 à 29 ans	250	60	97
	30 à 35 ans	400	91	105
094 - LaSalle	Moins de 25 ans	445	100	180
	25 à 29 ans	584	148	158
	30 à 35 ans	737	163	172
095 - Trois-Pistoles	Moins de 25 ans	x	x	x
	25 à 29 ans	x		x
	30 à 35 ans	x	x	x
096 - Chomedey - Sainte-Dorothée	Moins de 25 ans	242	49	308
	25 à 29 ans	283	66	227
	30 à 35 ans	393	81	238
097 - Maniwaki	Moins de 25 ans	73	24	23
	25 à 29 ans	81	29	13
	30 à 35 ans	111	23	46
098 - Sherbrooke	Moins de 25 ans	524	121	253
	25 à 29 ans	485	124	210
	30 à 35 ans	528	122	308
099 - Avignon	Moins de 25 ans	24	x	15
	25 à 29 ans	28	11	16
	30 à 35 ans	42	14	23
100 - Kuujuaq	Moins de 25 ans	20	x	x
	25 à 29 ans	22	x	x
	30 à 35 ans	22	x	11
101 - Inukjuak	Moins de 25 ans	37	16	12
	25 à 29 ans	33	x	10
	30 à 35 ans	50	12	32
102 - Chisasibi	Moins de 25 ans	46	23	11
	25 à 29 ans	23	x	x
	30 à 35 ans	20	x	x
104 - Coaticook	Moins de 25 ans	27	10	25
	25 à 29 ans	19	x	12
	30 à 35 ans	27	x	17
105 - East Angus	Moins de 25 ans	44	15	35
	25 à 29 ans	44	16	29
	30 à 35 ans	54	15	41
106 - Windsor	Moins de 25 ans	46	21	55
	25 à 29 ans	51	17	28
	30 à 35 ans	63	15	32
107 - Campbell's Bay	Moins de 25 ans	72	20	27
	25 à 29 ans	59	22	19
	30 à 35 ans	57	10	37

1 - Les statistiques sont présentées selon les centres locaux d'emploi de proximité.

x = Des renseignements ont été caviardés puisqu'en raison du petit nombre (moins de 10) ceux-ci pourraient avoir pour effet de révéler des renseignements personnels, et ce, au sens des articles 53 et 54 de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels

## RP44 - Annexe 1

		<b>Statistiques sur les jeunes adultes prestataires des programmes d'assistance sociale</b>		
		<b>janvier 2019</b>		
		Nombre de jeunes prestataires de l'aide sociale	Nombre de jeunes prestataires de l'aide sociale ayant une contrainte temporaire à l'emploi	Nombre de jeunes prestataires de la solidarité sociale
109 - La Baie	Moins de 25 ans	26	x	24
	25 à 29 ans	42	15	29
	30 à 35 ans	39	11	29
113 - Les Escoumins	Moins de 25 ans	x	x	x
	25 à 29 ans	x	x	10
	30 à 35 ans	x	x	x
114 - Port-Cartier	Moins de 25 ans	10	x	x
	25 à 29 ans	x	x	x
	30 à 35 ans	14	x	x
116 - Senneterre	Moins de 25 ans	16	x	x
	25 à 29 ans	19	x	x
	30 à 35 ans	17	x	x
117 - Hull	Moins de 25 ans	220	59	61
	25 à 29 ans	229	67	81
	30 à 35 ans	314	72	109
118 - Sainte-Agathe	Moins de 25 ans	67	23	53
	25 à 29 ans	97	30	40
	30 à 35 ans	121	34	59
120 - Magog	Moins de 25 ans	75	28	44
	25 à 29 ans	74	25	46
	30 à 35 ans	84	23	60
121 - Le Haut-Saint-Laurent	Moins de 25 ans	51	16	27
	25 à 29 ans	88	23	30
	30 à 35 ans	87	22	37
122 - L'Érable	Moins de 25 ans	33	x	24
	25 à 29 ans	30	x	15
	30 à 35 ans	36	x	27
124 - Sainte-Thècle	Moins de 25 ans	17	x	10
	25 à 29 ans	20	x	11
	30 à 35 ans	23	x	23
125 - Sainte-Genève-d-e-Batiscan	Moins de 25 ans	20	x	12
	25 à 29 ans	14	x	15
	30 à 35 ans	20	x	11
127 - Buckingham	Moins de 25 ans	90	35	47
	25 à 29 ans	105	43	45
	30 à 35 ans	126	43	53
128 - Baie-Saint-Paul	Moins de 25 ans	x	x	11
	25 à 29 ans	13	x	12
	30 à 35 ans	13	x	x
129 - Saint-Eustache	Moins de 25 ans	105	47	110
	25 à 29 ans	125	45	90
	30 à 35 ans	169	46	82
130 - Brossard	Moins de 25 ans	224	56	217
	25 à 29 ans	301	86	223
	30 à 35 ans	403	86	250

1 - Les statistiques sont présentées selon les centres locaux d'emploi de proximité.

x = Des renseignements ont été caviardés puisqu'en raison du petit nombre (moins de 10) ceux-ci pourraient avoir pour effet de révéler des renseignements personnels, et ce, au sens des articles 53 et 54 de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels

## RP44 - Annexe 1

		<b>Statistiques sur les jeunes adultes prestataires des programmes d'assistance sociale</b>		
		<b>janvier 2019</b>		
		Nombre de jeunes prestataires de l'aide sociale	Nombre de jeunes prestataires de l'aide sociale ayant une contrainte temporaire à l'emploi	Nombre de jeunes prestataires de la solidarité sociale
132 - Sainte-Foy	Moins de 25 ans	148	49	200
	25 à 29 ans	172	51	169
	30 à 35 ans	238	74	162
134 - Rawdon	Moins de 25 ans	79	18	42
	25 à 29 ans	100	30	29
	30 à 35 ans	104	24	39
135 - Repentigny	Moins de 25 ans	102	38	159
	25 à 29 ans	141	47	114
	30 à 35 ans	168	49	118
136 - Saint-Jean-de-Matha	Moins de 25 ans	54	13	33
	25 à 29 ans	52	12	28
	30 à 35 ans	62	22	30
137 - Sainte-Croix	Moins de 25 ans	14	x	24
	25 à 29 ans	23	x	18
	30 à 35 ans	36	x	21
138 - Saint-Lazare	Moins de 25 ans	24	x	36
	25 à 29 ans	17	x	31
	30 à 35 ans	26	x	42
139 - Terrebonne	Moins de 25 ans	122	49	221
	25 à 29 ans	178	68	135
	30 à 35 ans	209	62	112
140 - Sainte-Julienne	Moins de 25 ans	118	50	90
	25 à 29 ans	134	60	73
	30 à 35 ans	153	60	55
144 - Mirabel	Moins de 25 ans	36	15	69
	25 à 29 ans	53	22	28
	30 à 35 ans	58	20	32
145 - Sainte-Adèle	Moins de 25 ans	45	15	22
	25 à 29 ans	52	18	24
	30 à 35 ans	68	23	24
147 - Papineauville	Moins de 25 ans	60	19	37
	25 à 29 ans	68	26	29
	30 à 35 ans	76	21	31
148 - La Côte-de-Beaupré	Moins de 25 ans	18	x	28
	25 à 29 ans	21	x	11
	30 à 35 ans	21	x	14
149 - Loretteville	25 à 29 ans	x	x	
250 - Mercier	Moins de 25 ans	423	123	217
	25 à 29 ans	509	137	176
	30 à 35 ans	638	139	223
252 - Rosemont - Petite-Patrie	Moins de 25 ans	217	41	174
	25 à 29 ans	310	55	140
	30 à 35 ans	457	98	180
256 - Ahuntsic	Moins de 25 ans	409	62	208
	25 à 29 ans	494	100	137
	30 à 35 ans	778	173	221

1 - Les statistiques sont présentées selon les centres locaux d'emploi de proximité.

x = Des renseignements ont été caviardés puisqu'en raison du petit nombre (moins de 10) ceux-ci pourraient avoir pour effet de révéler des renseignements personnels, et ce, au sens des articles 53 et 54 de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels

## RP44 - Annexe 1

		<b>Statistiques sur les jeunes adultes prestataires des programmes d'assistance sociale</b>		
		<b>janvier 2019</b>		
		Nombre de jeunes prestataires de l'aide sociale	Nombre de jeunes prestataires de l'aide sociale ayant une contrainte temporaire à l'emploi	Nombre de jeunes prestataires de la solidarité sociale
258 - Sainte-Marie - Centre-sud	Moins de 25 ans	130	24	42
	25 à 29 ans	174	33	29
	30 à 35 ans	228	46	58
259 - Hochelaga-Maisonneuve	Moins de 25 ans	258	61	51
	25 à 29 ans	340	70	75
	30 à 35 ans	364	71	93
262 - Saint-Michel	Moins de 25 ans	296	82	118
	25 à 29 ans	403	100	93
	30 à 35 ans	590	120	136
266 - Parc-Extension	Moins de 25 ans	220	28	75
	25 à 29 ans	385	35	41
	30 à 35 ans	706	47	60
277 - Plateau-Mont-Royal	Moins de 25 ans	259	30	66
	25 à 29 ans	396	53	93
	30 à 35 ans	579	71	148

1 - Les statistiques sont présentées selon les centres locaux d'emploi de proximité.

x = Des renseignements ont été caviardés puisqu'en raison du petit nombre (moins de 10) ceux-ci pourraient avoir pour effet de révéler des renseignements personnels, et ce, au sens des articles 53 et 54 de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-45

**Titre :**

Ventiler les sommes versées par carrefour jeunesse-emploi et par région pour 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018, 2018-2019 et prévision pour 2019-2020.

**Exposé et statistiques :**

Le montant accordé aux carrefours jeunesse-emploi (CJE) en 2018-2019 (1<sup>er</sup> juillet 2018 au 30 juin 2019) est de 48,22 M\$ en vertu de l'Entente-cadre entre le Réseau des Carrefours-jeunesse emploi du Québec (RCJEQ) et le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS).

<b>Ventilation du financement des CJE par année (\$)</b>	
	<b>2018-2019</b>
<b>Gaspésie-Îles-de la Madeleine</b>	
Avignon-Bonaventure	474 786
Côte-de-Gaspé	274 525
Des-Iles-de-la-Madeleine	295 820
Haute Gaspésie	285 914
Relance Durocher-Percé	298 498
<b>Sous-total</b>	<b>1 629 543</b>
<b>Bas-Saint-Laurent</b>	
Kamouraska	247 527
Matane	277 880
Mitis	263 117
Rimouski-Neigette	358 422
Riv.-du-Loup/Les Basques	416 735
Témiscouata	268 668
Vallée de la Matapédia	268 749
<b>Sous-total</b>	<b>2 101 098</b>
<b>Capitale Nationale</b>	
Capitale Nationale	722 980
Charlesbourg-Chauveau	487 221
Charl.-Côte-de-Beaupré	453 798
Chauveau	412 265
Ste-Foy	689 301
Montmorency	383 564
Portneuf	373 250
<b>Sous-total</b>	<b>3 522 378</b>
<b>Chaudières-Appalaches</b>	
Beauce-Nord	410 989
Beauce-Sud	356 787
Bellechasse	246 281
Chutes-de-la-Chaudière	360 517
Desjardins Lévis	349 296
Frontenac (L'Amiante)	344 296
Les Etchemins	240 743
L'Islet	239 859
Lotbinière	247 825
Montmagny	249 091
<b>Sous-total</b>	<b>3 045 684</b>

<b>Estrie</b>	
Granit	262 943
Haut St-François	268 281
Coaticook (Orf)	251 874
Memphrémagog (Orf)	368 280
Richmond	371 061
Sherbrooke	531 271
<b>Sous-total</b>	<b>2 053 710</b>
<b>Centre-du-Québec</b>	
Arthabaska	374 156
Drummond	399 991
Érable	264 043
Nicolet-Yamaska	451 971
<b>Sous-total</b>	<b>1 490 162</b>
<b>Montérégie</b>	
Pierre-de-Saurel	402 227
Beauharnois-Salaberry	399 704
Cantons de l'Est	521 495
Châteauguay	387 200
Huntingdon	459 729
Iberville / St-Jean	608 838
Jonhson	391 997
La Pinière	383 297
Laporte	368 265
La Prairie	395 775
Longueuil	632 551
Marguerite-d'Youville	490 133
Maskoutain	491 637
St-Hubert	490 234
Vallée du Richelieu	685 372
Vaudreuil-Soulanges	487 914
<b>Sous-total</b>	<b>7 596 369</b>
<b>Montréal</b>	
Ahunt-Borde-Cartier	561 193
Anjou-St-Justin	408 987
Bourassa et Sauvé	646 113
Centre-Nord	687 756
Centre-Sud / Plat	683 975
Côte-des-Neiges	658 368
Hochelaga-Maisonneuve	515 410
LaSalle	414 141
Marquette	423 523
Mercier	545 109
Montréal Centre-Ville	496 627
Notre-Dame-de-Grâce	627 127
Ouest de L'Ile	920 665
Pointe-aux-Trembles	424 604
Rivière-des-Prairies	406 437
Rosemont / Petite-Patrie	666 767
Saint-Laurent	419 084
Sud-Ouest de Montréal	561 596
Verdun	454 864
Viger / Jeanne-Mance	637 272
<b>Sous-total</b>	<b>11 159 619</b>
<b>Laval</b>	
Laval	1 160 036
<b>Sous-total</b>	<b>1 160 036</b>

<b>Lanaudières</b>	
D'Autray-Joliette	607 016
Des Moulins	521 979
L'Assomption	510 347
Matawinie	312 299
Montcalm	399 979
<b>Sous-total</b>	<b>2 351 619</b>
<b>Laurentides</b>	
Antoine-Labelle	302 153
Argenteuil (nouveau)	303 534
Des Laurentides	373 760
Deux-Montagnes	397 398
Mirabel	263 169
Pays-d'en-haut	262 387
Rivière-du-Nord	499 369
Thérèse de Blainville	589 695
<b>Sous-total</b>	<b>2 991 463</b>
<b>Outaouais</b>	
Outaouais	797 576
Papineau	422 555
Pontiac	295 742
Vallée de la Gatineau	323 232
<b>Sous-total</b>	<b>1 839 105</b>
<b>Abitibi-Témiscamingue</b>	
Abitibi Est	443 023
Abitibi Ouest	286 296
Amos	270 199
Rouyn-Noranda	360 321
Témiscamingue	250 403
<b>Sous-total</b>	<b>1 610 241</b>
<b>Mauricie</b>	
Trois-Rivières/MRC Chenaux	722 565
Haut St-Maurice	370 439
Maskinongé	286 693
Mékinac	278 349
Shawinigan	420 601
<b>Sous-total</b>	<b>2 078 647</b>
<b>Saguenay-Lac-Saint-Jean</b>	
Lac St-Jean Est	419 069
Roberval	600 719
Saguenay	952 202
<b>Sous-total</b>	<b>1 971 989</b>
<b>Côte-Nord</b>	
Manicouagan	305 721
Haute-Côte-Nord	279 025
Duplessis	523 022
<b>Sous-total</b>	<b>1 107 768</b>
<b>Nord-du-Québec</b>	
Jamésie	507 893
<b>Sous-total</b>	<b>507 893</b>
<b>TOTAL</b>	<b>48 217 325</b>

**SOURCE :** Direction des ressources externes

**COLLABORATION :**

**VALIDATION :**

**DATE :** 13 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-46**

**Titre :**

Effectif selon la fonction et évolution mensuelle du nombre de dossiers, par agent, pour chacun des centres locaux d'emploi pour les années 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018 et 2018-2019; fournir les prévisions pour 2019-2020.

**Exposé et statistiques :**

À la fin janvier 2019, le nombre de dossiers d'assistance sociale confiés mensuellement à un agent est en moyenne de 492.

**SOURCE :** Direction de l'analyse et de l'information de gestion

**COLLABORATION :** Secteur des opérations  
Bureau du sous-ministre associé – Secteur d'Emploi-Québec  
Direction générale des ressources humaines

**VALIDATION:**

**DATE :** 5 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-47

**Titre :**

Nombre de prestataires de la sécurité du revenu, mensuellement, de 2012 à 2018 (aide de dernier recours et de solidarité sociale) et les prévisions du nombre de prestataires pour 2019-2020.

**Exposé et statistiques :**

Nombre de prestataires des programmes d'assistance sociale, mensuellement, pour les dix mois disponibles de 2018-2019 :

	PROGRAMME			Nombre total de prestataires
	Objectif emploi	Aide sociale	Solidarité sociale	
	Nombre de prestataires	Nombre de prestataires	Nombre de prestataires	
avril 2018	693	259 365	142 554	<b>402 612</b>
mai 2018	1 698	257 723	142 556	<b>401 977</b>
juin 2018	2 429	252 349	142 043	<b>396 821</b>
juillet 2018	3 129	248 756	141 523	<b>393 408</b>
août 2018	3 849	246 760	141 031	<b>391 640</b>
septembre 2018	4 898	242 895	140 993	<b>388 786</b>
octobre 2018	5 834	239 752	140 556	<b>386 142</b>
novembre 2018	6 359	236 419	140 222	<b>383 000</b>
décembre 2018	6 899	234 899	140 136	<b>381 934</b>
janvier 2019	7 513	235 109	140 424	<b>383 046</b>
<b>Moyenne mensuelle</b>	<b>4 330</b>	<b>245 403</b>	<b>141 204</b>	<b>390 937</b>

**SOURCE :** Direction de l'analyse et de l'information de gestion

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:**

**DATE :** 5 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-48**

**Titre :**

Coût de l'indexation des prestations de l'assurance-emploi pour 2018-2019 et prévisions pour 2019-2020

**Exposé et statistiques :**

Pour 2018-2019, le coût de l'indexation des prestations des programmes d'assistance sociale est estimé à 22 M\$.

**SOURCE :** Direction des politiques d'assistance sociale/André G. Bernier/  
Olivier Morin

**COLLABORATION :**

**VALIDATION :**

**DATE :** 5 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-49a

**Titre :**

État de la situation du Programme de l'assurance-emploi en 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018 et 2018-2019; fournir les prévisions pour 2019-2020 concernant :

- a) Répartition des prestataires avec contraintes sévères à l'emploi, selon les diagnostics de nature invalidante pour incapacité supérieure ou égale à 12 mois.

**Exposé et statistiques :**

**Exposé et statistiques :**

DIAGNOSTICS	NOMBRE D'ADULTES AVEC CONTRAINTES SÉVÈRES
	Janvier 2019
Retard mental, déficience mentale ou intellectuelle (code 3170)	9 999
Psychoses (code 2900)	13 779
Schizophrénie paranoïde (code 2953)	5 785
Troubles névrotiques, de la personnalité et autres (code 3000)	16 749
Déficience mentale ou intellectuelle sévère (code 3182)	4 497
Autres maladies et syndrome du système nerveux (code 3400)	5 464
Cardiopathies ischémiques (code 4100)	874
Arthropathies et affections apparentées (code 7100)	3 705
Maladies pulmonaires obstructives (code 4900)	1 813
Maladies endocriniennes, etc. (code 2400)	3 198
Trisomie 13, 18, 21 (code 7589)	2 694
Affections des régions du plan dorsal (code 7200)	5 944
Tumeurs malignes (code 1400)	860
Autres diagnostics	46 397
Rentes d'invalidité RRQ, Régime de pensions du Canada, etc. <sup>1</sup>	4 693
<b>TOTAL</b>	<b>126 451</b>

<sup>1</sup> L'admissibilité à une rente d'invalidité en vertu du Régime de rentes du Québec (RRQ) est vérifiée pour chaque personne à qui on a reconnu des contraintes sévères à l'emploi ou qui a fait cette demande de reconnaissance. Le prestataire est alors informé qu'il doit faire compléter le rapport médical de la RRQ par son médecin traitant et qu'il doit l'acheminer, ainsi que le formulaire « Demande de prestations d'invalidité », à la Régie en vertu de l'article 63 de la Loi sur l'aide aux personnes et aux familles.

**SOURCE :** Direction des politiques d'assistance sociale  
**COLLABORATION :** Direction de l'analyse et de l'information de gestion  
**VALIDATION :**  
**DATE :** 21 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-49b

**Titre :**

État de la situation du Programme de l'assurance-emploi pour les années 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018 et 2018-2019; fournir les prévisions pour 2019-2020 concernant :

- b) Évolution mensuelle du nombre de demandes d'inscription à l'allocation pour contraintes sévères à l'emploi, en ventilant selon l'étape de traitement du dossier et en spécifiant le délai moyen pour chacune de ces étapes.

**Exposé et statistiques :**

**Nombre de demandes traitées par le comité d'évaluation médicale et socioprofessionnelle et le comité de révision du 1<sup>er</sup> avril 2018 au 28 février 2019**

<b>Comité d'évaluation médicale et socioprofessionnelle <sup>1</sup></b>	
<b>État de la demande</b>	<b>Nombre</b>
Demandes traitées	11 382
Demandes accueillies	5 077
Demandes rejetées avec allocation pour contraintes temporaires	4 861
Demandes rejetées sans allocation pour contraintes temporaires	1 444

**Comité de révision**

<b>Période du 1<sup>er</sup> avril 2018 au 28 février 2019</b>	
Demandes traitées	2 245
Demandes accueillies	1 109
Demandes rejetées avec allocation pour contraintes temporaires	140
Demandes rejetées sans allocation pour contraintes temporaires	795
Autres <sup>2</sup> (ex. : désistements, irrecevable ou sans-objet)	201

<sup>1</sup> Le Service de l'évaluation médicale et socioprofessionnelle (SEMS) comprend trois comités d'évaluation médicale et socioprofessionnelle (CEMS) qui étudient les demandes de reconnaissance de contraintes sévères à l'emploi (CSE) et des médecins évaluateurs qui étudient les demandes reliées à des contraintes temporaires (CTE).

<sup>2</sup> Une demande de révision sera jugée irrecevable 1) si elle est reçue hors délai et que la personne n'a pas de motif valable justifiant le retard au dépôt de sa demande; 2) si elle est déposée par une personne non habilitée à demander la révision d'une décision; ou encore 3) si l'élément contesté est non-révisable ou qu'il a déjà fait l'objet d'une décision de révision (chose jugée). Par ailleurs, une demande de révision sera jugée sans objet si la décision contestée n'a plus lieu d'être parce que le centre local d'emploi, le bureau de Services Québec (BSQ) ou le SEMS a déjà rendu une nouvelle décision à la satisfaction du prestataire.

**Délai de traitement du 1<sup>er</sup> avril 2018 au 28 février 2019**

<b>Demandes d'admissibilité au programme</b>	<b>Délai moyen</b>
Admis par l'agent avec rapport médical (si diagnostic présent à la <i>Liste des diagnostics évidents</i> ) <sup>3</sup>	N/D
Recommandation des comités d'évaluation médicale et socioprofessionnelle <sup>4</sup>	30,3 jours

<sup>3</sup> Nous n'avons pas d'indicateur indiquant le délai moyen requis par l'agent pour reconnaître un ménage comme admissible au Programme de solidarité sociale après la production d'un rapport médical avec un diagnostic présent à la liste des diagnostics évidents. Toutefois, l'engagement pris par le MTESS dans sa Déclaration de services aux citoyennes et citoyens prévoit un délai maximum de cinq jours ouvrables pour rendre une décision.

<sup>4</sup> Le délai moyen de traitement en admission est le délai entre le moment où le dossier entre à la Direction des enquêtes et de la conformité et celui où il est transmis au centre local d'emploi ou au BSQ.

**SOURCE :** Direction des politiques d'assistance sociale

**COLLABORATION :** Direction des enquêtes et de la conformité  
Direction générale de la révision et des recours administratifs  
Direction du soutien aux opérations

**VALIDATION :**

**DATE :** 21 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-49c

### Titre :

État de situation du Programme de l'assurance-emploi pour les années 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018 et 2018-2019; fournir les prévisions pour 2019-2020, concernant :

- c) Répartition des ménages selon le mode de logement (propriétaire, locataire, chambreur, logement subventionné : HLM, coopérative d'habitation), en indiquant la catégorie de ménages.

### Exposé et statistiques :

Depuis l'entrée en vigueur de la Loi sur l'aide aux personnes et aux familles, le programme de l'assistance-emploi a été remplacé par les programmes d'assistance sociale, qui regroupe les programmes objectif emploi, aide sociale et solidarité sociale.

JANVIER 2019					
MODES DE LOGEMENT	CATÉGORIES DE MÉNAGES				TOTAL
	Personnes seules <sup>1</sup>	Couples sans enfants	Familles monoparentales	Couples avec enfants	
Propriétaires	6 342	1 153	742	454	8 691
Propriétaires à logements multiples	166	23	26	4	219
Locataires	90 870	6 247	19 551	8 120	124 788
Locataires H.L.M.	24 296	1 235	6 396	2 020	33 947
Chambreurs ou pensionnaires	63 509	551	2 461	492	67 013
Chamb. ou pension. chez un parent	40 044	443	2 077	157	42 721
Logement subventionné	-	-	-	-	-
Temporairement sans adresse <sup>2</sup>	3 307	9	12	2	3 330
En hébergement	3 392	.	.	.	3 392
<b>TOTAL</b>	<b>231 926</b>	<b>9 661</b>	<b>31 265</b>	<b>11 249</b>	<b>284 101</b>

1. Inclut les conjoints d'étudiants.

2. Désigne les personnes qui n'ont pas d'adresse fixe ou stable ou qui n'ont pas l'assurance d'un hébergement stable pour les 60 prochains jours.

**SOURCE :** Direction de l'analyse et de l'information de gestion

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:**

**DATE :** 8 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-49dj

**Titre :**

État de situation du Programme de l'assurance-emploi pour les années 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018 et 2018-2019; fournir les prévisions pour 2019-2020, concernant :

- d) Nombre d'enfants (moins de 18 ans) vivant au sein d'un ménage prestataire du Programme d'assurance-emploi, selon qu'ils fréquentent l'école primaire, l'école secondaire, le cégep, l'université ou qu'ils ne fréquentent pas l'école.
- j) Nombre d'enfants handicapés vivant au sein d'un ménage bénéficiaire de la sécurité du revenu.

**Exposé et statistiques :**

Depuis l'entrée en vigueur de la Loi sur l'aide aux personnes et aux familles, le programme de l'assistance-emploi a été remplacé par les programmes d'assistance sociale, qui regroupe les programmes objectif emploi, aide sociale et solidarité sociale.

Nombre d'enfants vivant au sein d'un ménage prestataire des programmes d'assistance sociale.

DESCRIPTION	Nombre d'enfants de moins de 18 ans
	Janvier 2019
Âge préscolaire	27 132
Études primaires	25 054
Études secondaires	17 522
Études postsecondaires	384
Sans occupation	1 219
<b>TOTAL</b>	<b>71 311</b>
<b>Handicapé</b>	<b>2 280</b>

**SOURCE :** Direction de l'analyse et de l'information de gestion

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:**

**DATE :** 8 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-49ef

**Titre :**

État de situation du Programme de l'assurance-emploi pour les années 2013-2014 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018 et 2018-2019; fournir les prévisions pour 2019-2020, concernant :

- e) Nombre d'adultes de 18 ans et plus qui reçoivent une contribution parentale ou devraient en recevoir une;
- f) Économies que ces contributions parentales représentent pour le régime de sécurité du revenu.

**Exposé et statistiques :**

**e) Nombre d'adultes de 18 ans et plus qui reçoivent une contribution parentale ou devraient en recevoir une**

En janvier 2019, le nombre d'adultes de 18 ans et plus soumis à la contribution parentale était de 689.

**f) Économies que ces contributions parentales représentent pour le régime d'aide financière de dernier recours**

- Un adulte prestataire du Programme d'aide sociale qui ne répond pas à certains critères d'indépendance fixés par la Loi est réputé recevoir une contribution financière de ses parents.
- Le Règlement établit le montant de cette contribution.
- L'impact généré par la contribution parentale est estimé à 11,8 M\$ en 2018-2019.

**SOURCE :** Direction des politiques d'assistance sociale

**COLLABORATION :** Direction de l'analyse et de l'information de gestion – 7 mars 2019

**VALIDATION :**

**DATE :** 21 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-49gh**

**Titre :**

État de situation du Programme de l'assurance-emploi pour les années 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018 et 2018-2019; fournir les prévisions pour 2019-2020, concernant :

- g) Nombre de familles monoparentales avec des enfants de moins de 12 ans qui reçoivent une pension alimentaire;
- h) Économies que ces pensions alimentaires représentent pour le régime de la sécurité du revenu.

**Exposé et statistiques :**

En janvier 2019, 5 083 familles monoparentales prestataires de l'assistance sociale avec au moins un enfant de moins de 12 ans recevaient une pension alimentaire.

Le total annuel des revenus de pension alimentaire reçus par ces familles monoparentales est estimé, en 2018-2019, à 19,0 M\$ et est calculé en tenant compte d'un montant mensuel moyen de pension alimentaire de 311,74 \$.

Depuis le 1<sup>er</sup> avril 2011, le montant maximum d'exclusion pour les revenus de pension alimentaire a été bonifié, passant de 100 \$ par famille à 100 \$ par enfant à charge, et ce, peu importe l'âge de l'enfant. Le coût annuel de cette exclusion, uniquement pour les familles monoparentales ayant au moins un enfant de moins de 12 ans qui reçoivent une pension alimentaire, est estimé, en 2018-2019, à 10,7 M\$.

Le Ministère estime que la comptabilisation des pensions alimentaires chez les familles monoparentales avec au moins un enfant de moins de 12 ans a généré, en 2018-2019, une réduction de la dépense annuelle d'environ 8,3 M\$ aux programmes d'assistance sociale.

**SOURCE :** Direction des politiques d'assistance sociale  
**COLLABORATION :** Direction de l'analyse et de l'information de gestion –  
**DATE :** 15 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-49i**

**Titre :**

État de situation du Programme de l'assurance-emploi pour les années 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018 et 2018-2019; fournir les prévisions pour 2019-2020, concernant :

- i) Nombre de dossiers en subrogation qui attendent d'être traités par le ministre et évaluation des coûts des paiements rétroactifs qui devront être versés aux prestataires ou aux parents des prestataires, en raison de la contribution parentale.

**Exposé et statistiques :**

Le Ministère paie la pleine prestation au jeune lorsque ses parents refusent de contribuer ou sont introuvables. Il n'y a donc aucun paiement rétroactif susceptible d'être versé en raison de la contribution parentale.

**SOURCE :** Direction des politiques d'assistance sociale/André G. Bernier/  
Jérémy Rose

**COLLABORATION :**

**VALIDATION :**

**DATE :** 8 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-49k

**Titre :**

État de situation du Programme de l'assurance-emploi pour les années 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018 et 2018-2019; fournir les prévisions pour 2019-2020, concernant :

- k) Évolution mensuelle de la répartition des adultes non disponibles à l'emploi selon les critères suivants :
  - i. État de santé;
  - ii. État de grossesse;
  - iii. Garde d'enfants d'âge préscolaire ou garde d'enfants handicapés;
  - iv. Critère de 55 ans;
  - v. Partage du logement avec une personne qui requiert des soins constants;
  - vi. Attente de traitement d'une demande d'admission au Programme de soutien financier.

**Exposé et statistiques :**

Depuis l'entrée en vigueur de la Loi sur l'aide aux personnes et aux familles, le programme de l'assistance-emploi a été remplacé par les programmes d'assistance sociale, qui regroupe les programmes objectif emploi, aide sociale et solidarité sociale.

Le tableau suivant présente l'évolution du nombre d'adultes présentant une contrainte temporaire en 2018 et 2019, selon le motif.

Mois et année	MOTIFS POUR CONTRAINTE TEMPORAIRE							
	État de santé	État de grossesse	Enfants à charge	Enfant handicapé	Âge	Attente décision contraintes sévères <sup>1</sup>	Prend soin d'une personne <sup>2</sup>	Autres <sup>3</sup>
<b>2018</b>								
Janvier	11 002	1 271	12 725	1 966	31 999	560	1 398	144
Février	11 037	1 261	12 834	1 961	32 026	558	1 391	153
Mars	11 282	1 212	12 926	1 944	32 040	581	1 383	161
Avril	11 354	1 186	12 938	1 928	32 019	601	1 369	168
Mai	11 191	1 229	12 989	1 924	31 975	564	1 372	148
Juin	11 166	1 227	12 933	1 909	31 885	594	1 357	136
Juillet	10 894	1 202	12 948	1 882	31 754	747	1 358	120
Août	10 576	1 158	12 987	1 874	31 693	828	1 351	119
Septembre	10 419	1 138	13 012	1 844	31 529	690	1 354	136
Octobre	10 281	1 139	11 079	1 874	31 416	660	1 370	146
Novembre	10 527	1 062	11 088	1 837	31 351	541	1 366	128
Décembre	10 577	1 042	11 143	1 832	31 311	574	1 362	133
<b>2019</b>								
Janvier	10 530	1 038	11 261	1 830	31 257	526	1 348	124

1. Attente de traitement d'une demande pour obtenir l'allocation pour contraintes sévères à l'emploi.

2. Partage du logement avec une personne qui requiert des soins constants.

3. Comprend principalement des adultes qui séjournent dans des maisons d'hébergement pour victime de violence.

**SOURCE :** Direction de l'analyse et de l'information de gestion

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:**

**DATE :** 8 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-491

**Titre :**

État de situation au Programme de l'assurance-emploi pour les années 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018 et 2018-2019; fournir les prévisions pour 2019-2020, concernant :

- 1) Nombre de ménages déclarant des revenus, selon les catégories de barème et le revenu moyen déclaré.

**Exposé et statistiques :**

Depuis l'entrée en vigueur de la Loi sur l'aide aux personnes et aux familles, le programme de l'assistance-emploi a été remplacé par les programmes d'assistance sociale, qui regroupe les programmes objectif emploi, aide sociale et solidarité sociale.

SELON LE TYPE D'ALLOCATION	REVENUS COMPTABILISABLES <sup>1</sup>	
	Janvier 2019	
	Nombre de ménages	Revenu comptabilisable moyen
<b>Obejctif emploi</b>	347	327,50 \$
<b>Aide sociale</b>		
<b>De base (incluant les hébergés)<sup>2</sup></b>	7 216	233,16 \$
<b>Contraintes temporaires<sup>3</sup></b>	20 667	196,72 \$
<b>Mixte temporaire<sup>4</sup></b>	910	243,23 \$
<b>Solidarité sociale</b>		
<b>Solidarité sociale (contraintes sévères)<sup>5</sup></b>	33 490	421,86 \$
<b>De base hébergé<sup>6</sup></b>	294	68,00 \$
<b>TOTAL</b>	<b>62 924</b>	<b>321,52 \$</b>

1. Les revenus comptabilisables sont tous les revenus de travail et les revenus provenant d'autres sources (assurance-emploi, RRQ, CNESST, pensions alimentaires, etc.) ayant un impact sur le montant de la prestation d'assistance sociale. La partie comptabilisée des revenus déclarés (revenu comptabilisable) est celle qui dépasse les exemptions permises (dans le cas des revenus de travail, des pensions alimentaires et des allocations d'aide à l'emploi), diminuant d'autant le montant de l'aide financière accordée.
2. Montant de base applicable à l'adulte seul ou au couple ne présentant aucune contrainte à l'emploi (incluant les hébergés au Programme d'aide sociale).
3. Allocation versée à un adulte seul présentant une contrainte temporaire à l'emploi. Dans le cas de ménages avec deux adultes, seulement un des adultes présente une contrainte temporaire, l'autre adulte étant sans contraintes à l'emploi.
4. Allocation versée à un ménage composé de deux adultes lorsque les deux adultes présentent des contraintes temporaires à l'emploi.
5. Allocation versée à un adulte seul ou au couple prestataire du Programme de solidarité sociale.
6. Montant de base applicable à l'adulte hébergé admis dans un centre d'hébergement, d'accueil, hospitalier ou de réadaptation, de même qu'à un ex-détenu logé dans un établissement reconnu en vue de sa réinsertion sociale, prestataire du Programme de solidarité sociale.

**SOURCE :** Direction de l'analyse et de l'information de gestion

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:**

**DATE :** 8 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-49m

**Titre :**

État de situation du Programme de l'assurance-emploi pour les années 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018 et 2018-2019; fournir les prévisions pour 2019-2020, concernant :

m) Nombre de ménages déclarant des biens, selon le genre de biens et la valeur moyenne des biens déclarés.

**Exposé et statistiques :**

Depuis l'entrée en vigueur de la Loi sur l'aide aux personnes et aux familles, le programme de l'assistance-emploi a été remplacé par les programmes d'assistance sociale, qui regroupe les programmes objectif emploi, aide sociale et solidarité sociale.

TYPES DE BIENS	BIENS DÉCLARÉS <sup>1</sup>	
	Janvier 2019	
	Nombre de ménages	Valeur moyenne
<b>Avoir liquide</b>	188 910	834,46 \$
<b>Biens mobiliers</b>	67 626	2 624,58 \$
<b>Biens immobiliers</b>	10 199	84 836,86 \$
<b>Biens immobiliers pour travailleurs autonomes</b>	897	6 764,95 \$
<b>Dette hypothécaire</b>	4 296	46 997,02 \$
<b>Autres <sup>2</sup></b>	7 933	22 726,94 \$

1. Les prestataires détenteurs d'un ou de plusieurs biens sont dénombrés lorsque la valeur des biens est supérieure à 1 \$.

2. Comprend les bénéfices payables au décès (incluant l'assurance-vie payable à la succession), les subventions ou emprunts pour réparations de la résidence ou pour le démarrage d'une entreprise, les indemnités versées pour sinistre ou expropriation, le capital provenant de la vente d'une résidence, la valeur résiduelle des biens et avoirs liquides cédés, les sommes dont l'enfant est propriétaire, etc.

**SOURCE :** Direction de l'analyse et de l'information de gestion

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:**

**DATE :** 8 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-49n

### Titre :

État de la situation du Programme de l'assurance-emploi pour les années 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018 et 2018-2019; fournir les prévisions pour 2019-2020, concernant :

n) Nombre de ménages qui ont reçu des prestations en trop, en indiquant le montant moyen du trop-perçu et la raison de celui-ci, y compris l'erreur administrative et l'aide conditionnelle.

### Exposé et statistiques :

L'aide financière de dernier recours doit être remboursée lorsqu'elle a été accordée en trop ou lorsqu'elle a été versée en attente de la réalisation d'un droit (aide conditionnelle) et que ce droit a été réalisé. En effet, certains prestataires reçoivent de l'aide financière de dernier recours en attendant une décision d'un autre organisme ou ministère (SAAQ, CNESST, MEES, Revenu Québec, Retraite Québec, compagnies d'assurance privées, etc.) concernant l'exercice d'un droit à une prestation ou à une assurance. Il s'agit d'une aide conditionnelle versée qui est réclamée et qui doit être remboursée lorsque le prestataire reçoit rétroactivement de l'autre organisme ou ministère les montants auxquels il a droit. Règle générale, les sommes versées en trop, à la suite d'une erreur administrative, ne font pas l'objet d'une réclamation.

La provenance des réclamations nettes pour l'exercice financier 2018-2019 (1<sup>er</sup> avril 2018 au 28 février 2019) se détaille comme suit :

	2018-2019 (11 mois)		
	Nombre	Montant en M\$	Montant moyen \$
Réclamations pour le volet de la solidarité sociale			
Réclamations à la suite d'une aide reçue sans droit <sup>1</sup>	73 155	43,2	591
Réclamations à la suite d'une fausse déclaration <sup>2</sup>	17 237	78,8	4 572
Sous-total	90 392	122,0	1 350
Réclamations à l'aide conditionnelle <sup>3</sup>	10 836	23,2	2 141
<b>Montant total brut des réclamations</b>	101 228	145,2	1 434
Moins : Notes de crédits		15,6	
<b>Montant total net des réclamations<sup>4</sup></b>		129,6	

(1) Lorsque le prestataire reçoit un montant auquel il n'a pas droit sans toutefois avoir eu l'intention de divulguer de faux renseignements ou de remettre de faux documents. Exemple : changement dans la situation familiale déclaré un mois après l'évènement.

(2) Lorsque le prestataire omet de divulguer des renseignements, transmet de faux renseignements, remet de faux documents ou déclare des propos trompeurs et inexacts dans le but d'obtenir des sommes auxquelles il n'a pas droit. Exemple : revenus de travail non déclarés.

(3) Aide conditionnelle : aide versée en attente de la réalisation d'un droit.

(4) Exclut les réclamations à la suite des paiements du soutien aux enfants.

SOURCE : DGRFC-DEC

VALIDATION :

DATE : 2019-03-13

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-49o

**Titre :**

État de situation du Programme de l'assistance-emploi pour les années 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018 et 2018-2019; fournir les prévisions pour 2019-2020, concernant :

o) Nombre de révisions et d'appels, selon le motif et la décision.

**Exposé et statistiques :**

**Période de référence : du 1<sup>er</sup> avril 2018 au 28 février 2019**

Motifs	Motifs contestés en révision	
	Nombre total	Nombre de motifs accueillis
Allocations et ajustements	1 345	126
Revenus, gains et avantages	16 127	764
Statut	7 112	361
Obligations du prestataire ou du ministre	1 158	152
Avoirs liquides	1 989	192
Prestations spéciales	1 772	99
Versement de l'aide	53	7
Biens	1 069	97
Solidarité de la dette	301	19
Garant défaillant	122	1
Prestations de base	456	30
Contribution parentale	221	15
Mesures et programmes d'employabilité (réclamations seulement)	405	15
Mesures et programmes spécifiques (réclamations seulement)	9	4
Modalités de recouvrement (après délivrance du certificat de recouvrement)	398	1
Mois de la demande (Particularités)	814	59
Motifs sans droit de contestation	218	7
Révision médicale	4 123	1 710

	Décisions rendues ou règlements entérinés* par le Tribunal administratif du Québec (TAQ)
<b>Règlement hors cours</b>	1 356
<b>Recours rejetés</b>	269
<b>Recours accueillis</b>	109
<b>Désistements</b>	540
<b>Acquiescements du Ministère</b>	219
<b>Recours irrecevables</b>	174
<b>Autres**</b>	25
<b>TOTAL des recours finalisés</b>	<b>2 692</b>

\* Le nombre de décisions rendues ou règlements entérinés par le TAQ exclut les décisions relatives à l'assurance parentale, celles-ci étant traitées par la Direction du contentieux du ministère de la Justice.

\*\* Inclut les recours sans objet, les fermetures administratives ainsi que les déclarations de fin de litige.

**SOURCE :** Direction générale de la révision et des recours administratifs  
Secteur du développement et des partenariats de Services Québec

**COLLABORATION :** Direction du soutien aux opérations- SSGRI

**VALIDATION:** N/A

**DATE :** 21 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-49p

**Titre :**

État de la situation du Programme de l'assurance-emploi pour les années 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018 et 2018-2019 fournir les prévisions pour 2019-2020 concernant :

p) Nombre de personnes qui ont demandé de l'aide en raison d'un dénuement total, en spécifiant le motif de la demande, le montant moyen de l'aide accordée et le motif de la décision.

**Exposé et statistiques :**

**Données générales pour 2018-2019 (du 1<sup>er</sup> avril 2018 au 28 février 2019)**

Le nombre total de demandes reçues a été de 593. De ce nombre, il y eu :

- 450 demandes acceptées;
- 137 demandes refusées;
- 6 désistements.

L'aide totale accordée fut de 1 417 031 \$, répartie en aide remboursable et en aide gratuite :

- Aide remboursable : 313 455 \$
- Aide gratuite : 1 103 576 \$.

Le montant moyen d'aide versée s'établit à 2 047 \$.

**Faits saillants pour 2018-2019**

<b>Motifs invoqués pour l'obtention de prestations en vertu du pouvoir discrétionnaire</b>	<b>Nombre de demandes acceptées</b>	<b>Montant par catégorie (\$)</b>	<b>Répartition par catégorie (%)*</b>	<b>Montant moyen accordé (\$) <sup>1</sup></b>
Bien ou avoir liquide cédé	49	181 421	12,80	2 708
Composition familiale	2	2 935	0,21	1 467
Contribution parentale	0	0	0,00	0
Excédent de biens	26	81 052	5,72	2 316
Grève ou lock-out	0	0	0,00	0
Personne tenue de loger	64	69 732	4,92	861
Perte d'argent	4	11 638	0,82	2 328
Prestation spéciale	52	52 297	3,69	969
Prestation spéciale désintoxication	97	215 803	15,23	1 699
Prévenu tenu de loger	21	44 119	3,11	1 379
Revenu (incluant : antériorité du déficit, saisie, etc.)	2	4 413	0,31	1 103
Sans statut légal	117	524 396	37,01	3 103
Travailleur autonome	5	10 841	0,77	2 168
Valeur de résidence	11	218 384	15,41	4 457
<b>TOTAL</b>	<b>450</b>	<b>1 417 031 \$</b>	<b>100 %</b>	<b>2 047 \$</b>

\* Pourcentage du montant total accordé.

Les personnes seules ou les familles aidées en vertu du pouvoir discrétionnaire sont inadmissibles selon les règles régulières d'attribution d'une aide financière de dernier recours.

1) Les sommes versées comprennent également l'aide financière accordée en prolongation (mois suivant l'acceptation à la suite de l'évaluation ou de la réévaluation d'une demande).

**SOURCE :** Direction du soutien à l'application des normes d'assistance sociale

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:**

**DATE :** 11 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-49q

**Titre :**

État de situation du Programme de l'assistance-emploi en 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018 et 2018-2019 ; fournir les prévisions pour 2019-2020 concernant :

q) Nombre de personnes ayant bénéficié d'une aide complémentaire à l'assurance-emploi.

**Exposé et statistiques :**

Depuis l'entrée en vigueur de la Loi sur l'aide aux personnes et aux familles, le programme de l'assistance-emploi a été remplacé par les programmes d'assistance sociale, qui regroupe les programmes objectif emploi, aide sociale et solidarité sociale.

Le tableau qui suit présente le nombre de personnes prestataires des programmes d'assistance sociale disposant d'un revenu complémentaire de l'assurance-emploi.

COMPOSITION FAMILIALE	REVENUS D'ASSURANCE-EMPLOI <sup>1</sup>
	Janvier 2019
	Nombre d'adultes
Personnes seules	446
Couples sans enfants	56
Familles monoparentales	63
Couples avec enfants	48
Conjoints d'étudiants	0
<b>TOTAL</b>	<b>613</b>

1. Correspond à tout montant déclaré supérieur à 2 \$.

**SOURCE :** Direction de l'analyse et de l'information de gestion

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:**

**DATE :** 8 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-49r

**Titre :**

État de situation du Programme de l'assurance-emploi pour les années 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018 et 2018-2019; fournir les prévisions pour 2019-2020, concernant :

- r) Ventilation détaillée des impacts, pour le Québec, des bonifications annoncées à l'assurance-emploi sur le Régime de sécurité du revenu.

**Exposé et statistiques :**

Depuis l'entrée en vigueur de la Loi sur l'aide aux personnes et aux familles, le programme de l'assistance-emploi a été remplacé par les programmes d'assistance sociale, qui regroupe les programmes objectif emploi, aide sociale et solidarité sociale.

Les modifications apportées au régime d'assurance-emploi en 2018-2019 par le gouvernement fédéral n'ont pas eu d'impacts sur le Régime de sécurité du revenu du Québec.

**SOURCE :**

Direction des relations intergouvernementales

Secteur du développement et des partenariats de Services Québec

**COLLABORATION :** Direction des politiques d'assistance sociale, Direction générale de la gouvernance, de l'analyse et de la performance

**VALIDATION :**

Secteur des services à la gestion et aux ressources informationnelles

**DATE :**

2019-03-28

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-49s

**Titre :**

État de situation du Programme de l'assurance-emploi pour les années 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018 et 2018-2019; fournir les prévisions pour 2019-2020 :

s) Liste et coûts des besoins spéciaux, y compris l'assurance médicaments, pour 2011-2012, 2012-2013, 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018 et 2018-2019; fournir les prévisions pour 2019-2020.

**Exposé et statistiques :**

Depuis l'entrée en vigueur de la Loi sur l'aide aux personnes et aux familles, le Programme de l'assistance-emploi a été remplacé par les programmes d'assistance sociale, qui regroupe les programmes objectif emploi, aide sociale et solidarité sociale.

**À noter :** l'assurance médicaments ne fait plus partie des besoins spéciaux financés par l'aide financière de dernier recours. Elle relève du ministère de la Santé et des Services sociaux.

Les sous-totaux et les totaux peuvent ne pas correspondre à la somme des éléments qui les compose en raison des arrondis.

**Coût des prestations spéciales (en 000 \$)****2018-2019**  
**(dépenses estimées)****I. Prestations spéciales pour préserver la santé**

A. Préparations lactées	810,0
B. Biens et services administrés par le MTESS	
- Lunettes et lentilles	2 896,7
- Chaussures orthopédiques et orthèses plantaires	344,8
- Prothèses, orthèses et accessoires prescrits	12 144,6
- Suppléments	6 546,0
(suppléments mensuels pour diabète, hémodialyse, grossesse, allaitement, paraplégie et stomie temporaire <sup>1</sup> )	
- Transports pour fins médicales	52 302,9
- Autres	628,7
<b>Sous-total B :</b>	<b>74 863,8</b>
<b>Sous-total de la partie I :</b>	<b>75 673,8</b>

**II. Prestations spéciales relatives à la compensation de certaines pertes ou en considération de situations particulières**

- Rechercher ou postuler un emploi ou retourner dans son milieu d'origine	0,0
- Enfant à charge fréquentant l'école	4 754,1
- Frais funéraires	907,8
- Compenser les pertes lors d'un incendie ou d'un sinistre	288,5
- Compenser les effets d'une séparation	3,3
- Loyer pour une personne seule hébergée	2 048,0
<b>Sous-total de la partie II :</b>	<b>8 001,7</b>

**III. Prestations spéciales versées par amendement**

<b>Sous-total de la partie III :</b>	<b>2 142,9</b>
<b>TOTAL :</b>	<b>85 818,4</b>

**SOURCE :**

Direction des politiques d'assistance sociale

**COLLABORATION :**

Direction de l'analyse et de l'information de gestion – 15 mars 2019  
Direction du budget – 11 mars 2019

**DATE :**

18 mars 2019

<sup>1</sup> La couverture des stomies temporaires a été transférée au ministère de la Santé et des Services sociaux le 1<sup>er</sup> octobre 2018.

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-49t**

**Titre :**

État de situation du Programme de l'assurance-emploi pour les années 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018 et 2018-2019; fournir les prévisions pour 2019-2020, concernant :

- t) Nombre de prestataires référés aux mesures actives d'Emploi-Québec ainsi que le délai de référence.

**Exposé et statistiques :**

Le Secteur Emploi-Québec a pour mission de contribuer à développer l'emploi et la main-d'œuvre ainsi qu'à lutter contre le chômage, l'exclusion sociale et la pauvreté dans une perspective de développement économique et social.

Amorcée en 2006-2007, l'adaptation de la prestation de service s'est poursuivie depuis. La nouvelle prestation de service permet aux requérants à l'aide financière de dernier recours qui déposent leur demande en personne, d'obtenir au même moment des services d'emploi. La référence n'est plus requise dans ce cas.

Le délai d'accès à une mesure d'emploi n'est pas disponible.

**SOURCE :** Direction de l'analyse et de l'information de gestion

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:**

**DATE :** 8 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-49u**

**Titre :**

État de situation du Programme de l'assurance-emploi pour les années 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018 et 2018-2019; fournir les prévisions pour 2019-2020, concernant :

u) Nombre de prestataires admissibles à une rente d'invalidité de la Régie des rentes du Québec et l'économie générée en 2011-2012, 2012-2013, en 2013-2014, en 2014-2015, en 2016-2017, en 2017-2018 et en 2018-2019; fournir les prévisions pour 2019-2020;

**Exposé et statistiques :**

En janvier 2019, 12 212 ménages prestataires de l'aide financière de dernier recours ont reçu une rente d'invalidité de Retraite Québec, dont le montant moyen est établi à environ 730 \$ par mois. L'impact annuel généré par la comptabilisation de ce revenu est estimé à 107,0 M\$ en 2018-2019.

**SOURCE :** Direction des politiques d'assistance sociale  
**COLLABORATION :** Service de l'analyse et de l'information de gestion  
**VALIDATION :** Direction de l'analyse et de l'information de gestion  
**DATE :** 18 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-49v**

**Titre :**

État de situation du Programme de l'assurance-emploi pour les années 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016 2016-2017, 2017-2018 et 2018-2019; fournir les prévisions pour 2019-2020, concernant :

v) Nombre de prestataires admissibles à une rente de préretraite et l'économie générée en 2013-2014, 2014-2015, 2016-2017, 2017-2018 et 2018-2019; fournir les prévisions 2019-2020.

**Exposé et statistiques :**

En janvier 2019, 34 020 ménages prestataires ont reçu une rente de retraite de Retraite Québec, dont le montant moyen est établi à environ 149 \$ par mois.

On estime l'impact de cette mesure à 60,8 M\$ en 2018-2019.

**SOURCE :** Direction des politiques d'assistance sociale  
**COLLABORATION :** Service de l'analyse et de l'information de gestion  
**VALIDATION:** Service de l'analyse et de l'information de gestion  
**DATE :** 18 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-49w**

**Titre :**

État de situation du Programme de l'assistance-emploi pour les années 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018 et 2018-2019; fournir les prévisions pour 2019-2020, concernant :

w) Bilan du budget et des dépenses pour le programme d'allocation-logement et nombre de ménages qui en ont bénéficié pour les années 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018 et en 2018-2019; fournir les prévisions pour 2019-2020.

**Exposé et statistiques :**

Le Programme Allocation-logement est sous la responsabilité de la Société d'habitation du Québec.

**SOURCE :** Direction de l'analyse et de l'information de gestion  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:**  
**DATE :** 8 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-50**

**Titre :**

Nombre de personnes ayant fait une demande pour être reconnues comme étant prestataires avec des contraintes sévères à l'emploi pour 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018 et 2018-2019; fournir les prévisions pour 2019-2020.

**Exposé et statistiques :**

Du 1<sup>er</sup> avril 2018 au 28 février 2019, le Service de l'évaluation médicale et socioprofessionnelle de la Direction des enquêtes et de la conformité a reçu 11 167 demandes de reconnaissance de contraintes sévères à l'emploi.

**SOURCE :** DGRFC-DEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION :**

**DATE :** 2019-03-14

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-51**

**Titre :**

Nombre de personnes ayant fait une demande pour être reconnues comme étant prestataires avec des contraintes sévères à l'emploi, mais dont la demande a été refusée, pour 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018 et 2018-2019.

**Exposé et statistiques :**

Du 1<sup>er</sup> avril 2018 au 28 février 2019, le Service de l'évaluation médicale et socioprofessionnelle de la Direction des enquêtes et de la conformité a refusé 6 305 demandes.

**SOURCE :** DGRFC-DEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION :**

**DATE :** 2019-03-14

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-52

**Titre :**

Délai d'attente pour l'évaluation au bureau médical pour se faire reconnaître contrainte sévère à l'emploi.

**Exposé et statistiques :**

- Le délai moyen pour l'année en cours (2018-2019) est de 30,3 jours.
- Le délai pour rendre une décision concernant les demandes « urgentes » en provenance de l'attribution initiale est généralement de 24 heures. Il peut se prolonger jusqu'à 48 heures dans certaines situations, selon l'implication ou non du médecin traitant ou d'un besoin d'informations supplémentaires.

**SOURCE :** DGRFC-DEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION :**

**DATE :** 2019-03-14

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-53

**Titre :**

Nombre de personnes ayant fait une demande pour être reconnues comme étant prestataires avec des contraintes sévères à l'emploi, dont la demande a été refusée, mais qui ont ensuite gagné en appel pour 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018 et 2018-2019.

**Exposé et statistiques :**

Du 1<sup>er</sup> avril 2018 au 28 février 2019, 16 personnes ont vu leur contraintes sévères être reconnues par le Tribunal administratif du Québec après que leur demande ait été refusée.

**SOURCE :** Direction générale de la révision et des recours administratifs  
Secteur du développement et des partenariats de Services Québec

**COLLABORATION :** Direction du soutien aux opérations - SSGRI

**VALIDATION :**

**DATE :** 21 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-55

### Titre :

Pour 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018 et 2018-2019 :

- Combien de prestataires ont quitté le Québec plus de 15 jours dans un mois de calendrier?
- Combien de prestataires louent un appartement incluant deux chambres et combien incluant trois chambres?
- Combien de prestataires ont déclaré des revenus de travail et quelles sommes ont été récupérées par le MTESS à la suite de la déclaration de ces revenus de travail?
- Combien de prestataires sans contrainte à l'emploi ont déclaré posséder une maison qui avait une valeur nette de 140 000\$?
- Combien de prestataires sans contrainte à l'emploi ont déclaré posséder des biens qui avaient une valeur combinée nette de 500 000 \$?
- Combien de prestataires avec contraintes sévères à l'emploi ont déclaré posséder une maison qui avait une valeur nette de 203 000\$?
- Combien de prestataires sans logement ont fréquenté un centre de désintoxication?
- Combien de prestataires avec logement ont fréquenté un centre de désintoxication?
- Combien de jeunes ont bénéficié du programme Alternative jeunesse?
- Combien de jeunes de moins de 25 ans ont fait une demande d'aide sociale?
- Combien de personnes sans contrainte à l'emploi ont fait une demande d'aide sociale?
- Combien de jeunes de moins de 29 ans sans contrainte à l'emploi ont fait une demande d'aide sociale?
- Combien de prestataires sans contrainte ont déclaré être en couple et quel est le montant total ayant été prélevé ou retiré de leur prestation d'aide sociale? Fournir la moyenne par prestataire et une ventilation par région.

### Exposé et statistiques :

#### Combien de prestataires ont quitté le Québec plus de 15 jours dans un mois de calendrier?

	Nombre d'adultes distincts ayant eu un séjour hors Québec
2018-2019 (d'avril 2018 à décembre 2018 <sup>1</sup> )	624

1. Les résultats relatifs aux séjours hors Québec sont uniquement disponibles trimestriellement.

#### Combien de prestataires louent un appartement incluant deux chambres et combien incluant trois chambres?

	Nombre de chambres offertes en location	
	2 chambres	3 chambres
	Nombre de ménages	Nombre de ménages
janvier 2019	1 680	169

#### Combien de prestataires ont déclaré des revenus de travail et quelles sommes ont été récupérées par le MTESS à la suite de la déclaration de ces revenus de travail?

Ménages avec revenu de travail				
	Avec réduction d'aide		Sans réduction d'aide	Total
	Nombre de ménages	Montant comptabilisable total	Nombre de ménages	Nombre de ménages
janvier 2019	4 980	1 794 194 \$	8 163	13 143

**Combien de prestataires sans contraintes à l'emploi ont déclaré posséder une maison qui avait une valeur nette de 140 000 \$?**

	Prestataires sans contraintes ayant une valeur nette de résidence de 140 000\$
janvier 2019	2

**Combien de prestataires sans contraintes à l'emploi ont déclaré posséder des biens qui avaient une valeur combinée nette de 500 000 \$?**

	Prestataires ayant une valeur nette de résidence de 500 000\$
janvier 2019	0

**Combien de prestataires avec contraintes sévères à l'emploi ont déclaré posséder une maison qui avait une valeur nette de 203 000 \$?**

	Prestataires avec contraintes sévères ayant une valeur nette de résidence de 203 000\$
janvier 2019	0

**Combien de prestataires sans logement ont fréquenté un centre de désintoxication?**

	Prestataires sans logement <sup>1</sup> recevant une prestation spéciale pour frais de séjour pour des services en toxicomanie
janvier 2019	24

1. Désigne les personnes temporairement sans adresse, c'est-à-dire qui n'ont pas d'adresse fixe ou stable ou qui n'ont pas l'assurance d'un hébergement stable pour les 60 prochains jours.

**Combien de prestataires avec logement ont fréquenté un centre de désintoxication?**

	Prestataires avec logement <sup>1</sup> recevant une prestation spéciale pour frais de séjour pour des services en toxicomanie
janvier 2019	1 341

1. Désigne les personnes qui ont une adresse fixe ou stable ou qui ont l'assurance d'un hébergement stable pour les 60 prochains jours.

**Combien de jeunes ont bénéficié du programme Alternative jeunesse?**

	Nombre d'adultes participant au Programme alternative jeunesse avec allocation jeunesse
janvier 2019	7

**Combien de jeunes de moins de 25 ans ont fait une demande d'aide sociale?**

	Nombre d'adultes âgés de moins de 25 ans qui ont fait une demande d'assistance sociale
janvier 2019	1 411

Note : Les jeunes ayant fait une demande à l'assistance sociale ne sont pas nécessairement admis à l'aide.

**Combien de personnes sans contraintes à l'emploi ont fait une demande d'aide sociale?**

	Nombre d'adultes sans contraintes à l'emploi qui ont fait une demande d'assistance sociale
janvier 2019	5 000

**Combien de jeunes de moins de 29 ans sans contraintes à l'emploi ont fait une demande d'aide sociale?**

	Nombre d'adultes sans contraintes âgés de moins de 29 ans qui ont fait une demande d'assistance sociale
janvier 2019	1 685

**Combien de prestataires sans contrainte ont déclaré être en couple et quel est le montant total ayant été prélevé ou retiré de leur prestation d'aide sociale? Fournir la moyenne par prestataire et une ventilation par région.**

Le tableau suivant présente le nombre de couples prestataires où les deux adultes sont sans contraintes à l'emploi de même que le montant prélevé<sup>1</sup> de leur prestation du fait qu'ils soient en couple. Le montant prélevé correspond à la différence entre la prestation de base d'une personne seule sans contraintes X 2 et la prestation de base pour un ménage avec deux adultes sans contraintes. Ce montant ne tient pas compte des autres montants servant à calculer la prestation d'assistance sociale (ajustements pour enfants, prestations spéciales, les revenus et la valeur excédentaire des biens et avoirs liquides).

	janvier 2019		
	Nombre de ménages	Montant total prélevé <sup>1</sup>	Montant moyen prélevé <sup>1</sup> par ménage
Région			
01 - Bas-Saint-Laurent	106	33 496,00 \$	316,00 \$
02 - Saguenay - Lac-St-Jean	154	48 664,00 \$	316,00 \$
03 - Capitale-Nationale	345	109 020,00 \$	316,00 \$
04 - Mauricie	291	91 956,00 \$	316,00 \$
05 - Estrie	294	92 904,00 \$	316,00 \$
06 - Île-de-Montréal	4 913	1 552 508,00 \$	316,00 \$
07 - Outaouais	364	115 024,00 \$	316,00 \$
08 - Abitibi-Témiscamingue	72	22 752,00 \$	316,00 \$
09 - Côte-Nord	24	7 584,00 \$	316,00 \$
10 - Nord-du-Québec	41	12 956,00 \$	316,00 \$
11 - Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine	67	21 172,00 \$	316,00 \$
12 - Chaudières-Appalaches	130	41 080,00 \$	316,00 \$
13 - Laval	309	97 644,00 \$	316,00 \$
14 - Lanaudière	362	114 392,00 \$	316,00 \$
15 - Laurentides	325	102 700,00 \$	316,00 \$
16 - Montérégie	908	286 928,00 \$	316,00 \$
17 - Centre-du-Québec	196	61 936,00 \$	316,00 \$
<b>Ensemble du Québec</b>	<b>8 901</b>	<b>2 812 716,00 \$</b>	<b>316,00 \$</b>

1. Le montant prélevé correspond à la différence entre la prestation de base (incluant l'ajustement à la prestation de base) pour une personne seule sans contraintes X 2 (669\$ X 2 = 1 338\$ en janvier 2019) et la prestation de base (incluant l'ajustement à la prestation de base) pour un ménage avec deux adultes sans contraintes (1 022\$ en janvier 2019).

**SOURCE :** Direction de l'analyse et de l'information de gestion  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:**  
**DATE :** 11 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-56**

**Titre :**

Les sommes dépensées du 1<sup>er</sup> janvier 2007 au 12 mars 2019, ainsi que les prévisions pour 2019-2020, par votre ministère et ses organismes pour le remboursement des frais de transport médical des prestataires de l'aide financière de dernier recours ventilé par nombre de prestataires, par année, par mois, par région et par type de transport.

**Exposé et statistiques :**

Les données pour la période d'avril 2018 à janvier 2019 sont présentées dans le document en annexe.

**SOURCE :** Direction des politiques d'assistance sociale  
**COLLABORATION :** Direction de l'analyse et de l'information de gestion, 13 mars 2019  
**VALIDATION:**  
**DATE :** 22 mars 2019

**Données sur les prestations spéciales régulières et spécifiques pour transport médical  
au total de la période, selon la région et le type de transport  
Avril 2018 à janvier 2019  
Aide financière de dernier recours**

	Type de transport															
	9C Auto personnelle		9D Taxi		9E Ambulance		9F Transport en commun		9G Avion		9I Ambulance Urgence-Santé		9J Transport adapté		9K Transport conducteur bénévole	
	Nbre prestataires distincts	Montant	Nbre prestataires distincts	Montant	Nbre prestataires distincts	Montant	Nbre prestataires distincts	Montant	Nbre prestataires distincts	Montant	Nbre prestataires distincts	Montant	Nbre prestataires distincts	Montant	Nbre prestataires distincts	Montant
<b>Région</b>																
01 - Bas-Saint-Laurent	1 219	151 342,05 \$	65	81 569,25 \$	650	169 247,82 \$	256	20 607,56 \$	x	x	x	x	353	167 482,62 \$	435	191 992,00 \$
02 - Saguenay - Lac-St-Jean	558	66 554,09 \$	190	195 225,40 \$	1 895	501 209,00 \$	759	166 244,19 \$	x	x	385	123 275,76 \$	1 387	480 052,69 \$	597	164 532,47 \$
03 - Capitale-Nationale	450	54 279,90 \$	128	209 010,15 \$	2 586	679 312,48 \$	781	191 759,46 \$	x	x	29	9 557,01 \$	360	238 647,80 \$	403	122 894,14 \$
04 - Mauricie	841	101 117,72 \$	294	524 382,81 \$	1 321	352 028,28 \$	495	117 613,65 \$	x	x	26	5 191,62 \$	366	116 457,50 \$	179	52 576,06 \$
05 - Estrie	865	110 272,54 \$	96	101 700,52 \$	1 243	303 461,38 \$	790	286 370,57 \$	x	x	21	3 392,80 \$	12	3 343,06 \$	427	165 569,23 \$
06 - Île-de-Montréal	255	33 791,04 \$	487	627 524,69 \$	439	83 832,02 \$	5 793	3 021 961,70 \$	x	x	10 449	2 667 778,02 \$	142	98 466,99 \$	42	3 021,69 \$
07 - Outaouais	488	78 755,51 \$	14	2 615,60 \$	1 277	340 512,82 \$	328	105 026,77 \$	x	x	14	2 172,39 \$	62	176 406,56 \$	615	515 921,66 \$
08 - Abitibi-Témiscamingue	694	94 568,37 \$	58	20 446,41 \$	476	108 574,76 \$	85	22 245,12 \$	x	x	x	x	60	28 576,70 \$	105	38 489,24 \$
09 - Côte-Nord	227	33 078,89 \$	71	38 986,65 \$	198	46 890,48 \$	69	15 856,98 \$	x	x	x	x	32	6 130,40 \$	84	28 294,94 \$
10 - Nord-du-Québec	x	x	x	x	28	6 569,25 \$	x	x	x	x	38	8 925,29 \$	x	x	x	x
11 - Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine	916	129 391,20 \$	74	9 892,34 \$	328	91 453,47 \$	100	27 067,95 \$	x	x	x	x	141	51 173,99 \$	217	62 041,18 \$
12 - Chaudières-Appalaches	936	116 579,06 \$	54	8 586,36 \$	998	259 027,84 \$	290	106 796,56 \$	x	x	x	x	489	328 927,06 \$	551	176 361,99 \$
13 - Laval	146	17 271,61 \$	69	139 114,50 \$	65	12 073,00 \$	747	402 005,53 \$	x	x	1 123	259 672,00 \$	x	x	44	16 130,92 \$
14 - Lanaudière	812	133 102,15 \$	320	243 162,27 \$	1 377	344 260,99 \$	199	27 192,68 \$	x	x	140	30 044,02 \$	392	166 690,43 \$	1 157	264 504,23 \$
15 - Laurentides	852	186 188,99 \$	344	399 794,51 \$	1 512	337 099,04 \$	861	538 546,01 \$	x	x	145	31 499,27 \$	43	20 611,82 \$	634	340 001,11 \$
16 - Montérégie	1 310	193 400,93 \$	867	1 448 996,57 \$	4 359	1 081 411,04 \$	1 733	1 010 658,04 \$	x	x	287	52 767,80 \$	30	12 098,52 \$	993	319 805,80 \$
17 - Centre-du-Québec	852	137 188,15 \$	64	104 733,28 \$	858	204 206,71 \$	178	61 890,53 \$	x	x	16	2 706,88 \$	280	170 849,82 \$	349	125 332,54 \$
99 - Central <sup>1</sup>	x	x	x	x	15	2 087,50 \$	x	x	x	x	11	2 194,64 \$	x	x	x	x

<sup>1</sup> La région « Central » regroupe les dossiers administrés centralement, c'est-à-dire la clientèle sous curatelle publique de même que les prestataires hébergés.

**X = des renseignements ont été caviardés puisqu'en raison du petit nombre (moins de 10) ceux-ci pourraient avoir pour effet de révéler des renseignements personnels, et ce, au sens des articles 53 et 54 de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels.**

**Données sur les prestations spéciales régulières et spécifiques pour transport médical  
au total de la période et des régions, selon le type de transport  
Avril 2018 à janvier 2019  
Aide financière de dernier recours**

	Type de transport															
	9C Auto personnelle		9D Taxi		9E Ambulance		9F Transport en commun		9G Avion		9I Ambulance Urgence-Santé		9J Transport adapté		9K Transport conducteur bénévole	
	Nbre prestataires distincts	Montant	Nbre prestataires distincts	Montant	Nbre prestataires distincts	Montant	Nbre prestataires distincts	Montant	Nbre prestataires distincts	Montant						
<b>Période</b>																
Total	11 413	1 653 385,30 \$	3 178	4 157 102,78 \$	19 431	4 923 258,03 \$	13 347	6 124 484,73 \$	6	3 130,43 \$	12 592	3 205 471,33 \$	4 132	2 066 866,17 \$	6 801	2 590 336,99 \$

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-65

**Titre :**

Pour chacun des programmes, préciser :

- a. liste des organismes subventionnés (incluant leur nom et leur adresse) ainsi que le montant versé à chacun, pour l'ensemble du Québec et pour chacune des régions pour 2011-2012, 2012-2013, 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018 et 2018-2019; fournir les prévisions pour 2019-2020;
- b. politique et critères d'attribution des subventions;
- c. liste des organismes qui ont demandé une subvention qui leur a été refusée.

**Exposé et statistiques :**

**A et C :** Voir les tableaux en annexe.

**B : Politique et critères d'attribution des subventions**

Les renseignements ci-dessous sont tirés des cadres normatifs des différents programmes.

**Programme de soutien financier aux orientations gouvernementales en action communautaire et en action bénévole**

Le Programme de soutien financier aux orientations gouvernementales en action communautaire et en action bénévole permet de soutenir des organismes et des regroupements d'organismes. Administré par le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS), il comporte les trois volets suivants :

- Promotion des droits;
- Organismes multisectoriels confiés au SACAIS;
- Recherches et études en lien avec la mise en œuvre de la politique gouvernementale.

***Promotion des droits***

Le volet Promotion des droits vise à soutenir, par l'entremise du SACAIS, les organismes et les regroupements d'organismes dont la mission unique ou principale est la défense collective des droits.

Les demandes présentées par les organismes sont analysées en utilisant une grille d'analyse en fonction des paramètres suivants :

- le rayonnement dans la communauté et les activités accomplies en défense collective des droits;
- le réalisme des prévisions budgétaires présentées;
- l'actif net non affecté, selon les derniers états financiers, lequel ne doit pas être supérieur à 50 % des dépenses totales de l'organisme;
- la saine gestion financière de l'organisme, par exemple : absence d'un déficit et de jugements rendus contre l'organisme;
- les disponibilités financières du Fonds d'aide à l'action communautaire autonome (FAACA).

Afin de moduler la hauteur du soutien financier accordé aux organismes admissibles, certains critères d'appréciation seront considérés, notamment :

- l'étendue du territoire couvert, la densité démographique et l'éloignement des centres décisionnels;

- l'équité entre les organismes comparables;
- les démarches faites pour assurer la diversité des contributions financières, les prêts de personnel ainsi que les prêts de ressources matérielles et techniques;
- la présence d'autres organismes ou regroupements d'organismes ayant la même mission et offrant les mêmes activités auprès des mêmes personnes visées.

### ***Organismes multisectoriels confiés au SACAIS***

Les objectifs sont de :

- soutenir les organismes d'action communautaire et les regroupements d'organismes présentement financés et sans port d'attache dans l'appareil gouvernemental, et cela, lorsque c'est possible, de manière transitoire jusqu'à ce qu'un ministère ou un organisme gouvernemental en assume la responsabilité;
- soutenir les regroupements nationaux ayant reçu un mandat formel d'interlocuteurs privilégiés auprès du ministre responsable des orientations gouvernementales en action communautaire et en action bénévole;
- soutenir les organismes communautaires relevant des ministères et organismes gouvernementaux dans le cadre d'une entente administrative spécifique;
- confier la gestion à un regroupement national ayant reçu un mandat formel d'interlocuteur privilégié auprès du ministre responsable des orientations gouvernementales en action communautaire et en action bénévole, par entente de services, de mesures visant à structurer son secteur d'activité.

En plus de satisfaire les critères d'admissibilité visant les organismes communautaires, pour être admissible à ce volet, il faut soit :

- avoir déjà conclu une entente triennale en appui à la mission globale ou une entente de service avec le SACAIS ou être référé par un ministère ou un organisme gouvernemental à la suite d'une opération de transfert et de concentration du soutien financier en appui à la mission globale;
- être un regroupement national ayant reçu un mandat formel d'interlocuteur privilégié auprès du ministre responsable des orientations gouvernementales en action communautaire et en action bénévole;
- être déjà soutenu financièrement et être référé par un ministère ou un organisme gouvernemental dans le cadre d'une entente administrative spécifique.

### ***Recherches et études en lien avec la mise en œuvre de la politique gouvernementale***

L'objectif est de contribuer à la mise en œuvre des orientations gouvernementales en matière d'action communautaire et d'action bénévole, notamment par des études, des recherches et des sondages.

Les projets admissibles sont de nature non récurrente. Ils sont orientés en fonction de besoins déterminés en cours d'année. Ils ne peuvent pas porter sur le soutien à la mission globale des organismes ni servir à la réalisation d'activités régulières.

Selon les disponibilités budgétaires, le SACAIS procède à un appel de projets sur invitation.

### **Fonds québécois d'initiatives sociales**

La Loi visant à lutter contre la pauvreté et l'exclusion sociale (Loi) institue le Fonds québécois d'initiatives sociales (FQIS), lequel vise à soutenir financièrement des initiatives en matière de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale. Ces initiatives peuvent intervenir à la fois sur les causes et les conséquences de la pauvreté et de l'exclusion sociale.

Au plan régional et local, le financement des initiatives doit s'inscrire dans une démarche de mobilisation et de concertation des acteurs du milieu. Celles-ci doivent mener à l'identification des priorités en matière de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale pour un territoire donné, le tout étant consigné dans un plan d'action. Le financement des initiatives doit répondre aux priorités retenues.

Le FQIS soutient principalement :

- le financement des ententes conclues par le ministre responsable de l'application de la Loi (ministre) avec des organismes ou des partenaires à l'échelle locale, régionale et nationale (partenaires) relatives à la réalisation d'initiatives visant les mêmes objectifs et respectant les orientations et normes du FQIS, et ce, sur l'ensemble du territoire québécois;
- le développement et l'expérimentation de nouvelles approches de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale;
- le financement des recherches en matière de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale.

Répartition budgétaire :

- Le ministre établit une répartition budgétaire régionale et nationale du Fonds.
- À partir de la répartition régionale, le ministre détermine les budgets à accorder aux régions en fonction notamment de l'importance relative des zones de pauvreté. Les sommes prévues dans ces budgets seront versées aux partenaires pour soutenir des initiatives locales ou régionales.
- La répartition précise également les budgets destinés aux organisations autochtones.

Sont admissibles à un financement du FQIS, soit directement, soit par l'intermédiaire des partenaires ou soit à titre de partenaires, les organismes suivants :

- les personnes morales à but non lucratif;
- les coopératives considérées comme organismes à but non lucratif par Revenu Québec;
- les organismes municipaux, les MRC;
- les conseils de bande, les conseils de villages nordiques, l'Assemblée des Premières Nations du Québec et du Labrador et la Commission de la santé et des services sociaux des Premières Nations du Québec et du Labrador ou tout autre regroupement autochtone visé par l'article 3.48 de la Loi sur le ministère du Conseil exécutif.

Ne sont pas admissibles à un financement du FQIS :

- les ministères ou organismes gouvernementaux, ainsi que paragouvernementaux tels les Centres intégrés de santé et de services sociaux, les Centres intégrés universitaires de santé et de services sociaux, les institutions ou écoles d'enseignement et de formation, sauf si un organisme, excluant les ministères, est le seul à pouvoir offrir le service à un coût raisonnable sans faire concurrence à d'autres organismes offrant déjà avec succès un service similaire;
- les organismes dont les activités sont interrompues en raison d'un conflit de travail (grève ou lock out).

### **Programme de soutien financier des Corporations de développement communautaire**

Le Programme de soutien financier des Corporations de développement communautaire (PSCDC) vise à soutenir la contribution de ces organismes en regard de la lutte à la pauvreté et l'exclusion sociale.

Le soutien financier prend la forme d'un montant forfaitaire accordé sur une base triennale pour assurer une partie des coûts admissibles relatifs à l'accomplissement de la mission globale de l'organisme.

Ces coûts admissibles sont, notamment, les frais généraux (local, téléphone, matériel de bureau, infrastructure technologique, etc.), les frais salariaux associés à la base du fonctionnement et aux services alternatifs de l'organisme de même que ceux liés à la vie associative, aux activités de concertation et de représentation ou encore au soutien et à l'encadrement de l'action bénévole.

Les modalités pour le maintien annuel du soutien financier portent sur la nécessité pour l'organisme de :

- présenter au MTESS le formulaire de demande dans les délais requis;
- continuer à satisfaire aux critères d'admissibilité;
- produire les documents exigés en matière de reddition de comptes et stipulés au protocole d'entente;
- avoir un actif net non affecté n'étant pas supérieur à 50 % de ses dépenses totales du dernier exercice financier complété;
- tenir compte des disponibilités financières du programme.

### **Programme de soutien aux initiatives sociales et communautaires**

Le programme de soutien aux initiatives sociales et communautaires (PSISC) vise à soutenir des projets d'expérimentation et d'innovation dans les domaines de l'action communautaire, de l'emploi et de la solidarité sociale. Il vise également à soutenir des projets de recherche et des projets spéciaux dans les mêmes domaines.

Le PSISC comporte deux volets. Le volet Action communautaire et action bénévole vise à soutenir des projets de recherche, d'évaluation, de formation et d'expérimentation en matière d'action communautaire et d'action bénévole.

Le volet Initiatives sociales vise à :

- soutenir des projets novateurs favorisant de nouvelles méthodes et approches en matière de développement de l'employabilité, d'insertion en emploi et de formation professionnelle;
- soutenir des projets novateurs contribuant à l'inclusion sociale et au développement d'activités vouées à la protection et à l'amélioration des conditions de vie des prestataires de l'assistance-emploi ou d'autres personnes à faible revenu;
- soutenir la réalisation de projets spéciaux ponctuels se situant dans les mêmes domaines.

Le soutien aux projets admissibles est de nature non récurrente. Ainsi, le PSISC ne peut soutenir la mission globale des organismes ni leurs activités régulières.

Le PSISC soutient un projet pour une durée de 18 mois ou moins. Dans le cas d'un projet de recherche, le PSISC peut soutenir celui-ci jusqu'à une durée maximale de 36 mois.

Au besoin, un prolongement de la durée du protocole d'entente est possible, sans bonification financière, lorsqu'il est démontré que cette prolongation est essentielle à la réussite du projet. Toute demande de prolongation doit être faite par écrit par l'organisme, et approuvée par le MTESS. Aussi, un organisme peut déposer une nouvelle demande pour un soutien financier permettant le prolongement d'un projet déjà soutenu dans le cadre du PSISC.

Dans tous les cas, incluant les projets de recherche, la subvention maximale est de 75 000 \$ par organisme par période de 12 mois, et ce, peu importe le nombre de projets subventionnés.

L'aide accordée par le Ministère dans le cadre du PSISC peut être complémentaire à celle accordée par d'autres sources de financement.

**SOURCE :** Direction générale de la solidarité sociale et de l'action communautaire

**COLLABORATION :**

**VALIDATION :** Direction du Budget

**DATE :** 2019-03-12

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-66

**Titre :**

Actions entreprises et crédits alloués pour donner suite au dépôt de la politique sur l'action communautaire autonome pour 2012-2013, 2013-2014, 2014-2015, 2016-2017, 2017-2018 et 2018-2019; fournir les prévisions pour 2019-2020.

**Exposé et statistiques :**

- Les données sur le soutien financier gouvernemental en action communautaire ne sont pas disponibles pour 2018-2019, car la compilation des données de l'ensemble des ministères et organismes gouvernementaux contribuant à l'action communautaire n'est pas complétée.
- Les informations disponibles sur le soutien financier gouvernemental en action communautaire ne permettent pas de formuler de prévision pour l'année 2019-2020.
- En 2017-2018, 5 146 organismes communautaires, ont reçu un soutien financier gouvernemental équivalent à 1 105,5 M\$, dont 55,6 % en appui à la mission globale (614,5 M\$).
- Le 18 février 2019, le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale a annoncé, dans une lettre adressée au Réseau québécois de l'action communautaire autonome (RQ-ACA), interlocuteur privilégié du gouvernement en la matière, l'amorce de travaux en vue de l'élaboration d'un nouveau Plan d'action gouvernemental en action communautaire.
- Par cette démarche, le gouvernement réitère son engagement visant à offrir un meilleur soutien et une plus grande reconnaissance aux organismes communautaires, dans la poursuite de la mise en œuvre de la Politique gouvernementale de reconnaissance et de soutien de l'action communautaire.

**SOURCE :** Direction des politiques de lutte contre la pauvreté et de l'action communautaire

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:**

**DATE :** 20 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-67

**Titre :**

État de situation détaillé par axe et sous-axe du Plan d'action de lutte contre la pauvreté pour 2018-2019.

**Exposé et statistiques :**

Le Plan d'action gouvernemental pour l'inclusion économique et la participation sociale 2017-2023 (PAGIEPS), lancé le 10 décembre 2017, prévoit investir près de 3 G\$ d'ici 2023 dans 43 mesures et actions. Le plan se subdivise en quatre axes.

Axe 1 : Sortir plus de 100 000 personnes de la pauvreté et augmenter le revenu des personnes en situation de pauvreté	2 325,2 M\$
Axe 2 : Investir pour améliorer le logement social	286,0 M\$
Axe 3 : Favoriser la participation sociale des personnes et des familles à faible revenu et mobiliser les milieux	379,3 M\$
Axe 4 : Recherche et évaluation : améliorer l'efficacité de l'action gouvernementale en matière de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale	3,4 M\$
<b>TOTAL</b>	<b>2 993,9 M\$</b>

Les principales mesures et actions sous la responsabilité du MTESS (investissements 2018-2019) :

- Mesure 1 - Introduire un revenu de base pour les Québécoises et les Québécois ayant des contraintes sévères à l'emploi : 112 M\$;
- Mesure 2 - Augmenter progressivement les prestations accordées dans le cadre des programmes d'aide financière de dernier recours et du Programme objectif emploi : 77,5 M\$;
- Action 4.6 - Reconnaître le statut d'adulte à l'enfant majeur aux études secondaires à la formation générale : 4 M\$;
- Mesure 5 - Programme objectif emploi : 7,6 M\$.
- Mesure 11 - Poursuivre les Alliances pour la solidarité : 29,5 M\$;
- Action 19.2 - Mieux soutenir les organismes qui combattent les problèmes sociaux : 2,2 M\$.

L'annexe 1 du PAGIEPS présente la cadre financier détaillé du plan, par mesure, par année et par sources de financement (p.65).

La Loi visant principalement à instaurer un revenu de base pour des personnes qui présentent des contraintes sévères à l'emploi (projet de loi n°173) a été adoptée à l'unanimité et sanctionné par l'Assemblée nationale le 15 mai 2018.

La description complète des objectifs du PAGIEPS est présentée dans le plan d'action lui-même à l'adresse suivante : [https://www.mtess.gouv.qc.ca/publications/pdf/ADMIN\\_plan\\_action\\_2017-2023.pdf](https://www.mtess.gouv.qc.ca/publications/pdf/ADMIN_plan_action_2017-2023.pdf)

La reddition de comptes du PAGIEPS débutera en 2018-2019.

**SOURCE :** Direction des politiques de lutte contre la pauvreté et de l'action communautaire

**COLLABORATION :** Direction des politiques d'assistance sociale

**VALIDATION:**

**DATE :** 14 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-68

**Titre :**

État d'avancement de la mise sur pied du programme de parrainage en entreprise visant à jumeler un employé maîtrisant le français avec un employé en apprentissage. Crédits alloués à ce programme pour les années 2011-2012, 2012-2013, 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017 et 2017-2018, ventilés par mois. Nombre d'entreprises ayant bénéficié du programme. Nombre d'employés ayant bénéficié du programme.

**Exposé et statistiques :**

Cette question n'est pas pertinente dans le contexte de l'étude des crédits 2018-2019.

Le programme de parrainage en entreprise visant à jumeler un employé maîtrisant le français avec un employé en apprentissage était prévu dans la Stratégie commune d'intervention pour le Grand Montréal 2008-2013. Il n'est plus en vigueur depuis 2010.

**SOURCE :** Direction des mesures et services aux entreprises et du placement

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:**

**DATE :** 11 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-69**

**Titre :**

Pour 2018-2019 et pour les cinq années précédentes : montants versés au Fonds de développement de la main-d'œuvre incluant les surplus reportés d'une année à l'autre.

**Exposé et statistiques :**

Le Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre étant exclu du périmètre comptable du gouvernement, ces renseignements ne sont pas pertinents à l'étude des crédits.

**SOURCE :** Direction générale du développement et de la reconnaissance de la main-d'œuvre

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:**

**DATE :** 19 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-70**

**Titre :**

Pour 2018-2019 et pour les cinq années précédentes : montants versés dans le Fonds par les employeurs; fournir les prévisions pour 2019-2020, au total et par région.

**Exposé et statistiques :**

Le Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre étant exclu du périmètre comptable du gouvernement, ces renseignements ne sont pas pertinents à l'étude des crédits.

**SOURCE :** Direction générale du développement et de la reconnaissance de la main d'œuvre

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:**

**DATE :** 19 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-71**

**Titre :**

Dans le cadre du nouveau programme « Objectif emploi », fournir les sommes engagées en 2018-2019 et les sommes prévues en 2019-2020.

- a. Les sommes engagées et prévues dans le programme, ventilées par région.
- b. Prévisions de l'utilisation des sommes prévues pour le programme objectif emploi.
- c. Le nombre de prestataires ou de personnes ayant été ciblés par le programme.

**Exposé et statistiques :**

- Le Programme objectif emploi est entré en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2018.
- Les sommes engagées par les services publics d'emploi pour les participants du Programme objectif emploi s'élèvent, du 1<sup>er</sup> avril 2018 au 15 février 2019, à 6 M\$.
- Les statistiques mensuelles officielles sur la clientèle des programmes d'assistance sociale sont disponibles sur le site Internet du Ministère à l'adresse suivante :  
<https://www.mtess.gouv.qc.ca/statistiques/prestataires-assistance-emploi/index.asp>.

**SOURCE :** Direction des politiques d'assistance sociale

**COLLABORATION :**

**VALIDATION :**

**DATE :** 26 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-72

**Titre :**

Fournir tous documents, notes, échéanciers, coûts ventilés pour chacune des mesures suivantes du Plan d'action gouvernemental pour l'inclusion économique et la participation sociale 2017-2023

- a. Introduire un revenu de base pour les Québécoises et Québécois ayant des contraintes sévères à l'emploi;
- b. Augmenter progressivement les prestations accordées dans le cadre des programmes d'aide financière de dernier recours et du Programme objectif emploi;
- c. Modifier certains paramètres de l'aide financière de dernier recours et créer des conditions favorables à l'intégration au marché du travail;
  1. Hausser les exemptions de revenu de travail pour les personnes et les familles prestataires du Programme de solidarité sociale;
  2. Accorder un supplément au revenu de travail aux prestataires d'un programme d'aide financière de dernier recours;
  3. Modifier le calcul de la contribution parentale;
  4. Bonifier les primes au travail;
  5. Accorder une exclusion de 100 \$ par mois sur les dons en argent reçus par les personnes et les familles prestataires;
  6. Reconnaître le statut d'adulte à l'enfant majeur aux études secondaires à la formation générale;
  7. Accorder un boni au maintien en emploi;
- d. Programme objectif emploi;
- e. Soutenir les prestataires des programmes d'aide financière de dernier recours qui souhaitent développer leurs compétences;
- f. Soutenir la formation des jeunes en situation de pauvreté et d'exclusion sociale;
  1. Favoriser le retour en formation des jeunes de 16 et 17 ans;
  2. Offrir aux jeunes de 16 à 29 ans en situation de vulnérabilité des projets misant sur l'implication sociale;
  3. Appuyer les élèves issus de milieux défavorisés pour leur permettre d'obtenir un premier diplôme;
- g. Investir dans les logements sociaux;
  1. Améliorer l'offre de logements sociaux;
  2. Offrir un accompagnement aux personnes en situation d'itinérance pour favoriser leur stabilité résidentielle;
  3. Améliorer les conditions d'hébergement des personnes en situation d'itinérance ;
- h. Mieux loger les personnes en accordant un soutien additionnel pour la construction de logements abordables;
- i. Poursuivre les Alliances pour la solidarité;
- j. Améliorer les conditions de vie et la participation sociale des personnes vivant en logement social;
- k. Améliorer l'accès à une alimentation saine, nutritive et abordable pour les personnes à faible revenu;
  1. Augmenter le soutien aux activités en matière de sécurité alimentaire visant les personnes à faible revenu;
  2. Augmenter la quantité de fruits et de légumes frais distribuée aux personnes en situation de pauvreté et d'exclusion sociale
  3. Soutenir les femmes enceintes et les familles à faible revenu ayant un enfant de moins de deux ans en réduisant leur insécurité alimentaire au moyen de l'approche OLO;
  4. Améliorer les connaissances et les pratiques des gestionnaires, du personnel et des bénévoles des organismes communautaires d'aide alimentaire;
  5. Valoriser les surplus alimentaires et améliorer les connaissances et les compétences culinaires des jeunes de 12 à 17 ans;
- l. Favoriser une justice plus humaine;
  1. Mieux répondre aux besoins des personnes qui éprouvent des problèmes importants de santé mentale;
  2. Faciliter l'accès, pour les personnes en situation de pauvreté, aux modes amiables de règlement des conflits prévus dans le Code de procédure civile et au Programme de mesures de rechange en matière criminelle;
  3. Diminuer les taux d'incarcération des personnes en situation de pauvreté et d'exclusion sociale;
- m. Briser la barrière des préjugés pour une véritable participation sociale;
- n. Améliorer le financement des organismes soutenus par le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales;
  1. Renforcer la capacité d'agir des corporations de développement communautaire;
  2. Mieux soutenir les organismes qui combattent les problèmes sociaux.

**Exposé et statistiques :**

L'amélioration du revenu disponible des personnes est au cœur du Plan d'action gouvernemental pour l'inclusion économique et la participation sociale 2017-2023 (PAGIEPS).

- Le PAGIEPS compte 43 mesures et actions pour des investissements prévus de près de 3 G\$ d'ici 2023.
- Le plan d'action propose une cible claire et mesurable afin d'atteindre la cible inscrite dans la Loi visant à lutter contre la pauvreté et l'exclusion sociale: d'ici 2023, plus de 100 000 personnes sortiront de la pauvreté, surtout des personnes seules et des couples sans enfants ayant des contraintes sévères à l'emploi (voir annexe 2 du PAGIEPS pour les détails).
- Plusieurs mesures contribueront à **hausser le revenu disponible**, en particulier dans le cas de personnes ayant des contraintes sévères à l'emploi et des prestataires de l'aide financière de dernier recours (AFDR). Le gouvernement continue à favoriser l'intégration et le maintien en emploi comme moyen à privilégier pour sortir de la pauvreté.
- Le PAGIEPS propose aussi des investissements pour **améliorer le logement social**.
- Le gouvernement encouragera la **participation sociale des personnes en situation de pauvreté et d'exclusion sociale**.
- L'annexe 1 du PAGIEPS présente le cadre financier détaillé.

Axe 1 : Sortir plus de 100 000 personnes de la pauvreté et augmenter le revenu des personnes en situation de pauvreté	2 325,2 M\$
Axe 2 : Investir pour améliorer le logement social	286,0 M\$
Axe 3 : Favoriser la participation sociale des personnes et des familles à faible revenu et mobiliser les milieux	379,3 M\$
Axe 4 : Recherche et évaluation : améliorer l'efficacité de l'action gouvernementale en matière de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale	3,4 M\$
<b>TOTAL</b>	<b>2 993,9 M\$</b>

- Les investissements de près de 3 G\$ proviennent de la mise à jour économique de novembre 2017, du Plan économique du Québec de mars 2017 ainsi que de budgets précédents.

Répartition de l'investissement total selon la source des fonds (voir annexe 1 du PAGIEPS) :

Mise à jour économique 2017-2018 (novembre 2017)	2 559,7 M\$
Plan économique du Québec 2017-2018 (mars 2017)	269,2 M\$
<i>Sous-total – Nouveaux investissements</i>	<i>2 828,9 M\$</i>
Financement antérieur (ex. : budget 2016-2017)	45,6 M\$
Autofinancement (à même les budgets des ministères et organismes gouvernementaux)	119,5 M\$
<i>Sous-total – Sommes déjà budgétées</i>	<i>165,1 M\$</i>
<b>TOTAL</b>	<b>2 993,9 M\$</b>

Note : Les données ayant été arrondies, la somme peut ne pas correspondre exactement au total.

- Depuis le lancement du PAGIEPS, des investissements supplémentaires ont été annoncés afin de bonifier deux actions et une mesure.
  - 30 M\$ (ministère de la Famille, 26 mars 2018) pour accroître l'accès aux services de garde aux enfants de familles prestataires de l'aide financière de dernier recours (action 14.2), portant l'investissement public pour cette action à 95 M\$ d'ici 2023;

2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	TOTAL
15 M\$	20 M\$	20 M\$	20 M\$	20 M\$	95 M\$

Source : Plan économique du Québec 2018, Tableau C33, p.C49.

- 40 M\$ pour rehausser le financement pour les petits déjeuners dans les écoles (action 14.3), portant l'investissement public pour cette action à 49,5 M\$ d'ici 2023 ;

2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	TOTAL
9,4 M\$	10 M\$	10 M\$	10 M\$	10 M\$	49,5 M\$

Source : [Annonce](#) faite par le gouvernement du Québec le 22 juin 2018.

- 22,2 M\$ (Plan économique du Québec, p.C81, 27 mars 2018) pour soutenir la construction de logements abordables spécifiquement à Montréal et 4,8 M\$ pour des projets en régions éloignées, portant l'investissement public pour cette mesure à 65,8 M\$. La somme de 38,8 M\$ déjà annoncée (mesure 10) sera pour sa part consacrée à des projets hors-Montréal.

**SOURCE :** Direction des politiques de lutte contre la pauvreté et de l'action communautaire  
**COLLABORATION :** Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales  
Direction des politiques d'assistance sociale

**VALIDATION:**

**DATE : 15 mars 2019**

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-73

**Titre :**

Concernant la Stratégie nationale d'intégration et de maintien en emploi des personnes handicapées (phase 2), fournir :

- a. le montant réservé pour les contrats d'intégration au travail (CIT) en 2018-2019;
- b. le nombre de personnes handicapées (ventilé par région) ayant bénéficié de cette mesure et qui ont obtenu un emploi d'été en 2018;
- c. le nombre de nouvelles personnes au total qui bénéficieront de cette mesure (ventilé par régions) en 2018-2019;
- d. intentions quant à la reconduction de la phase 2 de la Stratégie;
- e. échéancier du ministre pour le lancement de la phase 2 de la Stratégie.

**Exposé et statistiques :**

**A) Quel montant est réservé pour les contrats d'intégration au travail (CIT) en 2018-2019?**

- En 2018-2019, le budget initial pour les CIT était de 36,8 M\$ en incluant des montants pour couvrir la hausse du salaire minimum (549,0 k\$).
- À cette somme s'est ajouté un montant de 4,5 M\$ à la suite des annonces du plan économique du Québec (3,5 M\$) et d'un montant supplémentaire en août 2018 (1 M\$) portant le budget total de la mesure CIT à 41,3 M\$.

**B) Combien de personnes handicapées (ventilé par régions) ont bénéficié de cette mesure et ont obtenu un emploi d'été en 2018?**

- Cette donnée n'est pas disponible. Il n'y a pas de code particulier dans les bases de données du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS) permettant de comptabiliser les personnes qui ont bénéficié de cette mesure pour un emploi d'été.

**C) Combien de nouvelles personnes au total bénéficieront de cette mesure (ventilé par régions) en 2018-2019?**

- Le nombre de nouvelles personnes est soumis au nombre de contrats qui seront renouvelés.
- En effet, le renouvellement des contrats représente une part importante des engagements financiers de l'année, la part restante est réservée pour de nouveaux contrats.
- Pour la période du 1<sup>er</sup> avril 2018 au 15 février 2019, on compte 909 nouvelles personnes qui participent à la mesure CIT<sup>1</sup> sur un total de 4 799 personnes.

**D) Quelles sont les intentions quant à la reconduction de la Stratégie?**

- Les travaux d'élaboration de la nouvelle Stratégie nationale pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées sont en cours.

**E) Quel est l'échéancier du ministre pour le lancement de la Stratégie?**

- Le Plan budgétaire de mars 2019 a annoncé 64,8 M\$ additionnels sur 5 ans pour la mise en œuvre de la Stratégie nationale pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées.

**SOURCE :**

Direction des politiques d'emploi et des stratégies

**COLLABORATION :**

Direction de l'analyse et de l'information de gestion

Direction des mesures et des services aux individus

**VALIDATION FINANCIÈRE :**

Direction de la planification et de la reddition de comptes

Direction des politiques d'assistance sociale

**VALIDATION :**

Bureau du sous-ministre associé d'Emploi-Québec

**DATE :**

14 mars 2019

<sup>1</sup> Les nouvelles personnes sont celles qui n'étaient pas en participation à la mesure CIT l'année précédente, soit en 2017-2018.

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-74

**Titre :**

État de situation sur la mise en place du revenu minimum garanti.

**Exposé et statistiques :**

- Le mandat du Comité d'experts sur le revenu minimum garanti peut être consulté sur la page web du comité d'experts à l'adresse suivante :  
<http://www.gouv.qc.ca/FR/RevenuMinimumGaranti/Pages/Accueil.aspx>
- Les membres du Comité d'experts sur le revenu minimum garanti sont :
  - ✓ Dorothée Boccanfuso, professeure titulaire au Département d'économique de l'École de gestion de l'Université de Sherbrooke (Présidente du comité).
  - ✓ Jean-Michel Cousineau, économiste et professeur titulaire à l'École de relations industrielles de l'Université de Montréal.
  - ✓ Raquel Fonseca, professeure agrégée au Département des sciences économiques de l'École des sciences de la gestion de l'Université du Québec à Montréal.
- Le comité d'experts a déposé les volumes 1 et 2 de son rapport final le 13 novembre 2017. Le volume 3 a été déposé le 15 juin 2018.

Le communiqué de presse annonçant le dévoilement du rapport final du Comité d'experts sur le revenu minimum garanti peut être consulté à l'adresse suivante :

<http://www.fil-information.gouv.qc.ca/Pages/Article.aspx?aiguillage=ajd&type=1&idArticle=2511137927>

Les volumes 1, 2 et 3 du rapport final du Comité d'experts sur le revenu minimum garanti peuvent être consultés sur la page web du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale à l'adresse suivante :

[https://www.mtess.gouv.qc.ca/grands-dossiers/revenu\\_min\\_garanti.asp](https://www.mtess.gouv.qc.ca/grands-dossiers/revenu_min_garanti.asp)

- Les recommandations formulées par le Comité d'experts sur le revenu minimum garanti ont été analysées et certaines ont inspirées le gouvernement dans le cadre des travaux d'élaboration du Plan d'action gouvernemental pour l'inclusion économique et la participation sociale 2017-2023, dévoilé le 10 décembre 2017, notamment avec l'annonce de l'introduction d'un premier revenu de base pour les Québécoises et Québécois ayant des contraintes sévères à l'emploi.

Le Plan d'action gouvernemental pour l'inclusion économique et la participation sociale 2017-2023 peut être consulté à l'adresse suivante :

[https://www.mtess.gouv.qc.ca/publications/pdf/ADMIN\\_plan\\_action\\_2017-2023.pdf](https://www.mtess.gouv.qc.ca/publications/pdf/ADMIN_plan_action_2017-2023.pdf)

**SOURCE :** Direction de la recherche (DGGAP)

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:**

**DATE :** 28 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

### RP-75

**Titre :**

Concernant la stratégie nationale sur la main-d'œuvre lancée en mai 2018 :

- a. État de situation à jour des actions mises en place.
- b. Sommes prévues.
- c. Échéanciers.

**Exposé et statistiques :**

- a. État de situation à jour des actions mises en place.

Aucun bilan des dix premiers mois de la Stratégie nationale sur la main-d'œuvre 2018-2023 (SNMO) n'est disponible.

- b. Sommes prévues.

Le cadre financier de la Stratégie nationale sur la main-d'œuvre 2018-2023 est détaillé à l'annexe 4 de celle-ci, qui est disponible sur internet à l'adresse suivante : ([https://www.mtess.gouv.qc.ca/publications/pdf/Strat-nationale\\_mo.PDF](https://www.mtess.gouv.qc.ca/publications/pdf/Strat-nationale_mo.PDF))

- c. Échéanciers.

Les échéanciers des mesures sous la responsabilité d'autres ministères ou organismes que le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS) ou de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) ne sont pas en lien avec l'étude des crédits du MTESS.

La mise en œuvre des actions de la Stratégie nationale sur la main-d'œuvre 2018-2023 dont le MTESS et la CPMT sont responsables se fait progressivement depuis mai 2018 et sera complétée à l'automne 2019.

**SOURCE :** Direction générale des politiques d'emploi, de la planification et du marché du travail

**COLLABORATION :**

**DATE :** 29 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-76

### **Titre :**

Fournir le nombre d'employés, le budget de fonctionnement, la masse salariale et un résumé du mandat de chaque direction, services ou bureaux suivants :

#### **MTESS**

- a) Direction générale adjointe des politiques et de la prospective;
- b) Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique;
- c) Direction des politiques de prestation;
- d) Direction des politiques d'emploi et de main-d'œuvre;
- e) Direction des politiques de lutte contre la pauvreté;
- f) Direction générale adjointe de l'action communautaire, philanthropique et gouvernementale;
- g) Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales;
- h) Secrétariat Entraide – Secteur public et parapublic;
- i) Direction des affaires canadiennes et internationales;
- j) Direction de la planification et de la modernisation;
- k) Direction de la révision et des recours administratifs;
- l) Service des régions de l'Est du Québec;
- m) Service des régions de l'Ouest du Québec;
- n) Service de l'Île de Montréal;

#### **Emploi-Québec**

- a) Direction générale adjointe de la planification, du marché du travail et de la conformité;
- b) Direction de la planification, du développement des stratégies et de l'information de gestion;
- c) Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail;
- d) Direction de la conformité et de l'information médicale;
- e) Service du développement et du soutien aux enquêtes et au contrôle;
- f) Direction générale adjointe des mesures, des services et du soutien;
- g) Direction de l'optimisation de la prestation de services;
- h) Direction des mesures et services aux entreprises et aux partenaires externes;
- i) Direction des mesures et services aux individus;
- j) Bureau du projet de l'aide à la décision en ligne;
- k) Direction générale adjointe aux opérations du Sud et de l'Ouest;
- l) Direction générale adjointe aux opérations du Nord et de l'Est.

#### **CPMT**

- a) Direction générale du développement de la main-d'œuvre;
- b) Direction du soutien au développement de la main-d'œuvre;
- c) Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle;
- d) Direction de la qualification réglementée.

**Exposé et statistiques :**

Au 27 février 2019, le Ministère comptait 6 334 effectifs réguliers et occasionnels.

**Répartition du personnel régulier et occasionnel en lien d'emploi au 27 février 2019<sup>1</sup>  
par regroupement d'unités administratives**

Regroupement		Total
BSM	Bureau de la sous-ministre	25
	Unités relevant de la sous-ministre	45
CPMT	Commission des partenaires du marché du travail	17
SDPSQ	Secteur du développement et des partenariats de Services Québec	390
SSSAS	Secteur de la solidarité sociale et de l'analyse stratégique	140
SSGRI	Secteur des services à la gestion et des ressources informationnelles	830
SRE	Secteur des registres de l'État	373
SEQ	Secteur Emploi-Québec	171
ST	Secrétariat du travail	42
SRT	Secteur des relations du travail	68
SO	Secteur des opérations	4 233
	• Unités centrales	76
	• Services téléphoniques	399
	• Unités régionales	1 048
	• Unités locales	2 520
• Opérations centralisées	190	
<b>TOTAL MINISTÈRE</b>		<b>6 334</b>

<sup>1</sup> Ces données incluent les membres de la haute direction et excluent le personnel du cabinet, les étudiantes et étudiants ainsi que les stagiaires. Les données excluent le personnel prêté par la Ville de Montréal qui exécute des tâches découlant de la mission du Ministère, mais qui est soumis aux conditions de travail de la Ville de Montréal. Les données sont extraites du SAGIP à la paie 24 du 28 février 2019 (effectifs en lien d'emploi au 27 février 2019).

Vous référer au Livre des crédits des ministères et organismes – Budget de dépenses 2018-2019, pour les budgets de rémunération et de fonctionnement.

**SOURCE :** DGRFC-DB-SBA  
**COLLABORATION :** DGRH  
**VALIDATION :**  
**DATE :** 2019-03-14

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-77**

**Titre :**

Budget et nombre de bénéficiaires du programme PRIIME

**Exposé et statistiques :**

Participants actifs :

2018-2019 (au 15 février 2019) : 1 411 participants actifs, dont 952 nouveaux participants.

Dépenses d'intervention :

2018-2019 (au 15 février 2019) : déboursés de 8 894 611 \$.

**SOURCE :**

Direction des mesures et services aux individus

**COLLABORATION :**

Direction de l'analyse et de l'information de gestion

Direction de la planification et de la reddition de comptes

**VALIDATION :**

**DATE :**

2019-03-11

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-78

**Titre :**

Détail des sommes reçues par le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion, ventilées par poste de dépense au MTESS.

**Exposé et statistiques :**

Les sommes reçues en 2018-2019 du ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion, ventilées par poste de dépense au ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale sont :

	<b>2018-2019</b>
	k\$
Aide aux personnes et aux familles	52 000,0
Mesures d'aide à l'emploi	23 000,0
<b>TOTAL</b>	<b>75 000,0</b>

**SOURCE :** DGRFC-DB

**COLLABORATION :**

**VALIDATION :**

**DATE :** 2019-03-12

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-79

### **Titre :**

Indiquer pour 2018-2019 le nombre d'utilisateurs de services d'employabilité financés par le gouvernement du Québec. Veuillez également fournir la capacité de ces services à recevoir davantage de clientèle. Veuillez également inclure les prévisions pour 2019-2020.

### **Exposé et statistiques :**

#### **Indiquer pour 2018-2019 le nombre d'utilisateurs de services d'employabilité financés par le gouvernement du Québec :**

Pour 2018-2019, les données préliminaires indiquent que plus de 229 493 personnes sans emploi auront bénéficié d'une intervention des services publics d'emploi (au 15 février 2019).

#### **Veuillez également fournir la capacité de ces services à recevoir davantage de clientèle :**

La capacité des services publics d'emploi à aider les personnes sans emploi est fonction du marché du travail, de l'évolution du bassin de clientèle, des besoins de celle-ci et des ressources allouées. Par exemple, les budgets ont été ajustés à la hausse au cours de la récession pour favoriser la prévention de mises à pied ainsi que pour aider les personnes sans emploi à intégrer un emploi, notamment par le développement de leur employabilité.

La capacité d'accueil tient compte également des réalités territoriales, sachant que certaines régions affichent des taux d'emploi près du plein emploi, pendant que d'autres vivent des situations de chômage plus élevé. Aussi, les budgets sont alloués pour assurer l'équité entre les régions, les territoires ayant des bassins de chômeurs plus élevés recevant une part supérieure du budget, toutes proportions gardées.

#### **Veuillez également inclure les prévisions pour 2019-2020 :**

Les cibles du nombre de personnes en emploi après avoir bénéficié d'une intervention des services publics d'emploi et de taux d'emploi des personnes ayant bénéficié d'une intervention des services publics d'emploi seront présentées lors du dépôt du Plan d'action d'Emploi-Québec 2019-2020.

**SOURCE :** Direction de la planification et de la reddition de comptes

**COLLABORATION :**

**VALIDATION :**

**DATE :** 12 mars 2018

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-80

**Titre :**

Coûts de la mise-en-œuvre du Programme objectif emploi et prévisions pour 2019-2020.

**Exposé et statistiques :**

Le Programme objectif emploi est entré en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2018.

Les sommes engagées par les services publics d'emploi pour les participants du Programme objectif emploi s'élèvent, du 1<sup>er</sup> avril 2018 au 15 février 2019, à 6 M\$.

**SOURCE :** Direction des politiques d'assistance sociale

**COLLABORATION :** Secteur Emploi-Québec

Direction du budget

**DATE :** 26 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-81**

**Titre :**

Concernant l'écart des prestations de solidarité sociale pour les personnes handicapées hébergées en ressource intermédiaire comparativement à un milieu familial :

- a) échanges;
- b) analyses;
- c) études;
- d) avancée des travaux pour régler l'écart.

**Exposé et statistiques :**

Les prestations de solidarité sociale pour les personnes handicapées hébergées en ressource intermédiaire et en milieu familial sont les mêmes.

**SOURCE :** Direction des politiques d'assistance sociale

**COLLABORATION :**

**VALIDATION :**

**DATE :** 29 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-82

**Titre :**

État de situation de l'avancement des travaux concernant l'engagement de retirer les pensions alimentaires du calcul de l'aide sociale et de l'aide aux études.

**Exposé et statistiques :**

Depuis le 1<sup>er</sup> avril 2011, une exclusion de 100 \$ par mois, pour chaque enfant à charge (plutôt que 100 \$ par famille), est prévue aux fins du calcul de la prestation d'assistance sociale lorsque le montant provient du versement d'une pension alimentaire pour enfant.

Le budget du gouvernement du Québec, publié le 21 mars 2019, prévoit que dès 2019-2020, le montant de revenus de pension alimentaire pour enfant pouvant être exempté du calcul des aides financières gouvernementales passera, par enfant :

- de 100 \$ à 350 \$ par mois pour les programmes d'assistance sociale;
- de 1 200 \$ à 4 200 \$ par année pour le programme d'aide financière aux études.

**SOURCE :** Direction des politiques d'assistance sociale

**COLLABORATION :**

**VALIDATION :**

**DATE :** 1<sup>er</sup> avril 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-59 (Transférée par le ministère de l'Économie et de l'Innovation)**

**Titre :**

Évaluation des besoins de main-d'œuvre par région et par secteur d'activité

**Exposé et statistiques :**

Le ministère a publié le 17 janvier 2019 le document « État d'équilibre du marché du travail – Diagnostics pour 500 professions » disponible sur le site web du MTESS. ([https://www.mtess.gouv.qc.ca/publications/pdf/RA\\_etat\\_marche\\_travail\\_diagnostic.pdf](https://www.mtess.gouv.qc.ca/publications/pdf/RA_etat_marche_travail_diagnostic.pdf))

Cette production permet d'améliorer la connaissance des besoins actuels et futurs du marché du travail. Elle renseigne sur l'état d'équilibre du marché du travail, à court (2018) et à moyen terme (2021), en ce qui concerne 500 professions.

On y trouve :

- des prévisions d'emploi pour l'ensemble du marché du travail et certains groupes de professions;
- des diagnostics sur les besoins de main-d'œuvre par profession et par région administrative ainsi que pour les régions métropolitaines de recensement (RMR) de Montréal et de Québec.

**SOURCE :** Secteur Emploi-Québec

**COLLABORATION :**

**DATE :** 2 avril 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-60 (Transférée par le ministère de l'Économie et de l'Innovation)**

**Titre :**

Liste des nouvelles actions entreprises depuis le 18 octobre 2018 afin de pallier la pénurie de main-d'œuvre.

**Exposé et statistiques :**

Le 17 janvier dernier, le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale a annoncé le lancement de la « Grande Corvée » pour rejoindre les entreprises qui doivent conjuguer avec les nouvelles réalités du marché du travail. Cette vaste offensive a pour but d'écouter et d'outiller les entreprises qui évoluent dans un contexte de rareté de la main-d'œuvre.

Cette démarche sera entreprise sur quatre fronts :

- **Intégrer le plus grand nombre de personnes** au marché du travail et aider les entreprises dans le recrutement.
- **Adapter la main-d'œuvre actuelle** : soutenir les travailleurs dans l'adaptation de leurs compétences aux transformations de l'économie.
- **Préparer la future main-d'œuvre** en offrant des formations adaptées à l'évolution des besoins et inciter les jeunes à s'y inscrire.
- **Accroître la productivité des entreprises** en les accompagnant afin qu'elles augmentent leur productivité pour compenser la rareté de main-d'œuvre.

Le ministre effectue également une tournée provinciale « En action pour la main-d'œuvre ». Dans le cadre cette tournée, le ministre visitera toutes les régions du Québec au cours des prochains mois et mobilisera les partenaires du marché du travail afin de contrer les problématiques régionales en matière de rareté de la main-d'œuvre.

Durant cette tournée, le ministre a également différentes annonces permettant de pallier la pénurie de main-d'œuvre. Les détails de cette tournée sont disponibles sur le site web « En action pour la main-d'œuvre » à l'adresse suivante : <https://www.mtess.gouv.qc.ca/grands-dossiers/marche-travail/tournee.asp>.

**SOURCE :** Secteur Emploi-Québec

**COLLABORATION :**

**DATE :** 2 avril 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-102 (Transférée par le ministère de la Justice)**

**Titre :**

Nombre de célébrants de mariages civils désignés depuis 2010-2011 jusqu'à la dernière année financière. Fournir une ventilation par année.

**Exposé et statistiques :**

Nombre de célébrants de mariages civils désignés, par année, depuis 2010-2011

Année financière	Nombre
2018-2019	18 021

**SOURCE :** Secteur des registres de l'État - Directeur de l'état civil

**COLLABORATION :**

**DATE :** 2019-04-04

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-103 (Transférée par le ministère de la Justice)

**Titre :**

Nombre de célébrants de mariages civils désignés pour une seule union (célébrants *ad hoc*) depuis 2010-2011 jusqu'à la dernière année financière. Fournir une ventilation par année.

**Exposé et statistiques :**

Nombre de célébrants de mariages civils désignés pour une seule union (célébrants *ad hoc*) depuis 2010-2011

Année financière	Nombre
2018-2019	6 466

**SOURCE :** Secteur des registres de l'État - Directeur de l'état civil

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:**

**DATE :** 2019-04-04

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-104 (Transférée par le ministère de la Justice)

**Titre :**

Pour chacune des cinq dernières années, indiquer le nombre d'avis envoyés aux célébrants pour leur rappeler leurs obligations prévues au Code civil du Québec.

**Exposé et statistiques :**

Lettres adressées par le Directeur de l'état civil à l'attention de l'ensemble des célébrants afin de leur rappeler leurs obligations, pour les 5 dernières années.

Année financière	Nombre
2018-2019	2
2017-2018	2
2016-2017	1
2015-2016	0
2014-2015	0

**SOURCE :** Secteur des registres de l'État - Directeur de l'état civil

**COLLABORATION :**

**DATE :** 2019-04-05

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-123 (transférée par Revenu Québec)

**Titre :**

Délai moyen pour les déclarations d'immatriculation et pour les constitutions Loi sur les sociétés par actions (LSA).

**Exposé et statistiques :**

Les délais moyens de traitement pour la période du 1<sup>er</sup> avril 2018 au 28 février 2019 sont présentés dans le tableau ci-dessous.

DÉLAI MOYEN DE TRAITEMENT (en jours)	
Constitutions LSA	0,19
Déclarations d'immatriculation	0,22

**SOURCE :** Secteur des registres de l'État  
Registraire des entreprises

**DATE :** 13 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-128 (transférée par Revenu Québec)**

**Titre :**

Le nombre de corporations religieuses inscrites au Registraire des entreprises en vertu de la Loi sur les corporations religieuses. Fournir la liste et le détail (incluant le nom) des corporations religieuses inscrites au Registraire des entreprises en vertu de la Loi sur les corporations religieuses et leur adresse.

**Exposé et statistiques :**

Demande non pertinente à l'Étude des crédits.

**SOURCE :** Secteur des registres de l'État  
Registraire des entreprises

**DATE :** 14 mars 2019

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2019-2020

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-22 (Transférée par le volet Travail)**

**Titre :**

Coût de la tournée la « Grande Corvée » du ministre. Frais de déplacement, location de salle, repas, production de document, matériel multimédia, ressources du cabinet qui accompagnent le ministre.

**Exposé et statistiques :**

En date du 28 février 2019, les coûts de la tournée du Québec *En action pour la main-d'œuvre* de M. Jean Boulet sont les suivants :

Région de la Mauricie (Trois-Rivières) - 4 février 2019	3 310,17 \$
Région de la Lanaudière (Lavaltrie) - 18 février 2019	662,82 \$
Région du Bas-Saint-Laurent (Rivière-du-Loup) - 22 février 2019	897,33 \$
Région de la Montérégie (Longueuil) - 25 février 2019	2 224,17 \$

**SOURCE :** Direction des communications  
Secteur du développement et des partenariats de Services Québec

**COLLABORATION :** SSGRI, SEQ et SO

**VALIDATION :**

**DATE :** 16 avril 2019