UNIVERSITÉ BISHOP'S UNIVERSITY

RAPPORTS 2018-19

En vertu de l'article 4.1 de la Loi sur les établissements d'enseignement de niveau universitaire

2600, rue College (Sherbrooke) Québec J1M 1Z7

UNIVERSITÉ BISHOP'S UNIVERSITY

OFFICE OF THE PRINCIPAL AND VICE-CHANCELLOR
BUREAU DU PRINCIPAL ET VICE-CHANCELIER

2600 College, Sherbrooke, Québec, Canada J1M 1Z7
819 822 9600 x 2611 / ubishops.ca

Sherbrooke, le 31 octobre 2019

Madame Debbie Gendron
Directrice de l'enseignement et de la recherche universitaire
Secteur de l'enseignement supérieur
Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur
1035, rue de la Chevrotière, 18e étage
Québec (Québec) G1R 5A5

Objet : Rapports 2018-2019 en vertu de la Loi sur les établissements d'enseignement de niveau universitaire

Madame,

Tel que stipulé dans l'Annexe 1 – Modalités de présentation et de transmission demandé en date du 27 juillet 2019, vous trouverez ci-joint une copie des rapports suivants en format papier, ainsi que deux clés USB dont une qui contient l'ensemble des rapports en format PDF et l'autre les fichiers en format EXCEL. Rapports joints :

- les états financiers 2018-19;
- l'état du traitement 2018-19;
- le rapport sur la performance;
- le rapport sur les perspectives de développement;
- les redditions de comptes.

Nous transmettons également 11 exemplaires de ces rapports à la Direction des ressources matérielles et de la gestion contractuelle du Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur.

Je vous prie d'agréer, Madame, l'expression de mes sentiments distingués.

Le Principal et vice-chancelier,

Michael Goldbloom, C.M.

Index des documents présentés

- **Perspectives de développement**
- **Rapport sur la performance 2018-19**
- **États financiers (SIFU) 2018-19**
- **Données sur la rémunération 2018-19**
  (État du traitement)
- **Annexe I - formulaire - Prévention violence à caractère sexuel**
- **Annexe II - reddition de compte - Prévention violence à caractère sexuel**
- **Annexe III - reddition de compte - Plan d'action numérique**

PERSPECTIVES DE DÉVELOPPEMENT

LE 31 OCTOBRE 2019

I. INTRODUCTION

HISTOIRE ET PROFIL DE L'UNIVERSITÉ

Fondée en 1843, l'Université Bishop's est une des plus anciennes universités québécoises (Le 9 décembre 2018 marquait le 175e anniversaire). Sa mission dès sa fondation, et qui subsiste aujourd'hui, est d'offrir une formation générale axée sur les études de premier cycle visant le développement de toutes les facettes de la personne, la préparant ainsi tant à la participation à la société civile qu'à la vie professionnelle.

Le modèle de Bishop's est axé sur la formation au sein d'une université de petite taille, où les étudiants vivent sur le campus, ou à proximité de celui-ci, et ont l'occasion de côtoyer régulièrement leurs professeurs dans des contextes d'apprentissage tant structurés qu'informels. Ce modèle favorise une expérience étudiante qui développe divers talents, tout en offrant aux étudiants une expérience intellectuelle de première qualité.

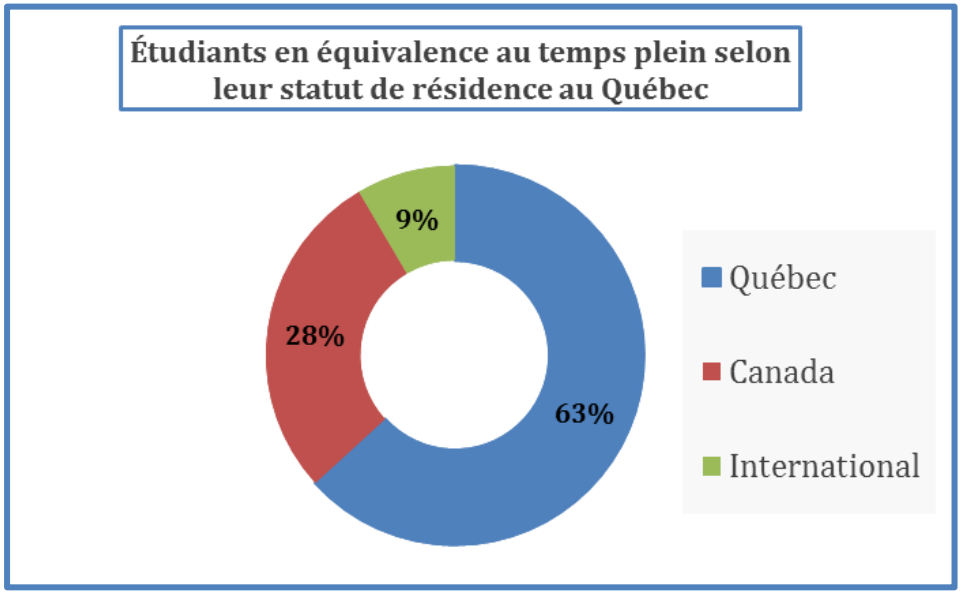
Dans un contexte canadien et nord-américain où le débat sur la qualité de la formation de premier cycle prend de l'ampleur, nos programmes permettent aux étudiants d'approfondir leurs connaissances dans le domaine de leur choix, tout en les exposant à plusieurs disciplines. Non seulement les étudiants à Bishop's se retrouvent-ils régulièrement dans de relativement petits groupes dans leurs classes, mais notre modèle favorise un contact hors cours entre les professeurs et les étudiants, enrichissant l'apprentissage et favorisant la réussite scolaire. Les professeurs ne peuvent tout simplement pas manquer de connaître leurs étudiants. Nous sommes convaincus que cette formation contribue de façon importante à l'exploitation des talents des jeunes, ainsi qu'au développement de leur plein potentiel.

À Bishop's, nous offrons des programmes menant à des diplômes en arts, en sciences, en administration et en éducation. En date du 26 septembre 2018, nous avons accueilli 2 635 étudiants à temps plein en provenance de toutes les régions du Canada et du monde entier.

Environ 92% de nos étudiants sont des étudiants de premier cycle.

Parmi les étudiants qui obtiendront un diplôme de Bishop's (c'est-à-dire, en excluant les étudiants en échange), nous avons 2 526 étudiants à temps plein.

PROFIL DES ÉTUDIANTS – AUTOMNE 2018



En 2017-18, le profil de nos étudiants en équivalent à temps complet selon leur statut de résidence au Québec et en excluant les étudiants internationaux venant dans le cadre d'un programme d'échange, montre que plus de 60% d'entre eux sont québécois.

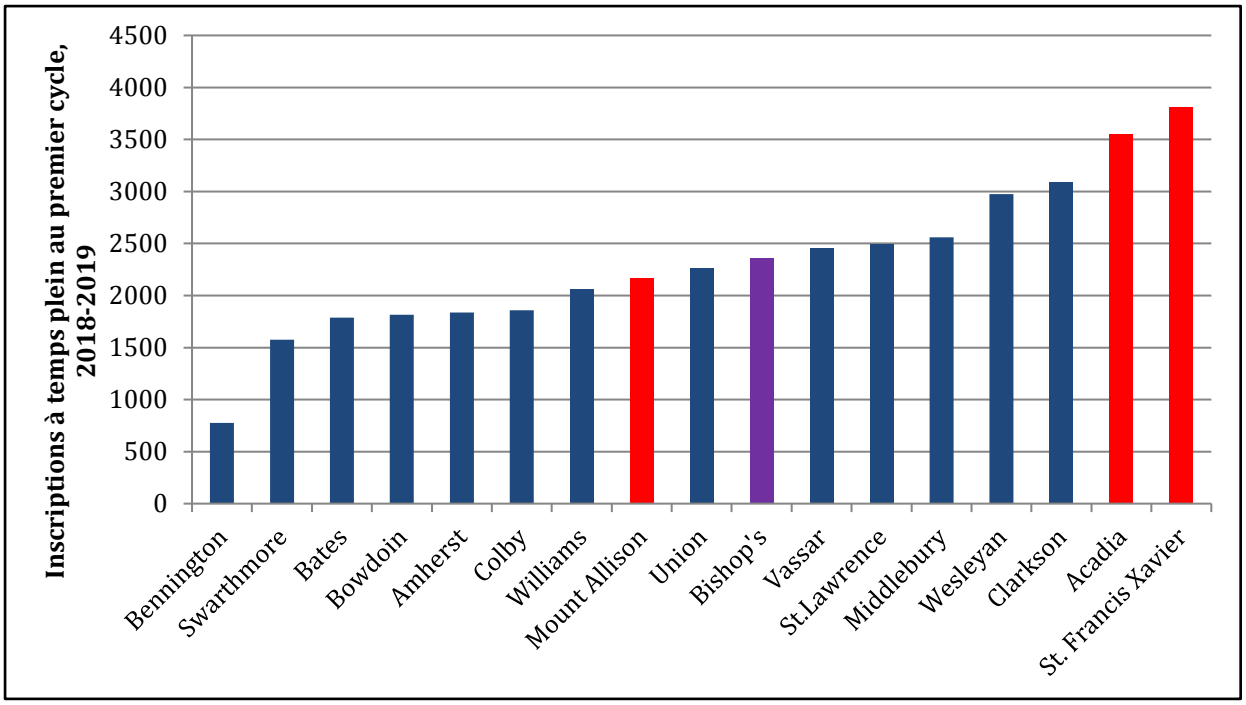
UNIVERSITÉ AXÉE SUR L'ENSEIGNEMENT AU PREMIER CYCLE

L'Université Bishop's est la seule université au Québec dont la mission principale est la formation de premier cycle. Au Canada, nous trouvons des exemples de notre modèle pédagogique surtout dans les provinces maritimes : pensons aux universités Acadia, Mount Allison et St. Francis Xavier, de petites universités de premier cycle où la vaste majorité des étudiants quittent le foyer de leurs parents pour s'installer sur le campus, ou à proximité de celui-ci.

Comme vous le constaterez à la lecture de ce document, notre mission d'enseignement au premier cycle n'exclut pas la recherche. Une excellente formation de premier cycle dépend d'une pédagogie de très haute qualité, qui intègre des connaissances acquises par le biais d'activités de recherche de la part des professeurs qui la dispensent.

La mission de formation de premier cycle est très bien développée chez nos voisins du sud, où plusieurs *collèges* américains offrent une formation de classe mondiale dans des institutions de taille similaire à la nôtre. Toutes proportions gardées, ces *collèges* américains forment deux fois plus de diplômés qui s'inscrivent par la suite à des programmes de deuxième et troisième cycle que les universités de recherche les plus prestigieuses.

Inscriptions à temps plein au premier cycle, universités offrant une formation sur le modèle de Bishop's, 2018



Une barre bleue indique une université américaine, tandis qu'une barre rouge indique une université canadienne.

Malgré l'accent mis sur le premier cycle, depuis quelques années, nous accueillons de plus en plus d'étudiants de deuxième cycle. En 2018-19, environ 8 % de la population estudiantine était inscrits dans un des programmes suivants : MSc en informatique, MSc en astrophysique, Éducation (MED et MA), Sciences du brassage de la bière (certificat), Changement climatique (micro-programme), Business Management (certificat), Mobilisation des connaissances (certificat).

II. BILAN ET PERSPECTIVES

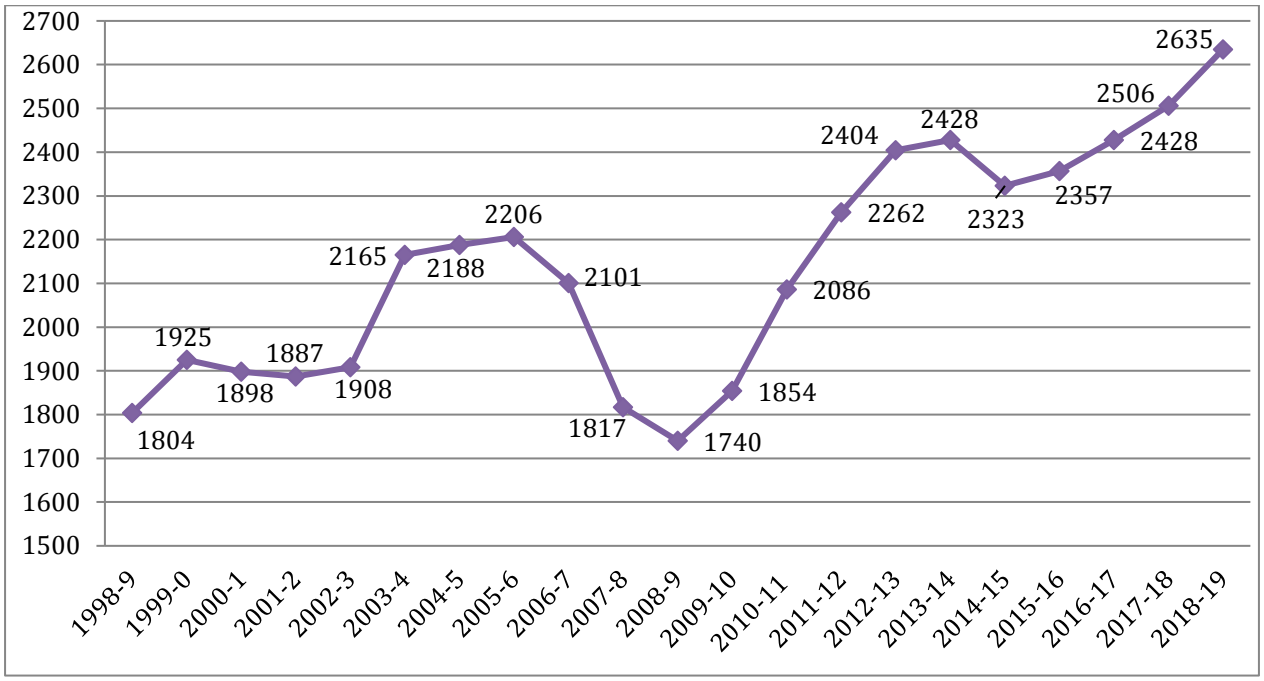
INSCRIPTIONS

De 2005-06 à 2008-09, nous avons vécu une tendance à la baisse des inscriptions qui était plus qu'inquiétante. Pour l'année scolaire 2008-09, nos inscriptions se sont établies à un creux de 1 740, niveau auquel notre Université était difficilement viable. Depuis dix ans, avec l'appui de toute la communauté universitaire et grâce à des efforts de recrutement bien ciblés, nous avons réussi à inverser cette tendance et augmenter les inscriptions à temps plein au premier cycle de façon importante pour atteindre, au mois de septembre 2018, 2 635. Nous avons accueilli au mois de septembre 2017 la plus grande nouvelle cohorte de l'histoire de Bishop's, soit 945 nouveaux étudiants à temps plein. Cette cohorte dépasse même celle que nous avions accueillie l'année de la double cohorte de finissants des écoles secondaires ontariennes. Nous avons accueilli 925 nouveaux étudiants à temps plein en 2018.

L'inscription à l'automne 2018 de 2 635 étudiants à temps plein constitue une augmentation de 5 % par rapport aux inscriptions à temps plein de 2 506 à l'automne 2017. Nous examinons notre capacité d'accueillir davantage d'étudiants. Basé sur la capacité de notre programme et sur notre infrastructure, nos premières analyses indiquent que nous avons la capacité d'atteindre environ 3 000 étudiants.

Le recrutement d'étudiants internationaux fait partie de notre stratégie. En 2018, nos étudiants internationaux étaient originaires de soixante-neuf pays situés sur cinq continents.

Inscriptions à temps plein à l'Université Bishop's, session d'automne, 1998 à 2018



ADMINISTRATION ET GOUVERNANCE

En 2010, nous avons révisé à fond nos statuts et la composition de notre conseil, abolissant la « Corporation » de 62 personnes qui était la plus haute instance de gouvernance de l'Université depuis plus de soixante ans, et la remplaçant par un Conseil des gouverneurs composé de 17 personnes. En conformité avec les pratiques exemplaires de gouvernance qui s'appliquent aux universités, soixante pour cent des membres du Conseil sont des membres indépendants, tandis que les autres proviennent de la communauté interne y inclut un étudiant, trois membres du corps professoral, et deux employés administratifs ou de soutien.

Au cours de l'année universitaire 2012-13, nous avons adopté un code d'éthique qui s'applique aux membres du conseil des gouverneurs. Nous avons également développé une séance d'orientation pour les nouveaux membres du conseil.

En 2015, une première rencontre conjointe regroupant le Sénat, instance académique de l'Université Bishop's, et le Conseil des gouverneurs a été organisée. En septembre 2018, une seconde rencontre conjointe regroupant à nouveau le Sénat et le Conseil de l'Université Bishop's a été organisée afin de discuter de la liberté d'expression sur les campus universitaires.

En novembre 2016, conformément à l'article 7.3 de la section V des statuts de l'Université Bishop's, le Conseil des gouverneurs a constitué un comité pour évaluer si le principal devrait être reconduit dans ses fonctions. Ce comité fût composé de 14 membres : le président du Conseil des gouverneurs, la vice-présidente du Conseil, deux membres externes du Conseil, un membre externe de la communauté, quatre membres du corps professoral, une représentante du rectorat académique, un membre de l'association des diplômés, un membre du personnel, un gestionnaire, et une étudiante. En mai 2017, les membres du Comité ont recommandé à l'unanimité que le contrat du principal soit renouvelé pour un troisième mandat de cinq ans. Lors de sa réunion du 23 mars 2018, le Conseil des gouverneurs a reconduit Michael Goldbloom dans ses fonctions de principal et vice-chancelier pour un troisième mandat de cinq ans débutant le 1 juillet 2018.

PLANIFICATION STRATÉGIQUE

En 2014, notre Conseil des gouverneurs a adopté le premier plan stratégique de l'Université Bishop's pour 2013-18.

En juin 2019, un projet de plan stratégique a été présenté au Conseil des gouverneurs. Ce projet articule notre vision collective, notre mission et nos valeurs, ainsi que nos priorités et objectifs pour les cinq prochaines années, 2019-2024.

Le projet de plan stratégique s'articule autour de sept grandes priorités:
1. Accroitre la qualité de nos programmes académiques et de notre modèle d'éducation libérale en promouvant l'innovation et la collaboration interdisciplinaire.
2. Augmenter les opportunités d'apprentissage expérientiel.
3. Améliorer la qualité, la quantité, la stature et la réputation de la recherche.
4. Renforcer l'expérience étudiante.
5. Fortifier la vigueur, le dynamisme, la diversité et l'inclusion de la communauté de l'Université.
6. Préserver et améliorer l'environnement naturel et bâti.
7. Assurer la viabilité financière.

Ce projet de plan stratégique ambitieux est le résultat de consultations approfondies et reflète les contributions et les idées de nombreuses personnes.

Le but principal du plan stratégique est de guider nos décisions et actions futures. Il éclairera la planification globale de l'allocation des ressources de l'Université et guidera chacune des unités académiques et administratives dans leurs propres activités de planification.

Le succès du plan stratégique se repose sur l'engagement de chaque secteur de l'Université.

Un rapport sur la réalisation des objectifs du plan stratégique sera soumis annuellement au Conseil des gouverneurs, au Sénat et à la communauté universitaire de Bishop's.

Nous visons l'adoption de ce nouveau plan stratégique à l'automne 2019.

RECHERCHE

La recherche est un élément fondamental du mandat de l'Université Bishop's. Nos étudiants et nos professeurs contribueront à la production de nouvelles connaissances, à la mobilisation des connaissances auprès de partenaires des secteurs public, privé et sans but lucratif, à la formation de la relève en recherche et au développement économique régional, national et international.

À l'automne 2017, l'Université a adopté un nouveau plan stratégique de recherche pour la période 2017-2022. L'Université s'y engage à accroitre ses activités de recherche et de recherche-création et à offrir la possibilité d'une formation en recherche à tous ses étudiantes et étudiants afin de les doter des compétences nécessaires à la poursuite d'études supérieures et de carrières professionnelles enrichissantes.

À la suite de la mise en œuvre de ce plan, une consultation générale a été menée au cours de l'année 2018-2019 afin d'identifier les mesures optimales pour offrir un soutien financier aux équipes de recherche. Le comité sénatorial de la recherche à l'Université Bishop's a proposé au Sénat une abolition des quatre pôles de recherche prioritaires et la mise en place d'un concours interne permettant aux équipes de recherche de diverses disciplines d'obtenir du financement pour leurs activités de recherche collectives. Ainsi, l'Université Bishop's pourra maintenir son soutien aux équipes de recherche performantes et permettra à de nouvelles équipes concentrées sur des axes de recherche émergents d'avoir les ressources nécessaires pour mener à bien leurs projets de recherche collectifs.

L'Université compte actuellement trois Chaires de recherche du Canada, à la suite de l'approbation de la candidature de la professeure Heather Lawford au concours de l'automne 2017 :

- Chaire de recherche du Canada en astrophysique exoplanétaire (Jason Rowe)
- Chaire de recherche du Canada sur les changements climatiques et environnementaux (Matthew Peros)
- Chaire de recherche du Canada sur le développement de la jeunesse (Heather Lawford)

De plus, l'Université a obtenu deux chaires de niveau 2 lors du dernier processus de réattribution. Nous devrons donc, au cours de la prochaine année, déterminer le domaine de ces chaires, recruter et soumettre les candidatures pour fins d'évaluation par les pairs au concours de l'automne 2020. Le recrutement sera transparent, ouvert et équitable, en conformité avec les exigences du programme des Chaires. Les titulaires de chaires de recherche bénéficieront du mentorat du vice-principal académique (responsable de la recherche) à intervalles réguliers pendant la durée de leur mandat. L'Université Bishop's lancera bientôt le recrutement pour la chaire de recherche de niveau 2, présentement détenue par le professeur Matthew Peros, qui arrivera à échéance en juillet 2021. Les domaines de recherche représentés par ces nouvelles chaires seront l'astrophysique multimessagers, les études autochtones et l'enseignement et l'apprentissage plurilingues intégrés. Ces trois domaines ont été identifiés à la suite d'un appel lancé à l'ensemble des membres de notre corps professoral qui ont soumis, à un comité de sélection, composé du vice-principal académique et des trois doyennes, des propositions d'axes de recherche.

Nous comptons aussi diversifier de plus en plus nos sources de financement. Depuis quelques années, nous avons obtenu du financement de l'Agence spatiale canadienne, de l'Agence de la santé publique du Canada, d'Agriculture et Agroalimentaire Canada, du ministère des Relations internationales, de la National Geographic Society et de différentes entreprises privées. Nous avons obtenu 1,45 M $ en fonds de recherche au cours de l'année 2017-2018 comparativement à 1,16 M $ l'année précédente.

La mobilisation des connaissances est une des pierres angulaires de notre plan stratégique de recherche. Un certificat de 2e cycle en mobilisation des connaissances a été approuvé par le Sénat et les premiers étudiants ont été accueillis en 2019. De plus, un programme de maîtrise en sciences qui inclura un volet mobilisation des connaissances est en développement et a été soumis au *Bureau de coopération interuniversitaire* pour approbation. Le Service de la recherche promeut et soutient de telles activités auprès de nos chercheurs. Par surcroît, l'Université est partenaire de la plateforme « The Conversation » (https://theconversation.com/ca) afin de diffuser les résultats de recherche de nos chercheuses et chercheurs à un large public. Au moment d'écrire ces lignes, quinze articles signés par nos chercheurs ont été publiés sur cette plateforme. Le Service de la recherche travaille en étroite collaboration avec le Service des communications pour diffuser l'information sur les réussites de nos chercheuses et chercheurs et nous les encourageons à transmettre leurs analyses sur les sujets de l'heure via Facebook et Twitter.

Afin de mieux soutenir la communauté de chercheuses et chercheurs de l'Université Bishop's, le Service de la recherche subit, à l'automne 2019, une importante restructuration, accompagnée d'un plus grand soutien financier. Le Service de la recherche deviendra le Bureau de la recherche et des études supérieures. Un poste de conseiller/conseillère aux subventions de recherche a été créé et pourvu à l'été 2019. L'agent de recherche présentement en place aura le mandat supplémentaire d'apporter un soutien administratif aux programmes d'études supérieures existants et de contribuer au développement de nouveaux programmes d'études supérieures, en

collaboration avec le Service des communications, le Registraire, le Bureau des admissions et le Service de recrutement.

Le plan stratégique de la recherche prévoit aussi la mise en place d'un environnement qui favorise des pratiques d'intendance de données en conformité avec les exigences des trois Conseils subventionnaires fédéraux. Une politique sur la gestion des données de recherche sera adoptée et les chercheurs seront soutenus dans l'élaboration et l'implantation de plans de gestion des données.

Enfin, nous voulons faire en sorte qu'un plus grand nombre d'étudiants, qu'ils soient de premier cycle ou de deuxième, soient engagés directement dans l'activité de recherche pendant leur séjour à Bishop's et nous visons à améliorer la qualité de l'enseignement supérieur et les possibilités de recherche et de formation offertes aux étudiants.

LA FORMATION DE PREMIER CYCLE

En 2012, Michael Childs, alors vice-principal académique, a déposé au Sénat le rapport du *Ad Hoc Committee on Liberal Education at Bishop's University*. Le comité avait le mandat de revoir les façons dont l'Université remplissait sa mission première, et de faire des recommandations pour assurer les résultats attendus.

Le comité a réaffirmé les buts globaux de notre formation de premier cycle : la préparation à une vie valorisante pour l'individu, à la vie professionnelle, ainsi qu'à la citoyenneté engagée.

Les programmes de Bishop's visent à atteindre ces buts en permettant à l'étudiant d'acquérir des connaissances approfondies dans un domaine d'étude particulier, tout en développant des compétences transversales qui lui serviront, quels que soient ses parcours personnel et professionnel :

- la communication orale et écrite ;
- le raisonnement quantitatif ;
- le raisonnement moral ;
- le développement de l'esprit critique ;
- les capacités de créativité, de résoudre des problèmes, de s'adapter ;
- les connaissances informatiques ;
- les connaissances sociales et culturelles ;
- la connaissance des enjeux du développement durable.

Le comité a également recommandé que l'atteinte des buts de notre formation fasse partie intégrale de l'évaluation cyclique des départements et programmes à l'Université Bishop's.

Un objectif central du nouveau plan stratégique pour 2019-2024 est de s'assurer que les étudiants développent les compétences clés qui résisteront à l'épreuve du temps et les préparent non

seulement à leur premier emploi, mais également à leur cinquième emploi, et à des emplois qui n'ont pas encore été inventés.

LOI VISANT À PRÉVENIR ET À COMBATTRE LES VIOLENCES À CARACTÈRE SEXUEL

En septembre 2018, le poste de Coordonnatrice aux Interventions d'Agression Sexuelle (*SARC*) a été créé suite à l'adoption de loi visant à prévenir et à combattre les violences à caractère sexuel dans les établissements d'enseignement supérieur. Dominique Pelletier, T.S., a été sélectionnée pour assumer ce nouveau rôle. Suite à une consultation de la communauté universitaire par un groupe de travail (*Sexual Violence Policy and Response Protocol Working Group)*, la *Politique pour la Prévention de la Violence Sexuelle* a été approuvée le 17 décembre 2018 par le Conseil des gouverneurs de l'université.

Depuis la mise en œuvre de cette nouvelle politique, la SARC s'efforce d'éduquer la communauté universitaire sur la problématique complexe de la violence sexuelle en participant à des réunions d'employés, en organisant des ateliers de sensibilisation pour les étudiants, et en réexaminant les opportunités d'apprentissage déjà existantes. L'Université offre aussi des formations sur le harcèlement à ses employés. À ce jour, plus de la moitié des employés ont été formés.

En janvier 2019, l'Université Bishop's a collaboré avec le Collège Champlain en participant à une compétition organisée par le Pôle Régional en Enseignement Supérieur de l'Estrie (PRESE). Notre objectif était d'obtenir des fonds qui nous permettraient d'améliorer notre programme d'intervention de témoins (*Bystander Intervention Training*) tout en s'assurant de sa durabilité pour les années à venir. Nous sommes fiers d'annoncer que notre soumission de projet a été choisie par le comité de sélection du PRESE en mars 2019. Nos établissements ont reçu une subvention partagée de 42 928 $ qui nous aidera à remplir notre mission pour les prochaines années.

En février 2019, la SARC a assisté aux réunions de division du Dr. Michele Murray avec les départements de sciences humaines, sciences sociales, sciences naturelles, et mathématiques. Ces réunions ont permis à la SARC d'expliquer aux professeurs son rôle sur le campus et de leur fournir un aperçu de la nouvelle politique contre la violence sexuelle. Au cours de la session d'hiver, la SARC a également rencontré des membres du *Gender Equity Club* de l'Université Bishop's qui ont demandé une présentation sur le consentement sexuel. La SARC a créé un atelier sur le sujet qui fût offert sur le campus le 20 février. En juin 2019, la SARC a assisté à une réunion avec la doyenne aux affaires étudiantes et la directrice des services juridiques afin d'examiner et de clarifier le protocole de réponse immédiate en cas d'agression sexuelle sur le campus. Cette rencontre a permis à la SARC de développer un document expliquant toutes les options disponibles aux victimes d'agression sexuelle, et d'éventuellement commencer à distribuer ce document au besoin.

En préparation pour la rentrée scolaire de 2019 (*Orientation Week*) et suite à la demande de la *Residence Life Coordinator* Aline Pierrisnard, la SARC a organisé un atelier pour tous les

coordonnateurs de la vie en résidence. La formation, offerte le 23 août, avait pour but de préparer tous les étudiants employés vivant en résidence à recevoir des dévoilements d'agression sexuelle et d'y répondre adéquatement. Le 26 août, la SARC a offert un atelier sur le consentement sexuel aux équipes de rugby des hommes et des femmes de l'Université Bishop's. La SARC a aussi participé à l'initiative de formation *Can I Kiss You?* offerte by Mike Domitrz le 1er septembre, formation qui est obligatoire pour tous les nouveaux étudiants depuis septembre 2014.

Dans le cadre de son mandat, la SARC a consacré beaucoup de temps à offrir du soutien émotionnel et des ressources aux personnes victimes de violence sexuelle. L'approche principalement utilisée par la SARC est une intervention féministe qui permet aux victimes de reprendre leur pouvoir après une agression. La SARC a aussi comptabilisé tous les rapports et plaintes officielles d'agression sexuelle conformément à la loi. De septembre 2018 à juin 2019, aucun rapport ni plainte officielle d'agression sexuelle ont été déposés auprès de la SARC, de la directrice des services juridiques, ou du département de la sécurité (*Campus Security*).

Au cours de la prochaine année, la SARC continuera d'offrir des ateliers de formation aux étudiants, aux professeurs et au personnel tout en se consacrant à la prévention de la violence sexuelle sur le campus. Il est important de noter que l'Université Bishop's a récemment acquis la formation en ligne *It Takes All of Us* crée en 2018 par KnowledgeOne pour l'Université Concordia. Cette formation axée sur la prévention de la violence sexuelle est présentement en cours de révision par la SARC qui est aussi responsable de l'adapter aux besoins de l'Université Bishop's. La formation, qui sera disponible en ligne plus tard cet automne, sera obligatoire pour tous les dirigeants, les membres du personnel et les représentants des associations étudiantes. Plus tard cette année, la SARC se joindra au comité pour la prévention du harcèlement et de la violence sexuelle de Bishop's (*Sexual Violence Policy and Response Protocol Working Group*) afin de réevaluer notre politique contre la violence sexuelle et d'y apporter les modifications nécessaires. La SARC collaborera également avec le département de la sécurité pour déterminer comment leur personnel pourrait être d'avantage centré sur les survivants lorsqu'ils/elles répondent à des cas d'agression sexuelle. Enfin, la SARC passera d'avantage de temps dans la communauté Sherbrookoise pour fortifier ses relations avec les ressources locales qui offrent des services relatifs à la violence sexuelle incluant CALACS Estrie, Arrimage Estrie, CHUS Fleurimont, et le Service de Police de Sherbrooke.

Le 11 juillet 2019, l'Université a été avisé que sa politique pour prévenir et combattre les violences à caractère sexuel devait être amendée pour être conforme à la loi sur la prévention et la lutte contre la violence sexuelle dans les établissements d'enseignement supérieur, LRQ, chapitre P-22.1. Notre politique, dans son état initial, manquait de clarté sur les points suivants: mention spécifique des personnes les plus à risque; mention spécifique de la formation obligatoire et annuelle qui sera exigée du personnel et du corps professoral; et des mesures de sécurité spécifiques visant à réduire la violence sexuelle (y compris les infrastructures). Nous avons apporté les ajouts et clarifications nécessaires et la version révisée de la politique a été approuvée par notre conseil des gouverneurs en septembre 2019. La politique révisée a été transmise à

l'équipe responsable des dossiers de violences à caractère sexuel en enseignement supérieur et le 4 octobre 2019, l'Université a reçu la confirmation que la politique révisée intégrait tous les éléments prescrits par la Loi.

LES UNIVERSITÉS DE LA MAPLE LEAGUE

Comme nous le mentionnons au début de ce texte, les universités au Canada qui ressemblent le plus à Bishop's sont les universités Acadia et St. Francis Xavier en Nouvelle-Écosse, et Mount Allison au Nouveau-Brunswick.

Au mois de mai 2013, nous avons annoncé une collaboration avec ces universités, ayant des buts communs à la fois pédagogiques et administratifs (La Ligue U4). Entre autres :

- l'enrichissement de l'offre de cours à nos étudiants ;
- l'appui aux collaborations entre nos enseignants, que ce soit sur la recherche ou pour perfectionner les pédagogies ;
- l'organisation d'initiatives collaboratives, tour à tour sur chacun de nos campus, axées sur l'expérience étudiante ;
- le partage de pratiques exemplaires pour les universités résidentielles de premier cycle ; et
- l'analyse comparative - « benchmarking ».

En novembre 2016, la Ligue U4 a annoncé qu'elle adoptait un nouveau nom : Les universités de *la Maple League*.

Nous avons installé les supports technologiques nécessaires pour permettre à un étudiant sur un campus à suivre un cours dans une autre université. Cela permettra à nos universités de maintenir leur modèle commun : un environnement d'apprentissage intime; tout en augmentant leurs offres de cours. À l'automne 2016 et à l'hiver 2017, les étudiants de Bishop's ont pu apprendre le grec avec un professeur de Mount Allison. Au printemps 2017, 2018 et 2019, Bishop's a offert aux étudiants des quatre universités d'étudier Shakespeare avant de se rendre au festival de Shakespeare à Stratford en Ontario pour assister aux pièces jouées en plus d'avoir la chance de rencontrer les réalisateurs, les acteurs et les artisans.

À l'automne 2018, les quatre universités de la Maple League ont offert un nouveau cours d'enseignement à distance multidisciplinaire explorant le thème du « temps ». Le cours était enseigné par quatre professeurs de différents domaines des quatre universités (David Hornidge, Physique, Mount Allison; Michele Murray, Religion, Bishop's; Michael Cardinal-Aucoin, Biologie, St. Francis Xavier; et Jeff Hennesy, Musique, Acadia).

Le 1er juillet 2018, Jessica Riddell, professeure agrégée au département d'études anglaises à l'Université Bishop's et titulaire de la chaire *Stephen A. Jarislowsky* d'excellence en enseignement de premier cycle, a été nommée directrice générale des universités de la Maple League.

ENCOURAGER LES JEUNES ANGLOPHONES À POURSUIVRE LEUR CARRIÈRE AU QUÉBEC

Comparativement à d'autres groupes linguistiques au Canada, les Québécois d'expression anglaise présentent une tendance nettement plus élevée à quitter leur province de naissance pour s'installer dans une autre province canadienne ou ailleurs. Moins de la moitié des Québécois d'expression anglaise continuent de résider dans leur province de naissance.

Cette tendance présente des défis pour la vitalité des communautés d'expression anglaise du Québec et prive également la province d'un bon nombre de travailleurs qualifiés. Le Québec investit dans ces jeunes gens brillants, mais ne profite pas de leur talent ni de leur contribution à la société. Des facteurs importants dans la décision de rester ou de quitter la province sont la recherche et quantité d'emplois disponibles et/ou la poursuite des études. L'Université Bishop's s'est engagée dans plusieurs projets ayant pour objectif d'encourager les jeunes anglophones à poursuivre leur carrière au Québec. Le Bishop's Forum est l'un de ces projets.

Le Bishop's Forum : institut en leadership civique

Depuis trois ans, le Bishop's Forum, un Institut d'été en leadership civique a lieu, sur le campus, pendant une semaine à mi-août grâce au Stratégie d'action jeunesse 2016-2021 du Secrétariat de la jeunesse. Les jeunes Québécois et Québécoises de langue anglaise, de 18 ans à 26 ans viennent de tous les coins du Québec y inclut Nunavik.

L'objectif du Forum est de faire comprendre aux jeunes comment fonctionnent certaines grandes institutions québécoises, comme l'Assemblée nationale, les partis politiques, les organismes communautaires et à but non lucratif et les médias, et de donner aux jeunes non seulement un sens de ce que c'est que de travailler dans ces grands secteurs, mais aussi comment influencer le changement.

Le programme est réparti sur cinq jours. Les journées sont divisées en séances plénières, ateliers, espaces de rencontres et de réseautage et activités sociaux. Les jeunes sont divisés en petits groupes pour discuter plus en profondeur des sujets abordés et pour développer leur projet qui sera présenté à une commission parlementaire la dernière journée du Forum.

Chaque groupe de jeunes est épaulé par une ou des personnes alliées au groupe. Ces personnes ont passé la semaine à appuyer le groupe de manière non intrusive.

Les thèmes suivants ont été abordés, par une panoplie de conférenciers, lors de séance plénière, pendant la semaine :

- les droits et responsabilités par rapport à la citoyenneté
- la communauté anglophone au Québec
- le secteur communautaire, l'économie sociale, les emplois au Québec
- le système politique
- l'environnement et le changement climatique.

La semaine se termine par la présentation, en Commission parlementaire, d'un mémoire par chacun des petits groupes. Leur mandat est de présenter un changement législatif au bénéfice de la société québécoise. Cette expérience permet aux jeunes d'acquérir des compétences du 21e siècle en leadership civique.

Depuis ses débuts, plus de 150 jeunes leaders y ont participé avec l'appui d'une quarantaine d'adultes qui les ont épaulés. Les jeunes Québecois et Québecoises de langue anglaise sont partis avec une compréhension plus approfondie de leur place au Québec et du rôle que chacun et chacune peuvent jouer dans son futur.

INFRASTRUCTURES

Grâce aux subventions accrues du MEES via le Plan quinquennal d'investissements et du Fond d'investissement stratégique, nous avons fait du progrès important en ce qui concerne l'entretien différé :

- nous débutons la rénovation complète de notre Pavillon des services aux étudiants ainsi que la transformation d'un bâtiment historique (Divinity House) en un espace de rencontre et centre des ressources pour les étudiants autochtones de Bishop's et du Cégep Champlain;
- nous avons rénové la majorité de nos laboratoires de sciences, ainsi que notre serre.

Au mois de septembre 2018, la réouverture de notre bibliothèque, transformée en carrefour de ressources éducatives a été inaugurée. Ce projet de rénovation a été financé par le gouvernement du Québec et le gouvernement fédéral via le Fonds d'investissement stratégique ainsi que par les étudiants de Bishop's et notre fondation. Les membres de la communauté sherbrookoise ont accès au carrefour de ressources éducatives.

Résidences

La vie en résidence est un aspect intégral de la mission de l'Université Bishop's et de l'expérience étudiante. Environ 70 % de nos étudiants de première année y résident, et une proportion importante, environ 24 % y restent pour une deuxième année. La rénovation et la construction de résidence étudiante ne sont pas admissibles aux subventions du MEES via le Plan quinquennal d'Investissements, elles doivent être complètement autofinancées.

À une exception près, nos résidences datent des années cinquante et soixante. À l'instar de beaucoup d'organismes publics, nous ne les avons pas entretenues de façon adéquate au fil des

décennies et nous n'avons pas créé de fonds de rénovation. Nous avons utilisé les surplus générés par nos services auxiliaires, dont les résidences, pour remplacer en partie les revenus pour université de taille modeste qui n'étaient pas au rendez-vous. La subvention de la fonction enseignement aidée par les surplus dégagés par d'autres secteurs d'activités nous a permis d'équilibrer notre budget de fonctionnement. Nous ne pouvons plus reporter l'entretien de nos résidences : nous devons nous y attaquer. Nous évaluons l'entretien différé entre 40 et 55 M$, avant les coûts de financement. Nous devons également commencer à créer un fonds de rénovations afin que ce problème ne se reproduise pas dans le futur.

Nous avons formé un comité ad hoc du Conseil des gouverneurs pour développer un plan pour les résidences de l'Université, tant de la perspective de leur contribution à la vie étudiante que de la perspective du financement. Nous avons adopté la norme de l'industrie de la construction, à savoir que nous rénovons les bâtiments lorsque le coût de rénovation ne dépasse pas 70% du coût de remplacement.

La rénovation de trois de nos résidences a déjà été complétée : 5,6 M$ pour le Pavillon Abbott-Hall terminée au printemps 2016; 6,8 M$ pour la modernisation du Pavillon Kuehner-Hall finalisée au printemps 2018; et environ 7,2 M$ pour le Pavillon Munster-Hall terminé au courant de cet été. Ces trois projets ont été réalisés en respectant le délai et le budget prévus. Nous sommes optimistes que ces logements rénovés nous permettront d'attirer des étudiants durant l'année scolaire, un plus grand nombre des touristes et des conférences sur notre campus au cours des étés.

Au printemps 2020, nous allons procéder à la construction d'une nouvelle résidence étudiante pour remplacer le Pavillon MacKinnon-Hall dont le coût de rénovation dépasserait largement le 70% du coût d'une construction neuve. Le budget pour ce projet est estimé à 14,4 M$.

Bibliothèque et carrefour des ressources éducatives

L'Université Bishop's a amélioré de façon importante les services et les ressources qu'offre sa bibliothèque. Ces services et ressources visent non seulement les étudiants et le corps professoral de notre Université, mais également le Cégep Champlain et les communautés d'expression anglaise de Sherbrooke et des Cantons-de-l'Est.

La bibliothèque est au cœur de l'information, de l'expertise et de la technologie dont chaque étudiant a besoin pour réussir son programme d'études. Dans sa structure précédente, notre bibliothèque ne répondait plus aux besoins de sa clientèle. L'édifice était mal adapté au mode actuel d'apprentissage collaboratif par le biais de ressources numériques. Pour mieux desservir les communautés pour lesquelles la bibliothèque est une ressource importante, nous devons offrir à nos étudiants, nos chercheurs et la communauté des espaces dynamiques équipés des dernières technologies, qui permettent une collaboration efficace et facilitent la recherche de pointe.

Cette rénovation importante de la bibliothèque d'un montant de 14 M$ pour l'édifice et environ 2 M$ pour les équipements technologiques a été possible avec l'aide financière des divers paliers gouvernementaux et de la communauté Bishop's:

- le gouvernement fédéral, par le biais du Fonds d'investissement stratégique et du protocole de financement de l'enseignement en langue de la minorité et en langue seconde (7 M$);
- le gouvernement du Québec, par le biais du Plan quinquennal d'investissement du MEES (5.5 M$ annoncés en 2015-16); et
- la Fondation de l'Université Bishop's (3.5 M$) incluant 1 M$ de la part de nos étudiants.

L'amélioration de la bibliothèque de l'Université constituait un des piliers de notre campagne de levée de fonds.

Pavillon des services aux étudiants

Nous avons débuté la rénovation de notre Pavillon des services aux étudiants formés de trois bâtiments datant des années 60. Cette rénovation facilitera l'accessibilité aux services pour les étudiants et nous permettra d'actualiser les systèmes et fonctionnalités des bâtiments aux normes d'aujourd'hui. Ce pavillon, une fois rénové et les services offerts réorganisés, habitera les services d'inscription, d'admission et de recrutement ainsi que le service d'impression qui était auparavant localisé dans un autre bâtiment.

Espace de rencontre et Centre de ressources pour les étudiants autochtones

En octobre 2019, le Ministre de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur, a annoncé que le Gouvernement du Québec, par le biais d'une subvention en capital additionnelle du Plan quinquennal des investissements universitaires (PQI), fournirait 5,9 M$ des 6,9 M$ nécessaires pour rénover et rééquiper Divinity House et la transformer en Espace de rencontre et Centre de ressources pour les étudiants autochtones.

Notre vision consiste en ce que ce Centre devienne non seulement un espace pour les étudiants autochtones, mais soit aussi un endroit où autochtones et non-autochtones, ainsi que les membres de la communauté, puissent se réunir pour apprendre ensemble et les uns des autres.

Cette vision a été développée à la suite de consultations avec les étudiants autochtones de l'Université Bishop's et du Collège Champlain de Lennoxville, ainsi qu'avec des représentants des communautés autochtones avec lesquelles nous avons établi des relations. Nous nous sommes également inspirés des meilleures pratiques d'autres universités au Canada. Le processus de consultations communautaires reprendra au cours des prochaines semaines, en parallèle avec la numérisation en trois dimensions de la structure existante. Nous prévoyons lancer l'appel d'offres pour la construction au printemps 2020. La construction devrait débuter vers la fin de l'été ou le début de l'automne 2020. Les travaux devraient durer environ un an, et le Centre devrait être prêt à ouvrir ses portes à l'automne 2021.

2008-2016

Au mois de février 2009, nous avons élaboré un plan de redressement sur dix ans de concert avec le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport. Nous prévoyions équilibrer le budget en augmentant l'effectif étudiant de façon importante, augmentant ainsi les revenus, et en contrôlant nos dépenses.

Nous avons respecté les objectifs dans notre plan de redressement pour les exercices 2008-09 à 2012-13 et avons réussi à équilibrer notre budget de fonctionnement en 2013-14 en dépit des compressions de subventions imposées au secteur de l'enseignement supérieur.

Pour l'Université Bishop's, qui était déjà en mode austérité depuis 2008, les compressions ont créé une crise. Nous avons réussi à atteindre les objectifs de notre plan de redressement 2008 et à équilibrer notre budget en 2013-14 en reportant des dépenses, y inclus des dépenses stratégiques pour pallier à l'entretien différé de nos résidences, pour l'achat de livres et bases de données pour notre bibliothèque et pour le renouvellement de systèmes informatiques. Mais nous ne pouvions plus continuer à le faire.

L'Université a donc malheureusement replongé dans un déficit annuel en 2016-17. De ce fait, nous avons travaillé avec le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur afin de mettre l'Université sur une piste qui permettait d'assurer sa viabilité financière.

Plan de redressement 2016-2020

En décembre 2016, nous avons obtenu l'approbation de notre plan de redressement 2016-2020.

L'Université prévoyait atteindre un déficit opérationnel de l'ordre de 10 M$ en 2020 si le statu quo était maintenu. L'Université a créé un groupe de travail incluant des représentants du corps professoral pour identifier des pistes de solutions, autant pour générer de nouveaux revenus que pour améliorer son efficacité.

Suivant les recommandations de ce groupe de travail, nous avons identifié des initiatives totalisant plus de 6 M$. Près d'un tiers de ce montant dépendait des résultats de négociations de conventions collectives. Le plan de redressement de l'Université Bishop's prévoyait le gel des échelles salariales en 2015-16, et des augmentations des échelles de 1 % pour chacune des quatre années subséquentes, 2016-17 à 2019-20.

Les conventions collectives avec les professeurs permanents, les bibliothécaires, les chargés de cours et les employés de soutien ont été signées à l'intérieur de l'enveloppe budgétaire prévue dans notre plan de redressement.

Nous avions aussi demandé l'aide du Ministère pour identifier des sources de financement pour une valeur de 7 M$ en démontrant, par une analyse, que l'Université Bishop's recevait une part beaucoup moins importante du financement des universités de taille modeste comparée aux cinq

autres établissements qui en bénéficient. Nous sommes très heureux que le Ministère ait identifié 4 M$ de subvention additionnel en 2017-18 pour aider à la viabilité financière de l'Université Bishop's :

- 2 M$ supplémentaire pour notre mission particulière;
- 1 M$ de soutien additionnel pour couvrir les coûts de base pour administrer l'Université (les cinq autres petites universités en région ont également reçu ce montant supplémentaire);
- Un financement supplémentaire annoncé dans le budget du Québec pour 2017 estimé à 300 000 $ en 2017-18, 700 000 $ en 2018-19 et à 1 M$ en 2019-20.

Refonte de la formule de financement des universités

La formule de financement a été revue en profondeur et le résultat se fera sentir progressivement dès 2018-19 jusqu'à son implantation complète prévue en 2022-23.

L'impact financier estimé de ce changement est positif pour l'Université Bishop's. En somme, l'Université recevra les 7 M$ de financement additionnel demandé au Ministère dans notre plan de redressement 2016-2020, et de ce fait, nous devrions pouvoir 1) équilibrer nos budgets de fonctionnement pour les cinq prochaines années et, 2) assurer que les objectifs fixés de croissance des revenus et de contrôle des coûts établis dans le plan soient respectés.

L'objectif du plan 2016-20 visant le retour à l'équilibre dès 2017-18 a été respecté. L'Université a également équilibré son budget pour l'année 2018-19.

Au cours de l'année 2019, l'Université a élaboré son nouveau plan stratégique 2019-24 et a effectué son premier exercice de gestion intégrée des risques. Ces deux importantes étapes forgeront les priorités stratégiques des cinq prochaines années, et de ce fait, informeront l'allocation des ressources budgétaires.

Développement socioéconomique régional

En décembre 2018, le gouvernement a annoncé un investissement de 7,5 M$ pour les petites universités en région pour soutenir le développement régional et le rapprochement entre les universités et les entreprises. La totalité de cette somme a été partagée entre les petites universités régionales excluant la région de l'Estrie.

Suite à cette annonce, l'Université Bishop's a travaillé de concert avec l'Université de Sherbrooke pour faire reconnaître le rôle régional de l'Estrie. Nous avons été heureux d'apprendre que le Ministère a reconnu ce rôle pour les deux universités de la région de Sherbrooke en leur octroyant 2 M$ (1 M$ pour chaque institution) de la somme totale de 15 M$ disponible à cette fin en 2019-20. La subvention a été distribuée de la façon suivante entre les universités régionales :

• Région de l'Abitibi-Témiscamingue Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue	3,3 M$
• Région de Saguenay Université du Québec à Chicoutimi	3,3 M$
• Région de l'Outaouais Université du Québec en Outaouais	1,5 M$
• Région du Bas-Saint-Laurent Université du Québec à Rimouski	3,3 M$
• Région de Trois-Rivières Université du Québec à Trois-Rivières	1,5 M$
• Région de Sherbrooke (*) Université de Sherbrooke et Université de Bishop's	2,0 M$

(*) Chacune des universités disposera de 1 M$

Défis financiers à venir

- *Le niveau d'indexation des subventions ne suit pas la vitesse de croissance des salaires et autres dépenses.*

Depuis quelques années, les universités du Québec ne reçoivent pas le niveau d'indexation nécessaire applicable aux subventions de fonctionnement pour couvrir les augmentations salariales (indexation et progression) ainsi que l'inflation des autres coûts. Dans un contexte où la formule de financement varie avec l'augmentation de la clientèle étudiante et qu'une université connait une croissance d'effectifs étudiants, la situation demeure gérable. Par contre, lorsque la croissance du nombre d'étudiants stagne et même devient négative, cette indexation insuffisante crée des défis financiers importants pour les universités.

- *Remboursement du déficit accumulé*

Le financement gouvernemental additionnel de 7 M$ devrait permettre à l'Université d'équilibrer son budget au cours des années. Cependant, il nous permettra peu ou pas de rembourser notre déficit accumulé qui a atteint environ 13 M$ à la fin de l'exercice financier 2018-19. Dans le contexte des taux d'intérêt actuels, il n'y a pas d'urgence à rembourser le déficit accumulé, mais cette situation constitue néanmoins une menace pour la viabilité financière de l'Université. L'Université devra évaluer ce risque et continuer à travailler avec le Ministère pour identifier des moyens pour réduire cette dette causée par le sous-financement des dernières années.

- *Financement des universités de taille modeste*

Les universités de taille modeste font face à des défis financiers particuliers, en raison des coûts fixes associés à l'opération d'une université et des possibilités restreintes d'économies d'échelle. La formule de financement actuelle prévoit un financement additionnel, des enveloppes dédiées aux universités de taille modeste sises en région, pour permettre aux

établissements de faire face à ces défis. Depuis l'introduction de ce financement en 2001-02, l'Université Bishop's a reçu une part beaucoup moins importante de ces enveloppes que les cinq autres établissements qui en bénéficient. Ce sous-financement a été réduit avec le réinvestissement de 2018-19 suivant la refonte de la formule de financement et l'ajout de l'enveloppe pour le rôle régional en 2019-20, mais un écart persiste. Nous continuerons de travailler avec le Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur pour obtenir un financement adéquat et équitable pour notre Université.

- *Régime de retraite*

Nous avons constaté un déficit de 28 M$ lors de l'évaluation de notre régime de retraite au 31 décembre 2015, et ce en dépit d'une série de modifications faites au régime en 2013 qui avait fait baisser le coût du service courant de 25 %. Les coûts du régime s'élevant à 31 % de la masse salariale au 31 décembre 2015, nous étions tenus par la Loi 75 de négocier des réductions de coûts en deçà de 22,8 %. Nous avons réussi à le faire avec l'aide d'un arbitre qui a livré sa décision finale en novembre 2018.

III. ÉVALUATION DE LA PERFORMANCE

Afin de bien servir tous ceux qui s'intéressent à la performance de nos universités, les indicateurs selon lesquels cette performance est évaluée devront tenir compte non seulement de la mission d'enseignement, de recherche et de service à la communauté que poursuivent toutes les universités, mais aussi de la mission particulière de chacun des établissements qui composent le réseau universitaire québécois.

Plusieurs indicateurs de base servant à mesurer la réussite des programmes universitaires de premier cycle sont utilisés depuis la mise en place des premiers « contrats de performance » il y a dix ans. De telles mesures sont importantes, mais nous éclairent peu au sujet de la qualité de l'expérience d'apprentissage de nos étudiants.

Nous proposons que l'évaluation des programmes repose sur les critères qui font partie de l'Enquête nationale sur la participation étudiante (National Survey of Student Engagement).

Enquête nationale sur la participation étudiante

L'Enquête nationale sur la participation étudiante, créée par des chercheurs de la *University of Indiana,* est actuellement le mode d'évaluation de l'expérience d'apprentissage des étudiants de premier cycle le plus répandu et le plus respecté en Amérique du Nord. Les critères d'évaluation, qui ont fait l'objet d'études rigoureuses, sont basés sur la participation de l'étudiant à un certain nombre d'activités pédagogiques et parascolaires qui correspondent avec la réussite.

Selon les résultats pour les universités canadiennes du sondage ENPÉ de 2015, Bishop's se classait parmi les meilleurs 10 % des universités en Amérique du Nord sur les cinq indicateurs globaux : l'apprentissage de niveau supérieur, l'apprentissage en collaboration, la qualité des interactions

avec les pairs, l'accompagnement en milieu universitaire et l'interaction entre étudiants et professeurs.

Classement annuel

Depuis l'année scolaire 2015-2016, l'Université Bishop's trône au premier rang du *Maclean's University Rankings* quant à la satisfaction étudiante dans la catégorie des universités offrant principalement des programmes de premier cycle. En 2017, Maclean's a également proclamé l'Université Bishop's comme étant la meilleure institution universitaire au Canada en matière de satisfaction étudiante, et ce, quelle que soit la taille ou l'offre académique des universités. De plus, Bishop's a raflé les honneurs de l'université canadienne la plus recommandée par les étudiants, suite à un sondage mené par Campus Rankings auprès de 40 000 étudiants canadiens. Ce sondage fut publié sur le site Web de Huffington Post Canada en octobre 2017.

Prix 3M pour l'excellence en enseignement supérieur et le leadership

Chaque année, la Société pour l'avancement de la pédagogie en enseignement supérieur octroie dix prix 3M à travers le Canada à des enseignants sélectionnés pour l'excellence et le leadership en enseignement au niveau universitaire ainsi que dix autres à des étudiants qui ont démontré un leadership extraordinaire dans le cadre de la vie étudiante.

Jessica Riddell, professeure agrégée au Département de langue et littérature anglaises à l'Université Bishop's, fut récipiendaire d'un des prix 3M en 2015. De plus, Jason Earl (étudiant de troisième année en sciences de l'éducation), Chloé Soucy (étudiante de quatrième année en anglais et en éducation) et Ethan Pohl (étudiant de quatrième année en sociologie) ont été lauréats du Prix national d'excellence 3M pour étudiants en 2015, 2018 et 2019 respectivement.

IV LES DÉFIS À RELEVER

Au cours des dernières décennies, les structures de financement des universités ont incité les universités à accorder une importance grandissante à la formation de deuxième et troisième cycles aux dépens de la formation de premier cycle. Les universités sont poussées par ces incitatifs financiers à opter pour une augmentation du nombre d'étudiants inscrits, parfois dans des circonstances qui pourraient nuire à la qualité de l'enseignement au baccalauréat.

Les défis auxquels les Québécois seront confrontés au cours des décennies à venir sont en large mesure imprévisibles. Les jeunes feront face à des changements rapides et occuperont probablement des emplois qui n'existent même pas aujourd'hui ainsi que plusieurs métiers tout au long de leur carrière. Afin de nous assurer de former nos jeunes pour relever des défis inconnus, il faut maintenir, voire rehausser, la qualité de la formation de premier cycle, ainsi que le choix de modèles de formation que nous leur offrons. La mise en valeur de la formation de premier cycle est un investissement qui rapportera certainement à long terme.

La plupart des diplômés de premier cycle ne poursuivront pas des études supérieures ; ils débuteront plutôt leur vie professionnelle dans un contexte où des habiletés d'apprentissage sont essentielles pour leur réussite. Dans un tel contexte, l'éducation de premier cycle se doit d'être la plus complète possible. De plus, la qualité de la formation de premier cycle a une influence directe sur la qualité des formations de deuxième et troisième cycles. En lésinant sur la formation au baccalauréat, nous créons des lacunes que nos diplômés devront éventuellement combler afin de poursuivre leurs études aux cycles supérieurs.

Aux États-Unis les universités offrant uniquement une formation de premier cycle sont beaucoup plus nombreuses et mieux connues. Ces universités produisent toutes proportions respectées, deux fois plus de doctorants en sciences pures et sociales que le font les grandes universités[1]. Bref, tout semble indiquer qu'une formation de premier cycle de qualité constitue le meilleur tremplin pour les scientifiques et les chercheurs de l'avenir sur lesquels notre santé économique dépend.

Si nous croyons que nous devons faire de l'éducation notre première priorité au Québec, il faudra créer des forums pour débattre de façon rigoureuse et profonde des grandes questions entourant la qualité de la formation universitaire ainsi que du financement des établissements qui la prodiguent. Nous devons réfléchir à des enjeux tels que :

- le niveau de financement que nous devons assurer à nos établissements afin qu'ils puissent offrir une formation de qualité reconnue à l'échelle internationale, quelle que soit leur mission particulière;
- le partage des coûts de l'éducation entre l'état, les étudiants et leur famille, et les autres secteurs de la société;
- le support requis pour assurer le succès de nos étudiants dans leur étude et leur carrière : les saines habitudes de vie, la santé mentale, les accommodements, l'apprentissage par expérience, le développement de compétences transversales, etc.
- les catégories de coûts fixes qui devraient être financés, quelle que soit la taille de l'établissement ; et
- le meilleur moyen d'assurer un financement adéquat et équitable pour les petites universités telles que Bishop's.

Dans notre plan stratégique, nous prévoyons développer un nombre restreint de nouveaux programmes de premier et de deuxième cycle afin de nous permettre d'augmenter nos effectifs jusqu'à une taille plus durable. De plus, ces programmes seront uniques et innovateurs; nous ne voulons pas offrir ce que les autres universités offrent. Le système d'approbation des nouveaux programmes de grade, auquel toutes les universités sont soumises, est extrêmement lourd et lent. Le processus d'approbation ministérielle qui prend entre 2 et 3 ans crée des obstacles

[1] http://www.norc.org/NR/rdonlyres/ADA68082-6FD6-4A18-8043-CD885E390298/0/sed2003.pdf
Hoffer, T.B., L. Selfa, V. Welch, Jr., K. Williams, M. Hess, J. Friedman, S.C. Reyes, K. Webber, and I. Guzman-Barron. 2004. *Doctorate Recipients from United States Universities: Summary Report 2003.* Chicago: National Opinion Research Center

importants pour les universités qui veulent et doivent innover pour répondre aux besoins et intérêt de la génération actuelle de jeunes et des employeurs. De plus, ce processus long et complexe pose des défis supplémentaires pour les petites universités qui ont moins de ressources administratives internes.

	Nom de l'établissement : Université Bishop's												**Date : 31 Octobre 2019**
													Page 1 de 8
	I. Éléments d'information		**II. Observations**										**III. Remarques**
	INDICATEURS - EFFECTIFS ÉTUDIANTS ET ENSEIGNANTS												
			Année universitaire (Effectif au trimestre d'automne)										
		Unité	**2009-2010**	**2010-2011**	**2011-2012**	**2012-2013**	**2013-2014**	**2014-2015**	**2015-2016**	**2016-2017**	**2017-2018**	**2018-2019[P]**	
	Étudiant												
1	Effectif étudiant équivalent à temps plein (EEETP) total	EEETP	2,028.43	2,259.04	2,454.85	2,584.61	2,522.64	2,434.17	2,455.68	2,508.79	2,579.19	n.d.	
2	EEETP au 1er cycle	EEETP	2,016.98	2,239.57	2,439.70	2,570.33	2,500.27	2,417.72	2,431.30	2,460.27	2,484.67	n.d.	
3	EEETP au 2e cycle	EEETP	11.45	19.48	15.15	14.28	22.38	16.45	24.38	48.53	94.53	n.d.	
4	EEETP au 3e cycle	EEETP	S.O.										
5	Effectif étudiant total	n	2,391	2,579	2,767	2,780	2,815	2,703	2,744	2,795	2,865	2,864	
6	Effectif étudiant au 1er cycle à temps plein	n	1,859	2,081	2,285	2,440	2,440	2,338	2,371	2,439	2,466	2,462	
7	Effectif étudiant au 1er cycle à temps partiel	n	499	445	443	309	328	328	323	298	297	205	
8	Effectif étudiant au 1er cycle	%	98.62%	97.94%	98.59%	98.88%	98.33%	98.63%	98.18%	97.92%	96.44%	93.12%	
9	Effectif étudiant au 2e cycle	n	33	53	39	31	47	37	50	58	102	197	
10	Effectif étudiant au 2e cycle	%	1.38%	2.06%	1.41%	1.12%	1.67%	1.37%	1.82%	2.08%	3.56%	6.88%	
11	Effectif étudiant au 3e cycle	n	S.O.										
12	Effectif étudiant au 3e cycle	%	S.O.										
13	Effectif étudiant internationaux	n	259	300	323	352	358	344	355	436	552	615	
14	Effectif étudiant internationaux	%	10.83%	11.63%	11.67%	12.66%	12.72%	12.73%	12.94%	15.60%	19.27%	21.47%	
15	Étudiants d'universités québécoises à l'étranger	n	22	22	26	44	27	42	41	44	51	33	
16	Stagiaires postdoctoraux	n	S.O.										
17	Résidents en médecine	n	S.O.										
	Enseignants-chercheurs												
18	Nombre de professeurs récemment embauchés	n	5	4	6	9	1	10	2	0	3	4	
19	Hommes	n	3	2	4	4	0	4	2	0	2	1	
20	Femmes	n	2	2	2	5	1	6	0	0	1	3	
21	Nombre de professeurs à temps plein au 1er octobre de l'année universitaire	n	n.d.	n.d.	119	113	110	114	109	104	102	n.d.	
22	Hommes	n	n.d.	n.d.	74	72	69	67	66	63	62	n.d.	
23	Femmes	n	n.d.	n.d.	45	41	41	47	43	41	40	n.d.	
24	Nombre de chargés de cours de l'année universitaire	n	n.d.	n.d.	n.d.	97	96	109	113	117	108	n.d.	
25	Hommes	n	n.d.	n.d.	n.d.	54	48	51	59	69	67	n.d.	
26	Femmes	n	n.d.	n.d.	n.d.	43	48	58	54	48	41	n.d.	
27	Nombre moyen de cours par professeur	n	6	5	5	5	5	5	5	6	6	6	
28	Nombre moyen de cours par chargé de cours	n	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	
29	Ratio étudiants au 1er cycle / professeur	n	**En gris: Les données seront calculées par la Commission**										
30	Ratio étudiants aux 2e et 3e cycles / professeur	n											
31	Ratio EETP / professeur	EETP											
32	Cours donnés par les professeurs	%	79	77	75	73	74	63	66	70	70	70	
33	Cours donnés par les chargés de cours	%	21	23	25	27	26	37	34	30	30	30	
34	Cours donnés par d'autres catégories d'enseignants	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
35													

	Nom de l'établissement : Université Bishop's												**Date : 31 Octobre 2019**
													Page 1 de 8
	I. Éléments d'information		**II. Observations**										**III. Remarques**
	INDICATEURS - EFFECTIFS ÉTUDIANTS ET ENSEIGNANTS												
36			**Année universitaire (Effectif par regroupement disciplinaire et sexe, au 1er octobre de l'année universitaire)**										
37		**Unité**	**2009-2010**	**2010-2011**	**2011-2012**	**2012-2013**	**2013-2014**	**2014-2015**	**2015-2016**	**2016-2017**	**2017-2018**	**2018-2019**	
38	**Professeurs à temps plein selon le regroupement disciplinaire**												
	Hommes	**n**	**n.d.**	**n.d.**	**74**	**72**	**69**	**67**	**66**	**63**	**62**	**n.d.**	
	Médecine	n	n.d.	n.d.	0	0	0	0	0	0	0	n.d.	
	Périmédical	n	n.d.	n.d.	0	0	0	0	0	0	0	n.d.	
	Paramédical	n	n.d.	n.d.	0	0	0	0	0	0	0	n.d.	
39	Sciences pures	n	n.d.	n.d.	13	13	12	12	13	12	11	n.d.	
40	Sciences appliquées	n	n.d.	n.d.	7	7	7	7	7	6	7	n.d.	
41	Génie	n	n.d.	n.d.	0	0	0	0	0	0	0	n.d.	
42	Arts	n	n.d.	n.d.	8	8	8	8	8	7	7	n.d.	
43	Lettres	n	n.d.	n.d.	11	11	10	7	7	6	4	n.d.	
44	Sciences humaines et sociales	n	n.d.	n.d.	22	19	18	19	17	18	18	n.d.	
45	Éducation	n	n.d.	n.d.	3	3	3	3	4	4	5	n.d.	
46	Droit	n	n.d.	n.d.	0	0	0	0	0	0	0	n.d.	
47	Administration	n	n.d.	n.d.	10	11	11	10	9	9	9	n.d.	
48	Inconnu	n	n.d.	n.d.	0	0	0	1	1	1	1	n.d.	
49	**Femmes**	**n**	**n.d.**	**n.d.**	**45**	**41**	**41**	**47**	**43**	**41**	**40**	**n.d.**	
50	Médecine	n	n.d.	n.d.	0	0	0	0	0	0	0	n.d.	
51	Périmédical	n	n.d.	n.d.	0	0	0	0	0	0	0	n.d.	
52	Paramédical	n	n.d.	n.d.	0	0	0	0	0	0	0	n.d.	
53	Sciences pures	n	n.d.	n.d.	5	5	5	6	7	7	7	n.d.	
54	Sciences appliquées	n	n.d.	n.d.	2	2	2	2	2	2	1	n.d.	
55	Génie	n	n.d.	n.d.	0	0	0	0	0	0	0	n.d.	
56	Arts	n	n.d.	n.d.	2	1	1	1	1	1	1	n.d.	
57	Lettres	n	n.d.	n.d.	8	6	6	7	6	5	7	n.d.	
58	Sciences humaines et sociales	n	n.d.	n.d.	12	13	13	15	12	12	12	n.d.	
59	Éducation	n	n.d.	n.d.	8	7	7	7	5	7	7	n.d.	
60	Droit	n	n.d.	n.d.	0	0	0	0	0	0	0	n.d.	
61	Administration	n	n.d.	n.d.	8	7	7	8	10	7	5	n.d.	
62	Inconnu	n	n.d.	n.d.	0	0	0	1	0	0	0	n.d.	
63	**Total**	**n**	**n.d.**	**n.d.**	**119**	**113**	**110**	**114**	**109**	**104**	**102**	**n.d.**	
64	Médecine	n	n.d.	n.d.	0	0	0	0	0	0	0	n.d.	
65	Périmédical	n	n.d.	n.d.	0	0	0	0	0	0	0	n.d.	
66	Paramédical	n	n.d.	n.d.	0	0	0	0	0	0	0	n.d.	
67	Sciences pures	n	n.d.	n.d.	18	18	17	18	20	19	18	n.d.	
68	Sciences appliquées	n	n.d.	n.d.	9	9	9	9	9	8	8	n.d.	
69	Génie	n	n.d.	n.d.	0	0	0	0	0	0	0	n.d.	
70	Arts	n	n.d.	n.d.	10	9	9	9	9	8	8	n.d.	
71	Lettres	n	n.d.	n.d.	19	17	16	14	13	11	11	n.d.	
	Sciences humaines et sociales	n	n.d.	n.d.	34	32	31	34	29	30	30	n.d.	
	Éducation	n	n.d.	n.d.	11	10	10	10	9	11	12	n.d.	
	Droit	n	n.d.	n.d.	0	0	0	0	0	0	0	n.d.	
	Administration	n	n.d.	n.d.	18	18	18	18	19	16	14	n.d.	
72	Inconnu	n	n.d.	n.d.	0	0	0	2	1	1	1	n.d.	
	Sources : MEES, TSEP, DGSEG, DIS, Portail informationnel, système GDEU, données au 2019-05-10. Sysper.												
	P : Les données de 2018-2019 sont provisoires.												

Nom de l'établissement : Université Bishop's

Date : 31 octobre 2019

	I. Éléments d'information		**II. Observations**										**III. Remarques**
	INDICATEURS - EFFECTIFS ÉTUDIANTS												
			Année universitaire (Effectif étudiant par secteur disciplinaire et sexe, au trimestre d'automne)										
	1er cycle - Baccalauréat	**Unité**	**2009-2010**	**2010-2011**	**2011-2012**	**2012-2013**	**2013-2014**	**2014-2015**	**2015-2016**	**2016-2017**	**2017-2018**	**2018-2019[P]**	
105	**Hommes**	**n**	**837**	**927**	**1,026**	**1,073**	**1,114**	**1,052**	**1,046**	**1,067**	**1,094**	**1,088**	
106	Sciences de la santé	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
107	Sciences pures	n	79	77	103	106	108	106	90	75	94	90	
108	Sciences appliquées	n	20	32	35	43	61	55	54	64	59	69	
109	Arts	n	50	52	56	59	55	59	54	42	33	36	
110	Lettres	n	53	68	59	53	62	47	56	51	55	47	
111	Sciences humaines	n	270	286	326	337	352	347	351	381	380	378	
112	Éducation	n	53	54	57	62	69	62	57	62	72	70	
113	Droit	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
114	Administration	n	257	309	330	351	341	318	325	341	355	354	
115	Autres[1]	n	55	49	60	62	66	58	59	51	46	44	
116	**Femmes**	**n**	**1041**	**1137**	**1296**	**1360**	**1344**	**1328**	**1339**	**1386**	**1376**	**1385**	
117	Sciences de la santé	n	0	1	1	2	2	1	0	0	0	0	
118	Sciences pures	n	68	79	123	139	148	130	134	140	147	134	
119	Sciences appliquées	n	9	9	7	4	6	5	10	9	14	15	
120	Arts	n	101	104	101	77	90	104	85	85	87	74	
121	Lettres	n	113	117	125	134	130	123	112	112	110	116	
122	Sciences humaines	n	290	336	414	467	439	447	449	478	463	501	
123	Éducation	n	204	224	226	225	220	212	233	245	249	242	
124	Droit	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
125	Administration	n	188	210	238	234	223	223	238	261	248	226	
126	Autres	n	68	57	61	78	86	83	78	56	58	77	
127	**Total**	**n**	**1878**	**2064**	**2322**	**2433**	**2458**	**2380**	**2385**	**2453**	**2470**	**2473**	
128	Sciences de la santé	n	0	1	1	2	2	1	0	0	0	0	
129	Sciences pures	n	147	156	226	245	256	236	224	215	241	224	
130	Sciences appliquées	n	29	41	42	47	67	60	64	73	73	84	
131	Arts	n	151	156	157	136	145	163	139	127	120	110	
132	Lettres	n	166	185	184	187	192	170	168	163	165	163	
133	Sciences humaines	n	560	622	740	804	791	794	800	859	843	879	
134	Éducation	n	257	278	283	287	289	274	290	307	321	312	
135	Droit	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
136	Administration	n	445	519	568	585	564	541	563	602	603	580	
137	Autres	n	123	106	121	140	152	141	137	107	104	121	

Nom de l'établissement : Université Bishop's

Date : 31 octobre 2019

	I. Éléments d'information		**II. Observations**										**III. Remarques**
	INDICATEURS - EFFECTIFS ÉTUDIANTS												
			Année universitaire (Effectif étudiant par secteur disciplinaire et sexe, au trimestre d'automne)										
	1er cycle - Autres sanctions	**Unité**	**2009-2010**	**2010-2011**	**2011-2012**	**2012-2013**	**2013-2014**	**2014-2015**	**2015-2016**	**2016-2017**	**2017-2018**	**2018-2019[p]**	
138	**Hommes**	**n**	**172**	**175**	**142**	**115**	**114**	**115**	**130**	**111**	**119**	**89**	
139	Sciences de la santé	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
140	Sciences pures	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
141	Sciences appliquées	n	0	1	1	4	2	0	0	1	0	0	
142	Arts	n	13	12	7	5	5	6	6	3	2	0	
143	Lettres	n	7	23	14	4	14	1	1	0	17	0	
144	Sciences humaines	n	1	2	3	4	1	4	3	3	4	8	
145	Éducation	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
146	Droit	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
147	Administration	n	1	2	4	8	3	2	2	3	4	1	
148	Autres	n	150	135	113	90	89	102	118	101	92	80	
149	**Femmes**	**n**	**308**	**287**	**264**	**201**	**196**	**171**	**179**	**173**	**174**	**105**	
150	Sciences de la santé	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
151	Sciences pures	n	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	
152	Sciences appliquées	n	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	
153	Arts	n	79	71	59	28	28	16	12	3	4	0	
154	Lettres	n	12	43	21	14	9	9	3	1	20	1	
155	Sciences humaines	n	6	6	7	2	4	7	15	8	9	7	
156	Éducation	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
157	Droit	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
158	Administration	n	4	6	8	5	3	1	2	3	3	2	
159	Autres	n	207	160	168	152	152	138	147	158	137	95	
160	**Total**	**n**	**480**	**462**	**406**	**316**	**310**	**286**	**309**	**284**	**293**	**194**	
161	Sciences de la santé	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
162	Sciences pures	n	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	
163	Sciences appliquées	n	0	2	1	4	2	0	0	1	1	0	
164	Arts	n	92	83	66	33	33	22	18	6	6	0	
165	Lettres	n	19	66	35	18	23	10	4	1	37	1	
166	Sciences humaines	n	7	8	10	6	5	11	18	11	13	15	
167	Éducation	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
168	Droit	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
169	Administration	n	5	8	12	13	6	3	4	6	7	3	
170	Autres	n	357	295	281	242	241	240	265	259	229	175	

	Nom de l'établissement : Université Bishop's												Date : 31 octobre 2019
													Page 2 de 8
	I. Éléments d'information		II. Observations										III. Remarques
	INDICATEURS - EFFECTIFS ÉTUDIANTS												
			Année universitaire (Effectif étudiant par secteur disciplinaire et sexe, au trimestre d'automne)										
	2e cycle - Maîtrise	Unité	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019[p]	
171	**Hommes**	**n**	**9**	**17**	**15**	**13**	**17**	**16**	**14**	**17**	**45**	**101**	
172	Sciences de la santé	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
173	Sciences pures	n	3	5	4	4	4	4	2	4	6	7	
174	Sciences appliquées	n	1	4	4	4	9	8	4	4	24	78	
175	Arts	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
176	Lettres	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
177	Sciences humaines	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
178	Éducation	n	5	8	7	5	4	4	8	9	15	16	
179	Droit	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
180	Administration	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
181	Autres	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
182	**Femmes**	**n**	**24**	**35**	**24**	**18**	**30**	**21**	**32**	**31**	**51**	**93**	
183	Sciences de la santé	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
184	Sciences pures	n	1	0	0	0	0	0	1	1	1	1	
185	Sciences appliquées	n	2	2	1	1	3	4	3	2	8	22	
186	Arts	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
187	Lettres	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
188	Sciences humaines	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
189	Éducation	n	21	33	23	17	27	17	28	28	42	70	
190	Droit	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
191	Administration	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
192	Autres	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
193	**Total**	**n**	**33**	**52**	**39**	**31**	**47**	**37**	**46**	**48**	**96**	**194**	
194	Sciences de la santé	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
195	Sciences pures	n	4	5	4	4	4	4	3	5	7	8	
196	Sciences appliquées	n	3	6	5	5	12	12	7	6	32	100	
197	Arts	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
198	Lettres	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
199	Sciences humaines	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
200	Éducation	n	26	41	30	22	31	21	36	37	57	86	
201	Droit	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
202	Administration	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
203	Autres	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Nom de l'établissement : Université Bishop's

Date : 31 octobre 2019

	I. Éléments d'information		**II. Observations**										**III. Remarques**
	INDICATEURS - EFFECTIFS ÉTUDIANTS												
			Année universitaire (Effectif étudiant par secteur disciplinaire et sexe, au trimestre d'automne)										
	2e cycle - Autres sanctions	**Unité**	**2009-2010**	**2010-2011**	**2011-2012**	**2012-2013**	**2013-2014**	**2014-2015**	**2015-2016**	**2016-2017**	**2017-2018**	**2018-2019[p]**	
204	**Hommes**	**n**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**7**	**6**	**2**	
205	Sciences de la santé	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
206	Sciences pures	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
207	Sciences appliquées	n	0	0	0	0	0	0	0	7	5	2	
208	Arts	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
209	Lettres	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
210	Sciences humaines	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
211	Éducation	n	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	
212	Droit	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
213	Administration	n	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	
214	Autres	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
215	**Femmes**	**n**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**3**	**3**	**0**	**1**	
216	Sciences de la santé	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
217	Sciences pures	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
218	Sciences appliquées	n	0	0	0	0	0	0	0	3	0	1	
219	Arts	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
220	Lettres	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
221	Sciences humaines	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
222	Éducation	n	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	
223	Droit	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
224	Administration	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
225	Autres	n	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	
226	**Total**	**n**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**4**	**10**	**6**	**3**	
227	Sciences de la santé	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
228	Sciences pures	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
229	Sciences appliquées	n	0	0	0	0	0	0	0	10	5	3	
230	Arts	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
231	Lettres	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
232	Sciences humaines	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
233	Éducation	n	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	
234	Droit	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
235	Administration	n	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	
236	Autres	n	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	

	Nom de l'établissement : Université Bishop's												**Date : 31 octobre 2019**
													Page 2 de 8
	I. Éléments d'information		**II. Observations**										**III. Remarques**
	INDICATEURS - EFFECTIFS ÉTUDIANTS												
			Année universitaire (Effectif étudiant par secteur disciplinaire et sexe, au trimestre d'automne)										
	3e cycle - Doctorat	**Unité**	**2009-2010**	**2010-2011**	**2011-2012**	**2012-2013**	**2013-2014**	**2014-2015**	**2015-2016**	**2016-2017**	**2017-2018**	**2018-2019[p]**	
237	**Hommes**	**n**											
238	Sciences de la santé	n											
239	Sciences pures	n											
240	Sciences appliquées	n											
241	Arts	n											
242	Lettres	n						**S.O.**					
243	Sciences humaines	n											
244	Éducation	n											
245	Droit	n											
246	Administration	n											
247	Autres	n											
248	**Femmes**	**n**											
249	Sciences de la santé	n											
250	Sciences pures	n											
251	Sciences appliquées	n											
252	Arts	n											
253	Lettres	n						**S.O.**					
254	Sciences humaines	n											
255	Éducation	n											
256	Droit	n											
257	Administration	n											
258	Autres	n											
259	**Total**	**n**											
260	Sciences de la santé	n											
261	Sciences pures	n											
262	Sciences appliquées	n											
263	Arts	n											
264	Lettres	n						**S.O.**					
265	Sciences humaines	n											
266	Éducation	n											
267	Droit	n											
268	Administration	n											
269	Autres	n											

Nom de l'établissement : Université Bishop's

Date : 31 octobre 2019

	I. Éléments d'information		**II. Observations**										**III. Remarques**
	INDICATEURS - EFFECTIFS ÉTUDIANTS												
			Année universitaire (Effectif étudiant par secteur disciplinaire et sexe, au trimestre d'automne)										
	3e cycle - Autres sanctions	**Unité**	**2009-2010**	**2010-2011**	**2011-2012**	**2012-2013**	**2013-2014**	**2014-2015**	**2015-2016**	**2016-2017**	**2017-2018**	**2018-2019[p]**	
270	**Hommes**	**n**											
271	Sciences de la santé	n											
272	Sciences pures	n											
273	Sciences appliquées	n											
274	Arts	n											
275	Lettres	n					**S.O.**						
276	Sciences humaines	n											
277	Éducation	n											
278	Droit	n											
279	Administration	n											
280	Autres	n											
281	**Femmes**	**n**											
282	Sciences de la santé	n											
283	Sciences pures	n											
284	Sciences appliquées	n											
285	Arts	n											
286	Lettres	n					**S.O.**						
287	Sciences humaines	n											
288	Éducation	n											
289	Droit	n											
290	Administration	n											
291	Autres	n											
292	**Total**	**n**											
293	Sciences de la santé	n											
294	Sciences pures	n											
295	Sciences appliquées	n											
296	Arts	n											
297	Lettres	n					**S.O.**						
298	Sciences humaines	n											
299	Éducation	n											
300	Droit	n											
301	Administration	n											
302	Autres	n											

Nom de l'établissement : Université Bishop's

Date : 31 octobre 2019

	I. Éléments d'information		**II. Observations**										**III. Remarques**
	INDICATEURS - EFFECTIFS ÉTUDIANTS												
			Année universitaire (Effectif étudiant par secteur disciplinaire et sexe, au trimestre d'automne)										
	Total (grades)	**Unité**	**2009-2010**	**2010-2011**	**2011-2012**	**2012-2013**	**2013-2014**	**2014-2015**	**2015-2016**	**2016-2017**	**2017-2018**	**2018-2019[p]**	
303	**Hommes**	**n**	**846**	**944**	**1,041**	**1,086**	**1,131**	**1,068**	**1,060**	**1,084**	**1,139**	**1,189**	
304	Sciences de la santé	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
305	Sciences pures	n	82	82	107	110	112	110	92	79	100	97	
306	Sciences appliquées	n	21	36	39	47	70	63	58	68	83	147	
307	Arts	n	50	52	56	59	55	59	54	42	33	36	
308	Lettres	n	53	68	59	53	62	47	56	51	55	47	
309	Sciences humaines	n	270	286	326	337	352	347	351	381	380	378	
310	Éducation	n	58	62	64	67	73	66	65	71	87	86	
311	Droit	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
312	Administration	n	257	309	330	351	341	318	325	341	355	354	
313	Autres	n	55	49	60	62	66	58	59	51	46	44	
314	**Femmes**	**n**	**1,065**	**1,172**	**1,320**	**1,378**	**1,374**	**1,349**	**1,371**	**1,417**	**1,427**	**1,478**	
315	Sciences de la santé	n	0	1	1	2	2	1	0	0	0	0	
316	Sciences pures	n	69	79	123	139	148	130	135	141	148	135	
317	Sciences appliquées	n	11	11	8	5	9	9	13	11	22	37	
318	Arts	n	101	104	101	77	90	104	85	85	87	74	
319	Lettres	n	113	117	125	134	130	123	112	112	110	116	
320	Sciences humaines	n	290	336	414	467	439	447	449	478	463	501	
321	Éducation	n	225	257	249	242	247	229	261	273	291	312	
322	Droit	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
323	Administration	n	188	210	238	234	223	223	238	261	248	226	
324	Autres	n	68	57	61	78	86	83	78	56	58	77	
325	**Total**	**n**	**1,911**	**2,116**	**2,361**	**2,464**	**2,505**	**2,417**	**2,431**	**2,501**	**2,566**	**2,667**	
326	Sciences de la santé	n	0	1	1	2	2	1	0	0	0	0	
327	Sciences pures	n	151	161	230	249	260	240	227	220	248	232	
328	Sciences appliquées	n	32	47	47	52	79	72	71	79	105	184	
329	Arts	n	151	156	157	136	145	163	139	127	120	110	
330	Lettres	n	166	185	184	187	192	170	168	163	165	163	
331	Sciences humaines	n	560	622	740	804	791	794	800	859	843	879	
332	Éducation	n	283	319	313	309	320	295	326	344	378	398	
333	Droit	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
334	Administration	n	445	519	568	585	564	541	563	602	603	580	
335	Autres	n	123	106	121	140	152	141	137	107	104	121	

Nom de l'établissement : Université Bishop's

Date : 31 octobre 2019

	I. Éléments d'information		**II. Observations**										**III. Remarques**
	INDICATEURS - EFFECTIFS ÉTUDIANTS												
			Année universitaire (Effectif étudiant par secteur disciplinaire et sexe, au trimestre d'automne)										
	Total (autres sanctions)	**Unité**	**2009-2010**	**2010-2011**	**2011-2012**	**2012-2013**	**2013-2014**	**2014-2015**	**2015-2016**	**2016-2017**	**2017-2018**	**2018-2019[p]**	
336	**Hommes**	**n**	**172**	**175**	**142**	**115**	**114**	**115**	**131**	**118**	**125**	**91**	
337	Sciences de la santé	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
338	Sciences pures	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
339	Sciences appliquées	n	0	1	1	4	2	0	0	8	5	2	
340	Arts	n	13	12	7	5	5	6	6	3	2	0	
341	Lettres	n	7	23	14	4	14	1	1	0	17	0	
342	Sciences humaines	n	1	2	3	4	1	4	3	3	4	8	
343	Éducation	n	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	
344	Droit	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
345	Administration	n	1	2	4	8	3	2	2	3	5	1	
346	Autres	n	150	135	113	90	89	102	118	101	92	80	
347	**Femmes**	**n**	**308**	**288**	**264**	**201**	**196**	**171**	**182**	**176**	**174**	**106**	
348	Sciences de la santé	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
349	Sciences pures	n	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	
350	Sciences appliquées	n	0	1	0	0	0	0	0	3	1	1	
351	Arts	n	79	71	59	28	28	16	12	3	4	0	
352	Lettres	n	12	43	21	14	9	9	3	1	20	1	
353	Sciences humaines	n	6	6	7	2	4	7	15	8	9	7	
354	Éducation	n	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	
355	Droit	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
356	Administration	n	4	6	8	5	3	1	2	3	3	2	
357	Autres	n	207	161	168	152	152	138	147	158	137	95	
358	**Total**	**n**	**480**	**463**	**406**	**316**	**310**	**286**	**313**	**294**	**299**	**197**	
359	Sciences de la santé	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
360	Sciences pures	n	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	
361	Sciences appliquées	n	0	2	1	4	2	0	0	11	6	3	
362	Arts	n	92	83	66	33	33	22	18	6	6	0	
363	Lettres	n	19	66	35	18	23	10	4	1	37	1	
364	Sciences humaines	n	7	8	10	6	5	11	18	11	13	15	
365	Éducation	n	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	
366	Droit	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
367	Administration	n	5	8	12	13	6	3	4	6	8	3	
368	Autres	n	357	296	281	242	241	240	265	259	229	175	

	Nom de l'établissement : Université Bishop's											**Date : 31 octobre 2019**
												Page 2 de 8
	I. Éléments d'information		**II. Observations**									**III. Remarques**
	INDICATEURS - EFFECTIFS ÉTUDIANTS											
			Année universitaire (Effectif étudiant par secteur disciplinaire et sexe, au trimestre d'automne)									
	Total (toutes les sanctions)	**Unité**	**2009-2010**	**2010-2011**	**2011-2012**	**2012-2013**	**2013-2014**	**2014-2015**	**2015-2016**	**2016-2017**	**2017-2018**	**2018-2019[P]**
369	**Hommes**	**n**	**1,018**	**1,119**	**1,183**	**1,201**	**1,245**	**1,183**	**1,191**	**1,202**	**1,264**	**1,584**
370	Sciences de la santé	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
371	Sciences pures	n	82	82	107	110	112	110	92	79	100	135
372	Sciences appliquées	n	21	37	40	51	72	63	58	76	88	38
373	Arts	n	63	64	63	64	60	65	60	45	35	74
374	Lettres	n	60	91	73	57	76	48	57	51	72	117
375	Sciences humaines	n	271	288	329	341	353	351	354	384	384	508
376	Éducation	n	58	62	64	67	73	66	66	71	87	312
377	Droit	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
378	Administration	n	258	311	334	359	344	320	327	344	360	228
379	Autres	n	205	184	173	152	155	160	177	152	138	172
380	**Femmes**	**n**	**1,373**	**1,460**	**1,584**	**1,579**	**1,570**	**1,520**	**1,553**	**1,593**	**1,601**	**1,280**
381	Sciences de la santé	n	0	1	1	2	2	1	0	0	0	0
382	Sciences pures	n	69	79	124	139	148	130	135	141	148	97
383	Sciences appliquées	n	11	12	8	5	9	9	13	14	23	149
384	Arts	n	180	175	160	105	118	120	97	88	91	36
385	Lettres	n	125	160	146	148	139	132	115	113	130	47
386	Sciences humaines	n	296	342	421	469	443	454	464	486	472	386
387	Éducation	n	225	257	249	242	247	229	264	273	291	86
388	Droit	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
389	Administration	n	192	216	246	239	226	224	240	264	251	355
390	Autres	n	275	218	229	230	238	221	225	214	195	124
391	**Total**	**n**	**2,391**	**2,579**	**2,767**	**2,780**	**2,815**	**2,703**	**2,744**	**2,795**	**2,865**	**2,864**
392	Sciences de la santé	n	0	1	1	2	2	1	0	0	0	0
393	Sciences pures	n	151	161	231	249	260	240	227	220	248	232
394	Sciences appliquées	n	32	49	48	56	81	72	71	90	111	187
395	Arts	n	243	239	223	169	178	185	157	133	126	110
396	Lettres	n	185	251	219	205	215	180	172	164	202	164
397	Sciences humaines	n	567	630	750	810	796	805	818	870	856	894
398	Éducation	n	283	319	313	309	320	295	330	344	378	398
399	Droit	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
400	Administration	n	450	527	580	598	570	544	567	608	611	583
401	Autres	n	480	402	402	382	393	381	402	366	333	296

Sources : MEES, TSEP, DGSEG, DIS, Portail informationnel, système GDEU, données au 2019-05-10.

P : Les données de 2018-2019 sont provisoires.

1: La catégorie Autres comprend les études plurisectorielles, les données sans objet et les valeurs indéterminées.

	Nom de l'établissement : Université Bishop's															Date : 31 octobre 2019
																Page 3 de 8
	I. Éléments d'information		II. Observations													III. Remarques
	INDICATEURS - RÉUSSITE ACADÉMIQUE		Formation de la cohorte des personnes nouvellement inscrites à temps plein au trimestre d'automne dans un diplôme de grade													
		Unité	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
	Taux de réussite des études de baccalauréat															
402	Persévérance après 1 an	%	86.11	87.86	84.66	83.94	88.66	84.89	83.31	84.61	85.65	88.50	85.25	85.64	88.72	86.36
403	Diplomation après 6 ans	%	79.56	80.10	78.29	79.97	79.06	78.46	73.81	73.54	75.65	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
	Taux de réussite après 6 ans au baccalauréat, par domaine CLASS dominant															
404	Sciences de la santé	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
405	Sciences pures	%	71.59	78.79	65.63	76.09	56.76	71.70	67.24	75.38	72.34	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
406	Sciences appliquées	%	65.22	60.00	60.00	87.50	75.00	72.73	80.00	58.33	75.00	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
407	Arts	%	84.29	72.92	79.41	76.74	71.43	72.73	61.29	57.89	73.68	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
408	Lettres	%	71.79	80.23	72.60	80.77	76.00	76.92	76.92	72.06	78.87	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
409	Sciences humaines	%	77.73	76.96	73.81	78.06	76.58	73.66	69.59	68.00	67.86	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
410	Éducation	%	89.66	89.51	89.33	77.78	92.47	94.85	84.00	85.85	83.33	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
411	Droit	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
412	Administration	%	81.12	80.00	81.97	82.95	78.98	76.62	74.85	75.81	81.12	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
413	Autres	%	91.11	79.55	93.62	84.44	93.75	86.11	78.38	84.38	79.59	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
	Taux de réussite des études de 2e et de 3e cycles															
414	Diplomation à la maîtrise après 4 ans	%	-	-	100.00	80.00	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00	33.33	71.43	n.d.	n.d.	n.d.
415	Diplomation à la maîtrise après 6 ans	%	-	-	100.00	80.00	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
416	Diplomation au doctorat après 8 ans	%	-	-	-	-	-	-	-	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.

	Nom de l'établissement : Université Bishop's															**Date : 31 octobre 2019**
																Page 3 de 8
	I. Éléments d'information		**II. Observations**													**III. Remarques**
			Formation de la cohorte des personnes nouvellement inscrites à temps plein au trimestre d'automne dans un diplôme de grade (Total de la cohorte en nombre absolu)													
		Unité	**2003**	**2004**	**2005**	**2006**	**2007**	**2008**	**2009**	**2010**	**2011**	**2012**	**2013**	**2014**	**2015**	**2016**	
	Réussite des études de baccalauréat															
417	Persévérance après 1 an	n	750	702	585	528	508	528	544	665	788	785	653	644	692	684	
418	Diplomation après 6 ans	n	693	640	541	503	453	488	482	578	696	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
	Réussite après 6 ans au baccalauréat, par domaine CLASS dominant	n															
419	Sciences de la santé	n	-	-	-	-	-	-	-	-	-	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
420	Sciences pures	n	63	52	42	35	21	38	39	49	68	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
421	Sciences appliquées	n	15	6	3	7	3	8	8	7	9	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
422	Arts	n	59	35	27	33	30	24	19	22	42	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
423	Lettres	n	56	69	53	42	38	40	40	49	56	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
424	Sciences humaines	n	192	167	155	153	121	137	135	170	190	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
425	Éducation	n	78	128	67	49	86	92	84	91	90	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
426	Droit	n	-	-	-	-	-	-	-	-	-	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
427	Administration	n	189	148	150	146	124	118	128	163	202	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
428	Autres	n	41	35	44	38	30	31	29	27	39	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
	Réussite des études de 2e et de 3e cycles															
429	Diplomation à la maîtrise après 4 ans	n	-	-	5	4	2	1	1	1	0	1	5	n.d.	n.d.	n.d.	
430	Diplomation à la maîtrise après 6 ans	n	-	-	5	4	2	1	1	1	0	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
431	Diplomation au doctorat après 8 ans	n	-	-	-	-	-	-	-	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
	Durée moyenne des études au baccalauréat															
432	Sciences de la santé	an	-	-	-	-	-	-	-	-	-	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
433	Sciences pures	an	3.24	3.44	3.50	3.34	3.48	3.89	3.61	3.70	3.74	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
434	Sciences appliquées	an	2.69	2.50	2.78	2.76	3.33	3.50	2.75	3.24	3.00	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
435	Arts	an	3.27	3.00	3.25	3.33	3.10	3.75	3.33	3.02	3.52	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
436	Lettres	an	3.36	3.26	3.39	3.47	3.09	3.26	3.25	3.24	3.03	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
437	Sciences humaines	an	3.28	3.01	3.28	3.21	3.06	3.08	3.34	3.43	3.39	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
438	Éducation	an	2.59	2.11	3.00	3.04	2.59	2.34	2.73	2.37	2.49	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
439	Droit	an	-	-	-	-	-	-	-	-	-	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
440	Administration	an	3.12	3.00	2.72	2.58	2.78	3.08	2.98	3.03	2.69	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
441	Autres	an	2.80	2.27	2.14	2.04	2.19	2.29	2.51	2.56	2.15	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
442	Ensemble des secteurs	an	3.12	2.84	3.02	2.96	2.86	3.01	3.09	3.10	3.01	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
	Durée moyenne des études de maîtrise															
443	Sciences de la santé	an	-	-	-	-	-	-	-	-	-	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
444	Sciences pures	an	-	-	2.67	-	2.17	2.67	-	-	-	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
445	Sciences appliquées	an	-	-	2.00	2.67	-	-	2.00	2.00	-	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
446	Arts	an	-	-	-	-	-	-	-	-	-	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
447	Lettres	an	-	-	-	-	-	-	-	-	-	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
448	Sciences humaines	an	-	-	-	-	-	-	-	-	-	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
449	Éducation	an	-	-	-	-	-	-	-	-	-	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
450	Droit	an	-	-	-	-	-	-	-	-	-	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
451	Administration	an	-	-	-	-	-	-	-	-	-	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
452	Autres	an	-	-	-	-	-	-	-	-	-	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
453	Ensemble des secteurs	an			2.53	2.67	2.17	2.67	2.00	2.00		n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	

	Nom de l'établissement : Université Bishop's															**Date : 31 octobre 2019**
																Page 3 de 8
	I. Éléments d'information		**II. Observations**													**III. Remarques**
	Durée moyenne des études de doctorat															
454	Sciences de la santé	an	-	-	-	-	-	-	-	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
455	Sciences pures	an	-	-	-	-	-	-	-	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
456	Sciences appliquées	an	-	-	-	-	-	-	-	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
457	Arts	an	-	-	-	-	-	-	-	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
458	Lettres	an	-	-	-	-	-	-	-	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
459	Sciences humaines	an	-	-	-	-	-	-	-	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
460	Éducation	an	-	-	-	-	-	-	-	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
461	Droit	an	-	-	-	-	-	-	-	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
462	Administration	an	-	-	-	-	-	-	-	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
463	Autres	an	-	-	-	-	-	-	-	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
464	Ensemble des secteurs	an	-	-	-	-	-	-	-	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.

	Nom de l'établissement : Université Bishop's											Date : 31 octobre 2019
												Page 4 de 8
	I. Éléments d'information		II. Observations									III. Remarques
	INDICATEURS - EFFECTIF DU PERSONNEL											
			Année universitaire (Effectif au 1er octobre de l'année universitaire)									
	Effectif à temps plein selon le groupe d'emploi	Unité	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	
S487	**Total**	**n**	**n.d.**	**n.d.**	**n.d.**	**381**	**373**	**339**	**313**	**308**	**277**	2016-17 Total est 308 // il manque un employé en S501, 2016-17
S488	Direction	n	n.d.	n.d.	n.d.	17	18	17	15	16	13	
S489	Haute direction	n	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	5	5	5	3	
S490	Autre personnel de direction	n	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	12	10	11	10	
S491	Professeurs	n	n.d.	n.d.	n.d.	115	112	114	113	104	100	Le fait d'avoir codé nos sessionals (contrats de 10 mois) comme employées PAS à temps plein depuis deux ans à l'effet de "réduire" le nombre de faculté Professeurs (S491), ex: 113 en 15/16 à – 104 en 16-17. Le fait que des changements comme le remplacement des codes Clarder pour les code CAFF devrait avoir un plus grande impact en temps ressources pour ajusté les rapports d'extraction et notre système informatique. Ce dernier reste très manuel dans l'absence d'une extraction automatisé (XML) et dans l'absence des systèmes de paye et système RH directement reliés. Également nous évaluons continuellement la classification d'employées pour harmoniser avec les définitions des catégories d'emplois selon le guide SYSPER mais il peut être des fois subjectif selon la profile des postes.
S492	Autre personnel d'ens. ou de rech. (incluant périphérique d'ens. ou de rech.)	n	n.d.	n.d.	n.d.	21	15	10	13	11	5	
S493	Autre personnel d'ens. ou de rech.	n	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	9	13	11	4	
S494	Personnel périphérique d'ens. et de rech.	n	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	1	0	0	1	
S495	Personnel de gérance	n	n.d.	n.d.	n.d.	12	13	15	21	21	18	
S496	Personnel professionnel	n	n.d.	n.d.	n.d.	70	103	52	45	45	35	
S497	Personnel technique	n	n.d.	n.d.	n.d.	22	19	20	15	17	15	
S498	Personnel de bureau	n	n.d.	n.d.	n.d.	39	38	47	41	42	47	
S499	Personnel métiers et services (incluant périphérique de soutien)	n	n.d.	n.d.	n.d.	85	55	64	50	52	44	2016-17, le Personnel métiers et services (incluant périphérique de soutien) devrait être 52
S500	Personnel métiers et services	n	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	64	50	51	44	
S501	Personnel périphérique de soutien	n	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0	0	1	0	2016-17, Personnel périphérique de soutien devrait être 1, corrigé selon les directives de S. Ducharme, 12 septembre 2019.
			Année universitaire (Effectif de l'année universitaire)									
	Effectif de chargés de cours	Unité	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	
S531	**Total**	**n**	**n.d.**	**n.d.**	**n.d.**	**97**	**96**	**109**	**113**	**117**	**108**	
S532	Hommes	n	n.d.	n.d.	n.d.	54	48	51	59	69	67	
S533	Femmes	n	n.d.	n.d.	n.d.	43	48	58	54	48	41	
	Source: Sysper											

Nom de l'établissement : Université Bishop's — **Date : 31 octobre 2019**

I. Éléments d'information — **II. Observations** — **III. Remarques**

DONNÉES FINANCIÈRES - FONDS DE FONCTIONNEMENT

			Année financière universitaire (1er mai au 30 avril)									
	Fonds de fonctionnement	**Unité**	**2010-2011**	**2011-2012**	**2012-2013**	**2013-2014**	**2014-2015**	**2015-2016**	**2016-2017**	**2017-2018**	**2018-2019**	
	A. Produits											
534	**Subventions**	**k$**	**18,671**	**22,537**	**22,673**	**23,984**	**21,779**	**26,033**	**25,076**	**26,292**	**28,463**	
535	Subvention du MEES (515)	k$	18,481	22,343	22,444	23,731	21,487	25,505	24,441	25,898	28,208	
536	Autres subventions provinciales (405, 410, 495)	k$	55	55	60	60	73	323	432	184	18	
537	Subventions du gouvernement du Canada (415, 420)	k$	135	140	168	193	219	205	203	210	237	
538	Autres produits et aides des gouvernements autres que ceux du Québec et du Canada (425, 426, 427)	k$	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
539	**Produits provenant des étudiants**	**k$**	**11,466**	**13,587**	**14,331**	**14,561**	**14,427**	**14,334**	**15,612**	**17,952**	**19,662**	
540	Droits de scolarité (401)	k$	4,836	5,830	5,580	5,653	5,565	5,632	5,813	6,180	6,340	
541	Montants forfaitaires réglementés des étudiants étrangers (402)	k$	1,634	2,017	2,307	1,951	1,677	1,557	2,205	3,780	4,967	
542	Montants forfaitaires des étudiants canadiens non-résidents au Québec (403)	k$	2,962	3,441	3,487	3,605	3,597	3,693	3,790	4,023	4,276	
543	Montants forfaitaires supplémentaires des étudiants étrangers (404)	k$	0	0	0	195	216	201	225	374	467	
544	Cotisations des étudiants (455)	k$	1,410	1,625	1,712	1,808	1,816	1,846	1,886	2,004	2,106	
545	Admissions, inscriptions, amendes, frais de stage ou de supervision, etc. (450)	k$	573	605	618	862	868	803	1,142	1,120	1,085	
546	Locations et ventes de biens et services aux étudiants (461)	k$	52	70	627	486	688	602	551	471	420	
547	**Autres produits**	**k$**	**8,198**	**9,491**	**10,061**	**12,713**	**9,467**	**10,097**	**11,339**	**12,040**	**12,885**	
548	Intérêts et dividendes (435)	k$	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
549	Intérêts sur les avances interfonds (440)	k$	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
550	Produits provenant du fonds de dotation (445)	k$	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
551	Produits provenant dune fondation (446)	k$	0	124	55	43	66	80	388	808	1,515	
552	Subventions et dons non gouvernementaux (430)	k$	132	218	186	269	240	285	176	313	277	
553	Gains sur vente de placement (526)	k$	0	0	0	0	0	0	0	0		
554	Recouvrement des coûts indirects (465)	k$	0	0	0	0	0	0	0	0		
555	Ventes externes (460)	k$	7,003	8,064	8,533	11,191	8,054	8,586	9,668	9,711	9,927	
556	Autres produits (466, 470)	k$	1,063	1,084	1,287	1,209	1,108	1,147	1,106	1,208	1,165	
557	**Total des produits**	**k$**	**38,334**	**45,615**	**47,064**	**51,257**	**45,673**	**50,463**	**52,027**	**56,283**	**61,009**	

Nom de l'établissement : Université Bishop's — **Date : 31 octobre 2019**

I. Éléments d'information — **II. Observations** — **III. Remarques**

DONNÉES FINANCIÈRES - FONDS DE FONCTIONNEMENT

			Année financière universitaire (1er mai au 30 avril)									
	Fonds de fonctionnement	**Unité**	**2010-2011**	**2011-2012**	**2012-2013**	**2013-2014**	**2014-2015**	**2015-2016**	**2016-2017**	**2017-2018**	**2018-2019**	
	B. Charges											
558	**Masse salariale**	**k$**	**20,635**	**25,584**	**26,612**	**27,621**	**28,396**	**28,332**	**28,733**	**29,115**	**30,439**	
559	Direction	k$	1,756	2,423	2,153	2,365	2,483	2,076	2,109	2,036	2,381	
560	Gérance	k$	791	943	1,197	1,270	1,336	1,472	1,257	1,470	1,764	
561	Enseignants-chercheurs	k$	9,258	11,486	12,319	12,279	12,730	12,972	12,808	12,587	12,496	
562	Chargés de cours	k$	1,842	2,187	2,143	2,143	2,145	2,420	2,280	2,243	2,426	
563	Personnel associé à l'enseignement et à la recherche	k$	364	455	326	366	425	354	349	359	334	
564	Personnel auxiliaire à l'enseignement et à la recherche	k$	330	647	634	661	453	379	349	314	366	
565	Personnel professionnel non enseignant	k$	1,388	1,751	2,105	2,480	2,642	2,465	3,157	3,362	3,307	
566	Personnel de soutien technique	k$	1,040	1,047	881	1,000	1,167	1,397	1,699	1,782	1,964	
567	Personnel de soutien de bureau	k$	1,691	2,037	2,061	1,923	2,084	2,034	1,962	2,107	2,364	
568	Personnel de métier et ouvrier	k$	2,176	2,608	2,793	3,132	2,932	2,763	2,763	2,855	3,037	
569	**Avantages sociaux (700)**	**k$**	**4,748**	**6,403**	**7,293**	**7,056**	**7,234**	**7,708**	**7,927**	**8,863**	**8,492**	
570	**Autres charges**	**k$**	**12,103**	**13,880**	**13,712**	**17,075**	**11,422**	**12,229**	**12,276**	**12,570**	**12,516**	
571	Avantages sociaux futurs (704)	k$	**2,114**	**970**	**1,997**	**3,695**	**(9)**	**83**	**(33)**	**(314)**	**(499)**	
572	congés sociaux et autres avantages (701, 702, 703)	k$	**(66)**	**211**	**35**	**50**	**(20)**	**(25)**	**(31)**	**(170)**	**(165)**	
573	Frais pour congés sabbatiques et d'études (705)	k$	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	
574	Stagiaires Postdoctoraux (706)	k$	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	
575	Formation et perfectionnement (710)	k$	**318**	**391**	**353**	**396**	**358**	**368**	**379**	**376**	**392**	
576	Frais de déplacement et de représentation (715, 720, 725, 730)	k$	**607**	**887**	**1,003**	**963**	**997**	**793**	**940**	**1,159**	**1,277**	
577	Bourses (735)	k$	**8**	**246**	**312**	**99**	**133**	**72**	**94**	**29**	**32**	
578	Subventions, cotisations et transferts (740, 871, 872)	k$	**179**	**327**	**464**	**428**	**339**	**362**	**333**	**369**	**384**	
579	Fournitures et matériel (745)	k$	**1,914**	**2,105**	**1,481**	**1,787**	**1,567**	**2,021**	**1,723**	**1,898**	**1,921**	
580	Coûts des marchandises vendues (755)	k$	**2,683**	**2,994**	**3,277**	**4,414**	**3,075**	**3,192**	**3,443**	**3,455**	**3,471**	
581	Frais de services (760, 765, 770, 775, 780, 785, 790, 795, 800)	k$	**1,817**	**2,436**	**2,142**	**2,139**	**1,841**	**1,956**	**2,150**	**2,278**	**2,193**	
582	Volumes et périodiques (750)	k$	**11**	**5**	**5**	**(1)**	**11**	**114**	**77**	**124**	**156**	
583	Charges reliées aux terrains et aux bâtiments (805, 810, 815, 820, 826)	k$	2,022	2,634	2,176	2,542	2,417	2,438	2,480	2,537	2,632	
584	Locations de locaux et de bâtiments (840, 845)	k$	0	8	10	8	10	9	6	(1)	4	
585	Location-exploitation (830)	k$	64	90	78	84	82	78	7	55	91	
586	Pertes sur vente de placements (886)	k$	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
587	Biens sous le seuil de capitalisation (892)	k$	519	210	319	301	395	326	389	302	306	
588	Biens de nature non capitalisable (893)	k$	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
589	Frais bancaires et charges d'intérêts (850, 851, 852, 853)	k$	82	77	121	134	136	249	218	166	239	
590	Intérêts relatifs aux avances interfonds (855)	k$	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
591	Autres charges (860, 870)	k$	(170)	290	(61)	37	89	193	102	306	83	
592	Virements interfonctions (877)	k$	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
593	Ventes internes (878)	k$	0	(829)	(719)	(699)	(801)	(813)	(817)	(847)	(865)	
594	Gains et pertes latents (879)	k$	0	0	0	0	0	(391)	156	113	2	
595	**Total avant éléments extraordinaires**	k$	**37,486**	**45,037**	**46,898**	**51,053**	**46,252**	**47,064**	**48,275**	**49,815**	**50,585**	
596	Éléments extraordinaires (880)	k$	87	111	0	100	(30)	0	0	0	0	
597	**Total des charges**	**k$**	**37,573**	**45,148**	**46,898**	**51,153**	**46,222**	**47,064**	**48,275**	**49,815**	**50,585**	
598	**Résultat de l'exercice**	**k$**	**761**	**467**	**167**	**104**	**(549)**	**3,400**	**3,752**	**6,469**	**10,424**	

	Nom de l'établissement : Université Bishop's											Date : 31 octobre 2019
												Page 6 de 8
	I. Éléments d'information		II. Observations									III. Remarques
	DONNÉES FINANCIÈRES - FONDS AVEC RESTRICTIONS											
			Année financière universitaire (1er mai au 30 avril)									
	Fonds avec restrictions	Unité	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	
	A. Produits											
599	**Subventions**	**k$**	**567**	**961**	**1,024**	**972**	**1,265**	**1,102**	**1,148**	**1,756**	**1,538**	
600	Subvention du Ministère (515)	k$	218	266	252	187	342	275	413	578	483	
601	Autres subventions provinciales (405, 410, 495)	k$	146	120	163	171	129	104	87	334	339	
602	Subventions du gouvernement du Canada (415, 420)	k$	202	574	608	613	794	723	648	845	715	
603	Autres produits et aides des gouvernements que ceux du Québec et du Canada (425, 426, 427)	k$	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
604	**Autres produits**	**k$**	**2,287**	**2,820**	**2,699**	**2,745**	**2,624**	**2,565**	**3,100**	**3,887**	**4,036**	
605	Intérêts et de dividendes (435)	k$	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
606	Intérêts sur les avances interfonds (440)	k$	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
607	Produits provenant du fonds de dotation (445)	k$	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
608	Produits provenant d'une fondation (446)	k$	1,921	2,221	2,199	2,347	2,273	2,092	2,481	3,416	3,531	
609	Subventions et dons non gouvernementaux (430)	k$	119	355	193	50	79	199	46	119	375	
610	Gains sur vente de placements (526)	k$	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
611	Ventes externes (460)	k$	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
612	Autres produits (466, 470)	K$	247	243	307	347	273	274	573	352	130	
613	**Total des produits**	**k$**	**2,854**	**3,781**	**3,723**	**3,716**	**3,889**	**3,667**	**4,247**	**5,643**	**5,574**	

Nom de l'établissement : Université Bishop's

Date : 31 octobre 2019

I. Éléments d'information | **II. Observations** | **III. Remarques**

DONNÉES FINANCIÈRES - FONDS AVEC RESTRICTIONS

			Année financière universitaire (1er mai au 30 avril)									
	Fonds avec restrictions	**Unité**	**2010-2011**	**2011-2012**	**2012-2013**	**2013-2014**	**2014-2015**	**2015-2016**	**2016-2017**	**2017-2018**	**2018-2019**	
	B. Charges											
614	**Masses salariales**	**k$**	**242**	**759**	**706**	**719**	**781**	**674**	**662**	**1,020**	**1,054**	
615	Direction	k$	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
616	Gérance	k$	29	13	34	35	41	42	47	15	36	
617	Enseignants-chercheurs	k$	0	254	270	270	270	180	96	155	245	
618	Chargés de cours	k$	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
619	Personnel associé à l'enseignement et à la recherche	k$	10	14	41	85	66	23	25	45	43	
620	Personnel auxiliaire à l'enseignement et à la recherche	k$	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
621	Personnel professionnel non enseignant	k$	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
622	Personnel de soutien technique	k$	202	478	361	329	404	429	495	805	730	
623	Personnel de soutien de bureau	k$	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
624	Personnel de métier et ouvrier	k$	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
625	**Avantages sociaux**	**k$**	**34**	**131**	**124**	**128**	**133**	**108**	**100**	**157**	**169**	
626	**Autres charges**	**k$**	**2,562**	**2,891**	**2,893**	**2,869**	**2,975**	**2,884**	**3,485**	**4,466**	**4,351**	
627	Variation de la provision heures supplémentaires, maladie, vacances, congés sociaux et autres avantages (701, 702, 703)	k$	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**		
628	Frais pour congés sabbatiques et d'études (705)	k$	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**		
629	Stagiaires postdoctoraux (706)	k$	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**		
630	Formation et perfectionnement (710)	k$	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**		
631	Frais de déplacement et de représentation (715, 720, 725, 730)	k$	**113**	**235**	**181**	**135**	**152**	**167**	**179**	**175**	**223**	
632	Bourses (735)	k$	**1,205**	**1,404**	**1,621**	**1,743**	**1,289**	**1,383**	**1,534**	**2,105**	**1,823**	
633	Subventions, cotisations et transferts (740, 871, 872)	k$	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	
634	Fournitures et matériel (745)	k$	**1,118**	**1,091**	**978**	**895**	**1,390**	**1,313**	**1,727**	**2,087**	**2,001**	
635	Coûts des marchandises vendues (755)	k$	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	
636	Frais de services (760, 765, 770, 775, 780, 785, 790, 795, 800)	k$	**43**	**43**	**43**	**45**	**49**	**7**	**7**	**7**	**5**	
637	Volumes et périodiques (750)	k$	**8**	**0**	**0**	**19**	**22**	**9**	**10**	**2**	**12**	
638	Charges reliées aux terrains et aux bâtiments (805, 810, 815, 820, 826)	k$	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	
639	Location de locaux et de bâtiments (840, 845)	k$	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	
640	Location exploitation (830)	k$	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	
641	Transfert de coûts indirects (865)	k$	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	
642	Pertes sur vente de placements (886)	k$	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	
643	Biens sous le seuil de capitalisation (892)	k$	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	
644	Biens de nature non capitalisable (893)	k$	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	
645	Frais bancaires et charges d'intérêts (850, 851, 852, 853)	k$	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	
646	Intérêts relatifs aux avances interfonds (855)	k$	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	
647	Autres charges (860, 870)	k$	**76**	**117**	**71**	**32**	**73**	**5**	**27**	**90**	**286**	
648	Virements interfonctions (877)	k$	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
649	Ventes internes (878)	k$	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
650	Gains et pertes latents (879)	k$	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
651	**Total avant éléments extraordinaires**	k$	**2,838**	**3,781**	**3,723**	**3,716**	**3,889**	**3,667**	**4,247**	**5,643**	**5,574**	
652	Éléments extraordinaires (880)	k$	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
653	**Total des charges**	**k$**	**2,838**	**3,781**	**3,723**	**3,716**	**3,889**	**3,667**	**4,247**	**5,643**	**5,574**	
654	**Résultat de l'exercice**	**k$**	**16**	**(0)**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	

Nom de l'établissement : Université Bishop's

Date : 31 octobre 2019

I. Éléments d'information | **II. Observations** | **III. Remarques**

DONNÉES FINANCIÈRES - FONDS DES IMMOBILISATIONS

Année financière universitaire (1er mai au 30 avril)

	Sources de financement des acquisitions d'immobilisations (Annexe 16)	**Unité**	**2010-2011**	**2011-2012**	**2012-2013**	**2013-2014**	**2014-2015**	**2015-2016**	**2016-2017**	**2017-2018**	**2018-2019**
655	Gouvernement du Québec (Fonds des immobilisations)	k$	6,233	4,799	5,233	1,906	3,292	1,084	2,330	7,573	7,082
656	Fonds de fonctionnement	k$	2,167	1,443	1,878	2,345	1,765	5,936	2,423	7,145	8,159
657	Fonds avec restrictions	k$	25	336	18	25	25	6	43	50	131
658	Fonds de dotation	k$	0	0	0	0	0	0	0	0	0
659	Autres fonds, fondations et dons	k$	2,197	84	37	0	798	562	1,452	1,201	3,248
660	Autres sources	k$	0	744	1,998	19,448	6,984	1,406	1,036	5,866	3,351
661	**Total**	**k$**	**10,621**	**7,405**	**9,163**	**23,724**	**12,863**	**8,994**	**7,283**	**21,835**	**21,971**
	Acquistions d'immobilisations (Annexe 16)	**Unité**	**2010-2011**	**2011-2012**	**2012-2013**	**2013-2014**	**2014-2015**	**2015-2016**	**2016-2017**	**2017-2018**	**2018-2019**
662	Projets en cours	k$	3,768	3,162	(5,436)	18,999	(21,379)	4,038	(2,630)	18,135	(4,340)
663	Terrains	k$	0	0	0	0	0	0	0	0	0
664	Aménagement de terrains	k$	38	0	94	0	0	0	0	31	123
665	Bâtiments	k$	0	0	0	0	28,912	1,338	0	0	0
666	Bâtiments - construction prestigieuse	k$	0	0	0	0	0	0	0	0	0
667	Améliorations majeures aux bâtiments	k$	4,921	2,713	12,237	2,670	3,169	1,816	8,288	1,617	23,118
668	Améliorations locatives	k$	0	0	0	0	0	0	0	0	0
669	Équipements informatiques	k$	225	133	82	179	202	376	259	283	668
670	Équipements de communication multimédia	k$	222	137	195	264	104	177	286	307	212
671	Mobilier et équipement de bureau	k$	36	36	41	33	61	16	45	149	699
672	Autres équipements	k$	277	68	97	322	444	286	171	261	377
673	Équipements spécialisés liés à l'enseignement et à la recherche	k$	226	303	201	162	76	2	0	21	136
674	Documents de bibliothèques	k$	681	712	699	770	778	777	723	645	683
675	Manuels pédagogiques	k$	0	0	0	0	0	0	0	0	0
676	Matériels roulants	k$	105	64	74	62	165	106	33	152	23
677	Réseaux de télécommunications	k$	0	0	0	0	0	0	0	0	0
678	Biens loués en vertu d'un contrat de location-acquisistion	k$	0	0	0	0	0	0	0	0	0
679	Autres actifs corporels (note A)	k$	0	0	0	0	0	0	0	0	0
680	Actifs non amortissables	k$	0	0	0	0	0	0	0	0	0
681	Logiciels (note B)	k$	55	0	808	193	259	(8)	35	163	94
682	Développements informatiques (note B)	k$	67	75	71	71	71	71	71	71	177
683	Autres actifs incorporels	k$	0	0	0	0	0	0	0	0	0
684	**TOTAL**	**k$**	**10,621**	**7,405**	**9,163**	**23,724**	**12,863**	**8,994**	**7,283**	**21,835**	**21,971**

	Nom de l'établissement : Université Bishop's												**Date : 31 octobre 2019**
	I. Éléments d'information		**II. Observations**										**III. Remarques**
	INDICATEURS - INTENSITÉ DE RECHERCHE		**Année financière universitaire (1er mai au 30 avril)**										
	Fonds de recherche par source de financement	**Unité**	**2009-2010**	**2010-2011**	**2011-2012**	**2012-2013**	**2013-2014**	**2014-2015**	**2015-2016**	**2016-2017**	**2017-2018**	**2018-2019**	
685	**Fonds de recherche (total)**	**k$**	**711**	**799**	**1,572**	**2,050**	**1,332**	**1,372**	**1,184**	**1,158**	**1,424**	**1,781**	
686	**Subventions d'infrastructure de la FCI**	k$	25	0	192	409	81	41	10	25	92	0	Pas de nouvelles annonces d'allocation en 18/19
687	**Fonds d'exploitation des infrastructures (FEI) de la FCI**	k$	0	25	0	0	13	24	29	19	10	20	Dépenses rapportées pour l'année fiscale
688	**Subventions de recherche du Canada (excluant les revenus de la FCI)**	k$	361	455	684	787	777	924	807	741	813	**1,206**	
689	Chaires de recherche du Canada	k$	0	0	225	300	300	300	225	125	175	340	
690	Organismes subventionnaires canadiens	k$	194	293	307	319	284	386	370	376	356	390	
691	Gouvernement du Canada	k$	167	163	153	168	193	238	212	240	282	476	Contrats de recherche avec le Gouv federal + Fonds de soutien à la recherche (fédéral)
692	**Subventions de recherche du Québec**	k$	137	64	256	488	187	140	99	96	188	210	
693	Fonds de recherche du Québec	k$	92	44	37	86	114	80	45	65	75	130	
694	Gouvernement du Québec	k$	45	20	219	402	73	60	55	31	114	80	
695	**Financement institutionnel**	k$	118	156	223	242	175	140	124	101	133	**146**	
696	**Autres sources**	k$	71	99	217	125	99	103	116	176	188	199	Programmes des Frais indirects provincial + autres sources
697	Contrats	k$	0		0	0	0	0	0	0	0	0	
			Année financière universitaire (1er mai au 30 avril)										
	Fonds de recherche par secteur disciplinaire	**Unité**	**2009-2010**	**2010-2011**	**2011-2012**	**2012-2013**	**2013-2014**	**2014-2015**	**2015-2016**	**2016-2017**	**2017-2018**	**2018-2019**	**Commentaire du bureau de la recherche:** Étant donné que les catégories demandées ne sont pas prises en compte par nos deux bases de données (IFR et Romeo), que deux bases de données différentes ont été utilisées pour extraire les chiffres et que l'extraction a été manuelle dans la plupart des cas, de légers écarts peuvent parfois être notés malgré tous les efforts de vérification. Ces légers écarts sont dus à des différences dans la saisie et dans le codage des données sources.
698	**Fonds de recherche (total)**	**k$**	**712**	**801**	**1,572**	**2,052**	**1,331**	**1,383**	**1,179**	**1,152**	**1,424**	**1,784**	
699	Sciences de la santé	k$	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Sciences pures	k$	166	245	156	177	173	209	225	255	536	678	
701	Sciences appliquées	k$	38	69	35	215	13	40	6	1	20	40	
702	Arts	k$	3	2	2	0	1	0	2	2	2	1	
703	Lettres	k$	36	17	37	49	16	29	30	62	23	41	
704	Sciences humaines	k$	103	109	940	1,265	601	593	423	325	347	468	
705	Éducation	k$	76	54	111	70	59	172	139	76	86	134	
706	Droit	k$	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
707	Administration	k$	52	43	43	14	193	17	5	49	24	18	
708	Autres	k$	238	262	248	262	276	322	350	382	388	404	Provenant du Fonds de Soutien à la recherche+Programmes Frais Indirects provincial+subvention CRSH institutionnelle

	Nom de l'établissement : Université Bishop's											**Date : 31 octobre 2019**
	I. Éléments d'information		**II. Observations**									**III. Remarques**
			Année financière universitaire (1er mai au 30 avril)									
	Taux de professeurs disposant de fonds de recherche	**Unité**	**2009-2010**	**2010-2011**	**2011-2012**	**2012-2013**	**2013-2014**	**2014-2015**	**2015-2016**	**2016-2017**	**2017-2018**	**2018-2019**	
709	**Professeurs-chercheurs financés**	**%**	36	46	41	38	38	45	36	36	39	**45**	
710	Sciences de la santé	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
711	Sciences pures	%	7	10	9	5	5	7	6	7	7	9	
712	Sciences appliquées	%	3	3	2	3	2	3	2	0	2	3	
713	Arts	%	1	1	1	0	1	1	1	1	2	1	
714	Lettres	%	5	3	5	5	4	5	4	6	3	5	
715	Sciences humaines	%	10	12	9	15	15	18	15	15	17	18	
716	Éducation	%	6	11	9	5	6	7	5	4	5	6	
717	Droit	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
718	Administration	%	4	6	6	5	5	4	3	3	3	3	
719	Autres	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
			Année financière universitaire (1er mai au 30 avril)										
	Montant médian des fonds de recherche disponibles par professeur	**Unité**	**2009-2010**	**2010-2011**	**2011-2012**	**2012-2013**	**2013-2014**	**2014-2015**	**2015-2016**	**2016-2017**	**2017-2018**	**2018-2019**	
720	**Financement médian (ensemble des secteurs)**	**$**	6,021	7,710	4,944	7,500	5,000	5,750	2,650	7,586	9,438	**7,000**	
721	Sciences de la santé	$	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0	
722	Sciences pures	$	20,298	20,000	5,133	32,725	29,969	21,000	23,000	28,000	55,000	29,500	
723	Sciences appliquées	$	16,750	19,500	17,250	75,896	5,000	4,500	2,650	7,586	9,438	1,000	
724	Arts	$	622	0	1,000	0	800	0	2,000	2,000	1,000	927	
725	Lettres	$	6,162	7,592	1,000	5,200	2,608	1,500	4,541	1,500	1,000	6,920	
726	Sciences humaines	$	6,021	7,828	7,331	7,000	6,583	7,000	1,002	10,140	9,602	16,544	
727	Éducation	$	5,637	4,525	4,944	8,000	6,913	13,000	17,756	11,350	9,980	7,000	
728	Droit	$	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0	
729	Administration	$	5,367	2,019	3,250	2,500	1,000	2,300	1,000	1,000	8,463	7,000	
730	Autres	$	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0	

Université Bishop's

Système d'information financière des universités

2018-2019

lllllllttt — Responsable des ressources financières

22 Octobre 2019 — Date

Éducation et Enseignement supérieur
Québec

Université Bishop's
Système d'information financière des universités 2018-2019

TABLE DES MATIÈRES

	PAGE
ÉTATS FINANCIERS	
ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE	1
ÉTAT DES PRODUITS	2
ÉTAT DES CHARGES	3
ÉVOLUTION DES SOLDES DE FONDS	4
INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES	ANNEXE
ANNEXE 1 : PRODUITS PAR FONCTION (FONDS DE FONCTIONNEMENT)	1
ANNEXE 2 : CHARGES PAR FONCTION (FONDS DE FONCTIONNEMENT)	2
ANNEXE 3 : PRODUITS PAR FONCTION (FONDS AVEC RESTRICTIONS)	3
ANNEXE 4 : CHARGES PAR FONCTION (FONDS AVEC RESTRICTIONS)	4
~~ANNEXE 5 : CONCILIATION SUBVENTION MELS~~	5
~~ANNEXE 6 : AJUSTEMENTS APPORTÉS À LA SUBVENTION MELS~~	6
ANNEXE 7 : PRODUITS REPORTÉS	7
ANNEXE 8 : AFFECTATIONS D'ORIGINE INTERNE	8
ANNEXE 9 : DÉTAIL AUTRES ACTIFS-PASSIFS	9
ANNEXE 10 : DÉTAIL AUTRES PRODUITS-CHARGES	10
ANNEXE 11 : REDRESSEMENTS DES SOLDES DE FONDS	11
ANNEXE 12 : AVANCES ET INTERFONDS	12
ANNEXE 12A : INFORMATIONS ADDITIONNELLES SUR LES VIREMENTS INTERFONDS	12A
ANNEXE 13 : ÉLÉMENTS EXTRAORDINAIRES	13
ANNEXE 14 : AVANTAGES SOCIAUX	14
ANNEXE 15 : DÉPENSES TERRAINS-BÂTIMENTS	15
ANNEXE 16 : DÉPENSES D'IMMOBILISATIONS	16
ANNEXE 17 : SALAIRE MOYEN PAR CATÉGORIE DE PERSONNEL	17
ANNEXE 18 : FRAIS INSTITUTIONNELS OBLIGATOIRES (FIO)	18
ANNEXE 19 : INFORMATION POUR L'ANALYSE DE LA CONDITIONNELLE	19
ANNEXE 20 : NOTES AUX ÉTATS FINANCIERS ET AUX ANNEXES	20

Université Bishop's
ETAT DE LA SITUATION FINANCIERE
au 30 avril 2019

ACTIF		Annexe et note à compléter	Fonds de fonctionnement 1	Fonds avec restrictions 2	Fonds d'immobilisations 3	Fonds de dotation 4	Autres fonds 5	Ajustements 6	Total 7	
	Actif à court terme									
1	Encaisse (001)	s/o	4 583 225	0	0	0	0		**4 583 225**	1
2	Placements à court terme (005)	s/o	0	0	0	0	0		**$**	2
3	Intérêts courus à recevoir (010)	s/o	0	0	0	0	0		**$**	3
4	Fonds détenus par un fiduciaire (090)	s/o	0	0	0	0	0		**$**	4
5	Subventions à recevoir Ministère (015)	Note 2 (annexe 20)	4 690 856	- - -	- - -	- - -	- - -		**4 690 856**	5
6	Comptes débiteurs - Droits de scolarité (020)	s/o	1 490 103	- - -	- - -	- - -	- - -		**1 490 103**	6
7	Autres montants à recevoir (025, 026, 030, 170)	s/o	4 877 182	157 000	201 097	0	0		**5 235 278**	7
8	Encaissements exigibles à court terme (141, 142)	s/o	0	0	0	0	0		**$**	8
9	Avances à d'autres fonds (040, 045, 050, 055, 060, 065)	Annexe 12	0	4 349 956	0	0	0		**4 349 956**	9
10	Frais payés d'avance (070)	s/o	717 132	73 274	0	0	0		**790 406**	10
11	Stocks (075)	s/o	25 129	0	- - -	0	0		**25 129**	11
	Total de l'actif court terme		16 383 626	4 580 230	201 097	$	$	$	21 164 953	
	Actif à long terme									
12	Frais reportés (080)	s/o	0	0	0	0	0		**$**	12
13	Subventions et autres apports à recevoir à long terme (171, 172, 173, 174)	s/o	0	0	0	0	0		**$**	13
14	Avances à d'autres fonds à long terme (185)	Annexe 12	0	0	0	0	0		**$**	14
15	Placements à long terme (125, 130)	s/o	171 517	0	3 003	0	0		**174 520**	15
16	Effets à recevoir à long terme (124)	s/o	0	0	0	0	0		**$**	16
17	Prêts hypothécaires et autres prêts (135, 140)	s/o	0	0	0	0	0		**$**	17
18	Immobilisations (105)	Annexe 16	- - -	- - -	120 545 310	- - -	- - -		**120 545 310**	18
19	Contributions du siège social aux constituantes de l'UQ (110)	s/o	- - -	- - -	0	- - -	- - -		**$**	19
20	Autres actifs (085, 115, 150, 155, 160, 165)	Annexe 9	0	0	18 031	0	0		**18 031**	20
21	Juste valeur des instruments financiers dérivés (180)	s/o	0	0	0	0	0		**$**	21
22	TOTAL DE L'ACTIF		16 555 143 $	4 580 230 $	120 767 440 $	- $	- $	- $	141 902 814 $	22

Université Bishop's
ETAT DE LA SITUATION FINANCIERE
au 30 avril 2019

	PASSIF	Annexe et note à compléter	Fonds de fonctionnement 1	Fonds avec restrictions 2	Fonds d'immobilisations 3	Fonds de dotation 4	Autres fonds 5	Ajustements 6	Total 7	
	Passif à court terme									
23	Découvert de banque (201)	s/o	0	0	0	0	0		$	23
24	Emprunts à court terme (205)	Note 4 (annexe 20)	17 000 000	0	7 875 000	0	0		24 875 000	24
25	Dépôts de garantie et retenues sur contrats (305, 310)	s/o	0	0	694 494	0	0		694 494	25
26	Subventions à rembourser au Ministère (210)	Note 2 (annexe 20)	1 757 570	- - -	- - -	- - -	- - -		1 757 570	26
27	Salaires et charges sociales à payer (255, 256, 257, 258)	s/o	1 916 476	0	- - -	0	0		1 916 476	27
28	Avantages sociaux futurs à payer (259)	s/o	0	0	- - -	0	0		$	28
29	Comptes créditeurs (215 220)	s/o	2 319 812	43 050	2 428 778	0	0		4 791 640	29
30	Produits reportés (260)	Annexe 7	3 633 176	0	- - -	- - -	0		3 633 176	30
31	Apports reportés à court terme (261, 262, 263, 264)	s/o	0	0	0	0	0		$	31
32	Portion de la dette exigible à court terme (314)	s/o	0	0	3 723 228	0	0		3 723 228	32
33	Avances d'autres fonds (225, 230, 235, 240, 245, 250)	Annexe 12	2 015 367	0	2 334 589	0	0		4 349 956	33
	Total du passif à court terme		28 642 401	43 050	17 056 089	$	$	$	45 741 539	
	Passif à long terme									
34	Avantages sociaux futurs à payer à long terme (370)	s/o	23 702 700	0	0	0	0		23 702 700	34
35	Dettes à long terme (315, 320, 325, 330)	s/o	0	0	47 606 729	0	0		47 606 729	35
36	Obligations découlant des contrats de location - acquisition (335)	s/o	0	0	0	0	0		$	36
37	Apports reportés (360, 361, 362, 363)	s/o	0	4 537 180	27 423 724	- - -	- - -		31 960 904	37
38	Juste valeur des instruments financier dérivés (365)	s/o	0	0	490 958	0	0		490 958	38
39	Autres passifs (265, 270, 275, 280, 285)	Annexe 9	0	0	0	0	0		0	39
40	TOTAL DU PASSIF		52 345 101 $	4 580 230 $	92 577 500 $	- $	- $	- $	149 502 830 $	40
	SOLDES DE FONDS									
41	Grevé d'affectations d'origine interne (290)	Annexe 8	0	0	18 561 253	0	0		18 561 253	41
42	Grevé d'affectations d'origine externe (302 FD et AF)	s/o	- - -	- - -	- - -	0	0		$	42
43	Non grevé d'affectation (295 FF)	s/o	(35 789 957)	- - -	- - -	- - -	- - -		(35 789 957)	43
44	Produits nets non transférés d'affectation d'origine interne (350 FD)	s/o	- - -	- - -	- - -	0	- - -		$	44
45	Produits nets non transférés d'affectation d'origine externe (355 FD)	s/o	- - -	- - -	- - -	0	- - -		$	45
46	Investi en immobilisations (304 FI)	s/o	- - -	- - -	9 628 687	- - -	- - -		9 628 687	46
47	TOTAL DES SOLDES DE FONDS		(35 789 957) $	- $	28 189 941 $	- $	- $	- $	(7 600 017) $	47
48	TOTAL DU PASSIF ET DES SOLDES DE FONDS		16 555 143 $	4 580 230 $	120 767 440 $	- $	- $	- $	141 902 814 $	48

Université Bishop's
État des produits
de l'exercice terminé le 30 avril 2019

		Annexe et note à compléter	Fonds de fonctionnement	Fonds avec restrictions	Fonds d'immobilisations	Fonds de dotation (Note 1)	Autres fonds	Ajustements	Total	
			1	2	3	4	5	6	7	
1	Droits de scolarité (401)	s/o	6 340 065	---	---	---	---		**6 340 065**	1
2	Montants forfaitaires réglementés des étudiants étrangers (402)	s/o	4 967 218	---	---	---	---		**4 967 218**	2
3	Montants forfaitaires des étudiants canadiens non-résidents au Québec (403)	s/o	4 276 210	---	---	---	---		**4 276 210**	3
4	Montants forfaitaires supplémentaires des étudiants étrangers (404)	s/o	466 992	---	---	---	---		**466 992**	4
5	Cotisations des étudiants (455)	s/o	2 106 200	---	---	---	---		**2 106 200**	5
6	Autres frais communs exigés à des groupes d'étudiants ciblés et pénalités (450)	s/o	1 085 348	---	---	---	---		**1 085 348**	6
7	Locations et ventes de biens et services aux étudiants (461)	s/o	419 804	---	---	---	---		**419 804**	7
8	TOTAL DES PRODUITS PROVENANT DES ÉTUDIANTS		19 661 838	$	$	$	$	$	19 661 838	8
9	Subventions du Ministère (515)	~~Annexe 5~~	28 208 225	483 282	0	---	---		**28 691 507**	9
10	Autres subventions provinciales (405, 410, 495)	s/o	17 617	339 497	1 770 520	0	0		**2 127 634**	10
11	Subventions du gouvernement du Canada (415, 420)	s/o	237 019	715 170	6 456	0	0		**958 645**	11
12	Autres produits et autres aides (425, 426, 427)	s/o	0	0	1 045	0	0		**1 045**	12
13	Contributions du siège social aux constituantes de l'UQ (520)	s/o	---	---	0	---	---		$	13
	Amortissement des apports reportés afférents aux immobilisations:									
14	Ministère (530)	s/o	---	---	1 439 105	---	---		**1 439 105**	14
15	Entités incluses dans le périmètre comptable du gouvernement du Québec autre que le Ministère (531)	s/o	---	---	140 281	---	---		**140 281**	15
16	Gouvernement du Canada (532)	s/o	---	---	538 517	---	---		**538 517**	16
17	Autres (533)	s/o	---	---	475 388	---	---		**475 388**	17
18	TOTAL DES SUBVENTIONS		28 462 861	1 537 949	4 371 311	$	$	$	34 372 121	18
19	Intérêts et dividendes (435)	s/o	0	0	0	0	0		$	19
20	Intérêts sur les avances interfonds (440)	s/o	0	0	0	0	0		$	20
21	Produits provenant du fonds de dotation (445)	s/o	0	0	0	---	0		$	21
22	Produits provenant d'une fondation (446)	s/o	1 514 556	3 531 190	65 817	0	0		**5 111 563**	22
23	Subventions et dons non gouvernementaux (430)	Note 1 (annexe 20)	277 204	374 877	2 631	0	0		**654 712**	23
24	Gains sur vente de placements (526)	s/o	0	0	0	0	0		$	24
25	Gains sur la cession d'immobilisations (525)	s/o	---	---	0	---	---		$	25
26	Recouvrement des coûts indirects (465)	s/o	0	---	---	---	---		$	26
27	Ventes externes (460)	s/o	9 927 417	0	0	---	0		**9 927 417**	27
28	Autres produits (466, 470)	Annexe 10	1 165 353	129 755	0	0	0		**1 295 109**	28
29	TOTAL DES PRODUITS AUTRES		12 884 530	4 035 823	68 447	$	$	$	16 988 800	29
30	TOTAL DES PRODUITS		61 009 229 $	5 573 772 $	4 439 758 $	- $	- $	- $	71 022 759 $	30

Université Bishop's
Etat des charges
de l'exercice terminé le 30 avril 2019

		Annexe et note à compléter	Fonds de fonctionnement 1	Fonds avec restrictions 2	Fonds d'immobilisations 3	Fonds de dotation (Note 1) 4	Autres fonds 5	Ajustements 6	Total 7	
1	**Masses salariales**									1
2	Direction	s/o	2 381 438	0	-	-	-		**2 381 438**	2
3	Gérance	s/o	1 763 624	35 532	-	-	-		**1 799 157**	3
4	Enseignants-chercheurs	s/o	12 495 970	245 000	-	-	-		**12 740 970**	4
5	Chargés de cours	s/o	2 425 911	0	-	-	-		**2 425 911**	5
6	Personnel associé à l'enseignement et à la recherche	s/o	334 270	43 370	-	-	-		**377 641**	6
7	Personnel auxiliaire à l'enseignement et à la recherche	s/o	365 599	0	-	-	0		**365 599**	7
8	Personnel professionnel non enseignant	s/o	3 307 055	0	-	-	0		**3 307 055**	8
9	Personnel de soutien technique	s/o	1 964 408	730 060	-	-	0		**2 694 468**	9
10	Personnel de soutien de bureau	s/o	2 364 061	0	-	-	-		**2 364 061**	10
11	Personnel de métier et ouvrier	s/o	3 037 328	0	-	-	-		**3 037 328**	11
12	Avantages sociaux (700)	Annexe 14	8 492 101	168 956	-	-	0		**8 661 057**	12
13	TOTAL DES MASSES SALARIALES ET AVANTAGES SOCIAUX		38 931 765	1 222 919	$	$	$	$	40 154 684	13
14	Avantages sociaux futurs (704)	s/o	(498 874)	-	-	-	-		**(498 874)**	14
15	Variation de la provision pour heures supplémentaires, maladie, vacances, congés sociaux et autres avantages (701, 702, 703)	s/o	(165 060)	0	-	-	0		**(165 060)**	15
16	Frais pour congés sabbatiques et d'études (705)	s/o	0	0	-	-	0		**$**	16
17	Stagiaires postdoctoraux (706)	s/o	0	0	-	-	0		**$**	17
18	Formation et perfectionnement (710)	s/o	391 736	0	-	-	0		**391 736**	18
19	Frais de déplacement et de représentation (715, 720, 725, 730)	s/o	1 276 845	223 150	-	-	0		**1 499 995**	19
20	Bourses (735)	s/o	32 242	1 823 198	-	-	0		**1 855 439**	20
21	Subventions, cotisations et transferts (740, 871, 872)	s/o	384 007	0	0	0	0		**384 007**	21
22	Fournitures et matériel (745)	s/o	1 920 679	2 001 192	-	-	0		**3 921 871**	22
23	Coûts des marchandises vendues (755)	s/o	3 470 957	0	-	-	0		**3 470 957**	23
24	Frais de services (760, 765, 770, 775, 780, 785, 790, 795, 800)	s/o	2 192 531	5 095	0	-	0		**2 197 626**	24
25	Volumes et périodiques (750)	s/o	156 165	12 172	-	-	0		**168 337**	25
26	Charges reliées aux terrains et aux bâtiments (805, 810, 815, 820, 826)	s/o	2 631 820	0	0	-	0		**2 631 820**	26
27	Location de locaux et de bâtiments (840, 845)	s/o	3 822	0	-	-	0		**3 822**	27
28	Location-exploitation (830)	s/o	91 426	0	-	-	0		**91 426**	28
29	Transfert de coûts indirects (865)	s/o	-	0	-	-	-		**$**	29
30	Pertes sur vente de placements (886)	s/o	0	0	0	0	0		**$**	30
31	Biens sous le seuil de capitalisation (892)	Note 3 (annexe 20)	306 810	0	36 336	-	0		**343 146**	31
32	Biens de nature non capitalisable (893)	Note 3 (annexe 20)	0	0	194	-	-		**194**	32
33	Frais bancaires et charges d'intérêts (850, 851, 852, 853)	s/o	239 495	0	1 741 446	0	0		**1 980 942**	33
34	Intérêts relatifs aux avances interfonds (855)	s/o	0	0	0	0	0		**$**	34
35	Perte sur la cession d'immobilisations (885)	s/o	-	-	0	-	-		**$**	35
36	Amortissement des immobilisations (890)	s/o	-	-	5 069 702	-	-		**5 069 702**	36
37	Amortissements des autres éléments de l'actif (891)	s/o	-	-	58 680	-	-		**58 680**	37
38	Autres charges (860, 870)	Annexe 10	83 015	286 046	1 052 116	0	0		**1 421 177**	38
39	TOTAL DES AUTRES CHARGES		12 517 616	4 350 854	7 958 474	$	$	$	24 826 943	39
40	Ventes internes (878)	s/o	(865 415)	0	-	-	0		**(865 415)**	40
41	Gains et pertes latents (879)	s/o	1 191	0	182 569	0	0		**183 760**	41
42	TOTAL AUTRES CHARGES AVANT ÉLÉMENTS EXTRAORDINAIRES		11 653 392	4 350 854	8 141 043	$	$	$	24 145 288	42
43	Éléments extraordinaires (880)	Annexe 13	0	0	0	0	0		**$**	43
44	TOTAL DES CHARGES		50 585 157 $	5 573 772 $	8 141 043 $	- $	- $	- $	64 299 972 $	44
45	EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS PAR RAPPORT AUX CHARGES		10 424 072 $	- $	(3 701 285) $	- $	- $	- $	6 722 787 $	45

Note 1: Dans le cadre de la méthode du report, le fonds de dotation sert uniquement à présenter les ressources détenues à titre de dotation. Ainsi, les nouvelles dotations doivent être présentées en augmentation directe du solde de fonds à la page 4 (ligne 8 "Apports reçus à titre de dotations"). Normalement, il n'y a pratiquement rien qui devrait passer par l'état des produits ou par l'état des charges.

Université Bishop's
Évolution des soldes de fonds
de l'exercice terminé le 30 avril 2019

		Annexe à compléter	Fonds de fonctionnement 1	Fonds avec restrictions 2	Fonds d'immobilisations 3	Fonds de dotation (Note 1) 4	Autres fonds 5	Ajustements 6	Total 7	
1	**SOLDE AU DÉBUT DE L'ANNÉE**		(61 367 705)		22 672 100				**(38 695 605)**	1
2	Redressement des années précédentes	Annexe 11	0	0	0	0	0		**$**	2
3	Solde de fonds redressé		(61 367 705)	$	22 672 100	$	$	$	(38 695 605)	3
4	Produits de l'année	Annexes 1 et 3	61 009 229	5 573 772	4 439 758	0	0	0	**71 022 759**	4
5	Charges de l'année	Annexes 2 et 4	50 585 157	5 573 772	8 141 043	0	0	0	**64 299 972**	5
6	Excédent (insuffisance) des produits par rapport aux charges		10 424 072	$	(3 701 285)	$	$	$	6 722 787	6
7	RéévaL autres éléments afférents au régime de retraite et d'avantages complé. de retraite	s/o	24 372 800	-	-	-	-		**24 372 800**	7
8	Apports reçus à titre de dotations	s/o							**$**	8
9	Apports reçus pour le financement d'actifs non amortissables	s/o							**$**	9
10	Virements d'autres soldes de fonds	Annexes 12 et 12a	0	0	9 219 124	0	0		**9 219 124**	10
11	Virements vers d'autres soldes de fonds	Annexes 12 et 12a	9 219 124	0	0	0	0		**9 219 124**	11
12	Sous-total		25 577 748	$	5 517 839	$	$	$	31 095 587	12
13	SOLDE À LA FIN DE L'EXERCICE		(35 789 958) $	- $	28 189 939 $	- $	- $	- $	(7 600 018) $	13

Note 1: Dans le cadre de la méthode du report, le fonds de dotation sert uniquement à présenter les ressources détenues à titre de dotation. Ainsi, les nouvelles dotations doivent être présentées en augmentation directe du solde de fonds (ligne 8 "Apports reçus à titre de dotations"). Normalement, il n'y a pratiquement rien qui devrait passer par l'état des produits ou par l'état des charges.

Université Bishop's
Produits par fonction - Fonds de fonctionnement
de l'exercice terminé le 30 avril 2019

Annexe 1

		Enseignement	Recherche	Soutien à l'enseignement et à la recherche	Administration	Terrains et bâtiments	Services à la collectivité	Services aux étudiants	Entreprises auxiliaires	Ajustements	Total	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Droits de scolarité (401)	6 340 065	- - -	- - -	- - -	- - -	0	- - -	- - -		6 340 065	1
2	Montants forfaitaires réglementés des étudiants étrangers (402)	- - -	- - -	- - -	4 967 218	- - -	- - -	- - -	- - -		4 967 218	2
3	Montants forfaitaires des étudiants canadiens non-résidents au Québec (403)	- - -	- - -	- - -	4 276 210	- - -	- - -	- - -	- - -		4 276 210	3
4	Montants forfaitaires supplémentaires des étudiants étrangers (404)	- - -	- - -	- - -	466 992	- - -	- - -	- - -	- - -		466 992	4
5	Cotisations des étudiants (455)	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	2 106 200	- - -		2 106 200	5
6	Admissions, inscriptions, amendes, frais de stage ou de supervision, etc. (450)	152 829	0	0	824 606	0	0	107 914	0		1 085 348	6
7	Locations et ventes de biens et services aux étudiants (461)	271 572	0	12 461	68 231	0	0	0	67 541		419 804	7
8	**Total des produits provenant des étudiants**	6 764 466	$	12 461	10 603 257	$	$	2 214 114	67 541	$	19 661 838	8
9	Subventions du Ministère (515)	- - -	- - -	299 500	27 648 969	- - -	- - -	259 756	- - -		28 208 225	9
10	Autres subventions provinciales (405, 410, 495)	0	17 617	0	0	0	0	0	0		17 617	10
11	Subventions du gouvernement du Canada (415, 420)	0	237 019	0	0	0	0	0	0		237 019	11
12	Autres produits et aides des gouvernements autres que ceux du Québec et du Canada (425, 426, 427)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	12
###	**Total des subventions**	$	254 636	299 500	27 648 969	$	$	259 756	$	$	28 462 861	13
14	Intérêts et dividendes (435)	- - -	- - -	- - -	0	- - -	0	0	0		$	14
15	Intérêts sur les avances interfonds (440)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	15
16	Produits provenant du fonds de dotation (445)	- - -	- - -	- - -	0	- - -	0	0	0		$	16
17	Produits provenant dune fondation (446)	111 023	0	170 000	181 107	6 290	0	975 837	70 300		1 514 556	17
18	Subventions et dons non gouvernementaux (430)	0	0	14 395	0	0	0	216 366	46 442		277 204	18
19	Gains sur vente de placement (526)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	19
20	Recouvrement des coûts indirects (465)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	20
21	Ventes externes (460)	249 647	0	0	45 474	10 032	0	1 669 659	7 952 606		9 927 417	21
22	Autres produits (466, 470)	975	0	132 603	59 098	24 078	0	183 861	764 738		1 165 353	22
###	**Total des produits autres**	361 645	$	316 998	285 679	40 400	$	3 045 723	8 834 086	$	12 884 530	23
###	**TOTAL DES PRODUITS**	7 126 111 $	254 636 $	628 959 $	38 537 904 $	40 400 $	- $	5 519 593 $	8 901 627 $	- $	61 009 229 $	24

Université Bishop's
Charges par fonction - Fonds de fonctionnement
de l'exercice terminé le 30 avril 2019

Annexe 2

		Enseignement	Recherche	Soutien à l'enseignement et à la recherche	Administration	Terrains et bâtiments Détail Annexe 15	Services à la collectivité	Services aux étudiants	Entreprises auxiliaires	Ajustements	Total	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Masses salariales											1
2	Direction	409 189	0	93 899	1 501 511	0	0	208 666	168 173		2 381 438	2
3	Gérance	0	0	165 892	279 307	333 928	0	736 102	248 396		1 763 624	3
4	Enseignants-chercheurs	12 494 970	0	0	1 000	0	0	0	0		12 495 970	4
5	Chargés de cours	2 425 911	0	0	0	0	0	0	0		2 425 911	5
6	Personnel associé à l'enseignement et à la recherche	334 270	0	0	0	0	0	0	0		334 270	6
7	Personnel auxiliaire à l'enseignement et à la recherche	232 471	0	130 724	0	0	0	2 404	0		365 599	7
8	Personnel professionnel non enseignant	174 699	0	1 141 612	929 501	90 815	0	885 801	84 627		3 307 055	8
9	Personnel de soutien technique	302 481	0	496 779	240 712	54 896	0	502 789	366 752		1 964 408	9
10	Personnel de soutien de bureau	421 436	0	362 779	809 267	82 426	0	323 033	365 120		2 364 061	10
11	Personnel de métier et ouvrier	37 292	0	0	121 284	2 362 122	0	229 910	286 721		3 037 328	11
12	Avantages sociaux (700) - Complétez l'annexe 14	4 166 362	0	845 706	1 215 950	1 111 811	0	694 107	458 166		8 492 101	12
###	Total des masses salariales et des avantages sociaux	20 999 082	$	3 237 391	5 098 530	4 035 998	$	3 582 811	1 977 953	$	38 931 765	13
14	Avantages sociaux futurs (704)	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	(498 874)	(498 874)	14
15	Variation de la provision heures supplémentaires, maladie, vacances, congés sociaux et autres avanta	(11 927)	0	(31 451)	(43 258)	(28 510)	0	(37 936)	(11 978)		(165 060)	15
16	Frais pour congés sabbatiques et d'études (705)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	16
17	Stagiaires Postdoctoraux (706)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	17
18	Formation et perfectionnement (710)	314 073	0	15 722	20 743	4 788	0	19 781	16 629		391 736	18
19	Frais de déplacement et de représentation (715, 720, 725, 730)	153 086	0	20 581	517 320	9 046	0	557 774	19 038		1 276 845	19
20	Bourses (735)	22 242	0	0	10 000	0	0	0	0		32 242	20
21	Subventions, cotisations et transferts (740, 871, 872)	49 658	0	2 953	174 900	5 582	0	144 952	5 961		384 007	21
22	Fournitures et matériel (745)	468 192	0	(56 546)	308 646	200 594	0	764 990	234 803		1 920 679	22
23	Coûts des marchandises vendues (755)	2 610	0	5 986	38 986	0	0	128 264	3 295 111		3 470 957	23
24	Frais de services (760, 765, 770, 775, 780, 785, 790, 795, 800)	157 870	0	383 226	942 781	416 571	0	111 273	180 809		2 192 531	24
25	Volumes et périodiques (750)	0	0	156 165	0	0	0	0	0		156 165	25
26	Charges reliées aux terrains et aux bâtiments (805, 810, 815, 820, 826)	13 234	0	(1 000)	92 170	1 691 722	0	631 510	204 184		2 631 820	26
27	Locations de locaux et de bâtiments (840, 845)	0	0	0	0	3 822	0	0	0		3 822	27
28	Location-exploitation (830)	3 529	0	0	0	29 408	0	20 143	38 347		91 426	28
29	Pertes sur vente de placements (886)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	29
30	Biens sous le seuil de capitalisation (892)	352	0	78 324	40 793	81 930	0	57 157	48 254		306 810	30
31	Biens de nature non capitalisable (893)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	31
32	Frais bancaires et charges d'intérêts (850, 851, 852, 853)	1 218	0	0	182 361	0	0	17 665	38 252		239 495	32
33	Intérêts relatifs aux avances interfonds (855)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	33
34	Autres charges (860, 870)	15 720	0	941	38 439	435	0	27 480	0		83 015	34
###	Total des charges autres	1 189 858	$	574 901	2 323 880	2 415 389	$	2 443 053	4 069 410	(498 874)	12 517 616	35
36	Virements interfonctions (877)	38 665	0	(52 000)	(138 259)	(1 369 309)	0	129 886	1 391 017		$	36
37	Ventes internes (878)	(794)	0	2 772	(28 692)	(171 441)	0	(52 612)	(614 648)		(865 415)	37
38	Gains et pertes latents (879)	0	0	0	1 191	0	0	0	0		1 191	38
###	Total avant éléments extraordinaires	22 226 811	$	3 763 063	7 256 651	4 910 636	$	6 103 137	6 823 732	(498 874)	50 585 157	39
40	Éléments extraordinaires (880)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	40
###	TOTAL DES CHARGES	22 226 811 $	- $	3 763 063 $	7 256 651 $	4 910 636 $	- $	6 103 137 $	6 823 732 $	(498 874) $	50 585 157 $	###

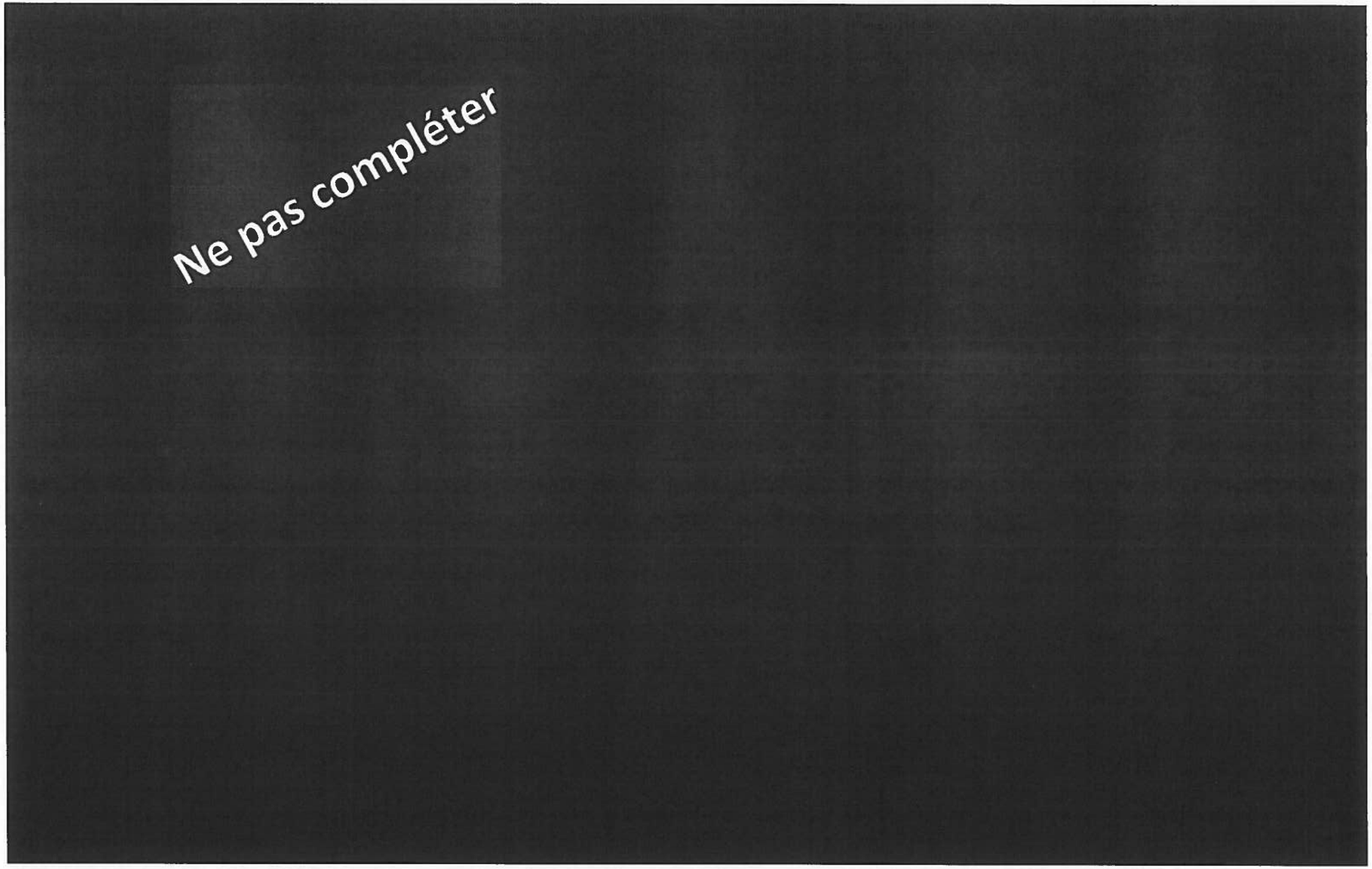
Université Bishop's
Produits par fonction - Fonds avec restrictions
de l'exercice terminé le 30 avril 2019

Annexe 3

		Enseignement	Recherche	Soutien à l'enseignement et à la recherche	Administration	Terrains et bâtiments	Services à la collectivité	Services aux étudiants	Entreprises auxiliaires	Ajustements	Total	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Subvention du Ministère (515)	208 000	0	0	0	0	0	275 282	0		483 282	1
2	Autres subventions provinciales (405, 410, 495)	0	126 797	0	0	0	0	212 700	0		339 497	2
3	Subventions du gouvernement du Canada (415, 420)	0	715 170	0	0	0	0	0	0		715 170	3
4	Autres produits et aides des gouvernements que ceux du Québec et du Canada (425, 426, 427)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	4
5	Total des subventions	208 000	841 967	$	$	$	$	487 982	$	$	1 537 949	5
6	Intérêts et de dividendes (435)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	6
7	Intérêts sur les avances interfonds (440)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	7
8	Produits provenant du fonds de dotation (445)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	8
9	Produits provenant d'une fondation (446)	2 828 377	86 331	0	203 168	0	0	413 315	0		3 531 190	9
10	Subventions et dons non gouvernementaux (430)	0	374 877	0	0	0	0	0	0		374 877	10
11	Gains sur vente de placements (526)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	11
12	Ventes externes (460)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	12
13	Autres produits (466, 470)	44 609	24 778	0	1 339	0	0	59 029	0		129 755	13
14	Total des produits autres	2 872 986	485 986	$	204 507	$	$	472 344	$	$	4 035 823	###
15	TOTAL DES PRODUITS	3 080 986 $	1 327 953 $	- $	204 507 $	- $	- $	960 326 $	- $	- $	5 573 772 $	###

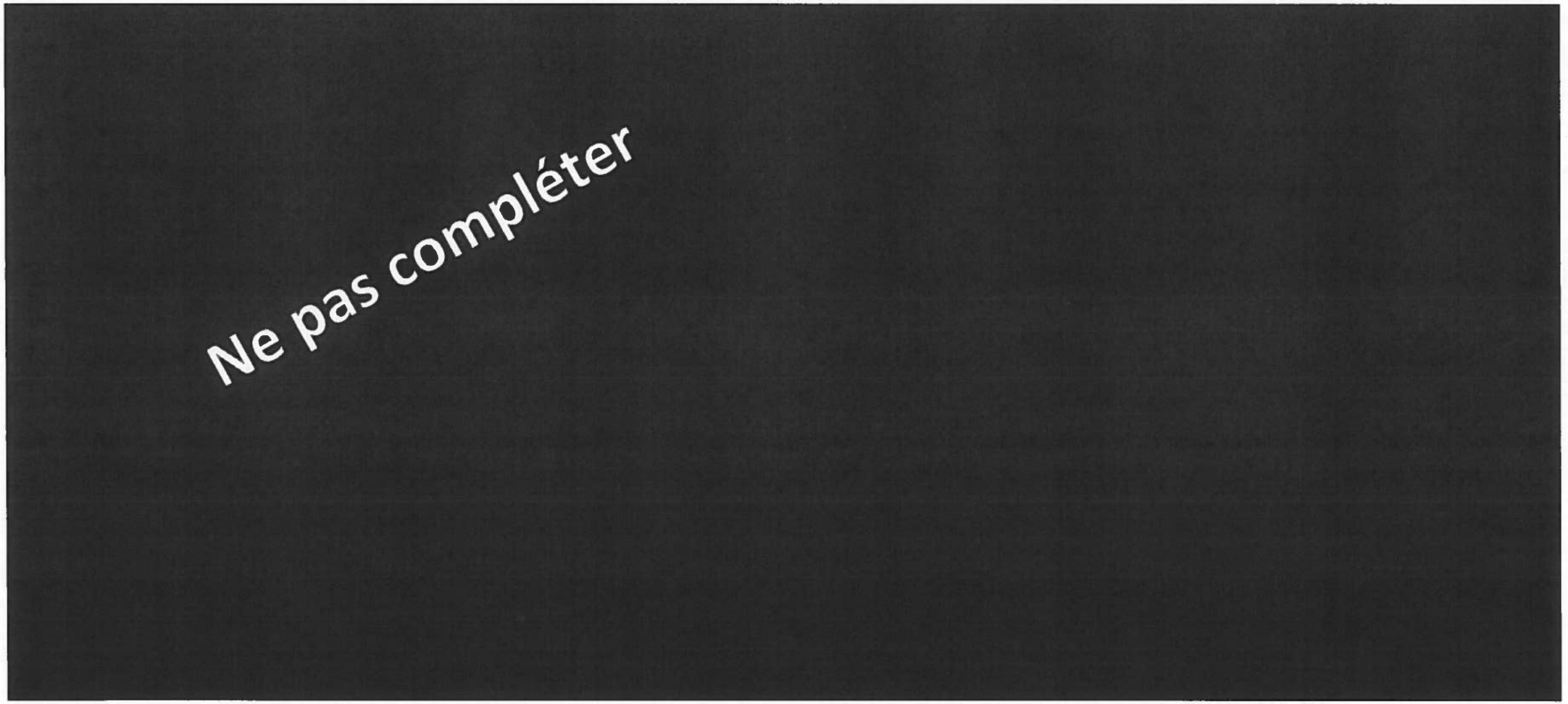
Université Bishop's
Charges par fonction - Fonds avec restrictions
de l'exercice terminé le 30 avril 2019

		Enseignement	Recherche	Soutien à l'enseignement et à la recherche	Administration	Terrains et bâtiments	Services à la collectivité	Services aux étudiants	Entreprises auxiliaires	Ajustements	Total	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Masses salariales											1
2	Direction	0	0	0	0	0	0	0	0		$	2
3	Gérance	0	35 532	0	0	0	0	0	0		35 532	3
4	Enseignants-chercheurs	0	245 000	0	0	0	0	0	0		245 000	4
5	Chargés de cours	0	0	0	0	0	0	0	0		$	5
6	Personnel associé à l'enseignement et à la recherche	0	43 370	0	0	0	0	0	0		43 370	6
7	Personnel auxiliaire à l'enseignement et à la recherche	0	0	0	0	0	0	0	0		$	7
8	Personnel professionnel non enseignant	0	0	0	0	0	0	0	0		$	8
9	Personnel de soutien technique	137 128	403 006	0	10 587	0	0	179 339	0		730 060	9
10	Personnel de soutien de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0		$	10
11	Personnel de métier et ouvrier	0	0	0	0	0	0	0	0		$	11
12	Avantages sociaux (700) - Complétez l'annexe 14	19 198	123 168	0	1 482	0	0	25 107	0		168 956	12
13	**Total des masses salariales et des avantages sociaux**	156 326	850 077	$	12 069	$	$	204 447	$	$	1 222 919	###
14	Variation de la provision heures supplémentaires, maladie, vacances, congés sociaux et autres avantages (701, 702, 703)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	14
15	Frais pour congés sabbatiques et d'études (705)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	15
16	Stagiaires postdoctoraux (706)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	16
17	Formation et perfectionnement (710)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	17
18	Frais de déplacement et de représentation (715, 720, 725, 730)	0	223 150	0	0	0	0	0	0		223 150	18
19	Bourses (735)	1 751 804	71 393	0	0	0	0	0	0		1 823 198	19
20	Subventions, cotisations et transferts (740, 871, 872)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	20
21	Fournitures et matériel (745)	1 050 334	15 444	0	47 253	2 056	0	771 493	114 612		2 001 192	21
22	Coûts des marchandises vendues (755)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	22
23	Frais de services (760, 765, 770, 775, 780, 785, 790, 795, 800)	0	0	0	5 095	0	0	0	0		5 095	23
24	Volumes et périodiques (750)	0	0	12 172	0	0	0	0	0		12 172	24
25	Charges reliées aux terrains et aux bâtiments (805, 810, 815, 820, 826)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	25
26	Location de locaux et de bâtiments (840, 845)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	26
27	Location exploitation (830)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	27
28	Transfert de coûts indirects (865)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	28
29	Pertes sur vente de placements (886)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	29
30	Biens sous le seuil de capitalisation (892)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	30
31	Biens de nature non capitalisable (893)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	31
32	Frais bancaires et charges d'intérêts (850, 851, 852, 853)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	32
33	Intérêts relatifs aux avances interfonds (855)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	33
34	Autres charges (860, 870)	0	286 046	0	0	0	0	0	0		286 046	34
35	**Total des charges autres**	2 802 138	596 034	12 172	52 348	2 056	$	771 493	114 612	$	4 350 854	###
36	Virements interfonctions (877)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	36
37	Ventes internes (878)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	37
38	Gains et pertes latents (879)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	38
39	**Total avant éléments extraordinaires**	2 802 138	596 034	12 172	52 348	2 056	$	771 493	114 612	$	4 350 854	###
40	Éléments extraordinaires (880)	0	0	0	0	0	0	0	0		$	40
41	**TOTAL DES CHARGES**	2 958 464 $	1 446 111 $	12 172 $	64 417 $	2 056 $	- $	975 940 $	114 612 $	- $	5 573 772 $	###


Ne pas compléter

Université Bishop's
Ajustements apportés à la subvention MELS
Subvention-MELS 2018-2019

Annexe 6



Université Bishop's
Produits reportés
Exercice 2018-2019

Annexe 7

		Fonds de fonctionnement 1	Fonds avec restrictions 2	Fonds d'immobilisations 3	Fonds de dotation 4	Autres fonds 5
1	Droits de scolarité institutionnels (trimestre été)	2 601 561		s.o.	s.o.	
2	Forfaitaires des étudiants étrangers (trimestre été)			s.o.	s.o.	
3	Forfaitaires des étudiants canadiens non-résidents (trimestre été)			s.o.	s.o.	
4	Activité de recherche			s.o.	s.o.	
5	MEES (Avance 2019-2020)	391 500		s.o.	s.o.	
6	Golf été 2019	16 352		s.o.	s.o.	
7	Théâtre et Galerie d'art 19-20	53 241		s.o.	s.o.	
8	Dépôts Résidences 19-20	162 001		s.o.	s.o.	
9	Dépôts Conférences 19-20	251 808		s.o.	s.o.	
10	Dépôts Centre sportif 19-20	144 806		s.o.	s.o.	
11	Autres	11 907		s.o.	s.o.	
12				s.o.	s.o.	
13				s.o.	s.o.	
14				s.o.	s.o.	
15				s.o.	s.o.	
16				s.o.	s.o.	
17				s.o.	s.o.	
18				s.o.	s.o.	
19				s.o.	s.o.	
20	Total	3 633 176 $	- $	s.o.	s.o.	- $

Université Bishop's
Affectations internes des soldes de fonds
Exercice 2018-2019

Annexe 8

	Nature de l'affectation (matérialité de 50 000$)	Fonds de fonctionnement 1	Fonds avec restrictions 2	Fonds d'immobilisations 3	Fonds de dotation - Capital 4	Fonds de dotation - Produits nets non distribués 5	Autres fonds 6
1	Affectation années antérieures			11 957 396			
2	Résidences étudiantes et facultaires			4 713 375			
3	Centre sportif			970 000			
4	Innovation académique et recherche			724 679			
5	Initiatives de développement durable			200 000			
6	Utilisation des réserves en 2018-2019			-4 197			
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							
19							
20							
21							
22							
23							
24							
25							
26							
27							
28	Montant en bas du seuil de 50 000 $						
29							
30	Total des affectations des soldes de fonds	- $	- $	18 561 253 $	- $	- $	- $

Université Bishop's
Détail Autres actifs - Autres passifs
Exercice 2018-2019

Annexe 9

Matérialité de 50 000$

		Informations additionnelles sur les autres actifs				
#	Autres actifs	Fonds de fonctionnement 1	Fonds avec restrictions 2	Fonds d'immobilisations 3	Fonds de dotation 4	Autres fonds 5
1	Instruments financiers dérivés					
2	RISQ (Systemen de telecomunications)			789 474		
3	RISQ Amortissement			-781 250		
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13	Montants en bas du seuil de 50 000 $			9 806		
14						
15	TOTAL [1]	- $	- $	18 030 $	- $	- $

Matérialité de 50 000$

		Informations additionnelles sur les autres passifs				
#	Autres passifs	Fonds de fonctionnement 1	Fonds avec restrictions 2	Fonds d'immobilisations 3	Fonds de dotation 4	Autres fonds 5
16	Swaps de flux trésorerie					
17	Instruments financiers dérivés					
18						
19						
20						
21						
22						
23						
24						
25						
26						
27						
28						
29	Montants en bas du seuil de 50 000 $					
30						
31	TOTAL [2]	- $	- $	- $	- $	- $

Note 1: Ce total doit être égal à la ligne 20 de la page 1 pour chacun des fonds concernés.

Note 2: Ce total doit être égal à la ligne 39 de la page 1 pour chacun des fonds concernés.

Université Bishop's
Détail Autres produits - Autres charges
Exercice 2018-2019

Annexe 10

		Fonds de Fonctionnement			Fonds avec restrictions		Fonds d'immobilisations		Fonds de dotation		Autres fonds	
	Matérialité de 50 000$	Ventes aux étudiants Fonction enseignement	Autres produits	Autres charges	Autres produits	Autres charges	Autres produits	Autres charges	Autres produits	Autres charges	Autres produits	Autres charges
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Montants versés à titre de droits de scolarité pour les programmes autofinancées		- - -	- - -								
2	Récupérations de salaires ou prêts de service	- - -		- - -								
3	Créances douteuses	- - -	- - -	46 388								
4												
5	Taux de change			-7 944								
6												
7	Collège Champlain - Revenus pour services selon contrat		288 678									
8	Commissions sur vente nourriture - opérateur privé		683 377									
9	Commissions sur vente librairie - opérateur privé		81 360									
10	Revenu de équipes sportives - source externe		47 938									
11	Revenus département anciens éleves		49 619		-							
12												
13												
14	Fonds avec Restrictions - Activités académiques				44 609							
15	Fonds avec Restrictions - Services aux étudiants				59 029							
16	Fonds avec Restrictions - Recherche				24 778	286 046						
17												
18	Variation de la juste valeur des instruments financiers							1 052 116				
19												
20												
21												
22												
23												
24												
25												
26												
27												
28	Autres éléments (moins de 50K$)		14 380	44 570	1 339							
29												
30	Total	- $	1 165 353 $	83 015 $	129 755 $	286 046 $	- $	1 052 116 $	- $	- $	- $	- $

Université Bishop's
Redressements des soldes de fonds
Exercice 2018-2019

Annexe 11

		Solde de fonds Fonds de fonctionnement 1	Solde de fonds Fonds avec restrictions 2	Solde de fonds Fonds d'immobilisations 3	Solde de fonds Fonds de dotation 4	Solde de fonds Autres fonds 5
1	**Redressements relatifs aux modifications comptables:**	---	---	---	---	---
2	Provision pour vacances courues des années antérieures					
3	Provision pour congés de maladie courus des années antérieures					
4	Provision pour heures supplémentaires courues des années antérieures					
5	Charge au titre des crédits d'enseignement en réserve des années antérieures					
6	Application de la politique de capitalisation					
7	Provision pour congés sociaux (maternité, paternité, etc.)					
8	Provision pour avantages sociaux futurs					
9	Utilisation de la méthode du report pour la constatation des apports					
10						
11						
12	**Autres redressements des années antérieures (il faut préciser):**	---	---	---	---	---
13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20	Total des redressements des soldes de fonds	- $	- $	- $	- $	- $

Université Bishop's
Avances et virements interfonds
Exercice 2018-2019

Annexe 12

		VERS					
	AVANCES INTERFONDS DU	**Fonds de fonctionnement** 1	**Fonds avec restrictions** 2	**Fonds d'immobilisations** 3	**Fonds de dotation** 4	**Autres fonds** 5	**Total des avances aux autres fonds** 6
1	**Fonds de fonctionnement**						$
2	**Fonds avec restrictions**	2 015 367		2 334 589			4 349 956
3	**Fonds d'immobilisations**						$
4	**Fonds de dotation**						$
5	**Autres fonds**						$
6	**Total des avances reçues d'autres fonds**	2 015 367 $	- $	2 334 589 $	- $	- $	4 349 956 $

		VERS					
	VIREMENTS INTERFONDS Notes 1 et 2 **DU**	**Fonds de fonctionnement** 1	**Fonds avec restrictions** 2	**Fonds d'immobilisations** 3	**Fonds de dotation** 4	**Autres fonds** 5	**Total des virements vers d'autres fonds** 6
7	**Fonds de fonctionnement**			**9 219 124**			9 219 124
8	**Fonds avec restrictions**						$
9	**Fonds d'immobilisations**						
10	**Fonds de dotation**						$
11	**Autres fonds**						$
12	**Total des virements reçus d'autres fonds**	- $	- $	9 219 124 $	- $	- $	9 219 124 $

Note 1: Les montants saisis dans le tableau des virements interfonds doivent être saisis en positif.
Note 2: Il faut compléter l'annexe 12a concernant les informations additionnelles sur les virements interfonds.

Université Bishop's
Informations additionnelles sur les virements interfonds
Exercice 2018-2019

Annexe 12 a

Matérialité de 100 000$

	1	2	3	4	5	6	7
	Informations additionnelles sur les virements du fonds de fonctionnement						
#	**Description du projet**	**Vers le fonds avec restrictions**	**Vers le fonds d'immobilisations**	**Vers le fonds de dotation**	**Vers d'autres fonds**	**Total**	**Participation (subvention) du Ministère si connue (3)**
1	Rénovations futures pour Résidences étudiantes et facultaires - Réserve		4 713 375			4 713 375	
2	Acquisitions bibliothèque (périodiques, base de données, livres, etc)		682 880			682 880	
3	Remboursement de la dette à long terme - Résidences Patterson et Abbott		1 184 013			1 184 013	
4	Réparations futures majeures pour le centre sportif - Réserve		970 000			970 000	
5	Équipement TI		634 418			634 418	
6	Initiative de développement durable - Réserve		200 526			200 526	
7	Innovation académique et Recherche - Réserve		724 679			724 679	
8	Remboursement de la dette à long terme - Énergie		56 368			56 368	
9	Autres		52 866			52 866	
10						$	
11						$	
12						$	
13						$	
14	Total [1]	- $	9 219 124 $	- $	- $	9 219 124 $	- $

Matérialité de 100 000$

	1	2	3	4	5	6	7
	Informations additionnelles sur les virements vers le fonds de fonctionnement						
#	**Description du projet**	**Du fonds avec restrictions**	**Du fonds d'immobilisations**	**Du fonds de dotation**	**D'autres fonds**	**Total**	**Participation (subvention) du Ministère si connue (3)**
15			s.o			$	
16			s.o			$	
17			s.o			$	
18			s.o			$	
19			s.o			$	
20			s.o			$	
21			s.o			$	
22			s.o			$	
23			s.o			$	
24			s.o			$	
25			s.o			$	
26			s.o			$	
27			s.o			$	
28	Total [2]	- $	s.o	- $	- $	- $	- $

Note 1: Le total de la ligne 14 colonne 6 doit correspondre à la ligne 7 colonne 6 de l'annexe 12.
Note 2: Le total de la ligne 28 colonne 6 doit correspondre à la ligne 12 colonne 1 de l'annexe 12.
Note 3: Indiquer, s'il est possible, la participation du Ministère pour chaque montant indiqué dans la colonne 6.

Université Bishop's
Éléments extraordinaires
Exercice 2018-2019

Annexe 13

	La nature des faits et des opérations en cause	Fonds de fonctionnement 1	Fonds avec restrictions 2	Fonds d'immobilisations 3	Fonds de dotation 4	Autres fonds 5
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20	Total des éléments extraordinaires	- $	- $	- $	- $	- $

Université Bishop's
Avantages sociaux
Exercice 2018-2019

Annexe 14

	Composition des avantages sociaux	Fonds de fonctionnement 1	Fonds avec restrictions 2	Autres fonds 3	Total 4
1	Régime de retraite de l'université	3 803 908	69 596		3 873 504
2	Régimes de retraite provinciaux : RRE, RRF et RREGOP				$
3	Régie des rentes du Québec	1 227 870	26 023		1 253 893
4	Régime québecois d'assurance parentale	205 114	4 347		209 462
5	Financement des programmes de santé	1 424 073	30 181		1 454 254
6	Commission de la santé et de la sécurité au travail	174 298	3 694		177 992
7	Commission de l'assurance-emploi	357 318	7 573		364 891
8	Assurance-vie	113 248	2 400		115 648
9	Assurance santé et salaire	1 021 971	21 659		1 043 631
10	Exonération des droits de scolarité	57 573	1 220		58 793
11	Régime des rentes pour déficit actuariel	0	0		$
12	Autre (décrire):				$
13	Autre (décrire):	106 726	2 262		108 988
14	Autre (décrire):				$
15	TOTAL	8 492 101 $	168 956 $	- $	8 661 057 $

Université Bishop's
Détail des charges Terrains - Bâtiments (FF)
Exercice 2018-2019

Annexe 15

		Direction 1	Sécurité 2	Entretien ménager et gestion des produits dangereux 3	Entretien courant et réparations mineures 4	Autres 5	TOTAL 6	
1	Masses salariales							1
2	Direction	0	0	0	0	0	$	2
3	Gérance	88 185	83 565	71 563	90 615	0	333 928	3
4	Enseignants-chercheurs	0	0	0	0	0	$	4
5	Chargés de cours	0	0	0	0	0	$	5
6	Personnel associé à l'enseignement et à la recherche	0	0	0	0	0	$	6
7	Personnel auxiliaire à l'enseignement et à la recherche	0	0	0	0	0	$	7
8	Personnel professionnel non enseignant	40 810	0	0	0	50 005	90 815	8
9	Personnel de soutien technique	54 896	0	0	0	0	54 896	9
10	Personnel de soutien bureau	80 116	0	0	507	1 803	82 426	10
11	Personnel de métier et ouvrier	5 413	694 427	672 038	600 304	389 940	2 362 122	11
12	Avantages sociaux (700)	176 249	250 384	274 980	246 571	163 626	1 111 811	12
13	**Total de la masse salariale et des avantages sociaux**	445 669	1 028 376	1 018 581	937 998	605 375	4 035 998	13
14	Heures supplémentaires, maladie, vacances, congés sociaux et autres avantages (701, 702, 703)	(4 307)	(10 611)	(6 978)	(2 195)	(4 419)	(28 510)	14
15	Frais pour congés sabbatiques et d'études (705)	0	0	0	0	0	$	15
16	Stagiaires postdoctoraux (706)	0	0	0	0	0	$	16
17	Formation et perfectionnement (710)	853	3 936	0	0	0	4 788	17
18	Frais de déplacement et de représentation (715, 720, 725, 730)	2 855	2 635	279	0	3 277	9 046	18
19	Bourses (735)	0	0	0	0	0	$	19
20	Subventions, cotisations et transferts (740, 871, 872)	4 121	760	0	0	701	5 582	20
21	Fournitures et matériel (745)	7 921	13 305	67 327	60 433	51 608	200 594	21
22	Coûts des marchandises vendues (755)	0	0	0	0	0	$	22
23	Frais de services (760, 765, 775, 780, 785, 790, 795, 800)	130 571	3 944	49 225	211 772	21 060	416 571	23
24	Volumes et périodiques (750)	0	0	0	0	0	$	24
25	Charges reliées aux terrains et aux bâtiments (805, 810, 815, 820, 826)	0	65 586	0	159 846	1 466 289	1 691 722	25
26	Location de locaux et de bâtiments (840, 845)	0	0	0	3 822	0	3 822	26
27	Location-exploitation (830)	0	0	0	29 408	0	29 408	27
28	Pertes sur vente de placement (886)	0	0	0	0	0	$	28
29	Biens sous le seuil de capitalisation (892)	13 832	0	0	68 098	0	81 930	29
30	Biens de nature non capitalisable (893)	0	0	0	0	0	$	30
31	Frais bancaires et charges d'intérêts (850, 851, 852, 853)	0	0	0	0	0	$	31
32	Intérêts relatifs aux avances interfonds (855)	0	0	0	0	0	$	32
33	Mauvaises créances (860)	0	0	0	0	0	$	33
34	Autres charges (870)	0	435	0	0	0	435	34
35	**Total des autres charges**	155 845	79 990	109 853	531 185	1 538 516	2 415 389	35
36	Virements interfonctions (877)	0	(89 939)	0	0	(1 279 370)	(1 369 309)	36
37	Ventes internes (878)	0	(10 461)	(4 750)	(64 442)	(91 788)	(171 441)	37
38	Gains et pertes latents (879)	0	0	0	0	0	$	38
39	**Total avant éléments extraordinaires**	601 514	1 007 965	1 123 684	1 404 741	772 733	4 910 636	39
40	Éléments extraordinaires (880)	0	0	0	0	0	$	40
41	**Total des charges**	601 514 $	1 007 965 $	1 123 684 $	1 404 741 $	772 733 $	4 910 636 $	41

Université Bishop's
Charges d'immobilisations
Exercice 2018-2019

Annexe 16

		Immobilisations brutes au début de l'année	Acquisitions de l'année					Total des acquisitions de l'année	Solde à reporter
			Financé par le gouvernement du Québec	Fonds de fonctionnement	Fonds avec restriction	Fonds de dotation	Autres fonds, Fondations et dons	Autres sources	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Projets en cours	21 182 648	(775 720)	1 165 146	20 590		(1 036 097)	(3 713 746)	(4 339 827)	16 842 821
2	Terrains	417 644							$	417 644
3	Aménagement de terrains	3 163 633		107 645				15 035	122 680	3 286 313
4	Bâtiments	64 444 691							$	64 444 691
5	Bâtiments - construction prestigieuse	0							$	$
6	Améliorations majeures aux bâtiments	47 325 580	7 436 714	5 482 177			3 149 511	7 050 000	23 118 402	70 443 982
7	Améliorations locatives	0							$	$
8	Équipements informatiques	1 120 809	17 008	251 545	44 130		355 230		667 913	1 788 722
9	Équipements de communication multimédia	1 469 968	64 223	123 177	1 486		23 209		212 096	1 682 064
10	Mobilier et équipement de bureau	344 994	15 174	41 480	16 825		625 959		699 437	1 044 431
11	Autres équipements	3 641 501	75 109	126 522	45 321		130 090		377 042	4 018 543
12	Équipements spécialisés liés à l'enseignement et à la recherche	1 005 986	72 744	61 042	2 631				136 416	1 142 402
13	Documents de bibliothèques	7 884 268		682 880					682 880	8 567 147
14	Manuels pédagogiques	0							$	$
15	Matériels roulants	591 865		23 031					23 031	614 895
16	Réseaux de télécommunications	0							$	$
17	Biens loués en vertu d'un contrat de location-acquisition	0							$	$
18	Autres actifs corporels (note A)	0							$	$
19	Actifs non amortissables	0							$	$
20	Logiciels (note B)	654 180		94 441					94 441	748 621
21	Développements informatiques (note B)	426 000	176 800						176 800	602 800
22	Autres actifs incorporels	0							$	$
23	TOTAL	153 673 767 $	7 082 051 $	8 159 085 $	130 982 $	- $	3 247 901 $	3 351 289 $	21 971 309 $	175 645 076 $

Annexe 16 (suite)

		Solde reporté	Vente ou radiation d'actifs (crédit)	Virements débit (crédit)	Immobilisations brutes à la fin de l'année	Amortissement accumulé				Immobilisations nettes à la fin de l'année
						Solde au début de l'année	Plus amortissement	Moins annulation	Solde à la fin de l'année	
24	Projets en cours	16 842 820,7			16 842 821	0			$	16 842 821
25	Terrains	417 644,0	(36 200)		381 444	0			$	381 444
26	Aménagement de terrains	3 286 313,1	(2 000)		3 284 313	1 648 845	162 723	2 000	1 809 569	1 474 745
27	Bâtiments	64 444 690,5	(376 474)		64 068 217	28 793 106	906 351	125 491	29 573 965	34 494 251
28	Bâtiments - construction prestigieuse	$			$	0		0	$	$
29	Améliorations majeures aux bâtiments	70 443 982,1			70 443 982	9 971 047	1 887 443	0	11 858 490	58 585 492
30	Améliorations locatives	$			$	0		0	$	$
31	Équipements informatiques	1 788 722,0	(202 119)		1 586 603	692 309	354 890	202 119	845 081	741 523
32	Équipements de communication multimédia	1 682 063,9	(331 810)		1 350 254	847 429	248 841	331 810	764 460	585 794
33	Mobilier et équipement de bureau	1 044 430,8	(40 852)		1 003 579	149 504	127521,338	40 852	236 174	767 405
34	Autres équipements	4 018 542,7	(61 437)		3 957 106	1 835 505	247 746	61 437	2 021 814	1 935 292
35	Équipements spécialisés liés à l'enseignement et à la recherche	1 142 402,1	(12 717)		1 129 685	573 759	100 704	12 717	661 746	467 939
36	Documents de bibliothèques	8 567 147,2	(659 668)		7 907 480	4 269 613	733 726	659 668	4 343 672	3 563 808
37	Manuels pédagogiques	$			$	0		0	$	$
38	Matériels roulants	614 895,3	(73 899)		540 997	323 402	99 690	73 899	349 193	191 804
39	Réseaux de télécommunications	$			$	0		0	$	$
40	Biens loués en vertu d'un contrat de location-acquisition	$			$	0		0	$	$
41	Autres actifs corporels (note A)	$			$	0		0	$	$
42	Actifs non amortissables	$			$	0		0	$	$
43	Logiciels (note B)	748 621,2	(12 705)		735 916	389 860	118 487	12 705	495 642	240 274
44	Développements informatiques (note B)	602 800,0	(71 000)		531 800	248 501	81 580	71 000	259 081	272 719
45	Autres actifs incorporels	$			$	0			$	$
46	TOTAL	175 645 076 $	(1 880 880) $	- $	173 764 196 $	49 742 881 $	5 069 702 $	1 593 697 $	53 218 886 $	120 545 310 $

Note A: Il faut communiquer avec le Ministère pour inscrire un actif dans cette catégorie.
Note B: Il faut consulter la Politique de capitalisation des immobilisations pour les établissements des réseaux de l'éducation et de la santé et des services sociaux (Avril 2012) pour la comptabilisation de ces catégories.

Université Bishop's **Annexe 17**

Salaire moyen par catégorie de personnel

Exercice 2018-2019

	CATÉGORIES DE PERSONNEL	PERSONNEL RÉGULIER	PERSONNEL NON RÉGULIER
1	Direction	137 880 $	
2	Gérance	69 482 $	61 039 $
3	Enseignants-chercheurs	113 860 $	77 406 $
4	Auxiliaires à l'enseignement et à la recherche		
5	Associés à l'enseignement et à la recherche		
6	Professionnel non enseignant	68 960 $	50 829 $
7	Soutien technique	50 537 $	
8	Soutien de bureau	45 998 $	40 440 $
9	Métiers et ouvriers	48 643 $	
		VALEUR MOYENNE D'UNE CHARGE DE 3 CRÉDITS	
10	Chargés de cours	7 861 $	

2019-10-18 11:03

Université Bishop's

Annexe 18

Frais institutionnels obligatoires (FIO) [note1]
Exercice 2018-2019

No ligne	Comptes susceptibles d'inclure des FIO	Nature des frais	1 Revenus FIO	2 Revenus Non FIO	3 Revenus totaux	No ligne
1	Cotisations des étudiants (455)	Services aux étudiants (SAE) et centres sportifs	2 106 055		**2 106 055**	1
2		Assurances obligatoires		- - -	**$**	2
3		Assurances étudiants étrangers	- - -		**$**	3
4		Autres			**$**	4
5	Sous-total pour le compte 455 [note 2 et 3]		2 106 055	**$**	2 106 055	5
6	Autres frais communs exigés à des groupes d'étudiants ciblés et pénalités (450)	Admission	199 923	- - -	**199 923**	6
7		Inscription	326 053	- - -	**326 053**	7
8		Changement de cours ou de programme, test de classement, reprise d'examen, révision de notes, etc.	438 215	110 260	**548 475**	8
9		Frais de rédaction de thèse			**$**	9
10		Frais technologiques			**$**	10
11		Frais de droits d'auteur			**$**	11
12		Amendes, pénalités, duplicata			**$**	12
13		Autres		10 896	**10 896**	13
14	Sous-total pour le compte 450 [note 4]		964 192	121 156	1 085 348	14
15	Locations et ventes de biens et services aux étudiants (461)	Droits de scolarité pour les autofinancés	- - -	20 354	**20 354**	15
16		Notes de cours et photocopies	67 541		**67 541**	16
17		Acquisition de matériel ou d'équipements			**$**	17
18		Achat de services (transport, hébergement, etc.)	245 462		**245 462**	18
19		Autres	8 025	78 423	**86 448**	19
20	Sous-total pour le compte 461 [note 5]		321 027	98 777	419 804	20
21	TOTAL		3 391 274 $	219 933 $	3 611 207 $	21

Note 1: Voir la définition des frais institutionnels obligatoires à la règle budgétaire 3.3.1.

Note 2: Les comptes ne sont pas présentés en ordre numérique, afin de faciliter la comparaison avec les exercices antérieurs.

Note 3: Le total inscrit à la ligne 5 de la colonne 3 doit correspondre au total inscrit à la ligne 4 de la colonne 10 de l'annexe 1 du SIFU.

Note 4: Le total inscrit à la ligne 14 de la colonne 3 doit correspondre au total inscrit à la ligne 5 de la colonne 10 de l'annexe 1 du SIFU.

Note 5: Le total inscrit à la ligne 20 de la colonne 3 doit correspondre au total inscrit à la ligne 6 de la colonne 10 de l'annexe 1 du SIFU.

Université Bishop's

Annexe 19

Informations nécessaires aux fins d'analyse de l'octroi de la subvention conditionnelle [note 1]

Exercice 2018-2019

		Fonds de fonctionnement
Produits	(2)	61 009 229
Charges	(3)	50 585 157
Excédent (insuffisance) des produits par rapport aux charges (4) = (2) - (3)		10 424 072
Virements du fonds de fonctionnement vers d'autres fonds	(5)	9 219 124
Virements des autres fonds vers le fonds de fonctionnement	(6)	$
Annulation des coûts des avantages sociaux futurs [note 2]	(7)	(498 874)
Annulation des gains (-) et pertes latents [note 3]	(8)	1 191
Établissements de l'Université du Québec seulement		
Annulation des revenus (-) et charges relatifs au décret du 24 mars 2010	(9)	
Surplus/déficit annuel ajusté servant à l'octroi de la subvention conditionnelle (10) = (4) - (5) + (6) + (7) + (8) + (9)		707 264,59 $

Note 1: Voir la règle budgétaire 5.8 (2018-2019)

Note 2 : Correspond au montant du compte de charges "Avantages sociaux futurs (704)" au fonds de fonctionnement.

Note 3 : Correspond au montant du compte de charges "Gains et pertes latents (879)" au fonds de fonctionnement

Université Bishop's **Annexe 20**
Détails des montants aux états financiers et aux annexes
Exercice 2018-2019

Note # 1: Ventilation du compte n° 430 - Subventions et dons non gouvernementaux

	Fonds de fonctionnement	Fonds avec restrictions	Fonds d'immobilisations	Fonds de dotation	Autres fonds
Dons en espèce	260 789	374 877	2 631		
Dons en nature	16 415				
Autres (Il faut préciser. Si le nombre de lignes est insuffisant, il faut aviser le Ministère)	---	---	---	---	---
Autre 1					
Autre 2					
Autre 3					
Autre 4					
Autre 5					
Autre 6					
Autre 7					
Autre 8					
Autre 9					
Autre 10					
Total	277 204 $	374 877 $	2 631 $	- $	- $

Note # 2: Détails des estimations sur le recomptage de clientèle (Fonds de fonctionnement)

	Compte 015	Compte 210
2018-2019 (T)		1 059 673
2017-2018 (T-1)		612 479
2016-2017 (T-2)		85 418

Université Bishop's **Annexe 20**

Détails des montants aux états financiers et aux annexes

Exercice 2018-2019

Note # 3: Portion des dépenses financées par les subventions du Ministère (enveloppes MAO-TIC[1] et PQI[2])

	Fonds de fonctionnement	Fonds d'immobilisations
Biens sous le seuil de capitalisation (892)	65 002	36 336
Biens de nature non capitalisable (893)		194

[1] Matériel, appareils, outillage, technologie de l'information et de la communication

[2] Plan quinquennal d'investissement

Note # 4: Limite maximale d'emprunt temporaire utilisé mensuellement au cours de la période du 1er juin 2018 au 31 mai 2019

	Limite maximale utilisée											
	juin	juillet	août	septembre	octobre	novembre	décembre	janvier	février	mars	avril	mai
2018-2019	28 200 000	31 800 000	29 800 000	19 400 000	22 000 000	24 500 000	28 000 000	29 200 000	23 600 000	24 700 000	17 000 000	17 000 000

Note # 5: Utilisation des sommes allouées pour le soutien aux étudiants en situation de handicap (Règle 2.1.5 des Règles budgétaires des universités)

		Solde début 30 avril 2015	Allocations	Utilisation	Ajustement	Solde fin 30 avril 2018
2015-2016 à 2017-2018	Volet 1	-	487 891	456 584		31 307
	Volet 2	-	7 223	6 803		420

		Solde début 30 avril 2018	Allocations	Utilisation	Ajustement	Solde fin 30 avril 2019
2018-2019	Volet 1	31 307	189 600	171 357		49 550
	Volet 2	420	4 734	5 328		(174)

KPMG s.r.l./S.E.N.C.R.L.
Tour KPMG, Bureau 1500
600, boul. de Maisonneuve Ouest
Montréal (Québec) H3A 0A3
Canada

Téléphone (514) 840-2100
Télécopieur (514) 840-2187
Internet www.kpmg.ca

RAPPORT DES AUDITEURS INDÉPENDANTS

Aux membres du conseil d'administration de l'Université Bishop's

Opinion

Nous avons effectué l'audit de la valeur pécuniaire des composantes du traitement assujetties à l'impôt pour les membres du personnel de la direction supérieure et pour les autres catégories de personnel de la direction incluses dans l'état du traitement 2018-2019 de l'Université Bishop's (l'« Université ») pour l'exercice clos le 30 avril 2019, ainsi que la note complémentaire, qui comprend un résumé des principales méthodes comptables et d'autres informations explicatives. (ci-après, l'« État du traitement »).

À notre avis, l'État du traitement de l'Université Bishop's pour l'exercice clos le 30 avril 2019 a été préparé, dans tous ses aspects significatifs, conformément aux dispositions en matière d'information financière stipulées à l'article 4.1 de la *Loi sur les établissements d'enseignement de niveau universitaire*.

Fondement de l'opinion

Nous avons effectué notre audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « ***Responsabilités des auditeurs à l'égard de l'audit de l'État du traitement*** » de notre rapport des auditeurs.

Nous sommes indépendants de l'Université conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à notre audit de l'État du traitement au Canada et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles.

Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

Restrictions quant à l'utilisation

Notre rapport est destiné uniquement aux membres du conseil d'administration de l'Université Bishop's et au Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (le « MEES ») et ne devrait pas être utilisé par des parties autres que l'Université Bishop's et le MEES.

Responsabilités de la direction à l'égard de l'État du traitement

La direction de l'Université Bishop's est responsable de la préparation de l'État du Traitement conformément aux dispositions en matière d'information financière stipulées à l'article 4.1 de la *Loi sur les établissements d'enseignement de niveau universitaire* ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'un État du traitement exempt d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

KPMG s.r.l./S.E.N.C.R.L. est une société canadienne à responsabilité limitée et un cabinet membre du réseau KPMG de cabinets indépendants affiliés à KPMG International Cooperative (« KPMG International »), entité suisse.
KPMG Canada fournit des services à KPMG s.r.l./S.E.N.C.R.L.

Responsabilités des auditeurs à l'égard de l'audit de l'État du traitement

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que l'État du traitement est exempt d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport des auditeurs contenant notre opinion.

L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister.

Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influer sur les décisions économiques que les utilisateurs de l'État du traitement prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de cet audit.

En outre :

- nous identifions et évaluons les risques que l'État du traitement comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

  Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne;

- nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'Université;

- nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière;

- nous évaluons la présentation d'ensemble, la structure et le contenu de l'État du traitement, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécions si l'État du traitement représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle;

- nous communiquons aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de notre audit.

KPMG S.E.N.C.R.L.

Montréal, Canada

Le 30 septembre 2019

*CPA auditeur, CA, permis de comptabilité publique n° A120585

Annexe 3

Nom de l'établissement : L'Université Bishop's

FORMULAIRE DE DÉCLARATION

ÉTAT DU TRAITEMENT 2018-2019
DU PERSONNEL DE DIRECTION
DES ÉTABLISSEMENTS UNIVERSITAIRES

Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur
Secteur des politiques et des relations du travail dans les réseaux
Juillet 2019

État du traitement

Établissement: Université Bishop's #981000
Année financière : 2018-2019

Tableau 1 – Traitement imposable du personnel de direction supérieure	Valeur des éléments du traitement assujettis à l'impôt (en $)					
Nom et fonction	Temps plein (nombre de mois en fonction)	Temps partiel (% du temps plein)	Salaire de base	Autres éléments du traitement	Indemnité de départ exercée(1)	Montant reçu d'une fondation ou d'une personne morale
GOLDBLOOM, MICHAEL-PRINCIPAL ET VICE-CHANCELIER	12		292,841 $	22,203 $		
TURNBULL, MILES-VICE-PRINCIPAL, ACADÉMIQUE ET RECHERCHE	12		178,636 $	3,099 $		
BERGER, MARIE-JOSEE-DOYENNE, ÉCOLE DES SCIENCES DE L'EDUCATION	2		154,034 $	1,803 $	77,017.07 $	
TURMEL, FRANCINE-DOYENNE, ÉCOLE D'ADMINISTRATION	12		156,874$	3,015 $		
SCOTT, JACQUELINE-VICE-PRINCIPALE ASSOCIÉE, AVANCEMENT INSTITUTIONNEL	12		150,000 $	3,036 $		
GOYETTE, ISABELLE-VICE-PRINCIPALE FINANCE ET ADMINISTRATION	12		150,858 $	4,211 $		
MURRAY, MICHELE-DOYENNE, ARTS ET SCIENCES	12		149,219 $	1,302 $		
ANDREWS, NICK-VICE-PRINCIPAL ASSOCIÉ, RESSOURCES HUMAINES	12		136,206 $	2,976 $		
UGLAND, TRYGVE-SECRÉTAIRE GÉNÉRAL ET VICE-PRINCIPAL AUX RELATIONS	12		147,112 $	2,944 $		
HAIGH, CORINNE-DOYENNE, ÉCOLE DES SCIENCES DE L'EDUCATION	10		121,775 $	2,875 $		
DUFOUR, MARIE-JOSEE-SECRETAIRE GENERALE - (INTÉRIM)	5		122,000 $	2,122 $		
LINDEN-ANDERSEN, STINE-DOYENNE AUX AFFAIRES ÉTUDIANTES	12		116,670 $	2,831 $		

(1) **a valeur pécuniaire de l'indemnité de départ et de l'indemnité de transition exercées d'un membre du personnel de direction supérieure. Toutefois, la valeur pécuniaire des droits d'indemnité de départ détenus et non exercés pendant l'année 2018-2019 doit apparaître en note complémentaire à l'état du traitement.**

Valeur des droits d'indemnité de départ détenus et non exercés

Goldbloom, Michael: congé administratif accumulé de 1 an durant le premier contrat de 5 ans. Au 30 avril 2019, il y avait 60 mois d'accumulés sur 60 mois donnant droit à 100% du montant ($292,841).

Turnbull, Miles: congé académique accumulé de 6 mois durant le contrat de 5 ans. Au 30 avril 2019, il y avait 58 mois d'accumulés sur 60 mois donnant droit à 97% du montant ($86,341).

Turmel, Francine: congé académique accumulé de 6 mois durant le contrat de 46 mois. Au 30 avril 2019, il y avait 44 mois d'accumulés sur 46 mois donnant droit à 96% du montant ($75,027).

Murray, Michele: congé académique accumulé de 6 mois durant le contrat de 4 ans se terminant au 30 juin 2018 et congé académique accumulé pour le contrat renouvelé de 4 ans débutant le 1 juillet 2018. Au 30 avril 2019, il y avait 48 mois d'accumulés sur 48 mois donnant droit à 100% du montant ($74,609) pour le premier contrat et 10 mois d'accumulés sur 60 mois ($12,435) pour le deuxième contrat.

Ugland, Trygve: congé académique accumulé de 6 mois durant le contrat de 5 ans. Au 30 avril 2019, il y avait 7 mois d'accumulés sur 60 mois donnant droit à 12% du montant ($8,582).

Haigh, Corinne: congé académique accumulé de 10 mois durant le contrat de 4 ans. Au 30 avril 2019, il y avait 10 mois d'accumulés sur 48 mois donnant droit à 20% du montant ($12,685).

Linden-Andersen, Stine: congé académique accumulé de 6 mois durant le contrat de 4 ans. Au 30 avril 2019, il y avait 22 mois d'accumulés sur 48 mois donnant droit à 46% du montant ($26,737).

Les postes de doyen lorsqu'occupés par un professeur titulaire sont rémunérés de la façon suivante: salaire de base qui suit l'échelle salariale des professeurs plus une prime de 12 000$.

Établissement: Université Bishop's #981000
Année financière: 2018-2019

Tableau 2: Traitement imposable des autres catégories de personnel de direction		Valeur des composantes du traitement assujetties à l'impôt (en $)		
Catégorie de personnel	Effectif total[2] de la catégorie	Étendue du traitement	Salaire de base [3] [4]	Autres éléments de traitement [5] [6]
Personnel de direction des composantes de l'établissement, tel que défini au paragraphe 1° du premier alinéa de l'article 4.5 [1]		Le plus élevé		
		Moyenne		
		Le moins élevé		
Personnel de direction des services	5,00	Le plus élevé	133,387 $	4,932 $
		Moyenne	114,331 $	2,927 $
		Le moins élevé	102,213 $	1,144 $
Personnel de gérance des emplois de soutien	20,68	Le plus élevé	128,466 $	4,661 $
		Moyenne	75,389 $	2,493 $
		Le moins élevé	55,753 $	289 $

(1) Excluant les doyens et le personnel de rang équivalent, lesquels doivent être déclarés au Tableau 1 relatif au personnel de direction supérieure.

(2) Effectif total de la catégorie en équivalence au temps plein (EETP).

(3) Le salaire de base moyen correspond à la somme des salaires de base réellement versés durant l'année 2018-2019 divisée par l'effectif total de la catégorie de personnel correspondante.

(4) Concernant la colonne relative au salaire de base, les termes "le plus élevé" et "le moins élevé" réfèrent aux salaires officiels le plus élevé et le moins élevé qui étaient en vigueur le 30 avril 2019.

(5) La valeur moyenne des autres éléments du traitement correspond à la somme de la valeur des bénéfices imposables accordés ou des montants versés ou gagnés durant l'année 2018-2019 divisée par l'effectif total de la catégorie de personnel correspondante.

Établissement: Université Bishop's #981000
Année financière: 2018-2019

TABLEAU 3: VALEUR PÉCUNIAIRE NON VÉRIFIÉE DES ALLOCATIONS ET DES FRAIS REMBOURSÉS

Personnel de direction supérieure		Valeur des allocations et des frais remboursés	
Nom et fonction		**Nombre de mois dans la**	**Valeur en $**
GOLDBLOOM, MICHAEL-PRINCIPAL ET VICE-CHANCELIER		12	17,790 $
TURNBULL, MILES-VICE-PRINCIPAL AUX AFFAIRES ACADÉMIQUES		12	15,252 $
BERGER, MARIE-JOSEE-DOYEN, ÉDUCATION		2	777 $
TURMEL, FRANCINE-DOYEN ADMINISTRATION		12	11,582 $
SCOTT, JACQUELINE-VICE-PRINCIPAL ASSOCIÉ AVANCEMENT INSTITUTIONNEL		12	14,543 $
GOYETTE, ISABELLE-VICE-PRINCIPAL FINANCE ET OPERATIONS		12	3,450 $
MURRAY, MICHELE-DOYEN, ARTS ET SCIENCES		12	3,392 $
ANDREWS, NICK-VICE-PRINCIPAL ASSOCIÉ DES RESSOURCES HUMAINES		12	4,531 $
UGLAND, TRYGVE-VICE-PRINCIPAL AUX RELATIONS AVEC LES GOUVERNEMENTS		12	6,736 $
HAIGH, CORINNE-DOYEN, EDUCATION		10	3,293 $
DUFOUR, MARIE-JOSEE-SECRETAIRE GENERALE - (INTÉRIM)		5	0 $
LINDEN-ANDERSEN, STINE-DOYEN DES AFFAIRES ÉTUDIANTES		12	14,111 $

Autres catégories de personnel de direction	Effectif concerné par un remboursement (1)	Étendue des frais remboursés	Valeur en $
Personnel de direction des composantes de l'établissement, tel que défini au paragraphe 1° du premier alinéa de l'article 4.5 de la Loi sur les établissements d'enseignement de niveau universitaire (RLRQ, chapitre E-14.1)(1)		Le plus élevé	
		Moyenne (1)	
		Le moins élevé	
Personnel de direction des services	5,00	Le plus élevé	47,313 $
		Moyenne (1)	15,397 $
		Le moins élevé	502 $
Personnel de gérance des emplois de soutien	22,00	Le plus élevé	15,834 $
		Moyenne (1)	3,126 $
		Le moins élevé	0 $

(1) La valeur moyenne des allocations et des frais remboursés correspond à la somme des frais remboursés et des allocations versées aux personnes exerçant les fonctions visées durant l'année 2018-2019 divisée par l'effectif concerné par une allocation ou un remboursement de dépenses de la catégorie de personnel correspondante, que cette allocation ou ce remboursement ait été versé aux personnes visées ou versé directement par l'université à un fournisseur de services.

(2) Excluant les doyens et le personnel de rang équivalent, lesquels doivent être déclarés dans la première partie du Tableau 3, relative au personnel de direction supérieure.

Nom d'utilisateur	principal@ubishops.ca
Adresse courriel	principal@ubishops.ca

Loi visant à prévenir et à combattre les violences à caractère sexuel dans les établissements d'enseignement

Reddition de comptes

Cette reddition de comptes est exigée en vertu de l'article 12 de la *Loi visant à prévenir et à combattre les violences à caractère sexuel dans les établissements d'enseignement supérieur* (ci-après « la Loi »).

Ce formulaire de reddition de comptes couvre la période s'étalant du 1er septembre 2018 au 31

Au même titre que les établissements d'enseignement, le Ministère est assujetti à la *Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels* et doit veiller à la confidentialité des renseignements qui lui sont transmis, dans les limites permises par la Loi. Les renseignements reçus dans le cadre de cette reddition de comptes seront traités

Bloc 1 : Élaboration de la politique institutionnelle en matière de violences à caractère sexuel

À quelle date la politique institutionnelle en matière de violences à caractère sexuel a-t-elle été adoptée par le conseil d'administration ou le premier dirigeant, le cas échéant, de votre établissement? 2018-12-17

Nom du comité permanent créé dans votre établissement en vertu de l'article 7 de la Loi : Sexual Violence Policy and Response Protocol Working Group

Quels sont les groupes représentés au sein de ce comité permanent dans votre établissement?

Membres	Nombre prévu dans la politique	Nombre réel en date du 31 août 2019
Communauté étudiante	1	0
Personnel dirigeant	1	1
Personnel enseignant	6	6
Ressources spécialisées	2	1
Autres groupes représentant les membres du personnel	0	0
Sièges réservés pour les personnes victimes	0	0
Sièges réservés pour les groupes les plus vulnérables	0	0
Département de la sécurité	3	3
Conseillère juridique	1	1
Gestionnaire des services de santé	1	1
Total	**15**	**13**

Avez-vous mis en place un processus de consultation dans le cadre de l'élaboration de la politique institutionnelle de votre établissement? Oui

Quels ont été les moyens utilisés par votre établissement pour procéder à la consultation ?

Le groupe de consultation s'est réuni à six reprises pour une période totale d'environ douze heures au cours de laquelle il a analysé les politiques existantes de Bishop's utilisées pour traiter des questions liées à la violence sexuelle telles que : le code de conduite des étudiants ; les mesures de sécurité physique mises en œuvre sur le campus ; et les processus de gestion de signalement et des plaintes. Le groupe a aussi évalué les mesures en place pour les comparer aux besoins actuels portés à leur attention par différents groupes sur le campus.

Quelle est la date de début de la période de consultation ? 2016-11-03

Quelle est la date de fin de la période de consultation ? 2018-11-23

Quels sont les groupes ayant été sollicités lors de la consultation ?

- Communauté étudiante
- Personnel dirigeant
- Membres du personnel

Est-ce que l'ensemble des groupes sollicités par cette consultation y ont pris part ? Oui

Bloc 2 : Mise en œuvre de la politique

À quelle date la politique institutionnelle a-t-elle été ou sera mise en œuvre par votre établissement ?	2018-12-17

Bloc 3 : Visibilité et accessibilité de la politique

En date du 31 août 2019, quels sont les moyens mis en place pour assurer cette visibilité et cette accessibilité de la politique dans votre établissement ?

La politique est disponible en ligne en format PDF sur la page web de l'Université Bishop's. La Coordonnatrice aux Interventions d'Agression Sexuelle distribue des copies de la politique dans son bureau lors des consultations avec les étudiant(e)s/survivant(e)s.

Bloc 4 : Personne responsable de la politique institutionnelle

Nom :	Dominique Pelletier, T.S.
Fonction :	Coordonnatrice aux Interventions d'Agression Sexuelle
Numéro de téléphone :	(819)822-9600
Poste :	2399
Adresse courriel :	dpellet2@ubishops.ca

Bloc 5 : Mesures de prévention et de sensibilisation et formations mises en place

Avez-vous mis en place des mesures de prévention et de sensibilisation dans le cadre de la politique institutionnelle de votre établissement entre le 1er septembre 2018 et le 31 août 2019.	Oui
Avez-vous mis en place des activités de formation dans le cadre de la politique institutionnelle de votre établissement entre le 1er septembre 2018 et le 31 août 2019.	Oui
Nombre de mesures saisies :	5

Activité de formation

Format	Ateliers
Durée :	90 minutes
Principales populations visées	• Organisation sportive
Personnes rejointes	50 à 100 personnes
Évaluation	Non

Activité de formation

Format	Ateliers
Durée :	90 minutes
Principales populations visées	• Autre
Précisez :	Team Coordinators, Resident Assistants, Residence Life Coordinators (vivant et travaillant en résidence)
Personnes rejointes	10 à 50 personnes
Évaluation	Non

Activité de sensibilisation

Format	Ateliers
Durée :	90 minutes
Principales populations visées	• Communauté étudiante de 1er cycle universitaire
Personnes rejointes	500 à 1000 personnes
Évaluation	Non

Activité de formation

Format	Ateliers
Durée :	90 minutes
Principales populations visées	• Toute la communauté de notre établissement d’enseignement
Personnes rejointes	1 à 10 personnes
Évaluation	Non

Activité de sensibilisation

Format	Formations sur place

Durée :	60 minutes
Principales populations visées	• Personnel enseignant
Personnes rejointes	10 à 50 personnes
Évaluation	Non

Bloc 6 : Mesures de sécurité mises en place

Avez-vous mis en place des mesures de sécurité dans le cadre de la politique institutionnelle de votre établissement entre le 1er septembre 2018 et le 31 août 2019? Oui

Quelles sont les mesures de sécurité mises en place dans le cadre de la politique institutionnelle de votre établissement entre le 1er septembre 2018 et le 31 août 2019, y compris les ajustements aux infrastructures pour rendre les lieux sécuritaires?

Le poste de Coordonnatrice aux Interventions d'Agression Sexuelle (SARC en anglais) fut créé en septembre 2018. Le rôle de la SARC est d'offrir du soutien et des ressources aux victimes d'agression sexuelle tout au long de l'année scolaire. En cas d'urgence ou d'agression sexuelle, la sécurité du campus est aussi disponible 24/7 et peut agir comme premier répondant. À l'été 2019, sept caméras de sécurité ont été installées dans le stationnement P1, le Bus Stop Café, ainsi qu'à l'intérieur et l'extérieur de la résidence Nicholls, pour un total de 116 caméras sur le campus de l'université. Des lumières et des téléphones d'urgence ont aussi été installés sur la piste cyclable du Collège Champlain, un projet qui sera complété le 8 novembre 2019. Des lecteurs d'accès par carte ont été installés à l'intérieur et l'extérieur de la résidence Munster, pour un total de 155 lecteurs d'accès par carte sur notre campus. Cinq boutons de panique ont été ajoutés cette année, pour un total de 14 boutons sur le campus. Plusieurs autres boutons de panique seront aussi installés en 2020.

Bloc 7 : Plaintes et signalements reçus

Nombre de plaintes et de signalements reçus entre le 1er septembre 2018 et le 31 août 2019 et leur délai de traitement ainsi que les interventions effectuées et la nature des sanctions appliquées.

A) Signalements

Nombre de signalements en matière de violences à caractère sexuel reçus : 0

B) Plaintes

Nombre de plaintes en matière de violences à caractère sexuel reçues : 0

C) Code de conduite

Nombre de situations traitées en vertu du code de conduite de votre établissement : 0

Bloc 8 : Renseignements supplémentaires

Renseignements supplémentaires

Stratégie d'intervention pour prévenir et contrer les violences à caractère sexuel en enseignement supérieur (Règle budgétaire 2.1.16)

Activités	Description	Montant
Embauche de Dominique Pelletier	Embauche d'une ressource professionnelle à temps plein à titre de «*Sexual Aggression Response Coordinator*»	45 219 $
Conférence-discussion « *Can I Kiss You* »	Atelier conférence sur le consentement, la prévention et l'intervention face aux situations de violences à caractère sexuel en milieu universitaire. Le *Students' Representative Council* a participé au financement de l'activité.	7 955 $
Interventions de l'équipe de direction	Enquêtes, rencontre de plaignant(e)s, arbitrage, suivi avec les forces de l'ordre et mise à jour de la Politique de prévention des violences sexuelles par la Conseillère juridique et la Doyenne aux Affaires étudiantes.	3 819$[1]
Total		**56 993 $**
Montant de la subvention		**56 400 $**

Note 1 :

Calcul de l'allocation salariale pour l'équipe de direction :

Interventions et suivis de dossier par la haute direction	50	h
Taux horaire moyen (incluant av. sociaux) de l'équipe de direction impliquée	76,37	$/h
Montant total attribuable à la Stratégie	**3 819**	**$**

Allocations spécifiques dans le cadre du plan d’action numérique en Éducation et en enseignement supérieur (Règle budgétaire 2.1.23)

La somme de 99 700$ reçue dans le cadre du plan d’action numérique en Éducation et en enseignement supérieur en 2018-19 a permis à l’Université Bishop’s d’embaucher une ressource dédiée pour le personnel enseignant afin de les assister dans l’utilisation de technologie dans leur cours. Cette somme nous a également permis de créer et d’offrir de la formation en cyber sécurité à tout notre personnel.