

Secrétariat à la condition féminine

**ÉTUDE DES CRÉDITS
2020-2021**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS
PARTICULIERS DU PREMIER
GROUPE D'OPPOSITION**

Ministère de l'Éducation
et de l'Enseignement supérieur

Secrétariat à la condition féminine (SCF)

Étude des crédits 2020-2021

Renseignements particuliers requis par l'opposition officielle

MARS 2020

1. Pour chaque direction du ministère et organisme relevant du ministère, indiquer le nombre et le pourcentage d'employé.es occasionnel.le.s en 2019-2020, ainsi que le nombre et le pourcentage d'entre eux et elles qui ont obtenu un poste permanent.
2. Nombre de postes vacants ou de congés non comblés au cours de la dernière année, par région.
3. Liste des formations, conférences, ateliers, missions ou journées d'activités (incluant hors Québec) auxquels ont participé les employé.es du ministère et membres relevant du cabinet de la ministre. Indiquer :
 - a) le lieu et la date ;
 - b) le coût ;
 - c) le nombre de participant.es ;
 - d) le nom de la personne ou de l'entreprise qui a offert l'activité.
4. Liste de tous les événements organisés par le SCF en 2019-2020 et le budget alloué pour la tenue de chacun d'eux. Détailler le nombre de participant.es ainsi que les lieux et dates.
5. La liste et une copie de tous les avis demandés au Secrétariat à la condition féminine par un ministère, un organisme ou un cabinet ministériel pour 2019-2020 et 2020-2021.
6. La liste de tous les projets et plans d'action, au sein des ministères et organismes, qui ont intégré l'analyse différenciée selon les sexes (ADS+) depuis le 1^{er} mars 2019. Indiquer également les projets et plans d'action qui intégreront l'ADS+ en 2020-2021.
7. Liste de tous les comités interministériels, comités conjoints, comités-conseils, comités consultatifs, comités de vigilance, et de ceux impliquant d'autres partenaires, auxquels ont participé le ministère et ses organismes en 2019-2020. Ventiler par sous-ministériat et par organisme et indiquer, pour chacun :
 - a) le(s) mandat(s) ;
 - b) la liste des membres (incluant les membres externes, observateurs ou provisoires) ;
 - c) les rencontres tenues en 2019-2020 ;
 - d) les résultats détaillés des rencontres tenues en 2019-2020 ;
 - e) les rencontres prévues en 2020-2021 avec l'objet et l'échéancier.
8. État de situation, au 31 mars 2020, du nombre de personnes ayant suivi une formation, notamment en ligne, sur l'ADS+ (incluant les formations régionales), dans le cadre de la poursuite de l'offre de services de sensibilisation et de formation auprès des hautes autorités, des gestionnaires et du personnel professionnel dans les ministères et les organismes gouvernementaux et les villes.
9. État de situation, au 31 mars 2020, de la liste des ministères et organismes ayant systématisé l'intégration de l'ADS+ dans leurs processus. Préciser également pour chaque ministère et organisme la nature des mécanismes internes institués, les sommes et les ETC dédiés en 2019-2020 ainsi que les prévisions pour 2020-2021.
10. État de situation, au 31 mars 2020, des instances en place pour maintenir et consolider l'ADS+. Préciser le nombre de rencontres tenues en 2019-2020 par le comité de direction et le comité interministériel en ADS+.
11. Indiquer la fréquence et les dates des rencontres tenues par le Comité interministériel de sous-ministres associé.es et de sous-ministres adjoint.es en matière de violences sexuelles et ses sous-comités sont dédiées, en tout ou en partie, à la mise en œuvre des actions du Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023, en 2019-2020. Indiquer également les personnes présentes à ces rencontres.
12. Préciser quelle part occupent les rencontres bilatérales parmi toutes les rencontres tenues en 2019-2020 au sein du Comité interministériel de sous-ministres associé.es et de sous-ministres adjoint.es en matière de violences sexuelles et des sous-comités.
13. Indiquer les actions concrètes implantées à la suite des travaux des 3 comités suivants en 2019-2020, et celles prévues en 2020-2021 :
 - a) Comité consultatif pour la promotion de rapports égalitaires en milieu scolaire ;
 - b) Comité interministériel sur la promotion des rapports égalitaires ;
 - c) Comité consultatif sur l'éducation à la sexualité.

14. Au 31 mars 2020, détailler le bilan des actions entreprises spécifiquement auprès des femmes dans la construction pour l'année 2019-2020, ainsi que les actions prévues pour 2020-2021. Détailler également les mesures déployées afin de favoriser l'attraction des femmes pour le domaine de la construction. Indiquer les montants alloués par le SCF à la mise en place et la pérennisation de ces actions.
15. Au 31 mars 2020, détailler le bilan des actions entreprises spécifiquement auprès des femmes âgées pour l'année 2019-2020, ainsi que les actions prévues pour 2020-2021. Indiquer les montants alloués par le SCF à la mise en place et la pérennisation de ces actions.
16. Au 31 mars 2020, détailler le bilan des actions entreprises spécifiquement auprès des femmes agricultrices pour l'année 2019-2020, ainsi que les actions prévues pour 2020-2021. Détailler également les mesures déployées afin de favoriser l'attraction des femmes pour le domaine de l'agriculture. Indiquer les montants alloués par le SCF à la mise en place et la pérennisation de ces actions.
17. Au 31 mars 2020, détailler le bilan des actions entreprises spécifiquement auprès des femmes en science pour l'année 2019-2020, ainsi que les actions prévues pour 2020-2021. Détailler également les mesures déployées afin de favoriser l'attraction des femmes pour le domaine des sciences. Indiquer les montants consacrés par le SCF à la mise en place et la pérennisation de ces actions.
18. Au 31 mars 2020, détailler le bilan des actions entreprises auprès des femmes autochtones en 2019-2020, ainsi que les actions prévues pour 2020-2021. Indiquer les montants consacrés par le SCF à la mise en place et la pérennisation de ces actions.
19. Détailler les crédits budgétaires alloués en 2019-2020 et prévus en 2020-2021 afin de mettre en œuvre les recommandations du Rapport de la Commission d'enquête sur les relations entre les Autochtones et certains services publics au Québec (Rapport Viens) ainsi que les recommandations de l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées (ENFFADA).
20. Au 31 mars 2020, détailler le bilan des actions entreprises auprès des femmes immigrantes et racisées pour 2019-2020 ainsi que les dates de réalisation. Détailler les budgets alloués pour 2019-2020, les prévisions budgétaires pour 2020-2021 ainsi que les actions à venir pour 2020-2021.
21. Détailler les sommes allouées en 2019-2020 pour les services d'interprétariat pour les organismes œuvrant contre la violence envers les femmes, ainsi que les prévisions budgétaires pour 2020-2021.
22. Bilan de la mission de la ministre à New York, dans le cadre de la 64^e Commission de la Condition féminine. Liste des rencontres, coûts, dates et lieux, personnes accompagnant la ministre, les sujets à l'ordre du jour des rencontres, procès-verbaux et résultats obtenus.
23. Liste de tout avis, analyse, document produit par le SCF sur :
 - a) la prostitution juvénile;
 - b) le cyberharcèlement;
 - c) le harcèlement sexuel en milieu de travail;
 - d) les impacts de la violence conjugale sur les enfants;
 - e) la recrudescence des féminicides;
 - f) l'intersectionnalité.

Programmes

24. Projets financés dans le cadre du programme de soutien financier en matière d'égalité entre les femmes et les hommes (incluant les ententes administratives en égalité) du SCF en 2019-2020. Pour chacun, indiquer, par région :
 - a) le nom et la nature des projets qui ont obtenu un financement ou une subvention ;
 - b) le nom du ou des organismes bénéficiaires ;
 - c) le montant qui leur a été accordé ;
 - d) fournir également la liste des projets qui ont été rejetés pour chaque programme ainsi que les raisons du rejet
25. Bilan de l'appel de projets nationaux, locaux et régionaux en matière d'égalité entre les femmes et les hommes, lancé en 2019-2020 par le SCF, dans le cadre du « programme de soutien financier en matière d'égalité entre les femmes et les hommes » : fournir la liste des projets financés. Ventiler par projet déposé en fournissant :

- a) le nom de l'organisation ayant déposé un projet ;
- b) la nature de l'organisation, par exemple : MRC, municipalités, organisations parapubliques des domaines de l'éducation, de la santé, des services sociaux ou du développement régional et local/organismes à but non lucratif, milieux autochtones ;
- c) le montant soumis lors du dépôt du projet ainsi que le montant de la subvention accordée ;
- d) le résumé du projet proposé ;
- e) le cas échéant, les étapes d'analyse franchies pour le projet ;
- f) le cas échéant, les motifs sommaires de rejet pour le projet.

Fournir la liste des projets n'ayant pas été retenus dans le cadre de ces appels de projets. -

- 26. Concernant le programme « Accords avec le Réseau et les Tables de concertation en matière de condition féminine pour le développement de partenariats en région », pour les années 2019-2020 pour chaque Table ayant reçu la subvention de 20 000 \$, indiquez le nom et la nature des projets qui ont obtenu un financement ou une subvention. Indiquer le suivi qui sera assuré suivant la fin de l'entente triennale en 2020, le cas échéant fournir l'état d'avancement du renouvellement de l'accord pour 2020-2021.
- 27. Détailler le bilan des mesures et actions mises en place par le SCF pour assurer une concertation régionale en matière de condition féminine, en 2019-2020. Indiquer les sommes allouées par le SCF en matière de concertation régionale en 2019-2020 ainsi que les budgets prévus pour 2020-2021.

Plans d'action

- 28. Fournir la structure et les mécanismes de suivi de la Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021 pour s'assurer de l'état de situation, de sa mise en œuvre ou les résultats et le suivi de son évaluation. Fournir l'organigramme et la liste des membres à jour de tous les mécanismes d'évaluation et de suivi. Indiquer la fréquence et les dates de rencontre du comité interministériel, ainsi que les personnes présentes à ces rencontres.
- 29. Fournir le bilan détaillé par mesure, de la mise en œuvre de la Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021, avec les montants versés depuis le 1^{er} mars 2019. Indiquer si l'actualisation des mesures est à jour, délais prévus à l'appui pour chacune des mesures et actions. Fournir également la prévision des actions et budgets pour 2020-2021.
- 30. Fournir le bilan détaillé par mesure, de la mise en œuvre de la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021, avec les montants versés depuis le 1^{er} mars 2019. Indiquer si le déploiement des mesures est à jour, délais prévus à l'appui pour chacune des mesures et actions, en date du 31 mars 2020. Fournir également la prévision des actions et budgets pour 2020-2021.
- 31. Fournir le bilan détaillé des mesures mises en place et des dépenses engagées en 2019-2020 dans la mise en œuvre de l'axe 1 du Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023, Prévention, sensibilisation et information. Indiquer si le déploiement des mesures est à jour, en date du 31 mars 2020. Fournir la prévision des actions pour 2020-2021.
- 32. Bilan détaillé des mesures mises en place et des dépenses engagées en 2019-2020 dans la mise en œuvre de l'axe 2 du plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023, Dépistage et intervention psychosociale. Indiquer si les actions sont dans les délais.
- 33. Bilan détaillé des mesures mises en place et des dépenses engagées en 2019-2020 dans la mise en œuvre de l'axe 3 du plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023, Intervention policière, judiciaire et correctionnelle. Indiquer si les actions sont dans les délais.
- 34. Bilan détaillé des mesures mises en place et des dépenses engagées en 2019-2020 dans la mise en œuvre de l'axe 4 du plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023, Partage de l'expertise et développement des connaissances. Indiquer si les actions sont dans les délais.
- 35. Indiquer les mesures et les sommes engagées en 2019-2020 par le SCF pour prévenir et contrer les violences sexuelles dans les milieux autochtones. Indiquer les actions et prévisions budgétaires pour 2020-2021.
- 36. Fournir une ventilation détaillée des sommes accordées par le SCF en 2019-2020 pour déployer des mesures visant à soutenir les femmes et les enfants victimes de violence conjugale et de violences

sexuelles.

37. Détailler les sommes investies dans la sensibilisation et la lutte aux agressions et au harcèlement sexuels, dans tous les milieux, pour 2019-2020. Fournir le bilan des actions posées jusqu'à maintenant et celles prévues pour 2020-2021.
38. Détailler les sommes investies dans la sensibilisation et la lutte à la violence conjugale pour 2019-2020. Fournir le bilan des actions posées jusqu'à maintenant et celles prévues pour 2020-2021.

Conseil du statut de la femme (CSF)

39. Concernant le bureau de la présidence du CSF :
 - a) nombre de rencontres, de repas ou de réunions, et les frais afférents ;
 - b) liste des personnes rencontrées, en précisant le but de la rencontre ;
 - c) frais de déplacement, de voyage, de repas et de représentation ; ventilés pour chacun des événements ou déplacements ;
 - d) liste des participations à des colloques ou à des congrès et liste des participant.es, incluant les coûts afférents.
40. Concernant le Conseil du statut de la femme, pour la dernière année financière :
 - a) liste des effectifs en poste, ventilés par région ;
 - b) budget alloué, ventilé par grandes catégories ;
 - c) liste des avis remis au gouvernement.
41. Fréquence et dates des rencontres entre la présidente du CSF et la ministre responsable de la Condition féminine depuis le 1^{er} mars 2019.
42. Liste de tous les mandats confiés au CSF depuis le 1^{er} mars 2019.
43. Fournir, pour 2019-2020, la liste des documents produits suivants :
 - a) avis ;
 - b) mémoires ;
 - c) études ;
 - d) communications publiques ;
 - e) statistiques.
44. Liste de tous les comités sur lesquels siège le CSF en 2019-2020.
45. Liste des formations, conférences, journées d'activités ou ateliers auxquels ont participé les employé.es du CSF. Indiquer le lieu, le coût, le nombre de participant.es, le nom de la formation et le nom de la personne ou de l'entreprise qui a offert l'activité.

P1. POUR CHAQUE DIRECTION DU MINISTÈRE ET ORGANISME RELEVANT DU MINISTÈRE, INDIQUER LE NOMBRE ET LE POURCENTAGE D'EMPLOYÉ.S OCCASIONNEL.LE.S EN 2019-2020 ET POUR LES CINQ DERNIÈRES ANNÉES, AINSI QUE LE NOMBRE ET LE POURCENTAGE D'ENTRE EUX QUI ONT OBTENU UN POSTE PERMANENT.

2019-2020 (en date du 31 mars 2020)

Secteur	SCF
Tous les statuts	30
Régulier	26
Occasionnel	4
Pourcentage (%) d'employés occasionnels	13
Nombre d'employés devenus permanents	1
Pourcentage (%) d'employés devenus permanents	20

P2. NOMBRE DE POSTES VACANTS OU DE CONGÉS NON COMBLÉS AU COURS DE LA DERNIÈRE ANNÉE, PAR RÉGION.

Au 31 mars 2020 : il y a 2 postes vacants au Secrétariat à la condition féminine.

- P3. LISTE DES FORMATIONS, CONFÉRENCES, ATELIERS, MISSIONS OU JOURNÉES D'ACTIVITÉS (INCLUANT HORS QUÉBEC) AUXQUELS ONT PARTICIPÉ LES EMPLOYÉS DU MINISTÈRE ET MEMBRES RELEVANT DU CABINET DU MINISTRE. INDIQUER :
- A) LE LIEU ET LA DATE;
 - B) LE COÛT;
 - C) LE NOMBRE DE PARTICIPANTS;
 - D) LE NOM DE LA PERSONNE OU DE L'ENTREPRISE QUI A OFFERT L'ACTIVITÉ.
-

Veillez vous référer à l'annexe 1.

Date	Nom du fournisseur	Nom de la formation	Nombre de participants	Lieu	Coût
2019-05-01	Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	Colloque annuel 2019 : « Plus que fonctionnaire, je suis la relève! »	2	Québec	180,00 \$
2019-05-07	Le Centre de leadership et de développement des compétences	Formation rédaction Web	12	Québec	2 735,00 \$
2019-05-31	Ministère du Conseil exécutif	Rédaction de mémoires	1	Québec	0,00 \$
2019-08-20	Université de Montréal	Université d'été formation Trajetvi Violence conjugale et violence faite aux femmes	1	Montréal	205,00 \$
2019-08-24	Université de Montréal	Université d'été formation Trajetvi Violence conjugale et violence faite aux femmes	1	Québec	200,00 \$
2019-06-13	Versalys	Excel intermédiaire - Les fonctions	2	Québec	0,00 \$
2019-06-21	Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur	Journée de sensibilisation aux réalités autochtones	4	Québec	0,00 \$
2019-06-27	Chaire UNESCO en prévention de la radicalisation et de l'extrémisme violents	« Extrémismes et radicalisation au Québec et au Canada : état des lieux et enjeux »	1	Québec	0,00 \$
26 et 27 août 2019	Présentateurs variés (SQ, SPVM, GRC, etc.)	Formations de mise à niveau à l'intention des membres de la Commission spéciale sur l'exploitation sexuelle des mineurs	1	Québec	0,00 \$
2019-09-26	Centre de leadership et de développement des compétences	Réunion efficace	1	Québec	0,00 \$
2019-10-22	Directeur des poursuites criminelles et pénales	Formation sur les infractions criminelles (violences sexuelles et conjugale)	9	Québec	0,00 \$
2019-10-24	CIUSSS de la Capitale-Nationale et la Table régionale de Québec sur l'exploitation sexuelle et la prostitution juvénile	Colloque De la ruelle au virtuel : l'exploitation sexuelle et la prostitution juvénile en 2019	1	Québec	0,00 \$
1 an	École nationale d'administration publique	Réalisation du Programme d'apprentissage pour le personnel professionnel - chefs d'équipe	3	Québec	10 200,00 \$
2019-12-09	Secrétariat du Québec aux relations canadiennes	Formation affaires intergouvernementales 101	2	Québec	0,00 \$
2019-12-11	Le Centre de leadership et de développement des compétences	Techniques interactives et collaboratives pour améliorer l'efficacité des rencontres	1	Québec	0,00 \$
2020-02-12	Direction des ressources humaines du MEES	Formation d'accueil	1	Québec	0,00 \$
2020-02-17	Direction des ressources matérielles et de la gestion contractuelle du MEES	La gestion contractuelle au ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur	1	Québec	0,00 \$
2020-02-18	Sandra Gravel	Écriture stratégique	1	Québec	0,00 \$
2020-02-24	Direction des ressources matérielles et de la gestion contractuelle du MEES	Démystifier les contrats et les ententes de services au ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur	1	Québec	0,00 \$

P4. LISTE DE TOUS LES ÉVÈNEMENTS ORGANISÉS PAR LE SCF EN 2019-2020 ET LE BUDGET ALLOUÉ POUR LA TENUE DE CHACUN D'EUX.

FOURNISSEURS	TYPE D'ÉVÈNEMENT	MODE D'OCTROI	COÛT	BUT VISÉ
Photomédia, Reprografic, Fleuriste du Faubourg, Pontbriand, Assemblée nationale, Catherine Perrin, Louis Solem, Photomédia,	Prix Égalité Thérèse-Casgrain 2020	Gré à gré	13 171 \$	Tenue d'une activité de reconnaissance dans le cadre du Prix Égalité Thérèse-Casgrain visant à récompenser des projets réalisés par des organismes publics, parapublics, privés ou communautaires qui favorisent l'égalité entre les femmes et les hommes au Québec.
Rose-Marie Charest, Léa Clermont-Dion, Alix Gagnon, Marie-Claude Barrette, Restaurant le Parlementaire	Panel de discussion	Gré à gré	12 053 \$	Tenue du panel de discussion « L'hostilité en ligne visant les femmes » visant à informer et outiller les élues de l'Assemblée nationale en matière de cyberharcèlement.
Restaurant le Parlementaire, Le Rouge Vin	Atelier de discussion	Gré à gré	626 \$	Tenue du petit-déjeuner du comité femmes de l'Amicale des anciens parlementaires
Restaurant le Parlementaire, Fairmont le Château Frontenac	Atelier de discussion	Gré à gré	4 919 \$	Tenue de l'Atelier de leadership pour femmes parlementaires francophones
Centre St-Pierre	Consultations	Gré à gré	524 \$	Tenue de consultations en vue du Forum des partenaires en égalité
Centre St-Pierre, La Cuisine Collective Hochelaga-Maisonneuve, frais de déplacement des personnes participantes	Atelier de discussion	Gré à gré	1 378 \$	Rencontre des personnes-ressources en matière d'aide à la sortie de la prostitution
Cégep de Sainte-Foy, Coopsco Sainte-Foy	Atelier de discussion	Gré à gré	1 069 \$	Perspective jeunesse : La violence dans les relations intimes ou amoureuses chez les 15 à 19 ans
Françoise Guénette, Innutelecom, Centre Mont-Royal, Christian Blais Photographe, Fleuriste Centre-Ville, Stage Vision	Consultations	Gré à gré	38 386 \$	Tenue du Comité de travail en violence conjugale et du Forum des partenaires en égalité les 26 et 27 février 2020 visant à assurer la pertinence et la cohérence des interventions gouvernementales

P5. LA LISTE ET UNE COPIE DE TOUS LES AVIS DEMANDÉS AU SÉCRÉTARIAT À LA CONDITION FÉMININE PAR UN MINISTÈRE, UN ORGANISME OU UN CABINET MINISTÉRIEL POUR 2019-2020 ET 2020-2021.

Cette question ne semble pas pertinente à l'étude des crédits 2020-2021.

P6. LA LISTE DE TOUS LES PROJETS ET PLANS D'ACTION, AU SEIN DES MINISTÈRES ET ORGANISMES, QUI ONT INTÉGRÉ L'ANALYSE DIFFÉRENCIÉE SELON LES SEXES (ADS+) DEPUIS LE 1ER MARS 2019. INDICUER ÉGALEMENT LES PROJETS ET PLANS D'ACTION QUI INTÈGRERONT L'ADS+ EN 2020-2021.

Dans la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021*, le gouvernement du Québec redéfinit l'approche gouvernementale concernant l'application de l'analyse différenciée selon les sexes (ADS). Cette approche est maintenant plus ciblée et plus pragmatique, s'appliquant à des domaines où sont menées des initiatives structurantes abordant des inégalités persistantes et préoccupantes.

En 2019-2020, l'accompagnement en matière d'ADS se poursuit pour la mise en œuvre et pour le suivi et l'évaluation des projets gouvernementaux suivants :

- *Plan d'action gouvernemental pour l'inclusion économique et la participation sociale 2017-2023* (ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale);
- *Plan d'action gouvernemental pour contrer la maltraitance envers les personnes âgées 2017-2022* (Secrétariat aux aînés);
- *Réforme du mode de scrutin* (Secrétariat à l'accès à l'information et à la réforme des institutions démocratiques);
- *Plan d'action gouvernemental en matière d'intimidation* (ministère de la Famille - en cours d'élaboration);
- *Réforme du droit de la famille* (ministère de la Justice – en cours d'élaboration).

- P7. LISTE DE TOUS LES COMITÉS INTERMINISTÉRIELS, COMITÉS CONJOINTS, COMITÉS-CONSEILS, COMITÉS CONSULTATIFS, COMITÉS DE VIGILANCE, ET DE CEUX IMPLIQUANT D'AUTRES PARTENAIRES, AUXQUELS ONT PARTICIPÉ LE MINISTÈRE ET SES ORGANISMES EN 2019-2020. VENTILER PAR SOUS-MINISTÉRIAT ET PAR ORGANISME ET INDICHER, POUR CHACUN :
- A) LE(S) MANDAT(S);
 - B) LA LISTE DES MEMBRES (INCLUANT LES MEMBRES EXTERNES, OBSERVATEURS OU PROVISOIRES);
 - C) LES RENCONTRES TENUES EN 2019-2020;
 - D) LES RÉSULTATS DÉTAILLÉS DES RENCONTRES TENUES EN 2019-2020;
 - E) LES RENCONTRES PRÉVUES EN 2020-2021 AVEC L'OBJET ET L'ÉCHÉANCIER.
-

Veillez vous référer à la question 87 des renseignements généraux.

P8. ÉTAT DE SITUATION, AU 31 MARS 2020, DU NOMBRE DE PERSONNES AYANT SUIVI UNE FORMATION, NOTAMMENT EN LIGNE SUR LES ADS+ (INCLUANT LES FORMATIONS RÉGIONALES), DANS LE CADRE DE LA POURSUITE DE L'OFFRE DE SERVICES DE SENSIBILISATION ET DE FORMATION AUPRÈS DES HAUTES AUTORITÉS, DES GESTIONNAIRES ET DU PERSONNEL PROFESSIONNEL DANS LES MINISTÈRES ET LES ORGANISMES GOUVERNEMENTAUX ET LES VILLES.

Dans la foulée de la redéfinition de l'approche gouvernementale concernant l'application de l'analyse différenciée selon les sexes (ADS) annoncée dans la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021*, la formation à l'ADS se fait davantage de manière ciblée. En effet, les professionnelles et professionnels portant les projets gouvernementaux ciblés pour l'accompagnement dans l'application de l'ADS ont été formés par le Secrétariat à la condition féminine (SCF). Cette formation était alors adaptée aux enjeux et aux besoins spécifiques des ministères et organismes concernés.

Le SCF a répondu à deux demandes de formation de sensibilisation à l'ADS en 2019-2020 :

- proposée par le Cercle des femmes parlementaires à l'ensemble de la députation un total de onze femmes élues et huit hommes élus ont suivi la formation à Québec en mai 2019;
- au sein de la Direction régionale de l'Estrie du ministère des Affaires municipales et de l'Habitation, six membres du personnel ont été formés à Sherbrooke en juin 2019.

Le 27 février 2020, le Secrétariat à la condition féminine (SCF) a organisé le Forum des partenaires en égalité à Montréal dans lequel avait lieu un atelier de travail intitulé « Défis de repositionnement de l'État québécois : l'ADS sur le chemin de l'intersectionnalité ». Cet événement a de plus été l'occasion pour annoncer la création du comité de travail « ADS et l'intersectionnalité ».

P9. ÉTAT DE SITUATION, AU 31 MARS 2020, DE LA LISTE DES MINISTÈRES ET ORGANISMES AYANT SYSTÉMATISÉ L'INTÉGRATION DE L'ADS+ DANS LEURS PROCESSUS. PRÉCISER ÉGALEMENT POUR CHAQUE MINISTÈRE ET ORGANISME LA NATURE DES MÉCANISMES INTERNES INSTITUÉS, LES SOMMES ET LES ETC DÉDIÉS EN 2020-2021.

Dans la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021*, le gouvernement du Québec redéfinit l'approche gouvernementale concernant l'application de l'analyse différenciée selon les sexes (ADS). Cette approche est maintenant plus ciblée et plus pragmatique, s'appliquant à des domaines où sont menées des initiatives structurantes abordant des inégalités persistantes et préoccupantes.

Dans un esprit d'application concrète de l'approche, un nouvel accompagnement est proposé aux ministères et organismes qui s'engagent dans des travaux d'élaboration de politiques, de stratégies ou de plans d'action. De manière générale, le Secrétariat à la condition féminine assure la coordination des actions gouvernementales en matière d'ADS, et la mise en œuvre des actions et des mécanismes internes revient à chaque ministère et organisme.

De par sa nature, l'ADS est intégrée de façon transversale dans les projets. De ce fait, décortiquer la part du temps et du budget consacrée à l'ADS peut s'avérer un exercice périlleux, puisque difficilement mesurable.

P10. ÉTAT DE SITUATION, AU 31 MARS 2020, DES INSTANCES EN PLACE POUR MAINTENIR ET CONSOLIDER LES ADS+. PRÉCISER LE NOMBRE DE RENCONTRES TENUES EN 2019-2020 PAR LE COMITÉ DIRECTEUR ET LE COMITÉ INTERMINISTÉRIEL EN ADS.

Suivant le lancement de la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021*, une démarche d'accompagnement par le Secrétariat à la condition féminine auprès des ministères et des organismes gouvernementaux est en cours. Cette démarche personnalisée, basée sur des échanges bilatéraux, vise à simplifier et à adapter les processus de travail en fonction des réalités propres à chaque ministère ou organisme gouvernemental.

P11. INDIQUER LA FRÉQUENCE ET LES DATES DES RENCONTRES TENUES PAR LE COMITÉ INTERMINISTÉRIEL DE SOUS-MINISTRES ASSOCIÉ.ES ET DE SOUS-MINISTRES ADJOINT.ES EN MATIÈRE DE VIOLENCES SEXUELLES ET SES SOUS-COMITÉS QUI SONT DÉDIÉS, EN TOUT OU EN PARTIE, À LA MISE EN ŒUVRE DES ACTIONS DU PLAN D'ACTION GOUVERNEMENTAL EN MATIÈRE DE VIOLENCE CONJUGALE 2018-2023, EN 2019-2020. INDIQUER ÉGALEMENT LES PERSONNES PRÉSENTES À CES RENCONTRES.

Le Comité des sous-ministres en matière de violence conjugale, familiale et sexuelle a mis sur pied deux comités interministériels de niveau sous-ministre associé(e) ou adjoint(e) (comités de niveau SMA) afin de faciliter les travaux d'élaboration des actions gouvernementales en matière de violences sexuelles d'une part et de violence conjugale d'autre part.

En 2019-2020, pour le comité de niveau SMA en matière de violence conjugale :

- De nombreuses rencontres bilatérales ou rassemblant quelques ministères ou organismes gouvernementaux ont été tenues entre les SMA de ce comité afin d'assurer la mise en œuvre du *Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023* (Plan d'action violence conjugale) et pour l'élaboration de nouvelles actions en matière de violence conjugale qui concourront à la mise en œuvre de ce plan d'action.
- Une rencontre a été tenue le 8 octobre 2019 afin de faire un suivi sur la mise en œuvre du Plan d'action violence conjugale.

En 2019-2020, le comité de niveau professionnel sur la mise en œuvre du Plan d'action violence conjugale :

- Ce comité a tenu trois rencontres (29 octobre 2019, 17 janvier 2020 et 20 février 2020).
- De nombreuses rencontres bilatérales ou rassemblant quelques ministères ou organismes gouvernementaux ont été tenues, notamment en lien avec la mise en œuvre de diverses actions du Plan d'action violence conjugale.

En 2019-2020, un Comité de travail ad hoc de niveau directeur a été mis en place pour l'élaboration de nouvelles actions en matière de violence conjugale qui s'inscrivent en complémentarité à la mise en œuvre du Plan d'action violence conjugale :

- Ce comité a tenu 5 rencontres. Les gestionnaires y étaient accompagnés de personnel de niveau professionnel (15 janvier 2020, 27 janvier 2020, 3 février 2020, 10 février 2020 et 18 mars 2020)

En 2019-2020, pour le comité de niveau SMA en matière de violences sexuelles :

- De nombreuses rencontres bilatérales ou rassemblant quelques ministères ou organismes gouvernementaux ont été tenues entre les SMA de ce comité afin d'assurer la mise en œuvre de la *Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021* (Stratégie violences sexuelles).
- Une rencontre a été tenue le 8 octobre 2019 afin de faire un suivi sur la mise en œuvre de la Stratégie violences sexuelles.

En 2019-2020, le comité de niveau professionnel sur la mise en œuvre de la Stratégie violences sexuelles :

- Ce comité a tenu une rencontre (2 juillet 2019).
- De nombreuses rencontres bilatérales ou rassemblant quelques ministères ou organismes gouvernementaux ont été tenues, notamment en lien avec la mise en œuvre de diverses actions de la Stratégie violences sexuelles.

P12. PRÉCISER QUELLE PART OCCUPENT LES RENCONTRES BILATÉRALES PARMİ TOUTES LES RENCONTRES TENUES EN 2019-2020 AU SEIN DU COMITÉ INTERMINISTÉRIEL DE SOUS-MINISTRES ASSOCIÉ.ES ET DE SOUS-MINISTRES ADJOINT.ES EN MATIÈRE DE VIOLENCES SEXUELLES ET DES SOUS-COMITÉS.

Veillez vous référer à la question 87 des renseignements généraux.

Lorsque requis, l'ensemble des sous-ministres associé(e)s et sous-ministres adjoint(e)s des ministères et organismes gouvernementaux siégeant sur le comité interministériel se réunit en plénière.

Des communications régulières sont échangées entre le Secrétariat à la condition féminine et l'ensemble des sous-ministres associé(e)s et sous-ministres adjoint(e)s des ministères et organismes gouvernementaux de manière à assurer le suivi de la mise en œuvre de la *Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021* (Stratégie violences sexuelles).

Lorsqu'il est question de la mise en œuvre d'une action spécifique de la Stratégie violences sexuelles, des rencontres bilatérales ou rassemblant quelques ministères ou organismes gouvernementaux sont davantage pertinentes.

P13. INDIQUER LES ACTIONS CONCRÈTES IMPLANTÉES À LA SUITE DES TRAVAUX DES 3 COMITÉS SUIVANTS EN 2019-2020, ET CELLES PRÉVUES EN 2020-2021 :

- A) COMITÉ CONSULTATIF POUR LA PROMOTION DE RAPPORTS ÉGALITAIRES EN MILIEU SCOLAIRE;
 - B) COMITÉ INTERMINISTÉRIEL SUR LA PROMOTION DES RAPPORTS ÉGALITAIRES;
 - C) COMITÉ CONSULTATIF SUR L'ÉDUCATION À LA SEXUALITÉ.
-

A. Le Comité consultatif pour la promotion de rapports égauxitaires en milieu scolaire est coordonné par le Secrétariat à la condition féminine (SCF). Il a un rôle de conseil et de concertation. Il a pour mandat de :

- participer aux travaux entourant la sensibilisation du milieu scolaire aux stéréotypes sexuels;
- soutenir la réalisation d'outils pour la promotion de rapports égauxitaires dans les milieux scolaires (préscolaire, primaire et secondaire).

Pour 2019-2020, ce comité a eu comme mandat de donner son avis sur la mise en œuvre des actions du SCF visant à lutter contre les stéréotypes sexuels et sexistes, particulièrement en ce qui a trait aux outils de communication créés pour le milieu scolaire. Il a également constitué un lieu de concertation pour les organisations qui s'y réunissent afin de diffuser leurs propres initiatives liées aux rapports égauxitaires.

B. Le Comité interministériel pour la promotion de rapports égauxitaires est un comité permanent, coordonné par le SCF. Il a un rôle de conseil et de concertation. Il a pour mandat :

- d'assurer la coordination gouvernementale en matière de promotion de modèles et de comportements égauxitaires;
- d'assurer une cohésion dans la stratégie et dans le développement des travaux;
- de soutenir la réalisation d'outils pour la promotion de rapports égauxitaires dans les lieux d'éducation.

Pour 2019-2020, ce comité a eu comme mandat de commenter les contenus des différents outils de communication et de sensibilisation entourant le projet SansStéréotypes réalisé dans le cadre de la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021*.

Il a aussi contribué à orienter la planification des interventions concernant les rapports égauxitaires prévus par le SCF dans le cadre de la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021*.

C. Le Comité consultatif sur l'éducation à la sexualité

Le dossier de l'éducation à la sexualité est mis en œuvre par le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES).

Le SCF siège sur le comité consultatif sur l'éducation à la sexualité, coordonné par le MEES.

P14. AU 31 MARS 2020, DÉTAILLER LE BILAN DES ACTIONS ENTREPRISES SPÉCIFIQUEMENT AUPRÈS DES FEMMES DANS LA CONSTRUCTION POUR L'ANNÉE 2019-2020, AINSI QUE LES ACTIONS PRÉVUES POUR 2020-2021. DÉTAILLER ÉGALEMENT LES MESURES DÉPLOYÉES AFIN DE FAVORISER L'ATTRACTION DES FEMMES POUR LE DOMAINE DE LA CONSTRUCTION. INDIQUER LES MONTANTS ALLOUÉS PAR LE SCF À LA MISE EN PLACE ET LA PÉRENNISATION DE CES ACTIONS.

La Commission de la construction du Québec (CCQ) porte la responsabilité de la réalisation du bilan de la mise en œuvre du *Programme d'accès à l'égalité des femmes dans l'industrie de la construction 2015-2024*.

En 2019-2020, dans le cadre de l'action 2.2.1 de la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021* qui vise à « Mettre en place des initiatives pour accroître la présence des femmes en emploi dans le secteur de la construction » :

- le Secrétariat à la condition féminine (SCF), la CCQ et le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS) ont :
 - assuré le suivi de 2 projets, portés par les organismes Centre Étape et Intégration jeunesse du Québec, issus de l'appel de projets sous la responsabilité du MTESS en partenariat avec le SCF et la CCQ, lancé en février 2018, visant à accroître la présence des femmes en emploi dans l'industrie de la construction destiné aux organismes spécialisés en développement de l'employabilité.
 - Le volet 1 de l'appel de projets « Intervention auprès des personnes et/ou des entreprises afin de réduire les obstacles à l'intégration en emploi des femmes dans l'industrie de la construction » est sous la responsabilité du MTESS dans le cadre de la mesure Recherche et Innovation.
 - Le volet 2 de l'appel de projets « Évaluation des effets de l'intervention et l'identification des pratiques exemplaires » est sous la responsabilité de la CCQ.
 - Le volet 3 de l'appel de projets « Partage et transfert des connaissances et de l'expertise aux intervenants pertinents » est sous la responsabilité du SCF.
- Le SCF a versé 88 955 \$ pour la mise en œuvre de trois projets portés par l'organisme Connexion emploi Ressources femmes. Ces projets contribuent également à la mise en œuvre de l'action 2.2.2 « Mettre en place des initiatives pour accroître la présence des femmes en emploi dans les secteurs d'avenir et favoriser la mixité en emploi ».
 - Deux de ces projets se sont terminés en 2019-2020 et visaient à rendre accessible, via une plateforme virtuelle, de l'information et des outils en lien avec l'intégration des femmes dans les secteurs d'avenir et de la construction, à outiller les femmes dans leur processus d'intégration en emploi dans ces secteurs et former des agentes multiplicatrices à l'intérieur des organismes spécialisés en développement de la main-d'œuvre féminine (OSDMOF).
 - L'autre projet, d'une durée de un an, a débuté en 2019-2020 et vise à sensibiliser, informer et former les partenaires régionaux des OSDMOF, ainsi que les femmes susceptibles de se diriger dans les secteurs à prédominance masculine à l'importance de la mixité en emploi et de poser des gestes concrets pour y arriver.
- Le SCF a versé 84 000 \$ à l'organisme les Elles de la construction pour la réalisation de deux projets visant à favoriser l'intégration, le maintien et l'avancement des femmes issues de l'immigration dans le secteur de la construction. Le premier projet a pris fin en 2019-2020 et le second a débuté cette même année. Le second projet, d'une durée de un an et demi, a été financé dans le cadre de la mesure 22 « mettre en place un programme de mentorat et des activités de réseautage pour favoriser la présence des femmes dans les emplois à prédominance masculine » de la *Stratégie nationale sur la main-d'œuvre 2018-2023*.
- Le SCF a versé 16 725 \$ à l'Université Laval pour la réalisation d'un projet de recherche visant à documenter les bonnes pratiques en lien avec l'intégration, le maintien et la progression de carrière des femmes dans l'industrie de la construction.

P15. AU 31 MARS 2020, DÉTAILLER LE BILAN DES ACTIONS ENTREPRISES SPÉCIFIQUEMENT AUPRÈS DES FEMMES ÂNÉES POUR L'ANNÉE 2019-2020, AINSI QUE LES ACTIONS PRÉVUES POUR 2020-2021. INDIQUER LES MONTANTS ALLOUÉS PAR LE SCF À LA MISE EN PLACE ET LA PÉRENNISATION DE CES ACTIONS.

Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021

Dans le cadre des travaux menant à l'élaboration de la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021*, le Secrétariat à la condition féminine (SCF) a pris acte des préoccupations soulevées au sujet des femmes âgées.

Par conséquent, le SCF a travaillé, en collaboration avec plusieurs ministères et organismes, à l'élaboration d'interventions gouvernementales en matière d'égalité entre les femmes et les hommes qui tiennent compte de la réalité des femmes doublement discriminées, dont les femmes âgées.

La mesure suivante de la Stratégie vise spécifiquement les femmes âgées :

- action R 3 : Tracer un portrait socio-économique des femmes âgées du Québec (porteur : Secrétariat aux aînés, ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS));

Le portrait est en cours.

Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023

Plusieurs actions tiennent compte des réalités différentes des personnes âgées. Par exemple :

- action 5 : Élaborer un outil d'information et de sensibilisation spécifique à la violence conjugale vécue par les personnes âgées (porteur : Secrétariat aux aînés (MSSS); collaborateur : SCF, INSPQ);
- action 20 : Bonifier le contenu portant sur la violence conjugale vécue par les personnes âgées dans le *Guide de référence pour contrer la maltraitance envers les personnes âgées*, afin de mieux outiller les intervenantes et intervenants à cet égard (porteur : Secrétariat aux aînés (MSSS));
- action 21 : Élaborer une activité de sensibilisation pour les intervenantes et les intervenants du milieu de la santé et des services sociaux en ce qui concerne les réalités des personnes âgées qui vivent une situation de violence conjugale et les bonnes pratiques à mettre en place auprès d'elles (porteur : MSSS, collaborateur : Secrétariat aux aînés (MSSS)).

Le SCF contribue aussi aux travaux visant l'élaboration d'une politique nationale sur la proche aide et d'un plan d'action à cet égard, et d'une politique d'hébergement et de soins et de services de longue durée et d'un plan d'action qui en découlerait, menés par le MSSS.

Finalement, le SCF est responsable de la mesure 52 du *Plan d'action gouvernemental pour contrer la maltraitance envers les personnes âgées 2017-2022*. La mesure prend la forme d'une recherche dirigée par Mme Lyse Montminy de l'Université de Montréal visant à documenter les différents modèles de concertation existants en matière de soutien aux femmes âgées victimes de violence conjugale pour cibler les meilleures pratiques en la matière et favoriser la diffusion. En 2019-2020, 67 934 \$ ont été versés dans le cadre de cette mesure.

P16. AU 31 MARS 2020, DÉTAILLER LE BILAN DES ACTIONS ENTREPRISES SPÉCIFIQUEMENT AUPRÈS DES FEMMES AGRICULTRICES POUR L'ANNÉE 2019-2020, AINSI QUE LES ACTIONS PRÉVUES POUR 2020-2021. DÉTAILLER ÉGALEMENT LES MESURES DÉPLOYÉES AFIN DE FAVORISER L'ATTRACTION DES FEMMES POUR LE DOMAINE DE L'AGRICULTURE. INDICER LES MONTANTS ALLOUÉS PAR LE SCF À LA MISE EN PLACE ET LA PÉRENNISATION DE CES ACTIONS.

Dans le cadre de l'action 2.4.4. de la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021 (Stratégie égalité)*, le gouvernement du Québec s'est engagé à réaliser des actions visant à soutenir l'entrepreneuriat agricole féminin.

Pour contribuer à la réalisation de l'action 2.4.4, en 2019-2020, le Secrétariat à la condition féminine (SCF) a versé 5 650 \$ à l'Université du Québec à Montréal afin de poursuivre la réalisation d'une étude visant à documenter le travail invisible chez les femmes entrepreneures en agriculture, selon différents aspects organisationnels de leur entreprise. Un outil de calcul interactif de la valeur du travail des femmes sera proposé. Ce projet est réalisé en collaboration avec le ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation, le Conseil du statut de la femme et Agricultrices du Québec. Le comité de suivi a été formé en 2019, puis une revue de littérature et un plan de travail ont été élaborés. Le projet se terminera en 2021.

Par ailleurs, en 2019-2020, le SCF a versé 155 400 \$ pour la réalisation de 2 projets menés par Agricultrices du Québec, soit :

- Un montant de 15 000 \$ pour le projet intitulé « Agricultrices et instances syndicales agricoles » d'une durée de 3 ans soutenu dans le cadre de l'appel de projets en matière d'égalité entre les femmes et les hommes 2017-2018. Ce projet couvre trois grands axes :
 - Diffuser la vaste campagne « Embarque! » sur le web et dans les médias traditionnels afin de valoriser les agricultrices;
 - Donner des conférences sur l'implication politique et la conciliation travail-famille;
 - Accompagner les fédérations régionales et les groupes spécialisés dans la mise en œuvre de plans d'action pour favoriser la présence des femmes dans les instances politiques agricoles.

- Un montant de 140 400 \$ pour le projet intitulé « En route vers la mixité » d'une durée de 2 ans soutenu dans le cadre de l'appel de projets en matière d'égalité entre les femmes et les hommes 2019-2020. Il s'agit d'une démarche visant à atteindre la mixité (30 %) dans les conseils d'administration de l'Union des producteurs agricoles (UPA). Les diagnostics des affiliés de l'UPA sont déjà établis et des outils ont été développés afin de mettre en place des actions permanentes pour favoriser l'avancement des femmes dans les instances agricoles. Le projet vise à :
 - créer des comités de recrutement de candidates et soutenir les actions des syndicats d'agricultrices;
 - élaborer un répertoire de candidates;
 - offrir des ateliers d'information;
 - offrir de l'accompagnement, du mentorat et de la formation.

P17. AU 31 MARS 2020, DÉTAILLER LE BILAN DES ACTIONS ENTREPRISES SPÉCIFIQUEMENT AUPRÈS DES FEMMES EN SCIENCE POUR L'ANNÉE 2019-2020, AINSI QUE LES ACTIONS PRÉVUES POUR 2020-2021. DÉTAILLER ÉGALEMENT LES MESURES DÉPLOYÉES AFIN DE FAVORISER L'ATTRACTION DES FEMMES POUR LE DOMAINE DES SCIENCES. INDIQUER LES MONTANTS CONSACRÉS PAR LE SCF À LA MISE EN PLACE ET LA PÉRENNISATION DE CES ACTIONS.

En 2019-2020, le Secrétariat à la condition féminine (SCF) a :

- assuré le suivi d'un projet porté par la Chaire pour les femmes en sciences et génie du Québec (CFSG) de l'Université de Sherbrooke. Ce projet, annoncé en 2016-2017 et d'une durée de quatre ans, vise à favoriser l'accès des filles et des femmes à une carrière heureuse en science et génie. Il a été financé dans le cadre de la mise en œuvre de l'action 2.1.4 - « Soutenir des activités innovantes et structurantes favorisant la présence de femmes dans les carrières scientifiques et technologiques » de la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021* (Stratégie Égalité).
- versé 25 593 \$ à l'Université de Sherbrooke pour la réalisation d'un projet qui vise à former et outiller les étudiantes et les professionnelles en sciences et en génie et accompagner leurs milieux d'accueil dans le but d'améliorer l'intégration et le maintien en emploi des femmes et à favoriser la mixité dans ces domaines. Ce projet, d'une durée de deux ans, a été soutenu dans le cadre de l'appel de projets en matière d'égalité entre les femmes et les hommes 2019-2020 du SCF.
- versé 140 400 \$ au Centre d'innovation des premiers peuples pour la mise en œuvre d'un projet qui vise à améliorer les connaissances dans le domaine du numérique aux femmes autochtones afin de leur donner des opportunités de se diriger vers des carrières dans ce secteur. Ce projet, d'une durée de deux ans, est également issu de l'appel de projets en matière d'égalité entre les femmes et les hommes 2019-2020 du SCF.
- versé 180 400 \$ à l'Ordre des ingénieurs du Québec pour la réalisation de 3 projets, chacun d'une durée de deux ans. Les projets visent à favoriser l'intérêt des filles et des femmes envers la profession d'ingénieure et à soutenir leur parcours universitaire dans le domaine par le biais d'un programme de mentorat. Deux de ces projets ont été soutenus dans le cadre de l'appel de projets en matière d'égalité entre les femmes et les hommes 2018-2019 du SCF, alors que le troisième a été soutenu dans le cadre de l'édition 2019-2020 de cet appel de projets.
- versé 82 000 \$ à Mentorat Québec pour la mise en œuvre d'un projet d'accélérateur de programmes de mentorat pour les secteurs à prédominance masculine, dont le secteur de l'ingénierie. En effet, Mentorat Québec accompagne différentes organisations dans l'instauration de pratiques inclusives et favorisant l'intégration des femmes, dont l'Ordre des ingénieurs du Québec. Ce projet est d'une durée de deux ans et contribue à la mise en œuvre de la mesure 22 « mettre en place un programme de mentorat et des activités de réseautage pour favoriser la présence des femmes dans les emplois à prédominance masculine » de la *Stratégie nationale sur la main-d'œuvre 2018-2023*.
- versé 80 000 \$ à l'Université de Montréal pour la réalisation du projet « La parité en science par effet papillon ». Le projet vise à favoriser, stimuler et soutenir l'intérêt des filles pour les disciplines comme les mathématiques, la physique et l'informatique, ainsi que de les encourager à envisager des choix de carrière dans ces domaines scientifiques. Il se déroule sur un an et contribue à la mise en œuvre de l'action 2.2.2 « Mettre en place des initiatives pour accroître la présence des femmes en emploi dans les secteurs d'avenir et favoriser la mixité en emploi » de la Stratégie Égalité.

P18. AU 31 MARS 2020, DÉTAILLER LE BILAN DES ACTIONS ENTREPRISES AUPRÈS DES FEMMES AUTOCHTONES POUR 2019-2020, AINSI QUE LES ACTIONS PRÉVUES POUR 2020-2021. INDICHER LES MONTANTS CONSACRÉS PAR LE SCF À LA MISE EN PLACE ET LA PÉRENNISATION DE CES ACTES.

Mise en œuvre des mesures 2019-2020 du *Plan d'action gouvernemental pour le développement social et culturel des Premières Nations et des Inuits 2017-2022*

- Mise en œuvre des huit mesures sous la responsabilité du Secrétariat à la condition féminine (SCF) dans le cadre du *Plan d'action gouvernemental pour le développement social et culturel des Premières Nations et des Inuits 2017-2022* (PAGDSPNI). Ces mesures concernent l'égalité entre les femmes et les hommes, la lutte aux violences sexuelles (agressions sexuelles et exploitation sexuelle) et la lutte à la violence conjugale et familiale.
- Les mesures inscrites au PAGDSPNI sous la responsabilité du SCF mises en œuvre en 2019-2020 sont les suivantes :
 - « Bonifier les ententes administratives pluriannuelles avec les administrations régionales et les groupes de femmes crie et inuite »;
 - « Soutenir des projets structurants visant à réduire les inégalités persistantes et préoccupantes auxquelles sont confrontées les femmes autochtones, en partenariat avec des organismes autochtones »;
 - « Soutenir financièrement des projets structurants visant à favoriser et à promouvoir des rapports égalitaires auprès des jeunes filles et des jeunes garçons des nations autochtones du Québec »;
 - « Soutenir le développement de l'entrepreneuriat des femmes autochtones »;
 - « Soutenir les activités organisées pour les femmes élues autochtones, notamment celles organisées lors du Congrès des élues autochtones du Québec »;
 - « Mener des actions sur les territoires du Plan Nord en vue d'atténuer les retombées négatives du développement nordique sur les femmes autochtones et de prévenir les violences sexuelles envers les Autochtones, particulièrement les femmes et les enfants »;
 - « Soutenir des projets structurants pour les femmes autochtones en matière de violence conjugale et familiale, en partenariat avec les organisations autochtones »;
 - « Mettre en place un comité de travail « Femmes autochtones », œuvrant en matière de violences sexuelles, d'égalité entre les femmes et les hommes et de violence conjugale et familiale en vue de prioriser des actions structurantes pour les femmes autochtones ».

Autres actions 2019-2020 en matière de violences sexuelles (agressions et exploitation sexuelles) et de violence conjugale et familiale

- Mise en œuvre d'une démarche de travail collaborative en matière de violence conjugale et familiale coordonnée par le SCF, avec la collaboration du Secrétariat aux affaires autochtones (SAA). Cette démarche vise à élaborer de nouvelles mesures en matière de violence conjugale et familiale spécifiquement consacrées aux Premières Nations et aux Inuits. Elle implique huit organisations autochtones partenaires, ainsi que les différents ministères et organismes gouvernementaux concernés par la problématique. Ces mesures seront intégrées au PAGDSPNI
- Suivi et mise en œuvre de la *Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021* au bénéfice de l'ensemble de la population du Québec, incluant les Premières Nations et les Inuits.

Participation du SCF aux commissions d'enquête autochtones en 2019-2020

- Participation du SCF au Groupe de travail et au comité directeur visant à assurer le suivi des travaux des commissions d'enquête autochtones au Québec, sous la coordination du SAA. Le groupe de travail et son comité directeur concernent les deux commissions d'enquête autochtones: la Commission d'enquête sur les relations entre les Autochtones et certains services publics au Québec et l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées.

Pour l'année 2019-2020, le SCF a versé 3,1 M\$ pour des projets dédiés aux Premières Nations et les Inuits répartis de la manière suivante (voir annexe):

- **Égalité entre les femmes et les hommes : 561 324 \$** pour la réalisation ou la poursuite de 8 projets et ententes spécifiquement consacrés aux Premières Nations et aux Inuits.
- **Violences sexuelles** (agressions sexuelles et exploitation sexuelle) : 140 000 \$ pour la réalisation ou la poursuite de 3 projets et ententes.
- **Violence conjugale et familiale** : 2 399 000 \$ pour la réalisation ou la poursuite de 13 projets et ententes.

ORGANISME	TITRE DU PROJET	DESCRIPTION DU PROJET	ANNÉE FINANCIÈRE DE L'ANNONCE	DURÉE DU PROJET	MONTANT VERSÉ EN 2019-2020
Association des femmes cries de Eeyou Istchee	Entente en matière d'égalité entre les femmes et les hommes en Eeyou Istchee	Le projet a pour objectif de favoriser la progression de l'égalité entre les femmes et les hommes et l'amélioration des conditions de vie des femmes cries et de leurs familles dans le Nord-du-Québec. Il est réalisé dans le cadre du <i>Plan d'action gouvernemental pour le développement social et culturel des Premières Nations et des Inuits 2017-2022</i> et contribue en cela à la mise en œuvre de ses quatre axes.	2017-2018	4 ans	8 400 \$
Administration régionale Kativik	Entente de partenariat 2017-2021 en matière d'égalité entre les femmes et les hommes, région Nord-du-Québec, territoire Kativik	L'entente a pour objectif de favoriser la progression de l'égalité entre les femmes et les hommes et l'amélioration des conditions de vie des femmes inuites et de leurs familles dans le Nord-du-Québec. Elle est conclue dans le cadre du <i>Plan d'action gouvernemental pour le développement social et culturel des Premières Nations et des Inuits 2017-2022</i> et contribue en cela à la mise en œuvre de ses quatre axes.	2017-2018	4 ans	105 000 \$
Université du Québec à Montréal (en partenariat avec Femmes autochtones du Québec)	École d'été créditée sur la gouvernance autochtone au féminin	Le Projet vise à développer un programme de formation créé culturellement, pertinent pour les femmes leaders des Premières Nations. Le programme sera offert par une chargée de cours autochtones et mobilisera différentes personnes conférencières.	2018-2019	1 an	35 600 \$

ORGANISME	TITRE DU PROJET	DESCRIPTION DU PROJET	ANNÉE FINANCIÈRE DE L'ANNONCE	DURÉE DU PROJET	MONTANT VERSÉ EN 2019-2020
Collectif Femmes autochtones, leadership et gouvernance	Mise en lumière	Le Collectif se donne pour mission de « reconnaître et de mettre en lumière les femmes autochtones d'influence qui s'investissent, réussissent et font une différence pour leur communauté, leur organisation, leur secteur d'activité ». Dans la perspective de ses années de démarrage, il vise pour ce faire à mettre en œuvre différentes activités de connaissance, de reconnaissance, de mobilisation et de formation de ces femmes d'influence. Pour la première année du projet, que le SCF recommande de soutenir financièrement dans la perspective d'un projet-pilote, le Collectif propose notamment de créer une plateforme informatique permettant d'accueillir les portfolios des femmes d'influence, ainsi que la rédaction des profils des 12 premières ambassadrices.	2018-2019	1 an	12 460 \$
Commission de développement économique des Premières Nations du Québec et du Labrador	La Commission de développement économique des Premières Nations du Québec et du Labrador en soutien aux femmes d'affaires et à la valorisation du leadership économique des femmes autochtones	Le projet a pour objectif de soutenir le développement de l'entrepreneuriat féminin chez les Premières Nations du Québec, afin d'améliorer l'autonomie économique des femmes autochtones. Il vise notamment le développement d'activités de mentorat collectif, la mise en place d'une plateforme Web initiant une communauté de pratiques, ainsi que le développement de formations pour les femmes des Premières Nations entrepreneures.	2018-2019	4 ans	103 658 \$
Assemblée des Premières Nations Québec-Labrador (APNQL)	Initiative des femmes élues de l'APNQL	Le projet a pour objectif de favoriser la participation des femmes à la gouvernance des Premières Nations. Il vise à supporter les femmes élues de l'APNQL dans leur volonté d'occuper une place plus importante au sein de l'Assemblée des Chefs et dans la vie politique des Premières Nations.	2018-2019	4 ans	60 000 \$

ORGANISME	TITRE DU PROJET	DESCRIPTION DU PROJET	ANNÉE FINANCIÈRE DE L'ANNONCE	DURÉE DU PROJET	MONTANT VERSÉ EN 2019-2020
Université du Québec à Montréal (en partenariat avec Femmes autochtones du Québec)	École d'été créditée sur la gouvernance autochtone au féminin	Le Projet vise à développer un programme de formation crédité culturellement, pertinent pour les femmes leaders des Premières Nations. Le programme sera offert par une chargée de cours autochtones et mobilisera différentes personnes conférencières.	2019-2020	1 an	36 206 \$
Conseil de la Nation Atikamekw	Projet de recherche - Recherche et évaluation de la situation sur les relations entre les hommes et les femmes dans les communautés Atikamekw	Recherche et évaluation de la situation sur les relations entre les hommes et les femmes dans les communautés Atikamekw	2019-2020	3 ans	200 000 \$
Centre d'expertise Marie-Vincent	Lanterne-Awacic. Faire la lumière sur l'éducation à la sexualité saine et aux relations égalitaires	Le projet a pour objectif de prévenir les agressions sexuelles par l'éducation à la sexualité et aux relations égalitaires auprès des jeunes enfants des nations autochtones. Il vise plus spécifiquement à identifier les meilleures pratiques préventives en matière d'agression sexuelle et de promotion des rapports égalitaires dans les communautés autochtones ciblées, à les implanter, puis les évaluer.	2018-2019	3 ans	120 000 \$
Femmes autochtones du Québec	Poursuivre la sensibilisation à la violence sexuelle en milieu autochtone	Le Projet vise à former des agentes et des agents de sensibilisation aux violences sexuelles dans les communautés algonquines concernées par les impacts du développement nordique.	2018-2019	2 ans	10 000 \$

ORGANISME	TITRE DU PROJET	DESCRIPTION DU PROJET	ANNÉE FINANCIÈRE DE L'ANNONCE	DURÉE DU PROJET	MONTANT VERSÉ EN 2019-2020
Conseil des Atikamekw d'Opitciwan – Service de santé d'Opitciwan	Wapikoni («Fleur», symbole de guérison)	Le projet vise à prévenir les agressions sexuelles dans la communauté d'Opitciwan (Mauricie). Dans le contexte du récent Forum des Premières Nations sur les agressions sexuelles (mars 2018), il propose la révision du plan d'action contre les agressions sexuelles émanant du Forum et la mise en œuvre d'un plan de sensibilisation aux agressions sexuelles incluant notamment un programme d'éducation à la sexualité pour les jeunes du primaire et du secondaire, une campagne de sensibilisation pour la population générale et le développement d'outils d'accompagnement pour les femmes victimes d'agressions sexuelles.	2018-2019	1 an	10 000 \$
Centre d'amitié autochtone de Val-d'Or	Minadjidawin (« respect » en langue algonquaine)	Le projet vise à accroître la sécurité et favoriser le mieux être des femmes autochtones de Val d'Or vivant dans un contexte de violence conjugale. Il propose notamment l'implantation d'un service d'urgence de « famille-répit », ainsi que des activités de sensibilisation, d'expression et de partage pour les victimes et les personnes ayant des comportements violents.	2018-2019	3 ans	26 420 \$
Association des femmes cries de Eeyou Istchee	Fostering respect within our home, community and nation	Le projet vise à mener des activités de sensibilisation à la violence conjugale et familiale auprès de la nation crie de Eeyou Istchee. Il propose notamment le déploiement d'une campagne de sensibilisation, la tenue d'un symposium sur la violence familiale et la réalisation d'une tournée de sensibilisation dans les écoles primaires et secondaires par les aînées cries.	2018-2019	3 ans	10 000 \$

ORGANISME	TITRE DU PROJET	DESCRIPTION DU PROJET	ANNÉE FINANCIÈRE DE L'ANNONCE	DURÉE DU PROJET	MONTANT VERSÉ EN 2019-2020
Conseil des Innus de Pakua Shipu	Ishpetentamutau Nikan	Le projet vise à prévenir la violence conjugale et familiale dans la communauté innue de Pakua Shipu grâce à la mise en œuvre d'activités de sensibilisation auprès de la population et des personnes intervenantes. Il propose notamment la mise en place de kiosques d'information, la tenue de cérémonies de tentes à sudation ou encore l'organisation de sessions avec un guérisseur traditionnel consacré à la violence conjugale.	2018-2019	3 ans	9 800 \$
Pekua kami Inuatsih Takuhikan (Conseil de bande de Mashteuiatsh)	Ninatututheu (« J'entends »)	Le projet vise à développer et bonifier un volet de prévention à la violence familiale au sein de la communauté innue de Mashteuiatsh (Saguenay-Lac-Saint-Jean). Il propose à cette fin la création d'un poste de coordination communautaire en matière de prévention de la violence familiale, ainsi que l'élaboration d'une trousse d'outils culturellement pertinents visant à sensibiliser les femmes et leurs familles aux stéréotypes sexuels et sexistes, et les informant de leurs droits.	2018-2019	2 ans	10 000 \$
Conseil des Abénaquis de Wôlinak	Les couloirs de la violence amoureuse	Le Projet propose de sensibiliser les jeunes, leurs parents et les personnes intervenantes aux relations amoureuses égalitaires et sans violence. Il propose notamment aux personnes participantes des trois écoles du territoire abénaquis d'identifier les situations de violence dans les relations amoureuses, leurs conséquences et les ressources pour en sortir.	2018-2019	1 an	7 800 \$
Nation Naskapie de Kawawachikamach	Mamu Wawichidodaw Adoshkashdadeshhutow ("Travailler ensemble pour s'entraider")	Le projet vise à sensibiliser les jeunes filles et les jeunes garçons naskapis (13 à 30 ans) aux formes et aux impacts de la violence conjugale et familiale. Il propose notamment des activités d'information et de réflexion interactives, des ateliers sur des thématiques spécifiques et des retraites traditionnelles en milieu naturel orientées vers la guérison.	2018-2019	1 an	9 980 \$

ORGANISME	TITRE DU PROJET	DESCRIPTION DU PROJET	ANNÉE FINANCIÈRE DE L'ANNONCE	DURÉE DU PROJET	MONTANT VERSÉ EN 2019-2020
Conseil de la Première Nation Abitibiwinni	Contre la violence conjugale, c'est de notre responsabilité !	Le projet vise à prévenir la violence conjugale dans la communauté algonquine de Pikogan. Il propose notamment l'élaboration d'un plan d'action en matière de sensibilisation à la violence conjugale, la diffusion d'outils de sensibilisation adaptés auprès de la population et des partenaires de la communauté, ainsi que la mise en place d'un comité de suivi.	2018-2019	1 an	10 000 \$
Commission de la santé et des services sociaux des Premières Nations du Québec et du Labrador	Entente de partenariat en matière de sensibilisation et de prévention à la violence conjugale et familiale	L'entente vise à déployer des initiatives avec pour objectif de prévenir et contrer la violence conjugale et familiale dans les communautés autochtones, ainsi que d'élaborer des réponses culturellement pertinentes et sécuritaires aux problématiques de violence conjugale et familiale, incluant les femmes, les hommes et l'ensemble de la population.	2018-2019	4 ans	800 000 \$
Association des femmes cries de Eeyou Istchee	Entente de partenariat en matière de sensibilisation et de prévention à la violence conjugale et familiale	L'entente vise à déployer des initiatives avec pour objectif de prévenir et contrer la violence conjugale et familiale dans les communautés autochtones, ainsi que d'élaborer des réponses culturellement pertinentes et sécuritaires aux problématiques de violence conjugale et familiale, incluant les femmes, les hommes et l'ensemble de la population.	2018-2019	4 ans	475 000 \$
Regroupement des centres d'amitié autochtones du Québec	Entente de partenariat en matière de sensibilisation et de prévention à la violence conjugale et familiale	L'entente vise à déployer des initiatives avec pour objectif de prévenir et contrer la violence conjugale et familiale dans les communautés autochtones, ainsi que d'élaborer des réponses culturellement pertinentes et sécuritaires aux problématiques de violence conjugale et familiale, incluant les femmes, les hommes et l'ensemble de la population	2018-2019	4 ans	350 000 \$

ORGANISME	TITRE DU PROJET	DESCRIPTION DU PROJET	ANNÉE FINANCIÈRE DE L'ANNONCE	DURÉE DU PROJET	MONTANT VERSÉ EN 2019-2020
Conseil de la Nation Atikamekw	Entente de partenariat en matière de sensibilisation et de prévention à la violence conjugale et familiale	L'entente vise à déployer des initiatives avec pour objectif de prévenir et contrer la violence conjugale et familiale dans les communautés autochtones, ainsi que d'élaborer des réponses culturellement pertinentes et sécuritaires aux problématiques de violence conjugale et familiale, incluant les femmes, les hommes et l'ensemble de la population	2018-2019	4 ans	90 000 \$
Femmes autochtones du Québec	Entente de partenariat en matière de sensibilisation et de prévention à la violence conjugale et familiale	L'entente vise à déployer des initiatives avec pour objectif de prévenir et contrer la violence conjugale et familiale dans les communautés autochtones, ainsi que d'élaborer des réponses culturellement pertinentes et sécuritaires aux problématiques de violence conjugale et familiale, incluant les femmes, les hommes et l'ensemble de la population	2019-2020	3 ans	500 000 \$
Nation Naspapi de Kawachikamach	Entente de partenariat en matière de sensibilisation et de prévention à la violence conjugale et familiale	L'entente vise à déployer des initiatives avec pour objectif de prévenir et contrer la violence conjugale et familiale dans les communautés autochtones, ainsi que d'élaborer des réponses culturellement pertinentes et sécuritaires aux problématiques de violence conjugale et familiale, incluant les femmes, les hommes et l'ensemble de la population	2019-2020	3 ans	100 000 \$

P19. DÉTAILLER LES CRÉDITS BUDGÉTAIRES ALLOUÉS EN 2019-2020 ET PRÉVUS EN 2020-2021 AFIN DE METTRE EN ŒUVRE LES RECOMMANDATIONS DU RAPPORT DE LA COMMISSION D'ENQUÊTE SUR LES RELATIONS ENTRE LES AUTOCHTONES ET CERTAINS SERVICES PUBLICS AU QUÉBEC (RAPPORT VIENS) AINSI QUE LES RECOMMANDATIONS DE L'ENQUÊTE NATIONALE SUR LES FEMMES ET LES FILLES AUTOCHTONES DISPARUES ET ASSASSINÉES (ENFFADA).

Le Secrétariat à la condition féminine (SCF) participe au Groupe de travail et au comité directeur visant à assurer le suivi des travaux des commissions d'enquête autochtones au Québec, sous la coordination du Secrétariat aux affaires autochtones. Le groupe de travail et son comité directeur concernent les deux commissions d'enquête autochtones: la Commission d'enquête sur les relations entre les Autochtones et certains services publics au Québec et l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées.

En réponse notamment aux différentes problématiques examinées par les deux commissions d'enquête, le SCF a versé en 2019-2020 3,1 M\$ pour les Premières Nations et les Inuits répartis de la manière suivante :

- Égalité entre les femmes et les hommes : 561 324 \$ pour la réalisation ou la poursuite de 8 projets et ententes spécifiquement consacrés aux Premières Nations et aux Inuits.
- Violences sexuelles (agressions sexuelles et exploitation sexuelle) : 140 000 \$ pour la réalisation ou la poursuite de 3 projets et ententes.
- Violence conjugale et familiale : 2 399 000 \$ pour la réalisation ou la poursuite de 13 projets et ententes.

P20. AU 31 MARS 2020, DÉTAILLER LE BILAN DES ACTIONS ENTREPRISES AUPRÈS DES FEMMES IMMIGRANTES ET RACISÉES POUR 2019-2020 AINSI QUE LES DATES DE RÉALISATION. DÉTAILLER LES BUDGETS ALLOUÉS POUR 2019-2020, LES PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES POUR 2020-2021 AINSI QUE LES ACTIONS À VENIR POUR 2020-2021.

En 2019-2020, le Secrétariat à la condition féminine (SCF) a versé 1 102 980 \$ pour des projets visant les femmes immigrantes notamment :

Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021

Dans le cadre des travaux menant à l'élaboration de la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021* (Stratégie Égalité), le SCF a pris acte des préoccupations soulevées au sujet des femmes immigrantes et issues des minorités ethnoculturelles.

Par conséquent, le SCF a travaillé, en collaboration avec plusieurs ministères et organismes, à l'élaboration d'interventions gouvernementales en matière d'égalité entre les femmes et les hommes qui tiennent compte de la réalité des femmes doublement discriminées, dont les femmes immigrantes et issues des minorités ethnoculturelles.

Plusieurs actions de la Stratégie Égalité visant des femmes pouvant vivre des discriminations croisées, comme les femmes immigrantes ont été réalisées en 2019-2020 par le SCF :

- action 1.2.2 : Rendre accessible l'information sur l'égalité entre les femmes et les hommes aux personnes nouvellement arrivées au Québec (responsable, SCF, collaborateur : MIFI);

Le SCF a tenu des consultations au cours de l'année 2019-2020 pour actualiser le guide *À parts égales, à part entière* dans un format plus dynamique et plus efficient à partir du site Internet du SCF. Afin d'assurer une mise à jour des contenus correspondant aux besoins des organismes qui utilisent ce guide, 264 organismes ont été questionnés par le biais d'un sondage en 2018-2019. Le SCF a organisé deux ateliers de discussion à Montréal en février 2019, avec 18 personnes représentant des organismes. Le guide, disponible sous fiches thématiques, a été mis en ligne en mars 2020. En outre, des affiches et des signets seront envoyés aux organismes qui œuvrent auprès des personnes immigrantes au cours de l'automne prochain.

- action 2.3.3 : Soutenir des activités visant à informer ou à sensibiliser les femmes immigrantes au sujet de l'égalité entre les femmes et les hommes dans un contexte d'intégration socio-professionnelle; (porteur : SCF; collaborateur : Famille, MEES, MEI, MTESS, SAJ)

En collaboration avec la Commission des normes, de l'équité de la santé et de la sécurité du travail (CNESST), le SCF a lancé un appel de projets en matière d'équité salariale visant à sensibiliser les travailleuses non syndiquées et les travailleuses immigrantes à l'égard de leurs droits et recours. Huit projets d'un an ont été soutenus dans diverses régions du Québec. Le SCF a versé 207 490 \$ en 2019-2020 pour la mise en œuvre de ces projets. Ces projets contribuent également à la mise en œuvre de la mesure 2.3.4 de la Stratégie Égalité.

Dans le cadre de l'orientation 5 « Ensemble pour une société sans violence faite aux femmes », le SCF a soutenu le projet suivant :

- Soutenir l'intervention auprès des filles et des femmes affectées par les mutilations génitales féminines/excision (MGF/E) au Québec: des outils à l'intention des communautés, des professionnels et des organisations réalisés par la Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI). Le SCF a versé un montant de 75 867 \$ en 2019-2020 pour ce projet.

L'action structurante 6, qui consiste à soutenir des projets concrets d'envergure locale, régionale et nationale portant sur les grandes orientations de la Stratégie Égalité, privilégiant le développement de partenariats diversifiés, appelle à tenir compte de la dimension intersectionnelle (discriminations croisées) dans le choix des projets. Dans le cadre de l'appel de projets 2019-2020 en matière d'égalité entre les femmes et les hommes, les projets suivants visent spécifiquement les femmes immigrantes.

Par exemple:

- « **Parlons égalité avec les filles immigrantes** », YWCA, Québec
Le SCF a versé un montant de 49 140 \$ en 2019-2020 pour ce projet.
- **La culture égalitaire femmes/hommes dans un contexte québécois, Fédération des communautés culturelles de l'Estrie**
Le SCF a versé un montant de 69 896 \$ en 2019-2020 pour ce projet.
- **Les Trois Sœurs unies pour l'égalité, Centre de santé des femmes de la Mauricie**
Le SCF a versé un montant de 36 283 \$ en 2019-2020 pour ce projet.

Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021

Les actions de la Stratégie violences sexuelles, coordonnées par le SCF, prennent en considération le fait que les femmes et les enfants demeurent les principales victimes des violences sexuelles et que certains groupes de la population vivent des réalités qui les rendent plus vulnérables à ces violences.

P20. AU 31 MARS 2020, DÉTAILLER LE BILAN DES ACTIONS ENTREPRISES AUPRÈS DES FEMMES IMMIGRANTES ET RACISÉES POUR 2019-2020 AINSI QUE LES DATES DE RÉALISATION. DÉTAILLER LES BUDGETS ALLOUÉS POUR 2019-2020, LES PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES POUR 2020-2021 AINSI QUE LES ACTIONS À VENIR POUR 2020-2021.

Plusieurs actions tiennent compte des réalités différentes pour les personnes vivant avec certains facteurs de vulnérabilité, dont les personnes réfugiées, immigrantes ou issues des minorités ethnoculturelles.

Deux projets ciblant les femmes immigrantes sont également financés dans le cadre d'un appel de projets de sensibilisation en matière de violences sexuelles :

- **Abordons ensemble les types d'agressions sexuelles et également celles dont on parle peu; Fédération des communautés culturelles de l'Estrie**
Le SCF a versé un montant de 9 280 \$ en 2019-2020 pour ce projet.
- **Sensibilisation en matière de violences sexuelles et de violence conjugale : rejoindre les personnes LGBTQ et les personnes issues des communautés ethnoculturelles; Centre communautaire des gais et lesbiennes de Montréal**
Le SCF a versé un montant de 9 941 \$ en 2019-2020 pour ce projet.

Plan d'action en matière de violence conjugale 2018-2023

Quatrième plan d'action en violence conjugale, le Plan propose 56 actions nouvelles ou bonifiées en réponse aux réalités actuelles, mais aussi aux enjeux persistants liés à la violence conjugale. Une des mesures portées par le SCF tient plus particulièrement compte des réalités des personnes doublement discriminées :

- action 2 : Développer, adapter ou rediffuser des outils de sensibilisation et d'information de manière à mieux joindre des groupes de population vivant dans des contextes de vulnérabilité par rapport à la violence conjugale ainsi que les enfants exposés à cette violence; (porteur : SCF, collaborateur : Famille, MIFI, MJQ (y compris le BLCH, MSSS y compris le SA, OPHQ, SAJ)

Le SCF a ainsi soutenu le projet **Traduction du feuillet promotionnel de SOS violence conjugale (9 langues) et des outils de sensibilisation « SOS-INFO » (1 langue); SOS violence conjugale, National**. Le SCF a versé un montant de 8 249 \$ en 2019-2020 pour ce projet.

Différents projets ciblant les femmes immigrantes sont financés dans le cadre de divers appels de projets en matière de violence conjugale :

- **Sensibiliser les intervenants de 1re ligne : mythes et réalités juridiques de la violence conjugale; Éducaloi, National**
Le SCF a versé un montant de 47 562 \$ en 2019-2020 pour ce projet.
- **Et si je te disais que c'est de la violence ?; SOS Violence conjugale, National**
Le SCF a versé un montant de 50 000 \$ en 2019-2020 pour ce projet.
- **Violence conjugale : agir dans le concret! ; Femmes du monde à Côte-des-Neiges, Montréal**
Le SCF a versé un montant de 5 246 \$ en 2019-2020 pour ce projet.
- **Ensemble pour mettre fin à la violence conjugale; Centre communautaire des femmes sud-asiatiques, Montréal**
Le SCF a versé un montant de 10 000 \$ en 2019-2020 pour ce projet.
- **Non, tu n'es pas seule; Maison d'Haïti, Montréal**
Le SCF a versé un montant de 9 043 \$ en 2019-2020 pour ce projet.
- **Prévention de la violence dans les relations amoureuses chez les mineur(e)s de la communauté chinoise; Service à la famille chinoise du Grand Montréal**
Le SCF a versé un montant de 10 000 \$ en 2019-2020 pour ce projet.

Politique québécoise en matière d'immigration, de participation et d'inclusion

Le SCF participe au comité de suivi interministériel mis en place dans le cadre de la *Politique québécoise en matière d'immigration, de participation et d'inclusion*, et de sa stratégie d'action 2016-2021 sous la coordination du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI).

P21. DÉTAILLER LES SOMMES ALLOUÉES EN 2019-2020 POUR LES SERVICES D'INTERPRÉTARIAT POUR LES ORGANISMES ŒUVRANT CONTRE LA VIOLENCE ENVERS LES FEMMES, AINSI QUE LES PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES POUR 2020-2021.

Le financement des services d'interprétariat n'est pas sous la responsabilité du Secrétariat à la condition féminine.

P22. BILAN DE LA MISSION DE LA MINISTRE À NEW YORK, DANS LE CADRE DE LA 64^e COMMISSION DE LA CONDITION FÉMININE.
LISTE DES RENCONTRES, COÛTS, DATES ET LIEUX, PERSONNES ACCOMPAGNANT LA MINISTRE, LES SUJETS À L'ORDRE DU JOUR
DES RENCONTRES, PROCÈS-VERBAUX ET RÉSULTATS OBTENUS.

En raison du contexte de pandémie mondiale liée à la COVID-19, le format de la 64^e session de la Commission de la condition féminine (CCF) a été largement remanié par l'Organisation des Nations Unies afin d'éviter un déplacement important de représentantes et de représentants de plusieurs gouvernements à New York en mars 2020.

L'Assemblée générale des Nations Unies a décidé de tenir une réunion procédurale de la CCF d'une journée le 9 mars 2020. Cette réunion a servi à adopter une Déclaration politique négociée avec les États membres, un programme pluriannuel de travail, ainsi que diverses résolutions. L'Assemblée générale a également décidé de reporter indéfiniment tous les autres événements prévus au programme de la 64^e session de la CCF, y compris les déclarations des États membres, les événements parallèles, les rencontres, les dialogues de haut niveau et les tables rondes.

À la lumière de cette décision, le gouvernement du Canada a décidé de ne pas envoyer de délégation à New York pour la CCF et de n'organiser aucune réunion ou rencontres dans le cadre de cet événement. La délégation québécoise prenant part aux travaux de la CCF à l'intérieur de la délégation canadienne, aucun déplacement, rencontres ou réunions n'ont eu lieu cette année en lien avec la 64^e session de la CCF en raison de cette annulation.

P23. LISTE DE TOUT AVIS, ANALYSE, DOCUMENT PRODUIT PAR LE SCF SUR :

- A) LA PROSTITUTION JUVÉNILE;
- B) LE CYBERHARCÈLEMENT;
- C) LE HARCÈLEMENT SEXUEL EN MILIEU DE TRAVAIL;
- D) LES IMPACTS DE LA VIOLENCE CONJUGALE SUR LES ENFANTS;
- E) LA RECRUESCENCE DES FÉMINICIDES;
- F) L'INTERSECTIONNALITÉ.

En 2019-2020, le Secrétariat à la condition féminine (SCF) a produit ou permis la production des documents suivants :

Prostitution juvénile :

Dans le cadre de la Commission spéciale sur l'exploitation sexuelle des mineurs, le SCF a produit et déposé une présentation PowerPoint qui concernait les principales actions gouvernementales et communautaires en matière d'exploitation sexuelle et de sortie de la prostitution.

Impacts de la violence conjugale sur les enfants :

Dans le cadre de l'action 49 du *Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023*, soit « Soutenir une meilleure connaissance quantitative du phénomène de la violence entre partenaires intimes », le SCF a mandaté l'Institut de la statistique du Québec pour réaliser deux feuillets portant sur la violence conjugale en contexte périnatale (de la grossesse jusqu'à l'âge de 2 ans) et sur l'exposition des enfants à la violence conjugale.

Le SCF n'a pas produit d'avis, analyse ou documents publics sur les autres thèmes.

- P24. PROJETS FINANCÉS DANS LE CADRE DU PROGRAMME DE SOUTIEN FINANCIER EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES (INCLUANT LES ENTENTES ADMINISTRATIVES EN ÉGALITÉ) DU SCF EN 2019-2020. POUR CHACUN, INDIQUER, PAR RÉGION :
- A) LE NOM ET LA NATURE DES PROJETS QUI ONT OBTENU UN FINANCEMENT OU UNE SUBVENTION;
 - B) LE NOM DU OU DES ORGANISMES BÉNÉFICIAIRES;
 - C) LE MONTANT QUI LEUR A ÉTÉ ACCORDÉ;
 - D) FOURNIR ÉGALEMENT LA LISTE DES PROJETS QUI ONT ÉTÉ REJETÉS POUR CHAQUE PROGRAMME AINSI QUE LES RAISONS DU REJET.
-

Les informations relatives aux projets financés sont fournies en annexe du présent document.

Organisme	Titre du projet	Année annonce	Durée	Région	Montant versé en 2019-2020
Regroupement Acti-Familles	Parents égaux	2017-2018	3 ans	01-Bas-Saint-Laurent	12 000 \$
Table de concertation des groupes de femmes du Bas-Saint-Laurent	Bas-Saint-Laurent : Terre d'égalité	2017-2018	3 ans	01-Bas-Saint-Laurent	15 000 \$
Table de concertation des groupes de femmes du Bas-Saint-Laurent	Poursuite et bonification du soutien financier consacré aux tables de concertation régionales de groupes de femmes	2017-2018	4 ans	01-Bas-Saint-Laurent	30 000 \$
Escale Centre-Ville secteur St-Félicien inc.	Égaux en amour... en route vers l'épanouissement !	2018-2019	1 an	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	6 000 \$
PUAKUTEU, Comité de femmes de Mashteuiatsh	Place aux femmes linuatsht 2020-2022	2019-2020	2 ans	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	105 300 \$
Récif 02 - Table de concertation des groupes de femmes Saguenay-Lac-Saint-Jean	Pour une région sans stéréotypes	2017-2018	3 ans	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	13 101 \$
Récif 02 Table de concertation des groupes de femmes Saguenay-Lac-Saint-Jean	Femmes et pouvoir +: Au cœur des décisions	2019-2020	2 ans	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	87 113 \$
Récif-02	Poursuite et bonification du soutien financier consacré aux tables de concertation régionales de groupes de femmes	2017-2018	4 ans	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	30 000 \$
Saguenéens et Jeannois pour les droits de la personne	Campagne sociétale pour contrer la discrimination et les préjugés en matière d'égalité entre les femmes et les hommes sur le marché du travail	2017-2018	1 an	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	15 000 \$
Accès Transports viables - regroupement des utilisateurs et utilisatrices des transports collectifs et alternatifs du Québec métropolitain	Campagne de sensibilisation sur les besoins des femmes en matière de mobilité	2019-2020	2 ans	03-Capitale-Nationale	62 482 \$
Association des parents-étudiants de l'Université Laval (APÉtUL)	Améliorer la conciliation famille-études : à pas de bébé, à pas de géant	2018-2019	2 ans	03-Capitale-Nationale	19 976 \$
Carrefour jeunesse-Emploi de Portneuf	Équité et diversité	2019-2020	2 ans	03-Capitale-Nationale	36 972 \$
Centre Cyber-Aide	En tant que... Prévenir et contrer les risques d'exploitation sexuelle via les technologies de l'information et de la communication – Phase 2	2017-2018	2 ans	03-Capitale-Nationale	9 000 \$
Centre des femmes de la Basse-Ville	Femmes marginalisées et employabilité	2019-2020	2 ans	03-Capitale-Nationale	69 301 \$
Ligue des droits et libertés - Section de Québec	Mobilisation pour l'égalité réelle et contre les stéréotypes sexistes et racistes	2017-2018	1 an	03-Capitale-Nationale	4 000 \$
Maison des jeunes La Baraque des Éboulements	Égal-IT: les MDJ en action pour des relations égalitaires!	2019-2020	1 an	03-Capitale-Nationale	16 488 \$
Mères et monde – centre résidentiel et communautaire par et pour jeunes mères	Un papa dans l'équation travail-études-famille !	2018-2019	2 ans	03-Capitale-Nationale	20 000 \$
Regroupement des groupes de femmes de la région de la Capitale-Nationale	Entreprises nouveau genre	2017-2018	3 ans	03-Capitale-Nationale	15 000 \$
Regroupement des groupes de femmes de la région de la Capitale-Nationale (Portneuf-Québec-Charlevoix)	Poursuite et bonification du soutien financier consacré aux tables de concertation régionales de groupes de femmes	2017-2018	4 ans	03-Capitale-Nationale	30 000 \$
Regroupement des groupes de femmes de la région de la Capitale-Nationale (Portneuf-Québec-Charlevoix)	Déconstruire les clichés	2018-2019	2 ans	03-Capitale-Nationale	19 002 \$
Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale	Ensemble, avec nos différences	2018-2019	2 ans	03-Capitale-Nationale	20 000 \$
YWCA Québec	Leaders et décisionnelles 2018	2018-2019	2 ans	03-Capitale-Nationale	20 000 \$
YWCA Québec	Parlons égalité avec les filles immigrantes	2019-2020	2 ans	03-Capitale-Nationale	49 140 \$
Carrefour d'aide aux non-syndiqué-es inc.	L'équité salariale, j'y vois!	2019-2020	1 an	04-Mauricie	11 490 \$
Centre de santé des femmes de la Mauricie	Les TROIS Sœurs unies pour l'égalité	2019-2020	2 ans	04-Mauricie	36 283 \$
Maison des jeunes Niwitcewakan-wapi	Ocki Eskweok	2017-2018	1 an	04-Mauricie	8 400 \$
Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie	Poursuite et bonification du soutien financier consacré aux tables de concertation régionales de groupes de femmes	2017-2018	4 ans	04-Mauricie	30 000 \$
Action interculturelles de développement et d'éducation (AIDE)	Équité salariale : 100 % égaux !	2019-2020	1 an	05-Estrie	28 000 \$
Actions interculturelles de développement et d'éducation	Pour en finir avec le plafond de béton	2019-2020	2 ans	05-Estrie	49 148 \$
CampusBrome-Missisquoi (CBM), Commission scolaire du Val-des-Cerfs et Commission scolaire Eastern Townships	Le DEP : un atout pour l'égalité!	2019-2020	2 ans	05-Estrie	102 960 \$
Centre d'intégration au marché de l'emploi (CIME)	Intervention de proximité	2018-2019	1 an	05-Estrie	15 000 \$
Centre d'intégration au marché de l'emploi (CIME)	L'équité salariale : Une loi, un droit !	2019-2020	1 an	05-Estrie	28 000 \$
ConcertAction Femmes Estrie	Libre Accès - En route vers une société égalitaire : lutter ensemble contre les stéréotypes sexuels	2017-2018	2 ans	05-Estrie	20 000 \$

ConcertAction Femmes Estrie	Poursuite et bonification du soutien financier consacré aux tables de concertation régionales de groupes de femmes	2017-2018	4 ans	05-Estrie	30 000 \$
Concertation femmes Estrie (entente régionale Estrie)	Entente régionale en égalité	2019-2020	2 ans	05-Estrie	120 000 \$
Fédération des Communautés Culturelles de l'Estrie (FCCE)	La culture égalitaire femmes\ hommes dans un contexte Québécois	2019-2020	2 ans	05-Estrie	69 896 \$
Alternative Naissance	Les Zines d'Alternative Naissance	2017-2018	2 ans	06-Montréal	15 130 \$
Autour du bébé	Porter l'Égalité	2018-2019	2 ans	06-Montréal	15 565 \$
Centre d'appui aux communautés immigrantes (CACI)	À parts égales	2017-2018	3 ans	06-Montréal	14 195 \$
Centre d'éducation et d'action des femmes (CÉAF)	Campagne d'affichage contre le harcèlement sexuel ciblant les femmes dans les lieux publics (harcèlement de rue)	2017-2018	1 an	06-Montréal	6 139 \$
Centre d'Encadrement pour jeunes femmes immigrantes (CEJFI)	Égalité, affaire des conjointes et conjoints	2018-2019	1 an	06-Montréal	15 000 \$
CIUSSS du Centre-Sud-de-l'île-de-Montréal - Direction régionale de santé publique	Une démarche régionale d'éducation à la sexualité visant la promotion de relations saines et égalitaires entre les jeunes montréalais d'âge scolaire	2017-2018	1 an	06-Montréal	12 000 \$
CooPÈRE Rosemont	Équitage : de l'équilibre et du partage des responsabilités familiales (Pour une parentalité partagée)	2017-2018	3 ans	06-Montréal	10 570 \$
Espace Go	Chantier féministe des femmes en théâtre	2018-2019	1 an	06-Montréal	7 000 \$
Fédération des OSBL d'Habitation de Montréal (FOHM)	À l'abri des courants d'air : cesser de faire tourner la porte et trouver la sécurité dans le logement social et communautaire	2017-2018	2 ans	06-Montréal	20 000 \$
Fonds Ville-Marie	Inspirez la relève, un stage à la fois	2019-2020	2 ans	06-Montréal	95 940 \$
L'Anonyme U.I.M.	Se connecter à l'égalité	2019-2020	2 ans	06-Montréal	80 514 \$
L'Hirondelle	Autonomisation des femmes immigrantes - Par et pour	2017-2018	3 ans	06-Montréal	15 000 \$
Mères avec pouvoir Montréal	Au cœur - Implantation d'un relais-père	2017-2018	3 ans	06-Montréal	13 600 \$
Table de quartier de Montréal-Nord (TQMN)	Pas à pas : Montréal-Nord, une communauté engagée vers l'égalité	2019-2020	2 ans	06-Montréal	105 281 \$
Table des groupes de femmes de Montréal	Communauté de pratique : santé des femmes, pauvreté et discrimination	2018-2019	2 ans	06-Montréal	15 521 \$
Table des groupes de femmes de Montréal	Poursuite et bonification du soutien financier consacré aux tables de concertation régionales de groupes de femmes	2017-2018	4 ans	06-Montréal	30 000 \$
Y des femmes de Montréal (YWCA)	La diversification des choix de carrière dès le primaire	2017-2018	3 ans	06-Montréal	15 000 \$
Y des femmes de Montréal (YWCA) (Association chrétienne des jeunes femmes de Montréal)	Projet d'accompagnement des milieux scolaires pour la diversification des choix de carrières	2018-2019	2 ans	06-Montréal	20 000 \$
Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales (AGIR)	Poursuite et bonification du soutien financier consacré aux tables de concertation régionales de groupes de femmes	2017-2018	4 ans	07-Outaouais	30 000 \$
Centre d'Innovation des Premiers Peuples (CIPP)	FabLab féminin	2019-2020	2 ans	07-Outaouais	140 400 \$
L'Antre-Hulloises Inc.	Les Cyberbranchés sur l'égalité	2017-2018	3 ans	07-Outaouais	15 000 \$
L'Antre-Hulloises Inc.	Parcours vers l'autonomie des femmes en Outaouais	2019-2020	2 ans	07-Outaouais	98 224 \$
Maison de la famille Vallée-de-la-Gatineau	Ressource humaine en image corporelle saine et diversifiée	2016-2017	2 ans	07-Outaouais	4 900 \$
Option Femmes Emploi	La conciliation travail/famille dans les entreprises: un enjeu pour tous!	2017-2018	1 an	07-Outaouais	13 705 \$
Soupe populaire de Hull Inc.	Accompagnement des femmes vers l'égalité	2017-2018	3 ans	07-Outaouais	12 915 \$
C.A.P.A.S. de l'Abitibi-Ouest	Outils pour socialiser	2019-2020	2 ans	08-Abitibi-Témiscamingue	53 071 \$
Regroupement de femmes de l'Abitibi-Témiscamingue	Réseau de femmes élues en Abitibi-Témiscamingue	2017-2018	3 ans	08-Abitibi-Témiscamingue	11 123 \$
Regroupement de femmes de l'Abitibi-Témiscamingue	Image de la femmes: réalités et perceptions en dialogue	2019-2020	2 ans	08-Abitibi-Témiscamingue	50 818 \$
Regroupement de femmes de l'Abitibi-Témiscamingue	Poursuite et bonification du soutien financier consacré aux tables de concertation régionales de groupes de femmes	2017-2018	4 ans	08-Abitibi-Témiscamingue	30 000 \$
Regroupement des femmes de la Côte-Nord	Poursuite et bonification du soutien financier consacré aux tables de concertation régionales de groupes de femmes	2017-2018	4 ans	09-Côte-Nord	30 000 \$
Administration régionale Baie-James (Entente de partenariat régional - Nord-du-Québec)	Entente de partenariat en matière d'égalité entre les hommes et les femmes, région du Nord-du-Québec	2017-2018	3 ans	10-Nord-du-Québec	68 800 \$
Comité condition féminine Baie-James	Poursuite et bonification du soutien financier consacré aux tables de concertation régionales de groupes de femmes	2017-2018	4 ans	10-Nord-du-Québec	30 000 \$
Le Centre Louise-Amélie	Enfant-sillage	2019-2020	2 ans	11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	35 117 \$
Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine	Poursuite et bonification du soutien financier consacré aux tables de concertation régionales de groupes de femmes	2017-2018	4 ans	11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	30 000 \$
Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine	Des pistes d'intervention pour persévérer dans l'égalité	2017-2018	3 ans	11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	15 000 \$
Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine	Des pistes d'intervention pour persévérer dans l'égalité au secondaire, dans les communautés anglophones et autochtones	2018-2019	2 ans	11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	20 000 \$
Connexion Emploi Ressources Femmes	Création d'une plateforme virtuelle rendant disponible des outils pour contribuer à accroître la présence des femmes dans les secteurs de la construction et les secteurs d'avenir	2018-2019	1 an	12-Chaudière-Appalaches	21 598 \$

Connexion Emploi Ressources Femmes	Outils et expertises	2018-2019	1 an	12-Chaudière-Appalaches	27 357 \$
Réseau des groupes de femmes Chaudière-Appalaches	Regarde! Tu as le choix!	2017-2018	2 ans	12-Chaudière-Appalaches	16 480 \$
Réseau des groupes de femmes Chaudière-Appalaches	Poursuite et bonification du soutien financier consacré aux tables de concertation régionales de groupes de femmes	2017-2018	4 ans	12-Chaudière-Appalaches	30 000 \$
Réseau des groupes de femmes Chaudière-Appalaches	Ensemble vers la parité et l'égalité en Chaudière-Appalaches	2019-2020	2 ans	12-Chaudière-Appalaches	42 678 \$
Réseau des groupes de femmes Chaudière-Appalaches (entente régionale : Chaudières-Appalaches)	Entente régionale en égalité	2019-2020	2 ans	12-Chaudière-Appalaches	120 000 \$
Bureau de consultation jeunesse	Pour une démarche identitaire sans sexisme	2019-2020	2 ans	13-Laval	84 240 \$
Collège Montmorency	La mixité, ça s'apprend : De l'école jusqu'au marché du travail	2019-2020	1 an	13-Laval	40 000 \$
Collège Montmorency	Femmes inspirantes	2019-2020	2 ans	13-Laval	66 830 \$
Table de concertation de Laval en condition féminine	Poursuite et bonification du soutien financier consacré aux tables de concertation régionales de groupes de femmes	2017-2018	4 ans	13-Laval	30 000 \$
Ville de Laval (Entente de partenariat régional - Laval)	Entente régionale en égalité	2018-2019	3 ans	13-Laval	75 000 \$
Centre d'intégration professionnelle de Lanaudière	Femmes en action	2019-2020	2 ans	14-Lanaudière	86 226 \$
Réseau des Femmes Élues de Lanaudière	Histoires d'Élues	2018-2019	2 ans	14-Lanaudière	12 000 \$
Table de concertation des groupes de femmes de Lanaudière	Poursuite et bonification du soutien financier consacré aux tables de concertation régionales de groupes de femmes	2017-2018	4 ans	14-Lanaudière	30 000 \$
Centre d'intégration en emploi Laurentides	La conciliation travail-famille, c'est l'affaire de tous!	2019-2020	2 ans	15-Laurentides	76 601 \$
Chambre de commerce et d'industrie de la MRC de Deux-Montagnes	Fière gestionnaire	2019-2020	2 ans	15-Laurentides	70 180 \$
Chambre de commerce et d'industrie MRC Deux-Montagnes	Soyez Fière Entrepreneur	2017-2018	3 ans	15-Laurentides	14 787 \$
Fonds communautaire d'accès au micro-crédit	Programme de mentorat de groupe au féminin des Basses-Laurentides	2019-2020	2 ans	15-Laurentides	8 031 \$
Grands Frères Grandes Sœurs de la Porte du Nord	Partenaires unis pour une socialisation et une éducation égalitaires	2017-2018	3 ans	15-Laurentides	14 229 \$
La Porte de l'Emploi Thérèse-de-Blainville	Exceptionnelles	2017-2018	2 ans	15-Laurentides	20 000 \$
Réseau des femmes des Laurentides	Poursuite et bonification du soutien financier consacré aux tables de concertation régionales de groupes de femmes	2017-2018	4 ans	15-Laurentides	30 000 \$
Réseau des femmes des Laurentides (entente régionale Laurentides)	Entente régionale en égalité	2019-2020	2 ans	15-Laurentides	120 000 \$
Centre des femmes de Longueuil	Diversité au féminin : réduire les marges, ensemble vers l'égalité!	2017-2018	3 ans	16-Montérégie	13 024 \$
Chambre de commerce et d'industrie de la Rive-Sud	Femmes égalité en affaires	2017-2018	3 ans	16-Montérégie	12 936 \$
L'Orienthèque, centre d'orientation et services d'intégration de la main-d'œuvre	À ton rythme!	2019-2020	2 ans	16-Montérégie	112 320 \$
Maison de jeunes l'escalier en mon temps	Pornographie : réalité ou fiction?	2018-2019	1 an	16-Montérégie	6 013 \$
Maison des jeunes de Varennes	Alter Égaux	2019-2020	2 ans	16-Montérégie	18 148 \$
Maison des jeunes de Varennes	Alter-Égaux	2017-2018	1 an	16-Montérégie	7 582 \$
Sexualité et Influence\$ (S & 1) de la Table Jeunesse Samuel-de-Champlain/Maison de Jeunes l'Escalier en Mon Temps	Pareil, pas pareil ? : Une éducation aux relations égalitaires et respectueuses	2019-2020	1 an	16-Montérégie	23 411 \$
Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie	Conciliation Emploi-Famille... Plus (CEF+)	2017-2018	3 ans	16-Montérégie	11 500 \$
Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie	Poursuite et bonification du soutien financier consacré aux tables de concertation régionales de groupes de femmes	2017-2018	4 ans	16-Montérégie	30 000 \$
Partance centre d'emploi pour femmes	L'équité salariale, ça nous concerne toutes!	2019-2020	1 an	17-Centre-du-Québec	28 000 \$
Table de concertation du mouvement des femmes Centre-du-Québec (entente régionale Centre-du-Québec)	Entente régionale en égalité	2019-2020	2 ans	17-Centre-du-Québec	120 000 \$
Table de concertation du mouvement des femmes Centre-du-Québec (TCMFCQ)	Moins de sexisme plus d'égalité	2018-2019	2 ans	17-Centre-du-Québec	20 000 \$
Table de concertation du mouvement des femmes du Centre-du-Québec	Poursuite et bonification du soutien financier consacré aux tables de concertation régionales de groupes de femmes	2017-2018	4 ans	17-Centre-du-Québec	30 000 \$
Accès Travail des Femmes	Ensemble pour augmenter la présence des femmes dans les métiers d'avenir	2018-2019	2 ans	National	60 000 \$
Accès Travail des Femmes	Mobilisons les entreprises	2018-2019	2 ans	National	10 000 \$
Agricultrices du Québec	Agricultrices et instances syndicales agricoles	2017-2018	3 ans	National	15 000 \$
Agricultrices du Québec	En route vers la mixité	2019-2020	2 ans	National	140 400 \$
Association des Femmes en finances du Québec	AFFQ : Accompagner, retenir et propulser vers la parité	2019-2020	2 ans	National	88 800 \$
Association féminine d'éducation et d'action sociale (Afeas)	Le travail invisible, ça compte!	2019-2020	3 ans	National	140 400 \$
Bien Avec Mon Corps	Déconstruire la pression reliée à l'apparence physique chez les jeunes; une fausse croyance à la fois	2019-2020	2 ans	National	47 816 \$
Cendre d'encadrement pour jeunes filles immigrantes (CEJFI)	Équité salariale face à l'intersectionnalité : Parcours de travailleuses immigrantes et non syndiquées	2019-2020	1 an	National	28 000 \$
Centre de documentation sur l'éducation des adultes et de la condition féminine	Alphabétiser sans sexisme : des outils didactiques et de lecture pour une socialisation et une éducation égalitaires	2019-2020	2 ans	National	75 956 \$
Centre des travailleurs et travailleuses immigrants (CTTI)	Équité salariale en milieux de travail précaire : éducation populaire auprès de travailleuses d'agences de placement	2019-2020	1 an	National	28 000 \$

Centre Saint-Pierre	La conciliation travail-famille-vie personnelle, un levier pour assurer équitablement la relève dans le milieu communautaire	2017-2018	3 ans	National	14 045 \$
Centre Sino-Québec de la rive-sud	Campagne de sensibilisation à l'équité salariale des travailleuses immigrantes d'origine asiatique	2019-2020	1 an	National	28 000 \$
CIAFT	Service d'accompagnement en équité salariale pour les travailleuses non syndiquées	2018-2019	2 ans	National	19 000 \$
Clinique Juridique Juripop	#StopLeCybersexisme	2019-2020	2 ans	National	116 906 \$
Commission de Surf des Neiges du Québec	La série ELLEBOARD	2019-2020	2 ans	National	14 040 \$
Compétences Québec	Pionnières de la compétence	2019-2020	2 ans	National	27 070 \$
Connexion Emploi Ressources Femmes	Bâtissons l'avenir avec elles Phase 2	2019-2020	1 an	National	40 000 \$
Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT)	L'équité salariale : un droit fondamental	2019-2020	1 an	National	28 000 \$
Conseil québécois du loisir	Femmes et filles en loisir : Égalité en jeu	2019-2020	2 ans	National	70 200 \$
Égale Action	Pour l'avancement du leadership féminin en sport!	2017-2018	3 ans	National	15 000 \$
Égale action	Conversation 2020 – Femmes et sports	2019-2020	1 an	National	99 680 \$
Équilibre	Promouvoir une représentation saine et diversifiée du corps auprès de l'industrie de l'image et des Québécois.es	2018-2019	2 ans	National	20 000 \$
Fédération des maisons d'hébergement pour femmes	Vers une société égalitaire et sans violence : la tournée des cégeps alliés	2019-2020	1 an	National	70 400 \$
GFPD - Club politique	Club politique féminin, phase 2	2018-2019	1 an	National	81 622 \$
GFPD - Formations	Opération élections municipales 2021	2019-2020	2 ans	National	84 478 \$
Groupe d'action sur le poids ÉquiLibre	Favoriser une image corporelle positive afin de lutter contre les stéréotypes sexuels	2017-2018	3 ans	National	15 000 \$
Groupe d'action sur le poids ÉquiLibre	Pour des pratiques éducatives égalitaires qui favorisent une image corporelle positive à la petite enfance	2018-2019	2 ans	National	20 000 \$
Institut F	En famille pour une éducation non sexiste (FENS)	2019-2020	2 ans	National	50 260 \$
Institut national de la recherche scientifique (INRS)	Partage équitable des responsabilités familiales : sensibiliser et outiller les (futurs) parents, les pouvoirs publics et les employeurs	2019-2020	2 ans	National	46 690 \$
La Gouvernance au Féminin	Certification parité pour les PME	2018-2019	1 an	National	5 912 \$
Le Jalon	L'autonomisation économique des femmes immigrantes	2018-2019	2 ans	National	50 000 \$
Les Elles de la construction	Projet d'intégration des femmes immigrantes ou issues de minorités culturelles dans l'industrie de la construction	2018-2019	2 ans	National	15 000 \$
Les Elles de la construction (possibilité de financer via SNMO)	Intégration, maintien et avancement de femmes professionnelles issues de l'immigration au sein d'un milieu traditionnellement masculin, la construction	2019-2020	2 ans	National	69 000 \$
L'R des centres de femmes	Justice à l'ère du #MoiAussi	2019-2020	1 an	National	10 250 \$
Mentorat Québec (incluant bonification)	Accélérateur de programmes de mentorat pour secteurs à prédominance masculine	2018-2019	3 ans	National	82 000 \$
Options sans limite	Option'Elle	2018-2019	2 ans	National	30 000 \$
Ordre des ingénieurs du Québec	Ambassadrices de la profession du génie	2018-2019	2 ans	National	20 000 \$
Ordre des ingénieurs du Québec	Les midis du génie	2019-2020	2 ans	National	140 400 \$
Ordre des ingénieurs du Québec	Programme de mentorat pour les filles en génie (PMFG)	2018-2019	2 ans	National	20 000 \$
OSEntreprendre	L'aventure entrepreneuriale de femmes inspirantes	2018-2019	2 ans	National	16 000 \$
Oxfam-Québec	Jeunes en action contre les stéréotypes sexistes et racistes	2019-2020	2 ans	National	140 400 \$
Oxfam-Québec	Jeunes pour la parité!	2017-2018	3 ans	National	15 000 \$
Regroupement Naissance-Renaissance	Ensemble pour l'égalité et le respect en santé reproductive : outils d'informations sur les violences obstétricales et gynécologiques	2019-2020	2 ans	National	52 510 \$
Réseau des Femmes d'affaires du Québec	Virtu'ELLES - Formations pour entrepreneures	2019-2020	2 ans	National	139 464 \$
Réseau des Femmes d'affaires du Québec (RFAQ)	Formations femmes entrepreneures concernant les appels d'offres publics	2019-2020	1 an	National	40 000 \$
Réseau des tables régionales de groupes de femmes du Québec	Poursuite et bonification du soutien financier consacré aux tables de concertation régionales de groupes de femmes	2017-2018	4 ans	National	30 000 \$
Réseau des tables régionales de groupes de femmes du Québec (BAPE)	Femmes et environnement	2019-2020	2 ans	National	120 000 \$
Réseau québécois d'action pour la santé des femmes	La Vie en ROUGE	2019-2020	2 ans	National	112 320 \$
Sexplique	Parents égaux	2017-2018	3 ans	National	15 000 \$
Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI)	Soutenir l'intervention auprès des filles et des femmes affectées par les mutilations génitales féminines/excision (MGF/E) au Québec : des outils à l'intention des communautés, des professionnels et des organisations	2019-2020	1 an	National	75 867 \$
Université de Montréal - Parité sciences	La parité en science par effet papillon	2019-2020	1 an	National	80 000 \$
Université de Sherbrooke	Projet FORCE (Former, Outiller, Réseauter, Cincientiser, Exposer à des modèles)	2019-2020	2 ans	National	25 593 \$

Y de Montréal	Notre pouvoir c'est d'agir contre la publicité sexiste	2019-2020	2 ans	National	72 932 \$
YWCA Québec	Kaléidoscope	2017-2018	3 ans	National	45 000 \$

- P25. BILAN DE L'APPEL DE PROJETS NATIONAUX, LOCAUX ET RÉGIONAUX EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES, LANCÉ EN 2019-2020 PAR LE SCF, DANS LE CADRE DU « PROGRAMME DE SOUTIEN FINANCIER EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES » : FOURNIR LA LISTE DES PROJETS FINANCÉS. VENTILER PAR PROJET DÉPOSÉ EN FOURNISSANT :
- A) LE NOM DE L'ORGANISATION AYANT DÉPOSÉ UN PROJET;
 - B) LA NATURE DE L'ORGANISATION, PAR EXEMPLE : MRC, MUNICIPALITÉS, ORGANISATIONS PARAPUBLIQUES DES DOMAINES DE L'ÉDUCATION, DE LA SANTÉ, DES SERVICES SOCIAUX OU DU DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL ET LOCAL/ORGANISMES À BUT LUCRATIF, MILIEUX AUTOCHTONES;
 - C) LE MONTANT SOUMIS LORS DU DÉPÔT DU PROJET AINSI QUE LE MONTANT DE LA SUBVENTION ACCORDÉE;
 - D) LE RÉSUMÉ DU PROJET PROPOSÉ;
 - E) LE CAS ÉCHÉANT, LES ÉTAPES D'ANALYSE FRANCHIES POUR LE PROJET;
 - F) LE CAS ÉCHÉANT, LES MOTIFS SOMMAIRES DE REJET POUR LE PROJET.

FOURNIR LA LISTE DES PROJETS N'AYANT PAS ÉTÉ RETENUS DANS LE CADRE DE CES APPELS DE PROJETS.

La quatrième édition de l'appel de projets en matière d'égalité entre les femmes et les hommes 2019-2020 a été lancée le 21 mai 2019, afin de mettre en œuvre l'action structurante 6 de la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021* (Stratégie), intitulée « Soutenir des projets concrets d'envergure locale, régionale et nationale portant sur les grandes orientations de la Stratégie, privilégiant le développement de partenariats diversifiés et tenant compte de la dimension intersectionnelle ». Cet appel de projets comporte deux volets : le volet « Projets locaux et régionaux » et le volet « Projets nationaux ». La date limite de soumission des projets était le 5 juillet 2019 inclusivement. Toutes les orientations de la Stratégie ont été ciblées, à l'exception de l'orientation 5 « Pour une société sans violence faite aux femmes », puisque l'appel de projets « Sensibilisation en matière de violence conjugale 2019-2020 » a été lancé le 2 décembre 2019.

Un guide d'information à l'attention des organismes a été diffusé sur le site Web du SCF. Ce guide présentait les objectifs et modalités générales de l'appel de projets, les critères d'admissibilité des organismes, des activités, des projets et des dépenses, ainsi que les critères d'analyse et la liste des documents obligatoires à transmettre.

Le processus d'analyse des projets a été déployé de juillet à décembre 2019; incluant l'évaluation des projets par un comité avisé.

Au terme du processus d'analyse des projets déposés, **44 projets** ont été retenus pour bénéficier d'une aide financière annuelle ou pluriannuelle totalisant **6 901 515 \$**, dont 3 246 468 \$ versés en 2019-2020 :

- Volet Projets locaux et régionaux : 29 projets, dont 2 projets d'une durée d'un an et 27 projets d'une durée de deux ans, bénéficiant d'une aide financière totalisant 4 095 204 \$.
- Volet Projets nationaux : 15 projets d'une durée de deux ans ont bénéficié d'une aide financière totale de 2 806 311 \$.

Projets financés

Volet – Projets locaux et régionaux

Organisme	Titre du projet	Description du projet	Durée du projet (années)	Montant versé 2019-2020
02 – Saguenay–Lac-Saint-Jean				
Récif 02 Table de concertation des groupes de femmes Saguenay-Lac-Saint-Jean	Femmes et pouvoir +: Au cœur des décisions	Le projet « Femmes et pouvoir municipal + : Au cœur des décisions » vise à augmenter le nombre de femmes en politique municipale, particulièrement le nombre de femmes représentant la diversité au Saguenay-Lac-Saint-Jean. Par des actions structurantes et une vision globale, le projet souhaite susciter un engagement pour la politique municipale auprès des femmes représentant la diversité, offrir un programme de mentorat répondant aux besoins de toutes les femmes et sensibiliser les jeunes aux enjeux municipaux.	2	87 113 \$
PUAKUTEU, Comité de femmes de Mashteuiatsh	Place aux femmes Innuatsh 2020-2022	Le projet « Place aux femmes Innuatsh 2020-2022 » consiste à travailler avec des femmes vivant des situations de vulnérabilité, afin de construire ensemble notre connaissance sur ce qui touche la gouvernance, l'implication communautaire et l'avenir de notre Première Nation des Pekuakamiulnuatsh. Par la prise de parole des femmes en situation de vulnérabilité sur les répercussions possibles du traité chez les femmes et les hommes de Mashteuiatsh, elles auront surmonté l'obstacle de leur intégration sociale à la vie démocratique communautaire.	2	105 300 \$
03 – Capitale-Nationale				
Maison des jeunes La Baraque des Éboulements	Égal-IT: les MDJ en action pour des relations égalitaires!	Le projet Égal-IT est une série d'ateliers qui s'adresse aux jeunes de 12 à 17 ans. Les ateliers, sous la supervision d'un comité jeunes, ont pour objectifs de développer l'esprit critique à l'égard des stéréotypes sexuels qui nous entourent, de reconnaître les comportements qui sont malsains et inégalitaires dans nos relations amoureuses et intimes, de réfléchir ensemble sur les impacts que les stéréotypes sexistes ont sur nos choix de carrière comme fille ou comme garçon, et de donner la parole aux jeunes afin qu'ils et elles sensibilisent la communauté sur l'importance de développer des relations égalitaires et pour les jeunes hommes, à devenir des alliés dans la lutte.	1	16 488 \$

Organisme	Titre du projet	Description du projet	Durée du projet (années)	Montant versé 2019-2020
Carrefour jeunesse-Emploi de Portneuf	Équité et diversité	<p>Le projet vise à briser des préjugés dans le cadre des projets de premières expériences de travail des jeunes et plus particulièrement auprès des projets Coopératives d'initiation à l'entrepreneuriat collectif (CIEC) de la MRC de Portneuf. Des interventions sont prévues auprès des jeunes eux-mêmes, de la clientèle à qui ils offrent des services dans la communauté ainsi qu'auprès des principaux employeurs d'étudiants de la MRC de Portneuf. Il permettra de sensibiliser et d'outiller les jeunes filles et garçons âgés de 12 à 25 ans à mieux comprendre et appliquer l'équité salariale dans la tarification des contrats ou dans les emplois étudiants en général, d'expérimenter la diversification des métiers et de découvrir des métiers traditionnellement occupés par des jeunes de l'autre sexe. Finalement, le projet permettra également d'augmenter le nombre de jeunes filles occupant des postes décisionnels.</p>	2	36 972 \$
Centre des femmes de la Basse-Ville	Femmes marginalisées et employabilité	<p>Dans l'optique de favoriser l'autonomisation économique des femmes en améliorant leur employabilité, particulièrement celles éloignées du marché du travail; le Centre des femmes de la Basse-Ville mettra sur pied un programme de retour graduel à l'emploi axé sur l'autodétermination. En effet, les femmes participantes auront accès à des ateliers préparatoires au marché du travail, tout en mettant en pratique leurs apprentissages en tenant un café, une garderie et une friperie à l'intérieur de notre établissement. Les participantes seront invitées à mettre en branle leur savoir-faire en les partageant aux autres femmes du Centre par le biais d'ateliers qu'elles animeront.</p>	2	69 301 \$
YWCA Québec	Parlons égalité avec les filles immigrantes	<p>Le projet vise la création d'un guide portant sur l'égalité des genres et les droits et libertés avec une soixantaine de filles de la région de Québec dont plus de la moitié sont issues de l'immigration. Ce guide, par et pour les filles, sera utilisé par le Centre filles de la YWCA pour faire des ateliers de formation et des interventions auprès des jeunes, des parents et des professionnel(le)s de milieu jeunesse afin de mettre en lumière des situations sexistes qui marquent la vie des filles et des moyens d'action simples et efficaces pour atteindre l'égalité.</p>	2	49 140 \$

Organisme	Titre du projet	Description du projet	Durée du projet (années)	Montant versé 2019-2020
<p>Accès Transports viables - regroupement des utilisateurs et utilisatrices des transports collectifs et alternatifs du Québec métropolitain</p>	<p>Campagne de sensibilisation sur les besoins des femmes en matière de mobilité</p>	<p>Dans le contexte du développement du réseau structurant de transport en commun de la Ville de Québec, de la mobilisation du Collectif pour un transport abordable et accessible à Québec (TRAAQ) sur la question de la tarification sociale, et de la diffusion par le Regroupement des groupes de femmes de la région de la Capitale-Nationale (RGF-CN) de l'État des lieux sur les besoins des femmes en matière de pauvreté et de transport, les trois organismes partenaires souhaitent travailler en collaboration pour sensibiliser les acteurs et actrices de la mobilité aux réalités des femmes en situation de pauvreté face au transport et à l'aménagement du territoire.</p>	<p>2</p>	<p>62 482 \$</p>
<p>04-Mauricie</p>				
<p>Centre de santé des femmes de la Mauricie</p>	<p>Les Trois Sœurs unies pour l'égalité</p>	<p>Le projet présenté consiste en la création d'un outil de diffusion pouvant prendre différentes formes (le véhicule de communication sera décidé par les femmes participantes) afin de mettre en lumière les discriminations systémiques et les stéréotypes qui affectent précisément les femmes immigrantes, racisées, autochtones et québécoises et qui les confinent dans des situations d'inégalité. En plus d'expliquer concrètement les différentes oppressions, l'outil de diffusion suggérera des pistes d'actions applicables au quotidien afin d'éviter de les perpétuer, et ainsi être un allié en matière d'égalité entre les femmes et les hommes. Nous développerons également un guide d'animation destiné aux intervenants qui accompagnera l'outil de diffusion, ce qui permettra d'offrir des ateliers dans divers milieux concernés par les conditions des femmes et l'égalité entre les femmes et les hommes. Ces deux outils s'adressent à un public cible mixte.</p>	<p>2</p>	<p>36 283 \$</p>

Organisme	Titre du projet	Description du projet	Durée du projet (années)	Montant versé 2019-2020
<p>05 – Estrie</p> <p>Fédération des Communautés Culturelles de l'Estrie (FCEE)</p>	<p>La culture égalitaire femmes\ hommes dans un contexte Québécois</p>	<p>Ce projet d'une durée de deux ans vise à promouvoir le principe d'égalité femmes-hommes au Québec auprès des personnes nouvellement arrivées afin qu'elles puissent mieux s'intégrer dans la communauté. Pour ce faire, la Fédération des communautés culturelles de l'Estrie effectuera une évaluation sur la perception de l'égalité femmes-hommes auprès de 112 femmes et 84 hommes nouvellement arrivés et issus de 28 communautés différentes. Suite à cette évaluation, un comité aviseur composé de femmes et d'hommes choisira l'option à mettre en œuvre pour informer les personnes nouvellement arrivées. Ensuite, 24 ateliers de simulation de cas seront abordés avec 10 femmes et 5 hommes par atelier sous forme de forum de discussion. Une synthèse de ces ateliers permettra à la Fédération des communautés culturelles de produire un guide de promotion du principe d'égalité femmes-hommes au Québec adapté et destiné aux personnes nouvellement arrivées. Ce guide servira de référence aux professeur(e)s en francisation lorsqu'ils aborderont la thématique des valeurs québécoises avec leurs étudiant(e)s. Les organismes d'accueil des immigrants introduiront le guide à leur troupe d'accueil des personnes nouvellement arrivées. Les 28 associations affiliées à la FCEE auront l'opportunité d'aborder le contenu du guide lors des rencontres de socialisation de leurs membres.</p>	<p>2</p>	<p>69 896 \$</p>
<p>Actions interculturelles de développement et d'éducation</p>	<p>Pour en finir avec le plafond de béton</p>	<p>« Pour en finir avec le plafond de béton » se veut un projet qui se réalisera en Estrie (Sherbrooke). Il s'agit d'une offre mensuelle d'ateliers d'amélioration de compétences et de connaissances, de jumelage entre femmes de différentes origines, de réseautage et de mini stages d'observation. Les participantes sont guidées par une marraine en fonction de leurs intérêts, leurs besoins et dans le but de les préparer à une expérience de participation citoyenne. Les mairaines sont des femmes d'expérience provenant de différents milieux professionnels, qui sont inspirantes et qui les aide dans leur cheminement. Le projet encourage l'empowerment au féminin.</p>	<p>2</p>	<p>49 148 \$</p>

Organisme	Titre du projet	Description du projet	Durée du projet (années)	Montant versé 2019-2020
<p>CampusBrome-Missisquoi (CBM), Commission scolaire du Val-des-Cerfs et Commission scolaire Eastern Townships</p>	<p>Le DEP : un atout pour l'égalité!</p>	<p>En collaboration avec ses partenaires, le CBM vise à optimiser les axes de diffusion de son offre de service pour accroître le recrutement, améliorer l'encadrement et l'accompagnement des élèves féminines ainsi qu'offrir du soutien aux différent(e)s intervenant(e)s pour favoriser le maintien en formation et l'intégration au marché du travail de ces femmes dans des milieux traditionnellement masculins.</p>	<p>2</p>	<p>102 960 \$</p>
<p>06 – Montréal</p>				
<p>L'Anonyme U.I.M.</p>	<p>Se connecter à l'égalité</p>	<p>« Se connecter à l'égalité » vise à outiller les jeunes de 12 à 25 ans au développement de relations égalitaires dans le réel et le virtuel; le projet initiera une réflexion autour du partage de l'espace public entre les genres par l'animation d'ateliers d'éducation sexuelle en milieu réel et virtuel et le lancement de 4 capsules de sensibilisation au sujet du sexisme et des stéréotypes sexuels. Une recherche-action sera élaborée pour décrire la prévalence du sexisme et des violences associées en ligne chez les jeunes et de qualifier leurs expériences (victime, témoin ou auteur-trice). Les effets du projet seront évalués et mis en relation avec les données recueillies au préalable.</p>	<p>2</p>	<p>80 514 \$</p>
<p>Fonds Ville-Marie</p>	<p>Inspirez la relève, un stage à la fois</p>	<p>« Inspirez la relève, un stage à la fois » est un projet de stages d'exploration de carrières proposé annuellement à plus de 1200 filles de la 3e et de la 4e secondaire. L'objectif est de les faire réfléchir sur des sujets qui ont un impact sur leurs choix d'études ou de carrières en plus de leur donner l'opportunité de passer une semaine avec une mentore au sein de son organisation œuvrant dans un secteur non traditionnel. Nous mettons l'emphase sur la rencontre privilégiée et la promotion de modèles de réussite féminine diversifiés.</p>	<p>2</p>	<p>95 940 \$</p>

Organisme	Titre du projet	Description du projet	Durée du projet (années)	Montant versé 2019-2020
<p>Table de quartier de Montréal-Nord (TQMN)</p>	<p>Pas à pas : Montréal-Nord, une communauté engagée vers l'égalité</p>	<p>PAS À PAS contribue à créer les conditions nécessaires pour une éducation à l'égalité entre les femmes et les hommes sur le territoire de Montréal-Nord. À l'aide de l'analyse différenciée selon les sexes et intersectionnelle (ADS+), ce projet offre de la formation et de l'accompagnement à des éducateur(trice)s, des intervenant(e)s, des enseignant(e)s et des parents afin qu'ils et qu'elles développent une pratique réflexive sur leurs interventions et sur leur rôle d'agent(e) de socialisation. Il offre aussi l'accès à une socialisation et à des pratiques d'activités exemptes de stéréotypes sexuels et de racisme à plus de 1 000 jeunes âgés de 0 à 17 ans.</p>	<p>2</p>	<p>105 281 \$</p>
<p>07- Outaouais</p>				
<p>Centre d'Innovation des Premiers Peuples (CIPP)</p>	<p>FabLab féminin</p>	<p>Le FabLab féminin est un projet novateur qui vise à faire entrer les femmes autochtones de plein pied dans l'ère du numérique. La vision de ce projet est que l'utilisation des nouvelles technologies permette aux femmes autochtones d'être exposées à différents choix de carrières reliées à la nouvelle économie numérique. Le principal objectif est donc de conférer aux femmes autochtones, les mêmes opportunités d'apprentissage, d'épanouissement et d'employabilité que les hommes qui, pour l'instant, dominent dans ce secteur d'activités.</p>	<p>2</p>	<p>140 400 \$</p>
<p>L'Antre-Hulloises Inc.</p>	<p>Parcours vers l'autonomie des femmes en Outaouais</p>	<p>Le projet vise à agir sur les facteurs discriminatoires et l'iniquité toujours persistante dans la progression des femmes sans diplôme vers l'autonomie financière, facteur déterminant à l'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes. Un processus participatif impliquant les femmes concernées et le déploiement d'une stratégie de mobilisation concertée avec le milieu permettront d'instaurer des mécanismes d'aide et des mesures d'atténuation contrant les obstacles rencontrés par celles-ci dans leur parcours de scolarisation les conduisant vers l'obtention d'un diplôme d'études secondaires (DES).</p>	<p>2</p>	<p>98 224 \$</p>

Organisme	Titre du projet	Description du projet	Durée du projet (années)	Montant versé 2019-2020
8- Abitibi-Témiscamingue				
Regroupement de femmes de l'Abitibi-Témiscamingue	Image de la femme: réalités et perceptions en dialogue	Sensibilisation et éducation aux stéréotypes entourant le corps de la femme par le biais d'une recherche documentaire, d'ateliers de réflexion et formation, d'entrevues et de groupes de discussion. Ces activités permettront la création d'outils de sensibilisation et mèneront à la production d'un texte de théâtre documentaire. Ce texte portera sur les enjeux et les discours sociaux et témoignera de la parole des groupes cibles. Les participant(e)s seront invités à réfléchir aux impacts de la représentation du corps de la femme et ainsi déconstruire et combattre les stéréotypes et le sexisme qui y sont liés. Un débat avec des intervenant(e)s suivra la lecture publique de la pièce.	2	50 818 \$
C.A.P.A.S. de l'Abitibi-Ouest	Outille pour socialiser	Nous visons, par ce projet, à créer une trousse clé en main permettant aux différents acteurs gravitant autour des enfants d'être outillés face à une socialisation et éducation égalitaires saines. Dans cette trousse, nous souhaitons y retrouver différentes plateformes permettant d'aborder le sujet de diverses façons (jeux, livres, guide). L'étude des différentes méthodes pédagogiques nous permettra de créer des outils adaptés aux tranches d'âge les plus cruciales de la socialisation chez l'enfant. Nous aimerions y intégrer des méthodes interactives qui auront un impact sur les premiers milieux de socialisation chez les enfants, soit le milieu familial, les CPE et les écoles.	2	53 071 \$
11 – Gaspésie-Îles-de la Madeleine				
Le Centre Louise-Amélie	Enfant-sillage	Bien que l'école encourage une éducation et une socialisation égalitaires, affranchies de sexisme et de stéréotypes sexuels, les enseignant(e)s sont confronté(e)s à des situations complexes, dont l'affirmation chez les jeunes de valeurs patriarcales traditionnelles qui associent par exemple aux garçons l'autonomie et aux filles la passivité. Le risque de conduire à l'exercice du pouvoir dans les relations entre filles et garçons est réel. C'est ainsi qu'a pris naissance l'idée d'une collaboration entre le refuge et les écoles. Le projet veut combattre le sexisme par l'accompagnement du personnel scolaire dans l'offre de services et l'animation d'activités auprès des élèves.	2	35 117 \$

Organisme	Titre du projet	Description du projet	Durée du projet (années)	Montant versé 2019-2020
12- Chaudière-Appalaches Réseau des groupes de femmes Chaudière-Appalaches	Ensemble vers la parité et l'égalité en Chaudière-Appalaches	Ensemble vers la parité et l'égalité en Chaudière-Appalaches est un projet régional qui promeut la participation des femmes en politique municipale. Ce projet vise à augmenter le nombre de candidates et d'élués pour les prochaines élections municipales en 2021. Ceci en considérant les besoins et les conditions de vie des femmes intéressées par la politique municipale en Chaudière-Appalaches et la réalité des acteurs socio-économiques et des instances décisionnelles et politiques de la région. Ce projet a donc une visée sociale, féministe, démocratique et politique favorisant l'égalité entre les femmes et les hommes.	2	42 678 \$
13-Laval				
Bureau de consultation jeunesse	Pour une démarche identitaire sans sexisme	Le projet mis de l'avant par le Bureau de consultation jeunesse (BCJ) sous le titre « Pour une démarche identitaire sans sexisme » a pour caractéristique d'être réalisé en coconstruction avec des jeunes de 14 à 18 ans du complexe de HLM de Place Saint-Martin (PSM) à Laval. Son objectif central est de combattre les stéréotypes sexuels et le sexisme en favorisant diverses prises de conscience des jeunes filles et en les mobilisant notamment à travers la mise en œuvre d'un projet artistique. L'effet majeur recherché est le développement de leur pouvoir d'agir et de leur implication citoyenne au sein de la communauté.	2	84 240 \$
Collège Montmorency	Femmes inspirantes	Le projet vise à s'attaquer aux stéréotypes sexuels et au sexisme liés aux emplois non traditionnels. Par des ateliers offerts au deuxième cycle du primaire, nous ferons la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes, tant en ce qui a trait aux choix professionnels qu'à la réussite et à la motivation scolaires. Dans un souci d'inclusion des groupes souvent discriminés, une attention particulière sera portée afin d'inclure des femmes autochtones, racisées et en situation d'handicap. Nous souhaitons adapter le projet « Education and employer ».	2	66 830 \$

Organisme	Titre du projet	Description du projet	Durée du projet (années)	Montant versé 2019-2020
14 – Lanaudière				
Centre d'intégration professionnelle de Lanaudière	Femmes en action	Ce projet vise à favoriser la mise en action des femmes éloignées du marché du travail grâce à la mise en place d'une approche d'intervention de proximité. Les femmes sont rencontrées dans leur milieu afin de les sensibiliser aux enjeux qui limitent leur mobilisation dans une démarche d'insertion socioprofessionnelle. Les activités du projet les amènent à mieux percevoir leur potentiel d'employabilité et à les aider à intégrer un programme d'aide à l'emploi. Le projet est développé dans la perspective d'améliorer l'égalité et l'équité socio-économique entre femmes et hommes. Les ressources du milieu sont concertées pour identifier des pistes de solutions à ces enjeux.	2	86 226 \$
15-Laurentides				
Fonds communautaire d'accès au micro-crédit	Programme de mentorat de groupe au féminin des Basses-Laurentides	Le Programme de mentorat de groupe au féminin des Basses-Laurentides consiste à la création d'un groupe de mentorat féminin, qui participera à dix séances thématiques annuellement. Notre objectif est de développer et de consolider la fibre entrepreneuriale des femmes qui possèdent leur propre entreprise, afin de réduire les inégalités d'opportunités d'affaires auxquelles elles font face dans leur parcours professionnel. Nous contribuons à la croissance personnelle des femmes, en tant qu'entrepreneures, et au développement de leur entreprise, tout en encourageant le développement économique de la région.	2	8 031 \$
Centre d'intégration en emploi Laurentides	La conciliation travail-famille, c'est l'affaire de tous!	« La conciliation travail-famille, c'est l'affaire de tous! » est un projet régional porteur axé sur la sensibilisation des parents salariés (hommes et femmes), des entrepreneurs, des dirigeants d'entreprises et du grand public à l'importance de faire progresser ensemble l'égalité de fait en matière d'articulation travail-famille, ce qui comprend notamment la promotion du partage équitable des responsabilités familiales et professionnelles ainsi que la promotion et la mise en application de saines mesures de conciliation travail-famille au sein des entreprises de la région.	2	76 601 \$

Organisme	Titre du projet	Description du projet	Durée du projet (années)	Montant versé 2019-2020
Chambre de commerce et d'industrie de la MRC de Deux-Montagnes	Fière gestionnaire	Fière Gestionnaire vise à atteindre la parité dans les lieux décisionnels par une offre de formation, d'accompagnement et par la présentation de modèles inspirants de femmes gestionnaires.	2	70 180 \$
16 – Montérégie				
Maison des jeunes de Varennes	Alter Égaux	Le projet vise à combattre les stéréotypes sexuels et le sexisme afin de permettre une socialisation et une éducation égalitaires des adolescents. Le projet permettra l'identification des inégalités dans les différentes sphères de vie, les moyens à prendre afin d'affirmer ces inégalités (principe d'autodétermination) ainsi que des pistes de solutions afin d'agir sur ces comportements et les modifier (alternatives). Les activités vox pop et capsules podcast pourront être diffusées sur le site Internet de la maison des jeunes, sur le blogue Alter Égaux réalisé dans l'édition 2018-2019 du projet ainsi que par le croisement avec différents sites partenaires (École secondaire, Ville de Varennes).	2	18 148 \$
L'Orientheque, centre d'orientation et services d'intégration de la main-d'œuvre	À ton rythme!	À ton rythme! est un projet qui vise l'autonomisation économique des femmes éloignées du marché du travail aux prises avec des difficultés touchant différentes sphères de leur vie. À travers divers ateliers de groupe, des rencontres individualisées, ainsi que des expériences de bénévolat et de stages, les femmes seront amenées à découvrir leur potentiel et à identifier leurs principaux intérêts, forces et compétences. Cette prise de conscience a pour objectif de leur permettre d'entrevoir une intégration sur le marché du travail, ce qui pourra contribuer à établir un meilleur équilibre quant au partage des responsabilités entre les femmes et les hommes.	2	112 320 \$

Organisme	Titre du projet	Description du projet	Durée du projet (années)	Montant versé 2019-2020
Sexualité et Influence\$ (S & 1) de la Table Jeunesse Samuel-de-Champlain/Maison de Jeunes l'Escalier en Mon Temps	Pareil, pas pareil ? : Une éducation aux relations égalitaires et respectueuses	Le projet vise à offrir des ateliers qui permettront de sensibiliser les jeunes de 12 ans et plus à l'importance de développer des rapports sains et égalitaires, tant dans les relations amicales et amoureuses que dans leurs rapports sexuels. Il est l'objectif général puisqu'il est un facteur de protection important. La sensibilisation et la prévention permet aux jeunes d'être plus aptes à détecter les situations à risques, y réagir et se protéger adéquatement. Des ateliers sur la puberté, l'image corporelle, les droits et responsabilités, le consentement, les comportements sécuritaires en ligne et les effets de la distribution de matériel intime sur Internet seront offerts aux jeunes.	1	23 411 \$
Volet – Projets nationaux				
Organisme	Titre du projet	Description du projet	Durée du projet	Montant versé 2019-2020
Conseil québécois du loisir	Femmes et filles en loisir : Égalité en jeu	Formation en transformation citoyenne en loisir offerte en deux déclinaisons : volet « jeunes » et volet « adultes ». La formation prendra la forme d'un module autonome et sera offerte dans divers milieux du loisir en plus de faire l'objet d'une intégration complète au sein de la formation cadre du programme DAFA d'animation en loisir. Nous souhaitons modifier les perceptions genrées que l'on retrouve dans les jeux et les activités physiques (volet "jeunes") et en gestion et en gouvernance (volet "adultes") dans le domaine du loisir (organismes de loisir, camps de vacances et camps de jour, centres communautaires de loisir, loisir municipal, etc.)	2	70 200 \$

Organisme	Titre du projet	Description du projet	Durée du projet (années)	Montant versé 2019-2020
Réseau québécois d'action pour la santé des femmes	La Vie en ROUGE	Le projet vise à modifier l'image et les aprioris de la société concernant les menstruations afin que celles-ci ne soient plus vécues, par les femmes, comme une honte et une pathologie. Les objectifs du projet sont de lutter contre les préjugés sexistes liés aux règles, en demandant une réelle égalité économique pour les femmes marginalisées en exigeant leur accès gratuit à des produits d'hygiène menstruelle et d'informer le grand public (femmes-hommes) et les intervenant(e)s en santé sur les spécificités du cycle féminin pour limiter la médicalisation et ses effets à long terme.	2	112 320 \$
Association féminine d'éducation et d'action sociale (Afeas)	Le travail invisible, ça compte!	Mobiliser huit associations féministes à travers le Québec pour le déploiement d'une campagne de sensibilisation citoyenne sur le travail invisible durant les deux prochaines années. L'objectif de cette campagne est de rendre visible en collectivisant les expériences de travail invisible et en partageant les solutions afin d'encourager une transformation des mœurs individuelles et collectives. Par un dialogue sur les tâches qui compose ce travail, la durée, la charge, les limites et les conditions dans lesquelles il s'exerce, qui le réalise et au bénéfice de qui, nous pourrions mieux en répartir les responsabilités entre les sexes, l'état et le secteur privé.	2	140 400 \$
Agricultrices du Québec	En route vers la mixité	Fortes de ses projets : Agricultrices et instances agricoles et du programme de mentorat politique, Embarque!, les Agricultrices du Québec (AQ) développent la phase 3 de sa démarche visant à atteindre la mixité (30 %) dans les conseils d'administration de l'Union des producteurs agricoles (UPA). Les diagnostics des affiliés de l'UPA sont déjà établis et des outils ont été développés afin de mettre en place des actions permanentes pour favoriser l'avancement des femmes dans les instances agricoles. Le projet vise à embaucher deux agentes de mobilisation pour créer des comités de recrutement de candidates et soutenir les actions des syndicats d'agricultrices. Les objectifs du projet sont de développer des sessions d'information ayant pour effet de sensibiliser les agricultrices sur les impacts de la présence des femmes au sein des instances agricoles et de créer des cellules de candidates en vue des AGA afin qu'elles se présentent aux élections de leur syndicat local ou spécialisé.	2	140 400 \$

Organisme	Titre du projet	Description du projet	Durée du projet (années)	Montant versé 2019-2020
<p>Ordre des ingénieurs du Québec</p>	<p>Les midis du génie</p>	<p>Recruter, former, outiller et soutenir des ingénieures et des étudiantes du milieu universitaire en génie provenant des différentes régions du Québec. Ces modèles inspirantes, ingénieures et étudiantes universitaires, auront le mandat de rencontrer des jeunes filles au collégial afin de les informer sur les nombreuses possibilités de professions dans le domaine du génie. Par le biais d'échanges, les jeunes filles découvriront une réalité jusque-là méconnue; soit la face cachée du génie. Il sera question, entre autres, des applications du génie dans le monde du travail, le travail au quotidien, le cheminement universitaire et ses défis ainsi que et les différents types de génie.</p>	<p>2</p>	<p>140 400 \$</p>
<p>Université de Sherbrooke</p>	<p>Projet FORCE (Former, Outiller, Réseauter, Cimentiser, Exposer à des modèles)</p>	<p>Le projet consiste à développer des formations en ligne et en présentiel pour former et outiller les étudiantes et les professionnelles en sciences et en génie (SG) et accompagner leurs milieux d'accueil. Les formations et les outils viseront à améliorer l'intégration et le maintien en emploi des femmes et à favoriser la mixité dans leurs milieux, car les femmes sont encore sous-représentées en SG. Au terme du projet, une conférence professionnelle réunira des femmes, des conférenciers(-ières) et des organisations pour créer un réseautage, former et sensibiliser l'ensemble de ces intervenants(-es) et les exposer à des modèles de femmes en SG.</p>	<p>2</p>	<p>25 593 \$</p>
<p>Centre de documentation sur l'éducation des adultes et de la condition féminine</p>	<p>Alphabétiser sans sexisme : des outils didactiques et de lecture pour une socialisation et une éducation égalitaires</p>	<p>Le projet vise à sensibiliser les intervenant(e)s en alphabétisation et formation de base à l'influence des stéréotypes sexistes sur les apprenant(e)s. Il permettra de renouveler les ressources didactiques que le CDEACF met à leur disposition. Une formation et une boîte à outils en ligne développeront leur capacité à créer le matériel nécessaire sans stéréotypes sexistes dans une perspective intersectionnelle. Enfin, un appel d'offre lancé aux groupes d'alphabétisation sollicitant leur expertise pour la production ou la remise à jour d'outils exempts de stéréotypes sexuels sensibilisera à ces enjeux, en plus de permettre la création de nouvelles ressources.</p>	<p>2</p>	<p>75 956 \$</p>

Organisme	Titre du projet	Description du projet	Durée du projet (années)	Montant versé 2019-2020
Bien Avec Mon Corps	Déconstruire la pression liée à l'apparence physique chez les jeunes; une fausse croyance à la fois	Le projet consiste en la conception et la diffusion d'une série de 24 capsules vidéo destinées aux jeunes et visant à déconstruire les stéréotypes et les fausses croyances reliées à l'apparence physique. Douze des 24 capsules vidéo abordent les fausses croyances reliées à l'apparence physique par le biais d'expériences que vivront un groupe de jeunes qui, par la suite, nous partagent leurs réactions et réflexions. Douze autres capsules vidéo prennent la forme de rencontres avec des personnalités connues et appréciées des jeunes qui, à leur tour, nous parlent d'une fausse croyance qui les interpelle ou les choque.	2	47 816 \$
Institut national de la recherche scientifique (INRS)	Partage équitable des responsabilités familiales : sensibiliser et outiller les (futurs) parents, les pouvoirs publics et les employeurs	Selon les recherches disponibles, l'arrivée du premier enfant induit une différenciation sexuelle dans les couples : les femmes réduisent leur implication professionnelle alors que celle des hommes reste constante, et que le travail familial et domestique bascule majoritairement du côté des femmes. Notre projet vise à éclaircir et sensibiliser les facteurs de différenciation des trajectoires féminines et masculines lors de la transition à la parentalité, et à outiller les (futurs) parents, les responsables politiques et les employeurs à ce basculement pour proposer des alternatives plus égalitaires et satisfaisantes pour les femmes et les couples.	2	46 690 \$
Institut F	En famille pour une éducation non sexiste (FENS)	Le projet « En famille pour une éducation non sexiste » (FENS) consiste à concevoir des outils didactiques portant sur les stéréotypes sexuels et sexistes et sur les droits des femmes, ainsi que des formations de formateur(trice)s s'adressant aux personnes musulmanes intervenant auprès des jeunes et des parents québécois(es) musulman(e)s dans les organismes communautaires musulmans. Les ateliers destinés aux jeunes et aux parents seront testés dans les milieux québécois musulmans de la grande région de Montréal auprès de ces groupes cibles et serviront de base pour la conception et la tenue des formations de formateur(trice)s.	2	50 260 \$

Organisme	Titre du projet	Description du projet	Durée du projet (années)	Montant versé 2019-2020
Oxfam-Québec	Jeunes en action contre les stéréotypes sexistes et racistes	Le projet « Jeunes en action contre les stéréotypes sexistes et racistes » mobilisera 10 à 14 jeunes issu(e)s de la diversité à Montréal et dans la MRC de Lotbinière afin de mener deux recherches-actions participatives sur les stéréotypes sexuels, le sexisme et le racisme. Le projet créera du contenu rigoureux tout en apportant une perspective unique, collée aux réalités des jeunes, selon une approche intersectionnelle, en proposant des solutions locales aux enjeux des jeunes des minorités visibles ou sexuelles. Cette démarche de recherche-action s'accompagnera d'ateliers et conférences sensibilisant plus de 1000 jeunes aux stéréotypes nuisibles à l'égalité entre les femmes et les hommes.	2	140 400 \$
Réseau des Femmes d'affaires du Québec	VirtuELLES - Formations pour entrepreneures	Le projet « VirtuELLES » crée 7 matrices pédagogiques qui visent à outiller les entrepreneures dans un format plus flexible et plus accessible, adapté à leur emploi du temps hyperactif et à leurs déplacements à travers le monde. Grâce au format « à distance », les entrepreneures dans les régions éloignées ne seront plus laissées pour compte non plus. Parce que les besoins sont variés, les sujets abordés adresseront plusieurs thématiques : le financement, les missions commerciales, l'accès aux grandes entreprises, la gestion de la croissance, la certification et l'utilisation d'une plateforme spécifique de maillage entre entreprises féminines et grandes entreprises.	2	139 464 \$
Commission de Surf des Neiges du Québec	La série ELLEBOARD	Le nombre d'entraîneuses et d'athlètes féminines au Québec est en baisse constante. Pour vous donner quelques chiffres, seulement 17 % des entraîneurs sont des femmes et 20 % des jeunes athlètes féminines. La série ELLEBOARD est un concept en 2 volets, le premier est d'offrir la formation d'entraîneur spécifiquement aux femmes donné par une formatrice avec des conférences en lien avec leur réalité. Le deuxième volet est de faire des journées d'activités pour filles seulement dans le but de les initier à la compétition dans une atmosphère conviviale. Suite à un projet pilote l'an dernier, les jeunes filles nous ont confirmé être plus à l'aise dans un cadre 100 % féminin.	2	14 040 \$

Organisme	Titre du projet	Description du projet	Durée du projet (années)	Montant versé 2019-2020
Regroupement Naissance-Renaissance	Ensemble pour l'égalité et le respect en santé reproductive : outils d'informations sur les violences obstétricales et gynécologiques	Le Regroupement Naissance-Renaissance mettra sur pied, suite à des consultations auprès de groupes concernés, un guide ainsi qu'un portail d'informations sur les violences obstétricales et gynécologiques servant à la fois à sensibiliser la population et à outiller et soutenir les intervenant(e)s communautaires, les professionnel(le)s de première ligne en santé et les autres personnes travaillant auprès des femmes en période périnatale ou ayant des suivis gynécologiques. Pour faciliter l'utilisation du guide d'information sur les violences obstétricales et gynécologiques, des ateliers de formation seront donnés aux groupes et associations concernés à travers le Québec.	2	52 510 \$
Clinique Juridique Juripop	#StopLeCybersexisme	#StopLeCybersexisme est une campagne de sensibilisation visant à conscientiser les Québécois à la problématique grandissante du cybersexisme. Cette campagne inclut trois volets : 1) Une activité pédagogique (SAÉ – Situation d'apprentissage et d'évaluation) adressée aux élèves du secondaire 2) Une tournée de ciné-conférences/débats avec le documentaire BACKLASH : Le sexisme à l'ère du numérique dans les institutions postsecondaires, les bibliothèques et centres culturels, les syndicats et les entreprises 3) un site web contenant des capsules vidéos informatives et des ressources pour les victimes de cybersexisme.	2	116 906 \$

P26. CONCERNANT LE PROGRAMME « ACCORDS AVEC LE RÉSEAU ET LES TABLES DE CONCERTATION EN MATIÈRE DE CONDITION FÉMININE POUR LE DÉVELOPPEMENT DE PARTENARIATS EN RÉGION », POUR LES ANNÉES 2019-2020 POUR CHAQUE TABLE AYANT REÇU LA SUBVENTION DE 20 000 \$, INDIQUEZ LE NOM ET LA NATURE DES PROJETS QUI ONT OBTENU UN FINANCEMENT OU UNE SUBVENTION. INDIQUER LE SUIVI QUI SERA ASSURÉ SUIVANT LA FIN DE L'ENTENTE TRIENNALE EN 2020, LE CAS ÉCHÉANT FOURNIR L'ÉTAT D'AVANCEMENT DU RENOUELEMENT DE L'ACCORD POUR 2020-2021.

La « poursuite et bonification du soutien financier consacré aux Tables de concertation régionales de groupes de femmes » (anciennement le programme « Accords avec le Réseau et les Tables de concertation en matière de condition féminine pour le développement de partenariats en région ») est inscrite au volet « Concertation régionale » de l'action structurante 6 intitulée « Soutenir des projets concrets d'envergure locale, régionale et nationale portant sur les grandes orientations de la Stratégie et privilégiant le développement de partenariats diversifiés et tenant compte de la dimension intersectionnelle » de la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021* (Stratégie). Elle vise à développer le partenariat existant entre le Secrétariat à la condition féminine (SCF), les Tables de concertation régionales de groupes de femmes (Tables) et le Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec (Réseau) dans la perspective de la mise en œuvre des orientations de la Stratégie. Ce partenariat permettra aux Tables et à leur Réseau de mettre à profit leur expertise régionale en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.

Une entente triennale 2017-2020 a été signée entre le SCF et chacune des 17 Tables et leur Réseau dans le cadre de la mise en œuvre de l'action structurante 6, pour un investissement total de 1 620 000 \$ sur trois ans (540 000 \$/année). Dans le contexte de ces ententes, chacune des 17 Tables et leur Réseau s'est vu octroyer une subvention annuelle de 30 000 \$ pour les exercices financiers 2017-2018, 2018-2019 et 2019-2020.

Par ailleurs, la ministre responsable de la Condition féminine a annoncé, en décembre 2019, la poursuite du soutien financier accordé au Réseau et aux Tables pour une année supplémentaire en 2020-2021 selon les mêmes modalités. Le Réseau et les Tables ont signé les avenants à leurs conventions d'entente en mars 2020.

Les organismes concernés par ces ententes sont les suivants :

- Table de concertation des groupes de femmes du Bas-Saint-Laurent;
- Table de concertation des groupes de femmes Saguenay-Lac-Saint-Jean Récif 02;
- Regroupement des groupes de femmes de la région de la Capitale-Nationale (Portneuf-Québec-Charlevoix);
- Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie;
- ConcertAction Femmes Estrie;
- Table des groupes de femmes de Montréal;
- Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales (AGIR);
- Regroupement des femmes de l'Abitibi-Témiscamingue;
- Regroupement des femmes de la Côte-Nord;
- Comité condition féminine Baie-James;
- Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine;
- Réseau des groupes de femmes de Chaudière-Appalaches;
- Table de concertation de Laval en condition féminine;
- Table de concertation des groupes de femmes de Lanaudière;
- Réseau des femmes des Laurentides;
- Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie;
- Table de concertation du mouvement des femmes Centre-du-Québec;
- Réseau des tables régionales de groupes de femmes du Québec.

P27. DÉTAILLER LE BILAN DES MESURES ET ACTIONS MISES EN PLACE PAR LE SCF POUR ASSURER UNE CONCERTATION RÉGIONALE EN MATIÈRE DE CONDITION FÉMININE, EN 2019-2020. INDIQUER LES SOMMES ALLOUÉES PAR LE SCF EN MATIÈRE DE CONCERTATION RÉGIONALE EN 2019-2020 AINSI QUE LES BUDGETS PRÉVUS POUR 2020-2021.

L'action structurante 6 (AS6) de la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021* (Stratégie) intitulée « Soutenir des projets concrets d'envergure locale, régionale et nationale portant sur les grandes orientations de la Stratégie et privilégiant le développement de partenariats diversifiés et tenant compte de la dimension intersectionnelle », sous la responsabilité du Secrétariat à la condition féminine (SCF), vise à assurer une concertation régionale dans ses actions tout en considérant les spécificités propres aux régions. Le SCF a ainsi conclu plusieurs ententes dans l'ensemble des régions du Québec dont l'objectif est de favoriser la progression de l'égalité par la concertation et la mobilisation de divers partenaires régionaux.

- Une entente triennale 2017-2020 a été signée entre le SCF et chacune des 17 Tables de concertation régionales de groupes de femmes (Table) et le Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec (Réseau) dans le cadre de la mise en œuvre de l'AS6, pour un investissement total de 1 620 000 \$ sur trois ans (540 000 \$/année). Dans le contexte de ces ententes, chacune des 17 Tables et leur Réseau s'est vu octroyer une subvention annuelle de 30 000 \$ pour les exercices financiers 2017-2018, 2018-2019 et 2019-2020. Un avenant pour la prolongation de l'entente jusqu'en 2020-2021 a été signé en mars 2019.
- Une entente sectorielle de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes a été conclue entre le SCF et la Ville de Laval. Une subvention totale du SCF de 225 000 \$ a été annoncée sur trois ans (2018-2021) pour la mise en œuvre de cette entente. Un avenant pour la prolongation de l'entente sectorielle avec la Ville de Laval jusqu'en décembre 2021 a été signé à l'hiver 2020.
- Trois ententes pluriannuelles ont par ailleurs été conclues avec le Nord-du-Québec, pour un investissement total du SCF de 828 000 \$ d'ici 2021 :
 - Une entente sectorielle de développement 2017-2020 en matière d'égalité entre les femmes et les hommes a été conclue en Jamésie entre le SCF, Services Québec, l'Administration régionale Baie-James et le Comité condition féminine Baie-James. La contribution financière totale du SCF s'élève à 258 000 \$ sur 3 ans.
 - Dans le cadre de la mise en œuvre du *Plan d'action gouvernemental pour le développement social et culturel des Premières Nations et des Inuits 2017-2022* (Plan d'action), une entente a été conclue entre le SCF et l'Association des femmes Cries de Eeyou Istchee. La contribution financière totale du SCF s'élève à 171 000 \$ sur 4 ans (2017-2021).
 - Dans le cadre de la mise en œuvre de ce même Plan d'action, une entente a été conclue entre le SCF, l'Administration régionale Kativik et l'Association des femmes inuites Saturviit. La contribution financière totale du SCF s'élève à 399 000 \$ sur 4 ans (2017-2021).
- Le SCF a conclu en mars 2020 cinq nouvelles ententes sectorielles de développement en matière d'égalité dans les régions du Centre-du-Québec, Chaudière-Appalaches, Côte-Nord, Estrie et Laurentides. Le budget maximal pour ces ententes sera de 1 M\$, soit un montant maximal de 200 000 \$ par région pour une durée de deux ans. La signature de ces ententes a pu être réalisée grâce à un partenariat entre le Secrétariat à la condition féminine, les directions régionales du ministère des Affaires municipales et de l'Habitation et les partenaires régionaux, dont les Tables. Ces dernières sont à la fois signataires et mandataires de l'entente dans 4 des 5 régions. La Table de la Côte-Nord est un important collaborateur, sans être signataire de l'entente dans sa région.

P28. FOURNIR LA STRUCTURE ET LES MÉCANISMES DE SUIVI DE LA STRATÉGIE GOUVERNEMENTALE POUR PRÉVENIR ET CONTRER LES VIOLENCES SEXUELLES 2016-2021 POUR S'ASSURER DE L'ÉTAT DE SITUATION, DE SA MISE EN ŒUVRE OU LES RÉSULTATS ET LE SUIVI DE SON ÉVALUATION. FOURNIR L'ORGANIGRAMME ET LA LISTE DES MEMBRES À JOUR DE TOUS LES MÉCANISMES D'ÉVALUATION ET DE SUIVI. INDIQUER LA FRÉQUENCE ET LES DATES DE RENCONTRE DU COMITÉ INTERMINISTÉRIEL, AINSI QUE LES PERSONNES PRÉSENTES À CES RENCONTRES.

Le comité interministériel de niveau sous-ministres associé(e)s et sous-ministres adjoint(e)s en matière de violences sexuelles a été créé en janvier 2015 par le Comité des sous-ministres en matière de violence conjugale, familiale et sexuelle.

Ce comité assure une concertation de niveau décisionnel en vue de la réalisation et du suivi des actions gouvernementales en matière d'agression sexuelle et d'exploitation sexuelle, dont celles découlant de la *Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021* (Stratégie violences sexuelles), coordonnée par le Secrétariat à la condition féminine (SCF), ainsi que les actions découlant du Forum sur les agressions et le harcèlement sexuels (2017).

Les membres de ce comité sont sollicités ponctuellement afin de fournir au SCF, en collaboration avec les membres du comité de niveau professionnel sur la mise en œuvre de la Stratégie violences sexuelles, l'état de situation de la mise en œuvre des actions de la Stratégie violences sexuelles et des actions additionnelles sous la responsabilité de leur ministère ou organisme.

Pour la fréquence et les membres des rencontres du comité interministériel, veuillez vous référer à la question 87 des renseignements généraux.

P29. FOURNIR LE BILAN DÉTAILLÉ PAR MESURE DE LA MISE EN ŒUVRE DE LA STRATÉGIE GOUVERNEMENTALE POUR PRÉVENIR ET CONTRER LES VIOLENCES SEXUELLES 2016-2021, AVEC LES MONTANTS VERSÉS DEPUIS LE 1^{ER} MARS 2019. INDIQUER SI L'ACTUALISATION DES MESURES EST À JOUR, DÉLAIS PRÉVUS À L'APPUI POUR CHACUNE DES MESURES ET ACTIONS. FOURNIR ÉGALEMENT LA PRÉVISION DES ACTIONS ET BUDGETS POUR 2020-2021.

La *Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021* (Stratégie violences sexuelles) a été lancée en octobre 2016 à la suite d'une large consultation. Elle est coordonnée par le Secrétariat à la condition féminine (SCF). Un document présentant un état de situation de sa mise en œuvre au 31 mars 2019 a été rendu public en février 2020 :

http://www.scf.gouv.qc.ca/fileadmin/Documents/Violences/Bilan_SVS_VF.PDF.

Dans le cadre de la Stratégie violences sexuelles 2016-2021, 11 actions sont sous la responsabilité du SCF. Parmi ces actions, au 31 mars 2020, 1 était complétée et 9 étaient en cours de mise en œuvre. Huit d'entre elles ont reçu du financement en 2019-2020.

Axe 1 – Prévenir :

- Action 1 – Réaliser des campagnes de sensibilisation aux violences sexuelles (775 580 \$)
- Action 2 – Développer et déployer des outils d'information et de sensibilisation sur les mythes et les réalités associés à la prostitution auprès des adolescentes et des adolescents (17 344 \$);
- Action 10 – Collaborer à la mise en œuvre d'initiatives de mobilisation réalisées au sein des établissements d'enseignement supérieur visant la prévention des violences sexuelles (65 386 \$).

Axe 2 – Intervenir en matière psychosociale, médicale, judiciaire, policière et correctionnelle :

- Action 25- Action 25 – Produire et diffuser un répertoire des ressources communautaires et publiques pouvant s'adresser aux personnes prostituées qui souhaitent sortir du milieu prostitutionnel (23 728\$);
- Action 26 – Soutenir le déploiement, dans certaines villes du Québec, de personnes-ressources dont le mandat est d'informer et d'accompagner dans leurs démarches les personnes qui souhaitent sortir de la prostitution (378 804 \$);
- Action 43 – Soutenir le Centre d'expertise Marie-Vincent dans son offre de formation en matière d'intervention auprès des jeunes enfants autochtones victimes d'agression sexuelle et auprès de leur famille (29 587 \$).

Axe 3 – Développer les connaissances et partager l'expertise pour mieux agir :

- Action 54 – Contribuer au lieu de veille stratégique sur la sortie de la prostitution qui a été mise sur pied par la Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle (94 765 \$);
- Action 55 – Tenir deux événements d'échanges et de transfert d'expertise sur les violences sexuelles regroupant des intervenantes et intervenants de différents milieux (4 200 \$).

Il est à noter que des budgets ont été octroyés pour des initiatives qui ne s'inscrivent pas directement dans des actions de la Stratégie violences sexuelles, mais qui concourent à ses objectifs :

- Fédération des maisons d'hébergement pour femmes – Recherche « La justice et les femmes victimes de violence » (32 000 \$);
- Phare des Affranchies – Programme AIDE (23 995 \$);
- Soutien financier d'urgence en lien avec la pandémie de COVID-19;
 - CALACS Agression Estrie (8 000 \$);
 - Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle (15 000 \$);
- Sondage sur les perceptions des Québécoises et des Québécois envers les agressions et l'exploitation sexuelles (9 375 \$).

P30. FOURNIR LE BILAN DÉTAILLÉ PAR MESURE, DE LA MISE EN ŒUVRE DE LA STRATÉGIE GOUVERNEMENT POUR L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES VERS 2021, AVEC LES MONTANTS VERSÉS DEPUIS LE 1^{ER} MARS 2019. INDIOUER SI LE DÉPLOIEMENT DES MESURES EST À JOUR, DÉLAIS PRÉVUS À L'APPUI POUR CHACUNE DES MESURES ET ACTIONS, EN DATE DU 31 MARS 2020. FOURNIR ÉGALEMENT LA PRÉVISION DES ACTIONS ET BUDGETS POUR 2020-2021.

La *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021* (Stratégie égalité) a été lancée le 29 juin 2017 à la suite d'une large consultation. Elle est coordonnée par le Secrétariat à la condition féminine (SCF). Un document présentant un état de situation de sa mise en œuvre au 31 mars 2019 a été rendu public en février 2020 :

http://www.scf.gouv.qc.ca/fileadmin/Documents/Egalite/Bilan2019_VF.PDF

Dans le cadre de la Stratégie égalité, le SCF est responsable de 33 actions. La mise en œuvre de l'ensemble de ces mesures est en cours. Les montants versés du 1^{er} avril 2019 au 31 mars 2020 pour chacune des actions sont les suivants :

ACTIONS STRUCTURANTES	
AS 2 – Créer et assurer le suivi d'un indice québécois de l'égalité entre les femmes et les hommes.	58 597 \$
AS 4 – Élaborer des campagnes ciblées sur les inégalités persistantes et préoccupantes entre les femmes et les hommes.	70 400 \$
AS 6 – Soutenir des projets concrets d'envergure locale, régionale et nationale portant sur les grandes orientations de la Stratégie égalité, privilégiant le développement de partenariats diversifiés et tenant compte de la dimension intersectionnelle.	5 287 706 \$
AS 7 – Promouvoir des parcours de vie de femmes inspirantes et valoriser les gestes concrets en faveur de l'égalité posés par des femmes et des hommes dans le cadre du prix Égalité Thérèse-Casgrain.	13 283 \$

ORIENTATION 1 : ENSEMBLE POUR UNE SOCIALISATION ET UNE ÉDUCATION ÉGALITAIRES, SANS STÉRÉOTYPES SEXUELS ET SANS SEXISME	
Objectif 1.1 : Combattre les stéréotypes sexuels et le sexisme	
1.1.1. Outiller les parents, le personnel des services de garde éducatifs à l'enfance, le personnel scolaire et les personnes intervenant auprès d'enfants ou de jeunes.	70 824 \$
1.1.2. Élaborer et mettre en œuvre des actions concrètes en faveur de la promotion d'une image corporelle saine et diversifiée en étroite collaboration avec l'industrie de l'image et les partenaires gouvernementaux.	20 000 \$
1.1.3. Mettre en œuvre des actions visant à contrer le sexisme dans les publicités au Québec.	84 652 \$
Objectif 1.2 : Favoriser l'intégration des personnes nouvellement arrivées au Québec par la promotion du principe d'égalité entre les femmes et les hommes	
1.2.2. Rendre accessible l'information sur l'égalité entre les femmes et les hommes aux personnes nouvellement arrivées au Québec.	1 330 \$

ORIENTATION 2 : ENSEMBLE POUR L'AUTONOMISATION ÉCONOMIQUE DES FEMMES	
Objectif 2.2 : Accroître la mixité en emploi par la sensibilisation et l'accompagnement des milieux de travail	
2.2.1. Mettre en place des initiatives pour accroître la présence des femmes en emploi dans le secteur de la construction.	71 725 \$
2.2.2. Mettre en place des initiatives pour accroître la présence des femmes en emploi dans les secteurs d'avenir et favoriser la mixité en emploi.	256 025 \$
2.2.3. Tenir des événements concernant l'accès et le maintien des femmes dans des métiers ou des professions majoritairement masculins visant à favoriser la concertation entre les acteurs du milieu.	40 000 \$

P30. FOURNIR LE BILAN DÉTAILLÉ PAR MESURE, DE LA MISE EN ŒUVRE DE LA STRATÉGIE GOUVERNEMENT POUR L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES VERS 2021, AVEC LES MONTANTS VERSÉS DEPUIS LE 1^{ER} MARS 2019. INDICER SI LE DÉPLOIEMENT DES MESURES EST À JOUR, DÉLAIS PRÉVUS À L'APPUI POUR CHACUNE DES MESURES ET ACTIONS, EN DATE DU 31 MARS 2020. FOURNIR ÉGALEMENT LA PRÉVISION DES ACTIONS ET BUDGETS POUR 2020-2021.

Objectif 2.3 : Améliorer l'employabilité des femmes, particulièrement celles éloignées du marché du travail, et renforcer leur autonomisation économique	
2.3.3. Soutenir des activités visant à informer ou à sensibiliser les femmes immigrantes au sujet de l'égalité entre les femmes et les hommes dans un contexte d'intégration socioprofessionnelle.	287 490 \$
2.3.4. Offrir un service d'accompagnement et d'information en matière d'équité salariale aux travailleuses non syndiquées.	19 000 \$
Objectif 2.4 : Encourager et accompagner les femmes sur le chemin de l'entrepreneuriat	
2.4.2. Offrir aux femmes entrepreneures des activités de formation concernant les appels d'offres publics.	40 000 \$
2.4.3. Soutenir des projets structurants permettant de développer l'ambition des jeunes filles pour la création d'entreprise.	16 000 \$
2.4.4. Réaliser des actions visant à soutenir l'entrepreneuriat agricole féminin.	5 650 \$

ORIENTATION 3 : ENSEMBLE POUR UN PARTAGE ÉQUITABLE DES RESPONSABILITÉS FAMILIALES ET UN MEILLEUR ÉQUILIBRE ENTRE LA VIE FAMILIALE, PROFESSIONNELLE, ÉTUDIANTE, SOCIALE ET POLITIQUE	
Objectif 3.1 : Contribuer à une répartition équitable des responsabilités familiales, professionnelles et étudiantes	
3.1.3. Réaliser une fiche sur le rôle du père et la publier sur le portail d'information périnatale.	25 000 \$
Objectif 3.2 : Améliorer la conciliation de la vie familiale, professionnelle, étudiante, sociale et politique	
3.2.3. Élaborer un guide en matière de conciliation entre la vie familiale, la vie professionnelle et la vie politique à l'intention des personnes élues sur la scène municipale et des municipalités.	19 375 \$

ORIENTATION 6 : ENSEMBLE POUR LA PARITÉ DANS LES LIEUX DÉCISIONNELS	
Objectif 6.1 : Mobiliser les milieux et accroître la présence des femmes en politique	
6.1.1. Mettre en place l'Opération élection municipale au féminin.	84 478 \$
6.1.3. Créer et animer une communauté de candidates souhaitant s'engager en politique.	81 622 \$
6.1.4. Identifier les besoins d'accompagnement des femmes dans leur nouvelle fonction d'élues et mettre en œuvre les actions les plus pertinentes.	16 972 \$
6.1.5. Organiser un événement de réseautage des femmes élues aux différents paliers gouvernementaux.	626 \$
Objectif 6.2 : Encourager les entreprises à atteindre la parité dans leurs lieux décisionnels	
6.2.2. Soutenir des projets visant à amorcer le virage vers la parité inclusive dans les lieux décisionnels des entreprises québécoises.	114 712 \$

RECHERCHE	
R2 – Mener une recherche-action afin de mieux cerner le phénomène de la violence chez les jeunes filles.	100 000 \$

AUTRES	
Autres (communications, sondages, etc.)	415 184 \$

P31. BILAN DÉTAILLÉ DES MESURES MISES EN PLACE ET DES DÉPENSES ENGAGÉES EN 2019-2020 DANS LA MISE EN ŒUVRE DE L'AXE 1 DU PLAN D'ACTION GOUVERNEMENTAL EN MATIÈRE DE VIOLENCE CONJUGALE 2018-2023, PRÉVENTION, SENSIBILISATION ET INFORMATION. INDIQUER SI LE DÉPLOIEMENT DES MESURES EST À JOUR, EN DATE DU 31 MARS 2020. FOURNIR LA PRÉVISION DES ACTIONS POUR 2020-2021.

Dans le cadre de l'axe 1 « Prévention, sensibilisation et information » du *Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023*, cinq actions sont sous la responsabilité du Secrétariat à la condition féminine (SCF).

Ces actions sont toutes en cours de mise en œuvre, et trois d'entre elles ont été soutenues par un financement en 2019-2020 :

- Action 1 : Soutenir des activités de sensibilisation à la violence conjugale et à la violence faite aux femmes (1 110 243 \$).
- Action 2 : Développer, adapter ou rediffuser des outils de sensibilisation et d'information de manière à mieux joindre des groupes de population vivant dans des contextes de vulnérabilité par rapport à la violence conjugale ainsi que les enfants exposés à cette violence (18 249 \$).
- Action 4 : Soutenir des projets de sensibilisation à la violence exercée dans les relations amoureuses réalisés par et pour les jeunes (62 269 \$).

P32. BILAN DÉTAILLÉ DES MESURES MISES EN PLACE ET DES DÉPENSES ENGAGÉES EN 2019-2020 DANS LA MISE EN ŒUVRE DE L'AXE 2 DU PLAN D'ACTION GOUVERNEMENTAL EN MATIÈRE DE VIOLENCE CONJUGALE 2018-2023, DÉPISTAGE ET INTERVENTION PSYCHOSOCIALE. INDIQUER SI LES ACTIONS SONT DANS LES DÉLAIS.

Le Secrétariat à la condition féminine n'est responsable de la mise en œuvre d'aucune action de l'axe 2 du *Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023*, « Dépistage et intervention psychosociale ».

P33. BILAN DÉTAILLÉ DES MESURES MISES EN PLACE ET DES DÉPENSES ENGAGÉES EN 2019-2020 DANS LA MISE EN ŒUVRE DE L'AXE 3 DU PLAN D'ACTION GOUVERNEMENTAL EN MATIÈRE DE VIOLENCE CONJUGALE 2018-2023, INTERVENTION POLICIÈRE, JUDICIAIRE ET CORRECTIONNELLE. INDIQUER SI LES ACTIONS SONT DANS LES DÉLAIS.

Le Secrétariat à la condition féminine n'est responsable de la mise en œuvre d'aucune action de l'axe 3 du *Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023*, « Intervention policière, judiciaire et correctionnelle ».

P34. BILAN DÉTAILLÉ DES MESURES MISES EN PLACE ET DES DÉPENSES ENGAGÉES EN 2019-2020 DANS LA MISE EN ŒUVRE DE L'AXE 4 DU PLAN D'ACTION GOUVERNEMENTAL EN MATIÈRE DE VIOLENCE CONJUGALE 2018-2023, PARTAGE DE L'EXPERTISE ET DÉVELOPPEMENT DES CONNAISSANCES. INDIQUER SI LES ACTIONS SONT DANS LES DÉLAIS.

Dans le cadre de l'axe 4 « Partage de l'expertise et développement des connaissances » du *Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023*, 2 actions sont sous la responsabilité du Secrétariat à la condition féminine (SCF).

Des dépenses ont été engagées pour ces deux actions en 2019-2020.

- Action 43 : Mettre sur pied un forum des partenaires en matière de violence conjugale (les sommes engagées pour cette action ont été couvertes par celles de la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021*).
- Action 49 : Soutenir une meilleure connaissance quantitative du phénomène de la violence entre partenaires intimes (517 286 \$).

Le *Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023* ayant été lancé en août 2018, les actions mises en œuvre par le SCF respectent les délais.

Mesures mises en œuvre en 2019-2020 dans le cadre du Plan d'action gouvernemental pour le développement social et culturel des Premières Nations et des Inuits 2017-2022

Le gouvernement du Québec a lancé en juin 2017 le premier *Plan d'action gouvernemental pour le développement social et culturel des Premières Nations et des Inuits 2017-2022* (PAGDSPNI). Coordiné par le Secrétariat aux affaires autochtones, ce plan compte un total de 26 mesures spécifiquement consacrées aux femmes des Premières Nations et aux femmes inuites.

Parmi ces mesures, le Secrétariat à la condition féminine (SCF) a élaboré une mesure de prévention aux violences sexuelles sur les territoires du Plan Nord qui a permis de financer l'organisme Femmes autochtones du Québec (FAQ). Le SCF a versé un montant de 10 000 \$ en 2019-2020 pour ce projet.

Dans le cadre de la mise en œuvre du PAGDSPNI, le SCF a également soutenu financièrement le projet du Centre d'expertise Marie-Vincent intitulé « Le programme Lanterne en milieux autochtones. Une éducation à la sexualité saine et aux relations égalitaires pour les tout-petits et leur entourage ». Le SCF a versé un montant de 120 000 \$ en 2019-2020 pour ce projet.

Le Conseil des Atikamekw d'Opitciwan s'est vu octroyé en mars 2019 une subvention pour le projet « Wapikoni » dans le contexte du récent Forum des Premières Nations sur les agressions sexuelles. Le projet vise la mise en œuvre d'un plan de sensibilisation aux agressions sexuelles incluant notamment un programme d'éducation à la sexualité pour les jeunes du primaire et du secondaire, une campagne de sensibilisation pour la population générale et le développement d'outils d'accompagnement pour les femmes victimes d'agressions sexuelles. Un montant de 10 000 \$ a été versé par le SCF en 2019-2020.

Autres mesures mises en œuvre par le SCF en 2019-2020

Rappelons que la *Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021* (Stratégie violences sexuelles), lancée en octobre 2016, comporte 55 actions pour lutter contre les agressions sexuelles et l'exploitation sexuelle. Ces actions sont déployées au bénéfice de l'ensemble de la population québécoise, incluant les Premières Nations et les Inuits.

Une des actions de la Stratégie violences sexuelles (action 43) vise de façon plus spécifique les milieux autochtones : le SCF soutient en effet le Centre d'expertise Marie-Vincent pour l'offre de formations en milieu autochtone relativement à l'intervention auprès d'enfants agressés sexuellement. Un montant de 29 587 \$ a été versé en 2019-2020 pour cette action.

Outre le soutien financier à des projets, le SCF a participé au groupe de travail et au comité directeur visant à assurer le suivi des travaux de deux commissions d'enquête autochtones traitant notamment de l'enjeu des violences sexuelles faites aux femmes et aux filles autochtones. Ce groupe de travail concerne deux commissions d'enquête autochtones : la Commission d'enquête sur les relations entre les Autochtones et certains services publics au Québec et l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées.

P36. FOURNIR UNE VENTILATION DÉTAILLÉE DES SOMMES ACCORDÉES PAR LE SCF EN 2019-2020 POUR DÉPLOYER DES MESURES VISANT À SOUTENIR LES FEMMES ET LES ENFANTS VICTIMES DE VIOLENCE CONJUGALE ET DE VIOLENCES SEXUELLES.

L'essentiel du financement des ressources pour femmes et enfants victimes de violence est sous la responsabilité du ministère de la Santé et des Services sociaux.

En 2019-2020, le Secrétariat à la condition féminine a toutefois financé plusieurs projets visant à soutenir les femmes et les enfants victimes de violence. Voir annexes 36 VC et 36 VS.

Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023 Sommes accordées par le Secrétariat à la condition féminine pouvant soutenir les femmes et les enfants victimes de violence conjugale 1^{er} avril 2019 au 31 mars 2020	
Projet/activité	Montant versé en 2019 2020
Campagne gouvernementale en matière de violences sexuelles et violence conjugale	382 903 \$
Appel de projets : Sensibilisation en matière de violence conjugale et de violences sexuelles 2018-2019	
Auberge de l'Amitié Roberval inc. - Le savoir donne des ailes, des ailes pour elle	5 560 \$
Carrefour familial des personnes handicapées - Prévenir la violence conjugale chez les femmes handicapées	48 832 \$
Centre communautaire des femmes sud-asiatiques - Ensemble pour mettre fin à la violence conjugale	10 000 \$
Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDÉACF) - Comptes et appareils connectés en contexte de violence conjugale : mieux comprendre les technologies pour prévenir les risques reliés à la localisation et à l'utilisation des comptes en ligne	49 610 \$
Centre de Solidarité Lesbienne - Affiche-toi! Brisons les tabous de la violence conjugale entre femmes	26 880 \$
Éducaloi - « Sensibiliser les intervenants de 1 ^{ère} ligne : mythes et réalités juridiques de la violence conjugale »	47 562 \$
Fédération des maisons d'hébergement pour femmes - Mettre fin à la revictimisation des femmes violentées	42 117 \$
Fédération des OSBL d'Habitation de Montréal (FOHM) - Briser les complicités inavouées pour créer des milieux de vie solidaires	50 000 \$

Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023
Sommes accordées par le Secrétariat à la condition féminine pouvant soutenir les femmes et les enfants victimes de violence conjugale
1^{er} avril 2019 au 31 mars 2020

Projet/activité	Montant versé en 2019 2020
Femmes du monde à Côte-Des-Neiges - Violence conjugale : agir dans le concret!	5 246 \$
Info-Femmes Inc. - Info-Violence	43 987 \$
La Maison d'Haïti - Non, tu n'es pas seule	9 043 \$
Le Centre de femmes l'Érige - Sensibilisation en matière de violence conjugale	50 000 \$
Maison d'Hébergement Le Rivage de la Baie inc - Sensibilisation dynamique et interactive sur la violence conjugale	50 000 \$
Réseau d'action des femmes handicapées du Canada - Agir pour que cesse la violence conjugale envers les femmes en situation de handicap et les femmes Sourdes	50 000 \$
Service à la Famille Chinoise du Grand Montréal - Prévention de la violence dans les relations amoureuses chez les mineur(e)s de la communauté chinoise	10 000 \$
SOS violence conjugale - « ...Et si je te disais que c'est de la violence ? »	50 000 \$
Table de concertation communautaire Mirabelloise - Sensibilisation du monde agricole à la violence conjugale	7 558 \$
Université du Québec à Montréal - La violence conjugale et la coercition reproductive : Sensibiliser et outiller les intervenant(es) et les professionnel(l)es de la santé	31 250 \$
Projets financés dans le cadre d'un appel de projets spécifiques	

Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023
Sommes accordées par le Secrétariat à la condition féminine pouvant soutenir les femmes et les enfants victimes de violence conjugale
1^{er} avril 2019 au 31 mars 2020

Projet/activité	Montant versé en 2019 2020
SOS violence conjugale - « Traduction de feuillet promotionnel de SOS violence conjugale (9 langues) et des outils de sensibilisation « SOS INFO » (1 langue) »	8 249 \$
Université du Québec à Montréal - Cyberviolences exercées par un partenaire intime ou un ex-partenaire : campagne de sensibilisation à l'endroit des jeunes femmes vulnérables	45 985 \$
Espace Région de Québec - Capsules vidéo de sensibilisation à la violence conjugale pour les enfants âgés de 6 à 9 ans	10 000 \$
Projets financés dans le cadre d'appels de projets spécifiques : Soutenir financièrement les activités de sensibilisation des groupes de femmes organisées à l'occasion des journées annuelles d'action contre la violence faite aux femmes	
Comité des 12 jours d'action pour l'élimination des violences envers les femmes - Campagne de sensibilisation 2019 des Journées d'action	49 500 \$
Fédération des maisons d'hébergement pour femmes quatrième édition du « déjeuner des hommes » pour l'élimination des violences envers les femmes	20 000 \$
Regroupement des maisons d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale-Pour que les victimes de violence conjugale puissent trouver soutien et sécurité en milieu de travail	20 000 \$
Regroupement des maisons d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale - poursuite de la campagne « Municipalités alliées contre la violence conjugale »	3 641 \$

Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023
Sommes accordées par le Secrétariat à la condition féminine pouvant soutenir les femmes et les enfants victimes de violence conjugale
1^{er} avril 2019 au 31 mars 2020

Projet/activité	Montant versé en 2019 2020
Projets financés dans le cadre d'appels de projets spécifiques : Soutien des projets de sensibilisation à la violence exercée dans les relations amoureuses réalisés par et pour les jeunes	
L'ADOberge Chaudière-Appalaches : A.M.O.U.R. : Aïmons Mieux et Outils l'Union et les Relations.	16 000 \$
Maison Richelieu Hébergement Jeunesse : Saines relations chez les jeunes – La violence, c'est pas banal !	16 000 \$
Programme d'intervention Jeunesse (Maison des jeunes Équinox de Sainte-Catherine) : #cestpasdelamour ou #cestpasbanal	16 000 \$
AlterHéros : Soutien au développement des habiletés relationnelles des jeunes LGBTQ+ neuroatypiques par AlterHéros	13 138 \$
Soutiens financiers d'urgence en lien avec la pandémie de COVID-19	
SOS violence conjugale	45 000 \$
Fédération des maisons, Aide d'urgence COVID-19	45 000 \$
Regroupement des maisons, Aide d'urgence COVID-19	45 000 \$
Alliance 2e étape, Aide d'urgence COVID-19	45 000 \$
YWCA Québec	45 000 \$

Sommes accordées par le Secrétariat à la condition féminine pouvant soutenir les femmes et les enfants victimes de violences sexuelles

1^{er} avril 2019 au 31 mars 2020

Projet/activité	Montant
Campagne gouvernementale de sensibilisation en matière de violences sexuelles Agressions sexuelles et exploitation sexuelle	574 354 \$
Impression de dépliants sur les agressions sexuelles	5 677 \$
Appel de projets en matière d'égalité entre les femmes et les hommes 2017-2018	
Table de concertation des groupes de femmes du Bas-Saint-Laurent - Bas-Saint-Laurent : Terre d'égalité	15 000 \$
Centre d'éducation et d'action des femmes de Montréal - Campagne d'affichage contre le harcèlement sexuel ciblant les femmes dans les lieux publics (harcèlement de rue)	6 139 \$
Appels de projets : Sensibilisation en matière de violence conjugale et de violences sexuelles 2017-2018 et 2018-2019	
Ainsi soit-elle-Violence ordinaire, violence invisible : la détecter pour la contrer	5 006 \$
Centre des femmes du Haut Saint-François La Passerelle-Cahier d'autodéfense	1 560 \$

Centre de ressources pour hommes Optimum Saguenay-Lac-Saint-Jean - Parlons de la victimisation sexuelle au masculin	1 154 \$
Centre d'expertise en agression sexuelle Marie-Vincent - Une application Web pour la prévention de la violence sexuelle chez les adolescents	10 000 \$
Conseil québécois LGBT - Favoriser l'inclusion des femmes trans dans les centres accueillant des victimes d'agressions sexuelles au Québec	5 800 \$
Fédération des Communautés Culturelles de l'Estrie - Abordons ensemble les types d'agression sexuelle et également celles dont on parle peu	9 280 \$
Centre de prévention et d'intervention pour victimes d'agression sexuelle (CPIVAS) - Développement de sensibilisation en matière d'agressions sexuelles adressé aux jeunes de 6 à 11 ans	15 000 \$
UQAM - Campagne de sensibilisation des violences sexuelles en contexte intime : une initiative AVEC, PAR et POUR les adolescents	6 766 \$
Viol-Secours - Ateliers de sensibilisation des agressions sexuelles auprès des personnes ayant une déficience intellectuelle et leur proche	14 253 \$
La Maison de Marthe - Informer et sensibiliser les jeunes femmes pour agir en prévention contre l'exploitation sexuelle!	10 000 \$
La Piaule du Centre du Québec inc. - Ateliers ludiques en sensibilisation sur l'exploitation sexuelle	13 575 \$
Action 1 de la Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021	
La Piaule du Centre du Québec inc. - Ateliers ludiques en sensibilisation sur l'exploitation sexuelle (Avenant)	11 031 \$
Groupe d'aide et d'information sur le harcèlement sexuel au travail de la province de Québec (GAIHST) - Journée de formation annuelle du 17 avril 2019 – L'intervention auprès des victimes d'agression à caractère sexuel présentant de multiples problématiques	1 932 \$
Centre de ressources et d'intervention pour hommes abusés sexuellement dans leur enfance (CRIPHASE) - Projet de formations à l'abus sexuel au masculin	5 286 \$

Centre communautaire des gais et lesbiennes de Montréal - Sensibilisation en matière de violences sexuelles et conjugale : rejoindre les personnes LGBTQ et les personnes issues des communautés ethnoculturelles	9 941 \$
Phare des Affranchies - Destination : Agir sans nuire! (devenu programme Lueur)	59 965 \$
Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle - Un trop grand prix pour les femmes et les filles	15 000 \$
Action 2 de la Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021	
Projet Intervention Prostitution Québec - Mobilisation autour de l'exploitation sexuelle : des outils par et pour les jeunes	9 000 \$
Y des femmes de Montréal - Projet de prévention de l'exploitation sexuelle des filles <i>C'est moi qui décide</i>	8 344 \$
Action 10 de la Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021	
Cégep de Ste-Foy - Sensibilisation en matière d'agressions sexuelles au Cégep de Sainte-Foy	10 000 \$
Collège Montmorency - Prévenir et contrer les violences à caractère sexuel au Collège Montmorency	2 400 \$
Fondation de l'ASEQ - Initiative Commande un Angelot : Prévenir les violences à caractère sexuel en contexte de consommation d'alcool	52 986 \$
Action 25 de la Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021	
Centre pour les victimes d'agression sexuelle de Montréal - Mise à jour du répertoire interne de ressources de la Ligne-ressource provinciale pour les victimes d'agression sexuelle	23 728 \$

Action 26 de la Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021	
Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle - Déploiement de personnes-ressources en matière d'aide à la sortie de la prostitution	140 885 \$
La Maison de Marthe - Déploiement de personnes-ressources en matière d'aide à la sortie de la prostitution	79 345 \$
CALACS L'étoile du Nord - Ouvrons les portes	71 871 \$
CALACS Agression Estrie - Déploiement d'une personne-ressource en matière d'aide à la sortie de la prostitution	83 525 \$
CALAS de l'Outaouais - Déploiement d'une personne-ressource en matière d'aide à la sortie de la prostitution (avenant frais de supervision clinique)	1 800 \$
Action 43 de la Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021	
Centre d'expertise Marie-Vincent - Transfert de connaissances en matière de violence sexuelle envers les jeunes enfants pour les Premières Nations	29 587 \$
Action 54 de la Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021	
Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle - Espaces Veille, Innovation, Échanges (V.I.E.)	94 765 \$
Autre appel de projets spécifique	
Phare des Affranchies - Programme AIDE : Accompagnement, Intervention, Directe en Exploitation	23 995 \$
Action 1 du Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023	

Comité des 12 jours (Fédération des femmes du Québec) - 12 jours d'action pour l'élimination des violences envers les femmes : 30 ans plus tard 1989/2019	49 500 \$
Soutiens financiers d'urgence en lien avec la pandémie de COVID-19	
CALACS Agression Estrie	8 000 \$
Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle	15 000 \$

P37. DÉTAILLER LES SOMMES INVESTIES DANS LA SENSIBILISATION ET LA LUTTE AUX AGRESSIONS ET AU HARCÈLEMENT SEXUELS, DANS TOUS LES MILIEUX, POUR 2019-2020. FOURNIR LE BILAN DES ACTIONS POSÉES JUSQU'À MAINTENANT ET CELLES PRÉVUES POUR 2020-2021.

En 2019-2020, le Secrétariat à la condition féminine a réalisé plusieurs activités et soutenu de nombreux projets en matière de sensibilisation et de lutte aux agressions et au harcèlement sexuels. Voir l'annexe 37.

**Sommes investies par le Secrétariat à la condition féminine en matière de sensibilisation
et de lutte aux agressions et au harcèlement sexuels**

**Montants
1^{er} avril 2019 au 31 mars 2020**

Projet/activité	Montant versé en 2019-2020
Campagne gouvernementale de sensibilisation en matière de violences sexuelles Agressions sexuelles et exploitation sexuelle	574 354 \$
Impression de dépliants sur les agressions sexuelles	5 677 \$
Appel de projets en matière d'égalité entre les femmes et les hommes 2017-2018	
Table de concertation des groupes de femmes du Bas-Saint-Laurent - Bas-Saint-Laurent : Terre d'égalité	15 000 \$
Centre d'éducation et d'action des femmes de Montréal - Campagne d'affichage contre le harcèlement sexuel ciblant les femmes dans les lieux publics (harcèlement de rue)	6 139 \$
Appel de projets : Sensibilisation en matière de violence conjugale et de violences sexuelles 2017-2018 et 2018-2019	
Ainsi soit-elle-Violence ordinaire, violence invisible : la détecter pour la contrer	5 006 \$
Centre des femmes du Haut Saint-François La Passerelle-Cahier d'autodéfense	1 560 \$

Centre de ressources pour hommes Optimum Saguenay-Lac-Saint-Jean - Parlons de la victimisation sexuelle au masculin	1 154 \$
Centre d'expertise en agression sexuelle Marie-Vincent - Une application Web pour la prévention de la violence sexuelle chez les adolescents	10 000 \$
Conseil québécois LGBT - Favoriser l'inclusion des femmes trans dans les centres accueillant des victimes d'agressions sexuelles au Québec	5 800 \$
Fédération des Communautés Culturelles de l'Estrie - Abordons ensemble les types d'agression sexuelle et également celles dont on parle peu	9 280 \$
Centre de prévention et d'intervention pour victimes d'agression sexuelle (CPIVAS) - Développement de sensibilisation en matière d'agressions sexuelles adressé aux jeunes de 6 à 11 ans	15 000 \$
UQAM - Campagne de sensibilisation des violences sexuelles en contexte intime : une initiative AVEC, PAR et POUR les adolescents	6 766 \$
Viol-Secours - Ateliers de sensibilisation des agressions sexuelles auprès des personnes ayant une déficience intellectuelle et leur proche	14 253 \$
Action 1 de la Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021	
Groupe d'aide et d'information sur le harcèlement sexuel au travail de la province de Québec (GAHST) - Journée de formation annuelle du 17 avril 2019 – L'intervention auprès des victimes d'agression à caractère sexuel présentant de multiples problématiques	1 932 \$
Centre de ressources et d'intervention pour hommes abusés sexuellement dans leur enfance (CRIPHASE) - Projet de formations à l'abus sexuel au masculin	5 286 \$
Centre communautaire des gais et lesbiennes de Montréal - Sensibilisation en matière de violences sexuelles et conjugale : rejoindre les personnes LGBTQ et les personnes issues des communautés ethnoculturelles	9 941 \$

Action 10 de la Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021	
Cégep de Ste-Foy - Sensibilisation en matière d'agressions sexuelles au Cégep de Sainte-Foy	10 000 \$
Collège Montmorency - Prévenir et contrer les violences à caractère sexuel au Collège Montmorency	2 400 \$
Fondation de l'ASEQ - Initiative Commande un Angelot : Prévenir les violences à caractère sexuel en contexte de consommation d'alcool	52 986 \$
Action 43 de la Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021	
Centre d'expertise Marie-Vincent - Transfert de connaissances en matière de violence sexuelle envers les jeunes enfants pour les Premières Nations	29 587 \$
Action 1 du Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023	
Comité des 12 jours (Fédération des femmes du Québec) - 12 jours d'action pour l'élimination des violences envers les femmes : 30 ans plus tard 1989/2019	49 500 \$
Soutiens financiers d'urgence en lien avec la pandémie de COVID-19	
CALACS Agression Estrie	8 000 \$
Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle	15 000 \$

P38. DÉTAILLER LES SOMMES INVESTIES DANS LA SENSIBILISATION ET LA LUTTE À LA VIOLENCE CONJUGALE POUR 2019-2020. FOURNIR LE BILAN DES ACTIONS POSÉES JUSQU'À MAINTENANT ET CELLES PRÉVUES POUR 2020-2021.

En 2019-2020, le Secrétariat à la condition féminine a réalisé plusieurs activités et soutenu de nombreux projets en matière de sensibilisation et de lutte à la violence conjugale. Voir l'annexe 38.

Sommes investies par le Secrétariat à la condition féminine en matière de sensibilisation à la violence conjugale

**Montants
1^{er} avril 2019 au 31 mars 2020**

Projet/activité	Montant versé en 2019-2020
Campagne gouvernementale de sensibilisation en matière de violence conjugale	382 903 \$
Appel de projets : Sensibilisation en matière de violence conjugale et de violences sexuelles 2018-2019	
Auberge de l'Amitié Roberval inc. - Le savoir donne des ailes, des ailes pour elle	5 560 \$
Carrefour familial des personnes handicapées - Prévenir la violence conjugale chez les femmes handicapées	48 832 \$
Centre communautaire des femmes sud-asiatiques - Ensemble pour mettre fin à la violence conjugale	10 000 \$
Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDÉACF) - Comptes et appareils connectés en contexte de violence conjugale : mieux comprendre les technologies pour prévenir les risques reliés à la localisation et à l'utilisation des comptes en ligne	49 610 \$
Centre de Solidarité Lesbienne - Affiche-toi! Brisons les tabous de la violence conjugale entre femmes	26 880 \$
Éducaloi - « Sensibiliser les intervenants de 1ère ligne : mythes et réalités juridiques de la violence conjugale »	47 562 \$
Fédération des maisons d'hébergement pour femmes - Mettre fin à la revictimisation des femmes violentées	42 117 \$
Fédération des OSBL d'Habitation de Montréal (FOHM) - Briser les complicités inavouées pour créer des milieux de vie solidaires	50 000 \$
Femmes du monde à Côte-Des-Neiges - Violence conjugale : agir dans le concret!	5 246 \$
Info-Femmes Inc. - Info-Violence	43 987 \$
La Maison d'Haïti - Non, tu n'es pas seule	9 043 \$
Le Centre de femmes L'Érige - Sensibilisation en matière de violence conjugale	50 000 \$
Maison d'Hébergement Le Rivage de la Baie inc. - Sensibilisation dynamique et interactive sur la violence conjugale	50 000 \$
Réseau d'action des femmes handicapées du Canada - Agir pour que cesse la violence conjugale envers les femmes en situation de handicap et les femmes Sourdes	50 000 \$
Service à la Famille Chinoise du Grand Montréal - Prévention de la violence dans les relations amoureuses chez les mineur(e)s de la communauté chinoise	10 000 \$
SOS violence conjugale - « ...Et si je te disais que c'est de la violence ? »	50 000 \$
Table de concertation communautaire Mirabelloise - Sensibilisation du monde agricole à la violence conjugale	7 558 \$
Université du Québec à Montréal - La violence conjugale et la coercition reproductive : Sensibiliser et outiller les intervenant(es) et les professionnel(les) de la santé	31 250 \$

Projets financés dans le cadre d'un appel de projets spécifiques	
Espace Région de Québec - Capsules vidéo de sensibilisation à la violence conjugale pour les enfants âgés de 6 à 9 ans	10 000 \$
SOS violence conjugale - « Traduction de feuillet promotionnel de SOS violence conjugale (9 langues) et des outils de sensibilisation « SOS INFO » (1 langue) »	8 249 \$
Université du Québec à Montréal - Cyberviolences exercées par un partenaire intime ou un ex-partenaire : campagne de sensibilisation à l'endroit des jeunes femmes vulnérables	45 985 \$
Projets financés dans le cadre d'appels de projets spécifiques : Soutenir financièrement les activités de sensibilisation des groupes de femmes organisées à l'occasion des journées annuelles d'action contre la violence faite aux femmes	
Comité des 12 jours d'action pour l'élimination des violences envers les femmes - Campagne de sensibilisation 2019 des Journées d'action	49 500 \$
Fédération des maisons d'hébergement pour femmes quatrième édition du « déjeuner des hommes » pour l'élimination des violences envers les femmes	20 000 \$
Regroupement des maisons d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale - Pour que les victimes de violence conjugale puissent trouver soutien et sécurité en milieu de travail	20 000 \$
Regroupement des maisons d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale - Poursuite de la campagne « Municipalités alliées contre la violence conjugale »	3 641 \$
Projets financés dans le cadre d'appels de projets spécifiques : Soutenir des projets de sensibilisation à la violence exercée dans les relations amoureuses réalisés par et pour les jeunes	
L'ADOberge Chaudière-Appalaches : A.M.O.U.R. : Aïmons Mieux et Outillons l'Union et les Relations.	16 000 \$
Maison Richelieu Hébergement Jeunesse : Saines relations chez les jeunes – La violence, c'est pas banal !	16 000 \$
Programme d'Intervention Jeunesse (Maison des jeunes Équinox de Sainte-Catherine) : #cestpasdelamour ou #cestpasbanal	16 000 \$
AlterHéros : Soutien au développement des habiletés relationnelles des jeunes LGBTQ+ neuroatypiques par AlterHéros	13 138 \$
Soutiens financiers d'urgence en lien avec la pandémie de COVID-19	
SOS violence conjugale	45 000 \$
Fédération des maisons, Aide d'urgence COVID-19	45 000 \$
Regroupement des maisons, Aide d'urgence COVID-19	45 000 \$
Alliance 2e étape, Aide d'urgence COVID-19	45 000 \$
YWCA Québec	45 000 \$

