

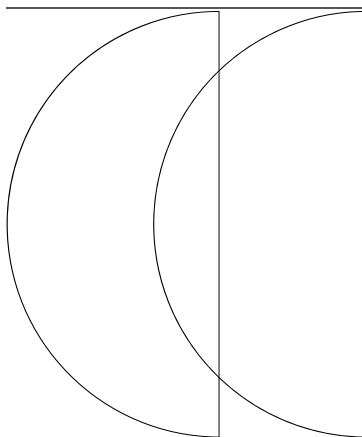
Commission des finances publiques sur l'étude des crédits 2021-2022

Avril 2021



Table des matières

1.	Demande de renseignements généraux de l'opposition adressée à tous les ministères et organismes gouvernementaux	3
2.	Demande de renseignements particuliers de l'opposition officielle	22
3.	Demande de renseignements particuliers du deuxième groupe d'opposition	78
4.	Demande de renseignements particuliers du troisième groupe d'opposition	114



1

Demande de renseignements
généraux de l'opposition
adressée à tous les ministères
et organismes gouvernementaux

Question G10

Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'état, comités, conseils, etc.), fournir pour 2020-2021 :

- a) liste de toutes les ressources œuvrant au sein d'un ministère ou d'un organisme et qui ne sont pas des employés du gouvernement;**
 - b) le total des coûts reliés à ces consultants, ventilé par catégories (incluant la masse salariale);**
 - c) le sommaire de tout contrat octroyé pour l'embauche de ces consultants;**
 - d) le nom de chaque consultant et la firme par laquelle il est employé;**
 - e) une description de son mandat;**
 - f) la date de début de son contrat;**
 - g) la date prévue de fin de son contrat;**
 - h) sa rémunération annuelle.**
-

a) Voir le chiffrer à la page suivante.

b) Le total des coûts (excluant les honoraires) est d'environ 1 830\$ annuellement par consultant :

- Par consultant :
 - 1 050 \$ systèmes informatiques
 - 480 \$ téléphonie cellulaire
 - 300 \$ licences et fournitures bureautiques

Valeur totale des contrats : 37 540 294,19 \$

c) Voir le chiffrer à la page suivante.

d) Voir le chiffrer à la page suivante.

e) Voir le chiffrer à la page suivante.

f) Voir le chiffrer à la page suivante.

g) Voir le chiffrer à la page suivante.

h) Voir le chiffrer à la page suivante.

(A) (D) Ressources	(E) Profil	(D) Firme	(F) Début	(G) Fin	Jours ouvra- bles	Valeur Contrat (\$)	Renouv. / rempl. (\$)	(B) Total (\$)
1	Développeur .NET	AGILEDSS INC.	2020-04-09	2021-04-08	236	309 573,00		309 573,00
1	Développeur IA	AGILEDSS INC.	2020-10-15	2021-10-14	238	265 072,50		265 072,50
1	Développeur Web	ALITHYA CANADA INC	2020-10-23	2021-10-22	238	215 985,00		215 985,00
2	Analyste d'affaires CRM	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-01-01	2020-12-31	125	79 866,91	182 948,38	262 815,29
1	Coordonnateur	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-01-01	2021-01-31	260	281 309,60		281 309,60
1	Développeur	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-01-01	2020-12-31	125	129 130,00	142 043,00	271 173,00
1	Analyste CRM	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-01-01	2020-12-31	125	129 130,00	142 043,00	271 173,00
1	Analyste programmeur AX	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-01-01	2020-12-31	241	273 776,00		273 776,00
1	Technicien en bureautique	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-01-07	2020-06-30	122	70 567,73		70 567,73
1	Technicien en bureautique	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-01-07	2020-06-30	122	70 567,73		70 567,73
1	Analyste programmeur AX	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-01-08	2020-12-04	239	136 675,11		136 675,11
1	Scrum Master	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-01-14	2021-01-13	241	258 737,60		258 737,60
1	Développeur	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-01-15	2021-01-31	243	245 916,00		245 916,00
1	Technicien en bureautique	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-01-16	2020-06-30	115	60 659,28		60 659,28
1	Analyste d'affaires TI	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-01-21	2020-04-22	241	55 693,35		55 693,35
1	Chargé de projet	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-01-22	2021-01-21	239	324 481,70		324 481,70
1	Analyste d'affaires TI	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-01-28	2021-01-27	239	307 004,10		307 004,10

(A) (D) Ressources	(E) Profil	(D) Firme	(F) Début	(G) Fin	Jours ouvra- bles	Valeur Contrat (\$)	Renouv. / rempl. (\$)	(B) Total (\$)
2	Analyste gestion de la production	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-01-15	2021-01-31	239	112 124,64	87 313,60	199 438,24
1	Administrateur de bases de données (DBA)	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-01-31	2021-01-31	238	254 783,76		254 783,76
1	Analyste programmeur AX	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-02-01	2021-01-31	237	274 694,38		274 694,38
1	Analyste programmeur AX	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-02-01	2021-01-31	237	316 698,36		316 698,36
1	Responsable Architecture de solutions technologiques	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-02-01	2021-01-31	237	317 949,72		317 949,72
2	Analyste programmeur .NET DRUPAL	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-02-08	2021-02-07	237	237 591,55	131 326,98	368 918,53
1	Expert Denodo	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-02-18	2021-02-17	231,5	193 534,00		193 534,00
1	Analyste fonctionnel progiciel financier	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-03-05	2021-01-31	224	213 816,06		213 816,06
1	Analyse d'affaires TI	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-03-06	2021-03-05	238	212 016,11		212 016,11
1	Analyste programmeur AX	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-03-10	2021-03-09	238	275 937,20		275 937,20
1	Administrateur SCCM	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-03-17	2021-03-16	238	188 496,00		188 496,00
1	Développeur IA	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-03-19	2021-03-18	238	245 044,80		245 044,80
1	Analyste programmeur ERP	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-04-04	2021-04-03	236	247 272,12		247 272,12
1	Project Control Officer (PCO)	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-04-09	2021-04-08	236	227 056,54		227 056,54
1	Analyste programmeur .NET DRUPAL	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-05-01	2021-04-30	238	251 139,50		251 139,50
1	Analyste programmeur AX	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-05-01	2021-04-30	238	291 121,60		291 121,60

(A) (D) Ressources	(E) Profil	(D) Firme	(F) Début	(G) Fin	Jours ouvra- bles	Valeur Contrat (\$)	Renouv. / rempl. (\$)	(B) Total (\$)
1	Analyste d'affaires TI	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-05-01	2021-04-30	238	300 361,60		300 361,60
1	Coordonnateur	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-05-01	2021-04-30	238	257 506,48		257 506,48
1	Scrum Master	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-05-25	2021-01-31	114	103 329,60	50 758,40	154 088,00
1	Analyste d'affaires TI	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-05-28	2020-12-31	148	154 243,23		154 243,23
1	Développeur SharePoint	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-06-02	2021-05-01	127	134 704,33	106 066,40	240 770,73
1	Développeur .NET	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-06-09	2021-06-08	127	127 316,99	121 302,02	248 619,01
1	Chargé de projet	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-06-15	2021-06-14	238	385 097,33		385 097,33
1	Agent centre de contacts	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-06-16	2021-06-15	238	93 347,41		93 347,41
1	Responsable Architecture de solutions technologiques	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-06-16	2021-03-15	185	224 664,00		224 664,00
1	Analyste Gestion de la production	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-06-18	2021-06-17	238	219 397,92		219 397,92
1	Analyste – Soutien applicatif	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-06-19	2021-06-18	238	200 559,74		200 559,74
1	Analyste de sécurité	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-06-20	2021-06-19	237	214 211,98		214 211,98
1	Conseiller architecture de sécurité	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-06-22	2021-06-21	238	303 688,00		303 688,00
1	Développeur	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-08-24	2021-02-23	64	50 688,00	47 520,00	98 208,00
1	Analyste de sécurité	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-09-11	2021-09-10	238	300 609,23		300 609,23
1	Analyste fonctionnel	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-09-14	2020-12-31	74	68 376,00		68 376,00

(A) (D) Ressources	(E) Profil	(D) Firme	(F) Début	(G) Fin	Jours ouvra- bles	Valeur Contrat (\$)	Renouv. / rempl. (\$)	(B) Total (\$)
1	Conseiller capacité performance	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-09-23	2021-09-22	238	308 492,74		308 492,74
1	Développeur	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-09-28	2020-12-31	64	40 482,82		40 482,82
2	Développeur	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-09-28	2020-12-31	64	16 676,16	15 813,60	32 489,76
1	Soutien à la sécurité	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-09-29	2021-03-28	122	49 295,81		49 295,81
1	Développeur	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-10-01	2021-09-30	238	240 856,00		240 856,00
1	Scrum Master	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-10-06	2021-10-05	239	187 184,80		187 184,80
1	Analyste programmeur AX	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-10-13	2021-10-12	238	318 034,64		318 034,64
1	Analyste Murex TI	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-10-15	2021-10-14	238	260 710,91		260 710,91
1	Développeur IA	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-10-15	2021-10-14	238	260 271,09		260 271,09
1	Technicien en bureautique	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-10-22	2021-04-21	122	71 770,16		71 770,16
1	Technicien en bureautique	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-10-27	2021-10-26	238	137 664,91		137 664,91
1	Analyste Gestion de la production	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-11-01	2021-10-31	237	292 758,69		292 758,69
1	Développeur	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-11-01	2021-10-31	237	232 669,54		232 669,54
1	Analyste infrastructure	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-11-01	2021-10-31	237	251 356,51		251 356,51
1	Soutien Gestion des actifs	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-11-01	2021-06-30	163	47 148,73		47 148,73
1	Coach Agile	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-11-13	2020-12-21	27	27 489,37		27 489,37

(A) (D) Ressources	(E) Profil	(D) Firme	(F) Début	(G) Fin	Jours ouvra- bles	Valeur Contrat (\$)	Renouv. / rempl. (\$)	(B) Total (\$)
1	Développeur	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-11-24	2021-11-23	238	240 856,00		240 856,00
1	Analyste programmeur AX	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-12-01	2021-05-31	121	156 525,60		156 525,60
1	Analyste programmeur AX	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-12-01	2021-05-31	121	165 736,12		165 736,12
1	Chargé de projet	CONSEILLERS EN GESTION ET INFORMATIQUE CGI INC.	2020-12-15	2021-12-14	238	378 110,60		378 110,60
1	Responsable Architecture de solutions technologiques	COFINA INC	2020-12-13	2021-03-12	59	65 711,25		65 711,25
1	Développeur	COFOMO CONSULTANTS EN INFORMATIQUE	2020-01-07	2021-12-06	125	128 906,25	355 781,25	484 687,50
1	Architecte applicatif	COFOMO CONSULTANTS EN INFORMATIQUE	2020-01-07	2020-04-22	241	74 925,00		74 925,00
1	Conseiller en exploitation	COFOMO CONSULTANTS EN INFORMATIQUE	2020-01-14	2020-06-05	63	72 765,00	57 505,00	130 270,00
1	Développeur .NET	COFOMO CONSULTANTS EN INFORMATIQUE	2020-02-11	2021-02-10	239	213 934,88		213 934,88
1	Développeur SharePoint	COFOMO CONSULTANTS EN INFORMATIQUE	2020-02-20	2021-02-19	125	93 750,00	98 175,00	191 925,00
1	Analyse d'affaires TI	COFOMO CONSULTANTS EN INFORMATIQUE	2020-03-10	2020-06-06	126	62 700,00		62 700,00
1	Administrateur(t rice)	COFOMO CONSULTANTS EN INFORMATIQUE	2020-03-26	2020-07-07	238	75 037,50		75 037,50
1	Project Control Officer (PCO)	COFOMO CONSULTANTS EN INFORMATIQUE	2020-06-13	2021-06-12	237	213 122,25		213 122,25
1	Développeur IA	COFOMO CONSULTANTS EN INFORMATIQUE	2020-06-15	2021-06-14	238	245 437,50		245 437,50
1	Développeur	COFOMO CONSULTANTS EN INFORMATIQUE	2020-08-04	2021-05-03	185	198 412,50		198 412,50
1	Analyste programmeur	COFOMO CONSULTANTS EN INFORMATIQUE	2020-08-31	2021-08-30	238	251 328,00		251 328,00
1	Développeur .NET	COFOMO CONSULTANTS EN INFORMATIQUE	2020-09-21	2020-12-04	238	47 790,00		47 790,00
1	Technicien bureautique projets	COFOMO CONSULTANTS EN INFORMATIQUE	2020-09-28	2020-12-18	49	32 340,00	6 600,00	38 940,00
1	Designer expérience utilisateur	COFOMO CONSULTANTS EN INFORMATIQUE	2020-10-15	2021-01-14	60	20 000,00		20 000,00

(A) (D) Ressources	(E) Profil	(D) Firme	(F) Début	(G) Fin	Jours ouvra- bles	Valeur Contrat (\$)	Renouv. / rempl. (\$)	(B) Total (\$)
1	Développeur .NET	COFOMO CONSULTANTS EN INFORMATIQUE	2020-10-15	2021-04-14	122	120 780,00		120 780,00
1	Analyste programmeur	COFOMO CONSULTANTS EN INFORMATIQUE	2020-11-05	2021-11-04	238	227 770,00		227 770,00
1	Développeur AX	COFOMO CONSULTANTS EN INFORMATIQUE	2020-11-17	2021-05-16	121	137 758,50		137 758,50
1	Conseiller en gestion du changement	FORMATION PASSIUM INC	2020-03-04	2020-12-31	206	193 125,00		193 125,00
1	Conseiller bureautique avancé	FXINNOVATION CONSEIL INC.	2020-01-07	2020-12-23	125	85 593,75	82 170,00	167 763,75
1	Soutien à la sécurité	FXINNOVATION CONSEIL INC.	2020-01-14	2021-01-13	241	228 648,75		228 648,75
1	Développeur AX	FXINNOVATION CONSEIL INC.	2020-01-21	2021-01-20	249	246 510,00		246 510,00
1	Chargé de projet	FXINNOVATION CONSEIL INC.	2020-01-28	2020-04-22	189	54 000,00		54 000,00
1	Développeur IA	FXINNOVATION CONSEIL INC.	2020-02-06	2021-02-05	239	246 468,75		246 468,75
3	Analyste fonctionnel SharePoint	FXINNOVATION CONSEIL INC.	2020-02-11	2021-01-27	125	85 025,00	80 703,50	165 728,50
1	Développeur IA	FXINNOVATION CONSEIL INC.	2020-02-12	2021-01-10	225	222 750,00		222 750,00
1	Scrum Master	FXINNOVATION CONSEIL INC.	2020-03-10	2021-03-09	238	235 620,00		235 620,00
1	Analyste programmeur	FXINNOVATION CONSEIL INC.	2020-03-10	2021-03-09	238	217 948,50		217 948,50
1	Développeur SharePoint	FXINNOVATION CONSEIL INC.	2020-03-24	2020-09-23	126	93 555,00		93 555,00
1	Développeur IA	FXINNOVATION CONSEIL INC.	2020-04-01	2021-10-05	61	57 873,75	251 328,00	309 201,75
1	Concepteur/Développeur ETL	FXINNOVATION CONSEIL INC.	2020-04-02	2021-04-01	238	257 040,00		257 040,00
1	Développeur	FXINNOVATION CONSEIL INC.	2020-04-16	2021-04-15	238	196 350,00		196 350,00
1	Analyste d'affaires TI	FXINNOVATION CONSEIL INC.	2020-04-18	2021-04-17	125	89 100,00	143 702,00	232 802,00
1	Analyste d'affaires TI	FXINNOVATION CONSEIL INC.	2020-05-01	2021-01-31	126	114 345,00	32 125,50	146 470,50
1	Analyste IA	FXINNOVATION CONSEIL INC.	2020-05-07	2021-05-06	238	212 058,00		212 058,00
1	Analyste d'affaires TI	FXINNOVATION CONSEIL INC.	2020-05-12	2021-05-11	127	110 013,75	104 816,25	214 830,00
1	Chargé de projet	FXINNOVATION CONSEIL INC.	2020-05-18	2020-11-17	127	143 541,75		143 541,75
1	Analyste IA	FXINNOVATION CONSEIL INC.	2020-06-02	2021-06-02	239	247 365,00		247 365,00
1	Administrateur de bases de données (DBA)	FXINNOVATION CONSEIL INC.	2020-06-04	2021-06-03	238	229 729,50		229 729,50
1	Analyste d'affaires TI	FXINNOVATION CONSEIL INC.	2020-07-28	2021-07-27	238	274 890,00		274 890,00
1	Analyste IA	FXINNOVATION CONSEIL INC.	2020-07-31	2021-05-30	205	228 598,75		228 598,75
1	Analyste programmeur	FXINNOVATION CONSEIL INC.	2020-08-18	2021-08-17	238	215 985,00		215 985,00

(A) (D) Ressources	(E) Profil	(D) Firme	(F) Début	(G) Fin	Jours ouvra- bles	Valeur Contrat (\$)	Renouv. / rempl. (\$)	(B) Total (\$)
1	Scrum Master	FXINNOVATION CONSEIL INC.	2020-08-26	2021-02-25	124	138 105,00		138 105,00
1	Administrateur (trice)	FXINNOVATION CONSEIL INC.	2020-09-18	2021-09-17	238	239 547,00		239 547,00
1	Technicien bureautique projets	FXINNOVATION CONSEIL INC.	2020-09-28	2021-02-12	49	28 297,50	24 832,50	53 130,00
1	Analyste d'affaires TI	FXINNOVATION CONSEIL INC.	2020-09-28	2021-09-27	238	225 802,50		225 802,50
1	Développeur .NET	FXINNOVATION CONSEIL INC.	2020-09-29	2021-09-28	238	206 167,50		206 167,50
1	Scrum Master	FXINNOVATION CONSEIL INC.	2020-10-20	2021-10-19	248	229 152,00		229 152,00
1	Scrum Master	FXINNOVATION CONSEIL INC.	2020-10-27	2021-10-26	238	255 255,00		255 255,00
1	Analyste IA	FXINNOVATION CONSEIL INC.	2020-10-27	2021-10-26	238	225 802,50		225 802,50
1	Gestion des comptes CyberArk	FXINNOVATION CONSEIL INC.	2020-11-13	2021-11-12	238	270 963,00		270 963,00
1	Analyste IA	FXINNOVATION CONSEIL INC.	2020-11-17	2021-11-16	238	196 350,00		196 350,00
1	Développeur .NET	FXINNOVATION CONSEIL INC.	2020-11-18	2021-09-17	206	164 500,00		164 500,00
1	Responsable Architecture de solutions technologiques	FXINNOVATION CONSEIL INC.	2020-11-23	2021-05-22	122	127 120,00		127 120,00
1	Analyste d'affaires TI	FXINNOVATION CONSEIL INC.	2020-11-26	2021-11-25	238	174 751,50		174 751,50
1	Développeur IA	FXINNOVATION CONSEIL INC.	2020-12-10	2021-12-09	238	168 599,20		168 599,20
1	Analyste programmeur	FXINNOVATION CONSEIL INC.	2020-01-07	2021-01-06	241	222 684,00		222 684,00
1	Architecte applicatif	FXINNOVATION CONSEIL INC.	2020-01-08	2021-05-05	241	92 947,50		92 947,50
1	Développeur IA	FXINNOVATION CONSEIL INC.	2020-01-14	2021-07-13	189	194 906,25	189 750,00	384 656,25
1	Développeur Python	FXINNOVATION CONSEIL INC.	2020-02-04	2021-02-03	239	285 903,75		285 903,75
1	Conseiller en sécurité de l'information	IN FIDEM INC.	2020-01-14	2021-01-13	241	254 494,00		254 494,00
1	Conseiller architecture de sécurité	IN FIDEM INC.	2020-10-10	2020-11-06	237	15 104,00		15 104,00
1	Conseiller en sécurité de l'information	KTALYSIS INC.	2020-01-28	2021-01-27	241	268 415,00		268 415,00
1	Analyste fonctionnel	KTALYSIS INC.	2020-03-04	2020-05-07	83	30 240,00		30 240,00
1	Analyste Murex TI	KTALYSIS INC.	2020-04-17	2021-04-16	238	255 255,00		255 255,00
1	Développeur Murex	KTALYSIS INC.	2020-04-17	2020-10-16	126	148 648,50		148 648,50
1	Développeur Murex	KTALYSIS INC.	2020-04-30	2021-07-23	126	150 727,50	222 750,00	373 477,50
1	Responsable Architecture de solutions technologiques	KTALYSIS INC.	2020-09-04	2020-12-18	74	97 680,00		97 680,00

(A) (D) Ressources	(E) Profil	(D) Firme	(F) Début	(G) Fin	Jours ouvra- bles	Valeur Contrat (\$)	Renouv. / rempl. (\$)	(B) Total (\$)
1	Conseiller architecture de sécurité	LANDRY ET ASSOCIES	2020-06-11	2021-06-10	238	340 000,00		340 000,00
1	Conseiller architecture de sécurité	LANDRY ET ASSOCIES	2020-11-21	2020-12-03	237	6 030,00		6 030,00
1	Architecte applicatif	LAROCHELLE GROUPE CONSEIL INC.	2020-01-07	2021-01-06	241	253 050,00		253 050,00
3	Analyste fonctionnel	LAROCHELLE GROUPE CONSEIL INC.	2020-01-07	2021-01-06	241	28 437,50	143 937,50	172 375,00
1	Analyste fonctionnel	LAROCHELLE GROUPE CONSEIL INC.	2020-02-04	2020-04-22	239	56 250,00		56 250,00
1	Analyste IA	LAROCHELLE GROUPE CONSEIL INC.	2020-02-11	2021-02-10	239	207 033,75		207 033,75
1	Scrum Master	LAROCHELLE GROUPE CONSEIL INC.	2020-02-26	2021-02-25	239	276 045,00		276 045,00
1	Chargé de projet	LAROCHELLE GROUPE CONSEIL INC.	2020-03-10	2021-01-08	206	249 826,50		249 826,50
1	Développeur C#	LAROCHELLE GROUPE CONSEIL INC.	2020-04-28	2021-04-27	238	206 167,50		206 167,50
2	Développeur .NET	LAROCHELLE GROUPE CONSEIL INC.	2020-06-09	2021-06-08	127	61 600,00	132 594,00	194 194,00
1	Administrateur de bases de données (DBA)	LAROCHELLE GROUPE CONSEIL INC.	2020-06-18	2020-12-31	133	129 475,50		129 475,50
1	Analyste d'affaires TI	LAROCHELLE GROUPE CONSEIL INC.	2020-07-19	2020-11-06	237	39 157,50		39 157,50
1	Analyste d'affaires TI	LAROCHELLE GROUPE CONSEIL INC.	2020-08-10	2021-04-09	165	183 768,75		183 768,75
1	Analyste IA	LAROCHELLE GROUPE CONSEIL INC.	2020-08-21	2020-11-20	64	55 440,00		55 440,00
1	Développeur	LAROCHELLE GROUPE CONSEIL INC.	2020-08-31	2021-02-28	122	98 637,00		98 637,00
1	Scrum Master	LAROCHELLE GROUPE CONSEIL INC.	2020-09-02	2021-09-01	248	282 000,00		282 000,00
1	Développeur .NET	LAROCHELLE GROUPE CONSEIL INC.	2020-09-03	2021-09-02	238	215 985,00		215 985,00
1	Développeur	LAROCHELLE GROUPE CONSEIL INC.	2020-09-21	2021-03-20	123	99 445,50		99 445,50
1	Responsable Architecture de solutions technologiques	LAROCHELLE GROUPE CONSEIL INC.	2020-10-06	2021-10-05	238	263 109,00		263 109,00
1	Développeur IA	LAROCHELLE GROUPE CONSEIL INC.	2020-10-07	2021-10-06	238	241 510,50		241 510,50
1	Développeur	LAROCHELLE GROUPE CONSEIL INC.	2020-11-03	2021-05-02	121	114 798,75		114 798,75
1	Responsable Architecture de solutions technologiques	LAROCHELLE GROUPE CONSEIL INC.	2020-11-03	2021-11-02	238	263 109,00		263 109,00
1	Développeur .NET	LAROCHELLE GROUPE CONSEIL INC.	2020-11-24	2021-05-23	120	97 020,00		97 020,00
1	Analyste d'affaires TI	LAROCHELLE GROUPE CONSEIL INC.	2020-12-03	2021-12-02	238	284 707,50		284 707,50
1	Développeur .NET	LAROCHELLE GROUPE CONSEIL INC.	2020-12-10	2021-12-09	238	214 021,50		214 021,50
1	Analyste d'affaires TI	LAROCHELLE GROUPE CONSEIL INC.	2020-12-18	2021-12-17	237	289 377,00		289 377,00

(A) (D) Ressources	(E) Profil	(D) Firme	(F) Début	(G) Fin	Jours ouvra- bles	Valeur Contrat (\$)	Renouv. / rempl. (\$)	(B) Total (\$)
1	Administrateur de bases de données (DBA)	LIEN PAR LE RESEAU INC (LINKBYNET)	2020-08-26	2021-03-31	74	51 892,50	35 763,00	87 655,50
1	Administrateur de réseaux	LIEN PAR LE RESEAU INC (LINKBYNET)	2020-09-21	2021-03-31	57	39 971,25	35 763,00	75 734,25
1	Analyste d'affaires TI	ALOGIENT INC.	2020-10-20	2021-04-19	122	151 000,00		151 000,00
1	Designer interaction	MALTEM CANADA INC	2020-02-11	2021-02-10	239	226 751,25		226 751,25
1	Designer expérience utilisateur	MALTEM CANADA INC	2020-11-03	2021-02-02	60	20 000,00		20 000,00
1	Designer expérience utilisateur	MALTEM CANADA INC	2020-12-10	2021-12-09	238	206 167,50		206 167,50
1	Développeur SharePoint	9178-8877 QUEBEC INC (MERITEK)	2020-11-03	2021-11-02	238	135 000,00		135 000,00
1	Analyste d'affaires TI	MICHEL CAIE INC.	2020-03-01	2021-06-30	168	147 840,00	45 000,00	192 840,00
1	Analyste programmeur	GROUPE NEXIO SELECT INC.	2020-02-11	2021-11-04	185	190 781,25	202 000,00	392 781,25
1	Technicien en bureautique	GROUPE NEXIO INC.	2020-11-10	2021-12-16	265	131 175,00		131 175,00
1	Analyste fonctionnel	ONEPOINT DEVELOPPEMENT INC.	2020-12-01	2021-11-30	238	265 072,50		265 072,50
1	Technicien en bureautique	PROCOM QUEBEC INC.	2020-03-17	2021-03-16	238	130 000,00		130 000,00
1	Développeur .NET	PROCOM QUEBEC INC.	2020-04-28	2021-04-27	238	226 000,00		226 000,00
1	Soutien Gestion des actifs	PROCOM QUEBEC INC.	2020-05-25	2021-05-24	238	105 000,00		105 000,00
1	Agent service desk	PROCOM QUEBEC INC.	2020-06-02	2021-06-01	238	105 000,00		105 000,00
1	Administrateur SCCM	PROCOM QUEBEC INC.	2020-10-06	2021-04-04	121	110 000,00		110 000,00
1	Développeur	PROCOM QUEBEC INC.	2020-10-08	2021-02-05	80	74 000,00		74 000,00
1	Développeur	PROJEXIA INC.	2020-07-03	2020-12-31		55 000,00		55 000,00
1	Analyste fonctionnel	PROJEXIA INC.	2020-07-03	2020-12-31	124	190 000,00		190 000,00
1	Analyste d'affaires TI	(CAD) 9370-3437 QUÉBEC INC (CABINET QUANTEAM CANADA)	2020-08-04	2021-02-03	124	117 645,00		117 645,00
1	Développeur	RANDSTAD CANADA / RANDSTAD INTERIM INC. / RANDSTAD	2020-10-13	2021-02-12	83	65 000,00		65 000,00
1	Analyste IA	RUNES TECHNOLOGIES INC.	2020-01-01	2020-11-20	239	152 235,00		152 235,00
1	Développeur .NET	RUNES TECHNOLOGIES INC.	2020-02-05	2021-02-04	239	216 892,50		216 892,50
1	Responsable Architecture de solutions technologiques	(CAD) SIA PARTENAIRES INC (ANCIENNEMENT E3 SERVICES CONSEILS)	2020-02-06	2020-06-30	100	138 600,00		138 600,00
1	Chargé de projet	(CAD) SIA PARTENAIRES INC (ANCIENNEMENT E3 SERVICES CONSEILS)	2020-04-05	2021-03-31	235	271 425,00		271 425,00

(A) (D) Ressources	(E) Profil	(D) Firme	(F) Début	(G) Fin	Jours ouvra- bles	Valeur Contrat (\$)	Renouv. / rempl. (\$)	(B) Total (\$)
1	Scrum Master	(CAD) SIA PARTENAIRES INC (ANCIENNEMENT E3 SERVICES CONSEILS)	2020-07-28	2021-05-27	207	230 546,25		230 546,25
1	Développeur IA	(CAD) SIA PARTENAIRES INC (ANCIENNEMENT E3 SERVICES CONSEILS)	2020-10-31	2021-10-30	237	234 630,00		234 630,00
1	Analyste fonctionnel	(CAD) SIA PARTENAIRES INC (ANCIENNEMENT E3 SERVICES CONSEILS)	2020-11-19	2021-11-18	238	265 072,50		265 072,50
1	Analyste IA	SOLUTION IA CANADA INC	2020-04-25	2021-02-24	147	121 275,00	49 500,00	170 775,00
1	Développeur C#	LES SOLUTIONS JPI INC.	2020-03-18	2021-01-09	200	156 750,00		156 750,00
(b) Total de la valeur des contrats							37 540 294,19	
(c) Total des contrats octroyés							193 contrats	

Question G26

Pour chaque ministère et organisme public (y compris les agences, sociétés, établissements, institutions, etc.), fournir pour 2020-2021, le nombre d'occasionnels mis à pied dont le ministère ou l'organisme a mis fin à l'emploi ou dont le contrat n'a pas été renouvelé, en précisant la ou les raisons et en ventilant :

- par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, personnel de soutien, fonctionnaires, etc.);
- par catégorie d'âge;
- prévisions pour 2021-2022.

a) par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, personnel de soutien, fonctionnaires, etc.) :

Occasionnels – départs (année 2020)			
Raison	Postes non liés à l'investissement	Postes liés à l'investissement	Total
Départ involontaire	1	0	1
Départ volontaire	6	3	9
Fin de contrat	15	8	23
Total	22	11	33

b) par catégorie d'âge :

Occasionnels – départs (année 2020)						
Raison	24 ans et moins	25-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus	Total
Départ involontaire	0	0	1	0	0	1
Départ volontaire	3	5	1	0	0	9
Fin de contrat	7	11	3	1	1	23
Total	10	16	5	1	1	33

c) prévisions pour 2021-2022 :

- La CDPQ ne fait pas de prévisions en ce qui a trait à la fin d'emploi.

Question G43

Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'état, comités, conseils, institutions, etc.), fournir pour l'année financière 2020-2021, en ventilant par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.), le montant total des primes au rendement et des bonis.

RÉMUNÉRATION VARIABLE 2020 (en millions \$ cad)

Rémunération variable octroyée			
Année	Postes non liés à l'investissement	Postes liés à l'investissement	Total
2020	27,9	130,8	158,7

Question G45

Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'état, comités, conseils, institutions, etc.), fournir pour l'année financière 2020-2021, en ventilant par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.), le montant total des primes de départ (allocations de transition), incluant les montants versés pour bris de contrat.

- Les montants versés en indemnités de départ pour les départs 2020 s'élèvent à 4 484 245 \$. Aucune allocation de transition ni aucune indemnité de départ n'a été versée pour un départ volontaire.

Question G46

Pour chaque ministère et organisme dont les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'État, comités, conseils, institutions, etc., fournir pour l'année financière 2020-2021 le montant total et la ventilation par catégorie d'emploi des augmentations de salaire.

— Les augmentations salariales suivantes ont été accordées pour l'exercice 2021 applicable sur les salaires de 2020.

Région	Augmentation (%)
Canada	1,87 %
International	2,18 %
Total	1,94 %

Question G59

Concernant les dépenses en informatique, pour chacun des ministères et organismes (incluant les agences, sociétés, établissements, institutions ou autres) :

- a) la dépense totale (opération et capital);
- b) les grands dossiers en cours;
- c) le nombre d'employés attitrés aux dossiers informatiques;
- d) préciser le nombre en équivalent ETC et comparaison entre le nombre de ressources internes et externes dans le domaine des TI;
- e) le nombre de consultants externes attitrés aux dossiers informatiques.

-
- a) la dépense totale (opération et capital);

Opération	Enveloppe d'investissement	Total
76,5 M\$	55,0 \$ (incluant les salaires et les dépenses informatiques)	131,5 M\$

- b) les grands dossiers en cours;

- Transformation des systèmes de divulgation financière afin de soutenir la stratégie d'affaires de la CDPQ
- Évolution de nos plateformes applicatives soutenant les politiques de placements des déposants
- Modernisation de nos environnements technologiques
- Investissement en continu en cybersécurité afin de renforcer la protection de l'environnement

- c) le nombre d'employés attitrés aux dossiers informatiques;

- 244 employés permanents

- d) préciser le nombre en équivalent ETC et comparaison entre le nombre de ressources internes et externes dans le domaine des TI;

- voir réponses c) et e).

- e) le nombre de consultants externes attitrés aux dossiers informatiques.

- 193 consultants

Question G6o

Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'état, comités, conseils, etc.), fournir pour 2020-2021, le montant total de la masse salariale en ventilant par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.).

MASSE SALARIALE 2020 (en millions)

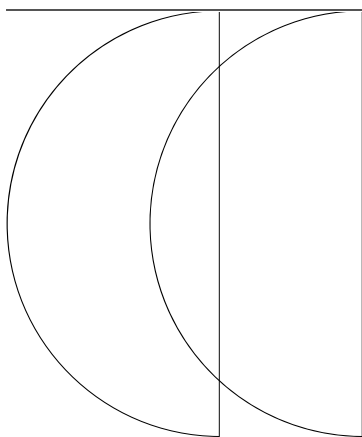
Postes non liés à l'investissement	Postes liés à l'investissement	Total
82,8	95,6	178,4

Question G61

Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'état, établissements, bureaux, organismes de l'état, comités, conseils, etc.), fournir pour 2020-2021 le taux d'absentéisme en ventilant par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.).

— Taux d'absentéisme global pour les employés réguliers sur 12 mois :

- 3,1 % en 2020



2

Demande de renseignements
particuliers de l'opposition
officielle

Question 51

Évolution annuelle, ventilée par type d'emploi :

- a) du nombre d'employés de la CDPQ;
- b) des salaires horaires;
- c) des avantages sociaux;
- d) de la rémunération variable;
- e) des bonis accordés;
- f) des montants dédiés à la rétention du personnel;
- g) de la masse salariale totale de la CDPQ;
- h) pour chacun des points mentionnés ci-haut, mentionner la variation annuelle en pourcentage.

Année	2020	Variation annuelle
Nombre d'employés	1 391	8,2 %
Masse salariale (M\$)	178,4	10,0 %
Avantages sociaux (M\$)	43,7	-1,6 %
Rémunération variable (octroyée, M\$)	158,7	1,2 %

Question 52

Pour la rémunération variable et les bonis, indiquer les critères d'octroi ainsi que le nombre de personnes en ayant bénéficié par catégorie d'emploi.

Depuis 2010, un programme de rémunération variable a été mis en œuvre. En voici les indicateurs :

EMPLOYÉS – INVESTISSEMENT

- Contribution individuelle
- Rendement des portefeuilles et mandats de gestion
- Rendement CDPQ

EMPLOYÉS – SERVICES GÉNÉRAUX

- Contribution individuelle
- Atteinte des objectifs sectoriels
- Rendement CDPQ

Tous les détails de ce programme sont décrits dans le Rapport sur la politique de rémunération (publié à la page 105 du Rapport annuel 2020).

GRAPHIQUE 31

COMPOSANTES DE LA RÉMUNÉRATION VARIABLE

RÉSULTE DU NIVEAU D'ATTEINTE DES OBJECTIFS INDIVIDUELS	→	Contribution individuelle
EST ÉVALUÉE SUR LE NIVEAU D'ATTEINTE DES OBJECTIFS D'AFFAIRES OU DU RENDEMENT DES PORTEFEUILLES SPÉCIALISÉS DE CHAQUE SECTEUR	→	Rendement des portefeuilles ou réalisation des plans d'affaires
EST FONCTION DU NIVEAU D'ATTEINTE DES OBJECTIFS DE RENDEMENT DE LA CDPQ	→	Rendement global de la CDPQ

Nombre de personnes ayant bénéficié du programme de rémunération variable :

Année	Postes non liés à l'investissement	Postes liés à l'investissement	Total
2020	811	514	1 325

Question 53

Caisse de dépôt et placement (Infrastructures) :

a) ventilé par type d'emploi :

- i. nombre d'employés;
- ii. salaires horaires;
- iii. avantages sociaux;
- iv. charges d'exploitation;
- v. prévisions d'embauches.

b) masse salariale totale;

c) détails de tout autre projet à l'étude ou proposé par le gouvernement.

a) Nombre et masse salariale pour l'année 2020 :

- Nombre d'employés au 31 décembre 2020 :
85 employés réguliers.
- Salaire horaire :
Non applicable.
- Avantages sociaux :
La valeur des avantages sociaux pour l'année 2020 s'établit à 1,8 M\$.
- Charges d'exploitation :
Excluant la masse salariale, les charges d'exploitation s'élèvent pour l'année 2020 à 7,2 M\$.
- Prévisions d'embauches :
Les prévisions d'embauches nécessaires à CDPQ Infra pour l'année 2021 sont de 20 postes à temps plein.

b) Masse salariale totale :

- La masse salariale totale des employés de CDPQ Infra s'élevait à 11 M\$ au 31 décembre 2020.

c) Détails de tout autre projet à l'étude ou proposés par le gouvernement :

- Le prolongement du REM à Laval (en cours d'évaluation)
- Le prolongement du REM à Chambly et Saint-Jean-sur-Richelieu (analyse transmise)
- Système de transport collectif électrique pour desservir le secteur Lachine (analyse transmise)
- Système de transport collectif électrique dans l'est de Montréal (REM de l'Est)
- Projet de mobilité structurant dans l'axe du boulevard Taschereau (en cours d'évaluation)

Question 54

Pour Espace CDPQ :

- a) ventilé par type d'emploi :
 - vi. nombre d'employés;
 - vii. salaires horaires;
 - viii. avantages sociaux;
 - ix. charges d'exploitation;
 - x. prévisions d'embauches.
 - b) masse salariale totale;
 - c) détail des projets dans lesquels le CDPQ s'est impliqué grâce à Espace CDPQ;
 - d) liste et détail des projets dans Lesquels la CDPQ est impliqué ainsi qu'Investissement Québec;
 - e) échéancier initial et échéancier actualisé pour chaque projet;
 - i. évaluation initiale des coûts totaux et évaluation actualisée pour chaque.
 - f) rendement attendu d'Espace CDPQ;
 - g) retombées économiques estimées des projets financés grâce à Espace CDPQ.
-

ESPACE CDPQ AU 31 DÉCEMBRE 2020

- a) ventilation par type d'emploi :
 - i. Nombre d'employés : 10
 - ii. Masse salariale totale : 0,94 M\$
 - iii. Avantages sociaux : 0,15 M\$
 - iv. Charges d'exploitation : 5,8 M\$
 - v. Aucune nouvelle embauche prévue en 2021.

b) Masse salariale totale : 0,94 M\$.

c) Détail des projets 2020 dans lesquels la CDPQ s'est impliquée grâce à Espace CDPQ :

ACCUEIL DE NOUVEAUX PARTENAIRES :

En 2020, Springlane Capital, une firme d'investissement spécialisée en technologies vertes, s'est jointe à l'Espace CDPQ. Cela porte à 22 le nombre de partenaires; soit 19 partenaires en résidence à l'Espace CDPQ et 3 partenaires en escale. Près de 160 personnes qui travaillent au quotidien à l'Espace CDPQ. Ces derniers ont tous adopté le mode télétravail, dès mars 2020, afin de respecter les mesures sanitaires en lien avec la Covid-19.

BOOTCAMP VIRTUEL POUR ENTREPRENEURS EN RÉGION

Afin de permettre aux entrepreneurs des quatre coins du Québec d'avoir accès à son réseau d'investissement et d'accompagnement, l'Espace CDPQ a organisé la 3e édition de son bootcamp destiné aux entrepreneurs en région affiliés aux deux accélérateurs : ACET (Sherbrooke) et Le Camp (Québec) qui disposent d'un accès privilégié à l'écosystème de l'Espace CDPQ.

Lors de ce bootcamp, en format virtuel d'une durée de 48 heures, les fondateurs de 14 entreprises technologiques innovantes du Québec ont eu la possibilité de :

- rencontrer individuellement des experts pour discuter d'enjeux spécifiques;
- présenter de façon personnalisée leur entreprise aux investisseurs de l'Espace CDPQ;
- bénéficier de conférences et de témoignages d'inspiration d'entrepreneurs québécois à succès.

ACCÉLÉRATION TECHNOLOGIQUE EN INTELLIGENCE ARTIFICIELLE | AXE IA

La CDPQ, en collaboration avec l'Institut québécois d'intelligence artificielle (Mila), gère l'Axe IA, un programme d'accélération à la commercialisation de solutions technologiques en intelligence artificielle de jeunes entreprises en leur offrant un accompagnement personnalisé au niveau du transfert technologique et d'affaires. 18 startups en intelligence artificielle provenant de secteurs innovants ont ainsi eu accès aux ressources académiques de Mila ainsi qu'aux conseils, à l'encadrement et au réseau des experts de la CDPQ et de l'Espace CDPQ.

En 2020, 5 nouvelles startups : Gray, Grokvideo, LinguAI, Phyla et Lux ont joint les rangs de l'Axe IA. Près d'une quinzaine d'ateliers virtuels sur mesure, ainsi que 33 maillages financiers ou d'expertises ont été offerts au cours de l'année 2020 aux jeunes entreprises de l'Axe IA.

L'équipe de l'Espace CDPQ a aussi accompagné deux entreprises en portefeuille de la CDPQ, Groupe Marcelle et Golf Avenue, dans l'évaluation et la mise en place de leur projet d'intelligence artificielle développé conjointement avec le Mila.

CONTRIBUTION À L'ÉCOSYSTÈME D'INNOVATION AU QUÉBEC

Espace CDPQ a appuyé plusieurs organisations entrepreneuriales afin de soutenir l'innovation et mettre à l'avant-plan l'expertise de ses partenaires au bénéfice des entrepreneurs québécois innovants. Parmi ces initiatives conjointes, notons deux nouvelles initiatives :

- **Bonjour Startup Montréal** : en collaboration avec la BDC, cocréation de la première communauté destinée aux scaleups du Québec (+2 M\$ de chiffres d'affaires) : le collectif Invincible, afin de leur permettre d'accéder à des coachs pour les accompagner dans leurs défis d'hypercroissance et les mener vers l'internationalisation de leurs activités. 8 scaleups ont joint les rangs du collectif : Aerial, Aon3D, Automat, Breathe life, Carbook, Moka, Renorun et Tracktik.
- **Mouvement des accélérateurs d'innovation du Québec (MAIN)** : Coréalisation du premier baromètre Startup financement auquel ont participé 101 startups provenant de toutes les régions du Québec. Coanimation de la conférence internationale de Bill Aulet destinée à 40 entrepreneurs des régions.

La CDPQ a poursuivi son engagement avec Inovia Capital en participant à son deuxième fonds de croissance à la hauteur de 75 M\$ US. Cet investissement s'inscrit dans une levée de fonds à laquelle ont notamment participé Investissement Québec, RBC, BMO, le Fonds de solidarité FTQ et Fondation, et qui totalise 450 M\$ US. Ce fonds servira à investir dans des entreprises technologiques en croissance agissant dans des secteurs tels que les services financiers, la santé, le commerce. La CDPQ possède une relation de longue date avec Inovia en tant que commanditaire de ses fonds, mais aussi en tant qu'important partenaire de co-investissement (p. ex. Lightspeed, AppDirect, Hopper et AlayaCare).

14 entreprises, dont 5 du Québec, ont fait l'objet de co-investissements entre partenaires de l'Espace CDPQ en 2020. Parmi celles-ci :

QUÉBEC

- **Co-investissement dans Hopper** : 3 partenaires d'Espace CDPQ (Inovia Capital, Brightspark Ventures, CDPQ) ont participé à une ronde de financement de 70 M\$ US en 2020 pour appuyer le chef de file du domaine de l'application de voyage strictement mobile. Hopper s'est démarquée au sein de l'industrie du voyage par son modèle de commerce conversationnel unique et sa puissante capacité d'apprentissage automatique (*machine learning*).
- **Co-investissement dans Flinks** : 3 partenaires d'Espace CDPQ (Inovia Capital, Panache Ventures et Luge Capital) ont participé à une ronde de financement de 11 M\$ en 2020 pour appuyer la compagnie de données qui permet aux entreprises d'offrir à leurs clients des services financiers adaptés à leurs besoins. Flinks permet à ses clients de connecter les comptes bancaires de leurs utilisateurs, d'enrichir leurs données, ainsi que de les utiliser afin d'offrir de meilleurs produits.
- **Co-investissement dans Lotus Medical** : 2 partenaires d'Espace CDPQ (Real Ventures, Panache Ventures) ont participé à une ronde de financement de 2,5 M\$ en 2020 pour appuyer la jeune entreprise technologique qui a pour mission de réinventer l'expérience clinique pour les médecins et les patients en proposant la création de cliniques clés en main.

HORS QUÉBEC

- **Co-investissement dans AppDirect** : 2 partenaires d'Espace CDPQ (CDPQ et Inovia Capital) ont participé à une ronde de financement de 185 M\$ US en 2020 pour appuyer une plateforme de commerce par abonnement qui élimine la complexité de la création d'un modèle d'affaires récurrent. AppDirect permet la vente de tout produit, peu importe le canal et l'appareil – en tant que service.
- **Co-investissement dans ProNavigator** : 2 partenaires d'Espace CDPQ (Luge Capital et Inovia Capital) ont participé à une ronde de financement de 5,6 M\$ en 2020 pour appuyer une plateforme de gestion des connaissances alimentée par l'IA de ProNavigator permet aux équipes et aux clients de disposer de connaissances instantanées.

- d) Liste et détail des projets dans lesquels la CDPQ est impliqué ainsi qu'Investissement Québec ;**
- S.O.
- e) Échéancier initial et échéancier actualisé pour chaque projet :**
- i. évaluation initiale des coûts totaux et évaluation actualisée pour chaque.
- S.O.
- f) Rendement attendu d'Espace CDPQ :**
- S.O.
- g) Retombées économiques auprès des entreprises québécoises, et ce, grâce à l'Espace CDPQ.**
- les sociétés d'investissement de l'Espace CDPQ ont réalisé 120 investissements et réinvestissements au Québec. Ceux-ci représentent 6,1 milliards \$ en actif sous gestion;
 - les partenaires ont organisé à l'Espace CDPQ, entre janvier et mars 2020, quelque 1 100 réunions d'affaires et événements portant sur l'innovation, la technologie, la croissance ou l'internationalisation et reçu près de 4 000 visiteurs;
 - Dès avril 2020, plus de 6 000 rencontres d'affaires virtuelles et 100 événements virtuels ont également été organisés par les partenaires de l'Espace CDPQ, totalisant plus de 30 000 participants.

Question 55

Le détail des charges d'exploitation.

(en millions \$)	2020
Charges d'exploitation	609
Frais de gestion externe	148
Total	757
En points centésimaux¹	23.0

1. En cents par tranche de 100 \$ d'actif net moyen.

Question 56

Nom de tous les administrateurs et des membres de la direction de la Caisse, le poste occupé, leur rémunération totale (fixe et variable), en incluant les bonis, indemnités de départ et avantages sociaux pour 2020-2021 en incluant la date de nomination et échéance du mandat.

RÉMUNÉRATION DES ADMINISTRATEURS INDÉPENDANTS DE LA CDPQ POUR L'ANNÉE 2020

	Nomination	Échéance	Rémunération annuelle (\$)	Rémunération - présidence d'un comité (\$)	Jetons de présence (\$)	Rémunération totale (\$)
Jean-François Blais	2020-05-20	2024-05-19	12 275	s.o.	14 010	26 285
Ivana Bonnet-Zivcevic	2017-12-06	2021-12-05	19 947	6 235	27 086	53 268
Sylvain Brosseau	2018-07-03	2022-07-02	19 947	s.o.	37 360	57 307
Alain Côté	2019-08-28	2023-08-27	19 947	4 762	33 624	58 333
Gilles Godbout	2020-04-01	2023-01-15	19 947	s.o.	31 090	51 037
Lynn Jeannot	2019-12-17	2023-12-16	20 760	s.o.	26 152	46 912
Maria S. Jelescu Dreyfus	2019-11-13	2023-11-12	22 602	s.o.	28 954	51 556
François Joly ¹	2017-03-27	2020-03-26	4 713	1 473	8 406	14 592
Jean La Couture	2019-04-10	2022-04-09	19 947	6 235	29 888	56 070
Wendy Murdock	2020-04-01	2023-03-31	19 947	4 762	28 954	53 663
Ravy Por	2019-08-28	2022-08-27	19 947	s.o.	27 086	47 033
Total			199 979	23 467	292 610	516 056

1. Le mandat de M. François Joly s'est terminé le 26 mars 2020.

— La rémunération de M. Robert Tessier, à titre de président du conseil, est fixée à 195 000 \$ annuellement, par décret.

TABLEAU 39

**SOMMAIRE DE LA RÉMUNÉRATION DU PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION ET
DES CINQ HAUTS DIRIGEANTS LES MIEUX RÉMUNÉRÉS POUR LES ANNÉES 2018 À 2020**

Le tableau sommaire de la rémunération présente la rémunération globale sur une base octroyée. En particulier, on y trouve la rémunération variable octroyée pour l'année, répartie entre la portion versée et le montant coïvesti (donc différé), ainsi que la valeur attribuable à la participation à un régime de retraite, le cas échéant. La rémunération globale octroyée permet de mieux comprendre l'alignement avec la performance de la CDPQ.

Nom et poste principal	Année	Salaire de base A	Rémunération variable versée à l'égard de l'année B	Montant coïvesti à l'égard de l'année ¹ C	Rémunération variable octroyée pour l'année D=B+C	Valeur de la rente de retraite ² E	Autres formes de rémunération ³ F	Rémunération globale octroyée pour l'année G=A+D+E+F
Charles Emond ⁴ Président et chef de la direction	2020	546 000 \$	1 237 500 \$	1 512 500 \$	2 750 000 \$	103 700 \$	50 400 \$	3 450 100 \$
	2019	458 000 \$	0 \$	2 200 000 \$	2 200 000 \$	87 100 \$	36 300 \$	2 781 400 \$
	2018	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
Macky Tall ⁵ Chef des Actifs réels et des Placements privés, CDPQ	2020	500 000 \$	1 755 000 \$	s.o.	1 755 000 \$	90 000 \$	41 900 \$	2 386 900 \$
	2019	500 000 \$	593 900 \$	1 854 100 \$	2 448 000 \$	90 000 \$	42 100 \$	3 080 100 \$
Président et chef de la direction, CDPQ Infra	2018	485 000 \$	1 113 700 \$	811 300 \$	1 925 000 \$	92 200 \$	42 000 \$	2 544 200 \$
Emmanuel Jaclot ⁶ Premier vice-président et chef des Infrastructures	2020	425 000 €	431 100 €	526 900 €	958 000 €	76 500 €	6 800 €	1 466 300 €
	2019	425 000 €	22 700 €	1 114 300 €	1 137 000 €	38 300 €	6 800 €	1 607 100 €
	2018	248 000 €	504 900 €	617 100 €	1 122 000 €	10 000 €	5 600 €	1 385 600 €
Claude Bergeron Chef de la Direction des risques et Relations avec les déposants	2020	440 000 \$	447 300 \$	546 700 \$	994 000 \$	136 400 \$	40 100 \$	1 610 500 \$
	2019	440 000 \$	0 \$	1 244 000 \$	1 244 000 \$	136 400 \$	40 600 \$	1 861 000 \$
	2018	431 000 \$	400 000 \$	600 000 \$	1 000 000 \$	137 900 \$	41 900 \$	1 610 800 \$
Kim Thomassin ⁷ Première vice-présidente et cheffe des Placements au Québec et de l'Investissement durable	2020	400 000 \$	242 000 \$	726 000 \$	968 000 \$	120 000 \$	37 500 \$	1 525 500 \$
	2019	400 000 \$	0 \$	965 000 \$	965 000 \$	116 000 \$	37 200 \$	1 518 200 \$
	2018	400 000 \$	154 000 \$	616 000 \$	770 000 \$	128 000 \$	38 800 \$	1 336 800 \$
Maarika Paul Première vice-présidente et cheffe de la Direction financière et des Opérations	2020	440 000 \$	0 \$	795 000 \$	795 000 \$	237 600 \$	41 400 \$	1 514 000 \$
	2019	440 000 \$	0 \$	806 000 \$	806 000 \$	237 600 \$	41 200 \$	1 524 800 \$
	2018	415 000 \$	202 500 \$	607 500 \$	810 000 \$	240 700 \$	42 500 \$	1 508 200 \$

1. Tel que mentionné à la page 107 du présent rapport, comme le prévoit le programme de rémunération variable, les hauts dirigeants ont l'obligation de différer au minimum 55 % de leur rémunération variable annuelle octroyée dans un compte de coinvestissement.
2. La valeur de la rente de retraite est basée sur une méthode de calcul qui consiste à répartir la valeur totale de la rente à la retraite sur la période correspondante à la carrière du dirigeant. Cette valeur est calculée par la firme Willis Towers Watson.
3. Les montants indiqués comprennent les parts de l'employeur pour les primes d'assurance collective, les avantages particuliers et le bilan de santé. Cette rubrique peut également inclure d'autres montants alloués selon le dirigeant.
4. La rémunération globale de M. Emond reflète celle octroyée à titre de premier vice-président jusqu'en février 2020. À la rémunération globale octroyée s'ajoutent des montants compensatoires liés à son embauche à titre de premier vice-président (1 482 000 \$ en 2020 et 1 769 000 \$ en 2021).
5. M. Tall a quitté ses fonctions le 31 décembre 2020.
6. Pour M. Jaclot, à la rémunération globale octroyée, s'ajoute une allocation temporaire de 280 000 € par année échelonnée jusqu'en mai 2023. De plus, à la rémunération globale octroyée, s'ajoute un montant compensatoire de 300 000 € en 2020. La rémunération de ce dirigeant est présentée en euros.
7. La rémunération globale de Mme Thomassin reflète celle octroyée à titre de première vice-présidente, Affaires juridiques et Secrétariat jusqu'en avril 2020.

TABLEAU 40

**SOMMAIRE DE LA RÉMUNÉRATION VARIABLE DIFFÉRÉE DU PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION
ET DES CINQ HAUTS DIRIGEANTS LES MIEUX RÉMUNÉRÉS POUR LES ANNÉES 2017 À 2020**

Nom et poste principal	Exercice (année)	Rémunération variable différée et coinvestie ¹	Rendement cumulé au moment du paiement	Coinvestissement antérieur décaissé en 2020 ²
Charles Emond Président et chef de la direction	2020	1 512 500 \$		
	2019	2 200 000 \$		
	2018	s.o.		
	2017	s.o.	s.o.	s.o.
Macky Tall Chef des Actifs réels et des Placements privés, CDPQ Président et chef de la direction, CDPQ Infra	2020	s.o.		
	2019	1 854 100 \$		
	2018	811 300 \$		
	2017	646 300 \$	80 083 \$	726 383 \$
Emmanuel Jaciot Premier vice-président et chef des Infrastructures	2020	526 900 €		
	2019	1 114 300 €		
	2018	617 100 €		
	2017	s.o.	s.o.	s.o.
Claude Bergeron Chef de la Direction des risques et Relations avec les déposants	2020	546 700 \$		
	2019	1 244 000 \$		
	2018	600 000 \$		
	2017	528 000 \$	65 424 \$	593 424 \$
Kim Thomassin Première vice-présidente et cheffe des Placements au Québec et de l'Investissement durable	2020	726 000 \$		
	2019	965 000 \$		
	2018	616 000 \$		
	2017	560 000 \$	69 389 \$	629 389 \$
Maarika Paul Première vice-présidente et cheffe de la Direction financière et des Opérations	2020	795 000 \$		
	2019	806 000 \$		
	2018	607 500 \$		
	2017	600 000 \$	74 346 \$	674 346 \$

1. Les montants apparaissant au tableau réfèrent à la portion de la rémunération variable octroyée des années antérieures et de l'année en cours qui est différée sur une période de trois ans. Ces montants, comme exigé par la Loi de l'impôt sur le revenu, doivent être décaissés après trois ans.
2. Le coinvestissement décaissé correspond à la somme de la rémunération variable différée et du rendement gagné pendant la période de trois ans. Les rendements gagnés correspondent au rendement moyen pondéré des fonds des déposants de la CDPQ exprimé en pourcentage, tel que publié par la CDPQ pour chacun de ses exercices financiers ainsi qu'à chacun de ses semestres, composés sur une période de trois ans.

TABLEAU 41

SOMMAIRE DE LA RETRAITE DU PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION ET DES CINQ HAUTS DIRIGEANTS LES MIEUX RÉMUNÉRÉS¹

Le tableau suivant présente le détail des valeurs reconnues aux fins des états financiers pour le président et chef de la direction et les hauts dirigeants les mieux rémunérés qui participent à un régime de retraite à prestations déterminées¹.

Nom et poste principal	Prestations annuelles payables ²			Régime supplémentaire			
	Années décomptées ² (nombre)	À la fin de l'exercice (\$)	À 65 ans (\$)	Obligation au titre des prestations constituées au début de l'exercice ⁴ (\$)	Variation attribuable à des éléments rémunérateurs ⁵ (\$)	Variation attribuable à des éléments non rémunérateurs ⁶ (\$)	Obligation au titre des prestations constituées à la fin de l'exercice ⁴ (\$)
Charles Emond Président et chef de la direction	1,9	21 000	201 600	142 000	181 500	63 400	386 900
Macky Tall Chef des Actifs réels et des Placements privés, CDPQ Président et chef de la direction, CDPQ Infra	16,5	121 800	0	1 562 800	71 700	(341 000)	1 293 500
Emmanuel Jaclot Premier vice-président et chef des Infrastructures	1,4	17 800	311 700	72 500	193 100	76 400	342 000
Claude Bergeron Chef de la Direction des risques et Relations avec les déposants	40,0	365 000	386 500	3 461 300	152 100	489 400	4 102 800
Kim Thomassin Première vice-présidente et cheffe des Placements au Québec et de l'Investissement durable	3,9	47 000	239 100	562 800	159 300	144 200	866 300
Maarika Paul Première vice-présidente et cheffe de la Direction financière et des Opérations	9,6	217 000	310 700	3 674 900	159 400	590 700	4 425 000

1. Le tableau ci-dessus présente la variation de la valeur des rentes du régime de retraite conformément aux règles comptables pour les hauts dirigeants. Ces valeurs sont présentées à titre informatif puisque la valeur reflétée dans le sommaire de la rémunération est établie selon les pratiques courantes d'étalement.
2. Il s'agit du nombre d'années décomptées au sein du régime de base.
3. Les prestations annuelles sont équivalentes à la somme de la rente payable par le régime de base et par le régime supplémentaire à la fin de l'exercice ou à 65 ans.
4. Les obligations n'incluent pas celles du régime de base puisqu'une cotisation de l'employeur et une de l'employé sont versées à Retraite Québec qui en assume l'obligation liée aux prestations. La cotisation de la CDPQ était de 19 002 \$ par dirigeant en 2020.
5. La variation attribuable à des éléments rémunérateurs comprend le coût annuel des prestations de retraite, les changements au salaire de base par rapport à l'hypothèse d'augmentation de salaire utilisée, des modifications au régime ou l'attribution d'années de service additionnelles.
6. La variation attribuable à des éléments non rémunérateurs comprend les montants attribuables à l'intérêt s'accumulant sur l'obligation en début d'année, aux gains et pertes actuariels associés aux éléments autres que la rémunération et aux modifications d'hypothèses actuarielles.

TABLEAU 42

**SOMMAIRE DES INDEMNITÉS ADVENANT LE DÉPART DU PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION
ET DES CINQ HAUTS DIRIGEANTS LES MIEUX RÉMUNÉRÉS**

Nom et poste principal	Événement déclencheur	Montant théorique payable
Charles Emond ¹ Président et chef de la direction	Terminaison non volontaire	2 681 000 \$
Macky Tall ² Chef des Actifs réels et des Placements privés, CDPQ Président et chef de la direction, CDPQ Infra	Terminaison non volontaire	1 250 000 \$
Emmanuel Jaclot ³ Premier vice-président et chef des Infrastructures	Terminaison non volontaire	638 000 €
Claude Bergeron ⁴ Chef de la Direction des risques et Relations avec les déposants	Terminaison non volontaire	1 097 000 \$
Kim Thomassin ⁵ Première vice-présidente et cheffe des Placements au Québec et de l'Investissement durable	Terminaison non volontaire	830 000 \$
Maarika Paul ⁶ Première vice-présidente et cheffe de la Direction financière et des Opérations	Terminaison non volontaire	995 000 \$

1. Le contrat de travail de ce dirigeant prévoit une indemnité en cas de congédiement sans cause juste et suffisante qui équivaut à 18 mois de salaire de base annuel, majoré du montant équivalant à 18 mois de rémunération variable annuelle cible et, s'il y a lieu, à la rémunération variable annuelle cible au prorata des mois travaillés durant les mois précédant la fin d'emploi ainsi que la rémunération variable annuelle pour l'année complète travaillée précédant la fin d'emploi.
2. Le contrat de travail de ce dirigeant prévoit une indemnité en cas de congédiement sans cause juste et suffisante qui équivaut à une fois son salaire de base annuel, majoré du montant équivalant à une fois sa rémunération variable annuelle cible et, s'il y a lieu pour l'année en cours, la somme de la rémunération variable annuelle cible et de la moyenne de la rémunération variable annuelle des trois dernières années correspondant à ses responsabilités en tant que président et chef de la direction de CDPQ Infra calculée au prorata des mois travaillés durant les mois précédant la fin d'emploi.
3. Le contrat de travail de ce dirigeant prévoit une indemnité en cas de congédiement sans cause juste et suffisante qui équivaut à 18 mois de son salaire de base annuel et, le cas échéant, à la rémunération variable annuelle correspondant à la moyenne de la rémunération variable annuelle des quatre dernières années au prorata des mois travaillés durant les mois précédant la fin d'emploi ainsi que la rémunération variable annuelle pour l'année complète travaillée précédant la fin d'emploi.
4. Le contrat de travail de ce dirigeant prévoit une indemnité en cas de congédiement sans cause juste et suffisante qui équivaut à une fois son salaire de base annuel, majoré du montant équivalant à une fois sa rémunération variable annuelle cible et du montant annuel lié aux avantages particuliers.
5. Le contrat de travail de cette dirigeante prévoit une indemnité en cas de congédiement sans cause juste et suffisante qui équivaut à 24 mois de son salaire de base annuel.
6. Le contrat de travail de cette dirigeante prévoit une indemnité en cas de congédiement sans cause juste et suffisante qui équivaut à 15 mois de son salaire de base annuel, majoré du montant équivalant à 15 mois de sa rémunération variable annuelle cible, jusqu'à un maximum de 995 000 \$.

TABLEAU 43

**MARCHÉS DE RÉFÉRENCE ET RÉMUNÉRATION GLOBALE EN 2020
À LA CDPQ POUR LE POSTE DE PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION
ET CEUX DES CINQ HAUTS DIRIGEANTS LES MIEUX RÉMUNÉRÉS¹**

Poste principal	Rémunération globale maximale selon le marché de référence ²	Rémunération globale octroyée en 2020 ³
Président et chef de la direction	6 030 000 \$	3 450 100 \$
Chef des Actifs réels et des Placements privés, CDPQ Président et chef de la direction, CDPQ Infra	4 137 000 \$	2 386 900 \$
Premier vice-président et chef des Infrastructures	4 067 000 €	1 466 300 €
Chef de la Direction des risques et Relations avec les déposants	2 713 000 \$	1 610 500 \$
Première vice-présidente et cheffe des Placements au Québec et de l'Investissement durable	3 536 000 \$	1 525 500 \$
Première vice-présidente et cheffe de la Direction financière et des Opérations	2 060 000 \$	1 514 000 \$

1. Willis Towers Watson, *Étude de la rémunération du président et chef de la direction et étude de la rémunération globale au marché*, CDPQ, 2020.

2. Comme le stipule le Règlement intérieur, le potentiel de rémunération globale observé au 75^e rang centile de leur marché de référence respectif a été utilisé pour le poste de président et chef de la direction et les postes non liés à l'investissement, et celui du 90^e rang centile du marché de référence a été utilisé pour les postes liés à l'investissement.

3. Ces montants reflètent la rémunération globale octroyée en 2020 (tableau 39, colonne G). Cette rémunération a été octroyée pour un rendement annualisé sur cinq ans (2016 à 2020) de 7,8 %.

Question 57

Composition de chaque comité du conseil d'administration.

Comité de vérification

- Alain Côté, président
- Jean-François Blais
- Gilles Godbout
- Wendy Murdock

Comité d'investissement et de gestion des risques

- Jean La Couture, président
- Jean-François Blais
- Sylvain Brosseau
- Maria S. Jelescu Dreyfus
- Membre invité : Alain Côté, président du comité de vérification

Comité de gouvernance et d'éthique

- Wendy Murdock, présidente
- Gilles Godbout
- Ravy Por
- Robert Tessier

Comité des ressources humaines

- Ivana Bonnet-Zivcevic, présidente
- Sylvain Brosseau
- Lynn Jeannot
- Robert Tessier

Question 58

Répartition de l'actif et rendement annuel par catégorie pour 2020-2021.

Actif net et rendement
Portefeuilles spécialisés
L'offre de portefeuilles (en vigueur)
Pour l'exercice clos le 31 décembre 2020

(en pourcentage)	Actif net	Rendement (1 an)
Revenu fixe		
Taux	8,4%	8,6%
Crédit	20,6%	8,9%
Valeurs à court terme	0,4%	1,0%
Obligations à long terme	0,9%	11,6%
Obligations à rendement réel	0,2%	12,8%
Total	30,5%	9,0%
Actifs réels		
Infrastructures	8,8%	5,1%
Immeubles	9,8%	-15,6%
Total	18,6%	-7,0%
Actions		
Marchés boursiers	32,6%	8,3%
Placements privés	17,8%	20,7%
Total	50,4%	12,4%
Autres		
Répartition de l'actif	0,5%	S.O
Total	100,0%	7,7%

Question 59

Le total du passif et le ratio « passif sur actif total » et l'utilisation du passif par catégorie de placement.

Passif de la CDPQ
Selon les états financiers consolidés audités
Au 31 décembre 2020
(en millions \$)

	Passif total	Actif total	Passif total / Actif total
2020	46 601	412 093	11,3%

Utilisation du passif

Le passif provenant de revenu fixe peut être utilisé par d'autres catégories d'actif - prêts entre portefeuilles spécialisés.

Catégorie d'actif

	Revenu fixe		Actifs réels		Actions		Autres ⁽¹⁾		Total
	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$
2020	31 054	66,7%	9 412	20,2%	1 227	2,6%	4 908	10,5%	46 601

(1) Le regroupement "Autres" inclut le portefeuille Répartition de l'actif ainsi que l'activité de trésorerie.

Question 60

Évolution des montants annuels totaux en matière de recrutement.

FRAIS DE RECRUTEMENT
(en milliers de dollars)

— 2019 : 1 010

— 2020 : 504

Question 61

Liste des contrats octroyés à des firmes de recrutement en mentionnant la date de l'octroi, le mandat et sa durée, le profil recherché, le nom des firmes soumissionnaires, le nom de la firme retenue, le montant et le mode d'octroi du contrat.

Nom de la firme	Profil recherché		Montant arrondi (en millier de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
Michael Page Mexico	Adjointe administrative	•Offrir un soutien administratif à l'équipe : Gérer l'horaire et les courriels des cadres supérieurs du bureau, faire le tri et mettre l'accent sur les priorités, fixer les dates de rendez-vous et de rencontres, organiser les sujets moins importants et assurer les suivis nécessaires; •Recevoir, filtrer et transférer les appels téléphoniques lorsque les membres du bureau sont absents, leur faire suivre l'information et accueillir les visiteurs; •Organiser les voyages d'affaires des membres de l'équipe et préparer les réclamations de frais; •Réserver des salles de rencontres, inscrire les visiteurs au registre et les accueillir, et aviser le membre de l'équipe concerné; •Garder à jour les listes de contacts des membres de l'équipe; •Préparer et réviser des présentations selon l'échéancier prévu; •Organiser les dossiers et s'assurer qu'ils soient maintenus de façon organisée et sécurisée; •Maintenir l'inventaire des fournitures et assurer leur approvisionnement; •Recevoir, trier et distribuer quotidiennement le courrier des membres de l'équipe et faire les envois internationaux;	7	Janvier 2020	2 mois	Firme avec une spécialité dans les rôles administratifs à Mexico

Nom de la firme	Profil recherché		Montant arrondi (en millier de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
Randstad Singapour	Directrice Administrative	• Développer une compréhension globale des besoins en compétences de l'organisation • Soutenir le rôle d'ambassadeur de chacun des employés et la qualité de l'expérience candidat. • Fournir des conseils professionnels • Exercer les activités de contrôle et de suivi et effectuer des analyses • Réaliser des recherches et exercer un rôle de vigie en matière de tendances et de meilleures pratiques • Réaliser des projets • Rédiger des rapports de nature qualitative ou quantitative • Peut superviser le travail d'une petite équipe <u>Description d'emploi :</u> • Peut négocier des ententes/contrats de moyenne envergure et représenter sa PVP • Explore des idées ou des solutions qui sortent des sentiers battus • Résume l'information, analyse les éléments complexes et inhabituels et cerne les enjeux et les répercussions sur sa PVP • Fournit des conseils professionnels sur des questions complexes ou inhabituelles et formule des recommandations en matière d'orientations à prendre • Planifie, organise et fait le suivi des activités récurrentes et des priorités de son équipe • Propose et met en place des solutions pour améliorer l'efficacité de son équipe et s'assure de l'intégration des changements • Participe au processus de gestion de la performance pour les membres de son équipe • Propose les besoins annuels en ressources humaines dans son équipe et contribue au recrutement et aux décisions d'embauche et de cessation d'emploi pour son équipe	31	Avril 2020	4 mois	Mandat donné à la firme pour leur expertise en recrutement à Singapour

Nom de la firme	Profil recherché		Montant arrondi (en millier de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
L'indispensable	3 postes d'adjointe exécutive	• L'adjointe exécutive agit à titre de pilier pour les gestionnaires en assurant un suivi rigoureux des dossiers, de la correspondance et des courriels, et en favorisant la collaboration et le travail d'équipe. Il exécute différentes tâches administratives, mène à bien certains projets, révise et corrige des textes, règle des dossiers administratifs, puis gère l'agenda, le courrier ainsi que les appels téléphoniques. <u>Exigences :</u> • Diplôme d'études collégiales en technique de secrétariat ou de bureautique; • Minimum de dix (10) années d'expérience dans un rôle d'adjointe administrative dont au moins cinq (5) années d'expérience en soutien à la haute direction; • Une combinaison équivalente de scolarité et d'expérience pourra être prise en considération; • Excellente connaissance de langue française tant à l'oral qu'à l'écrit; • Parfaitement bilingue à l'oral et à l'écrit; • Excellente maîtrise de la suite Microsoft Office; • Disponibilité et flexibilité des horaires de travail.	40	Juillet 2020	2 mois	Mandat donné à la firme pour leur expertise dans le secteur du recrutement d'adjointe

Nom de la firme	Profil recherché		Montant arrondi (en millier de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
Gestion Humanify	Développeur	•Travaillant en mode agile au sein d'escouade multidisciplinaire et autonome, le titulaire assure le développement, tests, déploiement en production analytique, l'évolution et l'entretien des applications, outils et processus automatisés qui compose cet environnement. Celui-ci aura le mandat d'accompagner l'équipe dans le développement d'algorithme Python. <u>Exigences :</u> •Baccalauréat ou Maitrise en informatique, informatique de gestion, statistiques, mathématique ou tout autre domaine connexe; •Minimum de 5 années d'expérience pertinente en données et analytiques; •Expérience de projet dans le domaine Intelligence d'affaires; •Connaissance et expérience avancée Python; •Connaissance et expérience avec l'architecture de micro-service; •Expériences de l'utilisation de l'écosystème Hadoop parmi les suivants : HDFS, YARN, MapReduce, Hive, Sqoop, Nifi, SparkSQL, HBase; Hadoop, Spark, Kafka, Nifi, WebAPI, REST, SSIS ou équivalent; •Maîtrise des bases de données MSSQL et du langage SQL;	18	Mai 2020	6 mois	Mandat donné à la firme pour leur expertise dans le secteur des TI
Randstad	Comptable	•Diplôme d'études collégiales en administration ou en comptabilité; •Posséder de cinq (5) à dix ans d'expérience dans le domaine des comptes fournisseurs; •Une combinaison équivalente de scolarité et d'expérience pourra être prise en considération; •Excellente connaissance du français et de l'anglais tant à l'oral qu'à l'écrit; •Excellente connaissance de la suite Microsoft Office, et d'un système ERP (atout); •Maîtrise d'instruments informatisés de traitement des comptes payables; •Connaissance des institutions financières (atout).	26	Juin 2020	3 mois	Entente cadre avec Randstad

Nom de la firme	Profil recherché		Montant arrondi (en millier de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
Heidrick and struggles	Chef des marchés liquides	•Le chef des marchés liquides a la responsabilité de diriger les équipes globales Marchés boursiers, Revenu fixe et Fonds externes. Par la qualité de son évaluation des différents marchés sous sa responsabilité, il contribue à la définition des stratégies d'investissement de la CDPQ. Il voit à l'élaboration des plans d'affaires de chacun de ces secteurs et s'assure de l'exécution de la stratégie d'investissement en optimisant la relation rendement-risque des portefeuilles sous sa responsabilité. Il est un contributeur et un collaborateur actif au sein de l'organisation, notamment par l'entremise du groupe Recherche et sait exercer un leadership d'influence pour encourager l'innovation, l'agilité et l'ouverture aux nouvelles façons de faire. •Il supervise les différents comités d'investissement au sein des secteurs sous sa responsabilité. •Il a la responsabilité de mobiliser les équipes mondiales évoluant sous son leadership. Il doit à ce chapitre exprimer une vision claire pour assurer le déploiement des actifs dans les marchés ciblés. Il s'implique directement auprès des équipes pour identifier et développer des occasions de placement et de valorisation des actifs	382	Avril 2020	4 mois	Mandat donné à la suite d'une évaluation de 3 firmes

Question 62

La liste des réceptions, fêtes et activités sociales, dont une partie des coûts ou la totalité des coûts ont été défrayés par la Caisse. Mentionner le coût total ainsi que la portion attribuable à la Caisse.

- Pour l'année 2020, les activités sociales ont été payées entièrement par les membres du Comité social des employés de la CDPQ, grâce à leurs cotisations.
- Pour cette même année, la CDPQ n'a remis aucune contribution financière au Comité social pour la tenue de son programme d'activités annuel.

Question 63

Le nombre d'employés ayant quitté la Caisse, ventilé par motif (retraite, congédiement, départ volontaire, etc.), montant des primes de départ et autres indemnités accordées par catégorie d'emploi.

Année	Motif de départ	Nombre de départs	Nombre de départs avec indemnité	Somme des indemnités (k\$)	Indemnité moyenne (k\$)
2020	Départ involontaire	29	26	4 484	172
	Départ volontaire	58	–	–	–
	Retraite / autre	7	–	–	–
	Sous total	94	26	4 484	172

Question 64

Pour chaque classe d’emplois, quels sont les indicateurs utilisés pour fixer le niveau de la rémunération variable.

Depuis 2010, un programme de rémunération variable a été mis en œuvre. En voici les indicateurs :

EMPLOYÉS – INVESTISSEMENT

- Contribution individuelle
- Rendement des portefeuilles et mandats de gestion
- Rendement CDPQ

EMPLOYÉS – SERVICES GÉNÉRAUX

- Contribution individuelle
- Atteinte des objectifs sectoriels
- Rendement CDPQ

Tous les détails de ce programme sont décrits dans le Rapport sur la politique de rémunération (publié à la page 105 du Rapport annuel 2020).

GRAPHIQUE 31

COMPOSANTES DE LA RÉMUNÉRATION VARIABLE

RÉSULTE DU NIVEAU D'ATTEINTE DES OBJECTIFS INDIVIDUELS	→	Contribution individuelle
EST ÉVALUÉE SUR LE NIVEAU D'ATTEINTE DES OBJECTIFS D'AFFAIRES OU DU RENDEMENT DES PORTEFEUILLES SPÉCIALISÉS DE CHAQUE SECTEUR	→	Rendement des portefeuilles ou réalisation des plans d'affaires
EST FONCTION DU NIVEAU D'ATTEINTE DES OBJECTIFS DE RENDEMENT DE LA CDPQ	→	Rendement global de la CDPQ

Question 65

Pourcentage et valeur nominale des actifs de la Caisse investis au Québec, ventilés par portefeuille, incluant les portefeuilles spécialisés en indiquant la méthode utilisée pour classifier les placements.

**Actif total de la CDPQ au Québec par catégorie de portefeuille
au 31 décembre 2020**

(en milliards de dollars)

Revenu fixe	29,3
Marchés boursiers	8,6
Placements privés	16,4
Infrastructures	4,7
Immobilier	9,3
Actif total de la CDPQ au Québec	68,3
Secteur privé	50,0
Secteur public	18,4
Total ⁽¹⁾	68,3

⁽¹⁾ Les écarts possibles dans les totaux s'expliquent par les arrondissements

MÉTHODOLOGIE DE CLASSIFICATION DES PLACEMENTS

- Pour décider si un actif est québécois, la CDPQ utilise le lieu du siège social de la société ou de l'émetteur de titres, ou encore, dans le cas de l'immobilier, l'emplacement géographique des biens. Cette classification, généralement utilisée dans l'industrie de la gestion de fonds, comporte certains biais. En effet, certaines sociétés sont considérées comme québécoises même si leurs activités principales sont à l'extérieur du Québec. De la même façon, des sociétés dont les activités sont importantes au Québec ne sont pas prises en compte si leur siège social est situé à l'extérieur du Québec.

Question 66

Pourcentage et valeur nominale des actifs de la Caisse investis au Canada, ventilés par portefeuille en indiquant la méthode utilisée pour classer les placements.

**VENTILATION DES PLACEMENTS (Canada et hors Canada)
au 31 décembre 2020
(Juste valeur - en millions de dollars)**

PLACEMENTS ⁽¹⁾	Canada	Hors Canada	Total
Créances d'entreprises	979	1 380	2 359
Obligations	60 347	28 507	88 854
Actions et valeurs convertibles⁽²⁾	34 052	112 069	146 121
Participations dans des filiales non consolidés			
Placements de biens immobiliers	13 380	31 780	45 160
Placements de dettes immobilières	15 261	2 232	17 493
Placements privés	7 680	32 819	40 499
Placements d'infrastructures	5 417	20 164	25 581
Placements de titres à revenu fixe	4 902	19 234	24 136
Placements de fonds de couverture	-	3 886	3 886
Placements de marchés boursiers	2 869	1 614	4 483
Total des placements à long terme	144 887	253 685	398 572
Équivalents de trésorerie	1 389	-	1 389
Valeurs à court terme	395	39	434
Titres achetés en vertu de conventions de revente	4 557	1 026	5 583
Total des placements à court terme	6 341	1 065	7 406
Total	151 228	254 750	405 978
Pondération	37%	63%	100%

⁽¹⁾ La répartition géographique est établie selon le pays de l'établissement principal de l'émetteur. La répartition des participations dans des filiales non consolidées est établie selon le pays des investissements sous-jacents.

⁽²⁾ Inclut la juste valeur des instruments financiers dérivés et répartie selon la devise de règlement de l'instrument.

Question 67

Pourcentage et valeur nominale des actifs de la Caisse investis à l'extérieur du Canada, ventilés par portefeuille en indiquant la méthode utilisée pour classifier les placements et ventilés par pays.

**VENTILATION DES PLACEMENTS (Canada et hors Canada)
au 31 décembre 2020
(Juste valeur - en millions de dollars)**

PLACEMENTS ⁽¹⁾	Canada	Hors Canada	Total
Créances d'entreprises	979	1 380	2 359
Obligations	60 347	28 507	88 854
Actions et valeurs convertibles⁽²⁾	34 052	112 069	146 121
Participations dans des filiales non consolidés			
Placements de biens immobiliers	13 380	31 780	45 160
Placements de dettes immobilières	15 261	2 232	17 493
Placements privés	7 680	32 819	40 499
Placements d'infrastructures	5 417	20 164	25 581
Placements de titres à revenu fixe	4 902	19 234	24 136
Placements de fonds de couverture	-	3 886	3 886
Placements de marchés boursiers	2 869	1 614	4 483
Total des placements à long terme	144 887	253 685	398 572
Équivalents de trésorerie	1 389	-	1 389
Valeurs à court terme	395	39	434
Titres achetés en vertu de conventions de revente	4 557	1 026	5 583
Total des placements à court terme	6 341	1 065	7 406
Total	151 228	254 750	405 978
Pondération	37%	63%	100%

⁽¹⁾ La répartition géographique est établie selon le pays de l'établissement principal de l'émetteur. La répartition des participations dans des filiales non consolidées est établie selon le pays des investissements sous-jacents.

⁽²⁾ Inclut la juste valeur des instruments financiers dérivés et répartie selon la devise de règlement de l'instrument.

Question 68

Le total de la rémunération variable accordée aux employés de la caisse, ventilé par catégorie d'emplois.

RÉMUNÉRATION VARIABLE OCTROYÉE 2020
(en millions \$ CA)

Année	Postes non liés à l'investissement	Postes liés à l'investissement	Total
2020	27,9	130,8	158,7

Question 69

Le total des dépenses de la caisse pour des services de communication/relations publiques en précisant les sommes allouées à des ressources internes et les mandats donnés à l'externe, en prenant le soin d'indiquer le nom des soumissionnaires et le nom des firmes récipiendaires.

(en milliers \$)

2020

Activités de communication et de développement des affaires gérées à l'interne ¹	6 441
Mandats donnés à l'externe	108
Total - Communication et relations publiques	6 550

¹ Les activités de communications internes, de relations avec les médias, d'affaires gouvernementales, de gestion d'événements et d'affaires institutionnelles et corporatives ainsi que celles reliées à la présence de la CDPQ à l'international. Les salaires et la rémunération variable sont également inclus.

Question 70

Le total des dépenses de la Caisse pour des activités de représentation.

— Représentation 2020 (en milliers de \$) : 161

Question 71

La valeur et le détail en salaire et en rémunération de chacun des 15 plus hauts salariés de la Caisse.

TABLEAU 39

SOMMAIRE DE LA RÉMUNÉRATION DU PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION ET DES CINQ HAUTS DIRIGEANTS LES MIEUX RÉMUNÉRÉS POUR LES ANNÉES 2018 À 2020

Le tableau sommaire de la rémunération présente la rémunération globale sur une base octroyée. En particulier, on y trouve la rémunération variable octroyée pour l'année, répartie entre la portion versée et le montant coïncident (donc différé), ainsi que la valeur attribuable à la participation à un régime de retraite, le cas échéant. La rémunération globale octroyée permet de mieux comprendre l'alignement avec la performance de la CDPQ.

Nom et poste principal	Année	Salaire de base A	Rémunération variable versée à l'égard de l'année B	Montant coïncident à l'égard de l'année ¹ C	Rémunération variable octroyée pour l'année D=B+C	Valeur de la rente de retraite ² E	Autres formes de rémunération ³ F	Rémunération globale octroyée pour l'année G=A+D+E+F
Charles Emond ⁴ Président et chef de la direction	2020	546 000 \$	1 237 500 \$	1 512 500 \$	2 750 000 \$	103 700 \$	50 400 \$	3 450 100 \$
	2019	458 000 \$	0 \$	2 200 000 \$	2 200 000 \$	87 100 \$	36 300 \$	2 781 400 \$
	2018	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
Macky Tall ⁵ Chef des Actifs réels et des Placements privés, CDPQ	2020	500 000 \$	1 755 000 \$	s.o.	1 755 000 \$	90 000 \$	41 900 \$	2 386 900 \$
	2019	500 000 \$	593 900 \$	1 854 100 \$	2 448 000 \$	90 000 \$	42 100 \$	3 080 100 \$
Président et chef de la direction, CDPQ Infra	2018	485 000 \$	1 113 700 \$	811 300 \$	1 925 000 \$	92 200 \$	42 000 \$	2 544 200 \$
Emmanuel Jaclot ⁶ Premier vice-président et chef des Infrastructures	2020	425 000 €	431 100 €	526 900 €	958 000 €	76 500 €	6 800 €	1 466 300 €
	2019	425 000 €	22 700 €	1 114 300 €	1 137 000 €	38 300 €	6 800 €	1 607 100 €
	2018	248 000 €	504 900 €	617 100 €	1 122 000 €	10 000 €	5 600 €	1 385 600 €
Claude Bergeron Chef de la Direction des risques et Relations avec les déposants	2020	440 000 \$	447 300 \$	546 700 \$	994 000 \$	136 400 \$	40 100 \$	1 610 500 \$
	2019	440 000 \$	0 \$	1 244 000 \$	1 244 000 \$	136 400 \$	40 600 \$	1 861 000 \$
	2018	431 000 \$	400 000 \$	600 000 \$	1 000 000 \$	137 900 \$	41 900 \$	1 610 800 \$
Kim Thomassin ⁷ Première vice-présidente et cheffe des Placements au Québec et de l'Investissement durable	2020	400 000 \$	242 000 \$	726 000 \$	968 000 \$	120 000 \$	37 500 \$	1 525 500 \$
	2019	400 000 \$	0 \$	965 000 \$	965 000 \$	116 000 \$	37 200 \$	1 518 200 \$
	2018	400 000 \$	154 000 \$	616 000 \$	770 000 \$	128 000 \$	38 800 \$	1 336 800 \$
Maarika Paul Première vice-présidente et cheffe de la Direction financière et des Opérations	2020	440 000 \$	0 \$	795 000 \$	795 000 \$	237 600 \$	41 400 \$	1 514 000 \$
	2019	440 000 \$	0 \$	806 000 \$	806 000 \$	237 600 \$	41 200 \$	1 524 800 \$
	2018	415 000 \$	202 500 \$	607 500 \$	810 000 \$	240 700 \$	42 500 \$	1 508 200 \$

1. Tel que mentionné à la page 107 du présent rapport, comme le prévoit le programme de rémunération variable, les hauts dirigeants ont l'obligation de différer au minimum 55 % de leur rémunération variable annuelle octroyée dans un compte de coinvestissement.
2. La valeur de la rente de retraite est basée sur une méthode de calcul qui consiste à répartir la valeur totale de la rente à la retraite sur la période correspondante à la carrière du dirigeant. Cette valeur est calculée par la firme Willis Towers Watson.
3. Les montants indiqués comprennent les parts de l'employeur pour les primes d'assurance collective, les avantages particuliers et le bilan de santé. Cette rubrique peut également inclure d'autres montants alloués selon le dirigeant.
4. La rémunération globale de M. Emond reflète celle octroyée à titre de premier vice-président jusqu'en février 2020. À la rémunération globale octroyée s'ajoutent des montants compensatoires liés à son embauche à titre de premier vice-président (1 482 000 \$ en 2020 et 1 769 000 \$ en 2021).
5. M. Tall a quitté ses fonctions le 31 décembre 2020.
6. Pour M. Jaclot, à la rémunération globale octroyée, s'ajoute une allocation temporaire de 280 000 € par année échelonnée jusqu'en mai 2023. De plus, à la rémunération globale octroyée, s'ajoute un montant compensatoire de 300 000 € en 2020. La rémunération de ce dirigeant est présentée en euros.
7. La rémunération globale de Mme Thomassin reflète celle octroyée à titre de première vice-présidente, Affaires juridiques et Secrétariat jusqu'en avril 2020.

TABLEAU 40

**SOMMAIRE DE LA RÉMUNÉRATION VARIABLE DIFFÉRÉE DU PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION
ET DES CINQ HAUTS DIRIGEANTS LES MIEUX RÉMUNÉRÉS POUR LES ANNÉES 2017 À 2020**

Nom et poste principal	Exercice (année)	Rémunération variable différée et coinvestie ¹	Rendement cumulé au moment du paiement	Coinvestissement antérieur décaissé en 2020 ²
Charles Emond Président et chef de la direction	2020	1 512 500 \$		
	2019	2 200 000 \$		
	2018	s.o.		
	2017	s.o.	s.o.	s.o.
Macky Tall Chef des Actifs réels et des Placements privés, CDPQ Président et chef de la direction, CDPQ Infra	2020	s.o.		
	2019	1 854 100 \$		
	2018	811 300 \$		
	2017	646 300 \$	80 083 \$	726 383 \$
Emmanuel Jaiot Premier vice-président et chef des Infrastructures	2020	526 900 €		
	2019	1 114 300 €		
	2018	617 100 €		
	2017	s.o.	s.o.	s.o.
Claude Bergeron Chef de la Direction des risques et Relations avec les déposants	2020	546 700 \$		
	2019	1 244 000 \$		
	2018	600 000 \$		
	2017	528 000 \$	65 424 \$	593 424 \$
Kim Thomassin Première vice-présidente et cheffe des Placements au Québec et de l'Investissement durable	2020	726 000 \$		
	2019	965 000 \$		
	2018	616 000 \$		
	2017	560 000 \$	69 389 \$	629 389 \$
Maarika Paul Première vice-présidente et cheffe de la Direction financière et des Opérations	2020	795 000 \$		
	2019	806 000 \$		
	2018	607 500 \$		
	2017	600 000 \$	74 346 \$	674 346 \$

1. Les montants apparaissant au tableau réfèrent à la portion de la rémunération variable octroyée des années antérieures et de l'année en cours qui est différée sur une période de trois ans. Ces montants, comme exigé par la Loi de l'impôt sur le revenu, doivent être décaissés après trois ans.
2. Le coinvestissement décaissé correspond à la somme de la rémunération variable différée et du rendement gagné pendant la période de trois ans. Les rendements gagnés correspondent au rendement moyen pondéré des fonds des déposants de la CDPQ exprimé en pourcentage, tel que publié par la CDPQ pour chacun de ses exercices financiers ainsi qu'à chacun de ses semestres, composés sur une période de trois ans.

TABLEAU 41

SOMMAIRE DE LA RETRAITE DU PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION ET DES CINQ HAUTS DIRIGEANTS LES MIEUX RÉMUNÉRÉS¹

Le tableau suivant présente le détail des valeurs reconnues aux fins des états financiers pour le président et chef de la direction et les hauts dirigeants les mieux rémunérés qui participent à un régime de retraite à prestations déterminées¹.

Nom et poste principal	Prestations annuelles payables ²			Régime supplémentaire			
	Années décomptées ² (nombre)	À la fin de l'exercice (\$)	À 65 ans (\$)	Obligation au titre des prestations constituées au début de l'exercice ⁴ (\$)	Variation attribuable à des éléments rémunérateurs ⁵ (\$)	Variation attribuable à des éléments non rémunérateurs ⁶ (\$)	Obligation au titre des prestations constituées à la fin de l'exercice ⁴ (\$)
Charles Emond Président et chef de la direction	1,9	21 000	201 600	142 000	181 500	63 400	386 900
Macky Tall Chef des Actifs réels et des Placements privés, CDPQ Président et chef de la direction, CDPQ Infra	16,5	121 800	0	1 562 800	71 700	(341 000)	1 293 500
Emmanuel Jaclot Premier vice-président et chef des Infrastructures	1,4	17 800	311 700	72 500	193 100	76 400	342 000
Claude Bergeron Chef de la Direction des risques et Relations avec les déposants	40,0	365 000	386 500	3 461 300	152 100	489 400	4 102 800
Kim Thomassin Première vice-présidente et cheffe des Placements au Québec et de l'Investissement durable	3,9	47 000	239 100	562 800	159 300	144 200	866 300
Maarika Paul Première vice-présidente et cheffe de la Direction financière et des Opérations	9,6	217 000	310 700	3 674 900	159 400	590 700	4 425 000

1. Le tableau ci-dessus présente la variation de la valeur des rentes du régime de retraite conformément aux règles comptables pour les hauts dirigeants. Ces valeurs sont présentées à titre informatif puisque la valeur reflétée dans le sommaire de la rémunération est établie selon les pratiques courantes d'étalement.
2. Il s'agit du nombre d'années décomptées au sein du régime de base.
3. Les prestations annuelles sont équivalentes à la somme de la rente payable par le régime de base et par le régime supplémentaire à la fin de l'exercice ou à 65 ans.
4. Les obligations n'incluent pas celles du régime de base puisqu'une cotisation de l'employeur et une de l'employé sont versées à Retraite Québec qui en assume l'obligation liée aux prestations. La cotisation de la CDPQ était de 19 002 \$ par dirigeant en 2020.
5. La variation attribuable à des éléments rémunérateurs comprend le coût annuel des prestations de retraite, les changements au salaire de base par rapport à l'hypothèse d'augmentation de salaire utilisée, des modifications au régime ou l'attribution d'années de service additionnelles.
6. La variation attribuable à des éléments non rémunérateurs comprend les montants attribuables à l'intérêt s'accumulant sur l'obligation en début d'année, aux gains et pertes actuariels associés aux éléments autres que la rémunération et aux modifications d'hypothèses actuarielles.

TABLEAU 42

**SOMMAIRE DES INDEMNITÉS ADVENANT LE DÉPART DU PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION
ET DES CINQ HAUTS DIRIGEANTS LES MIEUX RÉMUNÉRÉS**

Nom et poste principal	Événement déclencheur	Montant théorique payable
Charles Emond ¹ Président et chef de la direction	Terminaison non volontaire	2 681 000 \$
Macky Tall ² Chef des Actifs réels et des Placements privés, CDPQ Président et chef de la direction, CDPQ Infra	Terminaison non volontaire	1 250 000 \$
Emmanuel Jaclot ³ Premier vice-président et chef des Infrastructures	Terminaison non volontaire	638 000 €
Claude Bergeron ⁴ Chef de la Direction des risques et Relations avec les déposants	Terminaison non volontaire	1 097 000 \$
Kim Thomassin ⁵ Première vice-présidente et cheffe des Placements au Québec et de l'Investissement durable	Terminaison non volontaire	830 000 \$
Maarika Paul ⁶ Première vice-présidente et cheffe de la Direction financière et des Opérations	Terminaison non volontaire	995 000 \$

1. Le contrat de travail de ce dirigeant prévoit une indemnité en cas de congédiement sans cause juste et suffisante qui équivaut à 18 mois de salaire de base annuel, majoré du montant équivalant à 18 mois de rémunération variable annuelle cible et, s'il y a lieu, à la rémunération variable annuelle cible au prorata des mois travaillés durant les mois précédant la fin d'emploi ainsi que la rémunération variable annuelle pour l'année complète travaillée précédant la fin d'emploi.
2. Le contrat de travail de ce dirigeant prévoit une indemnité en cas de congédiement sans cause juste et suffisante qui équivaut à une fois son salaire de base annuel, majoré du montant équivalant à une fois sa rémunération variable annuelle cible et, s'il y a lieu pour l'année en cours, la somme de la rémunération variable annuelle cible et de la moyenne de la rémunération variable annuelle des trois dernières années correspondant à ses responsabilités en tant que président et chef de la direction de CDPQ Infra calculée au prorata des mois travaillés durant les mois précédant la fin d'emploi.
3. Le contrat de travail de ce dirigeant prévoit une indemnité en cas de congédiement sans cause juste et suffisante qui équivaut à 18 mois de son salaire de base annuel et, le cas échéant, à la rémunération variable annuelle correspondant à la moyenne de la rémunération variable annuelle des quatre dernières années au prorata des mois travaillés durant les mois précédant la fin d'emploi ainsi que la rémunération variable annuelle pour l'année complète travaillée précédant la fin d'emploi.
4. Le contrat de travail de ce dirigeant prévoit une indemnité en cas de congédiement sans cause juste et suffisante qui équivaut à une fois son salaire de base annuel, majoré du montant équivalant à une fois sa rémunération variable annuelle cible et du montant annuel lié aux avantages particuliers.
5. Le contrat de travail de cette dirigeante prévoit une indemnité en cas de congédiement sans cause juste et suffisante qui équivaut à 24 mois de son salaire de base annuel.
6. Le contrat de travail de cette dirigeante prévoit une indemnité en cas de congédiement sans cause juste et suffisante qui équivaut à 15 mois de son salaire de base annuel, majoré du montant équivalant à 15 mois de sa rémunération variable annuelle cible, jusqu'à un maximum de 995 000 \$.

TABLEAU 43

**MARCHÉS DE RÉFÉRENCE ET RÉMUNÉRATION GLOBALE EN 2020
À LA CDPQ POUR LE POSTE DE PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION
ET CEUX DES CINQ HAUTS DIRIGEANTS LES MIEUX RÉMUNÉRÉS¹**

Poste principal	Rémunération globale maximale selon le marché de référence ²	Rémunération globale octroyée en 2020 ³
Président et chef de la direction	6 030 000 \$	3 450 100 \$
Chef des Actifs réels et des Placements privés, CDPQ Président et chef de la direction, CDPQ Infra	4 137 000 \$	2 386 900 \$
Premier vice-président et chef des Infrastructures	4 067 000 €	1 466 300 €
Chef de la Direction des risques et Relations avec les déposants	2 713 000 \$	1 610 500 \$
Première vice-présidente et cheffe des Placements au Québec et de l'Investissement durable	3 536 000 \$	1 525 500 \$
Première vice-présidente et cheffe de la Direction financière et des Opérations	2 060 000 \$	1 514 000 \$

1. Willis Towers Watson, *Étude de la rémunération du président et chef de la direction et étude de la rémunération globale au marché*, CDPQ, 2020.

2. Comme le stipule le Règlement intérieur, le potentiel de rémunération globale observé au 75^e rang centile de leur marché de référence respectif a été utilisé pour le poste de président et chef de la direction et les postes non liés à l'investissement, et celui du 90^e rang centile du marché de référence a été utilisé pour les postes liés à l'investissement.

3. Ces montants reflètent la rémunération globale octroyée en 2020 (tableau 39, colonne G). Cette rémunération a été octroyée pour un rendement annualisé sur cinq ans (2016 à 2020) de 7,8 %.

Question 72

La liste et la description des projets d'évaluation du risque développés et en développement.

Gestion des risques

La CDPQ a géré ses risques de façon rigoureuse au cours d'une année complexe marquée par la pandémie.

FAITS SAILLANTS	1	2	3
	Le risque de marché a augmenté sur un an et se situe à un niveau légèrement supérieur à celui du portefeuille de référence.	La pandémie a permis de démontrer le bon niveau de préparation des équipes qui se sont mobilisées pour gérer la crise et en atténuer les impacts.	Des travaux ont été menés pour mieux gérer les principaux enjeux et biais des portefeuilles.

ÉVOLUTION DES MESURES DE RISQUE

Pour la CDPQ, le facteur risque est indissociable de celui du rendement. C'est pourquoi la gestion des risques fait partie intégrante de l'ensemble de ses activités, de la gestion des portefeuilles à l'exécution des processus d'affaires.

Chaque année, un nombre important d'initiatives sont déployées afin de renforcer cet aspect. Ce souci d'appliquer les plus hauts standards en matière de gouvernance, d'encadrement et de vigie des risques a permis à l'organisation d'être reconnue comme un gestionnaire de risque de classe mondiale.

Pour les évaluer, les équipes analysent des éléments comme :

- le contexte économique à travers le monde;
- l'évolution des marchés financiers;
- les concentrations, notamment sectorielles et géographiques, du portefeuille global.

En 2020, plusieurs des risques auparavant identifiés ont continué de faire l'objet d'un suivi, et d'autres se sont ajoutés. Les principaux risques à surveiller en 2021, dans un contexte où les évaluations des catégories d'actif sont élevées, sont les suivants :

Risques économiques

- La pandémie de COVID-19, ses répercussions et le rythme de la relance économique à l'échelle mondiale
- Les ajustements aux politiques monétaires des banques centrales et la coordination avec les politiques budgétaires
- Le niveau d'endettement des gouvernements et des entreprises à travers le monde
- Un enjeu de compétitivité persistant au Canada, l'appréciation du dollar canadien, l'évolution du secteur pétrolier et l'endettement des ménages

Risques géopolitiques

- La présence de foyers de tensions géopolitiques à l'échelle mondiale
- La dégradation des relations entre les États-Unis et la Chine
- Le changement de gouvernement aux États-Unis dans un contexte de polarisation
- Les tensions liées aux inégalités sociales à travers le monde et la montée des mouvements populistes
- L'instabilité en Europe

Risques financiers et opérationnels

- Les mesures protectionnistes, les restrictions sur l'investissement direct à l'étranger et les changements réglementaires
- Une correction potentielle des valorisations advenant un sentiment d'aversion pour le risque
- L'incidence des technologies de rupture sur l'environnement d'affaires
- Les conséquences de possibles cyberattaques
- L'impact des changements climatiques

Risque de marché

La CDPQ vise à construire un portefeuille performant et bien diversifié en cherchant à établir un profil rendement-risque optimal, cohérent avec son évaluation des risques et de la valorisation des marchés.

Au cours des cinq dernières années, le risque de marché du portefeuille global est demeuré plutôt stable pendant la majeure partie de la période, avant d'augmenter de façon marquée dans la foulée de la pandémie.

Comme illustré sur le graphique 19, le risque absolu du portefeuille global s'élevait à 14,0 % au 31 décembre 2020, contre 13,5 % au 31 décembre 2015.

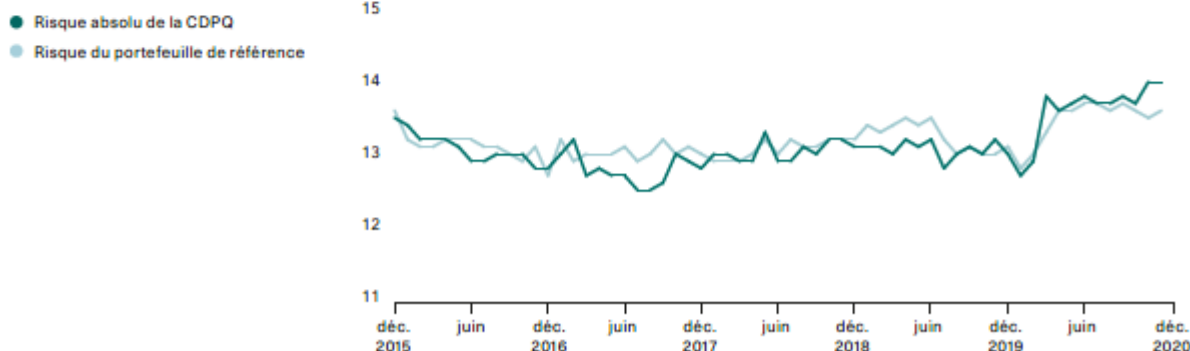
PRÊTE À AFFRONTER LA CRISE

La pandémie de COVID-19 a ébranlé l'économie mondiale et les marchés, mettant à l'épreuve le portefeuille global. Rapidement, la CDPQ a mobilisé l'ensemble de ses équipes pour en atténuer les impacts. Elle a déployé une série de mesures pour protéger le capital des déposants, mais aussi pour profiter d'occasions d'investissement attrayantes. Elle a également évalué l'incidence de la pandémie sur l'ensemble de ses investissements.

Une cellule de crise a veillé à maintenir la continuité des affaires et à réduire les risques opérationnels (voir le détail des actions posées, p. 58). D'entrée de jeu, l'organisation a donc pu être pleinement opérationnelle. Les équipes ont aussi effectué une revue de l'ensemble des actifs en portefeuille afin de cerner les secteurs d'avenir et les risques potentiels.

GRAPHIQUE 19

ÉVOLUTION DU RISQUE ABSOLU DE LA CDPQ ET DU RISQUE DU PORTEFEUILLE DE RÉFÉRENCE¹
(en pourcentage)



1. Les chiffres de risque antérieurs à janvier 2020 ont été ajustés pour tenir compte des changements dans la méthodologie de calcul de risque survenus en 2020 (voir la note 11 des États financiers consolidés, p. 176).

Gestion des risques (suite)

Cette hausse du risque de marché s'explique principalement par :

- les effets de la chute des marchés de mars 2020 dans le calcul du risque;
- une augmentation de la pondération en placements privés par rapport au portefeuille de référence;
- une prise de risque additionnelle au sein du portefeuille Marchés boursiers en cours d'année pour tirer profit d'occasions attrayantes;
- un positionnement généralement moins défensif dans le portefeuille Répartition de l'actif.

Du côté du portefeuille de référence, le risque absolu se situait à 13,6 % à la fin 2015, soit près du niveau du portefeuille global. À la fin 2020, alors qu'il se situait toujours à 13,6 %, le portefeuille de référence affichait toutefois un niveau inférieur à celui du portefeuille global.

Le graphique 20 montre comment cet écart se traduit sur le ratio de risque absolu du portefeuille global par rapport au risque absolu du portefeuille de référence. Sur la période, le ratio est passé de 0,99 à 1,03, reflet d'une prise de risque accrue dans le but de créer de la valeur ajoutée. À noter que le risque absolu demeure bien à l'intérieur des limites qui ont été fixées.

Le tableau 21, à la page 57, montre que, sur un an, le niveau de risque de marché a augmenté dans toutes les catégories d'investissement. La variation la plus importante se trouve du côté de la catégorie Actions en raison de la hausse de la pondération du portefeuille Placements privés, qui comprend des actifs plus risqués.

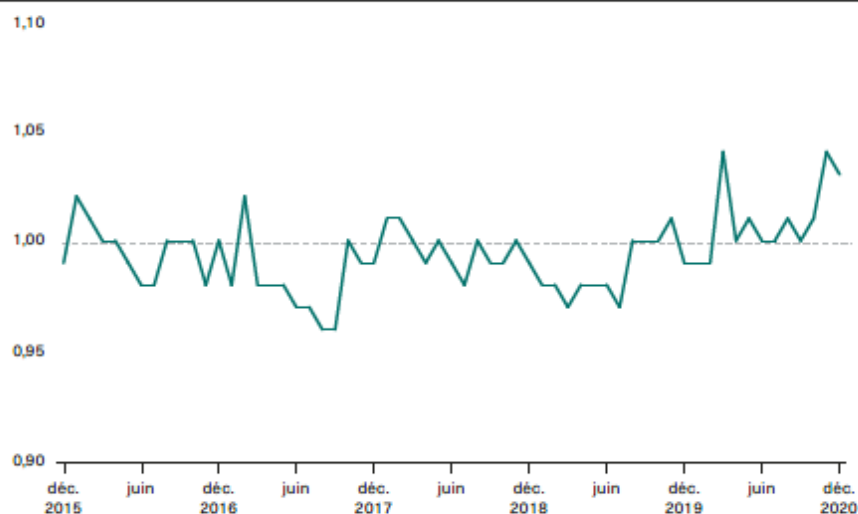
MESURE DU RISQUE DE MARCHÉ

Pour mesurer le risque de marché, la CDPQ calcule le ratio de risque absolu du portefeuille global par rapport au risque absolu du portefeuille de référence. Un ratio à 1 indique que la prise de risque est identique, tandis qu'un ratio supérieur à 1 témoigne d'une plus grande prise de risque afin de générer de la valeur ajoutée. Une limite de risque absolu, utilisant ce ratio, encadre le risque de marché du portefeuille global.

GRAPHIQUE 20

ÉVOLUTION DU RATIO DE RISQUE ABSOLU¹

● Ratio de risque absolu



1. Les chiffres de risque antérieurs à janvier 2020 ont été ajustés pour tenir compte des changements dans la méthodologie de calcul de risque survenus en 2020 (voir la note 11 des États financiers consolidés, p. 176).

Risque de crédit

Le risque de crédit a terminé l'année à un niveau similaire à celui qu'il avait au début de celle-ci. Le niveau de risque a été haussé pendant la crise afin de profiter d'occasions d'affaires.

Dans leur évaluation du risque de crédit, les équipes tiennent compte à la fois :

- du risque de pertes en capital potentielles : cette mesure quantitative intègre les probabilités de défaut d'un émetteur, les corrélations et les hypothèses de recouvrement;
- des notations internes pour chaque dossier d'investissement : celles-ci sont attribuées par un comité composé de membres de la Direction des risques et des équipes d'investissement à partir d'analyses fondamentales.

Le comité suit de près l'évolution des notations, y compris les écarts avec celles des agences de crédit, et peut être amené à les revoir si nécessaire. En 2020, il a passé en revue 230 émetteurs en portefeuille.

Risque de concentration

Le risque de concentration du portefeuille global a augmenté à la suite de l'appréciation de certains actifs moins liquides. En effet, le niveau de contribution au risque de marché des 30 plus importants émetteurs de la CDPQ représentait 20 % en 2020, contre 15 % en 2019.

Pour réduire ce risque, la CDPQ s'assure de bien diversifier ses actifs sur les plans géographique et sectoriel. Cela ne l'empêche pas de prendre des positions plus concentrées dans certains actifs porteurs.

Risque de contrepartie

Le risque de contrepartie posé par le recours à des instruments financiers dérivés négociés de gré à gré est resté faible par rapport à l'année précédente. La CDPQ utilise différents moyens pour atténuer ce risque, dont :

- la négociation d'ententes juridiques basées sur les normes de l'ISDA (International Swaps and Derivatives Association);
- un échange de collatéral au quotidien;
- l'établissement de limites d'exposition à chacune des contreparties;
- un suivi en continu d'une série d'indicateurs afin d'évaluer leur santé financière et de déceler tout changement dans la qualité de leur crédit.

Risque de liquidité

La CDPQ a été en mesure de maintenir tout au long de l'année un niveau de liquidités adéquat. Au plus fort de la crise, les engagements ont toujours été respectés et la gestion proactive des liquidités a permis une prise de risque additionnelle afin de saisir des occasions de marché.

TABLEAU 21

RISQUE DE MARCHÉ – ABSOLU¹ (au 31 décembre – en pourcentage)

Catégories d'investissement	2020	2019
Revenu fixe	6,2	5,8
Actifs réels	17,5	17,0
Actions	23,5	21,5
Autres placements	0,8	0,5
Global	14,0	13,0

1. Les chiffres de risque antérieurs à janvier 2020 ont été ajustés pour tenir compte des changements dans la méthodologie de calcul de risque survenus en 2020 (voir la note 11 des États financiers consolidés, p. 176).

LA RÉSERVE DE LIQUIDITÉS

Elle comprend deux types de liquidités :

- liquidités primaires : actifs très liquides qui peuvent être utilisés immédiatement sans perte de valeur;
- liquidités secondaires : actifs un peu moins liquides, mais qui peuvent être convertis rapidement en cas de besoin, en plus de faire preuve d'une bonne résilience.

Chaque année, la CDPQ établit un seuil minimal de liquidités à maintenir dans la réserve afin de :

- respecter ses engagements potentiels ainsi que ceux de ses déposants;
- rééquilibrer son portefeuille global;
- conserver la marge de manœuvre désirée en contexte de crise, entre autres pour saisir des occasions d'investissement.

Pour plus d'information, voir la note 11 des États financiers consolidés, à la page 176.

RÉVISION DES ENCADREMENTS ET PROCESSUS

À la CDPQ, la gestion des risques s'appuie sur des principes directeurs (voir la note 11 des États financiers consolidés, p. 176). Elle repose également sur la solidité de ses encadrements et processus, lesquels sont renforcés de façon continue. Les équipes ont d'ailleurs réalisé plusieurs initiatives à cette fin en 2020.

Influence de la fonction Risque en investissement

La Direction des risques a continué de jouer un rôle de premier plan dans les activités d'investissement de la CDPQ. En plus d'assurer une bonne gouvernance des processus de risque, elle exerce une influence qui se manifeste notamment par :

- une présence active au sein de plusieurs comités, dont les comités Investissement-Risques, Stratégie et exécution, Risques opérationnels, ainsi que les comités d'investissement, de recherche et sur les devises;
- un rôle soutenu dans l'analyse et la préparation du plan stratégique afin de bien cerner les enjeux des stratégies proposées et de déterminer les impacts possibles des nouvelles initiatives sur le risque du portefeuille;
- des encadrements assurant une saine diversification et le respect du plan stratégique de chacun des portefeuilles;
- l'intégration d'experts-métiers en risque dans les activités de chacune des équipes d'investissement;
- une évaluation indépendante des enjeux des portefeuilles présentée lors des redditions de comptes de chacun des portefeuilles.

Identification des enjeux et biais liés aux portefeuilles

En 2020, la CDPQ a revu l'ensemble de ses actifs en portefeuille afin d'analyser leur solidité et d'identifier tout enjeu. Cet exercice a fait ressortir certains biais de style au sein des marchés boursiers.

Dans un souci d'optimisation, les équipes d'investissement, en collaboration avec la Direction des risques, ont proposé des pistes de solutions pour que le portefeuille Marchés boursiers puisse mieux profiter de la performance de certains titres de croissance auxquels il était moins exposé. Ces travaux amorcés en 2020 vont lui permettre d'élargir son univers d'investissement et d'obtenir une exposition de styles plus complémentaire.

Gestion des risques relatifs

Ces dernières années, un accent a été accordé à la gestion des risques en absolu. L'environnement de marché particulier de 2020 a incité les équipes à explorer d'autres facettes afin de mieux anticiper les écarts de performance défavorables par rapport au portefeuille de référence. Si les risques sont toujours gérés principalement en absolu, depuis 2020, une attention particulière est portée au suivi des risques relatifs, ce qui a entraîné le développement de nouveaux indicateurs.

Atténuation des risques opérationnels durant la crise

Les risques opérationnels peuvent résulter des activités transactionnelles autant que des transformations organisationnelles liées aux objectifs stratégiques. C'est le comité Risques opérationnels qui est responsable de cerner ces risques, de les prioriser et de déterminer les options et les moyens pour les atténuer. Une cartographie des risques opérationnels prioritaires est aussi mise à jour régulièrement afin de mesurer leur impact et leur probabilité.

Dans le contexte de la COVID-19, une cellule de crise réunissant des équipes de différents secteurs a été instaurée. Son but : piloter la gestion de la crise et le passage en mode télétravail afin d'assurer la continuité des affaires. Celle-ci a formulé les recommandations concernant les fermetures des bureaux de la CDPQ – et les réouvertures, lorsque permises –, au Québec et à l'international.

Parmi les principales mesures prises pour atténuer le risque opérationnel, on compte :

- l'élaboration de scénarios d'évolution de la pandémie afin d'adapter la réponse de la CDPQ en fonction de différentes hypothèses (sévérité, durée, vaccination, etc.);
- la réévaluation des processus d'affaires et des contrôles clés afin de s'assurer de leur efficacité même s'ils sont effectués à distance;
- un suivi serré des fournisseurs critiques de la CDPQ afin de vérifier leur solidité financière et opérationnelle, ainsi que leur capacité à faire face à la crise;
- le suivi des plans d'affaires 2020 afin de revoir les priorités et d'éviter toute surcharge de travail non essentielle au sein d'équipes déjà affectées par la situation;
- l'adaptation de l'aménagement des bureaux en fonction des consignes sanitaires gouvernementales afin d'accommoder les employés qui ont besoin d'y retourner;
- des sondages réguliers menés auprès des employés pour prendre le pouls de l'organisation et tenir compte de l'évolution des besoins.

Risque technologique

En 2020, la CDPQ a déployé une stratégie intégrée en technologies, dont l'un des axes consiste à évaluer l'impact des innovations et des technologies de rupture sur ses entreprises en portefeuille. La fonction de risque technologique a ainsi été implantée afin de mieux tenir compte de ce facteur dans la gestion des risques. Un comité réunissant plusieurs équipes en assure le suivi.

CYBERSÉCURITÉ

La CDPQ porte une grande attention à la cybersécurité. Elle met en place des mesures de sécurité importantes en suivant des cadres reconnus, dont les éléments sont testés de façon continue, tant à l'interne que par des tiers indépendants. Des efforts soutenus sont consacrés afin de suivre l'évolution de la technologie et de pouvoir contrer les menaces émergentes. En outre, plusieurs lignes de défense, à la fois internes et externes, sont établies afin de s'assurer que les mesures en place sont efficaces.

Au cours des dernières années, par le biais de son programme d'amélioration en continu de la cybersécurité, la CDPQ a intégré des technologies de pointe dans son environnement pour détecter rapidement les comportements anormaux et les anomalies, et ainsi contrer diverses menaces. Ce programme comporte un volet de sensibilisation des employés de la CDPQ quant aux comportements sécuritaires à adopter. Les risques de cybersécurité font l'objet d'une revue régulière par le comité Risques opérationnels, de même que les politiques et directives liées à la cybersécurité.

La gestion des risques de cybersécurité s'applique aussi aux fournisseurs de service qui hébergent les données de la CDPQ. À cet égard, tout fournisseur fait l'objet d'un processus de vérification pour s'assurer que ses systèmes répondent aux standards de sécurité de l'organisation. De plus, plusieurs conditions de sécurité sont requises pour autoriser un fournisseur à héberger des données pour la CDPQ.

AMÉLIORATION DES MÉTHODOLOGIES ET DES OUTILS DE GESTION DES RISQUES

Au cours de l'année, la CDPQ a continué de perfectionner ses méthodologies et ses outils d'analyse quantitative, toujours dans le but de :

- proposer des méthodologies d'évaluation des risques adaptées aux actifs en portefeuille et à l'environnement de marché;
- mieux appuyer les équipes d'investissement à l'aide d'outils de gestion des risques performants.

Mesures de risque et tests de tension

En complément de la valeur à risque (VaR), la CDPQ mesure le risque de marché au moyen de tests de tension. L'analyse de scénarios historiques et hypothétiques permet d'évaluer le comportement de ses portefeuilles face à des événements de marché favorables et défavorables.

En 2020, plusieurs tests de tension ont porté spécifiquement sur la crise et ses impacts sur le portefeuille. Les équipes ont aussi réalisé une révision en profondeur de ce dernier, titre par titre, secteur par secteur.

Évaluation des risques ESG

En 2020, la CDPQ a réalisé plus de 200 analyses ESG afin de prévenir les risques qui y sont associés, et ce, autant pour les nouvelles transactions que pour les actifs en détention.

Dans le cadre de la stratégie pour faire face aux changements climatiques, les équipes ont calculé l'intensité carbone pour 300 dossiers et évalué leur incidence sur l'empreinte carbone du portefeuille global. Un outil de mesure du risque climatique a également été développé pour rendre accessibles les données à l'ensemble de l'organisation.

Pour plus d'information, consulter le Rapport d'investissement durable au www.cdpq.com.

PRINCIPAUX TRAVAUX RÉALISÉS EN 2020

- Mise en place de nouveaux outils de risque sur les biais et leurs impacts potentiels sur les portefeuilles.
- Amélioration des outils permettant l'analyse du pilotage de risque des portefeuilles.
- Bonification des mesures de risque pour améliorer le suivi du portefeuille Crédit.
- Analyses post-investissement afin de déterminer les risques et les enjeux susceptibles de survenir une fois la transaction réalisée.
- Travaux sur la contextualisation de la mesure du risque de marché de manière à tenir compte davantage du niveau d'évaluation pour l'établissement du risque.

Question 73

La ventilation et le détail des mesures de couverture de risque mises en place par la Caisse.

— Voir la réponse à la question 72.

Question 74

Par déposant, les rendements attendus et les rendements obtenus.

- Voici l'information pour le Global CDPQ. À long terme, les besoins des déposants sont en moyenne de 6 %. L'information relative aux fonds de chaque déposant appartient à chacun d'entre eux.

	2020
Rendement annuel – Global CDPQ réel (en pourcentage)	7,7
Fourchette de rendement des huit principaux fonds des déposants (en pourcentage)	6,5 à 9,0

Question 75

Par déposant, les rendements attendus et les rendements prévus par la Caisse.

- Voici l'information pour le Global CDPQ. À long terme, les besoins des déposants sont en moyenne de 6 %. L'information relative aux fonds de chaque déposant appartient à chacun d'entre eux.

	2020
Rendement annuel – Global CDPQ réel (en pourcentage)	7,7
Fourchette de rendement des huit principaux fonds des déposants (en pourcentage)	6,5 à 9,0

Question 76

Détail de la composition des indices de référence, par indice, de la Caisse.

DÉTAIL DE LA COMPOSITION DES INDICES DE RÉFÉRENCE, PAR INDICE, DE LA CDPQ.

Au 31 décembre 2020 Portefeuille spécialisé	Indice
Revenu fixe	
Taux	Indice composé à 70 % de l'indice FTSE Canada Obligations fédérales non-agence et à 30 % de l'indice FTSE Canada Obligations provinciales du Québec
Crédit	Indice composé à 10 % de l'indice FTSE Canada Obligations provinciales du Québec, à 60 % de l'indice FTSE Canada Obligations de sociétés et à 30 % de l'indice Merrill Lynch High Yield couvert
Valeurs à court terme	FTSE Canada bons du Trésor 91 jours
Obligations à long terme	Indice composé à 10 % de l'indice FTSE Canada obligations fédérales non-agence à long terme et à 90 % de l'indice FTSE Canada obligations provinciales du Québec à long terme
Obligations à rendement réel	FTSE Canada obligations à rendement réel
Actifs réels	
Immeubles	Indice composé à 65 % du MSCI Global Property Index ajusté et à 35 % du MSCI Global Property Fund Index, moins un coût de levier, un coût de gestion et des charges fiscales
Infrastructures	MSCI ACWI Infrastructures ajusté
Actions	
Mandat Qualité mondiale	Indice composé à 85 % de l'indice MSCI ACWI non couvert et à 15 % de l'indice FTSE Canada bons du Trésor Canada 91 jours
Mandat Canada	S&P/TSX plafonné
Mandat Marchés en croissance	MSCI EM ajusté non couvert
Mandat Pondérations alternatives	MSCI World Ex Canada non couvert
Mandat Valeur mondiale	MSCI ACWI non couvert
Mandat Relationnel	MSCI World non couvert
Marchés boursiers	Indice composé à 90 % Marchés boursiers traditionnels et à 10 % de l'indice FTSE Canada bons du Trésor 91 jours, où la composante Marchés boursiers traditionnels est composé à 60 % de l'indice MSCI World Ex Canada non couvert, à 20 % de l'indice S&P TSX plafonné et à 20 % de l'indice MSCI EM non couvert
Placements privés	Indice composé à 50 % de l'indice GXPEI ajusté afin de refléter les métiers des investissements du portefeuille spécialisé, à 20 % de l'indice MSCI ACWI et à 30 % de l'indice S&P/TSX plafonné

Question 77

Pour 2020-2021, toute note ou analyse concernant l'évaluation concernant le coût d'une politique du maintien des sièges sociaux au Québec par la Caisse de dépôt et placement du Québec.

- Aucune note ou analyse concernant le coût d'une telle politique n'a été produite.
- La CDPQ appuie les entreprises et les acteurs de l'économie du Québec en fonction de quatre priorités : la croissance, l'internationalisation, la technologie et l'économie durable.
- Nous finançons et accompagnons des sociétés québécoises de toutes les tailles dans leurs projets de croissance, au Québec et sur les marchés mondiaux.
- Au cours des cinq dernières années, la CDPQ a appuyé ses entreprises en portefeuille dans la réalisation de plus de 285 acquisitions hors Québec, représentant plus de 30 G\$.

Question 78

Concernant le Réseau Express Métropolitain (REM) :

- a) la copie du communiqué initial (lien URL si disponible);
- b) les nouveaux financements autorisés par le ministre ou le conseil des ministres dépassant le budget global autorisé;
- c) le budget global à jour;
- d) la dernière révision de l'échéancier précisant la dernière date de livraison officielle;
- e) le détail de toute modification (ou projet de refonte) apportée au concept initial du projet ;
- f) la ventilation du budget global par poste budgétaire pour chaque étape d'avancement de la façon suivante :
- g) le montant global pour la conception et la planification ventilé par :
 - h) enveloppe de contingence;
 - i) travaux préparatoires – démolition;
 - j) transaction immobilière;
- k) le montant global pour la réalisation ventilé par :
 - l) la valeur totale des contrats signés pour l'ensemble des lots;
 - m) enveloppe de contingence de réalisation;
 - n) coûts associés à la protection de la faune;
- o) si le BAPE a entamé l'examen du projet et si le BAPE a rendu une décision;
- p) si des démarches d'expropriation seront nécessaires pour réaliser le projet et si elles sont terminées et les terrains acquis.

-
- a) Voici le lien vers le communiqué initial : <https://www.cdpqinfra.com/fr/cdpq-infra-presente-un-nouveau-reseau-integre-reliant-le-centre-ville-de-montreal-la-rive>.
 - b) Aucun nouveau financement n'a été autorisé.
 - c) Le Réseau express métropolitain est évalué à 6,5 milliards de dollars. Une mise à jour financière sera effectuée suivant l'analyse rigoureuse des événements exceptionnels auxquels le projet a fait face en 2020.
 - d) L'échéancier actualisé du projet est disponible ici : <https://rem.info/fr/calendrier-travaux>.

- e) Le tableau ci-dessous présente l'ensemble des étapes du projet du REM de la phase de conception au début de la phase de réalisation (première pelletée de terre).

Date	Événement
Juillet 2015	Création de CDPQ Infra
Septembre 2015	Soumission par le gouvernement du Québec de deux projets de transport collectif pour analyse par CDPQ Infra
Automne 2015	Mise sur pied de groupes de travail avec les municipalités et les sociétés de transport
Octobre – novembre 2015	Octroi de contrats de services professionnels en ingénierie pour la définition de solutions techniques
Avril 2016	Dévoilement public de la solution élaborée par CDPQ Infra : le REM, 67 km de voies dédiées au transport collectif des personnes, 24 stations
Avril 2016	Adoption par le gouvernement du Québec de décrets pour l'émission de réserves foncières afin d'éviter la spéculation foncière
Mai 2016	- Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes - Avis public au marché international en prévision du lancement des appels d'offres
Juin 2016	- Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes - Tenue de six soirées portes ouvertes (1 500 citoyens rejoints) - Lancement de l'appel de qualification (deux contrats : Ingénierie, Approvisionnement, Construction du système (IAC) et Matériel roulant, Systèmes, Exploitation et Maintenance du réseau (MRSEM))
Juillet 2016	- Publication de l'étude d'impact sur l'environnement - Demande de la tenue d'audiences publiques du BAPE par CDPQ Infra - Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes
Août 2016	- Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes - Modifications et améliorations au tracé pour préserver écosystèmes et immeubles patrimoniaux - Entente avec le CN et optimisation du projet, dont le tunnel dans le secteur du Technoparc Montréal - Première partie des audiences publiques du BAPE
Septembre 2016	- Deuxième partie des audiences publiques du BAPE - Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes
Novembre 2016	- Annonce concernant l'ajout de trois stations au centre-ville de Montréal (Édouard-Montpetit, McGill, Bassin Peel) - Tenue de six soirées portes ouvertes (1 500 citoyens rejoints) - Dévoilement de cinq consortiums qualifiés et lancement de l'appel de propositions (deux contrats : IAC et MRSEM) - Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes

Date	Événement
Décembre 2016	• Dépôt du rapport du BAPE au ministre de l'Environnement, du Développement durable et de la Lutte contre les changements climatiques • Dévoilement de partenariats pour offrir des modes alternatifs à l'auto-solo pour accéder aux stations (Vélo Québec, Bixi, car2go, Netlift, Téo Taxi) • Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes
Janvier 2017	• Publication du rapport du BAPE • Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes
Mars 2017	• Dévoilement d'une entente de principe avec l'UPA et la CMM pour valoriser la zone agricole autour de la station terminale Rive-Sud et autres optimisations au projet visant un ajout de fréquence • Confirmation de la participation financière du gouvernement du Québec au REM par l'entremise d'un investissement de 1,28 milliard de dollars • Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes
Mai 2017	• Émission du décret environnemental • Émission du décret pour utilisation d'un lot à des fins non agricoles (station terminale Rive-Sud)
Juin 2017	• Commission des transports et de l'environnement – étude détaillée du projet de loi 137, Loi concernant le Réseau électrique métropolitain • Confirmation d'une participation financière de 1,28 milliard de dollars du gouvernement du Canada
Juillet 2017	• Communication auprès des utilisateurs du transport collectif et futurs usagers du REM dans certaines stations de métro et dans des communautés desservies
Août – Septembre 2017	• Commission des transports et de l'environnement – suite de l'étude détaillée du projet de loi 137
27 septembre 2017	• Adoption du projet de loi 137
8 février 2018	• Dévoilement des consortiums gagnants • Lancement officiel de la réalisation
12 avril 2018	• Signature des contrats et première pelletée de terre

Un centre de documentation est disponible en ligne et réunit tous les documents permettant de voir les évolutions au projet : <https://rem.info/fr/documentation?page=2>

- f à n)** Pour des raisons commerciales, la ventilation des coûts du projet n'est pas disponible.
- L'évaluation totale du projet est de 6,5 milliards de dollars.
- o)** Le BAPE a examiné le projet du Réseau express métropolitain et a rendu une recommandation.
- p)** Les démarches d'expropriation ont eu lieu en majorité durant la phase de planification entre 2016 et 2018 et les terrains sont aujourd'hui tous acquis pour le projet.

Question 79

Depuis l'année 2018-2019, tous rapports, analyses, études et évaluations sur les Crédits d'impôt pour la recherche et le développement.

— La CDPQ ne donne aucun crédit d'impôt.

Question 80

Concernant les Crédits d'impôt relatifs à l'intégration des TI dans les PME, spécifier :

- a) les sommes allouées pour l'année 2020-2021 :**
- b) par secteur d'activité;**
- c) le nombre d'entreprises ayant obtenu une aide;**
- d) l'aide moyenne et médiane octroyée;**
- e) l'aide maximale octroyée.**

— La CDPQ ne donne aucun crédit d'impôt.

Question 81

Pour le crédit d'impôt recherche et développement :

- a) les sommes allouées pour l'année 2020-2021 :**
- b) par secteur d'activité;**
- c) le nombre d'entreprises ayant obtenu une aide;**
- d) l'aide moyenne et médiane octroyée;**
- e) l'aide maximale octroyée.**

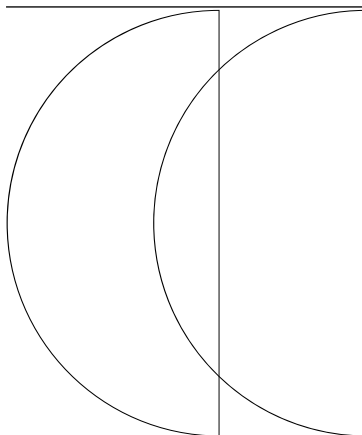
— La CDPQ ne donne aucun crédit d'impôt.

Question 82

État de situation quant à la mesure « Soutien aux enfants handicapés nécessitant des soins exceptionnels », incluant les éléments suivants :

- a) nombre d'enfants admis;**
- b) nombre d'enfants refusés;**
- c) total des sommes versées.**

— La CDPQ n'est pas visée par cette mesure.



3

Demande de renseignements
particuliers du deuxième
groupe d'opposition

Question 1

Valeur et ventilation des participations de la Caisse dans les paradis fiscaux ou juridictions à basse fiscalité. Évolution depuis 2010.

L'utilisation abusive de pays à fiscalité réduite ou de planification fiscale agressive est un enjeu de société que la CDPQ considère avec sérieux. L'utilisation de telles méthodes fiscales a un impact néfaste sur les finances publiques des gouvernements à travers le monde et sur leur capacité à répondre aux besoins de leurs populations. La CDPQ s'oppose donc à toute forme d'évasion fiscale et appuie la lutte contre l'utilisation abusive de règles fiscales. Elle participe en ce sens aux efforts internationaux pour mettre fin aux pratiques inéquitables de certaines juridictions qui facilitent le contournement des lois en matière de fiscalité.

La structure de nos investissements se conforme à la lettre et à l'esprit des lois fiscales ainsi qu'aux recommandations de l'OCDE dans le cadre de l'initiative sur l'érosion de la base fiscale et du transfert de bénéfices (« BEPS »), qui est l'initiative internationale principale sur la question des juridictions à fiscalité réduite. En ce sens, nous travaillons avec nos sociétés en portefeuille et nos partenaires pour faire avancer les actions favorisant l'adoption de ces recommandations.

Comme gestionnaire de caisse de retraite et d'assurance, la CDPQ n'est pas imposée sur le rendement qu'elle gagne pour la vaste majorité des actifs qu'elle détient. Néanmoins, à travers son processus d'investissement, la CDPQ examine rigoureusement la fiscalité de ses investissements dans les différentes juridictions. En s'appuyant sur une expertise interne et externe, sur les meilleures pratiques observées et discutées dans l'industrie ainsi que les énoncés des gouvernements et des organismes internationaux comme l'OCDE, la CDPQ a développé des critères objectifs, rigoureux et robustes qu'elle applique lors de sa vérification diligente.

Cette analyse permet d'évaluer la structure des transactions proposées et d'influencer nos partenaires pour éviter le recours à des pays à fiscalité réduite, lorsque cela n'est pas soutenu par des raisons légitimes et légales, s'assurer qu'aucun avantage fiscal indu n'en résulte et pourrait faire en sorte qu'au final la CDPQ décide de ne pas investir.

PAYS À FISCALITÉ RÉDUITE

Il y a présentement absence de consensus mondial entourant les critères qui définissent un pays à fiscalité réduite et, par conséquent, des différences importantes existent encore entre les listes de référence rendues publiques par les différentes organisations et juridictions.

Comme il n'existe aucune liste de pays à fiscalité réduite faisant l'objet d'une entente internationale ou d'un consensus large, la CDPQ établit une liste de juridictions pour lesquelles tout nouvel investissement doit faire l'objet d'une analyse rigoureuse. Cette liste est mise à jour en fonction de développements législatifs ou des prises de position par des organismes internationaux réputés en la matière.

Par ailleurs, une liste de pays n'est pas une fin en soi : des entreprises domiciliées dans les pays pouvant être considérés comme des pays à fiscalité réduite paient de l'impôt et d'autres, domiciliées dans des pays qui ne sont pas sur ces listes, peuvent en payer très peu.

C'est pourquoi la CDPQ considère qu'il est important d'élargir la grille d'analyse pour s'attarder aux planifications fiscales abusives plutôt que de se limiter à une liste de pays pour assurer une gestion durable de ses actifs.

CRITÈRES D'ANALYSE

Les critères développés par la CDPQ en matière de fiscalité internationale sont intégrés à son processus d'investissement et permettent à ses équipes de suivre une démarche structurée.

Le taux d'impôt consolidé applicable à l'investissement doit être au minimum 15%, peu importe la juridiction où se trouve l'investissement. Ce taux d'imposition est généralement accepté comme évitant des situations d'abus fiscal et la plupart des entreprises répondant à ce critère paient habituellement leurs impôts dans les pays où la majorité de leurs activités sont effectuées.

La CDPQ s'assure que la structure ou le partenariat auquel elle s'associe respecte les orientations de l'initiative BEPS lorsqu'elle participe à des fonds d'investissement ou des plateformes créées pour soutenir la relation entre partenaires. Ces orientations prévoient notamment qu'une structure d'investissement ne devrait pas conférer à l'investisseur un avantage fiscal qui n'aurait pas été disponible si l'investissement avait été fait directement.

La CDPQ y accorde une grande importance, car les fonds qui regroupent des centaines d'investisseurs internationaux sont souvent constitués dans des juridictions à fiscalité réduite. Ces structures existent pour des raisons d'affaires légitimes, notamment la capacité de celles-ci à soutenir la relation et la structure établies entre investisseurs, et non à des fins d'évitement fiscal. En effet, les sociétés dans lesquelles le fonds investit paient de l'impôt là où elles opèrent et les investisseurs du fonds paient de l'impôt sur les rendements qu'ils reçoivent.

Lorsque le nombre d'investisseurs est limité, la CDPQ peut parfois influencer ses partenaires et favoriser l'atteinte de ses objectifs d'affaires en situant les structures à l'extérieur de pays à fiscalité réduite.

Cependant, lorsqu'un fonds regroupe un grand nombre de co-investisseurs, la CDPQ a généralement très peu d'influence sur le choix des juridictions dans lesquelles ces fonds d'investissement sont originalement constitués. La CDPQ ne tire aucun avantage fiscal de ces situations.

L'enjeu de l'utilisation abusive de pays à fiscalité réduite ou de planification fiscale agressive interpelle un nombre important d'acteurs des secteurs public et privé et exige une grande collaboration. Par l'exercice de son influence en soutien aux efforts internationaux et son processus d'investissement qui incorpore les meilleures pratiques sur le sujet, la CDPQ veut assumer un leadership clair et s'acquitter de toutes ses obligations.

**Juste valeur des placements dans les pays à fiscalité réduite
(au 31 décembre 2020, en dollars)**

Pays d'incorporation	Juste valeur 2020
Anguilla	-
Bahamas	-
Barbade	-
Bélize	-
Bermudes	246 424 952
Caïmans, Îles	12 929 320 447
Chypre	-
Guernesey	1 547 578 848
Îles Cook	-
Îles Turques-et-Caïques	-
Îles Vierges Britanniques	1 708 427 861
Jersey	538 389 995
Liechtenstein	-
Luxembourg	7 334 605 127
Panama	-
Saint-Christophe-et-Niévès	-
Suisse	-
Trinidad-et-Tobago	-
Total	24 304 747 230

Note : Pour les investissements dans des titres cotés, la plupart des entreprises ont des activités et un nombre d'employés important dans les pays où elles sont domiciliées et paient les impôts dus sur leurs profits. Par conséquent, pour les titres cotés, la CDPQ choisit d'inclure dans sa liste uniquement les investissements qui ont un taux effectif d'impôts de moins de 15 %, ce qui reflète un taux d'imposition généralement accepté à travers le monde comme évitant des situations d'abus fiscal.

La CDPQ a adopté une nouvelle approche méthodologique en 2020. Les données antérieures à cette date ne sont pas disponibles.

Question 2

Valeur et ventilation des participations de la Caisse dans le secteur des hydrocarbures. Évolution depuis 2010.

— À noter que les informations antérieures à 2014 ne sont pas disponibles.

SECTEUR HYDROCARBURES

Valeur des investissements au 31 décembre 2020 (juste valeur en dollars canadiens)

A = de 0 à 5 M\$	D = de 30 à 50 M\$	G = de 150 à 300 M\$	J = 1 à 1,5 G\$
B = de 5 à 10 M\$	E = de 50 à 100 M\$	H = de 300 à 500 M\$	K = 1,5 G\$ et plus
C = de 10 à 30 M\$	F = de 100 à 150 M\$	I = de 500 à 1 G\$	

Émetteurs	2020
ACON Sequitur Investors Holdings II LLC	E
ACON Sequitur Investors Holdings LLC	D
Adaro Energy Tbk PT	2 720 151
Aegis Logistics Ltd	13 181 565
AK Transneft OAO	—
Aker BP ASA	—
AltaGas Ltd	—
Altex Energy Ltd	A
Amec Foster Wheeler PLC	—
Ampol Ltd	3 580 519
Anadarko Petroleum Corp	—
Andeavor	—
Antero Resources Corp	—
Apache Corp	—
Apollo Credit Opportunity Fund III, LP	—
ARC Energy Venture Fund 3 Canadian LP	—
ARC Energy Venture Fund 4 Canadian LP	—
ARC Resources Ltd	—
ArcLight Energy Partners Fund III LP	—
ArcLight Energy Partners Fund IV LP	—
ArcLight Energy Partners Fund V LP	—
Ares Corporate Opportunities Fund II LP	—
Ares Corporate Opportunities Fund III LP	—
Ares Corporate Opportunities Fund IV LP	—
Azimuth Energy Partners II LP	A
Azimuth Energy Partners III LP	E
Azimuth Energy Partners IV LP	E

Émetteurs	2020
Baker Hughes Co	9 774 908
Bangchak Corp PCL	489 464
Banpu PCL	67 573
Baring Vostok Fund IV Supplemental Fund LP	–
Baring Vostok Private Equity Fund III LP	–
Baring Vostok Private Equity Fund IV LP	–
Bashneft PJSC	268 740
BCP IV UK Fuel Co-Invest (SMA) LP	F
BCP Raptor II LLC	E
BCP Raptor LLC	E
Bellatrix Exploration Ltd	–
BG Group PLC	–
Bharat Petroleum Corp Ltd	3 892 324
BP PLC	64 218 015
Brazos Midstream Holdings LLC	E
Bronco Midstream Partners LP	–
Brookfield Capital Partners Fund II LP	–
Brookfield Capital Partners Fund III LP	–
Brookfield Capital Partners IV LP	–
Brookfield Special Situations II LP	–
Bukit Asam Tbk PT	381 892
Bumi Armada Bhd	–
Cabot Oil & Gas Corp	1 212 689
Cairn India Ltd	–
Caltex Australia Ltd	–
Cameco Corp	–
Cameron International Corp	–
Canacol Energy Ltd	1 898 051
Canadian Natural Resources Limited	550 620 000
Canadian Oil Sands Ltd	–
Carlyle/Riverstone Global Energy & Power Fund III LP	–
Carrizo Oil & Gas Inc	–
Cenovus Energy Inc	–
Cerberus Institutional Partners Series Four LP	–
CGP Shared Foreign Investors LP	F
Cheniere Energy Inc	1 280 322
Chesapeake Energy Corp	–
Chevron Corp	68 483 817
China Coal Energy Co Ltd	35 986
China Merchants Energy Shipping Co Ltd	72 423
China Oilfield Services Ltd	301 779
China Petroleum & Chemical Corp	18 838 371
China Shenhua Energy Co Ltd	3 724 866
China Suntien Green Energy Corp Ltd	–
Cimarex Energy Co	–
CNOOC Ltd	10 775 267
Coal India Ltd	1 972 112
Cobalt International Energy Inc	1

Émetteurs	2020
Colonial Enterprises Inc	K
Colonial Pipeline Company	–
Columbia Pipeline Group Inc	–
Compagnie Pétrolière Impériale Ltée	5 021 366
Computer Modelling Group Ltd	–
Concho Resources Inc	4 981 234
ConocoPhillips	24 644 871
CONSOL Energy Inc	–
Continental Resources Inc	–
Core Laboratories NV	–
Corex Resources Ltd	F
Cosan Ltd	1 678 971
Cosan SA	27 063
Cosan SA Industria e Comercio	–
COSCO SHIPPING Energy Transportation Co Ltd	44 114
CPV Fairview LLC	–
CRC Global Structured Energy Fund, Ltd	–
Crescent Point Energy Corp	–
Cuda Pétrole et Gaz Inc	39 500
Cuda Pétrole et Gaz Inc	A
Dana Gas PJSC	31 218
Datong Coal Industry Co Ltd	–
Delek Group Ltd	–
Denbury Resources Inc	–
Devon Energy Corp	–
Dialog Group Berhad	6 828 329
Diamond Offshore Drilling Inc	–
Diamondback Energy Inc	–
E1 Corp	–
Ecopetrol SA	1 126 911
Eddyfi NDT Inc	–
Emerald Energy Fund I LP	A
Empresas COPEC SA	3 036 710
Enagas SA	–
Enbridge Energy Partners, L.P.	–
Enbridge Inc	1 000 896 646
Enbridge Income Fund Holdings Inc	31 492 558
Enbridge Pipelines Inc	–
EnCana Corporation	–
Endeavour International Corp	–
ENEOS Holdings Inc	9 824 838
Energen Corp	–
Energy Absolute PCL	–
Energy Select Sector SPDR Fund	–
EnerVest Energy Institutional Fund XIII-A LP	–
EnerVest Energy Institutional Fund XIV-A LP	–
Eni SpA	24 327 178
Ensco PLC	–

Émetteurs	2020
EOG Resources Inc	9 130 907
EQT Corp	160 644 878
Equinor ASA	33 444 660
Esso Thailand PCL	187 558
Euronav NV	–
EXCO Resources Inc	–
Exxaro Resources Ltd	1 438 643
Exxon Mobil Corp	99 460 576
Fairfield Energy Limited	–
Fluxys	–
Fluxys SA	I
FMC Technologies Inc	–
Formosa Petrochemical Corp	11 363 667
Fugro NV	–
Galp Energia SGPS SA	4 461 563
Gazprom OAO	–
Gazprom PAO	–
Gazprom PJSC	111 997 897
Gibson Energy Inc	71 159 616
GoviEx Uranium Inc	–
Gravity Energy Corp	–
Great Eastern Shipping Co Limited, The	2 185 099
GreenField Specialty Alcohols Inc	–
Groupe Crevier Inc	B
Grupa Lotos SA	1 073 309
GS Holdings Corp	6 890 526
GSO Churchill Partners II LP	–
GSO Churchill Partners LP	–
Guanghui Energy Co Ltd	36 607
Guizhou Panjiang Refined Coal Co Ltd	–
Gulf International Services QSC	–
Gulfport Energy Corp	–
Halliburton Co	16 356 304
Harvest Natural Resources Inc	–
HEF HoldCo II Inc	C
Hellenic Petroleum SA	54 689
Helmerich & Payne Inc	–
Henan Shenhua Coal & Power Co Ltd	–
Hess Corp	4 234 408
Hindustan Petroleum Corp Ltd	2 689 076
HollyFrontier Corp	–
Husky Energy Inc	–
Idemitsu Kosan Co Ltd	3 243 376
Indian Oil Corp Ltd	2 338 630
Indo Tambangraya Megah Tbk PT	272 643
Inner Mongolia Yitai Coal Co Ltd	145 756
Inpex Corp	1 225 093
Inter Pipeline Ltd	270 007 862

Émetteurs	2020
Interconnector UK Ltd	—
InterOil Corp	—
IRPC PCL	1 075 760
Iwatani Corp	5 893 828
Jizhong Energy Resources Co Ltd	—
John Wood Group PLC	—
JX Holdings Inc	—
JXTG Holdings Inc	—
KERN Cobalt Co-Invest Partners AP LP	—
KERN Energy Partners I LP	—
KERN Energy Partners II LP	—
KERN Energy Partners III LP	—
Kern Energy Partners IV LP	—
Keyera Corp	58 569 330
Kinder Morgan Canada Ltd	—
Kinder Morgan Energy Partners LP	—
Kinder Morgan Inc	13 308 011
Koninklijke Vopak NV	1 658 168
Kunlun Energy Co Ltd	—
Legacy Oil + Gas Inc	—
Liquefied Natural Gas Ltd	—
Lukoil OAO	—
Lukoil PJSC	102 193 124
Lundin Energy AB	1 063 484
Marathon Oil Corp	—
Marathon Petroleum Corp	20 082 430
Medallion Midland Acquisition LLC	—
MEG Energy Corp	—
Memorial Resource Development Corp	—
MOL Hungarian Oil & Gas PLC	28 566 145
Motor Oil Hellas Corinth Refineries SA	6 603 069
Murphy Oil Corp	—
Nabors Industries Ltd	—
National Oilwell Varco Inc	—
Neste Oil OYJ	—
Neste Oyj	1 390 936
Newfield Exploration Co	—
Noble Corp plc	—
Noble Energy Inc	—
North West Redwater Partnership / NWR Financing Co Ltd	35 096 692
NOV Inc	7 698 938
Novatek OAO	48 974 659
NQ Exploration Inc	—
NDT Québec Inc	G
Nth Power Technologies Fund II-A LP	A
NuVista Energy Ltd	—
Occidental Petroleum Corp	18 185 185
OCM Opportunities Fund VII (Cayman) Ltd	—

Émetteurs	2020
OCM Principal Opportunities Fund IV (Cayman) Ltd	–
Offshore Oil Engineering Co Ltd	39 711
Oil & Gas Development Co Ltd	336 008
Oil & Natural Gas Corp Ltd	10 458 668
Oil India Ltd	243 875
Oil Search Ltd	2 099 483
OMV AG	8 170 807
OMV Petrom SA	10 708 036
ONEOK Inc	5 266 552
Origin Energy Ltd	176 360
Osum Oil Sands Corp	C
Pacific Radiance Ltd	323 759
Pakistan Petroleum Ltd	160 035
Parex Resources Inc	–
Parkland Corp	72 250 000
Parsley Energy Inc	–
Pason Systems Inc	–
Pembina Pipeline Corp	322 462 013
PetroChina Co Ltd	5 100 315
Petrofac Ltd	–
Petroleo Brasileiro SA	24 080 694
Petron Corp	–
Petronas Dagangan Bhd	4 808 831
Petronet LNG Ltd	2 805 729
Phillips 66	11 296 906
Pingdingshan Tianan Coal Mining Co Ltd	–
Pioneer Natural Resources Co	4 442 255
Polski Koncern Naftowy Orlen SA	11 826 707
Polskie Gornictwo Naftowe i Gazownictwo SA	5 470 776
PTT Exploration & Production PCL	10 129 820
PTT PCL	43 777 620
Qatar Fuel QSC	3 678 569
Qatar Gas Transport Co Ltd	2 808 457
QEP Resources Inc	–
Quadrant Energy Holding Pty Ltd	–
Quantum Energy Partners IV	–
Quantum Energy Partners IV LP	–
Range Resources Corp	–
Reliance Industries Ltd	24 059 300
Repsol SA	8 065 959
Ressources Strateco Inc	49 354
Riverstone Global Energy & Power Fund V LP	–
Rosneft OAO	–
Rosneft Oil Co PJSC	21 261 438
Rowan Cos Plc	–
Royal Dutch Shell PLC	118 503 977
RussNeft PJSC	–
Saipem SpA	–

Émetteurs	2020
Santos Ltd	2 230 989
Sapura Energy Bhd	–
Sapurakencana Petroleum Bhd	–
Sasol Ltd	–
Schlumberger NV	125 505 568
SDIC Xinji Energy Co Ltd	–
SeaDrill Ltd	–
Secure Energy Services Inc	–
SemGroup Corp	–
Semirara Mining & Power Corp	–
Sentient Global Resources Fund II LP	–
Sentient Global Resources Fund III LP	–
Sentient Global Resources Fund IV LP	–
Seven Generations Energy Ltd	–
Shaanxi Coal Industry Co Ltd	147 925
Shandong Xinchao Energy Corp Ltd	–
Shanxi Coking Coal Energy Group Co Ltd	44 025
Shanxi Lanhua Sci-Tech Venture Co Ltd	–
Shanxi Lu'an Environmental Energy Development Co Ltd	36 974
Shanxi Meijin Energy Co Ltd	52 052
Shanxi Xishan Coal & Electricity Power Co Ltd	–
Showa Shell Sekiyu KK	–
SK Gas Ltd	548 440
SK Innovation Co Ltd	36 291 174
Snam SpA	–
Societatea Nationala de Gaze Naturale ROMGAZ SA	–
S-Oil Corp	5 605 511
Southern Natural Gas Co LLC	–
Southern Star Acquisition Corporation	J
SouthGobi Resources Ltd	–
Southwestern Energy Co	–
Spectra Energy Corp	–
Spyglass Resources Corp	–
Star Petroleum Refining PCL	1 146 828
Statoil ASA	–
Stonepeak Bayou Holdings II LP	H
Storm Resources Ltd	–
Suncor Énergie Inc	404 582 500
Surgutneftegas OAO	–
Surgutneftegas PJSC	22 458 402
SW Energy Capital LP	C
SW Resources Partnership	–
Synergy Resources Corp	–
Talisman Energy Inc	–
Tambang Batubara Bukit Asam Persero Tbk PT	–
TAPC Holdings LP	E
Targa Resources Corp	–
Tatneft OAO	–

Émetteurs	2020
Tatneft PAO	–
Tatneft PJSC	29 165 744
Technip SA	–
TechnipFMC PLC	118 514 681
Tenaris SA	5 160 225
Tenaska Power Fund II LP	–
Tenaska Power Fund LP	–
Tesoro Corp	–
Thai Oil PCL	4 616 811
TMK PJSC	–
TonenGeneral Sekiyu KK	–
Total SA	758 095 608
Tourmaline Oil Corp	–
TPG Charley ORRI Co-Invest LP	–
TPG Charley Pref Co-Invest LP	–
TPG Partners VI LP	–
TransCanada Corporation	344 137 500
TransCanada PipeLines Ltd	227 289 026
Transcanada Trust	97 908 816
Transgaz SA Medias	–
Transneft PJSC	9 868 067
Transocean Ltd	–
Transportadora Asociada de Gas SA	J
Transportadora Gas del Norte SA	3 921 035
Trican Well Service Ltd	–
Tullow Oil PLC	–
Tupras Turkiye Petrol Rafinerileri AS	–
Turkiye Petrol Rafinerileri AS	5 985 923
Twin Butte Energy Ltd	–
Ultrapar Participacoes SA	786 345
United Tractors Tbk PT	4 567 319
US Silica Holdings Inc	–
Valero Energy Corp	12 791 880
Veresen Inc	–
W&T Offshore Inc	–
Washington H Soul Pattinson & Co Ltd	1 215 570
Weatherford International Ltd	–
Western Refining Inc	–
Williams Cos Inc, The	12 973 926
Wintime Energy Co Ltd	–
Woodside Petroleum Ltd	7 637 572
Worley Ltd	–
Wuhan Kaidi Electric Power Co Ltd	–
Yang Quan Coal Industry Group Co Ltd	–
Yantai Jereh Oilfield Services Group Co Ltd	66 137
Yanzhou Coal Mining Co Ltd	692 703
Zenith Energy US Logistics Holdings LLC	F

Émetteurs	2014
ACON Sequitur Investors Holdings II LLC	–
ACON Sequitur Investors Holdings LLC	D
Adaro Energy Tbk PT	171 656
Aegis Logistics Ltd	–
AK Transneft OAO	9 801 248
Aker BP ASA	–
AltaGas Ltd	129 001 479
Altex Energy Ltd	–
Amec Foster Wheeler PLC	–
Anadarko Petroleum Corp	90 366 955
Andeavor	–
Antero Resources Corp	–
Apache Corp	13 261 741
Apollo Credit Opportunity Fund III, LP	A
ARC Energy Venture Fund 3 Canadian LP	A
ARC Energy Venture Fund 4 Canadian LP	A
ARC Resources Ltd	225 082 971
ArcLight Energy Partners Fund III LP	B
ArcLight Energy Partners Fund IV LP	C
ArcLight Energy Partners Fund V LP	D
Ares Corporate Opportunities Fund II LP	A
Ares Corporate Opportunities Fund III LP	A
Ares Corporate Opportunities Fund IV LP	B
Azimuth Energy Partners II LP	–
Azimuth Energy Partners III LP	–
Azimuth Energy Partners IV LP	–
Baker Hughes Co	–
Bangchak Corp PCL	–
Banpu PCL	2 333 997
Baring Vostok Fund IV Supplemental Fund LP	B
Baring Vostok Private Equity Fund III LP	A
Baring Vostok Private Equity Fund IV LP	C
Bashneft PJSC	–
BCP IV UK Fuel Co-Invest (SMA) LP	–
BCP Raptor II LLC	–
BCP Raptor LLC	–
Bellatrix Exploration Ltd	8 460 000
BG Group PLC	167 869 263
Bharat Petroleum Corp Ltd	6 524 014
BP PLC	90 145 985
Brazos Midstream Holdings LLC	–
Bronco Midstream Partners LP	D
Brookfield Capital Partners Fund II LP	B
Brookfield Capital Partners Fund III LP	D
Brookfield Capital Partners IV LP	–
Brookfield Special Situations II LP	–
Bukit Asam Tbk PT	–
Bumi Armada Bhd	–

Émetteurs	2014
Cabot Oil & Gas Corp	12 017 242
Cairn India Ltd	2 773 476
Caltex Australia Ltd	2 885 792
Cameco Corp	231 097 168
Cameron International Corp	–
Canacol Energy Ltd	–
Canadian Natural Resources Limited	506 684 216
Canadian Oil Sands Ltd	38 580 390
Carlyle/Riverstone Global Energy & Power Fund III LP	C
Carrizo Oil & Gas Inc	120 458
Cenovus Energy Inc	460 839 334
Cerberus Institutional Partners Series Four LP	B
CGP Shared Foreign Investors LP	–
Cheniere Energy Inc	40 770 400
Chesapeake Energy Corp	5 705 272
Chevron Corp	124 215 456
China Coal Energy Co Ltd	4 829 025
China Merchants Energy Shipping Co Ltd	7 008 785
China Oilfield Services Ltd	6 099 071
China Petroleum & Chemical Corp	38 690 026
China Shenhua Energy Co Ltd	18 348 619
China Suntien Green Energy Corp Ltd	–
Cimarex Energy Co	5 193 361
CNOOC Ltd	176 266 411
Coal India Ltd	6 450 003
Cobalt International Energy Inc	A
Colonial Enterprises Inc	–
Colonial Pipeline Company	J
Columbia Pipeline Group Inc	–
Compagnie Pétrolière Impériale Ltée	–
Computer Modelling Group Ltd	–
Concho Resources Inc	–
ConocoPhillips	51 603 139
CONSOL Energy Inc	4 372 850
Continental Resources Inc	–
Core Laboratories NV	–
Corex Resources Ltd	H
Cosan Ltd	4 432 565
Cosan SA	-
Cosan SA Industria e Comercio	8 695 437
COSCO SHIPPING Energy Transportation Co Ltd	–
CPV Fairview LLC	–
CRC Global Structured Energy Fund, Ltd	–
Crescent Point Energy Corp	B
Cuda Pétrole et Gaz Inc (anciennement Junex Inc)	–
Cuda Pétrole et Gaz Inc (anciennement Junex Inc)	–
Datong Coal Industry Co Ltd	52 444
Delek Group Ltd	906 104

Émetteurs	2014
Denbury Resources Inc	1 601 712
Devon Energy Corp	13 229 284
Dialog Group Berhad	–
Diamond Offshore Drilling Inc	1 377 627
Diamondback Energy Inc	–
E1 Corp	–
Ecopetrol SA	13 086 198
Eddyfi NDT Inc	-
Emerald Energy Fund I LP	-
Empresas COPEC SA	15 678 430
Enagas SA	–
Enbridge Energy Partners, L.P.	–
Enbridge Inc	–
Enbridge Inc.	114 508 121
Enbridge Income Fund Holdings Inc	101 488 490
Enbridge Pipelines Inc	13 704 286
EnCana Corporation	395 412 286
Endeavour International Corp	7 204
Energen Corp	–
Energy Absolute PCL	2 538 997
Energy Select Sector SPDR Fund	–
EnerVest Energy Institutional Fund XIII-A LP	–
EnerVest Energy Institutional Fund XIV-A LP	–
Eni SpA	35 345 250
Ensco PLC	3 944 206
EOG Resources Inc	28 355 597
EQT Corp	18 721 157
Equinor ASA	–
Esso Thailand PCL	–
Euronav NV	–
EXCO Resources Inc	–
Exxaro Resources Ltd	3 883 521
Exxon Mobil Corp	682 523 385
Fairfield Energy Limited	C
Fluxys	J
Fluxys SA	–
FMC Technologies Inc	–
Formosa Petrochemical Corp	2 232 834
Fugro NV	-
Galp Energia SGPS SA	3 003 596
Gazprom OAO	77 137 223
Gazprom PAO	–
Gazprom PJSC	–
Gibson Energy Inc	–
GoviEx Uranium Inc	1 245 250
Gravity Energy Corp	–
Great Eastern Shipping Co Limited, The	–
GreenField Specialty Alcohols Inc	C

Émetteurs	2014
Groupe Crevier Inc	B
Grupa Lotos SA	2 010 925
GS Holdings Corp	5 553 277
GSO Churchill Partners II LP	–
GSO Churchill Partners LP	–
Guanghui Energy Co Ltd	234 270
Guizhou Panjiang Refined Coal Co Ltd	50 071
Gulf International Services QSC	3 754 264
Gulfport Energy Corp	7 251 803
Halliburton Co	–
Harvest Natural Resources Inc	7 069 170
HEF HoldCo II Inc	–
HEF HoldCo II, Inc.	I
Hellenic Petroleum SA	–
Helmerich & Payne Inc	4 105 853
Henan Shenhua Coal & Power Co Ltd	56 474
Hess Corp	10 542 398
Hindustan Petroleum Corp Ltd	–
HollyFrontier Corp	–
Husky Energy Inc	86 969 616
Idemitsu Kosan Co Ltd	1 119 502
Indian Oil Corp Ltd	6 602 987
Indo Tambangraya Megah Tbk PT	1 466 058
Inner Mongolia Yitai Coal Co Ltd	2 804 270
Inpex Corp	7 518 189
Inter Pipeline Ltd	133 807 232
Interconnector UK Ltd	I
InterOil Corp	13 845 199
IRPC PCL	2 780 870
Jizhong Energy Resources Co Ltd	51 226
John Wood Group PLC	–
JX Holdings Inc	6 719 778
JXTG Holdings Inc	–
KERN Cobalt Co-Invest Partners AP LP	E
KERN Energy Partners I LP	B
KERN Energy Partners II LP	E
KERN Energy Partners III LP	E
Kern Energy Partners IV LP	A
Keyera Corp	–
Kinder Morgan Canada Ltd	–
Kinder Morgan Energy Partners LP	–
Kinder Morgan Inc	88 137 720
Koninklijke Vopak NV	2 798 862
Kunlun Energy Co Ltd	5 623 573
Legacy Oil + Gas Inc	10 800 000
Liquefied Natural Gas Ltd	711 080
Lukoil OAO	57 318 109
Lukoil PJSC	–

Émetteurs	2014
Lundin Petroleum AB	2 387 251
Marathon Oil Corp	10 731 157
Marathon Petroleum Corp	141 337 781
Medallion Midland Acquisition LLC	–
MEG Energy Corp	I
Memorial Resource Development Corp	7 309 137
MOL Hungarian Oil & Gas PLC	5 605 238
Motor Oil Hellas Corinth Refineries SA	–
Murphy Oil Corp	4 739 698
Nabors Industries Ltd	2 100 262
National Oilwell Varco Inc	–
Neste Oil OYJ	2 376 103
Neste Oyj	–
Newfield Exploration Co	2 092 022
Noble Corp plc	2 354 883
Noble Energy Inc	9 608 271
North West Redwater Partnership / NWR Financing Co Ltd	30 124 991
Novatek OAO	21 363 299
NQ Exploration Inc	–
Nth Power Technologies Fund II-A LP	–
NuVista Energy Ltd	97 926 855
Occidental Petroleum Corp	47 865 287
OCM Opportunities Fund VII (Cayman) Ltd	A
OCM Principal Opportunities Fund IV (Cayman) Ltd	A
Offshore Oil Engineering Co Ltd	–
Oil & Gas Development Co Ltd	–
Oil & Natural Gas Corp Ltd	12 784 025
Oil India Ltd	1 775 996
Oil Search Ltd	–
OMV AG	2 994 900
OMV Petrom SA	–
ONEOK Inc	5 827 479
Origin Energy Ltd	8 047 828
Osum Oil Sands Corp	D
Pacific Radiance Ltd	–
Pakistan Petroleum Ltd	–
Parex Resources Inc	46 798 920
Parkland Fuel Corp	–
Parsley Energy Inc	–
Pason Systems Inc	–
Pembina Pipeline Corp	67 605 811
PetroChina Co Ltd	43 909 436
Petrofac Ltd	–
Petroleo Brasileiro SA	37 662 867
Petron Corp	–
Petronas Dagangan Bhd	3 188 847
Petronet LNG Ltd	10 412 165
Phillips 66	34 759 123

Émetteurs	2014
Pingdingshan Tianan Coal Mining Co Ltd	57 864
Pioneer Natural Resources Co	12 447 678
Polski Koncern Naftowy Orlen SA	13 387 880
Polskie Gornictwo Naftowe I Gazownictwo SA	6 719 683
PTT Exploration & Production PCL	14 124 558
PTT PCL	29 397 963
Qatar Fuel QSC	–
Qatar Gas Transport Co Ltd	–
QEP Resources Inc	1 873 585
Quadrant Energy Holding Pty Ltd	–
Quantum Energy Partners IV	–
Quantum Energy Partners IV LP	D
Range Resources Corp	5 070 303
Reliance Industries Ltd	29 543 058
Repsol SA	14 545 052
Ressources Strateco Inc	–
Riverstone Global Energy & Power Fund V LP	G
Rosneft OAO	11 513 808
Rosneft Oil Co PJSC	–
Rowan Cos Plc	–
Royal Dutch Shell PLC	639 845 496
RussNeft PJSC	–
Saipem SpA	–
Santos Ltd	5 042 860
Sapura Energy Bhd	–
Sapurakencana Petroleum Bhd	–
Sasol Ltd	62 662 946
Schlumberger Ltd	–
SDIC Xinji Energy Co Ltd	46 774
SeaDrill Ltd	3 472 893
Secure Energy Services Inc	–
SemGroup Corp	34 061 469
Semirara Mining & Power Corp	–
Sentient Global Resources Fund II LP	A
Sentient Global Resources Fund III LP	A
Sentient Global Resources Fund IV LP	B
Seven Generations Energy Ltd	H
Shaanxi Coal Industry Co Ltd	–
Shandong Xinchao Energy Corp Ltd	–
Shanxi Lanhua Sci-Tech Venture Co Ltd	58 458
Shanxi Lu'an Environmental Energy Development Co Ltd	83 808
Shanxi Meijin Energy Co Ltd	–
Shanxi Xishan Coal & Electricity Power Co Ltd	105 275
Showa Shell Sekiyu KK	1 429 480
SK Gas Ltd	–
SK Innovation Co Ltd	14 129 397
Snam SpA	–
Societatea Nationala de Gaze Naturale ROMGAZ SA	–

Émetteurs	2014
S-Oil Corp	6 038 277
Southern Natural Gas Co LLC	–
Southern Star Acquisition Corporation	–
SouthGobi Resources Ltd	1 083 850
Southwestern Energy Co	5 417 721
Spectra Energy Corp	38 532 122
Spyglass Resources Corp	–
Star Petroleum Refining PCL	–
Statoil ASA	17 250 673
Storm Resources Ltd	58 129 740
Suncor Énergie Inc	734 014 062
Surgutneftegas OAO	18 811 094
Surgutneftegas PJSC	–
SW Energy Capital LP	E
SW Resources Partnership	E
Synergy Resources Corp	–
Talisman Energy Inc	22 659 000
Tambang Batubara Bukit Asam Persero Tbk PT	1 389 938
TAPC Holdings LP	–
Targa Resources Corp	–
Tatneft OAO	16 199 968
Tatneft PAO	–
Tatneft PJSC	–
Technip SA	–
TechnipFMC PLC	–
Tenaris SA	–
Tenaska Power Fund II LP	A
Tenaska Power Fund LP	A
Tesoro Corp	5 278 904
Thai Oil PCL	3 110 679
TMK PJSC	–
TonenGeneral Sekiyu KK	1 854 426
Total SA	495 941 086
Tourmaline Oil Corp	177 710 400
TPG Charley ORRI Co-Invest LP	D
TPG Charley Pref Co-Invest LP	H
TPG Partners VI LP	B
TransCanada Corporation	79 173 539
TransCanada PipeLines Ltd	139 452 487
Transcanada Trust	–
Transgaz SA Medias	–
Transneft PJSC	–
Transocean Ltd	8 617 447
Transportadora Asociada de Gas SA	–
Transportadora Gas del Norte SA	–
Trican Well Service Ltd	–
Tullow Oil PLC	4 486 414
Tupras Turkiye Petrol Rafinerileri AS	8 975 391

Émetteurs	2014
Twin Butte Energy Ltd	–
Ultrapar Participacoes SA	12 319 140
United Tractors Tbk PT	–
US Silica Holdings Inc	–
Valero Energy Corp	14 499 611
Veresen Inc	–
W&T Offshore Inc	–
Washington H Soul Pattinson & Co Ltd	–
Weatherford International Ltd	–
Western Refining Inc	4 375 869
Williams Cos Inc, The	48 220 746
Wintime Energy Co Ltd	76 515
Woodside Petroleum Ltd	17 611 567
Worley Ltd	–
Wuhan Kaidi Electric Power Co Ltd	70 150
Yang Quan Coal Industry Group Co Ltd	86 608
Yantai Jereh Oilfield Services Group Co Ltd	–
Yanzhou Coal Mining Co Ltd	2 904 753
Zenith Energy US Logistics Holdings LLC	–

Question 3

Valeur et ventilation des participations de la Caisse dans le secteur du tabac. Évolution depuis 2010.

- Au 31 décembre 2020, la CDPQ ne détient plus de participation dans le secteur du tabac. En effet, la CDPQ a signé le Tobacco-Free Finance Pledge. En 2014, la CDPQ ne possédait aucun titre dans ce secteur en gestion active. Les positions présentées en 2014 étaient en gestion indicielle. À noter que les données antérieures à 2014 ne sont pas disponibles.

SECTEUR TABAC

Émetteurs	2020
Aucun titre	

Émetteurs	2014
Altria Group Inc	41 229 750
British American Tobacco Malaysia Bhd	6 323 983
British American Tobacco PLC	88 277 380
Eastern Co SAE	—
Gudang Garam Tbk PT	6 398 762
Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk PT	—
Imperial Brands PLC	40 986 440
ITC Ltd	25 601 529
Japan Tobacco Inc	23 315 372
KT&G Corp	23 010 478
Lorillard Inc	21 041 201
Philip Morris International Inc	99 325 303
Reynolds American Inc	20 076 664
Souza Cruz SA	4 971 313
Swedish Match AB	4 787 385
Total	405 345 561

Question 4

Valeur et ventilation des participations de la Caisse dans le secteur de la santé privée. Évolution depuis 2010.

- Les participations de la CDPQ dans le secteur de la santé privée sont celles des catégories « Technologies des Soins de Santé », « Services de Santé » et « Infrastructures Médicales ». À noter que les données antérieures à 2014 ne sont pas disponibles.

Valeur des investissements au 31 décembre 2020 et 2014 (juste valeur en dollars canadiens)

A = de 0 à 5 M\$	D = de 30 à 50 M\$	G = de 150 à 300 M\$	J = de 1 à 1,5 G\$
B = de 5 à 10 M\$	E = de 50 à 100 M\$	H = de 300 à 500 M\$	K = 1,5 G\$ et plus
C = de 10 à 30 M\$	F = de 100 à 150 M\$	I = de 500 M\$ à 1 G\$	

Émetteurs	2020
7761210 Canada Inc	E
Aier Eye Hospital Group Co Ltd	126 915 265
Air Medical Group Holdings Inc	F
Alaya Soins Inc	D
Alibaba Health Information Technology Ltd	2 784 170
American Renal Associates Holdings Inc	5 101 850
Apollo Hospitals Enterprise Ltd	618 210
Aster DM Healthcare Ltd	8 241 578
Bangkok Dusit Medical Services PCL	14 439 082
BCDI Rodeo Dental Investment LLC	C
Blackstone TN Partners LP	E
Bumrungrad Hospital PCL	3 604 615
Cerner Corp	3 193 274
Chemed Corp	19 726 664
Cigna Corp	32 411 106
Cobalt Holdco SAS	H
Collectif Santé Montréal S.E.C. (CHUM)	638 960 387
CVS Health Corp	1 031 570 700
DaVita Inc	5 832 089
Dialogue Technologies de la Santé Inc	C
Dr Lal PathLabs Ltd	4 758 991
Ensign Group inc, The	8 498 778
Fleury SA	10 464 719
Fresenius Medical Care AG & Co KGaA	16 519 564
Fresenius SE & Co KGaA	22 092 808
Guangdong Kanghua Healthcare Co Ltd	172 876
Guangzhou Kingmed Diagnostics Group Co Ltd	9 547 749

Émetteurs	2020
HCA Healthcare Inc	410 826 835
HCA Inc	42 642 237
HMS Holdings Corp	28 395 699
IHH Healthcare Bhd	2 212 533
Image Holdco Pty Ltd	C
I-Pulse Inc	A
IQVIA Inc	113 955 860
Jinxin Fertility Group Ltd	565 934
Laboratoire Eimer SELAS	I
Laboratory Corp of America Holdings	12 875 372
Life Healthcare Group Holdings Ltd	2 301 715
M3 Inc	25 183 553
Mediclinic International PLC	7 333 018
Meinian Onehealth Healthcare Holdings Co Ltd	84 384
Metropolis Healthcare Ltd	4 958 066
Netcare Ltd	9 666 116
Orpea SA	5 730 418
Ping An Healthcare and Technology Co Ltd	1 297 294
Plenary Health Kelowna LP	C
Plenary Health North Bay Finco Inc	E
Prodia Widyahusada Tbk PT	4 369 509
Quest Diagnostics Inc	31 090 835
Ramsay Health Care Ltd	2 292 363
Rede D'Or Sao Luiz SA	19 154 030
Regis Healthcare Ltd	9 056 353
Ryman Healthcare Ltd	778 993
SNC-Lavalin Innisfree McGill Financement Inc	116 302 303
Sonic Healthcare Ltd	2 733 642
Teladoc Health Inc	10 106 659
Topchoice Medical Corp	172 378
Universal Health Services Inc	21 917 546
Univita Health Inc	A
Veeva Systems Inc	721 441
Winning Health Technology Group Co Ltd	71 080

Émetteurs	2014
7761210 Canada Inc	—
Aier Eye Hospital Group Co Ltd	—
Air Medical Group Holdings Inc	—
Air Methods Corp	8 145 615
American Renal Associates Holdings Inc	—
ANZ Hospital Topco (Healthscope)	—
Apollo Hospitals Enterprise Ltd	2 215 385
Aster DM Healthcare Ltd	—
Bangkok Dusit Medical Services PCL	4 836 601
BCDI Rodeo Dental Investment LLC	—
Blackstone Health Commitment Partners LP	A
Blackstone TN Partners LP	—

Émetteurs	2014
Bumrungrad Hospital PCL	4 569 296
Catamaran Corp	195 893 205
CD&R EMSC Co-Investor LP	G
Chemed Corp	11 239 650
China Resources Medical Holdings Co Ltd	—
Cigna Corp	—
Collectif Santé Montréal S.E.C. (CHUM)	—
CVS Health Corp	—
DaVita Inc	7 316 336
DMD Digital Health Connections Group Inc	49 176
Dr Lal PathLabs Ltd	—
Express Scripts Holding Co	60 544 876
Fleury SA	—
Fresenius Medical Care AG & Co KGaA	12 402 756
Fresenius SE & Co KGaA	17 221 217
Guangdong Kanghua Healthcare Co Ltd	—
Guangzhou Kingmed Diagnostics Group Co Ltd	—
HCA Healthcare Inc	—
HCA Inc	C
HealthCare Global Enterprises Ltd	—
Healthscope Ltd	1 913 515
IHH Healthcare Bhd	6 802 515
Image Holdco Pty Ltd	E
Laboratoire Eimer SELAS	—
Laboratory Corp of America Holdings	5 123 982
Life Healthcare Group Holdings Ltd	10 505 998
Mediclinic International PLC	10 297 376
Meinian Onehealth Healthcare Holdings Co Ltd	—
Metropolis Healthcare Ltd	—
Miraca Holdings Inc	1 860 500
Netcare Ltd	9 551 384
NMC Health PLC	—
Plenary Health Holdings (CCC) Pty Ltd	A
Prodia Widyahusada Tbk PT	—
Quest Diagnostics Inc	5 444 824
Ramsay Health Care Ltd	4 686 572
Ryman Healthcare Ltd	1 906 752
Services de santé Medisys SEC	C
Solutions Extenway Inc	3 050 207
Sonic Healthcare Ltd	4 401 623
Tenet Healthcare Corp	2 799 443
Tivity Health Inc	—
Topchoice Medical Corp	—
Universal Health Services Inc	16 691 742
Women's College Partnership	D

Question 5

Valeur et ventilation des participations de la Caisse dans les forêts amazoniennes. Évolution depuis 2010.

- La CDPQ n'a pas de participation dans les forêts amazoniennes. Nous produisons ici les détentions de la CDPQ dans des compagnies brésiliennes directement ou indirectement liées à la forêt amazonienne à travers leurs opérations, dans les secteurs agroalimentaire et forestier.

Émetteurs	Exposition 2020*
BRF SA	5 539 219 \$
JBS SA	275 502 \$
Marfrig Global Foods SA	—
Minerva Luxembourg SA	1 355 524 \$
Minerva SA/Brazil	—
Sao Martinho SA	77 844 \$
Klabin SA	43 795 019 \$
Fibria Celulose SA	—
Suzano Austria GmbH	1 975 827 \$
Suzano Papel e Celulose SA	—
Suzano SA	3 114 066 \$
Fibria Celulose S/A	—
BrasilAgro - Co Brasileira de Propriedades Agricolas	—
SLC Agricola SA	—
Total	56 133 000 \$

* *détentions directes et indirectes*

Émetteurs	2014
BRF SA	33 586 616 \$
JBS SA	5 768 924 \$
Marfrig Global Foods SA	—
Minerva Luxembourg SA	—
Minerva SA/Brazil	—
Sao Martinho SA	—
Klabin SA	4 722 308 \$
Fibria Celulose SA	5 677 620 \$
Suzano Austria GmbH	—
Suzano Papel e Celulose SA	2 582 808 \$
Suzano SA	—
Fibria Celulose S/A	—
BrasilAgro - Co Brasileira de Propriedades Agricolas	—
SLC Agricola SA	—
Total	52 338 276 \$

Question 6

Valeur des participations de la Caisse par pays.

- Liste des participations totales de la CDPQ par pays au 31 décembre 2020. Le système de classification géographique des actifs de la CDPQ est basé sur le risque d'exposition économique, soit le pays où se trouve l'établissement principal de l'émetteur.

Géographie	Exposition (CA)	Exposition %
États-Unis	148 785 545 036	35,21 %
Canada	136 408 465 261	32,28 %
Europe	60 010 306 320	14,21 %
Royaume-Uni	21 723 359 192	5,14 %
France	16 754 350 658	3,97 %
Allemagne	6 634 633 052	1,57 %
Suisse	3 460 603 810	0,82 %
Espagne	1 865 499 924	0,44 %
Belgique	1 588 738 023	0,38 %
Suède	1 556 483 066	0,37 %
Pays-Bas	1 526 380 606	0,36 %
Irlande	1 193 184 440	0,28 %
Norvège	973 695 611	0,23 %
Luxembourg	932 159 929	0,22 %
Italie	856 376 585	0,20 %
Danemark	459 816 912	0,11 %
Finlande	291 216 643	0,07 %
Portugal	107 555 085	0,03 %
Autriche	56 481 415	0,01 %
Jersey	24 861 630	0,01 %
Guernesey	4 567 962	0,00 %
Islande	427 826	0,00 %
Chypre	122 469	0,00 %
Monaco	(208 518)	0,00 %
Asie-Pacifique	49 199 751 593	11,64 %
Chine	13 860 857 348	3,28 %
Inde	7 599 540 497	1,80 %
Japon	5 612 318 774	1,33 %
Corée, République de	4 072 473 919	0,96 %
Taiwan, Province de Chine	3 529 502 000	0,84 %
Indonésie	2 039 559 224	0,48 %
Hong-Kong	729 517 794	0,17 %

Géographie	Exposition (CA)	Exposition %
Singapour	704 578 382	0,17 %
Thaïlande	674 688 180	0,16 %
Philippines	441 914 025	0,11 %
Malaisie	374 440 404	0,09 %
Qatar	351 576 857	0,08 %
Israël	230 837 848	0,06 %
Turquie	197 092 852	0,05 %
Émirats Arabes Unis	116 977 262	0,03 %
Arabie Saoudite	85 196 382	0,02 %
Jordanie	62 348 012	0,01 %
Oman	58 340 129	0,01 %
Viet Nam	55 589 760	0,01 %
Kazakhstan	55 323 574	0,01 %
Bahreïn	50 017 743	0,01 %
Azerbaïdjan	44 553 149	0,01 %
Sri Lanka	38 490 166	0,01 %
Macao	34 649 330	0,01 %
Iraq	29 895 989	0,01 %
Pakistan	29 746 879	0,01 %
Géorgie	19 474 918	0,00 %
Arménie	16 157 883	0,00 %
Mongolie	9 688 902	0,00 %
Liban	7 698 742	0,00 %
Ouzbékistan	7 529 026	0,00 %
Maldives	5 773 486	0,00 %
Koweït	4 959 362	0,00 %
Bangladesh	2 883 485	0,00 %
Tadjikistan	1 803 068	0,00 %
Lao, République Démocratique Populaire	1 566 609	0,00 %
Australie	8 018 802 560	1,90 %
Nouvelle-Zélande	23 387 073	0,01 %
Amérique latine	18 064 859 851	4,28 %
Mexique	7 177 393 547	1,70 %
Brésil	6 535 250 173	1,55 %
Colombie	1 899 891 977	0,45 %
Dominicaine, République	636 936 369	0,15 %
Chili	570 960 764	0,13 %
Pérou	449 217 732	0,11 %
Argentine	238 456 582	0,06 %
Uruguay	81 785 103	0,02 %
Panama	64 146 457	0,02 %

Géographie	Exposition (CA)	Exposition %
El Salvador	49 634 781	0,01 %
Équateur	45 981 392	0,01 %
Paraguay	38 985 806	0,01 %
Trinité-et-Tobago	37 956 291	0,01 %
Caïmans, Îles	35 645 388	0,01 %
Costa Rica	33 647 068	0,01 %
Jamaïque	32 662 148	0,01 %
Honduras	27 351 171	0,01 %
Îles Vierges des États-Unis	26 402 817	0,01 %
Guatemala	20 570 258	0,00 %
Suriname	15 285 782	0,00 %
Venezuela	13 310 296	0,00 %
Grenade	11 720 799	0,00 %
Porto Rico	8 693 679	0,00 %
Bahamas	4 409 373	0,00 %
Belize	3 735 245	0,00 %
Barbade	3 513 426	0,00 %
Bolivie	1 315 427	0,00 %
Autres	4 390 078 298	1,03 %
Russie, Fédération de	1 055 075 675	0,25 %
Afrique du Sud	1 053 867 198	0,25 %
Hongrie	743 200 889	0,18 %
Pologne	166 666 851	0,04 %
Égypte	150 667 519	0,04 %
Bermudes	143 893 140	0,04 %
Ukraine	121 702 060	0,03 %
Roumanie	116 924 022	0,03 %
Angola	66 451 247	0,02 %
Ghana	61 289 501	0,02 %
Bélarus	58 862 631	0,01 %
Croatie	57 472 628	0,01 %
Nigéria	55 120 358	0,01 %
Tchèque, République	53 411 348	0,01 %
Tunisie	52 092 512	0,01 %
Kenya	49 288 601	0,01 %
Côte d'Ivoire	46 214 571	0,01 %
Grèce	46 207 472	0,01 %
Gabon	40 460 341	0,01 %
Serbie	32 732 694	0,01 %
Maroc	31 606 625	0,01 %
Sénégal	25 764 465	0,01 %

Géographie	Exposition (CA)	Exposition %
Cameroun	24 380 152	0,01 %
Mozambique	20 309 190	0,00 %
Éthiopie	16 442 342	0,00 %
République de Macédoine du Nord	15 534 255	0,00 %
Slovénie	14 809 193	0,00 %
Niger	11 943 403	0,00 %
Togo	9 396 966	0,00 %
Zambie	9 169 630	0,00 %
Bulgarie	7 838 216	0,00 %
Congo	7 793 353	0,00 %
Albanie	6 381 675	0,00 %
Estonie	3 983 594	0,00 %
Maurice	3 638 721	0,00 %
Papouasie-Nouvelle-Guinée	2 889 344	0,00 %
Bosnie-Herzégovine	2 674 834	0,00 %
Namibie	2 249 158	0,00 %
Tanzanie, République-Unie de	1 461 184	0,00 %
Rwanda	210 740	0,00 %
Pays inconnu	5 657 824 334	1,35 %
Fonds	5 657 824 334	1,35 %
Total général	422 516 830 693	100,00 %

Question 7

Sommes et effectifs consacrés à enquêter le dossier de l'exploitation des Ouïghours au Xinjiang de façon à éviter que la Caisse n'ait de participation dans des entreprises ayant recours à du travail forcé.

- Les questions qui touchent les droits humains sont au centre de l'attention que porte la CDPQ aux critères ESG (environnementaux, sociaux et de gouvernance). Nous consacrons des efforts importants à l'analyse des enjeux qui s'y rapportent. L'expertise des membres de nos équipes, notamment d'Investissement durable, des Risques et de l'Analyse transversale et géopolitique, est mise à profit afin d'évaluer chacune des transactions potentielles à travers l'application rigoureuse des critères ESG dans nos processus d'investissement. Avant qu'une décision ne soit prise, les conclusions des analyses effectuées sont discutées au sein des comités d'investissement de la CDPQ, dans le cadre de leur prise de décision.

Question 8

Bilan des participations et sommes injectées dans Ciment McInnis depuis le début de l'implication de la Caisse.

- Le bilan des participations dans Ciment McInnis est présenté au tableau 10 des renseignements additionnels au Rapport annuel
(https://www.cdpq.com/sites/default/files/medias/pdf/fr/ra/ra2020_renseignements_add_fr.pdf)

CIMENT MCINNIS INC – VALEUR DES INVESTISSEMENTS (juste valeur en dollars canadiens)

2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
E	H	H	G	H	G	D

A = de 0 à 5 M\$	D = de 30 à 50 M\$	G = de 150 à 300 M\$	J = de 1 à 1,5 G\$
B = de 5 à 10 M\$	E = de 50 à 100 M\$	H = de 300 à 500 M\$	K = 1,5 G\$ et plus
C = de 10 à 30 M\$	F = de 100 à 150 M\$	I = de 500 M\$ à 1 G\$	

- Pour des raisons commerciales, la ventilation des sommes injectées dans la société n'est pas disponible.

Question 9

Montant représenté par la « cession d'une universalité de créances » de Ciment McInnis qui s'est opérée le 23 juillet dernier.

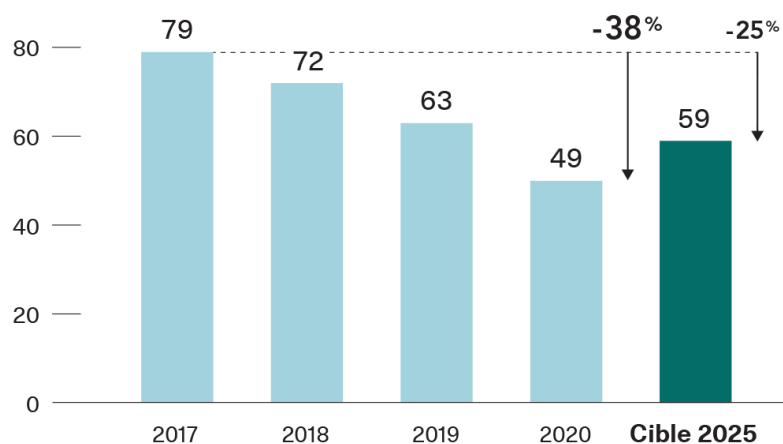
- Pour des raisons commerciales, le montant représenté par la « cession d'une universalité de créances » n'est pas disponible.

Question 10

Bilan carbone de la Caisse. Évolution depuis 10 ans.

- La CDPQ a une vue sur son intensité carbone à la suite de l'établissement, en 2017, de sa stratégie pour faire face au défi climatique. À ce jour, la CDPQ demeure l'un des rares investisseurs institutionnels à effectuer ce bilan sur l'ensemble de ses catégories d'actif.

INTENSITÉ CARBONE DU PORTEFEUILLE (en tCO₂e/M\$)



Question 11

Veuillez indiquer la liste des projets d'investissement de la CDPQ-Infra ainsi que les sommes qui leur sont allouées.

Les projets d'investissement en cours de développement ou de réalisation sont le REM et le REM de l'Est. D'autres projets sont en phase d'étude préalable.

PROJET DU REM :

- Le projet du REM est en phase de réalisation depuis 2018. Le coût de projet est de 6,5 G\$ et la somme investie par la CDPQ est de 3,18 G\$.

PROJET DU REM DE L'EST :

- En décembre 2020, le REM de l'Est entre en phase de développement/planification détaillée. Le projet prévoit une enveloppe de référence des coûts de projet d'environ 10 G\$, tel que présenté par CDPQ Infra.
- Des études détaillées sont en cours (développement de la conception, acquisition des informations relatives au site, etc.) afin de définir les éléments structurants du projet.
- Une fois les études détaillées complétées, le gouvernement et CDPQ Infra pourront entamer des discussions sur la structure de financement du projet.

Question 12

Veillez indiquer les dépenses de la CDPQ-Infra pour le projet du Réseau express Montréal et leur nature.

Le projet du Réseau express métropolitain est évalué à 6,5 milliards de dollars et composé de deux principaux contrats :

Contrat d'ingénierie, d'approvisionnement et de construction des infrastructures (IAC)

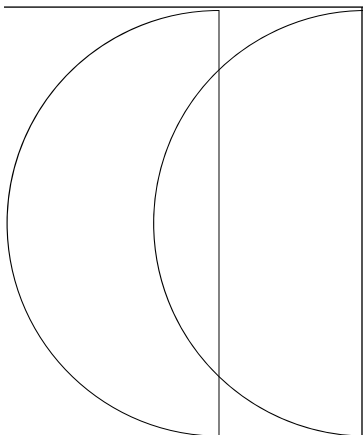
GROUPE NOUCLR

- Membres : SNC-Lavalin, Dragados Canada Inc., Groupe Aecon Québec Ltée, Pomerleau Inc., EBC Inc.
- Participants (NouvLR Conception) : SNC-Lavalin, Aecom Consultants Inc.
- Architecture : Lemay, Bisson Fortin, Perkins + Will, Provencher Roy

Contrat de fourniture du matériel roulant, de systèmes et de services d'exploitation et de maintenance (MRSEM)

GROUPE DES PARTENAIRES POUR LA MOBILITÉ DES MONTRÉLAIS (PMM)

- Membres : Alstom Transport Canada Inc., SNC-Lavalin



4

Demande de renseignements
particuliers du troisième
groupe d'opposition

Question 62

Nom des membres de la direction, postes occupés, rémunération détaillée (rémunération fixe et variable, primes de départ et prestations de retraite) et avantages sociaux.

TABLEAU 39

SOMMAIRE DE LA RÉMUNÉRATION DU PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION ET DES CINQ HAUTS DIRIGEANTS LES MIEUX RÉMUNÉRÉS POUR LES ANNÉES 2018 À 2020

Le tableau sommaire de la rémunération présente la rémunération globale sur une base octroyée. En particulier, on y trouve la rémunération variable octroyée pour l'année, répartie entre la portion versée et le montant coïncident (donc différé), ainsi que la valeur attribuable à la participation à un régime de retraite, le cas échéant. La rémunération globale octroyée permet de mieux comprendre l'alignement avec la performance de la CDPQ.

Nom et poste principal	Année	Salaire de base A	Rémunération variable versée à l'égard de l'année B	Montant coïncident à l'égard de l'année ¹ C	Rémunération variable octroyée pour l'année D=B+C	Valeur de la rente de retraite ² E	Autres formes de rémunération ³ F	Rémunération globale octroyée pour l'année G=A+D+E+F
Charles Emond ⁴ Président et chef de la direction	2020	546 000 \$	1 237 500 \$	1 512 500 \$	2 750 000 \$	103 700 \$	50 400 \$	3 450 100 \$
	2019	458 000 \$	0 \$	2 200 000 \$	2 200 000 \$	87 100 \$	36 300 \$	2 781 400 \$
	2018	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
Macky Tall ⁵ Chef des Actifs réels et des Placements privés, CDPQ	2020	500 000 \$	1 755 000 \$	s.o.	1 755 000 \$	90 000 \$	41 900 \$	2 386 900 \$
	2019	500 000 \$	593 900 \$	1 854 100 \$	2 448 000 \$	90 000 \$	42 100 \$	3 080 100 \$
	2018	485 000 \$	1 113 700 \$	811 300 \$	1 925 000 \$	92 200 \$	42 000 \$	2 544 200 \$
Emmanuel Jaclot ⁶ Premier vice-président et chef des Infrastructures	2020	425 000 €	431 100 €	526 900 €	958 000 €	76 500 €	6 800 €	1 466 300 €
	2019	425 000 €	22 700 €	1 114 300 €	1 137 000 €	38 300 €	6 800 €	1 607 100 €
	2018	248 000 €	504 900 €	617 100 €	1 122 000 €	10 000 €	5 600 €	1 385 600 €
Claude Bergeron Chef de la Direction des risques et Relations avec les déposants	2020	440 000 \$	447 300 \$	546 700 \$	994 000 \$	136 400 \$	40 100 \$	1 610 500 \$
	2019	440 000 \$	0 \$	1 244 000 \$	1 244 000 \$	136 400 \$	40 600 \$	1 861 000 \$
	2018	431 000 \$	400 000 \$	600 000 \$	1 000 000 \$	137 900 \$	41 900 \$	1 610 800 \$
Kim Thomassin ⁷ Première vice-présidente et cheffe des Placements au Québec et de l'Investissement durable	2020	400 000 \$	242 000 \$	726 000 \$	968 000 \$	120 000 \$	37 500 \$	1 525 500 \$
	2019	400 000 \$	0 \$	965 000 \$	965 000 \$	116 000 \$	37 200 \$	1 518 200 \$
	2018	400 000 \$	154 000 \$	616 000 \$	770 000 \$	128 000 \$	38 800 \$	1 336 800 \$
Maarika Paul Première vice-présidente et cheffe de la Direction financière et des Opérations	2020	440 000 \$	0 \$	795 000 \$	795 000 \$	237 600 \$	41 400 \$	1 514 000 \$
	2019	440 000 \$	0 \$	806 000 \$	806 000 \$	237 600 \$	41 200 \$	1 524 800 \$
	2018	415 000 \$	202 500 \$	607 500 \$	810 000 \$	240 700 \$	42 500 \$	1 508 200 \$

1. Tel que mentionné à la page 107 du présent rapport, comme le prévoit le programme de rémunération variable, les hauts dirigeants ont l'obligation de différer au minimum 55 % de leur rémunération variable annuelle octroyée dans un compte de coinvestissement.
2. La valeur de la rente de retraite est basée sur une méthode de calcul qui consiste à répartir la valeur totale de la rente à la retraite sur la période correspondante à la carrière du dirigeant. Cette valeur est calculée par la firme Willis Towers Watson.
3. Les montants indiqués comprennent les parts de l'employeur pour les primes d'assurance collective, les avantages particuliers et le bilan de santé. Cette rubrique peut également inclure d'autres montants alloués selon le dirigeant.
4. La rémunération globale de M. Emond reflète celle octroyée à titre de premier vice-président jusqu'en février 2020. À la rémunération globale octroyée s'ajoutent des montants compensatoires liés à son embauche à titre de premier vice-président (1 482 000 \$ en 2020 et 1 769 000 \$ en 2021).
5. M. Tall a quitté ses fonctions le 31 décembre 2020.
6. Pour M. Jaclot, à la rémunération globale octroyée, s'ajoute une allocation temporaire de 280 000 € par année échelonnée jusqu'en mai 2023. De plus, à la rémunération globale octroyée, s'ajoute un montant compensatoire de 300 000 € en 2020. La rémunération de ce dirigeant est présentée en euros.
7. La rémunération globale de Mme Thomassin reflète celle octroyée à titre de première vice-présidente, Affaires juridiques et Secrétariat jusqu'en avril 2020.

TABLEAU 40

**SOMMAIRE DE LA RÉMUNÉRATION VARIABLE DIFFÉRÉE DU PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION
ET DES CINQ HAUTS DIRIGEANTS LES MIEUX RÉMUNÉRÉS POUR LES ANNÉES 2017 À 2020**

Nom et poste principal	Exercice (année)	Rémunération variable différée et coinvestie ¹	Rendement cumulé au moment du paiement	Coinvestissement antérieur décaissé en 2020 ²
Charles Emond Président et chef de la direction	2020	1 512 500 \$		
	2019	2 200 000 \$		
	2018	s.o.		
	2017	s.o.	s.o.	s.o.
Macky Tall Chef des Actifs réels et des Placements privés, CDPQ Président et chef de la direction, CDPQ Infra	2020	s.o.		
	2019	1 854 100 \$		
	2018	811 300 \$		
	2017	646 300 \$	80 083 \$	726 383 \$
Emmanuel Jaclot Premier vice-président et chef des Infrastructures	2020	526 900 €		
	2019	1 114 300 €		
	2018	617 100 €		
	2017	s.o.	s.o.	s.o.
Claude Bergeron Chef de la Direction des risques et Relations avec les déposants	2020	546 700 \$		
	2019	1 244 000 \$		
	2018	600 000 \$		
	2017	528 000 \$	65 424 \$	593 424 \$
Kim Thomassin Première vice-présidente et cheffe des Placements au Québec et de l'Investissement durable	2020	726 000 \$		
	2019	965 000 \$		
	2018	616 000 \$		
	2017	560 000 \$	69 389 \$	629 389 \$
Maarika Paul Première vice-présidente et cheffe de la Direction financière et des Opérations	2020	795 000 \$		
	2019	806 000 \$		
	2018	607 500 \$		
	2017	600 000 \$	74 346 \$	674 346 \$

1. Les montants apparaissant au tableau réfèrent à la portion de la rémunération variable octroyée des années antérieures et de l'année en cours qui est différée sur une période de trois ans. Ces montants, comme exigé par la Loi de l'impôt sur le revenu, doivent être décaissés après trois ans.
2. Le coinvestissement décaissé correspond à la somme de la rémunération variable différée et du rendement gagné pendant la période de trois ans. Les rendements gagnés correspondent au rendement moyen pondéré des fonds des déposants de la CDPQ exprimé en pourcentage, tel que publié par la CDPQ pour chacun de ses exercices financiers ainsi qu'à chacun de ses semestres, composés sur une période de trois ans.

TABLEAU 41

SOMMAIRE DE LA RETRAITE DU PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION ET DES CINQ HAUTS DIRIGEANTS LES MIEUX RÉMUNÉRÉS¹

Le tableau suivant présente le détail des valeurs reconnues aux fins des états financiers pour le président et chef de la direction et les hauts dirigeants les mieux rémunérés qui participent à un régime de retraite à prestations déterminées¹.

Nom et poste principal	Prestations annuelles payables ²			Régime supplémentaire			
	Années décomptées ² (nombre)	À la fin de l'exercice (\$)	À 65 ans (\$)	Obligation au titre des prestations constituées au début de l'exercice ⁴ (\$)	Variation attribuable à des éléments rémunérateurs ⁵ (\$)	Variation attribuable à des éléments non rémunérateurs ⁶ (\$)	Obligation au titre des prestations constituées à la fin de l'exercice ⁴ (\$)
Charles Emond Président et chef de la direction	1,9	21 000	201 600	142 000	181 500	63 400	386 900
Macky Tall Chef des Actifs réels et des Placements privés, CDPQ Président et chef de la direction, CDPQ Infra	16,5	121 800	0	1 562 800	71 700	(341 000)	1 293 500
Emmanuel Jaclot Premier vice-président et chef des Infrastructures	1,4	17 800	311 700	72 500	193 100	76 400	342 000
Claude Bergeron Chef de la Direction des risques et Relations avec les déposants	40,0	365 000	386 500	3 461 300	152 100	489 400	4 102 800
Kim Thomassin Première vice-présidente et cheffe des Placements au Québec et de l'Investissement durable	3,9	47 000	239 100	562 800	159 300	144 200	866 300
Maarika Paul Première vice-présidente et cheffe de la Direction financière et des Opérations	9,6	217 000	310 700	3 674 900	159 400	590 700	4 425 000

1. Le tableau ci-dessus présente la variation de la valeur des rentes du régime de retraite conformément aux règles comptables pour les hauts dirigeants. Ces valeurs sont présentées à titre informatif puisque la valeur reflétée dans le sommaire de la rémunération est établie selon les pratiques courantes d'étalement.
2. Il s'agit du nombre d'années décomptées au sein du régime de base.
3. Les prestations annuelles sont équivalentes à la somme de la rente payable par le régime de base et par le régime supplémentaire à la fin de l'exercice ou à 65 ans.
4. Les obligations n'incluent pas celles du régime de base puisqu'une cotisation de l'employeur et une de l'employé sont versées à Retraite Québec qui en assume l'obligation liée aux prestations. La cotisation de la CDPQ était de 19 002 \$ par dirigeant en 2020.
5. La variation attribuable à des éléments rémunérateurs comprend le coût annuel des prestations de retraite, les changements au salaire de base par rapport à l'hypothèse d'augmentation de salaire utilisée, des modifications au régime ou l'attribution d'années de service additionnelles.
6. La variation attribuable à des éléments non rémunérateurs comprend les montants attribuables à l'intérêt s'accumulant sur l'obligation en début d'année, aux gains et pertes actuariels associés aux éléments autres que la rémunération et aux modifications d'hypothèses actuarielles.

TABLEAU 42

**SOMMAIRE DES INDEMNITÉS ADVENANT LE DÉPART DU PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION
ET DES CINQ HAUTS DIRIGEANTS LES MIEUX RÉMUNÉRÉS**

Nom et poste principal	Événement déclencheur	Montant théorique payable
Charles Emond¹ Président et chef de la direction	Terminaison non volontaire	2 681 000 \$
Macky Tall² Chef des Actifs réels et des Placements privés, CDPQ Président et chef de la direction, CDPQ Infra	Terminaison non volontaire	1 250 000 \$
Emmanuel Jaclot³ Premier vice-président et chef des Infrastructures	Terminaison non volontaire	638 000 €
Claude Bergeron⁴ Chef de la Direction des risques et Relations avec les déposants	Terminaison non volontaire	1 097 000 \$
Kim Thomassin⁵ Première vice-présidente et cheffe des Placements au Québec et de l'Investissement durable	Terminaison non volontaire	830 000 \$
Maarika Paul⁶ Première vice-présidente et cheffe de la Direction financière et des Opérations	Terminaison non volontaire	995 000 \$

1. Le contrat de travail de ce dirigeant prévoit une indemnité en cas de congédiement sans cause juste et suffisante qui équivaut à 18 mois de salaire de base annuel, majoré du montant équivalant à 18 mois de rémunération variable annuelle cible et, s'il y a lieu, à la rémunération variable annuelle cible au prorata des mois travaillés durant les mois précédant la fin d'emploi ainsi que la rémunération variable annuelle pour l'année complète travaillée précédant la fin d'emploi.
2. Le contrat de travail de ce dirigeant prévoit une indemnité en cas de congédiement sans cause juste et suffisante qui équivaut à une fois son salaire de base annuel, majoré du montant équivalant à une fois sa rémunération variable annuelle cible et, s'il y a lieu pour l'année en cours, la somme de la rémunération variable annuelle cible et de la moyenne de la rémunération variable annuelle des trois dernières années correspondant à ses responsabilités en tant que président et chef de la direction de CDPQ Infra calculée au prorata des mois travaillés durant les mois précédant la fin d'emploi.
3. Le contrat de travail de ce dirigeant prévoit une indemnité en cas de congédiement sans cause juste et suffisante qui équivaut à 18 mois de son salaire de base annuel et, le cas échéant, à la rémunération variable annuelle correspondant à la moyenne de la rémunération variable annuelle des quatre dernières années au prorata des mois travaillés durant les mois précédant la fin d'emploi ainsi que la rémunération variable annuelle pour l'année complète travaillée précédant la fin d'emploi.
4. Le contrat de travail de ce dirigeant prévoit une indemnité en cas de congédiement sans cause juste et suffisante qui équivaut à une fois son salaire de base annuel, majoré du montant équivalant à une fois sa rémunération variable annuelle cible et du montant annuel lié aux avantages particuliers.
5. Le contrat de travail de cette dirigeante prévoit une indemnité en cas de congédiement sans cause juste et suffisante qui équivaut à 24 mois de son salaire de base annuel.
6. Le contrat de travail de cette dirigeante prévoit une indemnité en cas de congédiement sans cause juste et suffisante qui équivaut à 15 mois de son salaire de base annuel, majoré du montant équivalant à 15 mois de sa rémunération variable annuelle cible, jusqu'à un maximum de 995 000 \$.

TABLEAU 43

**MARCHÉS DE RÉFÉRENCE ET RÉMUNÉRATION GLOBALE EN 2020
À LA CDPQ POUR LE POSTE DE PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION
ET CEUX DES CINQ HAUTS DIRIGEANTS LES MIEUX RÉMUNÉRÉS¹**

Poste principal	Rémunération globale maximale selon le marché de référence ²	Rémunération globale octroyée en 2020 ³
Président et chef de la direction	6 030 000 \$	3 450 100 \$
Chef des Actifs réels et des Placements privés, CDPQ Président et chef de la direction, CDPQ Infra	4 137 000 \$	2 386 900 \$
Premier vice-président et chef des Infrastructures	4 067 000 €	1 466 300 €
Chef de la Direction des risques et Relations avec les déposants	2 713 000 \$	1 610 500 \$
Première vice-présidente et cheffe des Placements au Québec et de l'Investissement durable	3 536 000 \$	1 525 500 \$
Première vice-présidente et cheffe de la Direction financière et des Opérations	2 060 000 \$	1 514 000 \$

1. Willis Towers Watson, *Étude de la rémunération du président et chef de la direction et étude de la rémunération globale au marché*, CDPQ, 2020.

2. Comme le stipule le Règlement intérieur, le potentiel de rémunération globale observé au 75^e rang centile de leur marché de référence respectif a été utilisé pour le poste de président et chef de la direction et les postes non liés à l'investissement, et celui du 90^e rang centile du marché de référence a été utilisé pour les postes liés à l'investissement.

3. Ces montants reflètent la rémunération globale octroyée en 2020 (tableau 39, colonne G). Cette rémunération a été octroyée pour un rendement annualisé sur cinq ans (2016 à 2020) de 7,8 %.

Question 63

Pour chaque classe d'emploi, quels sont les indicateurs utilisés pour fixer le niveau de la rémunération variable?

Depuis 2010, un programme de rémunération variable a été mis en œuvre. En voici les indicateurs :

EMPLOYÉS – INVESTISSEMENT

- Contribution individuelle
- Rendement des portefeuilles et mandats de gestion
- Rendement CDPQ

EMPLOYÉS – SERVICES GÉNÉRAUX

- Contribution individuelle
- Atteinte des objectifs sectoriels
- Rendement CDPQ

Tous les détails de ce programme sont décrits dans le Rapport sur la politique de rémunération (publié à la page 105 du Rapport annuel 2020).

GRAPHIQUE 31

COMPOSANTES DE LA RÉMUNÉRATION VARIABLE

RÉSULTE DU NIVEAU D'ATTEINTE DES OBJECTIFS INDIVIDUELS	→	Contribution individuelle
EST ÉVALUÉE SUR LE NIVEAU D'ATTEINTE DES OBJECTIFS D'AFFAIRES OU DU RENDEMENT DES PORTEFEUILLES SPÉCIALISÉS DE CHAQUE SECTEUR	→	Rendement des portefeuilles ou réalisation des plans d'affaires
EST FONCTION DU NIVEAU D'ATTEINTE DES OBJECTIFS DE RENDEMENT DE LA CDPQ	→	Rendement global de la CDPQ

Question 64

Pour la Caisse, indiquer le nombre de cadres par rapport au nombre total d'employés.

Année	Employés*	Cadres	Ratio
2020	1 391	218	15,7 %

* Le nombre de cadres est inclus

Question 65

Détails de chacun des régimes de retraite offerts aux employés de la Caisse (capitalisation au 31 mars 2021, ratio de la contribution employé/employeur, etc.).

BUREAUX DU QUÉBEC :

Tous les employés participent et contribuent à l'un des deux régimes de retraite à prestations déterminées, soit au Régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics (RREGOP) ou au Régime de retraite du personnel d'encadrement (RRPE), selon le poste qu'ils occupent. De plus, les cadres et professionnels occupant une fonction stratégique participent au Régime additionnel de retraite (RAR) et les membres de la haute direction participent au Régime supplémentaire de retraite pour les cadres désignés (RSRCD).

Employés du Québec au 31 décembre 2020

Régime de retraite	Ratio de la contribution employé / employeur
RREGOP	50 % / 50 %
RRPE	50 % / 50 % + cotisation spéciale de la CDPQ
RAR	Régime non contributif
RSRCD	Régime non contributif

BUREAUX À L'INTERNATIONAL :

À part CDPQ London et CDPQ US, les entités à l'international participent seulement aux régimes d'État. À Londres, un régime à cotisations déterminées est offert aux employés. La cotisation est obligatoire pour l'employeur et facultative pour l'employé. Pour les bureaux aux États-Unis, les employés peuvent participer à un régime de type « Simple IRA », qui est aussi un régime à cotisations déterminées. La participation est facultative et elle est renouvelable chaque année.

Employés à l'international au 31 décembre 2020

	Régime de retraite	Ratio de la contribution employé / employeur
CDPQ London	Cotisations déterminées	Contribution obligatoire de l'employeur Cotisation volontaire pour l'employé
CDPQ US	« Simple IRA »	L'employeur contribue au même pourcentage que l'employé jusqu'au maximum permis par la loi

Question 66

Pourcentage et valeur nominale des actifs de la Caisse investis au Québec, ventilés par portefeuille, pour chacune des dix dernières années, en indiquant la méthode utilisée pour classifier les placements.

Actif total de la CDPQ au Québec par catégorie de portefeuille
au 31 décembre
(en milliards de dollars)

	2020	2019	2018	2017	2016
Revenu fixe	29,3	29,5	30,1	30,6	30,4
Marchés boursiers	8,6	8,9	8,8	9,7	8,5
Placements privés	16,4	13,0	10,1	10,6	8,2
Infrastructures	4,7	4,2	3,5	1,6	1,2
Immobilier	9,3	11,1	11,3	10,8	10,5
Actif total de la CDPQ au Québec ⁽¹⁾	68,3	66,7	63,8	63,4	58,8
Secteur privé	50,0	47,6	44,3	42,5	36,9
Secteur public	18,4	19,1	19,5	20,9	21,9
Total	68,3	66,7	63,8	63,4	58,8

	2015	2014	2013	2012	2011
Revenu fixe	32,7	34,0	30,1	27,8	25,7
Marchés boursiers	8,2	8,3	7,0	4,7	3,3
Placements privés	7,6	6,6	5,6	4,8	3,6
Infrastructures	0,9	1,0	0,7	0,8	1,0
Immobilier	10,3	10,1	10,4	9,0	7,6
Actif total de la CDPQ au Québec ⁽¹⁾	59,7	60,0	53,8	47,1	41,2
Secteur privé	33,5	35,0	32,5	27,6	22,5
Secteur public	26,2	25,0	21,3	19,5	18,7
Total	59,7	60,0	53,8	47,1	41,2

⁽¹⁾ Les écarts possibles dans les totaux s'expliquent par les arrondissements

MÉTHODOLOGIE DE CLASSIFICATION DES PLACEMENTS

Pour décider si un actif est québécois, la CDPQ utilise le lieu du siège social de la société ou de l'émetteur de titres, ou encore, dans le cas de l'immobilier, l'emplacement géographique des biens. Cette classification, généralement utilisée dans l'industrie de la gestion de fonds, comporte certains biais. En effet, certaines sociétés sont considérées comme québécoises même si leurs activités principales sont à l'extérieur du Québec. De la même façon, des sociétés dont les activités sont importantes au Québec ne sont pas prises en compte si leur siège social est situé à l'extérieur du Québec.

Question 67

Évolution des placements de la Caisse au Québec, au cours des dix dernières années. Ventiler par catégorie d'actifs, et préciser le secteur (privé ou public). Pour chaque variation annuelle, mentionner la part attribuable au rendement et la part attribuable aux achats et aux ventes de placements.

Actif total de la CDPQ au Québec par catégorie de portefeuille
au 31 décembre
(en milliards de dollars)

	2020	2019	2018	2017	2016
Revenu fixe	29,3	29,5	30,1	30,6	30,4
Marchés boursiers	8,6	8,9	8,8	9,7	8,5
Placements privés	16,4	13,0	10,1	10,6	8,2
Infrastructures	4,7	4,2	3,5	1,6	1,2
Immobilier	9,3	11,1	11,3	10,8	10,5
Actif total de la CDPQ au Québec ⁽¹⁾	68,3	66,7	63,8	63,4	58,8
Secteur privé	50,0	47,6	44,3	42,5	36,9
Secteur public	18,4	19,1	19,5	20,9	21,9
Total	68,3	66,7	63,8	63,4	58,8

	2015	2014	2013	2012	2011
Revenu fixe	32,7	34,0	30,1	27,8	25,7
Marchés boursiers	8,2	8,3	7,0	4,7	3,3
Placements privés	7,6	6,6	5,6	4,8	3,6
Infrastructures	0,9	1,0	0,7	0,8	1,0
Immobilier	10,3	10,1	10,4	9,0	7,6
Actif total de la CDPQ au Québec ⁽¹⁾	59,7	60,0	53,8	47,1	41,2
Secteur privé	33,5	35,0	32,5	27,6	22,5
Secteur public	26,2	25,0	21,3	19,5	18,7
Total	59,7	60,0	53,8	47,1	41,2

⁽¹⁾ Les écarts possibles dans les totaux s'expliquent par les arrondissements

Question 68

Donner le rendement réalisé par la Caisse sur ses actifs québécois, au cours des dix dernières années; ventilation par catégorie d'actifs.

- Les activités détaillées de la CDPQ au Québec sont présentées dans la section Présence de la CDPQ au Québec, à partir de la page 65 de son Rapport annuel 2020. (https://www.cdpq.com/sites/default/files/medias/pdf/fr/ra/ra2020_rapport_annuel_fr.pdf)
- Les rendements de la CDPQ sont présentés par grande catégorie d'actif et par portefeuille spécialisé. Pour des raisons de compétitivité, la CDPQ ne divulgue pas de rendements pour un actif spécifique, un secteur d'activités ou une région géographique en particulier.

Question 69

Pourcentage et valeur nominale des actifs de la Caisse investis au Canada, ventilés par portefeuille, pour chacune des dix dernières années, en indiquant la méthode utilisée pour classer les placements.

**VENTILATION DES PLACEMENTS (Canada et hors Canada)
au 31 décembre
(Juste valeur - en millions de dollars)**

PLACEMENTS ⁽¹⁾⁽²⁾	2020			2019 ⁽⁵⁾		
	Canada	Hors Canada	Total	Canada	Hors Canada	Total
Créances d'entreprises	979	1 380	2 359	742	1 273	2 015
Obligations	60 347	28 507	88 854	60 364	30 313	90 677
Actions et valeurs convertibles ⁽⁴⁾	34 052	112 069	146 121	33 649	105 930	139 579
Participations dans des filiales non consolidés						
Placements de biens immobiliers	13 380	31 780	45 160	17 975	31 019	48 994
Placements de dettes immobilières	15 261	2 232	17 493	14 290	1 197	15 487
Placements privés	7 680	32 819	40 499	4 872	27 045	31 917
Placements d'infrastructures	5 417	20 164	25 581	3 737	19 167	22 904
Placements de titres à revenu fixe	4 902	19 234	24 136	4 809	14 592	19 401
Placements de fonds de couverture	-	3 886	3 886	77	4 345	4 422
Placements de marchés boursiers	2 869	1 614	4 483	1 039	2 230	3 269
Total des placements à long terme	144 887	253 685	398 572	141 554	237 111	378 665
Équivalents de trésorerie	1 389	-	1 389	128	-	128
Valeurs à court terme	395	39	434	64	74	138
Titres achetés en vertu de conventions de revente	4 557	1 026	5 583	12	3 524	3 536
Total des placements à court terme	6 341	1 065	7 406	204	3 598	3 802
Total	151 228	254 750	405 978	141 758	240 709	382 467
Pondération	37%	63%	100%	37%	63%	100%

PLACEMENTS ⁽¹⁾⁽²⁾	2018			2017		
	Canada	Hors Canada	Total	Canada	Hors Canada	Total
Créances d'entreprises	793	1 356	2 149	1 129	1 457	2 586
Obligations	49 724	20 286	70 010	67 272	13 433	80 705
BTAA ⁽³⁾	-	-	-	-	-	-
Actions et valeurs convertibles ⁽⁴⁾	29 670	97 154	126 824	35 355	98 319	133 674
Participations dans des filiales non consolidés						
Placements de biens immobiliers	18 343	32 228	50 571	17 518	26 210	43 728
Placements de dettes immobilières	13 395	-	13 395	11 991	-	11 991
Placements privés	2 989	23 286	26 275	3 951	15 794	19 745
Placements d'infrastructures	2 991	16 586	19 577	1 138	10 301	11 439
Placements de titres à revenu fixe	4 019	11 924	15 943	3 405	6 696	10 101
Placements de fonds de couverture	108	5 501	5 609	109	3 889	3 998
Placements de marchés boursiers	1 041	1 753	2 794	937	1 582	2 519
Total des placements à long terme	123 073	210 074	333 147	142 805	177 681	320 486
Équivalents de trésorerie	360	-	360	-	-	-
Valeurs à court terme	116	106	222	118	158	276
Titres achetés en vertu de conventions de revente	4 540	3 735	8 275	4 583	5 705	10 288
Total des placements à court terme	5 016	3 841	8 857	4 701	5 863	10 564
Total	128 089	213 915	342 004	147 506	183 544	331 050
Pondération	37%	63%	100%	45%	55%	100%

PLACEMENTS ⁽¹⁾⁽²⁾	2016			2015		
	Canada	Hors Canada	Total	Canada	Hors Canada	Total
Créances d'entreprises	1 280	1 212	2 492	1 277	1 727	3 004
Obligations	63 602	15 740	79 342	66 889	13 426	80 315
BTAA	3 970	-	3 970	4 612	-	4 612
Actions et valeurs convertibles ⁽⁴⁾	33 471	91 029	124 500	29 893	84 493	114 386
Participations dans des filiales non consolidés						
Placements de biens immobiliers	18 292	23 055	41 347	17 410	21 289	38 699
Placements de dettes immobilières	11 559	-	11 559	10 982	-	10 982
Placements privés	3 053	10 453	13 506	2 262	7 628	9 890
Placements d'infrastructures	1 121	10 379	11 500	858	10 245	11 103
Placements de titres à revenu fixe	762	3 279	4 041	339	1 033	1 372
Placements de fonds de couverture	118	4 220	4 338	58	2 336	2 394
Placements de marchés boursiers	-	-	-	-	-	-
Total des placements à long terme	137 228	159 367	296 595	134 580	142 177	276 757
Équivalents de trésorerie	998	242	1 240	2 245	-	2 245
Valeurs à court terme	649	899	1 548	744	657	1 401
Titres achetés en vertu de conventions de revente	5 895	3 597	9 492	2 742	3 700	6 442
Total des placements à court terme	7 542	4 738	12 280	5 731	4 357	10 088
Total	144 770	164 105	308 875	140 311	146 534	286 845
Pondération	47%	53%	100%	49%	51%	100%

PLACEMENTS ⁽¹⁾⁽²⁾	2014			2013		
	Canada	Hors Canada	Total	Canada	Hors Canada	Total
Créances d'entreprises	1 188	789	1 977	-	-	-
Obligations	67 929	8 243	76 172	59 653	8 225	67 878
BTAA	9 236	-	9 236	9 776	-	9 776
Actions et valeurs convertibles ⁽⁴⁾	25 613	73 749	99 362	21 863	64 919	86 782
Participations dans des filiales non consolidés						
Placements de biens immobiliers	17 441	15 191	32 632	17 170	14 625	31 795
Placements de dettes immobilières	10 249	-	10 249	8 797	-	8 797
Placements privés	2 335	5 913	8 248	2 142	5 153	7 295
Placements d'infrastructures	931	6 438	7 369	666	4 771	5 437
Placements de titres à revenu fixe	-	800	800	-	125	125
Placements de fonds de couverture	18	1 519	1 537	127	728	855
Total des placements à long terme	134 940	112 642	246 782	120 194	98 546	218 740
Équivalents de trésorerie	3 829	-	3 829	5 842	60	5 902
Valeurs à court terme	634	697	1 331	1 056	996	2 052
Titres achetés en vertu de conventions de revente	10 998	5 064	16 062	5 132	4 582	9 714
Total des placements à court terme	15 461	5 761	21 222	12 030	5 638	17 668
Total	150 401	118 403	268 004	132 224	104 184	236 408
Pondération	56%	44%	100%	56%	44%	100%

PLACEMENTS ⁽¹⁾⁽²⁾	2012			2011		
	Canada	Hors Canada	Total	Canada	Hors Canada	Total
Obligations	53 790	6 131	59 921	55 346	3 952	59 298
BTAA	10 153	-	10 153	8 932	-	8 932
Actions et valeurs convertibles ⁽⁴⁾	23 073	69 431	92 504	17 566	59 820	77 386
Financements hypothécaires	7 411	1 682	9 093	6 754	780	7 534
Biens immobiliers	16 494	9 966	26 460	13 501	8 670	22 171
Total des placements à long terme	110 921	87 210	198 131	102 099	73 222	175 321
Valeurs à court terme	391	1 192	1 583	521	1 789	2 310
Titres achetés en vertu de conventions de revente	8 629	2 754	11 383	6 056	1 919	7 975
Total des placements à court terme	9 020	3 946	12 966	6 577	3 708	10 285
Total	119 941	91 156	211 097	108 676	76 930	185 606
Pondération	57%	43%	100%	59%	41%	100%

(1) La répartition géographique est établie selon le pays de l'établissement principal de l'émetteur. La répartition des participations dans des filiales non consolidées est établie selon le pays des investissements sous-jacents.

(2) Depuis 2013, les chiffres sont présentés conformément aux normes IFRS.

(3) Le 1^{er} juin 2017, le portefeuille BTAA a été fermé à la suite de l'encaissement des titres de VAC 1 du portefeuille.

(4) Inclut la juste valeur des instruments financiers dérivés et répartie selon la devise de règlement de l'instrument.

(5) En raison d'un changement dans la méthodologie de répartition géographique des investissements sous-jacents, des montants de 927 M\$ et de 63 M\$ ont été reclassés de 'Étrangers' vers 'Canada' pour les participations dans des filiales non consolidées de placements privés et d'infrastructures respectivement au 31 décembre 2019.

Question 70

Pourcentage et valeur nominale des actifs de la Caisse investis à l'extérieur du Canada, ventilés par portefeuille, pour chacune des dix dernières années, en indiquant la méthode utilisée pour classier les placements.

VENTILATION DES PLACEMENTS (Canada et hors Canada)
au 31 décembre
(Juste valeur - en millions de dollars)

PLACEMENTS ⁽¹⁾⁽²⁾	2020			2019 ⁽⁵⁾		
	Canada	Hors Canada	Total	Canada	Hors Canada	Total
Créances d'entreprises	979	1 380	2 359	742	1 273	2 015
Obligations	60 347	28 507	88 854	60 364	30 313	90 677
Actions et valeurs convertibles ⁽⁴⁾	34 052	112 069	146 121	33 649	105 930	139 579
Participations dans des filiales non consolidés						
Placements de biens immobiliers	13 380	31 780	45 160	17 975	31 019	48 994
Placements de dettes immobilières	15 261	2 232	17 493	14 290	1 197	15 487
Placements privés	7 680	32 819	40 499	4 872	27 045	31 917
Placements d'infrastructures	5 417	20 164	25 581	3 737	19 167	22 904
Placements de titres à revenu fixe	4 902	19 234	24 136	4 809	14 592	19 401
Placements de fonds de couverture	-	3 886	3 886	77	4 345	4 422
Placements de marchés boursiers	2 869	1 614	4 483	1 039	2 230	3 269
Total des placements à long terme	144 887	253 685	398 572	141 554	237 111	378 665
Équivalents de trésorerie	1 389	-	1 389	128	-	128
Valeurs à court terme	395	39	434	64	74	138
Titres achetés en vertu de conventions de revente	4 557	1 026	5 583	12	3 524	3 536
Total des placements à court terme	6 341	1 065	7 406	204	3 598	3 802
Total	151 228	254 750	405 978	141 758	240 709	382 467
Pondération	37%	63%	100%	37%	63%	100%

PLACEMENTS ⁽¹⁾⁽²⁾	2018			2017		
	Canada	Hors Canada	Total	Canada	Hors Canada	Total
Créances d'entreprises	793	1 356	2 149	1 129	1 457	2 586
Obligations	49 724	20 286	70 010	67 272	13 433	80 705
BTAA ⁽³⁾	-	-	-	-	-	-
Actions et valeurs convertibles ⁽⁴⁾	29 670	97 154	126 824	35 355	98 319	133 674
Participations dans des filiales non consolidés						
Placements de biens immobiliers	18 343	32 228	50 571	17 518	26 210	43 728
Placements de dettes immobilières	13 395	-	13 395	11 991	-	11 991
Placements privés	2 989	23 286	26 275	3 951	15 794	19 745
Placements d'infrastructures	2 991	16 586	19 577	1 138	10 301	11 439
Placements de titres à revenu fixe	4 019	11 924	15 943	3 405	6 696	10 101
Placements de fonds de couverture	108	5 501	5 609	109	3 889	3 998
Placements de marchés boursiers	1 041	1 753	2 794	937	1 582	2 519
Total des placements à long terme	123 073	210 074	333 147	142 805	177 681	320 486
Équivalents de trésorerie	360	-	360	-	-	-
Valeurs à court terme	116	106	222	118	158	276
Titres achetés en vertu de conventions de revente	4 540	3 735	8 275	4 583	5 705	10 288
Total des placements à court terme	5 016	3 841	8 857	4 701	5 863	10 564
Total	128 089	213 915	342 004	147 506	183 544	331 050
Pondération	37%	63%	100%	45%	55%	100%

PLACEMENTS ⁽¹⁾⁽²⁾	2016			2015		
	Canada	Hors Canada	Total	Canada	Hors Canada	Total
Créances d'entreprises	1 280	1 212	2 492	1 277	1 727	3 004
Obligations	63 602	15 740	79 342	66 889	13 426	80 315
BTAA	3 970	-	3 970	4 612	-	4 612
Actions et valeurs convertibles ⁽⁴⁾	33 471	91 029	124 500	29 893	84 493	114 386
Participations dans des filiales non consolidés						
Placements de biens immobiliers	18 292	23 055	41 347	17 410	21 289	38 699
Placements de dettes immobilières	11 559	-	11 559	10 982	-	10 982
Placements privés	3 053	10 453	13 506	2 262	7 628	9 890
Placements d'infrastructures	1 121	10 379	11 500	858	10 245	11 103
Placements de titres à revenu fixe	762	3 279	4 041	339	1 033	1 372
Placements de fonds de couverture	118	4 220	4 338	58	2 336	2 394
Placements de marchés boursiers	-	-	-	-	-	-
Total des placements à long terme	137 228	159 367	296 595	134 580	142 177	276 757
Équivalents de trésorerie	998	242	1 240	2 245	-	2 245
Valeurs à court terme	649	899	1 548	744	657	1 401
Titres achetés en vertu de conventions de revente	5 895	3 597	9 492	2 742	3 700	6 442
Total des placements à court terme	7 542	4 738	12 280	5 731	4 357	10 088
Total	144 770	164 105	308 875	140 311	146 534	286 845
Pondération	47%	53%	100%	49%	51%	100%

PLACEMENTS ⁽¹⁾⁽²⁾	2014			2013		
	Canada	Hors Canada	Total	Canada	Hors Canada	Total
Créances d'entreprises	1 188	789	1 977	-	-	-
Obligations	67 929	8 243	76 172	59 653	8 225	67 878
BTAA	9 236	-	9 236	9 776	-	9 776
Actions et valeurs convertibles ⁽⁴⁾	25 613	73 749	99 362	21 863	64 919	86 782
Participations dans des filiales non consolidés						
Placements de biens immobiliers	17 441	15 191	32 632	17 170	14 625	31 795
Placements de dettes immobilières	10 249	-	10 249	8 797	-	8 797
Placements privés	2 335	5 913	8 248	2 142	5 153	7 295
Placements d'infrastructures	931	6 438	7 369	666	4 771	5 437
Placements de titres à revenu fixe	-	800	800	-	125	125
Placements de fonds de couverture	18	1 519	1 537	127	728	855
Total des placements à long terme	134 940	112 642	246 782	120 194	98 546	218 740
Équivalents de trésorerie	3 829	-	3 829	5 842	60	5 902
Valeurs à court terme	634	697	1 331	1 056	996	2 052
Titres achetés en vertu de conventions de revente	10 998	5 064	16 062	5 132	4 582	9 714
Total des placements à court terme	15 461	5 761	21 222	12 030	5 638	17 668
Total	150 401	118 403	268 004	132 224	104 184	236 408
Pondération	56%	44%	100%	56%	44%	100%

PLACEMENTS ⁽¹⁾⁽²⁾	2012			2011		
	Canada	Hors Canada	Total	Canada	Hors Canada	Total
Obligations	53 790	6 131	59 921	55 346	3 952	59 298
BTAA	10 153	-	10 153	8 932	-	8 932
Actions et valeurs convertibles ⁽⁴⁾	23 073	69 431	92 504	17 566	59 820	77 386
Financements hypothécaires	7 411	1 682	9 093	6 754	780	7 534
Biens immobiliers	16 494	9 966	26 460	13 501	8 670	22 171
Total des placements à long terme	110 921	87 210	198 131	102 099	73 222	175 321
Valeurs à court terme	391	1 192	1 583	521	1 789	2 310
Titres achetés en vertu de conventions de revente	8 629	2 754	11 383	6 056	1 919	7 975
Total des placements à court terme	9 020	3 946	12 966	6 577	3 708	10 285
Total	119 941	91 156	211 097	108 676	76 930	185 606
Pondération	57%	43%	100%	59%	41%	100%

⁽¹⁾ La répartition géographique est établie selon le pays de l'établissement principal de l'émetteur. La répartition des participations dans des filiales non consolidées est établie selon le pays des investissements sous-jacents.

⁽²⁾ Depuis 2013, les chiffres sont présentés conformément aux normes IFRS.

⁽³⁾ Le 1^{er} juin 2017, le portefeuille BTAA a été fermé à la suite de l'encaissement des titres de VAC 1 du portefeuille.

⁽⁴⁾ Inclut la juste valeur des instruments financiers dérivés et répartie selon la devise de règlement de l'instrument.

⁽⁵⁾ En raison d'un changement dans la méthodologie de répartition géographique des investissements sous-jacents, des montants de 927 M\$ et de 63 M\$ ont été reclassés de 'Étrangers' vers 'Canada' pour les participations dans des filiales non consolidées

Question 71

Date de nomination et échéance du mandat pour chacun des administrateurs de la Caisse.

AU 31 DÉCEMBRE 2020

Membres	Début du terme	Fin du terme
Robert Tessier , Président du conseil	1 ^{er} mandat : 2009-03-05 2 ^e mandat : 2014-06-03 3 ^e mandat : 2017-10-25	Échéance du 1 ^{er} mandat : 2014-03-04 Échéance du 2 ^e mandat : 2017-06-02 Échéance du 3 ^e mandat : 2021-10-24
Charles Emond , Président et chef de la direction	1 ^{er} mandat : 2020-02-01	Échéance du 1 ^{er} mandat : 2025-01-31
Jean-François Blais Administrateur de sociétés	1 ^{er} mandat : 2020-05-20	Échéance du 1 ^{er} mandat : 2024-05-19
Ivana Bonnet-Zivcevic Directrice générale, Crédit Agricole CIB Italie	1 ^{er} mandat : 2017-12-06	Échéance du 1 ^{er} mandat : 2021-12-05
Sylvain Brosseau Président et chef de la direction, Gestion d'actifs mondiale Walter	1 ^{er} mandat : 2018-07-03	Échéancier du 1 ^{er} mandat : 2022-07-02
Alain Côté Administrateur de sociétés	1 ^{er} mandat : 2019-08-28	Échéance du 1 ^{er} mandat : 2023-08-27
Michel Després Président-directeur général, Retraite Québec	1 ^{er} mandat : 2016-03-16	Échéance du 1 ^{er} mandat : 2020-03-15
Gilles Godbout Administrateur de sociétés	1 ^{er} mandat : 2013-01-16 2 ^e mandat : 2017-01-16 3 ^e mandat : 2020-04-01	Échéance du 1 ^{er} mandat : 2017-01-15 Échéance du 2 ^e mandat : 2020-01-15 Échéance du 3 ^e mandat : 2023-01-15
Lynn Jeannot Administratrice de sociétés	1 ^{er} mandat : 2019-12-17	Échéance du 1 ^{er} mandat : 2023-12-16
Maria S. Jelescu Dreyfus Directrice générale, Ardinall Investment Management	1 ^{er} mandat : 2019-11-13	Échéance du 1 ^{er} mandat : 2023-11-12

Membres	Début du terme	Fin du terme
Jean La Couture Président, Huis Clos Ltée, conseillers en conflits et litiges	1 ^{er} mandat : 2013-01-16 2 ^e mandat : 2016-03-16 3 ^e mandat : 2019-04-10	Échéance du 1 ^{er} mandat : 2016-01-15 Échéance du 2 ^e mandat : 2019-03-15 Échéance du 3 ^e mandat : 2022-04-09
Diane Lemieux Présidente-directrice générale, Commission de la construction du Québec	1 ^{er} mandat : 2014-12-17 2 ^e mandat : 2019-04-10	Échéance du 1 ^{er} mandat : 2018-12-16 Échéance du 2 ^e mandat : 2022-04-09
Wendy Murdock Administratrice de sociétés	1 ^{er} mandat : 2016-03-27 2 ^e mandat : 2020-04-01	Échéance du 1 ^{er} mandat : 2020-03-26 Échéance du 2 ^e mandat : 2023-03-31
Ravy Por Directrice exécutive, Intelligence artificielle et Technologies émergentes KPMG	1 ^{er} mandat : 2019-08-28	Échéance du 1 ^{er} mandat : 2022-08-27

Question 72

Composition de chaque comité du conseil d'administration.

Comité de vérification

- Alain Côté, président
- Jean-François Blais
- Gilles Godbout
- Wendy Murdock

Comité d'investissement et de gestion des risques

- Jean La Couture, président
- Jean-François Blais
- Sylvain Brosseau
- Maria S. Jelescu Dreyfus
- Membre invité : Alain Côté, président du comité de vérification

Comité de gouvernance et d'éthique

- Wendy Murdock, présidente
- Gilles Godbout
- Ravy Por
- Robert Tessier

Comité des ressources humaines

- Ivana Bonnet-Zivcevic, présidente
- Sylvain Brosseau
- Lynn Jeanniot
- Robert Tessier

Question 73

Répartition d'actifs au 31 décembre pour les dix dernières années.

Actif net
Portefeuilles spécialisés
L'offre de portefeuilles (en vigueur)
Pour les périodes terminées le 31 décembre

2011-2020 (en pourcentage)	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011
Revenu fixe										
Obligations ⁽¹⁾	-	-	-	-	25,2%	27,4%	27,9%	27,6%	25,0%	26,2%
Dettes immobilières ⁽¹⁾	-	-	-	-	4,3%	4,6%	4,6%	4,4%	4,3%	4,2%
Taux ⁽¹⁾	8,4%	9,2%	10,7%	13,4%	-	-	-	-	-	-
Crédit ⁽¹⁾	20,6%	19,5%	18,2%	17,0%	-	-	-	-	-	-
Valeurs à court terme	0,4%	0,3%	0,3%	0,6%	2,3%	2,0%	3,0%	1,8%	5,1%	4,3%
Obligations à long terme	0,9%	0,9%	0,9%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	0,9%	2,1%	2,3%
Obligations à rendement réel	0,2%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,5%	0,4%	0,6%	0,7%	0,8%
Total	30,5%	30,3%	30,5%	32,4%	33,2%	35,5%	36,9%	35,3%	37,2%	37,8%
Actifs réels										
Infrastructures	8,8%	8,2%	7,3%	5,4%	5,4%	5,2%	4,5%	4,0%	3,6%	3,6%
Immeubles	9,8%	11,7%	12,4%	11,5%	11,8%	10,9%	10,2%	11,3%	10,3%	11,5%
Total	18,6%	19,9%	19,7%	16,9%	17,2%	16,1%	14,7%	15,3%	13,9%	15,1%
Actions										
Actions canadiennes ⁽⁵⁾	-	-	-	-	-	9,0%	10,9%	11,6%	12,6%	11,7%
Actions Qualité mondiale ⁽²⁾⁽⁵⁾	-	-	-	-	-	13,7%	12,6%	8,6%	-	-
Actions mondiales ⁽³⁾	-	-	-	-	-	-	-	1,8%	7,8%	6,8%
Québec Mondial ⁽⁴⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,9%
Actions américaines ⁽⁵⁾	-	-	-	-	-	4,3%	4,6%	4,9%	5,8%	5,1%
Actions EAEO ⁽⁵⁾	-	-	-	-	-	4,4%	4,2%	4,9%	5,6%	5,7%
Actions des marchés en émergence ⁽⁵⁾	-	-	-	-	-	5,5%	5,3%	5,1%	5,0%	3,7%
Marchés boursiers ⁽⁵⁾	32,6%	34,4%	35,1%	37,6%	37,5%	-	-	-	-	-
Placements privés	17,8%	14,8%	13,9%	12,5%	11,3%	10,6%	9,9%	10,1%	10,2%	9,9%
Total	50,4%	49,2%	49,0%	50,1%	48,8%	47,5%	47,5%	47,0%	47,0%	45,8%
Autres										
Fonds de couverture ⁽⁶⁾	-	-	-	-	-	-	-	1,8%	1,8%	2,1%
Répartition de l'actif	0,5%	0,4%	0,6%	0,4%	0,6%	0,7%	0,7%	0,7%	0,6%	0,8%
BTAA de tiers et bancaires ⁽⁷⁾	-	-	-	-	-	-	-	-0,1%	-0,5%	-1,6%
Stratégies actives de superposition ⁽⁸⁾	-	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	-	-	-
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

⁽¹⁾ Le 1^{er} janvier 2017, tous les actifs et les passifs financiers des portefeuilles Obligations et Dettes immobilières ont été acquis à la juste valeur par les deux nouveaux portefeuilles Taux et Crédit.

⁽²⁾ Ce portefeuille a débuté le 1^{er} janvier 2013.

⁽³⁾ Ce portefeuille a été fermé le 1^{er} avril 2014.

⁽⁴⁾ Ce portefeuille a été fermé le 1^{er} décembre 2012.

⁽⁵⁾ Le 1^{er} janvier 2016, les portefeuilles de marchés boursiers (Actions canadiennes, Actions Qualité mondiale, Actions américaines, Actions EAEO, Actions des marchés en émergence) ont été regroupés dans le nouveau portefeuille Marchés boursiers.

⁽⁶⁾ Ce portefeuille a été fermé le 1^{er} janvier 2014.

⁽⁷⁾ Le 1^{er} juin 2017, le portefeuille BTAA a été fermé à la suite de l'encaissement des titres de VAC 1 du portefeuille.

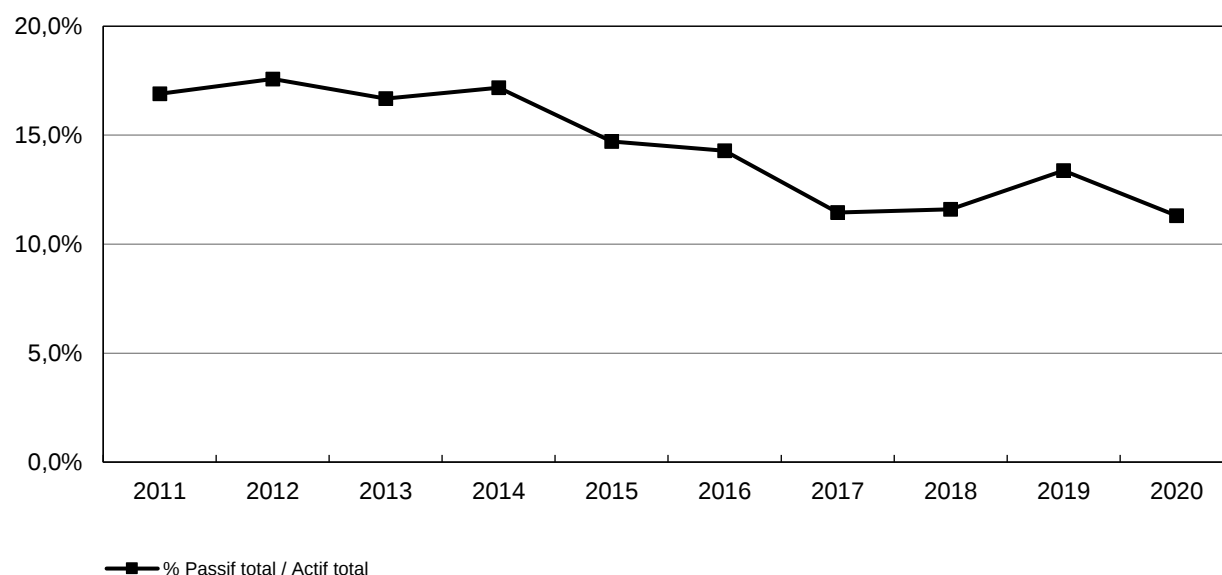
⁽⁸⁾ Le portefeuille Stratégies actives de superposition a débuté le 1^{er} janvier 2014 et a été fermé le 1^{er} janvier 2020.

Question 74

Pour chacune des dix dernières années, le total du passif de la Caisse, le ratio passif sur actif total et l'utilisation du passif par catégorie de placement.

PASSIF DE LA CDPQ, SELON LES ÉTATS FINANCIERS CONSOLIDÉS AUDITÉS
(au 31 décembre, en M\$)

Évolution en % du passif total vs actif total



Question 75

Pour chacune des cinq dernières années, le nombre d'employés ayant quitté la Caisse, ventilé par motif (retraite, congédiement, départ volontaire), et le montant des primes et des autres indemnités accordées dans le cadre de ces départs.

Année	Motif de départ	# de départs	# de départs avec indemnité	Somme des indemnités (k\$)	Indemnité moyenne (k\$)
2020	Départ involontaire	29	26	4 484	172
	Départ volontaire	58	–	–	–
	Retraite / autre	7	–	–	–
	Sous total	94	26	4 484	172
2019	Départ involontaire	46	45	11 912	265
	Départ volontaire	94	–	–	–
	Retraite / autre	16	–	–	–
	Sous total	156	45	11 912	265
2018	Départ involontaire	46	41	7 575	185
	Départ volontaire	78	–	–	–
	Retraite / autre	8	–	–	–
	Sous total	132	41	7 575	185
2017	Départ involontaire	33	32	5 462	171
	Départ volontaire	67	–	–	–
	Retraite / autre	12	–	–	–
	Sous total	112	–	–	–
2016	Départ involontaire	50	48	6 410	134
	Départ volontaire	57	–	–	–
	Retraite / autre	5	–	–	–
	Sous total	112	48	6 410	134

Question 76

Pour chacune des cinq dernières années, total de la rémunération variable accordée aux employés de la Caisse, ventilée par catégorie d'emploi.

RÉMUNÉRATION VARIABLE 2016-2020 (en M\$ CA)

Rémunération variable octroyée			
Année	Postes non liés à l'investissement	Postes liés à l'investissement	Total
2016	24,7	84,8	109,5
2017	27,3	94,4	121,7
2018	29,7	113,8	143,5
2019	28,8	128,0	156,8
2020	27,9	130,8	158,7

Question 77

Pour chacune des dix dernières années, le total des dépenses de la Caisse pour des services de communication ou de relations publiques, en précisant les sommes allouées à des ressources internes et les mandats donnés à l'externe.

(en milliers \$)	2020	2019	2018	2017	2016
Activités de communication et de développement des affaires gérées à l'interne ¹	6 441	8 057	8 195	7 470	6 301
Mandats donnés à l'externe	108	314	798	628	453
Total - Communication et relations publiques	6 550	8 371	8 993	8 098	6 754
	2015	2014	2013	2012	2011
Activités de communication et de développement des affaires gérées à l'interne ¹	6 766	6 393	5 088	4 992	4 954
Mandats donnés à l'externe	306	412	513	555	226
Total - Communication et relations publiques	7 072	6 805	5 601	5 547	5 180

¹ Incluent les activités de communications internes, de relations avec les médias, d'affaires gouvernementales, de gestion d'événements et d'affaires institutionnelles et corporatives ainsi que celles reliées à la présence de la CDPQ à l'international. Les salaires et la rémunération variable sont également inclus.

Question 78

Pour chacune des dix dernières années, le total des dépenses de la Caisse pour des activités de représentation.

REPRÉSENTATION DES DIX DERNIÈRES ANNÉES (en milliers de dollars)

2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011
161	274	353	287	283	243	173	230	183	191

Question 79

Pour chacune des dix dernières années, au 31 décembre, le nombre et le montant total des placements directs et indirects de la Caisse dans une compagnie ayant une place d'affaires ou une filiale aux Bahamas, aux Bermudes, en Suisse, au Luxembourg, à Jersey, à Guernesey, à la Barbade, au Belize, aux îles Vierges britanniques, aux îles Caïmans, à Aguilla, aux îles Cook, à Chypre, au Panama, au Liechtenstein, à Saint Christophe-et-Niévès, aux îles Turques-et-Caïques, ou à Trinidad-et-Tobago. Fournir la valeur de ces placements ventilés par compagnie.

L'utilisation abusive de pays à fiscalité réduite ou de planification fiscale agressive est un enjeu de société que la CDPQ considère avec sérieux. L'utilisation de telles méthodes fiscales a un impact néfaste sur les finances publiques des gouvernements à travers le monde et sur leur capacité à répondre aux besoins de leurs populations. La CDPQ s'oppose donc à toute forme d'évasion fiscale et appuie la lutte contre l'utilisation abusive de règles fiscales. Elle participe en ce sens aux efforts internationaux pour mettre fin aux pratiques inéquitables de certaines juridictions qui facilitent le contournement des lois en matière de fiscalité.

La structure de nos investissements se conforme à la lettre et à l'esprit des lois fiscales ainsi qu'aux recommandations de l'OCDE dans le cadre de l'initiative sur l'érosion de la base fiscale et du transfert de bénéfices (« BEPS »), qui est l'initiative internationale principale sur la question des juridictions à fiscalité réduite. En ce sens, nous travaillons avec nos sociétés en portefeuille et nos partenaires pour faire avancer les actions favorisant l'adoption de ces recommandations.

Comme gestionnaire de caisse de retraite et d'assurance, la CDPQ n'est pas imposée sur le rendement qu'elle gagne pour la vaste majorité des actifs qu'elle détient. Néanmoins, à travers son processus d'investissement, la CDPQ examine rigoureusement la fiscalité de ses investissements dans les différentes juridictions. En s'appuyant sur une expertise interne et externe, sur les meilleures pratiques observées et discutées dans l'industrie ainsi que les énoncés des gouvernements et des organismes internationaux comme l'OCDE, la CDPQ a développé des critères objectifs, rigoureux et robustes qu'elle applique lors de sa vérification diligente.

Cette analyse permet d'évaluer la structure des transactions proposées et d'influencer nos partenaires pour éviter le recours à des pays à fiscalité réduite, lorsque cela n'est pas soutenu par des raisons légitimes et légales, s'assurer qu'aucun avantage fiscal indu n'en résulte et pourrait faire en sorte qu'au final la CDPQ décide de ne pas investir.

PAYS À FISCALITÉ RÉDUITE

Il y a présentement absence de consensus mondial entourant les critères qui définissent un pays à fiscalité réduite et, par conséquent, des différences importantes existent encore entre les listes de référence rendues publiques par les différentes organisations et juridictions.

Comme il n'existe aucune liste de pays à fiscalité réduite faisant l'objet d'une entente internationale ou d'un consensus large, la CDPQ établit une liste de juridictions pour lesquelles tout nouvel investissement doit faire l'objet d'une analyse rigoureuse. Cette liste est mise à jour en fonction de développements législatifs ou des prises de position par des organismes internationaux réputés en la matière.

Par ailleurs, une liste de pays n'est pas une fin en soi : des entreprises domiciliées dans les pays pouvant être considérés comme des pays à fiscalité réduite paient de l'impôt et d'autres, domiciliées dans des pays qui ne sont pas sur ces listes, peuvent en payer très peu.

C'est pourquoi la CDPQ considère qu'il est important d'élargir la grille d'analyse pour s'attarder aux planifications fiscales abusives plutôt que de se limiter à une liste de pays pour assurer une gestion durable de ses actifs.

CRITÈRES D'ANALYSE

Les critères développés par la CDPQ en matière de fiscalité internationale sont intégrés à son processus d'investissement et permettent à ses équipes de suivre une démarche structurée.

Le taux d'impôt consolidé applicable à l'investissement doit être au minimum 15 %, peu importe la juridiction où se trouve l'investissement. Ce taux d'imposition est généralement accepté comme évitant des situations d'abus fiscal et la plupart des entreprises répondant à ce critère paient habituellement leurs impôts dans les pays où la majorité de leurs activités sont effectuées.

La CDPQ s'assure que la structure ou le partenariat auquel elle s'associe respecte les orientations de l'initiative BEPS lorsqu'elle participe à des fonds d'investissement ou des plateformes créées pour soutenir la relation entre partenaires. Ces orientations prévoient notamment qu'une structure d'investissement ne devrait pas conférer à l'investisseur un avantage fiscal qui n'aurait pas été disponible si l'investissement avait été fait directement.

La CDPQ y accorde une grande importance, car les fonds qui regroupent des centaines d'investisseurs internationaux sont souvent constitués dans des juridictions à fiscalité réduite. Ces structures existent pour des raisons d'affaires légitimes, notamment la capacité de celles-ci à soutenir la relation et la structure établies entre investisseurs, et non à des fins d'évitement fiscal. En effet, les sociétés dans lesquelles le fonds investit paient de l'impôt là où elles opèrent et les investisseurs du fonds paient de l'impôt sur les rendements qu'ils reçoivent.

Lorsque le nombre d'investisseurs est limité, la CDPQ peut parfois influencer ses partenaires et favoriser l'atteinte de ses objectifs d'affaires en situant les structures à l'extérieur de pays à fiscalité réduite.

Cependant, lorsqu'un fonds regroupe un grand nombre de co-investisseurs, la CDPQ a généralement très peu d'influence sur le choix des juridictions dans lesquelles ces fonds d'investissement sont originalement constitués. La CDPQ ne tire aucun avantage fiscal de ces situations.

L'enjeu de l'utilisation abusive de pays à fiscalité réduite ou de planification fiscale agressive interpelle un nombre important d'acteurs des secteurs public et privé et exige une grande collaboration. Par l'exercice de son influence en soutien aux efforts internationaux et son processus d'investissement qui incorpore les meilleures pratiques sur le sujet, la CDPQ veut assumer un leadership clair et s'acquitter de toutes ses obligations.

**Juste valeur des placements dans les pays à fiscalité réduite
(au 31 décembre 2020, en dollars)**

Pays d'incorporation	Juste valeur 2020
Anguilla	-
Bahamas	-
Barbade	-
Bélize	-
Bermudes	246 424 952
Caimans, Îles	12 929 320 447
Chypre	-
Guernesey	1 547 578 848
Îles Cook	-
Îles Turques-et-Caïques	-
Îles Vierges Britanniques	1 708 427 861
Jersey	538 389 995
Liechtenstein	-
Luxembourg	7 334 605 127
Panama	-
Saint-Christophe-et-Niévès	-
Suisse	-
Trinidad-et-Tobago	-
Total	24 304 747 230

Note : Pour les investissements dans des titres cotés, la plupart des entreprises ont des activités et un nombre d'employés important dans les pays où elles sont domiciliées et paient les impôts dus sur leurs profits. Par conséquent, pour les titres cotés, la CDPQ choisit d'inclure dans sa liste uniquement les investissements qui ont un taux effectif d'impôts de moins de 15 %, ce qui reflète un taux d'imposition généralement accepté à travers le monde comme évitant des situations d'abus fiscal.

La CDPQ a adopté une nouvelle approche méthodologique en 2020. Les données antérieures à cette date ne sont pas disponibles.

Question 80

Liste des investissements dans des compagnies exploitant des mines, à jour au 31 mars 2021. Montant de l'investissement de départ et valeur actuelle.

— Cette liste est basée sur la classification GICS de MSCI et inclut les compagnies faisant partie des sous-secteurs Métaux & Mines. La liste présentée est au 31 décembre 2020.

Valeur des investissements par type de société au 31 décembre 2020 (en dollars)

A = de 0 à 5 M\$	D = de 30 à 50 M\$	G = de 150 à 300 M\$	J = de 1 à 1,5 G\$
B = de 5 à 10 M\$	E = de 50 à 100 M\$	H = de 300 à 500 M\$	K = 1,5 G\$ et plus
C = de 10 à 30 M\$	F = de 100 à 150 M\$	I = de 500 M\$ à 1 G\$	

Émetteur	Juste valeur
African Rainbow Minerals Ltd	6 181 569
Alamos Gold Inc	9 036 535
Alrosa PJSC	17 615 833
Aluminum Corp of China Ltd	379 478
Angang Steel Co Ltd	121 494
Anglo American Platinum Ltd	16 314 250
Anglo American PLC	45 077 195
AngloGold Ashanti Ltd	27 728 104
Antofagasta PLC	17 108 981
APL Apollo Tubes Ltd	16 165 725
ArcelorMittal SA	1 521 365
Aura Minerals Inc	3 224 389
B2Gold Corp	1 476 331
Baoshan Iron & Steel Co Ltd	209 798
BHP Group Ltd	6 668 901
BHP Group PLC	38 715 189
Blue Note Mining Inc	33 344
BlueScope Steel Ltd	342 603
Boliden AB	3 873 432
Bonterra Resources Inc	4 786 086
Bradespar SA	575 051
Brunswick Exploration Inc	160 885
Cabia Goldhills Inc	65 875

Émetteur	Juste valeur
CAP SA	494 783
Chifeng Jilong Gold Mining Co Ltd	58 615
China Hongqiao Group Ltd	325 382
China Molybdenum Co Ltd	1 104 811
China Northern Rare Earth Group High-Tech Co Ltd	90 271
China Oriental Group Co Ltd	206 240
China Steel Corp	29 223 333
Cia de Minas Buenaventura SAA	545 260
Cia Siderurgica Nacional SA	88 549
Corporation Aurifère Monarques	4 598 867
Corporation Métaux Précieux du Québec	1 273 224
Corporation Ressources Pershimex	190 958
Corporation TomaGold	250 632
Dongkuk Steel Mill Co Ltd	764 186
Dore Copper Mining Corp	1 770 000
Endeavour Mining Corp	5 391 314
Entreprises minières Globex Inc	1 193 010
Eregli Demir ve Celik Fabrikalari TAS	1 078 758
Evolution Mining Ltd	8 677 912
Evraz PLC	452 776
Exploration Amex Inc	9 625 000
Exploration Azimut Inc	6 950 403
Exploration Dios Inc	497 844
Exploration Harfang Inc	1 984 345
Exploration Kintavar Inc	1 482 589
Exploration Midland Inc	8 461 095
Exploration Puma Inc	208 464
Fer Champion Inc	26 323 358
Forage Orbit Garant Inc	3 456 000
Fortescue Metals Group Ltd	13 346 021
Freeport-McMoRan Inc	11 683 004
Fury Gold Mines Ltd	1 675 772
Galway Metals Inc	13 519 155
Ganfeng Lithium Co Ltd	210 945
Gem Co Ltd	63 591
Gerdau SA	4 596 983
Glencore PLC	82 951 167
Gold Fields Ltd	32 798 988
Grupo Mexico SAB de CV	41 237 082
Guangdong HEC Technology Holding Co Ltd	28 808
Guangdong Hongda Blasting Co Ltd	51 124

Émetteur	Juste valeur
Harmony Gold Mining Co Ltd	8 890 508
Hebei Iron & Steel Co Ltd	45 164
Hindalco Industries Ltd	1 716 864
Hindustan Zinc Ltd	289 605
Hitachi Metals Ltd	1 397 129
Hunan Valin Steel Co Ltd	646 238
Hyundai Steel Co	12 100 944
Impala Platinum Holdings Ltd	65 582 948
Industrias Penoles SAB de CV	4 790 124
Inner Mongolia BaoTou Steel Union Co Ltd	101 267
Jastrzebska Spolka Weglowa SA	115 747
JFE Holdings Inc	526 246
Jiangsu Shagang Co Ltd	46 160
Jiangxi Copper Co Ltd	2 988 488
Jindal Steel & Power Ltd	1 297 085
JSW Steel Ltd	928 188
KGHM Polska Miedz SA	4 080 048
Korea Zinc Co Ltd	10 784 910
Kumba Iron Ore Ltd	11 099 607
Les métaux Niobay Inc	2 676 701
Les Redevances Abitibi	15 364 698
Les Ressources Yorbeau Inc	510 618
Magnitogorsk Iron & Steel Works PJSC	1 293 053
Malaga Inc	18 925
Maruichi Steel Tube Ltd	682 043
Mason Graphite Inc	1 005 464
Merdeka Copper Gold Tbk PT	2 325 512
Metalurgica Gerdau SA	1 150 834
Métaux Osisko Inc	4 340 431
Mines de la Vallée de l'Or Ltée	508 842
Mines d'Or Maple Ltée	6 592 199
Mitsui Mining & Smelting Co Ltd	5 441 169
MMC Norilsk Nickel PJSC	78 104 984
MMG Ltd	152 824
National Aluminium Co Ltd	403 329
Newcrest Mining Ltd	2 763 165
Newmont Corp	5 785 589
Nippon Steel Corp	894 204
NMDC Ltd	923 982
Norsk Hydro ASA	1 299 999
Northam Platinum Ltd	22 633 817

Émetteur	Juste valeur
Northern Star Resources Ltd	335 424
Nouveau Monde Graphite Inc	6 663 271
Novolipetskiy Metallurgicheskiy Kombinat PAO	10 156 183
Nucor Corp	7 930 089
O3 Mining Inc	45 749
Orford Mining Corp	1 258 791
Osisko Development Corp	6 000 000
Osisko Mining Inc	76 524 543
Pangang Group Vanadium Titanium & Resources Co Ltd	35 467
Polymetal International PLC	15 520 528
Polyus PJSC	25 545 096
POSCO	50 040 328
Press Metal Aluminium Holdings Bhd	5 273 056
Probe Metals Inc	11 085 499
QMX Gold Corporation	124 037
Redevances Aurifères Osisko Ltée	318 647 182
Ressources Appalaches Inc	60 530
Ressources Cartier Inc	3 922 857
Ressources Falco Ltée	669 270
Ressources Géoméga Inc	322 421
Ressources Minières Radisson Inc	2 091 798
Ressources minières Vanstar inc	2 922 610
Ressources Sirios Inc	1 262 592
Ressources Sphinx Itée	144 681
Ressources Threegold Inc, Les	16 157
Ressources X-Terra Inc	334 750
Rio Tinto Ltd	16 865 423
Rio Tinto PLC	30 379 283
Seah Besteel Corp	183 241
Severstal PAO	12 493 169
Shandong Gold Mining Co Ltd	22 692 530
Shandong Nanshan Aluminum Co Ltd	71 716
Shanxi Taigang Stainless Steel Co Ltd	39 101
Sibanye Stillwater Ltd	24 559 535
Vior Inc	264 281
South32 Ltd	3 297 498
Southern Copper Corp	1 153 184
Steel Authority of India Ltd	274 035
Steel Dynamics Inc	3 539 040
Stelmine Canada Ltd	160 714
Sumitomo Metal Mining Co Ltd	273 644

Émetteur	Juste valeur
Tata Steel Ltd	16 765 813
Tongling Nonferrous Metals Group Co Ltd	53 320
Torex Gold Resources Inc	1 221 111
Troilus Gold Corp	10 757 262
United Co RUSAL International PJSC	107 359
Vale SA	133 653 427
Vedanta Limited	1 574 117
voestalpine AG	4 332 579
Wallbridge Mining Co Ltd	15 035 651
Xiamen Tungsten Co Ltd	45 299
Yintai Gold Co Ltd	45 488
Young Poong Corp	169 728
Zhaojin Mining Industry Co Ltd	257 640
Zhejiang Huayou Cobalt Co Ltd	7 783 086
Zhongjin Gold Corp Ltd	81 350
Zijin Mining Group Co Ltd	21 285 051
Total des sociétés cotées	1 694 960 267

Sociétés fermées	Juste valeur
11272420 Canada Inc	A
9414-3880 Québec Inc	A
Corporation Aurifère Monarques	A
Les Diamants Stornoway (Canada) Inc	A
Fabricants d'Acier SEC	F
Groupe Canam Inc	F
Minerai de fer Québec Inc	G

Question 81

Liste et valeur des investissements, directs ou indirects, dans des compagnies exploitant des hydrocarbures ou leur transport, produisant ou fabricant des produits du tabac, ou dans une entreprise ayant comme activité principale la fabrication d'armes.

HYDROCARBURES

Valeur des investissements au 31 décembre 2020
(juste valeur en dollars canadiens)

A = de 0 à 5 M\$	D = de 30 à 50 M\$	G = de 150 à 300 M\$	J = de 1 à 1,5 G\$
B = de 5 à 10 M\$	E = de 50 à 100 M\$	H = de 300 à 500 M\$	K = 1,5 G\$ et plus
C = de 10 à 30 M\$	F = de 100 à 150 M\$	I = de 500 M\$ à 1 G\$	

Émetteurs	2020
ACON Sequitur Investors Holdings II LLC	E
ACON Sequitur Investors Holdings LLC	D
Adaro Energy Tbk PT	2 720 151
Aegis Logistics Ltd	13 181 565
Altex Energy Ltd	A
Ampol Ltd	3 580 519
Azimuth Energy Partners II LP	A
Azimuth Energy Partners III LP	E
Azimuth Energy Partners IV LP	E
Baker Hughes Co	9 774 908
Bangchak Corp PCL	489 464
Banpu PCL	67 573
Bashneft PJSC	268 740
BCP IV UK Fuel Co-Invest (SMA) LP	F
BCP Raptor II LLC	E
BCP Raptor LLC	E
Bharat Petroleum Corp Ltd	3 892 324
BP PLC	64 218 015
Brazos Midstream Holdings LLC	E
Bukit Asam Tbk PT	381 892
Cabot Oil & Gas Corp	1 212 689
Canacol Energy Ltd	1 898 051

Émetteurs	2020
Canadian Natural Resources Limited	550 620 000
CGP Shared Foreign Investors LP	F
Cheniere Energy Inc	1 280 322
Chevron Corp	68 483 817
China Coal Energy Co Ltd	35 986
China Merchants Energy Shipping Co Ltd	72 423
China Oilfield Services Ltd	301 779
China Petroleum & Chemical Corp	18 838 371
China Shenhua Energy Co Ltd	3 724 866
CNOOC Ltd	10 775 267
Coal India Ltd	1 972 112
Cobalt International Energy Inc	1
Colonial Enterprises Inc	K
Compagnie Pétrolière Impériale Ltée	5 021 366
Concho Resources Inc	4 981 234
ConocoPhillips	24 644 871
Corex Resources Ltd	F
Cosan Ltd	1 678 971
Cosan SA	27 063
COSCO SHIPPING Energy Transportation Co Ltd	44 114
Cuda Pétrole et Gaz Inc	39 500
Cuda Pétrole et Gaz Inc	A
Dana Gas PJSC	31 218
Dialog Group Berhad	6 828 329
Ecopetrol SA	1 126 911
Emerald Energy Fund I LP	A
Empresas COPEC SA	3 036 710
Enbridge Inc	1 000 896 646
Enbridge Income Fund Holdings Inc	31 492 558
ENEOS Holdings Inc	9 824 838
Eni SpA	24 327 178
EOG Resources Inc	9 130 907
EQT Corp	160 644 878
Equinor ASA	33 444 660
Esso Thailand PCL	187 558
Exxaro Resources Ltd	1 438 643
Exxon Mobil Corp	99 460 576
Fluxys SA	I
Formosa Petrochemical Corp	11 363 667
Galp Energia SGPS SA	4 461 563
Gazprom PJSC	111 997 897
Gibson Energy Inc	71 159 616
Great Eastern Shipping Co Limited, The	2 185 099

Émetteurs	2020
Groupe Crevier Inc	B
Grupa Lotos SA	1 073 309
GS Holdings Corp	6 890 526
Guanghui Energy Co Ltd	36 607
Halliburton Co	16 356 304
HEF HoldCo II Inc	C
Hellenic Petroleum SA	54 689
Hess Corp	4 234 408
Hindustan Petroleum Corp Ltd	2 689 076
Idemitsu Kosan Co Ltd	3 243 376
Indian Oil Corp Ltd	2 338 630
Indo Tambangraya Megah Tbk PT	272 643
Inner Mongolia Yitai Coal Co Ltd	145 756
Inpex Corp	1 225 093
Inter Pipeline Ltd	270 007 862
IRPC PCL	1 075 760
Iwatani Corp	5 893 828
Keyera Corp	58 569 330
Kinder Morgan Inc	13 308 011
Koninklijke Vopak NV	1 658 168
Lukoil PJSC	102 193 124
Lundin Energy AB	1 063 484
Marathon Petroleum Corp	20 082 430
MOL Hungarian Oil & Gas PLC	28 566 145
Motor Oil Hellas Corinth Refineries SA	6 603 069
Neste Oyj	1 390 936
North West Redwater Partnership / NWR Financing Co Ltd	35 096 692
NOV Inc	7 698 938
Novatek OAO	48 974 659
NDT Québec Inc	G
Nth Power Technologies Fund II-A LP	A
Occidental Petroleum Corp	18 185 185
Offshore Oil Engineering Co Ltd	39 711
Oil & Gas Development Co Ltd	336 008
Oil & Natural Gas Corp Ltd	10 458 668
Oil India Ltd	243 875
Oil Search Ltd	2 099 483
OMV AG	8 170 807
OMV Petrom SA	10 708 036
ONEOK Inc	5 266 552
Origin Energy Ltd	176 360
Osum Oil Sands Corp	C

Émetteurs	2020
Pacific Radiance Ltd	323 759
Pakistan Petroleum Ltd	160 035
Parkland Corp	72 250 000
Pembina Pipeline Corp	322 462 013
PetroChina Co Ltd	5 100 315
Petroleo Brasileiro SA	24 080 694
Petronas Dagangan Bhd	4 808 831
Petronet LNG Ltd	2 805 729
Phillips 66	11 296 906
Pioneer Natural Resources Co	4 442 255
Polski Koncern Naftowy Orlen SA	11 826 707
Polskie Gornictwo Naftowe i Gazownictwo SA	5 470 776
PTT Exploration & Production PCL	10 129 820
PTT PCL	43 777 620
Qatar Fuel QSC	3 678 569
Qatar Gas Transport Co Ltd	2 808 457
Reliance Industries Ltd	24 059 300
Repsol SA	8 065 959
Ressources Strateco Inc	49 354
Rosneft Oil Co PJSC	21 261 438
Royal Dutch Shell PLC	118 503 977
Santos Ltd	2 230 989
Schlumberger NV	125 505 568
Shaanxi Coal Industry Co Ltd	147 925
Shanxi Coking Coal Energy Group Co Ltd	44 025
Shanxi Lu'an Environmental Energy Development Co Ltd	36 974
Shanxi Meijin Energy Co Ltd	52 052
SK Gas Ltd	548 440
SK Innovation Co Ltd	36 291 174
S-Oil Corp	5 605 511
Southern Star Acquisition Corporation	J
Star Petroleum Refining PCL	1 146 828
Stonepeak Bayou Holdings II LP	H
Suncor Énergie Inc	404 582 500
Surgutneftegas PJSC	22 458 402
SW Energy Capital LP	C
TAPC Holdings LP	E
Tatneft PJSC	29 165 744
TechnipFMC PLC	118 514 681
Tenaris SA	5 160 225
Thai Oil PCL	4 616 811
Total SA	758 095 608

Émetteurs	2020
TransCanada Corporation	344 137 500
TransCanada PipeLines Ltd	227 289 026
Transcanada Trust	97 908 816
Transneft PJSC	9 868 067
Transportadora Asociada de Gas SA	J
Transportadora Gas del Norte SA	3 921 035
Turkiye Petrol Rafinerileri AS	5 985 923
Ultrapar Participacoes SA	786 345
United Tractors Tbk PT	4 567 319
Valero Energy Corp	12 791 880
Washington H Soul Pattinson & Co Ltd	1 215 570
Williams Cos Inc, The	12 973 926
Woodside Petroleum Ltd	7 637 572
Yantai Jereh Oilfield Services Group Co Ltd	66 137
Yanzhou Coal Mining Co Ltd	692 703
Zenith Energy US Logistics Holdings LLC	F

TABAC

- Au 31 décembre 2020, la CDPQ n'a aucune position dans ce secteur. En effet, la CDPQ a signé le Tobacco-Free Finance Pledge.

FABRICATION D'ARMES

- Au 31 décembre 2020, la CDPQ n'a aucune position dans ce secteur.

Question 82

Liste et valeur des investissements, directs ou indirects, dans l'entreprise Hangzhou Hikvision Digital Technology Co. Ltd.

- Au 31 décembre 2020, la CDPQ ne possède aucune action pour 0 \$ de valeur d'investissement, tant en direct qu'en indirect.

Question 83

Bilan des activités de la division CDPQ Infra : liste des projets étudiés, état d'avancement, coût de la mise en place de la division, nombre d'employés, échéancier pour l'étude des projets, etc.

LISTE DES PROJETS ÉTUDIÉS

CDPQ Infra a développé depuis sa création un projet phare, soit le Réseau express métropolitain (REM). À la suite du lancement de la phase réalisation du REM, le gouvernement du Québec a confié à CDPQ Infra cinq autres mandats d'études pour les projets suivants :

- Le prolongement du REM à Laval (en cours d'évaluation)
- Le prolongement du REM à Chambly et Saint-Jean-sur-Richelieu (analyse transmise)
- Système de transport collectif électrique pour desservir le secteur Lachine (analyse transmise)
- Système de transport collectif électrique dans l'est de Montréal (REM de l'Est)
- Projet de mobilité structurant dans l'axe du boulevard Taschereau (en cours d'évaluation)

ÉTAT D'AVANCEMENT

- Le projet du REM est en phase de réalisation et la mise en service d'une première antenne est prévue au printemps/été 2022.
- En décembre 2020, le projet du REM de l'Est a amorcé la phase de développement/planification détaillée.
- Les projets du prolongement du REM à Laval et le projet de mobilité structurant dans l'axe du boulevard Taschereau sont toujours à la phase étude.
- Pour les projets de prolongement du REM à Chambly et Saint-Jean-sur-Richelieu et de système de transport collectif électrique pour desservir le secteur de Lachine, les résultats des analyses ont été transmis au gouvernement.

COÛT DE LA MISE EN PLACE DE LA DIVISION

La création initiale de la filiale (structure) CDPQ Infra et la mise en place des outils nécessaires sont estimées à environ 500 000 \$ et remontent à 2015.

NOMBRE D'EMPLOYÉS

CDPQ Infra compte environ 85 employés permanents, dont une partie importante est affectée à la compagnie de projet pour la réalisation du REM.

ÉCHÉANCIER POUR L'ÉTUDE DES PROJETS

- Le projet du REM est en phase de réalisation et la mise en service d'une première antenne est prévue au printemps/été 2022.
- Le REM de l'Est vient tout juste d'amorcer la phase de développement/planification détaillée (décembre 2020). Les études détaillées sont en cours. Le début des travaux est planifié pour mi-2023, avec une mise en service progressive à compter de mi-2029.
- Les résultats des autres projets sous étude dont les résultats n'ont pas encore été déposés seront soumis au gouvernement du Québec dans les prochains mois.

Question 84

Bilan des activités entourant le projet REM : état d'avancement, dépenses engagées, estimation des coûts, échéancier, rendement projeté.

Date	Événement
Juillet 2015	Création de CDPQ Infra
Septembre 2015	Soumission par le gouvernement du Québec de deux projets de transport collectif pour analyse par CDPQ Infra
Automne 2015	Mise sur pied de groupes de travail avec les municipalités et les sociétés de transport
Octobre – novembre 2015	Octroi de contrats de services professionnels en ingénierie pour la définition de solutions techniques
Avril 2016	Dévoilement public de la solution élaborée par CDPQ Infra : le REM, 67 km de voies dédiées au transport collectif des personnes, 24 stations
Avril 2016	Adoption par le gouvernement du Québec de décrets pour l'émission de réserves foncières afin d'éviter la spéculation foncière
Mai 2016	- Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes - Avis public au marché international en prévision du lancement des appels d'offres
Juin 2016	- Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes - Tenue de six soirées portes ouvertes (1 500 citoyens rejoints) - Lancement de l'appel de qualification (deux contrats : Ingénierie, Approvisionnement, Construction du système (IAC) et Matériel roulant, Systèmes, Exploitation et Maintenance du réseau (MRSEM))
Juillet 2016	- Publication de l'étude d'impact sur l'environnement - Demande de la tenue d'audiences publiques du BAPE par CDPQ Infra - Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes
Août 2016	- Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes - Modifications et améliorations au tracé pour préserver écosystèmes et immeubles patrimoniaux - Entente avec le CN et optimisation du projet, dont le tunnel dans le secteur du Technoparc Montréal - Première partie des audiences publiques du BAPE
Septembre 2016	- Deuxième partie des audiences publiques du BAPE - Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes
Novembre 2016	- Annonce concernant l'ajout de trois stations au centre-ville de Montréal (Édouard-Montpetit, McGill, Bassin Peel) - Tenue de six soirées portes ouvertes (1 500 citoyens rejoints) - Dévoilement de cinq consortiums qualifiés et lancement de l'appel de propositions (deux contrats : IAC et MRSEM) - Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes

Décembre 2016	• Dépôt du rapport du BAPE au ministre de l'Environnement, du Développement durable et de la Lutte contre les changements climatiques • Dévoilement de partenariats pour offrir des modes alternatifs à l'auto-solo pour accéder aux stations (Vélo Québec, Bixi, car2go, Netlift, Téo Taxi) • Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes
Janvier 2017	• Publication du rapport du BAPE • Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes
Mars 2017	• Dévoilement d'une entente de principe avec l'UPA et la CMM pour valoriser la zone agricole autour de la station terminale Rive-Sud et autres optimisations au projet visant un ajout de fréquence • Confirmation de la participation financière du gouvernement du Québec au REM par l'entremise d'un investissement de 1,28 milliard de dollars • Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes
Mai 2017	• Émission du décret environnemental • Émission du décret pour utilisation d'un lot à des fins non agricoles (station terminale Rive-Sud)
Juin 2017	• Commission des transports et de l'environnement – étude détaillée du projet de loi 137, Loi concernant le Réseau électrique métropolitain • Confirmation d'une participation financière de 1,28 milliard de dollars du gouvernement du Canada
Juillet 2017	• Communication auprès des utilisateurs du transport collectif et futurs usagers du REM dans certaines stations de métro et dans des communautés desservies
Août – septembre 2017	• Commission des transports et de l'environnement – suite de l'étude détaillée du projet de loi 137
27 septembre 2017	• Adoption du projet de loi 137
8 février 2018	• Dévoilement des consortiums gagnants • Lancement officiel de la réalisation
12 avril 2018	• Signature des contrats et première pelletée de terre
25 avril 2018	• Annonce des principaux chantiers et travaux pour les années 2018 et 2019
23 mai 2018	• Mise en place d'un comité consultatif sur l'intégration urbaine et architecturale
28 mai 2018	• Annonce par l'ARTM et ses partenaires des mesures d'atténuation et changement d'horaire sur la ligne Deux-Montagnes en lien avec les travaux du REM
19 juin 2018	• Reconfiguration des voies de l'autoroute 10
21 juin 2018	• Démolition de l'édicule de la station Édouard-Montpetit de la STM pour mobilisation du chantier du REM
21 août 2018	• Annonce des principaux chantiers et travaux pour l'automne 2018
Septembre 2018	• Début des travaux pour la station terminale Rive-Sud
6 septembre 2018	• Début des travaux à la station Panama
6 septembre 2018	• Début des travaux préparatoires dans l'Ouest-de-l'Île
7 septembre 2018	• Début des travaux préparatoires au Technoparc Montréal
20 septembre 2018	• Reconfiguration des voies de l'autoroute 10 en direction de Sherbrooke à partir du 24 septembre

26 septembre 2018	• Travaux préparatoires pour la construction de la station McGill
15 octobre 2018	• Début de la construction de la station Du Quartier
19 octobre 2018	• Début des travaux dans le secteur du canal Lachine
22 octobre 2018	• Début des sautages contrôlés au chantier Édouard-Montpetit
3 et 4 novembre 2018	• Démolition du pont ferroviaire au-dessus de l'A40
28 novembre 2018	• Début des forages dans l'Ouest-de-l'Île
5 décembre 2018	• Forum d'idées sur les mesures d'atténuation pendant les travaux du REM hors transport collectif
14 janvier 2019	• Début de la phase 2 du chantier de la station McGill
Février 2018	• Début de la construction des stations Canora et Mont-Royal
28 février 2019	• Annonce des mesures alternatives de transport collectif pour les usagers des lignes Deux-Montagnes, Mascouche et des autobus de la Rive-Sud
29 mars 2019	• Dévoilement du design des voitures du REM, du concept architectural des stations et des milieux de vie autour des stations
1^{er} avril 2019	• Début de la phase 3 du chantier McGill
3 avril 2019	• Confirmation de la création d'une fiducie foncière agricole pour la protection et la valorisation des terres agricoles au pourtour de la station terminale Rive-Sud
Avril 2019	• Travaux de construction de la tranchée qui permettra au tunnelier de relier la station Marie-Curie à l'aéroport Montréal-Trudeau
23 mai 2019	• Installation des premières poutres au-dessus du Canal-de-Lachine
Mai 2019	• Réfection des ponts ferroviaires dans le secteur Saint-Laurent : rue Grenet, boulevard Côte-Vertu et boulevard Marcel-Laurin
Mai 2019	• Construction des fondations de la station Bois-Franc et travaux permettant la mise en place des mesures transitoires en prévision de l'arrêt de service
15 juin 2019	• Installation de la structure de la passerelle qui reliera la station Du Quartier et le DIX30 dans le secteur de Brossard
18 juin 2019	• Début des travaux dans l'Ouest de l'Île permettant la construction de la structure aérienne grâce à deux poutres de lancement
18 juin 2019	• Briefing technique dans l'Ouest-de-l'Île
Juin 2019	• Début des travaux à la future station Côte-de-Liesse
18 juillet 2019	• Nouvelle étape à Édouard-Montpetit permettant de creuser les galeries de la station, situées entre 56 et 70 mètres de profondeur
22 juillet 2019	• Début de l'excavation de la future station McGill sur l'avenue McGill College
29 juillet 2019	• Pose des premiers rails sur la Rive-Sud
29 juillet 2019	• Début de la construction des deux ponts ferroviaires permettant la circulation du REM entre Montréal et l'Île-Bigras et entre l'Île-Bigras et Laval
12 août 2019	• Début de la construction des fondations des nouvelles stations Canora et Mont-Royal
19 août 2019	• Annonce de la création d'une nouvelle place publique permettant de relier le centre-ville de Ville de Mont-Royal
9 septembre 2019	• Première mobilisation du chantier à la Gare Centrale
9 septembre 2019	• Annonce du déploiement du réseau transitoire de transport collectif

6 et 20 octobre 2019	• Passage des poutres de lancement au-dessus de l'A40
7 octobre 2019	• Événement employeur : plus de 200 employeurs mobilisés pour les usagers des lignes Deux-Montagnes et Mascouche, partenariat avec la Chambre de commerce et le MTQ
24 octobre 2019	• Les premières stations prennent forme sur la Rive-Sud
24 octobre 2019	• Briefing technique sur la Rive-Sud
14 novembre 2019	• Fouilles archéologiques dans le cimetière des Irlandais (secteur Pointe-Saint-Charles)
15 novembre 2019	• Livraison à exo du premier bâtiment dans le cadre du projet REM (garage Saint-Eustache)
Novembre 2019	• Début de la construction de la station Panama et du terminus temporaire
Novembre 2019	• Début de l'installation des poutres et des tabliers préfabriqués de la structure aérienne au sud du Canal Lachine
13 décembre 2019	• Atteinte de la profondeur maximale avant l'interruption de service de la ligne Deux-Montagnes à la station McGill
17 décembre 2019	• Conclusion d'une entente d'optimisation avec le consortium NouvLR
13 février 2020	• Dévoilement de la toponymie des stations du REM
21 et 22 mars 2020	• Début des travaux de reconstruction complète du pont Jean-Talon
24 mars 2020	• Arrêt des chantiers à la suite des directives du gouvernement du Québec
11 mai 2020	• Reprise des activités de construction à la suite des directives du gouvernement du Québec
Mai 2020	• Début des travaux aux stations Montpellier et Du Ruisseau
8 juin 2020	• Transfert du terminus Panama vers le terminus temporaire du REM
11 juin 2020	• Début des travaux de démolition du pont Cornwall à Ville de Mont-Royal
18 juin 2020	• Breffage technique sur les entraves routières devant les médias
22 juin 2020	• Annonce média avec la Ville de Montréal pour confirmer le nom de la station Griffintown-Bernard Landry et son emplacement
Juillet 2020	• Construction de la fondation de la station Panama
6 août 2020	• Début de l'installation des rails pour le secteur du Sud-Ouest
Septembre 2020	• La route du tunnel Mont-Royal voit le jour à McGill
18 septembre au 21 septembre, 26 septembre au 27 septembre, 30 octobre au 2 novembre et 5 au 7 novembre	• Fermetures de fins de semaines pour entraves à la circulation sur l'autoroute 40 ouest en vue de la construction d'un portique
24 septembre	• Début des travaux pour la station Fairview-Pointe-Claire
15 octobre 2020	• Départ du tunnelier Alice vers l'aéroport de Montréal
15 octobre 2020	• Arrivée des premières voitures du REM à Montréal
11 novembre 2020	• Mise à jour sur l'échéancier du projet et présentation des réalisations de l'année
16 novembre 2020	• Dévoilement des voitures du REM

Fin novembre / Début décembre 2020	• Tests en chambre climatique
17 décembre 2020	• Premiers déplacements de la voiture
21 décembre 2020	• Pose de la céramique sur les murs de la station Brossard
Janvier 2021	• Début des travaux sur la Rive-Nord (de la station Bois-Franc à la station Deux-Montagnes)
27 janvier 2021	• La voiture circule sur le segment représentatif du côté de la Rive-Sud
15 février 2021	• Tassement dans le sol du Technoparc causé par le tunnelier
12 avril 2021	• Reprise des activités des poutres de lancement après un arrêt hivernal
Avril 2021	• Livraison du centre d'opérations par NouvLR à REM et transfert à GPMM
Avril 2021	• Fin des sautages à Édouard-Montpetit pour la construction de la station

ESTIMATION DES COÛTS

- Le projet du REM est en phase de réalisation depuis 2018. Le coût de projet est de 6,5 G\$ et la somme investie par la CDPQ est de 3,18 G\$.

ÉCHÉANCIER

- Les travaux de construction du REM ont débuté à la fin du mois d'avril 2018. La mise en service de la première antenne du réseau est prévue au printemps/été 2022.
- Puisqu'il s'agit d'un *design-build* et que la conception se fait en continu, l'avancement des travaux et les calendriers annuels des travaux sont présentés régulièrement au cours de différents breffages techniques.

RENDEMENT PROJETÉ

- Le rendement a été confirmé dans le cadre du budget du gouvernement du Québec 2017-2018 et est estimé à environ 8 % à 9 % sur le long terme.

Question 85

Contributions à l'exploitation du REM prévues en provenance du gouvernement du Québec pour les années 2023-2024 et suivantes.

- Tel qu'entendu dans l'entente d'intégration avec l'ARTM, le tarif de base est établi à 72 ¢ passager-km pour le REM. La rémunération du REM par l'ARTM est liée à l'achalandage réel du REM multiplié par ce tarif de base.
- Ce tarif est ajusté annuellement conformément au mécanisme d'indexation prévu à l'entente de gestion et de réalisation intervenue en 2018 entre le gouvernement du Québec et CDPQ Infra.
- Si les projections d'achalandage du REM sont dépassées de 15 %, au-delà de ce seuil, le tarif est réduit à 58 cents par passager-km; advenant que les projections d'achalandage du REM sont dépassées de 40 %, au-delà de ce seuil, la rémunération est liée uniquement au tarif à l'usager.
- L'ARTM est responsable de l'établissement de sa politique de financement, incluant la collecte des revenus de passagers, de contributions du gouvernement et de contributions municipales.

Question 86

Le montant de 133,2 M\$ prévu pour 2022-2023 sera-t-il récurrent? Sera-t-il stable, indexé, ou majoré selon une autre formule? Si oui, préciser laquelle.

- Tel qu'entendu dans l'entente d'intégration avec l'ARTM, le tarif de base est établi à 72 ¢ passager-km pour le REM. La rémunération du REM par l'ARTM est liée à l'achalandage réel du REM multiplié par ce tarif de base.
- Ce tarif est ajusté annuellement conformément au mécanisme d'indexation prévu à l'entente de gestion et de réalisation intervenue en 2018 entre le gouvernement du Québec et CDPQ Infra.
- Si les projections d'achalandage du REM sont dépassées de 15 %, au-delà de ce seuil, le tarif est réduit à 58 cents par passager-km; advenant que les projections d'achalandage du REM sont dépassées de 40 %, au-delà de ce seuil, la rémunération est liée uniquement au tarif à l'usager.
- L'ARTM est responsable de l'établissement de sa politique de financement, incluant la collecte des revenus de passagers, de contributions du gouvernement et de contributions municipales.

Question 87

Fournir une estimation en dollars de ce que pourrait représenter le 8 % de rendement projeté par la CDPQ pour le projet du REM.

- La CDPQ étant un investisseur institutionnel de long terme, le rendement qu'elle projette pour le REM correspond à un rendement à long terme et non à un montant annuel.
- Le rendement projeté de la CDPQ se situe entre 8 et 9 % à long terme. Ce niveau de rendement est bien aligné sur les besoins des déposants de la CDPQ qui s'élèvent à 6 %, en moyenne, à long-terme. Cela correspond au rendement attendu d'un investissement réalisé uniquement sous forme de capital-actions. Cette fourchette est comparable au marché pour des investissements au profil rendement-risque similaire, du même type, financés sans recours à de la dette, comme on peut le voir au tableau ci-dessous.
- (Source : Note d'information financière, Mise à jour à la suite de la confirmation de l'engagement financier du gouvernement du Québec, CDPQ Infra, mars 2017.)

EXEMPLES DE RENDEMENT OBTENU POUR DES PROJETS AU PROFIL RENDEMENT-RISQUE COMPARABLE À CELUI DU REM, SANS RECOURS À LA DETTE

Catégorie d'actif	Rendement sans levier		Risques
Autoroutes « <i>greenfield</i> »	8,5 %	10,5 %	Risque d'achalandage, risque de construction (coûts et délais), risque d'exploitation
Pipelines « <i>greenfield</i> » (réglementés)	8,0 %	10,5 %	Risque de construction (réglementé), risque de matière première, risque de contrepartie/crédit, risqué opérationnel
Éoliennes « <i>greenfield</i> »	7,0 %	9,0 %	Risque de construction, risque de vent, risque de volume (hors PPA)
Lignes ferroviaires en opération	8,0 %	9,0 %	Risque de prix et de volume, risque opérationnel



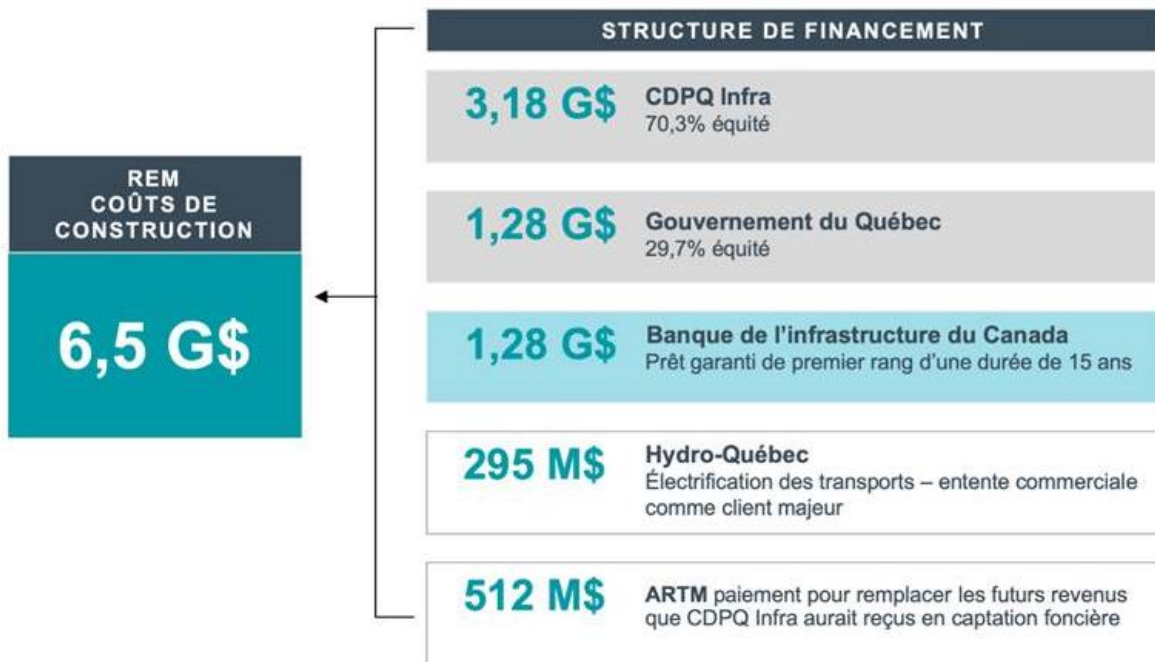
REM
8 % - 9 %

Source : RBC et CDPQ Infra

Question 88

Fournir les documents concernant le montage financier du Réseau électrique métropolitain. Quels sont les effets du montage financier sur les municipalités concernées?

— Le cadre financier complet du projet se décline ainsi :



— Tel que précisé dans le budget 2018-2019 du gouvernement du Québec, la contribution des municipalités se fera via l'ARTM et est fondée sur un tarif de base de 72 ¢ par km-passager, régressif à la suite de l'atteinte de paliers d'achalandage.

Question 89

À quels programmes de soutien du MTMDET CDPQ Infra et ses sociétés seront-elles admissibles?

- Le REM et CDPQ Infra ne sont pas admissibles à d'autres programmes de financement du MTMDET que ceux présentés dans le budget du gouvernement 2018-2019.
- À ce titre, l'extrait pertinent du budget du gouvernement du Québec relatif aux responsabilités afférentes du gouvernement sont reproduites ci-dessous :
- Page 53 du fascicule sur la Mobilité électrique du Budget du Québec 2018-2019 : http://www.budget.finances.gouv.qc.ca/budget/2018-2019/fr/documents/MobiliteElectrique_1819.pdf.

☐ Impact du REM sur le cadre financier du gouvernement du Québec

Par ailleurs, le gouvernement assurera le financement de certains travaux qui relèvent de sa responsabilité. De plus, le gouvernement continuera, comme il le fait aujourd'hui, à financer l'exploitation du transport en commun.

☒ Les responsabilités afférentes du gouvernement

Dans le cadre du Plan économique du Québec de mars 2017, le gouvernement a annoncé qu'il financera des projets connexes au REM ainsi que des éléments relevant de sa responsabilité.

- Une contribution de 221 millions de dollars est inscrite au Plan québécois des infrastructures pour des investissements connexes au REM tels que des terminus d'autobus et des bretelles d'autoroute.
- De plus, conformément aux pratiques habituelles pour de grands projets d'infrastructures, le déplacement des utilités publiques et les coûts de décontamination des sols seront également pris en charge par le gouvernement, pour un total de 171 millions de dollars.

TABLEAU 17

Responsabilités afférentes du gouvernement (en millions de dollars)

Actifs connexes	221
Déplacement des utilités publiques et décontamination des sols	171
TOTAL	392

Question 90

Prévisions d'achalandage pour chacune des lignes et chacune des stations du REM.

- Les prévisions d'achalandage du REM, par station, sont détaillées dans l'étude d'achalandage qui peut être consultée sous ce lien : https://www.cdpqinfra.com/sites/cdpqinfrad8/files/2019-10/summary_rem_forecasting_fr_vf_0.pdf.

Question 91

Valeur des placements en détention directe et indirecte dans les sociétés suivantes, en ajoutant les transactions faites sur ces placements en 2020-2021. Préciser les dates d'acquisition.

- a) Singapore Technologies Engineering
- b) Textron
- c) Hanwha
- d) Poongsan
- e) Raytheon
- f) Lockheed Martin
- g) General Dynamics
- h) Orbital ATK
- i) Jacobs Engineering
- j) Serco Group
- k) Safran
- l) Northrop Grumman
- m) Honeywell
- n) Airbus Group
- o) Boeing
- p) Grupo Carso
- q) Shanghai Industrial
- r) Alliance One International
- s) Altria
- t) British American Tobacco
- u) Gudang Garam
- v) Imperial Tobacco
- w) ITC Limited
- x) Japan Tobacco
- y) Korea Tobacco & Ginseng Corporation
- z) Lorillard

- aa) Philip Morris
- bb) Reynolds American
- cc) Souza Cruz
- dd) Swedish Match
- ee) Universal Corporation
- ff) Vector Group
- i. Walmart
- ii. Lingui Development Berhad
- iii. Samling Global
- iv. Norilsk Nickel
- v. Barrick Gold
- vi. Rio Tinto
- vii. Vedanta Resources
- viii. Freeport-McMoRan
- ix. Potash Corporation of Saskatchewan
- x. Elbit Systems
- xi. Shikun & Binui
- xii. Africa Israel Investments
- xiii. Danya Cebus

AU 31 DÉCEMBRE 2020

Lettre	Émetteur	Juste valeur	Pourcentage de l'actionnariat
a.	Singapore Technologies Engineering	2 261 956	0,02 %
b.	Textron	4 091 980	0,03 %
c.	Hanwha Life Insurance	575 111	0,02 %
c.	Hanwha Solution	13 593 998	0,15 %
d.	Poongsan	—	—
e.	Raytheon	55 194 017	0,04 %
f.	Lockheed Martin	229 691 826	0,18 %
g.	General Dynamics	789 399 997	1.45 %
h.	Orbital ATK	—	—
i.	Jacobs Engineering	3 169 564	0,02 %
j.	Serco Group	—	—
k.	Safran	33 334 825	0,04 %
l.	Northrop Grumman	13 724 116	0,02 %
m.	Honeywell	22 486 717	0,01 %
n.	Airbus Group	19 863 845	0,02 %
o.	Boeing	31 056 493	0,02 %
p.	Grupo Carso	690 190	0,01 %
q.	Shanghai Industrial	512 935	0,03 %

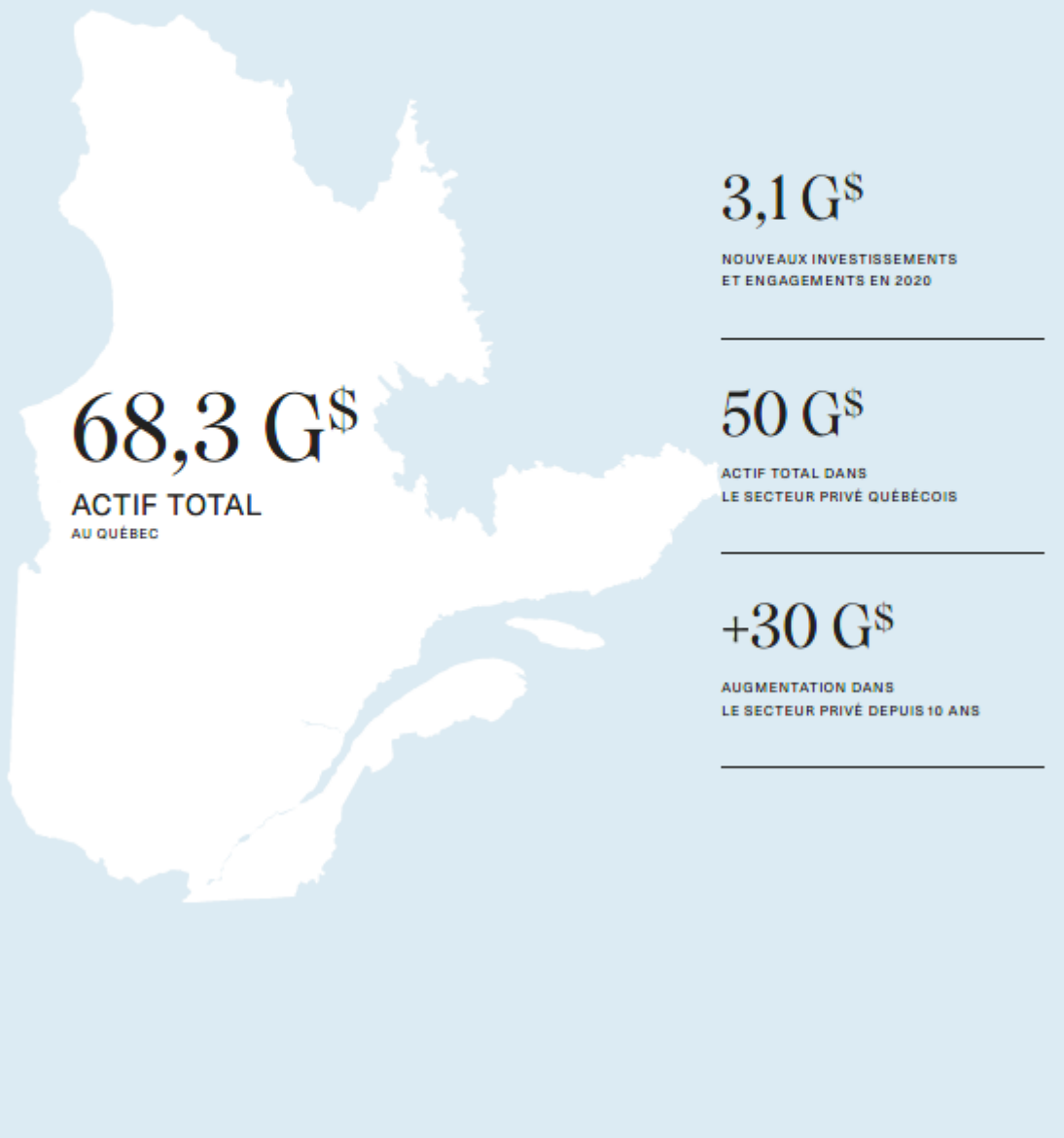
Lettre	Émetteur	Juste valeur	Pourcentage de l'actionnariat
r.	Alliance One International	—	—
s.	Altria	—	—
t.	British American Tobacco	—	—
u.	Gudang Garam	—	—
v.	Imperial Tobacco	—	—
w.	ITC Limited	—	—
x.	Japan Tobacco	—	—
y.	Korea Tobacco & Ginseng Corporation	—	—
z.	Lorillard	—	—
aa.	Philip Morris	—	—
bb.	Reynolds American	—	—
cc.	Souza Cruz	—	—
dd.	Swedish Match	—	—
ee.	Universal Corporation	—	—
ff.	Vector Group	—	—
i.	Walmart	180 932 245	0,04 %
ii.	Lingui Development Berhad	—	—
iii.	Samling Global	—	—
iv.	Norilsk Nickel	78 104 984	0,12 %
v.	Barrick Gold	—	—
vi.	Rio Tinto	47 244 706	0,02 %
vii.	Vedanta Resources	1 574 117	0,02 %
viii.	Freeport-McMoRan	11 683 004	0,02 %
ix.	Potash Corporation of Saskatchewan	—	—
x.	Elbit Systems	1 096 425	0,02 %
xi.	Shikun & Binui	—	—
xii.	Africa Israel Investments	—	—
xiii.	Danya Cebus	—	—

Question 92

Volume des acquisitions au cours de l'année pour les placements au Québec.

- Les nouveaux investissements et engagements de la CDPQ au Québec ont atteint 3,1 G\$ en 2020.
- Les activités détaillées de la CDPQ au Québec ainsi que ses actifs sont présentées dans la section Présence de la CDPQ au Québec de son Rapport annuel, laquelle est reproduite aux pages suivantes.

Bâtir une économie québécoise dynamique, compétitive et durable



L'engagement de la CDPQ envers les entreprises et les acteurs de l'économie du Québec s'oriente autour de quatre piliers :

Croissance

Propulser les entreprises québécoises

15%

Croissance annuelle moyenne des revenus des entreprises en portefeuille ces cinq dernières années

Mondialisation

Naviguer sur les marchés internationaux

285

Acquisitions à l'international réalisées par des entreprises en portefeuille ces cinq dernières années

Bond technologique

Accélérer le virage numérique

11,6 G\$

Actif au Québec lié aux secteurs technologiques et de la nouvelle économie

Économie et milieux de vie durables

Miser sur des projets d'avenir

10 G\$

Total des investissements dans des actifs québécois sobres en carbone

Dynamiser l'économie du Québec

Comme groupe mondial d'investissement qui gère des fonds provenant de régimes de retraite et d'assurance publics, la CDPQ vise à générer un rendement optimal tout en contribuant au développement de l'économie du Québec, où elle est un acteur clé. En déployant du capital constructif, elle engendre des bénéfices pour l'ensemble des Québécoises et des Québécois.

L'appui de la CDPQ aux entreprises du secteur privé qui cherchent à croître et à naviguer sur les marchés internationaux contribue à stimuler l'activité économique. Elle finance et accompagne les projets d'innovation qui accélèrent le bond technologique indispensable à la compétitivité de l'économie québécoise. De plus, les projets structurants qu'elle met en œuvre participent au développement d'une économie et de milieux de vie durables.

La force de la CDPQ réside dans ses avantages stratégiques, notamment : le savoir-faire de ses équipes, son expertise multisectorielle dans toutes les catégories d'actif, de même que son vaste réseau d'affaires au Québec et dans le monde. Son impact se mesure ainsi bien au-delà des sommes qu'elle investit.

Depuis plusieurs années, la CDPQ concentre la majorité de ses investissements dans le secteur privé. En 2020, son actif y a atteint 50 G\$, en hausse de 30 G\$ sur dix ans.

Ses placements au Québec, publics et privés, s'articulent autour de cinq activités d'investissement :

- les placements privés;
- les infrastructures;
- les marchés boursiers;
- l'immobilier et le crédit immobilier;
- le financement et le revenu fixe.

À noter qu'un bilan de chacune des activités d'investissement est présenté à la page B4.



COVID-19 : des actions pour affronter la crise

4 G\$ POUR CONTRIBUER À LA RELANCE ET BÂTIR À LONG TERME

La CDPQ s'est mobilisée dès le début de la pandémie en créant une enveloppe de 4 G\$ pour appuyer les entreprises québécoises temporairement affectées par la crise. Ce soutien, complémentaire aux mesures annoncées par d'autres institutions financières et gouvernementales, s'est assorti d'un accompagnement personnalisé misant sur l'expertise financière, stratégique et opérationnelle de ses équipes.

L'initiative, dont la moitié des sommes sont allouées ou en voie de l'être, a ainsi permis de soutenir les entreprises à travers cette période de turbulences tout en propulsant leur plan de relance et de croissance à plus long terme.

- Critères de sélection des entreprises :
 - avoir été rentables avant le début de la pandémie;
 - démontrer des perspectives de croissance prometteuses;
 - rechercher un financement de 5 M\$ et plus.



- Exemples d'entreprises qui ont été soutenues avec cette enveloppe :

- Hopper, chef de file du commerce du voyage en ligne, afin d'alimenter la croissance de son application de voyage et de développer ses travaux en intelligence artificielle;
- CAE, leader mondial du secteur de l'aéronautique, pour financer ses occasions d'expansion et d'acquisitions à venir.

MESURES DE SOUTIEN D'IVANHOÉ CAMBRIDGE ET D'OTÉRA CAPITAL

Ivanhoé Cambridge, la filiale immobilière de la CDPQ, a collaboré avec les différents paliers de gouvernement et a pris en compte les besoins de ses locataires pour leur proposer des solutions exceptionnelles de relance et de soutien, comme des reports de loyer.

Elle a également conclu un partenariat avec Lightspeed, leader de services infonuagiques de ventes en ligne pour les commerces. Le but : offrir aux locataires et restaurateurs de ses centres commerciaux au Canada un accès gratuit d'un an à des logiciels de ventes intégrés, ainsi qu'à des modules de gestion des stocks en temps réel et d'optimisation des services de livraison.

Soucieuse de favoriser le bien-être des commerçants et des clients et de leur procurer un environnement sécuritaire, Ivanhoé Cambridge a aussi mis en place un système de gestion virtuelle des files d'attente dans ses propriétés qu'elle a offert gratuitement à ses locataires.

De son côté, Otéra Capital, la filiale de crédit immobilier de la CDPQ, a accordé des mesures d'allègement afin de permettre à plusieurs entreprises québécoises, notamment dans les secteurs hôtelier et commercial, de reporter les paiements liés au remboursement de leurs prêts.

Croissance

Propulser les entreprises québécoises

La CDPQ s'associe aux entreprises québécoises et les accompagne activement dans la réalisation de leurs ambitions de croissance en partageant son expertise de pointe et la force de son réseau. Elle développe et appuie des initiatives d'impact destinées aux chefs de file de l'économie, en plus de promouvoir l'entrepreneuriat et de soutenir la relève.

Investissements en 2020

1. WSP

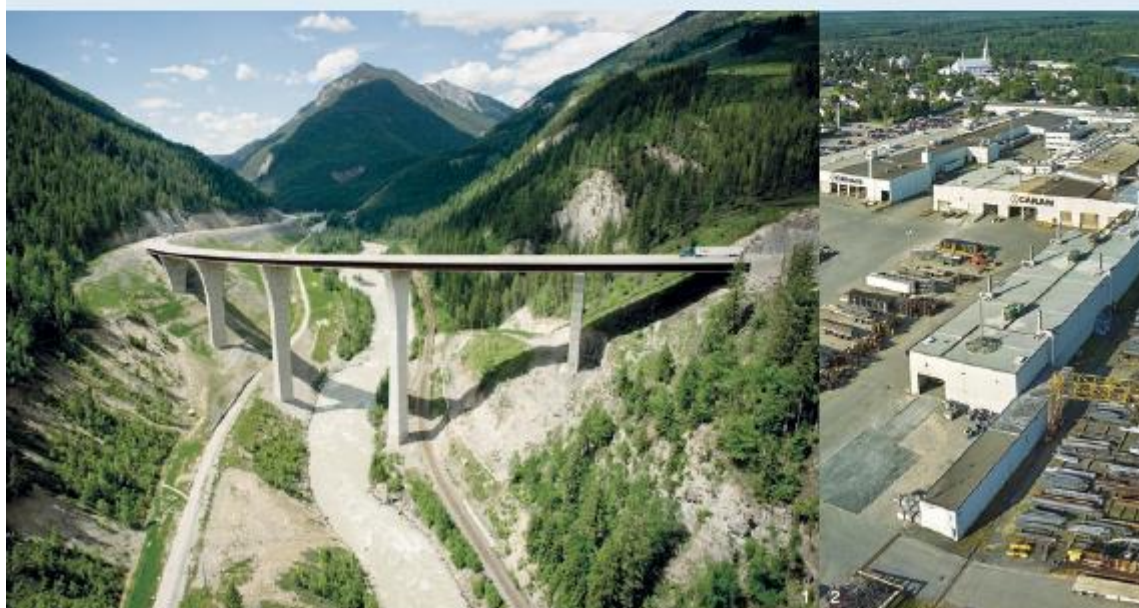
Placement privé de 64 M\$ avec Investissements RPC, dont 44 M\$ de la CDPQ, pour appuyer cette firme de services d'ingénierie et de construction de renommée mondiale dans le financement d'acquisitions.

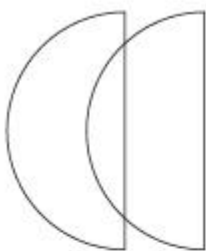
2. Groupe Canam

Participation au rapatriement des activités canadiennes de ce chef de file de la construction, et à l'acquisition d'actifs aux États-Unis et outremer. Cette transaction de plus de 840 M\$ lui permet de redevenir entièrement québécois et de continuer son expansion.

3. Medicom

Prêt à cet important fabricant et distributeur de fournitures médicales pour lui permettre d'explorer de nouvelles avenues d'expansion et d'accroître l'accessibilité de ses produits.





« Grâce au soutien de la CDPQ, Canam continue de grandir avec les mêmes standards de qualité et de fiabilité qui ont bâti sa réputation. La CDPQ fait équipe avec nous depuis plus d'un quart de siècle, et nous sommes heureux de poursuivre notre croissance à ses côtés. »

Marcel Dutil

Président du conseil d'administration de Groupe Canam



Équité 25³

Les questions liées à la diversité, que celle-ci soit de genre ou ethnoculturelle, font partie des priorités stratégiques de la CDPQ. Pour des raisons d'équité d'abord, mais aussi parce que la diversité représente un moteur de performance important pour les entreprises.

Le lancement du fonds Équité 25² en octobre 2020 constitue l'un des résultats concrets de cet engagement. Son objectif : encourager les PME en croissance et les entreprises technologiques performantes du Québec et du Canada à accroître la diversité et l'inclusion dans leurs équipes grâce à un objectif mesurable. Les entreprises sélectionnées s'engagent à atteindre dans les cinq années suivant la confirmation de leur financement une représentation d'au moins 25 % de personnes issues de la diversité (femmes, membres des minorités visibles ou Autochtones) au sein de leur :

- conseil d'administration;
- équipe de gestion;
- actionnariat.

Le fonds Équité 25² leur offre un investissement de 5 M\$ à 30 M\$ et un accompagnement opérationnel pour la mise en place et l'exécution d'un plan sur mesure en matière de diversité et d'inclusion. Un montant de 250 M\$ sera ainsi déployé sur quatre ans, ce qui fait d'Équité 25² le fonds le plus important créé à l'échelle nationale qui cible directement la diversité comme levier de développement et d'expansion.

Espace CDPQ: catalyseur de la croissance d'entreprises innovantes

L'Espace CDPQ est un hub d'investissement et d'accompagnement qui vise à propulser le développement d'entreprises technologiques québécoises prometteuses, à générer des synergies entre différents acteurs et à stimuler l'innovation au sein de l'économie.

Établi à Place Ville Marie, en plein cœur de Montréal, l'Espace CDPQ regroupe :

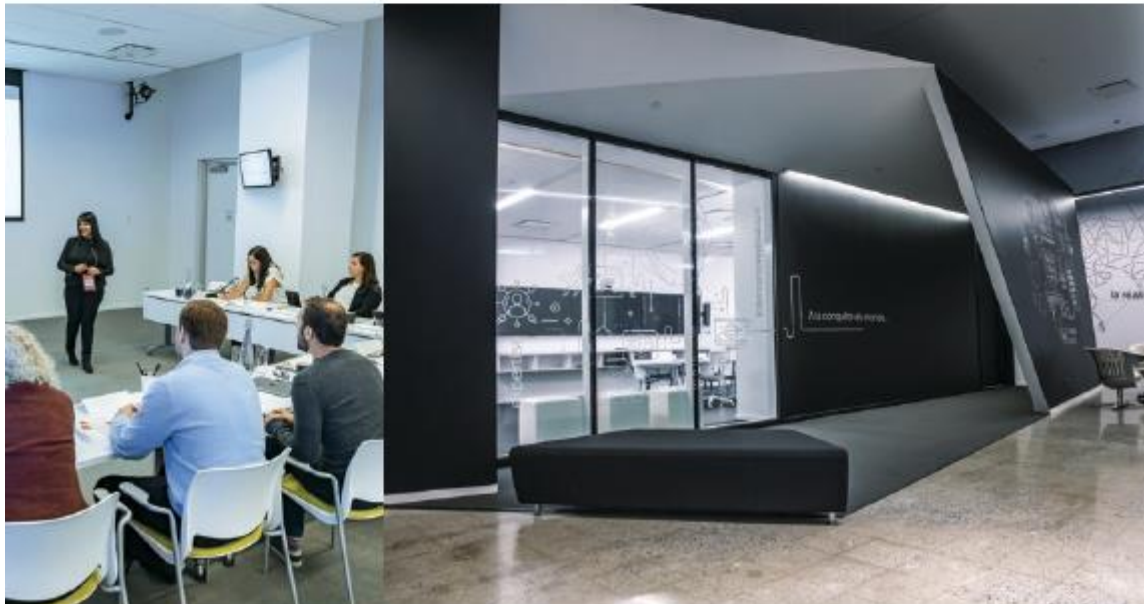
- 14 sociétés de capital de risque multisectorielles;
- 5 organisations dédiées au développement et à l'accompagnement;
- 3 partenaires canadiens ou internationaux en escale.

Ensemble, ces partenaires mettent en commun des capitaux, des réseaux et des expertises afin d'accélérer l'essor et la mondialisation d'entreprises à fort potentiel de croissance.

L'Espace CDPQ s'est fixé des ambitions claires pour les prochaines années :

- encourager l'innovation dans l'économie du Québec en stimulant les échanges entre les investisseurs et les entreprises technologiques;
- favoriser les collaborations en s'associant avec d'autres écosystèmes d'innovation mondiaux et en facilitant les relations entre les firmes de capital de risque locales et internationales.

Pour en savoir plus sur l'Espace CDPQ, visiter le www.espacecdpq.com.



ACCOMPAGNEMENT, RÉSEAUTAGE ET EXPERTISE : LES CLÉS DE CINQ ANNÉES DE SUCCÈS

Depuis ses débuts, l'Espace CDPQ joue un rôle déterminant auprès des entreprises technologiques d'ici en favorisant leur accès à des solutions de financement et aux ressources nécessaires à leur croissance.

Les 14 partenaires investisseurs – qui représentent plus de 800 entreprises et 6,6 G\$ de capital sous gestion – ont ainsi réalisé, sur cinq ans, plus de 480 investissements et réinvestissements au Québec et 81 transactions de coinvestissements.

Entre 2016 et 2020, près de 17 000 événements d'affaires, réunions et activités ont également été organisés et animés, au bénéfice de plus de 76 000 visiteurs.

FAITS SAILLANTS 2020

L'Espace CDPQ a su rapidement s'adapter à la nouvelle réalité imposée par la COVID-19 en offrant ses activités destinées aux entrepreneurs en mode virtuel. Deux initiatives phares ont pu ainsi être poursuivies :

Axe IA

Fruit d'un partenariat stratégique avec Mila, l'Institut québécois d'intelligence artificielle (IA), cette initiative a pour vocation d'accélérer la commercialisation de nouveaux produits en IA. En 2020, le programme a accompagné 18 *start-up*, offert 13 événements et formations, et noué 33 maillages financiers ou d'expertises.

Hubs régionaux

Les entrepreneurs de deux accélérateurs technologiques associés à l'Espace CDPQ, établis à Québec et à Sherbrooke, ont participé à la troisième édition du Bootcamp en format virtuel. Cet événement personnalisé de trois jours a permis aux 14 entreprises participantes d'obtenir des conseils en financement et d'échanger avec des experts, des entrepreneurs et des investisseurs, créant ainsi une vingtaine de maillages.

**espace
cdpq**



Stimuler l'entrepreneuriat et encourager la relève

Parce que l'économie du Québec dépend de la vitalité de ses entreprises, la CDPQ consacre des efforts importants pour promouvoir l'entrepreneuriat et appuyer la nouvelle génération d'entrepreneurs. Elle porte également une attention particulière à l'accession d'un plus grand nombre de femmes à la direction d'entreprises performantes, la diversité constituant pour l'organisation une priorité.

ENTREPRENDRE AU FÉMININ

En 2020, la CDPQ a renouvelé son appui à plusieurs initiatives ciblant les entreprises détenues par des femmes :

1. Palmarès d'entreprises québécoises au féminin

En début d'année, l'organisation a participé au dévoilement de ce tout premier palmarès, en partenariat avec le magazine *Premières en affaires*. Cette compilation de 75 modèles inspirants, dont près d'une dizaine affichent un chiffre d'affaires supérieur à 50 M\$, a pour but d'inciter les femmes en affaires à faire connaître leur succès pour encourager la relève économique au féminin.

2. Plateforme RFAQ+

Cette base de données d'entreprises à propriété féminine, fruit d'une collaboration avec le Réseau des Femmes d'affaires du Québec (RFAQ), a pour objectif d'augmenter la visibilité des entrepreneures et de leur permettre d'atteindre plus facilement les chaînes d'approvisionnement des grandes sociétés.

3. Femmessor

Actif dans 17 régions du Québec, Femmessor est un organisme qui soutient la création, la croissance et l'acquisition d'entreprises dirigées et détenues par des femmes. Un nouveau volet s'est ajouté en 2020 à ce partenariat : les cellules Femmessor Émergence, conçues pour répondre aux besoins spécifiques des entreprises en démarrage.



4. Cheffes de file

Tout au long de l'année, l'initiative Cheffes de file a continué sur sa lancée et accompagne désormais la croissance de 76 entrepreneures de 11 régions du Québec, dont le chiffre d'affaires se situe entre 5 M\$ et 20 M\$. Inauguré en 2018, ce programme s'oriente autour de trois piliers :

- la création d'une communauté de pratique;
- l'accès au réseau de partenaires de la CDPQ, ici et à l'international;
- l'accompagnement des participantes par une équipe d'experts.

En 2020, la programmation des activités a amorcé un virage numérique et une quinzaine d'événements virtuels ont été organisés, dont des groupes de discussions, des ateliers pratiques et des conférences d'experts. Les sujets abordés comprenaient, entre autres, la planification de la croissance post-pandémie pour leur entreprise, l'amélioration du parcours client et l'élaboration de la marque employeur.

5. Devenir entrepreneur

La plateforme Devenir entrepreneur a poursuivi ses activités, fidèle à sa mission de sensibilisation et d'information sur le métier d'entrepreneur. En cette année particulière, elle a aidé les entrepreneurs à mieux traverser la crise en mettant en lumière sur sa plateforme les multiples initiatives réalisées par ces derniers pour relever les défis posés par cette situation.

De plus, elle a contribué à les faire rayonner à travers de nombreux portraits, articles et balados, en mettant un accent particulier sur les entrepreneurs issus de la diversité.

INITIATIVES EN ENTREPRENEURIAT AVEC LES UNIVERSITÉS

L'Académie de la relève entrepreneuriale, en partenariat avec l'Université Laval, a entamé en 2020 la phase 2 de son programme d'accompagnement. Sa mission : accroître les compétences entrepreneuriales des étudiants et nouveaux diplômés investis dans le démarrage d'une entreprise à fort potentiel.

Par ailleurs, l'initiative Stratégies d'expansion, en collaboration avec l'Université de Sherbrooke, a continué d'appuyer la croissance et l'internationalisation d'entreprises dans des secteurs technologiques de pointe en mettant à leur disposition le réseau et l'expertise de la CDPQ. À terme, 20 entreprises bénéficieront de cet accompagnement.

En outre, à titre de partenaire fondateur du Creative Destruction Lab de HEC Montréal, la CDPQ a continué de miser sur l'intelligence artificielle et la science des données afin de tirer parti de l'expertise montréalaise dans ces secteurs. Le programme offre notamment des séances intensives avec des mentors, la possibilité de lever des capitaux et l'accès à un réseau d'experts de renommée mondiale.

Enfin, le programme du Carrefour d'entrepreneuriat et d'innovation de l'Université du Québec à Trois-Rivières a poursuivi sa vocation d'incubateur de talents.



femmessor
financement + accompagnement

LES
CHEFFES
DE FILE

**devenir
entrepreneur**

Mondialisation

Naviguer sur les marchés internationaux

Au-delà de son rôle d'investisseur, la CDPQ s'engage à titre de partenaire à long terme auprès des entreprises québécoises en appuyant leurs projets d'expansion dans de nouveaux marchés. Son approche intégrée se fonde sur un accompagnement personnalisé à toutes les étapes de leur développement, notamment grâce à la force de son réseau au Québec et à travers le monde.

Investissements en 2020

1. KDC/ONE

Appui à ce fournisseur de solutions de fabrication et d'emballage pour produits de beauté, de soins personnels et d'entretien domestique dans l'acquisition de Zobe Group, un chef de file mondial de la fabrication de produits d'entretien et d'assainissement de l'air.

2. Eddyfi/NDT

Investissement dans ce leader des technologies d'inspection non destructives de la région de Québec pour soutenir deux acquisitions majeures : NDT Global, une entreprise établie en Irlande, et Halfwave, une société norvégienne active à l'échelle mondiale.

3. CAE

Investissement de 150 M\$ pour appuyer les projets d'expansion de ce chef de file du secteur de l'aéronautique, dont l'acquisition de Flight Simulation Company pour accroître ses services de formation en Europe.





« Parce que notre plan de croissance repose entre autres sur des acquisitions stratégiques à l'international, il est essentiel de nous associer à un investisseur comme la CDPQ, qui partage nos ambitions et qui possède des équipes autant au Québec qu'ailleurs dans le monde, pour nous accompagner dans la poursuite de notre développement. »

Martin Thériault

Président et chef de la direction d'Eddyfi/NDT



Bond technologique

Accélérer le virage numérique

Consciente de l'apport crucial de la technologie à la croissance économique et à la compétitivité des entreprises québécoises dans le monde d'aujourd'hui et de demain, la CDPQ s'implique activement dans ce domaine. Elle encourage les entreprises à accélérer leur virage numérique et investit dans celles qui misent sur la technologie pour déployer des modèles d'affaires innovants.

Investissements en 2020 – Virage numérique

1. LCI Éducation

Prêt à cet important réseau québécois d'établissements d'enseignement postsecondaire pour renforcer sa présence numérique, accélérer son expansion internationale et soutenir la réussite du entrepreneuriat familial.

2. Monarques

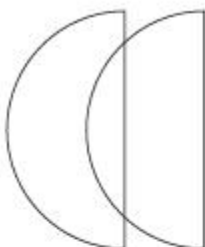
Engagement de 5 M\$ afin de favoriser la relance de la production d'or à la mine Beaufort de Val-d'Or et de permettre à l'entreprise d'intégrer des solutions d'intelligence artificielle et d'analytique avancée à ses activités.

3. Intact Corporation financière

Investissement dans ce fournisseur d'assurances pour contribuer à l'acquisition des opérations canadiennes, britanniques et internationales de RSA Insurance Group. Cette entente engendrera des retombées importantes

pour l'économie québécoise, dont un investissement par l'entreprise de 1,5 G\$ en technologies, la croissance de ses équipes dans ce secteur et l'expansion de ses activités de gestion d'actifs.





« Nous sommes privilégiés de pouvoir compter sur un partenaire institutionnel de la qualité de la CDPQ. Son financement et son accompagnement nous permettent de perfectionner notre technologie et de poursuivre notre croissance, afin d'offrir des services virtuels de soins de santé intégrés à un nombre grandissant d'employeurs au Canada et à l'international. »

Cherif Habib
PDG et cofondateur de Dialogue

Accompagnements et investissements en 2020 – Entreprises technologiques

1. Nuvei

Appui à ce fournisseur mondial de logiciels de paiement lors de son introduction à la Bourse de Toronto, laquelle était alors la plus importante à y avoir été réalisée par une entreprise technologique.

2. Logibec

Prêteur principal lors de l'acquisition par Novacap et Investissement Québec de ce spécialiste des solutions et logiciels d'application en soins de santé. Cette transaction lui permet de redevenir québécois, de consolider sa position de leader au Canada et de soutenir sa croissance.

3. Lightspeed

Accompagnement dans l'introduction à la Bourse de New York de ce leader reconnu pour sa solution de gestion infonuagique intégrée et considéré comme la première licorne québécoise à faire son entrée en bourse, à Toronto en 2019.

4. Dialogue

Participation à une ronde de financement de 43 M\$ pour permettre à ce chef de file de la télémédecine au Canada d'étendre sa gamme de services et de poursuivre sa croissance à l'international.



Économie et milieux de vie durables

Miser sur des projets d'avenir

La CDPQ investit dans des projets qui contribuent à la durabilité de l'économie du Québec et qui favorisent sa prospérité à long terme. Grâce à sa capacité financière et à son expertise, elle peut entreprendre et réaliser des projets structurants – en infrastructures, en immobilier et dans les énergies renouvelables – qui améliorent le quotidien et les milieux de vie des Québécoises et des Québécois.

Investissements en 2020

1. AddÉnergie

Nouvelle ronde d'investissement dans cet exploitant québécois de réseaux de bornes de recharge pour véhicules électriques afin qu'il poursuive son plan de développement et son expansion nord-américaine.

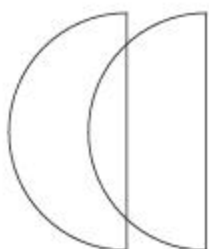
2. Sollio Groupe Coopératif

150 M\$ en crédit privé, en partenariat avec Rabobank et le Fonds de solidarité FTQ, pour permettre à cette coopérative agricole québécoise, la plus importante au Canada, de moderniser ses activités de production et d'accroître son impact au Québec.

3. MKB

Appui à cette société de capital d'investissement montréalaise dans le lancement d'un fonds de 150 M\$ axé sur l'accélération de la transition énergétique et destiné aux entreprises des secteurs de l'énergie propre et du transport durable.





« AddÉnergie a connu une forte expansion au Canada et une entrée réussie sur le marché américain, notamment grâce à l'appui de la CDPQ. Nous sommes en bonne position pour accélérer notre croissance en Amérique du Nord, alors que la transition en faveur des véhicules électriques s'accélère et qu'elle est de plus en plus reconnue comme un facteur clé pour lutter contre les changements climatiques. »

Louis Tremblay

Président et chef de la direction d'AddÉnergie



CDPQ Infra : des projets d'infrastructures au service d'une mobilité durable

CDPQ Infra a pour mission de bâtir des infrastructures de transport durable pour les collectivités. Elle agit à titre de maître d'œuvre de grands projets dont elle assume la responsabilité de toutes les phases, de la planification à l'exploitation, en passant par le financement et la réalisation.

CDPQ Infra supervise actuellement le développement du Réseau express métropolitain (REM), un réseau de métro léger électrique, 100 % automatisé, dans la grande région de Montréal. Elle a aussi proposé le REM de l'Est pour desservir des secteurs de l'est et du nord-est de la métropole. La filiale réalise des études de faisabilité et poursuit des discussions pour d'autres projets de transport collectif, ici comme ailleurs dans le monde. Au Québec, selon la gouvernance établie, c'est le gouvernement qui propose les projets pour lesquels CDPQ Infra est amenée à formuler un avis, en plus de développer des propositions techniques et financières.

LE REM, LE NOUVEAU RÉSEAU DU GRAND MONTRÉAL

Le REM constitue le plus important projet de transport en commun au Québec depuis 50 ans. Il desservira plusieurs secteurs de la région métropolitaine de Montréal, y compris le centre-ville, certaines universités, la Rive-Sud, la Rive-Nord, l'Ouest-de-l'Île et l'aéroport Montréal-Trudeau. Avec un réseau de 67 km, 26 stations et une fréquence de passage élevée, il transportera les usagers 20 heures sur 24 et 7 jours sur 7. Ces derniers pourront effectuer un transfert vers les principales lignes du métro de Montréal aux stations Bonaventure, McGill et Édouard-Montpetit.



Le projet du REM génère des retombées majeures au Québec :

+ 4 G\$ en contenu québécois,
soit 65 % de la valeur du projet

+ 30 000 emplois directs et indirects
pendant la construction

Près de **2 G\$** versés en salaires

Réduction de **680 000** tonnes
de gaz à effet de serre sur 25 ans

Un chantier en progression malgré les défis

Avec plus de 20 chantiers et 2 000 ouvriers et travailleurs, les travaux du REM ont continué d'avancer en 2020 en dépit des défis occasionnés par la COVID-19. Ses impacts ont toutefois occasionné une révision de l'échéancier de quelques mois. Ainsi, la mise en service de la première antenne, soit celle reliant la station Brossard à la gare Centrale, est désormais planifiée au printemps-été 2022.

En 2020, plusieurs jalons ont été franchis, dont :

- la pose de quelque 11 km de rails;
- l'installation de plus de la moitié de la structure aérienne dans l'Ouest-de-l'Île;
- la construction d'une vingtaine de stations;
- le dévoilement des quatre premières voitures de métro.

À la fin de l'année, une voiture a effectué une première sortie à l'occasion d'essais dynamiques. Puis, au début 2021, une voiture a circulé pour la première fois sur l'ensemble d'un segment représentant 3,5 km. Les tests des composantes du système automatisé se poursuivront tout au long de l'année sur la Rive-Sud.

LE REM DE L'EST, UN NOUVEAU PROJET POUR UNE MOBILITÉ ACCRUE

Ce nouveau projet de 10 G\$, annoncé à la fin 2020, représente un réseau additionnel de 32 km et de 23 stations dans l'est et le nord-est de Montréal. Le REM de l'Est participera à la revitalisation de ce secteur de la ville, améliorera la mobilité des usagers et générera des bénéfices économiques et environnementaux majeurs.

Sa phase de développement se déroulera en 2021 et 2022, et comprendra :

- la collecte et l'analyse des informations relatives aux différents sites;
- les consultations publiques avec les parties prenantes du projet;
- la réalisation de l'étude d'impact environnemental;
- la conduite des audiences publiques du BAPE.

Un comité d'experts indépendants provenant de différents milieux sera également créé en début d'année 2021 afin d'émettre des recommandations sur la qualité architecturale du réseau et son intégration urbaine en amont de la conception. Leur contribution sera majeure, puisque les lignes directrices de la signature architecturale et urbanistique qui émaneront de leurs travaux seront imposées aux consortiums retenus pour la construction.



Ivanhoé Cambridge : façonner des milieux de vie durables

Ivanhoé Cambridge gère de façon dynamique son portefeuille d'immeubles au Québec, en plus de développer des projets qui visent à répondre aux besoins des usagers pour les années à venir. Son ambition : offrir des solutions urbaines centrées sur le bien-être des gens, ainsi qu'une expérience de travail et de service améliorée pour tous.

Durant cette année hors norme, Ivanhoé Cambridge a mis en place des solutions exceptionnelles de relance et de soutien pour ses locataires et ses clients tout en continuant de gérer de façon soutenue ses propriétés, notamment celles situées au centre-ville de Montréal. La filiale immobilière a ainsi signé des ententes avec plusieurs locataires pour ses tours de bureaux au cœur de la métropole, dont :

- Behavox à la Maison Manuvie;
- Dentons, Mercer, Marsh et Oliver Wyman au 1 PVM;
- SAP au 5 PVM.

Ces ententes représentent une superficie de 215 000 pieds carrés (20 000 mètres carrés), dans des bureaux de classe mondiale, conçus pour améliorer la flexibilité des espaces et encourager des façons novatrices de travailler en équipe.

LE PROJET NOUVEAU CENTRE : EXPÉRIMENTER POUR MIEUX INNOVER

Cet ambitieux plan de revitalisation de plus de 1 G\$ vise à transformer le centre-ville de Montréal en un lieu vibrant, accessible et riche en expériences. Pour mener à bien cet immense chantier, Ivanhoé Cambridge mise sur une vision

d'innovation et de développement durable axée sur les besoins des utilisateurs de ses espaces. Ce projet constitue en quelque sorte un laboratoire; un champ d'expérimentation en matière de design, de construction et d'offre de services professionnels. Le savoir-faire acquis profitera ensuite à d'autres de ses propriétés ailleurs dans le monde.

Le Projet Nouveau Centre s'articule autour de quatre projets phares, dont deux sont achevés :

- La transformation de l'hôtel Fairmont Le Reine Elizabeth, avec à son sommet l'Espace C2 et sa vue imprenable sur le centre-ville, ainsi que le campus d'affaires CoLab 3, qui propose des salles multifonctions dans le but d'encourager la créativité et l'innovation.
- La construction de la Maison Manuvie, un édifice certifié LEED Or pour son architecture durable et écologique, qui affiche un taux d'occupation de 98 %.

Les deux autres projets ont progressé en 2020 malgré les bouleversements causés par la crise :

- La revitalisation de l'Esplanade PVM, qui retrouvera sa vocation première de lieu de rencontres urbaines, ainsi que l'ouverture du Cathcart Restaurants et Biergarten. Cette aire de restauration propose une offre culinaire unique et variée – trois restaurants avec service, neuf comptoirs et deux cafés –, le tout dans un emplacement de choix : un immense jardin intérieur baigné de lumière naturelle, sous le pavillon en verre de l'Esplanade. Dans le contexte de la pandémie, des services de cueillette et de livraison ont été mis en place.
- Le réaménagement complet du Centre Eaton de Montréal, qui a accueilli de grandes bannières comme Uniqlo en 2020 et Décathlon en 2019. Le Time Out Market, le marché gastronomique tant attendu, dévoilé en 2019, regroupe pour sa part les meilleurs chefs et restaurants de la ville sous un même toit. Depuis la pandémie, ces derniers proposent également des services de livraison et de commande pour emporter.



Miser sur nos talents en appuyant la recherche et l'expertise locale

La CDPQ participe activement à la création d'un bassin d'experts qualifiés en nouant différents partenariats avec des universités québécoises, dont deux nouvelles ententes en investissement durable, et en éthique et conformité. Sa stratégie de soutien à la recherche et à la formation s'étend à plusieurs régions du Québec. Déterminée à développer la relève, elle accueille également de nombreux stagiaires chaque année.

ÉTHIQUE ET CONFORMITÉ

Lancé en 2020 en collaboration avec HEC Montréal, le programme Éthique et conformité offre à ses participants un tour d'horizon des meilleures pratiques en la matière. Il leur propose des outils et des ateliers pour implanter un programme d'éthique et de conformité adapté à leur organisation, acquérir une expertise sur des thématiques de pointe et activer leur réseau d'affaires.

INVESTISSEMENT DURABLE

En 2020, le nouveau programme Écosystème de la durabilité, en partenariat avec l'Université Concordia, a créé des occasions de rencontre et d'échange d'informations, d'expériences et d'idées de coopération entre étudiants, universitaires, investisseurs, entreprises et organisations politiques sur des sujets liés au développement durable.

En outre, la CDPQ a renouvelé son soutien au programme d'investissement responsable de Polytechnique Montréal, qui explore l'enjeu des changements climatiques, et l'élaboration d'indicateurs et de scénarios.

FINANCE ET ÉCONOMIE

La CDPQ collabore de près avec deux chaires de l'École des sciences de la gestion de l'Université du Québec à Montréal (ESG UQAM).

La première chaire se consacre à la recherche en gestion de portefeuille et à la formation de talents spécialisés dans ce domaine. Ses objectifs incluent entre autres :

- le développement d'une recherche scientifique de pointe;
- l'analyse de nouvelles pratiques et de différents facteurs de risque et de rendement;
- le partage des connaissances.

La seconde chaire mène des recherches en macroéconomie et en prévisions tout en préparant une relève d'économistes de haut niveau. Elle noue de multiples partenariats avec des

institutions publiques et privées au Canada ainsi qu'avec des instituts de recherche nationaux et internationaux. Elle vise à favoriser le développement de méthodologies dans le but :

- de construire un indice de vulnérabilité de l'activité économique aux changements climatiques;
- d'incorporer les prévisions climatiques dans les modèles de prévisions macroéconomiques;
- d'analyser l'impact macroéconomique des catastrophes naturelles et de la tarification du carbone.

STAGES

La CDPQ offre chaque année des stages en finance ou dans d'autres domaines clés. En 2020, elle a ainsi accueilli 140 étudiants et stagiaires, pour des périodes de quatre à huit mois. Ces stages représentent pour eux une expérience enrichissante au sein d'une grande organisation et participent à la formation d'une relève compétente.

Un vaste réseau de fournisseurs partout au Québec

La CDPQ et ses filiales recourent aux services de nombreuses entreprises québécoises pour réaliser leurs activités, ce qui nécessite l'apport d'environ 2 200 fournisseurs établis au Québec. En 2020, les déboursés au Québec de la CDPQ et de ses filiales, y compris CDPQ Infra, se sont chiffrés à plus de 2 G\$, un seuil comparable à celui de 2019, et ce, en dépit de la pandémie et du ralentissement de certaines dépenses.

Dans sa Politique en matière de contrats d'acquisition ou de location de biens et services, la CDPQ a pour objectif de favoriser les fournisseurs québécois, tant qu'ils répondent aux critères de coût et de qualité recherchés.

Placements au Québec

Bilan par activité d'investissement

Au 31 décembre 2020, l'actif total de la CDPQ au Québec s'établissait à 68,3 G\$, dont 50 G\$ dans le secteur privé. Au cours de l'année, les équipes responsables des placements au Québec ont été très actives, avec 3,1 G\$ de nouveaux investissements et engagements.

Les équipes ont réalisé des transactions d'importance dans chaque activité d'investissement en fonction des quatre piliers de l'approche au Québec, dont bon nombre déjà présentées dans les pages précédentes. Cette section dresse le bilan pour chacune des activités d'investissement au terme de l'exercice 2020.

Le tableau 24, à la page 85, montre les 20 principaux investissements de la CDPQ au Québec dans les portefeuilles Placements privés, Infrastructures et Marchés boursiers.

PLACEMENTS PRIVÉS ET INFRASTRUCTURES

En 2020, l'actif total de la CDPQ au Québec en placements privés s'élevait à 16,4 G\$ (voir le tableau 22). Les placements privés incluent des participations directes dans des sociétés privées et des titres boursiers d'entreprises cotées dans le cas de premières émissions ou de transactions majeures. La CDPQ investit aussi dans des sociétés québécoises à petite capitalisation, ce qui lui permet de stimuler à la fois leur essor et le marché des actions au Québec.

En 2020, l'actif total au Québec dans les infrastructures totalisait 4,7 G\$ (voir le tableau 23).

TABLEAU 22

ACTIF ET ENGAGEMENTS EN PLACEMENTS PRIVÉS AU QUÉBEC

(au 31 décembre – en millions de dollars)

	2020			2019		
	Actif	Engagements non déboursés	Actif et engagements non déboursés	Actif	Engagements non déboursés	Actif et engagements non déboursés
Petites et moyennes entreprises	2 334	711	3 045	1 863	713	2 576
Grandes entreprises	14 105	144	14 249	11 174	179	11 353
Total	16 439	855	17 294	13 037	892	13 929

TABLEAU 23

ACTIF ET ENGAGEMENTS EN INFRASTRUCTURES AU QUÉBEC

(au 31 décembre – en millions de dollars)

	2020			2019		
	Actif	Engagements non déboursés	Actif et engagements non déboursés	Actif	Engagements non déboursés	Actif et engagements non déboursés
Grandes entreprises	4 671	980	5 651	4 233	1 363	5 596

Fonds d'investissement

Au cours des cinq dernières années, la CDPQ a augmenté de façon importante sa participation dans les fonds de capital de risque et de développement, ainsi que d'acquisitions par emprunt. En 2020, elle a investi dans les fonds suivants :

- MKB, qui cible les entreprises en croissance axées sur l'électrification des transports et les énergies renouvelables;
- Novacap, une firme d'investissement réputée dans le domaine du placement privé et du rachat d'entreprises.

Ces partenariats avec des fonds spécialisés permettent à la CDPQ d'élargir le périmètre de ses investissements. Cela lui donne aussi accès à une pépinière d'entreprises prometteuses, d'où émergent souvent des cibles potentielles pour des investissements directs. Plusieurs investissements des dernières années découlent ainsi de cette stratégie, dont ceux dans Hopper, Lightspeed, Dialogue, TrackTik et AlayaCare.

MARCHÉS BOURSIERS

La part des titres québécois au sein du portefeuille Marchés boursiers s'élevait à 8,6 G\$ au 31 décembre 2020. Les titres de sociétés du Québec comptaient pour 36 % du total de l'actif du mandat Canada. Cette pondération représente plus du double du poids de ces titres dans l'indice S&P/TSX, lequel se situait à 16 % à la fin de l'année.

IMMOBILIER ET CRÉDIT IMMOBILIER

La CDPQ compte une filiale spécialisée en immobilier, Ivanhoé Cambridge, et une filiale de crédit immobilier, Otéra Capital. Les actifs et engagements de ces dernières sont détaillés au tableau 26, à la page 86, tandis que les 10 principaux placements du portefeuille Immeubles au Québec sont présentés au tableau 25, à la page 86. Au 31 décembre 2020, l'actif total de la CDPQ en immobilier et crédit immobilier au Québec se chiffrait à 9,3 G\$.

Ivanhoé Cambridge

Ivanhoé Cambridge développe, acquiert et gère des propriétés et des projets immobiliers d'envergure. La filiale est l'un des plus grands propriétaires et gestionnaires d'immeubles du Québec et un leader mondial de l'immobilier.

Au 31 décembre 2020, elle détenait 67 immeubles au Québec, pour une valeur totale de 4,8 G\$. Son portefeuille comprenait :

- 47 immeubles logistiques et industriels;
- 8 immeubles de bureaux;
- 6 centres commerciaux;
- 3 hôtels de prestige;
- 3 immeubles résidentiels (environ 300 unités).

Au total, ses immeubles logistiques et industriels, ses centres commerciaux et ses immeubles de bureaux au Québec atteignent une superficie de plus de 15 millions de pieds carrés (1,4 million de mètres carrés).

TABLEAU 24

VINGT PRINCIPAUX PLACEMENTS AU QUÉBEC – PLACEMENTS PRIVÉS, INFRASTRUCTURES ET MARCHÉS BOURSIERS (au 31 décembre 2020)

• Alimentation Couche-Tard	• iA Groupe financier
• Boralex	• Innergex énergie renouvelable
• BRP	• KDC/ONE
• CAE	• Lightspeed
• CDPQ Infra (REM)	• Nuvei
• CGI	• Redevances Aurifères Osisko
• CN	• SNC-Lavalin
• Cogeco Communications	• Stella-Jones
• Dollarama	• Trencap (Énergir)
• Gildan	• WSP

Otéra Capital

Prêteur de premier plan au Canada, Otéra Capital émet également des prêts aux États-Unis. Au 31 décembre 2020, ses activités au Québec représentaient :

- 196 immeubles commerciaux répartis dans 11 régions;
- 4,5 G\$ d'actifs;
- une dizaine de nouveaux prêts et de refinancements consentis en 2020.

TABLEAU 25

**DIX PRINCIPAUX PLACEMENTS AU QUÉBEC –
PORTEFEUILLE IMMEUBLES**

(au 31 décembre 2020)

- Centre Eaton de Montréal, Montréal
- Édifice Jacques-Parizeau, Montréal
- Fairmont Le Château Frontenac, Québec
- Fairview Pointe-Claire, Pointe-Claire
- Galeries d'Anjou, Montréal
- Laurier Québec, Québec
- Le 1000 De La Gauchetière, Montréal
- Place Ste-Foy, Québec
- Place Ville Marie, Montréal
- Pure Industrial Real Estate Trust (PIRET)

TABLEAU 26

ACTIF ET ENGAGEMENTS EN IMMOBILIER ET CRÉDIT IMMOBILIER AU QUÉBEC

(au 31 décembre – en millions de dollars)

	2020			2019		
	Actif	Engagements non déboursés	Actif et engagements non déboursés	Actif	Engagements non déboursés	Actif et engagements non déboursés
Centres commerciaux	2 367	89	2 456	2 945	190	3 135
Bureaux	4 595	49	4 644	4 899	51	4 950
Multirésidentiel	856	530	1 386	845	734	1 579
Autres	1 439	108	1 547	2 396	41	2 437
Total	9 257	776	10 033	11 085	1 016	12 101

FINANCEMENT ET REVENU FIXE

Depuis sa création, la CDPQ exerce un rôle clé dans le financement au Québec, et ce, autant dans le secteur privé que public.

Au 31 décembre 2020, l'actif total en titres obligataires des secteurs public et privé québécois s'élevait à 29,3 G\$ (voir le tableau 27).

Secteur privé

Ces dix dernières années, les activités de l'organisation auprès du secteur privé ont considérablement augmenté, atteignant 10,9 G\$ en 2020. Parce que les entreprises privées stimulent la croissance, le financement de leurs projets lui permet de soutenir l'économie tout en générant des rendements attrayants à long terme pour ses déposants.

Au fil du temps, la CDPQ a ainsi financé de nombreuses entreprises québécoises inscrites en bourse ou non. En tant que partenaire de longue date, elle appuie leurs ambitions de croissance et d'expansion dans les marchés locaux et internationaux.

Les équipes spécialisées dans le revenu fixe collaborent de près avec celles des placements privés dans le but de proposer des montages financiers adaptés aux projets et aux besoins précis des entreprises. Ce travail d'équipe permet d'intégrer une composante de financement dans certains investissements en capital-actions.

Secteur public

La CDPQ a toujours été un important détenteur de titres obligataires du secteur public québécois. Cela comprend des titres émis par :

- le gouvernement du Québec;
- des sociétés d'État;
- des municipalités;
- des sociétés paragonnementales.

En 2020, l'actif dans le secteur public a légèrement diminué par rapport à l'année précédente, ce qui reflète le virage des portefeuilles de revenu fixe vers le crédit privé.

TABLEAU 27

ACTIF AU QUÉBEC – FINANCEMENT ET REVENU FIXE (au 31 décembre – en milliards de dollars)

	2020	2019
Secteur privé : titres de sociétés	10,9	10,4
Secteur public québécois		
Gouvernement du Québec	11,7	12,6
Hydro-Québec	5,7	5,6
Autres sociétés d'État	0,8	0,8
Municipalités et sociétés paragonnementales	0,2	0,1
Sous-total	18,4	19,1
Total	29,3	29,5

Question 93

Volume des ventes au cours de l'année pour les placements au Québec.

- Les activités détaillées de la CDPQ au Québec sont présentées dans la section Présence de la CDPQ au Québec de son Rapport annuel.
- Les rendements de la CDPQ sont présentés par grande catégorie d'actif et par portefeuille spécialisé. Pour des raisons de compétitivité, la CDPQ ne divulgue pas de rendements pour un actif spécifique, un secteur d'activités ou une région géographique en particulier. À ce titre, la CDPQ ne divulgue pas le total des acquisitions et dispositions réalisées dans un marché donné dans la mesure où celui-ci permettrait de déduire le rendement par région géographique.

Question 94

Rendement sur les actifs québécois.

- Les activités détaillées de la CDPQ au Québec sont présentées dans la section Présence de la CDPQ au Québec de son Rapport annuel.
- Les rendements de la CDPQ sont présentés par grande catégorie d'actif et par portefeuille spécialisé. Pour des raisons de compétitivité, la CDPQ ne divulgue pas de rendements pour un actif spécifique, un secteur d'activités ou une région géographique en particulier.