

Secrétariat à la condition féminine

**ÉTUDE DES CRÉDITS
2021-2022**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS
PARTICULIERS DU PREMIER
GROUPE D'OPPOSITION**

SECRETARIAT À LA CONDITION FÉMININE
 ÉTUDE DES CRÉDITS 2021-2022
 TABLE DES MATIÈRES RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
 1^{ER} GROUPE D'OPPOSITION

N° question	Questions
1	Pour chaque direction du ministère et organisme relevant du ministère, indiquer le nombre et le pourcentage d'employé.es occasionnel.le.s en 2020-2021, ainsi que le nombre et le pourcentage d'entre eux et elles qui ont obtenu un poste permanent.
2	Nombre de postes vacants ou de congés non comblés au cours de la dernière année, par région.
3	Liste des formations, conférences, ateliers, missions ou journées d'activités (incluant hors Québec) auxquels ont participé les employé.es du ministère et membres relevant du cabinet de la ministre. Indiquer : a) le lieu et la date ; b) le coût ; c) le nombre de participant.es ; d) le nom de la personne ou de l'entreprise qui a offert l'activité.
4	Liste de tous les événements organisés par le SCF en 2020-2021 et le budget alloué pour la tenue de chacun d'eux. Détailler le nombre de participant.es ainsi que les lieux et dates.
5	La liste et une copie de tous les avis demandés au Secrétariat à la condition féminine par un ministère, un organisme ou un cabinet ministériel pour 2019-2020 et 2020-2021.
6	Veillez nous fournir la liste et une copie de tous les avis produits par la Secrétariat à la condition féminine en 2020-2021.
7	La liste de tous les projets et plans d'action, au sein des ministères et organismes, qui ont intégré l'analyse différenciée selon les sexes (ADS+) depuis le 1 ^{er} mars 2020. Indiquer également les projets et plans d'action qui intégreront l'ADS+ en 2021-2022.
8	État de situation, au 31 mars 2021, du nombre de personnes ayant suivi une formation, notamment en ligne, sur l'ADS+ (incluant les formations régionales), dans le cadre de la poursuite de l'offre de services de sensibilisation et de formation auprès des hautes autorités, des gestionnaires et du personnel professionnel dans les ministères et les organismes gouvernementaux et les villes.
9	Veillez nous fournir la liste des ministères et organismes ayant systématisé l'intégration de l'ADS+ dans leurs processus en date du 31 mars 2021. Préciser également pour chaque ministère et organisme la nature des mécanismes internes institués, les sommes et les ETC dédiés en 2020-2021 ainsi que les prévisions pour 2021-2022.
10	État de situation, au 31 mars 2021, des instances en place pour maintenir et consolider l'ADS+. Préciser le nombre de rencontres tenues en 2020-2021 par le comité de direction et le comité interministériel en ADS+.
11	Indiquer la fréquence et les dates des rencontres tenues par le Comité interministériel de sous-ministres associé.es et de sous-ministres adjoint.es en matière de violences sexuelles et ses sous-comités sont dédiées, en tout ou en partie, à la mise en œuvre des actions du Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023, en 2020-2021. Indiquer également les

N° question	Questions
	personnes présentes à ces rencontres.
12	Indiquer les actions concrètes implantées à la suite des travaux des 3 comités suivants en 2020-2021, et celles prévues en 2021-2022 : a) Comité consultatif pour la promotion de rapports égaux en milieu scolaire ; b) Comité interministériel sur la promotion des rapports égaux ; c) Comité consultatif sur l'éducation à la sexualité.
13	Au 31 mars 2021, détailler le bilan des actions entreprises spécifiquement auprès des femmes dans la construction pour l'année 2020-2021, ainsi que les actions prévues pour 2021-2022. Détailler également les mesures déployées afin de favoriser l'attraction des femmes pour le domaine de la construction. Indiquer les montants alloués par le SCF à la mise en place et la pérennisation de ces actions.
14	Au 31 mars 2021, détailler le bilan des actions entreprises spécifiquement auprès des femmes âgées pour l'année 2020-2021, ainsi que les actions prévues pour 2021-2022. Indiquer les montants alloués par le SCF à la mise en place et la pérennisation de ces actions.
15	Au 31 mars 2021, détailler le bilan des actions entreprises spécifiquement auprès des femmes agricultrices pour l'année 2020-2021, ainsi que les actions prévues pour 2021-2022. Détailler également les mesures déployées afin de favoriser l'attraction des femmes pour le domaine de l'agriculture. Indiquer les montants alloués par le SCF à la mise en place et la pérennisation de ces actions.
16	Au 31 mars 2021, détailler le bilan des actions entreprises spécifiquement auprès des femmes en science pour l'année 2020-2021, ainsi que les actions prévues pour 2021-2022. Détailler également les mesures déployées afin de favoriser l'attraction des femmes pour le domaine des sciences. Indiquer les montants consacrés par le SCF à la mise en place et la pérennisation de ces actions.
17	Au 31 mars 2021, détailler le bilan des actions entreprises auprès des femmes autochtones en 2020-2021, ainsi que les actions prévues pour 2021-2022. Indiquer les montants consacrés par le SCF à la mise en place et la pérennisation de ces actions.
18	Détailler les crédits budgétaires alloués en 2020-2021 et prévus en 2021-2022 afin de mettre en œuvre les recommandations du Rapport de la Commission d'enquête sur les relations entre les Autochtones et certains services publics au Québec (Rapport Viens) ainsi que les recommandations de l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées (ENFFADA).
19-1	Au 31 mars 2021, détailler le bilan des actions entreprises auprès des femmes immigrantes et racisées pour 2020-2021 ainsi que les dates de réalisation. Détailler les budgets alloués pour 2020-2021, les prévisions budgétaires pour 2021-2022 ainsi que les actions à venir pour 2021-2022.
19-2	Détailler les sommes allouées en 2020-2021 pour les services d'interprétariat pour les organismes œuvrant contre la violence envers les femmes, ainsi que les prévisions budgétaires pour 2021-2022.

N° question	Questions
20	<p>Liste de tout avis, analyse, document produit par le SCF sur :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) la prostitution juvénile; b) le cyberharcèlement; c) le harcèlement sexuel en milieu de travail; d) les impacts de la violence conjugale sur les enfants; e) la recrudescence des féminicides; f) le PL 84; g) la COVID-19; h) les impacts de la COVID sur les femmes; i) l'intersectionnalité.
21	<p>Projets financés dans le cadre du programme de soutien financier en matière d'égalité entre les femmes et les hommes (incluant les ententes administratives en égalité) du SCF en 2020-2021. Pour chacun, indiquer, par région :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) le nom et la nature des projets qui ont obtenu un financement ou une subvention ; b) le nom du ou des organismes bénéficiaires ; c) le montant qui leur a été accordé ; d) fournir également la liste des projets qui ont été rejetés pour chaque programme ainsi que les raisons du rejet
22-1	<p>Bilan de l'appel de projets nationaux, locaux et régionaux en matière d'égalité entre les femmes et les hommes, lancé en 2020-2021 par le SCF, dans le cadre du « programme de soutien financier en matière d'égalité entre les femmes et les hommes » : fournir la liste des projets financés. Ventiler par projet déposé en fournissant :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) le nom de l'organisation ayant déposé un projet ; b) la nature de l'organisation, par exemple : MRC, municipalités, organisations parapubliques des domaines de l'éducation, de la santé, des services sociaux ou du développement régional et local/organismes à but non lucratif, milieux autochtones ; c) le montant soumis lors du dépôt du projet ainsi que le montant de la subvention accordée ; d) le résumé du projet proposé ; e) le cas échéant, les étapes d'analyse franchies pour le projet ; f) le cas échéant, les motifs sommaires de rejet pour le projet. <p>Fournir la liste des projets n'ayant pas été retenus dans le cadre de ces appels de projets.</p>
22-2	<p>Concernant le programme « Accords avec le Réseau et les Tables de concertation en matière de condition féminine pour le développement de partenariats en région », pour les années 2020-2021 pour chaque Table ayant reçu la subvention de 20 000 \$, indiquez le nom et la nature des projets qui ont obtenu un financement ou une subvention. Indiquer le suivi qui a été assuré suivant la fin de l'entente triennale en 2020, le cas échéant fournir l'état d'avancement du renouvellement de l'accord.</p>
23	<p>Détailler le bilan des mesures et actions mises en place par le SCF pour assurer une concertation régionale en matière de condition féminine, en 2020-2021. Indiquer les sommes allouées par le SCF en matière de concertation régionale en 2020-2021 ainsi que les budgets prévus pour 2021-2022.</p>
24	<p>Fournir la structure et les mécanismes de suivi de la Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021 pour s'assurer de l'état de situation, de sa mise en œuvre ou les résultats et le suivi de son évaluation. Fournir l'organigramme et la liste des membres à jour de tous les mécanismes d'évaluation et de suivi. Indiquer la fréquence et les dates de rencontre du comité interministériel, ainsi que les personnes présentes à ces rencontres.</p>

N° question	Questions
25	Fournir le bilan détaillé par mesure, de la mise en œuvre de la Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021, avec les montants versés depuis le 1 ^{er} mars 2020. Indiquer si l'actualisation des mesures est à jour, délais prévus à l'appui pour chacune des mesures et actions. Fournir également la prévision des actions et budgets pour 2021-2022.
26	Fournir le bilan détaillé par mesure, de la mise en œuvre de la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021, avec les montants versés depuis le 1 ^{er} mars 2020. Indiquer si le déploiement des mesures est à jour, délais prévus à l'appui pour chacune des mesures et actions, en date du 31 mars 2021. Fournir également la prévision des actions et budgets pour 2021-2022.
27	Fournir le bilan détaillé des mesures mises en place et des dépenses engagées en 2020-2021 dans la mise en œuvre de l'axe 1 du Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023, Prévention, sensibilisation et information. Indiquer si le déploiement des mesures est à jour, en date du 31 mars 2020. Fournir la prévision des actions pour 2021-2022.
28	Bilan détaillé des mesures mises en place et des dépenses engagées en 2020-2021 dans la mise en œuvre de l'axe 4 du plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023, Partage de l'expertise et développement des connaissances. Indiquer si les actions sont dans les délais.
29	Indiquer les mesures et les sommes engagées en 2020-2021 par le SCF pour prévenir et contrer les violences sexuelles dans les milieux autochtones. Indiquer les actions et prévisions budgétaires pour 2021-2022.
30	Fournir une ventilation détaillée des sommes accordées par le SCF en 2020-2021 pour déployer des mesures visant à soutenir les femmes et les enfants victimes de violence conjugale et de violences sexuelles.
31	Détailler les sommes investies dans la sensibilisation et la lutte aux agressions et au harcèlement sexuels, dans tous les milieux, pour 2020-2021. Fournir le bilan des actions posées jusqu'à maintenant et celles prévues pour 2021-2022.
32	Détailler les sommes investies dans la sensibilisation et la lutte à la violence conjugale pour 2020-2021. Fournir le bilan des actions posées jusqu'à maintenant et celles prévues pour 2021-2022.
33	<p>Les analyses différenciées selon les sexes (ADS) produites pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le projet de loi n° 59, Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail • Le projet de loi n° 84, Loi visant à aider les personnes victimes d'infractions criminelles et à favoriser leur rétablissement.
34	<p>Les avis produits par le Secrétariat à la condition féminine pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le projet de loi n° 59, Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail • Le projet de loi n° 84, Loi visant à aider les personnes victimes d'infractions criminelles et à favoriser leur rétablissement.

N° question	Questions
35	Les sommes supplémentaires investies pour la période des fêtes 2020 pour les femmes victimes de violence conjugale. Veuillez détailler les sommes.
36	Le nombre de lits supplémentaires ajoutés pendant les périodes de confinement pour les victimes de violence conjugale. Veuillez ventiler cette information par région.
37	Le nombre de places supplémentaires développées depuis le 1 ^e avril 2020 pour les maisons d'hébergement de 1 ^{ere} étape pour femmes victimes de violence conjugale, par région.
38	Le nombre de places supplémentaires développées depuis le 1 ^e avril 2020 pour les maisons d'hébergement de 2 ^e étape pour femmes victimes de violence conjugale, par région.
39	Les sommes investies pour les campagnes de publicité pour la violence conjugale pendant la pandémie. Veuillez ventiler les sommes.
40	<p>Le 4 décembre 2020, le gouvernement du Québec annonçait le déploiement d'un ensemble de mesures visant à améliorer la formation et les pratiques policières à l'endroit des citoyens autochtones ainsi qu'à lutter contre la violence vécue par les femmes et les filles autochtones. Pour chacune des mesures suivantes, veuillez nous indiquer le suivi et les actions posées par le Secrétariat à la condition féminine:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 3,8 M\$ pour accroître l'accessibilité d'un plus grand nombre de policiers autochtones aux formations de perfectionnement professionnel de l'École nationale de police du Québec ; 2. 3,7 M\$ pour faciliter l'accessibilité des aspirants policiers embauchés par les corps policiers autochtones au programme de formation initiale en patrouille-gendarmerie volet autochtone ; 3. 4 M\$ pour la mise à jour des compétences en matière de violence conjugale et familiale, d'exploitation sexuelle des mineurs ainsi qu'en enquête auprès des policiers œuvrant au sein des CPA ; 4. 4,1 M\$ pour réaliser un état de situation des CPA (conjointement avec le MSP) et de soutenir financièrement l'Association des directeurs de police autochtone et de contribuer efficacement au développement des CPA; 5. 1 M\$ pour l'embauche d'un agent de liaison autochtone au bureau du Commissaire en déontologie et du Laboratoire de sciences judiciaires et de médecine légale ; 6. 800 000 \$ pour élaborer et offrir des formations au personnel des services correctionnels ; 7. 1,2 M\$ pour soutenir des projets de prévention et d'intervention par et pour les filles et femmes autochtones concernant l'exploitation sexuelle et autres formes de violences sexuelles.

N° question	Questions
41	<p>Le 9 novembre 2020, le gouvernement annonçait les projets retenus dans le cadre de l'appel de projets 2020-2021 – <i>Sensibilisation en matière de violence conjugale</i>. Veuillez nous indiquer:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Le nombre total de projets déposés, ventilé par région; b) La liste des projets retenus; c) Le montant octroyé; d) La région; e) L'échéance du projet.
42	<p>Le 27 mars 2020, le gouvernement annonçait 2,5 millions de dollars pour combler les besoins des organismes d'aide et d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale et femmes violentées vivant de multiples problématiques sociales. Veuillez nous indiquer:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) La répartition du financement par région; b) La répartition du financement par organisme; c) La date des décaissements; d) Le nombre de places supplémentaires accessibles grâce à cette aide financière.
43	<p>Le 3 juin 2020, le gouvernement affirmait dans un communiqué de presse que « afin de répondre rapidement aux besoins accrus des femmes autochtones durant la pandémie, le Secrétariat à la condition féminine et le Secrétariat aux affaires autochtones (SAA) tiennent régulièrement des rencontres d'information avec les acteurs qui travaillent auprès de ces dernières, et ce, en partenariat avec les ministères et les organismes du gouvernement du Québec concernés par les enjeux soulevés. » Veuillez nous fournir pour l'année 2020-2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) La liste des rencontres d'information tenues; b) La liste des personnes présentes pour chacune de ces rencontres; c) Pour chacune des rencontres, veuillez nous fournir la liste des recommandations formulées.
44	<p>Le 3 décembre 2020, le gouvernement du Québec dévoilait le Plan d'action spécifique pour prévenir les situations de violence conjugale à haut risque de dangerosité et accroître la sécurité des victimes 2020-2025. Veuillez nous indiquer, pour chacune des mesures annoncées:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Une brève description de la mesure; b) Le budget prévu, par année; c) Les indicatifs de performance; d) Si c'est une nouvelle mesure ou la reconduction d'une mesure déjà existante; e) Les partenaires ou ministères qui collabore à la réalisation de la mesure.
45	<p>Le 8 mars 2021, le gouvernement du Québec lançait le <i>Plan d'action pour contrer les impacts sur les femmes en contexte de pandémie</i>. Veuillez-nous indiquer:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) La liste des participants aux travaux interministériels ayant mené au dépôt du plan; b) La liste des rencontres tenues dans le cadre des travaux interministériels; c) La liste des organismes et partenaires rencontrés lors de l'élaboration du plan en indiquant l'organisme et la date de la rencontre; d) Pour chacune des 24 actions prévues dans le plan, veuillez nous indiquer les sommes prévues pour la réalisation du plan en nous indiquant les sommes déjà prévues dans les budgets et les nouvelles sommes; e) La répartition du 23,1 M\$ pour chacune des mesures en indiquant s'il s'agit de nouvelles sommes; f) Pour chacune des mesures énumérées dans l'Annexe 1 du plan, veuillez nous indiquer combien d'argent est réservé pour les femmes; g) À la mesure 2.1, il est prévu « sensibiliser les ministères et organismes aux impacts qu'aura eus la crise sur les femmes et les inciter à avoir recours à l'ADS dans le déploiement des actions à

N° question	Questions
	mettre en œuvre pour faire face à la pandémie. Veuillez nous indiquer la liste des actions posées par le SCT et le CSF depuis le début de la pandémie à ce sujet et les résultats de cette mesure.
46	<p>Le 16 février 2021, le gouvernement du Québec annonçait, par l'entremise du Programme d'aide à l'entrepreneuriat, une contribution financière non remboursable de 1,2 million de dollars au Réseau des Femmes d'affaires du Québec (RFAQ) afin d'accélérer la relance des entreprises à propriété féminine par l'accès à de nouveaux marchés sur une période de 3 ans. Veuillez indiquer:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) La méthode de sélection des 500 entreprises visées par le programme; b) La méthode de sélection des 8 régions sélectionnées par le gouvernement: -Saint-Laurent, de la Capitale-Nationale, du Centre-du-Québec, de Chaudière-Appalaches, de l'Estrie, de Lanaudière, des Laurentides et du Saguenay-Lac-Saint-Jean; c) Veuillez nous indiquer quand le gouvernement entend déployer le programme pour les 9 régions manquantes; d) Les sommes prévues par année, pour les 3 prochaines années.

P1. POUR CHAQUE DIRECTION DU MINISTÈRE ET ORGANISME RELEVANT DU MINISTÈRE, INDIQUER LE NOMBRE ET LE POURCENTAGE D'EMPLOYÉS OCCASIONNELS EN 2020-2021, AINSI QUE LE NOMBRE ET LE POURCENTAGE D'ENTRE EUX ET CELLES QUI ONT OBTENU UN POSTE PERMANENT.

2020-2021 (en date du 28 février 2021)

Secteur	SCF
Tous les statuts	27
Régulier	27
Occasionnel	0
Pourcentage (%) d'employés occasionnels	0
Nombre d'employés devenus permanents	3
Pourcentage (%) d'employés devenus permanents	11

P2. NOMBRE DE POSTES VACANTS OU DE CONGÉS NON COMBLÉS AU COURS DE LA DERNIÈRE ANNÉE, PAR RÉGION.

Au 28 février 2021 : il y a 4 postes vacants au Secrétariat à la condition féminine.

- P3. LISTE DES FORMATIONS, CONFÉRENCES, ATELIERS, MISSIONS OU JOURNÉES D'ACTIVITÉS (INCLUANT HORS QUÉBEC) AUXQUELS ONT PARTICIPÉ LES EMPLOYÉS.ES DU MINISTÈRE ET MEMBRES RELEVANT DU CABINET DU MINISTRE. INDIQUER :**
- A) LE LIEU ET LA DATE;**
 - B) LE COÛT;**
 - C) LE NOMBRE DE PARTICIPANTS.ES;**
 - D) LE NOM DE LA PERSONNE OU DE L'ENTREPRISE QUI A OFFERT L'ACTIVITÉ.**
-

Veillez vous référer à l'annexe 1.

Date	Nom du fournisseur	Nom de la formation	Nombre de participants	Lieu	Coût
2020-05-07 2020-05-19 2020-05-26	CSPQ	Webinaire sur l'utilisation de Teams	6	Québec	0,00 \$
2020-06-09	MEES	Gestion des contributions	1	Québec	0,00 \$
2020-07-07	Gris-Québec	Diversité sexuelle et de genre (Web)	1	Québec	0,00 \$
2020-07-08	Sarobas	Création de formulaire PDF	1	Québec	862,31 \$
2020-09-04	L'Institut de Leadership en E-learning	CHRONOS : Juste à temps!	1	Québec	0,00 \$
2020-09-23 2020-10-23 2020-10-28	SCT	Formation en éthique et en intégrité publique pour les répondantes et répondants	1	Québec	0,00 \$
2020-09-30	L'Association paritaire pour la santé et la sécurité au travail, secteur administration provinciale	Webinaire : Le stress en temps de pandémie	1	Québec	0,00 \$
2020-10-07	Ministère des Femmes et de l'Égalité des genres du gouvernement du Canada	Introduction à l'analyse comparative entre les sexes +	1	Québec	0,00 \$
2020-10-08 et 2020-10-16	Secrétariat aux affaires autochtones	Session d'information et de sensibilisation aux réalités autochtones	5	Québec	0,00 \$
2020-10-08	Relais-Femmes et la ville de Montréal	Formation ADS dans une perspective intersectionnelle - l'insécurité alimentaire	1	Québec	0,00 \$
2020-10-13	Centre de prévention à la radicalisation menant à la violence	Webinaire sur la Manosphère	6	Québec	0,00 \$
2020-11-05	Microsoft	Forum Microsoft : Gouvernement numérique	1	Québec	0,00 \$
2020-11-11	Programme de formation du MEQ	Bien animer et gérer les réunions à distance	1	Québec	0,00 \$
2020-11-11	Institut nordique du Québec	Cohabiter avec le navettage	1	Québec	0,00 \$

Date	Nom du fournisseur	Nom de la formation	Nombre de participants	Lieu	Coût
2020-11-12	Direction des politiques et de la gouvernance scolaire du ministère de l'Éducation	Formation sur les principes du développement durable	1	Québec	0,00 \$
2020-11-25	Fédération des OSBL d'habitation de Montréal et Relais-Femmes	Lancement : À l'abri des courants - la sécurité des femmes dans les OSBL-H	1	Québec	0,00 \$
2021-01-14	Direction des ressources matérielles et de la gestion contractuelle (MEQ)	La gestion contractuelle au MEQ et au MES	1	Québec	0,00 \$
2021-01-28	Groupe Femmes, Politique et Démocratie (Formateur : MAMH)	L'organisation municipale au Québec	1	Québec	0,00 \$
2021-02-10	AFI (Ministère de l'Éducation)	Excel avancé	1	Québec	0,00 \$
2021-02-11 et 2021-02-15	Technologia	L'art de prendre la parole en public	1	Québec	0,00 \$
2021-02-16	Direction des ressources humaines - Ministère de l'Éducation	Préserver son équilibre et son bien-être personnel et professionnel	1	Québec	0,00 \$
2021-02-17 et 2021-02-18	Ministère de l'Éducation	Rédaction stratégique (notions de bas)	1	Québec	0,00 \$
2021-02-24	SCT	Formation thématique - Les enjeux éthiques du télétravail	1	Québec	0,00 \$
Janvier 2021 à janvier 2022	ENAP	Programme gouvernemental d'apprentissage du gestionnaire-leader de la fonction publique québécoise à distance - 1er niveau	1	Québec	4 325,00 \$

P4. LISTE DE TOUS LES ÉVÈNEMENTS ORGANISÉS PAR LE SCF EN 2020-2021 ET LE BUDGET ALLOUÉ POUR LA TENUE DE CHACUN D'EUX. DÉTAILLER LE NOMBRE DE PARTICIPANT.ES AINSI QUE LES LIEUX ET DATES.

FOURNISSEURS	TYPE D'ÉVÈNEMENT	MODE D'OCTROI	COÛT	BUT VISÉ
Remboursement de frais de déplacement aux finalistes, Les Impressions BourgRoyal	Prix Égalité Thérèse-Casgrain 2020	Gré à gré	2 377 \$	Tenue d'une activité de reconnaissance dans le cadre du Prix Égalité Thérèse-Casgrain visant à récompenser des projets réalisés par des organismes publics, parapublics, privés ou communautaires qui favorisent l'égalité entre les femmes et les hommes au Québec.
Accessibilité Québec, Pontbriand 9306-3238 Québec inc. Ronald Desmarais	Prix Égalité Thérèse-Casgrain 2021	Gré à gré	18 289 \$	Tenue d'une activité de reconnaissance dans le cadre du Prix Égalité Thérèse-Casgrain visant à récompenser des projets réalisés par des organismes publics, parapublics, privés ou communautaires qui favorisent l'égalité entre les femmes et les hommes au Québec.

P5. LA LISTE ET UNE COPIE DE TOUS LES AVIS DEMANDÉS AU SÉCRÉTARIAT À LA CONDITION FÉMININE PAR UN MINISTÈRE, UN ORGANISME OU UN CABINET MINISTÉRIEL POUR 2019-2020 ET 2020-2021.

Cette question ne semble pas pertinente à l'étude des crédits 2021-2022.

P6. VEUILLEZ NOUS FOURNIR LA LISTE ET UNE COPIE DE TOUS LES AVIS PRODUITS PAR LE SÉCRÉTARIAT À LA CONDITION FÉMININE EN 2020-2021.

Cette question ne semble pas pertinente à l'étude des crédits 2021-2022.

P7. LA LISTE DE TOUS LES PROJETS ET PLANS D'ACTION, AU SEIN DES MINISTÈRES ET ORGANISMES, QUI ONT INTÉGRÉ L'ANALYSE DIFFÉRENCIÉE SELON LES SEXES (ADS+) DEPUIS LE 1ER MARS 2020. INDIQUER ÉGALEMENT LES PROJETS ET PLANS D'ACTION QUI INTÈGRERONT L'ADS+ EN 2021-2022.

Dans la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021*, le gouvernement du Québec redéfinit l'approche gouvernementale concernant l'application de l'analyse différenciée selon les sexes (ADS). Cette approche est maintenant plus ciblée et plus pragmatique, s'appliquant à des domaines où sont menées des initiatives structurantes abordant des inégalités persistantes et préoccupantes.

En 2020-2021, l'accompagnement en matière d'ADS se poursuit pour l'élaboration, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des projets gouvernementaux suivants :

- *Plan d'action gouvernemental pour l'inclusion économique et la participation sociale 2017-2023* (ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale);
- *Plan d'action gouvernemental pour contrer la maltraitance envers les personnes âgées 2017-2022* (Secrétariat aux aînés);
- *Réforme du droit de la famille* (ministère de la Justice – en cours d'élaboration);
- *Plan d'action gouvernemental en matière d'action communautaire 2021-2026* (ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale – en cours d'élaboration);

P8. ÉTAT DE SITUATION, AU 31 MARS 2021, DU NOMBRE DE PERSONNES AYANT SUIVI UNE FORMATION, NOTAMMENT EN LIGNE SUR LES ADS+ (INCLUANT LES FORMATIONS RÉGIONALES), DANS LE CADRE DE LA POURSUITE DE L'OFFRE DE SERVICES DE SENSIBILISATION ET DE FORMATION AUPRÈS DES HAUTES AUTORITÉS, DES GESTIONNAIRES ET DU PERSONNEL PROFESSIONNEL DANS LES MINISTÈRES ET LES ORGANISMES GOUVERNEMENTAUX ET LES VILLES.

Dans la foulée de la redéfinition de l'approche gouvernementale concernant l'application de l'analyse différenciée selon les sexes (ADS) annoncée dans la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021*, l'accompagnement en l'ADS se fait davantage de manière ciblée. Le Secrétariat à la condition féminine (SCF) est alors chargé d'outiller correctement les professionnelles et professionnels des MO portant les projets gouvernementaux afin qu'ils puissent mener à bien leur ADS.

L'accompagnement du SCF en matière d'ADS se poursuit pour l'élaboration, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation de projets gouvernementaux suivants :

- *Plan d'action gouvernemental pour l'inclusion économique et la participation sociale 2017-2023* (ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale);
- *Plan d'action gouvernemental pour contrer la maltraitance envers les personnes âgées 2017-2022* (Secrétariat aux aînés);
- *Réforme du droit de la famille* (ministère de la Justice – en cours d'élaboration);
- *Plan d'action gouvernemental en matière d'action communautaire 2021-2026* (ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale – en cours d'élaboration).

Outre ces accompagnements, aucune demande de formation n'a été formulée auprès du SCF pour la période 2020-2021.

P9. VEUILLEZ NOUS FOURNIR LA LISTE DES MINISTÈRES ET ORGANISMES AYANT SYSTÉMATISÉ L'INTÉGRATION DE L'ADS+ DANS LEURS PROCESSUS EN DATE DU 31 MARS 2021. PRÉCISER ÉGALEMENT POUR CHAQUE MINISTÈRE ET ORGANISME LA NATURE DES MÉCANISMES INTERNES INSTITUÉS, LES SOMMES ET LES ETC DÉDIÉS EN 2020-2021 AINSI QUE LES PRÉVISIONS POUR 2021-2022.

Dans la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021*, le gouvernement du Québec redéfinit l'approche gouvernementale concernant l'application de l'analyse différenciée selon les sexes (ADS). Cette approche est maintenant plus ciblée et plus pragmatique, s'appliquant à des domaines où sont menées des initiatives structurantes abordant des inégalités persistantes et préoccupantes.

Dans un esprit d'application concrète de l'approche, un nouvel accompagnement est proposé aux ministères et organismes qui s'engagent dans des travaux d'élaboration de politiques, de stratégies ou de plans d'action. De manière générale, le Secrétariat à la condition féminine assure la coordination des actions gouvernementales en matière d'ADS, et la mise en œuvre des actions et des mécanismes internes revient à chaque ministère et organisme.

P10. ÉTAT DE SITUATION, AU 31 MARS 2021, DES INSTANCES EN PLACE POUR MAINTENIR ET CONSOLIDER LES ADS+. PRÉCISER LE NOMBRE DE RENCONTRES TENUES EN 2020-2021 PAR LE COMITÉ DIRECTEUR ET LE COMITÉ INTERMINISTÉRIEL EN ADS+.

Suivant le lancement de la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021*, une démarche d'accompagnement par le Secrétariat à la condition féminine auprès des ministères et des organismes gouvernementaux est en cours. Cette démarche personnalisée, basée sur des échanges bilatéraux, vise à simplifier et à adapter les processus de travail en fonction des réalités propres à chaque ministère ou organisme gouvernemental.

Dans la foulée du Forum des partenaires en égalité tenu à Montréal en février 2020, trois comités de travail avaient été annoncés, dont un portant spécifiquement sur l'ADS et l'intersectionnalité. Le Comité consultatif en ADS a officiellement vu le jour en décembre 2020. Coordonné par le Secrétariat à la condition féminine, il réunit une quinzaine de membres issus du milieu communautaire, de la recherche et de divers paliers de gouvernement (municipal, fédéral et provincial). Une première rencontre du Comité consultatif en ADS a eu lieu en février 2021 et ses travaux seront un des intrants pour le renouvellement de la Stratégie Égalité.

P11. INDIQUER LA FRÉQUENCE ET LES DATES DES RENCONTRES TENUES PAR LE COMITÉ INTERMINISTÉRIEL DE SOUS-MINISTRES ASSOCIÉ.ES ET DE SOUS-MINISTRES ADJOINT.ES EN MATIÈRE DE VIOLENCES SEXUELLES ET SES SOUS-COMITÉS QUI SONT DÉDIÉS, EN TOUT OU EN PARTIE, À LA MISE EN ŒUVRE DES ACTIONS DU PLAN D'ACTION GOUVERNEMENTAL EN MATIÈRE DE VIOLENCE CONJUGALE 2018-2023, EN 2020-2021. INDIQUER ÉGALEMENT LES PERSONNES PRÉSENTES À CES RENCONTRES.

Les comités interministériels de niveau sous-ministres associé(e)s et sous-ministres adjoint(e)s en matière de violences sexuelles et en matière de violence conjugale ont été créés par le Comité des sous-ministres en matière de violence conjugale, familiale et sexuelle.

Ces comités assurent une concertation de niveau décisionnel en vue de l'élaboration, de la réalisation et du suivi des actions gouvernementales en matière :

- D'une part, en matière d'agression sexuelle et d'exploitation sexuelle, dont celles découlant de la Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021, coordonnée par le Secrétariat à la condition féminine (SCF), ainsi que les actions découlant du Forum sur les agressions et le harcèlement sexuels (2017).
- D'autre part, en matière de violence conjugale, dont celles découlant du Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023 et du Plan d'action spécifique 2020-2025 pour prévenir les situations de violence conjugale à haut risque de dangerosité et accroître la sécurité des victimes.

Les membres de ces comités sont sollicités ponctuellement afin de fournir au SCF, en collaboration avec les membres des comités interministériels de niveau professionnel, l'état de situation de la mise en œuvre des actions sous la responsabilité de leur ministère ou organisme.

Pour la fréquence et les membres des rencontres des comités interministériels, veuillez vous référer à la question 124 des renseignements généraux.

P12. INDIQUER LES ACTIONS CONCRÈTES IMPLANTÉES À LA SUITE DES TRAVAUX DES 3 COMITÉS SUIVANTS EN 2020-2021, ET CELLES PRÉVUES EN 2021-2022 :

A) COMITÉ CONSULTATIF POUR LA PROMOTION DE RAPPORTS ÉGALITAIRES EN MILIEU SCOLAIRE;

B) COMITÉ INTERMINISTÉRIEL SUR LA PROMOTION DES RAPPORTS ÉGALITAIRES;

C) COMITÉ CONSULTATIF SUR L'ÉDUCATION À LA SEXUALITÉ.

A. Le Comité consultatif pour la promotion de rapports égauxitaires en milieu scolaire est coordonné par le Secrétariat à la condition féminine (SCF). Il a un rôle de conseil et de concertation. Il a pour mandat de :

- participer aux travaux entourant la sensibilisation du milieu scolaire aux stéréotypes sexuels;
- soutenir la réalisation d'outils pour la promotion de rapports égauxitaires dans les milieux scolaires (préscolaire, primaire et secondaire).

Pour 2020-2021, ce comité a eu comme mandat de donner son avis sur la mise en œuvre des actions du SCF visant à lutter contre les stéréotypes sexuels et sexistes, particulièrement en ce qui a trait aux outils créés pour le milieu scolaire. Il a également constitué un lieu de concertation pour les organisations qui s'y réunissent afin de diffuser leurs propres initiatives liées aux rapports égauxitaires.

B. Le Comité interministériel pour la promotion de rapports égauxitaires est un comité permanent, coordonné par le SCF. Il a un rôle de conseil et de concertation. Il a pour mandat :

- d'assurer la coordination gouvernementale en matière de promotion de modèles et de comportements égauxitaires;
- d'assurer une cohésion dans la stratégie et dans le développement des travaux;
- de soutenir la réalisation d'outils pour la promotion de rapports égauxitaires dans les lieux d'éducation.

Pour 2020-2021, ce comité a contribué à orienter la planification des interventions concernant les rapports égauxitaires prévus par le SCF dans le cadre de la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021*.

C. Le Comité consultatif sur l'éducation à la sexualité

Le dossier de l'éducation à la sexualité est mis en œuvre par le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES).

Le SCF siège au comité consultatif sur l'éducation à la sexualité, coordonné par le MEES.

P13. AU 31 MARS 2021, DÉTAILLER LE BILAN DES ACTIONS ENTREPRISES SPÉCIFIQUEMENT AUPRÈS DES FEMMES DANS LA CONSTRUCTION POUR L'ANNÉE 2020-2021, AINSI QUE LES ACTIONS PRÉVUES POUR 2021-2022. DÉTAILLER ÉGALEMENT LES MESURES DÉPLOYÉES AFIN DE FAVORISER L'ATTRACTION DES FEMMES POUR LE DOMAINE DE LA CONSTRUCTION. INDIQUER LES MONTANTS ALLOUÉS PAR LE SCF À LA MISE EN PLACE ET LA PÉRENNISATION DE CES ACTIONS.

La Commission de la construction du Québec (CCQ) porte la responsabilité de la réalisation du bilan de la mise en œuvre du *Programme d'accès à l'égalité des femmes dans l'industrie de la construction 2015-2024*.

En 2020-2021, en réponse aux impacts de la pandémie sur la situation des femmes en emploi, le SCF a versé :

- 978 390 \$ à 13 organismes régionaux (60 300 \$ par organisme) et au Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (194 490 \$) pour la mise en œuvre de projets d'un an qui visent à mettre en place une concertation à l'échelle nationale et régionale, en collaboration avec des partenariats locaux, afin de soutenir la participation des femmes au marché du travail dans les secteurs visés par la relance économique, dont la construction. Les 13 organismes régionaux sont :
 - Accès-Travail-Femmes
 - Centre d'intégration professionnelle de Lanaudière
 - Centre-Étape
 - Centre d'intégration au marché de l'emploi (CIME)
 - Centre Lanaudière d'emploi pour femmes (CLEF)
 - Centre d'orientation et de formation pour les femmes en recherche d'emploi (COFFRE)
 - Connexion Emploi Ressources Femmes
 - Dimension Travail
 - Options Femmes
 - Options sans limite
 - Partance - Centre d'emploi pour femmes
 - SEMO Le Jalon
 - Service d'orientation et de recherche d'emploi pour l'intégration des femmes au travail (SORIF)

- 500 000 \$ à la Commission de la construction du Québec pour la mise en œuvre d'un projet d'un an visant à soutenir les entreprises pour permettre l'intensification de l'offre de climats de travail sains, inclusifs, durables et respectueux des droits dans l'industrie de la construction, particulièrement dans le contexte de la pandémie et de la relance.

Dans le cadre de l'action 2.2.1 de la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021* qui vise à « Mettre en place des initiatives pour accroître la présence des femmes en emploi dans le secteur de la construction » :

- le SCF, la CCQ et le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS) ont :
 - assuré le suivi de 2 projets d'une durée de deux ans, portés par les organismes Centre Étape et Intégration jeunesse du Québec, issus de l'appel de projets sous la responsabilité du MTESS en partenariat avec le SCF et la CCQ, lancé en février 2018, visant à accroître la présence des femmes en emploi dans l'industrie de la construction destiné aux organismes spécialisés en développement de l'employabilité.
 - Le volet 1 de l'appel de projets « Intervention auprès des personnes et/ou des entreprises afin de réduire les obstacles à l'intégration en emploi des femmes dans l'industrie de la construction » est sous la responsabilité du MTESS dans le cadre de la mesure Recherche et Innovation.
 - Le volet 2 de l'appel de projets « Évaluation des effets de l'intervention et l'identification des pratiques exemplaires » est sous la responsabilité de la CCQ.
 - Le volet 3 de l'appel de projets « Partage et transfert des connaissances et de l'expertise aux intervenants pertinents » est sous la responsabilité du SCF. Dans le cadre de ce volet, le SCF a versé 4 773 \$ à Intégration jeunesse du Québec et 4 786 \$ au Centre-Étape en 2020-2021.

- Le SCF a versé 10 000 \$ pour la mise en œuvre d'un projet porté par l'organisme Connexion emploi Ressources femmes. Ce projet contribue également à la mise en œuvre de l'action 2.2.2 « Mettre en place des initiatives pour accroître la présence des femmes en emploi dans les secteurs d'avenir et favoriser la mixité en emploi ».
 - Ce projet, d'une durée de un an, a débuté en 2019-2020 et vise à sensibiliser, informer et former les partenaires régionaux des OSDMOF, ainsi que les femmes susceptibles de se

P13. AU 31 MARS 2021, DÉTAILLER LE BILAN DES ACTIONS ENTREPRISES SPÉCIFIQUEMENT AUPRÈS DES FEMMES DANS LA CONSTRUCTION POUR L'ANNÉE 2020-2021, AINSI QUE LES ACTIONS PRÉVUES POUR 2021-2022. DÉTAILLER ÉGALEMENT LES MESURES DÉPLOYÉES AFIN DE FAVORISER L'ATTRACTION DES FEMMES POUR LE DOMAINE DE LA CONSTRUCTION. INDIQUER LES MONTANTS ALLOUÉS PAR LE SCF À LA MISE EN PLACE ET LA PÉRENNISATION DE CES ACTIONS.

diriger dans les secteurs à prédominance masculine à l'importance de la mixité en emploi et de poser des gestes concrets pour y arriver.

- Le SCF a versé 30 105 \$ à l'Université Laval pour la réalisation d'un projet de recherche visant à documenter les bonnes pratiques en lien avec l'intégration, le maintien et la progression de carrière des femmes dans l'industrie de la construction.

Dans le cadre de la mesure 22 « mettre en place un programme de mentorat et des activités de réseautage pour favoriser la présence des femmes dans les emplois à prédominance masculine » de la *Stratégie nationale sur la main-d'œuvre 2018-2023*, le SCF a versé 46 000 \$ à l'organisme les Elles de la construction pour la réalisation d'un projet visant à favoriser l'intégration, le maintien et l'avancement des femmes issues de l'immigration dans le secteur de la construction. Le projet, d'une durée de un an et demi, a été annoncé en 2019-2020.

P14. AU 31 MARS 2021, DÉTAILLER LE BILAN DES ACTIONS ENTREPRISES SPÉCIFIQUEMENT AUPRÈS DES FEMMES ÂNÉES POUR L'ANNÉE 2020-2021, AINSI QUE LES ACTIONS PRÉVUES POUR 2021-2022. INDIQUER LES MONTANTS ALLOUÉS PAR LE SCF À LA MISE EN PLACE ET LA PÉRENNISATION DE CES ACTIONS.

Le Secrétariat à la condition féminine (SCF) prend acte des réalités des femmes âgées et travaille, en collaboration avec divers ministères et organismes, à l'élaboration de mesures reliées à ce groupe dans les différentes interventions gouvernementales sous sa responsabilité.

Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021

La mesure suivante de la Stratégie vise spécifiquement les femmes âgées :

- action R3 : Tracer un portrait socio-économique des femmes âgées du Québec (porteur : Secrétariat aux aînés, ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS));

Le portrait est en cours.

Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023

Plusieurs actions tiennent compte des réalités différentes des personnes âgées. Par exemple :

- action 5 : Élaborer un outil d'information et de sensibilisation spécifique à la violence conjugale vécue par les personnes âgées (porteur : Secrétariat aux aînés (MSSS); collaborateur : SCF, INSPQ);
- action 20 : Bonifier le contenu portant sur la violence conjugale vécue par les personnes âgées dans le *Guide de référence pour contrer la maltraitance envers les personnes âgées*, afin de mieux outiller les intervenantes et intervenants à cet égard (porteur : Secrétariat aux aînés (MSSS));
- action 21 : Élaborer une activité de sensibilisation pour les intervenantes et les intervenants du milieu de la santé et des services sociaux en ce qui concerne les réalités des personnes âgées qui vivent une situation de violence conjugale et les bonnes pratiques à mettre en place auprès d'elles (porteur : MSSS, collaborateur : Secrétariat aux aînés (MSSS)).

Le SCF contribue aussi aux travaux visant l'élaboration d'une politique nationale sur la proche aide et d'un plan d'action à cet égard, menés par le MSSS.

Finalement, le SCF est responsable de la mesure 52 du *Plan d'action gouvernemental pour contrer la maltraitance envers les personnes âgées 2017-2022*. La mesure prend la forme d'une recherche dirigée par Mme Lyse Montminy de l'Université de Montréal visant à documenter les différents modèles de concertation existants en matière de soutien aux femmes âgées victimes de violence conjugale pour cibler les meilleures pratiques en la matière et favoriser la diffusion. En 2020-2021, 21 007 \$ ont été versés dans le cadre de cette mesure.

P15. AU 31 MARS 2021, DÉTAILLER LE BILAN DES ACTIONS ENTREPRISES SPÉCIFIQUEMENT AUPRÈS DES FEMMES AGRICULTRICES POUR L'ANNÉE 2020-2021, AINSI QUE LES ACTIONS PRÉVUES POUR 2021-2022. DÉTAILLER ÉGALEMENT LES MESURES DÉPLOYÉES AFIN DE FAVORISER L'ATTRACTION DES FEMMES POUR LE DOMAINE DE L'AGRICULTURE. INDICER LES MONTANTS ALLOUÉS PAR LE SCF À LA MISE EN PLACE ET LA PÉRENNISATION DE CES ACTIONS.

Dans le cadre de l'action 2.4.4. de la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021 (Stratégie égalité)*, le gouvernement du Québec s'est engagé à réaliser des actions visant à soutenir l'entrepreneuriat agricole féminin.

Pour contribuer à la réalisation de l'action 2.4.4, en 2020-2021, le Secrétariat à la condition féminine (SCF) a versé 5 000 \$ à l'Université du Québec à Montréal afin de poursuivre la réalisation d'une étude visant à documenter le travail invisible chez les femmes entrepreneures en agriculture, selon différents aspects organisationnels de leur entreprise. Un outil de calcul interactif de la valeur du travail des femmes sera proposé. Ce projet est réalisé en collaboration avec le ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation, le Conseil du statut de la femme et Agricultrices du Québec. Le comité de suivi a été formé en 2019, puis une revue de littérature et un plan de travail ont été élaborés. Le projet se terminera en 2022.

Par ailleurs, en 2020-2021, le SCF a versé 189 600 \$ pour la réalisation de 2 projets menés par Agricultrices du Québec, soit :

- Un montant de 30 000 \$ pour le projet intitulé « Agricultrices et instances syndicales agricoles » d'une durée de 3 ans soutenu dans le cadre de l'appel de projets en matière d'égalité entre les femmes et les hommes 2017-2018. Ce projet couvre trois grands axes :
 - Diffuser la vaste campagne « Embarque! » sur le web et dans les médias traditionnels afin de valoriser les agricultrices;
 - Donner des conférences sur l'implication politique et la conciliation travail-famille;
 - Accompagner les fédérations régionales et les groupes spécialisés dans la mise en œuvre de plans d'action pour favoriser la présence des femmes dans les instances politiques agricoles.

- Un montant de 159 600 \$ pour le projet intitulé « En route vers la mixité » d'une durée de 2 ans soutenu dans le cadre de l'appel de projets en matière d'égalité entre les femmes et les hommes 2019-2020. Il s'agit d'une démarche visant à atteindre la mixité (30 %) dans les conseils d'administration de l'Union des producteurs agricoles (UPA). Les diagnostics des affiliés de l'UPA sont déjà établis et des outils ont été développés afin de mettre en place des actions permanentes pour favoriser l'avancement des femmes dans les instances agricoles. Le projet vise à :
 - créer des comités de recrutement de candidates et soutenir les actions des syndicats d'agricultrices;
 - élaborer un répertoire de candidates;
 - offrir des ateliers d'information;
 - offrir de l'accompagnement, du mentorat et de la formation.

P16. AU 31 MARS 2021, DÉTAILLER LE BILAN DES ACTIONS ENTREPRISES SPÉCIFIQUEMENT AUPRÈS DES FEMMES EN SCIENCE POUR L'ANNÉE 2020-2021, AINSI QUE LES ACTIONS PRÉVUES POUR 2021-2022. DÉTAILLER ÉGALEMENT LES MESURES DÉPLOYÉES AFIN DE FAVORISER L'ATTRACTION DES FEMMES POUR LE DOMAINE DES SCIENCES. INDIQUER LES MONTANTS CONSACRÉS PAR LE SCF À LA MISE EN PLACE ET LA PÉRENNISATION DE CES ACTIONS.

En 2020-2021, le Secrétariat à la condition féminine (SCF) a :

- assuré le suivi d'un projet porté par la Chaire pour les femmes en sciences et génie du Québec (CFSG) de l'Université de Sherbrooke. Ce projet, annoncé en 2016-2017 et d'une durée de quatre ans, vise à favoriser l'accès des filles et des femmes à une carrière en science et génie. Il a été financé dans le cadre de la mise en œuvre de l'action 2.1.4 - « Soutenir des activités innovantes et structurantes favorisant la présence de femmes dans les carrières scientifiques et technologiques » de la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021* (Stratégie Égalité).
- versé 29 092 \$ à l'Université de Sherbrooke pour la réalisation d'un projet qui vise à former et outiller les étudiantes et les professionnelles en sciences et en génie et accompagner leurs milieux d'accueil dans le but d'améliorer l'intégration et le maintien en emploi des femmes et à favoriser la mixité dans ces domaines. Ce projet, d'une durée de deux ans, a été soutenu dans le cadre de l'appel de projets en matière d'égalité entre les femmes et les hommes 2019-2020 du SCF.
- versé 199 600 \$ à l'Ordre des ingénieurs du Québec pour la réalisation de 3 projets, chacun d'une durée de deux ans. Les projets visent à favoriser l'intérêt des filles et des femmes envers la profession d'ingénieure et à soutenir leur parcours universitaire dans le domaine par le biais d'un programme de mentorat. Deux de ces projets ont été soutenus dans le cadre de l'appel de projets en matière d'égalité entre les femmes et les hommes 2018-2019 du SCF, alors que le troisième a été soutenu dans le cadre de l'édition 2019-2020 de cet appel de projets.
- versé 34 000 \$ à Mentorat Québec pour la mise en œuvre d'un projet d'accélérateur de programmes de mentorat pour les secteurs à prédominance masculine, dont le secteur de l'ingénierie. En effet, Mentorat Québec accompagne différentes organisations dans l'instauration de pratiques inclusives et favorisant l'intégration des femmes, dont l'Ordre des ingénieurs du Québec. Ce projet est d'une durée de deux ans et contribue à la mise en œuvre de la mesure 22 « mettre en place un programme de mentorat et des activités de réseautage pour favoriser la présence des femmes dans les emplois à prédominance masculine » de la *Stratégie nationale sur la main-d'œuvre 2018-2023*.
- versé 20 000 \$ à l'Université de Montréal pour la réalisation du projet « La parité en science par effet papillon ». Le projet vise à favoriser, stimuler et soutenir l'intérêt des filles pour les disciplines comme les mathématiques, la physique et l'informatique, ainsi que de les encourager à envisager des choix de carrière dans ces domaines scientifiques. Il se déroule sur un an et contribue à la mise en œuvre de l'action 2.2.2 « Mettre en place des initiatives pour accroître la présence des femmes en emploi dans les secteurs d'avenir et favoriser la mixité en emploi » de la Stratégie Égalité.

P17. AU 31 MARS 2021, DÉTAILLER LE BILAN DES ACTIONS ENTREPRISES AUPRÈS DES FEMMES AUTOCHTONES POUR 2020-2021, AINSI QUE LES ACTIONS PRÉVUES POUR 2021-2022. INDIQUER LES MONTANTS CONSACRÉS PAR LE SCF À LA MISE EN PLACE ET LA PÉRENNISATION DE CES ACTIONS.

Mise en œuvre des mesures 2020-2021 du *Plan d'action gouvernemental pour le développement social et culturel des Premières Nations et des Inuits 2017-2022*

- Mise en œuvre des huit mesures sous la responsabilité du Secrétariat à la condition féminine (SCF) dans le cadre du *Plan d'action gouvernemental pour le développement social et culturel des Premières Nations et des Inuits 2017-2022* (PAGDSPNI). Ces mesures concernent l'égalité entre les femmes et les hommes, la lutte aux violences sexuelles (agressions sexuelles et exploitation sexuelle) et la lutte à la violence conjugale et familiale.
- Les mesures inscrites au PAGDSPNI sous la responsabilité du SCF mises en œuvre en 2020-2021 sont les suivantes :
 - « Bonifier les ententes administratives pluriannuelles avec les administrations régionales et les groupes de femmes criées et inuites »;
 - « Soutenir des projets structurants visant à réduire les inégalités persistantes et préoccupantes auxquelles sont confrontées les femmes autochtones, en partenariat avec des organismes autochtones »;
 - « Soutenir financièrement des projets structurants visant à favoriser et à promouvoir des rapports égalitaires auprès des jeunes filles et des jeunes garçons des nations autochtones du Québec »;
 - « Soutenir le développement de l'entrepreneuriat des femmes autochtones »;
 - « Soutenir les activités organisées pour les femmes élues autochtones, notamment celles organisées lors du Congrès des élues autochtones du Québec »;
 - « Mener des actions sur les territoires du Plan Nord en vue d'atténuer les retombées négatives du développement nordique sur les femmes autochtones et de prévenir les violences sexuelles envers les Autochtones, particulièrement les femmes et les enfants »;
 - « Soutenir des projets structurants pour les femmes autochtones en matière de violence conjugale et familiale, en partenariat avec les organisations autochtones »;
 - « Mettre en place un comité de travail « Femmes autochtones », œuvrant en matière de violences sexuelles, d'égalité entre les femmes et les hommes et de violence conjugale et familiale en vue de prioriser des actions structurantes pour les femmes autochtones ».

Pour l'année 2020-2021, le SCF a versé 402 663 \$ pour des projets dédiés aux Premières Nations et les Inuits dans la cadre du PAGDSPNI (voir annexe) :

- Égalité entre les femmes et les hommes : 152 983 \$ pour la réalisation ou la poursuite de 2 projets et ententes spécifiquement consacrés aux Premières Nations et aux Inuits.
- Violences sexuelles (agressions sexuelles et exploitation sexuelle) : 64 000 \$ pour la poursuite de 1 projet.
- Violence conjugale et familiale : 185 680 \$ pour la réalisation ou la poursuite de 3 projets et ententes.

Autres actions 2020-2021 en matière de violences sexuelles (agressions et exploitation sexuelles) et de violence conjugale et familiale

- Mise en œuvre d'une démarche de travail collaborative en matière de violence conjugale et familiale coordonnée par le SCF, avec la collaboration du Secrétariat aux affaires autochtones (SAA). Cette démarche vise à élaborer de nouvelles mesures en matière de violence conjugale et familiale spécifiquement consacrées aux Premières Nations et aux Inuits. Elle implique dix organisations autochtones partenaires, ainsi que les différents ministères et organismes gouvernementaux concernés par la problématique. Ces mesures seront intégrées au PAGDSPNI.
- Suivi et mise en œuvre de la *Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021* au bénéfice de l'ensemble de la population du Québec, incluant les Premières Nations et les Inuits. Une des actions de la Stratégie violences sexuelles (action 43) vise de façon plus spécifique les milieux autochtones : le SCF soutient en effet le Centre d'expertise Marie-Vincent pour l'offre de formations en milieu autochtone relativement à l'intervention auprès d'enfants agressés sexuellement et de leur famille.
- Adoption du *Plan d'action spécifique pour prévenir les situations de violence conjugale à haut risque de dangerosité et accroître la sécurité des victimes 2020-2025* et planification des mesures au bénéfice de l'ensemble de la population du Québec, incluant les Premières Nations et les Inuits. Dans le cadre de ce Plan, un montant de 500 000 \$ a été accordé pour permettre la mise en place d'initiatives visant à prévenir les situations de violence conjugale à haut risque de dangerosité et à accroître la sécurité des femmes et de leurs familles, issues des Premières Nations et inuites. Ces initiatives seront déployées en 2021-2022.

P17. AU 31 MARS 2021, DÉTAILLER LE BILAN DES ACTIONS ENTREPRISES AUPRÈS DES FEMMES AUTOCHTONES POUR 2020-2021, AINSI QUE LES ACTIONS PRÉVUES POUR 2021-2022. INDICHER LES MONTANTS CONSACRÉS PAR LE SCF À LA MISE EN PLACE ET LA PÉRENNISATION DE CES ACTIONS.

- Octroi de plusieurs aides financières d'urgence visant à contrer les impacts de la COVID-19 sur les femmes et les filles autochtones. Au 28 février 2021, ce sont 498 835 \$ qui ont été versés à 19 organismes autochtones (maisons d'hébergement autochtones sur communauté non conventionnées ou en milieu urbain et Centres d'amitié autochtones) grâce à *l'Accord Canada-Québec pour les refuges pour femmes et les organismes d'aide aux victimes de violences sexuelles et de violence conjugale au Québec pour répondre à la pandémie COVID-19* (voir annexe).

Suivi aux commissions d'enquête autochtones en 2020-2021

- Dans le cadre des suites à donner aux commissions d'enquête autochtones au Québec, soit : la Commission d'enquête sur les relations entre les Autochtones et certains services publics au Québec et l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées, annonce d'une nouvelle mesure en décembre 2020 visant à « soutenir des projets de prévention et d'intervention par et pour les filles et femmes autochtones concernant l'exploitation sexuelle et autres formes de violences sexuelles » assortie d'une somme de 1,2 M\$. Sa mise en œuvre est prévue pour 2021, et ce, sur trois ans.

P18. DÉTAILLER LES CRÉDITS BUDGÉTAIRES ALLOUÉS EN 2020-2021 ET PRÉVUS EN 2021-2022 AFIN DE METTRE EN ŒUVRE LES RECOMMANDATIONS DU RAPPORT DE LA COMMISSION D'ENQUÊTE SUR LES RELATIONS ENTRE LES AUTOCHTONES ET CERTAINS SERVICES PUBLICS AU QUÉBEC (RAPPORT VIENS) AINSI QUE LES RECOMMANDATIONS DE L'ENQUÊTE NATIONALE SUR LES FEMMES ET LES FILLES AUTOCHTONES DISPARUES ET ASSASSINÉES (ENFFADA).

Dans le cadre des suites à donner aux commissions d'enquête autochtones au Québec, soit : la Commission d'enquête sur les relations entre les Autochtones et certains services publics au Québec et l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées, annonce d'une nouvelle mesure en décembre 2020 visant à « soutenir des projets de prévention et d'intervention par et pour les filles et femmes autochtones concernant l'exploitation sexuelle et autres formes de violences sexuelles » assortie d'une somme de 1,2 M\$. Sa mise en œuvre est prévue pour 2021, et ce, sur trois ans.

De plus, en réponse notamment aux différentes problématiques examinées par les deux commissions d'enquête, le SCF a versé en 2020-2021 402 663 \$ pour des projets dédiés aux Premières Nations et les Inuits répartis de la manière suivante (voir annexe question 18) :

- Égalité entre les femmes et les hommes : 152 983 \$ pour la réalisation ou la poursuite de 2 projets et ententes spécifiquement consacrés aux Premières Nations et aux Inuits.
- Violences sexuelles (agressions sexuelles et exploitation sexuelle) : 64 000 \$ pour la poursuite de 1 projet.
- Violence conjugale et familiale : 185 680 \$ pour la réalisation ou la poursuite de 3 projets et ententes.

ORGANISME	TITRE DU PROJET	DESCRIPTION DU PROJET	ANNÉE FINANCIÈRE DE L'ANNONCE	DURÉE DU PROJET	MONTANT VERSÉ 2020-2021 (28 février 2021)
Association des femmes cries de Eeyou Istchee	Entente en matière d'égalité entre les femmes et les hommes en Eeyou Istchee	Le projet a pour objectif de favoriser la progression de l'égalité entre les femmes et les hommes et l'amélioration des conditions de vie des femmes cries et de leurs familles dans le Nord-du-Québec. Il est réalisé dans le cadre du <i>Plan d'action gouvernemental pour le développement social et culturel des Premières Nations et des Inuits 2017-2022</i> .	2017-2018	4 ans	36 000 \$
Conseil de la Nation Atikamekw	Projet de recherche - Recherche et évaluation de la situation sur les relations entre les hommes et les femmes dans les communautés Atikamekw	Recherche et évaluation de la situation sur les relations entre les hommes et les femmes dans les communautés Atikamekw	2019-2020	3 ans	116 983 \$
TOTAL 2020-2021 ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES :					152 983 \$
Centre d'expertise Marie-Vincent	Lanterne-Awacic. Faire la lumière sur l'éducation à la sexualité saine et aux relations égalitaires	Le projet a pour objectif de prévenir les agressions sexuelles par l'éducation à la sexualité et aux relations égalitaires auprès des jeunes enfants des nations autochtones. Il vise plus spécifiquement à identifier les meilleures pratiques préventives en matière d'agression sexuelle et de promotion des rapports égalitaires dans les communautés autochtones ciblées, à les implanter, puis les évaluer.	2018-2019	3 ans (initialement de 2 ans, prolongé de 1 an)	64 000 \$
TOTAL 2020-2021 VIOLENCES SEXUELLES :					64 000 \$

ORGANISME	TITRE DU PROJET	DESCRIPTION DU PROJET	ANNÉE FINANCIÈRE DE L'ANNONCE	DURÉE DU PROJET	MONTANT VERSÉ 2020-2021 (28 février 2021)
Centre d'amitié autochtone de Val d'Or	Minadjidawin (« respect » en langue algonquine)	Le projet vise à accroître la sécurité et favoriser le mieux être des femmes autochtones de Val d'Or vivant dans un contexte de violence conjugale. Il propose notamment l'implantation d'un service d'urgence de « famille-répit », ainsi que des activités de sensibilisation, d'expression et de partage pour les victimes et les personnes ayant des comportements violents.	2018-2019	3 ans	105 680 \$
Association des femmes cries de Eeyou Istchee	Fostering respect within our home, community and nation	Le projet vise à mener des activités de sensibilisation à la violence conjugale et familiale auprès de la nation crie de Eeyou Istchee. Il propose notamment le déploiement d'une campagne de sensibilisation, la tenue d'un symposium sur la violence familiale et la réalisation d'une tournée de sensibilisation dans les écoles primaires et secondaires par les aînées cries.	2018-2019	3 ans	40 000 \$
Pekuakamiulnuatsh Takuhikan (Conseil de bande de Mashteuiatsh)	Ninatututheu (« J'entends »)	Le projet vise à développer et bonifier un volet de prévention à la violence familiale au sein de la communauté innue de Mashteuiatsh (Saguenay-Lac-Saint-Jean). Il propose à cette fin la création d'un poste de coordination communautaire en matière de prévention de la violence familiale, ainsi que l'élaboration d'une trousse d'outils culturellement pertinents visant à sensibiliser les femmes et leurs familles aux stéréotypes sexuels et sexistes, et les informant de leurs droits.	2018-2019	3 ans (initialement de 2 ans, prolongé de 1 an)	40 000 \$
TOTAL 2020-2021 VIOLENCE CONJUGALE ET FAMILIALE :					185 680 \$
TOTAL 2020-2021 PREMIÈRES NATIONS ET INUITS :					402 663 \$

Accord Canada-Québec pour les refuges pour femmes et les organismes d'aide aux victimes de violences sexuelles et de violence conjugale au Québec pour répondre à la pandémie COVID-19		
Organismes	Aide financière ponctuelle annoncée en 2020-2021 et se terminant le :	MONTANT VERSÉ en 2020-2021 (28 février 2021)
Maison communautaire Missinak	30-sept-21	33 000 \$
Foyer pour femmes autochtones de Montréal	30-sept-21	33 000 \$
Centre femmes Initsiak	30-sept-21	33 000 \$
Centre pour femmes Tungasuvvik	30-sept-21	33 000 \$
Robin's Nest	30-sept-21	68 000 \$
Piipiichauu Uchistun	30-sept-21	68 000 \$
Mianirsivik Family House	30-sept-21	60 000 \$
Centre d'amitié autochtone de Val d'Or	30-sept-21	50 000 \$
Centre d'amitié autochtone de Trois-Rivières	30-sept-21	13 200 \$
Centre d'amitié autochtone du Saguenay	30-sept-21	10 735 \$
Centre d'amitié autochtone de Senneterre	30-sept-21	7 500 \$
Centre d'amitié autochtone de Lanaudière	30-sept-21	10 000 \$
Centre d'amitié autochtone du Lac-St-Jean	30-sept-21	8 500 \$
Centre d'amitié autochtone de La Tuque	30-sept-21	10 000 \$
Centre d'amitié autochtone de Québec	30-sept-21	28 900 \$
Centre d'amitié autochtone de Sept-Îles	30-sept-21	5 000 \$
Centre multiservice MAMUK	30-sept-21	10 000 \$
Centre d'amitié autochtone de Maniwaki	30-sept-21	12 000 \$
Montréal Autochtone	30-sept-21	5 000 \$
TOTAL		498 835 \$

P19-1. AU 31 MARS 2021, DÉTAILLER LE BILAN DES ACTIONS ENTREPRISES AUPRÈS DES FEMMES IMMIGRANTES ET RACISÉES POUR 2020-2021 AINSI QUE LES DATES DE RÉALISATION. DÉTAILLER LES BUDGETS ALLOUÉS POUR 2020-2021, LES PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES POUR 2021-2022 AINSI QUE LES ACTIONS À VENIR POUR 2021-2022.

Le Secrétariat à la condition féminine (SCF) prend acte des réalités des femmes immigrantes et racisées. Par conséquent, le SCF travaille, en collaboration avec divers ministères et organismes, à l'élaboration de mesures reliées à ce groupe dans les différentes interventions gouvernementales sous sa responsabilité.

En 2020-2021, le Secrétariat à la condition féminine (SCF) a versé 1 156 315 \$ pour des projets visant les femmes immigrantes et racisées notamment :

Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021

Plusieurs actions de la Stratégie Égalité visent des femmes pouvant vivre des discriminations croisées, comme les femmes immigrantes, ont été réalisées ou ont vu leur réalisation se poursuivre en 2020-2021 par le SCF :

- action 1.2.2 : Rendre accessible l'information sur l'égalité entre les femmes et les hommes aux personnes nouvellement arrivées au Québec (responsable : SCF; collaborateur : MIFI);

Le contenu du guide *À parts égales, à part entière* a été actualisé en plus de renouveler son format pour le rendre plus accessible sur le site internet du SCF. La nouvelle édition regroupe un total de six fiches thématiques et est disponible depuis mars 2020. Une capsule vidéo visant à promouvoir la nouvelle édition du guide est en cours de production et sera diffusée au printemps. La distribution des affiches et des signets auprès des organismes qui œuvrent auprès des personnes immigrantes est d'ailleurs prévue pour l'automne prochain.

- action 2.3.3 : Soutenir des activités visant à informer ou à sensibiliser les femmes immigrantes au sujet de l'égalité entre les femmes et les hommes dans un contexte d'intégration socioprofessionnelle; (porteur : SCF; collaborateur : CNESST, Famille, MEES, MEI, MTESS, SAJ);

En collaboration avec la Commission des normes, de l'équité de la santé et de la sécurité du travail (CNESST), le SCF a lancé un appel de projets en matière d'équité salariale visant à sensibiliser les travailleuses non syndiquées et les travailleuses immigrantes à l'égard de leurs droits et recours. Huit projets d'un an ont été soutenus dans diverses régions du Québec. Le SCF a versé 51 873 \$ en 2020-2021 pour la mise en œuvre de ces projets. Ces projets contribuent également à la mise en œuvre de l'action 2.3.4 de la Stratégie Égalité.

- Dans le cadre de l'orientation 5 « Ensemble pour une société sans violence faite aux femmes », le SCF soutient le projet suivant :

Soutenir l'intervention auprès des filles et des femmes affectées par les mutilations génitales féminines/excision (MGF/E) au Québec : des outils à l'intention des communautés, des professionnels et des organisations réalisés par la Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI).

L'action structurante 6, qui consiste à soutenir des projets concrets d'envergure locale, régionale et nationale portant sur les grandes orientations de la Stratégie Égalité, privilégiant le développement de partenariats diversifiés, appelle à tenir compte de la dimension intersectionnelle (discriminations croisées) dans le choix des projets. Dans le cadre de l'appel de projets 2019-2020 en matière d'égalité entre les femmes et les hommes, les projets suivants visaient spécifiquement les femmes immigrantes.

Par exemple :

- **« Parlons égalité avec les filles immigrantes », YWCA, Québec**
Le SCF a versé un montant de 55 860 \$ en 2020-2021 pour ce projet.
- **La culture égalitaire femmes/hommes dans un contexte québécois, Fédération des communautés culturelles de l'Estrie**
Le SCF a versé un montant de 79 454 \$ en 2020-2021 pour ce projet.
- **Les Trois Sœurs unies pour l'égalité, Centre de santé des femmes de la Mauricie**
Le SCF a versé un montant de 41 245 \$ en 2020-2021 pour ce projet.

Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021

Les actions de la Stratégie violences sexuelles, coordonnées par le SCF, prennent en considération le fait que les femmes et les enfants demeurent les principales victimes des violences sexuelles et que certains groupes de la population vivent des réalités qui les rendent plus vulnérables à ces violences.

Plusieurs actions tiennent compte des réalités différentes pour les personnes vivant avec certains facteurs de vulnérabilité, dont les personnes réfugiées, immigrantes ou issues des minorités ethnoculturelles, dont l'action 37 qui vise à examiner les problématiques et les besoins des victimes d'agression sexuelle issues de l'immigration et des minorités ethnoculturelles en ce qui concerne les services d'interprétariat auxquels

P19-1. AU 31 MARS 2021, DÉTAILLER LE BILAN DES ACTIONS ENTREPRISES AUPRÈS DES FEMMES IMMIGRANTES ET RACISÉES POUR 2020-2021 AINSI QUE LES DATES DE RÉALISATION. DÉTAILLER LES BUDGETS ALLOUÉS POUR 2020-2021, LES PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES POUR 2021-2022 AINSI QUE LES ACTIONS À VENIR POUR 2021-2022.

elles ont recours, et à identifier des solutions pouvant résoudre ces problématiques. Un projet est financé dans le cadre de cette action :

- **Formation des interprètes en matière de violence envers les femmes immigrées et racisées; Fédération des maisons d'hébergement pour femmes, National**

Le SCF a versé un montant de 40 000 \$ en 2020-2021 pour ce projet.

Un projet ciblant les femmes immigrantes est également financé dans le cadre d'un appel de projets de sensibilisation en matière de violences sexuelles :

- **Abordons ensemble les types d'agressions sexuelles et également celles dont on parle peu; Fédération des communautés culturelles de l'Estrie**

Le SCF a versé un montant de 9 280 \$ en 2020-2021 pour ce projet.

Plan d'action en matière de violence conjugale 2018-2023

Quatrième plan d'action en violence conjugale, le Plan propose 56 actions nouvelles ou bonifiées en réponse aux réalités actuelles, mais aussi aux enjeux persistants liés à la violence conjugale. Une des mesures portées par le SCF tient plus particulièrement compte des réalités des personnes doublement discriminées :

- action 2 : Développer, adapter ou rediffuser des outils de sensibilisation et d'information de manière à mieux joindre des groupes de population vivant dans des contextes de vulnérabilité par rapport à la violence conjugale ainsi que les enfants exposés à cette violence; (porteur : SCF; collaborateur : Famille, MIFI, MJQ y compris le BLCH, MSSS y compris le SA, OPHQ, SAJ).

Le SCF a ainsi soutenu le projet **Traduction du feuillet promotionnel de SOS violence conjugale (9 langues) et des outils de sensibilisation « SOS-INFO » (1 langue); SOS violence conjugale, National**. Le SCF a versé un montant de 2 092 \$ en 2020-2021 pour ce projet.

Différents projets ciblant les femmes immigrantes ou racisées sont financés dans le cadre de divers appels de projets en matière de violence conjugale :

- **Sensibiliser les intervenants de 1^{re} ligne : mythes et réalités juridiques de la violence conjugale; Éducaloi, National**

Le SCF a versé un montant de 9 513 \$ en 2020-2021 pour ce projet.

- **Et si je te disais que c'est de la violence ?; SOS Violence conjugale, National**

Le SCF a versé un montant de 55 110 \$ en 2020-2021 pour ce projet.

- **Violence conjugale : agir dans le concret! ; Femmes du monde à Côte-des-Neiges, Montréal**

Le SCF a versé un montant de 1 049 \$ en 2020-2021 pour ce projet.

- **Sensibilisation des élèves immigrants à la violence conjugale; Centre Louis-Jolliet du Centre de services scolaire de la Capitale, Capitale-Nationale**

Le SCF a versé un montant de 71 468 \$ en 2020-2021 pour ce projet.

- **Violence conjugale: une solution partagée; Femmes du monde à Côte-des-Neiges, Montréal**

Le SCF a versé un montant de 52 786 \$ en 2020-2021 pour ce projet.

- **Mieux connaître pour mieux agir sur les violences conjugales; Centre des Femmes de Montréal-Est/Pointe-aux-Trembles, Montréal**

Le SCF a versé un montant de 50 910 \$ en 2020-2021 pour ce projet.

Politique québécoise en matière d'immigration, de participation et d'inclusion

Le SCF participe au comité de suivi interministériel mis en place dans le cadre de la *Politique québécoise en matière d'immigration, de participation et d'inclusion*, et de sa stratégie d'action 2016-2021 sous la coordination du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI).

P19-2. DÉTAILLER LES SOMMES ALLOUÉES EN 2020-2021 POUR LES SERVICES D'INTERPRÉTARIAT POUR LES ORGANISMES ŒUVRANT CONTRE LA VIOLENCE ENVERS LES FEMMES, AINSI QUE LES PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES POUR 2021-2022.

Le financement des services d'interprétariat n'est pas sous la responsabilité du Secrétariat à la condition féminine (SCF).

L'action 37 de la *Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021* vise à examiner les problématiques et les besoins des victimes d'agression sexuelle issues de l'immigration et des minorités ethnoculturelles en ce qui concerne les services d'interprétariat auxquels elles ont recours, et identifier des solutions pouvant résoudre ces problématiques. Cette action est sous la responsabilité du SCF.

Dans le cadre de cette action, un projet de la Fédération des maisons d'hébergement pour femmes intitulé « Formation des interprètes en matière de violence envers les femmes immigrées et racisées » est financé à hauteur de 50 000 \$ par le SCF. De ce montant, 40 000 \$ ont été versés en 2020-2021.

Le projet prévoit la formation des interprètes des banques d'interprètes de Montréal, Québec et Sherbrooke, par l'offre d'une vingtaine de séances de formation en visioconférence. Ces ateliers permettront de former les interprètes à la violence faite aux femmes, aux enjeux spécifiques vécus par les femmes allophones victimes de violence, au savoir-être en contexte d'interprétariat auprès de femmes victimes de violence, etc. Une évaluation des résultats et des retombées est prévue au terme du projet.

P20. LISTE DE TOUT AVIS, ANALYSE, DOCUMENT PRODUIT PAR LE SCF SUR :

- A) LA PROSTITUTION JUVÉNILE;
 - B) LE CYBERHARCÈLEMENT;
 - C) LE HARCÈLEMENT SEXUEL EN MILIEU DE TRAVAIL;
 - D) LES IMPACTS DE LA VIOLENCE CONJUGALE SUR LES ENFANTS;
 - E) LA RECRUESCENCE DES FÉMINICIDES;
 - F) LE PL 84;
 - G) LA COVID-19;
 - H) LES IMPACTS DE LA COVID SUR LES FEMMES;
 - I) L'INTERSECTIONALITÉ.
-

En 2020-2021, le Secrétariat à la condition féminine (SCF) a produit ou permis la production des documents suivants :

Prostitution juvénile :

Le SCF a été invité à faire une présentation des actions gouvernementales en matière d'exploitation sexuelle au comité directeur de la Commission spéciale sur l'exploitation sexuelle des mineurs, le 12 juin 2020.

Intersectionnalité :

Le SCF a mandaté l'Institut Femmes Société Égalité et Équité (IFSÉE) en juillet 2019 pour documenter les enjeux soulevés par des considérations intersectionnelles sur l'égalité entre les femmes et les hommes à la lumière de l'actualisation et de l'application de l'ACS+ dans les institutions gouvernementales canadiennes.

Impacts de la COVID-19 sur les femmes :

Le SCF a financé la réalisation de l'étude *Inégalités de genre : Impact de la pandémie de COVID-19 sur la santé et la qualité de vie des femmes au Québec*. Publiée en décembre 2020 par l'Association pour la santé publique du Québec en collaboration avec plusieurs partenaires, dont des groupes de femmes, cette étude a été réalisée dans le cadre du *Plan d'action pour contrer les impacts sur les femmes en contexte de pandémie*.

- P21. PROJETS FINANCÉS DANS LE CADRE DU PROGRAMME DE SOUTIEN FINANCIER EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES (INCLUANT LES ENTENTES ADMINISTRATIVES EN ÉGALITÉ) DU SCF EN 2020-2021. POUR CHACUN, INDIQUER, PAR RÉGION :**
- A) LE NOM ET LA NATURE DES PROJETS QUI ONT OBTENU UN FINANCEMENT OU UNE SUBVENTION;**
 - B) LE NOM DU OU DES ORGANISMES BÉNÉFICIAIRES;**
 - C) LE MONTANT QUI LEUR A ÉTÉ ACCORDÉ;**
 - D) FOURNIR ÉGALEMENT LA LISTE DES PROJETS QUI ONT ÉTÉ REJETÉS POUR CHAQUE PROGRAMME AINSI QUE LES RAISONS DU REJET.**
-

Les informations relatives aux projets financés sont fournies en annexe du présent document.

Organisme	Titre du projet	Année annonce	Durée	Région	Montant versé en 2020-2021
Regroupement Acti-Familles	Parents égaux	2017-2018	3 ans	01-Bas-Saint-Laurent	24 000 \$
Table de concertation des groupes de femmes du Bas-Saint-Laurent	Bas-Saint-Laurent : Terre d'égalité	2017-2018	3 ans	01-Bas-Saint-Laurent	30 000 \$
Table de concertation des groupes de femmes du Bas-Saint-Laurent	Poursuite et bonification du soutien financier consacré aux tables de concertation régionales de groupes de femmes	2017-2018	4 ans	01-Bas-Saint-Laurent	30 000 \$
PUAKUTEU, Comité de femmes de Mashteuiatsh	Place aux femmes linuatsh 2020-2022	2019-2020	2 ans	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	119 700 \$
Récif 02 - Table de concertation des groupes de femmes Saguenay-Lac-Saint-Jean	Pour une région sans stéréotypes	2017-2018	3 ans	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	26 202 \$
Récif 02 - Table de concertation des groupes de femmes Saguenay-Lac-Saint-Jean	Femmes et pouvoir +: Au cœur des décisions	2019-2020	2 ans	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	99 025 \$
Récif 02 - Table de concertation des groupes de femmes Saguenay-Lac-Saint-Jean	Poursuite et bonification du soutien financier consacré aux tables de concertation régionales de groupes de femmes	2017-2018	4 ans	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	30 000 \$
Accès Transports viables - regroupement des utilisateurs et utilisatrices des transports collectifs et alternatifs du Québec métropolitain	Campagne de sensibilisation sur les besoins des femmes en matière de mobilité	2019-2020	2 ans	03-Capitale-Nationale	71 027 \$
Association des parents-étudiants de l'Université Laval (APÉtUL)	Améliorer la conciliation famille-études : à pas de bébé, à pas de géant	2018-2019	2 ans	03-Capitale-Nationale	19 975 \$
Carrefour jeunesse-Emploi de Portneuf	Équité et diversité	2019-2020	2 ans	03-Capitale-Nationale	42 028 \$
Centre des femmes de la Basse-Ville	Femmes marginalisées et employabilité	2019-2020	2 ans	03-Capitale-Nationale	78 777 \$
Centre étape	Il construit, elle construit, nous construisons l'avenir ensemble !	2018-2019	2 ans	03-Capitale-Nationale	4 786 \$
Maison des jeunes La Baraque des Éboulements	Égal-IT: les MDJ en action pour des relations égalitaires!	2019-2020	1 an	03-Capitale-Nationale	4 122 \$
Mères et monde – centre résidentiel et communautaire par et pour jeunes mères	Un papa dans l'équation travail-études-famille !	2018-2019	2 ans	03-Capitale-Nationale	20 000 \$
Regroupement des groupes de femmes de la région de la Capitale-Nationale	Entreprises nouveau genre	2017-2018	3 ans	03-Capitale-Nationale	30 000 \$
Regroupement des groupes de femmes de la région de la Capitale-Nationale (Portneuf-Québec-Charlevoix)	Poursuite et bonification du soutien financier consacré aux tables de concertation régionales de groupes de femmes	2017-2018	4 ans	03-Capitale-Nationale	30 000 \$
Regroupement des groupes de femmes de la région de la Capitale-Nationale (Portneuf-Québec-Charlevoix)	Déconstruire les clichés	2018-2019	2 ans	03-Capitale-Nationale	19 002 \$
Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale	Ensemble, avec nos différences	2018-2019	2 ans	03-Capitale-Nationale	20 000 \$
YWCA Québec	Leaders et décisionnelles 2018	2018-2019	2 ans	03-Capitale-Nationale	20 000 \$
YWCA Québec	Parlons égalité avec les filles immigrantes	2019-2020	2 ans	03-Capitale-Nationale	55 860 \$
Carrefour d'aide aux non-syndiqué-es inc.	L'équité salariale, j'y vois!	2019-2020	1 an	04-Mauricie	2 873 \$

Organisme	Titre du projet	Année annonce	Durée	Région	Montant versé en 2020-2021
Centre de santé des femmes de la Mauricie	Les TROIS Sœurs unies pour l'égalité	2019-2020	2 ans	04-Mauricie	41 245 \$
Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie	Poursuite et bonification du soutien financier consacré aux tables de concertation régionales de groupes de femmes	2017-2018	4 ans	04-Mauricie	30 000 \$
Action interculturelles de développement et d'éducation (AIDE)	Équité salariale : 100 % égaux !	2019-2020	1 an	05-Estrie	7 000 \$
Actions interculturelles de développement et d'éducation (AIDE)	Pour en finir avec le plafond de béton	2019-2020	2 ans	05-Estrie	55 870 \$
Centre d'intégration au marché de l'emploi (CIME)	L'équité salariale : Une loi, un droit !	2019-2020	1 an	05-Estrie	7 000 \$
ConcertAction Femmes Estrie	Poursuite et bonification du soutien financier consacré aux tables de concertation régionales de groupes de femmes	2017-2018	4 ans	05-Estrie	30 000 \$
Concertaction femmes Estrie (entente régionale Estrie)	Entente régionale en égalité	2019-2020	2 ans	05-Estrie	80 000 \$
Fédération des Communautés Culturelles de l'Estrie (FCCE)	La culture égalitaire femmes\ hommes dans un contexte Québécois	2019-2020	2 ans	05-Estrie	79 454 \$
Autour du bébé	Porter l'Égalité	2018-2019	2 ans	06-Montréal	15 565 \$
Centre d'appui aux communautés immigrantes (CACI)	À parts égales	2017-2018	3 ans	06-Montréal	28 390 \$
Confédération des organismes familiaux du Québec (COFAQ)	Coparentalité un jour, coparentalité toujours	2017-2018	3 ans	06-Montréal	16 924 \$
CoOPÈRE Rosemont	Équitage : de l'équilibre et du partage des responsabilités familiales (Pour une parentalité partagée)	2017-2018	3 ans	06-Montréal	21 140 \$
Fonds Ville-Marie	Inspirez la relève, un stage à la fois	2019-2020	2 ans	06-Montréal	109 060 \$
Intégration Jeunesse	Construisons ensemble	2018-2019	2 ans	06-Montréal	4 773 \$
L'Anonyme U.I.M.	Se connecter à l'égalité	2019-2020	2 ans	06-Montréal	91 525 \$
L'Hirondelle	Autonomisation des femmes immigrantes - Par et pour	2017-2018	3 ans	06-Montréal	30 000 \$
Mères avec pouvoir Montréal	Au cœur - Implantation d'un relais-père	2017-2018	3 ans	06-Montréal	27 200 \$
Regroupement pour la Valorisation de la Paternité (RVP)	Adaptation des pratiques aux réalités paternelles de nouveaux secteurs de la communauté	2017-2018	2 ans	06-Montréal	10 000 \$
Table de quartier de Montréal-Nord (TQMN)	Pas à pas : Montréal-Nord, une communauté engagée vers l'égalité	2019-2020	2 ans	06-Montréal	119 678 \$
Table des groupes de femmes de Montréal	Communauté de pratique : santé des femmes, pauvreté et discrimination	2018-2019	2 ans	06-Montréal	15 521 \$
Table des groupes de femmes de Montréal	Poursuite et bonification du soutien financier consacré aux tables de concertation régionales de groupes de femmes	2017-2018	4 ans	06-Montréal	30 000 \$

Organisme	Titre du projet	Année annonce	Durée	Région	Montant versé en 2020-2021
Y des femmes de Montréal (YWCA)	La diversification des choix de carrière dès le primaire	2017-2018	3 ans	06-Montréal	30 000 \$
Y des femmes de Montréal (YWCA) (Association chrétienne des jeunes femmes de Montréal)	Projet d'accompagnement des milieux scolaires pour la diversification des choix de carrières	2018-2019	2 ans	06-Montréal	20 000 \$
Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales (AGIR)	Poursuite et bonification du soutien financier consacré aux tables de concertation régionales de groupes de femmes	2017-2018	4 ans	07-Outaouais	30 000 \$
L'Antre-Hulloises Inc.	Les Cyberbranchés sur l'égalité	2017-2018	3 ans	07-Outaouais	30 000 \$
L'Antre-Hulloises Inc.	Parcours vers l'autonomie des femmes en Outaouais	2019-2020	2 ans	07-Outaouais	111 656 \$
Soupe populaire de Hull Inc.	Accompagnement des femmes vers l'égalité	2017-2018	3 ans	07-Outaouais	25 829 \$
C.A.P.A.S. de l'Abitibi-Ouest	Outil pour socialiser	2019-2020	2 ans	08-Abitibi-Témiscamingue	60 329 \$
Regroupement de femmes de l'Abitibi-Témiscamingue	Réseau de femmes élues en Abitibi-Témiscamingue	2017-2018	3 ans	08-Abitibi-Témiscamingue	22 246 \$
Regroupement de femmes de l'Abitibi-Témiscamingue	Poursuite et bonification du soutien financier consacré aux tables de concertation régionales de groupes de femmes	2017-2018	4 ans	08-Abitibi-Témiscamingue	30 000 \$
Regroupement de femmes de l'Abitibi-Témiscamingue	Image de la femme: réalités et perceptions en dialogue	2019-2020	2 ans	08-Abitibi-Témiscamingue	57 768 \$
Regroupement des femmes de la Côte-Nord	Poursuite et bonification du soutien financier consacré aux tables de concertation régionales de groupes de femmes	2017-2018	4 ans	09-Côte-Nord	30 000 \$
6 MRC de la Côte-Nord	Entente régionale en égalité	2020-2021	1 an	09-Côte-Nord	200 000 \$
Administration régionale Baie-James (Entente de partenariat régional - Nord-du-Québec)	Entente régionale en égalité	2017-2018	3 ans	10-Nord-du-Québec	17 200 \$
Comité condition féminine Baie-James	Poursuite et bonification du soutien financier consacré aux tables de concertation régionales de groupes de femmes	2017-2018	4 ans	10-Nord-du-Québec	30 000 \$
Le Centre Louise-Amélie	Enfant-sillage	2019-2020	2 ans	11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	39 920 \$
Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine	Poursuite et bonification du soutien financier consacré aux tables de concertation régionales de groupes de femmes	2017-2018	4 ans	11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	30 000 \$
Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine	Des pistes d'intervention pour persévérer dans l'égalité	2017-2018	3 ans	11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	30 000 \$
Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine	Des pistes d'intervention pour persévérer dans l'égalité au secondaire, dans les communautés anglophones et autochtones	2018-2019	2 ans	11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	20 000 \$
Réseau des groupes de femmes Chaudière-Appalaches	Poursuite et bonification du soutien financier consacré aux tables de concertation régionales de groupes de femmes	2017-2018	4 ans	12-Chaudière-Appalaches	30 000 \$
Réseau des groupes de femmes Chaudière-Appalaches	Ensemble vers la parité et l'égalité en Chaudière-Appalaches	2019-2020	2 ans	12-Chaudière-Appalaches	48 515 \$
Réseau des groupes de femmes Chaudière-Appalaches	Entente régionale en égalité	2019-2020	2 ans	12-Chaudière-Appalaches	80 000 \$

Organisme	Titre du projet	Année annonce	Durée	Région	Montant versé en 2020-2021
Bureau de consultation jeunesse	Pour une démarche identitaire sans sexisme	2019-2020	2 ans	13-Laval	95 760 \$
Collège Montmorency	Femmes inspirantes	2019-2020	2 ans	13-Laval	10 000 \$
Table de concertation de Laval en condition féminine	Poursuite et bonification du soutien financier consacré aux tables de concertation régionales de groupes de femmes	2017-2018	4 ans	13-Laval	30 000 \$
Ville de Laval	Entente régionale en égalité	2018-2019	3 ans	13-Laval	90 000 \$
CALACS Coup de Cœur	Ensemble vers l'Égalité - Equality; Igualdad; Uguaglianza; Kesaksamaan; Fitoviana; Rovnost; PiBHiCTb; Musawa, Pingdeng; Jednakost; Gelykheid...	2017-2018	3 ans	14-Lanaudière	20 000 \$
Centre d'intégration professionnelle de Lanaudière	Femmes en action	2019-2020	2 ans	14-Lanaudière	98 018 \$
Réseau des Femmes Élues de Lanaudière	Histoires d'Élues	2018-2019	2 ans	14-Lanaudière	12 000 \$
Table de concertation des groupes de femmes de Lanaudière	Poursuite et bonification du soutien financier consacré aux tables de concertation régionales de groupes de femmes	2017-2018	4 ans	14-Lanaudière	30 000 \$
Centre d'intégration en emploi Laurentides	La conciliation travail-famille, c'est l'affaire de tous!	2019-2020	2 ans	15-Laurentides	87 076 \$
Chambre de commerce et d'industrie MRC Deux-Montagnes	Soyez Fièrre Entrepreneur	2017-2018	3 ans	15-Laurentides	29 574 \$
Fonds communautaire d'accès au micro-crédit	Programme de mentorat de groupe au féminin des Basses-Laurentides	2019-2020	2 ans	15-Laurentides	9 129 \$
Grands Frères Grandes Sœurs de la Porte du Nord	Partenaires unis pour une socialisation et une éducation égalitaires	2017-2018	3 ans	15-Laurentides	28 458 \$
Réseau des femmes des Laurentides	Poursuite et bonification du soutien financier consacré aux tables de concertation régionales de groupes de femmes	2017-2018	4 ans	15-Laurentides	30 000 \$
Réseau des femmes des Laurentides	Entente régionale en égalité	2019-2020	2 ans	15-Laurentides	80 000 \$
Centre des femmes de Longueuil	Diversité au féminin : réduire les marges, ensemble vers l'égalité!	2017-2018	3 ans	16-Montérégie	22 540 \$
Chambre de commerce et d'industrie de la Rive-Sud	Femmes égalité en affaires	2017-2018	3 ans	16-Montérégie	25 872 \$
L'Orienthèque, centre d'orientation et services d'intégration de la main-d'œuvre	À ton rythme!	2019-2020	2 ans	16-Montérégie	127 680 \$
Maison des jeunes de Varennes	Alter Égaux	2019-2020	2 ans	16-Montérégie	20 629 \$
Table Jeunesse Samuel-de-Champlain/Maison de Jeunes l'Escalier en Mon Temps	Pareil, pas pareil ? : Une éducation aux relations égalitaires et respectueuses	2019-2020	1 an	16-Montérégie	5 853 \$
Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie	Conciliation Emploi-Famille... Plus (CEF+)	2017-2018	3 ans	16-Montérégie	23 000 \$
Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie	Poursuite et bonification du soutien financier consacré aux tables de concertation régionales de groupes de femmes	2017-2018	4 ans	16-Montérégie	30 000 \$

Organisme	Titre du projet	Année annonce	Durée	Région	Montant versé en 2020-2021
Partance centre d'emploi pour femmes	L'équité salariale, ça nous concerne toutes!	2019-2020	1 an	17-Centre-du-Québec	7 000 \$
Table de concertation du mouvement des femmes Centre-du-Québec (entente régionale Centre-du-Québec)	Entente régionale en égalité	2019-2020	2 ans	17-Centre-du-Québec	80 000 \$
Table de concertation du mouvement des femmes Centre-du-Québec (TCMFCQ)	Moins de sexisme plus d'égalité	2018-2019	2 ans	17-Centre-du-Québec	20 000 \$
Table de concertation du mouvement des femmes du Centre-du-Québec	Poursuite et bonification du soutien financier consacré aux tables de concertation régionales de groupes de femmes	2017-2018	4 ans	17-Centre-du-Québec	30 000 \$
Accès Travail des Femmes	Ensemble pour augmenter la présence des femmes dans les métiers d'avenir	2018-2019	2 ans	National	60 000 \$
Accès Travail des Femmes	Mobilisons les entreprises	2018-2019	2 ans	National	10 000 \$
Agricultrices du Québec	Agricultrices et instances syndicales agricoles	2017-2018	3 ans	National	30 000 \$
Agricultrices du Québec	En route vers la mixité	2019-2020	2 ans	National	159 600 \$
Association des Femmes en finances du Québec	AFFQ : Accompagner, retenir et propulser vers la parité	2019-2020	2 ans	National	22 200 \$
Association féminine d'éducation et d'action sociale (Afeas)	Le travail invisible, ça compte!	2019-2020	3 ans	National	159 600 \$
Bien Avec Mon Corps	Déconstruire la pression reliée à l'apparence physique chez les jeunes; une fausse croyance à la fois	2019-2020	2 ans	National	54 354 \$
Cendre d'encadrement pour jeunes filles immigrantes (CEJFI)	Équité salariale face à l'intersectionnalité : Parcours de travailleuses imigrantes et non syndiquées	2019-2020	1 an	National	7 000 \$
Centre de documentation sur l'éducation des adultes et de la condition féminine	Alphabétiser sans sexisme : des outils didactiques et de lecture pour une socialisation et une éducation égalitaires	2019-2020	2 ans	National	86 343 \$
Centre des travailleurs et travailleuses immigrants (CTTI)	Équité salariale en milieu de travail précaire : éducation populaire auprès de travailleuses d'agences de placement	2019-2020	1 an	National	7 000 \$
Centre Saint-Pierre	La conciliation travail-famille-vie personnelle, un levier pour assurer équitablement la relève dans le milieu communautaire	2017-2018	3 ans	National	28 091 \$
Centre Sino-Québec de la rive-sud	Campagne de sensibilisation à l'équité salariale des travailleuses immigrantes d'origine asiatique	2019-2020	1 an	National	7 000 \$
Clinique Juridique Juripop	#StopLeCybersexisme	2019-2020	2 ans	National	132 894 \$
Commission de Surf des Neiges du Québec	La série ELLEBOARD	2019-2020	2 ans	National	15 960 \$
Compétences Québec	Pionnières de la compétence	2019-2020	2 ans	National	9 023 \$
Connexion Emploi Ressources Femmes	Bâtissons l'avenir avec elles Phase 2	2019-2020	1 an	National	10 000 \$
Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT)	Service d'accompagnement en équité salariale pour les travailleuses non syndiquées	2018-2019	2 ans	National	19 000 \$

Organisme	Titre du projet	Année annonce	Durée	Région	Montant versé en 2020-2021
Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT)	L'équité salariale : un droit fondamental	2019-2020	1 an	National	7 000 \$
Conseil québécois du loisir	Femmes et filles en loisir : Égalité en jeu	2019-2020	2 ans	National	79 800 \$
Égale Action	Pour l'avancement du leadership féminin en sport!	2017-2018	3 ans	National	30 000 \$
Égale action	Conversation 2020 – Femmes et sports	2019-2020	1 an	National	24 920 \$
Groupe d'action sur le poids ÉquiLibre	Promouvoir une représentation saine et diversifiée du corps auprès de l'industrie de l'image et des Québécois.es	2018-2019	2 ans	National	20 000 \$
GFPD - Club politique	Club politique féminin, phase 2	2018-2019	1 an	National	17 281 \$
GFPD - Formations	Opération élections municipales 2021	2019-2020	2 ans	National	21 119 \$
Groupe d'action sur le poids ÉquiLibre	Favoriser une image corporelle positive afin de lutter contre les stéréotypes sexuels	2017-2018	3 ans	National	30 000 \$
Groupe d'action sur le poids ÉquiLibre	Pour des pratiques éducatives égalitaires qui favorisent une image corporelle positive à la petite enfance	2018-2019	2 ans	National	20 000 \$
Institut F	En famille pour une éducation non sexiste (FENS)	2019-2020	2 ans	National	57 133 \$
Institut national de la recherche scientifique (INRS)	Partage équitable des responsabilités familiales : sensibiliser et outiller les (futurs) parents, les pouvoirs publics et les employeurs	2019-2020	2 ans	National	53 075 \$
Le Jalon	L'autonomisation économique des femmes immigrantes	2018-2019	2 ans	National	50 000 \$
Les Elles de la construction	Intégration, maintien et avancement de femmes professionnelles issues de l'immigration au sein d'un milieu traditionnellement masculin, la construction	2019-2020	2 ans	National	46 000 \$
Options sans limite	Option'Elle	2018-2019	2 ans	National	30 000 \$
Ordre des ingénieurs du Québec	Ambassadrices de la profession du génie	2018-2019	2 ans	National	20 000 \$
Ordre des ingénieurs du Québec	Les midis du génie	2019-2020	2 ans	National	159 600 \$
Ordre des ingénieurs du Québec	Programme de mentorat pour les filles en génie (PMFG)	2018-2019	2 ans	National	20 000 \$
OSEntreprendre	L'aventure entrepreneuriale de femmes inspirantes	2018-2019	2 ans	National	16 000 \$
Oxfam-Québec	Jeunes pour la parité!	2017-2018	3 ans	National	30 000 \$
Oxfam-Québec	Jeunes en action contre les stéréotypes sexistes et racistes	2019-2020	2 ans	National	159 600 \$
Regroupement Naissance-Renaissance	Ensemble pour l'égalité et le respect en santé reproductive : outils d'informations sur les violences obstétricales et gynécologiques	2019-2020	2 ans	National	59 690 \$

Organisme	Titre du projet	Année annonce	Durée	Région	Montant versé en 2020-2021
Réseau des Femmes d'affaires du Québec (RFAQ)	Virtu'ELLES - Formations pour entrepreneures	2019-2020	2 ans	National	158 536 \$
Réseau des Femmes d'affaires du Québec (RFAQ)	Formations femmes entrepreneures concernant les appels d'offres publics	2019-2020	1 an	National	10 000 \$
Réseau des tables régionales de groupes de femmes du Québec	Poursuite et bonification du soutien financier consacré aux tables de concertation régionales de groupes de femmes	2017-2018	4 ans	National	30 000 \$
Réseau des tables régionales de groupes de femmes du Québec	Femmes et environnement	2019-2020	2 ans	National	30 000 \$
Réseau québécois d'action pour la santé des femmes	La Vie en ROUGE	2019-2020	2 ans	National	127 680 \$
Sexplique	Parents égaux	2017-2018	3 ans	National	30 000 \$
Université de Montréal - Parité sciences	La parité en science par effet papillon	2019-2020	1 an	National	20 000 \$
Université de Sherbrooke	Projet FORCE (Former, Outiller, Réseauter, Cincientiser, Exposer à des modèles)	2019-2020	2 ans	National	29 092 \$
Y des femmes de Montréal (YWCA)	Notre pouvoir c'est d'agir contre la publicité sexiste	2019-2020	2 ans	National	18 233 \$
YWCA Québec	Kaléidoscope	2017-2018	3 ans	National	41 518 \$
Association pour la Santé Publique du Québec	Impact de la COVID-19 sur la santé physique et mentale, ainsi que la qualité de vie des femmes québécoises	2020-2021	1 an	National	25 000 \$

P22-1. BILAN DE L'APPEL DE PROJETS NATIONAUX, LOCAUX ET RÉGIONAUX EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES, LANCÉ EN 2020-2021 PAR LE SCF, DANS LE CADRE DU « PROGRAMME DE SOUTIEN FINANCIER EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES » : FOURNIR LA LISTE DES PROJETS FINANCÉS. VENTILER PAR PROJET DÉPOSÉ EN FOURNISSANT :

- A) LE NOM DE L'ORGANISATION AYANT DÉPOSÉ UN PROJET;**
- B) LA NATURE DE L'ORGANISATION, PAR EXEMPLE : MRC, MUNICIPALITÉS, ORGANISATIONS PARAPUBLIQUES DES DOMAINES DE L'ÉDUCATION, DE LA SANTÉ, DES SERVICES SOCIAUX OU DU DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL ET LOCAL/ORGANISMES À BUT LUCRATIF, MILIEUX AUTOCHTONES;**
- C) LE MONTANT SOUMIS LORS DU DÉPÔT DU PROJET AINSI QUE LE MONTANT DE LA SUBVENTION ACCORDÉE;**
- D) LE RÉSUMÉ DU PROJET PROPOSÉ;**
- E) LE CAS ÉCHÉANT, LES ÉTAPES D'ANALYSE FRANCHIES POUR LE PROJET;**
- F) LE CAS ÉCHÉANT, LES MOTIFS SOMMAIRES DE REJET POUR LE PROJET.**

FOURNIR LA LISTE DES PROJETS N'AYANT PAS ÉTÉ RETENUS DANS LE CADRE DE CES APPELS DE PROJETS.

Aucun appel de projets en matière d'égalité entre les femmes et les hommes n'a été lancé en 2020-2021 par le Secrétariat à la condition féminine.

P22-2. CONCERNANT LE PROGRAMME « ACCORDS AVEC LE RÉSEAU ET LES TABLES DE CONCERTATION EN MATIÈRE DE CONDITION FÉMININE POUR LE DÉVELOPPEMENT DE PARTENARIATS EN RÉGION », POUR LES ANNÉES 2020-2021 POUR CHAQUE TABLE AYANT REÇU LA SUBVENTION DE 20 000 \$, INDIQUEZ LE NOM ET LA NATURE DES PROJETS QUI ONT OBTENU UN FINANCEMENT OU UNE SUBVENTION. INDIQUER LE SUIVI QUI SERA ASSURÉ SUIVANT LA FIN DE L'ENTENTE TRIENNALE EN 2020, LE CAS ÉCHÉANT FOURNIR L'ÉTAT D'AVANCEMENT DU RENOUELEMENT DE L'ACCORD.

La « poursuite et la bonification du soutien financier consacré aux Tables de concertation régionales de groupes de femmes » (anciennement le programme « Accords avec le Réseau et les Tables de concertation en matière de condition féminine pour le développement de partenariats en région ») est inscrite au volet « Concertation régionale » de l'action structurante 6 intitulée « Soutenir des projets concrets d'envergure locale, régionale et nationale portant sur les grandes orientations de la Stratégie et privilégiant le développement de partenariats diversifiés et tenant compte de la dimension intersectionnelle » de la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021* (Stratégie). Elle vise à développer le partenariat existant entre le Secrétariat à la condition féminine (SCF), les Tables de concertation régionales de groupes de femmes (Tables) et le Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec (Réseau) dans la perspective de la mise en œuvre des orientations de la Stratégie. Ce partenariat permet aux Tables et à leur Réseau de mettre à profit leur expertise régionale en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.

- Une entente trisannuelle 2017-2020 a été signée entre le SCF et chacune des 17 Tables et leur Réseau dans le cadre de la mise en œuvre de l'action structurante 6. Un avenant pour la prolongation de ces ententes en 2020-2021 a été signé en mars 2020 suivant les mêmes modalités. Chacune des 17 Tables et leur Réseau s'est vue octroyer une subvention annuelle de 30 000 \$ pour les exercices financiers 2017-2018 à 2020-2021, pour un investissement total sur quatre ans de 2 160 000 \$. Des travaux sont en cours afin de prolonger les ententes jusqu'en 2022-2023.

Les organismes concernés par ces ententes sont les suivants :

- Table de concertation des groupes de femmes du Bas-Saint-Laurent;
- Table de concertation des groupes de femmes Saguenay-Lac-Saint-Jean Récif 02;
- Regroupement des groupes de femmes de la région de la Capitale-Nationale (Portneuf-Québec-Charlevoix);
- Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie;
- ConcertAction Femmes Estrie;
- Table des groupes de femmes de Montréal;
- Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales (AGIR);
- Regroupement des femmes de l'Abitibi-Témiscamingue;
- Regroupement des femmes de la Côte-Nord;
- Comité condition féminine Baie-James;
- Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine;
- Réseau des groupes de femmes de Chaudière-Appalaches;
- Table de concertation de Laval en condition féminine;
- Table de concertation des groupes de femmes de Lanaudière;
- Réseau des femmes des Laurentides;
- Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie;
- Table de concertation du mouvement des femmes Centre-du-Québec;
- Réseau des tables régionales de groupes de femmes du Québec.

P23. DÉTAILLER LE BILAN DES MESURES ET ACTIONS MISES EN PLACE PAR LE SCF POUR ASSURER UNE CONCERTATION RÉGIONALE EN MATIÈRE DE CONDITION FÉMININE, EN 2020-2021. INDIQUER LES SOMMES ALLOUÉES PAR LE SCF EN MATIÈRE DE CONCERTATION RÉGIONALE EN 2020-2021 AINSI QUE LES BUDGETS PRÉVUS POUR 2021-2022.

L'action structurante 6 (AS6) de la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021* (Stratégie) intitulée « Soutenir des projets concrets d'envergure locale, régionale et nationale portant sur les grandes orientations de la Stratégie et privilégiant le développement de partenariats diversifiés et tenant compte de la dimension intersectionnelle », sous la responsabilité du Secrétariat à la condition féminine (SCF), vise à assurer une concertation régionale dans ses actions tout en considérant les spécificités propres aux régions. Le SCF a ainsi conclu plusieurs ententes dans l'ensemble des régions du Québec dont l'objectif est de favoriser la progression de l'égalité par la concertation et la mobilisation de divers partenaires régionaux.

- Une entente trisannuelle 2017-2020 a été signée entre le SCF et chacune des 17 Tables et leur Réseau dans le cadre de la mise en œuvre de l'action structurante 6. Un avenant pour la prolongation de ces ententes en 2020-2021 a été signé en mars 2020 suivant les mêmes modalités. Chacune des 17 Tables et leur Réseau s'est vue octroyer une subvention annuelle de 30 000 \$ pour les exercices financiers 2017-2018 à 2020-2021, pour un investissement total sur quatre ans de 2 160 000 \$. Des travaux sont en cours afin de prolonger les ententes jusqu'en 2022-2023.
- Une entente sectorielle de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes a été conclue entre le SCF et la Ville de Laval. Une subvention totale du SCF de 225 000 \$ a été annoncée sur trois ans (2018-2021) pour la mise en œuvre de cette entente. Un avenant pour la prolongation de l'entente sectorielle avec la Ville de Laval jusqu'en décembre 2021 a été signé à l'hiver 2020.
- Trois ententes pluriannuelles ont par ailleurs été conclues avec le Nord-du-Québec, pour un investissement total du SCF de 828 000 \$ d'ici 2021 :
 - Une entente sectorielle de développement 2017-2020 en matière d'égalité entre les femmes et les hommes a été conclue en Jamésie entre le SCF, Services Québec, l'Administration régionale Baie-James et le Comité condition féminine Baie-James. La contribution financière totale du SCF s'élève à 258 000 \$ sur 3 ans.
 - Dans le cadre de la mise en œuvre du *Plan d'action gouvernemental pour le développement social et culturel des Premières Nations et des Inuits 2017-2022* (Plan d'action), une entente a été conclue entre le SCF et l'Association des femmes Cries de Eeyou Istchee. La contribution financière totale du SCF s'élève à 171 000 \$ sur 4 ans (2017-2021).
 - Dans le cadre de la mise en œuvre de ce même Plan d'action, une entente a été conclue entre le SCF, l'Administration régionale Kativik et l'Association des femmes inuites Saturviit. La contribution financière totale du SCF s'élève à 399 000 \$ sur 4 ans (2017-2021).
- Le SCF a conclu en mars 2020 cinq nouvelles ententes sectorielles de développement en matière d'égalité dans les régions du Centre-du-Québec, Chaudière-Appalaches, Côte-Nord, Estrie et Laurentides. Le budget maximal pour ces ententes est de 1 M\$, soit un montant maximal de 200 000 \$ par région pour une durée de deux ans. La signature de ces ententes a pu être réalisée grâce à un partenariat entre le Secrétariat à la condition féminine, les directions régionales du ministère des Affaires municipales et de l'Habitation et les partenaires régionaux, dont les Tables. Ces dernières sont à la fois signataires et mandataires de l'entente dans 4 des 5 régions. La Table de la Côte-Nord est un important collaborateur, sans être signataire de l'entente dans sa région.

P24. FOURNIR LA STRUCTURE ET LES MÉCANISMES DE SUIVI DE LA STRATÉGIE GOUVERNEMENTALE POUR PRÉVENIR ET CONTRER LES VIOLENCES SEXUELLES 2016-2021 POUR S'ASSURER DE L'ÉTAT DE SITUATION, DE SA MISE EN ŒUVRE OU LES RÉSULTATS ET LE SUIVI DE SON ÉVALUATION. FOURNIR L'ORGANIGRAMME ET LA LISTE DES MEMBRES À JOUR DE TOUS LES MÉCANISMES D'ÉVALUATION ET DE SUIVI. INDIQUER LA FRÉQUENCE ET LES DATES DE RENCONTRE DU COMITÉ INTERMINISTÉRIEL, AINSI QUE LES PERSONNES PRÉSENTES À CES RENCONTRES.

Le comité interministériel de niveau sous-ministres associé(e)s et sous-ministres adjoint(e)s en matière de violences sexuelles a été créé en janvier 2015 par le Comité des sous-ministres en matière de violence conjugale, familiale et sexuelle.

Ce comité assure une concertation de niveau décisionnel en vue de la réalisation et du suivi des actions gouvernementales en matière d'agression sexuelle et d'exploitation sexuelle, dont celles découlant de la *Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021* (Stratégie violences sexuelles), coordonnée par le Secrétariat à la condition féminine (SCF), ainsi que les actions découlant du Forum sur les agressions et le harcèlement sexuels (2017).

Les membres de ce comité sont sollicités ponctuellement afin de fournir au SCF, en collaboration avec les membres du comité de niveau professionnel sur la mise en œuvre de la Stratégie violences sexuelles, l'état de situation de la mise en œuvre des actions de la Stratégie violences sexuelles et des actions additionnelles sous la responsabilité de leur ministère ou organisme.

Pour la fréquence et les membres des rencontres du comité interministériel, veuillez vous référer à la question 124 des renseignements généraux.

P25. FOURNIR LE BILAN DÉTAILLÉ PAR MESURE DE LA MISE EN ŒUVRE DE LA STRATÉGIE GOUVERNEMENTALE POUR PRÉVENIR ET CONTRER LES VIOLENCES SEXUELLES 2016-2021, AVEC LES MONTANTS VERSÉS DEPUIS LE 1^{ER} MARS 2020. INDIQUER SI L'ACTUALISATION DES MESURES EST À JOUR, DÉLAIS PRÉVUS À L'APPUI POUR CHACUNE DES MESURES ET ACTIONS. FOURNIR ÉGALEMENT LA PRÉVISION DES ACTIONS ET BUDGETS POUR 2021-2022.

La *Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021* (Stratégie violences sexuelles) a été lancée en octobre 2016 à la suite d'une large consultation. Elle est coordonnée par le Secrétariat à la condition féminine (SCF).

Dans le cadre de la Stratégie violences sexuelles, 11 actions sont sous la responsabilité du SCF. Parmi ces actions, au 31 mars 2021, 3 étaient complétées et 8 étaient en cours de mise en œuvre. Sept d'entre elles ont reçu du financement en 2020-2021.

Axe 1 – Prévenir		
Libellé de l'action	Montant	Statut de l'action
Action 1 – Réaliser des campagnes de sensibilisation aux violences sexuelles	311 000 \$	En cours
Action 2 - Développer et déployer des outils d'information et de sensibilisation sur les mythes et les réalités associés à la prostitution auprès des adolescentes et des adolescents	-	En cours
Action 10 – Collaborer à la mise en œuvre d'initiatives de mobilisation réalisées au sein des établissements d'enseignement supérieur visant la prévention des violences sexuelles	13 246 \$	En cours
Axe 2 – Intervenir en matière psychosociale, médicale, judiciaire, policière et correctionnelle		
Libellé de l'action	Montant	Statut de l'action
Action 25 – Produire et diffuser un répertoire des ressources communautaires et publiques pouvant s'adresser aux personnes prostituées qui souhaitent sortir du milieu prostitutionnel	5 932 \$	En cours
Action 26 – Soutenir le déploiement, dans certaines villes du Québec, de personnes-ressources dont le mandat est d'informer et d'accompagner dans leurs démarches les personnes qui souhaitent sortir de la prostitution	425 114 \$	En cours
Action 37 – Examiner les problématiques et les besoins des victimes d'agression sexuelle issues de l'immigration et des minorités ethnoculturelles en ce qui concerne les services d'interprétariat auxquels elles ont recours, et identifier des solutions pouvant résoudre ces problématiques	40 000 \$	En cours

P25. FOURNIR LE BILAN DÉTAILLÉ PAR MESURE DE LA MISE EN ŒUVRE DE LA STRATÉGIE GOUVERNEMENTALE POUR PRÉVENIR ET CONTRER LES VIOLENCES SEXUELLES 2016-2021, AVEC LES MONTANTS VERSÉS DEPUIS LE 1^{ER} MARS 2020. INDIQUER SI L'ACTUALISATION DES MESURES EST À JOUR, DÉLAIS PRÉVUS À L'APPUI POUR CHACUNE DES MESURES ET ACTIONS. FOURNIR ÉGALEMENT LA PRÉVISION DES ACTIONS ET BUDGETS POUR 2021-2022.

Axe 3 – Développer les connaissances et partager l'expertise pour mieux agir		
Libellé de l'action	Montant	Statut de l'action
Action 43 - Soutenir le Centre d'expertise Marie-Vincent dans son offre de formation en matière d'intervention auprès des jeunes enfants autochtones victimes d'agression sexuelle et auprès de leur famille	-	Complétée
Action 46 - Soutenir la réalisation d'une recherche visant à documenter les conséquences physiques, psychologiques, relationnelles et sociales de la prostitution sur les filles et les femmes au Québec et en diffuser les résultats	-	Complétée
Action 49 – Documenter la problématique des violences sexuelles commises envers les lesbiennes, les gais et les personnes bisexuelles, transsexuelles et en questionnement (LGBTQ) et adapter certains outils d'information et de sensibilisation de manière à tenir compte de leurs réalités	10 000 \$	En cours
Action 54 – Contribuer au lieu de veille stratégique sur la sortie de la prostitution qui a été mis sur pied par la Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle	78 229 \$	En cours
Action 55 - Tenir deux événements d'échanges et de transfert d'expertise sur les violences sexuelles regroupant des intervenantes et intervenants de différents milieux	-	Complétée

Actions qui concourent aux objectifs de la Stratégies violences sexuelles		
Nom de l'organisme et projet	Montant	Statut de l'action
Centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) - Soutenir des initiatives visant à sensibiliser les élèves du secondaire aux violences sexuelles dont le programme Empreinte	-	En cours
Fédération des maisons d'hébergement pour femmes – Recherche « La justice et les femmes victimes de violence »	27 850 \$	En cours
Phare des Affranchies – Programme AIDE	5 999 \$	En cours
Un toit pour elles - Coordination de l'offre d'hébergement pour les femmes en situation de prostitution	15 000 \$	En cours
Autre		
Précisions	Montant	Statut de l'action
Évaluation de la Stratégie violences sexuelles	6 620 \$	En cours

P26. FOURNIR LE BILAN DÉTAILLÉ PAR MESURE, DE LA MISE EN ŒUVRE DE LA STRATÉGIE GOUVERNEMENT POUR L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES VERS 2021, AVEC LES MONTANTS VERSÉS DEPUIS LE 1^{ER} MARS 2020. INDIQUER SI LE DÉPLOIEMENT DES MESURES EST À JOUR, DÉLAIS PRÉVUS À L'APPUI POUR CHACUNE DES MESURES ET ACTIONS, EN DATE DU 31 MARS 2021. FOURNIR ÉGALEMENT LA PRÉVISION DES ACTIONS ET BUDGETS POUR 2021-2022.

La *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021* (Stratégie égalité) a été lancée le 29 juin 2017 à la suite d'une large consultation. Elle est coordonnée par le Secrétariat à la condition féminine (SCF).

Dans le cadre de la Stratégie égalité, le SCF est responsable de 33 actions. La mise en œuvre de 31 actions est en cours alors que 2 actions sont complétées. Les montants versés en 2020-2021, au 28 février 2021, pour chacune des actions sous la responsabilité du SCF sont les suivants :

ACTIONS STRUCTURANTES		Statut de l'action
AS 1 – Présenter un projet de loi-cadre visant l'égalité de fait entre les femmes et les hommes.		En cours
AS 2 – Créer et assurer le suivi d'un indice québécois de l'égalité entre les femmes et les hommes.	40 485 \$	En cours
AS 4 – Élaborer des campagnes ciblées sur les inégalités persistantes et préoccupantes entre les femmes et les hommes. Et AS 5 – Soutenir des activités visant la mobilisation et l'implication des hommes comme alliés dans l'atteinte de l'égalité entre les sexes.	83 685 \$	En cours
AS 6 – Soutenir des projets concrets d'envergure locale, régionale et nationale portant sur les grandes orientations de la Stratégie égalité, privilégiant le développement de partenariats diversifiés et tenant compte de la dimension intersectionnelle.	5 341 391 \$	En cours
AS 7 – Promouvoir des parcours de vie de femmes inspirantes et valoriser les gestes concrets en faveur de l'égalité posés par des femmes et des hommes dans le cadre du prix Égalité Thérèse-Casgrain.	13 357 \$	En cours

ORIENTATION 1 : ENSEMBLE POUR UNE SOCIALISATION ET UNE ÉDUCATION ÉGALITAIRES, SANS STÉRÉOTYPES SEXUELS ET SANS SEXISME		
Objectif 1.1 : Combattre les stéréotypes sexuels et le sexisme		
1.1.1. Outiller les parents, le personnel des services de garde éducatifs à l'enfance, le personnel scolaire et les personnes intervenant auprès d'enfants ou de jeunes.	50 959 \$	En cours
1.1.2. Élaborer et mettre en œuvre des actions concrètes en faveur de la promotion d'une image corporelle saine et diversifiée en étroite collaboration avec l'industrie de l'image et les partenaires gouvernementaux.	20 000 \$	En cours
1.1.3. Mettre en œuvre des actions visant à contrer le sexisme dans les publicités au Québec.	18 233 \$	En cours
Objectif 1.2 : Favoriser l'intégration des personnes nouvellement arrivées au Québec par la promotion du principe d'égalité entre les femmes et les hommes		
1.2.2. Rendre accessible l'information sur l'égalité entre les femmes et les hommes aux personnes nouvellement arrivées au Québec.	-	En cours

P26. FOURNIR LE BILAN DÉTAILLÉ PAR MESURE, DE LA MISE EN ŒUVRE DE LA STRATÉGIE GOUVERNEMENT POUR L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES VERS 2021, AVEC LES MONTANTS VERSÉS DEPUIS LE 1^{ER} MARS 2020. INDIQUER SI LE DÉPLOIEMENT DES MESURES EST À JOUR, DÉLAIS PRÉVUS À L'APPUI POUR CHACUNE DES MESURES ET ACTIONS, EN DATE DU 31 MARS 2021. FOURNIR ÉGALEMENT LA PRÉVISION DES ACTIONS ET BUDGETS POUR 2021-2022.

ORIENTATION 2 : ENSEMBLE POUR L'AUTONOMISATION ÉCONOMIQUE DES FEMMES		
Objectif 2.2 : Accroître la mixité en emploi par la sensibilisation et l'accompagnement des milieux de travail		
2.1.2. Offrir des stages à des filles dans des métiers ou des professions majoritairement masculins et à des garçons dans des métiers ou des professions majoritairement féminins dans le cadre du programme Jeunes explorateurs d'un jour.	-	En cours
2.1.3. Développer du cybermentorat pour des jeunes filles et des jeunes garçons qui envisagent des carrières dans des métiers ou des professions majoritairement associés à l'autre sexe.	-	En cours
2.1.4. Soutenir des activités innovantes et structurantes favorisant la présence de femmes dans les carrières scientifiques et technologiques.	-	En cours
Objectif 2.2 : Accroître la mixité en emploi par la sensibilisation et l'accompagnement des milieux de travail		
2.2.1. Mettre en place des initiatives pour accroître la présence des femmes en emploi dans le secteur de la construction.	49 664 \$	En cours
2.2.2. Mettre en place des initiatives pour accroître la présence des femmes en emploi dans les secteurs d'avenir et favoriser la mixité en emploi.	129 023 \$	En cours
2.2.3. Tenir des événements concernant l'accès et le maintien des femmes dans des métiers ou des professions majoritairement masculins visant à favoriser la concertation entre les acteurs du milieu.	10 000 \$	En cours
Objectif 2.3 : Améliorer l'employabilité des femmes, particulièrement celles éloignées du marché du travail, et renforcer leur autonomisation économique		
2.3.3. Soutenir des activités visant à informer ou à sensibiliser les femmes immigrantes au sujet de l'égalité entre les femmes et les hommes dans un contexte d'intégration socioprofessionnelle.	244 873 \$	En cours
2.3.4. Offrir un service d'accompagnement et d'information en matière d'équité salariale aux travailleuses non syndiquées.	19 000 \$	En cours
Objectif 2.4 : Encourager et accompagner les femmes sur le chemin de l'entrepreneuriat		
2.4.1. Offrir des formations adaptées aux femmes immigrantes désirant développer leur talent d'entrepreneure.	-	En cours
2.4.2. Offrir aux femmes entrepreneures des activités de formation concernant les appels d'offres publics.	10 000 \$	Complétée
2.4.3. Soutenir des projets structurants permettant de développer l'ambition des jeunes filles pour la création d'entreprise.	16 000 \$	En cours
2.4.4. Réaliser des actions visant à soutenir l'entrepreneuriat agricole féminin.	5 000 \$	En cours

P26. FOURNIR LE BILAN DÉTAILLÉ PAR MESURE, DE LA MISE EN ŒUVRE DE LA STRATÉGIE GOUVERNEMENT POUR L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES VERS 2021, AVEC LES MONTANTS VERSÉS DEPUIS LE 1^{ER} MARS 2020. INDiquer SI LE DÉPLOIEMENT DES MESURES EST À JOUR, DÉLAIS PRÉVUS À L'APPUI POUR CHACUNE DES MESURES ET ACTIONS, EN DATE DU 31 MARS 2021. FOURNIR ÉGALEMENT LA PRÉVISION DES ACTIONS ET BUDGETS POUR 2021-2022.

ORIENTATION 3 : ENSEMBLE POUR UN PARTAGE ÉQUITABLE DES RESPONSABILITÉS FAMILIALES ET UN MEILLEUR ÉQUILIBRE ENTRE LA VIE FAMILIALE, PROFESSIONNELLE, ÉTUDIANTE, SOCIALE ET POLITIQUE		
Objectif 3.1 : Contribuer à une répartition équitable des responsabilités familiales, professionnelles et étudiantes.		
3.1.4. Réaliser une capsule vidéo sur le partage des congés parentaux et la rendre accessible aux futurs parents dans le cadre de leur demande au Régime québécois d'assurance parentale.	-	En cours
Objectif 3.2 : Améliorer la conciliation de la vie familiale, professionnelle, étudiante, sociale et politique		
3.2.3. Élaborer un guide en matière de conciliation entre la vie familiale, la vie professionnelle et la vie politique à l'intention des personnes élues sur la scène municipale et des municipalités.	-	En cours

ORIENTATION 6 : ENSEMBLE POUR LA PARITÉ DANS LES LIEUX DÉCISIONNELS		
Objectif 6.1 : Mobiliser les milieux et accroître la présence des femmes en politique		
6.1.1. Mettre en place l'Opération élection municipale au féminin.	121 119 \$	En cours
6.1.2. Offrir aux femmes des formations afin de susciter leur engagement concret en politique.	-	En cours
6.1.3. Créer et animer une communauté de candidates souhaitant s'engager en politique.	17 281 \$ \$	En cours
6.1.4. Identifier les besoins d'accompagnement des femmes dans leur nouvelle fonction d'élues et mettre en œuvre les actions les plus pertinentes.	-	En cours
6.1.5. Organiser un événement de réseautage des femmes élues aux différents paliers gouvernementaux.	-	Complétée
6.1.6. Soutenir l'Union des municipalités du Québec et la Fédération québécoise des municipalités dans leur démarche favorisant l'égalité entre les femmes et les hommes.	-	En cours
Objectif 6.2 : Encourager les entreprises à atteindre la parité dans leurs lieux décisionnels		
6.2.1. Effectuer un suivi de l'évolution de la présence des femmes dans les conseils d'administration des sociétés cotées en bourse selon l'approche « Se conformer ou s'expliquer »	-	En cours
6.2.2. Soutenir des projets visant à amorcer le virage vers la parité inclusive dans les lieux décisionnels des entreprises québécoises.	42 200 \$	En cours

RECHERCHE		
R2 – Mener une recherche-action afin de mieux cerner le phénomène de la violence chez les jeunes filles.	-	En cours

P27. FOURNIR LE BILAN DÉTAILLÉ DES MESURES MISES EN PLACE ET DES DÉPENSES ENGAGÉES EN 2020-2021 DANS LA MISE EN ŒUVRE DE L'AXE 1 DU PLAN D'ACTION GOUVERNEMENTAL EN MATIÈRE DE VIOLENCE CONJUGALE 2018-2023, PRÉVENTION, SENSIBILISATION ET INFORMATION. INDIQUER SI LE DÉPLOIEMENT DES MESURES EST À JOUR, EN DATE DU 31 MARS 2021. FOURNIR LA PRÉVISION DES ACTIONS POUR 2021-2022.

Dans le cadre de l'axe 1 « Prévention, sensibilisation et information » du *Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023*, cinq actions sont sous la responsabilité du Secrétariat à la condition féminine (SCF).

Le déploiement de toutes ces actions est en cours et cinq d'entre elles ont été soutenues par un financement en 2020-2021 :

- Action 1 : Soutenir des activités de sensibilisation à la violence conjugale et à la violence faite aux femmes et Action 3 : Soutenir des activités de sensibilisation à la violence entre partenaires intimes pour les hommes et les garçons (1 859 065 \$).
- Action 2 : Développer, adapter ou rediffuser des outils de sensibilisation et d'information de manière à mieux joindre des groupes de population vivant dans des contextes de vulnérabilité par rapport à la violence conjugale ainsi que les enfants exposés à cette violence (2092 \$).
- Action 4 : Soutenir des projets de sensibilisation à la violence exercée dans les relations amoureuses réalisés par et pour les jeunes (56 423 \$).
- Action 10 : Inviter des leaders d'opinion à agir pour la prévention de la violence conjugale (2 500 \$).

Dans le cadre de l'axe 1 « Prévention, sensibilisation et information » du *Plan d'action spécifique pour prévenir les situations de violence conjugale à haut risque de dangerosité et accroître la sécurité des victimes 2020-2025*, aucune action est sous la responsabilité du SCF.

P28. BILAN DÉTAILLÉ DES MESURES MISES EN PLACE ET DES DÉPENSES ENGAGÉES EN 2020-2021 DANS LA MISE EN ŒUVRE DE L'AXE 4 DU PLAN D'ACTION GOUVERNEMENTAL EN MATIÈRE DE VIOLENCE CONJUGALE 2018-2023, PARTAGE DE L'EXPERTISE ET DÉVELOPPEMENT DES CONNAISSANCES. INDIQUER SI LES ACTIONS SONT DANS LES DÉLAIS.

Le Secrétariat à la condition féminine n'est responsable de la mise en œuvre d'aucune action de l'axe 2 du *Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023*, « Dépistage et intervention psychosociale ».

Mesures mises en œuvre en 2020-2021 dans le cadre du *Plan d'action gouvernemental pour le développement social et culturel des Premières Nations et des Inuits 2017-2022*

Le gouvernement du Québec a lancé en juin 2017 le premier *Plan d'action gouvernemental pour le développement social et culturel des Premières Nations et des Inuits 2017-2022* (PAGDSCPNI). Coordinné par le Secrétariat aux affaires autochtones, ce plan compte un total de 24 mesures spécifiquement consacrées aux femmes des Premières Nations et aux femmes inuites.

Parmi ces mesures, le Secrétariat à la condition féminine (SCF) a élaboré une mesure de prévention aux violences sexuelles sur les territoires du Plan Nord qui a permis de financer l'organisme Femmes autochtones du Québec (FAQ). Ce projet vise à déployer la campagne *Ma sexualité, c'est une question de respect : brisons le silence!* et à former des agentes et des agents de sensibilisation aux violences sexuelles dans 8 communautés algonquines et s'est terminé au cours de l'année 2020.

Dans le cadre de la mise en œuvre du PAGDSCPNI, le SCF a également soutenu financièrement le projet du Centre d'expertise Marie-Vincent intitulé « Le programme Lanterne en milieux autochtones. Une éducation à la sexualité saine et aux relations égalitaires pour les tout-petits et leur entourage ». Le SCF a versé un montant de 64 000 \$ en 2020-2021 pour ce projet qui a été prolongé d'un an.

Le Conseil des Atikamekw d'Opitciwan s'est vu octroyé en mars 2019 une subvention pour le projet « Wapikoni » dans le contexte du Forum des Premières Nations sur les agressions sexuelles de 2018. Le projet vise la mise en œuvre d'un plan de sensibilisation aux agressions sexuelles incluant notamment un programme d'éducation à la sexualité pour les jeunes du primaire et du secondaire, une campagne de sensibilisation pour la population générale et le développement d'outils d'accompagnement pour les femmes victimes d'agressions sexuelles. La mise en œuvre de ce projet s'est poursuivie en 2020-2021 et il a été convenu de prolonger le projet d'un an.

Autres mesures mises en œuvre par le SCF en 2020-2021

Rappelons que la *Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021* (Stratégie violences sexuelles) comporte 55 actions pour lutter contre les agressions sexuelles et l'exploitation sexuelle. Ces actions sont déployées au bénéfice de l'ensemble de la population québécoise, incluant les Premières Nations et les Inuits.

Une des actions de la Stratégie violences sexuelles (action 43) vise de façon plus spécifique les milieux autochtones : le SCF soutient en effet le Centre d'expertise Marie-Vincent pour l'offre de formations en milieu autochtone relativement à l'intervention auprès d'enfants agressés sexuellement et de leur famille.

Outre le soutien financier à des projets, dans le cadre des suites à donner aux commissions d'enquête autochtones au Québec, soit: la Commission d'enquête sur les relations entre les Autochtones et certains services publics au Québec et l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées, annonce d'une nouvelle mesure en décembre 2020 visant à « soutenir des projets de prévention et d'intervention par et pour les filles et femmes autochtones concernant l'exploitation sexuelle et autres formes de violences sexuelles » assortie d'une somme de 1,2 M\$. Sa mise en œuvre est prévue pour 2021 et ce, sur trois ans.

P30. FOURNIR UNE VENTILATION DÉTAILLÉE DES SOMMES ACCORDÉES PAR LE SCF EN 2020-2021 POUR DÉPLOYER DES MESURES VISANT À SOUTENIR LES FEMMES ET LES ENFANTS VICTIMES DE VIOLENCE CONJUGALE ET DE VIOLENCES SEXUELLES.

L'essentiel du financement des ressources pour femmes et enfants victimes de violence est sous la responsabilité du ministère de la Santé et des Services sociaux.

En 2020-2021, le Secrétariat à la condition féminine a toutefois financé plusieurs initiatives visant à soutenir les femmes et les enfants victimes de violence. Voir annexes 30 VC et 30 VS.

Sommes accordées par le Secrétariat à la condition féminine pouvant soutenir les femmes et les enfants victimes de violences sexuelles

1^{er} avril 2020 au 28 février 2021

Projet/activité	Montant versé
Campagne gouvernementale en matière d'exploitation sexuelle	79 370 \$
Impression de dépliants sur les agressions sexuelles	19 988 \$
Appel de projets en matière d'égalité entre les femmes et les hommes 2017-2018	
Table de concertation des groupes de femmes du Bas-Saint-Laurent - "Bas-Saint-Laurent : Terre d'égalité" (Harcèlement sexuel au travail)	30 000 \$
Appel de projets en matière d'égalité entre les femmes et les hommes 2019-2020	
Regroupement Naissances-Respectées - "Ensemble pour l'égalité et le respect en santé reproductive : outils d'informations sur les violences obstétricales et gynécologiques"	59 650 \$
Clinique juridique Juripop - "#StopLeCybersexisme" (Harcèlement en ligne visant les femmes)	132 894 \$
Appel de projets : Sensibilisation en matière de violence conjugale et de violences sexuelles 2018-2019	
Cégep de Baie-Comeau - Stratégie de sensibilisation aux violences à caractère sexuel chez les clientèles vulnérables au Cégep de Baie-Comeau	8 491 \$
Centre de ressources pour hommes Optimum Saguenay-Lac-Saint-Jean - Parlons de la victimisation sexuelle au masculin	1 154 \$
Centre d'expertise en agression sexuelle Marie-Vincent - Une application Web pour la prévention de la violence sexuelle chez les adolescents	10 000 \$
Conseil québécois LGBT - Favoriser l'inclusion des femmes trans dans les centres accueillant des victimes d'agressions sexuelles au Québec	5 800 \$
Élixir ou l'Assuétude d'Ève - S'amuser en toute sécurité - La sensibilisation concernant les violences sexuelles et l'intoxication en milieu festif	7 909 \$
Fédération des Communautés Culturelles de l'Estrie - Abordons ensemble les types d'agression sexuelles et également celles dont on parle peu	9 280 \$
Centre de prévention et d'intervention pour victimes d'agression sexuelle (CPIVAS) - Développement d'un programme de sensibilisation en matière d'agressions sexuelles adressé aux jeunes de 6 à 11 ans	15 000 \$
Viol-Secours - Ateliers de sensibilisation des agressions sexuelles auprès des personnes ayant une déficience intellectuelle et leur proche	14 253 \$
La Maison de Marthe - Informer et sensibiliser les jeunes femmes pour agir en prévention contre l'exploitation sexuelle!	10 000 \$
La Piaule du Centre du Québec inc. - Ateliers ludiques en sensibilisation sur l'exploitation sexuelle	13 574 \$
Action 1 de la Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021	
RQCALACS - Soutien au déploiement du programme Empreinte, agir ensemble contre les agressions à caractère sexuel	39 000 \$
RQCALACS - Réaliser des campagnes de sensibilisation aux violences sexuelles	41 640 \$
Phare des Affranchies - Destination : Agir sans nuire! (devenu programme Lueur)	14 991 \$
Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle - Ensemble contre la cyberexploitation sexuelle	20 550 \$
Action 10 de la Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021	
Fondation de l'ASEQ - Initiative Commande un Angelot : Prévenir les violences à caractère sexuel en contexte de consommation d'alcool	13 246 \$
Action 25 de la Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021	
Centre pour les victimes d'agression sexuelle de Montréal - Mise à jour du répertoire interne de ressources de la Ligne-ressource provinciale pour les victimes d'agression sexuelle	5 932 \$
Action 26 de la Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021	
Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle - Déploiement de personnes-ressources en matière d'aide à la sortie de la prostitution	134 538 \$
La Maison de Marthe - Déploiement de personnes-ressources en matière d'aide à la sortie de la prostitution	73 923 \$
CALACS L'étoile du Nord - Ouvrons les portes	74 112 \$
CALACS Agression Estrie - Déploiement d'une personne-ressource en matière d'aide à la sortie de la prostitution	18 499 \$
CALAS de l'Outaouais - Déploiement d'une personne-ressource en matière d'aide à la sortie de la prostitution	124 042 \$
Action 37 de la Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021	
Fédération des maisons d'hébergement pour femmes - "Formation des interprètes en matière de violence envers les femmes immigrées et racisées"	40 000 \$
Action 49 de la Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021	
Centre Interligne - LEXIC2, la suite - Comprendre et contrer les violences sexuelles vécues par les communautés LGBTQIA+	10 000 \$
Action 54 de la Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021	
Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle - Espaces Veille, Innovation, Échanges (V.I.E.)	78 229 \$

Autre appel de projets spécifique	
Phare des Affranchies - Programme AIDE : Accompagnement, Intervention, Directe en Exploitation	5 999 \$
Fédération des maisons d'hébergement pour femmes – Recherche « La justice et les femmes victimes de violence »	27 850 \$
Un toit pour elles - Coordination de l'offre d'hébergement pour les femmes en situation de prostitution	15 000 \$
Soutiens financiers d'urgence en lien avec la pandémie de COVID-19	
50 organismes d'aide aux victimes d'agression sexuelle et d'exploitation sexuelle - Accord Canada-Québec pour les refuges pour femmes et les organismes d'aide aux victimes de violences sexuelles et de violence conjugale au Québec pour répondre à la pandémie COVID-19	2 203 500 \$

Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023 Sommes accordées par le Secrétariat à la condition féminine pouvant soutenir les femmes et les enfants victimes de violence conjugale 1^{er} avril 2020 au 28 février 2021¹	
Projet/activité	Montant versé
Campagnes gouvernementales en matière de violence conjugale	546 962 \$
Appel de projets : Sensibilisation en matière de violence conjugale 2018-2019	
Centre de Solidarité Lesbienne	5 376 \$
Éducaloi - « Sensibiliser les intervenants de 1ère ligne : mythes et réalités juridiques de la violence conjugale »	9 513 \$
Fédération des maisons d'hébergement pour femmes - Mettre fin à la revictimisation des femmes violentées	21 058 \$
Femmes du monde à Côte-Des-Neiges - Violence conjugale : agir dans le concret!	1 049 \$
Info-Femmes Inc. - Info-Violence	8 797 \$
Le Centre de femmes l'Érige - Sensibilisation en matière de violence conjugale	10 000 \$
Maison d'Hébergement Le Rivage de la Baie inc - Sensibilisation dynamique et interactive sur la violence conjugale	10 000 \$
SOS violence conjugale - « ...Et si je te disais que c'est de la violence ? »	55 110 \$
Table de concertation communautaire Mirabelloise - Sensibilisation du monde agricole à la violence conjugale	7 558 \$
Appel de projets : Sensibilisation en matière de violence conjugale 2020-2021	
Pavillon Marguerite de Champlain - Sensibilisation des garçons et jeunes hommes par le «Projet XOX»	56 250 \$
Carrefour pour Elle - Sans cri ni haine; vers des rapports égalitaires	75 000 \$
Centre Louis-Jolliet de la Commission scolaire de la Capitale - Sensibilisation des élèves immigrants à la violence conjugale	71 468 \$
Centre Femmes d'aujourd'hui - Sensibilisons sur la violence conjugale vécue par les femmes aînées	74 946 \$
Femmes du monde à Côte-des-Neiges - Violence conjugale: une solution partagée	52 786 \$
MIELS-Québec - Lumière sur la violence dans les couples d'hommes	49 843 \$
Centre d'amitié autochtone La Tuque - Manikewin	75 000 \$
La Jonction pour elle - Panneaux Routiers	40 905 \$
Le FAR (Famille, Accueil, Référence) 1985 inc. - Sous tension : Participation citoyenne pour s'unir contre la violence conjugale	75 000 \$
L'Escale de l'Estrie - La Violence conjugale, ça me concerne (titre provisoire)	75 000 \$
Service d'aide aux victimes d'actes criminels MV - Clinique d'information adressées aux proches de personnes victimes de violence conjugale	24 594 \$
Sexplique - Projet Masque	75 000 \$
CONVERGENCE, SERVICE D'AIDE AUX HOMMES DE LA GASPÉSIE - Les rapports égalitaires et la violence amoureuse, c'est chill d'en parler	34 349 \$

Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023 Sommes accordées par le Secrétariat à la condition féminine pouvant soutenir les femmes et les enfants victimes de violence conjugale 1^{er} avril 2020 au 28 février 2021¹	
Projet/activité	Montant versé
Hommes & Gars - Sensibilisation à la violence conjugale et sexuelle pour les jeunes du primaire	5 648 \$
Centre de ressources pour hommes Optimum Saguenay-Lac-Saint-Jean - Tous alliés pour des relations pacifiques et égalitaires au Saguenay-Lac-Saint-Jean	29 898 \$
L'Antre-Hulloises Inc. - Soyez nos Alliés	60 000 \$
Centre des Femmes de Montréal-Est/Pointe-aux-Trembles - Mieux connaître pour mieux agir sur les Violences conjugales	50 910 \$
Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale (RMFVVC) - Milieux de travail alliés	75 000 \$
Coopérative des travailleuses et travailleurs de théâtre des Bois-Francis - Droit au but	72 046 \$
Projets financés dans le cadre d'appels de projets spécifiques : Soutenir financièrement les activités de sensibilisation des groupes de femmes organisées à l'occasion des journées annuelles d'action contre la violence faite aux femmes	
Comité des 12 jours d'action pour l'élimination des violences envers les femmes - 12 jours d'action pour l'élimination de la violence envers les femmes	50 000 \$
Fédération des maisons d'hébergement pour femmes - Jeunes alliés contre la violence envers les femmes	5 000 \$
Fédération des maisons d'hébergement pour femmes - Campagne de sensibilisation : Nous sommes des hommes alliés, et toi	25 000 \$
Regroupement des maisons d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale - Pour que les victimes de violence conjugale puisse trouver soutien et sécurité en milieu de travail	5 000 \$
Regroupement des maisons d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale - Capsules de sensibilisation avec Catherine Éthier	25 000 \$
Projets financés dans le cadre d'appels de projets spécifiques : Soutenir des projets de sensibilisation à la violence exercée dans les relations amoureuses réalisés par et pour les jeunes	
L'ADOberge Chaudière-Appalaches : A.M.O.U.R. : Aïmons Mieux et Outillons l'Union et les Relations	20 000 \$
Maison Richelieu Hébergement Jeunesse : Saines relations chez les jeunes – La violence, c'est pas banal !	20 000 \$
AlterHéros : Soutien au développement des habiletés relationnelles des jeunes LGBTQ+ neuroatypiques par AlterHéros	16 423 \$
Projet co-construit	
SOS violence conjugale - « Traduction de feuillet promotionnel de SOS violence conjugale (9 langues) et des outils de sensibilisation « SOS INFO » (1 langue) »	2 092 \$
Soutiens financiers d'urgence en lien avec la pandémie de COVID-19	
CIUSSS Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal - Aménagement rapide d'une « zone rouge » en hébergement pour femmes victimes de violence conjugale	2 500 \$
118 maisons d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale - Accord Canada-Québec pour les refuges pour femmes et les organismes d'aide aux victimes de violences sexuelles et de violence conjugale au Québec pour répondre à la pandémie COVID-19	10,2 M\$
¹ D'autres projets sont en cours mais pour lesquels aucun versement n'était prévu en 2020-2021	

P31. DÉTAILLER LES SOMMES INVESTIES DANS LA SENSIBILISATION ET LA LUTTE AUX AGRESSIONS ET AU HARCÈLEMENT SEXUELS, DANS TOUS LES MILIEUX, POUR 2020-2021. FOURNIR LE BILAN DES ACTIONS POSÉES JUSQU'À MAINTENANT ET CELLES PRÉVUES POUR 2021-2022.

En 2020-2021, le Secrétariat à la condition féminine a réalisé plusieurs activités et soutenu de nombreux projets en matière de sensibilisation et de lutte aux agressions et au harcèlement sexuels. Voir l'annexe 31.

Sommes investies par le Secrétariat à la condition féminine en matière de sensibilisation et de lutte aux agressions et au harcèlement sexuels	
Montants	
1^{er} avril 2020 au 28 février 2021	
Projet/activité	Montant versé
Impression de dépliants sur les agressions sexuelles	19 988 \$
Appel de projets en matière d'égalité entre les femmes et les hommes 2017-2018	
Table de concertation des groupes de femmes du Bas-Saint-Laurent - « Bas-Saint-Laurent : Terre d'égalité » (Harcèlement sexuel au travail)	30 000 \$
Appel de projets en matière d'égalité entre les femmes et les hommes 2019-2020	
Regroupement Naissances-Respectées - « Ensemble pour l'égalité et le respect en santé reproductive : outils d'informations sur les violences obstétricales et gynécologiques »	59 650 \$
Clinique juridique Juripop - « #StopLeCybersexisme » (Harcèlement en ligne visant les femmes)	132 894 \$
Appel de projets : Sensibilisation en matière de violence conjugale et de violences sexuelles 2018-2019	
Cégep de Baie-Comeau - Stratégie de sensibilisation aux violences à caractère sexuel chez les clientèles vulnérables au Cégep de Baie-Comeau	8 491 \$
Centre de ressources pour hommes Optimum Saguenay-Lac-Saint-Jean - Parlons de la victimisation sexuelle au masculin	1 154 \$
Centre d'expertise en agression sexuelle Marie-Vincent - Une application Web pour la prévention de la violence sexuelle chez les adolescents	10 000 \$
Conseil québécois LGBT - Favoriser l'inclusion des femmes trans dans les centres accueillant des victimes d'agressions sexuelles au Québec	5 800 \$
Fédération des Communautés Culturelles de l'Estrie - Abordons ensemble les types d'agression sexuelles et également celles dont on parle peu	9 280 \$
Centre de prévention et d'intervention pour victimes d'agression sexuelle (CPIVAS) - Développement d'un programme de sensibilisation en matière d'agressions sexuelles adressé aux jeunes de 6 à 11 ans	15 000 \$
Élixir ou l'Assuétude d'Ève - S'amuser en toute sécurité - La sensibilisation concernant les violences sexuelles et l'intoxication en milieu festif	7 909 \$
Viol-Secours - Ateliers de sensibilisation des agressions sexuelles auprès des personnes ayant une déficience intellectuelle et leur proche	14 253 \$
Action 1 de la Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021	
RQCALACS - Soutien au déploiement du programme Empreinte, agir ensemble contre les agressions à caractère sexuel	39 000 \$
RQCALACS - Réaliser des campagnes de sensibilisation aux violences sexuelles	41 640 \$
Action 10 de la Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021	
Fondation de l'ASEQ - Initiative Commande un Angelot : Prévenir les violences à caractère sexuel en contexte de consommation d'alcool	13 246 \$
Action 37 de la Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021	
Fédération des maisons d'hébergement pour femmes - "Formation des interprètes en matière de violence envers les femmes immigrées et racisées"	40 000 \$
Action 49 de la Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021	
Centre Interligne - LEXIC2, la suite - Comprendre et contrer les violences sexuelles vécues par les communautés LGBTQIA+	10 000 \$
Projets financés dans le cadre d'appels de projets spécifiques : Soutenir financièrement les activités de sensibilisation des groupes de femmes organisées à l'occasion des journées annuelles d'action contre la violence faite aux femmes	
Comité des 12 jours d'action pour l'élimination des violences envers les femmes - « 12 jours d'action pour l'élimination des violences faites aux femmes »	50 000 \$
Fédération des maisons d'hébergement pour femmes - « Campagne de sensibilisation : Nous sommes des hommes alliés, et toi ? »	25 000 \$
Fédération des maisons d'hébergement pour femmes - « Jeunes alliés contre les violences envers les femmes »	5 000 \$
Autre appel de projets spécifique	
Fédération des maisons d'hébergement pour femmes – Recherche « La justice et les femmes victimes de violence »	27 850 \$
Soutiens financiers d'urgence en lien avec la pandémie de COVID-19	
46 organismes en AS - Accord Canada-Québec pour les refuges pour femmes et les organismes d'aide aux victimes de violences sexuelles et de violence conjugale au Québec pour répondre à la pandémie COVID-19	1 923 000 \$

**P32. DÉTAILLER LES SOMMES INVESTIES DANS LA SENSIBILISATION ET LA LUTTE À LA VIOLENCE CONJUGALE POUR 2020-2021.
FOURNIR LE BILAN DES ACTIONS POSÉES JUSQU'À MAINTENANT ET CELLES PRÉVUES POUR 2021-2022.**

En 2020-2021, le Secrétariat à la condition féminine a réalisé plusieurs activités et soutenu de nombreux projets en matière de sensibilisation et de lutte à la violence conjugale.

Du 1^{er} avril 2020 au 28 février 2021, 12 856 301\$ ont été versés.

Voir l'annexe 32.

Sommes investies par le Secrétariat à la condition féminine dans la sensibilisation et la lutte à la violence conjugale	
1^{er} avril 2020 au 28 février 2021¹	
Projet/activité	Montant versé
Campagnes gouvernementales en matière de violence conjugale	546 962 \$
Appel de projets : Sensibilisation en matière de violence conjugale 2018-2019	
Centre de Solidarité Lesbienne	5 376 \$
Éducaloi - « Sensibiliser les intervenants de 1 ^{ère} ligne : mythes et réalités juridiques de la violence conjugale »	9 513 \$
Fédération des maisons d'hébergement pour femmes - Mettre fin à la revictimisation des femmes violentées	21 058 \$
Femmes du monde à Côte-Des-Neiges - Violence conjugale : agir dans le concret!	1 049 \$
Info-Femmes Inc. - Info-Violence	8 797 \$
Le Centre de femmes l'Érige - Sensibilisation en matière de violence conjugale	10 000 \$
Maison d'Hébergement Le Rivage de la Baie inc - Sensibilisation dynamique et interactive sur la violence conjugale	10 000 \$
SOS violence conjugale - « ...Et si je te disais que c'est de la violence ? »	55 110 \$
Table de concertation communautaire Mirabelloise - Sensibilisation du monde agricole à la violence conjugale	7 558 \$
Appel de projets : Sensibilisation en matière de violence conjugale 2020-2021	
Pavillon Marguerite de Champlain - Sensibilisation des garçons et jeunes hommes par le « Projet XOX »	56 250 \$
Carrefour pour Elle - Sans cri ni haine; vers des rapports égaux	75 000 \$
Centre Louis-Joliet de la Commission scolaire de la Capitale - Sensibilisation des élèves immigrants à la violence conjugale	71 468 \$
Centre Femmes d'aujourd'hui - Sensibilisons sur la violence conjugale vécue par les femmes âgées	74 946 \$
Femmes du monde à Côte-des-Neiges - Violence conjugale: une solution partagée	52 786 \$
MIELS-Québec - Lumière sur la violence dans les couples d'hommes	49 843 \$
Centre d'amitié autochtone La Tuque - Manikewin	75 000 \$
La Jonction pour elle - Panneaux Routiers	40 905 \$
Le FAR (Famille, Accueil, Référence) 1985 inc. - Sous tension : Participation citoyenne pour s'unir contre la violence conjugale	75 000 \$
L'Escale de l'Estrie - La Violence conjugale, ça me concerne (titre provisoire)	75 000 \$
Service d'aide aux victimes d'actes criminels MV - Clinique d'information adressées aux proches de personnes victimes de violence conjugale	24 594 \$
Sexplique - Projet Masque	75 000 \$
Convergence, service d'aide aux hommes de la Gaspésie - Les rapports égaux et la violence amoureuse, c'est chill d'en parler	34 349 \$
Hommes & Gars - Sensibilisation à la violence conjugale et sexuelle pour les jeunes du primaire	5 648 \$
Centre de ressources pour hommes Optimum Saguenay-Lac-Saint-Jean - Tous alliés pour des relations pacifiques et égaux au Saguenay-Lac-Saint-Jean	29 898 \$
L'Antre-Hulloises Inc. - Soyez nos Alliés	60 000 \$
Centre des Femmes de Montréal-Est/Pointe-aux-Trembles - Mieux connaître pour mieux agir sur les Violences conjugales	50 910 \$

Sommes investies par le Secrétariat à la condition féminine dans la sensibilisation et la lutte à la violence conjugale	
1^{er} avril 2020 au 28 février 2021¹	
Projet/activité	Montant versé
Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale (RMFVVC) - Milieux de travail alliés	75 000 \$
Coopérative des travailleuses et travailleurs de théâtre des Bois-Francis - Droit au but	72 046 \$
Projets financés dans le cadre d'appels de projets spécifiques : Soutenir financièrement les activités de sensibilisation des groupes de femmes organisées à l'occasion des journées annuelles d'action contre la violence faite aux femmes	
Comité des 12 jours d'action pour l'élimination des violences envers les femmes - 12 jours d'action pour l'élimination de la violence envers les femmes	50 000 \$
Fédération des maisons d'hébergement pour femmes - Jeunes alliés contre la violence envers les femmes	5 000 \$
Fédération des maisons d'hébergement pour femmes - Campagne de sensibilisation : Nous sommes des hommes alliés, et toi	25 000 \$
Regroupement des maisons d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale - Pour que les victimes de violence conjugale puisse trouver soutien et sécurité en milieu de travail	5 000 \$
Regroupement des maisons d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale - Capsules de sensibilisation avec Catherine Éthier	25 000 \$
Projets financés dans le cadre d'appels de projets spécifiques : Soutenir des projets de sensibilisation à la violence exercée dans les relations amoureuses réalisés par et pour les jeunes	
L'ADOberge Chaudière-Appalaches : A.M.O.U.R. : Aïmons Mieux et Outillons l'Union et les Relations	20 000 \$
Maison Richelieu Hébergement Jeunesse : Saines relations chez les jeunes – La violence, c'est pas banal !	20 000 \$
AlterHéros : Soutien au développement des habiletés relationnelles des jeunes LGBTQ+ neuroatypiques par AlterHéros	16 423 \$
Projet co-construit	
SOS violence conjugale - « Traduction de feuillet promotionnel de SOS violence conjugale (9 langues) et des outils de sensibilisation « SOS INFO » (1 langue) »	2 092 \$
Contrat INSPQ - Formation journalistes sur le traitement médiatique de la violence conjugale	2 500 \$
Soutiens financiers d'urgence en lien avec la pandémie de COVID-19	
CIUSSS Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal - Aménagement rapide d'une « zone rouge » en hébergement pour femmes victimes de violence conjugale	2 500 \$
118 maisons d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale - Accord Canada-Québec pour les refuges pour femmes et les organismes d'aide aux victimes de violences sexuelles et de violence conjugale au Québec pour répondre à la pandémie COVID-19	10,2 M\$
32 organismes pour conjoints ayant des comportements violents - Accord Canada-Québec pour les refuges pour femmes et les organismes d'aide aux victimes de violences sexuelles et de violence conjugale au Québec pour répondre à la pandémie COVID-19	733 720 \$
¹ D'autres projets sont en cours mais pour lesquels aucun versement n'était prévu en 2020-2021	

P33. LES ANALYSES DIFFÉRENCIÉES SELON LES SEXES (ADS) PRODUITES POUR :

- LE PROJET DE LOI N° 59, LOI MODERNISANT LE RÉGIME DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ DU TRAVAIL

 - LE PROJET DE LOI N° 84, LOI VISANT À AIDER LES PERSONNES VICTIMES D'INFRACTIONS CRIMINELLES ET À FAVORISER LEUR RÉTABLISSEMENT.
-

Le Secrétariat à la condition féminine a été consulté par le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale à l'égard du projet de loi n°59 et a proposé des pistes de réflexion permettant de mieux comprendre les préoccupations des groupes de femmes.

Dans le cadre du projet de loi n°84, le Secrétariat à la condition féminine a collaboré avec le ministère de la Justice dans cette réforme qui prévoit des avancées pour les victimes, dont l'élargissement des crimes couverts et l'imprescriptibilité des nouvelles demandes d'indemnisation en matière d'agressions sexuelles. La collaboration se poursuit et des amendements ont été proposés, par exemple, concernant le remplacement de revenu, notamment pour mieux tenir compte de la réalité des femmes victimes de violence conjugale.

La collaboration avec ces deux ministères se poursuit et le SCF reste disponible pour soutenir les ministères dans l'intégration de la perspective de l'analyse différenciée selon les sexes lors de l'élaboration des lois et des politiques publiques.

P34. LES AVIS PRODUITS PAR LE SECRÉTARIAT À LA CONDITION FÉMININE POUR :

- LE PROJET DE LOI N° 59, LOI MODERNISANT LE RÉGIME DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ DU TRAVAIL;
 - LE PROJET DE LOI N° 84, LOI VISANT À AIDER LES PERSONNES VICTIMES D'INFRACTIONS CRIMINELLES ET À FAVORISER LEUR RÉTABLISSEMENT.
-

La réponse à cette question est fournie à la question 33 (de la première opposition) du Secrétariat à la condition féminine.

P35. LES SOMMES SUPPLÉMENTAIRES INVESTIE POUR LA PÉRIODE DES FÊTES 2020 POUR LES FEMMES VICTIMES DE VIOLENCE CONJUGALE. VEUILLEZ DÉTAILLER LES SOMMES.

Le 3 décembre 2020, a été lancé le *Plan d'action spécifique pour prévenir les situations de violence conjugale à haut risque de dangerosité et accroître la sécurité des victimes 2020-2025*. Celui-ci constitue un complément au *Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023*.

- Il est porté par huit ministères et organismes gouvernementaux.
- Il totalise un investissement sur 5 ans de plus de 180 M\$ de 2020-2021 à 2024-2025.
- De ce montant, 126 M\$ sur 5 ans iront au financement et à la rénovation des maisons d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale.

Parmi ces quatorze nouvelles actions, le Secrétariat à la condition féminine est responsable de la mise en œuvre de deux actions, en plus de collaborer à la réalisation de mesures sous la responsabilité d'autres ministères ou organismes.

P36. LE NOMBRE DE LITS SUPPLÉMENTAIRES AJOUTÉS PENDANT LES PÉRIODES DE CONFINEMENT POUR LES VICTIMES DE VIOLENCE CONJUGALE. VEUILLEZ VENTILER CETTE INFORMATION PAR RÉGION.

Cette question relève du ministère de la Santé et des Services sociaux.

P37. LE NOMBRE DE PLACES SUPPLÉMENTAIRES DÉVELOPPÉES DEPUIS LE 1^E AVRIL 2020 POUR LES MAISONS D'HÉBERGEMENT DE 1^{ERE} ÉTAPE POUR FEMMES VICTIMES DE VIOLENCE CONJUGALE, PAR RÉGION.

Cette question relève du ministère de la Santé et des Services sociaux.

P38. LE NOMBRE DE PLACES SUPPLÉMENTAIRES DÉVELOPPÉES DEPUIS LE 1^{ER} AVRIL 2020 POUR LES MAISONS D'HÉBERGEMENT DE 2^È ÉTAPE POUR FEMMES VICTIMES DE VIOLENCE CONJUGALE, PAR RÉGION.

Cette question relève du ministère de la Santé et des Services sociaux.

**P39. LES SOMMES INVESTIES POUR LES CAMPAGNES DE PUBLICITÉ POUR LA VIOLENCE CONJUGALE PENDANT LA PANDÉMIE.
VEUILLEZ VENTILER LES SOMMES.**

En 2020-2021, plusieurs campagnes de sensibilisation en matière de violence conjugale ont été menées en lien avec le contexte de la pandémie de covid-19.

Le montant versé par le Secrétariat à la condition féminine pour ces campagnes est de 546 961,59 \$.

Il est à noter que ces sommes couvraient principalement les frais de production et de réalisation des campagnes.

Le ministère de la Santé et des Services sociaux a pour sa part soutenu financièrement la diffusion des campagnes puisque celles-ci étaient menées dans le contexte de la pandémie.

P40. LE 4 DÉCEMBRE 2020, LE GOUVERNEMENT DU QUÉBEC ANNONÇAIT LE DÉPLOIEMENT D'UN ENSEMBLE DE MESURES VISANT À AMÉLIORER LA FORMATION ET LES PRATIQUES POLICIÈRES À L'ENDROIT DES CITOYENS AUTOCHTONES AINSI QU'À LUTTER CONTRE LA VIOLENCE VÉCUE PAR LES FEMMES ET LES FILLES AUTOCHTONES. POUR CHACUNE DES MESURES SUIVANTES, VEUILLEZ NOUS INDIQUER LE SUIVI ET LES ACTIONS POSÉES PAR LE SECRÉTARIAT À LA CONDITION FÉMININE:

1. 3,8 M\$ pour accroître l'accessibilité d'un plus grand nombre de policiers autochtones aux formations de perfectionnement professionnel de l'École nationale de police du Québec;
2. 3,7 M\$ pour faciliter l'accessibilité des aspirants policiers embauchés par les corps policiers autochtones au programme de formation initiale en patrouille-gendarmerie volet autochtone;
3. 4 M\$ pour la mise à jour des compétences en matière de violence conjugale et familiale, d'exploitation sexuelle des mineurs ainsi qu'en enquête auprès des policiers œuvrant au sein des CPA;
4. 4,1 M\$ pour réaliser un état de situation des CPA (conjointement avec le MSP) et de soutenir financièrement l'Association des directeurs de police autochtone et de contribuer efficacement au développement des CPA;
5. 1 M\$ pour l'embauche d'un agent de liaison autochtone au bureau du Commissaire en déontologie et du Laboratoire de sciences judiciaires et de médecine légale;
6. 800 000 \$ pour élaborer et offrir des formations au personnel des services correctionnels;
7. 1,2 M\$ pour soutenir des projets de prévention et d'intervention par et pour les filles et femmes autochtones concernant l'exploitation sexuelle et autres formes de violences sexuelles.

Le Secrétariat à la condition féminine est responsable que de la mesure sur l'exploitation sexuelle. La mise en œuvre de cette action débutera au printemps 2021.

- P41. LE 9 NOVEMBRE 2020, LE GOUVERNEMENT ANNONÇAIT LES PROJETS RETENUS DANS LE CADRE DE L'APPEL DE PROJETS 2020-2021-SENSIBILISATION EN MATIÈRE DE VIOLENCE CONJUGALE. VEUILLEZ NOUS INDiquer :**
- A) LE NOMBRE TOTAL DE PROJETS DÉPOSÉS, VENTILÉ PAR RÉGION;**
 - B) LA LISTE DES PROJETS RETENUS;**
 - C) LE MONTANT OCTROYÉ;**
 - D) LA RÉGION;**
 - E) L'ÉCHÉANCE DU PROJET.**
-

Les informations relatives aux projets financés sont fournies en annexe du présent document.

Organisme	Titre du projet	Durée	Région	Montant versé en 2020-2021
Centre de ressources pour hommes Optimum Saguenay–Lac-Saint-Jean	Tous alliés pour des relations pacifiques et égalitaires au Saguenay–Lac-Saint-Jean	3 ans	02 - Saguenay–Lac-Saint-Jean	29 898 \$
Service d'aide aux victimes d'actes criminels MV	Clinique d'information adressées aux proches de personnes victimes de violence conjugale	3 ans	02 - Saguenay–Lac-Saint-Jean	24 595 \$
Centre Femmes d'aujourd'hui	Sensibilisons sur la violence conjugale vécue par les femmes âgées	3 ans	03 - Capitale-Nationale	74 946 \$
Centre Louis-Jolliet de la Commission scolaire de la Capitale	Sensibilisation des élèves immigrants à la violence conjugale	3 ans	03 - Capitale-Nationale	71 468 \$
MIELS-Québec	Lumière sur la violence dans les couples d'hommes	1 an	03 - Capitale-Nationale	49 843 \$
Sexplique	Projet Masque	3 ans	03 - Capitale-Nationale	75 000 \$
Centre d'amitié autochtone La Tuque	Manikewin	3 ans	04 - Mauricie	75 000 \$
Le FAR (Famille, Accueil, Référence) 1985 inc.	Sous tension : Participation citoyenne pour s'unir contre la violence conjugale	3 ans	04 - Mauricie	75 000 \$
L'Escalier de l'Estrie	La Violence conjugale, ça me concerne (titre provisoire)	3 ans	05 - Estrie	75 000 \$
Centre des Femmes de Montréal-Est/Pointe-aux-Trembles	Mieux connaître pour mieux agir sur les Violences conjugales	2 ans	06 - Montréal	50 910 \$
Femmes du monde à Côte-des-Neiges	Violence conjugale : une solution partagée	3 ans	06 - Montréal	52 786 \$
Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale	Milieus de travail alliés	3 ans	06 - Montréal	75 000 \$
L'Antre-Hulloises Inc.	Soyez nos Alliés	2 ans	07 - Outatouais	60 000 \$
Convergence, service d'aide aux hommes de la Gaspésie	Les rapports égalitaires et la violence amoureuse, c'est chill d'en parler	2 ans	11 - Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	34 349 \$
Hommes & Gars	Sensibilisation à la violence conjugale et sexuelle pour les jeunes du primaire	1 an	11 - Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	5 648 \$
La Jonction pour elle	Panneaux Routiers	1 an	12 - Chaudière-Appalaches	40 905 \$
Carrefour pour Elle	Sans cri ni haine; vers des rapports égalitaires	3 ans	16 - Montérégie	75 000 \$
Pavillon Marguerite de Champlain	Sensibilisation des garçons et jeunes hommes par le « Projet XOX »	1 an	16 - Montérégie	56 250 \$
Coopérative des travailleuses et travailleurs de théâtre des Bois-Francs	Droit au but	3 ans	17 - Centre-du-Québec	72 046 \$

- P42. LE 27 MARS 2020, LE GOUVERNEMENT ANNONÇAIT 2,5 MILLIONS DE DOLLARS POUR COMBLER LES BESOINS DES ORGANISMES D'AIDE ET D'HÉBERGEMENT POUR FEMMES VICTIMES DE VIOLENCE CONJUGALE ET FEMMES VIOLENTÉES VIVANT DE MULTIPLES PROBLÉMATIQUES SOCIALES. VEUILLEZ NOUS INDICER :**
- A) LA RÉPARTITION DU FINANCEMENT PAR RÉGION;**
 - B) LA RÉPARTITION DU FINANCEMENT PAR ORGANISME;**
 - C) LA DATE DES DÉCAISSEMENTS;**
 - D) LE NOMBRE DE PLACES SUPPLÉMENTAIRES ACCESSIBLES GRÂCE À CETTE AIDE FINANCIÈRE.**
-

Cette question relève du ministère de la Santé et des Services sociaux.

- P43. LE 3 JUIN 2020, LE GOUVERNEMENT AFFIRMAIT DANS UN COMMUNIQUÉ DE PRESSE QUE « AFIN DE RÉPONDRE RAPIDEMENT AUX BESOINS ACCRUS DES FEMMES AUTOCHTONES DURANT LA PANDÉMIE, LE SECÉRARIAT À LA CONDITION FÉMININE ET LE SECÉRARIAT AUX AFFAIRES AUTOCHTONES (SAA) TIENNENT RÉGULIÈREMENT DES RENCONTRES D'INFORMATION AVEC LES ACTEURS QUI TRAVAILLENT AUPRÈS DE CES DERNIÈRES, ET CE, EN PARTENARIAT AVEC LES MINISTÈRES ET LES ORGANISMES DU GOUVERNEMENT DU QUÉBEC CONCERNÉS PAR LES ENJEUX SOULEVÉS. » VEUILLEZ NOUS FOURNIR POUR L'ANNÉE 2020-2021 :**
- A) LA LISTE DES RENCONTRES D'INFORMATION TENUES;**
 - B) LA LISTE DES PERSONNES PRÉSENTES POUR CHACUNE DE CES RENCONTRES;**
 - C) POUR CHACUNE DES RENCONTRES, VEUILLEZ NOUS FOURNIR LA LISTE DES RECOMMANDATIONS FORMULÉES.**
-

Rencontres en préparation du Plan d'action pour contrer les impacts sur les femmes en contexte de pandémie.

Première rencontre, les 27 avril 2020 (français) / 4 mai 2020 (rencontre en anglais).

27 avril 2020 :

- Femmes autochtones du Québec;
- Assemblée des Premières Nations du Québec et du Labrador (APNQL);
- Cercle des femmes élues de l'APNQL;
- Commission de la santé et des services sociaux des Premières Nations du Québec et du Labrador (CSSSPNQL);
- Commission de développement économique des Premières Nations du Québec et du Labrador (CDEPNQL);
- Regroupement des centres d'amitié autochtones du Québec.

4 mai 2020 :

- Association des femmes crie de Eeyou Istchee;
- Association des femmes inuit du Nunavik Saturviit;
- Association des inuit du sud du Québec;
- Collectif femmes autochtones- leadership et gouvernance;
- Cercle des femmes élues de l'APNQL.

Cette rencontre a permis de faire connaître les enjeux et les conséquences vécus par les femmes autochtones en ce temps de crise dans le but d'alimenter le développement d'une mesure autochtone pour le Plan d'action « Femmes et COVID-19 » et de connaître les préoccupations des femmes quant à l'après COVID-19.

Deuxième rencontre, le 5 octobre 2020 (bilingue).

- Femmes autochtones du Québec;
- Assemblée des Premières Nations du Québec et du Labrador (APNQL);
- Cercle des femmes élues de L'APNQL;
- Commission de la santé et des services sociaux des Premières Nations du Québec et du Labrador (CSSSPNQL);
- Commission de développement économique des Premières Nations du Québec et du Labrador (CDEPNQL);
- Regroupement des centres d'amitié autochtones du Québec;
- Conseil de la nation Atikamekw;
- Association des femmes crie de Eeyou Istchee;
- Association des femmes inuit du Nunavik Saturviit;
- Association des Inuit du sud du Québec.

Cette rencontre a permis de faire un retour sur les actions financées dans le cadre de *l'Accord Canada-Québec pour les refuges pour femmes et les organismes d'aide aux victimes de violences sexuelles et de violence conjugale au Québec pour répondre à la pandémie COVID-19*, de présenter les grands objectifs du Plan d'action « Femmes et COVID-19 » en élaboration ainsi que la mesure dédiée aux femmes autochtones.

Rencontres du comité Femmes autochtones.

1^{re} rencontre, 15 juin 2020

- Association des femmes inuit du Nunavik Saturviit;
- Association des Inuit du sud du Québec;
- Cercle de femmes élues de l'Assemblée des Premières Nations du Québec et du Labrador (APNQL);
- Femmes autochtones du Québec;

P43. LE 3 JUIN 2020, LE GOUVERNEMENT AFFIRMAIT DANS UN COMMUNIQUÉ DE PRESSE QUE « AFIN DE RÉPONDRE RAPIDEMENT AUX BESOINS ACCRUS DES FEMMES AUTOCHTONES DURANT LA PANDÉMIE, LE SECRÉTARIAT À LA CONDITION FÉMININE ET LE SECRÉTARIAT AUX AFFAIRES AUTOCHTONES (SAA) TIENNENT RÉGULIÈREMENT DES RENCONTRES D'INFORMATION AVEC LES ACTEURS QUI TRAVAILLENT AUPRÈS DE CES DERNIÈRES, ET CE, EN PARTENARIAT AVEC LES MINISTÈRES ET LES ORGANISMES DU GOUVERNEMENT DU QUÉBEC CONCERNÉS PAR LES ENJEUX SOULEVÉS. » VEUILLEZ NOUS FOURNIR POUR L'ANNÉE 2020-2021 :

A) LA LISTE DES RENCONTRES D'INFORMATION TENUES;
B) LA LISTE DES PERSONNES PRÉSENTES POUR CHACUNE DE CES RENCONTRES;
C) POUR CHACUNE DES RENCONTRES, VEUILLEZ NOUS FOURNIR LA LISTE DES RECOMMANDATIONS FORMULÉES.

- Regroupement des centres d'amitié autochtones du Québec;
- Secrétariat à la condition féminine;
- Secrétariat aux affaires autochtones;
- Ministère de la Justice;
- Ministère de la Sécurité publique.

2^e rencontre, 2 novembre 2020.

- Collectif femmes autochtones- leadership et gouvernance;
- Association des femmes crie de Eeyou Istchee;
- Association des femmes inuit du Nunavik Saturviit;
- Association des Inuit du sud du Québec;
- Cercle de femmes élues de l'Assemblée des Premières Nations du Québec et du Labrador (APNQL);
- Femmes autochtones du Québec;
- Regroupement des centres d'amitié autochtones du Québec;
- Secrétariat à la condition féminine;
- Secrétariat aux affaires autochtones.

Ces deux rencontres tenues en 2020 ont permis aux membres du comité de définir et élaborer leur mandat et de déterminer des modalités de fonctionnement, notamment il a été prévu se doter d'une ressource externe pour coordonner les activités du comité. Le mandat de cette ressource a également été déterminé. Le Secrétariat à la condition féminine a profité de la rencontre du 2 novembre pour faire le point sur l'élaboration du Plan d'action « Femmes et COVID-19 » ainsi que sur la mesure qui concerne les femmes et les filles autochtones.

3^e rencontre, 8 décembre 2020.

- Association des femmes inuit du Nunavik Saturviit;
- Femmes autochtones du Québec;
- Secrétariat à la condition féminine;
- Secrétariat aux affaires autochtones.

Cette rencontre en sous-comité a permis d'examiner les propositions faites par les membres pour remplir le rôle de ressource externe. Des priorités ont été établies en fonction des compétences des personnes ressources proposées et le mandat élaboré pour cette ressource.

- P44. LE 3 DÉCEMBRE 2020, LE GOUVERNEMENT DU QUÉBEC DÉVOILAIT LE PLAN D'ACTION SPÉCIFIQUE POUR PRÉVENIR LES SITUATIONS DE VIOLENCE CONJUGALE À HAUT RISQUE DE DANGÉROSITÉ ET ACCROÎTRE LA SÉCURITÉ DES VICTIMES 2020-2025. VEUILLEZ NOUS INDICHER, POUR CHACUNE DES MESURES ANNONCÉES :**
- A) UNE BRÈVE DESCRIPTION DE LA MESURE;**
 - B) LE BUDGET PRÉVU, PAR ANNÉE;**
 - C) LES INDICATIFS DE PERFORMANCE;**
 - D) SI C'EST UNE NOUVELLE MESURE OU LA RECONDUCTION D'UNE MESURE DÉJÀ EXISTANTE;**
 - E) LES PARTENAIRES OU MINISTÈRES QUI COLLABORE À LA RÉALISATION DE LA MESURE.**
-

Le *Plan d'action spécifique pour prévenir les situations de violence conjugale à haut risque de dangerosité et accroître la sécurité des victimes 2020-2025* (Plan d'action spécifique) est disponible au: http://www.scf.gouv.qc.ca/fileadmin/Documents/Violences/plan_action_prevenir_situations_vc_haut_risque_2020_2025.pdf

Le document décrit chacune des mesures, les ministères et organismes gouvernementaux responsables ou collaborateurs et indique s'il s'agit d'une mesure bonifiée issue du *Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023*.

Le Plan d'action spécifique totalise un investissement de plus de 180 M\$ de 2020-2021 à 2024-2025.

Voici les principaux investissements injectés au budget de mars 2020 :

- 120 M\$ pour financer et adapter les services offerts par les maisons d'hébergement pour femmes;
- 5 M\$ pour améliorer l'adaptation des services des organismes d'aide aux conjoints ayant des comportements violents;
- 6 M\$ pour améliorer et rénover les logements destinés aux victimes de violence conjugale;
- 9 M\$ en appui à la désignation d'une personne répondante en matière de violence conjugale dans les établissements de santé et de services sociaux;
- 5 M\$ pour la consolidation de huit cellules d'intervention rapide visant les situations à haut risque d'homicide et l'implantation dans six nouvelles régions.

Indicateurs de performance :

Le Secrétariat à la condition féminine (SCF) assure la coordination du *Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023* ainsi que des nouvelles actions annoncées en cette matière.

Conformément à la *Loi sur l'administration publique*, qui a instauré une gestion par résultats, le SCF veille à mettre en place une démarche de suivi efficace des nouvelles actions menées par les ministères et organismes qui en sont responsables, tout comme il l'a fait pour celles du plan d'action en cours. Pour se faire, il s'assurera au courant des prochains mois que chacune des nouvelles actions soit associée à des indicateurs fixés par les ministères et organismes concernés en fonction des caractéristiques de leurs actions respectives ainsi que de leurs ressources disponibles.

Finalement, pour faire connaître les réalisations gouvernementales en matière de violence conjugale, il est question de rendre public un document faisant état de la mise en œuvre du Plan d'action spécifique en cours de route, tout comme cela se fait pour le *Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023*.

P45. LE 8 MARS 2021, LE GOUVERNEMENT DU QUÉBEC LANÇAIT LE PLAN D'ACTION POUR CONTRER LES IMPACTS SUR LES FEMMES EN CONTEXTE DE PANDEMIE. VEUILLEZ NOUS INDIQUER :

- A) LA LISTE DES PARTICIPANTS AUX TRAVAUX INTERMINISTÉRIELS AYANT MENE AU DEPOT DU PLAN;**
 - B) LA LISTE DES RENCONTRES TENUES DANS LE CADRE DES TRAVAUX INTERMINISTÉRIELS;**
 - C) LA LISTE DES ORGANISMES ET PARTENAIRES RENCONTRES LORS DE L'ÉLABORATION DU PLAN EN INDIQUANT L'ORGANISME ET LA DATE DE LA RENCONTRE;**
 - D) POUR CHACUNE DES 24 ACTIONS PRÉVUES DANS LE PLAN, VEUILLEZ NOUS INDIQUER LES SOMMES PRÉVUES POUR LA RÉALISATION DU PLAN EN NOUS INDIQUANT LES SOMMES DÉJÀ PRÉVUES DANS LES BUDGETS ET LES NOUVELLES SOMMES;**
 - E) LA RÉPARTITION DU 23,1 M\$ POUR CHACUNE DES MESURES EN INDIQUANT S'IL S'AGIT DE NOUVELLES SOMMES;**
 - F) POUR CHACUNE DES MESURES ÉNUMÉRÉES DANS L'ANNEXE 1 DU PLAN, VEUILLEZ NOUS INDIQUER COMBIEN D'ARGENT EST RÉSERVÉ POUR LES FEMMES;**
 - G) À LA MESURE 2.1, IL EST PRÉVU « SENSIBILISER LES MINISTÈRES ET ORGANISMES AUX IMPACTS QU'AURA EUS LA CRISE SUR LES FEMMES ET LES INCITER À AVOIR RECOURS À L'ADS DANS LE DÉPLOIEMENT DES ACTIONS À METTRE EN ŒUVRE POUR FAIRE FACE À LA PANDEMIE. VEUILLEZ NOUS INDIQUER LA LISTE DES ACTIONS POSÉES PAR LE SCT ET LE CSF DEPUIS LE DÉBUT DE LA PANDEMIE À CE SUJET ET LES RÉSULTATS DE CETTE MESURE.**
-

A) LA LISTE DES PARTICIPANTS AUX TRAVAUX INTERMINISTÉRIELS AYANT MENE AU DEPOT DU PLAN;

- Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse (CDPDJ)
- Commission de la construction du Québec (CCQ)
- Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité au travail (CNESST)
- Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)
- Conseil du statut de la femme (CSF)
- Ministère de l'Éducation (MEQ)
- Ministère de l'Enseignement supérieur (MES)
- Ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS)
- Ministère de l'Économie et de l'Innovation (MEI)
- Ministère de la Famille (MFA)
- Ministère de la Justice (MJQ)
- Ministère des Relations internationales et de la Francophonie (MRIF)
- Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS)
- Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI)
- Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ)
- Secrétariat aux affaires autochtones (SAA)
- Secrétariat du Conseil du trésor (SCT)
- Société d'habitation du Québec (SHQ)

B) LA LISTE DES RENCONTRES TENUES DANS LE CADRE DES TRAVAUX INTERMINISTÉRIELS;

- 15 juin 2020
- 12 août 2020
- 21 septembre 2020
- 14 décembre 2020

C) LA LISTE DES ORGANISMES ET PARTENAIRES RENCONTRES LORS DE L'ÉLABORATION DU PLAN EN INDIQUANT L'ORGANISME ET LA DATE DE LA RENCONTRE;

14 AVRIL 2020, 11 H

- Réseau des tables régionales de groupes de femmes du Québec
- Relais-Femmes
- Fédération des femmes du Québec
- Fédération québécoise de planning des naissances (FQPN)
- Réseau des lesbiennes du Québec
- Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT)
- Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes

14 AVRIL 2020, 13 H 30

- Regroupement québécois des centres d'aide et de lutte aux agressions à caractère sexuel (RQCALACS)
- Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle (CLES)
- SOS violence conjugale
- Alliance des maisons d'hébergement de 2e étape
- Fédération des maisons d'hébergement pour femmes
- Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale
- Centre pour les victimes d'agression sexuelle de Montréal (CVASM)

P45. LE 8 MARS 2021, LE GOUVERNEMENT DU QUÉBEC LANÇAIT LE PLAN D'ACTION POUR CONTRER LES IMPACTS SUR LES FEMMES EN CONTEXTE DE PANDEMIE. VEUILLEZ NOUS INDiquer :

- A) LA LISTE DES PARTICIPANTS AUX TRAVAUX INTERMINISTÉRIELS AYANT MENE AU DÉPÔT DU PLAN;**
 - B) LA LISTE DES RENCONTRES TENUES DANS LE CADRE DES TRAVAUX INTERMINISTÉRIELS;**
 - C) LA LISTE DES ORGANISMES ET PARTENAIRES RENCONTRES LORS DE L'ÉLABORATION DU PLAN EN INDICANT L'ORGANISME ET LA DATE DE LA RENCONTRE;**
 - D) POUR CHACUNE DES 24 ACTIONS PRÉVUES DANS LE PLAN, VEUILLEZ NOUS INDICER LES SOMMES PRÉVUES POUR LA RÉALISATION DU PLAN EN NOUS INDICANT LES SOMMES DÉJÀ PRÉVUES DANS LES BUDGETS ET LES NOUVELLES SOMMES;**
 - E) LA RÉPARTITION DU 23,1 M\$ POUR CHACUNE DES MESURES EN INDICANT S'IL S'AGIT DE NOUVELLES SOMMES;**
 - F) POUR CHACUNE DES MESURES ÉNUMÉRÉES DANS L'ANNEXE 1 DU PLAN, VEUILLEZ NOUS INDICER COMBIEN D'ARGENT EST RÉSERVÉ POUR LES FEMMES;**
 - G) À LA MESURE 2.1, IL EST PRÉVU « SENSIBILISER LES MINISTÈRES ET ORGANISMES AUX IMPACTS QU'AURA EUS LA CRISE SUR LES FEMMES ET LES INCITER À AVOIR RECOURS À L'ADS DANS LE DÉPLOIEMENT DES ACTIONS À METTRE EN ŒUVRE POUR FAIRE FACE À LA PANDEMIE. VEUILLEZ NOUS INDICER LA LISTE DES ACTIONS POSÉES PAR LE SCT ET LE CSF DEPUIS LE DÉBUT DE LA PANDEMIE À CE SUJET ET LES RÉSULTATS DE CETTE MESURE.**
-

15 AVRIL 2020

- Réseau des femmes d'affaires du Québec
- Groupe Femmes, Politique et Démocratie (GFPD)
- Femmessor
- Agricultrices du Québec
- Conseil du statut de la Femme

27 AVRIL 2020

- Femmes autochtones du Québec
- Assemblée des Premières nations du Québec et du Labrador (APNQL)
- Cercle des femmes élues de l'APNQL
- Commission de la santé et des services sociaux des Premières nations du Québec et du Labrador (CSSSPNQL)
- Commission de développement économique des Premières nations du Québec et du Labrador (CDEPNQL)
- Regroupement des centres d'amitié autochtones du Québec

4 MAI 2020

- Association des femmes criées de Eeyou Istchee
- Association des femmes inuit du Nunavik Saturviit
- Association des inuit du sud du Québec
- Collectif femmes autochtones- leadership et gouvernance
- Cercle des femmes élues de l'APNQL

18 SEPTEMBRE 2020, 13 H 30

- Réseau des tables régionales de groupes de femmes du Québec
- Fédération des femmes du Québec
- Réseau des lesbiennes du Québec
- Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT)
- Réseau des femmes d'affaires du Québec
- Groupe Femmes, Politique et Démocratie (GFPD)
- Femmessor
- Agricultrices du Québec
- Coalition CFTE
- Réseau québécois d'Action pour la santé des femmes (RQASF)

18 SEPTEMBRE 2020, 15 H 30

- Fédération des maisons d'hébergement
- Alliance des maisons d'hébergement de 2e étape pour femmes et enfants victimes de violence conjugale
- Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale
- SOS violence conjugale
- Centre pour les victimes d'agression sexuelle de Montréal (CVASM)
- Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle
- L'R des centres de femmes

P45. LE 8 MARS 2021, LE GOUVERNEMENT DU QUÉBEC LANÇAIT LE PLAN D'ACTION POUR CONTRER LES IMPACTS SUR LES FEMMES EN CONTEXTE DE PANDEMIE. VEUILLEZ NOUS INDIQUER :

- A) LA LISTE DES PARTICIPANTS AUX TRAVAUX INTERMINISTÉRIELS AYANT MENE AU DÉPÔT DU PLAN;**
 - B) LA LISTE DES RENCONTRES TENUES DANS LE CADRE DES TRAVAUX INTERMINISTÉRIELS;**
 - C) LA LISTE DES ORGANISMES ET PARTENAIRES RENCONTRES LORS DE L'ÉLABORATION DU PLAN EN INDIQUANT L'ORGANISME ET LA DATE DE LA RENCONTRE;**
 - D) POUR CHACUNE DES 24 ACTIONS PRÉVUES DANS LE PLAN, VEUILLEZ NOUS INDIQUER LES SOMMES PRÉVUES POUR LA RÉALISATION DU PLAN EN NOUS INDIQUANT LES SOMMES DÉJÀ PRÉVUES DANS LES BUDGETS ET LES NOUVELLES SOMMES;**
 - E) LA RÉPARTITION DU 23,1 M\$ POUR CHACUNE DES MESURES EN INDIQUANT S'IL S'AGIT DE NOUVELLES SOMMES;**
 - F) POUR CHACUNE DES MESURES ÉNUMÉRÉES DANS L'ANNEXE 1 DU PLAN, VEUILLEZ NOUS INDIQUER COMBIEN D'ARGENT EST RÉSERVÉ POUR LES FEMMES;**
 - G) À LA MESURE 2.1, IL EST PRÉVU « SENSIBILISER LES MINISTÈRES ET ORGANISMES AUX IMPACTS QU'AURA EUS LA CRISE SUR LES FEMMES ET LES INCITER À AVOIR RECOURS À L'ADS DANS LE DÉPLOIEMENT DES ACTIONS À METTRE EN ŒUVRE POUR FAIRE FACE À LA PANDEMIE. VEUILLEZ NOUS INDIQUER LA LISTE DES ACTIONS POSÉES PAR LE SCT ET LE CSF DEPUIS LE DÉBUT DE LA PANDEMIE À CE SUJET ET LES RÉSULTATS DE CETTE MESURE.**
-

5 OCTOBRE 2020

- Femmes autochtones du Québec
- Assemblée des Premières Nations du Québec et du Labrador (APNQL)
- Cercle des femmes élues de L'APNQL
- Commission de la santé et des services sociaux des Premières Nations du Québec et du Labrador (CSSSPNQL)
- Commission de développement économique des Premières Nations du Québec et du Labrador
- Regroupement des centres d'amitié autochtones du Québec
- Conseil de la nation Atikamekw
- Association des femmes criées de Eeyou Istchee
- Association des femmes inuit du Nunavik Saturviit
- Association des Inuit du sud du Québec

8 MARS 2021

- Réseau des tables régionales de groupes de femmes du Québec
- Relais-Femmes
- Fédération des femmes du Québec
- Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT)
- Réseau des femmes d'affaires du Québec
- Groupe Femmes, Politique et Démocratie (GFPD)
- Femmessor
- Agricultrices du Québec
- Coalition CFTE
- L'R des centres de femmes
- Alliance des maisons d'hébergement de 2e étape pour femmes et enfants victimes de violence conjugale

9 MARS 2021

- Fédération des maisons d'hébergement
- Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale
- SOS violence conjugale
- Centre pour les victimes d'agression sexuelle de Montréal (CVASM)
- Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle
- Fédération québécoise de planning des naissances (FQPN)
- AFEAS
- Réseau des lesbiennes du Québec

D) POUR CHACUNE DES 24 ACTIONS PRÉVUES DANS LE PLAN, VEUILLEZ NOUS INDIQUER LES SOMMES PRÉVUES POUR LA RÉALISATION DU PLAN EN NOUS INDIQUANT LES SOMMES DÉJÀ PRÉVUES DANS LES BUDGETS ET LES NOUVELLES SOMMES;

Dès 2020-2021, la mise en œuvre des actions est en cours grâce à des crédits autofinancés.

E) LA RÉPARTITION DU 23,1 M\$ POUR CHACUNE DES MESURES EN INDIQUANT S'IL S'AGIT DE NOUVELLES SOMMES;

Le Secrétariat à la condition féminine (SCF) est responsable de 10 actions. La mise en œuvre de toutes ces actions est en cours. Les montants versés en 2020-2021, au 28 février 2021, pour chacune des actions sous la responsabilité du SCF sont les suivants :

P45. LE 8 MARS 2021, LE GOUVERNEMENT DU QUÉBEC LANÇAIT LE PLAN D'ACTION POUR CONTRER LES IMPACTS SUR LES FEMMES EN CONTEXTE DE PANDEMIE. VEUILLEZ NOUS INDIQUER :

- A) LA LISTE DES PARTICIPANTS AUX TRAVAUX INTERMINISTÉRIELS AYANT MENE AU DÉPÔT DU PLAN;
- B) LA LISTE DES RENCONTRES TENUES DANS LE CADRE DES TRAVAUX INTERMINISTÉRIELS;
- C) LA LISTE DES ORGANISMES ET PARTENAIRES RENCONTRES LORS DE L'ÉLABORATION DU PLAN EN INDIQUANT L'ORGANISME ET LA DATE DE LA RENCONTRE;
- D) POUR CHACUNE DES 24 ACTIONS PRÉVUES DANS LE PLAN, VEUILLEZ NOUS INDIQUER LES SOMMES PRÉVUES POUR LA RÉALISATION DU PLAN EN NOUS INDIQUANT LES SOMMES DÉJÀ PRÉVUES DANS LES BUDGETS ET LES NOUVELLES SOMMES;
- E) LA RÉPARTITION DU 23,1 M\$ POUR CHACUNE DES MESURES EN INDIQUANT S'IL S'AGIT DE NOUVELLES SOMMES;
- F) POUR CHACUNE DES MESURES ÉNUMÉRÉES DANS L'ANNEXE 1 DU PLAN, VEUILLEZ NOUS INDIQUER COMBIEN D'ARGENT EST RÉSERVÉ POUR LES FEMMES;
- G) À LA MESURE 2.1, IL EST PRÉVU « SENSIBILISER LES MINISTÈRES ET ORGANISMES AUX IMPACTS QU'AURA EUS LA CRISE SUR LES FEMMES ET LES INCITER À AVOIR RECOURS À L'ADS DANS LE DÉPLOIEMENT DES ACTIONS À METTRE EN ŒUVRE POUR FAIRE FACE À LA PANDEMIE. VEUILLEZ NOUS INDIQUER LA LISTE DES ACTIONS POSÉES PAR LE SCT ET LE CSF DEPUIS LE DÉBUT DE LA PANDEMIE À CE SUJET ET LES RÉSULTATS DE CETTE MESURE.

ACTIONS	Montants versés
1.1 Appuyer les entreprises à propriété féminine dans l'adaptation de leur modèle d'affaires en contexte de crise sanitaire	61 100 \$
1.4 Soutenir les entreprises pour permettre l'intensification de l'offre de climats de travail sains, inclusifs, durables et respectueux des droits dans l'industrie de la construction, particulièrement dans le contexte de la pandémie et de la relance	500 000 \$
1.5 Développer une concertation nationale et régionale dans le but de renforcer les efforts soutenant la participation des femmes au marché du travail dans les secteurs visés par la relance économique, dont la construction	978 390 \$
1.7 Stimuler la participation des femmes aux conseils d'administration en contexte de relance	36 250 \$
2.1 Sensibiliser les ministères et organismes aux impacts qu'aura eus la crise sur les femmes et les inciter à avoir recours à l'analyse différenciée selon les sexes dans le déploiement des actions à mettre en œuvre pour faire face à la pandémie	22 500 \$
2.2 Étudier les impacts de la pandémie sur la santé des femmes et sur les inégalités, en vue de sensibiliser la population et les milieux décisionnels	50 000 \$
3.1 Accompagner des entreprises de certains secteurs à prédominance masculine dans l'acquisition de bonnes pratiques en matière de CFTE et promouvoir la coparentalité	219 213 \$
4.1 Briser l'isolement des femmes et agir sur la détresse psychologique vécue dans le contexte de la crise	3 612 000 \$
4.2 Adapter et élaborer des outils d'information et de sensibilisation liés aux réalités vécues par les personnes en situation de prostitution dans le contexte de la COVID-19	-
5.2. Analyser le phénomène de sous-valorisation des emplois à prédominance féminine et formuler des recommandations visant à mettre en place des actions permettant d'assurer une meilleure reconnaissance de la valeur de ces emplois d'un milieu à l'autre	-

Dans le cadre du *Plan d'action pour contrer les impacts sur les femmes en contexte de pandémie*, une mesure visant à minimiser les impacts de la pandémie de COVID-19 sur les femmes et les filles autochtones est en cours de mise en œuvre. Aucun montant n'a été versé en date du 28 février 2021.

F) POUR CHACUNE DES MESURES ÉNUMÉRÉES DANS L'ANNEXE 1 DU PLAN, VEUILLEZ NOUS INDIQUER COMBIEN D'ARGENT EST RÉSERVÉ POUR LES FEMMES;

La plupart des actions présentées en annexe 1 du Plan d'action sont sous la responsabilité de d'autres ministères et organismes.

Pour l'action sous la responsabilité du SCF, soit l'administration de l'aide fédérale issue de l'Accord Canada-Québec, environ 95 % des 17,5 M\$ ont été réservés à des organismes visant les femmes¹. Le reste de la somme a été versée à des organismes visant majoritairement les hommes (conjoints violents ou agresseurs sexuels).

¹ Maisons d'hébergement, centres de femmes, organismes travaillant auprès des femmes en situation de prostitution, organismes œuvrant auprès des femmes et des filles autochtones et organismes venant en aide aux personnes victimes d'agressions sexuelles. Il est à noter que pour cette dernière catégorie, certains organismes qui ont reçu une aide financière viennent également en aide aux enfants et aux hommes victimes d'agressions sexuelles, bien que dans une proportion moindre.

P45. LE 8 MARS 2021, LE GOUVERNEMENT DU QUEBEC LANÇAIT LE PLAN D'ACTION POUR CONTRER LES IMPACTS SUR LES FEMMES EN CONTEXTE DE PANDEMIE. VEUILLEZ NOUS INDiquer :

- A) LA LISTE DES PARTICIPANTS AUX TRAVAUX INTERMINISTERIELS AYANT MENE AU DEPOT DU PLAN;**
 - B) LA LISTE DES RENCONTRES TENUES DANS LE CADRE DES TRAVAUX INTERMINISTERIELS;**
 - C) LA LISTE DES ORGANISMES ET PARTENAIRES RENCONTRES LORS DE L'ELABORATION DU PLAN EN INDIQUANT L'ORGANISME ET LA DATE DE LA RENCONTRE;**
 - D) POUR CHACUNE DES 24 ACTIONS PREVUES DANS LE PLAN, VEUILLEZ NOUS INDIQUER LES SOMMES PREVUES POUR LA REALISATION DU PLAN EN NOUS INDIQUANT LES SOMMES DEJA PREVUES DANS LES BUDGETS ET LES NOUVELLES SOMMES;**
 - E) LA REPARTITION DU 23,1 M\$ POUR CHACUNE DES MESURES EN INDIQUANT S'IL S'AGIT DE NOUVELLES SOMMES;**
 - F) POUR CHACUNE DES MESURES ENUMEREES DANS L'ANNEXE 1 DU PLAN, VEUILLEZ NOUS INDIQUER COMBIEN D'ARGENT EST RESERVE POUR LES FEMMES;**
 - G) À LA MESURE 2.1, IL EST PREVU « SENSIBILISER LES MINISTERES ET ORGANISMES AUX IMPACTS QU'AURA EUS LA CRISE SUR LES FEMMES ET LES INCITER A AVOIR RECOURS A L'ADS DANS LE DEPLOIEMENT DES ACTIONS A METTRE EN ŒUVRE POUR FAIRE FACE A LA PANDEMIE. VEUILLEZ NOUS INDIQUER LA LISTE DES ACTIONS POSEES PAR LE SCT ET LE CSF DEPUIS LE DEBUT DE LA PANDEMIE A CE SUJET ET LES RESULTATS DE CETTE MESURE.**
-

G) À LA MESURE 2.1, IL EST PREVU « SENSIBILISER LES MINISTERES ET ORGANISMES AUX IMPACTS QU'AURA EUS LA CRISE SUR LES FEMMES ET LES INCITER A AVOIR RECOURS A L'ADS DANS LE DEPLOIEMENT DES ACTIONS A METTRE EN ŒUVRE POUR FAIRE FACE A LA PANDEMIE. VEUILLEZ NOUS INDIQUER LA LISTE DES ACTIONS POSEES PAR LE SCT ET LE CSF DEPUIS LE DEBUT DE LA PANDEMIE A CE SUJET ET LES RESULTATS DE CETTE MESURE.

Pour le Secrétariat à la condition féminine :

Le plan d'action a été lancé le 8 mars 2021, aucun bilan des actions n'est disponible. Au printemps 2020, la ministre responsable de la Condition féminine a fait parvenir une lettre à ses collègues ministres pour les sensibiliser aux impacts différenciés selon les sexes de la pandémie.

- P46. LE 16 FÉVRIER 2021, LE GOUVERNEMENT DU QUÉBEC ANNONÇAIT, PAR L'ENTREMISE DU PROGRAMME D'AIDE À L'ENTREPRENEURIAT, UNE CONTRIBUTION FINANCIÈRE NON REMBOURSABLE DE 1,2 MILLION DE DOLLARS AU RÉSEAU DES FEMMES D'AFFAIRES DU QUÉBEC (RFAQ) AFIN D'ACCÉLÉRER LA RELANCE DES ENTREPRISES À PROPRIÉTÉ FÉMININE PAR L'ACCÈS À DE NOUVEAUX MARCHÉS SUR UNE PÉRIODE DE 3 ANS. VEUILLEZ INDIQUER :**
- A) LA MÉTHODE DE SÉLECTION DES 500 ENTREPRISES VISÉES PAR LE PROGRAMME;**
 - B) LA MÉTHODE DE SÉLECTION DES 8 RÉGIONS SÉLECTIONNÉES PAR LE GOUVERNEMENT : SAINT-LAURENT, CAPITALE-NATIONALE, CENTRE-DU-QUÉBEC, CHAUDIÈRE-APPALACHES, ESTRIE, LANAUDIÈRE, LAURENTIDES ET SAGUENAY-LAC-SAINTE-ANNE;**
 - C) VEUILLEZ NOUS INDIQUER QUAND LE GOUVERNEMENT ENTEND DÉPLOYER LE PROGRAMME POUR LES 9 RÉGIONS MANQUANTES;**
 - D) LES SOMMES PRÉVUES PAR ANNÉE, POUR LES 3 PROCHAINES ANNÉES.**
-

Cette question relève du ministère de l'Économie et de l'Innovation.

