

Fonds de recherche du Québec –
SOCIÉTÉ ET CULTURE

*Notre
recherches
changent
le monde*

RAPPORT ANNUEL DE GESTION 2020-2021

TABLE DES MATIÈRES

LETTRE AU MINISTRE.....	5
DÉCLARATION ATTESTANT LA FIABILITÉ DES DONNÉES ET DES CONTRÔLES AFFÉRENTS	7
PARTIE I LE FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC – SOCIÉTÉ ET CULTURE	9
PARTIE II L'ANNÉE EN BREF	19
PARTIE III LES RÉSULTATS	25
ORIENTATION 1 : UNE RELÈVE DIVERSIFIÉE, QUALIFIÉE ET CRÉATIVE	27
ORIENTATION 2 : RENFORCER LA CAPACITÉ DE RECHERCHE EN SSHAL	35
ORIENTATION 3 : IMPACT DE LA SCIENCE DANS LA SOCIÉTÉ	43
ORIENTATION 4 : UNE ORGANISATION PERFORMANTE EN SOUTIEN À LA COMMUNAUTÉ DE LA RECHERCHE.....	53
TABLEAUX.....	59
RÉSULTATS LIÉS AU PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020	75
PARTIE IV APPLICATION DES EXIGENCES LÉGISLATIVES	81
PARTIE V ÉTATS FINANCIERS DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2021	89
ANNEXES	109

LETTRE AU MINISTRE

Monsieur Eric Girard
Ministre de l'Économie et de l'Innovation

Monsieur le Ministre,

Au nom des membres du conseil d'administration, nous avons l'honneur de vous transmettre le Rapport annuel de gestion 2020-2021 du Fonds de recherche du Québec – Société et culture (FRQSC), conformément à la Loi sur l'administration publique.

Ce rapport fait état des principales réalisations du FRQSC dans le cadre de sa mission de promouvoir et de soutenir la recherche, la diffusion des connaissances et la formation des chercheuses et chercheurs en sciences sociales et humaines, arts et lettres (SSHAL). Les résultats sont le reflet des engagements concrets du FRQSC au regard des grandes orientations de la troisième année de son Plan stratégique 2018-2022, de son Plan d'action de développement durable de transition 2021-2022, ainsi que de la mise en œuvre des mesures de la Stratégie québécoise de la recherche et de l'innovation 2017-2022.

De plus, ce document rend compte de l'utilisation des ressources humaines, informationnelles et financières du Fonds. Nous soulignons la mobilisation des membres du personnel, qui s'est avérée primordiale dans la concrétisation des réalisations présentées.

Nous vous prions d'agréer, Monsieur le Ministre, l'expression de notre très haute considération.

Le scientifique en chef du Québec,



Rémi Quirion

La directrice scientifique du FRQSC,



Louise Poissant

DÉCLARATION ATTESTANT LA FIABILITÉ DES DONNÉES ET DES CONTRÔLES AFFÉRENTS

L'information contenue dans le présent Rapport annuel de gestion 2020-2021 relève de notre responsabilité. Celle-ci porte sur la véracité de l'information qui y est présentée ainsi que sur la fiabilité des contrôles s'y rapportant.

Ce Rapport annuel de gestion 2020-2021 décrit fidèlement la mission, les orientations stratégiques et les axes d'intervention du Fonds de recherche du Québec – Société et culture. Il fait aussi état des objectifs, des indicateurs, et des résultats obtenus cette année.

Aussi, nous déclarons que les données contenues dans le présent rapport et les contrôles afférents à ces données sont exacts et fiables et qu'ils correspondent à la situation telle qu'elle se présentait le 31 mars 2021.

Le scientifique en chef du Québec,

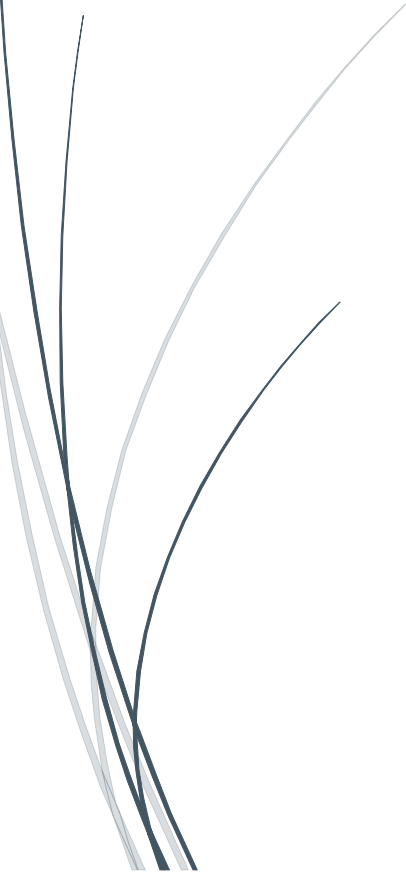


Rémi Quirion

La directrice scientifique du FRQSC,



Louise Poissant



PARTIE I

LE FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC – SOCIÉTÉ ET CULTURE

LE FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC – SOCIÉTÉ ET CULTURE

Regroupés depuis 2011 sous la bannière Fonds de recherche du Québec (FRQ) et présidés par le scientifique en chef du Québec, les trois Fonds de recherche – Nature et technologies, Santé, Société et culture – couvrent l’ensemble des domaines de recherche. Chaque Fonds, administré par un conseil d’administration et dirigé par une directrice scientifique ou un directeur scientifique, met en œuvre une offre de programmes adaptée aux spécificités de son secteur et soutenant les maillages intersectoriels pour réaliser son mandat décrit dans la loi constitutive des Fonds (Recueil des lois et règlements, chap. M-15.1.0.1). Le regroupement des Fonds a permis d’établir une direction forte en matière de soutien et de promotion de la recherche québécoise, et d’accroître les synergies et les partenariats entre les différents secteurs de recherche pour répondre aux grands défis du 21^e siècle auxquels le Québec doit faire face.

MISSION

Le Fonds de recherche du Québec – Société et culture (FRQSC) partage la mission commune aux trois Fonds de recherche du Québec, dans le secteur des sciences humaines et sociales, des arts et des lettres :

Soutenir et promouvoir l’excellence de la recherche et la formation de la relève en sciences sociales et humaines, arts et lettres, afin de stimuler le développement de connaissances et l’innovation

VISION

La vision du FRQSC s’inscrit dans celle commune aux FRQ :

Le Québec, lieu d’excellence de la recherche, reconnu à travers le monde

Le FRQSC vise plus particulièrement :

Une recherche diversifiée et créative, ouverte sur le monde

VALEURS

En plus de leur adhésion aux cinq valeurs de l’administration publique que sont la compétence, l’impartialité, l’intégrité, la loyauté et le respect, les FRQ partagent les trois valeurs suivantes :

Collaboration

La collaboration est l’action de travailler en commun pour l’atteinte d’objectifs partagés entre membres d’une équipe, d’un organisme ou de plusieurs organismes. Elle repose sur la confiance, la transparence et la collégialité, permettant ainsi de renforcer la capacité du Fonds à répondre aux attentes de la société et de viser l’excellence.

Professionnalisme

Le professionnalisme exige d’exercer ses fonctions dans le respect de la mission de l’organisme. Il appelle à demeurer à l’affût du développement des connaissances afin de maintenir le niveau d’excellence et de diligence attendu dans l’exercice de ses fonctions, à agir avec discrétion, et à effectuer ses tâches avec efficacité et courtoisie.

Rigueur

La rigueur témoigne du souci déployé pour remplir ses fonctions avec honnêteté, responsabilité et excellence. Elle nécessite notamment la mise en œuvre des plus hautes normes d’exactitude dans les processus et modalités d’évaluation. La rigueur est essentielle pour assurer la crédibilité des activités menées par le Fonds, particulièrement celles relatives aux processus d’évaluation scientifique et de gestion des demandes de financement.

DOMAINES DE RECHERCHE

Arts, littérature et société • Création artistique et littéraire • Cultures, religions et civilisations • Développement et fonctionnement des personnes et des communautés, et vie sociale • Économie, emploi et marchés • Éducation, savoirs et compétences • Enjeux fondamentaux et finalités de la vie humaine • Gestion des organisations • Langues et langage • Médias, communications et information • Milieux de vie, aménagement et appropriation de l'espace humain • Nature, transformation et gouvernance de la société et des institutions • Relations internationales et développement

PRINCIPES GUIDANT LE DÉVELOPPEMENT DES PROGRAMMES

Le FRQSC reconnaît que le système de recherche et d'innovation ne peut se développer de façon optimale que si le Fonds tient compte d'un certain nombre de principes qui guident le développement de ses programmes de soutien à la recherche : **la liberté académique, l'originalité, l'innovation, l'éthique et l'intégrité.** L'importance de la liberté académique, de l'éthique et de l'intégrité est notamment affirmée dans les règles générales communes des FRQ.

PROGRAMMES D'AIDE FINANCIÈRE

Bourses de la relève

- Bourses d'initiation à la recherche au 1^{er} cycle
- Bourses de maîtrise en recherche
- Bourses de doctorat en recherche
- Bourses de recherche postdoctorale
- Bourses postdoctorales en recherche-crédation
- Bourses de réintégration à la recherche – Maîtrise et doctorat
- Bourses de doctorat en recherche pour la relève étudiante internationale
- Bourses pour stage en milieu de pratique – Maîtrise et doctorat
- Bourse pour stage en milieu de pratique FRQSC – Mitacs Accélération
- Bourse pour stage hors Québec

Carrière en recherche

- Soutien à la recherche pour la relève professorale en recherche et en recherche-crédation
- Dégagement d'enseignement pour la recherche collégiale
- Transfert de bourses postdoctorales en subventions de démarrage
- Programme conjoint Bourses de carrière FRQ – Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail (IRSST)

Activités et services

Outre ses programmes d'aide financière, le FRQSC offre une expertise reconnue dans la gestion et l'évaluation scientifique de programmes de recherche. Différents organismes et ministères lui ont confié des mandats spéciaux de gestion.

Regroupements de recherche

- Soutien aux équipes de recherche
- Regroupements stratégiques
- Soutien aux infrastructures de recherche :
 - o Centres affiliés universitaires du secteur social
 - o Instituts universitaires du secteur social
- Centres de recherche en réadaptation et intégration sociale¹

Grands défis de société

- Développement durable, incluant les impacts des changements climatiques et du numérique
- Changements démographiques et vieillissement de la population
- Entrepreneuriat et créativité

Projets de recherche

- Actions concertées²
- Appui à la recherche-crédation
- Programmes internationaux

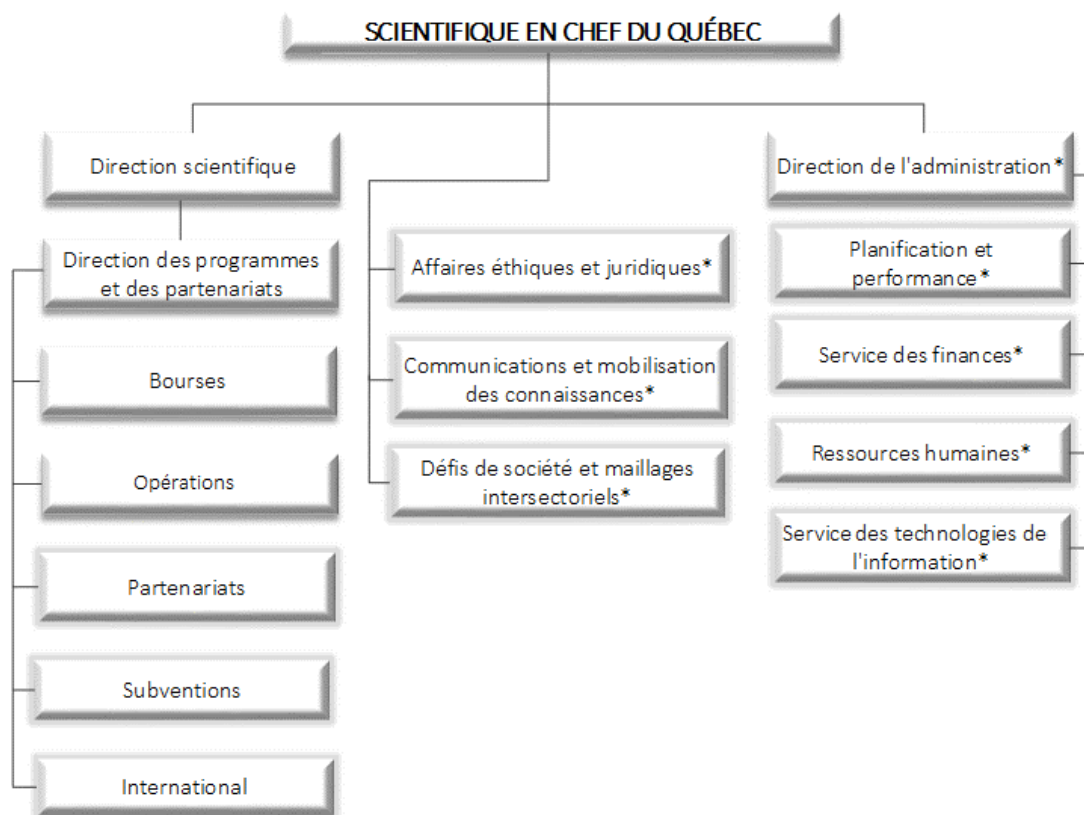
Promotion, diffusion et reconnaissance

- Soutien aux revues scientifiques et portail de diffusion électronique
- Prix du FRQSC
- Dialogue
- Projets spéciaux

¹ Conjointement avec le Fonds de recherche du Québec – Santé (FRQS).

² Le programme des Actions concertées a plusieurs volets qui touchent aux différents axes de la programmation.

STRUCTURE ORGANISATIONNELLE



*Services partagés entre les trois Fonds de recherche.

RÉPARTITION DES EFFECTIFS

Effectifs relevant du budget du FRQSC	Personnel d'encadrement	Personnel professionnel	Personnel de soutien	Total
Direction scientifique	2	10	11,5	23,5
Services partagés entre les Fonds	3	9,7	7,5	20,2
Total	5	19,7	19	43,7

Plan d'effectif adopté par le conseil d'administration en avril 2020.

GOUVERNANCE

Le FRQSC est administré par un conseil d'administration (CA) composé de 15 membres, dont le scientifique en chef et la directrice scientifique.

En 2020-2021, 2 nouveaux membres ont été nommés et le mandat de 3 membres a été renouvelé. De plus, 1 membre a remis sa démission. Deux candidatures ont été déposées au gouvernement pour combler ce poste, en tenant compte des profils de compétences approuvés. Le gouvernement a retenu 1 de ces candidatures et a procédé à la nomination.

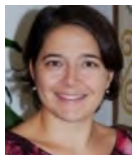
CONSEIL D'ADMINISTRATION (composition au 31 mars 2021)



Rémi Quirion – président du CA
Scientifique en chef du Québec
Fonds de recherche du Québec
Nommé le 1^{er} septembre 2016 pour un second mandat de cinq ans.



Suzy Basile
Professeure
École d'études autochtones
Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue
Nommée le 18 septembre 2019 pour un premier mandat de trois ans.



Corina Borri-Anadon
Professeure
Département des sciences de l'éducation
Université du Québec à Trois-Rivières
Nommée le 8 avril 2020 pour un second mandat de trois ans.



Dorothée Charest-Belzile
Étudiante au doctorat en psychologie
Université Laval
Nommée le 18 septembre 2019 pour un premier mandat de trois ans.



Corinne Gendron
Professeure
École des sciences de la gestion
Université du Québec à Montréal
Nommée le 16 avril 2020 pour un premier mandat de trois ans.



Simon Larose
Professeur titulaire
Département d'études sur l'enseignement et l'apprentissage
Faculté des sciences de l'éducation
Université Laval
Nommé le 8 avril 2020 pour un second mandat de trois ans.



Louise Poissant
Directrice scientifique
Fonds de recherche du Québec – Société et culture
Nommée le 1^{er} octobre 2020 pour un second mandat de cinq ans.



Bernard Tremblay
Président-directeur général
Fédération des cégeps
Nommé le 18 septembre 2019 pour un premier mandat de trois ans.



Réal Jacob – vice-président du CA
Professeur honoraire
Département d'entrepreneuriat et innovation
HEC Montréal
Nommé le 18 septembre 2019 pour un second mandat de trois ans.



Julien Bilodeau
Professeur titulaire
Faculté d'administration
Université de Sherbrooke
Nommé le 18 septembre 2019 pour un second mandat de trois ans.



Ani Castonguay
Première vice-présidente
Affaires publiques
Caisse de dépôt et placement du Québec
Nommée le 2 décembre 2020 pour un premier mandat de trois ans.



Nadia Duguay
Cofondatrice
EXEKO
Nommée le 18 septembre 2019 pour un premier mandat de trois ans.



Vincent Larivière
Professeur agrégé
École de bibliothéconomie et des sciences de l'information
Université de Montréal
Nommé le 18 septembre 2019 pour un second mandat de trois ans.



Éric Lefebvre
Directeur de Synapse C
Directeur du développement au Partenariat du Quartier des spectacles
Nommé le 16 avril 2020 pour un premier mandat de trois ans.



Kim Sawchuk
Professeure titulaire
Département de communication
Université Concordia
Nommée le 18 septembre 2019 pour un premier mandat de trois ans.

OBSERVATRICE

Marie-Noëlle Perron
Directrice
Coordination et stratégies clients
Ministère de l'Économie et de l'Innovation (MEI)
Nommée le 26 juin 2016.

À venir
(MSSS)

MEMBRES SORTANTS

Yvonne Da Silveira Vice-présidente du conseil d'administration et membre du comité de gouvernance et des ressources humaines jusqu'au 16 avril 2020	Jérôme Lussier Membre du conseil d'administration et membre du comité des programmes jusqu'au 18 juin 2020
Louise Sicuro Membre du conseil d'administration, membre du comité de gouvernance et des ressources humaines et membre du comité d'audit jusqu'au 16 avril 2020	

COMITÉS STATUTAIRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION (composition au 31 mars 2021)

Le conseil d'administration confie des mandats particuliers à cinq comités statutaires, à savoir le comité de gouvernance et des ressources humaines, le comité des programmes, le comité d'audit, le comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique, et enfin, le comité intersectoriel étudiant.

Comité de gouvernance et des ressources humaines Au cours de l'année 2020-2021, le comité de gouvernance s'est réuni 4 fois. Membres du comité - Rémi Quirion (président du comité) - Corinne Gendron - Réal Jacob - Louise Poissant - Bernard Tremblay Yvonne Da Silveira et Louise Sicuro (jusqu'au 16 avril 2020)	Comité des programmes Au cours de l'année 2020-2021, le comité des programmes s'est réuni 4 fois. Membres du comité - Louise Poissant (présidente du comité) - Ani Castonguay - Anastasia Konina (membre du comité intersectoriel étudiant) - Vincent Larivière - Simon Larose - Kim Sawchuk Jérôme Lussier (jusqu'au 18 juin 2020)
Comité d'audit Au cours de l'année 2020-2021, le comité d'audit s'est réuni 5 fois. Membres du comité - Julien Bilodeau (président du comité) - Éric Lefebvre - Kim Sawchuk Louise Sicuro (jusqu'au 16 avril 2020)	Comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique Au cours de l'année 2020-2021, le comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique s'est réuni 4 fois. Membres du comité - Corina Borri-Anadon (présidente du comité) - Suzy Basile - Nadia Duguay - Annie Montpetit (membre du comité intersectoriel étudiant) - Louise Poissant Yvonne Da Silveira (jusqu'au 16 avril 2020)
Comité intersectoriel étudiant Au cours de l'année 2020-2021, le comité intersectoriel étudiant s'est réuni 4 fois. Membres du comité - Dorothée Charest Belzile (présidente du comité) - Francis Houde (vice-président du comité) - Josée Maurais (vice-présidente du comité) - Julie Bernard - Laureline Berthot - Yan Bertrand - Alexandra Cassivi - Anastasia Konina - Mathilde Jutras - Lawrence Labrecque - Annie Montpetit - Anne Xuan Lan Nguyen - Laetitia Rasclé-Beaumel - Simone Têtu - Samuel Turcotte	

PARTICIPATION DES MEMBRES AUX SÉANCES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET DE SES COMITÉS*

Membres au 31 mars 2021	Conseil d'administration	Comité de gouvernance et des ressources humaines	Comité des programmes	Comité d'audit	Comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique	Comité intersectoriel étudiant
Rémi Quirion	4/4	4/4	-	-	-	-
Suzy Basile	4/4	-	-	-	4/4	-
Julien Bilodeau	4/4	-	-	5/5	-	-
Corina Borri-Anadon	4/4	-	-	-	4/4	-
Dorothée Charest-Belzile	4/4	-	-	-	-	4/4
Ani Castonguay	0/1	-	1/1	-	-	-
Nadia Duguay	4/4	-	-	-	4/4	-
Corinne Gendron	2/3	2/3	-	-	-	-
Réal Jacob	4/4	4/4	-	-	-	-
Vincent Larivière	4/4	-	4/4	-	-	-
Simon Larose	4/4	-	3/4	-	-	-
Éric Lefebvre	3/3	-	-	4/4	-	-
Louise Poissant	4/4	4/4	4/4	-	4/4	-
Kim Sawchuk	4/4	-	4/4	4/5	-	-
Bernard Tremblay	3/4	3/4	-	-	-	-

*Le nombre total de réunions par membre peut varier en fonction de leur date de nomination. De plus, l'assiduité des anciennes et anciens membres n'est pas incluse dans le présent tableau.

RESPONSABILITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Au cours de l'année 2020-2021, le **conseil d'administration** a tenu 4 séances ordinaires et il a participé, avec les conseils d'administration des deux autres Fonds, à une activité spéciale de réflexion stratégique sur la science ouverte et le libre accès aux articles scientifiques présentant les résultats de la recherche. Cette activité a été l'occasion d'offrir une formation sur ces deux thématiques aux membres du conseil d'administration.

Le conseil d'administration a adopté par résolution :

- La recommandation au gouvernement du renouvellement du mandat de la directrice scientifique du FRQSC
- Le rapport annuel de gestion 2019-2020 du FRQSC (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines) et les états financiers pour l'exercice clos au 31 mars 2020 (sur recommandation du comité d'audit)
- Le plan d'action 2020-2021 du FRQSC (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines) et le budget 2020-2021 (sur recommandation du comité d'audit)
- Le plan d'effectif (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines)
- La nomination de membres aux comités statutaires du conseil d'administration (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines)
- Les révisions apportées aux règles générales communes des FRQ (sur recommandation du comité des programmes et du comité de gouvernance et des ressources humaines) et aux règles et modalités des programmes du FRQSC et des programmes intersectoriels (sur recommandation du comité des programmes)
- Le modèle logique et les indicateurs clés d'impact des Fonds de recherche du Québec (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines)
- L'endossement de la Déclaration de San Francisco sur l'évaluation de la recherche (DORA) (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines)

RESPONSABILITÉS DES COMITÉS STATUTAIRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Outre les sujets ayant fait l'objet d'une recommandation au conseil d'administration :

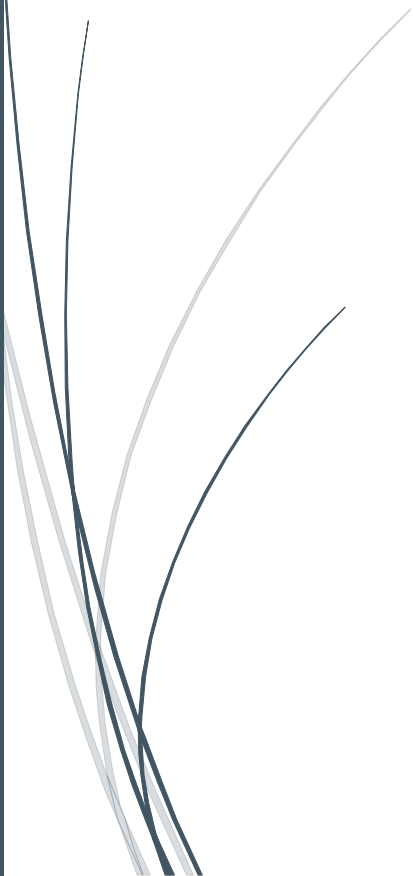
- Le **comité de gouvernance et des ressources humaines** a participé au suivi de la gestion des impacts de la pandémie de COVID-19, ainsi qu'à la planification et à l'évaluation de l'offre de formation aux membres du conseil d'administration. Il a également contribué à la mise à jour du portefeuille de risques stratégiques et opérationnels.
- Le **comité des programmes** a notamment assuré le suivi du développement des programmes Impulsion, Agora et de programmes en partenariat, telle une action concertée sur l'usage du cannabis à des fins non médicales. Il a également assuré le suivi du développement d'un réseau de recherche en économie circulaire et d'un observatoire sur l'éducation et la santé des enfants. Un comité des programmes commun aux trois Fonds a été créé afin de discuter des nouvelles grilles d'évaluation des programmes de bourses de formation.
- Le **comité d'audit** a notamment assuré le suivi du budget et de la gestion des risques en matière de corruption et de collusion en gestion contractuelle. Il a également veillé au respect de la démarche de gestion intégrée des risques stratégiques.
- Le **comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique** a notamment assuré le suivi du développement d'un outil d'aide à la décision pour le partage des données ainsi que de l'état d'avancement des travaux visant à transférer la responsabilité de l'obtention des autorisations éthiques vers les établissements. Il a également discuté des enjeux liés à la colonialité des savoirs.
- Le **comité intersectoriel étudiant** a contribué aux réflexions des FRQ sur l'excellence en recherche et à l'harmonisation des critères d'évaluation des programmes de bourses de formation. Il a mis à jour son avis sur les impacts de la pandémie de COVID-19 sur la relève en recherche et développé un outil pour la prise en compte de la relève dans les zones d'innovation. Il a également mené des consultations et rédigé un rapport sur la relève au sein des regroupements de recherche financés par les FRQ.

RÉMUNÉRATION DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Les membres du conseil d'administration, autres que le président du CA et la directrice scientifique, ne sont pas rémunérés. Ils ont cependant droit au remboursement des dépenses engagées dans l'exercice de leurs fonctions. Le scientifique en chef et la directrice scientifique n'ont pas droit à des bonis annuels.

PARTIE II

L'ANNÉE EN BREF



L'ANNÉE EN BREF

QUELQUES CHIFFRES

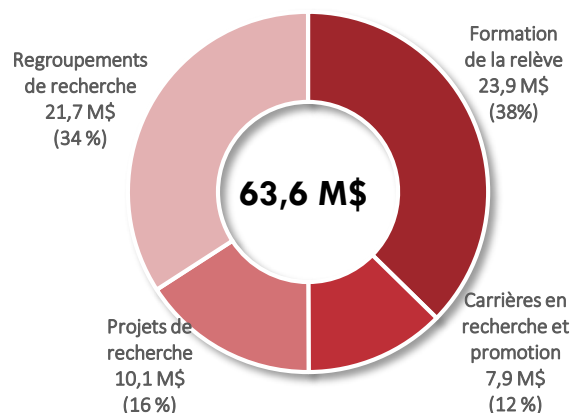
53 391 481 \$	en investissement du FRQSC, dont 12 817 656 \$ proviennent des crédits de la SQRI
4 021 672 \$	en investissement du FRQNT et du FRQS pour des programmes conjoints gérés par le FRQSC
6 168 784 \$	en investissement des partenaires
63 581 937 \$	en investissement total
3 330 192 \$	en frais indirects de recherche (FIR) versés aux établissements, incluant la part du FRQS et du FRQNT aux programmes conjoints
66 912 129 \$	

En plus de ces investissements dans les programmes qu'il gère, le FRQSC a investi **4 675 799 \$**, dont 137 733 \$ en FIR, dans des programmes conjoints gérés par le FRQNT et le FRQS.

En 2020-2021, le FRQSC a soutenu :

- 1 146** titulaires de bourses, dont **231** à la maîtrise, **751** au doctorat (incluant **4** bourses Actions concertées) et **164** au postdoctorat (incluant **1** bourse Actions concertées)
- 17** bourses d'initiation à la recherche (12 au 1^{er} cycle universitaire et 5 au collégial)
- 75** bourses pour stages en milieu de pratique
- 6** bourses Adopte inc., 1 innovatrice en résidence et 149 personnes formées en entrepreneuriat par District 3
- 311** chercheuses et chercheurs titulaires d'un soutien à la recherche pour la relève professorale en recherche ou en recherche-crédation, incluant **16** soutiens aux chaires UNESCO au Québec et **4** bourses salariales
- 31** chercheuses et chercheurs de collège soutenus à titre de chercheuse principale ou de chercheur principal
- 108** équipes de recherche regroupant **1 167** chercheuses et chercheurs
- 30** regroupements stratégiques réunissant **1 411** membres, auxquels s'ajoutent **6** regroupements conjoints et gérés par le FRQNT; **11,60 \$** en financement hors FRQ pour chaque dollar de subvention dans ce programme
- 10** centres affiliés universitaires (**3**) et instituts universitaires (**7**) du secteur social ainsi que **2** centres de recherche en réadaptation et intégration sociale (programme conjoint avec le FRQS)
- 41** regroupements de recherche intersectorielle sur les grands défis de société, incluant 16 équipes audacieuses
- 28** thématiques des Actions concertées, avec **19** partenaires soutenant **119** projets de recherche, incluant une chaire réseau de recherche, **5** bourses aux études supérieures et **3** bourses salariales
- 36** revues de recherche et de transfert des connaissances
- 22** projets dans le cadre du programme Appui à la recherche-crédation
- 15** projets de collaboration hors Québec

RÉPARTITION DES OCTROIS³



Le FRQSC appuie la communauté de la recherche au moyen de ses programmes d'aide financière dans quatre axes :

Formation de la relève : programmes de bourses d'excellence et de stages, y compris en milieu de pratique

Carrières en recherche et promotion : soutien à la recherche pour la relève professorale en recherche et en recherche-crédation, dégagement d'enseignement à des chercheuses et chercheurs de collège, appui à la recherche-crédation (projet individuel), bourses salariales, prix et promotion

Projets de recherche : Actions concertées, Grands défis de société et projets en collaboration internationale

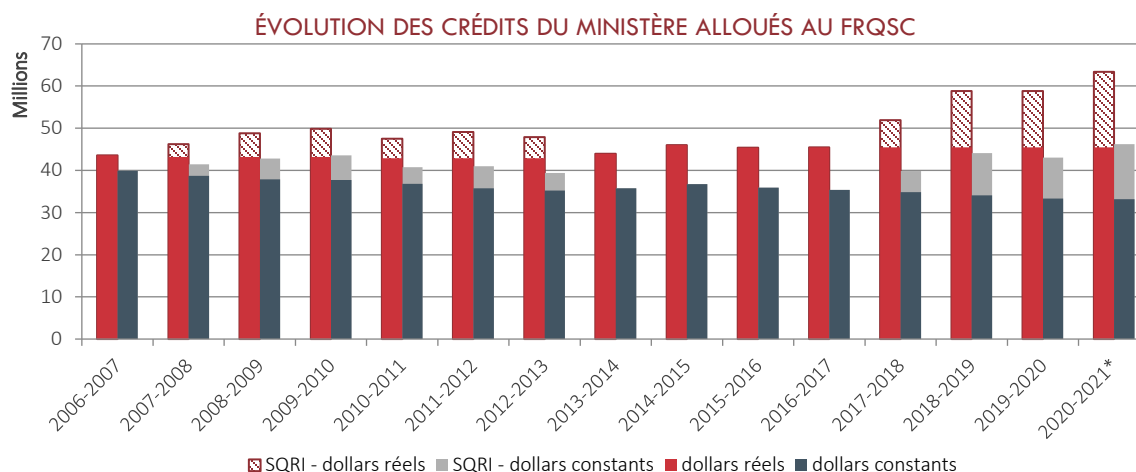
Regroupements de recherche : équipes de recherche, regroupements stratégiques, infrastructures de recherche, appui à la recherche-crédation (projet en équipe), soutien aux revues scientifiques ainsi que diffusion

³ Les montants du graphique ont été arrondis. Pour les données complètes, voir le tableau 1.

RÉPARTITION DES OCTROIS PAR DOMAINE DE RECHERCHE



BUDGET DU FRQSC



*En 2020-2021, la portion SQRI inclut également les crédits de relance postpandémie.

Reconnaissant l'importance de la recherche publique et le caractère essentiel des FRQ dans l'écosystème de recherche et d'innovation, le gouvernement a accordé un financement supplémentaire dans le cadre de la Stratégie québécoise de la recherche et de l'innovation (SQRI) 2017-2022. Cette stratégie octroie 180 M\$ additionnels sur cinq ans aux FRQ afin de soutenir les meilleurs talents de la relève (73,35 M\$), d'accroître la compétitivité des regroupements de recherche (61,7 M\$) et de répondre aux grands défis de société que sont le développement durable (incluant les impacts des changements climatiques et du numérique), les changements démographiques et le vieillissement de la population ainsi que l'entrepreneuriat et la créativité (44,95 M\$).

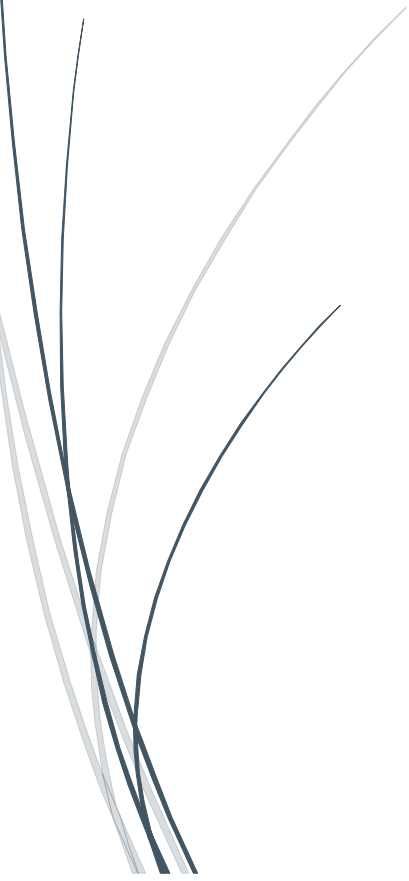
De plus, la science et la recherche ont été reconnues comme des éléments clés de la reprise économique postpandémie de COVID-19. Les FRQ ont reçu un montant additionnel de 50 M\$ (10 M\$ en 2020-2021 et 40 M\$ en 2021-2022) lors de la mise à jour économique du ministre des Finances en novembre 2020. Ces sommes permettront d'appuyer davantage les boursières et boursiers, en plus de mettre en place des initiatives de recherche dans des secteurs-clés : éducation, agroalimentaire, énergie propre, vieillissement et santé mentale, économie circulaire, cybersécurité, notamment.

TABLEAU DE BORD DU PLAN STRATÉGIQUE 2018-2022

OBJECTIFS	CIBLES DU PLAN STRATÉGIQUE 2018-2022	RÉSULTATS 2018-2019	RÉSULTATS 2019-2020	RÉSULTATS 2020-2021
ORIENTATION 1 : RENFORCER LES MEILLEURS TALENTS EN RECHERCHE				
AXE : FORMATION DE LA RELÈVE				
1. Améliorer le soutien à l'excellence de la relève étudiante en recherche	▶ 17 % (maîtrise), 5 % (doctorat) et 50 % (postdoctorat) d'augmentation de la valeur des nouvelles bourses de formation financées en 2018-2019	 17 % (maîtrise) 5 % (doctorat) 50 % (postdoctorat)	 17 % (maîtrise) 5 % (doctorat) 50 % (postdoctorat)	 Maintien
	▶ Au moins 20 % d'augmentation du nombre de demandes admissibles aux programmes de bourses de formation d'ici 2022 (1 561 demandes admissibles au concours de l'automne 2016)	 19 % à l'automne 2018	 27 % à l'automne 2019	 27 % aux concours de l'automne 2020
	▶ Au moins 550 personnes ayant accepté une bourse par année (550 en 2016-2017)	 569	 508	 492
	▶ Au moins 20 étudiantes et étudiants au collégial et au 1^{er} cycle universitaire soutenus pour des stages de recherche par année (12 en 2016-2017)	 12 au 1 ^{er} cycle universitaire Programme au collégial élaboré	 14 (12 au 1 ^{er} cycle universitaire; 2 au collégial) Programme au collégial à promouvoir	 17 (12 au 1 ^{er} cycle universitaire; 5 au collégial)
2. Augmenter le nombre d'étudiantes et d'étudiants bénéficiant d'une expérience en milieu de pratique	▶ Au moins 50 étudiantes et étudiants soutenus pour une expérience en milieu de pratique par année (10 en 2016-2017)	 56	 44	 75
	▶ Au moins 35 organismes partenaires ayant accueilli des étudiantes et des étudiants par année (10 en 2016-2017)	 47	 33	 22 (les organismes partenaires des stages Mitacs s'ajouteront en 2021-2022)
AXE : CARRIÈRES EN RECHERCHE				
3. Favoriser le démarrage de carrières en recherche	▶ Au moins 290 chercheuses et chercheurs universitaires bénéficiant d'un soutien de carrière en recherche par année (309 en 2016-2017)	 315	 310	 311
	▶ Au moins 45 chercheuses et chercheurs d'un établissement collégial soutenus par année (37 membres réguliers en 2016-2017)	 30 (transition vers un nouveau programme)	 27 (transition vers un nouveau programme)	 31 (nouveau programme lancé pour financement en 2021-2022)
ORIENTATION 2 : ACCROÎTRE LA CAPACITÉ DE RECHERCHE EN SSHAL, LA DIVERSITÉ DES APPROCHES ET LES INITIATIVES ÉMERGENTES				
AXE : REGROUPEMENTS				
4. Favoriser la structuration de la recherche fondamentale et l'innovation sociale	▶ Au moins 2 100 chercheuses et chercheurs membres de regroupements de recherche par année (2 049 en 2016-2017)	 2 364	 2 361	 2 551
	▶ Au moins 45 projets financés en recherche-crédation par année (45 en 2016-2017)	 49	 44	 49
AXE : GRANDS DÉFIS ET INTERSECTORIALITÉ				
5. Accroître les initiatives de recherche en réponse aux grands défis de société et les maillages intersectoriels	▶ Au moins 40 regroupements de recherche intersectorielle sur les grands défis soutenus par année (2 en 2016-2017)	 40	 42	 41
AXE : COLLABORATIONS HORS QUÉBEC				
6. Accroître les collaborations de recherche hors Québec	▶ Au moins 48 % des chercheuses et des chercheurs financés déclarant des collaborations hors Québec par année (47 % en 2016-2017)	 48 %	Donnée non disponible (report de la transmission des rapports en raison de la pandémie de COVID-19)	 35 %
	▶ Au moins 3 nouvelles initiatives de recherche financées par année (2 en 2016-2017)	 1 (5 appels à propositions lancés)	 13	 8
ORIENTATION 3 : INTENSIFIER LES INTERACTIONS ENTRE LA SCIENCE ET LA SOCIÉTÉ				
AXE : MILIEUX UTILISATEURS				
7. Jouer un rôle de catalyseur de collaborations entre le milieu de la recherche et les milieux utilisateurs	▶ Au moins 95 projets de recherche soutenus dans le cadre de programmes en partenariat par année (75 en 2016-2017)	 79 (4 Actions concertées lancées pour 2019-2020)	 92	 119
	▶ Au moins 20 partenaires distincts par année (19 en 2016-2017)	 19	 19	 19

OBJECTIFS	CIBLES DU PLAN STRATÉGIQUE 2018-2022	RÉSULTATS 2018-2019	RÉSULTATS 2019-2020	RÉSULTATS 2020-2021
	▶ Au moins 1 500 personnes des milieux utilisateurs ayant participé aux activités de partage de connaissances du FRQSC par année (1 333 en 2016-2017)	 2 013	 1 369 (report d'une activité en raison de la pandémie de COVID-19)	 2 138
8. Faciliter l'accessibilité et la diffusion des savoirs	▶ Au moins 2 nouvelles initiatives facilitant l'accessibilité et la diffusion des savoirs d'ici 2022	 1	 2	 3 (1 nouvelle initiative en 2020-2021)
AXE : GRAND PUBLIC				
9. Renforcer l'engagement du FRQSC et de la communauté de la recherche auprès de la société	▶ Au moins 45 % des chercheuses et des chercheurs financés déclarant des initiatives visant le grand public par année (40 % en 2016-2017) ⁴	 41 % (programme de communication scientifique élaboré)	Donnée non disponible (report de la transmission des rapports en raison de la pandémie de COVID-19)	 55 %
	▶ Au moins 15 000 personnes abonnées aux comptes médias sociaux d'ici 2022 (3 662 en 2016-2017)	 8 133	 14 573	 21 793
AXE : ÉTHIQUE ET INTÉGRITÉ				
10. Renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche	▶ Au moins 1 initiative visant à renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche par année	 2	 3	 2
	▶ Au moins 2 nouveaux programmes de soutien à la recherche en éthique d'ici 2022	 1	 1 (pas de nouveau programme en 2019-2020)	 1 (pas de nouveau programme en 2020-2021)
ORIENTATION 4 : ACCROÎTRE LA PERFORMANCE DU FRQSC				
AXE : PRESTATION DE SERVICES				
11. Assurer une prestation de services de qualité	▶ 100 % des programmes dont le processus d'évaluation scientifique est ajusté pour favoriser davantage l'équité, la diversité et l'inclusion d'ici 2020 (0 % en 2016-2017)	 95 %	 87 % (soit 91 % des demandes évaluées)	 100 %
	▶ 100 % des programmes dont l'évaluation scientifique est ajustée pour reconnaître davantage l'engagement auprès de la société d'ici 2021 (0 % en 2016-2017)	 Réflexion commencée	 Réflexion poursuivie	 100 %
	▶ Sondages de satisfaction de la clientèle développés et lancés d'ici 2020	 Non commencé	 Reporté à l'automne 2020 : priorité accordée à un sondage sur la notoriété du Fonds	 1 sondage développé et lancé
	▶ Taux de satisfaction de la clientèle d'au moins 80 % d'ici 2022	NA	NA	 90 %
AXE : GOUVERNANCE ET GESTION				
12. Favoriser la mobilisation du personnel	▶ Taux de satisfaction du personnel d'au moins 91 % en 2019-2020 (91 % en 2016-2017)	Le prochain sondage sera mené en 2019-2020	 90 %	NA
	▶ Taux de satisfaction du personnel d'au moins 91 % en 2021-2022	NA	NA	Le prochain sondage sera mené en 2021-2022
13. Améliorer en continu les pratiques de gestion et de gouvernance de l'organisation	▶ Au moins 2 bonnes pratiques en matière de gouvernance nouvellement mises en œuvre par année	 3	 4	 1 (mais 8 depuis le début de la mise en œuvre du plan stratégique)

⁴ Cible stratégique augmentée pour clarifier l'objectif du FRQSC



PARTIE III

LES RÉSULTATS

UNE RELÈVE DIVERSIFIÉE, QUALIFIÉE ET CRÉATIVE

SOUTENIR L'EXCELLENCE ET LE RAYONNEMENT DE LA RELÈVE EN RECHERCHE
ORIENTATION 1

AMÉLIORER LE SOUTIEN À L'EXCELLENCE DE LA RELÈVE EN RECHERCHE

23,2 M\$

1 146 bourses financées, incluant 5 bourses dans le cadre des Actions concertées

36,4 % des investissements du FRQSC

17 bourses d'initiation à la recherche (12 au 1^{er} cycle universitaire et 5 en Centre collégial de transfert de technologie - pratiques sociales novatrices [CCTT-PSN])

- Maintien de la valeur bonifiée des nouvelles bourses depuis 2017-2018
- Financement d'une session supplémentaire pour la relève dont la bourse de formation se terminait entre l'été 2020 et l'hiver 2021 afin d'atténuer les impacts de la pandémie

AUGMENTER LE NOMBRE D'ÉTUDIANTES ET D'ÉTUDIANTS BÉNÉFICIAIRE D'UNE EXPÉRIENCE EN MILIEU DE PRATIQUE

0,4 M\$

75

- **27** bourses pour stages en milieu de pratique dans **22** milieux d'accueil distincts
- **48** bourses pour stages en milieu de pratique Accélération

- Signature d'une entente avec Mitacs pour le financement de stages en milieu de pratique Accélération

FAVORISER LE DÉMARRAGE DE CARRIÈRE EN RECHERCHE

6 M\$

311

soutiens à la relève professorale en recherche et en recherche-crédation, incluant 16 soutiens aux Chaires UNESCO au Québec, dont 111 nouveaux octrois

9 % des investissements du FRQSC

31

chercheuses et chercheurs de collège distinct soutenus

- Lancement du nouveau programme Projets de recherche en équipe en milieu collégial pour financement en 2020-2021
- Soutien additionnel accordé aux titulaires d'octrois de la relève professorale en recherche et en recherche-crédation au concours 2020-2021, afin d'atténuer les impacts de la pandémie

AXE : FORMATION DE LA RELÈVE

OBJECTIF 1 : Améliorer le soutien à l'excellence de la relève étudiante en recherche

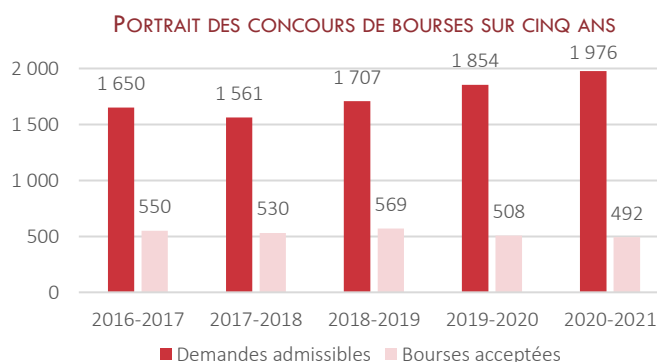
Formation en recherche à la maîtrise, au doctorat et au postdoctorat

Cibles du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2019-2020	Résultats 2020-2021
► 17 % (maîtrise), 5 % (doctorat) et 50 % (postdoctorat) d'augmentation de la valeur des nouvelles bourses de formation financées en 2018-2019	 17 % (maîtrise) 5 % (doctorat) 50 % (postdoctorat)	 Maintien
► Au moins 20 % d'augmentation du nombre de demandes admissibles aux programmes de bourses de formation d'ici 2022 (1 561 demandes admissibles au concours de l'automne 2016)	 27 % à l'automne 2019	 22 % aux concours de l'automne 2020
► Au moins 550 personnes ayant accepté une bourse de formation (550 en 2016-2017)	 508	 492

Le FRQSC a investi **23,2 M\$** pour financer **1 146 bourses d'excellence⁵** (concours et engagements) (voir le tableau 1), un nombre similaire à l'année précédente. Il a maintenu la valeur bonifiée des bourses depuis 2017-2018 et proposé une 4^e année au doctorat sous conditions en plus d'offrir une 3^e année de financement de postdoctorat sur concours, pour faciliter la mobilisation des connaissances en dehors du monde académique, grâce aux crédits de la SQRI. Ainsi, les concours des programmes Bourse postdoctorale en recherche et Bourse postdoctorale en recherche-crédation – Plan de mobilisation des connaissances font suite au programme pilote de 2019-2020. Ces nouvelles mesures, avec l'ouverture, au concours 2018-2019, des programmes de bourses à la relève internationale qui étudie déjà dans les établissements du Québec, se traduisent par une augmentation de 22 % des demandes admissibles à l'automne 2020 (1 909 demandes admissibles) comparativement à 2016.

CONCOURS 2020-2021 (AUTOMNE 2019)		
	Demandes admissibles	Bourses acceptées
Maîtrise	521 (3 % de l'international)	169 (3 % de l'international)
Doctorat	1 229 (25 % de l'international)	260 (27 % de l'international)
Postdoctorat	226 (15 % de l'international)	63 (11 % de l'international)

Aux concours 2020-2021, les demandes admissibles (concours de l'automne 2019) ont augmenté par rapport à 2019-2020 : hausse de 3 % à la maîtrise et de 13 % au doctorat; baisse de 14 % au postdoctorat. Au total, 209 titulaires de bourses financées (concours et engagements) proviennent de l'international et plusieurs titulaires de bourses réalisent leurs études ou un stage hors Québec (voir l'objectif 6).



Le programme en partenariat des **Actions concertées** (voir l'objectif 7) est une occasion privilégiée de former une relève scientifique dans une perspective multidisciplinaire. En 2020-2021, le FRQSC a financé 5 bourses (4 doctorats; 1 postdoctorat) en partenariat avec des fondations privées ou un ministère dans le cadre de ce programme (47 749 \$).

⁵ La répartition des octrois selon le genre est présentée dans le tableau 2 et selon le domaine de recherche dans le tableau 8.

RETOMBÉES DES PROGRAMMES DE BOURSES

392 titulaires ayant rempli leur rapport final en 2020-2021

(147 à la maîtrise, 193 au doctorat et 52 au postdoctorat)

Formation et carrière en recherche

- 92 %** estiment que la bourse est un facteur assez ou très important pour la poursuite de leur programme d'études
- 38 %** n'auraient pas, ou probablement pas, entrepris leur programme d'études sans la bourse du FRQSC
- 36 %** des titulaires au postdoctorat ont déposé une demande de subvention à titre de chercheuse principale ou de chercheur principal à un organisme de financement reconnu*

Rayonnement découlant des activités de recherche

- 57 %** déclarent des publications scientifiques *
- 77 %** déclarent des présentations scientifiques*, dont **53 %** à portée internationale (438 présentations)
- 55 %** déclarent avoir obtenu des prix, des distinctions ou d'autres bourses

* Pourcentage calculé parmi les titulaires à l'étape de l'interprétation des résultats (326 titulaires)

Chaque année, le FRQSC demande aux titulaires de bourses ayant reçu leur dernier versement de remplir un rapport final portant sur leur situation et sur les impacts de la bourse dans la poursuite de leurs études. Un peu plus de 80 % des titulaires à la maîtrise et au doctorat sont à l'étape d'interprétation des résultats et 34 % ont fait leur dépôt initial ou final ou ont obtenu leur diplôme. Des ajustements ont été apportés au rapport final, dès 2019-2020, afin de mieux rendre compte de l'état d'avancement des études des titulaires.

Le FRQSC a mis en place des mesures pour minimiser les impacts de la pandémie de COVID-19 sur la relève. Un financement supplémentaire a été accordé, avec l'appui du MEI, aux titulaires de bourses de formation finissant à l'été 2020, à l'automne 2020 et à l'hiver 2021. De plus, l'application des règles de programmes de bourses a été assouplie et les impacts de la pandémie ont été pris en compte dans l'évaluation des demandes de financement (voir l'objectif 11).

Formation en recherche au collège et au 1^{er} cycle universitaire

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2019-2020	Résultats 2020-2021
► Au moins 20 étudiantes et étudiants au collégial et au 1 ^{er} cycle universitaire soutenus pour des stages de recherche par année (12 en 2016-2017)	14 (12 au 1 ^{er} cycle universitaire; 2 au collégial)  Programme au collégial à promouvoir	17 (12 au 1 ^{er} cycle universitaire; 5 au collégial) 

Les bourses d'initiation à la recherche au collégial et au 1^{er} cycle universitaire visent à favoriser l'acquisition d'une expérience unique de recherche en milieu universitaire. Depuis 2019-2020, le FRQSC soutient des stages de recherche destinés à la relève collégiale afin de leur permettre de réaliser un stage de recherche dans un centre collégial de transfert de technologie en pratiques sociales novatrices (CCTT-PSN). En 2020-2021, trois bourses de plus ont été accordées que l'année dernière. Les bourses d'initiation à la recherche au 1^{er} cycle visent à faire face aux défis particuliers des universités en région, lesquelles proposent moins de programmes d'études aux cycles supérieurs que les universités des centres urbains.

Soutien indirect à la relève

La formation de la relève fait partie intégrante des objectifs des programmes de subventions du FRQSC. En accord avec les objectifs spécifiques de chaque programme, les titulaires de subventions consacrent une part importante de ce financement pour la formation de la relève dans le cadre de leurs projets : rémunération, bourses et compléments de bourse. Ce soutien, qui représente en moyenne 37 % des subventions, est plus élevé pour les subventions de projet : 58 % du soutien à la relève professorale en recherche et 51 % dans le programme des Grands défis de société (voir le tableau 7).

37 % des subventions du Fonds, soit **11,9 M\$** utilisés pour soutenir la relève scientifique

- 9** au collège
- 681** au baccalauréat
- 1 525** à la maîtrise
- 1 093** au doctorat
- 110** au postdoctorat

3 418 personnes pour **826** subventions

Rapports financiers 2019, rémunération, bourses et compléments de bourses. Les FIR sont exclus. Une personne peut être soutenue par plus d'une subvention.

OBJECTIF 2 : Augmenter le nombre d'étudiantes et d'étudiants bénéficiant d'une expérience en milieu de pratique

Cibles du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2019-2020	Résultats 2020-2021
► Au moins 50 étudiantes et étudiants soutenus pour une expérience en milieu de pratique (10 en 2016-2017)	 44	 75
► Au moins 35 organismes partenaires ayant accueilli des étudiantes et des étudiants par année (10 en 2016-2017)	 33	 22 (les organismes partenaires des stages Mitacs s'ajouteront en 2021-2022)

Le FRQSC a investi **0,4 M\$** pour soutenir les étudiantes et les étudiants bénéficiant d'une expérience en milieu de pratique. Les bourses pour stages en milieu de pratique favorisent l'acquisition d'une expérience de travail et l'insertion de la relève dans un milieu de pratique, et elles permettent de développer une culture de la recherche dans les milieux diversifiés d'accueil. Pour minimiser les impacts de la pandémie de COVID-19, le FRQSC a permis d'ajuster le calendrier de stage ou de reporter le début du stage, en accord avec le milieu d'accueil. Ainsi certains stages ont été reportés en 2021-2022, ce qui contribue à la baisse du nombre de stages soutenus cette année.

- 27** bourses pour stages en milieu de pratique (12 à la maîtrise, 15 au doctorat)
- 22** organismes distincts qui accueillent une ou un titulaire (secteur privé — buts lucratifs ou non lucratifs — 73 %; secteur public et parapublic — 27 %)
- 5,5** mois de stage en moyenne
- 48** bourses des stages de recherche en sciences sociales et humaines, éducation, gestion, arts et lettres (MITACS-Accélération). Le détail des stages sera présenté en 2021-2022.

De plus, pour accroître le nombre d'étudiantes et d'étudiants pouvant bénéficier d'une expérience en milieu de pratique, le FRQSC a signé en 2020-2021 une entente avec **Mitacs** Accélération pour soutenir des stages de recherche en sciences sociales et humaines, éducation, gestion, arts et lettres. Cette initiative est un succès dès l'ouverture du concours, avec **48** bourses déjà engagées. Le détail de ces octrois sera diffusé au terme de l'entente en 2021-2022. Enfin, le FRQSC poursuit des discussions avec les musées scientifiques et les centres d'interprétation pour en faire des milieux de stage potentiels, malgré le transfert de la gestion des musées du MEI au MCC lors du budget du Québec 2019-2020.

Le FRQSC a poursuivi son soutien à des initiatives visant à favoriser l'esprit d'entreprise de la relève et l'acquisition de compétences diversifiées, et ce, en collaboration avec les deux autres Fonds. Dans le cadre du programme Innovateurs et innovatrices en résidence, les personnes candidates qui se sont démarquées de par la pertinence de leur innovation pour le milieu utilisateur ont reçu le titre de Fellow. Bien qu'aucune bourse ne soit octroyée, ces personnes bénéficient d'accompagnement et d'encadrement dans le milieu utilisateur et sont invitées aux activités du réseau dans le cadre du programme.

PARTENARIATS POUR L'ENTREPRENEURIAT

- 6** personnes « adoptées » avec Adopte inc.
- 6** personnes bénéficiaires du fonds d'aide à l'innovation d'Adopte inc.
- 1** innovatrice en résidence
- 149** personnes réparties dans 3 cohortes pour le programme en ligne de District 3

En raison des impacts de la COVID-19, plusieurs entreprises dans tous les secteurs ont dû se transformer ou arrimer leurs offres aux besoins issus de la crise pandémique ou se positionner en vue de la relance économique. Dans ce contexte, les partenaires d'Adopte Inc. ont créé un **fonds d'aide à l'innovation**. Ainsi, en plus d'assurer un mentorat par une bourse de 12 000 \$ sur une période de 6 mois pour 6 personnes « adoptées », les FRQ soutiennent 6 autres personnes par une aide à l'innovation d'une valeur de 12 000 \$.

Les FRQ ont continué de valoriser l'entrepreneuriat scientifique de la relève en publiant, chaque vendredi, une capsule vidéo ou écrite sur les médias sociaux.

AXE : CARRIÈRES EN RECHERCHE

OBJECTIF 3 : Favoriser le démarrage de carrière en recherche

Soutien aux carrières universitaires

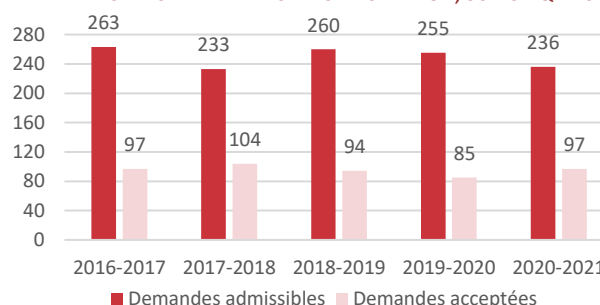
Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2019-2020	Résultats 2020-2021
► Au moins 290 chercheuses et chercheurs universitaires bénéficiant d'un soutien de carrière par année (309 en 2016-2017)	 310	 311

Le FRQSC appuie le démarrage de carrières universitaires en recherche et en recherche-crédation, et il a investi **5,1 M\$** en 2020-2021 pour des subventions de projets dans le cadre de différents programmes. En plus des deux programmes de relève professorale en recherche et recherche-crédation, le FRQSC offre la possibilité à des partenaires de faciliter le recrutement de personnes qualifiées qui désirent entreprendre ou poursuivre une carrière en recherche dans des thématiques ciblées avec une bourse salariale. En 2020-2021, 3 titulaires ont été financés dans le cadre de l'Action concertée sur le jeu responsable et 1 titulaire en santé et sécurité au travail dans le cadre d'un partenariat entre les FRQ et l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail (IRSST). De plus, en 2020-2021, les FRQ soutiennent la Chaire Alexandre Blais-Quantique, gérée par le FRQNT, avec le soutien des crédits de relance. Enfin, en 2020-2021, le FRQSC, en collaboration avec les 2 autres Fonds, a financé 16 titulaires de Chaires UNESCO du Québec afin de soutenir la recherche de pointe notamment dans les domaines de l'éducation, de la culture et des communications, et ce, dans le but de trouver des solutions à des enjeux pressants de société. Ces chaires jouent un rôle unique au sein de l'écosystème de la recherche en favorisant la coopération entre la communauté de la recherche, les universités, les collectivités locales et la société civile.

- 261** chercheuses et chercheurs de la relève professorale en recherche (93, financés au concours soit 11 de plus qu'en 2019-20)
- 11** chercheuses et chercheurs de la relève professorale en recherche-crédation (4 financés au concours)
- 8** transferts de bourse postdoctorale en subvention de démarrage
- 4** bourses salariales, en partenariat (3 dans les Actions concertées; une bourse salariale FRQ-IRSST, gérée par le FRQSC)
- 11** chercheuses-crédatrices et chercheurs-crédateurs (programme Appui à la recherche-crédation – volet de projet individuel)
- 16** chaires UNESCO du Québec

Aux programmes pour la relève professorale en recherche et en recherche-crédation, le nombre de demandes admissibles est relativement stable depuis 2015-2016 : entre 233 et 263 demandes admissibles et entre 85 et 104 demandes acceptées. Pour minimiser les impacts de la pandémie de COVID-19, un soutien financier supplémentaire de 17 500 \$ a été accordé à chaque titulaire d'octrois du programme Soutien à la relève professorale du concours 2020-2021, pour l'embauche d'une étudiante ou d'un étudiant, avec les crédits de relance.

PORTRAIT DES CONCOURS POUR LA RELÈVE PROFESSORALE EN RECHERCHE ET EN RECHERCHE-CRÉATION, SUR CINQ ANS



Chaque titulaire d'octroi doit soumettre un rapport final pour rendre compte de la portée de la subvention de recherche ainsi que des activités réalisées dans le cadre de la subvention.

Les retombées des subventions pour la relève professorale en recherche et en recherche-crédation sont présentées dans le tableau ci-dessous.

RETOMBÉES DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DE LA RELÈVE PROFESSORALE EN RECHERCHE ET EN RECHERCHE-CRÉATION (88 titulaires ayant rempli leur rapport final en 2019-2020 et 2020-2021)

Formation de la relève

3 étudiantes et étudiants, postdoctorantes et postdoctorants formés en moyenne dans le cadre de chaque projet

85 % des 238 étudiantes, étudiants, postdoctorantes et postdoctorants étaient soutenus financièrement par la subvention (1^{er} cycle : 30; 2^e cycle : 104; 3^e cycle : 62; et postdoctorat : 6)

Poursuite des travaux

45 % ont obtenu un financement d'un autre organisme pour poursuivre les travaux de recherche après la subvention

Rayonnement découlant des activités de recherche

91 % déclarent des publications scientifiques, dont **47 %** des plus significatives sont en libre accès (130 articles)

97 % déclarent des présentations scientifiques, dont **68 %** sont à l'international (234 présentations)

9 % déclarent une œuvre ou une performance découlant directement de la subvention

Des capsules de mise en valeur du soutien à la recherche pour la relève professorale sont disponibles sur le site Web des FRQ.

CAPSULES DIFFUSÉES EN 2020-2021 SOUTIEN À LA RECHERCHE POUR LA RELÈVE PROFESSORALE

	Détecter les séquelles de la maltraitance sur le plan cognitif Caroline Cellard Université Laval		L'impact des grandes firmes d'investissement sur les marchés financiers David Schumacher Université McGill
	Le profil des jeunes adultes à haut risque d'ITSS Marie-Aude Boislard Université du Québec à Montréal		Comprendre le retour à la formation professionnelle Jonas Masdonati Université Laval
	Autisme : les défis dans le parcours de soins des familles issues de l'immigration Méline Rivard Université du Québec à Montréal		La tête au Québec, le cœur en Haïti Patrick Cloos Université de Montréal
	Images ludiques : une autre vision des arts dans l'Italie de la Renaissance Chrisinda Henry Université McGill		Droit international, sanctions économiques et atteinte aux valeurs fondamentales de l'humanité Geneviève Dufour Université de Sherbrooke
	La notion du risque dans l'enseignement des sciences Vincent Richard Université Laval		L'impact du colonialisme britannique sur l'Himalaya Sandeep Banerjee Université McGill
	Quand nos buts en matière d'alimentation s'étendent à notre partenaire Noémie Carbonneau Université du Québec à Trois-Rivières		Faciliter le virage numérique des « têtes grises » Stefan Tams HEC Montréal
COVID-19			
	Décoder la fatigue du personnel infirmier Stéphanie Austin Université du Québec à Trois-Rivières		Protéger la santé psychologique des forces policières Andrée-Ann Deschênes Université du Québec à Rimouski

Soutien aux carrières en milieu collégial

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2019-2020	Résultats 2020-2021
► Au moins 45 chercheuses et chercheurs d'un établissement collégial soutenus par année (37 membres réguliers en 2016-2017) ⁶	 27 (transition vers un nouveau programme)	 31 (nouveau programme lancé pour financement en 2021-2022)

Le FRQSC a investi près de **1,2 M\$** pour soutenir les carrières en recherche en milieu collégial par différents programmes. En participant à des programmes réguliers du FRQSC, les chercheuses et chercheurs de collège peuvent bénéficier d'un supplément statutaire de 7 000 \$ et d'un dégagement de leur tâche d'enseignement pouvant atteindre 40 000 \$ afin de leur permettre de contribuer au développement des connaissances et de sensibiliser leurs étudiantes et étudiants à la recherche. En 2020-2021, parmi les 31 chercheuses et chercheurs de collège distincts soutenus, 25 ont obtenu un dégagement de la tâche d'enseignement. Au total, ce sont 90 chercheuses ou chercheurs distincts qui participent aux activités de recherche financées.

CHERCHEUSES ET CHERCHEURS DE COLLÈGE (à titre de chercheuse principale ou chercheur principal, ou cochercheuse ou cochercheur)

1	dans une Chaire UNESCO
17	dans les Actions concertées
4	dans les projets de recherche en équipe en milieu collégial
22	dans les Regroupements stratégiques
12	dans les équipes de recherche
3	dans les infrastructures de recherche - IUCAU
31	dans les Grands défis de société

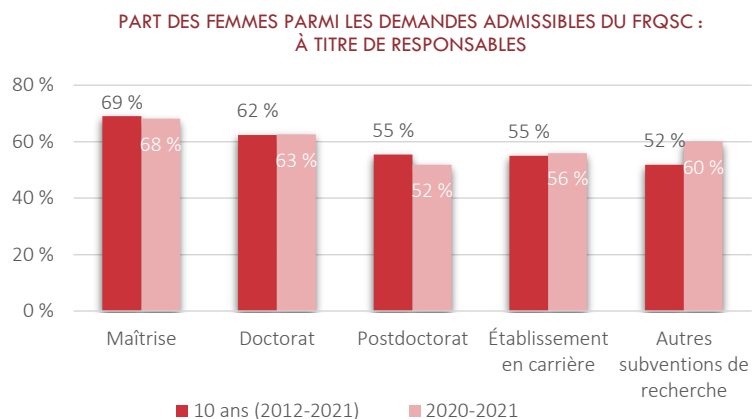
Le FRQSC, en collaboration avec les deux autres Fonds, a organisé une séance d'information avec la Fédération des cégeps, Synchronex et le ministère de l'Enseignement supérieur afin de dresser un portrait de la diversité des conditions de la recherche au collégial et de développer une compréhension commune, entre les équipes et les directions des FRQ, des spécificités de la recherche en milieu collégial. Ces deux objectifs permettront aux FRQ de mieux encadrer les programmes ouverts aux chercheuses et chercheurs des collèges, des cégeps et des CCTT à travers les règles générales communes et les règles spécifiques des programmes.

Promotion de l'équité, de la diversité et de l'inclusion

En 2020-2021, le FRQSC a poursuivi ses activités visant à encourager l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) au sein de la communauté scientifique, et ce, en collaboration avec les deux autres Fonds. Ils ont mis sur pied un comité sur l'EDI, composé de membres des trois conseils d'administration, dont le mandat est d'appuyer les FRQ dans leurs réflexions en vue de l'élaboration d'une stratégie en EDI. Les FRQ soutiennent notamment le lancement d'une bourse à la mémoire de Joyce Echaquan, et est destinée à une étudiante autochtone à la maîtrise. D'autres actions communes aux trois Fonds de recherche et visant à renforcer leurs actions en matière d'EDI sont décrites à l'objectif 11. Depuis 2018-2019, le FRQSC diffuse la répartition des octrois par genre dans son rapport annuel de gestion (voir le tableau 2).

⁶ Certains des titulaires d'octroi sont soutenus par plus d'une initiative financée.

Aux concours 2020-2021 (automne 2019), la **part des femmes dans les demandes admissibles** est relativement stable dans le programme de bourses de maîtrise et de doctorat et est en baisse dans les programmes de postdoctorat. De plus, en 2020-2021, les demandes admissibles sont stables dans les programmes d'établissement en carrière, mais en augmentation dans les autres programmes de subventions.



En 2020-2021, le **taux de succès** des femmes dans l'ensemble des programmes est légèrement supérieur à celui des hommes (F : 31 %; H : 25 %). Cette année, le taux de succès est inférieur pour les femmes dans les programmes d'établissement de carrière (F : 39 %; H : 43 %), mais équivalent sur une période de 10 ans. En 2020-2021, le taux de succès des femmes est supérieur dans les autres programmes de subventions de recherche (F : 62 %; H : 33 %), mais l'écart est moins important sur 10 ans (F : 42 %; H : 36 %) (voir le tableau 11).

RENFORCER LA CAPACITÉ DE RECHERCHE EN SSHAL

ACCROÎTRE LA CAPACITÉ EN RECHERCHE SSHAL, LA DIVERSITÉ DES APPROCHES ET LES INITIATIVES ÉMERGENTES

ORIENTATION 2

FAVORISER LA STRUCTURATION DE LA RECHERCHE FONDAMENTALE ET L'INNOVATION SOCIALE

18,6 M\$

29 % des investissements du FRQSC

148 regroupements de recherche financés, dont 41 nouveaux

- Prolongation d'une année du financement des regroupements de recherche en raison de la pandémie
- Lancement de **Prisme**, un programme Art et science, en collaboration avec le FRQNT
- Création d'**Agora**, vitrine du scientifique en chef accueillant les grandes plateformes de recherche

ACCROÎTRE LES INITIATIVES DE RECHERCHE EN RÉPONSE AUX GRANDS DÉFIS DE SOCIÉTÉ ET LES MAILLAGES INTERSECTORIELS

11,2 M\$

consacrés par le FRQSC, le FRQNT et le FRQS aux grands défis de société

41

regroupements de recherche intersectorielle sur les grands défis de société soutenus

456

chercheuses et chercheurs soutenus

ACCROÎTRE LES COLLABORATIONS DE RECHERCHE HORS QUÉBEC

3

nouveaux appels à propositions lancés en collaboration avec des partenaires internationaux

8

nouveaux projets financés en collaboration internationale

AXE : REGROUPEMENTS

OBJECTIF 4 : Favoriser la structuration de la recherche fondamentale et l'innovation sociale

Soutien aux regroupements de recherche (infrastructures humaines et matérielles)

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2019-2020	Résultats 2020-2021
► Au moins 2 100 chercheuses et chercheurs membres des regroupements et des équipes par année (2 049 en 2016-2017) ⁷	 2 361	 2 531

Le FRQSC a investi **18,6 M\$**, avec l'appui des crédits de la SQRI, pour financer 148 regroupements de recherche (41 au concours). En finançant des infrastructures humaines et matérielles, le FRQSC dynamise le milieu de la recherche, renforce des créneaux d'excellence ainsi que la capacité de recherche en SSHAL.

Les différents programmes d'infrastructures du FRQSC – **Regroupements stratégiques, Soutien aux équipes de recherche et Instituts universitaires et centres affiliés universitaires (IUCAU)** — constituent des leviers d'action complémentaires. Les IUCAU sont des regroupements faisant partie de centres intégrés universitaires de santé et de services sociaux (CIUSSS). À travers les programmes

Regroupements stratégiques et IUCAU, le FRQSC investit dans de grands centres ou réseaux tandis que le programme Soutien aux équipes offre un financement plus souple, avec un concours par année, à des équipes de taille plus réduite. Dans le cadre des mesures COVID prises par les FRQ, tous les regroupements de recherche ont reçu, en 2020-2021, une année additionnelle de financement. Le concours du programme Regroupements stratégiques a ainsi été reporté d'un an, tout comme les suivis mi-parcours.

30	regroupements stratégiques, dont 2 nouveaux	1 411 membres
108	équipes de recherche, dont 28 au concours	1 167 membres
10	instituts et centres affiliés universitaires, dont 5 cofinancés avec le FRQS	474 membres
7	regroupements cofinancés et gérés par le FRQNT et par le FRQS	

RETOMBÉES DES REGROUPEMENTS STRATÉGIQUES*

11,60 \$ en financement externe aux FRQ (incluant la FCI) pour chaque dollar de subvention versé

* Ces données portent sur 22 des 30 regroupements stratégiques financés en 2020-2021.

Le concours 2020-2021 est le premier du programme révisé **Soutien aux équipes de recherche**. Deux stades de développement sont soutenus, nouvelle équipe (9 au concours) et équipe en renouvellement (19 au concours), pour une durée de financement augmentée de 2 ans à 4 ans. En 2020-2021, 108 équipes (104 en 2019-2020) ont été financées. Le nombre de demandes admissibles dans ce programme est stable par rapport à 2019-2020 (76).

924	RETOMBÉES DES ÉQUIPES DE RECHERCHE étudiantes et étudiants, postdoctorantes et postdoctorants soutenus financièrement (rapports financiers 2020)
1 167	chercheuses et chercheurs membres des 108 équipes, dont :
	• 1 % sont des chercheuses et chercheurs de collège • 12 % détiennent un autre statut en recherche, dont des chercheuses et chercheurs d'autres milieux, des personnes des milieux utilisateurs, des artistes

De plus, le FRQSC, conjointement avec le FRQNT et le FRQS, a développé **AGORA**, une vitrine du scientifique en chef accueillant les grandes plateformes de recherche, dont Érudit et le CIQSS; ce dernier était soutenu par le FRQSC dans le programme Regroupements stratégiques. Les FRQ soutiennent également des infrastructures humaines et matérielles de recherche intersectorielle sur les grands défis de société (voir le tableau 5).

⁷ Nombre de chercheuses et chercheurs distincts membres de différents regroupements et d'équipes de recherche. Une personne peut participer à plus d'une initiative financée.

Des capsules de mise en valeur des regroupements de recherche sont disponibles sur le site Web des FRQ.

CAPSULES DIFFUSÉES EN 2020-2021 REGROUPEMENTS DE RECHERCHE



Mieux déchiffrer le sens caché d'une histoire
Chantal Desmarais et Pamela Filiatrault-Veilleux
Centre interdisciplinaire de recherche en réadaptation et intégration sociale (CIRIS) – cofinancement avec le FRQS

Soutien aux projets de recherche

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2019-2020	Résultats 2020-2021
► Au moins 45 projets financés en recherche-crédation par année (45 en 2016-2017)	 44	 49

Le soutien du FRQSC à la réalisation de projets de recherche réalisés en équipe vise essentiellement à répondre à des besoins de partenaires (voir l'objectif 7), et à appuyer la recherche-crédation et la recherche en milieu collégial. Conjointement avec les deux autres Fonds, le FRQSC soutient également des projets de recherche intersectorielle sur les grands défis de société (voir l'objectif 4 et le tableau 5).

L'exceptionnelle diversité d'approches en recherche-crédation, témoignant d'une culture forte et dynamique, a permis de développer des méthodologies inspirantes pour plusieurs autres domaines et secteurs de recherche. Le montant dédié à la recherche-crédation en équipe s'élève à **0,6 M\$** et totalise **1,8 M\$** pour l'ensemble des quatre programmes :

- Bourses postdoctorales en recherche-crédation (voir l'objectif 1)
- Soutien à la recherche pour la relève professorale en recherche-crédation (voir l'objectif 3)
- Appui à la recherche-crédation – subventions individuelles (voir l'objectif 3) et en équipe
- Nouveau programme **Prisme**, développé avec le FRQNT, une nouvelle initiative pour faire interagir les arts et les sciences. Ce programme s'inscrit dans la réflexion du FRQSC sur le soutien à la recherche-crédation. Les travaux du comité de réflexion sur le programme Appui à la recherche-crédation a été reporté en raison de la pandémie de COVID-19.

- 12** bourses postdoctorales en recherche-crédation
- 11** projets en recherche-crédation pour la relève professorale
- 11** projets en recherche-crédation – individuels
- 11** projets en recherche-crédation en équipe
- 34** chercheuses et chercheurs membres
- 4** projets Prisme (gérés par le FRQNT)

RETOMBÉES DES ACTIVITÉS DES CHERCHEUSES-CRÉATRICES ET CHERCHEURS-CRÉATEURS

(12 titulaires ayant rempli leur rapport final en 2019-2020 et 2020-2021⁸)

Formation de la relève

- 8** étudiantes et étudiants, postdoctorantes et postdoctorants formés en moyenne dans le cadre des projets subventionnés
- **100 %** soutenus financièrement par la subvention (collège : 15; 1^{er} cycle : 17; 2^e cycle : 39; 3^e cycle : 16; postdoctorat : 3)

Poursuite des travaux

42 % ont obtenu un financement d'un autre organisme pour poursuivre les travaux de recherche après la subvention

Rayonnement découlant des activités de recherche

- 83 %** déclarent des publications scientifiques, dont **50 %** des plus significatives sont en libre accès (18 articles)
- 100 %** déclarent des présentations scientifiques découlant des activités de recherche liées à la subvention, dont **73 %** des plus significatives sont à portée internationale (36 présentations)
- 100 %** déclarent une œuvre ou une performance

⁸ Données concernant les programmes Soutien à la recherche-crédation pour la relève professorale (présenté également dans les retombées de la relève professorale) et Appui à la recherche-crédation.

Des capsules de mise en valeur de la recherche-création financée sont disponibles sur le site Web des FRQ.

**CAPSULES DIFFUSÉES EN 2020-2021
PROJETS EN RECHERCHE-CRÉATION
COVID-19**



Faire l'expérience du toucher, malgré la distance
Christopher Salter
Université Concordia

Reconnaissance du rôle du personnel de recherche

Le FRQSC reconnaît l'importance du rôle du personnel de recherche. C'est pourquoi, pour la cinquième année consécutive, il a remis un prix d'excellence à trois professionnelles et professionnels de recherche.

La part des subventions pour soutenir le personnel hautement qualifié représente en moyenne 29 % des subventions et est plus élevée pour le programme des Actions concertées (49 %), puis dans les subventions des différents programmes d'infrastructures : la part représente 46 % dans les Regroupements stratégiques et 48 % dans les IUCAU (voir le tableau 7).

29 % des subventions du Fonds **(9,2 M\$)** utilisés pour soutenir le personnel hautement qualifié
115 techniciennes et techniciens de recherche
579 professionnelles et professionnels de recherche
694 personnes pour **826** subventions

Rapports financiers 2020. Les FIR sont exclus. Une personne peut être soutenue par plus d'une subvention.

AXE : GRANDS DÉFIS ET INTERSECTORIALITÉ

OBJECTIF 5 : Accroître les initiatives de recherche en réponse aux grands défis de société et les maillages intersectoriels

Initiatives de recherche en réponse aux grands défis de société

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2019-2020	Résultats 2020-2021
► Au moins 40 regroupements de recherche intersectorielle sur les grands défis soutenus par année (2 en 2016-2017)	 42	 41

Grâce aux crédits supplémentaires qui accompagnent la SQRI 2017-2022, le FRQSC, le FRQNT et le FRQS ont investi **11,2 M\$** (en excluant les FIR) dans les programmes et les initiatives, majoritairement intersectoriels, en réponse aux grands défis de société (voir le tableau 5). Par l'intermédiaire de leurs programmes phares – à savoir Audace, l'Observatoire sur les impacts sociétaux de l'intelligence artificielle et du numérique, le Réseau inondations intersectoriel du Québec (RIISQ) et la plateforme –, les FRQ ont soutenu 456 chercheuses et chercheurs en 2020-2021.

- 13** infrastructures matérielles et humaines – sous forme de réseaux, observatoire ou projet Apogée –, dont 4 nouvellement financées
- 28** équipes de recherche intersectorielle sur les grands défis de société, dont 17 nouvellement financées

Les FRQ ont mis en place une stratégie de pérennisation en conditionnant le prolongement ou le renouvellement du financement de certaines initiatives à l'identification de pistes d'action visant à assurer leur continuité au-delà de la période d'octroi. Notamment, dans le cadre du grand défi du **développement durable, incluant les impacts des changements climatiques et du numérique**, les FRQ ont renouvelé leur soutien au RIISQ et à l'initiative Vers une société québécoise plus inclusive, dont le financement avait cessé en 2019-2020.

Afin de répondre au grand défi des **changements démographiques** et du **vieillissement de la population**, les FRQ ont lancé un 2^e concours, composé des volets laboratoires vivants (*living labs*) et Appel à solutions, dans le cadre de la plateforme de financements de la recherche intersectorielle sur le vieillissement. Un 2^e concours a également été lancé en partenariat avec l'Agence mondiale antidopage (AMA) sur les biomarqueurs du dopage dans le sport.

Afin de répondre au grand défi de l'**entrepreneuriat** et de la **créativité**, les FRQ ont financé 16 nouveaux projets dans le cadre du 3^e concours du programme de recherche intersectorielle Audace. De plus, ils ont élaboré un plan d'action pour promouvoir une culture d'entrepreneuriat scientifique et encourager la création d'entreprises scientifiques.

Soutien aux maillages intersectoriels

En plus des initiatives de recherche en réponse aux grands défis, qui sont majoritairement intersectorielles, la programmation du FRQSC, du FRQNT et du FRQS prend de plus en plus en compte la recherche intersectorielle. En 2020-2021, notons le lancement du programme Prisme (géré par le FRQNT), qui mêle les arts et les sciences. Plusieurs initiatives de recherche intersectorielle permettent également la coconstruction des savoirs et le transfert des connaissances avec des milieux utilisateurs (voir l'objectif 7).

Les FRQ ont organisé une série d'**activités de maillages et de valorisation de la recherche intersectorielle**, notamment en entrepreneuriat scientifique, et ce, malgré la situation sanitaire et les contraintes liées à la distanciation physique. Dans le cadre de l'organisation du 4^e Colloque du scientifique en chef, *De l'autruche au truchement* – tenu lors de la 88^e édition du Congrès de l'Acfas –, les FRQ se sont associés à un centre d'artistes pour proposer de nouveaux modes d'échanges empruntant les normes et codes interactifs des jeux vidéo.

Université québécoise du futur

Le rapport *L'université québécoise du futur - Tendances, enjeux, pistes d'action et recommandations* a été rendu public en février 2021 [↗](#). Fruit de réflexions menées par un groupe de travail présidé par le scientifique en chef du Québec et de quatre journées de consultation, le rapport contient 12 recommandations. Un comité-conseil a été créé afin de déployer des actions et mesures issues de ces recommandations. De plus, un comité sur la reconnaissance de la liberté académique a reçu, en mars 2021, le mandat de rédiger une proposition d'orientations gouvernementales sur la liberté académique.

Accès aux grandes bases de données gouvernementales

Les FRQ appuient les initiatives du gouvernement pour l'amélioration de l'accès aux données des ministères et des organismes. Ils ont déposé un mémoire formulant des commentaires sur le projet de loi 64 en matière d'accès aux renseignements personnels à des fins de recherche. De plus, ils ont entamé des travaux avec l'Institut de la statistique du Québec en vue d'améliorer le guichet d'accès aux données.

Afin d'aider les chercheuses et les chercheurs à partager les données demandées par les revues, les FRQ ont développé un outil d'aide à la décision, qui sera diffusé en 2021-2022. Ils ont également entamé des discussions avec les parties prenantes du Bureau de coopération interuniversitaire (BCI) concernant la gestion des données de recherche et leur accès en contexte universitaire.

AXE : COLLABORATIONS HORS QUÉBEC

OBJECTIF 6 : Accroître les collaborations de recherche hors Québec

Soutien aux collaborations hors Québec des chercheuses et des chercheurs

Cibles du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2019-2020	Résultats 2020-2021
► Au moins 48 % des chercheuses et des chercheurs financés déclarant des collaborations hors Québec (47 % en 2016-2017)	Donnée non disponible (report de la transmission des rapports en raison de la pandémie de COVID-19)	 35 %
► Au moins 3 nouvelles initiatives de recherche financées par année (2 en 2016-2017)	 13	 8

Le soutien financier du FRQSC favorise les collaborations hors Québec des chercheuses et des chercheurs. Le FRQSC a investi **0,6 M\$** dans des projets de collaborations internationales, dont 8 nouvellement financés : 4 en partenariat avec le NSFC (Chine) sur les villes intelligentes et les mégadonnées; une équipe bilatérale Québec-France en partenariat avec l'ANR; 3 nouveaux projets, gérés par le FRQSC, dans le cadre d'une entente avec le Fonds Nouvelles Frontières en Recherche des conseils de recherche du Canada afin de faciliter les collaborations entre le Québec et des groupes de recherche européens financés par la plateforme de recherche Horizon 2020.

- 15** projets de recherche en collaboration internationale, dont **8** nouveaux
- 6** projets intersectoriels Québec Flandres gérés par le FRQS, auxquels s'ajoutent **2** octrois pour de courts séjours (dont 1 nouveau) pour des échanges avec la Cisjordanie

Trois appels à propositions ont été lancés par le FRQSC en collaboration avec des partenaires internationaux, pour un financement en 2021-2022, afin d'accroître les collaborations de recherche hors Québec dans de grands réseaux :

- Avec COLCIENCIAS, afin d'encourager et faciliter des collaborations de recherche entre la Colombie et le Québec dans le domaine de la recherche-crédation, de l'économie créative et des industries culturelles
- Avec l'ANR, appel à projets franco-québécois en sciences humaines et sociales
- Avec le FRQNT et le FRQS et le Fonds National de la Recherche du Luxembourg (FNR), programme Audace International « Québec-Luxembourg »

Par leurs activités de représentation internationales, qui se sont maintenues malgré la pandémie de COVID-19, le scientifique en chef et la directrice scientifique permettent à la recherche québécoise de rayonner à travers le monde. Ces activités contribuent au développement d'ententes pour des programmes, des échanges ou des événements internationaux.

Dans leurs rapports finaux transmis en 2019-2020 et 2020-2021, 35 % des titulaires de subventions déclarent des collaborations hors Québec.

COLLABORATIONS HORS QUÉBEC DÉCLARÉES PAR LES TITULAIRES DE SUBVENTIONS

(99 titulaires de subventions ayant rempli leur rapport final en 2019-2020 et 2020-2021)

- 35 %** des titulaires de subventions ont collaboré avec des chercheuses et des chercheurs
- 94 %** à l'international (21 pays)
- 6 %** au Canada (3 provinces)

Soutien à l'acquisition d'expérience internationale par la relève scientifique

Pour **stimuler la mobilité de la relève étudiante**, le FRQSC offre un supplément de 10 000 \$ aux titulaires dont la recherche postdoctorale se déroule à plus de 250 kilomètres à l'extérieur du Québec. De plus, il rend accessible un supplément de bourse pour des stages hors Québec pour les titulaires de bourses de maîtrise et de doctorat.

Le FRQSC, le FRQNT et le FRQS encouragent l'acquisition de compétences en **diplomatie scientifique** par la relève étudiante. Des discussions sont en cours avec le ministère de l'Économie et de l'Innovation (MEI), le ministère des Relations internationales et de la Francophonie (MRIF) et Les Offices jeunesse internationaux du Québec (LOJIQ) afin de lancer une deuxième édition du programme Scientifiques en résidence. Des représentations du Québec à l'étranger autres que Londres et Munich pourraient venir s'ajouter comme lieux de stage.

Malgré la promotion du programme de bourse postdoctorale lancé avec l'International Institute for Applied Systems Analysis (IIASA) dans des domaines du développement durable, aucune candidature n'a été déposée dans le cadre de deux appels à projets. La pandémie de COVID-19 et ses impacts sur la relève québécoise déployée à l'étranger expliquent sans doute en grande partie ce manque d'enthousiasme de la relève.

69 nouvelles et nouveaux titulaires d'une bourse d'excellence (14 %) ont choisi un établissement hors Québec pour réaliser leurs études ou leur stage (2 provinces du Canada et 11 pays, principalement en Europe)
16 à la maîtrise, 21 au doctorat et 32 au postdoctorat

3 étudiantes et étudiants soutenus pour des **stages de recherche hors Québec** (doctorat)

IMPACT DE LA SCIENCE DANS LA SOCIÉTÉ

INTENSIFIER LES INTERACTIONS ENTRE LA SCIENCE ET LA SOCIÉTÉ

ORIENTATION 3

JOUER UN RÔLE DE CATALYSEUR DE COLLABORATIONS ENTRE LE MILIEU DE LA RECHERCHE ET LES MILIEUX UTILISATEURS

Le programme des **Actions concertées**, ce sont :

6,4 M\$

dont 95 % provenant des partenaires

119

projets, dont **49 nouveaux** auxquels s'ajoutent 3 bourses de carrière et 5 bourses de formation

10 %

des investissements du FRQSC

19

partenaires, principalement du secteur public

22 %

des chercheuses et chercheurs provenant de l'extérieur du milieu universitaire

- 19 équipes de recherche en partenariat
- Soutien à des initiatives de lutte contre la pandémie de COVID-19
- Lancement du Programme IMPULSION – Appui à la relance économique postpandémique : éducation et vieillissement

FACILITER L'ACCESSIBILITÉ ET LA DIFFUSION DES SAVOIRS

Soutien au portail de diffusion électronique Érudit à travers la nouvelle plateforme **AGORA**

36

revues soutenues dans le cadre du programme
Soutien aux revues scientifiques

RENFORCER L'ENGAGEMENT DU FRQSC ET DE LA COMMUNAUTÉ DE LA RECHERCHE AUPRÈS DE LA SOCIÉTÉ

Lancement de **3** initiatives pour intensifier les interactions entre la science et la société dans le cadre de la pandémie de COVID-19

21 793

personnes abonnées aux comptes médias sociaux

29

prix scientifiques remis ou soutenus

- **8** citoyennes et citoyens soutenus dans un projet de science participative Engagement
- **12** étudiantes et étudiants, **6** chercheuses et chercheurs soutenus dans le cadre du programme DIALOGUE

RENFORCER LA CULTURE DE L'ÉTHIQUE ET DE L'INTÉGRITÉ EN RECHERCHE

- Lancement de **2** initiatives :
 - Module de sensibilisation portant sur l'éthique de la recherche
 - Outil d'aide à la décision pour identifier les principales exigences légales relatives aux autorisations environnementales qui pourraient être applicables à des projets de recherche

AXE : MILIEUX UTILISATEURS

OBJECTIF 7 : Jouer un rôle de catalyseur de collaborations entre le milieu de la recherche et les milieux utilisateurs

Soutien de la recherche avec des milieux utilisateurs

Cibles du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2019-2020	Résultats 2020-2021
► Au moins 95 projets de recherche financés dans le cadre de programmes en partenariat par année (75 en 2016-2017)	 92	 119
► Au moins 20 partenaires distincts par année (19 en 2016-2017)	 19	 19

En alliant les ressources de chacun et une diversité d'acteurs, les partenariats de recherche constituent un levier pour renforcer la capacité de recherche et pour définir de nouvelles avenues de savoir. Le programme des **Actions concertées**, qui peut prendre différentes formes (voir l'orientation 1 pour les bourses et le soutien aux carrières), vise à favoriser le développement de la recherche et le transfert des connaissances afin, d'une part, de mieux comprendre les problèmes et les phénomènes de société et, d'autre part, de proposer des pistes de réflexion et des solutions innovantes. **La recherche en partenariat et la liberté académique** sont au cœur de ce programme : à partir d'un besoin de connaissances des partenaires, ces derniers collaborent avec les chercheuses et chercheurs à la réalisation de la programmation de recherche et du déploiement de la stratégie de transfert de connaissances.

6,1 M\$ en octrois soutenus par des partenaires
5,6 M\$ du secteur public (15 organisations)
0,5 M\$ du secteur privé (4 organisations)

119 projets financés, dont 49 nouveaux (710 membres)
28 thématiques des Actions concertées financées avec 19 partenaires, dont 3 nouvelles thématiques : • Numérique en éducation et en enseignement supérieur • Pratiques des jeux de hasard et d'argent en ligne au Québec • Vieillesse active de la population
1 appel à propositions lancé pour financement en 2021-2022 sur la thématique suivante : Élaboration des politiques publiques visant les Premières Nations et Inuits

Dans les différents volets du programme Actions concertées, incluant les bourses, **6,4 M\$, dont 95 % proviennent des partenaires**, ont été investis en 2020-2021, **soutenant 710 chercheuses et chercheurs** distincts, dont 22 % proviennent d'un milieu autre qu'universitaire (20 % autres statuts en recherche, 3 % chercheuses ou chercheurs de collège). En 2020-2021, le FRQSC a soutenu 119 projets, soit 27 de plus qu'en 2019-2020, ce qui s'explique notamment par l'intérêt des ministères pour des recherches en SSHAL dans le contexte de la pandémie de COVID-19. Le tableau 6 présente les Actions concertées actives. Le FRQSC a également lancé un appel à propositions pour la création d'un **Réseau québécois de recherche en économie circulaire** pour un financement en 2021-2022.

Les FRQ sont des partenaires majeurs dans l'effort gouvernemental visant à mitiger les **impacts de la pandémie de COVID-19**. En concertation avec des acteurs de la recherche et de l'innovation, ils soutiennent des solutions innovantes pour diminuer les impacts à court et à long terme. Dès le début de la crise, le leadership des FRQ a mené à la création d'un groupe tripartite de travail FRQ-MEI-MSSS qui a collaboré étroitement, notamment avec Génome Québec et des regroupements sectoriels de recherche industrielle, pour analyser plus de 700 solutions de recherche liées à la pandémie. Le FRQSC a également fait le suivi auprès de 9 ministères pour le financement de 17 projets en SSHAL dans le cadre de cet appel de solutions, réaffirmant ainsi l'importance des recherches en SSHAL dans le contexte de la pandémie de COVID-19.

Plusieurs initiatives de recherche ont été soutenues par les trois Fonds en partenariat avec des acteurs du milieu gouvernemental, fédéral et provincial, et des municipalités, notamment :

- Actions concertées en partenariat avec le MES, le MSSS et le Secrétariat aux aînées, sur des thématiques en contexte de pandémie de COVID-19 : le numérique en éducation et en enseignement supérieur, les pratiques des jeux de hasard et d'argent en ligne au Québec et le vieillissement actif de la population
- Deux projets : L'école à la maison : défis, avantages, et stratégies gagnantes dans un contexte de pandémie; Enseignement en contexte de pandémie de COVID-19 : Enquête sur les découvertes les plus efficaces
- Programme **IMPULSION** visant le financement de projets à déploiement rapide en soutien à la relance économique postpandémie du Québec, lancé en mars 2021 dans les thématiques du vieillissement, de l'agroalimentaire, de l'énergie verte et de l'éducation

RAPPORT DE RECHERCHE D'UNE ACTION CONCERTÉE PUBLIÉ EN 2020-2021



Regard des apprenant.es universitaires sur les modes d'organisation et d'encadrement pédagogique en formation à distance et en ligne [🔗](#)
Louise Sauvé
T  LUQ

La recherche en partenariat est aussi réalisée dans le cadre du **volet partenariat** du programme Soutien aux équipes de recherche du FRQSC, où les chercheuses et chercheurs, en collaboration avec des milieux de pratique, développent une programmation de recherche à partir des besoins des partenaires. En 2020-2021, le FRQSC soutient 19 équipes en partenariat.

Plusieurs initiatives de recherche intersectorielle sur les grands défis de société permettent également la coconstruction des savoirs et le transfert des connaissances avec des milieux utilisateurs. C'est le cas du Réseau inondations intersectoriel du Québec, de l'initiative Vers une société québécoise plus inclusive, et des *living labs* financés, en partenariat avec le MSSS, dans le cadre de la plateforme de financements de la recherche intersectorielle sur le vieillissement.

Soutien de la mobilisation des connaissances entre le milieu de la recherche et les milieux utilisateurs

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2019-2020	Résultats 2020-2021
► Au moins 1 500 personnes des milieux utilisateurs ayant participé aux activités de partage des connaissances du FRQSC (1 333 en 2016-2017)	1 369 à (report d'une activité en raison de la pandémie de COVID-19)	2 138

Au cours de l'année 2020-2021, **9 activités de transfert de connaissances** ont été organisées dans le cadre des Actions concertées regroupant des chercheuses et chercheurs, étudiantes et étudiants, partenaires, décisionnaires et personnes provenant de milieux utilisateurs. Les modalités de diffusion accessibles et flexibles en contexte de pandémie, permettant une participation en différé, ont contribué au succès des activités de transfert cette année. Ce succès est aussi attribuable à la collaboration notamment avec Info-Transfert du ministère de l'éducation du Québec et le Réseau d'information pour la réussite éducative (RIRE) du Centre de transfert pour la réussite éducative du Québec (CTREQ). De plus, **43 rencontres de suivi** des projets de recherche en cours ont été organisées. Ces activités visent à favoriser la diffusion des résultats et à encourager leur appropriation par les milieux concernés. Les rapports de recherche des projets financés dans le cadre des Actions concertées sont disponibles sur le site Web du FRQSC [🔗](#).

328 personnes provenant de milieux utilisateurs et 194 chercheuses et chercheurs dans le cadre des 43 **activités de suivi** des Actions concertées

1 810 personnes provenant de milieux utilisateurs et 67 chercheuses et chercheurs rejoins par des **activités de transfert** de connaissances dans le cadre de 18 projets des Actions concertées

Thématiques des activités de transfert

Pauvreté et exclusion sociale • Littératie • Persévérance et réussite scolaires • Personnes immigrantes et des minorités ethnoculturelles aux différentes sphères de la vie collective

Dans le contexte de la pandémie de COVID-19, le scientifique en chef et la directrice scientifique ont mené de nombreuses activités de **conseil scientifique auprès du milieu gouvernemental et politique**. De plus, ils

ont poursuivi leur participation à la mise en place des projets de zones d'innovation, contribuant ainsi à la stratégie gouvernementale pour la relance économique du Québec.

Une série d'**activités de maillages et de promotion de la science** auprès de milieux utilisateurs a été organisée par le FRQSC, en collaboration avec les deux autres Fonds, et ce, malgré la situation sanitaire et les contraintes liées à la distanciation physique. Notons, par exemple, un atelier scientifique organisé conjointement par la Ville de Montréal et les FRQ sur l'usage de l'espace public en période de pandémie, ou encore, la 13^e édition du Déjeuner du scientifique en chef à l'Assemblée nationale sur la thématique de la course aux vaccins. Toutes ces activités, qui contribuent à outiller la communauté de la recherche dans ses interactions avec le milieu gouvernemental, sont répertoriées sur le site Web du scientifique en chef [↗](#).

Le FRQSC publie une vingtaine de capsules Web chaque année pour **mettre en valeur les résultats de la recherche** auprès de milieux utilisateurs. Des exemples d'innovations adoptées par des milieux hors académiques ont d'ailleurs été documentés dans le cadre d'un appel ciblé de la directrice scientifique au printemps 2020. Ils seront mis en valeur dans le cadre de ces capsules.

OBJECTIF 8 : Faciliter l'accès et la diffusion des savoirs

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2019-2020	Résultats 2020-2021
► Au moins 2 nouvelles initiatives facilitant l'accès et la diffusion des savoirs d'ici 2022	 2	 3 (1 nouvelle initiative en 2020-2021)

En 2020-2021, désireux de reconnaître l'importance des publications de recherche en français produites par la communauté scientifique québécoise, les FRQ ont lancé le Prix Publication en français — Louise-Dandurand pour le FRQSC (voir également l'objectif 9).

Le FRQSC a investi **0,8 M\$** pour maintenir ses engagements envers 36 revues dans le cadre du programme Soutien aux revues scientifiques. Il s'assure de la complémentarité de ses actions avec celles du CRSH en cette matière. L'appui du FRQSC à la diffusion et à la mise en valeur des résultats de la recherche favorise le rayonnement de l'expertise des chercheuses et chercheurs. Afin d'améliorer la diffusion des publications, le FRQSC maintient son soutien au portail de diffusion électronique Érudit et vise à pérenniser ce soutien à travers la plateforme AGORA.

Soutien au libre accès aux résultats de recherche

En 2020-2021, le FRQSC, le FRQNT et le FRQS ont accéléré la transition vers le libre accès aux résultats de recherche en signant DORA, qui s'articule autour du principe général de l'appréciation de la qualité de la production scientifique autrement qu'avec les facteurs d'impact attribués à certaines revues scientifiques. Les FRQ ont également signé la déclaration sur le partage des données de *Wellcome trust*, qui oblige les chercheuses et chercheurs financés pour des projets de recherche sur la COVID-19 à partager les données rapidement.

Désireux d'aller encore plus loin, les FRQ ont entamé des discussions avec leurs conseils d'administration afin d'appuyer le plan S et de se joindre au consortium cOAlition S.

Dans leur rapport final, les titulaires de subventions doivent identifier les publications en libre accès parmi leurs publications les plus significatives.

**PUBLICATIONS EN LIBRE ACCÈS DÉCLARÉES PAR LES
TITULAIRES DE SUBVENTIONS**
(99 titulaires ayant rempli leur rapport final en 2019-2020 et
2020-2021)
48 % des publications des chercheuses et chercheurs

AXE : GRAND PUBLIC

OBJECTIF 9 : Renforcer l'engagement du FRQSC et de la communauté de la recherche auprès de la société

Engagement de la communauté de la recherche auprès de la société

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2019-2020	Résultats 2020-2021
► Au moins 45 % des chercheuses et des chercheurs financés déclarant des initiatives visant le grand public par année (40 % en 2016-2017)	Donnée non disponible (report de la transmission des rapports en raison de la pandémie de COVID-19)	 55 %

Dans leurs rapports finaux transmis en 2019-2020 et 2020-2021, 55 % des titulaires de subventions déclarent avoir diffusé les résultats de recherche de leur projet auprès du grand public, dont 48 % des plus significatives dans les médias, 23 % dans des sites Web ou médias sociaux et 20 % lors de séances d'éducation ou de sensibilisation. Ce sont 33 % des titulaires de bourses qui déclarent avoir diffusé les résultats de recherche de leur projet auprès du grand public.

ACTIVITÉS AUPRÈS DU GRAND PUBLIC DÉCLARÉES PAR LES TITULAIRES DE SUBVENTIONS ET DE BOURSES

- 55 %** des titulaires de subventions déclarent avoir diffusé les résultats de recherche de leur projet auprès du grand public
59 % des plus significatives dans les médias, **20 %** dans des séances d'éducation ou de sensibilisation et **9 %** dans des sites Web ou médias sociaux
- 33 %** des titulaires de bourses déclarent avoir diffusé les résultats de recherche de leur projet auprès du grand public

Le FRQSC, le FRQNT et le FRQS ont soutenu 6 projets dans le cadre du programme novateur de recherche participative **Engagement** (géré par le FRQNT). Ces projets seront présentés lors d'un colloque du Congrès de l'Acfas sur les différentes formes de science participative. À la suite de cette 1^{re} édition, le programme a été révisé pour un lancement de la 2^e édition au printemps 2021. De plus, la 2^e édition du programme **Dialogue** (géré par le FRQS) encourageant la communication scientifique auprès du grand public a été lancée.

- 12** étudiantes et étudiants soutenus avec une bourse DIALOGUE
- 6** chercheuses et chercheurs soutenus avec une subvention DIALOGUE
- 8** citoyennes et citoyens soutenus dans un projet de science participative Engagement

Pour minimiser les impacts de la pandémie de COVID-19, le FRQSC, en collaboration avec les deux autres Fonds, a lancé 3 initiatives visant à renforcer les interactions entre la science et la société : **#CovidArtQc**, qui a permis à des artistes, des municipalités et des scientifiques de s'associer pour créer des œuvres d'art urbaines traitant de différents aspects de la pandémie de COVID-19; appel à projets de communication numérique pour **mobiliser les jeunes dans la lutte contre la COVID-19** – les thématiques des équipes étudiantes financées couvrent la vaccination, la santé mentale, la sexualité, la désinformation et la persévérance scolaire; initiative de science participative avec **QuébecOiseaux**, lancée dans le contexte des mesures d'isolement, afin d'inviter les Québécoises et Québécois à découvrir les oiseaux.

- 9** œuvres d'art urbaines créées avec CovidArtQc
- 11** équipes étudiantes engagées dans la lutte contre la COVID-19
- 1** initiative participative avec QuébecOiseaux

Mise en valeur de la recherche auprès de la société

Cible du Plan stratégique 2018-2022

- Au moins 15 000 personnes abonnées aux comptes médias sociaux d'ici 2022 (3 662 en 2016-2017)

Résultats 2019-2020

14 573

Résultats 2020-2021

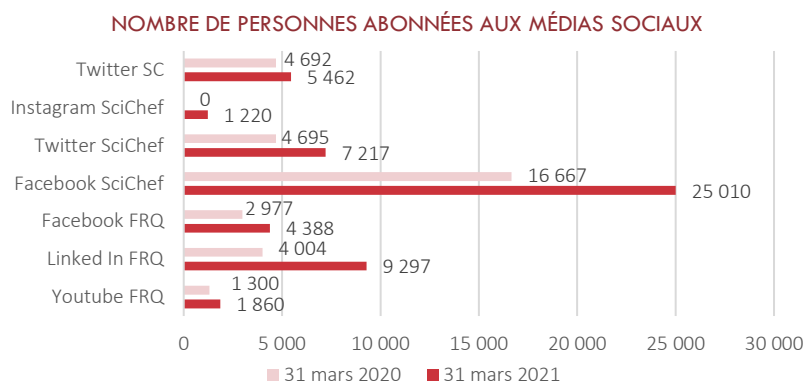
21 793

Le FRQSC cherche à augmenter la portée de ses communications sur le Web et les médias sociaux. Au 31 mars 2021, il comptait 5 462 personnes abonnées à son compte Twitter, auxquelles s'ajoute un tiers des personnes abonnées aux comptes qu'il partage avec les deux autres Fonds, pour un total de **21 793 personnes abonnées** (voir la figure ci-contre). Il s'agit d'une augmentation de 50 % par

rapport au 31 mars 2020. Notons que la page Facebook du scientifique en chef a connu une augmentation significative du nombre de ses abonnés à la suite du passage du scientifique en chef à l'émission *Tout le monde en parle*. Dans le contexte de la pandémie de COVID-19, celui-ci a d'ailleurs été fortement sollicité par les médias audiovisuels et écrits. Toutes ses interventions sont disponibles sur son site Web [🔗](#). Enfin, le compte Instagram du scientifique en chef a été lancé pour augmenter la portée de ses publications, toucher un auditoire plus jeune et permettre un contact différent avec la science et la recherche.

Le FRQSC, en collaboration avec les deux autres Fonds, a poursuivi ses efforts de **diffusion et de promotion de la science**. En partenariat avec Télé-Québec et l'Agence Science-Press, les FRQ ont soutenu la création d'une série de 20 capsules informatives et ludiques intitulées *On veut des faits* pour aider les jeunes – principales cibles de cette initiative – à distinguer l'information fiable de celle qui ne l'est pas dans les médias et les médias sociaux. Ce partenariat s'inscrit dans une série d'initiatives des FRQ visant à **faire contrepoids à la désinformation**. De plus, les partenariats suivants se sont poursuivis en 2020-2021 : Centre Déclic, Agence Science-Press (capsules du Détecteur de rumeurs), Cœur des sciences (1 panel en virtuel sur l'état de la science au regard de la COVID-19), Musée de la civilisation - Québec (série *Décoder le monde*), Institut du nouveau monde (*L'état du Québec 2021*), Savoir Média (série de capsules *Cabine de recherche*).

Le FRQSC a lancé le Prix Louise-Dandurand pour les publications de recherche en français. Au total, il a soutenu la remise de **29 prix et reconnaissances**.



PRIX SCIENTIFIQUES REMIS OU SOUTENUS PAR LE FRQSC EN 2020-2021

Relève étoile Paul-Gérin-Lajoie • Relève étoile collégiale • Excellence des professionnelles et professionnels de recherche • prix Jeanne-Lapointe de l'Acfas • prix d'excellence de l'ADÉSAQ pour la meilleure thèse de doctorat • prix Jacques-Rousseau de l'Acfas • prix du Club des Ambassadeurs du Palais des congrès de Montréal et du Centre des congrès de Québec pour l'organisation de congrès • prix Fernand-Seguin de l'Association des communicateurs scientifiques • prix Coup de cœur OSEntreprendre • prix du concours Science en classe dans le cadre du Festival Eureka⁹ • prix Collaboration scientifique de l'IAPQ¹⁰

⁹ L'édition 2020 du Festival Eureka a été annulée en raison de la pandémie de COVID-19.

¹⁰ L'édition 2020 du concours a été annulée en raison de la pandémie de COVID-19.

Visibilité du Fonds

Le FRQSC, en collaboration avec les deux autres Fonds, s'est doté d'une stratégie afin de renforcer la notoriété des FRQ et de mieux faire connaître, par la communauté scientifique, la recherche et ses impacts dans la société. Dans le cadre du déploiement de cette stratégie, les FRQ ont développé une trousse de valorisation pour mettre en valeur les récipiendaires d'une bourse ou d'une subvention ainsi qu'une campagne numérique pour encourager ces récipiendaires à afficher leur réussite et leur fierté d'être membres de la communauté FRQ.

AXE : ÉTHIQUE ET INTÉGRITÉ

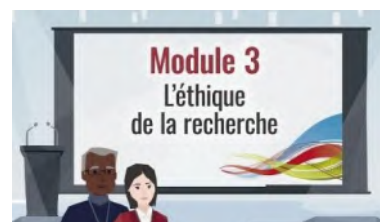
OBJECTIF 10 : Renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche

Soutien de la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2019-2020	Résultats 2020-2021
► Au moins 1 initiative visant à renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche par année	 3	 2

Le FRQSC, en collaboration avec les deux autres Fonds, a développé des **outils** visant à renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche :

- Un module de sensibilisation sur l'éthique de la recherche a été lancé, en versions française et anglaise, portant à 3 le nombre d'outils de sensibilisation offerts par les FRQ en lien avec la conduite responsable en recherche .
- Un outil d'aide à la décision a été développé pour identifier les principales exigences légales relatives aux autorisations environnementales qui pourraient être applicables à des projets de recherche. Cet outil découle du déploiement du plan d'action sur la responsabilité environnementale, adopté par les FRQ en 2019-2020.



Le FRQSC a poursuivi ses travaux sur les **aspects éthiques de la recherche** dans les domaines du numérique, de l'intelligence artificielle et des données massives, en collaboration avec les deux autres Fonds. Il a également entamé des réflexions sur les enjeux liés à la colonialité des savoirs.

Il a poursuivi la mise en œuvre de la **Politique sur la conduite responsable en recherche**, dont la mise à jour a commencé en 2020. Le comité sur la conduite responsable en recherche a reçu 16 nouvelles allégations pour l'ensemble des FRQ. Il a terminé de traiter 7 d'entre elles, ainsi que 9 allégations reçues lors des années précédentes. Des statistiques et autres informations pertinentes sur la conduite responsable en recherche sont, par ailleurs, diffusées sur le site Web des FRQ. Une activité destinée aux personnes chargées de la conduite responsable en recherche a été organisée à l'automne 2020. Réunissant une soixantaine de personnes, cette activité a été l'occasion de dresser le bilan de cinq années de collaboration avec les établissements. Finalement, notons qu'en 2020-2021, les FRQ ont accompagné plusieurs ministères, organismes et autres organisations dans leurs réflexions liées à la conduite responsable en recherche.

Soutien à la recherche en éthique

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2019-2020	Résultats 2020-2021
► Au moins 2 nouveaux programmes de soutien à la recherche en éthique d'ici 2022	 1 (pas de nouveau programme en 2019-2020)	 1 (pas de nouveau programme en 2020-2021)

Le FRQSC n'a pas lancé de nouveau programme de soutien à la recherche en éthique, mais des réflexions ont été entamées pour le développement d'un programme en 2021-2022. La recherche en éthique a toutefois été soutenue à travers les différents programmes du Fonds. En 2020-2021, **2,2 M\$** ont été investis pour soutenir 53 projets de recherche.

UNE ORGANISATION PERFORMANTE EN SOUTIEN À LA COMMUNAUTÉ DE LA RECHERCHE

ACCROÎTRE LA PERFORMANCE DU FRQSC
ORIENTATION 4

ASSURER UNE PRESTATION DE SERVICES DE QUALITÉ

Une clientèle satisfaite à **90 %**

Développement d'un questionnaire
d'auto-identification pour les
personnes candidates

152 comités
d'évaluation pour
les programmes
du FRQSC

De nouvelles mesures pour rendre l'évaluation scientifique plus inclusive :

- Prise en compte des impacts de la pandémie de COVID-19 sur les activités de recherche et de formation
- Révision et harmonisation des critères d'évaluation des programmes de bourses de formation des trois Fonds de recherche du Québec

FAVORISER LA MOBILISATION DU PERSONNEL

Création d'un comité de gestion des opérations
en cas de pandémie

Mise en œuvre de conditions de travail flexibles et
propices à la poursuite des activités du Fonds en contexte
de télétravail

- Pistes d'action mises en œuvre pour améliorer en continu l'organisation du travail

AMÉLIORER EN CONTINU LES PRATIQUES DE GESTION ET DE GOUVERNANCE DE L'ORGANISATION

1 nouvelle pratique de
gouvernance mise en œuvre
pour un total de 8 depuis
2018-2019

Création d'un comité commun
aux trois Fonds pour alimenter
les réflexions sur l'équité, la
diversité et l'inclusion

Adoption d'un plan d'action de
développement durable
transitoire pour 2021-2022

AXE : PRESTATION DE SERVICES

OBJECTIF 11 : Assurer une prestation de services de qualité

Évaluation scientifique des demandes de financement

Cibles du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2019-2020	Résultats 2020-2021
► 100 % des programmes dont le processus d'évaluation scientifique est ajusté pour favoriser davantage l'équité, la diversité et l'inclusion d'ici 2020 (0 % en 2016-2017)	 87 % (représentant 91 % des demandes évaluées)	 100 %
► 100 % des programmes dont l'évaluation scientifique est ajustée pour reconnaître davantage l'engagement auprès de la société d'ici 2021 (0 % en 2016-2017)	 Réflexion poursuivie	 100 %

Le FRQSC a poursuivi ses démarches pour mettre en place un **processus d'évaluation scientifique plus inclusif et propice à la démocratisation des savoirs**. Depuis 2018-2019, les membres des comités d'évaluation sont invités à suivre une courte formation en ligne afin de réduire l'influence des préjugés involontaires dans le processus d'évaluation scientifique. En 2020-2021, cette sensibilisation a été ajoutée au processus d'évaluation de tous les programmes de bourses et de subventions du FRQSC. Selon un sondage mené au printemps 2020, 88 % des membres des comités d'évaluation qui ont complété la formation jugent qu'elle leur a été possiblement ou assurément utile dans le processus d'évaluation.

Dans le cadre des concours de l'automne 2020, les règles des programmes ont été assouplies. De plus, les personnes candidates ont été invitées à décrire les impacts de la pandémie de COVID-19 sur leurs activités de recherche ou de formation, et ce, pour que ceux-ci soient pris en compte par les membres des comités d'évaluation. Au total, 16 % des demandes de financement reçues par le FRQSC comprenaient un tel document. En collaboration avec les deux autres Fonds, le FRQSC a analysé un échantillon représentatif des documents déposés afin de dresser un portrait des impacts de la pandémie sur la communauté de la recherche.

En collaboration avec les deux autres Fonds, le FRQSC a développé un questionnaire d'auto-identification afin de permettre aux personnes candidates de s'identifier en fonction des groupes visés au Québec par la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi. L'objectif recherché ainsi est de connaître la représentation de groupes historiquement défavorisés – autres que les femmes, pour lesquelles des données sont déjà disponibles et publiques (voir le tableau 2) – parmi les demandes admissibles, recommandées et financées dans chacun des programmes. Le questionnaire sera lancé en avril 2021.

Les FRQ ont harmonisé les critères d'évaluation de leurs programmes de bourses de formation pour accroître la cohérence de leurs actions sur le plan de la formation de la relève en recherche, ainsi que l'équité pour la relève des différents secteurs. Cette démarche d'harmonisation a aussi permis aux FRQ de développer une **vision actualisée de l'excellence en recherche**, qui valorise une plus grande diversité d'activités liées à la recherche et de profils étudiants. Les nouveaux critères d'évaluation constituent un changement de culture pour les trois Fonds et seront mis en œuvre dès les concours de l'automne 2021.

La sélection des titulaires de bourses et la répartition des subventions de recherche suivent un processus d'**évaluation par les pairs**, comme c'est le cas dans la majorité des organismes subventionnaires. Les comités d'évaluation constitués par le FRQSC sont composés de chercheuses et chercheurs reconnus pour leurs compétences et pour leur connaissance du domaine de recherche pour lequel ils sont sollicités.

L'expertise du FRQSC est mise à profit par **des mandats d'évaluation scientifique** pour le compte de partenaires.

2 406 demandes admissibles en 2020-2021 aux programmes de bourses (**1 976**) et de subventions du Fonds évaluées (**430**)

152 comités d'évaluation réunis, soit 32 pour les programmes de subventions et 120 pour les programmes de bourses

592 membres de comités, dont 295 femmes (51 %) et 265 (45 %) provenant de l'extérieur du Québec

4 mandats d'évaluation scientifique pour le compte de partenaires

42 dossiers traités

39 membres de comités, dont 14 femmes (36 %) et 69 % de l'extérieur du Québec

10 expertes et experts externes, dont 6 femmes (60 %)

Service à la clientèle

Cibles du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2019-2020	Résultats 2020-2021
► Sondages de satisfaction de la clientèle développés et lancés d'ici 2020	 Reporté à l'automne 2020 : priorité accordée à un sondage sur la notoriété du Fonds	 1 sondage développé et lancé
► Taux de satisfaction de la clientèle d'au moins 80 % d'ici 2022	NA	 90 %

La satisfaction de la clientèle est une préoccupation constante et les équipes du Fonds sont demeurées mobilisées pour répondre rapidement aux requêtes, et ce, dans les délais prévus par la Déclaration de services aux citoyennes et citoyens. Les FRQ ont développé et lancé un premier sondage de satisfaction visant le processus de dépôt d'une demande de financement, en versions française et anglaise. Le **taux de satisfaction de la clientèle** s'élève à **90 %**. Les commentaires reçus sont pris en compte par les FRQ pour alimenter leur démarche d'amélioration continue, notamment dans le cadre de l'harmonisation des programmes de bourses de formation.

2 566 personnes candidates sondées
2 227 aux programmes de bourses de formation et
339 aux programmes de subventions
606 personnes répondantes (23,5 %), dont 8 réponses en anglais
488 aux programmes de bourses de formation (22 %)
118 aux programmes de subventions (35 %)

Afin de tenir compte des impacts de la pandémie de COVID-19 sur la communauté de la recherche, le FRQSC a mis en place des mesures d'accommodements, telles que la prolongation des périodes de validité des subventions, ou encore, le report des dates limites de transmission des différents rapports de suivi. Les mesures financières additionnelles liées à la pandémie ont été détaillées au fur et à mesure du présent rapport annuel de gestion.

Le FRQSC a poursuivi ses efforts en vue de perfectionner ses outils informationnels et transactionnels. L'interface FRQnet a fait l'objet d'améliorations, notamment dans le portail administratif. De plus, à la suite de l'abandon de la plateforme eRegroupement, un formulaire pour les infrastructures de recherche a été développé dans FRQnet, ainsi qu'un module d'appui complémentaire pour les indicateurs plus complexes.

Les FRQ ont mis en place un comité de pratiques décisionnel afin de poursuivre l'harmonisation de la gestion de leurs opérations. Parmi les sujets traités, soulignons le partage des pratiques entourant l'évaluation et les règles d'admissibilité aux programmes de bourses et de subventions.

Finalement, notons que le lancement du nouveau site Web des FRQ est prévu pour mai 2021. L'objectif est de valoriser les contenus communs aux trois Fonds, tout en conservant les spécificités sectorielles.

AXE : GOUVERNANCE ET GESTION

OBJECTIF 12 : Favoriser la mobilisation du personnel

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2019-2020	Résultats 2020-2021
► Taux de satisfaction du personnel d'au moins 91 % par sondage (91 % en 2016-2017)	 90 %	Le prochain sondage sera mené en 2021-2022

L'année 2020-2021 a été marquée par des changements dans l'organisation du travail en lien avec les directives sanitaires émises par l'Institut national de santé publique du Québec. Un comité de gestion des opérations en cas de pandémie s'est assuré de la mise en œuvre de conditions de travail flexibles et propices à la poursuite des activités du Fonds en contexte de télétravail, telles que la mise à disposition d'un ordinateur pour tous les membres du personnel, la connexion à distance au poste de travail et une allocation pour l'achat de matériel de bureau. Notons que les Fonds ont maintenu leurs opérations selon le calendrier habituel, en plus de mettre en œuvre des mesures d'atténuation des impacts de la pandémie de COVID-19 pour la communauté de la recherche.

Le soutien d'un personnel mobilisé est essentiel au FRQSC dans l'accomplissement de sa mission. En collaboration avec les deux autres Fonds, ce dernier a examiné les recommandations du rapport de la firme qui avait été mandatée en 2019-2020 afin d'avoir un avis externe sur l'organisation du travail. Certaines pistes d'action ont été identifiées et mises en œuvre, notamment pour mieux communiquer les priorités d'action des FRQ auprès du personnel et pour bonifier le processus d'accueil des nouveaux membres.

En 2020-2021, le taux de roulement du personnel régulier était de 6,1 % (8,3 % l'an dernier). En excluant les départs à la retraite, ce taux passe à 4,6 %.

Conformément à la Loi favorisant le développement de la formation de la main-d'œuvre, le FRQSC a investi 1 % de sa masse salariale annuelle dans la réalisation d'activités de formation et de perfectionnement du personnel. Au cours de l'année civile 2020¹¹, 99 % des membres du personnel ont été formés, pour un total de 447 heures de formation. Les activités portaient sur les champs suivants : amélioration des capacités de communication écrite, acquisition de nouvelles compétences technologiques et perfectionnement des compétences, notamment en contexte de télétravail. Des formations sur l'équité, la diversité et l'inclusion ainsi que sur la responsabilité environnementale en recherche ont également été offertes.

Finalement, notons que les conventions collectives du personnel professionnel et de soutien sont arrivées à échéance le 31 mars 2020. Les négociations ont commencé et se poursuivront en 2021-2022.

¹¹ La reddition de comptes en matière de formation et de perfectionnement du personnel s'effectue sur l'année civile et non sur l'année fiscale.

OBJECTIF 13: Améliorer en continu les pratiques de gestion et de gouvernance de l'organisation

Pratiques de gouvernance

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2019-2020	Résultats 2020-2021
► Au moins 2 bonnes pratiques en matière de gouvernance nouvellement mises en œuvre par année	 4	 1 (mais 8 depuis le début de la mise en œuvre du plan stratégique)

Le FRQSC a ajouté des précisions sur le processus de nomination des membres du conseil d'administration dans le rapport annuel 2019-2020. Ce faisant, le Fonds porte à 8 le nombre de pratiques nouvellement mises en œuvre depuis le début du Plan stratégique 2018-2022.

Avec l'appui des conseils d'administration, les FRQ ont élaboré un argumentaire sur le rôle que peuvent jouer la recherche et la science dans la relance économique du Québec postpandémie. Cet argumentaire a permis aux FRQ d'obtenir des crédits additionnels (voir notamment les objectifs 1, 3 et 7) dans le cadre du budget de relance du Québec annoncé à l'automne 2020.

La nomination du scientifique en chef du Québec comme membre du Conseil de l'innovation, lequel collabore notamment avec le MEI au renouvellement de la SQRI, confirme le positionnement des FRQ au sein de l'écosystème de la recherche québécoise. En parallèle, les FRQ ont commencé leurs réflexions en lien avec leur prochaine planification stratégique.

Les FRQ ont mis sur pied un comité sur l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI), composé de membres des trois conseils d'administration. Le mandat de ce comité est d'appuyer les FRQ dans leurs réflexions en vue de l'élaboration d'une stratégie en EDI.

Pratiques de gestion

Les FRQ ont poursuivi la mise en œuvre de leur projet d'intelligence d'affaires et leurs travaux en vue de bonifier les indicateurs de retombées et d'impact de la recherche. Ces projets comprennent les réalisations suivantes :

- Étude d'impact régional de la recherche financée en Estrie par les FRQ, la Fondation canadienne pour l'innovation (FCI) et le MEI dans les domaines du vieillissement et de la réadaptation
- Élaboration de capsules de recherche à la suite de l'appel à histoires d'impact lancé par la directrice scientifique au printemps 2020. Les capsules seront publiées en 2021-2022.
- 2^e phase du projet sur les indicateurs pour les grands défis de société avec l'Institut de gouvernance numérique (IGN). Les indicateurs identifiés lors de la 1^{re} phase ont été documentés et le projet se poursuivra en 2021-2022.

Dans le contexte de l'amélioration continue de leur performance globale, les FRQ ont poursuivi leurs démarches visant à rendre plus efficaces leurs pratiques de gestion :

- Mise à jour du registre des risques, afin d'assurer la prise en compte des impacts de la pandémie de COVID-19 sur la capacité des Fonds à atteindre leurs objectifs stratégiques
- Mise en œuvre du plan de gestion des risques 2020-2021 en matière de corruption et de collusion en gestion contractuelle et adoption du plan 2021-2022
- Adoption et mise en œuvre d'un plan de gestion des risques en matière de sécurité de l'information gouvernementale
- Élaboration d'un registre de gestion des contrats des partenariats et déploiement d'un contrat modèle pour les partenariats
- Intégration des activités du Service des finances entre les bureaux de Québec et de Montréal

Le FRQSC s'est doté d'un plan d'action de développement durable transitoire pour 2021-2022, dans l'attente de la publication de la nouvelle Stratégie gouvernementale de développement durable 2022-2027. Ce plan transitoire est axé sur les résultats recherchés par les objectifs de la Stratégie gouvernementale actuelle (voir la section Résultats liés au plan d'action de développement durable).

TABLEAUX

TABEAU 1 : BOURSES ET SUBVENTIONS EN 2020-2021	61
TABEAU 2 : RÉPARTITION DES OCTROIS 2020-2021 SELON LE GENRE.....	63
TABEAU 3 : BOURSES ET SUBVENTIONS 2020-2021 LIÉES AUX CRÉDITS DE LA SQRI	65
TABEAU 4 : OCTROIS 2020-2021 LIÉS AUX PROGRAMMES CONJOINTS ENTRE LES FONDS DE RECHERCHE	66
TABEAU 5 : OCTROIS LIÉS AUX GRANDS DÉFIS 2020-2021	67
TABEAU 6 : PORTRAIT DES ACTIONS CONCERTÉES EN 2020-2021	68
TABEAU 7 : SOUTIEN INDIRECT À LA RELÈVE ÉTUDIANTE ET AU PERSONNEL HAUTEMENT QUALIFIÉ PROVENANT DES SUBVENTIONS (RAPPORTS FINANCIERS 2020)	69
TABEAU 8 : BOURSES ET SUBVENTIONS PAR DOMAINE DE RECHERCHE EN 2020-2021	70
TABEAU 9 : RÉSULTATS DES CONCOURS DE BOURSES DE 2016-2017 À 2020-2021	71
TABEAU 10 : RÉSULTATS DES CONCOURS DE SUBVENTIONS DE 2016-2017 À 2020-2021	72
TABEAU 11 : TAUX DE SUCCÈS SELON LE GENRE ET PART DES FEMMES AUX CONCOURS DE BOURSES ET DE SUBVENTIONS.....	73
TABEAU 12 : REGROUPEMENTS STRATÉGIQUES SOUTENUS EN 2020-2021	74

TABLEAU 1 : BOURSES ET SUBVENTIONS DU FRQSC EN 2020-2021

Axes de programmes	Nombre d'octrois	Part du FRQSC	Part des autres Fonds	Part des partenaires	Montant total pour la recherche	Frais indirects de recherche (FIR)
FORMATION						
Programmes généraux						
Bourses de maîtrise en recherche	227	3 574 590 \$			3 574 590 \$	
Bourses de doctorat en recherche	728	12 540 422 \$			12 540 422 \$	
Bourses de doctorat en recherche pour la relève étudiante internationale	8	154 000 \$			154 000 \$	
Bourses de réintégration à la recherche	15	244 001 \$			244 001 \$	
Bourses postdoctorales	135	5 349 947 \$			5 349 947 \$	
Bourses postdoctorales en recherche-crédation	9	316 307 \$			316 307 \$	
Bourses postdoctorales - Plan de mobilisation des connaissances	16	805 833 \$			805 833 \$	
Bourses postdoctorales en recherche-crédation – Plan de mobilisation des connaissances	3	141 250 \$			141 250 \$	
Actions concertées	5	10 333 \$		37 416 \$	47 749 \$	
sous-total	1 146	23 136 683 \$		37 416 \$	23 174 099 \$	
Grands défis de société						
Grands défis de société - Entrepreneuriat et créativité	1	66 666 \$	133 334 \$		200 000 \$	
sous-total	1	66 666 \$	133 334 \$		200 000 \$	
Initiation à la recherche						
Bourses d'initiation à la recherche au 1 ^{er} cycle	12	60 000 \$			60 000 \$	
Bourses d'initiation à la recherche au collégial	5	15 000 \$			15 000 \$	
sous-total	17	75 000 \$			75 000 \$	
Milieux de pratique						
Bourses en milieu de pratique	27	193 500 \$			193 500 \$	
Bourses pour stages en milieu de pratique FRQSC-Mitacs Accélération	48	251 875 \$			251 875 \$	
sous-total	75	445 375 \$			445 375 \$	
Mobilité						
Bourses pour stages hors Québec	3	19 925 \$			19 925 \$	
sous-total	3	19 925 \$			19 925 \$	
Total Formation	1242	23 743 649 \$	133 334 \$	37 416 \$	23 914 399 \$	
CARRIÈRES EN RECHERCHE ET PROMOTION						
Carrières universitaires						
Soutien à la recherche pour la relève professorale	261	3 770 798 \$		43 216 \$	3 814 014 \$	1 029 786 \$
Soutien à la recherche-crédation pour la relève professorale	11	163 884 \$			163 884 \$	44 249 \$
Appui à la recherche-crédation / Individuel	11	535 576 \$			535 576 \$	144 606 \$
Subventions de démarrage	8	120 000 \$			120 000 \$	
Actions concertées	3			264 379 \$	264 379 \$	
Appui aux chaires UNESCO	16	80 000 \$	160 000 \$		240 000 \$	
sous-total	310	4 670 258 \$	160 000 \$	307 595 \$	5 137 853 \$	1 218 641 \$
Carrières collégiales						
Dégagement d'enseignement pour la recherche au collégial	30	934 561 \$			934 561 \$	
sous-total	30	934 561 \$			934 561 \$	
Promotion						
Relève étoile Paul-Gérin-Lajoie	12	12 000 \$			12 000 \$	
Prix d'excellence des professionnels et professionnelles de recherche	3	5 000 \$			5 000 \$	
Projets spéciaux – Diffusion scientifique et valorisation	20	352 688 \$	27 333 \$		380 021 \$	
sous-total	35	369 688 \$	27 333 \$		397 021 \$	

Axes de programmes	Nombre d'octrois	Part du FRQSC	Part des autres Fonds	Part des partenaires	Montant total pour la recherche	Frais indirects de recherche (FIR)
Projets stratégiques						
Initiatives dans le cadre de la pandémie de COVID-19	11	33 000 \$	66 000 \$		99 000 \$	
Initiatives dans le cadre de la relance économique postpandémique	75	1 312 500 \$			1 312 500 \$	
<i>sous-total</i>	86	1 345 500 \$	66 000 \$		1 411 500 \$	
Total Carrières en recherche et promotion	461	7 320 007 \$	253 333 \$	307 595 \$	7 880 935 \$	1 218 641 \$
REGROUPEMENTS DE RECHERCHE (INFRASTRUCTURES HUMAINES ET MATÉRIELLES)						
Programmes généraux						
Soutien aux équipes de recherche	108	9 385 727 \$			9 385 727 \$	
Regroupements stratégiques	30	6 715 484 \$	284 142 \$		6 999 626 \$	
Soutien aux infrastructures de recherche - IUCAU	10	1 667 356 \$	500 000 \$		2 167 356 \$	
<i>sous-total</i>	148	17 768 567 \$	784 142 \$		18 552 709 \$	
Grands défis de société						
Grands défis de société - Développement durable	3	1 033 334 \$	1 066 666 \$		2 100 000 \$	
<i>sous-total</i>	3	1 033 334 \$	1 066 666 \$		2 100 000 \$	
Diffusion						
Soutien aux revues scientifiques	36	798 307 \$			798 307 \$	
Portail de diffusion électronique	1	220 000 \$			220 000 \$	
<i>sous-total</i>	37	1 018 307 \$			1 018 307 \$	
Total Regroupements de recherche	188	19 820 208 \$	1 850 808 \$		21 671 016 \$	
PROJETS DE RECHERCHE (EN REGROUPEMENT DE CHERCHEUSES ET DE CHERCHEURS)						
Programmes généraux						
Actions concertées	119	290 601 \$		5 784 707 \$	6 075 308 \$	1 405 091 \$
Appui à la recherche-crédation / Équipe	11	590 425 \$			590 425 \$	159 415 \$
Projets de recherche en équipe en milieu collégial	5	298 304 \$			298 304 \$	
<i>sous-total</i>	135	1 179 330 \$		5 784 707 \$	6 964 037 \$	1 564 506 \$
Grands défis de société						
Grands défis de société - Changements démographiques	1	66 666 \$	133 334 \$		200 000 \$	
Grands défis de société - Entrepreneuriat et créativité	19	603 199 \$	1 186 396 \$		1 789 595 \$	404 891 \$
<i>sous-total</i>	20	669 865 \$	1 319 730 \$		1 989 595 \$	404 891 \$
Collaborations hors Québec						
Équipes bilatérales FRQ-AUF	4	35 590 \$	35 590 \$	39 066 \$	110 246 \$	
Projets FRQSC-Colciencias (Colombie)	3	119 564 \$			119 564 \$	32 282 \$
Projets FRQSC-NSFC (Chine) Programme de recherche sur les villes intelligentes et les mégadonnées	4	156 100 \$			156 100 \$	42 147 \$
Équipes bilatérales Québec-France	1	67 000 \$			67 000 \$	18 090 \$
Fonds Nouvelles Frontières en Recherche (FNFR)	3	39 372 \$	78 738 \$		118 110 \$	31 890 \$
<i>sous-total</i>	15	417 626 \$	114 328 \$	39 066 \$	571 020 \$	124 409 \$
Projets stratégiques						
Projets spéciaux - stratégiques	3	83 166 \$	166 334 \$		249 500 \$	
Initiatives dans le cadre de la pandémie de COVID-19	12	157 630 \$	183 805 \$		341 435 \$	17 745 \$
<i>sous-total</i>	15	240 796 \$	350 139 \$		590 935 \$	17 745 \$
Total Projets de recherche	185	3 820 117 \$	1 784 197 \$	5 823 773 \$	10 115 587 \$	2 111 551 \$
GRAND TOTAL DES OCTROIS 2020-2021	2 076	53 391 481 \$	4 021 672 \$	6 168 784 \$	63 581 937 \$	3 330 192 \$

TABLEAU 2 : RÉPARTITION DES OCTROIS DU FRQSC 2020-2021 SELON LE GENRE

Programmes ¹	Femmes		Hommes		Total	
	Nombre d'octrois	Montant pour la recherche	Nombre d'octrois	Montant pour la recherche	Nombre d'octrois	Montant pour la recherche
FORMATION						
Programmes généraux						
Bourses de maîtrise en recherche	166	2 596 922 \$	61	977 668 \$	227	3 574 590 \$
Bourses de doctorat en recherche	485	8 486 251 \$	243	4 054 171 \$	728	12 540 422 \$
Bourses de doctorat en recherche pour la relève étudiante internationale	4	84 000 \$	4	70 000 \$	8	154 000 \$
Bourses de réintégration à la recherche	11	177 834 \$	4	66 167 \$	15	244 001 \$
Bourses postdoctorales	78	3 106 576 \$	57	2 243 371 \$	135	5 349 947 \$
Bourses postdoctorales en recherche-crédation	3	111 666 \$	6	204 641 \$	9	316 307 \$
Bourses postdoctorales - Plan de mobilisation des connaissances	9	490 833 \$	7	315 000 \$	16	805 833 \$
Bourses postdoctorales en recherche-crédation – Plan de mobilisation des connaissances	2	91 250 \$	1	50 000 \$	3	141 250 \$
Actions concertées	3	33 083 \$	2	14 666 \$	5	47 749 \$
<i>sous-total</i>	761	15 178 415 \$	385	7 995 684 \$	1 146	23 174 099 \$
Grands défis de société						
Grands défis de société - Entrepreneuriat et créativité	1	200 000 \$			1	200 000 \$
<i>sous-total</i>	1	200 000 \$			1	200 000 \$
Initiation à la recherche						
Bourses d'initiation à la recherche au 1 ^{er} cycle	10	50 000 \$	2	10 000 \$	12	60 000 \$
Bourses d'initiation à la recherche au collégial	4	12 000 \$	1	3 000 \$	5	15 000 \$
<i>sous-total</i>	14	62 000 \$	3	13 000 \$	17	75 000 \$
Milieux de pratique						
Bourses pour stages en milieu de pratique	17	126 000 \$	10	67 500 \$	27	193 500 \$
<i>sous-total</i>	17	126 000 \$	10	67 500 \$	27	193 500 \$
Mobilité						
Bourses pour stages hors Québec	2	11 000 \$	1	8 925 \$	3	19 925 \$
<i>sous-total</i>	2	11 000 \$	1	8 925 \$	3	19 925 \$
Total Formation	795	15 577 415 \$	399	8 085 109 \$	1 194	23 662 524 \$
CARRIÈRES EN RECHERCHE ET PROMOTION						
Carrières universitaires						
Soutien à la recherche pour la relève professorale	146	2 133 689 \$	115	1 680 325 \$	261	3 814 014 \$
Soutien à la recherche-crédation pour la relève professorale	8	118 884 \$	3	45 000 \$	11	163 884 \$
Appui à la recherche-crédation / Individuel	6	288 692 \$	5	246 884 \$	11	535 576 \$
Subventions de démarrage	6	90 000 \$	2	30 000 \$	8	120 000 \$
Actions concertées	2	168 856 \$	1	95 523 \$	3	264 379 \$
Appui aux chaires UNESCO	6	90 000 \$	10	150 000 \$	16	240 000 \$
<i>sous-total</i>	174	2 890 121 \$	136	2 247 732 \$	310	5 137 853 \$
Carrières collégiales						
Dégagement d'enseignement pour la recherche au collégial	20	638 161 \$	10	296 400 \$	30	934 561 \$
<i>sous-total</i>	20	638 161 \$	10	296 400 \$	30	934 561 \$
Promotion						
Relève étoile Paul-Gérin-Lajoie	7	7 000 \$	5	5 000 \$	12	12 000 \$
Prix d'excellence des professionnels et professionnelles de recherche	2	4 000 \$	1	1 000 \$	3	5 000 \$
Projets spéciaux – Diffusion scientifique et valorisation	3	45 166 \$	17	334 855 \$	20	380 021 \$
<i>sous-total</i>	12	56 166 \$	23	340 855 \$	35	397 021 \$

Programmes ¹	Femmes		Hommes		Total	
	Nombre d'octrois	Montant pour la recherche	Nombre d'octrois	Montant pour la recherche	Nombre d'octrois	Montant pour la recherche
Projets stratégiques						
Initiatives dans le cadre de la pandémie de COVID-19	9	81 000 \$	2	18 000 \$	11	99 000 \$
Initiatives dans le cadre de la relance économique postpandémique	42	735 000 \$	33	577 500 \$	75	1 312 500 \$
<i>sous-total</i>	51	816 000 \$	35	595 500 \$	86	1 411 500 \$
Total Carrières en recherche et promotion	257	4 400 448 \$	204	3 480 487 \$	461	7 880 935 \$
REGROUPEMENTS DE RECHERCHE (INFRASTRUCTURES HUMAINES ET MATÉRIELLES)						
Programmes généraux						
Soutien aux équipes de recherche	65	5 695 156 \$	43	3 690 571 \$	108	9 385 727 \$
Regroupements stratégiques	10	2 229 961 \$	20	4 769 665 \$	30	6 999 626 \$
Soutien aux infrastructures de recherche - IUCAU	4	836 980 \$	6	1 330 376 \$	10	2 167 356 \$
<i>sous-total</i>	79	8 762 097 \$	69	9 790 612 \$	148	18 552 709 \$
Grands défis de société						
Grands défis de société - Développement durable	3	2 100 000 \$			3	2 100 000 \$
<i>sous-total</i>	3	2 100 000 \$			3	2 100 000 \$
Diffusion						
Soutien aux revues scientifiques	15	335 301 \$	21	463 006 \$	36	798 307 \$
Portail de diffusion électronique	1	220 000 \$			1	220 000 \$
<i>sous-total</i>	16	555 301 \$	21	463 006 \$	37	1 018 307 \$
Total Regroupements de recherche	98	11 417 398 \$	90	10 253 618 \$	188	21 671 016 \$
PROJETS DE RECHERCHE (EN REGROUPEMENT DE CHERCHEUSES ET DE CHERCHEURS)						
Programmes généraux						
Actions concertées	90	4 562 434 \$	29	1 512 874 \$	119	6 075 308 \$
Appui à la recherche-crédation / Équipe	4	191 031 \$	7	399 394 \$	11	590 425 \$
Projets de recherche en équipe en milieu collégial	2	119 309 \$	3	178 995 \$	5	298 304 \$
<i>sous-total</i>	96	4 872 774 \$	39	2 091 263 \$	135	6 964 037 \$
Grands défis de société						
Grands défis de société - Changements démographiques	1	200 000 \$			1	200 000 \$
Grands défis de société - Entrepreneurat et créativité	7	699 814 \$	12	1 089 781 \$	19	1 789 595 \$
<i>sous-total</i>	8	899 814 \$	12	1 089 781 \$	20	1 989 595 \$
Collaborations hors Québec						
Équipes bilatérales FRQ-AUF	3	73 068 \$	1	37 178 \$	4	110 246 \$
Projets FRQSC-Colciencias (Colombie)			3	119 564 \$	3	119 564 \$
Projets FRQSC-NSFC (Chine) Programme de recherche sur les villes intelligentes et les mégadonnées	1	40 000 \$	3	116 100 \$	4	156 100 \$
Équipes bilatérales Québec-France	1	67 000 \$			1	67 000 \$
Fonds Nouvelles Frontières en Recherche (FNFR)			3	118 110 \$	3	118 110 \$
<i>sous-total</i>	5	180 068 \$	10	390 952 \$	15	571 020 \$
Projets stratégiques						
Projets stratégiques	2	200 000 \$	1	49 500 \$	3	249 500 \$
Initiatives dans le cadre de la pandémie de COVID-19	1	65 724 \$	11	275 711 \$	12	341 435 \$
<i>sous-total</i>	3	265 724 \$	12	325 211 \$	15	590 935 \$
Total Projets de recherche	112	6 218 380 \$	73	3 897 207 \$	185	10 115 587 \$
GRAND TOTAL DES OCTROIS 2020-2021	1 262	37 613 641 \$	766	25 716 421 \$	2 028	63 330 062 \$

Note 1 : exclu un programme pour lequel la répartition par genre n'est pas disponible (48 stages; 251 875 \$)

TABLEAU 3 : BOURSES ET SUBVENTIONS 2020-2021 LIÉES AUX CRÉDITS DE LA SQRI

Mesures de la SQRI	Programme	Nombre de dossiers	Montant
Soutenir le développement des meilleurs talents	Actions concertées	1	1 454 \$
	Bourses de doctorat en recherche	702	2 069 067 \$
	Bourses de doctorat en recherche pour la relève internationale	8	25 832 \$
	Bourses de maîtrise en recherche	147	649 994 \$
	Bourses de réintégration à la recherche	11	40 764 \$
	Bourses d'initiation à la recherche au 1 ^{er} cycle	12	60 000 \$
	Bourses d'initiation à la recherche au collégial	5	15 000 \$
	Bourses postdoctorales	148	2 636 767 \$
	Bourses postdoctorales en recherche-crédation	11	194 821 \$
	Bourses pour stages en milieu de pratique	27	193 500 \$
	Dégagement d'enseignement pour la recherche au collégial	28	450 000 \$
	Soutien à la recherche pour la relève professorale	258	479 174 \$
	Soutien à la recherche-crédation pour la relève professorale	11	20 826 \$
<i>Sous-total de l'axe Formation</i>		1 369	6 837 199 \$
Accroître la compétitivité des regroupements de chercheuses et chercheurs	DIALOGUE	23	91 322 \$
	Engagement - programme pilote	6	98 979 \$
	Regroupements stratégiques	31	1 000 000 \$
	Soutien aux équipes de recherche	99	1 225 000 \$
<i>Sous-total de l'axe Regroupements</i>		159	2 415 301 \$
Répondre aux grands défis sociaux, environnementaux et économiques du Québec	Grands défis de société - Changements démographiques	9	786 959 \$
	Grands défis de société - Entrepreneuriat et créativité	11	1 866 666 \$
	Grands défis de société - Développement durable	22	911 531 \$
<i>Sous-total de l'axe Grands défis de société</i>		42	3 565 156 \$
Total		1 570	12 817 656 \$

TABLEAU 4 : OCTROIS 2020-2021 LIÉS AUX INITIATIVES COFINANCÉES ENTRE LES FONDS DE RECHERCHE

	Nombre de dossiers cofinancés	Part du FRQNT	Part du FRQS	Part du FRQSC	Part des partenaires	Total Montant Recherche	Frais indirects de recherche
Formation							
Grands défis de société							
Grands défis de société - Entrepreneuriat et créativité	2	108 334 \$	108 334 \$	108 332 \$		325 000 \$	
<i>sous-total</i>	2	108 334 \$	108 334 \$	108 332 \$		325 000 \$	
Total Formation	2	108 334 \$	108 334 \$	108 332 \$		325 000 \$	
Carrières en recherche et promotion							
Carrières universitaires							
Appui aux chaires UNESCO	16	80 000 \$	80 000 \$	80 000 \$		240 000 \$	
Chaire Alexandre Blais-Quantique	1	33 334 \$	33 333 \$	33 333 \$		100 000 \$	
<i>sous-total</i>	17	113 334 \$	113 333 \$	113 333 \$		340 000 \$	
Promotion							
DIALOGUE	24	92 984 \$	94 652 \$	91 322 \$		278 958 \$	
Prix pour l'organisation de congrès internationaux	2	1 111 \$	1 111 \$	1 111 \$	16 667 \$	20 000 \$	
Projets spéciaux – Diffusion scientifique et valorisation	18	124 563 \$	151 678 \$	151 675 \$	75 000 \$	502 916 \$	
<i>sous-total</i>	44	218 658 \$	247 441 \$	244 108 \$	91 667 \$	801 874 \$	
Projets stratégiques							
Initiatives dans le cadre de la pandémie de Covid-19	13	72 492 \$	72 493 \$	72 493 \$		217 478 \$	
<i>sous-total</i>	13	72 492 \$	72 493 \$	72 493 \$		217 478 \$	
Total Carrières en recherche et promotion	74	404 484 \$	433 267 \$	429 934 \$	91 667 \$	1 359 352 \$	
Projets de recherche							
Collaborations hors Québec							
Équipes bilatérales FRQ-AUF	4		35 590 \$	35 590 \$	39 066 \$	110 246 \$	
Équipes bilatérales Québec-France	5	610 306 \$	78 740 \$	78 740 \$		767 786 \$	207 304 \$
Fonds Nouvelles Frontières en Recherche (FNFR)	3	39 369 \$	39 369 \$	39 372 \$		118 110 \$	31 890 \$
Initiatives internationales - courtes missions	2	90 750 \$	90 750 \$	90 750 \$		272 250 \$	
Initiatives internationales - projets	6	199 436 \$	199 441 \$	199 435 \$		598 312 \$	161 544 \$
Québec-Flandre	4	132 967 \$	132 966 \$	132 967 \$		398 900 \$	107 703 \$
<i>sous-total</i>	24	1 072 828 \$	576 856 \$	576 854 \$	39 066 \$	2 265 604 \$	508 441 \$
Grands défis de société							
Grands défis de société - Changements démographiques	7	606 962 \$	606 961 \$	606 960 \$		1 820 883 \$	
Grands défis de société - Développement durable	2	133 333 \$	83 334 \$	83 333 \$		300 000 \$	
Grands défis de société - Entrepreneuriat et créativité	19	793 198 \$	793 198 \$	793 199 \$		2 379 595 \$	404 891 \$
<i>sous-total</i>	28	1 533 493 \$	1 483 493 \$	1 483 492 \$		4 500 478 \$	404 891 \$
Programmes généraux							
Programme Prisme	4	99 861 \$		99 861 \$		199 722 \$	53 925 \$
<i>sous-total</i>	4	99 861 \$		99 861 \$		199 722 \$	53 925 \$
Promotion							
Engagement – programme pilote	6	98 975 \$	98 979 \$	98 979 \$		296 933 \$	80 172 \$
<i>sous-total</i>	6	98 975 \$	98 979 \$	98 979 \$		296 933 \$	80 172 \$
Projets stratégiques							
Initiatives dans le cadre de la pandémie de COVID-19	21	611 121 \$	611 120 \$	611 121 \$		1 833 362 \$	212 598 \$
Projets stratégiques	6	208 167 \$	283 167 \$	208 166 \$	150 000 \$	849 500 \$	0 \$
<i>sous-total</i>	27	819 288 \$	894 287 \$	819 287 \$	150 000 \$	2 682 862 \$	212 598 \$
Total Projets de recherche	89	3 624 445 \$	3 053 615 \$	3 078 473 \$	189 066 \$	9 945 599 \$	1 260 027 \$
Regroupements de recherche							
Grands défis de société							
Grands défis de société - Changements démographiques	2	179 999 \$	180 002 \$	179 999 \$		540 000 \$	
Grands défis de société - Développement durable	8	1 283 334 \$	1 283 333 \$	1 283 333 \$		3 850 000 \$	
<i>sous-total</i>	10	1 463 333 \$	1 463 335 \$	1 463 332 \$		4 390 000 \$	
Programmes généraux							
Centres de recherche	2		1 341 768 \$	493 000 \$		1 834 768 \$	
Regroupements stratégiques	7	2 066 525 \$	272 617 \$	845 758 \$		3 184 900 \$	
Réseaux thématiques de recherche	1		700 000 \$	40 000 \$		740 000 \$	
Soutien aux infrastructures de recherche - IUCAU	5		500 000 \$	384 786 \$		884 786 \$	
<i>sous-total</i>	15	2 066 525 \$	2 814 385 \$	1 763 544 \$		6 644 454 \$	
Total Regroupements de recherche	25	3 529 858 \$	4 277 720 \$	3 226 876 \$		11 034 454 \$	
Montant recherche total	190	7 667 121 \$	7 872 936 \$	6 843 615 \$	280 733 \$	22 664 405 \$	1 260 027 \$

TABLEAU 5 : OCTROIS LIÉS AUX GRANDS DÉFIS 2020-2021

Grand défi de société	Programme ou initiative	Nombre d'octrois	Part du FRQNT	Part du FRQS	Part du FRQSC	Montant total	Part des partenaires
Changements démographiques et vieillissement de la population	Agence mondiale antidopage	1	66 667 \$	66 667 \$	66 666 \$	200 000 \$	
	Apogée - Cerveau en santé	1		500 000 \$		500 000 \$	
	Apogée - Technologies médicales	1	500 000 \$			500 000 \$	
	Cohorte Breitner-Poirier-Alzheimer	1	66 666 \$	66 668 \$	66 666 \$	200 000 \$	
	Plateforme de financements de la recherche intersectorielle sur le vieillissement / Cohorte	3	199 952 \$	199 951 \$	199 951 \$	884 344 \$	284 490 \$
	Plateforme de financements de la recherche intersectorielle sur le vieillissement / Living lab	4	290 343 \$	290 343 \$	290 343 \$	1 109 529 \$	238 500 \$
	Réseau québécois de recherche sur le vieillissement (RQRV) – Soutien à la réalisation de projets de recherche – COVID-19	1	113 333 \$	113 334 \$	113 333 \$	340 000 \$	
	Vers une société québécoise plus inclusive (renouvellement)	1	50 000 \$	50 000 \$	50 000 \$	150 000 \$	
<i>sous-total</i>		13	1 286 961 \$	1 286 963 \$	786 959 \$	3 883 873 \$	522 990 \$
Développement durable incluant les impacts des changements climatiques et du numérique	Apogée – Institut quantique	1	166 667 \$	166 666 \$	166 667 \$	500 000 \$	
	Apogée – Sentinelle Nord	1	166 667 \$	166 667 \$	166 666 \$	500 000 \$	
	Apogée – IA et apprentissage profond	1			500 000 \$	500 000 \$	
	Création d'un lexique en français sur le numérique et l'intelligence artificielle (APPUI)	1	33 333 \$	33 333 \$	33 334 \$	100 000 \$	
	Future Earth International		200 000 \$	200 000 \$	200 000 \$	600 000 \$	
	GEO BON (Réseau d'observation de la biodiversité sur la planète)	1	16 667 \$	16 667 \$	16 666 \$	50 000 \$	
	Living lab - Gouvernance de la résilience urbaine	1	33 333 \$	33 334 \$	33 333 \$	100 000 \$	
	Mila - Quebec Artificial Intelligence Institute	1	33 334 \$	33 333 \$	33 333 \$	100 000 \$	
	Observatoire international sur les impacts sociétaux de l'intelligence artificielle et du numérique	1	500 000 \$	500 000 \$	500 000 \$	1 500 000 \$	
	RIISQ	1	166 666 \$	166 667 \$	166 667 \$	500 000 \$	
	START - Strengthening capacities for food energy water	1	100 000 \$	50 000 \$	50 000 \$	200 000 \$	
<i>sous-total</i>		10	1 416 667 \$	1 366 667 \$	1 866 666 \$	4 650 000 \$	
Entrepreneuriat et créativité	Adopte inc.	1	50 000 \$	50 000 \$	50 000 \$	150 000 \$	
	Audace	16	533 198 \$	533 198 \$	533 199 \$	1 599 595 \$	
	Chercheur d'un jour	1	10 000 \$	10 000 \$	10 000 \$	30 000 \$	
	District 3	1	66 667 \$	66 667 \$	66 666 \$	200 000 \$	
	Innovateurs en résidence	1	41 667 \$	41 667 \$	41 666 \$	125 000 \$	
	OSEntreprendre	1	10 000 \$	10 000 \$	10 000 \$	30 000 \$	
	Soutien aux programmes de l'ICRA	1	200 000 \$	200 000 \$	200 000 \$	600 000 \$	
<i>sous-total</i>		22	911 532 \$	911 532 \$	911 531 \$	2 734 595 \$	
Total		45	3 615 160 \$	3 565 162 \$	3 565 156 \$	11 268 468 \$	522 990 \$

TABLEAU 6 : PORTRAIT DES ACTIONS CONCERTÉES EN 2020-2021

Actions concertées actives : bourses et subventions		Montant des octrois en 2020-2021		
Thématiques	Partenaires	Part du FRQSC	Part des partenaires	Nombre d'octrois
Action sur le vieillissement actif de la population au Québec	SA-MSSS		278 537 \$	4
Bourses sur le jeu responsable	Mise sur toi	8 666 \$	296 379 \$	6
Chaire de recherche sur la jeunesse du Québec	Secrétariat à la jeunesse		585 546 \$	4
Culture éthique dans les grands projets d'infrastructure	Kheops	6 448 \$	6 415 \$	1
Écriture et lecture	MEQ	18 336 \$	85 786 \$	10
Évaluation de l'entente multisectorielle relative aux enfants victimes d'agression physique, d'agression sexuelle ou de négligence grave	MSSS		29 828 \$	1
Impacts socioéconomiques des jeux de hasard et d'argent - V	MSSS		210 529 \$	4
Jeunes handicapés au Québec : vers un modèle optimal de transition de l'école à la vie active	OPHQ, Secrétariat à la jeunesse		23 093 \$	1
La bientraitance envers les personnes âgées : mieux comprendre le concept et les particularités au Québec	MFA, MSSS		19 960 \$	1
La pratique des jeux de hasard et d'argent en ligne au Québec	MSSS	254 273 \$	-	1
Le numérique en éducation	MEQ		806 814 \$	15
Le parcours migratoire et d'intégration des demandeurs d'asile	MIFI	13 211 \$	-	1
Le soutien communautaire familial en milieu inuit	MFA		70 798 \$	1
Les besoins de soutien communautaire des personnes vivant en logement subventionné	SHQ		82 642 \$	1
Marginalisation et exclusion sociale des personnes âgées	MIFI, MAMH, SA-MSSS, MSSS, SHQ		511 505 \$	9
Participation des personnes immigrantes et des minorités ethnoculturelles	MIFI		25 569 \$	2
Pauvreté et exclusion sociale - IV	MEQ, MIFI, MSSS, MTESS, SA-MSSS, SHQ		291 528 \$	5
Persévérance et réussite scolaires - V	MEQ		447 524 \$	12
Persévérance et réussite scolaires - VI	MEQ		595 561 \$	13
Persévérance et réussite scolaires - Développement d'un réseau de recherche	Fondation Antoine-Turmel, MEQ		210 351 \$	2
Politiques sociales favorisant une meilleure redistribution de la richesse dans la société	SPN		61 056 \$	1
Programme de recherche en littératie	MEQ		641 932 \$	13
Programme de recherche sur la culture et le numérique	MCC		49 564 \$	4
Sécurisation culturelle - élèves autochtones	MEQ, SAA, SPN		142 522 \$	1
Sexualité chez les adolescent(e)s et les jeunes adultes ayant un TSA	MEQ, RNETSA		27 970 \$	1
Vieillesse active de la population du Québec	SA-MSSS		522 707 \$	9
Violence conjugale	MSSS		43 268 \$	3
Violence entre les jeunes filles	Secrétariat à la condition féminine		19 118 \$	1
28 thématiques des Actions concertées	19 partenaires excluant les FRQ	300 934 \$	6 086 502 \$	127

**TABLEAU 7 : SOUTIEN INDIRECT À LA RELÈVE ÉTUDIANTE ET AU PERSONNEL HAUTEMENT QUALIFIÉ
PROVENANT DES SUBVENTIONS (RAPPORTS FINANCIERS 2020)**

Programmes	Soutien à la relève étudiante et postdoctorale											Soutien au personnel hautement qualifié (PHQ)					Autres dépenses	Total des dépenses	Soutien Relève	Soutien PHQ
	Collégial		Baccalauréat		Maîtrise		Doctorat		Postdoctorat		Total	Professionnels et professionnelles de recherche		Techniciens et techniciennes de recherche		Total				
	Nb	\$	Nb	\$	Nb	\$	Nb	\$	Nb	\$	\$	Nb	\$	Nb	\$	\$	\$	(toutes catégories)*	Part (%)	Part (%)
Actions concertées	2	ND	126	261 342 \$	196	720 611 \$	149	588 910 \$	10	152 158 \$	1 723 021 \$	92	861 310 \$	10	118 850 \$	980 160 \$	1 164 039 \$	3 867 220 \$	45 %	25 %
Appui à la recherche-crédation			36	69 656 \$	109	332 726 \$	27	111 400 \$	1	5 547 \$	519 329 \$	26	114 150 \$	9	33 895 \$	148 045 \$	544 074 \$	1 211 448 \$	43 %	12 %
Dégagement d'enseignement pour la recherche au collégial	2	10 191 \$	2	23 620 \$	3	17 763 \$	5	7 196 \$			58 770 \$	4	17 786 \$	4	1 561 \$	19 347 \$	813 519 \$	891 636 \$	7 %	2 %
Grands défis de société	1	ND	19	67 794 \$	59	340 239 \$	32	312 202 \$	32	900 309 \$	1 620 544 \$	26	413 611 \$	11	213 467 \$	627 078 \$	944 605 \$	3 192 227 \$	51 %	20 %
Regroupements stratégiques	2	ND	68	112 017 \$	224	577 417 \$	268	662 185 \$	23	261 568 \$	1 613 187 \$	121	2 546 102 \$	29	432 031 \$	2 978 133 \$	1 940 476 \$	6 531 796 \$	25 %	46 %
Soutien à la recherche pour la relève professorale			220	345 149 \$	408	1 012 329 \$	203	716 475 \$	6	52 233 \$	2 126 186 \$	69	263 527 \$	13	24 467 \$	287 994 \$	1 252 415 \$	3 666 595 \$	58 %	8 %
Soutien à la recherche-crédation pour la relève professorale			8	8 498 \$	16	27 585 \$	14	12 530 \$	1	2 091 \$	50 704 \$	6	18 751 \$	3	3 912 \$	22 663 \$	49 363 \$	122 730 \$	41 %	18 %
Soutien aux équipes de recherche	1	1 012 \$	149	276 341 \$	407	1 193 273 \$	331	1 360 863 \$	36	512 280 \$	3 343 769 \$	171	2 318 564 \$	15	110 043 \$	2 428 607 \$	2 842 692 \$	8 615 068 \$	39 %	28 %
Soutien aux infrastructures de recherche - IUCAU	ND	86 456 \$	35	66 371 \$	46	162 737 \$	28	196 055 \$			511 619 \$	20	971 562 \$	10	141 871 \$	1 113 433 \$	698 018 \$	2 323 070 \$	22 %	48 %
Soutien aux revues scientifiques	1	ND	2	1 395 \$	31	83 672 \$	13	61 031 \$			146 098 \$	23	177 977 \$	7	26 481 \$	204 458 \$	283 223 \$	633 779 \$	23 %	32 %
Autres programmes			16	18 972 \$	26	105 979 \$	23	79 150 \$	1	26 789 \$	230 890 \$	21	303 188 \$	4	125 858 \$	429 046 \$	209 282 \$	869 218 \$	27 %	49 %
Total	9	97 659 \$	681	1 251 155 \$	1525	4 574 331 \$	1 093	4 107 997 \$	110	1 912 975 \$	11 944 117 \$	579	8 006 528 \$	115	1 232 436 \$	9 238 964 \$	10 741 706 \$	31 924 787 \$	37 %	29 %

*Comprends le soutien indirect à la relève étudiante et au personnel hautement qualifié, ainsi que les autres dépenses admissibles telles que précisées dans les règles des programmes (excluant les frais indirects de recherche).

TABLEAU 8 : BOURSES ET SUBVENTIONS PAR DOMAINES DE RECHERCHE EN 2020-2021

Domaines	Formation	Carrières en recherche et promotion	Projets de recherche	Regroupements de recherche	Total général	Part (%)
Développement et fonctionnement des personnes et des communautés, et vie sociale	5 808 960 \$	1 335 824 \$	2 359 173 \$	7 956 604 \$	17 460 561 \$	27,46 %
Éducation, savoirs et compétences	2 936 481 \$	1 590 269 \$	3 058 037 \$	1 815 857 \$	9 400 644 \$	14,78 %
Arts, littérature et société	3 977 769 \$	849 456 \$	505 999 \$	1 893 154 \$	7 226 378 \$	11,37 %
Nature, transformation et gouvernance de la société et des institutions	1 464 574 \$	525 020 \$	272 372 \$	4 082 824 \$	6 344 790 \$	9,98 %
Milieus de vie, aménagement et appropriation de l'espace humain	1 409 563 \$	310 568 \$	602 426 \$	1 137 330 \$	3 459 887 \$	5,44 %
Cultures, religions et civilisations	1 319 502 \$	340 234 \$	99 999 \$	1 412 146 \$	3 171 881 \$	4,99 %
Gestion des organisations	1 206 085 \$	844 003 \$	48 715 \$	671 632 \$	2 770 435 \$	4,36 %
Création artistique et littéraire	1 176 206 \$	601 521 \$	549 609 \$	350 000 \$	2 677 336 \$	4,21 %
Médias, communications et information	1 334 418 \$	365 419 \$	112 156 \$	458 950 \$	2 270 943 \$	3,57 %
Recherche intersectorielle	45 000 \$	189 000 \$	2 032 972 \$		2 266 972 \$	3,57 %
Économie, emploi et marchés	659 834 \$	451 470 \$	428 990 \$	625 794 \$	2 166 088 \$	3,41 %
Enjeux fondamentaux et finalités de la vie humaine	976 082 \$	91 532 \$		609 000 \$	1 676 614 \$	2,64 %
Langues et langage	874 999 \$	168 041 \$	45 139 \$	364 146 \$	1 452 325 \$	2,28 %
Relations internationales et développement	658 334 \$	138 178 \$		293 579 \$	1 090 091 \$	1,71 %
Domaine de recherche non disponible	66 592 \$	80 400 \$			146 992 \$	0,23 %
Total	23 914 399 \$	7 880 935 \$	10 115 587 \$	21 671 016 \$	63 581 937 \$	100 %

TABLEAU 9 : RÉSULTATS DES CONCOURS DE BOURSES DE 2016-2017 À 2020-2021

	Demandes admissibles (a)	Demandes recommandées (b)	Demandes acceptées (incluant les reports) (c)	Taux de succès (c/a)
Maîtrise				
2016-2017	574	553	181	32 %
2017-2018	555	486	192	35 %
2018-2019	458	411	204	45 %
2019-2020	506	443	165	33 %
2020-2021	521	497	169	32 %
Doctorat				
2016-2017	869	842	312	36 %
2017-2018	793	716	278	35 %
2018-2019	1 029	904	296	29 %
2019-2020	1 084	944	270	25 %
2020-2021	1 229	1 146	260	21%
Postdoctorat				
2016-2017	207	178	57	28 %
2017-2018	213	181	60	28 %
2018-2019	220	207	69	31 %
2019-2020	264	219	73	28 %
2020-2021	226	195	63	28 %

TABLEAU 10 : RÉSULTATS DES CONCOURS DE SUBVENTIONS DE 2016-2017 À 2020-2021

Soutien à la recherche pour la relève professorale

Année de la demande	Demandes admissibles (a)	Demandes recommandées (b)	Demandes acceptées (c)	Taux de succès (c/a)
2016-2017	248	218	93	38 %
2017-2018	225	191	100	44 %
2018-2019	251	211	90	36 %
2019-2020	247	208	82	33 %
2020-2021	225	190	93	41 %

Soutien à la recherche-création pour la relève professorale

Année de la demande	Demandes admissibles	Demandes recommandées	Demandes acceptées	Taux de succès
2016-2017	15	15	4	27 %
2017-2018	8	7	4	50 %
2018-2019	9	9	4	44 %
2019-2020	8	4	3	38 %
2020-2021	11	9	4	36 %

Soutien aux équipes de recherche

Année de la demande	Demandes admissibles	Demandes recommandées	Demandes acceptées	Taux de succès
2016-2017	99	90	30	30 %
2017-2018	106	90	38	36 %
2018-2019	97	82	31	32 %
2019-2020	76	66	21	28 %
2020-2021	76	62	28	37 %

Appui à la recherche-création

Année de la demande	Demandes admissibles	Demandes recommandées	Demandes acceptées	Taux de succès
2016-2017	25	23	12	48 %
2017-2018	21	17	8	38 %
2018-2019	18	17	8	44 %
2019-2020	20	16	7	35 %
2020-2021	19	12	7	37 %

Regroupements stratégiques

Année de la demande	Demandes admissibles	Demandes recommandées	Demandes acceptées	Taux de succès
2016-2017				
2017-2018	21	20	16	76 %
2018-2019				
2019-2020				
2020-2021	18	16	13	72 %

**TABEAU 11 : TAUX DE SUCCÈS SELON LE GENRE ET PART DES FEMMES
AUX CONCOURS DE BOURSES ET DE SUBVENTIONS**

Sur 10 ans (de 2011 à 2021)	FEMMES (F)			HOMMES (H)			TOTAL (F+H)			PART DES FEMMES	
PROGRAMME	Demandes admissibles	Demandes acceptées	Taux de succès	Demandes admissibles	Demandes acceptées	Taux de succès	Demandes admissibles	Demandes acceptées	Taux de succès	Demandes admissibles	Demandes acceptées
Maîtrise	3 675	1273	35 %	1650	511	31 %	5 325	1 784	34 %	69 %	71 %
Doctorat	5 602	1657	30 %	3383	919	27 %	8 985	2 576	29 %	62 %	64 %
Postdoctorat	1 215	334	27 %	976	293	30 %	2 191	627	29 %	55 %	53 %
Établissement en carrière	1 334	573	43 %	1093	467	43 %	2 427	1 040	43 %	55 %	55 %
Autres subventions de recherche	995	419	42 %	925	331	36 %	1 920	750	39 %	52 %	56 %
Total	12 821	4 256	33 %	8 027	2 521	31 %	20 848	6 777	33 %	61 %	63 %

Année 2020-2021	FEMMES (F)			HOMMES (H)			TOTAL (F+H)			PART DES FEMMES	
PROGRAMMES	Demandes admissibles	Demandes acceptées	Taux de succès	Demandes admissibles	Demandes acceptées	Taux de succès	Demandes admissibles	Demandes acceptées	Taux de succès	Demandes admissibles	Demandes acceptées
Maîtrise	355	121	34 %	166	48	29 %	521	169	32 %	68 %	72 %
Doctorat	769	178	23 %	460	82	18 %	1 229	260	21 %	63 %	68 %
Postdoctorat	117	33	28 %	109	30	28 %	226	63	28 %	52 %	52 %
Établissement en carrière	132	52	39 %	104	45	43 %	236	97	41 %	56 %	54 %
Autres subventions de recherche	117	72	62 %	78	26	33 %	195	98	50 %	60 %	73 %
Total	1 490	456	31 %	917	231	25 %	2 407	687	29 %	62 %	66 %

TABLEAU 12 : REGROUPEMENTS STRATÉGIQUES SOUTENUS EN 2020-2021

CCDAA	Centre pour la conservation et le développement autochtones alternatifs
CEAP	Centre d'études sur l'apprentissage et la performance
CECD	Centre pour l'Étude de la Citoyenneté Démocratique
CELAT	Centre interuniversitaire d'études sur les lettres, les arts et les traditions
CICC	Centre international de criminologie comparée
CIEQ	Centre interuniversitaire d'études québécoises
CIÉRA	Centre interuniversitaire d'études et de recherches autochtones
CIREM 16-18	Centre interuniversitaire de recherche sur la première modernité XVI ^e -XVIII ^e siècles
CIREQ	Centre interuniversitaire de recherche en économie quantitative
CIRMMT	Centre Interdisciplinaire de Recherche en Musique, Médias et Technologie
CIRODD	Centre Interdisciplinaire de recherche en opérationnalisation du développement durable*
CIRRELT	Centre interuniversitaire de recherche sur les réseaux d'entreprise, la logistique et le transport*
CIRST	Centre interuniversitaire de recherche sur la science et la technologie
CRBLM	Regroupement pour la recherche sur le cerveau, le langage et la musique*
CRDT	Centre de recherche sur le développement territorial
CRE	Centre de Recherche en Éthique
CRIDAQ	Centre de recherche interdisciplinaire sur la diversité et la démocratie
CRIFPE	Centre de recherche interuniversitaire sur la formation et la profession enseignante
CRILCQ	Centre de recherche interuniversitaire sur la littérature et la culture québécoises
CRIMT	Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail
CRIPCAS	Centre de Recherche Interdisciplinaire sur les Problèmes Conjugaux et les Agressions Sexuelles
CRISE	Centre de recherche et d'intervention sur le suicide, enjeux éthiques et pratiques de fin de vie
CRISES	Centre de recherche sur les innovations sociales
DIALOG	DIALOG. Réseau de recherche et de connaissances relatives aux peuples autochtones
Figura	Figura, le Centre de recherche sur le texte et l'imaginaire
GRIP	Groupe de recherche sur l'inadaptation psychosociale chez l'enfant
Hexagram	Hexagram - Centre Interuniversitaire des Arts Médiatiques
OICRM	Observatoire interdisciplinaire de création et de recherche en musique
RAIV	Recherches appliquées et interdisciplinaires sur les violences intimes, familiales et structurelles
RDCG	Regroupement Droit, Changements et Globalisations
RéQEF	Réseau québécois en études féministes
VRM	Villes Régions Monde

Plateformes AGORA

Calcul Québec	Calcul Québec*
CIQSS	Centre interuniversitaire québécois de statistiques sociales
Érudit	Consortium interuniversitaire de promotion et de diffusion des résultats de la recherche et de la création

* En cofinancement, géré par le FRQNT

RÉSULTATS LIÉS AU PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020

Le Plan d'action de développement durable 2016-2020 du **FRQSC** a été préparé conformément à l'article 15 de la Loi sur le développement durable (RLRQ, c. D 8.1.1). Il comporte diverses actions visant la mise en œuvre de la **STRATÉGIE GOUVERNEMENTALE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2015-2020**. Ce plan d'action est prolongé jusqu'au 31 mars 2022, dans l'attente de la nouvelle stratégie gouvernementale 2022-2027. Il confirme l'engagement officiel du **FRQSC** dans une démarche de développement durable. Les résultats de la cinquième année de mise en œuvre du Plan d'action de développement durable 2016-2020 sont détaillés ci-après, et ce, pour chacune des actions annoncées.

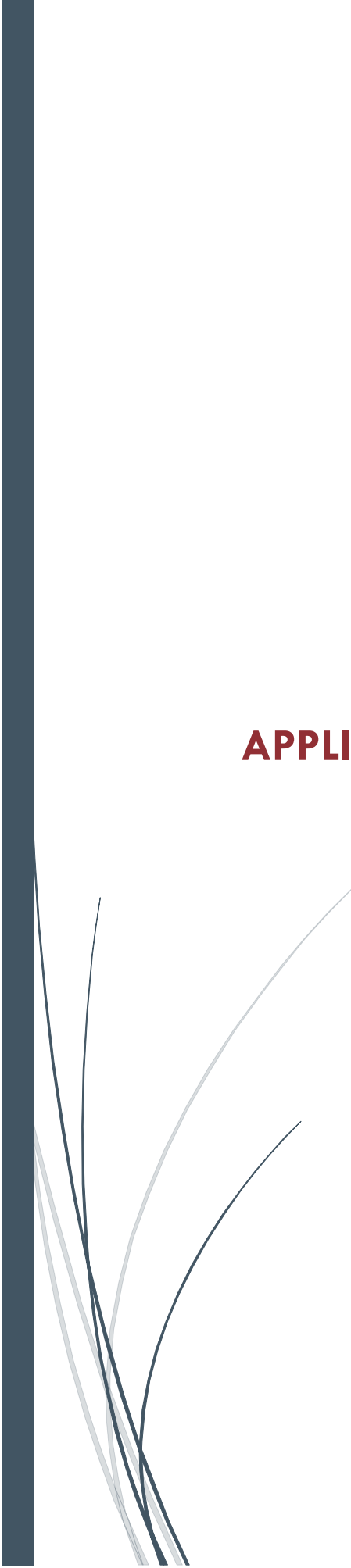
OBJECTIF GOUVERNEMENTAL	N°	ACTION	INDICATEURS	CIBLES	RÉSULTATS 2019-2020	RÉSULTATS 2020-2021
1.1 : Renforcer les pratiques de gestion écoresponsables dans l'administration publique (Activité incontournable 1)	1	Accroître l'archivage numérique et la classification électronique des documents	► État d'avancement du système de gestion documentaire	► Cible 1 : Calendrier de conservation adopté d'ici le 31 octobre 2016	 Adopté en 2016	 Adopté en 2016
				► Cible 2 : Classification électronique des documents implantée d'ici 2020	 Action reportée à 2020-2021 (finalisation du système de gestion FRQnet)	Report en raison de la pandémie de COVID-19
	2	Promouvoir l'utilisation des transports collectifs et actifs auprès des membres du personnel	► Nombre et nature des activités de sensibilisation	► Au moins une activité de sensibilisation par année	 1 activité	Report en raison de la généralisation du télétravail en contexte de pandémie de COVID-19
			► Part des nouveaux membres du personnel informés de la politique d'accessibilité au transport en commun	► 100 % des nouveaux membres du personnel informés	 100 %	 100 %
			► Nombre de sondages sur l'utilisation des transports collectifs et actifs du personnel	► Au moins deux sondages réalisés auprès du personnel d'ici 2020	 2 sondages	 2 sondages
	3	Optimiser la gestion écoresponsable du parc informatique	► Proportion des nouveaux serveurs permettant la virtualisation	► 100 % des nouveaux serveurs	Aucun serveur acheté	Aucun serveur acheté

OBJECTIF GOUVERNEMENTAL	N° ACTION	INDICATEURS	CIBLES	RÉSULTATS 2019-2020	RÉSULTATS 2020-2021
		► Proportion d'imprimantes partagées	► 100 % des nouvelles imprimantes partagées par plusieurs utilisateurs	Aucune imprimante achetée	Aucune imprimante achetée
	4	Favoriser la réduction des déplacements liés à l'évaluation des demandes au programme Soutien à la relève professorale	► Proportion des réunions des comités d'évaluation de ce programme tenues par conférence téléphonique	► 100 % des réunions d'ici 2020	► 100 %
	5	Organiser et tenir des événements de manière écoresponsable	► Nombre et proportion d'événements organisés par le Fonds intégrant des mesures écoresponsables	► Cible 1 : Au moins 50 % des événements d'ici 2018	► 50 %
			► Cible 2 : Au moins 80 % des événements d'ici 2020	90 % (outil de mesure développé)	Aucune activité en présentiel en raison de la pandémie de COVID-19
	6	Élaborer une politique d'acquisition écoresponsable	► État d'avancement de la politique	► Politique élaborée d'ici le 31 mars 2017	En cours d'élaboration
1.2 : Renforcer la prise en compte des principes de développement durable par les ministères et organismes publics	7	Prendre en compte les principes de développement durable dans l'élaboration des politiques et stratégies du Fonds	► Part des nouvelles politiques et stratégies élaborées en prenant compte des principes de développement durable	► 100 % des nouvelles politiques et stratégies, d'ici 2020	► 100 %
	8	Promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion	► Pourcentage des programmes dont le processus d'évaluation scientifique est ajusté pour favoriser davantage l'équité, la diversité et l'inclusion	► Au moins 100 % d'ici 2020	87 % (représentant 91 % des demandes évaluées)
	9	Suivre et améliorer la satisfaction et la mobilisation du personnel	► Nombre de sondages sur la satisfaction du personnel	► 2 sondages effectués d'ici 2020	2 sondages (un nouveau réalisé en 2019-2020)
		► Nombre et nature des mesures visant l'amélioration de la satisfaction du personnel	► Au moins 2 mesures mises en place d'ici 2020	2 mesures (pas de nouvelles mesures en 2019-2020)	2 sondages (prochain sondage sera réalisé en 2021-2022)

OBJECTIF GOUVERNEMENTAL	N°	ACTION	INDICATEURS	CIBLES	RÉSULTATS 2019-2020	RÉSULTATS 2020-2021
	10	Mise en place d'un plan de relève et de transfert d'expertise	► État d'avancement du plan	► Mise en place du plan d'ici le 31 mars 2017	 Mise à jour annuelle	 Mise à jour annuelle
1.3 : Favoriser l'adoption d'approches de participation publique lors de l'établissement et de la mise en œuvre de politiques et de mesures gouvernementales	11	Organiser des forums et journées de réflexion sur les défis prioritaires du Québec ou collaborer à leur organisation	► Nombre et nature des forums et de journées de réflexion tenus	► Au moins une journée de réflexion ou un forum par année	 1 journée de réflexion	 2 activités : journées délibératives sur l'université québécoise du futur; forum sur la désinformation
			► Nombre et profil des participants et participantes	► Représentation des parties prenantes parmi les participantes et participants invités	91 personnes représentant les différents acteurs de l'enseignement supérieur	- 40 participantes et participants par journée délibérative - 355 personnes inscrites au forum
	12	Élaboration d'un programme pilote d'engagement citoyen en recherche	► État d'avancement du programme	► Programme élaboré	 Programme Engagement lancé	 Cible atteinte - Soutien de 6 projets - Présentation lors d'un colloque du Congrès de l'Acfas (mai 2021)
1.4 : Poursuivre le développement des connaissances et des compétences en matière de développement durable dans l'administration publique	13	Poursuivre l'offre de formation en matière de développement durable	► Proportion des nouveaux membres du personnel joints par une activité de formation sur le développement durable	► 100 % des membres du personnel	 100 %	 100 % Suggestions de pratiques durables envoyées par le comité de développement durable dans le cadre du Jour de la Terre
			► Proportion des membres du conseil d'administration joints par une activité de formation sur le développement durable	► 100 % des nouveaux membres joints dans l'année suivant leur nomination	 100 %	 100 %
1.5 : Renforcer l'accès et la participation à la vie culturelle en tant que levier de développement social, économique et territorial	14	Soutenir des initiatives intersectorielles qui intègrent les arts, la culture, la créativité et l'innovation	► Nombre d'initiatives soutenues par les Fonds	► Au moins trois nouvelles initiatives soutenues d'ici 2020	 Initiatives antérieures reconduites	 Cible atteinte en 2016-2017 Au total, 6 initiatives ont été réalisées depuis le début du plan d'action. En 2020-2021, deux initiatives soutenues : - Soutien financier

OBJECTIF GOUVERNEMENTAL	N° ACTION	INDICATEURS	CIBLES	RÉSULTATS 2019-2020	RÉSULTATS 2020-2021
					offert à des municipalités ou à des centres d'art pour la production d'œuvres d'art urbaines de #ovidArtQc - Lancement, pour financement en 2021-2022, du programme Prisme pilote - PRISME (ART) alliant les arts et les sciences
1.6 : Coopérer aux niveaux national et international en matière de développement durable, en particulier avec la francophonie	15	Consolider les collaborations de recherche nationales et internationales du Fonds en lien avec le développement durable	► Nombre d'activités de collaborations nationales ou internationales en lien avec le développement durable	► Au moins une activité par année ▲▲▲ 2 activités	▲▲▲ 1 activité Lancement d'un programme conjoint de bourse postdoctorale avec l'IIASA dans des domaines du développement durable
2.3 : Favoriser l'investissement et le soutien financier pour appuyer la transition vers une économie verte et responsable	16	Mettre en œuvre des mesures favorisant l'écoresponsabilité dans la recherche soutenue par le Fonds	► État d'avancement du processus de déclaration des impacts environnementaux de la recherche	► Processus de déclaration établi d'ici le 31 mars 2017 ► Cible remplacée par : État d'avancement d'un plan d'action sur la responsabilité environnementale de la recherche ▲▲▲ Plan adopté	▲▲▲ Cible atteinte en 2019-2020 Un outil d'aide à la décision a été développé pour identifier les principales exigences légales relatives aux autorisations environnementales qui pourraient être applicables à des projets de recherche. Cet outil découle du déploiement du plan d'action sur la responsabilité environnementale, adopté par les FRQ en 2019-2020.
		► État d'avancement du processus de déclaration des impacts environnementaux de la recherche	► Processus de déclaration établi d'ici le 31 mars 2017	▲▲▲ Établi en 2017-2018	▲▲▲ Établi en 2017-2018

OBJECTIF GOUVERNEMENTAL	N° ACTION	INDICATEURS	CIBLES	RÉSULTATS 2019-2020	RÉSULTATS 2020-2021
		► État d'avancement de la réflexion sur les dépenses écoresponsables des chercheuses et chercheurs, dans le cadre des subventions de recherche	► Recommandations proposées d'ici le 30 juin 2018	 Dépenses admissibles ajustées dans les Règles générales communes	 Cible atteinte
OBJECTIF ORGANISATIONNEL : Soutenir et mettre en valeur la recherche québécoise en développement durable	17	Soutenir des programmes ou initiatives de recherche qui s'inscrivent dans une perspective de développement durable	► Portrait des programmes et initiatives de recherche en développement durable soutenus par le Fonds et contribution à la Stratégie gouvernementale	 21 projets soutenus dans le cadre du grand défi de société sur le développement durable	 11 projets soutenus, dont 3 nouveaux, dans le cadre du grand défi de société sur le développement durable
	18	Mettre en valeur la recherche en développement durable financée par le Fonds et faciliter le transfert des connaissances issues de cette recherche	► Nombre et nature des activités de mise en valeur de la recherche en développement durable	 FRQSC : 2 capsules	 FRQSC : 4 capsules en lien avec les ODD
		► Nombre d'activités de transfert des connaissances coordonnées par le FRQSC dans le cadre d'actions concertées en lien avec le développement durable	► Cible 2 : Au moins 1 activité de transfert pour chaque Action concertée terminée entre 2016 et 2020	 1 activité	 2 activités
	19	Mettre à jour l'indicateur de la recherche québécoise en développement durable	► Mise à jour de l'indicateur sur les publications scientifiques en développement durable	 Indicateur mis à jour d'ici 2018	 Révision de l'indicateur dans le contexte de la nouvelle stratégie gouvernementale de développement durable et de la nouvelle planification stratégique des FRQ

A thick dark blue vertical bar is positioned on the left side of the page. From its base, several thin, curved lines in shades of blue and grey extend upwards and outwards, creating an abstract, organic shape.

PARTIE IV

APPLICATION DES EXIGENCES LÉGISLATIVES

APPLICATION DES EXIGENCES LÉGISLATIVES

ACCÈS À L'INFORMATION ET PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

En 2020-2021, le FRQSC a reçu et traité **14 demandes d'accès à l'information**, en vertu de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels (RLRQ, c. A-2.1, ci-après la « Loi sur l'accès »). Parmi ces demandes, une provenait d'un ou d'une titulaire de bourse ou de subvention et visaient à obtenir des **renseignements personnels** contenus dans leur dossier. Treize demandes d'accès à des **documents administratifs** ont également été reçues.

Décision rendue	Nature des demandes traitées au cours de l'année financière		
	Renseignements personnels	Documents administratifs	
Acceptée	1	10	Dispositions de la Loi sur l'accès invoquées
Partiellement acceptée	0	1	Articles 47(3), 53, 54, 57(4)
Refusée	0	0	
Autre *	0	2	Articles 1, 47(3), 48

* La catégorie « Autre » inclut toute décision selon laquelle la totalité de la demande est irrecevable (LAI, art. 42), inapplicable (LAI, art. 9) ou redirigée vers un ou d'autres organismes publics (LAI, art. 48). De plus, est désormais classée sous cette catégorie toute décision selon laquelle aucun document visé par la demande n'est détenu (LAI, art. 1) ou tout autre type de situation, par exemple le désistement de la personne requérante.

Toutes les demandes ont été traitées à l'intérieur des délais prescrits par la Loi sur l'accès, à l'exception d'une demande où la réponse a été transmise avec deux jours de retard. Les délais légaux ont été suspendus jusqu'en juin 2020, en raison de la pandémie. Aucune demande n'a fait l'objet de mesures d'accommodement et aucune demande de révision devant la Commission d'accès à l'information n'a été déposée pendant la période visée par le présent rapport annuel de gestion.

À l'exception d'une demande contenant des renseignements personnels, tous les autres documents administratifs auxquels le FRQSC a donné accès ont été diffusés sur le site Web du Fonds, conformément au Règlement sur la diffusion de l'information et sur la protection des renseignements personnels (RLRQ, c. A-2.1, r. 2). Tous les documents ont été diffusés dans les délais prescrits, à l'exception d'une demande diffusée en retard, en raison d'un changement de plateforme pour le site Web du Fonds.

Les nouveaux membres du personnel du FRQSC et des services partagés des FRQ sont invités à suivre une formation en ligne intitulée *Sensibilisation à la sécurité de l'information*. Cette formation contient des modules portant sur la protection des renseignements personnels.

DIVULGATION D'ACTES RÉPRÉHENSIBLES À L'ÉGARD DU FRQSC

Le Règlement sur la divulgation d'actes répréhensibles a été adopté en juin 2017 et est disponible dans un fichier accessible à tout le personnel.

En 2020-2021, aucune divulgation d'acte répréhensible à l'égard du FRQSC n'a été reçue par la personne responsable de suivi des divulgations.

CODE D'ÉTHIQUE ET DE DÉONTOLOGIE DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Adoption : 5 avril 2012 (résolution CA50-2012.04.05-R363)

Révision : 22 juin 2016

Loi sur le ministère du Conseil exécutif (RLRQ, c. M-30, a. 3.01)

Règlement sur l'éthique et la déontologie des administrateurs publics (RLRQ, c. M-30, r. 1)

PRÉAMBULE

En septembre 1998, le gouvernement a adopté, en vertu de la Loi sur le ministère du Conseil exécutif (RLRQ, c. M-30), le Règlement sur l'éthique et la déontologie des administrateurs publics. Conformément à l'article 34 de ce règlement, les membres du conseil d'administration du Fonds québécois de la recherche sur la société et la culture ont adopté un code d'éthique et de déontologie lors de la séance tenue le 19 décembre 2002 (résolution CA06-2002.12.19-R024). Ce Code d'éthique et de déontologie a été amendé le 12 décembre 2003 (résolution CA14-2003.12.12-R065).

Le 1^{er} juillet 2011, date de l'entrée en vigueur de la loi 130, le Fonds québécois de la recherche sur la société et la culture est devenu le Fonds de recherche du Québec – Société et culture. Le 5 avril 2012, le conseil d'administration du Fonds a adopté une version actualisée du Code d'éthique et de déontologie des administrateurs. Cette version fut de nouveau modifiée le 22 juin 2016. Ce code d'éthique est conforme à la Loi sur le ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie (R.L.R.Q. c. M-15.1.0.1).

SECTION I

DISPOSITIONS PRÉLIMINAIRES

Objet et champ d'application

1. Le présent Code d'éthique et de déontologie précise les devoirs et les normes de conduite des membres du conseil d'administration du Fonds afin de préserver et de renforcer la confiance de la communauté universitaire et collégiale, des partenaires publics et privés et de la population dans l'excellence, l'intégrité, la transparence, et la neutralité du Fonds.

Le présent Code d'éthique et de déontologie s'applique aux membres du conseil d'administration du Fonds (ci-après appelés « administrateurs ») et aux personnes qui, en tant que représentants du Fonds, agissent comme membres de conseil d'administration au sein d'entreprises ou d'organismes gouvernementaux ou non gouvernementaux.

Chaque administrateur est tenu, dans l'exercice de ses fonctions, de respecter également les principes d'éthique et les règles de déontologie des administrateurs publics prévus dans la Loi sur le ministère du Conseil exécutif et le Règlement sur l'éthique et la déontologie des administrateurs publics. En cas de divergence, les principes et les règles les plus exigeants s'appliquent.

Définitions

2. Dans le présent Code, les termes suivants désignent :

« *Administrateur* » : chaque membre du conseil d'administration du Fonds.

« *Fonds* » : le Fonds de recherche du Québec – Société et culture.

« *Établissement* » : établissement public, incluant les établissements d'enseignement supérieur et de recherche et tout autre établissement reconnu par le Fonds (voir les Règles générales communes).

Mission du Fonds

Le Fonds de recherche du Québec – Société et culture a pour mission de promouvoir et d'aider financièrement le développement de la recherche dans les domaines des sciences sociales et humaines, ainsi que dans ceux de l'éducation, de la gestion, des arts et des lettres, ainsi que la diffusion des connaissances dans ces secteurs. Il doit également promouvoir et aider financièrement la formation de chercheurs par l'attribution de bourses d'excellence aux étudiants des 2^e et 3^e cycles universitaires et aux personnes qui effectuent des recherches postdoctorales ainsi que par l'attribution de bourses de perfectionnement aux personnes qui désirent réintégrer les circuits de la recherche et par l'attribution de subventions pour des dégagements de tâche d'enseignement pour les professeurs de l'enseignement collégial engagés dans des activités de recherche. Enfin, il doit établir les partenariats nécessaires à la réalisation de sa mission.

Valeurs éthiques

3. Les administrateurs sont nommés par le ministre pour contribuer, dans le cadre de leur mandat, à la réalisation de la mission du Fonds et à la bonne administration de ses biens. Leur contribution doit être faite, dans le respect du droit, avec honnêteté, loyauté, prudence, diligence, efficacité, assiduité et équité. Ils doivent agir au mieux des intérêts du Fonds et en s'inspirant des valeurs contenues dans la Déclaration de valeurs éthiques du Fonds, avec professionnalisme, impartialité, intégrité et transparence.

SECTION II

RÈGLES DE DÉONTOLOGIE APPLICABLES EN COURS DE MANDAT

Objectivité

4. L'administrateur siège à titre personnel en fonction de ses compétences. L'administrateur n'est pas le représentant d'un groupe d'intérêt ou de son groupe de recherche, département, discipline ou établissement au sein du conseil d'administration.

Confidentialité

5. L'administrateur est tenu à la discrétion sur ce dont il a connaissance dans l'exercice ou à l'occasion de l'exercice de ses fonctions et est tenu, à tout moment, de respecter le caractère confidentiel de l'information reçue. Notamment, l'administrateur ne doit en aucun cas faire connaître le résultat des décisions relativement à tout règlement ou à tout octroi de bourses ou de subventions avant que l'annonce officielle n'en soit faite par le Fonds.

Conflit d'intérêts

6. Le président du conseil d'administration et le directeur scientifique du Fonds ne peuvent, sous peine de déchéance de leur charge, avoir un intérêt direct ou indirect dans une entreprise, un organisme, un établissement ou une association qui met en conflit leur intérêt personnel et celui du Fonds.

Tout autre membre du conseil d'administration ayant un intérêt dans une telle entreprise, un tel organisme, un tel établissement ou une telle association doit, sous peine de déchéance de sa charge, le révéler par écrit au scientifique en chef et s'abstenir de participer à toute délibération et à toute décision portant sur l'entreprise, l'organisme, l'établissement ou l'association dans lequel il a cet intérêt. Il doit, en outre, se retirer de la séance pour la durée des délibérations et du vote relatifs à cette question.

au moment des votes sur les octrois

Plus particulièrement, au moment des votes sur les octrois annuels ou les modifications d'octroi en cours de financement, est notamment en conflit d'intérêts l'administrateur :

- a) qui est le recteur ou le vice-recteur d'un établissement qui a signé une demande de financement d'infrastructure.
- b) qui est directeur d'un groupe, d'un centre ou d'un réseau qui est en renouvellement ou en évaluation d'infrastructure.

L'administrateur doit déclarer au Fonds tout intérêt direct ou indirect qu'il a dans une bourse de recherche, un projet de recherche, un groupe ou un établissement susceptible de le placer dans une situation de conflit d'intérêts.

en séance du conseil d'administration

Est notamment en situation de conflit d'intérêts l'administrateur qui a un intérêt personnel direct ou indirect à ce qu'une décision favorable ou défavorable soit rendue concernant toute matière ou sujet soumis à l'ordre du jour d'une séance du conseil.

Plus particulièrement, au moment des votes sur les octrois annuels ou les modifications d'octroi en cours de financement est notamment en conflit d'intérêts l'administrateur :

- a) qui est lui-même candidat.
- b) dont un membre de sa famille immédiate [enfant, frère/sœur, père/mère, conjoint(e)] a soumis sa candidature OU quelqu'un pour qui on démontre un intérêt tout particulier.

Déclaration d'intérêts

Le mode de gestion des conflits d'intérêts adopté par le Fonds repose de prime abord sur la divulgation volontaire des informations pertinentes. À cette fin, les administrateurs remplissent une Déclaration d'intérêts pertinente à la fonction de membre du conseil d'administration au moment de leur entrée en fonction. Les informations qui y sont divulguées sont confidentielles et ne servent qu'à l'évaluation et à la résolution des situations de conflit d'intérêts. Toutefois, l'information concernant tout soutien financier provenant actuellement des FRQ est du domaine public. Par conséquent, cette portion de la déclaration sera rendue accessible aux membres du conseil d'administration.

La déclaration relative à leurs intérêts pertinents à la fonction de membre du conseil d'administration doit être renouvelée annuellement et l'administrateur doit déposer une déclaration chaque fois qu'une nouvelle situation rend inexacte sa dernière déclaration. L'administrateur doit signer à cet effet la déclaration d'intérêts et la retourner au secrétaire du conseil d'administration.

Demande de financement en cours de mandat

7. Le président du conseil d'administration et le directeur scientifique du Fonds ne peuvent présenter de demande de financement au Fonds à compter du jour de la prise d'effet de leur nomination, et ce, pour la durée de leur mandat.

Tous les autres administrateurs peuvent faire des demandes de financement, et ce, pour la durée de leur mandat. Toutefois, ils doivent s'engager à mettre à jour leur déclaration d'intérêts au moment de présenter une demande de financement et la retourner au secrétaire du conseil d'administration.

L'administrateur s'engage à ne pas chercher à connaître le nom des personnes qui ont à traiter de la demande de subvention ou de bourse ou encore de prendre connaissance de la recommandation d'un

comité d'évaluation avant le vote des enveloppes budgétaires.

Participation à l'évaluation

8. Les administrateurs ne peuvent pas participer à un comité d'évaluation scientifique du Fonds. Toutefois, le directeur scientifique du Fonds peut participer, à titre d'observateur seulement, aux séances d'un comité d'évaluation scientifique du Fonds. S'il le fait, il doit alors s'abstenir de voter sur les octrois pour lesquels il a participé au comité d'évaluation scientifique à titre d'observateur.

Les administrateurs peuvent toutefois participer à un comité de pertinence ou stratégique.

Biens du Fonds

9. L'administrateur ne doit pas confondre les biens du Fonds avec les siens et ne peut les utiliser à son profit ou au profit de tiers.

Position d'initié

10. L'administrateur ne peut utiliser à son profit ou au profit de tiers l'information obtenue dans l'exercice ou à l'occasion de l'exercice de ses fonctions.

Traitement de faveur

11. L'administrateur ne peut, directement ou indirectement, accorder, solliciter ou accepter une faveur ou un avantage indu pour lui-même ou pour un tiers.

Cadeaux et avantages

12. L'administrateur ne peut accepter aucun cadeau, marque d'hospitalité ou autre avantage que ceux d'usage et d'une valeur modeste. Tout autre cadeau, marque d'hospitalité ou avantage reçu doit être retourné au donateur ou à l'État.

SECTION III

RÈGLES DE DÉONTOLOGIE APPLICABLES APRÈS LE MANDAT

Avantages indus

13. L'administrateur qui a cessé d'exercer ses fonctions doit se comporter de façon à ne pas tirer d'avantages indus de ses fonctions antérieures au service du Fonds.

Information confidentielle

14. L'administrateur qui a cessé d'exercer ses fonctions ne doit pas divulguer une information confidentielle qu'il a obtenue, ni donner à quiconque des conseils fondés sur de l'information non disponible au public concernant le Fonds, ou un autre organisme, établissement ou association avec lequel il avait des rapports directs importants durant la durée de son mandat.

Restrictions dans l'année suivant la fin du mandat

15. Il est interdit à l'administrateur, dans l'année qui suit la fin de ses fonctions, d'agir au nom ou pour le compte d'autrui relativement à une procédure, à une négociation ou à une autre opération à laquelle le Fonds est partie et sur laquelle il détient de l'information non disponible au public.

De plus, les administrateurs en fonction ne peuvent traiter, dans les circonstances décrites au précédent alinéa, avec un ancien administrateur dans l'année où cette personne a quitté ses fonctions.

Demandes de financement suivant la fin du mandat

16. Les administrateurs peuvent soumettre des demandes de financement, après l'expiration de leur mandat. Les administrateurs à temps plein le peuvent également, sauf s'il s'agit d'un programme dont les règles ont été instaurées ou substantiellement modifiées dans l'année précédant le départ. Dans ce cas, l'administrateur à temps plein doit laisser passer un concours ou, si ce dernier ne survient pas dans la première année, une année complète.

SECTION IV

DISPOSITIONS FINALES

Autorité compétente

17. Le président du conseil d'administration doit s'assurer du respect, par les administrateurs, de l'ensemble des principes éthiques et des règles de déontologie.

Aux fins disciplinaires, le secrétaire général associé responsable des emplois supérieurs au ministère du conseil exécutif est l'autorité compétente pour agir à l'égard du président du conseil d'administration et des administrateurs du Fonds.

Caractère public

18. Les règles du Code d'éthique et de déontologie des administrateurs du Fonds sont d'intérêt public. Elles doivent être accessibles au public.

Déclaration

19. L'administrateur doit, dès la prise d'effet de sa nomination au Fonds, signer la déclaration présentée à l'ANNEXE A, par laquelle il accepte de se conformer à l'ensemble des dispositions du présent Code d'éthique et de déontologie, et la retourner au secrétaire du conseil d'administration.

Entrée en vigueur

20. Le présent Code d'éthique et de déontologie des administrateurs du Fonds entre en vigueur le jour de son adoption par le conseil d'administration du Fonds.

Le code d'éthique et de déontologie des membres du conseil d'administration se trouve sur le **site Web du Fonds** .

A thick dark blue vertical bar is positioned on the left side of the page. From its base, several thin, curved lines in shades of blue and grey extend upwards and outwards, creating an abstract, organic shape.

PARTIE V
ÉTATS FINANCIERS DE L'EXERCICE CLOS LE
31 MARS 2021

RAPPORT DE LA DIRECTION

Les états financiers du Fonds de recherche du Québec - Société et culture (Fonds) ont été dressés par la direction qui est responsable de leur préparation et de leur présentation, y compris les estimations et les jugements importants. Cette responsabilité comprend le choix de méthodes comptables appropriées et qui respectent les normes comptables canadiennes pour le secteur public. Les autres renseignements financiers contenus dans le rapport annuel d'activités concordent avec l'information donnée dans les états financiers.

Pour s'acquitter de ses responsabilités, la direction maintient un système de contrôles internes, conçu en vue de fournir l'assurance raisonnable que les biens sont protégés et que les opérations sont comptabilisées correctement et en temps voulu, qu'elles sont dûment approuvées et qu'elles permettent de produire des états financiers fiables.

Le Fonds reconnaît qu'il est responsable de gérer ses affaires conformément aux lois et règlements qui le régissent. Le conseil d'administration surveille la façon dont la direction s'acquitte des responsabilités qui lui incombent en matière d'information financière et il approuve les états financiers. Il est assisté dans ses responsabilités par le comité d'audit dont aucun membre ne fait partie de la direction. Ce comité rencontre la direction et le Vérificateur général du Québec, examine les états financiers et en recommande l'approbation au conseil d'administration.

Le Vérificateur général du Québec a procédé à l'audit des états financiers du Fonds, conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, et son rapport de l'auditeur indépendant expose la nature et l'étendue de cet audit et l'expression de son opinion. Le Vérificateur général du Québec peut, sans aucune restriction, rencontrer le comité d'audit pour discuter de tout élément qui concerne son audit.



Rémi Quirion, Ph. D., CQ, OC, MSRC
Scientifique en chef du Québec



Louise Poissant, Ph. D., MSRC
Directrice scientifique

Québec, le 17 juin 2021



RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT

À l'Assemblée nationale

Rapport sur l'audit des états financiers

Opinion

J'ai effectué l'audit des états financiers du Fonds de recherche du Québec – Société et culture (« l'entité »), qui comprennent l'état de la situation financière au 31 mars 2021, et l'état des résultats et de l'excédent cumulé, l'état de la variation des actifs financiers nets et l'état des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, ainsi que les notes complémentaires, y compris le résumé des principales méthodes comptables.

À mon avis, les états financiers ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'entité au 31 mars 2021, ainsi que des résultats de ses activités, de ses gains et pertes de réévaluation, de la variation de ses actifs financiers nets et de ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément aux normes comptables canadiennes pour le secteur public.

Fondement de l'opinion

J'ai effectué mon audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui m'incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers » du présent rapport. Je suis indépendante de l'entité conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à l'audit des états financiers au Canada et je me suis acquittée des autres responsabilités déontologiques qui m'incombent selon ces règles. J'estime que les éléments probants que j'ai obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder mon opinion d'audit.

Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour le secteur public, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de l'entité à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider l'entité ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de l'entité.

Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers

Mes objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant mon opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, j'exerce mon jugement professionnel et je fais preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :

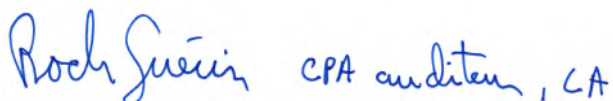
- j'identifie et évalue les risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, je conçois et mets en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunis des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder mon opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne;
- j'acquies une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'entité;
- j'apprécie le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière;
- je tire une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de l'entité à poursuivre son exploitation. Si je conclus à l'existence d'une incertitude significative, je suis tenue d'attirer l'attention des lecteurs de mon rapport sur les informations fournies dans les états financiers au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Mes conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de mon rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener l'entité à cesser son exploitation;
- j'évalue la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états financiers, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécie si les états financiers représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle.

Je communique aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et mes constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que j'aurais relevée au cours de mon audit.

Rapport relatif à d'autres obligations légales et réglementaires

Conformément aux exigences de la *Loi sur le vérificateur général* (RLRQ, chapitre V-5.01), je déclare qu'à mon avis ces normes ont été appliquées de la même manière qu'au cours de l'exercice précédent.

Pour la vérificatrice générale du Québec,



Roch Guérin, CPA auditeur, CA,
Directeur principal

Montréal, le 17 juin 2021

FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC - SOCIÉTÉ ET CULTURE
ÉTAT DES RÉSULTATS ET DE L'EXCÉDENT CUMULÉ
DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2021

	2021	2021	2020
	Budget	Réel	Réel
REVENUS			
Subventions du gouvernement du Québec et d'autres organismes (note 3)	68 541 985 \$	74 537 520 \$	73 752 990 \$
Intérêts et autres revenus	1 773 216	2 000 407	2 245 234
	<u>70 315 201</u>	<u>76 537 927</u>	<u>75 998 224</u>
CHARGES			
Subventions et bourses octroyées	65 042 705	71 587 927	69 032 513
Fonctionnement (note 4)	6 312 618	5 798 757	5 778 743
	<u>71 355 323</u>	<u>77 386 684</u>	<u>74 811 256</u>
(DÉFICIT) EXCÉDENT DE L'EXERCICE	(1 040 122)	(848 757)	1 186 968
EXCÉDENT CUMULÉ AU DÉBUT DE L'EXERCICE	<u>1 144 550</u>	<u>1 511 220</u>	<u>324 252</u>
EXCÉDENT CUMULÉ À LA FIN DE L'EXERCICE (note 5)	<u><u>104 428 \$</u></u>	<u><u>662 463 \$</u></u>	<u><u>1 511 220 \$</u></u>

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC - SOCIÉTÉ ET CULTURE
ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE
AU 31 MARS 2021

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
ACTIFS FINANCIERS		
Trésorerie et équivalents de trésorerie (note 6)	33 583 858 \$	25 688 137 \$
Intérêts courus	4 997	114 556
Subventions à recevoir et autres créances (note 7)	<u>3 894 292</u>	<u>3 075 402</u>
	<u>37 483 147</u>	<u>28 878 095</u>
PASSIFS		
Subventions et bourses à payer	13 581 258	8 719 597
Créditeurs et charges à payer (note 9)	1 658 456	2 309 833
Apports reportés (note 10)	<u>21 982 205</u>	<u>16 739 994</u>
	<u>37 221 919</u>	<u>27 769 424</u>
ACTIFS FINANCIERS NETS	<u>261 228</u>	<u>1 108 671</u>
ACTIFS NON FINANCIERS		
Charges payées d'avance	31 221	19 530
Immobilisations corporelles (note 11)	<u>370 014</u>	<u>383 019</u>
	<u>401 235</u>	<u>402 549</u>
EXCÉDENT CUMULÉ (note 5)	<u><u>662 463 \$</u></u>	<u><u>1 511 220 \$</u></u>

Obligations contractuelles (note 13)

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

Pour le conseil d'administration :



Rémi Quirion, Ph. D., CQ, OC, MSRC
Scientifique en chef du
Québec



Julien Bilodeau, Ph.D., CPA auditeur, CA
Président du comité d'audit

FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC - SOCIÉTÉ ET CULTURE
ÉTAT DE LA VARIATION DES ACTIFS FINANCIERS NETS
DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2021

	2021 Budget	2021 Réal	2020 Réal
(DÉFICIT) EXCÉDENT DE L'EXERCICE	<u>(1 040 122) \$</u>	<u>(848 757) \$</u>	<u>1 186 968 \$</u>
VARIATION DUE AUX IMMOBILISATIONS CORPORELLES			
Acquisitions	(66 804)	(141 304)	(75 435)
Amortissement	209 696	154 309	170 493
Perte à la disposition	-	-	5 062
	<u>142 892</u>	<u>13 005</u>	<u>100 120</u>
VARIATION DUE AUX CHARGES PAYÉES D'AVANCE			
Acquisitions	(25 000)	(35 444)	(26 971)
Utilisation	25 000	23 753	36 481
	<u>-</u>	<u>(11 691)</u>	<u>9 510</u>
(DIMINUTION) AUGMENTATION DES ACTIFS FINANCIERS NETS	<u>(897 230)</u>	<u>(847 443)</u>	<u>1 296 598</u>
ACTIFS FINANCIERS NETS (DETTE NETTE) AU DÉBUT DE L'EXERCICE	<u>793 415</u>	<u>1 108 671</u>	<u>(187 927)</u>
ACTIFS FINANCIERS NETS (DETTE NETTE) À LA FIN DE L'EXERCICE	<u><u>(103 815) \$</u></u>	<u><u>261 228 \$</u></u>	<u><u>1 108 671 \$</u></u>

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC - SOCIÉTÉ ET CULTURE
ÉTAT DES FLUX DE TRÉSORERIE
DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2021

	2021	2020
ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT		
(Déficit) Excédent de l'exercice	(848 757) \$	1 186 968 \$
Éléments sans incidence sur la trésorerie :		
Virement des apports reportés	(29 689 989)	(28 639 982)
Amortissement des immobilisations corporelles	154 309	170 493
Perte à la disposition d'immobilisations corporelles	-	5 062
	<u>(30 384 437)</u>	<u>(27 277 459)</u>
Variation des actifs et des passifs reliés au fonctionnement :		
Intérêts courus	109 559	(112 116)
Subventions à recevoir et autres créances	(818 890)	13 481 237
Subventions et bourses à payer	4 861 661	2 598 716
Créditeurs et charges à payer	(675 633)	1 563 618
Apports reportés	34 932 200	29 902 487
Charges payées d'avance	<u>(11 691)</u>	<u>9 510</u>
	<u>38 397 206</u>	<u>47 443 452</u>
Flux de trésorerie liés aux activités de fonctionnement	<u>8 012 769</u>	<u>20 165 993</u>
ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT EN IMMOBILISATIONS		
Acquisitions d'immobilisations corporelles et flux de trésorerie liés aux activités d'investissement en immobilisations	<u>(117 048)</u>	<u>(115 734)</u>
AUGMENTATION DE LA TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE	7 895 721	20 050 259
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE AU DÉBUT DE L'EXERCICE	<u>25 688 137</u>	<u>5 637 878</u>
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE À LA FIN DE L'EXERCICE (note 6)	<u><u>33 583 858 \$</u></u>	<u><u>25 688 137 \$</u></u>
INFORMATION SUPPLÉMENTAIRE		
Intérêts encaissés	315 556 \$	556 910 \$

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC - SOCIÉTÉ ET CULTURE

NOTES COMPLÉMENTAIRES

31 MARS 2021

1. CONSTITUTION ET FONCTIONS

Le Fonds de recherche du Québec - Société et culture (Fonds) est institué par la *Loi sur le ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie* (RLRQ, chapitre M-15.1.0.1) (la Loi). Le Fonds a pour fonction de promouvoir et d'aider financièrement le développement de la recherche et la diffusion des connaissances dans les domaines des sciences sociales et humaines ainsi que dans ceux de l'éducation, de la gestion, des arts et des lettres; la formation de chercheurs par l'attribution de bourses d'excellence aux étudiants des 2e et 3e cycles universitaires et aux personnes qui effectuent des recherches postdoctorales ainsi que par l'attribution de bourses de perfectionnement aux personnes qui désirent réintégrer les circuits de la recherche et l'attribution de subventions pour des dégagements de tâche d'enseignement pour les professeurs de l'enseignement collégial engagés dans des activités de recherche.

De plus, le Fonds gère des programmes de bourses pour les étudiants des 2e et 3e cycles universitaires ainsi que des programmes de subventions. Il établit tout partenariat nécessaire, notamment avec les universités, les collèges, l'industrie, les ministères et les organismes publics et privés concernés.

Un décret de 2016 prévoit que, à l'égard de la recherche, de la science, de l'innovation et de la technologie, les fonctions du ministre de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie prévues à la Loi ont été confiées au ministre de l'Économie et de l'Innovation.

En vertu de l'article 23 de la Loi, le Fonds de recherche du Québec - Société et culture est mandataire du gouvernement du Québec. Il est donc exempté d'impôt au fédéral et au provincial.

L'article 33 de la Loi mandate le scientifique en chef du Québec de l'administration des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles des Fonds de recherche du Québec - Santé (FRQS), Nature et technologies (FRQNT) et Société et culture (FRQSC). Les services administratifs des trois Fonds de recherche sont regroupés depuis le 1er avril 2012.

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES

Référentiel comptable

Aux fins de la préparation de ses états financiers, le Fonds utilise prioritairement le *Manuel de comptabilité de CPA Canada pour le secteur public*. L'utilisation de toute autre source dans l'application de méthodes comptables est cohérente avec ce dernier.

Utilisation d'estimations

Les états financiers du Fonds sont préparés par la direction. La présentation des états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour le secteur public exige que la direction ait recours à des estimations et des hypothèses qui ont une incidence sur les montants de l'actif et du passif comptabilisés, sur la présentation des éléments d'actif et de passif éventuels ainsi que sur les montants des revenus et des charges comptabilisés. Les principaux éléments pour lesquels la direction a établi des estimations et formulé des hypothèses sont la durée de vie des immobilisations corporelles et la répartition des frais de fonctionnement communs. Les résultats réels peuvent différer des meilleures prévisions faites par la direction.

État des gains et pertes de réévaluation

L'état des gains et pertes de réévaluation n'est pas présenté compte tenu qu'aucun élément n'est comptabilisé à la juste valeur ou libellé en monnaies étrangères.

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (SUITE)

Instruments financiers

La trésorerie et équivalents de trésorerie, les intérêts courus ainsi que les subventions à recevoir et autres créances, à l'exception des taxes à la consommation à recevoir, sont classés dans la catégorie des actifs financiers évalués au coût ou au coût après amortissement selon la méthode du taux d'intérêt effectif.

Les subventions et bourses à payer ainsi que les créditeurs et charges à payer, à l'exception de certains avantages sociaux à payer, sont classés dans la catégorie des passifs financiers évalués au coût ou au coût après amortissement selon la méthode du taux d'intérêt effectif.

REVENUS

Subventions du gouvernement du Québec et d'autres organismes

Les revenus de subventions qui sont des paiements de transfert sont constatés dans l'exercice au cours duquel surviennent les faits qui donnent lieu à ces revenus, dans la mesure où les subventions sont autorisées, que le Fonds a satisfait à tous les critères d'admissibilité, s'il en est, et qu'il est possible de faire une estimation raisonnable des montants en cause. Elles sont présentées sous le poste « Apports reportés » lorsque les stipulations imposées par le cédant créent une obligation répondant à la définition d'un passif. Si un passif est créé, la comptabilisation à titre de revenu a lieu au fur et à mesure que les conditions relatives au passif sont remplies.

Les subventions affectées à l'octroi de subventions et de bourses sont comptabilisées à titre de revenus de l'exercice au cours duquel les charges connexes sont engagées. Les subventions non affectées sont comptabilisées à titre de revenus lorsqu'elles sont reçues ou à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée.

Intérêts et autres revenus

Les revenus d'intérêts sur les équivalents de trésorerie sont constatés au fur et à mesure qu'ils sont gagnés.

Les annulations et les remboursements de subventions et bourses octroyées sont comptabilisés aux résultats dans l'exercice au cours duquel elles sont annulées ou remboursées.

Les revenus de gestion sont comptabilisés en vertu de protocoles d'entente portant sur les montants des subventions octroyées annuellement.

Les autres revenus sont comptabilisés au moment où les services ont été rendus, lorsque le prix de ces services est déterminé ou déterminable et que le recouvrement est raisonnablement certain.

CHARGES

Subventions et bourses octroyées

Les subventions et bourses octroyées sont comptabilisées aux résultats lorsqu'elles sont autorisées et que les bénéficiaires ont satisfait à tous les critères d'admissibilité.

ACTIFS FINANCIERS

Trésorerie et équivalents de trésorerie

La trésorerie et les équivalents de trésorerie comprennent les soldes bancaires, les certificats de placements garantis (CPG) et les comptes d'épargne à intérêt élevé (CEIE) qui sont facilement convertibles en un montant connu de trésorerie et dont la valeur ne risque pas de changer de façon significative. Les CPG et CEIE ont en général une échéance inférieure ou égale à trois mois à partir de la date d'acquisition.

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (SUITE)

PASSIFS

Avantages sociaux futurs

Régime de retraite

La comptabilité des régimes à cotisations déterminées est appliquée aux régimes interemployeurs à prestations déterminées gouvernementaux, étant donné que la direction ne dispose pas de suffisamment d'informations pour appliquer la comptabilité des régimes à prestations déterminées.

Provisions pour vacances et congés de maladie

Aucun calcul d'actualisation au sujet de la provision pour vacances n'est jugé nécessaire, le Fonds estime que les vacances accumulées seront prises dans l'exercice suivant.

Aucun calcul d'actualisation au sujet de la provision pour maladie n'est jugé nécessaire, car les congés de maladie accumulés par les employés en fin d'exercice seront payés au cours de l'exercice suivant.

ACTIFS NON FINANCIERS

De par leur nature, les actifs non financiers du Fonds sont employés normalement pour fournir des services futurs.

Immobilisations corporelles

Les immobilisations corporelles sont comptabilisées au coût d'acquisition et sont amorties selon la méthode d'amortissement linéaire en fonction de leur durée de vie utile estimative, soit :

Mobilier de bureau et équipement	5 ans
Équipement informatique	3 ans
Améliorations locatives	5 ans
Développement informatique	5 ans

Lorsque la conjoncture indique qu'une immobilisation corporelle ne contribue plus à la capacité du Fonds de fournir des biens et des services, ou que la valeur des avantages économiques futurs qui se rattachent à l'immobilisation corporelle est inférieure à sa valeur comptable nette, son coût est réduit pour refléter sa baisse de valeur. Les moins-values nettes sur immobilisations corporelles sont passées en charges dans l'état des résultats. Aucune reprise sur réduction de valeur n'est constatée.

OPÉRATIONS INTERENTITÉS

Les opérations interentités sont des opérations conclues entre entités contrôlées par le gouvernement du Québec ou soumises à son contrôle conjoint.

Les actifs reçus sans contrepartie d'une entité incluse au périmètre comptable du gouvernement du Québec sont constatés à leur valeur comptable. Quant aux services reçus à titre gratuit, ils ne sont pas comptabilisés. Les autres opérations interentités ont été réalisées à la valeur d'échange, c'est-à-dire au montant convenu pour la contrepartie donnée en échange de l'élément transféré ou du service fourni.

3. SUBVENTIONS DU GOUVERNEMENT DU QUÉBEC ET D'AUTRES ORGANISMES

	2021	2020
Paiements de transfert - Apparentés sous contrôle commun		
Sans modalité		
Ministère de l'Économie et de l'Innovation	45 493 300 \$	45 474 067 \$
Avec modalités		
Ministère de l'Économie et de l'Innovation	16 767 382	18 830 949
Ministère de l'Éducation	3 400 489	2 292 216
Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies	1 921 260	1 662 883
Ministère de la Santé et des Services sociaux	2 398 340	917 083
Fonds de recherche du Québec - Santé	2 418 935	2 147 564
Secrétariat à la jeunesse du Québec	758 307	787 432
Société d'habitation du Québec	196 638	177 384
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale	195 987	174 790
Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration	138 913	177 163
Ministère de la Famille	75 267	-
Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation	34 852	-
Ministère de la Culture et des Communications	62 946	188 843
Secrétariat aux affaires autochtones	51 133	46 000
Réseau national d'expertise en trouble du spectre de l'autisme (RNETSA)	25 477	76 432
Secrétariat à la condition féminine	24 280	41 492
Office des personnes handicapées du Québec	14 664	43 991
	<u>28 484 870</u>	<u>27 564 222</u>
Subventions du secteur privé et autres		
Avec affectations		
Mise sur toi	300 879	419 014
Fondation Antoine-Turmel	218 501	227 359
Autres	39 970	68 328
	<u>559 350</u>	<u>714 701</u>
	<u>74 537 520 \$</u>	<u>73 752 990 \$</u>

4. FONCTIONNEMENT

	2021			2020	
	Charges encourues par le FRQSC	Moins : Charges remboursées par les autres Fonds	Plus : Charges remboursées aux autres Fonds		
Traitements et avantages sociaux	3 869 380 \$	(1 029 333) \$	1 704 016 \$	4 544 063 \$	4 126 576 \$
Loyer et assurances	250 056	(139 306)	378 923	489 673	408 150
Honoraires professionnels	96 171	(20 387)	178 220	254 004	274 199
Fournitures et approvisionnement	91 330	(26 975)	95 496	159 851	189 107
Entretien et licences	26 589	(17 517)	111 498	120 570	112 965
Déplacements et séjours	20 592	(2 272)	6 892	25 212	448 577
Amortissement des immobilisations corporelles	154 309	(4 674)	55 749	205 384	219 169
	<u>4 508 427 \$</u>	<u>(1 240 464) \$</u>	<u>2 530 794 \$</u>	<u>5 798 757 \$</u>	<u>5 778 743 \$</u>

4. FONCTIONNEMENT (SUITE)

Charges de fonctionnement de services administratifs communs :

Les charges de fonctionnement des services administratifs communs des Fonds de recherche sont réparties selon des clés de répartition approuvées annuellement par chacun des conseils d'administration. La part des frais communs d'un Fonds doit refléter l'utilisation réelle des ressources qu'il mobilise.

Poste	Clés de répartition	FRQSC		FRQNT		FRQS	
		2021	2020	2021	2020	2021	2020
Traitements et avantages sociaux	En fonction des effectifs des directions scientifiques	34,81%	34,09%	29,63%	30,30%	35,56%	35,61%
Loyers, assurances et amortissement des améliorations locatives, du mobilier de bureau et équipement et de l'équipement informatique	En fonction des effectifs respectifs des directions scientifiques ajustés par :						
	Un partage uniforme des effectifs des services partagés travaillant au bureau de Montréal	20,62%	17,54%	17,89%	17,54%	61,49%	64,92%
	Un partage uniforme des effectifs des services partagés travaillant au bureau de Québec	44,29%	44,37%	41,55%	41,06%	14,16%	14,57%
Honoraires professionnels, entretien, licences, fournitures et approvisionnement	En fonction des effectifs respectifs des directions scientifiques ajustés par un partage uniforme des effectifs des services partagés	34,12%	33,73%	31,38%	31,74%	34,50%	34,53%
Déplacements et séjours	À parts égales	33,33%	33,33%	33,33%	33,33%	33,34%	33,34%

5. EXCÉDENT CUMULÉ

Le conseil d'administration du Fonds a affecté l'excédent cumulé de 662 463 \$ au 31 mars 2021 (1 511 220 \$ au 31 mars 2020) à des bourses et des subventions qui seront octroyées au cours du prochain exercice. Le Fonds ne peut utiliser ces montants grevés d'affectations d'origine interne à d'autres fins sans le consentement préalable du conseil d'administration.

6. TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE

	2021	2020
Encaisse	9 895 220 \$	7 241 414 \$
Équivalents de trésorerie :		
Compte d'épargne à intérêt élevé (CEIE)	23 688 638	8 446 723
Certificat de placement garanti (CPG)	-	10 000 000
	<u>33 583 858 \$</u>	<u>25 688 137 \$</u>

Au 31 mars 2021, les équivalents de trésorerie sont constitués d'unités de compte d'épargne à intérêt élevé (CEIE) à taux variables, sans date d'échéance et rachetables en tout ou en partie à tout moment. Les intérêts sont calculés chaque jour sur le solde de clôture et versés chaque mois sous forme de distributions réinvesties dans le CEIE. Au 31 mars 2021, les unités portaient des taux d'intérêt variant de 0,02 % à 0,25 % (2020: 0,10 % à 0,24 %), selon les titres.

7. SUBVENTIONS À RECEVOIR ET AUTRES CRÉANCES

	2021	2020
Apparentés sous contrôle commun		
Ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques	1 485 000 \$	- \$
Ministère de l'Éducation	904 290	157 938
Ministère de la Santé et des Services sociaux	854 134	1 650 000
Fonds de recherche du Québec - Santé	242 516	100 403
Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies	190 929	96 877
Secrétariat à la condition féminine	135 000	-
Agence du revenu du Québec	50 000	-
Secrétariat à la jeunesse du Québec	-	866 666
Secrétariat aux affaires autochtones	-	175 000
Ministère de l'Économie et de l'Innovation	-	7 100
Taxes à la consommation à recevoir	15 447	10 462
Autres	16 976	10 956
	<u>3 894 292 \$</u>	<u>3 075 402 \$</u>

8. FACILITÉS DE CRÉDIT

Le Fonds est autorisé par décret du gouvernement à instituer un régime d'emprunts, valide jusqu'au 31 mars 2023, lui permettant d'emprunter à court terme ou par marge de crédit, auprès d'institutions financières ou auprès du ministre des Finances, à titre de gestionnaire du Fonds de financement, et ce, pour un montant n'excédant pas 10 000 000 \$, conditionnellement à ce que l'encours des emprunts à court terme ou par marge de crédit soit ramené à zéro à la fin de chaque exercice financier. Aux 31 mars 2021 et 2020, le Fonds ne détient aucune facilité de crédit.

9. CRÉDITEURS ET CHARGES À PAYER

	2021	2020
Apparentés sous contrôle commun		
Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies	462 424 \$	1 353 987 \$
Fonds de recherche du Québec - Santé	401 938	346 286
Traitements et avantages sociaux	785 951	579 100
Fournisseurs et autres créditeurs	8 143	30 460
	<u>1 658 456 \$</u>	<u>2 309 833 \$</u>

10. APPORTS REPORTÉS

	2020	Apports de l'exercice	Montants constatés à titre de revenus de l'exercice	2021
Paiements de transfert - Apparentés sous contrôle commun				
Ministère de la Santé et des Services sociaux	6 598 387 \$	2 767 292 \$	2 598 590 \$	6 767 089 \$
Ministère de l'Économie et de l'Innovation	1 120 189	19 914 352	16 767 382	4 267 159
Fonds d'électrification et de changements climatiques	-	2 800 000	140 000	2 660 000
Ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques	14 250	1 485 000	74 250	1 425 000
Secrétariat à la jeunesse du Québec	1 308 799	866 666	784 307	1 391 158
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale	801 475	400 000	215 987	985 488
Secrétariat aux affaires autochtones	271 500	175 000	68 633	377 867
Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration	371 650	99 000	126 767	343 883
Secrétariat à la condition féminine	148 508	135 000	31 030	252 478
Ministère de la Famille	697 500	(380 000)	89 913	227 587
Société d'habitation du Québec	470 407	-	196 638	273 769
Ministère de l'Éducation	471 493	3 250 538	3 574 989	147 042
Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies	116 250	1 921 260	1 921 260	116 250
Fonds de recherche du Québec - Santé	116 250	2 418 935	2 418 935	116 250
Société de l'assurance automobile du Québec	79 845	-	-	79 845
Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation	64 075	35 000	34 852	64 223
Réseau national d'expertise en trouble du spectre de l'autisme (RNETSA)	51 898	-	25 477	26 421
Institut de la statistique du Québec	12 225	-	-	12 225
Ministère de la Culture et des Communications	72 040	-	62 946	9 094
Office des personnes handicapées du Québec	14 664	-	14 664	-
	<u>12 801 405</u>	<u>35 888 043</u>	<u>29 146 620</u>	<u>19 542 828</u>
Subventions du secteur privé et autres				
Mise sur toi	3 402 068	(1 188 685)	300 879	1 912 504
Fondation Antoine-Turmel	452 591	116 000	228 501	340 090
Agence universitaire de la Francophonie	57 900	-	-	-
Autres	26 030	116 842	13 989	128 883
	<u>3 938 589</u>	<u>(955 843)</u>	<u>543 369</u>	<u>2 439 377</u>
	<u>16 739 994 \$</u>	<u>34 932 200 \$</u>	<u>29 689 989 \$</u>	<u>21 982 205 \$</u>

10. APPORTS REPORTÉS (SUITE)

	2019	Apports de l'exercice	Montants constatés à titre de revenus de l'exercice	2020
Paiements de transfert - Apparentés sous contrôle commun				
Ministère de la Santé et des Services sociaux	3 666 880 \$	3 997 037 \$	1 065 530 \$	6 598 387 \$
Ministère de l'Économie et de l'Innovation	2 067 959	17 883 143	18 830 913	1 120 189
Ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques	14 250	-	-	14 250
Secrétariat à la jeunesse du Québec	1 255 565	866 666	813 432	1 308 799
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale	603 410	392 855	194 790	801 475
Secrétariat aux affaires autochtones	71 250	250 000	49 750	271 500
Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration	501 313	50 000	179 663	371 650
Secrétariat à la condition féminine	90 000	100 000	41 492	148 508
Ministère de la Famille	576 202	128 008	6 710	697 500
Société d'habitation du Québec	362 791	300 000	192 384	470 407
Ministère de l'Éducation	865 443	2 014 516	2 408 466	471 493
Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies	115 780	1 663 353	1 662 883	116 250
Fonds de recherche du Québec - Santé	116 361	2 147 453	2 147 564	116 250
Société de l'assurance automobile du Québec	80 450	-	605	79 845
Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation	28 500	35 000	(575)	64 075
Réseau national d'expertise en trouble du spectre de l'autisme (RNETSA)	128 330	-	76 432	51 898
Institut de la statistique du Québec	12 225	-	-	12 225
Ministère de la Culture et des Communications	266 344	(5 461)	188 843	72 040
Office des personnes handicapées du Québec	43 531	16 124	44 991	14 664
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs	50 333	(50 333)	-	-
Loto-Québec	8 100	(8 100)	-	-
Ministère des Transports	2 435	(3 101)	(666)	-
Autres	4 166	(3 876)	290	-
	<u>10 931 618</u>	<u>29 773 284</u>	<u>27 903 497</u>	<u>12 801 405</u>
Subventions du secteur privé et autres				
Mise sur toi	3 821 082	-	419 014	3 402 068
Fondation Antoine-Turmel	499 950	200 000	247 359	452 591
Agence universitaire de la Francophonie	150 000	(50 000)	42 100	57 900
Autres	74 839	(20 797)	28 012	26 030
	<u>4 545 871</u>	<u>129 203</u>	<u>736 485</u>	<u>3 938 589</u>
	<u>15 477 489 \$</u>	<u>29 902 487 \$</u>	<u>28 639 982 \$</u>	<u>16 739 994 \$</u>

Les montants constatés à titre de revenus de l'exercice incluent 29 044 220 \$ (2020 : 28 278 923 \$) représentant des revenus de subvention (note 3) et 645 769 \$ (2020 : 361 059 \$) représentant des revenus de gestion inclus dans les intérêts et autres revenus.

11. IMMOBILISATIONS CORPORELLES

	2021				
	Mobilier de bureau et équipement	Équipement informatique	Améliorations locatives	Développement informatique	Total
Coût					
Solde au début	261 284 \$	225 356 \$	435 168 \$	996 891 \$	1 918 699 \$
Acquisitions	71 429	4 003	-	65 872	141 304
Dispositions	-	-	-	-	-
Solde à la fin	332 713 \$	229 359 \$	435 168 \$	1 062 763 \$	2 060 003 \$
Amortissement cumulé					
Solde au début	261 284 \$	225 356 \$	435 168 \$	613 872 \$	1 535 680 \$
Amortissement de l'exercice	6 575	614	-	147 120	154 309
Dispositions	-	-	-	-	-
Solde à la fin	267 859 \$	225 970 \$	435 168 \$	760 992 \$	1 689 989 \$
Valeur comptable nette	64 854 \$	3 389 \$	- \$	301 771 \$	370 014 \$

Au 31 mars 2021, le poste « Crédeurs et charges à payer » inclut un montant de 33 952 \$ lié à l'acquisition d'immobilisations corporelles.

	2020				
	Mobilier de bureau et équipement	Équipement informatique	Améliorations locatives	Développement informatique	Total
Coût					
Solde au début	261 284 \$	225 356 \$	435 168 \$	1 000 705 \$	1 922 513 \$
Acquisitions	-	-	-	75 435	75 435
Dispositions	-	-	-	(79 249)	(79 249)
Solde à la fin	261 284 \$	225 356 \$	435 168 \$	996 891 \$	1 918 699 \$
Amortissement cumulé					
Solde au début	260 939 \$	225 356 \$	435 168 \$	517 911 \$	1 439 374 \$
Amortissement de l'exercice	345	-	-	170 148	170 493
Dispositions	-	-	-	(74 187)	(74 187)
Solde à la fin	261 284 \$	225 356 \$	435 168 \$	613 872 \$	1 535 680 \$
Valeur comptable nette	- \$	- \$	- \$	383 019 \$	383 019 \$

Au 31 mars 2020, le poste « Crédeurs et charges à payer » inclut un montant de 9 696 \$ lié à l'acquisition d'immobilisations corporelles.

12. AVANTAGES SOCIAUX FUTURS

Régime de retraite

Les membres du personnel du Fonds participent au Régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics (RREGOP) ou au Régime de retraite du personnel d'encadrement (RRPE) ou au Régime de retraite de l'administration supérieure (RRAS). Ces régimes interemployeurs à prestations déterminées sont administrés par Retraite Québec et comportent des garanties à la retraite et au décès.

Au 1er janvier 2021, le taux de cotisation pour le RREGOP est passé de 10,63 % à 10,33 % de la masse salariale admissible et le taux pour le RRPE et le RRAS, qui fait partie du RRPE, est demeuré à 12,29 % de la masse salariale admissible.

Les cotisations versées par l'employeur sont équivalentes aux cotisations des employés, à l'exception d'un montant de compensation prévu dans la loi du RRPE. Pour les années civiles 2020 et 2021, le montant de compensation à verser par l'employeur (part des participants et part de l'employeur) qui sera déterminé par Retraite Québec sera basé sur la perte assumée par la caisse des participants du RRPE en raison du transfert de participants en provenance du RREGOP.

Ainsi, le Fonds a estimé un montant de compensation correspondant à 6,00 % de la masse salariale admissible pour l'année civile 2021 (2020: 5,94 %).

Les cotisations du Fonds, incluant le montant de compensation à verser au RRPE et au RRAS, imputées aux résultats de l'exercice s'élèvent à 332 331 \$ (2020: 314 771 \$). Les obligations du Fonds envers ces régimes gouvernementaux se limitent à ses cotisations à titre d'employeur.

13. OBLIGATIONS CONTRACTUELLES

Subventions et bourses

Au 31 mars 2021, les obligations du Fonds sont de 89 111 341 \$ (2020 : 67 772 505 \$) à l'égard des subventions et bourses, et ce jusqu'en mars 2027. Ces obligations représentent uniquement les engagements du Fonds et non ceux de ses partenaires externes. Les obligations sont conditionnelles au respect des critères d'admissibilité par les bénéficiaires. L'octroi d'une subvention ou d'une bourse et les montants des exercices subséquents demeurent conditionnels à la décision du conseil d'administration du Fonds en fonction de ses priorités stratégiques. Le cas échéant, les octrois peuvent être modifiés, revus ou annulés par le conseil d'administration, et ce, sans préavis.

Les versements futurs exigibles au cours des prochains exercices à l'égard des subventions et des bourses s'établissent comme suit :

2022	41 416 368 \$
2023	24 188 651
2024	13 399 969
2025	3 674 291
2026	3 307 698
2027	3 124 364
	89 111 341 \$

14. APPARENTÉS

Le Fonds est apparenté avec toutes les entités contrôlées par le gouvernement du Québec ou soumises à son contrôle conjoint. Il est également apparenté à ses principaux dirigeants, leurs proches parents, ainsi qu'avec les entités pour lesquelles une ou plusieurs de ces personnes ont le pouvoir d'orienter les décisions financières et administratives de ces entités. Les principaux dirigeants sont composés du scientifique en chef du Québec, de la directrice scientifique du Fonds, des autres membres du conseil d'administration ainsi que de la directrice de l'administration.

Le poste de subventions et bourses octroyées inclut un montant de 2 320 108 \$ (2020: 1 457 671 \$) versé au Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies, et un montant de 2 355 691 \$ (2020: 2 140 345 \$) versé au Fonds de recherche du Québec - Santé, qui sont apparentés au Fonds.

Le Fonds n'a conclu aucune opération importante avec des apparentés à une valeur différente de celle qui aurait été établie si les parties n'avaient pas été apparentées.

15. GESTION DES RISQUES LIÉS AUX INSTRUMENTS FINANCIERS

Le Fonds, par le biais de ses instruments financiers, est exposé à divers risques. La direction a mis en place des politiques et des procédés en matière de contrôle et de gestion qui l'assurent de gérer les risques inhérents aux instruments financiers et d'en minimiser les impacts potentiels. L'analyse suivante présente l'exposition du Fonds aux risques à la date de clôture des états financiers, soit au 31 mars 2021.

Risque de crédit

Le risque de crédit est lié au non-respect d'obligations financières de la part d'une contrepartie. Les instruments financiers qui exposent le Fonds à une concentration du risque de crédit sont composés de la trésorerie et des équivalents de trésorerie, des intérêts courus et des subventions à recevoir et autres créances à l'exception des taxes à la consommation à recevoir. La valeur comptable des actifs financiers représente l'exposition maximale du Fonds au risque de crédit. Le risque de crédit associé à la trésorerie et aux équivalents de trésorerie et aux intérêts courus est réduit au minimum par la politique du Fonds d'investir auprès d'institutions financières réputées. Le Fonds est peu exposé au risque de crédit sur ses subventions à recevoir et autres créances puisque celles-ci sont à recevoir en grande partie d'apparentés sous contrôle commun lesquelles sont des entités gouvernementales.

Le tableau suivant présente la balance chronologique des subventions à recevoir et autres créances, à l'exception des taxes à la consommation à recevoir :

	2021	2020
Subventions à recevoir et autres créances, à l'exception des taxes à la consommation à recevoir		
Moins de 30 jours	3 108 174 \$	3 064 940 \$
De 30 à moins de 90 jours	62 733	-
De 90 à 365 jours	707 938	-
	<u>3 878 845 \$</u>	<u>3 064 940 \$</u>

Risque de liquidité

Le risque de liquidité est le risque que le Fonds éprouve des difficultés à honorer des engagements liés à des passifs financiers. L'entité considère qu'elle détient suffisamment de trésorerie et d'équivalents de trésorerie ainsi que de facilités de crédit afin de s'assurer d'avoir les fonds nécessaires pour répondre à ses besoins financiers courants et à long terme, et ce, à un coût raisonnable, le cas échéant. Tous les passifs financiers du Fonds ont une date d'échéance inférieure à un an.

Risque de marché

Le risque de marché est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison de variations des prix du marché. Le risque de marché inclut trois types de risque : le risque de change, le risque de taux d'intérêt et l'autre risque de prix. Compte tenu de la nature de ses activités, le Fonds est seulement exposé au risque de taux d'intérêt.

Risque de taux d'intérêt

Le risque de taux d'intérêt est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison des variations de taux d'intérêt du marché. Le Fonds est exposé au risque de taux d'intérêt en ce qui concerne l'évolution des taux d'intérêt sur sa marge de crédit et sur les flux de trésorerie futurs liés aux intérêts sur sa trésorerie et ses équivalents de trésorerie à taux variables. Le Fonds juge qu'il est peu exposé au risque de taux d'intérêt.

ANNEXES

SIGLES ET ACRONYMES

 : lien hypertexte

Acfas	Association francophone pour le savoir
ADÉSAQ	Association des doyennes et des doyens des études supérieures au Québec
AMA	Agence mondiale antidopage
ANR	Agence nationale de la recherche (France)
AUF	Agence universitaire de la Francophonie
BCI	Bureau de coopération interuniversitaire
CA	Conseil d'administration
CCTT	Centre collégial de transfert de technologie
CCTT-PSN	Centre collégial de transfert de technologie en pratiques sociales novatrices
COLCIENCIA	Département administratif de la science, de la technologie et de l'innovation colombien
CRSH	Conseil de recherches en sciences humaines du Canada
CTREQ	Centre de transfert pour la réussite éducative du Québec
DORA	Déclaration de San Francisco
EDI	Équité, diversité et inclusion
FCI	Fondation canadienne pour l'innovation
FIR	Frais indirects de recherche
FNR	Fonds National de la Recherche au Luxembourg
FNFR	Fonds Nouvelles Frontières en Recherche
FRQ	Fonds de recherche du Québec
FRQNT	Fonds de recherche du Québec – Nature et technologies
FRQS	Fonds de recherche du Québec – Santé
FRQSC	Fonds de recherche du Québec – Société et culture
IAPQ	Institut d'administration publique de Québec
IGN	Institut de gouvernance numérique
IASA	International Institute for Applied Systems Analysis
IRSST	Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail
IUCAU	Instituts universitaires et centres affiliés universitaires
KHEOPS	Consortium international de recherche sur la gouvernance des grands projets d'infrastructure
LOJIQ	Les Offices jeunesse internationaux du Québec
MAMH	Ministère des Affaires municipales et habitation
MCC	Ministère de la Culture et des Communications
MEQ	Ministère de l'Éducation du Québec (anciennement MEES et MELS)
MEI	Ministère de l'Économie et de l'Innovation
MFA	Ministère de la Famille
MFQ	Ministère des Finances du Québec
MIFI	Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration
MRIF	Ministère des Relations internationales et de la Francophonie
MSSS	Ministère de la Santé et des Services sociaux
MTES	Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (anciennement MESS)
ODD	Objectifs de développement durable des Nations Unies
OPHQ	Office des personnes handicapées du Québec
RIRE	Réseau d'information pour la réussite éducative
RIISQ	Réseau inondations intersectoriel du Québec
RNETSA	Réseau national d'expertise en troubles du spectre de l'autisme
SAA	Secrétariat aux Affaires autochtones
SAJ	Secrétariat à la jeunesse
SA-MSSS	Secrétariat aux aînés-MSSS
SHQ	Société d'habitation du Québec
SPN	Société du Plan Nord
SQRI	Stratégie québécoise de la recherche et de l'innovation
SSHAL	Sciences sociales et humaines, arts et lettres
TSA	Trouble du spectre de l'autisme
UNESCO	Organisation des Nations Unies pour l'éducation, la science et la culture

Réalisation

Coordination et rédaction : Service de la planification de la performance

Nous remercions toutes les personnes du Fonds de recherche du Québec – Société et culture et des services partagés des Fonds de recherche du Québec ayant collaboré à cette publication.

Ce rapport annuel de gestion est également diffusé en format PDF sur le site Web du FRQSC :

www.frq.gouv.qc.ca

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2021

ISBN 978-2-550-89456-8 (imprimé)

ISBN 978-2-550-89457-5 (PDF)