



RAPPORTS 2020-21

En vertu de l'article 4.1 de la Loi sur les établissements d'enseignement de niveau universitaire

Sherbrooke, le 31 octobre 2021

Madame Paméla Garcia Cournoyer
Direction des politiques, de la planification et de la veille
Ministère de l'Enseignement supérieur
1035, rue de la Chevrotière, 11^e étage
Québec (Québec) G1R 5A5

Objet : Rapports 2020-2021 en vertu de la Loi sur les établissements d'enseignement de niveau universitaire

Madame,

Tel que stipulé dans l'Annexe 1 – Modalités de présentation et de transmission demandé en date du 22 juillet 2021, vous trouverez ci-joint une copie des rapports suivants en format papier, ainsi que deux clés USB dont une qui contient l'ensemble des rapports en format PDF et l'autre les fichiers en format EXCEL. Rapports joints :

- le rapport sur les perspectives de développement ;
- le rapport sur la performance ;
- les états financiers ;
- l'état du traitement des membres du personnel de direction ;
- les redditions de comptes.

Nous transmettons également 12 exemplaires de ces rapports à la Direction des ressources matérielles et de la gestion contractuelle du Ministère de l'Éducation.

Je vous prie d'agréer, Madame, l'expression de mes sentiments distingués.

Le Principal et vice-chancelier,



Michael Goldbloom, C.M.

Index des documents présentés

- **Perspectives de développement**
- **Rapport sur la performance 2020-21**
- **États financiers (SIFU) 2020-21**
- **État du traitement 2020-21**
- **Annexe I - reddition de compte - Règle budgétaire 1.2.3**
- **Annexe II - reddition de compte - Règle budgétaire 2.1.13**
- **Annexe III - reddition de compte - Règle budgétaire 2.1.16**
- **Annexe IV - reddition de compte - Règle budgétaire 2.1.19**
- **Annexe V - reddition de compte - Règle budgétaire 2.1.33**
- **Annexe VI - reddition de compte - Règle budgétaire 2.1.25 - volet #1**
- **Annexe VII - reddition de compte - Règle budgétaire 2.1.25 - volet #3**
- **Annexe VIII - reddition de compte - Règle budgétaire 2.1.28 - volets #1 et #2**
- **Annexe IX - reddition de compte - Règle budgétaire 2.1.31**



PERSPECTIVES DE DÉVELOPPEMENT

LE 31 OCTOBRE 2021

I. INTRODUCTION

HISTOIRE ET PROFIL DE L'UNIVERSITÉ

Fondée en 1843, l'Université Bishop's est une des plus anciennes universités québécoises. Sa mission dès sa fondation, et qui subsiste aujourd'hui, est d'offrir une formation générale axée sur les études de premier cycle visant le développement de toutes les facettes de la personne, la préparant ainsi tant à la participation à la société civile qu'à la vie professionnelle.

Le modèle de Bishop's est axé sur la formation au sein d'une université de petite taille, où les étudiant.e.s vivent sur le campus, ou à proximité de celui-ci, et ont l'occasion de côtoyer régulièrement leurs professeurs dans des contextes d'apprentissage tant structurés qu'informels. Ce modèle favorise une expérience étudiante qui développe divers talents, tout en offrant aux étudiant.e.s une expérience intellectuelle de première qualité.

Dans un contexte canadien et nord-américain où le débat sur la qualité de la formation de premier cycle prend de l'ampleur, nos programmes permettent aux étudiant.e.s d'approfondir leurs connaissances dans le domaine de leur choix, tout en les exposant à plusieurs disciplines. Non seulement les étudiant.e.s à Bishop's se retrouvent-ils régulièrement dans de relativement petits groupes dans leurs classes, mais notre modèle favorise un contact hors cours entre les professeur.e.s et les étudiant.e.s, enrichissant l'apprentissage et favorisant la réussite scolaire. Les professeurs ne peuvent tout simplement pas manquer de connaître leurs étudiant.e.s. Nous sommes convaincus que cette formation contribue de façon importante à l'exploitation des talents des jeunes, ainsi qu'au développement de leur plein potentiel.

À Bishop's, nous offrons des programmes menant à des diplômes en arts, en sciences, en administration et en éducation. En date du 24 septembre 2020, nous avons 2 553 étudiant.e.s à temps plein en provenance de toutes les régions du Canada et du monde entier.

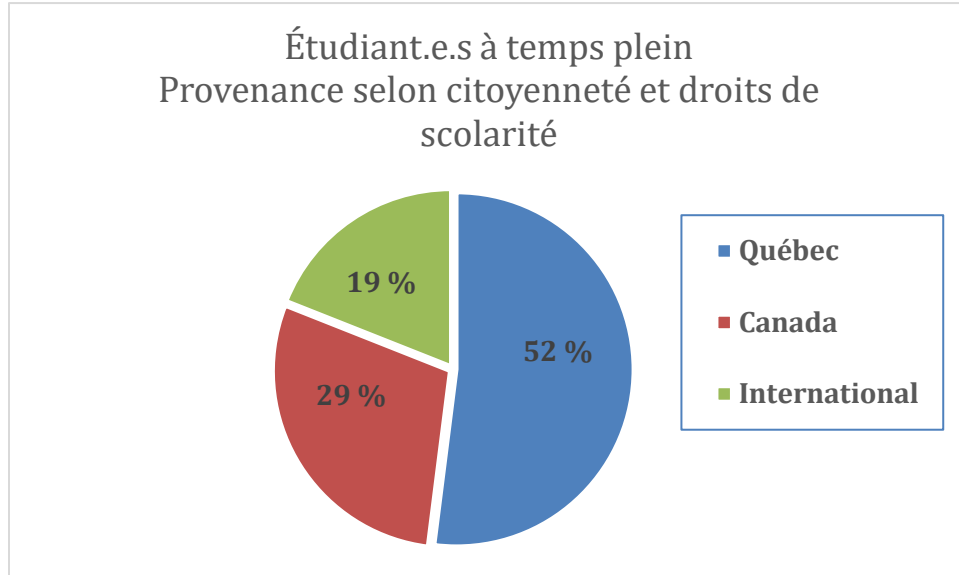
Environ 93 % de nos étudiant.e.s sont des étudiant.e.s de premier cycle à temps plein.

Due à la pandémie, nous avons suspendu les échanges entrants et sortants donc les 2 553 étudiant.e.s à temps plein obtiendraient un diplôme de Bishop's.

PROFIL DES ÉTUDIANT.E.S

Selon leur citoyenneté et droits de scolarité, nos 2 553 étudiant.e.s proviennent :

- 52 % du Québec
- 29 % des autres provinces canadiennes
- 19 % International (de soixante-quatre pays).

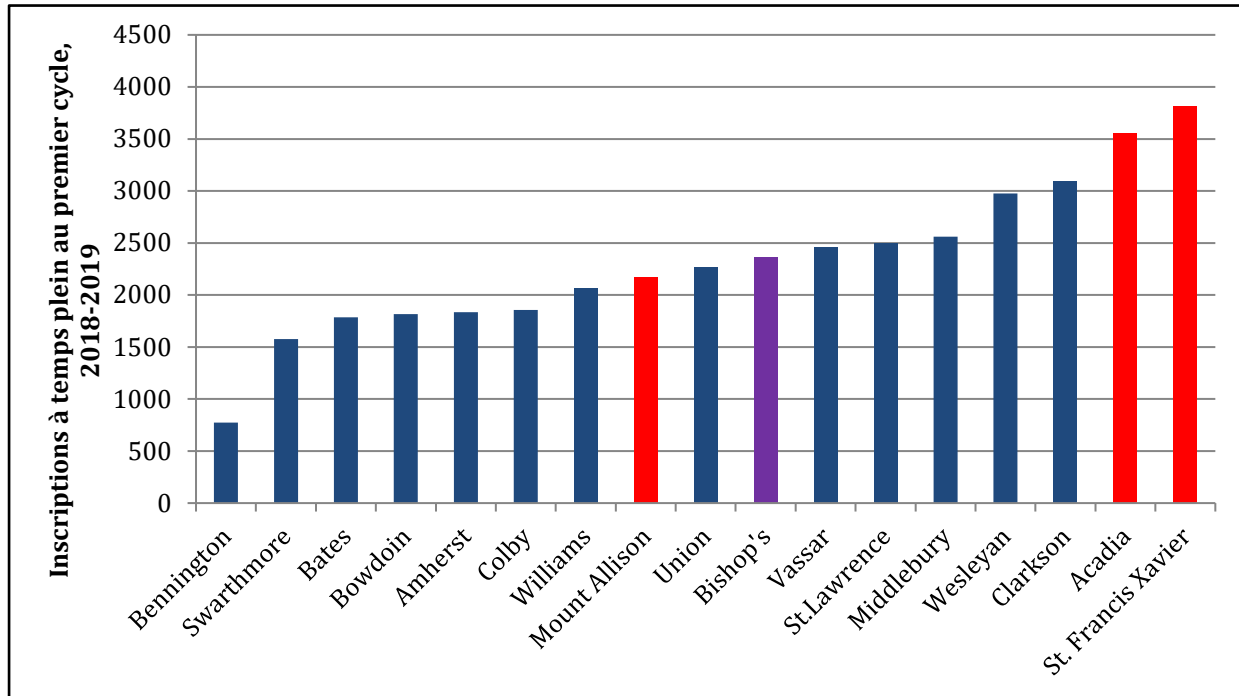


UNIVERSITÉ AXÉE SUR L'ENSEIGNEMENT AU PREMIER CYCLE

L'Université Bishop's est la seule université au Québec dont la mission principale est la formation de premier cycle. Au Canada, nous trouvons des exemples de notre modèle pédagogique surtout dans les provinces maritimes : pensons aux universités Acadia, Mount Allison et St. Francis Xavier, de petites universités de premier cycle où la vaste majorité des étudiant.e.s quittent le foyer de leurs parents pour s'installer sur le campus, ou à proximité de celui-ci.

Comme vous le constaterez à la lecture de ce document, notre mission d'enseignement au premier cycle n'exclut pas la recherche. Une excellente formation de premier cycle dépend d'une pédagogie de très haute qualité, qui intègre des connaissances acquises par le biais d'activités de recherche de la part des professeurs qui la dispensent.

Inscriptions à temps plein au premier cycle, universités offrant une formation sur le modèle de Bishop's, 2018



*Une barre bleue indique une université américaine, tandis qu'une barre rouge indique une université canadienne.

La mission de formation de premier cycle est très bien développée chez nos voisins du sud, où plusieurs *collèges* américains offrent une formation de classe mondiale dans des institutions de taille similaire à la nôtre. Toutes proportions gardées, ces *collèges* américains forment deux fois plus de diplômé.e.s qui s'inscrivent par la suite à des programmes de deuxième et troisième cycle que les universités de recherche les plus prestigieuses.

Malgré l'accent mis sur le premier cycle, depuis quelques années, nous accueillons de plus en plus d'étudiant.e.s de deuxième cycle. En 2020-21, environ 7 % de la population estudiantine était inscrit dans un des programmes suivants : MSc en informatique, MSc en astrophysique, Éducation (MED et MA), Sciences du brassage de la bière (certificat), Changement climatique (micro-programme), Business Management (certificat), Mobilisation des connaissances (certificat).

II. BILAN ET PERSPECTIVES

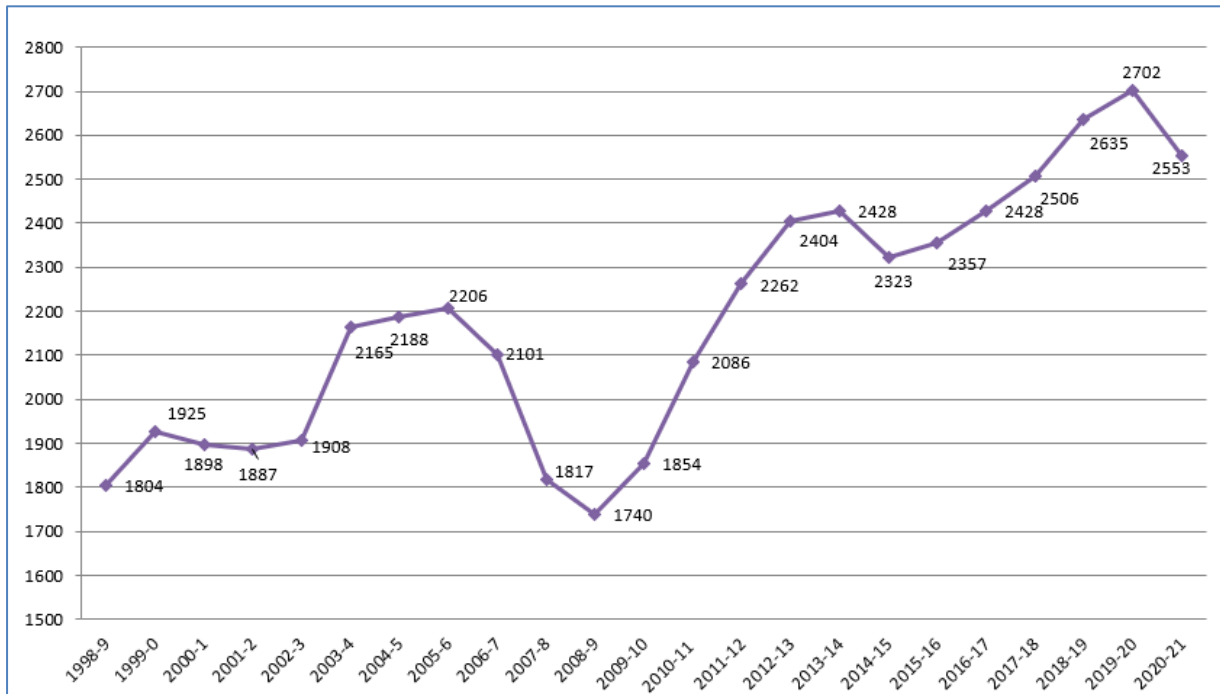
INSCRIPTIONS

De 2005-06 à 2008-09, nous avons vécu une tendance à la baisse des inscriptions qui était plus qu'inquiétante. Pour l'année scolaire 2008-09, nos inscriptions se sont établies à un creux de 1 740, niveau auquel notre Université était difficilement viable. Depuis douze ans, avec l'appui de toute la communauté universitaire et grâce à des efforts de recrutement bien ciblés, nous avons réussi à inverser cette tendance et à augmenter les inscriptions à temps plein au premier cycle de façon importante pour atteindre, au mois de septembre 2019, 2 702.

Due à la pandémie, l'inscription à l'automne 2020 de 2 553 étudiant.e.s à temps plein constitue une baisse de 5.5 % par rapport aux inscriptions à temps plein de 2 702 étudiant.e.s à l'automne 2019. Nous examinons notre capacité d'accueillir davantage d'étudiant.e.s. Basé sur la capacité de notre programme et sur notre infrastructure, nos premières analyses indiquent que nous avons la capacité d'atteindre environ 3 000 étudiant.e.s.

Le recrutement d'étudiant.e.s internationaux fait partie de notre stratégie. Nous ciblons plusieurs pays, dont la Chine, les États-Unis, la France, l'Inde, la Colombie, et les Émirats arabes unis.

Inscriptions à temps plein à l'Université Bishop's, session d'automne, 1998 à 2020



PANDÉMIE DE LA COVID-19

La santé et la sécurité de notre communauté sont nos plus hautes priorités. Il existe plusieurs défis pour organiser un environnement riche et sécuritaire pour nos étudiant.e.s, notre corps professoral ainsi que notre personnel, et nous continuerons à suivre les directives des autorités de la santé publique.

Dès le début de la pandémie de la COVID-19, l'Université Bishop's a agi rapidement en faisant basculer nos offres de formation en salle vers une formation en ligne, assurant ainsi la diplomation ou le passage à l'année suivante de la grande majorité des étudiant.e.s inscrits à l'hiver 2021. Les cours du printemps et de l'été 2021 se sont donnés également à distance.

NOS DÉCISIONS POUR L'ANNÉE ACADÉMIQUE 2020-2021

En mai 2020, nous avons envoyé un sondage à nos étudiant.e.s (nouveaux et anciens) concernant leurs attentes et intentions pour l'automne 2020. Nous avons reçu 1 983 sondages remplis. La vaste majorité des étudiant.e.s ont indiqué une préférence pour les cours en présentiel, et la plupart préféreraient un modèle hybride d'enseignement, en personne et à distance, à une approche uniquement à distance.

L'Université Bishop's a travaillé fort à préparer l'accueil du plus grand nombre possible sur le campus en septembre 2020, tout en respectant les consignes de distanciation et directives de la santé publique.

Au début de l'été 2020, les facteurs suivants ont appuyé la possibilité d'enseignement en présentiel :

1. La situation de la COVID-19 à Sherbrooke et dans les Cantons-de-l'Est était sous contrôle. La propagation du virus était très limitée, les institutions de soins de santé avaient une capacité et un nombre suffisant de professionnels de la santé.
2. Notre moyenne de 36 étudiant.e.s par classe nous permettra de tenir plusieurs de nos cours en présentiel tout en respectant les consignes de santé publique.
3. Nous étions en mesure d'offrir au moins 420 chambres individuelles dans nos résidences offrant des salles de bains semi-privées.

En résumé, notre plan pour l'année académique 2020-2021 a inclus ce qui suit :

1. Nous avons continué à offrir une expérience de soutien et d'engagement exceptionnelle à tous nos étudiant.e.s, que ce soit dans un environnement virtuel ou en personne.
2. Nous avons offert autant de cours en présentiel que possible pour les étudiant.e.s qui pouvaient et souhaitaient être sur le campus.
3. Les étudiant.e.s qui ont suivi des cours en présentiel ont néanmoins dû s'attendre à ce qu'une partie de leurs cours soient offerts en ligne.
4. Nous avons offert un programme académique riche pour les étudiant.e.s qui ont participé uniquement à distance.

5. Qu'ils aient assisté en présentiel ou à distance, tous les étudiant.e.s se sont vu offrir de l'enseignement engageant et de grande qualité. L'opportunité pour les interactions avec les professeurs et les autres étudiant.e.s de classe reste d'une grande importance pour nous.
6. En vertu de décisions gouvernementales, les étudiant.e.s internationaux qui ne pouvaient pas se rendre au Canada en automne 2021 ont pu s'inscrire à l'Université Bishop's à temps plein et suivre leurs cours à distance.
7. Les activités de recherche se sont poursuivies dans la mesure du possible.
8. Nous n'avons pas pu garantir que personne ne contractera la COVID-19. Cependant, nous sommes engagés d'abord et avant tout envers la santé et la sécurité de la communauté de Bishop's et nous avons suivi les conseils des autorités de la santé publique du Québec afin de déterminer les meilleures façons de limiter la propagation du virus sur notre campus. Afin de minimiser les risques pour les autres, tout le monde sur le campus a eu la responsabilité de respecter toutes les directives de santé qui ont été strictement appliquées.
9. Nous avons offert un minimum de 420 chambres individuelles dans nos résidences dont la plupart ont des salles de bains semi-privées.
10. Les cours en présentiel se sont tenu dans des salles de cours qui respectaient les directives de distanciation physique des autorités de la santé publique.
11. Lorsque les circonstances sanitaires l'exigeaient, nous sommes passé en mode d'enseignement à distance en exclusivité.

Au lieu de laisser les étudiant.e.s à leurs propres moyens, l'Université Bishop's et son association étudiante ont mis tout en œuvre pour préserver des relations harmonieuses et sécuritaires avec notre communauté locale.

L'essentiel de nos activités d'accueil et d'intégration dans le contexte de la rentrée de l'automne 2020 se sont déroulées en personne, dans une optique visant à minimiser les risques et encadrer dans la plus large mesure possible les célébrations de la rentrée. L'association étudiante de l'Université Bishop's offrira une gamme d'activités contrôlées. Même lors d'activités ayant lieu à l'extérieur, les étudiant.e.s devront porter le couvre visage tout au long des activités d'accueil, et maintenir deux mètres de distanciation physique. Toutes les activités ont été pensées en fonction de ces mesures.

Nous avons également mis sur pied un projet de « pacte » d'engagement volontaire (« BU Pledge ») par le biais duquel nos étudiant.e.s et membres du personnel déclarent leur intention de se mobiliser pour se responsabiliser individuellement et collectivement en vue de diminuer les risques liés à la COVID-19 et de protéger leurs intérêts individuels et communs.

L'essentiel de nos séances d'information et nos ateliers éducatifs obligatoires pour tous les nouveaux étudiant.e.s (formation anti-racisme, consentement, accueil institutionnel, etc.) ont été et seront donnés à distance.

Toutes nos activités liées à la rentrée ont été examinées dans l'optique du contexte de santé publique actuel et aménagées dans le but d'en diminuer au maximum les risques inhérents. Par exemple, le week-end d'emménagement dans les résidences étudiantes du campus a été restructuré de manière que les installations individuelles des étudiant.e.s dans leurs quartiers personnels se fassent selon un système de rendez-vous et réservations. Toujours à titre d'exemple et dans une optique similaire, la journée consacrée à l'inscription aux diverses associations étudiantes (« Club Day ») a cette année été étalée sur une période de plusieurs jours.

Par ailleurs notre comité « Toge et ville » (« Town and Gown ») dont la raison d'être consiste à fournir un espace de dialogue et de coordination entre les autorités municipales, policières, universitaires et les représentants des étudiant.e.s a de nouveau activement joué son rôle. Les forces de l'ordre sont assurées de la pleine et entière collaboration de l'Université et leurs consignes clairement exprimées ont été bien entendues et reçues. Le service de sécurité du campus de Bishop's de concert avec les responsables de l'administration de l'Université ainsi que les forces de l'ordre ont été proactifs dans le partage d'information avec les propriétaires des principaux lieux de rassemblements étudiant.e.s traditionnels – tant au niveau des logements hors campus que des endroits publics locaux fréquentés par les étudiant.e.s – afin de s'assurer que les règles de distanciation physique et les attentes au niveau de leur respect ainsi que les conséquences concrètes de leur non-respect soient bien comprises par tous.

À l'automne 2020, nous avons offert des cours en présentiel, hybride et en ligne. En automne 2020, 42% de nos étudiant.e.s se sont inscrits dans au moins un cours en présentiel et 58% dans des cours uniquement en ligne.

ADMINISTRATION ET GOUVERNANCE

En 2010, nous avons révisé à fond nos statuts et la composition de notre conseil, abolissant la « Corporation » de 62 personnes qui était la plus haute instance de gouvernance de l'Université depuis plus de soixante ans, et la remplaçant par un Conseil des gouverneurs composé de 17 personnes. En conformité avec les pratiques exemplaires de gouvernance qui s'appliquent aux universités, soixante pour cent des membres du Conseil sont des membres indépendants, tandis que les autres proviennent de la communauté interne y inclut un.e étudiant.e, trois membres du corps professoral, et deux employé.e.s administratifs ou de soutien.

Au cours de l'année universitaire 2012-13, nous avons adopté un code d'éthique qui s'applique aux membres du Conseil des gouverneurs. Nous avons également développé une séance d'orientation pour les nouveaux membres du conseil.

En 2015, une première rencontre conjointe regroupant le Sénat, instance académique de l'Université Bishop's, et le Conseil des gouverneurs a été organisée. En septembre 2018, une seconde rencontre conjointe regroupant à nouveau le Sénat et le Conseil de l'Université Bishop's a été organisée afin de discuter de la liberté d'expression sur les campus universitaires.

En novembre 2016, conformément à l'article 7.3 de la section V des statuts de l'Université Bishop's, le Conseil des gouverneurs a constitué un comité pour évaluer si le principal devrait être reconduit dans ses fonctions. Ce comité fût composé de 14 membres : le président du Conseil des gouverneurs, la vice-présidente du Conseil, deux membres externes du Conseil, un membre externe de la communauté, quatre membres du corps professoral, une représentante du rectorat académique, un membre de l'association des diplômés, un membre du personnel, un gestionnaire, et une étudiante. En mai 2017, les membres du Comité ont recommandé à l'unanimité que le contrat du principal soit renouvelé pour un troisième mandat de cinq ans. Lors de sa réunion du 23 mars 2018, le Conseil des gouverneurs a reconduit Michael Goldbloom dans ses fonctions de principal et vice-chancelier pour un troisième mandat de cinq ans débutant le 1 juillet 2018.

En juillet 2020, nous avons créé un groupe de travail conjoint du Conseil des gouverneurs et du Sénat sur l'équité, la diversité et l'inclusion (Groupe de travail EDI).

Le Groupe de travail EDI identifiera les obstacles structurels ou systémiques, les injustices ou les préjugés à l'Université, et fera des recommandations pour démanteler ces obstacles et faire progresser l'équité, la diversité et l'inclusion à Bishop's.

Le Groupe de travail EDI consistera à formuler des recommandations dans les domaines suivants :

- L'embauche, l'avancement, et la rétention
- La formation des professeurs, des titulaires de chaires de recherche, des bibliothécaires, du personnel, des gestionnaires, des étudiant.e.s et des gouverneurs
- La gouvernance de l'Université
- Le curriculum (y compris les programmes de recherche et activités)
- Les politiques, les procédures et les lignes directrices.

Le Groupe de travail EDI est également chargée de faire des recommandations sur les données à collecter, la manière dont elles doivent être collectées et communiquées et les paramètres à utiliser pour mesurer les progrès de l'Université.

Le travail de ce Groupe de travail se poursuit. En décembre 2020, son mandat a été prolongé jusqu'en juillet 2022.

Un rapport préliminaire des activités du Groupe de travail est disponible sur la page Web de l'ÉDI. Conformément à une recommandation du Groupe de travail, l'Université a déjà pris des mesures pour recruter un.e conseiller.ère spécial.e en matière d'ÉDI qui aidera à centraliser les multiples efforts nécessaires pour apporter des changements significatifs, urgents et durables.

PLANIFICATION STRATÉGIQUE

En 2014, notre Conseil des gouverneurs a adopté le premier plan stratégique de l'Université Bishop's pour 2013-18.

En 2019, un nouveau plan stratégique a été adopté par le Conseil des gouverneurs. Ce plan articule notre vision collective, notre mission et nos valeurs, ainsi que nos priorités et objectifs pour 2019-2024.

Le plan stratégique s'articule autour de sept grandes priorités :

1. Accroître la qualité de nos programmes académiques et de notre modèle d'éducation libérale en promouvant l'innovation et la collaboration interdisciplinaire.
2. Augmenter les opportunités d'apprentissage expérientiel.
3. Améliorer la qualité, la quantité, la stature et la réputation de la recherche.
4. Renforcer l'expérience étudiante.
5. Fortifier la vigueur, le dynamisme, la diversité et l'inclusion de la communauté de l'Université.
6. Préserver et améliorer l'environnement naturel et bâti.
7. Assurer la viabilité financière.

Ce plan stratégique ambitieux est le résultat de consultations approfondies et reflète les contributions et les idées de nombreuses personnes.

Le but principal du plan stratégique est de guider nos décisions et actions futures. Il éclairera la planification globale de l'allocation des ressources de l'Université et guidera chacune des unités académiques et administratives dans leurs propres activités de planification.

Le succès du plan stratégique se repose sur l'engagement de chaque secteur de l'Université.

Un rapport préliminaire sur la réalisation des objectifs du plan stratégique sera soumis au Conseil des gouverneurs, au Sénat et à la communauté universitaire de Bishop's en 2022.

LA FORMATION DE PREMIER CYCLE

En 2012, Michael Childs, alors vice-principal académique, a déposé au Sénat le rapport du *Ad Hoc Committee on Liberal Education at Bishop's University*. Le comité avait le mandat de revoir les façons dont l'Université remplissait sa mission première, et de faire des recommandations pour assurer les résultats attendus.

Le comité a réaffirmé les buts globaux de notre formation de premier cycle : la préparation à une vie valorisante pour l'individu, à la vie professionnelle, ainsi qu'à la citoyenneté engagée.

Les programmes de Bishop's visent à atteindre ces buts en permettant à l'étudiant.e d'acquérir des connaissances approfondies dans un domaine d'étude particulier, tout en développant des

compétences transversales qui lui serviront, quels que soient ses parcours personnel et professionnel :

- la communication orale et écrite ;
- le raisonnement quantitatif ;
- le raisonnement moral ;
- le développement de l'esprit critique ;
- les capacités de créativité, de résoudre des problèmes, de s'adapter ;
- les connaissances informatiques ;
- les connaissances sociales et culturelles ;
- la connaissance des enjeux du développement durable.

Le comité a également recommandé que l'atteinte des buts de notre formation fasse partie intégrale de l'évaluation cyclique des départements et programmes à l'Université Bishop's.

Un objectif central du nouveau plan stratégique pour 2019-2024 est de s'assurer que les étudiant.e.s développent les compétences clés qui résisteront à l'épreuve du temps et les préparent non seulement à leur premier emploi, mais également à leur cinquième emploi, et à des emplois qui n'ont pas encore été inventés.

RECHERCHE

La recherche représente un élément fondamental du mandat de l'Université Bishop's. Nos étudiant.e.s et nos professeur.e.s contribuent à la production de nouveaux savoirs, à la mobilisation des connaissances auprès de nos partenaires des secteurs public et privé ainsi que des organismes sans but lucratif. Nos professeur.e.s-chercheur.e.s forment la relève professionnelle et du personnel hautement qualifié en recherche et participent ainsi au développement économique régional, national et international. Le plan stratégique de la recherche 2017-2022 de l'Université Bishop's vise à accroître les activités de recherche et de recherche-crédation et mise sur l'importance de celles-ci dans la formation des étudiant.e.s.

L'Université compte actuellement cinq Chaires de recherche du Canada à la suite de l'obtention de deux chaires de niveau II lors du dernier processus de réattribution. Les titulaires de chaires de recherche bénéficient du mentorat du Vice-principal académique et de la recherche et de la Directrice de la recherche et des études supérieures à intervalles réguliers pendant la durée de leur mandat. En 2020-21, nous avons soumis la nomination de deux nouvelles Chaires de recherche du Canada. De plus, via un processus de recrutement transparent, ouvert et équitable, en conformité avec les exigences du programme des Chaires, l'Université Bishop's a recruté un chercheur autochtone pour lequel une nomination a été soumise en juillet 2021. Voici un résumé de notre programme de Chaires:

- Chaire de recherche du Canada, niveau II, sur les changements climatiques et environnementaux (Matthew Peros) – fin de mandat en juin 2021
- Chaire de recherche du Canada, niveau II, en astrophysique multimessagers (John Ruan) – soumise en juin 2020, accordé en janvier 2021, et annoncé en juillet 2021

- Chaire de recherche du Canada, niveau II, en enseignement et apprentissage plurilingues intégrés (Sunny Lau) – soumis en novembre 2020, accordé en juillet 2021, en attente de l’annonce officielle du Ministère
- Chaire de recherche du Canada, niveau II, en Études numériques autochtones (Genner Llanes-Ortiz) – soumis en juillet 2021
- Chaire de recherche du Canada, niveau II, en astrophysique exoplanétaire (Jason Rowe) – renouvellement à prévoir en octobre 2021
- Chaire de recherche du Canada, niveau II, sur le développement de la jeunesse (Heather Lawford) – renouvellement à prévoir en 2022

Sur le plan du financement de la recherche, nous avons maintenu un portefeuille diversifié pour nos sources de financement avec un haut taux de financement à 1,5 M\$. Au-delà des organismes subventionnaires fédéraux et provinciaux, nous comptons des contrats avec : l’Agence spatiale canadienne, l’Agence de la santé publique du Canada, Agriculture et agroalimentaire Canada, le Ministère des relations internationales, le Ministère de l’Agriculture, des Pêcheries et de l’Alimentation du Québec, la National Geographic Society et avec différentes entreprises privées. Notamment, pour l’année 2020-21, nous soulignons les réussites marquées dans les concours de grande envergure : 1) une première chercheuse-boursière J1 du FRQS pour notre institution, Catherine Malboeuf-Hurtubise; 2) un premier boursier postdoctoral Banting pour notre institution, Simplicie Ayangma Bonoho (avec David Webster); et 3) un taux de succès remarquable de 50% au concours de financements des FRQ à l’automne 2020. Par ailleurs, nous avons maintenu un taux de financement interne équivalent à près de 150,000 \$ en offrant de meilleures opportunités pour la recherche multidisciplinaire, en plus de l’ajout d’un programme de financement pour les étudiant.e.s au deuxième cycle.

Notre bureau de la recherche continue à offrir un soutien important aux chercheur.e.s dans la préparation de leurs demandes de subvention et dans la gestion de leurs fonds de recherche. Avec une conseillère au financement de la recherche qui offre la formation et l’accompagnement dans la préparation des demandes de subventions et notre agente de recherche a comme responsabilité de soutenir les chercheur.e.s dans la promotion de leurs activités de recherche, nous demeurons une petite équipe multidisciplinaire efficace.

La mobilisation des connaissances est une des pierres angulaires de notre plan stratégique de recherche. Notre service des Communications exerce un rôle de veille afin de garantir une bonne visibilité de nos chercheurs dans les médias nationaux. Nous avons augmenté nos partenariats avec des réseaux de mobilisation des connaissances en se joignant à Research Impact Canada en 2020-21, un réseau national de mobilisation des connaissances. L’Université est également partenaire de la plateforme « The Conversation » (<https://theconversation.com/ca>) afin de diffuser les résultats de recherche de nos chercheur.e.s à un large public (11 articles en 2020-21, avec 177,253 lecteurs). En comparaison à d’autres institutions, l’Université Bishop’s publie dans ce plateforme 5 à 10 fois plus d’articles que nos collègues dans le Maple League of Universities, ainsi qu’à un niveau comparable, ou plus important, que les universités de taille similaire, et même certaines grandes institutions, au Québec. Notamment, un programme de maîtrise en

sciences qui inclura un volet mobilisation des connaissances a été soumis au *Bureau de coopération interuniversitaire* en 2020, pour lequel nous travaillons une re-soumission au courant de l'année 2021-22. Toutes ces initiatives institutionnelles s'ajoutent aux efforts importants de réseautage et mobilisation des connaissances de nos chercheur.e.s.

La réussite de nos chercheur.e.s profite également à nos étudiant.e.s. En ce sens, une grande partie des fonds de recherche obtenus contribue à offrir des contrats de recherche aux étudiant.e.s du premier cycle, plus d'une cinquantaine en 2020-21. Nos étudiant.e.s peuvent ainsi bénéficier d'une formation en recherche dès les premières années de leur parcours au premier cycle, ce qui contribue à augmenter leur compétitivité et leurs chances de poursuivre des études supérieures. Enfin, il est important de souligner que notre engagement envers la recherche vise aussi à mieux servir nos étudiant.e.s en leur offrant une excellente formation aux premiers et deuxièmes cycles ainsi qu'un meilleur tremplin soit vers les études supérieures ou vers le marché du travail, et ce, malgré les défis qui ont été lancés avec la pandémie.

PRÉVENIR ET COMBATTRE LES VIOLENCES À CARACTÈRE SEXUEL

En septembre 2020, Dominique Pelletier, T.S., est retournée sur le campus pour une troisième année consécutive dans son rôle de Sexual Assault Response Coordinator (*SARC*). Comme la violence sexuelle continue d'être présente sur les campus universitaires du Québec, l'Université Bishop's a jugé bon de renouveler le contrat de Mme Pelletier en août 2020 et d'en faire un poste permanent. Le rôle de la *SARC* est axé sur la prévention et l'éducation en matière de violences à caractère sexuel. Dans le cadre de son mandat, la *SARC* continue aussi d'offrir de l'accompagnement et de l'aide aux victimes de violence sexuelle depuis son bureau situé dans le département des services aux étudiant.e.s (*Student Services*). L'approche principalement utilisée par la *SARC* est une intervention féministe intersectionnelle qui reconnaît les discriminations simultanées affectant les groupes marginalisés et les femmes, prône l'inclusion et aide les victimes à reprendre leur pouvoir après une agression sexuelle.

LES UNIVERSITÉS DE LA MAPLE LEAGUE

Comme nous le mentionnons au début de ce texte, les universités au Canada qui ressemblent le plus à Bishop's sont les universités Acadia et St. Francis Xavier en Nouvelle-Écosse, et Mount Allison au Nouveau-Brunswick.

Au mois de mai 2013, nous avons annoncé une collaboration avec ces universités, ayant des buts communs à la fois pédagogiques et administratifs (La Ligue U4). Entre autres :

- l'enrichissement de l'offre de cours à nos étudiant.e.s ;
- l'appui aux collaborations entre nos enseignants, que ce soit sur la recherche ou pour perfectionner les pédagogies ;
- l'organisation d'initiatives collaboratives, tour à tour sur chacun de nos campus, axées sur l'expérience étudiante ;

- le partage de pratiques exemplaires pour les universités résidentielles de premier cycle ; et
- l'analyse comparative - « benchmarking ».

En novembre 2016, la Ligue U4 a annoncé qu'elle adoptait un nouveau nom : Les universités de *la Maple League*.

Nous avons installé les supports technologiques nécessaires pour permettre à un.e étudiant.e sur un campus à suivre un cours dans une autre université. Si une université ne propose pas un cours particulier, les étudiant.e.s pourront participer à un cours qui se tiendra sur un autre campus, et engager un dialogue direct avec le professeur.e comme s'ils ou elles étaient dans la même pièce. Cela permettra à nos universités de maintenir leur modèle commun : un environnement d'apprentissage intime tout en augmentant leurs offres de cours. À l'automne 2016 et à l'hiver 2017, les étudiant.e.s de Bishop's ont pu apprendre le grec avec un professeur de Mount Allison. Au printemps 2017, 2018 et 2019, Bishop's a offert aux étudiant.e.s des quatre universités d'étudier Shakespeare avant de se rendre au festival de Shakespeare à Stratford en Ontario pour assister aux pièces jouées en plus d'avoir la chance de rencontrer les réalisateurs, les acteurs et les artisans. En 2020-21, douze cours ont été offerts aux étudiant.e.s de la Maple League.

Le 1er juillet 2018, Jessica Riddell, professeure agrégée au département d'études anglaises à l'Université Bishop's et titulaire de la chaire *Stephen A. Jarislowsky* d'excellence en enseignement de premier cycle, a été nommée directrice générale des universités de la Maple League.

Le 21 avril 2020, la Maple League a annoncé que les quatre universités ont signé un protocole d'entente qui encourage les étudiant.e.s à suivre des cours, en mettant l'accent sur l'apprentissage en ligne et les communautés d'apprentissage virtuelles, à travers les quatre établissements, sans les processus administratifs souvent lourds associés au transfert de crédits d'autres universités.

Au cœur de cette collaboration interinstitutionnelle se trouve un engagement commun envers une formation de premier cycle extraordinaire. Au cours des deux dernières années, la Maple League a identifié les défis et a commencé de démanteler les obstacles structurels qui pourraient entraver les échanges d'étudiant.e.s interinstitutionnels pour les cours en personne et en ligne. En vertu de ce protocole d'entente, un certain nombre d'obstacles logistiques ont été résolus pour les étudiant.e.s.

Le Maple League Teaching and Learning Centre a été créé pour aider les professeur.e.s et employé.e.s des quatre universités à planifier et livrer des cours dans le 21^{ème} siècle. Depuis la formation de ce groupe le 1^{er} juin 2020, 588 participants de 46 collèges et universités, ont participé à diverses activités tel que des webinaires sur l'enseignement et l'apprentissage et des clubs de lecture.

ENCOURAGER LES JEUNES ANGLOPHONES À POURSUIVRE LEUR CARRIÈRE AU QUÉBEC

Comparativement à d'autres groupes linguistiques au Canada, les Québécois.e.s d'expression anglaise présentent une tendance nettement plus élevée à quitter leur province de naissance pour s'installer dans une autre province canadienne ou ailleurs. Moins de la moitié des Québécois.e.s d'expression anglaise continuent de résider dans leur province de naissance.

Cette tendance présente des défis pour la vitalité des communautés d'expression anglaise du Québec et prive également la province d'un bon nombre de travailleur.e.s qualifié.e.s. Le Québec investit dans ces jeunes gens, mais ne profite pas toujours de leur talent ni de leur contribution à la société si l'étudiant.e quitte la province. Un facteur important dans la décision de rester ou de quitter la province est la recherche d'emplois et/ou la poursuite des études. Le Bishop's Forum a été instauré par l'Université Bishop's pour encourager les jeunes anglophones à poursuivre leur carrière au Québec.

Le Bishop's Forum : institut en leadership civique

Depuis cinq ans, le Bishop's Forum, un institut en leadership civique, a lieu sur le campus pendant une semaine à la mi-août grâce au Secrétariat de la jeunesse (2017-2020) et au Secrétariat aux relations avec les Québécois d'expression anglaise (2021-). Les jeunes Québécois.e.s d'expression anglaise de 18 ans à 26 ans viennent de tous les coins du Québec y inclut Nunavik. Grâce au soutien du gouvernement du Québec, la participation des jeunes est gratuite.

L'objectif du Forum est de faire comprendre aux jeunes comment fonctionnent certaines grandes institutions québécoises, comme l'Assemblée nationale, les partis politiques, les organismes communautaires et à but non lucratif et les médias, et de donner aux jeunes non seulement un sens de ce que c'est que de travailler dans ces grands secteurs, mais aussi comment influencer le changement.

Le programme est réparti sur plusieurs jours. Les journées sont divisées en séances plénières, ateliers, espaces de rencontres et de réseautage et activités sociaux. Les jeunes sont divisés en petits groupes de travail pour discuter plus en profondeur des sujets abordés et pour développer leur projet qui sera présenté à une commission parlementaire la dernière journée du Forum.

En raison de la pandémie COVID-19, nous avons organisé un Forum virtuel en août 2020. Le Comité organisateur, composé d'ancien.ne.s participant.e.s de Forum, a recommandé une programmation étalée sur quatre jours. Les différents éléments appréciés par les participant.e.s, tel que les rencontres intimes avec les conférenciers.ères et le développement et la présentation d'un projet en avant d'une commission parlementaire ont été retenues et ont été très appréciées par les participant.e.s.

En 2021, le Forum a de nouveau été organisé en présentiel et 60 jeunes ont participé. Les commentaires des participant.e.s, des mentor.e.s et des conférenciers.ères invités ont été très positifs, le retour à un format en présentiel offrant une occasion très appréciée pour ces jeunes

leaders de se connecter les uns aux autres et de s'engager dans des discussions significatives sur l'avenir du Québec.

Le Forum continue d'être une occasion importante pour les politicien.ne.s, les bureaucrates et les organisateurs.trices communautaires de rencontrer les jeunes anglophones du Québec.

Depuis ses débuts, plus de 200 jeunes leaders y ont participé avec l'appui d'une quarantaine de mentor.e.s qui les ont épaulés. Les jeunes Québécois.e.s. de langue anglaise partent avec une compréhension plus approfondie de leur place au Québec et du rôle que chacun et chacune peuvent jouer dans son futur.

Nous avons formé un Consortium avec les CÉGEPs de langue anglaise dont le mandat est d'étudier ce que nous pourrions faire pour augmenter le nombre de nos étudiants et étudiantes qui choisissent de rester au Québec.

INFRASTRUCTURES

Grâce aux subventions accrues du Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur via le Plan quinquennal d'investissements, nous avons fait du progrès important en ce qui concerne l'entretien différé de nos infrastructures :

- Nous complétons actuellement une rénovation majeure de notre Pavillon des services aux étudiant.e.s ainsi que de notre pavillon académique Hamilton contenant la salle principale des serveurs informatiques; et
- Nous débuterons les travaux liés à la rénovation d'un bâtiment historique (Divinity House) pour créer un espace de rencontre autochtone et un centre de ressources. Le bâtiment sera nommé 'Kwigw8mna' qui veut dire « Notre maison et celle de tous » en langue abénaquise.

Nous avons débuté récemment la rénovation de notre piscine. Aucuns travaux majeurs n'avaient été entrepris à la piscine depuis sa construction en 1975. Le projet évalué à 5,3 M \$ sera financé à 77 % par le Plan quinquennal d'investissements et 23 % par le gouvernement fédéral.

Résidences

La vie en résidence est un aspect intégral de la mission de l'Université Bishop's et de l'expérience étudiante. Environ 70 % de nos étudiant.e.s de première année y résident, et environ 24 %, y restent pour une deuxième année. La rénovation et la construction de résidence étudiante ne sont pas admissibles aux subventions du Ministère de l'Enseignement supérieur via le Plan quinquennal d'investissements, elles doivent être complètement autofinancées.

À une exception près, nos résidences datent des années cinquante et soixante. À l'instar de beaucoup d'organismes publics, nous ne les avons pas entretenues de façon adéquate au fil des décennies et nous n'avons pas créé de fonds de rénovation. Nous avons utilisé les surplus générés

par nos services auxiliaires, dont les résidences, pour remplacer en partie les revenus pour université de taille modeste qui n'étaient pas au rendez-vous. La subvention de la fonction enseignement, aidée par les surplus dégagés par d'autres secteurs d'activités, nous a permis d'équilibrer notre budget de fonctionnement. Nous ne pouvons plus reporter l'entretien de nos résidences : nous devons nous y attaquer. Nous évaluons l'entretien différé entre 50 et 55 M\$, avant les coûts de financement. Nous avons créé également un fonds de rénovations afin que ce problème ne se reproduise pas à l'avenir.

Nous avons formé un comité ad hoc du Conseil des gouverneurs pour développer un plan pour les résidences de l'Université, tant de la perspective de leur contribution à la vie étudiante que de la perspective du financement. Nous avons adopté la norme de l'industrie de la construction, à savoir que nous rénovons les bâtiments lorsque le coût de rénovation ne dépasse pas 70 % du coût de remplacement.

La rénovation de trois de nos résidences a déjà été complétée : 5,6 M\$ pour le Pavillon Abbott-Hall terminée au printemps 2016; 6,8 M\$ pour la modernisation du Pavillon Kuehner-Hall finalisée au printemps 2018; et environ 7,2 M\$ pour le Pavillon Munster-Hall terminé au courant de l'été 2019. Ces trois projets ont été réalisés en respectant le délai et le budget prévus. Nous sommes optimistes que ces logements rénovés nous permettront d'attirer des étudiant.e.s durant l'année scolaire ainsi qu'un plus grand nombre de touristes et de conférences sur notre campus au cours de l'été.

Au printemps 2021, l'Université a débuté la construction d'une nouvelle résidence étudiante de 93 chambres. La nouvelle résidence sera située devant l'édifice Dewhurst abritant principalement notre cafétéria tel que le recommandait la plus récente mise à jour de notre Plan directeur du campus. La date prévue de fin des travaux de ce projet de 16 M\$ est à l'automne 2022. Ce bâtiment remplacera la résidence Mackinnon qui sera démolie considérant son niveau important de désuétude.

Pour les deux derniers pavillons, Norton et Pollack Hall, datant de 1954, une analyse préliminaire démontre des coûts de rénovations très élevés, dépassant les 70 % du coût de remplacement. La faculté de musique, incluant la salle de spectacle Bandeen Hall, est située entre ces deux pavillons qui forment à leur trois, qu'un bâtiment au sens du code du bâtiment. Ce multiple usage au sein d'un même bâtiment rend un projet de rénovation très complexe avec les normes actuelles. De plus, il ne serait pas judicieux d'investir autant dans une résidence de style traditionnel qui n'est plus ce que les étudiant.e.s recherchent en termes de style de logement. Ces deux pavillons sont situés en plein cœur du Quad académique de l'Université.

L'Université Bishop's voudrait transformer au moins un de ces Pavillons, Norton Hall, en espace académique et de recherche. Une demande formelle a été faite à cet effet au Ministère de l'Enseignement Supérieur et des discussions sont en cours pour ce projet.

Pavillon des services aux étudiant.e.s

En septembre 2021, nous avons complété la rénovation de notre Pavillon des services aux étudiant.e.s formés de trois bâtiments datant des années 1960. Cette rénovation facilite l'accessibilité aux services pour les étudiant.e.s et nous permet d'actualiser les systèmes et fonctionnalités des bâtiments aux normes d'aujourd'hui. Ce pavillon abrite les services d'inscription, d'admission et de recrutement ainsi que le service d'impression qui était auparavant localisé dans un autre bâtiment.

Kwigw8mna

En octobre 2019, le Ministre de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur, a annoncé que le Gouvernement du Québec, par le biais d'une subvention en capital additionnelle du Plan quinquennal des investissements universitaires (PQI), fournirait 5,9 M\$ des 6,9 M\$ nécessaires pour rénover et rééquiper Divinity House.

Divinity House a été construite il y a 128 ans et évacuée il y a presque dix ans à cause de déficiences structurelles. Nous faisons face à la perspective profondément décourageante d'être contraints de démolir l'édifice. Cela aurait représenté une perte incalculable pour le patrimoine historique et architectural de Bishop's.

La vocation du bâtiment deviendra un espace de rencontre autochtone et un centre de ressources qui inclurait un espace de rassemblement privé pour les étudiant.e.s autochtones de l'Université Bishop's et du CÉGEP Champlain avec un appartement qui pourrait être utilisé par des aînés autochtones en visite, des bureaux pour les conseillers au support aux étudiant.e.s autochtones et liaison communautaire et pour les professeurs et un espace d'exposition pour promouvoir l'histoire et la culture du peuple abénaquis. Le bâtiment comprendrait également le service pour les étudiant.e.s internationaux, des bureaux et des salles de conférence à l'usage de tous nos professeur.e.s et étudiant.e.s afin que le bâtiment soit un espace accueillant qui serait ouvert à tous et contribuerait à la réconciliation et à la compréhension.

Notre vision consiste à ce que ce Centre devienne non seulement un espace pour les étudiant.e.s autochtones, mais est aussi un endroit où autochtones et non-autochtones, ainsi que les membres de la communauté, puissent se réunir pour apprendre ensemble et les uns des autres.

Cette vision a été développée sur la base de consultations avec les étudiant.e.s autochtones de l'Université Bishop's et du CÉGEP Champlain, ainsi que des représentant.e.s des communautés autochtones avec lesquelles nous avons établi des relations. Nous nous sommes également inspirés des meilleures pratiques d'autres universités au Canada. Nous prévoyons lancer l'appel d'offres pour sélectionner l'entrepreneur en construction au mois de janvier 2022. Les travaux devraient durer environ un an, et le Centre devrait être prêt à ouvrir ses portes vers la fin du printemps 2023.

Rénovation de la piscine située dans le Centre récréatif et sportif John H. Price

Nous débutons la rénovation de notre piscine pour laquelle aucun travail majeur n'a été entrepris depuis sa construction en 1975. Ce projet évalué à 5,3 M\$ sera financé par le gouvernement du Québec par l'entremise du Plan quinquennal des investissements universitaires pour une valeur de 4,1 M\$ et 1,2 M\$ par le gouvernement fédéral.

Ce projet comprend l'ajout de trois fenêtres sur le mur faisant face au sud permettant une entrée importante de lumière naturelle, la mise à niveau de la salle mécanique, l'ajustement de la longueur de la piscine à exactement 25 mètres, le remplacement du carrelage de l'intérieur et extérieur de la piscine, le retrait de la tour de plongeon et l'ajout de glissades et d'escaliers rendant la piscine plus accessible. Le vestiaire familial et non genré sera également agrandi et doté de fonctionnalités d'accessibilité améliorées.

Les étudiant.e.s du Collège Champlain et de Bishop's, ainsi que les membres de la communauté immédiate, sont des usagers fréquents durant les jours de semaine tandis que les familles font usage du centre aquatique de façon significative durant les fins de semaines et les jours fériés. En plus des périodes de bain libre, notre piscine est un lieu offrant diverses activités, dont le cours de certification pour sauveteurs, des cours de natation de la Croix-Rouge pour les enfants à partir de 4 mois jusqu'à l'âge de 14 ans, ainsi que des programmes aquatiques pour les adultes et les ainé.e.s. Les étudiant.e.s d'établissements scolaires avoisinants, tels que l'école secondaire Alexander Galt et Bishop's College School, profitent de notre piscine pour des fins récréatifs et de compétition. Nous estimons que la piscine enregistre approximativement 23,000 visites par année.

FINANCES ET VIABILITÉ FINANCIÈRE

2008-2016

Au mois de février 2009, nous avons élaboré un plan de redressement sur dix ans de concert avec le Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport. Nous prévoyions équilibrer le budget en augmentant l'effectif étudiant de façon importante, augmentant ainsi les revenus, et en contrôlant nos dépenses.

Nous avons respecté les objectifs dans notre plan de redressement pour les exercices 2008-09 à 2012-13 et avons réussi à équilibrer notre budget de fonctionnement en 2013-14 en dépit des compressions de subventions imposées au secteur de l'enseignement supérieur.

Pour l'Université Bishop's, qui était déjà en mode austérité depuis 2008, les compressions ont créé une crise. Nous avons réussi à atteindre les objectifs de notre plan de redressement 2008 et à équilibrer notre budget en 2013-14 en reportant des dépenses, y inclut des dépenses stratégiques pour pallier l'entretien différé de nos résidences, pour l'achat de livres et bases de données pour notre bibliothèque et pour le renouvellement de systèmes informatiques mais nous ne pouvions plus continuer à le faire.

L'Université a donc malheureusement replongé dans un déficit en 2016-17. De ce fait, nous avons travaillé avec le Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur afin de développer une piste permettant d'assurer la viabilité financière de l'Université.

Plan de redressement 2016-2020

En décembre 2016, le Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur a approuvé notre plan de redressement 2016-2020.

L'Université prévoyait atteindre un déficit opérationnel de l'ordre de 10 M\$ en 2020 si le statu quo était maintenu. L'Université a créé un groupe de travail incluant des représentants du corps professoral pour identifier des pistes de solutions, autant pour générer de nouveaux revenus que pour améliorer son efficacité.

Suivant les recommandations de ce groupe de travail, nous avons identifié des initiatives totalisant plus de 6 M\$. Près d'un tiers de ce montant dépendait des résultats de négociations de conventions collectives. Le plan de redressement de l'Université Bishop's prévoyait le gel des échelles salariales en 2015-16, et des augmentations des échelles de 1 % pour chacune des quatre années subséquentes, 2016-17 à 2019-20.

Les conventions collectives avec les professeurs permanents, les bibliothécaires, les chargés de cours et les employé.e.s de soutien ont été signées à l'intérieur de l'enveloppe budgétaire prévue dans notre plan de redressement.

Nous avons aussi demandé l'aide du Ministère pour identifier des sources de financement pour une valeur de 7 M\$ en démontrant, par une analyse, que l'Université Bishop's recevait une part beaucoup moins importante du financement des universités de taille modeste comparée aux cinq autres établissements qui en bénéficient. Nous sommes très heureux que le Ministère ait identifié 4 M\$ de subvention additionnelle en 2017-18 pour aider à la viabilité financière de l'Université Bishop's :

- 2 M\$ supplémentaire pour notre mission particulière;
- 1 M\$ de soutien additionnel pour couvrir les coûts de base pour administrer l'Université (les cinq autres petites universités en région ont également reçu ce montant supplémentaire);
- Un financement supplémentaire annoncé dans le budget du Québec pour 2017 estimé à 300 000 \$ en 2017-18, 700 000 \$ en 2018-19 et à 1 M\$ en 2019-20.

Refonte de la formule de financement des universités

La formule de financement a été revue en profondeur en 2017-18 et le résultat s'est fait sentir progressivement dès 2018-19 jusqu'à son implantation complète prévue en 2023-24.

L'impact financier estimé de ce changement est positif pour l'Université Bishop's. En somme, l'Université recevra les 7 M\$ de financement additionnel demandé au Ministère dans notre plan de redressement 2016-2020.

L'objectif du plan de redressement 2016-20 d'un retour à l'équilibre dès 2017-18 a été respecté et l'Université a réussi à équilibrer son budget pour l'année 2019-20 et ce malgré les effets négatifs sur nos revenus de résidence subis en mars et avril 2020 dû à la pandémie de la COVID-19.

Au cours de l'année 2019, l'Université a élaboré son nouveau plan stratégique 2019-24 et a effectué son premier exercice de gestion intégrée des risques. Ces deux importantes étapes forgeront les priorités stratégiques des cinq prochaines années, et de ce fait, informeront l'allocation des ressources budgétaires.

En 2020-21, le Ministère a décidé de retirer le plafond de subvention pour les universités qui bénéficiaient du changement de la formule de financement. Ces revenus non planifiés ainsi que des initiatives majeures mises de l'avant pour contrôler nos coûts d'enseignement et de services auxiliaires ont aidé l'Université Bishop's à équilibrer son budget en 2020-21 et ce encore une fois malgré les impacts négatifs de la pandémie.

Développement socioéconomique régional

En décembre 2018, le gouvernement a annoncé un investissement de 7,5 M\$ pour les petites universités en région pour soutenir le développement régional et le rapprochement entre les universités et les entreprises. La totalité de cette somme a été partagée entre les petites universités régionales excluant la région des Cantons-de-l'Est.

Suite à cette annonce, l'Université Bishop's a travaillé de concert avec l'Université de Sherbrooke pour faire reconnaître le rôle régional des Cantons-de-l'Est. Nous avons été heureux d'apprendre que le Ministère a reconnu ce rôle pour les deux universités de la région de Sherbrooke en leur octroyant 2 M\$ (1 M\$ pour chaque institution) de la somme totale de 15 M\$ disponible à cette fin en 2019-20. Cette subvention, récurrente et indexée annuellement, a été distribuée de la façon suivante entre les universités régionales :

• Région de l'Abitibi-Témiscamingue	
Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue	3,3 M\$
• Région de Saguenay	
Université du Québec à Chicoutimi	3,3 M\$
• Région de l'Outaouais	
Université du Québec en Outaouais	1,5 M\$
• Région du Bas-Saint-Laurent	
Université du Québec à Rimouski	3,3 M\$
• Région de Trois-Rivières	
Université du Québec à Trois-Rivières	1,5 M\$
• Région de Sherbrooke (*)	
Université de Sherbrooke et Université de Bishop's	2,0 M\$

(*) Chacune des universités disposera de 1 M\$

Défis financiers à venir

Malgré les progrès dans le financement universitaire, d'importants défis demeurent affectants toutes les universités et plus particulièrement l'Université Bishop's.

- *L'écart de financement entre les universités canadiennes et celles du Québec.*

Le Bureau de coopération interuniversitaire (BCI) a démontré l'écart de financement qui persiste entre les universités canadiennes et celles du Québec. Il était chiffré à 850 M\$ en 2013. Malgré les récents réinvestissements dans l'enseignement supérieur, un écart important persiste.

- *Le niveau d'indexation des subventions ne suit pas la vitesse de croissance des salaires et autres dépenses.*

Depuis quelques années, les universités du Québec ne reçoivent pas le niveau d'indexation nécessaire applicable aux subventions de fonctionnement pour couvrir les augmentations salariales (indexation et progression) ainsi que l'inflation des autres coûts. Dans un contexte où la formule de financement varie avec l'augmentation de la clientèle étudiante et qu'une université connaît une croissance d'effectifs étudiant.e.s, la situation demeure gérable. Par contre lorsque la croissance du nombre d'étudiant.e.s stagne et même devient négative, cette indexation insuffisante crée des défis financiers importants pour les universités.

- *Remboursement du déficit accumulé*

Le financement gouvernemental additionnel de 7 M\$ devrait permettre à l'Université d'équilibrer son budget au cours des années. Cependant, il nous permettra peu ou pas de rembourser notre déficit accumulé qui a atteint environ 12,2 M\$ à la fin de l'exercice financier 2020-21. Dans le contexte des taux d'intérêt actuels, il n'y a pas d'urgence à rembourser le déficit accumulé, mais cette situation constitue néanmoins une menace pour la viabilité financière de l'Université. En proportion de sa clientèle étudiante et de sa subvention de fonctionnement, notre déficit accumulé se situe dans les deux plus importants parmi toutes les universités québécoises. Notre niveau de déficit accumulé est un risque important pour l'Université et nous allons continuer à travailler avec le Ministère pour identifier des moyens pour réduire cette dette causée par le sous-financement des dernières années.

- *Financement des universités de taille modeste*

Les universités de taille modeste font face à des défis financiers particuliers en raison des coûts fixes associés à l'opération d'une université et des possibilités restreintes d'économies d'échelle. La formule de financement actuelle prévoit un financement additionnel, des enveloppes dédiées aux universités de taille modeste sises en région, pour permettre aux établissements de faire face à ces défis. Depuis l'introduction de ce financement en 2001-02, l'Université Bishop's a reçu une part beaucoup moins importante de ces enveloppes que les cinq autres établissements qui en bénéficient et ce sous-financement persiste malgré le réinvestissement suivant la refonte de la formule de financement en 2018-19 et l'ajout de l'enveloppe pour le rôle régional en 2019-20. Nous continuerons de travailler avec le Ministère de l'Enseignement supérieur pour obtenir un financement adéquat et équitable pour notre Université.

- *Régime de retraite*

Nous avons constaté un déficit de 28 M\$ lors de l'évaluation de notre régime de retraite au 31 décembre 2015, et ce en dépit d'une série de modifications faites au régime en 2013 qui avait fait baisser le coût du service courant de 25 %. Les coûts du régime s'élevant à 31 % de la masse salariale au 31 décembre 2015, nous étions tenus par la Loi 75 de négocier des réductions de coûts en deçà de 22,8 %. Nous avons réussi à le faire avec l'aide d'un arbitre qui a livré sa décision finale en novembre 2018. Malgré la restructuration du régime suivant la décision de l'arbitre, notre régime de retraite demeure fragile considérant les rendements du marché qui sont très faible et le fait que nous avons un fonds de pension mature, c'est-à-dire qu'environ 60 % des membres sont retraités ou inactifs.

III. ÉVALUATION DE LA PERFORMANCE

Afin de bien servir tous ceux qui s'intéressent à la performance de nos universités, les indicateurs selon lesquels cette performance est évaluée devront tenir compte non seulement de la mission d'enseignement, de recherche et de service à la communauté que poursuivent toutes les universités, mais aussi de la mission particulière de chacun des établissements qui composent le réseau universitaire québécois.

Plusieurs indicateurs de base servant à mesurer la réussite des programmes universitaires de premier cycle sont utilisés depuis la mise en place des premiers « contrats de performance » il y a dix ans. De telles mesures sont importantes, mais nous éclairent peu au sujet de la qualité de l'expérience d'apprentissage de nos étudiant.e.s.

Nous proposons que l'évaluation des programmes repose sur les critères qui font partie de l'Enquête nationale sur la participation étudiante (*National Survey of Student Engagement*).

Enquête nationale sur la participation étudiante (ENPÉ)

L'Enquête nationale sur la participation étudiante, créée par des chercheurs de la *University of Indiana*, est actuellement le mode d'évaluation de l'expérience d'apprentissage des étudiant.e.s de premier cycle le plus répandu et le plus respecté en Amérique du Nord. Les critères d'évaluation, qui ont fait l'objet d'études rigoureuses, sont basés sur la participation de l'étudiant à un certain nombre d'activités pédagogiques et parascolaires qui correspondent avec la réussite.

Selon les résultats pour les universités canadiennes du sondage ENPÉ de 2015, Bishop's se classait parmi les meilleurs 10 % des universités en Amérique du Nord sur les cinq indicateurs globaux : l'apprentissage de niveau supérieur, l'apprentissage en collaboration, la qualité des interactions avec les pairs, l'accompagnement en milieu universitaire et l'interaction entre étudiant.e.s et professeurs.

Classement annuel

En octobre 2020, le magazine *Maclean's* a publié son classement annuel des universités, et Bishop's est classée n°1 pour la satisfaction des étudiant.e.s parmi les universités de premier cycle.

C'est la cinquième fois en six ans que nos étudiant.e.s nous classent premiers dans notre catégorie pour la satisfaction des étudiant.e.s. En 2017, *Maclean's* a proclamé l'Université Bishop's comme étant la meilleure institution universitaire au Canada en matière de satisfaction étudiante, et ce, quelle que soit la taille ou l'offre académique des universités.

En 2020, Bishop's est également classés n° 1 dans les prix des facultés. Ce classement est basé sur le nombre de professeurs à temps plein, pour 1 000, qui ont remporté des prix nationaux récompenses.

De plus, Bishop's a raflé les honneurs de l'université canadienne la plus recommandée par les étudiant.e.s, grâce à un sondage mené par Campus Rankings auprès de 40 000 étudiant.e.s canadiens. Ce sondage fut publié sur le site Web de Huffington Post Canada en octobre 2017.

Prix 3M pour l'excellence en enseignement supérieur et le leadership

Chaque année, la Société pour l'avancement de la pédagogie en enseignement supérieur octroie dix prix 3M à travers le Canada à des enseignants sélectionnés pour l'excellence et le leadership en enseignement au niveau universitaire ainsi que dix autres à des étudiant.e.s qui ont démontré un leadership extraordinaire dans le cadre de la vie étudiante.

L'Université Bishop's a remporté plusieurs prix 3M au cours des dernières années. Professeures Jessica Riddell (Département de langue et littérature anglaises) et Sarah-Myriam Martin-Brûlé (Département de Politique et études internationales) ont été lauréates du Prix national d'excellence en enseignement 3M en 2015 et 2021, respectivement. De plus, Jason Earl (étudiant de troisième année en sciences de l'éducation), Chloé Soucy (étudiante de quatrième année en anglais et en éducation), Ethan Pohl (étudiant de quatrième année en sociologie), Maxime Jacques (étudiant de troisième année en administration des affaires) et Georges-Philippe Gadoury-Sansfaçon (étudiant de quatrième année en mathématiques et psychologie) ont été lauréats du Prix national d'excellence 3M pour étudiant.e.s en 2015, 2018, 2019, 2020 et 2021 respectivement.

IV. LES DÉFIS À RELEVER

Au cours des dernières décennies, les structures de financement des universités ont incité les universités à accorder une importance grandissante à la formation de deuxième et troisième cycles aux dépens de la formation de premier cycle. Les universités sont poussées par ces incitatifs financiers à opter pour une augmentation du nombre d'étudiant.e.s inscrits, parfois dans des circonstances qui pourraient nuire à la qualité de l'enseignement au baccalauréat.

Les défis auxquels les Québécois.e.s seront confrontés au cours des décennies à venir sont en large mesure imprévisibles. Les jeunes feront face à des changements rapides et occuperont probablement des emplois qui n'existent même pas aujourd'hui ainsi que plusieurs métiers tout au long de leur carrière. Afin de nous assurer de former nos jeunes pour relever des défis inconnus, il faut maintenir, voire rehausser, la qualité de la formation de premier cycle, ainsi que le choix de modèles de formation que nous leur offrons. La mise en valeur de la formation de premier cycle est un investissement qui rapportera certainement à long terme.

La plupart des diplômé.e.s de premier cycle ne poursuivront pas des études supérieures ; ils et elles débiteront plutôt leur vie professionnelle dans un contexte où des habiletés d'apprentissage sont essentielles pour leur réussite. Dans un tel contexte, l'éducation de premier cycle se doit d'être la plus complète possible. De plus, la qualité de la formation de premier cycle a une influence directe sur la qualité des formations de deuxième et troisième cycles. En lésinant sur la formation au baccalauréat, nous créons des lacunes que nos diplômé.e.s devront éventuellement combler afin de poursuivre leurs études aux cycles supérieurs.

Aux États-Unis les universités offrant uniquement une formation de premier cycle sont beaucoup plus nombreuses et mieux connues. Ces universités produisent toutes proportions respectées, deux fois plus de doctorants en sciences pures et sociales que le font les grandes universités¹. Bref, tout semble indiquer qu'une formation de premier cycle de qualité constitue le meilleur tremplin pour les scientifiques et les chercheurs de l'avenir sur lesquels notre santé économique dépend.

Si nous croyons que nous devons faire de l'éducation notre première priorité au Québec, il faudra créer des forums pour débattre de façon rigoureuse et profonde des grandes questions entourant la qualité de la formation universitaire ainsi que du financement des établissements qui la prodiguent. Nous devons réfléchir à des enjeux tels que :

- Le niveau de financement que nous devons assurer à nos établissements afin qu'ils puissent offrir une formation de qualité reconnue à l'échelle internationale, quelle que soit leur mission particulière;

¹ <http://www.norc.org/NR/rdonlyres/ADA68082-6FD6-4A18-8043-CD885E390298/0/sed2003.pdf>

Hoffer, T.B., L. Selfa, V. Welch, Jr., K. Williams, M. Hess, J. Friedman, S.C. Reyes, K. Webber, and I. Guzman-Barron. 2004. *Doctorate Recipients from United States Universities: Summary Report 2003*. Chicago: National Opinion Research Center

- Le partage des coûts de l'éducation entre l'état, les étudiant.e.s et leur famille, et les autres secteurs de la société;
- Le support requis pour assurer le succès de nos étudiant.e.s dans leur étude et leur carrière : les saines habitudes de vie, la santé mentale, les accommodements, l'apprentissage par expérience, le développement de compétences transversales, etc.
- Les catégories de coûts fixes qui devraient être financés, quelle que soit la taille de l'établissement ; et
- Le meilleur moyen d'assurer un financement adéquat et équitable pour les petites universités telles que Bishop's.

Dans notre plan stratégique, nous prévoyons développer un nombre restreint de nouveaux programmes de premier et de deuxième cycle afin de nous permettre d'augmenter nos effectifs jusqu'à une taille assurant une santé financière plus durable. De plus, ces programmes seront uniques et innovateurs; nous ne voulons pas offrir ce que les autres universités offrent. Le système d'approbation des nouveaux programmes de grade, auquel toutes les universités sont soumises, est extrêmement lourd et lent. Un processus qui prend entre deux et trois ans après l'approbation des instances universitaires internes crée des obstacles importants pour les institutions qui veulent et doivent innover pour répondre aux besoins et intérêts de la génération actuelle de jeunes et des employeurs. De plus, ce processus long et complexe pose des défis particuliers pour Bishop's qui n'a pas le soutien interne nécessaire pour naviguer ce long processus dont toutes les autres universités québécoises profitent.

Pandémie de la COVID-19

Il est encore tôt pour identifier toutes les conséquences de la pandémie la COVID-19. Nous savons par contre déjà qu'il y aura une diminution marquée du nombre d'étudiant.e.s internationaux au Québec qui aura pour effet de réduire les revenus des services auxiliaires et des droits de scolarité des universités. Pour l'Université Bishop's, nous craignons que les impacts financiers soient plus importants que pour les autres étant donné la proportion élevée de nombre de lits de résidences que nous avons ainsi que notre nombre d'étudiant.e.s internationaux dérèglementés.

Bishop's détient le pourcentage le plus important de places en résidence par rapport à son nombre d'étudiant.e.s de toutes les universités québécoises. Par exemple, Concordia compte 46 000 étudiant.e.s et Bishop's 2 700 mais toutes les deux possèdent environ 600 lits. Les étudiant.e.s en résidence sont une source de revenus pour Bishop's pour soutenir notre modèle d'éducation, tant par les loyers qu'ils paient que des sommes qu'ils dépensent en services alimentaires. Les universités s'étaient entendu qu'une portion de la compensation gouvernementale devait être distribuée en fonction du nombre de lits et non seulement toute répartie au prorata des allocations de base (enseignement, soutien à l'enseignement et terrains & bâtiments). Nous avons été très déçus de l'approche retenue et espérons que celle proposée par les universités soit reconsidérée.

Nous continuons de croire que la déréglementation des frais de scolarité des étudiant.e.s internationaux était une décision judicieuse de politique publique. Cependant, Bishop's affiche un pourcentage beaucoup plus élevé d'étudiant.e.s internationaux déréglementés que la plupart des autres universités québécoises. Par conséquent, la difficulté pour les étudiant.e.s internationaux de venir au Québec pourrait avoir un impact significatif sur nos finances cette année. Nous demanderions que le gouvernement en tienne compte pour déterminer les niveaux de soutien financier qu'il fournira aux universités.

Nom de l'établissement : Bishop's University													Date : 31 octobre 2021																							
I. Éléments d'information													II. Observations		III. Remarques																					
INDICATEURS - EFFECTIFS ÉTUDIANTS ET ENSEIGNANTS																																				
Année universitaire (Effectif au trimestre d'automne)																																				
Unité													2009-2010		2010-2011		2011-2012		2012-2013		2013-2014		2014-2015		2015-2016		2016-2017		2017-2018		2018-2019		2019-2020		2020-2021	
Étudiant																																				
1	Effectif étudiant équivalent à temps plein (EEETP) total	EEETP	En jaune: Données déjà détenues par le MES.													2,625	2,593	2,719																		
2	EEETP au 1er cycle	EEETP														2,470	2,396	2,526																		
3	EEETP au 2e cycle	EEETP														155	198	194																		
4	EEETP au 3e cycle	EEETP														n.a.	n.a.	n.a.																		
5	Effectif étudiant total	n														2,773	2,825	2,884																		
6	Effectif étudiant au 1er cycle à temps plein	n														2,355	2,318	2,371																		
7	Effectif étudiant au 1er cycle à temps partiel	n														221	235	307																		
8	Effectif étudiant au 1er cycle	%														93%	90%	93%																		
9	Effectif étudiant au 2e cycle	n														197	272	206																		
10	Effectif étudiant au 2e cycle	%														7%	10%	7%																		
11	Effectif étudiant au 3e cycle	n																																		
12	Effectif étudiant au 3e cycle	%																																		
13	Effectif étudiant internationaux	n														504	613	516																		
14	Effectif étudiant internationaux	%														18%	22%	18%																		
15	Étudiants d'universités québécoises à l'étranger	n														44	38	2																		
16	Stagiaires postdoctoraux	n																																		
17	Résidents en médecine	n																																		
Enseignants-chercheurs																																				
18	Nombre de professeurs récemment embauchés	n														5	13	11																		
19	Hommes	n														10	7	13																		
20	Femmes	n														15	20	24																		
21	Nombre de professeurs à temps plein au 1er octobre de l'année universitaire	n	n.d.	n.d.	119	113	110	114	109	104	102	104	114	115																						
22	Hommes	n	n.d.	n.d.	74	72	69	67	66	63	62	62	69	66																						
23	Femmes	n	n.d.	n.d.	45	41	41	47	43	41	40	42	45	49																						
24	Nombre de chargés de cours de l'année universitaire	n	n.d.	n.d.	n.d.	97	96	109	113	117	108	117	125	101																						
25	Hommes	n	n.d.	n.d.	n.d.	54	48	51	59	69	67	67	71	59																						
26	Femmes	n	n.d.	n.d.	n.d.	43	48	58	54	48	41	50	54	42																						
27	Nombre moyen de cours par professeur	n																		5.30																
28	Nombre moyen de cours par chargé de cours	n																		2.16																
29	Ratio étudiants au 1er cycle / professeur	n																																		
30	Ratio étudiants aux 2e et 3e cycles / professeur	n																																		
31	Ratio EEETP / professeur	EEETP/n																																		
32	Cours donnés par les professeurs	%																		64.69																
33	Cours donnés par les chargés de cours	%																		23.12																
34	Cours donnés par d'autres catégories d'enseignants	%																		12.19																

Nom de l'établissement : Bishop's University													Date : 31 octobre 2021			
I. Éléments d'information													II. Observations		III. Remarques	
INDICATEURS - EFFECTIFS ÉTUDIANTS ET ENSEIGNANTS																
Année universitaire (Effectif par regroupement disciplinaire et sexe, au 1er octobre de l'année universitaire)																
	Unité	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021			
Professeurs à temps plein selon le regroupement disciplinaire																
35	Hommes	n	n.d.	n.d.	74	72	69	67	66	63	62	62	69	66		
36	Sciences de la santé	n	n.d.	n.d.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
37	Sciences pures	n	n.d.	n.d.	13	13	12	12	13	12	11	12	13	14		
38	Sciences appliquées	n	n.d.	n.d.	7	7	7	7	6	7	6	6	8	7		
39	Arts	n	n.d.	n.d.	8	8	8	8	8	7	7	7	7	7		
40	Lettres	n	n.d.	n.d.	11	11	10	7	7	6	4	4	5	5		
41	Sciences humaines	n	n.d.	n.d.	22	19	18	19	17	18	18	20	22	20		
42	Éducation	n	n.d.	n.d.	3	3	3	3	4	4	5	4	4	4		
43	Droit	n	n.d.	n.d.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
44	Administration	n	n.d.	n.d.	10	11	11	10	9	9	9	8	10	9		
45	Autres	n	n.d.	n.d.	0	0	0	1	1	1	1	1	0	0		
46	Femmes	n	n.d.	n.d.	45	41	41	47	43	41	40	42	45	49		
47	Sciences de la santé	n	n.d.	n.d.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
48	Sciences pures	n	n.d.	n.d.	5	5	5	6	7	7	7	6	6	6		
49	Sciences appliquées	n	n.d.	n.d.	2	2	2	2	2	2	1	1	1	2		
50	Arts	n	n.d.	n.d.	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2		
51	Lettres	n	n.d.	n.d.	8	6	6	7	6	5	7	6	6	7		
52	Sciences humaines	n	n.d.	n.d.	12	13	13	15	12	12	12	13	15	16		
53	Éducation	n	n.d.	n.d.	8	7	7	7	5	7	7	7	7	7		
54	Droit	n	n.d.	n.d.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
55	Administration	n	n.d.	n.d.	8	7	7	8	10	7	5	8	9	9		
56	Autres	n	n.d.	n.d.	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0		
57	Total	n	n.d.	n.d.	119	113	110	114	109	104	102	104	114	115		
58	Sciences de la santé	n	n.d.	n.d.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
59	Sciences pures	n	n.d.	n.d.	18	18	17	18	20	19	18	18	19	20		
60	Sciences appliquées	n	n.d.	n.d.	9	9	9	9	9	8	8	7	9	9		
61	Arts	n	n.d.	n.d.	10	9	9	9	9	8	8	8	8	9		
62	Lettres	n	n.d.	n.d.	19	17	16	14	13	11	11	10	11	12		
63	Sciences humaines	n	n.d.	n.d.	34	32	31	34	29	30	30	33	37	36		
64	Éducation	n	n.d.	n.d.	11	10	10	10	9	11	12	11	11	11		
65	Droit	n	n.d.	n.d.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
66	Administration	n	n.d.	n.d.	18	18	18	18	19	16	14	16	19	18		
67	Autres	n	n.d.	n.d.	0	0	0	2	1	1	1	1	0	0		

Nom de l'établissement : Bishop's University													Date : 31 octobre 2021			
I. Éléments d'information													II. Observations		III. Remarques	
INDICATEURS - EFFECTIFS ÉTUDIANTS ET ENSEIGNANTS																
Année universitaire (Effectif par regroupement disciplinaire et sexe, durant l'année universitaire)																
	Unité	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021			
Chargés de cours selon le secteur disciplinaire prépondérant																
68	Hommes	n	n.d.	n.d.	n.d.	54	48	51	59	69	67	67	71	59		
69	Sciences de la santé	n	n.d.	n.d.	n.d.	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
70	Sciences pures	n	n.d.	n.d.	n.d.	6	7	9	8	10	13	12	14	9		
71	Sciences appliquées	n	n.d.	n.d.	n.d.	4	4	4	3	4	7	5	11	5		
72	Arts	n	n.d.	n.d.	n.d.	18	15	10	18	16	17	15	14	5		
73	Lettres	n	n.d.	n.d.	n.d.	7	9	11	13	12	10	15	14	15		
74	Sciences humaines	n	n.d.	n.d.	n.d.	1	1	1	1	1	1	1	1	15		
75	Éducation	n	n.d.	n.d.	n.d.	4	3	3	5	3	5	6	2	2		
76	Droit	n	n.d.	n.d.	n.d.	6	4	5	4	14	7	9	11	0		
77	Administration	n	n.d.	n.d.	n.d.	8	5	7	6	8	5	3	4	8		
78	Autres	n	n.d.	n.d.	n.d.	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
79	Femmes	n	n.d.	n.d.	n.d.	43	48	58	54	48	41	50	54	42		
80	Sciences de la santé	n	n.d.	n.d.	n.d.	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
81	Sciences pures	n	n.d.	n.d.	n.d.	3	5	6	5	3	3	4	4	5		
82	Sciences appliquées	n	n.d.	n.d.	n.d.	1	2	1	1	1	2	2	3	2		
83	Arts	n	n.d.	n.d.	n.d.	7	11	11	13	10	10	11	8	8		
84	Lettres	n	n.d.	n.d.	n.d.	13	9	16	13	16	12	13	16	12		
85	Sciences humaines	n	n.d.	n.d.	n.d.	0	0	0	0	1	0	0	0	5		
86	Éducation	n	n.d.	n.d.	n.d.	3	5	7	6	3	1	10	4	5		
87	Droit	n	n.d.	n.d.	n.d.	1	2	2	4	5	5	4	5	0		
88	Administration	n	n.d.	n.d.	n.d.	15	13	15	12	9	7	5	11	4		
89	Autres	n	n.d.	n.d.	n.d.	0	0	0	0	0	0	0	0	1		
90	Total	n	n.d.	n.d.	n.d.	97	96	109	113	117	108	117	125	101		
91	Sciences de la santé	n	n.d.	n.d.	n.d.	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
92	Sciences pures	n	n.d.	n.d.	n.d.	9	12	15	13	13	16	16	18	14		
93	Sciences appliquées	n	n.d.	n.d.	n.d.	5	6	5	4	5	9	7	14	7		
94	Arts	n	n.d.	n.d.	n.d.	25	26	21	31	26	27	26	22	13		
95	Lettres	n	n.d.	n.d.	n.d.	20	18	27	26	28	22	28	30	27		
96	Sciences humaines	n	n.d.	n.d.	n.d.	1	1	1	1	2	1	1	1	20		
97	Éducation	n	n.d.	n.d.	n.d.	7	8	10	11	6	6	16	6	7		
98	Droit	n	n.d.	n.d.	n.d.	7	6	7	8	19	12	13	16	0		
99	Administration	n	n.d.	n.d.	n.d.	23	18	22	18	17	12	8	15	12		
100	Autres	n	n.d.	n.d.	n.d.	0	0	0	0	0	0	0	0	1		

Nom de l'établissement : Université Bishop's															Date : 31 octobre 2021																	
I. Éléments d'information															II. Observations			III. Remarques														
INDICATEURS - RÉUSSITE ACADÉMIQUE															Formation de la cohorte des personnes nouvellement inscrites à temps plein au trimestre d'automne dans un diplôme de grade																	
															Unité	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	
Taux de réussite des études de baccalauréat																																
398	Persévérance après 1 an														%	En jaune: Données déjà détenues par le MES.										83%	84%					
399	Diplomation après 6 ans														%	En jaune: Données déjà détenues par le MES.										73%	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
Taux de réussite après 6 ans au baccalauréat, par domaine CLASS dominant																																
400	Sciences de la santé														%	En jaune: Données déjà détenues par le MES.										n.a.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
401	Sciences pures														%	En jaune: Données déjà détenues par le MES.										79%	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
402	Sciences appliquées														%	En jaune: Données déjà détenues par le MES.										67%	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
403	Arts														%	En jaune: Données déjà détenues par le MES.										60%	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
404	Lettres														%	En jaune: Données déjà détenues par le MES.										66%	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
405	Sciences humaines														%	En jaune: Données déjà détenues par le MES.										71%	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
406	Éducation														%	En jaune: Données déjà détenues par le MES.										75%	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
407	Droit														%	En jaune: Données déjà détenues par le MES.										n.a.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
408	Administration														%	En jaune: Données déjà détenues par le MES.										76%	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
409	Autres														%	En jaune: Données déjà détenues par le MES.										100%	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
Taux de réussite des études de 2e cycle (maîtrise) après 4 ans, par domaine CLASS dominant																Indiquer le taux de réussite des études de 2e cycle (maîtrise) après 4 ans pour l'ensemble des secteurs pour 2016 (case Q21). Les données précédentes sont déjà détenues par le MES.										91%	n.d.	n.d.	n.d.			
410	Sciences de la santé														%																	
411	Sciences pures														%		100.0	0.0	100.0	100.0					100.0		100.0	50.0	n.d.	n.d.	n.d.	
412	Sciences appliquées														%		100.0	100.0			100.0	100.0	0.0	33.3	66.7	100.0		100.0	n.d.	n.d.	n.d.	
413	Arts														%													n.d.	n.d.	n.d.		
414	Lettres														%														n.d.	n.d.	n.d.	
415	Sciences humaines														%															n.d.	n.d.	n.d.
416	Éducation														%												100.0	n.d.	n.d.	n.d.		
417	Droit														%														n.d.	n.d.	n.d.	
418	Administration														%															n.d.	n.d.	n.d.
419	Autres														%															n.d.	n.d.	n.d.

Nom de l'établissement : Université Bishop's													Date : 31 octobre 2021					
I. Éléments d'information		II. Observations										III. Remarques						
Taux de réussite des études de 2e cycle après 6 ans, par domaine CLASS dominant		Indiquer le taux de réussite des études de 2e cycle (maîtrise) après 6 ans pour 2014 (case O32) pour l'ensemble des secteurs. Les données précédentes sont déjà détenues par le MES.																
420	Sciences de la santé	%											100%	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
421	Sciences pures	%	100.0	0.0	100.0	100.0						100.0	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
422	Sciences appliquées	%	100.0	100.0			100.0	100.0	0.0	33.3	66.7	100.0	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
423	Arts	%											n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
424	Lettres	%											n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
425	Sciences humaines	%											n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
426	Éducation	%											n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
427	Droit	%											n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
428	Administration	%											n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
429	Autres	%											n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
Taux de réussite des études de 3e cycle (doctorat) après 8 ans, par domaine CLASS dominant		Indiquer le taux de réussite des études de 3e cycle (doctorat) après 8 ans pour 2012 (case M43) pour l'ensemble des secteurs. Les données précédentes sont déjà détenues par le MES.																
430	Sciences de la santé	%											n.a.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
431	Sciences pures	%											n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
432	Sciences appliquées	%											n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
433	Arts	%											n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
434	Lettres	%											n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
435	Sciences humaines	%											n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
436	Éducation	%											n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
437	Droit	%											n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
438	Administration	%											n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
439	Autres	%											n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.

Nom de l'établissement : Université Bishop's											Date : 31 octobre 2021					
I. Éléments d'information											II. Observations		III. Remarques			
Durée moyenne des études au baccalauréat																
482	Sciences de la santé	an	En jaune: Données déjà détenues par le MES.							n.a.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
483	Sciences pures	an								4.0	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
484	Sciences appliquées	an								3.0	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
485	Arts	an								3.9	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
486	Lettres	an								3.8	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
487	Sciences humaines	an								3.8	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
488	Éducation	an								3.6	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
489	Droit	an								n.a.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
490	Administration	an								3.6	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
491	Autres	an								4.3	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
492	Ensemble des secteurs	an	3.7	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.								
Durée moyenne des études de maîtrise																
493	Sciences de la santé	an	En jaune: Données déjà détenues par le MES.							n.a.	n.d.	n.d.	n.d.			
494	Sciences pures	an								3	n.d.	n.d.	n.d.			
495	Sciences appliquées	an								2	n.d.	n.d.	n.d.			
496	Arts	an								n.a.	n.d.	n.d.	n.d.			
497	Lettres	an								n.a.	n.d.	n.d.	n.d.			
498	Sciences humaines	an								n.a.	n.d.	n.d.	n.d.			
499	Éducation	an								2	n.d.	n.d.	n.d.			
500	Droit	an								n.a.	n.d.	n.d.	n.d.			
501	Administration	an								n.a.	n.d.	n.d.	n.d.			
502	Autres	an								n.a.	n.d.	n.d.	n.d.			
503	Ensemble des secteurs	an	n.a.	n.d.	n.d.	n.d.										
Durée moyenne des études de doctorat																
504	Sciences de la santé	an	En jaune: Données déjà détenues par le MES.							n.a.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
505	Sciences pures	an								n.a.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
506	Sciences appliquées	an								n.a.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
507	Arts	an								n.a.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
508	Lettres	an								n.a.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
509	Sciences humaines	an								n.a.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
510	Éducation	an								n.a.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
511	Droit	an								n.a.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
512	Administration	an								n.a.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
513	Autres	an								n.a.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
514	Ensemble des secteurs	an	n.a.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.							

Nom de l'établissement : Université Bishop's													Date : 31 octobre 2021												
I. Éléments d'information													II. Observations			III. Remarques									
INDICATEURS - EFFECTIFS ÉTUDIANTS																									
Année universitaire (Effectif étudiant par secteur disciplinaire et sexe, au trimestre d'automne)																									
1er cycle - Baccalauréat																									
	Unité	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021												
101	Hommes	n	0	0	0	0	0	0	0	0	1100	1075	1116												
102	Sciences de la santé	n	En jaune: Données déjà détenues par le MES.																						
103	Sciences pures	n																		88	92	97			
104	Sciences appliquées	n																		70	83	77			
105	Arts	n																		40	36	45			
106	Lettres	n																		50	46	53			
107	Sciences humaines	n																		414	406	436			
108	Éducation	n																		65	80	95			
109	Droit	n																							
110	Administration	n																		351	313	296			
111	Autres	n																		22	19	17			
112	Femmes	n	0	0	0	0	0	0	0	0	1392	1398	1478												
113	Sciences de la santé	n	En jaune: Données déjà détenues par le MES.																						
114	Sciences pures	n																		138	153	148			
115	Sciences appliquées	n																		16	19	16			
116	Arts	n																		74	66	83			
117	Lettres	n																		135	116	110			
118	Sciences humaines	n																		560	573	614			
119	Éducation	n																		237	247	281			
120	Droit	n																							
121	Administration	n																		217	209	209			
122	Autres	n																		15	15	17			
123	Total	n	0	0	0	0	0	0	0	0	2492	2473	2594												
124	Sciences de la santé	n	En jaune: Données déjà détenues par le MES.																						
125	Sciences pures	n																		226	245	245			
126	Sciences appliquées	n																		86	102	93			
127	Arts	n																		114	102	128			
128	Lettres	n																		185	162	163			
129	Sciences humaines	n																		974	979	1050			
130	Éducation	n																		302	327	376			
131	Droit	n																							
132	Administration	n																		568	522	505			
133	Autres	n																		37	34	34			

Nom de l'établissement : Université Bishop's													Date : 31 octobre 2021																																																																																		
													Page 2 de 8																																																																																		
I. Éléments d'information		II. Observations										III. Remarques																																																																																			
Année universitaire (Effectif étudiant par secteur disciplinaire et sexe, au trimestre d'automne)																																																																																															
1er cycle - Autres sanctions		Unité	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021																																																																																	
134	Hommes	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	49	44	39																																																																																	
135	Sciences de la santé	n	En jaune: Données déjà détenues par le MES.																																																																																												
136	Sciences pures	n											En jaune: Données déjà détenues par le MES.																																																																																		
137	Sciences appliquées	n																					En jaune: Données déjà détenues par le MES.											2	2																																																												
138	Arts	n																															En jaune: Données déjà détenues par le MES.																																																														
139	Lettres	n																																									En jaune: Données déjà détenues par le MES.																																																				
140	Sciences humaines	n																																																			En jaune: Données déjà détenues par le MES.										1	3	2																														
141	Éducation	n																																																													En jaune: Données déjà détenues par le MES.																																
142	Droit	n																																																																							En jaune: Données déjà détenues par le MES.																						
143	Administration	n																																																																																	En jaune: Données déjà détenues par le MES.										1	1	3
144	Autres	n																																																																																											En jaune: Données déjà détenues par le MES.		
145	Femmes	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	35																																																																																			
146	Sciences de la santé	n	En jaune: Données déjà détenues par le MES.																																																																																												
147	Sciences pures	n											En jaune: Données déjà détenues par le MES.																																																																																		
148	Sciences appliquées	n																					En jaune: Données déjà détenues par le MES.																																																																								
149	Arts	n																															En jaune: Données déjà détenues par le MES.												2																																																		
150	Lettres	n																																									En jaune: Données déjà détenues par le MES.										1	1	4																																								
151	Sciences humaines	n																																																			En jaune: Données déjà détenues par le MES.										2	2	10																														
152	Éducation	n																																																													En jaune: Données déjà détenues par le MES.																																
153	Droit	n																																																																							En jaune: Données déjà détenues par le MES.																						
154	Administration	n																																																																																	En jaune: Données déjà détenues par le MES.										1	3	1
155	Autres	n																																																																																											En jaune: Données déjà détenues par le MES.		
156	Total	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	84																																																																																			
157	Sciences de la santé	n	En jaune: Données déjà détenues par le MES.																																																																																												
158	Sciences pures	n											En jaune: Données déjà détenues par le MES.																																																																																		
159	Sciences appliquées	n																					En jaune: Données déjà détenues par le MES.											2	2																																																												
160	Arts	n																															En jaune: Données déjà détenues par le MES.												2																																																		
161	Lettres	n																																									En jaune: Données déjà détenues par le MES.										1	1	4																																								
162	Sciences humaines	n																																																			En jaune: Données déjà détenues par le MES.										3	5	12																														
163	Éducation	n																																																													En jaune: Données déjà détenues par le MES.																																
164	Droit	n																																																																							En jaune: Données déjà détenues par le MES.																						
165	Administration	n																																																																																	En jaune: Données déjà détenues par le MES.										2	4	4
166	Autres	n																																																																																											En jaune: Données déjà détenues par le MES.		

Nom de l'établissement : Université Bishop's													Date : 31 octobre 2021		
													Page 2 de 8		
I. Éléments d'information		II. Observations											III. Remarques		
Année universitaire (Effectif étudiant par secteur disciplinaire et sexe, au trimestre d'automne)															
2e cycle - Autres sanctions		Unité	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	
200	Hommes	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	7	1	
201	Sciences de la santé	n	En jaune: Données déjà détenues par le MES.												
202	Sciences pures	n													
203	Sciences appliquées	n													
204	Arts	n													
205	Lettres	n													
206	Sciences humaines	n													
207	Éducation	n													
208	Droit	n													
209	Administration	n													
210	Autres	n													
211	Femmes	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	0	
212	Sciences de la santé	n	En jaune: Données déjà détenues par le MES.												
213	Sciences pures	n													
214	Sciences appliquées	n													
215	Arts	n													
216	Lettres	n													
217	Sciences humaines	n													
218	Éducation	n													
219	Droit	n													
220	Administration	n													
221	Autres	n													
222	Total	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	10	1	
223	Sciences de la santé	n	En jaune: Données déjà détenues par le MES.												
224	Sciences pures	n													
225	Sciences appliquées	n													
226	Arts	n													
227	Lettres	n													
228	Sciences humaines	n													
229	Éducation	n													
230	Droit	n													
231	Administration	n													
232	Autres	n													

Nom de l'établissement : Université Bishop's													Date : 31 octobre 2021					
I. Éléments d'information													II. Observations			III. Remarques		
Année universitaire (Effectif étudiant par secteur disciplinaire et sexe, au trimestre d'automne)																		
3e cycle - Doctorat		Unité	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021				
233	Hommes	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
234	Sciences de la santé	n	En jaune: Données déjà détenues par le MES.															
235	Sciences pures	n																
236	Sciences appliquées	n																
237	Arts	n																
238	Lettres	n																
239	Sciences humaines	n																
240	Éducation	n																
241	Droit	n																
242	Administration	n																
243	Autres	n																
244	Femmes	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
245	Sciences de la santé	n	En jaune: Données déjà détenues par le MES.															
246	Sciences pures	n																
247	Sciences appliquées	n																
248	Arts	n																
249	Lettres	n																
250	Sciences humaines	n																
251	Éducation	n																
252	Droit	n																
253	Administration	n																
254	Autres	n																
255	Total	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
256	Sciences de la santé	n	En jaune: Données déjà détenues par le MES.															
257	Sciences pures	n																
258	Sciences appliquées	n																
259	Arts	n																
260	Lettres	n																
261	Sciences humaines	n																
262	Éducation	n																
263	Droit	n																
264	Administration	n																
265	Autres	n																

Nom de l'établissement : Université Bishop's												Date : 31 octobre 2021					
I. Éléments d'information												II. Observations			III. Remarques		
Année universitaire (Effectif étudiant par secteur disciplinaire et sexe, au trimestre d'automne)																	
3e cycle - Autres sanctions		Unité	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021			
266	Hommes	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
267	Sciences de la santé	n	En jaune: Données déjà détenues par le MES.														
268	Sciences pures	n															
269	Sciences appliquées	n															
270	Arts	n															
271	Lettres	n															
272	Sciences humaines	n															
273	Éducation	n															
274	Droit	n															
275	Administration	n															
276	Autres	n															
277	Femmes	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
278	Sciences de la santé	n	En jaune: Données déjà détenues par le MES.														
279	Sciences pures	n															
280	Sciences appliquées	n															
281	Arts	n															
282	Lettres	n															
283	Sciences humaines	n															
284	Éducation	n															
285	Droit	n															
286	Administration	n															
287	Autres	n															
288	Total	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
289	Sciences de la santé	n	En jaune: Données déjà détenues par le MES.														
290	Sciences pures	n															
291	Sciences appliquées	n															
292	Arts	n															
293	Lettres	n															
294	Sciences humaines	n															
295	Éducation	n															
296	Droit	n															
297	Administration	n															
298	Autres	n															

Nom de l'établissement : Université Bishop's													Date : 31 octobre 2021					
I. Éléments d'information													II. Observations			III. Remarques		
Année universitaire (Effectif étudiant par secteur disciplinaire et sexe, au trimestre d'automne)																		
Total (grades)	Unité	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021					
299	Hommes	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1201	1230	1245			
300	Sciences de la santé	n	En jaune: Données déjà détenues par le MES.															
301	Sciences pures	n											95	97	101			
302	Sciences appliquées	n											148	220	194			
303	Arts	n											40	36	45			
304	Lettres	n											50	46	53			
305	Sciences humaines	n											414	406	436			
306	Éducation	n											81	93	103			
307	Droit	n																
308	Administration	n											351	313	296			
309	Autres	n											22	19	17			
310	Femmes	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1485	1505	1554			
311	Sciences de la santé	n	En jaune: Données déjà détenues par le MES.															
312	Sciences pures	n											139	153	148			
313	Sciences appliquées	n											38	57	54			
314	Arts	n											74	66	83			
315	Lettres	n											135	116	110			
316	Sciences humaines	n											560	573	614			
317	Éducation	n											307	316	319			
318	Droit	n																
319	Administration	n											217	209	209			
320	Autres	n											15	15	17			
321	Total	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2686	2735	2799			
322	Sciences de la santé	n	En jaune: Données déjà détenues par le MES.															
323	Sciences pures	n											234	250	249			
324	Sciences appliquées	n											186	277	248			
325	Arts	n											114	102	128			
326	Lettres	n											185	162	163			
327	Sciences humaines	n											974	979	1050			
328	Éducation	n											388	409	422			
329	Droit	n																
330	Administration	n											568	522	505			
331	Autres	n											37	34	34			

Nom de l'établissement : Université Bishop's													Date : 31 octobre 2021											
													Page 2 de 8											
I. Éléments d'information		II. Observations										III. Remarques												
Année universitaire (Effectif étudiant par secteur disciplinaire et sexe, au trimestre d'automne)																								
Total (autres sanctions)		Unité	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021										
332	Hommes	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	51	51	40										
333	Sciences de la santé	n	En jaune: Données déjà détenues par le MES.																					
334	Sciences pures	n																				2	7	
335	Sciences appliquées	n																					2	2
336	Arts	n																						
337	Lettres	n																						
338	Sciences humaines	n																				1	3	3
339	Éducation	n																						
340	Droit	n																						
341	Administration	n																				1	1	3
342	Autres	n																				47	38	32
343	Femmes	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	36	39	45										
344	Sciences de la santé	n	En jaune: Données déjà détenues par le MES.																					
345	Sciences pures	n																				1	3	
346	Sciences appliquées	n																						
347	Arts	n																						2
348	Lettres	n																				1	1	4
349	Sciences humaines	n																				2	2	10
350	Éducation	n																						
351	Droit	n																						
352	Administration	n																				1	3	1
353	Autres	n																				31	30	28
354	Total	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	87	90	85										
355	Sciences de la santé	n	En jaune: Données déjà détenues par le MES.																					
356	Sciences pures	n																				3	10	
357	Sciences appliquées	n																					2	2
358	Arts	n																						2
359	Lettres	n																				1	1	4
360	Sciences humaines	n																				3	5	13
361	Éducation	n																						
362	Droit	n																						
363	Administration	n																				2	4	4
364	Autres	n																				78	68	60

Nom de l'établissement : Université Bishop's													Date : 31 octobre 2021										
I. Éléments d'information													II. Observations			III. Remarques							
Année universitaire (Effectif étudiant par secteur disciplinaire et sexe, au trimestre d'automne)																							
Total (toutes les sanctions)		Unité	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021									
365	Hommes	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1252	1281	1285									
366	Sciences de la santé	n	En jaune: Données déjà détenues par le MES.																				
367	Sciences pures	n																		97	104	101	
368	Sciences appliquées	n																		148	222	196	
369	Arts	n																		40	36	45	
370	Lettres	n																		50	46	53	
371	Sciences humaines	n																		415	409	439	
372	Éducation	n																		81	93	103	
373	Droit	n																					
374	Administration	n																		352	314	299	
375	Autres	n																		69	57	49	
376	Femmes	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1521	1544	1599									
377	Sciences de la santé	n	En jaune: Données déjà détenues par le MES.																				
378	Sciences pures	n																		140	156	148	
379	Sciences appliquées	n																		38	57	54	
380	Arts	n																		74	66	85	
381	Lettres	n																		136	117	114	
382	Sciences humaines	n																		562	575	624	
383	Éducation	n																		307	316	319	
384	Droit	n																					
385	Administration	n																		218	212	210	
386	Autres	n																		46	45	45	
387	Total	n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2773	2825	2884									
388	Sciences de la santé	n	En jaune: Données déjà détenues par le MES.																				
389	Sciences pures	n																		237	260	249	
390	Sciences appliquées	n																		186	279	250	
391	Arts	n																		114	102	130	
392	Lettres	n																		186	163	167	
393	Sciences humaines	n																		977	984	1063	
394	Éducation	n																		388	409	422	
395	Droit	n																					
396	Administration	n																		570	526	509	
397	Autres	n																		115	102	94	

Nom de l'établissement :		Université Bishop's													Date : 31 octobre 2021
															Page 4 de 8
I. Éléments d'information		II. Observations													III. Remarques
INDICATEURS - EFFECTIF DU PERSONNEL		Année universitaire (Effectif au 1er octobre de l'année universitaire)													
Effectif à temps plein selon le groupe d'emploi	Unité	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021		
515	Hommes	n	n.d.	n.d.	n.d.	198	185	168	157	160	147	147	153	n.d.	
516	Direction	n	n.d.	n.d.	n.d.	11	10	0	0	0	0	0	7	n.d.	correction (0' était indiqué)
517	Haute direction	n	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	3	2	2	2	2	3	n.d.	
518	Autre personnel de direction	n	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	8	7	6	5	5	4	n.d.	
519	Professeurs	n	n.d.	n.d.	n.d.	72	69	67	68	65	61	61	70	n.d.	
520	Autre personnel d'ens. ou de rech. (incluant périphérique d'ens. ou de rech.)	n	n.d.	n.d.	n.d.	11	9	4	5	4	2	4	3	n.d.	
521	Autre personnel d'ens. ou de rech.	n	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	4	5	4	2	4	3	n.d.	
522	Personnel périphérique d'ens. et de rech.	n	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	1	0	0	0	1	1	n.d.	
523	Personnel de gérance	n	n.d.	n.d.	n.d.	5	5	5	8	10	10	8	10	n.d.	
524	Personnel professionnel	n	n.d.	n.d.	n.d.	26	40	18	17	17	15	16	15	n.d.	
525	Personnel technique	n	n.d.	n.d.	n.d.	11	9	10	8	9	6	8	7	n.d.	
526	Personnel de bureau	n	n.d.	n.d.	n.d.	1	1	6	6	9	13	5	6	n.d.	
527	Personnel métiers et services (incluant périphérique de soutien)	n	n.d.	n.d.	n.d.	61	42	46	36	38	33	37	34	n.d.	
528	Personnel métiers et services	n	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	46	36	38	33	37	34	n.d.	
529	Personnel périphérique de soutien	n	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0	0	0	0	0	0	n.d.	
530	Femmes	n	n.d.	n.d.	n.d.	183	188	171	156	148	130	140	143	n.d.	
531	Direction	n	n.d.	n.d.	n.d.	6	8	0	0	0	0	0	0	n.d.	
532	Haute direction	n	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	2	3	3	1	0	0	n.d.	
533	Autre personnel de direction	n	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	4	3	5	5	5	10	n.d.	
534	Professeurs	n	n.d.	n.d.	n.d.	43	43	47	45	39	39	40	40	n.d.	
535	Autre personnel d'ens. ou de rech. (incluant périphérique d'ens. ou de rech.)	n	n.d.	n.d.	n.d.	10	6	5	8	7	2	7	4	n.d.	
536	Autre personnel d'ens. ou de rech.	n	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	5	8	7	2	7	4	n.d.	
537	Personnel périphérique d'ens. et de rech.	n	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0	0	0	1	0	0	n.d.	
538	Personnel de gérance	n	n.d.	n.d.	n.d.	7	8	10	13	11	8	10	11	n.d.	
539	Personnel professionnel	n	n.d.	n.d.	n.d.	44	63	34	28	28	20	24	23	n.d.	
540	Personnel technique	n	n.d.	n.d.	n.d.	11	10	10	7	8	9	3	3	n.d.	
541	Personnel de bureau	n	n.d.	n.d.	n.d.	38	37	41	35	33	34	23	28	n.d.	
542	Personnel métiers et services (incluant périphérique de soutien)	n	n.d.	n.d.	n.d.	24	13	18	14	13	11	26	24	n.d.	
543	Personnel métiers et services	n	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	18	14	13	11	26	24	n.d.	
544	Personnel périphérique de soutien	n	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0	0	1	0	2	0	n.d.	
545	Total	n	n.d.	n.d.	n.d.	381	373	339	313	308	277	287	296	n.d.	
546	Direction	n	n.d.	n.d.	n.d.	17	18	17	15	16	13	12	17	n.d.	
547	Haute direction	n	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	5	5	5	3	2	3	n.d.	
548	Autre personnel de direction	n	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	12	10	11	10	10	14	n.d.	
549	Professeurs	n	n.d.	n.d.	n.d.	115	112	114	113	104	100	101	110	n.d.	
550	Autre personnel d'ens. ou de rech. (incluant périphérique d'ens. ou de rech.)	n	n.d.	n.d.	n.d.	21	15	10	13	11	5	12	8	n.d.	
551	Autre personnel d'ens. ou de rech.	n	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	9	13	11	4	11	7	n.d.	
552	Personnel périphérique d'ens. et de rech.	n	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	1	0	0	1	1	1	n.d.	
553	Personnel de gérance	n	n.d.	n.d.	n.d.	12	13	15	21	21	18	18	21	n.d.	
554	Personnel professionnel	n	n.d.	n.d.	n.d.	70	103	52	45	45	35	40	38	n.d.	
555	Personnel technique	n	n.d.	n.d.	n.d.	22	19	20	15	17	15	11	10	n.d.	
556	Personnel de bureau	n	n.d.	n.d.	n.d.	39	38	47	41	42	47	28	34	n.d.	
557	Personnel métiers et services (incluant périphérique de soutien)	n	n.d.	n.d.	n.d.	85	55	64	50	52	44	65	58	n.d.	
558	Personnel métiers et services	n	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	64	50	51	44	63	58	n.d.	
559	Personnel périphérique de soutien	n	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0	0	1	0	2	0	n.d.	
		Année universitaire (Effectif de l'année universitaire)													
Effectif de chargés de cours	Unité	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021		
560	Total	n	n.d.	n.d.	n.d.	97	96	109	113	117	108	117	125	n.d.	
561	Hommes	n	n.d.	n.d.	n.d.	54	48	51	59	69	67	67	71	n.d.	
562	Femmes	n	n.d.	n.d.	n.d.	43	48	58	54	48	41	50	54	n.d.	

Nom de l'établissement : Université Bishop's											Date : 31 octobre 2021			
I. Éléments d'information		II. Observations									III. Remarques			
DONNÉES FINANCIÈRES - FONDS DE FONCTIONNEMENT														
Année financière universitaire (1er mai au 30 avril)														
Fonds de fonctionnement		Unité	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	
A. Produits														
563	Subventions	k\$	0	0	0	0	0	0	0	0	28,463	28,971	31,458	
564	Subvention du MES (515)	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.									28,208	28,706	31,084
565	Autres subventions provinciales (405, 410, 495)	k\$										18	15	16
566	Subventions du gouvernement du Canada (415, 420)	k\$										237	249	359
567	Autres produits et aides des gouvernements autres que ceux du Québec et du Canada (425, 426, 427)	k\$										-	-	-
568	Produits provenant des étudiants	k\$	0	0	0	0	0	0	0	0	19,662	21,290	21,735	
569	Droits de scolarité (401)	k\$										6,340	5,575	4,420
570	Montants forfaitaires réglementés des étudiants étrangers (402)	k\$										4,967	587	101
571	Montants forfaitaires des étudiants canadiens non-résidents au Québec (403)	k\$										4,276	4,432	6,285
572	Montants forfaitaires supplémentaires des étudiants étrangers (404)	k\$										467	7,178	7,479
573	Cotisations des étudiants (455)	k\$										2,106	2,183	3,368
574	Admissions, inscriptions, amendes, frais de stage ou de supervision, etc. (450)	k\$										1,085	1,062	81
575	Locations et ventes de biens et services aux étudiants (461)	k\$										420	273	-
576	Autres produits	k\$	0	0	0	0	0	0	0	0	12,885	12,420	5,854	
577	Intérêts et dividendes (435)	k\$										-	-	-
578	Intérêts sur les avances interfonds (440)	k\$										-	-	-
579	Produits provenant du fonds de dotation (445)	k\$										-	-	-
580	Produits provenant d'une fondation (446)	k\$										1,515	1,179	358
581	Subventions et dons non gouvernementaux (430)	k\$										277	432	346
582	Gains sur vente de placement (526)	k\$										-	-	-
583	Recouvrement des coûts indirects (465)	k\$										-	-	-
584	Ventes externes (460)	k\$										9,927	9,600	4,478
585	Autres produits (466, 470)	k\$										1,165	1,208	672
586	Total des produits	k\$	0	0	0	0	0	0	0	0	61,009	62,681	59,047	

Nom de l'établissement : Université Bishop's										Date : 31 octobre 2021			
I. Éléments d'information		II. Observations								III. Remarques			
B. Charges													
587	Masse salariale	k\$	0	0	0	0	0	0	0	0	30,439	32,593	31,264
588	Direction	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.								2,381	2,670	2,825
589	Gérance	k\$									1,764	1,663	1,772
590	Enseignants-chercheurs	k\$									12,496	13,353	13,073
591	Chargés de cours	k\$									2,426	2,487	1,833
592	Personnel associé à l'enseignement et à la recherche	k\$									334	400	262
593	Personnel auxiliaire à l'enseignement et à la recherche	k\$									366	552	498
594	Personnel professionnel non enseignant	k\$									3,307	3,795	3,496
595	Personnel de soutien technique	k\$									1,964	1,922	1,950
596	Personnel de soutien de bureau	k\$									2,364	2,632	2,484
597	Personnel de métier et ouvrier	k\$									3,037	3,119	3,072
598	Avantages sociaux (700)	k\$									8,492	9,105	9,078
599	Autres charges	k\$	0	0	0	0	0	0	0	0	12,516	12,829	9,771
600	Avantages sociaux futurs (704)	k\$									(499)	30	189
601	congés sociaux et autres avantages (701, 702, 703)	k\$									(165)	(71)	(238)
602	Frais pour congés sabbatiques et d'études (705)	k\$									-	-	-
603	Stagiaires Postdoctoraux (706)	k\$									-	-	-
604	Formation et perfectionnement (710)	k\$									392	381	366
605	Frais de déplacement et de représentation (715, 720, 725, 730)	k\$									1,277	1,345	178
606	Bourses (735)	k\$									32	33	429
607	Subventions, cotisations et transferts (740, 871, 872)	k\$									384	278	340
608	Fournitures et matériel (745)	k\$									1,921	1,672	1,494
609	Coûts des marchandises vendues (755)	k\$									3,471	3,599	1,444
610	Frais de services (760, 765, 770, 775, 780, 785, 790, 795, 800)	k\$									2,193	2,091	2,351
611	Volumes et périodiques (750)	k\$									156	44	51
612	Charges reliées aux terrains et aux bâtiments (805, 810, 815, 820, 826)	k\$									2,632	2,633	2,325
613	Locations de locaux et de bâtiments (840, 845)	k\$									4	17	16
614	Location-exploitation (830)	k\$									91	121	31
615	Pertes sur vente de placements (886)	k\$									-	-	-
616	Biens sous le seuil de capitalisation (892)	k\$									306	424	566
617	Biens de nature non capitalisable (893)	k\$									-	-	-
618	Frais bancaires et charges d'intérêts (850, 851, 852, 853)	k\$									239	21	(19)
619	Intérêts relatifs aux avances interfonds (855)	k\$									-	-	-
620	Autres charges (860, 870)	k\$									83	209	247
621	Virements interfonctions (877)	k\$									-	-	159
622	Ventes internes (878)	k\$									(865)	(714)	(183)
623	Gains et pertes latents (879)	k\$									2	(5)	136
624	Total avant éléments extraordinaires	k\$	0	0	0	0	0	0	0	0	50,585	53,808	50,224
625	Éléments extraordinaires (880)	k\$											
626	Total des charges	k\$	0	0	0	0	0	0	0	0	50,585	53,808	50,224
627	Résultat de l'exercice	k\$	0	0	0	0	0	0	0	0	10,424	8,872	8,822

Nom de l'établissement : Université Bishop's											Date : 31 octobre 2021					
I. Éléments d'information											II. Observations			III. Remarques		
DONNÉES FINANCIÈRES - FONDS DES IMMOBILISATIONS																
Sources de financement des acquisitions d'immobilisations (Annexe 16)											Année financière universitaire (1er mai au 30 avril)					
Unité	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021					
684	Gouvernement du Québec (Fonds des immobilisations)	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.						7,082	10,903	14,346					
685	Fonds de fonctionnement	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.						8,159	2,854	2,824					
686	Fonds avec restrictions	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.						131	108	17					
687	Fonds de dotation	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.						-	-	0					
688	Autres fonds, fondations et dons	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.						3,248	1,055	37					
689	Autres sources	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.						3,351	-	47					
690	Total	k\$	0	0	0	0	0	0	21,971	14,920	17,271					
Acquisitions d'immobilisations (Annexe 16)																
Unité	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021					
691	Projets en cours	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.						(4,340)	4,240	4,294					
692	Terrains	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.						-	-	0					
693	Aménagement de terrains	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.						123	11	43					
694	Bâtiments	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.						-	-	0					
695	Bâtiments - construction prestigieuse	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.						-	-	0					
696	Améliorations majeures aux bâtiments	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.						23,118	8,534	10,571					
697	Améliorations locatives	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.						-	-	0					
698	Équipements informatiques	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.						668	274	307					
699	Équipements de communication multimédia	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.						212	99	279					
700	Mobilier et équipement de bureau	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.						699	59	411					
701	Autres équipements	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.						377	393	91					
702	Équipements spécialisés liés à l'enseignement et à la recherche	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.						136	105	112					
703	Documents de bibliothèques	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.						683	771	783					
704	Manuels pédagogiques	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.						-	-	-					
705	Matériels roulants	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.						23	120	-					
706	Réseaux de télécommunications	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.						-	-	-					
707	Biens loués en vertu d'un contrat de location-acquisition	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.						-	-	-					
708	Autres actifs corporels (note A)	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.						-	-	-					
709	Actifs non amortissables	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.						-	-	-					
710	Logiciels (note B)	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.						94	66	130					
711	Développements informatiques (note B)	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.						177	247	250					
712	Autres actifs incorporels	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.						-	-	-					
713	TOTAL	k\$	0	0	0	0	0	0	21,971	14,920	17,271					

Nom de l'établissement : Université Bishop's													Date : 31 octobre 2021		
I. Éléments d'information		II. Observations										III. Remarques			
INDICATEURS - INTENSITÉ DE RECHERCHE		Année financière universitaire (1er mai au 30 avril)													
Fonds de recherche par source de financement		Unité	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	
714	Fonds de recherche (total)	k\$	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1,521,032	
715	Subventions d'infrastructure de la FCI	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.											0	
716	Fonds d'exploitation des infrastructures (FEI) de la FCI	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.											9,665	
717	Subventions de recherche du Canada (excluant les revenus de la FCI)	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.												
718	Chaires de recherche du Canada	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.											450,000	
719	Organismes subventionnaires canadiens	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.											452,852	
720	Gouvernement du Canada	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.											302,795	
721	Subventions de recherche du Québec	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.												
722	Fonds de recherche du Québec	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.											18,872	
723	Gouvernement du Québec	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.											85,763	
724	Financement institutionnel	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.											153,738	
725	Autres sources	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.											47,347	
726	Contrats	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.												Les contrats ont été comptabilisés dans Gouvernement du Canada et Gouvernement du Québec puisque les seuls contrats que nous avons sont avec les 2 palliers du gouvernement.
Fonds de recherche par secteur disciplinaire		Unité	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	
727	Fonds de recherche (total)	k\$	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1,521,033	
728	Sciences de la santé	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.											0	
729	Sciences pures	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.											649,524	
730	Sciences appliquées	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.											220,058	
731	Arts	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.											5,500	
732	Lettres	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.											0	
733	Sciences humaines	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.											506,392	
734	Éducation	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.											70,038	
735	Droit	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.											0	
736	Administration	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.											7,748	
737	Autres	k\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.											61,773	

Nom de l'établissement : Université Bishop's													Date : 31 octobre 2021	
I. Éléments d'information		II. Observations										III. Remarques		
Année financière universitaire (1er mai au 30 avril)														
Taux de professeurs disposant de fonds de recherche		Unité	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021
738	Professeurs-chercheurs financés	%	En jaune: Données déjà détenues par le MES.										0	
739	Sciences de la santé	%	En jaune: Données déjà détenues par le MES.										0	
740	Sciences pures	%	En jaune: Données déjà détenues par le MES.										7	
741	Sciences appliquées	%	En jaune: Données déjà détenues par le MES.										5	
742	Arts	%	En jaune: Données déjà détenues par le MES.										2	
743	Lettres	%	En jaune: Données déjà détenues par le MES.										0	
744	Sciences humaines	%	En jaune: Données déjà détenues par le MES.										10	
745	Éducation	%	En jaune: Données déjà détenues par le MES.										4	
746	Droit	%	En jaune: Données déjà détenues par le MES.										0	
747	Administration	%	En jaune: Données déjà détenues par le MES.										1	
748	Autres	%	En jaune: Données déjà détenues par le MES.										1	
Année financière universitaire (1er mai au 30 avril)														
Montant médian des fonds de recherche disponibles par professeur		Unité	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021
749	Financement médian (ensemble des secteurs)	\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.										0	
750	Sciences de la santé	\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.										26,000	
751	Sciences pures	\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.										32,000	
752	Sciences appliquées	\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.										2,750	
753	Arts	\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.										0	
754	Lettres	\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.										14,069	
755	Sciences humaines	\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.										15,851	
756	Éducation	\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.										0	
757	Droit	\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.										7,748	
758	Administration	\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.										0	
759	Autres	\$	En jaune: Données déjà détenues par le MES.										0	

États financiers de

UNIVERSITÉ BISHOP'S

pour l'exercice clos le 30 avril 2021

UNIVERSITÉ BISHOP'S

Table des matières

	Page
Rapport des auditeurs indépendants	
États financiers de l'Université Bishop's	
État de la situation financière	1 - 2
État des résultats	3
État de l'évolution des soldes de fonds	4
État des flux de trésorerie	5
Notes afférentes aux états financiers	6 - 24



KPMG s.r.l./S.E.N.C.R.L.
Tour KPMG, Bureau 1500
600, boul. de Maisonneuve Ouest
Montréal (Québec) H3A 0A3
Canada

Téléphone (514) 840-2100
Télécopieur (514) 840-2187
Internet www.kpmg.ca

RAPPORT DES AUDITEURS INDÉPENDANTS

Au conseil d'administration de l'Université Bishop's

Opinion

Nous avons effectué l'audit des états financiers de l'Université Bishop's (l'« Université »), qui comprennent :

- l'état de la situation financière au 30 avril 2021;
- l'état des résultats pour l'exercice clos à cette date;
- l'état de l'évolution des soldes de fonds pour l'exercice clos à cette date;
- l'état des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date;
- ainsi que les notes annexes, y compris le résumé des principales méthodes comptables;

(ci-après, les « états financiers »).

À notre avis, les états financiers ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'Université au 30 avril 2021, ainsi que des résultats de son exploitation et de ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

Fondement de l'opinion

Nous avons effectué notre audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « **Responsabilités des auditeurs à l'égard de l'audit des états financiers** » de notre rapport des auditeurs.

Nous sommes indépendants de l'Université conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à notre audit des états financiers au Canada et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles.

Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de l'Université à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider l'Université ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de l'Université.

Responsabilités des auditeurs à l'égard de l'audit des états financiers

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport des auditeurs contenant notre opinion.

L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister.

Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de cet audit.

En outre :

- nous identifions et évaluons les risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne;

- nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'Université;
- nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière;



Page 3

- nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité de l'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de l'Université à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport des auditeurs sur les informations fournies dans les états financiers au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport des auditeurs. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener l'Université à cesser son exploitation;
- nous évaluons la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états financiers, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécions si les états financiers représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle;
- nous communiquons aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de notre audit.

*KPMG A.R.L. / S.E.N.C.R.L.**

Montréal, Canada

Le 1^{er} octobre 2021

UNIVERSITÉ BISHOP'S

État de la situation financière

30 avril 2021, avec informations comparatives de 2020

	Fonds de fonctionnement		Fonds avec restrictions		Fonds d'immobilisation		Total
	30 avril 2021	30 avril 2020	30 avril 2021	30 avril 2020	30 avril 2021	30 avril 2020	
Actif							
Actif à court terme							
Encaisse	3 822 878 \$	3 820 239 \$	— \$	— \$	— \$	— \$	3 820 239 \$
Débiteurs	2 928 115	3 771 622	4 724	220 513	—	—	3 992 135
Débiteurs - Ministère de l'Enseignement supérieur	3 051 821	1 955 145	—	—	40 414	123 780	2 078 925
Montant dû de la Fondation de l'Université Bishop's	7 721 620	5 839 587	—	—	—	—	5 839 587
Frais payés d'avance	665 081	712 347	75 658	86 622	6 243	—	798 969
	18 189 515	16 098 940	80 382	307 135	46 657	123 780	16 529 855
Actif à long terme							
Avances interfonds, sans intérêt	—	—	9 954 018	5 782 839	10 739 468	11 054 381	16 837 220
Placements (note 6)	42 104	173 920	—	—	—	49 139	223 059
Immobilisations corporelles (note 7)	—	—	—	—	140 958 810	129 740 886	129 740 886
Autres actifs	—	—	—	—	26 805	28 930	28 930
	18 231 619 \$	16 272 860 \$	10 034 400 \$	6 089 974 \$	151 771 740 \$	140 997 116 \$	163 359 950 \$

UNIVERSITÉ BISHOP'S

État de la situation financière (suite)

30 avril 2021, avec informations comparatives de 2020

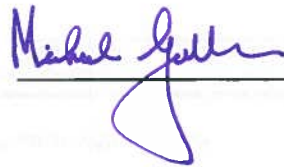
	Fonds de fonctionnement		Fonds avec restrictions		Fonds d'immobilisation		Total	
	30 avril 2021	30 avril 2020	30 avril 2021	30 avril 2020	30 avril 2021	30 avril 2020	30 avril 2021	30 avril 2020
Passif et soldes de fonds								
Passif à court terme								
Dettes bancaires et facilités de crédit (note 8)	– \$	2 000 000 \$	– \$	– \$	– \$	– \$	– \$	2 000 000 \$
Acceptations bancaires (note 9)	–	–	–	–	12 894 000	13 676 000	12 894 000	13 676 000
Créditeurs et charges à payer (note 10)	4 191 898	4 350 045	181 491	80 829	2 291 736	4 136 595	6 665 125	8 567 469
Juste valeur de l'instrument financier dérivé (note 9)	–	–	–	–	406 262	1 521 341	406 262	1 521 341
Produits reportés	3 810 132	4 703 003	–	–	–	–	3 810 132	4 703 003
Tranche de la dette à long terme échéant à moins de un an (note 13)	–	–	–	–	4 801 887	4 008 173	4 801 887	4 008 173
	8 002 030	11 053 048	181 491	80 829	20 393 885	23 342 109	28 577 406	34 475 986
Passif à long terme								
Emprunts interfonctions, sans intérêt	20 693 486	16 837 220	–	–	–	–	20 693 486	16 837 220
Apports reportés (note 11)	–	–	9 852 909	6 009 145	–	–	9 852 909	6 009 145
Apports reportés afférents aux immobilisations (note 12)	–	–	–	–	34 638 576	32 888 523	34 638 576	32 888 523
Dettes à long terme (note 13)	–	–	–	–	57 184 517	52 401 555	57 184 517	52 401 555
Avantages sociaux futurs (note 14)	23 458 092	28 675 433	–	–	–	–	23 458 092	28 675 433
	52 153 608	56 565 701	10 034 400	6 089 974	112 216 978	108 632 187	174 404 986	171 287 862
Soldes de fonds								
Déficit non affecté	(33 921 989)	(40 292 841)	–	–	–	–	(33 921 989)	(40 292 841)
Investis en immobilisations	–	–	–	–	39 554 762	32 364 929	39 554 762	32 364 929
	(33 921 989)	(40 292 841)	–	–	39 554 762	32 364 929	5 632 773	(7 927 912)
	18 231 619 \$	16 272 860 \$	10 034 400 \$	6 089 974 \$	151 771 740 \$	140 997 116 \$	180 037 759 \$	163 359 950 \$

Se reporter aux notes afférentes aux états financiers.

Au nom du conseil des gouverneurs,



administrateur



administrateur

UNIVERSITÉ BISHOP'S

État des résultats

Exercice clos le 30 avril 2021, avec informations comparatives de 2020

	Fonds de fonctionnement		Fonds avec restrictions		Fonds d'immobilisation		Total	
	30 avril 2021	30 avril 2020	30 avril 2021	30 avril 2020	30 avril 2021	30 avril 2020	30 avril 2021	30 avril 2020
Produits								
Subventions - Ministère de l'Enseignement supérieur	30 611 849 \$	28 445 196 \$	1 735 877 \$	889 740 \$	3 679 256 \$	3 458 173 \$	36 026 982 \$	32 793 109 \$
Droits de scolarité	18 341 068	17 953 189	-	-	-	-	18 341 068	17 953 189
Autres frais étudiants	1 113 604	1 058 275	-	-	-	-	1 113 604	1 058 275
Autres	667 748	771 642	605 845	681 363	926 015	1 038 934	2 199 608	2 491 939
Appoints - Fondation de l'Université Bishop's	357 933	1 178 986	3 644 185	3 342 044	576 500	596 975	4 578 618	5 118 005
Subventions pour la recherche	-	-	1 567 910	1 233 372	-	-	1 567 910	1 233 372
Services aux étudiants	3 144 678	3 468 047	-	-	-	-	3 144 678	3 468 047
Entreprises auxiliaires	4 809 692	9 805 136	-	-	-	-	4 809 692	9 805 136
	59 046 572	62 680 471	7 553 817	6 146 519	5 181 771	5 094 082	71 782 160	73 921 072
Charges								
Enseignement	22 289 448	23 333 970	2 316 563	1 454 513	-	-	24 606 011	24 788 483
Recherche financée	-	-	1 589 790	1 529 988	-	-	1 589 790	1 529 988
Soutien académique	-	-	-	-	-	-	-	-
Bibliothèque	1 626 517	1 812 377	12 305	5 526	-	-	1 638 822	1 817 903
Technologie de l'information et audiovisuelle	1 880 754	1 832 756	-	-	-	-	1 880 754	1 832 756
Soutien administratif	-	-	-	-	-	-	-	-
Administration	7 558 289	7 519 899	278 339	87 982	-	-	7 836 628	7 607 881
Terrains et bâtiments	5 442 496	4 945 727	6 152	4 429	-	-	5 448 648	4 950 156
Services aux étudiants	3 299 311	4 404 478	717 219	1 018 991	-	-	4 016 530	5 423 489
Bourses d'études	429 132	33 248	2 577 169	1 982 502	-	-	3 006 301	2 015 750
Entreprises auxiliaires	6 219 995	8 671 293	56 280	62 588	-	-	6 276 275	8 733 881
Charge d'intérêts (note 3)	(108 057)	(86 740)	-	-	2 122 519	2 120 168	2 014 462	2 033 428
Amortissement des immobilisations corporelles	-	-	-	-	6 052 575	5 690 478	6 052 575	5 690 478
Amortissement d'autres actifs	-	-	-	-	2 125	10 349	2 125	10 349
Radiation d'immobilisations corporelles	-	-	-	-	234 896	48 569	234 896	48 569
Indemnités de retraite et de départ	71 527	115 901	-	-	-	-	71 527	115 901
Avantages sociaux futurs (note 14)	189 200	30 474	-	-	-	-	189 200	30 474
Amortissement du régime de retraite	1 190 277	1 199 499	-	-	-	-	1 190 277	1 199 499
Variation de la juste valeur des placements financier dérivé	135 548	(4 514)	-	-	-	-	135 548	(4 514)
Variation de la juste valeur de la dette à long terme	-	-	-	-	(1 115 079)	1 030 383	(1 115 079)	1 030 383
	50 224 437	53 808 368	7 553 817	6 146 519	6 665 821	9 769 780	64 444 075	69 724 667
Excédent (insuffisance) des produits par rapport aux charges	8 822 135 \$	8 872 103 \$	- \$	- \$	(1 484 050) \$	(4 675 698) \$	7 338 085 \$	4 196 405 \$

Se reporter aux notes afférentes aux états financiers.

UNIVERSITÉ BISHOP'S

État de l'évolution des soldes de fonds

Exercice clos le 30 avril 2021, avec informations comparatives de 2020

	Fonds de fonctionnement		Fonds avec restrictions		Fonds d'immobilisation		Total	
	30 avril 2021	30 avril 2020	30 avril 2021	30 avril 2020	30 avril 2021	30 avril 2020	30 avril 2021	30 avril 2020
Solde de fonds au début de l'exercice	(40 292 841) \$	(35 789 959) \$	- \$	- \$	32 364 929 \$	28 189 942 \$	(7 927 912) \$	(7 600 017) \$
Excédent (insuffisance) des produits par rapport aux charges	8 822 135	8 872 103	-	-	(1 484 050)	(4 675 698)	7 338 085	4 196 405
Avantages sociaux futurs - réévaluation et autres éléments	6 220 600	(4 524 300)	-	-	-	-	6 222 600	(4 524 300)
Virements interfonds (note 4)	(8 673 863)	(8 850 685)	-	-	8 673 883	8 850 685	-	-
Solde de fonds à la fin de l'exercice	(33 921 089) \$	(40 292 841) \$	- \$	- \$	39 554 762 \$	32 364 929 \$	5 632 773 \$	(7 927 912) \$

Se reporter aux notes afférentes aux états financiers.

UNIVERSITÉ BISHOP'S

État des flux de trésorerie

Exercice clos le 30 avril 2021, avec informations comparatives de 2020

	2021	2020
Provenance (affectation) de la trésorerie		
Activités de fonctionnement		
Excédent des produits par rapport aux charges	7 338 085 \$	4 196 405 \$
Éléments hors caisse		
Amortissement des immobilisations corporelles	6 052 575	5 690 478
Amortissement d'autres actifs	2 125	10 349
Amortissement des apports reportés afférents aux immobilisations	(3 648 147)	(3 539 029)
Amortissement des frais financiers différés	14 484	12 090
Perte sur disposition d'immobilisations corporelles	-	33 886
Variation de la juste valeur des placements	135 548	(4 514)
Variation de la juste valeur de l'instrument financier dérivé	(1 115 079)	1 030 383
Variation de la juste valeur de la dette à long terme	(631 215)	869 833
	810 291	4 103 476
Avantages sociaux futurs (note 14)	1 005 259	448 433
Variation des éléments hors caisse du fonds de roulement d'exploitation		
Débiteurs	45 986	1 395 698
Frais payés d'avance	51 987	(8 565)
Créditeurs et charges à payer	(77 239)	185 293
Dû de la Fondation de l'Université Bishop's	(1 882 033)	(3 626 376)
Produits reportés	(892 871)	1 069 827
Apports reportés	3 843 764	1 471 965
	10 243 229	9 236 156
Activités d'investissement		
Acquisition de placements	(4 965)	(159 900)
Cession de placements	50 372	115 875
Acquisition d'immobilisations corporelles	(19 095 604)	(13 936 545)
Acquisition d'autres actifs	-	(21 248)
	(19 050 197)	(14 001 818)
Activités de financement		
Variation de la facilité de crédit	(2 000 000)	(15 000 000)
Variation des acceptations bancaires	(782 000)	5 801 000
Frais financiers capitalisés différés	(58 482)	(47 012)
Émission d'emprunts à long terme	10 260 130	7 968 088
Remboursement de la dette à long terme	(4 008 241)	(3 723 228)
Apports reportés afférents aux immobilisations	5 398 200	9 003 828
	8 809 607	4 002 676
Augmentation (diminution) nette de l'encaisse	2 639	(762 986)
Encaisse au début de l'exercice	3 820 239	4 583 225
Encaisse à la fin de l'exercice	3 822 878 \$	3 820 239 \$

Se reporter aux notes afférentes aux états financiers.

UNIVERSITÉ BISHOP'S

Notes afférentes aux états financiers

Exercice clos le 30 avril 2021

1. Statuts et nature des activités

L'Université Bishop's a été fondée en 1843 en vertu d'une loi spéciale du Parlement du Canada sous le nom de Collège Bishop's. L'établissement a obtenu le statut d'université en 1853 en tant qu'Université du Collège Bishop's, puis a adopté le nom d'Université Bishop's (ci-après l'« Université ») en 1958. La mission de l'Université comprend l'éducation postsecondaire, la recherche et le service communautaire. L'Université est un organisme de bienfaisance enregistré et, en vertu de l'article 149 de la *Loi de l'impôt sur le revenu*, elle est exonérée de l'impôt.

2. Principales conventions comptables

a) Base de présentation

Les états financiers de l'Université sont établis selon les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

b) Comptabilité par fonds

Les présents états financiers sont établis selon le principe de comptabilité par fonds, à l'aide de la méthode du report. Les fonds utilisés sont catégorisés de la façon suivante :

Fonds de fonctionnement

Le fonds de fonctionnement comprend l'enseignement, le soutien académique et administratif, les services aux étudiants ainsi que les entreprises auxiliaires, telles que les résidences et les services alimentaires, le centre sportif, le théâtre et le stationnement, sans aucune affectation d'origine externe.

Fonds avec restrictions

Les fonds avec restrictions comprennent les montants reçus par l'Université faisant l'objet d'une affectation d'un donateur ou d'autres affectations d'origine interne ou externe et servent principalement au soutien des bourses et des services aux étudiants, à l'enrichissement académique et aux activités de recherche.

Fonds d'immobilisation

Le fonds d'immobilisation comprend les fonds dépensés au titre des actifs à long terme, notamment les immobilisations corporelles et certains placements.

UNIVERSITÉ BISHOP'S

Notes afférentes aux états financiers (suite)

Exercice clos le 30 avril 2021

2. Principales conventions comptables (suite)

c) Estimations comptables

Pour dresser les états financiers, la direction de l'Université doit faire des estimations et poser des hypothèses qui ont une incidence sur les montants présentés dans les états financiers et les notes afférentes. Ces estimations sont fondées sur la connaissance que la direction possède des événements en cours et sur les mesures que l'Université pourrait prendre à l'avenir. Les résultats réels pourraient être différents de ces estimations. Les estimations importantes comprennent les hypothèses utilisées pour l'évaluation des avantages sociaux futurs qui sont décrites de manière détaillée à la note 14.

d) Actifs et passifs financiers

Évaluation initiale

Lors de l'évaluation initiale, les actifs et les passifs financiers de l'Université provenant d'opérations non conclues avec des apparentés ainsi que ceux provenant d'opérations conclues avec des parties qui n'ont pas d'autre relation avec l'Université qu'en leur qualité de membres de la direction (ainsi que les membres de la famille proche) sont évalués à la juste valeur qui est, dans le cas des actifs ou des passifs financiers qui seront évalués ultérieurement au coût ou au coût après amortissement, majorée ou diminuée du montant des commissions et des coûts de transaction afférents.

Les coûts de transaction relatifs aux actifs et aux passifs financiers qui seront évalués ultérieurement à la juste valeur sont comptabilisés à l'état des résultats au cours de l'exercice où ils sont engagés.

Évaluation ultérieure

À chaque date de clôture, les actifs et les passifs financiers de l'Université sont évalués au coût ou au coût après amortissement (incluant toute dépréciation dans le cas des actifs financiers), à l'exception des placements dans le fonds du marché monétaire ainsi que certaines dettes à long terme que l'Université a fait le choix d'évaluer à la juste valeur en les désignant à cette fin.

En ce qui a trait aux actifs financiers évalués au coût ou au coût après amortissement, l'Université détermine s'il existe des indications d'une possible dépréciation. Dans l'affirmative, et si l'Université détermine qu'il y a eu, au cours de l'exercice, un changement défavorable important dans le calendrier ou le montant prévu des flux de trésorerie futurs d'un actif financier, une réduction sera alors comptabilisée à l'état des résultats à titre de perte de valeur. La reprise d'une perte de valeur comptabilisée antérieurement sur un actif financier évalué au coût ou au coût après amortissement est comptabilisée à l'état des résultats au cours de l'exercice où la reprise a lieu.

UNIVERSITÉ BISHOP'S

Notes afférentes aux états financiers (suite)

Exercice clos le 30 avril 2021

2. Principales conventions comptables (suite)

e) Instruments financiers dérivés

L'Université utilise des instruments financiers dérivés pour réduire l'exposition de sa dette aux taux d'intérêt. Elle n'utilise pas d'instruments financiers à des fins de transaction ou de spéculation. L'Université a recours à un swap des taux d'intérêt pour gérer le risque de fluctuation des taux d'intérêt sur ses acceptations bancaires. Ce swap consiste en l'échange périodique d'intérêt sans modifier la valeur nominale du montant du capital en fonction duquel les paiements sont calculés.

Les instruments financiers dérivés sont comptabilisés à l'état de la situation financière à leur juste valeur, et les variations qui en découlent sont comptabilisées à l'état des résultats dans le fonds d'immobilisation.

f) Constatation des produits

i) Apports et subventions

L'Université utilise la méthode du report pour comptabiliser les apports. Aux termes de cette méthode, les apports affectés aux charges de périodes ultérieures sont reportés et comptabilisés à titre de produits au cours de l'exercice où les charges connexes ont été engagées. Lorsque les apports sont liés aux immobilisations, les produits sont constatés en même temps que l'amortissement de l'actif acquis. Les apports non affectés sont constatés dans les produits lorsqu'ils sont reçus (ou à recevoir) si le montant à recevoir peut être raisonnablement estimé et le recouvrement est raisonnablement assuré.

De plus, l'Université comptabilise les apports de fournitures et de services lorsque la juste valeur de ces apports peut être raisonnablement estimée et qu'elle aurait autrement été tenue d'acquiescer ces fournitures et services dans le cours normal de ses activités.

ii) Revenu de placement net

Les transactions de placement sont comptabilisées à la date où elles ont lieu et les produits qui s'en suivent sont comptabilisés selon la méthode de la comptabilité d'exercice. Les revenus d'intérêts sont constatés en fonction du temps écoulé, alors que les revenus de dividendes sont comptabilisés lorsqu'ils sont acquis par l'Université. Les gains et les pertes réalisés sur les ventes de placements sont comptabilisés lorsque les titres sont vendus, en fonction du coût. Les profits et les pertes latents liés au changement de valeur marchande sont présentés à titre de variation de la juste valeur des placements dans l'état des résultats.

UNIVERSITÉ BISHOP'S

Notes afférentes aux états financiers (suite)

Exercice clos le 30 avril 2021

2. Principales conventions comptables (suite)

f) Constatation des produits (suite)

iii) Autres

Les principales sources de produits de l'Université, exclusion faite des apports et subventions, sont les droits de scolarité et les autres frais étudiants, les services aux étudiants et les entreprises auxiliaires. Ces produits sont comptabilisés lorsque les critères suivants ont été respectés :

- lorsqu'il existe des preuves convaincantes de l'existence d'un accord;
- lorsque les services ont été fournis;
- lorsque le recouvrement est raisonnablement assuré;
- lorsque le prix de vente est déterminé ou déterminable.

Les encaissements relatifs aux produits qui n'ont pas encore été gagnés sont comptabilisés à titre de produits reportés.

iv) Avantages sociaux futurs

L'Université comptabilise ses obligations aux titres des régimes à prestations définies à mesure que les employés fournissent les services nécessaires au cumul des droits à leurs prestations. Plus précisément, l'Université constate ses obligations aux titres des régimes à prestations définies dans l'état de la situation financière, déduction faite de la juste valeur des actifs des régimes. L'Université calcule les obligations au titre des prestations définies à l'aide de l'évaluation actuarielle la plus récente préparée aux fins de la capitalisation, laquelle est extrapolée jusqu'à la fin de l'exercice de l'Université. Le coût total du régime à prestations définies tient compte du coût des services rendus de l'exercice et des charges financières et il est comptabilisé dans l'état des résultats au poste des avantages sociaux futurs.

Les réévaluations et autres éléments, qui comprennent les écarts actuariels liés aux obligations, la différence entre le rendement réel des actifs des régimes et les revenus d'intérêts déduits du coût financier, ainsi que les coûts des services rendus, sont comptabilisés de façon distincte dans l'état de l'évolution des soldes de fonds sous un poste distinct. Les réévaluations et autres éléments ne sont pas reclassés dans l'état de résultats au cours d'un exercice ultérieur.

UNIVERSITÉ BISHOP'S

Notes afférentes aux états financiers (suite)

Exercice clos le 30 avril 2021

2. Principales conventions comptables (suite)

g) Trésorerie et équivalents de trésorerie

La politique de l'Université est de présenter dans la trésorerie et les équivalents de trésorerie les soldes bancaires, incluant les découverts bancaires dont les soldes fluctuent souvent entre le positif et le négatif, ainsi que les placements dont l'échéance n'excède pas trois mois à compter de la date d'acquisition ou rachetables en tout temps sans pénalité.

h) Immobilisations corporelles

Les immobilisations corporelles acquises sont comptabilisées au coût. Lorsque l'Université reçoit des apports sous forme d'immobilisations corporelles, le coût de celles-ci correspond à la juste valeur à la date de l'apport ou à la valeur symbolique de 1 \$ si la juste valeur ne peut être déterminée au prix d'un effort raisonnable.

Les immobilisations corporelles acquises dans le fonds de fonctionnement sont présentées à titre de virements interfonds à l'état de l'évolution des soldes de fonds. Les immobilisations corporelles acquises dans les fonds avec restrictions sont comptabilisées à titre de produits au fonds d'immobilisation lorsque l'apporteur de fonds n'a pas spécifié le montant destiné aux acquisitions d'immobilisations corporelles.

Les immobilisations corporelles d'entreprises auxiliaires sont ajoutées au fonds d'immobilisation et les paiements sur la dette à long terme afférente ou les contributions au financement des acquisitions sont présentés à titre de virements interfonds à l'état de l'évolution des soldes de fonds.

Amortissement

Les taux annuels et les périodes d'amortissement sont fixés par le MES (Ministère de l'Enseignement supérieur). Les immobilisations corporelles sont amorties en fonction de leur durée de vie utile estimée selon la méthode de l'amortissement linéaire sur les périodes suivantes :

Élément d'actif	Période
Aménagement de terrains	10 ou 20 ans
Bâtiments	20, 40 ou 50 ans
Améliorations majeures aux bâtiments	25, 30 ou 40 ans
Mobilier, matériel roulant, logiciels	5 ans
Matériel	5, 10 ou 15 ans
Matériel informatique	3 ans
Documents de bibliothèque	10 ans

UNIVERSITÉ BISHOP'S

Notes afférentes aux états financiers (suite)

Exercice clos le 30 avril 2021

2. Principales conventions comptables (suite)

h) Immobilisations corporelles (suite)

Amortissement (suite)

Lorsque l'Université constate qu'une immobilisation corporelle n'a plus aucun potentiel de service à long terme, l'excédent de la valeur comptable nette de l'immobilisation corporelle sur sa valeur résiduelle est comptabilisé en charges à l'état des résultats.

i) Service de la dette à long terme

En ce qui a trait aux obligations concernant la dette à long terme, le gouvernement du Québec prend en charge les paiements annuels sur le capital et les intérêts au nom de l'Université, puis ces derniers sont comptabilisés à titre de diminutions de la dette afférente.

3. Charge d'intérêts

	2021	2020
Intérêts sur la dette à long terme	1 561 007 \$	1 511 515 \$
Intérêts sur la dette bancaire, la facilité de crédit et les acceptations bancaires	453 455	521 913
	2 014 462 \$	2 033 428 \$

4. Virements interfonds

Au cours de l'exercice, l'Université a viré 3 135 129 \$ (2 995 967 \$ en 2020) du fonds de fonctionnement au fonds d'immobilisation afin de financer les décaissements nets liés aux immobilisations corporelles, au remboursement de la dette à long terme et au paiement des intérêts sur la dette à long terme, et a viré 5 538 754 \$ (5 854 718 \$ en 2020) du fonds de fonctionnement au fonds d'immobilisation à titre de réserve pour des acquisitions d'actifs et des rénovations futures.

5. Aide gouvernementale

Chaque année, le MES soutient financièrement certains projets d'immobilisations de l'Université dont la forme de financement est finalisée à une date ultérieure. Les emprunts et les avances interfonds du fonds de fonctionnement et du fonds d'immobilisation, respectivement, comprennent des dépenses en immobilisations et des intérêts sur le financement temporaire engagés d'un montant de 17 019 145 \$ (13 189 988 \$ en 2020) dont le financement n'a pas encore été reçu ou finalisé par le MES.

UNIVERSITÉ BISHOP'S

Notes afférentes aux états financiers (suite)

Exercice clos le 30 avril 2021

6. Placements

	2021	2020
Fonds d'investissement MSBI - société en commandite, une unité, 0,35 %, évalué au coût	28 198 \$	160 014 \$
La Tribune-Coop, évalué au coût	9 900	9 900
MSBI Valorisation inc., huit actions, 0,8 %, évalué au coût	4 000	4 000
Corporation Aligo inc., évalué au coût	6	6
Fonds du marché monétaire, McLean Budden, représentant le régime complémentaire de retraite des employés, évalué à la juste valeur	—	49 139
	42 104 \$	223 059 \$

7. Immobilisations corporelles

	2021		2020	
	Coût	Amortissement cumulé	Valeur comptable nette	Valeur comptable nette
Terrains	381 444 \$	— \$	381 444 \$	381 444 \$
Aménagement de terrains	3 408 070	2 143 920	1 264 150	1 405 818
Bâtiments	64 983 414	31 272 285	33 711 129	34 201 737
Améliorations majeures aux bâtiments	89 548 578	17 015 538	72 533 040	64 704 449
Améliorations majeures aux bâtiments en cours	24 273 638	—	24 273 638	20 300 253
Mobilier, matériel, matériel roulant, matériel informatique	10 293 342	5 892 469	4 370 873	4 543 750
Documents de bibliothèque	8 022 625	4 374 999	3 647 626	3 599 249
Logiciels	1 595 161	818 251	776 910	604 186
	202 476 272 \$	61 517 462 \$	140 958 810 \$	129 740 886 \$

Le coût et l'amortissement cumulé au 30 avril 2020 se sont élevés respectivement à 186 984 944 \$ et 57 244 058 \$.

Les immobilisations entièrement amorties et sorties de l'état de la situation financière au cours de l'exercice représentent 1 779 171 \$ (1 699 234 \$ en 2020).

Le poste « Crédeurs et charges à payer » inclut une somme de 2 269 736 \$ (4 094 841 \$ en 2020) liée à l'acquisition d'immobilisations corporelles.

UNIVERSITÉ BISHOP'S

Notes afférentes aux états financiers (suite)

Exercice clos le 30 avril 2021

8. Dette bancaire et facilité de crédit

L'Université possède une facilité de crédit autorisée de 36 400 000 \$, renouvelable en juillet 2021, dont 36 400 000 \$ étaient toujours inutilisés à la fin de l'exercice.

9. Acceptations bancaires

L'Université dispose d'une facilité de crédit autorisée de 12 894 000 \$ (13 676 000 \$ en 2020) sous forme d'acceptations bancaires, portant intérêt au taux des acceptations bancaires plus les frais d'estampillage applicables dans le cadre du financement des résidences étudiantes (Paterson, Abbott et Munster).

Au 30 avril 2021, l'Université détient des ententes pour le swap de ses taux d'intérêt échéant en septembre 2028, juillet 2034 et août 2036. Selon cette entente, des paiements ou des encaissements au titre de l'écart entre les taux d'intérêt fixes de 5,42 %, 1,814 % et 2,72 % et le taux variable fondé sur le taux préférentiel plus 0,30 %, 0,75 % ou 0,85 % de frais d'estampillage sont effectués.

Le montant notionnel de cette entente de swap conclue par l'Université est de 12 894 000 \$ au 30 avril 2021. La juste valeur du passif au titre du swap selon l'information obtenue de l'institution financière est de 406 262 \$ (1 521 341 \$ en 2020).

10. Crédoiteurs et charges à payer

	2021	2020
Crédoiteurs et autres charges à payer	6 397 496 \$	8 004 200 \$
Vacances et heures supplémentaires à payer	267 629	563 269
	6 665 125 \$	8 567 469 \$

UNIVERSITÉ BISHOP'S

Notes afférentes aux états financiers (suite)

Exercice clos le 30 avril 2021

11. Apports reportés

Les apports reportés représentent la portion non utilisée des fonds reçus qui, en vertu d'affectation d'origine externe, sont destinés à couvrir des dépenses particulières autres que les acquisitions d'immobilisations corporelles présentées à la note 12.

	2021	2020
Solde au début de l'exercice	6 009 145 \$	4 537 180 \$
Apports reçus	11 397 580	7 596 380
Amortissement des apports reportés	(7 553 816)	(6 124 415)
Solde à la fin de l'exercice	9 852 909 \$	6 009 145 \$

Le solde des apports reportés, présenté en fonction des principales catégories, se détaille comme suit :

	2021	2020
Enseignement, services aux étudiants et bourses	7 264 750 \$	3 785 329 \$
Recherche	1 493 264	1 286 667
Autre	1 094 895	937 149
	9 852 909 \$	6 009 145 \$

12. Apports reportés afférents aux immobilisations

Les subventions à recevoir afférentes aux immobilisations représentent des subventions approuvées par le MES, mais sont financées par une dette à long terme émise au nom de l'Université et pour lesquelles les fonds n'ont pas encore été reçus. Ces montants sont dus immédiatement, mais leur recouvrement n'est pas prévu au cours du prochain exercice et, à ce titre, ils sont présentés à long terme.

Les apports reportés afférents aux immobilisations représentent le montant non amorti des dons et des subventions reçus pour les acquisitions d'immobilisations corporelles.

UNIVERSITÉ BISHOP'S

Notes afférentes aux états financiers (suite)

Exercice clos le 30 avril 2021

12. Apports reportés afférents aux immobilisations (suite)

L'amortissement des apports reportés et des subventions à payer afférents aux immobilisations est comptabilisé à titre de produit à l'état des résultats. Les variations des soldes des subventions à payer afférentes aux immobilisations et des apports reportés se détaillent comme suit :

	2021	2020
Subventions à payer afférentes aux immobilisations (déduction faite des apports reportés afférents aux immobilisations corporelles) au début de l'exercice	(32 888 523)\$	(27 423 724)\$
Amortissement des apports reportés afférents aux immobilisations	3 648 147	3 539 029
Apports reçus	(5 398 200)	(9 003 828)
Subventions à payer afférentes aux immobilisations (déduction faite des apports reportés afférents aux immobilisations corporelles) à la fin de l'exercice	(34 638 576)\$	(32 888 523)\$

Les variations des subventions à payer afférentes aux immobilisations et des apports reportés, présentées en fonction des principaux apporteurs de fonds, se détaillent comme suit :

Ministère de l'Enseignement supérieur

	2021	2020
Apports reportés afférents aux immobilisations au début de l'exercice	(1 814 704)\$	(525 785)\$
Amortissement des apports reportés	2 222 767	2 073 596
Apports reçus	(3 827 628)	(3 362 515)
Apports reportés afférents aux immobilisations à la fin de l'exercice	(3 419 565)\$	(1 814 704)\$

UNIVERSITÉ BISHOP'S

Notes afférentes aux états financiers (suite)

Exercice clos le 30 avril 2021

12. Apports reportés afférents aux immobilisations (suite)

Fondation de l'Université Bishop's

	2021	2020
Apports reportés afférents aux immobilisations au début de l'exercice	(5 762 412)\$	(6 355 394)\$
Amortissement des apports reportés	573 063	596 140
Apports reçus	(1 296 946)	(3 158)
Apports reportés afférents aux immobilisations à la fin de l'exercice	(6 486 295)\$	(5 762 412)\$

Autres

	2021	2020
Apports reportés afférents aux immobilisations au début de l'exercice	(25 311 407)\$	(20 542 545)\$
Amortissement des apports reportés	852 317	869 293
Apports reçus	(273 626)	(5 638 155)
Apports reportés afférents aux immobilisations à la fin de l'exercice	(24 732 716)\$	(25 311 407)\$

UNIVERSITÉ BISHOP'S

Notes afférentes aux états financiers (suite)

Exercice clos le 30 avril 2021

13. Dette à long terme

	2021	2020
Service de la dette assuré par l'Université		
<i>Pour financer le tunnel de chauffage - rénovations majeures</i>		
Emprunt à terme, solde en capital de 292 306 \$ (341 990 \$ en 2020), 2,12 %, remboursable en versements mensuels de 4 697 \$, capital et intérêts, échéant en octobre 2021	289 152 \$	343 369 \$
<i>Pour financer les rénovations de la résidence Kuehner</i>		
Emprunt à terme, solde en capital de 5 696 000 \$ (5 952 000 \$ en 2020), 3,44 %, remboursable en versements mensuels de 21 333 \$, échéant en juillet 2028	5 696 000	5 952 000
Service de la dette assuré par le gouvernement du Québec		
<i>Les subventions afférentes aux immobilisations du MES sont autorisées en vertu du Plan quinquennal d'investissements de l'Université et elles sont financées par le gouvernement du Québec en vertu d'emprunts publics effectués au nom de l'Université (obligation garantie par une subvention). Le gouvernement du Québec assure donc la gestion, l'administration et le service de la dette à long terme présentée ci-après</i>		
Emprunt à terme, montant en capital de 1 200 000 \$ (1 260 000 \$ en 2020), 2,696 %, remboursable en versements annuels de capital de 60 000 \$, renouvelable en juin 2032	1 241 595	1 378 918
Emprunt à terme, montant en capital de 2 400 000 \$ (2 520 000 \$ en 2020), 3,23 %, remboursable en versements annuels de capital de 120 000 \$, renouvelable en juin 2034	2 471 725	2 744 239
Emprunt à terme, montant en capital de 10 085 216 \$ (11 022 662 \$ en 2020), 2,13 %, remboursable en versements annuels de capital de 937 446 \$, renouvelable en septembre 2026	10 510 557	11 711 970
Emprunt à terme, montant en capital de 7 544 743 \$, (7 951 322 \$ en 2020), 2,753 %, remboursable en versements annuels de capital de 406 579 \$, renouvelable en septembre 2027 ¹⁾	7 544 743	7 951 322
Emprunt à terme, montant en capital de 5 459 858 \$ (5 697 243 \$ en 2020), 2,990 %, remboursable en versements annuels de capital de 237 385 \$, renouvelable en mars 2044 ¹⁾	5 459 858	5 697 243
Emprunt à terme, montant en capital de 4 080 000 \$ (4 320 000 \$ en 2019), 2,944 %, remboursable en versements annuels de capital de 240 000 \$, renouvelable en mars 2038 ¹⁾	4 080 000	4 320 000
Emprunt à terme, montant en capital de 7 569 684 \$ (7 968 088 \$ en 2019), 2,439 %, remboursable en versements annuels de 398 404 \$, renouvelable en octobre 2039 ¹⁾	7 569 684	7 968 088
Emprunt à terme, montant en capital de 10 260 130 \$ (0 \$ en 2020), 1,954 %, remboursable en versements annuels de 513 007 \$, renouvelable en décembre 2040 ¹⁾	10 260 130	—
Solde à reporter	55 123 444	48 067 149

UNIVERSITÉ BISHOP'S

Notes afférentes aux états financiers (suite)

Exercice clos le 30 avril 2021

13. Dette à long terme (suite)

	2021	2020
Solde reporté	55 123 444 \$	48 067 149 \$
Service de la dette assuré par d'autres sources <i>Pour financer la construction d'un complexe sportif subventionné par le MES</i>		
Emprunt hypothécaire, garanti par une hypothèque mobilière sur l'universalité des biens, montant en capital de 3 236 325 \$ (3 985 573 \$ en 2020), 3,097 %, remboursable en versements annuels de 872 681 \$, capital et intérêts, renouvelable en septembre 2024	3 372 153	4 214 925
Emprunt hypothécaire, garanti par une hypothèque mobilière sur l'universalité des biens, montant en capital de 1 266 444 \$ (1 500 974 \$ en 2020), 2,576 %, remboursable en versements annuels de 273 195 \$, capital et intérêts, renouvelable en octobre 2025	1 298 358	1 558 593
Emprunt hypothécaire, garanti par une hypothèque mobilière sur l'universalité des biens, montant en capital de 510 287 \$ (588 243 \$ en 2020), 2,493 %, remboursable en versements annuels de 92 621 \$, capital et intérêts, renouvelable en décembre 2026	524 046	615 652
Emprunt hypothécaire, garanti par une hypothèque mobilière sur l'universalité des biens, montant en capital de 1 889 464 \$ (2 130 473 \$ en 2020), 2,833 %, remboursable en versements annuels de 301 365 \$, capital et intérêts, renouvelable en janvier 2028 ⁱ⁾	1 889 464	2 130 471
	62 207 465	56 586 790
Tranche de la dette à long terme échéant à moins d'un an	(4 801 887)	(4 008 173)
	57 405 578	52 578 617
Frais financiers différés	(221 061)	(177 062)
	57 184 517 \$	52 401 555 \$

UNIVERSITÉ BISHOP'S

Notes afférentes aux états financiers (suite)

Exercice clos le 30 avril 2021

13. Dette à long terme (suite)

Les versements estimatifs sur la dette à long terme au cours des prochains exercices se détaillent comme suit :

2022	4 801 887 \$
2023	4 548 714
2024	4 588 996
2025	4 630 454
2026	3 800 463
2027 et suivants	39 119 944

- ① Pour l'exercice clos le 30 avril 2018 et suivants, l'Université a choisi d'évaluer initialement les nouvelles ententes de dettes à la juste valeur marchande et de les évaluer ultérieurement au coût après amortissement.

14. Avantages sociaux futurs

L'Université est le promoteur d'un régime de retraite à prestations déterminées pour les employés à temps plein admissibles (le « régime de retraite pour les employés à temps plein »).

L'Université offre aussi un régime complémentaire de retraite aux bénéficiaires du régime de retraite pour les employés à temps plein.

L'Université est aussi le promoteur d'un régime de retraite à cotisations déterminées pour les employés à temps partiel admissibles.

Certains employés (faculté et bibliothécaires) de l'Université ont droit à un régime de retraite anticipée, tel qu'il est prévu par leur convention collective.

La dernière évaluation actuarielle des régimes de retraite aux fins de la capitalisation est datée du 30 juin 2018 et la prochaine évaluation actuarielle aura lieu le 30 juin 2021.

Un montant de 1 754 092 \$ pour les droits résiduels reliés aux avantages sociaux futurs a été versé pour l'enseignement, le soutien académique, le soutien administratif et les dépenses des entreprises auxiliaires dans l'état des résultats.

UNIVERSITÉ BISHOP'S

Notes afférentes aux états financiers (suite)

Exercice clos le 30 avril 2021

14. Avantages sociaux futurs (suite)

La situation de capitalisation des régimes d'avantages sociaux est présentée ci-après :

30 avril 2021	Régime de retraite pour les employés à temps plein	Régime complémentaire de retraite	Assurance postérieure au départ à la retraite	Programme de retraite anticipée	Total
Obligations au titre des prestations définies	(156 387 992)\$	(1 721 900)\$	(17 355 100)\$	(2 627 000)\$	(178 091 992)\$
Juste valeur des actifs des régimes	154 633 900	-	-	-	154 633 900
Situation de capitalisation - déficit et passif au titre des prestations définies	(1 754 092)\$	(1 712 900)\$	(17 355 100)\$	(2 627 000)\$	(23 458 092)\$

Les hypothèses significatives utilisées sont les suivantes (moyenne pondérée en pourcentage) :

Obligations au titre des prestations constituées au 30 avril					
Taux d'actualisation	5,50 %	5,50 %	5,50 %	5,50 %	5,50 %
Taux d'augmentation des salaires	2,50 %	2,50 %	- %	2,50 %	2,50 %
Coûts des avantages sociaux pour l'exercice clos le 30 avril					
Taux d'actualisation	5,50 %	5,50 %	5,50 %	5,50 %	5,50 %
Taux d'augmentation des salaires, excluant les augmentations d'échelon	2,50 %	2,50 %	- %	2,50 %	2,50 %

UNIVERSITÉ BISHOP'S

Notes afférentes aux états financiers (suite)

Exercice clos le 30 avril 2021

14. Avantages sociaux futurs (suite)

30 avril 2020	Régime de retraite pour les employés à temps plein	Régime complémentaire de retraite	Assurance postérieure au départ à la retraite	Programme de retraite anticipée	Total
Obligations au titre des prestations définies	(147 511 333)\$	(1 723 800)\$	(16 502 100)\$	(2 391 300)\$	(168 128 533)\$
Juste valeur des actifs des régimes	139 453 100	-	-	-	139 453 100
Situation de capitalisation - déficit et passif au titre des prestations définies	(8 058 233)\$	(1 723 800)\$	(16 502 100)\$	(2 391 300)\$	(28 675 433)\$

Les hypothèses significatives utilisées sont les suivantes (moyenne pondérée en pourcentage) :

Obligations au titre des prestations constituées au 30 avril					
Taux d'actualisation		5,28 %	5,28 %	5,50 %	5,50 %
Taux d'augmentation des salaires		2,50 %	2,50 %	- %	2,50 %
Coûts des avantages sociaux pour l'exercice clos le 30 avril					
Taux d'actualisation		5,28 %	5,28 %	5,50 %	5,50 %
Taux d'augmentation des salaires, excluant les augmentations d'échelon		2,50 %	2,50 %	- %	2,50 %

15. Engagements

L'Université a conclu des ententes de location à long terme pour de l'équipement et des services de télécommunications échéant à différentes dates jusqu'au 30 avril 2025. Les paiements minimums exigibles totalisent 739 174 \$, incluant les paiements suivants au cours des quatre prochains exercices :

2022	296 068 \$
2023	196 090
2024	160 663
2025	86 353
	739 174 \$

UNIVERSITÉ BISHOP'S

Notes afférentes aux états financiers (suite)

Exercice clos le 30 avril 2021

15. Engagements (suite)

L'Université a entrepris divers projets d'immobilisations corporelles et, à ce titre, s'est engagée pour un montant total de 18 364 361 \$. De ces engagements, 14 131 703 \$ sera payé dans l'exercice clos le 30 avril 2022 et 4 232 658 \$ sera payé dans l'exercice clos le 30 avril 2023.

16. Éventualités

Litiges

Dans le cours normal de ses activités, l'Université est impliquée dans diverses procédures judiciaires. Bien qu'il ne soit pas possible de déterminer l'issue finale des procédures initiées ou en cours au 30 avril 2021, l'Université est d'avis qu'elles se résoudront sans incidence significative sur sa situation financière. Tout montant que l'Université pourrait devoir verser sera comptabilisé dans les résultats au cours de l'exercice où le règlement aura lieu. Si le montant peut toutefois être estimé et est considéré comme probable, il sera comptabilisé dans les charges à payer.

17. Apparenté - Fondation de l'Université Bishop's

L'Université exerce une influence notable sur la Fondation de l'Université Bishop's (ci-après, la « Fondation »), étant donné que certains membres du conseil d'administration et de la haute direction de l'Université sont également membres du conseil d'administration de la Fondation. La Fondation doit recourir à ses ressources exclusivement pour faire avancer la mission de l'Université. La Fondation est constituée en vertu de la Partie III de la *Loi sur les compagnies* (Québec) et est un organisme de bienfaisance à la fois en vertu de la *Loi de l'impôt sur le revenu* (Canada) et de la *Loi de l'impôt sur le revenu* (Québec).

Au cours de l'exercice clos le 30 avril 2021, le revenu total reçu de la Fondation de 7 295 345 \$ (6 501 631 \$ en 2020) est inclus dans l'état des résultats. Le solde impayé au 30 avril 2021 est de 7 721 620 \$ (5 839 587 \$ en 2020) et est comptabilisé comme un montant dû par la Fondation sans intérêt dans l'état de la situation financière.

Les soldes des fonds de la Fondation s'établissent comme suit :

	2021	2020
Fonds de dotation	52 534 582 \$	52 137 048 \$
Autres fonds avec restrictions	20 116 707	10 973 579
Autres fonds sans restriction	4 289 221	2 641 165
	76 940 510 \$	65 751 792 \$

UNIVERSITÉ BISHOP'S

Notes afférentes aux états financiers (suite)

Exercice clos le 30 avril 2021

18. Instruments financiers

Risques financiers

Risque de crédit

L'Université est exposée au risque de crédit relativement aux actifs financiers comptabilisés à l'état de la situation financière, autres que les placements dans le fonds équilibré. L'Université a déterminé que les actifs financiers l'exposant davantage au risque de crédit sont les débiteurs et les subventions à recevoir afférentes aux immobilisations, étant donné que le manquement d'une de ces parties à ses obligations pourrait entraîner des pertes financières importantes pour l'Université. De plus, les placements dans le fonds équilibré et le fonds du marché monétaire exposent aussi indirectement l'Université au risque de crédit.

Risque de marché

Les instruments financiers de l'Université l'exposent au risque de marché, plus particulièrement au risque de taux d'intérêt et aux autres risques de prix, lesquels découlent à la fois des activités de fonctionnement, d'investissement et de financement détaillés ci-après :

a) Risque de taux d'intérêt

L'Université est exposée au risque de taux d'intérêt relativement aux passifs financiers portant intérêt à taux fixe et variable.

Les acceptations bancaires portent intérêt à taux variable et exposent donc l'Université à un risque de flux de trésorerie découlant des variations des taux d'intérêt. L'Université a conclu un swap de taux d'intérêt à long terme afin de diminuer les coûts du financement de sa dette et de gérer le risque de variations des taux d'intérêt (note 9). Cette entente prévoit la conversion des taux d'intérêt variables en taux fixes et n'est pas admissible à la comptabilité de couverture. Au 30 avril 2021, la juste valeur négative de cet instrument financier dérivé est de 406 262 \$ (1 521 341 \$ en 2020) et est présentée à titre de passif à l'état de la situation financière.

b) Autres risques de prix

L'Université est exposée aux autres risques de prix en raison des instruments financiers, étant donné que des variations des prix du marché pourraient entraîner des variations de la juste valeur de ces instruments.

UNIVERSITÉ BISHOP'S

Notes afférentes aux états financiers (suite)

Exercice clos le 30 avril 2021

18. Instruments financiers (suite)

Risques financiers (suite)

Risque de liquidité

Le risque de liquidité de l'Université est le risque qu'elle éprouve des difficultés à honorer des engagements liés à ses passifs financiers. L'Université est donc exposée au risque de liquidité relativement à l'ensemble des passifs financiers comptabilisés à l'état de la situation financière. Il n'y a eu aucun changement par rapport à ce risque depuis l'exercice précédent.

Valeur comptable des actifs financiers par catégories

La valeur comptable des actifs financiers de l'Université qui sont évalués au coût après amortissement totalise 17 569 572 \$ (15 730 885 \$ en 2020), tandis que la valeur comptable des actifs financiers évalués à la juste valeur est à 0 \$ (49 139 \$ en 2020) et la valeur comptable des instruments de capitaux propres évalués au coût totalise 42 104 \$ (173 620 \$ en 2020).

Passif financiers garantis

Au 30 avril 2021, la valeur comptable totale des passifs financiers garantis est de 56 222 313 \$ (50 291 422 \$ en 2020).

19. Impacts de la COVID-19 :

En mars 2020, l'Organisation mondiale de la Santé a déclaré que l'épidémie de COVID-19 était une pandémie. Cette pandémie a mondialement mené les gouvernements à adopter des mesures d'urgence pour lutter contre la propagation du virus, notamment des restrictions de voyage à l'intérieur et à l'extérieur du Canada, interdisant les rassemblements de personnes et l'obligation de rester à la maison. L'Université a mis sur pieds certaines stratégies et actions pour répondre à la pandémie en mettant la priorité sur la santé et la sécurité des étudiants, des professeurs et des employés.

En raison de la pandémie, l'Université pourrait être exposée à des risques accrus dans plusieurs domaines. La quantité d'activités sur le campus a significativement diminuée et les services auxiliaires ont été particulièrement affectés, reflétant une baisse importante de leurs revenus d'exploitation.

Au 30 avril 2021, l'Université n'avait pas à faire d'ajustements importants pour refléter l'impact futur possible de la COVID-19. La direction a évalué ses risques de liquidité et estime qu'il n'y a aucun enjeu significatif, étant donné que l'Université dispose d'un solide fonds de roulement et d'un accès à des ressources liquides pour soutenir ses activités au cours de la prochaine année. Étant donné que le résultat et le calendrier d'une reprise après la pandémie actuelle sont très imprévisibles, il n'est pas possible d'estimer et de divulguer son effet financier sur les opérations futures pour le moment.



KPMG s.r.l./S.E.N.C.R.L.
Tour KPMG, Bureau 1500
600, boul. de Maisonneuve Ouest
Montréal (Québec) H3A 0A3
Canada

Téléphone (514) 840-2100
Télécopieur (514) 840-2187
Internet www.kpmg.ca

RAPPORT DES AUDITEURS INDÉPENDANTS

Au conseil d'administration de l'Université Bishop's

Opinion

Nous avons effectué l'audit de la valeur pécuniaire des composantes du traitement assujetties à l'impôt pour les membres du personnel de la direction supérieure et pour les autres catégories de personnel de la direction incluse dans l'état du traitement 2020-2021 de l'Université Bishop's (l'« entité ») pour l'exercice clos le 30 avril 2021 (ci-après, l'« État du traitement »).

À notre avis, l'État du traitement de l'Université Bishop's ci-joint pour l'exercice clos le 30 avril 2021 a été préparé, dans tous ses aspects significatifs, conformément aux dispositions en matière d'information financière stipulées à l'article 4.1 de la *Loi sur les établissements d'enseignement de niveau universitaire*.

Fondement de l'opinion

Nous avons effectué notre audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « **Responsabilités des auditeurs à l'égard de l'audit de l'État du traitement** » de notre rapport des auditeurs.

Nous sommes indépendants de l'entité conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à notre audit de l'État du traitement au Canada et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles.

Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

Observations - Référentiel d'information financières

Nous attirons l'attention sur le fait que l'État du traitement a été préparé conformément aux dispositions en matière d'information financière stipulées à l'article 4.1 de la *Loi sur les établissements d'enseignement de niveau universitaire* qui décrit le référentiel d'information financière applicable et l'usage prévu pour l'État du traitement.

En conséquence, il est possible que l'État du traitement ne puisse se prêter à un usage autre.

Notre opinion n'est pas modifiée à l'égard de ce point.

Autres informations

La responsabilité des autres informations incombe à la direction. Les autres informations se composent du Tableau 3, Valeur pécuniaire non vérifiée des allocations et des frais remboursés.

Notre opinion sur l'État du traitement ne s'étend pas aux autres informations et nous n'exprimons et n'exprimerons aucune forme d'assurance que ce soit sur ces informations.

En ce qui concerne notre audit de l'État du traitement, notre responsabilité consiste à lire les autres informations désignées ci-dessus et, ce faisant, à apprécier s'il existe une incohérence significative entre celles-ci et l'État du traitement ou la connaissance que nous avons acquise au cours de l'audit, et à demeurer attentifs aux éléments indiquant que les autres informations semblent comporter une anomalie significative.

Nous avons obtenu les informations contenues dans le Tableau 3, Valeur pécuniaire non vérifiée des allocations et des frais remboursés, autres que l'État du traitement et le rapport des auditeurs sur cet État du traitement, à la date du présent rapport des auditeurs. Si, à la lumière des travaux que nous avons effectués sur l'État du traitement, nous concluons à la présence d'une anomalie significative dans ces autres informations, nous sommes tenus de signaler ce fait dans le rapport des auditeurs.

Nous n'avons rien à signaler à cet égard.

Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard de l'État du traitement

La direction est responsable de la préparation de l'État du traitement conformément aux dispositions en matière d'information financière stipulées à l'article 4.1 de la *Loi sur les établissements d'enseignement de niveau universitaire* ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'un État du traitement exempt d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de l'entité.

Responsabilités des auditeurs à l'égard de l'audit de l'État du traitement

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que l'État du traitement pris dans son ensemble est exempt d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport des auditeurs contenant notre opinion.

L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister.

Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs de l'État du traitement prennent en se fondant sur celui-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de cet audit.

En outre :

- nous identifions et évaluons les risques que l'État du traitement comporte des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne;

- nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'entité;
- nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière;
- nous communiquons aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de notre audit.

*KPMG A.R.L. / S.R.N.C.R.L.**

Montréal, Canada

Le 27 octobre 2021

Nom de l'établissement : L'Université Bishop's

FORMULAIRE DE DÉCLARATION

**État du traitement 2020-2021
requis en vertu des articles 4.3 à 4.5 de la
Loi sur les établissements d'enseignement
de niveau universitaire (RLRQ, chapitre E-14.1)**

Nom de l'établissement : L'Université Bishop's

TABLEAU 2 - Traitement imposable des autres catégories de personnel de direction⁽¹⁾

Catégorie de personnel	Effectif total de la catégorie ⁽²⁾	Valeur des éléments composant le traitement imposable (en \$)		
		Étendue du traitement	Salaire de base	Autres éléments du traitement imposable
Personnel de direction des composantes de l'établissement, tel que défini au paragraphe 1° du premier alinéa de l'article 4.5 de la Loi sur les établissements d'enseignement de niveau universitaire (RLRQ, chapitre E-14.1)		Le plus élevé		
		Moyenne		
		Le moins élevé		
Personnel de direction des services		Le plus élevé	146,147	4,788
		Moyenne	115,652	3,571
		Le moins élevé	113,656	3,217
Personnel de gérance des emplois de soutien		Le plus élevé	98,943	11,838
		Moyenne	75,527	3,695
		Le moins élevé	58,464	295

⁽¹⁾ Éléments de l'état du traitement requis en vertu des articles 4.3 à 4.5 de la Loi sur les établissements de niveau universitaire (RLRQ, chapitre E-14.1)⁽²⁾ Effectif total de chaque catégorie en équivalence en temps plein (EETP)

Rapport d'activités sur l'utilisation de l'enveloppe de mission régionale - 2020-21 - Université Bishop's

Priorités d'intervention du MES	Initiatives	Impact dans sur le milieu socio-économique de la région	Montant
Accroître l'attraction et la rétention d'étudiant.e.s canadien.ne.s et internationaux dans ces établissements et ces régions.	Efforts accrus pour recruter des étudiant.e.s canadiens et internationaux.	Rétention de main d'œuvre et retombées économiques de la présence des ces étudiant.e.s dans la région.	356 624 \$
	Bourses pour accroître le nombre de nouveaux.elles étudiant.e.s canadiens	Rétention de main d'œuvre et retombées économiques de la présence des ces étudiants dans la région.	400 000 \$
	Efforts accrus pour recruter des étudiant.e.s athlètes canadiens et internationaux.	Rétention de main d'œuvre et retombées économiques de la présence des ces étudiant.e.s dans la région.	150 000 \$
	Création d'un département de rétention et un département pour soutenir les étudiant.e.s de deuxième cycle	Rétention de main d'œuvre et retombées économiques de la présence des ces étudiant.e.s dans la région.	153 455 \$
Soutenir la capacité des entreprises et des autres organismes employeurs à trouver sur place un bassin de main-d'œuvre qualifiée et diversifiée.	Service de stage COOP pour notre faculté d'administration et sciences informatiques.	Augmenter le bassin de main-d'œuvre dans la région.	75 040 \$
Soutenir les entreprises et les organismes de la région par du mentorat ou de l'accompagnement.	Contribution au Centre Dobson Lagacé.	Le centre Dobson Lagacé soutient les entreprises de la région avec des services de mentorat.	75 000 \$
	Contribution au Centre de ressources pour l'étude des Cantons-de-l 'Est (CRCE).	Le CRCE est un organisme reconnu pour les études portant sur la région des Cantons-de-l 'Est du Québec. Son Service des archives se concentre sur l'acquisition de fonds d'archives privés portant sur la communauté anglophone, tandis que la mission, le mandat et les activités courantes du Centre portent sur l'ensemble des communautés présentes dans les Cantons-de-l 'Est.	10 634 \$
Aider les entreprises et les autres organismes employeurs de la région à relever les défis de main-d'œuvre et d'adaptation aux changements technologiques afin de créer des emplois à plus grande valeur ajoutée.	Développement d'un programme d'agriculture et systèmes alimentaires durables.	Développement d'expertise régionale en agriculture et systèmes alimentaires durable pour soutenir les agriculteurs.	125 086 \$

Rapport d'activités sur l'utilisation de l'enveloppe de mission régionale - 2020-21 - Université Bishop's

Priorités d'intervention du MES	Initiatives	Impact dans sur le milieu socio-économique de la région	Montant
Collaborer au développement de créneaux de recherche particuliers et de zone d'innovation au service des entreprises.	Ajout d'un chercheur.euse dans le domaine de la science de l'activité physique et des sciences informatiques.	Développement d'expertise régionale en 'coaching' des jeunes pour le sports ainsi que dans l'analyse de grandes bases de données dans le secteur de la santé et dans le développement d'applications pour le suivi de maladie en santé.	79 760 \$
TOTAL			1 425 600 \$

Stratégie d'intervention pour prévenir et contrer les violences à caractère sexuel en enseignement supérieur (Règle budgétaire 2.1.13)

Activités	Description	Montant
Embauche d'une coordonnatrice aux interventions d'agression sexuelle	<p>Embauche d'une ressource professionnelle à temps plein à titre de coordonnatrice aux interventions d'agression sexuelle.</p> <p>Tâches et responsabilités :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Soutien et suivi individuel et de groupe pour étudiant.e.s, corps professoral et employé.e.s en lien avec l'agression sexuelle; - Développer des stratégies et créer des plans opérationnels et promotionnels pour l'éducation, la formation et la prévention de la violence sexuelle; - Créer, coordonner et faciliter les programmes et les initiatives qui augmentent la sensibilisation et la réponse efficace à la violence sexuelle; - Développer et maintenir des relations avec des groupes et des organisations qui soutiennent les victimes de violence sexuelle et favoriser l'équité, sur le campus et dans la région de l'Estrie; - Recueillir et rapporter des données complètes sur les divulgations de violence sexuelle sur le campus tout en suivant des lignes directrices strictes en matière de confidentialité concernant la maintenance, l'utilisation et la diffusion de ces données; 	78 583 \$
Conférence-discussion « <i>Can I Kiss You</i> »	Atelier-conférence sur le consentement, la prévention et l'intervention face aux situations de violences à caractère sexuel en milieu universitaire. Le <i>Students' Representative Council</i> a participé au financement de l'activité.	7 750 \$
Total		86 333 \$
Montant de la subvention		55 600\$

Le 21 octobre 2021

Direction de l'enseignement et de la recherche universitaires
Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur
1035, rue de La Chevrotière
Québec (Québec)
G1R 5A5

À l'attention de: Catherine Bouchard

Objet : Reddition de compte sur la reconnaissance des acquis et des compétences pour l'année 2020-21

Madame,

Tel que défini dans Règles budgétaires et calcul des subventions de fonctionnement aux universités du Québec : la reconnaissance des acquis et des compétences (RAC) est une démarche visant à permettre à un individu d'obtenir la reconnaissance officielle de ses acquis scolaires ou expérientiels réalisés avant son admission dans un programme d'études universitaires.

Pour l'année 2020-21, l'Université Bishop's a observé une légère augmentation dans les demandes de RAC malgré la pandémie.

Le montant alloué pour l'année 2020-21, de 57,900\$ à l'Université a servi principalement à maintenir ses efforts en accessibilité des services et amélioration de la qualité des processus en matière de RAC. Ce soutien est grandement apprécié.

Plus précisément, nous travaillons actuellement à :

- La création d'un poste d'un(e) Coordinatrice RAC
- Recruter pour le poste d'un(e) Coordinatrice RAC
- Se doter d'une politique plus étoffée sur les RACs
- Agrandir notre expertise pour être en mesure de mieux évaluer et reconnaître plus de reconnaissances expérientielles.
- Créer un référentiel RAC qui sera accessible au bureau du Registraire, directeur de programmes, et conseiller académique.

Pour l'année académique 2020-21, l'Université Bishop's a su appliquer les sommes reçues en matière de RAC en analysant 7,305 cours (une augmentation d'approximatif de 6% sur 2019-20) pour soutenir approximativement 1,289 étudiants. Le Tableau 1, à la page suivante, présente la ventilation des allocations salariales aux dossiers de RAC pour l'équipe du Bureau du Registriat.

Il est à noter que les directeurs de programme sont mis à contribution pour l'évaluation des dossiers de RAC, mais que pour des raisons logistiques, il est difficile d'évaluer le coût de leur implication, tout comme les dépenses administratives (correspondance interinstitutionnelle, papeterie, etc.).



Tableau 1: Sommaire des activités de Reconnaissance des acquis et des compétences 2020-2021 Type de RAC
Trimestre # Cours # Crédits # Étudiants Temps (h)/ Cours Allocation salariale¹

Type de RAC	Trimestre	# Cours	# Crédits	# Étudiants	Temps (HRS /Cours)	Total heures	Total Allocation
Reconnaissance de crédits /Transfert de cours ^{1,2}	ET20	93	278	10	0.2	18.6	633.144
	AU20	5086	15257	496	0.2	1017.2	34625.488
	HI21	1123	3369	109	0.2	224.6	7645.384
Exemptions ¹	ET20	33		10	0.2	6.6	224.664
	AU20	700		479	0.2	140	4765.6
	HI21	138		91	0.2	27.6	939.504
Cours hors établissements ³	ET20	63	192	46	0.3	18.9	643.356
	AU20	36	114	26	0.3	10.8	367.632
	HI21	33	99	22	0.3	9.9	336.996
		7,305	19,309	1,289		1,474	50,182\$

Reconnaissance de crédits/ Transfert de cours

Malgré le retard causé par la pandémie, nous gardons le cap afin d'améliorer les services entourant les reconnaissances des acquis, et allons investir les sommes, entre autres, dans :

- La formation continue en matière des reconnaissances des acquis et reconnaissances expérientielles « PLAR ».
- Le développement d'une politique en matière des reconnaissances expérientielles plus explicites pour diversifier nos efforts de recrutement des étudiants non traditionnel.
- Poursuivre le développement d'un portail interactif pour faciliter la recherche des reconnaissances des acquis et valoriser officiellement le bagage qu'un étudiant peut avoir acquis d'un cours ou de formations diverses et d'expériences variées.

Avec nos remerciements, nous vous prions d'agréer l'expression de nos sentiments distingués.

Hans Rouleau
Registraire et Directeur des admissions
Université Bishop's

Miles Turnbull
Vice-principal académique et recherche
Université Bishop's

Rapport d'activités sur l'utilisation de l'allocation spécifique dans le cadre du Plan d'action numérique en éducation et en enseignement supérieur - 2020-21

Règle budgétaire 2.1.19 -- 2020-21

Priorités d'intervention du MES	Initiatives	Montant
Volet 1 :	Formation continue du personnel	
	Formation et consultation Office 365	4 875 \$
	FortiNet - plateforme de sécurité réseau haute performance	3 000 \$
Volet 2 :	Maximisation du rôle des conseillers pédagogiques	
	Soutien aux membres du corps professoral	62 361 \$
	Vidéaste	15 544 \$
	Conception et formation - plateforme Moodle - cours à distance	8 175 \$
Volet 4 :	Soutien aux usagers	
	Soutien aux membres du corps professoral	31 292 \$
	Centre de services de la TI	55 541 \$
Volet 5 :	Renforcement de la sécurité de l'information	
	Teste de pénétration	18 240 \$
	Analyse de sécurité réseaux	19 949 \$
TOTAL		218 976 \$
Total de la subvention du MES en 2020-2021		218 600 \$

Responsable - soumis par : Directeur, service des technologies de l'information

Université Bishop's - 2020-21**Mandat stratégique en éducation - RB 2020-21 2.1.25 volet #1**

Balance antérieure non utilisée	450 761 \$	
Allocation de 2020-21	600 000 \$	
Montant total disponible pour 2020-21		1 050 761 \$
Dépenses liées aux activités de perfectionnement professionnel des superviseur.e.s de stage; séances d'orientation pour les futurs enseignant.es et étudiant.e.s de dernière année		
	39 063 \$	
Coûts de perfectionnement professionnel supplémentaire pour les superviseur.e.s de stage (allocation et voyage / hébergement)		
	1 046 \$	
Dépense informatique		
	263 \$	
Postes de stagiaire (réseaux sociaux et communications)		
	1 277 \$	
Salaire pour nouveau poste de professeur.e avec une expertise en éducation de la petite enfance		
	87 314 \$	
Salaire pour professeur.e contrat de 10 mois en fondations et méthodes de formation des enseignant.e.s avec une expertise en psychopédagogie		
	78 225 \$	
Salaire pour professeur.e contrat de 10 mois en fondations et méthodes de formation des enseignant.e.s avec une expertise en éducation de la petite enfance		
	55 275 \$	
Allocations versées pour offrir un perfectionnement professionnel supplémentaire aux superviseur.e.s de stages		
	13 447 \$	
Proportion du salaire pour le soutien administratif et d'organisation		
	3 537 \$	
Utilisation 2020-21		279 447 \$
Balance au 30 avril 2021		771 314 \$

Utilisation projetée des fonds disponibles - 2021-22

Dépenses	Montant
Perfectionnement professionnel pour les superviseurs	
Allocation pour les superviseurs	39 149 \$
Frais liés au déplacement et hébergement	3 576 \$
Compensation supplémentaire pour la préparation et l'animation d'ateliers	2 447 \$
Cours - premier cycle	
Financement de sections supplémentaires d'EDU203 et EDU335	20 000 \$
Financement cours EDU204 (éducation autochtone)	10 000 \$
Nouveaux certificats deuxième cycle	
Analyste de programmes d'études supérieures	14 125 \$
Cours supplémentaires pour nouveaux certificats	50 000 \$
Matériel de recrutement et de promotion pour nouveaux certificats	30 000 \$
Bureau des stages	
Gestionnaire (nouveau poste)	108 197 \$
Soutien administratif (nouveau poste)	51 065 \$
Projet de recherche	
Allocation pour chef de projet	10 000 \$
Budget du projet	30 000 \$
Divers	5 000 \$
Salaires	
Salaire d'un.e professeur.e (éducation de la petite enfance)	101 354 \$
Salaire d'un.e professeur.e (éducation rurale)	118 052 \$
Salaire pour professeur.e à contrat (primaire - mathématiques)	65 000 \$
Soutien administratif additionnel (2,5 heures / semaine)	2 909 \$
Stagiaire au doyen 10 h/semaine X 26 semaines	6 000 \$
Nouveau poste - Conseiller.ère pédagogique	75 000 \$
TOTAL	741 873 \$

Règle budgétaire 2.1.25 -- 2020-21**Mandat stratégique****Volet #3 Soutien aux initiatives avec les entreprises privées**

Total de la subvention 2020-21	79 800 \$
Fonds non utilisés de 2019-20	70 900 \$
Utilisation en 2020-21	- \$
Balance non utilisée transférée à l'année suivante	<u><u>150 700 \$</u></u>

La Williams School of Business est très investie dans l'apprentissage intégré au travail avec son programme d'enseignement coopératif. L'année dernière, la coordinatrice qui supervisait cette initiative a pris un congé prolongé. Par conséquent, il y a eu peu de progrès dans l'exploitation des fonds fournis par ce programme.

Nous avons récemment retenu les services d'une coordinatrice en apprentissage intégré au travail qui répondra aux exigences de cette initiative.

Responsable - soumis par : Doyenne de la Williams School of Business

Règle budgétaire 2.1.28: Réussite en enseignement supérieur - volets #1 et #2**Exercice 2020-21**

Priorités d'intervention du MES	Initiatives	Montant
Volet 1 : Embauche de professeur.e.s supplémentaires et de ressources professionnelles offrant des services pédagogiques	Nous avons augmenté le nombre de professeur.e.s de 110 à 115, nous avons embauché le directeur de TI et nous avons ajouté une ressource en santé mentale pour nos résidences	260 600 \$
Volet 2 : Développement de nouveaux parcours de formation et de nouvelles formules pédagogiques dans les domaines d'études conduisant à l'exercice des professions considérées comme étant en déficit de main d'œuvre par le Ministère du travail, de l'emploi et de la solidarité sociale	Maitrise professionnelle de type cours en informatique - 8 cours : professeur.e contractuel à temps partiel plus un cours en supplément	53 200 \$
TOTAL		313 800 \$
Total de la subvention du MES en 2020-21		313 800 \$

Responsable - soumis par : Régistrare

Créneaux d'expertise

Règle budgétaire - 2.1.31

Total subvention 2020-21	38 100 \$
Utilisation en 2020-21	- \$
Balance non utilisée transférée à l'année suivante	38 100 \$

Nous n'avons pas utilisé la subvention en 2020-21 en raison de la pandémie COVID-19. Nous utiliserons les sommes disponibles à l'avenir pour soutenir les stages d'étudiant.e.s en informatique dans des entreprises locales, en grande partie dans le contexte de notre programme coopératif.

Nous recrutons présentement un.e responsable-gestionnaire de l'apprentissage expérientiel.

Responsable - soumis par : Doyenne des sciences



UNIVERSITÉ
BISHOP'S
UNIVERSITY

Registrar's Office / Bureau du registraire

Le 21 octobre 2021

Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur
1035, rue de La Chevrotière
Québec (Québec)
G1R 5A5

Objet: Reddition de compte sur le programme de bourses pour la persévérance des étudiants éprouvant des difficultés académiques dans le contexte de la crise sanitaire

Madame / monsieur,

Tel qu'annoncé par courriel le 23 février 2021 par la ministre, et défini dans les Règles budgétaires et calcul des subventions de fonctionnement aux universités du Québec : Le Programme temporaire de bourses vise à soutenir la persévérance des étudiants qui éprouvent des difficultés académiques dans le contexte de la crise sanitaire.

À la suite de l'annonce de la ministre et le contexte particulier de la crise sanitaire, nous avons cru bon d'octroyer les bourses à partir du trimestre d'automne. Le premier versement sera octroyé prochainement; et le deuxième versement après la date d'abandon des cours sans remboursement du trimestre d'hiver. Historiquement, ceci est le moment où nos étudiantes et étudiants éprouvent le plus grand nombre de difficultés et l'Université affiche un taux important de décrochage scolaire dû aux difficultés scolaires ou financières.

Le montant alloué de 26,400 \$ à l'Université va servir principalement pour alléger les frais de scolarité pour des étudiants à risque. Au nom de ces étudiants et étudiantes, nous vous remercions.

Plus précisément, 22 étudiants et étudiantes recevront une bourse de 600\$ ce trimestre. Seuls les étudiants et étudiantes qui s'y réinscriront au trimestre d'hiver recevront un deuxième versement après la date d'abandon des cours avec remboursement.

Avec nos remerciements, nous vous prions d'agréer l'expression de nos sentiments distingués.

Hans Rouleau
Registraire et Directeur des admissions
Université Bishop's

Miles Turnbull
Vice-principal académique et recherche
Université Bishop's