

Commission de la construction du Québec

---

---

# ÉTUDE DES CRÉDITS

## 2022-2023

---

---

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS  
PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE



# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

### TABLE DES MATIÈRES

- RP1** Sommes dépensées par votre ministère et ses organismes pour l'informatique et les technologies de l'information. Préciser s'il s'agit d'achats de logiciels de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou du CSPQ). Fournir également les prévisions pour 2022-2023.
- RP2** Liste de tous les comités interministériels ou impliquant d'autres partenaires auxquels a participé le ministère en 2021-2022, en indiquant pour chacun :
- a) son mandat ;
  - b) la liste des membres ;
  - c) le budget dépensé ;
  - d) le montant ventilé pour les frais de déplacement, de repas ou autres ;
  - e) les résultats atteints.
- RP3** Nombre et pourcentage d'employés occasionnels par secteur au ministère et pour chaque organisme qui en relève en 2021-2022. Préciser pour chaque secteur et pour chaque année le nombre et le pourcentage d'employés devenus permanents.
- RP4** Pour chacun des organismes, indiquer les agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère pour l'année 2021-2022. Fournir :
- a) la liste des employés, en indiquant le poste qu'ils occupent et leur rémunération;
  - b) la liste des membres du conseil d'administration;
  - c) la liste des personnes qui ont été nommées ou dont le mandat a été renouvelé, en incluant leur nom, leur titre, la date du début et de la fin de leur mandat, leur rémunération et leur CV;
  - d) leurs frais de déplacement, de repas, de voyage et de représentation.
- RP5** Pour chaque programme créé en 2021-2022, fournir la liste des employés affectés, quel que soit leur statut, par programme et par région.
- RP6** Fournir, les montants ventilés pour tout organisme relevant du ministère, concernant le Bureau de la présidence ou de la haute direction :
- a) les frais de déplacement;
  - b) les frais de représentation;
  - c) les frais de repas;
  - d) les frais de voyage;
  - e) les frais de préparation aux congrès, colloques, sommets, conférences, etc.
- RP7** Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, indiquer pour 2021-2022 :
- a) la liste de tous les concours et tirages réalisés;
  - b) les prix remis aux gagnants des concours et des tirages, ainsi que la valeur de ces prix;
  - c) l'objectif visé par la tenue de chacun des concours;
  - d) la liste des concours qui ont pris fin.

- RP8** Pour le ministère et chacun des organismes, qui en relèvent, indiquez pour 2021-2022 :
- le nombre d'employés et le nom des employés affectés aux communications et/ou affaires publiques;
  - le montant dépensé par direction, département ou division des communications et/ou des affaires publiques;
  - le nombre et le détail des rencontres des employés affectés aux communications et/ou affaires publiques avec d'autres instances ou organismes publics, ventilé par instances ou organismes;
  - le montant total des sommes investies en veille médiatique au sein de la direction des communications. Fournir le nom du ou des fournisseurs de services et le détail des factures payées;
  - le montant total des sommes investies en veille médiatique au sein du cabinet du ministre. Fournir le nom du ou des fournisseurs de services et le détail des factures payées.
  - le montant total des sommes dépensées dans la traduction des documents de communication, et les langues vers lesquelles ces documents ont été traduits.
- RP9** Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, la liste des programmes de financement ou de subvention, le montant global attribué au programme, la direction du ministère ou l'organisme qui en a la gestion, en indiquant pour chacun, pour 2021-2022. Fournir également la liste des projets qui ont été rejetés pour chaque programme :
- le nom et la nature des projets qui ont obtenu un financement ou une subvention;
  - le nom du ou des organismes bénéficiaires;
  - le montant qui leur a été accordé.
- RP10** Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, le total et la ventilation des créances et/ou amendes à recouvrer pour 2020-2021 et 2021-2022, l'âge des créances et les moyens entrepris pour les recouvrer. Prévisions pour 2022-2023.
- RP11** Liste et copie de toutes les recherches commandées en 2021-2022 incluant les coûts et les appels d'offres et les contrats de gré à gré.
- RP12** Pour chacun des organismes, agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère, indiquer le nombre d'employés, ventilé par catégorie d'emploi et par région.
- RP13** Liste de tous les frais de traduction et des documents traduits pour le ministère et chacun de ses organismes en 2021-2022. Fournir :
- la liste des contrats octroyés;
  - le nom des firmes retenues;
  - les langues vers lesquelles les documents ont été traduits;
  - les coûts.
- RP14** Fournir la liste des formations, conférences, ateliers ou journées d'activités auxquels ont participé les employés du ministère. Indiquer :
- le lieu ;
  - le coût ;
  - la ou les dates de participation ;
  - le nombre de participants ;
  - le nom de la personne ou de l'entreprise qui a offert l'activité ;
  - le nom de la formation ou de l'activité.
- RP15** Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, concernant les campagnes de publicité et de sensibilisation, fournir pour 2021-2022 et les prévisions pour 2022-2023 :
- le nom de toutes les campagnes;
  - les coûts de ces campagnes;

- c) le nom de la firme ou du professionnel retenu pour la réaliser;
- d) le territoire de diffusion;
- e) le média choisit pour la diffusion;
- f) les dates de diffusion de la campagne;
- g) les objectifs visés par chaque campagne;
- h) les programmes auxquels ces campagnes sont associées;
- i) les campagnes des parties prenantes auxquelles le ministère a contribué financièrement.

- RP17** Le nombre d'enquêtes pour fraude ou corruption menées par la Commission de la construction du Québec 2021-2022 ainsi que la ventilation des coûts totaux engendrés par ces enquêtes et des mesures prises par la Commission.
- RP190** Le nombre d'enquêtes pour fraude ou corruption menées par la Commission de la construction du Québec 2021-2022 ainsi que la ventilation des coûts totaux engendrés par ces enquêtes et des mesures prises par la Commission.
- RP191** Liste des dépenses de fonctionnement pour 2021-2022, spécifiant les dépenses additionnelles encourues à cause du télétravail en temps de pandémie. Prévisions pour 2022-2023.
- RP192** Nombre de poursuites intentées par la CCQ contre des entrepreneurs et contre des travailleurs qui effectuaient des travaux ne respectant pas le champ d'application de l'article 19 de la Loi R-20 (Loi sur les relations de travail, la formation professionnelle et la gestion de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction) pour 2021-2022.
- RP193** Nombre de poursuites menées par la CCQ contre des entrepreneurs et contre des travailleurs relativement aux articles de la loi R-20 concernant des actes d'intimidation ou de violence sur les chantiers pour 2021-2022.
- RP194** Liste des mesures mises en place concernant l'accès et le maintien des femmes dans l'industrie de la construction, en indiquant le nombre moyen d'heures travaillées par les femmes par rapport aux hommes dans les métiers concernés et le revenu moyen annuel pour chacun des sexes pour 2021-2022. Veuillez nous indiquer les sommes dépensées par ces mesures.
- RP195** Liste des règlements adoptés par le conseil d'administration de la CCQ pour 2021-2022.
- RP196** Veuillez nous produire le nombre de certificats de compétence décernés, ventilation par région et par corps de métier ou occupation, pour 2021-2022.
- RP197** Veuillez nous fournir le nombre de travailleurs manquants ou en surplus, ventilé par région et par corps de métier ou occupation, pour 2021-2022. Fournir les prévisions pour 2022-2023.
- RP198** Nombre d'heures travaillées par métier ou par occupation pour 2021-2022. Fournir une ventilation par mois et par région.
- RP199** Nombre d'exemptions, de l'obligation de détenir un certificat de compétence, accordées pour 2021-2022 et tout en nous expliquant les motifs.
- RP200** Nombre d'inspections de chantier effectuées par la CCQ, veuillez inclure la liste des chantiers ayant fait l'objet d'une enquête, la liste des chantiers qui ont nécessité plus d'une visite et résultats des enquêtes pour 2021-2022.
- RP201** Veuillez nous transmettre le nombre d'inspecteurs à l'emploi de la CCQ en 2021-2022 ainsi que les prévisions d'embauche pour 2022-2023.
- RP202** Veuillez nous transmettre le nombre d'employés dédiés à la lutte contre le travail au noir à la CCQ pour 2021-2022, ainsi que les prévisions d'embauche pour 2022-2023.
- RP203** Veuillez nous fournir le nombre, sous forme de liste, de chaque intervention de la CCQ dans la lutte contre le travail au noir, en incluant les interventions,

suivis et sanctions qui ont été effectués en 2021-2022. Veuillez ventiler cette information pour chacune des régions administratives du Québec.

- RP204** Tout document relatif à la subvention octroyée par le ministère du Travail afin de lutter contre le travail au noir pour 2021-2022.
- RP205** Rapport sur la formation des grutiers qui a été remis au ministre en 2021.
- RP206** Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, scénarios ou projections concernant le Service de référence de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction 2021-2022.
- RP207** Budget du Service de référence de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction et ventilation détaillée des sommes utilisées pour 2021-2022. Fournir les prévisions pour 2022-2023.
- RP208** Fournir un état de situation du Service de référence de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction et échéancier détaillé pour 2021-2022.
- RP209** Fournir les statistiques d'utilisation du Service de référence de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction, ventilation par mois, pour 2021-2022.
- RP210** Nombre d'infractions constatées à la suite d'une dénonciation pour 2021-2022.
- RP211** Nombre d'infractions constatées concernant la non-détention d'un certificat de compétence pour des travaux effectués à l'intérieur d'institutions scolaires et la nature des travaux visés pour 2021-2022.
- RP212** Nombre de plaintes reçues concernant la non-détention d'un certificat de compétence pour des travaux exécutés à l'intérieur d'institutions scolaires et la nature des travaux visés pour 2021-2022.
- RP213** Nombre de plaintes reçues concernant les travaux de la Commission de la construction du Québec (CCQ) pour 2021-2022.
- RP214** Copie du mandat donné à la Commission de la construction du Québec (CCQ) afin de valoriser les métiers de la construction auprès des minorités visibles et ethniques et de créer un bassin de candidats pour le recrutement.
- RP215** Liste des actions posées en vue de faciliter l'accès aux métiers de la construction aux Québécois issus des minorités visibles et ethniques, en 2021-2022, et prévisions pour 2022-2023.
- RP216** Fournir le nombre de personnes issues des minorités visibles et ethniques ayant obtenu un emploi dans la construction en 2021-2022. Veuillez ventiler cette information selon les types d'emplois (temps plein ou temps partiel), par région et par corps de métier.
- RP217** Fournir la liste et nombre de formations bénéficiant de subventions du Fonds de formation des salariés de l'industrie de la construction (FFSIC), en 2021-2022, ventilé par type de formation et région. Prévisions pour 2022-2023.
- RP218** Fournir la liste et nombre de formations n'ayant pas pu bénéficier de subventions du Fonds de formation des salariés de l'industrie de la construction (FFSIC), en 2021-2022. Ventiler l'information par type de formation et région, incluant l'explication du refus.
- RP219** Fournir le nombre de personnes ayant pu bénéficier d'une formation reconnue par la Commission de la construction listée au Répertoire des activités de perfectionnement de l'industrie de la construction, en 2021-2022, veuillez ventilé par genre et par région. Prévisions pour 2022-2023.
- RP220** Fournir le nombre de personnes ayant pu bénéficier du soutien financier pour suivre des formations non listées au Répertoire des activités de perfectionnement de l'industrie de la construction, en 2021-2022, veuillez

ventiler les types de dépense remboursées, par genre et par région. Prévisions pour 2022-2023.

**RP221** Fournir le nombre de personnes qui n'ont pas pu bénéficier du soutien financier pour suivre une formation non listée au Répertoire des activités de perfectionnement de l'industrie de la construction, en 2021-2022, veuillez ventiler par type de formation, par genre et par région.

**RP222** Fournir un état de situation concernant le Fonds de formation des salariés de l'industrie de la construction (FFSIC).

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-1

Sommes dépensées par votre ministère et ses organismes pour l'informatique et les technologies de l'information. Préciser s'il s'agit d'achats de logiciels de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou du CSPQ). Fournir également les prévisions pour 2022-2023.

La Commission de la construction du Québec n'est pas un organisme soumis à la *Loi sur la gouvernance et la gestion des ressources informationnelle*.

### Dépenses opérationnelles de la vice-présidence des technologies de l'information

DESCRIPTION DE COMPTES	RÉEL 2021 Du 1 <sup>er</sup> jan au 31 décembre <sup>(1)</sup>
Charges reliées aux effectifs	7 703 874 \$
Administration	262 170 \$
Entretien équipements et logiciels	4 053 399 \$
Téléphonie (filaire et sans fil)	1 538 477 \$
Autres frais	377 059 \$
Services professionnels (consultants informatiques)	6 498 691 \$
<b>TOTAL</b>	<b>20 433 670 \$</b>

(1) Données préliminaires – états financiers non finalisés

Concernant les grands dossiers en cours, nous vous référons à la fiche numéro 11.

Les informations relatives aux contrats sont disponibles sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec. [www.seao.ca](http://www.seao.ca)

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE

**DATE :** 11 MARS 2022

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-2**

Liste de tous les comités interministériels ou impliquant d'autres partenaires auxquels a participé le ministère en 2021-2022, en indiquant pour chacun :

- a) son mandat ;
- b) la liste des membres ;
- c) le budget dépensé ;
- d) le montant ventilé pour les frais de déplacement, de repas ou autres ;  
les résultats atteints.

La CCQ participe aux comités suivants :

- Comité stratégique en adéquation formation emploi
- Comité directeur Accès-construction
- Comité d'évaluation des interventions gouvernementales en faveur de l'équilibre du marché du travail 2018-2023
- Comité pour la simplification de l'application des subventions salariales au secteur de la construction
- Conseil Canadien des directeurs de l'apprentissage (CCDA)
- Comité stratégique reconnaissance des compétences des personnes immigrantes
- Comité sur le plan d'action en allègement réglementaire et administratif 2020-2025
- Comité interministériel du secrétariat des affaires autochtones
- Comité interministériel en développement durable (CIDD)

Aucun frais de déplacement n'est associé à ces rencontres. Dû à la situation épidémiologique toutes les rencontres se tiennent en virtuel.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE

**DATE :** 30 mars 2022

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-3**

Nombre et pourcentage d'employés occasionnels par secteur au ministère et pour chaque organisme qui en relève en 2021-2022. Préciser pour chaque secteur et pour chaque année le nombre et le pourcentage d'employés devenus permanents.

Sans objet

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 23 FÉVRIER 2022

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-4**

Pour chacun des organismes, indiquer les agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère pour l'année 2021-2022. Fournir :

- a) la liste des employés, en indiquant le poste qu'ils occupent et leur rémunération;
- b) la liste des membres du conseil d'administration;
- c) la liste des personnes qui ont été nommées ou dont le mandat a été renouvelé, en incluant leur nom, leur titre, la date du début et de la fin de leur mandat, leur rémunération et leur CV;
- d) leurs frais de déplacement, de repas, de voyage et de représentation.

Le personnel de la Commission de la construction du Québec n'est pas assujéti à la *Loi sur la fonction publique*.

La liste des employés ventilée par catégorie d'emploi et la liste des membres du conseil d'administration sont disponibles dans le Rapport annuel de gestion 2021.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE

**DATE :** 11 MARS 2022

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-5**

Pour chaque programme créé en 2021-2022, fournir la liste des employés affectés, quel que soit leur statut, par programme et par région.

Sans objet

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 23 FÉVRIER 2022

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-6

Fournir, les montants ventilés pour tout organisme relevant du ministère, concernant le Bureau de la présidence ou de la haute direction :

- a) les frais de déplacement;
- b) les frais de représentation;
- c) les frais de repas;
- d) les frais de voyage;
- e) les frais de préparation aux congrès, colloques, sommets, conférences, etc.

**Direction générale de la CCQ  
1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2021**

Remboursement de frais de transport	769.90 \$
Remboursement des frais d'hébergement	-
Remboursement des frais de repas	2 219.16\$
Achat d'une table à la Chambre de commerce du Montréal Métropolitain	-

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE

**DATE :** 23 FÉVRIER 2022

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-7

Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, indiquer pour 2021-2022 :

- a) la liste de tous les concours et tirages réalisés;
- b) les prix remis aux gagnants des concours et des tirages, ainsi que la valeur de ces prix;
- c) l'objectif visé par la tenue de chacun des concours;
- d) la liste des concours qui ont pris fin.

- **Campagne ENTRAIDE 2021 :** **Total de 1 000\$**  
Chèques-cadeaux – Commerce au choix de l'employé (10 x 100 \$)

Objectifs : Accroître la participation financière des employés de la CCQ à la campagne annuelle ENTRAIDE. Inciter les employés de la CCQ à faire un don en utilisant la plateforme électronique *Donna* utilisée par ENTRAIDE.

- **Événement des Fêtes 2021 :** **Total de 1 000\$**  
Chèques-cadeaux – Commerce au choix de l'employé (20 x 50 \$)

- 10 prix remis aux employés qui ont assisté à l'événement sur place
- 10 prix de présence remis à des employés qui ont assisté à l'événement en ligne

Objectifs : Remercier les employés de la CCQ pour les efforts déployés tout au long de l'année 2021 en reconnaissant leur travail. Contribuer au maintien de la mobilisation et de l'engagement des employés. Renforcer le sentiment d'appartenance envers l'organisation.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE

**DATE :** 28 MARS 2022

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-8

Pour le ministère et chacun des organismes, qui en relèvent, indiquer pour 2021-2022 :

- a) le nombre d'employés et le nom des employés affectés aux communications et/ou affaires publiques;
- b) le montant dépensé par direction, département ou division des communications et/ou des affaires publiques;
- c) le nombre et le détail des rencontres des employés affectés aux communications et/ou affaires publiques avec d'autres instances ou organismes publics, ventilé par instances ou organismes;
- d) le montant total des sommes investies en veille médiatique au sein de la direction des communications. Fournir le nom du ou des fournisseurs de services et le détail des factures payées ;
- e) le montant total des sommes investies en veille médiatique au sein du cabinet du ministre. Fournir le nom du ou des fournisseurs de services et le détail des factures payées ;
- f) le montant total des sommes dépensées dans la traduction des documents de communication, et les langues vers lesquelles ces documents ont été traduits.

Le personnel de la Commission de la construction du Québec n'est pas assujéti à la *Loi sur la fonction publique*.

Les sommes investies en veille médiatique : 26 400 \$

Traduction : voir réponse à la fiche numéro 13.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE

**DATE :** 28 MARS 2022

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-9**

Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, la liste des programmes de financement ou de subventions, le montant global alloué au programme, la direction du ministère ou l'organisme qui en a la gestion, en indiquant pour chacun pour 2021-2022. Fournir également la liste des projets qui ont été rejetés pour chaque programme :

- a) le nom et la nature des projets qui ont obtenu un financement ou une subvention;
- b) le nom du ou des organismes bénéficiaires;
- c) le montant qui leur a été accordé.

Sans objet

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE

**DATE :** 28 MARS 2022

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-10**

Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent le total et la ventilation des créances et/ou amendes à recouvrer pour 2020-2021 et 2021-2022, l'âge des créances et les moyens entrepris pour les recouvrer. Prévisions pour 2022-2023.

Sans objet

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 28 MARS 2022

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-11**

Liste et copie de toutes les recherches commandées en 2021-2022 incluant les coûts et les appels d'offres et les contrats de gré à gré.

Pour l'année 2021 :

Évaluation de deux projets pilotes destinés aux organismes d'employabilité pour expérimenter des initiatives visant à soutenir la progression des femmes dans l'industrie de la construction de 46 967.29 \$ de gré à gré (SOGEMAP).

Développement et expérimentation d'un modèle d'accompagnement des entreprises visant l'inclusion des groupes sous-représentés dans l'industrie de la construction et l'offre de climats sains et inclusifs de 71 900 \$ de gré à gré (Université Laval). Des discussions sont en cours pour prolonger le calendrier de livraison.

Accompagnement de la CCQ dans la réalisation de projets pilotes relatifs à l'inclusion des Premières Nations et Inuit dans l'industrie de la construction et élaboration de recommandations, d'outils et d'activités de sensibilisation de 51 750 \$ de gré à gré (Réseau québécois pour l'équité, la diversité et l'inclusion et Projet Mikana).

Élaboration d'une recherche-action afin de documenter la situation des personnes immigrées dans l'industrie de la construction de 87 000 \$ de gré à gré (Centre intégré universitaire de santé et services sociaux du Nord-de-l'île-de-Montréal – CIUSS).

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE

**DATE :** 28 MARS 2022

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-12

Pour chacun des organismes, agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère, indiquer le nombre d'employés ventilé par catégorie d'emploi et par région.

Le personnel de la Commission de la construction du Québec n'est pas assujéti à la *Loi sur la fonction publique*.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 28 MARS 2022

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-13

Liste de tous les frais de traduction et des documents traduits pour le ministère et chacun de ses organismes en 2021-2022. Fournir :

- a) la liste des contrats octroyés;
- b) le nom des firmes retenues;
- c) les langues vers lesquelles les documents ont été traduits;
- d) les coûts.

<b>Nom du fournisseur</b>	<b>Langues</b>	<b>Total 2021</b>
Kathe Roth	vers l'anglais	18 522 \$
Traduction sans frontières	vers l'anglais	23 184 \$
Traduction TOP	vers l'anglais	2 464 \$
<b>TOTAL</b>		<b>44 170\$</b>

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE

**DATE :** 28 MARS 2022

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-14**

Fournir la liste des formations, conférences, ateliers ou journées d'activités auxquels ont participé les employés du ministère. Indiquer :

- a) le lieu ;
- b) le coût ;
- c) la ou les dates de participation ;
- d) le nombre de participants ;
- e) le nom de la personne ou de l'entreprise qui a offert l'activité ;
- f) le nom de la formation ou de l'activité.

Sans objet

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE

**DATE :** 28 MARS 2022

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-15

Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, concernant les campagnes de publicité et de sensibilisation, fournir pour 2021-2022 et les prévisions pour 2022-2023 :

- a) le nom de toutes les campagnes;
- b) les coûts de ces campagnes;
- c) le nom de la firme ou du professionnel retenu pour la réaliser;
- d) le territoire de diffusion;
- e) le média choisi pour la diffusion;
- f) les dates de diffusion de la campagne;
- g) les objectifs visés par chaque campagne;
- h) les programmes auxquels ces campagnes sont associées;
- i) les campagnes des parties prenantes auxquelles le ministère a contribué financièrement.

**Nom de la campagne :** « Fiers et compétents » 2021-2022

**Coût de la campagne :** 370 000 \$

**Firme conseil pour accompagner la CCQ :** Archipel synergie créative

**Territoire de diffusion :** Québec

**Média choisi :** numérique (Facebook – Instagram – YouTube – Google Ad, etc.)

**Période :** juin 2021 à juin 2022

**Objectif :** Campagne de promotion visant la participation aux activités de perfectionnement offertes aux travailleurs et employeurs de l'industrie de la construction.

**Nom de la campagne :** Relève 2021-2022

**Coût de la campagne :** 350 000 \$

**Firme conseil pour accompagner la CCQ :** Les Évadés

**Territoire de diffusion :** Québec

**Média choisi :** numérique (Facebook – Instagram – YouTube – Google Ad, etc.)

**Période :** mars 2021 à février 2022

**Objectif :** Campagne de promotion visant à promouvoir l'industrie de la construction auprès de la clientèle de 18 à 25 ans.

**Nom de la campagne :** Rareté 2021-2022

**Coût de la campagne :** 400 000 \$

**Firme conseil pour accompagner la CCQ :** Les Évadés

**Territoire de diffusion :** Québec

**Média choisi :** numérique (Facebook – Instagram – YouTube – Google Ad, etc.)

**Période :** mars 2021 à novembre 2022

**Objectif :** Campagne de promotion visant à favoriser l'entrée de main-d'œuvre dans l'industrie de la construction, dans un contexte de rareté de main-d'œuvre.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE

**DATE :** 28 MARS 2022

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-17**

Le nombre d'enquêtes pour fraude ou corruption menées par la Commission de la construction du Québec 2021-2022 ainsi que la ventilation des coûts totaux engendrés par ces enquêtes et des mesures prises par la Commission.

Voir réponse de la fiche 190.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 28 MARS 2022

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-190

Le nombre d'enquêtes pour fraude ou corruption menées par la Commission de la construction du Québec en 2021-2022 ainsi que la ventilation des coûts totaux engendrés par ces enquêtes et des mesures prises par la Commission.

### Fraude, falsification ou usage de faux documents remis à la CCQ

Dossiers d'enquêtes en lien avec les articles reliés à de la fraude ou usage de faux	2021
Détruit, altère ou falsifie un registre, une liste de paye, le système d'enregistrement ou un document (art. 122.4)	26
Faire une fausse déclaration, falsifier un document ou faire usage d'un document falsifié pour l'obtention d'un certificat de compétence art. (119.1 (10))	0
<b>Total</b>	<b>26</b>

Poursuites pénales recommandées par l'Unité – Enquêtes spéciales en lien avec les articles reliés à de la fraude ou usage de faux	2021
Détruit, altère ou falsifie un registre, une liste de paye, le système d'enregistrement ou un document (art. 122.4)	30
Faire une fausse déclaration, falsifier un document ou faire usage d'un document falsifié pour l'obtention d'un certificat de compétence art. (119.1 (10))	0
<b>Total</b>	<b>30</b>

### **Infractions reliées au travail au noir détectées lors des inspections de chantier**

<b>Infractions</b>	<b>2021</b>
Non-détention de certificat de compétence	3446
Non-enregistrement à la CCQ	692
Non-détention d'une licence de la RBQ	649
Refus ou entrave	147
Travailleurs interdits <sup>1</sup>	146
Non-respect d'une ordonnance de suspension de travaux	1
<b>Total</b>	<b>5081</b>
<b>Situations d'heures potentiellement non déclarées</b>	<b>2021</b>
Suivi proactif	1964
Interaction chantier / livres	87
<b>Total</b>	<b>2051</b>

<sup>1</sup> Exécution de travaux sans être employeur, salarié, entrepreneur ou représentant désigné.

### **Infractions reliées au travail au noir relevées lors des interventions aux livres<sup>1</sup>**

<b>Infractions</b>	<b>2021</b>
Non-enregistrement à la CCQ	1
Rapport mensuel / remises mensuelles non conformes	34
Rapport mensuel en retard	0
Refus ou entrave	342
Registre non conforme	64
Autres	19
<b>Total</b>	<b>460</b>

<sup>1</sup> Comprend les infractions relevées lors des interventions aux livres, des activités de gestion de l'information et lors de l'appréciation du niveau d'heures transmises au rapport mensuel en lien avec les informations sur les contrats de construction.

### **Interventions aux livres**

<b>Interventions aux livres</b>	<b>2021</b>
Nombre d'enquêtes de livres complétées	1076
Total des sommes réclamées	19,35 M\$
Total des sommes perçues avant transfert au légal	12,86 M\$

**SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC**

**COLLABORATION :**

**VALIDATION: DIRECTION GÉNÉRALE**

**DATE : 28 MARS 2022**

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-191

Liste des dépenses de fonctionnement pour 2021-2022, spécifiant les dépenses additionnelles encourues à cause du télétravail en temps de pandémie. Veuillez également nous fournir les prévisions pour 2022-2023.

### COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC TOTAL DES CHARGES AU 31 DÉCEMBRE 2021 NON VÉRIFIÉES

<b><u>Charges reliées aux effectifs de travail</u></b>	<b><u>103 918 978</u></b>
Gestion des ressources humaines	1 939 872
Services techniques	1 063 371
Frais juridiques	448 450
Télécommunication et entretien d'équipements informatiques	5 558 837
Frais de déplacement et séjour	1 686 870
Frais de postes, imprimés et fournitures	3 869 095
Relations publiques et publicité	683 479
Charges financières	871 977
Autres charges administratives	833 393
Gestion immobilière	6 091 797
<b><u>CHARGES RELIÉES AUX BIENS ET SERVICES</u></b>	<b><u>23 047 141</u></b>
Amortissement des immobilisations	9 853 504
Contribution à la CRT et bureau de permis	676 800
Autres	515 220
<b><u>CHARGES CORPORATIVES</u></b>	<b><u>11 045 524</u></b>
<b><u>CHARGES RELIÉES AUX AVANTAGES POSTÉRIEURS À L'EMPLOI</u></b>	<b><u>30 013 538</u></b>
<b><u>Charges reliées au portefeuille de projet</u></b>	<b><u>67 294 063</u></b>
<b><u>Charges reliées au Plan de modernisation TI</u></b>	<b><u>3 156 802</u></b>
<b><u>TOTAL DES CHARGES</u></b>	<b><u>238 476 046</u></b>

Les dépenses encourues à cause du télétravail en temps de pandémie en 2021 s'élèvent à :  
2,409,689 \$

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE

**DATE :** 30 MARS 2022

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-192

Nombre de poursuites intentées par la CCQ contre des entrepreneurs et contre des travailleurs qui effectuaient des travaux ne respectant pas le champ d'application de l'article 19 de la Loi R-20 (Loi sur les relations de travail, la formation professionnelle et la gestion de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction) pour 2021-2022

### Année 2021

Employeurs	1826
Salariés	1861
<b>TOTAL</b>	<b>3687</b>

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 28 MARS 2022

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-193

Nombre de poursuites menées par la CCQ contre des entrepreneurs et contre des travailleurs relativement aux articles de la Loi R-20 concernant des actes d'intimidation ou de violence sur les chantiers pour 2021-2022.

### Poursuites recommandées par l'Unité des enquêtes spéciales au Directeur des poursuites criminelles et pénales (DPCP)

Par année de réception du dossier

Nombre de recours pénaux recommandés par l'Unité des enquêtes spéciales (UES) au DPCP (Pour l'ensemble des activités de l'UES)	Dossiers reçus en 2021(1)
101 : Intimider une personne ou exercer à son égard des mesures discriminatoires, des représailles ou toute menace ou contrainte ayant pour but ou pour effet de porter atteinte à sa liberté syndicale	1
113.2 Imposer à un employeur l'embauche de salariés déterminés ou d'un nombre déterminé de salariés	1
119.1 (10) : Faire une fausse déclaration, falsifier un document ou faire usage d'un document falsifié pour l'obtention d'un certificat de compétence.	2
122(4) : Détruit, altère ou falsifie un registre, une liste de paye, le système d'enregistrement ou un document	30
123.7: Il est interdit d'exercer des représailles contre une personne pour le motif qu'elle a de bonne foi communiqué un renseignement ou collaboré à une enquête, à une vérification ou à un contrôle mené en raison d'une telle communication.	4
84 : Molester, incommoder ou injurier un membre ou un employé de la CCQ	16
98 : Personne ne peut, au nom ou pour le compte d'une association de salariés, solliciter pendant les heures de travail, l'adhésion d'un salarié à une association	1
120 : Quiconque viole une prescription de la présente loi ou d'un règlement adopté sous son autorité, ou encore une prescription d'une convention collective portant sur une matière autre que celles visées au premier alinéa de l'article 62 et au paragraphe c du premier alinéa de l'article 81, commet une infraction et est passible, si aucune autre peine n'est prévue pour cette infraction,	1
<b>Nombre total de recours pénaux recommandés par l'Unité des enquêtes spéciales au DPCP</b>	<b>56</b>

(1) L'année du recours correspond à celle du dépôt de la plainte (année d'envoi)

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

COLLABORATION :

VALIDATION: DIRECTION GÉNÉRALE

DATE : 28 MARS 2022

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-194

Liste des mesures mises en place concernant l'accès et le maintien des femmes dans l'industrie de la construction, en indiquant le nombre moyen d'heures travaillées par les femmes par rapport aux hommes dans les métiers concernés et le revenu moyen annuel pour chacun des sexes pour 2021-2022. Veuillez nous indiquer les sommes dépensées par ces mesures.

L'industrie de la construction a lancé un Programme d'accès à l'égalité des femmes dans l'industrie de la construction (PAEF) 2015-2024 en mars 2015.

- Le PAEF comprend 40 mesures portées par différentes parties prenantes, dont 22 mesures sous la gouverne de la CCQ autour de trois orientations : soutenir le parcours de femmes ; créer des milieux favorables, inclusifs et respectueux des droits de la personne ainsi qu'assurer une responsabilité partagée. Les principales parties prenantes (partenaires) impliquées dans le PAEF et ses mesures sont :
  - Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS), ministère de l'Immigration, de la Francisation et l'Intégration (MIFI), ministère de l'Éducation (MEQ), Régie du Bâtiment du Québec ;
  - Secrétariat de la condition féminine (SCF), Secrétariat du Conseil du Trésor, Secrétariat aux affaires autochtones (SAA), et CNESST;
  - Centres de formation professionnelle, Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail du secteur de la construction (ASP construction);
  - Associations patronales et syndicales de l'industrie.

### **Les principales mesures du PAEF 2015-2024**

En 2022 :

- Le bilan du PAEF 2015-2021 ainsi que les consultations se réalisent afin que l'industrie et ses partenaires s'engagent dans des actions structurantes, dans le cadre de la Phase 3 du PAEF vers 2024, permettant de contrer les enjeux et écarts persistants existant relativement à l'inclusion des femmes.

En 2021 :

- Déploiement d'un plan d'action 2020-21, pour contrer les effets de la pandémie et intensifier les efforts pour une industrie plus inclusive, soutenus par les orientations du conseil d'administration de la CCQ adoptées fin 2019 :
  - Accroître l'attractivité de l'industrie et des programmes d'études auprès des femmes ;
  - Renforcer la responsabilisation et la mobilisation pour la mixité ;
  - Favoriser l'embauche et le maintien en emploi des femmes ;
  - Assainir le climat de travail en matière de discrimination, de harcèlement et d'intimidation.
- Poursuite de tables de concertation avec les partenaires pour cibler des actions concertées soutenant l'inclusion des femmes et de la diversité.
- Développement d'actions soutenant les entreprises à l'intensification de climats de travail inclusifs et sains dans l'industrie de la construction, dont :
  - L'amorce d'un projet pilote pour développer et expérimenter un modèle d'accompagnement des entreprises en la matière, en collaboration avec le SCF;
  - La diffusion de la nouvelle offre de service d'accompagnement de la CCQ pour les personnes se considérant victime de discrimination, intimidation ou de harcèlement ;
  - L'élaboration d'un sondage pour évaluer le phénomène ;
  - La documentation des pratiques porteuses d'inclusion des femmes et de la diversité dans l'industrie, notamment en collaboration avec le SCF et Emploi-Québec.

- Lancement de deux capsules de sensibilisation « Ouvrons les chantiers aux femmes, tout le monde y gagne » et « Chantiers inclusifs pour la diversité, tout le monde y gagne » mettant en vedette la main-d'œuvre de l'industrie. Ces capsules outillent les entreprises, les centres de formation et les acteurs clés à contrer la discrimination, l'intimidation et le harcèlement.
- Soutien d'une concertation nationale et régionale pour renforcer les efforts entre les groupes d'employabilité, les entreprises ainsi que les associations patronales et syndicales afin de soutenir la participation des femmes dans le secteur économique entre autres de la construction, en collaboration avec le SCF.
- Soutien de l'utilisation par l'industrie des programmes et services publics, notamment via le déploiement d'une collaboration avec le MTESS pour favoriser l'intégration des personnes sous-représentées en facilitant l'application de la subvention salariale et pour soutenir les entreprises en matière de gestion des ressources humaines.
- Soutien d'initiatives valorisant la conciliation travail-famille en collaboration avec le SCF et le ministère de la Famille.
- Finalisation et évaluation des deux projets destinés aux organismes d'employabilité visant à accroître la présence des femmes sur les chantiers, qui ont été lancés en 2018 en collaboration avec Emploi-Québec et le SCF.
- Collaboration au projet « Femmes branchées » soutenant l'inscription, la formation et la diplomation d'étudiantes en électricité.

Poursuite des mesures antérieures :

- Campagne de promotion :
  - Valorisation des métiers de la construction et de la présence des femmes dans les communications officielles de la CCQ ;
  - Phase 3 en 2018 et 2019 : « Femme ou homme, c'est la compétence qui compte ». Diffusion sur le site [mixite.ccq.org](http://mixite.ccq.org) des plus récentes statistiques sur la place des femmes sur les chantiers et des mesures concrètes qui leur sont destinées ainsi que l'information sur dix mythes les plus souvent répandus.
  - Phase 2 en 2017 : « les mentalités changent, les chantiers aussi » accompagnée d'une vidéo et d'affiches ;
  - Phase 1 en 2016 : « Femme ou homme, c'est la compétence qui compte » ;
  - Création de la page « [mixite.ccq.org](http://mixite.ccq.org) » et campagne de visibilité dans divers médias (télévision, journaux et Web).
- Lancement le 3 novembre 2017 de la Ligne relais-construction soutenant les victimes d'inconduite, de harcèlement et d'intimidation à caractère sexuel sur les chantiers de construction. En 2018, la CCQ a fait la promotion de cette ligne pour mieux informer les victimes potentielles de son existence.
- Entrée en vigueur, le 12 décembre 2016, de quatre mesures réglementaires favorisant l'accès et le maintien des femmes sur les chantiers :
  - délivrance plus rapide d'un certificat de compétence pour les femmes diplômées ;
  - accès à l'industrie facilité pour les femmes non diplômées qui se voient offrir par un employeur l'opportunité d'acquérir des compétences en chantier ;
  - augmentation du ratio apprenti compagnon en chantier permettant aux entreprises de faire travailler une personne apprentie de plus que la proportion prévue au règlement lorsqu'un de ces apprentis est une femme ;
  - assouplissement des règles pour que les femmes puissent faire partie de la main-d'œuvre régulière d'une entreprise en leur permettant de travailler plus rapidement en dehors de leur région de domicile.
- Service d'information et d'accompagnement des femmes depuis 2015.
- Priorisation des femmes inscrites aux activités de perfectionnement et au cours de connaissance générale de l'industrie permettant l'accès des occupations diplômées.
- Assouplissement des modalités d'admission au Programme de formation des femmes en entreprise permettant aux femmes et aux entreprises de bénéficier d'un cadre d'apprentissage des compétences de métiers et d'être outillées pour favoriser la mixité des équipes de travail, avec un soutien financier
- Publication par la CCQ du bilan annuel du PAEF ainsi que d'un nouvel outil statistique, basé sur l'analyse différenciée selon le sexe (ADS).

- Les mesures réglementaires du premier PAEF de 1997 sont toujours en vigueur :
  - Délivrance d'un certificat de compétence occupation (CCO) : Une femme diplômée dans l'une des six occupations spécialisées qui n'est pas sélectionnée lors du tirage au sort annuel est automatiquement admise au Cours de connaissance générale de l'industrie de la construction (CCGIC). Ce cours est obligatoire afin d'obtenir un certificat de compétence occupation ;
  - Renouvellement d'un certificat de compétence occupation (CCO) : Une femme qui a travaillé au moins 5 000 heures dans une occupation de l'industrie et qui a travaillé au moins une heure au cours d'une période consécutive de cinq années peut se voir renouveler son certificat (au lieu de 10 000 heures pour les hommes) ;
  - Carnet référence construction (CRC) : Lorsque la CCQ réfère de la main-d'œuvre à un employeur, elle priorise systématiquement toutes les femmes correspondant aux critères de l'employeur.

#### **Faits saillants (données provisoires de 2021) :**

- 2021 est marqué par une accélération de la présence des femmes : la barre du 3 % a été franchie avec **3,27 %** de femmes actives sur les chantiers (vs 2,73 % en 2020 ; 2,46 % en 2019 ; 2,14 % en 2018 ; 1,92 % en 2017 ; 1,62 % en 2016 et 1,49 % en 2015) : un gain de près de 4 000 femmes au cours des six dernières années.
- **6 224** femmes ont été actives sur les chantiers en 2021, soit 1 375 femmes de plus qu'en 2020 (+28,36 %). Depuis 2015, l'augmentation annuelle moyenne était plutôt d'environ 500 femmes actives.
- **1 934** femmes ont débuté une carrière sur les chantiers, représentant **8,91 %** de l'ensemble de la nouvelle main-d'œuvre en 2021 (21 712 nouvelles entrées totales). Avec l'ajout de 692 entrées de femmes en 2021, c'est une augmentation de 55,72 % par rapport à 2020 (1 242 femmes). Une forte accélération des entrées de femmes est constatée depuis 2016, année d'implantation des mesures réglementaires de redressement soutenant l'accès des femmes à l'industrie, alors que seulement 363 femmes débutaient une carrière en 2015.
- L'industrie compte maintenant **1 024** femmes compagnon en 2021, ce qui représente une augmentation de 147 par rapport à 2020. Depuis 2015, l'augmentation annuelle moyenne était plutôt autour de 60 femmes compagnon.
- **3 898** entreprises ont engagé au moins une femme en 2021. C'est **14,71 %** de toutes les entreprises en construction (26 490). À noter que ce sont souvent les entreprises de plus grande taille qui engagent les femmes. Il s'agit d'une progression de 18,34 % par rapport à 2020, soit 604 entreprises de plus. On constate une accélération depuis 2016 et l'augmentation se voit, peu importe la taille de l'entreprise.

**Moyennes annuelles des heures travaillées de la main-d'œuvre active selon le sexe et le statut par métier et occupation**

2021, moyennes d'heures annuelles et proportion de la moyenne des heures travaillées des hommes

Métier / Occupation	Femmes			Hommes			% de la moyenne des hommes		
	Apprenti	Compagnon	Total	Apprenti	Compagnon	Total	Apprenti	Compagnon	Total
Briqueur-maçon / Briqueteuse-maçonne	480	996	569	760	1 040	937	63%	96%	61%
Calorifugeur / Calorifugeuse	804	1 185	941	997	1 280	1 203	81%	93%	78%
Carreleur / Carreleuse	697	1 104	782	736	966	861	95%	114%	91%
Charpentier-menuisier / Charpentière-menuisière	613	987	646	807	1 140	993	76%	87%	65%
Chaudronnier / Chaudronnière	880	671	747	974	767	796	90%	87%	94%
Cimentier-applicateur / Cimentière-applicatrice	648	1 220	731	847	1 185	1 042	77%	103%	70%
Couvreur / Couvreuse	456	910	512	504	982	758	91%	93%	68%
Électricien / Électricienne	879	1 258	978	1 097	1 306	1 239	80%	96%	79%
Ferblantier / Ferblantière	756	1 274	899	936	1 281	1 160	81%	99%	77%
Ferrailleur / Ferrailleuse	804	1 386	1 112	869	1 430	1 258	93%	97%	88%
Frigoriste	695	823	717	994	1 457	1 290	70%	56%	56%
Grutier / Grutière	621	1 344	1 114	998	1 416	1 353	62%	95%	82%
Mécanicien / Mécanicienne d'ascenseur	1 193	1 412	1 264	1 177	1 578	1 456	101%	89%	87%
Mécanicien industriel / Mécanicienne industrielle de chantier	906	633	861	706	1 010	941	128%	63%	91%
Mécanicien / Mécanicienne de machines lourdes	121		121	615	937	882	20%		14%
Mécanicien / Mécanicienne en protection-incendie	946	1 971	1 003	1 193	1 432	1 334	79%	138%	75%
Monteur-assembleur / Monteuse-assembleuse	979	959	972	861	1 204	1 118	114%	80%	87%
Monteur-mécanicien (vitrier) / Monteuse-mécanicienne (vitrière)	531	1 256	628	908	1 224	1 095	58%	103%	57%
Opérateur / Opératrice de pelles	324	904	647	733	1 055	999	44%	86%	65%
Opérateur / Opératrice d'équipement lourd	478	791	625	784	1 016	968	61%	78%	65%
Peintre	741	1 073	826	725	1 013	906	102%	106%	91%
Plâtrier / Plâtrière	799	1 153	857	871	1 109	1 007	92%	104%	85%
Poseur / Poseuse de revêtements souples	566	1 170	640	669	881	812	85%	133%	79%
Poseur / Poseuse de systèmes intérieurs	867	1 525	1 004	900	1 245	1 115	96%	123%	90%
Tuyauteur / Tuyauteuse	812	1 014	857	1 109	1 297	1 238	73%	78%	69%
<b>Total des métiers</b>	<b>707</b>	<b>1 094</b>	<b>789</b>	<b>858</b>	<b>1 176</b>	<b>1 060</b>	<b>82%</b>	<b>93%</b>	<b>74%</b>
Boutefeu-foreur / Boutefeu-foreuse			705			1 231			57%
Conducteur / Conductrice de camions			635			617			103%
Magasinier / Magasinière / Commis			1 450			1 088			133%
Main-d'œuvre de lignes			997			1 266			79%
Manœuvre			625			867			72%
Arpenteur / Arpenteuse			980			1 274			77%
Scaphandrier (plongeur professionnel) / Scaphandrière (plongeuse professionnelle)			811			759			107%
Soudeur / Soudeuse			1 034			1 059			98%
Autres occupations			707			945			75%
<b>Total des occupations</b>			<b>677</b>			<b>926</b>			<b>73%</b>
<b>Total</b>			<b>764</b>			<b>1 039</b>			<b>74%</b>

Source: Commission de la construction du Québec, 2022

**SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC**
**COLLABORATION :**
**VALIDATION: DIRECTION GÉNÉRALE**
**DATE : 28 MARS 2022**

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-195**

Liste des règlements adoptés par le conseil d'administration de la CCQ pour 2021-2022.

Aucun règlement adopté par le Conseil d'administration de la CCQ en 2021.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE

**DATE :** 28 MARS 2022

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-196

Veillez nous produire le nombre de certificats de compétence décernés, ventilation par région et par corps de métier ou occupation, pour 2021-2022.

### RÉPARTITION DE LA DÉLIVRANCE DES CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-APPRENTI SELON LE MÉTIER – ANNÉE 2021

MÉTIERS	DIPLÔMÉS		NON DIPLÔMÉS		TOTAL	
	Nb.	%	Nb.	%	Nb.	%
Briqueteur-maçon	241	4,66	156	2,21	397	3,25
Calorifugeur	22	0,43	56	0,79	78	0,64
Carreleur	109	2,11	155	2,20	264	2,16
Charpentier-menuisier	1 663	32,14	3 497	49,57	5 160	42,20
Chaudronnier	21	0,41	3	0,04	24	0,20
Cimentier applicateur	68	1,31	246	3,49	314	2,57
Couvreur	50	0,97	573	8,12	623	5,09
Électricien	1 261	24,37	2	0,03	1 263	10,33
Ferblantier	86	1,66	222	3,15	308	2,52
Ferrailleur	40	0,77	140	1,98	180	1,47
Grutier	39	0,75	4	0,06	43	0,35
Mécanicien d'ascenseur	2	0,04	81	1,15	83	0,68
Mécanicien de chantier	82	1,58	51	0,72	133	1,09
Mécanicien de machinerie lourde	9	0,17	23	0,33	32	0,26
Monteur assembleur	48	0,93	172	2,44	220	1,80
Monteur-mécanicien (vitrier)	25	0,48	133	1,89	158	1,29
Opérateur d'équipement lourd	99	1,91	267	3,79	366	2,99
Opérateur de pelles mécaniques	99	1,91	281	3,98	380	3,11
Peintre	137	2,65	356	5,05	493	4,03
Plâtrier	109	2,11	187	2,65	296	2,42
Poseur de systèmes intérieurs	141	2,73	110	1,56	251	2,05
Poseur de revêtements souples	22	0,43	70	0,99	92	0,75
Tuyauteur	548	10,59	10	0,14	558	4,56
Mécanicien en protection incendie	45	0,87	77	1,09	122	1,00
Frigoriste	208	4,02	182	2,58	390	3,19
<b>TOTAL</b>	<b>5 174</b>	<b>100</b>	<b>7 054</b>	<b>100</b>	<b>12 228</b>	<b>100</b>

**RÉPARTITION DE LA DÉLIVRANCE DES  
CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-APPRENTI  
SELON LA RÉGION DE PLACEMENT – ANNÉE 2021**

RÉGION DE PLACEMENT	DIPLÔMÉS		NON DIPLÔMÉS		TOTAL	
	Nb.	%	Nb.	%	Nb.	%
Îles-de-la-Madeleine	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Bas-St-Laurent / Gaspésie	138	2,67	165	2,34	303	2,48
Saguenay / Lac-St-Jean	183	3,54	296	4,20	479	3,92
Québec	884	17,09	1 012	14,35	1 896	15,51
Mauricie / Bois-Francs	385	7,44	405	5,74	790	6,46
Cantons-de-l 'Est	160	3,09	581	8,24	741	6,06
Montréal	3 094	59,80	4 000	56,71	7 094	58,01
Outaouais	158	3,05	389	5,51	547	4,47
Nord-Ouest	96	1,86	126	1,79	222	1,82
Côte-Nord	76	1,47	80	1,13	156	1,28
Baie-James	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Extérieur	0	0,00	0	0,00	0	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>5 174</b>	<b>100</b>	<b>7 054</b>	<b>100</b>	<b>12 228</b>	<b>100</b>

**RÉPARTITION DE LA DÉLIVRANCE DES  
CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-OCCUPATION  
SELON LA RÉGION DE PLACEMENT – ANNÉE 2021**

RÉGION DE PLACEMENT	DIPLÔMÉS		NON DIPLÔMÉS		TOTAL	
	Nb.	%	Nb.	%	Nb.	%
Îles-de-la-Madeleine	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Bas-St-Laurent / Gaspésie	33	5,91	75	0,97	108	1,31
Saguenay / Lac-St-Jean	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Québec	102	18,28	985	12,80	1 087	13,17
Mauricie / Bois-Francs	30	5,38	304	3,95	334	4,05
Cantons-de-l 'Est	26	4,66	275	3,57	301	3,65
Montréal	315	56,45	5 374	69,84	5 689	68,93
Outaouais	17	3,05	404	5,25	421	5,10
Nord-Ouest	9	1,61	138	1,79	147	1,78
Côte-Nord	26	4,66	140	1,82	166	2,01
Baie-James	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Extérieur	0	0,00	0	0,00	0	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>558</b>	<b>100</b>	<b>7 695</b>	<b>100</b>	<b>8 253</b>	<b>100</b>

**NOMBRE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-COMPAGNON ÉMIS EN 2021**

RAISON DE LA DÉLIVRANCE	LE SALARIÉ A DÉJÀ ÉTÉ TITULAIRE COMPAGNON	LE SALARIÉ N'A JAMAIS ÉTÉ TITULAIRE COMPAGNON
<b>TOTAL</b>	103 086	14 244

**SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC**

**COLLABORATION :**

**VALIDATION: DIRECTION GÉNÉRALE**

**DATE : 28 MARS 2022**

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-197

Veillez nous fournir le nombre de travailleurs manquants ou en surplus, ventilé par région et par corps de métier ou occupation pour 2021-2022. Fournir les prévisions pour 2022-2023.

La réglementation considère qu'il y a pénurie lorsque moins de 5 % de la main-d'œuvre apprentie ou exerçant une occupation se trouve disponible, c'est-à-dire n'a pas d'emploi rapporté à la CCQ. La CCQ procède alors à ce que l'on appelle couramment « l'ouverture d'un bassin de main-d'œuvre ». Des personnes non-détentrices d'un DEP peuvent alors obtenir un certificat de compétence dans un métier ou une occupation, à condition de démontrer qu'un employeur leur garantit au moins 150 heures de travail sur au plus trois mois, et qu'elles détiennent le cours de sécurité approprié.

Les bassins de main-d'œuvre sont mis à jour sur une base quotidienne. Les ouvertures de bassins sont fréquentes, par région et métiers, et sont affichées sur le site web de la CCQ. Le tableau ci-joint comprend les chiffres détaillés des admissions de main-d'œuvre par bassin selon le métier et l'occupation pour 2021.

L'industrie de la construction est aux prises avec des enjeux de rareté de main-d'œuvre alors que l'activité sur les chantiers continue de s'intensifier. L'année 2021 a atteint de nouveaux records, et la demande de travail demeurera importante à moyen terme. Les enjeux de disponibilité de la main-d'œuvre peuvent poser des problèmes sérieux dans l'avancement des projets de construction, aussi bien dans le secteur privé que pour les chantiers publics.

Une étude réalisée par la CCQ, à l'été 2018, a démontré que le problème de rareté, voire de pénurie, devrait se faire ressentir jusqu'en 2030. De façon généralisée, depuis plus de trois ans, la disponibilité de la main-d'œuvre est en baisse dans le monde de la construction. La diplomation des jeunes dans les métiers de la construction est aussi en baisse tout comme le nombre d'inscriptions à des programmes pour y accéder. Les résultats de sondages conduits auprès des employeurs (Sondage sur l'anticipation de l'activité et difficultés de recrutement des employeurs dans l'industrie de la construction) démontrent des anticipations encore importantes pour le travail et les difficultés de recrutement de travailleurs se sont intensifiées avec le temps.

Dans ce contexte, les entrées dans l'industrie par le truchement des « ouvertures de bassins de main-d'œuvre » sont allées en augmentation.

En 2020, 10 101 personnes ont été admises en situation de pénurie, comparativement à 12 195 en 2019 et 9 251 en 2018. Malgré le faible taux de diplomation en 2020 en raison de la pandémie, un nombre de 4 759 personnes ont été admises avec un DEP en 2020, soit une importante diminution de 29% par rapport à 2019.

Malgré la rareté de main-d'œuvre, l'industrie a accueilli en 2021, un niveau record de nouveaux travailleurs, soit 21 712.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE

**DATE :** 28 MARS 2022

MÉTIER	EXTÉRIEUR			ÎLES-DE-LA-MADELEINE			BAS ST-LAURENT - GASPÉSIE			SAGUENAY - LAC-ST-JEAN			QUÉBEC			MAURICIE - BOIS-FRANCS			CANTONS-DE-L'EST			MONTRÉAL			OUTAOUAIS			NORD-OUEST			CÔTE-NORD			BAIE JAMES			TOTAL PROVINCIAL		
	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total						
Briqueteur-maçon	0	0	0	0	0	0	5	2	7	3	2	5	16	12	28	15	5	20	15	5	20	175	121	296	10	9	19	1	0	1	1	0	1	0	0	0	241	156	397
Calorifugeur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	7	2	7	9	0	9	9	0	5	5	19	17	36	1	7	8	0	4	4	0	0	0	0	0	0	22	56	78
Carreleur	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	8	8	20	15	35	0	8	8	0	11	11	84	89	173	5	19	24	0	0	0	0	1	1	0	0	0	109	155	264
Charpentier-menuisier	0	0	0	0	0	0	74	109	183	67	151	218	390	543	933	194	127	321	79	322	401	731	1990	2721	52	149	201	54	62	116	22	44	66	0	0	0	1663	3497	5160
Chaudronnier	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	3	0	3	2	0	2	4	0	4	11	2	13	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	21	3	24
Cimentier-applicateur	0	0	0	0	0	0	0	3	3	0	15	15	16	33	49	1	33	34	0	17	17	51	126	177	0	16	16	0	3	3	0	0	0	0	0	0	68	246	314
Couvreur	0	0	0	0	0	0	0	11	11	0	5	5	7	86	93	2	39	41	0	68	68	39	298	337	2	50	52	0	13	13	0	3	3	0	0	0	50	573	623
Électricien	0	0	0	0	0	0	29	0	29	50	0	50	178	0	178	88	0	88	29	0	29	790	1	791	41	1	42	25	0	25	31	0	31	0	0	0	1261	2	1263
Ferblantier	0	0	0	0	0	0	0	5	5	2	4	6	11	25	36	6	8	14	2	18	20	64	145	209	0	12	12	1	2	3	0	3	3	0	0	0	86	222	308
Ferrailleur	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	2	2	1	45	46	0	10	10	0	15	15	39	61	100	0	3	3	0	1	1	0	2	2	0	0	0	40	140	180
Grutier	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	1	8	0	0	0	0	0	0	0	28	2	30	3	0	3	0	1	1	1	0	1	1	0	0	39	4	43
Mécanicien d'ascenseur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	9	9	0	1	1	0	0	0	2	68	70	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	2	81	83	
Mécanicien de chantier	0	0	0	0	0	0	1	1	2	14	1	15	1	7	8	3	1	4	0	5	5	55	36	91	0	0	0	0	0	0	8	0	8	0	0	0	82	51	133
Mécanicien de machinerie lourde	0	0	0	0	0	0	3	0	3	1	5	6	4	10	14	0	0	0	0	0	0	0	6	6	0	0	0	0	0	0	1	2	3	0	0	0	9	23	32
Monteur-assembleur	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	25	25	0	23	23	0	14	14	1	4	5	47	100	147	0	2	2	0	3	3	0	0	0	0	0	48	172	220	
Monteur-mécanicien (vitrier)	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	3	3	1	10	11	0	10	10	0	5	5	24	93	117	0	9	9	0	2	2	0	0	0	0	0	25	133	158	
Opérateur d'équipements lourds	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	21	21	29	34	63	7	17	24	0	18	18	53	135	188	0	14	14	2	12	14	5	16	21	0	0	0	99	267	366
Opérateur de pelles mécaniques	0	0	0	0	0	0	6	7	13	1	18	19	36	37	73	3	18	21	3	16	19	46	158	204	2	19	21	0	7	7	2	1	3	0	0	99	281	380	
Peintre	0	0	0	0	0	0	0	14	14	11	11	22	25	39	64	5	53	58	1	38	39	94	167	261	1	24	25	0	8	8	0	2	2	0	0	0	137	356	493
Plâtrier	0	0	0	0	0	0	2	0	2	4	4	8	23	32	55	2	15	17	1	11	12	70	110	180	5	15	20	1	0	1	1	0	1	0	0	109	187	296	
Poseur de systèmes intérieurs	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	19	16	35	15	7	22	1	6	7	105	63	168	1	16	17	0	0	0	0	0	0	0	0	141	110	251	
Poseur de revêtements souples	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	7	4	11	0	4	4	0	4	4	15	46	61	0	6	6	0	1	1	0	2	2	0	0	0	22	70	92
Tuyauteur	0	0	0	0	0	0	11	1	12	20	0	20	57	0	57	29	0	29	12	0	12	374	0	374	34	6	40	11	0	11	0	3	3	0	0	0	548	10	558
Mécanicien en protection incendie	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	4	4	1	10	11	0	8	8	0	3	3	44	47	91	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	45	77	122	
Frigoriste	0	0	0	0	0	0	3	2	5	10	5	15	30	14	44	13	18	31	12	10	22	134	119	253	1	8	9	1	6	7	4	0	4	0	0	208	182	390	
<b>Sous-total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>138</b>	<b>165</b>	<b>303</b>	<b>183</b>	<b>296</b>	<b>479</b>	<b>884</b>	<b>1 012</b>	<b>1 896</b>	<b>385</b>	<b>405</b>	<b>790</b>	<b>160</b>	<b>581</b>	<b>741</b>	<b>3 094</b>	<b>4 000</b>	<b>7 094</b>	<b>158</b>	<b>389</b>	<b>547</b>	<b>96</b>	<b>126</b>	<b>222</b>	<b>76</b>	<b>80</b>	<b>156</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5 174</b>	<b>7 054</b>	<b>12 228</b>
Occupation	0	0	0	0	0	0	33	75	108	0	0	0	102	985	1 087	30	304	334	26	275	301	315	5 374	5 689	17	404	421	9	138	147	26	140	166	0	0	0	558	7 695	8 253
<b>GRAND TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>171</b>	<b>240</b>	<b>411</b>	<b>183</b>	<b>296</b>	<b>479</b>	<b>986</b>	<b>1 997</b>	<b>2 983</b>	<b>415</b>	<b>709</b>	<b>1 124</b>	<b>186</b>	<b>856</b>	<b>1 042</b>	<b>3 409</b>	<b>9 374</b>	<b>12 783</b>	<b>175</b>	<b>793</b>	<b>968</b>	<b>105</b>	<b>264</b>	<b>369</b>	<b>102</b>	<b>220</b>	<b>322</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5 732</b>	<b>14 749</b>	<b>20 481</b>

Légende:

Dip.: Diplômés

Non-dip.: Non diplômés

Rapports PF840 & PF845

DONNÉES SUR LES NOUVELLES ÉMISSIONS DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE APPRENTI (PAR MÉTIER) ET OCCUPATION PAR RÉGION DE PLACEMENT  
POUR LA PÉRIODE DU 1er Janvier AU 31 Décembre 2020

MÉTIER	ÎLES-DE-LA-MADELEINE			BAS ST-LAURENT - GASPÉSIE			SAGUENAY - LAC-ST-JEAN			QUÉBEC			MAURICIE - BOIS-FRANCS			CANTONS-DE-L'EST			MONTRÉAL			OUTAOUAIS			NORD-OUEST			CÔTE-NORD			BAIE JAMES			EXTÉRIEUR			TOTAL PROVINCIAL			
	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total				
Briqueteur-maçon	0	0	0	6	1	7	8	5	13	27	12	39	17	5	22	5	7	12	146	107	253	17	6	23	2	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	228	144	372	
Calorifugeur	0	0	0	0	3	3	0	1	1	1	11	12	1	0	1	0	0	0	14	10	24	0	4	4	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16	31	47
Carreleur	0	0	0	0	3	3	0	4	4	16	15	31	0	8	8	0	10	10	61	64	125	0	24	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	77	128	205
Charpentier-menuisier	8	1	9	58	43	101	39	108	147	299	417	716	132	142	274	61	206	267	686	1 504	2 190	63	140	203	30	27	57	6	0	6	2	0	2	0	0	0	1 384	2 588	3 972	
Chaudronnier	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	2	2	0	0	0	0	0	0	12	0	12	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	2	16	
Cimentier-applicateur	0	0	0	0	2	2	1	13	14	16	32	48	2	18	20	0	12	12	54	124	178	0	25	25	0	4	4	1	0	1	0	0	0	0	0	0	74	230	304	
Couvreur	0	0	0	0	7	7	0	5	5	18	39	57	3	35	38	0	52	52	41	290	331	1	33	34	0	17	17	0	1	1	0	0	0	0	0	0	63	479	542	
Électricien	2	0	2	22	0	22	39	0	39	178	0	178	59	0	59	48	0	48	630	0	630	47	0	47	28	0	28	21	0	0	0	0	0	0	0	1 074	0	1 074		
Ferblantier	1	0	1	0	3	3	3	6	9	4	41	45	3	7	10	0	7	7	37	113	150	0	9	9	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	48	188	236		
Ferrailleur	0	0	0	2	1	3	0	1	1	1	22	23	1	6	7	0	7	7	27	86	113	0	8	8	0	4	4	0	2	2	0	0	0	0	0	0	31	137	168	
Grutier	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	2	0	2	1	0	1	11	0	11	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	17	0	17		
Mécanicien d'ascenseur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	6	9	0	0	0	0	1	1	9	27	36	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	12	36	48		
Mécanicien de chantier	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	6	0	0	0	0	0	0	26	5	31	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	28	11	39		
Mécanicien de machinerie lourde	0	0	0	2	0	2	1	0	1	3	0	3	0	1	1	0	1	1	4	5	9	0	0	0	0	0	0	5	2	7	0	0	0	0	0	15	9	24		
Monteur-assembleur	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	3	3	0	5	5	0	6	6	19	0	19	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	15	35		
Monteur-mécanicien (vitrier)	0	0	0	0	1	1	0	1	1	11	19	30	0	4	4	1	4	5	15	85	100	0	9	9	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	27	125	152		
Opérateur d'équipements lourds	0	0	0	6	26	32	0	0	0	29	35	64	2	4	6	5	10	15	46	105	151	1	10	11	0	2	2	5	1	6	0	0	0	0	0	94	193	287		
Opérateur de pelles mécaniques	0	1	1	2	7	9	0	10	10	23	17	40	2	12	14	4	9	13	28	79	107	1	8	9	0	7	7	1	4	5	0	0	0	0	0	61	154	215		
Peintre	0	1	1	1	7	8	13	6	19	23	30	53	1	31	32	0	27	27	48	139	187	0	27	27	0	1	1	0	2	2	3	2	5	0	0	89	273	362		
Plâtrier	0	0	0	2	0	2	4	6	10	25	25	50	2	6	8	0	9	9	28	102	130	6	26	32	0	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0	68	175	243		
Poseur de systèmes intérieurs	0	0	0	0	1	1	0	5	5	15	27	42	13	1	14	0	10	10	101	68	169	1	17	18	0	3	3	0	1	1	0	0	0	0	0	130	133	263		
Poseur de revêtements souples	0	0	0	0	0	0	0	7	7	8	0	8	0	7	7	0	0	0	13	25	38	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	42	63		
Tuyauteur	0	0	0	16	0	16	16	0	16	82	0	82	22	0	22	4	0	4	335	0	335	30	9	39	1	0	1	4	0	4	0	0	0	0	0	510	9	519		
Mécanicien en protection incendie	0	0	0	0	1	1	0	6	6	1	17	18	0	4	4	0	6	6	47	26	73	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	48	63	111			
Frigoriste	0	0	0	2	4	6	6	3	9	32	16	48	18	10	28	12	2	14	132	70	202	1	7	8	0	4	4	1	0	1	0	0	0	0	204	116	320			
<b>Sous-total</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>119</b>	<b>110</b>	<b>229</b>	<b>132</b>	<b>187</b>	<b>319</b>	<b>817</b>	<b>792</b>	<b>1 609</b>	<b>280</b>	<b>306</b>	<b>586</b>	<b>141</b>	<b>386</b>	<b>527</b>	<b>2 570</b>	<b>3 034</b>	<b>5 604</b>	<b>169</b>	<b>370</b>	<b>539</b>	<b>62</b>	<b>77</b>	<b>139</b>	<b>46</b>	<b>14</b>	<b>60</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4 353</b>	<b>5 281</b>	<b>9 634</b>	
Occupation	3	0	3	13	1	14	32	178	210	58	513	571	12	152	164	18	122	140	201	3 452	3 653	27	301	328	14	44	58	18	42	60	0	15	15	0	0	0	396	4 820	5 216	
<b>GRAND TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>17</b>	<b>132</b>	<b>111</b>	<b>243</b>	<b>164</b>	<b>365</b>	<b>529</b>	<b>875</b>	<b>1 305</b>	<b>2 180</b>	<b>292</b>	<b>458</b>	<b>750</b>	<b>159</b>	<b>508</b>	<b>667</b>	<b>2 771</b>	<b>6 486</b>	<b>9 257</b>	<b>196</b>	<b>671</b>	<b>867</b>	<b>76</b>	<b>121</b>	<b>197</b>	<b>64</b>	<b>56</b>	<b>120</b>	<b>6</b>	<b>17</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4 749</b>	<b>10 101</b>	<b>14 850</b>	

Légende:

Dip.: Diplômés

Non-dip.: Non diplômés

Rapports PF840 & PF845

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-198

Nombre d'heures travaillées par métier ou par occupation pour 2021-2022. Fournir une ventilation par mois et par région.

Métier/occupation prioritaire	Région de domicile	2021 provisoire
<b>003) Briqueteur-maçon</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>4 942 079</b>
	10) Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	53 455
	20) Saguenay-Lac-Saint-Jean	127 215
	30) Québec	631 091
	40) Mauricie-Bois-Francs	229 213
	50) Estrie	228 903
	60) Grand Montréal	3 466 827
	70) Outaouais	172 576
	80) Abitibi-Témiscamingue	20 553
	90) Côte-Nord	10 616
	99) Extérieur	1 631
<b>006) Calorifugeur</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>1 356 328</b>
	10) Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	27 153
	20) Saguenay-Lac-Saint-Jean	79 404
	30) Québec	226 208
	40) Mauricie-Bois-Francs	97 337
	50) Estrie	66 137
	60) Grand Montréal	761 722
	70) Outaouais	59 259
	80) Abitibi-Témiscamingue	36 288
	90) Côte-Nord	2 346
	99) Extérieur	475
<b>009) Carreleur</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>2 408 070</b>
	10) Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	46 026
	20) Saguenay-Lac-Saint-Jean	52 191
	30) Québec	498 236
	40) Mauricie-Bois-Francs	99 186
	50) Estrie	141 092
	60) Grand Montréal	1 438 822
	70) Outaouais	87 167
	80) Abitibi-Témiscamingue	23 911
	90) Côte-Nord	18 167
	99) Extérieur	3 273
<b>012) Charpentier-menuisier</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>53 344 278</b>
	10) Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	2 207 654
	20) Saguenay-Lac-Saint-Jean	2 381 933
	30) Québec	11 538 559
	40) Mauricie-Bois-Francs	3 905 344
	50) Estrie	2 965 375
	60) Grand Montréal	26 561 383
	70) Outaouais	2 103 795
	80) Abitibi-Témiscamingue	1 052 241
	84) Baie-James	34 157
90) Côte-Nord	583 060	
	99) Extérieur	10 775
<b>015) Chaudronnier</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>522 730</b>
	10) Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	46 725
	20) Saguenay-Lac-Saint-Jean	77 752
	30) Québec	54 119

	40)Mauricie-Bois-Francs	65 243
	50)Estrie	29 748
	60)Grand Montréal	215 530
	70)Outaouais	3 393
	80)Abitibi-Témiscamingue	7 568
	90)Côte-Nord	22 653
	99)Extérieur	
<b>018)Cimentier-applicateur</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>3 831 209</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	41 141
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	116 485
	30)Québec	642 550
	40)Mauricie-Bois-Francs	251 546
	50)Estrie	105 040
	60)Grand Montréal	2 473 477
	70)Outaouais	150 043
	80)Abitibi-Témiscamingue	28 011
	84)Baie-James	
	90)Côte-Nord	18 531
	99)Extérieur	4 387
<b>021)Couvreur</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>4 717 475</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	95 282
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	123 277
	30)Québec	645 030
	40)Mauricie-Bois-Francs	364 032
	50)Estrie	228 182
	60)Grand Montréal	2 981 020
	70)Outaouais	201 056
	80)Abitibi-Témiscamingue	69 071
	90)Côte-Nord	10 521
	99)Extérieur	6
<b>024)Électricien</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>25 334 707</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	637 889
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	834 109
	30)Québec	3 798 618
	40)Mauricie-Bois-Francs	1 411 483
	50)Estrie	849 628
	60)Grand Montréal	16 080 217
	70)Outaouais	946 039
	80)Abitibi-Témiscamingue	381 638
	84)Baie-James	4 272
	90)Côte-Nord	337 815
	99)Extérieur	52 999
<b>030)Ferblantier</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>5 885 378</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	99 518
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	209 126
	30)Québec	906 767
	40)Mauricie-Bois-Francs	323 398
	50)Estrie	158 716
	60)Grand Montréal	3 845 608
	70)Outaouais	217 622
	80)Abitibi-Témiscamingue	64 500
	84)Baie-James	
	90)Côte-Nord	37 487
	99)Extérieur	22 636
<b>033)Ferrailleur</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>2 525 847</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	93 537
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	47 489
	30)Québec	440 531
	40)Mauricie-Bois-Francs	149 055
	50)Estrie	131 749
	60)Grand Montréal	1 552 706
	70)Outaouais	62 433
	80)Abitibi-Témiscamingue	15 329
	84)Baie-James	

	90)Côte-Nord	32 059
	99)Extérieur	960
<b>036)Frigoriste</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>5 939 819</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	109 035
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	169 439
	30)Québec	797 369
	40)Mauricie-Bois-Francs	338 453
	50)Estrie	229 273
	60)Grand Montréal	4 075 468
	70)Outaouais	111 791
	80)Abitibi-Témiscamingue	72 009
	84)Baie-James	
	90)Côte-Nord	33 215
	99)Extérieur	3 768
<b>039)Grutier</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>2 551 280</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	70 310
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	98 411
	30)Québec	375 600
	40)Mauricie-Bois-Francs	166 271
	50)Estrie	76 971
	60)Grand Montréal	1 517 593
	70)Outaouais	97 573
	80)Abitibi-Témiscamingue	75 622
	84)Baie-James	
	90)Côte-Nord	70 398
	99)Extérieur	2 533
<b>042)Mécanicien d'ascenseur</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>1 820 458</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	7 335
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	12 322
	30)Québec	283 665
	40)Mauricie-Bois-Francs	16 666
	50)Estrie	28 059
	60)Grand Montréal	1 415 368
	70)Outaouais	21 767
	80)Abitibi-Témiscamingue	15 522
	90)Côte-Nord	
	99)Extérieur	19 754
<b>045)Mécanicien de chantier</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>908 542</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	135 056
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	147 177
	30)Québec	76 567
	40)Mauricie-Bois-Francs	104 407
	50)Estrie	11 465
	60)Grand Montréal	338 183
	70)Outaouais	10 092
	80)Abitibi-Témiscamingue	25 386
	84)Baie-James	
	90)Côte-Nord	60 209
	99)Extérieur	
<b>048)Mécanicien de machines lourdes</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>345 963</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	42 315
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	59 086
	30)Québec	83 608
	40)Mauricie-Bois-Francs	25 013
	50)Estrie	7 457
	60)Grand Montréal	88 593
	70)Outaouais	1 802
	80)Abitibi-Témiscamingue	813
	84)Baie-James	
	90)Côte-Nord	37 276
	99)Extérieur	
<b>051)Mécanicien en protection-incendie</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>2 128 089</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	34 740

	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	67 864
	30)Québec	347 376
	40)Mauricie-Bois-Francs	89 610
	50)Estrie	56 487
	60)Grand Montréal	1 461 318
	70)Outaouais	29 772
	80)Abitibi-Témiscamingue	10 879
	90)Côte-Nord	10 436
	99)Extérieur	19 609
<b>053)Monteur-assembleur</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>3 780 893</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	160 954
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	295 169
	30)Québec	598 399
	40)Mauricie-Bois-Francs	236 086
	50)Estrie	74 044
	60)Grand Montréal	2 138 017
	70)Outaouais	111 072
	80)Abitibi-Témiscamingue	83 857
	84)Baie-James	
	90)Côte-Nord	70 361
	99)Extérieur	12 934
<b>057)Monteur-mécanicien vitrier</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>2 995 419</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	24 938
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	60 955
	30)Québec	412 413
	40)Mauricie-Bois-Francs	96 913
	50)Estrie	82 911
	60)Grand Montréal	2 145 076
	70)Outaouais	124 137
	80)Abitibi-Témiscamingue	31 516
	90)Côte-Nord	10 558
	99)Extérieur	6 003
<b>060)Opérateur de pelles</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>8 855 001</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	436 242
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	490 084
	30)Québec	1 688 095
	40)Mauricie-Bois-Francs	600 864
	50)Estrie	454 286
	60)Grand Montréal	4 424 407
	70)Outaouais	295 297
	80)Abitibi-Témiscamingue	201 911
	84)Baie-James	12 882
	90)Côte-Nord	250 849
	99)Extérieur	84
<b>063)Opérateur d'équipement lourd</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>6 420 337</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	462 607
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	310 946
	30)Québec	1 230 755
	40)Mauricie-Bois-Francs	510 195
	50)Estrie	217 266
	60)Grand Montréal	3 061 646
	70)Outaouais	234 322
	80)Abitibi-Témiscamingue	140 205
	84)Baie-James	14 949
	90)Côte-Nord	226 276
	99)Extérieur	11 170
<b>066)Peintre</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>5 889 563</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	170 288
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	203 112
	30)Québec	1 067 601
	40)Mauricie-Bois-Francs	369 443
	50)Estrie	256 501
	60)Grand Montréal	3 401 470
	70)Outaouais	289 466

	80)Abitibi-Témiscamingue	83 519
	84)Baie-James	3 872
	90)Côte-Nord	43 874
	99)Extérieur	417
<b>069)Plâtrier</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>3 726 809</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	26 005
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	81 738
	30)Québec	833 614
	40)Mauricie-Bois-Francs	167 312
	50)Estrie	129 389
	60)Grand Montréal	2 281 552
	70)Outaouais	183 484
	80)Abitibi-Témiscamingue	13 205
	84)Baie-James	730
	90)Côte-Nord	7 939
	99)Extérieur	1 842
<b>072)Poseur de revêtements souples</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>998 833</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	41 931
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	37 241
	30)Québec	160 797
	40)Mauricie-Bois-Francs	47 441
	50)Estrie	33 159
	60)Grand Montréal	625 583
	70)Outaouais	32 624
	80)Abitibi-Témiscamingue	8 625
	84)Baie-James	
	90)Côte-Nord	7 091
	99)Extérieur	4 341
<b>075)Poseur de systèmes intérieurs</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>3 319 849</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	6 098
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	35 434
	30)Québec	480 526
	40)Mauricie-Bois-Francs	139 567
	50)Estrie	60 568
	60)Grand Montréal	2 443 840
	70)Outaouais	150 316
	80)Abitibi-Témiscamingue	1 993
	90)Côte-Nord	1 507
	99)Extérieur	
<b>081)Tuyauteur</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>12 823 654</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	307 393
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	431 392
	30)Québec	1 958 361
	40)Mauricie-Bois-Francs	787 241
	50)Estrie	375 210
	60)Grand Montréal	8 076 373
	70)Outaouais	531 530
	80)Abitibi-Témiscamingue	198 239
	84)Baie-James	
	90)Côte-Nord	142 153
	99)Extérieur	15 763
<b>910)Boutefeu et foreur</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>782 922</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	47 074
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	83 914
	30)Québec	171 533
	40)Mauricie-Bois-Francs	48 861
	50)Estrie	53 657
	60)Grand Montréal	274 570
	70)Outaouais	39 740
	80)Abitibi-Témiscamingue	7 298
	84)Baie-James	
	90)Côte-Nord	52 074
	99)Extérieur	4 201
<b>920)Manoeuvre</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>20 458 411</b>

	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	455 122
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	517 771
	30)Québec	2 554 270
	40)Mauricie-Bois-Francs	787 694
	50)Estrie	427 109
	60)Grand Montréal	14 304 703
	70)Outaouais	815 027
	80)Abitibi-Témiscamingue	185 669
	84)Baie-James	27 407
	90)Côte-Nord	286 648
	99)Extérieur	96 991
<b>930)Main-d'oeuvre de lignes</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>2 870 653</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	131 338
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	339 663
	30)Québec	662 304
	40)Mauricie-Bois-Francs	318 544
	50)Estrie	84 233
	60)Grand Montréal	1 094 991
	70)Outaouais	92 029
	80)Abitibi-Témiscamingue	44 813
	84)Baie-James	
	90)Côte-Nord	102 591
	99)Extérieur	147
<b>940)Soudeur</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>1 031 926</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	18 281
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	64 488
	30)Québec	99 255
	40)Mauricie-Bois-Francs	59 871
	50)Estrie	28 379
	60)Grand Montréal	666 185
	70)Outaouais	18 215
	80)Abitibi-Témiscamingue	32 805
	84)Baie-James	
	90)Côte-Nord	35 478
	99)Extérieur	8 969
<b>950)Autres occupations</b>	<b>Total du métier/occupation</b>	<b>3 223 974</b>
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	160 442
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	233 609
	30)Québec	535 230
	40)Mauricie-Bois-Francs	185 332
	50)Estrie	128 779
	60)Grand Montréal	1 727 615
	70)Outaouais	72 094
	80)Abitibi-Témiscamingue	49 059
	84)Baie-James	2 513
	90)Côte-Nord	94 862
	99)Extérieur	34 439
<b>Total général</b>		<b>195 740 498</b>

**SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC**

**COLLABORATION :**

**VALIDATION: DIRECTION GÉNÉRALE**

**DATE : 28 MARS 2022**

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-199

Nombre d'exemptions, de l'obligation de détenir un certificat de compétence, accordées pour 2021-2022 et tout en nous expliquant les motifs.

MOTIFS	NOMBRE D'EXEMPTIONS ÉMISES EN 2021
Pénurie (art. 14.6)	418
Personne indispensable (art. 14.4)	718
Enfant d'employeur (art. 14.5)	2 446
Pénurie - sans préalables scolaires	13 642
Stages d'été	0
Ententes interprovinciales (art. 4)	530
Salarié occasionnel (art. 14.7)	0
Autres*	2 235
<b>TOTAL</b>	<b>19 989</b>

\*Autres : 2 235 exemptions, dont 1 548 exemptions découlant du comité de révision; 21 exemptions découlant de nouveaux assujettissements, dont les pompes à béton et 666 exemptions « autres ».

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE

**DATE :** 28 MARS 2022

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-200

Nombre d'inspections de chantier effectuées par la CCQ, veuillez inclure la liste des chantiers ayant fait l'objet d'une enquête, la liste des chantiers qui ont nécessité plus d'une visite et résultats des enquêtes pour 2021-2022.

<b>Inspections de chantier et vérifications aux livres</b>	<b>2021</b>
<b>Nombre de visites de chantier effectuées</b>	<b>44 931</b>
• Chantiers différents visités	22 438
<b>Nombre d'infractions constatées</b>	<b>6686</b>
• Nombre d'infractions pour non-détention de certificat de compétence	3446
• Nombre d'infractions pour non-détention de licence de la Régie du bâtiment du Québec (RBQ)	649
• Nombre de situations d'heures potentiellement non déclarées	2051
• % des visites avec infractions pour non –détention de certificat de compétence, de licence ou heures potentiellement non déclarées	10,80 %
<b>Nombre de vérifications aux livres menées</b>	<b>1076</b>
• % des interventions avec résultat (montant réclamé ou poursuite pénale)	72,49 %
• Heures réclamées	856 401
• \$ réclamés	19 346 214 \$
• Taux de perception avant judiciarisation	66,49 %

Répartition des chantiers selon le nombre de fois où ils ont été visités en 2021

<b>Nombre de visites</b>	<b>Nombre de chantiers</b>
1	13085
2	5071
3	2004
4	954
5	515
6	234
7	178
8	109
9	80
10	56
Plus de 10	225
<b>TOTAL (1)</b>	<b>22511</b>

(1) les chantiers visités doivent être reliés à un numéro unique séquentiel pour être comptabilisés. Il arrive que ce numéro leur soit attribué quelques temps après la visite.

**SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC**

**COLLABORATION :**

**VALIDATION: DIRECTION GÉNÉRALE**

**DATE : 28 MARS 2022**

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-201**

Veillez nous transmettre le nombre d'inspecteurs à l'emploi de la CCQ pour 2021-2022 ainsi que les prévisions d'embauche pour 2022-2023.

<b>Année</b>	<b>Nombre</b>
2021	237

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 28 MARS 2022

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-202**

Veillez nous transmettre le nombre d'employés dédiés à la lutte contre le travail au noir à la CCQ pour 2021-2022, ainsi que les prévisions d'embauche pour 2022-2023.

Année	Nombre
2021	409

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 28 MARS 2022

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-203

Veillez nous fournir le nombre, sous forme de liste, de chaque intervention de la CCQ dans la lutte contre le travail au noir, en incluant les interventions, suivis et sanctions qui ont été effectués en 2021-2022. Veillez ventiler cette information pour chacune des régions administratives du Québec.

Vérifications aux livres réalisées en 2021 par région CCQ

Région	Nombre de vérifications	Heures réclamées	Montants réclamés	Nombre de poursuites pénales recommandées
10. Bas-St-Laurent/Gaspésie	41	8 012	203 105 \$	5
20. Saguenay/Lac-St-Jean	56	19 571	599 260 \$	20
30. Québec	158	99 259	2 377 926 \$	60
40. Mauricie/Bois-Francs	66	9 022	248 053 \$	7
50. Estrie	71	18 743	464 307 \$	34
60. Montréal-Centre (Île de Montréal)	222	225 022	4 978 018 \$	27
64. Montréal-Rive-Sud (Montérégie)	146	112 145	2 638 497 \$	75
69. Montréal-Rive-Nord (Laval-Lanaudière-Laurentides)	190	282 290	5 640 829 \$	49
70. Outaouais	37	10 434	202 388 \$	13
80. Abitibi/Témiscamingue	25	26 367	483 188 \$	5
93. Côte-Nord	34	10 519	392 125 \$	3
UAV	30	34 987	1 072 041 \$	1
<b>TOTAL</b>	<b>1 076</b>	<b>856 372</b>	<b>19 299 736 \$</b>	<b>299</b>

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE

**DATE :** 28 MARS 2022

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-204

Tout document relatif à la subvention octroyée par le ministère du Travail afin de lutter contre le travail au noir pour 2021-2022.

Pour l'exercice 2021-2022, la Commission de la construction du Québec a reçu 4,362 M\$ du gouvernement. Cette subvention permet de financer 41 ressources additionnelles dédiées à la lutte contre le travail non déclaré et l'évasion fiscale, incluant la fausse facturation et le blanchiment d'argent.

Partie 2 GAZETTE OFFICIELLE DU QUÉBEC, 2 février 2022, 154<sup>e</sup> année, n° 5 491

QUE madame Julie Boucher soit nommée de nouveau présidente-directrice générale adjointe du Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Nord-de-l'Île-de-Montréal pour un mandat de deux ans à compter du 21 janvier 2022 au traitement annuel de 199 180\$;

QUE les Règles concernant la rémunération et les autres conditions de travail des présidents-directeurs généraux et des présidents-directeurs généraux adjoints à temps plein des centres intégrés de santé et de services sociaux, des établissements regroupés et des établissements non fusionnés adoptées par le gouvernement par le décret numéro 60-2018 du 7 février 2018 et les modifications qui y ont été ou qui pourront y être apportées s'appliquent à madame Julie Boucher comme présidente-directrice générale adjointe du niveau 2.

Le greffier du Conseil exécutif,  
YVES OUELLET

76304

Gouvernement du Québec

### Décret 47-2022, 12 janvier 2022

CONCERNANT le versement d'une subvention de 4 362 000\$ à la Commission de la construction du Québec, au cours de l'exercice financier 2021-2022, pour la réalisation de projets dans le cadre de la lutte contre le travail non déclaré et l'évasion fiscale

ATTENDU QUE la Commission de la construction du Québec est une personne morale instituée en vertu de l'article 2 de la Loi sur les relations du travail, la formation professionnelle et la gestion de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction (chapitre R-20);

ATTENDU QUE la Commission de la construction du Québec a mis sur pied différents projets pour intensifier la force de ses interventions dans la lutte contre le travail non déclaré et l'évasion fiscale et les poursuivra au cours de l'exercice financier 2021-2022;

ATTENDU qu'il y a lieu d'autoriser le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale à verser une subvention de 4 362 000\$ à la Commission de la construction du Québec, au cours l'exercice financier 2021-2022, pour la réalisation de ces projets;

ATTENDU QUE, en vertu du paragraphe a de l'article 3 du Règlement sur la promesse et l'octroi de subventions (chapitre A-6.01, r. 6), tout octroi et toute promesse de subvention doivent être soumis à l'approbation préalable du

gouvernement, sur recommandation du Conseil du trésor, lorsque le montant de cet octroi ou de cette promesse est égal ou supérieur à 1 000 000\$;

IL EST ORDONNÉ, en conséquence, sur la recommandation du ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale :

QUE le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale soit autorisé à verser une subvention de 4 362 000\$ à la Commission de la construction du Québec, au cours de l'exercice financier 2021-2022, pour la réalisation de projets dans le cadre de la lutte contre le travail non déclaré et l'évasion fiscale.

Le greffier du Conseil exécutif,  
YVES OUELLET

76305

Gouvernement du Québec

### Décret 50-2022, 12 janvier 2022

CONCERNANT le versement à la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail d'une subvention de 1 500 000\$, au cours de l'exercice financier 2021-2022, pour la réalisation de projets dans le cadre des actions concertées pour contrer les économies souterraines dans le secteur de la construction

ATTENDU QUE la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail est une personne morale instituée en vertu de l'article 138 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail (chapitre S-2.1);

ATTENDU QUE, en vertu de l'article 10 de la Loi sur le ministère du Travail (chapitre M-32.2), le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale exerce ses fonctions notamment dans les domaines des relations du travail, des normes du travail et de la gestion des conditions de travail et de la santé et de la sécurité du travail;

ATTENDU QUE la Commission fait partie du comité ACCES construction – Actions concertées pour contrer les économies souterraines dans le secteur de la construction dont le mandat vise notamment à lutter contre l'évasion fiscale, le travail au noir et le non-respect des autres obligations légales dans le secteur de la construction au Québec;

ATTENDU QUE la Commission a mis sur pied différents projets suivant les priorités d'action établies par le comité et les a poursuivis au cours de l'exercice financier 2021-2022;

© Éditeur officiel du Québec, 2022

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
COLLABORATION :  
VALIDATION: DIRECTION GÉNÉRALE  
DATE : 28 MARS 2022

IRP-204

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-205

Rapport sur la formation des grutiers qui a été remis au ministre en 2021.

Le rapport final du comité d'experts indépendants chargé d'évaluer l'aspect sécuritaire des modifications au *Règlement sur la formation professionnelle de la main-d'œuvre de l'industrie de la construction* et au *Règlement sur la délivrance des certificats de compétences* daté du 6 mars 2019 est disponible sur le site du ministère du Travail.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 28 MARS 2022

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-206**

Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, scénarios ou projections concernant le Service de référence de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction pour 2021-2022.

Sans objet

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 28 MARS 2022

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-207**

Budget du Service de référence de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction et ventilation détaillée des sommes utilisées pour 2021-2022. Fournir les prévisions pour 2022-2023.

Les coûts d'opération du Service de référence de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction ont été intégrés aux budgets opérationnels des activités de la Commission de la construction du Québec (CCQ).

Les efforts pour assurer le service requis sont ainsi déployés par plusieurs personnes, dans différentes équipes, en continu. Il en va de même pour les coûts informatiques.

Il est impossible pour la CCQ d'isoler ces coûts en particulier, tant de façon globale que de façon ventilée.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE

**DATE :** 28 MARS 2022

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-208

Fournir un état de situation du Service de référence de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction et échéancier détaillé pour 2021-2022.

Voici les faits saillants du Carnet référence construction en 2021 :

- La plateforme Web est en fonction 24/7 depuis 2013 sans interruption;
- Les volumes d'heures travaillées ont été en hausse dans l'industrie, ce qui a provoqué une augmentation des demandes sur le Carnet;
- 4 931 employeurs ont utilisé le Carnet en 2021, pour rechercher 74 556 salariés
- 40 285 personnes différentes ont été référées par la CCQ et 6 675 par les titulaires de permis (associations syndicales);
  - Augmentation du nombre de déclarations de besoin de main-d'œuvre de 19 %;
  - Augmentation du nombre de salariés recherchés de 20 %;
- Le Carnet a été un outil efficace pour l'embauche des femmes;
- Comme par le passé, la vaste majorité des embauches de l'industrie ont été le fruit du réseau des employeurs; les listes de la CCQ et celles des titulaires de permis ont réussi à combler approximativement 7 % des besoins déclarés au Carnet.

À son adoption, le *Règlement sur le service de référence de main d'œuvre dans l'industrie de la construction* visait cinq objectifs :

1. Assurer le libre choix des employeurs lors de l'embauche
2. Réduire l'intimidation ressentie par les employeurs lors de l'embauche
3. Apporter de la transparence dans le processus de référence
4. Favoriser le pluralisme syndical
5. Mettre en valeur les candidatures féminines

En bref, les rapports déposés auprès du ministre annuellement depuis 2013 tendent à démontrer que ces cinq objectifs ont été généralement atteints.

Pour ce qui est de l'échéancier, la CCQ s'assure que le Carnet continue d'être opérationnel et de remplir son mandat en tout temps. Il en sera de même durant l'année 2022.

Les rapports d'activités annuels sont disponibles dans la section « Documentation » du [ccq.org](http://ccq.org).

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE

**DATE :** 28 MARS 2022

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-209

Fournir les statistiques d'utilisation du Service de référence de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction, ventilation par mois, pour 2021-2022.

	2021
<b>Déclaration de besoins de main-d'œuvre</b>	<b>28 530</b>
Employeurs requérants	4 931
Salariés recherchés	74 556
<b>Listes transmises par les titulaires de permis de référence</b>	<b>29 567</b>
Nombre de candidats recommandés	98 494
<b>Listes transmises par la CCQ</b>	<b>30 378</b>
Nombre de candidats recommandés	537 828
<b>Avis d'embauches transmis par les employeurs</b>	<b>147 009</b>
<i>Selon la source de main-d'œuvre:</i>	
Référence des titulaires de permis	2 710
Référence de la CCQ	2 760
Réseau personnel de l'employeur	30 479
Salarié connu de l'employeur	105 788
Autres	5 272
<b>Avis de fin d'emploi transmis par les employeurs</b>	<b>73 334</b>

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE

**DATE :** 28 MARS 2022

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-210

Nombre d'infractions constatées à la suite d'une dénonciation pour 2021-2022.

	2021
Nombre d'infractions	544

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE

**DATE :** 28 MARS 2022

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-211

Nombre d'infractions constatées concernant la non-détention d'un certificat de compétence pour des travaux effectués à l'intérieur d'institutions scolaires et la nature des travaux visés pour 2021-2022.

<b>Institutions scolaires</b>	<b>2021</b>
Commission scolaire / centre de services scolaire	52
Établissement d'enseignement supérieur	10
<b>TOTAL</b>	<b>62</b>

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE

**DATE :** 28 MARS 2022

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-212

Nombre de plaintes reçues concernant la non-détention d'un certificat de compétence pour des travaux exécutés à l'intérieur d'institutions scolaires et la nature des travaux visés pour 2021-2022.

Institutions scolaires	2018
Commission scolaire	4
Établissement d'Enseignement supérieur	0
<b>TOTAL</b>	<b>4</b>

**Cette donnée ne peut être comptabilisée après 2018 en raison d'un changement dans le système de gestion des plaintes. Une fois l'ensemble du système de gestion des vérifications et enquêtes implanté, cette donnée pourra être de nouveau comptabilisée.**

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE

**DATE :** 28 MARS 2022

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-213**

Nombre de plaintes reçues concernant les travaux de la Commission de la construction du Québec (CCQ) pour 2021-2022.

À part les travaux usuels d'entretien de ses édifices, la CCQ n'a pas pour objet d'effectuer des travaux de construction.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE

**DATE :** 28 MARS 2022

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-214

Copie du mandat donné à la Commission de la construction du Québec (CCQ) afin de valoriser les métiers de la construction auprès des minorités visibles et ethniques et de créer un bassin de candidats pour le recrutement.

Québec 

Gouvernement du Québec  
Cabinet du ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale  
et ministre responsable de la région de la Mauricie

Québec, le 21 mars 2021

Mme Diane Lemieux  
Présidente-directrice générale  
Commission de la construction du Québec  
8485, avenue Christophe-Colomb  
Montréal (Québec) H2M 0A7

**OBJET : Mandat sur la rétention des travailleurs et travailleuses en construction**

Madame la Présidente-directrice générale,

Afin de répondre aux impacts économiques causés par la crise sanitaire sans précédent à laquelle nous faisons face, le gouvernement du Québec a identifié le secteur de la construction comme l'un des éléments clés de la relance de l'économie québécoise. Toutefois, l'industrie de la construction fait face à un phénomène de rareté de main-d'œuvre qui devrait se faire sentir jusqu'en 2030.

Pour répondre aux enjeux de main-d'œuvre, la Commission de la construction du Québec (CCQ), ainsi que ses partenaires, a proposé 8 mesures réglementaires afin de faciliter l'accès à l'industrie et la rendre plus attractive. Ces mesures, adoptées par le gouvernement en mars 2021, visent à répondre à des enjeux structureux dans la réglementation qui contribuent au phénomène de rareté de main-d'œuvre.

Lors des consultations entourant les modifications réglementaires, l'enjeu de la rétention de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction a été abondamment soulevé. De plus, la CCQ a récemment mis à jour l'*Étude sur les abandons dans les métiers et occupations de la construction* qui fait état d'un taux élevé d'abandons, particulièrement chez les femmes.

Québec  
425, rue Jacques-Parizeau, 4<sup>e</sup>  
étage  
Québec (Québec) G1R 4Z1  
Téléphone : 418 643-4810  
Télécopieur : 418 643-2802  
ministre@mtess.gouv.qc.ca

Montréal  
Tour de la Place-Victoria  
800, rue du Square-Victoria, 28<sup>e</sup> étage  
Montréal (Québec) H4Z 1B7  
Téléphone : 514 873-0638  
Télécopieur : 514 873-0004

À titre de ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, je suis préoccupé par celui-ci. Considérant que cette problématique a déjà été documentée par le passé, je suis étonné de constater que peu d'actions ont été réalisées pour y répondre. Afin de remédier à cette situation, je confie donc à la CCQ le mandat de coordonner l'élaboration et la mise en œuvre d'un plan d'action.

Sur la base des constats énumérés dans l'étude produite par la CCQ, ce plan d'action devra identifier les mesures à prendre pour favoriser la rétention de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction, ainsi que le rôle de chacun de ses principaux acteurs.

En plus de l'implication des acteurs patronaux et syndicaux, les travaux devront également considérer les réalités propres aux parties intéressées, et réfléchir aux moyens à déployer afin qu'elles puissent jouer plus efficacement un rôle dans la rétention de la main-d'œuvre.

Je vous accorde ainsi jusqu'au 1<sup>er</sup> août 2021 pour réaliser et me présenter ce plan de rétention de la main-d'œuvre dans le secteur de la construction.

Pour maximiser les efforts du gouvernement du Québec, de la CCQ et de ses partenaires afin de contrer la rareté de main-d'œuvre, il convient de réduire les taux d'abandons des travailleurs et des travailleuses de l'industrie. Je suis confiant que la CCQ et ses partenaires collaboreront afin de bâtir une industrie plus inclusive, respectueuse et tournée vers l'avenir.

Veillez agréer, Madame la Présidence-directrice générale, mes salutations les plus sincères,



Jean Boulet

**SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC**  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION: DIRECTION GÉNÉRALE**  
**DATE : 28 MARS 2022**

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-215

Liste des actions posées en vue de faciliter l'accès aux métiers de la construction aux Québécois issus des minorités visibles et ethniques, en 2021-2022, et prévisions pour 2022-2023.

En 2021, la CCQ a continué de réaliser des efforts pour faciliter l'intégration à l'industrie des personnes immigrées et les personnes issues de minorités visibles. Notamment, nous avons :

- Offert un service d'information et d'accompagnement personnalisé aux personnes qui en manifestaient le besoin ;
- Diffusé une nouvelle offre de service d'accompagnement de la CCQ pour les personnes se considérant victime de discrimination, d'intimidation ou de harcèlement ;
- Développé conformément à l'action 5 du Plan de lutte contre le racisme, du gouvernement du Québec, un plan d'action pour valoriser les métiers de la construction auprès des minorités visibles et créer une banque de candidatures potentielles voulant intégrer l'industrie ;
- Appuyé une recherche-action afin de documenter la situation des personnes immigrées dans l'industrie de la construction (en cours) ;
- Contribué à la promotion et l'adaptation à la réalité de l'industrie de la construction des critères des mesures de subvention salariale et de gestion des ressources humaines du gouvernement qui s'adressent aux personnes issues de la diversité et éloignées du marché du travail ;
- Élaboré un sondage portant sur les climats sains et inclusifs dans l'industrie de la construction permettant d'évaluer le niveau de discrimination, d'intimidation et de harcèlement ;
- Lancé deux capsules vidéo de sensibilisation visant à dénoncer la discrimination, l'intimidation et le harcèlement pour outiller les entreprises, les centres de formation et les acteurs clés ;
- Mobilisé les parties prenantes de l'industrie en présentant le Plan de lutte au racisme aux tables de concertation (associations patronales et syndicales, groupes d'employabilité et ministères et organismes publics) ;
- Travaillé à la révision du cadre normatif de l'industrie de la construction pour inclure des mesures réglementaires de redressement soutenant l'inclusion de la diversité.

Ces actions se poursuivront en 2022, en plus de la mise en œuvre des premières étapes du Plan de lutte contre le racisme visant l'inclusion des minorités visibles dans l'industrie de la construction.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE

**DATE :** 28 MARS 2022

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP-216**

Fournir le nombre de personnes issues des minorités visibles et ethniques ayant obtenu un emploi dans la construction en 2021-2022. Veuillez ventiler cette information selon les types d'emploi (temps plein ou temps partiel), par région et par corps de métier.

Les systèmes d'identification de la CCQ ne permettent pas d'obtenir cette information.

Pour guider ses actions en matière de diversité de la main-d'œuvre, la CCQ utilise les bases de données gouvernementales, notamment, celles de Statistique Canada.

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE

**DATE :** 28 MARS 2022

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-217

Fournir la liste et nombre de formations bénéficiant de subventions du Fonds de formation des salariés de l'industrie de la construction (FFSIC), en 2020-2021, ventilés par type de formation et région. Prévisions pour 2022-2023.

434 activités de formation

Pour fins de compréhension du tableau :

Article 7 : Formation pour les gens en obligation de formation (entrée non diplômée)

Perfectionnement besoins estimés : Besoins estimés par les partenaires de l'industrie (CFPIC)

Titre de l'activité	Type de formation	Région de formation
Activité partagée « camion-flèche »	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE
	7 - Formation en entreprise	40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE 70 - OUTAOUAIS
Actualisation sur les avancées du béton	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Agencement et reproduction de couleurs	2 - Article 7	30 - QUEBEC 50 - ESTRIE 60 - MONTREAL 70 - OUTAOUAIS
Alignement	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
Alignement et nivellement	2 - Article 7	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
Ameublement et accessoires	2 - Article 7	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL
Analyse de combustion	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
Analyse structurée par Grafcet et automatisation d'un procédé industriel sur automate S7 de Siemens	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Appareillage de détection	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
Armature de colonnes et de murs	2 - Article 7	60 - MONTREAL
Assemblage et démontage d'une grue télescopique de 45 tonnes	7 - Formation en entreprise	69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
Assemblage et opération d'une grue à benne preneuse	7 - Formation en entreprise	93 - COTE-NORD
AutoCAD pour charpentier-menuisier	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Automates de la famille SLC 500 d'Allen-Bradley - Cours de base et cours avancé	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Automatisation et instrumentation industrielles (AEC I)	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
Automatisation industrielle I (AEC) - Conception, installation, modification et dépannage	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Bétonnage	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
		64 - MONTEREGIE
Boom Lift and Scissor Lift	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Bornes de recharge pour véhicules électriques	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
		69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
Brasage fort	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
Briques et pierres collées	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
		64 - MONTEREGIE
Brise-roche sur chargeuse pelleuse	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC

		64 - MONTEREGIE
<b>Building Plans and Specifications</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>Câbles et cordages</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
<b>Calcul de charge et analyse du bulletin technique calibre du branchement du consommateur</b>	5 - Hors CFPIC	60 - MONTREAL
<b>Calculs d'arpentage</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
<b>Calculs de planification</b>	2 - Article 7	20 - SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN 30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 50 - ESTRIE 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>Calculs en ferblanterie</b>	2 - Article 7	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL
<b>Calculs et géométrie</b>	2 - Article 7	30 - QUEBEC
<b>Calfeutrage - Application de scellant</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE 30 - QUEBEC 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>Canalisations souterraines - Activité théorique</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	20 - SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN 30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
<b>Canalisations souterraines à l'aide d'une pelle</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés  7 - Formation en entreprise	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE 30 - QUEBEC
<b>Canalisations souterraines I</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés  7 - Formation en entreprise	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE 30 - QUEBEC
<b>Canalisations souterraines II</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
<b>Caractéristiques techniques et concepts de couvertures</b>	2 - Article 7	64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE 70 - OUTAOUAIS
<b>Carreaux en couche humide</b>	2 - Article 7	60 - MONTREAL
<b>Chapitre V - Électricité 2018 : les notions essentielles</b>	5 - Hors CFPIC	60 - MONTREAL
<b>Chapitre V - Électricité 2018 : les notions essentielles (en ligne)</b>	5 - Hors CFPIC	60 - MONTREAL
<b>Chapitre V - Électricité 2018 : raccordements des moteurs et transformateurs</b>	5 - Hors CFPIC	60 - MONTREAL
<b>Chapitre III - Plomberie et code national de la plomberie 2010</b>	5 - Hors CFPIC	60 - MONTREAL
<b>Chargement et placement de pierres avec une pelle</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
<b>Chariot élévateur télescopique</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE 20 - SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN 30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 50 - ESTRIE 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE 70 - OUTAOUAIS 80 - ABITIBI-TEMISCAMINGUE 93 - COTE-NORD
	7 - Formation en entreprise	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE 20 - SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN 30 - QUEBEC 50 - ESTRIE 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE

		69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>Chariot élévateur télescopique (FORMATION EN LIGNE ET PRATIQUE)</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
	7 - Formation en entreprise	30 - QUEBEC
<b>Chariot élévateur télescopique (Pratique)</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
	7 - Formation en entreprise	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE 30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 50 - ESTRIE 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>Chariot élévateur télescopique, nacelle, plateforme et échafaudage tubulaire</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE 20 - SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN 30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 70 - OUTAOUAIS 80 - ABITIBI-TEMISCAMINGUE 93 - COTE-NORD
<b>Chariot élévateur vertical</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE 20 - SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN 30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 50 - ESTRIE 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 70 - OUTAOUAIS
	7 - Formation en entreprise	64 - MONTEREGIE 70 - OUTAOUAIS
<b>Chariots élévateurs verticaux et télescopiques pour monteur-assembleur</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
<b>Charpenterie traditionnelle et écoconstruction</b>	5 - Hors CFPIC	30 - QUEBEC
<b>Charpentes de murs</b>	2 - Article 7	20 - SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN 30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 50 - ESTRIE 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>Charpentes de planchers</b>	2 - Article 7	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE 20 - SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN 30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>Charpenterie traditionnel</b>	5 - Hors CFPIC	30 - QUEBEC
<b>Chute de tension</b>	5 - Hors CFPIC	60 - MONTREAL
<b>Cintrage de canalisations</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	20 - SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN 30 - QUEBEC 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>Circuits logiques</b>	2 - Article 7	69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE

Clouees pneumatiques et sans fil	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE
CNB : Chapitre I : exigences du code en matière de séparation coupe-feu et de câblage	5 - Hors CFPIC	60 - MONTREAL  69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
Code de construction du Québec - Chapitre I, Bâtiment (2015)	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
Code de construction du Québec, Chap. III - Plomberie (2014, CNP 2010)	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
Code de construction du Québec, Chapitre V - Électricité (actualisation 2018)	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC  60 - MONTREAL 80 - ABITIBI-TEMISCAMINGUE
Code de construction du Québec, Chapitre V - Électricité 2018 Partie 1	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC  60 - MONTREAL
	7 - Formation en entreprise	60 - MONTREAL
Code de construction du Québec, Chapitre V - Électricité 2018 Partie 2	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC  60 - MONTREAL
Code d'installation du gaz naturel et du propane (actualisation 2015)	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
Coffrage isolant permanent en polystyrène	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS
Coffrages de bois et poutrelles d'aluminium	3 - Perfectionnement besoins estimés	40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS
Coffrages d'empattements et de murs	2 - Article 7	30 - QUEBEC  64 - MONTEREGIE
Coffrages d'empattements et de murs de béton en immersion	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE
Colonnes, poutres et dalles	2 - Article 7	64 - MONTEREGIE
Conception d'un système de chauffage radiant résidentiel	5 - Hors CFPIC	60 - MONTREAL
Conduite de camions lourds hors route	7 - Formation en entreprise	64 - MONTEREGIE
Conduite et opération d'une bétonnière	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
Conduite et opération d'une grue hydraulique tout-terrain 220 tonnes	7 - Formation en entreprise	93 - COTE-NORD
Construction d'escaliers	2 - Article 7	30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE
Contrôle câblé à base de relais	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Contrôle des coûts	5 - Hors CFPIC	60 - MONTREAL
Coupage des métaux ferreux et non ferreux	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL
Cours préparatoire à l'examen de la qualification CCQ / 160	5 - Hors CFPIC	60 - MONTREAL
Cylindrage de béton bitumineux	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
Dépannage de systèmes de commandes câblés et programmés	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Déplacement de charges avec chariot élévateur - Maçonnerie	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC  60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE
Dessin de croquis de pièces	2 - Article 7	60 - MONTREAL
Dessins de mise en place et de coffrage	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Détection de câbles et de conduits souterrains	7 - Formation en entreprise	30 - QUEBEC
Développement durable - Charpentier-menuisier	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Dispositifs d'allumage électronique	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
Dispositifs de commande pour appareils alimentés au gaz	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
Dispositifs de protection parasismique en ferblanterie	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Dispositifs de protection parasismique en tuyauterie	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Dispositifs de surveillance de flamme : le protecto relais	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
Divisions métalliques	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Échafaudage	2 - Article 7	60 - MONTREAL
Échafaudage à cadres pour maçonnerie	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE 60 - MONTREAL
Échafaudage pour travaux d'envergure	3 - Perfectionnement besoins estimés	40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS

		60 - MONTREAL
<b>Échafaudage sur cadre métallique</b>	7 - Formation en entreprise	60 - MONTREAL
<b>Échafaudage tubulaire</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE 20 - SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN 30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 70 - OUTAOUAIS
<b>Échafaudage tubulaire en porte-à-faux</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 60 - MONTREAL
<b>Échafaudage volant - Activité pratique</b>	7 - Formation en entreprise	69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>Échafaudage, levage et manutention</b>	2 - Article 7	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE 30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 50 - ESTRIE 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE 70 - OUTAOUAIS 80 - ABITIBI-TEMISCAMINGUE
<b>Échafaudages</b>	2 - Article 7	30 - QUEBEC
<b>Électrofusion et pressofusion pour tuyauterie PEHD</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
<b>Entretien et réparation de chauffage radiant</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
<b>Entretien préventif et dépannage</b>	2 - Article 7	30 - QUEBEC
<b>Épandage de béton bitumineux</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
<b>Équerre de charpente et équerre triangulaire</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE 20 - SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS
<b>Équipement d'élévation</b>	2 - Article 7	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL
<b>Équipement et méthodes de terrassement en génie civil</b>	7 - Formation en entreprise	30 - QUEBEC
<b>Escaliers architecturaux de bois</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 64 - MONTEREGIE
<b>Estimation de travaux de peinture en bâtiment</b>	2 - Article 7	60 - MONTREAL
<b>Étanchéité de l'enveloppe du bâtiment</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE 20 - SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN 30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 50 - ESTRIE 60 - MONTREAL 80 - ABITIBI-TEMISCAMINGUE
<b>Étude et estimation de projets photovoltaïques</b>	5 - Hors CFPIC	60 - MONTREAL
<b>Fabrication de pièces en chantier</b>	2 - Article 7	60 - MONTREAL
<b>Fabrication de pièces en chantier, éléments de post-tension et armature en acier soudable</b>	2 - Article 7	60 - MONTREAL
<b>Finition de planchers de béton</b>	2 - Article 7	60 - MONTREAL
<b>Finition extérieure</b>	2 - Article 7	30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 64 - MONTEREGIE
<b>Finition intérieure</b>	2 - Article 7	60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE
<b>Fondations profondes</b>	2 - Article 7	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE 70 - OUTAOUAIS

Forage de béton et sciage de béton et d'asphalte	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
Formation manquante DEP Briquetage-maçonnerie	2 - Article 7	64 - MONTEREGIE
Formation manquante DEP charpenterie-menuiserie	2 - Article 7	30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS
Fours intérieurs de maçonnerie	3 - Perfectionnement besoins estimés	40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 60 - MONTREAL
Foyers traditionnels et de masse	3 - Perfectionnement besoins estimés	40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 64 - MONTEREGIE
Gestion de projets et de chantiers	5 - Hors CFPIC	69 - LAVAL-LAURENTIDES- LANAUDIERE
Gestion de projets et de chantiers(en ligne)	5 - Hors CFPIC	69 - LAVAL-LAURENTIDES- LANAUDIERE
Gestion d'une équipe de travail - Communication et leadership	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT- LAURENT/GASPESIE 20 - SAGUENAY - LAC-SAINT- JEAN 30 - QUEBEC 50 - ESTRIE 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 93 - COTE-NORD
	7 - Formation en entreprise	60 - MONTREAL
Gestion d'une équipe de travail - Communication, leadership et gestion de conflits	7 - Formation en entreprise	30 - QUEBEC
Gestion d'une équipe de travail - Opérateur d'équipement lourd et de pelles	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 64 - MONTEREGIE
	7 - Formation en entreprise	30 - QUEBEC
Gestion d'une situation d'enseignement	8 - Formation des enseignants	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL
Gestion opérationnelle d'une entreprise en construction	5 - Hors CFPIC	60 - MONTREAL
Grue hydraulique tout-terrain Grove de 80 tonnes	7 - Formation en entreprise	60 - MONTREAL
Grue hydraulique tout-terrain Link-Belt de 275 tonnes	7 - Formation en entreprise	60 - MONTREAL
Grue hydraulique tout-terrain Link-Belt de 90 tonnes	7 - Formation en entreprise	60 - MONTREAL
Grue télescopique automotrice	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
Grue télescopique sur camion de 45 tonnes	7 - Formation en entreprise	60 - MONTREAL
Grue télescopique sur camion de 90 tonnes	7 - Formation en entreprise	60 - MONTREAL
Grue télescopique tout-terrain Demag de 600 tonnes	7 - Formation en entreprise	60 - MONTREAL
Incombustib. bâtiments, tuyaut. permises et inst.coupe-feu (en ligne)	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Initiation à la comptabilité d'entreprise	5 - Hors CFPIC	60 - MONTREAL
Injection d'époxy et de polyuréthane	7 - Formation en entreprise	60 - MONTREAL
Installation de carreaux de grand format	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
Installation de chauffage radiant	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
	2 - Article 7	64 - MONTEREGIE
Installation de panneaux solaires photovoltaïques de petite puissance	3 - Perfectionnement besoins estimés	20 - SAGUENAY - LAC-SAINT- JEAN
Installation de panneaux solaires photovoltaïques de petite puissance - Renforcement	3 - Perfectionnement besoins estimés	20 - SAGUENAY - LAC-SAINT- JEAN
Installation de produits de béton	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
Installation de verrières	2 - Article 7	30 - QUEBEC
Installation d'isolation élastomère Armaflex	5 - Hors CFPIC	60 - MONTREAL
Installation d'un système automatisé d'économie d'énergie CVAC	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Installation et démontage de composants préfabriqués	2 - Article 7	60 - MONTREAL
Installation et réparation d'un parquet de bois	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
Installation, entretien et réparation d'appareils à haute efficacité	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
Intégration de systèmes intelligents	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Interprétation de plans et devis	2 - Article 7	60 - MONTREAL 69 - LAVAL-LAURENTIDES- LANAUDIERE
	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT- LAURENT/GASPESIE 20 - SAGUENAY - LAC-SAINT- JEAN
Introduction à la construction durable et aux bâtiments écologiques	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC

		60 - MONTREAL
<b>Introduction au soudage</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE 20 - SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN 30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 50 - ESTRIE 60 - MONTREAL
<b>Introduction aux techniques de décontamination de moisissures</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
	7 - Formation en entreprise	64 - MONTEREGIE
<b>La communication au travail</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
	7 - Formation en entreprise	60 - MONTREAL
<b>L'ABC de la lecture de plans et devis</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE 30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 50 - ESTRIE 60 - MONTREAL 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>L'ABC de la pose de bardeaux d'asphalte</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE 30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 50 - ESTRIE 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>L'ABC de la pose de portes et fenêtres</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE 30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 50 - ESTRIE 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>L'ABC de la pose de revêtements extérieurs</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE 30 - QUEBEC 50 - ESTRIE 60 - MONTREAL 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>L'ABC de la pose d'escaliers</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 50 - ESTRIE 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>L'ABC de l'enveloppe des bâtiments</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE 30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 60 - MONTREAL 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>L'ABC des érections des structures et des murs</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE 30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 50 - ESTRIE 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE

L'ABC des planchers de bois franc et des vernis	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE 30 - QUEBEC 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
L'ABC... de l'enveloppe des bâtiments (FORMATION EN LIGNE)	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
L'ABC...des érections des structures et des murs (FORMATION EN LIGNE)	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Lecture et interprétation de plans complexes en acier d'armature	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Lecture et interprétation des états financiers	5 - Hors CFPIC	60 - MONTREAL
Lecture plan et devis	5 - Hors CFPIC	69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
Levé et implantation avancés avec la technologie Captivate de Leica	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
Levé et implantation avancés avec la technologie Trimble	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
Levé et implantation de base avec la technologie Trimble	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
Levés topographiques à l'aide d'un drone léger	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
L'importance du rôle du compagnon et de ses communications	7 - Formation en entreprise	70 - OUTAOUAIS
Livre Bleu HQ	5 - Hors CFPIC	60 - MONTREAL
Logiciel AutoCAD I	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
Logiciel AutoCAD II	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
Logiciel Civil 3D I	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
Logiciel Civil 3D II	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
Logiciel d'estimation en plomberie-chauffage	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
Maçonnerie F2 Gestion et techniques de mise en place d'éléments de maçonnerie	5 - Hors CFPIC	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL
Manoeuvre d'une grue télescopique sur camion	2 - Article 7	64 - MONTEREGIE
Manutention de tuyauterie industrielle	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Manutention et gréage - Chantier ferroviaire	7 - Formation en entreprise	64 - MONTEREGIE
Manutention et gréage pour électriciens - Avancé	7 - Formation en entreprise	60 - MONTREAL
Manutention, gréage et assujettissement de systèmes de déplacement mécanisé	2 - Article 7	60 - MONTREAL
Matériel d'aqueduc et d'égout	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
Mathématique - Isolation	2 - Article 7	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL
Mathématiques appliquées à la tuyauterie	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Membranes autocollantes et produits de calfeutrage	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
Membranes élastomères soudées et auto-adhésives	3 - Perfectionnement besoins estimés 7 - Formation en entreprise	64 - MONTEREGIE 60 - MONTREAL 70 - OUTAOUAIS
Membranes monocouches	7 - Formation en entreprise	60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE
Membranes thermofusibles et autocollantes	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL
Menuiserie architecturale et installation de mobilier intégré	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
Mesure, instrumentation et boucles de contrôle	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Mesures et calculs	2 - Article 7	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE
Mesures parasismiques en électricité	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Méthode de travail au point de raccordement	5 - Hors CFPIC	60 - MONTREAL
Mise à jour du devis couvertures (MAJD) 210	5 - Hors CFPIC	69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
Mise en place de pieux et de palplanches	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
Mise en place de trottoirs, de pavés et bordures de béton	2 - Article 7	60 - MONTREAL
Mobilisation de chantier	2 - Article 7	64 - MONTEREGIE

<b>Montage de tubulures en hydraulique et pneumatique</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
<b>Montage des coins</b>	2 - Article 7	64 - MONTEREGIE
<b>Mortiers de restauration spécialisés</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
<b>Mousse de polyuréthane giclée</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
<b>Nacelle aérienne et plateforme élévatrice</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE 20 - SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN 30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 50 - ESTRIE 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE 70 - OUTAOUAIS 80 - ABITIBI-TEMISCAMINGUE 93 - COTE-NORD
	7 - Formation en entreprise	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE 30 - QUEBEC 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>Nacelle aérienne et plateforme élévatrice (FORMATION EN LIGNE ET PRATIQUE)</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
	7 - Formation en entreprise	30 - QUEBEC
<b>Nacelle aérienne et plateforme élévatrice (pratique)</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
	7 - Formation en entreprise	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE 20 - SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN 30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 50 - ESTRIE 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE 70 - OUTAOUAIS
<b>Nacelle aérienne, plateforme élévatrice, chariot télescopique et vertical</b>	7 - Formation en entreprise	30 - QUEBEC
<b>Nacelle, plateforme élévatrice et chariot élévateur télescopique</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE 70 - OUTAOUAIS
	7 - Formation en entreprise	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL
<b>Nettoyage au jet d'abrasif</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
<b>Normes et installation réseau avertisseur alarme-incendie conventionnel</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
<b>Normes et principes de boulonnage et serrage - Avancé</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
<b>Normes sur les emplacements dangereux</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
<b>Notions de compactage et d'épandage des enrobés</b>	2 - Article 7	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
<b>Notions de granulométrie</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
<b>Notions d'entretien en escalier mécanique (Code B44 et norme B44.2)</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL

<b>Notions d'entretien en mécanique d'ascenseur (Code B44 et norme B44.2)</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
<b>Opération d'un camion-flèche de 30 et 40 tonnes</b>	7 - Formation en entreprise	60 - MONTREAL
<b>Opération d'un épandeur à liant d'accrochage</b>	7 - Formation en entreprise	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>Opération d'un épandeur à liant d'accrochage (émulsion)</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
<b>Opération d'un régulateur de ballast</b>	7 - Formation en entreprise	60 - MONTREAL
<b>Opération d'un Speed Swing</b>	7 - Formation en entreprise	64 - MONTEREGIE
<b>Opération d'un véhicule de transfert de matériaux (VTM)</b>	7 - Formation en entreprise	30 - QUEBEC 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE 80 - ABITIBI-TEMISCAMINGUE
<b>Opération d'une fraiseuse-planeuse (responsable aux manettes)</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
<b>Opération d'une fraiseuse-planeuse (rétroprofileuse)</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
<b>Opération d'une grue à tour I</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
<b>Opération d'une grue à tour II</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
<b>Opération d'une mini grue araignée Jekko SPX527</b>	7 - Formation en entreprise	60 - MONTREAL
<b>Opération d'une mini pelle</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
<b>Opération d'une profileuse à bordure de béton</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
<b>Opération d'une pulvérisatrice</b>	7 - Formation en entreprise	69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>Opérations de manutention et de levage</b>	2 - Article 7	60 - MONTREAL
<b>Outils manuels et portatifs électriques</b>	2 - Article 7	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
<b>Ouvrages - Éléments préfabriqués</b>	2 - Article 7	40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS
<b>Ouvrages décoratifs de maçonnerie à formes géométriques variées</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
<b>Ouvrages décoratifs de maçonnerie à formes géométriques variées II</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS
<b>Ouvrages en briques réfractaires</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE
	7 - Formation en entreprise	30 - QUEBEC
<b>Peinture époxydique sur murs, parois et planchers</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
<b>Pertes et gains thermiques</b>	5 - Hors CFPIC	60 - MONTREAL
<b>Plafonds suspendus</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE 30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 60 - MONTREAL 70 - OUTAOUAIS 80 - ABITIBI-TEMISCAMINGUE
<b>Planification et gestion des travaux en charpenterie-menuiserie</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
<b>Planification et organisation d'un chantier en maçonnerie</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
<b>Plans de bâtiment</b>	7 - Formation en entreprise	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL
<b>Plans de voirie et d'infrastructure</b>	7 - Formation en entreprise	69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>Plans et devis</b>	2 - Article 7	30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 60 - MONTREAL 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>Plans et devis de bâtiment</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE 70 - OUTAOUAIS
<b>Plans et devis de voirie et d'infrastructure</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE 30 - QUEBEC 50 - ESTRIE 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE

		69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE 70 - OUTAOUAIS
	7 - Formation en entreprise	60 - MONTREAL
<b>Plans et devis d'électricité institutionnels et commerciaux</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
<b>Plans et devis d'installation</b>	2 - Article 7	60 - MONTREAL
<b>Plans et élévations</b>	2 - Article 7	60 - MONTREAL
<b>Plans, devis et croquis</b>	2 - Article 7	20 - SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN 30 - QUEBEC 50 - ESTRIE 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE 70 - OUTAOUAIS 80 - ABITIBI-TEMISCAMINGUE
<b>Plate-forme élévatrice</b>	7 - Formation en entreprise	60 - MONTREAL 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>Portes de garage I</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	20 - SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 64 - MONTEREGIE
<b>Portes de garage II</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
<b>Pose à la ligne - Activité pratique</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 64 - MONTEREGIE
<b>Pose de coupe-feu</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
<b>Pose de crépi sur béton</b>	2 - Article 7	60 - MONTREAL
<b>Pose de plastique réfractaire et projection de ciment réfractaire</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS
<b>Pose de revêtements muraux</b>	2 - Article 7	60 - MONTREAL
<b>Pose de revêtements rigides</b>	2 - Article 7	60 - MONTREAL
<b>Pose d'un revêtement d'asphalte et de gravier</b>	2 - Article 7	64 - MONTEREGIE
<b>Pose d'un revêtement de bardeaux</b>	2 - Article 7	69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>Pose d'un revêtement de membranes élastomères</b>	2 - Article 7	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
<b>Pose d'un revêtement de membranes EPDM</b>	2 - Article 7	64 - MONTEREGIE
<b>Pose d'un revêtement de membranes TPO</b>	2 - Article 7	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
<b>Préparation à la qualification interprovinciale manoeuvre en construction</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
<b>Préparation à la qualification interprovinciale opérateur/opératrice de grue automotrice</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés 7 - Formation en entreprise	64 - MONTEREGIE 64 - MONTEREGIE
<b>Préparation aux épreuves de qualification du CWB - SMAW</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS
<b>Préparation de composants de systèmes</b>	2 - Article 7	69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
<b>Préparation de tuyaux</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
<b>Préparation du mortier et pose de blocs et de briques à la ligne</b>	2 - Article 7	60 - MONTREAL
<b>Préparation et finition de surfaces calcaires et synthétiques</b>	2 - Article 7	60 - MONTREAL
<b>Préparation et finition de surfaces en bois</b>	2 - Article 7	60 - MONTREAL
<b>Préparation et finition de surfaces en métal</b>	2 - Article 7	60 - MONTREAL
<b>Préparation et mise en place de planchers de béton</b>	2 - Article 7	60 - MONTREAL
<b>Préparation et réparation de surfaces à base de plâtre</b>	2 - Article 7	60 - MONTREAL
<b>Préparation et suivi des budgets</b>	5 - Hors CFPIC	60 - MONTREAL
<b>Préparation pratique à la qualification de gaz ITG</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
<b>Préparation pratique à la qualification de gaz TAG-1</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
<b>Préparation théorique à la qualification de gaz ITG</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés 7 - Formation en entreprise	64 - MONTEREGIE 30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
<b>Préparation théorique à la qualification de gaz TAG-1</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés 7 - Formation en entreprise	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE 64 - MONTEREGIE

Préparation théorique et pratique à la qualification de gaz TAG-1	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
Principes d'assemblage des structures de ponts	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Principes de base en gestion d'entreprise - volet administration (en ligne)	5 - Hors CFPIC	60 - MONTREAL
Principes de base en gestion d'entreprise - volet juridique	5 - Hors CFPIC	60 - MONTREAL
Principes de protection parasismique (220)	5 - Hors CFPIC	60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE
Principes de protection parasismique (410)	5 - Hors CFPIC	60 - MONTREAL
Produits de préparation et de finition de surfaces	2 - Article 7	60 - MONTREAL
Produits, matériaux et équipement pour travaux de béton	2 - Article 7	60 - MONTREAL
Programme PAQ - ITG	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
Programme PAQ - TAG-1	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
Propriétés du béton pompable	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
Pulvérisation de surfaces	2 - Article 7	60 - MONTREAL
Quincaillerie de portes	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
Raclage d'asphalte I	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
Raclage d'asphalte II	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
Réalisation d'effets décoratifs et de finis spéciaux	2 - Article 7	60 - MONTREAL
Réfection d'un parement de maçonnerie	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Règle vibrante et polisseuse motorisée	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL
Réglementation sur les halocarbures - Frigoriste	3 - Perfectionnement besoins estimés	69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
Régulation de gaz - Diagnostic et dépannage	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
Réhabilitation de conduites d'aqueduc (gainage par réversion à l'air)	7 - Formation en entreprise	64 - MONTEREGIE
Réparation d'appareils au gaz naturel (ASP)	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL
Réparation de couvertures	2 - Article 7	64 - MONTEREGIE
Réparation de surfaces	2 - Article 7	60 - MONTREAL
Réparation de surfaces en béton	2 - Article 7	60 - MONTREAL
Restauration de maçonnerie (ASP)	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL
Réussir examen charpentier-menuisier (APCHQ)	5 - Hors CFPIC	30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
Réussir examen charpentier-menuisier (APCHQ) WEB	5 - Hors CFPIC	60 - MONTREAL
Revêtement de toiture appliqué à froid	3 - Perfectionnement besoins estimés 7 - Formation en entreprise	64 - MONTEREGIE 60 - MONTREAL
Revêtements de crépi et d'acrylique	2 - Article 7	30 - QUEBEC
Revêtements métalliques pour murs extérieurs	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE 20 - SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN
Revêtements métalliques pour toitures	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE 20 - SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS
Revêtements spécialisés	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL
Review of theoretical concepts carpenter-joiner	3 - Perfectionnement besoins estimés	69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
Révision des notions de la certification manoeuvre à l'aqueduc	3 - Perfectionnement besoins estimés 7 - Formation en entreprise	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE 30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
Révision des notions sur le bétonnage	3 - Perfectionnement besoins estimés	69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
Révision des notions théoriques briqueteur-maçon	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Révision des notions théoriques carreleur	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL

Révision des notions théoriques charpentier-menuisier	3 - Perfectionnement besoins estimés	20 - SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE
Révision des notions théoriques cimentier-applicateur	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Révision des notions théoriques et normes usuelles en électricité I	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
Révision des notions théoriques et normes usuelles en électricité II	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
Révision des notions théoriques et normes usuelles en électricité III	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
Révision des notions théoriques ferblantier - Volet ventilation	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Révision des notions théoriques monteur-mécanicien (vitrier)	3 - Perfectionnement besoins estimés	69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
Révision des notions théoriques opérateur de pelles	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
Révision des notions théoriques opérateur d'équipement lourd	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
Révision des notions théoriques peintre	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Révision des notions théoriques plâtrier	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Révision des notions théoriques plombier	3 - Perfectionnement besoins estimés	69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
Révision des notions théoriques poseur d'appareils de chauffage	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Révision des notions théoriques poseur de systèmes intérieurs	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Révision des notions théoriques pour la qualification TAG-1	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
Révision des techniques de signalisation et gréage pour levage charges	7 - Formation en entreprise	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
Révision des techniques d'opération de caissons hyperbares et d'intervention en différentiels de pression	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE
	7 - Formation en entreprise	64 - MONTEREGIE
Road and Infrastructure Plans and Specifications	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
Roofs	2 - Article 7	60 - MONTREAL
Scellement de fissures et de joints sur béton et asphalte	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
Schémas électriques en réfrigération et climatisation	3 - Perfectionnement besoins estimés	69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
Sécurité et les réseaux électriques essentiels dans les établissements de santé	5 - Hors CFPIC	60 - MONTREAL
Sélection et installation des dispositifs antirefoulement (en ligne)	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Sensib. à l'int. des femmes au sein d'une équipe de travail (FORMATION EN LIGNE)	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Sensibilisation à la norme ISO 9001 - 2015	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL
Sensibilisation à l'intégration des femmes au sein d'une équipe de travail	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE 30 - QUEBEC 60 - MONTREAL
Séquences d'urgence en ascenseur	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Signalisation et gréage à l'aide d'une grue	7 - Formation en entreprise	64 - MONTEREGIE
Signalisation et gréage pour levage et manutention à l'aide d'une grue	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE 20 - SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN 30 - QUEBEC 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 70 - OUTAOUAIS
	7 - Formation en entreprise	40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 64 - MONTEREGIE
Signalisation et gréage pour levage et manutention à l'aide d'une grue (FORMATION EN LIGNE ET PRATIQUE)	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Signalisation et gréage pour levage et manutention à l'aide d'une grue (Pratique)	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL
	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
Sols et tranchées	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC

Soudage aluminothermique pour rails	7 - Formation en entreprise	64 - MONTEREGIE
Soudage aluminothermique pour rails - Théorie	7 - Formation en entreprise	64 - MONTEREGIE
Soudage de barres d'armature SMAW	3 - Perfectionnement besoins estimés	50 - ESTRIE
Soudage de pièces d'acier FCAW	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE 20 - SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN 30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 60 - MONTREAL
Soudage de pièces d'acier FCAW - Position(s) au choix	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Soudage de pièces d'acier GMAW	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL
Soudage de pièces d'acier GTAW	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS
Soudage de pièces d'acier GTAW - Position(s) au choix	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
Soudage de pièces d'acier SMAW	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE 20 - SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN 30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
	7 - Formation en entreprise	20 - SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN
Soudage de pièces d'acier SMAW - Position(s) au choix	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Soudage de tuyaux d'acier SMAW	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Soudage de tuyaux d'acier SMAW à l'électrode 309	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Soudage en pleine eau I	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE
Soudage en pleine eau II	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE
Soudage et polissage de métaux ouvrés en acier inoxydable	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
Soudage par aluminothermie	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
	7 - Formation en entreprise	64 - MONTEREGIE
Soufflage de murs et de cloisons	2 - Article 7	60 - MONTREAL
Strato Automation niveau 1 (418)	5 - Hors CFPIC	69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
Structure-synthèse	2 - Article 7	60 - MONTREAL
Surintendant - Lecture de plans, devis, dessins des détails (EN LIGNE)	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Système de guidage 3D - Engins de chantier	3 - Perfectionnement besoins estimés	40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS
	7 - Formation en entreprise	30 - QUEBEC 50 - ESTRIE 64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
Système de guidage 3D avec la technologie Trimble	3 - Perfectionnement besoins estimés	40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS
Système de guidage 3D Leica - Engin de chantier	7 - Formation en entreprise	50 - ESTRIE
Système électronique de nivellement - Épandeuse	7 - Formation en entreprise	64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
Systèmes de réfrigération à l'ammoniac	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Systèmes de réfrigération à l'ammoniac anhydre - Niveau avancé	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Systèmes d'entraînement de moteurs à vitesse variable (« drives »)	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Systemes hydroniques - principes de base	5 - Hors CFPIC	60 - MONTREAL
Taille et pose de pierres naturelles	3 - Perfectionnement besoins estimés	40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 60 - MONTREAL
Techniques avancées de décoration	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
Techniques de branchement d'équipement s photovoltaïques et autres	5 - Hors CFPIC	60 - MONTREAL
Techniques de décoffrage	3 - Perfectionnement besoins estimés	40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE
Techniques de décontamination - Amiante et moisissure	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL

<b>Techniques de démolition</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE
<b>Techniques de manutention et armature d'assises et d'escaliers</b>	2 - Article 7	60 - MONTREAL
<b>Technologie de base</b>	2 - Article 7	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
<b>Telescopique Forklift</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
<b>Terminaison et joint d'un câble MT (produits 3M et Raychem)</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE 30 - QUEBEC 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
	7 - Formation en entreprise	30 - QUEBEC
<b>Théorie de la restauration de bâtiments d'époque</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL
<b>Tirage de joints</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	60 - MONTREAL
<b>Toits</b>	2 - Article 7	64 - MONTEREGIE
<b>Traçage de patrons</b>	2 - Article 7	60 - MONTREAL
<b>Travaux au jet d'abrasif et de peinture en espace clos</b>	7 - Formation en entreprise	60 - MONTREAL
<b>Travaux avec un rouleau compacteur</b>	2 - Article 7	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
<b>Travaux de base en systèmes intérieurs</b>	2 - Article 7	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL
<b>Travaux de construction d'infrastructures avec un bouteur</b>	2 - Article 7	30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 64 - MONTEREGIE
<b>Travaux de construction d'infrastructures avec une pelle</b>	2 - Article 7	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
<b>Travaux de cylindrage d'enrobés</b>	7 - Formation en entreprise	30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 50 - ESTRIE 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE 70 - OUTAOUAIS 80 - ABITIBI-TEMISCAMINGUE
<b>Travaux de démolition - Utilisation de la cisaille</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
<b>Travaux de désagrégation des matériaux avec une chargeuse-pelleteuse</b>	2 - Article 7	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
<b>Travaux de finition avec un bouteur</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 64 - MONTEREGIE
<b>Travaux de levage sécuritaires avec une grue mobile</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
<b>Travaux de manutention et chargement avec une chargeuse</b>	2 - Article 7	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
<b>Travaux de pelles</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 64 - MONTEREGIE
<b>Travaux de précision avec bouteur équipé d'un système de guidage GPS</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS
<b>Travaux de précision avec une niveleuse</b>	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
<b>Travaux de préparation du terrain avec un bouteur</b>	2 - Article 7	30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 64 - MONTEREGIE
<b>Travaux de préparation du terrain avec une niveleuse</b>	2 - Article 7	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
<b>Travaux de préparation du terrain avec une pelle</b>	2 - Article 7	30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 64 - MONTEREGIE
<b>Travaux de raclage d'enrobés</b>	7 - Formation en entreprise	30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 50 - ESTRIE 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE 70 - OUTAOUAIS

		80 - ABITIBI-TEMISCAMINGUE
Travaux de soudage	2 - Article 7	69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
Travaux d'épandage d'enrobés	7 - Formation en entreprise	30 - QUEBEC 40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS 50 - ESTRIE 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE 69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE 70 - OUTAOUAIS 80 - ABITIBI-TEMISCAMINGUE
Travaux d'excavation avec une chargeuse-pelleteuse	2 - Article 7	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
Travaux d'excavation avec une pelle	2 - Article 7	64 - MONTEREGIE
Travaux d'infrastructures avec une niveleuse	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC 64 - MONTEREGIE
Travaux d'isolation, d'insonorisation et de ventilation	2 - Article 7	20 - SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN 30 - QUEBEC 60 - MONTREAL 64 - MONTEREGIE
Travaux relatifs à une canalisation souterraine	2 - Article 7	69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
Tuyauterie de circuit	2 - Article 7	69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
Tuyauterie de gaz médicaux	3 - Perfectionnement besoins estimés	30 - QUEBEC
Utilisation de la caméra et du robot (CCTV) I	7 - Formation en entreprise	64 - MONTEREGIE
Utilisation de la caméra et du robot (CCTV) II	7 - Formation en entreprise	64 - MONTEREGIE
Utilisation d'outils pour l'installation des voies	7 - Formation en entreprise	64 - MONTEREGIE
Utilisation et entretien d'outils	7 - Formation en entreprise	30 - QUEBEC
Utilisation et entretien d'outils et d'équipement	7 - Formation en entreprise	60 - MONTREAL
Utilisation et entretien d'outils pneumatiques	3 - Perfectionnement besoins estimés	64 - MONTEREGIE
Utilisation et récupération de réfrigérants	2 - Article 7	69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE
Véhicule d'entretien autopropulsé sur rail (rail-route)	7 - Formation en entreprise	64 - MONTEREGIE
Vérificateur de dispositifs antirefoulement - certification	5 - Hors CFPIC	60 - MONTREAL
Vérificateur de dispositifs antirefoulement - recertification	5 - Hors CFPIC	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL
Vérificateur de dispositifs antirefoulement / certification	5 - Hors CFPIC	30 - QUEBEC 60 - MONTREAL

Le Bilan des activités de perfectionnement est disponible sur notre site web à l'adresse suivante :  
[https://www.ccq.org/-/media/Project/Ccq/Ccq-Website/PDF/Formation/Bilan\\_participation\\_perfectionnement\\_2020-2021.pdf](https://www.ccq.org/-/media/Project/Ccq/Ccq-Website/PDF/Formation/Bilan_participation_perfectionnement_2020-2021.pdf)

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC  
**COLLABORATION :**  
**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE  
**DATE :** 28 MARS 2022

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-218

Fournir la liste et nombre de formations n'ayant pas pu bénéficier de subventions du Fonds de formation des salariés de l'industrie de la construction (FFSIC), en 2021-2022. Ventiler l'information par type de formation et région, incluant l'explication du refus.

58 formations n'ont pas été financées par le FFSIC pour l'année scolaire 2020-2021. Les règles d'utilisation générales du FFSIC sont déterminées par le Comité sur la formation professionnelle dans l'industrie de la construction ([https://www.ccq.org/-/media/Project/Ccq/Ccq-Website/PDF/Formation/Regles\\_generales\\_FFSIC.pdf](https://www.ccq.org/-/media/Project/Ccq/Ccq-Website/PDF/Formation/Regles_generales_FFSIC.pdf)) et déterminent l'admissibilité des demandes.

RÈGLES	MOTIFS
1.1.3 IV	Cours de santé et sécurité non remboursable
1.2.9	Des équivalents sont prévus dans l'offre de formation des activités de perfectionnement ou cours n'était pas en lien avec le métier du travailleur
2.1.1	Travailleur n'avait pas les 400 travaillées et déclarées à la CCQ
2.2.1 ii	Travailleur n'avait pas 6000 heures comme compagnon pour un cours de relève en gestion
2.4 iii	Entreprise n'avait pas 1500 heures déclarées au rapport mensuel depuis sa création il y a moins de 2 ans
4.1.3	Travailleur ne s'est pas présenté au cours
4.1.4	Délai de 90 jours a été dépassé
Annexe B.2 D	Fournisseur est non admissible au remboursement direct au fonds de formation

Titre	Région	Nombre de groupe	Raison/Règle
Branchement de borne de recharge et borne en réseau pour véhicule électrique	Montréal	1	1.2.9
Cadenassage	Classe virtuelle	1	1.1.3 IV
Chapitre 3 Plomberie et code national de plomberie 2010 modifié	Montréal	2	2.1.1
Chapitre V - Électricité 2018 : les notions essentielles	Classe virtuelle	1	2.1.1
Chapitre V - Électricité 2018 : les notions essentielles	Alma	1	2.1.1
Chapitre V - Électricité 2018 : raccords des moteurs et transformateurs	Classe virtuelle	1	2.1.1
Chapitre V - Électricité 2018 : raccords des moteurs et transformateurs	Montréal	1	2.1.1

Chariot élévateur télescopique rotatif	Montréal	2	1.2.9
Chute de tension	Classe virtuelle	1	2.1.1
Contrôle des coûts	Classe virtuelle	2	2.2.1 ii) et 2.4 iii)
Cours préparatoire à l'examen de la qualification CCQ / charpentier - menuisier (ACQ)	Montréal	1	2.1.1
- Réussir votre examen de compagnon Charpentier-Menuisier			
Dispositif d'allumage électronique	Montréal	1	Annexe B-2-d
Dispositif de surveillance de flamme	Montréal	1	Annexe B-2-d
Échafaudage à rosettes	Montréal	1	1.2.9
Échelles et escabeaux	Classe virtuelle	1	1.1.3 IV
Exercices pratiques de travail en espaces clos	Montréal	1	1.1.3 IV
Formation superviseur	Montréal	1	Annexe B-2-d
Formation en charpenterie traditionnelle et Écoconstruction	Québec	1	4.1.3
Formation IPIQ	Québec	1	1.2.9
Formation IPIQ - mise à jour	Québec	1	1.2.9
Formation LTM 1350-6.1	Montréal	1	Annexe B-2-d
Formation opérateurs - type 3, groupe A-B	Montréal	1	Annexe B-2-d
Formation pour chariot tout terrain	Québec	1	1.2.9
Formation prévention incendie IPIQ	Montréal	1	1.2.9
Formation secourisme en milieu de travail	Trois-Rivières	1	1.1.3 IV
Gestion de projets et de chantiers	Montréal	1	2.2.1 ii)
Incombustibilité des bâtiments, tuyauteries permises et coupe-feu	Classe virtuelle	1	2.1.1

Installation d'isolation élastomère Armaflex	Québec	1	4.1.4
Le contrat: un outil essentiel pour éviter les litiges	Montréal	1	2.1.1
Lean management (TRA-667-TP)	Québec	1	Annexe B-2-d
Lecture et interprétation des états financiers	Classe virtuelle	1	2.4 iii)
Maçonnerie F2 - Gestion et techniques de mise en place d'élément de maçonnerie	Classe virtuelle	1	2.1.1
Manipulation extincteur	Montréal	1	1.1.3 IV
Nacelle et plateforme	Saguenay	1	1.2.9
Notions et concepts de base en électricité	Classe virtuelle	1	Annexe B-2-d)
Pertes et gains thermiques	Classe virtuelle	1	4.1.3
Petits systèmes de climatisation	Classe virtuelle	1	2.1.1
Préparation et suivi des budgets	Classe virtuelle	1	2.1.1
Préparation théorique à la qualification TAG-1	Montréal	1	Annexe B-2-d
Principes de base en gestion d'entreprise - volet juridique	Montréal	1	2.1.1
Principes de protection parasismique	Classe virtuelle	1	2.1.1
Principes de protection parasismique (410)	Classe virtuelle	1	4.1.4
Sauvetage en espaces clos	Québec	1	1.1.3 IV
Secourisme	Montréal	1	1.1.3 IV
Secourisme en milieu de travail	Abitibi	1	1.1.3 IV
Simdut 2015 pour les travailleurs	Classe virtuelle	1	1.1.3 IV
SkyJack	Montréal	1	1.2.9

Soudage sous pression classe A	Montréal	1	2.1.1.
Systèmes hydroniques, principes de base	Classe virtuelle	1	4.1.4
Techniques de branchement d'équipements photovoltaïques et autres	Classe virtuelle	1	2.1.1.
Théorie camion grue à chargement articulé	Montréal	1	1.2.9
Toiture techniques avancées (PAQ+S)	Mauricie	1	1.2.9
Transport des matières dangereuses	Classe virtuelle	1	1.1.3 IV
Travail en hauteur	Classe virtuelle	1	1.1.3 IV
Travailler hors tension	Classe virtuelle	1	1.1.3 IV
Ventilation interne	Classe virtuelle	1	2.1.1
Vérificateur de dispositifs antirefoulement/certification	Montréal	1	2.1.1
Vérificateur de dispositifs antirefoulement - recertification	Montréal	1	2.1.1

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE

**DATE :** 29 MARS 2022

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-219

Fournir le nombre de personnes ayant pu bénéficier d'une formation reconnue par la Commission de la construction, listée au Répertoire des activités de perfectionnement de l'industrie de la construction, en 2021-2022, veuillez ventiler par genre et par région. Prévisions pour 2022-2023.

11 290 personnes ont participé à un ou plusieurs genres de perfectionnement.

<b>Genre de perfectionnement</b>	<b>Nombre de personnes</b>
Article 7*	7 064
Perfectionnement besoins estimés**	3 812
Article 7 et Perfectionnement besoins estimés	414
<b>Total</b>	<b>11 290</b>

<b>Région de domicile***</b>	<b>Nombre de personnes</b>
10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE	447
20 - SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN	389
30 - QUEBEC	1 717
40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS	629
50 - ESTRIE	599
60 - MONTREAL	1 307
64 - MONTEREGIE	2 457
69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE	3 002
70 - OUTAOUAIS	407
80 - ABITIBI-TEMISCAMINGUE	144
93 - COTE-NORD	155
Inconnue	37
<b>Total</b>	<b>11 290</b>

\* Formations pour les gens en obligation de formation (entrée non diplômée)

\*\* Besoins estimés par les partenaires de l'industrie (CFPIC)

\*\*\* Classification selon les définitions de la CCQ.

Le Bilan des activités de perfectionnement est disponible sur notre site web à l'adresse suivante :  
[https://www.ccq.org/-/media/Project/Ccq/Ccq-Website/PDF/Formation/Bilan\\_participation\\_perfectionnement\\_2020-2021.pdf](https://www.ccq.org/-/media/Project/Ccq/Ccq-Website/PDF/Formation/Bilan_participation_perfectionnement_2020-2021.pdf)

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE

**DATE :** 28 MARS 2022

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-220

Fournir le nombre de personnes ayant pu bénéficier du soutien financier pour suivre des formations non listées au Répertoire des activités de perfectionnement de l'industrie de la construction, en 2021-2022, veuillez ventiler les types de dépense remboursées, par genre et par région. Prévisions pour 2022-2023.

Un grand total de 2 301 personnes ont pu bénéficier du soutien financier pour suivre des formations non listées.

Formations aux entreprises : 1 787 personnes ont participé à 1 ou plusieurs activités de perfectionnement.

Région de domicile*	Nombre de personnes
10 - BAS-SAINT-LAURENT/GASPESIE	74
20 - SAGUENAY - LAC-SAINT-JEAN	32
30 - QUEBEC	331
40 - MAURICIE - BOIS-FRANCS	123
50 - ESTRIE	121
60 - MONTREAL	161
64 - MONTEREGIE	358
69 - LAVAL-LAURENTIDES-LANAUDIÈRE	489
70 - OUTAOUAIS	57
80 - ABITIBI-TEMISCAMINGUE	10
93 - COTE-NORD	19
Inconnue	12
<b>Nombre de personnes</b>	<b>1 787</b>
Montant d'incitatifs versés	371 057 \$

\*Classification selon les définitions de la CCQ

Formations hors-CFPIC : 514 personnes ont participé à 1 ou plusieurs activités de perfectionnement.

	Hors CFPIC
Nombre de personnes	514
Montant d'incitatifs versés	120 902 \$

(Données non disponibles par région de domicile)

Le Bilan des activités de perfectionnement est disponible sur notre site web à l'adresse suivante :  
[https://www.ccq.org/-/media/Project/Ccq/Ccq-Website/PDF/Formation/Bilan\\_participation\\_perfectionnement\\_2020-2021.pdf](https://www.ccq.org/-/media/Project/Ccq/Ccq-Website/PDF/Formation/Bilan_participation_perfectionnement_2020-2021.pdf)

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE

**DATE :** 28 MARS 2022

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-221

Fournir le nombre de personnes qui n'ont pas pu bénéficier du soutien financier pour suivre une formation non listée au Répertoire des activités de perfectionnement de l'industrie de la construction, en 2021-2022, veuillez ventiler par type de formation, par genre et par région.

Nombre total de refus année scolaire 2020-2021 : 129 personnes.

Titre	Région	Nombre de participant refusé
Branchement de borne de recharge et borne en réseau pour véhicule électrique	Montréal	1
Cadenassage	Classe virtuelle	1
Chapitre 3 Plomberie et code national de plomberie 2010 modifié	Montréal	3
Chapitre V - Électricité 2018 : les notions essentielles	Classe virtuelle	1
Chapitre V - Électricité 2018 : les notions essentielles	Alma	1
Chapitre V - Électricité 2018 : raccordements des moteurs et transformateurs	Classe virtuelle	2
Chapitre V - Électricité 2018 : raccordements des moteurs et transformateurs	Montréal	1
Chariot élévateur télescopique rotatif	Montréal	9
Chute de tension	Classe virtuelle	1
Contrôle des coûts	Classe virtuelle	3
Cours préparatoire à l'examen de la qualification CCQ / charpentier - menuisier (ACQ) - Réussir votre examen de compagnon Charpentier-Menuisier	Montréal	1
Dispositif d'allumage électronique	Montréal	1
Dispositif de surveillance de flamme	Montréal	1
Échafaudage à rosettes	Montréal	1
Échelles et escabeaux	Classe virtuelle	1
Exercices pratiques de travail en espaces clos	Montréal	1
Formation superviseur	Montréal	3
Formation en charpenterie traditionnelle et Écoconstruction	Québec	1
Formation IPIQ	Québec	3
Formation IPIQ - mise à jour	Québec	3
Formation LTM 1350-6.1	Montréal	3
Formation opérateurs - type 3, groupe A-B	Montréal	4
Formation pour chariot tout terrain	Québec	2
Formation prévention incendie IPIQ	Montréal	1
Formation secourisme en milieu de travail	Trois-Rivières	1
Gestion de projets et de chantiers	Montréal	1
Incombustibilité des bâtiments, tuyauteries permises et coupe-feu	Classe virtuelle	1
Installation d'isolation élastomère Armaflex	Québec	1
Le contrat: un outil essentiel pour éviter les litiges	Montréal	1
Lean management (TRA-667-TP)	Québec	1
Lecture et interprétation des états financiers	Classe virtuelle	1
Maçonnerie F2 - Gestion et techniques de mise en place d'éléments de maçonnerie	Classe virtuelle	2
Manipulation extincteur	Montréal	1

Nacelle et plateforme	Saguenay	1
Notions et concepts de base en électricité	Classe virtuelle	1
Pertes et gains thermiques	Classe virtuelle	1
Petits systèmes de climatisation	Classe virtuelle	1
Préparation et suivi des budgets	Classe virtuelle	1
Préparation théorique à la qualification TAG-1	Montréal	1
Principes de base en gestion d'entreprise - volet juridique	Montréal	1
Principes de protection parasismique	Classe virtuelle	1
Principes de protection parasismique (410)	Classe virtuelle	1
Sauvetage en espaces clos	Québec	1
Secourisme	Montréal	6
Secourisme en milieu de travail	Abitibi	1
Simdut 2015 pour les travailleurs	Classe virtuelle	1
SkyJack	Montréal	6
Soudage sous pression classe A	Montréal	1
Systèmes hydroniques, principes de base	Classe virtuelle	2
Techniques de branchement d'équipement s photovoltaïques et autres	Classe virtuelle	3
Théorie camion grue à chargement articulé	Montréal	3
Toiture techniques avancées (PAQ+S)	Mauricie	2
Transport des matières dangereuses	Classe virtuelle	1
Travail en hauteur	Classe virtuelle	4
Travailler hors tension	Classe virtuelle	22
Ventilation interne	Classe virtuelle	1
Vérificateur de dispositifs antirefoulement/certification	Montréal	4
Vérificateur de dispositifs antirefoulement - recertification	Montréal	3

**SOURCE :** COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

**COLLABORATION :**

**VALIDATION:** DIRECTION GÉNÉRALE

**DATE :** 28 MARS 2022

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-222

État du Fonds de formation des salariés de l'industrie de la construction (FFSIC).

Voici l'état des résultats net et résultat global préliminaire non vérifié pour l'année 2021.

Commission de la construction du Québec

FONDS DE FORMATION DES SALARIÉS DE L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION

**État du résultat net et résultat global - préliminaire non vérifié**

Pour l'exercice clos le 31 décembre 2021

(en milliers de dollars canadiens)

	2021
<b>Revenus</b>	
Contributions des employeurs	39 290
Revenus de placement (note 7.3)	7 621
Variation nette de placements à la juste valeur par le biais du résultat net	11 636
	<b>58 547</b>
<b>Charges</b>	
Activités de formation	18 425
Incitatifs	9 404
Programme de formation des femmes en entreprise	270
Activités de promotion	2 109
Frais de gestion des immobilisations	14
Assurances	4
Honoraires de gestion des placements	1 102
Amortissement - immobilisations corporelles	171
Amortissement - immobilisations incorporelles	64
<b>Charges avant les charges imputées par le Fonds général d'administration</b>	<b>31 563</b>
Charges imputées par le Fonds général d'administration	4 533
	<b>36 096</b>
<b>Résultat net et global</b>	<b>22 451</b>

Voici l'état de la situation financière préliminaire et non vérifié pour l'année 2021.

Commission de la construction du Québec

FONDS DE FORMATION DES SALARIÉS DE L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION

**État de la situation financière - préliminaire non vérifié**

**Au 31 décembre 2021**

(en milliers de dollars canadiens)

	2021
<b>Actif</b>	
Trésorerie et équivalents de trésorerie (note 11)	-
Placements et revenus courus (note 11)	226 879
Contributions des employeurs à recevoir	2 531
Débiteurs	479
Charges payées d'avance	20
Immobilisations corporelles (note 13.3)	477
Immobilisations incorporelles (note 13.4)	246
Actifs liés aux instruments financiers dérivés (note 27)	-
	<b>230 632</b>
<b>Passif</b>	
Créditeurs	1 638
Activités de formation à payer	3 996
	<b>5 634</b>
<b>Avoir</b> (note 19)	
Résultats cumulés	224 998
	<b>224 998</b>
	<b>230 632</b>

**SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC**

**COLLABORATION :**

**VALIDATION: DIRECTION GÉNÉRALE**

**DATE : 30 MARS 2022**