

# UN QUÉBEC ENGAGÉ

## STRATÉGIE DE GESTION DES DÉPENSES



## Croissance des dépenses de programmes 2023-2024

# 10 225,6 M\$



Des actions pour un Québec engagé visant à soutenir la population en plus d'assurer une gestion agile et optimale des dépenses gouvernementales



### 4 821,2 M\$

pour rendre le système de santé plus performant, prendre soin des aînés et des personnes proches aidantes et soutenir les personnes vulnérables



### 908,7 M\$

pour encourager la persévérance scolaire, la réussite éducative et augmenter la pratique du loisir, du sport ainsi que de l'activité physique



### 659,3 M\$

pour favoriser l'accès, la persévérance et accroître la diplomation aux études supérieures



### 159,1 M\$

pour protéger l'environnement, assurer la conservation et la mise en valeur de la biodiversité et jouer un rôle clé dans la transition climatique



### 110,7 M\$

pour faire rayonner la culture québécoise sous toutes ses formes et valoriser la langue française



### 79,5 M\$

pour accroître l'offre de logements sociaux et abordables (650,1 M\$ sur 6 ans)



### 416,3 M\$

pour accélérer la reconnaissance des compétences des personnes immigrantes et favoriser leur intégration



### 300,5 M\$

pour fournir des services de garde éducatifs à l'enfance adaptés aux besoins des familles

## Un État performant et transparent au service de la population

### Révision des programmes et amélioration continue

Mise en place de mesures de révision des programmes :

- Amélioration du cadre financier
- Contribution à la transformation et à la performance de l'administration publique
- Dégagement d'une marge de manœuvre pour bonifier les services publics

### Bonification du Tableau de bord de la performance de l'administration publique

- Évolution majeure de l'indice de performance pour mettre davantage l'accent sur les réalisations concrètes
- Amélioration de la transparence et de la reddition de comptes de l'État



## Des marchés publics résolument québécois

### Achats québécois et responsables

- Utilisation des contrats publics comme outil de développement économique
- Création d'un répertoire des fournisseurs
- Inclusion de critères de développement durable dans les appels d'offres

### Innovation dans les marchés publics

- Création de l'Espace d'innovation des marchés publics pour favoriser l'évolution des règles contractuelles
- Utilisation des parcours de l'innovation pour développer de nouveaux chemins d'accès aux contrats publics

### Cadre normatif amélioré pour le secteur de la construction

- Introduction de modes de réalisations alternatifs axés sur la performance, l'innovation et la collaboration dans le secteur de la construction
- Proposition d'un règlement sur les délais de paiement en construction

# Une gestion des ressources humaines **AGILE** et **INNOVANTE**



## Stratégie de gestion des ressources humaines 2023-2028

Plusieurs objectifs visés :

- Arrimage avec les stratégies et priorités gouvernementales
- Réponses aux défis de gestion des ressources humaines de concert avec les ministères et organismes
- Appui à la réalisation des grandes transformations gouvernementales

## Transformation des milieux de travail

- Valorisation de l'expérience employé et de la fonction publique à titre d'employeur exemplaire

## Santé des personnes

- Vision globale pour garantir le bien-être du personnel de la fonction publique et la qualité de l'environnement de travail

## Diversité et inclusion

- Mise en œuvre d'un programme d'accès à l'égalité en emploi

## Régionalisation des emplois

- Cible de **5 000** emplois presque atteinte
- Près de **3 400** emplois régionalisés au 31 janvier 2023

## Politique-cadre de télétravail

- Suivi de son application dans les ministères et organismes et dépôt d'un bilan au printemps 2024

## Renouvellement des conventions collectives

- Dépôt des offres pour plus de **600 000** employés des secteurs public et parapublic
- Mesure de reconnaissance supplémentaire, soit une somme forfaitaire en fonction des heures rémunérées de 2022-2023
- Volonté ferme de répondre aux enjeux d'organisation du travail

