

Québec, le 24 avril 2023

Monsieur Simon Jolin-Barrette  
Leader parlementaire du gouvernement  
Édifice Pamphile-Le-May  
1035, rue des Parlementaires  
Québec (Québec) G1A 1A4

Monsieur le Leader,

Pour donner suite à la pétition déposée le 16 mars dernier par Madame Manon Massé, députée de Sainte-Marie-Saint-Jacques, qui demande au gouvernement de reconnaître l'existence du racisme et de la discrimination systémique envers les femmes et les filles autochtones. Ainsi que la demande de mise en œuvre des actions concrètes pour éradiquer le racisme et la discrimination systémique.

Tous ne s'entendent pas sur la signification de l'expression « racisme systémique » et les positions sur ce concept sont tranchées et ne laissent aucune place à des compromis.

Nous sommes conscients que le racisme dont sont victimes les communautés autochtones est bien réel. Nous reconnaissons qu'il existe du racisme, du profilage et de la discrimination envers les autochtones. Cette situation est inacceptable!

La volonté d'agir du gouvernement se concrétise à travers plusieurs actions visant à lutter contre le racisme et la discrimination subie par la population autochtone du Québec. Notre gouvernement connaît l'importance d'agir, comme en témoignent les travaux du Groupe d'action contre le racisme (GACR). Le rapport final, intitulé « Le racisme au Québec, tolérance zéro », dévoilé le 14 décembre 2020, comprend douze engagements spécifiques pour lutter contre le racisme et la discrimination envers les Autochtones. Plusieurs de ceux-ci recourent des mesures annoncées en réponse à la Commission d'enquête sur les relations entre les Autochtones et certains services publics au Québec et à l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées. Tous les engagements sont déjà annoncés et leur déploiement est entamé.

...2

Parallèlement à ces engagements, un montant de 15 M\$ sur cinq ans a fait l'objet d'une annonce le 6 novembre 2020, dans l'objectif d'implanter l'approche de sécurisation culturelle dans les établissements du réseau québécois de la santé et des services sociaux.

Nous avons aussi des recommandations issues du Rapport Viens et plusieurs d'entre elles ont déjà été mises en place. Bien qu'il ne soit pas réaliste de croire que nous pourrions réaliser toutes ces recommandations à l'intérieur d'un an, nous continuons à travailler de concert avec les Premières Nations afin d'améliorer les relations entre nos deux nations.

De plus, nous travaillons sur plusieurs fronts pour accompagner les femmes qui se trouvent dans des situations de violence. Nous sommes donc engagés dans le combat contre le racisme vécu par les communautés autochtones et nous souhaitons continuer à travailler étroitement avec celles-ci pour poursuivre ce combat, qui nous tient à cœur.

Bien qu'il y ait encore du travail à faire, j'ai espoir que nos actions continuent à lutter contre le racisme.

Je vous prie, Monsieur le Leader, de recevoir mes salutations distinguées.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ian Lafrenière', with a stylized flourish at the end.

Ian Lafrenière, CD