

Commission des finances publiques sur l'étude des crédits 2023-2024

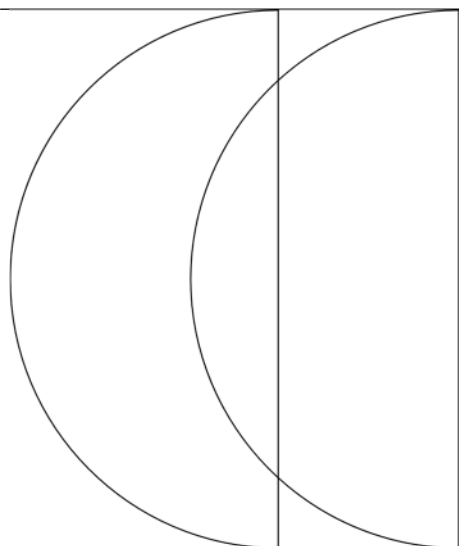
Affaires publiques

Mai 2023



Table des matières

1. Demande de renseignements généraux de l'opposition adressée à tous les ministères et organismes gouvernementaux.....	3
2. Demande de renseignements particuliers de l'opposition officielle.....	23
3. Demande de renseignements particuliers du deuxième groupe d'opposition.....	86



1

Demande de
renseignements généraux
de l'opposition adressée à
tous les ministères et
organismes
gouvernementaux

Question G10

Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'état, comités, conseils, etc.), fournir pour 2022-2023 :

- a) liste de toutes les ressources œuvrant au sein d'un ministère ou d'un organisme et qui ne sont pas des employés du gouvernement;
 - b) le total des coûts reliés à ces consultants, ventilé par catégories (incluant la masse salariale);
 - c) le sommaire de tout contrat octroyé pour l'embauche de ces consultants;
 - d) le nom de chaque consultant et la firme par laquelle il est employé;
 - e) une description de son mandat;
 - f) la date de début de son contrat;
 - g) la date prévue de fin de son contrat;
 - h) sa rémunération annuelle.
-

- a) Voir le chiffrier à la page suivante.
- b) Le total des coûts (excluant les honoraires) est d'environ 1 740 \$ annuellement par consultant :
Par consultant.e :
 - 800 \$ systèmes informatiques
 - 940 \$ licences et fournitures bureautiques
 - Valeur totale des contrats : 49 310 968 \$
- c) Voir le chiffrier à la page suivante.
- d) Voir le chiffrier à la page suivante.
- e) Voir le chiffrier à la page suivante.
- f) Voir le chiffrier à la page suivante.
- g) Voir le chiffrier à la page suivante.
- h) Voir le chiffrier à la page suivante.

(A & D) Ressources	(E) Profil	(D) Firme	(F) Date de début	(G) Date de fin	Jours ouvr. (total)	(C) Valeur contrat (\$)	Remplacement/ renouvellement (\$)	(B) Valeur totale (\$)
1	Administrateur, plateforme infranuagique	Onepoint	2022-07-20	2023-07-19	245	123 112,50 \$	10 200,00 \$	133 312,50 \$
1	Administrateur, plateforme infranuagique	FX Innovation	2022-08-30	2023-08-29	245	203 962,50 \$		203 962,50 \$
2	Conseiller en sécurité de l'information	CGI	2022-04-26	2023-01-25	183	90 000,00 \$	41 760,00 \$	131 760,00 \$
1	Accompagnement en bureautique	FX Innovation	2022-04-07	2023-01-06	186	157 275,00 \$		157 275,00 \$
1	Développeur ETL - intelligence d'affaires	FX Innovation	2022-02-04	2023-02-03	240	22 500,00 \$	259 440,00 \$	281 940,00 \$
1	Agent de support TI	Cofomo	2022-08-03	2023-08-02	245	113 190,00 \$		113 190,00 \$
1	Développeur IA	Onepoint	2022-11-02	2023-11-01	247	266 760,00 \$		266 760,00 \$
1	Développeur IA	Onepoint	2022-12-01	2023-02-28	59	64 162,50 \$		64 162,50 \$
1	Développeur .NET	Cofomo	2022-07-15	2023-01-14	125	119 062,50 \$		119 062,50 \$
1	Développeur .NET	Levio	2022-02-08	2023-02-07	240	216 000,00 \$		216 000,00 \$
1	Développeur SharePoint	Procom	2022-04-26	2023-04-25	242	281 325,00 \$		281 325,00 \$
1	Analyste Markit EdM	Ktalysis	2022-10-25	2023-07-24	191	197 685,00 \$		197 685,00 \$
1	Scrum master	Levio	2022-08-30	2023-08-29	245	165 375,00 \$		165 375,00 \$
1	Technicien en bureautique	FX Innovation	2022-10-04	2023-10-03	246	137 760,00 \$		137 760,00 \$
1	Consultant	CGI	2022-02-01	2023-01-31	240	309 024,00 \$		309 024,00 \$
1	Développeur ETL - intelligence d'affaires	Agile Dss	2022-04-19	2023-04-18	242	235 950,00 \$		235 950,00 \$
1	Conseiller architecture de sécurité	CGI	2022-12-20	2023-12-21	249	155 539,44 \$	304 007,04 \$	459 546,48 \$
1	Analyste Gestion de la production	Cofomo	2022-11-30	2023-11-29	247	222 300,00 \$		222 300,00 \$
1	Développeur IA	AgileDSS	2022-11-08	2023-11-07	247	250 087,50 \$		250 087,50 \$
1	Développeur Ingénierie de données	Larochelle	2022-10-18	2023-10-17	247	218 595,00 \$		218 595,00 \$
1	Développeur	FX Innovation	2022-05-17	2023-05-16	242	225 060,00 \$		225 060,00 \$
1	Analyste d'affaires et fonctionnel	Victrix	2022-07-12	2023-07-11	245	248 062,50 \$		248 062,50 \$
1	Développeur	Projexia	2022-07-21	2023-07-03	232	295 800,00 \$		295 800,00 \$
1	Conseiller capacité performance	CGI	2022-09-23	2023-09-22	246	292 720,32 \$		292 720,32 \$
1	Analyste d'affaires TI	Projexia	2022-07-21	2023-07-03	232	330 600,00 \$		330 600,00 \$
1	Analyste programmeur .NET DRUPAL	CGI	2022-05-01	2023-04-30	241	258 352,00 \$		258 352,00 \$
1	Analyste d'affaires et fonctionnel	Larochelle	2022-06-14	2023-06-13	243	204 120,00 \$		204 120,00 \$
1	Développeur analyste - applicatif	FX Innovation	2022-03-24	2023-03-23	240	216 000,00 \$		216 000,00 \$
1	Agent de support TI	CGI	2022-09-06	2023-09-05	246	92 594,40 \$		92 594,40 \$
1	Scrum master	FX	2022-04-12	2023-04-11	240	225 000,00 \$		225 000,00 \$
1	Analyste fonctionnel AX	Quanteam	2022-03-15	2023-03-14	240	171 000,00 \$		171 000,00 \$

(A & D) Ressources	(E) Profil	(D) Firme	(F) Date de début	(G) Date de fin	Jours ouvr. (total)	(C) Valeur contrat (\$)	Remplacement/ renouvellement (\$)	(B) Valeur totale (\$)
1	Développeur Ingénierie de données	AgileDss	2022-11-22	2023-11-21	247	259 350,00 \$		259 350,00 \$
1	Développeur .NET	Ktalysis	2022-06-15	2023-06-14	243	246 037,50 \$		246 037,50 \$
1	Développeur Murex	Ktalysis	2022-04-27	2023-04-26	242	205 095,00 \$		205 095,00 \$
1	Développeur	CGI	2022-07-01	2023-12-30	384	32 700,80 \$	264 792,88 \$	297 493,68 \$
1	Analyste de données	Cofomo	2022-08-24	2023-08-23	245	130 340,00 \$		130 340,00 \$
1	Analyste d'affaires TI	FX Innovation	2022-08-23	2023-08-22	245	248 062,50 \$		248 062,50 \$
1	Développeur .NET	Larochelle	2022-02-11	2023-02-10	250	95 510,00 \$	103 005,00 \$	198 515,00 \$
1	Scrum Master	FX Innovation	2022-04-27	2023-04-26	242	245 025,00 \$		245 025,00 \$
1	Conseiller	CGI	2022-03-29	2023-03-28	240	131 558,40 \$		131 558,40 \$
1	Conseiller en architecture de solutions	Onepoint	2022-08-31	2023-08-30	245	238 875,00 \$		238 875,00 \$
1	Préqualification - Gestionnaire de projet	Alithya	2022-02-15	2023-02-14	240	270 000,00 \$		270 000,00 \$
1	Consultant	Larochelle	2022-11-22	2023-11-21	247	172 282,50 \$		172 282,50 \$
1	Analyste d'affaires et fonctionnel	Larochelle	2022-08-24	2023-08-23	245	216 825,00 \$		216 825,00 \$
1	Soutien à la sécurité	FX Innovation	2022-01-14	2023-01-13	240	216 000,00 \$		216 000,00 \$
1	Scrum master	Larochelle	2022-11-03	2023-11-02	247	283 432,50 \$		283 432,50 \$
1	Chargé de produit (PO)	Cofomo	2022-05-25	2022-09-30	90	99 225,00 \$		99 225,00 \$
1	Soutien Gestion du changement	FX Innovation	2022-04-26	2023-04-25	242	172 425,00 \$		172 425,00 \$
1	Développeur Markit EDM	FX Innovation	2022-02-02	2023-02-01	240	273 600,00 \$		273 600,00 \$
1	Consultant	Astek	2022-11-01	2023-10-31	247	277 875,00 \$		277 875,00 \$
1	Analyste – Soutien applicatif	CGI	2022-06-19	2023-06-18	242	229 958,08 \$		229 958,08 \$
1	Scrum master	Alithya	2022-05-03	2023-05-02	242	201 465,00 \$		201 465,00 \$
1	Scrum master	Alithya	2022-03-22	2023-03-21	240	171 000,00 \$		171 000,00 \$
1	Scrum master	Levio	2022-05-03	2023-05-02	242	172 425,00 \$		172 425,00 \$
1	Scrum master	Agilia	2022-01-11	2023-01-10	240	270 000,00 \$		270 000,00 \$
1	Développeur IA	AgileDSS	2022-10-18	2023-10-17	247	231 562,50 \$		231 562,50 \$
1	Développeur (UX) / (UI)	Cofomo	2022-10-11	2023-08-30	228	230 850,00 \$		230 850,00 \$
1	Développeur ETL - intelligence d'affaires	FX innovation	2022-01-12	2022-11-09	209	169 087,50 \$	42 525,00 \$	211 612,50 \$
1	Conseiller en gestion du changement	CGI	2022-09-27	2023-09-26	246	130 675,20 \$		130 675,20 \$
1	Développeur	FX Innovation	2022-10-06	2023-10-05	246	260 145,00 \$		260 145,00 \$
1	Scrum master	Alithya	2022-04-05	2023-04-04	240	158 400,00 \$		158 400,00 \$
1	Dév. ingén. données-sciences de données	Onepoint	2022-04-19	2023-04-18	242	190 575,00 \$		190 575,00 \$
1	Analyste d'affaires et fonctionnel	FX Innovation	2022-02-02	2023-02-01	240	232 200,00 \$		232 200,00 \$
1	Technicien en bureautique	Procom	2022-01-22	2022-07-22	115	45 080,00 \$		45 080,00 \$

(A & D) Ressources	(E) Profil	(D) Firme	(F) Date de début	(G) Date de fin	Jours ouvr. (total)	(C) Valeur contrat (\$)	Remplacement/ renouvellement (\$)	(B) Valeur totale (\$)
1	Administrateur plateforme infranuagique	CGI	2022-01-25	2022-12-31	233	99 834,24 \$		99 834,24 \$
1	Gestionnaire de projet	Alithya	2022-06-21	2023-06-20	243	273 375,00 \$		273 375,00 \$
1	Analyste d'affaires TI	Cofomo	2022-06-22	2023-06-21	243	221 433,75 \$		221 433,75 \$
1	Développeur .NET	Procom	2022-05-10	2023-05-09	242	214 170,00 \$		214 170,00 \$
1	Développeur Markit EDM	Ktalysis	2022-01-12	2023-01-11	240	324 000,00 \$		324 000,00 \$
1	Développeur ETL - intelligence d'affaires	AgileDSS	2022-06-07	2023-06-06	243	218 700,00 \$		218 700,00 \$
1	Développeur	CGI	2022-11-01	2023-10-31	247	232 733,28 \$		232 733,28 \$
1	Scrum master	Victrix	2022-05-24	2023-05-23	243	271 552,50 \$		271 552,50 \$
1	Développeur	Ktalysis	2022-07-20	2023-07-19	245	349 125,00 \$		349 125,00 \$
1	Développeur IA	FX Innovation	2022-04-02	2023-08-15	263	16 200,00 \$	253 575,00 \$	269 775,00 \$
1	Analyste d'affaires CRM	CGI	2022-07-01	2022-12-31	124	67 619,68 \$		67 619,68 \$
1	Administrateur SCCM	Procom	2022-11-02	2023-11-01	247	183 397,50 \$		183 397,50 \$
1	Gestionnaire de projet	FX Innovation	2022-01-19	2023-01-18	238	258 825,00 \$		258 825,00 \$
1	Développeur	Optica	2022-03-30	2023-03-29	240	252 000,00 \$		252 000,00 \$
1	Technicien en bureautique	Randstad	2022-03-10	2023-03-09	240	86 400,00 \$		86 400,00 \$
1	Conseiller en architecture de données	Agile Dss	2022-04-09	2023-10-03	301	69 712,50 \$	316 417,50 \$	386 130,00 \$
1	Gestionnaire de projets	Astek	2022-12-13	2023-12-12	241	262 087,50 \$		262 087,50 \$
1	Conseiller en sécurité de l'information	In Fidem	2022-01-14	2023-01-13	240	243 000,00 \$		243 000,00 \$
1	Technicien en bureautique	Cofomo	2022-12-16	2023-03-15	59	26 550,00 \$		26 550,00 \$
1	Concepteur Senior Appian	Onepoint	2022-11-08	2023-11-07	247	342 712,50 \$		342 712,50 \$
1	Conseiller en architecture de solutions	CGI	2022-03-16	2023-01-15	197	229 607,44 \$		229 607,44 \$
1	Conseiller en architecture de sécurité	FX Innovation	2022-12-06	2023-12-05	247	309 367,50 \$		309 367,50 \$
1	Développeur	CGI	2022-08-30	2023-08-29	245	261 777,60 \$		261 777,60 \$
1	Développeur Murex	Teamtek	2022-10-18	2023-10-17	247	259 350,00 \$		259 350,00 \$
1	Analyste d'affaires TI	Larochelle	2022-07-20	2023-07-21	245	227 850,00 \$		227 850,00 \$
1	Analyste programmeur AX	Astek	2022-04-26	2023-10-25	383	127 575,00 \$	250 087,50 \$	377 662,50 \$
1	Analyste d'affaires et fonctionnel	Procom	2022-12-14	2023-12-13	241	234 975,00 \$		234 975,00 \$
1	Contrôleur de projet (PCO)	FX Innovation	2022-02-08	2023-02-07	240	203 400,00 \$		203 400,00 \$
1	Conseiller architecture de sécurité	CGI	2022-03-17	2023-03-16	240	172 800,00 \$		172 800,00 \$
1	Technicien demandes et comptes	Procom	2022-03-30	2023-03-29	240	126 720,00 \$		126 720,00 \$

(A & D) Ressources	(E) Profil	(D) Firme	(F) Date de début	(G) Date de fin	Jours ouvr. (total)	(C) Valeur contrat (\$)	Remplacement/ renouvellement (\$)	(B) Valeur totale (\$)
1	Chargé de projet	Astek	2022-11-08	2023-11-07	247	108 680,00 \$		108 680,00 \$
1	Analyste d'affaires et fonctionnel	Ktalysis	2022-04-27	2023-04-26	242	245 025,00 \$		245 025,00 \$
1	Technicien demandes et comptes	CGI	2022-04-05	2023-04-04	240	124 800,00 \$		124 800,00 \$
1	Soutien Wintel	CGI	2022-11-01	2023-10-31	247	213 704,40 \$		213 704,40 \$
1	Administrateur de plateformes infranuagiques	FX Innovation	2022-11-15	2023-02-14	62	51 615,00 \$		51 615,00 \$
1	Développeur ETL - intelligence d'affaires	FX Innovation	2022-07-22	2023-01-13	120	117 900,00 \$		117 900,00 \$
1	Développeur ETL - intelligence d'affaires	Larochelle	2022-09-06	2023-09-05	246	214 020,00 \$		214 020,00 \$
1	Conseiller	FX Innovation	2022-01-21	2023-01-20	240	225 000,00 \$		225 000,00 \$
1	Conseiller en sécurité de l'information	Procom	2022-04-19	2023-10-18	383	111 384,00 \$	226 746,00 \$	338 130,00 \$
1	Designer UX	P2+CO	2022-10-18	2023-02-17	85	57 375,00 \$		57 375,00 \$
1	Développeur .NET	Larochelle	2022-12-10	2023-03-09	59	54 427,50 \$		54 427,50 \$
1	Développeur	CGI	2022-06-30	2022-12-31	125	135 239,36 \$		135 239,36 \$
1	Analyste d'affaires et fonctionnel	CGI	2022-01-28	2023-01-27	240	307 200,00 \$		307 200,00 \$
1	Conseiller architecture de sécurité	Procom	2022-10-12	2023-10-11	247	305 662,50 \$		305 662,50 \$
1	Développeur ETL - intelligence d'affaires	Larochelle	2022-05-24	2023-05-23	243	200 475,00 \$		200 475,00 \$
1	Développeur IA	AgileDSS	2022-11-01	2023-10-31	247	240 825,00 \$		240 825,00 \$
1	Analyste de sécurité	CGI	2022-09-11	2023-09-10	245	312 914,00 \$		312 914,00 \$
1	Scrum master	Onepoint	2022-06-08	2023-06-07	243	256 972,50 \$		256 972,50 \$
1	Analyste d'affaires TI	FX Innovation	2022-08-23	2023-08-22	245	257 250,00 \$		257 250,00 \$
1	Concepteur de formation	Procom	2022-05-30	2022-11-29	128	120 000,00 \$		120 000,00 \$
1	Scrum master	FX Innovation	2022-04-27	2023-04-26	242	243 210,00 \$		243 210,00 \$
1	Gestionnaire de projet	FX Innovation	2022-07-27	2023-07-26	245	266 437,50 \$		266 437,50 \$
1	Développeur .NET	FX Innovation	2022-04-20	2023-04-19	242	199 650,00 \$		199 650,00 \$
1	Technicien en bureautique	CGI	2022-04-22	2023-04-21	242	129 808,80 \$		129 808,80 \$
1	Technicien en bureautique	Procom	2022-07-23	2023-07-22	244	100 430,40 \$		100 430,40 \$
1	Chargé de produit (PO)	CGI	2022-12-06	2023-12-05	241	250 640,00 \$		250 640,00 \$
1	Développeur .NET	FX Innovation	2022-09-14	2023-09-13	246	260 145,00 \$		260 145,00 \$
1	Analyste d'affaires et fonctionnel	Larochelle	2022-03-30	2023-03-29	240	239 400,00 \$		239 400,00 \$
1	Développeur .NET	Cofomo	2022-01-26	2023-01-25	240	219 600,00 \$		219 600,00 \$
1	Chargé de produit (PO)	Cofina	2022-02-09	2023-02-08	240	237 600,00 \$		237 600,00 \$
1	Analyste d'affaires et fonctionnel	CGI	2022-05-01	2023-04-30	241	316 924,64 \$		316 924,64 \$

(A & D) Ressources	(E) Profil	(D) Firme	(F) Date de début	(G) Date de fin	Jours ouvr. (total)	(C) Valeur contrat (\$)	Remplacement/ renouvellement (\$)	(B) Valeur totale (\$)
1	Contrôleur de projet (PCO)	Procom	2022-09-06	2023-09-05	246	212 175,00 \$		212 175,00 \$
1	Développeur .NET	CGI	2022-08-09	2023-08-08	245	235 729,20 \$		235 729,20 \$
1	Analyste fonctionnel AX	Ktalysis	2022-06-07	2023-06-06	243	209 587,50 \$		209 587,50 \$
2	Développeur .NET	CGI	2022-03-29	2023-03-28	264	128 944,64 \$	95 011,84 \$	223 956,48 \$
1	Conseiller en sécurité de l'information	Ktalysis	2022-01-28	2023-01-27	240	253 800,00 \$		253 800,00 \$
1	Analyste d'affaires TI	Cofomo	2022-12-13	2023-12-12	241	238 590,00 \$		238 590,00 \$
1	Développeur .NET	CGI	2022-12-09	2023-12-08	241	231 880,56 \$		231 880,56 \$
1	Scrum master	Larochelle	2022-09-02	2023-09-01	245	271 950,00 \$		271 950,00 \$
2	Chargé de projet	CGI	2022-08-16	2023-08-15	242	37 800,00 \$	165 480,00 \$	203 280,00 \$
1	Administrateur, plateforme infranuagique	CGI	2022-04-19	2023-04-18	242	183 861,92 \$		183 861,92 \$
1	Analyste d'affaires et fonctionnel	Quanteam	2022-10-04	2023-10-03	246	249 075,00 \$		249 075,00 \$
1	Développeur (UX) / (UI)	FX Innovation	2022-12-10	2023-12-09	240	234 000,00 \$		234 000,00 \$
1	Développeur Murex	Intelli5	2022-11-30	2023-11-29	247	305 662,50 \$		305 662,50 \$
1	Analyste d'affaires et fonctionnel	Onepoint	2022-02-08	2022-08-07	124	93 186,00 \$		93 186,00 \$
1	Coach DevSecOps	Onepoint	2022-04-13	2023-04-12	240	288 000,00 \$		288 000,00 \$
1	Technicien gestion des accès	Cofomo	2022-12-06	2023-12-05	241	117 487,50 \$		117 487,50 \$
1	Analyste programmeur AX	CGI	2022-03-10	2023-03-09	240	267 052,80 \$		267 052,80 \$
1	Développeur IA	FX Innovation	2022-02-06	2022-08-05	125	121 875,00 \$		121 875,00 \$
1	Gestionnaire de requêtes de service	Procom	2022-12-06	2023-12-05	241	138 816,00 \$		138 816,00 \$
2	Agent de support TI	Procom	2022-02-08	2023-02-07	231	3 476,00 \$	86 240,00 \$	89 716,00 \$
1	Développeur	Onepoint	2022-09-06	2023-09-05	246	255 840,00 \$		255 840,00 \$
1	Développeur Murex	Ktalysis	2022-05-24	2023-05-23	243	300 712,50 \$		300 712,50 \$
1	Analyste d'affaires TI	Larochelle	2022-12-18	2023-12-17	240	274 392,00 \$		274 392,00 \$
1	Gestionnaire de projet	FX Innovation	2022-03-29	2023-03-28	240	316 142,00 \$		316 142,00 \$
1	Technicien demandes et comptes	FX Innovation	2022-09-27	2023-09-26	246	258 300,00 \$		258 300,00 \$
1	Analyste d'affaires TI	FX Innovation	2022-08-30	2023-08-29	245	220 500,00 \$		220 500,00 \$
1	Développeur ingénierie de données	Victrix	2022-11-29	2023-11-28	241	220 515,00 \$		220 515,00 \$
1	Développeur analyste - applicatif	FX Innovation	2022-02-08	2023-02-07	240	234 000,00 \$		234 000,00 \$
1	Analyste d'affaires et fonctionnel	FX Innovation	2022-08-23	2023-08-22	245	238 875,00 \$		238 875,00 \$
1	Analyste Gestion de la production	Procom	2022-05-25	2023-05-24	243	106 920,00 \$		106 920,00 \$
1	Développeur Appian	Onepoint	2022-12-13	2023-12-12	241	216 900,00 \$		216 900,00 \$
1	Développeur analyste - applicatif	Runes Tech	2022-05-03	2023-05-02	242	232 320,00 \$		232 320,00 \$

(A & D) Ressources	(E) Profil	(D) Firme	(F) Date de début	(G) Date de fin	Jours ouvr. (total)	(C) Valeur contrat (\$)	Remplacement/ renouvellement (\$)	(B) Valeur totale (\$)
1	Analyste d'affaires	CGI	2022-10-11	2023-10-10	247	252 928,00 \$		252 928,00 \$
1	Développeur ETL - intelligence d'affaires	Agile DSS	2022-09-13	2023-09-12	246	236 160,00 \$		236 160,00 \$
1	Développeur DEVOPS	FX Innovation	2022-12-06	2023-12-05	247	285 285,00 \$		285 285,00 \$
1	Analyste d'affaires et fonctionnel	Agilia	2022-04-12	2023-04-11	240	216 000,00 \$		216 000,00 \$
1	Analyste d'affaires et fonctionnel	Larochelle	2022-12-14	2023-12-13	241	245 747,70 \$		245 747,70 \$
1	Administrateur de données	Larochelle	2022-07-11	2023-07-10	255	238 875,00 \$		238 875,00 \$
1	Conseiller en gestion du changement	Levio	2022-01-11	2023-01-10	240	297 000,00 \$		297 000,00 \$
1	Analyste IA	FX Innovation	2022-03-15	2023-03-14	240	243 000,00 \$	2 947,50 \$	245 947,50 \$
2	Développeur .NET	CGI	2022-02-22	2023-02-21	251	75 500,48 \$	137 427,84 \$	212 928,32 \$
1	Technicien bureautique	Astek	2022-11-08	2023-11-07	247	118 560,00 \$		118 560,00 \$
1	Conseiller architecture de sécurité	Procom	2022-10-05	2022-11-04	22	27 225,00 \$		27 225,00 \$
1	Administrateur, plateforme infranuagique	Cofomo	2022-08-03	2023-08-02	245	217 651,88 \$		217 651,88 \$
1	Ingénieur de données	AgileDSS	2022-10-18	2023-10-17	247	244 530,00 \$		244 530,00 \$
1	Gestionnaire de projets	Levio	2022-12-06	2023-12-05	241	253 050,00 \$		253 050,00 \$
1	Administrateur SCCM	CGI	2022-12-13	2023-06-13	123	99 324,96 \$		99 324,96 \$
1	Développeur de visualisation de données	Maltem	2022-07-06	2022-10-05	65	53 137,50 \$		53 137,50 \$
1	Analyste fonctionnel AX	Logient	2022-03-09	2023-03-08	240	208 800,00 \$		208 800,00 \$
1	Analyste d'affaires et fonctionnel	FX Innovation	2022-04-27	2023-04-26	242	228 690,00 \$		228 690,00 \$
1	Développeur SharePoint	CGI	2022-05-02	2023-05-01	242	246 356,00 \$		246 356,00 \$
1	Conseiller architecture de sécurité	Levio	2022-10-12	2023-10-11	247	385 320,00 \$		385 320,00 \$
1	Analyste d'affaires et fonctionnel	FX Innovation	2022-12-14	2023-12-13	247	374 152,50 \$		374 152,50 \$
1	Conseiller en exploitation	CGI	2022-11-01	2023-10-31	247	272 688,00 \$		272 688,00 \$
1	DevOps AWS	FX innovation	2022-08-31	2023-08-30	245	244 387,50 \$		244 387,50 \$
1	Analyste IA	Agilia	2022-08-31	2023-08-30	245	282 975,00 \$		282 975,00 \$
1	Consultant	Groupe Sachem Conseil	2022-06-21	2023-06-20	243	328 050,00 \$		328 050,00 \$
1	Coach Agile	CGI	2022-11-01	2023-10-31	247	224 513,12 \$		224 513,12 \$
1	Technicien bureautique	Astek	2022-11-08	2023-11-07	247	98 800,00 \$		98 800,00 \$
1	Technicien bureautique projets	Runes Tech	2022-07-19	2023-07-18	245	266 437,50 \$		266 437,50 \$
1	Conseiller en architecture de solutions	Larochelle	2022-10-06	2023-10-05	246	295 200,00 \$		295 200,00 \$
1	Analyste d'affaires et fonctionnel	Larochelle	2022-02-23	2023-02-22	240	216 000,00 \$		216 000,00 \$

(A & D) Ressources	(E) Profil	(D) Firme	(F) Date de début	(G) Date de fin	Jours ouvr. (total)	(C) Valeur contrat (\$)	Remplacement/ renouvellement (\$)	(B) Valeur totale (\$)
1	Analyste de sécurité	CGI	2022-11-30	2023-11-29	247	214 277,44 \$		214 277,44 \$
1	Analyste de données	AgileDSS	2022-10-04	2023-10-03	246	254 610,00 \$		254 610,00 \$
1	Conseiller architecture de sécurité	Ktalysis	2022-02-09	2023-02-08	240	311 400,00 \$		311 400,00 \$
1	Analyste de sécurité	CGI	2022-07-05	2023-01-04	126	80 640,00 \$		80 640,00 \$
1	Développeur	Larochelle	2022-08-17	2022-12-31	92	80 040,00 \$		80 040,00 \$
1	Développeur	Onepoint	2022-11-01	2023-10-31	247	222 300,00 \$		222 300,00 \$
1	Gestionnaire de projet	CGI	2022-01-22	2023-01-21	239	311 656,00 \$		311 656,00 \$
1	Développeur	Onepoint	2022-05-31	2023-05-30	243	233 280,00 \$		233 280,00 \$
1	Développeur ETL - intelligence d'affaires	CGI	2022-03-01	2023-02-28	240	213 772,80 \$		213 772,80 \$
1	Analyste d'affaires et fonctionnel	Solution BI	2022-02-25	2022-09-24	145	108 750,00 \$		108 750,00 \$
1	Analyste d'affaires TI	Larochelle	2022-09-12	2023-09-13	248	234 315,00 \$		234 315,00 \$
1	Développeur .NET	Cofomo	2022-10-05	2023-10-04	246	223 245,00 \$		223 245,00 \$
1	Analyste d'affaires TI	Quanteam	2022-11-04	2023-08-03	181	162 900,00 \$		162 900,00 \$
1	Développeur	Larochelle	2022-10-01	2023-09-30	245	192 937,50 \$		192 937,50 \$
1	Analyste d'affaires et fonctionnel	FX Innovation	2022-10-19	2023-10-18	247	268 612,50 \$		268 612,50 \$
1	Développeur	Agilia	2022-09-20	2023-09-19	246	202 950,00 \$		202 950,00 \$
1	Scrum master	Solutions Victrix	2022-06-21	2023-06-20	243	264 262,50 \$		264 262,50 \$
1	Analyste d'affaires	FX Innovation	2022-10-25	2023-10-24	247	231 562,50 \$		231 562,50 \$
1	Dév. Ingén. données-sciences de données	Larochelle	2022-10-07	2023-10-06	256	18 450,00 \$	223 740,00 \$	242 190,00 \$
1	Designer expérience utilisateur	Maltem	2022-02-01	2023-01-31	240	226 800,00 \$		226 800,00 \$
1	Analyste d'affaires et fonctionnel	Alithya	2022-03-22	2023-03-21	240	226 800,00 \$		226 800,00 \$
1	Développeur	AgileDSS	2022-10-18	2023-10-17	247	229 710,00 \$		229 710,00 \$
1	Développeur	Onepoint	2022-09-14	2023-09-13	246	193 725,00 \$		193 725,00 \$
1	Analyste CRM	CGI	2022-06-30	2022-12-31	125	135 239,36 \$		135 239,36 \$
1	Analyste d'affaires TI	CGI	2022-09-07	2023-09-06	246	182 000,64 \$		182 000,64 \$
1	Administrateur de bases de données (DBA)	FX Innovation	2022-02-15	2023-02-14	240	180 000,00 \$		180 000,00 \$
1	Conseiller en architecture de solutions	Larochelle	2022-01-21	2023-01-20	240	259 200,00 \$		259 200,00 \$
1	Analyste programmeur AX	CGI	2022-03-14	2023-03-13	240	240 000,00 \$		240 000,00 \$
1	Designer interaction	Maltem	2022-02-11	2023-02-10	240	225 000,00 \$		225 000,00 \$
1	Scrum master	Solution BI	2022-10-04	2023-10-03	246	221 400,00 \$		221 400,00 \$
1	Développeur	CGI	2022-11-24	2023-11-23	247	239 925,92 \$		239 925,92 \$
1	Développeur (UX) / (UI)	Larochelle	2022-11-24	2023-11-23	241	195 210,00 \$		195 210,00 \$
1	Développeur	CGI	2022-10-01	2023-09-30	245	237 983,20 \$		237 983,20 \$

(A & D) Ressources	(E) Profil	(D) Firme	(F) Date de début	(G) Date de fin	Jours ouvr. (total)	(C) Valeur contrat (\$)	Remplacement/ renouvellement (\$)	(B) Valeur totale (\$)
1	Conseiller architecture de sécurité	In Fidem	2022-02-09	2023-02-08	240	243 000,00 \$		243 000,00 \$
1	Expert Denodo	CGI	2022-10-25	2023-10-24	247	259 251,20 \$		259 251,20 \$
1	Analyste d'affaires et fonctionnel	Levio	2022-06-07	2023-06-06	243	182 250,00 \$		182 250,00 \$
1	Développeur	Quanteam	2022-05-31	2023-05-30	243	200 475,00 \$		200 475,00 \$
1	Développeur	Onepoint	2022-11-07	2023-11-08	249	224 100,00 \$		224 100,00 \$
1	Développeur IA	Larochelle	2022-10-11	2023-10-10	247	213 037,50 \$		213 037,50 \$

(B) Total de la valeur des contrats	49 310 968 \$
(C) Total des contrats octroyés	231

Question G27

Pour chaque ministère et organisme public (y compris les agences, sociétés, établissements, institutions, etc.), fournir pour 2022-2023, le nombre d'occasionnels mis à pied dont le ministère ou l'organisme a mis fin à l'emploi ou dont le contrat n'a pas été renouvelé, en précisant la ou les raisons et en ventilant :

- a) par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, personnel de soutien, fonctionnaires, etc.);
- b) par catégorie d'âge;
- c) prévisions pour 2023-2024.

- a) par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, personnel de soutien, fonctionnaires, etc.) :

Occasionnels – départs (année 2022)			
Raison	Postes non-investissement	Postes investissement	Total
Départ involontaire	2	0	2
Départ volontaire	7	0	7
Fin de contrat	10	0	10
Total	19	0	19

- b) par catégorie d'âge :

Occasionnels – départs (année 2022)						
Raison	24 ans et moins	25-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus	Total
Départ involontaire	1	1	0	0	0	2
Départ volontaire	2	3	2	0	0	7
Fin de contrat	0	5	2	2	1	10
Total	3	9	4	2	1	19

- c) prévisions pour 2023-2024 :

– La CDPQ ne fait pas de prévisions en ce qui a trait à la fin d'emploi.

Question G41-03

Pour chaque ministère et organisme, y compris les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'État, comités, conseils, institutions, etc., fournir, pour l'année financière 2022-2023, le montant total et la ventilation par catégorie d'emploi des primes au rendement et des bonis.

RÉMUNÉRATION VARIABLE OCTROYÉE AU PERSONNEL DE LA CDPQ AU 31 DÉCEMBRE 2022
(en millions \$ cad)

Rémunération variable octroyée		
Postes non-investissement	Postes investissement	Total
45,5	147,3	192,8

Question G42-03

Pour chaque ministère et organisme y compris les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'État, comités, conseils, institutions, etc., fournir, pour l'année financière 2022-2023, le montant total et la ventilation par catégorie d'emploi des primes de départ, incluant les montants versés pour bris de contrat.

- Les montants versés en indemnités de départ pour les départs 2022 s'élèvent à 5 316 112 \$. Aucune allocation de transition ni aucune indemnité de départ n'a été versée pour un départ volontaire.

Question G43-03

Pour chaque ministère et organisme y compris les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'État, comités, conseils, institutions, etc., fournir, pour l'année financière 2022-2023, le montant total et la ventilation par catégorie d'emploi des augmentations de salaire.

Région	Augmentation (%)
Canada	4,1 %
International	5,8 %
Total	4,3 %

- Les augmentations salariales ont été accordées pour l'exercice 2023 applicable sur les salaires de 2022 considérant les projections d'inflation de chaque pays. La hausse moyenne est de 4,1 % au Canada et 5,8 % dans les bureaux à l'international.

Question G43

Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'état, comités, conseils, institutions, etc.), fournir pour l'année financière 2022-2023, en ventilant par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.), le montant total des primes au rendement et des bonis.

RÉMUNÉRATION VARIABLE OCTROYÉE AU PERSONNEL DE LA CDPQ AU 31 DÉCEMBRE 2022
(en millions \$ cad)

Rémunération variable octroyée		
Postes non-investissement	Postes investissement	Total
45,5	147,3	192,8

Question G45

Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'état, comités, conseils, institutions, etc.), fournir pour l'année financière 2022-2023, en ventilant par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.), le montant total des primes de départ (allocations de transition), incluant les montants versés pour bris de contrat.

- Les montants versés en indemnités de départ pour les départs 2022 s'élèvent à 5 316 112 \$. Aucune allocation de transition ni aucune indemnité de départ n'a été versée pour un départ volontaire.

Question G46

Pour chaque ministère et organisme dont les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'État, comités, conseils, institutions, etc., fournir pour l'année financière 2022-2023 le montant total et la ventilation par catégorie d'emploi des augmentations de salaire.

Région	Augmentation (%)
Canada	4,1 %
International	5,8 %
Total	4,3 %

- Les augmentations salariales ont été accordées pour l'exercice 2023 applicable sur les salaires de 2022 considérant les projections d'inflation de chaque pays. La hausse moyenne est de 4,1 % au Canada et 5,8 % dans les bureaux à l'international.

Question G51

Concernant les dépenses en informatique, pour chacun des ministères et organismes (incluant les agences, sociétés, établissements, institutions ou autres) :

- a) La dépense totale (opération et capital);
 - b) Les grands dossiers en cours;
 - c) Le nombre d'employés attitrés aux dossiers informatiques;
 - d) Préciser le nombre en équivalent ETC et comparaison entre le nombre de ressources internes et externes dans le domaine des TI;
 - e) Le nombre de consultants externes attitrés aux dossiers informatiques.
-

- a) La dépense totale (opération et capital)

Opération	Enveloppe d'investissement	Total
94,0 M\$	56,7 \$ (Incluant les salaires et les dépenses informatiques)	150,7 M\$

- b) Les grands dossiers en cours :

- Enrichissement de l'offre de produit pour supporter la stratégie de nos déposants
- Mise en place d'un modèle opérationnel permettant de débiter la digitalisation de certains processus liés aux investissements
- Développement de capacités technologiques supportant les ambitions en investissement durable
- Poursuite des activités permettant d'améliorer en continu la posture de cybersécurité

- c) Le nombre d'employés attitrés aux dossiers informatiques

- 279 employé.e.s permanents

- d) Préciser le nombre en équivalent ETC et comparaison entre le nombre de ressources internes et externes dans le domaine des TI;

- Voir réponses c) et e)

- e) Le nombre de consultants externes attitrés aux dossiers informatiques

- 231 consultant.e.s

Question G52

Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'état, comités, conseils, etc.), fournir pour 2022-2023, le montant total de la masse salariale en ventilant par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.).

MASSE SALARIALE EN 2022 (en millions)

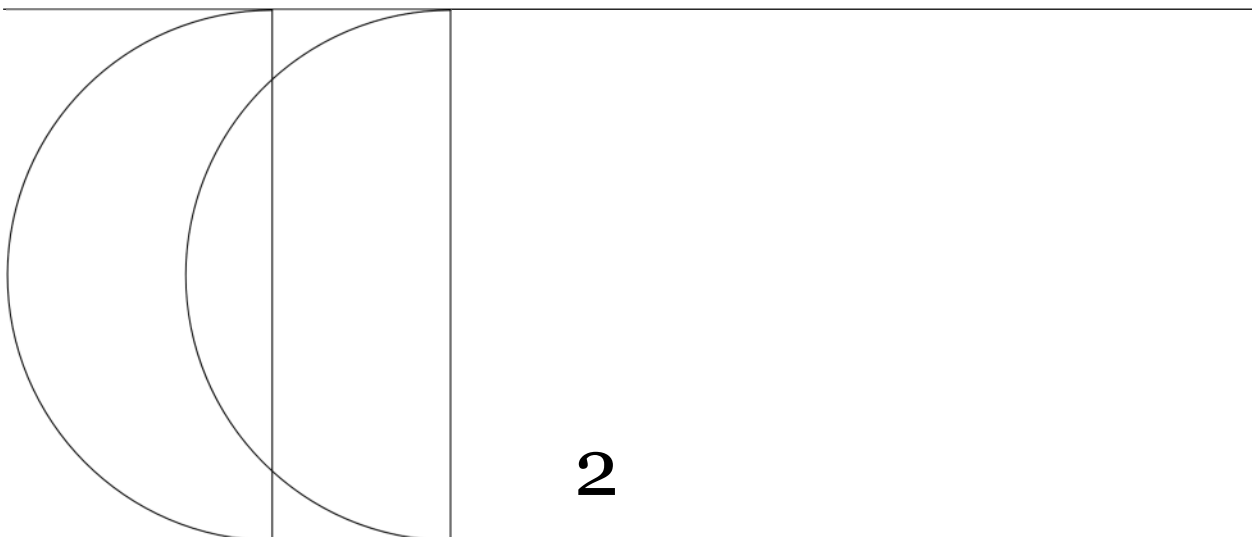
Postes non-investissement	Postes investissement	Total
113,5	94,5	208,0

Question G53

Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'état, établissements, bureaux, organismes de l'état, comités, conseils, etc.), fournir pour 2022-2023 le taux d'absentéisme en ventilant par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.).

Taux d'absentéisme global pour les employé.e.s réguliers sur 12 mois :

- 4,6 % en 2022



2

Demande de
renseignements particuliers
de l'opposition officielle

Question 42

Évolution annuelle, ventilée par type d'emploi :

- a) du nombre d'employés de la CDPQ ;
 - b) des salaires horaires ;
 - c) des avantages sociaux ;
 - d) de la rémunération variable ;
 - e) des bonis accordés ;
 - f) des montants dédiés à la rétention du personnel ;
 - g) de la masse salariale totale de la CDPQ ;
 - h) pour chacun des points mentionnés ci-haut, mentionner la variation annuelle en pourcentage.
-

Année	31 décembre 2022	Variation annuelle ¹
Nombre d'employé.e.s	1 573	8,2 %
Masse salariale (M\$)	208,0	9,3 %
Avantages sociaux (M\$)	53,0	7,5 %
Rémunération variable (octroyée, M\$)	192,8	2,6 %

1. Cette variation annuelle est celle des montants globaux et non celle de la rémunération moyenne par employé.e. Le montant total de la rémunération variable octroyée reflète une diminution moyenne de près de 6 % par personne comparativement à 2021, en raison de la variation des rendements sur cinq ans et du nombre de personnes admissibles.

Question 43

Pour la rémunération variable et les bonis, indiquer les critères d'octroi ainsi que le nombre de personnes en ayant bénéficié par catégorie d'emploi.

Depuis 2010, un programme de rémunération variable a été mis en œuvre. En 2022, certains indicateurs ont été ajustés.

Employé.e.s – investissement

- Contribution individuelle
- Rendement des portefeuilles et réalisation des plans d'affaires sectoriels
- Rendement CDPQ et réalisation du plan stratégique

Employé.e.s – services généraux

- Contribution individuelle
- Réalisation des plans d'affaires sectoriels
- Rendement CDPQ et réalisation du plan stratégique

Tous les détails de ce programme sont décrits dans le Rapport sur la politique de rémunération (publié à la page 117 du Rapport annuel 2022).

GRAPHIQUE 34

COMPOSANTES DE LA RÉMUNÉRATION VARIABLE



PERSONNEL DE LA CDPQ AYANT BÉNÉFICIÉ DU PROGRAMME DE RÉMUNÉRATION VARIABLE AU 31 DÉCEMBRE 2022

Postes non-investissement	Postes investissement	Total
1 021	489	1 510

Question 44

Caisse de dépôt et placement (Infrastructures) :

- a) ventilé par type d'emploi :
 - i. nombre d'employés ;
 - ii. salaires horaires ;
 - iii. avantages sociaux ;
 - iv. charges d'exploitation ;
 - v. prévisions d'embauches.
 - b) masse salariale totale ;
 - c) détails de tout autre projet à l'étude ou proposé par le gouvernement.
-

a) Nombre et masse salariale pour l'année 2022 :

- i. Nombre d'employé.e.s au 31 décembre 2022
 - 113
- ii. Salaire horaire
 - Non applicable
- iii. Avantages sociaux
 - La valeur des avantages sociaux pour l'année 2022 s'établit à 3M\$.
- iv. Charges d'exploitation
 - Excluant la masse salariale, les charges d'exploitation s'élèvent pour l'année 2022 à 9,9M\$.
- v. Prévision d'embauche
 - Les prévisions d'embauches nécessaires à CDPQ Infra pour l'année 2023 sont de 10 postes à temps plein.

b) Masse salariale totale :

- La masse salariale totale des employé.e.s de CDPQ Infra s'élevait à 16 M\$ au 31 décembre 2022.

c) Détails de tout autre projet à l'étude ou proposés par le gouvernement :

- Projet de mobilité structurant dans l'axe du boulevard Taschereau (en cours d'évaluation).

Question 45

Pour Espace CDPQ :

- a) ventilé par type d'emploi :
 - i. nombre d'employés ;
 - ii. salaires horaires ;
 - iii. avantages sociaux ;
 - iv. charges d'exploitation ;
 - v. prévisions d'embauches.
- b) masse salariale totale ;
- c) détail des projets dans lesquels la CDPQ s'est impliqué grâce à Espace CDPQ
- d) liste et détail des projets dans lesquels la CDPQ est impliqué ainsi qu'Investissement Québec ;
- e) Échéancier initial et échéancier actualisé pour chaque projet :
 - i. évaluation initiale des coûts totaux et évaluation actualisée pour chaque.
- f) rendement attendu d'Espace CDPQ ;
- g) retombées économiques estimées des projets financés grâce à Espace CDPQ.

a) Ventilé par type d'emploi :

Au 31 décembre 2022

- i. Nombre d'employé.e.s : 10
 - ii. Masse salariale totale : 0,94 M\$
 - iii. Avantages sociaux : 0,19 M\$
 - iv. Charges d'exploitation : 4,4 M\$ excluant la masse salariale totale et les avantages sociaux
 - v. Prévisions d'embauches : une nouvelle embauche prévue en 2023
- b) Masse salariale totale : 0,94 M\$

c) Détail des projets dans lesquels la CDPQ s'est impliqué grâce à Espace CDPQ

ESPACE CDPQ : LA PLUS IMPORTANTE COMMUNAUTÉ DE CAPITAL DE RISQUE AU QUÉBEC ET AU CANADA

L'Espace CDPQ rassemble 18 partenaires résidents et en escale, qui sont des sociétés de capital de risque privées actives dans les secteurs porteurs de la nouvelle économie, ainsi que l'équipe de capital de risque et technologies de la CDPQ.

En 2022, l'Espace CDPQ a finalisé son virage vers l'industrie du capital de risque, élargi son offre et dynamisé sa communauté. Pleinement intégré au réseau de la CDPQ, l'Espace CDPQ a misé sur cet avantage pour mener des actions à valeur ajoutée, qui ont bénéficié à ses partenaires comme à de nombreuses entreprises. Pour les années à venir, la communauté vise à :

- renforcer les capacités de l'industrie du capital de risque au Québec en fédérant des acteurs clés;
- favoriser les collaborations avec des firmes d'investissement locales et internationales;
- encourager l'accès au capital d'investissement au sein de l'économie québécoise en stimulant les échanges entre investisseurs et entreprises innovantes.

FAITS SAILLANTS 2022

CONTRIBUTION AU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE DU QUÉBEC

Le Québec constitue le deuxième plus important marché du capital de risque au Canada. Avec 12 G\$ de capital sous gestion, les sociétés partenaires de l'Espace CDPQ soutiennent bon nombre d'entreprises prometteuses. En 2022, elles ont :

- réalisé 105 investissements et réinvestissements au Québec, pour une valeur de 211 M\$;
- participé à 4 des 10 transactions majeures de l'année au Québec, soit Paper, Talent.com, Vention et Inversago Pharma selon les données de Réseau Capital;
- pris part à 16 coinvestissements, dont 11 ciblant des entreprises québécoises.

À noter que depuis 2020, les sociétés partenaires ont réalisé 366 investissements et réinvestissements au Québec, en plus de participer à près de la moitié des 30 principales transactions qui y ont été effectuées, selon les données de Réseau Capital. Elles ont par ailleurs pris part à 54 coinvestissements, dont une trentaine au Québec.

UNE COMMUNAUTÉ RENFORCÉE

Six fonds de capital de risque sélectionnés selon des critères précis se sont joints à l'Espace CDPQ en 2022, soit : Accelia Capital, Amplify Capital, BKR Capital, Fonds Ecofuel, Framework Venture Partners et Sofinnova Investments. Quatre d'entre eux investissent exclusivement dans des technologies propres, à caractère social ou environnemental.

EXEMPLES D'ENGAGEMENTS DE LA CDPQ ENVERS LES FONDS PARTENAIRES DE L'ESPACE CDPQ

En 2022, par l'entremise du Fonds québécois d'amorçage Teralys, la CDPQ a participé à un investissement total de 4,5 M\$ dans BKR Capital, un nouveau fonds de capital de risque canadien consacré aux entreprises de la communauté noire. Lancé en 2021, le fonds vise à investir dans des entreprises technologiques canadiennes aux stades de pré-amorçage et d'amorçage. BKR Capital jouera un rôle de catalyseur d'initiatives entrepreneuriales au sein des communautés noires, dont celles du Québec, qui représentent près de 30 % de la population noire au Canada.

La CDPQ a aussi poursuivi son appui au gestionnaire Inovia Capital dans le cadre de la levée de son cinquième fonds de démarrage afin de soutenir les entreprises en technologie qui aspirent à devenir des chefs de file dans leur catégorie et contribuera à dynamiser l'écosystème technologique d'ici. Au fil des années, cette relation fructueuse a permis d'appuyer la croissance de plusieurs entreprises québécoises telles que Lightspeed, Hopper et AlayaCare.

COINVESTISSEMENTS DES FONDS PARTENAIRES DE L'ESPACE CDPQ

16 entreprises, dont 11 du Québec, ont fait l'objet de coinvestissements entre les fonds partenaires de l'Espace CDPQ en 2022.

CONTRIBUTION À L'ÉCOSYSTÈME D'INNOVATION AU QUÉBEC

Maillages stratégiques et montée en compétence de sa communauté

Grâce au réseau étendu de la CDPQ, L'Espace CDPQ :

- a accueilli une délégation de fonds de capital de risque mexicain, un fonds de capital de risque brésilien et un groupe de la Caisse de dépôt et de gestion du Maroc en visite à ses bureaux pour identifier des opportunités d'affaires avec ses firmes de capital de risque partenaires;
- a tenu des rencontres exclusives avec des acteurs financiers venus partager leurs connaissances et leurs perspectives du marché avec ses sociétés partenaires; et
- a activé une nouvelle série d'événements de partage d'expertise pour ses partenaires, une initiative qui se poursuivra en 2023.

Soutien à l'industrie québécoise du capital de risque au Québec

Fidèle à son engagement de nouer des partenariats porteurs pour l'industrie de capital de risque au Québec, l'Espace CDPQ a poursuivi sa collaboration avec le Mouvement des accélérateurs d'innovation du Québec (MAIN) en misant sur deux aspects principaux :

- un volet pour les entreprises innovantes, qui a permis de connecter 87 entreprises issues de 7 régions administratives à 12 partenaires investisseurs;
- un volet pour les accélérateurs, qui a offert à 19 accélérateurs d'entreprises technologiques de 11 régions administratives l'occasion de se familiariser aux rouages du capital de risque.

L'Espace CDPQ a également animé, de concert avec Réseau Capital et la Canadian Venture Capital & Private Equity Association, une activité de réseautage qui a réuni plus de 120 membres de la communauté du capital de risque et de l'investissement.

SOUTENIR LA RELÈVE EN CAPITAL DE RISQUE

L'Espace CDPQ a aussi poursuivi sa collaboration avec Front Row Ventures (« FRV »), le premier fonds de capital de risque canadien destiné aux entreprises universitaires à fort potentiel dans le domaine des technologies de pointe, en mettant sur pied une foire aux stages qui a permis à 25 jeunes talents de rencontrer 8 firmes partenaires.

d) Liste et détail des projets dans lesquels la CDPQ est impliqué ainsi qu'Investissement Québec ;

– S.O.

e) Échéancier initial et échéancier actualisé pour chaque projet :

i. Évaluation initiale des coûts totaux et évaluation actualisée pour chaque.

– S.O.

f) Rendement attendu d'Espace CDPQ ;

– S.O.

g) Retombées économiques estimées des projets financés grâce à Espace CDPQ.

Les sociétés partenaires de l'Espace CDPQ représentent 12 G\$ de capital sous gestion et soutiennent notamment la croissance de 318 entreprises au Québec. En 2022, elles ont effectué 105 investissements et réinvestissements au Québec, pour une valeur de 211 M\$.

Question 46

Le détail des charges d'exploitation.

(en millions \$)

	2022
Charges d'exploitation	775
Frais de gestion externe	118
Total	893
En points centesimaux	22
Coûts de développement informatique ¹	149
Total	1042

1. À la suite de la publication par l'International *Financial Reporting Interpretations Committee* (IFRIC) d'une décision finale au sujet de la comptabilisation des coûts de personnalisation et de configuration liés à des accords infonuagiques de type logiciel-service, la CDPQ ne capitalise plus les coûts de développement infonuagique. Par conséquent, les coûts de développement informatique capitalisés avant le 1^{er} janvier 2022 ont été constatés dans les charges d'exploitation durant l'exercice clos le 31 décembre 2022. Ces logiciels continuent d'être exploités dans le cadre des activités courantes de la CDPQ.

Question 47

Nom de tous les administrateurs et des membres de la direction de la Caisse, le poste occupé, leur rémunération totale (fixe et variable), en incluant les bonis, indemnités de départ et avantages sociaux pour 2022-2023 en incluant la date de nomination et échéance du mandat.

RÉMUNÉRATION DES ADMINISTRATEURS INDÉPENDANTS DE LA CDPQ POUR L'ANNÉE 2022

	Nomination	Échéance	Rémunération annuelle (\$)	Rémunération - présidence d'un comité (\$)	Jetons de présence (\$)	Rémunération totale (\$)
Jean-François Blais	2020-05-20	2024-05-19	19 947	3 426	26 152	49 525
Ivana Bonnet-Zivcevic	2022-01-26	2026-01-25	19 947	6 235	12 142	38 324
Alain Côté ^{1, 2}	2019-08-28	2023-08-27	19 947	6 235	33 157	59 339
Olga Farman	2022-06-13	2026-06-12	10 960	s.o.	6 538	17 498
Nelson Gentiletti	2022-06-13	2026-06-12	10 960	s.o.	9 340	20 300
Gilles Godbout ²	2020-04-01	2023-01-15	19 947	s.o.	22 416	42 363
Lynn Jeannot	2019-12-17	2023-12-16	19 947	s.o.	15 411	35 358
Maria S. Jelescu Dreyfus	2019-11-13	2023-11-12	19 947	s.o.	21 015	40 962
Jean La Couture ³	2019-04-10	2022-04-09	8 987	2 809	13 543	25 339
Wendy Murdock	2020-04-01	2023-03-31	19 947	6 235	20 081	46 263
Ravy Por ^{2, 4}	2019-08-28	2022-08-27	14 960	s.o.	13 543	28 503
Total			185 496	24 940	193 338	403 774

1. M. Alain Côté a reçu des jetons de présence pour sa participation à des réunions du comité d'audit d'Ivanhoé Cambridge et d'Otéra Capital et du comité d'audit et de gestion des risques de CDPQ Infra.
2. Ces membres ont reçu un jeton de présence pour leur participation à titre d'observateur ou d'invité à une réunion de comités.
3. Le mandat de M. Jean La Couture s'est terminé le 12 juin 2022.
4. Le mandat de Mme Ravy Por s'est terminé le 30 septembre 2022.

- M. Jean St-Gelais agit à titre de président du conseil et sa rémunération est fixée à 195 000 \$ annuellement, par décret.

TABLEAU 41

**SOMMAIRE DE LA RÉMUNÉRATION DU PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION DE LA CDPQ
ET DES CINQ PERSONNES LES MIEUX RÉMUNÉRÉES QUI ASSUMENT OU ONT ASSUMÉ
DES FONCTIONS DE DIRECTION À LA CDPQ POUR LES ANNÉES 2020 À 2022**

Le tableau sommaire de la rémunération présente la rémunération globale sur une base octroyée. En particulier, on y trouve la rémunération variable octroyée pour l'année, répartie entre la portion versée et différée. La rémunération globale octroyée permet de mieux comprendre l'alignement avec la performance de la CDPQ.

Nom et poste principal	Exercice (année)	Rémunération de base versée ¹ A	Rémunération variable versée à l'égard de l'année ² B	Rémunération variable différée à l'égard de l'année ² C	Rémunération variable octroyée à l'égard de l'année D=B+C	Cotisations aux régimes de retraite assumées par la CDPQ E	Autres avantages versés ou accordés ³ F	Rémunération globale octroyée pour l'année G=A+D+E+F
Charles Emond Président et chef de la direction	2022	550 000 \$	1 611 450 \$	1 969 550 \$	3 581 000 \$	21 016 \$	53 138 \$	4 205 154 \$
	2021	550 000 \$	1 710 000 \$	2 090 000 \$	3 800 000 \$	19 944 \$	50 000 \$	4 419 944 \$
	2020	546 000 \$	1 237 500 \$	1 512 500 \$	2 750 000 \$	19 002 \$	50 400 \$	3 365 402 \$
Emmanuel Jaclot ⁴ Premier vice-président et chef des Infrastructures	2022	425 000 €	149 000 €	1 341 000 €	1 490 000 €	13 618 €	7 940 €	1 936 558 €
	2021	425 000 €	702 400 €	858 600 €	1 561 000 €	12 924 €	5 600 €	2 004 524 €
	2020	425 000 €	431 100 €	526 900 €	958 000 €	12 313 €	6 800 €	1 402 113 €
Martin Laguerre ⁵ Premier vice-président et chef des Placements privés (New York)	2022	479 038 \$ US	904 192 \$ US	s.o.	904 192 \$ US	14 000 \$ US	1 647 640 \$ US	3 044 870 \$ US
	2021	545 000 \$ US	555 600 \$ US	679 200 \$ US	1 234 800 \$ US	13 500 \$ US	175 800 \$ US	1 969 100 \$ US
	2020	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
Vincent Delisle Premier vice-président et chef des Marchés liquides	2022	464 712 \$	675 000 \$	825 000 \$	1 500 000 \$	21 016 \$	40 788 \$	2 026 516 \$
	2021	450 000 \$	742 500 \$	907 500 \$	1 650 000 \$	19 944 \$	41 100 \$	2 161 044 \$
	2020	188 000 \$	269 100 \$	328 900 \$	598 000 \$	7 791 \$	17 400 \$	811 191 \$
Marc-André Blanchard ⁶ Premier vice-président et chef, CDPQ mondial et chef mondial de l'investissement durable	2022	500 000 \$	627 750 \$	767 250 \$	1 395 000 \$	21 016 \$	42 228 \$	1 958 244 \$
	2021	500 000 \$	672 700 \$	822 300 \$	1 495 000 \$	19 944 \$	39 700 \$	2 054 644 \$
	2020	158 000 \$	225 000 \$	275 000 \$	500 000 \$	5 891 \$	12 700 \$	676 591 \$
Kim Thomassin Première vice-présidente et cheffe, Québec	2022	424 808 \$	250 000 \$	1 000 000 \$	1 250 000 \$	21 016 \$	38 635 \$	1 734 459 \$
	2021	415 000 \$	326 200 \$	978 800 \$	1 305 000 \$	19 944 \$	37 300 \$	1 777 244 \$
	2020	400 000 \$	242 000 \$	726 000 \$	968 000 \$	19 002 \$	37 500 \$	1 424 502 \$

1. À compter de 2022, la rémunération de base versée correspond au salaire de base réellement versé selon le nombre de périodes de paie durant l'année, lequel peut varier d'une année à l'autre.
2. Comme mentionné à la page 118 du présent rapport, comme le prévoit le programme de rémunération variable, les haut.e.s dirigeant.e.s ont l'obligation de différer une partie de leur rémunération variable annuelle octroyée.
3. Les montants indiqués comprennent les parts de l'employeur pour les primes d'assurance collective, les avantages particuliers et le bilan de santé.
4. Pour M. Jaclot, à la rémunération globale octroyée s'ajoute la valeur d'une allocation temporaire de 280 000 € par année échelonnée jusqu'en mai 2023.
5. Pour M. Laguerre, la rubrique « Autres avantages versés ou accordés » inclut la valeur d'une indemnité de départ de 1 440 000 \$ US et la valeur des octrois d'unités de performance acquises pour 2021 (130 800 \$ US) et 2022 (167 809 \$ US). M. Laguerre a quitté la CDPQ le 20 octobre 2022.
6. Pour M. Blanchard, à la rémunération globale octroyée s'ajoute un montant compensatoire de 400 000 \$ lié à son embauche à titre de premier-vice président.

TABLEAU 42

**SOMMAIRE DE LA RÉMUNÉRATION VARIABLE DIFFÉRÉE VERSÉE DANS L'ANNÉE 2022
DES PERSONNES NOMMÉES AU TABLEAU 41**

Nom et poste principal	Exercice antérieur (année)	Rémunération variable différée ¹	Rendement cumulatif au moment du paiement	Rémunération variable différée antérieure décaissée en 2022 ²
Charles Emond Président et chef de la direction	2019	2 200 000 \$	276 817 \$	2 476 817 \$
Emmanuel Jaclot Premier vice-président et chef des Infrastructures	2019	1 114 502 €	140 233 €	1 254 735 €
Martin Laguerre ³ Premier vice-président et chef des Placements privés (New York)	2019	1 014 200 \$US	(35 371) \$US	978 829 \$US
Vincent Delisle ⁴ Premier vice-président et chef des Marchés liquides	2019	s.o.	s.o.	s.o.
Marc-André Blanchard ⁴ Premier vice-président et chef, CDPQ mondial et chef mondial de l'investissement durable	2019	s.o.	s.o.	s.o.
Kim Thomassin Première vice-présidente et cheffe, Québec	2019	965 000 \$	121 422 \$	1 086 422 \$

1. Les montants indiqués au tableau réfèrent à la portion de la rémunération variable octroyée de l'année 2019, différée sur une période de trois ans, qui a été versée aux dirigeant.e.s en 2022. Ces montants, comme exigé par la Loi de l'impôt sur le revenu, doivent être décaissés au plus tard après trois ans.
2. La rémunération variable différée antérieure décaissée inclut le rendement gagné pendant la période de trois ans. Les rendements gagnés correspondent au rendement moyen pondéré des fonds des déposants de la CDPQ exprimé en pourcentage, tel que publié par la CDPQ pour chacun de ses exercices financiers ainsi qu'à chacun de ses semestres, composés sur une période de trois ans.
3. Pour M. Laguerre, conformément aux dispositions en cas de fin d'emploi du programme de rémunération variable, les montants indiqués correspondent à la somme des montants différés et du rendement crédité pour les années 2019 et 2020 lorsqu'il occupait un poste de vice-président et pour 2021 à titre de dirigeant.
4. Ces dirigeants ont débuté leur participation au programme de rémunération variable en 2020.

TABLEAU 45

**MARCHÉS DE RÉFÉRENCE ET RÉMUNÉRATION GLOBALE DES PERSONNES
NOMMÉES AU TABLEAU 41 POUR L'ANNÉE 2022¹**

Poste principal	Rémunération globale maximale selon le marché de référence ²	Rémunération globale octroyée en 2022 ³
Président et chef de la direction	6 303 720 \$	4 205 154 \$
Premier vice-président et chef des Infrastructures	4 136 410 €	1 936 558 €
Premier vice-président et chef des Placements privés (New York) ⁴	s.o.	s.o.
Premier vice-président et chef des Marchés liquides	3 740 520 \$	2 026 516 \$
Premier vice-président et chef, CDPQ mondial et chef mondial de l'investissement durable ⁵	s.o.	1 958 244 \$
Première vice-présidente et cheffe, Québec	3 802 116 \$	1 734 459 \$

1. Willis Towers Watson, *Étude de la rémunération du président et chef de la direction et étude de la rémunération globale au marché*, CDPQ, 2022.

2. Comme le stipule le Règlement intérieur, le potentiel de rémunération globale observé au 75^e rang centile de leur marché de référence respectif a été utilisé pour le poste de président et chef de la direction et les postes non liés à l'investissement, et celui du 90^e rang centile du marché de référence a été utilisé pour les postes liés à l'investissement.

3. Ces montants reflètent la rémunération globale octroyée en 2022 (tableau 41, colonne G). Cette rémunération a été octroyée pour un rendement annualisé sur cinq ans (2018 à 2022) de 5,8 % et une valeur ajoutée de 17,9 G\$.

4. M. Laguerre a quitté la CDPQ le 20 octobre 2022.

5. Par la nature de ce poste, les données de marché ne sont pas disponibles.

Question 48

Composition de chaque comité du conseil d'administration.

Comité d'audit

Alain Côté, président

Jean-François Blais

Gilles Godbout

Wendy Murdock

Comité d'investissement et de gestion des risques

Jean-François Blais, président

Nelson Gentiletti

Maria S. Jelescu Dreyfus

Membre invité : Alain Côté, président du comité d'audit

Comité de gouvernance et d'éthique

Wendy Murdock, présidente

Gilles Godbout

Jean St-Gelais

Comité des ressources humaines

Ivana Bonnet-Zivcevic, présidente

Olga Farman

Lynn Jeannot

Jean St-Gelais

Question 49

Répartition de l'actif et rendement annuel par catégorie pour 2022-2023.

Actif net et rendement
Portefeuilles spécialisés
L'offre de portefeuilles (en vigueur)
Pour l'exercice clos le 31 décembre 2022

<i>(en pourcentage)</i>	Actif net	Rendement (1 an)
Revenu fixe		
Taux	8,3%	-13,4%
Crédit	21,1%	-15,7%
Valeurs à court terme	0,4%	2,0%
Total	29,8%	-14,9%
Actifs réels		
Infrastructures	13,6%	11,5%
Immeubles	11,9%	12,4%
Total	25,5%	12,0%
Actions		
Marchés boursiers	24,8%	-11,3%
Placements privés	20,1%	2,8%
Total	44,9%	-5,7%
Autres		
Répartition de l'actif	0,6%	S.O
Produit de levier	-0,8%	S.O
Total	100,0%	-5,6%

Question 50

Le total du passif et le ratio « passif sur actif total » et l'utilisation du passif par catégorie de placement.

Passif de la CDPQ
Selon les états financiers consolidés audités
Au 31 décembre 2022
(en millions \$)

	<u>Passif total</u>	<u>Actif total</u>	<u>Passif total / Actif total</u>
2022	71 920	473 807	15,2%

Utilisation du passif

Le passif provenant de revenu fixe peut être utilisé par d'autres catégories d'actif - prêts entre portefeuilles spécialisés.

Catégorie d'actif

	Revenu fixe		Actifs réels		Actions		Autres ⁽¹⁾		Total
	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$
2022	43 410	60,4%	10 330	14,4%	6 356	8,8%	11 824	16,4%	71 920

(1) Le regroupement "Autres" inclut le portefeuille Répartition de l'actif ainsi que les activités de trésorerie et celles des déposants.

Question 51

Évolution des montants annuels totaux en matière de recrutement.

Frais de recrutement (en milliers de dollars)

- 2022 : 1 042
- 2021 : 521

Question 52

Liste des contrats octroyés à des firmes de recrutement en mentionnant la date de l'octroi, le mandat et sa durée, le profil recherché, le nom des firmes soumissionnaires, le nom de la firme retenue, le montant et le mode d'octroi du contrat.

Nom de la firme	Profil recherché		Montant arrondi (en milliers de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
L'Indispensable	Adjoint.e de direction	• Diplôme d'études collégiales ou universitaire en administration; • Minimum de 15 années d'expérience dans un rôle adjoint.e administratif.ive dont au moins 10 années d'expérience en soutien à la haute direction; • Une combinaison équivalente de scolarité et d'expérience pourra être prise en considération; • Expérience au sein d'une organisation globale, un atout; • Excellente connaissance de langue française tant à l'oral qu'à l'écrit; • Parfaite maîtrise de l'anglais à l'oral et à l'écrit; • Maîtrise de la suite Microsoft Office; SharePoint et Concur un atout.	20	Mai 2022	1 mois	Mandat attribué pour leur expertise dans les métiers du support administratif
L'Indispensable	Adjoint.e de direction	• Diplôme d'études collégiales en technique de secrétariat ou de bureautique; • Minimum de 10 années d'expérience dans un rôle d'adjoint.e administratif.ive, dont au moins 5 années d'expérience en soutien à la haute direction; • Une combinaison équivalente de scolarité et d'expérience pourra être prise en considération; • Excellente connaissance de langue française tant à l'oral qu'à l'écrit; • Parfaitement bilingue à l'oral et à l'écrit; • Excellente maîtrise de la suite Microsoft Office.	14	Juin 2022	2 mois	

Nom de la firme	Profil recherché	Montant arrondi (en milliers de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
L'Indispensable	Adjoint.e administratif.ive principal.e • Diplôme d'études collégiales en administration ou bureautique ou toute autre formation jugée pertinente pour le poste; • Minimum de 5 années d'expérience dans un rôle d'adjoint.e administratif.ive; • Une combinaison équivalente de scolarité et d'expérience pourra être prise en considération; • Aptitudes marquées en rédaction et en communication visuelle; • Excellente maîtrise des montages de présentations PowerPoint, incluant les graphiques; • Excellente connaissance de la langue française, tant à l'oral qu'à l'écrit et anglais fonctionnel, tant à l'oral qu'à l'écrit; • Excellente maîtrise des applications de l'environnement Office 365, Microsoft PowerPoint, Word, Excel, SharePoint, OneNote, OneDrive, Teams, etc. • Maîtrise d'outils collaboratifs, notamment Klaxoon et Jira et d'outils de visualisation, principalement Tableau, un atout. • Connaissance du secteur financier, un atout.	12	Juillet 2022	3 mois	Mandat attribué pour leur expertise dans les métiers du support administratif
L'Indispensable	Technicien.ne, Administration et soutien à l'investissement • Diplôme d'études collégiales en administration ou autres études pertinentes; • Minimum de 15 années d'expérience dans un rôle d'adjoint.e administratif.ive dont au moins 10 années d'expérience en soutien à la haute direction; • Une combinaison équivalente de scolarité et d'expérience pourra être prise en considération; • Excellente communication écrite et parlée en français et en anglais; • Excellente maîtrise de Microsoft Office et connaissance de l'application SharePoint, un atout.	14	Mai 2022	1 mois	

Nom de la firme	Profil recherché		Montant arrondi (en milliers de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
L'Indispensable	Technicien.ne, Solutions de financement	• Diplôme d'études collégiales en administration ou autres études pertinentes; • Minimum de 5 ans d'expérience jugée pertinente pour le poste; • Excellente communication, aptitudes en rédaction et communication visuelle, un atout; • Excellente maîtrise de Microsoft Office et connaissance de l'application SharePoint, un atout; • Connaissance du logiciel Concur et MAX, un atout.	10	Oct. 2022	1 mois	Mandat attribué pour leur expertise dans les métiers du support administratif
L'Indispensable	Adjoint.e administratif.ive principal.e	• Diplôme d'études collégiales en administration ou autres études pertinentes; • Minimum de 15 années d'expérience dans un rôle d'adjoint.e administratif.ive dont au moins 10 années d'expérience en soutien à la haute direction; • Une combinaison équivalente de scolarité et d'expérience pourra être prise en considération; • Excellente communication écrite et parlée en français et en anglais; • Excellente maîtrise de Microsoft Office et connaissance de l'application SharePoint, un atout.	15	Mai 2022	1 mois	
L'Indispensable	Adjoint.e administratif.ive principal.e	• Diplôme d'études collégiales en technique de secrétariat ou de bureau; • Minimum de 10 ans d'expérience dans un rôle d'adjoint.e administratif.ive et préférablement dans un secteur lié au domaine financier; • Une combinaison équivalente de scolarité et d'expérience pourra être prise en considération; • Excellente communication orale et écrite en français et en anglais; • Excellente maîtrise des outils technologiques professionnels usuels : Microsoft Office (Outlook, Word, PowerPoint); • Connaissance des applications SharePoint et OneNote, un atout.	14	Juin 2022	2 mois	

Nom de la firme	Profil recherché		Montant arrondi (en milliers de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
Heidrick & Struggles	Partenaire opérationnel Infrastructures – Sao Paulo	• Expérience minimale de 20 années, dont un minimum de 10 ans dans des rôles ou fonctions opérationnels. Une expérience complémentaire en consultation est un atout; • Expérience dans des fonctions de dirigeant d'entreprises ou de filiale d'un Groupe; • Conduite de projets de transformation avec un impact tangible; • Expérience dans un ou plusieurs secteurs du marché des infrastructures est un atout (utilités, renouvelables, aéroports, ports, transports terrestres, télécommunications) • Expertise dans plusieurs domaines fonctionnels (performance opérationnelle, achats, SI, RH, etc.); • Une expertise en restructuration d'entreprises, en optimisation des processus ou en digitalisation est un atout; • Diplôme universitaire de 2e cycle, d'ingénieur ou avocat. Un titre de MBA ou CFA est un atout; • Maîtrise du français et de l'anglais, l'espagnol ou le portugais est un atout.	143	Mars 2022	8 mois	Mandat attribué pour leur connaissance du marché local
Korn Ferry	Directeur.rice principal.e, Infrastructures – Paris	• Un minimum de 15 années d'expérience pertinentes en investissement dans le secteur des infrastructures; la personne devra démontrer une liste de transactions concrètes réalisées en infrastructures; • Expérience dans la participation à des conseils d'administration (un atout); • Diplôme universitaire de 2e cycle en ingénierie, finances et/ou comptabilité; • Connaissance pointue des secteurs infrastructures et avoir mené des transactions dans plusieurs pays en Europe; • Expérience en banque d'investissement, en finance ou en industrie; • La maîtrise du français tant à l'oral qu'à l'écrit; • Maîtrise d'une troisième langue européenne, un atout.	163	Mars 2022	7 mois	Mandat attribué pour leur connaissance du marché local

Nom de la firme	Profil recherché	Montant arrondi (en milliers de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
Korn Ferry	Partenaire opérationnel Infrastructures – Montréal • Expérience minimale de 20 années, dont minimum de 10 ans dans des rôles ou fonctions opérationnels. Une expérience complémentaire en consultation est un atout; • Expérience dans des fonctions de dirigeant d'entreprises ou de filiale d'un Groupe; • Conduite de projets de transformation avec un impact tangible; • Expérience dans un ou plusieurs secteurs du marché des infrastructures est un atout (utilités, renouvelables, aéroports, ports, transports terrestres, télécommunications) • Expertise dans plusieurs domaines fonctionnels (performance opérationnelle, achats, SI, RH, etc.); • Une expertise en restructuration d'entreprises, en optimisation des processus ou en digitalisation est un atout; • Diplôme universitaire de deuxième cycle, d'ingénieur ou avocat. Un titre de MBA ou CFA est un atout; • Maîtrise du français et de l'anglais, l'espagnol ou le portugais est un atout.	130	Avril 2022	6 mois	Mandat attribué pour leur connaissance du marché local
East Partnership	Premier.ère analyste, Infrastructures - Sydney • Diplôme de deuxième cycle en finances ou autre discipline pertinente; • Expérience minimum de sept (7) ans en investissement, en financement d'entreprise ou en banque d'investissement dans les secteurs des infrastructures; • Une combinaison équivalente de scolarité et d'expérience pourra être prise en considération; • Solide expérience en analyse financière et en modélisation; • Expérience antérieure dans le marché australien, un atout; • Maîtrise de la suite MS Office et les outils informatiques utilisés sur le marché financier (Bloomberg, Capital IQ, etc.); • Maîtrise de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit. Le français est considéré comme un atout.	42	Nov. 2021	8 mois	Mandat attribué pour leur connaissance du marché local

Nom de la firme	Profil recherché		Montant arrondi (en milliers de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
East Partnership	Analyste, Infrastructures - Sydney	•Diplôme de premier cycle en finance, économie ou comptabilité; •Maîtrise en finances, MBA ou CFA, un atout; •Minimum de 1 à 2 ans d'expérience en investissement, finances d'entreprise ou dans les services bancaires d'investissement dans les secteurs de l'infrastructure ou du financement de projets; •Solide expérience en analyse financière et modélisation; •Connaissance approfondie des outils de la suite MS Office et des marchés financiers (Bloomberg, capital IQ, etc.); •Citoyen ou résident permanent de l'Australie, de préférence; •Excellente connaissance de l'anglais (à l'oral et à l'écrit); connaissance du français, un atout.	28	Juin 2022	5 mois	Mandat attribué pour leur connaissance du marché local
Kenova	Conseiller.ère, Opérations financières, Opérations - Placements privés et Infrastructures	• 3 à 5 ans d'expérience dans un domaine pertinent; • Baccalauréat en administration des affaires, option comptabilité ou finance; • Titre professionnel CPA-CA, CPA-CGA ou CPA-CMA ou en voie d'obtention; • Maîtrise des différents outils informatiques (Excel, SharePoint, Teams); • Connaissance d'outils d'interrogation des bases de données (ex : SQL) un atout; • Excellente connaissance du français et de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit.	18	Juin 2022	1 mois	Mandat attribué pour leur expertise dans les métiers de la finance (anciennement Kerosène)
Kenova	Conseiller.ère, Divulgence financière	• Diplôme universitaire de 1er cycle en comptabilité, en finance ou dans une discipline connexe; • Titre professionnel CPA ou CFA; • Entre 3 et 7 années d'expérience dans le domaine des services financiers (ou équivalent); • Aisance avec les systèmes informatiques, la technologie et l'exploitation des données; • Maîtrise avancée des applications de Microsoft Excel; • Excellente maîtrise des normes comptables IFRS; • Connaissance de Power BI, SQL et/ou Python; un atout; • Excellente maîtrise du français et bonne maîtrise de l'anglais tant à l'oral qu'à l'écrit.	20	Avril 2022	3 mois	

Nom de la firme	Profil recherché		Montant arrondi (en milliers de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
Kenova	Analyste, Divulgateur financier	• Diplôme universitaire de 1er cycle en comptabilité, en finance ou dans une discipline connexe; • Titre professionnel CPA, CFA ou en voie d'obtention; • Minimum d'un 1 an d'expérience pertinent dans le domaine des services financiers (ou équivalent); • Aisance avec les systèmes informatiques, la technologie et l'exploitation des données; • Maîtrise avancée des applications de Microsoft Excel; • Bonne connaissance des normes comptables IFRS; • Connaissance de Power BI, SQL et/ou Python; un atout; • Excellente maîtrise du français et bonne maîtrise de l'anglais tant à l'oral qu'à l'écrit.	18	Juin 2022		Mandat attribué pour leur expertise dans les métiers de la finance (anciennement Kerosène)
Paragon	Directeur.ice principal.e, Dettes Infrastructures - Londres	• Expérience minimale de 10 années dans le domaine de l'infrastructure en crédit privé ou en équité. Le candidat devra démontrer une liste de transactions concrètes réalisées en infrastructures • Diplôme de deuxième cycle ainsi qu'un titre de CPA, CA ou CFA sont un atout; • Une combinaison équivalente de scolarité et d'expérience pourra être prise en considération; • Expérience dans la négociation et structuration de dossiers d'investissements privés • Avoir un bon réseau de contacts dans le milieu d'affaires et des intermédiaires financiers; • Avoir eu la responsabilité de cycles complets lors de transactions : identification, prospection, évaluation, transaction, gestion de l'investissement; • Connaissance en gestion du risque • Connaissance du français et de l'anglais autant à l'oral qu'à l'écrit.	115	Janvier 2022	7 mois	Mandat attribué pour leur connaissance du marché local

Nom de la firme	Profil recherché		Montant arrondi (en milliers de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
Expectra	Adjoint.e administratif.ive	• Bac +2 minimum en administratif, assistantat ou domaine connexe ; • Minimum de 5 années d'expérience professionnelle pertinente dans un rôle similaire; • Une combinaison équivalente de scolarité et d'expérience pourra être prise en considération; • Excellente communication orale et écrite, en français et en anglais; • Maîtrise de la suite Microsoft Office, plus particulièrement Outlook, PowerPoint, Word et Teams; • Connaissance des applications SharePoint; un atout.	16	Février 2022	5 mois	Mandat attribué pour leur connaissance du marché local
Randstad	Adjoint.e administratif.ive	• Diplôme d'études collégiales en technique de secrétariat ou de bureau; • Excellente communication orale et écrite en français et en anglais; • Excellente maîtrise des outils technologiques professionnels usuels : Microsoft Office (Outlook, Word, PowerPoint); • Connaissance des applications SharePoint et OneNote, un atout.	10	Février 2022	2 semaines	Contrat-cadre
Humanify	Directeur.ice, Risques technologiques - Cybersécurité	• Minimum de 10 années d'expérience pertinente dans le domaine de la sécurité, la consultation d'affaires, l'investissement/finance et/ou des technologies ; • Diplôme universitaire en administration des affaires ou en finance; • Une combinaison équivalente de scolarité et d'expérience pourra être prise en considération; • Excellente connaissance du français, tant à l'oral qu'à l'écrit; • Connaissance du domaine de l'investissement, un atout important.	137	Juin 2022	2 mois	Mandat attribué sous forme de banque d'heures et pour leur expertise dans le secteur des TI et des finances.

Nom de la firme	Profil recherché		Montant arrondi (en milliers de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
Humanify	Responsable de ligne de produits, Relations et processus d'investissement	• Baccalauréat en administration ou technologies numériques; • Un minimum de 7 ans d'expérience pertinente; • Fort appétit pour la gestion technologique; • Expérience technologique dans un contexte financier; • Expérience de responsable d'équipe TI ou leadership d'influence démontrable; • Connaissance de l'approche agile en gestion de produits numériques; • Excellente maîtrise de la langue française (parlée et écrite); • Bonne maîtrise de la langue anglaise (parlée et écrite); • Expérience en gestion de projet, en transformation, en gestion du changement (un atout).		Juin 2022	5 mois	Mandat attribué sous forme de banque d'heures et pour leur expertise dans le secteur des TI et des finances.
Humanify	Conseiller.ère principal.e, Évaluation	• Diplôme d'études supérieures de deuxième cycle en finance, comptabilité ou autres disciplines connexes; • Minimum de 8 ans d'expérience en évaluation d'entreprises, en fusion/acquisition/vente et/ou finance corporative ou toute autre combinaison d'expérience pertinente; • Titre professionnel EEE ou CFA, un atout important; • Maîtrise des logiciels Capital IQ et Bloomberg, un atout; • Maîtrise de la langue française et de l'anglais à l'oral et à l'écrit.		Nov. 2022	6 mois	

Nom de la firme	Profil recherché		Montant arrondi (en milliers de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
Humanify	Auditeur.rice interne principal, Technologies numériques	• Diplôme universitaire de premier cycle en informatique, en administration (option technologies de l'information) ou équivalent; • Expérience de 7 à 9 années en cybersécurité ou en audit des technologies de l'information, préférablement dans le domaine financier; • Expérience dans les domaines de la sécurité applicative, de l'infonuagique, ou de la méthodologie Agile un atout; • Un ou plusieurs des titres professionnels suivants : CISA, CISM, CRISC ou CISSP; • Très bonne connaissance des principaux référentiels de gouvernance des technologies (NIST, Cobit, ISO, etc.); • Excellente connaissance du français, tant à l'oral qu'à l'écrit; • Bonne connaissance de l'anglais.		Avril 2022	5 mois	Mandat attribué sous forme de banque d'heures et pour leur expertise dans le secteur des TI et des finances.
Humanify	Auditeur.rice interne principal.e, Investissements	• Expérience de 7 années dans les marchés financiers, dans une fonction de risque ou en audit interne; • Diplôme universitaire dans un domaine pertinent (p. ex. Finances, Économie, Mathématique financière etc.); • Une combinaison équivalente de scolarité et d'expérience pourra être prise en considération; • Excellente connaissance de la Suite Office; • Titre professionnel tel que CFA, FRM ou CIA, un atout; • Connaissance des logiciels tels que SQL, Matlab, Power BI, un atout; • Excellente connaissance du français, tant à l'oral qu'à l'écrit; • Bonne compréhension de l'anglais écrit.		Août 2022	6 mois	

Nom de la firme	Profil recherché		Montant arrondi (en milliers de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
Humanify	Analyste principal.e, Opérations Numériques	• Diplôme universitaire de premier cycle en informatique, finance, ou dans une discipline connexe; • Détenir un minimum de sept (7) années d'expérience pertinente; • Capacité à naviguer dans les données (bases de données, SQL, Python, etc.); • Connaissances des outils de visualisation (Tableau, Power BI); • Connaissance des domaines de la finance et des investissements; • Connaissances des outils de programmation ou technologies infonuagiques (AWS, Snaplogic, Denodo, Snowflake, etc.), un atout; • Connaissances en programmation SSIS, C#, .NET, Airflow, un atout; • Excellente maîtrise du français, tant à l'oral qu'à l'écrit; • Bonne maîtrise de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit.		Mars 2022	5 mois	Mandat attribué sous forme de banque d'heures et pour leur expertise dans le secteur des TI et des finances.
Humanify	Conseiller.ère principal.e, Contrôles internes financiers	• Diplôme universitaire de 1er cycle en comptabilité financière combiné à un minimum de sept (7) ans d'expérience en audit externe ou en audit interne ; • Posséder un titre comptable CPA ; • Connaissance du règlement 52-109 ou le Sarbanes-Oxley Act .		Août 2022	7 mois	

Nom de la firme	Profil recherché		Montant arrondi (en milliers de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
Humanify	Chargé.e de produit, Activités de négociation et gestion de portefeuille Marchés Liquides	• Un minimum de 5 ans d'expérience pertinente en technologie dans un environnement en investissement sur les marchés liquides; • Connaissance solide des différents produits financiers (actions, obligations, change, dérivés actions - taux - crédit, etc.); • Connaissance de l'activité de prêt/emprunt de titres; • Connaissance requise des fonctions inhérentes à la gestion de portefeuille et gestion des ordres; • Connaissance d'outils OMS de gestion des commandes et de gestion de portefeuille (Minerva, Bloomberg Port, 4Sight, Murex ...); • Connaissance des différentes plateformes de négociation (EMSX, Tradeweb, Candeal, ...); • Facilité avec les requêtes dans les bases de données; • Leadership d'influence démontrable; • Connaissance de l'approche agile en gestion de produits numériques; • Excellente connaissance des langues française et anglaise (parlées et écrites); • Expérience en gestion de projet et en transformation (un atout).		Octobre 2021	3 mois	Mandat attribué sous forme de banque d'heures et pour leur expertise dans le secteur des TI et des finances.
Humanify	Chargé.e de produit, Affaires publiques	• Diplôme universitaire en technologie de l'information, ingénierie en administration ou domaine connexe; • Détenir un minimum de 7 années d'expérience professionnelle, dont 2 ans, en tant que Chargé(e) de produits (« Product Owner »); • Forte capacité à faire avancer plusieurs initiatives en parallèle; • Forte capacité à piloter une vision de produit et coordonner les activités des équipes pour assurer la livraison des initiatives; • Posséder des habiletés permettant d'influencer différentes parties prenantes en les ralliant à une vision commune; • Compétences éprouvées en résolution de problèmes et en analyse; • Bonne compréhension des technologies et des intégrations entre systèmes.		Avril 2022	6 mois	

Nom de la firme	Profil recherché		Montant arrondi (en milliers de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
Humanify	Chargé.e de produit, Gestion des talents	• Diplôme universitaire en technologie de l'information, ingénierie en administration ou domaine connexe; • Détenir un minimum de 7 années d'expérience professionnelle, dont 2 ans en tant que Chargé.e de produits (« Product Owner »); • Forte capacité à faire avancer plusieurs initiatives en parallèle; • Forte capacité à piloter une vision de produit et coordonner les activités des équipes pour assurer la livraison des initiatives; • Posséder des habiletés permettant d'influencer différentes parties prenantes en les ralliant à une vision commune; • Bonne compréhension des technologies et des intégrations entre systèmes; • Compétences éprouvées en résolution de problèmes et en analyse.		Avril 2022	8 mois	Mandat octroyé sous forme de banque d'heures et pour leur expertise dans le secteur des TI et des finances.
Humanify	Développeur.euse	• Baccalauréat en informatique ou équivalent avec expérience; • Minimum de 5 années d'expérience à titre de développeur; • Expérience en analyse des besoins pour des systèmes TI liés à des processus d'investissement; • Connaissance des technologies de développement Microsoft : C#, .NET, ASP.NET, MVC, Entity Framework, JavaScript, HTML, TSQL, DAX • Connaissance des bases de données et du langage SQL; • Bonne connaissance de la plateforme BI Microsoft (Power BI, SSAS, SSIS, SSRS, Power Pivot); • Connaissance et expérience d'une méthode Agile Scrum.		Juillet 2022	4 mois	

Nom de la firme	Profil recherché		Montant arrondi (en milliers de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
Caméléon RH	Conseiller.ère principal.e, Rendement	• Diplôme de premier cycle en finances, diplôme de deuxième cycle, un atout; • 3 à 7 ans d'expérience pertinente dans des activités liées à l'analyse du rendement; • Expérience dans le secteur de la gestion d'actifs ou des institutions financières en général; • Excellentes connaissances dans l'analyse financière et en mesure du rendement; • Excellente connaissance des mathématiques financières; • Excellente connaissance du français tant à l'oral qu'à l'écrit; • Connaissance de la suite des applications Microsoft (Excel, Word, PowerPoint, etc.); • Titre de Chartered Financial Analyst (CFA), complété ou en cours; • Titre de Certificate in Investment Performance Measurement (CIPM) ou FRM un atout; • Connaissances de base en programmation, un atout.	78	Juillet 2022	7 mois	Mandat octroyé sous forme de banque d'heures leur support dans les processus de recrutement
Caméléon RH	Conseiller.ère principal.e, Performance financière, Secteurs investissements	• Titre professionnel de CPA; • Titre de CFA un atout; • Avoir un minimum de 7 années d'expérience pertinente; • Expérience en performance financière « FP&A »; • Connaissance des processus financiers et des secteurs de l'investissement (un atout); • Excellente connaissance des langues française et anglaise (parlées et écrites); • Connaissance approfondie du logiciel Excel et excellente connaissance de la suite Microsoft Office; • Connaissance d'outil d'analyse (Ex. : Tableau, PowerBI, Tagetik, ou autres logiciels budgétaires).		Mai 2022	9 mois	
Caméléon RH	Conseiller.ère, Fiscalité	• Titre professionnel de CPA; • Avoir complété le cours de fiscalité de CPA Canada, ou une maîtrise en fiscalité; • Détenir 5 années d'expérience pertinente; • Bilinguisme français et anglais (tant à l'oral qu'à l'écrit).		Juillet 2022	6 mois	

Nom de la firme	Profil recherché		Montant arrondi (en milliers de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
Caméléon RH	Conseiller.ère, Comptabilité – Divulgateur.ice financière - Investissements et normes comptables	• Baccalauréat en comptabilité et titre CPA; • De 3 à 5 années d'expérience pertinente; • Une combinaison équivalente de scolarité et d'expérience pourra être prise en considération; • Maîtrise des logiciels de MS Office; • Excellente maîtrise des normes comptables IFRS; • Solides aptitudes analytiques; • Maîtrise du français et de l'anglais tant à l'oral qu'à l'écrit.		Juin 2022	3 mois	Mandat octroyé sous forme de banque d'heures leur support dans les processus de recrutement
Caméléon RH	Directeur.ice principal.e, Stratégie numérique & architecture	• Diplôme universitaire de premier cycle en informatique ou autre discipline pertinente ; • Minimum de 10 ans d'expérience pertinente dans le domaine des technologies de l'information, dont 5 ans en architecture, stratégie numérique, ou rôle similaire, et 2 ans dans un rôle de gestion ; • Une combinaison équivalente de scolarité et d'expérience pourra être prise en considération ; • Une connaissance de l'industrie des services financiers, préférablement du secteur de l'investissement institutionnel et des marchés financiers ; • Une compréhension des grandes tendances technologiques, et de leur impact pour les entreprises telle que la CDPQ ; • Un bilinguisme fonctionnel (anglais) est essentiel dû aux publications qui ne sont disponibles qu'en une seule langue et les relations avec différents intervenants externes.		Janvier 2022	11 mois	

Nom de la firme	Profil recherché		Montant arrondi (en milliers de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
Caméléon RH	Architecte d'entreprise, données, analytique et intelligence augmentée	• Diplôme universitaire de premier cycle en informatique ou autre discipline pertinente ; • Minimum de 10 ans d'expérience pertinente dans le domaine des technologies de l'information, dont 5 ans en architecture ou rôle similaire ; • Une combinaison équivalente de scolarité et d'expérience pourra être prise en considération ; • Une connaissance du secteur de l'investissement institutionnel et des marchés financiers ; • Une compréhension des grandes tendances technologiques, et de leur impact pour les entreprises telle que la CDPQ ; • Un bilinguisme fonctionnel (anglais) est essentiel dû aux publications qui ne sont disponibles qu'en une seule langue et les relations avec différents intervenants externes.		Août 2022	3 mois	Mandat octroyé sous forme de banque d'heures leur support dans les processus de recrutement
Caméléon RH	Développeur.euse	• Baccalauréat en informatique ou équivalent avec expérience; • Minimum de 5 années d'expérience à titre de développeur; • Expérience en analyse des besoins pour des systèmes TI liés à des processus d'investissement; • Connaissance des technologies de développement Microsoft : C#, .NET, ASP.NET, MVC, Entity Framework, JavaScript, HTML, TSQL, DAX • Connaissance des bases de données et du langage SQL; • Bonne connaissance de la plateforme BI Microsoft (Power BI, SSAS, SSIS, SSRS, Power Pivot); • Connaissance et expérience d'une méthode Agile Scrum.		Juin 2022	1 mois	

Nom de la firme	Profil recherché		Montant arrondi (en milliers de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
Taylor Hodson	Adjoint.e administratif.ive principal.e, NYC	• Diplôme universitaire de premier cycle; • Minimum de 7 ans d'expérience en soutien administratif dans un contexte bilingue; • Une combinaison équivalente de scolarité et d'expérience pourra être prise en considération; • Excellente connaissance des outils TI généraux, particulièrement les logiciels Outlook, Word, Excel et PowerPoint de Microsoft; • Connaissance de SharePoint et de Concur, de préférence; • Bonne connaissance de concepts et de processus budgétaires; • Excellente connaissance du français et de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit.	25	Juillet 2021	5 mois	Mandat attribué pour leur connaissance du marché local

Question 53

La liste des réceptions, fêtes et activités sociales, dont une partie des coûts ou la totalité des coûts ont été défrayés par la Caisse. Mentionner le coût total ainsi que la portion attribuable à la Caisse.

- Pour l'année 2022, les réceptions et activités sociales ont été payées par les membres du Comité social des employé.e.s de la CDPQ, grâce à leurs cotisations.
- Pour cette même année, qui marque la reprise des activités post-pandémie, la CDPQ a remis une contribution financière de 76 487 \$ au Comité social pour la tenue de son programme d'activités annuel.

Question 54

Le nombre d'employés ayant quitté la Caisse, ventilé par motif (retraite, congédiement, départ volontaire, etc..), montant des primes de départ et autres indemnités accordées par catégorie d'emploi.

Année	Motif de départ	Nombre de départs	Nombre de départs avec indemnité	Somme des indemnités (K\$)	Indemnité moyenne (K\$)
2022	Départ involontaire	36	35	5 316	152
	Départ volontaire	130	–	–	–
	Retraite / autre	14	–	–	–
	Sous total	180	35	5 316	152

Question 55

Pour chaque classe d'emplois, quels sont les indicateurs utilisés pour fixer le niveau de la rémunération variable.

Depuis 2010, un programme de rémunération variable a été mis en œuvre. En 2022, certains indicateurs ont été ajustés.

Employé.e.s – investissement

- Contribution individuelle
- Rendement des portefeuilles et réalisation des plans d'affaires sectoriels
- Rendement CDPQ et réalisation du plan stratégique

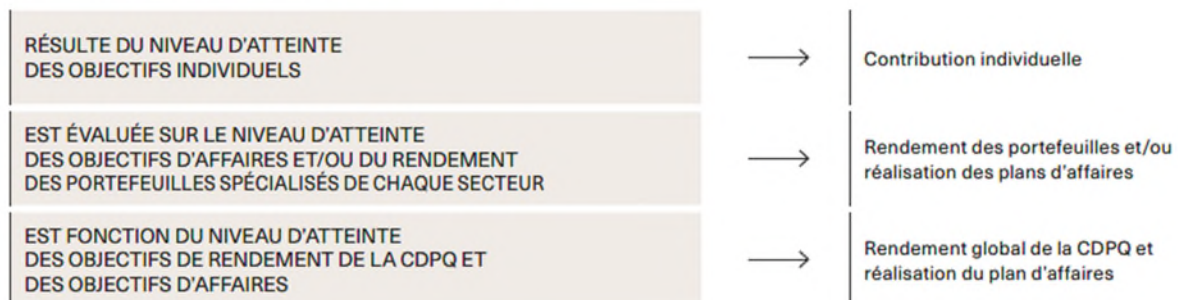
Employé.e.s – services généraux

- Contribution individuelle
- Réalisation des plans d'affaires sectoriels
- Rendement CDPQ et réalisation du plan stratégique

Tous les détails de ce programme sont décrits dans le Rapport sur la politique de rémunération (publié à la page 117 du Rapport annuel 2022).

GRAPHIQUE 34

COMPOSANTES DE LA RÉMUNÉRATION VARIABLE



Question 56

Pourcentage et valeur nominale des actifs de la Caisse investis au Québec, ventilés par portefeuille, incluant les portefeuilles spécialisés en indiquant la méthode utilisée pour classer les placements.

Actif total de la CDPQ au Québec par catégorie de portefeuille au 31 décembre 2022

(en milliards de dollars)

Revenu fixe	32,5
Actions ⁽¹⁾	29,6
Infrastructures	6,7
Immobilier	5,0
Crédit immobilier	4,6
Actif total de la CDPQ au Québec	78,4
Secteur privé	62,2
Secteur public	16,2
Total ⁽²⁾	78,4

⁽¹⁾ Composé de Placements privés et Marchés boursiers

⁽²⁾ Les écarts possibles dans les totaux s'expliquent par les arrondissements

Méthodologie de classification des placements

- Pour décider si un actif est québécois, la CDPQ utilise le lieu du siège social de la société ou de l'émetteur de titres, ou encore l'emplacement géographique des biens immobiliers. Cette classification, généralement utilisée dans l'industrie de la gestion de fonds, comporte certains biais. En effet, certaines sociétés sont considérées comme québécoises même si leurs activités principales sont à l'extérieur du Québec. De la même façon, des sociétés dont les activités sont importantes au Québec ne sont pas prises en compte si leur siège social est situé à l'extérieur du Québec.

Question 57

Pourcentage et valeur nominale des actifs de la Caisse investis au Canada, ventilés par portefeuille en indiquant la méthode utilisée pour classer les placements.

VENTILATION DES PLACEMENTS (Canada et hors Canada)
au 31 décembre 2022
(Juste valeur - en millions de dollars)

PLACEMENTS ⁽¹⁾	Canada	Hors Canada	Total
Créances d'entreprises	940	1 126	2 066
Obligations	45 262	37 729	82 991
Actions ⁽²⁾	26 189	106 492	132 681
Participations dans des filiales non consolidés			
Placements de biens immobiliers	13 218	44 395	57 613
Placements de dettes immobilières	16 291	4 747	21 038
Placements privés	7 525	52 381	59 906
Placements d'infrastructures	7 587	40 913	48 500
Placements de titres à revenu fixe	3 341	31 845	35 186
Placements de fonds de couverture	-	5 787	5 787
Placements de marchés boursiers	3 784	365	4 149
Total des placements à long terme	124 137	325 780	449 917
Équivalents de trésorerie	75	-	75
Valeurs à court terme	1 217	1 672	2 889
Titres achetés en vertu de conventions de revente	14 076	-	14 076
Total des placements à court terme	15 368	1 672	17 040
Total	139 505	327 452	466 957
Pondération	30%	70%	100%

⁽¹⁾ La répartition géographique est établie selon le pays de l'établissement principal de l'émetteur. La répartition des participations dans des filiales non consolidées est établie selon le pays des investissements sous-jacents.

⁽²⁾ Inclut la juste valeur des instruments financiers dérivés et répartie selon la devise de règlement de l'instrument.

Question 58

Pourcentage et valeur nominale des actifs de la Caisse investis à l'extérieur du Canada, ventilés par portefeuille en indiquant la méthode utilisée pour classer les placements et ventilés par pays.

VENTILATION DES PLACEMENTS (Canada et hors Canada)
au 31 décembre 2022
(Juste valeur - en millions de dollars)

PLACEMENTS ⁽¹⁾	Canada	Hors Canada	Total
Créances d'entreprises	940	1 126	2 066
Obligations	45 262	37 729	82 991
Actions ⁽²⁾	26 189	106 492	132 681
Participations dans des filiales non consolidés			
Placements de biens immobiliers	13 218	44 395	57 613
Placements de dettes immobilières	16 291	4 747	21 038
Placements privés	7 525	52 381	59 906
Placements d'infrastructures	7 587	40 913	48 500
Placements de titres à revenu fixe	3 341	31 845	35 186
Placements de fonds de couverture	-	5 787	5 787
Placements de marchés boursiers	3 784	365	4 149
Total des placements à long terme	124 137	325 780	449 917
Équivalents de trésorerie	75	-	75
Valeurs à court terme	1 217	1 672	2 889
Titres achetés en vertu de conventions de revente	14 076	-	14 076
Total des placements à court terme	15 368	1 672	17 040
Total	139 505	327 452	466 957
Pondération	30%	70%	100%

⁽¹⁾ La répartition géographique est établie selon le pays de l'établissement principal de l'émetteur. La répartition des participations dans des filiales non consolidées est établie selon le pays des investissements sous-jacents.

⁽²⁾ Inclut la juste valeur des instruments financiers dérivés et répartie selon la devise de règlement de l'instrument.

Question 59

Le total de la rémunération variable accordée aux employés de la Caisse, ventilé par catégorie d'emplois.

RÉMUNÉRATION VARIABLE OCTROYÉE AU PERSONNEL DE LA CDPQ AU 31 DÉCEMBRE 2022
(en millions \$ CAD)

Rémunération variable octroyée		
Postes non-investissement	Postes investissement	Total
45,5	147,3	192,8

Question 60

Le total des dépenses de la Caisse pour des services de communication/relations publiques en précisant les sommes allouées à des ressources internes et les mandats donnés à l'externe, en prenant le soin d'indiquer le nom des soumissionnaires et le nom des firmes récipiendaires.

(en milliers \$)

2022

Activités de communication et de développement des affaires gérées à l'interne ¹	8 606
Mandats donnés à l'externe	716
Total - Communication et relations publiques	9 322

1. Les activités de communications internes, de relations avec les médias, d'affaires gouvernementales, de gestion d'événements et d'affaires institutionnelles et corporatives ainsi que celles reliées à la présence de la CDPQ à l'international. Les salaires et la rémunération variable sont également inclus.

Question 61

Le total des dépenses de la Caisse pour des activités de représentation.

- Représentation 2022 (en milliers de \$) : 243

Question 62

La valeur et le détail en salaire et en rémunération de chacun des 15 plus hauts salariés de la Caisse.

TABLEAU 41

SOMMAIRE DE LA RÉMUNÉRATION DU PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION DE LA CDPQ ET DES CINQ PERSONNES LES MIEUX RÉMUNÉRÉES QUI ASSUMENT OU ONT ASSUMÉ DES FONCTIONS DE DIRECTION À LA CDPQ POUR LES ANNÉES 2020 À 2022

Le tableau sommaire de la rémunération présente la rémunération globale sur une base octroyée. En particulier, on y trouve la rémunération variable octroyée pour l'année, répartie entre la portion versée et différée. La rémunération globale octroyée permet de mieux comprendre l'alignement avec la performance de la CDPQ.

Nom et poste principal	Exercice (année)	Rémunération de base versée ¹ A	Rémunération variable versée à l'égard de l'année B	Rémunération variable différée à l'égard de l'année ² C	Rémunération variable octroyée à l'égard de l'année D=B+C	Cotisations aux régimes de retraite assumées par la CDPQ E	Autres avantages versés ou accordés ³ F	Rémunération globale octroyée pour l'année G=A+D+E+F
Charles Emond Président et chef de la direction	2022	550 000 \$	1 611 450 \$	1 969 550 \$	3 581 000 \$	21 016 \$	53 138 \$	4 205 154 \$
	2021	550 000 \$	1 710 000 \$	2 090 000 \$	3 800 000 \$	19 944 \$	50 000 \$	4 419 944 \$
	2020	546 000 \$	1 237 500 \$	1 512 500 \$	2 750 000 \$	19 002 \$	50 400 \$	3 365 402 \$
Emmanuel Jaclot ⁴ Premier vice-président et chef des Infrastructures	2022	425 000 €	149 000 €	1 341 000 €	1 490 000 €	13 618 €	7 940 €	1 936 558 €
	2021	425 000 €	702 400 €	858 600 €	1 561 000 €	12 924 €	5 600 €	2 004 524 €
	2020	425 000 €	431 100 €	526 900 €	958 000 €	12 313 €	6 800 €	1 402 113 €
Martin Laguerre ⁵ Premier vice-président et chef des Placements privés (New York)	2022	479 038 \$ US	904 192 \$ US	s.o.	904 192 \$ US	14 000 \$ US	1 647 640 \$ US	3 044 870 \$ US
	2021	545 000 \$ US	555 600 \$ US	679 200 \$ US	1 234 800 \$ US	13 500 \$ US	175 800 \$ US	1 969 100 \$ US
	2020	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
Vincent Delisle Premier vice-président et chef des Marchés liquides	2022	464 712 \$	675 000 \$	825 000 \$	1 500 000 \$	21 016 \$	40 788 \$	2 026 516 \$
	2021	450 000 \$	742 500 \$	907 500 \$	1 650 000 \$	19 944 \$	41 100 \$	2 161 044 \$
	2020	188 000 \$	269 100 \$	328 900 \$	598 000 \$	7 791 \$	17 400 \$	811 191 \$
Marc-André Blanchard ⁶ Premier vice-président et chef, CDPQ mondial et chef mondial de l'investissement durable	2022	500 000 \$	627 750 \$	767 250 \$	1 395 000 \$	21 016 \$	42 228 \$	1 958 244 \$
	2021	500 000 \$	672 700 \$	822 300 \$	1 495 000 \$	19 944 \$	39 700 \$	2 054 644 \$
	2020	158 000 \$	225 000 \$	275 000 \$	500 000 \$	5 891 \$	12 700 \$	676 591 \$
Kim Thomassin Première vice-présidente et cheffe, Québec	2022	424 808 \$	250 000 \$	1 000 000 \$	1 250 000 \$	21 016 \$	38 635 \$	1 734 459 \$
	2021	415 000 \$	326 200 \$	978 800 \$	1 305 000 \$	19 944 \$	37 300 \$	1 777 244 \$
	2020	400 000 \$	242 000 \$	726 000 \$	968 000 \$	19 002 \$	37 500 \$	1 424 502 \$

1. À compter de 2022, la rémunération de base versée correspond au salaire de base réellement versé selon le nombre de périodes de paie durant l'année, lequel peut varier d'une année à l'autre.

2. Comme mentionné à la page 118 du présent rapport, comme le prévoit le programme de rémunération variable, les haut.e.s dirigeant.e.s ont l'obligation de différer une partie de leur rémunération variable annuelle octroyée.

3. Les montants indiqués comprennent les parts de l'employeur pour les primes d'assurance collective, les avantages particuliers et le bilan de santé.

4. Pour M. Jaclot, à la rémunération globale octroyée s'ajoute la valeur d'une allocation temporaire de 280 000 € par année échelonnée jusqu'en mai 2023.

5. Pour M. Laguerre, la rubrique « Autres avantages versés ou accordés » inclut la valeur d'une indemnité de départ de 1 440 000 \$ US et la valeur des octrois d'unités de performance acquises pour 2021 (130 800 \$ US) et 2022 (167 809 \$ US). M. Laguerre a quitté la CDPQ le 20 octobre 2022.

6. Pour M. Blanchard, à la rémunération globale octroyée s'ajoute un montant compensatoire de 400 000 \$ lié à son embauche à titre de premier-vice président.

TABLEAU 42

**SOMMAIRE DE LA RÉMUNÉRATION VARIABLE DIFFÉRÉE VERSÉE DANS L'ANNÉE 2022
DES PERSONNES NOMMÉES AU TABLEAU 41**

Nom et poste principal	Exercice antérieur (année)	Rémunération variable différée ¹	Rendement cumulé au moment du paiement	Rémunération variable différée antérieure décaissée en 2022 ²
Charles Emond Président et chef de la direction	2019	2 200 000 \$	276 817 \$	2 476 817 \$
Emmanuel Jaclot Premier vice-président et chef des Infrastructures	2019	1 114 502 €	140 233 €	1 254 735 €
Martin Laguerre ³ Premier vice-président et chef des Placements privés (New York)	2019	1 014 200 \$US	(35 371) \$US	978 829 \$US
Vincent Delisle ⁴ Premier vice-président et chef des Marchés liquides	2019	s.o.	s.o.	s.o.
Marc-André Blanchard ⁴ Premier vice-président et chef, CDPQ mondial et chef mondial de l'investissement durable	2019	s.o.	s.o.	s.o.
Kim Thomassin Première vice-présidente et cheffe, Québec	2019	965 000 \$	121 422 \$	1 086 422 \$

1. Les montants indiqués au tableau réfèrent à la portion de la rémunération variable octroyée de l'année 2019, différée sur une période de trois ans, qui a été versée aux dirigeant.e.s en 2022. Ces montants, comme exigé par la Loi de l'impôt sur le revenu, doivent être décaissés au plus tard après trois ans.
2. La rémunération variable différée antérieure décaissée inclut le rendement gagné pendant la période de trois ans. Les rendements gagnés correspondent au rendement moyen pondéré des fonds des déposants de la CDPQ exprimé en pourcentage, tel que publié par la CDPQ pour chacun de ses exercices financiers ainsi qu'à chacun de ses semestres, composés sur une période de trois ans.
3. Pour M. Laguerre, conformément aux dispositions en cas de fin d'emploi du programme de rémunération variable, les montants indiqués correspondent à la somme des montants différés et du rendement crédité pour les années 2019 et 2020 lorsqu'il occupait un poste de vice-président et pour 2021 à titre de dirigeant.
4. Ces dirigeants ont débuté leur participation au programme de rémunération variable en 2020.

TABLEAU 45

**MARCHÉS DE RÉFÉRENCE ET RÉMUNÉRATION GLOBALE DES PERSONNES
NOMMÉES AU TABLEAU 41 POUR L'ANNÉE 2022¹**

Poste principal	Rémunération globale maximale selon le marché de référence ²	Rémunération globale octroyée en 2022 ³
Président et chef de la direction	6 303 720 \$	4 205 154 \$
Premier vice-président et chef des Infrastructures	4 136 410 €	1 936 558 €
Premier vice-président et chef des Placements privés (New York) ⁴	s.o.	s.o.
Premier vice-président et chef des Marchés liquides	3 740 520 \$	2 026 516 \$
Premier vice-président et chef, CDPQ mondial et chef mondial de l'investissement durable ⁵	s.o.	1 958 244 \$
Première vice-présidente et cheffe, Québec	3 802 116 \$	1 734 459 \$

1. Willis Towers Watson, *Étude de la rémunération du président et chef de la direction et étude de la rémunération globale au marché*, CDPQ, 2022.

2. Comme le stipule le Règlement intérieur, le potentiel de rémunération globale observé au 75^e rang centile de leur marché de référence respectif a été utilisé pour le poste de président et chef de la direction et les postes non liés à l'investissement, et celui du 90^e rang centile du marché de référence a été utilisé pour les postes liés à l'investissement.

3. Ces montants reflètent la rémunération globale octroyée en 2022 (tableau 41, colonne G). Cette rémunération a été octroyée pour un rendement annualisé sur cinq ans (2018 à 2022) de 5,8 % et une valeur ajoutée de 17,9 G\$.

4. M. Laguerre a quitté la CDPQ le 20 octobre 2022.

5. Par la nature de ce poste, les données de marché ne sont pas disponibles.

Question 63

La liste et la description des projets d'évaluation du risque développés et en développement.

Gestion des risques

En 2022, la CDPQ a géré prudemment ses risques dans un environnement de marché exigeant.

Faits saillants

1

Le risque de marché du portefeuille global a augmenté, s'établissant à un niveau légèrement supérieur à celui du portefeuille de référence, mais à l'intérieur des limites fixées.

2

La CDPQ a démontré sa capacité à naviguer à travers les crises en gérant ses risques de façon proactive, entre autres sur le plan des liquidités.

3

Des travaux de veille stratégique ont été menés, notamment sur les risques de stagflation et de découplage entre les deux plus grandes économies mondiales.

ÉVOLUTION DES MESURES DE RISQUE

À la CDPQ, la gestion des risques fait partie intégrante de l'ensemble des activités et des processus. Derrière chacun des investissements, cet aspect est pris en compte, toujours dans l'objectif de générer une performance optimale pour ses clients.

En plus de favoriser l'échange et le débat, la CDPQ cherche à promouvoir une saine culture de risque à travers l'organisation. Elle applique des normes élevées en matière de gouvernance, d'encadrement et de vigilance, en plus de déployer, chaque année, plusieurs initiatives pour renforcer ses pratiques.

La gestion des risques repose sur l'évaluation de nombreux indicateurs, de même que sur l'expertise de la Direction des risques et d'autres équipes compétentes dans ce domaine. Pour chaque transaction ou stratégie d'investissement, ainsi que pour la construction de portefeuille à long terme, les risques sont analysés en profondeur sous la lentille de variables comme :

- le contexte économique mondial;
- l'évolution des marchés financiers;
- les concentrations, notamment géographiques et sectorielles, du portefeuille global.

Tout au long de 2022, la CDPQ a surveillé les risques ciblés en début d'année, lesquels continueront de faire l'objet d'un suivi en 2023.

Risques économiques

- Une inflation persistante accompagnée d'une croissance faible entraînant une récession
- Les ajustements aux politiques monétaires des banques centrales et la coordination avec les politiques budgétaires
- Le niveau d'endettement des gouvernements et des entreprises à travers le monde
- L'accroissement du coût et la rareté des matières premières
- Les répercussions de la pandémie sur les modèles d'affaires et les habitudes de vie
- La hausse des prix de l'énergie et les conséquences sur la transition énergétique
- L'impact des changements climatiques, notamment le non-respect des cibles adoptées et les catastrophes naturelles

Risques géopolitiques

- La présence de foyers de tensions géopolitiques à l'échelle mondiale (Ukraine, Taïwan et Corée du Nord)
- La dégradation des relations entre les États-Unis et la Chine
- Les tensions liées aux inégalités sociales à travers le monde et la montée des mouvements populistes
- L'instabilité en Europe

Risques financiers et opérationnels

- Une correction potentielle des valorisations advenant un sentiment d'aversion pour le risque
- Les mesures protectionnistes, les restrictions sur l'investissement direct à l'étranger et les changements réglementaires
- L'incidence des technologies de rupture sur l'environnement d'affaires
- Les conséquences de possibles cyberattaques

Risque de marché

La CDPQ cherche à construire un portefeuille performant et bien diversifié en visant un profil rendement-risque optimal, cohérent avec son évaluation des risques et de la valorisation des marchés, et répondant aux besoins de ses clients.

En 2022, l'environnement de marché inhabituel a été caractérisé par des pressions inflationnistes qui ont entraîné une hausse très importante des taux, simultanément à une correction des marchés boursiers. Dans ce contexte, le risque absolu – estimé en fonction de données historiques depuis 2006 – s'est principalement accru indépendamment de la variation des positionnements des portefeuilles.

Sur cinq ans, une partie de l'augmentation du risque est aussi attribuable à l'évolution de la stratégie d'investissement et aux révisions apportées aux politiques de placement des clients. Le graphique 19 illustre que sur cette période :

- le risque absolu du portefeuille de référence est passé de 13,4 % à 16,1 %;
- le risque absolu du portefeuille global a progressé de 13,2 % à 16,8 %.

On remarque qu'au cours des 18 derniers mois, l'écart entre le risque absolu des deux portefeuilles s'est graduellement accentué, le risque absolu du portefeuille global se situant à un niveau légèrement plus élevé que celui du portefeuille de référence. Cela s'explique surtout par :

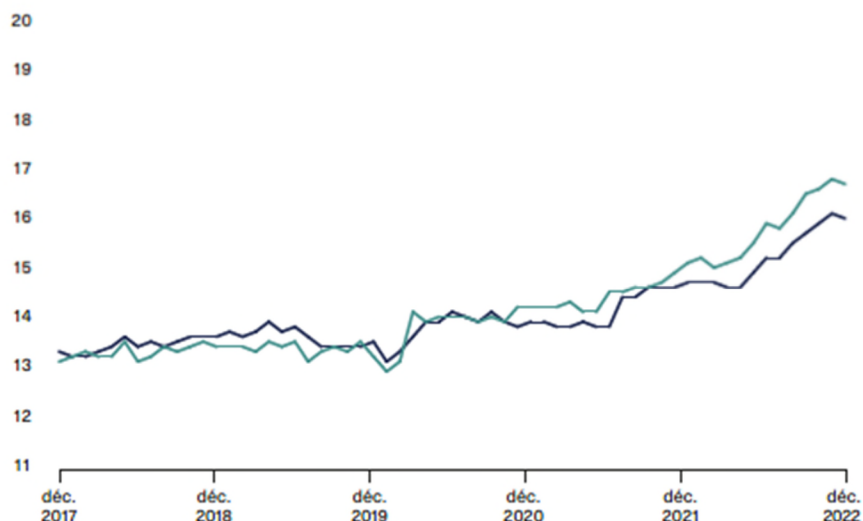
- une prise de risque supérieure à l'indice en placements privés, combinée à une hausse de pondération importante due aux très bons rendements de cette catégorie d'actif dans les dernières années;
- une prise de risque additionnelle en crédit pour profiter de l'élargissement des primes en 2022.

Le graphique 21, à la page 62, montre le ratio de risque absolu du portefeuille global par rapport au risque absolu du portefeuille de référence sur la période. Le ratio est passé de 0,98 à la fin 2017 à 1,04 à la fin 2022. Notons que le risque absolu demeure bien à l'intérieur des limites fixées.

GRAPHIQUE 19

ÉVOLUTION DU RISQUE ABSOLU¹ (en pourcentage)

- Risque absolu du portefeuille global
- Risque du portefeuille de référence



1. Les chiffres de risque antérieurs à janvier 2020 ont été ajustés pour tenir compte des changements dans la méthodologie de calcul de risque survenus en 2020.

Gestion des risques (suite)

Le tableau 20 présente l'évolution du risque de marché sur un an dans les principales catégories d'actif. La catégorie Revenu fixe a enregistré la plus forte augmentation compte tenu de la hausse des taux et des activités stratégiques d'ajustement de la durée dans les portefeuilles. Les catégories Actifs réels et Actions ont aussi connu un accroissement notable, alors que la catégorie Autres placements est demeurée stable.

Risque de crédit

En 2022, le risque de crédit a légèrement augmenté, en ligne avec l'évolution du profil de risque de l'indice du portefeuille Crédit à la mi-année. Pour évaluer ce risque, les équipes tiennent compte :

- du risque de pertes en capital potentielles, soit une mesure quantitative qui intègre les probabilités de défaut d'un émetteur, les corrélations et les hypothèses de recouvrement;
- des notations internes attribuées à chaque dossier d'investissement par un comité composé de membres de la Direction des risques et des équipes d'investissement à partir d'analyses fondamentales.

Rappelons que ce comité surveille de près l'évolution des notations, y compris les écarts avec celles des agences de crédit, et peut être amené à les revoir si nécessaire.

TABEAU 20

RISQUE DE MARCHÉ – ABSOLU

(au 31 décembre – en pourcentage)

Catégories d'actif	2022	2021
Revenu fixe	14,1	6,9
Actifs réels ¹	16,3	17,3
Actions	25,7	25,1
Autres placements	0,7	0,7

1. Les chiffres de risque de 2021 ont été ajustés pour la catégorie Actifs réels afin de tenir compte des changements dans la méthodologie de calcul de risque pour les actifs immobiliers survenus en 2022.

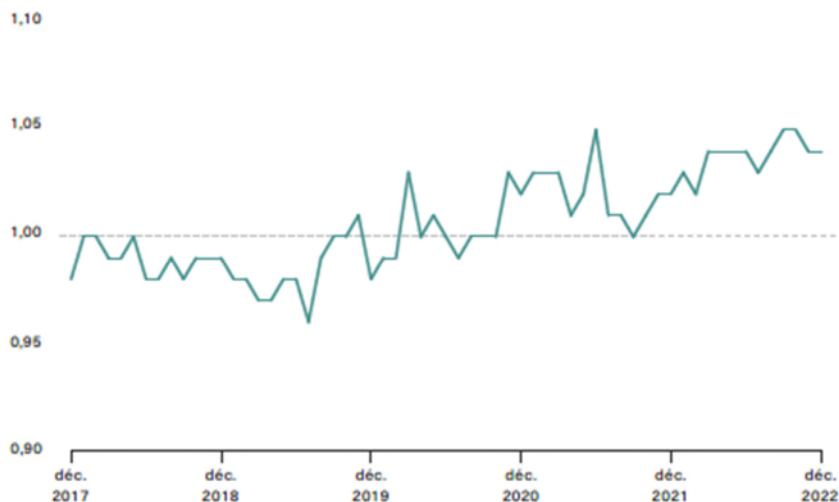
MESURE DU RATIO DE RISQUE ABSOLU

Parmi les éléments suivis au niveau du risque de marché, la CDPQ calcule le ratio de risque absolu du portefeuille global par rapport au risque absolu du portefeuille de référence. Un ratio à 1 indique que la prise de risque est identique, tandis qu'un ratio supérieur à 1 témoigne d'une plus grande prise de risque afin de générer de la valeur ajoutée. Une limite de risque absolu, utilisant ce ratio, encadre le risque de marché du portefeuille global.

GRAPHIQUE 21

ÉVOLUTION DU RATIO DE RISQUE ABSOLU¹

● Ratio de risque absolu



1. Les chiffres de risque antérieurs à janvier 2020 ont été ajustés pour tenir compte des changements dans la méthodologie de calcul de risque survenus en 2020.

Risque de concentration

Globalement, le risque de concentration a légèrement diminué en 2022. À la fin de l'année, le niveau de contribution au risque de marché des 30 plus importants émetteurs de la CDPQ s'établissait à 22,5 %, contre 25,0 % l'année précédente. Par ailleurs, les valorisations élevées résultant des bons rendements en infrastructures et en placements privés ont augmenté la concentration de certains investissements.

Pour gérer le risque de concentration, la CDPQ met l'accent sur la diversification géographique et sectorielle, un élément clé de sa stratégie. Elle peut toutefois prendre des positions plus concentrées dans certains investissements présentant de bonnes perspectives de rendement.

Risque de contrepartie

Le risque de contrepartie posé par le recours à des instruments financiers dérivés négociés de gré à gré est demeuré stable par rapport à 2021. Pour réduire ce risque, la CDPQ utilise différents moyens, dont :

- la négociation d'ententes juridiques basées sur les normes de l'ISDA (International Swaps and Derivatives Association);
- un échange de collatéral au quotidien;
- l'établissement de limites d'exposition à chacune des contreparties;
- un suivi en continu d'une série d'indicateurs afin d'évaluer la santé financière des contreparties et de déceler tout changement dans la qualité de leur crédit.

Risque de liquidité

Dans un contexte de marché difficile, la CDPQ a géré ses liquidités avec prudence, en rehaussant initialement son montant minimal de liquidités primaires et en le maintenant tout au long de l'année. Elle s'est aussi dotée d'une marge de manœuvre supplémentaire afin de demeurer en bonne posture pour saisir des opportunités dans l'éventualité d'une détérioration des conditions de marché.

RÉVISION DES ENCADREMENTS ET PROCESSUS

La gouvernance et la gestion des risques s'appuient sur 12 principes directeurs énumérés dans la note 11 des états financiers consolidés, à la page 185. Convaincue qu'une saine gestion des risques repose sur des encadrements et processus rigoureux, la CDPQ met en œuvre des initiatives pour les renforcer en continu, dont plusieurs en 2022.

Influence de la fonction Risque en investissement

La Direction des risques vise à guider les décisions stratégiques tout au long du cycle d'investissement ou de la conduite des opérations courantes, en veillant à assurer la gouvernance des processus de risque. Son influence s'exerce par :

- une présence active et des interventions à valeur ajoutée au sein de différents comités, dont :
 - Investissement-Risques (coprésidence);
 - Stratégie et exécution;
 - Risques opérationnels (présidence);
 - les comités en lien avec l'investissement, la recherche et les devises;
- un rôle clé dans l'analyse et la préparation de la stratégie globale afin de bien cerner les risques liés aux priorités d'exécution et de déterminer les impacts possibles des nouvelles initiatives sur le risque du portefeuille;
- des encadrements assurant une saine diversification et le respect du plan stratégique de chacun des portefeuilles;
- l'intégration d'experts-métiers en risque dans les activités de chacune des équipes d'investissement;
- une évaluation indépendante du risque des portefeuilles à l'occasion de la reddition de comptes.

MONTANT MINIMAL DE LIQUIDITÉS

La CDPQ dispose de différentes sources de liquidités, qui sont :

- des liquidités primaires, soit des actifs très liquides qui peuvent être utilisés immédiatement sans perte de valeur;
- des liquidités secondaires, soit des actifs un peu moins liquides, mais qui peuvent être convertis rapidement en cas de besoin, en plus de faire preuve d'une bonne résilience.

Chaque année, la CDPQ établit un montant minimal de liquidités afin de :

- respecter ses engagements potentiels;
- rééquilibrer son portefeuille global;
- conserver la marge de manœuvre désirée en contexte de crise, entre autres pour saisir des occasions d'investissement.

Pour plus d'information, voir la note 11 des états financiers consolidés, à la page 185.

Gestion des risques (suite)

Révision des politiques d'investissement

En 2022, la CDPQ a continué de faire évoluer sa stratégie pour bien se positionner dans un contexte d'investissement présentant de nombreux défis. Cela l'a conduite à réviser certaines de ses politiques, dont en immobilier, en marchés boursiers et en placements privés. Des analyses de risque ont été effectuées en amont à cet égard, et des mesures de suivi adaptées aux changements d'orientation et aux encadrements requis ont été développées.

Processus d'évaluation du risque de réputation

En tant qu'investisseur institutionnel, la CDPQ est exposée au risque réputationnel lié à ses placements, quelle que soit leur taille. Au cours de l'année, la CDPQ a renforcé le processus de gestion déjà en place, notamment en mettant l'accent sur le rôle des équipes soutenant la prise de décision en investissement.

Projets de veille stratégique

À la lumière d'une incertitude grandissante concernant l'environnement de marché et de tensions géopolitiques accrues, deux projets de veille stratégique d'ampleur ont été menés durant l'année afin de :

- préparer l'organisation au risque d'une période prolongée de stagflation;
- cerner le risque d'accélération du découplage entre les deux puissances économiques mondiales.

En plus d'évaluer l'impact potentiel sur le portefeuille global advenant que ces risques se matérialisent, les équipes ont identifié des leviers d'atténuation, entre autres par le biais de la sélection d'actifs et de la gestion post-investissement.

Mitigation des risques opérationnels

La CDPQ doit composer avec des risques opérationnels liés à la fois à ses activités courantes et aux transformations menées dans le but de s'adapter à son contexte d'affaires. En effet, au cours des dernières années, l'organisation a grandement évolué, comme en témoignent son portefeuille arrivé à maturité, sa présence mondiale renforcée et un éventail de métiers de plus en plus complexes.

C'est le comité Risques opérationnels qui veille à identifier les risques à surveiller, à les prioriser et à déterminer des moyens pour les atténuer. Il s'appuie sur une cartographie de risques opérationnels évolutive qui mesure leur impact et leur probabilité.

En 2022, plusieurs mesures ont été déployées pour mitiger ce type de risques, parmi lesquelles :

- une approche améliorée et de nouvelles expertises pour mieux analyser les risques associés aux pratiques d'affaires au sein des positions de contrôle et des structures de détention;
- le renforcement des pratiques et outils en matière de sécurité financière pour prévenir tout risque de blanchiment des capitaux, de financement du terrorisme ou de non-respect des sanctions internationales;
- la révision de certaines pratiques entourant la gestion des flux monétaires afin de s'adapter à l'évolution constante de l'industrie;
- des initiatives pour favoriser l'attraction et la rétention des talents, y compris la mise en place d'un modèle de travail hybride et de programmes axés sur la mobilité interne et le développement de carrière;
- des efforts soutenus pour limiter les risques technologiques, notamment en matière de cybersécurité.

Risques technologiques

Face à la multiplication des cyberattaques dans le monde et à l'émergence des technologies de rupture, les risques technologiques sont en hausse et peuvent affecter les opérations de l'organisation autant que celles de ses sociétés en portefeuille. Pour les prévenir, la CDPQ a mis en place différents processus comprenant :

- l'analyse des risques technologiques incluant les risques de cybersécurité et de rupture technologique;
- l'établissement de plans de réduction des risques, lesquels peuvent parfois accompagner l'analyse du risque;
- la réalisation d'analyses sectorielles et de revues périodiques des risques du portefeuille global.

L'évolution des risques technologiques est suivie de près afin d'appuyer les équipes d'investissement et de jouer un rôle-conseil auprès des entreprises, sur le plan de la prévention aussi bien qu'en réponse à des incidents.

Pour plus d'information, consulter la section Gouvernance du Rapport d'investissement durable au www.cdpq.com.

CYBERSÉCURITÉ

La cybersécurité est une priorité pour la CDPQ. En la matière, celle-ci se base sur des cadres de référence reconnus et s'appuie sur des mesures de sécurité rigoureuses qui sont contrôlées et testées de façon continue par ses équipes et par des tiers indépendants. Plusieurs lignes de défense, tant

internes qu'externes, sont établies pour en assurer l'efficacité.

Durant l'année, le programme d'amélioration de la cybersécurité s'est poursuivi et a donné lieu à :

- la révision des standards en matière de cybersécurité, conjuguée à la revue de la politique, de la directive et du guide opérationnel portant sur cet aspect;
- une veille de l'évolution des technologies pour mieux contrer les cyberattaques;
- la mise en place d'un modèle de surveillance sophistiqué permettant de détecter efficacement les menaces et de réduire encore davantage les délais de prise en charge;
- des communications régulières afin de sensibiliser le personnel aux bons comportements à adopter, notamment pour prévenir l'hameçonnage.

Notons que la gestion des risques de cybersécurité s'applique aussi aux fournisseurs qui hébergent les données de la CDPQ. Pour devenir un fournisseur autorisé, une entreprise doit avoir en place plusieurs exigences strictes répondant aux normes de sécurité de la CDPQ et démontrer leur efficacité.

AMÉLIORATION DES MÉTHODOLOGIES ET DES OUTILS DE GESTION DES RISQUES

En 2022, la CDPQ a continué de perfectionner ses méthodologies et ses outils d'analyse quantitative, toujours dans l'objectif de :

- développer des méthodologies d'évaluation des risques adaptées aux actifs en portefeuille et à l'environnement de marché;
- mieux appuyer les équipes d'investissement à l'aide d'outils de gestion des risques performants.

Mesures de risque et tests de tension

En complément de la valeur à risque (VaR), la CDPQ mesure le risque de marché au moyen de tests de tension, dont plusieurs ont été effectués en 2022. L'analyse de scénarios historiques et hypothétiques permet d'évaluer le comportement de ses portefeuilles face à des événements de marché favorables et défavorables.

Pour le calcul de la VaR, des améliorations ont été apportées à la méthodologie d'adaptation des taux dans le but de mieux refléter le risque de taux plus élevés. La modélisation du risque des actifs immobiliers a aussi été revue afin de représenter encore mieux les relations avec les principaux facteurs de risques financiers.

Portrait global des risques

La CDPQ s'est dotée d'une nouvelle vision afin d'offrir un portrait global du niveau et de la tendance des différents types de risques, dont ceux stratégiques, réputationnels, financiers et opérationnels. Ce portrait lui permet :

- d'identifier et de communiquer les principaux enjeux de risque actuels et potentiels;
- de recenser les principales actions prises ou celles à entreprendre pour les gérer adéquatement.

Évaluation des risques ESG

La CDPQ produit des analyses destinées à prévenir le risque associé aux facteurs ESG, que ce soit pour les nouvelles transactions ou pour les actifs déjà en portefeuille. Ces analyses se focalisent sur les éléments les plus matériels, en considération du secteur d'activité des sociétés en portefeuille et des priorités d'investissement durable de l'organisation. Dans le cadre de son processus de revue diligente opérationnelle, la CDPQ examine également les pratiques d'intégration des facteurs ESG des gestionnaires d'actifs externes avec lesquels elle travaille, et suit leur évolution dans le temps.

Pour mesurer le risque climatique, la CDPQ calcule l'intensité carbone des actifs, en plus d'évaluer différents types de risques climatiques physiques à divers horizons temporels. Ces derniers sont pris en considération pour chaque nouvel investissement dans des actifs réels. Les équipes se penchent aussi sur les risques climatiques de transition, qui sont évalués par le biais d'analyses qualitatives et quantitatives.

Sur le plan social, une attention particulière est portée sur les pratiques des sociétés en portefeuille en matière d'équité, de diversité et d'inclusion, ainsi que sur leurs stratégies de planification fiscale.

Finalement, la CDPQ analyse la gouvernance de ses sociétés en portefeuille, notamment en ce qui concerne la composition du conseil d'administration, la rémunération des membres de la direction, l'éthique et l'encadrement des affaires, la divulgation, ainsi que la cybersécurité et la gestion des risques technologiques.

La progression de la CDPQ par rapport à ses priorités d'investissement durable et ses cibles climatiques est présentée dans le Rapport d'investissement durable au www.cdpq.com.

Question 64

La ventilation et le détail des mesures de couverture de risque mises en place par la Caisse.

- Voir la réponse à la question 63.

Question 65

Par déposant, les rendements attendus et les rendements obtenus.

Voici l'information pour le Global CDPQ. À long terme, les besoins des déposants sont en moyenne de 6 %. L'information relative aux fonds de chaque déposant appartient à chacun d'entre eux.

	2022
Rendement annuel – Global CDPQ (en pourcentage)	-5,6
Fourchette de rendement des huit principaux fonds des déposants (en pourcentage)	-3,9 à -8,0

Question 66

Par déposant, les rendements attendus et les rendements prévus par la Caisse.

Voici l'information pour le Global CDPQ. À long terme, les besoins des déposants sont en moyenne de 6 %. L'information relative aux fonds de chaque déposant appartient à chacun d'entre eux.

	2022
Rendement annuel – Global CDPQ (en pourcentage)	-5,6
Fourchette de rendement des huit principaux fonds des déposants (en pourcentage)	-3,9 à -8,0

Question 67

Détail de la composition des indices de référence, par indice, de la Caisse.

DÉTAIL DE LA COMPOSITION DES INDICES DE RÉFÉRENCE, PAR INDICE, DE LA CDPQ

Au 31 décembre 2022 Portefeuille spécialisé	Indice
Revenu fixe	
Taux	Indice composé à 70 % de l'indice FTSE Canada Obligations fédérales non-agence et à 30 % de l'indice FTSE Canada Obligations provinciales du Québec
Crédit	Indice composé à 10 % de l'indice FTSE Canada Obligations provinciales du Québec, à 25 % de l'indice FTSE Canada Obligations de sociétés, à 30 % de l'indice Merrill Lynch Obligations de société couvert et à 35 % de l'indice Merrill Lynch (« High Yield ») couvert
Valeurs à court terme	FTSE Canada bons du Trésor 91 jours
Actifs réels	
Immeubles	Indice composé à 65 % du MSCI Global Property Index ajusté et à 35 % du MSCI Global Property Fund Index, moins un coût de levier, un coût de gestion et des charges fiscales
Infrastructures	MSCI ACWI Infrastructures ajusté
Actions	
Mandat Qualité	Indice composé à 50 % de l'indice MSCI World ex-Canada Qualité neutre aux secteurs et 50 % de l'indice MSCI World ex-Canada Volatilité minimum (USD)
Mandat Croissance	MSCI World ex-Canada Croissance
Mandat Valeur	MSCI World ex-Canada Valeur enrichie faible roulement
Mandat Canada	Indice composé à 80 % de l'indice Morningstar Banque Nationale Québec plafonné et 20 % de l'indice S&P TSX Plafonné
Mandat MeC	Composite CDPQ MSCI MÉ ajusté Chine
Marchés boursiers	Indice composé à 65 % de l'indice MSCI World (ex. Canada) non couvert, à 15 % de l'indice Canada et à 20 % de l'indice MSCI EM ajusté China All Shares non couvert. L'indice Canada est composé à 20 % de l'indice S&P TSX et à 80 % Indice Québec Banque Nationale Morningstar
Placements privés	Indice composé à 50 % de l'indice GXPEI ajusté afin de refléter les métiers des investissements du portefeuille spécialisé, à 25 % de l'indice MSCI ACWI non couvert et à 25 % de l'indice Morningstar Québec Banque Nationale

Question 68

Pour 2022-2023, toute note ou analyse concernant l'évaluation concernant le coût d'une politique du maintien des sièges sociaux au Québec par la Caisse de dépôt et placement du Québec.

- Aucune note ou analyse concernant le coût d'une telle politique n'a été produite.
- Nous finançons et accompagnons des sociétés québécoises de toutes les tailles dans leurs projets de croissance, au Québec et sur les marchés mondiaux.
- Au cours des cinq dernières années, les entreprises en portefeuille de la CDPQ ont réalisé près de 350 acquisitions hors Québec, soit plus d'une par semaine.

Question 69

Concernant le Réseau Express Métropolitain (REM) :

- a) la copie du communiqué initial (lien URL si disponible) ;
- b) les nouveaux financements autorisés par le ministre ou le conseil des ministres dépassant le budget global autorisé
- c) le budget global à jour
- d) la dernière révision de l'échéancier précisant la dernière date de livraison officielle ;
- e) le détail de toute modification (ou projet de refonte) apportée au concept initial du projet ;
- f) la ventilation du budget global par poste budgétaire pour chaque étape d'avancement de la façon suivante :
- g) Le montant global pour la conception et la planification ventilé par :
- h) Enveloppe de contingence,
- i) Travaux préparatoires – démolition,
- j) Transaction immobilière.
- k) Le montant global pour la réalisation ventilé par :
- l) La valeur totale des contrats signés pour l'ensemble des lots
- m) Enveloppe de contingence de réalisation.
- n) Coûts associés à la protection de la faune.
- o) Si le BAPE a entamé l'examen du projet et si le BAPE a rendu une décision
- p) Si des démarches d'expropriation seront nécessaires pour réaliser le projet et si elles sont terminées et les terrains acquis

-
- a) Voici le lien vers le communiqué initial : <https://www.cdpqinfra.com/fr/cdpq-infra-presente-un-nouveau-reseau-integre-reliant-le-centre-ville-de-montreal-la-rive>.
 - b) Aucun nouveau financement n'a été autorisé.
 - c) Le Réseau express métropolitain est évalué à 6,9 milliards de dollars, tel que présenté lors de la dernière mise à jour financière.
 - d) L'échéancier actualisé du projet est disponible ici : <https://rem.info/fr/calendrier-travaux>.

- e) Le tableau ci-dessous présente les étapes du projet du REM de la phase de conception au début de la phase de réalisation (première pelletée de terre).

Date	Événement
Juillet 2015	Création de CDPQ Infra
Septembre 2015	Soumission par le gouvernement du Québec de deux projets de transport collectif pour analyse par CDPQ Infra
Automne 2015	Mise sur pied de groupes de travail avec les municipalités et les sociétés de transport
Octobre – novembre 2015	Octroi de contrats de services professionnels en ingénierie pour la définition de solutions techniques
Avril 2016	Dévoilement public de la solution élaborée par CDPQ Infra : le REM, 67 km de voies dédiées au transport collectif des personnes, 24 stations
Avril 2016	Adoption par le gouvernement du Québec de décrets pour l'émission de réserves foncières afin d'éviter la spéculation foncière
Mai 2016	- Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes - Avis public au marché international en prévision du lancement des appels d'offres
Juin 2016	- Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes - Tenue de six soirées portes ouvertes (1 500 citoyens rejoints) - Lancement de l'appel de qualification (deux contrats : Ingénierie, Approvisionnement, Construction du système (IAC) et Matériel roulant, Systèmes, Exploitation et Maintenance du réseau (MRSEM))
Juillet 2016	- Publication de l'étude d'impact sur l'environnement - Demande de la tenue d'audiences publiques du BAPE par CDPQ Infra - Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes
Août 2016	- Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes - Modifications et améliorations au tracé pour préserver écosystèmes et immeubles patrimoniaux - Entente avec le CN et optimisation du projet, dont le tunnel dans le secteur du Technoparc Montréal - Première partie des audiences publiques du BAPE
Septembre 2016	- Deuxième partie des audiences publiques du BAPE - Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes

Date	Événement
Novembre 2016	• Annonce concernant l'ajout de trois stations au centre-ville de Montréal (Édouard-Montpetit, McGill, Bassin Peel) • Tenue de six soirées portes ouvertes (1 500 citoyens rejoints) • Dévoilement de cinq consortiums qualifiés et lancement de l'appel de propositions (deux contrats : IAC et MRSEM) • Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes
Décembre 2016	• Dépôt du rapport du BAPE • Dévoilement de partenariats pour offrir des modes alternatifs à l'auto-solo pour accéder aux stations (Vélo Québec, Bixi, car2go, Netlift, Téo Taxi) • Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes
Janvier 2017	• Publication du rapport du BAPE • Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes
Mars 2017	• Dévoilement d'une entente de principe avec l'UPA et la CMM • Confirmation de la participation financière du gouvernement du Québec au REM par l'entremise d'un investissement de 1,28 milliard de dollars • Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes
Mai 2017	• Émission du décret environnemental • Émission du décret pour utilisation d'un lot à des fins non agricoles (station terminale Rive-Sud)
Juin 2017	• Commission des transports et de l'environnement – étude détaillée du projet de loi 137, Loi concernant le Réseau électrique métropolitain • Confirmation d'une participation financière de 1,28 milliard de dollars du gouvernement du Canada
27 septembre 2017	• Adoption du projet de loi 137
8 février 2018	• Dévoilement des consortiums gagnants • Lancement officiel de la réalisation
12 avril 2018	• Signature des contrats et première pelletée de terre

Un centre de documentation est disponible en ligne et réunit tous les documents permettant de voir les évolutions au projet : <https://rem.info/fr/documentation?page=2>

- f à n)** Pour des raisons commerciales, la ventilation des coûts du projet n'est pas disponible. L'évaluation du projet est de 6,9 milliards de dollars.
- o)** Le BAPE a examiné le projet du Réseau express métropolitain et a rendu une recommandation.
- p)** Les démarches d'expropriation ont eu lieu en majorité durant la phase de planification entre 2016 et 2018 et les terrains sont aujourd'hui tous acquis pour le projet.

Question 70

Concernant les Crédits d'impôt relatifs à l'intégration des TI dans les PME, spécifier :

- a) les sommes allouées pour l'année 2022-2023 :
- b) par secteur d'activité ;
- c) le nombre d'entreprises ayant obtenu une aide ;
- d) l'aide moyenne et médiane octroyée ;
- e) l'aide maximale octroyée.

– La CDPQ ne donne aucun crédit d'impôt.

Question 71

Pour le crédit d'impôt recherche et développement :

- a) les sommes allouées pour l'année 2022-2023 ;**
 - b) par secteur d'activité ;**
 - c) le nombre d'entreprises ayant obtenu une aide ;**
 - d) l'aide moyenne et médiane octroyée ;**
 - e) l'aide maximale octroyée.**
-

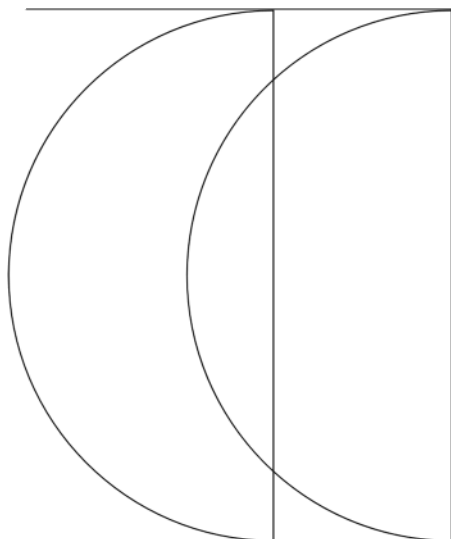
– La CDPQ ne donne aucun crédit d'impôt.

Question 72

État de situation quant à la mesure « Soutien aux enfants handicapés nécessitant des soins exceptionnels », incluant les éléments suivants :

- a) nombre d'enfants admis;**
- b) nombre d'enfants refusés;**
- c) total des sommes versées.**

-
- La CDPQ n'est pas visée par cette mesure.
 - La réponse à cette question sera donnée par Retraite Québec.



3

Demande de
renseignements particuliers
du deuxième groupe
d'opposition

Question 1

Valeur et ventilation des participations de la Caisse dans les paradis fiscaux ou juridictions à basse fiscalité. Évolution depuis 2010.

Nous considérons qu'il est de notre devoir, et de celui des sociétés dans lesquelles nous investissons de respecter des principes de fiscalité rigoureux et de s'acquitter de leur juste part d'impôt. Il s'agit d'une condition nécessaire pour contribuer au financement de programmes sociaux adaptés aux besoins des collectivités.

Nous analysons chaque occasion d'investissement en prêtant une attention particulière à plusieurs points de référence, tels que précisés dans notre Engagement sur la fiscalité internationale. Cet engagement est aussi conforme à l'accord de 2021 conclu par 136 pays et le G20 qui fait suite aux recommandations de l'Organisation de coopération et de développement économique (OCDE) émises en 2021. Il regroupe notamment les conditions suivantes :

- le taux d'impôt consolidé applicable à l'investissement doit être de 15 % minimum, peu importe la juridiction où se trouve l'investissement;
- lors de notre participation à des fonds d'investissement ou à des plateformes créées pour soutenir des relations entre partenaires, la structure ou le partenariat en question doit respecter les orientations du cadre sur l'érosion de la base d'imposition et le transfert de bénéfices (BEPS);
- lorsque le nombre d'investisseurs est limité, nous exerçons une influence pour que les structures d'affaires soient situées à l'extérieur de pays à fiscalité réduite.

JUSTE VALEUR DES PLACEMENTS SOUS SURVEILLANCE EN FONCTION DE LEUR PAYS D'INCORPORATION (au 31 décembre 2022)

Pays émetteur	Juste valeur 2022 (M\$)
Bermudes	84,8
Caïmans, îles	144,6
Canada	114,0
Chine	29,5
États-Unis	231,6
Irlande	351,8
Royaume-Uni	106,1
Total	1 062,3

JUSTE VALEUR DES PLACEMENTS SOUS SURVEILLANCE EN FONCTION DE LEUR PAYS D'INCORPORATION
(au 31 décembre 2021)

Pays émetteur	Juste valeur 2021 (M\$)
Italie	183,92
Chine	29,38
Canada	545,30
Royaume-Uni	729,69
États-Unis	1 558,73
Caimans, îles	67,51
Bermudes	97,82
Total	3 212,35

Note : La CDPQ inclut dans sa liste uniquement les investissements qui ont un taux effectif d'impôts de moins de 15 %. Un taux d'imposition de 15 % est généralement accepté à travers le monde comme évitant des situations d'abus fiscal.

La CDPQ a adopté une nouvelle approche méthodologique en 2021. Les données antérieures à cette date ne sont pas disponibles.

Question 2

Valeur et ventilation des participations de la Caisse dans le secteur des hydrocarbures. Évolution depuis 2010.

– À noter que les informations antérieures à 2014 ne sont pas disponibles.

Secteur Hydrocarbures

Au 31 décembre 2022 (juste valeur en dollars canadiens)

Valeur des investissements

A = de 0 à 5 M\$	D = de 30 à 50 M\$	G = de 150 à 300 M\$	J = 1 à 1,5 G\$
B = de 5 à 10 M\$	E = de 50 à 100 M\$	H = de 300 à 500 M\$	K = 1,5 G\$ et plus
C = de 10 à 30 M\$	F = de 100 à 150 M\$	I = de 500 à 1 G\$	

Émetteurs	2022
Altex Energy Ltd	A
Azimuth Corex Limited Partnership	G
Azimuth Energy Partners III LP	D
Azimuth Energy Partners IV LP	F
ACON Sequitur Investors Holdings II LLC	F
ACON Sequitur Investors Holdings LLC	E
AKR Corporindo Tbk PT	262 956
Baker Hughes Co	904 824
BCP IV UK Fuel Co-Invest (SMA) LP	F
Cheniere Energy Inc	108 663 072
China Merchants Energy Shipping Co Ltd	102 199
China Oilfield Services Ltd	579 291
Clean H2 Infra Fund SLP	A
Cobalt International Energy Inc	A
Colonial Enterprises Inc	J
Connaught Oil & Gas Ltd	A
Cosan SA	13 910 828
Cuda Pétrole et Gaz Inc	A
CGP Shared Foreign Investors LP	A
COSCO SHIPPING Energy Transportation Co Ltd	94 416
Dialog Group Berhad	6 058 697
Emerald Energy Fund I LP	A
Enbridge Inc	541 129 250
Fluxys G NV/SA	J

Émetteurs	2022
Fulcrum Bioenergy Inc	E
Halliburton Co	118 978 476
Hy2gen AG	A
HEF HoldCo II Inc	A
Infraestrutura E Energia Brasil S.A.	A
Kinder Morgan Inc	45 749 196
NOV Inc	9 547 443
Offshore Oil Engineering Co Ltd	60 357
ONEOK Inc	66 447 092
Pembina Pipeline Corp	99 239 987
Petronet LNG Ltd	2 090 028
Previan Holding Inc (anciennement NDT Québec Inc)	H
Previan Technologies Inc	C
Qatar Gas Transport Co Ltd	6 723 206
Ressources Strateco Inc	A
Schlumberger NV	198 164 318
Societatea Nationala de Gaze Naturale ROMGAZ SA	6 275 526
Southern Star Acquisition Corporation	J
SW Energy Capital LP	B
Targa Resources Corp	48 206 768
TechnipFMC PLC	93 266 403
Tenaris SA	51 786 157
TransCanada Corporation	131 950 655
TransCanada PipeLines Ltd	137 367 407
Transcanada Trust	85 021 295
Transocean Ltd	21 597 841
Transportadora Asociada de Gas SA	K
TAPC Holdings LP	E
Ultrapar Participacoes SA	35 617
Williams Cos Inc, The	66 943 947
Woodside Energy Group Ltd	33 802 863
Yantai Jereh Oilfield Services Group Co Ltd	64 735

Note : Notre sortie du secteur de la production de pétrole est essentiellement complétée. Il ne reste qu'un seul titre en gestion active dans ce secteur, dont la CDPQ se départira dans le courant de 2023.

Émetteurs	2014
Adaro Energy Tbk PT	171 656
AK Transneft OAO	9 801 248
AltaGas Ltd	129 001 479
Anadarko Petroleum Corp	90 366 955
Apache Corp	13 261 741
Apollo Credit Opportunity Fund III, LP	A
ArcLight Energy Partners Fund III LP	B
ArcLight Energy Partners Fund IV LP	C
ArcLight Energy Partners Fund V LP	D
Ares Corporate Opportunities Fund II LP	A
Ares Corporate Opportunities Fund III LP	A
Ares Corporate Opportunities Fund IV LP	B
ACON Sequitur Investors Holdings LLC	D
ARC Energy Venture Fund 3 Canadian LP	A
ARC Energy Venture Fund 4 Canadian LP	A
ARC Resources Ltd	225 082 971
Banpu PCL	2 333 997
Baring Vostok Fund IV Supplemental Fund LP	B
Baring Vostok Private Equity Fund III LP	A
Baring Vostok Private Equity Fund IV LP	C
Bellatrix Exploration Ltd	8 460 000
Bharat Petroleum Corp Ltd	6 524 014
Bronco Midstream Partners LP	D
Brookfield Capital Partners Fund II LP	B
Brookfield Capital Partners Fund III LP	D
BG Group PLC	167 869 263
BP PLC	90 145 985
Cabot Oil & Gas Corp	12 017 242
Cairn India Ltd	2 773 476
Caltex Australia Ltd	2 885 792
Cameco Corp	231 097 168
Canadian Natural Resources Limited	506 684 216
Canadian Oil Sands Ltd	38 580 390
Carlyle/Riverstone Global Energy & Power Fund III LP	C
Carrizo Oil & Gas Inc	120 458
Cenovus Energy Inc	460 839 334
Cerberus Institutional Partners Series Four LP	B
Cheniere Energy Inc	40 770 400
Chesapeake Energy Corp	5 705 272
Chevron Corp	124 215 456
China Coal Energy Co Ltd	4 829 025
China Merchants Energy Shipping Co Ltd	7 008 785
China Oilfield Services Ltd	6 099 071

Émetteurs	2014
China Petroleum & Chemical Corp	38 690 026
China Shenhua Energy Co Ltd	18 348 619
Cimarex Energy Co	5 193 361
Coal India Ltd	6 450 003
Cobalt International Energy Inc	A
Colonial Pipeline Company	J
ConocoPhillips	51 603 139
Corex Resources Ltd	H
Cosan Ltd	4 432 565
Cosan SA Industria e Comercio	8 695 437
Crescent Point Energy Corp	B
CNOOC Ltd	176 266 411
CONSOL Energy Inc	4 372 850
Datong Coal Industry Co Ltd	52 444
Delek Group Ltd	906 104
Denbury Resources Inc	1 601 712
Devon Energy Corp	13 229 284
Diamond Offshore Drilling Inc	1 377 627
Ecopetrol SA	13 086 198
Empresas COPEC SA	15 678 430
Enbridge Inc.	114 508 121
Enbridge Income Fund Holdings Inc	101 488 490
Enbridge Pipelines Inc	13 704 286
EnCana Corporation	395 412 286
Endeavour International Corp	7 204
Energy Absolute PCL	2 538 997
Eni SpA	35 345 250
Ensco PLC	3 944 206
Exxaro Resources Ltd	3 883 521
EOG Resources Inc	28 355 597
EQT Corp	18 721 157
Exxon Mobil Corp	682 523 385
Fairfield Energy Limited	C
Fluxys	J
Formosa Petrochemical Corp	2 232 834
Galp Energia SGPS SA	3 003 596
Gazprom OAO	77 137 223
GoviEx Uranium Inc	1 245 250
GreenField Specialty Alcohols Inc	C
Groupe Crevier Inc	B
Grupa Lotos SA	2 010 925
GS Holdings Corp	5 553 277
Guanghui Energy Co Ltd	234 270

Émetteurs	2014
Guizhou Panjiang Refined Coal Co Ltd	50 071
Gulf International Services QSC	3 754 264
Gulfport Energy Corp	7 251 803
Harvest Natural Resources Inc	7 069 170
Helmerich & Payne Inc	4 105 853
Henan Shenhua Coal & Power Co Ltd	56 474
Hess Corp	10 542 398
Husky Energy Inc	86 969 616
HEF HoldCo II Inc	I
Idemitsu Kosan Co Ltd	1 119 502
Indian Oil Corp Ltd	6 602 987
Indo Tambangraya Megah Tbk PT	1 466 058
Inner Mongolia Yitai Coal Co Ltd	2 804 270
Inpex Corp	7 518 189
Inter Pipeline Ltd	133 807 232
Interconnector UK Ltd	I
InterOil Corp	13 845 199
IRPC PCL	2 780 870
Jizhong Energy Resources Co Ltd	51 226
JX Holdings Inc	6 719 778
Kinder Morgan Inc	88 137 720
Koninklijke Vopak NV	2 798 862
Kunlun Energy Co Ltd	5 623 573
KERN Cobalt Co-Invest Partners AP LP	E
KERN Energy Partners I LP	B
KERN Energy Partners II LP	E
KERN Energy Partners III LP	E
KERN Energy Partners IV LP	A
Legacy Oil + Gas Inc	10 800 000
Liquefied Natural Gas Ltd	711 080
Lukoil OAO	57 318 109
Lundin Energy AB	2 387 251
Marathon Oil Corp	10 731 157
Marathon Petroleum Corp	141 337 781
Memorial Resource Development Corp	7 309 137
Murphy Oil Corp	4 739 698
MEG Energy Corp	I
MOL Hungarian Oil & Gas PLC	5 605 238
Nabors Industries Ltd	2 100 262
Neste Oil OYJ	2 376 103
Newfield Exploration Co	2 092 022
Noble Corp plc	2 354 883
Noble Energy Inc	9 608 271

Émetteurs	2014
North West Redwater Partnership / NWR Financing Co Ltd	30 124 991
Novatek OAO	21 363 299
NuVista Energy Ltd	97 926 855
Occidental Petroleum Corp	47 865 287
Oil & Natural Gas Corp Ltd	12 784 025
Oil India Ltd	1 775 996
Origin Energy Ltd	8 047 828
Osum Oil Sands Corp	D
OCM Opportunities Fund VII (Cayman) Ltd	A
OCM Principal Opportunities Fund IV (Cayman) Ltd	A
OMV AG	2 994 900
ONEOK Inc	5 827 479
Parex Resources Inc	46 798 920
Pembina Pipeline Corp	67 605 811
PetroChina Co Ltd	43 909 436
Petroleo Brasileiro SA	37 662 867
Petronas Dagangan Bhd	3 188 847
Petronet LNG Ltd	10 412 165
Phillips 66	34 759 123
Pingdingshan Tianan Coal Mining Co Ltd	57 864
Pioneer Natural Resources Co	12 447 678
Polski Koncern Naftowy Orlen SA	13 387 880
Polskie Gornictwo Naftowe i Gazownictwo SA	6 719 683
PTT Exploration & Production PCL	14 124 558
PTT PCL	29 397 963
Quantum Energy Partners IV LP	D
QEP Resources Inc	1 873 585
Range Resources Corp	5 070 303
Reliance Industries Ltd	29 543 058
Repsol SA	14 545 052
Riverstone Global Energy & Power Fund V LP	G
Rosneft OAO	11 513 808
Royal Dutch Shell PLC	639 845 496
Santos Ltd	5 042 860
Sasol Ltd	62 662 946
SeaDrill Ltd	3 472 893
SemGroup Corp	34 061 469
Sentient Global Resources Fund II LP	A
Sentient Global Resources Fund III LP	A
Sentient Global Resources Fund IV LP	B
Seven Generations Energy Ltd	H
Shanxi Lanhua Sci-Tech Venture Co Ltd	58 458
Shanxi Lu'an Environmental Energy Development Co Ltd	83 808

Émetteurs	2014
Shanxi Xishan Coal & Electricity Power Co Ltd	105 275
Showa Shell Sekiyu KK	1 429 480
SouthGobi Resources Ltd	1 083 850
Southwestern Energy Co	5 417 721
Spectra Energy Corp	38 532 122
Statoil ASA	17 250 673
Storm Resources Ltd	58 129 740
Suncor Énergie Inc	734 014 062
Surgutneftegas OAO	18 811 094
SDIC Xinji Energy Co Ltd	46 774
SK Innovation Co Ltd	14 129 397
S-Oil Corp	6 038 277
SW Energy Capital LP	E
SW Resources Partnership	E
Talisman Energy Inc	22 659 000
Tambang Batubara Bukit Asam Persero Tbk PT	1 389 938
Tatneft OAO	16 199 968
Tenaska Power Fund II LP	A
Tenaska Power Fund LP	A
Tesoro Corp	5 278 904
Thai Oil PCL	3 110 679
TonenGeneral Sekiyu KK	1 854 426
Total SA	495 941 086
Tourmaline Oil Corp	177 710 400
TransCanada Corporation	79 173 539
TransCanada PipeLines Ltd	139 452 487
Transocean Ltd	8 617 447
Tullow Oil PLC	4 486 414
Tupras Türkiye Petrol Rafinerileri AS	8 975 391
TPG Charley ORRI Co-Invest LP	D
TPG Charley Pref Co-Invest LP	H
TPG Partners VI LP	B
Ultrapar Participacoes SA	12 319 140
Valero Energy Corp	14 499 611
Western Refining Inc	4 375 869
Williams Cos Inc, The	48 220 746
Wintime Energy Co Ltd	76 515
Woodside Petroleum Ltd	17 611 567
Wuhan Kaidi Electric Power Co Ltd	70 150
Yang Quan Coal Industry Group Co Ltd	86 608
Yanzhou Coal Mining Co Ltd	2 904 753

Question 3

Valeur et ventilation des participations de la Caisse dans le secteur du tabac. Évolution depuis 2010.

Depuis le 31 décembre 2020, la CDPQ ne détient plus de participation dans le secteur du tabac. En effet, la CDPQ a signé, en 2020, le Tobacco-Free Finance Pledge. En 2014, la CDPQ ne possédait aucun titre dans ce secteur en gestion active. Les positions présentées, en 2014, étaient en gestion indicielle. À noter que les données antérieures à 2014 ne sont pas disponibles.

Émetteurs	2022
Aucun titre	

Émetteurs	2014
Altria Group Inc	41 229 750
British American Tobacco Malaysia Bhd	6 323 983
British American Tobacco PLC	88 277 380
Eastern Co SAE	–
Gudang Garam Tbk PT	6 398 762
Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk PT	–
Imperial Brands PLC	40 986 440
ITC Ltd	25 601 529
Japan Tobacco Inc	23 315 372
KT&G Corp	23 010 478
Lorillard Inc	21 041 201
Philip Morris International Inc	99 325 303
Reynolds American Inc	20 076 664
Souza Cruz SA	4 971 313
Swedish Match AB	4 787 385
Total	405 345 560

Question 4

Valeur et ventilation des participations de la Caisse dans le secteur de la santé privée. Évolution depuis 2010.

Les participations de la CDPQ dans le secteur de la santé privée sont celles des catégories « Technologies des soins de santé », « Services de santé » et « Infrastructures médicales ». À noter que les données antérieures à 2014 ne sont pas disponibles.

Valeur des investissements au 31 décembre 2022 et 2014 (juste valeur en dollars canadiens)

A = de 0 à 5 M\$	D = de 30 à 50 M\$	G = de 150 à 300 M\$	J = 1 à 1,5 G\$
B = de 5 à 10 M\$	E = de 50 à 100 M\$	H = de 300 à 500 M\$	K = 1,5 G\$ et plus
C = de 10 à 30 M\$	F = de 100 à 150 M\$	I = de 500 à 1 G\$	

Émetteurs	2022
7761210 Canada Inc (Groupe Vision Inc)	F
Aier Eye Hospital Group Co Ltd	4 469 988
Air Medical Group Holdings Inc	F
Alaya Soins Inc	F
Apollo Hospitals Enterprise Ltd	3 484 246
Atrys Health SA	G
Bangkok Dusit Medical Services PCL	28 499 552
Biogroup Holding	K
Blackstone TN Partners LP	G
Bumrungrad Hospital PCL	12 028 738
BCDI Rodeo Dental Investment LLC	C
Chemed Corp	7 200 322
Cigna Corp	142 357 281
Colisée Care	I
CVS Health Corp	754 476 513
DaVita Inc	112 572 957
Dental Care Alliance Inc	E
Dialogue Technologies de la Santé inc	14 601 321
Doximity Inc	4 638 156
Dr Lal PathLabs Ltd	2 717 200
Ensign Group Inc , The	10 317 390
Fresenius Medical Care AG & Co KGaA	1 421 677
Fresenius SE & Co KGaA	29 453 568

Émetteurs	2022
Gainwell Acquisition Corp	F
Grupo de Diagnostico Aries SAPI de CV	F
Guangzhou Kingmed Diagnostics Group Co Ltd	7 464 460
Hygeia Healthcare Holdings Co Ltd	636 770
HCA Healthcare Inc	163 215 543
HCA Inc	46 431 765
Image Holdco Pty Ltd	C
IHH Healthcare Bhd	7 301 305
IQVIA Inc	222 312 632
Laboratory Corp of America Holdings	4 832 538
Life Healthcare Group Holdings Ltd	181 933
Meinian Onehealth Healthcare Holdings Co Ltd	54 162
Metropolis Healthcare Ltd	9 875 740
M3 Inc	23 896 622
Netcare Ltd	156 779
Oncoclinicas do Brasil Servicos Medicos SA	4 038 757
OrthoAlliance MSO LLC	D
Prodia Widyahusada Tbk PT	6 929 817
PPV Intermediate Holdings LLC	E
Quest Diagnostics Inc	43 772 318
Rainbow Children's Medicare Ltd	3 729 910
Ramsay Health Care Ltd	107 486
Rede D'Or Sao Luiz SA	6 044 802
Reverb Holdco GP LLC, Reverb Holdco LP (Medical Solutions LLC)	J
Ryman Healthcare (Australia) PTY Ltd.	F
R1 RCM Inc	5 022 224
Sofia Bidco SARL	H
Sonic Healthcare Ltd	14 281 841
Teladoc Health Inc	5 492 855
Tempus Labs Inc	E
Topchoice Medical Corp	113 313
Universal Health Services Inc	4 200 348
Veeva Systems Inc	28 796 451
Yonghe Medical Group Co Ltd	3 172 650

Émetteurs	2014
7761210 Canada Inc	–
Aier Eye Hospital Group Co Ltd	–
Air Medical Group Holdings Inc	–
Air Methods Corp	8 145 615
American Renal Associates Holdings Inc	–
Apollo Hospitals Enterprise Ltd	2 215 385
Aster DM Healthcare Ltd	–
ANZ Hospital Topco (Healthscope)	–
Bangkok Dusit Medical Services PCL	4 836 601
BCDI Rodeo Dental Investment LLC	–
Blackstone Health Commitment Partners LP	A
Blackstone TN Partners LP	–
Bumrungrad Hospital PCL	4 569 296
Catamaran Corp	195 893 205
Chemed Corp	11 239 650
China Resources Medical Holdings Co Ltd	–
Cigna Corp	–
Collectif Santé Montréal S.E.C. (CHUM)	–
CD&R EMSC Co-Investor LP	G
CVS Health Corp	–
DaVita Inc	7 316 336
Dr Lal PathLabs Ltd	–
DMD Digital Health Connections Group Inc	49 176
Express Scripts Holding Co	60 544 876
Fleury SA	–
Fresenius Medical Care AG & Co KGaA	12 402 756
Fresenius SE & Co KGaA	17 221 217
Guangdong Kanghua Healthcare Co Ltd	–
Guangzhou Kingmed Diagnostics Group Co Ltd	–
HealthCare Global Enterprises Ltd	–
Healthscope Ltd	1 913 515
HCA Healthcare Inc	–
HCA Inc	C
Image Holdco Pty Ltd	E
IHH Healthcare Bhd	–
Laboratoire Eimer SELAS	–
Laboratory Corp of America Holdings	5 123 982
Life Healthcare Group Holdings Ltd	10 505 998
Mediclinic International PLC	10 297 376
Meinian Onehealth Healthcare Holdings Co Ltd	–
Metropolis Healthcare Ltd	–
Miraca Holdings Inc	1 860 500
Netcare Ltd	9 551 384
NMC Health PLC	–
Plenary Health Holdings (CCC) Pty Ltd	A
Prodia Widyahusada Tbk PT	–
Quest Diagnostics Inc	5 444 824
Ramsay Health Care Ltd	4 686 572
Ryman Healthcare Ltd	1 906 752

Émetteurs	2014
Services de santé Medisys SEC	C
Solutions Extenway Inc	3 050 207
Sonic Healthcare Ltd	4 401 623
Tenet Healthcare Corp	2 799 443
Tivity Health Inc	–
Topchoice Medical Corp	–
Universal Health Services Inc	16 691 742
Women's College Partnership	D

Question 5

Valeur et ventilation des participations de la Caisse dans les forêts amazoniennes. Évolution depuis 2010.

- La CDPQ n'a pas de participation dans les forêts amazoniennes. Nous produisons ici les détections de la CDPQ dans des compagnies brésiliennes directement ou indirectement liées à la forêt amazonienne à travers leurs opérations, dans les secteurs agroalimentaire et forestier.

Émetteurs	Exposition 2022*
BRF SA	794 116 \$
JBS SA	1 316 027 \$
Marfrig Global Foods SA	20 764 \$
Sao Martinho SA	23 140 \$
Klabin SA	4 867 550 \$
Suzano Austria GmbH	87 900 \$
Suzano SA	16 630 407 \$
M. Dias Branco SA	112 180 \$
Dexco SA	19 924 \$
Total	23 872 010 \$

* détections directes et indirectes

Émetteurs	2014
BRF SA	33 586 616 \$
JBS SA	5 768 924 \$
Marfrig Global Foods SA	–
Sao Martinho SA	–
Klabin SA	4 722 308 \$
Fibria Celulose SA	5 677 620 \$
Suzano Austria GmbH	–
Suzano Papel e Celulose SA	2 582 808 \$
Suzano SA	–
Total	52 338 276 \$

Question 6

Valeur des participations de la Caisse par pays.

- Liste des participations totales de la CDPQ par pays au 31 décembre 2022. Le système de classification géographique de la CDPQ est basé sur le risque d'exposition économique, soit le pays où se trouve l'établissement principal de l'émetteur.
- En 2022, la CDPQ a révisé sa méthodologie de calcul des concentrations afin de mieux refléter son exposition géographique (voir la note 11 des états financiers consolidés disponibles au Rapport annuel 2022).

Pays	Exposition (CA)	Exposition %
Canada	121 089 891 331	25,14 %
États-Unis	191 297 823 350	39,71 %
Europe	80 124 982 676	16,63 %
Royaume-Uni	29 806 648 162	6,19 %
France	22 613 334 124	4,69 %
Allemagne	11 202 776 635	2,33 %
Suisse	2 930 713 865	0,61 %
Pays-Bas	2 785 891 110	0,58 %
Espagne	2 623 126 092	0,54 %
Belgique	2 071 284 520	0,43 %
Suède	1 254 056 818	0,26 %
Danemark	1 110 763 565	0,23 %
Norvège	752 062 854	0,16 %
Italie	739 741 529	0,15 %
Luxembourg	715 967 009	0,15 %
Irlande	593 527 877	0,12 %
Finlande	441 717 968	0,09 %
Portugal	218 068 851	0,05 %
Autriche	193 720 849	0,04 %
Jersey	37 885 611	0,01 %
Malte	29 363 257	0,01 %
Guernesey	2 251 423	0,00 %
Chypre	1 201 574	0,00 %
Féroé, îles	455 197	0,00 %
Islande	423 788	0,00 %
Asie-Pacifique	56 676 348 532	11,76 %
Australie	12 813 321 307	2,66 %
Chine	11 724 444 769	2,43 %
Inde	7 848 200 027	1,63 %
Japon	7 775 742 109	1,61 %

Pays	Exposition (CA)	Exposition %
Émirats arabes unis	3 948 281 467	0,82 %
Taïwan, Province de Chine	2 751 937 666	0,57 %
Corée, République de	2 632 839 157	0,55 %
Indonésie	1 790 816 121	0,37 %
Singapour	1 144 744 433	0,24 %
Malaisie	914 043 917	0,19 %
Hong Kong	847 341 732	0,18 %
Thaïlande	455 195 795	0,09 %
Qatar	417 107 711	0,09 %
Israël	373 075 761	0,08 %
Turquie	275 455 156	0,06 %
Philippines	271 415 334	0,06 %
Arménie	94 659 896	0,02 %
Arabie saoudite	87 141 012	0,02 %
Oman	79 416 415	0,02 %
Viet Nam	67 839 678	0,01 %
Kazakhstan	59 179 402	0,01 %
Bahreïn	57 862 137	0,01 %
Jordanie	53 606 631	0,01 %
Ouzbékistan	43 134 028	0,01 %
Nouvelle-Zélande	37 570 468	0,01 %
Azerbaïdjan	31 118 849	0,01 %
Pakistan	16 996 070	0,00 %
Sri Lanka	16 574 366	0,00 %
Iraq	10 770 824	0,00 %
Maldives	8 708 096	0,00 %
Koweït	7 896 503	0,00 %
Mongolie	5 944 202	0,00 %
Macao	5 717 463	0,00 %
Liban	2 271 440	0,00 %
Tadjikistan	2 243 187	0,00 %
Géorgie	2 075 846	0,00 %
Bangladesh	1 659 556	0,00 %
Amérique latine	19 404 881 522	4,03 %
Brésil	7 198 649 647	1,49 %
Mexique	6 650 990 580	1,38 %
Colombie	1 721 983 465	0,36 %
Pérou	1 113 722 724	0,23 %
Dominicaine, République	982 506 259	0,20 %
Chili	482 017 058	0,10 %
Panama	262 100 317	0,05 %
Paraguay	143 805 460	0,03 %
Uruguay	137 278 360	0,03 %

Pays	Exposition (CA)	Exposition %
Caïmans, îles	113 879 134	0,02 %
Guatemala	95 548 539	0,02 %
Jamaïque	89 302 294	0,02 %
Argentine	80 876 418	0,02 %
Îles Vierges des États-Unis	55 095 897	0,01 %
Équateur	45 547 957	0,01 %
Trinité-et-Tobago	40 222 932	0,01 %
Honduras	35 847 966	0,01 %
Costa Rica	35 545 083	0,01 %
El Salvador	26 142 470	0,01 %
Îles Vierges britanniques	23 780 812	0,00 %
Suriname	22 588 642	0,00 %
Porto Rico	14 950 664	0,00 %
Grenade	9 499 674	0,00 %
Bahamas	8 395 564	0,00 %
Venezuela	6 289 488	0,00 %
Barbade	4 868 184	0,00 %
Bolivie	3 355 664	0,00 %
Antigua-et-Barbuda	90 271	0,00 %
Autres régions	4 091 348 754	0,85 %
Afrique du Sud	903 776 536	0,19 %
Hongrie	809 610 895	0,17 %
Roumanie	370 304 053	0,08 %
Côte d'Ivoire	369 689 143	0,08 %
Sénégal	244 662 803	0,05 %
Maroc	235 194 469	0,05 %
Serbie	189 336 463	0,04 %
Pologne	159 551 739	0,03 %
Grèce	138 340 670	0,03 %
Égypte	98 675 991	0,02 %
Nigéria	55 973 222	0,01 %
Angola	54 029 326	0,01 %
Tchèque, République	53 729 839	0,01 %
Kenya	42 580 917	0,01 %
Bermudes	40 436 503	0,01 %
Gabon	37 089 667	0,01 %
Tunisie	33 256 413	0,01 %
Ukraine	25 092 971	0,01 %
Bénin	23 630 335	0,00 %
Ghana	20 805 002	0,00 %
Maurice	20 196 207	0,00 %
Mozambique	20 140 517	0,00 %
Cameroun	20 132 309	0,00 %

Pays	Exposition (CA)	Exposition %
Croatie	17 431 307	0,00 %
Éthiopie	15 119 620	0,00 %
Niger	13 978 908	0,00 %
Albanie	13 538 971	0,00 %
Congo	12 259 370	0,00 %
Estonie	11 436 330	0,00 %
Togo	10 082 417	0,00 %
Zambie	9 722 651	0,00 %
Marshall, Îles	6 906 898	0,00 %
Russie, Fédération de	4 778 620	0,00 %
République de Macédoine du Nord	3 817 235	0,00 %
Papouasie-Nouvelle-Guinée	2 066 885	0,00 %
Monténégro	1 767 122	0,00 %
Namibie	1 172 407	0,00 %
Botswana	682 475	0,00 %
Bulgarie	351 458	0,00 %
Pays divers	9 059 317 138	1,88 %
Fonds	9 059 317 138	1,88 %
Total général	481 744 593 302	100,00 %

Note : Les actifs que la CDPQ détient en Russie sont marginaux et sont composés de titres dont elle n'a pas encore pu se départir en raison de l'interdiction pour les investisseurs étrangers de transiger sur la place boursière russe.

Question 7

Sommes et effectifs consacrés à enquêter le dossier de l'exploitation des Ouïghours au Xinjiang de façon à éviter que la Caisse n'ait de participation dans des entreprises ayant recours à du travail forcé.

- Les questions qui touchent les droits humains sont au centre de l'attention que porte la CDPQ aux critères ESG (environnementaux, sociaux et de gouvernance). Nous consacrons des efforts importants à l'analyse des enjeux qui s'y rapportent. L'expertise des membres de nos équipes, notamment d'Investissement durable, des Risques et de l'Analyse transversale et géopolitique, est mise à profit afin d'évaluer chacune des transactions potentielles à travers l'application rigoureuse des critères ESG dans nos processus d'investissement. Avant qu'une décision ne soit prise, les conclusions des analyses effectuées sont discutées au sein des comités d'investissement de la CDPQ, dans le cadre de leur processus décisionnel.

Question 8

Bilan des participations et sommes injectées dans Ciment McInnis depuis le début de l'implication de la Caisse.

- Le bilan des participations dans Ciment McInnis est présenté au tableau 10 des renseignements additionnels au Rapport annuel 2022, sous le nom de St. Marys Cement Inc.
https://www.cdpq.com/sites/default/files/medias/pdf/fr/ra/2022_cdpq_renseignements_add.pdf
- Pour des raisons commerciales, la ventilation des sommes injectées dans la société n'est pas disponible.

CIMENT MCINNIS INC – VALEUR DES INVESTISSEMENTS (juste valeur en dollars canadiens)

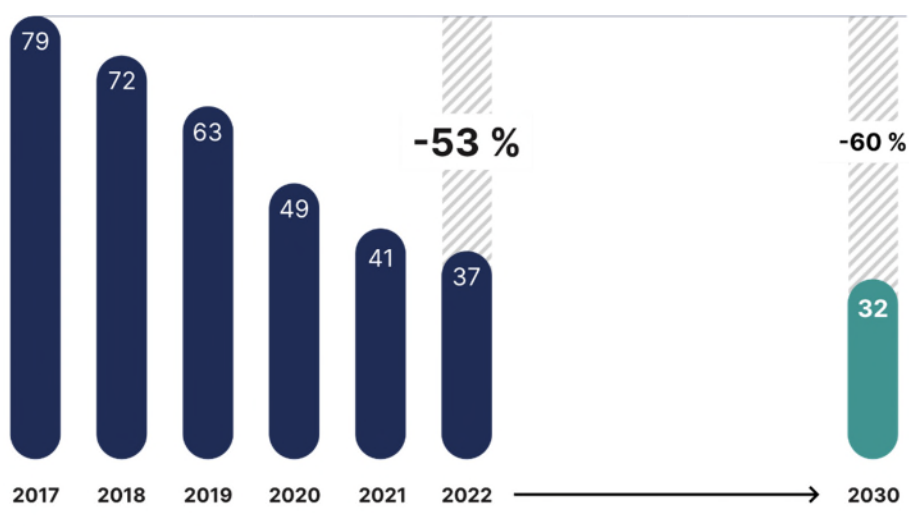
2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
F	F	E	H	H	G	H	G	D

A = de 0 à 5 M\$	D = de 30 à 50 M\$	G = de 150 à 300 M\$	J = de 1 à 1,5 G\$
B = de 5 à 10 M\$	E = de 50 à 100 M\$	H = de 300 à 500 M\$	K = 1,5 G\$ et plus
C = de 10 à 30 M\$	F = de 100 à 150 M\$	I = de 500 M\$ à 1 G\$	

Question 9

Bilan carbone de la Caisse. Évolution depuis 10 ans.

- La CDPQ a une vue sur son intensité carbone à la suite de l'établissement, en 2017, de sa stratégie climatique, dont l'ambition a été renouvelée en septembre 2021.
- À ce jour, la CDPQ demeure l'un des rares investisseurs institutionnels à effectuer ce bilan sur l'ensemble de ses catégories d'actif.
- Nous visons aujourd'hui une réduction de 60 % de l'intensité carbone de notre portefeuille d'ici 2030 par rapport à 2017.
- En 2022, l'intensité carbone de notre portefeuille global avait diminué de 53 % par rapport à notre point de référence de 2017.



Question 10

Veillez indiquer la liste des projets d'investissement de la CDPQ-Infra ainsi que les sommes qui leur sont allouées.

CDPQ Infra agit à titre de maître d'œuvre de grands projets d'infrastructure publiques. La CDPQ, le gouvernement provincial et le gouvernement fédéral sont les partenaires financiers du projet du REM.

Projet du REM :

- Le projet du REM est en phase de réalisation depuis 2018. Le coût de projet est évalué à 6,9 G\$ tel que présenté lors de la dernière mise à jour financière. L'investissement de la CDPQ s'élève à 3,5 G\$.

Question 11

Relativement à l'indice de référence de la CDPQ

- a) Fournir la documentation explicitant les modalités de son établissement**
 - b) Fournir les analyses justifiant l'évolution de sa composition depuis 5 ans**
-

- a) L'indice de référence de la CDPQ est un composite des indices des différents portefeuilles spécialisés offerts aux déposants, pondéré par les poids cibles des déposants pour ces portefeuilles.
- b) Le rapport GIPS disponible sur le site web de la CDPQ et intégré au Rapport annuel 2022 détaille l'évolution de chacun des indices de référence des portefeuilles spécialisés de la CDPQ au cours des 10 dernières années à la section « 3. Indice de référence ».
https://www.cdpq.com/sites/default/files/medias/pdf/fr/ra/2022_cdpq_rapport_annuel.pdf