

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

# QUESTION	DEMANDE DE L'OPPOSITION OFFICIELLE	# ONGLET
108	Pour chacun des avantages sociaux suivants, montrer pour 2022-2023 les coûts totaux ainsi que le nombre de personnes bénéficiaires par catégorie d'emploi du ou des : a) Programme de rémunération incitative; b) Remboursement de frais de déplacement; c) Subventions des stationnements; d) Remboursement des frais d'association; e) Remboursement des frais encourus pour l'achat et la location de vêtements (ventilée les frais des conjoints et des employés); f) Programme d'aide personnelle; g) Garderie en milieu de travail; h) Programme de planification à la retraite; i) Programme de reconnaissance; j) Régime de soin dentaire; k) Régime de soin de la vue; l) Congés avec traitements (ventilé par catégorie).	1
109	La masse salariale totale ventilée en fonction du salaire de base, des avantages sociaux et des bonis par catégorie d'emploi pour 2022-2023. Indiquez aussi le nombre d'employés pour chaque catégorie	2
110	Détails de la politique salariale de rémunération, des bonis et des avantages sociaux	3
111	Les prévisions de départ à la retraite pour les 3 prochaines années et détail de tout plan de remplacement	4
112	Nom de tous les administrateurs et des membres de la direction de la Société, le poste occupé, leur rémunération totale, en incluant les bonis, indemnités de départ et avantages sociaux pour 2022-2023	5
113	Détails des sommes dépensées en publicité afin de faire la promotion des différentes activités de jeux en ligne	6
114	Ventilation des revenus de Loto-Québec par région, par secteur d'activité et par produit pour 2022-2023	7
115	Nombre d'appareils de loterie vidéo pour 2022-2023, ventilées par région et par type d'établissement et précisions des revenus associés à ces appareils	8

# QUESTION	DEMANDE DE L'OPPOSITION OFFICIELLE	# ONGLET
116	Détail des revenus et dépenses pour chacun des casinos pour 2022-2023 et les prévisions pour les années à venir	9
117	Le détail des charges d'exploitation	10
118	Pour chaque mois et pour chaque année depuis la mise en service d'espacejeux.com, donner les statistiques d'utilisation du jeu en ligne : ○ Nombre d'utilisateurs ○ Revenus totaux ○ Dépense moyenne par utilisateur ○ Nombre d'utilisateurs ayant atteint la mise maximale ○ Objectifs et prévisions ○ Nombre de personnes ayant misé une somme au poker ○ Profits issus du poker	11
119	Les statistiques d'utilisation du pari sportif, ventilées par type de pari. Indiquer notamment le nombre de mises annuelles, les revenus totaux, et le taux de redistribution.	12
120	Toutes les sommes investies pour sensibiliser les clients des casinos et salons de jeux aux impacts de la consommation d'alcool sur le jeu.	13
121	Par casino, par aire de restauration, la liste et leur rémunération annuelle globale, des chefs cuisiniers et de tout autre personnel cadre en charge des cuisines	14
122	Par casino, et par aire de restauration, les coûts d'aménagement des aires de restauration	15
123	Par casino, la liste de tous les cadres, le titre du poste qu'ils occupent, leur rémunération annuelle globale (incluant tous les avantages sociaux), le poste qu'ils occupent et leurs expériences antérieures pertinentes au poste qu'ils occupent	16
124	Par casino et par salle de spectacles, le coût d'aménagement et de fonctionnement des salles de spectacles	17
125	Par casino et par salle de spectacles, les revenus, les dépenses, les bénéfices nets et les profits	18
126	Toute note, évaluation ou étude concernant l'ouverture d'un salon de jeux dans la région de Montréal, notamment pour déterminer les coûts d'implantation d'un salon de jeu au centre-ville et son impact sur le Casino de Montréal	19
127	Fournir toute note, étude, recherche concernant l'inclusion du paiement par cryptomonnaie dans les salons de jeux et casinos du Québec. Fournir une évaluation des retombées économiques de cette inclusion	20
128	Toute note, évaluation, avis ou étude concernant les casinos autochtones et leur impact sur les activités de Loto-Québec	21

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU DEUXIÈME GROUPE DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

# QUESTION	DEMANDE DU 2 ^E GROUPE DE L'OPPOSITION OFFICIELLE	# ONGLET
1	Total des sommes versées à titre de dommages et intérêts dans le cadre de poursuites ou actions collectives visant la Société depuis 2010. Ventilation par année. Lister les 10 causes ayant entraîné les plus grandes sommes	22
2	Total des sommes versées suite à des amendes ou constat d'infraction depuis 2010. Ventilation par année et par organisme de régulation	23
3	Total des sommes versées dans les programmes de commandites depuis 2010. Ventilation par année, par type de programme et par région administrative	24
4	Total des sommes dépensées en marketing et publicité depuis 2010. Nombre de postes au sein de ces départements depuis 2010. Ventilation par année, par poste de dépense et par type de publicité	25
5	Total des sommes versées aux employés dans le cadre du télétravail depuis le début de la pandémie. Ventilation par mois et par poste de dépenses	26
6	Total des sommes allouées au déménagement du Salon de jeux de Québec depuis la prise de cette décision. Ventilation par année et par poste de dépenses	27
7	Total des sommes et des ressources humaines consacrées respectivement à la lutte contre le jeu compulsif, le blanchiment d'argent et la corruption au sein de la Société depuis 2010. Ventilation par année et par programme. Détail des revenus estimés provenant de personnes joueuses compulsives et du blanchiment d'argent	28
8	Total des salaires, nombre de postes ouverts et nombre de postes comblés pour chaque catégorie d'emploi depuis 2010. Ventilation par année et par région administrative du lieu de travail. Ventilation par mois pour cette année	29
9	Total des coûts de formation du personnel depuis 2010. Ventilation par année et par type de formation	30
10	Total des sommes et des ressources humaines consacrées au respect du cadre réglementaire régissant les activités de la Société depuis 2010. Ventilation par année et par organisme	31

QUESTION 108 – ONGLET 1

Pour chacun des avantages sociaux suivants, montrer pour 2022-2023 les coûts totaux ainsi que le nombre de personnes bénéficiaires par catégorie d'emploi du (ou des) :

- a) Programme de rémunération incitative
- b) Remboursement de frais de déplacement
- c) Subventions des stationnements
- d) Remboursement des frais d'association
- e) Remboursement des frais encourus pour l'achat et la location de vêtements (ventiler les frais des conjoints et des employés)
- f) Programme d'aide personnelle
- g) Garderie en milieu de travail
- h) Programme de planification à la retraite
- i) Programme de reconnaissance
- j) Régime de soins dentaires
- k) Régime de soins de la vue
- l) Congés avec traitement (ventilé par catégorie)

		2022-2023
a	Programme de rémunération incitative	Voir question 109, onglet 2
b	Remboursement de frais de déplacement ¹	655 102 \$
c	Subvention des stationnements	180 423 \$
d	Remboursement des frais d'association ¹	146 093 \$
e	Remboursement des frais encourus pour l'achat et la location de vêtement.	Programme aboli
f	Programme d'aide aux employés ¹	499 608 \$
g	Garderie en milieu familial	Voir question 108g, onglet 1
h	Programme de planification à la retraite ¹	7 888 \$
i	Programme de reconnaissance ¹	60 000 \$
j	Soins dentaires	1 570 784 \$
k	Soins de la vue	
l	Vacances	16 797 853 \$
	Congés avec traitement : Jours fériés, décès, déménagement, affaires judiciaires, maternité, paternité, adoption, activités syndicales	12 065 765 \$

1. Basé sur le probable.

QUESTION 108 G – ONGLET 1

Garderie en milieu de travail

CENTRES DE LA PETITE ENFANCE

LES MINIS : 500, rue Sherbrooke Ouest, Montréal

- Ouvert en priorité aux enfants des employés de LQ et ses filiales du 500, rue Sherbrooke Ouest
- Horaire : 7 h à 18 h, 5 jours semaine (lundi au vendredi)
- 72 places dont 12 places en pouponnière
- Créé en 1989

CAMP DE JOUR LES MINIS PLUS, 500, rue Sherbrooke Ouest, Montréal

- 9 semaines l'été, de la fin juin à la fin août
- Enfants de 5 à 12 ans
- Horaire : 7 h 45 à 17 h, 5 jours semaine (lundi au vendredi)
- Présence moyenne/jour : 30 enfants
- Local fourni par LQ
- Créé en 1994

Il n'y a eu aucun camp de jour depuis 2020 en raison de la pandémie et le CPE espère être en mesure d'offrir à nouveau le service à l'été 2024.

LES CASINOIRS : 325, rue Bridge, Montréal

- Ouvert en priorité aux enfants des employés du Casino de Montréal et de LQ et ses filiales du 500, rue Sherbrooke Ouest
- Horaire : 7 h à 18 h, 5 jours semaine (lundi au vendredi)
- 80 places dont 20 places pour les poupons âgés de 3 à 18 mois
- Créé en 2000

CPE AU PAYS DE CORNEMUSE : 11, rue Roy, Gatineau

- Ouvert aux employés du Casino du Lac-Leamy et du Hilton Lac-Leamy
- Horaire : 7 h à 18 h, 5 jours semaine (lundi au vendredi)
- 80 places, dont 15 places pour les poupons de 0 à 18 mois
- Garde sporadique
- Créé en 2001

À noter que la Société soutient les centres de la petite enfance en prêtant ses locaux.

Question 109 – Onglet 2

La masse salariale totale ventilée en fonction du salaire de base, des avantages sociaux et des bonis par catégorie d'emploi pour 2022-2023. Indiquez aussi le nombre d'employés pour chaque catégorie.

1^{er} avril 2022 au 31 mars 2023**Loto-Québec**

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres dirigeants	10	3 104 779 \$	*	702 420 \$
Cadres	97	11 797 088 \$	*	2 745 594 \$
Non-cadres	891	66 705 220 \$	*	15 524 634 \$
	998	81 607 087 \$		18 972 648 \$

Société des casinos du Québec

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres	218	20 655 755 \$	*	6 557 523 \$
Non-cadres	3 295	129 017 497 \$	*	40 958 813 \$
	3 513	149 673 252 \$		47 516 336 \$

Société des établissements de jeux du Québec

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres	2	318 302 \$	*	77 173 \$
Non-cadres	31	2 515 334 \$	*	609 847 \$
	33	2 833 636 \$		687 020 \$

Nter

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres	11	1 355 901 \$	*	334 338 \$
Non-cadres	166	13 117 035 \$	*	3 234 398 \$
	177	14 472 936 \$		3 568 736 \$

Grand total

	Nb d'employés	Masse salariale	BONI	Avantages sociaux
Cadres dirigeants	10	3 104 779 \$	*	702 420 \$
Cadres	328	34 127 046 \$	*	9 714 628 \$
Non-cadres	4 383	211 355 086 \$	*	60 327 692 \$
	4 721	248 586 911 \$		70 744 740 \$

(*) Les montants seront déterminés en juin 2023, après la publication des résultats financiers.

QUESTION 110 – ONGLET 3

Détails de la politique salariale, rémunération, bonis et avantages sociaux.

SYNTHÈSE DES PRINCIPALES CONDITIONS DE TRAVAIL DU PERSONNEL-CADRE En date du 31 mars 2023

LOTO-QUÉBEC, ÉTABLISSEMENTS DE JEUX ET NTER

- Régime de retraite des cadres du secteur public (RRPE);
- Programme flexible d'assurance collective particulier à LQ;
- Programme de rémunération incitative;
- Frais de déplacement d'affaires remboursés;
- Stationnement subventionné;
- Trois programmes accessoires : bilan de santé, remboursement de frais de consultation financière (maximum : 250 \$ par année) et allocation à un compte mieux-être (250 \$ par année);
- Remboursement de frais d'association, lorsque requis pour l'exercice des fonctions;
- Plateforme intégrée de télémédecine et de programme d'aide aux employés;
- Programme de planification à la retraite;
- Garderie en milieu de travail (locaux offerts à un CPE).

SECTEUR CASINOS

- Régime de retraite à prestations déterminées particulier au secteur Casinos, le régime présente plusieurs similitudes importantes au RRPE;
- Programme flexible d'assurance collective particulier au secteur Casinos;
- Programme de rémunération incitative;
- Frais de déplacement d'affaires remboursés;
- Stationnement fourni;
- Trois programmes accessoires : bilan de santé, remboursement de frais de consultation financière (maximum : 250 \$ par année) et allocation à un compte mieux-être (250 \$ par année);
- Remboursement de frais d'association, lorsque requis pour l'exercice des fonctions;
- Plateforme intégrée de télémédecine et de programme d'aide aux employés;
- Programme de planification à la retraite;
- Garderie en milieu de travail (locaux offerts à un CPE).

QUESTION 110 – ONGLET 3

Détails de la politique salariale, rémunération, bonis et avantages sociaux.

SYNTHÈSE DES PRINCIPALES CONDITIONS DE TRAVAIL DU PERSONNEL SYNDIQUÉ ET NON SYNDIQUÉ

LOTO-QUÉBEC, ÉTABLISSEMENTS DE JEUX ET NTER

- Régime de retraite du secteur public (RREGOP);
- Assurances collectives :
 - SPGQ : Régime des employés du gouvernement
 - Autres : Programme flexible d'assurance collective particulier à LQ;
- Plateforme intégrée de télémédecine et de programme d'aide aux employés;
- Programme de planification de la retraite;
- Programme de reconnaissance;
- Garderie en milieu de travail (locaux offerts à un CPE);
- Selon les politiques de la Société : remboursement des frais de déplacement pour affaires et des frais d'association professionnelle lorsque requis pour l'exercice des fonctions; programme de formation professionnelle et de formation académique;
- Mesures d'aménagement du temps de travail selon les groupes et conventions négociées;
- Gamme complète de congés avec et sans traitement : congé de maternité, congés parentaux, absence pour obligations familiales, congés à traitement différé, congé pour affaires personnelles.

SECTEUR CASINOS

- Régime de retraite à prestations déterminées particulier au secteur Casinos, le régime présente plusieurs similitudes importantes au RREGOP;
- Programme flexible d'assurance collective particulier au secteur Casinos;
- Plateforme intégrée de télémédecine et de programme d'aide aux employés;
- Programme de planification à la retraite;
- Garderie en milieu de travail à Montréal et au Lac-Leamy (locaux offerts à un CPE);
- Selon les politiques de la Société : remboursement des frais de déplacement pour affaires et des frais d'association professionnelle lorsque requis pour l'exercice des fonctions; programme de formation professionnelle et programme de développement personnel (formation académique) subventionnés;
- Programme de rémunération incitative selon les groupes et conventions négociées;
- Gamme complète de congés avec et sans traitement : congé de maternité, congés parentaux, absence pour obligations familiales, congé autofinancé, congé pour affaires personnelles.

QUESTION 110 – ONGLET 3

Détails de la politique salariale, rémunération, bonis et avantages sociaux.

PROGRAMME DE RÉMUNÉRATION INCITATIVE

OBJECTIFS DU RÉGIME

- Reconnaître la contribution des employés au succès de la Société;
- Maintenir un niveau élevé de motivation et de rendement afin d'atteindre les objectifs d'affaires de la Société.

DÉCLENCHEUR

- Le boni n'est versé que si le résultat net consolidé présenté au budget est atteint à 100 %.

CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ

- L'employé a fait preuve d'un rendement au moins satisfaisant au cours de la période de référence;
- L'employé est à l'emploi de la Société à la fin de l'année financière;
- Les employés à pourboires sont exclus du programme;
- Les employés syndiqués STTLQ (depuis 2017-2018), SPGQ (depuis 2019-2020) et les employés de soutien et professionnels non syndiqués de Loto-Québec, SEJQ et Nter (depuis 2021-2022) sont exclus du programme et la valeur du boni a été intégrée à leur salaire.

MODALITÉS DE PAIEMENT

- Une fois par année à la fin de l'année financière, après vérification des données financières;
- En pourcentage des gains admissibles réalisés pendant la période de référence.

COMPOSANTES DU PROGRAMME

- Les objectifs sont déterminés au début de l'exercice financier et approuvés par le Conseil d'administration;
- La rémunération incitative est propre à chaque secteur et elle est répartie en trois composantes :

1) Objectifs financiers 2022-2023 (40 %)

- **Unités d'affaires** : selon l'atteinte des objectifs de résultats d'exploitation de leur unité (20%) ainsi que selon le résultat net consolidé de Loto-Québec (20%) ;
- **Secteurs corporatifs** : selon l'atteinte du résultat net consolidé de Loto-Québec.

2) Mobilisation des employés 2022-2023 (30 %)

- 10% est fondé sur le ratio des charges nettes sur les produits. Il s'agit d'une mesure commune à tous.
- 10% est fondé sur des objectifs sectoriels. Des objectifs spécifiques sont établis pour les secteurs corporatifs ainsi que les trois principales unités d'affaires, soit POL, SEJQ et SCQ.
- 10% est fondé sur des objectifs individuels. Chaque employé a un ou plusieurs objectifs individuels qu'il devra atteindre de façon satisfaisante afin d'obtenir la cible.

QUESTION 110 – ONGLET 3

Détails de la politique salariale, rémunération, bonis et avantages sociaux.

PROGRAMME DE RÉMUNÉRATION INCITATIVE (suite)

3) Satisfaction de la clientèle 2022-2023 (30 %)

- **Unités d'affaires** : selon l'atteinte des objectifs de la mesure de satisfaction de la clientèle (sondage);
- **Secteurs corporatifs** : selon l'atteinte des objectifs de la mesure de satisfaction de la clientèle pondérés des unités d'affaires.

VALEUR DE LA RÉMUNÉRATION INCITATIVE

Le boni cible varie selon le niveau hiérarchique :

- Personnel de soutien et technique : 4,8 %
- Professionnel et cadres de supervision : 6 %
- Cadres intermédiaires : 9 %
- Cadres supérieurs : 12 %
- Cadres dirigeants : 20 %

Le boni maximum peut atteindre 1,5 fois la cible.

QUESTION 111 – ONGLET 4

Les prévisions de départ à la retraite pour les 3 prochaines années et le plan de remplacement.

Nous n'avons établi aucune prévision de départ à la retraite pour les trois prochaines années. Le tableau suivant présente les retraites réelles de la dernière année :

Année	Loto-Québec et ses filiales
2022-2023	179

QUESTION 112 – ONGLET 5

Nom de tous les administrateurs et des membres de la direction de la Société, le poste occupé, leur rémunération totale, en incluant les bonis, indemnités de départ et avantages sociaux pour 2022-2023.

Rémunération des administrateurs Année financière 2022-2023				
Administrateurs	Rémunération pour présence aux réunions	Rémunération annuelle	Rémunération à titre de président(e) d'un comité	Rémunération totale
McDonald, Ann	23 288,50 \$	21 168,00 \$	- \$	44 456,50 \$
Albert, Alain	9 268,00 \$	10 587,00 \$	3 969,00 \$	23 824,00 \$
Blais, Jean-François	8 606,00 \$	10 587,00 \$	3 969,00 \$	23 162,00 \$
Cohen, Maud	6 620,00 \$	10 587,00 \$	3 969,00 \$	21 176,00 \$
Côté, Marie	9 268,00 \$	10 587,00 \$	485,32 \$	20 340,32 \$
Delorme, Hugo ¹	4 634,00 \$	7 508,79 \$	2 815,33 \$	14 958,12 \$
Gauthier, Dominique	6 289,00 \$	10 587,00 \$	- \$	16 876,00 \$
Goodwin, Nathalie	6 620,00 \$	10 587,00 \$	- \$	17 207,00 \$
Chitilian, Sarine	6 620,00 \$	10 587,00 \$	- \$	17 207,00 \$
Yam, Katy	6 620,00 \$	10 587,00 \$	- \$	17 207,00 \$
Trudeau, Alain	6 620,00 \$	10 587,00 \$	- \$	17 207,00 \$
Jobin, Lyne ²	2 648,00 \$	3 366,00 \$	- \$	6 014,00 \$
Total	97 101,50 \$	127 325,79 \$	15 207,65 \$	239 634,94 \$

1. Jusqu'au 16 décembre 2022

2. Depuis le 7 décembre 2022

Haute direction 2022-2023						
Nom et fonction des dirigeants	Rémunération de base versée	Rémunération variable			Autres avantages versés ou accordés ⁴	Rémunération globale pour l'année financière
		Rémunération variable annuelle ¹	RILT versé ²	Contribution aux régimes de retraite ³		
Bergeron, Jean-François Président et chef de la direction	473 300 \$	-	-	22 269 \$	19 860 \$	515 429 \$
Taylor, Kevin VP exécutif et chef de l'exploitation casinos et salons de jeux	356 662 \$	-	-	21 339 \$	19 503 \$	397 504 \$
Daly, Denis VPC et chef de la transformation numérique et des technologies	325 993 \$	-	-	21 339 \$	18 003 \$	365 335 \$
Jean, Isabelle VP exécutive et chef de l'exploitation des loteries	327 848 \$	-	-	22 269 \$	13 053 \$	363 170 \$
Tremblay, Marie-Claude VPC aux finances et à l'administration	295 287 \$	-	-	21 339 \$	18 681 \$	335 307 \$
Tremblay, Marie-Christine Secrétaire générale et VP à la direction juridique	276 405 \$	-	-	21 339 \$	15 322 \$	313 066 \$
Fraser, Stéphane VP exécutif et chef de l'exploitation des établissements de jeux	270 530 \$	-	-	21 339 \$	21 449 \$	313 318 \$
Lefrançois, Benoit VPC Jeu responsable, communications et responsabilité sociétale	261 762 \$	-	-	22 269 \$	22 461 \$	306 492 \$
Carrier, Sylvain VPC Talent et culture	260 288 \$	-	-	21 339 \$	17 202 \$	298 829 \$
Gasse, Michel VPC à l'immobilier	256 705 \$	-	-	21 339 \$	8 089 \$	286 133 \$

1. Les montants seront déterminés en juin 2023 après la publication des états financiers.
2. Il n'existe pas de régime d'intéressement à long terme à Loto-Québec.
3. En plus des montants indiqués, le président de Loto-Québec participe au RRAS et bénéficie d'un taux annuel d'accumulation de rente de 3% de son salaire. Les vice-présidents participent, soit au RRAS pour I. Jean et B. Lefrançois, soit au RRPE ainsi qu'à un régime de retraite supplémentaire. Ils bénéficient, par cette combinaison de régimes, d'un taux annuel d'accumulation de rente de 2,5% de leur salaire. Le RRAS et le RRPE procurent un taux d'accumulation de rente de 2% jusqu'à concurrence du salaire admissible maximum prévu au régime. Le régime de retraite supplémentaire procure l'excédent.
4. Avantages imposables liés aux assurances collectives, au bilan de santé, aux cotisations professionnelles ainsi qu'à l'utilisation d'une automobile.

QUESTION 113 – ONGLET 6

Détails des sommes dépensées en publicité afin de faire la promotion des différentes activités de jeux en ligne

Le montant dépensé en 2022-2023 est de 3,9 M\$.

QUESTION 114 – ONGLET 7

Ventilation des revenus de Loto-Québec par région, par secteur d'activité et par produit pour 2022-2023.

LOTERIES ⁽¹⁾

(EN MILLIERS DE DOLLARS)

RÉGION	2022-2023
Laval, Laurentides, Lanaudière	188 159
Montréal	194 192
Québec, Chaudière-Appalaches	121 138
Mauricie, Bois-Francs	67 764
Estrie	34 257
Saguenay, Lac St-Jean, Côte-Nord	60 731
Bas St-Laurent, Gaspésie, Îles-de-la-Madeleine	47 248
Abitibi, Nord-du-Québec	23 436
Montérégie	178 832
Outaouais	43 816
TOTAL ⁽²⁾	959 572

⁽¹⁾ Les données de ventes comprennent les billets gratuits.

⁽²⁾ Excluant les ventes de jeux en ligne.

QUESTION 114 – ONGLET 7

Ventilation des revenus de Loto-Québec par région, par secteur d'activité et par produit pour 2022-2023.

SECTEUR CASINOS (EN MILLIERS DE DOLLARS)

	2022-2023
CASINOS TERRESTRES	
TABLES DE JEU	194 623 \$
MACHINES À SOUS	521 113 \$
RESTAURATION ET HÔTEL	95 553 \$
SOUS-TOTAL CASINOS TERRESTRES	811 289 \$
SALONS DE JEUX	
ALV	67 030 \$
SOUS-TOTAL SALONS DE JEUX	67 030 \$
INTERSECTEURS ET AUTRES ⁽¹⁾	(68 350) \$
TOTAL CASINOS TERRESTRES ET SALONS DE JEUX	809 969 \$

⁽¹⁾ Élimination des opérations intercompagnies.

QUESTION 114 – ONGLET 7

Ventilation des revenus de Loto-Québec par région, par secteur d'activité et par produit pour 2022-2023.

BINGOS ET KINZO (EN MILLIERS DE DOLLARS)

RÉGION	2022-2023
ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	81 \$
BAS ST-LAURENT	0 \$
CHAUDIÈRE-APPALACHES	59 \$
CÔTE-NORD	0 \$
ESTRIE	469 \$
GASPÉSIE	96 \$
LANAUDIÈRE	1 122 \$
LAURENTIDES	2 138 \$
LAVAL	1 951 \$
MAURICIE, BOIS-FRANCS	1 441 \$
MONTÉRÉGIE	3 233 \$
MONTRÉAL	1 887 \$
OUTAOUAIS	0 \$
QUÉBEC	2 275 \$
SAGUENAY-LAC-ST-JEAN	0 \$
TOTAL	14 752 \$

QUESTION 114 – ONGLET 7

Ventilation des revenus de Loto-Québec par région, par secteur d'activité et par produit pour 2022-2023.

LOTÉRIES VIDÉO (EN MILLIERS DE DOLLARS)

SECTEUR	2022-2023
Bas-St-Laurent	39 528 \$
Centre-du-Québec	51 144 \$
Estrie	57 559 \$
Laurentides - Abitibi	62 108 \$
Mauricie – Lanaudière	77 728 \$
Montréal	68 400 \$
Montréal – Laval	322 279 \$
Outaouais	76 851 \$
Québec	65 120 \$
Saguenay	47 542 \$
TOTAL	868 259 \$

QUESTION 114 – ONGLET 7

Ventilation des revenus de Loto-Québec par région, par secteur d'activité et par produit pour 2022-2023.

JEUX EN LIGNE (EN MILLIERS DE DOLLARS)

	2022-2023
JEUX EN LIGNE ⁽¹⁾	405 402 \$

⁽¹⁾ Incluant les produits de loteries et de casinos et les paris sportifs.

QUESTION 115 – ONGLET 8

Nombre d'appareils de loterie vidéo pour 2022-2023, ventilé par région et par type d'établissement et précisions des revenus associés à ces appareils.

Secteur ¹ au 31 mars 2023	Bars
Montréal – Laval	2 958
Québec	843
Mauricie - Lanaudière	820
Estrie	630
Centre-du-Québec	573
Saguenay	485
Bas-Saint-Laurent	486
Laurentides – Abitibi	595
Montréal	728
Outaouais	773
Total de la province	9 400 ²

⁽¹⁾ Le système ne permet pas d'obtenir les données selon la région.

⁽²⁾ Le total comprend les 509 appareils en analyse pour installation.

En ce qui a trait aux revenus, nous vous référons à la question 114, onglet 7.

QUESTION 116 – ONGLET 9

Détail des revenus et dépenses pour chacun des casinos pour 2022-2023 et les prévisions pour les années à venir.

Vous trouverez ci-joint les données estimées pour 2022-2023. En ce qui concerne les prévisions pour les années à venir et les données par casino, il s'agit de données commerciales confidentielles.

Secteur casinos (en milliers de \$)

	Total casinos, incluant corporatif
Produits	
Jeux	668 603 \$
Restauration et hébergement	95 553 \$
Élimination transactions intersecteurs	(20 953) \$
	743 203 \$
Aliments et boissons	23 819 \$
Redevances (incluant TPS/TVQ)	14 962 \$
Élimination transactions intersecteurs	(7 700) \$
Coût des ventes	31 081 \$
Bénéfice brut	712 122 \$
Charges	393 952 \$
Élimination transactions intersecteurs	(13 253) \$
Amortissement des immobilisations	43 823 \$
Revenus et frais divers	4 709 \$
TPS/TVQ	15 902 \$
	445 132 \$
Résultat d'exploitation	266 990 \$

Les états financiers n'étant pas vérifiés, il pourrait y avoir de légères variations.

QUESTION 117 - ONGLET 10

Détail des charges d'exploitation

RÉSULTATS COMPARATIFS

au 31 mars

en milliers de dollars

	2022-2023 *	Réel 2021-2022
Charges des activités d'exploitation		
Loteries	209 002	199 999
Casinos	570 402	383 753
Établissements de jeux	103 926	67 621
Charges totales des activités d'exploitation	883 329	651 373

** Les états financiers n'étant pas vérifiés, il pourrait y avoir de légères variations.*

QUESTION 118 – ONGLET 11

Pour chaque mois et pour chaque année depuis la mise en service d'espacejeux.com, donner les statistiques d'utilisation du jeu en ligne (nombre d'utilisateurs, revenus totaux, dépense moyenne par utilisateur, nombre d'utilisateurs ayant atteint la mise maximale autorisée, les objectifs et prévisions, nombre de personnes ayant misé une somme au poker, profits issus du poker).

Ces informations sont de nature commerciale et traitées de façon confidentielle par la Société dont l'offre de jeu en ligne est en concurrence avec près de 2 000 sites illégaux.

QUESTION 119 – ONGLET 12

Les statistiques d'utilisation du pari sportif, ventilées par type de pari, indiquer notamment le nombre de mises annuelles, les revenus totaux et le taux de redistribution.

Ces informations sont de nature commerciale et traitées de façon confidentielle par la Société dont l'offre de pari sportif est en concurrence avec celle des opérateurs illégaux.

QUESTION 120– ONGLET 13

Toutes les sommes investies pour sensibiliser les employés et les clients des casinos et des salons de jeux à l'importance d'une consommation responsable des boissons alcoolisées.

Cette information, telle que demandée, n'est pas disponible car les montants affectés à la sensibilisation au service et à la consommation responsable des boissons alcoolisées sont inclus à l'intérieur de différents programmes, dont notamment :

- Tous les employés appelés à servir de l'alcool (bars, restaurants, hôtellerie, banquets, etc.) doivent obligatoirement suivre la formation en ligne offerte par Educ'alcool et l'Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec « Action Service »; mesure toujours en place.
- Une capsule de rappel en ligne, aussi développée en partenariat avec Educ'alcool et l'ITHQ, est aussi disponible pour tous; mesure toujours en place.
- La sensibilisation à la consommation d'alcool fait partie intégrante du programme de jeu responsable.

QUESTION 121 - ONGLET 14

Par casino, par aire de restauration, la liste et leur rémunération annuelle globale, des chefs cuisiniers et de tout autre personnel cadre en charge des cuisines.

Établissement	Aire de restauration	Rémunération annuelle globale	AVS sur rém. globale	Boni ⁽¹⁾	AVS sur bonis	Total
RESTO MONTREAL	Administration - Resto Montréal	106 621 \$	30 920 \$			137 541 \$
RESTO MONTREAL	Administration - Resto Montréal	93 246 \$	27 041 \$			120 288 \$
RESTO MONTREAL	Administration - Resto Montréal	108 932 \$	31 590 \$			140 522 \$
RESTO MONTREAL	Administration - Resto Montréal	119 579 \$	34 678 \$			154 257 \$
RESTO MONTREAL	Administration - Resto Montréal	121 035 \$	35 100 \$			156 135 \$
RESTO LAC LEAMY	Cuisine Caf & Banquet - Resto Lac-Leamy	113 922 \$	33 037 \$			146 959 \$
RESTO LAC LEAMY	Cuisine Caf & Banquet - Resto Lac-Leamy	116 293 \$	33 725 \$			150 018 \$
RESTO LAC LEAMY	Administration - Hilton	107 390 \$	31 143 \$			138 534 \$
RESTO LAC LEAMY	Administration - Hilton	87 006 \$	25 232 \$			112 238 \$
RESTO LAC LEAMY	Administration - Hilton	87 006 \$	25 232 \$			112 238 \$
RESTO LAC LEAMY	Administration - Hilton	87 006 \$	25 232 \$			112 238 \$
RESTO LAC LEAMY	Administration - Hilton	87 006 \$	25 232 \$			112 238 \$
RESTO LAC LEAMY	Administration - Hilton	133 078 \$	38 593 \$			171 671 \$

(1) Le montant des bonis sera déterminé après l'audit des états financiers de l'exercice.

QUESTION 122 – ONGLET 15

Par casino et par aire de restauration, les coûts d'aménagement des aires de restauration.

En 2022-2023, la Société a procédé à quelques aménagements à son restaurant St-Hubert du Casino de Charlevoix. Ces aménagements totalisent 260 000 \$.

QUESTION 123 - ONGLET 16

Liste des cadres des casinos et de leur rémunération annuelle pour 2022-2023

Cette liste exclut les cadres oeuvrant pour la restauration (voir onglet 14).

Casino	Nom CC	Rémunération annuelle globale	AVS sur rém. globale	Boni(1)	AVS sur Boni	Total
CASINO MONTREAL	Dir.opérations machines à sous	117 520 \$	34 081 \$	- \$	- \$	151 601 \$
CASINO MONTREAL	Dir.opérations machines à sous	100 581 \$	29 168 \$	- \$	- \$	129 749 \$
CASINO MONTREAL	Dir.opérations machines à sous	116 355 \$	33 743 \$	- \$	- \$	150 098 \$
CASINO MONTREAL	Dir.opérations machines à sous - superviseurs	86 284 \$	25 022 \$	- \$	- \$	111 306 \$
CASINO MONTREAL	Dir.opérations tables de jeu	116 369 \$	33 747 \$	- \$	- \$	150 116 \$
CASINO MONTREAL	Dir.opérations tables de jeu	116 369 \$	33 747 \$	- \$	- \$	150 116 \$
CASINO MONTREAL	Dir.opérations tables de jeu	116 369 \$	33 747 \$	- \$	- \$	150 116 \$
CASINO MONTREAL	Dir.opérations tables de jeu	108 339 \$	31 418 \$	- \$	- \$	139 757 \$
CASINO MONTREAL	Dir.opérations tables de jeu	116 938 \$	33 912 \$	- \$	- \$	150 850 \$
CASINO MONTREAL	Dir.opérations tables de jeu	116 311 \$	33 730 \$	- \$	- \$	150 042 \$
CASINO MONTREAL	Dir.opérations tables de jeu	108 612 \$	31 498 \$	- \$	- \$	140 110 \$
CASINO MONTREAL	Dir.opérations tables de jeu	103 334 \$	29 967 \$	- \$	- \$	133 301 \$
CASINO MONTREAL	Dir.opérations tables de jeu- superviseurs	81 977 \$	23 773 \$	- \$	- \$	105 751 \$
CASINO MONTREAL	Service des hautes-mises - superviseurs	87 339 \$	25 328 \$	- \$	- \$	112 668 \$
CASINO MONTREAL	Service des valeurs	102 253 \$	29 653 \$	- \$	- \$	131 906 \$
CASINO MONTREAL	Service des valeurs - superviseurs	77 296 \$	22 416 \$	- \$	- \$	99 712 \$
CASINO MONTREAL	Entretien ménager	94 640 \$	27 446 \$	- \$	- \$	122 086 \$
CASINO MONTREAL	Entretien ménager - superviseurs	68 751 \$	19 938 \$	- \$	- \$	88 689 \$
CASINO MONTREAL	Serv.techniques des bâtiments	114 691 \$	33 260 \$	- \$	- \$	147 952 \$
CASINO MONTREAL	Serv.techniques des bâtiments - superviseurs	80 854 \$	23 448 \$	- \$	- \$	104 301 \$
CASINO MONTREAL	Direction sécurité - superviseurs	86 907 \$	25 203 \$	- \$	- \$	112 110 \$
CASINO MONTREAL	Service à la clientèle - superviseurs	82 830 \$	24 021 \$	- \$	- \$	106 851 \$
CASINO MONTREAL	Direction générale	119 018 \$	34 515 \$	- \$	- \$	153 533 \$

CASINO MONTREAL	Direction générale	113 318 \$	32 862 \$	- \$	- \$	146 181 \$
CASINO MONTREAL	Direction générale	121 841 \$	35 334 \$	- \$	- \$	157 175 \$
CASINO MONTREAL	Direction générale	111 571 \$	32 356 \$	- \$	- \$	143 927 \$
CASINO MONTREAL	Direction générale	159 973 \$	46 392 \$	- \$	- \$	206 365 \$
CASINO MONTRÉAL	Direction générale	166 878 \$	48 395 \$	- \$	- \$	215 273 \$
CASINO MONTREAL	Développement de la clientèle	103 830 \$	30 111 \$	- \$	- \$	133 941 \$
CASINO CHARLEVOIX	Dir.opérations machines à sous - superviseurs	92 394 \$	23 099 \$	- \$	- \$	115 493 \$
CASINO CHARLEVOIX	Dir.opérations tables de jeu - superviseurs	75 805 \$	18 951 \$	- \$	- \$	94 756 \$
CASINO CHARLEVOIX	Service immobilier	108 223 \$	27 056 \$	- \$	- \$	135 278 \$
CASINO CHARLEVOIX	Service immobilier - superviseurs	82 160 \$	20 540 \$	- \$	- \$	102 700 \$
CASINO CHARLEVOIX	Direction sécurité - superviseurs	84 448 \$	21 112 \$	- \$	- \$	105 560 \$
CASINO CHARLEVOIX	Service à la clientèle - superviseurs	78 646 \$	19 661 \$	- \$	- \$	98 307 \$
CASINO CHARLEVOIX	Service des valeurs -superviseurs	83 000 \$	20 750 \$	- \$	- \$	103 750 \$
CASINO CHARLEVOIX	Direction générale	100 110 \$	25 028 \$	- \$	- \$	125 138 \$
CASINO CHARLEVOIX	Direction générale	110 115 \$	27 529 \$	- \$	- \$	137 644 \$
CASINO LAC LEAMY	Service laboratoire - superviseurs	93 454 \$	27 102 \$	- \$	- \$	120 556 \$
CASINO LAC LEAMY	Dir.opérations tables de jeu	109 678 \$	31 807 \$	- \$	- \$	141 485 \$
CASINO LAC LEAMY	Dir.opérations tables de jeu	118 643 \$	34 407 \$	- \$	- \$	153 050 \$
CASINO LAC LEAMY	Dir.opérations tables de jeu	94 931 \$	27 530 \$	- \$	- \$	122 461 \$
CASINO LAC LEAMY	Dir.opérations tables de jeu	118 643 \$	34 407 \$	- \$	- \$	153 050 \$
CASINO LAC LEAMY	Dir.opérations tables de jeu	106 779 \$	30 966 \$	- \$	- \$	137 745 \$
CASINO LAC LEAMY	Dir.opérations tables de jeu	100 006 \$	29 002 \$	- \$	- \$	129 008 \$
CASINO LAC LEAMY	Dir.opérations tables de jeu - superviseurs	81 060 \$	23 507 \$	- \$	- \$	104 567 \$

QUESTION 124 – ONGLET 17

Par casino et par salle de spectacles, le coût d'aménagement et de fonctionnement des salles de spectacles.

La programmation et l'opération des salles de spectacles des casinos sont confiées en impartition. Les firmes responsables assument les coûts de fonctionnement.

Cabaret du Casino de Montréal

Il n'y a eu aucun coût d'aménagement en 2022-2023.

La gestion de la salle de spectacles a été confiée à la firme Québecor Sports et Divertissement (Gestev inc.) à la suite d'un appel d'offres public. Le terme initial du contrat prenait fin le 31 décembre 2022. Le contrat comporte trois options de prolongation de 12 mois chacune et il a été prolongé pour deux années jusqu'au 31 décembre 2024 et pourrait être prolongé d'une autre année.

Théâtre du Casino du Lac-Leamy

Il n'y a eu aucun coût d'aménagement en 2022-2023.

La gestion de la salle de spectacles est confiée à la firme Québecor Sports et Divertissement (Gestev inc.) aux mêmes termes que la salle de spectacles du Casino de Montréal. Le contrat a été prolongé pour deux ans jusqu'au 31 décembre 2024 et pourrait être prolongé d'une autre année.

QUESTION 125 – ONGLET 18

Par casino et par salle de spectacles, les revenus, les dépenses, les bénéfices nets et les profits.

En ce qui a trait aux informations pour l'ensemble des casinos, nous vous référons à l'onglet 9.

Pour ce qui est des informations concernant chaque casino et les salles de spectacles, ces informations sont de nature commerciale et traitées de façon confidentielle par la Société.

QUESTION 126 – ONGLET 19

Toute note, évaluation ou étude concernant l'ouverture d'un salon de jeux dans la région de Montréal, notamment pour déterminer les coûts d'implantation d'un salon de jeu au centre-ville et son impact sur le Casino de Montréal.

Le projet de Salon de jeux dans la région de Montréal est en cours d'analyse et aucune étude n'est finalisée.

QUESTION 127 – ONGLET 20

Fournir toute note, étude, recherche concernant l'inclusion du paiement par cryptomonnaie dans les salons de jeux et casinos du Québec. Fournir une évaluation des retombées économiques de cette inclusion.

Loto-Québec ne détient aucune documentation concernant l'inclusion du paiement par cryptomonnaie dans les salons de jeux et casinos du Québec ou portant sur l'évaluation des retombées économiques de cette inclusion.

QUESTION 128 – ONGLET 21

Toute note, évaluation, avis ou étude concernant les casinos autochtones et leur impact sur les activités de Loto-Québec.

Ces informations sont de nature commerciale et traitées de façon confidentielle par la Société dont l'offre de jeu terrestre est en compétition avec d'autres casinos.

QUESTION 1 – ONGLET 22

Total des sommes versées à titre de dommages et intérêts dans le cadre de poursuites ou actions collectives visant la Société depuis 10 ans. Ventilation par année. Lister les 10 causes ayant entraîné les plus grandes sommes.

Il n'y a eu aucune somme versée à titre de dommages et intérêts dans le cadre d'une poursuite ou actions collectives en 2022-2023.

QUESTION 2 – ONGLET 23

Total des sommes versées suite à des amendes ou constats d'infraction depuis 2010. Ventilation par année et par organisme de régulation.

En 2022-2023, il n'y a eu aucune somme versée suite à des amendes ou constats d'infraction.

QUESTION 3 – ONGLET 24

Total des sommes versées dans les programmes de commandites depuis 2010.
Ventilation par année, par type de programme et par région administrative.

PROGRAMME DE COMMANDITES 2022-2023		
Événements	Droits d'entrée 2022-2023	Région
Juste pour rire MONTRÉAL	2 023 648 \$	Montréal
L'International des Feux Loto-Québec	1 234 081 \$	
Festival international de Jazz de Montréal	300 000 \$	
Les FrancoFolies de Montréal	1 350 000 \$	
Montréal en lumière	1 000 000 \$	
Osheaga	200 000 \$	
Igloofest Montréal	45 000 \$	
Fierté Mtl	175 000 \$	
Prix d'excellence tourisme	15 000 \$	
Vivats	20 000 \$	
Montréal Complètement cirque	175 000 \$	
Festival international Nuits d'Afrique	50 000 \$	
Fondation athlète d'excellence	50 000 \$	
Défi sportif	40 000 \$	
Bixi	3 000 000 \$	
LASSO Montréal	175 000 \$	
Rémi	2 500 \$	
Olympiques spéciaux	20 000 \$	9 875 229 \$

Événements	Droits d'entrée 2022-2023	Région
ComediHa! Fest	1 490 400 \$	Capitale-Nationale
Festival d'été de Québec	900 000 \$	
Les Grands Feux Loto-Québec	300 000 \$	
Carnaval de Québec	200 000 \$	
Mosaïcures	250 000 \$	
Festif Baie-St-Paul	35 000 \$	
Fête Nationale	25 000 \$	
Igloofest Québec	150 000 \$	
Expo Donnacona	25 000 \$	3 375 400 \$
Foire gourmande de l'Abitibi-Témiscamingue	7 000 \$	Abitibi-Témiscamingue
Festival H2O, Amos	14 000 \$	21 000 \$
Les Grandes fêtes du Saint-Laurent, Rimouski	175 000 \$	Bas-St-Laurent
Festival Éole en musique, Matane	20 000 \$	195 000 \$
Festival de la poutine, Drummondville	35 000 \$	Centre-du-Québec
Festival du cochon, Sainte-Perpétue	7 500 \$	42 500 \$
Festivent St-Jean Chrysostome	182 000 \$	Chaudière-Appalaches
Festival Promutuel de la relève de Thetford Mines	60 000 \$	242,000 \$
Vieux quai en fête, Sept-Îles	10 000 \$	Côte-Nord
Festival de la chanson de Tadoussac	8 500 \$	
Festival Eau Grand Air, Baie Comeau	10 000 \$	28 500 \$
La Fête du Lac des Nations, Sherbrooke	100 000 \$	Estrie
Festival des traditions du monde de Sherbrooke	75 000 \$	175 000 \$

Événements	Droits d'entrée 2022-2023	Région
Festival Musique du bout du monde, Gaspé	32,000 \$	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine
Festival International Contes en Îles de la Madeleine	7,500 \$	
Concours de châteaux de sable, Cap-aux-Meules	5,000 \$	
	44,500 \$	
Oktoberfest	30,000 \$	Lanaudière
	30,000 \$	
Festival Diapason	0 \$	Laval
Festival des bieres de Laval	15,000 \$	15,000 \$
Santa teresa	25,000 \$	Laurentides
Festival de blues de Tremblant	30,000 \$	
	55,000 \$	
Festivoix de Trois-Rivières	125,000 \$	Mauricie
Festival Western de St-Tite	110,000 \$	235,000 \$
Régates internationales de Valleyfield	25,000 \$	Montérégie
	25,000 \$	
Festival en août, Chibougamau	10,000 \$	Nord-du-Québec
	10,000 \$	
Les grands feux du Casino du Lac-Leamy	475,000 \$	Outaouais
Feux d'artifice Hommage à Riopelle	143,719 \$	
Festival de montgolfières de Gatineau	170,000 \$	
Bluesfest Ottawa	60,000 \$	
	848,719 \$	
Festival des rythmes du monde de Saguenay	135,000 \$	Saguenay-Lac-St-Jean
Jonquière en musique	45,000 \$	
Traversée internationale du lac Saint-Jean	28,000 \$	
	208,000 \$	
TOTAUX DROITS D'ENTRÉE	15,425,848 \$	

QUESTION 4 – ONGLET 25

Total des sommes dépensées en marketing et publicité depuis 2010. Nombre de postes au sein de ces départements depuis 2010. Ventilation par année, par poste de dépense et par type de publicité

SECTEURS	2022-2023
Loteries	28,5 M\$
Casinos	16,7 M\$
Bingo, Kinzo et Pari sportif	7,2 M\$
Jeu en ligne	3,9 M\$

QUESTION 5 – ONGLET 26

Total des sommes versées aux employés dans le cadre du télétravail depuis le début de la pandémie.

Ventilation par mois et par poste de dépenses.

Pour l'année 2022-2023, les fournitures de bureau ont été remboursées aux employés. Le montant forfaitaire de 500 \$ pour l'acquisition de l'équipement nécessaire au télétravail a été octroyé aux employés admissibles. Les montants suivants ont été payés :

Avril 2022	Mai 2022	Juin 2022	Juillet 2022	Août 2022	Sept. 2022	Oct. 2022	Nov. 2022	Déc. 2022	Janv. 2023	Fév. 2023	Mars 2023	TOTAL
2 000 \$	1 233 \$	9 632 \$	500 \$	697 \$	319 \$	629 \$	555 \$	592 \$	500 \$	3 780 \$	804 \$	21 241 \$

QUESTION 6 – ONGLET 27

Total des sommes allouées au déménagement du Salon de jeux de Québec depuis la prise de cette décision. Ventilation par année et par poste de dépenses.

Le déménagement du Salon de jeux fait suite à l'étude réalisée par la firme KPMG qui recommandait la relocalisation du salon de jeux de Québec à l'intérieur d'un nouveau corridor minimisant l'accès du site aux populations vulnérables favorisant ainsi une meilleure acceptabilité sociale et le maintien de l'offre de jeux actuelle.

Le coût total du projet est de 11,9 M\$.

Il n'y a eu aucun coût à cet égard en 2022-2023.

QUESTION 7 – ONGLET 28

Total des sommes et des ressources humaines consacrées respectivement à la lutte contre le jeu compulsif, le blanchiment d'argent et la corruption au sein de la Société depuis 2010. Ventilation par année et par programme. Détail des revenus estimés provenant de personnes joueuses compulsives et du blanchiment d'argent.

Un montant de 22 M\$ est consacré à la lutte contre le jeu compulsif à même le dividende de Loto-Québec.

L'ensemble des employés de Loto-Québec sont mis à contribution dans une perspective d'assurer la mise en place de mesures de jeu responsable, que ce soit dans les établissements de jeux, la diffusion de publicités préventives ou l'encadrement des meilleures pratiques.

Tous les employés des casinos, salons de jeux, jeux en ligne et des secteurs corporatifs concernés s'assurent du respect du cadre réglementaire en matière de blanchiment d'argent.

Étant donné que la Société prend de nombreuses mesures dont un programme d'autoexclusion pour les joueurs qui ont des problèmes de jeu et que plusieurs mesures sont en place pour contrer le blanchiment d'argent, les données de revenus, tel que demandé, ne peuvent être compilées.

QUESTION 8 – ONGLET 29

Total des salaires, nombre de postes ouverts et nombre de postes comblés pour chaque catégorie d'emploi depuis 2010.

Ventilation par année et par région administrative du lieu de travail.

Ventilation par mois pour cette année.

ANNÉE FINANCIÈRE	POSTES OUVERTS											
2022-2023	AVRIL	MAI	JUIN	JUIL.	AOÛT	SEPT.	OCT.	NOV.	DÉC.	JANV.	FÉV.	MARS
Cadre	7	9	8	6	5	8	8	8	10	7	5	9
Professionnel	21	13	17	15	16	21	16	16	9	12	12	22
Soutien et technique	63	80	50	64	71	76	66	81	48	72	87	111
Total général	91	102	75	85	92	105	90	105	67	91	104	142

ANNÉE FINANCIÈRE	POSTES COMBLÉS PAR RÉGION											
2022-2023	AVRIL	MAI	JUIN	JUIL.	AOÛT	SEPT.	OCT.	NOV.	DÉC.	JANV.	FÉV.	MARS
Cadre	5	1	6	2	2	2	2	1	3		3	2
Professionnel			1	1				1	1	2	1	
Soutien et technique	6	35	27	22	28	11	24	34	20	21	26	30
GATINEAU	11	36	34	25	30	13	26	36	24	23	30	32
Cadre			1						1			1
Professionnel								1			1	
Soutien et technique	2	3	5	1	5	3		4	9	4	2	3
LA MALBAIE	2	3	6	1	5	3	0	5	10	4	3	4
Cadre	2	1	6	2	7	4		4	8	4	4	6
Professionnel	14	19	14	16	11	12	15	20	12	12	14	15
Soutien et technique	23	18	32	32	48	29	35	36	60	24	24	72
MONTRÉAL	39	38	52	50	66	45	50	60	80	40	42	93
Cadre							2			2		
Soutien et technique	3	8	1	1			7	2	4	1	3	6
MONT-TREMBLANT	3	8	1	1			9	2	4	3	3	6
Cadre								2		1		1
Professionnel			1									
Soutien et technique	2		1				1	1		2	1	1
QUÉBEC	2		2				1	3		3	1	2
Cadre		2						1	1			
Professionnel												
Soutien et technique		1				1						
TROIS-RIVIÈRES	3					1		1	1			

QUESTION 9 – ONGLET 30

Total des coûts de formation du personnel depuis 2010.

Ventilation par année et par type de formation.

Pour 2022-2023, le coût total de la formation pour 1 383 individus est de 429 260 \$.

Il s'agit de formations requises afin de maintenir les connaissances à niveau pour l'ensemble du personnel.

QUESTION 10 – ONGLET 31

Total des sommes et des ressources humaines consacrées au respect du cadre réglementaire régissant les activités de la Société depuis 2010.
Ventilation par année et par organisme.

Les employés de Loto-Québec s'assurent de respecter les différents cadres réglementaires qui régissent leurs activités.