

Secrétariat à la condition féminine

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS
PARTICULIERS DU PREMIER
GROUPE D'OPPOSITION

SECRÉTARIAT À LA CONDITION FÉMININE
 ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024
 TABLE DES MATIÈRES RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
 1^{ER} GROUPE D'OPPOSITION

N° question	Questions
1	Pour chaque direction du ministère et organisme relevant du ministère, indiquer le nombre et le pourcentage d'employé(e)s occasionnel(le)s en 2022-2023, ainsi que le nombre et le pourcentage d'entre eux et elles qui ont obtenu un poste permanent.
2	Nombre de postes vacants ou de congés non comblés au cours de la dernière année.
3	Pour le ministère et chacun des organismes, agences, ou autres relevant du ministère, veuillez nous indiquer le nombre de postes abolis alors que l'employé était sous le régime du RQAP au cours de la dernière année, par région et en incluant les raisons de l'abolition du poste.
4	Pour le ministère et chacun des organismes, agences, ou autres relevant du ministère, veuillez nous indiquer le nombre de postes mutés alors que l'employé était sous le régime du RQAP au cours de la dernière année, par région et en incluant les raisons de mutation du poste.
5	Liste des formations, conférences, ateliers, missions ou journées d'activités (incluant hors Québec) auxquels ont participé les employé.es du ministère et membres relevant du cabinet de la ministre. Indiquer : a) le lieu et la date; b) le coût; c) le nombre de participant.es; d) le nom de la personne ou de l'entreprise qui a offert l'activité.
6	Liste de tous les événements organisés par le SCF en 2022-2023 et le budget alloué pour la tenue de chacun d'eux. Détailler le nombre de participant.es ainsi que les lieux et dates.
7	La liste et une copie de tous les avis demandés au Secrétariat à la condition féminine par un ministère, un organisme ou un cabinet ministériel pour 2022-2023.
8	Veuillez nous fournir la liste et une copie de tous les avis produits par la Secrétariat à la condition féminine en 2022-2023.
9	La liste de tous les projets et plans d'action, au sein des ministères et organismes, qui ont intégré l'analyse différenciée selon les sexes (ADS+) depuis le 1er mars 2022. Indiquer également les projets et plans d'action qui intégreront l'ADS+ en 2022-2023.

N° question	Questions
10	État de situation, au 31 mars 2023, du nombre de personnes ayant suivi une formation, notamment en ligne, sur l'ADS+ (incluant les formations régionales), dans le cadre de la poursuite de l'offre de services de sensibilisation et de formation auprès des hautes autorités, des gestionnaires et du personnel professionnel dans les ministères et les organismes gouvernementaux et les villes.
11	Veuillez nous fournir la liste des ministères et organismes ayant systématisé l'intégration de l'ADS+ dans leurs processus en date du 31 mars 2023. Préciser également pour chaque ministère et organisme la nature des mécanismes internes institués, les sommes et les ETC dédiés en 2022-2023 ainsi que les prévisions pour 2023-2024.
12	État de situation, au 31 mars 2023, des instances en place pour maintenir et consolider l'ADS+. Préciser le nombre de rencontres tenues en 2022-2023 par le comité de direction et le comité interministériel en ADS+.
13	Indiquer la fréquence et les dates des rencontres tenues par le Comité interministériel de sous-ministres associé.es et de sous-ministres adjoint.es en matière de violences sexuelles et ses sous-comités sont dédiées, en tout ou en partie, à la mise en œuvre des actions du Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023, en 2022-2023. Indiquer également les personnes présentes à ces rencontres.
14	Indiquer les actions concrètes implantées à la suite des travaux des 5 comités suivants en 2022-2023, et celles prévues en 2023-2024 : a) Comité consultatif pour la promotion de rapports égalitaires en milieu scolaire; b) Comité interministériel sur la promotion des rapports égalitaires; c) Comité consultatif sur l'éducation à la sexualité. d) Comité de travail sur l'hébergement d'urgence en matière de violence conjugale; e) Comité d'experts sur l'accompagnement des victimes d'agressions sexuelles et de violence conjugale.
15	Liste des comités interministériels auxquels siège le Secrétariat à la condition féminine. Indiquer : a) Date des rencontres; b) Liste des participants; c) Les ordres du jour; d) Les procès-verbaux.
16	Au 31 mars 2023, détailler le bilan des actions entreprises spécifiquement auprès des femmes dans la construction pour l'année 2022-2023, ainsi que les actions prévues pour 2023-2024. Détailler également les mesures déployées afin de favoriser l'attraction des femmes pour le domaine de la construction. Indiquer les montants alloués par le SCF à la mise en place et la pérennisation de ces actions.
17	Au 31 mars 2023, détailler le bilan des actions entreprises spécifiquement auprès des femmes aînées pour l'année 2022-2023, ainsi que les actions prévues pour 2023-2024. Indiquer les montants alloués par le SCF à la mise en place et la pérennisation de ces actions.
18	Au 31 mars 2023, détailler le bilan des actions entreprises spécifiquement auprès des femmes agricultrices pour l'année 2022-2023, ainsi que les actions prévues pour 2023-2024. Détailler également les mesures déployées afin de favoriser l'attraction des femmes pour le domaine de l'agriculture. Indiquer les montants alloués par le SCF à la mise en place et la pérennisation de ces actions.

N° question	Questions
19	Au 31 mars 2022, détailler le bilan des actions entreprises spécifiquement auprès des femmes en science pour l'année 2021-2022, ainsi que les actions prévues pour 2022-2023. Détailler également les mesures déployées afin de favoriser l'attraction des femmes pour le domaine des sciences. Indiquer les montants consacrés par le SCF à la mise en place et la pérennisation de ces actions.
20	Au 31 mars 2023, détailler le bilan des actions entreprises auprès des femmes autochtones en 2022-2023, ainsi que les actions prévues pour 2023-2024. Indiquer les montants consacrés par le SCF à la mise en place et la pérennisation de ces actions.
21	Détailler les crédits budgétaires alloués en 2022-2023 et prévus en 2023-2024 afin de mettre en œuvre les recommandations du Rapport de la Commission d'enquête sur les relations entre les Autochtones et certains services publics au Québec (Rapport Viens) ainsi que les recommandations de l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées (ENFFADA).
22	Détailler les crédits budgétaires alloués en 2022-2023 et prévus en 2023-2024 afin de mettre en œuvre les recommandations du rapport Rebâtir la confiance.
23	Détailler les crédits budgétaires alloués en 2022-2023 et prévus en 2023-2024 afin de mettre en œuvre les recommandations du rapport de la commission spéciale sur l'exploitation sexuelle des mineurs.
24	Au 31 mars 2023, détailler le bilan des actions entreprises auprès des femmes immigrantes et racisées pour 2022-2023 ainsi que les dates de réalisation. Détailler les budgets alloués pour 2022-2023, les prévisions budgétaires pour 2023-2024 ainsi que les actions à venir pour 2023-2024.
25	Détailler les sommes allouées en 2022-2023 pour les services d'interprétariat pour les organismes œuvrant contre la violence envers les femmes, ainsi que les prévisions budgétaires pour 2023-2024.
26	Projets financés dans le cadre du programme de soutien financier en matière d'égalité entre les femmes et les hommes (incluant les ententes administratives en égalité) du SCF en 2022-2023. Pour chacun, indiquer, par région : a) le nom et la nature des projets qui ont obtenu un financement ou une subvention; b) le nom du ou des organismes bénéficiaires; c) le montant qui leur a été accordé; d) fournir également la liste des projets qui ont été rejetés pour chaque programme ainsi que les raisons du rejet
27	Bilan de l'appel de projets nationaux, locaux et régionaux en matière d'égalité entre les femmes et les hommes, lancé en 2021-2022 par le SCF, dans le cadre du « programme de soutien financier en matière d'égalité entre les femmes et les hommes » : fournir la liste des projets financés. Ventiler par projet déposé en fournissant : a) le nom de l'organisation ayant déposé un projet; b) la nature de l'organisation, par exemple : MRC, municipalités, organisations parapubliques des domaines de l'éducation, de la santé, des services sociaux ou du développement régional et local/organismes à but non lucratif, milieux autochtones;

N° question	Questions
	c) le montant soumis lors du dépôt du projet ainsi que le montant de la subvention accordée; d) le résumé du projet proposé; e) le cas échéant, les étapes d'analyse franchies pour le projet; f) le cas échéant, les motifs sommaires de rejet pour le projet. Fournir la liste des projets n'ayant pas été retenus dans le cadre de ces appels de projets.
28	Concernant le programme « Accords avec le Réseau et les Tables de concertation en matière de condition féminine pour le développement de partenariats en région », pour les années 2022-2023 pour chaque Table ayant reçu la subvention de 30 000 \$, indiquez le nom et la nature des projets qui ont obtenu un financement ou une subvention. Indiquer le suivi qui a été assuré suivant la fin de l'entente triennale en 2020, le cas échéant fournir l'état d'avancement du renouvellement de l'accord.
29	Détailler le bilan des mesures et actions mises en place par le SCF pour assurer une concertation régionale en matière de condition féminine, en 2022-2023. Indiquer les sommes allouées par le SCF en matière de concertation régionale en 2022-2023 ainsi que les budgets prévus pour 2023-2024.
30	Fournir la structure et les mécanismes de suivi de la Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021 pour s'assurer de l'état de situation, de sa mise en œuvre ou les résultats et le suivi de son évaluation. Fournir l'organigramme et la liste des membres à jour de tous les mécanismes d'évaluation et de suivi. Indiquer la fréquence et les dates de rencontre du comité interministériel, ainsi que les personnes présentes à ces rencontres.
31	Fournir le bilan détaillé par mesure, de la mise en œuvre de la Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021, avec les montants versés depuis le 1er mars 2022. Indiquer si l'actualisation des mesures est à jour, délais prévus à l'appui pour chacune des mesures et actions.
32	Dans le cadre de la consultation publique en vue du renouvellement de la <i>Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021</i>, veuillez nous indiquer : a) Les dates des consultations; b) L'horaire des consultations; c) Le nombre de questionnaires reçus; d) La liste des participants; e) Les procès-verbaux.
33	Fournir le bilan détaillé par mesure, de la mise en œuvre de la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2022-2027, avec les montants versés depuis le 1^{er} mars 2022. Indiquer si le déploiement des mesures est à jour, délais prévus à l'appui pour chacune des mesures et actions, en date du 31 mars 2023. Fournir également la prévision des actions et budgets pour 2023-2024.
34	Fournir le bilan détaillé des mesures mise en place et des dépenses engagées en 2022-2023 dans la mise en œuvre du plan d'action spécifique pour prévenir les situations de violence conjugale à haut risque de dangerosité et accroître la sécurité des victimes 2020-2025. Fournir également la prévision des actions et budgets pour 2023-2024.
35	Fournir le bilan détaillé des mesures mises en place et des dépenses engagées en 2022-2023 dans la mise en œuvre des actions prioritaires pour contrer la violence conjugale et les féminicides 2021-2026. Indiquer si le déploiement des mesures est dans les délais et les prévisions budgétaires pour 2023-2024.

N° question	Questions
36	Le 4 mai 2021, le Secrétariat à la condition féminine annonçait la somme de 345 844 \$ pour la deuxième phase d’une campagne de sensibilisation auprès des jeunes de 12 à 25 ans. Ventiler la somme et les actions accomplies.
37	Indiquer les mesures et les sommes engagées en 2022-2023 par le SCF pour prévenir et contrer les violences sexuelles dans les milieux autochtones. Indiquer les actions et prévisions budgétaires pour 2023-2024.
38	Dans le cadre de l’appel d’intention 2021-2022-Violence sexuelle et de violence conjugale et familiale en contexte autochtone, veuillez indiquer : a) Le nombre total de projets déposés, ventilé par région; b) La liste des projets retenus; c) Le montant octroyé; d) La région; e) L’échéance du projet.
39	Fournir une ventilation détaillée des sommes accordées par le SCF en 2022-2023 pour déployer des mesures visant à soutenir les femmes et les enfants victimes de violence conjugale et de violences sexuelles.
40	Détailler les sommes investies dans la sensibilisation et la lutte aux agressions et au harcèlement sexuels, dans tous les milieux, pour 2022-2023. Fournir le bilan des actions posées jusqu’à maintenant et celles prévues pour 2023-2024.
41	Détailler les sommes investies dans la sensibilisation et la lutte à la violence conjugale pour 2022-2023. Fournir le bilan des actions posées jusqu’à maintenant et celles prévues pour 2023-2024.
42	Les analyses différenciées selon les sexes (ADS) produites pour l’ensemble des projets de loi du gouvernement.
43	Les sommes supplémentaires investies pour la période des fêtes 2022 pour les femmes victimes de violence conjugale. Veuillez détailler les sommes.
44	222,9 M\$ sur cinq ans pour mettre en place des mesures prioritaires dans le but de prévenir la violence conjugale et les féminicides ainsi que pour assurer de manière concrète et efficace la sécurité des victimes. Ventiler les coûts pour l’année 2022-2023 et les prévisions pour 2023-2024.
45	Les sommes investies pour les campagnes de publicité durant l’année 2022-2023, et celles prévues pour 2023-2024. Veuillez ventiler les sommes.

N° question	Questions
46	Dans le cadre de la cinquième édition des Appels de projets en matière d'égalité entre les femmes et les hommes. Veuillez nous indiquer : • Le nombre total de projets déposés, ventilé par région; • La liste des projets retenus; • Le montant octroyé par projet; • La liste des projets n'ayant pas été retenus dans le cadre de ces appels de projet.
47	Le 13 février 2023, la ministre responsable de la Condition féminine annonçait un investissement de près de 5,8 M\$ destiné à soutenir 24 projets en matière d'égalité entre les femmes et les hommes au Québec. Veuillez nous indiquer : a) Le nombre total de projets déposés, ventilé par région; b) La liste des projets retenus; c) Le montant octroyé; d) La région; e) L'échéance du projet; f) La liste des projets n'ayant pas été retenus dans le cadre de ces appels de projet.
48	Le 4 décembre 2020, le gouvernement du Québec annonçait le déploiement d'un ensemble de mesures visant à améliorer la formation et les pratiques policières à l'endroit des citoyens autochtones ainsi qu'à lutter contre la violence vécue par les femmes et les filles autochtones. Pour la mesure suivante, veuillez nous indiquer le suivi et les actions posées par le Secrétariat à la condition féminine : - 1,2 M\$ pour soutenir des projets de prévention et d'intervention par et pour les filles et femmes autochtones concernant l'exploitation sexuelle et autres formes de violences sexuelles.
49	Le 9 novembre 2020, le gouvernement annonçait les projets retenus dans le cadre de l'appel de projets 2020-2021 – <i>Sensibilisation en matière de violence conjugale</i>. Veuillez nous indiquer: a) Le nombre total de projets déposés, ventilé par région; b) La liste des projets retenus; c) Le montant octroyé; d) La région; e) L'échéance du projet. f) La liste des projets n'ayant pas été retenus dans le cadre de ces appels de projets.
50	Le 14 juin 2021, le Secrétariat à la condition féminine annonçait un nouvel appel de projets pour le développement de cellules d'intervention rapide. Veuillez nous indiquer : a) Le nombre total de projets déposés, ventilé par région; b) La liste des projets retenus; c) Le montant octroyé; d) La région; e) L'échéance du projet. f) La liste des projets n'ayant pas été retenus dans le cadre de ces appels de projets.
51	Au sujet de l'annonce de 9,1 M\$ pour le soutien des cellules d'intervention rapide intersectorielles, ventiler le coût et les résultats obtenus.
52	Le 3 juin 2020, le gouvernement affirmait dans un communiqué de presse que « afin de répondre rapidement aux besoins accrus des femmes autochtones durant la pandémie, le Secrétariat à la condition féminine et le Secrétariat aux affaires autochtones (SAA) tiennent régulièrement des rencontres d'information avec les acteurs qui travaillent auprès de ces dernières, et ce, en partenariat avec les ministères et les organismes du gouvernement du Québec concernés par les enjeux soulevés ». Veuillez nous fournir pour l'année 2022-2023: a) La liste des rencontres d'information tenues;

N° question	Questions
	b) La liste des personnes présentes pour chacune de ces rencontres; c) Pour chacune des rencontres, veuillez nous fournir la liste des recommandations formulées.
53	Le 3 décembre 2020, le gouvernement du Québec dévoilait le Plan d'action spécifique pour prévenir les situations de violence conjugale à haut risque de dangerosité et accroître la sécurité des victimes 2020-2025. Veuillez nous indiquer, pour chacune des mesures annoncées: a) Une brève description de la mesure; b) Le budget prévu, par année; c) Les indicateurs de performance; d) Si c'est une nouvelle mesure ou la reconduction d'une mesure déjà existante; e) Les partenaires ou ministères qui collabore à la réalisation de la mesure.
54	Le 8 mars 2021, le gouvernement du Québec lançait le Plan d'action pour contrer les impacts sur les femmes en contexte de pandémie. Veuillez-nous indiquer: a) La liste des participants aux travaux interministériels ayant mené au dépôt du plan; b) La liste des rencontres tenues dans le cadre des travaux interministériels; c) La liste des organismes et partenaires rencontrés lors de l'élaboration du plan en indiquant l'organisme et la date de la rencontre; d) Pour chacune des 24 actions prévues dans le plan, veuillez nous indiquer les sommes prévues pour la réalisation du plan en nous indiquant les sommes déjà prévues dans les budgets et les nouvelles sommes; e) La répartition du 23,1 M\$ pour chacune des mesures en indiquant s'il s'agit de nouvelles sommes; f) Pour chacune des mesures énumérées dans l'Annexe 1 du plan, veuillez nous indiquer combien d'argent est réservé pour les femmes; g) À la mesure 2.1, il est prévu « sensibiliser les ministères et organismes aux impacts qu'aura eus la crise sur les femmes et les inciter à avoir recours à l'ADS dans le déploiement des actions à mettre en œuvre pour faire face à la pandémie. Veuillez nous indiquer la liste des actions posées par le SCT et le CSF depuis le début de la pandémie à ce sujet et les résultats de cette mesure.
55	Détailler les sommes investies dans le <i>Programme de subvention à la relance</i> pour 2022-2023. Fournir celles prévues pour 2023-2024.

P1. POUR CHAQUE DIRECTION DU MINISTÈRE ET ORGANISME RELEVANT DU MINISTÈRE, INDiquer LE NOMBRE ET LE POURCENTAGE D'EMPLOYÉ.S OCCASIONNEL.IE.S EN 2022-2023, AINSI QUE LE NOMBRE ET LE POURCENTAGE D'ENTRE EUX ET CELLES QUI ONT OBTENU UN POSTE PERMANENT.

2022-2023 (en date du 28 février 2023)

Secteur	SCF
Tous les statuts	39
Régulier	36
Occasionnel	3
Pourcentage (%) d'employés occasionnels	8 %
Nombre d'employés devenus permanents	0
Pourcentage (%) d'employés devenus permanents	0 %

P2. NOMBRE DE POSTES VACANTS OU DE CONGÉS NON COMBLÉS AU COURS DE LA DERNIÈRE ANNÉE.

Au 28 février 2023 : il y a 4 postes vacants au Secrétariat à la condition féminine.

P3. POUR LE MINISTÈRE ET CHACUN DES ORGANISMES, AGENCES OU AUTRES RELEVANT DU MINISTÈRE, VEUILLEZ NOUS INDiquer LE NOMBRE DE POSTES ABOLIS ALORS QUE L'EMPLOYÉ ÉTAIT SOUS LE RÉGIME DU RQAP AU COURS DE LA DERNIÈRE ANNÉE, PAR RÉGION ET EN INCLUANT LES RAISONS DE L'ABOLITION DU POSTE.

Aucun poste n'a été aboli au Secrétariat à la condition féminine alors qu'un employé était sous le régime du RQAP en 2022-2023.

P4. POUR LE MINISTÈRE ET CHACUN DES ORGANISMES, AGENCES OU AUTRES RELEVANT DU MINISTÈRE, VEUILLEZ NOUS INDiquer LE NOMBRE DE POSTES MUTÉS ALORS QUE L'EMPLOYÉ ÉTAIT SOUS LE RÉGIME DU RQAP AU COURS DE LA DERNIÈRE ANNÉE, PAR RÉGION ET EN INCLUANT LES RAISONS DE MUTATION DU POSTE.

Aucun poste n'a été muté au Secrétariat à la condition féminine alors qu'un employé était sous le régime du RQAP en 2022-2023.

P5. LISTE DES FORMATIONS, CONFÉRENCES, ATELIERS, MISSIONS OU JOURNÉES D'ACTIVITÉS (INCLUANT HORS QUÉBEC) AUXQUELS ONT PARTICIPÉ LES EMPLOYÉS.ES DU MINISTÈRE ET MEMBRES RELEVANT DU CABINET DU MINISTRE. INDiquer :
A) LE LIEU ET LA DATE;
B) LE COÛT;
C) LE NOMBRE DE PARTICIPANTS.ES;
D) LE NOM DE LA PERSONNE OU DE L'ENTREPRISE QUI A OFFERT L'ACTIVITÉ.

Veuillez vous référer à l'annexe 1 de la présente fiche.

Date de début	Date de fin	Nom du fournisseur	Nom de la formation	Nombre de participants	Lieu	Coût
2022-09-20	2022-10-03	Formation urgence vie	Formation secouriste en milieu de travail	3	Québec	- \$
2022-04-11	2022-09-26	École Québec Monde	Cours de français	1	Virtuel	1 560,00 \$
2022-05-04	2022-05-04	Secrétariat du Conseil du trésor (SCT)	Cycle budgétaire	3	Virtuel	- \$
2022-05-19	2022-05-19	Secrétariat du Conseil du trésor (SCT)	Les enjeux éthiques en matière de dotation des emplois	1	Virtuel	- \$
2022-06-07	2022-06-08	Secrétariat du Conseil du trésor (SCT)	Colloque sur l'éthique des organisations publiques 2022	1	Virtuel	- \$
2022-09-09	2022-09-09	Ministère de l'Éducation	Atelier sécurité psychologique, civilité et prévention du harcèlement au travail	15	Virtuel	- \$
2022-04-12	2022-04-12	Secrétariat du Conseil du trésor (SCT)	Formation sur le guide de rédaction des programmes normés	2	Virtuel	- \$
2022-06-09	2022-06-09	Secrétariat du Conseil du trésor (SCT)	Webinaire sondages et statistiques 101	2	Virtuel	- \$
2021-02-08	2022-09-30	École nationale d'administration publique (ENAP)	Programme gouvernemental d'apprentissage du gestionnaire-leader de la fonction publique québécoise à distance - 1er niveau	1	Virtuel	4 375,00 \$
2022-04-28	2022-04-28	Secrétariat aux relations avec les Premières Nations et les Inuit	Formation mensuelle du Secrétariat aux relations avec les Premières Nations et les Inuit sur le travail en affaires autochtones	2	Virtuel	- \$
2022-05-02	2022-05-02	Danièle Beaulieu	Prendre soin de soi en temps de pandémie	1	Virtuel	- \$
2022-05-01	2022-05-31	Secrétariat aux relations avec les Premières Nations et les Inuit	Formation de sensibilisation aux réalités autochtones	1	Virtuel	- \$
2022-04-21	2022-05-24	Le Regroupement Naissances Respectées	Formations sur les violences obstétricales et gynécologiques - Pour oser cocréer des pratiques plus bienveillantes	1	Virtuel	- \$
2022-06-14	2022-06-16	Cégep Garneau	Bien vivre les changements dans un monde en mouvement	2	Virtuel	- \$
2022-06-21	2022-06-21	Groupe de recherche et d'interventions psychosociales en milieu autochtone (GRIPMA)	Mieux comprendre le monde autochtone pour mieux interagir	4	Virtuel	- \$
2022-04-26	2022-04-27	AFI Expertise	Excel : notions de base	2	Virtuel	- \$
2022-05-04	2022-05-04	Ministère de l'Éducation	Animer une réunion dynamique et efficace	1	Virtuel	- \$
2022-05-16	2022-05-20	Université Laval	Université féministe d'été	3	Virtuel	450,00 \$
2022-06-28	2022-06-28	Secrétariat aux relations avec les Premières Nations et les Inuit	Formation mensuelle du Secrétariat aux relations avec les Premières Nations et les Inuit sur le travail en affaires autochtones	1	Virtuel	- \$
2022-10-13	2022-10-13	Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	Mini-colloque annuel 2022 du Forum des jeunes	2	Québec	195,00 \$
2022-05-20	2022-05-20	Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	Colloque annuel 2022 du Forum des jeunes	1	Virtuel	250,00 \$
2022-05-04	2022-05-04	CIUSSS de la Mauricie et du Centre du Québec	Forum sur les agressions sexuelles et la violence conjugale	1	Virtuel	- \$
2022-05-13	2022-05-13	Musée de la civilisation	Eeyou Istchee : une invitation à vivre le territoire et C'est notre histoire	1	En présentiel	20,00 \$
2022-10-06	2022-10-12	Groupe CFC	Leadership sans autorité formelle	1	Virtuel	- \$
2022-10-06	2022-10-06	SPGQ	Santé et sécurité au travail pour les comités	2	Virtuel	- \$
2022-08-02	2022-08-03	MSSS	Violence conjugale : Connaître, détecter, intervenir	3	Virtuel	- \$
2022-05-12	2022-05-12	Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS)	Formation aux nouveaux membres du Comité interministériel de l'action communautaire	1	Virtuel	- \$

Date de début	Date de fin	Nom du fournisseur	Nom de la formation	Nombre de participants	Lieu	Coût
2022-05-03	2022-05-03	Regroupement provincial Santé et bien-être des hommes et l'organisme Pères séparés	8e rendez-vous national en santé et bien-être des hommes	1	Virtuel	65,00 \$
2022-05-12	2022-05-12	Fédération du Québec pour le planning des naissances et partenaires	Colloque « 50 ans de luttes en santé sexuelle et reproductive: Quels défis aujourd'hui et demain? »	1	Virtuel	100,00 \$
2022-05-09	2022-05-10	Via l'Anse et Résidence-Elle	Prévenir les homicides intrafamiliaux	1	Salaberry-de-Valleyfield	- \$
2022-05-04	2022-05-04	CIUSSS MCQ	Protection des victimes de violence conjugale, un défi toujours actuel	1	Virtuel	- \$
2022-05-04	2022-05-04	CIUSSS MCQ	Une image vaut mille maux, un outil en violence conjugale en version web	1	Virtuel	- \$
2022-05-04	2022-05-04	CIUSSS MCQ	Le programme Témoin enfant des CAVAC, les chiens de soutien de la Sûreté du Québec et autres mécanismes d'aide au témoignage: un modèle de collaboration gagnant pour les personnes victimes	1	Virtuel	- \$
2022-05-05	2022-05-05	MSSS	Les enjeux psychosociaux des auteurs d'un filicide : la violence conjugale en toile de fond	1	Virtuel	- \$
2022-10-28	2022-10-28	ESPACE région de Québec et la Maison Hélène-Lacroix	Les enfants et la violence conjugale	1	Virtuel	- \$
2022-05-12	2022-05-12	Secrétariat du Conseil du trésor (SCT)	Comment les salles de pilotage et le kata peuvent instaurer une culture d'amélioration continue	1	Virtuel	- \$
2022-05-10	2022-05-11	AFI Expertise	Excel intermédiaire : Fonctions et liste de données.	1	Virtuel	- \$
2022-11-08	2022-11-08	Ministère de l'éducation	Atelier sécurité psychologique, civilité et prévention du harcèlement au travail	8	Virtuel	- \$
2022-11-04	2022-11-04	LinkedIn Learning	Persuader et convaincre. 5 erreurs à éviter lors d'une présentation	1	Virtuel	- \$
2022-11-17	2022-11-17	CREMIS (centre de recherche de Montréal sur les inégalités sociales)	Itinérance LGBTQ+ - Intervenir auprès des personnes à risque	1	Virtuel	- \$
2022-11-23	2022-11-23	Ministère de l'Éducation	Formation : les contrats et ententes de services au MEQ	1	Virtuel	- \$
2022-11-03	2022-11-03	Fédération des maisons d'hébergement pour femmes	Femmes victimes de violences sexistes et justice : dialogues et stratégies	1	Virtuel	- \$
2022-11-25	2022-11-25	Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse (CDPDJ)	Colloque : Briser le silence sur les violences obstétricales et gynécologiques : documenter les discriminations sexistes et racistes	3	Virtuel	- \$
2022-11-23	2022-11-23	Ministère de l'Éducation	Formation : les contrats et ententes de services au MEQ	1	Virtuel	- \$
2022-12-06	2022-12-06	SCF	Formation sur les indicateurs	1	Virtuel	- \$
2022-12-12	2022-12-12	Université Laval	Midis-conférences VI-J: les hommes autochtones et la violence conjugale	2	Virtuel	- \$
2022-12-06	2022-12-06	Table intersectorielle en violence sexuelle de Lanaudière	Journée d'échange régionale en matière de violence sexuelle (Lanaudière)	1	Virtuel	- \$
2022-12-06	2022-12-06	Right to Be Canada	Stand Up! Agissons ensemble contre le harcèlement de rue	1	Virtuel	- \$
2022-12-07	2022-12-08	AFI Expertise	Excel avancé	1	Virtuel	- \$
2022-12-02	2022-12-02	RAIV (recherches appliquées et interdisciplinaires sur les violences intimes, familiales et structurelles	Colloque 30 ans de recherche en violence conjugale au Québec	1	Virtuel	- \$
2023-01-27	2023-01-27	Sécurité publique Canada	Webinaire 2: Sextorsion et tendances émergentes dans la lutte contre l'exploitation sexuelle des enfants en ligne	1	Virtuel	- \$
2023-01-30	2023-01-31	CIUSS de la Capitale-Nationale	Formation de prévention et d'intervention en exploitation sexuelle	1	Virtuel	- \$
2023-01-19	2023-01-19	Alliance 2e étape	Violence conjugale et traumatismes craniocérébraux : répercussions individuelles, causes et impacts systémiques	1	Virtuel	- \$

Date de début	Date de fin	Nom du fournisseur	Nom de la formation	Nombre de participants	Lieu	Coût
2023-02-09	2023-02-27	Formation sur le module de Gestion des tâches (mandats) et sur le module de Gestion documentaire - SyGED	PG Solutions	4	Virtuel	- \$
2023-02-14	2023-02-15	Formation Komodo	Centre de recherche appliquée en intervention psychosociale (CRAIP) du CIUSSS du Saguenay-Lac-Saint-Jean	1	Drummondville	- \$
2023-02-24	2023-02-24	Série de webinaires de Sécurité publique Canada - Webinaire 3 : Le rôle des organisations de la société civile et du milieu universitaire dans la lutte contre l'exploitation sexuelle des enfants sur Internet	Sécurité publique Canada	1	Virtuel	- \$
2023-02-20	2023-02-24	Le gouvernement au sein de l'État (programme Comprendre le fonctionnement de l'État)	École nationale d'administration publique (ENAP)	1	Virtuel	- \$
2023-02-15	2023-02-15	Leçons tirées des projets financés par FEGC : Importance d'impliquer les hommes et les garçons pour prévenir et contrer la VFS	Femmes et Égalité des genres Canada	1	Virtuel	- \$

P6. LISTE DE TOUS LES ÉVÈNEMENTS ORGANISÉS PAR LE SCF EN 2022-2023 ET LE BUDGET ALLOUÉ POUR LA TENUE DE CHACUN D'EUX. DÉTAILLER LE NOMBRE DE PARTICIPANT.ES AINSI QUE LES LIEUX ET DATES.

Veillez-vous référer à la question 4 des renseignements généraux.

P7. LA LISTE ET UNE COPIE DE TOUS LES AVIS DEMANDÉS AU SECRÉTARIAT À LA CONDITION FÉMININE PAR UN MINISTÈRE, UN ORGANISME OU UN CABINET MINISTÉRIEL POUR 2022-2023.

Cette question ne semble pas pertinente à l'étude des crédits.

P8. VEUILLEZ NOUS FOURNIR LA LISTE ET UNE COPIE DE TOUS LES AVIS PRODUITS PAR LE SECRÉTARIAT À LA CONDITION FÉMININE EN 2022-2023.

Cette question ne semble pas pertinente à l'étude des crédits.

P9. LA LISTE DE TOUS LES PROJETS ET PLANS D'ACTION, AU SEIN DES MINISTÈRES ET ORGANISMES, QUI ONT INTÉGRÉ L'ANALYSE DIFFÉRENCIÉE SELON LES SEXES (ADS+) DEPUIS LE 1ER MARS 2022. INDIQUER ÉGALEMENT LES PROJETS ET PLANS D'ACTION QUI INTÈGRERONT L'ADS+ EN 2023-2024.

Le Secrétariat à la condition féminine (SCF) est l'instance gouvernementale responsable de promouvoir l'analyse différenciée selon les sexes (ADS) et d'accompagner les ministères et organismes pour l'application de l'ADS dans des projets structurants pour l'avancement de l'égalité entre les femmes et les hommes. À cet égard, le SCF, grâce à une équipe dédiée en ADS, met en œuvre des activités de sensibilisation et de formation à la disposition des ministères et organismes et leur offre du soutien par le développement d'outils ADS et par de l'accompagnement dans l'intégration de l'ADS à leurs projets (stratégie gouvernementale, plan d'action, loi, règlement, programme, service public, etc.).

En 2022-2023, le soutien offert par le SCF en termes d'accompagnements et d'avis en matière d'ADS se poursuit pour l'élaboration, la mise en œuvre, le suivi ou l'évaluation des projets gouvernementaux suivants (en date du 28 février 2023) :

- *Plan d'action gouvernemental pour les personnes proches aidantes 2021-2026 – Reconnaître pour mieux soutenir* (ministère de la Santé et des Services sociaux)
- *Plan d'action interministériel 2022-2025 de la Politique gouvernementale de prévention en santé* (ministère de la Santé et des Services sociaux)
- *Plan d'action interministériel en santé mentale 2022-2026 – S'unir pour un mieux-être collectif* (ministère de la Santé et des Services sociaux)
- *Plan d'action gouvernemental pour contrer la maltraitance envers les personnes âgées 2022-2027* (ministère de la Santé et des Services sociaux)
- *Comité de pertinence pour une action concertée en santé psychologique au travail* (Fonds de recherche du Québec)
- *Intégration de l'analyse différenciée selon les sexes (ADS) à la démarche d'évaluation de programme* (Secrétariat du Conseil du Trésor)
- *Stratégie nationale de prévention du suicide 2022-2026 – Rallumer l'espoir* (ministère de la Santé et des Services sociaux)

P10. ÉTAT DE SITUATION, AU 31 MARS 2023, DU NOMBRE DE PERSONNES AYANT SUIVI UNE FORMATION, NOTAMMENT EN LIGNE SUR LES ADS+ (INCLUANT LES FORMATIONS RÉGIONALES), DANS LE CADRE DE LA POURSUITE DE L'OFFRE DE SERVICES DE SENSIBILISATION ET DE FORMATION AUPRÈS DES HAUTES AUTORITÉS, DES GESTIONNAIRES ET DU PERSONNEL PROFESSIONNEL DANS LES MINISTÈRES ET LES ORGANISMES GOUVERNEMENTAUX ET LES VILLES.

Le Secrétariat à la condition féminine (SCF) est l'instance gouvernementale responsable de promouvoir l'analyse différenciée selon les sexes (ADS) et d'accompagner les ministères et organismes pour l'application de l'ADS dans des projets structurants pour l'avancement de l'égalité entre les femmes et les hommes. À cet égard, le SCF, grâce à une équipe dédiée en ADS, met en œuvre des activités de sensibilisation et de formation à la disposition des ministères et organismes et leur offre du soutien par le développement d'outils ADS et par de l'accompagnement dans l'intégration de l'ADS à leurs projets (stratégie gouvernementale, plan d'action, loi, règlement, programme, service public, etc.).

Afin de déployer et soutenir l'ADS, la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2022-2027* annonce le renforcement de la formation et de l'accompagnement en matière d'ADS au gouvernement, de même que le soutien à des projets pilotes en matière d'analyse différenciée selon les sexes dans une perspective intersectionnelle (ADS+). Une nouvelle démarche simplifiée en ADS est également proposée et une série d'outils a été créée et mise en ligne à l'hiver 2023 par le SCF, afin de favoriser l'intégration de l'ADS par les ministères et organismes. Un cadre de référence pour les projets pilotes en ADS+ a été rédigé et les premières étapes de recrutement des projets pilotes ont été entamées.

En 2022-2023, deux formations d'introduction à l'ADS à l'intention du personnel du gouvernement ont été offertes par le SCF. Le SCF a formé 140 personnes du gouvernement, principalement de niveau professionnel et quelques-unes de niveau gestionnaire.

Ces 140 personnes proviennent de 20 ministères et organismes différents :

1. Bureau d'audiences publiques sur l'environnement;
2. Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail;
3. Curateur public du Québec;
4. Directeur des poursuites criminelles et pénales;
5. Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation;
6. Ministère de l'Éducation;
7. Ministère de l'Enseignement supérieur;
8. Ministère de la Culture et des Communications;
9. Ministère de la Justice;
10. Ministère de la Santé et des Services sociaux;
11. Ministère de la Sécurité publique;
12. Ministère des Finances;
13. Ministère des Transports;
14. Ministère du Conseil exécutif;
15. Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale;
16. Office des personnes handicapées du Québec;
17. Régie de l'assurance maladie du Québec;
18. Secrétariat à la condition féminine;
19. Secrétariat du Conseil du trésor;
20. Secrétariat aux aînés.

P11. VEUILLEZ NOUS FOURNIR LA LISTE DES MINISTÈRES ET ORGANISMES AYANT SYSTÉMATISÉ L'INTÉGRATION DE L'ADS+ DANS LEURS PROCESSUS EN DATE DU 31 MARS 2023. PRÉCISER ÉGALEMENT POUR CHAQUE MINISTÈRE ET ORGANISME LA NATURE DES MÉCANISMES INTERNES INSTITUÉS, LES SOMMES ET LES ETC DÉDIÉS EN 2022-2023 AINSI QUE LES PRÉVISIONS POUR 2023-2024.

Le Secrétariat à la condition féminine (SCF) est l'instance gouvernementale responsable de promouvoir l'analyse différenciée selon les sexes (ADS) et d'accompagner les ministères et organismes pour l'application de l'ADS dans des projets structurants pour l'avancement de l'égalité entre les femmes et les hommes. À cet égard, le SCF, grâce à une équipe dédiée en ADS, met en œuvre des activités de sensibilisation et de formation à la disposition des ministères et organismes et leur offre du soutien par le développement d'outils ADS et par de l'accompagnement dans l'intégration de l'ADS à leurs projets (stratégie gouvernementale, plan d'action, loi, règlement, programme, service public, etc.).

L'intégration de l'ADS dans les processus et mécanismes internes des ministères et organismes revient à chaque ministère et organisme.

P12. ÉTAT DE SITUATION, AU 31 MARS 2023, DES INSTANCES EN PLACE POUR MAINTENIR ET CONSOLIDER LES ADS+. PRÉCISER LE NOMBRE DE RENCONTRES TENUES EN 2022-2023 PAR LE COMITÉ DIRECTEUR ET LE COMITÉ INTERMINISTÉRIEL EN ADS+.

Le Secrétariat à la condition féminine (SCF) est l'instance gouvernementale responsable de promouvoir l'analyse différenciée selon les sexes (ADS) et d'accompagner les ministères et organismes pour l'application de l'ADS dans des projets structurants pour l'avancement de l'égalité entre les femmes et les hommes. À cet égard, le SCF, grâce à une équipe dédiée en ADS, met en œuvre des activités de sensibilisation et de formation à la disposition des ministères et organismes et leur offre du soutien par le développement d'outils ADS et par de l'accompagnement dans l'intégration de l'ADS à leurs projets (stratégie gouvernementale, plan d'action, loi, règlement, programme, service public, etc.).

Afin de déployer et soutenir l'ADS, la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2022-2027* annonce le renforcement de la formation et de l'accompagnement en matière d'ADS au gouvernement, de même que le soutien à des projets pilotes en matière d'analyse différenciée selon les sexes dans une perspective intersectionnelle (ADS+). Une nouvelle démarche simplifiée en ADS est également proposée et une série d'outils a été créée et mise en ligne à l'hiver 2023 par le SCF, afin de favoriser l'intégration de l'ADS par les ministères et organismes. Un cadre de référence pour les projets pilotes en ADS+ a été rédigé et les premières étapes de recrutement des projets pilotes ont été entamées.

P13. INDiquer LA FRÉQUENCE ET LES DATES DES RENCONTRES TENUES PAR LE COMITÉ INTERMINISTÉRIEL DE SOUS-MINISTRES ASSOCIÉ.ES ET DE SOUS-MINISTRES ADJOINT.ES EN MATIÈRE DE VIOLENCES SEXUELLES ET SES SOUS-COMITÉS QUI SONT DÉDIÉS, EN TOUT OU EN PARTIE, À LA MISE EN ŒUVRE DES ACTIONS DU PLAN D'ACTION GOUVERNEMENTAL EN MATIÈRE DE VIOLENCE CONJUGALE 2018-2023, EN 2022-2023. INDiquer ÉGALEMENT LES PERSONNES PRÉSENTES À CES RENCONTRES.

Le Comité d'orientation en violence sexuelle, conjugale et familiale de niveau sous-ministres associé(e)s et sous-ministres adjoint(e)s est partie intégrante de la structure de gouvernance de l'action gouvernementale en matière de violence sexuelle et de violence conjugale et inclut la question autochtone.

Ses travaux concernent notamment :

- le *Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023*;
- le *Plan d'action spécifique 2020-2025 pour prévenir les situations de violence conjugale à haut risque de dangerosité et accroître la sécurité des victimes*;
- les *Actions prioritaires pour contrer la violence conjugale et les féminicides 2021-2026*;
- la *Stratégie gouvernementale intégrée pour contrer la violence sexuelle, la violence conjugale et Rebâtir la confiance 2022-2027*.

Pour la fréquence et les membres des rencontres des comités interministériels, veuillez vous référer à la question 69 des renseignements généraux.

P14. INDiquer LES ACTIONS CONCRÈTES IMPLANTÉES À LA SUITE DES TRAVAUX DES 5 COMITÉS SUIVANTS EN 2022-2023, ET CELLES PRÉVUES EN 2023-2024 :

- A) COMITÉ CONSULTATIF POUR LA PROMOTION DE RAPPORTS ÉGALITAIRES EN MILIEU SCOLAIRE;**
 - B) COMITÉ INTERMINISTÉRIEL SUR LA PROMOTION DES RAPPORTS ÉGALITAIRES;**
 - C) COMITÉ CONSULTATIF SUR L'ÉDUCATION À LA SEXUALITÉ;**
 - D) COMITÉ DE TRAVAIL SUR L'HÉBERGEMENT D'URGENCE EN MATIÈRE DE VIOLENCE CONJUGALE;**
 - E) COMITÉ D'EXPERTS SUR L'ACCOMPAGNEMENT DES VICTIMES D'AGRESSIONS SEXUELLES ET DE VIOLENCE CONJUGALE.**
-

A. Le Comité consultatif pour la promotion de rapports égauxitaires en milieu scolaire est coordonné par le Secrétariat à la condition féminine (SCF). Il a un rôle de conseil et de concertation. Il a pour mandat de :

- participer aux travaux entourant la sensibilisation du milieu scolaire aux stéréotypes sexuels;
- soutenir la réalisation d'outils pour la promotion de rapports égauxitaires dans les milieux scolaires (préscolaire, primaire et secondaire).

Le SCF a lancé la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2022-2027* en juin 2022. Le comité a été consulté en amont, dans le cadre des travaux de renouvellement pour les actions visant à lutter contre les stéréotypes sexuels et sexistes en milieux scolaire et sera impliqué dans les travaux de mise en œuvre de ces actions, notamment dans le cadre de la mise en œuvre de l'action 1.2.2. *Soutenir une offre de formation et d'activités pour engager les milieux de vie des enfants et des jeunes dans la promotion des rapports égauxitaires.*

B. Le Comité interministériel pour la promotion de rapports égauxitaires est un comité permanent, coordonné par le SCF. Il a un rôle de conseil et de concertation. Il a pour mandat :

- d'assurer la coordination gouvernementale en matière de promotion de modèles et de comportements égauxitaires;
- d'assurer une cohésion dans la stratégie et dans le développement des travaux;
- de soutenir la réalisation d'outils pour la promotion de rapports égauxitaires dans les lieux d'éducation.

Le SCF a lancé la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2022-2027* en juin 2022. Le comité a été consulté en amont, dans le cadre des travaux de renouvellement pour les actions visant à lutter contre les stéréotypes sexuels et sexistes en milieux scolaire et sera impliqué dans les travaux de mise en œuvre de ces actions notamment dans le cadre de la mise en œuvre de l'action 1.2.2. *Soutenir une offre de formation et d'activités pour engager les milieux de vie des enfants et des jeunes dans la promotion des rapports égauxitaires.*

C. Le Comité consultatif sur l'éducation à la sexualité

Le dossier de l'éducation à la sexualité est mis en œuvre par le ministère de l'Éducation (MEQ).

Le SCF siège au comité consultatif sur l'éducation à la sexualité, coordonné par le MEQ.

D. Le Comité de travail sur l'hébergement d'urgence en matière de violence conjugale

Le comité consultatif sur le manque de place en hébergement pour femmes victimes de violence conjugale relève du ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) et le SCF y siège.

Le Comité interministériel de suivi sur le développement des maisons d'hébergement, coordonné par le SCF, a été créé dans le cadre de l'action 17 de la *Stratégie gouvernementale intégrée pour contrer la violence sexuelle, la violence conjugale et Rebâtir la confiance 2022-2027* (Stratégie intégrée en violence). Le Comité est un espace interministériel visant à arrimer les actions des ministères et organismes gouvernementaux qui jouent un rôle clé dans le développement des maisons d'hébergement pour les femmes victimes de violence conjugale sur le territoire pour assurer l'efficacité du déploiement. Deux premières rencontres ont été tenues en 2022-2023 avec le MSSS, la Société d'habitation du Québec et le ministère des Finances.

Dans la foulée de ce comité, le SCF a soutenu trois projets qui prévoient l'embauche de chargées de projets, au sein des regroupements nationaux de maisons d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale, pour le développement de nouvelles places et ayant comme objectif d'offrir une expertise, de soutenir la préparation des projets sur le terrain et d'assurer le suivi de ceux-ci

Dans le cadre de ce financement, en 2022-2023, 129 500 \$ seront versés respectivement pour chacun des projets suivants :

- *Soutenir le développement de nouvelles maisons d'aide et d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale* du Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale;

P14. INDiquer LES ACTIONS CONCRÈTES IMPLANTÉES À LA SUITE DES TRAVAUX DES 5 COMITÉS SUIVANTS EN 2022-2023, ET CELLES PRÉVUES EN 2023-2024 :

- A) COMITÉ CONSULTATIF POUR LA PROMOTION DE RAPPORTS ÉGALITAIRES EN MILIEU SCOLAIRE;**
 - B) COMITÉ INTERMINISTÉRIEL SUR LA PROMOTION DES RAPPORTS ÉGALITAIRES;**
 - C) COMITÉ CONSULTATIF SUR L'ÉDUCATION À LA SEXUALITÉ;**
 - D) COMITÉ DE TRAVAIL SUR L'HÉBERGEMENT D'URGENCE EN MATIÈRE DE VIOLENCE CONJUGALE;**
 - E) COMITÉ D'EXPERTS SUR L'ACCOMPAGNEMENT DES VICTIMES D'AGRESSIONS SEXUELLES ET DE VIOLENCE CONJUGALE.**
-

- *Optimiser le développement du réseau de maisons d'hébergement pour femmes : gage d'amélioration de l'accès des femmes violentées et de leurs enfants à l'hébergement sécuritaire et aux services spécialisés de la Fédération des maisons d'hébergement pour femmes;*
- *Soutien au développement du réseau MH2 au Québec de l'Alliance des maisons d'hébergement de 2^e étape pour femmes et enfants victimes de violence conjugale.*

E. Le Comité d'expert sur l'accompagnement des victimes d'agressions sexuelles et de violence conjugale

Le 15 décembre 2020, le Comité d'experts sur l'accompagnement des victimes d'agressions sexuelles et de violence conjugale (Comité d'experts) a déposé son rapport *Rebâtir la confiance*.

Afin de proposer une réponse concrète et concertée aux recommandations du Comité d'experts, le SCF a coordonné, en collaboration avec le ministère de la Justice, un important travail entre les ministères et organismes concernés.

Le 20 juin 2022, le gouvernement du Québec a lancé la *Stratégie gouvernementale intégrée pour contrer la violence sexuelle, la violence conjugale et Rebâtir la confiance 2022-2027* (Stratégie intégrée en violence). Elle consolide la réponse gouvernementale au rapport *Rebâtir la confiance*, en plus d'assurer le renouvellement de la *Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021* et la mise en œuvre d'action complémentaire en violence conjugale.

Au moment du lancement de la Stratégie intégrée en violence, des actions permettaient de répondre entièrement ou partiellement à 166 recommandations du rapport *Rebâtir la confiance*.

- 98 recommandations étaient touchées par les actions de la Stratégie intégrée en violence;
- 68 recommandations trouvaient réponse par l'intermédiaire d'autres interventions gouvernementales.

- P15. LISTE DES COMITÉS INTERMINISTÉRIELS AUXQUELS SIÈGE LE SECRÉTARIAT À LA CONDITION FÉMININE. INDIQUER :**
- a) DATE DES RENCONTRES;**
 - b) LISTE DES PARTICIPANTS;**
 - c) LES ORDRES DU JOUR;**
 - d) LES PROCÈS-VERBAUX.**
-

Veillez-vous référer à la question 69 des renseignements généraux.

P16. AU 31 MARS 2023, DÉTAILLER LE BILAN DES ACTIONS ENTREPRISES SPÉCIFIQUEMENT AUPRÈS DES FEMMES DANS LA CONSTRUCTION POUR L'ANNÉE 2022-2023, AINSI QUE LES ACTIONS PRÉVUES POUR 2023-2024. DÉTAILLER ÉGALEMENT LES MESURES DÉPLOYÉES AFIN DE FAVORISER L'ATTRACTION DES FEMMES POUR LE DOMAINE DE LA CONSTRUCTION. INDiquer LES MONTANTS ALLOUÉS PAR LE SCF À LA MISE EN PLACE ET LA PÉRENNISATION DE CES ACTIONS.

La Commission de la construction du Québec (CCQ) porte la responsabilité de la réalisation du bilan de la mise en œuvre du *Programme d'accès à l'égalité des femmes dans l'industrie de la construction 2015-2024*.

Au cours de l'année 2022-2023, le SCF a soutenu les projets suivants :

Organisme	Titre	Année de l'annonce	Durée	Montants versés en 2022-2023
Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail	Concertation nationale pour une meilleure intégration des femmes sur les chantiers et dans les autres secteurs de relance et d'avenir – phase 2	2021-2022	1 an	13 700 \$
SEMO Le Jalon	Réunir les conditions gagnantes pour aplanir les enjeux persistants à l'inclusion des femmes en emploi sur les chantiers et dans d'autres secteurs à prédominance masculine	2021-2022	1 an	5 000 \$
Elles de la construction	Contrer les effets de la COVID-19 sur les femmes professionnelles et les entrepreneures en construction au Québec	2021-2022	1 an	16 000 \$

P17. AU 31 MARS 2023, DÉTAILLER LE BILAN DES ACTIONS ENTREPRISES SPÉCIFIQUEMENT AUPRÈS DES FEMMES ÂÎNÉES POUR L'ANNÉE 2022-2023, AINSI QUE LES ACTIONS PRÉVUES POUR 2023-2024. INDIQUER LES MONTANTS ALLOUÉS PAR LE SCF À LA MISE EN PLACE ET LA PÉRENNISATION DE CES ACTIONS.

Le Secrétariat à la condition féminine (SCF) prend acte des réalités des femmes aînées et travaille, en collaboration avec divers ministères et organismes, à l'élaboration de mesures reliées à ce groupe dans les différentes interventions gouvernementales sous sa responsabilité.

Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2022-2027

L'action transversale 2, « Bonifier la vitrine statistique », prévoit spécifiquement l'ajout de données statistiques ventilées selon les sexes, notamment au sujet des personnes aînées.

Les travaux pour la bonification de la vitrine sont en cours.

Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023

Certaines actions tiennent compte des réalités différentes des personnes aînées, dont une est sous la responsabilité du SCF et une autre à laquelle le SCF collabore :

- Action 1 : Soutenir des activités de sensibilisation à la violence conjugale et à la violence faite aux femmes (porteur : SCF) :
 - Mieux connaître pour mieux agir sur les violences conjugales ; Centre des Femmes de Montréal-Est/Pointe-aux-Trembles, Montréal

Le SCF a versé un montant de 16 970 \$ en 2022-2023 pour ce projet;

- Action 5 : Élaborer un outil d'information et de sensibilisation spécifique à la violence conjugale vécue par les personnes aînées (porteur : Secrétariat aux aînés (MSSS); collaborateur : SCF, INSPQ).

Plan d'action gouvernemental pour contrer la maltraitance envers les personnes aînées 2017-2022

Le SCF accompagne en ADS le Secrétariat aux aînés (MSSS) dans le cadre des travaux d'élaboration et pour la mise en œuvre du *Plan d'action gouvernemental pour contrer la maltraitance envers les personnes aînées 2022-2027*.

Plan d'action gouvernemental pour les personnes proches aidantes 2021-2026

Le SCF a contribué aux travaux visant l'élaboration d'une politique nationale sur la proche aidance et d'un plan d'action à cet égard, menés par le MSSS pour s'assurer qu'ils prennent en compte la réalité différenciée des femmes et des hommes à titre de personnes proches aidantes. Il accompagne le MSSS en ADS pour la mise en œuvre du plan d'action.

P18. AU 31 MARS 2023, DÉTAILLER LE BILAN DES ACTIONS ENTREPRISES SPÉCIFIQUEMENT AUPRÈS DES FEMMES AGRICULTRICES POUR L'ANNÉE 2022-2023, AINSI QUE LES ACTIONS PRÉVUES POUR 2023-2024. DÉTAILLER ÉGALEMENT LES MESURES DÉPLOYÉES AFIN DE FAVORISER L'ATTRACTION DES FEMMES POUR LE DOMAINE DE L'AGRICULTURE. INDiquer LES MONTANTS ALLOUÉS PAR LE SCF À LA MISE EN PLACE ET LA PÉRENNISATION DE CES ACTIONS.

En 2022-2023, le SCF a assuré le suivi des projets suivants :

Organisme	Titre	Année de l'annonce	Durée	Montants versés en 2022-2023
Université du Québec à Montréal	Étude visant à documenter le travail invisible chez les femmes entrepreneures en agriculture	2019-2020	4 ans	18 020 \$
Agricultrices du Québec	Perspective + : soutien régional et développement de réseau	2022-2023	3 ans	209 300 \$

P19. AU 31 MARS 2023, DÉTAILLER LE BILAN DES ACTIONS ENTREPRISES SPÉCIFIQUEMENT AUPRÈS DES FEMMES EN SCIENCE POUR L'ANNÉE 2022-2023, AINSI QUE LES ACTIONS PRÉVUES POUR 2023-2024. DÉTAILLER ÉGALEMENT LES MESURES DÉPLOYÉES AFIN DE FAVORISER L'ATTRACTION DES FEMMES POUR LE DOMAINE DES SCIENCES. INDiquer LES MONTANTS CONSACRÉS PAR LE SCF À LA MISE EN PLACE ET LA PÉRENNISATION DE CES ACTIONS.

En 2022-2023, le SCF a assuré le suivi des projets suivants :

Organisme	Titre	Année de l'annonce	Durée	Montants versés en 2022-2023
Mentorat Québec	Accélérateur mentorat phase II	2021-2022	2 ans	57 503 \$
Université de Montréal	Parité Science – phase 2	2021-2022	2 ans	40 000 \$
Aéro Montréal	Propulsion Relève Inclusive	2021-2022	2 ans	40 000 \$
Mentorat Québec	Accélérateur mentorat phase III	2022-2023	3 ans	210 000 \$
Institut Maritime	Industrie humain-e	2022-2023	3 ans	210 000 \$

P20. AU 31 MARS 2023, DÉTAILLER LE BILAN DES ACTIONS ENTREPRISES AUPRÈS DES FEMMES AUTOCHTONES POUR 2022-2023, AINSI QUE LES ACTIONS PRÉVUES POUR 2023-2024. INDiquer LES MONTANTS CONSACRÉS PAR LE SCF À LA MISE EN PLACE ET LA PÉRENNISATION DE CES ACTIONS.

Pour l'année 2022-2023, le Secrétariat à la condition féminine (SCF) a financé plusieurs projets dédiés aux Premières Nations et aux Inuit (voir annexe).

Dans le cadre des mesures sous sa responsabilité, le SCF a également mis en place en septembre 2019, avec le Secrétariat aux relations avec les Premières nations et les Inuit (SRPNI), un comité de travail « Femmes autochtones ». Ce comité regroupe des organisations autochtones qui défendent les intérêts des femmes des Premières Nations et Inuit, et des représentantes et représentants gouvernementaux de ministères et organismes dans le but de réfléchir, d'échanger et de se concerter sur les enjeux à prioriser, d'influencer les politiques et les orientations du gouvernement et de voir à recommander des actions concrètes. La *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2022-2027* a permis de pérenniser le Comité femmes autochtones. Le comité s'est réuni à trois reprises en 2022-2023 à Montréal et à Québec. Le SCF aura versé 41 639,68 \$ pour les frais afférents à ces rencontres d'une journée et demie chacune.

ORGANISME	TITRE DU PROJET	ANNÉE FINANCIÈRE DE L'ANNONCE	DURÉE DU PROJET	MONTANTS VERSÉS EN 2022-2023
Projets en égalité				
Association des femmes cries de Eeyou Istchee	Entente en matière d'égalité entre les femmes et les hommes en Eeyou Istchee	2017-2018	4 ans	9 000,00 \$
Centre d'Innovation des Premiers Peuples (CIPP)	FabLab féminin	2022-2023	2 ans	240 000,00 \$
Centre d'Innovation des Premiers Peuples (CIPP)	FabLab féminin	2019-2020	2 ans	99 600,00 \$
Conseil Cri de la santé et des services sociaux de la Baie-James	The negative impacts of fly-in fly-out (FIFO) on women and men workers, their families and the Cree Communities	2022-2023	1 an	250 000,00 \$
Total Égalité				598 600,00 \$
Projets en violences sexuelles				
Femmes Autochtones du Québec*	Respect de nos corps	2021-2022	4 ans	52 800,00 \$
Centre des femmes de Montréal*	Partage et guérison : en mouvement vers le mieux-être	2021-2022	4 ans	111 492,00 \$
Lumière Boréale - CALACS Baie-Comeau*	Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caratère sexuel - Point de service à Pessamit	2021-2022	4 ans	125 400,00 \$

ORGANISME	TITRE DU PROJET	ANNÉE FINANCIÈRE DE L'ANNONCE	DURÉE DU PROJET	MONTANTS VERSÉS EN 2022-2023
Entraide Mauricie-Centre-du-Québec pour hommes agressés sexuellement dans l'enfance (EMPHASE)*	Cercle de soutien pour hommes autochtones abusés sexuellement dans l'enfance	2021-2022	2 ans	85 000,00 \$
Régie régionale de la santé et des services sociaux du Nunavik*	Nunavik training and toolkit regarding sexual abuse of Inuit children	2021-2022	3 ans	100 000,00 \$
L'Association des femmes cris d'Eeyou Istchee *	"I said no" Campaign	2021-2022	2 ans	175 000,00 \$
Puakuteu comité de femmes Mashteuiatsh*	La guérison traditionnelle et spirituelle pour un mieux-être collectif	2021-2022	4 ans	108 840,00 \$
CALACS Châteauguay*	La prévention de la violence sexuelle dans la communauté Mohawk de Kahnawake	2021-2022	4 ans	20 064,00 \$
Université du Québec à Chicoutimi*	Prévenir la violence sexuelle auprès d'enfants et d'adolescents des Premières Nations en milieu autochtone et urbain	2021-2022	4 ans	147 280,00 \$
Fonds de recherche du Québec	Recherche pour mieux comprendre l'itinérance chez les femmes autochtones et co-construire des pistes d'action en partenariat avec les Premières Nations et les Inuit	2022-2023	4 ans	205 000 \$

ORGANISME	TITRE DU PROJET	ANNÉE FINANCIÈRE DE L'ANNONCE	DURÉE DU PROJET	MONTANTS VERSÉS EN 2022-2023
Total Violences sexuelles				1 130 876,00 \$
Projets en violence conjugale et familiale				
Maison communautaire Missinak	Développement d’une maison d’hébergement de deuxième étape (MH2) : chargée de projet	2022-2023	2 ans	65 997,00 \$
Régie régionale de santé et services sociaux du Nunavik	Cellules d'intervention rapide	2022-2023	3 ans	147 000,00 \$
Centre d'amitié autochtone La Tuque	Manikewin	2020-2021	3 ans	45 000,00 \$
Centre d'hébergement Tipinuaikan*	Prévention et intervention de proximité à la violence conjugale et/ou familiale en contexte autochtone	2021-2022	2 ans	112 000,00 \$
Centre d’amitié autochtone de Val-d’Or*	Wabigoni	2021-2022	2 ans	190 000,00 \$
Services santé et communautaires de Gesgapegiag*	Jinm'mug Nepisutijig (Men in Healing)	2021-2022	2 ans	20 000,00 \$
L'Association des femmes cries d'Eeyou Istchee*	Manchaadaau	2021-2022	2 ans	135 000,00 \$

ORGANISME	TITRE DU PROJET	ANNÉE FINANCIÈRE DE L'ANNONCE	DURÉE DU PROJET	MONTANTS VERSÉS EN 2022-2023
Femmes Autochtones du Québec*	Nakatueniminitishu (Prends soin de toi)	2021-2022	2 ans	100 000,00 \$
Centre d'amitié autochtone du Lac-Saint-Jean*	La guérison par la culture	2021-2022	2 ans	150 000,00 \$
Trajetvi*	Letting Indigenous voices be heard (Part 2): Using research results to help fight violence against women in the community of Listuguj	2021-2022	2 ans	40 000,00 \$
Total Violence conjugale familiale				1 004 997,00 \$
Projets Hommes et guérison				
Mohawk Council of Kanesatake*	In Spirit of Healthy Community Kanesatake Family Violence Prevention	2021-2022	4 ans	216 682,60 \$
Centre d'entraide et d'amitié autochtone de Senneterre*	Nabé (Homme en Ashinabe)	2021-2022	4 ans	47 757,50 \$
Maison de Job*	Faciliter l'accès aux services d'hébergement en dépendance aux hommes autochtones-Le chemin vers la guérison	2021-2022	4 ans	120 076,00 \$

ORGANISME	TITRE DU PROJET	ANNÉE FINANCIÈRE DE L'ANNONCE	DURÉE DU PROJET	MONTANTS VERSÉS EN 2022-2023
Centre résidentiel communautaire de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec (CRC ATNQ)*	Les voix de guérison Tebwewin Aki	2021-2022	4 ans	21 832,00 \$
Maison communautaire Missinak*	Cercle Napeu	2021-2022	4 ans	109 160,00 \$
Qimutjuit Men's Association of Kuujuaaraapik*	Healing Inuit Traditionally On The Land	2021-2022	4 ans	144 637,00 \$
Hommes Sept-Îles*	Shukapeu – homme solide	2021-2022	4 ans	109 160,00 \$
Conseil des Innus de La Romaine*	Hommes et guérison	2021-2022	4 ans	109 160,00 \$
CRH Optimum*	Recherche-action visant le développement de cadres, pratiques et services holistiques adaptés auprès des hommes autochtones de différentes réalités de Mashteuiatsh et ailleurs au Saguenay-Lac-Saint-Jean	2021-2022	4 ans	141 870,00 \$
Centre de santé et services sociaux de Matimekush Lac-John*	La maison des hommes	2021-2022	4 ans	111 889,00 \$
Gouvernement de la Nation Crie*	Support Group for Men in Eeyou Istchee and Drawing from the Land for Healing	2021-2022	4 ans	136 450,00 \$

ORGANISME	TITRE DU PROJET	ANNÉE FINANCIÈRE DE L'ANNONCE	DURÉE DU PROJET	MONTANTS VERSÉS EN 2022-2023
Centre d'amitié autochtone de La Tuque*	Aspehiriniwin	2021-2022	4 ans	135 085,50 \$
Conseil Abénaki Wôlinak*	Hommes et guérison Wôlinak	2021-2022	4 ans	50 486,50 \$
Conseil des Atikamekw de Wemotaci*	Projet Kotowakinik	2021-2022	4 ans	109 160,00 \$
Total Hommes et guérison				1 563 406,10 \$
Grand total 2022-2023**				4 297 879,10 \$
* Projets financés dans le cadre de l'Appel d'intention 2021-2022 – Violences sexuelles, conjugale et familiale en contexte autochtone				
** Le tableau inclut seulement des subventions financées par le Secrétariat à la condition féminine				

P21. DÉTAILLER LES CRÉDITS BUDGÉTAIRES ALLOUÉS EN 2022-2023 ET PRÉVUS EN 2023-2024 AFIN DE METTRE EN ŒUVRE LES RECOMMANDATIONS DU RAPPORT DE LA COMMISSION D'ENQUÊTE SUR LES RELATIONS ENTRE LES AUTOCHTONES ET CERTAINS SERVICES PUBLICS AU QUÉBEC (RAPPORT VIENS) AINSI QUE LES RECOMMANDATIONS DE L'ENQUÊTE NATIONALE SUR LES FEMMES ET LES FILLES AUTOCHTONES DISPARUES ET ASSASSINÉES (ENFFADA).

Dans le cadre des suites à donner aux commissions d'enquête autochtones au Québec, soit : la Commission d'enquête sur les relations entre les Autochtones et certains services publics au Québec et l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées, le Secrétariat à la condition féminine (SCF) aura versé, en 2022-2023, 4 297 879,10 \$ pour des projets dédiés aux Premières Nations et Inuit (voir annexe de la RP20) :

- Égalité entre les femmes et les hommes : 598 600 \$ pour la réalisation et la poursuite de 4 projets.
- Violences sexuelles (agressions sexuelles et exploitation sexuelle) : 1 130 876 \$ pour la réalisation et la poursuite de 10 projets.
- Violence conjugale et familiale: 1 004 997 \$ pour la réalisation et la poursuite de 10 projets
- Hommes et guérison : 1 563 406,10 \$ pour la réalisation de 14 projets.

P22. DÉTAILLER LES CRÉDITS BUDGÉTAIRES ALLOUÉS EN 2022-2023 ET PRÉVUS EN 2023-2024 AFIN DE METTRE EN ŒUVRE LES RECOMMANDATIONS DU RAPPORT REBÂTIR LA CONFIANCE.

Veillez vous référer à la réponse de la fiche Renseignements généraux no 72.

P23. DÉTAILLER LES CRÉDITS BUDGÉTAIRES ALLOUÉS EN 2022-2023 ET PRÉVUS EN 2023-2024 AFIN DE METTRE EN ŒUVRE LES RECOMMANDATIONS DU RAPPORT DE LA COMMISSION SPÉCIALE SUR L'EXPLOITATION SEXUELLE DES MINEURS.

Sous la coordination du ministère de la Sécurité publique (MSP), le *Plan d'action gouvernemental 2021-2026 en réponses aux recommandations de la Commission spéciale sur l'exploitation sexuelle des mineurs* a été lancé en décembre 2021.

Le Secrétariat à la condition féminine (SCF) y est responsable de la mise en œuvre de 2 actions :

Action 21 : Mettre en place un programme de formation pour outiller l'industrie hôtelière et celle du transport de personnes dans leur rôle relativement à l'exploitation sexuelle.

- Une somme de 262 500 \$ a été versée en 2022-2023 dans le cadre de cette action.

Action 31 : Mettre en place un comité interministériel visant à proposer des solutions concrètes pour réduire les obstacles à la sortie de la prostitution et soutenir la réinsertion sociale.

- Des dépenses liées à la masse salariale ont contribué à la mise en œuvre de cette action en 2022-2023.

P24. AU 31 MARS 2023, DÉTAILLER LE BILAN DES ACTIONS ENTREPRISES AUPRÈS DES FEMMES IMMIGRANTES ET RACISÉES POUR 2022-2023 AINSI QUE LES DATES DE RÉALISATION. DÉTAILLER LES BUDGETS ALLOUÉS POUR 2022-2023, LES PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES POUR 2023-2024 AINSI QUE LES ACTIONS À VENIR POUR 2023-2024.

En 2022-2023, le Secrétariat à la condition féminine (SCF) a soutenu des projets visant les femmes immigrantes et racisées dans le cadres de la **Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2022-2027** :

Organisme	Titre	Année de l'annonce	Durée	Montants versés en 2022-2023
Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail	Femmes.Équité.Salaire : pour l'équité salariale pour toutes les femmes – phase 2	2021-2022	1 an	10 100 \$
SEMO Le Jalon	Femmes de tous les horizons – phase 2	2021-2022	1 an	25 000 \$
Fédération des Communautés Culturelles de l'Estrie	Les MRC de l'Estrie intègrent les femmes immigrantes	2021-2022	2 ans	10 500 \$
Collège d'enseignement général et professionnel de Maisonneuve	Vers une citoyenneté urbaine égalitaire : création d'espace pour le déploiement du pouvoir d'agir des Montréalaises issues de la diversité ethnoculturelle	2022-2023	3 ans	207 248 \$
Centre d'intégration au marché de l'emploi	Femmes en action	2022-2023	3 ans	182 120 \$
Accès transports viables	Actions collectives visant à mettre en lumière les inégalités de genre en matière de violences vécues dans les espaces publics et les transports actifs et collectifs dans une perspective intersectionnelle	2022-2023	2 ans	240 000 \$
Réseau des groupes de femmes de Chaudière-Appalaches	La charge mentale des femmes; la partie invisible du travail invisible en Chaudière-Appalaches	2022-2023	3 ans	210 000 \$
Réseau pour un Québec Famille	La conciliation travail-famille dans le secteur du commerce au détail	2022-2023	3 ans	210 000 \$
Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition des femmes	Produire, diffuser et faire rayonner des formes de savoirs féministes pour une plus grandes participations de toutes les femmes dans la société du savoir, de l'information et des instances décisionnelles traditionnelles	2022-2023	3 ans	210 000 \$
Femmes en emploi en collaboration avec Dimension Travail	Laval mobilisée pour l'intégration et le maintien en emploi des femmes immigrantes et racisées	2022-2023	2 ans	30 772 \$
Comité condition féminine Baie-James	CANAPÉ : Développer une structure d'accueil, d'intégration et de socialisation pour les femmes nouvellement établies dans la région, dont les entrepreneures et professionnelles	2022-2023	2 ans	15 000 \$

P24. AU 31 MARS 2023, DÉTAILLER LE BILAN DES ACTIONS ENTREPRISES AUPRÈS DES FEMMES IMMIGRANTES ET RACISÉES POUR 2022-2023 AINSI QUE LES DATES DE RÉALISATION. DÉTAILLER LES BUDGETS ALLOUÉS POUR 2022-2023, LES PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES POUR 2023-2024 AINSI QUE LES ACTIONS À VENIR POUR 2023-2024.

Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023

Le Plan propose 56 actions nouvelles ou bonifiées en réponse aux réalités actuelles, mais aussi aux enjeux persistants liés à la violence conjugale. Différents projets ciblant les femmes immigrantes ou racisées sont financés dans le cadre d'une de ces actions ou dans le cadre de l'appel de projets en matière de violence conjugale 2020-2021 :

Organisme	Titre	Année de l'annonce	Durée	Montants versés en 2022-2023
Centre Louis-Jolliet du Centre de services scolaire de la Capitale	Sensibilisation des élèves immigrants à la violence conjugale	2020-2021	3 ans	42 880 \$
Femmes du monde à Côte-des-Neiges	Violence conjugale: une solution partagée	2020-2021	3 ans	31 672 \$
Centre des Femmes de Montréal-Est/Pointe-aux-Trembles	Mieux connaître pour mieux agir sur les violences conjugales	2020-2021	2 ans	16 970 \$
Université Laval	Étude pilote d'une stratégie globale de pratique infirmière en violence conjugale : développement, implantation et évaluation d'une formation et d'un programme visant l'usage d'un guide de pratique pour l'identification, l'intervention précoce et l'accompagnement à l'Hôpital Juif de Montréal	2021-2022	1 an	17 684 \$
Centre Louise-Amélie	Moi, j'habite nulle part – saison 2 phase A	2021-2022	1 an	6 000 \$

Stratégie gouvernementale intégrée pour contrer la violence sexuelle, la violence conjugale et Rebâtir la confiance 2022-2027

Certaines des 58 actions de la Stratégie découlent de la prise en compte des réalités particulières de différents groupes, notamment les femmes immigrantes ou racisées, ou encore prévoient une intervention adaptée à ces réalités spécifiques. Dans le cadre de l'action 1, le SCF finance ainsi le projet suivant :

Organisme	Titre	Année de l'annonce	Durée	Montants versés en 2022-2023
Centre Louise-Amélie	Moi, j'habite nulle part – saison 2 phase B	2022-2023	2 ans	144 000 \$

Comité ICI pour les femmes

Le SCF participe au comité de suivi mis en place dans le cadre du projet pilote « Intervenantes communautaires interculturelles (ICI) » pour les femmes visant à appuyer les organismes en soutien aux femmes immigrantes et à contrer la violence envers ces personnes.

P25. DÉTAILLER LES SOMMES ALLOUÉES EN 2022-2023 POUR LES SERVICES D'INTERPRÉTARIAT POUR LES ORGANISMES ŒUVRANT CONTRE LA VIOLENCE ENVERS LES FEMMES, AINSI QUE LES PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES POUR 2023-2024.

Le financement des services d'interprétariat n'est pas sous la responsabilité du Secrétariat à la condition féminine (SCF).

Toutefois l'action 47 du *Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023* a permis le financement d'un projet pilote visant à améliorer l'accès à des services d'interprétariat et de renforcer la collaboration entre le réseau d'accueil, d'établissement et intégration des personnes immigrantes et réfugiées et le réseau de lutte contre la violence faite aux femmes. En 2022-2023, le SCF et le ministère de la Santé et des Services sociaux ont collaboré à cette action qui est sous la responsabilité du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration.

- P26. PROJETS FINANCÉS DANS LE CADRE DU PROGRAMME DE SOUTIEN FINANCIER EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES (INCLUANT LES ENTENTES ADMINISTRATIVES EN ÉGALITÉ) DU SCF EN 2022-2023. POUR CHACUN, INDIQUER, PAR RÉGION :**
- A) LE NOM ET LA NATURE DES PROJETS QUI ONT OBTENU UN FINANCEMENT OU UNE SUBVENTION;**
 - B) LE NOM DU OU DES ORGANISMES BÉNÉFICIAIRES;**
 - C) LE MONTANT QUI LEUR A ÉTÉ ACCORDÉ;**
 - D) FOURNIR ÉGALEMENT LA LISTE DES PROJETS QUI ONT ÉTÉ REJETÉS POUR CHAQUE PROGRAMME AINSI QUE LES RAISONS DU REJET.**
-

Les informations relatives aux projets financés sont fournies en annexe du présent document.

Organisme	Titre du projet	Année annonce	Durée	Région	Montants versés en 2022-2023
Academos	Au-delà des stéréotypes de genre dans le choix de carrière des jeunes Québécois avec Academos	2021-2022	1 an	National	6 500 \$
Academos	Améliorer l'expérience des jeunes face aux enjeux associés au sexisme et aux stéréotypes de genre des métiers grâce au mentorat chez Academos	2022-2023	2 ans	National	57 180 \$
Accès transports viables	Actions collectives visant à mettre en lumière les inégalités de genre en matière de violences vécues dans les espaces publics et les transports actifs et collectifs dans une perspective intersectionnelle	2022-2023	2 ans	03-Capitale-Nationale	240 000 \$
Accès-Travail-Femmes	Ensemble pour augmenter la présence des femmes dans les métiers non traditionnels	2021-2022	1 an	02-Saguenay–Lac-Saint-Jean	5 000 \$
Accès-Travail-Femmes	Déploiement des activités rattachées à l'approche globale et spécifique pour les femmes	2022-2023	1 an	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	44 000 \$
ACEF du Centre de Montréal (Option consommateurs)	Aimer sans s'appauvrir	2022-2023	2 ans	National	112 777 \$
Administration régionale Baie-James	Entente sectorielle de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes	2022-2023	2 ans	10-Nord-du-Québec	60 000 \$
Aéro Montréal	Propulsion relève inclusive	2022-2023	2 ans	National	40 000 \$
AlterHéros	Projet SASSY - Sensibiliser, autonomiser, soutenir et s'entraider : SexEd par et pour les femmes 2SLGBTQIA+ et/ou neurodivergentes	2022-2023	2 ans	National	221 600 \$
Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales (AGIR)	Accord de partenariat avec les tables de concertation régionales de groupes de femmes	2021-2022	2 ans	07-Outaouais	55 000 \$
Association des familles monoparentales et recomposées Maria-Chapdelaine	Être coparent pour nos enfants	2022-2023	3 ans	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	101 346 \$
Association des femmes en finance du Québec	AFFQ : pour une meilleure inclusion des femmes en finance et de milieux connexes	2022-2023	3 ans	National	210 000 \$
Association pour la santé publique du Québec	L'alcool au féminin : un jeu différent »	2022-2023	2 ans	National	240 000 \$
C.A.P.A.C.S de l'Abitibi-Ouest	Ensemble pour la prévention de nos enfants!	2022-2023	2 ans	08-Abitibi-Témiscamingue	131 416 \$
CampusBrome-Missisquoi (CBM), Commission scolaire du Val-des-Cerfs et Commission scolaire Eastern Townships	Le DEP : un atout pour l'égalité!	2019-2020	2 ans	National	117 040 \$
Centre d'intégration au marché de l'emploi (CIME)	Déploiement des activités rattachées à l'approche globale et spécifique pour les femmes	2022-2023	1 an	05-Estrie	44 000 \$
Centre d'intégration professionnelle de Lanaudière	Déploiement des activités rattachées à l'approche globale et spécifique pour les femmes	2022-2023	1 an	14-Lanaudière	44 000 \$
Centre d'orientation et de formation pour les femmes en recherche d'emploi (COFFRE)	Déploiement des activités rattachées à l'approche globale et spécifique pour les femmes	2022-2023	1 an	16-Montérégie	44 000 \$
Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition des femmes	Produire, diffuser et faire rayonner des formes de savoirs féministes pour une plus grande participation de toutes les femmes dans la société du savoir, de l'information et des instances décisionnelles traditionnelles	2022-2023	3 ans	National	210 000 \$
Centre d'Innovation des Premiers Peuples (CIPP)	FabLab féminin	2022-2023	2 ans	National	240 000 \$
Centre d'Innovation des Premiers Peuples (CIPP)	FabLab féminin	2019-2020	2 ans	07 - Outaouais	99 600 \$
Centre d'intégration au marché de l'emploi (CIME)	Femmes en action	2022-2023	3 ans	05-Estrie	182 120 \$
Centre d'intégration professionnelle de Lanaudière	Ensemble pour augmenter la présence des femmes dans les métiers non traditionnels	2021-2022	1 an	14-Lanaudière	5 000 \$
Centre étape	Ensemble pour augmenter la présence des femmes dans les métiers non traditionnels	2021-2022	1 an	03-Capitale-Nationale	5 000 \$
Centre Étape (Étape Emploi inc.)	Déploiement des activités rattachées à l'approche globale et spécifique pour les femmes	2022-2023	1 an	03-Capitale-Nationale	44 000 \$
Centre Lanaudière d'emploi pour femmes	Déploiement des activités rattachées à l'approche globale et spécifique pour les femmes	2022-2023	1 an	14-Lanaudière	44 000 \$
Centre le Pont	Déploiement des activités rattachées à l'approche globale et spécifique pour les femmes	2022-2023	1 an	04-Mauricie	44 000 \$
Collège d'enseignement général et professionnel de Maisonneuve	Vers une citoyenneté urbaine égalitaire : création d'espace pour le déploiement du pouvoir d'agir des Montréalaises issues de la diversité ethnoculturelle	2022-2023	3 ans	06-Montréal	207 248 \$
Collège Montmorency	Femmes inspirantes	2019-2020	2 ans	13-Laval	4 094 \$
Comité condition féminine Baie-James	Accord de partenariat avec les tables de concertation régionales de groupes de femmes	2021-2022	2 ans	10-Nord-du-Québec	55 000 \$
ConcertAction Femmes Estrie	Accord de partenariat avec les tables de concertation régionales de groupes de femmes	2021-2022	2 ans	05-Estrie	55 000 \$

Organisme	Titre du projet	Année annonce	Durée	Région	Montants versés en 2022-2023
ConcertAction Femmes Estrie	Entente sectorielle de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes	2022-2023	2 ans	05-Estrie	60 000 \$
Connexion emploi ressources femmes	Déploiement des activités rattachées à l'approche globale et spécifique pour les femmes	2022-2023	1 an	12-Chaudière-Appalaches	44 000 \$
Connexion Emploi Ressources Femmes	Ensemble pour augmenter la présence des femmes dans les métiers non traditionnels	2021-2022	2 ans	National	5 000 \$
Conseil Cri de la santé et des services sociaux de la Baie-James	The negative impacts of fly-in fly-out (FIFO) on women and men workers, their families and the Cree Communities	2022-2023	1 an	10-Nord-du-Québec	250 000 \$
Conseil d’intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT)	Déploiement des activités rattachées à l'approche globale et spécifique pour les femmes	2022-2023	1 an	National	56 000 \$
Conseil d’intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT)	Femmes.Équité.Salaire : pour l’équité salariale pour toutes les femmes - Phase 2	2021-2022	1 an	National	10 100 \$
Crew Montréal	Répertoire d'expertise féminine en immobilier commercial	2021-2022	2 ans	National	75 500 \$
De Soi à l’Emploi	Déploiement des activités rattachées à l'approche globale et spécifique pour les femmes	2022-2023	1 an	16-Montérégie	44 000 \$
Dimension Travail	Déploiement des activités rattachées à l'approche globale et spécifique pour les femmes	2022-2023	1 an	13-Laval	44 000 \$
Égale action	Conversation 2020 – Femmes et sports	2021-2022	1 an	National	24 920 \$
Espace Muni	Comprendre et agir sur les enjeux temporels des personnes éules sur la scène municipale et des MRC	2022-2023	2 ans	National	175 000 \$
Fédération des Agricultrices du Québec	Perspective + : soutien régional et développement de réseau	2022-2023	3 ans	National	209 300 \$
Fédération des maisons d'hébergement pour femmes	Vers une société égalitaire et sans violence : la tournée des cégeps alliés	2022-2023	3 ans	National	210 000 \$
Fédération du Québec pour le planning des naissances	Accessibilité et sensibilisation au droit à l'avortement au Québec	2022-2023	3 ans	National	137 501 \$
Fédération québécoise des municipalités	Pour l’atteinte de la parité en politique municipale	2021-2022	3 ans	National	16 000 \$
Groupe femmes, politique et démocratie	L'égalité hommes-femmes : du principe à sa réalisation	2021-2022	2 ans	National	300 000 \$
Institut maritime du Québec	Industrie humain.e	2022-2023	3 ans	National	210 000 \$
Institut national de la recherche scientifique	Le sexisme ordinaire, pas notre genre !	2022-2023	2 ans	National	13 560 \$
Jeunes explorateurs d'un jour	Un avenir en tout genre phase 2	2021-2022	2 ans	National	5 000 \$
La Gouvernance au féminin	Certification parité pour les PME	2021-2022	2 ans	National	60 000 \$
L'Anonyme U.I.M.	Se connecter à l'égalité	2022-2023	3 ans	National	210 000 \$
Les Elles de la construction	Contrer les effets de la COVID-19 sur les femmes professionnelles et les entrepreneures en construction au Québec	2021-2022	2 ans	06-Montréal	16 000 \$
Maison des jeunes Grand Joliette	Projet : 50/50	2022-2023	2 ans	14-Lanaudière	11 290 \$
Mentorat Québec	Se connecter à l'égalité	2022-2023	3 ans	National	210 000 \$
Mentorat Québec	Accélérateur mentorat Phase II	2021-2022	2 ans	National	57 503 \$
Option femmes	Option’elles – phase 2	2021-2022	2 ans	07 - Outaouais	5 000 \$
Option Femmes	Déploiement des activités rattachées à l'approche globale et spécifique pour les femmes	2022-2023	1 an	07-Outaouais	44 000 \$
Option sans limite	Option’elles – phase 2	2021-2022	1 an	16-Montérégie	5 000 \$
Options sans limite	Déploiement des activités rattachées à l'approche globale et spécifique pour les femmes	2022-2023	1 an	16-Montérégie	44 000 \$
Partance – Centre d’emploi pour femmes	Déploiement des activités rattachées à l'approche globale et spécifique pour les femmes	2022-2023	1 an	17-Centre-du-Québec	44 000 \$
Partance – Centre d’emploi pour femmes	Ensemble pour augmenter la présence des femmes dans les métiers non traditionnels	2021-2022	1 an	17 - Centre-du-Québec	5 000 \$
Prévention Côte-Des-Neiges	Cultivons la culture du consentement	2022-2023	3 ans	National	147 630 \$
Récif 02 - Table de concertation des groupes de femmes Saguenay–Lac-Saint-Jean	Accord de partenariat avec les tables de concertation régionales de groupes de femmes	2021-2022	2 ans	02-Saguenay–Lac-Saint-Jean	55 000 \$
Regroupement de femmes de l'Abitibi-Témiscamingue	Accord de partenariat avec les tables de concertation régionales de groupes de femmes	2021-2022	2 ans	08-Abitibi-Témiscamingue	55 000 \$
Regroupement des femmes de la Côte-Nord	Accord de partenariat avec les tables de concertation régionales de groupes de femmes	2021-2022	2 ans	09-Côte-Nord	55 000 \$
Regroupement des femmes de la Côte-Nord	Entente sectorielle de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes	2022-2023	2 ans	09-Côte-Nord	66 563 \$
Regroupement des groupes de femmes de la région de la Capitale-Nationale (Portneuf-Québec-Charlevoix)	Accord de partenariat avec les tables de concertation régionales de groupes de femmes	2021-2022	2 ans	03-Capitale-Nationale	55 000 \$

Organisme	Titre du projet	Année annonce	Durée	Région	Montants versés en 2022-2023
Regroupement pour la Valorisation de la Paternité	Campagne nationale d’éducation à la coparentalité visant à soutenir des réseaux nationaux venant en aide aux familles québécoises dans leurs actions de promotion de l’approche coparentale auprès de leurs membres et à mobiliser les parents québécois dans l’adoption de meilleures pratiques coparentales	2022-2023	3 ans	National	210 000 \$
Réseau des femmes des Laurentides	Accord de partenariat avec les tables de concertation régionales de groupes de femmes	2021-2022	2 ans	15-Laurentides	55 000 \$
Réseau des femmes des Laurentides	Entente sectorielle de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes	2022-2023	2 ans	15-Laurentides	60 000 \$
Réseau des groupes de femmes de Chaudière-Appalaches	Accord de partenariat avec les tables de concertation régionales de groupes de femmes	2021-2022	2 ans	12-Chaudière-Appalaches	55 000 \$
Réseau des groupes de femmes de Chaudière-Appalaches	Entente sectorielle de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes	2022-2023	2 ans	12-Chaudière-Appalaches	60 000 \$
Réseau des groupes de femmes de Chaudière-Appalaches	La charge mentale des femmes; la partie invisible du travail invisible en Chaudière-Appalaches	2022-2023	3 ans	12-Chaudière-Appalaches	210 000 \$
Réseau des tables régionales de groupes de femmes du Québec	Accord de partenariat avec les tables de concertation régionales de groupes de femmes	2021-2022	2 ans	National	70 000 \$
Réseau pour un Québec Famille	La conciliation famille-travail dans le secteur du commerce de détail	2022-2023	3 ans	National	210 000 \$
SEMO Le Jalon	Réunir les conditions gagnantes pour aplanir les enjeux persistants à l’inclusion des femmes en emploi sur les chantiers et dans d’autres secteurs à prédominance masculine	2021-2022	1 an	National	5 000 \$
SEMO Le Jalon	Femmes de tous les horizons -phase 3	2021-2022	1 an	16-Montérégie	25 000 \$
SEMO Le Jalon	Déploiement des activités rattachées à l'approche globale et spécifique pour les femmes	2022-2023	1 an	16-Montérégie	44 000 \$
Service d’orientation et de recherche d'emploi pour l'intégration des femmes au travail (SORIF)	Déploiement des activités rattachées à l'approche globale et spécifique pour les femmes	2022-2023	1 an	06-Montréal	44 000 \$
Services intégrés pour l’emploi (SIE)	Déploiement des activités rattachées à l'approche globale et spécifique pour les femmes	2022-2023	1 an	17-Centre-du-Québec	44 000 \$
Services intégrés pour l’emploi (SIE)	Ensemble pour augmenter la présence des femmes dans les métiers non traditionnels	2021-2022	1 an	17 - Centre-du-Québec	5 000 \$
Sport'Aide	Quand le sport doit changer de culture : Pour un environnement sportif sain, sécuritaire et inclusif à tou.te.s	2022-2023	3 ans	National	210 000 \$
Table de concertation de Laval en condition féminine	Accord de partenariat avec les tables de concertation régionales de groupes de femmes	2021-2022	2 ans	13-Laval	55 000 \$
Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine	Accord de partenariat avec les tables de concertation régionales de groupes de femmes	2021-2022	2 ans	11-Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	55 000 \$
Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie	Accord de partenariat avec les tables de concertation régionales de groupes de femmes	2021-2022	2 ans	16-Montérégie	55 000 \$
Table de concertation des groupes de femmes de Lanaudière	Accord de partenariat avec les tables de concertation régionales de groupes de femmes	2021-2022	2 ans	14-Lanaudière	55 000 \$
Table de concertation des groupes de femmes du Bas-Saint-Laurent	Accord de partenariat avec les tables de concertation régionales de groupes de femmes	2021-2022	2 ans	01-Bas-Saint-Laurent	55 000 \$
Table de concertation du mouvement des femmes Centre-du-Québec	Entente sectorielle de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes	2022-2023	2 ans	17-Centre-du-Québec	60 000 \$
Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie	Accord de partenariat avec les tables de concertation régionales de groupes de femmes	2021-2022	2 ans	04-Mauricie	55 000 \$
Table de concertation du mouvement des femmes du Centre-du-Québec	Accord de partenariat avec les tables de concertation régionales de groupes de femmes	2021-2022	2 ans	17-Centre-du-Québec	55 000 \$
Table des groupes de femmes de Montréal	Accord de partenariat avec les tables de concertation régionales de groupes de femmes	2021-2022	2 ans	06-Montréal	55 000 \$
Table des groupes de femmes de Montréal	Un mouvement féministe montréalais plus inclusif de la diversité sexuelle et des genres	2022-2023	3 ans	06-Montréal	209 882 \$
Union des municipalités du Québec	Plan d'action 2022-2023 de la Commision Femmes et gouvernance	2021-2022	4 ans	National	16 000 \$
Université de Montréal	Parité Sciences - Femmes en physique - phase 2	2021-2022	2 ans	National	40 000 \$
Université du Québec en Outaouais	Interroger l'accès à la procréation assistée pour mieux répondre aux besoins des femmes LBTQ et des personnes non-binaires: une analyse intersectionnelle pour des actions inclusives	2022-2023	2 ans	National	112 774 \$

Organisme	Titre du projet	Année annonce	Durée	Région	Montants versés en 2022-2023
Ville de Laval	Entente sectorielle de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes	2022-2023	2 ans	13-Laval	60 000 \$
YWCA Québec	Kaléidoscope	2021-2022	1 an	National	7 000 \$
YWCA Québec	Kaléidoscope en action – Soutenir le leadership des jeunes pour la diversité et l’inclusion via les livres	2021-2022	1 an	National	2 400 \$
YWCA Québec	Leaders et décisionnelles	2021-2022	2 ans	03-Capitale-Nationale	5 880 \$

- P27. BILAN DE L'APPEL DE PROJETS NATIONAUX, LOCAUX ET RÉGIONAUX EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES, LANCÉ EN 2022-2023 PAR LE SCF, DANS LE CADRE DU « PROGRAMME DE SOUTIEN FINANCIER EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES » : FOURNIR LA LISTE DES PROJETS FINANCÉS. VENTILER PAR PROJET DÉPOSÉ EN FOURNISSANT :**
- A) LE NOM DE L'ORGANISATION AYANT DÉPOSÉ UN PROJET;**
 - B) LA NATURE DE L'ORGANISATION, PAR EXEMPLE : MRC, MUNICIPALITÉS, ORGANISATIONS PARAPUBLIQUES DES DOMAINES DE L'ÉDUCATION, DE LA SANTÉ, DES SERVICES SOCIAUX OU DU DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL ET LOCAL/ORGANISMES À BUT LUCRATIF, MILIEUX AUTOCHTONES;**
 - C) LE MONTANT SOUMIS LORS DU DÉPÔT DU PROJET AINSI QUE LE MONTANT DE LA SUBVENTION ACCORDÉE;**
 - D) LE RÉSUMÉ DU PROJET PROPOSÉ;**
 - E) LE CAS ÉCHÉANT, LES ÉTAPES D'ANALYSE FRANCHIES POUR LE PROJET;**
 - F) LE CAS ÉCHÉANT, LES MOTIFS SOMMAIRES DE REJET POUR LE PROJET.**

FOURNIR LA LISTE DES PROJETS N'AYANT PAS ÉTÉ RETENUS DANS LE CADRE DE CES APPELS DE PROJETS.

La cinquième édition de l'appel de projets en matière d'égalité entre les femmes et les hommes 2022-2023 a été lancée le 12 avril 2022.

Cet appel de projets s'inscrit dans le cadre de la mise en œuvre de l'action transversale 8 de la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2022-2027* (Stratégie égalité), qui est intitulée « Soutenir financièrement des projets locaux, régionaux et nationaux en matière d'égalité ainsi que des organismes spécialisés en condition féminine ».

Les projets retenus sont présentés en annexe.

Organisme	Titre du projet		Description du projet	Région administrative	Durée	Montants versés en 2022-2023
Projets régionaux						
Association des familles monoparentales et recomposées Maria-Chapdelaine	Être coparent pour nos enfants		Les ateliers sur la coparentalité sont une piste de réflexion pour les parents séparés ou en cours de séparation qui désirent améliorer leurs communications et le partage équitable des responsabilités familiales. Elles visent à outiller les parents en les sensibilisant sur les enjeux de la parentalité en leur permettant de développer une coparentalité positive et obtenir un équilibre dans leur vie familiale. (Volet de soutien de groupe ou individuel)	02. Saguenay - Lac-Saint-Jean	3 ans	101 346 \$
Accès transports viables	Actions collectives visant à mettre en lumière les inégalités de genre en matière de violences vécues dans les espaces publics et les transports actifs et collectifs dans une perspective intersectionnelle		Ce projet vise à augmenter les connaissances au sujet des inégalités de genre en matière de violences vécues dans les espaces publics ainsi que dans les transports actifs et collectifs de la Capitale-Nationale afin de pouvoir adresser ces enjeux aux instances décisionnelles. Celui-ci est réalisé dans une perspective intersectionnelle et anti-oppressive. Les principes de l’éducation populaire autonome (ÉPA) et l’approche « AVEC » sont utilisés afin de permettre une participation citoyenne accrue des femmes et des personnes faisant partie de la diversité de genre.	03. Capitale-Nationale et 12. Chaudière-Appalaches	2 ans	240 000 \$
Centre d'intégration au marché de l'emploi	Femmes en action		Le projet Femmes en action vise à offrir un lieu, du temps et un accompagnement de groupe adaptés à deux clientèles cibles, soit les femmes immigrantes peu francisées ayant des enjeux de conciliation ainsi qu’aux femmes victimes d’exploitation sexuelle en processus de sortie du milieu, afin qu’elles puissent se mettre en mouvement vers l’identification d’un projet professionnel ou personnel à court, moyen ou long terme.	05. Estrie	3 ans	182 120 \$
Collège d'enseignement général et professionnel de Maisonneuve	Vers une citoyenneté urbaine égalitaire : création d'espace pour le déploiement du pouvoir d'agir des Montréalaises issues de la diversité ethnoculturelle		Ce projet favorise une citoyenneté urbaine égalitaire à travers la création d’espaces pour les femmes des quartiers montréalais de Centre-Sud et de Saint-Michel. Ces nouveaux espaces permettront aux femmes issues de la diversité ethnoculturelle de s’initier à la participation citoyenne et de se mobiliser autour d’initiatives d’action communautaire et de démocratie locale. En parallèle, le projet mènera à la création d’outils pour sensibiliser les organismes et instances des quartiers à l’importance d’une participation citoyenne égalitaire.	06. Montréal	3 ans	207 248 \$
Table des groupes de femmes de Montréal	Un mouvement féministe montréalais plus inclusif de la diversité sexuelle et des genres		Cette démarche collective vise à accompagner les groupes de femmes désirant mieux inclure et accueillir les personnes de la diversité sexuelle et de genre dans leurs services, milieux de vie et équipes de travail. Les membres de la TGFM et des personnes expertes du vécu développeront une communauté de pratique et des outils pour transformer les mentalités et opérer les changements nécessaires pour des milieux réellement accueillants, bienveillants et sécuritaires.	06. Montréal	3 ans	209 882 \$

C.A.P.A.C.S de l'Abitibi-Ouest	Ensemble pour la prévention de nos enfants!	Créer un programme d'éducation pour les 4 cycles des écoles primaire de l'Abitibi-Ouest. Le programme inclura des capsules vidéos avec lesquelles les enfants pourront interagir de façon technologique, interactive et anonyme. Le consentement, les relations saines/malsaines, les limites, les stéréotypes, les formes de violence sexuelle et les ressources d'aide feront partie des sujets abordés.	08. Abitibi-Témiscamingue	2 ans	131 416 \$
Réseau des groupes de femmes de Chaudière-Appalaches	La charge mentale des femmes; la partie invisible du travail invisible en Chaudière-Appalaches	Ce projet met de l'avant l'aspect social et collectif de la charge mentale vécue par les femmes dans une visée de déculpabilisation. Il permet également de documenter les effets de la charge mentale pour les femmes dans la région. Finalement, il donne la parole aux femmes et permet de mettre en oeuvre des leviers de transformation sociale en collaboration avec plusieurs alliés et partenaires.	12. Chaudière-Appalaches	3 ans	210 000 \$
Maison des jeunes Grand Joliette	Projet : 50/50	Projet en deux volets : (Les Soirées 50/50 (mensuel) et le Camp 50/50 (une journée) comprenant des techniques d'impact, des ateliers, des discussions et des kiosques de rayonnement. Ex. : l'histoire du droit des femmes et du féminisme, l'analyse du rôle des femmes dans la culture populaire, les rôles traditionnels des femmes des Premières Nations, la charge mentale et les iniquités salariales, la condition féminine autour du monde, etc.	14. Lanaudière	2 ans	11 290 \$
Projets nationaux					
ACEF du Centre de Montréal (Option consommateurs)	Aimer sans s'appauvrir	Le projet Aimer sans s'appauvrir vise à mieux outiller les femmes afin de renforcer leur autonomisation économique lors d'une union et à toutes les étapes de leur vie. Dans le cadre de ce projet, des activités de sensibilisation et d'information seront réalisées et présentées sous forme de modules d'information interactifs pouvant être consultés en ligne. L'organisme porte une attention particulière aux diversités de genre et s'assure que le projet soit inclusif.	18. Ensemble du Québec	2 ans	112 777 \$
AlterHéros	Projet SASSY - Sensibiliser, autonomiser, soutenir et s'entraider : SexEd par et pour les femmes 2SLGBTQIA+ et/ou neurodivergentes	En soutenant et en accompagnant les femmes 2SLGBTQIA+, en sensibilisant la population élargie aux enjeux vécus, et en outillant les professionnel.les qui oeuvrent auprès de ces femmes, nous allons contribuer à la lutte contre les stéréotypes et les violences vécues par cette population. Nous visons d'outiller et d'autonomiser les femmes 2SLGBTQIA+ et/ou neurodiverses et de rendre l'accès aux services de santé et de bien-être plus sécuritaire pour elles.	18. Ensemble du Québec	2 ans	221 600 \$
Association des femmes en finance du Québec	AFFQ : pour une meilleure inclusion des femmes en finance et de milieux connexes	L'AFFQ souhaite rejoindre davantage de femmes ayant un métier spécialisé en finance et des milieux connexes en étendant et diversifiant son offre d'accompagnement, de soutien et de rayonnement. Ce projet se décline en trois étapes : une analyse de marché, la conception de services adaptés aux profils ciblés et le déploiement d'activités et d'outils de communication pour attirer de nouveaux membres.	18. Ensemble du Québec	3 ans	210 000 \$

Association pour la santé publique du Québec	L'alcool au féminin : un jeu différent »	La consommation d'alcool chez les femmes tend à égaler celle des hommes. Cependant, à consommation égale, les conséquences et risques sont différents sur les plans biologique et culturel, de même que l'approche commerciale. Après avoir établi un portrait des enjeux de la consommation d'alcool des Québécoises et de sa perception, plusieurs outils seront créés pour informer et outiller les femmes et leur donner le pouvoir de faire des choix éclairés.	18. Ensemble du Québec	2 ans	240 000 \$
Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition des femmes	Produire, diffuser et faire rayonner des formes de savoirs féministes pour une plus grande participation de toutes les femmes dans la société du savoir, de l'information et des instances décisionnelles traditionnelles	Ce projet vise à produire, transférer, mobiliser et faire rayonner les connaissances et savoirs féministes québécois, permettant ainsi d'accroître et d'assurer une meilleure présence, participation et prise de parole de toutes les femmes, notamment celles vivant à la croisée de certaines discriminations, dans les instances décisionnelles ainsi que dans l'espace numérique. Cette valorisation des savoirs des différents groupes de femmes, qui vise à favoriser un partage plus égalitaire de la production, de la diffusion et du rayonnement des connaissances et des savoirs féministes, s'inscrit dans une perspective de justice épistémique.	18. Ensemble du Québec	3 ans	210 000 \$
Centre d'Innovation des Premiers Peuples	FabLab féminin	Le FabLab féminin est un projet novateur qui vise à faire entrer les femmes autochtones de plein pied dans l'ère du numérique. La vision de ce projet est que l'utilisation des nouvelles technologies permette aux femmes autochtones d'être exposées à différents choix de carrières reliées à la nouvelle économie numérique. Le principal objectif est donc de conférer aux femmes autochtones, les mêmes opportunités d'apprentissage, d'épanouissement et d'employabilité que les hommes qui, pour l'instant, dominent ce secteur d'activités.	18. Ensemble du Québec	2 ans	240 000 \$
Fédération des Agricultrices du Québec	Perspective + : soutien régional et développement de réseau	Perspective + est un nouveau programme développé par les Agricultrices du Québec afin de soutenir et d'outiller le milieu agricole dans leurs efforts de diversité. Ce nouveau projet servira à apporter un soutien concret aux syndicats d'agricultrices régionaux et aux organisations agricoles dans le recrutement de candidates. Ces dernières auront accès à des activités de formation, de réseautage auprès d'experts et de mentorat.	18. Ensemble du Québec	3 ans	209 300 \$
Fédération des maisons d'hébergement pour femmes	Vers une société égalitaire et sans violence : la tournée des cégeps alliés	Ce projet a pour objectif de sensibiliser des étudiant.e.s et futur.e.s professionnel.le.s à travers le Québec à la lutte contre les violences faites aux femmes. Des ateliers-discussions se tenant dans différents cégeps de la province viseront à échanger autour de l'importance d'être un.e allié.e, de l'égalité des genre, des enjeux liés aux violences faites aux femmes ainsi qu'aux moyens d'action pour mener la lutte concrètement, de façon individuelle et collective, tant sur le plan personnel que professionnel. Cette tournée de sensibilisation s'adressera particulièrement aux futur.e.s professionnel.le.s qui devront intervenir, de près ou de loin, auprès des femmes violentées.	18. Ensemble du Québec	3 ans	210 000 \$
Fédération du Québec pour le planning des naissances	Accessibilité et sensibilisation au droit à l'avortement au Québec	Ce projet en plusieurs volets a pour but d'adresser un manque d'information juste, complète et sans jugement sur le droit à l'avortement au Québec. À travers une campagne de sensibilisation et la mise à jour d'outils d'éducation populaire, la FQPN et ses partenaires pourront contrer la mésinformation des centres anti-choix et redonner aux femmes, hommes trans et personnes non-binaires leur pouvoir d'agir sur leur corps.	18. Ensemble du Québec	3 ans	137 501 \$
Institut national de la recherche scientifique	Le sexisme ordinaire, pas notre genre !	Élaboration et déploiement d'une campagne de sensibilisation contre le sexisme ordinaire pour susciter la réflexion et faire changer les comportements dans l'université en faveur de plus d'égalité. Les activités prévues iront du partage d'expérience à la création d'affiches, la tenue de conférences et l'élaboration d'une trousse d'outils à diffuser dans le réseau de l'Université du Québec.	18. Ensemble du Québec	2 ans	13 560 \$

L'Anonyme U.I.M.	Se connecter à l'égalité	Le projet Se connecter à l'égalité (2e édition) vise à outiller les personnes de 12 à 40 ans au développement de relations égalitaires entre les genres dans l'espace public réel et virtuel. Deux ateliers d'éducation à la sexualité seront offerts dans divers milieux physiques communautaires et institutionnels, des ateliers-discussions seront animés en ligne et une recherche-action sera lancée afin de qualifier la nature des expériences de violences sexistes vécues en ligne chez les personnes de 12 à 25 ans.	18. Ensemble du Québec	3 ans	210 000 \$
Prévention Côte-des-Neiges-Notre-Dame-de-Grâce	Cultivons la culture du consentement	Le projet vise à offrir des formations, en ligne ou en présentiel, sur la culture du consentement aux intervenants jeunesse (intervenant d'organisme, coach de sport, professeur, etc) en utilisant notre trousse d'outils (affiches, site web, page de médias sociaux, guide d'utilisation). Cette trousse sert à prévenir et lutter contre le harcèlement sexuel ainsi qu'à favoriser la culture du consentement auprès de jeunes d'âges du secondaire. Le partage de la trousse vise un changement profond de moeurs afin de prévenir et intervenir les micros agressions à caractères sexuelles, favorisant ainsi l'égalité des genres.	18. Ensemble du Québec	3 ans	147 630 \$
Regroupement pour la Valorisation de la Paternité	Campagne nationale d'éducation à la coparentalité visant à soutenir des réseaux nationaux venant en aide aux familles québécoises dans leurs actions de promotion de l'approche coparentale auprès de leurs membres et à mobiliser les parents québécois dans l'adoption de meilleures pratiques coparentales	Le présent projet vise à mobiliser au moins six réseaux nationaux venant en aide aux familles québécoises, en produisant des outils, des ateliers de sensibilisation, des capsules-vidéos et une pièce de théâtre, pour soutenir la promotion de l'approche coparentale auprès des membres de ces réseaux et pour favoriser l'adaptation de leurs pratiques aux réalités coparentales. Le projet vise aussi à rejoindre les parents québécois et à les mobiliser dans l'adoption de meilleures pratiques coparentales.	18. Ensemble du Québec	3 ans	210 000 \$
Réseau pour un Québec Famille	La conciliation famille-travail dans le secteur du commerce de détail	Ce projet vise à identifier les freins, leviers et solutions en matière de conciliation famille-travail (CFT) dans le secteur du commerce de détail. Des employeurs du secteur seront accompagnés et formés. De plus, une campagne de sensibilisation dans ce secteur permettra a un plus grand bassin d'employeurs du secteur de saisir à l'importance de la CFT et ses avantages sur l'attraction et la fidélisation de la main-d'oeuvre. À terme, ce sont plus de femmes et d'hommes qui auront accès à de meilleures mesures de CFT favorisant un partage équitable des responsabilités familiales.	18. Ensemble du Québec	3 ans	210 000 \$
Sport'Aide	Quand le sport doit changer de culture : Pour un environnement sportif sain, sécuritaire et inclusif à tou.te.s	Le système sportif québécois est placé devant une évidence : la nécessité de mettre en place des systèmes de protection pour les groupes minoritaires, dont les femmes en sport. Étant une préoccupation de longue date chez Sport'Aide, l'organisme souhaite sensibiliser, éduquer, accompagner et outiller la communauté sportive, particulièrement les garçons, pour prévenir les différents types de violence dont les femmes sont victimes	18. Ensemble du Québec	3 ans	210 000 \$
Université du Québec en Outaouais	Interroger l'accès à la procréation assistée pour mieux répondre aux besoins des femmes LBTQ et des personnes non-binaires: une analyse intersectionnelle pour des actions inclusives	Le présent projet vise à soutenir la santé sexuelle et les droits reproductifs des femmes lesbiennes, bisexuelles et queer (LBQ) et des personnes trans et non-binaires (TNB), en mettant en lumière les hiérarchies sociales et les inégalités auxquelles elles sont confrontées lorsqu'elles souhaitent fonder une famille. Ce projet permettra également de développer des outils afin de soutenir leur pouvoir d'agir en matière de choix reproductifs.	18. Ensemble du Québec	2 ans	112 774 \$

P28. CONCERNANT LE PROGRAMME « ACCORDS AVEC LE RÉSEAU ET LES TABLES DE CONCERTATION EN MATIÈRE DE CONDITION FÉMININE POUR LE DÉVELOPPEMENT DE PARTENARIATS EN RÉGION », POUR LES ANNÉES 2022-2023 POUR CHAQUE TABLE AYANT REÇU LA SUBVENTION DE 30 000 \$, INDIQUEZ LE NOM ET LA NATURE DES PROJETS QUI ONT OBTENU UN FINANCEMENT OU UNE SUBVENTION. INDIQUER LE SUIVI DES TRAVAUX EN COURS POUR LA PROLONGATION DES ENTENTES JUSQU'EN 2023-2024.

L'accord vise à soutenir le partenariat existant entre le Secrétariat à la condition féminine (SCF), les Tables régionales de groupes de femmes (Tables) et le Réseau des tables régionales de groupes de femmes du Québec (Réseau). Ce partenariat permet aux Tables et à leur Réseau de mettre à profit leur expertise régionale et nationale en matière d'égalité entre les femmes et les hommes

- En 2022-2023, le SCF a versé 55 000 \$ à chacune des 17 Tables.
- En 2022-2023, le SCF a versé 70 000 \$ au Réseau.

Au total, c'est 1,005 M\$ qu'aura versé le SCF aux Tables et à leur Réseau en 2022-2023.

Les organismes concernés par ces ententes sont les suivants :

- Table de concertation des groupes de femmes du Bas-Saint-Laurent;
- Récif 02 – Table de concertation des groupes de femmes Saguenay-Lac-Saint-Jean;
- Regroupement des groupes de femmes de la région de la Capitale-Nationale (Portneuf-Québec-Charlevoix);
- Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie;
- ConcertAction Femmes Estrie;
- Table des groupes de femmes de Montréal;
- Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales (AGIR Outaouais);
- Regroupement des femmes de l'Abitibi-Témiscamingue;
- Regroupement des femmes de la Côte-Nord;
- Comité condition féminine Baie-James;
- Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine;
- Réseau des groupes de femmes Chaudière-Appalaches;
- Table de concertation de Laval en condition féminine;
- Table de concertation des groupes de femmes de Lanaudière;
- Réseau des femmes des Laurentides;
- Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie;
- Table de concertation du mouvement des femmes Centre-du-Québec;
- Réseau des tables régionales de groupes de femmes du Québec.

P29. DÉTAILLER LE BILAN DES MESURES ET ACTIONS MISES EN PLACE PAR LE SCF POUR ASSURER UNE CONCERTATION RÉGIONALE EN MATIÈRE DE CONDITION FÉMININE, EN 2022-2023. INDiquer LES SOMMES ALLOUÉES PAR LE SCF EN MATIÈRE DE CONCERTATION RÉGIONALE EN 2022-2023 AINSI QUE LES BUDGETS PRÉVUS POUR 2023-2024.

La régionalisation des actions en égalité et l'expertise des groupes de femmes et des organismes partenaires constituent deux des six principes directeurs de la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2022-2027* (Stratégie égalité).

Le Secrétariat à la condition féminine (SCF) a ainsi conclu plusieurs ententes dans l'ensemble des régions du Québec dont l'objectif est de favoriser la progression de l'égalité par la concertation et la mobilisation de divers partenaires régionaux.

- Dans le cadre des Accords de partenariat avec les Tables de concertation régionales de groupes de femmes, le SCF a versé, en 2022-2023, 55 000 \$ à chacune des 17 Tables régionales de groupes de femmes du Québec et 70 000 \$ au Réseau des tables régionales de groupes de femmes du Québec pour un total de 1,005 M\$.
- Dans le cadre de l'action transversale 9 de la Stratégie égalité, visant à déployer des ententes sectorielles de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans l'ensemble des régions administratives du Québec, le SCF a versé 426 563 \$ dans le cadre de 7 ententes sectorielles de développement dans les régions suivantes : Centre-du-Québec, Chaudière-Appalaches, Côte-Nord, Estrie, Laval, Laurentides et Nord-du-Québec, secteur Baie-James.
- Dans le cadre de la mise en œuvre du *Plan d'action gouvernemental pour le développement social et culturel des Premières Nations et des Inuit 2017-2022*, une entente en matière d'égalité a été conclue en 2017-2018 entre le SCF et l'Association des femmes Cries de Eeyou Istchee et 9 000 \$ a été versés en 2022-2023 pour cette entente.

(Voir annexe 29.)

Organisme	Titre du projet	Année annonce	Durée	Région	Montant versé en 2022-2023
Table de concertation des groupes de femmes du Bas-Saint-Laurent	Accord de partenariat avec les tables de concertation régionales de groupes de femmes	2021-2022	2 ans	01-Bas-Saint-Laurent	55 000 \$
Récif 02 - Table de concertation des groupes de femmes Saguenay–Lac-Saint-Jean	Accord de partenariat avec les tables de concertation régionales de groupes de femmes	2021-2022	2 ans	02-Saguenay–Lac-Saint-Jean	55 000 \$
Regroupement des groupes de femmes de la région de la Capitale-Nationale (Portneuf-Québec-Charlevoix)	Accord de partenariat avec les tables de concertation régionales de groupes de femmes	2021-2022	2 ans	03-Capitale-Nationale	55 000 \$
Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie	Accord de partenariat avec les tables de concertation régionales de groupes de femmes	2021-2022	2 ans	04-Mauricie	55 000 \$
ConcertAction Femmes Estrie	Accord de partenariat avec les tables de concertation régionales de groupes de femmes	2021-2022	2 ans	05-Estrie	55 000 \$
ConcertAction Femmes Estrie	Entente sectorielle de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes	2022-2023	2 ans	05-Estrie	60 000 \$
Table des groupes de femmes de Montréal	Accord de partenariat avec les tables de concertation régionales de groupes de femmes	2021-2022	2 ans	06-Montréal	55 000 \$
Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales (AGIR)	Accord de partenariat avec les tables de concertation régionales de groupes de femmes	2021-2022	2 ans	07-Outaouais	55 000 \$
Regroupement de femmes de l'Abitibi-Témiscamingue	Accord de partenariat avec les tables de concertation régionales de groupes de femmes	2021-2022	2 ans	08-Abitibi-Témiscamingue	55 000 \$
Regroupement des femmes de la Côte-Nord	Accord de partenariat avec les tables de concertation régionales de groupes de femmes	2021-2022	2 ans	09-Côte-Nord	55 000 \$
Regroupement des femmes de la Côte-Nord	Entente sectorielle de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes	2022-2023	2 ans	09-Côte-Nord	66 563 \$
Comité condition féminine Baie-James	Accord de partenariat avec les tables de concertation régionales de groupes de femmes	2021-2022	2 ans	10-Nord-du-Québec	55 000 \$
Administration régionale Baie-James	Entente sectorielle de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes	2022-2023	2 ans	10-Nord-du-Québec	60 000 \$
Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine	Accord de partenariat avec les tables de concertation régionales de groupes de femmes	2021-2022	2 ans	11-Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	55 000 \$
Réseau des groupes de femmes de Chaudière-Appalaches	Accord de partenariat avec les tables de concertation régionales de groupes de femmes	2021-2022	2 ans	12-Chaudière-Appalaches	55 000 \$
Réseau des groupes de femmes de Chaudière-Appalaches	Entente sectorielle de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes	2022-2023	2 ans	12-Chaudière-Appalaches	60 000 \$
Table de concertation de Laval en condition féminine	Accord de partenariat avec les tables de concertation régionales de groupes de femmes	2021-2022	2 ans	13-Laval	55 000 \$
Ville de Laval	Entente sectorielle de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes	2022-2023	2 ans	13-Laval	60 000 \$
Table de concertation des groupes de femmes de Lanaudière	Accord de partenariat avec les tables de concertation régionales de groupes de femmes	2021-2022	2 ans	14-Lanaudière	55 000 \$
Réseau des femmes des Laurentides	Accord de partenariat avec les tables de concertation régionales de groupes de femmes	2021-2022	2 ans	15-Laurentides	55 000 \$
Réseau des femmes des Laurentides	Entente sectorielle de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes	2022-2023	2 ans	15-Laurentides	60 000 \$
Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie	Accord de partenariat avec les tables de concertation régionales de groupes de femmes	2021-2022	2 ans	16-Montérégie	55 000 \$
Table de concertation du mouvement des femmes Centre-du-Québec	Entente sectorielle de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes	2022-2023	2 ans	17-Centre-du-Québec	60 000 \$
Table de concertation du mouvement des femmes du Centre-du-Québec	Accord de partenariat avec les tables de concertation régionales de groupes de femmes	2021-2022	2 ans	17-Centre-du-Québec	55 000 \$
Réseau des tables régionales de groupes de femmes du Québec	Accord de partenariat avec les tables de concertation régionales de groupes de femmes	2021-2022	2 ans	National	70 000 \$

P30. FOURNIR LA STRUCTURE ET LES MÉCANISMES DE SUIVI DE LA STRATÉGIE GOUVERNEMENTALE POUR PRÉVENIR ET CONTRER LES VIOLENCES SEXUELLES 2016-2021 POUR S'ASSURER DE L'ÉTAT DE SITUATION, DE SA MISE EN ŒUVRE OU LES RÉSULTATS ET LE SUIVI DE SON ÉVALUATION. FOURNIR L'ORGANIGRAMME ET LA LISTE DES MEMBRES À JOUR DE TOUS LES MÉCANISMES D'ÉVALUATION ET DE SUIVI. INDIQUER LA FRÉQUENCE ET LES DATES DE RENCONTRE DU COMITÉ INTERMINISTÉRIEL, AINSI QUE LES PERSONNES PRÉSENTES À CES RENCONTRES.

La *Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021* (Stratégie violences sexuelles) est arrivée à échéance au printemps 2022 après une année de prolongation pour permettre de réaliser les étapes nécessaires à son renouvellement.

Afin d'assurer le suivi des actions, un document présentant l'état de mise en œuvre au 31 mars 2022 de la Stratégie violences sexuelles et d'autres actions qui concourent à l'atteinte de ses objectifs a été diffusé sur le site Internet du SCF :

[Suivi de la mise en œuvre des actions – Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021 – État d'avancement au 31 mars 2022 \(PDF 664 Ko\)](#)

De plus, le SCF en collaboration avec le laboratoire de recherche Performance et Évaluation (PerfEval) de l'Université Laval, a réalisé l'évaluation de la Stratégie violences sexuelles et du *Programme de soutien financier à des initiatives en matière de violences sexuelles* (Programme de soutien financier). Le rapport peut être consulté en ligne.

- Évaluation : <https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/education/publications-adm/SCF/publications/plans-strategiques/Rapport-evaluation-SVS.PDF?1647611774>
- Sommaire administratif : <https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/education/publications-adm/SCF/publications/plans-strategiques/Sommaire-evaluation-SVS.PDF?1647611774>

La *Stratégie gouvernementale intégrée pour contrer la violence sexuelle, la violence conjugale et Rebâtir la confiance 2022-2027* (Stratégie intégrée en violence) vient assurer le renouvellement de la Stratégie violences sexuelles, consolider la réponse au rapport *Rebâtir la confiance* en plus d'assurer la mise en œuvre d'action complémentaire en violence conjugale.

La structure de gouvernance de la Stratégie intégrée en violence comprend trois comités interministériels en matière de violence sexuelle et de violence conjugale et familiale, plus précisément un comité de niveau sous-ministres associé(e)s et sous-ministres adjoint(e)s (SMA), un de niveau directeur et un de niveau professionnel. Ces trois comités incluent des responsables des enjeux autochtones dans les ministères et organismes concernés.

Ces comités assurent l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi des actions gouvernementales en matière de violence sexuelle et de violence conjugale.

Pour la fréquence et les membres des rencontres des comités interministériels, veuillez-vous référer à la question 69 des renseignements généraux.

P31. FOURNIR LE BILAN DÉTAILLÉ PAR MESURE DE LA MISE EN ŒUVRE DE LA STRATÉGIE GOUVERNEMENTALE POUR PRÉVENIR ET CONTRER LES VIOLENCES SEXUELLES 2016-2021, AVEC LES MONTANTS VERSÉS DEPUIS LE 1^{ER} MARS 2022. INDiquer SI L'ACTUALISATION DES MESURES EST À JOUR, DÉLAIS PRÉVUS À L'APPUI POUR CHACUNE DES MESURES ET ACTIONS.

La *Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021* (Stratégie violences sexuelles) est arrivée à échéance au printemps 2022. Elle était coordonnée par le Secrétariat à la condition féminine (SCF).

L'état d'avancement de la mise en œuvre des actions de la Stratégie violences sexuelles au 31 mars 2022 est disponible en ligne sur Québec.ca :

<https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/org/SCF/publications/plans-strategiques/STR-Strategie-contrer-violences-sexuelles-2016-2021-MaJ-31mars22.pdf>

P32. DANS LE CADRE DE LA CONSULTATION PUBLIQUE EN VUE DU RENOUVELLEMENT DE LA STRATÉGIE GOUVERNEMENTALE POUR PRÉVENIR ET CONTRER LES VIOLENCES SEXUELLES 2016-2021, VEUILLEZ NOUS INDiquer :

- a) LES DATES DES CONSULTATIONS;**
- b) L'HORAIRE DES CONSULTATIONS;**
- c) LE NOMBRE DE QUESTIONNAIRES REÇUS;**
- d) LA LISTE DES PARTICIPANTS;**
- e) LES PROCÈS-VERBAUX.**

Cette question ne semble pas pertinente à l'étude des crédits 2023-2024.

-

P33. FOURNIR LE BILAN DÉTAILLÉ PAR MESURE, DE LA MISE EN ŒUVRE DE LA STRATÉGIE GOUVERNEMENT POUR L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES 2022-2027, AVEC LES MONTANTS VERSÉS DEPUIS LE 1^{ER} MARS 2022. INDIQUER SI LE DÉPLOIEMENT DES MESURES EST À JOUR, DÉLAIS PRÉVUS À L'APPUI POUR CHACUNE DES MESURES ET ACTIONS, EN DATE DU 31 MARS 2023. FOURNIR ÉGALEMENT LA PRÉVISION DES ACTIONS ET BUDGETS POUR 2023-2024.

La *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2022-2027* (Stratégie égalité 2022-2027) a été lancée en juin 2022. Elle est coordonnée par le Secrétariat à la condition féminine (SCF).

Dans le cadre de la Stratégie égalité 2022-2027, le SCF est responsable de 24 actions.

Voici, pour 2022-2023, les montants versés pour la Stratégie égalité 2022-2027, au 28 février 2023, pour chacune des actions sous la responsabilité du SCF :

Action	Montant versé 2022-2023	Statut de l'action
AT 1 Renforcer la formation et l'accompagnement en matière d'ADS au gouvernement et mener des projets pilotes en ADS+	5 000 \$	En cours
AT 2 Bonifier la Vitrine statistique sur l'égalité entre les femmes et les hommes	15 000 \$	En cours
AT 7 Promouvoir des aménagements qui favorisent l'égalité de genre	-	En cours
AT 8 Soutenir financièrement des projets locaux, régionaux et nationaux en matière d'égalité ainsi que des organismes spécialisés en condition féminine	6 263 444 \$	En cours
AT 9 Déployer des ententes sectorielles de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans l'ensemble des régions administratives du Québec	426 563 \$	En cours
1.2.2 Soutenir une offre de formation et d'activités pour engager les milieux de vie des enfants et des jeunes dans la promotion des rapports égalitaires	140 699 \$	En cours
1.2.5 Fournir de l'information aux parents et au milieu de la périnatalité sur les pratiques favorisant la socialisation et l'éducation sans stéréotypes à la petite enfance	-	À venir
1.3.1 Mettre en œuvre des actions pour contrer le sexisme et développer l'esprit critique quant aux représentations des genres dans les médias et la publicité, dans une perspective intersectionnelle	-	En cours
2.1.1 Sensibiliser les jeunes et outiller les parents en matière de diversification des choix scolaires et professionnels	-	À venir
2.1.2 Augmenter la présence des femmes dans les emplois d'avenir et de la construction	210 000 \$	En cours
2.2.1 Valoriser les emplois à prédominance féminine, notamment par la sensibilisation et la promotion des droits du travail	-	À venir

P33. FOURNIR LE BILAN DÉTAILLÉ PAR MESURE, DE LA MISE EN ŒUVRE DE LA STRATÉGIE GOUVERNEMENT POUR L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES 2022-2027, AVEC LES MONTANTS VERSÉS DEPUIS LE 1^{ER} MARS 2022. INDiquer SI LE DÉPLOIEMENT DES MESURES EST À JOUR, DÉLAIS PRÉVUS À L'APPUI POUR CHACUNE DES MESURES ET ACTIONS, EN DATE DU 31 MARS 2023. FOURNIR ÉGALEMENT LA PRÉVISION DES ACTIONS ET BUDGETS POUR 2023-2024.

2.3.4 Informer les femmes immigrantes au sujet de leurs droits et outiller les personnes intervenant auprès de ces femmes	-	À venir
2.4.1 Mettre en œuvre des projets visant à accompagner les femmes et les milieux dans le domaine du démarrage et du repreneuriat d'entreprises	-	À venir
3.1.3 Accompagner et outiller les milieux de travail dans l'implantation de mesures formelles de conciliation famille-travail	-	À venir
3.2.2 Soutenir des initiatives pour contribuer au partage équitable des responsabilités familiales et domestiques au sein des couples et des familles	-	À venir
3.2.5 Reconnaître et valoriser le travail non rémunéré ou invisible	-	À venir
4.2.1 Assurer une concertation interministérielle en vue d'améliorer l'accès aux produits menstruels jetables ou réutilisables	-	En cours
5.1.1 Pérenniser le soutien d'activités de sensibilisation et d'information réalisées dans le cadre des Journées d'action contre la violence faite aux femmes	100 000 \$	En cours
5.2.2 Améliorer la sécurité et le sentiment de sécurité des femmes dans les lieux publics	-	À venir
6.1.1 Mobiliser et accompagner les entreprises privées vers une parité inclusive et diversifiée dans les lieux décisionnels	60 000 \$	En cours
6.2.1 Soutenir les femmes ainsi que les milieux politiques afin de tendre vers une représentation égalitaire et inclusive dans les instances politiques municipales, provinciale et fédérale	175 000 \$	En cours
PNI 1 Valoriser le rôle des filles et des femmes des Premières Nations et des Inuit, en tant que vecteurs de développement économique, social, politique et culturel	-	À venir
PNI 2 Favoriser et promouvoir des rapports égalitaires entre les femmes et les hommes au sein des Premières Nations et des Inuit du Québec	-	À venir
PNI 3 Consolider le rôle du comité Femmes autochtones comme lieu d'échange et de concertation privilégié sur les enjeux touchant les femmes autochtones	41 640 \$	En cours
Autres - Communications, Prix égalité, etc.	40 230 \$	En cours

P34. FOURNIR LE BILAN DÉTAILLÉ DES MESURES MISE EN PLACE ET DES DÉPENSES ENGAGÉES EN 2022-2023 DANS LA MISE EN ŒUVRE DU PLAN D'ACTION SPÉCIFIQUE POUR PRÉVENIR LES SITUATIONS DE VIOLENCE CONJUGALE À HAUT RISQUE DE DANGÉROSITÉ ET ACCROÎTRE LA SÉCURITÉ DES VICTIMES 2020-2025. FOURNIR ÉGALEMENT LA PRÉVISION DES ACTIONS ET BUDGETS POUR 2023-2024.

Le *Plan d'action spécifique pour prévenir les situations de violence conjugale à haut risque de dangerosité et accroître la sécurité des victimes 2020-2025* (Plan d'action spécifique), coordonné par le Secrétariat à la condition féminine (SCF), est porté par huit ministères et organismes gouvernementaux.

- Il totalise un investissement sur 5 ans de plus de 180 M\$ de 2020-2021 à 2024-2025.

Parmi ces quatorze actions, le SCF est responsable de la mise en œuvre de deux actions, en plus de collaborer à la réalisation de mesures sous la responsabilité d'autres ministères ou organismes.

En 2022-2023, le SCF a mis en œuvre les actions suivantes :

- Action 6 « Consolider les cellules d'intervention rapide servant à assurer un suivi des personnes ayant des comportements violents à risque d'homicide et en implanter de nouvelles dans six régions du Québec ».

Cette action a été bonifiée par l'action 3 « Pérenniser et bonifier le financement des cellules d'intervention rapide intersectorielles, en développer de nouvelles dans toutes les régions » des *Actions prioritaires pour lutter contre la violence conjugale et les féminicides* annoncées le 23 avril 2021.

Les montants versés en 2022-2023 pour l'ensemble des projets de cellules d'intervention rapide totalisent 1 051 723 \$.

- Action 13 « Bonifier la coordination et l'animation du Comité de travail sur la violence conjugale visant à assurer le suivi et le développement de la mise en œuvre du *Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023* ».

Des dépenses liées à la masse salariale ont contribué à la mise en œuvre de cette action en 2022-2023.

- Le Plan d'action spécifique prévoit également la prise en compte des réalités des Premières Nations et Inuit.

En 2022-2023, le SCF a versé un montant de 3 699 279,10 \$ pour des projets visant à prévenir et contrer la - Violence sexuelle, conjugale et familiale en contexte autochtone.

P35. FOURNIR LE BILAN DÉTAILLÉ DES MESURES MISE EN PLACE ET DES DÉPENSES ENGAGÉES EN 2022-2023 DANS LA MISE EN ŒUVRE DES ACTIONS PRIORITAIRES POUR CONTRER LA VIOLENCE CONJUGALE ET LES FÉMINICIDES 2021-2026. INDIQUER SI LE DÉPLOIEMENT DES MESURES EST DANS LES DÉLAIS ET LES PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES POUR 2023-2024.

Les *Actions prioritaires pour contrer la violence conjugale et les féminicides 2021-2026* (Actions prioritaires 2021-2026) ont été annoncées le 23 avril 2021 et sont mises en œuvre par sept ministères et organismes. Elles totalisent 222,9 M\$ sur cinq ans.

Parmi ces actions, le SCF est responsable de la mise en œuvre de trois actions, soit :

- Action 3 : Pérenniser et bonifier le financement des cellules d'intervention rapide intersectorielles, en développer de nouvelles dans toutes les régions.

Cette action vient bonifier l'action 6 « Consolider les cellules d'intervention rapide servant à assurer un suivi des personnes ayant des comportements violents à risque d'homicide et en implanter de nouvelles dans six régions du Québec » du *Plan d'action spécifique pour prévenir les situations de violence conjugale à haut risque de dangerosité et accroître la sécurité des victimes 2020-2025*.

Les montants versés en 2022-2023 pour l'ensemble des projets de cellules d'intervention rapide totalisent 1 051 723 \$.

- Action 9 : Renforcer le rôle de coordination du SCF afin de réaliser les engagements gouvernementaux. Des dépenses liées à la masse salariale ont contribué à la mise en œuvre de cette action en 2022-2023.
- Action A2 : Soutenir des services de proximité culturellement pertinents pour accompagner dans leur guérison les hommes et les femmes autochtones, ainsi que leur entourage en contexte de violence conjugale et familiale.

En 2022-2023, le SCF a versé un montant de 3 699 279,10 \$ pour des projets visant à prévenir et contrer la violence sexuelle, conjugale et familiale en contexte autochtone.

P36. LE 4 MAI 2021, LE SECRÉTARIAT À LA CONDITION FÉMININE ANNONÇAIT LA SOMME DE 345 844 \$ POUR LA DEUXIÈME PHASE D'UNE CAMPAGNE DE SENSIBILISATION AUPRÈS DES JEUNES DE 12 À 25 ANS. VENTILER LA SOMME ET LES ACTIONS ACCOMPLIES.

Un montant de 345 844 \$ sur trois ans a été annoncé pour la réalisation du projet « Et si je te disais que c'est de la violence... et qu'on peut choisir? Phase B » de l'organisme SOS violence conjugale.

Ce projet s'inscrit dans la mise en œuvre de l'action 1 du *Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023* qui vise à soutenir des activités de sensibilisation à la violence conjugale et à la violence faite aux femmes.

En 2022-2023, c'est un montant de 50 000 \$ qui est versé pour ce projet.

P37. INDIQUER LES MESURES ET LES SOMMES ENGAGÉES EN 2022-2023 PAR LE SCF POUR PRÉVENIR ET CONTRER LES VIOLENCES SEXUELLES DANS LES MILIEUX AUTOCHTONES. INDIQUER LES ACTIONS ET PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES POUR 2023-2024.

En 2022-2023, ce sont 1 130 876 \$ qui ont été versés par le SCF pour 10 projets en violence sexuelle en contexte autochtone. (voir annexe 37)

ORGANISME	TITRE DU PROJET	ANNÉE FINANCIÈRE DE L'ANNONCE	DURÉE DU PROJET	MONTANTS VERSÉS EN 2022-2023
Projets en violence sexuelle				
Femmes Autochtones du Québec	Respect de nos corps	2021-2022	4 ans	52 800,00 \$
Centre des femmes de Montréal	Partage et guérison : en mouvement vers le mieux-être	2021-2022	4 ans	111 492,00 \$
Lumière Boréale - CALACS Baie-Comeau	Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caratère sexuel - Point de service à Pessamit	2021-2022	4 ans	125 400,00 \$
Entraide Mauricie-Centre-du-Québec pour hommes agressés sexuellement dans l’enfance (EMPHASE)	Cercle de soutien pour hommes autochtones abusés sexuellement dans l’enfance	2021-2022	2 ans	85 000,00 \$
Régie régionale de la santé et des services sociaux du Nunavik	Nunavik training and toolkit regarding sexual abuse of Inuit children	2021-2022	3 ans	100 000,00 \$
L'Association des femmes cris d'Eeyou Istchee	“I said no" Campaign	2021-2022	2 ans	175 000,00 \$
Puakuteu comité de femmes Mashteuiatsh	La guérison traditionnelle et spirituelle pour un mieux-être collectif	2021-2022	4 ans	108 840,00 \$
CALACS Châteauguay	La prévention de la violence sexuelle dans la communauté Mohawk de Kahnawake	2021-2022	4 ans	20 064,00 \$
Fonds de recherche du Québec	Recherche pour mieux comprendre l’itinérance chez les femmes autochtones et co-construire des pistes d’action en partenariat avec les Premières Nations et les Inuit	2022-2023	4 ans	205 000 \$
Université du Québec à Chicoutimi	Prévenir la violence sexuelle auprès d’enfants et d’adolescents des Premières Nations en milieu autochtone et urbain	2021-2022	4 ans	147 280,00 \$

P38. DANS LE CADRE DE L'APPEL D'INTENTION 2021-2022 – VIOLENCE SEXUELLE ET DE VIOLENCE CONJUGALE ET FAMILIALE EN CONTEXTE AUTOCHTONE, VEUILLEZ INDIQUER :

- A) LE NOMBRE TOTAL DE PROJETS DÉPOSÉS, VENTILÉ PAR RÉGION;**
- B) LA LISTE DES PROJETS RETENUS;**
- C) LE MONTANT OCTROYÉ;**
- D) LA RÉGION;**
- E) L'ÉCHÉANCE DU PROJET.**

À la suite de l'appel d'intention 2021-2022 – Violences sexuelles, conjugale et familiale en contexte autochtone, des projets pour contrer les problématiques de violences sexuelles et de violence conjugale et familiale en contexte autochtone ont été financés. Ce sont 30 projets qui ont été financés en 2022-2023.

(Voir annexe pour les détails)

APPEL INTENTION 2021-2022					
ORGANISME	TITRE DU PROJET	ANNÉE FINANCIÈRE DE L'ANNONCE	RÉGION ADMINISTRATIVE	DURÉE DU PROJET	MONTANTS VERSÉS EN 2022-2023
Projets en violences sexuelles					
Femmes Autochtones du Québec*	Respect de nos corps	2021-2022	Montréal	4 ans	52 800,00 \$
Centre des femmes de Montréal*	Partage et guérison : en mouvement vers le mieux-être	2021-2022	Montréal	4 ans	111 492,00 \$
Lumière Boréale - CALACS Baie-Comeau *	Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel - Point de service à Pessamit	2021-2022	Côte-Nord	4 ans	125 400,00 \$
Entraide Mauricie-Centre-du-Québec pour hommes agressés sexuellement dans l'enfance (EMPHASE)*	Cercle de soutien pour hommes autochtones abusés sexuellement dans l'enfance	2021-2022	Mauricie	2 ans	85 000,00 \$
Régie régionale de la santé et des services sociaux du Nunavik*	Nunavik training and toolkit regarding sexual abuse of Inuit children	2021-2022	Nord-du-Québec	3 ans	100 000,00 \$
L'Association des femmes cris d'Eeyou Istchee *	"I said no" Campaign	2021-2022	Nord-du-Québec	2 ans	175 000,00 \$
Puakuteu comité de femmes Mashteuiatsh*	La guérison traditionnelle et spirituelle pour un mieux-être collectif	2021-2022	Saguenay-Lac-Saint-Jean	4 ans	108 840,00 \$
CALACS Châteauguay*	La prévention de la violence sexuelle dans la communauté Mohawk de Kahnawake	2021-2022	Montréal	4 ans	20 064,00 \$
Université du Québec à Chicoutimi*	Prévenir la violence sexuelle auprès d'enfants et d'adolescents des Premières Nations en milieu autochtone et urbain	2021-2022	Saguenay-Lac-Saint-Jean	4 ans	147 280,00 \$
Total Violences sexuelles					925 876,00 \$
Projets en violence conjugale familiale					
Centre d'hébergement Tipinuaikan*	Prévention et intervention de proximité à la violence conjugale et/ou familiale en contexte autochtone	2021-2022	Côte-Nord	2 ans	112 000,00 \$
Centre d'amitié autochtone de Val-d'Or*	Wabigoni	2021-2022	Abitibi-Témiscamingue	2 ans	190 000,00 \$
Services santé et communautaires de Gesgapegiag*	Jinm'mug Nepisutijig (Men in Healing)	2021-2022	Gaspésie-Iles-de-la-Madeleine	2 ans	20 000,00 \$
L'Association des femmes cris d'Eeyou Istchee*	Manchaadaau	2021-2022	Nord-du-Québec	2 ans	135 000,00 \$
Femmes Autochtones du Québec*	Nakatueniminitishu (Prends soin de toi)	2021-2022	Montréal	2 ans	100 000,00 \$
Centre d'amitié autochtone du Lac St-Jean*	La guérison par la culture	2021-2022	Saguenay-Lac-Saint-Jean	2 ans	150 000,00 \$
Trajetvie*	Letting Indigenous voices be heard (Part 2): Using research results to help fight violence against women in the community of Listuguj	2021-2022	Montréal	2 ans	40 000,00 \$
Total violence conjugale familiale					747 000,00 \$
Projets Hommes et Guérison					
Mohawk Council of Kanesatake*	In Spirit of Healthy Community Kanesatake Family Violence Prevention	2021-2022	Laurentides	4 ans	216 682,60 \$
Centre d'entraide et d'amitié autochtone de Senneterre*	Nabé (Homme en Ashinabe)	2021-2022	Abitibi-Témiscamingue	4 ans	47 757,50 \$
Maison de Job*	Faciliter l'accès aux services d'hébergement en dépendance aux hommes autochtones-Le chemin vers la guérison	2021-2022	Capitale-Nationale	4 ans	120 076,00 \$
Centre résidentiel communautaire de l'Abitibi-Témiscamingue et du nord du Québec (CRC ATNQ)*	Les voix de guérison Tebwewin Aki	2021-2022	Abitibi-Témiscaminque	4 ans	21 832,00 \$

ORGANISME	TITRE DU PROJET	ANNÉE FINANCIÈRE DE L'ANNONCE	RÉGION ADMINISTRATIVE	DURÉE DU PROJET	MONTANTS VERSÉS EN 2022-2023
Maison communautaire Missinak*	Cercle Napeu	2021-2022	Capitale-Nationale	4 ans	109 160,00 \$
Qimutjuit Men's Association of Kuujjuaraapik*	Healing Inuit Traditionally On The Land	2021-2022	Nord-du-Québec	4 ans	144 637,00 \$
Hommes Sept-Îles*	Shukapeu – homme solide	2021-2022	Côte-Nord	4 ans	109 160,00 \$
Conseil des Innus de La Romaine*	Hommes et guérison	2021-2022	Côte-Nord	4 ans	109 160,00 \$
CRH Optimum*	Recherche-action visant le développement de cadres, pratiques et services holistiques adaptés auprès des hommes autochtones de différentes réalités de Mashteuiatsh et ailleurs au Saguenay-Lac-Saint-Jean	2021-2022	Saguenay-Lac-Saint-Jean	4 ans	141 870,00 \$
Centre de santé et service sociaux de Matimekush Lac-John*	La maison des hommes	2021-2022	Côte-Nord	4 ans	111 889,00 \$
Gouvernement de la Nation Crie*	Support Group for Men in Eeyou Istchee and Drawing from the Land for Healing	2021-2022	Nord-du-Québec	4 ans	136 450,00 \$
Centre d'amitié autochtone de La Tuque*	Aspehiriniwin	2021-2022	Mauricie	4 ans	135 085,50 \$
Conseil Abénaki Wôlinak*	Hommes et guérison Wôlinak	2021-2022	Centre-du-Québec	4 ans	50 486,50 \$
Conseil des Atikamekw de Wemotaci*	Projet Kotowakinik	2021-2022	Mauricie	4 ans	109 160,00 \$
Total Hommes et guérison					1 563 406,10 \$
Grand total					3 236 282,10 \$

P39. FOURNIR UNE VENTILATION DÉTAILLÉE DES SOMMES ACCORDÉES PAR LE SCF EN 2022-2023 POUR DÉPLOYER DES MESURES VISANT À SOUTENIR LES FEMMES ET LES ENFANTS VICTIMES DE VIOLENCE CONJUGALE ET DE VIOLENCES SEXUELLES.

L'essentiel du financement des ressources pour femmes et enfants victimes de violence est sous la responsabilité du ministère de la Santé et des Services sociaux.

En 2022-2023, le Secrétariat à la condition féminine a toutefois financé plusieurs initiatives visant à soutenir les femmes et les enfants victimes de violence.

Voir annexes 39 VC et 39 VS.

Voir la RP1-20 et son annexe pour les projets visant à soutenir les femmes autochtones victimes de violence sexuelle, conjugale et familiale

Sommes accordées par le Secrétariat à la condition féminine visant à lutter contre la violence faite aux femmes et en matière de sensibilisation (violence faite aux femmes / violence conjugale) 1 ^{er} avril 2022 au 28 février 2023 ^{1,2}	
Projet/activité	Montant versé
Appel de projets : Sensibilisation en matière de violence conjugale 2020-2021	
Carrefour pour Elle - Sans cri ni haine; vers des rapports égalitaires	45 000 \$
Femmes du monde à Côte-des-Neiges - Violence conjugale: une solution partagée	31 672 \$
Centre d'amitié autochtone La Tuque - Manikewin	45 000 \$
Le FAR (Famille, Accueil, Référence) 1985 inc. - Sous tension : Participation citoyenne pour s'unir contre la violence conjugale	45 000 \$
L'Escale de l'Estrie - La Violence conjugale, ça me concerne (titre provisoire)	45 000 \$
Service d'aide aux victimes d'actes criminels MV - Clinique d'information adressées aux proches de personnes victimes de violence conjugale	14 757 \$
Sexplique - Projet Masque	45 000 \$
CONVERGENCE, SERVICE D'AIDE AUX HOMMES DE LA GASPÉSIE - Les rapports égalitaires et la violence amoureuse, c'est chill d'en parler	11 450 \$

Projet/activité	Montant versé
La Jonction pour elle - Panneaux routiers	13 635 \$
Centre de ressources pour hommes Optimum Saguenay-Lac-Saint-Jean - Tous alliés pour des relations pacifiques et égalitaires au Saguenay-Lac-Saint-Jean	17 939 \$
L'Antre-Hulloises Inc. - Soyez nos Alliés	20 000 \$
Centre Louis-Jolliet de la Commission scolaire de la Capitale - Sensibilisation des élèves immigrants à la violence conjugale	42 881 \$
Centre des Femmes de Montréal-Est/Pointe-aux-Trembles - Mieux connaitre pour mieux agir sur les Violences conjugales	16 970 \$
Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale (RMFVVC) - Milieux de travail alliés	45 000 \$
Coopérative des travailleuses et travailleurs de théâtre des Bois-Francs - Droit au but	43 227 \$
Projets financés dans le cadre d'appels de projets spécifiques : Soutenir financièrement les activités de sensibilisation des groupes de femmes organisées à l’occasion des journées annuelles d’action contre la violence faite aux femmes	
Comité des 12 jours d’action pour l'élimination des violences envers les femmes - 12 jours d'action pour l'élimination de la violence envers les femmes	50 000 \$
Regroupement des maisons d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale - Campagne de sensibilisation au contrôle coercitif	25 000 \$
Fédération des maisons d'hébergement pour femmes - Parcours de femmes : l’intersectionnalité, pour mieux comprendre et soutenir les femmes violentées	25 000 \$

Projet/activité	Montant versé
Projets co-construits	
SOS violence conjugale - « ...Et si je te disais que c'est de la violence ? Phase B »	50 000 \$
Université du Québec à Montréal (UQAM) - Cyberviolences exercées par un partenaire intime ou un ex-partenaire : campagne de sensibilisation à l’endroit des jeunes femmes vulnérables	9 197 \$
RAPLIQ - Accueil en hébergement des femmes en situation de handicap victimes de violence conjugale	3 214 \$
Université du Québec à Chicoutimi - Avec elles contre la violence dans les relations intimes	7 070 \$
Centre Louise-Amélie - Moi, j'habite nulle part - saison 2 phase A	6 000 \$
Centre Louise-Amélie - Moi, j'habite nulle part - saison 2 phase B	144 000 \$
Université Laval (ULaval) - Étude pilote d’une stratégie globale de pratique infirmière en violence conjugale : développement, implantation et évaluation d’une formation et d’un programme visant l’usage d’un guide de pratique pour l’identification, l’intervention précoce et l’accompagnement à l’Hôpital Juif de Montréal	17 684 \$
Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale - Soutenir le développement de nouvelles maisons d’aide et d’hébergement pour femmes victimes de violence conjugale	129 500 \$
Fédération des maisons d’hébergement pour femmes - Optimiser le développement du réseau de maisons d’hébergement pour femmes : gage d’amélioration de l’accès des femmes violentées et de leurs enfants à l’hébergement sécuritaire et aux services spécialisés	129 500 \$
Alliance des maisons d’hébergement de 2e étape pour femmes et enfants victimes de violence conjugale - Soutien au développement du réseau MH2 au Québec	129 500 \$
Carrefour familial des personnes handicapées - Un chemin accessible vers une vie sans violence conjugale pour les femmes en situation de handicap	19 866 \$
Association d'entraide le Chaînon inc.- RéAgir	32 230 \$

Projet/activité	Montant versé
Cellules d'intervention rapide	
VIA l'Anse	32 457 \$
Maison d'aide et d'hébergement la Re-source de Châteauguay	18 000 \$
Passe-R-Elle des Hautes-Laurentides	42 000 \$
Centre des ressources pour hommes Drummond	8 455 \$
Hommes Sept-ils	42 000 \$
Maisons unies-vers-femmes	42 000 \$
Centre de ressources pour hommes Saguenay-Lac-St-Jean	42 000 \$
Table de concertation en violence conjugale de Montréal	17 500 \$
Alliance gaspésienne d'aide et d'hébergement de la Gaspésie	42 000 \$
Maison d'hébergement pour Elles des Deux Vallées	42 000 \$
Carrefour sécurité en violence conjugale (Chaudière-Appalaches, Estrie, Centre-du-Québec et Côte-Nord)	194 463 \$
Carrefour sécurité en violence conjugale (Estrie)	190 540 \$

Projet/activité	Montant versé
Alliance Gaspésienne d'aide et d'hébergement de la Gaspésie (ajout Îles-de-la-Madeleine et MRC de la Côte-de-Gaspé)	96 808 \$
Régie régionale de la santé et des services sociaux du Nunavik	147 000 \$
Entraide pour hommes Vallée-du-Richelieu/Longueuil	94 500 \$
¹ D'autres projets sont en cours mais pour lesquels aucun versement n'était prévu en 2022-2023.	
² Incluant seulement des subventions financées par des crédits du Secrétariat à la condition féminine.	

Sommes accordées par le Secrétariat à la condition féminine pouvant soutenir les femmes et les enfants victimes de violence sexuelle	
1^{er} avril 2022 au 28 février 2023 ^{1,2}	
Projet/activité	Montant versé
Action 21 du Plan d’action gouvernemental 2021-2026 en réponse aux recommandations de la Commission spéciale sur l’exploitation sexuelle des mineurs	
Phare des Affranchies - Programme Lueur : consolidation et expansion	262 500 \$
Action 1 de la Stratégie gouvernementale intégrée pour contrer la violence sexuelle, la violence conjugale et Rebâtir la confiance 2022-2027	
CLES - Campagne de sensibilisation : un trop grand prix pour les femmes et les filles 2022	30 000 \$
Centre Interligne- Promotion des outils du projet LEXIC2, la suite – Comprendre et contrer les violences sexuelles vécues par les communautés LGBTQIA+	16 000 \$
INSPQ - Mise à jour de la Trousse média sur les agressions sexuelles	200 000 \$
Action 4 de la Stratégie gouvernementale intégrée pour contrer la violence sexuelle, la violence conjugale et Rebâtir la confiance 2022-2027	
RQCALACS et CALACS - Soutien au déploiement du programme Empreinte, agir ensemble contre les agressions à caractère sexuel	776 939 \$
Action 57 de la Stratégie gouvernementale intégrée pour contrer la violence sexuelle, la violence conjugale et Rebâtir la confiance 2022-2027	
CLES - Espaces V.I.E et formation	180 000 \$
Gouvernance, suivi et évaluation de la Stratégie gouvernementale intégrée pour contrer la violence sexuelle, la violence conjugale et Rebâtir la confiance 2022-2027	
Université de Sherbrooke - Entente de services pour l'évaluation du projet pilote en sortie de prostitution coordonné par le Secrétariat à la condition féminine	8 451 \$
Autres actions	
Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine - « Un répertoire en ligne pour contrer l’hostilité en ligne visant les femmes »	41 902 \$

Ville de Montréal - « Harcèlement de rue envers les femmes à Montréal : étude quantitative »	12 000 \$
¹ D'autres projets sont en cours mais pour lesquels aucun versement n'était prévu en 2022-2023	
² Incluant seulement des subventions financées par des crédits du Secrétariat à la condition féminine.	

P40. DÉTAILLER LES SOMMES INVESTIES DANS LA SENSIBILISATION ET LA LUTTE AUX AGRESSIONS ET AU HARCÈLEMENT SEXUELS, DANS TOUS LES MILIEUX, POUR 2022-2023. FOURNIR LE BILAN DES ACTIONS POSÉES JUSQU'À MAINTENANT ET CELLES PRÉVUES POUR 2023-2024.

En 2022-2023, le Secrétariat à la condition féminine a réalisé plusieurs activités et soutenu de nombreux projets en matière de sensibilisation et de lutte aux agressions sexuelles et au harcèlement sexuel. Voir l'annexe 40.

Voir la RP37 et son annexe pour les projets visant à soutenir les femmes autochtones victimes de violence sexuelle dont des projets en matière de sensibilisation et de lutte aux agressions sexuelles.

Sommes investies par le Secrétariat à la condition féminine en matière de sensibilisation et de lutte aux agressions sexuelles et au harcèlement sexuel	
Montants 1 ^{er} avril 2022 au 28 février 2023 ^{1, 2}	
Projet/activité	Montant versé
Action 1 de la Stratégie gouvernementale intégrée pour contrer la violence sexuelle, la violence conjugale et Rebâtir la confiance 2022-2027	
Campagne de sensibilisation en matière d’agression sexuelle chez les mineurs	734 175 \$
Centre Interligne - Promotion des outils du projet LEXIC2, la suite – Comprendre et contrer les violences sexuelles vécues par les communautés LGBTQIA+	16 000 \$
INSPQ - Mise à jour de la Trousse média sur les agressions sexuelles	200 000 \$
Action 4 de la Stratégie gouvernementale intégrée pour contrer la violence sexuelle, la violence conjugale et Rebâtir la confiance 2022-2027	
RQCALACS et CALACS - Soutien au déploiement du programme Empreinte, agir ensemble contre les agressions à caractère sexuel	776 939 \$
Projets financés dans le cadre d'appels de projets spécifiques : Soutenir financièrement les activités de sensibilisation des groupes de femmes organisées à l’occasion des journées annuelles d’action contre la violence faite aux femmes	
Comité des 12 jours d’action pour l'élimination des violences envers les femmes - « 12 jours d’action pour l’élimination des violences faites aux femmes »	50 000 \$
Projets financés dans le cadre d'autres actions	
Centre de documentation sur l’éducation des adultes et la condition féminine – « Un répertoire en ligne pour contrer l'hostilité en ligne visant les femmes »	41 902 \$
Ville de Montréal – « Harcèlement de rue envers les femmes à Montréal : étude quantitative »	12 000 \$
¹ D'autres projets sont en cours mais pour lesquels aucun versement n'était prévu en 2022-2023	
² Incluant seulement des subventions financées par des crédits du Secrétariat à la condition féminine.	

**P41. DÉTAILLER LES SOMMES INVESTIES DANS LA SENSIBILISATION ET LA LUTTE À LA VIOLENCE CONJUGALE POUR 2022-2023.
FOURNIR LE BILAN DES ACTIONS POSÉES JUSQU'À MAINTENANT ET CELLES PRÉVUES POUR 2023-2024.**

En 2022-2023, le Secrétariat à la condition féminine a réalisé plusieurs activités et soutenu de nombreux projets en matière de sensibilisation et de lutte à la violence conjugale. Voir l'annexe 41.

Voir la RP1-20 et son annexe pour les projets visant à soutenir les femmes autochtones victimes de violence sexuelle, conjugale et familiale, dont des projets de sensibilisation et de lutte à la violence conjugale.

Sommes accordées par le Secrétariat à la condition féminine dans la sensibilisation et la lutte à la violence conjugale 1^{er} avril 2022 au 28 février 2023^{1,2}	
Projet/activité	Montant versé
Action 1 de la Stratégie gouvernementale intégrée pour contrer la violence sexuelle, la violence conjugale et Rebâtir la confiance 2022-2027	
Campagne de sensibilisation en matière de violence conjugale	569 075 \$
Appel de projets : Sensibilisation en matière de violence conjugale 2020-2021	
Carrefour pour Elle - Sans cri ni haine; vers des rapports égalitaires	45 000 \$
Femmes du monde à Côte-des-Neiges - Violence conjugale: une solution partagée	31 672 \$
Centre d'amitié autochtone La Tuque - Manikewin	45 000 \$
Le FAR (Famille, Accueil, Référence) 1985 inc. - Sous tension : Participation citoyenne pour s'unir contre la violence conjugale	45 000 \$
L'Escale de l'Estrie - La Violence conjugale, ça me concerne (titre provisoire)	45 000 \$
Service d'aide aux victimes d'actes criminels MV - Clinique d'information adressées aux proches de personnes victimes de violence conjugale	14 757 \$
Sexplique - Projet Masque	45 000 \$
CONVERGENCE, SERVICE D'AIDE AUX HOMMES DE LA GASPÉSIE - Les rapports égalitaires et la violence amoureuse, c'est chill d'en parler	11 450 \$
La Jonction pour elle - Panneaux routiers	13 635 \$
Centre de ressources pour hommes Optimum Saguenay-Lac-Saint-Jean - Tous alliés pour des relations pacifiques et égalitaires au Saguenay-Lac-Saint-Jean	17 939 \$
L'Antre-Hulloises Inc. - Soyez nos Alliés	20 000 \$
Centre Louis-Jolliet de la Commission scolaire de la Capitale	42 880 \$
Centre des Femmes de Montréal-Est/Pointe-aux-Trembles - Mieux connaître pour mieux agir sur les Violences conjugales	16 970 \$
Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale (RMFVVC) - Milieux de travail alliés	45 000 \$

Sommes accordées par le Secrétariat à la condition féminine dans la sensibilisation et la lutte à la violence conjugale 1^{er} avril 2022 au 28 février 2023^{1,2}	
Projet/activité	Montant versé
Coopérative des travailleuses et travailleurs de théâtre des Bois-Francis - Droit au but	43 227 \$
Projets financés dans le cadre d'appels de projets spécifiques : Soutenir financièrement les activités de sensibilisation des groupes de femmes organisées à l'occasion des journées annuelles d'action contre la violence faite aux femmes	
Comité des 12 jours d'action pour l'élimination des violences envers les femmes - 12 jours d'action pour l'élimination de la violence envers les femmes	50 000 \$
Regroupement des maisons d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale - Campagne de sensibilisation au contrôle coercitif	25 000 \$
Fédération des maisons d'hébergement pour femmes - Parcours de femmes : l'intersectionnalité, pour mieux comprendre et soutenir les femmes violentées	25 000 \$
Projets co-construits	
SOS violence conjugale - « ...Et si je te disais que c'est de la violence ? Phase B »	50 000 \$
Université du Québec à Montréal (UQAM) - Cyberviolences exercées par un partenaire intime ou un ex-partenaire : campagne de sensibilisation à l'endroit des jeunes femmes vulnérables	9 197 \$
RAPLIQ - Accueil en hébergement des femmes en situation de handicap victimes de violence conjugale	3 214 \$
Université du Québec à Chicoutimi - Avec elles contre la violence dans les relations intimes	7 070 \$
Centre Louise-Amélie - J'habite nulle part partie 2	6 000 \$
Centre Louise-Amélie - Moi, j'habite nulle part – Saison 2	144 000 \$
Université Laval (ULaval) - Étude pilote d'une stratégie globale de pratique infirmière en violence conjugale : développement, implantation et évaluation d'une formation et d'un programme visant l'usage d'un guide de pratique pour l'identification, l'intervention précoce et l'accompagnement à l'Hôpital Juif de Montréal	17 684 \$
Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale - Soutenir le développement de nouvelles maisons d'aide et d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale	129 500 \$
Fédération des maisons d'hébergement pour femmes - Optimiser le développement du réseau de maisons d'hébergement pour femmes : gage d'amélioration de l'accès des femmes violentées et de leurs enfants à l'hébergement sécuritaire et aux services spécialisés	129 500 \$
Alliance des maisons d'hébergement de 2e étape pour femmes et enfants victimes de violence conjugale - Soutien au développement du réseau MH2 au Québec	129 500 \$
Carrefour familial des personnes handicapées - Un chemin accessible vers une vie sans violence conjugale pour les femmes en situation de handicap	19 866 \$

Sommes accordées par le Secrétariat à la condition féminine dans la sensibilisation et la lutte à la violence conjugale 1 ^{er} avril 2022 au 28 février 2023 ^{1,2}	
Projet/activité	Montant versé
Association d'entraide le Chaînon inc.- RéAgir	32 230 \$
Cellules d'intervention rapide	
VIA l'Anse	32 457 \$
Maison d'aide et d'hébergement la Re-source de Châteauguay	18 000 \$
Passe-R-Elle des Hautes-Laurentides	42 000 \$
CENTRE DES RESSOURCES POUR HOMMES DRUMMOND	8 455 \$
HOMMES SEPT-ILS	42 000 \$
Maisons Unies-Vers-Femmes	42 000 \$
CENTRE DE RESSOURCES POUR HOMMES SAGUENAY-LAC-ST-JEAN	42 000 \$
TABLE DE CONCERTATION EN VIOLENCE CONJUGALE DE MONTRÉAL	17 500 \$
ALLIANCE GASPÉSIENNE D'AIDE ET D'HÉBERGEMENT DE LA GASPÉSIE	42 000 \$
MAISON D'HÉBERGEMENT POUR ELLES DES DEUX VALLÉES	42 000 \$
Carrefour sécurité en violence conjugale (Chaudières-Appalaches, Estrie, Centre-du-Québec et Côte-Nord)	194 463 \$
Carrefour Sécurité en violence conjugale (Estrie)	190 540 \$
Alliance Gaspésienne d'aide et d'hébergement de la Gaspésie (ajout Îles-de-la-Madeleine et MRC de la Côte-de-Gaspé)	96 808 \$
Régie régionale de la santé et des services sociaux du Nunavik	147 000 \$
Entraide pour hommes Vallée-du-Richelieu/Longueuil	94 500 \$
¹ D'autres projets sont en cours mais pour lesquels aucun versement n'était prévu en 2022-2023	
² Incluant seulement des subventions financées par des crédits du Secrétariat à la condition féminine.	

Le Secrétariat à la condition féminine (SCF) est l'instance gouvernementale responsable de promouvoir l'analyse différenciée selon les sexes (ADS) et d'accompagner les ministères et organismes pour l'application de l'ADS dans des projets structurants pour l'avancement de l'égalité entre les femmes et les hommes. À cet égard, le SCF, grâce à une équipe dédiée en ADS, met en œuvre des activités de sensibilisation et de formation à la disposition des ministères et organismes et leur offre du soutien par le développement d'outils ADS et par de l'accompagnement dans l'intégration de l'ADS à leurs projets (stratégie gouvernementale, plan d'action, loi, règlement, programme, service public, etc.).

En 2022-2023, le soutien offert par le SCF en termes d'accompagnements et d'avis en matière d'ADS se poursuit pour l'élaboration, la mise en œuvre, le suivi ou l'évaluation des projets gouvernementaux suivants (en date du 28 février 2023) :

- *Plan d'action gouvernemental pour les personnes proches aidantes 2021-2026 – Reconnaître pour mieux soutenir* (ministère de la Santé et des Services sociaux)
- *Plan d'action interministériel 2022-2025 de la Politique gouvernementale de prévention en santé* (ministère de la Santé et des Services sociaux)
- *Plan d'action interministériel en santé mentale 2022-2026 – S'unir pour un mieux-être collectif* (ministère de la Santé et des Services sociaux)
- *Plan d'action gouvernemental pour contrer la maltraitance envers les personnes âgées 2022-2027* (ministère de la Santé et des Services sociaux)
- *Comité de pertinence pour une action concertée en santé psychologique au travail* (Fonds de recherche du Québec)
- *Intégration de l'analyse différenciée selon les sexes (ADS) à la démarche d'évaluation de programme* (Secrétariat du Conseil du Trésor)
- *Stratégie nationale de prévention du suicide 2022-2026 – Rallumer l'espoir* (ministère de la Santé et des Services sociaux)

P43. LES SOMMES SUPPLÉMENTAIRES INVESTIES POUR LA PÉRIODE DES FÊTES 2020 POUR LES FEMMES VICTIMES DE VIOLENCE CONJUGALE. VEUILLEZ DÉTAILLER LES SOMMES.

Le 3 décembre 2020, a été lancé le *Plan d'action spécifique pour prévenir les situations de violence conjugale à haut risque de dangerosité et accroître la sécurité des victimes 2020-2025* (Plan d'action spécifique). Celui-ci constitue un complément au *Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023*.

- Il est porté par huit ministères et organismes gouvernementaux.
- Il totalise un investissement sur 5 ans de plus de 180 M\$ de 2020-2021 à 2024-2025.
- De ce montant, 126 M\$ sur 5 ans va au financement et à la rénovation des maisons d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale.

Le Secrétariat à la condition féminine (SCF) est responsable de 2 actions du Plan d'action spécifique soit :

- L'action 6 « Consolider les cellules d'intervention rapide servant à assurer un suivi des personnes ayant des comportements violents à risque d'homicide et en implanter de nouvelles dans six régions du Québec ».

Cette action a été bonifiée par l'action 3 « Pérenniser et bonifier le financement des cellules d'intervention rapide intersectorielles, en développer de nouvelles dans toutes les régions » des *Actions prioritaires pour lutter contre la violence conjugale et les féminicides* annoncées le 23 avril 2021.

Les montants versés en 2022-2023 pour l'ensemble des projets de cellules d'intervention rapide totalisent 1 151 723 \$.

- L'action 13 « Bonifier la coordination et l'animation du Comité de travail sur la violence conjugale visant à assurer le suivi et le développement de la mise en œuvre du *Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023* ».

Des dépenses liées à la masse salariale ont contribué à la mise en œuvre de cette action en 2022-2023.

Le Plan d'action spécifique prévoit également la prise en compte des réalités des Premières Nations et des Inuit.

En 2022-2023, le SCF a versé un montant de 3 699 279,10 \$ pour des projets visant à prévenir et contrer la violence sexuelle, conjugale et familiale en contexte autochtone.

P44. 222,9 M\$ SUR CINQ ANS POUR METTRE EN PLACE DES MESURES PRIORITAIRES DANS LE BUT DE PRÉVENIR LA VIOLENCE CONJUGALE ET LES FÉMINICIDES AINSI QUE POUR ASSURER DE MANIÈRE CONCRÈTE ET EFFICACE LA SÉCURITÉ DES VICTIMES. VENTILER LES COÛTS POUR L'ANNÉE 2022-2023 ET LES PRÉVISIONS POUR 2023-2024.

Pour les montants investis en 2022-2023 dans le cadre des *Actions prioritaires pour lutter contre la violence conjugale et les féminicides 2021-2026* pour les mesures sous la responsabilité du Secrétariat à la condition féminine, voir la fiche RP1-35.

P45. LES SOMMES INVESTIES POUR LES CAMPAGNES DE PUBLICITÉ DURANT L'ANNÉE 2022-2023, ET CELLE PRÉVUES POUR 2023-2024.VEUILLEZ VENTILER LES SOMMES.

En 2022-20223, une campagne de sensibilisation en matière de violence conjugale ainsi qu'une campagne de sensibilisation en matière d'agression sexuelle chez les mineurs ont été diffusées

- La campagne en matière de violence conjugale a été diffusée du 30 janvier au 26 mars 2023.

Elle incluait la rediffusion d'une vidéo de 30 secondes réalisée dans le cadre d'une campagne antérieure, « La violence sous toutes ses formes », une nouvelle publicité radio de 30 secondes, une nouvelle vidéo destinée aux médias sociaux, ainsi que des stories Instagram, des carrousels Facebook et du contenu TikTok.

Le Secrétariat à la condition féminine (SCF) a versé un montant de 569 075 \$ pour cette campagne.

- La campagne en matière d'agression sexuelle chez les mineurs a été diffusée du 27 février au 26 mars 2023.

Elle se déclinait en deux volets, soit une vidéo télédiffusée, ainsi qu'un volet numérique qui se composait, entre autres de bannières d'impact circulant principalement sur les médias sociaux.

Le SCF a versé un montant de 734 175 \$ pour cette campagne.

Le montant total versé par le SCF en 2022-2023 pour des campagnes de sensibilisation en matière de violence conjugale et de violence sexuelle est donc de 1 303 250 \$.

P46. DANS LE CADRE DE LA CINQUIÈME ÉDITION DES APPELS DE PROJETS EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES, VEUILLEZ NOUS INDiquer :

- LE NOMBRE TOTAL DE PROJETS DÉPOSÉS, VENTILÉ PAR RÉGION;
- LA LISTE DES PROJETS RETENUS;
- LE MONTANT OCTROYÉ PAR PROJET;
- LA LISTE DES PROJETS N'AYANT PAS ÉTÉ RETENUS DANS LE CADRE DE CES APPELS DE PROJET.

Veillez-vous référer à la question 27.

Les projets retenus sont présentés en annexe.

P47. LE 13 FÉVRIER 2023, LA MINISTRE RESPONSABLE DE LA CONDITION FÉMININE ANNONÇAIT UN INVESTISSEMENT DE PRÈS DE 5,8 M\$ DESTINÉ À SOUTENIR 24 PROJETS EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES AU QUÉBEC. VEUILLEZ NOUS INDIQUER :

- LE NOMBRE TOTAL DE PROJETS DÉPOSÉS, VENTILÉ PAR RÉGION;
- LA LISTE DES PROJETS RETENUS;
- LE MONTANT OCTROYÉ;
- LA RÉGION;
- L'ÉCHÉANCE DU PROJET;
- LA LISTE DES PROJETS N'AYANT PAS ÉTÉ RETENUS DANS LE CADRE DE CES APPELS DE PROJET.

Cet investissement de près de 5,8 M\$ a été effectué dans le cadre de la cinquième édition de l'Appel de projets en matière d'égalité entre les femmes et les hommes 2022-2023. Veuillez-vous référer à la question 27.

P48. LE 4 DÉCEMBRE 2020, LE GOUVERNEMENT DU QUÉBEC ANNONÇAIT LE DÉPLOIEMENT D'UN ENSEMBLE DE MESURES VISANT À AMÉLIORER LA FORMATION ET LES PRATIQUES POLICIÈRES À L'ENDROIT DES CITOYENS AUTOCHTONES AINSI QU'À LUTTER CONTRE LA VIOLENCE VÉCUE PAR LES FEMMES ET LES FILLES AUTOCHTONES. POUR LA MESURE SUIVANTE, VEUILLEZ NOUS INDiquer LE SUIVI ET LES ACTIONS POSÉES PAR LE SECRÉTARIAT À LA CONDITION FÉMININE:

- **1,2 M\$ POUR SOUTENIR DES PROJETS DE PRÉVENTION ET D'INTERVENTION PAR ET POUR LES FILLES ET FEMMES AUTOCHTONES CONCERNANT L'EXPLOITATION SEXUELLE ET AUTRES FORMES DE VIOLENCES SEXUELLES.**

Le Secrétariat à la condition féminine est responsable de la mesure sur l'exploitation sexuelle : 1,2 M\$ pour soutenir des projets de prévention et d'intervention par et pour les filles et femmes autochtones concernant l'exploitation sexuelle et autres formes de violence sexuelle.

Appel d'intention 2021-2022 – Violence sexuelle, conjugale et familiale en contexte autochtone

Les crédits associés à cette mesure ont été entièrement investis dans l'*Appel d'intention 2021-2022 – Violence sexuelle, conjugale et familiale en contexte autochtone* lancé à l'automne 2021. Au terme de la sélection finale. En 2022-2023, ce sont 1 130 876 \$ qui ont été versés pour les projets en violence sexuelle.

- P49. LE 9 NOVEMBRE 2020, LE GOUVERNEMENT ANNONÇAIT LES PROJETS RETENUS DANS LE CADRE DE L'APPEL DE PROJETS 2020-2021-SENSIBILISATION EN MATIÈRE DE VIOLENCE CONJUGALE. VEUILLEZ NOUS INDiquer :**
- A) LE NOMBRE TOTAL DE PROJETS DÉPOSÉS, VENTILÉ PAR RÉGION;**
 - B) LA LISTE DES PROJETS RETENUS;**
 - C) LE MONTANT OCTROYÉ;**
 - D) LA RÉGION;**
 - E) L'ÉCHÉANCE DU PROJET.**
 - F) LA LISTE DES PROJETS N'AYANT PAS ÉTÉ RETENUS DANS LE CADRE DE CES APPELS DE PROJETS.**
-

Les informations relatives aux projets financés pour lesquels des montants ont été versés en 2022-2023 sont fournies en annexe du présent document (voir annexe).

Organisme	Titre du projet	Durée	Région	Montant versé en 2022-2023
Carrefour pour Elle	Sans cri ni haine; vers des rapports égalitaires	3 ans	16 - Montérégie	45 000 \$
Centre d'amitié autochtone La Tuque	Manikewin	3 ans	04 - Mauricie	45 000 \$
Centre de ressources pour hommes Optimum Saguenay–Lac-Saint-Jean	Tous alliés pour des relations pacifiques et égalitaires au Saguenay–Lac-Saint-Jean	3 ans	02 - Saguenay–Lac-Saint-Jean	17 939 \$
Centre des Femmes de Montréal-Est/Pointe-aux-Trembles	Mieux connaître pour mieux agir sur les Violences conjugales	2 ans	06 - Montréal	16 970 \$
Centre Louis-Jolliet de la Commission scolaire de la Capitale	Sensibilisation des élèves immigrants à la violence conjugale	3 ans	03 - Capitale-Nationale	42 881 \$
Convergence, service d'aide aux hommes de la Gaspésie	Les rapports égalitaires et la violence amoureuse, c'est chill d'en parler	2 ans	11 - Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	11 450 \$
Coopérative des travailleuses et travailleurs de théâtre des Bois-Francs	Droit au but	3 ans	17 - Centre-du Québec	43 227 \$
Femmes du monde à Côte-des-Neiges	Violence conjugale : une solution partagée	3 ans	06 - Montréal	31 672 \$
La Jonction pour elle	Panneaux Routiers	2 ans	12 - Chaudière-Appalaches	13 635 \$
L'Antre-Hulloises Inc.	Soyez nos Alliés	2 ans	07 - Outatouais	20 000 \$
Le FAR (Famille, Accueil, Référence) 1985 inc.	Sous tension : Participation citoyenne pour s'unir contre la violence conjugale	3 ans	04 - Mauricie	45 000 \$
L'Escale de l'Estrie	La Violence conjugale, ça me concerne (titre provisoire)	3 ans	05 - Estrie	45 000 \$
Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale	Milieus de travail alliés	3 ans	06 - Montréal	45 000 \$
Service d'aide aux victimes d'actes criminels MV	Clinique d'information adressées aux proches de personnes victimes de violence conjugale	3 ans	02 - Saguenay–Lac-Saint-Jean	14 757 \$
Sexplique	Projet Masque	3 ans	03 - Capitale-Nationale	45 000 \$

P50. Le 14 juin 2021, le Secrétariat à la condition féminine annonçait un nouvel appel de projets pour le développement de cellules d'intervention rapide.

Veuillez nous indiquer :

- a) Le nombre total de projets déposés, ventilé par région ;**
 - b) La liste des projets retenus ;**
 - c) Le montant octroyé ;**
 - d) La région ;**
 - e) L'échéance du projet.**
 - f) La liste des projets n'ayant pas été retenus dans le cadre de ces appels de projets.**
-

À la suite de l'appel de projets « 2021-2022 : Développement de cellules d'intervention rapide » lancé le 14 juin 2021, le financement de 16 projets¹ a été confirmé.

À la suite de l'appel de projets « 2022-2023 : Développement de cellules d'intervention rapide ciblé pour 5 régions », le financement de 3 nouveaux projets a été confirmé.

Le détail des montants versés en 2022-2023 en lien avec ces projets est présenté en annexe.

Cette liste présente les projets de développement de nouvelles cellules et n'inclut pas les projets en cours financés dans le cadre de l'appel 2020-2021 destiné uniquement à la consolidation des cellules d'intervention rapide existantes.

¹ Un organisme a décliné l'aide financière.

**Sommes accordées par le Secrétariat à la condition féminine pour les cellules d'intervention rapide découlant de l'appel de projets « 2021-2022 : Développement de cellules d'intervention rapide» et « 2022-2023 : Développement de cellules d'intervention rapide ciblé pour 5 régions »
1er avril 2022 au 28 février 20231**

Organisme	Projet	Région	Durée	Montant versé en 2022-2023
Passe-R-Elle des Hautes-Laurentides	Modèle régional d'intervention rapide en prévention des risques homicidaires en contexte de violence conjugale/familiale sur le territoire des Laurentides	Laurentides	3 ans	42 000 \$
CENTRE DES RESSOURCES POUR HOMMES DRUMMOND	Développement d'une cellule d'intervention rapide dans la MRC de Drummond	Centre-du-Québec	1 an	8 455 \$
HOMMES SEPT-ILS	SERPH-VOLANT	Côte-Nord	3 ans	42 000 \$
Maisons Unies-Vers-Femmes	Cascades	Outaouais	3 ans	42 000 \$
CENTRE DE RESSOURCES POUR HOMMES SAGUENAY-LAC-ST-JEAN	Cellule d'intervention rapide en prévention de l'homicide conjugal et intrafamilial Saguenay-Lac-St-Jean	Saguenay-Lac-St-Jean	3 ans	42 000 \$
TABLE DE CONCERTATION EN VIOLENCE CONJUGALE DE MONTRÉAL	Déploiement d'une structure de concertation en prévention des homicides conjugaux et intrafamiliaux à Montréal	Montréal	1 an	17 500 \$
ALLIANCE GASPÉSIENNE D'AIDE ET D'HÉBERGEMENT DE LA GASPÉSIE	Escouade d'intervention rapide en violences conjugales en Gaspésie	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	3 ans	42 000 \$
ALLIANCE GASPÉSIENNE D'AIDE ET D'HÉBERGEMENT DE LA GASPÉSIE	Ajout des MRC des Îles-de-la-Madeleine et de Côte de Gaspé au projet régional "Escouade d'intervention rapide en violences conjugales en Gaspésie"	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	3 ans	96 808 \$
MAISON D'HÉBERGEMENT POUR ELLES DES DEUX VALLÉES	Cascades-MRC Papineau	Outaouais	3 ans	42 000 \$

Sommes accordées par le Secrétariat à la condition féminine pour les cellules d'intervention rapide découlant de l'appel de projets « 2021-2022 : Développement de cellules d’intervention rapide» et « 2022-2023 : Développement de cellules d’intervention rapide ciblé pour 5 régions »
1er avril 2022 au 28 février 20231

Organisme	Projet	Région	Durée	Montant versé en 2022-2023
Carrefour sécurité en violence conjugale (Chaudières-Appalaches, Estrie, Centre-du-Québec et Côte-Nord) ²	Carrefour Sécurité en violence conjugale-Littoral	Chaudières-Appalaches	3 ans	194 463 \$
	Carrefour Sécurité en violence conjugale-Beauce-Etchemin			
	Carrefour Sécurité en violence conjugale-Appalaches			
	Carrefour Sécurité en violence conjugale-Montmagny-L'Islet			
	Carrefour Sécurité en violence conjugale- Arthabaska-Érable	Centre-du-Québec		
	Carrefour Sécurité en violence conjugale-Nicolet-Yamaska-Bécancour			
	Carrefour Sécurité en violence conjugale-Granby et Haute-Yamaska	Estrie		
	Carrefour Sécurité en violence conjugale-Manicouagan	Côte-Nord		
Carrefour Sécurité en violence conjugale (Estrie)	Carrefour Sécurité en violence conjugale	Estrie	3 ans	190 540 \$
Entraide pour hommes	Éclair	Montréal	3 ans	94 500 \$
Régie régionale de santé et services sociaux du Nunavik	Cellules d'intervention rapide	Nord du Québec	3 ans	147 000 \$

¹ Un organisme a décliné l'aide financière.

² Ces projets sont présentés conjointement puisqu'ils ont fait l'objet d'une seule convention d'aide financière.

P51. AU SUJET DE L'ANNONCE DE 9,1 M\$ POUR LE SOUTIEN DES CELLULES D'INTERVENTION RAPIDE INTERSECTORIELLES, VENTILER LE COÛT ET LES RÉSULTATS OBTENUS.

Pour le détail des montants versés en 2022-2023 par projet, voir l'annexe de la question RP1-41.

Les redditions de comptes reçues en date du 17 mars 2023¹ démontrent les résultats préliminaires suivants :

- Nombre de cellules de crises depuis mars 2021: 144
- Nombre de formations depuis mars 2021: 36
- Nombre de personnes formées depuis mars 2021: 841
- Pourcentage moyen des personnes formées se disant plus outillées pour l'évaluation des risques homicides: 91 %

¹ 19 redditions de comptes reçues et analysées sur 28 projets financés au 17 mars 2023. Un même organisme peut administrer plus d'un projet. Une région peut contenir plusieurs projets. La date de dépôt de reddition de comptes peut varier selon les projets et la date initiale de financement.

P52. LE 3 JUIN 2020, LE GOUVERNEMENT AFFIRMAIT DANS UN COMMUNIQUÉ DE PRESSE QUE « AFIN DE RÉPONDRE RAPIDEMENT AUX BESOINS ACCRUS DES FEMMES AUTOCHTONES DURANT LA PANDÉMIE, LE SECRÉTARIAT À LA CONDITION FÉMININE ET LE SECRÉTARIAT AUX AFFAIRES AUTOCHTONES (SAA) TIENNENT RÉGULIÈREMENT DES RENCONTRES D'INFORMATION AVEC LES ACTEURS QUI TRAVAILLENT AUPRÈS DE CES DERNIÈRES, ET CE, EN PARTENARIAT AVEC LES MINISTÈRES ET LES ORGANISMES DU GOUVERNEMENT DU QUÉBEC CONCERNÉS PAR LES ENJEUX SOULEVÉS. » VEUILLEZ NOUS FOURNIR POUR L'ANNÉE 2022-2023 :

A) LA LISTE DES RENCONTRES D'INFORMATION TENUES;
B) LA LISTE DES PERSONNES PRÉSENTES POUR CHACUNE DE CES RENCONTRES;
C) POUR CHACUNE DES RENCONTRES, VEUILLEZ NOUS FOURNIR LA LISTE DES RECOMMANDATIONS FORMULÉES.

Dans le cadre des mesures sous sa responsabilité, le Secrétariat à la condition féminine (SCF) a mis en place en septembre 2019, en collaboration avec le Secrétariat aux relations avec les Premières Nations et les Inuit (SRPNI), un comité de travail « Femmes autochtones » regroupant des organisations autochtones qui défendent les intérêts des femmes des Premières Nations et Inuit, et des représentantes et représentants gouvernementaux dans le but de réfléchir, d'échanger et de se concerter sur les enjeux à prioriser, d'influencer les politiques et les orientations du gouvernement et de voir à recommander des actions concrètes. La *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2022-2027* a permis de pérenniser le Comité femmes autochtones. Le comité s'est réuni à trois reprises en 2022-2023.

Le comité est composé des organisations suivantes :

- Femmes autochtones du Québec
- Conseil des femmes élues de l'Assemblée des Premières Nations du Québec et du Labrador (APNQL)
- Regroupement des centres d'amitié autochtones du Québec
- Association des femmes crie de Eeyou Istchee
- Association des femmes inuit du Nunavik Saturviit
- Association des Inuit du Sud du Québec
- Secrétariat à la condition féminine;
- Secrétariat aux relations avec les Premières Nations et les Inuit
- Ministère de la Justice
- Ministère de la Sécurité publique
- Ministère de la Santé et des Services sociaux
- Ministère de la Famille
- Ministère de l'Éducation
- Ministère de l'Enseignement supérieur

- P53. LE 3 DÉCEMBRE 2020, LE GOUVERNEMENT DU QUÉBEC DÉVOILAIT LE PLAN D'ACTION SPÉCIFIQUE POUR PRÉVENIR LES SITUATIONS DE VIOLENCE CONJUGALE À HAUT RISQUE DE DANGÉROSITÉ ET ACCROÎTRE LA SÉCURITÉ DES VICTIMES 2020-2025. VEUILLEZ NOUS INDiquer, POUR CHACUNE DES MESURES ANNONCÉES :**
- A) UNE BRÈVE DESCRIPTION DE LA MESURE;**
 - B) LE BUDGET PRÉVU, PAR ANNÉE;**
 - C) LES INDICATIFS DE PERFORMANCE;**
 - D) SI C'EST UNE NOUVELLE MESURE OU LA RECONDUCTION D'UNE MESURE DÉJÀ EXISTANTE;**
 - E) LES PARTENAIRES OU MINISTÈRES QUI COLLABORE À LA RÉALISATION DE LA MESURE.**
-

Le *Plan d'action spécifique pour prévenir les situations de violence conjugale à haut risque de dangerosité et accroître la sécurité des victimes 2020-2025* (Plan d'action spécifique) est disponible au : http://www.scf.gouv.qc.ca/fileadmin/Documents/Violences/plan_action_prevenir_situations_vc_haut_risque_2020_2025.pdf

Le Plan d'action spécifique totalise un investissement de plus de 180 M\$ de 2020-2021 à 2024-2025.

Un suivi de la mise en œuvre au 31 mars 2022 est disponible au : <https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/org/SCF/publications/plans-strategiques/PL-plan-action-pevenir-violence-conjugale-2020-2025-MaJ-31mars22.pdf>

Le Secrétariat à la condition féminine (SCF) est responsable de 2 actions du Plan d'action spécifique soit :

- L'action 6 « Consolider les cellules d'intervention rapide servant à assurer un suivi des personnes ayant des comportements violents à risque d'homicide et en implanter de nouvelles dans six régions du Québec ».

Cette action a été bonifiée par l'action 3 « Pérenniser et bonifier le financement des cellules d'intervention rapide intersectorielles, en développer de nouvelles dans toutes les régions » des *Actions prioritaires pour lutter contre la violence conjugale et les féminicides* annoncées le 23 avril 2021.

Les montants versés en 2022-2023 pour l'ensemble des projets de cellules d'intervention rapide totalisent 1 051 723 \$.

- L'action 13 « Bonifier la coordination et l'animation du Comité de travail sur la violence conjugale visant à assurer le suivi et le développement de la mise en œuvre du *Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023* ».

Des dépenses liées à la masse salariale ont contribué à la mise en œuvre de cette action en 2022-2023.

Le Plan d'action spécifique prévoit également la prise en compte des réalités des Premières Nations et des Inuit.

En 2022-2023, le SCF a versé un montant de 3 699 279,10 \$ pour des projets visant à prévenir et contrer la violence sexuelle, conjugale et familiale en contexte autochtone.

P54. LE 8 MARS 2021, LE GOUVERNEMENT DU QUEBEC LANÇAIT LE PLAN D’ACTION POUR CONTRER LES IMPACTS SUR LES FEMMES EN CONTEXTE DE PANDEMIE. VEUILLEZ NOUS INDIQUER :

- A) LA LISTE DES PARTICIPANTS AUX TRAVAUX INTERMINISTERIELS AYANT MENE AU DEPOT DU PLAN;**
- B) LA LISTE DES RENCONTRES TENUES DANS LE CADRE DES TRAVAUX INTERMINISTERIELS;**
- C) LA LISTE DES ORGANISMES ET PARTENAIRES RENCONTRES LORS DE L’ELABORATION DU PLAN EN INDIQUANT L’ORGANISME ET LA DATE DE LA RENCONTRE;**
- D) POUR CHACUNE DES 24 ACTIONS PREVUES DANS LE PLAN, VEUILLEZ NOUS INDIQUER LES SOMMES PREVUES POUR LA REALISATION DU PLAN EN NOUS INDIQUANT LES SOMMES DEJA PREVUES DANS LES BUDGETS ET LES NOUVELLES SOMMES;**
- E) LA REPARTITION DU 23,1 M\$ POUR CHACUNE DES MESURES EN INDIQUANT S’IL S’AGIT DE NOUVELLES SOMMES;**
- F) POUR CHACUNE DES MESURES ENUMEREES DANS L’ANNEXE 1 DU PLAN, VEUILLEZ NOUS INDIQUER COMBIEN D’ARGENT EST RESERVE POUR LES FEMMES;**
- G) À LA MESURE 2.1, IL EST PREVU « SENSIBILISER LES MINISTERES ET ORGANISMES AUX IMPACTS QU’AURA EUS LA CRISE SUR LES FEMMES ET LES INCITER A AVOIR RECOURS A L’ADS DANS LE DEPLOIEMENT DES ACTIONS A METTRE EN ŒUVRE POUR FAIRE FACE A LA PANDEMIE. VEUILLEZ NOUS INDIQUER LA LISTE DES ACTIONS POSEES PAR LE SCT ET LE CSF DEPUIS LE DEBUT DE LA PANDEMIE A CE SUJET ET LES RESULTATS DE CETTE MESURE.**

Le *Plan d’action pour contrer les impacts sur les femmes en contexte de pandémie* a été lancé le 8 mars 2021. La coordination de ce plan est sous la responsabilité du Secrétariat à la condition féminine (SCF).

Les montants versés en 2022-2023, au 28 février 2023, pour chacune des actions sous la responsabilité du SCF sont les suivants :

ACTIONS EN COURS EN 2022-2023	Montants versés en 2022-2023
1.1 Appuyer les entreprises à propriété féminine dans l’adaptation de leur modèle d’affaires en contexte de crise sanitaire.	9 400 \$
1.4 Soutenir les entreprises pour permettre l’intensification de l’offre de climats de travail sains, inclusifs, durables et respectueux des droits dans l’industrie de la construction, particulièrement dans le contexte de la pandémie et de la relance.	-
1.5 Développer une concertation nationale et régionale dans le but de renforcer les efforts soutenant la participation des femmes au marché du travail dans les secteurs visés par la relance économique, dont la construction.	13 700 \$
2.1 Sensibiliser les ministères et organismes aux impacts qu’aura eus la crise sur les femmes et les inciter à avoir recours à l’analyse différenciée selon les sexes dans le déploiement des actions à mettre en œuvre pour faire face à la pandémie.	2 500 \$
2.2 Étudier les impacts de la pandémie sur la santé des femmes et sur les inégalités, en vue de sensibiliser la population et les milieux décisionnels.	-
3.1 Accompagner des entreprises de certains secteurs à prédominance masculine dans l’acquisition de bonnes pratiques en matière de CFTE et promouvoir la coparentalité.	-
4.1 Briser l’isolement des femmes et agir sur la détresse psychologique vécue dans le contexte de la crise.	-
4.2 Adapter et élaborer des outils d’information et de sensibilisation liés aux réalités vécues par les personnes en situation de prostitution dans le contexte de la COVID-19.	-
5.2. Analyser le phénomène de sous-valorisation des emplois à prédominance féminine et formuler des recommandations visant à mettre en place des actions permettant d’assurer une meilleure reconnaissance de la valeur de ces emplois d’un milieu à l’autre.	20 811 \$

F) POUR CHACUNE DES MESURES ENUMEREES DANS L’ANNEXE 1 DU PLAN, VEUILLEZ NOUS INDIQUER COMBIEN D’ARGENT EST RESERVE POUR LES FEMMES ;

La plupart des actions présentées en annexe 1 du Plan d’action sont sous la responsabilité de d’autres ministères et organismes.

P54. LE 8 MARS 2021, LE GOUVERNEMENT DU QUÉBEC LANÇAIT LE PLAN D'ACTION POUR CONTRER LES IMPACTS SUR LES FEMMES EN CONTEXTE DE PANDEMIE. VEUILLEZ NOUS INDIQUER :

- A) LA LISTE DES PARTICIPANTS AUX TRAVAUX INTERMINISTÉRIELS AYANT MENE AU DÉPÔT DU PLAN;**
- B) LA LISTE DES RENCONTRES TENUES DANS LE CADRE DES TRAVAUX INTERMINISTÉRIELS;**
- C) LA LISTE DES ORGANISMES ET PARTENAIRES RENCONTRES LORS DE L'ÉLABORATION DU PLAN EN INDIQUANT L'ORGANISME ET LA DATE DE LA RENCONTRE;**
- D) POUR CHACUNE DES 24 ACTIONS PRÉVUES DANS LE PLAN, VEUILLEZ NOUS INDIQUER LES SOMMES PRÉVUES POUR LA RÉALISATION DU PLAN EN NOUS INDIQUANT LES SOMMES DÉJÀ PRÉVUES DANS LES BUDGETS ET LES NOUVELLES SOMMES;**
- E) LA RÉPARTITION DU 23,1 M\$ POUR CHACUNE DES MESURES EN INDIQUANT S'IL S'AGIT DE NOUVELLES SOMMES;**
- F) POUR CHACUNE DES MESURES ÉNUMÉRÉES DANS L'ANNEXE 1 DU PLAN, VEUILLEZ NOUS INDIQUER COMBIEN D'ARGENT EST RÉSERVÉ POUR LES FEMMES;**
- G) À LA MESURE 2.1, IL EST PRÉVU « SENSIBILISER LES MINISTÈRES ET ORGANISMES AUX IMPACTS QU'AURA EUS LA CRISE SUR LES FEMMES ET LES INCITER À AVOIR RECOURS À L'ADS DANS LE DÉPLOIEMENT DES ACTIONS À METTRE EN ŒUVRE POUR FAIRE FACE À LA PANDEMIE. VEUILLEZ NOUS INDIQUER LA LISTE DES ACTIONS POSÉES PAR LE SCT ET LE CSF DEPUIS LE DÉBUT DE LA PANDEMIE À CE SUJET ET LES RÉSULTATS DE CETTE MESURE.**

G) À LA MESURE 2.1, IL EST PRÉVU « SENSIBILISER LES MINISTÈRES ET ORGANISMES AUX IMPACTS QU'AURA EUS LA CRISE SUR LES FEMMES ET LES INCITER À AVOIR RECOURS À L'ADS DANS LE DÉPLOIEMENT DES ACTIONS À METTRE EN ŒUVRE POUR FAIRE FACE À LA PANDEMIE. VEUILLEZ NOUS INDIQUER LA LISTE DES ACTIONS POSÉES PAR LE SCT ET LE CSF DEPUIS LE DÉBUT DE LA PANDEMIE À CE SUJET ET LES RÉSULTATS DE CETTE MESURE.

POUR LE SECRETARIAT À LA CONDITION FÉMININE :

Le Secrétariat à la condition féminine (SCF) est l'instance gouvernementale responsable de promouvoir l'analyse différenciée selon les sexes (ADS) et d'accompagner les ministères et organismes pour l'application de l'ADS dans des projets structurants pour l'avancement de l'égalité entre les femmes et les hommes. À cet égard, le SCF, grâce à une équipe dédiée en ADS, met en œuvre des activités de sensibilisation et de formation à la disposition des ministères et organismes et leur offre du soutien par le développement d'outils ADS et par de l'accompagnement dans l'intégration de l'ADS à leurs projets (stratégie gouvernementale, plan d'action, loi, règlement, programme, service public, etc.). Le budget en ressources humaines dédié à l'analyse différenciée selon les sexes a été de 200 000 \$ en 22-23.

Afin de déployer et soutenir l'ADS, la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2022-2027* annonce le renforcement de la formation et de l'accompagnement en matière d'ADS au gouvernement, de même que le soutien à des projets pilotes en matière d'analyse différenciée selon les sexes dans une perspective intersectionnelle (ADS+). Une nouvelle démarche simplifiée en ADS est également proposée et une série d'outils a été créée et mise en ligne à l'hiver 2023 par le SCF, afin de favoriser l'intégration de l'ADS par les ministères et organismes. Un cadre de référence pour les projets pilotes en ADS+ a été rédigé et les premières étapes de recrutement des projets pilotes ont été entamées.

En 2022-2023, deux formations relativement à l'ADS à l'intention du personnel professionnel du gouvernement ont été offertes par le SCF. Le SCF a formé 140 personnes du gouvernement, principalement de niveau professionnel et quelques-unes de niveau gestionnaire. Ces 140 personnes proviennent de 20 ministères et organismes différents :

1. Bureau d'audiences publiques sur l'environnement;
2. Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail;
3. Curateur public du Québec;
4. Directeur des poursuites criminelles et pénales;
5. Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation;
6. Ministère de l'Éducation;
7. Ministère de l'Enseignement supérieur;
8. Ministère de la Culture et des Communications;
9. Ministère de la Justice;
10. Ministère de la Santé et des Services sociaux;
11. Ministère de la Sécurité publique;
12. Ministère des Finances;
13. Ministère des Transports;
14. Ministère du Conseil exécutif;
15. Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale;
16. Office des personnes handicapées du Québec;
17. Régie de l'assurance maladie du Québec;
18. Secrétariat à la condition féminine;
19. Secrétariat du Conseil du trésor;
20. Secrétariat aux aînés.

P54. LE 8 MARS 2021, LE GOUVERNEMENT DU QUEBEC LANÇAIT LE PLAN D'ACTION POUR CONTRER LES IMPACTS SUR LES FEMMES EN CONTEXTE DE PANDEMIE. VEUILLEZ NOUS INDiquer :

- A) LA LISTE DES PARTICIPANTS AUX TRAVAUX INTERMINISTÉRIELS AYANT MENE AU DÉPÔT DU PLAN;**
 - B) LA LISTE DES RENCONTRES TENUES DANS LE CADRE DES TRAVAUX INTERMINISTÉRIELS;**
 - C) LA LISTE DES ORGANISMES ET PARTENAIRES RENCONTRES LORS DE L'ÉLABORATION DU PLAN EN INDICANT L'ORGANISME ET LA DATE DE LA RENCONTRE;**
 - D) POUR CHACUNE DES 24 ACTIONS PRÉVUES DANS LE PLAN, VEUILLEZ NOUS INDICER LES SOMMES PRÉVUES POUR LA RÉALISATION DU PLAN EN NOUS INDICANT LES SOMMES DÉJÀ PRÉVUES DANS LES BUDGETS ET LES NOUVELLES SOMMES;**
 - E) LA RÉPARTITION DU 23,1 M\$ POUR CHACUNE DES MESURES EN INDICANT S'IL S'AGIT DE NOUVELLES SOMMES;**
 - F) POUR CHACUNE DES MESURES ÉNUMÉRÉES DANS L'ANNEXE 1 DU PLAN, VEUILLEZ NOUS INDICER COMBIEN D'ARGENT EST RÉSERVÉ POUR LES FEMMES;**
 - G) À LA MESURE 2.1, IL EST PRÉVU « SENSIBILISER LES MINISTÈRES ET ORGANISMES AUX IMPACTS QU'AURA EUS LA CRISE SUR LES FEMMES ET LES INCITER À AVOIR RECOURS À L'ADS DANS LE DÉPLOIEMENT DES ACTIONS À METTRE EN ŒUVRE POUR FAIRE FACE À LA PANDEMIE. VEUILLEZ NOUS INDICER LA LISTE DES ACTIONS POSÉES PAR LE SCT ET LE CSF DEPUIS LE DÉBUT DE LA PANDEMIE À CE SUJET ET LES RÉSULTATS DE CETTE MESURE.**
-

En 2022-2023, le soutien offert par le SCF en termes d'accompagnements et d'avis en matière d'ADS se poursuit pour l'élaboration, la mise en œuvre, le suivi ou l'évaluation des projets gouvernementaux suivants (en date du 28 février 2023) :

- *Plan d'action gouvernemental pour les personnes proches aidantes 2021-2026 – Reconnaître pour mieux soutenir* (ministère de la Santé et des Services sociaux)
- *Plan d'action interministériel 2022-2025 de la Politique gouvernementale de prévention en santé* (ministère de la Santé et des Services sociaux)
- *Plan d'action interministériel en santé mentale 2022-2026 – S'unir pour un mieux-être collectif* (ministère de la Santé et des Services sociaux)
- *Plan d'action gouvernemental pour contrer la maltraitance envers les personnes âgées 2022-2027* (ministère de la Santé et des Services sociaux)
- *Comité de pertinence pour une action concertée en santé psychologique au travail* (Fonds de recherche du Québec)
- *Intégration de l'analyse différenciée selon les sexes (ADS) à la démarche d'évaluation de programme* (Secrétariat du Conseil du trésor)
- *Stratégie nationale de prévention du suicide 2022-2026 – Rallumer l'espoir* (ministère de la Santé et des Services sociaux)

P55. DÉTAILLER LES SOMMES INVESTIES DANS LE *PROGRAMME DE SUBVENTION À LA RELANCE* POUR 2022-2023. FOURNIR CELLES PRÉVUES POUR 2023-2024.

Projet en cours de réalisation en 2022-2023

Organisme	Titre	Description	Année de l'annonce	Durée	Montant 2022-2023
Evol	Programme de subvention à la relance	Subventions de 10 000 \$ ou 20 000 \$ pour aider des entrepreneures à adapter leur modèle d'affaires (ex.: virage numérique ou opportunité avec une viabilité à long terme obtenue à la suite de la crise de la COVID-19) et leur fournir un accompagnement personnalisé pour une durée de 12 mois offert par l'organisme Evol (anciennement Femmessor). Ce même organisme a été mandaté pour administrer le Programme.	2020-2021	2 ans	9 400 \$

