

Commission des normes, de l'équité, de la  
santé et de la sécurité du travail

---

---

# ÉTUDE DES CRÉDITS

2023-2024

---

---

Demande de renseignements généraux  
de l'opposition





**COMMISSION DES NORMES, DE L'ÉQUITÉ, DE LA SANTÉ ET  
DE LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL (CNESST)**

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**Table des matières**

Liste des questions pour lesquelles aucune fiche n'est produite.....	3
RG-001 Liste des voyages hors Québec.....	9
RG-003 Dépenses en publicité, articles promotionnels et commandites.....	11
RG-004 Dépenses pour l'organisation et la tenue de conférences de presse, d'événements médiatiques, ou autres événements.....	13
RG-005 Dépenses en formation de communication.....	17
RG-006 Liste des contrats octroyés.....	19
RG-007 Appels d'offres publics des ministères ou organismes.....	37
RG-009 Projets de développement informatique ou de modernisation des systèmes informatiques.....	49
RG-010 Hébergement des données en infonuagique.....	51
RG-011 Dépenses de la haute direction.....	53
RG-012 Dépenses reliées à la téléphonie.....	55
RG-013 Effectifs de chacun des ministères et organismes.....	57
RG-014 Départs à la retraite, remplacements et retraités à contrats.....	61
RG-015 Baux pour les espaces occupés.....	63
RG-016 Actifs immobiliers excédentaires de l'organisme.....	65
RG-017 Coûts pour les déménagements, l'aménagement et la rénovation.....	67
RG-020 Personnel hors structure, par catégories d'emploi.....	69
RG-023 Personnel rémunéré par le ministère et affecté à des organismes publics, parapublics et parapublics non gouvernementaux et autres.....	71
RG-024 Abonnements et coûts afférents.....	73
RG-025 Sommes déboursées par le cabinet du ministère ou l'organisme public.....	75
RG-026 Information relative au site Internet.....	77
RG-033 Sommes en provenance du gouvernement fédéral ou d'un autre gouvernement.....	81
RG-034 Primes au rendement et bonis.....	83
RG-036 Primes de départ et montants versés pour bris de contrat.....	85
RG-040 Dépenses en informatique.....	87
RG-042 Personne ayant bénéficié du paiement de cotisation à une association.....	89
RG-043 Sondage ou enquête d'opinion.....	91
RG-044 Dépenses publicitaires dans les médias communautaires.....	95
RG-045 Gaz à effet de serre.....	97
RG-046 Transfert d'emplois gouvernementaux en région.....	99
RG-047 Sommes pour la mesure e) du Plan d'action à l'égard des personnes handicapées.....	101
RG-048 Sommes pour la mesure: h) Plan d'action de développement durable.....	103
RG-051 Mesures de télétravail ou de travail à distance.....	105
RG-052 Remboursement d'achat de matériel requis pour le télétravail.....	107
RG-053 Mesures de soutien aux employés pour la santé mentale.....	109
RG-056 Montants alloués à la rémunération des stages.....	111
RG-061 Amendes perçues en vertu des lois administrées.....	113
RG-064 Valeur des actifs possédés : meubles et immeubles.....	115
RG-068 Cadres et dirigeants avec salaire sans fonction ou tâche.....	117
RG-069 Comités formés par le Conseil exécutif, les ministères et organismes.....	119



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
DE L'OPPOSITION**

Liste des questions pour lesquelles aucune fiche n'est produite

<b>RG-002</b>	<p><b>Pour chacun des voyages fait en avion ou en hélicoptère par chaque membre du Conseil des ministres, des membres des cabinets ministériels <u>au Québec</u> et des dirigeants d'organismes pour 2022-2023:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) les raisons du déplacement;</li><li>b) l'itinéraire et les dates du départ et/ou du retour;</li><li>c) les coûts ventilés;</li><li>d) le cas échéant, tout autre coût ventilé par poste: frais d'hébergement, frais de repas, autres frais, etc.;</li></ul>
	<p>L'information fournie en réponse à cette question est incluse dans les informations diffusées sur une base trimestrielle sur le site Internet de la CNESST en vertu du Règlement sur la diffusion d'information et sur la protection des renseignements personnels (art. 4 paragraphe 17) <a href="https://www.cnesst.gouv.qc.ca/fr">https://www.cnesst.gouv.qc.ca/fr</a></p>
<b>RG-007</b>	<p><b>Liste détaillée de tous les appels d'offres publics du ministère ou de l'organisme, en indiquant :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) la liste des soumissions et le montant de chacune;</li><li>b) la grille d'évaluation des soumissions;</li><li>c) la justification du choix du soumissionnaire retenu et la justification de ce choix;</li><li>d) le délai entre la publication de l'appel d'offres et l'octroi du contrat;</li><li>e) le cas échéant, les appels d'offres annulés en cours de route et la raison de l'annulation.</li></ul>
	<p>L'information fournie en réponse à cette question est incluse dans les informations diffusées sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec: <a href="https://www.seao.ca/">https://www.seao.ca/</a>.</p>
<b>RG-008</b>	<p><b>Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'État, comités, conseils, etc.), fournir pour 2022-2023 :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) liste de toutes les ressources œuvrant au sein d'un ministère ou d'un organisme et qui ne sont pas des employés du gouvernement;</li><li>b) le total des coûts reliés à ces consultants, ventilé par catégories (incluant la masse salariale);</li><li>c) le sommaire de tout contrat octroyé pour l'embauche de ces consultants;</li><li>d) le nom de chaque consultant et la firme par laquelle il est employé;</li><li>e) une description de son mandat;</li><li>f) la date de début de son contrat;</li><li>g) la date prévue de fin de son contrat;</li><li>h) sa rémunération annuelle.</li></ul>
	<p>Les informations relatives aux contrats octroyés à des firmes externes sont disponibles sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec <a href="https://www.seao.ca/">https://www.seao.ca/</a> ainsi qu'aux engagements financiers de 25 000 \$ et plus qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique.</p>
<b>RG-018</b>	<p><b>Liste du personnel de cabinet de chaque membre du Conseil des ministres durant l'année 2022-2023, en indiquant pour chaque individu :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) la date de l'entrée en fonction et la date de départ, le cas échéant;</li><li>b) le titre de la fonction;</li><li>c) l'adresse du port d'attache;</li><li>d) la masse salariale totale par cabinet;</li><li>e) le traitement annuel ou, selon le cas, les honoraires versés;</li><li>f) la prime de départ versée, le cas échéant;</li><li>g) la liste du personnel politique, incluant le personnel de soutien, qui fait partie de la fonction publique et de quelle masse salariale il relève;</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>h) la description de tâches;</li> <li>i) le montant détaillé des salaires, des honoraires et des contrats donnés par le cabinet pour 2022-2023;</li> <li>j) le nombre total d'employés au cabinet;</li> <li>k) le nom des employés bénéficiant d'un traitement supérieur à celui prévu pour la fonction occupée;</li> <li>l) si l'employée a ou non signé les directives du premier ministre intitulées : <i>Directive sur la transparence et l'éthique relativement à l'exercice des fonctions du personnel des cabinets de ministre et Directive concernant les règles applicables lors de la cessation d'exercice de certaines fonctions pour l'État.</i></li> </ul>
	Cette question ne s'applique pas à la CNESST.
<b>RG-019</b>	<p>Liste des sommes d'argent versées en 2022-2023, par mois, à même le budget discrétionnaire du ministre, du ministre délégué, du ministère ou de l'organisme, en indiquant :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) le nom de l'organisme concerné ou de la personne;</li> <li>b) la circonscription électorale;</li> <li>c) le montant attribué;</li> <li>d) le détail du projet visé et le but poursuivi par l'organisme.</li> </ul>
	La CNESST n'a pas de budget discrétionnaire.
<b>RG-021</b>	<p>Liste du personnel en disponibilité par catégories d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) en indiquant :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) le poste initial;</li> <li>b) le salaire;</li> <li>c) le poste actuel, s'il y a lieu;</li> <li>d) la date de la mise en disponibilité;</li> <li>e) les prévisions pour 2023-2024.</li> </ul>
	La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor pour tous les ministères et organismes.
<b>RG-022</b>	<p>Pour chaque ministère et organisme public, (y compris les agences, sociétés, établissements, institutions, etc.) fournir pour 2022-2023 le nombre d'occasionnels mis à pied dont le ministère ou l'organisme a mis fin à l'emploi ou dont le contrat n'a pas été renouvelé, en précisant la ou les raisons et en ventilant :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, personnel de soutien, fonctionnaires, etc.);</li> <li>b) par catégorie d'âge;</li> <li>c) prévisions pour 2023-2024.</li> </ul>
	La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor pour tous les ministères et organismes.
<b>RG-027</b>	<p>Pour 2022-2023, les dépenses effectuées par ministère pour les tournées, les visites ou rencontres ministérielles et sous ministérielles dans les régions du Québec, en précisant :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) les régions et les villes visitées;</li> <li>b) les personnes rencontrées;</li> <li>c) pour les organismes, les noms et les titres des dirigeants et des fonctionnaires concernés et autres participants;</li> <li>d) les raisons du déplacement;</li> <li>e) l'itinéraire et les dates du départ et/ou du retour;</li> <li>f) les coûts ventilés;</li> <li>g) le cas échéant, tout autre coût ventilé par poste : frais d'hébergement, frais de repas, autres frais, etc.</li> </ul>
	Cette question ne s'applique pas à la CNESST.
<b>RG-028</b>	<p>La liste exhaustive de tous les mandats et dossiers et de toutes les activités confiées à chaque adjoint parlementaire des membres du Conseil des ministres pour 2022-2023 :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) le détail des mandats;</li> <li>b) le coût (déplacements, etc.);</li> <li>c) le nombre de ressources affectées;</li> <li>d) le nombre de rencontres;</li> <li>e) le nombre d'ETC affecté à chaque mandat en indiquant leur fonction et leur titre;</li> <li>f) l'objet;</li> <li>g) les dates.</li> </ul>
	Cette question ne s'applique pas à la CNESST.

<b>RG-029</b>	<b>Liste des entités administratives créées, fusionnées, scindées ou abolies sous la responsabilité du ministère en précisant les coûts de transition et les coûts de formation.</b>
	La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor pour tous les ministères et organismes.
<b>RG-030</b>	<b>Le détail des crédits périmés et reportés pour chaque ministère et organisme par année budgétaire, et ce, pour l'année financière 2022-2023 et les prévisions pour 2023-2024.</b>
	Cette question ne s'applique pas à la CNESST, car aucun crédit n'est voté par le gouvernement.
<b>RG-031</b>	<b>L'inventaire complet des services tarifés que le ministère et les organismes gouvernementaux qui relèvent du ministère offrent aux citoyens et les tarifs qu'ils exigent. Le coût unitaire de chacun de ceux-ci. La liste de tous les revenus autonomes (tarifs, permis, droits, redevances, etc.) du ministère et des organismes gouvernementaux qui relèvent du ministère pour les trois dernières années et les projections pour l'année 2023-2024.</b>
	La CNESST n'est pas assujettie à la Politique de financement des services publics.
<b>RG-032</b>	<b>Pour chaque ministère et organisme, une copie du plan de réduction des dépenses de fonctionnement demandé par le Secrétariat du Conseil du Trésor pour 2022-2023 et prévision pour 2023-2024.</b>
	La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor pour tous les ministères et organismes.
<b>RG-035</b>	<b>Pour chaque cabinet ministériel, fournir pour l'année financière 2022-2023 : le montant total des primes au rendement et des bonis versés au personnel de cabinet.</b>
	Cette question ne s'applique pas à la CNESST.
<b>RG-037</b>	<b>Pour chaque ministère et organisme dont les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'État, comités, conseils, institutions, etc., fournir pour l'année financière 2022-2023 le montant total et la ventilation par catégories d'emploi des augmentations de salaire.</b>
	La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor pour tous les ministères et organismes.
<b>RG-038</b>	<b>La liste exhaustive des programmes ministériels existants à la fin de l'année financière 2022-2023 et qui n'ont pas été reconduits intégralement en 2023-2024. Pour chacun de ces programmes existants en 2022-2023, donner le coût de reconduction intégral et la dépense prévue aux crédits 2023-2024, en incluant les programmes qui ont été abolis et pour lesquels la dépense sera nulle.</b>
	La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor pour tous les ministères et organismes.
<b>RG-039</b>	<b>Indiquer les nouvelles initiatives ou toutes majorations apportées à un programme existant, les montants en cause ainsi que les mesures prises pour dégager les sommes nécessaires à leur financement.</b>
	La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor pour tous les ministères et organismes.
<b>RG-041</b>	<b>Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'État, comités, conseils, etc.), fournir pour 2022-2023, le taux d'absentéisme en ventilant par catégories d'emplois (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.).</b>
	La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor pour tous les ministères et organismes.
<b>RG-049</b>	<b>Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2022-2023 et l'état d'avancement de la mesure : 1) Plan d'action en occupation et en vitalité des territoires 2018-2022.</b>
	L'information concernant le plan d'action gouvernemental de contribution à l'occupation et à la vitalité des territoires 2018-2022 sera présentée au Rapport annuel 2022-2023 des ministères et organismes assujettis à la Loi pour assurer l'occupation et la vitalité des territoires.
<b>RG-050</b>	<b>Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer</b>

	<b>le budget prévu, les sommes investies en 2022-2023 et l'état d'avancement de la mesure : oo) Rapport de la Commission spéciale sur les droits des enfants et de la protection de la jeunesse.</b>
	La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor pour tous les ministères et organismes.
<b>RG-054</b>	<b>Pour tout contrat accordé par le ministère ou l'organisme en 2022-2023 ou ayant cours en 2022-2023 auprès de la firme McKinsey et compagnie :</b> a) Copie du contrat; b) Date de fin prévue du contrat; c) Valeur prévue du contrat; d) Sommes dépensées à ce jour.
	L'information fournie en réponse à cette question est incluse dans les informations diffusées sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec: <a href="https://www.seao.ca/">https://www.seao.ca/</a> ainsi qu'aux engagements financiers de 25 000 \$ et plus qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique et qui sont diffusés sur le site Internet de la CNESST <a href="https://www.cnesst.gouv.qc.ca/fr">https://www.cnesst.gouv.qc.ca/fr</a>
<b>RG-055</b>	<b>Pour tout contrat accordé par le ministère ou l'organisme en 2022-2023 ou ayant cours en 2022-2023 auprès d'une firme de consultation :</b> a) Copie du contrat; b) Date de fin prévue du contrat; c) Valeur prévue du contrat; d) Sommes dépensées à ce jour.
	L'information fournie en réponse à cette question est incluse dans les informations diffusées sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec: <a href="https://www.seao.ca/">https://www.seao.ca/</a> ainsi qu'aux engagements financiers de 25 000 \$ et plus qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique et qui sont diffusés sur le site Internet de la CNESST <a href="https://www.cnesst.gouv.qc.ca">https://www.cnesst.gouv.qc.ca</a>
<b>RG-057</b>	<b>Proportion du nombre et de la valeur des contrats conclus de gré à gré, depuis 5 ans.</b>
	L'information fournie en réponse à cette question est incluse dans les informations diffusées sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec: <a href="https://www.seao.ca/">https://www.seao.ca/</a> ainsi qu'aux engagements financiers de 25 000 \$ et plus qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique et qui sont diffusés sur le site Internet de la CNESST <a href="https://www.cnesst.gouv.qc.ca/fr/organisation/documentation/accs-information/contrats-appels-doffres-publics">https://www.cnesst.gouv.qc.ca/fr/organisation/documentation/accs-information/contrats-appels-doffres-publics</a>
<b>RG-058</b>	<b>Indiquer le nombre et la valeur monétaire des contrats octroyés à des firmes-conseils; fournir lesdits contrats le cas échéant.</b>
	L'information fournie en réponse à cette question est incluse dans les informations diffusées sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec: <a href="https://www.seao.ca/">https://www.seao.ca/</a> ainsi qu'aux engagements financiers de 25 000 \$ et plus qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique et qui sont diffusés sur le site Internet de la CNESST <a href="https://www.cnesst.gouv.qc.ca/fr/organisation/documentation/accs-information/contrats-appels-doffres-publics">https://www.cnesst.gouv.qc.ca/fr/organisation/documentation/accs-information/contrats-appels-doffres-publics</a>
<b>RG-059</b>	<b>Indiquer le montant des dépenses supplémentaires entraînées par la pandémie de Covid-19.</b>
	La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor pour tous les ministères et organismes.
<b>RG-060</b>	<b>Indiquer les dépenses encourues en vue de l'implantation du nouveau régime de dotation découlant de l'adoption du projet de loi 60 de la 42<sup>e</sup> législature.</b>
	La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor pour tous les ministères et organismes.
<b>RG-062</b>	<b>Indiquer la valeur des contrats totaux en sous-traitance ainsi que la proportion du travail effectué par des sous-traitants.</b>
	L'information fournie en réponse à cette question est incluse dans les informations diffusées sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec: <a href="https://www.seao.ca/">https://www.seao.ca/</a> ainsi qu'aux engagements financiers de 25 000 \$ et plus qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique et qui sont diffusés sur le site Internet de la CNESST <a href="https://www.cnesst.gouv.qc.ca">https://www.cnesst.gouv.qc.ca</a>

<b>RG-063</b>	<b>Indiquer la valeur totale des services tarifés, et ventiler par catégorie.</b>
	L'information concernant la Politique de financement des services publics sera présentée au Rapport annuel 2022 de la CNESST.
<b>RG-065</b>	<b>Indiquer les coûts de système estimés depuis 5 ans.</b>
	La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor, et ce, pour tous les ministères et organismes.
<b>RG-066</b>	<b>Liste ventilée par bénéficiaire et par mode d'octroi (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié) de tous les contrats octroyés par un ministère ou organisme en 2022-2023 et qui ont fait l'objet de coûts additionnels autorisés par le sous-ministre ou le dirigeant de l'organisme public, comme il est prévu à l'article 17 de la Loi sur les contrats des organismes publics, en indiquant :</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) le nombre d'autorisations;</li> <li>b) le nom du professionnel ou de la firme faisant l'objet de cet octroi;</li> <li>c) le nom de tous les sous-traitants associés au contrat et faisant l'objet de cet octroi;</li> <li>d) le montant accordé;</li> </ul> <b>les motifs de la demande.</b>
	L'information fournie en réponse à cette question est incluse dans les informations diffusées sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec: <a href="https://www.seao.ca/">https://www.seao.ca/</a>
<b>RG-067</b>	<b>Nombre de demandes d'accès à l'information par ministère et organisme en 2022-2023 :</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) le montant total facturé et récolté découlant des demandes d'accès à l'information;</li> <li>b) le nombre de refus (avec mention de la raison ou de l'article);</li> <li>c) le nombre de demandes ayant été traitées dans un délai de 20 jours;</li> </ul> <b>le nombre de demandes ayant été traitées dans un délai de 30 jours.</b>
	L'information concernant les demandes d'accès à l'information sera présentée au Rapport annuel 2022 de la CNESST.

SOURCE SG  
COLLABORATION S/O  
VALIDATION S/O  
DATE 2023-03-21



# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION

#### RG-001 Liste des voyages hors Québec

Liste des voyages hors Québec pour l'année financière 2022-2023 :

- a) les endroits et dates de départ et de retour;
- b) la copie des programmes et rapports de mission;
- c) les personnes rencontrées;
- d) le coût (avec une ventilation par poste : frais de déplacement, d'hébergement, de repas, autres frais, etc.);
- e) les noms des ministres, députés, des membres du personnel de cabinet, des fonctionnaires concernés (avec leur titre) et des autres participants (avec leur titre), regroupés par mission;
- f) le montant dépensé pour l'achat de crédits carbone visant à compenser les émissions de gaz à effet de serre générées par le voyage;
- g) pour les organismes, les noms des dirigeants et des fonctionnaires concernés;
- h) la liste des ententes signées ou annoncées, le cas échéant;
  - les détails de ces ententes;
  - résultats obtenus à ce jour;
- i) les investissements annoncés, le cas échéant, ainsi que le nombre d'emplois estimé;

Sous-questions a), b), c), d) et f)

Période	Nom et prénom	Titre	Endroit	Raison	Total
25 avril au 2 mai 2022	St-Pierre, Mario	Inspecteur ingénieur-expert	Kamloops (Colombie-Britannique) et Vancouver (Colombie-Britannique)	Participer à l'Assemblée générale annuelle de l'Association canadienne des inspecteurs en chef de mines (CACIM)	3 559,17 \$
17 au 21 août 2022	Akli, Fayçal	Directeur des affaires juridiques - Ouest	Edmonton (Alberta)	Participer au "38th Annual worker's compensation lawyers conference"	3 285,97 \$
17 au 21 août 2022	Santos de Aguilar, Tatiana	Directrice des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal	Edmonton (Alberta)	Participer au "38th Annual worker's compensation lawyers conference"	2 925,28 \$
17 au 21 août 2022	Marcoux, Annick	Avocate	Edmonton (Alberta)	Participer au "38th Annual worker's compensation lawyers conference"	2 991,87 \$
17 au 21 août 2022	Perrier, Julie	Avocate	Edmonton (Alberta)	Participer au "38th Annual worker's compensation lawyers conference"	3 040,27 \$
17 au 21 août 2022	Perron, Mathieu	Avocat	Edmonton (Alberta)	Participer au "38th Annual worker's compensation lawyers conference"	3 009,91 \$
17 au 21 août 2022	Lajoie, Émile	Avocat	Edmonton (Alberta)	Participer au "38th Annual worker's compensation lawyers conference"	2 991,86 \$
17 au 21 août 2022	Paré, Vincent	Avocat	Edmonton (Alberta)	Participer au "38th Annual worker's compensation lawyers conference"	2 909,78 \$
17 au 21 août 2022	F. Dion, Vincent	Avocat	Edmonton (Alberta)	Participer au "38th Annual worker's compensation lawyers conference"	3 084,51 \$

8 au 18 septembre 2022	Proulx, Jean	Chef de service sauvetage minier	Beaver (Virginie-Occidentale, États-Unis)	Agir à titre de juge de compétition et d'entraîneur à la Compétition internationale de sauvetage minier (IMRC) ①	1 494,01 \$
8 au 18 septembre 2022	De la Sablonnière, Philippe	Instructeur en sauvetage minier	Beaver (Virginie-Occidentale, États-Unis)	Agir à titre de juge de compétition et d'entraîneur à la Compétition internationale de sauvetage minier (IMRC) ①	1 480,76 \$
8 au 18 septembre 2022	McGrath, René	Instructeur en sauvetage minier	Beaver (Virginie-Occidentale, États-Unis)	Agir à titre de juge de compétition et d'entraîneur à la Compétition internationale de sauvetage minier (IMRC) ①	1 480,47 \$
19 au 21 septembre 2022	Dhib, Zakaria	Coordonnateur aux mandats stratégiques	St-John's (Terre-Neuve)	Participer à la Conférence de l'Association des commissions d'accident de travail du Canada (ACATC)	2 320,68 \$
28 novembre au 4 décembre 2022	Genest, Sophie	Coordonnatrice des ententes hors Québec	Toronto (Ontario)	Participer, à titre de membre, à la réunion du conseil d'administration (C.A.) de l'ACATC	1 783,98 \$

Sous-question e) : ne s'applique pas à la CNESST.

Sous-questions c), f), g), h) et i) : non pertinentes à l'exercice de l'étude des crédits.

Sous-question f) : veuillez vous référer à la fiche RG-045.

Les renseignements concernant les ministres, les titulaires d'un emploi supérieur et leurs accompagnateurs, en réponse à cette question, sont diffusés sur une base trimestrielle sur le site Internet de la CNESST en vertu du Règlement sur la diffusion de l'information et sur la protection des renseignements personnels (art. 4, paragraphe 18).

SOURCE VPF  
COLLABORATION S/O  
VALIDATION S/O  
DATE 2023-03-21

*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION

#### **RG-003 Dépenses en publicité, articles promotionnels et commandites**

**Liste des dépenses en publicité (incluant celles sur Internet), en articles promotionnels et en commandites pour chaque ministère (y compris le cabinet ministériel) et organisme. Fournir la liste détaillée de ces dépenses en indiquant :**

- a) la ventilation des sommes dépensées pour 2022-2023, et les prévisions pour 2023-2024;**
- b) les noms des firmes de publicité retenues;**
- c) la liste des contrats octroyés en indiquant le coût et le mode d'octroi pour chacun (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié);**
- d) le but visé par chaque dépense;**
- e) dans le cas d'une commandite, la raison et le nom de l'organisme bénéficiaire;**
- f) les noms des fournisseurs, incluant les contrats de photographie.**

L'information fournie en réponse à cette question est incluse dans les informations diffusées sur une base trimestrielle sur le site Internet de la CNESST en vertu du Règlement sur la diffusion d'information et sur la protection des renseignements personnels (art. 4 paragraphe 24).

Pour les contrats de plus de 25 000 \$, l'information se trouve aux engagements financiers qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique et est diffusée mensuellement sur le site de la CNESST. Pour les contrats 25 000 \$ et moins, ceux-ci peuvent être conclus de gré à gré.

Les coûts reliés aux frais de publicité concernant les bureaux de circonscription sont régis par le Règlement sur les allocations aux députés et aux titulaires de cabinet et sur les sommes versées à des fins de recherche et de soutien de l'Assemblée nationale.

<https://www.cnesst.gouv.qc.ca>

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2020-02-23



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
DE L'OPPOSITION**

**RG-004 Dépenses pour l'organisation et la tenue de conférences de presse, d'événements médiatiques, ou autres événements**

Liste des dépenses pour l'organisation et la tenue de conférences de presse, d'événements médiatiques, ou autres événements (sommets, congrès, conférences, etc.) séparément :

**Pour le cabinet ministériel :**

- a) les sommes dépensées en 2022-2023 et les prévisions pour 2023-2024, ventilées par type d'événement;
- b) le but visé par chaque dépense;
- c) le nombre total et liste d'événements, ventilé par type d'événement;
- d) si l'événement s'est tenu virtuellement.

**Par le ministère ou l'organisme :**

- e) les sommes dépensées pour 2022-2023 et les prévisions pour 2023-2024, ventilées par type d'événement;
- f) le but visé par chaque dépense;
- g) le nombre total et liste d'événements, ventilé par type d'évènement;
- h) si l'événement s'est tenu virtuellement.

**Par un professionnel ou par une firme externe:**

- i) les sommes dépensées pour 2022-2023 et les prévisions pour 2023-2024, ventilées par type d'événement;
- j) le nom du professionnel ou de la firme de publicité;
- k) la liste des contrats octroyés en indiquant le coût et le mode d'octroi du contrat (soumission publique, sur invitation, ou contrat négocié);
- l) la liste et les noms des fournisseurs et consultants, s'il y a lieu, incluant les contrats de photographies, des vidéos, etc.;
- m) le but visé par chaque dépense;
- n) le nombre total et liste d'événements ventilé par type d'événement;
- o) si l'événement s'est tenu virtuellement.

Pour la période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2022.

**Objectif des événements de communication de la CNESST :** faire rayonner les trois secteurs d'activités de la CNESST. Différents événements de communication sont organisés, lesquels permettent de répondre aux objectifs de l'organisation en prévention, en sensibilisation ainsi qu'en promotion des droits et des obligations en matière de normes du travail, d'équité salariale et de santé et de sécurité du travail.

**Grandes rencontres CNESST – Printemps 2022 (événement virtuel) : 125 516,24 \$**

Fournisseurs
Productions Québec Multimédia inc.
13475310 Canada inc. (soustitreur.com)
Bureau de conférenciers Orizon Inc.
Marie-Claude Lavallée

Centre d'acquisitions gouvernementales (CAG) et Cossette Média inc.
Fonds des biens et des services (MTESS)
lepointdevente.com
Hilton Québec
Équilibre Traiteur

**Grand Rendez-vous de la CNESST – Automne 2022 : 376 538,21 \$**

<b>Fournisseurs</b>
Centre d'acquisitions gouvernementales (CAG) et Cossette Média inc.
TKNL inc.
GES Canada limitée
Capital Traiteur Montréal inc.
CPS Média inc.
9082-5241 Québec inc. (Marc Desmarais//Architecte d'événements)
BBW International Inc.
Marie-Claude Lavallée
Bureau de conférenciers Orizon Inc.
Société du Palais des congrès de Montréal
Réseau affichage Québec inc. (RAQ Technologies)
Services Location Informatique inc.
9304-4238 Québec inc. (Weezevent [MC])
Caméléon Désigner inc.
Compo-Orléans
9076-7211 Québec inc. (Denis Bernier (photographe))
Frédéric Lavoie photographe
Claude Duchesne (graphiste)
Mylène Thiffault (conférencière, frais de déplacement seulement)
Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail secteur « Administration provinciale » (APSSAP) (conférencier, frais de déplacement seulement)
Remboursements divers – papeterie et gel désinfectant (Jean Coutu, Pharmaprix, Bureau en gros, Dollarama)

**Concours et dévoilement national des Grands Prix de la CNESST 2022 (événement virtuel) : 182 173,81 \$**

<b>Fournisseurs</b>
Fonds des biens et des services (MTESS)
Centre d'acquisitions gouvernementales (CAG) et Cossette Média inc.
LinkedIn
Compo-Orléans
JBLP inc.
9127-6055 Québec inc. (Barsi Production vidéo)
Jonathan Levert (Image Nomade Production)
Shutterstock
Vidéokom
Productions Québec Multimédia inc.
Marie-Claude Lavallée
Banquets Baillargeon Cosmos Traiteur Inc.
Équilibre Traiteur
Remboursements divers – frais de matériel/stationnements

**Expositions 2022 : 37 961,50 \$**

<b>Fournisseurs</b>
Fédération des médecins omnipraticiens du Québec (FMOQ) (Participation à 9 congrès thématiques)
Immigrant Québec et Fonds des biens et des services (MTESS) (Salon de l'immigration et de l'intégration au Québec)
Association des médecins psychiatres du Québec (AMPQ) (Congrès annuel de l'AMPQ)
Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA) (Congrès CRHA 2022)
Association d'orthopédie du Québec (AOQ) (Mise à jour annuelle de l'AOQ)
INEO inc. (16 <sup>e</sup> édition de la Foire nationale de l'emploi)
Ordre des audioprothésistes du Québec (Congrès des audioprothésistes du Québec 2022)
Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec (Congrès du réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec)
Fédération des médecins spécialistes du Québec (FMSQ) (15 <sup>e</sup> journée de formation interdisciplinaires de la FMS)

Fédération des médecins omnipraticiens du Québec (Congrès l'infectiologie)
Langlois Gosselin conseils inc. (Stratégies PME – 11 <sup>e</sup> édition)
GoXpo, Créateur d'événements, et Décor Experts Expo (Salon de l'agriculture 2023)

**Conférences de presse 2022 : 10 879,58 \$**

Fournisseurs
Fonds des biens et des services (MTESS)
Josée Lecompte (photographe)
Sonav inc. (sonorisation)
Les Productions Expert'ease inc. (location de matériel et services techniques)

SOURCE	VPAC
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-21

*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION

#### RG-005 Dépenses en formation de communication

**La liste des dépenses en formation de communication :**

**Organisée par le ministère ou l'organisme :**

- a) les sommes dépensées en 2022-2023 et les prévisions pour 2023-2024, ventilées par type d'événement;
- b) le but recherché par chaque dépense;
- c) nombre total et liste des formations ventilée par catégorie;

**Donnée par un professionnel ou une firme externe :**

- d) les sommes dépensées en 2022-2023 et les prévisions pour 2023-2024;
- e) le nom de la ou des firmes de publicité ou de communications;
- f) le mode d'octroi du contrat (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié);
- g) la liste et les noms des fournisseurs ou/et des consultants, s'il y a lieu;
- h) le but visé par chaque dépense;
- i) nombre total et liste des formations ventilée par catégorie.

Les sous-questions c) et f) ne sont pas pertinentes à l'exercice de l'étude des crédits.

L'information fournie en réponse à cette question est en partie incluse dans les informations diffusées sur une base trimestrielle sur le site Internet de la CNESST en vertu du *Règlement sur la diffusion d'information et sur la protection des renseignements personnels* (art. 4 paragraphes 22 et 23).

<https://www.cnesst.gouv.qc.ca/fr/organisation/documentation/acces-linformation/frais-depenses>

SOURCE	VPAC
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2020-02-23



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
DE L'OPPOSITION**

**RG-006 Liste des contrats octroyés**

Liste ventilée par bénéficiaire et par mode d'octroi (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié) de tous les contrats octroyés par un ministère ou un organisme, y compris le cabinet ministériel, en 2022-2023, en indiquant :

- a) les noms du professionnel ou de la firme;
- b) les noms de tous les sous-traitants associés au contrat, leur mandat et le résultat (rapport ou document final);
- c) le détail des travaux ou services effectués (but visé);
- d) la date d'octroi du contrat;
- e) le coût total, y compris les avenants ou les suppléments;
- f) l'échéancier;
- g) dans le cas d'un octroi par soumission, fournir le nom des soumissionnaires et le montant des soumissions.

Lorsque le contrat est octroyé par le cabinet ministériel, l'indiquer.

Liste pour la période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2022 (en conformité avec l'exercice financier de la CNESST, soit du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre).

L'information fournie en réponse à cette question est en partie incluse dans les informations diffusées sur une base trimestrielle sur le site Internet de la CNESST en vertu du Règlement sur la diffusion d'information et sur la protection des renseignements personnels (art. 4 paragraphes 22 et 23) <https://www.cnesst.gouv.qc.ca>

Fournisseur	Description	Montant du contrat
12188961 Canada Institute	Service d'évaluation et rédaction d'un rapport d'expertise	3 500,00 \$
12188961 Canada Institute	Consultation d'un expert en neurologie pour témoigner à une audience au Tribunal administratif du travail	15 000,00 \$
12311054 Canada inc. (Ducore Expertises)	Expertises médicales dans le cadre de dossiers en relations du travail et de la santé	20 000,00 \$
141273 Canada inc. (Monette Express)	Transport de mobilier pour le projet De Bleury	1 972,97 \$
141273 Canada inc. (Monette Express)	Livraison et récupération de mobilier - CNESST (Gatineau, Laval, De Bleury, Metcalfe)	3 828,69 \$
141273 Canada inc. (Monette Express)	Livraison de mobilier au Sauvetage minier de Val D'Or	5 767,60 \$
141273 Canada inc. (Monette Express)	Services de livraison et de récupération	7 853,87 \$
141273 Canada inc. (Monette Express)	Services de transport de mobilier - Gatineau et de Caplan	8 544,16 \$
141273 Canada inc. (Monette Express)	Services de transport et de manutention de mobilier et de biens informatiques (livraison et récupération)	24 859,00 \$
141273 Canada inc. (Monette Express)	Ajustement de mobilier pour surdité afin de pouvoir voir le voyant d'urgence en cas d'incendie	1 540,00 \$
2969-9899 Québec inc.	Services de vérification de conformité - 2022	24 500,00 \$
2969-9899 Québec inc.	Services de vérification de conformité - 2023	24 500,00 \$
3030 Sainte-Anne, S.E.C.	Installation d'une prise d'air comprimé au 3040, boulevard Sainte-Anne	3 963,83 \$
9076-7211 Québec inc.	Services de photographie pour la Direction générale des communications	12 000,00 \$
9082-1612 Québec inc.	Services de location de salle et services connexes pour la rencontre de la Direction générale des opérations en prévention-inspection - Capitale-Nationale et Réseau régional du 26 septembre	9 131,00 \$

9082-5241 Québec inc. (Marc Desmarais, Architecte d'événements)	Services de supervision des opérations logistiques et techniques au Grand Rendez-vous de Montréal 2022	14 000,00 \$
9127-6055 Québec inc. (Barsi production vidéo)	Réalisation d'un tournage et de trois vidéos (trois versions du même montage) présentant le lauréat Leader - Travailleur qui a reçu un Grand Prix dans la catégorie Leader du concours.	1 460,00 \$
9160-9198 Québec inc. (Iso-Santé)	Trois conférences-midi pour l'ensemble des employés de la CNESST sur le thème : - Motivation à l'activité physique - La prévention des blessures - Activité physique et santé mentale	1 500,00 \$
9193-6690 Québec inc.	Services de veille parlementaire - Abonnement annuel	3 060,00 \$
9193-6690 Québec inc.	Veille médiatique, journaux-web et radio-télé	3 530,00 \$
9193-6690 Québec inc.	Veille médiatique	20 700,00 \$
9212-7992 Québec inc. (Investigation M3)	Services de vérification de conformité - 2022	24 500,00 \$
9222-1605 Québec inc.	Réparation de la climatisation à De Bleury	3 353,55 \$
9222-1605 Québec inc.	Entretien ménager après aménagement à l'édifice De Bleury	1 760,00 \$
9277-5576 Québec inc. (Expert Mobilier)	Services de manutention et déménagement de la phase 1 du projet immobilier NEL (Joliette)	21 689,00 \$
9277-5576 Québec inc. (Expert Mobilier)	Services de transport et de disposition de biens à De Bleury	10 195,00 \$
9277-5576 Québec inc. (Expert Mobilier)	Services de déménagement et de disposition écoresponsable pour le projet immobilier Saint-Jérôme Phase 2	23 980,00 \$
9277-5576 Québec inc. (Expert Mobilier)	Déménagement et aménagement des biens mobiliers dans le cadre du projet d'aménagement au site de New Richmond	8 540,00 \$
9304-4238 Québec inc. (Weezevent [MC])	Services d'inscription en ligne pour Le Grand Rendez-vous de Montréal 2022	13 747,50 \$
9305-2355 Québec inc.	Services de vérification de conformité - 2022	10 000,00 \$
9305-2355 Québec inc.	Services de vérification de conformité - 2023	24 500,00 \$
9381-0323 Québec inc.	Services professionnels en ingénierie électromécanique pour la réalisation du projet « Transformation des milieux de travail au bureau de Sherbrooke »	24 150,00 \$
A @ Z Serrurier inc.	Services pour l'exécution de menus travaux de quincaillerie de porte à D'Estimauville	8 000,00 \$
A. Gignac 2013 inc.	Réparation de porte de stationnement intérieur à Bourdages	1 084,00 \$
A. Gignac 2013 inc.	Remplacement de panneaux sur une porte du débarcadère à D'Estimauville	1 478,71 \$
A. Gignac 2013 inc.	Réparation de la porte de garage à Bourdages	1 766,53 \$
A. Gignac 2013 inc.	Réparation de porte à D'Estimauville	1 899,00 \$
A. Gignac 2013 inc.	Inspection complète des portes de garage à D'Estimauville	4 999,50 \$
Accent formation	« Rédaction stratégique » : Formation donnée au personnel de la CNESST	2 890,00 \$
Accent formation	« Rédaction stratégique » : Formation donnée au personnel de la CNESST	2 890,00 \$
Accent formation	« Rédaction de rapports et de notes stratégiques » : Formation donnée au personnel de la CNESST du service de la Direction générale de la révision administrative	2 890,00 \$
Accès BrandSafway inc.	Inspection annuelle d'ancrages de toit et ligne de vie à D'Estimauville	2 900,00 \$
Accessibilité Québec inc.	Services techniques en infographie et en prépresse	24 420,00 \$
Accessoires à incendie de Québec inc.	Inspection visuelle des extincteurs à D'Estimauville	1 095,80 \$
Accessoires à incendies de Québec division service inc.	Inspections et fournitures des extincteurs pour les bureaux de la Capitale-Nationale	1 243,40 \$
ActaMelia inc.	« Animer des classes virtuelles interactives et dynamiques » : Formation pour la Direction de la coordination, de l'information et de la formation	1 700,00 \$
ActaMelia inc.	Animation d'un atelier sur la neurodidactique pour les intervenants en formation de la CNESST	1 250,00 \$
Acti-Com	« Écriture stratégique » : Formation offerte aux conseillers en prévention-inspection du Service du génie-conseil	2 400,00 \$
Addénergie technologies inc.	Remplacement des câbles connecteurs de 4 bornes de recharge à D'Estimauville	1 330,00 \$
Alain Guérard	Services-conseils en matière de ressources financières et budgétaires pour la Direction de la gestion budgétaire, des bénéfiques et du soutien aux frais d'administration.	9 375,00 \$
Alain Guérard	Mise à jour et création de gabarits de documents	2 250,00 \$
Alain Guérard	Entretien et mise à jour de l'application SRR-VGQ	4 000,00 \$
Alain Quiniou inc.	Expertise médicale	4 800,00 \$
Alia conseil inc.	Services d'accompagnement pour l'élaboration d'une structure organisationnelle	24 192,00 \$

Alia conseil inc.	Formation portant sur le rôle-conseil offerte à des professionnels de la Direction de l'optimisation des opérations en admissibilité	4 273,50 \$
Alia conseil inc.	Création et révision de descriptions d'emploi à la suite de la réorganisation de la Direction générale de la gouvernance et du conseil stratégique en prévention ainsi que la mise en œuvre de la Loi modernisant le régime de santé et sécurité du travail	24 969,13 \$
Alia conseil inc.	Conception et animation de deux ateliers de formation virtuels « Le leadership inclusif » offerts aux gestionnaires afin d'approfondir leurs connaissances en matière d'équité, de diversité et d'inclusion	5 727,75 \$
Alia conseil inc.	Formation portant sur le rôle-conseil	10 720,50 \$
Alia conseil inc.	« Diversité et inclusion: un mieux-être collectif » : Formation donnée aux gestionnaires et aux chefs d'équipes de la CNESST	2 871,75 \$
Alithya Canada inc.	Soutien et encadrement relatif aux travaux de coordination et de planification des travaux du projet de Réforme de l'indemnisation des victimes d'actes criminels	24 573,50 \$
Amélie Cournoyer (rédaction)	Rédaction de huit portraits d'employés issus de la diversité	5 000,00 \$
André Filion & associés inc.	Diagnostic de l'environnement de travail et de l'expérience employé	24 500,00 \$
Andrée Lebrun	Préparation et témoignage à la cour dans le cadre d'un dossier en relations du travail	1 839,42 \$
Aon Hewitt inc.	Mandat de projection des taux de rendement	11 000,00 \$
Arsenal Conseils inc.	Accompagnement dans le cadre de la réflexion stratégique de la Vice-présidence aux normes du travail	19 200,00 \$
Art graphique Québec inc.	Fabrication et impression du formulaire B-0031-N00	1 269,00 \$
Articulate Global inc.	Services d'accès infonuagique à Articulate Teams 360 (Montant USD)	2 599,72 \$
Articulate Global inc.	Services d'accès infonuagique à Articulate 360 Teams (Montant USD)	2 663,85 \$
Articulate Global inc.	Services d'accès infonuagique à Articulate 360 Teams (Montant USD)	10 104,80 \$
Aspose	Maintenance de la licence et de l'abonnement « ASPOSE.pdf for.Net » (Montant USD)	2 997,50 \$
Association des médecins psychiatres du Québec	Congrès annuel de l'Association des médecins psychiatres du Québec - Espace exposant	3 000,00 \$
Association des médecins psychiatres du Québec	Location d'un espace exposant au Congrès annuel de l'Association des médecins psychiatres du Québec	3 000,00 \$
Association d'orthopédie du Québec	Réservation d'un espace d'exposant pour la mise à jour annuelle de l'Association d'orthopédie du Québec	3 250,00 \$
Association Paritaire en Santé et Sécurité du Travail du Secteur Minier	Entente partenariat pour la formation sur le cadenas en milieu minier	5 000,00 \$
Atelier d'usinage de la Capitale inc.	Travaux de métaux ouvrés pour D'Estimauville	20 000,00 \$
Ateliers de l'E.D.Q.	Installation de signalisation au débarcadère du 3040, boulevard Sainte-Anne	1 044,19 \$
Atomic Courrier	Services de courrier pour les médecins	2 000,00 \$
Auto Diagno-Centre inc.	Entretien et réparations mécaniques des véhicules corporatifs ne provenant pas du Centre de gestion de l'équipement roulant	8 000,00 \$
Avalanche Secours 2000 (9096-2978 Québec inc.)	Déneigement de stationnement au Sauvetage minier de Val-D'Or	2 300,00 \$
Avison Young Services Juridiques s.e.n.c.r.l. s.r.l.	Étude de marché pour la recherche d'un espace à bureau dans le secteur de Valleyfield.	22 500,00 \$
Baril Évaluation Itée	Étude de marché sur le coût de location pour un espace à bureaux à Trois-Rivières	5 500,00 \$
BBW International inc.	Personnel de soutien pour le Grand Rendez-vous de la CNESST de Montréal 2022	15 000,00 \$
Beauward immobilier inc.	Aménagement du local temporaire à Joliette	9 200,00 \$
Bell Canada (Compagnie de téléphone Bell du Canada)	Services Internet d'Affaires (SIA)	1 140,00 \$
Bell Canada (Compagnie de téléphone Bell du Canada)	Inscription aux pages bleu annuaire téléphonique 2023	23 500,00 \$
Bernard Gagnon - Le pouvoir du changement inc.	Services professionnels en organisation du travail et des processus pour soutenir la Direction des partenariats	22 250,00 \$
Boîte Rouge Vif	Identification des meilleurs outils de communication et moyens de diffusion afin de soutenir une stratégie de sensibilisation envers les personnes victimes autochtones	4 250,00 \$

Bongarde	Services d'accès à la base de données et à la revue en ligne OHS Insider	2 700,00 \$
Bouthillette Parizeau inc.	Analyse de l'expansion et de la durée de vie restante au système de contrôle d'accès à D'Estimauville	7 000,00 \$
Bouthillette Parizeau inc.	Brainstorming sur la sécurité physique	1 200,00 \$
Bouthillette Parizeau inc.	Services de rédaction pour programme fonctionnel et technique de la sécurité physique	14 300,00 \$
Brandt Tractor Ltd.	Inspection d'une dénivéluse et rapport d'analyse à la suite d'un accident	4 928,40 \$
Bureau de conférenciers Orizon inc.	« Les dix commandements de Bruno » : Conférence destinée au personnel de la Direction générale de la performance et de l'innovation	4 250,00 \$
Bureau de conférenciers Orizon inc.	« Gestion de performance sur Teams » : Conférence webinaire	3 500,00 \$
Bureau de conférenciers Orizon inc.	« L'optimisation du plein potentiel humain ou Le pouvoir de la psychologie positive » : Conférence visant à inspirer les employés à donner le meilleur d'eux-mêmes	6 323,63 \$
Bureau de conférenciers Orizon inc.	Conférence sur la santé au travail pour le congrès de la Vice-présidence à la prévention - Automne 2022	2 420,00 \$
Bureau de conférenciers Orizon inc.	« Le leadership authentique et humain » : Conférence webinaire	4 000,00 \$
Bureau de conférenciers Orizon inc.	Services de conférenciers pour deux événements organisés par la Direction générale des communications	9 000,00 \$
Nathalie Bureau (Art de l'organisation)	« Le temps ce n'est pas de l'argent » : Conférence	3 200,00 \$
Caméléon Désigner inc.	Fabrication de lanières événementielles pour le Grand Rendez-vous CNEST de Montréal 2022	5 080,00 \$
Camions Maska inc.	Inspection d'un camion-remorque à La Tuque	1 171,18 \$
Canon Canada inc.	Déménagement des appareils d'impression massive de la Direction des services auxiliaires et documentaires vers le 3040, boulevard Sainte-Anne	22 000,00 \$
Capital Traiteur Montréal inc.	Services de traiteur pour la Table des avocats 2022	12 834,81 \$
Capitale Acoustique inc.	Travaux niches de la salle multimédia pour les toiles de projections	3 485,85 \$
Carrier Entreprise Canada, L.P.	Ajustements et vérifications de refroidisseur à D'Estimauville	5 000,00 \$
Catherine Lachance (formation)	« Les langages d'appréciation en milieu de travail » : Formation offerte au personnel de la Direction générale de la comptabilité et de la gestion de l'information	1 500,00 \$
CÉGEP de Sainte-Foy	« Communication et travail d'équipe » : Formation pour le personnel de la CNEST	1 980,00 \$
CÉGEP de Sainte-Foy	Services de correction d'exams	1 800,00 \$
Céline Deschênes (formatrice)	Mise à jour de document de référence en santé et sécurité au travail.	4 000,00 \$
Centre agricole Neuville inc.	Services d'entretien du souffleur du tracteur	2 206,10 \$
Centre agricole Neuville inc.	Réparation de tracteur	7 991,34 \$
Centre de gestion de l'équipement roulant [CGER]	Poser, balancer 4 pneus munis de capteur effectué sur quelques unités - Abitibi-Témiscamingue	1 452,00 \$
Centre de gestion de l'équipement roulant [CGER]	Installation d'une partition sur glissière	2 197,80 \$
Centre de Téléphone Mobile [Québec] inc.	Installation d'une antenne radio au 3040, boulevard Sainte-Anne	2 595,00 \$
Centre intégré de santé et de services sociaux de la Montérégie-Centre	Transcription d'un document en braille pour permettre l'accessibilité du document	2 000,00 \$
Centre intégré universitaire santé et services sociaux Capitale-Nationale	Banque d'interprètes	1 044,00 \$
Christine Paré Communication inc.	Services de rédaction projet : OCTAS 2022	3 200,00 \$
CIMA +	Inspection visuelle par drone dans un espace confiné ou difficile d'accès à la suite d'un accident mortel	3 100,00 \$
CIMA Québec S.E.N.C.	Expertise structurale pour la dalle du rez-de-chaussée à Bourdages	7 946,30 \$
Cité médicale inc.	Expertise médicale	3 000,00 \$
Michel Clair	Services d'accompagnement et expertise-conseil concernant des aspects de gouvernance liés à la mise en œuvre de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail	7 500,00 \$
Claris International inc.	Maintenance des licences FileMaker Pro	21 250,00 \$

Claude Landry	Services d'accompagnement et de développement de compétences	3 325,00 \$
Claude Paquette (neuropsychologue)	Expertise neuropsychologique et témoignage à la cour.	4 620,00 \$
Claude Sicard	Services-conseils stratégiques visant à favoriser les modes alternatifs de règlement dans le domaine de la santé et de la sécurité du travail	23 000,00 \$
Clinique Ergo-Synergie s.e.n.c.	Services en ergothérapie	1 035,00 \$
CNW Telbec	Transmission de communiqués de presse	13 700,00 \$
Collège d'Enseignement Général et Professionnel de Rimouski (CEGEP)	« Aspects réglementaires de la santé et de la sécurité en plongée professionnelle » : Formation donnée aux inspecteurs et aux conseillers en prévention/inspection	5 712,78 \$
Collège d'Enseignement Général et Professionnel François-Xavier Garneau	« Animer un groupe de travail et parler en public » : Formation pour les professionnels de la CNESST	1 740,00 \$
Collège des médecins du Québec	Services d'accès annuel à l'annuaire du collège des médecins	22 020,00 \$
Comdic Équipement Bureau Itée	Services d'accès infonuagique à des licences Dragon Medical One	4 623,00 \$
Compo-Orléans	Fabrication de plaques pour le Grand Prix CNESST 2022 - Finalistes nationaux Leader et Éducation	5 958,15 \$
Conférences Jasmin Bergeron inc.	« Le plaisir et le rire au travail » : Conférence offerte au personnel de la Direction générale de la gouvernance et du conseil stratégique en prévention	3 000,00 \$
Conférences Pierre Lavoie inc	« Le Pouvoir de l'engagement » : Conférence pour le personnel de certaines directions générales de la Vice-présidence aux finances	3 000,00 \$
Conformit Technology inc.	Maintenance pour les produits CONFORMIT, LOCKIT, AUDIT PrintPoint	7 469,00 \$
Conseil en GMO	Services-conseils en organisation administrative et élaboration de descriptions d'emploi d'encadrement	7 000,00 \$
Conseil en GMO	Accompagnement de conseillers en gestion de main-d'œuvre	9 000,00 \$
Conseil en GMO	Services d'accompagnement des conseillers en gestion de main-d'œuvre dans le rôle-conseil auprès des clients et dans la mise en œuvre des réorganisations administratives à la CNESST	9 040,00 \$
Consultants Mesar inc.	Expertise de la chute de la trémie de poudre de ciment chez RINOX	9 700,00 \$
Consultants Mesar inc.	Expertise sur la chute de fermes de toit à la suite d'accident	11 500,00 \$
Contact Investigation inc.	Services de vérification de conformité - 2022	10 000,00 \$
Contact Investigation inc.	Services de vérification de conformité - 2023	24 500,00 \$
Coop Avantis	Rapport d'expertise à la suite d'un accident	4 862,79 \$
Copies de la Capitale inc.	Impression des personnas de la CNESST format grandeur nature, autoportants sur coroplaste	1 664,00 \$
Corps canadien des commissionnaires inc. (Division de Québec)	Services de vérification de conformité - 2022	24 500,00 \$
Corps canadien des commissionnaires inc. (Division de Québec)	Services de vérification de conformité - 2023	24 500,00 \$
Corps canadien des commissionnaires inc. (Division de Québec)	Services d'agents de sécurité à Saint-Hyacinthe	24 900,00 \$
Côté Fleury inc.	Services pour l'exécution de menus travaux de quincaillerie de porte à D'Estimauville	8 000,00 \$
CovoiturageMontréal inc.	Accès au logiciel et gestion du programme de covoiturage	2 500,00 \$
CP Consultair	Services de vérification de conformité - 2022	24 500,00 \$
CP Consultair	Services de vérification de conformité - 2023	24 500,00 \$
CPS Média inc.	Publication de postes d'analyste en gestion des services des technologies de l'information et des configurations	4 640,00 \$
CPS Média inc.	Placement publicitaire dans le magazine Médecin du Québec - Modernisation du régime SST 2022	2 765,00 \$
CPS Média inc.	Services d'inscription du personnel exposant pour le Grand Rendez-vous de Montréal 2022	1 700,00 \$
Creaform inc.	Services d'analyse des vents dans la cour du Centre de la Petite Enfance	21 365,00 \$
Cummins Canada ULC	Changement d'huile, pièces et main-d'œuvre de la génératrice à Bourdages	1 066,26 \$
Cummins Canada ULC	Inspection mensuelle de la génératrice à Bourdages	6 825,38 \$
Daikin Applied Canada Inc.	Remplacement des reliefs de sécurité sur le refroidisseur à Bourdages	2 300,02 \$
Daikin Applied Canada Inc.	Entretien des refroidisseurs McQuay au siège social	8 778,66 \$

Daikin Applied Canada Inc.	Réparation du refroidisseur 190T à Bourdages	11 000,00 \$
Daniel Lafrenière inc.	Conférence sur l'expérience client offerte à l'ensemble des employés de la CNESST	5 000,00 \$
Denis Hallé (médecin)	Expertise médicale	3 500,00 \$
Desharnais pneus & mécanique	Entretien et réparation de véhicule	1 107,14 \$
Desharnais pneus & mécanique	Entretien et réparation de véhicule	1 236,24 \$
Desharnais pneus & mécanique	Entretien et réparation de véhicule	1 355,68 \$
Desjardins Gestion immobilière inc.	Entretien ménager au Complexe Desjardins	3 000,00 \$
Diane Leblanc	Préparation et témoignage à la cour dans le cadre d'un dossier en relations du travail.	2 000,00 \$
Geneviève Dicaire (Unique Coaching)	« Développer votre courage managérial et votre capacité à déléguer » : Formation pour des gestionnaires de la CNESST	8 500,00 \$
Différence Conseil (Claire Métayer)	Formation offerte à l'ensemble des employés de la CNESST dans le cadre de la « Semaine québécoise des personnes handicapées »	1 750,00 \$
Digital Messaging Technologies Solutions Can ULC (Solutions Globales BlueCrest)	Déménagement et installations des 2 inséreuse de l'équipe du courrier	11 000,00 \$
Dimension F.M. inc.	Livraison d'un don de 220 classeurs multiusagers NOKI par mouvement de récupération de Desjardins	3 140,00 \$
Diplomate, Services linguistiques (Geneviève Cloutier)	Révision linguistique pour différents produits de formation développés	6 000,00 \$
Distribution Crochetière inc.	Fabrication d'épinglettes magnétiques CNESST	3 619,50 \$
Droit-inc.com ltée	Affichages d'offre d'emploi sur Droit-inc.com	3 550,00 \$
Drumco Énergie inc.	Appel de service pour génératrice modèle KD900-91 à D'Estimauville	1 360,10 \$
Drumco Énergie inc.	Services d'entretien du groupe électrogène à D'Estimauville	19 608,75 \$
Ecce Terra arpenteurs-géomètres SENCRL	Prise de mesures pour l'élaboration d'un plan de localisation	2 023,75 \$
Eckler ltée	Services de vérification du passif actuariel dans le cadre de la production annuelle des états financiers	24 000,00 \$
Édifice 500 René-Lévesque Ouest inc.	Émission, remplacement et annulation de cartes au 500, René-Lévesque	5 000,00 \$
Édifice les Façades inc.	Entretien des cuisinettes au 400, Jean-Lesage	2 652,01 \$
Éditions Plurielles Canada inc.	Animation d'une conférence virtuelle pour souligner la journée internationale des droits des femmes	2 800,00 \$
Éditions Plurielles Canada inc.	Publication d'un texte et d'une photo dans le magazine Premières en affaires portant sur le prix des Nations Unies octroyé à la CNESST.	3 200,00 \$
Éditions Plurielles Canada inc.	Animation du panel sur l'équité salariale et une entrevue vidéo préenregistrée pour le 25e anniversaire de l'équité salariale	6 200,00 \$
Électrogem inc.	Services d'un technicien pour déménagement des équipements de l'imprimerie	9 155,00 \$
Éminence stratégie de marque personnelle inc.	« Maîtriser son image et sa réputation numériques » et « Communiquer efficacement sur LinkedIn » : Formations pour des gestionnaires et certains chefs d'équipe de la Direction générale des ressources humaines	4 000,00 \$
Empreinte Humaine Canada 2019 inc.	Expertise sur les risques psychosociaux	10 000,00 \$
Enquêtes LRG inc.	Services de vérification de conformité - 2022	24 500,00 \$
Enquêtes LRG inc.	Services de vérification de conformité - 2023	24 500,00 \$
Entandem inc.	Droits d'auteur pour attente musicale au téléphone - Année 2023	2 748,44 \$
Entreprises Électriques Charles Lévesque inc.	Expertise sur les causes de l'explosion à la suite d'un accident	8 500,00 \$
Entreprises J.M. Arsenault [1982] inc.	Déménageurs à partir de l'entrepôt Caplan vers New Richmond	1 200,00 \$
Entreprises Larry inc.	Évaluation d'un compresseur et rapport d'expertise à la suite d'un accident	5 626,80 \$
Entreprises Pro-Clean inc.	Entretien ménager après construction des locaux de la Direction des services auxiliaires et documentaires	16 000,00 \$
Enveloppe Concept inc.	Fabrication et impression de l'enveloppe SS-0001	1 415,10 \$
Enveloppe Concept inc.	Fabrication et impression de l'enveloppe B-2930-000: Enveloppe retour - Centre de recouvrement de la réparation	1 790,10 \$
Enveloppe Laurentide inc.	Fabrication et impression de l'enveloppe B-2225-F00: Enveloppe retour - Fnancement	1 229,40 \$

Enveloppe Laurentide inc.	Fabrication et impression de l'enveloppe à fenêtre B-2409-000	6 900,00 \$
Enveloppe Laurentide inc.	Fabrication et impression de l'enveloppe B-2404-000: Enveloppe grise O.B., avec fenêtre et bande autocollante sur rabat	10 320,00 \$
Enveloppe Laurentide inc.	Fabrication et impression de l'enveloppe B-0024-000	10 738,00 \$
Enveloppe Laurentide inc.	Fabrication et impression de l'enveloppe B355-000	11 306,50 \$
Enveloppe Laurentide inc.	Fabrication et impression de l'enveloppe B-2371-000: Enveloppe retour à fenêtre	20 919,00 \$
Epsilon Concept inc.	Réparation de la porte d'aluminium du Centre de la Petite Enfance	1 150,00 \$
Epsilon Concept inc.	Installation d'un déflecteur d'eau au-dessus des volets de désenfumage du mur rideau de l'atrium du siège social	9 444,00 \$
Equifax Canada Co.	Recherches d'informations sur des employeurs en recouvrement à la base de données	20 000,00 \$
Equifax Canada Co.	Services d'ouverture de compte pour accès aux rapports de crédit masqué	1 799,93 \$
Equifax Canada Co.	Maintien annuel pour les recherches masquées dans les dossiers de permis et d'enquêtes	1 975,00 \$
Équipement Jyl inc.	Rapport d'inspection à la suite d'un accident du travail	2 736,60 \$
Équipements de Ferme Papineau Ltée	Vérification mécanique d'une pelle hydraulique impliquée dans un accident mortel	1 017,25 \$
Ergoweb Canada	Tests d'utilisabilité et entrevues exploratoires - Nouveau service d'état d'avancement de la demande de réclamation du travailleur accidenté	20 750,00 \$
Étiquettes Berco inc.	Impression d'autocollants - cadenassez!	6 744,81 \$
Événement Carrières National inc.	Participation à deux salons de l'emploi - Avril et octobre 2023	5 410,30 \$
Excavation René St-Pierre inc.	Location d'une pelle mécanique et d'un opérateur à la suite d'un accident de travail	3 690,00 \$
Expertise Neurosciences inc.	Expertises médicales dans le cadre de dossiers en relations du travail et de la santé et lorsque requis, témoignage à la cour	18 500,00 \$
Expertise Neurosciences inc.	Expertises médicales dans le cadre de dossiers en relations du travail et de la santé et lorsque requis, présence et témoignage à la cour	20 000,00 \$
Extal Installation et réaménagement de bureau inc.	Services d'appoint d'installation de mobilier	1 768,90 \$
Extal Installation et réaménagement de bureau inc.	Organisation de l'inventaire dans l'entrepôt à D'Estimauville	4 500,00 \$
Extal Installation et réaménagement de bureau inc.	Livraison et Installation de nouveau mobilier pour New-Richmond	4 850,00 \$
Extal Installation et réaménagement de bureau inc.	Services d'installateurs spécialisés pour désinstaller 6 postes à Bourdages, transporter et réinstaller 10 postes à New-Richmond	13 200,00 \$
Extal Installation et réaménagement de bureau inc.	Installateurs spécialisés Teknion pour Jonquière	2 750,00 \$
Extal Installation et réaménagement de bureau inc.	Installateurs spécialisés pour démonter 11 postes de type Axel d'Artopex à d'Estimauville	3 075,00 \$
Extal Installation et réaménagement de bureau inc.	Équipe d'installateurs et de déménageurs pour aménagement de 28 postes non assignés	14 850,00 \$
Extal Installation et réaménagement de bureau inc.	Services d'installateurs spécialisés Teknion au 500, René-Lévesque Ouest	1 100,00 \$
Extal Installation et réaménagement de bureau inc.	Livraison de classeurs vers Saint-Hyacinthe et Trois-Rivières	1 962,33 \$
Facebook Inc.	Placements dans les médias sociaux - Grand Prix CNESST 2021	2 000,00 \$
Fédération des médecins omnipraticiens du Québec	Location d'un espace exposant au congrès L'infectiologie les 1er et 2 décembre 2022	1 615,00 \$
Fédération des médecins omnipraticiens du Québec	Partenariat 2022 pour la participation à 9 congrès thématiques	7 265,00 \$
Fédération des médecins spécialistes du Québec	Placement publicitaire dans le magazine « Le Spécialiste » portant sur la modernisation du régime SST	4 000,00 \$
Fédération des médecins spécialistes du Québec	Publicité dans le magazine Le Spécialiste - Modernisation du régime SST 2022	8 000,00 \$

Fédération des médecins spécialistes du Québec	Location d'un espace d'exposant pour la quinzième journée de formation interdisciplinaire de la Fédération des médecins spécialistes du Québec	3 500,00 \$
Fernandez Communication inc.	Formation de porte-parole auprès des médias	11 500,00 \$
Fidema groupe conseils inc.	Services-conseils en matière de risques et assurances	20 000,00 \$
Filature Quali-T	Services de vérification de conformité - 2022	24 500,00 \$
Filature Quali-T	Services de vérification de conformité - 2023	24 500,00 \$
Fondation Émergence inc.	Formations sur les réalités des communautés LGBTQ.	1 000,00 \$
Fondation saison nouvelle	Remplacement des opérateurs de portes de l'entrée principale à Lévis	3 042,00 \$
Fonds de la cybersécurité et du numérique	Répertoire téléphonique du personnel de la fonction publique avril à mars 2023	15 558,00 \$
Fonds de la cybersécurité et du numérique	Frais pour courtier en fonouagique	1 000,00 \$
Fonds de la cybersécurité et du numérique	Frais de courtage pour « Migration et intégration d'applications Notes en environnement fonouagique »	17 939,00 \$
Fonds des biens et des services (MTESS)	Traduction pour la Direction générale des affaires juridiques	10 000,00 \$
Fonds des biens et des services (MTESS)	Services d'accès à 3 documents en ligne	11 205,17 \$
Fonds des biens et des services (MTESS)	Tournage d'une vidéo récapitulative pour le Projet immobilier D'Estimauville	3 400,00 \$
Fonds des biens et des services (MTESS)	Sonorisation lors d'une conférence de presse	3 602,84 \$
Fonds des biens et des services (MTESS)	Enregistrement, sonorisation et webdiffusion d'une conférence de presse	4 000,00 \$
Formation Qualitemps inc.	« Relevez le défi de la gestion du temps » : Conférence offerte à l'ensemble du personnel de la CNESST	4 800,00 \$
FormX solutions d'affaires	Fabrication et impression des questionnaires médicaux B-2316-000	1 252,20 \$
FormX solutions d'affaires	Fabrication et impression de formulaires B-1099-000: Carton danger pour scellé-numéroté	2 230,00 \$
FormX solutions d'affaires	Fabrication et impression du formulaire B-1939-A00	2 334,00 \$
FormX solutions d'affaires	Fabrication et impression du certificat B-1166-000	2 467,00 \$
FormX solutions d'affaires	Fabrication et impression du formulaire B-1166-000	4 678,00 \$
FormX solutions d'affaires	Fabrication et impression du formulaire B-1166-000	9 500,00 \$
FormX solutions d'affaires	Fabrication et impression de formulaires B-2237-000: Annexe à la réclamation du travailleur maladie professionnelle - Surdité	9 932,00 \$
FormX solutions d'affaires	Fabrication et impression du formulaire B-0382-000	12 577,50 \$
Franklin empire inc.	Témoignage d'un expert dans le cadre d'un procès à la suite d'un accident mortel	8 727,75 \$
Frédéric Lavoie photographe	Location d'une cabine photographique automatique avec opérateur/animateur dans le cadre du Grand Rendez-Vous de Montréal 2022	1 325,00 \$
G. Chamberland, m.d. inc	Expertise médicale	3 000,00 \$
Garage Poirier & fils Ltée	Réparation d'un air climatisé	1 023,52 \$
Garage R. Tessier inc.	Enquête à la suite d'un accident de travail	2 710,00 \$
Garage Viateur Beaulieu inc.	Réparation du véhicule Jeep Grand Cherokee - Unité 15-501204	1 177,16 \$
Gardium Sécurité inc.	Services de vérification de conformité - 2022	24 500,00 \$
Gardium Sécurité inc.	Services de vérification de conformité - 2023	24 500,00 \$
Gardium Sécurité inc.	Services d'agents de sécurité pour les besoins ponctuels en région	24 900,00 \$
Gareau Auto inc.	Réparation de véhicule d'urgence du Sauvetage minier à Val d'Or	1 002,81 \$
GDCF inc.	« Le climat de travail responsabilité et l'obligation de tous » : Formation pour le Service de la réintégration au travail - Estrie	2 100,00 \$
GDCF inc.	« Climat de travail » : Conférence donnée aux employés du Sauvetage minier	1 600,00 \$
GDI Services [Québec] S.E.C.	Entretien ménager à D'Estimauville	2 816,00 \$
GDI Services [Québec] S.E.C.	Entretien ménager transitoire du 3040, boulevard Sainte-Anne	20 480,00 \$
Geneviève Dicaire (Unique Coaching)	« Augmenter son énergie et son temps en mode hybride » : Formation donnée aux chefs d'équipe	6 650,00 \$
Steve Geoffrion (psychoéducateur)	Expertise sur les événements traumatiques	5 000,00 \$
Simon Germain-Sylvain (travaux d'entretien général)	Déneigement manuel des trottoirs, des abris et des entrées au Sauvetage minier de Val-d'Or	3 200,00 \$

Gestion centre Joliette inc.	Entretien des anciens locaux de Joliette	1 760,00 \$
Gestion groupe Trak inc.	Services de vérification de conformité - 2022	24 500,00 \$
Gestion groupe Trak inc.	Services de vérification de conformité - 2023	24 500,00 \$
Gestion Jean-François Larouche inc.	Services d'actualisation de l'image de marque « Mon Espace CNESST »	19 400,00 \$
Gestion Manon Cléroux inc.	« La pratique du rôle-conseil » : Formation pour les conseillers en prévention	2 600,00 \$
Gestion Marc Veilleux inc.	Accompagnement et soutien aux clientèles à l'utilisation des services en ligne de la CNESST	19 224,00 \$
Gestion Pascal Rochette inc.	Évaluation des dossiers d'invalidités et d'accidents du travail	21 000,00 \$
Gicleurs Québécois inc.	Réparation des gicleurs dans les cages d'escaliers à D'Estimauville	3 404,74 \$
Gicleurs Québécois inc.	Inspection annuelle des gicleurs/pompe incendie/préaction à D'Estimauville	12 420,00 \$
Marc-F Giroux (médecin)	Rapport d'expertise pour audience devant le Tribunal administratif du travail	2 500,00 \$
Globalstar Canada satellite Co.	Accès à la téléphonie satellite pour un appareil	2 300,00 \$
Globalstar Canada satellite Co.	Accès à la téléphonie satellite pour les endroits sans réseau pour deux appareils	4 000,00 \$
Google LLC (USA)	Placement médias sociaux - Programme de lutte au harcèlement psychologique et sexuel en milieu de travail	1 000,00 \$
Google LLC (USA)	Placement médias sociaux - Normes du travail 2022	1 000,00 \$
Google LLC (USA)	Placement médias sociaux - Normes du travail 2022	1 200,00 \$
Google LLC (USA)	Placement médias sociaux - Normes du travail 2022	1 200,00 \$
Google LLC (USA)	Placement médias sociaux - Mon Espace CNESST	2 000,00 \$
Google LLC (USA)	Placements médias sociaux - Équité salariale 2022	2 000,00 \$
Goxpo, Créateur d'événements	Location d'un kiosque au Salon de l'agriculture 2023	1 075,00 \$
GPBL inc.	Services d'accompagnement en gestion de projet	20 650,00 \$
Groupe Blouin inc.	Remplacement de l'unité de climatisation dans la salle des serveurs à Rimouski	9 338,01 \$
Groupe Blouin inc.	Services d'installation d'un ouvre-porte automatique	4 950,00 \$
Groupe CFC	« Leadership sans autorité formelle » et « Gestionnaires de gestionnaires » : Formations pour les chefs d'équipe, les coordonnateurs et les gestionnaires.	16 252,00 \$
Groupe de sécurité Garda s.e.n.c.	Services de vérification de conformité - 2022	24 500,00 \$
Groupe de sécurité Garda s.e.n.c.	Services de vérification de conformité - 2023	24 500,00 \$
Groupe Edgenda inc.	« Transférez vos compétences techniques efficacement » : Formation offerte au Service de l'intégration et de l'accompagnement de la main-d'œuvre	2 800,00 \$
Groupe Edgenda inc.	« Storyline » : Formation spécialisée pour les membres de l'équipe de formation de la Direction générale de l'indemnisation des victimes d'actes criminels sur les outils de conception utilisés	7 473,38 \$
Groupe Edgenda inc.	« Développer son intelligence émotionnelle au travail » : Formation offerte aux employés professionnels participant au « Programme Leaders de demain »	2 500,00 \$
Groupe entreprises en santé	« La norme entreprise en santé à la CNESST - Pourquoi ? Pour Qui ? Comment ? » : Formation offerte au personnel du Service de la santé organisationnelle	1 000,00 \$
Groupe ETR	Impression et traitement personnalisé de papillons pour la Direction générale de communications	12 573,06 \$
Groupe Évie	« Le traumatisme craniocérébral léger découlant d'un accident de travail : comprendre les symptômes et les interventions à privilégier » : Formation	2 520,00 \$
Groupe Lantier inc.	Rapport d'expertise sur la capacité structurale du plancher-salle mécanique à Joliette	2 000,00 \$
Groupe Magnitude inc.	Fabrication et impression du document Rapport de l'opérateur de la machine d'extraction (B-1232-000)	7 830,00 \$
Groupe Noël	Entretien de refroidisseurs et chaudières de chauffage à D'Estimauville	21 600,00 \$
Groupe Santé Ducore inc.	Services professionnels d'un médecin dans le cadre d'une audience au Tribunal administratif du travail	8 750,00 \$
Groupe T&G sécurité inc.	Services d'entretien du système intégré de sécurité à De Bleury	2 605,06 \$
Harieka Groupe conseil inc.	« Techniques de questionnement efficaces ». Formation pour les inspecteurs.	4 400,00 \$
Harieka Groupe conseil inc.	« Communications et interactions de l'inspecteur » : Formation pour les inspecteurs	8 400,00 \$

HEC Montréal	« Exercez un leadership collaboratif » : Formation donnée aux gestionnaires de la CNESST	20 700,00 \$
Hélène Morin (conceptrice pédagogique)	Mise à jour de document de référence en santé et sécurité au travail.	4 000,00 \$
IBM Canada limitée	Services d'accès à IBM Watson Cloud (Chatbot)	22 872,00 \$
IHS Markit Canada ULC	Services d'accès annuel à la base de données pour des normes et licences de normes	5 000,00 \$
Immigrant Québec	Location d'espace pour kiosque au Salon de l'immigration et de l'intégration au Québec	3 355,00 \$
Immigrant Québec	Publicité Modernisation du régime SST 2022 - Travailleurs domestiques sur le site web d'Immigration Québec et dans leur infolettre	1 100,00 \$
Immigrant Québec	Location d'espace pour kiosque au Salon de l'immigration et de l'intégration au Québec - Mai 2022	2 800,00 \$
Impéria Hôtel et Suites Boucherville	Réservation d'une salle pour une conférence pour un colloque régional pour la clientèle	5 517,50 \$
Imprimerie sociale [1994] inc.	Fabrication et impression de guides des protocoles de base pour les interventions en Sauvetage minier	5 326,00 \$
Industries Toromont Itée	Services de vérifications techniques à la suite d'un accident mortel	3 525,00 \$
Industries Toromont Itée	Entretien annuel du groupe électrogène à Bourdages	6 523,00 \$
Ineo inc.	Location d'espace et forfait exposant à la Foire nationale de l'emploi le 13 et 14 octobre 2022	3 045,00 \$
Ineo inc.	Espace d'exposant clé en main pour la Foire nationale de l'emploi 2022	3 345,00 \$
Infosat Communications LP	Accès à la téléphonie satellite pour deux appareils	3 500,00 \$
Infosat Communications LP	Accès à la téléphonie satellite pour un téléphone	1 200,00 \$
InMedia Technologies inc.	Implantation et configuration Protocole SSO & Module Infolettre du portail InMédia	2 300,00 \$
Installation Monette inc.	Services d'aménagement pour l'ajout de 12 postes de travail - Gatineau	1 540,00 \$
Institut de la statistique du Québec	Extraction de données du registre des événements démographique 2021-2022	1 281,28 \$
Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail	Analyse en laboratoire	1 315,96 \$
Institut sur la gouvernance d'organisations privées et publiques	Formation sur la gouvernance et l'éthique offerte aux nouveaux administrateurs et dirigeants des associations sectorielles paritaires de santé et de sécurité du travail	11 000,00 \$
Intergo inc.	« Interagir avec des travailleurs atteints de diagnostics de santé mentale » : Formation pour les intervenants en gestion de dossiers d'invalidité	2 080,00 \$
Interskill Learning	Services d'accès informatique (Montant USD)	21 600,00 \$
Issa Design inc.	Accompagnement en design biophilique	22 260,00 \$
Jaguar Média inc.	Publicité sur Internet - Bannières - Programmes jeunesse (Concours vidéo et lancement de Kinga)	1 650,00 \$
Jean Ruel	Expertise en génie mécanique à la suite d'un accident mortel	9 400,00 \$
Jean-Charles Denis	Rédaction de 7 descriptions d'emploi dans le cadre de la réorganisation de la Direction générale de la gouvernance et du conseil stratégique à la prévention	9 990,00 \$
Jenny Larouche	Révision linguistique et correction d'épreuves	9 500,00 \$
Jocelyne Cotnoir	Préparation et témoignage à la cour dans le cadre d'un dossier en relations du travail	2 000,00 \$
Johanne Tellier (avocate)	Préparation et témoignage à la cour dans le cadre d'un dossier en relations du travail	2 000,00 \$
John Wiley & Sons Inc.	Services d'accès annuel aux ouvrages de référence en ligne	17 000,00 \$
Jonathan Levert	Réalisation d'un tournage et de trois vidéos pour les Grands Prix CNESST de la région de l'Abitibi-Témiscamingue	1 685,00 \$
Joseph Saab (technologie de l'information et services-conseils)	« L'intelligence artificielle, un levier de transformation numérique à la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail » : Formation pour le personnel de la Vice-présidence à la transformation numérique	4 000,00 \$
JUL Solutions	Services d'appoint pour installation de mobilier divers	10 000,00 \$
Kebec St-Jean Électrique enr.	Expertise électrique sur les équipements impliqués dans l'électrocution d'un travailleur	1 670,00 \$
KJA Consultants inc.	Témoignage à la cour	1 575,00 \$
KJA Consultants inc.	Témoignage à la cour	2 152,50 \$
Kodak Canada ULC	Maintenance des logiciels « Prinergy EVO » et « Preps »	5 024,52 \$
Kone inc.	Appel de services pour l'ascenseur B mis hors service à D'Estimauville	1 856,40 \$

Kone inc.	Entretien mensuel des ascenseurs à Bourdages	7 304,00 \$
Konica Minolta Québec	Déménagement de la presse repro couleur BIZHUB PRESS C1085	1 650,00 \$
KPMG S.R.L. / S.E.N.C.R.L.	Services professionnels de juricomptabilité et témoignage à la cour	20 000,00 \$
Lafortune Légal inc.	Préparation d'un cahier des sources pour présentation à la Cour d'appel	1 766,18 \$
Lamoureux Morin Avocats inc.	Services professionnels pour représentation d'un salarié	2 537,50 \$
Lamoureux Morin Avocats inc.	Services professionnels pour représentation d'un salarié	17 618,00 \$
Langlois Gosselin conseils inc.	Location d'un espace exposant au Salon Stratégies PME	3 995,00 \$
Lapierre Réfrigération inc.	Réparation urgente du système de ventilation à Val D'Or	2 580,05 \$
Lavage de vitres J.M. Rouleau inc.	Services de lavage de vitres intérieur et extérieur à D'Estimauville	21 600,00 \$
Lefebvre Tremblay Larocque s.e.n.c.r.l.	Représentation d'un salarié	10 823,00 \$
Marie-Josée Legault (photographe)	Services professionnels pour des travaux de photographie pour la Direction générale des communications	1 500,00 \$
Lemay Michaud architecture design inc.	Frais pour surveillance de l'installation de la signalétique à D'Estimauville	2 550,00 \$
lepointdevente.com inc.	Services de billetterie pour les Petits Rendez-Vous de la CNESST 2023	15 000,00 \$
Lexisnexis Canada inc.	Services d'accès annuel aux mises à jour de 2 ouvrages de référence	8 000,00 \$
LG2 Fabrique inc.	Droits d'utilisation de capsule vidéo - Stratégie de positionnement de la CNESST 2022	1 530,06 \$
Lightning Tools Ltd	Services d'accès infonuagique à Lightning Forms (Montant USD)	9 968,00 \$
Lightning Tools Ltd	Services d'accès à Document Generator (Montant USD)	1 210,00 \$
Lise Leblond (recrutement)	Soutien à l'équipe du marketing RH et du recrutement	9 502,71 \$
Lise Poulin (gestion main-d'œuvre)	Accompagnement en gestion de main-d'œuvre	9 240,00 \$
Lizotte Médico-Experts	Expertises médicales dans le cadre de dossiers en relations du travail et de la santé et arbitrages médicaux	20 000,00 \$
Logic-contrôle inc.	Traitement de la base de données pour importation dans Parknet	1 721,25 \$
Lord Communication managériale inc.	« Faire preuve d'influence durable : Oui! Comment? » : Conférence pour stimuler la responsabilité des gestionnaires dans divers contextes organisationnels	4 547,90 \$
Lord Communication managériale inc.	« Maîtrisez l'Art de la question pour agir en leader mobilisateur et allumer l'intelligence collective » : Formation offerte à tous les gestionnaires, les coordonnateurs et les chefs d'équipe de la CNESST	17 000,00 \$
Lord Communication managériale inc.	« Aborder toutes les situations difficiles même en mode hybride avec savoir-faire et savoir-être » : formation offerte aux chefs d'équipe et coordonnateurs de la CNESST	3 500,00 \$
Lorraine Labbé	Animation d'un colloque tenu le 25 octobre 2022	6 375,00 \$
Louis-Antoine Lemire	Services de rédaction pour la Direction générale des communications	9 000,00 \$
Louise Lemieux	Préparation et témoignage à une audience dans le cadre d'un dossier en relations du travail	8 912,18 \$
Luc Marcoux	Formation portant sur l'application du nouveau barème pour l'évaluation des séquelles permanentes, offerte au personnel de la Direction de l'indemnisation des victimes d'actes criminels	2 100,00 \$
Lucie Duclos (Clinique de chirurgie esthétique Dre Lucie Duclos)	Expertise médicale en lien avec des auditions dans le cadre d'un dossier en relation du travail	22 886,00 \$
Lynn Lord (autres services aux entreprises)	Rédaction de description d'emploi	2 437,50 \$
Manufacturiers et exportateurs du Québec	Publicité - Modernisation du régime SST Prévention 2022	1 200,00 \$
Marc Thibodeau	Support et maintien dans les opérations et les solutions du développement ACCESS	9 750,00 \$
Maria Mourani	Formation et présentation sur le harcèlement psychologique pour la Table des avocats du 23 novembre 2022	3 500,00 \$
Marie-Claude Lavallée	Services d'animation de l'édition printanière des Grandes rencontres CNESST	5 000,00 \$
Marie-Stella inc.	Services d'animation à l'occasion de l'événement pour souligner l'inauguration du PIE	2 000,00 \$
Marlen Carter	Services d'accompagnement en gestion à la Vice-présidence aux normes du travail	5 000,00 \$

Mécanique J. Clair inc.	Vérification mécanique de la Société de l'assurance automobile du Québec sur un camion de livraison	1 283,90 \$
Médias Transcontinental S.E.N.C.	Services de publication des appels d'offres	5 000,00 \$
Messageries du Grand Montréal inc.	Services de messagerie, livraison le même jour	22 000,00 \$
Messageries du Grand Montréal inc.	Messagerie rapide pour la région de Montréal - Livraison le jour même	7 905,00 \$
Meta Platforms inc.	Promotion - Événement en emploi Facebook et Instagram	1 000,00 \$
Meta Platforms inc.	Placement médias sociaux - Direction générale de l'indemnisation et de la réadaptation 2022	1 000,00 \$
Meta Platforms inc.	Placement médias sociaux - Équité salariale 2022	1 000,00 \$
Meta Platforms inc.	Placement médias sociaux - Pêches commerciales 2022	1 000,00 \$
Meta Platforms inc.	Placement médias sociaux - Équité salariale 2022	1 000,00 \$
Meta Platforms inc.	Placement médias sociaux - Modernisation du régime SST 2022	1 000,00 \$
Meta Platforms inc.	Placement médias sociaux - Concours vidéo jeunesse 2022	1 200,00 \$
Meta Platforms, inc.	Placement médias sociaux - Intégration au travail 2022	1 200,00 \$
Meta Platforms inc.	Placement médias sociaux - Modernisation du régime SST - Mesures du 6 octobre 2022	1 500,00 \$
Meta Platforms inc.	Placement médias sociaux pour informer les enseignants-es de la modification des inscriptions au programme Kinga	1 799,98 \$
Meta Platforms inc.	Placement médias sociaux - Équité salariale 2022	2 000,00 \$
Meta Platforms inc.	Placement médias sociaux pour la promotion du prix de l'Organisation des Nations Unies	2 500,00 \$
Meta Platforms inc.	Placement médias sociaux - Modernisation du régime SST 2022 - Prévention	2 500,00 \$
Meta Platforms inc.	Placement médias sociaux - Jeunesse - Intégration au travail 2022	3 000,00 \$
Meta Platforms inc.	Placement médias sociaux - Normes du travail 2022	3 000,00 \$
Meta Platforms inc.	Placements médias sociaux - Normes du travail 2022	3 150,00 \$
Meta Platforms inc.	Placement médias sociaux des capsules « Saviez-vous que ? »	3 500,00 \$
Meta Platforms inc.	Placement médias sociaux - Mon espace CNESST 2022	4 100,00 \$
Meta Platforms inc.	Placements médias sociaux - Équité salariale 2022	5 000,00 \$
Meta Platforms Inc.	Placement médias sociaux - Équité salariale 2022	6 000,00 \$
Meta Platforms inc.	Placement médias sociaux - Stratégie de positionnement 2022	2 800,00 \$
Meta Platforms inc.	Placement médias sociaux - Stratégie de positionnement 2022 - Diffusion des capsules iconographiques	6 950,00 \$
Meta Platforms inc.	Placement média sociaux - Stratégie de positionnement 2022	8 400,00 \$
Michel Corneau, détective privé inc.	Services de vérification de conformité - 2022	10 000,00 \$
Michel Corneau, détective privé inc.	Services de vérification de conformité - 2023	24 500,00 \$
Micro Logic Sainte-Foy Ltée	Installation de postes	19 943,00 \$
Microsoft Canada inc.	Services d'accès infonuagique à 10 Dynamics 365 Customer	7 490,70 \$
Microsoft Canada inc.	Services d'accès infonuagique à : 5x Power Automate, 5x Power Bi Pro et 2x PowerApps	1 418,72 \$
Ministre des Finances (ITA Saint-Hyacinthe)	Publicité dans l'agenda scolaire 2022-2023 des campus de Saint-Hyacinthe et de La Pocatière	2 000,00 \$
Momentum Technologies inc.	Gestion déléguée de l'environnement OFM Gi.NET	17 050,08 \$
Moteurs électriques P.M.R. du Québec inc.	Réparation de moteurs pour ventilateurs au Centre d'activité physique à D'Estimauville	2 955,00 \$
Mouvement Québécois de la Qualité	Support à la planification stratégique de la Vice-présidence à l'indemnisation et à la réintégration au travail	18 000,00 \$
Mouvement Québécois de la Qualité	« De la théorie à la pratique » : Formation sur les approches agiles offerte aux gestionnaires et aux chefs d'équipe de la Direction générale des ressources humaines	2 529,00 \$
Mouvement Québécois de la Qualité	« De la théorie à la pratique » : Formation sur les approches agiles offerte aux gestionnaires et aux chefs d'équipe de la Direction générale des ressources humaines	2 529,00 \$
Multi-accès (9059-1280 Québec inc.)	Services pour l'exécution de menus travaux de quincaillerie de porte à D'Estimauville	8 000,00 \$
Multi-accès (9059-1280 Québec inc.)	Réparation d'une porte coulissante à D'Estimauville	2 000,00 \$
Nettoyage ultra net inc.	Nettoyage à la vapeur de 247 chaises en tissu pour le site De Bleury	4 815,50 \$
Nicole Lafrance	Accompagnement et transfert d'expertise en lien avec les imprimantes multifonctions	8 750,00 \$
Nimble Information Strategies inc.	Préparation d'équipements lecteurs-reproducteurs par des techniciens spécialisés pour déménagement de l'édifice de Bourdages vers celui du 3040, boulevard Sainte-Anne	1 848,00 \$

Nimble Information Strategies inc.	Maintenance des équipements de numérisation	20 512,00 \$
Nomadic Agence Créative inc.	Services professionnels en arts graphiques	20 475,00 \$
NSW Contrôle inc.	Installation de bouton-poussoir concernant l'évacuation de gaz de réfrigérant du local des refroidisseurs	3 904,77 \$
NSW Contrôle inc.	Travaux de programmation pour la régulation et le contrôle de la gestion d'immeuble à D'Estimauville	12 540,00 \$
Okiok Data Ltée	Maintenance de Passticket, Efana & Gestion des mots de passe	10 594,00 \$
Olivier Sept-Îles Chrysler Dodge Jeep Ram inc.	Remplacement du condenseur d'un Grand Cherokee	1 640,07 \$
Onisys solutions inc.	Expertise-conseil pour le comité CRI - Transfert de connaissances	23 500,00 \$
Optimétal 360 inc.	Pliage stainless pour travaux à D'Estimauville	1 081,60 \$
Option ergonomie	Expertise-conseil et témoignage à la cour	2 283,75 \$
Oracle Canada ULC	Services techniques Oracle pour le Dossier électronique	22 737,36 \$
Oracle Canada ULC	Services d'accès à un environnement infonuagique Oracle dédié à la préproduction	6 275,77 \$
Ordre des audioprothésistes du Québec	Location d'un espace exposant au Congrès des audioprothésistes du Québec 2022	2 500,00 \$
Ordre des conseillers en ressources humaines et en relation industrielle agréé	Réservation d'un espace d'exposant pour le congrès de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés 2022	3 045,00 \$
Par Épisode	Enregistrement de fichiers « voix » des systèmes de réponse vocale interactive	15 000,00 \$
Parreira 10	Location de salles pour le panel des 25 ans de la Loi sur l'équité salariale	2 450,00 \$
Paul Vigneault	Agir à titre de membre (externe) du comité de sélection - Programme visant la lutte contre le harcèlement psychologique ou sexuel dans les milieux de travail	1 700,00 \$
Pegasystems inc.	Maintenance de la solution infonuagique Pega Co-Browse	17 100,00 \$
Perspective Communication inc.	Formation personnalisée sur l'animation de rencontres donnée aux conseillères en prévention	2 966,24 \$
Pierre angulaire, consultants inc.	Conception de la vitrine d'affichage de la CNESST à D'Estimauville	21 074,00 \$
Pierre Lainey	« Améliorez vos décisions de gestion en situation d'incertitude » et « Affiner son sens politique pour agir rapidement » : Formations pour les gestionnaires.	7 900,00 \$
Pierre Morin, Formation inc.	Révision de l'encadrement des nouveaux inspecteurs	11 200,00 \$
Pitney Bowes du Canada Ltée	Déplacement et installation des 2 Timbreuses de Bourdages au 3040, boulevard Sainte-Anne	2 015,20 \$
Planification d'Entrepôts Molloy inc.	Services d'inspection de conformité du palettier vérification de l'usure et de l'utilisation - Centre de distribution	3 350,00 \$
Planiselect inc.	Démantèlement des équipements de sécurité physique à Joliette	3 135,00 \$
Pluralsight, LLC	Services d'accès à la plateforme Pluralsight Cloud Guru Business (Montant USD)	2 319,80 \$
Posimage inc.	Retrait du logo « CNESST » du bâtiment à Bourdages et installation dans la vitrine au nouveau siège social	5 270,00 \$
Privada Solution inc.	Services de vérification de conformité - 2022	24 500,00 \$
Privada Solution inc.	Services de vérification de conformité - 2023	24 500,00 \$
Productions BIM Pure inc.	Services d'accompagnement pour l'utilisation des outils BIM	16 900,00 \$
Productions Expert'ease inc.	Tournage et plateforme de diffusion pour le panel pour souligner les 25 ans de la Loi sur l'équité salariale	24 566,13 \$
Productions Jasmin Roy inc.	« Éloge de la bienveillance » : Conférence sur l'une des 5 valeurs phares du plan stratégique de la Direction générale de l'indemnisation des victimes d'actes criminels	4 000,00 \$
Productions Manuel Hurtubise inc.	Animation d'une réunion d'équipe dans le cadre de l'entrée en vigueur de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail	3 000,00 \$
Productions OKOK inc.	Services de production vidéo	24 700,00 \$
Productions Première-Scène inc.	Conférence dans le cadre de la Journée internationale des personnes handicapées	4 500,00 \$
Productions Québec Multimédia inc.	Prestation d'un duo d'artistes et location d'un piano à queue à l'occasion du dévoilement des Grands Prix CNESST	3 500,00 \$
Produits chimiques Magnus limitée	Services techniques pour effectuer des prélèvements d'eau et des analyses à D'Estimauville	1 102,64 \$
Produits chimiques Magnus limitée	Services techniques pour effectuer des prélèvements d'eau et des analyses à D'Estimauville	1 239,70 \$
Produits chimiques Magnus limitée	Services techniques et analyses de la légionelle à Bourdages	4 189,92 \$

Professionnels en règlement des différends S.A.	Analyse de recevabilité et services d'enquêtes	24 500,00 \$
Pro-Net Val-d'Or	Entretien ménager au Sauvetage minier de Val-d'Or	6 326,21 \$
Propulsion RH inc.	« Leadership et mobilisation d'équipe » : Formation pour les conseillères en prévention	2 327,50 \$
Proquest LLC	Services d'accès mensuel à la base de données Dialog	8 000,00 \$
Pro-Tech Graphique inc.	Réparations effectuées sur les presses	2 480,30 \$
Protection Incendie Viking inc.	Entretien annuel du réseau des gicleurs à Bourdages	1 831,50 \$
Protection Incendie Viking inc.	Correction de déficiences critiques et non critiques des systèmes de gicleurs à Bourdages	2 139,50 \$
Purolator inc.	Transport du courrier interne en provenance de Caplan vers D'Estimauville	2 200,00 \$
Pyrotech Bei inc.	Services d'expertise dans le cas d'un accident mortel	19 200,00 \$
Quantum juricomptable inc.	Services de juricomptabilité - 2022	24 500,00 \$
Quantum juricomptable inc.	Services de juricomptabilité - 2023	24 500,00 \$
Quest Software Canada inc.	Maintenance des produits TOAD	18 158,62 \$
Receveur Général du Canada (Innovation, Sciences et Développement Économique	Services d'accès annuel en radiocommunication	2 915,06 \$
Recyclage Vanier	Collecte et recyclage de carton	13 065,00 \$
Régie du bâtiment du Québec (RBQ)	Frais annuels pour l'attestation des ascenseurs à D'Estimauville	1 547,43 \$
Remorquage Victoriaville	Services de remorquage, d'entreposage et d'enquête à la suite d'un accident	3 548,75 \$
Remorquage provincial Jacques D'Anjou inc.	Remorquage de Mont-Joli vers Rivière-du-Loup à la suite d'un accident à la ferme Hector Claveau	2 500,00 \$
REP solution interactive inc.	Services d'accès à la plateforme Dialog insight pour création du bulletin de veille	1 040,00 \$
Réseau Internet Québec inc.	Hébergement de la solution de sondage LimeSurvey	10 300,59 \$
Réseau RH d'Annie inc.	« Profil de personnalité en 4 couleurs » : Formation pour la Direction des relations de travail et de la santé organisationnelle	5 200,00 \$
Revenu Québec (RQ)	Services professionnels d'enquêteurs en informatique judiciaire	3 066,18 \$
Revenu Québec (RQ)	Services rendus par Revenu Québec relativement à une perquisition	4 972,94 \$
Richard Cantin	Témoignage à la cour	1 207,05 \$
Rosanne Dufour	Témoignage à une audience dans le cadre d'un dossier en relations du travail.	1 346,48 \$
S.I.R. Québec inc.	Services de vérification de conformité - 2022	24 500,00 \$
S.I.R. Québec inc.	Services de vérification de conformité - 2023	24 500,00 \$
S.O.S. Filature inc.	Services de vérification de conformité - 2022	10 000,00 \$
Sandra Traynor (interprète)	Services d'interprète	1 700,00 \$
Sani-Orléans inc.	Nettoyer et pomper le conteneur semi-enfoui	1 024,01 \$
SDM Consultants s.e.n.c.	Analyse des scénarios d'effondrement et de l'impact de non-conformité possibles à la suite d'un accident mortel	12 000,00 \$
Sécurité B.S.L. Itée	Services d'agents de sécurité à Rimouski	24 900,00 \$
Service d'entretien Teronet inc.	Entretien de la pelouse à Bourdages	5 675,00 \$
Service d'interprétation pour personnes sourdes de l'Estrie	Interprétation pour une employée malentendante	1 631,25 \$
Service d'interprétation pour personnes sourdes de l'Estrie	Services d'interprétation	3 093,75 \$
Services de Remorquage Pierre Jolicoeur	Entreposage d'un porteur et d'une plateforme élévatrice à la suite d'un accident mortel	3 200,00 \$
Services d'entretiens S.L.D. 2015 inc.	Services de nettoyage extérieur à Valleyfield	2 000,00 \$
Services Matrec	Services de cueillette de récupération à Chicoutimi	2 400,00 \$
Services MAXI Ascenseurs et Monte-Charges inc.	Services d'entretien du monte-charge à D'Estimauville	5 148,00 \$
Services-conseils Sao inc.	Accompagnement dans le cadre de l'appel d'offres pour l'entretien et la maintenance de la plateforme de téléphonie et de centres de contacts	24 500,00 \$

Servir + soins et soutien à domicile inc.	Services de vaccination dans divers bureaux de la CNESST	4 274,00 \$
Servix inc.	Montage d'abris tempo au Sauvetage minier à Val-D'Or	1 890,00 \$
Servix inc.	Désinstallation d'abris tempo au Sauvetage minier à Val-D'Or	2 025,00 \$
SETTE inc.	Transcription verbatim de la vidéo de présentation des séances d'information virtuelles de la LMRSSST - Modernisation du régime SST prévention 2022	1 443,00 \$
Sia Partenaires inc	Services d'accompagnement pour l'équipe en assurance qualité	21 728,00 \$
Siemens Canada limitée	Assistance technique pour suivre l'entretien des gicleurs à Bourdages	2 000,00 \$
SimpleK - Division de ASSA ABLOY HIGH Security Group	Maintenance des licences du logiciel SimpleK	3 990,00 \$
SLM Équipements	Services d'expertise à la suite d'un accident mortel	5 828,50 \$
Société de développement économique et industriel de Caplan (SDEIC)	Entretien ménager supplémentaire dû à la COVID-19 et divers travaux effectués à Caplan	16 752,00 \$
Société canadienne de traduction Canacom [1990] inc.	Services de traduction de l'anglais vers le français	17 000,00 \$
Société du Palais des congrès de Montréal	Location de prises Internet pour la Table des avocats les 22 et 23 novembre 2022	2 269,00 \$
Société du Palais des congrès de Montréal	Location de salle pour la Table des avocats	7 382,50 \$
Société québécoise des infrastructures (SQI)	Réalisation de travaux de construction visant l'amélioration de la sécurité de l'aire d'accueil du bureau de la Vice-présidence aux normes du travail - Matane	4 598,88 \$
Société québécoise des infrastructures (SQI)	Rafrâichissement du revêtement de plancher et de peinture au 500, René-Lévesque Ouest	11 645,60 \$
Société québécoise d'information juridique (SOQUIJ)	Services de publications express en matière juridique	4 850,00 \$
Softchoice LP	Services d'accès aux licences Creative Cloud (Adobe)	1 063,81 \$
Softchoice LP	Maintenance pour les licences SiteKiosk	1 348,81 \$
Softchoice LP	Services d'accès à Creative Cloud et Photoshop	1 369,62 \$
Softchoice LP	Maintenance des licences Dragon Professional Group	1 608,00 \$
Softchoice LP	Maintenance de licences Antidote version 10	19 136,00 \$
Solutions linguistiques Raphaële Rinfret inc.	Services de traduction de différents documents du français vers des langues étrangères et de langues étrangères vers le français	7 500,00 \$
Sonav inc.	Services de sonorisation - Conférence de presse du 13 octobre 2022	1 950,00 \$
Sonoptik inc.	Services professionnels de multimédia pour la réalisation du Colloque Vice-présidence à la prévention en mode hybride	20 000,00 \$
Sonoptik inc.	Planification et logistique du volet technique pour l'événement « Reconnaissance de la CNESST - Prix Vision »	24 667,50 \$
SOS Phone MC (9252-1087 Québec inc.)	Réparation pour des bris non garantis de cellulaires	3 000,00 \$
Stanex inc.	Entretien d'UPS à D'Estimauville	6 115,00 \$
St-Arnault Daniel (Le pro de la pelouse)	Services d'entretien de la pelouse - Sauvetage minier Val-d'Or	1 370,00 \$
Starship logistique distribution	Services de livraison et de cueillette du courrier	3 000,00 \$
Stéphane Migneault, psychologue	« Mieux dormir pour mieux travailler » : conférence pour sensibiliser et informer l'ensemble du personnel sur différentes thématiques liées à la santé physique et psychologique	2 500,00 \$
Stéphane Roy	Ajustements à des illustrations réalisées dans le cadre de précédents contrats octroyés par la Direction générale des communications	3 300,00 \$
St-Joseph Média	Publicité - Modernisation du régime SST 2022	3 000,00 \$
STP Publications Limited Partnership	Services d'accès à la base de données en ligne STP Compliance	5 800,00 \$
Studio Pub-Photo inc.	Travaux de photographie pour la Direction générale des communications	12 000,00 \$
Supremex inc.	Fabrication et impression de l'enveloppe B-2342-000: Enveloppe IVAC à fenêtre	3 304,00 \$
Supremex inc.	Fabrication et impression d'enveloppes B-2490-000	5 279,00 \$
Supremex inc.	Fabrication et impression de l'enveloppe B-0214-000: Enveloppe blanche à fenêtre	6 041,84 \$
Supremex inc.	Fabrication et impression d'enveloppes retour à fenêtre B-2371-000	6 068,00 \$

Supremex inc.	Fabrication et impression d'enveloppes à fenêtre permis postal B-2447-000	7 316,00 \$
Supremex inc.	Fabrication et impression de l'enveloppe B-2342-000: Enveloppe IVAC à fenêtre	7 690,00 \$
Supremex inc.	Fabrication et impression de l'enveloppe B-2225-IR0: Enveloppe retour - Indemnisation - Réparation	9 044,20 \$
Supremex inc.	Fabrication et impression de l'enveloppe B-2447-000: Enveloppe à fenêtre permis postal	12 405,00 \$
Supremex inc.	Fabrication et impression de l'enveloppe B-2381-000: Enveloppe à fenêtre (format vertical)	13 195,65 \$
Supremex inc.	Fabrication et impression d'enveloppes B-2403-000	22 276,00 \$
Systèmes de contrôle actif Soft DB inc.	Analyse et recommandations sonores D'Estimauville et De Bleury	9 674,00 \$
T.O.R.T.U.E. (9025-4780 Québec inc.)	« Prendre soin de soi en apprivoisant les forces du stress » : Conférence virtuelle pour les gestionnaires du Codir	5 000,00 \$
T.O.R.T.U.E. (9025-4780 Québec inc.)	« Prendre soin de soi en apprivoisant les forces du stress » : Conférence virtuelle pour l'ensemble du personnel de la CNESST	6 000,00 \$
Technoconseil [TC] inc.	Services professionnels de planification de la capacité de traitement des serveurs Domino, transformation de la plateforme technologique Domino et transition vers la plateforme Microsoft Exchange Online	19 600,00 \$
Technologia Formation	« Gestion du temps » et « Gestion du temps avec Outlook » : formations pour outiller les intervenants à mieux organiser leur travail et leur temps afin d'optimiser leur travail quotidien	5 500,00 \$
Technologia Formation	« Les connaissances stratégiques à appliquer » : formation pour des formateurs	6 050,00 \$
Télébec, Société en commandite	Inscription aux pages bleu annuaire téléphonique 2023	1 000,00 \$
Terre de chez nous	Publicité : Les normes agricoles	7 400,00 \$
Thomas Laflamme Gamache	Production de vidéos jeunesse	8 450,00 \$
Thompson Dorfman Sweatman	Honoraires pour représentation de la CNESST à la suite d'un recours collectif	20 000,00 \$
Thomson Reuters Canada	Abonnement annuel pour plusieurs travailleurs à l'outil de recherche bibliographique La Référence	3 435,00 \$
Thomson Reuters Canada	Services d'accès aux mises à jour mensuelles d'un ouvrage de référence	7 000,00 \$
Tracker Software Products (Canada) Ltd	Maintenance de PDF-XChange Editor Plus (Montant USD)	6 035,25 \$
Tracktik softwares inc.	Maintenance de la solution TrackTik	10 067,40 \$
Traductions KLM inc.	Services de traduction	1 440,00 \$
Transport Michel Rondeau inc.	Transport et entreposage de la nacelle à la suite d'un accident mortel	2 550,00 \$
Transports Lacombe inc.	Services d'aménagement, de déménagement et de disposition écoresponsable des biens mobiliers pour le projet de régionalisation aux sites de Trois-Rivières et de Laval - Volet 2 - Laval	13 965,00 \$
Transports Lacombe inc.	Services d'aménagement, de déménagement et de disposition écoresponsable des biens mobiliers pour le projet de régionalisation aux sites de Trois-Rivières et de Laval - Volet 1 - Trois-Rivières	17 134,72 \$
Truelle d'Or inc.	Nettoyage de la rue et du mur extérieur à la suite du retrait du logo à Bourdages	3 684,00 \$
Université de Sherbrooke	« Éviter les tensions relationnelles à travers les technologies de l'information et de la communication » : Atelier-Conférences offert aux chefs d'équipe et aux coordonnateurs.	8 452,50 \$
Université Laval	« Rôle et responsabilités des administrateurs et du CA » : Formation offerte aux membres du conseil d'administration de la CNESST	3 200,00 \$
Université Laval	« Rôles d'un administrateur sur un comité » : Formation pour des administrateurs de la CNESST par le Collège des administrateurs de sociétés	3 200,00 \$
Université Laval	« Gouvernance en action » : Formation pour les administrateurs de la CNESST offerte par le Collège des administrateurs de sociétés	3 550,00 \$
Université Laval	« Rôles et responsabilités des administrateurs » : Formation pour des administrateurs de la CNESST par le Collège des administrateurs de sociétés	3 550,00 \$
Université Laval	« Rôles et responsabilités des administrateurs » : Formation pour des administrateurs de la CNESST par le Collège des administrateurs de sociétés	3 550,00 \$

Université Laval	Inscription de Mme Anny Bienvenue au module 2.70 Stratégie et gestion des risques	3 550,00 \$
Université Laval	Formations données à des gestionnaires de la CNESST par le Collège des administrateurs de sociétés	10 650,00 \$
Université Laval	Programme de formation exécutive en gestion intégrée des risques offerte aux membres du CODIR	4 000,00 \$
Université Laval	« Expertise pour une application rigoureuse de la Loi sur l'équité salariale » : Formation sur la rémunération globale pour la Vice-présidence à l'équité salariale	20 950,00 \$
Université Laval	Formation « Rédiger pour convaincre : principes de rédaction stratégique »	4 900,00 \$
Université Laval	« Introduction au Lean Management - Ceinture blanche » : Formation pour un groupe d'employés de la Direction générale des ressources humaines	4 300,00 \$
Val-D'Or Chrysler	Entretien et réparation de véhicule	3 446,71 \$
Vaporisation Québec inc.	Remise en état de l'entrée temporaire au débarcadère du siège social	8 780,24 \$
Vaporisation Québec inc.	Services d'entretien paysagé à D'Estimauville	19 000,00 \$
Ventilation C.F. inc.	Travaux de corrections et d'ajustements des systèmes de ventilation du siège social	14 160,00 \$
Veolia ES Canada Services industriels inc.	Récupération de divers produits chimiques à Bourgages	8 000,00 \$
Veriato inc. (SpectorSoft)	Maintenance du produit Veriato 360 (anciennement SpectorSoft 360) (Montant USD)	15 750,00 \$
Versalys inc.	« Rédaction stratégique : Rédiger c'est réfléchir » : Formations afin d'accroître l'efficacité de ses rédactions d'affaires	2 150,00 \$
Versalys inc.	« Rédaction stratégique : Rédiger, c'est réfléchir » : Formation pour accroître l'efficacité de ses rédactions stratégiques	2 230,00 \$
Vidéotron Itée	Services de câblodistribution et télévision à Bourdages	6 500,00 \$
Vidéotron Itée	Services de câblodistribution et télévision à D'Estimauville	9 585,00 \$
Vignola Communication marketing inc.	Soutien à la rédaction de divers appels d'offres visant à requérir à des ressources spécialisées dans différents domaines	23 625,00 \$
Visuascan (Mc)	Maintenance pour la mise à niveau de 2 licences Bartender Automation pour imprimante	1 848,38 \$
Vocalex inc.	Expertise médicale	3 700,00 \$
Volthead	Maintenance de la licence WLSDM Core Enterprise Edition (Montant USD)	2 400,00 \$
VVC Technologies inc.	Traitement complet des adresses (corrections manuelles)	6 401,00 \$
VVC Technologies inc.	Traitement de base de normalisation d'adresses selon les normes de la Société canadienne des Postes	12 173,68 \$
WBNBC Le meilleur réseau mondial de contacts d'affaires inc.	Location d'un espace d'exposition au Salon emplois 2023 - 31 mars et 1er avril 2023	1 499,00 \$
WipeDrive	Maintenance de la licence « WipeDrive Enterprise » (Montant USD)	3 794,00 \$
Wolters Kluwer	Services d'accès aux Lois pour l'accès à l'information des renseignements	2 287,35 \$
Xerox Canada Itée.	Débranchement et rebranchement des équipements de reprographie de Bourdages au 3040, boulevard Sainte-Anne	3 300,00 \$
Xerox Canada Itée.	Maintenance des logiciels FreeFlow Core et FreeFlow Make Ready	18 201,58 \$
Xpert excavation inc.	Déplacement de tapis et déblayer la roche avec l'utilisation d'une pelle mécanique	3 450,00 \$
Zetec Technologie international inc.	Réparation du moniteur de contrôle du robot d'exploration en projet technologique.	1 104,00 \$
Zoho Corporation	Maintenance du logiciel ManageEngine Password Manager Pro English Enterprise (Montant USD)	10 365,30 \$

SOURCE VPF  
COLLABORATION S/O  
VALIDATION S/O  
DATE 2023-03-21



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION

#### RG-007 Appels d'offres publics des ministères ou organismes

Liste détaillée de tous les appels d'offres publics du ministère ou de l'organisme, en indiquant :

- a) la liste des soumissions et le montant de chacune;
- b) la grille d'évaluation des soumissions;
- c) la justification du choix du soumissionnaire retenu et la justification de ce choix;
- d) le délai entre la publication de l'appel d'offres et l'octroi du contrat;
- e) le cas échéant, les appels d'offres annulés en cours de route et la raison de l'annulation.

Voir, en annexe, la liste détaillée de tous les appels d'offres publics de la CNESST pour l'année 2022 (en conformité avec l'exercice financier de la CNESST, soit du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre).

Ces informations sont disponibles sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec (SEAO) à l'adresse <https://www.seao.ca/>.

SOURCE	VPF
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-21



Titre	Description	Soumissionnaires	Montants soumis
Services-conseils en architecture de données et en intelligence d'affaires (BI)	Volet 1 : Conseillers en architecture de données	<b>Momentum Technologies inc.</b>	<b>723 800,00 \$</b>
	Volet 2 : Conseillers en intelligence d'affaires (BI)	M3P Services-Conseils	1 085 700,00 \$
		<b>G.D.G. informatique et gestion inc.</b>	<b>947 885,40 \$</b>
		M3P Services-Conseils	1 455 300,00 \$
Réalisation de dossiers d'opportunités, de dossiers d'affaires et modélisation de processus	Liste 1 : Services d'architecture d'affaires de niveau intermédiaire	<b>Loran Technologie inc.</b>	<b>260 313,00 \$</b>
		<b>G.D.G. informatique et gestion inc.</b>	
		<b>Groupe Edgenda inc.</b>	
		Alithya Services-conseils inc.	282 222,06 \$
		Les Solutions Victrix inc.	335 685,00 \$
		Les Services conseils Abna inc.	373 194,15 \$
		M3P Services-Conseils	393 335,25 \$
		Serti placement TI inc.	398 443,50 \$
		Levio Conseils inc.	408 514,05 \$
		Transition services conseils inc.	415 373,70 \$
	Liste 2 : Services d'architecture d'affaires de niveau sénior	<b>Loran Technologie inc.</b>	<b>1 174 500,00 \$</b>
		<b>Groupe Edgenda inc.</b>	
		<b>Alithya Services-conseils inc.</b>	
		G.D.G. informatique et gestion inc.	1 625 421,00 \$
		M3P Services-Conseils	1 641 225,00 \$
		Serti placement TI inc.	1 723 470,00 \$
		Les Services conseils Abna inc.	1 795 941,00 \$
		Astek Canada inc.	1 936 620,00 \$
		Transition services conseils inc.	2 034 060,00 \$
		Levio Conseils inc.	2 069 991,00 \$
	Liste 3 : Services d'architecture de processus de niveau intermédiaire	<b>Groupe Edgenda inc.</b>	<b>260 313,00 \$</b>
		<b>G.D.G. informatique et gestion inc.</b>	
		<b>Alithya Services-conseils inc.</b>	
		Les Services conseils Abna inc.	360 068,80 \$
		M3P Services-Conseils	392 392,00 \$
		Serti placement TI inc.	397 488,00 \$
		Levio Conseils inc.	407 534,40 \$
		Transition services conseils inc.	414 377,60 \$
	Liste 4 : Services d'architecture de processus de niveau sénior	<b>Groupe Edgenda inc.</b>	<b>1 305 000,00 \$</b>
		<b>Alithya Services-conseils inc.</b>	
		<b>G.D.G. informatique et gestion inc.</b>	1 641 225,00 \$
		M3P Services-Conseils	

Titre	Description	Soumissionnaires	Montants soumis
		Les Services conseils Abna inc.	1 698 501,00 \$
		Serti placement TI inc.	1 723 470,00 \$
		Astek Canada inc.	1 936 620,00 \$
		Transition services conseils inc.	2 034 060,00 \$
		Levio Conseils inc.	2 069 991,00 \$
Architecture en technologies de l'information pour le laboratoire d'innovation de la CNESST	Liste 1 : Services d'architecture d'entreprise de niveau sénior	<b>Loran Technologie inc.</b>	<b>963 750,00 \$</b>
		<b>Les Services conseils Abna inc.</b>	
		<b>La Société Conseil Lambda inc.</b>	
		Serti placement TI inc.	1 304 275,00 \$
		Transition services conseils inc.	1 391 526,50 \$
		G.D.G. informatique et gestion inc.	1 393 685,30 \$
		ESI Technologies de l'information inc.	1 475 180,00 \$
		M3P Services-Conseils	393 335,25 \$
	Liste 2 : Services d'architecture organique de niveau sénior	<b>Loran Technologie inc.</b>	<b>808 500,00 \$</b>
		<b>Transition services conseils inc.</b>	
		<b>G.D.G. informatique et gestion inc.</b>	
		Serti placement TI inc.	1 172 325,00 \$
		Levio Conseils inc.	1 454 895,75 \$
	Liste 3 : Services d'architecture de données de niveau sénior	M3P Services-Conseils	1 641 225,00 \$
		<b>Loran Technologie inc.</b>	<b>738 578,65 \$</b>
		<b>Transition services conseils inc.</b>	
		<b>ESI Technologies de l'information inc.</b>	
		Serti placement TI inc.	918 575,00 \$
		G.D.G. informatique et gestion inc.	949 869,90 \$
	Liste 4 : Services d'architecture fonctionnelle et de systèmes applicatifs spécialisés en design de l'expérience utilisateur et de la cocréation de niveau sénior	Levio Conseils inc.	1 199 215,50 \$
M3P Services-Conseils		392 392,00 \$	
<b>Transition services conseils inc.</b>		<b>438 750,00 \$</b>	
<b>Loran Technologie inc.</b>			
<b>Serti placement TI inc.</b>			
G.D.G. informatique et gestion inc.		722 641,50 \$	
Levio Conseils inc.	849 082,50 \$		
M3P Services-Conseils	1 641 225,00 \$		
Acquisition de mobilier : Tables, classeurs, armoires, chaises et fauteuils pour le projet d'aménagement du bureau de Sherbrooke	Volet 1 : Mobilier des postes de travail	<b>2737-6557 Québec inc.</b>	<b>210 418,18 \$</b>
		Artopex inc.	256 264,36 \$
		Buromax inc.	288 285,50 \$
	Volet 2 : Tables, classeurs et armoires	<b>Artopex inc.</b>	<b>157 446,64 \$</b>

Titre	Description	Soumissionnaires	Montants soumis
		Buromax inc.	199 014,38 \$
	Volet 3 : Chaises et fauteuils	<b>Buromax inc.</b>	<b>52 078,42 \$</b>
		Mab Profil inc.	59 483,00 \$
Services d'entretien ménager au siège social	Services d'entretien ménager au siège social	<b>GDI Services [Québec] S.E.C.</b>	<b>1 748 363,22 \$</b>
		Derko Itée	1 651 138,24 \$
		GSF Canada inc.	1 848 774,93 \$
		Conciergerie Speico inc.	2 013 083,47 \$
		Service Sanitaire Frontenac Itée	2 506 378,00 \$
		Grima Inc.	- \$
		Opus coop, coopérative de solidarité	- \$
Services-conseils en fiscalité	Services-conseils en fiscalité	<b>Mallette s.e.n.c.r.l.</b>	<b>65 700,00 \$</b>
		Deloitte s.e.n.c.r.l./s.r.l.	- \$
Réalisation de groupes de discussion en salle ou en ligne et d'entretiens individuels en salle, en ligne ou téléphonique	Réalisation de groupes de discussion en salle ou en ligne et d'entretiens individuels en salle, en ligne ou téléphonique	<b>Advanis inc.</b>	<b>167 910,00 \$</b>
		Stratégie organisation et méthode SOM inc.	274 620,00 \$
Services professionnels en hygiène du travail spécialisés en gestion de l'amiante, des moisissures et autres contaminants	Services professionnels en hygiène du travail spécialisés en gestion de l'amiante, des moisissures et autres contaminants	<b>Le Groupe Gesfor, Poirier, Pinchin inc.</b>	<b>103 998,00 \$</b>
		Englobe Corp.	109 120,00 \$
Évaluation de deux programmes de subvention visant le financement d'activités réalisées par des partenaires en santé et sécurité du travail	Évaluation de deux programmes de subvention visant le financement d'activités réalisées par des partenaires en santé et sécurité du travail	<b>Signum inc.</b>	<b>70 350,00 \$</b>
Services professionnels en gestion de la qualité	Services professionnels en gestion de la qualité	<b>EDGENDA conseil inc.</b>	<b>299 909,61 \$</b>
		Linovati inc.	404 654,25 \$
		CLS Consultation Lean Sigma inc.	412 161,75 \$
		Synerforce excellence opérationnelle inc.	- \$
Services de transport et de manutention de mobilier et de biens informatiques (livraison et récupération)	Volet 1 : Zones d'intervention 1 et 2 - Régions de Québec, Montréal, Montérégie, Estrie et Mauricie	<b>141273 Canada inc. (Monette Express)</b>	<b>382 508,00 \$</b>
		Les Transports Lacombe inc.	448 494,80 \$
		9277-5576 Québec inc. (Expert Mobilier)	791 476,00 \$
	Volet 2 : Zone d'intervention 3 - Autres régions	<b>141273 Canada inc. (Monette Express)</b>	<b>38 360,01 \$</b>
		Les Transports Lacombe inc.	56 548,80 \$
Sélection d'une agence de publicité	Sélection d'une agence de publicité	<b>Communications Mon Dada inc.</b>	<b>320 120,00 \$</b>
		<b>Société conseil Groupe LGS</b>	<b>295 449,00 \$</b>

Titre	Description	Soumissionnaires	Montants soumis
Programmation, entraînement et évolution de l'agent conversationnel (chatbot) de la CNESST	Programmation, entraînement et évolution de l'agent conversationnel (chatbot) de la CNESST	Groupe Tehora	323 400,00 \$
		Bell Canada (Compagnie de téléphone Bell du Canada)	887 040,00 \$
Acquisition de supports à ordinateurs portables	Acquisition de supports à ordinateurs portables	<b>Consulis Environnement de bureau inc.</b>	<b>77 440,00 \$</b>
		Solutions informatiques Inso inc.	87 120,00 \$
		Softchoice LP	87 296,00 \$
Réalisation de consultations auprès de la clientèle dans une optique d'expérience client	Volet 1 : Rôle-conseil et accompagnement stratégique en expérience client	<b>Stratégie organisation et méthode SOM inc.</b>	<b>25 200,00 \$</b>
		KPMG S.R.L. / S.E.N.C.R.L.	59 999,32 \$
	Volet 2 : Réalisation de tests utilisateurs	<b>Ergoweb Canada</b>	<b>507 250,00 \$</b>
		Talsom inc.	- \$
	Volet 3 : Réalisation de collectes de données	<b>Advanis inc.</b>	<b>282 920,00 \$</b>
		Stratégie organisation et méthode SOM inc.	393 390,00 \$
Évolution des produits numériques liés aux changements législatifs en santé et sécurité du travail (SST)	Volet 1 : Développement sur plateforme centrale	<b>G.D.G. informatique et gestion inc.</b>	<b>5 160 554,00 \$</b>
		<b>Société conseil Groupe LGS</b>	<b>3 643 780,00 \$</b>
	Volet 2 : Développement en .NET	G.D.G. informatique et gestion inc.	4 085 550,00 \$
		Levio Conseils inc.	5 130 737,50 \$
Coordination de projets en technologies de l'information et affaires	Liste 1 : Chargé de projet sénior en technologies de l'information/affaires	<b>Transition services conseils inc.</b>	<b>3 380 000,00 \$</b>
		<b>Les Services conseils Abna inc.</b>	
		<b>Sirius, services conseils en technologie de l'information inc.</b>	
		<b>M3P Services-Conseils</b>	
		G.D.G. informatique et gestion inc.	4 293 016,00 \$
		Alithya Services-conseils inc.	4 448 120,00 \$
		Société conseil Groupe LGS	4 641 000,00 \$
		Levio Conseils inc.	4 671 576,00 \$
	Astek Canada inc.	5 417 412,00 \$	
	La Société Conseil Lambda inc.	5 779 956,00 \$	
	Liste 2 : Chargé de projet sénior en infrastructure technologique	<b>Transition services conseils inc.</b>	<b>1 188 000,00 \$</b>
		<b>Alithya Services-conseils inc.</b>	
		<b>M3P Services-Conseils</b>	
		<b>Les Services conseils Abna inc.</b>	
		Sirius, services conseils en technologie de l'information inc.	1 458 318,40 \$
		Levio Conseils inc.	1 581 148,80 \$
G.D.G. informatique et gestion inc.		1 637 802,80 \$	
Technologies Runes inc.		1 786 276,80 \$	
Astek Canada inc.	1 818 678,40 \$		

Titre	Description	Soumissionnaires	Montants soumis	
	Liste 3 : Chef de projet sénior en technologies de l'information/affaires	La Société Conseil Lambda inc.	1 956 292,80 \$	
		Technoconseil [TC] inc.	2 180 640,00 \$	
		<b>M3P Services-Conseils</b>	<b>1 500 000,00 \$</b>	
		<b>Transition services conseils inc.</b>		
		<b>Sirius, services conseils en technologie de l'information inc.</b>		
		<b>Les Services conseils Abna inc.</b>		
			Conseillers en gestion et informatique CGI inc.	1 765 260,00 \$
			Société conseil Groupe LGS	1 785 000,00 \$
			G.D.G. informatique et gestion inc.	1 819 160,00 \$
			Levio Conseils inc.	1 936 760,00 \$
			Alithya Services-conseils inc.	1 988 000,00 \$
			Technologies Runes inc.	1 999 900,00 \$
			Astek Canada inc.	2 066 680,00 \$
			La Société Conseil Lambda inc.	2 223 060,00 \$
Fabrication et impression d'enveloppes no 10	Fabrication et impression d'enveloppes no 10	<b>Supremex inc.</b>	<b>373 949,55 \$</b>	
Acquisition et installation de batteries, d'un cabinet et d'un module de contournement pour une alimentation sans coupure	Acquisition et installation de batteries, d'un cabinet et d'un module de contournement pour une alimentation sans coupure	<b>Stanex inc.</b>	<b>46 765,00 \$</b>	
Services-conseils en aménagement de milieux de travail axés sur les activités ou en transformation hybride	Services-conseils en aménagement de milieux de travail axés sur les activités ou en transformation hybride	<b>Coarchitecture inc</b>	<b>542 500,00 \$</b>	
		Artesa inc.	- \$	
Développement et entretien sur plateforme centrale	Développement et entretien sur plateforme centrale	<b>G.D.G. informatique et gestion inc.</b>	<b>1 247 575,00 \$</b>	
Services d'aménagement, de déménagement et de disposition écoresponsable des biens pour les projets immobiliers de Joliette et de Sherbrooke	Volet 1 : Aménagement, déménagement et disposition écoresponsable de biens mobiliers excédentaires pour les sites de Joliette	<b>9277-5576 Québec inc. (Expert Mobilier)</b>	<b>75 000,50 \$</b>	
		Les Transports Lacombe inc.	77 400,00 \$	
		9368-6426 Québec inc.	139 730,00 \$	
	Volet 2 : Aménagement, déménagement et disposition écoresponsable de biens mobiliers excédentaires pour les sites de Sherbrooke	<b>9277-5576 Québec inc. (Expert Mobilier)</b>	<b>65 947,00 \$</b>	
		Les Transports Lacombe inc.	78 000,00 \$	
		9368-6426 Québec inc.	116 150,00 \$	
Acquisition d'un tracteur et de ses accessoires	Acquisition d'un tracteur et de ses accessoires	<b>Centre agricole Neuville inc.</b>	<b>42 800,00 \$</b>	
Soutien au processus d'admissibilité lié aux dossiers de réclamation COVID	Soutien au processus d'admissibilité lié aux dossiers de réclamation COVID	<b>Services Epajus inc.</b>	<b>325 127,60 \$</b>	
		Groupe Tehora	328 019,00 \$	
Acquisition de deux unités de stockage de type SAN pour la téléphonie	Acquisition de deux unités de stockage de type SAN pour la téléphonie	<b>Micro Logic Sainte-Foy Itée</b>	<b>130 000,00 \$</b>	

Titre	Description	Soumissionnaires	Montants soumis
Acquisition d'une camionnette 4X4	Acquisition d'une camionnette 4X4	Jl Desjardins Chevrolet Buick GMC Cadillac Lévis Ltée	61 925,00 \$
Acquisition de câblage et d'accessoires informatiques et téléphoniques sur demande	Acquisition de câblage et d'accessoires informatiques et téléphoniques sur demande	Guillevin International Cie	313 833,35 \$
Services techniques en programmation - Spécialisation en conception graphique et en automatisation de rapports	Services techniques en programmation - Spécialisation en conception graphique et en automatisation de rapports	G.D.G. informatique et gestion inc.	235 053,00 \$
Accompagnement à la refonte du processus de surveillance de la Vice-présidence aux normes du travail	Accompagnement à la refonte du processus de surveillance de la Vice-présidence aux normes du travail	Groupe Edgenda inc.	134 837,75 \$
		Alithya Services-conseils inc.	154 450,00 \$
		Levio Conseils inc.	156 900,00 \$
		Linovati inc.	159 043,75 \$
		Les Services conseils Abna inc.	176 071,25 \$
		Transition services conseils inc.	214 475,00 \$
		CLS Consultation Lean Sigma inc.	181 743,00 \$
		M3P Services-Conseils	189 975,00 \$
Maintien de solutions Lotus Notes	Maintien de solutions Lotus Notes	G.D.G. informatique et gestion inc.	461 722,80 \$
Acquisition d'équipements de collaboration Teams Room - Projets immobiliers de Joliette et de Sherbrooke	Acquisition d'équipements de collaboration Teams Room - Projets immobiliers de Joliette et de Sherbrooke	Solotech inc.	309 332,72 \$
		Applied Electronics Limited	371 691,00 \$
		AVI-SPL Canada Ltee.	261 990,00 \$
Services professionnels en exploitation des infrastructures technologiques	Services professionnels en exploitation des infrastructures technologiques	Technoconseil [TC] inc.	329 775,60 \$
		9394-4916 Québec inc.	523 600,00 \$
Services professionnels de soutien à la réalisation du volet affaires	Volet 1 : Soutien à la réalisation du volet affaires pour la Direction des solutions numériques aux clientèles	Cofomo Québec inc.	2 196 460,00 \$
	Volet 2 : Soutien à la réalisation du volet affaires pour la Direction des solutions numériques aux Normes, à l'Équité et à l'organisation	Conseillers en gestion et informatique CGI inc.	2 285 486,00 \$
		Cofomo Québec inc.	2 285 486,00 \$
Architecture d'environnement informationnel en milieu utilisateur	Architecture d'environnement informationnel en milieu utilisateur	G.D.G. informatique et gestion inc.	218 316,00 \$
		Effenti inc.	- \$
Acquisition de câbles USB-C vers DVI	Acquisition de câbles USB-C vers DVI	Solik Info inc.	11 212,50 \$
		9062-6540 Québec inc.	25 875,00 \$
		9152-2458 Québec inc.	31 050,00 \$
		Solutions informatiques Inso inc.	32 200,00 \$

Titre	Description	Soumissionnaires	Montants soumis
		Groupe Paragon Micro IT Solutions Canada ULC	40 227,00 \$
		Compugen inc.	42 262,50 \$
		Softchoice LP	42 998,50 \$
		Lumen, Division de Sonepar Canada inc.	53 475,00 \$
Services professionnels en soutien à la transformation et optimisation de processus	Volet 2 : Optimisation de processus d'affaires pour la Direction générale de la révision administrative	<b>Les Services conseils Abna inc.</b>	<b>664 755,00 \$</b>
		CIM conseil en immobilisation et management inc.	778 820,00 \$
Gestion des identités et des accès	Gestion des identités et des accès	<b>Alithya Canada inc.</b>	<b>1 480 731,00 \$</b>
		Levio Conseils inc.	1 947 002,40 \$
Mise en marché et promotion des services en ligne de la CNESST	Volet 2 : Services professionnels en communication	<b>Alithya Services-conseils inc.</b>	<b>329 560,00 \$</b>
Acquisition d'instruments de mesure	Analyseur contraintes thermiques	<b>Concept Controls inc.</b>	<b>14 125,00 \$</b>
	Analyseur d'aérosol ambiant	<b>Concept Controls inc.</b>	<b>9 469,00 \$</b>
	Analyseur d'aérosol personnel et ambiant	<b>Concept Controls inc.</b>	<b>6 969,00 \$</b>
	Baromètre portatif numérique	<b>La Cie J. Chevrier instruments inc.</b>	<b>1 897,10 \$</b>
	Détecteur de formaldéhyde avec logiciel	<b>Levitt-sécurité Itée</b>	<b>2 502,94 \$</b>
	Dosimètre de vibration (main-bras et corps)	<b>Dalimar Instruments ULC</b>	<b>8 548,00 \$</b>
		Levitt-sécurité Itée	7 900,00 \$
	Microphone pour basse fréquence	<b>Dalimar Instruments ULC</b>	<b>3 151,00 \$</b>
	Pompe d'échantillonnage à bas débit	<b>Concept Controls inc.</b>	<b>142 500,00 \$</b>
	Pompe à haut débit mixte	<b>Concept Controls inc.</b>	<b>20 781,00 \$</b>
		Levitt-sécurité Itée	12 969,00 \$
	Thermoanémomètre multi fonction (Fil chaud)	<b>Concept Controls inc.</b>	<b>109 230,00 \$</b>
		La Cie J. Chevrier instruments inc.	111 375,00 \$
	Thermoanémomètre mutlti fonction (Fil chaud, QAI)	<b>La Cie J. Chevrier instruments inc.</b>	<b>45 045,00 \$</b>
		Concept Controls inc.	47 773,00 \$
Thermoanémomètre multi fonction (Fil chaud, hélice, QAI)	<b>La Cie J. Chevrier instruments inc.</b>	<b>9 772,50 \$</b>	
	Concept Controls inc.	10 116,00 \$	
Trépied SKC pour pompe	<b>Concept Controls inc.</b>	<b>858,00 \$</b>	
Évolution de l'atelier de développement, des pratiques de développements logiciels et autres systèmes de mission	Volet 1 : Évolution de l'atelier de développement et des applications sur plateforme centrale	<b>G.D.G. informatique et gestion inc.</b>	<b>1 595 825,00 \$</b>
	Volet 2 : Évolution des pratiques de développements logiciels	<b>Momentum Technologies inc.</b>	<b>1 330 560,00 \$</b>
		onepoint Développement inc.	1 433 460,00 \$
Services techniques en soutien bureautique	Volet 1 : Soutien aux services en ligne et soutien technologique	<b>Micro Logic Sainte-Foy Itée</b>	<b>814 730,00 \$</b>

Titre	Description	Soumissionnaires	Montants soumis
		CPU Service d'ordinateur inc.	858 407,90 \$
		Cosior inc.	890 852,20 \$
		ITI Placement de ressources inc.	893 063,50 \$
		9152-2458 Québec inc.	969 640,00 \$
	Volet 2 : Soutien à la plateforme Ansible et à la suite logicielle PowerShell	<b>9152-2458 Québec inc.</b>	<b>240 240,00 \$</b>
		CPU Service d'ordinateur inc.	249 156,60 \$
		Cosior inc.	258 073,20 \$
		Micro Logic Sainte-Foy ltée	314 160,00 \$
	Volet 3 : Soutien aux utilisateurs de niveau 2	Cofomo inc.	323 122,80 \$
		<b>9152-2458 Québec inc.</b>	<b>616 354,20 \$</b>
		Cosior inc.	621 759,60 \$
		CPU Service d'ordinateur inc.	647 539,20 \$
		Cofomo inc.	710 325,00 \$
	Entretien ménager des services auxiliaires et documentaires de la CNESST	<b>Maintenance Euréka ltée</b>	<b>211 365,00 \$</b>
		9459-5824 Québec inc.	243 600,00 \$
		Opus coop, coopérative de solidarité	254 578,44 \$
Services d'architecture en infrastructures technologiques	Services d'architecture en infrastructures technologiques	<b>Société conseil Groupe LGS</b>	<b>1 429 905,40 \$</b>
		onepoint Développement inc.	- \$
		Les Solutions Victrix inc.	- \$
Services professionnels en télécommunication	Services professionnels en télécommunication	<b>Alithya Canada inc.</b>	<b>642 600,00 \$</b>
		M3P Services-Conseils	945 000,00 \$
		Consultation ISGA inc.	- \$
Entretien et évolution de la Prestation électronique de services	Entretien et évolution de la Prestation électronique de services	<b>G.D.G. informatique et gestion inc.</b>	<b>3 695 934,20 \$</b>
		Société conseil Groupe LGS	4 006 694,41 \$
Services professionnels en intelligence d'affaires (BI)	Services professionnels en intelligence d'affaires (BI)	<b>G.D.G. informatique et gestion inc.</b>	<b>829 290,00 \$</b>
Impression du magazine Prévention au travail	Impression du magazine Prévention au travail	<b>Imprimerie F.L. Web inc.</b>	<b>51 150,00 \$</b>
		Groupe Magnitude inc.	66 505,00 \$
		Imprimerie Héon & Nadeau ltée	60 500,00 \$
Services professionnels en configuration du progiciel BMC HELIX ITSM et évolutions des pratiques ITIL et ITSM	Services professionnels en configuration du progiciel BMC HELIX ITSM et évolutions des pratiques ITIL et ITSM	<b>Chapitre TI inc.</b>	<b>1 298 220,00 \$</b>
		Conseillers en gestion et informatique CGI inc.	1 387 617,00 \$

Titre	Description	Soumissionnaires	Montants soumis
Acquisition de supports pour moniteur d'ordinateur	Acquisition de supports pour moniteur d'ordinateur	<b>Solik Info inc.</b>	<b>251 517,00 \$</b>
		Solution-d Canada inc.	261 404,22 \$
		Nicolas Nadeau (La tasse Bleue)	294 737,45 \$
		Son-Image-Systèmes pour la Communication Siscom inc.	337 495,34 \$
		Solutions informatiques Inso inc.	419 195,00 \$
		9152-2458 Québec inc.	1 052 324,00 \$
Acquisition de matériel bureautique	Groupe 1 - Équipement de bureautique	<b>Solik Info inc.</b>	<b>232 400,00 \$</b>
		Solutions informatiques Inso inc.	237 866,00 \$
		Solution-d Canada inc.	284 848,50 \$
		ITI placement de ressources inc.	286 250,00 \$
		9152-2458 Québec inc.	377 857,50 \$
	Groupe 2 - Équipement ergonomique	<b>Solutions informatiques Inso inc.</b>	<b>34 372,43 \$</b>
		Consulis Environnement de bureau inc.	39 655,00 \$
		ITI placement de ressources inc.	59 742,00 \$
Solik Info inc.	60 737,00 \$		
Travaux en continuité et évolution sur les progiciels SIEBEL et WCC de la firme Oracle	Volet 1 - Entretien et développement sur les produits SIEBEL d'Oracle	<b>Conseillers en gestion et informatique CGI inc.</b>	<b>1 731 530,85 \$</b>



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION

#### RG-009 Projets de développement informatique ou de modernisation des systèmes informatiques

Pour chaque projet de développement informatique, infonuagique ou de modernisation des systèmes informatiques, au sein du ministère ou d'un organisme, d'une société ou d'une entreprise relevant du ministère, indiquer :

- a) le nom du projet;
- b) la nature du projet;
- c) l'échéancier initial (et revu s'il y a lieu);
- d) le montant initialement prévu pour l'ensemble du projet;
- e) les plus récentes évaluations du coût du projet;
- f) les coûts engendrés jusqu'à maintenant par le projet, au total et ventilés par année financière;
- g) l'estimation des coûts restant à déboursier pour compléter la réalisation du projet;
- h) les firmes ou OSBL associés au développement du projet, incluant tous les sous-traitants associés au projet, les sommes qui leur ont été versées jusqu'à ce jour, le détail de tout contrat octroyé en précisant le mode d'octroi, le montant et les dates;
- i) le pourcentage de réalisation jusqu'à ce jour;
- j) le nombre d'employés (ETC) affectés à ce jour;
- k) le nombre de consultants externes intégrés ou œuvrant au sein du ministère ou d'un organisme, d'une société ou d'une entreprise relevant du ministère :
  - la valeur totale et ventilée des contrats ou ententes entre le ministère ou l'organisme et les firmes externes pour ces consultants;
- l) indiquer si l'étude d'opportunité évaluant les possibilités qu'offre le logiciel libre a été réalisée, comme l'exige la Politique cadre sur la gestion des ressources informationnelles des organismes publics;
- m) nombre et liste des pénalités appliquées à des sous-traitants dans le domaine des TI en 2022-2023.

Pour les sous-questions a), b), d), e), f), g) i) et l) : l'information sur les projets informatiques de plus de 100 000 \$ est disponible sur le site Internet du Tableau de bord en ressource informationnelles à l'adresse suivante : <https://www.tableaubordprojetsri.gouv.qc.ca/tableau-de-bord/>.

Pour la sous-question m) : aucune pénalité n'a été appliquée pour les projets initiés en 2022.

Les sous-questions c), h), j) et k) ne sont pas pertinentes à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE	VPTN
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-21



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION

#### RG-010 Hébergement des données en infonuagique

Concernant l'hébergement de données en infonuagique, fournir :

- a) les coûts estimés par année;
- b) les coûts totaux réels pour l'hébergement de données;
- c) les coûts pour pénalités pour dépassement de capacité;
- d) la liste des fournisseurs;
- e) une copie du plan de déploiement.

b) Aucun coût lié à l'hébergement de données de la Commission en production en 2022.

c) Aucune pénalité pour dépassement de capacité en 2022

Les sous-questions a) et e) ne sont pas pertinentes à l'étude des crédits ou ont déjà été répondues par d'autres sous-questions.

d) Les informations concernant la liste des fournisseurs et des prestataires de services qualifiés par appel d'intérêt en infonuagique est disponible sur Internet à l'adresse suivante : <https://www.quebec.ca/gouvernement/faire-affaire-gouvernement/services-organisations-publiques/services-de-plateformes-technologiques/courtier-infonuagique>

SOURCE	VPTN
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-21



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
DE L'OPPOSITION**

**RG-011 Dépenses de la haute direction**

**De façon séparée et distincte, pour le cabinet ministériel et le bureau de circonscription, pour la Direction générale du ministère (bureau du sous-ministre, des sous-ministres adjoints et associés) et pour les organismes sous l'autorité du ministre, le montant, pour 2022-2023, ventilé par mois, de chacune des dépenses suivantes:**

- I. la photocopie;**
  - II. le mobilier de bureau;**
  - III. l'ameublement;**
  - IV. la décoration et l'embellissement;**
  - V. les distributeurs d'eau de source;**
  - VI. le remboursement des frais de transport;**
  - VII. le remboursement des frais d'hébergement;**
  - VIII. le remboursement des frais de repas;**
  - IX. le remboursement de frais d'alcool et de fêtes;**
  - X. l'ensemble des dépenses applicables à la participation à des congrès, des colloques et toute session de type perfectionnement ou ressourcement :**
- I. a) au Québec;**  
**II. b) à l'extérieur du Québec.**

Dépenses du Bureau de la présidence direction générale (PDG) et présidence du conseil d'administration (PCA) du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2022 (année financière de la CNESST) :

a) la photocopie :	227,63 \$
b) et c) le mobilier de bureau et l'ameublement :	0 \$
d) la décoration et l'embellissement :	0 \$
e) le distributeur d'eau de source :	0 \$
f) le remboursement des frais de transport :	905,38 \$
g) le remboursement des frais d'hébergement :	1 874,09 \$
h) le remboursement des frais de repas :	474,92\$
i) le remboursement des frais d'alcool et de fêtes :	0 \$
j) l'ensemble des dépenses applicables à la participation à des congrès, des colloques et toute session de type perfectionnement ou ressourcement :	
I. a) au Québec :	5 571,81 \$
II. b) à l'extérieur du Québec :	0 \$

SOURCE                      VPF  
COLLABORATION            S/O  
VALIDATION                S/O  
DATE                         2023-03-21



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION

#### RG-012 Dépenses reliées à la téléphonie

De façon séparée et distincte, pour le cabinet ministériel, pour la Direction générale du ministère (bureau du sous-ministre, des sous-ministres adjoints et associés) et pour les organismes sous l'autorité du ministre, le montant pour 2022-2023, ventilé par mois), de chaque dépense reliée à la téléphonie :

- a) le coût des contrats téléphoniques;
- b) le coût des frais d'itinérance et la proportion de ceux-ci qui ont été assumés respectivement par le cabinet, le ministère ou l'organisme;
- c) le coût lié aux dépassements des forfaits de données et la proportion de ceux-ci qui ont été assumés respectivement par le cabinet, le ministère ou l'organisme ;
- d) les coûts de résiliation, s'il y a lieu;
- e) le nombre de téléphones cellulaires (BlackBerry, iPhone ou autre type de téléphone intelligent);
- f) les coûts d'acquisition des appareils;
- g) le coût d'utilisation des appareils;
- h) les noms des fournisseurs;
- i) les ordinateurs portables;
- j) les iPad ou autre type de tablette électronique.

- b) Frais d'itinérance : 232,42 \$ (78 % assumés par la CNESST)
- c) Coût lié aux dépassements des forfaits de données : 143 \$ (100 % assumés par la CNESST)
- d) Coûts de résiliation : 1 347 \$

Les sous-questions e), i) et j) ne sont pas pertinentes à l'exercice de l'étude des crédits.

Pour les sous-questions a), f), g), et h), l'information fournie en réponse à ces sous-questions est incluse dans les informations diffusées sur une base trimestrielle sur le site Internet de la CNESST en vertu du Règlement sur la diffusion d'information et sur la protection des renseignements personnels (art. 4 paragraphe 25).

[Frais et dépenses | Commission des normes de l'équité de la santé et de la sécurité du travail - CNESST \(gouv.qc.ca\)](#)

SOURCE	VPTN
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2020-02-23



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
DE L'OPPOSITION**

**RG-013 Effectifs de chacun des ministères et organismes**

- a) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2022-2023 ainsi que les prévisions pour 2023-2024: le nombre et la répartition, par tranches d'âge, du personnel masculin et féminin, des personnes handicapées, anglophones, autochtones et des communautés culturelles pour chaque catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.); 35 ans et plus.
- b) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2022-2023 ainsi que les prévisions pour 2023-2024: le nombre et la répartition, par tranches d'âge, du personnel masculin et féminin, des personnes handicapées, anglophones, autochtones et des communautés culturelles pour chaque catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.); 35 ans et moins.
- c) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2022-2023 ainsi que les prévisions pour 2023-2024: le nombre total de jours de maladie pris par le personnel.
- d) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2022-2023 ainsi que les prévisions pour 2023-2024: le nombre de personnes ayant dans leur réserve de congé de maladie de moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus, et leur valeur estimée, par catégorie d'emploi.
- e) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2022-2023 ainsi que les prévisions pour 2023-2024: le nombre d'heures supplémentaires travaillées par le personnel et la répartition de la rémunération de ces heures supplémentaires (argent, vacances, etc.);
  - le coût moyen par employé, selon la classe de travail.
- f) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2022-2023 ainsi que les prévisions pour 2023-2024: le nombre total de jours de vacances pris par le personnel.
- g) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2022-2023 ainsi que les prévisions pour 2023-2024: le nombre de personnes ayant dans leur réserve de jours de vacances moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus, et leur valeur estimée par catégories d'emploi.
- h) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2022-2023 ainsi que les prévisions pour 2023-2024: le nombre de personnes et la répartition par catégories d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, contractuels, etc.) qui reçoivent une rémunération du ministère ou d'un organisme relevant du ministère, et qui reçoivent également une prestation de retraite d'un régime de retraite du secteur public, parapublic ou des réseaux de la santé et de l'éducation, soit les commissions scolaires, les cégeps, les établissements universitaires, les agences régionales et les établissements hospitaliers.

- i) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2022-2023 ainsi que les prévisions pour 2023-2024: l'évolution des effectifs réguliers par catégories d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).**
- j) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2022-2023 ainsi que les prévisions pour 2023-2024: l'évolution du nombre d'employés bénéficiant d'un traitement additionnel en raison de la complexité de la tâche à accomplir.**
- k) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2022-2023 ainsi que les prévisions pour 2023-2024: le nombre d'employés bénéficiant d'un traitement supérieur à celui normalement prévu pour la tâche qu'ils ont accomplie.**
- l) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2022-2023 ainsi que les prévisions pour 2023-2024: le niveau des effectifs pour chacune des catégories d'emploi pour chacun des cinq prochains exercices budgétaires.**
- m) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2022-2023 ainsi que les prévisions pour 2023-2024: le nombre d'employés permanents et temporaires.**
- n) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2022-2023 ainsi que les prévisions pour 2023-2024: le nombre de départs volontaires, ventilé par raisons du départ.**
- o) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2022-2023 ainsi que les prévisions pour 2023-2024: le nombre de postes abolis ventilé par corps d'emploi;**
- p) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2022-2023 ainsi que les prévisions pour 2023-2024: l'effectif autorisé par le SCT en vertu de la loi 15 sur le contrôle des effectifs;**
- q) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2022-2023 ainsi que les prévisions pour 2023-2024: le nombre de postes vacants et le nombre d'ETC non comblés, ventilé par région.**

- a) La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor, et ce, pour tous les ministères et organismes.
- b) La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor, et ce, pour tous les ministères et organismes.
- c) La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor, et ce, pour tous les ministères et organismes.
- d) La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor, et ce, pour tous les ministères et organismes.
- e) La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor, et ce, pour tous les ministères et organismes.
- f) La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor, et ce, pour tous les ministères et organismes.

- g) La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor, et ce, pour tous les ministères et organismes.
- h) En ce qui a trait à l'information relative à la liste du personnel, par catégorie d'emploi, qui reçoit une rémunération et une prestation de retraite d'un régime de retraite, ces renseignements renferment des renseignements personnels confidentiels au sens de l'article 54 de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels. Le paragraphe 1° de l'article 53 ainsi que le premier alinéa de l'article 59 de cette loi nous obligent à refuser de donner accès à ces renseignements. Par ailleurs, l'amalgame des renseignements recherchés n'a pas un caractère public, conformément à l'article 57 de la Loi sur l'accès.
- i) La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor, et ce, pour tous les ministères et organismes.
- j) La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor, et ce, pour tous les ministères et organismes.
- k) La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor, et ce, pour tous les ministères et organismes.
- l) La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor, et ce, pour tous les ministères et organismes.
- m) La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor, et ce, pour tous les ministères et organismes.
- n) La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor, et ce, pour tous les ministères et organismes.
- o) Aucun poste n'a été aboli en 2022.
- p) La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor, et ce, pour tous les ministères et organismes.

Au 31 décembre 2022, le nombre de postes budgétés vacants est de 331. La CNESST ne collige pas ces données par région.

SOURCE	VPAC
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-21



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION

#### **RG-014 Départs à la retraite, remplacements et retraités à contrats**

- a) Pour chaque ministère et organisme pour l'année 2022-2023 et les prévisions pour l'année 2023-2024 : le nombre de départs à la retraite, incluant le total et la ventilation des indemnités versées ou estimées.
- b) Pour chaque ministère et organismes, par direction, pour l'année 2022-2023 et les prévisions pour l'année 2023-2024 : le nombre de remplacements effectués en application du plus récent Plan de gestion des ressources humaines.
- c) Pour chaque ministère et organismes, par direction, pour l'année 2022-2023 et les prévisions pour l'année 2023-2024 : le nombre de retraités de la fonction publique ou parapublique engagés pour un ou des contrats.

- a) La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor.
- b) Le contingentement du nombre de remplacements (ex. remplacement d'un départ à la retraite sur deux) ne s'applique pas à la CNESST.
- c) Entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2022, la CNESST a embauché 102 retraités de la fonction publique ou parapublique.

SOURCE	VPAC
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-21



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION

#### RG-015 Baux pour les espaces occupés

Liste des baux pour les espaces occupés par les ministères et organismes en 2022-2023 en indiquant pour chacun d'eux :

- a) l'emplacement de la location;
- b) la superficie totale pour chaque local loué;
- c) la superficie totale réellement occupée;
- d) la superficie inoccupée;
- e) le coût de location au mètre carré;
- f) le coût total de ladite location;
- g) le coût d'aménagement, de rénovation réalisée depuis le 1<sup>er</sup> avril 2018, la nature des travaux et le ou les bureaux visés;
- h) la durée du bail;
- i) le propriétaire de l'espace loué;
- j) le nom des sous-locataires et les revenus liés à des sous-locations, le cas échéant.
- k) s'il s'agit d'un renouvellement de bail ou d'un bail concernant une nouvelle adresse;
- l) en cas de résiliation de bail en cours d'année, les coûts de résiliation.

Les sous-questions c), d), e), j) et k) ne sont pas pertinentes à l'exercice de l'étude des crédits.

L'information fournie en réponse à l'emplacement de la location, à la superficie totale pour chaque local loué, le coût total de ladite location et le propriétaire de l'espace loué est disponible dans les informations diffusées sur une base annuelle sur le site Internet de l'organisation en vertu du Règlement sur la diffusion d'information et sur la protection des renseignements personnels (art. 4 paragraphe 27).

<https://www.cnesst.gouv.qc.ca/fr/organisation/documentation/acces-linformation/frais-depenses>

l) Aucun frais de résiliation en 2022.

SOURCE	VPAC
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2020-02-23



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION

#### **RG-016 Actifs immobiliers excédentaires de l'organisme**

Concernant les actifs immobiliers excédentaires du ministère ou de l'organisme en 2022-2023, fournir :

- a) La liste des actifs excédentaires inoccupés;
- b) La valeur estimée de ceux-ci;
- c) Les coûts d'entretien annuel;
- d) Le nombre de pieds carrés de ceux-ci.

La notion d'actif immobilier excédentaire s'applique uniquement aux immeubles dont l'organisme public est propriétaire.

La CNESST ne possède aucun actif immobilier excédentaire inoccupé.

SOURCE                   VPAC  
COLLABORATION       S/O  
VALIDATION            S/O  
DATE                     2020-02-23



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION

#### **RG-017 Coûts pour les déménagements, l'aménagement et la rénovation**

**Pour la direction générale du ministère et la haute direction des organismes publics, fournir le détail et la ventilation des coûts, pour 2022-2023, du déménagement, de l'aménagement, de la rénovation et autres travaux effectués dans les espaces occupés.**

**Pour les rénovations, fournir :**

- a) la ou les dates des travaux;**
- b) les coûts;**
- c) le nom de la ou des firmes ayant effectué les travaux.**

Les informations permettant de répondre à cette question ne sont pas disponibles puisque les coûts des travaux ne sont pas ventilés par unités administratives.

SOURCE	VPAC
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2020-02-23



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
DE L'OPPOSITION**

**RG-020 Personnel hors structure, par catégories d'emploi**

Liste du personnel hors structure, par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.), rémunéré par le ministère, mais qui n'occupe aucun poste dans ce ministère :

- a) le nom de la personne;
- b) le poste occupé;
- c) le salaire de base et les bonis, le cas échéant;
- d) l'assignation initiale et l'assignation actuelle;
- e) la date de l'assignation hors structure;
- f) la date de la fin d'assignation, s'il y a lieu;
- g) les prévisions pour 2023-2024.

Il n'y a aucun employé hors structure rémunéré par la CNESST qui n'occupe pas un poste au sein de l'organisation.

SOURCE	VPAC
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-21



# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION

#### RG-023 Personnel rémunéré par le ministère et affecté à des organismes publics, parapublics et parapublics non gouvernementaux et autres

Liste du personnel rémunéré par le ministère et affecté à d'autres organismes publics, parapublics, parapublics non gouvernementaux et autres, en indiquant :

- a) le nom de la personne;
- b) le poste occupé et le nom de l'organisme;
- c) le salaire de base et les bonis, le cas échéant;
- d) l'assignation initiale;
- e) l'assignation actuelle;
- f) la date de l'assignation hors structure;
- g) la date de la fin de l'assignation (s'il y a lieu).

Pour la période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2022.

Certains renseignements ont été omis afin de respecter la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels.

Poste occupé et nom de l'organisme	Assignation initiale	Assignation actuelle	Date de l'assignation	Date de fin de l'assignation
Conseiller service des recours Syndicat fonction publique et parapublique du Québec (SFPQ)	Agent Indemnisation	Conseiller au service des recours SFPQ	2014-12-15	Indéterminée
Conseillère à la classification, à l'équité salariale et aux mouvements de personnel Syndicat fonction publique et parapublique du Québec (SFPQ)	Technicien à l'administration	Conseillère à la classification, à l'équité salariale et aux mouvements de personnel	2021-01-06	2026-03-31
Conseillère au service des recours, et des relations de travail Syndicat fonction publique et parapublique du Québec (SFPQ)	Agent Indemnisation	Conseillère au service des recours et des relations de travail SFPQ	2017-11-01	Indéterminée
RSSS	Attaché d'administration	Attaché d'administration	2022-01-22	2022-03-31
RSSS	Attaché d'administration	Attaché d'administration	2022-01-20	2022-03-30
RSSS	Agents de recherche et de planification socio-économique	Agents de recherche et de planification socio-économique	2022-02-10	2022-03-25
RSSS	Attaché d'administration	Attaché d'administration	2022-01-21	2022-03-18
RSSS	Attaché d'administration	Attaché d'administration	2022-02-02	2022-03-03
RSSS	Inspecteur de conformité législative et réglementaire	Inspecteur de conformité législative et réglementaire	2022-02-14	2022-02-25
RSSS	Avocat	Avocat	2022-01-24	2022-02-23
RSSS	Technicien en administration	Technicien en administration	2022-02-14	2022-02-14

RSSS	Analyste de l'informatique et des procédés administratifs	Analyste de l'informatique et des procédés administratifs	2022-01-28	2022-02-12
RSSS	Agent de recherche et de planification socio-économique	Agent de recherche et de planification socio-économique	2022-02-04	2022-02-19
RSSS	Avocat	Avocat	2022-01-27	2022-02-04
RSSS	Agent de recherche et de planification socio-économique	Agent de recherche et de planification socio-économique	2022-01-26	2022-01-26
RSSS	Médecin	Médecin	2022-01-06	2022-01-06

La sous-question a) n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits

SOURCE VPAC  
COLLABORATION S/O  
VALIDATION S/O  
DATE 2023-03-21

*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
DE L'OPPOSITION**

**RG-024 Abonnements et coûts afférents**

Liste de tous les abonnements aux journaux, aux revues mensuelles, aux publications (format papier ou électronique), aux sites spécialisés de recherche sur Internet (Euréka, etc.) du ministère et des organismes publics en 2022-2023, en précisant pour chaque abonnement :

- a) le coût de chacun;
- b) le fournisseur;
- c) la nature du service.
- d) s'il a été réalisé par le cabinet ministériel ou à sa demande.

Ventiler le montant total par catégories.

Pour la période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2022.

Journaux, revues mensuelles, publications papier et en format électronique, sites spécialisés de recherche sur Internet, etc.

Acquis par :		Total
Centre de documentation	Autres unités administratives	
355 551 \$	766 153 \$	<b>1 121 704 \$</b>

Il est à noter que la CNESST possède 34 points de service sur l'ensemble du territoire québécois, en plus du siège social et du centre administratif.

**Abonnement : revues, journaux et publications**

Nom fournisseur	Nom fournisseur
9193-6690 Québec inc.	I.C.I. Influence communications inc.
Bongarde	Icimédias Inc.
Centre de Conformité ICC inc.	Institut National de Recherche et Sécurité (INRS France)
Code Ducharme inc., Le	Lexisnexis Canada inc.
Courrier parlementaire, Le (Publication Mass-Média inc.)	Librairie Wilson & Lafleur inc.
EBSCO Canada Itée	Oxford University Press
Éditions Juridiques FD inc., Les	Pontiac Journal du Pontiac
Éditions Wilson et Lafleur inc., Les	Pontiac Printshop inc.
Elsevier B.V.	Presses de l'université Laval, Les
Gestion, revue internationale de gestion	Thomson Reuters Canada
Groupe Context inc.	Vidyas scrl fs

**Internet et télé référence**

Nom fournisseur	Nom fournisseur
9304-4238 Québec inc. (Weezevent [MC])	Interskill Learning
Afnor	JLR inc.
ANSI (American national standards institute)	John Wiley & Sons Inc.
Asabe	Khalid El, Telbani
Ass. sur l'accès et la protection de l'information (A.P.P.I)	Lexisnexis Canada inc.

Association canadienne des paiements	Ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS)
Association des pharmaciens du Canada	National Fire Protection Association
Axxio inc.	OneMine.org
Bongarde	Organisme professionnel de prévention du bâtiment et des trav. pub. (OPPBTB)
Bureau of National Affairs, inc., The	Proquest LLC
Centre d'acquisitions gouvernementales	Receveur général du Canada (Bureau surintendant des faillites)
Club de Presse Blitz, Le	Receveur Général du Canada (Innovation, Sciences et Dév. économique)
CNW Group Ltd.	Red-on-line
Collège des médecins du Québec	Refinitiv Canada Holdings Limited
Copyright Clearance Center	REP solution interactive inc.
CPS Média inc	SAI Global Limited
CSA Group	Services documentaires multimédia [S.D.M] inc.
Deloitte s.e.n.c.r.l./s.r.l.	Services FLO inc.
EBSCO Canada ltée	Société de Gestion du réseau informatique des commissions scolaires
Éditions Législatives	Société de l'assurance automobile du Québec
Éditions Tissot	Société québécoise d'information juridique
Elsevier B.V.	Solution nexam inc.
Entandem inc.	Solutions TRIMA inc.
Entraînement Santé inc.	STP Publications Limited Partnership
Equifax Canada Co.	Terranova Worldwide corporation
Fonds des biens et des services (MTESS)	Thomson Reuters Canada
Gartner Canada Co.	Webcargo inc.
IHS Markit Canada ULC	Wolters Kluwer Canada Limited

La sous-question d) n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE VPF  
COLLABORATION S/O  
VALIDATION S/O  
DATE 2021-02-12

*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
DE L'OPPOSITION**

**RG-025 Sommes déboursées par le cabinet du ministère ou l'organisme public**

**Les sommes déboursées par le cabinet ministériel, le ministère ou les organismes publics pour l'achat de billets de saison, de billets de spectacles ou d'événements sportifs et culturels, les billets d'événements et de conférences organisées par les chambres de commerce, pour la réservation de loges et les frais payés afin de devenir membre d'un club privé ou autre.**

Il n'y a eu aucune dépense de cette nature en 2022 à la CNESST.

SOURCE VPF  
COLLABORATION S/O  
VALIDATION S/O  
DATE 2021-02-11



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION

#### **RG-026 Information relative au site Internet**

Pour chaque site Internet du ministère ou de l'organisme public (incluant les événements ponctuels), fournir, et ce depuis l'existence du site :

- a) le nom du site Web;
- b) le nom de la firme ou du professionnel, des personnes qui ont conçu le site;
- c) les coûts de construction du site;
- d) les coûts d'hébergement, d'entretien et de mise à jour;
- e) les coûts de modernisation ou de refonte (en spécifiant combien de fois le site a été refait et les raisons du changement);
- f) la fréquence journalière, hebdomadaire et mensuelle des visites ventilée par section et/ou page du site (nombre de « hits »);
- g) les coûts liés à la réservation de noms de domaines;
- h) la fréquence moyenne de mise à jour;
- i) le responsable du contenu sur le site.

Pour les sous-questions a), b), c), d), e) et g), l'information relative aux sites de la CNESST pour l'année 2022 se trouve à l'annexe ci-jointe.

Les sous-questions f), h) et i) ne sont pas pertinentes à l'étude des crédits.

SOURCE	VPTN
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-21



## Sites Web de la CNESST – Informations pour 2022

NOM DU SITE	FIRME OU PROFESSIONNEL AYANT CONÇU LE SITE	COÛT DE CONSTRUCTION DU SITE	COÛTS D'HÉBERGEMENT, D'ENTRETIEN ET DE MISE À JOUR	COÛTS DE MODERNISATION OU DE REFORTE	COÛTS LIÉS À LA RÉSERVATION DE NOMS DE DOMAINES
<b>Site CNESST</b> Nom du domaine : cnesst.gouv.qc.ca	Cofomo		<b>Mises à jour</b> : 8 131,14 \$ <b>Coûts d'hébergement et entretien</b> : 15 957,80 \$/mois Coûts d'hébergement pour 2022 : 191 493,60 \$	2 325 596 \$	1 150,00 \$ par an.
Nom de domaine : CSST.QC.CA			<b>Coût d'hébergement</b> : Non applicable. Inclus dans les coûts du site CNESST.		Payé en 2021 : 87,45 \$ pour 5 ans = 17,49 \$/année
Nom de domaine : CNT.GOUV.QC.CA			<b>Coût d'hébergement</b> : N/A		260,00 \$ février 2022 à février 2023
Nom de domaine : CES.GOUV.QC.CA			<b>Coût d'hébergement</b> : N/A		Produit délesté
Nom de domaine : <b>grandrendez-vous.com</b>			<b>Coût d'hébergement</b> : Non applicable. Inclus dans les coûts du site CNESST.	Non applicable	Payé en 2020 : 173,61 \$ pour 9 ans
Nom de domaine : <b>www.grandsprixsst.com</b>			<b>Coût d'hébergement</b> : Non applicable. Inclus dans les coûts du site CNESST.	Non applicable	Payé en 2021 : 369,60 \$ pour 2 ans
<b>Site</b> Centre de documentation <b>www.centredoc.cnesst.gouv.qc.ca</b>	BiblioMondo (ISACSOFT – Mondo In), en collaboration avec une équipe interne de la CNESST	Non applicable, car plus de 3 ans	<b>Coûts d'hébergement, entretien et mise à jour</b> : 32 482,40 \$	Non applicable	260,00 \$ octobre 2022 à octobre 2023

NOM DU SITE	FIRME OU PROFESSIONNEL AYANT CONÇU LE SITE	COÛT DE CONSTRUCTION DU SITE	COÛTS D'HÉBERGEMENT, D'ENTRETIEN ET DE MISE À JOUR	COÛTS DE MODERNISATION OU DE REFORTE	COÛTS LIÉS À LA RÉSERVATION DE NOMS DE DOMAINES
<b>Site</b> Prévention au travail <b>preventionautravail.com</b>	(IRSST) Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail	Non applicable, car plus de 3 ans	<b>Coûts d'hébergement</b> : Coûts internes seulement, car sites hébergés sur les serveurs de la CNESST.	Non applicable	Payé en 2020 : 567,89 \$ pour 9 ans
Nom de domaine : <b>parlersst.COM</b>			<b>Coût d'hébergement</b> : Non applicable. Inclus dans les coûts du site CNESST.		Payé en 2021 : 103,02 \$ pour 5 ans
<a href="https://reptox.cnesst.gouv.qc.ca/">https://reptox.cnesst.gouv.qc.ca/</a>	CNESST		<b>Coûts d'hébergement</b> : Coûts internes seulement, car sites hébergés sur les serveurs de la CNESST.		Information non disponible
MaLNT.gouv.qc.ca	Poudre Noire		<b>Coûts d'hébergement</b> : 1 415,00 \$ par année		Inclus dans les coûts d'hébergement

*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION

#### **RG-033 Sommes en provenance du gouvernement fédéral ou d'un autre gouvernement**

**Pour chaque ministère et organisme public, les sommes reçues en 2022-2023, ainsi que les prévisions pour 2023-2024 et 2024-2025 en provenance du gouvernement fédéral ou d'un autre gouvernement. Indiquer de façon ventilée pour chaque programme, entente ou autre, les sommes reçues, la ou les dates des versements et à quelles fins elles ont été consacrées par le ministère ou l'organisme.**

En vertu de la Loi sur l'indemnisation des agents de l'État (L.R.C, 1985, chapitre G-5), et conformément à une entente avec le gouvernement du Canada, la CNESST verse les prestations aux bénéficiaires (agents de l'état fédéraux). Ces prestations lui sont par la suite remboursées par le gouvernement du Canada et ce dernier paie également des frais d'application pour les services fournis par la CNESST.

#### **Sommes reçues du gouvernement du Canada relativement à la Loi sur l'indemnisation des agents de l'État au 31 décembre 2022**

Prestations remboursées	23,0 M\$
Revenus de frais d'application du FSST	5,5 M\$

SOURCE VPF  
COLLABORATION S/O  
VALIDATION S/O  
DATE 2023-03-21



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION

#### RG-034 Primes au rendement et bonis

**Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'État, comités, conseils, institutions, etc.), fournir pour l'année financière 2022-2023, en ventilant par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.), le montant total des primes au rendement et des bonis.**

Pour la période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2022, aucune prime au rendement n'a été versée.

Pour la période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2022, aucun boni pour rendement exceptionnel n'a été versé.

Le personnel de direction et d'encadrement de la CNESST n'a reçu aucun boni au rendement au cours des cinq dernières années.

SOURCE	VPAC
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2021-02-11



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION

#### **RG-036 Primes de départ et montants versés pour bris de contrat**

Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'État, comités, conseils, institutions, etc.), fournir pour l'année financière 2022-2023, en ventilant par catégories d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.), le montant total des primes de départ (allocations de transition), incluant les montants versés pour bris de contrats.

Aucune prime de départ ou allocation de transition n'a été versée au cours de la période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2022.

SOURCE	VPAC
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-21



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION

#### RG-040 Dépenses en informatique

**Concernant les dépenses en informatique, pour chacun des ministères et organismes (incluant les agences, sociétés, établissements, institutions ou autres) :**

- a) la dépense totale (opération et capital);**
- b) les grands dossiers en cours;**
- c) le nombre d'employés attitrés aux dossiers informatiques;**
- d) préciser le nombre en équivalent ETC et comparaison entre le nombre de ressources internes et externes dans le domaine des TI;**
- e) le nombre de consultants externes attitrés aux dossiers informatiques.**

a) La dépense et l'investissement réels totalisent 119,6 M\$ pour la période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2022.

b) Les informations sont disponibles au tableau de bord (site Internet - <https://www.tableaubordprojetsri.gouv.qc.ca/>)

c) Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

d et e ) Les réponses à ces questions seront transmises par le ministère de la Cybersécurité et du Numérique pour tous les ministères et organismes.

SOURCE	VPTN
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-21



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
DE L'OPPOSITION**

**RG-042 Personne ayant bénéficié du paiement de cotisation à une association**

**Pour chaque ministère et organisme public, incluant les cabinets ministériels et membres du conseil des ministres, le nombre total de personnes ayant bénéficié du paiement de cotisation à une association (ordre ou corporation) professionnelle en vertu de la Directive concernant le paiement par le gouvernement de cotisation à des associations (6-79) du Conseil du trésor ou de toute autre directive permettant un remboursement de ces cotisations, ventilé par association, ordre ou corporation professionnel en indiquant :**

- a) la dépense totale relative au paiement des cotisations;**
- b) la liste des associations, ordres ou corporations professionnels auxquels le gouvernement du Québec a versé un paiement pour cotisation;**
- c) le nombre d'employés ayant bénéficié de cet avantage.**

a) Pour la période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2022, la dépense totale est de **505 897,05 \$**

b) Cotisations aux ordres professionnels, par fournisseur :

<b>Ordre ou Association</b>	<b>Nombre de cotisations</b>
Barreau du Québec	212
Collège des médecins	36
CFA Institute	2
Ordre des administrateurs agréés du Québec	1
Ordre des comptables professionnels agréés (CPA)	24
Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA)	7
Ordre des dentistes du Québec	1
Ordre des ingénieurs du Québec	39
Ordre des architectes du Québec	2
Ordre des chimistes du Québec	8
Ordre des psychologues du Québec	2
Ordre des infirmières et infirmiers du Québec	1
Society of Actuaries	13
Ordre des pharmaciens du Québec	2
<b>TOTAL :</b>	<b>354</b>

Tous ces remboursements sont en conformité avec la directive en vigueur qui prévoit :

- 1) Remboursement à une association : lorsque l'adhésion concerne des activités qui s'identifient à sa mission et qui contribuent à l'atteinte de ses objectifs ;
- 2) Remboursement à un ordre professionnel :
  - Pour les membres du Barreau du Québec et la Chambre des notaires, de l'Institut canadien des actuaires et de la Society of Actuaries, Architecte et du Collège des médecins du Québec;
  - Pour les professionnels experts et chefs d'équipe de même que pour les gestionnaires dont l'adhésion à un ordre professionnel est jugée pertinente, par le vice-président, à l'emploi occupé et utile pour l'organisation en termes de crédibilité de respect des obligations déontologiques ou de mise à jour des connaissances;
  - Pour les professionnels standards dont l'adhésion à un ordre professionnel est exigée par l'employeur et requise dans l'exercice de ses fonctions;

- Lorsque dûment autorisé par la présidence.

c) Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE	VPF
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-21

*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION

**RG-043 Sondage ou enquête d'opinion**

**Pour tout sondage ou enquête d'opinion réalisés par le ministère ou l'organisme, indiquer :**

- a) la date;
- b) la nature;
- c) les questions posées;
- d) les réponses;
- e) la firme retenue;
- f) les coûts.

Activités d'évaluation 2022	Firme retenue	Coûts
Post-test de la campagne sociétale sur les normes du travail	Firme de sondage <i>SOM inc.</i>	23 680 \$
Post-test de la campagne sociétale sur l'équité salariale	Firme de sondage <i>SOM inc.</i>	34 144,50 \$ (le total inclut le post-test 2022 qui a coûté 22 587 \$ ainsi qu'une facture de 2021 d'un montant de 11 557,50 \$)
Prétest du concept publicitaire de la campagne sociétale en santé et sécurité du travail	Firme de sondage <i>SOM inc.</i>	15 053,30 \$
Consultation des utilisateurs sur l'appréciation du site web de la CNESST - Volet équité salariale	Firme de sondage <i>SOM</i>	20 600 \$
Consultation des utilisateurs sur l'appréciation du site web de la CNESST - Volet Zone jeunesse	Firme de sondage Ergoweb	38 228 \$
Sondage sur l'indice de positionnement de la santé et de la sécurité du travail	Firme de sondage <i>SOM inc.</i>	25 845 \$ (le total inclut le sondage 2022 qui a coûté 17 530 \$ ainsi qu'une facture de 2021 d'un montant de 8 315 \$)
Honoraires professionnels et frais d'administration pour transfert de connaissances - indice de positionnement de la santé et de la sécurité du travail	9376-8372 Québec inc. (Mercure Conseil)	840 \$
Sondage omnibus sur la campagne Jour de deuil	Firme de sondage <i>SOM inc.</i>	3 260 \$

Post-test de la campagne ciblant la clientèle jeunesse	Firme de sondage <i>SOM inc.</i>	24 218 \$
Post-test de la campagne ciblant le secteur de la construction	Firme de sondage <i>SOM inc.</i>	21 823,25 \$
Post-test de la campagne sociétale en santé et sécurité du travail	Firme de sondage <i>SOM inc.</i>	24 017,50 \$ (le total inclut une première facture pour le post-test 2022 d'un montant de 12 190 \$ ainsi qu'une facture de 2021 d'un montant de 11 827,50 \$)
La présidente prend de vos nouvelles : Retour au travail en mode hybride	Firme de sondage <i>Advanis</i>	1 380 \$
Services numériques aux représentants des travailleurs en SST	Firme de sondage <i>Advanis</i>	14 600 \$
Taux de satisfaction de la clientèle à l'égard de sa compréhension des lettres révisées (Plan stratégique 2020-2023, indicateur 3.1.1)	Firme de sondage <i>Advanis et SOM</i>	3 710 \$ 23 795 \$
Étude - Portrait de l'état d'avancement du dossier travailleur	Firme de sondage <i>Ergoweb</i>	20 750 \$
LMRSST – Mécanismes de participation et prévention en construction	Firme de sondage <i>Ergoweb</i>	625 \$
Prestation de service à la Direction générale de la révision administrative (Plan stratégique 2020-2023, indicateur 3.2.1)	Firme de sondage <i>SOM</i>	24 995 \$
La clientèle du secteur Normes du travail du Centre de relations clients	Firme de sondage <i>SOM</i>	23 650 \$
Besoin de consultations en équité salariale	Firme de sondage <i>SOM</i>	20 600 \$
Employeurs embauchant des personnes immigrantes - volet SST	Firme de sondage <i>Advanis</i>	13 825 \$
Employeurs embauchant des personnes immigrantes - volet Équité salariale	Firme de sondage <i>Advanis</i>	5 540 \$
Évaluation de l'application de certaines dispositions de la Loi sur les normes du travail - Enquête sur le taux de respect de la LNT – chevauchement des années 2022 et 2023	Firme de sondage <i>Advanis</i>	70 000 \$
Consultation auprès de cliniques dispensant des soins de physiothérapie ou d'ergothérapie – chevauchement des années 2022 et 2023	Firme de sondage <i>Advanis</i>	4 540 \$
Évaluation de la mise en place du processus de participation lors de l'évaluation du maintien de l'équité salariale (groupes de discussion)	Firme de sondage <i>Advanis</i>	19 560 \$
Sondage d'appréciation en ligne auprès des lecteurs du Belmine dans le cadre d'une démarche d'évaluation de programme	Consultation réalisée par la CNESST	0 \$

Sondage auprès des participants et des conférenciers des Grandes Rencontres CNESTT 2022 (printemps) concernant principalement le degré de satisfaction à l'égard de l'événement et des intervenants.	Consultation réalisée par la CNESTT	0 \$
Sondage auprès des participants des Grands prix de la CNESTT concernant principalement le degré de satisfaction à l'égard de l'événement virtuel.	Consultation réalisée par la CNESTT	0 \$
Sondage auprès des participants, des exposants et des conférenciers du Grand Rendez-vous de Montréal 2022 (printemps) concernant principalement le degré de satisfaction à l'égard de l'événement et des intervenants.	Consultation réalisée par la CNESTT	0 \$
Troisième sondage « La Présidente prend de vos nouvelles »	Consultation réalisée par la CNESTT	0 \$
Sondage de satisfaction sur les services offerts par le bureau de l'Éthique	Consultation réalisée par la CNESTT	0 \$
Sondage sur les intérêts en formation pour les gestionnaires et les chefs d'équipe/coordonnateurs	Consultation réalisée par la CNESTT	0 \$
Questionnaires RH concernant l'accueil, l'intégration et les départs du personnel de la CNESTT	Consultation réalisée par la CNESTT	0 \$
Questionnaires d'appréciation à la suite d'un processus de sélection	Consultation réalisée par la CNESTT	0 \$
Sondage d'appréciation du plan d'action Entreprise en santé 2021-2022	Consultation réalisée par la CNESTT	0 \$
Sondage sur l'équité, la diversité et l'inclusion à la CNESTT	Consultation réalisée par la CNESTT	0 \$
Consultation sur les besoins en outils de formation en secourisme – chevauchement des années 2022 et 2023	Consultation réalisée par la CNESTT	0 \$
Consultation auprès des utilisateurs des environnements <i>Mon espace</i> et <i>Guichet SST</i>	Consultation réalisée par la CNESTT	0 \$
Consultation sur les services d'assignation temporaire	Consultation réalisée par la CNESTT	0 \$
Consultation auprès des utilisateurs du site Web de la CNESTT	Consultation réalisée par la CNESTT	0 \$
Satisfaction de la clientèle des Opérations à l'égard de la nouvelle offre de service du réseau d'expertise	Consultation réalisée par la CNESTT	0 \$
Nouveaux employeurs inscrits à la CNESTT en 2021	Consultation réalisée par la CNESTT	0 \$
Plan d'ouverture des accueils (prototypes et satisfaction)	Consultation réalisée par la CNESTT	0 \$
Étude - Rapport d'intervention en mobilité	Consultation réalisée par la CNESTT	0 \$
Connaissance de la clientèle travailleuse volet Équité salariale	Consultation réalisée par la CNESTT	0 \$
Projet LEAN sur les demandes d'acquisitions	Consultation réalisée par la CNESTT	0 \$
Escouade travailleurs étrangers temporaires (TET) Volet Normes du travail	Consultation réalisée par la CNESTT	0 \$

Consultation auprès d'employeurs qui ont été vérifiés par le Programme de vérification de la Vice-présidence à l'équité salariale (VPES)	Consultation réalisée par la CNESST	0 \$
Évaluation de la mise en place du processus de participation lors de l'évaluation du maintien de l'équité salariale (sondage électronique)	Consultation réalisée par le CNESST	0 \$

SOURCE VPAC  
COLLABORATION S/O  
VALIDATION S/O  
DATE 2020-02-23

*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION

#### **RG-044 Dépenses publicitaires dans les médias communautaires**

**Pour toutes dépenses publicitaires réalisées par le ministère ou l'organisme, indiquer :**

- a) Le pourcentage de ces dépenses réalisées au sein de médias communautaires et le montant;**
- b) Le pourcentage de ces dépenses réalisées sur Internet et les médias sociaux et le montant.**

L'information fournie en réponse à cette question est incluse dans les informations diffusées sur une base trimestrielle sur le site Internet de la CNESST en vertu du Règlement sur la diffusion d'information et sur la protection des renseignements personnels (art. 4 paragraphe 24).

<https://www.cnesst.gouv.qc.ca/fr/organisation/documentation/acces-linformation/frais-depenses>).

SOURCE	VPAC
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2020-02-23



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION

#### **RG-045 Gaz à effet de serre**

**Tout montant dépensé par le ministère ou l'organisme en 2022-2023 visant à compenser les émissions de gaz à effet de serre produites dans le cadre des activités du ministère ou de l'organisme.**

Pour l'année 2022, la CNESST a investi un montant de 277 968 \$ pour l'acquisition de huit nouveaux véhicules rechargeables pour remplacer des véhicules en fin de vie dans sa flotte automobile.

SOURCE	VPF
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2020-02-23



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION

#### **RG-046 Transfert d'emplois gouvernementaux en région**

**Au sujet du transfert d'emplois gouvernementaux en région :**

- a) Fournir tout scénario et étude réalisée par le ministère ou l'organisme ainsi que toute action réalisée en 2022-2023;**
- b) Nombre d'emplois gouvernementaux au sein du ministère ou de l'organisme qui ont été transférés en région en 2022-2023 en précisant la région d'origine et la région de destination;**
- c) Nombre d'emplois transférés en région depuis le 1<sup>er</sup> octobre 2018.**

L'information fournie en réponse à cette question est diffusée à l'adresse suivante:  
<https://www.quebec.ca/gouvernement/politiques-orientations/regionalisation>.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-21



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION

#### **RG-047 Sommes pour la mesure e) du Plan d'action à l'égard des personnes handicapées**

**Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2022-2023 et l'état d'avancement de la mesure: e) Plan d'action à l'égard des personnes handicapées 2021-2024.**

Aucun budget spécifique n'est associé au Plan d'action à l'égard des personnes handicapées 2021-2023 de la CNESST. Les mesures qui figurent au plan d'action s'inscrivent dans les activités courantes des différents secteurs de la CNESST et les dépenses qui en découlent sont imputées à leur budget.

Bien que le plan d'action actuel se termine en décembre 2023, un bilan est réalisé tous les ans, en début d'année.

La majorité des actions prévues au plan ont été mises en œuvre au cours de l'année 2022.

SOURCE	VPAC
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-21



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION

#### **RG-048 Sommes pour la mesure: h) Plan d'action de développement durable**

**Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2022-2023 et l'état d'avancement de la mesure: h) Plan d'action de développement durable.**

Pour la mesure « Plan d'action de développement durable » de la CNESST, la mise en œuvre du plan d'action ne prévoyait pas l'utilisation de budget spécifique pour l'année 2022. Les activités ont été menées à même le budget de la CNESST.

En ce qui concerne l'état d'avancement de la mesure « Plan d'action de développement durable », la mise en œuvre des actions du Plan d'action développement durable 2021-2022 de la CNESST ainsi que de son Addenda 2021-2022 s'est terminée le 31 décembre 2022. Sur les 12 cibles qui étaient fixées au 31 décembre 2022, 11 ont été atteintes.

Le Plan d'action de développement durable de 2021-2022 est disponible sur le site internet de la CNESST : [Plan d'action de développement durable 2021-2022 | Commission des normes de l'équité de la santé et de la sécurité du travail - CNESST \(gouv.qc.ca\)](#)

SOURCE	DGPI
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-21



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION

#### **RG-051 Mesures de télétravail ou de travail à distance**

**Au sujet des mesures de télétravail ou de travail à distance, en 2022-2023, au sein du ministère ou de l'organisme :**

- a) Nombre total d'employé au sein du ministère ou de l'organisme;**
- b) Nombre d'employés au total en ayant bénéficié;**
- c) Nombre d'employés en bénéficiant toujours au 31 mars 2023;**
- d) Proportion de l'effectif total du ministère ou de l'organisme en ayant bénéficié.**

**Nombre d'employés en bénéficiant : 1 jour par semaine; 2 jours par semaine; 3 jours par semaine; 4 jours par semaine; 5 jours par semaine.**

Depuis le 4 avril 2022, l'exercice du télétravail dans la fonction publique québécoise est encadré par la Politique-cadre en matière de télétravail qui peut être consultée à l'adresse suivante: [https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/secretariat-du-conseil-du-tresor/publications-adm/politique-cadre/Politique\\_cadre\\_teletravail.pdf](https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/secretariat-du-conseil-du-tresor/publications-adm/politique-cadre/Politique_cadre_teletravail.pdf).

SOURCE	VPAC
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-21



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION

#### **RG-052 Remboursement d'achat de matériel requis pour le télétravail**

**Sommes dépensées par le ministère ou l'organisme en 2022-2023 en matière de remboursement aux employés pour l'achat de matériel requis pour le télétravail.**

La somme de 195 468,68 \$ a été remboursée aux employés pour l'achat de matériel requis pour le télétravail en 2022 à la CNESST.

SOURCE VPF  
COLLABORATION S/O  
VALIDATION S/O  
DATE 2020-02-23



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION

#### **RG-053 Mesures de soutien aux employés pour la santé mentale**

**Concernant toute mesures de soutien aux employés en matière de santé mentale, au sein du ministère ou de l'organisme en 2022-2023 :**

- a) Les sommes dépensées;**
- b) Le nombre de demandes au Programme d'aide aux employés (PAE);**
- c) Les sommes dépensées spécifiquement en ressources externes en la matière.**

Période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2022

- a) Budget total dépensé (245 799,89 \$) :
  - PAE : 92 474,89 \$
  - Formation sur la clientèle agressive et la fatigue de compassion : 95 025 \$
  - Plateforme en santé et mieux-être LifeSpeak : 47 500 \$
  - Global Watch : 10 800 \$
  
- c) Budget total dépensé : 23 880,20 \$
  - Services d'ergonomie en santé mentale (CBI santé): 6 715,20 \$
  - Conférence-midi Motivation à l'activité physique (Iso-Santé) : 500,00 \$
  - Conférence-midi La prévention des blessures (Iso-Santé) : 500,00 \$
  - Conférence-midi Activité physique et santé mentale (Iso-Santé) : 500,00 \$
  - Conférence midi Méditation et pleine conscience (Iso-Santé) : 500,00 \$
  - Conférence midi Maintenir un équilibre de vie (Iso-Santé) : 500,00 \$
  - Conférence-midi Alimentation intuitive (Défi Entreprises en santé) : 400,00 \$
  - Conférence-midi Apprivoiser les forces du stress (T.O.R.T.U.E) : 6 000,00 \$
  - Conférence midi Mieux dormir pour mieux travailler: (Stéphane Migneault, psychologue) : 2 500,00 \$
  - Conférence midi Les bienfaits du plein air sur la santé (Horizon) : 345,00 \$
  - Relevez le défi de la gestion du temps (Formation QualiTemps) : 4 800,00 \$
  - Conférence le rire c'est sérieux (Institut du rire) : 620,00 \$

Les informations relatives aux contrats octroyés à des firmes externes sont disponibles sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec : <https://www.seao.ca/> ainsi qu'aux engagements financiers de 25 000 \$ et plus qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique et qui sont diffusés sur le site Internet de la CNESST ([Contrats et appels d'offres publics | Commission des normes de l'équité de la santé et de la sécurité du travail - CNESST \(gouv.qc.ca\)](https://www.cnesst.gc.ca/)).

SOURCE	VPAC
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2020-02-23



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION

#### **RG-056 Montants alloués à la rémunération des stages**

**Veillez indiquer les montants qui ont été alloués à la rémunération des stages.**

- a) nombre de stagiaires reçus;**
- b) heures de stages effectués;**
- c) rémunération totale déboursée.**

- a) 16 stagiaires ont été accueillis en 2022.
- b) La question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.
- c) La rémunération totale déboursée est de 185 508,69 \$.

SOURCE	VPAC
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2020-02-23



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION

#### **RG-061 Amendes perçues en vertu des lois administrées**

**Indiquer le montant des amendes perçues en vertu de l'application des lois dont votre ministère est responsable de l'application. Ventiler par loi et articles, depuis 5 ans.**

#### Montant des amendes perçues pour l'année 2022

	LATMP	LSST
Amendes perçues	27 021,25 \$	7 411 552,09 \$

Les amendes perçues en vertu de la Loi sur les normes du travail, la Loi sur la fête nationale et la Loi sur l'équité salariale ne relèvent pas de la CNESST et sont versées au fonds consolidé du revenu, conformément à l'article 318 du Code de procédure pénale.

SOURCE DGAJ  
COLLABORATION S/O  
VALIDATION S/O  
DATE 2023-03-21



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
DE L'OPPOSITION**

**RG-064 Valeur des actifs possédés : meubles et immeubles**

**Indiquer la valeur des actifs possédés; meubles et immeubles.**

La valeur des meubles assurés est de 42,5 M\$ pour l'ensemble des sites de la CNESST.

La CNESST possède un seul actif immobilier, soit le siège social à D'Estimauville d'une valeur de 109,9 M\$.

SOURCE	VPAC
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-21



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION

#### **RG-068 Cadres et dirigeants avec salaire sans fonction ou tâche**

**Pour 2022-2023, combien y a-t-il de cadres, de dirigeants de la fonction publique incluant les sous-ministres, à qui les salaires sont versés sans qu'aucune fonction ou tâche ne leur soit assignée. Pour chaque personne :**

- a) fournir la liste des noms, des fonctions précédentes occupées et la date de cessation des fonctions;**
- b) fournir la liste des salaires versés et préciser le montant total dépensé par le ministère ou l'organisme.**

Il n'y a pas de cadre, de dirigeant ou de vice-président qui reçoive une rémunération sans exercer de fonction à la CNESST.

SOURCE	VPAC
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-21



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION

#### **RG-069 Comités formés par le Conseil exécutif, les ministères et organismes**

**La liste des personnes et le mandat des comités formés par le Conseil exécutif, les ministères et organismes ainsi que les honoraires donnés à ces personnes.**

La liste des comités auxquels la CNESST participe se trouve en annexe.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-21



Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
Assemblée des coordonnateurs aux affaires autochtones du gouvernement du Québec	Coordonner l'ensemble des activités gouvernementales en milieu autochtone.	Ministères et organismes du gouvernement du Québec  CNESST : Sophie Genest	S/O <sup>1</sup>	Rencontre de consultations auprès des coordonnateurs aux affaires autochtones des ministères et organismes.  Aucune rencontre en 2022.
Association canadienne de la législation ouvrière (ACALO)	Mandat : L'Association compte parmi ses objectifs les suivants : <ul style="list-style-type: none"> <li>• encourager la collaboration parmi les membres;</li> <li>• favoriser l'étude et l'échange d'opinions et d'expériences sur l'exécution et la mise en application de la législation ouvrière;</li> <li>• encourager les recherches sur des questions se rapportant à l'activité des ministères du Travail;</li> <li>• favoriser l'excellence dans la mise en application de la législation ouvrière.</li> </ul>	MTRAV, MESS  CNESST (Nathalie Roxborough, Bruno Faucher et Johanne Prévost)  +  Représentants d'autres provinces et territoires		Comité permanent Normes du travail : 4 rencontres en 2022  Comité permanent Santé et sécurité du travail : <ul style="list-style-type: none"> <li>• 10 conférences téléphoniques;</li> <li>• 3 rencontres en virtuel;</li> <li>• 6 conférences téléphoniques du sous-comité aviseur;</li> </ul>

<sup>1</sup> La mention S/O signifie qu'aucun honoraire n'a été versé.

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
Comité bruit	Proposer une stratégie d'intervention avec les partenaires en fonction des priorités définies et proposer un plan d'action.	CNESST, RSPSAT, MSSS et ASP CNESST : Sophie Charron et Éric Sirois	S/O	<p>Soutenir l'ensemble des milieux de travail afin de favoriser leur prise en charge de ce risque (bruit) en favorisant l'arrimage des interventions des partenaires et des parties prenantes.</p> <p>Élaboration d'un plan de travail (en cours).</p> <p>Développement et mise en œuvre d'activités priorités dans le plan de travail :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• production d'outils de soutien pour les milieux de travail (guides, fiches, aide-mémoire, dépliants, etc.);</li> <li>• élaboration et déploiement d'activités de communication;</li> <li>• élaboration et diffusion d'activités de formation pour les milieux de travail et pour les intervenants dans ces milieux;</li> </ul> <p>Travaux sur les indicateurs de suivi.</p> <p>Nombre de réunions en 2022 : 10</p>
Cellule de coordination en développement du leadership et des habiletés de gestion - FDRH	Contribution à la planification annuelle du Réseau des répondants en développement du leadership et des habiletés de gestion.	SCT : responsable de la cellule Ministères et organismes du gouvernement du Québec CNESST : Maxime Lebrun	S/O	<p>Prévoir le calendrier des activités de la programmation.</p> <p>Participer à l'élaboration des contenus des rencontres et des activités du Réseau.</p> <p>Réaliser les mandats attribués par le comité.</p> <p>Rendre compte de l'évolution des travaux et leurs résultats au comité.</p> <p>La CNESST n'a pas été sollicitée en 2022.</p>

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
Cellule de coordination en gestion de main-d'œuvre - FDRH	Diffusion et partage d'information, partage de bonnes pratiques, consultations (révision de programmes, modifications réglementaires, problématiques d'application, etc.) en vue de favoriser l'évolution des pratiques en matière de gestion des ressources humaines.	SCT : responsable de la cellule, conseillers en GRH des M/O  CNESST : Almedina Kadiric	S/O	<p>Consultation relative au guide d'application sur le processus de qualification particulier pour les étudiants et les stagiaires en vue d'en améliorer son contenu et son application.</p> <p>Consultation relative au Règlement concernant le processus de qualification et les personnes qualifiées en vue d'en améliorer son contenu et son application.</p> <p>Consultation sur la refonte des programmes et des mesures d'accès à l'égalité en emploi dans la fonction publique.</p> <p>La CNESST n'a pas été sollicitée en 2022.</p>
Cellule de coordination mobilisation au travail - FDRH	Soutenir les coordonnatrices du Réseau mobilisation au travail et veiller à ce que les travaux et les activités réalisés tiennent compte à la fois des orientations gouvernementales et des préoccupations des M/O.	SCT : responsable de la cellule  Ministères et organismes du gouvernement du Québec  CNESST : Maxime Lebrun	S/O	<p>Contribuer à la planification annuelle du Réseau.</p> <p>Prévoir le calendrier des activités de la programmation.</p> <p>Participer à l'élaboration des contenus des rencontres et activités.</p> <p>Réaliser des mandats attribués par le comité.</p> <p>Rendre compte de l'évolution des travaux et leurs résultats au comité.</p> <p>La CNESST n'a pas été sollicitée en 2022.</p>

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
Comité ACCES construction	<p>Établir les orientations et les priorités d'action pour lutter contre l'évasion fiscale, le travail au noir et le non-respect des autres obligations légales dans le secteur de la construction.</p> <p>Assurer et optimiser l'échange d'information entre les M/O.</p> <p>Identifier les stratagèmes d'évasion fiscale et de non-respect des autres obligations légales.</p> <p>Proposer des moyens d'intervention et intensifier les actions concertées ou non de lutte contre l'évasion fiscale, le travail au noir et le non-respect des autres obligations légales.</p>	<p>CCQ, Revenu Québec, DPCP, RBQ, MFQ, MTRAV, AMP, REQ et CNESST</p> <p>CNESST : Luc Lachance et Martine Chalut</p>	S/O	<p>Participation aux rencontres et travaux du Comité directeur ACCES construction.</p> <p>Réalisation d'actions individuelles et concertées auprès d'employeurs du secteur de la construction.</p> <p>Collaboration aux travaux visant à améliorer l'échange d'information entre MO.</p> <p>Négociation et concrétisation de nouvelles ententes d'échanges de renseignements avec les partenaires.</p>
Comité aviseur – diversité et inclusion	<p>Sous l'autorité du secrétaire général associé aux emplois supérieurs et la coordination de la secrétaire adjointe aux emplois supérieurs – Gouvernance et représentativité, le comité procède à l'examen des facteurs limitants et des</p>	<p>Revenu Québec, Conseil de gestion de l'assurance parentale, Université Laval, ME, MT, MELCC, CDPDJ, MES, MCE.</p> <p>CNESST : Mélanie Vincent</p>		<p>Nombre de réunions en 2022 : 3</p>

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
	<p>conditions gagnantes favorisant le plein déploiement de la présence des personnes issues des différentes composantes de la société québécoise chez les titulaires d'un emploi supérieur, principalement en situation de gestion.</p> <p>Le comité devra formuler des recommandations générales au secrétaire général associé sur les mesures à mettre en place en matière d'appréciation, de développement et d'inclusion de ces personnes.</p>			
Comité CNESST-MSSS	<p>Convenir des priorités, des attentes et des orientations stratégiques en santé au travail;</p> <p>S'assurer de l'atteinte des objectifs en santé au travail et rendre compte aux autorités de la CNESST et du MSSS;</p> <p>Assurer les liens avec le DNSP concernant les mandats spécifiques pour l'élaboration de l'entente et des protocoles concernant le PMSD.</p>	<p>MSSS : Sous-ministre adjointe à la Direction générale de la planification, de la prévention et de la protection en santé publique, Direction de la protection de la santé publique, coordonnateur en santé au travail</p> <p>CNESST: Mohammed Aiyar, Christine Savard, Éric Sirois, Kevin Lanoix, Stania Balmir</p>	S/O	Le comité s'est réuni deux fois en 2022.

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
Comité CNESTT-RAMQ – Suivi de la facturation	Assurer le suivi de l'entente entre la CNESTT et la RAMQ concernant la facturation des honoraires de médecins relatifs à des lésions professionnelles.	RAMQ CNESTT : Julie Beausoleil, Élisabeth Pelletier et Francis Viger	S/O	Échanger sur les préoccupations concernant le remboursement des services offerts par les médecins aux travailleurs victimes d'une lésion professionnelle.
Comité conjoint de suivi des accidents du travail et des maladies professionnelles	Assurer la mise en œuvre harmonieuse de l'entente administrative entre la CNESTT et le bureau de travail de Kahnawa:ke (BTK)	Ministère du Travail, BTK et CNESTT CNESTT : Isabelle Roy	S/O	L'Entente complémentaire Québec- Kahnawa:ke négociée par la CNESTT aux fins de la mise en œuvre d'un régime particulier de santé sécurité à Kahnawa:ke est en vigueur depuis le 1 <sup>er</sup> janvier 2018.  Le BTK et la CNESTT collaborent à son application harmonieuse et travaillent en vue de conclure et signer une entente administrative à cet égard.  Des plus, des travaux sont en cours afin que le MTRAV conclue une entente sur le mécanisme de sécurité financière avec le BTK.
Comité consultatif permanent sur l'accessibilité et la sécurité des bâtiments aux personnes handicapées	Établir des liens de collaboration et de concertation entre le Comité directeur OPHQ-RBQ et les milieux concernés par les enjeux d'accessibilité et de sécurité.	Différents responsables des ministères et organismes du Québec, OPHQ, RBQ CNESTT : membre à être désigné	S/O	Nombre de rencontre en 2021 : aucune
Comité consultatif sur la modernisation de la Loi sur les archives et de ses documents afférents	Le comité a pour principal mandat de donner des conseils, de formuler des avis ou de faire des recommandations sur les travaux effectués par BANQ relativement à la modernisation de la Loi sur les archives	Cinq spécialistes en archivistiques provenant de différents organismes CNESTT : Marie-Christine April	S/O	Documents à analyser et commenter. Environ 3 rencontres par année

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
Comité d'échange mesures d'urgences : solution pour assurer la couverture secourisme en milieu de travail	Échanger sur les bonnes pratiques en matière de secourisme en milieu de travail dans un contexte de travail en mode hybride	Revenu Québec Conseillers des M/O participants CNESST : Julien Ross, Nassim Mecheri		Nombre de rencontres en 2022 : 4
Comité de crise gouvernemental en sécurité de l'information	Le Comité assure une gestion concertée des situations de crise en sécurité de l'information pour l'administration publique québécoise. Il prend des décisions justes et rapides afin de mettre en œuvre les mesures nécessaires visant à contenir les effets négatifs de la crise, et à la résoudre dans les meilleurs délais.	Membres permanents : MCN, SCT, MJQ et MCE  Membres invités :  Dirigeant de l'information (DI) des organismes publics concernés par la crise, MSP et SQ  CNESST : Yves Vézina (DI de la CNESST)	S/O	Fréquence des rencontres : au besoin
Comité de gouvernance des RI	Comité regroupant les dirigeants de l'information.  Recommander au ministre les services en infrastructures technologiques et en systèmes de soutien communs que le MCN pourrait fournir.  Élaborer des orientations à proposer au ministre.  Assurer la mise en œuvre concertée des orientations.	Tous les dirigeants de l'information  CNESST: Yves Vézina	S/O	Échange d'information sur les préoccupations et les bonnes pratiques en RI.

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
	<p>Identifier des opportunités d'optimisation, de partage et de mise en commun.</p> <p>Conseiller le dirigeant principal de l'information.</p> <p>Aborder tout autre enjeu qui lui est formulé en matière de RI.</p>			
Comité de gouvernance LAPVIC		<p>MJQ et CNESTT</p> <p>CNESTT : Claude Beauchamp, Myriam Choquette, Geneviève Croteau, Louis-Philippe Auger, Claudine Robitaille, Hajavola Andriambintsoa, Éric Boulianne, Pierre Pelchat, Tatiana Santos de Aguilar, Julie Beausoleil, Nadia Roy et Nathalie Bussière</p>	S/O	<p>Détermine et priorise les actions à réaliser concernant les enjeux qui lui sont présentés.</p> <p>Soutien la réalisation des travaux préparatoires de la Réforme en agissant comme levier à l'intérieur des organisations participantes.</p> <p>Désigne, le cas échéant, les responsables de la réalisation d'activités spécifiques.</p> <p>Veille à la réalisation des actions ciblées.</p> <p>Valide l'atteinte des résultats attendus</p> <p>Nombre de rencontres en 2022 : 4</p>
Comité de gouvernance sur la révision de l'entente de partenariat CNESTT-Emploi Québec	<p>Assurer du maintien de l'orientation du mandat.</p> <p>Prendre les décisions entourant la réalisation du mandat.</p> <p>Proposer aux hautes directions de chaque organisme des recommandations à l'égard de l'entente de partenariat.</p>	<p>MESS – BEM et CNESTT</p> <p>CNESTT : Carole-Andrée Gagné et Ludny Franklin</p>	S/O	<p>L'entente vise à accroître l'accessibilité des travailleurs à des services spécialisés dispensés par Emploi Québec afin de favoriser une meilleure intégration en emploi et de s'y maintenir.</p> <p>La rencontre a porté sur la mise à niveau sur les nouvelles modalités de la Loi modifiant le régime de santé et sécurité du travail, les enjeux associés et les suites à réaliser.</p> <p>Nombre de rencontres en 2022 : 1</p>

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
	Valider l'entente.			
Comité de gouverne – Programme de lutte contre le harcèlement psychologique ou sexuel en milieu de travail	Assurer la gouvernance du programme. Approuver les orientations et assurer un suivi de l'évolution du Programme.	CNESST, MTRAV, MEQ, MCC, SCF.  CNESST : Manuelle Oudar	S/O	Échange d'informations sur les éléments de suivi, de gouvernance du programme et de reddition de comptes en continu.
Comité de liaison CNESST-TAT	Dans un but d'améliorer l'accessibilité à la justice, identifier les situations problématiques rencontrées par la CNESST et/ou le TAT et mettre en place des solutions communes	TAT  CNESST : Dominique Pineault  Selon les sujets, d'autres intervenants de la DGAJ participent aux rencontres.	S/O	Nombre de rencontres tenues en 2022 : 2
Comité de liaison RQ-CNESST (secteur SST)	Suivi des demandes d'interventions entre les organismes au regard du Nouveau mode de paiement de la prime d'assurance (NMPPA)	Revenu Québec et CNESST  CNESST : Marie-Michèle Jacques, Andrée Coulombe, Luc Lachance et Martine Chalut	S/O	Travaux en continu afin d'améliorer le suivi de l'entente tant pour le volet administratif et systémique.
Comité de suivi mixte découlant de l'entente cadre entre le MJQ et la CNESST en lien avec la LAPVIC		MJQ et CNESST  CNESST : Myriam Choquette, Geneviève Croteau, Anne Boily, Geneviève Roy et Mouniem Chaoui		Assurer le suivi de l'application de l'entente cadre relative à l'application de la Loi visant à aider les personnes victimes d'infractions criminelles et à favoriser leur rétablissement et la Loi visant à favoriser le civisme.  Établir un plan d'action permettant de répondre aux attentes significatives.  Évaluer la performance des régimes d'indemnisation en tenant compte, entre autres, de la disponibilité des ressources de la Commission.

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
				<p>Surveiller les risques inhérents à l'application des Lois par les Parties et de prévoir la mise en place de mesures de mitigation.</p> <p>Évaluer les répercussions des modifications législatives ou réglementaires pouvant affecter les Parties dans l'exercice de leurs pouvoirs et responsabilités.</p> <p>Entreprendre des démarches pour évaluer la possibilité de donner des accès sécurisés aux employés désignés par le Ministre afin de leur permettre de consulter les renseignements nécessaires à l'exercice des responsabilités et pouvoirs du Ministre, dans le respect de la Loi sur l'accès et de la présente entente.</p> <p>Tenter de régler tout différend dans l'application ou l'interprétation de la présente entente.</p> <p>Nombre de rencontres en 2022 : 7</p>
Comité de suivi pour l'élaboration et la mise à jour des programmes de santé au travail (PS)	Recommander les priorités en santé au travail au comité CNEST/MSSS et assurer le suivi des travaux des comités mis en place pour la rédaction des programmes de santé	CNEST, MSSS, RSPSAT, IRSST, INSPQ et ASP.  CNEST: Éric Sirois, Christine Savard, Alexandre Desjardins et Me Marie-Christine Robert	S/O	Démarrage des travaux pour élaborer les programmes de santé au travail (PS) prévus par la LMRSST. Échéancier prévu pour la publication des premiers PS: octobre 2024.
Comité de travail – Actualiser la marque employeur de la Fonction publique	Définir les besoins RH en matière de marque employeur de la fonction publique.	CNEST, ISQ, MAPAQ, MCC, MERN-MFFP, MJQ, MSP, MSSS, MESS, MTQ, SAAQ, VGQ  CNEST : Marie-Claude Groleau	S/O	Échange d'information dans le but de définir les forces de la fonction publique en tant qu'employeur.  La CNEST n'a pas été sollicitée en 2022.

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
Comité de travail interministériel sur l'intimidation	Assurer l'élaboration et la mise en œuvre du Plan d'action concerté pour prévenir et contrer l'intimidation et la cyberintimidation 2020-2025 : S'engager collectivement pour une société sans intimidation.	MFQ, MSSS, MJQ, MESQ, MEES, MESS, MCE, OPHQ, ministère de la Sécurité publique, Secrétariat affaires autochtones  CNESST : Jean-François Côté	S/O	<p>Le Plan d'action concerté pour prévenir et contrer l'intimidation et la cyberintimidation 2020-2025 a été adopté par le Conseil des ministres le 20 janvier 2021 et a été officiellement lancé le 23 février 2021. Le plan a été élaboré par le Comité de travail interministériel sur l'intimidation, coordonné par le ministère de la Famille, et s'inspire d'une vaste démarche de consultation menée à l'automne 2019 et à l'hiver 2020.</p> <p>Le plan d'action comporte 26 mesures visant la réduction de la cyberintimidation, le renforcement d'un climat sain et sécuritaire pour les jeunes, ainsi que des initiatives accrues pour les personnes en contexte de vulnérabilité. La CNESST n'est pas concernée par les mesures prévues au plan d'action.</p> <p>Le plan d'action peut être consulté à l'adresse suivante :  <a href="https://www.mfa.gouv.qc.ca/fr/intimidation/plan-action-concerte/Pages/index.aspx">https://www.mfa.gouv.qc.ca/fr/intimidation/plan-action-concerte/Pages/index.aspx</a></p> <p>Nombre de rencontre en 2022 : 1</p>
Comité de travail RQ-CNESST (secteur SST) – Agents de liaison	Ce comité de travail vise le règlement de problématiques administratives et systémiques relatives au Nouveau mode de paiement de la prime d'assurance (NMPPA).	Revenu Québec et CNESST  CNESST : Marie-Michèle Jacques et Andrée Coulombe	S/O	Quelques rencontres ont eu lieu en 2022.
Comité directeur (comité de liaison) CNESST-BEM	Assurer le suivi des enjeux soulevés par le comité opérationnel CNESST-BEM en déterminant les priorités et en orientant les travaux.	CNESST :  Claude Beauchamp, Carole-Andrée Gagné et Ludny Franklin		Se rencontre minimalement 2 à 3 fois par année.

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
	<p>Mandater les responsables des travaux.</p> <p>Rendre compte des travaux auprès des instances respectives de la CNESST et du MTRAV</p>			
Comité directeur du Centre d'expertise des grands organismes (CEGO)	Faciliter le partage d'information et la concertation sur les stratégies et les moyens permettant d'améliorer la prestation de services aux citoyens et diffuser les meilleures pratiques au sein des grands organismes et de l'appareil gouvernemental.	Retraite Québec Revenu Québec RAMQ SAAQ Services Québec CNESST : Anouk Gagné	S/O	Nombre de rencontres tenues en 2022 : 4
Comité directeur sur la révision de l'entente de partenariat CNESST-Emploi Québec	Assurer la réalisation des livrables et résoudre les problématiques. Assurer la concertation entre les intervenants des deux organismes. Assurer la prise en compte des répercussions du projet en milieu opérationnel et la mise en place des mesures pour la gestion des changements. Rendre compte au comité de gouvernance. Réaliser un bilan de projet.	MESS et CNESST CNESST : Ludny Franklin, Chantal Boucher, Me Sophie Genest, Me Louis Rivard, et Anne-Élisabeth Julien	S/O	Une mise à niveau sur les nouvelles modalités de la LMRSST a également été réalisée en 2022. Nombre de rencontres en 2022 : 2

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
Comité enjeux d'attraction et de rétention en TI	Contribuer à la réflexion sur les conditions favorisant l'attraction, la rétention et la mobilisation des ressources œuvrant en TI, en priorisant les spécialités faisant l'objet d'une rareté de main-d'œuvre plus marquée	MCN, SCT, RAMQ, SAAQ, Retraite Québec et Revenu Québec  CNESST : Yves Vézina	S/O	Le comité a notamment le mandat de : <ul style="list-style-type: none"> <li>• documenter un portrait de la main-d'œuvre (raisons de départ en mutation, démissions, embauches, etc.) à l'aide de données propres aux organisations participantes au comité;</li> <li>• cibler les défis ainsi que des pistes de solutions à court, moyen et long terme, en tenant compte des limites liées aux conventions collectives et à leur négociation;</li> <li>• mettre en place, le cas échéant, des chantiers de travail relatifs aux actions retenues et dégager les ressources nécessaires pour leur réalisation;</li> <li>• documenter les conditions de travail (rémunération, avantages sociaux, politique de télétravail, horaire de travail, milieux et outils de travail, etc.) ainsi que les stratégies d'attraction et de rétention des organisations comparables ou en compétition sur le marché de l'emploi en TI au Québec.</li> </ul>
Comité interministériel amiante	S'attaquer au passif lié à l'amiante  Créer des actifs à partir des résidus miniers amiantés	MELCCFP, MEIE, CNESST, MERN, MSSS, SQI, MTMD, MAMH, CNESST  CNESST: Eric Sirois et Jamie Poch Weber	S/O	Conclure notamment une entente de collaboration entre le MELCCFP, le MSSS et la CNESST. Cette entente vise à soutenir les promoteurs de projets en matière de conformité réglementaire dans les milieux de travail, en tenant compte du nouveau contexte entourant les activités de valorisation des résidus miniers amiantés.  Nombre de réunions en 2022 : 4
Comité interministériel de dotation	Échanger sur des pratiques en matière de gestion de main-d'œuvre	Représentants en gestion de main-d'œuvre des M/O  CNESST : Almedina Kadiric et employés du Service de la gestion de la main-d'œuvre	S/O	Échange d'information sur les pratiques et les préoccupations en matière de gestion de main-d'œuvre.  La CNESST n'a pas été sollicitée en 2022.

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
Comité interministériel des coordonnateurs en gestion de main-d'œuvre	Échanger sur des pratiques en matière de gestion de main-d'œuvre afin d'en améliorer l'efficacité et l'efficience au sein des ministères et organismes.	Coordonnateurs en gestion de main-d'œuvre des M/O  CNESST : Catherine Bergeron et Almedina Kadiric	S/O	Échange d'information sur les pratiques et les préoccupations en matière de gestion de main-d'œuvre.  Nombre de rencontres en 2022 : 4
Comité interministériel du développement durable (CIDD) – Organismes	<p>Promouvoir le développement durable au sein du gouvernement du Québec en favorisant la concertation et l'harmonisation des diverses interventions en cette matière ainsi que l'intégration des principes du développement durable dans les projets de politiques, de plans et de programmes gouvernementaux.</p> <p>Faciliter l'élaboration, le suivi de la mise en œuvre et la révision de la stratégie de développement durable.</p> <p>Produire les états d'avancement périodiques jugés nécessaires et les rapports de mise en œuvre requis par la loi.</p> <p>Faciliter l'identification des indicateurs de développement durable.</p>	<p>MELCCFP, responsable du comité</p> <p>Ministères et organismes du gouvernement du Québec assujettis à la Loi sur le développement durable</p> <p>CNESST : Pierre Cyr</p>	S/O	<p>Le CIDD est un lieu d'échanges, d'information et de promotion du développement durable. Il soutient et accompagne le ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs pour la réalisation des mandats que lui confie la Loi sur le développement durable. Pour ce faire, il favorise la concertation et l'harmonisation des diverses interventions menées au sein de l'administration publique québécoise.</p> <p>Aucune rencontre en 2022.</p>

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
	Coordonner à cette fin les groupes de travail et les consultations nécessaires.			
Comité des services à la clientèle clicSEQUR - Entreprises	Discuter du développement et des projets pour le mode d'authentification gouvernemental clicSEQUR - Entreprises	RQ, REQ, MAPAQ, SAAQ, AMF, SCT, Services Québec, CALQ, MAMH, MEIE, MELCCFP, MFA, OPC, DEC, RAMQ et MESS  CNESST : Luc Martin, Pierre Ouellet, Josée Dompierre et André Racine	S/O	Discuter du développement et des projets pour le mode d'authentification gouvernemental clicSEQUR - Entreprises.  Nombre de rencontres en 2022 : 6
Comité interministériel de la jeunesse du Secrétariat à la jeunesse	Assurer le suivi et la mise en œuvre de la Politique de la jeunesse et du plan d'action qui en découle.	AMF, CNESST, MAPAQ, MCC, MELCC, MEQ, MES, MFA, MFFP, MIFI, MJQ, MRIF, MSSS, MTESS, MTQ, OQLF, SAA, SAJ, SCF, SCT, SÉPAQ, SES, SQRC, SRQEA  CNESST : David Dubois et Julie Raymond	S/O	La CNESST a participé à une rencontre en 2021, visant à présenter les priorités, bons coups et défis rencontrés en lien avec les projets inscrits au Plan d'action jeunesse 2021-2024.  Nombre de réunions en 2022 : 1
Comité interministériel de lutte contre l'homophobie et la transphobie	Mettre en place les mesures concrètes dans le cadre des activités respectives et des objectifs poursuivis par le Plan d'action, afin de lutter le plus adéquatement possible contre	MJQ, MESS (SRE-DEC, DGSSAC), MJQ, MIFI, MSP, MSSS, MELS, MES, MAMH, MCE, MFA, SCF, MCE, MRIF, MEQ		La CNESST a participé à 2 rencontres en 2022

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
	l'homophobie et la transphobie	CNESST (Sabrina Giguère)		
Comité interministériel développement des cadres	Diffuser et partager de l'information, partager les bonnes pratiques en développement de leadership et pratiques de gestion	CNESST : Isabelle Michaud	S/O	Échanger sur les meilleures pratiques de gestion et le développement du leadership Nombre de rencontres en 2022 : 3
Comité interministériel et inter-organismes sur les enjeux médicaux	Partage de connaissances médicales sur des problématiques communes en vue d'une position cohérente entre nos différents organismes et avec les assureurs.	Retraite Québec, SAAQ, SCT CNESST : Nicole Carrière, Claudel Chassé et Richard Trottier	S/O	Ce comité a d'abord vu le jour à la parution du DSM 5, manuel de diagnostics en psychiatrie, afin de discuter des répercussions de cette parution sur nos différents organismes. Le partage permet de cerner les meilleures pratiques, de mettre en commun certains outils développés par nos confrères ou les experts sur un sujet donné. Selon le sujet discuté, d'autres professionnels peuvent se greffer à l'équipe de façon ad hoc. Sujets d'intérêt commun à discuter : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cannabis thérapeutique</li> <li>• TCC léger et chronicité</li> <li>• Douleur chronique</li> </ul> Il est aussi prévu de revoir et d'optimiser la grille de limitations fonctionnelles psychiques après une utilisation de près de deux ans auprès des experts et de certains médecins traitants. Aucune rencontre en 2022.
Comité interministériel pour l'élaboration du Plan d'action pour contrer les impacts de la pandémie sur les femmes (groupe de travail sur la valorisation	Encadrer le déploiement d'un appel de propositions visant à analyser le phénomène de sous-valorisation des emplois à prédominance féminine	MES, MÉ, MTESS, MFA, MSSS, CDPDJ, CIAFT Piloté par : SCF	S/O	L'équipe de recherche a poursuivi ses travaux en 2022. Une rencontre du comité a eu lieu en mai pour faire le suivi de l'avancement de ces travaux. L'échéance a été repoussée à l'automne 2022. Un rapport d'étape a été présenté au comité en octobre 2022 pour commentaires. Au total, les travaux de recherche se sont déroulés entre juin 2021 et octobre 2022. Le rapport préliminaire a été soumis au comité en novembre 2022, qui

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
des emplois à prédominance féminine)		CNESST : Maria Allen Demers (Marie-Claude Côté, p.i.)		se réunira en janvier 2023, pour le commenter et mener à la version finale.
Comité interministériel – Solution gouvernementale de gestion des apprentissages (SGGA)	Discuter des travaux pour assurer l'intégration de la CNESST à la solution gouvernementale de gestion des apprentissages	SCT, MCN, Université Laval, autres ministères et organismes (MO) concernés  CNESST : Annie Beaugard	S/O	Rencontre de présentation aux M/O en octobre 2022.
Comité interministériel sur la promotion des emplois dans la FP	Planifier et coordonner les activités de promotion des emplois de la fonction publique. Arrimer les différentes actions des M/O en cette matière.	Tous les M/O pilotés par le SCT  CNESST : Marie-Claude Groleau	S/O	Plusieurs vagues de consultations menées auprès des ministères et organismes. Un nombre important d'actions de promotion des emplois sont réalisées ou planifiées.  Les rencontres portent principalement sur le thème de l'attraction à la suite de l'application de la refonte de la dotation.
Comité interministériel sur la révision triennale des impacts de l'évolution du salaire minimum	Définir un cadre de référence afin de guider les décisions relativement à l'évolution du salaire minimum et proposer un processus qui faciliterait la prise de décision.  Réaliser une analyse triennale des impacts de l'évolution du salaire minimum et une consultation lorsque le ratio entre le salaire minimum et le salaire horaire moyen excède 0,47 ou lorsqu'un projet de modification du	MFQ, MTRAV, SCT  Observateurs :  CNESST : Wendy Sévère  Secrétariat à la condition féminine	S/O	Le comité interministériel s'est réuni en octobre 2022 afin de prendre connaissance des différents scénarios proposés par le secteur du Secrétariat du travail en vue de la révision du salaire minimum pour 2023.  Nombre de rencontre en 2022 : 1

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
	salaires minimum a pour effet d'accroître ce ratio.			
Comité interministériel sur la Stratégie gouvernementale de simplification des services aux citoyens aux entreprises	<p>Soutenir la démarche de transformation et de simplification de l'accès aux services aux citoyens et aux entreprises, d'élimination des démarches pour les citoyens et les entreprises et d'accompagnement des citoyens et des entreprises.</p> <p>Prendre connaissance de l'évolution des différents mandats et assurer la cohérence des interventions.</p>	<p>MESS Revenu Québec Retraite Québec, RAMQ, MES, MSSS, SAAQ, IQ et MJQ</p> <p>CNESST : Pierre Cyr et Mélanie Vincent</p>	S/O	<p>Nombre de réunions tenues en 2022 :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Comité directeur : 3</li> <li>• Comité de mise en œuvre gouvernemental : 13</li> </ul>
Comité multidisciplinaire SQ-SAAQ-CNESST-MTQ	Analyser les incidents et les accidents ayant lieu sur les chantiers routiers afin d'en extraire les principales causes. Cibler les actions à prioriser dans le cadre du Plan d'action en matière de sécurité sur les sites de travaux 2023-2026 du ministère des transports.	<p>Comité multidisciplinaire SQ-SAAQ-CNESST-MTQ</p> <p>CNESST : Alexandra Miranda-Chang</p>	S/O	<p>Analyser les incidents et les accidents ayant lieu sur les chantiers routiers afin d'en extraire les principales causes.</p> <p>Nombre de réunions en 2022 : 2</p>
Comité national pour la formation à la prévention des risques professionnels	Élaborer et mettre en œuvre un plan d'action pluriannuel portant sur les axes de partenariats inscrits au Protocole de Québec visant l'intégration de	<p>MEQ, MES, CNESST</p> <p>CNESST : David Dubois, Pierre-Paul Vaudreuil, Julie Létourneau, Ariane</p>	S/O	Le comité national a été réactivé en 2021, s'est doté d'une nouvelle structure de fonctionnement et a élaboré un plan d'action 2023-2027 qui, dès son adoption dans le premier tiers de l'année 2023, donnera lieu à la formation de sous-comités de travail afin d'en assurer la mise en œuvre.

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
	compétences en santé et sécurité du travail dans l'enseignement en formation professionnelle et technique.	Gaudreau-Bégin et Julie Raymond		
Comité opérationnel CNESST-BEM	<p>Mettre en œuvre des actions pour harmoniser et faciliter le continuum de traitement des dossiers entre la CNESST et le BEM.</p> <p>Mandater le sous-comité administratif pour des travaux et des problématiques et plus pointus.</p> <p>Mandater, au besoin, des médecins afin des réaliser des travaux en lien avec une problématique médicale.</p> <p>Transmettre au comité directeur toute demande nécessitant une décision ou une orientation stratégique afin d'établir la priorisation des travaux.</p>	<p>CNESST :</p> <p>Robert Lafortune, Kristina Zurub, Dr Nicole Carrière, Dr Yves Angers, Mélanie Côté, Isabelle Johnson et Édith Dubois-Roy</p>	S/O	<p>Priorisation des actions pour réduire les délais.</p> <p>Facilitation de la transmission des renseignements d'un organisme à l'autre.</p> <p>Respect du cadre législatif en matière d'évaluation médicale (consentement éclairé, accès aux informations médicales antérieures, avis supplémentaires, travailleurs absents au rendez-vous, etc.).</p> <p>Rémunération des professionnels de la santé membres du BEM.</p> <p>Se rencontre 3 à 4 fois par année.</p>
Comité PTET-Québec	Travaux visant à proposer les processus et le cadre d'un Programme de travailleurs étrangers	<p>MESS, MIFI, CNESST</p> <p>CNESST :</p>	S/O	Participation de la CNESST en 2021 et en 2022 aux rencontres de travail hebdomadaires de niveau professionnel, aux rencontres bimensuelles des gestionnaires et aux rencontres de suivi des SMA (aux 6 à 8 semaines environ).

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
	temporaires québécois si des pouvoirs étaient délégués au Québec.	Mélanie Vincent, Catherine Bannon et Nathalie Roxborough		Le 13 août 2022, il a été convenu que la CNESST serait présente au besoin. La CNESST a particulièrement collaboré pour établir son rôle et les efforts à consentir afin d'assurer le programme de conformité d'un PTET Québec. Elle a aussi collaboré afin de déterminer qui pourrait jouer le rôle d'inspection en matière d'hébergement des TET.  Le MIFI et le MESS ont mené des consultations auprès de différents autres ministères, dont le MAPAQ.
Comité Réseau en matière de Programme d'aide aux employés (PAE)	Le réseau vise à regrouper les répondants ministériels responsables des orientations en matière de gestion des Programmes d'aide aux employés pour favoriser la collaboration ainsi que le partage des meilleures pratiques.	SCT : responsable du réseau  Conseillers des M/O  CNESST : Léa-Jeanne Laverdière	S/O	Nombre de rencontres en 2022 : 0
Comité Réseau des gestionnaires en gestion de main-d'œuvre	Échanger les meilleures pratiques en matière de gestion de main-d'œuvre et assurer une cohérence dans l'application des lois et règlements qui nous régissent.	Plusieurs M/O, piloté par l'ITQ  CNESST : Yannick Brie	S/O	Échange d'information sur les préoccupations et bonnes pratiques.  Aucune rencontre en 2022
Comité Réseau des gestionnaires en gestion et développement organisationnel	Échanger sur les meilleures pratiques en matière de développement organisationnel.	Plusieurs M/O, piloté par l'ITQ  CNESST : Marie-Andrée Gauthier et Caroline Garneau	S/O	Échange d'information sur les préoccupations et bonnes pratiques.  Nombre de rencontres en 2022 : 1
Comité Réseau des gestionnaires en relations de travail	Échanger les meilleures pratiques en matière de relation de travail et assurer	Plusieurs M/O  CNESST : Marie-Pier Gagnon	S/O	Échange d'information sur les préoccupations et bonnes pratiques.  La CNESST n'a pas été sollicitée en 2022.

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
	une cohérence dans l'application des lois et règlements qui nous régissent.			
Comité Réseau des répondants en gestion de main-d'œuvre	Diffuser et partager de l'information, partager les bonnes pratiques.	Représentants en gestion de main-d'œuvre des M/O CNESST : Almedina Kadiric	S/O	Comité actif, mais aucune rencontre à ce jour. La CNESST n'a pas été sollicitée en 2022.
Comité Réseau des répondants en matière de conflits et de harcèlement	Le réseau vise à regrouper les responsables de la gestion des dossiers de conflit et de harcèlement pour favoriser la collaboration et l'amélioration continue de leur expertise ainsi que le partage des meilleures pratiques.	SCT : responsable du réseau Conseillers des M/O CNESST : Sylvie Rodrigue	S/O	Le réseau a organisé des ateliers de travail au sujet de problématiques liées aux tendances actuelles en matière de prévention et d'intervention à l'égard de l'incivilité, des conflits et du harcèlement psychologique ou sexuel. Le SCT a partagé ses orientations et ses outils et les membres ont été appelés à discuter ainsi qu'à partager leur expérience, leurs connaissances, leurs outils et politiques. Les sujets suivants ont été abordés, tels que : <ul style="list-style-type: none"> <li>• civilité numérique;</li> <li>• sécurité psychologique ;</li> <li>• climat de travail-mode hybride.</li> </ul> Nombre de rencontres en 2022 : 2
Comité Réseau des répondants en matière de gestion de l'invalidité et de réintégration au travail (Codéveloppement invalidité et réintégration)	Le réseau vise à regrouper les répondants ministériels responsables de la gestion des invalidités et de réintégration au travail pour favoriser la collaboration et l'amélioration continue de leur expertise ainsi que le partage des meilleures pratiques.	SCT : responsable du réseau Conseillers des M/O CNESST : Julien Ross, Audrey Baril, Émilie Plante, Sabrina Maheux et Tanya Pedneault	S/O	Nombre de rencontres en 2022 : 10

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
Comité Réseau des responsables de l'accès aux documents et de la protection des renseignements personnels	Promouvoir, informer et former les membres du réseau au sujet des obligations et bonnes pratiques en matière d'accès à l'information et de protection des renseignements personnels.	<p>Secrétariat à la réforme des institutions démocratiques, à l'accès à l'information et à la laïcité : responsable du comité</p> <p>Le Réseau est composé des responsables de l'accès à l'information MO assujettis au Règlement sur la diffusion de l'information et sur la protection des renseignements personnels.</p> <p>CNESST : Stéphane Larouche</p>	S/O	Aucune rencontre en 2022.
Comité Réseau mobilisation au travail - FDRH	Diffuser et partager de l'information, partager les bonnes pratiques en mobilisation au travail.	<p>SCT : responsable du Réseau</p> <p>Conseillers en GRH des M/O</p> <p>CNESST : Marie-Claude Marcotte</p>	S/O	<p>S'approprier les orientations du SCT portant sur la mobilisation au travail.</p> <p>Transmettre, dans l'organisation, les informations nécessaires à la mise en œuvre des orientations du SCT.</p> <p>Échanger sur les meilleures pratiques en mobilisation au travail.</p> <p>Partager, sur Carrefour RH et lors des rencontres, des documents de références, des guides ou des outils.</p> <p>Participer, au besoin, à des ateliers de travail nécessaires à la réalisation des mandats demandés par le comité du 2<sup>e</sup> niveau.</p> <p>La CNESST n'a pas été sollicitée en 2022.</p>
Comité Stratégie Égalité	Le comité assure le suivi et la mise à jour de la	SCF, responsable du comité et de la	S/O	La CNESST a collaboré à la rédaction de la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2022-2027 qui a été

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
	<p>Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes.</p> <p>Cette stratégie vise :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>à réduire les inégalités persistantes;</li> <li>à agir pour la mixité en emploi, la parité dans les lieux décisionnels et les femmes en situation de vulnérabilité;</li> <li>à mobiliser les femmes inspirantes, les hommes alliés de l'égalité et les milieux engagés</li> </ul>	<p>coordination de la stratégie</p> <p>CCQ, CGAP, CSF, Curateur public, MFA, MSSS, INSPQ, MES, MAMH, MIFI, MJQ, MSP, MTESS, MCE, MRI, FRQ, MFFP, OPHQ, CDPDJ, MEI, MTQ</p> <p>CNESST : Mélanie Paquin</p>		<p>lancée le 23 juin 2022. La CNESST est collaboratrice du SCF pour deux actions de cette nouvelle stratégie.</p> <p>Il n'est pas prévu de poursuivre les travaux du comité interministériel en 2023, puisque la Stratégie égalité a été lancée et est déployée.</p> <p>Nombre de rencontres en 2022 : 2</p>
Comité stratégique sur la simplification des démarches administratives à la suite d'un décès	Proposer au gouvernement des solutions afin de permettre de simplifier considérablement les démarches des citoyens et des liquidateurs de successions à la suite d'un décès.	<p>MESS, MJQ, MSSS, Retraite Québec, Revenu Québec, SAAQ, Curateur public, Bureau du coroner, Protecteur du citoyen</p> <p>CNESST :</p> <p>Claude Beauchamp, Anne Boily, Michelle Morin, Caroline Samson et Julie Roy</p>		<p>Le Plan d'action gouvernemental de simplification des démarches administratives à la suite d'un décès 2022-2027 comporte 9 mesures et vise à améliorer la qualité des services et à simplifier l'accès à la population, de la naissance au décès.</p> <p>Plusieurs M/O, notamment la CNESST, s'y sont engagés de concert avec le MESS, par l'intermédiaire de Services Québec, dans une vision de simplification des démarches des citoyens dans un contexte de deuil et de diminution de leur fardeau administratif.</p> <p>Nombre de rencontre en 2022 : 1</p>
Comité tactique sur les agences de placement de personnel (SQ-MESS-CNESST-RQ)	Le mandat du Comité Tactique sur les agences de placement de personnel est de mettre en commun les informations et les ressources de chacun des partenaires et, dans la	<p>MESS, SQ et Revenu Québec</p> <p>CNESST : Juan-Manuel Diz-Grana</p>	S/O	Ce comité a pour but l'échange d'information, de stratégies d'enquêtes et de ressources, afin de mettre à jour les réseaux organisés de travail au noir et d'appliquer les différentes lois. Les interventions effectuées par les partenaires en 2019-2020 ont permis de réaliser des rendements de 31,3 millions de dollars (Budget 2021-2022, Renseignements additionnels, B.34)

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
	mesure du possible, de travailler certains dossiers en partenariat. Lors des réunions, les membres mettent à jour le tableau des enquêtes actives, discutent des dossiers et décident des priorités et des marches à suivre.			Dans le cadre des activités du comité tactique, les partenaires enquêtent, de façon concertée ou conjointement, sur des cibles du secteur des agences de placement illicites, jugées prioritaires.  Nombre de rencontres en 2022 : 3
Communauté de pratique interministérielle sur les sondages sur la mobilisation	Diffuser et partager de l'information, partager les bonnes pratiques en matière de sondage sur la mobilisation au travail.	Conseillers en GRH des M/O  CNESST : Isabelle Michaud	S/O	Échanger sur les meilleures pratiques en mobilisation au travail.  Nombre de rencontres en 2022 : 2
Communauté des gestionnaires délégués aux données numériques gouvernementales	Élaborer une première section du cadre de gouvernance, soit celle sur les sources de données.	MCN, responsable du comité  Ministères et organismes du gouvernement du Québec  CNESST : Bruno Labrecque (communauté) et Chantal Carrier (groupe de travail)	S/O	Nombre de rencontres en 2022 : 3  Création d'un groupe de travail responsable d'élaborer une première section du cadre de gouvernance, soit celle sur les sources de données. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fréquence: un atelier de 90 minutes aux 2 semaines</li> <li>• Nombre de rencontres du groupe de travail en 2022 : 4</li> </ul>
Forum des directrices et directeurs en ressources humaines de la fonction publique du Québec	Promouvoir la concertation, l'échange et l'action dans le but de favoriser l'efficacité et l'efficience de la gestion des ressources humaines dans la fonction publique du Québec	Ministères et organismes du gouvernement du Québec  CNESST : Audrey Lessard	S/O	Échange d'information sur les préoccupations et partager les bonnes pratiques RH

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
Forum des gestionnaires en ressources financières (FGRF)	Promouvoir l'échange, le développement, la concertation et l'action dans le but d'améliorer la gestion des ressources financières des ministères et organismes du gouvernement du Québec.	Ministères et organismes du gouvernement du Québec  CNESST : Julie Beausoleil et Pierre Pelchat	S/O	Aucune rencontre en 2022
Forum contre la fraude envers l'État	Renforcer la concertation des MO membres dans la lutte contre la fraude afin de mieux protéger l'intégrité des programmes et du services du Gouvernement du Québec.	CNESST : (Steve De Grandpré et Sylvain Massé)  MSP, MESS, Directeur de l'État civil, RQAP, MIFI, MF, MEES, SAAQ, Retraite Québec, RAMQ, SQ, Revenu Québec, HQ, ministère des finances	S/O	Favoriser le partage d'information, d'expertise et de bonnes pratiques entre les MO membres sur les stratagèmes de fraude et les procédés d'enquête.  Conseiller les décideurs sur les modifications législatives, réglementaires et de politiques permettant de lutter plus efficacement contre la fraude.  Favoriser le démarrage plus rapide d'enquêtes conjointes sur des fraudes touchant plusieurs MO et améliorer leur coordination.  Nombre de rencontres en 2022 : 2
Forum des gestionnaires en ressources matérielles (FGRM)	Promouvoir l'utilisation efficace et efficiente des ressources matérielles des ministères et organismes publics du Québec dans les secteurs de la gestion des approvisionnements, de la gestion immobilière, de la gestion des télécommunications, de la gestion des services auxiliaires et de la gestion des documents.	Ministères et organismes du gouvernement du Québec  CNESST : Marlène Asselin, Julien Moreault et Marie-Claude Beauchamp  Membre de l'exécutif : Jean-François Guérard	S/O	Échange d'information sur les préoccupations et partage des bonnes pratiques.

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
Forum des gestionnaires en technologies de l'information (FGTI)	<p>Le FGTI est une table de concertation et de consultation qui regroupe les directeurs des technologies de l'information du gouvernement du Québec.</p> <p>Description :</p> <p>La mission du Forum des gestionnaires en technologies de l'information consiste</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• à promouvoir l'excellence dans la gestion des technologies de l'information au gouvernement du Québec;</li> <li>• à favoriser l'échange, la concertation et le réseautage non seulement entre les membres du Forum eux-mêmes, mais aussi entre les membres du Forum et les membres d'autres forums de concertation et avec les organismes centraux.</li> <li>• à soutenir le développement de ses membres.</li> </ul>	<p>OQLF, Parc Olympique, OPC, TAQ, MES et AMF</p> <p>CNESST :</p> <p>Yves Babineau, président du comité exécutif</p>	S/O	Échange d'information sur les préoccupations et bonnes pratiques

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
Forum des responsables en audit interne	<p>Le Forum est une instance non décisionnelle dont les principales activités sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• promouvoir le partage et l'application de bonnes pratiques en audit interne pour l'amélioration concernant la gouvernance;</li> <li>• contribuer au développement de meilleures pratiques en matière de gouvernance des organisations publiques.</li> </ul>	<p>Tous les responsables en audit interne des ministères et organismes du gouvernement du Québec peuvent être membre</p> <p>CNESST : Sylvain Massé</p>	S/O	Plusieurs rencontres du comité exécutif du Forum ont eu lieu en 2022.
Forum des secrétaires généraux des organismes du gouvernement du Québec	<p>Le Forum est une instance non décisionnelle dont les principaux buts sont les suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Promouvoir le partage et l'application de bonnes pratiques concernant la gouvernance;</li> <li>• Contribuer au développement de meilleures pratiques en matière de gouvernance des organisations publiques;</li> <li>• Développer la compétence des</li> </ul>	<p>18 sociétés et organismes du gouvernement du Québec</p> <p>CNESST : Julie Cerantola et Élisabeth Pelletier</p>	S/O	Une rencontre a eu lieu en 2022.

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
	membres avec la contribution d'experts dans différents domaines reliés aux responsabilités d'un secrétaire général.			
Forum sur le cycle de vie des applications	Échanger sur les expériences et les pratiques entourant le processus de livraison de solutions d'affaires (processus, normes, outils et infrastructures de développement et d'essais).	MESS, MJQ, Retraite Québec, MAPAQ, MAMH, MRNF, SAAQ, Revenu Québec, RAMQ, MTMD, MCN, MCE, MEIE et MSP CNESST : Martin Bélanger	S/O	Échange d'information sur les préoccupations et les bonnes pratiques.
Groupe d'échange en santé et sécurité du travail	Échanger et se mettre à jour en matière de santé et sécurité du travail et sur les mesures préventives à appliquer dans les différents ministères et organismes	SCT responsable CNESST : Julien Ross Conseillers des M/O		Nombre de rencontres en 2022 : 11
Groupe d'échange sur l'amélioration continue du Centre d'expertise des grands organismes	Échanger sur les meilleures pratiques et partager les expertises en matière d'amélioration continue, assurer la cohérence et la complémentarité des activités en assurance qualité et en optimisation des processus et favoriser le développement d'une culture d'amélioration continue.	SAAQ, Retraite Québec, RAMQ, Revenu Québec, MESS et CNESST CNESST : Mélanie Fortier	S/O	Échanger sur les meilleures pratiques et partager les expertises en matière d'amélioration continue, assurer la cohérence et la complémentarité des activités en assurance qualité et en optimisation des processus, et favoriser le développement d'une culture d'amélioration continue. Nombre de rencontres en 2022 : 5

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
Groupe d'échange sur la formation à la tâche du Centre d'expertise des grands organismes	Échanger et partager sur les travaux ainsi que sur les pratiques pouvant optimiser les actions en matière de formation à la tâche	SAAQ, Retraite Québec, RAMQ, Revenu Québec, Services Québec  CNESST : Geneviève Dionne	S/O	Échanger et partager sur les travaux ainsi que sur les pratiques pouvant optimiser les actions en matière de formation à la tâche.  Nombre de rencontres en 2022 : 10 (6 rencontres du groupe d'échange et 4 rencontres de travail pour la production de la vidéo <i>La formation au temps de la pandémie. Bilan et perspectives</i> )
Groupe d'échange sur la gestion des centres de relations clientèle du Centre d'expertise des grands organismes	Reconnaître et diffuser les meilleures pratiques en matière de gestion des centres de relations clientèle et partager les expériences dans ce domaine.	SAAQ, Retraite Québec, RAMQ, Revenu Québec  CNESST: Michel Lalande	S/O	Nombre de rencontres tenues en 2022 : 5  Reconnaître et diffuser les meilleures pratiques en matière de gestion des centres de relations clientèle et partager les expériences dans ce domaine.
Groupe d'échange sur la valeur client du Centre d'expertise des grands organismes	Approfondir les réflexions sur la mesure de la valeur client afin d'en faire profiter l'ensemble des organisations.	RAMQ Retraite Québec Revenu Québec SAAQ  CNESST : Ariane Labbé et Sophie Trudel	S/O	Nombre de rencontres tenues en 2022 : 6
Groupe d'échange sur les communications avec la clientèle piloté par le Centre d'expertise des grands organismes (CEGO)	Recenser les bonnes pratiques qui viendront inspirer les façons de faire des grands organismes lors de leurs contacts avec la clientèle (centre des relations avec la clientèle, communications administratives, communication de masse, etc.).	Retraite Québec, RAMQ, Revenu Québec, Services Québec, SAAQ, CNESST  CNESST : Ghislain Berthelot et Marie-Pier Dagnault	S/O	Nombre de rencontre en 2022: 7
Groupe d'échange sur les milieux de travail	Échanger et partager sur les enjeux et les meilleures pratiques en lien avec la	Min. Éduc., MIFI, MCN, MESS, MTRAV, MTQ, MSP, MSSS, RAMQ,	S/O	Nombre de rencontres tenues en 2021 : 7

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
	transformation des milieux de travail	Retraite Québec, Revenu Québec, SAAQ, SQI CNESST : Julien Moreault et Éric Vézina		
Groupe de travail fédéral/provincial/territorial sur la protection des travailleurs étrangers temporaires	Échanges sur divers sujets d'intérêt commun concernant la protection des TET et leurs conditions de travail.	Comité coordonné par Emploi et développement social Canada (EDSC) Représentants de plusieurs M/O canadiens Présence du MESS, du MTRAV et du MIFI CNESST : Nathalie Roxborough		Un sous-groupe a été constitué en 2022 pour étudier la question de l'hébergement des TET dans le cadre de consultations menées par EDSC sur ce sujet. Le Québec a été présent à titre d'observateur (MFI, CNESST, MSSS entre autres). Nombre de rencontres en 2022 : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Groupe de travail : mensuel</li> <li>• Groupe sur l'hébergement : mensuel, de mars à décembre 2022.</li> </ul>
Groupe de travail sur l'étalonnage sur les services téléphoniques du Centre d'expertise des grands organismes (groupe <i>ad hoc</i> )	Réaliser annuellement l'exercice d'étalonnage portant sur l'accessibilité des services téléphoniques.	SAAQ, Retraite Québec, RAMQ, Revenu Québec CNESST: John Kenneth Bingle	S/O	Aucune rencontre en 2022. Réaliser annuellement l'exercice d'étalonnage portant sur l'accessibilité des services téléphoniques.
Organisation de la sécurité civile du Québec	L'Organisation de sécurité civile du Québec (OSCQ) réunit les coordonnateurs en sécurité civile de chaque ministère et organisme gouvernemental concerné. L'OSCQ planifie les mesures de sécurité civile à l'échelle nationale et, en cas de sinistre majeur, coordonne les opérations	MSP, responsable du comité Ministères et organismes du gouvernement du Québec CNESST : Mohamed Aiyar Substitut : Marie-Christine-Synnett et Richard Fontaine	S/O	La présence de la CNESST est liée à la mission habitation qui vise la santé et la sécurité des travailleurs sur les chantiers et les aires d'intervention. Travaux de validation du Plan national de sécurité civile. Participation à la coordination des travaux gouvernementaux relatifs aux inondations et à la COVID-19. Les rencontres de l'OSCQ sont tenues suivant les besoins.

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
	menées par chacun des responsables de mission selon le Plan national de sécurité civile (PNSC).			Depuis mai 2022, la CNESST participe à la mission Aide et soutien aux citoyens du PNSC. Alain Côté est le répondant de la CNESST. La mission a été approuvée le 9 décembre 2022 par les membres de l'OSCQ. Les travaux sont en cours pour le volet opérationnalisation.
Réseau des coordonnateurs organisationnels en gestion des incidents (COGI) du CERT/AQ	Échanger sur la gestion des incidents de sécurité de l'information. Partage d'information et veille sur les principaux risques en sécurité de l'information.	Les COGI et les agents de liaisons techniques de tous les organismes publics  CNESST : Carl Grenier et Vincent Poirier (substitut)	S/O	
Réseau des répondants en classification	Diffusion et partage d'information, consultation sur des modifications	SCT : responsable du réseau  CNESST : Almedina Kadiric	S/O	Aucune rencontre en 2022.
Réseau des répondants organisationnels en formation	Consulter sur les besoins de formation propres à chacune des organisations et collaborer à la mise en place de pratiques innovantes en matière de développement des compétences. Être informé de l'évolution de l'offre gouvernementale de formation.	SCT : responsable du réseau  CNESST : Mélissa Godin		Échange sur l'évolution de l'offre de formation gouvernementale.  La CNESST n'a pas été sollicitée en 2022.
Réseau en planification stratégique des talents	Avoir une vision commune de la planification stratégique des talents dans l'ensemble de la fonction publique	Tous les M/O pilotés par le SCT  Réseau en planification stratégique des talents	S/O	Avoir une vision commune de la planification stratégique des talents dans l'ensemble de la fonction publique

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
Sous-comité codéveloppement pour les planificateurs du Centre d'expertise des grands organismes	Échanger sur les meilleures pratiques et partager l'expertise des grands organismes en matière de planification des effectifs, mettre en commun des outils de travail et contribuer au développement des compétences des planificateurs.	SAAQ, Retraite Québec, RAMQ, Revenu Québec  CNESST: Akrem Bounamous	S/O	Nombre de rencontres tenues en 2022 : 8  Échanger sur les meilleures pratiques et partager l'expertise des grands organismes en matière de planification des effectifs, mettre en commun des outils de travail et contribuer au développement des compétences des planificateurs.
Sous-comité du FGRM sur la gestion contractuelle	Échanger sur les meilleures pratiques, les nouvelles tendances et partager les expertises en matière de gestion contractuelle	SAAQ, Retraite Québec, RAMQ, Revenu Québec et 23 autres M/O  CNESST : Jean-François Guérard (président)	S/O	Nombre de rencontres tenues en 2022 : 4
Sous-comité Infrastructures technologiques et services communs - DPI	Conseiller le comité de gouvernance en RI (CGRI) et le dirigeant principal de l'information sur divers enjeux et, notamment, aborder les sujets qui seront traités lors des séances du CGRI en lien avec les services communs gouvernementaux, les services obligatoires, les services offerts par le MCN, les niveaux de services et la relation d'affaires avec les organismes publics.	MCN, MCC, MAMH, Retraite Québec, ME, MCE, MJQ, MESS, RAMQ et MFQ  CNESST : Yves Vézina	S/O	Participation aux rencontres de mars à mai 2022.  Le sous-comité a notamment pour mandat de : <ul style="list-style-type: none"> <li>• suivre et appuyer la mise en œuvre du Programme de consolidation des centres de traitement informatique (PCCTI);</li> <li>• cibler des opportunités d'optimisation, de partage et de mise en commun;</li> <li>• étudier les services que pourrait rendre le MCN en infrastructures technologiques et en système de soutien communs;</li> <li>• examiner les sujets en lien avec les infrastructures technologiques, les services communs et les services obligatoires et tout autre enjeu qui est délégué par le CGRI;</li> <li>• conseiller le dirigeant principal de l'information et le CGRI en ces matières.</li> </ul>

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
Sous-comité Ressources, performance et évolution de la gouvernance - DPI	Conseiller le comité de gouvernance en RI (CGRI) et le dirigeant principal de l'information sur divers enjeux et, notamment, aborder les sujets qui seront traités lors des séances du CGRI en lien avec les projets, les ressources, le cadre normatif, la performance et les bénéfices.	MCN, SCT, MEIE, MAMH, MES CNESST : Yves Vézina	S/O	Le Sous-comité a notamment pour mandat : <ul style="list-style-type: none"> <li>• d'étudier les politiques, stratégies, mécanismes et les règles de gouvernance et de recommander leur approbation au CGRI;</li> <li>• de veiller à l'évolution du rôle du dirigeant de l'information;</li> <li>• de veiller au développement des compétences et de l'expertise en RI à l'échelle gouvernementale;</li> <li>• d'examiner les sujets en lien aux ressources, à la performance et à l'évolution de la gouvernance et tout autre enjeu qui est délégué par le CGRI;</li> <li>• de conseiller le CGRI et le DPI en la matière.</li> </ul>
Sous-comité sur les systèmes de traitement des appels du Centre d'expertise des grands organismes	Échanger sur les meilleures pratiques, les nouvelles tendances et partager les expertises en matière de systèmes de traitement des appels.	SAAQ, Retraite Québec, RAMQ, Revenu Québec CNESST : John Kenneth Bingle	S/O	Nombre de rencontres tenues en 2022 : 6 Échanger sur les meilleures pratiques et partager l'expertise des grands organismes en matière de système de traitement des appels, mettre en commun des outils de travail et contribuer au développement des compétences des responsables.
Stratégie gouvernementale intégrée pour contrer la violence sexuelle, la violence conjugale et rebâtir la confiance	Le comité assure la mise en œuvre et le suivi de la stratégie violence sexuelle.	SCF, responsable du comité et de la coordination de la stratégie MJQ, MSSS, MSP, MÉ et DPCP CNESST : Catherine Bannon et Mélanie Vincent	S/O	Environ 4 rencontres de suivi de stratégie et recommandations du rapport rebâtir la confiance Rencontre des SMA/VP : 3 rencontres en 2022 La CNESST a collaboré avec le MTRAV aux travaux permettant l'atteinte de la recommandation 138 du rapport rebâtir la confiance. Le rapport est attendu en 2023.
Table d'architecture gouvernementale	Partage d'informations sur l'architecture d'entreprise et les initiatives des autres MO. Réseautage	Plusieurs M/O CNESST : Mamitiana Rakotoseheno	S/O	Échange d'information sur la vision et les orientations gouvernementales, les bonnes pratiques et les bons coups au sein des ministères et organismes. Nombre de rencontres en 2022 :5

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
Table d'échange – Cadre de gestion des bénéfices (CGB)	Échanger sur les expériences et les pratiques entourant le cadre de gestion des bénéfices (processus, normes, outils, risques et enjeux).	Retraite Québec, ITQ, SAAQ, Revenu Québec, RAMQ  CNESST : Dominique D'Anjou et Audrey Gagnon	S/O	Échange d'information sur les préoccupations et les bonnes pratiques.
Table d'échanges CNESST- Réseau de la santé publique en santé au travail (RSPSAT)	Suivi des interventions conjointes ou complémentaires de la CNESST et du RSPSAT à l'égard de la mise en œuvre des priorités, des programmes ou des plans d'action.  Assurer une coordination opérationnelle des interventions convenues.  Faire les recommandations afin d'assurer la réalisation adéquate des activités planifiées.	Représentants désignés du MSSS et du RSPSAT.  CNESST : Kevin Lanoix, Julie Ross, Adelaïde Petcha, Guylaine Lapierre et Jonathan Pageon  Selon le sujet traité, des participants peuvent s'ajouter	S/O	Plusieurs rencontres tenues pour le traitement et le suivi de différents dossiers/demandes relatifs au programme des services de santé au travail.  Précisions apportées au partenaire RSPSAT sur les orientations de la CNESST (ex. : reddition de comptes, financement, structure de concertation, etc.).
Table de concertation en dotation – Planification des processus de qualification	Permettre au SCT et à l'ITQ de recueillir les besoins des M/O en matière de recrutement interministériel. Diffuser la planification des activités de l'ITQ et recueillir les enjeux des M/O et leur planification.	Tous les M/O pilotés par le SCT  CNESST : Marie-Claude Groleau	S/O	Plusieurs consultations menées auprès des ministères et organismes. Des processus de qualification interministériels en recrutement ont été lancés en conséquence.

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
Table de concertation en stratégies d'évaluation	Échange et partage d'information entre la DSEPMO (direction des stratégies d'évaluation de planification de main-d'œuvre) du SCT et les spécialistes en moyens d'évaluation des M/O de la fonction publique.	Plusieurs M/O piloté par l'ITQ CNESST : Marie-Claude Groleau	S/O	Optimisation de la planification des séances d'examens entre les M/O et le SCT.  Mise à jour et création des moyens d'évaluation de la qualification des candidats au recrutement ou à la promotion.
Table de concertation interministérielle des Responsables opérationnels en cyberdéfense (ROCD)	Partage d'information en lien avec la cybersécurité et diffusion des orientations par le Centre gouvernemental de cyberdéfense (CGCD)	Sous la responsabilité du CGCD du MCN  L'ensemble des MO représenté par leur ROCD  CNESST : Dominic Pagé et Christian Drolet (substitut)	S/O	Rencontre hebdomadaire depuis le 4 mai 2021 et rencontres ad hoc en mode gestion d'incident à portée gouvernementale.
Table de concertation régionale - Amiante	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Concertation gouvernement-régions-entreprises en vue d'une transformation de l'amiante et des résidus miniers amiantés en actif durable.</li> <li>• Prendre position sur les avancées du Plan d'action 2022-2025 : Amiante et résidus miniers amiantés au Québec : vers la transformation d'un passif en un actif durable (PAGA)</li> </ul>	Représentant de citoyen, des entrepreneurs, de syndicats, de partenaires régionaux et de représentant ministériels  CNESST: Eric Sirois et Marie-Christine Turcotte-Synett	S/O	En 2022, une seule rencontre s'est tenue à la suite du PAGA.

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Alimentation du comité interministériel (avis et propositions) afin qu'il puisse bonifier ou ajuster en conséquence le PAGA.</li> </ul>			
Table de concertation sur les travailleurs étrangers temporaires agricoles AGRICarières/UPA	Le mandat de la Table consiste, sur base consensuelle, à repérer des enjeux, des risques, des problématiques, à poser des questions, à réfléchir et proposer des éléments de solution, à discuter des possibilités et à donner des avis concertés sur ce qui semble être la meilleure position pour les participants et ce, concernant l'ensemble des sujets pouvant avoir un effet significatif sur la Table, dans l'intérêt des TET, des employeurs et du grand public.	AGRICarières (responsable)  Centre d'emploi agricole de l'UPA, CPMT, FERME, MAPAQ, MIFI, CDPDJ, MSSS, Représentant employeur agricole, Réseau d'aide aux travailleurs agricoles migrants (RATTMAQ), Service Canada, ESDC, IRCC, TUAC, UPA  CNESST : Nathalie Roxborough et Olivia Larue (au besoin)	S/O	Représenter la CNESST à la Table. Collaborer à la réalisation de projets issus des réflexions de la Table. Nombre de rencontre en 2022 : 4
Table de coordination interministérielle sur les travailleurs étrangers temporaires	Coordonner l'action du gouvernement du Québec dans le cadre de divers dossiers relatifs aux travailleurs étrangers temporaires (TET), notamment :	Coordination MIFI. MTRAV, MESS, MAPAQ, MSSS, SHQ  CNESST : Catherine Bannon, Nathalie Roxborough et François R. Granger	S/O	Nouveau comité en remplacement du Comité interministériel permanent sur la protection des travailleurs étrangers temporaires.  La table de coordination interministérielle sur les TET se veut un espace de concertation, de réflexion, d'échange, en vue d'arrimer les positions et actions des différents ministères et organismes sur les dossiers en lien avec les TET. Elle a également comme objectif de formuler des recommandations aux autorités.  Nombre de rencontre en 2022 :1

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• répondre aux différentes demandes adressées au gouvernement du Québec par ses différents partenaires, dont le gouvernement fédéral;</li> <li>• assurer la collaboration interministérielle et la cohérence des actions du gouvernement du Québec dans les dossiers en lien avec les TET, en particulier leur protection;</li> <li>• partager l'information pertinente et échanger sur divers enjeux ou autres thématiques d'actualité en lien avec les TET.</li> </ul>	Des représentants d'autres M/O pourront être invités à participer aux rencontres de la table ainsi que des groupes de travail en fonction des enjeux à traiter.		
Table de normalisation sur la signalisation	Élaborer et réviser la réglementation concernant la signalisation routière au Québec.	MTQ, responsable du comité CNESST : Alexandra Miranda-Chang	S/O	<p>Représenter la CNESST à la Table.</p> <p>S'assurer que les modifications apportées par la Table concordent avec le CSTC et qu'elles ne nuisent pas aux travailleurs en matière de santé/sécurité.</p> <p>Faire des recommandations à la table selon les besoins de la CNESST.</p> <p>Informé le comité de révision du CSTC des modifications effectuées à la Table sur les sujets pouvant le concerner.</p>

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
				Nombre de rencontres tenues en 2022 : 10 en plus des 2 rencontres de sous-comités relevant de la Table
Table de suivi des opérations RH	Informier les ministères et organismes sur les travaux et problématiques opérationnelles en lien avec le système de dotation en ligne SGR3. Recueillir et analyser les préoccupations des M/O en lien avec ledit système.	Plusieurs M/O Piloté par l'ITQ CNESST : Équipe GMO	S/O	Coordination des activités de recrutement de chaque M/O, autant entre eux qu'avec le MCN.  Partage de solutions, de méthodes ou directives afin d'optimiser le système SGR3 pour la fonction publique.  La CNESST n'a pas été sollicitée en 2022.
Table des coordonnateurs en santé et sécurité du travail	Échanger sur les orientations, les approches et les meilleures pratiques en santé et sécurité du travail.	SCT – RRSPT : responsable de la table Conseillers des M/O CNESST : Julien Ross	S/O	Deux rencontres annuellement et plusieurs rencontres d'information.  S'approprier les orientations du SCT portant sur la santé et la sécurité du travail.  Transmettre, dans l'organisation, les informations nécessaires à la mise en œuvre des orientations du SCT.  Échanger sur les meilleures pratiques en santé et sécurité du travail.  Une rencontre des coordonnateurs a eu lieu en 2022.
Table interministérielle et organismes en amélioration continue	Échange des informations sur les meilleures pratiques en amélioration continue.	RAMQ, ITQ, MSSS, MESS, MTQ, MCE, MDDEL, SAAQ, FADQ, MERN, Retraite Québec, MFFP  CNESST : Annie Brochu, Jacinthe Morency, Christiane Pango, Christine Samson, Ysabel Croteau et Cédric Martel	S/O	Échange d'information sur les meilleures pratiques en amélioration continue.  Nombre de rencontres en 2022 : 8

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
Table interministérielle des coordonnateurs Entreprise en santé	Échanger sur les orientations, les approches et les meilleures pratiques en santé et mieux-être	Conseillers des M/O participants CNESST : Léa-Jeanne Laverdière et Izabel Horvath	S/O	Échange d'information sur les meilleures pratiques en santé et mieux-être. Aucune rencontre en 2022.

