CET-021
2023-05-04
N. Belhumeur

Commission des normes, de l’équité, de la santé et de la sécurité du travail

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

## Demande de renseignements particuliers de l’opposition officielle

# COMMISSION DES NORMES, DE L'ÉQUITÉ, DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL (CNESST)

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**Table des matières**


RP1-001 Sommes dépensées pour l'informatique et les technologies de l'information....5
RP1-002 Comités interministériels ou avec tout autre partenaire....7
RP1-003 Nombre et pourcentage d'employés occasionnels....9
RP1-004 Renseignements sur les membres du conseil d'administration....11
RP1-005 Employés affectés, par programme et par région....13
RP1-006 Frais pour le Bureau de la présidence ou la haute direction....15
RP1-007 Concours et tirages....17
RP1-008 Employés et dépenses affectés aux communications et affaires publiques....19
RP1-009 Programmes de financement ou de subventions....21
RP1-010 Créances et amendes à recouvrer....23
RP1-011 Recherches commandées....25
RP1-012 Effectifs de l'organisme....27
RP1-013 Frais de traduction et documents traduits....29
RP1-014 Formations, conférences, ateliers ou journées d'activités pour les employés....31
RP1-015 Campagnes de publicité et de sensibilisation....157
RP1-071 Frais d'administration....161
RP1-072 Ateliers, formations, conférences ou journées d'activités pour les employés....163
RP1-073 Erreurs de traitement des dossiers....165
RP1-074 Sommes investies en projets immobiliers....167
RP1-075 Plaintes relatives aux normes du travail....175
RP1-076 Dossiers traités par les services juridiques relatifs aux normes du travail....177
RP1-077 Travailleurs ayant bénéficié de soutien dans leur recherche d'emploi....181
RP1-078 Décisions rendues dans les dossiers relatifs aux normes du travail....183
RP1-079 Règlements hors cour relativement aux normes du travail....185
RP1-080 Inspecteurs en fonction....187
RP1-081 Visites ou d'enquêtes qui débouchent sur des poursuites liées aux normes du travail....189
RP1-082 Nombre de constats d'infraction et d'amendes donnés aux établissements....191
RP1-083 Effectif affecté aux normes du travail....193
RP1-084 Crédits et études concernant le télétravail....195
RP1-085 Études pour les modifications relatives aux entreprises soumises à la déclaration obligatoire....197
RP1-086 Crédits et études concernant le droit à la déconnexion....199
RP1-087 Plaintes déposées en vertu de la LES....201
RP1-088 Décisions rendues en vertu de la Loi sur l'équité salariale....203
RP1-089 Décisions rendues en vertu de la LES en faveur du travailleur ou de l'employeur....205
RP1-090 Autorisations données pour un programme distinct en matière d'équité salariale....207
RP1-091 Demandes d'assistance concernant les démarches d'équité salariale....209
RP1-092 Amendes en vertu du chapitre VIII de la LES....211
RP1-093 Vérifications effectuées concernant le respect de la LES....213
RP1-094 Effectif affecté à l'application de la Loi sur l'équité salariale....215
RP1-095 Formations relatives à la Loi sur l'équité salariale....217
RP1-096 Effectif par grande mission et dépenses afférentes....219
RP1-097 Comités du conseil d'administration de la CNESST....221
RP1-098 Enquêtes réalisées et motifs....235
RP1-099 Mesures correctrices imposées....237
RP1-100 Amendes perçues....239
RP1-101 Cotisations versées pour la santé et la sécurité du travail....241
RP1-102 Prestations versées aux travailleurs pour la santé et la sécurité du travail....243
RP1-103 Bénéficiaires de prestations de santé et sécurité du travail....245

RP1-104 Montants dépensés pour l'embauche de firmes de détectives ..... 247
RP1-105 Contrats conclus avec des entreprises ..... 249
RP1-106 Dossiers transmis en révision ..... 251
RP1-107 Dossiers en révision ..... 253
RP1-108 Crédits et études concernant les jeunes travailleurs ..... 255
RP1-109 Crédits et études concernant les travailleurs domestiques et les travailleurs vulnérables ..... 257
RP1-110 Bénéficiaires et montant dépensé pour le PMSD ..... 259
RP1-111 Retraits préventifs accordés ..... 261
RP1-112 Assignations temporaires ..... 263
RP1-113 Demandes pour des prothèses auditives ..... 265
RP1-114 Demandes de remboursement de prestations et contestations ..... 267
RP1-115 État des fonds de la CNESST et niveau de capitalisation ..... 269
RP1-116 Politique de placement du régime de santé et de sécurité ..... 271
RP1-117 Prévisions actuarielles du régime de santé et de sécurité ..... 273
RP1-118 Crédits et études concernant la rémunération des stages ..... 275
RP1-119 Ententes entre la CNESST et les autres organismes ou ministères ..... 277
RP1-120 Résolutions adoptées par le conseil d'administration ..... 281
RP1-121 Avis demandés par la CCQ ..... 403
RP1-122 Avis envoyés à la CCQ ..... 405
RP1-123 Dépenses non imputées à un employeur et évolution de la part de ces dépenses ..... 407
RP1-124 Travailleurs déjà handicapés reconnus en vertu de l'article 329 LATMP ..... 409
RP1-125 Professionnels de la santé désignés approuvée en vertu de l'art. 205 LATMP ..... 411
RP1-126 Médecins non-inscrits dans la liste approuvée en vertu de l'article 205 ..... 413
RP1-127 Actions prises depuis l'entrée en vigueur du Règlement sur la gestion préventive de l'amiante ..... 415
RP1-128 Implantation de la Direction générale de l'admissibilité ..... 417
RP1-129 Réforme de la DGAR : plaintes et délais de traitement ..... 419
RP1-130 Crédits engendrés par le retard du déploiement ..... 421
RP1-131 Crédits et études concernant le déploiement de la DGAR ..... 423
RP1-132 Taux de roulement ..... 425
RP1-133 Postes à combler ..... 427
RP1-134 Crédits et dépenses engendrés en raison de la pandémie ..... 429
RP1-135 Déplacements et transferts temporaires d'employés ..... 431
RP1-136 Déplacements et transferts temporaires d'employés d'une région à une autre ..... 433
RP1-137 Crédits consacrés à la protection des données personnelles ..... 435
RP1-138 Crédits en matière d'aide psychologique pour les employés ..... 437
RP1-139 Crédits engendrés dans le cadre d'enquêtes ..... 439
RP1-140 Informations relatives au service à la clientèle ..... 441
RP1-141 Crédits supplémentaires en raison du manque de personnel ..... 443
RP1-142 Candidats qui postulent au service à la clientèle ..... 445
RP1-143 Crédits et études concernant le service à la clientèle ..... 447
RP1-144 Taux de roulement au service à la clientèle ..... 449
RP1-145 Déplacements et transferts temporaires d'une direction au service à la clientèle ..... 451
RP1-146 Appels de détresse traités ..... 453
RP1-147 Clients sans retour d'appel ..... 455
RP1-148 Projet pilote pour répondre aux appels de détresse ..... 457
RP1-149 Service de l'admissibilité ..... 459
RP1-150 Accidents de travail déclarés ..... 461
RP1-151 Lésions professionnelles admises en raison de la COVID-19 ..... 463
RP1-152 Lésions professionnelles admises avec un diagnostic de COVID longue ..... 465
RP1-153 Plan de reddition de compte général ..... 467
RP1-154 Changements de processus et de réaménagement à la tête des directions ..... 469
RP1-155 Permis d'agence de placement de personnel et d'agence de recrutement de TET ..... 471
RP1-156 Parc automobile de la CNESST ..... 473
RP1-157 Ajout de cancers présumés à la liste des maladies professionnelles ..... 475

RP1-158 Sommes pour contester les réclamations en lien avec des cancers non-reconnus comme maladie professionnelle....477

RP1-159 Comité scientifique sur les maladies professionnelles....479

RP1-160 Crédits pour la reconnaissance de cancers comme maladie professionnelle....481

**Fiche provenant du ministère du Travail....483**

RP1-040 État de situation concernant l'adoption du Règlement modifiant le RSST ainsi que le Code de sécurité des travaux de construction en matière de bruit....485

**Fiche provenant du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale....487**

RP1-051 Écart des prestations aux travailleurs et hausse du salaire minimum....489

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-001 Sommes dépensées pour l'informatique et les technologies de l'information**

**Sommes dépensées par votre ministère et ses organismes pour l'informatique et les technologies de l'information. Préciser s'il s'agit d'achats de logiciels, de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou CSPQ). Fournir les prévisions 2023-2024.**

Veuillez vous référer à la fiche RG-040.

| | |
|---|---|
| SOURCE | SG |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-002 Comités interministériels ou avec tout autre partenaire**

**Liste de tous les comités interministériels ou impliquant d'autres partenaires auxquels a participé le ministère en 2022-2023, en indiquant pour chacun :**

**a) son mandat;**
**b) la liste des membres;**
**c) le budget dépensé;**
**d) le montant ventilé pour les frais de déplacement, de repas ou autres;**
**e) les résultats atteints.**

Veuillez vous référer à la fiche RG-069.

| | |
|---|---|
| SOURCE | SG |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-003 Nombre et pourcentage d'employés occasionnels**

**Nombre et pourcentage d'employés occasionnels par secteur au ministère et pour chaque organisme qui en relève en 2022-2023. Préciser pour chaque secteur et pour chaque année le nombre et le pourcentage d'employés devenus permanents.**

**Nombre et pourcentage d'employés occasionnels à la CNESST en 2022**

| Nombre | % |
|---|---|
| 872 | 16,80 % |

**Pourcentage d'employés occasionnels devenus permanents en 2022**

| Nombre | % de nomination |
|---|---|
| 288 | 33,03 % |

SOURCE VPAC
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-04-04

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-004 Renseignements sur les membres du conseil d'administration**

**Pour chacun des organismes, indiquer les agences, ou autres relevant du ministère pour 2022-2023, indiquer :**

**a) la liste des employés, en indiquant le poste qu'ils occupent et leur rémunération;**
**b) la liste des membres du conseil d'administration;**
**c) la liste des personnes qui ont été nommées ou dont le mandat a été renouvelé, en indiquant leur nom, leur titre, la date du début et de la fin de leur mandat, leur rémunération et leur CV;**
**d) leur frais de déplacement, de repas, de voyage et de représentation.**

**Liste des membres du conseil d'administration (au 31 décembre 2022, date de fin de l'année financière de la CNESST)**

| | |
|---|---|
| Louise Otis | Présidente du conseil d'administration |
| Manuelle Oudar | Présidente-directrice générale |

| **Représentants des travailleurs** | |
|---|---|
| David Bergeron-Cyr | Vice-président au comité exécutif, Confédération des syndicats nationaux (CSN) |
| Kaven Bissonnette | Vice-président, Centrale des syndicats démocratiques (CSD) |
| Daniel Boyer | Président, Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) |
| Dominic Lemieux | Directeur québécois, Syndicat des Métallos |
| Simon Lévesque | Responsable de la santé et de la sécurité, Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec – Construction (FTQ-Construction) |
| Carole Neill | Vice-présidente régionale, Syndicat canadien de la fonction publique - Québec (SCFP) |
| Caroline Senneville | Vice-présidente, Confédération des syndicats nationaux (CSN) |

| **Représentants des employeurs** | |
|---|---|
| Anny Bienvenue | Vice-présidente principale santé et sécurité du travail, Association des professionnels de la construction et de l'habitation du Québec APCHQ |
| Yves-Thomas Dorval | Président exécutif sortant du conseil d'administration, Conseil du patronat du Québec (CPQ) |
| Marie-Claude Perreault | Vice-présidente Travail et Affaires juridiques, Conseil du patronat du Québec (CPQ) |
| Isabelle Leclerc | Représentante patronale |
| Josée Méthot | Présidente-directrice générale, Association minière du Québec inc. (AMQ) |
| Charles Milliard | Président-directeur général, Fédération des chambres de commerce du Québec (FCCQ) |
| François Vincent | Vice-président, Fédération canadienne de l'entreprise indépendante (FCEI) |

La présidente du conseil d'administration reçoit une rémunération annuelle de 19 947 $ à laquelle s'ajoute un montant forfaitaire de 934 $ par présence aux séances du conseil d'administration et des divers comités qui en relèvent (décret 731-2022). Ainsi, pour la période entre son entrée en fonction, le 2 mai 2022, et le 31 décembre 2022, elle a reçu une rémunération totale de 19 315,50 $. Elle reçoit également une compensation pour des frais de voyage et de séjour occasionnés par l'exercice de ses fonctions, conformément aux *Règles sur les frais de déplacement des présidents, vice-présidents et membres d'organismes gouvernementaux* adoptées par le gouvernement par le décret 2500-83 du 30 novembre 1983 et les modifications qui y ont été, ou qui pourront y être apportées.

Les autres membres du conseil d'administration qui assistent aux séances du conseil ou qui participent à des réunions de comités du conseil d'administration peuvent avoir droit à une allocation de présence et au remboursement de la perte réelle de salaire et des frais de déplacement, conformément au *Décret sur la rémunération des membres du conseil d'administration de la Commission de la santé et de la sécurité du travail* et aux *Règles sur les frais de déplacement des présidents, vice-présidents et membres d'organismes gouvernementaux* (décret 618-87). Pour l'année 2022, aucune allocation de présence n'a été versée aux membres du conseil d'administration. Cependant, des allocations de présence au montant de 2 600 $ ont été versées en 2022 à M$^{me}$ Isabelle Leclerc pour ses présences aux séances du conseil d'administration et des comités stratégiques qui se sont tenues en 2021.

Pour l'année 2022, les frais de déplacement, de repas, de voyage et de représentation des membres du conseil d'administration, à l'exception de la présidente-directrice générale, étaient de 3 603,75 $.

| | |
|---|---|
| SOURCE | SG |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-005 Employés affectés, par programme et par région**

**Pour chaque programme créé en 2022-2023, fournir la liste des employés affectés, quel que soit leur statut, par programme et par région.**

La CNESST ne crée pas de programme. Son action se traduit au quotidien par l'administration de lois et de règlements.

| | |
|---|---|
| SOURCE | SG |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-006 Frais pour le Bureau de la présidence ou la haute direction**

**Fournir les montant ventilés pour tout organisme relevant du ministère, concernant le Bureau de la présidence ou de la haute direction :**

**a) des frais de déplacement;**
**b) des frais de représentation;**
**c) des frais de repas;**
**d) des frais de voyage;**
**e) des frais de préparation aux congrès, colloques, sommets, conférences, etc.**

**Données pour la période du 1er janvier au 31 décembre 2022**

a) Frais de déplacement

| Voyage | Repas | Total |
|---|---|---|
| 2 779,47 $ | 474,92 $ | 3 254,39 $ |

b) Frais de représentation

| Participant | Frais de représentation 1er janvier au 31 décembre 2022 |
|---|---|
| Manuelle Oudar | 1 251,22 $ |

c) Frais de repas : voir la réponse en a)

d) Frais de voyage : voir la réponse en a)

e) Frais de préparation aux congrès, colloques, sommets, conférences, etc. : aucune dépense de préparation

SOURCE VPF
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-04-04

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-007 Concours et tirages**

**Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, indiquer pour 2022-2023 :**

**a) la liste de tous les concours et tirages réalisés;**
**b) les prix remis aux gagnants des concours et des tirages, ainsi que la valeur de ces prix;**
**c) l'objectif visé par la tenue de chacun des concours;**
**d) la liste des concours qui ont pris fin.**

| **Concours ou tirage** | **Grands Prix de la CNESST** |
|---|---|
| **Prix remis et valeur** | • Fabrication de plaques laminées pour chacun des 13 finalistes nationaux<br>• Fabrication de plaques laminées pour chacun des quatre lauréats nationaux. Plaques remises lors du dévoilement national des Grands prix de la CNESST 2022<br>• Fournisseur retenu : Compo-Orléans<br>• Dix plaques remises aux finalistes et aux lauréats nationaux (incluant la livraison, l'emballage, les clés, les attaches, etc.) dont le coût total s'élève à 5 958,15 $ |
| **Objectif du concours** | Les Grands Prix de la CNESST visent à faire reconnaître des personnes et des organisations du Québec qui ont à cœur d'améliorer leur milieu de travail en matière de normes du travail, d'équité salariale et de santé et sécurité du travail |
| **Date de fin** | Ce concours est annuel |

| **Concours ou tirage** | **Remise d'un prix honorifique pour l'avancement et la mise en œuvre de l'équité salariale au Québec** |
|---|---|
| **Prix remis et valeur** | • Quatre trophées au coût total de 1 535 $<br>• Fournisseur retenu : Protocole – Trophées d'exeption inc. |
| **Objectif du concours** | • Ce prix a été décerné à la ministre ayant porté la Loi sur l'équité salariale, M$^{me}$ Louise Harel, ainsi qu'aux trois « marraines » de cette loi, M$^{mes}$ Esther Déom, Hélène Lee-Gosselin et Marie-Thérèse Chicha pour reconnaître leur travail. Cette loi qui, un quart de siècle après sa mise en œuvre, continue de faire briller le Québec, par son côté proactif et avant-gardiste. |
| **Date de fin** | 30 novembre 2022 |

| **Concours ou tirage** | **Événement reconnaissance Les Prix Vision de la CNESST - Vos réalisations, notre fierté!** |
|---|---|
| **Prix remis et valeur** | • Quatre trophées au coût total de 871 $<br>• Fournisseur retenu : Protocole – Trophées d'exeption inc. |
| **Objectif du concours** | • Dans la foulée de l'adoption de sa Politique de reconnaissance, qui vise à offrir à son personnel une expérience de travail stimulante et valorisante, la CNESST a organisé l'événement reconnaissance Les Prix Vision de la CNESST - Vos réalisations, notre fierté! |
| **Date de fin** | Ce concours est annuel |

| Concours ou tirage | **Concours Stratégie Jeunesse 2020-2023 « volet Éducation », organisé dans le cadre du Projet pilote « Ton emploi, notre mission » pour rejoindre la clientèle des élèves de secondaire 4 et 5.** |
|---|---|
| **Prix remis et valeur** | • Deux iPads, deux montres Apple et deux AirPods Pro au coût total de 2 366,24$ |
| **Objectif du concours** | • Mobiliser et informer les jeunes et leurs enseignants relativement à l'enjeu de la santé et de la sécurité du travail<br>• Favoriser l'application de saines habitudes de prévention (analyser les risques, demander de la formation, etc.)<br>• Encourager la participation aux concours et activités de la CNESST déjà existants (Concours vidéo, Programme d'éducation en milieu scolaire, etc.)<br>• Renforcer le partenariat de la CNESST avec le réseau scolaire |
| **Date de fin** | 8 juin 2022 |

| Concours ou tirage | **Sondage auprès d'enseignants et conseillers pédagogiques dans le cadre d'un laboratoire client afin d'évaluer la section Jeunesse du site Web de la CNESST** |
|---|---|
| **Prix remis et valeur** | • Une carte cadeau d'une valeur de 50 $ chez Archambault. |
| **Objectif du concours** | • Encourager des enseignants et conseillers pédagogiques à participer à un sondage dans le cadre d'un laboratoire client afin d'évaluer la section « Jeunesse » du site web de la CNESST. |
| **Date de fin** | 1er février 2023 |

| Concours ou tirage | **Tirage de 10 cartes cadeaux pour les participants à l'activité Kinga dans le cadre de la Semaine québécoise de la famille** |
|---|---|
| **Prix remis et valeur** | • Carte-cadeau d'une valeur de 50 $ chacune, coût total de 500 $<br>• Fournisseur retenu : Renaud-Bray |
| **Objectif du concours** | • Faire participer les employés de la CNESST et leurs familles au programme phare de la stratégie jeunesse (Kinga). |
| **Date de fin** | Juin 2022 |

| Concours ou tirage | **Concours de vidéo jeunesse, dans le cadre du concours pancanadien de vidéos sur le Web organisé par le Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail (CCHST), destiné aux jeunes de 12 à 24 ans** |
|---|---|
| **Prix remis et valeur** | • Un prix de 1 000 $ en argent, un prix de 750 $ en argent et deux prix de 500 $ en argent, dont un pour le vote du public, pour un total de 2 750 $. De ce montant une somme de 1 000 $ nous a été remboursée par le CCHST en 2022. |
| **Objectif du concours** | • Que les jeunes parlent à leurs pairs et qu'ils deviennent porteurs des messages de prévention en SST ou encore, qu'ils contribuent à faire connaître les normes du travail. |
| **Date de fin** | Mai 2022 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS**
**DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-008 Employés et dépenses affectés aux communications et affaires publiques**

**Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, indiquer pour 2022-2023 :**

**a) le nombre d'employés et le nom des employés affectés aux communications et/ou affaires publiques;**
**b) le montant dépensé par la direction, département ou division des communications et/ou affaires publiques;**
**c) le nombre et le détail des rencontres des employés affectés aux communications et/ou affaires publiques avec d'autres instances ou organismes publics, ventilé par instances ou organismes;**
**d) le montant total des sommes investies en veille médiatique au sein de la direction des communications. Fournir le nom du ou des fournisseurs de services et le détai des factures payées.**
**e) le montant total des sommes investies en veille médiatique au sein du cabinet du ministre. Fournir le nom du ou des fournisseurs de services et le détail des factures payées;**
**f) le montant total des sommes dépensées dans la traduction des documents de communication et les langues vers lesquelles ces documents ont été traduits.**

a) Direction générale des communications

- Coordonnateur aux relations de presse et porte-parole au siège social : Nicolas Bégin
- Coordonnateur aux relations publiques : Vincent Breton
- Conseiller en relations de presse : Antoine Leclerc-Loiselle
- Rédacteurs : Yannick D'Auteuil et Marie-Pier Bernard
- Réviseure linguistique : Anika Boucher

Communicateurs régionaux

- Abitibi-Témiscamingue, Côte-Nord et Outaouais : Allison Ouellet
- Bas-Saint-Laurent, Chaudières-Appalaches, Estrie et Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine : Isabelle Gosselin
- Capitale-Nationale et Saguenay – Lac-St-Jean : David Blouin
- Lanaudière : Chantale Beaudoin
- Laurentides et Laval : Cindy L'Heureux
- Mauricie-Centre-du-Québec : Audréane Lafrenière
- Montérégie Centre et Ouest : Karine Seyer
- Montérégie Est et Rive-Sud : Yvon Grégoire
- Montréal : Marie-Claude Normandin

b) Total : 88 935,34 $ (inclut la veille médiatique, question d))

c) N/A

d) Total : 56 024,56 $

e) Cette question ne s'applique pas à la CNESST

f) Total : 127 418,19 $ (inclut l'ensemble des dépenses de traduction de la CNESST)

Langues vers lesquelles les documents ont été traduits : cette partie de la sous-question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

| | |
|---|---|
| SOURCE | VPAC |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-009 Programmes de financement ou de subventions**

**Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, la liste des programmes de financement ou de subventions, le montant global attitré au programme, la direction du ministère ou l'organisme qui en a la gestion, en indiquant pour chacun, pour 2022-2023. Fournir également la liste des projets qui ont été rejetés pour chaque programme :**

**a) le nom et la nature des projets qui ont obtenu un financement ou une subvention;**
**b) le nom du ou des organismes bénéficiaires;**
**c) le montant qui leur a été accordé.**

Le conseil d'administration de la CNESST approuve chaque année les budgets des programmes de prévention qui incluent des sommes pour le versement de subventions à des partenaires à des fins de prévention, en fonction de cinq articles de la Loi sur la santé et la sécurité du travail (LSST) et du Code de sécurité pour les travaux de construction :

- Article 100 : subvention à des associations sectorielles paritaires (ex. : formation, information, conseil et assistance technique)
- Article 104 : subvention à une association syndicale ou à une association d'employeurs pour la formation et l'information de ses membres dans les domaines de la santé et de la sécurité du travail.
- Article 105 : subvention à une association syndicale ou à une association d'employeurs pour permettre à celles-ci de participer aux travaux de la CNESST (ex.: travaux réglementaires).
- Article 110 : sommes versées dans le cadre d'ententes entre la Commission et les CISSS et CIUSSS pour que celles-ci assurent les services nécessaires à la mise en place des programmes de santé.
- Article 167 : subvention en santé et sécurité versée notamment à l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail et à des associations vouées à la formation ou à l'information de ses membres en matière de santé et sécurité du travail.
- Code de sécurité pour les travaux de construction (article 2.4.2.i).

Pour l'exercice financier 2022, les budgets alloués et les sommes dépensées sont les suivants :

| | **Budgets 2022** | **Dépenses 2022** |
|---|---:|---:|
| Article 100 | 27 368 000 $ | 25 599 816 $ |
| Article 104 | 13 459 400 $ | 11 201 984 $ |
| Article 105 | 1 607 200 $ | 1 521 127 $ |
| Article 110 | 83 307 400 $ | 72 680 992 $ |
| Article 167 | 30 785 700 $ | 28 929 827 $ |
| Code de sécurité | 238 000 $ | 258 952 $ |
| **Total** | **156 765 700 $** | **140 192 698 $** |

L'attribution de l'ensemble de ces subventions se fait suivant des critères établis par les politiques ou, dans certains cas, par des règlements édictés en vertu de la LSST. En vertu de ces politiques ou règlements, les associations subventionnées produisent un rapport annuel faisant état de leurs activités et de l'utilisation de la subvention, ou au moyen d'un autre mécanisme de reddition de comptes. La CNESST conserve un droit de regard sur l'utilisation de ces sommes et récupère les surplus.

SOURCE VPP
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-04-04

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-010 Créances et amendes à recouvrer**

**Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, le total et la ventilation des créances et/ou amendes à recouvrer pour 2021-2022 et 2022-2023, l'âge de ces créances et les moyens entrepris pour les recouvrer. Prévisions pour 2023-2024.**

**Cotisations à percevoir pour le FSST (selon les états financiers au 31 décembre 2022)**

| 2022 | (M$) |
|---|---|
| **Cotisations à percevoir** | **333,5** |
| **Moins** les cotisations à percevoir non en recouvrement et non facturées (composé en majorité des cotisations à recevoir de l'ARQ) | -239,2 |
| **Cotisations à percevoir en recouvrement** | **= 94,3** |
| **Moins** les cotisations à percevoir pour lesquelles une entente avec l'employeur est conclue | - 7,3 |
| **Moins** les cotisations à percevoir d'employeur en faillite ou proposition concordataire | - 20,5 |
| **Cotisations à percevoir en recouvrement sur lesquelles une intervention peut être effectuée** | **= 66,5** |

**Cotisations à percevoir en recouvrement**

| | |
|---|---|
| 0 – 90 jours | 9,5 |
| 91 – 360 jours | 15,6 |
| 361 jours et plus | 41,4 |
| **TOTAL** | **66,5** |

**Performance de la CNESST en recouvrement**

| | |
|---|---|
| Cotisations des employeurs (M$) | 3 429,1 |
| Charges de créances douteuses (M$) | 6,1 |
| Ratio de créances douteuses sur les cotisations des employeurs | 0,18 % |

**Prestations versées en trop, au titre des programmes de réparation, à percevoir (selon les états financiers au 31 décembre 2022)**

| 2022 | (M$) |
|---|---|
| Prestations versées en trop à percevoir | 73,8 |
| Non en recouvrement | - 5,3 |
| **Prestations versées en trop à percevoir en recouvrement** | **= 68,5** |

**Prestations versées en trop en recouvrement**

| | |
|---|---|
| 30 – 89 jours | 7,6 |
| 90 – 364 jours | 18,2 |
| 365 jours et plus | 42,7 |
| **TOTAL** | **68,5** |

**Performance de la CNESST en recouvrement**

| | |
|---|---|
| Prestations versées totales (M$) | 2 654,6 |
| Charges de créances douteuses (M$) | 6,1 |
| Ratio de créances douteuses sur les prestations versées totales | 0,23 % |

**Sommes à percevoir en vertu de la Loi sur les normes du travail (LNT) (selon les états financiers au 31 décembre 2022)**

- La gestion des cotisations des employeurs en vertu de la LNT est entièrement prise en charge par Revenu Québec.

| **2022** | **(M$)** |
|---|---|
| Cotisations à percevoir en vertu de la LNT<br>(composé en majorité des cotisations à recevoir de l'ARQ) | 99,8 |
| Comptes à percevoir de l'émission de permis d'agences de placement de personnel et d'agences de travailleurs étrangers temporaires | 0,2 |

SOURCE VPF
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-04-04

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-011 Recherches commandées**

**Liste et copie de toutes les recherches et rapports commandés en 2022-2023 en incluant les coûts, les appels d'offre et les contrats gré à gré.**

La CNESST n'a pas commandé de recherche.

| | |
|---|---|
| SOURCE | VPP |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-012 Effectifs de l'organisme**

**Pour chacun des organismes, agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère, indiquer le nombre d'employés, ventilé par catégorie d'emploi et par région.**

Veuillez vous référer à la fiche RG-013.

| | |
|---|---|
| SOURCE | SG |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-013 Frais de traduction et documents traduits**

**Liste de tous les frais de traduction et des documents traduits pour le ministère et chacun de ses organismes en 2022-2023. Fournir :**

**a) la liste des contrats octroyés;**
**b) le nom des firmes retenues;**
**c) les langues vers lesquelles les documents ont été traduits;**
**d) les coûts.**

Pour la période du 1er janvier au 31 décembre 2022.

a) et b)

- Solutions linguistiques Raphaële Rinfret inc.
- Société canadienne de traduction Canacom (1990) inc.

c) Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

d) 127 418,19$

| | |
|---|---|
| SOURCE | VPAC |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-014 Formations, conférences, ateliers ou journées d'activités pour les employés**

**Fournir la liste des formations, conférences, ateliers, accompagnements ou journées d'activités, auxquelles ont participé les employés du ministère. Indiquer:**

**a) le lieu;**
**b) le coût;**
**c) la ou les dates de participation;**
**d) le nombre de participants;**
**e) le nom de la personne ou de l'organisme ayant offert l'activité;**
**f) le nom de la formation ou de l'activité.**

Voir la liste en annexe.

| | |
|---|---|
| SOURCE | VPAC |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

Paragraphe 22 de l'article 4 du Règlement sur la diffusion
DIVULGATION DES RENSEIGNEMENTS RELATIFS AUX DEPENSES

# FRAIS DE PARTICIPATION À DES ACTIVITÉS DE FORMATION, À UN COLLOQUE OU À UN CONGRÈS - COMMISSION DES NORMES, DE L'ÉQUITÉ, DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL

Exercice financier : **1er janvier au 31 décembre 2022**

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Initiation à la gestion<br>Organisateur : TÉLUQ | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-01 | Formation présentée à distance | 392,16 $ |
| Maîtrise en gestion de projet<br>Organisateur : Université du Québec - Trois-Rivières (UQTR) | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-01-01 | 400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1 | 998,05 $ |
| IFRS - Revue des concepts fondamentaux<br>Organisateur : Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA) | FN7110 - Service des opérations financières | 1 | 2022-01-01 | Formation présentée à distance | 207,20 $ |
| Management des organisations publiques<br>Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-03 | Formation présentée à distance | 425,00 $ |
| Mission d'audit et autres types de missions - Nouveautés, enjeux et conseils<br>Organisateur : Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA) | FN7100 - Direction du contrôle et des opérations financières | 1 | 2022-01-04 | Formation présentée à distance | 119,57 $ |
| Atelier d'intégration : certificat santé mentale<br>Organisateur : Université | OP4812 - Service de la réintégration au travail - Montérégie Centre (CAR) | 1 | 2022-01-05 | Formation présentée à distance | 352,14 $ |
| Langue anglaise et communication<br>Organisateur : Cégep à distance | SC3211 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression | 1 | 2022-01-05 | Formation présentée à distance | 195,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Système de gestion intégrée<br>Organisateur : Cégep à distance | SC3211 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression | 1 | 2022-01-05 | Formation présentée à distance | 200,00 $ |
| Management<br>Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM) | NT5000 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées | 1 | 2022-01-05 | 320, rue Sainte-Catherine Est, Montréal (Québec) H2X 1L7 | 344,02 $ |
| Santé mentale au travail : prévention en intervention stratégique<br>Organisateur : Université du Québec - Abitibi-Témiscamingue (UQAT) | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-06 | Formation présentée à distance | 516,14 $ |
| Santé mentale et réadaptation<br>Organisateur : Université de Sherbrooke | OP4816 - Service de la réintégration au travail - Laval (CAR) | 1 | 2022-01-06 | Formation présentée à distance | 333,89 $ |
| Enjeux éthiques en criminologie<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-06 | Formation présentée à distance | 168,28 $ |
| Initiation à la gestion<br>Organisateur : TÉLUQ | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-06 | Formation présentée à distance | 392,16 $ |
| Gestion du temps : Définir ses priorités en restant flexible<br>Organisateur : Technologia formation | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-01-06 | 400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1 | 850,00 $ |
| Gestion du temps : Définir ses priorités en restant flexible<br>Organisateur : Technologia formation | TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques | 1 | 2022-01-06 | Formation présentée à distance | 850,00 $ |
| Introduction à la gestion des opérations<br>Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM) | NT5000 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées | 1 | 2022-01-06 | 320, rue Sainte-Catherine Est, Montréal (Québec) H2X 1L7 | 344,02 $ |
| Dimensions psychosociales en santé et sécurité au travail<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-06 | Formation présentée à distance | 403,14 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Négociation collective contemporaine<br>Organisateur : TELUQ | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-06 | Formation présentée à distance | 460,16 $ |
| Droit des affaires<br>Organisateur : Université | PR6310 - Service de la prévention-inspection - Saguenay-Lac-Saint-Jean | 1 | 2022-01-06 | Formation présentée à distance | 446,34 $ |
| Maîtrise en gestion des affaires numériques<br>Organisateur : Université Laval | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-07 | Formation présentée à distance | 1 057,05 $ |
| Prévention des différends<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-07 | 150, place Charles-Le Moyne, Longueuil (Québec) J4K 0A8 | 375,28 $ |
| Cours du baccalauréat en Administration-Université Québec Chicoutimi<br>Organisateur : Université du Québec - Chicoutimi | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-07 | 555, boulevard de l'Université, Chicoutimi (Québec) G7H 2B1 | 1 316,41 $ |
| Histoire de la prise en charge des troubles mentaux au Québec<br>Organisateur : Université | OP6000 - Direction de l'indemnisation des victimes d'actes criminels | 1 | 2022-01-07 | Formation présentée à distance | 392,16 $ |
| Conversation anglaise en milieu de travail<br>Organisateur : Académie du savoir | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 28 | 2022-01-10 | 400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1 | 385,71 $ |
| Microprogramme en légistique<br>Organisateur : Université Laval | DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 392,60 $ |
| Microprogramme en légistique<br>Organisateur : Université Laval | DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 356,10 $ |
| Microprogramme en légistique<br>Organisateur : Université Laval | DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 392,60 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Microprogramme en légistique<br>Organisateur : Université Laval | DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 711,99 $ |
| Maitrise en administration publique: Gestion du changement<br>Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique | OC1000 - Direction générale de l'indemnisation et de la réadaptation | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 380,75 $ |
| Maîtrise en informatique avec mémoire 2<br>Organisateur : Université Laval | TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 1 384,94 $ |
| Enjeux actuels en santé et sécurité du travail<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 352,35 $ |
| Gestion des équipes de travail (Formation continue)<br>Organisateur : Université Laval | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 394,95 $ |
| Gestion des ressources humaines dans le secteur public<br>Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM) | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-10 | 320, rue Sainte-Catherine Est, Montréal (Québec) H2X 1L7 | 383,11 $ |
| Intermediate English I<br>Organisateur : Université Laval | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 377,60 $ |
| Littérature et sujet<br>Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM) | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 344,02 $ |
| Microprogramme en légistique<br>Organisateur : Université Laval | DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 392,60 $ |
| Droit du travail<br>Organisateur : Université du Québec - Abitibi-Témiscamingue (UQAT) | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 317,52 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Santé mentale et réadaptation<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 333,89 $ |
| Fondements enjeux pratique de l'éthique<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 168,28 $ |
| Pluralsight<br>Organisateur : Pluralsight | TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques | 2 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 572,06 $ |
| Pratiques rédactionnelles<br>Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM) | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 344,01 $ |
| Probabilités et statistiques<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 352,35 $ |
| Introduction au processus du génie logiciel<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 352,35 $ |
| Opérations<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 352,35 $ |
| Marketing (MRK-6004)<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 352,35 $ |
| Régression linéaire<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 352,14 $ |
| L'entreprise et sa gestion<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 448,60 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Approche préventive en santé et sécurité au travail<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 403,14 $ |
| Éthique des affaires<br>Organisateur : Université Laval | SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 356,10 $ |
| Impôt sur le revenu II<br>Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM) | OP6000 - Direction de l'indemnisation des victimes d'actes criminels | 1 | 2022-01-10 | 200, rue Sherbrooke Ouest, Montréal (Québec) H2X 3P2 | 383,11 $ |
| Projet de recherche et counseling de carrière et en orientation 2<br>Organisateur : Université | OP6000 - Direction de l'indemnisation des victimes d'actes criminels | 1 | 2022-01-10 | 475, boulevard de l'Avenir, Laval (Québec) H7N 5H9 | 586,39 $ |
| Gestion des ressources humaines<br>Organisateur : Université | OP6000 - Direction de l'indemnisation des victimes d'actes criminels | 1 | 2022-01-10 | Formation présentée à distance | 352,35 $ |
| Management des organisations publiques<br>Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique - Québec | ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 1 | 2022-01-11 | Formation présentée à distance | 425,00 $ |
| Responsabilité sociale des entreprises<br>Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM) | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-11 | Formation présentée à distance | 992,95 $ |
| Évaluation et intervention psychoéducative en dépendance<br>Organisateur : Université du Québec - Trois-Rivières (UQTR) | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-12 | Formation présentée à distance | 359,50 $ |
| Maîtrise en gestion de projet<br>Organisateur : Université du Québec - Trois-Rivières (UQTR) | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-12 | Formation présentée à distance | 645,31 $ |
| Cours de secourisme en milieu de travail<br>Organisateur : Santinel Inc. | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 2 | 2022-01-12 | 1928, ch. de Gascon, Terebonne (Québec) J6X 2E4 | 129,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| La gestion des données, au cœur de la transformation numérique<br>Organisateur : Pixlog | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 15 | 2022-01-12 | Formation présentée à distance | 100,00 $ |
| Introduction à la psychologie sociale<br>Organisateur : Université du Québec - Trois-Rivières (UQTR) | OP1900 - Direction générale de la réintégration au travail - Centre-Ouest | 1 | 2022-01-12 | Formation présentée à distance | 384,61 $ |
| Sécurité industrielle (SST11519)<br>Organisateur : Université | ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance | 1 | 2022-01-12 | Formation présentée à distance | 630,90 $ |
| Prise de notes, compte rendu et procès-verbal / GF143<br>Organisateur : Versalys formation | TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques | 1 | 2022-01-12 | Formation présentée à distance | 420,75 $ |
| Certificat en analyse des systèmes d'affaires<br>Organisateur : Université Laval | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-12 | Formation présentée à distance | 647,31 $ |
| Ceinture blanche Lean Six Sigma<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-01-13 | Formation présentée à distance | 420,00 $ |
| Toxicologie et hygiène du travail (SST11419)<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-13 | Formation présentée à distance | 630,90 $ |
| Conférence - Benchmark : Assurance qualité<br>Organisateur : Services Triad inc. | SC5050 - Service du développement et du soutien | 2 | 2022-01-13 | Formation présentée à distance | 225,00 $ |
| Démarche d'analyse d'affaires<br>Organisateur : Université Laval | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-01-13 | Formation présentée à distance | 985,00 $ |
| Transfert de connaissances et d’apprentissage – Gestion de projet : méthodes Agiles.<br>Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique | DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité | 1 | 2022-01-13 | Formation présentée à distance | 267,48 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Droit de la consommation<br>Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM) | Budget centralisé de soutien aux études | 2 | 2022-01-13 | 320, rue Sainte-Catherine Est, Montréal (Québec) H2X 1L7 | 383,11 $ |
| Le médecin du Québec<br>Organisateur : Fédération des médecins omnipraticiens du Québec (FMOQ) | OP4820 - Direction de la réintégration au travail - Sud-Ouest | 1 | 2022-01-14 | Formation présentée à distance | 400,00 $ |
| Gestion de projet Agile - Les bases<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques | 1 | 2022-01-17 | Formation présentée à distance | 810,00 $ |
| Gestion de projet avec Microsoft Project<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-01-17 | Formation présentée à distance | 620,00 $ |
| MS Project : fonctionnalités essentielles<br>Organisateur : Technologia formation | TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques | 1 | 2022-01-17 | Formation présentée à distance | 765,00 $ |
| Techniques avancées en intelligence artificielle<br>Organisateur : Université Laval | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-17 | Formation présentée à distance | 352,35 $ |
| Cours de secourisme en milieu de travail<br>Organisateur : Formation Urgence Vie | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 2 | 2022-01-18 | 225, boulevard René-Lepage Est, Rimouski (Québec) G5L 1P2 | 72,00 $ |
| Éthique et société : problèmes contemporains<br>Organisateur : Cégep à distance | SC3211 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression | 1 | 2022-01-18 | Formation présentée à distance | 75,00 $ |
| Utilisation d'un logiciel de gestion de bases de données<br>Organisateur : Cégep à distance | SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle | 1 | 2022-01-18 | Formation présentée à distance | 105,00 $ |
| Difficultés d'adaptation associées aux troubles mentaux<br>Organisateur : Université du Québec - Trois-Rivières (UQTR) | OP6000 - Direction de l'indemnisation des victimes d'actes criminels | 1 | 2022-01-18 | 3351, boulevard des Forges, Trois-Rivières (Québec) G9A 5H7 | 350,50 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Pandémie mondiale de la COVID-19 : revue jurisprudentielle en droit du travail<br>Organisateur : Société québécoise d'information juridique (SOQUIJ) | DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2 | 3 | 2022-01-19 | Formation présentée à distance | 95,00 $ |
| Formation pour les ambassadeurs Santé et Mieux-être à la CNESST<br>Organisateur : Groupe Entreprises en santé | SC4310 - Service de la santé organisationnelle | 68 | 2022-01-19 | Formation présentée à distance | 9,19 $ |
| MS Excel : graphiques et tableaux croisés dynamiques<br>Organisateur : Technologia formation | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-01-19 | Formation présentée à distance | 225,00 $ |
| Lire et comprendre les états financiers d'une entreprise - Concepts de base<br>Organisateur : Barreau du Québec | DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec | 1 | 2022-01-19 | Formation présentée à distance | 98,00 $ |
| Lire et comprendre les états financiers d'une entreprise - Concepts de base<br>Organisateur : Barreau du Québec | DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec | 1 | 2022-01-19 | Formation présentée à distance | 125,50 $ |
| Introduction au Marketing<br>Organisateur : TÉLUQ | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-20 | Formation présentée à distance | 464,16 $ |
| La santé psychologique des employés<br>Organisateur : Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF) | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-01-20 | Formation présentée à distance | 25,00 $ |
| Vers un nouveau mode de travail<br>Organisateur : Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF) | ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale | 1 | 2022-01-20 | Formation présentée à distance | 20,00 $ |
| Vers un nouveau mode de travail<br>Organisateur : Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF) | ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale | 3 | 2022-01-20 | Formation présentée à distance | 20,00 $ |
| La santé psychologique des employés<br>Organisateur : Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF) | FN0000 - Vice-présidence aux finances | 2 | 2022-01-20 | Formation présentée à distance | 50,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| La santé psychologique des employés<br>Organisateur : Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF) | FN0000 - Vice-présidence aux finances | 1 | 2022-01-20 | Formation présentée à distance | 50,00 $ |
| Évaluation Profil NOVA<br>Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 2 | 2022-01-21 | 400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1 | 645,00 $ |
| La profession à l'heure de la pandémie : aspects légaux et obligations de l'employeur<br>Organisateur : Barreau du Québec | SC3300 - Direction des ressources mobilières et immobilières | 2 | 2022-01-21 | Formation présentée à distance | 47,75 $ |
| La profession à l'heure de la pandémie: la gestion du stress et de l'anxiété<br>Organisateur : Barreau du Québec | SC3300 - Direction des ressources mobilières et immobilières | 2 | 2022-01-21 | Formation présentée à distance | 47,50 $ |
| Cours de secourisme en milieu de travail<br>Organisateur : Actions Secours inc. | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-01-24 | 665, boulevard Laure, Sept-Iles (Québec) , G4R 1X8 | 144,00 $ |
| Gérer le stress : garder le contrôle en toutes circonstances<br>Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-01-24 | Formation présentée à distance | 850,00 $ |
| Travailler efficacement à distance<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-01-24 | Formation présentée à distance | 360,00 $ |
| Travailler efficacement à distance<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques | 1 | 2022-01-24 | Formation présentée à distance | 360,00 $ |
| SQL : Maîtriser les requêtes SQL<br>Organisateur : Dossou Formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-01-24 | Formation présentée à distance | 630,00 $ |
| Gestion du stress : Garder le contrôle en toutes circonstances<br>Organisateur : Technologia formation | TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques | 1 | 2022-01-24 | Formation présentée à distance | 850,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Jazzez vos interventions avec les gestionnaires grâce à 10 outils<br>Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA) | SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique | 1 | 2022-01-24 | Formation présentée à distance | 585,00 $ |
| MsPowerShell : administrer et créer des outils d'automatisation<br>Organisateur : Technologia formation | TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques | 1 | 2022-01-24 | Formation présentée à distance | 1 345,00 $ |
| Visio 2013 - débutant VI-049<br>Organisateur : Versalys formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-01-24 | Formation présentée à distance | 127,50 $ |
| Technique de comptabilité et gestion<br>Organisateur : Cégep de Limoilou | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-24 | 7600, 3e avenue Est, Québec (Québec) G1H 7L4 | 106,00 $ |
| Conciliation emploi-famille et temps de travail<br>Organisateur : TÉLUQ | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-01-24 | Formation présentée à distance | 449,16 $ |
| Programme les Étincelles 2022<br>Organisateur : Association des femmes en finance du Québec (AFFQ) | SC4000 - Direction générale des ressources humaines | 1 | 2022-01-25 | Formation présentée à distance | 99,00 $ |
| Gestion du temps, des activités et des priorités<br>Organisateur : Formations Qualitemps | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-01-25 | Formation présentée à distance | 375,00 $ |
| Gestion du temps, des activités et des priorités<br>Organisateur : Formations Qualitemps | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-01-25 | 400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1 | 375,00 $ |
| Gestion du temps, des activités et des priorités<br>Organisateur : Formations Qualitemps | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-01-25 | Formation présentée à distance | 375,00 $ |
| Recherche et interprétation des plumitifs<br>Organisateur : Société québécoise d'information juridique (SOQUIJ) | DG3200 - Service des enquêtes spéciales | 1 | 2022-01-25 | Formation présentée à distance | 185,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Formation linguistique en anglais des affaires<br>Organisateur : Ateliers de conversation anglaise Inc. | FA2000 - Direction générale des opérations en financement | 4 | 2022-01-26 | Formation présentée à distance | 721,88 $ |
| Gérer son temps, ses priorités et ses activités avec Outlook<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-01-26 | Formation présentée à distance | 255,00 $ |
| Git : gérer du code source avec le logiciel de versions décentralisées<br>Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-01-26 | 400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1 | 480,00 $ |
| Mise en place de maquettes numériques<br>Organisateur : Cégep de Limoilou | SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers | 1 | 2022-01-26 | Formation présentée à distance | 46,00 $ |
| Mise en place de maquettes numériques<br>Organisateur : Cégep de Limoilou | SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers | 1 | 2022-01-26 | Formation présentée à distance | 46,00 $ |
| Cours de secourisme en milieu de travail<br>Organisateur : LAVAL - IMATHS | OP1911 - Service de la réintégration au travail - Laurentides (CAR 1) | 1 | 2022-01-27 | 3333, boul. du Souvenir, local 104, Laval (Québec) H7V 1X1 | 129,00 $ |
| La gestion du temps et des priorités<br>Organisateur : Groupe MP-plus | TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques | 1 | 2022-01-27 | Formation présentée à distance | 449,99 $ |
| Preuve et méthodologie des enquêtes administratives et pénales<br>Organisateur : Chaire en gestion de la santé et de la sécurité du travail (CGSST) (Université Laval) | DG3200 - Service des enquêtes spéciales | 6 | 2022-01-27 | Formation présentée à distance | 930,75 $ |
| Limitations fonctionnelles<br>Organisateur : Eloy Ergo - Consultants en ergonomie | OP4800 - Direction générale de la réintégration au travail - Sud | 8 | 2022-01-27 | Formation présentée à distance | 229,50 $ |
| Les femmes et l'économie postpandémique - perspective sur la "she-cession"<br>Organisateur : Association des économistes québécois | ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 2 | 2022-01-27 | Formation présentée à distance | 15,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Les femmes et l'économie postpandémique - perspective sur la "she-cession"<br>Organisateur : Association des économistes québécois | ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 2 | 2022-01-27 | Formation présentée à distance | 15,00 $ |
| Les femmes et l'économie postpandémique - perspective sur la "she-cession"<br>Organisateur : Association des économistes québécois | FN3500 - Direction des évaluations actuarielles | 1 | 2022-01-27 | Formation présentée à distance | 15,00 $ |
| Les femmes et l'économie postpandémique - perspective sur la "she-cession"<br>Organisateur : Association des économistes québécois | FN3600 - Direction de la tarification | 1 | 2022-01-27 | Formation présentée à distance | 15,00 $ |
| Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction avec SIMDUT 2015<br>Organisateur : Association de la construction du Québec | SC3330 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers 2 | 1 | 2022-01-31 | 6275, rue Beaubien Est, Montréal (Québec) H1M 3E6 | 285,00 $ |
| Conception d'applications avec Microsoft Power Plateform<br>Organisateur : AFI Expertise Inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-01-31 | Formation présentée à distance | 1 695,00 $ |
| DevOps - Fondamentaux<br>Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-01-31 | Formation présentée à distance | 1 340,00 $ |
| DevOps - Fondamentaux<br>Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-01-31 | Formation présentée à distance | 1 340,00 $ |
| Excel intermédiaire : fonctions et listes de données<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-01-31 | Formation présentée à distance | 250,00 $ |
| Cours de secourisme en milieu de travail<br>Organisateur : Formation secours GPAM | PR6300 - Direction de la prévention-inspection - Capitale-Nationale et Centre-Nord | 4 | 2022-01-31 | 1400, boulevard du Jardin, Saint-Félicien (Québec) G8K 2N8 | 128,25 $ |
| Communiquer efficacement en toutes circonstances<br>Organisateur : Technologia formation | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-01-31 | Formation présentée à distance | 850,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Comprendre le fonctionnement de l'État<br>Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique | DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité | 1 | 2022-01-31 | Formation présentée à distance | 2 575,00 $ |
| Le médecin du Québec (avec post-test)<br>Organisateur : Fédération des médecins omnipraticiens du Québec (FMOQ) | OP4810 - Direction de la réintégration au travail - Sud-Est | 1 | 2022-02-01 | Formation présentée à distance | 400,00 $ |
| Le médecin du Québec (avec post-test)<br>Organisateur : Fédération des médecins omnipraticiens du Québec (FMOQ) | OP4820 - Direction de la réintégration au travail - Sud-Ouest | 1 | 2022-02-01 | Formation présentée à distance | 459,90 $ |
| Développer son intelligence émotionnelle<br>Organisateur : Technologia formation | TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques | 1 | 2022-02-01 | Formation présentée à distance | 850,00 $ |
| Limitations fonctionnelles<br>Organisateur : Eloy Ergo - Consultants en ergonomie | OP4800 - Direction générale de la réintégration au travail - Sud | 9 | 2022-02-01 | Formation présentée à distance | 229,50 $ |
| Comprendre la performance Agile-Lean<br>Organisateur : CGI | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 11 | 2022-02-01 | Formation présentée à distance | 454,55 $ |
| Conflits interpersonnels au travail : prévenir et intervenir efficacement<br>Organisateur : ÉTS Formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-02-02 | Formation présentée à distance | 897,00 $ |
| Conférence - Réflexions sur les changements et les tendances provoqués par la pandémie<br>Organisateur : Barreau du Québec | DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité | 1 | 2022-02-02 | Formation présentée à distance | 244,00 $ |
| WORD 2010/2013/2016/2019, Débutant régulier<br>Organisateur : Versalys formation | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 1 | 2022-02-02 | 400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1 | 255,00 $ |
| Microsoft Power Platform Fondamentaux<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TA5420 - Service de la conception de solutions d'affaires | 1 | 2022-02-03 | Formation présentée à distance | 1 270,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIRP)<br>Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | OP4924 - Service de la réintégration au travail - Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine (CAR-CSR) | 1 | 2022-02-03 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Aborder toutes les situations difficiles même en mode hybride avec savoir-faire et savoir-être<br>Organisateur : Lord Communication Managériale | NT0000 - Vice-présidence aux normes du travail | 16 | 2022-02-03 | Formation présentée à distance | 205,88 $ |
| Évaluation Profil NOVA<br>Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 4 | 2022-02-04 | 400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1 | 645,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Commission scolaire de la Capitale | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-02-07 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Ceinture blanche Lean Six sigma<br>Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-02-08 | Formation présentée à distance | 1 016,25 $ |
| Introduction à l'infonuagique : Volet technologique et applicatif de l'infonuagique<br>Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 4 | 2022-02-08 | 400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1 | 400,00 $ |
| Le python impératif<br>Organisateur : Université Laval | FN7100 - Direction du contrôle et des opérations financières | 1 | 2022-02-08 | Formation présentée à distance | 225,00 $ |
| Fidélisez vos employés avec des pratiques de gestion innovantes<br>Organisateur : Contech Bâtiment | SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle | 3 | 2022-02-08 | Formation présentée à distance | 595,00 $ |
| Introduction à la gestion des lésions professionnelles<br>Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT) | SC4310 - Service de la santé organisationnelle | 2 | 2022-02-08 | Formation présentée à distance | 395,00 $ |
| Les troubles de personnalité chez l'aîné<br>Organisateur : Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux (CIUSSS) de la Capitale-Nationale | OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations | 19 | 2022-02-09 | Formation présentée à distance | 150,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Les troubles de personnalité chez l'aîné<br>Organisateur : Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux (CIUSSS) de la Capitale-Nationale | OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations | 1 | 2022-02-09 | Formation présentée à distance | 150,00 $ |
| Excel : Les catégories de fonctions<br>Organisateur : Technologia formation | TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques | 1 | 2022-02-10 | 400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1 | 225,00 $ |
| Psycom 1 - virtuel<br>Organisateur : Eventbrite | TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques | 1 | 2022-02-11 | Formation présentée à distance | 569,13 $ |
| Reconnaissance des acquis<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-02-11 | Formation présentée à distance | 105,00 $ |
| Au-delà de la diversité : l'inclusion<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 15 | 2022-02-14 | 400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1 | 28,17 $ |
| Collaborer en équipe : Accroître la cohésion pour multiplier les réussites<br>Organisateur : Technologia formation | TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques | 1 | 2022-02-14 | Formation présentée à distance | 1 015,00 $ |
| Pour une gestion par processus<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-02-14 | Formation présentée à distance | 790,00 $ |
| Marketing Digital et Réseaux sociaux : Le Guide complet 2021<br>Organisateur : Udemy | SE7000 - Direction générale des communications | 2 | 2022-02-14 | Formation présentée à distance | 21,99 $ |
| Collaborer en équipe : Accroître la cohésion pour multiplier les réussites<br>Organisateur : Technologia formation | TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques | 1 | 2022-02-14 | Formation présentée à distance | 1 015,00 $ |
| Préparation à la certification CBPP® de l'ABPMP International<br>Organisateur : Gestion de projets BPM | OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations | 1 | 2022-02-15 | Formation présentée à distance | 1 930,08 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Gérer son temps, ses priorités et ses activités avec Outlook<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-02-15 | Formation présentée à distance | 255,00 $ |
| Implanter une culture de performance axée sur l'amélioration<br>Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité | SC4000 - Direction générale des ressources humaines | 1 | 2022-02-15 | 3031, boulevard Laurier, Québec (Québec) G1V 2M2 | 425,00 $ |
| Introduction à l'infonuagique : Volet affaires de l'infonuagique<br>Organisateur : Université Laval | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-02-15 | Formation présentée à distance | 400,00 $ |
| Relations professionnelles : Communiquer efficacement en toutes circonstances<br>Organisateur : Technologia formation | TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques | 1 | 2022-02-15 | Formation présentée à distance | 850,00 $ |
| Communiquer efficacement en toutes circonstances<br>Organisateur : Technologia | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-02-15 | Formation présentée à distance | 850,00 $ |
| S'approprier le télétravail<br>Organisateur : Qualitemps | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-02-15 | Formation présentée à distance | 275,00 $ |
| Performer et collaborer avec OneNote<br>Organisateur : Formations Qualitemps | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-02-16 | Formation présentée à distance | 240,00 $ |
| Performer et collaborer avec OneNote<br>Organisateur : Formations Qualitemps | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-02-16 | Formation présentée à distance | 240,00 $ |
| Les clés de la communication efficace<br>Organisateur : Solutions & Co. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-02-16 | Formation présentée à distance | 435,00 $ |
| Justice pour les victimes de violences basées sur le genre : enjeux et opportunités en droit international<br>Organisateur : Jeune Barreau de Montréal | DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal | 1 | 2022-02-16 | Formation présentée à distance | 15,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | OP4711 - Service de la gestion des événements et des indemnités A | 1 | 2022-02-17 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| L'organisation de la pensée<br>Organisateur : TÉLUQ | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-02-17 | Formation présentée à distance | 382,16 $ |
| Cultiver le bonheur au travail<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | SC0000 - Vice-présidence à l'administration et aux communications | 11 | 2022-02-17 | Formation présentée à distance | 45,45 $ |
| Cours de secourisme en milieu de travail<br>Organisateur : Formation Urgence Vie | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-02-17 | 225, boulevard René-Lepage Est, Rimouski (Québec) G5L 1P2 | 144,00 $ |
| JavaScript : découvrir les fondements<br>Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-02-17 | Formation présentée à distance | 855,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Commission scolaire de la Capitale | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-02-17 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Retraite Québec | SC3210 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression | 1 | 2022-02-17 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Rédaction de procédures efficaces<br>Organisateur : Accent formation Inc. | SE7000 - Direction générale des communications | 1 | 2022-02-17 | Formation présentée à distance | 395,00 $ |
| Prise de notes, procès verbal et compte rendu<br>Organisateur : Accent formation Inc. | FN5200 - Service de la gestion contractuelle | 13 | 2022-02-17 | Formation présentée à distance | 145,77 $ |
| La gouvernance de données<br>Organisateur : ÉTS Formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-02-18 | Formation présentée à distance | 547,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022<br>Organisateur : Barreau du Québec | DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec | 3 | 2022-02-18 | Formation présentée à distance | 285,00 $ |
| Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022<br>Organisateur : Barreau du Québec | DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec | 9 | 2022-02-18 | Formation présentée à distance | 495,00 $ |
| Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022<br>Organisateur : Barreau du Québec | DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal | 1 | 2022-02-18 | Formation présentée à distance | 285,00 $ |
| Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022<br>Organisateur : Barreau du Québec | DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal | 5 | 2022-02-18 | Formation présentée à distance | 495,00 $ |
| Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022<br>Organisateur : Barreau du Québec | DH5300 - Direction des affaires juridiques - Est et accès à l'information | 2 | 2022-02-18 | Formation présentée à distance | 285,00 $ |
| Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022<br>Organisateur : Barreau du Québec | DH5300 - Direction des affaires juridiques - Est et accès à l'information | 4 | 2022-02-18 | Formation présentée à distance | 495,00 $ |
| Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022<br>Organisateur : Barreau du Québec | DH5400 - Direction des affaires juridiques - Ouest | 6 | 2022-02-18 | Formation présentée à distance | 285,00 $ |
| Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022<br>Organisateur : Barreau du Québec | DH5400 - Direction des affaires juridiques - Ouest | 1 | 2022-02-18 | Formation présentée à distance | 495,00 $ |
| Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022<br>Organisateur : Barreau du Québec | DH5500 - Direction des affaires juridiques - Montréal | 2 | 2022-02-18 | Formation présentée à distance | 285,00 $ |
| Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022<br>Organisateur : Barreau du Québec | DH5500 - Direction des affaires juridiques - Montréal | 3 | 2022-02-18 | Formation présentée à distance | 495,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022<br>Organisateur : Barreau du Québec | DH5610 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Québec et équité salariale | 1 | 2022-02-18 | Formation présentée à distance | 495,00 $ |
| Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022<br>Organisateur : Barreau du Québec | DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité | 1 | 2022-02-18 | Formation présentée à distance | 495,00 $ |
| Propriété intellectuelle pour tous : les marques de commerce et le droit d'auteur<br>Organisateur : Barreau du Québec | SE7000 - Direction générale des communications | 1 | 2022-02-18 | Formation présentée à distance | 115,25 $ |
| Initiation à la gestion<br>Organisateur : TÉLUQ | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-02-21 | Formation présentée à distance | 424,59 $ |
| Cybersécurité : s'initier au fonctionnement des technologies de réseaux<br>Organisateur : Technologia formation | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-02-21 | Formation présentée à distance | 895,00 $ |
| Développer son intelligence émotionnelle II<br>Organisateur : Technologia formation | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-02-21 | Formation présentée à distance | 850,00 $ |
| Risques psychosociaux: de l'identification à la prévention<br>Organisateur : Institut national de santé publique du Québec (INSPQ) | PR7220 - Service de la prévention-inspection - Montréal Établissements-2 | 1 | 2022-02-21 | Formation présentée à distance | 350,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite<br>Organisateur : Commission scolaire de la Capitale | OP4826 - Service de la réintégration au travail - Sud-Ouest et GF (CSR) | 1 | 2022-02-21 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Preuve et méthodologie des enquêtes administratives et pénales<br>Organisateur : CSPQ - Centre de leadership et de développement des compétences - CLDC | NT5001 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées | 1 | 2022-02-21 | Formation présentée à distance | 1 095,00 $ |
| Cours de secourisme en milieu de travail<br>Organisateur : Ambulance Saint-Jean | NT6212 - Service des opérations - Montérégie et Estrie et Guichet de l'Est | 1 | 2022-02-21 | 110, boul. Crémazie ouest, Montréal (Québec) H2P 1B9 | 129,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Relations professionnelles : Gagner en performance à travers le décodage des personnalités 1<br>Organisateur : Technologia formation | TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques | 1 | 2022-02-21 | 400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1 | 850,00 $ |
| Gestion des ressources humaines<br>Organisateur : TÉLUQ | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-02-21 | Formation présentée à distance | 424,59 $ |
| Ateliers Communiquer selon les types de personnalité<br>Organisateur : Les Elles de la Construction | OP4915 - Service de la réintégration au travail - Saguenay-Lac-Saint-Jean (CAR 2) | 1 | 2022-02-21 | Formation présentée à distance | 238,00 $ |
| Conférence Forensik : Réponse aux incidents de cybersécurité<br>Organisateur : Eventbrite | TA5430 - Service de la sécurité des données numériques | 6 | 2022-02-22 | Formation présentée à distance | 142,97 $ |
| Excel 2013/2016 Intermédiaire EX-028<br>Organisateur : Versalys formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-02-22 | Formation présentée à distance | 255,00 $ |
| Microsoft Visio 2010/2013/2016 - Base<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-02-22 | Formation présentée à distance | 250,00 $ |
| Conférence : Grand rendez-vous CPA<br>Organisateur : Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA) | FN0000 - Vice-présidence aux finances | 1 | 2022-02-22 | Formation présentée à distance | 400,00 $ |
| Architecture et modélisation Agile<br>Organisateur : AFI Expertise Inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-02-23 | Formation présentée à distance | 1 230,00 $ |
| Powershell : La gestion du parc informatique et du nuage en mode Devops<br>Organisateur : ÉTS Formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-02-23 | Formation présentée à distance | 897,00 $ |
| Powershell : La gestion du parc informatique et du nuage en mode Devops<br>Organisateur : ÉTS Formation | TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques | 1 | 2022-02-23 | 524, Bourdages Québec (Québec) G1M 1A1 | 897,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Powershell : La gestion du parc informatique et du nuage en mode Devops<br>Organisateur : ÉTS Formation | TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques | 1 | 2022-02-23 | 524, Bourdages Québec (Québec) G1M 1A1 | 897,00 $ |
| Utilisez Planner efficacement<br>Organisateur : Formations Qualitemps | ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale | 1 | 2022-02-23 | Formation présentée à distance | 112,14 $ |
| Utilisez Planner efficacement<br>Organisateur : Formations Qualitemps | ES1102 - Service des recours | 6 | 2022-02-23 | Formation présentée à distance | 112,14 $ |
| Utilisez Planner efficacement<br>Organisateur : Formations Qualitemps | ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 1 | 2022-02-23 | Formation présentée à distance | 112,14 $ |
| Utilisez Planner efficacement<br>Organisateur : Formations Qualitemps | ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 1 | 2022-02-23 | Formation présentée à distance | 112,14 $ |
| Utilisez Planner efficacement<br>Organisateur : Formations Qualitemps | ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 1 | 2022-02-23 | Formation présentée à distance | 112,14 $ |
| Utilisez Planner efficacement<br>Organisateur : Formations Qualitemps | ES3001 - Service du greffe et de la gouvernance | 1 | 2022-02-23 | Formation présentée à distance | 112,14 $ |
| Utilisez Planner efficacement<br>Organisateur : Formations Qualitemps | ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance | 3 | 2022-02-23 | Formation présentée à distance | 112,14 $ |
| Le mémoire : la première occasion de convaincre et la Cour d’appel à l’ère numérique<br>Organisateur : Barreau de Montréal | DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2 | 1 | 2022-02-23 | Formation présentée à distance | 33,75 $ |
| Cultiver le bonheur au travail<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation | 1 | 2022-02-24 | Formation présentée à distance | 50,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Cultiver le bonheur au travail<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale | 11 | 2022-02-24 | Formation présentée à distance | 45,45 $ |
| Cultiver le bonheur au travail<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | OP0000 - Vice-présidence à l'indemnisation et à la réintégration au travail | 1 | 2022-02-24 | Formation présentée à distance | 33,33 $ |
| Cultiver le bonheur au travail<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | OP0000 - Vice-présidence à l'indemnisation et à la réintégration au travail | 3 | 2022-02-24 | Formation présentée à distance | 50,00 $ |
| Cultiver le bonheur au travail<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations | 14 | 2022-02-24 | Formation présentée à distance | 40,00 $ |
| Cultiver le bonheur au travail<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | SC4211 - Service du recrutement et de la formation | 1 | 2022-02-24 | Formation présentée à distance | 21,69 $ |
| Cultiver le bonheur au travail<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | SE7000 - Direction générale des communications | 1 | 2022-02-24 | Formation présentée à distance | 21,69 $ |
| Cultiver le bonheur au travail<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité | 1 | 2022-02-24 | Formation présentée à distance | 17,58 $ |
| Cultiver le bonheur au travail<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité | 1 | 2022-02-24 | Formation présentée à distance | 21,69 $ |
| Cultiver le bonheur au travail<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | SC5000 - Direction générale des relations clients | 2 | 2022-02-24 | Formation présentée à distance | 21,69 $ |
| Cultiver le bonheur au travail<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | DG0000 - Présidence du Conseil d'Administration et Chef de la Direction | 2 | 2022-02-24 | Formation présentée à distance | 52,74 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Analyse de problématiques<br>Organisateur : Académie de Transformation du Québec | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-02-24 | Formation présentée à distance | 795,00 $ |
| Analyse de problématiques<br>Organisateur : Académie de Transformation du Québec | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 2 | 2022-02-24 | Formation présentée à distance | 795,00 $ |
| Gérer le temps et les priorités<br>Organisateur : CÉGEP Garneau | ES1102 - Service des recours | 5 | 2022-02-24 | Formation présentée à distance | 135,45 $ |
| Gérer le temps et les priorités<br>Organisateur : CÉGEP Garneau | ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 1 | 2022-02-24 | Formation présentée à distance | 135,45 $ |
| Gérer le temps et les priorités<br>Organisateur : CÉGEP Garneau | ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 1 | 2022-02-24 | Formation présentée à distance | 135,45 $ |
| Gérer le temps et les priorités<br>Organisateur : CÉGEP Garneau | ES3000 - Service du greffe et de la gouvernance | 1 | 2022-02-24 | Formation présentée à distance | 135,45 $ |
| Gérer le temps et les priorités<br>Organisateur : CÉGEP Garneau | ES3001 - Service du greffe et de la gouvernance | 3 | 2022-02-24 | Formation présentée à distance | 135,45 $ |
| Limitations fonctionnelles<br>Organisateur : Eloy Ergo - Consultants en ergonomie | OP4800 - Direction générale de la réintégration au travail - Sud | 10 | 2022-02-24 | Formation présentée à distance | 229,50 $ |
| Certificat en santé, sécurité et bien-être au travail - Université Laval<br>Organisateur : Université Laval | SE7000 - Direction générale des communications | 1 | 2022-02-26 | Formation présentée à distance | 797,20 $ |
| Leadership, influence et pouvoir<br>Organisateur : Université du Québec - Outaouais | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-02-26 | Formation présentée à distance | 344,75 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| DevOps: appliquer les fondamentaux de cette approche<br>Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-02-28 | Formation présentée à distance | 1 425,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Commission scolaire de la Capitale | PR6120 - Service de la prévention-inspection - Outaouais | 1 | 2022-02-28 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| En ligne - Security Center: certification du renforcement du système - SC-SHC-001<br>Organisateur : Genetec | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 2 | 2022-02-28 | Formation présentée à distance | 420,00 $ |
| Gérer des équipes à distance dans un contexte de changement<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-03-01 | 400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1 | 930,00 $ |
| Initiation à la gestion<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-03-01 | Formation présentée à distance | 382,16 $ |
| Conférence: Déclencher et maintenir la motivation<br>Organisateur : Groupe MP-plus | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 17 | 2022-03-01 | Formation présentée à distance | 194,06 $ |
| La rédaction stratégique<br>Organisateur : TÉLUQ | ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance | 1 | 2022-03-01 | Formation présentée à distance | 115,00 $ |
| La rédaction stratégique<br>Organisateur : TÉLUQ | ES3001 - Service du greffe et de la gouvernance | 1 | 2022-03-01 | Formation présentée à distance | 115,00 $ |
| Formation linguistique en anglais des affaires<br>Organisateur : Ateliers de conversation anglaise Inc. | FA2000 - Direction générale des opérations en financement | 15 | 2022-03-03 | Formation présentée à distance | 787,50 $ |
| Illustrator CC 2020 Débutant - Techniques de base + Ateliers<br>Organisateur : Udemy Inc | SC3212 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression | 1 | 2022-03-03 | Formation présentée à distance | 25,99 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Formation linguistique en anglais des affaires (Ateliers de conversation anglaise)<br>Organisateur : Ateliers de conversation anglaise Inc. | FA2000 - Direction générale des opérations en financement | 1 | 2022-03-03 | Formation présentée à distance | 787,50 $ |
| Développer et optimiser sa mémoire I<br>Organisateur : Technologia formation | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-03-03 | Formation présentée à distance | 460,00 $ |
| Séminaire thématique en gestion des ressources humaines<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-03-03 | Formation présentée à distance | 382,16 $ |
| Introduction à Microsoft Power Automate<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 1 | 2022-03-04 | 400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1 | 540,00 $ |
| PGI801- Introduction à la gestion de l'invalidité<br>Organisateur : Universite de Sherbrooke | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-03-06 | Formation présentée à distance | 344,46 $ |
| Congrès en TI<br>Organisateur : Share Inc. | TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques | 1 | 2022-03-07 | Formation présentée à distance | 648,30 $ |
| L'art de la négociation<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-03-07 | Formation présentée à distance | 450,00 $ |
| L'art de la négociation<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques | 1 | 2022-03-07 | 400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1 | 450,00 $ |
| Excel 2010/2013/2016/2019 - débutant régulier EX-027<br>Organisateur : Versalys formation | SE7000 - Direction générale des communications | 1 | 2022-03-07 | Formation présentée à distance | 255,00 $ |
| Helix Digital Workplace 20.x : Fundamentals Catalog Administering Part 1 (WBT)<br>Organisateur : BMC Software | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 4 | 2022-03-07 | Formation présentée à distance | 531,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| BMC Helix Digital Workplace 20.x : Fundamentals Using (WBT)<br>Organisateur : BMC Software | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 2 | 2022-03-08 | Formation présentée à distance | 265,50 $ |
| BMC Helix Digital Workplace 21.x : Fundamentals Using (WBT)<br>Organisateur : BMC Software | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-03-08 | Formation présentée à distance | 398,25 $ |
| Atelier sur la Neurodidactique: Cerveau actif, cerveau attentif<br>Organisateur : ActaMelia inc. | OC1100 - Service du développement des compétences et du soutien aux régions | 23 | 2022-03-08 | Webinaire présenté à distance | 28,26 $ |
| Visio - Niveau 1<br>Organisateur : AFI Expertise Inc. | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-03-09 | Formation présentée à distance | 250,00 $ |
| Cours de secourisme en milieu de travail<br>Organisateur : Formation secours GPAM | PR6300 - Direction de la prévention-inspection - Capitale-Nationale et Centre-Nord | 2 | 2022-03-09 | 3665, boulevard Talbot, Chicoutimi (Québec) G7H 5B1 | 72,00 $ |
| CONFÉRENCE - Gestion des espaces de travail<br>Organisateur : Événements - Les Affaires | SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle | 3 | 2022-03-09 | Formation présentée à distance | 556,50 $ |
| CONFÉRENCE - Gestion des espaces de travail<br>Organisateur : Événements - Les Affaires | SC3330 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers 2 | 1 | 2022-03-09 | Formation présentée à distance | 556,50 $ |
| Réviser et corriger un texte avec Antidote 10<br>Organisateur : Accent formation Inc. | ES1003 - Direction des enquêtes et de la médiation | 2 | 2022-03-09 | Formation présentée à distance | 65,79 $ |
| Réviser et corriger un texte avec Antidote 10<br>Organisateur : Accent formation Inc. | ES1004 - Équipe de la médiation | 1 | 2022-03-09 | Formation présentée à distance | 65,79 $ |
| Réviser et corriger un texte avec Antidote 10<br>Organisateur : Accent formation Inc. | ES1102 - Service des recours | 14 | 2022-03-09 | Formation présentée à distance | 65,79 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Réviser et corriger un texte avec Antidote 10<br>Organisateur : Accent formation Inc. | ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 1 | 2022-03-09 | Formation présentée à distance | 65,79 $ |
| Réviser et corriger un texte avec Antidote 10<br>Organisateur : Accent formation Inc. | ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 1 | 2022-03-09 | Formation présentée à distance | 65,79 $ |
| Mobilisation d'équipe et leadership<br>Organisateur : Versalys formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-03-10 | Formation présentée à distance | 495,00 $ |
| Rédiger des textes concis<br>Organisateur : Versalys formation | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-03-10 | Formation présentée à distance | 212,50 $ |
| Gérer son temps, ses priorités et ses activités avec Outlook<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-03-14 | 400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1 | 255,00 $ |
| Prince 2 : Certification Fondation<br>Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-03-14 | Formation présentée à distance | 2 035,00 $ |
| Certification technique Security Center - Entreprise 5.9 - SC-ETC-001<br>Organisateur : Genetec | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 2 | 2022-03-14 | 2280, boulevard Alfred-Nobel, Saint-Laurent (Québec) H4S 2A4 | 1 350,00 $ |
| Rédaction de rapports et notes stratégiques<br>Organisateur : Accent formation Inc. | OP9000 - Direction de la révision administrative | 12 | 2022-03-14 | Formation présentée à distance | 222,31 $ |
| Rédaction de rapports et notes stratégiques<br>Organisateur : Accent formation Inc. | OP9000 - Direction de la révision administrative | 1 | 2022-03-14 | Formation présentée à distance | 222,31 $ |
| BMC Helix Digital Workplace Basic 20.x : Fundamentals Administering (ASP)<br>Organisateur : BMC Software | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 3 | 2022-03-15 | Formation présentée à distance | 2 655,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Animer une séance de sensibilisation<br>Organisateur : Perspective communication inc. | PR6200 - Direction de la prévention-inspection - Centre-Sud | 8 | 2022-03-15 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 370,78 $ |
| Débuter en SAS par Enterprise Guide<br>Organisateur : Services Conseils Hardy Inc. - Québec | FA2000 - Direction générale des opérations en financement | 2 | 2022-03-15 | Formation présentée à distance | 1 150,00 $ |
| Le climat de travail, la responsabilité et l'obligation de tous<br>Organisateur : Gilles Demers conseil et formation inc. | PR6100 - Direction de la prévention-inspection - Nord et Ouest | 9 | 2022-03-15 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 177,78 $ |
| Rédaction administrative - Structurer des textes informatifs<br>Organisateur : Accent formation Inc. | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 1 | 2022-03-15 | Formation présentée à distance | 495,00 $ |
| Storytelling : rédigez pour engager et convertir<br>Organisateur : Formations Infopresse | SE7000 - Direction générale des communications | 1 | 2022-03-15 | 1041 rue de Bleury, Montréal (Québec) H2Z 1M7 | 639,20 $ |
| Un processus gagnant : l'intégration des nouveaux employés<br>Organisateur : Cégep de Lévis-Lauzon | ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 1 | 2022-03-15 | Formation présentée à distance | 135,00 $ |
| Un processus gagnant : l'intégration des nouveaux employés<br>Organisateur : Cégep de Lévis-Lauzon | ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 1 | 2022-03-15 | Formation présentée à distance | 290,00 $ |
| Augmenter son efficacité avec OneNote, FORM, Planner et ToDo<br>Organisateur : ÉTS Formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-03-16 | Formation présentée à distance | 497,00 $ |
| Banques de données - Programmation SQL<br>Organisateur : ÉTS Formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-03-16 | Formation présentée à distance | 897,00 $ |
| Introduction à l'infonuagique : Volet technologique et applicatif de l'infonuagique<br>Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-03-16 | 400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1 | 400,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Introduction à l'infonuagique : Volet technologique et applicatif de l'infonuagique<br>Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 3 | 2022-03-16 | 400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1 | 400,00 $ |
| Programme Alliées : Le leadership par les forces<br>Organisateur : Alliance des cadres de l'État | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-03-16 | Formation présentée à distance | 400,00 $ |
| BMC Helix Digital Workplace Advanced 20.x : Fundamentals Administering (ASP)<br>Organisateur : BMC Software | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 2 | 2022-03-16 | Formation présentée à distance | 1 770,00 $ |
| Communiquer efficacement en milieu de travail<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-03-16 | Formation présentée à distance | 450,00 $ |
| Introduction à l'infonuagique : Volet technologique et applicatif de l'infonuagique<br>Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-03-16 | Formation présentée à distance | 400,00 $ |
| Organiser ses notes et ses idées avec OneNote<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-03-16 | Formation présentée à distance | 255,00 $ |
| Security Center Omnicast Advanced Configuration and Troubleshooting - SC-OTC-002<br>Organisateur : Genetec | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 2 | 2022-03-16 | Formation présentée à distance | 4 350,00 $ |
| Organiser ses notes et ses idées avec One Notes<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques | 1 | 2022-03-16 | 400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1 | 255,00 $ |
| Cartographie des processus<br>Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-03-16 | Formation présentée à distance | 195,00 $ |
| Optimisation des processus de travail<br>Organisateur : Cégep de Limoilou | SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle | 2 | 2022-03-16 | Formation présentée à distance | 46,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Cours Technicien en inspection visuelle<br>Organisateur : Distribution et enseignement Boissinot Inc | AD6000 - Sauvetage minier | 9 | 2022-03-17 | 1600, boul. d'Estmauville, Québec (Québec) G1J 0B9 | 395,00 $ |
| Négocier et influencer pour gagner ensemble<br>Organisateur : Groupe conseil CFC | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-03-17 | Formation présentée à distance | 225,00 $ |
| Rédaction Web, rédaction UX<br>Organisateur : Communications Grenier | SE7000 - Direction générale des communications | 1 | 2022-03-17 | Formation présentée à distance | 499,00 $ |
| Visio 2013 - débutant VI-049<br>Organisateur : Versalys formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-03-17 | 400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1 | 124,50 $ |
| BMC Helix Digital Workplace 20.x : Fundamentals Catalog Administering Part 2 (ASP)<br>Organisateur : BMC Software | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 2 | 2022-03-17 | Formation présentée à distance | 2 655,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIRP)<br>Organisateur : Commission scolaire de la Capitale | FN5200 - Service de la gestion contractuelle | 1 | 2022-03-17 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Relations professionnelles : Savoir convaincre pour atteindre ses objectifs<br>Organisateur : Technologia formation | TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques | 1 | 2022-03-17 | Formation présentée à distance | 850,00 $ |
| Réviser et corriger un texte avec Antidote 10<br>Organisateur : Accent formation Inc. | ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale | 1 | 2022-03-17 | Formation présentée à distance | 61,84 $ |
| Réviser et corriger un texte avec Antidote 10<br>Organisateur : Accent formation Inc. | ES1004 - Équipe de la médiation | 1 | 2022-03-17 | Formation présentée à distance | 61,84 $ |
| Réviser et corriger un texte avec Antidote 10<br>Organisateur : Accent formation Inc. | ES1102 - Service des recours | 3 | 2022-03-17 | Formation présentée à distance | 61,84 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Réviser et corriger un texte avec Antidote 10<br>Organisateur : Accent formation Inc. | ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 2 | 2022-03-17 | Formation présentée à distance | 61,84 $ |
| Réviser et corriger un texte avec Antidote 10<br>Organisateur : Accent formation Inc. | ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 4 | 2022-03-17 | Formation présentée à distance | 61,84 $ |
| Réviser et corriger un texte avec Antidote 10<br>Organisateur : Accent formation Inc. | ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 2 | 2022-03-17 | Formation présentée à distance | 61,84 $ |
| Réviser et corriger un texte avec Antidote 10<br>Organisateur : Accent formation Inc. | ES3001 - Service du greffe et de la gouvernance | 3 | 2022-03-17 | Formation présentée à distance | 61,84 $ |
| Réviser et corriger un texte avec Antidote 10<br>Organisateur : Accent formation Inc. | ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance | 3 | 2022-03-17 | Formation présentée à distance | 61,84 $ |
| Planification de la retraite, les aspects déontologiques et réglementaires liés à la cessation d'exercice<br>Organisateur : Barreau du Québec | DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal | 1 | 2022-03-17 | Formation présentée à distance | 95,70 $ |
| Gérer le stress et maintenir l'équilibre<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-03-18 | Formation présentée à distance | 450,00 $ |
| Rédaction UX<br>Organisateur : Isarta | SE7000 - Direction générale des communications | 2 | 2022-03-18 | Formation présentée à distance | 489,00 $ |
| BMC Helix Digital Workplace 20.x : Fundamentals Catalog Administering Part 3 (ASP)<br>Organisateur : BMC Software | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 2 | 2022-03-18 | Formation présentée à distance | 2 212,50 $ |
| Colloque annuel 2022 d'Auto prévention - La santé-sécurité, nous sommes tout ouïe<br>Organisateur : ASP Auto-Prévention | PR6220 - Service de la prévention-inspection - Montérégie Est | 1 | 2022-03-18 | 1620, rue Notre-Dame Centre, Trois-Rivières (Québec) G9A 6B2 | 75,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Colloque annuel 2022 d'Auto prévention - La santé-sécurité, nous sommes tout ouïe<br>Organisateur : ASP Auto-Prévention | PR6310 - Service de la prévention-inspection - Saguenay-Lac-Saint-Jean | 2 | 2022-03-18 | Formation présentée à distance | 40,00 $ |
| Colloque annuel 2022 d'Auto prévention - La santé-sécurité, nous sommes tout ouïe<br>Organisateur : ASP Auto-Prévention | PR6310 - Service de la prévention-inspection - Saguenay-Lac-Saint-Jean | 1 | 2022-03-18 | Formation présentée à distance | 40,00 $ |
| Gestion de projet: concept et savoir-faire<br>Organisateur : ÉTS Formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-03-21 | 1199, rue De Bleury, Montréal (Québec) H3B 3J1 | 987,00 $ |
| MsPowerShell : administrer et créer des outils d'automatisation<br>Organisateur : Technologia formation | TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques | 1 | 2022-03-21 | Formation présentée à distance | 1 345,00 $ |
| Techniques d'entrevue en audit interne<br>Organisateur : L'Institut des auditeurs internes Canada (IIA Canada) | DG3100 - Service de l'audit et des enquêtes internes | 1 | 2022-03-21 | Formation présentée à distance | 655,00 $ |
| Travailler efficacement à distance<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques | 1 | 2022-03-21 | 524, Bourdages Québec (Québec) G1M 1A1 | 360,00 $ |
| Travailler efficacement à distance<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-03-21 | 524, Bourdages Québec (Québec) G1M 1A1 | 360,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIRP)<br>Organisateur : Commission scolaire de la Capitale | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-03-21 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Langage SAS intermédiaire<br>Organisateur : Services conseils Hardy Inc | FN7200 - Service de la gestion des systèmes informationnels et comptables | 2 | 2022-03-21 | Formation présentée à distance | 1 675,00 $ |
| Gérer le temps et les priorités<br>Organisateur : CFC Conseil Formation Coaching | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-03-22 | Formation présentée à distance | 900,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Gérer le temps et les priorités<br>Organisateur : CFC Conseil Formation Coaching | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-03-22 | Formation présentée à distance | 450,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite<br>Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-03-22 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Passer de l'affrontement à la collaboration ?<br>Organisateur : Barreau du Québec | DH5620 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 1 | 1 | 2022-03-22 | Formation présentée à distance | 83,90 $ |
| Programme d'apprentissage pour le personnel professionnel - adjointes et adjoints exécutifs (PAP-AE)<br>Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique | OP4700 - Direction générale de l'admissibilité des réclamations | 1 | 2022-03-23 | Formation présentée à distance | 1 950,00 $ |
| MS SQL : création de requête pour non-informaticiens<br>Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-03-23 | Formation présentée à distance | 895,00 $ |
| Professional Scrum Master<br>Organisateur : Pyxis Technologies | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-03-23 | Formation présentée à distance | 1 495,00 $ |
| Passer de collègue à patron<br>Organisateur : Groupe conseil CFC - Québec | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-03-23 | Formation présentée à distance | 495,00 $ |
| Cours de secourisme en milieu de travail<br>Organisateur : Formation Prévention Secours Inc. | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 3 | 2022-03-23 | Formation présentée à distance | 129,00 $ |
| Comment gérer l'incompétence<br>Organisateur : Groupe LeCorre & Associés Inc. | SC4310 - Service de la santé organisationnelle | 1 | 2022-03-24 | Formation présentée à distance | 395,00 $ |
| Comment gérer l'incompétence<br>Organisateur : Groupe LeCorre & Associés Inc. | SC4300 - Direction des relations du travail et de la santé organisationnelle | 1 | 2022-03-24 | Formation présentée à distance | 395,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Excel 2010/2013/2016/2019 Avancé (VBA)<br>Organisateur : Versalys formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-03-24 | 400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1 | 450,50 $ |
| Gestion hybride : adapter ses pratiques à la nouvelle réalité<br>Organisateur : Versalys formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-03-24 | Formation présentée à distance | 450,00 $ |
| Les bases de la gestion de projet<br>Organisateur : ÉTS Formation | NT4000 - Service du conseil et de la gouvernance | 2 | 2022-03-24 | Formation présentée à distance | 547,00 $ |
| Cours de secourisme en milieu de travail<br>Organisateur : Formation Urgence Vie | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-03-24 | 103, rue Leblanc, Saint-Gabriel-de-Rimouski (Québec) G0K 1M0 | 144,00 $ |
| Les bases de la gestion de projet<br>Organisateur : ÉTS Formation | NT5000 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées | 2 | 2022-03-24 | Formation présentée à distance | 547,00 $ |
| MS Project : fonctionnalités essentielles<br>Organisateur : Technologia formation - Québec | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-03-24 | Formation présentée à distance | 765,00 $ |
| Marketing numérique : développez une stratégie performante<br>Organisateur : Formations Infopresse | SE7000 - Direction générale des communications | 4 | 2022-03-24 | Formation présentée à distance | 559,20 $ |
| Pandémie mondiale de la COVID-19 : revue jurisprudentielle en droit du travail<br>Organisateur : Société québécoise d'information juridique (SOQUIJ) | DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2 | 1 | 2022-03-24 | Formation présentée à distance | 125,00 $ |
| 10 astuces pour acquérir une méthodologie de recherche juridique efficace<br>Organisateur : Société québécoise d'information juridique (SOQUIJ) | DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2 | 1 | 2022-03-24 | Formation présentée à distance | 125,00 $ |
| Égalité des sexes à travers une optique intersectionnelle<br>Organisateur : Centre canadien pour la diversité et l'inclusion (CCDI) | ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 1 | 2022-03-24 | Formation présentée à distance | 39,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Protection des renseignements personnels : se préparer à la loi 25<br>Organisateur : Barreau du Québec | DH5300 - Direction des affaires juridiques - Est et accès à l'information | 1 | 2022-03-24 | Formation présentée à distance | 98,00 $ |
| Protection des renseignements personnels : se préparer à la loi 25<br>Organisateur : Barreau du Québec | DH5300 - Direction des affaires juridiques - Est et accès à l'information | 1 | 2022-03-24 | Formation présentée à distance | 98,00 $ |
| Risques psychosociaux au travail : de l'identification à la prévention<br>Organisateur : Institut national de santé publique du Québec (INSPQ) | PR6230 - Service de la prévention-inspection - Montérégie Centre et Ouest | 1 | 2022-03-25 | Formation présentée à distance | 350,00 $ |
| Introduction à la gestion de projet<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-03-25 | Formation présentée à distance | 425,00 $ |
| Gouvernance internationale et modes de PRD<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-03-25 | 150, place Charles-Le Moyne, Longueuil (Québec) J4K 0A8 | 375,29 $ |
| Le Cercle des jeunes leaders de l'administration publique<br>Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique | SC4021 - Programmes corporatifs de développement | 1 | 2022-03-25 | Formation présentée à distance | 7 000,00 $ |
| Abordez avec courage et aisance vos conversations difficiles<br>Organisateur : Alliance des cadres de l'État | SC4211 - Service du recrutement et de la formation | 1 | 2022-03-25 | Formation présentée à distance | 339,19 $ |
| GOUVERNANCE DES TI ET TRANSFORMATION NUMÉRIQUE<br>Organisateur : Forum des secrétaires généraux | DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité | 3 | 2022-03-25 | Formation présentée à distance | 125,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | OP4723 - Service de l'admissibilité spécialisée A | 1 | 2022-03-28 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Lean Six Sigma : certification/ceinture noire<br>Organisateur : Technologia | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-03-28 | Formation présentée à distance | 2 950,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Exercer un rôle conseil en entreprise<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques | 1 | 2022-03-28 | 400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1 | 900,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Cégep Marie-Victorin | OP4710 - Direction de la gestion des activités liées à l'admissibilité et du PMSD | 1 | 2022-03-29 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Excel : Les catégories de fonctions<br>Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-03-29 | 2323, boulevard du Versant-Nord, Québec (Québec) G1N 4P4 | 225,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Cégep Marie-Victorin | DH5300 - Direction des affaires juridiques - Est et accès à l'information | 1 | 2022-03-29 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Être un gestionnaire Agile<br>Organisateur : CGI | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 10 | 2022-03-29 | Formation présentée à distance | 250,00 $ |
| Maitrisez les outils collaboratifs avec MS 365<br>Organisateur : Réseau Action TI - Québec | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-03-29 | Formation présentée à distance | 284,90 $ |
| Au-delà de la diversité : l'inclusion<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation | 3 | 2022-03-30 | Formation présentée à distance | 50,00 $ |
| Au-delà de la diversité : l'inclusion<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | OP0000 - Vice-présidence à l'indemnisation et à la réintégration au travail | 1 | 2022-03-30 | Formation présentée à distance | 33,33 $ |
| Au-delà de la diversité : l'inclusion<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité | 1 | 2022-03-30 | Formation présentée à distance | 17,59 $ |
| Au-delà de la diversité : l'inclusion<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique | 2 | 2022-03-30 | Formation présentée à distance | 21,69 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Au-delà de la diversité : l'inclusion<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | FA2000 - Direction générale des opérations en financement | 6 | 2022-03-30 | Formation présentée à distance | 83,33 $ |
| Formation sécurité infonuagique<br>Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TA5410 - Service de la pérennité des actifs et de la conception des solutions technologiques | 1 | 2022-03-30 | Formation présentée à distance | 400,00 $ |
| Humain avant tout: préserver votre santé psychologique et celle de votre équipe<br>Organisateur : Alliance des cadres de l'État | OP1900 - Direction générale de la réintégration au travail - Centre-Ouest | 11 | 2022-03-30 | Formation présentée à distance | 245,55 $ |
| COVID-19, L'après crise, travail à distance et obligations déontologiques<br>Organisateur : Barreau du Québec | DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2 | 1 | 2022-03-30 | Formation présentée à distance | 121,65 $ |
| Forum sur les placements alternatifs 2022<br>Organisateur : CFA Québec | FA3000 - Direction générale des placements et de l'expertise financière | 2 | 2022-03-30 | Formation présentée à distance | 75,00 $ |
| Organiser ses notes et ses idées avec OneNote<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement | 12 | 2022-03-31 | Formation présentée à distance | 150,00 $ |
| Employés difficiles: Tout ce qui traine se salit<br>Organisateur : Groupe LeCorre & Associés Inc. | SC4300 - Direction des relations du travail et de la santé organisationnelle | 1 | 2022-03-31 | Formation présentée à distance | 395,00 $ |
| Collaborer efficacement avec Office 365 et Teams<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement | 12 | 2022-03-31 | Formation présentée à distance | 150,00 $ |
| Semaine numériQC (SNQC) 2022<br>Organisateur : Québec numérique | TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement | 2 | 2022-04-04 | Formation présentée à distance | 175,00 $ |
| Semaine numériQC (SNQC) 2022<br>Organisateur : Québec numérique | TA5400 - Direction de l'architecture en RI et de la sécurité des données | 1 | 2022-04-04 | Formation présentée à distance | 175,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Semaine numériQC (SNQC) 2022<br>Organisateur : Québec numérique | TA5410 - Service de la pérennité des actifs et de la conception des solutions technologiques | 2 | 2022-04-04 | Formation présentée à distance | 175,00 $ |
| Semaine numériQC (SNQC) 2022<br>Organisateur : Québec numérique | TA5420 - Service de la conception de solutions d'affaires | 3 | 2022-04-04 | Formation présentée à distance | 175,00 $ |
| Semaine numériQC (SNQC) 2022<br>Organisateur : Québec numérique | TA6420 - Service de la gestion des données et des services communs et informationnels | 1 | 2022-04-04 | Formation présentée à distance | 175,00 $ |
| Semaine numériQC (SNQC) 2022<br>Organisateur : Québec numérique | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-04-04 | Formation présentée à distance | 175,00 $ |
| Gagner en performance à travers le décodage des personnalités 1<br>Organisateur : Technologia formation | SE7000 - Direction générale des communications | 1 | 2022-04-04 | Formation présentée à distance | 850,00 $ |
| Gestion de projet - Notions avancées<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques | 1 | 2022-04-04 | Formation présentée à distance | 810,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite<br>Organisateur : Retraite Québec | SC3330 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers 2 | 1 | 2022-04-04 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| SéQCure<br>Organisateur : Québec numérique | TA5430 - Service de la sécurité des données numériques | 1 | 2022-04-04 | 84, rue Dalhousie, Québec (Québec) G1K 8M5 | 375,00 $ |
| Gérer son temps efficacement<br>Organisateur : Technologia | TA5350 - Service de la gestion des investissements et du soutien contractuel en RI | 2 | 2022-04-05 | Formation présentée à distance | 189,00 $ |
| Développement Web - .NET : développer des applications en C#<br>Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-04-05 | Formation présentée à distance | 1 640,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Programme d'information et de préparation à la retraite<br>Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-04-05 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Formation Rédaction stratégique<br>Organisateur : Accent formation Inc. | OP6000 - Direction de l'indemnisation des victimes d'actes criminels | 9 | 2022-04-05 | Formation présentée à distance | 222,30 $ |
| Formation-éclair : Porte-parole avec les médias<br>Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM) | PR6400 - Direction de la prévention-inspection - Sud-Est | 1 | 2022-04-05 | Formation présentée à distance | 295,00 $ |
| Introduction à l'infonuagique : Volet sécurité de l'infonuagique<br>Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-04-06 | Formation présentée à distance | 400,00 $ |
| Le service à la clientèle / La gestion des clients difficiles<br>Organisateur : Manuri formation | TA5330 - Service de coordination en gestion de projets | 1 | 2022-04-06 | Formation présentée à distance | 235,30 $ |
| Le service à la clientèle / La gestion des clients difficiles<br>Organisateur : Manuri formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 4 | 2022-04-06 | Formation présentée à distance | 235,30 $ |
| Le service à la clientèle / La gestion des clients difficiles<br>Organisateur : Manuri formation | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 3 | 2022-04-06 | Formation présentée à distance | 235,30 $ |
| Leadership au féminin<br>Organisateur : Technologia formation | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-04-06 | Formation présentée à distance | 850,00 $ |
| Organiser ses notes et ses idées avec OneNote<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement | 12 | 2022-04-06 | Formation présentée à distance | 150,00 $ |
| Stratégies de communication pour l'avocat(e) d'aujourd'hui<br>Organisateur : Barreau du Québec | DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité | 1 | 2022-04-06 | 1050, rue Sherbrooke Ouest, Montréal (Québec) H3A 2R6 | 360,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Stratégies de communication pour l'avocat(e) d'aujourd'hui<br>Organisateur : Barreau du Québec | DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité | 1 | 2022-04-06 | 1050, rue Sherbrooke Ouest, Montréal (Québec) H3A 2R6 | 413,91 $ |
| Introduction à l'expérience client<br>Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 3 | 2022-04-06 | Formation présentée à distance | 425,00 $ |
| Organiser ses notes et ses idées avec OneNote<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement | 11 | 2022-04-06 | Formation présentée à distance | 163,64 $ |
| Gestion du changement dans la réalisation d'un projet<br>Organisateur : ÉTS Formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-04-07 | Formation présentée à distance | 987,00 $ |
| Webinaire sur la préparation à la retraite<br>Organisateur : Alliance des cadres de l'État | TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement | 1 | 2022-04-07 | Formation présentée à distance | 150,00 $ |
| Leadership sans autorité formelle<br>Organisateur : CÉGEP Garneau | ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 2 | 2022-04-07 | Formation présentée à distance | 173,60 $ |
| Les développements récents en droit des marchés publics 2022<br>Organisateur : Barreau de Québec | DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec | 3 | 2022-04-08 | Formation présentée à distance | 495,00 $ |
| Les développements récents en droit des marchés publics 2022<br>Organisateur : Barreau du Québec | SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle | 2 | 2022-04-08 | Formation présentée à distance | 495,00 $ |
| Les développements récents en droit des marchés publics 2022<br>Organisateur : Barreau de Québec | FN5200 - Service de la gestion contractuelle | 1 | 2022-04-08 | Formation présentée à distance | 645,00 $ |
| PGI802 - Enjeux éthiques en gestion de l'invalidité<br>Organisateur : Universite de Sherbrooke | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-04-09 | Formation présentée à distance | 205,14 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Gérer le stress et maintenir l'équilibre<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-04-11 | Formation présentée à distance | 450,00 $ |
| Gérer le stress et maintenir l'équilibre<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-04-11 | Formation présentée à distance | 450,00 $ |
| Gestion du temps : Définir ses priorités en restant flexible<br>Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-04-11 | Formation présentée à distance | 850,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite<br>Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | FN0000 - Vice-présidence aux finances | 1 | 2022-04-11 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Conférence - Semaine NumériQc 2022<br>Organisateur : Québec numérique | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-04-11 | Conférence présentée à distance | 175,00 $ |
| Droit des affaires<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-04-11 | Formation présentée à distance | 317,52 $ |
| Colloque PMI Connectons nos différences et excellons en gestion de projet<br>Organisateur : Eventbrite | TA5330 - Service de coordination en gestion de projets | 1 | 2022-04-12 | Formation présentée à distance | 833,77 $ |
| Formation en expérience client adaptée au contexte du gouvernement du Québec<br>Organisateur : Daniel Lafrenière inc. | DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation | 10 | 2022-04-12 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 550,00 $ |
| Influencer sans autorité formelle<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-04-12 | Formation présentée à distance | 450,00 $ |
| Droit pénal: la détermination de la peine<br>Organisateur : Barreau du Québec | DH5300 - Direction des affaires juridiques - Est et accès à l'information | 1 | 2022-04-12 | Formation présentée à distance | 307,58 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Cours de secourisme en milieu de travail<br>Organisateur : Formation Prévention Secours Inc. | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 2 | 2022-04-13 | 1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2 | 129,00 $ |
| Excel 2013/2016 Intermédiaire EX-028<br>Organisateur : Versalys - Québec | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-04-13 | Formation présentée à distance | 255,00 $ |
| Gestion des bénéfices de projet<br>Organisateur : École de technologie supérieure | FN5300 - Direction de la gestion budgétaire, des bénéfices et du soutien aux frais d'administration | 1 | 2022-04-13 | Formation présentée à distance | 987,00 $ |
| Utilisez Planner efficacement<br>Organisateur : Formations Qualitemps | ES1003 - Direction des enquêtes et de la médiation | 5 | 2022-04-13 | Formation présentée à distance | 120,77 $ |
| Utilisez Planner efficacement<br>Organisateur : Formations Qualitemps | ES1102 - Service des recours | 7 | 2022-04-13 | Formation présentée à distance | 120,77 $ |
| Utilisez Planner efficacement<br>Organisateur : Formations Qualitemps | TA6320 - Service des systèmes du financement, de la PI et des outils de collaboration | 1 | 2022-04-13 | Formation présentée à distance | 120,77 $ |
| Conférence - Semaine NumériQc 2022<br>Organisateur : Québec numérique | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 3 | 2022-04-13 | Conférence présentée à distance | 175,00 $ |
| Pensez numérique<br>Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-04-13 | Formation présentée à distance | 75,00 $ |
| Rédaction web / Technologies de l'information<br>Organisateur : CÉGEP Garneau | TA5350 - Service de la gestion des investissements et du soutien contractuel en RI | 1 | 2022-04-13 | Formation présentée à distance | 333,90 $ |
| Aligner mon équipe sur les résultats<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-04-14 | Formation présentée à distance | 360,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Powerpoint 2007/2010/2013 - animation et multimédia<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-04-14 | Formation présentée à distance | 250,00 $ |
| Intervention en contexte traumatique<br>Organisateur : Université | OP4812 - Service de la réintégration au travail - Montérégie Centre (CAR) | 1 | 2022-04-15 | Formation présentée à distance | 433,65 $ |
| Programme - Comprendre le bon fonctionnement de l'état<br>Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique - Québec | DG3100 - Service de l'audit et des enquêtes internes | 1 | 2022-04-18 | Formation présentée à distance | 2 575,00 $ |
| BPMN 2.0 cartographie de processus<br>Organisateur : Technologia formation | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 2 | 2022-04-19 | Formation présentée à distance | 860,00 $ |
| MS Project 2013 débutant<br>Organisateur : Versalys - Québec | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-04-19 | Formation présentée à distance | 501,50 $ |
| Professional scrum product owner<br>Organisateur : Pyxis Technologies | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-04-19 | Formation présentée à distance | 1 345,00 $ |
| Conférence - Semaine NumériQc 2022<br>Organisateur : Québec numérique | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-04-19 | Conférence présentée à distance | 175,00 $ |
| Access Base en classe virtuelle<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | PR3201 - Direction de la coordination, de l'information et de la formation | 1 | 2022-04-19 | Webinaire présenté à distance | 250,00 $ |
| Adjoint administratif : performer dans son rôle<br>Organisateur : Technologia formation | TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques | 1 | 2022-04-19 | Formation présentée à distance | 795,00 $ |
| Persuasion et communication d'influence<br>Organisateur : CFC Conseil Formation Coaching | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-04-20 | Formation présentée à distance | 450,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Programme d'apprentissage pour le personnel -adjointes et adjoints exécutifs<br>Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique | NT5000 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées | 1 | 2022-04-20 | Formation présentée à distance | 1 950,00 $ |
| Développer ses habiletés à communiquer avec impact et influence dans un contexte professionnel, afin de mobiliser, persuader, inspirer à collaborer et atteindre ses objectifs<br>Organisateur : CFC Conseil Formation Coaching | SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique | 1 | 2022-04-20 | Formation présentée à distance | 450,00 $ |
| Webinaire - Comprendre les styles générationnels pour mieux résoudre les plaintes<br>Organisateur : Association des responsables de la gestion des plaintes du gouvernement du Québec (ARGP) | DH8100 - Service des plaintes sur la qualité | 6 | 2022-04-20 | Formation présentée à distance | 40,00 $ |
| Le service à la clientèle / La gestion des clients difficiles<br>Organisateur : Manuri formation | TA5330 - Service de coordination en gestion de projets | 2 | 2022-04-21 | Formation présentée à distance | 235,30 $ |
| Le service à la clientèle / La gestion des clients difficiles<br>Organisateur : Manuri formation | TA5400 - Direction de l'architecture en RI et de la sécurité des données | 1 | 2022-04-21 | Formation présentée à distance | 235,30 $ |
| Le service à la clientèle / La gestion des clients difficiles<br>Organisateur : Manuri formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 3 | 2022-04-21 | Formation présentée à distance | 235,30 $ |
| Le service à la clientèle / La gestion des clients difficiles<br>Organisateur : Manuri formation | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-04-21 | Formation présentée à distance | 235,30 $ |
| Le service à la clientèle / La gestion des clients difficiles<br>Organisateur : Manuri formation | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 2 | 2022-04-21 | Formation présentée à distance | 235,30 $ |
| MS Project : notions avancées<br>Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-04-21 | Formation présentée à distance | 765,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Retraite Québec | SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle | 1 | 2022-04-21 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Valeur et solution en analyse d'affaires<br>Organisateur : Université Laval | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-04-21 | Formation présentée à distance | 1 175,00 $ |
| Expérience citoyen - Adoptez une approche collaborative face aux enjeux environnementaux et démographiques<br>Organisateur : Événements Les Affaires | DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation | 3 | 2022-04-21 | Formation présentée à distance | 645,00 $ |
| Gestion hybride : adapter ses pratiques à la nouvelle réalité<br>Organisateur : CFC Conseil Formation Coaching | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-04-21 | Formation présentée à distance | 450,00 $ |
| Ceinture blanche Lean Six Sigma<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-04-22 | Formation présentée à distance | 420,00 $ |
| Gestion du changement (ENAP)<br>Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique | OP1900 - Direction générale de la réintégration au travail - Centre-Ouest | 1 | 2022-04-22 | Formation présentée à distance | 384,66 $ |
| Utilisation sécuritaire des robots de traite et des robots pousse fourrage<br>Organisateur : Institut de technologie agroalimentaire | PR3700 - Direction du soutien aux opérations | 2 | 2022-04-22 | 3230, rue Sicotte, Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 2M2 | 100,00 $ |
| Formation LEAN - Ceinture blanche<br>Organisateur : Université Laval | FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement | 15 | 2022-04-25 | Formation présentée à distance | 286,67 $ |
| Gestion d'un site SharePoint<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations | 1 | 2022-04-25 | Formation présentée à distance | 810,00 $ |
| Sécurité du Cloud - Concept et enjeux<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques | 1 | 2022-04-25 | Formation présentée à distance | 550,00 $ |
| Gestion de projet : Méthode à suivre pour en mesurer les risques<br>Organisateur : Technologia formation | TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques | 1 | 2022-04-25 | Formation présentée à distance | 850,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Gestion des priorités (DGC)<br>Organisateur : Groupe Infopresse inc. | SE7000 - Direction générale des communications | 13 | 2022-04-25 | Formation présentée à distance | 250,00 $ |
| Prise de décision: méthode pour faire le meilleur choix<br>Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-04-25 | Formation présentée à distance | 460,00 $ |
| Prise de décision: méthode pour faire le meilleur choix<br>Organisateur : Technologia formation | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-04-25 | Formation présentée à distance | 460,00 $ |
| Prise de décision: méthode pour faire le meilleur choix<br>Organisateur : Technologia formation | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 2 | 2022-04-25 | Formation présentée à distance | 460,00 $ |
| Optimisation du modèle des 3 lignes de défenses pour l'AI<br>Organisateur : Institut des auditeurs internes Québec (IAI) | DG3100 - Service de l'audit et des enquêtes internes | 1 | 2022-04-25 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Conférence Oser aimer le changement<br>Organisateur : Érik Giasson | SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle | 11 | 2022-04-25 | Formation présentée à distance | 318,18 $ |
| Convention collective - gestion de la rémunération globale - Sécurité Sociale - Anglais - Femmes et travail - Formation en entreprise cours en relations industrielles<br>Organisateur : Université Laval | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-04-26 | Formation présentée à distance | 1 994,25 $ |
| Cours de secourisme en milieu de travail<br>Organisateur : Aqua-urgence | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-04-26 | 10, rue Roméo-Vézina, Baie-Comeau (Québec) G4Z 2W2 | 171,00 $ |
| Gérer les personnalités difficiles<br>Organisateur : Groupe MP Plus | DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec | 1 | 2022-04-26 | Formation présentée à distance | 449,99 $ |
| Demi-journée Intelligence artificielle<br>Organisateur : ISACA section de Québec | TA5410 - Service de la pérennité des actifs et de la conception des solutions technologiques | 3 | 2022-04-26 | Formation présentée à distance | 75,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| AGIR comme médiateur, cycle A<br>Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA) | NT1100 - Service du soutien aux opérations | 1 | 2022-04-27 | Formation présentée à distance | 2 595,00 $ |
| Cours de secourisme en milieu de travail<br>Organisateur : Formation Prévention Secours Inc. | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-04-27 | 1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2 | 129,00 $ |
| Transférez vos compétences techniques efficacement<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-04-27 | Formation présentée à distance | 450,00 $ |
| Transférez vos compétences techniques efficacement<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-04-27 | Formation présentée à distance | 450,00 $ |
| Affirmation de soi : communiquer avec tact et intégrité<br>Organisateur : Technologia formation | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-04-27 | Formation présentée à distance | 850,00 $ |
| Adobe XD - Design d'interface (UI) - DGC<br>Organisateur : de Sainte-Foy | SE7000 - Direction générale des communications | 6 | 2022-04-27 | Formation présentée à distance | 150,00 $ |
| Adobe XD - Design d'interface (UI) - DGC<br>Organisateur : de Sainte-Foy | SE7000 - Direction générale des communications | 2 | 2022-04-27 | Formation présentée à distance | 262,50 $ |
| Congrès AQMSE-CASEM 2022<br>Organisateur : Association québécoise des médecins du sport et de l'exercice (AQMSE) | OC1200 - Direction de l'accès au régime et des services médicaux | 1 | 2022-04-28 | Formation présentée à distance | 775,00 $ |
| Gérer son temps et ses priorités à l'ère numérique<br>Organisateur : AFI Expertise Inc. | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-04-28 | Formation présentée à distance | 450,00 $ |
| Pour une gestion par processus<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations | 1 | 2022-04-28 | Formation présentée à distance | 790,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Pour une gestion par processus<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TA5350 - Service de la gestion des investissements et du soutien contractuel en RI | 2 | 2022-04-28 | Formation présentée à distance | 790,00 $ |
| Visio - Niveau 1<br>Organisateur : AFI Expertise Inc. | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-04-28 | Formation présentée à distance | 250,00 $ |
| Windows 10: assurer le support technique<br>Organisateur : Technologia formation | TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques | 1 | 2022-04-28 | Formation présentée à distance | 860,00 $ |
| Efficacité professionnelle : accroitre sa performance grâce aux neurosciences<br>Organisateur : Technologia formation | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-04-28 | Formation présentée à distance | 460,00 $ |
| Les développements récents en droit du travail 2022<br>Organisateur : Barreau du Québec | DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec | 1 | 2022-04-29 | Formation présentée à distance | 285,00 $ |
| Les développements récents en droit du travail 2022<br>Organisateur : Barreau du Québec | DH5620 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 1 | 4 | 2022-04-29 | Formation présentée à distance | 285,00 $ |
| Les développements récents en droit du travail 2022<br>Organisateur : Barreau du Québec | DH5620 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 1 | 4 | 2022-04-29 | Formation présentée à distance | 495,00 $ |
| Les développements récents en droit du travail 2022<br>Organisateur : Barreau du Québec | DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2 | 5 | 2022-04-29 | Formation présentée à distance | 285,00 $ |
| Les développements récents en droit du travail 2022<br>Organisateur : Barreau du Québec | DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2 | 4 | 2022-04-29 | Formation présentée à distance | 495,00 $ |
| Gestion du temps, des activités et des priorités avec la méthode Qualitemps<br>Organisateur : Formations Qualitemps | OP9000 - Direction de la révision administrative | 9 | 2022-04-29 | Formation présentée à distance | 230,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Les développements récents en droit du travail 2022<br>Organisateur : Barreau du Québec | DH5620 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 1 | 1 | 2022-04-29 | Formation présentée à distance | 620,50 $ |
| Introduction à la communication<br>Organisateur : TÉLUQ | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-01 | Formation présentée à distance | 381,15 $ |
| Théories de la communication I<br>Organisateur : TÉLUQ | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-01 | Formation présentée à distance | 327,52 $ |
| Statistique<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-01 | Formation présentée à distance | 414,53 $ |
| Gestion des entreprises<br>Organisateur : Université Laval | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-02 | Formation présentée à distance | 342,14 $ |
| Sujets spéciaux - Microbes et vous - Intermediate English 1 - Intermediate English 2 - Cours en relations industrielles<br>Organisateur : Université Laval | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-02 | Formation présentée à distance | 1 282,56 $ |
| Maîtrise en administration publique/profil gestionnaire - Individus et groupes en milieu organisationnel<br>Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-02 | Formation présentée à distance | 375,75 $ |
| Introduction à l'audit basé sur les risques<br>Organisateur : L'Institut des auditeurs internes Canada (IIA Canada) | DG3100 - Service de l'audit et des enquêtes internes | 1 | 2022-05-02 | Formation présentée à distance | 800,00 $ |
| Rédaction d'affaires : réviser et améliorer ses textes avec Antidote 10<br>Organisateur : Technologia formation | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-05-02 | Formation présentée à distance | 335,00 $ |
| Relation client : bien communiquer pour renforcer l'expérience client<br>Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-05-02 | Formation présentée à distance | 460,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Résolution de problèmes : méthode pour identifier les causes et formuler des correctifs<br>Organisateur : Technologia formation | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-05-02 | Formation présentée à distance | 460,00 $ |
| Psychologie gérontologique<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-02 | Formation présentée à distance | 272,52 $ |
| Mémoire: stratégies pour la développer et l'optimiser<br>Organisateur : Technologia formation | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 1 | 2022-05-02 | Formation présentée à distance | 460,00 $ |
| Office 365 - OneNote<br>Organisateur : Versalys - Québec | OP9000 - Direction de la révision administrative | 9 | 2022-05-02 | Formation présentée à distance | 57,78 $ |
| Certificat en santé, sécurité et bien-être au travail - Université Laval - (Gestion et prévention de la santé et de la sécurité du travail)<br>Organisateur : Université Laval | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-02 | Formation présentée à distance | 320,64 $ |
| Développement d'habiletés de gestionnaires<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-02 | Formation présentée à distance | 352,35 $ |
| Maitrise en administration publique : Gestion de projet<br>Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-02 | Formation présentée à distance | 489,02 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Cégep Marie-Victorin | FA2420 - Service du recouvrement OUEST | 1 | 2022-05-02 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Droit du logement<br>Organisateur : Université du Québec à Montréal | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-02 | 405, rue Sainte-Catherine Est, Montréal (Québec) H2L 2C4 | 344,00 $ |
| Droit de la santé et des services sociaux<br>Organisateur : Université du Québec à Montréal | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-02 | 405, rue Sainte-Catherine Est, Montréal (Québec) H2L 2C4 | 344,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Droit des obligations<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-02 | Formation présentée à distance | 733,78 $ |
| Faire du traitement de texte Word II<br>Organisateur : Cégep de Maisonneuve | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-02 | Formation présentée à distance | 50,00 $ |
| Gouvernance, gestion des risques et contrôle interne<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-02 | 475, boulevard de l'Avenir, Laval (Québec) H7N 5H9 | 382,90 $ |
| Le pourvoi en contrôle judiciaire après l'arrêt Vavilov<br>Organisateur : Barreau du Québec | DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec | 1 | 2022-05-03 | Formation présentée à distance | 125,50 $ |
| Organiser ses notes et ses idées avec OneNote<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 3 | 2022-05-03 | Formation présentée à distance | 255,00 $ |
| Introduction à l'analytique d'affaires<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-03 | Formation présentée à distance | 414,53 $ |
| DESS en Éducation : Enseigner en milieu pluriethnique et plurilingue<br>Organisateur : Université de Montréal | OC1000 - Direction générale de l'indemnisation et de la réadaptation | 1 | 2022-05-03 | Formation présentée à distance | 489,02 $ |
| Stratégie de gestion<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-03 | 320, rue Sainte-Catherine Est, Montréal (Québec) H2X 1L7 | 382,90 $ |
| Gérer son stress et en faire son allié<br>Organisateur : Formations Qualitemps | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-05-04 | Formation présentée à distance | 375,00 $ |
| ITIL - Fondamentaux avec examen<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 3 | 2022-05-04 | Formation présentée à distance | 1 560,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Gérer son stress et en faire son allié<br>Organisateur : Formations Qualitemps | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-05-04 | Formation présentée à distance | 375,00 $ |
| Rafraichissement grammatical<br>Organisateur : Centre Microbur | SC4300 - Direction des relations du travail et de la santé organisationnelle | 1 | 2022-05-04 | Formation présentée à distance | 395,00 $ |
| Gérer son stress et en faire son allié<br>Organisateur : Formations Qualitemps | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-05-04 | Formation présentée à distance | 375,00 $ |
| Comptabilité et gestion de projets<br>Organisateur : École des hautes études commerciales (HEC) | OP6000 - Direction de l'indemnisation des victimes d'actes criminels | 1 | 2022-05-04 | Formation présentée à distance | 460,63 $ |
| Maîtrise en informatique avec mémoire/Activité de recherche mémoire 3<br>Organisateur : Université Laval | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-05 | Formation présentée à distance | 919,20 $ |
| Séminaire d'intégration pour gestionnaires<br>Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-05 | Formation présentée à distance | 700,56 $ |
| Maîtrise en Science (profil gouvernance des TI) Cours dirigé recherche<br>Organisateur : TÉLUQ | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-05 | Formation présentée à distance | 698,67 $ |
| ASP.Net Core : uprgrade to the new framework<br>Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-05-05 | Formation présentée à distance | 460,00 $ |
| Cours de secourisme en milieu de travail<br>Organisateur : Ambulance Saint-Jean | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 3 | 2022-05-05 | 110, boul. Crémazie ouest, Montréal (Québec) H2P 1B9 | 129,00 $ |
| Série sur les compétences essentielles<br>Organisateur : Société canadienne d'évaluation | DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation | 1 | 2022-05-05 | Formation présentée à distance | 1 100,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| La négociation sur intérêts: une autre façon de négocier<br>Organisateur : Université de Montréal - Faculté de droit | DH5500 - Direction des affaires juridiques - Montréal | 1 | 2022-05-05 | Formation présentée à distance | 100,00 $ |
| Formation en contrôle de terrain -CNESST<br>Organisateur : Andrieux & associés consultation géomécanique | PR3700 - Direction du soutien aux opérations | 2 | 2022-05-05 | Formation présentée à distance | 1 740,00 $ |
| La négociation sur intérêts: une autre façon de négocier<br>Organisateur : Université de Montréal - Faculté de droit | DH5610 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Québec et équité salariale | 1 | 2022-05-05 | Formation présentée à distance | 100,00 $ |
| Technique d'entrevue<br>Organisateur : Université Laval | DG3200 - Service des enquêtes spéciales | 6 | 2022-05-05 | 2325, rue de l'Université, Québec (Québec) G1V 0A6 | 552,50 $ |
| Les relations Poursuivants-Défense sous l'angle de la déontologie<br>Organisateur : Barreau du Québec | DH5300 - Direction des affaires juridiques - Est et accès à l'information | 1 | 2022-05-06 | Formation présentée à distance | 35,64 $ |
| OneNote : fonctionnalités essentielles<br>Organisateur : Technologia | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 2 | 2022-05-06 | Formation présentée à distance | 225,00 $ |
| DESS Intervention ergonomique - Ergonomie et gestion de la santé et de la sécurité de travail<br>Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM) | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-06 | 320, rue Sainte-Catherine Est, Montréal (Québec) H2X 1L7 | 382,90 $ |
| Certificat en Cyberenquête : Enquête sur les crimes virtuels<br>Organisateur : Polytechnique Montréal | TA5430 - Service de la sécurité des données numériques | 1 | 2022-05-09 | Formation présentée à distance | 384,20 $ |
| Cours de secourisme en milieu de travail - Formation Santinel inc.<br>Organisateur : Santinel Inc. | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 2 | 2022-05-09 | 1928, ch. de Gascon, Terebonne (Québec) J6X 2E4 | 129,00 $ |
| Cours de secourisme en milieu de travail<br>Organisateur : FormaSecours Plus inc. | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-05-09 | 245, boulevard Lachapelle, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 7L2 | 129,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Réussir vos présentations : Gagner en impact<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-05-09 | Formation présentée à distance | 450,00 $ |
| Coachez et conseillez efficacement pour améliorer les compétences de vos collaborateurs<br>Organisateur : Qualitemps | FA2310 - Service de la gestion des masses salariales | 6 | 2022-05-09 | Formation présentée à distance | 139,17 $ |
| Coachez et conseillez efficacement pour améliorer les compétences de vos collaborateurs<br>Organisateur : Qualitemps | FA2320 - Service de la gestion des versements | 3 | 2022-05-09 | Formation présentée à distance | 139,17 $ |
| Coachez et conseillez efficacement pour améliorer les compétences de vos collaborateurs<br>Organisateur : Qualitemps | FA2330 - Service de la gestion des attestations et du suivi des dossiers | 3 | 2022-05-09 | Formation présentée à distance | 139,17 $ |
| Cours de secourisme en milieu de travail<br>Organisateur : Ambulance Saint-Jean | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 3 | 2022-05-09 | 110, boul. Crémazie ouest, Montréal (Québec) H2P 1B9 | 129,00 $ |
| Stratégie et structure de l'entreprise<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-09 | Formation présentée à distance | 320,68 $ |
| Outlook-SharePoint<br>Organisateur : Cégep de Lévis-Lauzon | OP4700 - Direction générale de l'admissibilité des réclamations | 7 | 2022-05-10 | Formation présentée à distance | 325,00 $ |
| Cours de secourisme en milieu de travail<br>Organisateur : Formation Prévention Secours Inc. | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 4 | 2022-05-10 | 1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2 | 129,00 $ |
| L'auditeur interne et la fraude<br>Organisateur : L'Institut des auditeurs internes Canada (IIA Canada) | DG3200 - Service des enquêtes spéciales | 1 | 2022-05-10 | Formation présentée à distance | 150,00 $ |
| Le Français au bureau<br>Organisateur : Centre Microbur | NT0000 - Vice-présidence aux normes du travail | 1 | 2022-05-10 | Formation présentée à distance | 166,25 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Le Français au bureau<br>Organisateur : Centre Microbur | NT1000 - Direction du soutien à la prestation de services | 1 | 2022-05-10 | Formation présentée à distance | 166,25 $ |
| Le Français au bureau<br>Organisateur : Centre Microbur | NT4000 - Service du conseil et de la gouvernance | 1 | 2022-05-10 | Formation présentée à distance | 166,25 $ |
| Le Français au bureau<br>Organisateur : Centre Microbur | NT5001 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées | 1 | 2022-05-10 | Formation présentée à distance | 166,25 $ |
| Le Français au bureau<br>Organisateur : Centre Microbur | NT5100 - Service de la prévention | 1 | 2022-05-10 | Formation présentée à distance | 166,25 $ |
| Le Français au bureau<br>Organisateur : Centre Microbur | NT6000 - Direction générale des opérations | 2 | 2022-05-10 | Formation présentée à distance | 166,25 $ |
| Le Français au bureau<br>Organisateur : Centre Microbur | NT6113 - Service des opérations - Guichet de l'Ouest | 1 | 2022-05-10 | Formation présentée à distance | 166,25 $ |
| Le Français au bureau<br>Organisateur : Centre Microbur | NT6131 - Service des opérations - Laval, Laurentides, Lanaudière, Abitibi et Outaouais | 1 | 2022-05-10 | Formation présentée à distance | 166,25 $ |
| Le Français au bureau<br>Organisateur : Centre Microbur | NT6210 - Service des opérations - Montérégie et Estrie et Guichet de l'Est | 1 | 2022-05-10 | Formation présentée à distance | 166,25 $ |
| Le Français au bureau<br>Organisateur : Centre Microbur | NT6220 - Service des opérations - Capitale-Nationale, Saguenay et Côte-Nord | 1 | 2022-05-10 | Formation présentée à distance | 166,25 $ |
| Le Français au bureau<br>Organisateur : Centre Microbur | NT6230 - Service des opérations - Mauricie, Gaspésie et Chaudière-Appalaches | 1 | 2022-05-10 | Formation présentée à distance | 166,25 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Excel Initiation VBA partie 1<br>Organisateur : Versalys - Québec | FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement | 5 | 2022-05-10 | Formation présentée à distance | 126,65 $ |
| Habiletés personnelles de gestion (MNG-6086)<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-10 | Formation présentée à distance | 320,68 $ |
| Conférences 42e Congrès annuel de l'AQHSST<br>Organisateur : Association québécoise pour l'hygiène, la santé et sécurité du travail (AQHSST) | PR3600 - Direction de l'hygiène du travail | 5 | 2022-05-11 | 2685, rue King Ouest, Sherbrooke (Québec) J1L 1C1 | 657,15 $ |
| BPMN 2.0 cartographie de processus<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-05-11 | Formation présentée à distance | 800,00 $ |
| Les tests logiciels, bases et bonnes pratiques<br>Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-05-11 | Formation présentée à distance | 860,00 $ |
| Office 365 - Teams comme un pro<br>Organisateur : Versalys - Québec | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-05-11 | Formation présentée à distance | 252,45 $ |
| Assurance qualité : savoir intégrer la qualité selon le contexte des projets<br>Organisateur : Technologia | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-05-11 | Formation présentée à distance | 860,00 $ |
| Conférence - Congrès de l'Association québécoise pour l'hygiène, la santé et sécurité du travail (AQHSST)<br>Organisateur : Association québécoise pour l'hygiène, la santé et sécurité du travail (AQHSST) | PR3700 - Direction du soutien aux opérations | 1 | 2022-05-11 | 2685, rue King Ouest, Sherbrooke (Québec) J1L 1C1 | 405,00 $ |
| Conférence - Congrès de l'Association québécoise pour l'hygiène, la santé et sécurité du travail (AQHSST)<br>Organisateur : Association québécoise pour l'hygiène, la santé et sécurité du travail (AQHSST) | PR3700 - Direction du soutien aux opérations | 1 | 2022-05-12 | 2685, rue King Ouest, Sherbrooke (Québec) J1L 1C1 | 356,42 $ |
| Performer et collaborer avec OneNote<br>Organisateur : Formations Qualitemps | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-05-12 | Formation présentée à distance | 480,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Retraite Québec | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-05-12 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Le monde du travail est en mutation : quelle place pour le télétravail?<br>Organisateur : Université de Montréal - Faculté des arts et des sciences | NT4000 - Service du conseil et de la gouvernance | 1 | 2022-05-12 | Formation présentée à distance | 35,00 $ |
| Cours: Planification et contrôle budgétaire Littérature et imaginaire Activité physique et autonomie Approche client<br>Organisateur : Cégep à distance | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-13 | Formation présentée à distance | 245,00 $ |
| La synergie d'équipe par l'intelligence émotionnelle<br>Organisateur : Formations Qualitemps | SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique | 1 | 2022-05-13 | Formation présentée à distance | 375,00 $ |
| Développer des solutions pour Microsoft Azure (AZ-204T00)<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TA5430 - Service de la sécurité des données numériques | 1 | 2022-05-16 | Formation présentée à distance | 700,00 $ |
| Formation pour la qualification TRAQ<br>Organisateur : Société Internationale d'Arboriculture-Québec inc. | PR3700 - Direction du soutien aux opérations | 1 | 2022-05-16 | 901, avenue du Parc, Laval (Québec) H7E 2T7 | 835,00 $ |
| Cours de secourisme en milieu de travail<br>Organisateur : Centre de formation en secourisme du Québec | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-05-16 | 1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2 | 129,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Centre Louis-Jolliet | FN5300 - Direction de la gestion budgétaire, des bénéfices et du soutien aux frais d'administration | 2 | 2022-05-16 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Gestion du temps : Définir ses priorités en restant flexible<br>Organisateur : Technologia formation - Québec | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-05-17 | Formation présentée à distance | 850,00 $ |
| Perfectionnement pour adjointe de direction<br>Organisateur : Educaffaires solutions | ES1003 - Direction des enquêtes et de la médiation | 1 | 2022-05-17 | Formation présentée à distance | 1 788,50 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| La médication psychiatrique<br>Organisateur : TÉLUQ | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-17 | Formation présentée à distance | 391,15 $ |
| Powerpoint 2016 - Formule complète<br>Organisateur : Cégep de Limoilou | DH5000 - Direction générale des affaires juridiques | 1 | 2022-05-18 | Formation présentée à distance | 179,95 $ |
| Ceinture verte Lean Six Sigma (42h)<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-05-18 | Formation présentée à distance | 2 520,00 $ |
| Gestion de conflits : les anticiper et les désamorcer<br>Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-05-18 | Formation présentée à distance | 850,00 $ |
| Introduction à l'infonuagique : Volet technologique et applicatif de l'infonuagique<br>Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 2 | 2022-05-18 | Formation présentée à distance | 400,00 $ |
| Négocier 1 : art et technique<br>Organisateur : ÉTS Formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 10 | 2022-05-18 | Formation présentée à distance | 554,50 $ |
| Utilisez Planner efficacement<br>Organisateur : Formations Qualitemps | ES1003 - Direction des enquêtes et de la médiation | 1 | 2022-05-18 | Formation présentée à distance | 130,83 $ |
| Utilisez Planner efficacement<br>Organisateur : Formations Qualitemps | ES1004 - Équipe de la médiation | 2 | 2022-05-18 | Formation présentée à distance | 130,83 $ |
| Utilisez Planner efficacement<br>Organisateur : Formations Qualitemps | ES1102 - Service des recours | 4 | 2022-05-18 | Formation présentée à distance | 130,83 $ |
| Utilisez Planner efficacement<br>Organisateur : Formations Qualitemps | ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 1 | 2022-05-18 | Formation présentée à distance | 130,83 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Utilisez Planner efficacement<br>Organisateur : Formations Qualitemps | ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 1 | 2022-05-18 | Formation présentée à distance | 130,83 $ |
| Utilisez Planner efficacement<br>Organisateur : Formations Qualitemps | ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 1 | 2022-05-18 | Formation présentée à distance | 130,83 $ |
| Utilisez Planner efficacement<br>Organisateur : Formations Qualitemps | ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance | 2 | 2022-05-18 | Formation présentée à distance | 130,83 $ |
| Cours de secourisme en milieu de travail<br>Organisateur : Formation Prévention Secours Inc. | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-05-18 | 1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2 | 129,00 $ |
| Programme d'apprentissage pour le personnel professionnel - adjointes et adjoints exécutifs<br>Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique - Québec | OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations | 2 | 2022-05-18 | Formation présentée à distance | 975,00 $ |
| Communication au travail<br>Organisateur : CÉGEP Garneau | ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 1 | 2022-05-18 | Formation présentée à distance | 73,40 $ |
| Certificat en gestion des ressources humaines<br>Organisateur : Université | OP4900 - Direction générale de la réintégration au travail - Capitale-Nationale et Est | 1 | 2022-05-18 | Formation présentée à distance | 534,16 $ |
| Pénurie de main-d'œuvre: l'occasion de repenser le service public?<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité | 1 | 2022-05-19 | Formation présentée à distance | 17,58 $ |
| Pénurie de main-d'œuvre: l'occasion de repenser le service public?<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | NT0000 - Vice-présidence aux normes du travail | 7 | 2022-05-19 | Formation présentée à distance | 20,00 $ |
| Pénurie de main-d'œuvre: l'occasion de repenser le service public?<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | SC4000 - Direction générale des ressources humaines | 1 | 2022-05-19 | Formation présentée à distance | 21,69 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Programme d'information et de préparation à la retraite<br>Organisateur : Commission scolaire de la Capitale | SC3310 - Service de la sécurité et de la gestion des biens | 1 | 2022-05-19 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Plans de développement pour gestionnaires : Pratiques gagnantes pour la conception et la mise en oeuvre<br>Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA) | SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique | 1 | 2022-05-19 | Formation présentée à distance | 585,00 $ |
| Colloque - Ensemble, avec les infirmières praticiennes spécialisées pour le bénéfice de tous<br>Organisateur : Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux (CIUSSS) de la Capitale-Nationale | OC1200 - Direction de l'accès au régime et des services médicaux | 1 | 2022-05-19 | Formation présentée à distance | 50,00 $ |
| Cours de secourisme en milieu de travail<br>Organisateur : Ambulance Saint-Jean | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 3 | 2022-05-19 | 2691, rue de la salle, Jonquière (Québec) G7S 2A8 | 144,00 $ |
| 10 astuces pour acquérir une méthodologie de recherche juridique efficace<br>Organisateur : Société québécoise d'information juridique (SOQUIJ) | DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal | 1 | 2022-05-19 | Formation présentée à distance | 125,00 $ |
| Soirée de débats 2022 CFA Québec<br>Organisateur : CFA Québec | FA3000 - Direction générale des placements et de l'expertise financière | 2 | 2022-05-19 | 1201, avenue Wolfe Montcalm, Québec (Québec) G1R 2H1 | 75,00 $ |
| Colloque annuel du Forum des jeunes de la fonction publique - 2022 - présentiel<br>Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise | ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 1 | 2022-05-20 | 1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5 | 215,00 $ |
| Colloque annuel du Forum des jeunes de la fonction publique - 2022 - présentiel<br>Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise | ES3001 - Service du greffe et de la gouvernance | 1 | 2022-05-20 | 1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5 | 215,00 $ |
| Colloque annuel du Forum des jeunes de la fonction publique - 2022 - présentiel<br>Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise | ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance | 5 | 2022-05-20 | 1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5 | 215,00 $ |
| Colloque annuel du Forum des jeunes de la fonction publique - 2022 - présentiel<br>Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise | SE7000 - Direction générale des communications | 3 | 2022-05-20 | 1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5 | 215,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Colloque annuel du Forum des jeunes de la fonction publique québécoise (2022) - virtuel<br>Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise | OP4726 -Service de l'admissibilité C | 1 | 2022-05-20 | Formation présentée à distance | 175,00 $ |
| Colloque annuel du Forum des jeunes de la fonction publique québécoise (2022) - virtuel<br>Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise | SE7000 - Direction générale des communications | 1 | 2022-05-20 | Formation présentée à distance | 175,00 $ |
| Conférence - Colloque du forum des jeunes de la fonction publique québécoise - thème : Construire son avenir dans la fonction publique<br>Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise | DH5010 - Service de l'administration | 1 | 2022-05-20 | 1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5 | 215,00 $ |
| Conférence - Colloque du forum des jeunes de la fonction publique québécoise - thème : Construire son avenir dans la fonction publique<br>Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise | DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal | 3 | 2022-05-20 | 1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5 | 215,00 $ |
| Conférence - Colloque du forum des jeunes de la fonction publique québécoise - thème : Construire son avenir dans la fonction publique<br>Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise | DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal | 1 | 2022-05-20 | Formation présentée à distance | 175,00 $ |
| Conférence - Colloque du forum des jeunes de la fonction publique québécoise - thème : Construire son avenir dans la fonction publique<br>Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise | PR6300 - Direction de la prévention-inspection - Capitale-Nationale et Centre-Nord | 2 | 2022-05-20 | 1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5 | 215,00 $ |
| Conférence - Colloque du forum des jeunes de la fonction publique québécoise - thème : Construire son avenir dans la fonction publique<br>Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise | PR6320 - Service de la prévention-inspection - Mauricie-Centre-du-Québec | 1 | 2022-05-20 | 1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5 | 215,00 $ |
| Conférence - Colloque du forum des jeunes de la fonction publique québécoise - thème : Construire son avenir dans la fonction publique<br>Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise | PR6330 - Service de la prévention-inspection - Capitale-Nationale | 1 | 2022-05-20 | 1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5 | 215,00 $ |
| Conférence - Colloque du forum des jeunes de la fonction publique québécoise - thème : Construire son avenir dans la fonction publique<br>Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise | PR6430 - Service de la prévention-inspection - Estrie | 1 | 2022-05-20 | Formation présentée à distance | 175,00 $ |
| Conférence - Colloque du forum des jeunes de la fonction publique québécoise - thème : Construire son avenir dans la fonction publique<br>Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise | SC4210 - Service de la gestion de main-d'oeuvre | 4 | 2022-05-20 | 1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5 | 215,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Conférence - Colloque du forum des jeunes de la fonction publique québécoise - thème : Construire son avenir dans la fonction publique<br>Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-05-20 | Formation présentée à distance | 215,00 $ |
| Conférence - Colloque du forum des jeunes de la fonction publique québécoise - thème : Construire son avenir dans la fonction publique<br>Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-05-20 | 1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5 | 215,00 $ |
| Gestion stratégique<br>Organisateur : Université du Québec - Outaouais | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-20 | Formation présentée à distance | 344,75 $ |
| 19e colloque annuel virtuel « Construire son avenir dans la fonction publique québécoise »<br>Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise | FA2530 - Service de la conformité des employeurs | 1 | 2022-05-20 | Formation présentée à distance | 175,00 $ |
| Exercice professionnel, interdisciplinaire et cadre professionnel<br>Organisateur : Université du Québec - Rimouski - Campus de Lévis | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-21 | Formation présentée à distance | 321,81 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIRP)<br>Organisateur : Cégep Marie-Victorin | SC5020 - Centre des relations clients B | 1 | 2022-05-24 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | OP4730 - Direction de l'optimisation des opérations en admissibilité | 1 | 2022-05-24 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Communiquer efficacement en toutes circonstances<br>Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-05-24 | Formation présentée à distance | 850,00 $ |
| Communiquer efficacement en toutes circonstances<br>Organisateur : Technologia formation | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 1 | 2022-05-24 | Formation présentée à distance | 850,00 $ |
| Influencer sans autorité formelle<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-05-24 | Formation présentée à distance | 450,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Principes fondamentaux de Microsoft Azure (AZ-900T00) - Avec laboratoires pratiques<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques | 2 | 2022-05-24 | Formation présentée à distance | 350,00 $ |
| Principes fondamentaux de Microsoft Azure (AZ-900T00) avec laboratoires 2022<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TA5430 - Service de la sécurité des données numériques | 1 | 2022-05-24 | Formation présentée à distance | 350,00 $ |
| Principes fondamentaux de MS Azure<br>Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-05-24 | Formation présentée à distance | 825,00 $ |
| Web à Québec 2022 (présentiel)<br>Organisateur : Québec numérique | SE7000 - Direction générale des communications | 3 | 2022-05-24 | Formation présentée à distance | 186,52 $ |
| Web à Québec 2022 (virtuel)<br>Organisateur : Québec numérique | SE7000 - Direction générale des communications | 4 | 2022-05-24 | Formation présentée à distance | 73,48 $ |
| Gestion du temps, des activités et des priorités avec la méthode Qualitemps<br>Organisateur : Formations Qualitemps | NT5001 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées | 1 | 2022-05-24 | Formation présentée à distance | 375,00 $ |
| Principes fondamentaux de Microsoft Azure - Avec laboratoires pratiques<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-05-24 | Formation présentée à distance | 350,00 $ |
| Principes fondamentaux de MS Azure<br>Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-05-24 | Formation présentée à distance | 825,00 $ |
| Conférence - Le Web à Québec (21 h)<br>Organisateur : Québec numérique | SC4211 - Service du recrutement et de la formation | 1 | 2022-05-24 | 84, rue Dalhousie, Québec (Québec) G1K 8M5 | 595,00 $ |
| Conférence - Le Web à Québec (7 h)<br>Organisateur : Québec numérique | SC4211 - Service du recrutement et de la formation | 3 | 2022-05-24 | Formation présentée à distance | 65,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Relations professionnelles : Communiquer efficacement en toutes circonstances<br>Organisateur : Technologia formation | TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques | 1 | 2022-05-24 | Formation présentée à distance | 850,00 $ |
| Cours de médiation<br>Organisateur : MédiationSophilex | ES1004 - Équipe de la médiation | 6 | 2022-05-25 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 1 352,19 $ |
| Congrès annuel de l'association des archivistes du Québec - PRÉSENTIEL 2022 - 25 mai<br>Organisateur : Association des archivistes du Québec | SC3221 - Service de la gestion intégrée des documents | 1 | 2022-05-25 | 1325, rue Daniel-Johnson Ouest, Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 8S4 | 235,00 $ |
| Développer la pensée stratégique pour mieux évoluer dans votre rôle de gestion<br>Organisateur : ÉTS Formation | NT5100 - Service de la prévention | 1 | 2022-05-25 | Formation présentée à distance | 547,00 $ |
| Cours de secourisme en milieu de travail<br>Organisateur : Centre de formation en secourisme du Québec | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-05-25 | 1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2 | 129,00 $ |
| Élaboration et gestion de programmes de prévention<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-25 | Formation présentée à distance | 306,54 $ |
| Congrès annuel de l'Association des archivistes du Québec - 26 mai 2022<br>Organisateur : Association des archivistes du Québec | SC3221 - Service de la gestion intégrée des documents | 1 | 2022-05-26 | 1325, rue Daniel-Johnson Ouest, Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 8S4 | 200,00 $ |
| Conférence des juristes de l'état - 2022<br>Organisateur : Barreau du Québec | ES3000 - Service du greffe et de la gouvernance | 1 | 2022-05-26 | Formation présentée à distance | 86,23 $ |
| Le point sur la transformation numérique de l'état - Panel<br>Organisateur : Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF) | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 1 | 2022-05-26 | Formation présentée à distance | 25,00 $ |
| Éthique et délibération-ancrages et initiation<br>Organisateur : Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec | SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique | 1 | 2022-05-27 | Formation présentée à distance | 172,46 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Événement reconnaissance - Alliance des cadres de l'État<br>Organisateur : Alliance des cadres de l'État | SE7000 - Direction générale des communications | 1 | 2022-05-27 | 1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5 | 86,97 $ |
| Cours de secourisme en milieu de travail<br>Organisateur : Formation Prévention Secours Inc. | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-05-30 | 1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2 | 129,00 $ |
| Cours de secourisme en milieu de travail<br>Organisateur : Centre de formation en secourisme du Québec | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 2 | 2022-05-30 | 1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2 | 129,00 $ |
| Initiation à la gestion<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-05-30 | Formation présentée à distance | 351,54 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Retraite Québec | PR7300 - Direction de la prévention-inspection - Montréal Construction | 1 | 2022-05-30 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022<br>Organisateur : Cégep de Drummondville | DH5000 - Direction générale des affaires juridiques | 1 | 2022-05-31 | Formation présentée à distance | 150,00 $ |
| Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022<br>Organisateur : Cégep de Drummondville | DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec | 1 | 2022-05-31 | Formation présentée à distance | 150,00 $ |
| Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022<br>Organisateur : Cégep de Drummondville | DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal | 2 | 2022-05-31 | Formation présentée à distance | 172,46 $ |
| Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022<br>Organisateur : Cégep de Drummondville | DH5300 - Direction des affaires juridiques - Est et accès à l'information | 3 | 2022-05-31 | Formation présentée à distance | 150,00 $ |
| Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022<br>Organisateur : Cégep de Drummondville | DH5400 - Direction des affaires juridiques - Ouest | 4 | 2022-05-31 | Formation présentée à distance | 150,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022<br>Organisateur : Cégep de Drummondville | DH5610 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Québec et équité salariale | 6 | 2022-05-31 | Formation présentée à distance | 150,00 $ |
| Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022<br>Organisateur : Cégep de Drummondville | PR6300 - Direction de la prévention-inspection - Capitale-Nationale et Centre-Nord | 1 | 2022-05-31 | Formation présentée à distance | 150,00 $ |
| Analyste des opérations de sécurité Microsoft<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TA5430 - Service de la sécurité des données numériques | 8 | 2022-05-31 | Formation présentée à distance | 700,00 $ |
| Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022<br>Organisateur : Cégep de Drummondville | DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec | 1 | 2022-05-31 | Conférence présentée à distance | 75,00 $ |
| Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022<br>Organisateur : Cégep de Drummondville | DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal | 1 | 2022-05-31 | Conférence présentée à distance | 172,46 $ |
| Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022<br>Organisateur : Cégep de Drummondville | DH5500 - Direction des affaires juridiques - Montréal | 2 | 2022-05-31 | Conférence présentée à distance | 150,00 $ |
| Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022<br>Organisateur : Cégep de Drummondville | DH5610 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Québec et équité salariale | 1 | 2022-05-31 | Conférence présentée à distance | 150,00 $ |
| Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022<br>Organisateur : Cégep de Drummondville | DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2 | 14 | 2022-05-31 | Conférence présentée à distance | 150,00 $ |
| Code de sécurité et autres règlements<br>Organisateur : Contech Bâtiment | SC3330 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers 2 | 1 | 2022-05-31 | Formation présentée à distance | 1 285,00 $ |
| Gestion de l'innovation - secteur public<br>Organisateur : Événements Les Affaires | DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation | 1 | 2022-05-31 | Formation présentée à distance | 595,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Microsoft Visio 2010/2013/2016 - Base<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-05-31 | Formation présentée à distance | 250,00 $ |
| MS Project : fonctionnalités essentielles<br>Organisateur : Technologia formation | TA5400 - Direction de l'architecture en RI et de la sécurité des données | 1 | 2022-05-31 | Formation présentée à distance | 765,00 $ |
| Collaborer efficacement avec Office 365 et Teams<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement | 12 | 2022-05-31 | Formation présentée à distance | 150,00 $ |
| Introduction à l'infonuagique : volet APIs, microservices et conteneurisations<br>Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-05-31 | Formation présentée à distance | 400,00 $ |
| Affirmation de soi : communiquer avec tact et intégrité<br>Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-06-01 | Formation présentée à distance | 850,00 $ |
| Preuve et méthodologie des enquêtes administratives et pénales<br>Organisateur : Université Laval | DG3200 - Service des enquêtes spéciales | 1 | 2022-06-01 | 2325, rue de la Terrasse, Québec (Québec) G1V 0A6 | 930,75 $ |
| Cours de secourisme en milieu de travail<br>Organisateur : Formation Prévention Secours Inc. | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-06-01 | 1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2 | 129,00 $ |
| Office 365 - L'environnement de travail collaboratif<br>Organisateur : Technologia formation - Québec | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-06-01 | Formation présentée à distance | 189,00 $ |
| Preuve et méthodologie des enquêtes administratives et pénales<br>Organisateur : CSPQ - Centre de leadership et de développement des compétences - CLDC | DG3200 - Service des enquêtes spéciales | 1 | 2022-06-01 | 2325, rue de la Terrasse, Québec (Québec) G1V 0A6 | 930,75 $ |
| Repères dans le domaine de l'employabilité : Comment optimiser vos recherches?<br>Organisateur : Société de gestion du réseau informatique des commissions scolaires (GRICS) | OP4914 - Service de la réintégration au travail - Saguenay-Lac-Saint-Jean (CAR 1-CSR) | 4 | 2022-06-01 | Formation présentée à distance | 92,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Repères dans le domaine de l'employabilité : Comment optimiser vos recherches?<br>Organisateur : Société de gestion du réseau informatique des commissions scolaires (GRICS) | OP4915 - Service de la réintégration au travail - Saguenay-Lac-Saint-Jean (CAR 2) | 5 | 2022-06-01 | Formation présentée à distance | 92,00 $ |
| Cours d'anglais privé (Le réseau CLIC Québec)<br>Organisateur : Le réseau CLIC Québec | PR6200 - Direction de la prévention-inspection - Centre-Sud | 1 | 2022-06-01 | Formation présentée à distance | 1 800,00 $ |
| MS Project 2013 débutant<br>Organisateur : Versalys formation | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-06-01 | Formation présentée à distance | 501,50 $ |
| Conférence-Les journées de pharmacologie- 43e édition<br>Organisateur : Université de Montréal - Faculté de médecine | OC1200 - Direction de l'accès au régime et des services médicaux | 1 | 2022-06-02 | Formation présentée à distance | 343,55 $ |
| Conférence-Les journées de pharmacologie- 43e édition<br>Organisateur : Université de Montréal - Faculté de médecine | OC1300 - Direction de l'assistance médicale et de la réadaptation | 2 | 2022-06-02 | Conférence présentée à distance | 343,55 $ |
| L'expérience employé : une priorité organisationnelle qui transcende les RH!<br>Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA) | SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique | 1 | 2022-06-02 | Formation présentée à distance | 215,00 $ |
| Mobilisation d'équipe : monter un plan d'action pour relancer l'engagement<br>Organisateur : Technologia | TA5350 - Service de la gestion des investissements et du soutien contractuel en RI | 1 | 2022-06-03 | Formation présentée à distance | 460,00 $ |
| L'expérience utilisateur<br>Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 3 | 2022-06-03 | Formation présentée à distance | 75,00 $ |
| Pensée design<br>Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-06-03 | Formation présentée à distance | 75,00 $ |
| Résolution de problème<br>Organisateur : Cégep de Maisonneuve | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-06-03 | Formation présentée à distance | 50,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Forms : créer, diffuser et analyser un sondage<br>Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-06-06 | Formation présentée à distance | 315,00 $ |
| Automatiser l'administration Windows avec Microsoft Powershell - AZ-040T00<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques | 1 | 2022-06-06 | Formation présentée à distance | 2 580,00 $ |
| DevOps: Fondamentaux<br>Organisateur : Technologia | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-06-06 | Formation présentée à distance | 1 425,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Commission scolaire de la Capitale | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-06-06 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Retraite Québec | OP4910 - Direction de la réintégration au travail - Capitale-Nationale et Nord | 1 | 2022-06-06 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Humain avant tout: préserver votre santé psychologique et celle de votre équipe<br>Organisateur : Alliance des cadres de l'État | FA1140 - Service de l'inscription-accueil OUEST | 1 | 2022-06-06 | Formation présentée à distance | 225,00 $ |
| Humain avant tout: préserver votre santé psychologique et celle de votre équipe<br>Organisateur : Alliance des cadres de l'État | FA1200 - Direction des stratégies d'information et du soutien aux clientèles | 1 | 2022-06-06 | Formation présentée à distance | 225,00 $ |
| Humain avant tout: préserver votre santé psychologique et celle de votre équipe<br>Organisateur : Alliance des cadres de l'État | FA1220 - Service de l'information et de la formation en financement | 1 | 2022-06-06 | Formation présentée à distance | 225,00 $ |
| Humain avant tout: préserver votre santé psychologique et celle de votre équipe<br>Organisateur : Alliance des cadres de l'État | FA2000 - Direction générale des opérations en financement | 5 | 2022-06-06 | Formation présentée à distance | 225,00 $ |
| Humain avant tout: préserver votre santé psychologique et celle de votre équipe<br>Organisateur : Alliance des cadres de l'État | FA2320 - Service de la gestion des versements | 1 | 2022-06-06 | Formation présentée à distance | 225,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Humain avant tout: préserver votre santé psychologique et celle de votre équipe<br>Organisateur : Alliance des cadres de l'État | FA2410 - Service du recouvrement EST | 1 | 2022-06-06 | Formation présentée à distance | 225,00 $ |
| Humain avant tout: préserver votre santé psychologique et celle de votre équipe<br>Organisateur : Alliance des cadres de l'État | FA2420 - Service du recouvrement OUEST | 1 | 2022-06-06 | Formation présentée à distance | 225,00 $ |
| Humain avant tout: préserver votre santé psychologique et celle de votre équipe<br>Organisateur : Alliance des cadres de l'État | FA2500 - Direction de la conformité et de la vérification des employeurs | 1 | 2022-06-06 | Formation présentée à distance | 225,00 $ |
| Administrateur des identités et des accès Microsoft<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TA5430 - Service de la sécurité des données numériques | 3 | 2022-06-07 | Formation présentée à distance | 700,00 $ |
| AGIR comme médiateur, cycle B<br>Organisateur : Groupe conseil SCO | NT1100 - Service du soutien aux opérations | 1 | 2022-06-07 | Formation présentée à distance | 3 595,00 $ |
| Ceinture blanche Lean Six Sigma<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-06-07 | Formation présentée à distance | 420,00 $ |
| Ceinture blanche Lean Six Sigma<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-06-07 | Formation présentée à distance | 420,00 $ |
| Collaborer efficacement avec Office 365 et Teams<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement | 12 | 2022-06-07 | Formation présentée à distance | 150,00 $ |
| Les types d'erreurs en français les plus répandues<br>Organisateur : Centre Microbur | SC4300 - Direction des relations du travail et de la santé organisationnelle | 1 | 2022-06-07 | Formation présentée à distance | 195,00 $ |
| Secouriste en milieu de travail (Actions Secours inc.)<br>Organisateur : Actions Secours inc. | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 5 | 2022-06-07 | 563, boulevard Saint-René Est, Gatineau (Québec) J8P 8A6 | 129,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Espace sécurisant, Émergence de talents : Bâtir ensemble une culture organisationnelle digne de confiance<br>Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA) | SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique | 10 | 2022-06-08 | Formation présentée à distance | 29,50 $ |
| Webinaire - Espace sécurisant, Émergence de talents<br>Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA) | PR6400 - Direction de la prévention-inspection - Sud-Est | 1 | 2022-06-08 | Webinaire présenté à distance | 395,00 $ |
| Secouriste en milieu de travail - Formation secours GPAM<br>Organisateur : Formation secours GPAM | PR6300 - Direction de la prévention-inspection - Capitale-Nationale et Centre-Nord | 1 | 2022-06-08 | 3665, boulevard Talbot, Chicoutimi (Québec) G7H 5B1 | 144,00 $ |
| Classer tous ses dossiers avec OneNote<br>Organisateur : Cégep de Lévis-Lauzon | OP4700 - Direction générale de l'admissibilité des réclamations | 6 | 2022-06-08 | Formation présentée à distance | 154,44 $ |
| Classer tous ses dossiers avec OneNote<br>Organisateur : Cégep de Lévis-Lauzon | OP4700 - Direction générale de l'admissibilité des réclamations | 14 | 2022-06-08 | Formation présentée à distance | 154,44 $ |
| Congrès annuel de l'Association des centres d'urgence du Québec<br>Organisateur : Association des centres d'urgence du Québec (ACUQ) | SC3311 - Service de la sécurité et de la gestion des biens | 1 | 2022-06-08 | 1325, rue Daniel-Johnson Ouest, Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 8S4 | 645,00 $ |
| Cours de secourisme en milieu de travail<br>Organisateur : Ambulance Saint-Jean | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 2 | 2022-06-09 | 2691, rue de la salle, Jonquière (Québec) G7S 2A8 | 144,00 $ |
| Cours de secourisme en milieu de travail<br>Organisateur : Centre de formation en secourisme du Québec | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-06-09 | 1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2 | 129,00 $ |
| Gestion moderne de l'absentéisme<br>Organisateur : Groupe LeCorre & Associés Inc. | SC4300 - Direction des relations du travail et de la santé organisationnelle | 2 | 2022-06-09 | Formation présentée à distance | 595,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIRP)<br>Organisateur : Commission scolaire de la Capitale | SC0000 - Vice-présidence à l'administration et aux communications | 1 | 2022-06-09 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Profils de personnalité en 4 couleurs<br>Organisateur : Réseau RH d'Annie, inc. | OP4711 - Service de la gestion des événements et des indemnités A | 5 | 2022-06-09 | 3407, rue Peel, Montréal (Québec) H3A 1W7 | 585,36 $ |
| Lean Management Ceinture Jaune<br>Organisateur : Université Laval | FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement | 18 | 2022-06-09 | Formation présentée à distance | 394,44 $ |
| Organiser ses notes et ses idées avec OneNote<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-06-10 | Formation présentée à distance | 255,00 $ |
| Organiser ses notes et ses idées avec OneNote<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement | 2 | 2022-06-10 | Formation présentée à distance | 255,00 $ |
| Le rôle des acteurs clés<br>Organisateur : Universite de Sherbrooke | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-06-11 | Formation présentée à distance | 345,99 $ |
| La sécurité de l'information en trois questions essentielles<br>Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-06-13 | Formation présentée à distance | 75,00 $ |
| Le système d'exploitation MVS (Z/OS) - structure et concepts<br>Organisateur : Services informatiques Jean-Jacques Raymond | TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques | 5 | 2022-06-13 | Formation présentée à distance | 2 500,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Commission scolaire de la Capitale | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-06-13 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Cybercomportements à risque<br>Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-06-13 | Formation présentée à distance | 75,00 $ |
| Découvrir l'agilité<br>Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-06-13 | Formation présentée à distance | 75,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Excel Initiation VBA partie 2<br>Organisateur : Versalys - Québec | FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement | 5 | 2022-06-13 | Formation présentée à distance | 126,65 $ |
| Gestion moderne de la discipline et du congédiement<br>Organisateur : Groupe LeCorre & Associés Inc. | SC4300 - Direction des relations du travail et de la santé organisationnelle | 2 | 2022-06-14 | Formation présentée à distance | 595,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Cégep Marie-Victorin | OP4811 - Service de la réintégration au travail - Estrie (CAR) | 1 | 2022-06-14 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Protection des renseignements personnels : de la collecte à la destruction<br>Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-06-14 | Formation présentée à distance | 75,00 $ |
| Influence : faire avancer ses idées et ses projets dans l'organisation<br>Organisateur : Technologia | FN0000 - Vice-présidence aux finances | 1 | 2022-06-14 | Formation présentée à distance | 850,00 $ |
| Trouver ses repères en transformation numérique<br>Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-06-14 | Formation présentée à distance | 75,00 $ |
| Les troubles de la personnalité : particularités et enjeux de gestion<br>Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT) | SC4310 - Service de la santé organisationnelle | 1 | 2022-06-14 | Formation présentée à distance | 475,00 $ |
| Conférence - Journée numérique au féminin<br>Organisateur : Mon Avenir TI | TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques | 1 | 2022-06-15 | 84, rue Dalhousie, Québec (Québec) G1K 8M5 | 150,00 $ |
| Conférence - Journée numérique au féminin<br>Organisateur : Mon Avenir TI | TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques | 2 | 2022-06-15 | 84, rue Dalhousie, Québec (Québec) G1K 8M5 | 150,00 $ |
| Conférence - Numérique au féminin 2022<br>Organisateur : Numérique au féminin | TA0000 - Vice-présidence à la transformation numérique | 1 | 2022-06-15 | 84, rue Dalhousie, Québec (Québec) G1K 8M5 | 150,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Conférence - Numérique au féminin 2022<br>Organisateur : Numérique au féminin | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-06-15 | 84, rue Dalhousie, Québec (Québec) G1K 8M5 | 150,00 $ |
| Conférence - Numérique au féminin 2022<br>Organisateur : Numérique au féminin | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 6 | 2022-06-15 | 84, rue Dalhousie, Québec (Québec) G1K 8M5 | 150,00 $ |
| Respecter les conventions typographiques<br>Organisateur : Versalys - Québec | DG3000 - Direction générale de l'audit interne et des enquêtes | 1 | 2022-06-15 | Formation présentée à distance | 212,50 $ |
| PowerPoint 2016 : Des fondamentaux au perfectionnement<br>Organisateur : Technologia formation - Québec | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-06-15 | Formation présentée à distance | 199,00 $ |
| Exploration de la norme Entreprise en santé<br>Organisateur : Groupe entreprise en santé | SC4300 - Direction des relations du travail et de la santé organisationnelle | 1 | 2022-06-15 | Formation présentée à distance | 345,00 $ |
| Exploration de la norme Entreprise en santé<br>Organisateur : Groupe entreprise en santé | SC4310 - Service de la santé organisationnelle | 1 | 2022-06-15 | Formation présentée à distance | 345,00 $ |
| Prise de notes, compte rendu et procès-verbal<br>Organisateur : Versalys - Québec | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-06-16 | Formation présentée à distance | 420,75 $ |
| Congrès virtuel annuel de l'ICA - Établissez des liens<br>Organisateur : Institut canadien des actuaires | FN3000 - Direction générale de l'actuariat | 1 | 2022-06-16 | Formation présentée à distance | 650,00 $ |
| Congrès virtuel annuel de l'ICA - Établissez des liens<br>Organisateur : Institut canadien des actuaires | FN3500 - Direction des évaluations actuarielles | 2 | 2022-06-16 | Formation présentée à distance | 650,00 $ |
| Congrès virtuel annuel de l'ICA - Établissez des liens<br>Organisateur : Institut canadien des actuaires | FN3600 - Direction de la tarification | 3 | 2022-06-16 | Formation présentée à distance | 650,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Congrès virtuel annuel de l'ICA - Établissez des liens<br>Organisateur : Institut canadien des actuaires | FN3500 - Direction des évaluations actuarielles | 1 | 2022-06-16 | Formation présentée à distance | 750,00 $ |
| Congrès virtuel annuel de l'ICA - Établissez des liens<br>Organisateur : Institut canadien des actuaires | FN3500 - Direction des évaluations actuarielles | 1 | 2022-06-16 | Formation présentée à distance | 760,00 $ |
| Congrès virtuel annuel de l'ICA - Établissez des liens<br>Organisateur : Institut canadien des actuaires | FN3600 - Direction de la tarification | 1 | 2022-06-16 | Formation présentée à distance | 750,00 $ |
| Congrès virtuel annuel de l'ICA - Établissez des liens<br>Organisateur : Institut canadien des actuaires | FN3600 - Direction de la tarification | 1 | 2022-06-16 | Formation présentée à distance | 760,00 $ |
| Introduction à Microsoft Power Automate<br>Organisateur : Edgenda | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-06-17 | Formation présentée à distance | 600,00 $ |
| Collaborer efficacement avec Office 365 et Teams<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations | 2 | 2022-06-20 | Formation présentée à distance | 120,00 $ |
| Collaborer efficacement avec Office 365 et Teams<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations | 13 | 2022-06-20 | Formation présentée à distance | 120,00 $ |
| Cours de secourisme en milieu de travail<br>Organisateur : Formation Prévention Secours Inc. | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-06-20 | 1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2 | 129,00 $ |
| Formation plate-forme et nacelle aérienne (PEMP)<br>Organisateur : SYLME consultant Enr. (Sylvain Messier consultant | PR3700 - Direction du soutien aux opérations | 1 | 2022-06-20 | 1157, boulevard St-Paul, Chicoutimi (Québec) G7H 5B7 | 1 502,46 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Cégep Marie-Victorin | NT6132 - Service des opérations - Laval, Laurentides, Lanaudière, Abitibi et Outaouais | 2 | 2022-06-20 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Cégep Marie-Victorin | OP1920 - Direction de la réintégration au travail - Centre | 1 | 2022-06-20 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIRP)<br>Organisateur : Commission scolaire de la Capitale | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-06-20 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Retraite Québec | PR7130 - Service de la prévention-inspection - Laval | 1 | 2022-06-20 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Sécurité des machines-Approche structurée de réduction du risque<br>Organisateur : Centre d'innovation en programmes éducatifs (CIPE) | PR3300 - Direction du génie-conseil | 1 | 2022-06-20 | Formation présentée à distance | 1 195,00 $ |
| Environnement, santé et travail<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-06-20 | Formation présentée à distance | 306,54 $ |
| Certificat en gestion des ressources humaines: dotation<br>Organisateur : TÉLUQ | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-06-20 | Formation présentée à distance | 486,15 $ |
| Infolettre : développer vos habiletés de rédaction et conception<br>Organisateur : Groupe Infopresse inc. | SE7000 - Direction générale des communications | 2 | 2022-06-21 | Formation présentée à distance | 559,20 $ |
| Cours de secourisme en milieu de travail<br>Organisateur : Centre de formation en secourisme du Québec | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-06-21 | 1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2 | 129,00 $ |
| Droit du travail<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-06-21 | Formation présentée à distance | 446,34 $ |
| Prise de parole en public - le guide complet (Udemy)<br>Organisateur : Udemy | SE7000 - Direction générale des communications | 1 | 2022-06-21 | Formation présentée à distance | 19,99 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Sécurité des palettiers<br>Organisateur : Damotech | SC3312 - Service de la sécurité et de la gestion des biens | 5 | 2022-06-21 | Formation présentée à distance | 350,00 $ |
| Cours de secourisme en milieu de travail<br>Organisateur : Santinel Inc. | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 2 | 2022-06-22 | 4380, rue Beaubien Est, Montréal (Québec) H1T 1S9 | 129,00 $ |
| Cours de secourisme en milieu de travail<br>Organisateur : Secouriste Abitibi-Témiscamingue inc. | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-06-22 | 1185, rue Germain, Val-d'Or (Québec) J9P 6B1 | 144,00 $ |
| Comportement organisationnel<br>Organisateur : TÉLUQ | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-06-27 | Formation présentée à distance | 381,15 $ |
| Cours de secourisme en milieu de travail<br>Organisateur : Santinel Inc. | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-06-30 | Formation présentée à distance | 129,00 $ |
| JavaScript : découvrir les notions avancées<br>Organisateur : Technologia formation - Québec | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-07-04 | Formation présentée à distance | 855,00 $ |
| Veille stratégique OAAQ<br>Organisateur : Ordre des administrateurs agrées | NT4000 - Service du conseil et de la gouvernance | 2 | 2022-07-04 | Formation présentée à distance | 25,00 $ |
| Pensée numérique : une question d'attitudes<br>Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TA5330 - Service de coordination en gestion de projets | 1 | 2022-07-05 | Formation présentée à distance | 75,00 $ |
| Excel 2010/2013/2016/2019 - Intermédiaire<br>Organisateur : Versalys formation | SE7000 - Direction générale des communications | 1 | 2022-07-06 | Formation présentée à distance | 255,00 $ |
| Les fondements de la transformation numérique<br>Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 4 | 2022-07-07 | Formation présentée à distance | 1 181,25 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Logiciel Info-Punch<br>Organisateur : Info-Punch 2009 inc. | SC3311 - Service de la sécurité et de la gestion des biens | 3 | 2022-07-11 | 2211, Léon-Harmel, Québec (Québec) G1N 4N5 | 31,25 $ |
| Logiciel Info-Punch<br>Organisateur : Info-Punch 2009 inc. | SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers | 1 | 2022-07-11 | 2211, Léon-Harmel, Québec (Québec) G1N 4N5 | 31,25 $ |
| Cours de secourisme en milieu de travail<br>Organisateur : Santinel Inc. | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-07-12 | Formation présentée à distance | 129,00 $ |
| Conception de formations en ligne asynchrones et parcours hybrides<br>Organisateur : ActaMelia inc. | NT1100 - Service du soutien aux opérations | 2 | 2022-07-12 | Formation présentée à distance | 1 500,00 $ |
| Conception de formations en ligne asynchrones et parcours hybrides<br>Organisateur : ActaMelia inc. | OC1100 - Service du développement des compétences et du soutien aux régions | 2 | 2022-07-12 | Formation présentée à distance | 1 500,00 $ |
| Formation ITIL Fondamentaux en autoapprentissage - 2022<br>Organisateur : Versalys - Québec | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-07-13 | Formation présentée à distance | 895,00 $ |
| L'intervention de l'avocat à l'ère numérique dans une salle virtuelle<br>Organisateur : Barreau du Québec | DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec | 1 | 2022-07-13 | Formation présentée à distance | 91,70 $ |
| Trouvez des solutions innovantes le thinking design<br>Organisateur : Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA) | NT1000 - Direction du soutien à la prestation de services | 3 | 2022-07-19 | Formation présentée à distance | 189,00 $ |
| Gérer son temps, ses priorités et ses activités avec Microsoft Outlook<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-07-19 | Formation présentée à distance | 255,00 $ |
| Gérer son temps, ses priorités et ses activités avec Outlook<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-07-19 | Formation présentée à distance | 255,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Cours de secourisme en milieu de travail<br>Organisateur : Formation Prévention Secours Inc. | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-07-21 | 2805, rue de Sidbec-Nord, Trois-Rivières (Québec) G8Z 3X8 | 129,00 $ |
| Ces avocats qui en font trop et leur bien-être psychologique<br>Organisateur : Barreau du Québec | DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec | 1 | 2022-07-26 | Formation présentée à distance | 79,75 $ |
| Comment négocier avec les personnalités difficiles. Le coffre à outils<br>Organisateur : Barreau du Québec | DH5620 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 1 | 1 | 2022-07-27 | Formation présentée à distance | 58,75 $ |
| Organiser ses notes et ses idées avec One Notes<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-07-27 | Formation présentée à distance | 255,00 $ |
| Perfectionnez vos communications en vue de promouvoir le plan directeur<br>Organisateur : Lord Communication Managériale | NT0000 - Vice-présidence aux normes du travail | 14 | 2022-07-28 | Formation présentée à distance | 333,33 $ |
| La pleine influence : Inspirer au-delà des mots<br>Organisateur : Formation Ginette Gagnon | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-08-01 | Formation présentée à distance | 102,33 $ |
| Pensée design<br>Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | SE7000 - Direction générale des communications | 1 | 2022-08-02 | Formation présentée à distance | 150,00 $ |
| La synergie d’équipe : clé essentielle de la réussite d’un projet<br>Organisateur : Ordre des ingénieurs du Québec | PR3300 - Direction du génie-conseil | 1 | 2022-08-09 | Formation présentée à distance | 166,58 $ |
| BPMN 2.0 cartographie de processus<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-08-09 | Formation présentée à distance | 800,00 $ |
| Cours de secourisme en milieu de travail<br>Organisateur : FormaSecours Plus inc. | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-08-10 | 245, boulevard Lachapelle, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 7L2 | 129,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Les obligations du CPA en matière professionnelle<br>Organisateur : Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA) | PR3500 - Direction des partenariats | 1 | 2022-08-12 | Formation présentée à distance | 37,00 $ |
| Syndic - normes d'indépendance - règle 204 du code de déontologie harmonisé<br>Organisateur : Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA) | PR3500 - Direction des partenariats | 1 | 2022-08-12 | Formation présentée à distance | 70,00 $ |
| Cours de secourisme en milieu de travail<br>Organisateur : Formation Langevin | OP4826 - Service de la réintégration au travail - Sud-Ouest et GF (CSR) | 1 | 2022-08-15 | 640, rue Chicoine, Vaudreuil-Dorion (Québec) J7V 9J4 | 134,00 $ |
| Formation Lime Survey, créer un sondage<br>Organisateur : Doussou formation | DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation | 1 | 2022-08-15 | Formation présentée à distance | 525,00 $ |
| 38th Annual WCB Lawyers' Conference<br>Organisateur : Worker's Compensation Board of Alberta | DH5000 - Direction générale des affaires juridiques | 8 | 2022-08-17 | 7000, 143 St NW, Edmonton (Alberta) T6H 4P3 | 450,00 $ |
| Principes fondamentaux de Microsoft Azure<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-08-19 | Formation présentée à distance | 595,00 $ |
| Power apps : fonctionnalités essentielles<br>Organisateur : Technologia formation | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-08-25 | Formation présentée à distance | 335,00 $ |
| Marketing<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-08-26 | Formation présentée à distance | 457,57 $ |
| Nouveau gestionnaire : réussir sa transition de collègue à chef<br>Organisateur : Technologia formation - Québec | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-08-29 | Formation présentée à distance | 1 175,00 $ |
| Formation CPA : Le leadership inclusif comme levier de mobilisation et d'engagement<br>Organisateur : Comptables professionnels agréés Canada (CPA Canada) | FN7100 - Direction du contrôle et des opérations financières | 1 | 2022-08-29 | Formation présentée à distance | 74,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Gestion de la santé et de la sécurité au travail<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-08-29 | Formation présentée à distance | 485,99 $ |
| Droits et enjeux de la communication<br>Organisateur : TÉLUQ | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-08-29 | Formation présentée à distance | 392,20 $ |
| Gestion des ressources humaines<br>Organisateur : TÉLUQ | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-08-29 | Formation présentée à distance | 461,62 $ |
| Conciliation emploi-famille et temps de travail<br>Organisateur : TÉLUQ | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-08-29 | Formation présentée à distance | 364,99 $ |
| Introduction à Power BI<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-08-30 | Formation présentée à distance | 440,00 $ |
| Exercer un rôle-conseil en entreprise<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-08-30 | Formation présentée à distance | 900,00 $ |
| Réussir votre planification stratégique<br>Organisateur : Formation Ginette Gagnon | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-08-30 | Formation présentée à distance | 124,00 $ |
| Hygiène en milieu de travail<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-08-31 | Webinaire présenté à distance | 368,52 $ |
| Évaluation Profil NOVA<br>Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 1 | 2022-09-01 | Formation présentée à distance | 645,00 $ |
| Management d'un projet<br>Organisateur : Université du Québec - Rimouski (UQAR) | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-01 | Formation présentée à distance | 420,42 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Planification stratégique et déploiement hoshin kanri<br>Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité | DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation | 1 | 2022-09-01 | Formation présentée à distance | 490,00 $ |
| Développement affectif enfant 0-12 ans et prévention en santé mentale<br>Organisateur : Université | OP6000 - Direction de l'indemnisation des victimes d'actes criminels | 1 | 2022-09-02 | Formation présentée à distance | 392,20 $ |
| Sciences comptables<br>Organisateur : Université du Québec à Montréal - UQAM - École des sciences de la gestion | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-03 | 320, rue Sainte-Catherine Est, Montréal (Québec) H2X 1L7 | 969,69 $ |
| Introduction à la programmation<br>Organisateur : Université Laval | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-05 | 2325, rue de l'Université, Québec (Québec) G1V 0A6 | 454,03 $ |
| Maîtrise en informatique avec mémoire Activités de recherche - mémoire 3<br>Organisateur : Université Laval | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-05 | Formation présentée à distance | 1 073,20 $ |
| Comptabilité générale<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-05 | Formation présentée à distance | 361,53 $ |
| Politiques publiques en santé et sécurité au travail<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-05 | 1595, boulevard Alphonse-Desjardins, Lévis (Québec) G6V 0A6 | 323,74 $ |
| Animation et mobilisation des ressources humaines<br>Organisateur : Université Laval | DH5010 - Service de l'administration | 1 | 2022-09-06 | Formation présentée à distance | 383,03 $ |
| Maîtrise en administration publique/profil gestionnaire ENP77303 Management des organismes publiques<br>Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-06 | Formation présentée à distance | 394,76 $ |
| Aspects psychosociaux de la santé au travail<br>Organisateur : Université Laval | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-06 | 2325, rue de l'Université, Québec (Québec) G1V 0A6 | 361,53 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Équipe performante : passer de la gestion traditionnelle au coaching<br>Organisateur : Technologia formation - Québec | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-09-06 | 2323, boulevard du Versant-Nord, Québec (Québec) G1N 4P4 | 850,00 $ |
| DESS en administration publique - Méthodes statistiques d'évaluation de programme<br>Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-06 | Formation présentée à distance | 385,64 $ |
| Systèmes d'exploitation<br>Organisateur : Université Laval | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-06 | Formation présentée à distance | 372,28 $ |
| Individu et groupe en milieu organisationnel<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-06 | Formation présentée à distance | 394,76 $ |
| Intermediate English II<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-06 | Formation présentée à distance | 361,53 $ |
| Maîtrise en administration publique : Gestion financière du secteur public<br>Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-06 | Formation présentée à distance | 204,06 $ |
| Maîtrise en administration publique : Les innovations collaboratives au travail<br>Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-06 | Formation présentée à distance | 204,06 $ |
| Systèmes et technologies de l'information<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-06 | Formation présentée à distance | 361,53 $ |
| Maîtrise en administration publique : Les multiples niveaux de la gestion par résultats<br>Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-06 | Formation présentée à distance | 204,06 $ |
| Animation et mobilisation des ressources humaines<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-06 | Formation présentée à distance | 723,06 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Introduction à la gestion des ressources humaines<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-06 | 475, boulevard de l'Avenir, Laval (Québec) H7N 5H9 | 393,18 $ |
| Introduction générale au droit<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-06 | Formation présentée à distance | 407,78 $ |
| DEC Session Hiver - Jessica Vallières<br>Organisateur : Cégep à distance | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-07 | Formation présentée à distance | 290,00 $ |
| GoSec 2022<br>Organisateur : GoSecure | TA5410 - Service de la pérennité des actifs et de la conception des solutions technologiques | 1 | 2022-09-07 | Formation présentée à distance | 150,00 $ |
| Droit public fondamental<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-07 | Formation présentée à distance | 407,78 $ |
| Santé mentale et counseling de carrière<br>Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM) | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-07 | 475, boulevard de l'Avenir, Laval (Québec) H7N 5H9 | 393,18 $ |
| Introduction à Power BI<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-09-08 | Formation présentée à distance | 440,00 $ |
| Conseil stratégique en analyse d'affaires<br>Organisateur : Université Laval | DH7100 - Service de la coordination et de la planification stratégique | 1 | 2022-09-08 | Formation présentée à distance | 1 375,00 $ |
| D.E.S.S. en réglementation canadienne et québécoise de l'immigration : Droit fédéral statut réfugié et personne à protéger<br>Organisateur : Université de Montréal | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-08 | Formation présentée à distance | 401,51 $ |
| Interactions en gestion de l'invalidité<br>Organisateur : Université de sherbrooke | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-09 | Formation présentée à distance | 248,48 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Formation Mind mapping :organiser efficacement ses idées<br>Organisateur : Technologia Formation (GES) | OC1100 - Service du développement des compétences et du soutien aux régions | 1 | 2022-09-09 | Formation présentée à distance | 460,00 $ |
| Introduction au lean (MQQ)<br>Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-09-09 | Formation présentée à distance | 225,00 $ |
| Projet d'intervention en SST<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-09 | 300, allée des Ursulines, Rimouski (Québec) G5L 2Z9 | 323,74 $ |
| L'art de prendre la parole en public comme un pro<br>Organisateur : Technologia | NT5100 - Service de la prévention | 8 | 2022-09-09 | Formation présentée à distance | 687,50 $ |
| Adjoint administratif : performer dans son rôle<br>Organisateur : Technologia | TA5400 - Direction de l'architecture en RI et de la sécurité des données | 1 | 2022-09-12 | Formation présentée à distance | 795,00 $ |
| Ceinture blanche Lean Six sigma<br>Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-09-12 | Formation présentée à distance | 490,00 $ |
| Cours de secourisme en milieu de travail<br>Organisateur : Formation Langevin | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-09-12 | 640, rue Chicoine, Vaudreuil-Dorion (Québec) J7V 9J4 | 134,00 $ |
| Gestion de projet - les bases<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-09-12 | Formation présentée à distance | 1 215,00 $ |
| Visio - Niveau 1<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-09-12 | Formation présentée à distance | 250,00 $ |
| Cours de secourisme en milieu de travail<br>Organisateur : Ambulance Saint-Jean | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-09-12 | 7777, boulevard Marie-Victorin, Brossard (Québec) J4W 1B3 | 134,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| DACUM 1 - Facilitateur d'analyses DACUM<br>Organisateur : Association Canadienne de la Formation Professionnelle - ACFP | PR3202 - Direction de la coordination, de l'information et de la formation | 1 | 2022-09-12 | Formation présentée à distance | 1 600,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-09-12 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| D.E.S.S en réglementation canadienne et québécoise de l'immigration : Droit canadien immigration et citoyenneté<br>Organisateur : Université de Montréal | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-12 | Formation présentée à distance | 401,51 $ |
| Le management responsable<br>Organisateur : Université Laval | ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale | 1 | 2022-09-12 | Formation présentée à distance | 50,00 $ |
| Politique de finances publiques<br>Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM) | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-12 | 1205, rue Saint-Denis, Montréal (Québec) H2X 3R9 | 393,18 $ |
| Management 3.0 : les techniques d'un leadership Agile<br>Organisateur : Technologia | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-09-13 | Formation présentée à distance | 1 170,00 $ |
| Programme Comprendre le fonctionnement de l'État - cohorte 37 - 2022<br>Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique | DG0000 - Présidence du Conseil d'Administration et Chef de la Direction | 1 | 2022-09-13 | Formation présentée à distance | 2 745,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Cégep Marie-Victorin | OP4816 - Service de la réintégration au travail - Laval (CAR) | 1 | 2022-09-13 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Coordination des maquettes numériques BIM_cours 5<br>Organisateur : Cégep de Limoilou | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-13 | Formation présentée à distance | 47,00 $ |
| Penser, organiser et présenter avec MindManager 2020 avancé<br>Organisateur : Institut FormaSion du Québec inc. | PR3300 - Direction du génie-conseil | 2 | 2022-09-14 | Formation présentée à distance | 271,92 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Penser, organiser et présenter avec MindManager 2020 avancé<br>Organisateur : Institut FormaSion du Québec inc. | PR3300 - Direction du génie-conseil | 1 | 2022-09-14 | Formation présentée à distance | 271,93 $ |
| Penser, organiser et présenter avec MindManager 2020 avancé<br>Organisateur : Institut FormaSion du Québec inc. | PR3500 - Direction des partenariats | 3 | 2022-09-14 | Formation présentée à distance | 271,92 $ |
| Penser, organiser et présenter avec MindManager 2020 avancé<br>Organisateur : Institut FormaSion du Québec inc. | PR3510 - Service des clientèles et de la prise en charge | 1 | 2022-09-14 | Formation présentée à distance | 271,92 $ |
| Penser, organiser et présenter avec MindManager 2020 avancé<br>Organisateur : Institut FormaSion du Québec inc. | PR3600 - Direction de l'hygiène du travail | 3 | 2022-09-14 | Formation présentée à distance | 271,92 $ |
| Cours de secourisme en milieu de travail<br>Organisateur : Clinique infirmière Nord-Ouest | AD6000 - Sauvetage minier | 5 | 2022-09-14 | 1731, 3e avenue, Val-D'Or (Québec) J9P 1W3 | 149,00 $ |
| Négocier 1 : art et technique<br>Organisateur : ÉTS Formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 11 | 2022-09-14 | Formation présentée à distance | 504,09 $ |
| Personnalités difficiles : de l'affrontement à l'engagement<br>Organisateur : Technologia formation - Québec | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-09-14 | Formation présentée à distance | 850,00 $ |
| Atelier de sensibilisation - prévention du suicide<br>Organisateur : Association québécoise de la prévention du suicide (AQPS) | OP1900 - Direction générale de la réintégration au travail - Centre-Ouest | 59 | 2022-09-14 | Formation présentée à distance | 3,00 $ |
| Jurisprudence récente en matière d'enquêtes de harcèlement (webinaire)<br>Organisateur : Barreau de Québec | DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec | 1 | 2022-09-14 | Formation présentée à distance | 72,50 $ |
| La prise de décision<br>Organisateur : Groupe MP Plus | PR3700 - Direction du soutien aux opérations | 1 | 2022-09-15 | Formation présentée à distance | 339,99 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Certification en analyse d'affaires et conseil stratégique<br>Organisateur : Université Laval | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-09-15 | Formation présentée à distance | 6 155,00 $ |
| Conférence - Médecine hospitalière de la Fédération des médecins omnipraticiens du Québec<br>Organisateur : Fédération des médecins omnipraticiens du Québec (FMOQ) | OP4920 - Direction de la réintégration au travail - Est | 1 | 2022-09-15 | 2200, rue Mansfield, Montréal (Québec) H3A 3R8 | 672,00 $ |
| Employés difficiles: Tout ce qui traine se salit<br>Organisateur : Groupe LeCorre & Associés Inc. | SC4300 - Direction des relations du travail et de la santé organisationnelle | 2 | 2022-09-15 | Formation présentée à distance | 395,00 $ |
| Gestion de projet avec Microsoft Project<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-09-15 | Formation présentée à distance | 620,00 $ |
| Bibliothèque d'objets numériques_AEC Coordination de maquettes numériques BIM<br>Organisateur : Cégep de Limoilou | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-16 | Formation présentée à distance | 47,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | PR6220 - Service de la prévention-inspection - Montérégie Est | 1 | 2022-09-19 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | OP4915 - Service de la réintégration au travail - Saguenay-Lac-Saint-Jean (CAR 2) | 1 | 2022-09-19 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Cours de secourisme en milieu de travail<br>Organisateur : Formation Langevin | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-09-19 | 640, rue Chicoine, Vaudreuil-Dorion (Québec) J7V 9J4 | 134,00 $ |
| Gestion du stress : Garder le contrôle en toutes circonstances<br>Organisateur : Technologia formation | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 1 | 2022-09-19 | Formation présentée à distance | 850,00 $ |
| Cours de secourisme en milieu de travail<br>Organisateur : Centre de formation en secourisme du Québec | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-09-20 | 110, boul. Crémazie ouest, Montréal (Québec) H2P 1B9 | 134,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| La rédaction persuasive<br>Organisateur : Acti-Com inc. | OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations | 4 | 2022-09-20 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 920,00 $ |
| Parcours INCLUSION - Équité, diversité, inclusion : comprendre pour mieux agir.<br>Organisateur : Humance | SC4000 - Direction générale des ressources humaines | 1 | 2022-09-20 | Formation présentée à distance | 395,00 $ |
| Conférence - Colloque stress post-traumatique: Quand l'urgence d'agir se fait sentir<br>Organisateur : Association pour la santé et la sécurité du travail - secteur affaires sociales (ASSTSAS) | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-09-21 | Conférence présentée à distance | 70,00 $ |
| Conférence - Colloque stress post-traumatique: Quand l'urgence d'agir se fait sentir<br>Organisateur : Association pour la santé et la sécurité du travail - secteur affaires sociales (ASSTSAS) | PR6220 - Service de la prévention-inspection - Montérégie Est | 2 | 2022-09-21 | Conférence présentée à distance | 150,00 $ |
| Conférence - Colloque stress post-traumatique: Quand l'urgence d'agir se fait sentir<br>Organisateur : Association pour la santé et la sécurité du travail - secteur affaires sociales (ASSTSAS) | PR7110 - Service de la prévention-inspection - Lanaudière | 1 | 2022-09-21 | Formation présentée à distance | 150,00 $ |
| Atelier Nova<br>Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 14 | 2022-09-21 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 139,47 $ |
| Rédaction de procédures efficaces<br>Organisateur : Accent formation Inc. | NT1000 - Direction du soutien à la prestation de services | 1 | 2022-09-22 | Formation présentée à distance | 145,77 $ |
| Rédaction de procédures efficaces<br>Organisateur : Accent formation Inc. | NT1100 - Service du soutien aux opérations | 5 | 2022-09-22 | Formation présentée à distance | 145,77 $ |
| Rédaction de procédures efficaces<br>Organisateur : Accent formation Inc. | SC5050 - Service du développement et du soutien | 5 | 2022-09-22 | Formation présentée à distance | 145,77 $ |
| La 1ère phase du nouveau cadre sur la protection des renseignements personnels (2022): À vos marques<br>Organisateur : Barreau du Québec | DH5610 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Québec et équité salariale | 1 | 2022-09-22 | Formation présentée à distance | 36,75 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| La 1ère phase du nouveau cadre sur la protection des renseignements personnels (2022): À vos marques<br>Organisateur : Barreau du Québec | DH5300 - Direction des affaires juridiques - Est et accès à l'information | 1 | 2022-09-22 | Formation présentée à distance | 36,75 $ |
| Le Cercle des jeunes leaders de l'administration publique<br>Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique | SC4021 - Programmes corporatifs de développement | 1 | 2022-09-23 | Formation présentée à distance | 7 000,00 $ |
| Formation FinOps<br>Organisateur : Doussou formation | TA5350 - Service de la gestion des investissements et du soutien contractuel en RI | 1 | 2022-09-26 | Formation présentée à distance | 699,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-09-26 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Retraite Québec | PR3500 - Direction des partenariats | 1 | 2022-09-26 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Rédiger pour convaincre : principes de rédaction stratégique<br>Organisateur : Université Laval | SE7000 - Direction générale des communications | 1 | 2022-09-27 | Formation présentée à distance | 395,25 $ |
| Approches agiles : de la théorie à la pratique<br>Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-09-28 | Formation présentée à distance | 490,00 $ |
| MS Excel : graphiques et tableaux croisés dynamiques<br>Organisateur : Technologia formation - Québec | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-09-28 | Formation présentée à distance | 225,00 $ |
| Gestion intégrée des risques<br>Organisateur : Brio Conseils | DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation | 2 | 2022-09-28 | Formation présentée à distance | 995,00 $ |
| WEBINAIRE - Éthique et conformité: les défis au quotidien<br>Organisateur : Barreau du Québec | DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité | 2 | 2022-09-28 | Formation présentée à distance | 42,26 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Maitriser l'art de la question pour agir en leader mobilisateur et allumer l'intelligence collective<br>Organisateur : Lord Communication Inc. | PR7100 - Direction de la prévention-inspection - Rive-Nord | 1 | 2022-09-28 | Formation présentée à distance | 454,15 $ |
| Travail hybride:comment mobiliser son équipe<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations | 10 | 2022-09-29 | Formation présentée à distance | 34,05 $ |
| Webinaire: Travail hybride: comment mobiliser son équipe<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation | 6 | 2022-09-29 | Formation présentée à distance | 27,50 $ |
| Webinaire: Travail hybride: comment mobiliser son équipe<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | NT0000 - Vice-présidence aux normes du travail | 2 | 2022-09-29 | Webinaire présenté à distance | 42,43 $ |
| Webinaire: Travail hybride: comment mobiliser son équipe<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | NT0000 - Vice-présidence aux normes du travail | 2 | 2022-09-29 | Webinaire présenté à distance | 63,64 $ |
| Webinaire: Travail hybride: comment mobiliser son équipe<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale | 9 | 2022-09-29 | Formation présentée à distance | 23,91 $ |
| Webinaire: Travail hybride: comment mobiliser son équipe<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | SC0000 - Vice-présidence à l'administration et aux communications | 2 | 2022-09-29 | Formation présentée à distance | 61,11 $ |
| Webinaire: Travail hybride: comment mobiliser son équipe<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique | 1 | 2022-09-29 | Formation présentée à distance | 27,32 $ |
| Webinaire: Travail hybride: comment mobiliser son équipe<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | SE7000 - Direction générale des communications | 1 | 2022-09-29 | Formation présentée à distance | 23,76 $ |
| Webinaire: Travail hybride: comment mobiliser son équipe<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-09-29 | Formation présentée à distance | 18,95 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Webinaire: Travail hybride: comment mobiliser son équipe<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-09-29 | Formation présentée à distance | 37,90 $ |
| Webinaire: Travail hybride: comment mobiliser son équipe<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 2 | 2022-09-29 | Formation présentée à distance | 18,95 $ |
| Développer la pensée stratégique organisationnelle<br>Organisateur : ÉTS Formation | NT1000 - Direction du soutien à la prestation de services | 1 | 2022-09-29 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 350,91 $ |
| Développer la pensée stratégique organisationnelle<br>Organisateur : ÉTS Formation | NT1100 - Service du soutien aux opérations | 2 | 2022-09-29 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 350,91 $ |
| Développer la pensée stratégique organisationnelle<br>Organisateur : ÉTS Formation | NT4000 - Service du conseil et de la gouvernance | 7 | 2022-09-29 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 350,91 $ |
| Développer la pensée stratégique organisationnelle<br>Organisateur : ÉTS Formation | NT5000 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées | 1 | 2022-09-29 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 350,91 $ |
| Leadership : les clés pour inspirer et rallier l'équipe<br>Organisateur : Technologia formation | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-09-29 | Formation présentée à distance | 850,00 $ |
| Design biophilique: aménager les environnements bâtis pour le bien-être des occupants (Corporatif)<br>Organisateur : Groupe Infopresse inc. | SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle | 2 | 2022-09-29 | Formation présentée à distance | 252,00 $ |
| Réviser les principales règles de grammaire<br>Organisateur : Versalys | TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques | 1 | 2022-09-29 | Formation présentée à distance | 212,50 $ |
| Programme Alliés : Le leadership par les forces<br>Organisateur : Alliance des cadres de l'État | SC4211 - Service du recrutement et de la formation | 1 | 2022-09-29 | Formation présentée à distance | 400,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Lean Six Sigma : certification/Ceinture Jaune avec examen<br>Organisateur : Technologia formation | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-09-30 | Formation présentée à distance | 1 440,00 $ |
| Formation linguistique en anglais des affaires (Ateliers de conversation anglaise)<br>Organisateur : Ateliers de conversation anglaise Inc. | FA2000 - Direction générale des opérations en financement | 7 | 2022-10-03 | Formation présentée à distance | 859,09 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | DG3100 - Service de l'audit et des enquêtes internes | 1 | 2022-10-03 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations | 1 | 2022-10-03 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Gérer son temps, ses priorités et ses activités avec Outlook<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-10-04 | Formation présentée à distance | 255,00 $ |
| La synthèse à l'écrit et à l'oral<br>Organisateur : Acti-Com inc. | FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement | 16 | 2022-10-04 | Formation présentée à distance | 138,89 $ |
| Relations professionnelles : Gagner en performance à travers le décodage des personnalités 1<br>Organisateur : Technologia formation | TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques | 1 | 2022-10-04 | Formation présentée à distance | 850,00 $ |
| Programme court en leadership<br>Organisateur : Institut de leadership en gestion inc. | OP4710 - Direction de la gestion des activités liées à l'admissibilité et du PMSD | 1 | 2022-10-05 | 50, rue Sainte-Catherine Ouest, Montréal (Québec) H2X 3V4 | 3 098,58 $ |
| Inspection, entretien, diagnostic et réparation de béton<br>Organisateur : Contech Bâtiment | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-10-05 | Formation présentée à distance | 741,59 $ |
| Optimiser ses pratiques de collaborations interprofessionnelle<br>Organisateur : Centre d’excellence du vieillissement du Québec | OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations | 23 | 2022-10-05 | Formation présentée à distance | 150,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Conception des systèmes de contrôle et d'automatisation industriels<br>Organisateur : Centre d'innovation en programmes éducatifs (CIPE) | PR3300 - Direction du génie-conseil | 1 | 2022-10-06 | Formation présentée à distance | 1 195,00 $ |
| Conception sans obstacles : vos projets sont-ils vraiment conformes ?<br>Organisateur : Ordre des architectes | PR3310 - Service du génie-conseil | 1 | 2022-10-06 | Formation présentée à distance | 845,07 $ |
| Éclairage et luminaires aux diodes électroluminescentes DEL<br>Organisateur : Centre d'innovation en programmes éducatifs (CIPE) | PR3600 - Direction de l'hygiène du travail | 1 | 2022-10-06 | Formation présentée à distance | 595,00 $ |
| Gestion du temps : Définir ses priorités en restant flexible<br>Organisateur : Technologia formation | TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques | 1 | 2022-10-06 | Formation présentée à distance | 850,00 $ |
| Réforme majeure - Règlement de la Cour d'appel du Québec en matière civile et directives sur la préparation des documents électroniques<br>Organisateur : Lafortune formation | DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec | 2 | 2022-10-06 | Formation présentée à distance | 112,50 $ |
| Conception pédagogique : créer des formations engageantes et efficaces<br>Organisateur : Technologia formation | OC1100 - Service du développement des compétences et du soutien aux régions | 1 | 2022-10-06 | Formation présentée à distance | 850,00 $ |
| Cours de secourisme en milieu de travail<br>Organisateur : Du Coeur aux Soins | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 2 | 2022-10-11 | 178, rue de la Reine, Gaspé (Québec) G4X 1T6 | 149,00 $ |
| JIQ 2022<br>Organisateur : Réseau Action TI - Québec | TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement | 4 | 2022-10-11 | 250, boulevard Wilfrid-Hamel, Québec (Québec) G1L 5A7 | 475,00 $ |
| JIQ 2022<br>Organisateur : Réseau Action TI - Québec | TA5410 - Service de la pérennité des actifs et de la conception des solutions technologiques | 4 | 2022-10-11 | 250, boulevard Wilfrid-Hamel, Québec (Québec) G1L 5A7 | 565,00 $ |
| JIQ 2022<br>Organisateur : Réseau Action TI - Québec | TA5420 - Service de la conception de solutions d'affaires | 5 | 2022-10-11 | 250, boulevard Wilfrid-Hamel, Québec (Québec) G1L 5A7 | 475,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Comment devenir un bon décideur<br>Organisateur : ÉTS Formation | NT5100 - Service de la prévention | 1 | 2022-10-11 | Formation présentée à distance | 877,00 $ |
| Cours de secourisme en milieu de travail<br>Organisateur : Formation Prévention Secours Inc. | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 8 | 2022-10-11 | 2805, rue de Sidbec-Nord, Trois-Rivières (Québec) G8Z 3X8 | 48,73 $ |
| Gérer le stress et maintenir l'équilibre<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-10-11 | Formation présentée à distance | 415,00 $ |
| Le nouveau Code de l’énergie pour le bâtiment au Québec : application et impact sur l'enveloppe<br>Organisateur : Ordre des architectes | PR3310 - Service du génie-conseil | 1 | 2022-10-11 | Formation présentée à distance | 845,07 $ |
| Principes de design centré sur l'utilisateur<br>Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN) | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 10 | 2022-10-11 | Formation présentée à distance | 769,23 $ |
| Négociation en situation conflictuelle<br>Organisateur : SHERPA mediation | OP1900 - Direction générale de la réintégration au travail - Centre-Ouest | 5 | 2022-10-11 | Formation présentée à distance | 170,00 $ |
| Bioaerosols Lecture Series: Measurement & Mitigation<br>Organisateur : American Conference of Governmental Industrial Hygienists (ACGIH) | PR3600 - Direction de l'hygiène du travail | 1 | 2022-10-11 | Formation présentée à distance | 670,75 $ |
| Conférence - JIQ 2022 virtuel (9h)<br>Organisateur : Réseau Action TI - Québec | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-10-11 | Formation présentée à distance | 540,00 $ |
| Conférence - JIQ 2022 virtuel (3h)<br>Organisateur : Réseau Action TI - Québec | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-10-11 | Formation présentée à distance | 475,00 $ |
| Conférence - JIQ 2022 virtuel (3h)<br>Organisateur : Réseau Action TI - Québec | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-10-11 | Formation présentée à distance | 540,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Conférence - JIQ 2022 (7h)<br>Organisateur : Réseau Action TI - Québec | TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques | 1 | 2022-10-12 | 250, boulevard Wilfrid-Hamel, Québec (Québec) G1L 5A7 | 450,00 $ |
| Colloque annuel ASSTSAS 2022<br>Organisateur : Association pour la santé et la sécurité du travail - secteur affaires sociales (ASSTSAS) | PR6330 - Service de la prévention-inspection - Capitale-Nationale | 4 | 2022-10-12 | 1620, rue Notre Dame Centre, Trois-Rivières (Québec) G9A 6E5 | 225,00 $ |
| Colloque annuel ASSTSAS 2022<br>Organisateur : Association pour la santé et la sécurité du travail - secteur affaires sociales (ASSTSAS) | PR7130 - Service de la prévention-inspection - Laval | 1 | 2022-10-12 | 1620, rue Notre Dame Centre, Trois-Rivières (Québec) G9A 6E5 | 225,00 $ |
| Conférence - JIQ 2022 (7h)<br>Organisateur : Réseau Action TI - Québec | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 3 | 2022-10-12 | Formation présentée à distance | 475,00 $ |
| Conférence - JIQ 2022 (7h)<br>Organisateur : Réseau Action TI - Québec | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 6 | 2022-10-12 | Formation présentée à distance | 540,00 $ |
| Conférence - JIQ 2022 (7h)<br>Organisateur : Réseau Action TI - Québec | TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques | 5 | 2022-10-12 | 250, boulevard Wilfrid-Hamel, Québec (Québec) G1L 5A7 | 375,00 $ |
| Conférence - JIQ 2022 (7h)<br>Organisateur : Réseau Action TI - Québec | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 1 | 2022-10-12 | 250, boulevard Wilfrid-Hamel, Québec (Québec) G1L 5A7 | 310,00 $ |
| Conférence - JIQ 2022 (7h)<br>Organisateur : Réseau Action TI - Québec | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 18 | 2022-10-12 | 250, boulevard Wilfrid-Hamel, Québec (Québec) G1L 5A7 | 345,00 $ |
| Gérer une équipe en télétravail : organisation et outils<br>Organisateur : ÉTS Formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-10-12 | Formation présentée à distance | 337,00 $ |
| Trouver des solutions innovantes avec le design thinking-Formation en ligne<br>Organisateur : Technologia formation | OC1100 - Service du développement des compétences et du soutien aux régions | 1 | 2022-10-12 | Formation présentée à distance | 189,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Conférence - JIQ 2022 virtuel (10,5h)<br>Organisateur : Réseau Action TI - Québec | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-10-12 | Formation présentée à distance | 540,00 $ |
| Ceinture verte Lean Six sigma<br>Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité | OP9600 - Direction du soutien aux opérations | 2 | 2022-10-13 | Formation présentée à distance | 2 995,00 $ |
| Conduire efficacement des audits de qualité internes et externes<br>Organisateur : ÉTS Formation | PR3700 - Direction du soutien aux opérations | 1 | 2022-10-13 | Webinaire présenté à distance | 497,00 $ |
| La rhumatologie et l'immunologie<br>Organisateur : Fédération des médecins omnipraticiens du Québec (FMOQ) | OP4820 - Direction de la réintégration au travail - Sud-Ouest | 1 | 2022-10-13 | Formation présentée à distance | 552,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | OP1914 - Service de la réintégration au travail - Abitibi-Témiscamingue (CAR-CSR) | 1 | 2022-10-13 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| La gestion des comportements inacceptables<br>Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT) | OP4811 - Service de la réintégration au travail - Estrie (CAR) | 1 | 2022-10-13 | Formation présentée à distance | 475,00 $ |
| Mini-colloque Virtuel - Webdiffusion<br>Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise | ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance | 2 | 2022-10-13 | Formation présentée à distance | 50,00 $ |
| Mini-colloque Virtuel - Webdiffusion<br>Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise | FA2530 - Service de la conformité des employeurs | 1 | 2022-10-13 | Formation présentée à distance | 50,00 $ |
| Colloque sur la sécurité civile 2022<br>Organisateur : Ministère de la Sécurité publique | PR6210 - Service de la prévention-inspection-Rive-Sud | 1 | 2022-10-17 | 1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5 | 475,00 $ |
| Colloque sur la sécurité civile 2022<br>Organisateur : Ministère de la Sécurité publique | TA5430 - Service de la sécurité des données numériques | 1 | 2022-10-17 | 1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5 | 475,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Administration de Microsoft Endpoint Configuration Manager (SCCM)<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques | 1 | 2022-10-17 | Formation présentée à distance | 2 460,00 $ |
| Négocier II : la négociation raisonnée<br>Organisateur : ÉTS Formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-10-17 | Formation présentée à distance | 887,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | TA0000 - Vice-présidence à la transformation numérique | 1 | 2022-10-17 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-10-17 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Retraite Québec | OP1924 - Service de la réintégration au travail - Lanaudière (CAR 2) | 1 | 2022-10-18 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Retraite Québec | PR3202 - Direction de la coordination, de l'information et de la formation | 2 | 2022-10-18 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Santé musculosquelettique : un coup de main à l'ère de la COVID : Colloque en différé - 2022<br>Organisateur : Université de Montréal | OC1300 - Direction de l'assistance médicale et de la réadaptation | 2 | 2022-10-18 | Formation présentée à distance | 250,00 $ |
| Capacité, compétences, création de valeur : des leviers gagnants<br>Organisateur : Le Groupe d'intérêt en gestion de projets publics du Québec (GP-Québec) | SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers | 10 | 2022-10-19 | Formation présentée à distance | 186,67 $ |
| Rédaction administrative (Structurer des textes informatifs)<br>Organisateur : Accent formation Inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-10-19 | Formation présentée à distance | 495,00 $ |
| Conférence - Planification des effectifs<br>Organisateur : Services Triad inc. | SC5050 - Service du développement et du soutien | 2 | 2022-10-19 | Formation présentée à distance | 225,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Rapports : Apprendre à bien structurer sa démarche<br>Organisateur : Versalys | TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques | 1 | 2022-10-19 | Formation présentée à distance | 212,50 $ |
| Congrès annuel de médecine 2022<br>Organisateur : Médecins francophones du Canada | OP6000 - Direction de l'indemnisation des victimes d'actes criminels | 1 | 2022-10-20 | Formation présentée à distance | 287,44 $ |
| Excel - Création d'un document simple et professionnel<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-10-20 | Formation présentée à distance | 306,00 $ |
| Formation sur la douleur chronique<br>Organisateur : Stéphanie Cormier | OP1900 - Direction générale de la réintégration au travail - Centre-Ouest | 76 | 2022-10-20 | Formation présentée à distance | 12,50 $ |
| Réviser et corriger un texte avec Antidote 10<br>Organisateur : Accent formation Inc. | ES1000 - Direction des enquêtes et de la médiation | 1 | 2022-10-20 | Formation présentée à distance | 80,77 $ |
| Réviser et corriger un texte avec Antidote 10<br>Organisateur : Accent formation Inc. | ES1102 - Équipe des enquêtes A | 1 | 2022-10-20 | Formation présentée à distance | 80,77 $ |
| Réviser et corriger un texte avec Antidote 10<br>Organisateur : Accent formation Inc. | ES1201 - Équipe des enquêtes B | 1 | 2022-10-20 | Formation présentée à distance | 80,77 $ |
| Réviser et corriger un texte avec Antidote 10<br>Organisateur : Accent formation Inc. | ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 1 | 2022-10-20 | Formation présentée à distance | 80,77 $ |
| Réviser et corriger un texte avec Antidote 10<br>Organisateur : Accent formation Inc. | ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 2 | 2022-10-20 | Formation présentée à distance | 80,77 $ |
| Réviser et corriger un texte avec Antidote 10<br>Organisateur : Accent formation Inc. | ES2004 - Équipe du soutien aux clientèles | 1 | 2022-10-20 | Formation présentée à distance | 80,77 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Négociation en situation conflictuelle<br>Organisateur : SHERPA mediation | OP1900 - Direction générale de la réintégration au travail - Centre-Ouest | 8 | 2022-10-20 | Formation présentée à distance | 170,00 $ |
| 4e Colloque de l'AQCP - Cultiver l'intelligence collective par le codéveloppement<br>Organisateur : Campus de l'Université de Sherbrooke - Longueuil | OC1100 - Service du développement des compétences et du soutien aux régions | 1 | 2022-10-20 | Formation présentée à distance | 315,00 $ |
| Performer et collaborer avec OneNote<br>Organisateur : Formations Qualitemps | NT0000 - Vice-présidence aux normes du travail | 12 | 2022-10-20 | Formation présentée à distance | 108,00 $ |
| Excel - Formules simples et efficaces<br>Organisateur : AFI Expertise Inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-10-21 | Formation présentée à distance | 306,00 $ |
| OneNote : fonctionnalités essentielles<br>Organisateur : Technologia formation | TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques | 1 | 2022-10-21 | Formation présentée à distance | 235,00 $ |
| Écriture stratégique<br>Organisateur : Acti-Com inc. | SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle | 9 | 2022-10-21 | Formation présentée à distance | 218,18 $ |
| Hitachi NAS Performance Troubleshooting<br>Organisateur : Hitachi Vantara | TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques | 1 | 2022-10-24 | Formation présentée à distance | 4 313,75 $ |
| Capacité, compétences, création de valeur : des leviers gagnants<br>Organisateur : Le Groupe d'intérêt en gestion de projets publics du Québec (GP-Québec) | SC3310 - Service de la sécurité et de la gestion des biens | 1 | 2022-10-24 | Formation présentée à distance | 185,00 $ |
| Gestion d'équipe à distance : développer la synergie et la cohésion<br>Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-10-24 | Formation présentée à distance | 180,00 $ |
| Gestionnaire performant : programme de développement<br>Organisateur : ÉTS Formation | NT5100 - Service de la prévention | 1 | 2022-10-24 | Formation présentée à distance | 2 367,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Guide des meilleures pratiques en analyse d'affaires BABOK version 3<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-10-24 | Formation présentée à distance | 1 080,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | OP4911 - Service de la réintégration au travail - Capitale-Nationale (CAR 1) | 2 | 2022-10-24 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques | 1 | 2022-10-24 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Gestion du temps et collaboration efficace à l'ère du numérique<br>Organisateur : Formations Qualitemps | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 11 | 2022-10-25 | Formation présentée à distance | 421,15 $ |
| Grand rendez-vous CPA<br>Organisateur : Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA) | FN0000 - Vice-présidence aux finances | 1 | 2022-10-25 | Formation présentée à distance | 320,00 $ |
| Grand rendez-vous CPA<br>Organisateur : Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA) | FN5000 - Direction générale de la gestion budgétaire et contractuelle | 1 | 2022-10-25 | Formation présentée à distance | 320,00 $ |
| Principes SOLID en développement objet<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-10-25 | Formation présentée à distance | 420,00 $ |
| L'entretien motivationnel en santé mentale : une relation de compassion au service du changement<br>Organisateur : Formations Porte-Voix | OP4814 - Service de la réintégration au travail - Sud-Est (CSR) | 6 | 2022-10-25 | Formation présentée à distance | 170,00 $ |
| Ceinture verte Lean Sigma partie 1 - 28 hres<br>Organisateur : Université Laval | FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement | 2 | 2022-10-25 | Formation présentée à distance | 4 495,00 $ |
| Les défis du retour et du maintien au travail pour les personnes présentant un trouble de la personnalité.<br>Organisateur : Formations Porte-Voix | OP4814 - Service de la réintégration au travail - Sud-Est (CSR) | 6 | 2022-10-26 | Formation présentée à distance | 170,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Gestion du stress et tendances actuelles sur le marché du travail<br>Organisateur : Réseau RH d'Annie, inc. | DH7200 - Service de la recherche et de l'évaluation | 6 | 2022-10-26 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 324,00 $ |
| Atelier d'introduction au profil NOVA<br>Organisateur : Swissnova | DH7200 - Service de la recherche et de l'évaluation | 6 | 2022-10-27 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 340,50 $ |
| Préparation à la certification Product Owner<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-10-27 | 1751, rue du Marais, Québec (Québec) G1M 0A2 | 1 230,00 $ |
| Réviser et améliorer ses textes avec Antidote<br>Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-10-27 | Formation présentée à distance | 335,00 $ |
| Négociation en situation conflictuelle<br>Organisateur : SHERPA mediation | OP1900 - Direction générale de la réintégration au travail - Centre-Ouest | 7 | 2022-10-27 | Formation présentée à distance | 170,00 $ |
| Atelier d'introduction au profil NOVA<br>Organisateur : Swissnova | ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale | 7 | 2022-10-27 | 2141, chemin Saint-Louis, Québec (Québec) G1T 1P9 | 476,14 $ |
| Excel o365 - Bienvenue dans l'ère moderne<br>Organisateur : Le CFO Masqué | FA2000 - Direction générale des opérations en financement | 1 | 2022-10-28 | Formation présentée à distance | 320,00 $ |
| Éthique et déontologie pour les chimistes et biochimistes<br>Organisateur : Association des chimistes et biochimistes du Québec (ACBQ) | PR3600 - Direction de l'hygiène du travail | 1 | 2022-10-28 | Formation présentée à distance | 245,00 $ |
| Conférences Hackfest 2022<br>Organisateur : Eventbrite | TA5500 - Direction de la sécurité des données numériques | 1 | 2022-10-28 | 1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5 | 110,00 $ |
| Coordination d'une plate-forme collaborative<br>Organisateur : Cégep de Limoilou | SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers | 1 | 2022-10-31 | Formation présentée à distance | 47,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Leadership au féminin<br>Organisateur : Technologia formation | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 1 | 2022-10-31 | Formation présentée à distance | 850,00 $ |
| Cybersécurité : diagnostiquer pour mieux protéger l'entreprise<br>Organisateur : Technologia formation | TA5430 - Service de la sécurité des données numériques | 2 | 2022-11-01 | Formation présentée à distance | 720,00 $ |
| Gagner en performance à travers le décodage des personnalités II<br>Organisateur : Technologia formation | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-11-01 | Formation présentée à distance | 850,00 $ |
| Persuasion et communication d'influence<br>Organisateur : Groupe conseil CFC | SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique | 1 | 2022-11-01 | Formation présentée à distance | 450,00 $ |
| Persuasion et communication d'influence<br>Organisateur : Groupe conseil CFC | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-11-01 | Formation présentée à distance | 450,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Cégep Marie-Victorin | OP1912 - Service de la réintégration au travail - Laurentides (CAR 2) | 1 | 2022-11-01 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Programmation SQL : maîtrisez les essentiels<br>Organisateur : Technologia formation | FN7200 - Service de la gestion des systèmes informationnels et comptables | 3 | 2022-11-01 | Formation présentée à distance | 895,00 $ |
| GRV 2022 - L’identification et l’analyse des risques : une démarche préventive et participative<br>Organisateur : CNESST | PR3310 - Service du génie-conseil | 1 | 2022-11-02 | 1001, place Jean-Paul-Riopelle, Montréal (Québec) H2Z 1H5 | 100,00 $ |
| Le Grand Rendez-vous CNESST 2022<br>Organisateur : CNESST | PR6300 - Direction de la prévention-inspection - Capitale-Nationale et Centre-Nord | 2 | 2022-11-02 | 1001, place Jean-Paul-Riopelle, Montréal (Québec) H2Z 1H5 | 150,00 $ |
| Conférence Congrès des professionnels(les) de l'information 2022<br>Organisateur : Fédération des milieux documentaires | PR3201 - Direction de la coordination, de l'information et de la formation | 2 | 2022-11-02 | 2200, rue Mansfield, Montréal (Québec) H3A 3R8 | 390,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Gérer le stress et maintenir l'équilibre<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-11-02 | Formation présentée à distance | 415,00 $ |
| La santé globale : tendre vers l'équilibre<br>Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT) | FA2500 - Direction de la conformité et de la vérification des employeurs | 1 | 2022-11-02 | Formation présentée à distance | 425,00 $ |
| La santé globale : tendre vers l'équilibre<br>Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT) | OP1040 - Service de l'intégration et de l'accompagnement de la main-d'oeuvre | 1 | 2022-11-02 | Formation présentée à distance | 425,00 $ |
| La santé globale : tendre vers l'équilibre<br>Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT) | SC4000 - Direction générale des ressources humaines | 1 | 2022-11-02 | Formation présentée à distance | 425,00 $ |
| La santé globale : tendre vers l'équilibre<br>Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT) | SC4300 - Direction des relations du travail et de la santé organisationnelle | 1 | 2022-11-02 | Formation présentée à distance | 425,00 $ |
| La santé globale : tendre vers l'équilibre<br>Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT) | SC4310 - Service de la santé organisationnelle | 2 | 2022-11-02 | Formation présentée à distance | 425,00 $ |
| Le Grand Rendez-vous CNESST 2022<br>Organisateur : CNESST | PR7110 - Service de la prévention-inspection - Lanaudière | 1 | 2022-11-02 | 1001, place Jean-Paul-Riopelle, Montréal (Québec) H2Z 1H5 | 100,00 $ |
| Le Grand Rendez-vous CNESST 2022<br>Organisateur : CNESST | PR7130 - Service de la prévention-inspection - Laval | 4 | 2022-11-02 | 1001, place Jean-Paul-Riopelle, Montréal (Québec) H2Z 1H5 | 150,00 $ |
| Le médecin du Québec (avec post-test)<br>Organisateur : Fédération des médecins omnipraticiens du Québec (FMOQ) | OP4820 - Direction de la réintégration au travail - Sud-Ouest | 1 | 2022-11-02 | Formation présentée à distance | 459,90 $ |
| Office 365 : travailler avec SharePoint Online et OneDrive<br>Organisateur : Technologia formation | FN7200 - Service de la gestion des systèmes informationnels et comptables | 2 | 2022-11-02 | Formation présentée à distance | 515,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Conférence Grands Rendez-vous 2022 - Le programme de prévention ou le plan d'action<br>Organisateur : CNESST | PR3201 - Direction de la coordination, de l'information et de la formation | 1 | 2022-11-02 | 159, rue Saint-Antoine Ouest, Montréal (Québec) H2Z 1H2 | 100,00 $ |
| Congrès 2022 de L'ordre des ingénieurs forestiers du Québec<br>Organisateur : Ordre des ingénieurs forestiers du Québec (OIFQ) | OP4915 - Service de la réintégration au travail - Saguenay-Lac-Saint-Jean (CAR 2) | 1 | 2022-11-03 | 777, 9e rue S, Thetford Mines, (Québec) G6G 6X5 | 225,00 $ |
| Introduction à Microsoft Power Apps<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-11-03 | Formation présentée à distance | 880,00 $ |
| Mobiliser par le leadership<br>Organisateur : ÉTS Formation | NT5001 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées | 1 | 2022-11-03 | Formation présentée à distance | 547,00 $ |
| Analyse du comportement humain orientation médiation<br>Organisateur : Internoveco | Budget centralisé de soutien aux études | 8 | 2022-11-03 | Formation présentée à distance | 75,00 $ |
| Organiser ses notes et ses idées avec One Notes<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-11-04 | Formation présentée à distance | 295,00 $ |
| Retour au travail des patients ayant subi une lésion professionnelle : De nouveaux formulaires sous les projecteurs<br>Organisateur : Fédération des médecins omnipraticiens du Québec (FMOQ) | OC1200 - Direction de l'accès au régime et des services médicaux | 25 | 2022-11-04 | Formation présentée à distance | 39,06 $ |
| ASP.NET MVC : les fondements<br>Organisateur : ÉTS Formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-11-07 | Formation présentée à distance | 987,00 $ |
| Atelier de correction<br>Organisateur : Centre Microbur | SC4300 - Direction des relations du travail et de la santé organisationnelle | 1 | 2022-11-07 | Formation présentée à distance | 665,00 $ |
| Colloque 2022 - Ordre des ingénieurs du Québec<br>Organisateur : Ordre des ingénieurs du Québec | PR3310 - Service du génie-conseil | 1 | 2022-11-07 | 1001, place Jean-Paul-Riopelle, Montréal (Québec) H2Z 1H5 | 608,22 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Cours de secourisme en milieu de travail<br>Organisateur : Aqua-urgence | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-11-07 | 2791, boulevard Laflèche, Baie-Comeau (Québec) G5C 1E6 | 176,00 $ |
| Découvrir le SharePoint moderne (online) dans Office 365<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-11-07 | Formation présentée à distance | 295,00 $ |
| Découvrir le SharePoint moderne (online) dans Office 365<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-11-07 | Formation présentée à distance | 255,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | OP4812 - Service de la réintégration au travail - Montérégie Centre (CAR) | 1 | 2022-11-07 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | PR6210 - Service de la prévention-inspection-Rive-Sud | 1 | 2022-11-07 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Retraite Québec | DH5800 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité | 1 | 2022-11-07 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 1 | 2022-11-07 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | FA2520 - Service de la vérification des employeurs OUEST | 1 | 2022-11-07 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | FN7100 - Direction du contrôle et des opérations financières | 1 | 2022-11-07 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Développer son intelligence émotionnelle : un levier personnel et professionnel<br>Organisateur : Université Laval | ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale | 1 | 2022-11-08 | Formation présentée à distance | 418,50 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Lean Management pour les gestionnaires (ceinture jaune)<br>Organisateur : Université Laval | ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 1 | 2022-11-08 | Formation présentée à distance | 675,75 $ |
| Lean Management pour les gestionnaires (ceinture jaune)<br>Organisateur : Université Laval | ES3000 - Service du greffe et de la gouvernance | 1 | 2022-11-08 | Formation présentée à distance | 675,75 $ |
| Lean Management pour les gestionnaires (ceinture jaune)<br>Organisateur : Université Laval | ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance | 1 | 2022-11-08 | Formation présentée à distance | 675,75 $ |
| Collaborer en équipe : Accroitre la cohésion pour multiplier les réussites<br>Organisateur : Technologia formation | SC3211 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression | 2 | 2022-11-08 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 500,00 $ |
| Collaborer en équipe : Accroitre la cohésion pour multiplier les réussites<br>Organisateur : Technologia formation | SC3212 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression | 1 | 2022-11-08 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 500,00 $ |
| Collaborer en équipe : Accroitre la cohésion pour multiplier les réussites<br>Organisateur : Technologia formation | SC3222 - Service de la gestion intégrée des documents | 1 | 2022-11-08 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 500,00 $ |
| Collaborer en équipe : Accroitre la cohésion pour multiplier les réussites<br>Organisateur : Technologia formation | SC3311 - Service de la sécurité et de la gestion des biens | 2 | 2022-11-08 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 500,00 $ |
| Collaborer en équipe : Accroitre la cohésion pour multiplier les réussites<br>Organisateur : Technologia formation | SC3312 - Service de la sécurité et de la gestion des biens | 1 | 2022-11-08 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 500,00 $ |
| Collaborer en équipe : Accroitre la cohésion pour multiplier les réussites<br>Organisateur : Technologia formation | SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers | 3 | 2022-11-08 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 500,00 $ |
| Performer en mode hybride<br>Organisateur : Versalys | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 1 | 2022-11-08 | Formation présentée à distance | 126,65 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Programme d'apprentissage pour le personnel professionnel - adjointes et adjoints exécutifs (PAP-AE)<br>Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique | SC5000 - Direction générale des relations clients | 1 | 2022-11-09 | Formation présentée à distance | 1 950,00 $ |
| Devenir un acteur stratégique dans son organisation<br>Organisateur : Université Laval | OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations | 1 | 2022-11-09 | Formation présentée à distance | 418,50 $ |
| Faites Wow! avec Powerpoint<br>Organisateur : Formations Qualitemps | NT0000 - Vice-présidence aux normes du travail | 10 | 2022-11-09 | Formation présentée à distance | 159,23 $ |
| Atelier sur la performance et la bienveillance<br>Organisateur : Alia Conseil | ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale | 2 | 2022-11-09 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 68,75 $ |
| Atelier sur la performance et la bienveillance<br>Organisateur : Alia Conseil | ES1000 - Direction des enquêtes et de la médiation | 3 | 2022-11-09 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 68,75 $ |
| Atelier sur la performance et la bienveillance<br>Organisateur : Alia Conseil | ES1004 - Équipe de la médiation | 1 | 2022-11-09 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 68,75 $ |
| Atelier sur la performance et la bienveillance<br>Organisateur : Alia Conseil | ES1100 - Service des enquêtes A | 1 | 2022-11-09 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 68,75 $ |
| Atelier sur la performance et la bienveillance<br>Organisateur : Alia Conseil | ES1102 - Équipe des enquêtes A | 2 | 2022-11-09 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 68,75 $ |
| Atelier sur la performance et la bienveillance<br>Organisateur : Alia Conseil | ES1200 - Service des enquêtes B | 1 | 2022-11-09 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 68,75 $ |
| Atelier sur la performance et la bienveillance<br>Organisateur : Alia Conseil | ES1201 - Équipe des enquêtes B | 1 | 2022-11-09 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 68,75 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Atelier sur la performance et la bienveillance<br>Organisateur : Alia Conseil | ES1202 - Équipe de la vérification de réalisation | 1 | 2022-11-09 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 68,75 $ |
| Atelier sur la performance et la bienveillance<br>Organisateur : Alia Conseil | ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 2 | 2022-11-09 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 68,75 $ |
| Atelier sur la performance et la bienveillance<br>Organisateur : Alia Conseil | ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 1 | 2022-11-09 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 68,75 $ |
| Atelier sur la performance et la bienveillance<br>Organisateur : Alia Conseil | ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 3 | 2022-11-09 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 68,75 $ |
| Atelier sur la performance et la bienveillance<br>Organisateur : Alia Conseil | ES3000 - Service du greffe et de la gouvernance | 1 | 2022-11-09 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 68,75 $ |
| Atelier sur la performance et la bienveillance<br>Organisateur : Alia Conseil | ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance | 1 | 2022-11-09 | 1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 68,75 $ |
| Intelligence artificielle : enjeux et bénéfices pour une organisation publique<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation | 1 | 2022-11-10 | Formation présentée à distance | 27,50 $ |
| Intelligence artificielle : enjeux et bénéfices pour une organisation publique<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | OP0000 - Vice-présidence à l'indemnisation et à la réintégration au travail | 2 | 2022-11-10 | Formation présentée à distance | 23,76 $ |
| Intelligence artificielle enjeux et bénéfices pour une organisation publique<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | SC0000 - Vice-présidence à l'administration et aux communications | 2 | 2022-11-10 | Formation présentée à distance | 61,11 $ |
| Webinaire Intelligence artificielle : enjeux et bénéfices pour une organisation publique<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | DG0000 - Présidence du Conseil d'Administration et Chef de la Direction | 1 | 2022-11-10 | Formation présentée à distance | 23,76 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Webinaire Intelligence artificielle : enjeux et bénéfices pour une organisation publique<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale | 6 | 2022-11-10 | Formation présentée à distance | 23,91 $ |
| Webinaire Intelligence artificielle : enjeux et bénéfices pour une organisation publique<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | NT0000 - Vice-présidence aux normes du travail | 2 | 2022-11-10 | Formation présentée à distance | 21,22 $ |
| Webinaire Intelligence artificielle : enjeux et bénéfices pour une organisation publique<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement | 1 | 2022-11-10 | Formation présentée à distance | 23,76 $ |
| Webinaire Intelligence artificielle : enjeux et bénéfices pour une organisation publique<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement | 1 | 2022-11-10 | Formation présentée à distance | 37,90 $ |
| Webinaire Intelligence artificielle : enjeux et bénéfices pour une organisation publique<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-11-10 | Formation présentée à distance | 18,95 $ |
| Webinaire Intelligence artificielle : enjeux et bénéfices pour une organisation publique<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-11-10 | Formation présentée à distance | 23,76 $ |
| Webinaire Intelligence artificielle : enjeux et bénéfices pour une organisation publique<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques | 1 | 2022-11-10 | Formation présentée à distance | 18,95 $ |
| Webinaire Intelligence artificielle : enjeux et bénéfices pour une organisation publique<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 6 | 2022-11-10 | Formation présentée à distance | 18,95 $ |
| La psychologie positive<br>Organisateur : Coaching de gestion inc. | SC4021 - Programmes corporatifs de développement | 1 | 2022-11-10 | Formation présentée à distance | 495,00 $ |
| Donner un sens à votre travail et à votre vie<br>Organisateur : FormAction | DG3000 - Direction générale de l'audit interne et des enquêtes | 15 | 2022-11-10 | 1600, avenue d’Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 92,59 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Les bases de la gestion de projet<br>Organisateur : ÉTS Formation | NT5001 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées | 1 | 2022-11-11 | Formation présentée à distance | 547,00 $ |
| Les bases de la gestion de projet<br>Organisateur : ÉTS Formation | NT6230 - Service des opérations - Mauricie, Gaspésie et Chaudière-Appalaches | 1 | 2022-11-11 | Formation présentée à distance | 547,00 $ |
| Documents d'ingénierie, comment s'y retrouver<br>Organisateur : Ordre des ingénieurs du Québec | PR3310 - Service du génie-conseil | 1 | 2022-11-11 | Formation présentée à distance | 97,67 $ |
| Événement Les Affaires : l'expérience employé / créer des moments de vérité tout au long de l'emploi<br>Organisateur : Événements - Les Affaires | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-11-12 | Formation présentée à distance | 258,69 $ |
| Conférence - JIQ 2022 virtuel (5h)<br>Organisateur : Réseau Action TI - Québec | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-11-12 | Formation présentée à distance | 540,00 $ |
| Gestion du changement : faciliter l'adhésion de l'équipe<br>Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-11-14 | Formation présentée à distance | 850,00 $ |
| Gestionnaire performant 2 : construire son leadership et mobiliser<br>Organisateur : ÉTS Formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-11-14 | Formation présentée à distance | 987,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Cégep Marie-Victorin | FA2500 - Direction de la conformité et de la vérification des employeurs | 1 | 2022-11-14 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Cégep Marie-Victorin | OP4714 - Service de la gestion du PMSD | 2 | 2022-11-14 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Technique d'entrevue en audit interne<br>Organisateur : L'Institut des auditeurs internes Canada (IIA Canada) | DG3100 - Service de l'audit et des enquêtes internes | 1 | 2022-11-15 | 1030, avenue du Séminaire, Université Laval, Québec (Québec) G1V 0A6 | 600,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Rédaction stratégique<br>Organisateur : Accent formation Inc. | ES1201 - Équipe des enquêtes B | 1 | 2022-11-15 | Formation présentée à distance | 139,29 $ |
| Rédaction stratégique<br>Organisateur : Accent formation Inc. | ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance | 1 | 2022-11-15 | Formation présentée à distance | 139,29 $ |
| Rédaction stratégique<br>Organisateur : Accent formation Inc. | NT1100 - Service du soutien aux opérations | 4 | 2022-11-15 | Formation présentée à distance | 139,29 $ |
| Rédaction stratégique<br>Organisateur : Accent formation Inc. | NT4000 - Service du conseil et de la gouvernance | 1 | 2022-11-15 | Formation présentée à distance | 139,29 $ |
| Agir en leader-coach<br>Organisateur : Alliance des cadres de l'État | ES1200 - Service des enquêtes B | 1 | 2022-11-16 | Formation présentée à distance | 375,00 $ |
| Ceinture verte Lean Six Sigma (42h)<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | NT1000 - Direction du soutien à la prestation de services | 1 | 2022-11-16 | Formation présentée à distance | 2 520,00 $ |
| Parler en public pour augmenter votre impact<br>Organisateur : ÉTS Formation | PR3600 - Direction de l'hygiène du travail | 1 | 2022-11-16 | 1111, rue Notre-Dame Ouest, Montréal (Québec) H3C 6M8 | 877,00 $ |
| MS-Visio 2016 débutant<br>Organisateur : Versalys | OP9600 - Direction du soutien aux opérations | 8 | 2022-11-16 | Formation présentée à distance | 89,43 $ |
| Écriture stratégique<br>Organisateur : Acti-Com inc. | OP4700 - Direction générale de l'admissibilité des réclamations | 14 | 2022-11-17 | Formation présentée à distance | 136,11 $ |
| 45e session d'étude sur les techniques de sauvetage<br>Organisateur : Université Laval | PR3310 - Service du génie-conseil | 1 | 2022-11-17 | 2325, rue de l'Université, Québec (Québec) G1V 0A6 | 243,53 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| 45e session d'étude sur les techniques de sauvetage<br>Organisateur : Université Laval | PR6330 - Service de la prévention-inspection - Capitale-Nationale | 1 | 2022-11-17 | 2325, rue de l'Université, Québec (Québec) G1V 0A6 | 243,53 $ |
| Exercer ses habiletés politiques au quotidien - SENS politique<br>Organisateur : Université Laval - Direction générale de la formation continue | ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 2 | 2022-11-17 | Formation présentée à distance | 592,88 $ |
| Rédaction de procédures efficaces<br>Organisateur : Accent formation Inc. | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 1 | 2022-11-17 | Formation présentée à distance | 395,00 $ |
| Et si le français était simple...<br>Organisateur : Académie de transformation | DH7100 - Service de la coordination et de la planification stratégique | 1 | 2022-11-17 | Formation présentée à distance | 1 580,00 $ |
| Les 10 commandements de Bruno - Intégration et adaptation<br>Organisateur : Bureau de conférenciers Orizon inc. | OP1900 - Direction générale de la réintégration au travail - Centre-Ouest | 106 | 2022-11-17 | Formation présentée à distance | 25,97 $ |
| Gestion de l'invalidité en troubles mentaux courants : données probantes et meilleures pratiques<br>Organisateur : Faculté de médecine - Université de Montréal | OP4730 - Direction de l'optimisation des opérations en admissibilité | 1 | 2022-11-18 | Formation présentée à distance | 316,18 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale | FN5300 - Direction de la gestion budgétaire, des bénéfices et du soutien aux frais d'administration | 1 | 2022-11-21 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| BPMN 2.0 cartographie de processus<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-11-21 | Formation présentée à distance | 860,00 $ |
| Gérer le stress : garder le contrôle en toutes circonstances<br>Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-11-21 | Formation présentée à distance | 850,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Retraite Québec | TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques | 1 | 2022-11-21 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Retraite Québec | TC4400 - Centre de services aux utilisateurs | 1 | 2022-11-21 | Formation présentée à distance | 300,00 $ |
| Risques psychosociaux: de l'identification à la prévention<br>Organisateur : Institut national de santé publique du Québec (INSPQ) | PR3510 - Service des clientèles et de la prise en charge | 4 | 2022-11-21 | Formation présentée à distance | 350,00 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Cégep Marie-Victorin | FA2520 - Service de la vérification des employeurs OUEST | 1 | 2022-11-21 | Webinaire présenté à distance | 300,00 $ |
| Mobiliser et fidéliser par la reconnaissance : les essentiels<br>Organisateur : ÉTS Formation | NT5100 - Service de la prévention | 1 | 2022-11-22 | Formation présentée à distance | 337,00 $ |
| Optimisez votre gestion documentaire électronique<br>Organisateur : Formations Qualitemps | OP9600 - Direction du soutien aux opérations | 1 | 2022-11-22 | Formation présentée à distance | 475,00 $ |
| Les éléments clés d'une communauté de pratique ou d'apprentissage efficace!<br>Organisateur : Fédération des milieux documentaires | PR3201 - Direction de la coordination, de l'information et de la formation | 1 | 2022-11-22 | Formation présentée à distance | 35,00 $ |
| Cybersécurité : Certification en sécurité des systèmes d’information professionnel (CISSP)<br>Organisateur : Technologia formation | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-11-23 | Formation présentée à distance | 2 835,00 $ |
| Rendez-vous - Attraction et fidélisation<br>Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA) | SC4000 - Direction générale des ressources humaines | 1 | 2022-11-23 | Formation présentée à distance | 345,00 $ |
| Rendez-vous - Attraction et fidélisation<br>Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA) | SC4200 - Direction de la gestion des talents / Bureau de l'intégration des projets | 2 | 2022-11-23 | Formation présentée à distance | 345,00 $ |
| Rendez-vous - Attraction et fidélisation<br>Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA) | SC4210 - Service de la gestion de main-d'oeuvre | 1 | 2022-11-23 | Formation présentée à distance | 345,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Rendez-vous - Attraction et fidélisation<br>Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA) | SC4213 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique | 1 | 2022-11-23 | Formation présentée à distance | 345,00 $ |
| Colloque de l'ASFETM - Les révisions réglementaires<br>Organisateur : Association sectorielle paritaire (ASP) - Fabrication de transport et de machines (ASFETM) | PR6330 - Service de la prévention-inspection - Capitale-Nationale | 2 | 2022-11-24 | 5800, rue J.-B.-Michaud, Lévis (Québec) G6V 0B3 | 150,00 $ |
| Équipe performante : passer de la gestion traditionnelle au coaching<br>Organisateur : Technologia formation | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-11-24 | Formation présentée à distance | 850,00 $ |
| Design biophilique: aménager les environnements bâtis pour le bien-être des occupants (Corporatif)<br>Organisateur : Groupe Infopresse inc. | SC3212 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression | 2 | 2022-11-24 | Formation présentée à distance | 315,00 $ |
| Salon des meilleures pratiques d'affaires<br>Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité | OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations | 4 | 2022-11-24 | 1001, place Jean-Paul-Riopelle, Montréal (Québec) H2Z 1H5 | 123,25 $ |
| Violences sexuelles et conjugales:l'adminssibilité à l'aide financière du Québec<br>Organisateur : Société québécoise d'information juridique (SOQUIJ) | DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal | 1 | 2022-11-24 | Formation présentée à distance | 114,98 $ |
| Conférence - Loi sur Gouvernance des Sociétés d'état: Principales modif. apportées par le projet loi 4<br>Organisateur : Forum des secrétaires généraux | DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité | 2 | 2022-11-24 | Formation présentée à distance | 10,00 $ |
| Gestion de projet - les bases<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-11-28 | Formation présentée à distance | 1 335,00 $ |
| Collaborer en équipe : Accroitre la cohésion pour multiplier les réussites<br>Organisateur : Technologia formation | SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle | 6 | 2022-11-29 | Formation présentée à distance | 377,50 $ |
| Collaborer en équipe : Accroitre la cohésion pour multiplier les réussites<br>Organisateur : Technologia formation | SC3310 - Service de la sécurité et de la gestion des biens | 1 | 2022-11-29 | Formation présentée à distance | 377,50 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Collaborer en équipe : Accroitre la cohésion pour multiplier les réussites<br>Organisateur : Technologia formation | SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers | 2 | 2022-11-29 | Formation présentée à distance | 377,50 $ |
| Collaborer en équipe : Accroitre la cohésion pour multiplier les réussites<br>Organisateur : Technologia formation | SC3330 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers 2 | 2 | 2022-11-29 | Formation présentée à distance | 377,50 $ |
| Comment utiliser efficacement l'expertise médicale dans la gestion d'un dossier (6h)<br>Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT) | SC4310 - Service de la santé organisationnelle | 1 | 2022-11-29 | Formation présentée à distance | 350,00 $ |
| Le PMSD : L'équité dans la protection de la travailleuse enceinte ou qui allaite<br>Organisateur : Université de Montréal | OC1000 - Direction générale de l'indemnisation et de la réadaptation | 1 | 2022-11-29 | Formation présentée à distance | 159,00 $ |
| Intelligence d'affaires - Faire mieux avec moins face à l'inattendu<br>Organisateur : Événements - Les Affaires | FN0000 - Vice-présidence aux finances | 2 | 2022-11-30 | Formation présentée à distance | 516,00 $ |
| La prise de décision<br>Organisateur : Groupe MP Plus | DH5640 - Direction des affaires juridiques - Normes du travail - Montréal 3 | 1 | 2022-12-01 | Formation présentée à distance | 359,99 $ |
| Colorez les espaces stratégiquement pour accroître le bien-être des usagers<br>Organisateur : Groupe Infopresse inc. | SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle | 1 | 2022-12-01 | Formation présentée à distance | 157,50 $ |
| Colorez les espaces stratégiquement pour accroître le bien-être des usagers<br>Organisateur : Groupe Infopresse inc. | SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers | 2 | 2022-12-01 | Formation présentée à distance | 157,50 $ |
| Le plein potentiel humain<br>Organisateur : Bureau de conférenciers Orizon inc. | SE7000 - Direction générale des communications | 47 | 2022-12-02 | 1600, avenue d’Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7 | 117,02 $ |
| Cours de secourisme en milieu de travail<br>Organisateur : Actions Secours inc. | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-12-05 | 665, boulevard Laure, Sept-Iles (Québec) , G4R 1X8 | 149,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Cours de secourisme en milieu de travail<br>Organisateur : Du Coeur aux Soins | SC4311 - Programmes corporatifs en santé | 1 | 2022-12-05 | 178, rue de la Reine, Gaspé (Québec) G4X 1T6 | 149,00 $ |
| SharePoint Online: passer d'utilisateur à superutilisateur (Office 365)<br>Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-12-05 | Formation présentée à distance | 895,00 $ |
| Écriture stratégique<br>Organisateur : Acti-Com inc. | SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle | 2 | 2022-12-05 | Formation présentée à distance | 126,32 $ |
| Écriture stratégique<br>Organisateur : Acti-Com inc. | SC3200 - Direction des services auxiliaires et documentaires | 2 | 2022-12-05 | Formation présentée à distance | 126,32 $ |
| Écriture stratégique<br>Organisateur : Acti-Com inc. | SC3210 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression | 2 | 2022-12-05 | Formation présentée à distance | 126,32 $ |
| Écriture stratégique<br>Organisateur : Acti-Com inc. | SC3300 - Direction des ressources mobilières et immobilières | 3 | 2022-12-05 | Formation présentée à distance | 126,32 $ |
| Écriture stratégique<br>Organisateur : Acti-Com inc. | SC3310 - Service de la sécurité et de la gestion des biens | 1 | 2022-12-05 | Formation présentée à distance | 126,32 $ |
| Écriture stratégique<br>Organisateur : Acti-Com inc. | SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers | 6 | 2022-12-05 | Formation présentée à distance | 126,32 $ |
| Ceinture blanche Lean Six Sigma<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI | 1 | 2022-12-06 | Formation présentée à distance | 420,00 $ |
| Cours de secourisme en milieu isolé<br>Organisateur : Formation Prévention Secours Inc. | AD6000 - Sauvetage minier | 6 | 2022-12-07 | 1515, ave St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E5E2 | 100,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Relations professionnelles : communiquer efficacement en toutes circonstances<br>Organisateur : Technologia formation | TA5500 - Direction de la sécurité des données numériques | 1 | 2022-12-07 | Formation présentée à distance | 850,00 $ |
| Communiquer efficacement en toutes circonstances<br>Organisateur : Technologia formation | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-12-07 | Formation présentée à distance | 850,00 $ |
| Conférence - Ne préparez pas votre retraite, préparez votre avenir!<br>Organisateur : Alliance des cadres de l'État | FN3000 - Direction générale de l'actuariat | 1 | 2022-12-07 | Formation présentée à distance | 172,46 $ |
| Animer des réunions efficaces et mobilisantes<br>Organisateur : Centre universitaire de formation continue - Université de Sherbrooke | ES1000 - Direction des enquêtes et de la médiation | 2 | 2022-12-07 | Formation présentée à distance | 115,00 $ |
| Animer des réunions efficaces et mobilisantes<br>Organisateur : Centre universitaire de formation continue - Université de Sherbrooke | ES1102 - Équipe des enquêtes A | 1 | 2022-12-07 | Formation présentée à distance | 115,00 $ |
| Animer des réunions efficaces et mobilisantes<br>Organisateur : Centre universitaire de formation continue - Université de Sherbrooke | ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 1 | 2022-12-07 | Formation présentée à distance | 115,00 $ |
| Animer des réunions efficaces et mobilisantes<br>Organisateur : Centre universitaire de formation continue - Université de Sherbrooke | ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 2 | 2022-12-07 | Formation présentée à distance | 115,00 $ |
| Animer des réunions efficaces et mobilisantes<br>Organisateur : Centre universitaire de formation continue - Université de Sherbrooke | ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 2 | 2022-12-07 | Formation présentée à distance | 115,00 $ |
| Animer des réunions efficaces et mobilisantes<br>Organisateur : Centre universitaire de formation continue - Université de Sherbrooke | ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance | 3 | 2022-12-07 | Formation présentée à distance | 115,00 $ |
| Innovation : une culture à instaurer dans les administrations publiques<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation | 2 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 27,50 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Innovation : une culture à instaurer dans les administrations publiques<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale | 3 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 23,91 $ |
| Innovation : une culture à instaurer dans les administrations publiques<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | OP0000 - Vice-présidence à l'indemnisation et à la réintégration au travail | 4 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 23,76 $ |
| Webinaire - IAPQ Innovation une culture à instaurer dans les administrations publiques<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | SC0000 - Vice-présidence à l'administration et aux communications | 1 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 61,11 $ |
| Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle | 3 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 22,92 $ |
| Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | SC3200 - Direction des services auxiliaires et documentaires | 1 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 22,91 $ |
| Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | SC3211 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression | 1 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 22,92 $ |
| Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | SC3212 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression | 1 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 22,91 $ |
| Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | SC3220 - Service de la gestion intégrée des documents | 1 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 22,91 $ |
| Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | SC3300 - Direction des ressources mobilières et immobilières | 2 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 22,92 $ |
| Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | SC3310 - Service de la sécurité et de la gestion des biens | 2 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 22,91 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | SC3311 - Service de la sécurité et de la gestion des biens | 1 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 22,92 $ |
| Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | SC3312 - Service de la sécurité et de la gestion des biens | 1 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 22,92 $ |
| Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers | 5 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 22,92 $ |
| Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | SC3330 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers 2 | 1 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 22,91 $ |
| Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | SC3330 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers 2 | 1 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 22,92 $ |
| Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | DG0000 - Présidence du Conseil d'Administration et Chef de la Direction | 1 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 23,76 $ |
| Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | NT0000 - Vice-présidence aux normes du travail | 1 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 21,21 $ |
| Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | TA0000 - Vice-présidence à la transformation numérique | 1 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 56,85 $ |
| Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement | 1 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 18,95 $ |
| Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement | 3 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 37,90 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement | 2 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 56,85 $ |
| Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 18,95 $ |
| Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 3 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 37,90 $ |
| Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 2 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 56,85 $ |
| Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 3 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 18,95 $ |
| Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 5 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 37,90 $ |
| Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 3 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 56,85 $ |
| Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques<br>Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ) | TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques | 1 | 2022-12-08 | Formation présentée à distance | 75,80 $ |
| Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR)<br>Organisateur : Cégep Marie-Victorin | FA2520 - Service de la vérification des employeurs OUEST | 1 | 2022-12-12 | Webinaire présenté à distance | 300,00 $ |
| Résolution de problèmes : méthode pour identifier les causes et formuler des correctifs<br>Organisateur : Technologia formation | OC1100 - Service du développement des compétences et du soutien aux régions | 2 | 2022-12-12 | Formation présentée à distance | 485,00 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| Concepts essentiels en développement objet<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-12-13 | Formation présentée à distance | 420,00 $ |
| Exceller en service client interne pour optimiser l'expérience entre employés<br>Organisateur : Formations Qualitemps | OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations | 4 | 2022-12-13 | Formation présentée à distance | 434,00 $ |
| Rédiger pour convaincre : principes de rédaction stratégique<br>Organisateur : Université Laval | SC4312 - Service de la formation et du soutien aux opérations RH | 4 | 2022-12-13 | Formation présentée à distance | 395,25 $ |
| Rédiger pour convaincre : principes de rédaction stratégique<br>Organisateur : Université Laval | SE7000 - Direction générale des communications | 2 | 2022-12-13 | Formation présentée à distance | 395,25 $ |
| Rendez-Vous annuel SST<br>Organisateur : Événements - Les Affaires | SC4310 - Service de la santé organisationnelle | 1 | 2022-12-13 | 1050, rue de la Gauchetière Ouest, Montréal (Québec) H3B 4C9 | 477,00 $ |
| Le traumatisme craniocérébral léger découlant d'en accident de travail : comprendre les symptômes et les interventions à privilégier<br>Organisateur : Groupe Évie | OP4923 - Service de la réintégration au travail - Bas-Saint-Laurent (CAR-CSR) | 14 | 2022-12-14 | Formation présentée à distance | 100,43 $ |
| Rôle-Conseil<br>Organisateur : Alia Conseil | OP4731 - Service EAST-A | 10 | 2022-12-14 | 2, Complexe Desjardins, Tour Est, Montréal (Québec) H5B 1H1 | 427,35 $ |
| Design patterns essentiels pour chaque projet<br>Organisateur : AFI Expertise inc. | TA6000 - Direction générale des solutions numériques | 1 | 2022-12-15 | Formation présentée à distance | 685,00 $ |
| TRIMA - Styles sociaux<br>Organisateur : Solutions Trima inc. | ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 3 | 2022-12-15 | Formation présentée à distance | 119,82 $ |
| TRIMA - Styles sociaux<br>Organisateur : Solutions Trima inc. | ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 3 | 2022-12-15 | Formation présentée à distance | 119,82 $ |

| Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur) | Nom de l'unité administrative | Participants | Date | Lieu | Coût $ d'inscription /participant |
|---|---|---|---|---|---|
| TRIMA - Styles sociaux<br>Organisateur : Solutions Trima inc. | ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles | 9 | 2022-12-15 | Formation présentée à distance | 119,82 $ |
| Sécurité industrielle<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-12-16 | Formation présentée à distance | 466,07 $ |
| Comptabilité fondamentale<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-12-16 | Formation présentée à distance | 457,57 $ |
| Certificat en gestion de projet<br>Organisateur : Université Laval | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-12-16 | Formation présentée à distance | 792,89 $ |
| Législation en santé et sécurité au travail<br>Organisateur : Université | Budget centralisé de soutien aux études | 1 | 2022-12-19 | Formation présentée à distance | 466,07 $ |
| Introduction à la gestion de projet (7h)<br>Organisateur : AFI Expertise Inc. | OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations | 4 | 2022-12-21 | Formation présentée à distance | 460,00 $ |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-015 Campagnes de publicité et de sensibilisation**

**Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, concernant les campagnes de publicité et de sensibilisation, fournir pour 2022-2023 et les prévisions pour 2023-2024 :**

**a) le nom de toutes les campagnes;**
**b) les coûts de ces campagnes;**
**c) le nom de la firme ou du professionnel retenu pour la réaliser;**
**d) le territoire de diffusion;**
**e) le média choisi pour la diffusion;**
**f) les dates de diffusion de la campagne;**
**g) les objectifs visés par chaque campagne;**
**h) les programmes auxquels ces campagnes sont associées;**
**i) les campagnes des parties prenantes auxquelles le ministère a contribué financièrement.**

**Normes du travail**

| | |
|---|---|
| **Campagne** | Les normes du travail, c'est l'affaire de tous |
| **Coût** | 339 721,10 $ |
| **Firme** | Centre d'acquisitions gouvernementales (CAG) et Agence Cossette |
| **Dates de diffusion** | Du 17 octobre au 13 novembre 2022 |
| **Territoire** | Province de Québec |
| **Média choisi** | Radio traditionnelle et numérique, affichage, médias sociaux, bannières Web, intégration de contenu (Journal de Montréal et de Québec, La Presse+) |
| **Programme** | Aucun |
| **Objectifs** | • Faire connaître la Loi sur les normes du travail aux milieux de travail, notamment :<br>- les dispositions concernant le salaire, la cessation d'emploi, les vacances, le harcèlement psychologique ou sexuel et les jours fériés, par l'entremise des moyens de masse et de l'intégration de contenu.<br>- les normes minimales prévues à la Loi aux employeurs, par l'entremise des moyens de masse et de l'intégration de contenu.<br>- les droits en matière de normes du travail aux travailleurs, par l'entremise des moyens de masse et de l'intégration de contenu.<br>- Susciter l'intérêt des milieux de travail pour qu'ils consultent les outils offerts par la CNESST pour les aider à comprendre et à appliquer les normes du travail. |

**Équité salariale**

| | |
|---|---|
| **Campagne** | Reconnaissons le travail des femmes à sa juste valeur |
| **Coût** | 103 700,09 $ (ce montant inclut une facture de Cossette pour la conception de la campagne 2023 au montant de 7 280,00 $ qui a été reçue et payée en décembre 2022) |

| | |
|---|---|
| **Firme** | CAG et Agence Cossette |
| **Dates de diffusion** | Du 7 au 27 mars 2022 |
| **Territoire** | Province de Québec |
| **Média choisi** | Télévision traditionnelle |
| **Programme** | Aucun |
| **Objectifs** | • Faire prendre conscience aux personnes salariées l'importance de connaître ce qu'est l'équité salariale, ce qu'elle vise à corriger (discrimination fondée sur le sexe) et de la reconnaître comme étant une valeur de la société québécoise.<br>• Expliquer le concept d'équité salariale et faire connaître les droits et obligations découlant de la Loi sur l'équité salariale (LES).<br>• Expliquer aux employeurs la pertinence de l'équité salariale pour leur entreprise et rappeler leurs obligations quant à la LES, notamment les obligations concernant l'évaluation du maintien. |

**Santé et sécurité du travail (SST)**

| | |
|---|---|
| **Campagne** | Campagne Construction / Échafaudages |
| **Coût** | 274 501,06 $ |
| **Firme** | CAG et Agence Cossette |
| **Dates de diffusion** | Du 13 juin au 3 juillet et du 8 au 21 août 2022 |
| **Territoire** | Province de Québec |
| **Média choisi** | Radio traditionnelle et numérique, bannières Web et médias sociaux |
| **Programme** | Aucun |
| **Objectifs** | • Convaincre les employeurs et les maîtres d'œuvre de l'importance de prendre le temps de mettre en place et de bien appliquer les mesures de prévention requises en lien avec l'assemblage des échafaudages et les travaux effectués sur ceux-ci.<br>• Rappeler aux travailleurs l'importance de respecter les mesures de sécurité lorsqu'ils assemblent un échafaudage ou travaillent sur une telle installation.<br>• Sensibiliser les milieux de travail aux risques d'effondrement ou de renversement d'un échafaudage et aux conséquences potentiellement graves ou mortelles d'un accident lié à un tel événement.<br>• Contribuer au développement d'une culture de prévention durable et à la diminution du nombre d'accidents et de décès impliquant des échafaudages. |

| | |
|---|---|
| **Campagne** | Campagne sociétale en SST / Votre santé et votre sécurité comptent pour vos proches |
| **Coût** | 1 402 402,12 $ |
| **Firme** | CAG et Agence Cossette |
| **Dates de diffusion** | Du 14 novembre au 18 décembre |
| **Territoire** | Province de Québec |
| **Média choisi** | Télévision traditionnelle et numérique, radio traditionnelle et numérique, affichage, bannières Web, médias sociaux, intégration de contenu (Journal de Québec et Journal de Montréal, La Presse+) |
| **Programme** | Aucun |
| **Objectifs** | • Inciter les milieux de travail à prendre en charge la SST, notamment en identifiant les risques d'accidents ou de maladies professionnelles, en posant des gestes concrets et durables (mesures de prévention visant à réduire et contrôler les risques) pour rendre leurs milieux de travail plus sains et sécuritaires.<br>• Sensibiliser la population québécoise aux conséquences des accidents du travail et des maladies professionnelles ainsi qu'au rôle important que chacun peut jouer dans la prévention de ces situations souvent |

| | |
|---|---|
| | graves, parfois mortelles.<br>• Faire prendre conscience à la population québécoise qu'il se produit des accidents dans tous les milieux de travail et dans tous les secteurs d'activité.<br>• Contribuer au développement d'une culture de prévention durable et à la diminution du nombre de lésions professionnelles et de décès au Québec. |

| | |
|---|---|
| **Campagne** | Jour de deuil / Parlons de santé et de sécurité du travail |
| **Coût** | 149 933,74 $ |
| **Firme** | CAG et Agence Cossette |
| **Dates de diffusion** | Du 11 au 28 avril 2022 |
| **Territoire** | Province de Québec |
| **Média choisi** | Radio traditionnelle et numérique, bannières Web |
| **Programme** | Aucun |
| **Objectifs** | • Faire connaître la date du Jour de deuil et sa raison d'être à la population québécoise.<br>• Faire prendre conscience des conséquences des accidents du travail pour les victimes et leurs proches.<br>• Faire rayonner la culture de la prévention et inciter la population québécoise à soutenir la cause de la SST. |

| | |
|---|---|
| **Campagne** | Campagne jeunesse / Poser des questions, ça ne fait pas mal |
| **Coût** | 270 859,72 $ |
| **Firme** | CAG et Agence Cossette |
| **Dates de diffusion** | Du 30 mai au 26 juin et du 5 au 18 décembre 2022 |
| **Territoire** | Province de Québec |
| **Média choisi** | Radio traditionnelle et numérique, bannières Web, médias sociaux |
| **Programme** | Aucun |
| **Objectifs** | EMPLOYEURS<br>• Inciter les employeurs à créer un climat d'échange favorable avec leurs jeunes travailleuses et travailleurs tant à l'embauche qu'en cours d'emploi, et faire participer les jeunes à l'identification des risques.<br>• Faire connaître et rappeler aux employeurs leurs obligations en matière de santé et sécurité du travail.<br>JEUNES<br>• Convaincre les jeunes travailleuses et travailleurs de faire part de leurs observations (ciblage des risques), de leurs doutes, de leurs questionnements ou de leurs suggestions en matière de SST à leur employeur – ou son représentant.<br>• Informer les jeunes de leurs droits et de leurs obligations en matière de SST, ainsi que ceux de leur employeur. |

| | |
|---|---|
| **Campagne** | Rediffusion de la campagne sociétale SST 2021 / Votre santé et votre sécurité comptent pour beaucoup de monde |
| **Coût** | 322 509,37 $ |
| **Firme** | CAG et Agence Cossette |
| **Dates de diffusion** | Du 21 mars au 17 avril 2022 |
| **Territoire** | Province de Québec |
| **Média choisi** | Télévision traditionnelle et numérique, bannières Web, achat de mots-clés et médias sociaux |
| **Programme** | Aucun |

| | |
|---|---|
| **Objectifs** | • Inciter les employeurs et les travailleurs à participer activement à la prise en charge de la santé et de la sécurité du travail dans leur milieu, notamment en identifiant les risques, en parlant de SST et en posant des gestes concrets pour rendre leurs milieux de travail plus sécuritaires.<br>• Sensibiliser la population québécoise aux conséquences des accidents du travail ainsi qu'au rôle important que chacun peut jouer dans la prévention de ces événements souvent graves, parfois mortels.<br>• Faire prendre conscience à la population québécoise qu'il se produit des accidents dans tous les milieux de travail et dans tous les secteurs d'activité. |

| | |
|---|---|
| **Campagne** | Modernisation du régime de santé et de sécurité du travail |
| **Coût** | 289 287,65 $ |
| **Firme** | CAG et Agence Cossette |
| **Dates de diffusion** | • 21 mars au 17 avril 2022<br>• 4 octobre au 13 novembre 2022<br>• 28 novembre au 18 décembre 2022 |
| **Territoire** | Province de Québec |
| **Média choisi** | Radio traditionnelle, affichage et bannières Web |
| **Programme** | Aucun |
| **Objectifs** | Objectif principal :<br>• continuer de faire connaître les modifications apportées par la modernisation du régime de SST aux diverses clientèles cibles selon les dates d'entrée en vigueur.<br>Objectifs secondaires :<br>• continuer d'informer les milieux de travail de leurs nouvelles obligations en matière de SST afin qu'ils mettent rapidement en place les mesures nécessaires;<br>• continuer d'informer les travailleurs accidentés et leur employeur de la bonification du soutien qui leur est offert pour favoriser un retour prompt et durable en emploi;<br>• continuer de faire connaître aux divers milieux de travail les différents outils d'accompagnement disponibles leur permettant de bien comprendre et d'appliquer leurs droits et obligations. |

| | |
|---|---|
| **Campagne** | Chantiers routiers |
| **Coût** | 22 103,37 $ |
| **Firme** | CAG |
| **Dates de diffusion** | Du 20 juin au 17 juillet 2022 |
| **Territoire** | Province de Québec |
| **Média choisi** | Bannières Web et médias sociaux |
| **Programme** | Aucun |
| **Objectifs** | • Inciter les maîtres d'œuvre et les employeurs du secteur des travaux routiers à repérer les risques avant d'effectuer une tâche, d'en informer les travailleurs et de s'assurer que les mesures de travail sécuritaires sont appliquées.<br>• Sensibiliser les travailleurs à l'importance d'appliquer les mesures de travail sécuritaires. |

i) La CNESST n'a contribué à aucune campagne de parties prenantes.

SOURCE VPAC
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-04-04

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-071 Frais d'administration**

**Ventilation des frais d'administration pour 2022-2023 et prévisions pour 2023-2024.**

L'exercice financier de la CNESST s'échelonne du 1er janvier au 31 décembre.

| Budget 2022 CNESST | (en M$) |
|---|---|
| **Exploitation** | **576,3** |
| - Traitement | 433,1 |
| - Services professionnels | 45,7 |
| - Fonctionnement | 93,9 |
| - Autres (amortissement, frais remboursés, etc.) | 3,6 |

| | |
|---|---|
| **Immobilisations** | **43,1** |

SOURCE VPF
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-04-04

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-072 Ateliers, formations, conférences ou journées d'activités pour les employés**

**Liste des ateliers, formations, conférences ou journées d'activités auxquels ont participé les employés pour 2022-2023. Indiquer et ventiler par mission :**

**a) le lieu;**
**b) le coût;**
**c) le nombre de participants;**
**d) le nom de la personne ou de l'entreprise qui a offert l'activité;**
**e) le nom de la formation.**

Veuillez vous référer à la fiche RP1-014.

| | |
|---|---|
| SOURCE | SG |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-073 Erreurs de traitement des dossiers**

**Nombre d'erreurs de traitement des dossiers pour 2022-2023, par année :**

**a) nombre et pourcentage d'agents qui traitent ces dossiers;**
**b) délai;**
**c) nombre de remboursements demandés associés à ces erreurs;**
**d) montant moyen du remboursement demandé;**
**e) montant total lié aux demandes de remboursement;**
**f) nombre d'années en moyenne entre les erreurs et les demandes de remboursement;**
**g) nombre de plaintes relativement à une erreur de traitement de dossier.**

Aucun indicateur ne nous permet d'obtenir ces informations.

La CNESST rend une décision écrite, motivée et notifiée aux intéressés dans les plus brefs délais et les informe de leur droit de demander la révision de la décision.

| | |
|---|---|
| SOURCE | VPIRT |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-074 Sommes investies en projets immobiliers**

**Sommes investies en projets immobiliers pour 2022-2023 et prévisions pour 2023-2024. Ventilation par année et par région, ainsi que par mission. Indiquer :**

**a) le nom des projets;**
**b) les coûts de ces projets;**
**c) le nom de la firme ou du professionnel retenu pour les réaliser;**
**d) l'échéancier pour chacun des projets;**
**e) les justifications pour chacun des projets.**

Voir les documents en annexe :

- Annexe 1 : Sommes investies en projets immobiliers pour l'année 2022
- Annexe 2 : Firmes ou professionnels

| | |
|---|---|
| SOURCE | VPAC |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

| Site | Nom du projet | Coûts 2022 (réels) | Nom de la firme | Date de début du projet | Date de fin du projet | Justification du projet (nature et objectif des travaux effectués, fréquence de réalisation le cas échéant, etc.) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Siège social et sauvetage minier** | | | | | | |
| Écoquartier D'Estimauville | Projet immobilier D'Estimauville | 3 990 632 $ | Voir Annexe 2 | 2016 | 2023-06-30 | Construction du nouveau siège social de la CNESST dans l'écoquartier D'Estimauville. Livraison de l'édifice, le 5 mars 2021. En 2022, il y a eu des travaux concernant la correction des déficiences du bâtiment et la relocalisation des services auxiliaires de la CNESST. |
| Val-d'Or - Sauvetage minier | Relocalisation | 63 853 $ | Société québécoise des infrastructures | 2015-01-01 | 2024-02-28 | Relocalisation du poste de sauvetage minier de Val-d'Or. |
| **Travaux effectués dans des locaux loués** | | | | | | |
| 524, rue Bourdages | Programme préventif de gestion de l'amiante | 8 355 $ | Englobe Corp. | 2013-05-01 | 2022-09-30 | Réalisation de prélèvements, de tests d'air et surveillance lors de travaux en mode amiante. |
| Multi sites | Sécurisation des accueils | 4 599 $ | Société québécoise des infrastructures | 2021-02-17 | 2023-12-31 | Travaux qui consistent à créer des zones distinctes entre l'environnement de travail des employés (aires de travail) et les espaces prévus pour les besoins de la clientèle (aire d'accueil). Sécurisation des postes d'accueil à Baie-Comeau et des sites NT. |
| Caplan | Travaux d'aménagement | 39 295 $ | Global Upholstery Co. inc. Société de développement économique et industrielle de | 2021-09-01 | 2023-09-30 | Travaux d'aménagement pour la salle de repos, remplacement des finis et des tuiles acoustiques, tapis et peinture. |
| Lanaudière | Relocalisation | 3 179 909 $ | Voir Annexe 2 | 2018-04-03 | 2023-06-30 | Déménagement vers un nouveau site en tenant compte du nouveau concept d'aménagement inspiré du milieu de travail axé sur les activités (MTAA). |

| Site | Nom du projet | Coûts 2022 (réels) | Nom de la firme | Date de début du projet | Date de fin du projet | Justification du projet (nature et objectif des travaux effectués, fréquence de réalisation le cas échéant, etc.) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Longueuil | Relocalisation | 22 950 $ | Coarchitecture | 2021-03-01 | 2025-03-31 | Déménagement vers un nouveau site en tenant compte du nouveau concept d'aménagement de postes non assignés et en mode hybride pour le personnel de Longueuil et du personnel des sites de Mtl qui habitent sur la rive-sud. |
| Mtl-De Bleury | Travaux d'aménagement | 505 726 $ | Voir Annexe 2 | 2018-06-01 | 2022-12-31 | Travaux d'entretien et de mise aux normes des issues en conformité avec la règlementation en vigueur. |
| New-Richmond | Travaux d'aménagement | 218 348 $ | Voir Annexe 2 | 2021-04-01 | 2022-12-31 | Travaux d'entretien, d'aménagement et de mise aux normes. |
| Sherbrooke | Travaux d'aménagement | 156 567 $ | 9381-0323 Québec inc.<br>Artopex<br>Gestock inc. | 2016-05-01 | 2024-12-31 | Des travaux d'aménagement sont requis afin d'optimiser les espaces actuels et d'ajouter des espaces additionnels et être en mesure de faire le regroupement NT et SST. Transformation des milieux de travail du 3e et 4e étage. |

CNESST

## Sommes investies en projets immobiliers en 2022

## Noms des firmes ou professionnels retenus pour réaliser les projets

| (1) Projet immobilier D'Estimauville (PIE) | |
|---|---|
| **Fournisseurs** | **Description** |
| 11631276 Canada inc. | Installation de la signalisation intérieure |
| 141273 Canada inc. (Monette Express) | Manutention |
| 3030 Ste-Anne, s.e.c. | Travaux d'aménagement pour la relocalisation des services auxiliaires de la CNESST |
| 9174-0803 Québec inc. | Acquisition d'une rampe aluminium |
| 9277-5576 Québec inc. | Manutention |
| 9310-7399 Québec inc. | Acquisition et installation mobilier |
| A@Z Serrurier inc. | Acquisition et installation de quincaillerie |
| Les Agences Robert Janvier Ltée | Installation de seuils tombants |
| Artopex | Acquisition de mobilier |
| Atelier d'usinage de la Capitale inc. | Travaux de métaux ouvrés |
| Les Ateliers de l'E.D.Q. | Signalisation (enseigne) |
| La Bande à Paul inc. | Murale historique |
| Bouthillette Parizeau inc. | Analyse sur la durée de vie des contrôles d'accès |
| Canac | Quincaillerie |
| Canon Canada inc, | Manutention pour des équipements spécialisés |
| Capitale Acoustique inc. | Travaux pour les toiles de projection |
| Centre de Téléphone Mobile [Québec] inc. | Installation antenne radio |
| CIMA Québec S.E.N.C. | Services professionnels en ingénierie |
| Compo-Orléans | Signalisation |
| Construction Hadès inc. | Travaux de construction |
| Consultants Solutions d'Ouvertures [CSO] | Services professionnels en analyse |
| Côté Fleury inc. | Quincaillerie |
| Creaform inc. | Analyse des vents dans la cour du CPE |
| Devlar électricité inc. | Travaux d'électricité |
| Digital Messaging Technologies Solutions | Manutention des équipements spécialisés |
| Échafaudage Falardeau inc. | Travaux |
| Électrogem inc. | Manutention des équipements spécialisés |
| Les entreprises Électro Blais Ltée | Travaux de raccordement |
| Les entreprises Pro-Clean inc. | Entretien ménager |
| Epsylon Concept inc. | Travaux de menuiserie |
| Extal Installation et réaménagement | Manutention et déménagement |
| Fonds des biens et des services (MTESS) | Coût de production d'un vidéo |
| GDI Services [Québec] S.E.C. | Entretien ménager |
| Les Gicleurs Québécois inc. | Réparation des gicleurs |
| GMC Services Conseils | Services professionnels pour dossier de la certification WELL |
| Groupe de sécurité Garda s.e.n.c. | Agents de sécurité |
| Le Groupe Global | Acquisition de mobilier |
| Groupe Lou-Tec inc. | Location de matériel de manutention |
| Les impressions Stampa inc. | Signalisation |
| Konica Minolta Québec | Déménagement de la presse |
| Lemay Michaud architecture design inc. | Services professionnels en architecture |
| Logic-contrôle inc. | Retrait d'un contrôle d'accès |

| (1) Projet immobilier D'Estimauville (PIE) (suite) | |
|---|---|
| **Fournisseurs** | **Description** |
| Matériaux Audet inc. | Quincaillerie |
| Multi Accès | Travaux de construction |
| Nimble Information Strategies inc. | Manutention des équipements spécialisés |
| NSW Contrôle inc. | Optimisation des systèmes de commande et de régulation |
| Optimétal 360 inc. | Travaux de construction |
| Optique Photo | Acquisition d'une licence photo |
| La Pierre angulaire, consultants inc. | Services professionnels pour la conception de la vitrine d'affichage |
| Pitney Bowes du Canada ltée | Manutention |
| Les Placements Martin Rivard inc. | Récupération |
| Planification d'Entrepôts Molloy inc. | Acquisition d'équipements |
| Posimage inc. | Retrait de la signalisation |
| Société québécoise des infrastructures | Gestion de projets et responsable de la construction |
| Solotech inc. | Acquisition et installation d'équipements |
| Systèmes de contrôle actif Soft DB inc. | Services professionnels pour l'analyse du son |
| Teknion Roy & Breton inc. | Mobilier |
| Les Transports Lacombe inc. | Manutention et déménagement |
| La Truelle d'Or inc. | Services de nettoyage du mur |
| Tyco Feu et Sécurité Intégrés Canada inc. | Démantèlement des équipements de sécurité |
| Vaporisation Québec inc. | Terrassement |
| Ventilation 2000 inc. | Travaux de ventilation |
| Ventilation C.F. inc. | Acquisition et installation de système de ventilation |
| Xerox Canada ltée. | Manutention |

| (2) Relocalisation - Lanaudière | |
|---|---|
| **Fournisseurs** | **Description** |
| 9277-5576 Québec inc. (Expert Mobilier) | Manutention |
| Ameublements Tanguay inc. | Acquisition de mobilier |
| Artopex inc. | Acquisition de mobilier |
| Atelier Plastica inc. | Signalisation |
| Les Ateliers de l'E.D.Q. | Signalisation |
| Banque Nationale - Mastercard | Acquisitions de mobilier et équipement |
| Beauward immobilier inc. | Travaux d'aménagement |
| Bureautique N. Maltais inc. | Acquisition de mobilier |
| Centre de gestion de l'équipement roulant | Acquisition de bornes de recharge |
| Coarchitecture inc | Services professionnels en architecture |
| Compagnie canadienne de tableaux noirs Ltée | Acquisition de tableaux |
| Consulis Environnement de bureau inc. | Acquisition de mobilier |
| Côté Fleury inc. | Acquisition d'équipement |
| Distribution Industrielle G C inc. | Acquisition d'équipement |
| Distributions 20/20 inc. | Quincaillerie |
| EMBLM | Acquisition de tuiles acoustiques |
| L'encadreuse inc. | Acquisition de mobilier |
| Équipement de Bureau Joliette inc. | Acquisition de mobilier |
| Extal services intégrés | Manutention |

| (2) Relocalisation – Lanaudière (suite) | |
|---|---|
| **Fournisseurs** | **Description** |
| G. Doyon Cuisine inc. | Acquisition d'équipement |
| Gestion centre Joliette inc. | Entretien ménager |
| Gestock inc. | Acquisition diverses |
| Groupe Lantier inc. | Services professionnels en ingénierie |
| Hôtel Château Joliette | Frais de déplacement |
| Hôtel Days Inn Berthierville | Frais de déplacement |
| JUL Solutions | Manutention |
| Matériaux Audet inc. | Quincaillerie |
| Mobilier de Bureau MBH inc. | Acquisition de mobilier |
| Neptune Security Services Inc. | Agents de sécurité |
| Panavidéo inc. | Acquisition d'équipement |
| Planiselect inc. | Démantèlement des équipements |
| Solutions Zoom inc. | Acquisition d'équipement |

| (3) Travaux d'aménagement – MTL- De Bleury | |
|---|---|
| **Fournisseurs** | **Description** |
| 9222-1605 Québec inc. | Travaux d'aménagement |
| Artopex inc. | Acquisition de mobilier |
| Les Ateliers de l'E.D.Q. | Signalisation |
| Banque Nationale - Mastercard | Quincaillerie |
| Extal Installation et réaménagement | Manutention |
| Les Déménageurs AMJ Campbell Montréal | Manutention |

| (4) Travaux d'aménagement – New-Richmond | |
|---|---|
| **Fournisseurs** | **Description** |
| 9277-5576 Québec inc. (Expert Mobilier) | Manutention |
| Artopex inc. | Acquisition de mobilier |
| Les Ateliers de l'E.D.Q. | Signalisation |
| Extal Installation et réaménagement | Manutention et déménagement |
| Global Upholstery Co. Inc. | Acquisition de mobilier |
| S-Pace signalétique inc. | Signalisation |
| Teknion Roy & Breton inc. | Acquisition de mobilier |
| Ville de New Richmond | Travaux d'aménagement |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-075 Plaintes relatives aux normes du travail**

**Nombre de plaintes reçues relatives aux normes du travail, date, objet et montant des indemnisations versées ou des pénalités imposées par secteur d'activité pour 2022-2023.**

**Pour la période du 1er janvier au 31 décembre 2022**

| Type de demande | Demandes reçues | Fermées sans dépôt officiel de plainte | Sans intervention juridique | Avec intervention juridique | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | Recours traités | Recours traités | Montant des indemnisations[1] |
| Normes pécuniaires | 13 424 | 2 287 | 9 504 | 1 884 | 3 818 081,10 $ |
| Pratique interdite | 6 896 | 1 475 | 4 064 | 1 576 | 3 368 494,82 $ |
| Congédiement fait sans cause juste et suffisante | 7 933 | 4 450 | 2 444 | 1 773 | 19 054 934,38 $ |
| Harcèlement psychologique ou sexuel | 4 909 | 1 110 | 3 428 | 506 | 2 945 909,56 $ |
| Administrative | 2 818 | 801 | 1 872 | 0 | S/O |
| Disparités de traitement | 68 | 51 | 16 | 0 | S/O |
| **TOTAL** | **36 048** | **10 174** | **21 328** | **5 739** | **29 187 419,86 $** |

[1] Incluant les pénalités perçues en matière de normes pécuniaires

| Secteur d'activité | Proportion des demandes reçues |
|---|---|
| Commerce de détail | 13,2 % |
| Autres services (sauf les administrations publiques) | 12,3 % |
| Fabrication | 11,0 % |
| Services d'hébergement et de restauration | 10,5 % |
| Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement | 9,9 % |
| Soins de santé et assistance sociale | 9,5 % |
| Construction | 5,5 % |

| | |
|---|---|
| Commerce de gros | 6,3 % |
| Transport et entreposage | 4,6 % |
| Finance et assurances | 3,7 % |
| Services immobiliers, service de location et de location à bail | 3,3 % |
| Administrations publiques | 2,7 % |
| Agriculture, foresterie, pêche et chasse | 2,1 % |
| Arts, spectacles et loisirs | 1,9 % |
| Services d'enseignement | 1,9 % |
| Industrie de l’information et industrie culturelle | 0,9 % |
| Extraction minière, en carrière, et extraction de pétrole et de gaz | 0,6 % |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-076 Dossiers traités par les services juridiques relatifs aux normes du travail**

**Nombre de dossiers traités par les services juridiques relatifs aux normes du travail, par région pour 2022-2023.**

Pour la période du 1er janvier au 31 décembre 2022.

| Dossiers reçus et traités | 2022 |
|---|---|
| Dossiers civils (pécuniaires) | 905 |
| Pratiques interdites | 838 |
| Congédiements sans cause juste et suffisante | 1 094 |
| Harcèlement psychologique | 421 |

En matière pécuniaire, les salariés d'une même entreprise peuvent déposer plus d'une plainte. Elles seront regroupées dans un même dossier aux fins de poursuites judiciaires, ce qui permet d'en réduire les frais. De même, une plainte déposée à la fois pour congédiement sans cause juste et suffisante et pour pratique interdite sera comptabilisée seulement en matière de congédiement sans cause juste et suffisante.

La répartition des dossiers par région se trouve en annexe.

SOURCE DGAJ
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-04-04

## Répartition, par région, du nombre de dossiers relatifs aux normes du travail traités en 2022 par les services juridiques

| Région | Civils (pécuniaires) | Pratiques interdites | Congédiement sans cause juste et suffisante | Harcèlement psychologique |
|---|---|---|---|---|
| Abitibi-Témiscamingue-Nord-du-Québec | 11 | 21 | 18 | 8 |
| Bas-Saint-Laurent et Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | 5 | 11 | 12 | 6 |
| Capitale-Nationale | 48 | 47 | 78 | 15 |
| Centre-du-Québec et Mauricie | 22 | 45 | 47 | 19 |
| Chaudières-Appalaches | 39 | 22 | 36 | 8 |
| Côte-Nord | 3 | 8 | 6 | 4 |
| Estrie | 20 | 26 | 26 | 18 |
| Lanaudière | 43 | 50 | 37 | 21 |
| Laurentides | 79 | 71 | 65 | 38 |
| Laval | 50 | 45 | 57 | 20 |
| Montérégie | 152 | 146 | 134 | 68 |
| Montréal | 348 | 240 | 396 | 160 |
| Outaouais | 31 | 35 | 28 | 5 |
| Saguenay−Lac-Saint-Jean | 30 | 11 | 16 | 6 |
| Code postal hors Québec ou indéterminé | 64 | 68 | 149 | 32 |
| **TOTAL** | **945** | **846** | **1 105** | **428** |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-077 Travailleurs ayant bénéficié de soutien dans leur recherche d'emploi**

**Nombre de travailleurs victimes de maladies ou lésions professionnelles ayant bénéficié du support dans leur recherche d'emploi, pour 2022-2023. Ventilé par région et par secteur. Prévisions pour 2023-2024.**

Nombre de dossiers distincts dont le travailleur a pu bénéficier d'au moins un soutien en recherche d'emploi en 2022 : **722**

Par direction régionale :

| | |
|---|---|
| Abitibi-Témiscamingue | 23 |
| Bas-St-Laurent | 28 |
| Capitale-Nationale | 45 |
| Chaudière-Appalaches | 35 |
| Côte-Nord | 2 |
| Estrie | 9 |
| Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | 10 |
| Lanaudière | 82 |
| Laurentides | 68 |
| Laval | 44 |
| Longueuil | 52 |
| Mauricie et Centre-du-Québec | 58 |
| Montréal | 130 |
| Outaouais | 22 |
| Saguenay-Lac-Saint-Jean | 18 |
| St-Jean-sur-Richelieu | 30 |
| Valleyfield | 18 |
| Yamaska | 48 |
| **TOTAL** | **722** |

Par secteur selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) :

| | |
|---|---|
| Agriculture | 15 |
| Foresterie, exploitation forestière et activités de soutien à la foresterie | 5 |
| Pêche, chasse et piégeage | 1 |
| Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz | 10 |
| Services publics | 2 |
| Construction | 110 |
| Fabrication de biens durables | 89 |
| Fabrication de biens non durables | 55 |
| Commerce de gros | 41 |
| Commerce de détail | 55 |
| Transport et entreposage | 41 |
| Finance et assurances | 2 |
| Services immobiliers et services de location et de location à bail | 4 |
| Services professionnels, scientifiques et techniques | 7 |
| Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien | 55 |
| Services d'enseignement | 15 |
| Soins de santé et assistance sociale | 111 |
| Information, culture et loisirs | 7 |
| Hébergement et services de restauration | 35 |
| Autres services | 35 |
| Administrations publiques | 13 |
| Autres ou non-codés | 14 |
| **Total** | **722** |

SOURCE VPIRT
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2021-04-06

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-078 Décisions rendues dans les dossiers relatifs aux normes du travail**

**Nombre de décisions rendues par les tribunaux administratifs et supérieurs en faveur du travailleur et en faveur de l'employeur dans les dossiers relatifs aux normes du travail pour 2022-2023.**

Période du 1er janvier au 31 décembre 2022.

**Dossiers de nature pécuniaire**

- 207 décisions dont :
  - 205 favorables au travailleur (plainte accueillie totalement ou en partie);
  - 2 favorable à l'employeur (plainte du travailleur rejetée).

**Dossiers de pratique interdite**

- 71 décisions dont :
  - 41 favorables au travailleur (plainte accueillie totalement ou en partie);
  - 30 favorables à l'employeur (plainte du travailleur rejetée).

**Dossiers de congédiement sans cause juste et suffisante**

- 114 décisions dont :
  - 65 favorables au travailleur (plainte accueillie totalement ou en partie);
  - 49 favorables à l'employeur (plainte du travailleur rejetée).

**Dossiers de harcèlement psychologique**

- 21 décisions dont :
  - 7 favorables au travailleur (plainte accueillie totalement ou en partie);
  - 14 favorables à l'employeur (plainte du travailleur rejetée).

| | |
|---|---|
| SOURCE | DGAJ |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-079 Règlements hors cour relativement aux normes du travail**

**Pourcentage de règlements hors cour relativement aux normes du travail pour 2022-2023.**

Période du 1er janvier au 31 décembre 2022.

| Règlements hors cour | 2022 |
|---|---|
| Dossiers civils (pécuniaires) | 58,1 % |
| Pratiques interdites | 65,2 % |
| Congédiements sans cause juste et suffisante | 71,9 % |
| Harcèlement psychologique | 79,3 % |

SOURCE DGAJ
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-04-04

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-080 Inspecteurs en fonction**

**Nombre d'inspecteurs en fonction, en 2022-2023 et les prévisions pour 2023-2024. Ventilé par le type d'emploi, par secteur et par région.**

**Répartition des inspecteurs réguliers et occasionnels au 31 décembre 2022**

| Région | Santé et sécurité du travail | Normes du travail | Total |
|---|---|---|---|
| Central | 1 | 137 | 138 |
| Bas-St-Laurent | 10 | | 10 |
| Saguenay- Lac-St-Jean | 14 | | 14 |
| Capitale-Nationale | 23 | | 23 |
| Mauricie | 20 | | 20 |
| Montérégie | 49 | | 49 |
| Estrie | 16 | | 16 |
| Outaouais | 12 | | 12 |
| Abitibi- Témiscamingue | 12 | | 12 |
| Côte-Nord | 11 | | 11 |
| Gaspésie- Îles-de-la-Madeleine | 1 | | 1 |
| Chaudières-Appalaches | 18 | | 18 |
| Lanaudière | 14 | | 14 |
| Montréal | 63 | | 63 |
| Laurentides | 17 | | 17 |
| Laval | 11 | | 11 |
| **TOTAL CNESST** | **292** | **137** | **429** |

SOURCE VPAC
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-04-04

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-081 Visites ou d'enquêtes qui débouchent sur des poursuites liées aux normes du travail**

**Nombre de visites ou d'enquêtes par inspecteur, en moyenne, et pourcentage des visites ou des enquêtes qui débouchent sur des poursuites devant les tribunaux, liées aux normes du travail pour 2022-2023.**

Période du 1er janvier au 31 décembre 2022

| | |
|---|---|
| Moyenne des visites ou enquêtes par inspecteur | **61** |
| Poursuites déposées au tribunal à la suite d'une enquête | **1 383** |

SOURCE VPNT
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-04-04

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP1-082 Nombre de constats d'infraction et d'amendes donnés aux établissements**

**Nombre de constats d'infraction et d'amendes donnés aux établissements. Ventilés par infraction, par secteur et par région, pour 2022-2023.**

**Répartition des dérogations constatées et des constats d'infraction signifiés, selon le groupe prioritaire et le secteur d'activité économique, 2022**

| | | Dérogations | | Constats d'infraction | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | 2022 | | 2022 | |
| | | Nombre | % | Nombre | % |
| Groupe I | • Bâtiment et travaux publics | 21 618 | 34,8 | 1 296 | 50,4 |
| | • Industrie chimique | 553 | 0,9 | 11 | 0,4 |
| | • Forêt et scieries | 1 005 | 1,6 | 52 | 2,0 |
| | • Mines, carrières et puits de pétrole | 1 094 | 1,8 | 22 | 0,9 |
| | • Fabrication de produits en métal | 3 738 | 6,0 | 111 | 4,3 |
| | *• Total* | *28 008* | *45,1* | *1 492* | *58,0* |
| Groupe II | • Industrie du bois (sans scierie) | 2 042 | 3,3 | 103 | 4,0 |
| | • Industrie du caoutchouc et des produits en matière plastique | 920 | 1,5 | 22 | 0,9 |
| | • Fabrication d'équipement de transport | 456 | 0,7 | 26 | 1,0 |
| | • Première transformation des métaux | 389 | 0,6 | 21 | 0,8 |
| | • Fabrication de produits minéraux non métalliques | 641 | 1,0 | 36 | 1,4 |
| | *• Total* | *4 448* | *7,2* | *208* | *8,1* |
| Groupe III | • Administration publique | 1 681 | 2,7 | 40 | 1,6 |
| | • Industrie des aliments et boissons | 1 831 | 2,9 | 94 | 3,7 |
| | • Industrie du meuble et des articles d'ameublement | 214 | 0,3 | 3 | 0,1 |
| | • Industrie du papier et activités diverses | 368 | 0,6 | 20 | 0,8 |
| | • Transport et entreposage | 982 | 1,6 | 74 | 2,9 |
| | *• Total* | *5 076* | *8,2* | *231* | *9,0* |
| Groupe IV | • Commerce | 9 836 | 15,8 | 196 | 7,6 |
| | • Industrie du cuir | 24 | 0,0 | 2 | 0,1 |
| | • Fabrication de machines (sauf électriques) | 1 049 | 1,7 | 21 | 0,8 |
| | • Industrie du tabac | 35 | 0,1 | 1 | 0,0 |
| | • Industrie textile | 312 | 0,5 | 8 | 0,3 |
| | *• Total* | *11 256* | *18,1* | *228* | *8,9* |
| Groupe V | • Autres services commerciaux et personnels | 4 749 | 7,6 | 127 | 4,9 |
| | • Communications, transport d'énergie et autres services publics | 236 | 0,4 | 9 | 0,3 |
| | • Imprimerie, édition et activités annexes | 539 | 0,9 | 10 | 0,4 |
| | • Fabrication de produits du pétrole et du charbon | 27 | 0,0 | 0 | 0,0 |
| | • Fabrication de produits électriques | 971 | 1,6 | 4 | 0,2 |
| | *• Total* | *6 522* | *10,5* | *150* | *5,8* |
| Groupe VI | • Agriculture | 936 | 1,5 | 39 | 1,5 |
| | • Bonneterie et habillement | 429 | 0,7 | 2 | 0,1 |
| | • Enseignement et services annexes | 693 | 1,1 | 9 | 0,3 |
| | • Finances, assurances et affaires immobilières | 1 292 | 2,1 | 32 | 1,2 |
| | • Services médicaux et sociaux | 1 917 | 3,1 | 25 | 1,0 |
| | • Chasse et pêche | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 |
| | • Industries manufacturières diverses | 781 | 1,3 | 23 | 0,9 |
| | *• Total* | *6 048* | *9,7* | *130* | *5,1* |
| Indéterminé | | 733 | 1,2 | 134 | 5,2 |
| **Total** | | **62 091** | **100** | **2 573** | **100** |

**Répartition des dérogations constatées et des constats d'infraction signifiés, selon la direction régionale, 2022**

| | Dérogations | | Constats d'infraction | |
|---|---|---|---|---|
| | 2022 | | 2022 | |
| | Nombre | % | Nombre | % |
| Île-de-Montréal–1 | 5 753 | 9,3 | 457 | 17,8 |
| Île-de-Montréal–2 | 3 880 | 6,2 | 45 | 1,7 |
| Île-de-Montréal–3 | 3 263 | 5,3 | 18 | 0,7 |
| *Total partiel* | *12 896* | *20,8* | *520* | *20,2* |
| Longueuil | 3 959 | 6,4 | 118 | 4,6 |
| Saint-Jean-sur-Richelieu | 2 136 | 3,4 | 85 | 3,3 |
| Valleyfield | 2 351 | 3,8 | 59 | 2,3 |
| Yamaska | 4 087 | 6,6 | 242 | 9,4 |
| *Total partiel* | *12 533* | *20,2* | *504* | *19,6* |
| Abitibi-Témiscamingue | 2 438 | 3,9 | 32 | 1,2 |
| Bas-Saint-Laurent | 1 702 | 2,7 | 108 | 4,2 |
| Capitale-Nationale | 4 837 | 7,8 | 194 | 7,5 |
| Chaudière-Appalaches | 2 779 | 4,5 | 118 | 4,6 |
| Côte-Nord | 2 631 | 4,2 | 83 | 3,2 |
| Estrie | 3 008 | 4,8 | 85 | 3,3 |
| Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine | 468 | 0,8 | 16 | 0,6 |
| Lanaudière | 2 579 | 4,2 | 141 | 5,5 |
| Laurentides | 4 226 | 6,8 | 341 | 13,3 |
| Laval | 2 683 | 4,3 | 104 | 4,0 |
| Mauricie et Centre-du-Québec | 3 842 | 6,2 | 137 | 5,3 |
| Outaouais | 1 936 | 3,1 | 82 | 3,2 |
| Saguenay–Lac-Saint-Jean | 3 505 | 5,6 | 108 | 4,2 |
| *Total partiel* | *36 634* | *59,0* | *1 549* | *60,2* |
| Indéterminée | 28 | 0,0 | 0 | 0,0 |
| **Total** | **62 091** | **100** | **2 573** | **100** |

SOURCE VPP
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-04-04

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-083 Effectif affecté aux normes du travail**

**Effectif affecté (ventilation par mois) aux normes du travail pour 2022-2023 (total, femmes, personnes handicapées, membres de communautés culturelles, autochtones, anglophones).**

Au 31 décembre 2022, 327 effectifs sont rattachés à la Vice-présidence aux normes du travail, dont 240 femmes. De plus, parmi ces 327 effectifs, 10 personnes s'identifient comme ayant un handicap, 78 font partie de communautés culturelles, six sont des autochtones et deux, des anglophones.

| | |
|---|---|
| SOURCE | VPAC |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-084 Crédits et études concernant le télétravail**

**Les crédits dédiés ainsi que des copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant le télétravail pour 2022-2023.**

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

| | |
|---|---|
| SOURCE | SG |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-085 Études pour les modifications relatives aux entreprises soumises à la déclaration obligatoire**

**Les crédits dédiés ainsi que des copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant les modifications liées aux entreprises soumises à la déclaration obligatoire pour 2022-2023, et les prévisions pour 2023-2024.**

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

| | |
|---|---|
| SOURCE | SG |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-086 Crédits et études concernant le droit à la déconnexion**

**Les crédits dédiés ainsi que des copie des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant le droit à la déconnexion pour les travailleurs pour 2022-2023.**

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

| | |
|---|---|
| SOURCE | SG |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-087 Plaintes déposées en vertu de la LES**

**Nombre de plaintes déposées en vertu de la Loi sur l'équité salariale pour 2022-2023. Indiquer, par type de plainte :**

**a) le nombre de plaintes en cours;**
**b) le nombre de plaintes en médiation;**
**c) le nombre de plaintes qui ont fait l'objet d'une enquête préalable et le nombre de commissaires par enquête;**
**d) le nombre de plaintes qui ont fait l'objet d'une décision;**
**e) le délai moyen entre le dépôt de la plainte et la décision.**

a) Au 31 décembre 2022, 11 461 plaintes étaient en traitement à la CNESST.

b) Au 31 décembre 2022, 31 plaintes étaient en traitement à la CNESST.

c) En 2022, aucune plainte n'a fait l'objet d'une enquête préalable.

d) En 2022, 328 plaintes ont fait l'objet d'une décision.

e) Une décision est rendue lorsque la plainte n'a pu être réglée à la satisfaction des parties en médiation ou en enquête.

Le délai moyen de traitement des plaintes pour lesquelles une décision a été rendue en 2022 est de 664 jours, sauf pour les dossiers présentant une complexité ou une situation exceptionnelle (plaintes et différends reçus avant le 1er janvier 2015 et plaintes faisant partie de dépôts massifs comme celles visant le Conseil du trésor).

| | |
|---|---|
| SOURCE | VPES |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-088 Décisions rendues en vertu de la Loi sur l'équité salariale**

**Nombre de décisions rendues en vertu de la Loi sur l'équité salariale pour 2022-2023 et la nature des décisions.**

En 2022, 109 décisions ont été rendues par la CNESST en vertu de la Loi sur l'équité salariale.

| | |
|---|---|
| SOURCE | VPES |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-089 Décisions rendues en vertu de la LES en faveur du travailleur ou de l'employeur**

**Nombre de décisions rendues en vertu de la Loi sur l'équité salariale pour 2022-2023 en faveur du travailleur et en faveur de l'employeur, par année financière.**

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

| | |
|---|---|
| SOURCE | SG |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-090 Autorisations données pour un programme distinct en matière d'équité salariale**

**Nombre d'autorisations données à des employeurs d'établir un programme distinct applicable à un ou à plusieurs établissements si des disparités régionales le justifient, en matière d'équité salariale pour 2022-2023.**

La CNESST n'a accordé aucune autorisation d'établir un programme distinct applicable à un ou plusieurs établissements pour disparités régionales en 2022.

| | |
|---|---|
| SOURCE | VPES |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-091 Demandes d'assistance concernant les démarches d'équité salariale**

**Nombre de demandes d'assistance d'entreprises ou de personnes concernant leur démarche d'équité salariale pour 2022-2023.**

Pour la période du 1er janvier au 31 décembre 2022.

- Nombre de demandes de renseignements : 9 595
- Nombre de demandes d'assistance spécialisée : 801

| | |
|---|---|
| SOURCE | VPES |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-092 Amendes en vertu du chapitre VIII de la LES**

**Nombre d'amendes données en vertu du chapitre VIII de la Loi sur l'équité salariale, ventilé par montant des amendes, type d'infraction, secteur d'activité des employeurs pour 2022-2023.**

En 2022, 32 employeurs ont été reconnus coupables d'infractions en vertu du chapitre VIII de la Loi sur l'équité salariale (LES).

Dans 31 cas, l'infraction reprochée a été la non-production de la Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale (DEMES).

Un employeur a également été reconnu coupable d'avoir omis de fournir des renseignements exigés en vertu de la LES.

| Montant de l'amende | Nombre d'employeurs reconnus coupables en 2022 |
|---|---|
| 1 000 $ (moins de 50 personnes salariées) | 26 |
| 2 000 $ (50 à 99 personnes salariées) | 4 |
| 3 000 $ (100 personnes salariées ou plus) | 2 |

| Secteur d'activité | Nombre d'employeurs reconnus coupables en 2022 |
|---|---|
| Arts, spectacles et loisirs | 2 |
| Commerce de gros | 2 |
| Construction | 4 |
| Fabrication | 4 |
| Hébergement et services de restauration | 13 |
| Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement | 2 |
| Services professionnels, scientifiques et techniques | 2 |
| Soins de santé et assistance sociale | 3 |

SOURCE VPES
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-04-04

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-093 Vérifications effectuées concernant le respect de la LES**

**Nombre de vérifications effectuées en entreprise concernant le respect de la Loi sur l'équité salariale pour 2022-2023.**

| Année | Nombre de vérifications effectuées |
|---|---|
| 2022 | 1 618 |

SOURCE VPES
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-04-04

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-094 Effectif affecté à l'application de la Loi sur l'équité salariale**

**Effectif dédié au respect et à l'application de la Loi sur l'équité salariale (total, femmes, personnes handicapées, membres de communautés culturelles, autochtones, anglophones) pour 2022-2023, ainsi que les prévisions pour 2023-2024 de l'effectif dédié à cette mission.**

Au 31 décembre 2022, l'effectif de la Vice-présidence à l'équité salariale était de 95 personnes, dont 70 femmes. De plus, parmi ces 95 effectifs, 13 personnes s'identifient comme faisant partie des communautés culturelles et une personne est identifiée comme anglophone.

| | |
|---|---|
| SOURCE | VPAC |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-095 Formations relatives à la Loi sur l'équité salariale**

**Nombre de formations données relativement au respect et à l'application de la Loi sur l'équité salariale à l'externe pour 2022-2023.**

En 2022, la Vice-présidence à l'équité salariale de la CNESST a donné 93 formations, principalement en mode virtuel considérant le contexte de travail hybride pour la majorité des clientèles formées.

| | |
|---|---|
| SOURCE | VPES |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-096 Effectif par grande mission et dépenses afférentes**

**Effectif par grande mission de santé et sécurité du travail et dépenses afférentes pour 2022-2023, soit :**

**a) prévention et inspection;**
**b) indemnisation et réadaptation (nombre de personnes inscrites);**
**c) financement (nombre d'entreprises enregistrées).**

**Résultats du 1er janvier au 31 décembre 2022[1]**

| | Effectifs utilisés | Frais d'administration (M$)[3] | Programmes (M$) |
|---|---|---|---|
| **Indemnisation et Réadaptation** | 2 288 | 203,7 | 3 757,9[2] |
| **Prévention-inspection** | 628 | 71,9 | 140,2 |
| **Financement** | 538 | 56,6 | N/D |
| **Soutien au régime** | 554 | 127,6 | N/D |
| **Total – Secteur SST** [4] | 4 008 | 459,8 | N/D |

1. En conformité avec l'exercice financier de la CNESST, soit du 1er janvier au 31 décembre.
2. Ce montant représente les prestations du 1er janvier au 31 décembre 2022 pour les programmes de réparation et le programme *Pour une maternité sans danger*, et inclut aussi la variation du passif actuariel.
3. Exclut la variation du passif actuariel. Inclut les frais liés à l'administration de l'IVAC déduit du remboursement par le ministère de la Justice du Québec.
4. En raison de l'arrondissement des données, le total ne correspond pas nécessairement à la somme des catégories de dépenses.

**Indemnisation et réadaptation (nombre de personnes inscrites en 2022)**

| | |
|---|---|
| Nombre de dossiers ouverts et acceptés pour une lésion professionnelle | 161 962 |
| Nombre de réclamations inscrites et acceptées dans le cadre du programme *Pour une maternité sans danger* | 23 724 |

**Financement (nombre d'entreprises enregistrées en 2022)**

| | |
|---|---|
| Nombre d'employeurs | 233 220* |

* Nombre total des employeurs réguliers et des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations (ETP). Il s'agit du nombre de dossiers d'employeurs ouverts pendant au moins une journée au cours de l'année présentée, qu'une masse salariale leur soit associée ou non.

SOURCE VPF
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-04-04

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-097 Comités du conseil d'administration de la CNESST**

**Liste des sous-comités du conseil d'administration et des comités *ad hoc*, avec leurs mandats et leur composition pour 2022-2023.**

La liste, la composition et les mandats des comités sont ceux au 31 décembre 2022.

| | |
|---|---|
| SOURCE | SG |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

| Comités | Membres patronaux | Membres syndicaux | Mandats |
|---|---|---|---|
| Comité administratif<br><br>Présidé par la présidente du conseil d'administration, Louise Otis, membre indépendante | Yves-Thomas Dorval | Daniel Boyer | Le comité administratif assiste la présidente du conseil d'administration dans la préparation des séances du conseil d'administration en vue d'assurer son bon fonctionnement. Il exerce les fonctions suivantes :<br><br>- assurer une vigie aux fins de déterminer les dossiers et les orientations stratégiques qui doivent être portés à l'attention du conseil d'administration et déterminer ceux qui doivent être soumis préalablement à un comité stratégique;<br>- prendre connaissance de rapports ou d'enjeux d'importance qui ne sont pas soumis aux comités stratégiques en raison de leur objet et faire ses recommandations au conseil d'administration;<br>- assister la présidente du conseil d'administration dans la préparation de l'ordre du jour des séances du conseil d'administration;<br>- s'assurer que le conseil d'administration dispose, en vue de l'exercice de ses fonctions et de celles des comités stratégiques, de ressources humaines, matérielles et financières adéquates;<br>- présenter au conseil d'administration des recommandations qui pourraient être soumises au ministre responsable et celles que la Commission peut, en application de la Loi sur la santé et la sécurité du travail, soumettre à d'autres ministres.<br><br>Il exerce, en outre, toute autre fonction que lui confie le conseil d'administration. |

| Comités | Membres patronaux | Membres syndicaux | Mandats |
|---|---|---|---|
| Comité d'audit<br><br>Présidé par la présidente du conseil d'administration, Louise Otis, membre indépendante | Yves-Thomas Dorval<br>Charles Milliard<br><br>François Vincent | Daniel Boyer<br>Simon Lévesque<br><br>Carole Neill | Approuver les plans annuel et pluriannuel d'audit interne et en assurer le suivi.<br><br>Veiller à ce que des mécanismes de contrôle interne de la Commission soient mis en place et s'assurer qu'ils soient adéquats et efficaces.<br><br>Recommander au conseil d'administration l'approbation d'une politique d'audit interne, d'une politique de contrôle interne, d'une politique de divulgation financière ainsi que d'une politique de gestion des risques.<br><br>Assurer la mise en place d'un processus de gestion des risques et en assurer le suivi.<br><br>Réviser toute activité susceptible de nuire à la bonne situation financière de la Commission et du Fonds qui est portée à son attention.<br><br>Examiner les états financiers de la Commission et du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (Fonds) avec le vérificateur général.<br><br>Recommander au conseil d'administration l'approbation des états financiers de la Commission et du Fonds.<br><br>Aviser par écrit le conseil d'administration dès qu'il découvre des opérations ou des pratiques de gestion qui ne sont pas saines ou qui ne sont pas conformes aux lois, aux règlements ou aux politiques de la Commission.<br><br>Assurer le suivi des recommandations de la direction responsable de l'audit interne et de celles du vérificateur général applicables à la Commission.<br><br>Assurer le respect des devoirs fiduciaires de la Commission, dont celui d'agir dans le meilleur intérêt du but poursuivi par le Fonds. |

| Comités | Membres patronaux | Membres syndicaux | Mandats |
|---|---|---|---|
| Comité de gouvernance et d'éthique | Yves-Thomas Dorval<br>Charles Milliard<br>François Vincent | Kaven Bissonnette<br>Daniel Boyer<br>Caroline Senneville | Exercer une vigie à l'égard des meilleures pratiques en matière de gouvernance, notamment en s'assurant, au moins aux trois ans, que le Code d'éthique et de déontologie des administrateurs publics et le Règlement intérieur de la Commission soient mis à jour.<br>Veiller à l'application règlement intérieur.<br>Élaborer des règles de gouvernance de la Commission.<br>Collaborer à l'élaboration d'un code d'éthique pour la conduite des affaires de la Commission.<br>Élaborer un code d'éthique et de déontologie applicable aux membres du conseil d'administration, aux vice-présidents et aux commissaires, sous réserve d'un règlement pris en vertu des articles 3.0.1 et 3.0.2 de la Loi sur le ministère du Conseil exécutif.<br>Élaborer des critères pour l'évaluation du fonctionnement du conseil d'administration et des comités stratégiques.<br>Analyser les travaux de planification stratégique de la Commission.<br>Examiner et recommander au conseil d'administration l'approbation du rapport annuel de la Commission et du Fonds de la santé et de la sécurité du travail.<br>Recommander au conseil d'administration la composition des comités stratégiques, incluant leur président respectif.<br>Élaborer un programme d'accueil et de formation continue pour les membres du conseil d'administration favorisant notamment la mobilisation des compétences qu'ils doivent mettre au service de la Commission. |
| Comité immobilier<br>Ce comité a été aboli le 30 juin 2022 (résolution A-47-22) : l'étude des dossiers immobiliers a été confiée au comité des ressources humaines et du budget | Yves-Thomas Dorval<br>Charles Milliard<br>Poste vacant | David Bergeron-Cyr<br>Dominic Lemieux<br>Simon Lévesque | Étudier les dossiers relatifs aux ressources immobilières de la Commission à soumettre pour décision au conseil d'administration et d'en recommander l'approbation. Il a été créé dans le cadre des travaux relatifs au projet immobilier du siège social de la Commission et son mandat a par la suite été élargi à l'ensemble des dossiers immobiliers (ex. renouvellement de baux). |

| Comités | Membres patronaux | Membres syndicaux | Mandats |
|---|---|---|---|
| Comité des ressources humaines et du budget | Anny Bienvenue<br>Yves-Thomas Dorval<br>Charles Milliard | Daniel Boyer<br>Simon Lévesque<br>Caroline Senneville | Veiller à ce que les politiques concernant les ressources humaines favorisent l'efficience de la Commission.<br>Examiner les prévisions budgétaires de la Commission et du Fonds de la santé et de la sécurité du travail en vue de l'approbation des budgets par le conseil d'administration, notamment en s'assurant que le budget alloué aux ressources humaines est en adéquation avec les effectifs de la Commission.<br>Recommander au conseil d'administration l'approbation des budgets de la Commission et du Fonds.<br>Examiner les résultats de fin d'année financière des dépenses de frais d'administration en les comparant avec les budgets approuvés en cette matière par le conseil d'administration de même que les dépenses des programmes de prévention et du financement des tribunaux administratifs.<br>Étudier les dossiers relatifs aux ressources immobilières de la Commission à soumettre pour décision au conseil d'administration afin d'en recommander l'approbation. |

| Comités | Membres patronaux | Membres syndicaux | Mandats |
|---|---|---|---|
| Comité sur les ressources informationnelles | Isabelle Leclerc<br>Josée Méthot<br>Marie-Claude Perreault | Dominic Lemieux<br>Carole Neill<br>Caroline Senneville | Assurer le respect des règles de gouvernance en matière de ressources informationnelles, incluant celles relatives à la gestion des données et, à cette fin, évaluer les stratégies et les orientations générales en matière de ressources informationnelles et de transformation numérique et en assurer le suivi.<br>Évaluer la pertinence des projets en ressources informationnelles et en assurer le suivi.<br>Recommander au conseil d'administration :<br>– l'approbation de la programmation requise en vertu de la Loi sur la gouvernance et la gestion des ressources informationnelles des organismes publics et des entreprises du gouvernement;<br>– l'autorisation de tout projet en ressources informationnelles qui requiert une autorisation en application de cette loi, sauf ceux visés au sous-paragraphe f) du paragraphe 4 de l'article 1 pour lesquels le conseil d'administration délègue cette autorisation le cas échéant;<br>– faire rapport au conseil d'administration des documents de planification et de reddition de comptes en matière de ressources informationnelles qu'il examine, dont le plan de transformation numérique, l'inventaire et l'évaluation des actifs informationnels ainsi que le portrait de la main-d'œuvre et du recours à des consultants;<br>évaluer les politiques et les mesures assurant la protection des ressources informationnelles et la disponibilité des services technologiques, de concert avec le comité d'audit. |

| Comités | Membres patronaux | Membres syndicaux | Mandats |
|---|---|---|---|
| Comité de placement et de capitalisation | Yves-Thomas Dorval<br>Charles Milliard<br>Marie-Claude Perreault | David Bergeron-Cyr<br>Kaven Bissonnette<br>Carole Neill | Recommander au conseil d'administration l'approbation de l'entente de service avec la Caisse de dépôt et placement du Québec et en assurer le suivi.<br>Élaborer la politique de placement des sommes du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (Fonds) déposées auprès de la Caisse de dépôt et placement du Québec et en recommander l'adoption au conseil d'administration.<br>Assurer le suivi de l'application de la politique de placement par la Caisse de dépôt et placement du Québec et faire rapport au conseil d'administration de l'atteinte des objectifs de placement et de toute autre question concernant cette politique.<br>Recommander au conseil d'administration l'adoption de la politique de capitalisation du Fonds et en assurer le suivi.<br>Établir annuellement les paramètres d'application de la politique de capitalisation et en recommander l'approbation au conseil d'administration. |
| Comité aviseur pour l'accompagnement des milieux de travail dans le cadre de la LMRSST | Francis Bérubé<br>Alexandre Gagnon<br>Marie-Claude Perreault | Annie Landry<br>Samuel-Élie Lesage<br>Mireille Pelletier | Ce comité aviseur a pour mandat d'échanger à haut niveau sur les besoins, les préoccupations et les enjeux au regard des outils d'information et de sensibilisation élaborés ou devant être élaborés pour accompagner les milieux de travail dans la mise en œuvre de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST) et de faire des recommandations visant à s'assurer que les outils sont adaptés aux besoins des milieux de travail. |
| Comité-conseil de coordination des travaux réglementaires en prévention et réparation | Francis Bérubé<br>Alexandre Gagnon<br>Marie-Claude Perreault | Annie Landry<br>Samuel-Élie Lesage<br>Mireille Pelletier | Le comité-conseil a pour mandat de coordonner les travaux des comités-conseils réglementaires notamment pour la planification des travaux réglementaires et la reddition de comptes au regard de ces travaux. Il peut être appelé à traiter des modifications réglementaires de concordance ou d'harmonisation, notamment lorsque la portée des modifications est horizontale ou lorsqu'aucun comité-conseil n'est spécifiquement mandaté pour un règlement.<br>Il a également pour mandat, après en avoir assuré le développement, de faire le suivi de la politique de médiation.<br>Son mandat peut également comprendre, à la demande du conseil d'administration, l'étude préalable de dossiers administratifs importants à portée horizontale pouvant relever des différentes missions de la Commission, en soutien au comité de gouvernance et d'éthique et au conseil d'administration.<br>Il peut remplir tout autre mandat que pourrait lui confier le conseil d'administration. |

| Comités | Membres patronaux | Membres syndicaux | Mandats |
|---|---|---|---|
| Comité-conseil relatif aux secteurs de l'équité salariale et des normes du travail | Alexandre Gagnon<br>Marie-Hélène Jetté<br>Marie-Claude Perreault<br>Zeineb Mellouli | Marilyne Duquette<br>Annie Landry<br>Jessica Olivier-Nault<br>Kim Paradis | Le comité-conseil a pour mandat d'étudier les dossiers qui concernent l'équité salariale ou les normes du travail avant qu'ils ne soient soumis pour décision au conseil d'administration (CA) et de faire des recommandations à cette instance, le cas échéant. Il doit aussi faire l'étude préalable de tout projet de règlement avant qu'une recommandation d'approbation ne soit soumise au CA.<br>Il peut également remplir tout autre mandat que pourrait lui confier le CA concernant ces secteurs.<br>Les règles de fonctionnement des comités-conseils s'appliquent avec les adaptations nécessaires. |
| Comité-conseil sectoriel sur le suivi du Plan d'action de la Commission dans les mines souterraines | Christian Bourcier<br>Martin Gagnon<br>Christian Goulet<br>Christian Juteau<br>Jean-François Verret | Claude Bénard<br>David Comeau<br>Dominic Lemieux<br>Marc Robitaille<br>Éric Savard | Ce comité-conseil sectoriel sur le suivi du Plan d'action dans les mines souterraines en matière de santé et de sécurité de la Commission a pour mandat :<br>– d'assurer le suivi du plan d'action dans les mines souterraines mis en application par la Commission;<br>– de permettre l'échange d'information pour faciliter la mise en place de mécanismes ou de mesures de prévention appropriés à ce milieu;<br>– de proposer des mesures visant à faire évoluer ce plan d'action de la Commission;<br>Dans le cadre de ce mandat, le comité doit notamment :<br>– produire une proposition de programme triennale d'activités;<br>– soumettre cette proposition au comité de gouvernance et d'éthique et au conseil d'administration (CA);<br>– exécuter le mandat triennal d'activités confié par le CA qui tient compte du programme proposé;<br>– rendre compte annuellement au comité de gouvernance et d'éthique et au CA de l'état des travaux;<br>remplir tout autre mandat que pourrait lui confier le CA. |

| Comités | Membres patronaux | Membres syndicaux | Mandats |
|---|---|---|---|
| Comité-conseil sur la révision de l'annexe I et des sections V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail | Marc-André Pedneault<br>Pascal Rousseau<br><br>Josée Saint-Laurent | Jean-Michel Houdet<br>François Ouellet<br><br>Mireille Pelletier | Ce comité-conseil a pour mandat d'élaborer un mécanisme de mise à jour périodique des normes contenues à l'annexe I (valeurs d'exposition admissibles de gaz, poussières, fumées, vapeurs ou brouillards dans le milieu de travail), à la section V (qualité de l'air), à la section VI (équipement individuel de protection respiratoire) et celles portant sur la recirculation de l'air à la section XI (ventilation et chauffage) de ce règlement.<br><br>Il a également pour mandat de cerner les problématiques liées à la santé et à la sécurité du travail à partir de données probantes (statistiques, rapports, enquêtes, études, et autres), de proposer des priorités et des solutions et de faire des recommandations ayant pour objet l'actualisation de cette annexe et de ces sections du Règlement sur la santé et la sécurité du travail.<br><br>Ce comité a aussi pour mandat de faire des recommandations quant à l'identification des matières dangereuses et des contaminants présents dans l'établissement de l'employeur pour lesquels ce dernier doit dresser et maintenir à jour un registre. Il fait également des recommandations sur le contenu de ce registre et sur ses modalités de transmission.<br><br>Il peut également remplir tout autre mandat que lui confie le conseil d'administration. |
| Comité-conseil sur la révision du Code de sécurité pour les travaux de construction | Jean-François Beaudry<br>Luc Boily<br>François Doran-Plante<br>Étienne Fortin<br>Alain Lahaie<br><br>Nicolas Laliberté<br>Stéphane Paré | Denis Jr. Archambault<br>Jacques-Émile Bourbonnais<br>Félix Ferland<br>Jean-Michel Houdet<br>Steve Prescott<br>Simon Lévesque<br><br>Éric Nantel | Ce comité-conseil a pour mandat de cerner les problématiques liées à la santé et la sécurité du travail à partir de données probantes (statistiques, rapports, enquêtes, études, et autres), de proposer des priorités et des solutions et de faire des recommandations ayant pour objet l'actualisation du Code de sécurité pour les travaux de construction.<br><br>Il peut également remplir tout autre mandat que lui confie le conseil d'administration. |
| Comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité dans les travaux d'aménagement forestier | Éric Dunn<br><br>Fabien Simard | Stéphane McLean<br><br>Mireille Pelletier | Ce comité-conseil a pour mandat de cerner les problématiques liées à la santé et la sécurité du travail à partir de données probantes (statistiques, rapports, enquêtes, études, et autres), de proposer des priorités et des solutions et de faire des recommandations ayant pour objet l'actualisation du Règlement sur la santé et la sécurité dans les travaux d'aménagement forestier.<br><br>Il peut remplir tout autre mandat que pourrait lui confier le conseil d'administration. |

| Comités | Membres patronaux | Membres syndicaux | Mandats |
|---|---|---|---|
| Comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail | Éric Dunn<br>Marc-André Pedneault<br>Josée St-Laurent<br>Éric Vézina | Daniel Cloutier<br>Daniel Demers<br>Jean-Michel Houdet<br>Mireille Pelletier | Ce comité-conseil a pour mandat de cerner les problématiques liées à la santé et la sécurité du travail à partir de données probantes (statistiques, rapports, enquêtes, études, et autres), de proposer des priorités et des solutions et de faire des recommandations ayant pour objet l'actualisation du Règlement sur la santé et la sécurité du travail et du Règlement sur les normes minimales de premiers secours et de premiers soins.<br>Il peut également remplir tout autre mandat que pourrait lui confier le conseil d'administration.<br>Ce mandat ne porte toutefois pas sur les éléments du Règlement sur la santé et la sécurité du travail qui font l'objet des travaux du comité-conseil sur la révision de l'annexe 1 et des sections V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.1). |
| Comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines | Marc Beaubien<br>Christian Bourcier<br>Martin Gagnon<br>Christian Goulet<br>Jean-François Verret | Claude Bénard<br>Julie Hébert<br>Dominic Lemieux<br>Marc Robitaille<br>Karine Sénéchal | Ce comité-conseil a pour mandat de cerner les problématiques liées à la santé et la sécurité du travail à partir de données probantes (statistiques, rapports, enquêtes, études, et autres), de proposer des priorités et des solutions et de faire des recommandations ayant pour objet l'actualisation du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines.<br>Il peut également remplir tout autre mandat que pourrait lui confier le conseil d'administration. |

| Comités | Membres patronaux | Membres syndicaux | Mandats |
|---|---|---|---|
| Comité-conseil sur le partenariat | Marc-André Pedneault<br>Josée Saint-Laurent | Mireille Pelletier<br>François Ouellet | Ce comité-conseil a pour mandat de proposer des orientations stratégiques afin que les services subventionnés soient efficients et répondent aux objectifs poursuivis.<br><br>De façon plus spécifique, le comité doit s'assurer que les activités subventionnées des partenaires :<br><br>– soient alignées avec les priorités de la Commission;<br>– s'intègrent avec les stratégies de la Commission.<br><br>Dans ce cadre le comité doit :<br><br>– approuver les objectifs, les cibles et les indicateurs en lien avec les orientations stratégiques;<br>– s'assurer que les mécanismes d'octroi des subventions favorisent l'atteinte de ces objectifs;<br>– harmoniser le cadre de gestion financière et des activités des partenaires subventionnés en ce qui a trait à la planification et à la reddition de compte;<br>– convenir des mécanismes de suivi des partenaires;<br>– proposer des pistes d'amélioration des programmes;<br>– de remplir tout autre mandat que pourrait lui confier le conseil d'administration.<br><br>Aussi, le comité-conseil a pour mandat de faire des recommandations ayant pour objet l'actualisation du Règlement sur les associations sectorielles paritaires. |
| Comité-conseil sur le suivi des travaux règlementaires en matière de réparation | Annick Delisle<br>Alexandre Gagnon<br>Audrey Massicotte<br>Marc-André Pedneault | Daniel Demers<br>Isabelle Laurin<br>Sophie Martin<br>Mireille Pelletier | Ce comité-conseil a pour mandat de cerner les problématiques liées à l'indemnisation et à la réadaptation des lésions professionnelles à partir de données probantes (statistiques, rapports, enquêtes, études, et autres), de proposer des priorités et des solutions et de faire des recommandations ayant pour objet l'actualisation des règlements actuels ou l'adoption d'un règlement en cette matière.<br><br>Il peut également remplir tout autre mandat que pourrait lui confier le conseil d'administration. |

| Comités | Membres patronaux | Membres syndicaux | Mandats |
|---|---|---|---|
| Comité-conseil sur le suivi du Plan d'action gouvernemental sur l'amiante | Denis Hamel<br>Alain Lahaie<br>Marc-André Pedneault<br>Louis Perron | Daniel Demers<br>Jean-Michel Houdet<br>Simon Lévesque<br>Mireille Pelletier | Le comité-conseil a pour mandat de cerner les problématiques liées à l'amiante dans les milieux de travail à partir de données probantes (statistiques, rapports, enquêtes, études, et autres), de proposer des priorités d'actions, si nécessaire et de formuler des recommandations ayant pour objet l'amélioration de la santé des travailleuses et des travailleurs au conseil d'administration de la Commission.<br><br>Dans le cadre de ce mandat, le comité-conseil doit, notamment :<br><br>– assurer le suivi d'un éventuel plan d'action gouvernemental en lien avec le rapport 351 du BAPE L'état des lieux et la gestion de l'amiante et des résidus miniers amiantés et en cohérence avec les attentes des ministères et organismes concernés;<br><br>– proposer un plan de travail en tenant compte des attentes et contraintes des ministères, organismes et partenaires concernés :<br><br>o produire une proposition de plan de travail;<br><br>o soumettre cette proposition au comité de gouvernance et d'éthique et au conseil d'administration (CA);<br><br>o exécuter le mandat confié par le CA qui tient compte du plan de travail proposé;<br><br>o rendre compte annuellement au comité de gouvernance et d'éthique et au CA de l'état des travaux.<br><br>Il peut également remplir tout autre mandat que pourrait lui confier le CA. |

| Comités | Membres patronaux | Membres syndicaux | Mandats |
|---|---|---|---|
| Comité-conseil sur les modalités d'application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs en établissement | Éric Dunn<br>Alexandre Gagnon<br>Marc-André Pedneault<br>Josée Saint-Laurent | Annie Landry<br>Samuel-Élie Lesage<br>Julie Hébert<br>Mireille Pelletier | Le comité-conseil a pour mandat de cerner les problématiques liées à la santé et la sécurité du travail à partir de données probantes (statistiques, rapports, enquêtes, études, et autres), de proposer des priorités et des solutions et de faire des recommandations ayant pour objet la réglementation sur les modalités d'application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs.<br><br>Dans le cadre de ce mandat, le comité-conseil doit notamment faire des recommandations au conseil d'administration (CA) pour exercer plusieurs habilitations réglementaires dans le secteur établissement, c'est-à-dire :<br><br>– déterminer dans quels cas et conditions un employeur groupant moins de 20 travailleurs devra élaborer un programme de prévention et dans quels cas et conditions un tel employeur devra désigner au moins un représentant en santé et en sécurité;<br><br>– déterminer les modalités et les délais d'élaboration, de mise en application et de mise à jour du programme de prévention et du plan d'action et établir une hiérarchie des mesures de prévention dans le contenu du programme de prévention et du plan d'action;<br><br>– fixer le nombre minimum et maximum de membres d'un comité de santé et de sécurité (CSS), établir les règles minimales de fonctionnement de ces comités, et déterminer les procédures et modalités de désignation des membres représentants des travailleurs, à défaut d'entente;<br><br>– fixer la fréquence minimale des réunions du CSS;<br><br>– déterminer le temps qu'un représentant en santé et sécurité peut consacrer aux fonctions visées par la LSST;<br><br>– déterminer le contenu et la durée de la formation des membres du comité de santé et de sécurité et des représentants en santé et en sécurité en établissement et prévoir le délai pour compléter ces formations.<br><br>Il peut également remplir tout autre mandat que pourrait lui confier le CA. |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-098 Enquêtes réalisées et motifs**

**Nombre d'enquêtes réalisées et motifs des enquêtes pour 2022-2023.**

En 2022, 46[1] enquêtes d'accidents mortels ou graves ont été effectuées par les inspecteurs de la CNESST.

L'enquête d'accident sert à déterminer les causes et les circonstances qui sont à l'origine d'un accident grave ou mortel. L'enquête d'accident mène à la rédaction d'un rapport. On y trouve:

- la description des faits entourant l'accident;
- la description des conséquences subies;
- l'analyse des causes de l'accident;
- les exigences émises pour corriger les situations dangereuses et, au besoin, des recommandations;
- le suivi à donner à l'enquête, au besoin.

Le rapport d'enquête contribue à sensibiliser les employeurs et les travailleurs aux dangers présents dans leur milieu de travail et aux moyens pour les éliminer et les contrôler. Le rapport constitue, par conséquent, un puissant outil de prévention.

[1] Ce nombre exclut les entreprises de juridiction fédérale, les actes criminels et certains accidents routiers.

| | |
|---|---|
| SOURCE | VPP |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-099 Mesures correctrices imposées**

**Nombre et nature des mesures correctrices imposées pour 2022-2023.**

**Nombre de décisions prises selon le type de mesure**

| Décisions | 2022 |
|---|---|
| Avis de correction constatés | 62 091 |
| Arrêts de machines, fermetures des lieux, scellés apposés | 2 368 |
| Constats d'infraction signifiés | 2 573 |

SOURCE VPP
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-04-04

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-100 Amendes perçues**

**Valeur des amendes perçues, ventilées par type de délit, pour 2022-2023.**

Le revenu des amendes perçues en 2022 en prévention-inspection s'élève à **7 411 552 $**.

| | |
|---|---|
| SOURCE | VPP |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-101 Cotisations versées pour la santé et la sécurité du travail**

**Montant total des cotisations versées pour la santé et la sécurité du travail pour 2022-2023 par les employeurs ; moyenne annuelle des cotisations par employeur et prévisions pour 2023-2024.**

| 2022 | |
|---|---|
| Cotisations[1] (M$) : | 3 378,2 |
| Dossiers d'employeurs[2] : | 233 220 |
| Cotisation moyenne par employeur ($) : | 14 485 |

1. Cotisations comptabilisées au 31 décembre au regard de l'année de tarification seulement. Ces cotisations ne comprennent pas les montants inscrits comme revenus à titre d'arrérages et d'ajustements afférents à des années antérieures.

   En tenant compte de ces arrérages et ajustements relatifs aux années antérieures, selon les états financiers du Fonds de la santé et de la sécurité du travail, les cotisations des employeurs totalisent 3 429,1 M$ en 2022.

2. Nombre de dossiers d'employeurs ouverts pendant au moins une journée au cours de l'année présentée, qu'une masse salariale leur soit associée ou non.

SOURCE VPF
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-04-04

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-102 Prestations versées aux travailleurs pour la santé et la sécurité du travail**

**Montant total de prestations versées aux travailleurs pour la santé et la sécurité du travail pour 2022-2023. Prévisions pour 2023-2024.**

**Prestations versées par le Fonds de la santé et de la sécurité du travail (en M$)**

| Prestations versées | 2022 |
|---|---|
| Programmes de réparation | 2 655 |
| Programme *Pour une maternité sans danger* | 260 |

SOURCE VPF
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-04-04

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-103 Bénéficiaires de prestations de santé et sécurité du travail**

**Nombre de bénéficiaires de prestations de santé et sécurité du travail en 2022-2023, ventilé par tranche d'âge. Prévisions pour 2023-2024.**

Nombre de lésions professionnelles avec paiement en 2022 : 409 189.

De ce nombre, 177 389 lésions professionnelles n'ont que des frais au dossier (ex. : prothèses auditives, entretien du domicile).

| **Nombre de lésions professionnelles avec paiements en 2022, par groupe d'âge[1]** | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 24 ans et moins | 25 à 34 ans | 35 à 44 ans | 45 à 54 ans | 55 à 64 ans | 65 ans et plus | **Total** |
| 19 478 | 48 501 | 59 968 | 71 344 | 94 835 | 115 063 | **409 189** |

| **Nombre de lésions professionnelles avec paiement de frais uniquement en 2022, par groupe d'âge[1]** | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 24 ans et moins | 25 à 34 ans | 35 à 44 ans | 45 à 54 ans | 55 à 64 ans | 65 ans et plus | **Total** |
| 4 763 | 12 156 | 15 810 | 20 693 | 36 226 | 87 741 | **177 389** |

[1] Âge du travailleur au 31 décembre 2022.

SOURCE VPIRT
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-04-04

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-104 Montants dépensés pour l'embauche de firmes de détectives**

**Montants dépensés pour l'embauche de firmes de détectives. Liste des agences, nature des interventions, technologies utilisées, résultats obtenus pour 2022-2023.**

Pour la période du 1er janvier au 31 décembre 2022.

**Enquêteurs**

La CNESST requiert les services d'enquêteurs en vue de détecter les fraudes, les malversations et les usages abusifs commis à son endroit (dossiers de travailleurs).

**Montants dépensés pour l'embauche de firmes de détectives** : 177 226, 16 $

**Liste des agences utilisées :**

- Commissionnaires du Québec
- Groupe Sirco Inc.
- Détails Investigation
- M3 Investigation
- Groupe Trak
- Gardium
- S.I.R. Québec Inc.
- McGinnis & Associés Inc
- Garda du Canada (Le Groupe de sécurité Garda inc.)
- Filature Quali-T Inc.
- Privada solutions
- Enquêtes LRG inc
- Quantum Juricomptable inc.
- Michel Corneau détective privé inc
- Contact investigation inc
- S.O.S filature inc
- Groupe Sécuri-Check

**Nature des interventions et technologies utilisées :** filature et vidéo

**Résultats obtenus :**

Du 1er janvier au 31 décembre 2022, la CNESST a fait effectuer des filatures auprès de 39 travailleurs. Le coût associé à ces filatures représente un montant de 177 226, 16 $.

- Dans 78 % des cas, les conclusions des filatures confirment les doutes de la CNESST.

**Note :** des filatures ont été facturées en 2022, mais certains rapports d'enquêtes ont été finalisés en 2023 et d'autres sont toujours en cours de production.

| | |
|---|---|
| SOURCE | DGAIE |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-105 Contrats conclus avec des entreprises**

**Liste des contrats conclus entre la CNESST et des entreprises ou entreprises individuelles, pour 2022-2023, et prévisions des fournisseurs pour 2023-2024.**

Les informations relatives aux contrats octroyés à des firmes externes sont disponibles sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec https://www.seao.ca/ ainsi qu'aux engagements financiers de 25 000 $ et plus qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique.

| | |
|---|---|
| SOURCE | VPF |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2021-04-06 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-106 Dossiers transmis en révision**

**Nombre de dossiers transmis en révision pour 2022-2023 :**

**a) par les travailleurs;**
**b) par les entreprises;**
**c) par la CNESST;**
**d) le résultat des demandes de révision selon la clientèle.**

Pour la période du 1er janvier au 31 décembre 2022

| **Demandes de révision transmises à la Direction générale de la révision administrative[1]** | |
|---|---|
| Nombre de demandes des travailleurs | 21 846 |
| Nombre de demandes des employeurs | 44 127 |
| Nombre de demandes autres[2] | 78 |
| **TOTAL** | 66 051 |

| **Décisions de 1re instance** | **Demande des travailleurs** | **Demandes des employeurs** | **Demandes d'une autre partie[2]** |
|---|---|---|---|
| Maintenues | 15 278 | 38 766 | 59 |
| Modifiées | 2 166 | 1 767 | 2 |
| Désistements | 1 687 | 1 796 | 9 |
| Autres motifs[3] | 2 292 | 1 982 | 6 |
| Sous-total | 21 423 | 44 311 | 76 |
| **TOTAL** | **65 810** | | |

[1] La CNESST n'est à l'origine d'aucune demande de révision.

[2] Demandes faites par une partie autre qu'un travailleur ou un employeur (exemple : la succession d'un travailleur décédé).

[3] Comprend principalement des décisions à l'effet que les motifs invoqués par le demandeur ne permettent pas de le relever de son défaut d'avoir formulé sa demande de révision à l'intérieur du délai légal. La demande est donc jugée hors délai.

SOURCE VPIRT
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-04-04

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-107 Dossiers en révision**

**Le nombre de dossiers en révision, par région, et le délai moyen de traitement entre la demande et la décision pour 2022-2023.**

| Direction régionale | 2022 | |
|---|---|---|
| | Nombre de dossiers traités | Délai de traitement (jours) |
| Chaudière-Appalaches | 1 833 | 48 |
| Saguenay-Lac-Saint-Jean | 1 239 | 54 |
| Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | 490 | 51 |
| Outaouais | 845 | 56 |
| Yamaska | 1 695 | 48 |
| Laurentides | 3 539 | 51 |
| Lanaudière | 3 396 | 50 |
| Laval | 3 350 | 53 |
| Longueuil | 1 863 | 50 |
| Île-de-Montréal | 7 176 | 49 |
| Capitale-Nationale | 2 548 | 49 |
| Bas-Saint-Laurent | 967 | 51 |
| Abitibi-Témiscamingue | 596 | 51 |
| Côte-Nord | 305 | 51 |
| Estrie | 949 | 53 |
| Saint-Jean-sur-Richelieu | 1 427 | 47 |
| Mauricie et Centre-du-Québec | 2 240 | 49 |
| Valleyfield | 1 441 | 47 |
| Direction générale de l'admissibilité des réclamations | 29 602 | 48 |
| **TOTAL *** | 65 810 | 49 |

* Ce résultat peut inclure des dossiers assignés au siège social ou aux opérations centralisées.

SOURCE VPIRT
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-04-04

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-108 Crédits et études concernant les jeunes travailleurs**

**Les crédits ainsi que les copie des études, analyses, recherches, scénarios ou projections concernant les mesures de prévention et de protection à l'égard des jeunes travailleurs pour 2022-2023.**

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

| | |
|---|---|
| SOURCE | SG |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-109 Crédits et études concernant les travailleurs domestiques et les travailleurs vulnérables**

**Les crédits dédiés ainsi que les copie des études, analyses, recherches, scénarios ou projections concernant les travailleurs domestiques, les travailleuses du programme chèque-emploi service et les travailleurs vulnérables pour 2022-2023.**

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

| | |
|---|---|
| SOURCE | SG |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-110 Bénéficiaires et montant dépensé pour le PMSD**

**Nombre de bénéficiaires, montants dépensés et montant moyen octroyé pour le programme Pour une maternité sans danger pour 2022-2023 et les prévisions pour 2023-2024.**

| Nombre de demandes | 2022 |
|---|---|
| Demandes acceptées | 23 724 |
| Demandes refusées | 1 363 |
| Demandes à l'étude | 159 |
| **TOTAL** | **25 246** |

| | |
|---|---|
| Débours pour le programme en 2022 | **260,2 M$** |

SOURCE VPIRT
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-04-04

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-111 Retraits préventifs accordés**

**Nombre de retraits préventifs accordés pour 2022-2023 et les prévisions pour 2023-2024. Précisez les causes.**

| Nombre de demandes | 2022 |
|---|---|
| Demandes acceptées | 23 724 |
| Demandes refusées | 1 363 |
| Demandes à l'étude | 159 |
| **TOTAL** | **25 246** |

SOURCE VPIRT
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-04-04

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-112 Assignations temporaires**

**Nombre d'assignations temporaires effectuées en 2022-2023 et prévisions pour 2023-2024. Précisez les secteurs et les régions.**

Nombre de dossiers actifs au cours de l'année 2022 pour lesquels au moins une journée a été autorisée en assignation temporaire (sans versement d'indemnité de remplacement du revenu), ventilé selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) :

| Secteurs SCIAN | Volume |
|---|---|
| Agriculture | 388 |
| Foresterie, exploitation forestière et activités de soutien à la foresterie | 89 |
| Pêche, chasse et piégeage | 8 |
| Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz | 418 |
| Services publics | 173 |
| Construction | 4 603 |
| Fabrication de biens durables | 5 402 |
| Fabrication de biens non durables | 4 441 |
| Commerce de gros | 1 759 |
| Commerce de détail | 4 075 |
| Transport et entreposage | 3 085 |
| Finance et assurances | 115 |
| Services immobiliers et services de location et de location à bail | 171 |
| Services professionnels, scientifiques et techniques | 364 |
| Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien | 2 117 |
| Services d'enseignement | 2 493 |
| Soins de santé et assistance sociale | 10 962 |
| Information, culture et loisirs | 485 |
| Hébergement et services de restauration | 1 116 |
| Autres services | 1 179 |
| Administrations publiques | 2 194 |
| Autres ou non-codés | 1 251 |
| **TOTAL** | **46 888** |

Nombre de dossiers actifs au cours de l'année 2022 pour lesquels au moins une journée a été autorisée en assignation temporaire (sans versement d'indemnité de remplacement du revenu), ventilé par région :

| Régions | Volume |
|---|---|
| Abitibi-Témiscamingue | 751 |
| Bas-St-Laurent | 1 375 |
| Capitale-Nationale | 3 734 |
| Chaudière-Appalaches | 2 930 |
| Côte-Nord | 436 |
| Estrie | 1 915 |
| Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | 392 |
| Lanaudière | 4 376 |
| Laurentides | 4 197 |
| Laval | 2 443 |
| Longueuil | 3 034 |
| Mauricie et Centre-du-Québec | 3 773 |
| Montréal | 8 409 |
| Outaouais | 1 156 |
| Saguenay-Lac-Saint-Jean | 1 649 |
| St-Jean-sur-Richelieu | 1 829 |
| Valleyfield | 2 085 |
| Yamaska | 2 404 |
| **TOTAL** | **46 888** |

SOURCE VPIRT
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-04-04

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

## DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

**RP1-113 Demandes pour des prothèses auditives**

**Nombre de demandes pour des prothèses auditives pour cause de lésion professionnelle acceptées et refusées, pour 2022-2023. Ventiler par tranche d'âge et secteur.**

| Tranche d'âge | Nombre de demandes acceptées |
|---|---|
| 0 à 45 ans | 207 |
| 46 à 55 ans | 825 |
| 56 à 65 ans | 4 523 |
| 66 à 75 ans | 6 547 |
| 76 ans et plus | 5 323 |
| **Total** | **17 425** |

Demandes pour prothèses auditives remboursées en 2022 pour les dossiers de lésions et de maladies professionnelles, ventilées en fonction du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN):

| Secteurs SCIAN | Demandes acceptées |
|---|---|
| Autres ou non codes[1] | 14 164 |
| Fabrication de biens durables | 1 092 |
| Fabrication de biens non durables | 490 |
| Construction | 415 |
| Administrations publiques | 222 |
| Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz | 213 |
| Transport et entreposage | 190 |
| Autres services | 108 |
| Commerce de gros | 78 |
| Commerce de détail | 76 |
| Foresterie, exploitation forestière et activités de soutien à la foresterie | 69 |
| Services publics | 63 |
| Services d'enseignement | 61 |
| Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien | 57 |
| Soins de santé et assistance sociale | 31 |
| Agriculture | 29 |
| Services professionnels, scientifiques et techniques | 19 |
| Services immobiliers et services de location et de location à bail | 16 |

| | |
|---|---|
| Information, culture et loisirs | 14 |
| Hébergement et services de restauration | 9 |
| Finance et assurances | 8 |
| Pèche, chasse et piégeage | 1 |
| **TOTAL** | **17 425** |

[1] Les dossiers se retrouvent dans cette catégorie lorsque la Commission ne peut associer un employeur en particulier au dossier, ce qui est le cas de la majorité des dossiers de surdité professionnelle.

SOURCE VPIRT
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-04-04

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-114 Demandes de remboursement de prestations et contestations**

**Nombre de demandes de remboursement de prestations et de contestations liées à des demandes de remboursement pour 2022-2023 et les prévisions pour 2023-2024. Précisez les causes et les montants.**

**Remboursement de prestations**

Au 31 décembre 2022, les demandes de remboursement faites par la CNESST pour des prestations versées en trop totalisaient 73,8 M$. Notons que la CNESST a versé, en 2022, 2 654 643 583$ en prestations pour les programmes de réparation.

**Contestations**

À la suite d'une décision rendue par la CNESST, toute partie qui se croit lésée par celle-ci peut en demander la révision. La partie qui désire présenter une demande de révision doit procéder dans les 30 jours de la notification de la décision.

Les données disponibles à la CNESST permettent de constater qu'en 2022 environ 1,4 % de l'ensemble des demandes de révision terminées à la Direction de la révision administrative a pour motif le remboursement de prestations (surpayés – sommes versées en trop et remises de dette).

| Année | Demandes terminées ayant pour motif les surpayés | Demandes de révision totales | % |
|---|---|---|---|
| 2022 | 939 | 65 810 | 1,4 |

SOURCE VPIRT
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-04-04

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-115 État des fonds de la CNESST et niveau de capitalisation**

**État des fonds de la CNESST. Niveau de capitalisation à ce jour et prévisions pour 2022-2023.**

**Fonds confiés à la Caisse de dépôt et placement du Québec (CDPQ)**
**(en milliards de dollars)**

| | **31 décembre 2022** |
|---|---|
| Valeur marchande des fonds confiés par le FSST à la CDPQ* | 18,4 |

* Constitués des dépôts à participation et des revenus de placements à recevoir inscrits à l'actif du FSST.

**Niveau de capitalisation du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (FSST)**

| | **31 décembre 2022** |
|---|---|
| Niveau de capitalisation aux fins de la tarification | 121,6 % |

SOURCE VPF
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-04-04

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-116 Politique de placement du régime de santé et de sécurité**

**Fournir tout changement à la politique de placement du régime de santé et de sécurité.**

C**ontexte**

En vertu de la Loi sur la santé et la sécurité du travail, la CNESST est fiduciaire du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (FSST). En vertu de cette même loi, les sommes du FSST qui ne sont pas requises immédiatement sont déposées à la Caisse de dépôt et placement du Québec (CDPQ), laquelle les administre dans un fonds distinct, désigné fonds particulier, et ce, en conformité avec la politique de placement de la CNESST. L'entente de services entre la CNESST et la CDPQ stipule qu'il est de la responsabilité de la CNESST d'établir la politique de placement et de la réviser régulièrement, et celle de la CDPQ d'offrir des services-conseils à la CNESST en lien avec cette politique de placement.

La CNESST, en tant que fiduciaire du FSST, s'est dotée d'une politique de placement à l'égard du fonds particulier du FSST à la CDPQ. Cette politique de placement est élaborée par le comité de placement et de capitalisation du conseil d'administration de la CNESST qui en recommande l'adoption à ce dernier. Elle inclut une répartition stratégique de l'actif, désigné portefeuille de référence du FSST, qui vise un rendement à long terme optimal permettant au FSST d'honorer ses engagements et correspondant à un niveau de risque que la CNESST juge approprié. La CNESST révise périodiquement sa politique de placement.

**État de situation**

Au cours de l'année 2022, la CNESST a procédé à la modification de sa politique de placement à l'égard du fonds particulier du FSST à la CDPQ. Cette modification visait notamment à refléter les changements apportés par la CDPQ à certains de ses portefeuilles spécialisés ainsi qu'à ses hypothèses de rendement et de risque à long terme.

Le profil rendement-risque du portefeuille de référence du FSST demeure quant à lui à un niveau adéquat, permettant de préserver l'équilibre financier et la pérennité du régime de santé et de sécurité du travail, tout en contribuant à une relative stabilité du taux de cotisation des employeurs à ce régime.

| | |
|---|---|
| SOURCE | VPF |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-117 Prévisions actuarielles du régime de santé et de sécurité**

**Prévisions actuarielles du régime de santé et de sécurité.**

Au 31 décembre 2022, les engagements du Fonds de la santé et de la sécurité du travail à l'égard des programmes de réparation des lésions professionnelles, du programme *Pour une maternité sans danger,* des frais d'administration et de financement de tribunaux administratifs s'élèvent à 17,5 milliards de dollars.

| | |
|---|---|
| SOURCE | VPF |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-118 Crédits et études concernant la rémunération des stages**

**Les crédits dédiés ainsi que les copie des études, analyses, recherches, scénarios ou projections concernant la rémunération des stages pour 2022-2023.**

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

| | |
|---|---|
| SOURCE | SG |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-119 Ententes entre la CNESST et les autres organismes ou ministères**

**Liste et copie des ententes entre la CNESST et les autres organismes ou ministères pour 2022-2023.**

| Titre | Référence légale | Date de signature |
|---|---|---|
| **Entente CNESST – Centre intégré de santé et de services sociaux de Laval**<br>Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail | LSST, art. 138 | 2022-02-03 |
| **Entente CNESST – Centre intégré de santé et de services sociaux du Bas-Saint-Laurent**<br>Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail | LSST, art. 138 | 2022-01-27 |
| **Entente CNESST – Centre intégré de santé et de services sociaux du Saguenay-Lac-Saint-Jean**<br>Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail | LSST, art. 138 | 2022-02-14 |
| **Entente CNESST – Centre intégré de santé et de services sociaux de la Capitale-Nationale**<br>Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail | LSST, art. 138 | 2022-02-14 |
| **Entente CNESST – Centre intégré de santé et de services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec**<br>Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail | LSST, art. 138 | 2022-02-09 |

| | | |
|---|---|---|
| **Entente CNESST – Centre intégré de santé et de services sociaux de l’Estrie-Centre hospitalier de Sherbrooke**<br>Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail | LSST, art. 138 | 2022-01-18 |
| **Entente CNESST – Centre intégré de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l’Île-de-Montréal**<br>Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail | LSST, art. 138 | 2022-02-10 |
| **Entente CNESST – Centre intégré de santé et de services sociaux de l’Outaouais**<br>Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail | LSST, art. 138 | 2022-02-25 |
| **Entente CNESST – Centre intégré de santé et de services sociaux de l’Abitibi-Témiscamingue**<br>Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail | LSST, art. 138 | 2022-02-25 |
| **Entente CNESST – Centre intégré de santé et de services sociaux de la Côte-Nord**<br>Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail | LSST, art. 138 | 2022-02-09 |
| **Entente CNESST – Centre intégré de santé et de services sociaux de la Gaspésie**<br>Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail | LSST, art. 138 | 2022-02-07 |
| **Entente CNESST – Centre intégré de santé et de services sociaux de la Chaudière-Appalaches**<br>Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail | LSST, art. 138 | 2022-02-01 |
| **Entente CNESST – Centre intégré de santé et de services sociaux de Lanaudière**<br>Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail | LSST, art. 138 | 2022-02-15 |

| | | |
|---|---|---|
| **Entente CNESST – Centre intégré de santé et de services sociaux des Laurentides**<br>Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail | LSST, art. 138 | 2022-02-07 |
| **Entente CNESST – Centre intégré de santé et de services sociaux de la Montérégie-Centre**<br>Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail | LSST, art. 138 | 2022-01-26 |
| **Entente CNESST – Conseil CRI de santé et de services sociaux de la Baie-James**<br>Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail | LSST, art. 138 | 2022-02-25 |
| **Entente CNESST-Collège Ahuntsic**<br>Avenant #1 à l'Entente administrative relative à la formation des agents de sécurité sur les chantiers de construction | LSST, art. 138 | 2022-11-08 |
| **Entente CNESST-Institut national de santé publique (INSPQ)**<br>Licence de droit d'auteur | LSST, art. 138 | 2022-08-08 |
| **Entente CNESST-Ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS)**<br>Entente-type de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail | LSST, art. 138 | 2022-01-12 |
| **Entente CNESST-Ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS)**<br>Modification à l'Entente-type relative aux soins et aux traitements fournis par les établissements du réseau de la santé et des services sociaux dans le cadre de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles | LATMP, art. 195 | 2022-09-22 |
| **Entente CNESST – Régie régionale de la santé et des services sociaux du Nunavik**<br>Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail | LSST, art. 138 | 2022-02-28 |
| **Entente CNESST-Retraite Québec**<br>Entente administrative relative à l'échange de certains renseignements personnels nécessaires à l'administration des rentes du régime des rentes du Québec de Retraite Québec et à l'administration de l'indemnité de remplacement de revenu de la CNESST | LSST, art. 138 et 170<br>LATMP, art. 42.1 et 144 | 2022-08-11 |

| | | |
|---|---|---|
| **Entente CNESST – Télé-Université (TÉLUQ)**<br>Contrat de service conception, production et diffusion d'une formation pour la CNESST destinée aux représentants en SST et aux membres des comités de chantier dans le secteur de la construction | LSST, art. 138<br>LSST, art, 207.1 et 211 en vigueur à compter du 1er janvier 2024 | 2022-11-21 |

SOURCE SG
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-04-04

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-120 Résolutions adoptées par le conseil d'administration**

**Liste et copie de toutes les résolutions adoptées par le conseil d'administration de la CNESST pour 2022-2023.**

Voir l'annexe pour les résolutions adoptées par le conseil d'administration en 2022.

| | |
|---|---|
| SOURCE | SG |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# RÉSOLUTIONS 2022

# Conseil d’administration de la CNESST

**Vote électronique du 24 janvier 2022**

A-01-22 Comité de gouvernance et d'éthique – Nomination des membres

A-02-22 Révision du Code d'éthique et de déontologie des administrateurs publics et administratrices publiques de la CNESST

A-03-22 Révision du Règlement intérieur de la CNESST

A-04-22 Constitution d'un comité aviseur pour l'accompagnement des milieux de travail dans le cadre de la LMRSST – Nomination de membres

A-05-22 Comité-conseil sur les modalités d'application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs en établissement – Nomination de membres

A-06-22 Comité de placement et de capitalisation – Nomination des membres

A-07-22 Comité-conseil de coordination des travaux réglementaires en prévention et réparation (3.75) – Désignation des membres

**Vote électronique du 31 janvier 2022**

A-08-22 Comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73) - Nomination des membres

**Séance du 24 février 2022**

A-09-22 Motion de remerciements à l'endroit de Madame Anne Racine

A-10-22 Comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines (3.57) - Nomination des membres

A-11-22 Comité-conseil sur le suivi du plan d'action dans les mines souterraines (3.57.1) - Nomination des membres

A-12-22 Comité-conseil sur la révision du Code de sécurité pour les travaux de construction (3.76) : Nomination des membres

A-13-22 Comité-conseil sur la révision de l'Annexe I et des section V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.1) - Nomination des membres

A-14-22 Comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.2) - Nomination de membres

A-15-22 Comité-conseil sur le partenariat (3.78) - Nomination des membres

A-16-22 Comité-conseil sur les modalités d'application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs en établissement (3.82) – Nomination des membres

A-17-22 Modifications à la Délégation des pouvoirs du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité au travail

A-18-22 Projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail (RSST) concernant les travaux d'arboriculture et d'élagage

A-19-22 Projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail (RSST) concernant la sécurité des machines

A-20-22 Projet de Règlement modifiant le Code de sécurité pour les travaux de construction (taux d'empoussièrement par la silice, cours de santé et sécurité générale sur les chantiers de construction et madriers de planchers d'échafaudage)

A-21-22 Engagement financier pour le contrat de services techniques concernant l'entretien sanitaire du 1600, avenue D'Estimauville

A-22-22 Motion de remerciements à l'endroit de Docteur Horacio Arruda

A-23-22 Motion de remerciements à l'endroit de madame Patricia Jean

A-24-22 Comité-conseil relatif aux secteurs de l'équité salariale et des normes du travail (3.79) - Nomination des membres

**Vote électronique du 21 mars 2022**

A-25-22 *Règlement sur le financement* – Premier ajustement provisoire – Année de cotisation 2020

A-26-22 *Règlement sur le financement* – Deuxième ajustement provisoire – Année de cotisation 2019

A-27-22 *Règlement sur le financement* – Ajustement rétrospectif – Année de cotisation 2018

**Séance du 31 mars 2022**

A-28-22 Comité-conseil sur le suivi du plan d'action dans les mines souterraines (3.57.1) - Nomination des membres

A-29-22 Comité-conseil sur le suivi du Plan d'action gouvernemental sur l'amiante (3.81) – Nomination des membres

A-30-22 États financiers de la CNESST et du FSST de l'exercice clos le 31 décembre 2021

A-31-22 Projet Nouvel environnement Lanaudière (NEL) : Mesure d'atténuation liée au glissement de l'échéancier du projet

A-32-22 Projet Nouvel environnement Rive-Sud : Dossier d'opportunité portant sur la création du premier pôle de collaboration du Grand Montréal

A-33-22 Vente de matériel de bureau excédentaire pour le personnel de la CNESST

A-34-22 Nouvelle version de la Déclaration de services de la CNESST

A-35-22 Motion de remerciements à l'endroit de madame Karolyne Gagnon, membre du conseil d'administration

**Séance du 20 avril 2022**

A-36-22 Amendement au budget détaillé des frais d'administration pour 2022

A-37-22 Projet de règlement abrogeant le Règlement sur la mise en œuvre de l'Entente relative au travail effectué par les participants et les membres du personnel administratif des programmes financés par le ministère des Ressources humaines et Développement des compétences Canada (Service Canada)

A-38-22 Planification des travaux réglementaire 2021-2023 amendée

A-39-22 Transmission de la version légale d'un projet de règlement aux membres des comités-conseils

**Séance du 19 mai 2022**

A-40-22 Comité-conseil de coordination des travaux réglementaires en prévention et réparation (3.75) - Nomination des membres

A-41-22 Comité aviseur pour l'accompagnement des milieux de travail dans le cadre de la LMRSST (3.83) – Nomination des membres

A-42-22 Prévisions budgétaires des frais d'administration, des programmes de prévention et du financement des tribunaux administratifs aux fins de la tarification 2023

A-43-22 Sélection d'une agence de publicité pour réaliser les campagnes publicitaires de masse de la CNESST

A-44-22 Politique de capitalisation

A-45-22 Détermination du taux moyen de cotisation pour la tarification de l'année 2023 – Secteur de la santé et sécurité du travail

A-46-22 Rapport annuel de gestion 2021

A-47-22 Abolition du comité immobilier (3.74)

A-48-22 Comité des ressources humaines et du budget (3.39) – Nomination des membres

A-49-22 Comité sur les ressources informationnelles (3.71) – Nomination des membres

A-50-22 Comité de placement et de capitalisation (3.80) – Nomination des membres

A-51-22 Présidence des comités stratégiques

A-52-22 Projet de règlement encadrant les fournisseurs de biens et services aux bénéficiaires de la LATMP

**Séance du 16 juin 2022**

A-53-22 Comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73) - Nomination des membres

A-54-22 Prolongation du bail au 25, boulevard La Fayette, Longueuil - Période du 1er avril 2023 au 31 mars 2024

A-55-22 Prolongation du bail au 901, boulevard Talbot, Saguenay (arrondissement de Chicoutimi) - Période du 1er mai 2023 au 30 avril 2026

A-56-22 Modification à la Délégation des pouvoirs du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail

A-57-22 Projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines

A-58-22 Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST): Mécanismes de prévention – construction (formation)

A-59-22 Migration de systèmes vers des services d'infonuagique

A-60-22 Projet de Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2023

A-61-22 Projet de Règlement sur la table des indemnités de remplacement de revenu payables en vertu de la Loi sur les accidents de travail et les maladies professionnelles et des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents de travail pour l'année 2023

A-62-22 Projet de Règlement sur les pourcentages applicables aux fins de fixer la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations pour l'année 2023

A-63-22 Projet de Règlement modifiant le Règlement sur le financement

A-64-22 Comité-conseil relatif aux secteurs de l'équité salariale et des normes du travail (3.79) - Nomination des membres

**Séance du 22 septembre 2022**

A-65-22 Comité-conseil sur la révision de l'Annexe I et des sections V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.1) - Nomination des membres

A-66-22 Comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73) - Nomination des membres

A-67-22 Comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines (3.57) - Nomination des membres

A-68-22 Comité-conseil sectoriel sur le suivi du Plan d'action dans les mines souterraines (3.57.1) - Nomination des membres

A-69-22 Effectifs additionnels requis pour la mise en place permanente d'une Escouade prévention auprès des travailleurs étrangers temporaires (TET) et d'activités de prévention à l'intention des employeurs qui les accueillent

A-70-22 Mise à jour des lignes internes de conduite concernant la gestion des contrats d'approvisionnement, de services et de travaux de construction

A-71-22 Projet Nouvel environnement Rive-Sud (NERS) : dossier d'affaires portant sur la création du premier pôle de collaboration du Grand Montréal

A-72-22 Dossier d'affaires portant sur la mise en place d'un milieu de travail axé sur les activités à Salaberry-de-Valleyfield

A-73-22 Nouveau bail – Relocalisation du poste de sauvetage minier à Val-d'Or

A-74-22 Service de gardiennage pour assurer la sécurité du personnel, de la clientèle et des biens de la CNESST

A-75-22 Placements média hors campagne 2022-2025

A-76-22 Reddition de comptes mi-année des travaux réglementaires réalisés en 2022

A-77-22 Projet de Règlement modifiant le Règlement sur le financement (groupes d'unités servant à l'imputation des surdités professionnelles)

A-78-22 Projet de règlement modifiant le Règlement sur l'assistance médicale - Mise à jour du RAM

A-79-22 Règlement sur les pourcentages applicables aux fins de fixer la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations pour l'année 2023 (adoption finale) et Pourcentages applicables aux fins d'établir la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations en vertu de la Loi sur les accidents du travail pour l'année 2023

A-80-22 Règlement modifiant le Règlement sur le financement – Adoption finale

**Séance du 20 octobre 2022**

A-81-22 Dossier d'opportunité portant sur la mise en place d'un milieu de travail axé sur les activités à Saguenay

A-82-22 Règlement abrogeant le Règlement sur la mise en œuvre de l'Entente relative au travail effectué par les participants et les membres du personnel administratif des programmes financés par le ministère des Ressources humaines et Développement des compétences Canada (Service Canada)

A-83-22 Règlement encadrant les fournisseurs de biens et services aux bénéficiaires de la LATMP

A-84-22 Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines

A-85-22 Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail (relativement aux espaces clos)

A-86-22 Projet LMRSST - Optimisation des recours

A-87-22 Maximum annuel assurable pour l'année 2023

A-88-22 Motion de remerciements – à l'endroit de M. Kauthara Som, conseiller expert du comité sur les ressources informationnelles

**Vote électronique du 17 novembre 2022**

A-89-22 Mesures d'étalonnage adoptées par le conseil d'administration (rapport annuel de gestion)

A-90-22 Programmation des investissements et dépenses en ressources informationnelles (PIDRI) 2023

A-91-22 Engagement financier de la programmation des investissements et dépenses en ressources informationnelles (PIDRI), requis pour l'octroi de contrats liés aux services professionnels, aux frais de fonctionnement technologique et aux acquisitions

A-92-22 Règlement sur la table des indemnités de remplacement du revenu payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles et des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail pour l'année 2023 - Adoption finale

A-93-22 Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2023 - Adoption finale

**Vote électronique du 9 décembre 2022**

A-94-22 Autorisation, le cas échéant, de la poursuite et de la terminaison des procédures judiciaires dans le dossier de contestation du Règlement sur les agences de placement de personnel et les agences de recrutement de travailleurs étrangers temporaires

**Séance du 15 décembre 2022**

A-95-22 Actualisation de la politique de gestion intégrée des risques

A-96-22 Mise à jour de la politique de placement du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (FSST)

A-97-22 Entente de services avec la Caisse de dépôt et placement du Québec (CDPQ)

A-98-22 Règlement modifiant le Règlement sur le financement (groupe d'unités servant à l'imputation des coûts de la surdité professionnelle) - Adoption finale

A-99-22 Projet de Règlement modifiant l'Annexe I du Règlement sur la santé et la sécurité du travail

A-100-22 Règlement modifiant le Code de sécurité pour les travaux de construction (S-2.1,r.4) travaux susceptibles d'émettre de la poussière de silice cristalline, cours de santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (CSSGCC) et madriers de planchers d'échafaudage – Adoption finale

A-101-22 Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail concernant les travaux d'arboriculture et d'élagage - Adoption finale

A-102-22 Subventions aux associations sectorielles paritaires de santé et de sécurité du travail (ASP) pour l'exercice financier 2023

A-103-22 Engagement financier pour les ententes avec Revenu Québec des secteurs des normes du travail, de l'équité salariale et de la santé et sécurité du travail

A-104-22 Budgets détaillés CNESST/FSST des frais d'administration et du financement des tribunaux administratifs pour 2023

A-105-22 Fonds de la santé et de la sécurité du travail – Prévisions budgétaires détaillées 2023

A-106-22 Prolongation du bail du 7171, boulevard Jean-Talon Est, Montréal

A-107-22 Projet immobilier au 1650, rue King Ouest, Sherbrooke

A-108-22 Taux de revalorisation pour l'année 2023

A-109-22 Monsieur Luc Castonguay — Départ à la retraite — Remerciements

A-110-22 Motion de remerciements à l'endroit de monsieur Daniel Boyer, membre du conseil d'administration

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 24 janvier 2022,
la résolution suivante :

**A-01-22 Comité de gouvernance et d'éthique – Nomination des membres**

ATTENDU le paragraphe 8° de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d'administration nomme les membres des comités stratégiques prévus à ce règlement;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de nommer les membres de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale ont désigné leurs membres,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

– nomme comme membres du comité de gouvernance et d'éthique les personnes suivantes :

M. Yves-Thomas Dorval
M. Charles Milliard
**M. François Vincent**

désignées par la partie patronale,

M^me^ Caroline Senneville
M. Daniel Boyer
M. Kaven Bissonnette

désignées par la partie syndicale.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement. Elle remplace la résolution A-60-21 du 23 septembre 2021.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 24 janvier 2022,
la résolution suivante :

**A-02-22 Révision du Code d'éthique et de déontologie des administrateurs publics et administratrices publiques de la CNESST**

ATTENDU le paragraphe 4 d) de l'article du Règlement intérieur de la Commission;

ATTENDU la résolution A-91-21 du 3 décembre 2021 sur l'approbation de la nouvelle version du Code d'éthique et de déontologie des administrateurs publics et administratrices publiques de la Commission (Code d'éthique);

CONSIDÉRANT QU'une nouvelle version du Code d'éthique doit être adoptée, de concordance avec le Règlement modifiant le Règlement intérieur de la CNESST, concernant le retrait de l'assujettissement du secrétaire au Code d'éthique;

CONSIDÉRANT la recommandation de la secrétaire générale et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

– approuve la nouvelle version du Code d'éthique et de déontologie des administrateurs publics et administratrices publiques de la Commission.

Cette résolution remplace la résolution A-91-21 du 3 décembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
Par vote électronique le 24 janvier 2022,
la résolution suivante :

**A-03-22 Révision du Règlement intérieur de la CNESST**

ATTENDU l'entrée en vigueur de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail le 6 octobre 2021, sauf exceptions;

ATTENDU le paragraphe 36° de l'article 223 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail, selon lequel la Commission peut faire des règlements pour établir des mécanismes de régie interne;

ATTENDU la résolution A-24-18 du 18 mai 2018, par laquelle le conseil d'administration adopte le projet de Règlement modifiant le Règlement intérieur de la Commission;

ATTENDU QUE ce règlement est entré en vigueur le 3 janvier 2019, à la suite de son approbation gouvernementale;

ATTENDU le paragraphe 2° du 1er alinéa de l'article 40 du Règlement intérieur de la Commission, qui prévoit que le comité de gouvernance et d'éthique veille à l'application de ce règlement et assure sa mise à jour;

CONSIDÉRANT QU'une révision de ce règlement est nécessaire, afin de tenir compte des meilleures pratiques en matière de gouvernance et de la nouvelle structure de gouvernance de la Commission découlant de l'entrée en vigueur de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail;

CONSIDÉRANT la recommandation de la secrétaire générale et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION:

- adopte le projet de Règlement modifiant le Règlement intérieur de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail;
- demande à la présidente-directrice générale et présidente du conseil d'administration de soumettre ce projet de règlement au ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale pour approbation gouvernementale et publication à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution remplace et abroge la résolution A-90-21 du 18 novembre 2021 et entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 24 janvier 2022,
la résolution suivante :

**A-04-22 Constitution d'un comité aviseur pour l'accompagnement des milieux de travail dans le cadre de la LMRSST – Nomination de membres**

ATTENDU la résolution A-103-21 du 16 décembre 2021 qui constitue le comité aviseur pour l'accompagnement des milieux de travail dans le cadre de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST), établit sa composition et son mandat;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de nommer les membres qui siégeront sur ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

– nomme à titre de membres du comité aviseur pour l'accompagnement des milieux de travail dans le cadre de la LMRSST les personnes suivantes :

  M$^{me}$ Karolyne Gagnon
  M. Alexandre Gagnon
  M. Francis Bérubé

  désignées par la partie patronale;

  M$^{me}$ Annie Landry
  M. Samuel Elie Lesage
  M$^{me}$ Mireille Pelletier

  désignées par la partie syndicale.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
Par vote électronique le 24 janvier 2022,
la résolution suivante :

**A-05-22** **Comité-conseil sur les modalités d'application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs en établissement – Nomination de membres**

ATTENDU la résolution A-86-21 du 18 novembre 2021 qui constitue le comité-conseil sur les modalités d'application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs en établissement et établit son mandat;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de nommer les membres qui siégeront sur ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

– nomme à titre de membres du comité-conseil sur les modalités d'application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs en établissement les personnes suivantes :

M$^{me}$ Annick Delisle
M. Alexandre Gagnon
**M. Éric Dunn**
M. Marc-André Pedneault

désignées par la partie patronale;

M$^{me}$ Annie Landry
M. Samuel Elie Lesage
M$^{me}$ Mireille Pelletier
M$^{me}$ Julie Hébert

désignées par la partie syndicale.

Cette résolution remplace la résolution A-116-21 du 16 décembre 2021 et entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 24 janvier 2022,
la résolution suivante :

**A-06-22 Comité de placement et de capitalisation – Nomination des membres**

ATTENDU le paragraphe 8° de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d'administration nomme les membres des comités stratégiques prévus à ce règlement;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de nommer les membres de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale ont désigné leurs membres,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

– nomme comme membres du comité de placement et de capitalisation les personnes suivantes :

M. Yves-Thomas Dorval
**M^me^ Karolyne Gagnon**
M. Charles Milliard

désignées par la partie patronale,

M^me^ Carole Neill
M. David Bergeron-Cyr
M. Kaven Bissonnette

désignées par la partie syndicale.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement. Elle remplace la résolution A-59-21 du 23 septembre 2021.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 24 janvier 2022,
la résolution suivante :

**A-07-22 Comité-conseil de coordination des travaux réglementaires en prévention et réparation (3.75) – Désignation des membres**

ATTENDU la résolution A-82-14 du 16 décembre 2014 qui réactive le comité-conseil de coordination des travaux réglementaires en prévention et réparation;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale ont désigné leurs membres,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

– nomme à titre de membres du comité-conseil de coordination des travaux réglementaires en prévention et réparation les personnes suivantes :

M. Alexandre Gagnon
M$^{me}$ Karolyne Gagnon
**M. Francis Bérubé**
désignées par la partie patronale,

M$^{me}$ Annie Landry
M$^{me}$ Mireille Pelletier
**M. Samuel-Elie Lesage**
désignées par la partie syndicale.

Cette résolution remplace la résolution A-46-19 du 19 septembre 2019. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 31 janvier 2022,
la résolution suivante :

**A-08-22 Comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73) - Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-97-10 du 18 novembre 2010 qui constitue le comité du conseil d'administration sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73);

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

– nomme à titre de membres du comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73) les personnes suivantes :

**M^me^ Annick Delisle**
M. Alexandre Gagnon
M^me^ Claire Fournier
M. Marc-André Pedneault

désignées par la partie patronale;

M^me^ Isabelle Laurin
M. Daniel Demers
M^me^ Sophie Martin
M^me^ Mireille Pelletier

désignées par la partie syndicale.

Cette résolution remplace la résolution A-114-21 du 16 décembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

**A-09-22 Motion de remerciements à l'endroit de Madame Anne Racine**

Les administrateurs et administratrices se joignent à la présidente-directrice générale et présidente du conseil d'administration pour remercier madame Anne Racine pour son engagement et sa participation au sein du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail, à titre d'observatrice du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale depuis 2019.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

**A-10-22 Comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines (3.57) - Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui constitue le comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines (3.57), établit son mandat et ses règles de fonctionnement;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines (3.57) les personnes suivantes :

| Désignées par la partie patronale | Désignées par la partie syndicale. |
|---|---|
| M. Jean-François Verret | M. Claude Bénard |
| M. Jocelyn Deschênes | M. Dominic Lemieux |
| M. Marc Beaubien | Me Julie Hébert |
| M. Martin Gagnon | **M. Marc Robitaille** |
| M. Christian Goulet | Mme Karine Sénéchal |

Cette résolution remplace la résolution A-95-21 du 16 décembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

**A-11-22 Comité-conseil sur le suivi du plan d'action dans les mines souterraines (3.57.1) - Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-43-95 du 26 mars 1995, qui constitue le comité sur le suivi du plan d'action de la CNESST dans les mines souterraines (3.57.1);

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui détermine son mandat et modifie son nom pour comité-conseil sectoriel sur le suivi du Plan d'action dans les mines souterraines de la CNESST (3.57.1);

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sectoriel sur le suivi du Plan d'action dans les mines souterraines de la CNESST (3.57.1) les personnes suivantes :

| **Désignées par la partie patronale,** | **Désignées par la partie syndicale.** |
|---|---|
| M. Sébastien Boivin | M. Dominic Lemieux |
| M. Jocelyn Deschênes | M. David Comeau |
| M. Jean-François Verret | M. Claude Bénard |
| M. Martin Gagnon | **M. Marc Robitaille** |
| M. Christian Goulet | M. Éric Savard |

Cette résolution remplace la résolution A-113-21 du 16 décembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

**A-12-22 Comité-conseil sur la révision du Code de sécurité pour les travaux de construction (3.76) : Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui constitue le comité-conseil sur la révision du Code de sécurité pour les travaux de construction (n° 3.76);

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

– nomme à titre de membres du comité-conseil sur la révision du Code de sécurité pour les travaux de construction (3.76) les personnes suivantes :

| Désignées par la partie patronale | Désignées par la partie syndicale |
|---|---|
| M. Jean-François Beaudry | M. Denis Jr. Archambault |
| M. Luc Boily | M. Jacques-Émile Bourbonnais |
| M. François Doran-Plante | **M. Félix Ferland** |
| M. Alain Lahaie | M. Jean-Michel Houdet |
| M. Nicolas Laliberté | M. Steve Prescott |
| M. Stéphane Paré | M. Simon Lévesque |
| M. Étienne Fortin | M. Éric Nantel |

Cette résolution remplace la résolution A-96-21 du 16 décembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

**A-13-22 Comité-conseil sur la révision de l'Annexe I et des section V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.1) - Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui constitue le comité-conseil sur la révision de l'annexe 1 et des sections V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.1), établit son mandat et ses règles de fonctionnement;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

– nomme à titre de membres du comité-conseil sur la révision de l'annexe 1 et des sections V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (no 3.33.1) les personnes suivantes :

| Désignées par la partie patronale | Désignées par la partie syndicale |
|---|---|
| M. Marc-André Pedneault | M. Jean-Michel Houdet |
| **Mme Josée St-Laurent** | M. François Ouellet |
| Mme Caroline Turgeon | Mme Mireille Pelletier |

Cette résolution remplace la résolution A-78-21 du 23 septembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

**A-14-22 Comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.2) - Nomination de membres**

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui constitue le comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.2), établit son mandat et ses règles de fonctionnement;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

– nomme à titre de membres du comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.2) les personnes suivantes :

| Désignées par la partie patronale | Désignées par la partie syndicale |
|---|---|
| M. Éric Dunn | Mme Mireille Pelletier |
| M. Marc-André Pedneault | M. Daniel Cloutier |
| **Mme Josée St-Laurent** | M. Daniel Demers |
| M. Éric Vézina | M. Jean-Michel Houdet |

Cette résolution remplace la résolution A-76-21 du 23 septembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

**A-15-22 Comité-conseil sur le partenariat (3.78) - Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016, qui constitue le comité-conseil sur le partenariat (3.78) et en détermine son mandat et les règles de fonctionnement;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

– nomme à titre de membres du comité-conseil sur le partenariat (3.78) les personnes suivantes:

| Désignées par la partie patronale | Désignées par la partie syndicale |
|---|---|
| M. Marc-André Pedneault | M. François Ouellet |
| **Mme Josée St-Laurent** | Mme Mireille Pelletier |

Cette résolution remplace la résolution A-79-21 du 23 septembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

**A-16-22** **Comité-conseil sur les modalités d'application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs en établissement (3.82) – Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-86-21 du 18 novembre 2021 qui constitue le comité-conseil sur les modalités d'application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs en établissement et établit son mandat;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de nommer les membres qui siégeront sur ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

– nomme à titre de membres du comité-conseil sur les modalités d'application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs en établissement les personnes suivantes :

| Désignées par la partie patronale | Désignées par la partie syndicale |
|---|---|
| **Mme Josée St-Laurent** | Mme Annie Landry |
| M. Alexandre Gagnon | M. Samuel Elie Lesage |
| M. Éric Dunn | Mme Mireille Pelletier |
| M. Marc-André Pedneault | Mme Julie Hébert |

Cette résolution remplace la résolution A-05-22 adoptée par vote électronique le 24 janvier 2022 et entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

**A-17-22 Modifications à la Délégation des pouvoirs du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité au travail**

ATTENDU la sanction, le 6 octobre 2021, de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail;

ATTENDU la résolution A-83-21 du 8 octobre 2021 qui adopte la plus récente version de la Délégation des pouvoirs de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail, afin notamment d'être conforme avec les dispositions de la LMRSST entrant en vigueur dès sa sanction;

CONSIDÉRANT QUE des modifications doivent de nouveau être apportées à la Délégation de pouvoirs afin de refléter, entre autres, les changements apportés par les dispositions de la LMRSST qui entreront en vigueur à six mois et à un an de sa sanction;

CONSIDÉRANT QUE des modifications sont également requises afin de mettre à jour et de clarifier la portée de certains pouvoirs qui y sont actuellement prévus;

CONSIDÉRANT la recommandation de la secrétaire générale et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

– adopte la nouvelle version de la Délégation des pouvoirs du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail.

Cette résolution remplace la résolution A-83-21 du 8 octobre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

**A-18-22** **Projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail (RSST) concernant les travaux d'arboriculture et d'élagage**

ATTENDU les paragraphes 7, 9, 19 et 42 du premier alinéa de l'article 223 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail;

CONSIDÉRANT QUE ce projet de règlement a pour objectif de s'assurer que les pratiques de travail soient sécuritaires et d'encadrer la profession d'élagueur, en proposant l'intégration au RSST d'une section dédiée aux travaux d'arboriculture;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail;
- autorise la présidente-directrice générale et présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourra être adopté par la Commission, avec ou sans modifications, et soumis au gouvernement pour approbation et publication à la *Gazette officielle du Québec* en vue de son entrée en vigueur le quinzième jour qui suit la date de cette publication.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

**A-19-22** **Projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail (RSST) concernant la sécurité des machines**

ATTENDU les paragraphes 7, 19 et 42 du premier alinéa de l'article 223 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail;

CONSIDÉRANT QUE les modifications proposées à ce projet de règlement visent à actualiser la section XXI relative aux machines, en procédant à une harmonisation des concepts et des exigences avec la normalisation canadienne et internationale en lien avec la sécurité des machines, et d'autre part, à clarifier les rôles et les responsabilités des différents intervenants à cet égard;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail;
- autorise la présidente-directrice générale et présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourra être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation et publication à la *Gazette officielle du Québec* en vue de son entrée en vigueur le quinzième jour qui suit la date de cette publication.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

**A-20-22** **Projet de Règlement modifiant le Code de sécurité pour les travaux de construction (taux d'empoussièrement par la silice, cours de santé et sécurité générale sur les chantiers de construction et madriers de planchers d'échafaudage)**

ATTENDU les paragraphes 7, 9, 19, 21.6 et 42 du premier alinéa de l'article 223 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail;

CONSIDÉRANT QUE ce projet de règlement vise principalement la prévention du taux d'empoussièrement occasionné par des travaux susceptibles d'émettre des poussières de la silice, de même que le cours de santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (CSSGCC), ainsi que les madriers des planchers d'échafaudages, et ce, afin de protéger la santé et d'assurer la sécurité sur les chantiers de construction;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de Règlement modifiant le Code de sécurité pour les travaux de construction;
- autorise la présidente-directrice générale et présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourra être adopté par la Commission, avec ou sans modifications, et soumis au gouvernement pour approbation et publication à la *Gazette officielle du Québec* en vue de son entrée en vigueur le quinzième jour qui suit la date de cette publication.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

**A-21-22 Engagement financier pour le contrat de services techniques concernant l'entretien sanitaire du 1600, avenue D'Estimauville**

ATTENDU la résolution A-26-20 du 31 mars 2020 qui autorise un engagement financier de 1 606 000 $ dans le cadre d'un appel d'offres concernant l'octroi d'un contrat de services de nature technique en matière d'entretien ménager pour le nouveau siège social de la Commission situé au 1600, avenue D'Estimauville;

CONSIDÉRANT que la soumission retenue nécessite un engagement financier supplémentaire de 317 200 $ et que ce dépassement s'explique par l'état du marché actuel;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications et du comité immobilier,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise un engagement financier supplémentaire de 317 200 $, pour un montant total de 1 923 200 $, afin d'octroyer un contrat de services techniques pour l'entretien sanitaire du siège social de la CNESST, situé au 1600, avenue D'Estimauville à Québec, à la suite de l'appel d'offres réalisé, et ce, pour une durée de 36 mois, couvrant la période du 1er mars 2022 au 28 février 2025;
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

**A-22-22 Motion de remerciements à l'endroit de Docteur Horacio Arruda**

Les administrateurs et administratrices se joignent à la présidente-directrice générale et présidente du conseil d'administration pour remercier Docteur Horacio Arruda pour son engagement et sa participation au sein du conseil d'administration de la Commission à titre d'observateur du ministère de la Santé et des Services Sociaux depuis 2006.

Ils souhaitent également lui manifester toute leur reconnaissance et leur respect pour son grand dévouement et le travail qu'il a accompli, et ce, en contribuant à la réalisation de la mission la Commission et au bénéfice des travailleurs et employeurs du Québec.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

**A-23-22 Motion de remerciements à l'endroit de madame Patricia Jean**

Les membres du conseil d'administration se joignent à la présidente du conseil d'administration et chef de la direction pour remercier madame Patricia Jean pour son engagement au sein du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail et de ses comités, depuis le 17 novembre 2010.

Par son dévouement et sa compétence, madame Patricia Jean a contribué à la réalisation de la mission de la Commission, et ce, au bénéfice des clientèles, travailleurs, travailleuses et employeurs. Les membres souhaitent également souligner le travail qu'elle a accompli à titre de présidente du comité du budget et des ressources humaines et de membre du comité immobilier.

Les membres du conseil d'administration lui souhaitent le meilleur des succès dans la poursuite de ses fonctions professionnelles.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

**A-24-22 Comité-conseil relatif aux secteurs de l'équité salariale et des normes du travail (3.79) - Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui constitue le comité-conseil relatif aux secteurs de l'équité salariale et des normes du travail (3.79), établit son mandat et ses règles de fonctionnement;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil relatif aux secteurs de l'équité salariale et des normes du travail (3.79) les personnes suivantes :

| Désignées par la partie patronale | Désignées par la partie syndicale. |
|---|---|
| M. Alexandre Gagnon | **Mme Kim Paradis** |
| Mme Karolyne Gagnon | Mme Marilyne Duquette |
| Mme Marie-Hélène Jetté | Mme Annie Landry |
| Mme Zeineb Mellouli | Mme Jessica Olivier-Nault |

Cette résolution remplace la résolution A-77-21 du 23 septembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 21 mars 2022,
la résolution suivante :

**A-25-22** ***Règlement sur le financement*** **– Premier ajustement provisoire – Année de cotisation 2020**

ATTENDU QU'en vertu de l'article 110 du *Règlement sur le financement,* la Commission doit procéder, après l'expiration de la deuxième année de la période de référence, à un ajustement de la cotisation des employeurs assujettis au mode de tarification rétrospectif;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu d'approuver les paramètres qui serviront au calcul du premier ajustement provisoire de l'année d'application 2020;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

– adopte les paramètres devant servir au calcul, en vertu de l'article 110 du *Règlement sur le financement*, du premier ajustement provisoire de la cotisation de l'année 2020 des employeurs assujettis à ce règlement :

*1°* *Coefficient d'équilibre*

Pour le premier ajustement provisoire de l'année de cotisation 2020, le coefficient d'équilibre est de 0,8700.

*2°* *Quote-part pour répartir le coût des prestations imputé à l'unité*

| Unité de classification | Coefficient | Unité de classification | Coefficient | Unité de classification | Coefficient |
|---|---|---|---|---|---|
| 10120 | 0,000418 | 36320 | 0,022898 | 59090 | 0,016631 |
| 10150 | 0,002956 | 36350 | 0,002812 | 59100 | 0,010007 |
| 13140 | 0,008894 | 54020 | 0,000547 | 59110 | 0,018926 |
| 14030 | 0,002358 | 54030 | 0,000183 | 59120 | 0,014419 |
| 15010 | 0,044983 | 54040 | 0,001085 | 59130 | 0,045483 |
| 15020 | 0,001331 | 54050 | 0,002340 | 59140 | 0,049952 |
| 15040 | 0,007379 | 54060 | 0,005510 | 59150 | 0,066575 |
| 15050 | 0,034940 | 54090 | 0,000191 | 60100 | 0,021450 |
| 15060 | 0,002803 | 54210 | 0,001718 | 60110 | 0,001700 |
| 15070 | 0,006327 | 54220 | 0,000932 | 61110 | 0,142382 |
| 15080 | 0,000550 | 54260 | 0,005857 | 65100 | 0,005451 |
| 16020 | 0,002464 | 54320 | 0,000677 | 65110 | 0,002605 |
| 16040 | 0,001287 | 54340 | 0,000288 | 65120 | 0,000765 |
| 16050 | 0,000416 | 54350 | 0,004697 | 65130 | 0,011146 |
| 16070 | 0,006010 | 54410 | 0,003082 | 65140 | 0,008995 |
| 16080 | 0,040569 | 54420 | 0,000605 | 65150 | 0,014228 |
| 16090 | 0,000897 | 54440 | 0,002033 | 65160 | 0,000039 |
| 17030 | 0,001292 | 55010 | 0,014680 | 67100 | 0,051115 |
| 18010 | 0,000593 | 55030 | 0,001561 | 67110 | 0,002912 |
| 18070 | 0,000286 | 55040 | 0,006080 | 68010 | 0,001003 |
| 19010 | 0,003174 | 55050 | 0,000885 | 68020 | 0,002483 |
| 26050 | 0,000396 | 55090 | 0,000560 | 68030 | 0,035074 |
| 34010 | 0,000360 | 57010 | 0,004352 | 68040 | 0,004913 |
| 34200 | 0,000521 | 57020 | 0,001963 | 68050 | 0,000144 |
| 34210 | 0,000680 | 58010 | 0,009241 | 69960 | 0,000323 |
| 35050 | 0,003270 | 58030 | 0,001068 | 77010 | 0,001881 |
| 36050 | 0,000381 | 58040 | 0,003485 | 77020 | 0,000159 |
| 36060 | 0,006934 | 58060 | 0,001620 | 80020 | 0,005674 |
| 36070 | 0,006746 | 58070 | 0,010453 | 80030 | 0,000044 |
| 36080 | 0,004762 | 58090 | 0,000830 | 80060 | 0,006904 |
| 36100 | 0,001308 | 59010 | 0,000308 | 80100 | 0,000050 |
| 36130 | 0,015910 | 59020 | 0,206761 | 80110 | 0,000468 |
| 36140 | 0,001493 | 59030 | 0,329982 | 80130 | 0,000170 |
| 36160 | 0,000086 | 59040 | 0,083663 | 80160 | 0,000112 |
| 36170 | 0,001849 | 59050 | 0,026351 | 80170 | 0,003596 |
| 36200 | 0,000289 | 59060 | 0,084855 | 80190 | 0,002827 |
| 36300 | 0,002132 | 59070 | 0,033281 | 80230 | 0,000244 |
| 36310 | 0,005126 | 59080 | 0,003539 | 90010 | 0,021275 |

*3°* *Facteur pour dépenses non imputées à l'employeur*

| **Employeur de compétence provinciale** | **Employeur de compétence fédérale** |
|---|---|
| 1,4316 | 1,3970 |

*4°* *Taux uniforme*

| **Employeur de compétence provinciale** | **Employeur de compétence fédérale** |
|---|---|
| 0,3952 | 0,1138 |

– demande au vice-président aux finances d'informer les employeurs touchés dans les meilleurs délais.

La présente résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 21 mars 2022,
la résolution suivante :

**A-26-22** ***Règlement sur le financement*** **– Deuxième ajustement provisoire – Année de cotisation 2019**

ATTENDU QU'en vertu de l'article 111 du *Règlement sur le financement*, la Commission doit procéder, après l'expiration de la troisième année de la période de référence, à un ajustement de la cotisation des employeurs assujettis au mode de tarification rétrospectif qui le demandent;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu d'approuver les paramètres qui serviront au calcul du deuxième ajustement provisoire de l'année d'application 2019;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

– adopte les paramètres devant servir au calcul, en vertu de l'article 111 du *Règlement sur le financement*, du deuxième ajustement provisoire de la cotisation de l'année 2019 des employeurs assujettis à ce règlement :

*1°* *Coefficient d'équilibre*

Pour le deuxième ajustement provisoire de l'année de cotisation 2019, le coefficient d'équilibre est de 0,6187.

*2°* *Quote-part pour répartir le coût des prestations imputé à l'unité*

| Unité de classification | Coefficient | Unité de classification | Coefficient | Unité de classification | Coefficient |
|---|---|---|---|---|---|
| 13150 | 0,000967 | 60110 | 0,002364 | 80100 | 0,010625 |
| 16040 | 0,000284 | 61110 | 0,022727 | 80110 | 0,002005 |
| 54410 | 0,000168 | 68010 | 0,000019 | 80170 | 0,041013 |
| 55070 | 0,010538 | 68030 | 0,000691 | 80180 | 0,000243 |
| 59030 | 0,001524 | 68050 | 0,001386 | | |
| 59040 | 0,000302 | 80030 | 0,000978 | | |

*3°* *Facteur pour dépenses non imputées à l'employeur*

| Employeur de compétence provinciale | Employeur de compétence fédérale |
|---|---|
| 1,5192 | 1,4848 |

*4°* *Taux uniforme*

| Employeur de compétence provinciale | Employeur de compétence fédérale |
|---|---|
| 0,3261 | 0,1030 |

– demande au vice-président aux finances d'informer les employeurs touchés dans les meilleurs délais.

La présente résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 21 mars 2022,
la résolution suivante :

**A-27-22** ***Règlement sur le financement*** **– Ajustement rétrospectif – Année de cotisation 2018**

ATTENDU QU'en vertu de l'article 94 du *Règlement sur le financement*, la Commission doit procéder, après l'expiration de la période de référence, à un ajustement de la cotisation des employeurs assujettis au mode de tarification rétrospectif;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu d'approuver les paramètres qui serviront au calcul de l'ajustement rétrospectif de l'année d'application 2018;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

– adopte les paramètres devant servir au calcul, en vertu de l'article 94 du *Règlement sur le financement*, de l'ajustement rétrospectif de la cotisation de l'année 2018 des employeurs assujettis à ce règlement :

*1°* *Coefficient d'équilibre*

Pour l'ajustement rétrospectif de l'année de cotisation 2018, le coefficient d'équilibre est de 0,7129.

*2°* *Quote-part pour répartir le coût des prestations imputé à l'unité*

| Unité de classification | Coefficient | Unité de classification | Coefficient | Unité de classification | Coefficient |
|---|---|---|---|---|---|
| 15010 | 0,012529 | 54410 | 0,000308 | 69960 | 0,000236 |
| 15030 | 0,003450 | 55070 | 0,003553 | 77020 | 0,000407 |
| 16090 | 0,001171 | 58090 | 0,008226 | 80030 | 0,010160 |
| 36200 | 0,035378 | 60110 | 0,000573 | 80040 | 0,069401 |
| 54260 | 0,036391 | 68010 | 0,000812 | 80100 | 0,000681 |
| 54320 | 0,009705 | 68050 | 0,000135 | 80110 | 0,014519 |

*3°* *Facteur pour dépenses non imputées à l'employeur*

| Employeur de compétence provinciale | Employeur de compétence fédérale |
|---|---|
| 1,8958 | 1,8478 |

*4°* *Taux uniforme*

| Employeur de compétence provinciale | Employeur de compétence fédérale |
|---|---|
| 0,3401 | 0,1060 |

– demande au vice-président aux finances d'informer les employeurs touchés dans les meilleurs délais.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 31 mars 2022,
la résolution suivante :

**A-28-22 Comité-conseil sur le suivi du plan d'action dans les mines souterraines (3.57.1) - Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-43-95 du 26 mars 1995, qui constitue le comité sur le suivi du plan d'action de la CNESST dans les mines souterraines (3.57.1);

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui détermine son mandat et modifie son nom pour comité-conseil sectoriel sur le suivi du Plan d'action dans les mines souterraines de la CNESST (3.57.1);

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sectoriel sur le suivi du Plan d'action dans les mines souterraines de la CNESST (3.57.1) les personnes suivantes :

| **Désignées par la partie patronale,** | **Désignées par la partie syndicale.** |
|---|---|
| **M. Christian Juteau** | M. Dominic Lemieux |
| M. Jocelyn Deschênes | M. David Comeau |
| M. Jean-François Verret | M. Claude Bénard |
| M. Martin Gagnon | M. Marc Robitaille |
| M. Christian Goulet | M. Éric Savard |

Cette résolution remplace la résolution A-11-22 du 24 février 2022. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 31 mars 2022,
la résolution suivante :

**A-29-22 Comité-conseil sur le suivi du Plan d'action gouvernemental sur l'amiante (3.81) – Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-52-21 du 17 juin 2021 qui constitue le comité-conseil sur le suivi du Plan d'action gouvernemental sur l'amiante (3.81);

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur le suivi du Plan d'action gouvernemental sur l'amiante (3.81) les personnes suivantes :

| Désignées par la partie patronale | Désignées par la partie syndicale. |
|---|---|
| M. Denis Hamel | M. Daniel Demers |
| M. Alain Lahaie | M. Jean-Michel Houdet |
| M. Marc-André Pedneault | M. Simon Lévesque |
| **M. Louis Perron** | Mme Mireille Pelletier |

Cette résolution remplace la résolution A-82-21 du 14 octobre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 31 mars 2022,
la résolution suivante :

**A-30-22 États financiers de la CNESST et du FSST de l'exercice clos le 31 décembre 2021**

ATTENDU les articles 136.11 à 136.13 et 162 à 165 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail;

ATTENDU l'article 1 paragraphe 4b) et l'article 41 paragraphe 7 du Règlement intérieur de la Commission;

ATTENDU QUE le conseil d'administration a pris connaissance des rapports du Vérificateur général du Québec, des rapports actuariels et des états financiers de la Commission et du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (FSST) pour l'exercice clos le 31 décembre 2021;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances et du comité d'audit,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- reçoit les rapports du Vérificateur général du Québec relatifs aux états financiers de la Commission et du FSST pour l'exercice clos le 31 décembre 2021;
- reçoit les rapports actuariels relatifs aux engagements du FSST en date du 31 décembre 2021;
- approuve les états financiers de la Commission et du FSST pour l'exercice clos le 31 décembre 2021;
- autorise M. Yves-Thomas Dorval et M. Daniel Boyer, administrateurs, à signer ces états financiers au nom de la Commission et du FSST.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 31 mars 2022,
la résolution suivante :

**A-31-22 Projet Nouvel environnement Lanaudière (NEL) : Mesure d'atténuation liée au glissement de l'échéancier du projet**

ATTENDU la résolution A-45-18 du 21 juin 2018 autorisant un engagement financier maximal pour le renouvellement du bail des locaux situés au 432, rue De Lanaudière à Joliette, pour une durée de quatre ans comprise entre le 1er mai 2018 et le 30 avril 2022;

ATTENDU la résolution A-25-20 du 31 mars 2020 autorisant un engagement financier maximal de 22 859 125 $ dans le cadre d'un appel d'offres visant la relocalisation des espaces à bureaux de Joliette, pour un bail d'une durée de dix ans comprise entre le 1er mai 2022 et le 30 avril 2032;

ATTENDU la mise en place, au printemps 2021, d'un projet pilote dans Lanaudière permettant d'expérimenter la nouvelle vision immobilière intégrée de la Commission et marquant le démarrage du projet de relocalisation du bureau de Joliette (projet NEL);

ATTENDU la fin du bail au 30 avril 2022 et le risque de non-respect d'un échéancier de déménagement dans les nouveaux locaux situés au 1075, boulevard Firestone à Joliette;

ATTENDU la résolution A-100-21 du 16 décembre 2021 autorisant un engagement financier de 125 322 $ pour la location d'espaces à bureaux dans l'édifice actuel, pour une durée de trois mois à compter du 1er mai 2022, et ce, à titre de mesure d'atténuation liée au risque de glissement de l'échéancier du projet NEL;

CONSIDÉRANT QUE le risque de non-respect de l'échéancier est maintenant avéré et que la mesure d'atténuation adoptée en décembre dernier ne peut plus être réalisée;

CONSIDÉRANT QU'une seconde mesure d'atténuation du glissement de l'échéancier du projet NEL consiste à convenir avec le propriétaire des futurs locaux situés au 1075, boulevard Firestone, un bail d'une durée de quatre mois, du 1er avril au 31 juillet 2022, pour une superficie de 420 $m^2$ dans ces mêmes locaux, afin d'y entreposer des biens et d'y aménager quelques espaces de travail en attendant l'occupation des nouveaux espaces de bureau;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications et du comité immobilier,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise un engagement financier maximal de 25 000 $ pour la location d'un local de 420 $m^2$ situé au 1075, boulevard Firestone, à Joliette, pour une durée de quatre mois à compter du 1er avril 2022, à titre de mesure de mitigation liée au glissement de l'échéancier du projet Nouvel environnement Lanaudière (NEL);
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement et remplace la résolution A-100-21 du 16 décembre 2021.

**Adopté à l'unanimité.**

Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 31 mars 2022,
la résolution suivante :

**A-32-22** **Projet Nouvel environnement Rive-Sud : Dossier d'opportunité portant sur la création du premier pôle de collaboration du Grand Montréal**

CONSIDÉRANT l'adoption, au printemps 2021, de la nouvelle vision immobilière intégrée de la Commission et de la mise en place d'un projet pilote « Nouvel environnement Rive-Sud » (NERS) à Longueuil;

CONSIDÉRANT la volonté de créer trois pôles de collaboration pour le Grand Montréal (NERS, Desjardins et « Nouvel environnement Rive-Nord » à Laval), permettant la relocalisation du personnel et créant un milieu de travail axé sur les activités, attrayant, innovant et ressourçant pour le personnel;

CONSIDÉRANT les résultats d'une étude d'opportunité et le besoin d'obtenir une analyse approfondie des besoins;

CONSIDÉRANT QU'au terme de cette analyse, un dossier d'affaires sera présenté au conseil d'administration en vue d'obtenir son autorisation au projet NERS, incluant l'ensemble des coûts afférents et les bénéfices anticipés;

CONSIDÉRANT QUE cette analyse tiendra notamment compte du dialogue social et des répercussions du déplacement d'une partie du personnel à l'extérieur du centre-ville de Montréal sur les parties prenantes externes;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications et du comité immobilier,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve le dossier d'opportunité portant sur la création du premier pôle de collaboration du Grand Montréal, soit le projet pilote « Nouvel environnement Rive-Sud » (NERS), dont l'envergure d'investissement en aménagement intérieur (incluant le mobilier) est de l'ordre de 9 à 14 M$;
- autorise l'analyse des besoins du projet NERS selon la portée énoncée au dossier d'opportunité, soit en augmentant la capacité d'accueil du site pour accueillir un maximum de 450 membres du personnel.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 31 mars 2022,
la résolution suivante :

**A-33-22 Vente de matériel de bureau excédentaire pour le personnel de la CNESST**

ATTENDU la résolution A-14-21 du 24 mars 2021 confirmant la décision de la présidente du conseil d'administration et chef de la direction d'autoriser une dérogation exceptionnelle à la *Politique et aux règles administratives sur les conditions des contrats* afin de permettre la vente de matériel de bureau excédentaire du 524, rue Bourdages au personnel de la Commission, excluant les biens informatiques;

CONSIDÉRANT QUE les projets de transformation du milieu de travail ont démarré avec le projet « Nouvel Environnement Lanaudière » ainsi que l'étude d'opportunité pour le « Nouvel environnement Rive-Sud », et que d'autres projets s'ajouteront dans les prochaines années, lesquels nécessiteront l'achat de nouveau mobilier adapté aux nouveaux environnements de travail transformés;

CONSIDÉRANT QUE la Direction des ressources mobilières et immobilières, responsable de la disposition du matériel excédentaire, souhaite offrir la possibilité au personnel de la Commission d'acquérir des biens mobiliers et des articles de bureau, excluant les biens informatiques;

CONSIDÉRANT QUE cette démarche s'inscrit dans les principes du développement durable de la Commission et vise à favoriser le recours à l'économie circulaire;

CONSIDÉRANT QU'une dérogation exceptionnelle à la *Politique et règles administratives sur les conditions des contrats de la Commission* est nécessaire pour vendre les biens mobiliers excédentaires au personnel;

CONSIDÉRANT la décision prise en ce sens par la présidente-directrice générale et le caractère stratégique de celle-ci;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications et du comité immobilier;

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- confirme la décision de la présidente-directrice générale d'autoriser une dérogation à l'obligation prévue à la section *V- Disposition de biens meubles excédentaires* de la *Politique et règles administratives sur les conditions des contrats de la Commission* afin de permettre la tenue de ventes de matériel de bureau excédentaire provenant des projets de transformation du milieu de travail des établissements de la Commission, excluant les biens informatiques, au personnel de la Commission, et ce, jusqu'à ce que ces règles soient ajustées en conséquence;
- autorise la Commission à faire don des sommes recueillies lors de ces ventes au profit des organismes bénéficiaires de la campagne d'Entraide du gouvernement du Québec;
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 31 mars 2022,
la résolution suivante :

**A-34-22 Nouvelle version de la Déclaration de services de la CNESST**

ATTENDU l'article 161.1 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail qui prévoit que la Commission doit rendre publique une déclaration contenant ses objectifs quant au niveau des services offerts et quant à la qualité de ses services;

CONSIDÉRANT QUE l'actuelle déclaration de services de la Commission a été élaborée et est en vigueur depuis le 1er janvier 2019 (résolution A-96-18);

CONSIDÉRANT QU'une actualisation de celle-ci était nécessaire, à la demande du Secrétariat du Conseil du trésor, afin notamment de revoir les engagements de qualité, les normes et délais de services et d'inclure les cibles de performance pour chacune des normes ;

CONSIDÉRANT la recommandation du directeur de la planification stratégique, de la performation et de l'innovation ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte la nouvelle version de la déclaration de services de la CNESST, pour une entrée en vigueur le 1er avril 2022.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 31 mars 2022,
la résolution suivante :

**A-35-22 Motion de remerciements à l'endroit de madame Karolyne Gagnon, membre du conseil d'administration**

Les membres du conseil d'administration se joignent à la présidente-directrice générale et présidente du conseil d'administration pour remercier madame Karolyne Gagnon pour son engagement au sein du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail et de ses comités, depuis le 10 février 2021.

Par son dévouement et sa compétence, madame Karolyne Gagnon a contribué à la réalisation de la mission de la Commission, et ce, au bénéfice travailleurs, travailleuses et employeurs du Québec.

Les membres du conseil d'administration lui souhaitent le meilleur des succès dans la poursuite de ses fonctions professionnelles.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 20 avril 2022,
la résolution suivante :

**A-36-22 Amendement au budget détaillé des frais d'administration pour 2022**

ATTENDU la résolution A-108-21 du 16 décembre 2021 approuvant les budgets détaillés des frais d'administration de la Commission et du financement des tribunaux administratifs pour l'année 2022;

ATTENDU la résolution A-107-21 du 16 décembre 2021 par laquelle le conseil d'administration a pris acte de l'estimation de la dépense annuelle permettant de combler les besoins d'effectifs additionnels requis pour la mise en œuvre de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST), en attendant la décision finale du Secrétariat du Conseil du Trésor;

CONSIDÉRANT la décision du 5 avril 2022 du Secrétariat du Conseil du Trésor relative à l'octroi d'effectifs à temps complet (ETC) supplémentaires;

CONSIDÉRANT que les budgets annuels de la Commission doivent tenir compte des coûts afférents à l'ensemble des effectifs requis pour la mise en œuvre de la LMRSST, incluant les effectifs non récurrents, et que la séquence d'embauche a été actualisée;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances et du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve un amendement au budget détaillé des frais d'administration pour 2022 par l'ajout de 7,4 M$ permettant de combler les besoins d'effectifs additionnels requis pour la mise en œuvre de la LMRSST, selon le rythme d'embauche actualisé équivalent à 77,8 ETC en 2022. Cet amendement porte le budget amendé détaillé des frais d'administration pour 2022 à 576 282 400 $.

Cette résolution complète la résolution A-108-21 du 16 décembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 20 avril 2022,
la résolution suivante :

**A-37-22** **Projet de règlement abrogeant le Règlement sur la mise en œuvre de l'Entente relative au travail effectué par les participants et les membres du personnel administratif des programmes financés par le ministère des Ressources humaines et Développement des compétences Canada (Service Canada)**

ATTENDU la résolution A-01-11 du 15 février 2011 sur l'adoption du Règlement sur la mise en œuvre de l'entente relative aux programmes financés par le ministère des Ressources humaines et du Développement des compétences, afin d'assujettir les participants et les membres du personnel administratif des programmes financés par le ministère des Ressources humaines et Développement des compétences Canada;

ATTENDU QUE cette entente est en vigueur depuis le 28 avril 2011;

CONSIDÉRANT la demande de Service Canada de résilier cette entente, au 30 mars 2020, à la suite de changements apportés dans la gestion des programmes qui y étaient visés et que les participants à ces programmes et les membres du personnel administratif relèvent maintenant d'un autre ministère ou sont maintenant protégés autrement;

CONSIDÉRANT QUE cette entente, ayant été conclue en vertu de l'article 16 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (LATMP) et adoptée par règlement, il est nécessaire d'abroger ledit règlement, l'entente étant maintenant résiliée.

CONSIDÉRANT la recommandation de la secrétaire générale et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de règlement abrogeant le Règlement sur la mise en œuvre de l'Entente relative au travail effectué par les participants et les membres du personnel administratif des programmes financés par le ministère des Ressources humaines et Développement des compétences Canada (Service Canada);
- autorise la présidente-directrice générale et présidente du conseil d'administration à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourra être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 20 avril 2022,
la résolution suivante :

**A-38-22 Planification des travaux réglementaire 2021-2023 amendée**

ATTENDU la résolution A-44-21 du 17 juin 2021 sur l'approbation des travaux règlementaires 2021-2023;

CONSIDÉRANT la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST), sanctionnée le 6 octobre 2021, prévoit de nouvelles habilitations réglementaires ou en modifie certaines déjà présentes dans la Loi sur la santé et la sécurité du travail (LSST) et la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (LATMP);

CONSIDÉRANT QU'à la suite de la sanction de cette loi, une démarche de planification des travaux réglementaires découlant de celle-ci a été développée de concert avec le comité-conseil de coordination des travaux réglementaires en prévention et en réparation (comité-conseil 3.75);

CONSIDÉRANT QUE cette démarche a permis de positionner le mandat des comités-conseils actuels, de prioriser l'exercice des pouvoirs réglementaires qui sont prévus à la LMRSST, de les intégrer à la Planification des travaux réglementaires 2021-2023 le cas échéant, et d'établir les objectifs et leurs échéanciers de réalisation;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve la Planification des travaux réglementaires 2021-2023 amendée afin d'y intégrer notamment les travaux qui découlent de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST).

Cette résolution remplace la résolution A-44-21 du 17 juin 2021 et entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 20 avril 2022,
la résolution suivante :

**A-39-22 Transmission de la version légale d'un projet de règlement aux membres des comités-conseils**

CONSIDÉRANT QUE dans le cadre des travaux règlementaires, la version légale d'un projet de règlement n'est pas transmise au comité-conseil concerné, préalablement à sa publication à la Gazette officielle du Québec (GOQ);

CONSIDÉRANT QUE la version légale d'un projet de règlement est confidentielle jusqu'à sa publication à la GOQ;

CONSIDÉRANT la demande des parties patronale et syndicale de permettre aux comités-conseils de prendre connaissance de cette version légale d'un projet de règlement afin d'y effectuer la correspondance avec les libellés et les propositions de modifications réglementaires convenues dans le cadre de leurs travaux, et ce, préalablement à la présentation dudit projet de règlement au conseil d'administration, pour adoption;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise la transmission de la version légale d'un projet de règlement aux membres du comité-conseil concerné, pour information, au moment où il est transmis au comité de gouvernance et d'éthique.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 19 mai 2022,
la résolution suivante :

**A-40-22 Comité-conseil de coordination des travaux réglementaires en prévention et réparation (3.75) - Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-82-14 du 16 décembre 2014 qui réactive le comité-conseil de coordination des travaux réglementaires en prévention et réparation;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale ont désigné leurs membres,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil de coordination des travaux réglementaires en prévention et réparation (3.75) les personnes suivantes :

| Désignées par la partie patronale | Désignées par la partie syndicale |
|---|---|
| M. Francis Bérubé | Mme Annie Landry |
| M. Alexandre Gagnon | M. Samuel-Élie Lesage |
| **Mme Marie-Claude Perreault** | Mme Mireille Pelletier |

Cette résolution remplace la résolution A-07-22 du 24 janvier 2022. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 19 mai 2022,
la résolution suivante :

**A-41-22 Comité aviseur pour l'accompagnement des milieux de travail dans le cadre de la LMRSST (3.83) – Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-103-21 du 16 décembre 2021 qui constitue le comité aviseur pour l'accompagnement des milieux de travail dans le cadre de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST), établit sa composition et son mandat;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de nommer les membres qui siégeront sur ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité aviseur pour l'accompagnement des milieux de travail dans le cadre de la LMRSST (3.83) les personnes suivantes :

| Désignées par la partie patronale | Désignées par la partie syndicale |
|---|---|
| M. Francis Bérubé | Mme Annie Landry |
| M. Alexandre Gagnon | M. Samuel-Élie Lesage |
| **Mme Marie-Claude Perreault** | Mme Mireille Pelletier |

Cette résolution remplace la résolution A-04-22 du 24 janvier 2022. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 19 mai 2022,
la résolution suivante :

**A-42-22** **Prévisions budgétaires des frais d'administration, des programmes de prévention et du financement des tribunaux administratifs aux fins de la tarification 2023**

ATTENDU le paragraphe 4 a) de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d'administration approuve le budget et en surveille l'évolution;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu d'approuver l'estimation des besoins financiers relatifs aux frais d'administration de la Commission, aux programmes de prévention et au financement des tribunaux administratifs pour le secteur santé et sécurité du travail;

CONSIDÉRANT QUE l'estimation de ces besoins financiers est à prévoir dans la tarification pour l'exercice 2023;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances et du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

– approuve les prévisions budgétaires suivantes aux fins de la tarification 2023 pour le secteur de la santé et de la sécurité du travail :

  Frais d'administration

  - 514 901 100 $ pour les frais d'exploitation.

  Programmes de prévention

  - 158 636 200 $ pour les programmes de prévention répartis comme suit :
    - 85 548 500 $ pour les paiements pour les services de santé au travail;
    - 30 037 700 $ pour la subvention à l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail;
    - 43 050 000 $ pour les subventions pour la formation et l'information.

  Financement des tribunaux administratifs

  - 72 134 400 $ pour le financement du Tribunal administratif du travail – Division santé et sécurité du travail;
  - 1 200 $ pour la quote-part de la CNESST dans le financement du Tribunal administratif du Québec.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 19 mai 2022,
la résolution suivante :

**A-43-22 Sélection d'une agence de publicité pour réaliser les campagnes publicitaires de masse de la CNESST**

ATTENDU la mission de la Commission de promouvoir les droits et les obligations en matière de travail et d'en assurer le respect;

CONSIDÉRANT la volonté de la Commission de réaliser des campagnes publicitaires pour répondre à sa mission;

CONSIDÉRANT QUE le contrat octroyé en 2019 à une agence publicitaire se terminera le 26 janvier 2023 et que la Commission doit procéder à un nouvel appel d'offres pour réaliser ses campagnes publicitaires pour les années 2023 à 2025;

CONSIDÉRANT QUE la Commission continuera de présenter au conseil d'administration le concept publicitaire et les messages avant la diffusion dans les médias;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications ainsi que du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise un engagement financier maximal de 9 750 000 $ dans le cadre d'un appel d'offres qui permettra de recourir aux services d'une agence de publicité pour la conception, la production et le placement média des différentes campagnes publicitaires de masse de la Commission pour les années 2023 à 2025;
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 19 mai 2022,
la résolution suivante :

**A-44-22 Politique de capitalisation**

ATTENDU la résolution A-37-15 du 29 mai 2015, par laquelle le conseil d'administration de la Commission a adopté la politique de capitalisation révisée, qui définit le cadre général de financement des engagements du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (FSST);

CONSIDÉRANT QUE la Commission est fiduciaire du FSST;

CONSIDÉRANT QUE les résultats de l'exercice financier 2021 du FSST et le taux de capitalisation aux fins de la tarification qui s'en traduit, conjugués à une évaluation favorable des coûts du régime, permettent une réduction importante du taux moyen de cotisation en 2023;

CONSIDÉRANT les perspectives de rendement peu favorables pour 2022 et la probabilité élevée d'une remontée du taux moyen de cotisation dès 2024;

CONSIDÉRANT la volonté de la Commission de favoriser la stabilité des taux de cotisation;

CONSIDÉRANT QUE des analyses exhaustives sont requises afin de déterminer la nécessité d'apporter des modifications structurelles aux modalités d'application de la politique de capitalisation dans le cadre du nouveau contexte social et économique postpandémique;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances ainsi que du comité de placement et de capitalisation,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- Approuve la dérogation aux modalités de la politique de capitalisation dans la tarification de 2023 et fixe à 0,16 $ par 100 $ de masse salariale assurable le crédit résultant des écarts relatifs au taux de rendement réel;
- Confie au vice-président aux finances le mandat d'entreprendre, à l'automne 2022, une analyse exhaustive des modalités d'application de la politique de capitalisation visant à actualiser celles-ci à la nouvelle réalité sociale et économique.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 19 mai 2022,
la résolution suivante :

**A-45-22 Détermination du taux moyen de cotisation pour la tarification de l'année 2023 – Secteur de la santé et sécurité du travail**

ATTENDU QUE, conformément aux dispositions relatives au financement comprises dans le chapitre IX de la *Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles* et dans le chapitre XV de la *Loi sur la santé et la sécurité du travail*, la Commission doit percevoir des employeurs les sommes requises pour l'application de ces lois;

ATTENDU QU'en vertu de l'article 304 de la *Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles*, la Commission fixe annuellement par règlement, en fonction du mode de financement qu'elle a choisi et après expertise actuarielle, le taux de cotisation applicable à chaque unité de classification;

ATTENDU le paragraphe 11 de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d'administration fixe le taux moyen général de cotisation des employeurs pour un exercice financier, préalablement à la fixation du taux de cotisation applicable à chaque unité de classification;

ATTENDU la résolution A-44-22 du 19 mai 2022 qui autorise une dérogation aux modalités de la politique de capitalisation dans la tarification de 2023 et qui fixe à 0,16 $ par 100 $ de masse salariale assurable le crédit résultant des écarts relatifs au taux de rendement réel;

CONSIDÉRANT les analyses contenues au document intitulé « Détermination du taux moyen de cotisation pour la tarification de l'année 2023 – Secteur de la santé et la sécurité du travail »;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances ainsi que du comité de placement et de capitalisation;

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION:

- fixe à 1,50 $ par 100 $ de masse salariale assurable le taux moyen de cotisation dans la tarification de 2023;
- mandate le vice-président aux finances pour établir les taux de cotisation de chaque unité de classification sur la base de ce taux moyen.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 19 mai 2022,
la résolution suivante :

**A-46-22 Rapport annuel de gestion 2021**

ATTENDU QU'en vertu de l'article 163 de la *Loi sur la santé et la sécurité du travail*, la Commission doit faire rapport au ministre responsable, avant le 30 juin de chaque année, des résultats obtenus au regard des objectifs prévus par le plan stratégique visé à l'article 161.4 de cette même loi;

ATTENDU le paragraphe 4 b) de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d'administration approuve le rapport annuel de la Commission et du Fonds de la santé et la sécurité du travail;

CONSIDÉRANT la recommandation du directeur de la planification, de la performance et de l'innovation ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique;

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION:

- approuve le rapport annuel de gestion 2021 de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail;
- demande que ce rapport soit transmis au ministre du Travail, de l'Emploi et de la Sécurité sociale pour son dépôt devant l'Assemblée nationale du Québec.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 19 mai 2022,
la résolution suivante :

**A-47-22 Abolition du comité immobilier (3.74)**

ATTENDU la résolution A-50-13 du 19 septembre 2013 qui constitue le comité du projet immobilier Bourdages;

ATTENDU la résolution A-24-17 du 20 avril 2017 qui modifie la dénomination de ce comité par celle du comité du projet immobilier D'Estimauville (CPIE);

ATTENDU la résolution A-72-17 du 16 nombre 2017 qui modifie la dénomination du CPIE par celle de comité immobilier (CI) et qui élargit son mandat afin d'y inclure l'étude des dossiers relatifs aux ressources immobilières de la Commission destinés au conseil d'administration (CA) avant d'en recommander l'approbation et de présenter tout rapport qu'il estime utile;

ATTENDU le deuxième alinéa de l'article 27 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit qu'un comité stratégique peut présenter au CA tout rapport qu'il estime utile et qu'il exerce, en outre, toute fonction que lui confie le CA;

CONSIDÉRANT la fin du projet de construction du siège social D'Estimauville de la Commission;

CONSIDÉRANT la volonté du CA de continuer de confier à un comité stratégique la fonction d'étudier les dossiers relatifs aux ressources immobilières de la Commission;

CONSIDÉRANT la recommandation de la secrétaire générale et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- abolit, à compter du 30 juin 2022, le comité immobilier;

- confie au comité des ressources humaines et du budget la fonction d'étudier les dossiers relatifs aux ressources immobilières de la Commission à soumettre pour décision au conseil d'administration afin d'en recommander l'approbation;

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 19 mai 2022,
la résolution suivante :

**A-48-22 Comité des ressources humaines et du budget (3.39) – Nomination des membres**

ATTENDU le paragraphe 8 de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d'administration nomme les membres des comités stratégiques prévus à ce règlement;

ATTENDU l'article 29 de ce règlement sur la composition des comités stratégiques;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale ont désigné leurs membres,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

– nomme comme membres du comité des ressources humaines et du budget les personnes suivantes :

| Désignées par la partie patronale | Désignées par la partie syndicale |
|---|---|
| **Mme Anny Bienvenue** | M. Daniel Boyer |
| M. Yves-Thomas Dorval | **M. Simon Lévesque** |
| M. Charles Milliard | Mme Caroline Senneville |

Cette résolution remplace la résolution A-63-21 du 23 septembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 19 mai 2022,
la résolution suivante :

**A-49-22 Comité sur les ressources informationnelles (3.71) – Nomination des membres**

ATTENDU le paragraphe 8 de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d'administration nomme les membres des comités stratégiques prévus à ce règlement;

ATTENDU l'article 29 de ce règlement sur la composition des comités stratégiques;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale ont désigné leurs membres,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

– nomme comme membres du comité sur les ressources informationnelles les personnes suivantes :

| Désignées par la partie patronale | Désignées par la partie syndicale |
|---|---|
| Mme Isabelle Leclerc | M. Dominic Lemieux |
| Mme Josée Méthot | Mme Carole Neill |
| **Mme Marie-Claude Perreault** | Mme Caroline Senneville |

Cette résolution remplace la résolution A-62-21 du 23 septembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 19 mai 2022,
la résolution suivante :

**A-50-22 Comité de placement et de capitalisation (3.80) – Nomination des membres**

ATTENDU le paragraphe 8 de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d'administration nomme les membres des comités stratégiques prévus à ce règlement;

ATTENDU l'article 29 de ce règlement sur la composition des comités stratégiques;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale ont désigné leurs membres,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

– nomme comme membres du comité de placement et de capitalisation les personnes suivantes :

| Désignées par la partie patronale | Désignées par la partie syndicale |
|---|---|
| M. Yves-Thomas Dorval | M. David Bergeron-Cyr |
| M. Charles Milliard | M. Kaven Bissonnette |
| **Mme Marie-Claude Perreault** | Mme Carole Neill |

Cette résolution remplace la résolution A-06-22 du 24 janvier 2022. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 19 mai 2022,
la résolution suivante :

**A-51-22 Présidence des comités stratégiques**

ATTENDU le paragraphe 10 de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission en vertu duquel le conseil d'administration nomme le président de chacun des comités stratégiques autres que celui du comité d'audit;

CONSIDÉRANT QUE ces nominations tiennent compte du paritarisme en respectant le principe de l'équilibre entre les membres syndicaux et patronaux,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme M. Yves-Thomas Dorval à titre de président du comité de gouvernance et d'éthique;
- nomme M. Charles Millard à titre de président du comité de placement et de capitalisation;
- nomme **M. Daniel Boyer** à titre de président du comité des ressources humaines et du budget;
- nomme M$^{me}$ Caroline Senneville à titre de présidente du comité sur les ressources informationnelles;

Cette résolution remplace la résolution A-66-21 du 23 septembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 19 mai 2022,
la résolution suivante :

**A-52-22 Projet de règlement encadrant les fournisseurs de biens et services aux bénéficiaires de la LATMP**

ATTENDU l'entrée en vigueur des dispositions du chapitre VIII.I « Les fournisseurs » de la *Loi sur les accidents de travail et les maladies professionnelles* le 6 avril 2022;

ATTENDU les paragraphes 2 et 3 du 1er alinéa de l'article 454.1 et les articles 189 et 454 de cette loi;

CONSIDÉRANT QUE le projet de Règlement sur les fournisseurs et le projet de Règlement modifiant le Règlement sur l'assistance médicale ont pour objectif d'encadrer les conditions à respecter pour obtenir et maintenir le statut de fournisseur autorisé;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'indemnisation et à la réintégration au travail ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- Donne son accord au projet de Règlement sur les fournisseurs et au projet de Règlement modifiant le Règlement sur l'assistance médicale;
- Autorise la présidente du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST) à faire publier ces projets de règlement à la Gazette officielle du Québec avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, ils pourraient être adoptés par la CNESST, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation et publication à la Gazette officielle du Québec.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 juin 2022,
la résolution suivante :

**A-53-22 Comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73) - Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-97-10 du 18 novembre 2010 qui constitue le comité du conseil d'administration sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73);

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

– nomme à titre de membres du comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73) les personnes suivantes :

| Désignées par la partie patronale | Désignées par la partie syndicale |
|---|---|
| Mme Annick Delisle | M. Daniel Demers |
| M. Alexandre Gagnon | Mme Isabelle Laurin |
| M. Marc-André Pedneault | Mme Sophie Martin |
| **Mme Josée St-Laurent** | Mme Mireille Pelletier |

Cette résolution remplace la résolution A-08-22 du 31 janvier 2022. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 juin 2022,
la résolution suivante :

**A-54-22 Prolongation du bail au 25, boulevard La Fayette, Longueuil - Période du 1er avril 2023 au 31 mars 2024**

ATTENDU la résolution A-69-20 du 29 septembre 2020 autorisant le renouvellement du bail des locaux situés au 25, boulevard La Fayette, Longueuil, par un avenant au bail, pour une durée de deux ans, comprise entre le 1er avril 2021 et le 31 mars 2023;

CONSIDÉRANT QUE l'avenant au bail viendra à échéance le 31 mars 2023 et qu'il comprend une option de renouvellement avec la même superficie locative pour une période d'un an, comprise entre le 1er avril 2023 et le 31 mars 2024, aux mêmes taux et conditions en vigueur au 31 mars 2023;

CONSIDÉRANT QUE l'exercice de l'option de renouvellement prévue à l'avenant du bail permettra une synchronisation avec la planification de la livraison du projet Nouvel environnement Rive-Sud;

CONSIDÉRANT QUE la Société québécoise des infrastructures ne possède pas d'espace vacant ou sur le point de le devenir pour répondre aux besoins de la Commission pour la durée de la prolongation requise;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications ainsi que du comité immobilier,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise un engagement financier total de 1 455 832,18 $ pour la prolongation du bail actuel des locaux situés au 25, boulevard La Fayette, à Longueuil, par l'exercice de l'option de renouvellement prévue à l'avenant au bail, composé de :
    - 1 396 432,18 $ pour la location d'espaces à bureaux et d'entreposage, pour une durée d'un an, comprise entre le 1er avril 2023 et le 31 mars 2024. La superficie locative est composée de 4 549,59 $m^2$ d'espaces à bureaux et de 46,81 $m^2$ d'espaces d'entreposage. Le taux unitaire annuel pour les espaces à bureaux est de 306,03 $/m^2$ pour le terme d'un an, et le taux unitaire annuel pour les espaces d'entrepôt est de 88,04 $/m^2$ pour le terme d'un an. Les taux sont sujets à la clause d'indexation annuelle et à l'ajustement standard des taxes foncières au coût réel;
    - 59 400,00 $ pour la location de 45 espaces de stationnement, entre le 1er avril 2023 et le 31 mars 2024.
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 juin 2022,
la résolution suivante :

**A-55-22 Prolongation du bail au 901, boulevard Talbot, Saguenay (arrondissement de Chicoutimi) - Période du 1er mai 2023 au 30 avril 2026**

ATTENDU la résolution C-10-11 du 14 juin 2011 autorisant le renouvellement de la location des locaux situés au 901, boulevard Talbot, Saguenay, pour une durée de dix ans, comprise entre le 1er mai 2013 et le 30 avril 2023;

CONSIDÉRANT QUE le bail viendra à échéance le 30 avril 2023;

CONSIDÉRANT QUE la prolongation du bail actuel pour une durée de trois ans permettra de s'ajuster aux besoins éventuels découlant de l'implantation du télétravail en mode hybride et du regroupement des sites de la santé et de la sécurité du travail et des normes du travail dans la ville de Saguenay;

CONSIDÉRANT QUE le propriétaire actuel offre de prolonger le bail actuel avec la même superficie locative, pour une période de trois ans, comprise entre le 1er mai 2023 et le 30 avril 2026;

CONSIDÉRANT QU'une étude de marché réalisée par une firme externe en 2021 a démontré que le taux de loyer de base et de loyer brut proposé par le propriétaire est supérieur au marché pour une superficie comparable et que le marché est très limité pour une superficie équivalente à celle des bureaux occupés par la Commission;

CONSIDÉRANT QUE la Société québécoise des infrastructures ne possède pas d'espace vacant ou sur le point de le devenir pour répondre aux besoins de la Commission;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications ainsi que du comité immobilier,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise un engagement financier total de 2 236 520,46 $ pour la prolongation du bail actuel des locaux situés au 901, boulevard Talbot, à Saguenay (arrondissement de Chicoutimi), par un avenant au bail, composé de :
  - 2 223 273,90 $ pour la location d'espaces à bureaux et d'entreposage, pour une durée de trois ans, comprise entre le 1er mai 2023 au 30 avril 2026. La superficie locative est composée de 2 396,25 $m^2$ et de 40,78 $m^2$ d'espaces d'entreposage. Le taux unitaire annuel pour les espaces à bureaux est de 308,08 $/m^2$ pour le terme de trois ans, et le taux unitaire annuel pour les espaces d'entrepôt est de 70,00 $/m^2$ pour le terme de trois ans. Les taux sont sujets à la clause d'indexation annuelle et à l'ajustement standard des taxes foncières au coût réel;
  - 13 246,56 $ pour l'entretien des douches, entre le 1er mai 2023 et le 30 avril 2026. Le taux est sujet à la clause d'indexation annuelle.
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 juin 2022,
la résolution suivante :

**A-56-22 Modification à la Délégation des pouvoirs du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail**

ATTENDU la résolution A-17-22 qui adopte la plus récente version de la Délégation des pouvoirs de la Commission des normes, de l'équité et de la santé et de la sécurité du travail;

CONSIDÉRANT QUE des modifications doivent être apportées à cette Délégation de pouvoirs afin notamment d'y inclure les nouveaux pouvoirs confiés à la Commission en vertu de Loi visant à assurer la protection des stagiaires en milieu de travail (LVAPSMT) ainsi qu'en vertu de la Charte de la langue française, découlant de l'entrée en vigueur de la *Loi sur la langue officielle et commune du Québec, le français*;

CONSIDÉRANT QUE des ajustements sont également requis afin de mettre à jour les pouvoirs confiés à certaines unités administratives de la vice-présidence aux normes du travail (VPNT);

CONSIDÉRANT la recommandation la secrétaire générale ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

– adopte la nouvelle version de la Délégation de pouvoirs du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail.

Cette résolution remplace la résolution A-17-22 du 24 février 2022. Elle entre en vigueur immédiatement

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 juin 2022,
la résolution suivante :

**A-57-22 Projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines**

ATTENDU les paragraphes 7, 9, 19 et 42 du premier alinéa de l'article 223 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail;

CONSIDÉRANT QUE les modifications proposées à ce projet de règlement permettent notamment une mise à jour des normes relatives aux équipements de protection individuels (EPI) contre les chutes de hauteur, l'introduction de nouveaux modules à la formation modulaire du travailleur minier, ainsi que d'une nouvelle exigence relative à l'élaboration d'un programme en contrôle de terrain,

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

– donne son accord au projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines;

– autorise la présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivants cet avis, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation et publication à la *Gazette officielle du Québec* en vue de son entrée en vigueur.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 juin 2022,
la résolution suivante :

**A-58-22** **Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST): Mécanismes de prévention – construction (formation)**

CONSIDÉRANT QUE la Commission doit modifier son offre de formation en matière de mécanismes de prévention propres à un chantier de construction pour répondre aux exigences de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST);

CONSIDÉRANT QUE pour répondre à ces exigences, le projet sur les mécanismes de prévention – construction (formation) vise notamment la diffusion des formations en ligne, l'émission des attestations de formation, la conservation des données des participants ainsi que les mécanismes de reddition de comptes;

CONSIDÉRANT QUE ce projet vise également le développement d'un service en ligne permettant le traitement par la Commission des demandes de remboursement des frais de formation;

CONSIDÉRANT l'inscription de ce projet à la programmation des investissements et dépenses en ressources informationnelles (PIDRI) 2022 et à l'engagement financier y afférent (résolutions A-87-21 et A-88-21 du 18 novembre 2021);

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la transformation numérique ainsi que du comité sur les ressources informationnelles,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve le dossier d'affaires du projet Mécanismes de prévention – construction (formation), découlant de la Loi modernisant le régime de santé et sécurité du travail (LMRSST);
- autorise la phase d'exécution du projet;
- autorise le vice-président à la transformation numérique à signer les documents afférents.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 juin 2022,
la résolution suivante :

**A-59-22 Migration de systèmes vers des services d'infonuagique**

ATTENDU le décret gouvernemental #596-2020 du 10 juin 2020 auquel la Commission est assujettie;

CONSIDÉRANT QUE le projet de migration d'une partie des systèmes et des données de la Commission vers des services d'infonuagiques est nécessaire à la mise en œuvre de ce décret;

CONSIDÉRANT l'inscription de ce projet à la programmation des investissements et dépenses en ressources informationnelles (PIDRI) 2022 et à l'engagement financier y afférent (résolutions A-87-21 et A-88-21 du 18 novembre 2021);

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la transformation numérique ainsi que du comité sur les ressources informationnelles,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve le dossier d'affaires du projet visant à migrer une partie des systèmes et des données de la Commission en infonuagique;
- autorise la phase d'exécution du projet;
- autorise le vice-président à la transformation numérique à signer les documents afférents.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 juin 2022,
la résolution suivante :

**A-60-22 Projet de Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2023**

ATTENDU l'article 50 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;

CONSIDÉRANT QUE cet article prévoit que la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables prend effet le 1er janvier de l'année pour laquelle elle est faite;

CONSIDÉRANT QUE le projet de Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2023 doit être publié à la *Gazette officielle du Québec;*

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2023*;*
- autorise la présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant sa publication, le règlement sera adopté par la Commission, avec ou sans modification, et publié à la *Gazette officielle du Québec*;
- déclare que cette table s'appliquera à compter du 1er janvier 2023.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 juin 2022,
la résolution suivante:

**A-61-22** **Projet de Règlement sur la table des indemnités de remplacement de revenu payables en vertu de la Loi sur les accidents de travail et les maladies professionnelles et des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents de travail pour l'année 2023**

ATTENDU l'article 63 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;

ATTENDU QUE cet article prévoit que la table des indemnités de remplacement du revenu prend effet le 1er janvier de l'année pour laquelle elle est faite;

ATTENDU QUE le paragraphe d) de l'article 124 de la Loi sur les accidents du travail confère à la Commission le pouvoir réglementaire d'adopter une table des indemnités payables en vertu de cette loi;

CONSIDÉRANT QUE le projet de Règlement sur la table des indemnités de remplacement du revenu payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles et des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail pour l'année 2023 doit être publié à la *Gazette officielle du Québec*;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de Règlement sur la table des indemnités de remplacement du revenu payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles et des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail pour l'année 2023*;*
- autorise la présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant sa publication, le règlement sera adopté par la Commission, avec ou sans modification, et publié à la *Gazette officielle du Québec;*
- déclare que cette table s'appliquera à compter du 1er janvier 2023.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 juin 2022,
la résolution suivante:

**A-62-22** **Projet de Règlement sur les pourcentages applicables aux fins de fixer la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations pour l'année 2023**

ATTENDU l'article 343 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;

CONSIDÉRANT QUE le projet de Règlement sur les pourcentages applicables aux fins de fixer la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations pour l'année 2023 doit être publié à la *Gazette officielle du Québec*;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION:

- donne son accord au projet de Règlement sur les pourcentages applicables aux fins de fixer la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations pour l'année 2023;
- autorise la présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant sa publication, il sera adopté par la Commission, avec ou sans modification, et publié à la *Gazette officielle du Québec*;

Cette résolution entre en vigueur immédiatement

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 juin 2022,
la résolution suivante:

**A-63-22 Projet de Règlement modifiant le Règlement sur le financement**

ATTENDU les paragraphes 4.4˚ à 8.1˚ et le paragraphe 10˚ du premier alinéa de l'article 454 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;

ATTENDU la résolution A-45-22 du 19 mai 2022 par laquelle le conseil d'administration de la Commission a établi le taux moyen de cotisation à 1,50 $ par 100 $ de masse salariale assurable pour l'année 2023;

ATTENDU QUE le projet de Règlement modifiant le Règlement sur le financement doit être publié à la *Gazette officielle du Québec*;

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de Règlement modifiant le Règlement sur le financement;
- demande à la présidente du conseil d'administration de la Commission de faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il sera adopté par la Commission, avec ou sans modification, et publié à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 juin 2022,
la résolution suivante :

**A-64-22 Comité-conseil relatif aux secteurs de l'équité salariale et des normes du travail (3.79) - Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui constitue le comité-conseil relatif aux secteurs de l'équité salariale et des normes du travail (3.79), établit son mandat et ses règles de fonctionnement;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil relatif aux secteurs de l'équité salariale et des normes du travail (3.79) les personnes suivantes :

| ***Désignées par la partie patronale*** | ***Désignées par la partie syndicale.*** |
|---|---|
| ***M. Alexandre Gagnon*** | ***Mme Kim Paradis*** |
| ***Mme Marie-Claude Perreault*** | ***Mme Marilyne Duquette*** |
| ***Mme Marie-Hélène Jetté*** | ***Mme Annie Landry*** |
| ***Mme Zeineb Mellouli*** | ***Mme Jessica Olivier-Nault*** |

Cette résolution remplace la résolution A-24-22 du 24 février 2022. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

**A-65-22** **Comité-conseil sur la révision de l'Annexe I et des sections V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.1) - Nomination des membres**

ATTENDU la fonction du conseil d'administration de nommer les membres des comités-conseils qu'il constitue pour l'étude de questions particulières ou pour faciliter le fonctionnement de la Commission, conformément au Règlement intérieur de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail;

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui reconduit la constitution du comité-conseil sur la révision de l'annexe 1 et des sections V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.1);

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

– nomme à titre de membres du comité-conseil sur la révision de l'annexe 1 et des sections V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (nº 3.33.1) les personnes suivantes :

| Désignées par la partie patronale | Désignées par la partie syndicale |
|---|---|
| M. Marc-André Pedneault | M. Jean-Michel Houdet |
| **M. Pascal Rousseau** | M. François Ouellet |
| Mme Josée St-Laurent | Mme Mireille Pelletier |

Cette résolution remplace la résolution A-13-22 du 24 février 2022. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

**A-66-22 Comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73) - Nomination des membres**

ATTENDU la fonction du conseil d'administration de nommer les membres des comités-conseils qu'il constitue pour l'étude de questions particulières ou pour faciliter le fonctionnement de la Commission, conformément au Règlement intérieur de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail;

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui reconduit la constitution du comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73);

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

– nomme à titre de membres du comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73) les personnes suivantes :

| Désignées par la partie patronale | Désignées par la partie syndicale |
|---|---|
| Mme Annick Delisle | M. Daniel Demers |
| M. Alexandre Gagnon | Mme Isabelle Laurin |
| M. Marc-André Pedneault | Mme Sophie Martin |
| **Mme Audrey Massicotte** | Mme Mireille Pelletier |

Cette résolution remplace la résolution A-53-22 du 16 juin 2022. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

**A-67-22** **Comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines (3.57) - Nomination des membres**

ATTENDU la fonction du conseil d'administration de nommer les membres des comités-conseils qu'il constitue pour l'étude de questions particulières ou pour faciliter le fonctionnement de la Commission, conformément au Règlement intérieur de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail;

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui reconduit la constitution du comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines (3.57);

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines (3.57) les personnes suivantes :

| **Désignées par la partie patronale** | **Désignées par la partie syndicale.** |
|---|---|
| M. Marc Beaubien | M. Claude Bénard |
| **M. Christian Bourcier** | M. Dominic Lemieux |
| M. Martin Gagnon | Me Julie Hébert |
| M. Christian Goulet | M. Marc Robitaille |
| M. Jean-François Verret | Mme Karine Sénéchal |

Cette résolution remplace la résolution A-10-22 du 24 février 2022. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

**A-68-22 Comité-conseil sectoriel sur le suivi du Plan d'action dans les mines souterraines (3.57.1) - Nomination des membres**

ATTENDU la fonction du conseil d'administration de nommer les membres des comités-conseils qu'il constitue pour l'étude de questions particulières ou pour faciliter le fonctionnement de la Commission, conformément au Règlement intérieur de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail;

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui reconduit la constitution du comité-conseil sectoriel sur le suivi du Plan d'action dans les mines souterraines (3.57.1);

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sectoriel sur le suivi du Plan d'action dans les mines souterraines de la CNESST (3.57.1) les personnes suivantes :

| **Désignées par la partie patronale,** | **Désignées par la partie syndicale.** |
|---|---|
| M. Christian Juteau | M. Claude Bénard |
| **M. Christian Bourcier** | M. David Comeau |
| M. Martin Gagnon | M. Dominic Lemieux |
| M. Christian Goulet | M. Marc Robitaille |
| M. Jean-François Verret | M. Éric Savard |

Cette résolution remplace la résolution A-28-22 du 31 mars 2022. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

**A-69-22** **Effectifs additionnels requis pour la mise en place permanente d'une Escouade prévention auprès des travailleurs étrangers temporaires (TET) et d'activités de prévention à l'intention des employeurs qui les accueillent**

CONSIDÉRANT QUE la Commission s'est dotée, en décembre 2021, d'une Stratégie à l'égard des travailleurs étrangers temporaires (TET) et que le plan de mise en œuvre de cette Stratégie inclut la pérennisation de l'Escouade de prévention auprès des TET et des activités de prévention à l'intention des employeurs qui les accueillent;

CONSIDÉRANT QUE la mise en œuvre de cette Stratégie requiert un rehaussement du nombre d'effectifs à temps complet (ETC) de la Commission;

CONSIDÉRANT QUE les budgets annuels de la Commission devront éventuellement tenir compte des coûts afférents à l'embauche des ETC requis, selon une séquence d'implantation établie sur une période de trois ans;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances ainsi que du comité des ressources humaines et du budget;

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- prend acte de l'estimation de la dépense annuelle permettant de combler les besoins d'effectifs additionnels requis pour la mise en place permanente d'une Escouade prévention TET et d'activités de prévention à l'intention des employeurs (1 250 000 $ pour l'équivalent de 12 ETC à terme en 2024);
- autorise la présidente-directrice générale à entreprendre, dès 2023, les démarches gouvernementales requises en conséquence.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

**A-70-22** **Mise à jour des lignes internes de conduite concernant la gestion des contrats d'approvisionnement, de services et de travaux de construction**

ATTENDU la *Directive concernant la gestion des contrats d'approvisionnement, de services et de travaux de construction des organismes publics* du Secrétariat du Conseil du trésor qui exige que les organismes publics adoptent des lignes internes de conduite afin d'assurer une meilleure gestion de leurs processus contractuels;

ATTENDU la résolution A-58-20 du 28 juillet 2020 relative à l'adoption de la mise à jour des *Lignes internes de conduite concernant la gestion des contrats d'approvisionnement, de services et de travaux de construction*;

CONSIDÉRANT QU'une analyse des bonnes pratiques a été réalisée et que la Commission souhaite bonifier ses lignes internes de conduite, notamment en intégrant la notion de tolérance zéro en matière de corruption et de collusion, des mesures visant à assurer la rotation des concurrents et des dispositions de contrôle relatives à la durée des contrats;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances ainsi que du comité des ressources humaines et du budget;

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

– adopte la nouvelle version *des Lignes internes de conduite concernant la gestion des contrats d'approvisionnement, de services et de travaux de construction de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*.

Cette résolution remplace la résolution A-58-20 du 28 juillet 2020 et entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

**A-71-22 Projet Nouvel environnement Rive-Sud (NERS) : dossier d'affaires portant sur la création du premier pôle de collaboration du Grand Montréal**

ATTENDU la résolution A-69-20 du 29 septembre 2020 autorisant le renouvellement du bail des locaux situés au 25, boulevard La Fayette, Longueuil, pour une durée de deux ans, comprise entre le 1er avril 2021 et le 31 mars 2023;

ATTENDU l'adoption, au printemps 2021, de la nouvelle vision immobilière intégrée de la Commission et la volonté de créer trois pôles de collaboration pour le Grand Montréal visant la relocalisation du personnel et la création d'un milieu de travail axé sur les activités, attrayant, innovant et ressourçant pour le personnel (MTAA);

ATTENDU la résolution A-32-22 du 31 mars 2022 approuvant le dossier d'opportunité relatif à la création du premier pôle de collaboration du Grand Montréal, soit le projet pilote « Nouvel environnement Rive-Sud » (NERS), et autorisant une analyse des besoins;

ATTENDU la résolution A-54-22 du 16 juin 2022 autorisant le renouvellement du bail des locaux situés au 25, boulevard La Fayette, Longueuil, pour une durée d'un an, comprise entre le 1er avril 2023 et le 31 mars 2024, afin de permettre une synchronisation avec la planification de la livraison du projet NERS;

CONSIDÉRANT les résultats d'une étude de marché réalisée au printemps 2022 par une firme externe et les informations transmises par la Société québécoise des infrastructures aux fins la réalisation du projet NERS;

CONSIDÉRANT les bénéfices financiers estimés résultant de la stratégie de réalisation du projet NERS et du pôle de collaboration de Montréal, notamment par l'optimisation des espaces, la mise en place d'un MTAA et la rétrocession de certains espaces locatifs;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications ainsi que du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve le dossier d'affaires portant sur la création du premier pôle de collaboration du Grand Montréal;
- autorise un engagement financier maximal de 62,465 M$, pour la réalisation du projet Nouvel environnement Rive-Sud (NERS) et la conclusion des baux afférents, composé de :
  - 19,845 M$ pour les contrats touchant les travaux d'aménagement intérieur, l'acquisition du mobilier ainsi que les autres coûts associés;
  - 26,032 M$ pour la signature d'un bail de 10 ans, compris entre le 1er avril 2025 et le 31 mars 2035 et de 13,016 M$ pour l'option de renouvellement de 5 ans, du 1er avril 2035 au 31 mars 2040, sous réserve de l'issue de l'appel au marché et de la prolongation du bail actuel d'une année supplémentaire;
  - L'espace loué, sujet à mesurage, sera d'environ 6 600 $m^2$ à un taux estimé de 392 $/$m^2$ pour les espaces à bureaux et de 60 $m^2$ à un taux unitaire estimé à 267 $/$m^2$ pour l'espace d'entreposage, et ce, pour le premier terme de 10 ans. Les taux seront sujets à la clause d'indexation annuelle et à l'ajustement standard des taxes foncières au coût réel;
  - 1,601 M$, incluant une marge de négociation d'au plus 10 %, pour le renouvellement d'une année additionnelle du bail actuel des locaux situés au 25, boulevard La Fayette, à Longueuil, comprise entre le 1er avril 2024 et le 31 mars 2025 en tenant compte des paramètres du bail en vigueur et ce, conditionnellement à la conclusion d'une entente à convenir entre la CNESST et le propriétaire du site actuel de Longueuil;
  - 1,970 M$ pour l'acquisition et la mise en place des équipements informatiques requis à la transformation numérique du nouveau milieu de travail du NERS.

- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

**A-72-22 Dossier d'affaires portant sur la mise en place d'un milieu de travail axé sur les activités à Salaberry-de-Valleyfield**

ATTENDU la résolution A-14-14 du 27 mars 2014 autorisant le renouvellement du bail des locaux situés au 9, rue Nicholson, Salaberry-de-Valleyfield, pour une période de dix ans à compter du 1er mai 2014;

CONSIDÉRANT la fin du bail au 30 avril 2024;

CONSIDÉRANT la volonté de la Commission d'assurer l'accessibilité universelle à ses locaux, d'optimiser l'occupation des espaces de bureaux et de mettre en place un milieu de travail axé sur les activités, attrayant, innovant et ressourçant pour le personnel (MTAA), conformément à sa nouvelle vision immobilière adoptée au printemps 2021;

CONSIDÉRANT les résultats des analyses de coûts et de bénéfices estimés;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications ainsi que du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve le dossier d'affaires portant sur la mise en place d'un milieu de travail axé sur les activités (MTAA) à Salaberry-de-Valleyfield;
- autorise un engagement financier maximal de 13,3 M$ dans le cadre d'un appel au marché visant à réaliser le projet et à relocaliser les employés dont le port d'attache est à Salaberry-de-Valleyfield, composé de :
    - 4 920 000 $ pour la signature d'un bail de 10 ans, compris entre le 1er mai 2024 et le 30 avril 2034 et de 2 460 000 $ pour l'option de renouvellement d'une durée de 5 ans, du 1er mai 2034 au 30 avril 2039. L'espace loué, sujet à mesurage, sera d'environ 1 640 $m^2$, à un taux estimé de 300 $/$m^2$ pour la première période de 10 ans. Les taux seront sujets à la clause d'indexation annuelle et à l'ajustement standard des taxes foncières au coût réel;
    - 5 920 000 $ pour les travaux d'aménagement intérieur, incluant le mobilier.
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

**A-73-22 Nouveau bail – Relocalisation du poste de sauvetage minier à Val-d'Or**

ATTENDU les articles 17 à 20 du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines (chapitre S-2.1, r. 14) qui mentionnent notamment les responsabilités de la Commission en matière de sauvetage minier;

CONSIDÉRANT que l'édifice actuel de sauvetage minier de Val-d'Or, construit en 1953, présente plusieurs problématiques ainsi qu'un indice de vétusté physique élevé;

CONSIDÉRANT que la Commission et l'Association minière du Québec (AMQ) concluent que cet édifice nécessite d'importantes modifications et qu'il n'est plus adapté aux besoins opérationnels du sauvetage minier ni aux normes de construction actuelles;

CONSIDÉRANT que la réalisation d'un appel d'offres permettra d'obtenir un taux de loyer compétitif et qu'une étude de marché effectuée par la Société québécoise des infrastructures permet d'estimer le coût du loyer, avec les adaptations requises à l'usage du sauvetage minier;

CONSIDÉRANT les décisions de l'AMQ d'autoriser un engagement financier pour un bail de 10 ans et l'aménagement des espaces, de même que pour le remboursement des frais de fonctionnement de l'équipe de sauvetage minier à la Commission;

CONSIDÉRANT QU'une actualisation des données financières du projet a été réalisée en juin 2022 et que l'engagement financier autorisé par la résolution A-98-21 du 16 décembre 2021 doit être révisé à la hausse;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications et du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION AUTORISE :

- un engagement financier maximal de 3 642 933 $ dans le cadre d'un appel d'offres visant la relocalisation des locaux du poste de sauvetage minier de Val-d'Or, composé de :
    - 1 168 109 $ pour un bail de 10 ans, du ou vers le 1er février 2024 au ou vers le 31 janvier 2034. L'espace à bureaux loué, sujet à mesurage, est de 184,80 m2 et le taux unitaire annuel est de 275,84 $/m2 pour toute la durée du bail. L'espace pour le garage et l'entreposage loué, sujet à mesurage, est de 267,30 m2 et le taux unitaire annuel est de 234,81 $/m2 pour toute la durée du bail. Les taux sont sujets à la clause d'indexation annuelle d'ajustements périodiques au taux réel des frais d'exploitation et des taxes;
    - 584 055 $ pour l'utilisation de l'option de renouvellement d'une durée de 5 ans, du ou vers le 1er février 2034 au ou vers le 31 janvier 2039. Les taux unitaires annuels sont sujets à la clause d'indexation annuelle d'ajustements périodiques au taux réel des frais d'exploitation et des taxes;
    - 1 890 766$ pour les travaux d'aménagement intérieur et de mobilier;
- le vice-président à l'administration et aux communications à signer les documents afférents.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement et remplace la résolution A-98-21 du 16 décembre 2021.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

**A-74-22 Service de gardiennage pour assurer la sécurité du personnel, de la clientèle et des biens de la CNESST**

ATTENDU la résolution A-77-19 du 12 décembre 2019 autorisant un engagement financier dans le cadre d'un appel d'offres concernant l'octroi d'un contrat de services de gardiennage couvrant la période du 21 mars 2020 au 20 mars 2023;

CONSIDÉRANT QUE le contrat actuel de service de gardiennage prévoit la présence physique d'agents de sécurité à l'édifice du siège social à Québec, de même que l'opération du système intégré de sécurité pour la vidéosurveillance, le contrôle des accès et l'émission des cartes d'accès;

CONSIDÉRANT QUE ce contrat prendra fin le 20 mars 2023;

CONSIDÉRANT QUE le futur contrat de services couvrira, en plus des besoins actuels au siège social à Québec, de même que l'opération du système intégré de sécurité, les besoins de gardiennage des nouveaux locaux de la Direction des services auxiliaires et documentaires à Québec et des locaux du Complexe Desjardins à Montréal;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications ainsi que du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise un engagement financier maximal de 4,32 M$ dans le cadre d'un appel d'offres public concernant l'octroi d'un contrat de services de gardiennage, pour assurer la sécurité du personnel, de la clientèle et des biens de la Commission, pour une période de 36 mois, couvrant la période du 21 mars 2023 au 20 mars 2026;

- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

**A-75-22 Placements média hors campagne 2022-2025**

CONSIDÉRANT QUE la Commission a adhéré en 2021 au regroupement d'achats du Centre d'acquisitions gouvernementales (CAG) relativement aux placements média;

CONSIDÉRANT QUE cette adhésion nécessite de produire une nouvelle demande d'acquisition couvrant la période restante au regroupement d'achats, soit jusqu'en mars 2025, en ce qui concerne les dépenses liées aux placements « hors campagnes » 2022-2025;

CONSIDÉRANT QUE les placements « hors campagnes » sont notamment constitués des stratégies de communications sectorielles, des mesures spécifiques à la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail, de la stratégie de positionnement de la Commission et de la promotion des grands événements;

CONSIDÉRANT QUE les sommes nécessaires pour 2022 sont déjà prévues au budget de la Direction générale des communications et que les sommes pour les années subséquentes seront prévues lors de l'exercice annuel de planification budgétaire;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications ainsi que du comité des ressources humaines et du budget;

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise un engagement financier maximal de 1 845 000 $ afin de permettre le paiement des placements média « hors campagnes » par l'entremise d'un regroupement d'achats du Centre d'acquisitions gouvernementales, pour une période de 31 mois, soit de septembre 2022 à mars 2025;
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

**A-76-22 Reddition de comptes mi-année des travaux réglementaires réalisés en 2022**

ATTENDU la résolution A-114-20 du 17 décembre 2020 concernant l'approbation de la Planification des travaux réglementaires intérimaire 2021-2023;

ATTENDU QUE les Règles de fonctionnement des comités-conseils prévoient la présentation d'une reddition de comptes des travaux réglementaires au conseil d'administration;

CONSIDÉRANT QU'il est nécessaire que la Commission et le ministre de la Santé et des Services Sociaux concluent une entente relative à la rémunération des infirmiers et infirmières praticien(ne)s spécialisé(e)s avant de poursuivre les travaux réglementaires à ce sujet;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- prend acte de l'état d'avancement des travaux réalisés en 2022 prévus dans la Planification des travaux réglementaires 2021-2023;
- approuve la suspension des travaux du Règlement sur les infirmiers et infirmières praticien(ne)s spécialisé(e)s.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

**A-77-22** **Projet de Règlement modifiant le Règlement sur le financement (groupes d'unités servant à l'imputation des surdités professionnelles)**

ATTENDU la sanction de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST), le 6 octobre 2021 et l'entrée en vigueur de modifications législatives concernant l'imputation du coût d'une surdité professionnelle;

ATTENDU le paragraphe 15.1° du premier alinéa de l'article 454 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (LATMP);

CONSIDÉRANT QUE la Commission souhaite déterminer par règlement, aux fins de l'article 328 de la LATMP, les groupes d'unités auxquels elle peut imputer le coût des prestations dues en raison d'une atteinte auditive causée par le bruit qui ne résulte pas d'un accident de travail;

CONSIDÉRANT QUE les modifications au Règlement sur le financement seront applicables aux lésions à compter de 2023 et que par conséquent, elles seront applicables pour la tarification de 2025, alors que pour les employeurs au mode rétrospectif, la prise en compte se fera lors du premier ajustement provisoire de la cotisation de l'année 2023 (en mars 2025);

CONSIDÉRANT QU'avant de procéder à la détermination de la tarification de 2025 et de l'ajustement provisoire de la cotisation 2023, un état de situation sera produit au conseil d'administration sur la base de l'expérience réelle de l'année 2023;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de Règlement modifiant le Règlement sur le financement créant les groupes d'unités de classification servant à l'imputation d'une atteinte auditive causée par le bruit qui ne résulte pas d'un accident du travail (surdité professionnelle);
- autorise la présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis pour publication à la *Gazette officielle du Québec* en vue de son entrée en vigueur le quinzième jour qui suit la date de cette publication;
- mandate le vice-président aux finances de produire un état de situation sur la base de l'expérience des dossiers de surdité professionnelle de 2023 et des impacts tarifaires avant l'établissement de la tarification de 2025 et de l'ajustement rétrospectif de la cotisation de 2023, en incluant, le cas échéant, des mesures d'atténuation qui pourront aller jusqu'à l'imputation à l'ensemble des employeurs, pour certains ou tous les groupes d'unités de classification;
- de mandater le vice-président à l'indemnisation et à la réintégration au travail pour ajuster dès 2023 le processus d'admissibilité des réclamations de surdité professionnelle afin d'impliquer les employeurs concernés, en conformité avec les recommandations des mandats d'audit interne en cours sur ces réclamations.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

**A-78-22 Projet de règlement modifiant le Règlement sur l'assistance médicale - Mise à jour du RAM**

ATTENDU le paragraphe 5° du premier alinéa de l'article 189 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles ainsi que le paragraphe 3.1° du premier alinéa de l'article 454 de cette loi;

CONSIDÉRANT QUE la Planification des travaux réglementaires 2021 prévoit une mise à jour du Règlement sur l'assistance médicale afin de préserver la qualité des services aux travailleurs et aux travailleuses, ainsi que d'assurer la cohérence des tarifs de la Commission avec ceux du marché;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'indemnisation et à la réintégration au travail ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de Règlement modifiant le Règlement sur l'assistance médicale;
- autorise la présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation et publication à la *Gazette officielle du Québec* en vue de son entrée en vigueur le quinzième jour qui suit la date de cette publication.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

**A-79-22** **Règlement sur les pourcentages applicables aux fins de fixer la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations pour l'année 2023 (adoption finale) et Pourcentages applicables aux fins d'établir la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations en vertu de la Loi sur les accidents du travail pour l'année 2023**

ATTENDU l'article 343 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (LATMP), du paragraphe 16° du premier alinéa de l'article 454 de la LATMP et l'article 117 de la Loi sur les accidents du travail (LAT);

CONSIDÉRANT QUE le projet de Règlement sur les pourcentages applicables aux fins de fixer la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations pour l'année 2023 a été publié à la *Gazette officielle du Québec* du 29 juin 2022, avec avis qu'à l'expiration d'un délai de 45 jours suivant cet avis, il serait adopté par la Commission, avec ou sans modification, et publié à la *Gazette officielle du Québec*;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours de publication préalable est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter, sans modification, le texte final du Règlement sur les pourcentages applicables aux fins de fixer la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations pour l'année 2023;

CONSIDÉRANT QUE, pour les employeurs qui étaient tenus personnellement au paiement des prestations sous la LAT, les taux présentés dans ce règlement peuvent être appliqués de façon concordante aux prestations versées excluant les paiements pour des rentes octroyées en vertu de la LAT,

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte définitif du *Règlement sur les pourcentages applicables aux fins de fixer la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations pour l'année 2023*;
- autorise la présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce règlement à la *Gazette officielle du Québec*;
- approuve, pour les lésions survenues après le 31 décembre 1980, l'application des taux présentés dans ce règlement, excluant les paiements pour des rentes, aux fins d'établir la cotisation des dépenses d'administration payable par les employeurs tenus personnellement au paiement des prestations en vertu de la LAT;
- approuve, pour les lésions survenues avant le 1er janvier 1981, des frais annuels exigibles de 232 $ (222 $ en 2022) par dossier où il y a paiement d'une rente d'incapacité permanente ou d'une rente pour personne à charge d'un travailleur décédé en raison de sa lésion.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

**A-80-22 Règlement modifiant le Règlement sur le financement – Adoption finale**

ATTENDU les paragraphes 4.4˚ à 10˚ du premier alinéa de l'article 454 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;

ATTENDU la résolution A-45-22 du 19 mai 2022 par laquelle le conseil d'administration de la Commission a établi le taux moyen de cotisation à 1,50 $ par 100 $ de masse salariale assurable pour l'année 2023;

ATTENDU QUE le projet de Règlement modifiant le Règlement sur le financement a été publié à la *Gazette officielle du Québec* du 29 juin 2022, avec avis qu'à l'expiration du délai de 45 jours suivant cet avis, il serait adopté par la Commission, avec ou sans modification, et publié à la *Gazette officielle du Québec;*

ATTENDU QUE la période de 45 jours de publication préalable est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter le texte final du Règlement modifiant le Règlement sur le financement, sans modification;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte définitif du Règlement modifiant le Règlement sur le financement;
- autorise la présidente du conseil d'administration à faire publier ce règlement à la *Gazette officielle du Québec.*

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 20 octobre 2022,
la résolution suivante :

**A-81-22 Dossier d'opportunité portant sur la mise en place d'un milieu de travail axé sur les activités à Saguenay**

ATTENDU la résolution A-55-22 du 16 juin 2022 autorisant la prolongation du bail des locaux situés au 901, boulevard Talbot, à Saguenay (arrondissement de Chicoutimi) pour une période comprise entre le 1er mai 2023 et le 30 avril 2026;

CONSIDÉRANT l'adoption, au printemps 2021, de la nouvelle vision immobilière intégrée de la Commission et la volonté de créer un milieu de travail axé sur les activités, attrayant, innovant et ressourçant pour le personnel (MTAA);

CONSIDÉRANT l'intention de la Commission de regrouper les sites de Chicoutimi et de Jonquière afin d'optimiser l'occupation des espaces de bureaux;

CONSIDÉRANT les résultats d'une étude d'opportunité et le besoin d'obtenir une analyse approfondie des besoins;

CONSIDÉRANT QU'au terme de cette analyse, un dossier d'affaires sera déposé au conseil d'administration pour obtenir l'autorisation du projet, incluant l'ensemble des coûts afférents et les bénéfices anticipés;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications ainsi que du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve le dossier d'opportunité portant sur la mise en place d'un milieu de travail axé sur les activités, attrayant, innovant et ressourçant pour le personnel (MTAA) à Saguenay dont l'envergure d'investissement en aménagement intérieur (incluant le mobilier) est de l'ordre de 5,8 à 8,4 M$;
- autorise l'analyse des besoins du projet selon la portée énoncée au dossier d'opportunité, soit en augmentant la capacité d'accueil du site pour accueillir un maximum de 170 membres du personnel.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 20 octobre 2022,
la résolution suivante :

**A-82-22** **Règlement abrogeant le Règlement sur la mise en œuvre de l'Entente relative au travail effectué par les participants et les membres du personnel administratif des programmes financés par le ministère des Ressources humaines et Développement des compétences Canada (Service Canada)**

ATTENDU que le projet de Règlement abrogeant le Règlement sur la mise en œuvre de l'Entente relative aux programmes financés par le ministère des Ressources humaines et du Développement des compétences a été publié à la *Gazette officielle du Québec* le 4 mai 2022 avec avis qu'à l'expiration d'un délai de 45 jours suivant cette publication, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours de publication préalable est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter, sans modification, le texte final du Règlement abrogeant le Règlement sur la mise en œuvre de l'Entente relative aux programmes financés par le ministère des Ressources humaines et du Développement des compétences;

CONSIDÉRANT la recommandation de la secrétaire générale et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte définitif du Règlement abrogeant le Règlement sur la mise en œuvre de l'Entente relative aux programmes financés par le ministère des Ressources humaines et du Développement des compétences;

- demande à la présidente du conseil d'administration de soumettre ce règlement au ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale pour approbation gouvernementale et publication à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 20 octobre 2022,
la résolution suivante :

**A-83-22 Règlement encadrant les fournisseurs de biens et services aux bénéficiaires de la LATMP**

ATTENDU QUE le projet de Règlement sur les fournisseurs et le projet de Règlement modifiant le Règlement sur l'assistance médicale ont été publiés à la *Gazette officielle du Québec* le 15 juin 2022 avec avis qu'à l'expiration d'un délai de 45 jours suivant cette publication, ils pourront être adoptés par la Commission, avec ou sans modification, et soumis pour approbation au gouvernement;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours de publication préalable est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter, avec modifications, les textes finaux du Règlement sur les fournisseurs et du Règlement modifiant le Règlement sur l'assistance médicale;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'indemnisation et à la réintégration au travail ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte les textes définitifs du Règlement sur les fournisseurs et du Règlement modifiant le Règlement sur l'assistance médicale;
- demande à la présidente du conseil d'administration de soumettre ces règlements au ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale pour approbation gouvernementale et publication à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 20 octobre 2022,
la résolution suivante :

**A-84-22 Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines**

ATTENDU QUE le projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines a été publié à la *Gazette officielle du Québec* le 29 juin 2022 avec avis qu'à l'expiration d'un délai de 45 jours suivant cette publication, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours de publication préalable est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter, avec des modifications mineures, le texte final du Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte définitif du Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines;
- demande à la présidente du conseil d'administration de soumettre ce règlement au ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale pour approbation gouvernementale et publication à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 20 octobre 2022,
la résolution suivante :

**A-85-22 Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail (relativement aux espaces clos)**

ATTENDU QUE le projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail (relativement aux espaces clos) a été publié à la *Gazette officielle du Québec* le 5 janvier 2022 avec avis qu'à l'expiration d'un délai de 45 jours suivant cette publication, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours de publication préalable est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter, sans modification, le texte final du Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte définitif du Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail;
- demande à la présidente du conseil d'administration de soumettre ce règlement au ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale pour approbation gouvernementale et publication à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 20 octobre 2022,
la résolution suivante :

**A-86-22 Projet LMRSST - Optimisation des recours**

ATTENDU l'entrée en vigueur, le 6 avril 2023, de nouvelles dispositions édictées par la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail concernant la contestation de décision rendue par la Commission devant le Tribunal administratif du travail (TAT);

CONSIDÉRANT QUE pour l'application de ces nouvelles dispositions, la Commission doit être en mesure de suivre rigoureusement le délai de traitement des demandes de révision et qu'elle doit mettre en place des mécanismes pour gérer le transfert de demandes de révision et les cas de contestation d'une décision directement au TAT;

CONSIDÉRANT QUE la portée du projet retenu pour ce faire consiste à apporter des modifications aux processus de travail des intervenants concernés, à adapter plusieurs systèmes d'information supportant, entre autres la gestion des recours, le dossier client électronique, la prestation électronique de services et la gestion des données opérationnelles et informationnelles de la Commission, ainsi qu'à développer de nouvelles solutions technologiques;

CONSIDÉRANT QUE le coût pour l'exécution du projet est estimé à 5,279 M$ jusqu'en septembre 2023 et que les sommes requises pour les années subséquentes seront demandées dans le cadre des prochains exercices financiers;

CONSIDÉRANT l'inscription de ce projet à la Programmation des investissements et dépenses en ressources informationnelles 2022 et à l'engagement financier y afférent (résolutions A-87-21 et A-88-21 du 18 novembre 2021);

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la transformation numérique ainsi que du comité sur les ressources informationnelles,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve le dossier d'affaires du projet Optimisation des recours, découlant de la mise en œuvre de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail;
- autorise la phase d'exécution de ce projet;
- autorise le vice-président à la transformation numérique à signer les documents afférents.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 20 octobre 2022,
la résolution suivante :

**A-87-22 Maximum annuel assurable pour l'année 2023**

ATTENDU l'article 66 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles et la méthode de calcul qui y est décrite;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances de fixer à 91 000 $ le maximum annuel assurable pour l'année 2023,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

– fixe à 91 000 $ le maximum annuel assurable pour l'année 2023.

La présente résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 20 octobre 2022,
la motion suivante :

**A-88-22 Motion de remerciements – à l'endroit de M. Kauthara Som, conseiller expert du comité sur les ressources informationnelles**

Les membres du comité sur les ressources informationnelles de la Commission se joignent à la présidente-directrice générale pour exprimer leurs remerciements à monsieur Kauthara Som, conseiller expert du comité depuis octobre 2011, pour son apport important aux travaux du comité.

Sa participation active aura permis d'enrichir les pratiques de l'organisation en matière de ressources informationnelles.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 17 novembre 2022,
la résolution suivante :

**A-89-22 Mesures d'étalonnage adoptées par le conseil d'administration (rapport annuel de gestion)**

ATTENDU l'entrée en vigueur, le 6 octobre 2021, de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST);

ATTENDU QUE l'article 156.1 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail est modifié par la LMRSST en édictant notamment que l'article 36 de la Loi sur la gouvernance des sociétés d'État (LGSÉ) s'applique à la Commission, compte tenu des adaptations nécessaires;

ATTENDU QUE l'article 36 de LGSÉ stipule que le rapport annuel de gestion de la Commission doit notamment faire état des résultats de l'application des mesures d'étalonnage adoptées par son conseil d'administration;

CONSIDÉRANT QUE des mesures d'étalonnage de l'efficacité et de la performance à propos du secteur de la santé et de la sécurité de la Commission sont disponibles grâce aux statistiques pancanadiennes recueillies annuellement par l'Association des commissions des accidents du travail du Canada;

CONSIDÉRANT QUE des travaux d'analyse se poursuivront afin d'identifier des mesures d'étalonnage applicables aux secteurs des normes du travail et de l'équité salariale;

CONSIDÉRANT la recommandation du directeur général de la performance et de l'innovation ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

– adopte les mesures d'étalonnage mentionnées en pièce jointe, dont les résultats de leur application doivent être présentés dans le rapport annuel de gestion de la Commission.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 17 novembre 2022,
la résolution suivante :

**A-90-22 Programmation des investissements et dépenses en ressources informationnelles (PIDRI) 2023**

ATTENDU le paragraphe 2 du premier alinéa de l'article 13 de la Loi sur la gouvernance et la gestion des ressources informationnelles des organismes publics et des entreprises du gouvernement qui prévoit qu'un organisme public doit établir une programmation des investissements et des dépenses en ressources informationnelles (PIDRI);

ATTENDU le paragraphe 4 f) du premier alinéa de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d'administration approuve la programmation en ressources informationnelles requise en vertu de cette loi;

CONSIDÉRANT QUE la PIDRI permet d'assurer, au sein de la Commission, la continuité des opérations courantes de l'ensemble du personnel, la réalisation de projets prioritaires pour répondre aux besoins d'affaires de la Commission et de poursuivre sa transformation numérique, incluant les activités en cybersécurité;

CONSIDÉRANT QUE la PIDRI comprend également des sommes pour soutenir la mise en œuvre de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail et de la Loi visant à aider les personnes victimes d'infractions criminelles et à favoriser leur rétablissement;

CONSIDÉRANT QUE les questionnements et les préoccupations soulevées par le comité sur les ressources informationnelles et sa conseillère experte externe, lors des échanges tenus avec la permanence dans le cadre de deux séances préparatoires du comité, ont été répondu à leur satisfaction;

CONSIDÉRANT QUE les montants déterminés à la PIDRI 2023 sont cohérents avec les orientations budgétaires établies par la vice-présidence aux finances;

CONSIDÉRANT les recommandations du vice-président à la transformation numérique et du comité sur les ressources informationnelles,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve la programmation des investissements et des dépenses en ressources informationnelles d'un total de 129,6 M$ composée, pour l'année 2023, de :
    - 53,5 M$ pour les ressources internes,
    - 32,2 M$ pour les services professionnels,
    - 37,1 M$ pour les frais de fonctionnement administratifs et technologiques,
    - 6,8 M$ pour les acquisitions,

  et en autorise sa mise en œuvre;
- autorise le vice-président à la transformation numérique à signer les documents afférents.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 17 novembre 2022,
la résolution suivante :

**A-91-22** **Engagement financier de la programmation des investissements et dépenses en ressources informationnelles (PIDRI), requis pour l'octroi de contrats liés aux services professionnels, aux frais de fonctionnement technologique et aux acquisitions**

ATTENDU la résolution A-90-22 du 17 novembre 2022 qui approuve la Programmation des investissements et des dépenses en ressources informationnelles (PIDRI) 2023;

CONSIDÉRANT l'engagement financier requis pour mettre en œuvre les activités et projets autorisés dans la PIDRI 2023;

CONSIDÉRANT la tenue d'une séance préparatoire du comité sur les ressources informationnelles pour échanger avec la permanence sur les questions et préoccupations soulevées par le comité ainsi que par sa conseillère experte externe, à l'égard de cet engagement financier;

CONSIDÉRANT QUE le comité sur les ressources informationnelles et la conseillère experte sont satisfaits des réponses obtenues aux questions et préoccupations soulevées;

CONSIDÉRANT les recommandations du vice-président à la transformation numérique et du comité sur les ressources informationnelles,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise un engagement financier de 84 M$ pour des contrats à être octroyés de 2023 à 2025, liés aux services professionnels (46,5 M$), aux frais de fonctionnement technologique (30,7 M$) et à l'acquisition de biens en ressources informationnelles (6,8 M$), dont l'autorisation de dépenser sera confirmée par l'approbation de la programmation des investissements et dépenses en ressources informationnelles (PIDRI) de chacune des années concernées. La répartition de l'engagement financier pourrait varier entre les trois catégories pour tenir compte des besoins de l'organisation ou des exigences gouvernementales, notamment en matière d'infonuagique;
- autorise le vice-président à la transformation numérique à signer les documents afférents.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 17 novembre 2022,
la résolution suivante :

**A-92-22** **Règlement sur la table des indemnités de remplacement du revenu payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles et des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail pour l'année 2023 - Adoption finale**

ATTENDU l'article 63 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;

ATTENDU QUE le projet de Règlement sur la table des indemnités de remplacement du revenu payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles et des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail pour l'année 2023 a été publié à la *Gazette officielle du Québec* du 29 juin 2022, avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et publié à la *Gazette officielle du Québec*;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter, avec les ajustements découlant des nouveaux taux et paramètres rendus publics, le texte définitif du Règlement sur la table des indemnités de remplacement du revenu payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles et des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail pour l'année 2023;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte final du Règlement sur la table des indemnités de remplacement du revenu payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles et des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail pour l'année 2023*;*
- autorise la présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce règlement à la *Gazette officielle du Québec.*

La présente résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 17 novembre 2022,
la résolution suivante :

**A-93-22 Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2023 - Adoption finale**

ATTENDU l'article 50 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;

ATTENDU QUE le projet de Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2023 a été publié à la *Gazette officielle du Québec* du 29 juin 2022, avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et publié à la *Gazette officielle du Québec*;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter, sans modification, le texte définitif du Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2023;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte final du Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2023;
- autorise la présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce règlement à la *Gazette officielle du Québec*.

La présente résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adopté à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 9 décembre 2022,
la résolution suivante :

**A-94-22** **Autorisation, le cas échéant, de la poursuite et de la terminaison des procédures judiciaires dans le dossier de contestation du Règlement sur les agences de placement de personnel et les agences de recrutement de travailleurs étrangers temporaires**

ATTENDU la décision rendue par la Cour supérieure le 26 octobre 2022 dans le dossier *Association provinciale des agences de sécurité c. Procureur général du Québec* (2022 QCCS 3952), portant sur la contestation du Règlement sur les agences de placement de personnel et les agences de recrutement de travailleurs étrangers temporaires;

CONSIDÉRANT QUE certaines allégations des parties demanderesses de cette contestation visent la Commission en invoquant une sous-délégation de pouvoir illégale et un pouvoir discrétionnaire dans le cadre de l'application des dispositions du règlement;

CONSIDÉRANT QU'en vertu de l'article 5 de la Loi sur les normes du travail (LNT), la Commission est chargée de surveiller la mise en œuvre et l'application des normes du travail;

CONSIDÉRANT les répercussions de ce jugement sur la protection des personnes salariées ainsi que sur la capacité de la Commission à s'assurer du respect de la LNT et des règlements afférents, de même qu'à les administrer;

CONSIDÉRANT QUE le ministre du Travail a confié le mandat au Procureur général du Québec de porter la décision de la Cour supérieure en appel;

CONSIDÉRANT la recommandation de la directrice générale des affaires juridiques, appuyée par la vice-présidente aux normes du travail,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

– autorise, le cas échéant, la participation de la Commission à poursuivre devant la Cour d'appel du Québec et à terminer les procédures judiciaires déjà en cours relativement à l'affaire *Association provinciale des agences de sécurité c. Procureur général du Québec* (2022 QCCS 3952).

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée sur division.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

**A-95-22 Actualisation de la politique de gestion intégrée des risques**

ATTENDU la résolution A-59-18 du 20 septembre 2018 par laquelle le conseil d'administration approuve la dernière version de la politique de gestion intégrée des risques de la Commission;

CONSIDÉRANT QUE le principal objectif de cette politique consiste à définir le modèle de gouvernance de la gestion intégrée des risques de la Commission;

CONSIDÉRANT QUE des modifications doivent être apportées à la politique à la suite, notamment, des changements introduits par la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail ainsi que des récentes orientations en matière de gestion intégrée des risques émises par le Secrétariat du Conseil du trésor;

CONSIDÉRANT l'étalonnage des meilleures pratiques effectué auprès d'organismes publics semblables à la Commission ainsi que l'ajout de précisions quant aux fonctions et aux référentiels de la gestion intégrée des risques sur lesquelles cette politique s'appuie;

CONSIDÉRANT les recommandations du directeur général de la performance et de l'innovation ainsi que du comité d'audit,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

– approuve la nouvelle version de la Politique de gestion intégrée des risques de la Commission.

Cette résolution remplace la résolution A-59-18 du 20 septembre 2018. Elle entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

**A-96-22 Mise à jour de la politique de placement du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (FSST)**

ATTENDU QU'en vertu de l'article 136.3 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail (LSST), la Commission est fiduciaire du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (FSST);

ATTENDU QU'en vertu de l'article 136.7 de la LSST, les sommes du FSST qui ne sont pas requises immédiatement sont déposées à la Caisse de dépôt et placement du Québec (CDPQ) et cette dernière les administre dans un fonds particulier;

ATTENDU la résolution A-112-21 du 16 décembre 2021, par laquelle le conseil d'administration de la Commission modifie la politique de placement à l'égard du fonds particulier du FSST à la CDPQ;

ATTENDU QU'en vertu de l'article 5.2 de la politique de placement, le comité de placement et de capitalisation de la Commission révise cette politique tous les trois ans, ou encore, dès qu'un changement substantiel s'avère nécessaire et recommande ladite politique révisée au conseil d'administration de la Commission, pour adoption;

CONSIDÉRANT les nouvelles hypothèses financières au 30 juin 2022 de la CDPQ et l'impact de celles-ci sur le profil rendement-risque du portefeuille de référence du FSST;

CONSIDÉRANT les changements qui seront apportées par la CDPQ à compter du 1er janvier 2023 au portefeuille spécialisé (PS) Marchés boursiers afin d'accroître sa prudence face aux marchés en croissance dans un contexte d'accentuation des risques géopolitiques;

CONSIDÉRANT QUE ces changements nécessitent un réexamen du calibrage des expositions cibles des mandats au sein du PS Marchés boursiers, ainsi qu'un ajustement de l'énoncé de la politique de placement de la Commission d'ici le 31 décembre 2022;

CONSIDÉRANT les ajustements apportés par la CDPQ à la politique d'investissement du PS Immeubles et à celle du PS Placements privés dans le cadre de la revue triennale des politiques d'investissements des portefeuilles spécialisés;

CONSIDÉRANT QU'un examen de la composition du portefeuille de référence du FSST est requis suivant l'évolution récente du contexte économique, caractérisé par une hausse des taux d'inflation et d'intérêt, une correction simultanée des marchés obligataires et boursiers, ainsi qu'un risque de récession économique à court terme;

CONSIDÉRANT QUE le profil rendement-risque à long terme du portefeuille de référence du FSST permet d'atteindre les objectifs financiers du FSST avec un niveau de risque adéquat eu égard à la tolérance au risque de la Commission;

CONSIDÉRANT QU'il est opportun de conserver l'actuelle répartition stratégique de l'actif et d'utiliser des contreparties liquides de la CDPQ aux fins de la gestion des écarts de pondération des portefeuilles spécialisés moins liquides;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances ainsi que du comité de placement et de capitalisation,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

– adopte la nouvelle version de la politique de placement de la Commission à l'égard du fonds particulier du Fonds de la santé et de la sécurité du travail à la Caisse de dépôt et placement du Québec.

Cette résolution remplace la résolution A-112-21 du 16 décembre 2021 et entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

**A-97-22 Entente de services avec la Caisse de dépôt et placement du Québec (CDPQ)**

ATTENDU QU'en vertu de l'article 136.3 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail (LSST), la Commission est fiduciaire du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (FSST);

ATTENDU QU'en vertu de l'article 136.7 de la LSST, les sommes du FSST qui ne sont pas requises immédiatement sont déposées à la Caisse de dépôt et placement du Québec (CDPQ) et cette dernière les administre dans un fonds particulier;

ATTENDU la résolution A-71-11 du 15 décembre 2011 qui approuve l'entente de service avec la CDPQ et en autorise la signature;

ATTENDU QUE cette entente de service s'est terminée le 30 juin 2014 et qu'elle a ensuite été reconduite tacitement;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de réviser cette entente afin de refléter l'évolution de l'offre de services de la CDPQ au cours des dix dernières années;

CONSIDÉRANT QUE la mise en service par la CDPQ, à compter de 2023, d'un nouveau portail numérique à l'attention des déposants requiert de préciser dans l'entente les responsabilités de la Commission quant à la gestion des accès à ce portail ainsi que de nommer, au sein de cette dernière, un responsable de ces accès;

CONSIDÉRANT les modifications à l'entente de service proposées conjointement par la Commission et la CDPQ;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances ainsi que du comité de placement et de capitalisation,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve la nouvelle entente de service entre la Commission et la Caisse de dépôt et placement du Québec à l'égard du Fonds de la santé et de la sécurité du travail;
- nomme le vice-président aux finances à titre de responsable des accès au portail numérique de la Caisse de dépôt et placement du Québec dans le cadre de cette nouvelle entente;
- autorise la présidente-directrice générale et le vice-président aux finances à signer cette entente, pour et au nom de la Commission.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement et remplace la résolution A-71-11 du 15 décembre 2011.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

**A-98-22** **Règlement modifiant le Règlement sur le financement (groupe d'unités servant à l'imputation des coûts de la surdité professionnelle) - Adoption finale**

ATTENDU QUE le projet de Règlement modifiant le Règlement sur le financement (groupe d'unités servant à l'imputation des coûts de la surdité professionnelle) a été publié à la *Gazette officielle du Québec* du 5 octobre 2022, avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis pour publication à la *Gazette officielle du Québec* en vue de son entrée en vigueur le quinzième jour qui suit la date de cette publication;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours de publication préalable est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter, sans modification, le texte définitif du Règlement modifiant le Règlement sur le financement (groupe d'unités servant à l'imputation des coûts de la surdité professionnelle);

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte définitif du Règlement modifiant le Règlement sur le financement (groupes d'unités de classification servant à l'imputation d'une atteinte auditive causée par le bruit qui ne résulte pas d'un accident du travail);
- demande à la secrétaire générale de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail de faire publier ce règlement à la *Gazette officielle du Québec* en vue de son entrée en vigueur le quinzième jour qui suit la date de cette publication.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

**A-99-22 Projet de Règlement modifiant l'Annexe I du Règlement sur la santé et la sécurité du travail**

ATTENDU les paragraphes 3°,7° et 19° du premier alinéa de l'article 223 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail ainsi que le deuxième alinéa de ce même article;

CONSIDÉRANT QUE ce projet de règlement constitue une suite à ceux publiés à la *Gazette officielle du Québec* les 26 février 2020 et 30 mars 2022 visant à actualiser les valeurs d'exposition admissibles et des notations de certains contaminants de l'annexe I du Règlement sur la santé et la sécurité du travail;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail (valeurs d'exposition admissibles de l'Annexe I);
- autorise la secrétaire générale de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec*, avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation et publication à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

**A-100-22** **Règlement modifiant le Code de sécurité pour les travaux de construction (S-2.1,r.4) travaux susceptibles d'émettre de la poussière de silice cristalline, cours de santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (CSSGCC) et madriers de planchers d'échafaudage – Adoption finale**

ATTENDU QUE le projet de Règlement modifiant le Code de sécurité pour les travaux de construction (taux d'empoussièrement par la silice, cours de santé et sécurité générale sur les chantiers de construction, madriers de planchers d'échafaudage) a été publié à la *Gazette officielle du Québec* du 9 mars 2022, avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours de publication préalable est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter, avec modifications, le texte définitif du Règlement modifiant le Code de sécurité pour les travaux de construction (taux d'empoussièrement par la silice, cours de santé et sécurité générale sur les chantiers de construction, madriers de planchers d'échafaudage);

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte définitif du Règlement modifiant le Code de sécurité pour les travaux de construction (travaux susceptibles d'émettre de la poussière de silice cristalline, cours de santé et sécurité générale sur les chantiers de construction et madriers de planchers d'échafaudage);
- demande à la secrétaire générale de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail de soumettre ce règlement au ministre du Travail pour approbation gouvernementale et publication à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

**A-101-22 Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail concernant les travaux d'arboriculture et d'élagage - Adoption finale**

ATTENDU QUE le projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail concernant les travaux d'arboriculture et d'élagage a été publié à la *Gazette officielle du Québec* du 9 mars 2022, avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours de publication préalable est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter, avec modifications, le texte définitif du Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail concernant les travaux d'arboriculture et d'élagage;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte définitif du Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail (travaux d'arboriculture et d'élagage);
- demande à la secrétaire générale de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail de soumettre ce règlement au ministre du Travail pour approbation gouvernementale et publication à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

**A-102-22 Subventions aux associations sectorielles paritaires de santé et de sécurité du travail (ASP) pour l'exercice financier 2023**

ATTENDU l'article 100 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail qui prévoit que la Commission accorde à une association sectorielle paritaire de santé et de sécurité du travail (ASP) une subvention annuelle selon les conditions et les critères déterminés par règlement;

ATTENDU la section IV du Règlement sur les associations sectorielles paritaires de santé et de sécurité du travail et la section III du Règlement sur l'Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail du secteur de la construction;

ATTENDU la résolution A-80-13 du 17 décembre 2013 par laquelle le conseil d'administration adopte les *Règles budgétaires à l'intention des associations sectorielles paritaires de santé et de sécurité du travail*, ces dernières précisant le cadre général d'approbation des subventions aux ASP ainsi que de l'utilisation du budget annuel, dont l'accumulation et l'utilisation des surplus d'opérations;

ATTENDU l'adoption des demandes de subvention par le conseil d'administration de chaque ASP avant leur transmission à la Commission ainsi que l'analyse de celles-ci par le comité-conseil sur le partenariat (3.78);

ATTENDU QUE les demandes de subvention des ASP feront partie des budgets détaillés du Fonds de la santé et de la sécurité du travail pour l'année 2023;

CONSIDÉRANT QUE la reddition de comptes de l'utilisation des subventions par les ASP pour l'année 2022 fera état de l'utilisation des surplus d'opérations excédentaires autorisés pour les années 2021 et 2022 en raison de la pandémie de COVID-19;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve les demandes de subvention des associations sectorielles paritaires pour l'exercice financier 2023 présentées en annexe;
- autorise le paiement des sommes en trois versements aux dates et selon les modalités prévues aux *Règles budgétaires à l'intention des associations sectorielles paritaires de santé et de sécurité du travail*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

**A-103-22 Engagement financier pour les ententes avec Revenu Québec des secteurs des normes du travail, de l'équité salariale et de la santé et sécurité du travail**

CONSIDÉRANT QUE la Commission a conclu trois ententes avec Revenu Québec pour divers services administratifs ainsi que pour la perception de prélèvement ou versements périodiques;

CONSIDÉRANT les modalités tarifaires prévues à ces ententes;

CONSIDÉRANT les recommandations du vice-président aux finances ainsi que du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise un engagement financier de 4 500 000$ pour la période du 1er janvier au 31 décembre 2023, pour poursuivre les trois ententes suivantes avec Revenu Québec :
    - Entente relative à l'encaissement des versements périodiques pour la Commission de la santé et de la sécurité du travail (CSST);
    - Entente relative à la perception du prélèvement de la Commission des normes du travail (CNT) par le Ministère du Revenu;
    - Entente de services « Déclaration des employeurs en matière d'équité salariale (DEMES) » avec la Commission de l'équité salariale (CES);
- autorise le vice-président aux finances à signer les documents afférents.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

**A-104-22 Budgets détaillés CNESST/FSST des frais d'administration et du financement des tribunaux administratifs pour 2023**

ATTENDU que le conseil d'administration approuve le budget de la Commission et en surveille l'évolution;

ATTENDU l'article 162.1 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail qui prévoit que les prévisions financières de la Commission en matière d'équité salariale pour l'exercice financier suivant doivent être soumises à l'approbation du ministre responsable de l'application de cette Loi;

CONSIDÉRANT QUE le ministre du Travail a approuvé ces prévisions financières pour l'exercice financier 2023;

CONSIDÉRANT les recommandations du vice-président aux finances ainsi du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

– approuve les budgets détaillés des frais d'administration de la Commission et du financement des tribunaux administratifs pour l'année 2023 répartis comme suit:

**Frais d'administration CNESST/FSST**

- 609 596 900 $ pour le budget d'exploitation;
- 29 977 500 $ pour le budget d'actifs capitalisés;

**Financement des tribunaux administratifs CNESST/FSST**

- 87 793 900 $ pour la quote-part dans le financement du Tribunal administratif du travail;
- 8 900 $ pour la quote-part dans le financement du Tribunal administratif du Québec.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

**A-105-22 Fonds de la santé et de la sécurité du travail – Prévisions budgétaires détaillées 2023**

ATTENDU QUE la Commission, à titre de fiduciaire du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (FSST), a le devoir de conserver et de faire fructifier le patrimoine du FSST, de veiller à son accroissement et d'en réaliser l'affectation;

ATTENDU que le conseil d'administration approuve le budget de la Commission et en surveille l'évolution;

ATTENDU QU'en vertu de la Loi sur la santé et la sécurité du travail, le patrimoine du FSST est notamment affecté au paiement des programmes de prévention;

CONSIDÉRANT les recommandations du vice-président aux finances et du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

– approuve les budgets détaillés du FSST pour les programmes de prévention pour l'année 2023 totalisant 163 752 500 $ et répartis comme suit :

- 86 539 300 $ pour les paiements pour les services de santé au travail.
- 30 550 200 $ pour l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail dont 27 973 400 $ pour la subvention de fonctionnement récurrent ainsi que des réserves totalisant 2 576 800 $ dont les sommes seront versées sur présentation de pièces justificatives.
- 46 663 000 $ pour les subventions pour la formation et l'information, dont :
  - 30 296 600 $ pour les associations sectorielles paritaires (ASP);
  - 262 000 $ pour l'ASP – Secteur construction;
  - 7 887 200 $ pour le volet patronal, soit :
    - 6 712 600 $ pour les subventions aux associations d'employeurs (article 104);
    - 1 174 600 $ pour la participation aux travaux du secteur SST (article 105);
  - 7 887 200 $ pour le volet syndical, soit :
    - 7 016 000 $ pour les subventions aux associations syndicales (article 104);
    - 871 200 $ pour la participation aux travaux du secteur SST (article 105);
  - 30 000 $ pour les autres associations;
  - 300 000 $ autres.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

**A-106-22 Prolongation du bail du 7171, boulevard Jean-Talon Est, Montréal**

ATTENDU la résolution A-111-20 du 17 décembre 2020 autorisant, pour les locaux situés au 7171, boulevard Jean-Talon Est à Montréal, un engagement financier pour le renouvellement du bail, par un avenant à celui-ci, pour une période maximale de deux ans, du 1er avril 2021 au 31 mars 2023;

CONSIDÉRANT QUE le bail viendra à échéance le 31 mars 2023;

CONSIDÉRANT QU'il est nécessaire de maintenir les services dans l'attente que le Centre de traitement informatique soit hébergé par le ministère de la Cybersécurité et du Numérique, en cohérence avec la Stratégie gouvernementale en technologies de l'information de 2015;

CONSIDÉRANT la proposition du propriétaire actuel, Cologix Montréal Inc., offrant la même superficie locative aux fins du renouvellement du bail pour une durée d'un an, en plus de deux options de renouvellement d'un an chacune;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications ainsi que du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise, pour les locaux situés au 7171, boulevard Jean-Talon Est à Montréal, un engagement financier total de 1 855 728 $, composé de :
    - 600 384 $ pour la prolongation du bail actuel, par un avenant à celui-ci, pour une période supplémentaire d'un an, du 1er avril 2023 au 31 mars 2024;
    - 618 396 $ pour l'exercice d'une première option de renouvellement d'un an, du 1er avril 2024 au 31 mars 2025, après analyse des besoins;
    - 636 948 $ pour l'exercice d'une seconde option de renouvellement d'un an, du 1er avril 2025 au 31 mars 2026, après analyse des besoins.

  La superficie locative est composée de 128,21 $m^2$ pour la salle en colocation et de 25,60 $m^2$ pour la salle de tests, la consommation électrique faisant également partie du coût du loyer.

- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

**A-107-22 Projet immobilier au 1650, rue King Ouest, Sherbrooke**

ATTENDU la résolution A-37-19 du 20 juin 2019 autorisant un engagement financier total de 7 934 818 $ pour la location d'espaces à bureaux et d'entreposage situés au 1650, rue King Ouest, pour une période de dix ans, comprise entre le 1er mai 2023 et le 30 avril 2033, incluant un engagement financier de 1 453 600 $ pour des travaux d'améliorations locatives;

ATTENDU la résolution A-68-20 du 29 septembre 2020 autorisant, en supplément de l'engagement financier précédent, un engagement financier de 600 787 $ pour des travaux d'aménagement visant la transformation des milieux de travail du 1650, rue King Ouest, à Sherbrooke;

ATTENDU la résolution A-113-20 du 17 décembre 2020 autorisant un engagement financier de 707 250 $ dans le cadre de la réalisation d'un appel d'offres visant l'acquisition de mobilier pour le projet de transformation des milieux de travail au 1650, rue King Ouest, à Sherbrooke;

ATETNDU l'adoption, au printemps 2021, de la nouvelle vision immobilière intégrée de la Commission visant la création d'un milieu de travail axé sur les activités (MTAA);

CONSIDÉRANT la révision de la portée du projet d'aménagement intérieur du projet immobilier Sherbrooke afin de tenir compte des principes de la nouvelle vision immobilière intégrée et d'optimiser l'occupation des espaces;

CONSIDÉRANT QUE des travaux majeurs de mise aux normes sont nécessaires afin d'offrir un milieu de travail sain et sécuritaire;

CONSIDÉRANT la hausse substantielle des coûts des prix de soumission en raison des conditions actuelles du marché de la construction, des problèmes liés à la chaîne d'approvisionnement et des effets de l'inflation;

CONSIDÉRANT la nécessité de relocaliser temporairement le personnel lors des travaux ainsi que de maintenir un accueil à la clientèle;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications ainsi que du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise, dans le cadre du projet immobilier au 1650, rue King Ouest, Sherbrooke, un engagement financier maximal de 2 429 692 $, en supplément des montants autorisés par les résolutions A-37-19 (7 934 818 $), A-68-20 (1 453 600 $) et A-113-20 (707 250 $), composé de :
  - 2 329 692 $ pour des travaux d'aménagement intérieur;
  - 100 000 $ pour la location d'un local situé au 1650, rue King Ouest, Sherbrooke, pour une période de 18 mois comprise entre le 1er mai 2023 et le 31 octobre 2024;
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

**A-108-22 Taux de revalorisation pour l'année 2023**

ATTENDU la section V du chapitre III de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;

CONSIDÉRANT le respect de la méthode de calcul du taux de revalorisation qui y est prévue;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

– fixe à 6,5 % le taux de revalorisation applicable à compter du 1er janvier 2023, pour l'année 2023.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

**A-109-22 Monsieur Luc Castonguay — Départ à la retraite — Remerciements**

Les membres du conseil d’administration tiennent à souligner le départ à la retraite de monsieur Luc Castonguay, vice-président à la prévention, à partir du 13 janvier 2023.

Les membres le remercient pour son engagement à titre de vice-président de la Commission des normes, de l’équité, de la santé et de la sécurité du travail depuis sa nomination en avril 2019. Les membres soulignent son sens du devoir, son expertise ainsi que son engagement exemplaire mis au service de la Commission et de la fonction publique tout au long de sa carrière.

Le conseil d’administration souhaite à monsieur Luc Castonguay une agréable retraite.

**Adoptée à l’unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

**A-110-22 Motion de remerciements à l'endroit de monsieur Daniel Boyer, membre du conseil d'administration**

Les membres du conseil d'administration remercient monsieur Daniel Boyer pour son engagement au sein du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail et de ses comités, depuis sa nomination le 29 janvier 2020.

Par son dévouement et sa compétence, monsieur Daniel Boyer a contribué à la réalisation de la mission de la Commission.

Les membres souhaitent également souligner le travail qu'il a accompli notamment à titre de président du comité des ressources humaines et du budget ainsi que de membre du comité administratif, du comité d'audit et du comité de gouvernance et d'éthique.

**Adoptée à l'unanimité.**

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-121 Avis demandés par la CCQ**

**Liste et copie de tous les avis demandés par la CCQ.**

La CNESST n'a pas eu de demande formelle d'avis de la Commission de la construction du Québec en 2022.

| | |
|---|---|
| SOURCE | VPP |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-122 Avis envoyés à la CCQ**

**Liste et copie de tous les avis envoyés à la CCQ pour 2022-2023.**

La CNESST n'a pas réalisé d'avis formel à la Commission de la construction du Québec en 2022.

| | |
|---|---|
| SOURCE | VPP |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-123 Dépenses non imputées à un employeur et évolution de la part de ces dépenses**

**Valeur des dépenses non imputées à un employeur et évolution de la part de ces dépenses dans les dépenses totales pour 2023-2024.**

Sur la base d'observations récentes, les coûts d'indemnisation non imputés à des dossiers d'employeurs sont estimés à 30 % des coûts totaux.

Puisque les besoins financiers devant être financés selon le risque représentent 2 308,7 M $ dans la tarification de 2023 et correspondent à un taux de 1,17 $ du 100 $ de masse salariale assurable, la part relative aux coûts non imputés représente un montant de 692,6 M $ et correspond à un taux de 0,35 $.

| | |
|---|---|
| SOURCE | VPF |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-124 Travailleurs déjà handicapés reconnus en vertu de l'article 329 LATMP**

**Nombre de travailleurs déjà handicapés reconnus en vertu de l'article 329 LATMP pour 2022-2023. Ventilé par genre et par région. Prévisions pour 2023-2024.**

Selon la région administrative :

| Régions | 2022 |
|---|---|
| Abitibi-Témiscamingue | 79 |
| Bas-St-Laurent | 69 |
| Capitale-Nationale | 178 |
| Chaudière-Appalaches | 174 |
| Cote-Nord | 30 |
| Estrie | 101 |
| Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | 33 |
| Lanaudière | 260 |
| Laurentides | 262 |
| Laval | 118 |
| Longueuil | 157 |
| Mauricie et Centre-du-Québec | 183 |
| Montréal | 382 |
| Outaouais | 72 |
| Saguenay-Lac-Saint-Jean | 86 |
| St-Jean-sur-Richelieu | 58 |
| Valleyfield | 98 |
| Yamaska | 132 |
| **TOTAL** | **2 472** |

Selon le sexe du travailleur :

| | |
|---|---|
| Féminin | 943 |
| Masculin | 1 529 |
| **TOTAL** | **2 472** |

SOURCE VPIRT
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-04-04

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-125 Professionnels de la santé désignés approuvée en vertu de l'art. 205 LATMP**

**Liste approuvée des médecins évaluateurs en vertu de l'article 205 de la Loi sur les accidents de travail et les maladies professionnelles pour 2022-2023, précisant le nombre de dossiers évalués par chaque médecin.**

**Liste des professionnels de la santé désignés, en vigueur depuis le 1er janvier 2023 :**

Le professionnel de la santé désigné est un professionnel indépendant de la CNESST, inscrit sur la liste des professionnels de la santé déposée annuellement au conseil d'administration de la CNESST. Il agit dans le cadre précis des questions objectives posées par la CNESST au moyen du formulaire « Demande d'examen et suivi ». Les honoraires du professionnel désigné par la CNESST sont payés selon les tarifs prévus aux ententes avec les fédérations médicales. Le professionnel participant est payé par la Régie de l'assurance maladie du Québec qui sera remboursée par la CNESST. Le professionnel non participant facture directement ses honoraires à la CNESST.

| | | |
|---|---|---|
| Audet, Alain | Audet, Richard | Awogni, David |
| Bachand, Stéphane | Bah, Chaikou | Basile, Fadi |
| Basile, Georges | Bédard, Martin | Bégin, Jean-François |
| Bélanger, Louis-René | Bellemare, Louis | Belzile, Sylvain |
| Benaroch, Thierry | Bergeron, Éric | Bilodeau, Gilles |
| Bissonnette, Guillaume | Blanchette, David | Boileau-Falardeau, Fabienne |
| Boivin, Éric | Boivin, Jules | Bonin, Richard |
| Boucher, Carole | Brunier, Jean-Louis | Bussières, Ariane |
| Carmel, Michel | Centomo, Hugo | Chagnon, Françoise |
| Chatillon, Annie | Clermont, Pierre-André | Cojocaru, André Nicolas |
| Corcos, Jacques | Coriaty, Paul Farid | Cormier, Chantale |
| Corriveau, Mario | Dahan, Philippe | Daigle, Michel |
| Danino, Michel Alain | Derome, Pascale | Deslandes, Pierre |
| Du Tremblay, Pierre | Dubuc, Serge | Dudon, Emmanuelle |
| Duhaime, Morris | Dumont, Guillaume | Dumont, Luc |
| Dumouchel, Richard | Dupras, Éric | Duranceau, Maxime |
| Durr, Dory | Ferland, Yves | Fernandes, Julio C. |
| Forget, Karine | Fradet, Gaétan | Gagnon, François |
| Garneau, Daniel | Gaudreault, Lynn | Gaudreault, Maxime |
| Gauthier, Gilles | Gauthier, Pierre | Gélinas-Phaneuf, Nicholas |
| Gendron, Tina-Louise | Gil, Michel | Gimaël, Jean-François |
| Girard, Pierrette | Glavas, Panagiotis | Gravel, Charles |
| Gravel, Jean-François | Gravel, Luc | Grenier, Jean-Paul |
| Grondin Beaudoin, Brian | Guertin, Charles | Hamel, Nathalie |
| Hamel, Thierry | Harvey, Michel | Houle, Marie-Claude |
| Janelle, Chantal | Jodoin, Richard R. | Jomphe Beaumont, Gabriel |
| Kouncar, Nathalie | La Haye, Bruno | Labbé, Caroline |
| Ladouceur, Denis | Larose, Pierre | Latour, Marc-André |
| Laurion, Marcel | Lavigne, Patrick | Lavoie, Suzanne |
| Le Bouthillier, Guy | Leclerc, Jacques-E. | Lépine, Jean-Marc |
| Lépine, Josianne | Lirette, Richard | Maltais, François |
| Marinier, Pascale | Martel, Alain | Masri, Khalil |
| Massé, Nicholas | Mastropasqua, Bruno | Maurais, Gilles |
| McGinn, Logan | Mercier, Pierre | Morin, François |
| Ngo, Hieu-Hanh | Osterman, John | Pagé, Alexandre |
| Papadopoulos, Platon | Pauyo, Thierry | Pedneault, Christopher |
| Pehlivanov, Ivaylo | Péloquin, Jean | Perreault, René |

| | | |
|---|---|---|
| Poirier, Hugues | Raymond, Louis-David | Renaud, Alexandre |
| Ricard, Stéphane | Roberge, Céline | Rodrigue, Jean-Philippe |
| Rousseau, Jean | Roy, Louis | Sestier, François |
| Sirois, Alain | St-Pierre, Sylvain | Tadros, Chérif |
| Tohmé, Serge | Trudeau-Rivest, Etienne | Truffer, Eric |
| Turcotte, François | Valiquette-Lavigne, Mylène | Younes, Chahine |
| Zaharia, Marian | | |

Le nombre de dossiers évalués par chaque professionnel désigné n’est pas pertinent à l’exercice de l’étude des crédits.

SOURCE VPIRT
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-04-04

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-126 Médecins non-inscrits dans la liste approuvée en vertu de l'article 205**

**Liste des médecins ayant produit une évaluation sans faire partie de la liste approuvée en vertu de l'article 205 de cette même loi, pour 2022-2023, précisant le nombre de dossiers évalués par chaque médecin.**

Aucune expertise n'est demandée par la CNESST à des professionnels ne figurant pas sur la liste approuvée en vertu de l'article 205 de la LATMP.

| | |
|---|---|
| SOURCE | SG |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-127 Actions prises depuis l'entrée en vigueur du Règlement sur la gestion préventive de l'amiante**

**Bilan des actions prises depuis l'entrée en vigueur du règlement portant sur la gestion préventive de l'amiante dans les établissements où l'on retrouve des travailleurs pour 2022-2023 (Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail et le Code de sécurité pour les travaux de construction).**

Plusieurs actions ont été prises afin de faciliter l'implantation des nouvelles dispositions concernant l'amiante :

- un guide et un registre sur la gestion sécuritaire de l'amiante ont été élaborés;
- un dépliant visant à faire connaître la nouvelle réglementation touchant la gestion sécuritaire de l'amiante a été acheminé à plus de 200 000 employeurs;
- 54 sessions d'information sur les nouvelles dispositions réglementaires ont été diffusées;
- un rappel a été transmis au cours du mois de janvier 2015 à l'ensemble des employeurs concernant la date limite du 6 juin 2015 pour réaliser leur première inspection et compléter un registre.

877 avis de correction ont été émis selon les nouvelles dispositions entre juin 2013 et décembre 2022. Les principaux sujets des dérogations sont :

- flocages et des calorifuges (39 %);
- registre absent ou le registre ne contient pas les renseignements requis (24 %);
- revêtements intérieurs en mauvais état (13 %).

Par ailleurs, la CNESST a émis 971 avis de correction au regard de la gestion de l'amiante sur les chantiers de construction depuis 2013.

| | |
|---|---|
| SOURCE | VPP |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-128 Implantation de la Direction générale de l'admissibilité**

**Dans le cadre de l'implantation de la Direction générale de l'admissibilité des réclamations (DGAR), veuillez fournir pour 2022-2023 :**

**a) Les crédits dédiés à cette direction, ventilés par poste budgétaire,**
**b) Le nombre d'effectifs incluant les postes à combler,**
**c) Le nombre de candidats qui appliquent et ceux qui se trouvent dans une banque,**
**d) L'impact financier de ce changement, comparativement à l'ancien processus,**
**e) L'organigramme de la direction en précisant les noms des gestionnaires,**
**f) Les coûts en informatique,**
**g) Les coûts en téléphonie,**
**h) Les coûts en matériel, notamment électronique et autres.**

Le déploiement de la DGAR a été finalisé en date du 26 mars 2021.

| | |
|---|---|
| SOURCE | VPIRT |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-129 Réforme de la DGAR : plaintes et délais de traitement**

**Dans le cadre de la réforme de la DGAR ventilés par mois pour 2022-2023, fournir :**

**a) Le nombre de plaintes en précisant leur nature,**

**b) La durée des délais de traitement**

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

| | |
|---|---|
| SOURCE | SG |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-130 Crédits engendrés par le retard du déploiement**

**Les crédits supplémentaires engendrés en raison du retardement du déploiement de la DGAR en précisant les régions touchées et les dates prévues à son implantation pour 2022-2023.**

Le déploiement de la DGAR a été finalisé en date du 26 mars 2021.

| | |
|---|---|
| SOURCE | VPIRT |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-131 Crédits et études concernant le déploiement de la DGAR**

**Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant le déploiement de la DGAR pour 2022-2023.**

Le déploiement de la DGAR a été finalisé en date du 26 mars 2021.

| | |
|---|---|
| SOURCE | VPIRT |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-132 Taux de roulement**

**Le taux de roulement à la CNESST, ventilé par direction pour 2022-2023.**

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

| | |
|---|---|
| SOURCE | SG |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-133 Postes à combler**

**Le nombre de postes à combler à la CNESST, ventilé par direction pour 2022-2023. Prévisions pour 2023-2024.**

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

| | |
|---|---|
| SOURCE | SG |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-134 Crédits et dépenses engendrés en raison de la pandémie**

**Les crédits et dépenses supplémentaires engendrés en raison de la pandémie en précisant les régions bénéficiaires pour 2022-2023.**

Les dépenses encourues découlant de la COVID-19 ont pu être assumées à même l'enveloppe budgétaire autorisée.

| | |
|---|---|
| SOURCE | VPF |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-135 Déplacements et transferts temporaires d'employés**

**Le nombre de déplacements et de transferts temporaires d'employés d'une direction à une autre afin de combler le manque de personnel, le tout en précisant la provenance et la destination des directions touchées par ce phénomène pour 2022-2023.**

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

| | |
|---|---|
| SOURCE | SG |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-136 Déplacements et transferts temporaires d'employés d'une région à une autre**

**Le nombre de déplacements et de transferts temporaires d'employés d'une région à une autre afin de combler le manque de personnel, le tout en précisant la provenance et la destination pour 2022-2023.**

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

| | |
|---|---|
| SOURCE | SG |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-137 Crédits consacrés à la protection des données personnelles**

**Les crédits dédiés à la protection des données personnelles des employés de la CNESST, des travailleurs et des employeurs qui ont des dossiers à la CNESST pour 2022-2023.**

La protection des données personnelles des employés ainsi que celles des travailleurs et employeurs est au cœur des préoccupations de la CNESST.

En 2022, un investissement de 5,5 M$ est associé à la protection des données personnelles des employés de la CNESST, des travailleurs et des employeurs qui ont des dossiers à la CNESST.

Ce montant comprend des sommes relatives aux activités courantes et opérationnelles en sécurité ainsi que des sommes pour des initiatives permettant d'introduire des nouvelles solutions numériques de protection des données.

| | |
|---|---|
| SOURCE | VPTN |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-138 Crédits en matière d'aide psychologique pour les employés**

**Les crédits dédiés et dépensés en matière d'aide psychologique pour les employés de la CNESST, en plus de fournir le nombre de demandes ainsi que le bilan des actions entreprises en cette matière pour 2022-2023.**

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

| | |
|---|---|
| SOURCE | SG |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-139 Crédits engendrés dans le cadre d'enquêtes**

**Pour 2022-2023, les crédits engendrés dans le cadre d'enquêtes, notamment de la Commission de la fonction publique et de tout autre organisme ou tribunal en fournissant :**

**a) Le nombre d'enquêtes présentement ouvertes;**
**b) Les coûts en frais juridiques et autres postes budgétaires;**
**c) Le nombre ainsi que les décisions rendues;**
**d) Les suivis et changements effectués en relativement à une décision.**

Commission de la fonction publique

a) Cinq enquêtes débutées et terminées en 2022.
b) Aucun frais juridique ou d'un poste budgétaire n'ont été engendrés.
c) Cette sous-question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.
d) Cette sous-question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse

a) Une enquête débutée et terminée en 2022.
b) Des frais juridiques de 6 719$ ont été engendrés mais aucun poste budgétaire n'a été créé.
c) Cette sous-question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.
d) Cette sous-question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

| | |
|---|---|
| SOURCE | VPAC |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2021-02-16 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-140 Informations relatives au service à la clientèle**

**Au niveau du service à la clientèle, veuillez fournir pour 2022-2023 :**

**a) Les crédits dédiés à cette direction, ventilés par poste budgétaire,**
**b) Le nombre d'effectifs incluant les postes à combler,**
**c) Le taux de roulement et de démission,**
**d) Le temps d'attente moyen pour parler à un agent,**
**e) Le nombre d'appels échoués ou raccrochés avant d'avoir été traités par un agent,**
**f) Le nombre de messages laissés sur une boite vocale,**
**g) Le délai de retour à la suite d'un message laissé sur une boite vocale**

a) Les crédits consacrés à cette direction :

| | Réel 2022 |
|---|---|
| **ETC** | **208,6** |
| **Budget d'exploitation** | **13 591 327,60** |
| Traitement | 13 526 294,91 |
| Services Professionnels | 0,00 |
| C. de services - informatique | 0,00 |
| Services délégués - informatique | 0,00 |
| C. de services - administration | 0,00 |
| Services délégués - administratio | 0,00 |
| Fonctionnement | 65 032,69 |
| Formation et perfectionnement | 5 505,24 |
| Frais de déplacement | 20 217,26 |
| Postes et messagerie | 641,07 |
| Télécommunications | 20 408,71 |
| Communications et information | 360,00 |
| Frais informatiques | 0,00 |
| Entretien et réparations | 0,00 |
| Matériel et fournitures | 15 592,83 |
| Location d'espaces | 0,00 |
| Location d'équipement | 596,26 |
| Assurances, taxes et énergie | 0,00 |
| Cot. assoc. & ordres prof. | 0,00 |
| Commandites | 0,00 |
| Frais de réunion | 1 711,32 |
| Services, abonnements et autres | 0,00 |
| Frais de représentation | 0,00 |

b) L'effectif de la DGRC était de 208,6 ETC en 2022, incluant les 13 ETC de la DGIVAC.

c) à g) Ces sous-question ne sont pas pertinentes à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE VPAC
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-04-04

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-141 Crédits supplémentaires en raison du manque de personnel**

**Les crédits supplémentaires engendrés en raison du manque de personnel pour 2022-2023.**

Aucun budget additionnel n'a été octroyé à la Commission en 2022 en raison du manque de personnel.

| | |
|---|---|
| SOURCE | VPF |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-142 Candidats qui postulent au service à la clientèle**

**Le nombre de candidats qui postulent au niveau du service à la clientèle, ainsi que le nombre inscrit dans une banque de candidature pour 2022-2023.**

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

| | |
|---|---|
| SOURCE | SG |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-143 Crédits et études concernant le service à la clientèle**

**Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant le service à la clientèle pour 2022-2023.**

Aucune somme n'a été consacrée à des études, des analyses, des recherches, des sondages, des scénarios ou des projections concernant le service à la clientèle.

Des informations complémentaires sont disponibles sur la fiche RG-044.1 Sondage ou enquête d'opinion.

| | |
|---|---|
| SOURCE | VPAC |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-144 Taux de roulement au service à la clientèle**

**Le nombre de départs (taux de roulement) au service à la clientèle pour 2022-2023.**

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

| | |
|---|---|
| SOURCE | SG |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-145 Déplacements et transferts temporaires d'une direction au service à la clientèle**

**Le nombre de déplacements et de transferts temporaires d'employés d'une direction à celle du service à la clientèle afin de combler le manque de personnel, le tout en précisant la provenance des directions touchées par ce phénomène pour 2022-2023.**

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

| | |
|---|---|
| SOURCE | SG |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-146 Appels de détresse traités**

**Les crédits engendrés ainsi que le nombre d'appels de détresse traités par les agents et les chefs de service pour 2021-2022 et 2022-2023.**

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

| | |
|---|---|
| SOURCE | SG |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-147 Clients sans retour d'appel**

**Veuillez nous fournir le nombre de clients qui n'ont pas eu de retour d'appel, tout en fournissant les raisons expliquant le non-retour d'appel.**

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

| | |
|---|---|
| SOURCE | SG |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-148 Projet pilote pour répondre aux appels de détresse**

**Les crédits dépensés en lien avec le projet pilote visant à mieux répondre aux appels de détresse en précisant :**

**a) Les documents, analyses et sondages relatifs au projet pilote ;**

**b) Les bilans relatifs aux plans d'accompagnements.**

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

| | |
|---|---|
| SOURCE | SG |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-149 Service de l'admissibilité**

**Les crédits dédiés au Service de l'admissibilité en plus de fournir pour 2022-2023 :**

**a) Plans d'action effectifs,**
**b) Les délais afin de fournir une décision,**
**c) Les délais afin de verser le premier versement,**
**d) Nombre de réclamations, ventilées par mois,**
**e) Nombre de demandes d'indemnisation en attente de traitement.**

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

| | |
|---|---|
| SOURCE | SG |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-150 Accidents de travail déclarés**

**Le nombre d'accidents de travail déclarés, ainsi que les crédits nécessaires à son traitement pour 2022-2023.**

Nombre de lésions professionnelles d'origine inscrites et acceptées[1] :

| **Lésions professionnelles** | **2020** | **2021** | **2022** |
|---|---|---|---|
| Accidents du travail | 94 750 | 93 028 | 149 812 |
| Maladies professionnelles | 9 982 | 12 664 | 12 150 |
| **Total** | **104 732** | **105 692** | **161 962** |

[1] La décision d'admissibilité est observée au 1er mars suivant l'année d'inscription. Les données sont présentées selon l'année d'inscription de la lésion.

La CNESST ne distingue pas les coûts internes spécifiques au traitement des réclamations. Par ailleurs, les frais d'administration du Fonds de la santé et de la sécurité du travail sont de 469,7 M $ au 31 décembre 2022 et ce, pour l'ensemble de ses activités.

SOURCE VPF
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-04-04

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-151 Lésions professionnelles admises en raison de la COVID-19**

**Le nombre de maladies ou lésions professionnelles admises en lien avec la COVID-19. Ventilé par demandes admises et demandes refusées et par secteur d'activité.**

Volume des lésions professionnelles inscrites et acceptées en 2022 en lien avec la COVID-19 en fonction du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) :

| Secteur SCIAN | Volume 2022 |
|---|---|
| Soins de santé et assistance sociale | 58 954 |
| Fabrication de biens non durables | 741 |
| Autres ou non-codés | 1 254 |
| Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien | 1 227 |
| Services d'enseignement | 933 |
| Administrations publiques | 1 316 |
| Autres services | 239 |
| Fabrication de biens durables | 728 |
| Commerce de gros | 120 |
| Commerce de détail | 223 |
| Construction | 357 |
| Transport et entreposage | 590 |
| Information, culture et loisirs | 145 |
| Hébergement et services de restauration | 106 |
| Services immobiliers et services de location et de location à bail | 42 |
| Services professionnels, scientifiques et techniques | 64 |
| Agriculture | 24 |
| Pêche, chasse et piégeage | 2 |
| Finance et assurances | 15 |
| Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz | 96 |
| Foresterie, exploitation forestière et activités de soutien à la foresterie | 7 |
| Services publics | 19 |
| **TOTAL** | **67 202** |

Les lésions refusées n'ont pas d'obligation de codage. Il n'est donc pas possible de les ventiler par secteur d'activité économique.

SOURCE VPIRT
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-04-04

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-152 Lésions professionnelles admises avec un diagnostic de COVID longue**

**Le nombre de maladies ou lésions professionnelles admises en lien avec le diagnostic de la COVID longue. Ventilé par demandes admises, demandes refusées par secteur d'activité.**

Les systèmes de données de la Commission ne permettent pas une extraction spécifique à ce diagnostic.

| | |
|---|---|
| SOURCE | VPIRT |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-153 Plan de reddition de compte général**

**Crédits prévus et dédiés à un plan de reddition de compte général à la CNESST concernant notamment les nominations aux postes de cadres, les conditions de travail des employés, les délais de traitement des dossiers de réclamation, les résultats d'enquêtes, du service à la clientèle et tous autres éléments pertinents pour 2022-2023. Prévisions pour 2023-2024.**

La CNESST n'a pas de montant prévu spécifiquement pour une reddition de compte générale sur les éléments ci-haut mentionnés, mais elle rend compte de tous les aspects importants de sa gestion à l'Assemblée nationale, au ministre du Travail, au Vérificateur général du Québec, au Protecteur du citoyen, au Conseil du Trésor, à son conseil d'administration et à ses comités stratégiques au moyen de divers outils, tel son rapport annuel de gestion.

| | |
|---|---|
| SOURCE | SG |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-154 Changements de processus et de réaménagement à la tête des directions**

**Ventilés par direction, les crédits et les impacts financiers des changements de processus et de réaménagement à la tête de différentes directions, notamment à la Direction des affaires organisationnelles et à la Direction de l'admissibilité des réclamations, pour 2022-2023. Prévisions pour 2023-2024.**

Les changements de processus et de réaménagement n'ont pas engendré de coûts additionnels.

Les modifications ont été réalisées dans l'enveloppe de la masse salariale théorique autorisée par le Conseil du trésor et dans le respect du cadre normatif prévu à la Directive concernant la classification et la gestion des emplois de cadres et de leurs titulaires (RPG 2.2.2.1).

| | |
|---|---|
| SOURCE | VPAC |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-155 Permis d'agence de placement de personnel et d'agence de recrutement de TET**

**Concernant les permis d'agence de placement de personnel et les permis d'agence de recrutement de travailleurs étrangers temporaires, depuis septembre 2022. Indiquer pour chacun des permis :**

**a) Le nombre de demandes reçues;**
**b) Pour les agences demanderesses, le nombre de permis;**
  **i. Délivrés ;**
  **ii. Non délivrés, en précisant les raisons;**
  **iii. En attente, en précisant le délai moyen;**
  **iv. Révoqués ou retirés, en précisant les raisons;**
  **v. Renouvelés ;**
**c) Les délais visés d'attente pour rendre une décision à la suite d'une demande de permis ou de renouvellement;**
**d) L'effectif attitré à ce secteur ou à cette direction;**
**e) Les crédits dédiés en matière de formation des employés.**

Pour la période du 1er septembre au 31 décembre 2022.

a) La CNESST a reçu 347 demandes de permis, soit 225 demandes de permis d'agences de placement de personnel (APP) et 122 demandes de permis d'agences de recrutement de travailleurs étrangers temporaires (ARTET).

b) La CNESST a délivré 344 permis, soit 228 permis d'APP et 116 permis d'ARTET. Sur la même période, 3 permis d'APP ont été refusés.

c) Le délai moyen de traitement de ces demandes de permis est de 54,4 jours.

d) Au 31 décembre 2022, la direction de la prévention, des enquêtes et des permis compte 41 personnes réparties comme suit :

- deux cadres;
- un adjoint exécutif ;
- sept techniciens en administration;
- quatre coordonnateurs;
- cinq analystes-enquêteurs;
- dix-huit inspecteurs de conformité législative et réglementaire ;
- quatre enquêteurs en matière frauduleuse.

e) La somme de 8 893,91 $ a été dépensée du 1er septembre au 31 décembre 2022 pour la formation à l'externe des nouvelles ressources. À cette somme, s'ajoutent des coûts de formation interne qui ne peuvent être isolés.

| | |
|---|---|
| SOURCE | VPNT |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIER**
**DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-156 Parc automobile de la CNESST**

**Les détails du parc automobile de la CNESST pour 2022-2023 et prévisions pour 2023-2024 :**

**a) Le nombre de véhicules au total, toutes catégories confondues;**
**b) Le nombre de véhicules électriques;**
**c) Le nombre de véhicules hybrides-rechargeables;**
**d) Le nombre de véhicules à essence.**

En date du 31 décembre 2022.

a) Le parc contient 71 véhicules, toutes catégories confondues. De ce nombre, il y a cinq remorques appartenant au Sauvetage Minier qui ne sont pas à moteur.

b) Nous n'avons pour le moment aucun véhicule électrique.

c) Le parc contient 33 véhicules hybrides rechargeables.

d) Actuellement, 27 véhicules sont à essence et six au diésel (trois camionnettes, deux véhicules-outils et un camion de livraison).

| | |
|---|---|
| SOURCE | VPAC |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIER**
**DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-157 Ajout de cancers présumés à la liste des maladies professionnelles**

**Pour les cinq dernières années, les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant l'ajout de cancers présumés à la liste des maladies professionnelles.**

La Loi modifiant le régime de santé et de sécurité du travail indique que les cancers bénéficiant de la présomption de maladie professionnelle prévue à l'article 29 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles seront ajoutés au Règlement sur les maladies professionnelles (RMP) à la suite des recommandations d'un nouveau comité, soit le Comité scientifique sur les maladies professionnelles.

Ce comité, qui est sous la responsabilité du ministère du Travail, a pour mandat de conseiller le ministre et la CNESST en matière de maladies professionnelles afin de faire évoluer le RMP. Ce comité n'étant pas encore formé, les travaux ne sont pas amorcés.

| | |
|---|---|
| SOURCE | VPIRT |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIER**
**DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-158 Sommes pour contester les réclamations en lien avec des cancers non-reconnus comme maladie professionnelle**

**Pour les cinq dernières années, sommes investies pour contester les réclamations en lien avec des cancers non-reconnus comme maladie professionnelle.**

La CNESST ne possède aucune information de gestion permettant d'évaluer ces coûts. Lorsque les employés de la CNESST sont impliqués dans ces dossiers, ils agissent dans le cadre des activités courantes de la Commission.

| | |
|---|---|
| SOURCE | VPIRT |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIER**
**DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-159 Comité scientifique sur les maladies professionnelles**

**Nombre de rencontres du Comité scientifique sur les maladies professionnelles. Indiquer les dates et les lieux. Identifier les personnes présentes et les résultats obtenus pour chaque rencontre, ainsi que les objectifs à poursuivre. Indiquer les rencontres inscrites à l'agenda pour 2023-2024.**

Le Comité scientifique sur les maladies professionnelles relève de la compétence du ministère du Travail.

| | |
|---|---|
| SOURCE | SG |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIER**
**DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-160 Crédits pour la reconnaissance de cancers comme maladie professionnelle**

**Pour les cinq dernières années, pour chaque cancer énuméré, indiquer les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections en lien avec leur reconnaissance possible comme maladie professionnelle.**

**a) Cancer du cerveau;**
**b) Cancer de la peau;**
**c) Cancer de la prostate;**
**d) Cancer de l'uretère;**
**e) Cancer colorectal;**
**f) Cancer pulmonaire;**
**g) Cancer de la vessie;**
**h) Cancer de l'œsophage;**
**i) Leucémie;**
**j) Cancer testiculaire;**
**k) Myélome multiple.**

Dès son entrée en vigueur le 6 octobre 2021, le Règlement sur les maladies professionnelles (RMP) intègre des cancers chez les pompiers combattants, cancers qui étaient déjà considérés dans la politique sur l'admissibilité de la CNESST, soit :

- Cancer pulmonaire ou mésothéliome pulmonaire
- Mésothéliome non pulmonaire
- Cancer du rein
- Cancer de la vessie
- Cancer du larynx
- Myélome multiple
- Lymphome non hodgkinien

Le cancer de la prostate et de la peau (mélanome), absents de la politique, ont été ajoutés dans le RMP.

La CNESST s'est basée sur différentes études scientifiques provenant de l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail pour déterminer les cancers et les conditions particulières au RMP. Compte tenu de l'absence d'un nombre significatif d'études scientifiques concluantes ainsi qu'en raison de preuves mixtes (des études font état d'un accroissement du niveau de risque alors qu'autant d'études font état du contraire), la CNESST s'est également inspirée des autres provinces et territoires pour déterminer les cancers et les conditions particulières au RMP.

Le cancer pulmonaire associé à un travail impliquant une exposition à la fibre d'amiante bénéficiait déjà de la présomption de maladie professionnelle (pas spécifiquement associé au travail de pompier).

Depuis l'entrée en vigueur du RMP, il n'y a pas eu de travaux en lien avec la reconnaissance d'autres cancers associés au travail de pompier, puisque la Loi modifiant le régime de santé et sécurité au travail prévoit la création d'un Comité scientifique sur les maladies professionnelles. Ce comité, sous la responsabilité du ministère du Travail, a pour mandat de faire des recommandations auprès du ministre et de la CNESST en matière de maladies professionnelles afin de faire évoluer le RMP. Ce comité n'est pas encore créé.

| | |
|---|---|
| SOURCE | VPIRT |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# Fiche provenant du ministère du Travail

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION**

**RP1-040 État de situation concernant l'adoption du Règlement modifiant le RSST ainsi que le Code de sécurité des travaux de construction en matière de bruit**

**État de situation concernant l'adoption du Règlement modifiant le Règlement de santé et sécurité du travail ainsi que le Code de sécurité des travaux de construction en matière de bruit, pour 2022-2023.**

En 2015, le conseil d'administration (CA) créait un sous-comité technique mandaté par le comité-conseil réglementaire de révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (RSST) afin de proposer des modifications réglementaires visant à s'assurer que l'exposition au bruit en milieu de travail ne porte pas atteinte à la santé ou à l'intégrité des travailleurs et que les exigences réglementaires soient cohérentes avec les pratiques reconnues.

Le 4 juin 2019, les orientations de modifications réglementaires au RSST et au Code de sécurité pour les travaux de construction (CSTC) ont été approuvées à l'unanimité par les membres du sous-comité technique sur le bruit.

Le 16 octobre 2019, le CA a donné son accord à la publication du projet de Règlement modifiant le RSST et au projet de Règlement modifiant le CSTC relativement aux exigences concernant l'exposition au bruit en milieu de travail.

Le 6 novembre 2019, les projets de Règlement ont été publiés dans la *Gazette officielle du Québec* et le public avait 45 jours pour transmettre des commentaires. Des commentaires ont été reçus et analysés.

Le 19 novembre 2020, le CA donnait son accord sur les textes finaux de ces Règlements qui ont pris en considération certains commentaires reçues dans le cadre de la consultation. Par la même occasion, le CA demandait à la présidente du conseil d'administration et chef de direction de les soumettre au ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale pour adoption gouvernementale.

Le 16 juin 2021, les Règlements ont été adoptés et publiés dans la Gazette officielle, et les dispositions entreront en vigueur le 16 juin 2023.

La CNESST et des partenaires (ASP, RSPSAT, IRSST, INSPQ) ont débuté le déploiement d'une stratégie concertée pour soutenir les milieux de travail dans leur prise en charge de l'exposition au bruit. Dans le cadre de cette stratégie, des guides sont notamment en cours de production.

| | |
|---|---|
| SOURCE | VPP |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |

# Fiche provenant du ministère de l’Emploi et de la Solidarité sociale

# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RP1-051 Écart des prestations aux travailleurs et hausse du salaire minimum**

**Concernant l'écart des prestations aux travailleurs qui ont subi une lésion professionnelle et la hausse du salaire minimum :**

**a) échanges;**
**b) analyses;**
**c) études;**
**d) avancée des travaux pour régler l'écart.**

En vertu de l'article 65 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (LATMP), l'indemnité de remplacement du revenu du travailleur qui subi une lésion professionnelle est établie sur la base de son revenu d'emploi au moment de la lésion.

La Loi sur les normes du travail prévoit, pour sa part, que le revenu d'emploi des travailleurs ne peut être inférieur au salaire minimum.

Il n'y a donc pas d'écarts de prestations attribuables à la hausse du salaire minimum au moment de la lésion.

Notons également que l'indemnité de remplacement du revenu ne peut être inférieure à celle découlant du salaire minimum pour une semaine normale de travail (articles 6 et 65 de la LATMP). La semaine normale est fixée à 40 heures. Cela signifie qu'un travailleur à temps partiel sera tout de même indemnisé comme s'il travaillait 40 heures

Enfin, en vertu de l'article 117 de la LATMP, le revenu d'emploi du travailleur est revalorisé chaque année à la date anniversaire du début de l'incapacité à occuper son emploi. En 2023, le taux de revalorisation applicable est de 6,5 %.

En conclusion, les dispositions de la LATMP prévoient une prise en compte adéquate des hausses décrétées au salaire minimum.

| | |
|---|---|
| SOURCE | VPF |
| COLLABORATION | S/O |
| VALIDATION | S/O |
| DATE | 2023-04-04 |