

Commission des normes, de l'équité, de la
santé et de la sécurité du travail

ÉTUDE DES CRÉDITS

2023-2024

Demande de renseignements particuliers
du troisième groupe d'opposition



**COMMISSION DES NORMES, DE L'ÉQUITÉ, DE LA SANTÉ ET
DE LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL (CNESST)**

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

Table des matières

RP3-001 Somme dépensée pour les technologies de l'information.....	5
RP3-002 Compressions demandées par le Conseil du trésor.....	7
RP3-003 Comités interministériels ou avec tout autre partenaire.....	9
RP3-004 Information en vertu de l'article 428 LATMP.....	11
RP3-006 Renseignements relatifs aux membres du conseil d'administration	13
RP3-007 Frais pour le Bureau de la présidence ou la haute direction	15
RP3-009 Nombre d'employés par catégorie d'emploi et par région	17
RP3-062 Économies réalisées à la suite de la création CNESST	19
RP3-063 Frais d'administration depuis sa création	21
RP3-064 Travaux et études relatifs à la fusion de la CÉS, de la CNT et de la CSST.....	23
RP3-065 Coûts associés à la fusion de la CÉS, CNT et de la CSST	25
RP3-066 Effet de la mise en place de la CNESST sur le niveau d'effectifs.....	27
RP3-067 Répercussion de la mise en place de la CNESST sur le nombre de postes	29
RP3-068 Primes de départ versées à la suite de la mise en place de la CNESST.....	31
RP3-069 Budget de fonctionnement de la CNESST	33
RP3-070 Dépenses allouées à la rémunération.....	35
RP3-071 Avis et directives émis relatifs à la mise en place de la CNESST	37
RP3-072 Nominations à la CNESST	39
RP3-073 Sommes investies en publicité.....	43
RP3-074 Contrats donnés à l'externe	47
RP3-075 Coûts associés à la mise en place de la CNESST	49
RP3-076 Coûts associés à l'application de la Loi regroupant la CES, la CNT et la CSST	51
RP3-077 Heures supplémentaires pour la mise en place de la Loi regroupant la CES, la CNT et la CSST.....	53
RP3-078 Rapport pour la mise en place des recommandations de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction.....	55
RP3-079 Suivi du rapport de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction.....	57
RP3-080 Sommes pour le suivi du rapport de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction	59
RP3-081 Ateliers, formations, conférences ou journées d'activités pour les employés	61
RP3-082 Erreurs de traitement des dossiers	187
RP3-083 Projets informatiques ou en technologies de l'information	189
RP3-084 Sommes investies en projets immobiliers.....	191
RP3-085 Dépenses engagées par la vice-présidence aux normes du travail.....	199
RP3-086 Effectif rattaché au bureau de la vice-présidence aux normes du travail.....	201
RP3-087 Montant investis pour les normes du travail.....	203
RP3-088 Plaintes relatives aux normes du travail	205
RP3-089 Budget de dépenses des normes du travail	207
RP3-090 Dossiers traités par les services juridiques relatifs aux normes du travail.....	209
RP3-091 Décisions rendues par les tribunaux dans les dossiers relatifs aux normes du travail	213
RP3-092 Pourcentage de règlements hors cour relativement aux normes du travail.....	215
RP3-093 Visites ou enquêtes qui entraînent des poursuites liées aux normes du travail.....	217
RP3-094 Effectif affecté aux normes du travail	219
RP3-095 Dépenses engagées par la vice-présidence à l'équité salariale	221
RP3-096 Effectif rattaché au bureau de la vice-présidence à l'équité salariale	223
RP3-097 Dépenses de fonctionnement pour l'équité salariale	225
RP3-098 État d'avancement des travaux des entreprises visant à se conformer à la LES.....	227
RP3-099 Études concernant le télétravail.....	229

RP3-100 Études pour la déclaration obligatoire	231
RP3-101 Études concernant le droit à la déconnexion	233
RP3-102 Études relatives à un projet-pilote visant les employeurs potentiellement en défaut.....	235
RP3-103 Études concernant la fusion avec tout autre organisme ou ministère	237
RP3-104 Plaintes déposées en vertu de la LES	239
RP3-105 Décisions rendues en vertu de la Loi sur l'équité salariale.....	241
RP3-106 Décisions rendues en vertu de la Loi sur l'équité salariale.....	243
RP3-107 Décisions rendues en vertu de la section 1 du chapitre VI de la LES.....	245
RP3-108 Autorisations pour un programme distinct en matière d'équité salariale	247
RP3-109 Demandes d'assistance concernant les démarches d'équité salariale	249
RP3-110 Amendes données en vertu du chapitre VIII de la LES.....	251
RP3-111 Vérifications concernant le respect de la LES	253
RP3-112 Effectif consacré au respect et à l'application de la Loi sur l'équité salariale	255
RP3-113 Formations relatives au respect de la Loi sur l'équité salariale	257
RP3-114 Effectif par grande mission et dépenses afférentes.....	259
RP3-115 Comités du conseil d'administration	261
RP3-116 Frais d'administration pour la gestion de la santé et de la sécurité du travail.....	275
RP3-117 État de situation des modifications au Règlement sur l'assistance médicale.....	277
RP3-118 Enquêtes réalisées	279
RP3-119 Mesures correctrices	281
RP3-120 Amendes perçues.....	283
RP3-121 Cotisations versées pour la santé et la sécurité du travail.....	285
Montant total des cotisations versées pour la santé et la sécurité du travail depuis cinq ans par les employeurs; moyenne annuelle des cotisations par employeur et prévisions pour 2023-2024.....	285
RP3-122 Prestations versées aux travailleurs pour la santé et la sécurité du travail	287
RP3-123 Bénéficiaires de prestations de santé et sécurité du travail.....	289
RP3-124 Bénéficiaires de prestations ayant atteint 65 ans	291
RP3-125 Montant global et montant moyen octroyés à des bénéficiaires	293
RP3-126 Écart en pourcentage entre les indemnités versées aux travailleurs	295
RP3-127 Dépenses pour les firmes de détectives et résultats obtenus.....	297
RP3-128 Dossiers transmis en révision	299
RP3-129 Dossiers en révision et délai moyen d'attente	301
RP3-130 Études concernant les mesures à l'égard des jeunes travailleurs	303
RP3-131 Études concernant les travailleurs domestiques et vulnérables	305
RP3-132 Études pour la révision du CSTC - amiante	307
RP3-133 Études concernant le programme PMSD.....	309
RP3-134 Bénéficiaires et montant pour le programme PMSD.....	311
RP3-135 Retraits préventifs accordés.....	313
RP3-136 Demandes de remboursement de prestations.....	315
RP3-137 Contestations liées à des demandes de remboursement de prestations.....	317
RP3-138 État des fonds de la CNESST et niveau de capitalisation.....	319
RP3-139 Changement à la politique de placement	321
RP3-140 Prévisions actuarielles du régime de santé et de sécurité	323
RP3-141 Études concernant la rémunération des stages.....	325
RP3-142 Ententes entre la CNESST et les autres organismes ou ministères.....	327
RP3-143 Résolutions adoptées par le conseil d'administration	331
RP3-144 Avis demandés par la CCQ	453
RP3-145 Avis envoyés à la CCQ.....	455
RP3-146 Liste des comités interministériels ou de tout autre partenaire.....	457
RP3-147 Constats d'infraction donnés au Consortium Santé Montréal	459
RP3-148 Dépenses non imputées à un employeur et leur part dans les dépenses totales	461
RP3-149 Médecins évaluateurs approuvée en vertu de l'art. 205 LATMP	463
RP3-150 Actions prises depuis l'entrée en vigueur du Règlement sur la gestion préventive de l'amiante	465
RP3-151 Responsables de services de garde ayant déposé des plaintes	467

RP3-152 Analyse différenciée selon les sexes par le comité interministériel pour la révision du salaire minimum	469
RP3-153 Résolution du conseil d'administration A-67-14 du 20 novembre 2014.	471
Fiche provenant du ministère de la Famille	473
RP3-111 Nombre de plaintes par les responsables de service de garde.	475
Fiches provenant du Tribunal administratif du travail	477
RP3-193 Avis réalisés relatifs à la modernisation du régime de santé et de sécurité du travail	479
RP3-194 Rapport d'inspection concernant le suivi de la mise en place des normes et des procédures sanitaires	481

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-001 Somme dépensée pour les technologies de l'information

Depuis cinq ans, par année financière, indiquer la somme dépensée par votre ministère et ses organismes pour l'informatique et les technologies de l'information. Préciser s'il s'agit d'achats de logiciels, de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou du CSPQ). Fournir également les prévisions pour 2023-2024.

Veillez vous référer à la fiche RG-040.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-002 Compressions demandées par le Conseil du trésor

Depuis cinq ans, par année financière, fournir une ventilation détaillée des compressions demandées par le Conseil du trésor au ministère du Travail et aux organismes sous sa responsabilité. Fournir également les prévisions pour 2023-2024.

En 2022, aucune compression additionnelle ne fut déterminée pour la CNESST.

SOURCE	VPF
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-003 Comités interministériels ou avec tout autre partenaire

Depuis cinq ans, par année financière, fournir la liste des comités interministériels ou de tout autre partenaire. Pour chaque comité, préciser le mandat, les membres, le budget et les résultats obtenus.

Veillez vous référer à la fiche RG-069.

SOURCE SG
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX
DE L'OPPOSITION**

RP3-004 Information en vertu de l'article 428 LATMP

Copie de toute l'information fournie au ministre en vertu de l'article 428 de la Loi sur les accidents de travail et les maladies professionnelles, et ce, depuis cinq ans.

L'article 428 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles est abrogé depuis le 1^{er} janvier 2016 à la suite de l'entrée en vigueur de la Loi regroupant la Commission de l'équité salariale, la Commission des normes du travail et la Commission de la santé et de la sécurité du travail et instituant le Tribunal administratif du travail.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-006 Renseignements relatifs aux membres du conseil d'administration

Pour chacun des organismes, indiquer les agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère depuis cinq ans, par année financière. Fournir :

- a) la liste des employés, en indiquant le poste qu'ils occupent et leur rémunération;
- b) la liste des membres du conseil d'administration;
- c) la liste des personnes qui ont été nommées ou dont le mandat a été renouvelé, en incluant leur nom, leur titre, la date du début et de la fin de leur mandat, leur rémunération et leur cv;
- d) leurs frais de déplacement, de repas, de voyage et de représentation.

Liste des membres du conseil d'administration (au 31 décembre 2022, date de fin de l'année financière de la CNESST)

Louise Otis	Présidente du conseil d'administration
Manuelle Oudar	Présidente-directrice générale

Représentants des travailleurs

David Bergeron-Cyr	Vice-président au comité exécutif, Confédération des syndicats nationaux (CSN)
Kaven Bissonnette	Vice-président, Centrale des syndicats démocratiques (CSD)
Daniel Boyer	Président, Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)
Dominic Lemieux	Directeur québécois, Syndicat des Métallos
Simon Lévesque	Responsable de la santé et de la sécurité, Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec – Construction (FTQ-Construction)
Carole Neill	Vice-présidente régionale, Syndicat canadien de la fonction publique - Québec (SCFP)
Caroline Senneville	Vice-présidente, Confédération des syndicats nationaux (CSN)

Représentants des employeurs

Anny Bienvenue	Vice-présidente principale santé et sécurité du travail, Association des professionnels de la construction et de l'habitation du Québec APCHQ
Yves-Thomas Dorval	Président exécutif sortant du conseil d'administration, Conseil du patronat du Québec (CPQ)
Marie-Claude Perreault	Vice-présidente Travail et Affaires juridiques, Conseil du patronat du Québec (CPQ)
Isabelle Leclerc	Représentante patronale
Josée Méthot	Présidente-directrice générale, Association minière du Québec inc. (AMQ)
Charles Milliard	Président-directeur général, Fédération des chambres de commerce du Québec (FCCQ)
François Vincent	Vice-président, Fédération canadienne de l'entreprise indépendante (FCEI)

La présidente du conseil d'administration reçoit une rémunération annuelle de 19 947 \$ à laquelle s'ajoute un montant forfaitaire de 934 \$ par présence aux séances du conseil d'administration et des divers comités qui en relèvent (décret 731-2022). Ainsi, pour la période entre son entrée en fonction, le 2 mai 2022, et le 31 décembre 2022, elle a reçu une rémunération totale de 19 315,50 \$. Elle reçoit également une compensation pour des frais de voyage et de séjour occasionnés par l'exercice de ses fonctions, conformément aux *Règles sur les frais de déplacement des présidents, vice-présidents et membres d'organismes gouvernementaux* adoptées par le gouvernement par le décret 2500-83 du 30 novembre 1983 et les modifications qui y ont été ou qui pourront y être apportées.

Les autres membres du conseil d'administration qui assistent aux séances du conseil ou qui participent à des réunions de comités du conseil d'administration peuvent avoir droit à une allocation de présence et au remboursement de la perte réelle de salaire et des frais de déplacement, conformément au *Décret sur la rémunération des membres du conseil d'administration de la Commission de la santé et de la sécurité du travail* et aux *Règles sur les frais de déplacement des présidents, vice-présidents et membres d'organismes gouvernementaux* (décret 618-87). Pour l'année 2022, aucune allocation de présence n'a été versée aux membres du conseil d'administration. Cependant, des allocations de présence au montant de 2600 \$ ont été versées en 2022 à M^{me} Isabelle Leclerc pour ses présences aux séances du conseil d'administration et des comités stratégiques qui se sont tenues en 2021.

Pour l'année 2022, les frais de déplacement, de repas, de voyage et de représentation des membres du conseil d'administration, à l'exception de la présidente-directrice générale, étaient de 3 603,75 \$.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-007 Frais pour le Bureau de la présidence ou la haute direction

Fournir, pour tout organisme relevant du ministère, concernant le Bureau de la présidence ou de la haute direction, les montants ventilés depuis cinq ans, par année financière :

- a) des frais de déplacement;
- b) des frais de représentation;
- c) des frais de repas;
- d) des frais de voyage;
- e) des frais de préparation aux congrès, colloques, sommets, conférences, etc.

Données pour la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2022

a) Frais de déplacement

Voyage	Repas	Total
2 779,47 \$	474,92 \$	3 254,39 \$

b) Frais de représentation

Participant	Frais de représentation 1 ^{er} janvier au 31 décembre 2022
Manuelle Oudar	1 251,22 \$

c) Frais de repas

Voir la réponse en a)

d) Frais de voyage

Voir la réponse en a)

e) Frais de préparation aux congrès, colloques, sommets, conférences, etc.

Participant	Colloques / Congrès	
	Participation	Coûts
Aucune dépense de préparation		

SOURCE VPF
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-009 Nombre d'employés par catégorie d'emploi et par région

Depuis cinq ans, par année financière, pour chacun des organismes, agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère, indiquer le nombre d'employés, ventilé par catégorie d'emplois et par région.

Nombre d'employés par catégorie d'emplois et par région au 31 décembre 2022

Entité	Dirigeants	Cadres	Professionnels	Techniciens	Personnel de bureau	Ouvriers	TOTAL
CENTRAL	10	147	1717	713	406	5	2998
RÉGIONS							
• Bas-St-Laurent		3	25	25	5		58
• Saguenay- Lac-St-Jean		4	40	39	10		93
• Capitale-Nationale		8	75	86	23		192
• Mauricie		6	60	47	12		125
• Estrie		2	46	34	6		88
• Montréal		32	265	234	60		591
• Outaouais		3	31	24	9		67
• Abitibi-Témiscamingue		3	31	23	13		70
• Côte-Nord		2	25	11	6		44
• Gaspésie- îles-de-la-Madeleine		3	20	19	6		48
• Chaudières-Appalaches		4	51	45	8		108
• Laval		6	43	47	11		107
• Lanaudière		3	60	53	15		131
• Laurentides		7	60	64	15		146
• Montérégie		12	153	127	34		326
Total régions		98	985	878	233		2194
GRAND TOTAL	10	245	2702	1591	639	5	5192

Employés réguliers et occasionnels

SOURCE VPAC
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-062 Économies réalisées à la suite de la création CNESST

Ventilation des économies budgétaires réalisées à la suite de la création de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail

Une des obligations de la loi créant la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST) était de réduire de 0,01 \$ le taux de cotisation lié au secteur normes du travail à compter du 1^{er} janvier 2017 et de réaliser des économies administratives récurrentes de 8,0 M\$ par année dès 2017.

Afin de respecter cet engagement, la CNESST a élaboré un plan de réalisation des économies administratives dans lequel elle prévoit réaliser des économies administratives récurrentes de 13,3 M\$ par année dès 2017 bien que la cible initiale attendue se chiffrait à 8 M\$.

Ce plan permettait de répondre aux deux objectifs du gouvernement de réduire les effectifs dès 2015 en respectant les cibles 2015-2016 fixées par le Secrétariat du Conseil du trésor et d'éliminer les chevauchements administratifs.

En 2017, les engagements de la CNESST relatifs au plan de réalisation des économies administratives sont atteints et totalisent des économies récurrentes dans les services administratifs de 13,4 M\$ dont 155 ETC. Toutes ces économies ont été réalisées sans aucune baisse du service à la clientèle, en optimisant les façons de faire dans les services administratifs et en évitant les chevauchements notamment pour les ressources financières, humaines, informationnelles et matérielles.

Réalisées en 2017	
ETC	155
M\$	13,4
Ressources internes	9,8
Ressources externes et autres natures de dépenses (optimisation des façons de faire, ententes, PAE, ...)	2,7
Loyers (fins de baux NT et ES incluant les coûts liés aux déménagements)	0,9

Tous les engagements ont été atteints au 31 décembre 2017 et sont récurrents.

SOURCE VPF
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-063 Frais d'administration depuis sa création

Ventilation des frais d'administration depuis sa création.

L'exercice financier de la CNESST s'échelonne du 1^{er} janvier au 31 décembre.

Budget 2022 CNESST	(en M\$)
Exploitation	576,3
Traitement	433,1
Services professionnels	45,7
Fonctionnement	93,9
Autres (amortissement, frais remboursés, etc.)	3,6
Immobilisations	43,1

SOURCE VPF
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-064 Travaux et études relatifs à la fusion de la CÉS, de la CNT et de la CSST

Copie des travaux, études, analyses et recherches en lien avec la fusion de la CÉS, de la CNT et de la CSST

À l'automne 2014, le mandat d'analyser des scénarios de regroupement permettant de répondre à la demande de la Commission de révision permanente des programmes a été donné au ministère du Travail, à la Commission de la santé et de la sécurité du travail, à la Commission des normes du travail et à la Commission de l'équité salariale.

L'objectif qui sous-tendait les réflexions était de créer un guichet unique de service gouvernemental en matière de travail pour les travailleurs en emploi et les employeurs.

Le 14 avril 2015, le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale a proposé de regrouper trois organismes du portefeuille du Travail, afin de simplifier l'accès aux services pour la population en créant un guichet unique.

Cette proposition a été retenue par le gouvernement lors du dépôt du budget le 26 mars 2015. Le projet de loi 42 portant sur le regroupement des trois organismes a été adopté par l'Assemblée nationale en juin 2015.

Le Rapport sur la mise en œuvre de la *Loi regroupant la Commission de l'équité salariale, la Commission des normes du travail et la Commission de la santé et de la sécurité du travail et instituant le Tribunal administratif du travail* est disponible à l'adresse suivante :

https://www.travail.gouv.qc.ca/fileadmin/fichiers/Documents/rapports_ministre/CNESST_TAT_2020.pdf

SOURCE	VPF
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-065 Coûts associés à la fusion de la CÉS, CNT et de la CSST

Coûts associés à la fusion de la CÉS, CNT et de la CSST

Les travaux du regroupement s'inscrivaient dans le cadre des activités courantes des trois organismes et ont été financés à même leurs budgets respectifs.

Aucun budget additionnel n'a été prévu pour le regroupement.

- Les coûts ont été réduits à un minimum durant l'exercice de regroupement.
- Aucune ressource externe n'a été spécifiquement engagée pour la réalisation du projet. Tout a été financé dans les budgets existants et selon les priorisations établies.

Aucun coût associé à la fusion n'a été engendré en 2022.

Rappelons que le regroupement a généré des économies récurrentes de plus de 13 M\$ par année à compter de 2017, supérieures à ce qui avait été annoncé au moment des travaux de mise en place du regroupement (8 M\$ par année). Ces économies résultent notamment de l'élimination de chevauchements administratifs (ex. : une seule Direction des communications, une seule Direction des ressources humaines, un seul système de paye, etc.).

SOURCE	VPF
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-066 Effet de la mise en place de la CNESST sur le niveau d'effectifs

Depuis 3 ans, impact de la mise en place de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail sur le niveau d'effectifs, exprimé en ETC, en nombre d'employés, ventilé par type d'emploi

**Effectifs au 31 décembre 2022
Par catégorie d'emplois
Personnel régulier et occasionnel**

Catégorie d'emplois	Effectif en place (total CNESST)
Haute direction	10
Cadres	245
Professionnels	2702
Techniciens	1591
Personnel de bureau	639
Ouvriers	5
TOTAL	5192

Le niveau d'effectifs au 31 décembre 2022 pour la CNESST respecte la cible d'heures rémunérées fixée par le Conseil du trésor à la CNESST.

SOURCE VPAC
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-067 Répercussion de la mise en place de la CNESST sur le nombre de postes

Préciser l'impact de la mise en place de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail sur le nombre de postes créés, abolis et transférés, départs à la retraite, fins de postes, mises en disponibilité, nominations

Tous les engagements ont été atteints au 31 décembre 2017 et il n'y a pas eu de cible additionnelle depuis.

La réduction graduelle du nombre d'ETC prévue au plan d'économie se répartissait comme suit :

Date	Nombre d'ETC	Variation
31 mars 2015	4 494	
31 décembre 2016	4 379	(115)
31 décembre 2017	4 339	(40)
TOTAL		(155)

SOURCE VPAC
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-068 Primes de départ versées à la suite de la mise en place de la CNESST

**Nombre et montant des primes de départ versées en lien avec la mise en place de la
Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail**

Aucune prime de départ n'a été versée.

SOURCE VPAC
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-069 Budget de fonctionnement de la CNESST

Ventilation du budget de fonctionnement de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail, depuis deux ans.

Veillez vous référer à la fiche RP3-063.

SOURCE SG
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-070 Dépenses allouées à la rémunération

Ventilation des dépenses allouées à la rémunération par la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail.

Veillez vous référer à la fiche RP3-063.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-071 Avis et directives émis relatifs à la mise en place de la CNESST

Copie des avis et directives émis en lien avec la mise en place de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail.

Aucune directive n'a été émise en 2022 concernant la mise en place de la CNESST.

SOURCE SG
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-072 Nominations à la CNESST

Liste des nominations effectuées à la CNESST depuis sa création.

Liste des nominations depuis le 1^{er} janvier 2016, date à laquelle la CNESST a été instituée.

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Nom	Décrets	Date de nomination	Date de départ
BÉLANGER, Martine	24-2016	19 janvier 2016	14 décembre 2018
BERGERON-CYR, David	1224-2021	8 septembre 2021	
BERTRAND, Françoise	24-2016	19 janvier 2016	7 octobre 2016
BIENVENUE, Anny	113-2022	26 janvier 2022	
BISSONNETTE, Kaven	69-2020	29 janvier 2020	
BOLDUC, Denis	1030-2016	30 novembre 2016	28 janvier 2020
BOUCHARD, Benoît	69-2020	29 janvier 2020	19 juillet 2021
BOYER, Daniel	69-2020	29 janvier 2020	19 janvier 2023
CADIEUX, Serge	24-2016	19 janvier 2016	29 novembre 2019
CROTEAU, Alain	24-2016	19 janvier 2016	17 novembre 2020
DORVAL, Yves-Thomas	24-2016 113-2022	19 janvier 2016 26 janvier 2022	
DUPÉRÉ, France	24-2016	19 janvier 2016	18 mai 2021
FORGET, Stéphane	1030-2016	3 novembre 2016	29 janvier 2020
GAGNON, Karolyne	123-2021	10 février 2021	23 mars 2022
HÉBERT, Martine	24-2016	19 janvier 2016	11 juillet 2019
JEAN, Patricia	24-2016	19 janvier 2016	26 janvier 2022
KOZHAYA, Norma	24-2016	19 janvier 2016	10 février 2021
L'ABBÉE, Martin	24-2016	19 janvier 2016	15 novembre 2019
LACHARITÉ, Jean	24-2016	19 janvier 2016	16 juillet 2021
LECLERC, Isabelle	383-2019	3 avril 2019	
LEMIEUX, Dominic	1171-2021	25 août 2021	
LEVASSEUR, Lucie	24-2016	19 janvier 2016	8 juin 2016

LÉVESQUE, Francine	24-2016	19 janvier 2016	16 juin 2017
LÉVESQUE, Simon	383-2019	3 avril 2019	
MÉTHOT, Josée	484-2021	16 juin 2021	
MILLIARD, Charles	69-2020	29 janvier 2020	
NEILL, Carole	1224-2021	8 septembre 2021	
LOUDAR, Manuelle	1079-2015 1019-2020	2 décembre 2015 30 septembre 2020	
OTIS, Louise	731-2022	2 mai 2022	
PERREAULT, Marie-Claude	832-2022	11 mai 2022	
SENNEVILLE, Caroline	383-2019	3 avril 2019	
VINCENT, François	69-2020	29 janvier 2020	

VICE-PRÉSIDENTS

Nom	Décrets	Date de nomination	Date de départ
BARRETTE, Christian	984-2019	30 septembre 2019	
BEAUCHAMP, Claude	1412-2018	5 décembre 2018	
BEAUDOIN, Michel	1106-2015 348-2017	9 décembre 2015 29 mars 2017	Janvier 2018
BÉGIN, Martine	349-2017 1028-2018	29 mars 2017 3 juillet 2018	Juillet 2020
CASTONGUAY, Luc	382-2019	8 avril 2019	13 janvier 2023
DUMAS, Michel	1107-2015	9 décembre 2015	Septembre 2016
DUPONT, Josée	1108-2015	9 décembre 2015	Décembre 2018
GAGNÉ, Anouk	1413-2018	5 décembre 2018	
GAUTHIER, Carl	1109-2015	9 décembre 2015	Décembre 2018
GOULET, Christian	1110-2019	9 décembre 2015	Avril 2017
HAMELIN, Pierre	1497-2018	19 décembre 2018	Septembre 2019
HILLINGER, Mélanie	54-2018	7 février 2018	Juillet 2018
LABRECQUE, Bruno	405-2017 909-2017 863-2022	12 avril 2017 6 septembre 2017 6 septembre 2022	
RINFRET, Marie	1111-2015	9 décembre 2015	Mars 2017
SICARD, Claude	1112-2015	9 décembre 2015	Février 2019
VÉZINA, Yves	1498-2018	19 décembre 2018	
VINCENT, Mélanie	924-2020	14 septembre 2020	

COMMISSAIRES

Nom	Décrets	Date de nomination	Date de départ
CARROLL, Judith	707-2016 814-2022	6 juillet 2016 4 mai 2022	
RAYMOND, Sophie	1190-2015 815-2022	16 décembre 2015 4 mai 2022	

SOURCE SG
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-073 Sommes investies en publicité

Depuis la création de la CNESST, sommes investies en publicité ; ventilation par année et par type de média. Indiquer :

- a) le nom de toutes les campagnes;
- b) les coûts de ces campagnes;
- c) le nom de la firme ou de professionnel retenu pour la réaliser;
- d) les dates de diffusion de la campagne;
- e) les objectifs visés par chaque campagne.

Campagnes 2022 de la CNESST

Normes du travail

Campagne	Les normes du travail, c'est l'affaire de tous
Coût	339 721,10 \$
Firme	Centre d'acquisitions gouvernementales (CAG) et Agence Cossette
Dates de diffusion	Du 17 octobre au 13 novembre 2022
Objectifs	<ul style="list-style-type: none">• Faire connaître la LNT aux milieux de travail, notamment :<ul style="list-style-type: none">○ les dispositions concernant le salaire, la cessation d'emploi, les vacances, le harcèlement psychologique ou sexuel et les jours fériés, par l'entremise des moyens de masse et de l'intégration de contenu;○ les normes minimales prévues par la loi aux employeurs, par l'entremise des moyens de masse et de l'intégration de contenu;○ leurs droits en matière de normes du travail aux travailleurs, par l'entremise des moyens de masse et de l'intégration de contenu.• Susciter l'intérêt des milieux de travail pour qu'ils consultent les outils offerts par la CNESST pour les aider à comprendre et à appliquer les normes du travail.

Équité salariale

Campagne	Reconnaissons le travail des femmes à sa juste valeur
Coût	103 700,09 \$ (ce montant inclut une facture de Cossette pour la conception de la campagne 2023 au montant de 7 280,00 \$ qui a été reçue et payée en décembre 2022)
Firme	CAG et Agence Cossette
Dates de diffusion	Du 7 au 27 mars 2022
Objectifs	<ul style="list-style-type: none">• Faire prendre conscience aux personnes salariées l'importance de connaître ce qu'est l'équité salariale, ce qu'elle vise à corriger (discrimination fondée sur le sexe) et de la reconnaître comme étant une valeur de la société québécoise.• Expliquer le concept d'équité salariale et faire connaître les droits et obligations découlant de la LES.• Expliquer aux employeurs la pertinence de l'équité salariale pour leur entreprise et rappeler leurs obligations quant à la LES, notamment les

	obligations concernant l'évaluation du maintien.
--	--

Santé et sécurité du travail

Campagne	Campagne construction / Échafaudages
Coût	274 501,06 \$
Firme	CAG et Agence Cossette
Dates de diffusion	Du 13 juin au 3 juillet et du 8 au 21 août 2022
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> • Convaincre les employeurs et les maîtres d'œuvre de l'importance de prendre le temps de mettre en place et de bien appliquer les mesures de prévention requises en lien avec l'assemblage des échafaudages et les travaux effectués sur ceux-ci. • Rappeler aux travailleurs l'importance de respecter des mesures de sécurité lorsqu'ils assemblent un échafaudage ou travaillent sur une telle installation. • Sensibiliser les milieux de travail aux risques d'effondrement ou de renversement d'un échafaudage et aux conséquences potentiellement graves ou mortelles d'un accident lié à un tel événement. • Contribuer au développement d'une culture de prévention durable et à la diminution du nombre d'accidents et de décès impliquant des échafaudages.

Campagne	Campagne sociétale SST / Votre santé et votre sécurité comptent pour vos proches
Coût	1 402 402,12 \$
Firme	CAG et Agence Cossette
Dates de diffusion	Du 14 novembre au 18 décembre
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> • Inciter les milieux de travail à prendre en charge la SST, notamment en identifiant les risques d'accidents ou de maladies professionnelles, en posant des gestes concrets et durables (mesures de prévention visant à réduire et contrôler les risques) pour rendre leurs milieux de travail plus sains et sécuritaires. • Sensibiliser la population québécoise aux conséquences des accidents du travail et des maladies professionnelles ainsi qu'au rôle important que chacun peut jouer dans la prévention de ces situations souvent graves, parfois mortelles. • Faire prendre conscience aux Québécois et aux Québécoises qu'il se produit des accidents dans tous les milieux de travail et dans tous les secteurs d'activité. • Contribuer au développement d'une culture de prévention durable et à la diminution du nombre de lésions professionnelles et de décès au Québec.

Campagne	Jour de deuil / Parlons de santé et de sécurité du travail
Coût	149 933,74 \$
Firme	CAG et Agence Cossette
Dates de diffusion	Du 11 au 28 avril 2022
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> • Faire connaître la date du Jour de deuil et sa raison d'être à la population québécoise. • Faire prendre conscience à la population du Québec des conséquences des accidents du travail pour les victimes et leurs proches. • Faire rayonner la culture de la prévention et inciter la population québécoise à soutenir la cause de la SST.

Campagne	Campagne jeunesse / Poser des questions, ça ne fait pas mal
Coût	270 859,72 \$
Firme	CAG et Agence Cossette
Dates de diffusion	Du 30 mai au 26 juin et du 5 au 18 décembre 2022
Objectifs	<p>EMPLOYEURS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inciter les employeurs à créer un climat d'échange favorable avec leurs jeunes travailleuses et travailleurs tant à l'embauche qu'en cours d'emploi, et faire participer les jeunes à l'identification des risques. • Faire connaître et rappeler aux employeurs leurs obligations en matière de santé et sécurité du travail. <p>JEUNES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Convaincre les jeunes travailleuses et travailleurs de faire part de leurs observations (ciblage des risques), de leurs doutes, de leurs questionnements ou de leurs suggestions en matière de SST à leur employeur – ou son représentant. • Informer les jeunes de leurs droits et de leurs obligations en matière de SST ainsi que ceux de leur employeur.
Campagne	Rediffusion de la campagne sociétale SST 2021 / Votre santé et votre sécurité comptent pour beaucoup de monde
Coût	322 509,37 \$
Firme	CAG et Agence Cossette
Dates de diffusion	Du 21 mars au 17 avril 2022
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> • Inciter les employeurs et les travailleurs à participer activement à la prise en charge de la santé et de la sécurité du travail dans leur milieu, notamment en identifiant les risques, en parlant de SST et en posant des gestes concrets pour rendre leurs milieux de travail plus sécuritaires. • Sensibiliser la population québécoise aux conséquences des accidents du travail ainsi qu'au rôle important que chacun peut jouer dans la prévention de ces événements souvent graves, parfois mortels, • Faire prendre conscience à la population québécoise qu'il se produit des accidents dans tous les milieux de travail et dans tous les secteurs d'activité.
Campagne	Modernisation du régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST)
Coût	289 287,65 \$
Firme	CAG
Dates de diffusion	<ul style="list-style-type: none"> • 21 mars au 17 avril 2022 • 4 octobre au 13 novembre 2022 • 28 novembre au 18 décembre 2022
Objectifs	<p>Objectif principal :</p> <ul style="list-style-type: none"> • continuer de faire connaître les modifications apportées par la modernisation du régime de SST aux diverses clientèles cibles selon les dates d'entrée en vigueur. <p>Objectifs secondaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> • continuer d'informer les milieux de travail de leurs nouvelles obligations en matière de SST afin qu'ils mettent rapidement en place les mesures nécessaires. • continuer d'informer les travailleuses et les travailleurs accidentés et leur employeur de la bonification du soutien qui leur est offert pour favoriser un retour prompt et durable en emploi. • continuer de faire connaître aux divers milieux de travail les différents outils d'accompagnement disponibles leur permettant de bien comprendre et d'appliquer leurs droits et obligations.

Campagne	Chantiers routiers
Coût	22 103,37 \$
Firme	CAG
Dates de diffusion	Du 20 juin au 17 juillet 2022
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> • Inciter les maîtres d'œuvre et les employeurs du secteur des travaux routiers à repérer les risques avant d'effectuer une tâche, d'en informer les travailleurs et de s'assurer que les mesures de travail sécuritaires sont appliquées ; • Sensibiliser les travailleurs à l'importance d'appliquer les mesures de travail sécuritaires.

SOURCE VPAC
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-074 Contrats donnés à l'externe

Depuis cinq ans, par année financière, nombre de contrats donnés à l'externe (informatique, relations publiques, communications, études, analyses ou autres). Pour chaque contrat :

- a) Indiquer la nature ou l'objet;
- b) Indiquer la méthode d'octroi (gré à gré, appel d'offres ou autre);
- c) Fournir une copie;
- d) Fournir une copie du résultat;
- e) Indiquer le coût.

Veillez vous référer à la fiche RG-006.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-075 Coûts associés à la mise en place de la CNESST

Coûts associés à la mise en place de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail, notamment :

- a) la formation;**
- b) la publicité;**
- c) le changement de nom, de logo, de papeterie, de signalétique;**
- d) l'embauche de personnes-ressources pour accompagner les organismes dans la gestion du changement;**
- e) les baux résiliés et locaux vacants;**
- f) achat de matériel;**
- g) tout autre coût de transition.**

Veillez vous référer à la fiche RP3-065.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-076 Coûts associés à l'application de la Loi regroupant la CES, la CNT et la CSST

Coûts associés à l'application de la Loi regroupant la Commission de l'équité salariale, la Commission des normes du travail et la Commission de la santé et de la sécurité du travail et instituant le Tribunal administratif du travail.

Veillez-vous référer à la fiche RP3-065.

SOURCE SG
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-077 Heures supplémentaires pour la mise en place de la Loi regroupant la CES, la CNT et la CSST

Heures supplémentaires associées à la mise en place de la Loi regroupant la Commission de l'équité salariale, la Commission des normes du travail et la Commission de la santé et de la sécurité du travail et instituant le Tribunal administratif du travail.

Aucune heure supplémentaire n'est associée à la mise en place de cette loi.

SOURCE SG
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-078 Rapport pour la mise en place des recommandations de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction

Tout rapport, document ou étude concernant la mise en place des recommandations de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction.

La réponse à cette question sera fournie par le ministère du Travail.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-079 Suivi du rapport de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction

État de situation du suivi du rapport de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction et de la mise en place des recommandations.

La réponse à cette question sera transmise par le ministère de la Justice du Québec.

SOURCE SG
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-080 Sommes pour le suivi du rapport de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction

Sommes dévolues au suivi du rapport de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction et à la mise en place des recommandations.

La réponse à cette question sera transmise par le ministère de la Justice du Québec.

SOURCE SG
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-081 Ateliers, formations, conférences ou journées d'activités pour les employés

Liste des ateliers, formations, conférences ou journées d'activités auxquels ont participé les employés pour 2022. Indiquer et ventiler par mission :

- a) le lieu;
- b) le coût;
- c) le nombre de participants;
- d) le nom de la personne ou de l'entreprise qui a offert l'activité;
- e) le nom de la formation.

Voir la liste en annexe.

SOURCE	VPAC
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-28

FRAIS DE PARTICIPATION À DES ACTIVITÉS DE FORMATION, À UN COLLOQUE OU À UN CONGRÈS - COMMISSION DES NORMES, DE L'ÉQUITÉ, DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL

Exercice financier : 1er janvier au 31 décembre 2022

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Initiation à la gestion Organisateur : TÉLUQ	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-01	Formation présentée à distance	392,16 \$
Maîtrise en gestion de projet Organisateur : Université du Québec - Trois-Rivières (UQTR)	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-01-01	400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1	998,05 \$
IFRS - Revue des concepts fondamentaux Organisateur : Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA)	FN7110 - Service des opérations financières	1	2022-01-01	Formation présentée à distance	207,20 \$
Management des organisations publiques Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-03	Formation présentée à distance	425,00 \$
Mission d'audit et autres types de missions - Nouveautés, enjeux et conseils Organisateur : Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA)	FN7100 - Direction du contrôle et des opérations financières	1	2022-01-04	Formation présentée à distance	119,57 \$
Atelier d'intégration : certificat santé mentale Organisateur : Université	OP4812 - Service de la réintégration au travail - Montérégie Centre (CAR)	1	2022-01-05	Formation présentée à distance	352,14 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Langue anglaise et communication Organisateur : Cégep à distance	SC3211 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression	1	2022-01-05	Formation présentée à distance	195,00 \$
Système de gestion intégrée Organisateur : Cégep à distance	SC3211 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression	1	2022-01-05	Formation présentée à distance	200,00 \$
Management Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM)	NT5000 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées	1	2022-01-05	320, rue Sainte-Catherine Est, Montréal (Québec) H2X 1L7	344,02 \$
Santé mentale au travail : prévention en intervention stratégique Organisateur : Université du Québec - Abitibi-Témiscamingue (UQAT)	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-06	Formation présentée à distance	516,14 \$
Santé mentale et réadaptation Organisateur : Université de Sherbrooke	OP4816 - Service de la réintégration au travail - Laval (CAR)	1	2022-01-06	Formation présentée à distance	333,89 \$
Enjeux éthiques en criminologie Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-06	Formation présentée à distance	168,28 \$
Initiation à la gestion Organisateur : TÉLUQ	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-06	Formation présentée à distance	392,16 \$
Gestion du temps : Définir ses priorités en restant flexible Organisateur : Technologia formation	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-01-06	400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1	850,00 \$
Gestion du temps : Définir ses priorités en restant flexible Organisateur : Technologia formation	TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques	1	2022-01-06	Formation présentée à distance	850,00 \$
Introduction à la gestion des opérations Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM)	NT5000 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées	1	2022-01-06	320, rue Sainte-Catherine Est, Montréal (Québec) H2X 1L7	344,02 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Dimensions psychosociales en santé et sécurité au travail Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-06	Formation présentée à distance	403,14 \$
Négociation collective contemporaine Organisateur : TELUQ	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-06	Formation présentée à distance	460,16 \$
Droit des affaires Organisateur : Université	PR6310 - Service de la prévention- inspection - Saguenay-Lac-Saint-Jean	1	2022-01-06	Formation présentée à distance	446,34 \$
Maîtrise en gestion des affaires numériques Organisateur : Université Laval	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-07	Formation présentée à distance	1 057,05 \$
Prévention des différends Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-07	150, place Charles-Le Moyne, Longueuil (Québec) J4K 0A8	375,28 \$
Cours du baccalauréat en Administration-Université Québec Chicoutimi Organisateur : Université du Québec - Chicoutimi	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-07	555, boulevard de l'Université, Chicoutimi (Québec) G7H 2B1	1 316,41 \$
Histoire de la prise en charge des troubles mentaux au Québec Organisateur : Université	OP6000 - Direction de l'indemnisation des victimes d'actes criminels	1	2022-01-07	Formation présentée à distance	392,16 \$
Conversation anglaise en milieu de travail Organisateur : Académie du savoir	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	28	2022-01-10	400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1	385,71 \$
Microprogramme en légistique Organisateur : Université Laval	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	392,60 \$
Microprogramme en légistique Organisateur : Université Laval	DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	356,10 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Microprogramme en légistique Organisateur : Université Laval	DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	392,60 \$
Microprogramme en légistique Organisateur : Université Laval	DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	711,99 \$
Maitrise en administration publique: Gestion du changement Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	OC1000 - Direction générale de l'indemnisation et de la réadaptation	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	380,75 \$
Maîtrise en informatique avec mémoire 2 Organisateur : Université Laval	TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	1 384,94 \$
Enjeux actuels en santé et sécurité du travail Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	352,35 \$
Gestion des équipes de travail (Formation continue) Organisateur : Université Laval	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	394,95 \$
Gestion des ressources humaines dans le secteur public Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM)	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-10	320, rue Sainte-Catherine Est, Montréal (Québec) H2X 1L7	383,11 \$
Intermediare English I Organisateur : Université Laval	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	377,60 \$
Littérature et sujet Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM)	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	344,02 \$
Microprogramme en légistique Organisateur : Université Laval	DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	392,60 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Droit du travail Organisateur : Université du Québec - Abitibi-Témiscamingue (UQAT)	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	317,52 \$
Santé mentale et réadaptation Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	333,89 \$
Fondements enjeux pratique de l'éthique Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	168,28 \$
Pluralsight Organisateur : Pluralsight	TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques	2	2022-01-10	Formation présentée à distance	572,06 \$
Pratiques rédactionnelles Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM)	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	344,01 \$
Probabilités et statistiques Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	352,35 \$
Introduction au processus du génie logiciel Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	352,35 \$
Opérations Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	352,35 \$
Marketing (MRK-6004) Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	352,35 \$
Régression linéaire Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	352,14 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
L'entreprise et sa gestion Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	448,60 \$
Approche préventive en santé et sécurité au travail Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	403,14 \$
Éthique des affaires Organisateur : Université Laval	SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	356,10 \$
Impôt sur le revenu II Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM)	OP6000 - Direction de l'indemnisation des victimes d'actes criminels	1	2022-01-10	200, rue Sherbrooke Ouest, Montréal (Québec) H2X 3P2	383,11 \$
Projet de recherche et counseling de carrière et en orientation 2 Organisateur : Université	OP6000 - Direction de l'indemnisation des victimes d'actes criminels	1	2022-01-10	475, boulevard de l'Avenir, Laval (Québec) H7N 5H9	586,39 \$
Gestion des ressources humaines Organisateur : Université	OP6000 - Direction de l'indemnisation des victimes d'actes criminels	1	2022-01-10	Formation présentée à distance	352,35 \$
Management des organisations publiques Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique - Québec	ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2022-01-11	Formation présentée à distance	425,00 \$
Responsabilité sociale des entreprises Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM)	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-11	Formation présentée à distance	992,95 \$
Évaluation et intervention psychoéducative en dépendance Organisateur : Université du Québec - Trois-Rivières (UQTR)	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-12	Formation présentée à distance	359,50 \$
Maîtrise en gestion de projet Organisateur : Université du Québec - Trois-Rivières (UQTR)	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-12	Formation présentée à distance	645,31 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Santinel Inc.	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	2	2022-01-12	1928, ch. de Gascon, Terebonne (Québec) J6X 2E4	129,00 \$
La gestion des données, au cœur de la transformation numérique Organisateur : Pixlog	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	15	2022-01-12	Formation présentée à distance	100,00 \$
Introduction à la psychologie sociale Organisateur : Université du Québec - Trois-Rivières (UQTR)	OP1900 - Direction générale de la réintégration au travail - Centre-Ouest	1	2022-01-12	Formation présentée à distance	384,61 \$
Sécurité industrielle (SST11519) Organisateur : Université	ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance	1	2022-01-12	Formation présentée à distance	630,90 \$
Prise de notes, compte rendu et procès-verbal / GF143 Organisateur : Versalys formation	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	1	2022-01-12	Formation présentée à distance	420,75 \$
Certificat en analyse des systèmes d'affaires Organisateur : Université Laval	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-12	Formation présentée à distance	647,31 \$
Ceinture blanche Lean Six Sigma Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-01-13	Formation présentée à distance	420,00 \$
Toxicologie et hygiène du travail (SST11419) Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-13	Formation présentée à distance	630,90 \$
Conférence - Benchmark : Assurance qualité Organisateur : Services Triad inc.	SC5050 - Service du développement et du soutien	2	2022-01-13	Formation présentée à distance	225,00 \$
Démarche d'analyse d'affaires Organisateur : Université Laval	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-01-13	Formation présentée à distance	985,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Transfert de connaissances et d'apprentissage – Gestion de projet : méthodes Agiles. Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité	1	2022-01-13	Formation présentée à distance	267,48 \$
Droit de la consommation Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM)	Budget centralisé de soutien aux études	2	2022-01-13	320, rue Sainte-Catherine Est, Montréal (Québec) H2X 1L7	383,11 \$
Le médecin du Québec Organisateur : Fédération des médecins omnipraticiens du Québec (FMOQ)	OP4820 - Direction de la réintégration au travail - Sud-Ouest	1	2022-01-14	Formation présentée à distance	400,00 \$
Gestion de projet Agile - Les bases Organisateur : AFI Expertise inc.	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	1	2022-01-17	Formation présentée à distance	810,00 \$
Gestion de projet avec Microsoft Project Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-01-17	Formation présentée à distance	620,00 \$
MS Project : fonctionnalités essentielles Organisateur : Technologia formation	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	1	2022-01-17	Formation présentée à distance	765,00 \$
Techniques avancées en intelligence artificielle Organisateur : Université Laval	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-17	Formation présentée à distance	352,35 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Urgence Vie	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	2	2022-01-18	225, boulevard René-Lepage Est, Rimouski (Québec) G5L 1P2	72,00 \$
Éthique et société : problèmes contemporains Organisateur : Cégep à distance	SC3211 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression	1	2022-01-18	Formation présentée à distance	75,00 \$
Utilisation d'un logiciel de gestion de bases de données Organisateur : Cégep à distance	SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle	1	2022-01-18	Formation présentée à distance	105,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Difficultés d'adaptation associées aux troubles mentaux Organisateur : Université du Québec - Trois-Rivières (UQTR)	OP6000 - Direction de l'indemnisation des victimes d'actes criminels	1	2022-01-18	3351, boulevard des Forges, Trois-Rivières (Québec) G9A 5H7	350,50 \$
Pandémie mondiale de la COVID-19 : revue jurisprudentielle en droit du travail Organisateur : Société québécoise d'information juridique (SOQUIJ)	DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2	3	2022-01-19	Formation présentée à distance	95,00 \$
Formation pour les ambassadeurs Santé et Mieux-être à la CNESST Organisateur : Groupe Entreprises en santé	SC4310 - Service de la santé organisationnelle	68	2022-01-19	Formation présentée à distance	9,19 \$
MS Excel : graphiques et tableaux croisés dynamiques Organisateur : Technologia formation	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-01-19	Formation présentée à distance	225,00 \$
Lire et comprendre les états financiers d'une entreprise - Concepts de base Organisateur : Barreau du Québec	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	1	2022-01-19	Formation présentée à distance	98,00 \$
Lire et comprendre les états financiers d'une entreprise - Concepts de base Organisateur : Barreau du Québec	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	1	2022-01-19	Formation présentée à distance	125,50 \$
Introduction au Marketing Organisateur : TÉLUQ	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-20	Formation présentée à distance	464,16 \$
La santé psychologique des employés Organisateur : Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF)	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-01-20	Formation présentée à distance	25,00 \$
Vers un nouveau mode de travail Organisateur : Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF)	ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale	1	2022-01-20	Formation présentée à distance	20,00 \$
Vers un nouveau mode de travail Organisateur : Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF)	ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale	3	2022-01-20	Formation présentée à distance	20,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
La santé psychologique des employés Organisateur : Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF)	FN0000 - Vice-présidence aux finances	2	2022-01-20	Formation présentée à distance	50,00 \$
La santé psychologique des employés Organisateur : Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF)	FN0000 - Vice-présidence aux finances	1	2022-01-20	Formation présentée à distance	50,00 \$
Évaluation Profil NOVA Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	2	2022-01-21	400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1	645,00 \$
La profession à l'heure de la pandémie : aspects légaux et obligations de l'employeur Organisateur : Barreau du Québec	SC3300 - Direction des ressources mobilières et immobilières	2	2022-01-21	Formation présentée à distance	47,75 \$
La profession à l'heure de la pandémie: la gestion du stress et de l'anxiété Organisateur : Barreau du Québec	SC3300 - Direction des ressources mobilières et immobilières	2	2022-01-21	Formation présentée à distance	47,50 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Actions Secours inc.	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-01-24	665, boulevard Laure, Sept-Iles (Québec) , G4R 1X8	144,00 \$
Gérer le stress : garder le contrôle en toutes circonstances Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-01-24	Formation présentée à distance	850,00 \$
Travailler efficacement à distance Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-01-24	Formation présentée à distance	360,00 \$
Travailler efficacement à distance Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	1	2022-01-24	Formation présentée à distance	360,00 \$
SQL : Maîtriser les requêtes SQL Organisateur : Dossou Formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-01-24	Formation présentée à distance	630,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Gestion du stress : Garder le contrôle en toutes circonstances Organisateur : Technologia formation	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	1	2022-01-24	Formation présentée à distance	850,00 \$
Jazzez vos interventions avec les gestionnaires grâce à 10 outils Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA)	SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique	1	2022-01-24	Formation présentée à distance	585,00 \$
MsPowerShell : administrer et créer des outils d'automatisation Organisateur : Technologia formation	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	1	2022-01-24	Formation présentée à distance	1 345,00 \$
Visio 2013 - débutant VI-049 Organisateur : Versalys formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-01-24	Formation présentée à distance	127,50 \$
Technique de comptabilité et gestion Organisateur : Cégep de Limoilou	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-24	7600, 3e avenue Est, Québec (Québec) G1H 7L4	106,00 \$
Conciliation emploi-famille et temps de travail Organisateur : TÉLUQ	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-01-24	Formation présentée à distance	449,16 \$
Programme les Étincelles 2022 Organisateur : Association des femmes en finance du Québec (AFFQ)	SC4000 - Direction générale des ressources humaines	1	2022-01-25	Formation présentée à distance	99,00 \$
Gestion du temps, des activités et des priorités Organisateur : Formations Qualitemps	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-01-25	Formation présentée à distance	375,00 \$
Gestion du temps, des activités et des priorités Organisateur : Formations Qualitemps	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-01-25	400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1	375,00 \$
Gestion du temps, des activités et des priorités Organisateur : Formations Qualitemps	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-01-25	Formation présentée à distance	375,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Recherche et interprétation des plumitifs Organisateur : Société québécoise d'information juridique (SOQUIJ)	DG3200 - Service des enquêtes spéciales	1	2022-01-25	Formation présentée à distance	185,00 \$
Formation linguistique en anglais des affaires Organisateur : Ateliers de conversation anglaise Inc.	FA2000 - Direction générale des opérations en financement	4	2022-01-26	Formation présentée à distance	721,88 \$
Gérer son temps, ses priorités et ses activités avec Outlook Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-01-26	Formation présentée à distance	255,00 \$
Git : gérer du code source avec le logiciel de versions décentralisées Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-01-26	400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1	480,00 \$
Mise en place de maquettes numériques Organisateur : Cégep de Limoilou	SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers	1	2022-01-26	Formation présentée à distance	46,00 \$
Mise en place de maquettes numériques Organisateur : Cégep de Limoilou	SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers	1	2022-01-26	Formation présentée à distance	46,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : LAVAL - IMATHS	OP1911 - Service de la réintégration au travail - Laurentides (CAR 1)	1	2022-01-27	3333, boul. du Souvenir, local 104, Laval (Québec) H7V 1X1	129,00 \$
La gestion du temps et des priorités Organisateur : Groupe MP-plus	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	1	2022-01-27	Formation présentée à distance	449,99 \$
Preuve et méthodologie des enquêtes administratives et pénales Organisateur : Chaire en gestion de la santé et de la sécurité du travail (CGSST) (Université Laval)	DG3200 - Service des enquêtes spéciales	6	2022-01-27	Formation présentée à distance	930,75 \$
Limitations fonctionnelles Organisateur : Eloy Ergo - Consultants en ergonomie	OP4800 - Direction générale de la réintégration au travail - Sud	8	2022-01-27	Formation présentée à distance	229,50 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Les femmes et l'économie postpandémique - perspective sur la "she-cession" Organisateur : Association des économistes québécois	ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	2	2022-01-27	Formation présentée à distance	15,00 \$
Les femmes et l'économie postpandémique - perspective sur la "she-cession" Organisateur : Association des économistes québécois	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	2	2022-01-27	Formation présentée à distance	15,00 \$
Les femmes et l'économie postpandémique - perspective sur la "she-cession" Organisateur : Association des économistes québécois	FN3500 - Direction des évaluations actuarielles	1	2022-01-27	Formation présentée à distance	15,00 \$
Les femmes et l'économie postpandémique - perspective sur la "she-cession" Organisateur : Association des économistes québécois	FN3600 - Direction de la tarification	1	2022-01-27	Formation présentée à distance	15,00 \$
Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction avec SIMDUT 2015 Organisateur : Association de la construction du Québec	SC3330 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers 2	1	2022-01-31	6275, rue Beaubien Est, Montréal (Québec) H1M 3E6	285,00 \$
Conception d'applications avec Microsoft Power Platform Organisateur : AFI Expertise Inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-01-31	Formation présentée à distance	1 695,00 \$
DevOps - Fondamentaux Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-01-31	Formation présentée à distance	1 340,00 \$
DevOps - Fondamentaux Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-01-31	Formation présentée à distance	1 340,00 \$
Excel intermédiaire : fonctions et listes de données Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-01-31	Formation présentée à distance	250,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation secours GPAM	PR6300 - Direction de la prévention-inspection - Capitale-Nationale et Centre-Nord	4	2022-01-31	1400, boulevard du Jardin, Saint-Félicien (Québec) G8K 2N8	128,25 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Communiquer efficacement en toutes circonstances Organisateur : Technologia formation	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-01-31	Formation présentée à distance	850,00 \$
Comprendre le fonctionnement de l'État Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité	1	2022-01-31	Formation présentée à distance	2 575,00 \$
Le médecin du Québec (avec post-test) Organisateur : Fédération des médecins omnipraticiens du Québec (FMOQ)	OP4810 - Direction de la réintégration au travail - Sud-Est	1	2022-02-01	Formation présentée à distance	400,00 \$
Le médecin du Québec (avec post-test) Organisateur : Fédération des médecins omnipraticiens du Québec (FMOQ)	OP4820 - Direction de la réintégration au travail - Sud-Ouest	1	2022-02-01	Formation présentée à distance	459,90 \$
Développer son intelligence émotionnelle Organisateur : Technologia formation	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	1	2022-02-01	Formation présentée à distance	850,00 \$
Limitations fonctionnelles Organisateur : Eloy Ergo - Consultants en ergonomie	OP4800 - Direction générale de la réintégration au travail - Sud	9	2022-02-01	Formation présentée à distance	229,50 \$
Comprendre la performance Agile-Lean Organisateur : CGI	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	11	2022-02-01	Formation présentée à distance	454,55 \$
Conflits interpersonnels au travail : prévenir et intervenir efficacement Organisateur : ÉTS Formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-02-02	Formation présentée à distance	897,00 \$
Conférence - Réflexions sur les changements et les tendances provoqués par la pandémie Organisateur : Barreau du Québec	DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité	1	2022-02-02	Formation présentée à distance	244,00 \$
WORD 2010/2013/2016/2019, Débutant régulier Organisateur : Versalys formation	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2022-02-02	400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1	255,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Microsoft Power Platform Fondamentaux Organisateur : AFI Expertise inc.	TA5420 - Service de la conception de solutions d'affaires	1	2022-02-03	Formation présentée à distance	1 270,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIRP) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	OP4924 - Service de la réintégration au travail - Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine (CAR-CSR)	1	2022-02-03	Formation présentée à distance	300,00 \$
Aborder toutes les situations difficiles même en mode hybride avec savoir-faire et savoir-être Organisateur : Lord Communication Managériale	NT0000 - Vice-présidence aux normes du travail	16	2022-02-03	Formation présentée à distance	205,88 \$
Évaluation Profil NOVA Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	4	2022-02-04	400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1	645,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-02-07	Formation présentée à distance	300,00 \$
Ceinture blanche Lean Six sigma Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-02-08	Formation présentée à distance	1 016,25 \$
Introduction à l'infonuagique : Volet technologique et applicatif de l'infonuagique Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	4	2022-02-08	400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1	400,00 \$
Le python impératif Organisateur : Université Laval	FN7100 - Direction du contrôle et des opérations financières	1	2022-02-08	Formation présentée à distance	225,00 \$
Fidélisez vos employés avec des pratiques de gestion innovantes Organisateur : Contech Bâtiment	SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle	3	2022-02-08	Formation présentée à distance	595,00 \$
Introduction à la gestion des lésions professionnelles Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT)	SC4310 - Service de la santé organisationnelle	2	2022-02-08	Formation présentée à distance	395,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Les troubles de personnalité chez l'aîné Organisateur : Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux (CIUSSS) de la Capitale-Nationale	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	19	2022-02-09	Formation présentée à distance	150,00 \$
Les troubles de personnalité chez l'aîné Organisateur : Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux (CIUSSS) de la Capitale-Nationale	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	1	2022-02-09	Formation présentée à distance	150,00 \$
Excel : Les catégories de fonctions Organisateur : Technologia formation	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	1	2022-02-10	400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1	225,00 \$
Psycom 1 - virtuel Organisateur : Eventbrite	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	1	2022-02-11	Formation présentée à distance	569,13 \$
Reconnaissance des acquis Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-02-11	Formation présentée à distance	105,00 \$
Au-delà de la diversité : l'inclusion Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	15	2022-02-14	400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1	28,17 \$
Collaborer en équipe : Accroître la cohésion pour multiplier les réussites Organisateur : Technologia formation	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	1	2022-02-14	Formation présentée à distance	1 015,00 \$
Pour une gestion par processus Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-02-14	Formation présentée à distance	790,00 \$
Marketing Digital et Réseaux sociaux : Le Guide complet 2021 Organisateur : Udemy	SE7000 - Direction générale des communications	2	2022-02-14	Formation présentée à distance	21,99 \$
Collaborer en équipe : Accroître la cohésion pour multiplier les réussites Organisateur : Technologia formation	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	1	2022-02-14	Formation présentée à distance	1 015,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Préparation à la certification CBPP® de l'ABPMP International Organisateur : Gestion de projets BPM	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	1	2022-02-15	Formation présentée à distance	1 930,08 \$
Gérer son temps, ses priorités et ses activités avec Outlook Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-02-15	Formation présentée à distance	255,00 \$
Implanter une culture de performance axée sur l'amélioration Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité	SC4000 - Direction générale des ressources humaines	1	2022-02-15	3031, boulevard Laurier, Québec (Québec) G1V 2M2	425,00 \$
Introduction à l'infonuagique : Volet affaires de l'infonuagique Organisateur : Université Laval	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-02-15	Formation présentée à distance	400,00 \$
Relations professionnelles : Communiquer efficacement en toutes circonstances Organisateur : Technologia formation	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	1	2022-02-15	Formation présentée à distance	850,00 \$
Communiquer efficacement en toutes circonstances Organisateur : Technologia	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-02-15	Formation présentée à distance	850,00 \$
S'approprier le télétravail Organisateur : Qualitemps	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-02-15	Formation présentée à distance	275,00 \$
Performer et collaborer avec OneNote Organisateur : Formations Qualitemps	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-02-16	Formation présentée à distance	240,00 \$
Performer et collaborer avec OneNote Organisateur : Formations Qualitemps	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-02-16	Formation présentée à distance	240,00 \$
Les clés de la communication efficace Organisateur : Solutions & Co.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-02-16	Formation présentée à distance	435,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Justice pour les victimes de violences basées sur le genre : enjeux et opportunités en droit international Organisateur : Jeune Barreau de Montréal	DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal	1	2022-02-16	Formation présentée à distance	15,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	OP4711 - Service de la gestion des événements et des indemnités A	1	2022-02-17	Formation présentée à distance	300,00 \$
L'organisation de la pensée Organisateur : TÉLUQ	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-02-17	Formation présentée à distance	382,16 \$
Cultiver le bonheur au travail Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC0000 - Vice-présidence à l'administration et aux communications	11	2022-02-17	Formation présentée à distance	45,45 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Urgence Vie	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-02-17	225, boulevard René-Lepage Est, Rimouski (Québec) G5L 1P2	144,00 \$
JavaScript : découvrir les fondements Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-02-17	Formation présentée à distance	855,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-02-17	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Retraite Québec	SC3210 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression	1	2022-02-17	Formation présentée à distance	300,00 \$
Rédaction de procédures efficaces Organisateur : Accent formation Inc.	SE7000 - Direction générale des communications	1	2022-02-17	Formation présentée à distance	395,00 \$
Prise de notes, procès verbal et compte rendu Organisateur : Accent formation Inc.	FN5200 - Service de la gestion contractuelle	13	2022-02-17	Formation présentée à distance	145,77 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
La gouvernance de données Organisateur : ÉTS Formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-02-18	Formation présentée à distance	547,00 \$
Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	3	2022-02-18	Formation présentée à distance	285,00 \$
Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	9	2022-02-18	Formation présentée à distance	495,00 \$
Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec	DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal	1	2022-02-18	Formation présentée à distance	285,00 \$
Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec	DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal	5	2022-02-18	Formation présentée à distance	495,00 \$
Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec	DH5300 - Direction des affaires juridiques - Est et accès à l'information	2	2022-02-18	Formation présentée à distance	285,00 \$
Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec	DH5300 - Direction des affaires juridiques - Est et accès à l'information	4	2022-02-18	Formation présentée à distance	495,00 \$
Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec	DH5400 - Direction des affaires juridiques - Ouest	6	2022-02-18	Formation présentée à distance	285,00 \$
Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec	DH5400 - Direction des affaires juridiques - Ouest	1	2022-02-18	Formation présentée à distance	495,00 \$
Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec	DH5500 - Direction des affaires juridiques - Montréal	2	2022-02-18	Formation présentée à distance	285,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec	DH5500 - Direction des affaires juridiques - Montréal	3	2022-02-18	Formation présentée à distance	495,00 \$
Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec	DH5610 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Québec et équité salariale	1	2022-02-18	Formation présentée à distance	495,00 \$
Conférence - Colloque sur les développements récents en droit de la santé, sécurité au travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec	DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité	1	2022-02-18	Formation présentée à distance	495,00 \$
Propriété intellectuelle pour tous : les marques de commerce et le droit d'auteur Organisateur : Barreau du Québec	SE7000 - Direction générale des communications	1	2022-02-18	Formation présentée à distance	115,25 \$
Initiation à la gestion Organisateur : TÉLUQ	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-02-21	Formation présentée à distance	424,59 \$
Cybersécurité : s'initier au fonctionnement des technologies de réseaux Organisateur : Technologia formation	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-02-21	Formation présentée à distance	895,00 \$
Développer son intelligence émotionnelle II Organisateur : Technologia formation	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-02-21	Formation présentée à distance	850,00 \$
Risques psychosociaux: de l'identification à la prévention Organisateur : Institut national de santé publique du Québec (INSPQ)	PR7220 - Service de la prévention-inspection - Montréal Établissements-2	1	2022-02-21	Formation présentée à distance	350,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite Organisateur : Commission scolaire de la Capitale	OP4826 - Service de la réintégration au travail - Sud-Ouest et GF (CSR)	1	2022-02-21	Formation présentée à distance	300,00 \$
Preuve et méthodologie des enquêtes administratives et pénales Organisateur : CSPQ - Centre de leadership et de développement des compétences - CLDC	NT5001 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées	1	2022-02-21	Formation présentée à distance	1 095,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Ambulance Saint-Jean	NT6212 - Service des opérations - Montérégie et Estrie et Guichet de l'Est	1	2022-02-21	110, boul. Crémazie ouest, Montréal (Québec) H2P 1B9	129,00 \$
Relations professionnelles : Gagner en performance à travers le décodage des personnalités 1 Organisateur : Technologia formation	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	1	2022-02-21	400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1	850,00 \$
Gestion des ressources humaines Organisateur : TÉLUQ	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-02-21	Formation présentée à distance	424,59 \$
Ateliers Communiquer selon les types de personnalité Organisateur : Les Elles de la Construction	OP4915 - Service de la réintégration au travail - Saguenay-Lac-Saint-Jean (CAR 2)	1	2022-02-21	Formation présentée à distance	238,00 \$
Conférence Forensik : Réponse aux incidents de cybersécurité Organisateur : Eventbrite	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	6	2022-02-22	Formation présentée à distance	142,97 \$
Excel 2013/2016 Intermédiaire EX-028 Organisateur : Versalys formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-02-22	Formation présentée à distance	255,00 \$
Microsoft Visio 2010/2013/2016 - Base Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-02-22	Formation présentée à distance	250,00 \$
Conférence : Grand rendez-vous CPA Organisateur : Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA)	FN0000 - Vice-présidence aux finances	1	2022-02-22	Formation présentée à distance	400,00 \$
Architecture et modélisation Agile Organisateur : AFI Expertise Inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-02-23	Formation présentée à distance	1 230,00 \$
Powershell : La gestion du parc informatique et du nuage en mode Devops Organisateur : ÉTS Formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-02-23	Formation présentée à distance	897,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Powershell : La gestion du parc informatique et du nuage en mode Devops Organisateur : ÉTS Formation	TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques	1	2022-02-23	524, Bourdages Québec (Québec) G1M 1A1	897,00 \$
Powershell : La gestion du parc informatique et du nuage en mode Devops Organisateur : ÉTS Formation	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	1	2022-02-23	524, Bourdages Québec (Québec) G1M 1A1	897,00 \$
Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps	ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale	1	2022-02-23	Formation présentée à distance	112,14 \$
Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps	ES1102 - Service des recours	6	2022-02-23	Formation présentée à distance	112,14 \$
Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps	ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2022-02-23	Formation présentée à distance	112,14 \$
Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps	ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2022-02-23	Formation présentée à distance	112,14 \$
Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2022-02-23	Formation présentée à distance	112,14 \$
Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps	ES3001 - Service du greffe et de la gouvernance	1	2022-02-23	Formation présentée à distance	112,14 \$
Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps	ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance	3	2022-02-23	Formation présentée à distance	112,14 \$
Le mémoire : la première occasion de convaincre et la Cour d'appel à l'ère numérique Organisateur : Barreau de Montréal	DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2	1	2022-02-23	Formation présentée à distance	33,75 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Cultiver le bonheur au travail Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation	1	2022-02-24	Formation présentée à distance	50,00 \$
Cultiver le bonheur au travail Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale	11	2022-02-24	Formation présentée à distance	45,45 \$
Cultiver le bonheur au travail Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	OP0000 - Vice-présidence à l'indemnisation et à la réintégration au travail	1	2022-02-24	Formation présentée à distance	33,33 \$
Cultiver le bonheur au travail Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	OP0000 - Vice-présidence à l'indemnisation et à la réintégration au travail	3	2022-02-24	Formation présentée à distance	50,00 \$
Cultiver le bonheur au travail Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	14	2022-02-24	Formation présentée à distance	40,00 \$
Cultiver le bonheur au travail Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC4211 - Service du recrutement et de la formation	1	2022-02-24	Formation présentée à distance	21,69 \$
Cultiver le bonheur au travail Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SE7000 - Direction générale des communications	1	2022-02-24	Formation présentée à distance	21,69 \$
Cultiver le bonheur au travail Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité	1	2022-02-24	Formation présentée à distance	17,58 \$
Cultiver le bonheur au travail Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité	1	2022-02-24	Formation présentée à distance	21,69 \$
Cultiver le bonheur au travail Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC5000 - Direction générale des relations clients	2	2022-02-24	Formation présentée à distance	21,69 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Cultiver le bonheur au travail Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	DG0000 - Présidence du Conseil d'Administration et Chef de la Direction	2	2022-02-24	Formation présentée à distance	52,74 \$
Analyse de problématiques Organisateur : Académie de Transformation du Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-02-24	Formation présentée à distance	795,00 \$
Analyse de problématiques Organisateur : Académie de Transformation du Québec	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	2	2022-02-24	Formation présentée à distance	795,00 \$
Gérer le temps et les priorités Organisateur : CÉGEP Garneau	ES1102 - Service des recours	5	2022-02-24	Formation présentée à distance	135,45 \$
Gérer le temps et les priorités Organisateur : CÉGEP Garneau	ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2022-02-24	Formation présentée à distance	135,45 \$
Gérer le temps et les priorités Organisateur : CÉGEP Garneau	ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2022-02-24	Formation présentée à distance	135,45 \$
Gérer le temps et les priorités Organisateur : CÉGEP Garneau	ES3000 - Service du greffe et de la gouvernance	1	2022-02-24	Formation présentée à distance	135,45 \$
Gérer le temps et les priorités Organisateur : CÉGEP Garneau	ES3001 - Service du greffe et de la gouvernance	3	2022-02-24	Formation présentée à distance	135,45 \$
Limitations fonctionnelles Organisateur : Eloy Ergo - Consultants en ergonomie	OP4800 - Direction générale de la réintégration au travail - Sud	10	2022-02-24	Formation présentée à distance	229,50 \$
Certificat en santé, sécurité et bien-être au travail - Université Laval Organisateur : Université Laval	SE7000 - Direction générale des communications	1	2022-02-26	Formation présentée à distance	797,20 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Leadership, influence et pouvoir Organisateur : Université du Québec - Outaouais	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-02-26	Formation présentée à distance	344,75 \$
DevOps: appliquer les fondamentaux de cette approche Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-02-28	Formation présentée à distance	1 425,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale	PR6120 - Service de la prévention-inspection - Outaouais	1	2022-02-28	Formation présentée à distance	300,00 \$
En ligne - Security Center: certification du renforcement du système - SC-SHC-001 Organisateur : Genetec	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	2	2022-02-28	Formation présentée à distance	420,00 \$
Gérer des équipes à distance dans un contexte de changement Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-03-01	400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1	930,00 \$
Initiation à la gestion Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-03-01	Formation présentée à distance	382,16 \$
Conférence: Déclencher et maintenir la motivation Organisateur : Groupe MP-plus	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	17	2022-03-01	Formation présentée à distance	194,06 \$
La rédaction stratégique Organisateur : TÉLUQ	ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance	1	2022-03-01	Formation présentée à distance	115,00 \$
La rédaction stratégique Organisateur : TÉLUQ	ES3001 - Service du greffe et de la gouvernance	1	2022-03-01	Formation présentée à distance	115,00 \$
Formation linguistique en anglais des affaires Organisateur : Ateliers de conversation anglaise Inc.	FA2000 - Direction générale des opérations en financement	15	2022-03-03	Formation présentée à distance	787,50 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Illustrator CC 2020 Débutant - Techniques de base + Ateliers Organisateur : Udemy Inc	SC3212 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression	1	2022-03-03	Formation présentée à distance	25,99 \$
Formation linguistique en anglais des affaires (Ateliers de conversation anglaise) Organisateur : Ateliers de conversation anglaise Inc.	FA2000 - Direction générale des opérations en financement	1	2022-03-03	Formation présentée à distance	787,50 \$
Développer et optimiser sa mémoire I Organisateur : Technologia formation	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-03-03	Formation présentée à distance	460,00 \$
Séminaire thématique en gestion des ressources humaines Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-03-03	Formation présentée à distance	382,16 \$
Introduction à Microsoft Power Automate Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2022-03-04	400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1	540,00 \$
PGI801- Introduction à la gestion de l'invalidité Organisateur : Université de Sherbrooke	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-03-06	Formation présentée à distance	344,46 \$
Congrès en TI Organisateur : Share Inc.	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	1	2022-03-07	Formation présentée à distance	648,30 \$
L'art de la négociation Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-03-07	Formation présentée à distance	450,00 \$
L'art de la négociation Organisateur : AFI Expertise inc.	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	1	2022-03-07	400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1	450,00 \$
Excel 2010/2013/2016/2019 - débutant régulier EX-027 Organisateur : Versalys formation	SE7000 - Direction générale des communications	1	2022-03-07	Formation présentée à distance	255,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Helix Digital Workplace 20.x : Fundamentals Catalog Administering Part 1 (WBT) Organisateur : BMC Software	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	4	2022-03-07	Formation présentée à distance	531,00 \$
BMC Helix Digital Workplace 20.x : Fundamentals Using (WBT) Organisateur : BMC Software	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	2	2022-03-08	Formation présentée à distance	265,50 \$
BMC Helix Digital Workplace 21.x : Fundamentals Using (WBT) Organisateur : BMC Software	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-03-08	Formation présentée à distance	398,25 \$
Atelier sur la Neurodidactique: Cerveau actif, cerveau attentif Organisateur : ActaMelia inc.	OC1100 - Service du développement des compétences et du soutien aux régions	23	2022-03-08	Webinaire présenté à distance	28,26 \$
Visio - Niveau 1 Organisateur : AFI Expertise Inc.	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-03-09	Formation présentée à distance	250,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation secours GPAM	PR6300 - Direction de la prévention-inspection - Capitale-Nationale et Centre-Nord	2	2022-03-09	3665, boulevard Talbot, Chicoutimi (Québec) G7H 5B1	72,00 \$
CONFÉRENCE - Gestion des espaces de travail Organisateur : Événements - Les Affaires	SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle	3	2022-03-09	Formation présentée à distance	556,50 \$
CONFÉRENCE - Gestion des espaces de travail Organisateur : Événements - Les Affaires	SC3330 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers 2	1	2022-03-09	Formation présentée à distance	556,50 \$
Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc.	ES1003 - Direction des enquêtes et de la médiation	2	2022-03-09	Formation présentée à distance	65,79 \$
Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc.	ES1004 - Équipe de la médiation	1	2022-03-09	Formation présentée à distance	65,79 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc.	ES1102 - Service des recours	14	2022-03-09	Formation présentée à distance	65,79 \$
Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc.	ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2022-03-09	Formation présentée à distance	65,79 \$
Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc.	ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2022-03-09	Formation présentée à distance	65,79 \$
Mobilisation d'équipe et leadership Organisateur : Versalys formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-03-10	Formation présentée à distance	495,00 \$
Rédiger des textes concis Organisateur : Versalys formation	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-03-10	Formation présentée à distance	212,50 \$
Gérer son temps, ses priorités et ses activités avec Outlook Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-03-14	400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1	255,00 \$
Prince 2 : Certification Fondation Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-03-14	Formation présentée à distance	2 035,00 \$
Certification technique Security Center - Entreprise 5.9 - SC-ETC-001 Organisateur : Genetec	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	2	2022-03-14	2280, boulevard Alfred-Nobel, Saint-Laurent (Québec) H4S 2A4	1 350,00 \$
Rédaction de rapports et notes stratégiques Organisateur : Accent formation Inc.	OP9000 - Direction de la révision administrative	12	2022-03-14	Formation présentée à distance	222,31 \$
Rédaction de rapports et notes stratégiques Organisateur : Accent formation Inc.	OP9000 - Direction de la révision administrative	1	2022-03-14	Formation présentée à distance	222,31 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
BMC Helix Digital Workplace Basic 20.x : Fundamentals Administering (ASP) Organisateur : BMC Software	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	3	2022-03-15	Formation présentée à distance	2 655,00 \$
Animer une séance de sensibilisation Organisateur : Perspective communication inc.	PR6200 - Direction de la prévention-inspection - Centre-Sud	8	2022-03-15	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	370,78 \$
Débuter en SAS par Enterprise Guide Organisateur : Services Conseils Hardy Inc. - Québec	FA2000 - Direction générale des opérations en financement	2	2022-03-15	Formation présentée à distance	1 150,00 \$
Le climat de travail, la responsabilité et l'obligation de tous Organisateur : Gilles Demers conseil et formation inc.	PR6100 - Direction de la prévention-inspection - Nord et Ouest	9	2022-03-15	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	177,78 \$
Rédaction administrative - Structurer des textes informatifs Organisateur : Accent formation Inc.	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2022-03-15	Formation présentée à distance	495,00 \$
Storytelling : rédigez pour engager et convertir Organisateur : Formations Infopresse	SE7000 - Direction générale des communications	1	2022-03-15	1041 rue de Bleury, Montréal (Québec) H2Z 1M7	639,20 \$
Un processus gagnant : l'intégration des nouveaux employés Organisateur : Cégep de Lévis-Lauzon	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2022-03-15	Formation présentée à distance	135,00 \$
Un processus gagnant : l'intégration des nouveaux employés Organisateur : Cégep de Lévis-Lauzon	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2022-03-15	Formation présentée à distance	290,00 \$
Augmenter son efficacité avec OneNote, FORM, Planner et ToDo Organisateur : ÉTS Formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-03-16	Formation présentée à distance	497,00 \$
Banques de données - Programmation SQL Organisateur : ÉTS Formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-03-16	Formation présentée à distance	897,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Introduction à l'infonuagique : Volet technologique et applicatif de l'infonuagique Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-03-16	400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1	400,00 \$
Introduction à l'infonuagique : Volet technologique et applicatif de l'infonuagique Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	3	2022-03-16	400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1	400,00 \$
Programme Alliées : Le leadership par les forces Organisateur : Alliance des cadres de l'État	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-03-16	Formation présentée à distance	400,00 \$
BMC Helix Digital Workplace Advanced 20.x : Fundamentals Administering (ASP) Organisateur : BMC Software	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	2	2022-03-16	Formation présentée à distance	1 770,00 \$
Communiquer efficacement en milieu de travail Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-03-16	Formation présentée à distance	450,00 \$
Introduction à l'infonuagique : Volet technologique et applicatif de l'infonuagique Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-03-16	Formation présentée à distance	400,00 \$
Organiser ses notes et ses idées avec OneNote Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-03-16	Formation présentée à distance	255,00 \$
Security Center Omnicast Advanced Configuration and Troubleshooting - SC-OTC-002 Organisateur : Genetec	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	2	2022-03-16	Formation présentée à distance	4 350,00 \$
Organiser ses notes et ses idées avec One Notes Organisateur : AFI Expertise inc.	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	1	2022-03-16	400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1	255,00 \$
Cartographie des processus Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-03-16	Formation présentée à distance	195,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Optimisation des processus de travail Organisateur : Cégep de Limoilou	SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle	2	2022-03-16	Formation présentée à distance	46,00 \$
Cours Technicien en inspection visuelle Organisateur : Distribution et enseignement Boissinot Inc	AD6000 - Sauvetage minier	9	2022-03-17	1600, boul. d'Estmauville, Québec (Québec) G1J 0B9	395,00 \$
Négocier et influencer pour gagner ensemble Organisateur : Groupe conseil CFC	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-03-17	Formation présentée à distance	225,00 \$
Rédaction Web, rédaction UX Organisateur : Communications Grenier	SE7000 - Direction générale des communications	1	2022-03-17	Formation présentée à distance	499,00 \$
Visio 2013 - débutant VI-049 Organisateur : Versalys formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-03-17	400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1	124,50 \$
BMC Helix Digital Workplace 20.x : Fundamentals Catalog Administering Part 2 (ASP) Organisateur : BMC Software	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	2	2022-03-17	Formation présentée à distance	2 655,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIRP) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale	FN5200 - Service de la gestion contractuelle	1	2022-03-17	Formation présentée à distance	300,00 \$
Relations professionnelles : Savoir convaincre pour atteindre ses objectifs Organisateur : Technologia formation	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	1	2022-03-17	Formation présentée à distance	850,00 \$
Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc.	ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale	1	2022-03-17	Formation présentée à distance	61,84 \$
Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc.	ES1004 - Équipe de la médiation	1	2022-03-17	Formation présentée à distance	61,84 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc.	ES1102 - Service des recours	3	2022-03-17	Formation présentée à distance	61,84 \$
Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc.	ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	2	2022-03-17	Formation présentée à distance	61,84 \$
Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc.	ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	4	2022-03-17	Formation présentée à distance	61,84 \$
Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc.	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	2	2022-03-17	Formation présentée à distance	61,84 \$
Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc.	ES3001 - Service du greffe et de la gouvernance	3	2022-03-17	Formation présentée à distance	61,84 \$
Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc.	ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance	3	2022-03-17	Formation présentée à distance	61,84 \$
Planification de la retraite, les aspects déontologiques et réglementaires liés à la cessation d'exercice Organisateur : Barreau du Québec	DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal	1	2022-03-17	Formation présentée à distance	95,70 \$
Gérer le stress et maintenir l'équilibre Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-03-18	Formation présentée à distance	450,00 \$
Rédaction UX Organisateur : Isarta	SE7000 - Direction générale des communications	2	2022-03-18	Formation présentée à distance	489,00 \$
BMC Helix Digital Workplace 20.x : Fundamentals Catalog Administering Part 3 (ASP) Organisateur : BMC Software	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	2	2022-03-18	Formation présentée à distance	2 212,50 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Colloque annuel 2022 d'Auto prévention - La santé-sécurité, nous sommes tout ouïe Organisateur : ASP Auto-Prévention	PR6220 - Service de la prévention-inspection - Montérégie Est	1	2022-03-18	1620, rue Notre-Dame Centre, Trois-Rivières (Québec) G9A 6B2	75,00 \$
Colloque annuel 2022 d'Auto prévention - La santé-sécurité, nous sommes tout ouïe Organisateur : ASP Auto-Prévention	PR6310 - Service de la prévention-inspection - Saguenay-Lac-Saint-Jean	2	2022-03-18	Formation présentée à distance	40,00 \$
Colloque annuel 2022 d'Auto prévention - La santé-sécurité, nous sommes tout ouïe Organisateur : ASP Auto-Prévention	PR6310 - Service de la prévention-inspection - Saguenay-Lac-Saint-Jean	1	2022-03-18	Formation présentée à distance	40,00 \$
Gestion de projet: concept et savoir-faire Organisateur : ÉTS Formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-03-21	1199, rue De Bleury, Montréal (Québec) H3B 3J1	987,00 \$
MsPowerShell : administrer et créer des outils d'automatisation Organisateur : Technologia formation	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	1	2022-03-21	Formation présentée à distance	1 345,00 \$
Techniques d'entrevue en audit interne Organisateur : L'Institut des auditeurs internes Canada (IIA Canada)	DG3100 - Service de l'audit et des enquêtes internes	1	2022-03-21	Formation présentée à distance	655,00 \$
Travailler efficacement à distance Organisateur : AFI Expertise inc.	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	1	2022-03-21	524, Bourdages Québec (Québec) G1M 1A1	360,00 \$
Travailler efficacement à distance Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-03-21	524, Bourdages Québec (Québec) G1M 1A1	360,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIRP) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-03-21	Formation présentée à distance	300,00 \$
Langage SAS intermédiaire Organisateur : Services conseils Hardy Inc	FN7200 - Service de la gestion des systèmes informationnels et comptables	2	2022-03-21	Formation présentée à distance	1 675,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Gérer le temps et les priorités Organisateur : CFC Conseil Formation Coaching	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-03-22	Formation présentée à distance	900,00 \$
Gérer le temps et les priorités Organisateur : CFC Conseil Formation Coaching	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-03-22	Formation présentée à distance	450,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-03-22	Formation présentée à distance	300,00 \$
Passer de l'affrontement à la collaboration ? Organisateur : Barreau du Québec	DH5620 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 1	1	2022-03-22	Formation présentée à distance	83,90 \$
Programme d'apprentissage pour le personnel professionnel - adjointes et adjoints exécutifs (PAP-AE) Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	OP4700 - Direction générale de l'admissibilité des réclamations	1	2022-03-23	Formation présentée à distance	1 950,00 \$
MS SQL : création de requête pour non-informaticiens Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-03-23	Formation présentée à distance	895,00 \$
Professional Scrum Master Organisateur : Pyxis Technologies	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-03-23	Formation présentée à distance	1 495,00 \$
Passer de collègue à patron Organisateur : Groupe conseil CFC - Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-03-23	Formation présentée à distance	495,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Prévention Secours Inc.	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	3	2022-03-23	Formation présentée à distance	129,00 \$
Comment gérer l'incompétence Organisateur : Groupe LeCorre & Associés Inc.	SC4310 - Service de la santé organisationnelle	1	2022-03-24	Formation présentée à distance	395,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Comment gérer l'incompétence Organisateur : Groupe LeCorre & Associés Inc.	SC4300 - Direction des relations du travail et de la santé organisationnelle	1	2022-03-24	Formation présentée à distance	395,00 \$
Excel 2010/2013/2016/2019 Avancé (VBA) Organisateur : Versalys formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-03-24	400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1	450,50 \$
Gestion hybride : adapter ses pratiques à la nouvelle réalité Organisateur : Versalys formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-03-24	Formation présentée à distance	450,00 \$
Les bases de la gestion de projet Organisateur : ÉTS Formation	NT4000 - Service du conseil et de la gouvernance	2	2022-03-24	Formation présentée à distance	547,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Urgence Vie	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-03-24	103, rue Leblanc, Saint-Gabriel-de-Rimouski (Québec) G0K 1M0	144,00 \$
Les bases de la gestion de projet Organisateur : ÉTS Formation	NT5000 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées	2	2022-03-24	Formation présentée à distance	547,00 \$
MS Project : fonctionnalités essentielles Organisateur : Technologia formation - Québec	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-03-24	Formation présentée à distance	765,00 \$
Marketing numérique : développez une stratégie performante Organisateur : Formations Infopresse	SE7000 - Direction générale des communications	4	2022-03-24	Formation présentée à distance	559,20 \$
Pandémie mondiale de la COVID-19 : revue jurisprudentielle en droit du travail Organisateur : Société québécoise d'information juridique (SOQUIJ)	DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2	1	2022-03-24	Formation présentée à distance	125,00 \$
10 astuces pour acquérir une méthodologie de recherche juridique efficace Organisateur : Société québécoise d'information juridique (SOQUIJ)	DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2	1	2022-03-24	Formation présentée à distance	125,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Égalité des sexes à travers une optique intersectionnelle Organisateur : Centre canadien pour la diversité et l'inclusion (CCDI)	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2022-03-24	Formation présentée à distance	39,00 \$
Protection des renseignements personnels : se préparer à la loi 25 Organisateur : Barreau du Québec	DH5300 - Direction des affaires juridiques - Est et accès à l'information	1	2022-03-24	Formation présentée à distance	98,00 \$
Protection des renseignements personnels : se préparer à la loi 25 Organisateur : Barreau du Québec	DH5300 - Direction des affaires juridiques - Est et accès à l'information	1	2022-03-24	Formation présentée à distance	98,00 \$
Risques psychosociaux au travail : de l'identification à la prévention Organisateur : Institut national de santé publique du Québec (INSPQ)	PR6230 - Service de la prévention-inspection - Montérégie Centre et Ouest	1	2022-03-25	Formation présentée à distance	350,00 \$
Introduction à la gestion de projet Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-03-25	Formation présentée à distance	425,00 \$
Gouvernance internationale et modes de PRD Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-03-25	150, place Charles-Le Moyne, Longueuil (Québec) J4K 0A8	375,29 \$
Le Cercle des jeunes leaders de l'administration publique Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	SC4021 - Programmes corporatifs de développement	1	2022-03-25	Formation présentée à distance	7 000,00 \$
Abordez avec courage et aisance vos conversations difficiles Organisateur : Alliance des cadres de l'État	SC4211 - Service du recrutement et de la formation	1	2022-03-25	Formation présentée à distance	339,19 \$
GOUVERNANCE DES TI ET TRANSFORMATION NUMÉRIQUE Organisateur : Forum des secrétaires généraux	DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité	3	2022-03-25	Formation présentée à distance	125,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	OP4723 - Service de l'admissibilité spécialisée A	1	2022-03-28	Formation présentée à distance	300,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Lean Six Sigma : certification/ceinture noire Organisateur : Technologia	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-03-28	Formation présentée à distance	2 950,00 \$
Exercer un rôle conseil en entreprise Organisateur : AFI Expertise inc.	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	1	2022-03-28	400, boulevard Jean-Lesage, Québec (Québec) G1K 8W1	900,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cégep Marie-Victorin	OP4710 - Direction de la gestion des activités liées à l'admissibilité et du PMSD	1	2022-03-29	Formation présentée à distance	300,00 \$
Excel : Les catégories de fonctions Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-03-29	2323, boulevard du Versant-Nord, Québec (Québec) G1N 4P4	225,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cégep Marie-Victorin	DH5300 - Direction des affaires juridiques - Est et accès à l'information	1	2022-03-29	Formation présentée à distance	300,00 \$
Être un gestionnaire Agile Organisateur : CGI	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	10	2022-03-29	Formation présentée à distance	250,00 \$
Maitrisez les outils collaboratifs avec MS 365 Organisateur : Réseau Action TI - Québec	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-03-29	Formation présentée à distance	284,90 \$
Au-delà de la diversité : l'inclusion Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation	3	2022-03-30	Formation présentée à distance	50,00 \$
Au-delà de la diversité : l'inclusion Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	OP0000 - Vice-présidence à l'indemnisation et à la réintégration au travail	1	2022-03-30	Formation présentée à distance	33,33 \$
Au-delà de la diversité : l'inclusion Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité	1	2022-03-30	Formation présentée à distance	17,59 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Au-delà de la diversité : l'inclusion Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique	2	2022-03-30	Formation présentée à distance	21,69 \$
Au-delà de la diversité : l'inclusion Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	FA2000 - Direction générale des opérations en financement	6	2022-03-30	Formation présentée à distance	83,33 \$
Formation sécurité infonuagique Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TA5410 - Service de la pérennité des actifs et de la conception des solutions technologiques	1	2022-03-30	Formation présentée à distance	400,00 \$
Humain avant tout: préserver votre santé psychologique et celle de votre équipe Organisateur : Alliance des cadres de l'État	OP1900 - Direction générale de la réintégration au travail - Centre-Ouest	11	2022-03-30	Formation présentée à distance	245,55 \$
COVID-19, L'après crise, travail à distance et obligations déontologiques Organisateur : Barreau du Québec	DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2	1	2022-03-30	Formation présentée à distance	121,65 \$
Forum sur les placements alternatifs 2022 Organisateur : CFA Québec	FA3000 - Direction générale des placements et de l'expertise financière	2	2022-03-30	Formation présentée à distance	75,00 \$
Organiser ses notes et ses idées avec OneNote Organisateur : AFI Expertise inc.	FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement	12	2022-03-31	Formation présentée à distance	150,00 \$
Employés difficiles: Tout ce qui traîne se salit Organisateur : Groupe LeCorre & Associés Inc.	SC4300 - Direction des relations du travail et de la santé organisationnelle	1	2022-03-31	Formation présentée à distance	395,00 \$
Collaborer efficacement avec Office 365 et Teams Organisateur : AFI Expertise inc.	FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement	12	2022-03-31	Formation présentée à distance	150,00 \$
Semaine numériQC (SNQC) 2022 Organisateur : Québec numérique	TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement	2	2022-04-04	Formation présentée à distance	175,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Semaine numériQC (SNQC) 2022 Organisateur : Québec numérique	TA5400 - Direction de l'architecture en RI et de la sécurité des données	1	2022-04-04	Formation présentée à distance	175,00 \$
Semaine numériQC (SNQC) 2022 Organisateur : Québec numérique	TA5410 - Service de la pérennité des actifs et de la conception des solutions technologiques	2	2022-04-04	Formation présentée à distance	175,00 \$
Semaine numériQC (SNQC) 2022 Organisateur : Québec numérique	TA5420 - Service de la conception de solutions d'affaires	3	2022-04-04	Formation présentée à distance	175,00 \$
Semaine numériQC (SNQC) 2022 Organisateur : Québec numérique	TA6420 - Service de la gestion des données et des services communs et informationnels	1	2022-04-04	Formation présentée à distance	175,00 \$
Semaine numériQC (SNQC) 2022 Organisateur : Québec numérique	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-04-04	Formation présentée à distance	175,00 \$
Gagner en performance à travers le décodage des personnalités 1 Organisateur : Technologia formation	SE7000 - Direction générale des communications	1	2022-04-04	Formation présentée à distance	850,00 \$
Gestion de projet - Notions avancées Organisateur : AFI Expertise inc.	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	1	2022-04-04	Formation présentée à distance	810,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite Organisateur : Retraite Québec	SC3330 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers 2	1	2022-04-04	Formation présentée à distance	300,00 \$
SéQCure Organisateur : Québec numérique	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	1	2022-04-04	84, rue Dalhousie, Québec (Québec) G1K 8M5	375,00 \$
Gérer son temps efficacement Organisateur : Technologia	TA5350 - Service de la gestion des investissements et du soutien contractuel en RI	2	2022-04-05	Formation présentée à distance	189,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Développement Web - .NET : développer des applications en C# Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-04-05	Formation présentée à distance	1 640,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-04-05	Formation présentée à distance	300,00 \$
Formation Rédaction stratégique Organisateur : Accent formation Inc.	OP6000 - Direction de l'indemnisation des victimes d'actes criminels	9	2022-04-05	Formation présentée à distance	222,30 \$
Formation-éclair : Porte-parole avec les médias Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM)	PR6400 - Direction de la prévention-inspection - Sud-Est	1	2022-04-05	Formation présentée à distance	295,00 \$
Introduction à l'infonuagique : Volet sécurité de l'infonuagique Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-04-06	Formation présentée à distance	400,00 \$
Le service à la clientèle / La gestion des clients difficiles Organisateur : Manuri formation	TA5330 - Service de coordination en gestion de projets	1	2022-04-06	Formation présentée à distance	235,30 \$
Le service à la clientèle / La gestion des clients difficiles Organisateur : Manuri formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	4	2022-04-06	Formation présentée à distance	235,30 \$
Le service à la clientèle / La gestion des clients difficiles Organisateur : Manuri formation	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	3	2022-04-06	Formation présentée à distance	235,30 \$
Leadership au féminin Organisateur : Technologia formation	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-04-06	Formation présentée à distance	850,00 \$
Organiser ses notes et ses idées avec OneNote Organisateur : AFI Expertise inc.	FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement	12	2022-04-06	Formation présentée à distance	150,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Stratégies de communication pour l'avocat(e) d'aujourd'hui Organisateur : Barreau du Québec	DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité	1	2022-04-06	1050, rue Sherbrooke Ouest, Montréal (Québec) H3A 2R6	360,00 \$
Stratégies de communication pour l'avocat(e) d'aujourd'hui Organisateur : Barreau du Québec	DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité	1	2022-04-06	1050, rue Sherbrooke Ouest, Montréal (Québec) H3A 2R6	413,91 \$
Introduction à l'expérience client Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	3	2022-04-06	Formation présentée à distance	425,00 \$
Organiser ses notes et ses idées avec OneNote Organisateur : AFI Expertise inc.	FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement	11	2022-04-06	Formation présentée à distance	163,64 \$
Gestion du changement dans la réalisation d'un projet Organisateur : ÉTS Formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-04-07	Formation présentée à distance	987,00 \$
Webinaire sur la préparation à la retraite Organisateur : Alliance des cadres de l'État	TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement	1	2022-04-07	Formation présentée à distance	150,00 \$
Leadership sans autorité formelle Organisateur : CÉGEP Garneau	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	2	2022-04-07	Formation présentée à distance	173,60 \$
Les développements récents en droit des marchés publics 2022 Organisateur : Barreau de Québec	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	3	2022-04-08	Formation présentée à distance	495,00 \$
Les développements récents en droit des marchés publics 2022 Organisateur : Barreau du Québec	SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle	2	2022-04-08	Formation présentée à distance	495,00 \$
Les développements récents en droit des marchés publics 2022 Organisateur : Barreau de Québec	FN5200 - Service de la gestion contractuelle	1	2022-04-08	Formation présentée à distance	645,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
PGI802 - Enjeux éthiques en gestion de l'invalidité Organisateur : Université de Sherbrooke	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-04-09	Formation présentée à distance	205,14 \$
Gérer le stress et maintenir l'équilibre Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-04-11	Formation présentée à distance	450,00 \$
Gérer le stress et maintenir l'équilibre Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-04-11	Formation présentée à distance	450,00 \$
Gestion du temps : Définir ses priorités en restant flexible Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-04-11	Formation présentée à distance	850,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	FN0000 - Vice-présidence aux finances	1	2022-04-11	Formation présentée à distance	300,00 \$
Conférence - Semaine NumériQc 2022 Organisateur : Québec numérique	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-04-11	Conférence présentée à distance	175,00 \$
Droit des affaires Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-04-11	Formation présentée à distance	317,52 \$
Colloque PMI Connectons nos différences et excellons en gestion de projet Organisateur : Eventbrite	TA5330 - Service de coordination en gestion de projets	1	2022-04-12	Formation présentée à distance	833,77 \$
Formation en expérience client adaptée au contexte du gouvernement du Québec Organisateur : Daniel Lafrenière inc.	DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation	10	2022-04-12	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	550,00 \$
Influencer sans autorité formelle Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-04-12	Formation présentée à distance	450,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Droit pénal: la détermination de la peine Organisateur : Barreau du Québec	DH5300 - Direction des affaires juridiques - Est et accès à l'information	1	2022-04-12	Formation présentée à distance	307,58 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Prévention Secours Inc.	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	2	2022-04-13	1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2	129,00 \$
Excel 2013/2016 Intermédiaire EX-028 Organisateur : Versalys - Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-04-13	Formation présentée à distance	255,00 \$
Gestion des bénéfices de projet Organisateur : École de technologie supérieure	FN5300 - Direction de la gestion budgétaire, des bénéfices et du soutien aux frais d'administration	1	2022-04-13	Formation présentée à distance	987,00 \$
Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps	ES1003 - Direction des enquêtes et de la médiation	5	2022-04-13	Formation présentée à distance	120,77 \$
Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps	ES1102 - Service des recours	7	2022-04-13	Formation présentée à distance	120,77 \$
Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps	TA6320 - Service des systèmes du financement, de la PI et des outils de collaboration	1	2022-04-13	Formation présentée à distance	120,77 \$
Conférence - Semaine NumériQc 2022 Organisateur : Québec numérique	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	3	2022-04-13	Conférence présentée à distance	175,00 \$
Pensez numérique Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-04-13	Formation présentée à distance	75,00 \$
Rédaction web / Technologies de l'information Organisateur : CÉGEP Garneau	TA5350 - Service de la gestion des investissements et du soutien contractuel en RI	1	2022-04-13	Formation présentée à distance	333,90 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Aligner mon équipe sur les résultats Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-04-14	Formation présentée à distance	360,00 \$
Powerpoint 2007/2010/2013 - animation et multimédia Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-04-14	Formation présentée à distance	250,00 \$
Intervention en contexte traumatique Organisateur : Université	OP4812 - Service de la réintégration au travail - Montérégie Centre (CAR)	1	2022-04-15	Formation présentée à distance	433,65 \$
Programme - Comprendre le bon fonctionnement de l'état Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique - Québec	DG3100 - Service de l'audit et des enquêtes internes	1	2022-04-18	Formation présentée à distance	2 575,00 \$
BPMN 2.0 cartographie de processus Organisateur : Technologia formation	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	2	2022-04-19	Formation présentée à distance	860,00 \$
MS Project 2013 débutant Organisateur : Versalys - Québec	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-04-19	Formation présentée à distance	501,50 \$
Professional scrum product owner Organisateur : Pyxis Technologies	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-04-19	Formation présentée à distance	1 345,00 \$
Conférence - Semaine NumériQc 2022 Organisateur : Québec numérique	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-04-19	Conférence présentée à distance	175,00 \$
Access Base en classe virtuelle Organisateur : AFI Expertise inc.	PR3201 - Direction de la coordination, de l'information et de la formation	1	2022-04-19	Webinaire présenté à distance	250,00 \$
Adjoint administratif : performer dans son rôle Organisateur : Technologia formation	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	1	2022-04-19	Formation présentée à distance	795,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Persuasion et communication d'influence Organisateur : CFC Conseil Formation Coaching	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-04-20	Formation présentée à distance	450,00 \$
Programme d'apprentissage pour le personnel -adjointes et adjoints exécutifs Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	NT5000 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées	1	2022-04-20	Formation présentée à distance	1 950,00 \$
Développer ses habiletés à communiquer avec impact et influence dans un contexte professionnel, afin de mobiliser, persuader, inspirer à collaborer et atteindre ses objectifs Organisateur : CFC Conseil Formation Coaching	SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique	1	2022-04-20	Formation présentée à distance	450,00 \$
Webinaire - Comprendre les styles générationnels pour mieux résoudre les plaintes Organisateur : Association des responsables de la gestion des plaintes du gouvernement du Québec (ARGP)	DH8100 - Service des plaintes sur la qualité	6	2022-04-20	Formation présentée à distance	40,00 \$
Le service à la clientèle / La gestion des clients difficiles Organisateur : Manuri formation	TA5330 - Service de coordination en gestion de projets	2	2022-04-21	Formation présentée à distance	235,30 \$
Le service à la clientèle / La gestion des clients difficiles Organisateur : Manuri formation	TA5400 - Direction de l'architecture en RI et de la sécurité des données	1	2022-04-21	Formation présentée à distance	235,30 \$
Le service à la clientèle / La gestion des clients difficiles Organisateur : Manuri formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	3	2022-04-21	Formation présentée à distance	235,30 \$
Le service à la clientèle / La gestion des clients difficiles Organisateur : Manuri formation	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-04-21	Formation présentée à distance	235,30 \$
Le service à la clientèle / La gestion des clients difficiles Organisateur : Manuri formation	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	2	2022-04-21	Formation présentée à distance	235,30 \$
MS Project : notions avancées Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-04-21	Formation présentée à distance	765,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Retraite Québec	SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle	1	2022-04-21	Formation présentée à distance	300,00 \$
Valeur et solution en analyse d'affaires Organisateur : Université Laval	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-04-21	Formation présentée à distance	1 175,00 \$
Expérience citoyen - Adoptez une approche collaborative face aux enjeux environnementaux et démographiques Organisateur : Événements Les Affaires	DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation	3	2022-04-21	Formation présentée à distance	645,00 \$
Gestion hybride : adapter ses pratiques à la nouvelle réalité Organisateur : CFC Conseil Formation Coaching	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-04-21	Formation présentée à distance	450,00 \$
Ceinture blanche Lean Six Sigma Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-04-22	Formation présentée à distance	420,00 \$
Gestion du changement (ENAP) Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	OP1900 - Direction générale de la réintégration au travail - Centre-Ouest	1	2022-04-22	Formation présentée à distance	384,66 \$
Utilisation sécuritaire des robots de traite et des robots pousse fourrage Organisateur : Institut de technologie agroalimentaire	PR3700 - Direction du soutien aux opérations	2	2022-04-22	3230, rue Sicotte, Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 2M2	100,00 \$
Formation LEAN - Ceinture blanche Organisateur : Université Laval	FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement	15	2022-04-25	Formation présentée à distance	286,67 \$
Gestion d'un site SharePoint Organisateur : AFI Expertise inc.	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	1	2022-04-25	Formation présentée à distance	810,00 \$
Sécurité du Cloud - Concept et enjeux Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	1	2022-04-25	Formation présentée à distance	550,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Gestion de projet : Méthode à suivre pour en mesurer les risques Organisateur : Technologia formation	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	1	2022-04-25	Formation présentée à distance	850,00 \$
Gestion des priorités (DGC) Organisateur : Groupe Infopresse inc.	SE7000 - Direction générale des communications	13	2022-04-25	Formation présentée à distance	250,00 \$
Prise de décision: méthode pour faire le meilleur choix Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-04-25	Formation présentée à distance	460,00 \$
Prise de décision: méthode pour faire le meilleur choix Organisateur : Technologia formation	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-04-25	Formation présentée à distance	460,00 \$
Prise de décision: méthode pour faire le meilleur choix Organisateur : Technologia formation	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	2	2022-04-25	Formation présentée à distance	460,00 \$
Optimisation du modèle des 3 lignes de défenses pour l'AI Organisateur : Institut des auditeurs internes Québec (IAI)	DG3100 - Service de l'audit et des enquêtes internes	1	2022-04-25	Formation présentée à distance	300,00 \$
Conférence Oser aimer le changement Organisateur : Érik Giasson	SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle	11	2022-04-25	Formation présentée à distance	318,18 \$
Convention collective - gestion de la rémunération globale - Sécurité Sociale - Anglais - Femmes et travail - Formation en entreprise cours en relations industrielles Organisateur : Université Laval	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-04-26	Formation présentée à distance	1 994,25 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Aqua-urgence	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-04-26	10, rue Roméo-Vézina, Baie-Comeau (Québec) G4Z 2W2	171,00 \$
Gérer les personnalités difficiles Organisateur : Groupe MP Plus	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	1	2022-04-26	Formation présentée à distance	449,99 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Demi-journée Intelligence artificielle Organisateur : ISACA section de Québec	TA5410 - Service de la pérennité des actifs et de la conception des solutions technologiques	3	2022-04-26	Formation présentée à distance	75,00 \$
AGIR comme médiateur, cycle A Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA)	NT1100 - Service du soutien aux opérations	1	2022-04-27	Formation présentée à distance	2 595,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Prévention Secours Inc.	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-04-27	1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2	129,00 \$
Transférez vos compétences techniques efficacement Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-04-27	Formation présentée à distance	450,00 \$
Transférez vos compétences techniques efficacement Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-04-27	Formation présentée à distance	450,00 \$
Affirmation de soi : communiquer avec tact et intégrité Organisateur : Technologia formation	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-04-27	Formation présentée à distance	850,00 \$
Adobe XD - Design d'interface (UI) - DGC Organisateur : de Sainte-Foy	SE7000 - Direction générale des communications	6	2022-04-27	Formation présentée à distance	150,00 \$
Adobe XD - Design d'interface (UI) - DGC Organisateur : de Sainte-Foy	SE7000 - Direction générale des communications	2	2022-04-27	Formation présentée à distance	262,50 \$
Congrès AQMSE-CASEM 2022 Organisateur : Association québécoise des médecins du sport et de l'exercice (AQMSE)	OC1200 - Direction de l'accès au régime et des services médicaux	1	2022-04-28	Formation présentée à distance	775,00 \$
Gérer son temps et ses priorités à l'ère numérique Organisateur : AFI Expertise Inc.	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-04-28	Formation présentée à distance	450,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Pour une gestion par processus Organisateur : AFI Expertise inc.	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	1	2022-04-28	Formation présentée à distance	790,00 \$
Pour une gestion par processus Organisateur : AFI Expertise inc.	TA5350 - Service de la gestion des investissements et du soutien contractuel en RI	2	2022-04-28	Formation présentée à distance	790,00 \$
Visio - Niveau 1 Organisateur : AFI Expertise Inc.	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-04-28	Formation présentée à distance	250,00 \$
Windows 10: assurer le support technique Organisateur : Technologia formation	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	1	2022-04-28	Formation présentée à distance	860,00 \$
Efficacité professionnelle : accroître sa performance grâce aux neurosciences Organisateur : Technologia formation	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-04-28	Formation présentée à distance	460,00 \$
Les développements récents en droit du travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	1	2022-04-29	Formation présentée à distance	285,00 \$
Les développements récents en droit du travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec	DH5620 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 1	4	2022-04-29	Formation présentée à distance	285,00 \$
Les développements récents en droit du travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec	DH5620 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 1	4	2022-04-29	Formation présentée à distance	495,00 \$
Les développements récents en droit du travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec	DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2	5	2022-04-29	Formation présentée à distance	285,00 \$
Les développements récents en droit du travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec	DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2	4	2022-04-29	Formation présentée à distance	495,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Gestion du temps, des activités et des priorités avec la méthode Qualitemps Organisateur : Formations Qualitemps	OP9000 - Direction de la révision administrative	9	2022-04-29	Formation présentée à distance	230,00 \$
Les développements récents en droit du travail 2022 Organisateur : Barreau du Québec	DH5620 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 1	1	2022-04-29	Formation présentée à distance	620,50 \$
Introduction à la communication Organisateur : TÉLUQ	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-01	Formation présentée à distance	381,15 \$
Théories de la communication I Organisateur : TÉLUQ	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-01	Formation présentée à distance	327,52 \$
Statistique Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-01	Formation présentée à distance	414,53 \$
Gestion des entreprises Organisateur : Université Laval	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-02	Formation présentée à distance	342,14 \$
Sujets spéciaux - Microbes et vous - Intermediate English 1 - Intermediate English 2 - Cours en relations industrielles Organisateur : Université Laval	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-02	Formation présentée à distance	1 282,56 \$
Maîtrise en administration publique/profil gestionnaire - Individus et groupes en milieu organisationnel Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-02	Formation présentée à distance	375,75 \$
Introduction à l'audit basé sur les risques Organisateur : L'Institut des auditeurs internes Canada (IIA Canada)	DG3100 - Service de l'audit et des enquêtes internes	1	2022-05-02	Formation présentée à distance	800,00 \$
Rédaction d'affaires : réviser et améliorer ses textes avec Antidote 10 Organisateur : Technologia formation	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-05-02	Formation présentée à distance	335,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Relation client : bien communiquer pour renforcer l'expérience client Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-05-02	Formation présentée à distance	460,00 \$
Résolution de problèmes : méthode pour identifier les causes et formuler des correctifs Organisateur : Technologia formation	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-05-02	Formation présentée à distance	460,00 \$
Psychologie gérontologique Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-02	Formation présentée à distance	272,52 \$
Mémoire: stratégies pour la développer et l'optimiser Organisateur : Technologia formation	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2022-05-02	Formation présentée à distance	460,00 \$
Office 365 - OneNote Organisateur : Versalys - Québec	OP9000 - Direction de la révision administrative	9	2022-05-02	Formation présentée à distance	57,78 \$
Certificat en santé, sécurité et bien-être au travail - Université Laval - (Gestion et prévention de la santé et de la sécurité du travail) Organisateur : Université Laval	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-02	Formation présentée à distance	320,64 \$
Développement d'habiletés de gestionnaires Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-02	Formation présentée à distance	352,35 \$
Maitrise en administration publique : Gestion de projet Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-02	Formation présentée à distance	489,02 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cégep Marie-Victorin	FA2420 - Service du recouvrement OUEST	1	2022-05-02	Formation présentée à distance	300,00 \$
Droit du logement Organisateur : Université du Québec à Montréal	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-02	405, rue Sainte-Catherine Est, Montréal (Québec) H2L 2C4	344,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Droit de la santé et des services sociaux Organisateur : Université du Québec à Montréal	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-02	405, rue Sainte-Catherine Est, Montréal (Québec) H2L 2C4	344,00 \$
Droit des obligations Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-02	Formation présentée à distance	733,78 \$
Faire du traitement de texte Word II Organisateur : Cégep de Maisonneuve	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-02	Formation présentée à distance	50,00 \$
Gouvernance, gestion des risques et contrôle interne Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-02	475, boulevard de l'Avenir, Laval (Québec) H7N 5H9	382,90 \$
Le pourvoi en contrôle judiciaire après l'arrêt Vavilov Organisateur : Barreau du Québec	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	1	2022-05-03	Formation présentée à distance	125,50 \$
Organiser ses notes et ses idées avec OneNote Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	3	2022-05-03	Formation présentée à distance	255,00 \$
Introduction à l'analytique d'affaires Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-03	Formation présentée à distance	414,53 \$
DESS en Éducation : Enseigner en milieu pluriethnique et plurilingue Organisateur : Université de Montréal	OC1000 - Direction générale de l'indemnisation et de la réadaptation	1	2022-05-03	Formation présentée à distance	489,02 \$
Stratégie de gestion Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-03	320, rue Sainte-Catherine Est, Montréal (Québec) H2X 1L7	382,90 \$
Gérer son stress et en faire son allié Organisateur : Formations Qualitemps	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-05-04	Formation présentée à distance	375,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
ITIL - Fondamentaux avec examen Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	3	2022-05-04	Formation présentée à distance	1 560,00 \$
Gérer son stress et en faire son allié Organisateur : Formations Qualitemps	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-05-04	Formation présentée à distance	375,00 \$
Rafraichissement grammatical Organisateur : Centre Microbur	SC4300 - Direction des relations du travail et de la santé organisationnelle	1	2022-05-04	Formation présentée à distance	395,00 \$
Gérer son stress et en faire son allié Organisateur : Formations Qualitemps	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-05-04	Formation présentée à distance	375,00 \$
Comptabilité et gestion de projets Organisateur : École des hautes études commerciales (HEC)	OP6000 - Direction de l'indemnisation des victimes d'actes criminels	1	2022-05-04	Formation présentée à distance	460,63 \$
Maîtrise en informatique avec mémoire/Activité de recherche mémoire 3 Organisateur : Université Laval	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-05	Formation présentée à distance	919,20 \$
Séminaire d'intégration pour gestionnaires Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-05	Formation présentée à distance	700,56 \$
Maîtrise en Science (profil gouvernance des TI) Cours dirigé recherche Organisateur : TÉLUQ	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-05	Formation présentée à distance	698,67 \$
ASP.Net Core : upgrade to the new framework Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-05-05	Formation présentée à distance	460,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Ambulance Saint-Jean	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	3	2022-05-05	110, boul. Crémazie ouest, Montréal (Québec) H2P 1B9	129,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Série sur les compétences essentielles Organisateur : Société canadienne d'évaluation	DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation	1	2022-05-05	Formation présentée à distance	1 100,00 \$
La négociation sur intérêts: une autre façon de négocier Organisateur : Université de Montréal - Faculté de droit	DH5500 - Direction des affaires juridiques - Montréal	1	2022-05-05	Formation présentée à distance	100,00 \$
Formation en contrôle de terrain -CNESST Organisateur : Andrieux & associés consultation géomécanique	PR3700 - Direction du soutien aux opérations	2	2022-05-05	Formation présentée à distance	1 740,00 \$
La négociation sur intérêts: une autre façon de négocier Organisateur : Université de Montréal - Faculté de droit	DH5610 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Québec et équité salariale	1	2022-05-05	Formation présentée à distance	100,00 \$
Technique d'entrevue Organisateur : Université Laval	DG3200 - Service des enquêtes spéciales	6	2022-05-05	2325, rue de l'Université, Québec (Québec) G1V 0A6	552,50 \$
Les relations Poursuivants-Défense sous l'angle de la déontologie Organisateur : Barreau du Québec	DH5300 - Direction des affaires juridiques - Est et accès à l'information	1	2022-05-06	Formation présentée à distance	35,64 \$
OneNote : fonctionnalités essentielles Organisateur : Technologia	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	2	2022-05-06	Formation présentée à distance	225,00 \$
DESS Intervention ergonomique - Ergonomie et gestion de la santé et de la sécurité de travail Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM)	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-06	320, rue Sainte-Catherine Est, Montréal (Québec) H2X 1L7	382,90 \$
Certificat en Cyberenquête : Enquête sur les crimes virtuels Organisateur : Polytechnique Montréal	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	1	2022-05-09	Formation présentée à distance	384,20 \$
Cours de secourisme en milieu de travail - Formation Santinel inc. Organisateur : Santinel Inc.	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	2	2022-05-09	1928, ch. de Gascon, Terebonne (Québec) J6X 2E4	129,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : FormaSecours Plus inc.	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-05-09	245, boulevard Lachapelle, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 7L2	129,00 \$
Réussir vos présentations : Gagner en impact Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-05-09	Formation présentée à distance	450,00 \$
Coachez et conseillez efficacement pour améliorer les compétences de vos collaborateurs Organisateur : Qualitemps	FA2310 - Service de la gestion des masses salariales	6	2022-05-09	Formation présentée à distance	139,17 \$
Coachez et conseillez efficacement pour améliorer les compétences de vos collaborateurs Organisateur : Qualitemps	FA2320 - Service de la gestion des versements	3	2022-05-09	Formation présentée à distance	139,17 \$
Coachez et conseillez efficacement pour améliorer les compétences de vos collaborateurs Organisateur : Qualitemps	FA2330 - Service de la gestion des attestations et du suivi des dossiers	3	2022-05-09	Formation présentée à distance	139,17 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Ambulance Saint-Jean	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	3	2022-05-09	110, boul. Crémazie ouest, Montréal (Québec) H2P 1B9	129,00 \$
Stratégie et structure de l'entreprise Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-09	Formation présentée à distance	320,68 \$
Outlook-SharePoint Organisateur : Cégep de Lévis-Lauzon	OP4700 - Direction générale de l'admissibilité des réclamations	7	2022-05-10	Formation présentée à distance	325,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Prévention Secours Inc.	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	4	2022-05-10	1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2	129,00 \$
L'auditeur interne et la fraude Organisateur : L'Institut des auditeurs internes Canada (IIA Canada)	DG3200 - Service des enquêtes spéciales	1	2022-05-10	Formation présentée à distance	150,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Le Français au bureau Organisateur : Centre Microbur	NT0000 - Vice-présidence aux normes du travail	1	2022-05-10	Formation présentée à distance	166,25 \$
Le Français au bureau Organisateur : Centre Microbur	NT1000 - Direction du soutien à la prestation de services	1	2022-05-10	Formation présentée à distance	166,25 \$
Le Français au bureau Organisateur : Centre Microbur	NT4000 - Service du conseil et de la gouvernance	1	2022-05-10	Formation présentée à distance	166,25 \$
Le Français au bureau Organisateur : Centre Microbur	NT5001 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées	1	2022-05-10	Formation présentée à distance	166,25 \$
Le Français au bureau Organisateur : Centre Microbur	NT5100 - Service de la prévention	1	2022-05-10	Formation présentée à distance	166,25 \$
Le Français au bureau Organisateur : Centre Microbur	NT6000 - Direction générale des opérations	2	2022-05-10	Formation présentée à distance	166,25 \$
Le Français au bureau Organisateur : Centre Microbur	NT6113 - Service des opérations - Guichet de l'Ouest	1	2022-05-10	Formation présentée à distance	166,25 \$
Le Français au bureau Organisateur : Centre Microbur	NT6131 - Service des opérations - Laval, Laurentides, Lanaudière, Abitibi et Outaouais	1	2022-05-10	Formation présentée à distance	166,25 \$
Le Français au bureau Organisateur : Centre Microbur	NT6210 - Service des opérations - Montérégie et Estrie et Guichet de l'Est	1	2022-05-10	Formation présentée à distance	166,25 \$
Le Français au bureau Organisateur : Centre Microbur	NT6220 - Service des opérations - Capitale-Nationale, Saguenay et Côte-Nord	1	2022-05-10	Formation présentée à distance	166,25 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Le Français au bureau Organisateur : Centre Microbur	NT6230 - Service des opérations - Mauricie, Gaspésie et Chaudière-Appalaches	1	2022-05-10	Formation présentée à distance	166,25 \$
Excel Initiation VBA partie 1 Organisateur : Versalys - Québec	FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement	5	2022-05-10	Formation présentée à distance	126,65 \$
Habilités personnelles de gestion (MNG-6086) Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-10	Formation présentée à distance	320,68 \$
Conférences 42e Congrès annuel de l'AQHSST Organisateur : Association québécoise pour l'hygiène, la santé et sécurité du travail (AQHSST)	PR3600 - Direction de l'hygiène du travail	5	2022-05-11	2685, rue King Ouest, Sherbrooke (Québec) J1L 1C1	657,15 \$
BPMN 2.0 cartographie de processus Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-05-11	Formation présentée à distance	800,00 \$
Les tests logiciels, bases et bonnes pratiques Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-05-11	Formation présentée à distance	860,00 \$
Office 365 - Teams comme un pro Organisateur : Versalys - Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-05-11	Formation présentée à distance	252,45 \$
Assurance qualité : savoir intégrer la qualité selon le contexte des projets Organisateur : Technologia	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-05-11	Formation présentée à distance	860,00 \$
Conférence - Congrès de l'Association québécoise pour l'hygiène, la santé et sécurité du travail (AQHSST) Organisateur : Association québécoise pour l'hygiène, la santé et sécurité du travail (AQHSST)	PR3700 - Direction du soutien aux opérations	1	2022-05-11	2685, rue King Ouest, Sherbrooke (Québec) J1L 1C1	405,00 \$
Conférence - Congrès de l'Association québécoise pour l'hygiène, la santé et sécurité du travail (AQHSST) Organisateur : Association québécoise pour l'hygiène, la santé et sécurité du travail (AQHSST)	PR3700 - Direction du soutien aux opérations	1	2022-05-12	2685, rue King Ouest, Sherbrooke (Québec) J1L 1C1	356,42 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Performeur et collaborer avec OneNote Organisateur : Formations Qualitemps	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-05-12	Formation présentée à distance	480,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Retraite Québec	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-05-12	Formation présentée à distance	300,00 \$
Le monde du travail est en mutation : quelle place pour le télétravail? Organisateur : Université de Montréal - Faculté des arts et des sciences	NT4000 - Service du conseil et de la gouvernance	1	2022-05-12	Formation présentée à distance	35,00 \$
Cours: Planification et contrôle budgétaire Littérature et imaginaire Activité physique et autonomie Approche client Organisateur : Cégep à distance	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-13	Formation présentée à distance	245,00 \$
La synergie d'équipe par l'intelligence émotionnelle Organisateur : Formations Qualitemps	SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique	1	2022-05-13	Formation présentée à distance	375,00 \$
Développer des solutions pour Microsoft Azure (AZ-204T00) Organisateur : AFI Expertise inc.	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	1	2022-05-16	Formation présentée à distance	700,00 \$
Formation pour la qualification TRAQ Organisateur : Société Internationale d'Arboriculture-Québec inc.	PR3700 - Direction du soutien aux opérations	1	2022-05-16	901, avenue du Parc, Laval (Québec) H7E 2T7	835,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Centre de formation en secourisme du Québec	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-05-16	1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2	129,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre Louis-Jolliet	FN5300 - Direction de la gestion budgétaire, des bénéfices et du soutien aux frais d'administration	2	2022-05-16	Formation présentée à distance	300,00 \$
Gestion du temps : Définir ses priorités en restant flexible Organisateur : Technologia formation - Québec	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-05-17	Formation présentée à distance	850,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Perfectionnement pour adjointe de direction Organisateur : Educaffaires solutions	ES1003 - Direction des enquêtes et de la médiation	1	2022-05-17	Formation présentée à distance	1 788,50 \$
La médication psychiatrique Organisateur : TÉLUQ	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-17	Formation présentée à distance	391,15 \$
Powerpoint 2016 - Formule complète Organisateur : Cégep de Limoilou	DH5000 - Direction générale des affaires juridiques	1	2022-05-18	Formation présentée à distance	179,95 \$
Ceinture verte Lean Six Sigma (42h) Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-05-18	Formation présentée à distance	2 520,00 \$
Gestion de conflits : les anticiper et les désamorcer Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-05-18	Formation présentée à distance	850,00 \$
Introduction à l'infonuagique : Volet technologique et applicatif de l'infonuagique Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	2	2022-05-18	Formation présentée à distance	400,00 \$
Négociateur 1 : art et technique Organisateur : ÉTS Formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	10	2022-05-18	Formation présentée à distance	554,50 \$
Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps	ES1003 - Direction des enquêtes et de la médiation	1	2022-05-18	Formation présentée à distance	130,83 \$
Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps	ES1004 - Équipe de la médiation	2	2022-05-18	Formation présentée à distance	130,83 \$
Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps	ES1102 - Service des recours	4	2022-05-18	Formation présentée à distance	130,83 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps	ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2022-05-18	Formation présentée à distance	130,83 \$
Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps	ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2022-05-18	Formation présentée à distance	130,83 \$
Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2022-05-18	Formation présentée à distance	130,83 \$
Utilisez Planner efficacement Organisateur : Formations Qualitemps	ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance	2	2022-05-18	Formation présentée à distance	130,83 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Prévention Secours Inc.	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-05-18	1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2	129,00 \$
Programme d'apprentissage pour le personnel professionnel - adjointes et adjoints exécutifs Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique - Québec	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	2	2022-05-18	Formation présentée à distance	975,00 \$
Communication au travail Organisateur : CÉGEP Garneau	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2022-05-18	Formation présentée à distance	73,40 \$
Certificat en gestion des ressources humaines Organisateur : Université	OP4900 - Direction générale de la réintégration au travail - Capitale-Nationale et Est	1	2022-05-18	Formation présentée à distance	534,16 \$
Pénurie de main-d'œuvre: l'occasion de repenser le service public? Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité	1	2022-05-19	Formation présentée à distance	17,58 \$
Pénurie de main-d'œuvre: l'occasion de repenser le service public? Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	NT0000 - Vice-présidence aux normes du travail	7	2022-05-19	Formation présentée à distance	20,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Pénurie de main-d'œuvre: l'occasion de repenser le service public? Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC4000 - Direction générale des ressources humaines	1	2022-05-19	Formation présentée à distance	21,69 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite Organisateur : Commission scolaire de la Capitale	SC3310 - Service de la sécurité et de la gestion des biens	1	2022-05-19	Formation présentée à distance	300,00 \$
Plans de développement pour gestionnaires : Pratiques gagnantes pour la conception et la mise en oeuvre Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA)	SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique	1	2022-05-19	Formation présentée à distance	585,00 \$
Colloque - Ensemble, avec les infirmières praticiennes spécialisées pour le bénéfice de tous Organisateur : Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux (CIUSSS) de la Capitale-Nationale	OC1200 - Direction de l'accès au régime et des services médicaux	1	2022-05-19	Formation présentée à distance	50,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Ambulance Saint-Jean	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	3	2022-05-19	2691, rue de la salle, Jonquière (Québec) G7S 2A8	144,00 \$
10 astuces pour acquérir une méthodologie de recherche juridique efficace Organisateur : Société québécoise d'information juridique (SOQUIJ)	DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal	1	2022-05-19	Formation présentée à distance	125,00 \$
Soirée de débats 2022 CFA Québec Organisateur : CFA Québec	FA3000 - Direction générale des placements et de l'expertise financière	2	2022-05-19	1201, avenue Wolfe Montcalm, Québec (Québec) G1R 2H1	75,00 \$
Colloque annuel du Forum des jeunes de la fonction publique - 2022 - présentiel Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2022-05-20	1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5	215,00 \$
Colloque annuel du Forum des jeunes de la fonction publique - 2022 - présentiel Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	ES3001 - Service du greffe et de la gouvernance	1	2022-05-20	1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5	215,00 \$
Colloque annuel du Forum des jeunes de la fonction publique - 2022 - présentiel Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance	5	2022-05-20	1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5	215,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Colloque annuel du Forum des jeunes de la fonction publique - 2022 - présentiel Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	SE7000 - Direction générale des communications	3	2022-05-20	1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5	215,00 \$
Colloque annuel du Forum des jeunes de la fonction publique québécoise (2022) - virtuel Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	OP4726 -Service de l'admissibilité C	1	2022-05-20	Formation présentée à distance	175,00 \$
Colloque annuel du Forum des jeunes de la fonction publique québécoise (2022) - virtuel Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	SE7000 - Direction générale des communications	1	2022-05-20	Formation présentée à distance	175,00 \$
Conférence - Colloque du forum des jeunes de la fonction publique québécoise - thème : Construire son avenir dans la fonction publique Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	DH5010 - Service de l'administration	1	2022-05-20	1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5	215,00 \$
Conférence - Colloque du forum des jeunes de la fonction publique québécoise - thème : Construire son avenir dans la fonction publique Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal	3	2022-05-20	1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5	215,00 \$
Conférence - Colloque du forum des jeunes de la fonction publique québécoise - thème : Construire son avenir dans la fonction publique Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal	1	2022-05-20	Formation présentée à distance	175,00 \$
Conférence - Colloque du forum des jeunes de la fonction publique québécoise - thème : Construire son avenir dans la fonction publique Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	PR6300 - Direction de la prévention-inspection - Capitale-Nationale et Centre-Nord	2	2022-05-20	1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5	215,00 \$
Conférence - Colloque du forum des jeunes de la fonction publique québécoise - thème : Construire son avenir dans la fonction publique Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	PR6320 - Service de la prévention-inspection - Mauricie-Centre-du-Québec	1	2022-05-20	1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5	215,00 \$
Conférence - Colloque du forum des jeunes de la fonction publique québécoise - thème : Construire son avenir dans la fonction publique Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	PR6330 - Service de la prévention-inspection - Capitale-Nationale	1	2022-05-20	1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5	215,00 \$
Conférence - Colloque du forum des jeunes de la fonction publique québécoise - thème : Construire son avenir dans la fonction publique Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	PR6430 - Service de la prévention-inspection - Estrie	1	2022-05-20	Formation présentée à distance	175,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Conférence - Colloque du forum des jeunes de la fonction publique québécoise - thème : Construire son avenir dans la fonction publique Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	SC4210 - Service de la gestion de main-d'oeuvre	4	2022-05-20	1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5	215,00 \$
Conférence - Colloque du forum des jeunes de la fonction publique québécoise - thème : Construire son avenir dans la fonction publique Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-05-20	Formation présentée à distance	215,00 \$
Conférence - Colloque du forum des jeunes de la fonction publique québécoise - thème : Construire son avenir dans la fonction publique Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-05-20	1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5	215,00 \$
Gestion stratégique Organisateur : Université du Québec - Outaouais	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-20	Formation présentée à distance	344,75 \$
19e colloque annuel virtuel « Construire son avenir dans la fonction publique québécoise » Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	FA2530 - Service de la conformité des employeurs	1	2022-05-20	Formation présentée à distance	175,00 \$
Exercice professionnel, interdisciplinaire et cadre professionnel Organisateur : Université du Québec - Rimouski - Campus de Lévis	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-21	Formation présentée à distance	321,81 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIRP) Organisateur : Cégep Marie-Victorin	SC5020 - Centre des relations clients B	1	2022-05-24	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIRP) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	OP4730 - Direction de l'optimisation des opérations en admissibilité	1	2022-05-24	Formation présentée à distance	300,00 \$
Communiquer efficacement en toutes circonstances Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-05-24	Formation présentée à distance	850,00 \$
Communiquer efficacement en toutes circonstances Organisateur : Technologia formation	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2022-05-24	Formation présentée à distance	850,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Influencer sans autorité formelle Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-05-24	Formation présentée à distance	450,00 \$
Principes fondamentaux de Microsoft Azure (AZ-900T00) - Avec laboratoires pratiques Organisateur : AFI Expertise inc.	TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques	2	2022-05-24	Formation présentée à distance	350,00 \$
Principes fondamentaux de Microsoft Azure (AZ-900T00) avec laboratoires 2022 Organisateur : AFI Expertise inc.	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	1	2022-05-24	Formation présentée à distance	350,00 \$
Principes fondamentaux de MS Azure Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-05-24	Formation présentée à distance	825,00 \$
Web à Québec 2022 (présentiel) Organisateur : Québec numérique	SE7000 - Direction générale des communications	3	2022-05-24	Formation présentée à distance	186,52 \$
Web à Québec 2022 (virtuel) Organisateur : Québec numérique	SE7000 - Direction générale des communications	4	2022-05-24	Formation présentée à distance	73,48 \$
Gestion du temps, des activités et des priorités avec la méthode Qualitemps Organisateur : Formations Qualitemps	NT5001 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées	1	2022-05-24	Formation présentée à distance	375,00 \$
Principes fondamentaux de Microsoft Azure - Avec laboratoires pratiques Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-05-24	Formation présentée à distance	350,00 \$
Principes fondamentaux de MS Azure Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-05-24	Formation présentée à distance	825,00 \$
Conférence - Le Web à Québec (21 h) Organisateur : Québec numérique	SC4211 - Service du recrutement et de la formation	1	2022-05-24	84, rue Dalhousie, Québec (Québec) G1K 8M5	595,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Conférence - Le Web à Québec (7 h) Organisateur : Québec numérique	SC4211 - Service du recrutement et de la formation	3	2022-05-24	Formation présentée à distance	65,00 \$
Relations professionnelles : Communiquer efficacement en toutes circonstances Organisateur : Technologia formation	TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques	1	2022-05-24	Formation présentée à distance	850,00 \$
Cours de médiation Organisateur : MédiationSophilex	ES1004 - Équipe de la médiation	6	2022-05-25	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	1 352,19 \$
Congrès annuel de l'association des archivistes du Québec - PRÉSENTIEL 2022 - 25 mai Organisateur : Association des archivistes du Québec	SC3221 - Service de la gestion intégrée des documents	1	2022-05-25	1325, rue Daniel-Johnson Ouest, Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 8S4	235,00 \$
Développer la pensée stratégique pour mieux évoluer dans votre rôle de gestion Organisateur : ÉTS Formation	NT5100 - Service de la prévention	1	2022-05-25	Formation présentée à distance	547,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Centre de formation en secourisme du Québec	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-05-25	1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2	129,00 \$
Élaboration et gestion de programmes de prévention Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-25	Formation présentée à distance	306,54 \$
Congrès annuel de l'Association des archivistes du Québec - 26 mai 2022 Organisateur : Association des archivistes du Québec	SC3221 - Service de la gestion intégrée des documents	1	2022-05-26	1325, rue Daniel-Johnson Ouest, Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 8S4	200,00 \$
Conférence des juristes de l'état - 2022 Organisateur : Barreau du Québec	ES3000 - Service du greffe et de la gouvernance	1	2022-05-26	Formation présentée à distance	86,23 \$
Le point sur la transformation numérique de l'état - Panel Organisateur : Institut de la gestion financière - section de Québec (IGF)	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2022-05-26	Formation présentée à distance	25,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Éthique et délibération-ancrages et initiation Organisateur : Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec	SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique	1	2022-05-27	Formation présentée à distance	172,46 \$
Événement reconnaissance - Alliance des cadres de l'État Organisateur : Alliance des cadres de l'État	SE7000 - Direction générale des communications	1	2022-05-27	1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5	86,97 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Prévention Secours Inc.	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-05-30	1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2	129,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Centre de formation en secourisme du Québec	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	2	2022-05-30	1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2	129,00 \$
Initiation à la gestion Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-05-30	Formation présentée à distance	351,54 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Retraite Québec	PR7300 - Direction de la prévention-inspection - Montréal Construction	1	2022-05-30	Formation présentée à distance	300,00 \$
Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022 Organisateur : Cégep de Drummondville	DH5000 - Direction générale des affaires juridiques	1	2022-05-31	Formation présentée à distance	150,00 \$
Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022 Organisateur : Cégep de Drummondville	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	1	2022-05-31	Formation présentée à distance	150,00 \$
Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022 Organisateur : Cégep de Drummondville	DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal	2	2022-05-31	Formation présentée à distance	172,46 \$
Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022 Organisateur : Cégep de Drummondville	DH5300 - Direction des affaires juridiques - Est et accès à l'information	3	2022-05-31	Formation présentée à distance	150,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022 Organisateur : Cégep de Drummondville	DH5400 - Direction des affaires juridiques - Ouest	4	2022-05-31	Formation présentée à distance	150,00 \$
Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022 Organisateur : Cégep de Drummondville	DH5610 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Québec et équité salariale	6	2022-05-31	Formation présentée à distance	150,00 \$
Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022 Organisateur : Cégep de Drummondville	PR6300 - Direction de la prévention-inspection - Capitale-Nationale et Centre-Nord	1	2022-05-31	Formation présentée à distance	150,00 \$
Analyste des opérations de sécurité Microsoft Organisateur : AFI Expertise inc.	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	8	2022-05-31	Formation présentée à distance	700,00 \$
Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022 Organisateur : Cégep de Drummondville	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	1	2022-05-31	Conférence présentée à distance	75,00 \$
Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022 Organisateur : Cégep de Drummondville	DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal	1	2022-05-31	Conférence présentée à distance	172,46 \$
Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022 Organisateur : Cégep de Drummondville	DH5500 - Direction des affaires juridiques - Montréal	2	2022-05-31	Conférence présentée à distance	150,00 \$
Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022 Organisateur : Cégep de Drummondville	DH5610 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Québec et équité salariale	1	2022-05-31	Conférence présentée à distance	150,00 \$
Conférence - Colloque de la bureautique et du travail administratif 2022 Organisateur : Cégep de Drummondville	DH5630 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 2	14	2022-05-31	Conférence présentée à distance	150,00 \$
Code de sécurité et autres règlements Organisateur : Contech Bâtiment	SC3330 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers 2	1	2022-05-31	Formation présentée à distance	1 285,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Gestion de l'innovation - secteur public Organisateur : Événements Les Affaires	DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation	1	2022-05-31	Formation présentée à distance	595,00 \$
Microsoft Visio 2010/2013/2016 - Base Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-05-31	Formation présentée à distance	250,00 \$
MS Project : fonctionnalités essentielles Organisateur : Technologia formation	TA5400 - Direction de l'architecture en RI et de la sécurité des données	1	2022-05-31	Formation présentée à distance	765,00 \$
Collaborer efficacement avec Office 365 et Teams Organisateur : AFI Expertise inc.	FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement	12	2022-05-31	Formation présentée à distance	150,00 \$
Introduction à l'infonuagique : volet APIs, microservices et conteneurisations Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-05-31	Formation présentée à distance	400,00 \$
Affirmation de soi : communiquer avec tact et intégrité Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-06-01	Formation présentée à distance	850,00 \$
Preuve et méthodologie des enquêtes administratives et pénales Organisateur : Université Laval	DG3200 - Service des enquêtes spéciales	1	2022-06-01	2325, rue de la Terrasse, Québec (Québec) G1V 0A6	930,75 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Prévention Secours Inc.	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-06-01	1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2	129,00 \$
Office 365 - L'environnement de travail collaboratif Organisateur : Technologia formation - Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-06-01	Formation présentée à distance	189,00 \$
Preuve et méthodologie des enquêtes administratives et pénales Organisateur : CSPQ - Centre de leadership et de développement des compétences - CLDC	DG3200 - Service des enquêtes spéciales	1	2022-06-01	2325, rue de la Terrasse, Québec (Québec) G1V 0A6	930,75 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Repères dans le domaine de l'employabilité : Comment optimiser vos recherches? Organisateur : Société de gestion du réseau informatique des commissions scolaires (GRICS)	OP4914 - Service de la réintégration au travail - Saguenay-Lac-Saint-Jean (CAR 1-CSR)	4	2022-06-01	Formation présentée à distance	92,00 \$
Repères dans le domaine de l'employabilité : Comment optimiser vos recherches? Organisateur : Société de gestion du réseau informatique des commissions scolaires (GRICS)	OP4915 - Service de la réintégration au travail - Saguenay-Lac-Saint-Jean (CAR 2)	5	2022-06-01	Formation présentée à distance	92,00 \$
Cours d'anglais privé (Le réseau CLIC Québec) Organisateur : Le réseau CLIC Québec	PR6200 - Direction de la prévention-inspection - Centre-Sud	1	2022-06-01	Formation présentée à distance	1 800,00 \$
MS Project 2013 débutant Organisateur : Versalys formation	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-06-01	Formation présentée à distance	501,50 \$
Conférence-Les journées de pharmacologie- 43e édition Organisateur : Université de Montréal - Faculté de médecine	OC1200 - Direction de l'accès au régime et des services médicaux	1	2022-06-02	Formation présentée à distance	343,55 \$
Conférence-Les journées de pharmacologie- 43e édition Organisateur : Université de Montréal - Faculté de médecine	OC1300 - Direction de l'assistance médicale et de la réadaptation	2	2022-06-02	Conférence présentée à distance	343,55 \$
L'expérience employé : une priorité organisationnelle qui transcende les RH! Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA)	SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique	1	2022-06-02	Formation présentée à distance	215,00 \$
Mobilisation d'équipe : monter un plan d'action pour relancer l'engagement Organisateur : Technologia	TA5350 - Service de la gestion des investissements et du soutien contractuel en RI	1	2022-06-03	Formation présentée à distance	460,00 \$
L'expérience utilisateur Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	3	2022-06-03	Formation présentée à distance	75,00 \$
Pensée design Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-06-03	Formation présentée à distance	75,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Résolution de problème Organisateur : Cégep de Maisonneuve	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-06-03	Formation présentée à distance	50,00 \$
Forms : créer, diffuser et analyser un sondage Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-06-06	Formation présentée à distance	315,00 \$
Automatiser l'administration Windows avec Microsoft Powershell - AZ-040T00 Organisateur : AFI Expertise inc.	TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques	1	2022-06-06	Formation présentée à distance	2 580,00 \$
DevOps: Fondamentaux Organisateur : Technologia	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-06-06	Formation présentée à distance	1 425,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-06-06	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Retraite Québec	OP4910 - Direction de la réintégration au travail - Capitale-Nationale et Nord	1	2022-06-06	Formation présentée à distance	300,00 \$
Humain avant tout: préserver votre santé psychologique et celle de votre équipe Organisateur : Alliance des cadres de l'État	FA1140 - Service de l'inscription-accueil OUEST	1	2022-06-06	Formation présentée à distance	225,00 \$
Humain avant tout: préserver votre santé psychologique et celle de votre équipe Organisateur : Alliance des cadres de l'État	FA1200 - Direction des stratégies d'information et du soutien aux clientèles	1	2022-06-06	Formation présentée à distance	225,00 \$
Humain avant tout: préserver votre santé psychologique et celle de votre équipe Organisateur : Alliance des cadres de l'État	FA1220 - Service de l'information et de la formation en financement	1	2022-06-06	Formation présentée à distance	225,00 \$
Humain avant tout: préserver votre santé psychologique et celle de votre équipe Organisateur : Alliance des cadres de l'État	FA2000 - Direction générale des opérations en financement	5	2022-06-06	Formation présentée à distance	225,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Humain avant tout: préserver votre santé psychologique et celle de votre équipe Organisateur : Alliance des cadres de l'État	FA2320 - Service de la gestion des versements	1	2022-06-06	Formation présentée à distance	225,00 \$
Humain avant tout: préserver votre santé psychologique et celle de votre équipe Organisateur : Alliance des cadres de l'État	FA2410 - Service du recouvrement EST	1	2022-06-06	Formation présentée à distance	225,00 \$
Humain avant tout: préserver votre santé psychologique et celle de votre équipe Organisateur : Alliance des cadres de l'État	FA2420 - Service du recouvrement OUEST	1	2022-06-06	Formation présentée à distance	225,00 \$
Humain avant tout: préserver votre santé psychologique et celle de votre équipe Organisateur : Alliance des cadres de l'État	FA2500 - Direction de la conformité et de la vérification des employeurs	1	2022-06-06	Formation présentée à distance	225,00 \$
Administrateur des identités et des accès Microsoft Organisateur : AFI Expertise inc.	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	3	2022-06-07	Formation présentée à distance	700,00 \$
AGIR comme médiateur, cycle B Organisateur : Groupe conseil SCO	NT1100 - Service du soutien aux opérations	1	2022-06-07	Formation présentée à distance	3 595,00 \$
Ceinture blanche Lean Six Sigma Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-06-07	Formation présentée à distance	420,00 \$
Ceinture blanche Lean Six Sigma Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-06-07	Formation présentée à distance	420,00 \$
Collaborer efficacement avec Office 365 et Teams Organisateur : AFI Expertise inc.	FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement	12	2022-06-07	Formation présentée à distance	150,00 \$
Les types d'erreurs en français les plus répandues Organisateur : Centre Microbur	SC4300 - Direction des relations du travail et de la santé organisationnelle	1	2022-06-07	Formation présentée à distance	195,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Secouriste en milieu de travail (Actions Secours inc.) Organisateur : Actions Secours inc.	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	5	2022-06-07	563, boulevard Saint-René Est, Gatineau (Québec) J8P 8A6	129,00 \$
Espace sécurisant, Émergence de talents : Bâtir ensemble une culture organisationnelle digne de confiance Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA)	SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique	10	2022-06-08	Formation présentée à distance	29,50 \$
Webinaire - Espace sécurisant, Émergence de talents Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA)	PR6400 - Direction de la prévention-inspection - Sud-Est	1	2022-06-08	Webinaire présenté à distance	395,00 \$
Secouriste en milieu de travail - Formation secours GPAM Organisateur : Formation secours GPAM	PR6300 - Direction de la prévention-inspection - Capitale-Nationale et Centre-Nord	1	2022-06-08	3665, boulevard Talbot, Chicoutimi (Québec) G7H 5B1	144,00 \$
Classer tous ses dossiers avec OneNote Organisateur : Cégep de Lévis-Lauzon	OP4700 - Direction générale de l'admissibilité des réclamations	6	2022-06-08	Formation présentée à distance	154,44 \$
Classer tous ses dossiers avec OneNote Organisateur : Cégep de Lévis-Lauzon	OP4700 - Direction générale de l'admissibilité des réclamations	14	2022-06-08	Formation présentée à distance	154,44 \$
Congrès annuel de l'Association des centres d'urgence du Québec Organisateur : Association des centres d'urgence du Québec (ACUQ)	SC3311 - Service de la sécurité et de la gestion des biens	1	2022-06-08	1325, rue Daniel-Johnson Ouest, Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 8S4	645,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Ambulance Saint-Jean	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	2	2022-06-09	2691, rue de la salle, Jonquière (Québec) G7S 2A8	144,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Centre de formation en secourisme du Québec	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-06-09	1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2	129,00 \$
Gestion moderne de l'absentéisme Organisateur : Groupe LeCorre & Associés Inc.	SC4300 - Direction des relations du travail et de la santé organisationnelle	2	2022-06-09	Formation présentée à distance	595,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIRP) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale	SC0000 - Vice-présidence à l'administration et aux communications	1	2022-06-09	Formation présentée à distance	300,00 \$
Profils de personnalité en 4 couleurs Organisateur : Réseau RH d'Annie, inc.	OP4711 - Service de la gestion des événements et des indemnités A	5	2022-06-09	3407, rue Peel, Montréal (Québec) H3A 1W7	585,36 \$
Lean Management Ceinture Jaune Organisateur : Université Laval	FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement	18	2022-06-09	Formation présentée à distance	394,44 \$
Organiser ses notes et ses idées avec OneNote Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-06-10	Formation présentée à distance	255,00 \$
Organiser ses notes et ses idées avec OneNote Organisateur : AFI Expertise inc.	FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement	2	2022-06-10	Formation présentée à distance	255,00 \$
Le rôle des acteurs clés Organisateur : Université de Sherbrooke	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-06-11	Formation présentée à distance	345,99 \$
La sécurité de l'information en trois questions essentielles Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-06-13	Formation présentée à distance	75,00 \$
Le système d'exploitation MVS (Z/OS) - structure et concepts Organisateur : Services informatiques Jean-Jacques Raymond	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	5	2022-06-13	Formation présentée à distance	2 500,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIRP) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-06-13	Formation présentée à distance	300,00 \$
Cybercomportements à risque Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-06-13	Formation présentée à distance	75,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Découvrir l'agilité Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-06-13	Formation présentée à distance	75,00 \$
Excel Initiation VBA partie 2 Organisateur : Versalys - Québec	FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement	5	2022-06-13	Formation présentée à distance	126,65 \$
Gestion moderne de la discipline et du congédiement Organisateur : Groupe LeCorre & Associés Inc.	SC4300 - Direction des relations du travail et de la santé organisationnelle	2	2022-06-14	Formation présentée à distance	595,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cégep Marie-Victorin	OP4811 - Service de la réintégration au travail - Estrie (CAR)	1	2022-06-14	Formation présentée à distance	300,00 \$
Protection des renseignements personnels : de la collecte à la destruction Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-06-14	Formation présentée à distance	75,00 \$
Influence : faire avancer ses idées et ses projets dans l'organisation Organisateur : Technologia	FN0000 - Vice-présidence aux finances	1	2022-06-14	Formation présentée à distance	850,00 \$
Trouver ses repères en transformation numérique Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-06-14	Formation présentée à distance	75,00 \$
Les troubles de la personnalité : particularités et enjeux de gestion Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT)	SC4310 - Service de la santé organisationnelle	1	2022-06-14	Formation présentée à distance	475,00 \$
Conférence - Journée numérique au féminin Organisateur : Mon Avenir TI	TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques	1	2022-06-15	84, rue Dalhousie, Québec (Québec) G1K 8M5	150,00 \$
Conférence - Journée numérique au féminin Organisateur : Mon Avenir TI	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	2	2022-06-15	84, rue Dalhousie, Québec (Québec) G1K 8M5	150,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Conférence - Numérique au féminin 2022 Organisateur : Numérique au féminin	TA0000 - Vice-présidence à la transformation numérique	1	2022-06-15	84, rue Dalhousie, Québec (Québec) G1K 8M5	150,00 \$
Conférence - Numérique au féminin 2022 Organisateur : Numérique au féminin	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-06-15	84, rue Dalhousie, Québec (Québec) G1K 8M5	150,00 \$
Conférence - Numérique au féminin 2022 Organisateur : Numérique au féminin	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	6	2022-06-15	84, rue Dalhousie, Québec (Québec) G1K 8M5	150,00 \$
Respecter les conventions typographiques Organisateur : Versalys - Québec	DG3000 - Direction générale de l'audit interne et des enquêtes	1	2022-06-15	Formation présentée à distance	212,50 \$
PowerPoint 2016 : Des fondamentaux au perfectionnement Organisateur : Technologia formation - Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-06-15	Formation présentée à distance	199,00 \$
Exploration de la norme Entreprise en santé Organisateur : Groupe entreprise en santé	SC4300 - Direction des relations du travail et de la santé organisationnelle	1	2022-06-15	Formation présentée à distance	345,00 \$
Exploration de la norme Entreprise en santé Organisateur : Groupe entreprise en santé	SC4310 - Service de la santé organisationnelle	1	2022-06-15	Formation présentée à distance	345,00 \$
Prise de notes, compte rendu et procès-verbal Organisateur : Versalys - Québec	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-06-16	Formation présentée à distance	420,75 \$
Congrès virtuel annuel de l'ICA - Établissez des liens Organisateur : Institut canadien des actuaires	FN3000 - Direction générale de l'actuariat	1	2022-06-16	Formation présentée à distance	650,00 \$
Congrès virtuel annuel de l'ICA - Établissez des liens Organisateur : Institut canadien des actuaires	FN3500 - Direction des évaluations actuarielles	2	2022-06-16	Formation présentée à distance	650,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Congrès virtuel annuel de l'ICA - Établissez des liens Organisateur : Institut canadien des actuaires	FN3600 - Direction de la tarification	3	2022-06-16	Formation présentée à distance	650,00 \$
Congrès virtuel annuel de l'ICA - Établissez des liens Organisateur : Institut canadien des actuaires	FN3500 - Direction des évaluations actuarielles	1	2022-06-16	Formation présentée à distance	750,00 \$
Congrès virtuel annuel de l'ICA - Établissez des liens Organisateur : Institut canadien des actuaires	FN3500 - Direction des évaluations actuarielles	1	2022-06-16	Formation présentée à distance	760,00 \$
Congrès virtuel annuel de l'ICA - Établissez des liens Organisateur : Institut canadien des actuaires	FN3600 - Direction de la tarification	1	2022-06-16	Formation présentée à distance	750,00 \$
Congrès virtuel annuel de l'ICA - Établissez des liens Organisateur : Institut canadien des actuaires	FN3600 - Direction de la tarification	1	2022-06-16	Formation présentée à distance	760,00 \$
Introduction à Microsoft Power Automate Organisateur : Edgenda	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-06-17	Formation présentée à distance	600,00 \$
Collaborer efficacement avec Office 365 et Teams Organisateur : AFI Expertise inc.	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	2	2022-06-20	Formation présentée à distance	120,00 \$
Collaborer efficacement avec Office 365 et Teams Organisateur : AFI Expertise inc.	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	13	2022-06-20	Formation présentée à distance	120,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Prévention Secours Inc.	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-06-20	1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2	129,00 \$
Formation plate-forme et nacelle aérienne (PEMP) Organisateur : SYLME consultant Enr. (Sylvain Messier consultant	PR3700 - Direction du soutien aux opérations	1	2022-06-20	1157, boulevard St-Paul, Chicoutimi (Québec) G7H 5B7	1 502,46 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cégep Marie-Victorin	NT6132 - Service des opérations - Laval, Laurentides, Lanaudière, Abitibi et Outaouais	2	2022-06-20	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cégep Marie-Victorin	OP1920 - Direction de la réintégration au travail - Centre	1	2022-06-20	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Commission scolaire de la Capitale	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-06-20	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Retraite Québec	PR7130 - Service de la prévention-inspection - Laval	1	2022-06-20	Formation présentée à distance	300,00 \$
Sécurité des machines-Approche structurée de réduction du risque Organisateur : Centre d'innovation en programmes éducatifs (CIPE)	PR3300 - Direction du génie-conseil	1	2022-06-20	Formation présentée à distance	1 195,00 \$
Environnement, santé et travail Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-06-20	Formation présentée à distance	306,54 \$
Certificat en gestion des ressources humaines: dotation Organisateur : TÉLUQ	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-06-20	Formation présentée à distance	486,15 \$
Infolettre : développer vos habiletés de rédaction et conception Organisateur : Groupe Infopresse inc.	SE7000 - Direction générale des communications	2	2022-06-21	Formation présentée à distance	559,20 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Centre de formation en secourisme du Québec	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-06-21	1515, avenue St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E 5E2	129,00 \$
Droit du travail Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-06-21	Formation présentée à distance	446,34 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Prise de parole en public - le guide complet (Udemy) Organisateur : Udemy	SE7000 - Direction générale des communications	1	2022-06-21	Formation présentée à distance	19,99 \$
Sécurité des palettiers Organisateur : Damotech	SC3312 - Service de la sécurité et de la gestion des biens	5	2022-06-21	Formation présentée à distance	350,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Santinel Inc.	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	2	2022-06-22	4380, rue Beaubien Est, Montréal (Québec) H1T 1S9	129,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Secouriste Abitibi-Témiscamingue inc.	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-06-22	1185, rue Germain, Val-d'Or (Québec) J9P 6B1	144,00 \$
Comportement organisationnel Organisateur : TÉLUQ	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-06-27	Formation présentée à distance	381,15 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Santinel Inc.	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-06-30	Formation présentée à distance	129,00 \$
JavaScript : découvrir les notions avancées Organisateur : Technologia formation - Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-07-04	Formation présentée à distance	855,00 \$
Veille stratégique OAAQ Organisateur : Ordre des administrateurs agréés	NT4000 - Service du conseil et de la gouvernance	2	2022-07-04	Formation présentée à distance	25,00 \$
Pensée numérique : une question d'attitudes Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TA5330 - Service de coordination en gestion de projets	1	2022-07-05	Formation présentée à distance	75,00 \$
Excel 2010/2013/2016/2019 - Intermédiaire Organisateur : Versalys formation	SE7000 - Direction générale des communications	1	2022-07-06	Formation présentée à distance	255,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Les fondements de la transformation numérique Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	4	2022-07-07	Formation présentée à distance	1 181,25 \$
Logiciel Info-Punch Organisateur : Info-Punch 2009 inc.	SC3311 - Service de la sécurité et de la gestion des biens	3	2022-07-11	2211, Léon-Harmel, Québec (Québec) G1N 4N5	31,25 \$
Logiciel Info-Punch Organisateur : Info-Punch 2009 inc.	SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers	1	2022-07-11	2211, Léon-Harmel, Québec (Québec) G1N 4N5	31,25 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Santinel Inc.	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-07-12	Formation présentée à distance	129,00 \$
Conception de formations en ligne asynchrones et parcours hybrides Organisateur : ActaMelia inc.	NT1100 - Service du soutien aux opérations	2	2022-07-12	Formation présentée à distance	1 500,00 \$
Conception de formations en ligne asynchrones et parcours hybrides Organisateur : ActaMelia inc.	OC1100 - Service du développement des compétences et du soutien aux régions	2	2022-07-12	Formation présentée à distance	1 500,00 \$
Formation ITIL Fondamentaux en autoapprentissage - 2022 Organisateur : Versalys - Québec	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-07-13	Formation présentée à distance	895,00 \$
L'intervention de l'avocat à l'ère numérique dans une salle virtuelle Organisateur : Barreau du Québec	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	1	2022-07-13	Formation présentée à distance	91,70 \$
Trouvez des solutions innovantes le thinking design Organisateur : Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA)	NT1000 - Direction du soutien à la prestation de services	3	2022-07-19	Formation présentée à distance	189,00 \$
Gérer son temps, ses priorités et ses activités avec Microsoft Outlook Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-07-19	Formation présentée à distance	255,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Gérer son temps, ses priorités et ses activités avec Outlook Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-07-19	Formation présentée à distance	255,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Prévention Secours Inc.	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-07-21	2805, rue de Sidbec-Nord, Trois-Rivières (Québec) G8Z 3X8	129,00 \$
Ces avocats qui en font trop et leur bien-être psychologique Organisateur : Barreau du Québec	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	1	2022-07-26	Formation présentée à distance	79,75 \$
Comment négocier avec les personnalités difficiles. Le coffre à outils Organisateur : Barreau du Québec	DH5620 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Montréal 1	1	2022-07-27	Formation présentée à distance	58,75 \$
Organiser ses notes et ses idées avec One Notes Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-07-27	Formation présentée à distance	255,00 \$
Perfectionnez vos communications en vue de promouvoir le plan directeur Organisateur : Lord Communication Managériale	NT0000 - Vice-présidence aux normes du travail	14	2022-07-28	Formation présentée à distance	333,33 \$
La pleine influence : Inspirer au-delà des mots Organisateur : Formation Ginette Gagnon	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-08-01	Formation présentée à distance	102,33 \$
Pensée design Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	SE7000 - Direction générale des communications	1	2022-08-02	Formation présentée à distance	150,00 \$
La synergie d'équipe : clé essentielle de la réussite d'un projet Organisateur : Ordre des ingénieurs du Québec	PR3300 - Direction du génie-conseil	1	2022-08-09	Formation présentée à distance	166,58 \$
BPMN 2.0 cartographie de processus Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-08-09	Formation présentée à distance	800,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : FormaSecours Plus inc.	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-08-10	245, boulevard Lachapelle, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 7L2	129,00 \$
Les obligations du CPA en matière professionnelle Organisateur : Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA)	PR3500 - Direction des partenariats	1	2022-08-12	Formation présentée à distance	37,00 \$
Syndic - normes d'indépendance - règle 204 du code de déontologie harmonisé Organisateur : Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA)	PR3500 - Direction des partenariats	1	2022-08-12	Formation présentée à distance	70,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Langevin	OP4826 - Service de la réintégration au travail - Sud-Ouest et GF (CSR)	1	2022-08-15	640, rue Chicoine, Vaudreuil-Dorion (Québec) J7V 9J4	134,00 \$
Formation Lime Survey, créer un sondage Organisateur : Doussou formation	DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation	1	2022-08-15	Formation présentée à distance	525,00 \$
38th Annual WCB Lawyers' Conference Organisateur : Worker's Compensation Board of Alberta	DH5000 - Direction générale des affaires juridiques	8	2022-08-17	7000, 143 St NW, Edmonton (Alberta) T6H 4P3	450,00 \$
Principes fondamentaux de Microsoft Azure Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-08-19	Formation présentée à distance	595,00 \$
Power apps : fonctionnalités essentielles Organisateur : Technologia formation	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-08-25	Formation présentée à distance	335,00 \$
Marketing Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-08-26	Formation présentée à distance	457,57 \$
Nouveau gestionnaire : réussir sa transition de collègue à chef Organisateur : Technologia formation - Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-08-29	Formation présentée à distance	1 175,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Formation CPA : Le leadership inclusif comme levier de mobilisation et d'engagement Organisateur : Comptables professionnels agréés Canada (CPA Canada)	FN7100 - Direction du contrôle et des opérations financières	1	2022-08-29	Formation présentée à distance	74,00 \$
Gestion de la santé et de la sécurité au travail Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-08-29	Formation présentée à distance	485,99 \$
Droits et enjeux de la communication Organisateur : TÉLUQ	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-08-29	Formation présentée à distance	392,20 \$
Gestion des ressources humaines Organisateur : TÉLUQ	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-08-29	Formation présentée à distance	461,62 \$
Conciliation emploi-famille et temps de travail Organisateur : TÉLUQ	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-08-29	Formation présentée à distance	364,99 \$
Introduction à Power BI Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-08-30	Formation présentée à distance	440,00 \$
Exercer un rôle-conseil en entreprise Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-08-30	Formation présentée à distance	900,00 \$
Réussir votre planification stratégique Organisateur : Formation Ginette Gagnon	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-08-30	Formation présentée à distance	124,00 \$
Hygiène en milieu de travail Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-08-31	Webinaire présenté à distance	368,52 \$
Évaluation Profil NOVA Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2022-09-01	Formation présentée à distance	645,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Management d'un projet Organisateur : Université du Québec - Rimouski (UQAR)	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-01	Formation présentée à distance	420,42 \$
Planification stratégique et déploiement hoshin kanri Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité	DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation	1	2022-09-01	Formation présentée à distance	490,00 \$
Développement affectif enfant 0-12 ans et prévention en santé mentale Organisateur : Université	OP6000 - Direction de l'indemnisation des victimes d'actes criminels	1	2022-09-02	Formation présentée à distance	392,20 \$
Sciences comptables Organisateur : Université du Québec à Montréal - UQAM - École des sciences de la gestion	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-03	320, rue Sainte-Catherine Est, Montréal (Québec) H2X 1L7	969,69 \$
Introduction à la programmation Organisateur : Université Laval	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-05	2325, rue de l'Université, Québec (Québec) G1V 0A6	454,03 \$
Maîtrise en informatique avec mémoire Activités de recherche - mémoire 3 Organisateur : Université Laval	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-05	Formation présentée à distance	1 073,20 \$
Comptabilité générale Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-05	Formation présentée à distance	361,53 \$
Politiques publiques en santé et sécurité au travail Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-05	1595, boulevard Alphonse-Desjardins, Lévis (Québec) G6V 0A6	323,74 \$
Animation et mobilisation des ressources humaines Organisateur : Université Laval	DH5010 - Service de l'administration	1	2022-09-06	Formation présentée à distance	383,03 \$
Maîtrise en administration publique/profil gestionnaire ENP77303 Management des organismes publiques Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-06	Formation présentée à distance	394,76 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Aspects psychosociaux de la santé au travail Organisateur : Université Laval	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-06	2325, rue de l'Université, Québec (Québec) G1V 0A6	361,53 \$
Équipe performante : passer de la gestion traditionnelle au coaching Organisateur : Technologia formation - Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-09-06	2323, boulevard du Versant-Nord, Québec (Québec) G1N 4P4	850,00 \$
DESS en administration publique - Méthodes statistiques d'évaluation de programme Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-06	Formation présentée à distance	385,64 \$
Systèmes d'exploitation Organisateur : Université Laval	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-06	Formation présentée à distance	372,28 \$
Individu et groupe en milieu organisationnel Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-06	Formation présentée à distance	394,76 \$
Intermediate English II Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-06	Formation présentée à distance	361,53 \$
Maîtrise en administration publique : Gestion financière du secteur public Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-06	Formation présentée à distance	204,06 \$
Maîtrise en administration publique : Les innovations collaboratives au travail Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-06	Formation présentée à distance	204,06 \$
Systèmes et technologies de l'information Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-06	Formation présentée à distance	361,53 \$
Maîtrise en administration publique : Les multiples niveaux de la gestion par résultats Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-06	Formation présentée à distance	204,06 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Animation et mobilisation des ressources humaines Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-06	Formation présentée à distance	723,06 \$
Introduction à la gestion des ressources humaines Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-06	475, boulevard de l'Avenir, Laval (Québec) H7N 5H9	393,18 \$
Introduction générale au droit Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-06	Formation présentée à distance	407,78 \$
DEC Session Hiver - Jessica Vallières Organisateur : Cégep à distance	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-07	Formation présentée à distance	290,00 \$
GoSec 2022 Organisateur : GoSecure	TA5410 - Service de la pérennité des actifs et de la conception des solutions technologiques	1	2022-09-07	Formation présentée à distance	150,00 \$
Droit public fondamental Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-07	Formation présentée à distance	407,78 \$
Santé mentale et counseling de carrière Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM)	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-07	475, boulevard de l'Avenir, Laval (Québec) H7N 5H9	393,18 \$
Introduction à Power BI Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-09-08	Formation présentée à distance	440,00 \$
Conseil stratégique en analyse d'affaires Organisateur : Université Laval	DH7100 - Service de la coordination et de la planification stratégique	1	2022-09-08	Formation présentée à distance	1 375,00 \$
D.E.S.S. en réglementation canadienne et québécoise de l'immigration : Droit fédéral statut réfugié et personne à protéger Organisateur : Université de Montréal	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-08	Formation présentée à distance	401,51 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Interactions en gestion de l'invalidité Organisateur : Université de Sherbrooke	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-09	Formation présentée à distance	248,48 \$
Formation Mind mapping :organiser efficacement ses idées Organisateur : Technologia Formation (GES)	OC1100 - Service du développement des compétences et du soutien aux régions	1	2022-09-09	Formation présentée à distance	460,00 \$
Introduction au lean (MQQ) Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-09-09	Formation présentée à distance	225,00 \$
Projet d'intervention en SST Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-09	300, allée des Ursulines, Rimouski (Québec) G5L 2Z9	323,74 \$
L'art de prendre la parole en public comme un pro Organisateur : Technologia	NT5100 - Service de la prévention	8	2022-09-09	Formation présentée à distance	687,50 \$
Adjoint administratif : performer dans son rôle Organisateur : Technologia	TA5400 - Direction de l'architecture en RI et de la sécurité des données	1	2022-09-12	Formation présentée à distance	795,00 \$
Ceinture blanche Lean Six sigma Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-09-12	Formation présentée à distance	490,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Langevin	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-09-12	640, rue Chicoine, Vaudreuil-Dorion (Québec) J7V 9J4	134,00 \$
Gestion de projet - les bases Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-09-12	Formation présentée à distance	1 215,00 \$
Visio - Niveau 1 Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-09-12	Formation présentée à distance	250,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Ambulance Saint-Jean	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-09-12	7777, boulevard Marie-Victorin, Brossard (Québec) J4W 1B3	134,00 \$
DACUM 1 - Facilitateur d'analyses DACUM Organisateur : Association Canadienne de la Formation Professionnelle - ACFP	PR3202 - Direction de la coordination, de l'information et de la formation	1	2022-09-12	Formation présentée à distance	1 600,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-09-12	Formation présentée à distance	300,00 \$
D.E.S.S en réglementation canadienne et québécoise de l'immigration : Droit canadien immigration et citoyenneté Organisateur : Université de Montréal	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-12	Formation présentée à distance	401,51 \$
Le management responsable Organisateur : Université Laval	ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale	1	2022-09-12	Formation présentée à distance	50,00 \$
Politique de finances publiques Organisateur : Université du Québec - Montréal (UQAM)	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-12	1205, rue Saint-Denis, Montréal (Québec) H2X 3R9	393,18 \$
Management 3.0 : les techniques d'un leadership Agile Organisateur : Technologia	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-09-13	Formation présentée à distance	1 170,00 \$
Programme Comprendre le fonctionnement de l'État - cohorte 37 - 2022 Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	DG0000 - Présidence du Conseil d'Administration et Chef de la Direction	1	2022-09-13	Formation présentée à distance	2 745,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cégep Marie-Victorin	OP4816 - Service de la réintégration au travail - Laval (CAR)	1	2022-09-13	Formation présentée à distance	300,00 \$
Coordination des maquettes numériques BIM_cours 5 Organisateur : Cégep de Limoilou	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-13	Formation présentée à distance	47,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Penser, organiser et présenter avec MindManager 2020 avancé Organisateur : Institut FormaSion du Québec inc.	PR3300 - Direction du génie-conseil	2	2022-09-14	Formation présentée à distance	271,92 \$
Penser, organiser et présenter avec MindManager 2020 avancé Organisateur : Institut FormaSion du Québec inc.	PR3300 - Direction du génie-conseil	1	2022-09-14	Formation présentée à distance	271,93 \$
Penser, organiser et présenter avec MindManager 2020 avancé Organisateur : Institut FormaSion du Québec inc.	PR3500 - Direction des partenariats	3	2022-09-14	Formation présentée à distance	271,92 \$
Penser, organiser et présenter avec MindManager 2020 avancé Organisateur : Institut FormaSion du Québec inc.	PR3510 - Service des clientèles et de la prise en charge	1	2022-09-14	Formation présentée à distance	271,92 \$
Penser, organiser et présenter avec MindManager 2020 avancé Organisateur : Institut FormaSion du Québec inc.	PR3600 - Direction de l'hygiène du travail	3	2022-09-14	Formation présentée à distance	271,92 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Clinique infirmière Nord-Ouest	AD6000 - Sauvetage minier	5	2022-09-14	1731, 3e avenue, Val-D'Or (Québec) J9P 1W3	149,00 \$
Négociateur 1 : art et technique Organisateur : ÉTS Formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	11	2022-09-14	Formation présentée à distance	504,09 \$
Personnalités difficiles : de l'affrontement à l'engagement Organisateur : Technologia formation - Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-09-14	Formation présentée à distance	850,00 \$
Atelier de sensibilisation - prévention du suicide Organisateur : Association québécoise de la prévention du suicide (AQPS)	OP1900 - Direction générale de la réintégration au travail - Centre-Ouest	59	2022-09-14	Formation présentée à distance	3,00 \$
Jurisprudence récente en matière d'enquêtes de harcèlement (webinaire) Organisateur : Barreau de Québec	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	1	2022-09-14	Formation présentée à distance	72,50 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
La prise de décision Organisateur : Groupe MP Plus	PR3700 - Direction du soutien aux opérations	1	2022-09-15	Formation présentée à distance	339,99 \$
Certification en analyse d'affaires et conseil stratégique Organisateur : Université Laval	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-09-15	Formation présentée à distance	6 155,00 \$
Conférence - Médecine hospitalière de la Fédération des médecins omnipraticiens du Québec Organisateur : Fédération des médecins omnipraticiens du Québec (FMOQ)	OP4920 - Direction de la réintégration au travail - Est	1	2022-09-15	2200, rue Mansfield, Montréal (Québec) H3A 3R8	672,00 \$
Employés difficiles: Tout ce qui traîne se salit Organisateur : Groupe LeCorre & Associés Inc.	SC4300 - Direction des relations du travail et de la santé organisationnelle	2	2022-09-15	Formation présentée à distance	395,00 \$
Gestion de projet avec Microsoft Project Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-09-15	Formation présentée à distance	620,00 \$
Bibliothèque d'objets numériques_AEC Coordination de maquettes numériques BIM Organisateur : Cégep de Limoilou	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-16	Formation présentée à distance	47,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	PR6220 - Service de la prévention-inspection - Montérégie Est	1	2022-09-19	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	OP4915 - Service de la réintégration au travail - Saguenay-Lac-Saint-Jean (CAR 2)	1	2022-09-19	Formation présentée à distance	300,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Langevin	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-09-19	640, rue Chicoine, Vaudreuil-Dorion (Québec) J7V 9J4	134,00 \$
Gestion du stress : Garder le contrôle en toutes circonstances Organisateur : Technologia formation	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2022-09-19	Formation présentée à distance	850,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Centre de formation en secourisme du Québec	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-09-20	110, boul. Crémazie ouest, Montréal (Québec) H2P 1B9	134,00 \$
La rédaction persuasive Organisateur : Acti-Com inc.	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	4	2022-09-20	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	920,00 \$
Parcours INCLUSION - Équité, diversité, inclusion : comprendre pour mieux agir. Organisateur : Humance	SC4000 - Direction générale des ressources humaines	1	2022-09-20	Formation présentée à distance	395,00 \$
Conférence - Colloque stress post-traumatique: Quand l'urgence d'agir se fait sentir Organisateur : Association pour la santé et la sécurité du travail - secteur affaires sociales (ASSTSAS)	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-09-21	Conférence présentée à distance	70,00 \$
Conférence - Colloque stress post-traumatique: Quand l'urgence d'agir se fait sentir Organisateur : Association pour la santé et la sécurité du travail - secteur affaires sociales (ASSTSAS)	PR6220 - Service de la prévention-inspection - Montérégie Est	2	2022-09-21	Conférence présentée à distance	150,00 \$
Conférence - Colloque stress post-traumatique: Quand l'urgence d'agir se fait sentir Organisateur : Association pour la santé et la sécurité du travail - secteur affaires sociales (ASSTSAS)	PR7110 - Service de la prévention-inspection - Lanaudière	1	2022-09-21	Formation présentée à distance	150,00 \$
Atelier Nova Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	14	2022-09-21	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	139,47 \$
Rédaction de procédures efficaces Organisateur : Accent formation Inc.	NT1000 - Direction du soutien à la prestation de services	1	2022-09-22	Formation présentée à distance	145,77 \$
Rédaction de procédures efficaces Organisateur : Accent formation Inc.	NT1100 - Service du soutien aux opérations	5	2022-09-22	Formation présentée à distance	145,77 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Rédaction de procédures efficaces Organisateur : Accent formation Inc.	SC5050 - Service du développement et du soutien	5	2022-09-22	Formation présentée à distance	145,77 \$
La 1ère phase du nouveau cadre sur la protection des renseignements personnels (2022): À vos marques Organisateur : Barreau du Québec	DH5610 - Direction des affaires juridiques des normes du travail - Québec et équité salariale	1	2022-09-22	Formation présentée à distance	36,75 \$
La 1ère phase du nouveau cadre sur la protection des renseignements personnels (2022): À vos marques Organisateur : Barreau du Québec	DH5300 - Direction des affaires juridiques - Est et accès à l'information	1	2022-09-22	Formation présentée à distance	36,75 \$
Le Cercle des jeunes leaders de l'administration publique Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	SC4021 - Programmes corporatifs de développement	1	2022-09-23	Formation présentée à distance	7 000,00 \$
Formation FinOps Organisateur : Doussou formation	TA5350 - Service de la gestion des investissements et du soutien contractuel en RI	1	2022-09-26	Formation présentée à distance	699,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-09-26	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Retraite Québec	PR3500 - Direction des partenariats	1	2022-09-26	Formation présentée à distance	300,00 \$
Rédiger pour convaincre : principes de rédaction stratégique Organisateur : Université Laval	SE7000 - Direction générale des communications	1	2022-09-27	Formation présentée à distance	395,25 \$
Approches agiles : de la théorie à la pratique Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-09-28	Formation présentée à distance	490,00 \$
MS Excel : graphiques et tableaux croisés dynamiques Organisateur : Technologia formation - Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-09-28	Formation présentée à distance	225,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Gestion intégrée des risques Organisateur : Brio Conseils	DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation	2	2022-09-28	Formation présentée à distance	995,00 \$
WEBINAIRE - Éthique et conformité: les défis au quotidien Organisateur : Barreau du Québec	DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité	2	2022-09-28	Formation présentée à distance	42,26 \$
Maitriser l'art de la question pour agir en leader mobilisateur et allumer l'intelligence collective Organisateur : Lord Communication Inc.	PR7100 - Direction de la prévention-inspection - Rive-Nord	1	2022-09-28	Formation présentée à distance	454,15 \$
Travail hybride:comment mobiliser son équipe Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	10	2022-09-29	Formation présentée à distance	34,05 \$
Webinaire: Travail hybride: comment mobiliser son équipe Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation	6	2022-09-29	Formation présentée à distance	27,50 \$
Webinaire: Travail hybride: comment mobiliser son équipe Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	NT0000 - Vice-présidence aux normes du travail	2	2022-09-29	Webinaire présenté à distance	42,43 \$
Webinaire: Travail hybride: comment mobiliser son équipe Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	NT0000 - Vice-présidence aux normes du travail	2	2022-09-29	Webinaire présenté à distance	63,64 \$
Webinaire: Travail hybride: comment mobiliser son équipe Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale	9	2022-09-29	Formation présentée à distance	23,91 \$
Webinaire: Travail hybride: comment mobiliser son équipe Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC0000 - Vice-présidence à l'administration et aux communications	2	2022-09-29	Formation présentée à distance	61,11 \$
Webinaire: Travail hybride: comment mobiliser son équipe Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique	1	2022-09-29	Formation présentée à distance	27,32 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Webinaire: Travail hybride: comment mobiliser son équipe Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SE7000 - Direction générale des communications	1	2022-09-29	Formation présentée à distance	23,76 \$
Webinaire: Travail hybride: comment mobiliser son équipe Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-09-29	Formation présentée à distance	18,95 \$
Webinaire: Travail hybride: comment mobiliser son équipe Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-09-29	Formation présentée à distance	37,90 \$
Webinaire: Travail hybride: comment mobiliser son équipe Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	2	2022-09-29	Formation présentée à distance	18,95 \$
Développer la pensée stratégique organisationnelle Organisateur : ÉTS Formation	NT1000 - Direction du soutien à la prestation de services	1	2022-09-29	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	350,91 \$
Développer la pensée stratégique organisationnelle Organisateur : ÉTS Formation	NT1100 - Service du soutien aux opérations	2	2022-09-29	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	350,91 \$
Développer la pensée stratégique organisationnelle Organisateur : ÉTS Formation	NT4000 - Service du conseil et de la gouvernance	7	2022-09-29	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	350,91 \$
Développer la pensée stratégique organisationnelle Organisateur : ÉTS Formation	NT5000 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées	1	2022-09-29	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	350,91 \$
Leadership : les clés pour inspirer et rallier l'équipe Organisateur : Technologia formation	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-09-29	Formation présentée à distance	850,00 \$
Design biophilique: aménager les environnements bâtis pour le bien-être des occupants (Corporatif) Organisateur : Groupe Infopresse inc.	SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle	2	2022-09-29	Formation présentée à distance	252,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Réviser les principales règles de grammaire Organisateur : Versalys	TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques	1	2022-09-29	Formation présentée à distance	212,50 \$
Programme Alliés : Le leadership par les forces Organisateur : Alliance des cadres de l'État	SC4211 - Service du recrutement et de la formation	1	2022-09-29	Formation présentée à distance	400,00 \$
Lean Six Sigma : certification/Ceinture Jaune avec examen Organisateur : Technologia formation	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-09-30	Formation présentée à distance	1 440,00 \$
Formation linguistique en anglais des affaires (Ateliers de conversation anglaise) Organisateur : Ateliers de conversation anglaise Inc.	FA2000 - Direction générale des opérations en financement	7	2022-10-03	Formation présentée à distance	859,09 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	DG3100 - Service de l'audit et des enquêtes internes	1	2022-10-03	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	1	2022-10-03	Formation présentée à distance	300,00 \$
Gérer son temps, ses priorités et ses activités avec Outlook Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-10-04	Formation présentée à distance	255,00 \$
La synthèse à l'écrit et à l'oral Organisateur : Acti-Com inc.	FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement	16	2022-10-04	Formation présentée à distance	138,89 \$
Relations professionnelles : Gagner en performance à travers le décodage des personnalités 1 Organisateur : Technologia formation	TC2100 - Service de la livraison des projets technologiques	1	2022-10-04	Formation présentée à distance	850,00 \$
Programme court en leadership Organisateur : Institut de leadership en gestion inc.	OP4710 - Direction de la gestion des activités liées à l'admissibilité et du PMSD	1	2022-10-05	50, rue Sainte-Catherine Ouest, Montréal (Québec) H2X 3V4	3 098,58 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Inspection, entretien, diagnostic et réparation de béton Organisateur : Contech Bâtiment	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-10-05	Formation présentée à distance	741,59 \$
Optimiser ses pratiques de collaborations interprofessionnelle Organisateur : Centre d'excellence du vieillissement du Québec	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	23	2022-10-05	Formation présentée à distance	150,00 \$
Conception des systèmes de contrôle et d'automatisation industriels Organisateur : Centre d'innovation en programmes éducatifs (CIPE)	PR3300 - Direction du génie-conseil	1	2022-10-06	Formation présentée à distance	1 195,00 \$
Conception sans obstacles : vos projets sont-ils vraiment conformes ? Organisateur : Ordre des architectes	PR3310 - Service du génie-conseil	1	2022-10-06	Formation présentée à distance	845,07 \$
Éclairage et luminaires aux diodes électroluminescentes DEL Organisateur : Centre d'innovation en programmes éducatifs (CIPE)	PR3600 - Direction de l'hygiène du travail	1	2022-10-06	Formation présentée à distance	595,00 \$
Gestion du temps : Définir ses priorités en restant flexible Organisateur : Technologia formation	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	1	2022-10-06	Formation présentée à distance	850,00 \$
Réforme majeure - Règlement de la Cour d'appel du Québec en matière civile et directives sur la préparation des documents électroniques Organisateur : Lafortune formation	DH5100 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Québec	2	2022-10-06	Formation présentée à distance	112,50 \$
Conception pédagogique : créer des formations engageantes et efficaces Organisateur : Technologia formation	OC1100 - Service du développement des compétences et du soutien aux régions	1	2022-10-06	Formation présentée à distance	850,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Du Coeur aux Soins	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	2	2022-10-11	178, rue de la Reine, Gaspé (Québec) G4X 1T6	149,00 \$
JIQ 2022 Organisateur : Réseau Action TI - Québec	TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement	4	2022-10-11	250, boulevard Wilfrid-Hamel, Québec (Québec) G1L 5A7	475,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
JIQ 2022 Organisateur : Réseau Action TI - Québec	TA5410 - Service de la pérennité des actifs et de la conception des solutions technologiques	4	2022-10-11	250, boulevard Wilfrid-Hamel, Québec (Québec) G1L 5A7	565,00 \$
JIQ 2022 Organisateur : Réseau Action TI - Québec	TA5420 - Service de la conception de solutions d'affaires	5	2022-10-11	250, boulevard Wilfrid-Hamel, Québec (Québec) G1L 5A7	475,00 \$
Comment devenir un bon décideur Organisateur : ÉTS Formation	NT5100 - Service de la prévention	1	2022-10-11	Formation présentée à distance	877,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Formation Prévention Secours Inc.	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	8	2022-10-11	2805, rue de Sidbec-Nord, Trois-Rivières (Québec) G8Z 3X8	48,73 \$
Gérer le stress et maintenir l'équilibre Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-10-11	Formation présentée à distance	415,00 \$
Le nouveau Code de l'énergie pour le bâtiment au Québec : application et impact sur l'enveloppe Organisateur : Ordre des architectes	PR3310 - Service du génie-conseil	1	2022-10-11	Formation présentée à distance	845,07 \$
Principes de design centré sur l'utilisateur Organisateur : Académie de la transformation numérique (ATN)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	10	2022-10-11	Formation présentée à distance	769,23 \$
Négociation en situation conflictuelle Organisateur : SHERPA mediation	OP1900 - Direction générale de la réintégration au travail - Centre-Ouest	5	2022-10-11	Formation présentée à distance	170,00 \$
Bioaerosols Lecture Series: Measurement & Mitigation Organisateur : American Conference of Governmental Industrial Hygienists (ACGIH)	PR3600 - Direction de l'hygiène du travail	1	2022-10-11	Formation présentée à distance	670,75 \$
Conférence - JIQ 2022 virtuel (9h) Organisateur : Réseau Action TI - Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-10-11	Formation présentée à distance	540,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Conférence - JIQ 2022 virtuel (3h) Organisateur : Réseau Action TI - Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-10-11	Formation présentée à distance	475,00 \$
Conférence - JIQ 2022 virtuel (3h) Organisateur : Réseau Action TI - Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-10-11	Formation présentée à distance	540,00 \$
Conférence - JIQ 2022 (7h) Organisateur : Réseau Action TI - Québec	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	1	2022-10-12	250, boulevard Wilfrid-Hamel, Québec (Québec) G1L 5A7	450,00 \$
Colloque annuel ASSTSAS 2022 Organisateur : Association pour la santé et la sécurité du travail - secteur affaires sociales (ASSTSAS)	PR6330 - Service de la prévention-inspection - Capitale-Nationale	4	2022-10-12	1620, rue Notre Dame Centre, Trois-Rivières (Québec) G9A 6E5	225,00 \$
Colloque annuel ASSTSAS 2022 Organisateur : Association pour la santé et la sécurité du travail - secteur affaires sociales (ASSTSAS)	PR7130 - Service de la prévention-inspection - Laval	1	2022-10-12	1620, rue Notre Dame Centre, Trois-Rivières (Québec) G9A 6E5	225,00 \$
Conférence - JIQ 2022 (7h) Organisateur : Réseau Action TI - Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	3	2022-10-12	Formation présentée à distance	475,00 \$
Conférence - JIQ 2022 (7h) Organisateur : Réseau Action TI - Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	6	2022-10-12	Formation présentée à distance	540,00 \$
Conférence - JIQ 2022 (7h) Organisateur : Réseau Action TI - Québec	TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques	5	2022-10-12	250, boulevard Wilfrid-Hamel, Québec (Québec) G1L 5A7	375,00 \$
Conférence - JIQ 2022 (7h) Organisateur : Réseau Action TI - Québec	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2022-10-12	250, boulevard Wilfrid-Hamel, Québec (Québec) G1L 5A7	310,00 \$
Conférence - JIQ 2022 (7h) Organisateur : Réseau Action TI - Québec	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	18	2022-10-12	250, boulevard Wilfrid-Hamel, Québec (Québec) G1L 5A7	345,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Gérer une équipe en télétravail : organisation et outils Organisateur : ÉTS Formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-10-12	Formation présentée à distance	337,00 \$
Trouver des solutions innovantes avec le design thinking-Formation en ligne Organisateur : Technologia formation	OC1100 - Service du développement des compétences et du soutien aux régions	1	2022-10-12	Formation présentée à distance	189,00 \$
Conférence - JIQ 2022 virtuel (10,5h) Organisateur : Réseau Action TI - Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-10-12	Formation présentée à distance	540,00 \$
Ceinture verte Lean Six sigma Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité	OP9600 - Direction du soutien aux opérations	2	2022-10-13	Formation présentée à distance	2 995,00 \$
Conduire efficacement des audits de qualité internes et externes Organisateur : ÉTS Formation	PR3700 - Direction du soutien aux opérations	1	2022-10-13	Webinaire présenté à distance	497,00 \$
La rhumatologie et l'immunologie Organisateur : Fédération des médecins omnipraticiens du Québec (FMOQ)	OP4820 - Direction de la réintégration au travail - Sud-Ouest	1	2022-10-13	Formation présentée à distance	552,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	OP1914 - Service de la réintégration au travail - Abitibi-Témiscamingue (CAR-CSR)	1	2022-10-13	Formation présentée à distance	300,00 \$
La gestion des comportements inacceptables Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT)	OP4811 - Service de la réintégration au travail - Estrie (CAR)	1	2022-10-13	Formation présentée à distance	475,00 \$
Mini-colloque Virtuel - Webdiffusion Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance	2	2022-10-13	Formation présentée à distance	50,00 \$
Mini-colloque Virtuel - Webdiffusion Organisateur : Forum des jeunes de la fonction publique québécoise	FA2530 - Service de la conformité des employeurs	1	2022-10-13	Formation présentée à distance	50,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Colloque sur la sécurité civile 2022 Organisateur : Ministère de la Sécurité publique	PR6210 - Service de la prévention-inspection-Rive-Sud	1	2022-10-17	1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5	475,00 \$
Colloque sur la sécurité civile 2022 Organisateur : Ministère de la Sécurité publique	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	1	2022-10-17	1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5	475,00 \$
Administration de Microsoft Endpoint Configuration Manager (SCCM) Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	1	2022-10-17	Formation présentée à distance	2 460,00 \$
Négociateur II : la négociation raisonnée Organisateur : ÉTS Formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-10-17	Formation présentée à distance	887,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	TA0000 - Vice-présidence à la transformation numérique	1	2022-10-17	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-10-17	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Retraite Québec	OP1924 - Service de la réintégration au travail - Lanaudière (CAR 2)	1	2022-10-18	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Retraite Québec	PR3202 - Direction de la coordination, de l'information et de la formation	2	2022-10-18	Formation présentée à distance	300,00 \$
Santé musculosquelettique : un coup de main à l'ère de la COVID : Colloque en différé - 2022 Organisateur : Université de Montréal	OC1300 - Direction de l'assistance médicale et de la réadaptation	2	2022-10-18	Formation présentée à distance	250,00 \$
Capacité, compétences, création de valeur : des leviers gagnants Organisateur : Le Groupe d'intérêt en gestion de projets publics du Québec (GP-Québec)	SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers	10	2022-10-19	Formation présentée à distance	186,67 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Rédaction administrative (Structurer des textes informatifs) Organisateur : Accent formation Inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-10-19	Formation présentée à distance	495,00 \$
Conférence - Planification des effectifs Organisateur : Services Triad inc.	SC5050 - Service du développement et du soutien	2	2022-10-19	Formation présentée à distance	225,00 \$
Rapports : Apprendre à bien structurer sa démarche Organisateur : Versalys	TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques	1	2022-10-19	Formation présentée à distance	212,50 \$
Congrès annuel de médecine 2022 Organisateur : Médecins francophones du Canada	OP6000 - Direction de l'indemnisation des victimes d'actes criminels	1	2022-10-20	Formation présentée à distance	287,44 \$
Excel - Création d'un document simple et professionnel Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-10-20	Formation présentée à distance	306,00 \$
Formation sur la douleur chronique Organisateur : Stéphanie Cormier	OP1900 - Direction générale de la réintégration au travail - Centre-Ouest	76	2022-10-20	Formation présentée à distance	12,50 \$
Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc.	ES1000 - Direction des enquêtes et de la médiation	1	2022-10-20	Formation présentée à distance	80,77 \$
Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc.	ES1102 - Équipe des enquêtes A	1	2022-10-20	Formation présentée à distance	80,77 \$
Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc.	ES1201 - Équipe des enquêtes B	1	2022-10-20	Formation présentée à distance	80,77 \$
Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc.	ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2022-10-20	Formation présentée à distance	80,77 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc.	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	2	2022-10-20	Formation présentée à distance	80,77 \$
Réviser et corriger un texte avec Antidote 10 Organisateur : Accent formation Inc.	ES2004 - Équipe du soutien aux clientèles	1	2022-10-20	Formation présentée à distance	80,77 \$
Négociation en situation conflictuelle Organisateur : SHERPA mediation	OP1900 - Direction générale de la réintégration au travail - Centre-Ouest	8	2022-10-20	Formation présentée à distance	170,00 \$
4e Colloque de l'AQCP - Cultiver l'intelligence collective par le codéveloppement Organisateur : Campus de l'Université de Sherbrooke - Longueuil	OC1100 - Service du développement des compétences et du soutien aux régions	1	2022-10-20	Formation présentée à distance	315,00 \$
Performer et collaborer avec OneNote Organisateur : Formations Qualitemps	NT0000 - Vice-présidence aux normes du travail	12	2022-10-20	Formation présentée à distance	108,00 \$
Excel - Formules simples et efficaces Organisateur : AFI Expertise Inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-10-21	Formation présentée à distance	306,00 \$
OneNote : fonctionnalités essentielles Organisateur : Technologia formation	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	1	2022-10-21	Formation présentée à distance	235,00 \$
Écriture stratégique Organisateur : Acti-Com inc.	SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle	9	2022-10-21	Formation présentée à distance	218,18 \$
Hitachi NAS Performance Troubleshooting Organisateur : Hitachi Vantara	TC4100 - Direction de l'exploitation des infrastructures technologiques	1	2022-10-24	Formation présentée à distance	4 313,75 \$
Capacité, compétences, création de valeur : des leviers gagnants Organisateur : Le Groupe d'intérêt en gestion de projets publics du Québec (GP-Québec)	SC3310 - Service de la sécurité et de la gestion des biens	1	2022-10-24	Formation présentée à distance	185,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Gestion d'équipe à distance : développer la synergie et la cohésion Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-10-24	Formation présentée à distance	180,00 \$
Gestionnaire performant : programme de développement Organisateur : ÉTS Formation	NT5100 - Service de la prévention	1	2022-10-24	Formation présentée à distance	2 367,00 \$
Guide des meilleures pratiques en analyse d'affaires BABOK version 3 Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-10-24	Formation présentée à distance	1 080,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	OP4911 - Service de la réintégration au travail - Capitale-Nationale (CAR 1)	2	2022-10-24	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques	1	2022-10-24	Formation présentée à distance	300,00 \$
Gestion du temps et collaboration efficace à l'ère du numérique Organisateur : Formations Qualitemps	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	11	2022-10-25	Formation présentée à distance	421,15 \$
Grand rendez-vous CPA Organisateur : Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA)	FN0000 - Vice-présidence aux finances	1	2022-10-25	Formation présentée à distance	320,00 \$
Grand rendez-vous CPA Organisateur : Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA)	FN5000 - Direction générale de la gestion budgétaire et contractuelle	1	2022-10-25	Formation présentée à distance	320,00 \$
Principes SOLID en développement objet Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-10-25	Formation présentée à distance	420,00 \$
L'entretien motivationnel en santé mentale : une relation de compassion au service du changement Organisateur : Formations Porte-Voix	OP4814 - Service de la réintégration au travail - Sud-Est (CSR)	6	2022-10-25	Formation présentée à distance	170,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Ceinture verte Lean Sigma partie 1 - 28 hres Organisateur : Université Laval	FA2200 - Direction de l'optimisation des processus en financement	2	2022-10-25	Formation présentée à distance	4 495,00 \$
Les défis du retour et du maintien au travail pour les personnes présentant un trouble de la personnalité. Organisateur : Formations Porte-Voix	OP4814 - Service de la réintégration au travail - Sud-Est (CSR)	6	2022-10-26	Formation présentée à distance	170,00 \$
Gestion du stress et tendances actuelles sur le marché du travail Organisateur : Réseau RH d'Annie, inc.	DH7200 - Service de la recherche et de l'évaluation	6	2022-10-26	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	324,00 \$
Atelier d'introduction au profil NOVA Organisateur : Swissnova	DH7200 - Service de la recherche et de l'évaluation	6	2022-10-27	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	340,50 \$
Préparation à la certification Product Owner Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-10-27	1751, rue du Marais, Québec (Québec) G1M 0A2	1 230,00 \$
Réviser et améliorer ses textes avec Antidote Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-10-27	Formation présentée à distance	335,00 \$
Négociation en situation conflictuelle Organisateur : SHERPA mediation	OP1900 - Direction générale de la réintégration au travail - Centre-Ouest	7	2022-10-27	Formation présentée à distance	170,00 \$
Atelier d'introduction au profil NOVA Organisateur : Swissnova	ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale	7	2022-10-27	2141, chemin Saint-Louis, Québec (Québec) G1T 1P9	476,14 \$
Excel o365 - Bienvenue dans l'ère moderne Organisateur : Le CFO Masqué	FA2000 - Direction générale des opérations en financement	1	2022-10-28	Formation présentée à distance	320,00 \$
Éthique et déontologie pour les chimistes et biochimistes Organisateur : Association des chimistes et biochimistes du Québec (ACBQ)	PR3600 - Direction de l'hygiène du travail	1	2022-10-28	Formation présentée à distance	245,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Conférences Hackfest 2022 Organisateur : Eventbrite	TA5500 - Direction de la sécurité des données numériques	1	2022-10-28	1000, boulevard René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B5	110,00 \$
Coordination d'une plate-forme collaborative Organisateur : Cégep de Limoilou	SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers	1	2022-10-31	Formation présentée à distance	47,00 \$
Leadership au féminin Organisateur : Technologia formation	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2022-10-31	Formation présentée à distance	850,00 \$
Cybersécurité : diagnostiquer pour mieux protéger l'entreprise Organisateur : Technologia formation	TA5430 - Service de la sécurité des données numériques	2	2022-11-01	Formation présentée à distance	720,00 \$
Gagner en performance à travers le décodage des personnalités II Organisateur : Technologia formation	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-11-01	Formation présentée à distance	850,00 \$
Persuasion et communication d'influence Organisateur : Groupe conseil CFC	SC4020 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique	1	2022-11-01	Formation présentée à distance	450,00 \$
Persuasion et communication d'influence Organisateur : Groupe conseil CFC	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-11-01	Formation présentée à distance	450,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cégep Marie-Victorin	OP1912 - Service de la réintégration au travail - Laurentides (CAR 2)	1	2022-11-01	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programmation SQL : maîtrisez les essentiels Organisateur : Technologia formation	FN7200 - Service de la gestion des systèmes informationnels et comptables	3	2022-11-01	Formation présentée à distance	895,00 \$
GRV 2022 - L'identification et l'analyse des risques : une démarche préventive et participative Organisateur : CNESST	PR3310 - Service du génie-conseil	1	2022-11-02	1001, place Jean-Paul-Riopelle, Montréal (Québec) H2Z 1H5	100,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Le Grand Rendez-vous CNESST 2022 Organisateur : CNESST	PR6300 - Direction de la prévention-inspection - Capitale-Nationale et Centre-Nord	2	2022-11-02	1001, place Jean-Paul-Riopelle, Montréal (Québec) H2Z 1H5	150,00 \$
Conférence Congrès des professionnels(les) de l'information 2022 Organisateur : Fédération des milieux documentaires	PR3201 - Direction de la coordination, de l'information et de la formation	2	2022-11-02	2200, rue Mansfield, Montréal (Québec) H3A 3R8	390,00 \$
Gérer le stress et maintenir l'équilibre Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-11-02	Formation présentée à distance	415,00 \$
La santé globale : tendre vers l'équilibre Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT)	FA2500 - Direction de la conformité et de la vérification des employeurs	1	2022-11-02	Formation présentée à distance	425,00 \$
La santé globale : tendre vers l'équilibre Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT)	OP1040 - Service de l'intégration et de l'accompagnement de la main-d'oeuvre	1	2022-11-02	Formation présentée à distance	425,00 \$
La santé globale : tendre vers l'équilibre Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT)	SC4000 - Direction générale des ressources humaines	1	2022-11-02	Formation présentée à distance	425,00 \$
La santé globale : tendre vers l'équilibre Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT)	SC4300 - Direction des relations du travail et de la santé organisationnelle	1	2022-11-02	Formation présentée à distance	425,00 \$
La santé globale : tendre vers l'équilibre Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT)	SC4310 - Service de la santé organisationnelle	2	2022-11-02	Formation présentée à distance	425,00 \$
Le Grand Rendez-vous CNESST 2022 Organisateur : CNESST	PR7110 - Service de la prévention-inspection - Lanaudière	1	2022-11-02	1001, place Jean-Paul-Riopelle, Montréal (Québec) H2Z 1H5	100,00 \$
Le Grand Rendez-vous CNESST 2022 Organisateur : CNESST	PR7130 - Service de la prévention-inspection - Laval	4	2022-11-02	1001, place Jean-Paul-Riopelle, Montréal (Québec) H2Z 1H5	150,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Le médecin du Québec (avec post-test) Organisateur : Fédération des médecins omnipraticiens du Québec (FMOQ)	OP4820 - Direction de la réintégration au travail - Sud-Ouest	1	2022-11-02	Formation présentée à distance	459,90 \$
Office 365 : travailler avec SharePoint Online et OneDrive Organisateur : Technologia formation	FN7200 - Service de la gestion des systèmes informationnels et comptables	2	2022-11-02	Formation présentée à distance	515,00 \$
Conférence Grands Rendez-vous 2022 - Le programme de prévention ou le plan d'action Organisateur : CNESST	PR3201 - Direction de la coordination, de l'information et de la formation	1	2022-11-02	159, rue Saint-Antoine Ouest, Montréal (Québec) H2Z 1H2	100,00 \$
Congrès 2022 de L'ordre des ingénieurs forestiers du Québec Organisateur : Ordre des ingénieurs forestiers du Québec (OIFQ)	OP4915 - Service de la réintégration au travail - Saguenay-Lac-Saint-Jean (CAR 2)	1	2022-11-03	777, 9e rue S, Thetford Mines, (Québec) G6G 6X5	225,00 \$
Introduction à Microsoft Power Apps Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-11-03	Formation présentée à distance	880,00 \$
Mobiliser par le leadership Organisateur : ÉTS Formation	NT5001 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées	1	2022-11-03	Formation présentée à distance	547,00 \$
Analyse du comportement humain orientation médiation Organisateur : Internoveco	Budget centralisé de soutien aux études	8	2022-11-03	Formation présentée à distance	75,00 \$
Organiser ses notes et ses idées avec One Notes Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-11-04	Formation présentée à distance	295,00 \$
Retour au travail des patients ayant subi une lésion professionnelle : De nouveaux formulaires sous les projecteurs Organisateur : Fédération des médecins omnipraticiens du Québec (FMOQ)	OC1200 - Direction de l'accès au régime et des services médicaux	25	2022-11-04	Formation présentée à distance	39,06 \$
ASP.NET MVC : les fondements Organisateur : ÉTS Formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-11-07	Formation présentée à distance	987,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Atelier de correction Organisateur : Centre Microbur	SC4300 - Direction des relations du travail et de la santé organisationnelle	1	2022-11-07	Formation présentée à distance	665,00 \$
Colloque 2022 - Ordre des ingénieurs du Québec Organisateur : Ordre des ingénieurs du Québec	PR3310 - Service du génie-conseil	1	2022-11-07	1001, place Jean-Paul-Riopelle, Montréal (Québec) H2Z 1H5	608,22 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Aqua-urgence	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-11-07	2791, boulevard Laflèche, Baie-Comeau (Québec) G5C 1E6	176,00 \$
Découvrir le SharePoint moderne (online) dans Office 365 Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-11-07	Formation présentée à distance	295,00 \$
Découvrir le SharePoint moderne (online) dans Office 365 Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-11-07	Formation présentée à distance	255,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	OP4812 - Service de la réintégration au travail - Montérégie Centre (CAR)	1	2022-11-07	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	PR6210 - Service de la prévention-inspection-Rive-Sud	1	2022-11-07	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Retraite Québec	DH5800 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité	1	2022-11-07	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2022-11-07	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	FA2520 - Service de la vérification des employeurs OUEST	1	2022-11-07	Formation présentée à distance	300,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	FN7100 - Direction du contrôle et des opérations financières	1	2022-11-07	Formation présentée à distance	300,00 \$
Développer son intelligence émotionnelle : un levier personnel et professionnel Organisateur : Université Laval	ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale	1	2022-11-08	Formation présentée à distance	418,50 \$
Lean Management pour les gestionnaires (ceinture jaune) Organisateur : Université Laval	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2022-11-08	Formation présentée à distance	675,75 \$
Lean Management pour les gestionnaires (ceinture jaune) Organisateur : Université Laval	ES3000 - Service du greffe et de la gouvernance	1	2022-11-08	Formation présentée à distance	675,75 \$
Lean Management pour les gestionnaires (ceinture jaune) Organisateur : Université Laval	ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance	1	2022-11-08	Formation présentée à distance	675,75 \$
Collaborer en équipe : Accroître la cohésion pour multiplier les réussites Organisateur : Technologia formation	SC3211 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression	2	2022-11-08	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	500,00 \$
Collaborer en équipe : Accroître la cohésion pour multiplier les réussites Organisateur : Technologia formation	SC3212 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression	1	2022-11-08	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	500,00 \$
Collaborer en équipe : Accroître la cohésion pour multiplier les réussites Organisateur : Technologia formation	SC3222 - Service de la gestion intégrée des documents	1	2022-11-08	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	500,00 \$
Collaborer en équipe : Accroître la cohésion pour multiplier les réussites Organisateur : Technologia formation	SC3311 - Service de la sécurité et de la gestion des biens	2	2022-11-08	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	500,00 \$
Collaborer en équipe : Accroître la cohésion pour multiplier les réussites Organisateur : Technologia formation	SC3312 - Service de la sécurité et de la gestion des biens	1	2022-11-08	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	500,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Collaborer en équipe : Accroître la cohésion pour multiplier les réussites Organisateur : Technologia formation	SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers	3	2022-11-08	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	500,00 \$
Performer en mode hybride Organisateur : Versalys	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2022-11-08	Formation présentée à distance	126,65 \$
Programme d'apprentissage pour le personnel professionnel - adjointes et adjoints exécutifs (PAP-AE) Organisateur : ENAP - École nationale d'administration publique	SC5000 - Direction générale des relations clients	1	2022-11-09	Formation présentée à distance	1 950,00 \$
Devenir un acteur stratégique dans son organisation Organisateur : Université Laval	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	1	2022-11-09	Formation présentée à distance	418,50 \$
Faites Wow! avec Powerpoint Organisateur : Formations Qualitemps	NT0000 - Vice-présidence aux normes du travail	10	2022-11-09	Formation présentée à distance	159,23 \$
Atelier sur la performance et la bienveillance Organisateur : Alia Conseil	ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale	2	2022-11-09	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	68,75 \$
Atelier sur la performance et la bienveillance Organisateur : Alia Conseil	ES1000 - Direction des enquêtes et de la médiation	3	2022-11-09	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	68,75 \$
Atelier sur la performance et la bienveillance Organisateur : Alia Conseil	ES1004 - Équipe de la médiation	1	2022-11-09	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	68,75 \$
Atelier sur la performance et la bienveillance Organisateur : Alia Conseil	ES1100 - Service des enquêtes A	1	2022-11-09	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	68,75 \$
Atelier sur la performance et la bienveillance Organisateur : Alia Conseil	ES1102 - Équipe des enquêtes A	2	2022-11-09	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	68,75 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Atelier sur la performance et la bienveillance Organisateur : Alia Conseil	ES1200 - Service des enquêtes B	1	2022-11-09	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	68,75 \$
Atelier sur la performance et la bienveillance Organisateur : Alia Conseil	ES1201 - Équipe des enquêtes B	1	2022-11-09	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	68,75 \$
Atelier sur la performance et la bienveillance Organisateur : Alia Conseil	ES1202 - Équipe de la vérification de réalisation	1	2022-11-09	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	68,75 \$
Atelier sur la performance et la bienveillance Organisateur : Alia Conseil	ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	2	2022-11-09	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	68,75 \$
Atelier sur la performance et la bienveillance Organisateur : Alia Conseil	ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2022-11-09	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	68,75 \$
Atelier sur la performance et la bienveillance Organisateur : Alia Conseil	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	3	2022-11-09	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	68,75 \$
Atelier sur la performance et la bienveillance Organisateur : Alia Conseil	ES3000 - Service du greffe et de la gouvernance	1	2022-11-09	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	68,75 \$
Atelier sur la performance et la bienveillance Organisateur : Alia Conseil	ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance	1	2022-11-09	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	68,75 \$
Intelligence artificielle : enjeux et bénéfices pour une organisation publique Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation	1	2022-11-10	Formation présentée à distance	27,50 \$
Intelligence artificielle : enjeux et bénéfices pour une organisation publique Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	OP0000 - Vice-présidence à l'indemnisation et à la réintégration au travail	2	2022-11-10	Formation présentée à distance	23,76 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Intelligence artificielle enjeux et bénéfices pour une organisation publique Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC0000 - Vice-présidence à l'administration et aux communications	2	2022-11-10	Formation présentée à distance	61,11 \$
Webinaire Intelligence artificielle : enjeux et bénéfices pour une organisation publique Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	DG0000 - Présidence du Conseil d'Administration et Chef de la Direction	1	2022-11-10	Formation présentée à distance	23,76 \$
Webinaire Intelligence artificielle : enjeux et bénéfices pour une organisation publique Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale	6	2022-11-10	Formation présentée à distance	23,91 \$
Webinaire Intelligence artificielle : enjeux et bénéfices pour une organisation publique Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	NT0000 - Vice-présidence aux normes du travail	2	2022-11-10	Formation présentée à distance	21,22 \$
Webinaire Intelligence artificielle : enjeux et bénéfices pour une organisation publique Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement	1	2022-11-10	Formation présentée à distance	23,76 \$
Webinaire Intelligence artificielle : enjeux et bénéfices pour une organisation publique Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement	1	2022-11-10	Formation présentée à distance	37,90 \$
Webinaire Intelligence artificielle : enjeux et bénéfices pour une organisation publique Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-11-10	Formation présentée à distance	18,95 \$
Webinaire Intelligence artificielle : enjeux et bénéfices pour une organisation publique Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-11-10	Formation présentée à distance	23,76 \$
Webinaire Intelligence artificielle : enjeux et bénéfices pour une organisation publique Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TC2000 - Direction des produits de fondations technologiques	1	2022-11-10	Formation présentée à distance	18,95 \$
Webinaire Intelligence artificielle : enjeux et bénéfices pour une organisation publique Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	6	2022-11-10	Formation présentée à distance	18,95 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
La psychologie positive Organisateur : Coaching de gestion inc.	SC4021 - Programmes corporatifs de développement	1	2022-11-10	Formation présentée à distance	495,00 \$
Donner un sens à votre travail et à votre vie Organisateur : FormAction	DG3000 - Direction générale de l'audit interne et des enquêtes	15	2022-11-10	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	92,59 \$
Les bases de la gestion de projet Organisateur : ÉTS Formation	NT5001 - Direction des permis et des enquêtes spécialisées	1	2022-11-11	Formation présentée à distance	547,00 \$
Les bases de la gestion de projet Organisateur : ÉTS Formation	NT6230 - Service des opérations - Mauricie, Gaspésie et Chaudière-Appalaches	1	2022-11-11	Formation présentée à distance	547,00 \$
Documents d'ingénierie, comment s'y retrouver Organisateur : Ordre des ingénieurs du Québec	PR3310 - Service du génie-conseil	1	2022-11-11	Formation présentée à distance	97,67 \$
Événement Les Affaires : l'expérience employé / créer des moments de vérité tout au long de l'emploi Organisateur : Événements - Les Affaires	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-11-12	Formation présentée à distance	258,69 \$
Conférence - JIQ 2022 virtuel (5h) Organisateur : Réseau Action TI - Québec	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-11-12	Formation présentée à distance	540,00 \$
Gestion du changement : faciliter l'adhésion de l'équipe Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-11-14	Formation présentée à distance	850,00 \$
Gestionnaire performant 2 : construire son leadership et mobiliser Organisateur : ÉTS Formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-11-14	Formation présentée à distance	987,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cégep Marie-Victorin	FA2500 - Direction de la conformité et de la vérification des employeurs	1	2022-11-14	Formation présentée à distance	300,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cégep Marie-Victorin	OP4714 - Service de la gestion du PMSD	2	2022-11-14	Formation présentée à distance	300,00 \$
Technique d'entrevue en audit interne Organisateur : L'Institut des auditeurs internes Canada (IIA Canada)	DG3100 - Service de l'audit et des enquêtes internes	1	2022-11-15	1030, avenue du Séminaire, Université Laval, Québec (Québec) G1V 0A6	600,00 \$
Rédaction stratégique Organisateur : Accent formation Inc.	ES1201 - Équipe des enquêtes B	1	2022-11-15	Formation présentée à distance	139,29 \$
Rédaction stratégique Organisateur : Accent formation Inc.	ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance	1	2022-11-15	Formation présentée à distance	139,29 \$
Rédaction stratégique Organisateur : Accent formation Inc.	NT1100 - Service du soutien aux opérations	4	2022-11-15	Formation présentée à distance	139,29 \$
Rédaction stratégique Organisateur : Accent formation Inc.	NT4000 - Service du conseil et de la gouvernance	1	2022-11-15	Formation présentée à distance	139,29 \$
Agir en leader-coach Organisateur : Alliance des cadres de l'État	ES1200 - Service des enquêtes B	1	2022-11-16	Formation présentée à distance	375,00 \$
Ceinture verte Lean Six Sigma (42h) Organisateur : AFI Expertise inc.	NT1000 - Direction du soutien à la prestation de services	1	2022-11-16	Formation présentée à distance	2 520,00 \$
Parler en public pour augmenter votre impact Organisateur : ÉTS Formation	PR3600 - Direction de l'hygiène du travail	1	2022-11-16	1111, rue Notre-Dame Ouest, Montréal (Québec) H3C 6M8	877,00 \$
MS-Visio 2016 débutant Organisateur : Versalys	OP9600 - Direction du soutien aux opérations	8	2022-11-16	Formation présentée à distance	89,43 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Écriture stratégique Organisateur : Acti-Com inc.	OP4700 - Direction générale de l'admissibilité des réclamations	14	2022-11-17	Formation présentée à distance	136,11 \$
45e session d'étude sur les techniques de sauvetage Organisateur : Université Laval	PR3310 - Service du génie-conseil	1	2022-11-17	2325, rue de l'Université, Québec (Québec) G1V 0A6	243,53 \$
45e session d'étude sur les techniques de sauvetage Organisateur : Université Laval	PR6330 - Service de la prévention-inspection - Capitale-Nationale	1	2022-11-17	2325, rue de l'Université, Québec (Québec) G1V 0A6	243,53 \$
Exercer ses habiletés politiques au quotidien - SENS politique Organisateur : Université Laval - Direction générale de la formation continue	ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	2	2022-11-17	Formation présentée à distance	592,88 \$
Rédaction de procédures efficaces Organisateur : Accent formation Inc.	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2022-11-17	Formation présentée à distance	395,00 \$
Et si le français était simple... Organisateur : Académie de transformation	DH7100 - Service de la coordination et de la planification stratégique	1	2022-11-17	Formation présentée à distance	1 580,00 \$
Les 10 commandements de Bruno - Intégration et adaptation Organisateur : Bureau de conférenciers Orizon inc.	OP1900 - Direction générale de la réintégration au travail - Centre-Ouest	106	2022-11-17	Formation présentée à distance	25,97 \$
Gestion de l'invalidité en troubles mentaux courants : données probantes et meilleures pratiques Organisateur : Faculté de médecine - Université de Montréal	OP4730 - Direction de l'optimisation des opérations en admissibilité	1	2022-11-18	Formation présentée à distance	316,18 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Centre de services scolaire de la Capitale	FN5300 - Direction de la gestion budgétaire, des bénéfiques et du soutien aux frais d'administration	1	2022-11-21	Formation présentée à distance	300,00 \$
BPMN 2.0 cartographie de processus Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-11-21	Formation présentée à distance	860,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Gérer le stress : garder le contrôle en toutes circonstances Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-11-21	Formation présentée à distance	850,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Retraite Québec	TC4200 - Direction de l'exploitation des plateformes technologiques	1	2022-11-21	Formation présentée à distance	300,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Retraite Québec	TC4400 - Centre de services aux utilisateurs	1	2022-11-21	Formation présentée à distance	300,00 \$
Risques psychosociaux: de l'identification à la prévention Organisateur : Institut national de santé publique du Québec (INSPQ)	PR3510 - Service des clientèles et de la prise en charge	4	2022-11-21	Formation présentée à distance	350,00 \$
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cégep Marie-Victorin	FA2520 - Service de la vérification des employeurs OUEST	1	2022-11-21	Webinaire présenté à distance	300,00 \$
Mobiliser et fidéliser par la reconnaissance : les essentiels Organisateur : ÉTS Formation	NT5100 - Service de la prévention	1	2022-11-22	Formation présentée à distance	337,00 \$
Optimisez votre gestion documentaire électronique Organisateur : Formations Qualitemps	OP9600 - Direction du soutien aux opérations	1	2022-11-22	Formation présentée à distance	475,00 \$
Les éléments clés d'une communauté de pratique ou d'apprentissage efficace! Organisateur : Fédération des milieux documentaires	PR3201 - Direction de la coordination, de l'information et de la formation	1	2022-11-22	Formation présentée à distance	35,00 \$
Cybersécurité : Certification en sécurité des systèmes d'information professionnel (CISSP) Organisateur : Technologia formation	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-11-23	Formation présentée à distance	2 835,00 \$
Rendez-vous - Attraction et fidélisation Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA)	SC4000 - Direction générale des ressources humaines	1	2022-11-23	Formation présentée à distance	345,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Rendez-vous - Attraction et fidélisation Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA)	SC4200 - Direction de la gestion des talents / Bureau de l'intégration des projets	2	2022-11-23	Formation présentée à distance	345,00 \$
Rendez-vous - Attraction et fidélisation Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA)	SC4210 - Service de la gestion de main-d'oeuvre	1	2022-11-23	Formation présentée à distance	345,00 \$
Rendez-vous - Attraction et fidélisation Organisateur : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA)	SC4213 - Service du développement de l'organisation et de l'analytique	1	2022-11-23	Formation présentée à distance	345,00 \$
Colloque de l'ASFETM - Les révisions réglementaires Organisateur : Association sectorielle paritaire (ASP) - Fabrication de transport et de machines (ASFETM)	PR6330 - Service de la prévention-inspection - Capitale-Nationale	2	2022-11-24	5800, rue J.-B.-Michaud, Lévis (Québec) G6V 0B3	150,00 \$
Équipe performante : passer de la gestion traditionnelle au coaching Organisateur : Technologia formation	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-11-24	Formation présentée à distance	850,00 \$
Design biophilique: aménager les environnements bâtis pour le bien-être des occupants (Corporatif) Organisateur : Groupe Infopresse inc.	SC3212 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression	2	2022-11-24	Formation présentée à distance	315,00 \$
Salon des meilleures pratiques d'affaires Organisateur : Mouvement Québécois de la qualité	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	4	2022-11-24	1001, place Jean-Paul-Riopelle, Montréal (Québec) H2Z 1H5	123,25 \$
Violences sexuelles et conjugales:l'admissibilité à l'aide financière du Québec Organisateur : Société québécoise d'information juridique (SOQUIJ)	DH5200 - Direction des affaires juridiques, conseil expertise - Montréal	1	2022-11-24	Formation présentée à distance	114,98 \$
Conférence - Loi sur Gouvernance des Sociétés d'état: Principales modif. apportées par le projet loi 4 Organisateur : Forum des secrétaires généraux	DH8000 - Secrétariat général et plaintes sur la qualité	2	2022-11-24	Formation présentée à distance	10,00 \$
Gestion de projet - les bases Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-11-28	Formation présentée à distance	1 335,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Collaborer en équipe : Accroître la cohésion pour multiplier les réussites Organisateur : Technologia formation	SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle	6	2022-11-29	Formation présentée à distance	377,50 \$
Collaborer en équipe : Accroître la cohésion pour multiplier les réussites Organisateur : Technologia formation	SC3310 - Service de la sécurité et de la gestion des biens	1	2022-11-29	Formation présentée à distance	377,50 \$
Collaborer en équipe : Accroître la cohésion pour multiplier les réussites Organisateur : Technologia formation	SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers	2	2022-11-29	Formation présentée à distance	377,50 \$
Collaborer en équipe : Accroître la cohésion pour multiplier les réussites Organisateur : Technologia formation	SC3330 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers 2	2	2022-11-29	Formation présentée à distance	377,50 \$
Comment utiliser efficacement l'expertise médicale dans la gestion d'un dossier (6h) Organisateur : Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail (RRSPT)	SC4310 - Service de la santé organisationnelle	1	2022-11-29	Formation présentée à distance	350,00 \$
Le PMSD : L'équité dans la protection de la travailleuse enceinte ou qui allaite Organisateur : Université de Montréal	OC1000 - Direction générale de l'indemnisation et de la réadaptation	1	2022-11-29	Formation présentée à distance	159,00 \$
Intelligence d'affaires - Faire mieux avec moins face à l'inattendu Organisateur : Événements - Les Affaires	FN0000 - Vice-présidence aux finances	2	2022-11-30	Formation présentée à distance	516,00 \$
La prise de décision Organisateur : Groupe MP Plus	DH5640 - Direction des affaires juridiques - Normes du travail - Montréal 3	1	2022-12-01	Formation présentée à distance	359,99 \$
Colorez les espaces stratégiquement pour accroître le bien-être des usagers Organisateur : Groupe Infopresse inc.	SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle	1	2022-12-01	Formation présentée à distance	157,50 \$
Colorez les espaces stratégiquement pour accroître le bien-être des usagers Organisateur : Groupe Infopresse inc.	SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers	2	2022-12-01	Formation présentée à distance	157,50 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Le plein potentiel humain Organisateur : Bureau de conférenciers Orizon inc.	SE7000 - Direction générale des communications	47	2022-12-02	1600, avenue d'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7	117,02 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Actions Secours inc.	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-12-05	665, boulevard Laure, Sept-Iles (Québec) , G4R 1X8	149,00 \$
Cours de secourisme en milieu de travail Organisateur : Du Coeur aux Soins	SC4311 - Programmes corporatifs en santé	1	2022-12-05	178, rue de la Reine, Gaspé (Québec) G4X 1T6	149,00 \$
SharePoint Online: passer d'utilisateur à superutilisateur (Office 365) Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-12-05	Formation présentée à distance	895,00 \$
Écriture stratégique Organisateur : Acti-Com inc.	SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle	2	2022-12-05	Formation présentée à distance	126,32 \$
Écriture stratégique Organisateur : Acti-Com inc.	SC3200 - Direction des services auxiliaires et documentaires	2	2022-12-05	Formation présentée à distance	126,32 \$
Écriture stratégique Organisateur : Acti-Com inc.	SC3210 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression	2	2022-12-05	Formation présentée à distance	126,32 \$
Écriture stratégique Organisateur : Acti-Com inc.	SC3300 - Direction des ressources mobilières et immobilières	3	2022-12-05	Formation présentée à distance	126,32 \$
Écriture stratégique Organisateur : Acti-Com inc.	SC3310 - Service de la sécurité et de la gestion des biens	1	2022-12-05	Formation présentée à distance	126,32 \$
Écriture stratégique Organisateur : Acti-Com inc.	SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers	6	2022-12-05	Formation présentée à distance	126,32 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Ceinture blanche Lean Six Sigma Organisateur : AFI Expertise inc.	TC4300 - Service du soutien au développement et à la transition des services TI	1	2022-12-06	Formation présentée à distance	420,00 \$
Cours de secourisme en milieu isolé Organisateur : Formation Prévention Secours Inc.	AD6000 - Sauvetage minier	6	2022-12-07	1515, ave St-Jean-Baptiste, Québec (Québec) G2E5E2	100,00 \$
Relations professionnelles : communiquer efficacement en toutes circonstances Organisateur : Technologia formation	TA5500 - Direction de la sécurité des données numériques	1	2022-12-07	Formation présentée à distance	850,00 \$
Communiquer efficacement en toutes circonstances Organisateur : Technologia formation	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-12-07	Formation présentée à distance	850,00 \$
Conférence - Ne préparez pas votre retraite, préparez votre avenir! Organisateur : Alliance des cadres de l'État	FN3000 - Direction générale de l'actuariat	1	2022-12-07	Formation présentée à distance	172,46 \$
Animer des réunions efficaces et mobilisantes Organisateur : Centre universitaire de formation continue - Université de Sherbrooke	ES1000 - Direction des enquêtes et de la médiation	2	2022-12-07	Formation présentée à distance	115,00 \$
Animer des réunions efficaces et mobilisantes Organisateur : Centre universitaire de formation continue - Université de Sherbrooke	ES1102 - Équipe des enquêtes A	1	2022-12-07	Formation présentée à distance	115,00 \$
Animer des réunions efficaces et mobilisantes Organisateur : Centre universitaire de formation continue - Université de Sherbrooke	ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	1	2022-12-07	Formation présentée à distance	115,00 \$
Animer des réunions efficaces et mobilisantes Organisateur : Centre universitaire de formation continue - Université de Sherbrooke	ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	2	2022-12-07	Formation présentée à distance	115,00 \$
Animer des réunions efficaces et mobilisantes Organisateur : Centre universitaire de formation continue - Université de Sherbrooke	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	2	2022-12-07	Formation présentée à distance	115,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Animer des réunions efficaces et mobilisantes Organisateur : Centre universitaire de formation continue - Université de Sherbrooke	ES3002 - Service du greffe et de la gouvernance	3	2022-12-07	Formation présentée à distance	115,00 \$
Innovation : une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	DH7000 - Direction de la planification, de la performance et de l'innovation	2	2022-12-08	Formation présentée à distance	27,50 \$
Innovation : une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	ES0000 - Vice-présidence à l'équité salariale	3	2022-12-08	Formation présentée à distance	23,91 \$
Innovation : une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	OP0000 - Vice-présidence à l'indemnisation et à la réintégration au travail	4	2022-12-08	Formation présentée à distance	23,76 \$
Webinaire - IAPQ Innovation une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC0000 - Vice-présidence à l'administration et aux communications	1	2022-12-08	Formation présentée à distance	61,11 \$
Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC3000 - Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle	3	2022-12-08	Formation présentée à distance	22,92 \$
Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC3200 - Direction des services auxiliaires et documentaires	1	2022-12-08	Formation présentée à distance	22,91 \$
Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC3211 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression	1	2022-12-08	Formation présentée à distance	22,92 \$
Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC3212 - Service du courrier, des arts graphiques et de l'impression	1	2022-12-08	Formation présentée à distance	22,91 \$
Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC3220 - Service de la gestion intégrée des documents	1	2022-12-08	Formation présentée à distance	22,91 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC3300 - Direction des ressources mobilières et immobilières	2	2022-12-08	Formation présentée à distance	22,92 \$
Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC3310 - Service de la sécurité et de la gestion des biens	2	2022-12-08	Formation présentée à distance	22,91 \$
Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC3311 - Service de la sécurité et de la gestion des biens	1	2022-12-08	Formation présentée à distance	22,92 \$
Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC3312 - Service de la sécurité et de la gestion des biens	1	2022-12-08	Formation présentée à distance	22,92 \$
Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC3320 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers	5	2022-12-08	Formation présentée à distance	22,92 \$
Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC3330 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers 2	1	2022-12-08	Formation présentée à distance	22,91 \$
Webinaire Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	SC3330 - Service de l'aménagement et des projets immobiliers 2	1	2022-12-08	Formation présentée à distance	22,92 \$
Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	DG0000 - Présidence du Conseil d'Administration et Chef de la Direction	1	2022-12-08	Formation présentée à distance	23,76 \$
Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	NT0000 - Vice-présidence aux normes du travail	1	2022-12-08	Formation présentée à distance	21,21 \$
Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TA0000 - Vice-présidence à la transformation numérique	1	2022-12-08	Formation présentée à distance	56,85 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement	1	2022-12-08	Formation présentée à distance	18,95 \$
Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement	3	2022-12-08	Formation présentée à distance	37,90 \$
Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TA5000 - Direction générale du portefeuille d'investissement	2	2022-12-08	Formation présentée à distance	56,85 \$
Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-12-08	Formation présentée à distance	18,95 \$
Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	3	2022-12-08	Formation présentée à distance	37,90 \$
Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	2	2022-12-08	Formation présentée à distance	56,85 \$
Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	3	2022-12-08	Formation présentée à distance	18,95 \$
Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	5	2022-12-08	Formation présentée à distance	37,90 \$
Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	3	2022-12-08	Formation présentée à distance	56,85 \$
Webinaire: Innovation: une culture à instaurer dans les administrations publiques Organisateur : Institut d'administration publique de Québec (IAPQ)	TC4000 - Direction générale de l'exploitation des services technologiques	1	2022-12-08	Formation présentée à distance	75,80 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
Programme d'information et de préparation à la retraite (PIPR) Organisateur : Cégep Marie-Victorin	FA2520 - Service de la vérification des employeurs OUEST	1	2022-12-12	Webinaire présenté à distance	300,00 \$
Résolution de problèmes : méthode pour identifier les causes et formuler des correctifs Organisateur : Technologia formation	OC1100 - Service du développement des compétences et du soutien aux régions	2	2022-12-12	Formation présentée à distance	485,00 \$
Concepts essentiels en développement objet Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-12-13	Formation présentée à distance	420,00 \$
Exceller en service client interne pour optimiser l'expérience entre employés Organisateur : Formations Qualitemps	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	4	2022-12-13	Formation présentée à distance	434,00 \$
Rédiger pour convaincre : principes de rédaction stratégique Organisateur : Université Laval	SC4312 - Service de la formation et du soutien aux opérations RH	4	2022-12-13	Formation présentée à distance	395,25 \$
Rédiger pour convaincre : principes de rédaction stratégique Organisateur : Université Laval	SE7000 - Direction générale des communications	2	2022-12-13	Formation présentée à distance	395,25 \$
Rendez-Vous annuel SST Organisateur : Événements - Les Affaires	SC4310 - Service de la santé organisationnelle	1	2022-12-13	1050, rue de la Gauchetière Ouest, Montréal (Québec) H3B 4C9	477,00 \$
Le traumatisme craniocérébral léger découlant d'un accident de travail : comprendre les symptômes et les interventions à privilégier Organisateur : Groupe Évie	OP4923 - Service de la réintégration au travail - Bas-Saint-Laurent (CAR-CSR)	14	2022-12-14	Formation présentée à distance	100,43 \$
Rôle-Conseil Organisateur : Alia Conseil	OP4731 - Service EAST-A	10	2022-12-14	2, Complexe Desjardins, Tour Est, Montréal (Québec) H5B 1H1	427,35 \$
Design patterns essentiels pour chaque projet Organisateur : AFI Expertise inc.	TA6000 - Direction générale des solutions numériques	1	2022-12-15	Formation présentée à distance	685,00 \$

Description de l'activité (titre de la formation et fournisseur)	Nom de l'unité administrative	Participants	Date	Lieu	Coût \$ d'inscription /participant
TRIMA - Styles sociaux Organisateur : Solutions Trima inc.	ES2000 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	3	2022-12-15	Formation présentée à distance	119,82 \$
TRIMA - Styles sociaux Organisateur : Solutions Trima inc.	ES2003 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	3	2022-12-15	Formation présentée à distance	119,82 \$
TRIMA - Styles sociaux Organisateur : Solutions Trima inc.	ES2004 - Direction du développement et du soutien aux clientèles	9	2022-12-15	Formation présentée à distance	119,82 \$
Sécurité industrielle Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-12-16	Formation présentée à distance	466,07 \$
Comptabilité fondamentale Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-12-16	Formation présentée à distance	457,57 \$
Certificat en gestion de projet Organisateur : Université Laval	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-12-16	Formation présentée à distance	792,89 \$
Législation en santé et sécurité au travail Organisateur : Université	Budget centralisé de soutien aux études	1	2022-12-19	Formation présentée à distance	466,07 \$
Introduction à la gestion de projet (7h) Organisateur : AFI Expertise Inc.	OP8000 - Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	4	2022-12-21	Formation présentée à distance	460,00 \$

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-082 Erreurs de traitement des dossiers

Nombre d'erreurs de traitement des dossiers depuis cinq ans, par mission, par année :

- a) nombre et pourcentage d'agents qui traitent ces dossiers;**
- b) délai;**
- c) nombre de remboursements demandés associés à ces erreurs;**
- d) montant moyen du remboursement demandé;**
- e) montant total lié aux demandes de remboursement;**
- f) nombre d'années en moyenne entre les erreurs et les demandes de remboursement.**

Aucun indicateur ne nous permet d'obtenir ces informations.

La CNESST rend une décision écrite, motivée et notifiée aux intéressés dans les plus brefs délais et les informe de leur droit de demander la révision de la décision.

SOURCE	VPIRT
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-083 Projets informatiques ou en technologies de l'information

Liste des projets informatiques ou en technologies de l'information depuis cinq ans, par mission :

- a) présenter l'évolution des coûts pour chacun des dossiers;
- b) indiquer le nombre de consultants externes et les coûts associés;
- c) indiquer la somme dépensée, par année financière (et prévisions pour 2023-2024), pour l'informatique et les technologies de l'information;
- d) préciser s'il s'agit d'achats de logiciels, de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou du CSPQ).

Veillez vous référer à la fiche RG-009.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-084 Sommes investies en projets immobiliers

**Depuis cinq ans, sommes investies en projets immobiliers et prévisions pour 2023-2024.
Ventilation par année et par région, ainsi que par mission. Indiquer :**

- a) le nom des projets;**
- b) les coûts de ces projets;**
- c) le nom de la firme ou du professionnel retenu pour les réaliser;**
- d) l'échéancier pour chacun des projets;**
- e) les justifications pour chacun des projets.**

Voir les documents en annexe :

- Annexe 1 : Sommes investies en projets immobiliers pour l'année 2022
- Annexe 2 : Firmes ou professionnels

SOURCE	VPAC
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-28

Site	Nom du projet	Coûts 2022 (réels)	Nom de la firme	Date de début du projet	Date de fin du projet	Justification du projet (nature et objectif des travaux effectués, fréquence de réalisation le cas échéant, etc.)
Siège social et sauvetage minier						
Écoquartier D'Estimauville	Projet immobilier D'Estimauville	3 990 632 \$	Voir Annexe 2	2016	2023-06-30	Construction du nouveau siège social de la CNESST dans l'écoquartier D'Estimauville. Livraison de l'édifice, le 5 mars 2021. En 2022, il y a eu des travaux concernant la correction des déficiences du bâtiment et la relocalisation des services auxiliaires de la CNESST.
Val-d'Or - Sauvetage minier	Relocalisation	63 853 \$	Société québécoise des infrastructures	2015-01-01	2024-02-28	Relocalisation du poste de sauvetage minier de Val-d'Or.
Travaux effectués dans des locaux loués						
524, rue Bourdages	Programme préventif de gestion de l'amiante	8 355 \$	Englobe Corp.	2013-05-01	2022-09-30	Réalisation de prélèvements, de tests d'air et surveillance lors de travaux en mode amiante.
Multi sites	Sécurisation des accueils	4 599 \$	Société québécoise des infrastructures	2021-02-17	2023-12-31	Travaux qui consistent à créer des zones distinctes entre l'environnement de travail des employés (aires de travail) et les espaces prévus pour les besoins de la clientèle (aire d'accueil). Sécurisation des postes d'accueil à Baie-Comeau et des sites NT.
Caplan	Travaux d'aménagement	39 295 \$	Global Upholstery Co. inc. Société de développement économique et industrielle de Caplan Teknion Roy & Breton inc.	2021-09-01	2023-09-30	Travaux d'aménagement pour la salle de repos, remplacement des finis et des tuiles acoustiques, tapis et peinture.
Lanaudière	Relocalisation	3 179 909 \$	Voir Annexe 2	2018-04-03	2023-06-30	Déménagement vers un nouveau site en tenant compte du nouveau concept d'aménagement inspiré du milieu de travail axé sur les activités (MTAA).

Site	Nom du projet	Coûts 2022 (réels)	Nom de la firme	Date de début du projet	Date de fin du projet	Justification du projet (nature et objectif des travaux effectués, fréquence de réalisation le cas échéant, etc.)
Longueuil	Relocalisation	22 950 \$	Coarchitecture	2021-03-01	2025-03-31	Déménagement vers un nouveau site en tenant compte du nouveau concept d'aménagement de postes non assignés et en mode hybride pour le personnel de Longueuil et du personnel des sites de Mtl qui habitent sur la rive-sud.
Mtl-De Bleury	Travaux d'aménagement	505 726 \$	Voir Annexe 2	2018-06-01	2022-12-31	Travaux d'entretien et de mise aux normes des issues en conformité avec la réglementation en vigueur.
New-Richmond	Travaux d'aménagement	218 348 \$	Voir Annexe 2	2021-04-01	2022-12-31	Travaux d'entretien, d'aménagement et de mise aux normes.
Sherbrooke	Travaux d'aménagement	156 567 \$	9381-0323 Québec inc. Artopex	2016-05-01	2024-12-31	Des travaux d'aménagement sont requis afin d'optimiser les espaces actuels et d'ajouter des espaces additionnels et être en mesure de faire le regroupement NT et SST. Transformation des milieux de travail du 3 ^e et 4 ^e étage.

Sommes investies en projets immobiliers en 2022

Noms des firmes ou professionnels retenus pour réaliser les projets

(1) Projet immobilier D'Estimauville (PIE)	
Fournisseurs	Description
11631276 Canada inc.	Installation de la signalisation intérieure
141273 Canada inc. (Monette Express)	Manutention
3030 Ste-Anne, s.e.c.	Travaux d'aménagement pour la relocalisation des services auxiliaires de la CNESST
9174-0803 Québec inc.	Acquisition d'une rampe aluminium
9277-5576 Québec inc.	Manutention
9310-7399 Québec inc.	Acquisition et installation mobilier
A@Z Serrurier inc.	Acquisition et installation de quincaillerie
Les Agences Robert Janvier Ltée	Installation de seuils tombants
Artopex	Acquisition de mobilier
Atelier d'usinage de la Capitale inc.	Travaux de métaux ouvrés
Les Ateliers de l'E.D.Q.	Signalisation (enseigne)
La Bande à Paul inc.	Murale historique
Bouthillette Parizeau inc.	Analyse sur la durée de vie des contrôles d'accès
Canac	Quincaillerie
Canon Canada inc,	Manutention pour des équipements spécialisés
Capitale Acoustique inc.	Travaux pour les toiles de projection
Centre de Téléphone Mobile [Québec] inc.	Installation antenne radio
CIMA Québec S.E.N.C.	Services professionnels en ingénierie
Compo-Orléans	Signalisation
Construction Hadès inc.	Travaux de construction
Consultants Solutions d'Ouvertures [CSO]	Services professionnels en analyse
Côté Fleury inc.	Quincaillerie
Creaform inc.	Analyse des vents dans la cour du CPE
Devlar électricité inc.	Travaux d'électricité
Digital Messaging Technologies Solutions	Manutention des équipements spécialisés
Échafaudage Falardeau inc.	Travaux
Électrogem inc.	Manutention des équipements spécialisés
Les entreprises Électro Blais Ltée	Travaux de raccordement
Les entreprises Pro-Clean inc.	Entretien ménager
Epsilon Concept inc.	Travaux de menuiserie
Extal Installation et réaménagement	Manutention et déménagement
Fonds des biens et des services (MTESS)	Coût de production d'un vidéo
GDI Services [Québec] S.E.C.	Entretien ménager
Les Gicleurs Québécois inc.	Réparation des gicleurs
GMC Services Conseils	Services professionnels pour dossier de la certification WELL
Groupe de sécurité Garda s.e.n.c.	Agents de sécurité
Le Groupe Global	Acquisition de mobilier
Groupe Lou-Tec inc.	Location de matériel de manutention
Les impressions Stampa inc.	Signalisation
Konica Minolta Québec	Déménagement de la presse
Lemay Michaud architecture design inc.	Services professionnels en architecture
Logic-contrôle inc.	Retrait d'un contrôle d'accès

(1) Projet immobilier D'Estimauville (PIE) (suite)	
Fournisseurs	Description
Matériaux Audet inc.	Quincaillerie
Multi Accès	Travaux de construction
Nimble Information Strategies inc.	Manutention des équipements spécialisés
NSW Contrôle inc.	Optimisation des systèmes de commande et de régulation
Optimétal 360 inc.	Travaux de construction
Optique Photo	Acquisition d'une licence photo
La Pierre angulaire, consultants inc.	Services professionnels pour la conception de la vitrine d'affichage
Pitney Bowes du Canada Ltée	Manutention
Les Placements Martin Rivard inc.	Récupération
Planification d'Entrepôts Molloy inc.	Acquisition d'équipements
Posimage inc.	Retrait de la signalisation
Société québécoise des infrastructures	Gestion de projets et responsable de la construction
Solotech inc.	Acquisition et installation d'équipements
Systèmes de contrôle actif Soft DB inc.	Services professionnels pour l'analyse du son
Teknion Roy & Breton inc.	Mobilier
Les Transports Lacombe inc.	Manutention et déménagement
La Truelle d'Or inc.	Services de nettoyage du mur
Tyco Feu et Sécurité Intégrés Canada inc.	Démantèlement des équipements de sécurité
Vaporisation Québec inc.	Terrassement
Ventilation 2000 inc.	Travaux de ventilation
Ventilation C.F. inc.	Acquisition et installation de système de ventilation
Xerox Canada Ltée.	Manutention

(2) Relocalisation - Lanaudière	
Fournisseurs	Description
9277-5576 Québec inc. (Expert Mobilier)	Manutention
Ameublements Tanguay inc.	Acquisition de mobilier
Artopex inc.	Acquisition de mobilier
Atelier Plastica inc.	Signalisation
Les Ateliers de l'E.D.Q.	Signalisation
Banque Nationale - Mastercard	Acquisitions de mobilier et équipement
Beauward immobilier inc.	Travaux d'aménagement
Bureautique N. Maltais inc.	Acquisition de mobilier
Centre de gestion de l'équipement roulant	Acquisition de bornes de recharge
Coarchitecture inc	Services professionnels en architecture
Compagnie canadienne de tableaux noirs Ltée	Acquisition de tableaux
Consulis Environnement de bureau inc.	Acquisition de mobilier
Côté Fleury inc.	Acquisition d'équipement
Distribution Industrielle G C inc.	Acquisition d'équipement
Distributions 20/20 inc.	Quincaillerie
EMBLM	Acquisition de tuiles acoustiques
L'encadreuse inc.	Acquisition de mobilier
Équipement de Bureau Joliette inc.	Acquisition de mobilier
Extal services intégrés	Manutention

(2) Relocalisation – Lanaudière (suite)	
Fournisseurs	Description
G. Doyon Cuisine inc.	Acquisition d'équipement
Gestion centre Joliette inc.	Entretien ménager
Gestock inc.	Acquisition diverses
Groupe Lantier inc.	Services professionnels en ingénierie
Hôtel Château Joliette	Frais de déplacement
Hôtel Days Inn Berthierville	Frais de déplacement
JUL Solutions	Manutention
Matériaux Audet inc.	Quincaillerie
Mobilier de Bureau MBH inc.	Acquisition de mobilier
Neptune Security Services Inc.	Agents de sécurité
Panavidéo inc.	Acquisition d'équipement
Planiselect inc.	Démantèlement des équipements
Solutions Zoom inc.	Acquisition d'équipement

(3) Travaux d'aménagement – MTL- De Bleury	
Fournisseurs	Description
9222-1605 Québec inc.	Travaux d'aménagement
Artopex inc.	Acquisition de mobilier
Les Ateliers de l'E.D.Q.	Signalisation
Banque Nationale - Mastercard	Quincaillerie
Extal Installation et réaménagement	Manutention
Les Déménageurs AMJ Campbell Montréal	Manutention

(4) Travaux d'aménagement – New-Richmond	
Fournisseurs	Description
9277-5576 Québec inc. (Expert Mobilier)	Manutention
Artopex inc.	Acquisition de mobilier
Les Ateliers de l'E.D.Q.	Signalisation
Extal Installation et réaménagement	Manutention et déménagement
Global Upholstery Co. Inc.	Acquisition de mobilier
S-Pace signalétique inc.	Signalisation
Teknion Roy & Breton inc.	Acquisition de mobilier
Ville de New Richmond	Travaux d'aménagement

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-085 Dépenses engagées par la vice-présidence aux normes du travail

Ventilation des dépenses engagées par la vice-présidence aux normes du travail.

Les sommes engagées par le secteur des normes du travail ont été déterminées conformément à la méthode de répartition des frais d'administration par secteur entérinée par le Vérificateur général du Québec. Ces sommes excluent les tribunaux administratifs et les autres frais.

	Réel 2022 (en millions de \$) ¹
Coûts directs	39,8
• Traitement	38,3
• Services professionnels	0,2
• Fonctionnement	1,3
Coûts spécifiques	16,4
• Loyers	2,3
• Ententes (ARQ)	1,8
• Campagnes publicitaires	0,6
• Poste et messageries	0,2
• Ressources informationnelles	8,9
• Amortissement	3,5
• Autres ²	(0,9)
Coûts communs (répartis au prorata des frais directs)	8,4
• Administratifs (ressources humaines, financières et matérielles, communications, gouvernance, secrétariat, etc.)	8,4
Total	64,6

¹ Les résultats présentés tiennent compte des données au 31 décembre 2022. De plus, en raison de l'arrondissement des données, le total ne correspond pas nécessairement à la somme des catégories de dépenses.

² Tels que les frais juridiques récupérés, la variation provision congé maladie et vacances, le remboursement de l'excédent des maladies annuelles et banques de maladies, la dépréciation et sortie d'actifs et la radiation d'actifs.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-086 Effectif rattaché au bureau de la vice-présidence aux normes du travail

Effectif rattaché au bureau de la vice-présidence aux normes du travail. Sommes engagées pour la rémunération.

Au 31 décembre 2022, quatre effectifs étaient rattachés au bureau de la Vice-présidence aux normes du travail. Les sommes engagées pour la rémunération des ces quatre personnes étaient de 495 595,34 \$.

SOURCE VPAC
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-087 Montant investis pour les normes du travail

Montant investis depuis cinq ans, et les prévisions pour 2023-2024, en ce qui a trait aux normes du travail, afin d'informer :

- a) la population;**
- b) les employeurs.**

Veillez vous référer à la fiche RP3-073.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-088 Plaintes relatives aux normes du travail

Nombre de plaintes reçues relatives aux normes du travail, objet et montant des indemnisations versées ou des pénalités imposées depuis cinq ans, par année financière et par secteur d'activité.

Pour la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2022

Type de demande	Demandes reçues	Fermées sans dépôt officiel de plainte	Sans intervention juridique	Avec intervention juridique	
			Recours traités	Recours traités	Montant des indemnisations ¹
Normes pécuniaires	13 424	2 287	9 504	1 884	3 818 081,10 \$
Pratique interdite	6 896	1 475	4 064	1 576	3 368 494,82 \$
Congédiement fait sans cause juste et suffisante	7 933	4 450	2 444	1 773	19 054 934,38 \$
Harcèlement psychologique ou sexuel	4 909	1 110	3 428	506	2 945 909,56 \$
Administrative	2 818	801	1 872	0	S/O
Disparités de traitement	68	51	16	0	S/O
TOTAL	36 048	10 174	21 328	5 739	29 187 419,86 \$

¹ Incluant les pénalités perçues en matière de normes pécuniaires

Secteur d'activité	Proportion des demandes reçues
Commerce de détail	13,2 %
Autres services (sauf les administrations publiques)	12,3 %
Fabrication	11,0 %
Services d'hébergement et de restauration	10,5%
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	9,9 %
Soins de santé et assistance sociale	9,5 %
Construction	5,5 %
Commerce de gros	6,3 %
Transport et entreposage	4,6 %

Finance et assurances	3,7 %
Services immobiliers, service de location et de location à bail	3,3 %
Administrations publiques	2,7 %
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	2,1 %
Arts, spectacles et loisirs	1,9 %
Services d'enseignement	1,9 %
Industrie de l'information et industrie culturelle	0,9 %
Extraction minière, en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	0,6 %

SOURCE VPNT
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-089 Budget de dépenses des normes du travail

Depuis cinq ans, évolution du budget de dépenses relatives aux normes du travail.

Veillez vous référer à la fiche RP3-085.

SOURCE SG
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-090 Dossiers traités par les services juridiques relatifs aux normes du travail

Évolution du nombre de dossiers traités par les services juridiques relatifs aux normes du travail depuis 5 ans, par région.

Pour la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2022.

Dossiers reçus et traités	2022
Dossiers civils (pécuniaires)	905
Pratiques interdites	838
Congédiements sans cause juste et suffisante	1 094
Harcèlement psychologique	421

En matière pécuniaire, les salariés d'une même entreprise peuvent déposer plus d'une plainte. Elles seront regroupées dans un même dossier aux fins de poursuites judiciaires, ce qui permet d'en réduire les frais. De même, une plainte déposée à la fois pour congédiement sans cause juste et suffisante et pour pratique interdite sera comptabilisée seulement en matière de congédiement sans cause juste et suffisante.

La répartition des dossiers par région se trouve en annexe.

SOURCE DGAJ
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

Répartition, par région, du nombre de dossiers relatifs aux normes du travail traités en 2022 par les services juridiques

Région	Civils (pécuniaires)	Pratiques interdites	Congédiement sans cause juste et suffisante	Harcèlement psychologique
Abitibi-Témiscamingue-Nord-du-Québec	11	21	18	8
Bas-Saint-Laurent et Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	5	11	12	6
Capitale-Nationale	48	47	78	15
Centre-du-Québec et Mauricie	22	45	47	19
Chaudières-Appalaches	39	22	36	8
Côte-Nord	3	8	6	4
Estrie	20	26	26	18
Lanaudière	43	50	37	21
Laurentides	79	71	65	38
Laval	50	45	57	20
Montréal	152	146	134	68
Montréal	348	240	396	160
Outaouais	31	35	28	5
Saguenay-Lac-Saint-Jean	30	11	16	6
Code postal hors Québec ou indéterminé	64	68	149	32
TOTAL	945	846	1 105	428

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-091 Décisions rendues par les tribunaux dans les dossiers relatifs aux normes du travail

Nombre de décisions rendues par les tribunaux administratifs et supérieurs en faveur du salarié et en faveur de l'employeur dans les dossiers relatifs aux normes du travail, depuis 5 ans, par année financière.

Période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2022.

Dossiers de nature pécuniaire

- 207 décisions dont :
 - 205 favorables au travailleur (plainte accueillie totalement ou en partie);
 - 2 favorable à l'employeur (plainte du travailleur rejetée).

Dossiers de pratique interdite

- 71 décisions dont :
 - 41 favorables au travailleur (plainte accueillie totalement ou en partie);
 - 30 favorables à l'employeur (plainte du travailleur rejetée).

Dossiers de congédiement sans cause juste et suffisante

- 114 décisions dont :
 - 65 favorables au travailleur (plainte accueillie totalement ou en partie);
 - 49 favorables à l'employeur (plainte du travailleur rejetée).

Dossiers de harcèlement psychologique

- 21 décisions dont :
 - 7 favorables au travailleur (plainte accueillie totalement ou en partie);
 - 14 favorables à l'employeur (plainte du travailleur rejetée).

SOURCE	DGAJ
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-092 Pourcentage de règlements hors cour relativement aux normes du travail

Évolution du pourcentage de règlements hors cour au cours des cinq dernières années relativement aux normes du travail.

Période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2022.

Règlements hors cour	2022
Dossiers civils (pécuniaires)	58,1 %
Pratiques interdites	65,2 %
Congédiements sans cause juste et suffisante	71,9 %
Harcèlement psychologique	79,3 %

SOURCE DGAJ
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-093 Visites ou enquêtes qui entraînent des poursuites liées aux normes du travail

Nombre de visites ou d'enquêtes par inspecteur, en moyenne, et pourcentage des visites ou des enquêtes qui débouchent sur des poursuites devant les tribunaux, liées aux normes du travail, au cours des cinq dernières années.

Période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2022

Moyenne des visites ou enquêtes par inspecteur	61
Poursuites déposées au tribunal à la suite d'une enquête	1383

SOURCE VPNT
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-094 Effectif affecté aux normes du travail

Effectif affecté aux normes du travail depuis cinq ans (total, femmes, personnes handicapées, membres de communautés culturelles, Autochtones, anglophones).

Au 31 décembre 2022, 327 effectifs sont rattachés à la Vice-présidence aux normes du travail, dont 240 femmes. De plus, parmi ces 327 effectifs, 10 personnes s'identifient comme ayant un handicap, 78 font partie de communautés culturelles, six sont des autochtones et deux, des anglophones.

SOURCE	VPAC
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-095 Dépenses engagées par la vice-présidence à l'équité salariale

Ventilation des dépenses engagées par la vice-présidence à l'équité salariale.

Les sommes engagées par le secteur de l'équité salariale ont été déterminées conformément à la méthode de répartition des frais d'administration par secteur entérinée par le Vérificateur général du Québec.

	Réel 2022 (en millions de \$) ¹
Coûts directs	8,4
• Traitement	8,1
• Services professionnels	0,1
• Fonctionnement	0,2
Coûts spécifiques	3,2
• Loyers	0,2
• Campagnes publicitaires	0,2
• Ressources informationnelles	2,3
• Amortissement	0,6
• Autres ²	(0,1)
Coûts communs (répartis au prorata des frais directs)	1,8
• Administratifs (ressources humaines, financières et matérielles, communications, gouvernance, secrétariat, etc.)	1,8
Total	13,4

¹ Les résultats présentés tiennent compte des données au 31 décembre 2022. De plus, en raison de l'arrondissement des données, le total ne correspond pas nécessairement à la somme des catégories de dépenses.

² Tels que les frais juridiques récupérés, la variation provision congé maladie et vacances, le remboursement de l'excédent des maladies annuelles et banques de maladies, la dépréciation et sortie d'actifs et la radiation d'actifs.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-096 Effectif rattaché au bureau de la vice-présidence à l'équité salariale

Effectif rattaché au bureau de la vice-présidence à l'équité salariale. Sommes engagées pour la rémunération.

En 2022, quatre effectifs étaient rattachés au bureau de la Vice-présidence à l'équité salariale. Les sommes engagées pour la rémunération de ces quatre personnes est de 628 770,64\$.

SOURCE VPAC
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-097 Dépenses de fonctionnement pour l'équité salariale

Ventilation des dépenses de fonctionnement liées à l'équité salariale.

Veillez vous référer à la fiche RP3-095.

SOURCE SG
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-098 État d'avancement des travaux des entreprises visant à se conformer à la LES

Copie des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant l'état d'avancement des travaux des entreprises privées et des secteurs public et parapublic visant à se conformer à la *Loi sur l'équité salariale*.

L'état d'avancement des travaux des entreprises privées et des secteurs public et parapublic visant à se conformer à la Loi sur l'équité salariale est évalué à partir des informations transmises par les employeurs dans la Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale.

SOURCE	VPES
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-099 Études concernant le télétravail

Copie des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant le télétravail réalisés par le ministère.

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE VPAC
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-100 Études pour la déclaration obligatoire

Copie des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant les modifications liées aux entreprises soumises à la déclaration obligatoire.

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE	VPES
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-101 Études concernant le droit à la déconnexion

Copie des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant le droit à la déconnexion pour les travailleurs réalisés par le ministère.

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-102 Études relatives à un projet-pilote visant les employeurs potentiellement en défaut
Copie des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant la
mise sur pied d'un projet-pilote visant les employeurs potentiellement en défaut.

La vérification visant les entreprises n'ayant pas réalisé leurs travaux d'équité salariale ne se base pas sur des études, recherches ou sondages externes, mais sur les informations fournies dans les déclarations des employeurs.

SOURCE	VPES
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-103 Études concernant la fusion avec tout autre organisme ou ministère

Copie des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant la fusion avec tout autre organisme ou ministère.

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE SG
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2022-2023

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-104 Plaintes déposées en vertu de la LES

Nombre de plaintes déposées en vertu de la Loi sur l'équité salariale, depuis cinq ans.

Indiquer, par type de plainte :

- a) le nombre de plaintes en cours;
- b) le nombre de plaintes en médiation;
- c) le nombre de plaintes qui ont fait l'objet d'une enquête préalable et le nombre de commissaires par enquête;
- d) le nombre de plaintes qui ont fait l'objet d'une décision;
- e) le délai moyen entre le dépôt de la plainte et la décision.

a) Au 31 décembre 2022, 11 461 plaintes étaient en traitement à la CNESST.

b) Au 31 décembre 2022, 31 plaintes étaient en traitement à la CNESST.

c) En 2022, aucune plainte n'a fait l'objet d'une enquête préalable.

d) En 2022, 328 plaintes ont fait l'objet d'une décision.

e) Une décision n'est rendue que lorsque la plainte n'a pu être réglée à la satisfaction des parties en médiation ou en enquête.

Le délai moyen de traitement des plaintes pour lesquelles une décision a été rendue en 2022 est de 664 jours, sauf pour les dossiers présentant une complexité ou une situation exceptionnelle (plaintes et différends reçus avant le 1^{er} janvier 2015 et plaintes faisant partie de dépôts massifs comme celles visant le Conseil du trésor).

SOURCE	VPES
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-105 Décisions rendues en vertu de la Loi sur l'équité salariale

Nombre de décisions rendues en vertu de la Loi sur l'équité salariale depuis cinq ans, par année financière, et la nature des décisions.

En 2022, 109 décisions ont été rendues par la Commission en vertu de la Loi sur l'équité salariale.

SOURCE VPES
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-106 Décisions rendues en vertu de la Loi sur l'équité salariale

Nombre de décisions rendues en vertu de la Loi sur l'équité salariale depuis cinq ans, en faveur du travailleur et en faveur de l'employeur, par année financière.

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE SG
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-107 Décisions rendues en vertu de la section 1 du chapitre VI de la LES

Depuis cinq ans, liste des décisions rendues en vertu de la section 1 du chapitre VI de la Loi sur l'équité salariale.

Toutes les décisions rendues en vertu de la section 1 du chapitre VI de la Loi sur l'équité salariale sont disponibles gratuitement sur CANLII (www.canlii.ca) et sur SOQUIJ (www.jugements.qc.ca).

SOURCE SG
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-108 Autorisations pour un programme distinct en matière d'équité salariale

Nombre d'autorisations données à des employeurs d'établir un programme distinct applicable à un ou à plusieurs établissements si des disparités régionales le justifient, en matière d'équité salariale, depuis cinq ans.

La CNESST n'a accordé aucune autorisation d'établir un programme distinct applicable à un ou plusieurs établissements pour disparités régionales en 2022.

SOURCE	VPES
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-109 Demandes d'assistance concernant les démarches d'équité salariale

Nombre de demandes d'assistance d'entreprises ou de personnes concernant leur démarche d'équité salariale, depuis cinq ans, par année financière.

Période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2022.

- Nombre de demandes de renseignements : 9 595
- Nombre de demandes d'assistance spécialisée : 801

SOURCE	VPES
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-110 Amendes données en vertu du chapitre VIII de la LES

Nombre d'amendes données en vertu du chapitre VIII de la Loi sur l'équité salariale, ventilé par montant des amendes, type d'infraction, secteur d'activité des employeurs, depuis cinq ans et par année financière.

En 2022, 32 employeurs ont été reconnus coupables d'infractions en vertu du chapitre VIII de la Loi sur l'équité salariale (LES).

Dans 31 cas, l'infraction reprochée a été la non-production de la Déclaration de l'employeur en matière d'équité salariale.

Un employeur a également été reconnu coupable d'avoir omis de fournir des renseignements exigés en vertu de la LES.

Montant de l'amende	Nombre d'employeurs reconnus coupables en 2022
1 000 \$ (moins de 50 personnes salariées)	26
2 000 \$ (50 à 99 personnes salariées)	4
3 000 \$ (100 personnes salariées ou plus)	2

Secteur d'activité	Nombre d'employeurs reconnus coupables en 2022
Arts, spectacles et loisirs	2
Commerce de gros	2
Construction	4
Fabrication	4
Hébergement et services de restauration	13
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	2
Services professionnels, scientifiques et techniques	2
Soins de santé et assistance sociale	3

SOURCE VPES
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-111 Vérifications concernant le respect de la LES

**Nombre de vérifications effectuées en entreprise concernant le respect de la Loi sur
l'équité salariale depuis cinq ans, par année financière.**

Année	Nombre de vérifications effectuées
2022	1 618

SOURCE VPES
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-112 Effectif consacré au respect et à l'application de la Loi sur l'équité salariale

Effectif dédié au respect et à l'application de la Loi sur l'équité salariale (total, femmes, personnes handicapées, membres de communautés culturelles, Autochtones, anglophones) depuis cinq ans, par année financière, ainsi que les prévisions pour 2023-2024 de l'effectif dédié à cette mission.

Au 31 décembre 2022, l'effectif de la Vice-présidence à l'équité salariale était de 95 personnes, dont 70 femmes. De plus, parmi ces 95 effectifs, 13 personnes s'identifient comme faisant partie des communautés culturelles et une personne est identifiée comme anglophone.

SOURCE VPAC
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-113 Formations relatives au respect de la Loi sur l'équité salariale

Nombre de formations données relativement au respect et à l'application de la Loi sur l'équité salariale depuis cinq ans, par année financière.

En 2022, la Vice-présidence à l'équité salariale de la CNESST a donné 93 formations, principalement en mode virtuel considérant le contexte de travail hybride pour la majorité des clientèles formées.

SOURCE	VPES
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-114 Effectif par grande mission et dépenses afférentes

Effectif par grande mission de santé et sécurité du travail et dépenses afférentes (depuis cinq ans, par année financière), soit :

- a) prévention et inspection;
- b) indemnisation et réadaptation (nombre de personnes inscrites);
- c) financement (nombre d'entreprises enregistrées).

Résultats du 1^{er} janvier au 31 décembre 2022¹

	Effectifs utilisés	Frais d'administration (M\$) ³	Programmes (M\$)
Indemnisation et Réadaptation	2 288	203,7	3 757,9 ²
Prévention-inspection	628	71,9	140,2
Financement	538	56,6	N/D
Soutien au régime	554	127,6	N/D
Total – Secteur SST⁴	4 008	459,8	N/D

1. En conformité avec l'exercice financier de la CNESST, soit du 1^{er} janvier au 31 décembre.
2. Ce montant représente les prestations du 1^{er} janvier au 31 décembre 2022 pour les programmes de réparation et le programme *Pour une maternité sans danger*, et inclut aussi la variation du passif actuariel.
3. Exclut la variation du passif actuariel. Inclut les frais liés à l'administration de l'IVAC déduit du remboursement par le ministère de la Justice du Québec.
4. En raison de l'arrondissement des données, le total ne correspond pas nécessairement à la somme des catégories de dépenses.

Indemnisation et réadaptation (nombre de personnes inscrites en 2022)

Nombre de dossiers ouverts et acceptés pour une lésion professionnelle	161 962
Nombre de réclamations inscrites et acceptées dans le cadre du programme <i>Pour une maternité sans danger</i>	23 724

Financement (nombre d'entreprises enregistrées en 2022)

Nombre d'employeurs	233 220*
---------------------	----------

* Nombre total des employeurs réguliers et des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations (ETP). Il s'agit du nombre de dossiers d'employeurs ouverts pendant au moins une journée au cours de l'année présentée, qu'une masse salariale leur soit associée ou non.

SOURCE VPF
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-115 Comités du conseil d'administration

Liste des sous-comités du conseil d'administration et des comités *ad hoc*, avec leurs mandats et leur composition.

La liste, la composition et les mandats des comités sont ceux au 31 décembre 2022.

SOURCE SG
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

Comités	Membres patronaux	Membres syndicaux	Mandats
<p>Comité administratif Présidé par la présidente du conseil d'administration, Louise Otis, membre indépendante</p>	<p>Yves-Thomas Dorval</p>	<p>Daniel Boyer</p>	<p>Le comité administratif assiste la présidente du conseil d'administration dans la préparation des séances du conseil d'administration en vue d'assurer son bon fonctionnement. Il exerce les fonctions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - assurer une vigie aux fins de déterminer les dossiers et les orientations stratégiques qui doivent être portés à l'attention du conseil d'administration et déterminer ceux qui doivent être soumis préalablement à un comité stratégique; - prendre connaissance de rapports ou d'enjeux d'importance qui ne sont pas soumis aux comités stratégiques en raison de leur objet et faire ses recommandations au conseil d'administration; - assister la présidente du conseil d'administration dans la préparation de l'ordre du jour des séances du conseil d'administration; - s'assurer que le conseil d'administration dispose, en vue de l'exercice de ses fonctions et de celles des comités stratégiques, de ressources humaines, matérielles et financières adéquates; - présenter au conseil d'administration des recommandations qui pourraient être soumises au ministre responsable et celles que la Commission peut, en application de la Loi sur la santé et la sécurité du travail, soumettre à d'autres ministres. <p>Il exerce, en outre, toute autre fonction que lui confie le conseil d'administration.</p>

Comités	Membres patronaux	Membres syndicaux	Mandats
<p>Comité d'audit</p> <p>Présidé par la présidente du conseil d'administration, Louise Otis, membre indépendante</p>	<p>Yves-Thomas Dorval Charles Milliard François Vincent</p>	<p>Daniel Boyer Simon Lévesque Carole Neill</p>	<p>Approuver les plans annuel et pluriannuel d'audit interne et en assurer le suivi.</p> <p>Veiller à ce que des mécanismes de contrôle interne de la Commission soient mis en place et s'assurer qu'ils soient adéquats et efficaces.</p> <p>Recommander au conseil d'administration l'approbation d'une politique d'audit interne, d'une politique de contrôle interne, d'une politique de divulgation financière ainsi que d'une politique de gestion des risques.</p> <p>Assurer la mise en place d'un processus de gestion des risques et en assurer le suivi.</p> <p>Réviser toute activité susceptible de nuire à la bonne situation financière de la Commission et du Fonds qui est portée à son attention.</p> <p>Examiner les états financiers de la Commission et du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (Fonds) avec le vérificateur général.</p> <p>Recommander au conseil d'administration l'approbation des états financiers de la Commission et du Fonds.</p> <p>Aviser par écrit le conseil d'administration dès qu'il découvre des opérations ou des pratiques de gestion qui ne sont pas saines ou qui ne sont pas conformes aux lois, aux règlements ou aux politiques de la Commission.</p> <p>Assurer le suivi des recommandations de la direction responsable de l'audit interne et de celles du vérificateur général applicables à la Commission.</p> <p>Assurer le respect des devoirs fiduciaires de la Commission, dont celui d'agir dans le meilleur intérêt du but poursuivi par le Fonds.</p>

Comités	Membres patronaux	Membres syndicaux	Mandats
Comité de gouvernance et d'éthique	Yves-Thomas Dorval Charles Milliard François Vincent	Kaven Bissonnette Daniel Boyer Caroline Senneville	<p>Exercer une vigie à l'égard des meilleures pratiques en matière de gouvernance, notamment en s'assurant, au moins aux trois ans, que le Code d'éthique et de déontologie des administrateurs publics et le Règlement intérieur de la Commission soient mis à jour.</p> <p>Veiller à l'application règlement intérieur.</p> <p>Élaborer des règles de gouvernance de la Commission.</p> <p>Collaborer à l'élaboration d'un code d'éthique pour la conduite des affaires de la Commission.</p> <p>Élaborer un code d'éthique et de déontologie applicable aux membres du conseil d'administration, aux vice-présidents et aux commissaires, sous réserve d'un règlement pris en vertu des articles 3.0.1 et 3.0.2 de la Loi sur le ministère du Conseil exécutif.</p> <p>Élaborer des critères pour l'évaluation du fonctionnement du conseil d'administration et des comités stratégiques.</p> <p>Analyser les travaux de planification stratégique de la Commission.</p> <p>Examiner et recommander au conseil d'administration l'approbation du rapport annuel de la Commission et du Fonds de la santé et de la sécurité du travail.</p> <p>Recommander au conseil d'administration la composition des comités stratégiques, incluant leur président respectif.</p> <p>Élaborer un programme d'accueil et de formation continue pour les membres du conseil d'administration favorisant notamment la mobilisation des compétences qu'ils doivent mettre au service de la Commission.</p>
Comité immobilier Ce comité a été aboli le 30 juin 2022 (résolution A-47-22) : l'étude des dossiers immobiliers a été confiée au comité des ressources humaines et du budget	Yves-Thomas Dorval Charles Milliard Poste vacant	David Bergeron-Cyr Dominic Lemieux Simon Lévesque	Étudier les dossiers relatifs aux ressources immobilières de la Commission à soumettre pour décision au conseil d'administration et d'en recommander l'approbation. Il a été créé dans le cadre des travaux relatifs au projet immobilier du siège social de la Commission et son mandat a par la suite été élargi à l'ensemble des dossiers immobiliers (ex. renouvellement de baux).

Comités	Membres patronaux	Membres syndicaux	Mandats
Comité des ressources humaines et du budget	Anny Bienvenue Yves-Thomas Dorval Charles Milliard	Daniel Boyer Simon Lévesque Caroline Senneville	<p>Veiller à ce que les politiques concernant les ressources humaines favorisent l'efficacité de la Commission.</p> <p>Examiner les prévisions budgétaires de la Commission et du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (Fonds) en vue de l'approbation des budgets par le conseil d'administration, notamment en s'assurant que le budget alloué aux ressources humaines est en adéquation avec les effectifs de la Commission.</p> <p>Recommander au conseil d'administration l'approbation des budgets de la Commission et du Fonds.</p> <p>Examiner les résultats de fin d'année financière des dépenses de frais d'administration en les comparant avec les budgets approuvés en cette matière par le conseil d'administration de même que les dépenses des programmes de prévention et du financement des tribunaux administratifs.</p> <p>Étudier les dossiers relatifs aux ressources immobilières de la Commission à soumettre pour décision au conseil d'administration afin d'en recommander l'approbation.</p>

Comités	Membres patronaux	Membres syndicaux	Mandats
Comité sur les ressources informationnelles	Isabelle Leclerc Josée Méthot Marie-Claude Perreault	Dominic Lemieux Carole Neill Caroline Senneville	<p>Assurer le respect des règles de gouvernance en matière de ressources informationnelles, incluant celles relatives à la gestion des données et, à cette fin, évaluer les stratégies et les orientations générales en matière de ressources informationnelles et de transformation numérique et en assurer le suivi.</p> <p>Évaluer la pertinence des projets en ressources informationnelles et en assurer le suivi.</p> <p>Recommander au conseil d'administration :</p> <ul style="list-style-type: none"> – l'approbation de la programmation requise en vertu de la Loi sur la gouvernance et la gestion des ressources informationnelles des organismes publics et des entreprises du gouvernement; – l'autorisation de tout projet en ressources informationnelles qui requiert une autorisation en application de cette loi, sauf ceux visés au sous-paragraphe f) du paragraphe 4 de l'article 1 pour lesquels le conseil d'administration délègue cette autorisation le cas échéant; – faire rapport au conseil d'administration des documents de planification et de reddition de comptes en matière de ressources informationnelles qu'il examine, dont le plan de transformation numérique, l'inventaire et l'évaluation des actifs informationnels ainsi que le portrait de la main-d'œuvre et du recours à des consultants; <p>évaluer les politiques et les mesures assurant la protection des ressources informationnelles et la disponibilité des services technologiques, de concert avec le comité d'audit.</p>

Comités	Membres patronaux	Membres syndicaux	Mandats
Comité de placement et de capitalisation	Yves-Thomas Dorval Charles Milliard Marie-Claude Perreault	David Bergeron-Cyr Kaven Bissonnette Carole Neill	<p>Recommander au conseil d'administration l'approbation de l'entente de service avec la Caisse de dépôt et placement du Québec et en assurer le suivi.</p> <p>Élaborer la politique de placement des sommes du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (Fonds) déposées auprès de la Caisse de dépôt et placement du Québec et en recommander l'adoption au conseil d'administration.</p> <p>Assurer le suivi de l'application de la politique de placement par la Caisse de dépôt et placement du Québec et faire rapport au conseil d'administration de l'atteinte des objectifs de placement et de toute autre question concernant cette politique.</p> <p>Recommander au conseil d'administration l'adoption de la politique de capitalisation du Fonds et en assurer le suivi.</p> <p>Établir annuellement les paramètres d'application de la politique de capitalisation et en recommander l'approbation au conseil d'administration.</p>
Comité aviseur pour l'accompagnement des milieux de travail dans le cadre de la LMRSST	Francis Bérubé Alexandre Gagnon Marie-Claude Perreault	Annie Landry Samuel-Élie Lesage Mireille Pelletier	Le comité-conseil a pour mandat d'échanger à haut niveau sur les besoins, les préoccupations et les enjeux au regard des outils d'information et de sensibilisation élaborés ou devant être élaborés pour accompagner les milieux de travail dans la mise en œuvre de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST) et de faire des recommandations visant à s'assurer que les outils sont adaptés aux besoins des milieux de travail.
Comité-conseil de coordination des travaux réglementaires en prévention et réparation	Francis Bérubé Alexandre Gagnon Marie-Claude Perreault	Annie Landry Samuel-Élie Lesage Mireille Pelletier	<p>Le comité-conseil a pour mandat de coordonner les travaux des comités-conseils réglementaires notamment pour la planification des travaux réglementaires et la reddition de comptes au regard de ces travaux. Il peut être appelé à traiter des modifications réglementaires de concordance ou d'harmonisation, notamment lorsque la portée des modifications est horizontale ou lorsqu'aucun comité-conseil n'est spécifiquement mandaté pour un règlement.</p> <p>Il a également pour mandat, après en avoir assuré le développement, de faire le suivi de la politique de médiation.</p> <p>Son mandat peut également comprendre, à la demande du conseil d'administration, l'étude préalable de dossiers administratifs importants à portée horizontale pouvant relever des différentes missions de la Commission, en soutien au comité de gouvernance et d'éthique et au conseil d'administration.</p> <p>Il peut remplir tout autre mandat que pourrait lui confier le conseil d'administration.</p>

Comités	Membres patronaux	Membres syndicaux	Mandats
Comité-conseil relatif aux secteurs de l'équité salariale et des normes du travail	Alexandre Gagnon Marie-Hélène Jetté Marie-Claude Perreault Zeineb Mellouli	Marilyne Duquette Annie Landry Jessica Olivier-Nault Kim Paradis	<p>Le comité-conseil a pour mandat d'étudier les dossiers qui concernent l'équité salariale ou les normes du travail avant qu'ils ne soient soumis pour décision au conseil d'administration (CA) et de faire des recommandations à cette instance, le cas échéant. Il doit aussi faire l'étude préalable de tout projet de règlement avant qu'une recommandation d'approbation ne soit soumise au CA.</p> <p>Il peut également remplir tout autre mandat que pourrait lui confier le CA concernant ces secteurs.</p> <p>Les règles de fonctionnement des comités-conseils s'appliquent avec les adaptations nécessaires.</p>
Comité-conseil sectoriel sur le suivi du Plan d'action de la Commission dans les mines souterraines	Christian Bourcier Martin Gagnon Christian Goulet Christian Juteau Jean-François Verret	Claude Bénard David Comeau Dominic Lemieux Marc Robitaille Éric Savard	<p>Le comité-conseil sectoriel sur le suivi du Plan d'action dans les mines souterraines en matière de santé et de sécurité de la Commission a pour mandat :</p> <ul style="list-style-type: none"> – d'assurer le suivi du plan d'action dans les mines souterraines mis en application par la Commission; – de permettre l'échange d'information pour faciliter la mise en place de mécanismes ou de mesures de prévention appropriés à ce milieu; – de proposer des mesures visant à faire évoluer ce plan d'action de la Commission; <p>Dans le cadre de ce mandat, le comité doit notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> – produire une proposition de programme triennale d'activités; – soumettre cette proposition au comité de gouvernance et d'éthique et au conseil d'administration (CA); – exécuter le mandat triennal d'activités confié par le CA qui tient compte du programme proposé; – rendre compte annuellement au comité de gouvernance et d'éthique et au CA de l'état des travaux; <p>remplir tout autre mandat que pourrait lui confier le CA.</p>

Comités	Membres patronaux	Membres syndicaux	Mandats
Comité-conseil sur la révision de l'annexe I et des sections V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail	Marc-André Pedneault Pascal Rousseau Josée Saint-Laurent	Jean-Michel Houdet François Ouellet Mireille Pelletier	<p>Ce comité-conseil a pour mandat d'élaborer un mécanisme de mise à jour périodique des normes contenues à l'annexe I (valeurs d'exposition admissibles de gaz, poussières, fumées, vapeurs ou brouillards dans le milieu de travail), à la section V (qualité de l'air), à la section VI (équipement individuel de protection respiratoire) et celles portant sur la recirculation de l'air à la section XI (ventilation et chauffage) de ce règlement.</p> <p>Il a également pour mandat de cerner les problématiques liées à la santé et à la sécurité du travail à partir de données probantes (statistiques, rapports, enquêtes, études, et autres), de proposer des priorités et des solutions et de faire des recommandations ayant pour objet l'actualisation de cette annexe et de ces sections du Règlement sur la santé et la sécurité du travail.</p> <p>Ce comité a aussi pour mandat de faire des recommandations quant à l'identification des matières dangereuses et des contaminants présents dans l'établissement de l'employeur pour lesquels ce dernier doit dresser et maintenir à jour un registre. Il fait également des recommandations sur le contenu de ce registre et sur ses modalités de transmission.</p> <p>Il peut également remplir tout autre mandat que lui confie le conseil d'administration.</p>
Comité-conseil sur la révision du Code de sécurité pour les travaux de construction	Jean-François Beaudry Luc Boily François Doran-Plante Étienne Fortin Alain Lahaie Nicolas Laliberté Stéphane Paré	Denis Jr. Archambault Jacques-Émile Bourbonnais Félix Ferland Jean-Michel Houdet Steve Prescott Simon Lévesque Éric Nantel	<p>Ce comité-conseil a pour mandat de cerner les problématiques liées à la santé et la sécurité du travail à partir de données probantes (statistiques, rapports, enquêtes, études, et autres), de proposer des priorités et des solutions et de faire des recommandations ayant pour objet l'actualisation du Code de sécurité pour les travaux de construction.</p> <p>Il peut également remplir tout autre mandat que lui confie le conseil d'administration.</p>
Comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité dans les travaux d'aménagement forestier	Éric Dunn Fabien Simard	Stéphane McLean Mireille Pelletier	<p>Ce comité-conseil a pour mandat de cerner les problématiques liées à la santé et la sécurité du travail à partir de données probantes (statistiques, rapports, enquêtes, études, et autres), de proposer des priorités et des solutions et de faire des recommandations ayant pour objet l'actualisation du Règlement sur la santé et la sécurité dans les travaux d'aménagement forestier.</p> <p>Il peut remplir tout autre mandat que pourrait lui confier le conseil d'administration.</p>

Comités	Membres patronaux	Membres syndicaux	Mandats
Comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail	Éric Dunn Marc-André Pedneault Josée St-Laurent Éric Vézina	Daniel Cloutier Daniel Demers Jean-Michel Houdet Mireille Pelletier	<p>Ce comité-conseil a pour mandat de cerner les problématiques liées à la santé et la sécurité du travail à partir de données probantes (statistiques, rapports, enquêtes, études, et autres), de proposer des priorités et des solutions et de faire des recommandations ayant pour objet l'actualisation du Règlement sur la santé et la sécurité du travail et du Règlement sur les normes minimales de premiers secours et de premiers soins.</p> <p>Il peut également remplir tout autre mandat que pourrait lui confier le conseil d'administration.</p> <p>Ce mandat ne porte toutefois pas sur les éléments du Règlement sur la santé et la sécurité du travail qui font l'objet des travaux du comité-conseil sur la révision de l'annexe 1 et des sections V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.1).</p>
Comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines	Marc Beaubien Christian Bourcier Martin Gagnon Christian Goulet Jean-François Verret	Claude Bénard Julie Hébert Dominic Lemieux Marc Robitaille Karine Sénéchal	<p>Ce comité-conseil a pour mandat de cerner les problématiques liées à la santé et la sécurité du travail à partir de données probantes (statistiques, rapports, enquêtes, études, et autres), de proposer des priorités et des solutions et de faire des recommandations ayant pour objet l'actualisation du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines.</p> <p>Il peut également remplir tout autre mandat que pourrait lui confier le conseil d'administration.</p>

Comités	Membres patronaux	Membres syndicaux	Mandats
Comité-conseil sur le partenariat	Marc-André Pedneault Josée Saint-Laurent	Mireille Pelletier François Ouellet	<p>Le comité-conseil sur le partenariat a pour mandat de proposer des orientations stratégiques afin que les services subventionnés soient efficaces et répondent aux objectifs poursuivis.</p> <p>De façon plus spécifique, le comité doit s'assurer que les activités subventionnées des partenaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> – soient alignées avec les priorités de la Commission; – s'intègrent avec les stratégies de la Commission. <p>Dans ce cadre le comité doit :</p> <ul style="list-style-type: none"> – approuver les objectifs, les cibles et les indicateurs en lien avec les orientations stratégiques; – s'assurer que les mécanismes d'octroi des subventions favorisent l'atteinte de ces objectifs; – harmoniser le cadre de gestion financière et des activités des partenaires subventionnés en ce qui a trait à la planification et à la reddition de compte; – convenir des mécanismes de suivi des partenaires; – proposer des pistes d'amélioration des programmes; – de remplir tout autre mandat que pourrait lui confier le conseil d'administration. <p>Aussi, le comité-conseil a pour mandat de faire des recommandations ayant pour objet l'actualisation du Règlement sur les associations sectorielles paritaires.</p>
Comité-conseil sur le suivi des travaux règlementaires en matière de réparation	Annick Delisle Alexandre Gagnon Audrey Massicotte Marc-André Pedneault	Daniel Demers Isabelle Laurin Sophie Martin Mireille Pelletier	<p>Ce comité-conseil a pour mandat de cerner les problématiques liées à l'indemnisation et à la réadaptation des lésions professionnelles à partir de données probantes (statistiques, rapports, enquêtes, études, et autres), de proposer des priorités et des solutions et de faire des recommandations ayant pour objet l'actualisation des règlements actuels ou l'adoption d'un règlement en cette matière.</p> <p>Il peut également remplir tout autre mandat que pourrait lui confier le conseil d'administration.</p>

Comités	Membres patronaux	Membres syndicaux	Mandats
Comité-conseil sur le suivi du Plan d'action gouvernemental sur l'amiante	Denis Hamel Alain Lahaie Marc-André Pedneault Louis Perron	Daniel Demers Jean-Michel Houdet Simon Lévesque Mireille Pelletier	<p>Le comité-conseil a pour mandat de cerner les problématiques liées à l'amiante dans les milieux de travail à partir de données probantes (statistiques, rapports, enquêtes, études, et autres), de proposer des priorités d'actions, si nécessaire et de formuler des recommandations ayant pour objet l'amélioration de la santé des travailleuses et des travailleurs au conseil d'administration de la Commission.</p> <p>Dans le cadre de ce mandat, le comité-conseil doit, notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> - assurer le suivi d'un éventuel plan d'action gouvernemental en lien avec le rapport 351 du BAPE L'état des lieux et la gestion de l'amiante et des résidus miniers amiantés et en cohérence avec les attentes des ministères et organismes concernés; - proposer un plan de travail en tenant compte des attentes et contraintes des ministères, organismes et partenaires concernés : <ul style="list-style-type: none"> o produire une proposition de plan de travail; o soumettre cette proposition au comité de gouvernance et d'éthique et au conseil d'administration (CA); o exécuter le mandat confié par le CA qui tient compte du plan de travail proposé; o rendre compte annuellement au comité de gouvernance et d'éthique et au CA de l'état des travaux. <p>Il peut également remplir tout autre mandat que pourrait lui confier le CA.</p>

Comités	Membres patronaux	Membres syndicaux	Mandats
Comité-conseil sur les modalités d'application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs en établissement	Éric Dunn Alexandre Gagnon Marc-André Pedneault Josée Saint-Laurent	Annie Landry Samuel-Élie Lesage Julie Hébert Mireille Pelletier	<p>Ce comité-conseil a pour mandat de cerner les problématiques liées à la santé et la sécurité du travail à partir de données probantes (statistiques, rapports, enquêtes, études, et autres), de proposer des priorités et des solutions et de faire des recommandations ayant pour objet la réglementation sur les modalités d'application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs.</p> <p>Dans le cadre de ce mandat, le comité-conseil doit notamment faire des recommandations au conseil d'administration (CA) pour exercer plusieurs habilitations réglementaires dans le secteur établissement, c'est-à-dire :</p> <ul style="list-style-type: none"> – déterminer dans quels cas et conditions un employeur groupant moins de 20 travailleurs devra élaborer un programme de prévention et dans quels cas et conditions un tel employeur devra désigner au moins un représentant en santé et en sécurité; – déterminer les modalités et les délais d'élaboration, de mise en application et de mise à jour du programme de prévention et du plan d'action et établir une hiérarchie des mesures de prévention dans le contenu du programme de prévention et du plan d'action; – fixer le nombre minimum et maximum de membres d'un comité de santé et de sécurité (CSS), établir les règles minimales de fonctionnement de ces comités, et déterminer les procédures et modalités de désignation des membres représentants des travailleurs, à défaut d'entente; – fixer la fréquence minimale des réunions du CSS; – déterminer le temps qu'un représentant en santé et sécurité peut consacrer aux fonctions visées par la LSST; – déterminer le contenu et la durée de la formation des membres du comité de santé et de sécurité et des représentants en santé et en sécurité en établissement et prévoir le délai pour compléter ces formations. <p>Il peut également remplir tout autre mandat que pourrait lui confier le CA.</p>

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-116 Frais d'administration pour la gestion de la santé et de la sécurité du travail

**Évolution des frais d'administration liés à la gestion de la santé et de la sécurité du travail
depuis 10 ans.**

Veillez vous référer à la fiche RP3-063.

SOURCE SG
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-117 État de situation des modifications au Règlement sur l'assistance médicale

État de situation et échéancier concernant des modifications au Règlement sur l'assistance médicale.

En octobre 2021, la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail a été sanctionnée. Elle modifie les pouvoirs réglementaires de la CNESST et remplace la notion d'assistance médicale par celle de « services de santé ».

La CNESST doit donc élaborer un règlement sur les services de santé. Celui-ci devra notamment prévoir les cas et conditions de remboursement des médicaments, des produits pharmaceutiques, des équipements adaptés et de la réadaptation physique pour en spécifier les conditions de remboursement. Ce règlement devrait être adopté en 2024.

Il est prévu que le contenu de l'actuel Règlement sur l'assistance médicale (RAM) soit versé dans ce nouveau règlement qui fera l'objet de travaux réguliers pour sa mise à jour.

La CNESST procède donc actuellement aux derniers travaux de modifications du RAM afin d'éviter qu'un trop grand écart ne se creuse entre les tarifs remboursés par la CNESST et ceux du marché, d'ici l'adoption du Règlement sur les services de santé.

Le projet de règlement modifiant le RAM a été publié dans la *Gazette officielle du Québec* du 5 au 21 novembre 2022 pour recueillir les commentaires du public et la CNESST a analysé les commentaires.

Ainsi, ces modifications réglementaires s'inscrivent dans la volonté des administrateurs de la CNESST d'améliorer la qualité des services offerts au travailleur, de réduire les risques de chronicité et de favoriser un prompt et durable retour au travail.

SOURCE	VPIRT
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-118 Enquêtes réalisées

Nombre d'enquêtes réalisées au cours des cinq dernières années (ventilation) et motifs des enquêtes.

En 2022, 46¹ enquêtes d'accidents mortels ou graves ont été effectuées par les inspecteurs de la CNESST.

L'enquête d'accident sert à déterminer les causes et les circonstances qui sont à l'origine d'un accident grave ou mortel. L'enquête d'accident mène à la rédaction d'un rapport. On y trouve:

- la description des faits entourant l'accident;
- la description des conséquences subies;
- l'analyse des causes de l'accident;
- les exigences émises pour corriger les situations dangereuses et, au besoin, des recommandations;
- le suivi à donner à l'enquête, au besoin.

Le rapport d'enquête contribue à sensibiliser les employeurs et les travailleurs aux dangers présents dans leur milieu de travail et aux moyens pour les éliminer et les contrôler. Le rapport constitue, par conséquent, un puissant outil de prévention.

¹ Ce nombre exclut les entreprises de juridiction fédérale, les actes criminels et certains accidents routiers.

SOURCE	VPP
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-119 Mesures correctrices

Nombre et nature des mesures correctrices imposées au cours de chacune des cinq dernières années.

Nombre de décisions prises selon le type de mesure

Décisions prises	2022
Avis de correction constatées	62 091
Arrêts de machines, fermetures des lieux, scellés apposés	2 368
Constats d'infraction signifiés	2 573

SOURCE VPP
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-120 Amendes perçues

Valeur des amendes perçues au cours de chacune des cinq dernières années.

Le revenu des amendes perçues en 2022 en prévention-inspection s'élève à **7 411 552 \$**.

SOURCE VPP
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-121 Cotisations versées pour la santé et la sécurité du travail

Montant total des cotisations versées pour la santé et la sécurité du travail depuis cinq ans par les employeurs; moyenne annuelle des cotisations par employeur et prévisions pour 2023-2024.

2022	
Cotisations ¹ (M\$) :	3 378,2
Dossiers d'employeurs ² :	233 220
Cotisation moyenne par employeur (\$) :	14 485

1. Cotisations comptabilisées au 31 décembre au regard de l'année de tarification seulement. Ces cotisations ne comprennent pas les montants inscrits comme revenus à titre d'arrérages et d'ajustements afférents à des années antérieures.

En tenant compte de ces arrérages et ajustements relatifs aux années antérieures, selon les états financiers du Fonds de la santé et de la sécurité du travail, les cotisations des employeurs totalisent 3 429,1 M\$ en 2022.

2. Nombre de dossiers d'employeurs ouverts pendant au moins une journée au cours de l'année présentée, qu'une masse salariale leur soit associée ou non.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-122 Prestations versées aux travailleurs pour la santé et la sécurité du travail

Montant total de prestations versées aux travailleurs depuis cinq ans pour la santé et la sécurité du travail, par année financière. Prévisions pour 2023-2024.

Prestations versées par le Fonds de la
santé et de la sécurité du travail (en M\$)

Prestations versées	2022
Programmes de réparation	2 655
Programme <i>Pour une maternité sans danger</i>	260

SOURCE VPF
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-123 Bénéficiaires de prestations de santé et sécurité du travail

Nombre de bénéficiaires de prestations de santé et sécurité du travail en 2022-2023 et évolution depuis cinq ans.

Nombre de lésions professionnelles avec paiement en 2022 : **409 189**.

De ce nombre, 177 389 lésions professionnelles n'ont que des frais au dossier (ex. : prothèses auditives, entretien du domicile).

Nombre de lésions professionnelles avec paiements en 2022, par groupe d'âge ¹						
24 ans et moins	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 64 ans	65 ans et plus	Total
19 478	48 501	59 968	71 344	94 835	115 063	409 189

Nombre de lésions professionnelles avec paiement de frais uniquement en 2022, par groupe d'âge ¹						
24 ans et moins	25 à 34 ans	35 à 44 ans	45 à 54 ans	55 à 64 ans	65 ans et plus	Total
4 763	12 156	15 810	20 693	36 226	87 741	177 389

¹ Âge du travailleur au 31 décembre 2022.

SOURCE VPIRT
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-124 Bénéficiaires de prestations ayant atteint 65 ans

Nombre de bénéficiaires de prestations ayant atteint 65 ans au cours des cinq dernières années, ventilé par année.

Nombre de lésions professionnelles avec paiement dont les bénéficiaires ont atteint 65 ans entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2022 : **9 052**.

SOURCE	VPIRT
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-125 Montant global et montant moyen octroyés à des bénéficiaires

Montant global et montant moyen octroyés à des bénéficiaires de 65 ans et plus.

Montant global

Ce montant correspond au total des indemnités et des frais versés.

Année financière	Nombre	Débours (en \$)
2022	114 558	432 798 375

Montant moyen

Ce montant correspond au montant global divisé par le nombre de dossiers en paiement dans l'année financière en cours.

Année financière	Nombre	Débours (en \$)	Débours moyen (en \$)
2022	114 558	432 798 375	3 778

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-126 Écart en pourcentage entre les indemnités versées aux travailleurs

Écart en pourcentage entre les indemnités versées aux travailleurs de moins de 65 ans et celles versées aux travailleurs de 65 ans et plus

Année financière	64 ans et moins		65 ans et plus		Total
	Débours (en \$)	% sur total	Débours (en \$)	% sur total	Débours (en \$)
2022	2 153 923 055	83,3	432 798 375	16,7	2 586 721 430

SOURCE VPIRT
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-127 Dépenses pour les firmes de détectives et résultats obtenus

Depuis cinq ans, par année financière, montants dépensés pour l'embauche de firmes de détectives. Liste des agences, nature des interventions, technologies utilisées, résultats obtenus.

Pour la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2022.

Enquêteurs

La CNESST requiert les services d'enquêteurs en vue de détecter les fraudes, les malversations et les usages abusifs commis à son endroit (dossiers de travailleurs).

Montants dépensés pour l'embauche de firmes de détectives : 177 226, 16 \$

Liste des agences utilisées :

- Commissionnaires du Québec
- Groupe Sirco Inc.
- Détails Investigation
- M3 Investigation
- Groupe Trak
- Gardium
- S.I.R. Québec Inc.
- McGinnis & Associés Inc
- Garda du Canada (Le Groupe de sécurité Garda inc.)
- Filature Quali-T Inc.
- Privada solutions
- Enquêtes LRG inc
- Quantum Juricomptable inc.
- Michel Corneau détective privé inc
- Contact investigation inc
- S.O.S filature inc
- Groupe Sécuri-Check

Nature des interventions et technologies utilisées : filature et vidéo

Résultats obtenus :

Du 1^{er} janvier au 31 décembre 2022, la CNESST a fait effectuer des filatures auprès de 39 travailleurs. Le coût associé à ces filatures représente un montant de 177 226, 16 \$.

- Dans 78 % des cas, les conclusions des filatures confirment les doutes de la CNESST.

Note : des filatures ont été facturées en 2022, mais certains rapports d'enquêtes ont été finalisés en 2023 et d'autres sont toujours en cours de production.

SOURCE	DGAIE
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-128 Dossiers transmis en révision

Nombre de dossiers transmis en révision au cours des cinq dernières années :

- a) par les travailleurs;
- b) par les entreprises;
- c) par la CNESST(anciennement CSST);
- d) le résultat des demandes de révision selon la clientèle.

Pour la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2022

Demandes de révision transmises à la Direction générale de la révision administrative ¹	
Nombre de demandes des travailleurs	21 846
Nombre de demandes des employeurs	44 127
Nombre de demandes autres ²	78
TOTAL	66 051

Décisions de 1 ^{re} instance	Demande des travailleurs	Demandes des employeurs	Demandes d'une autre partie ²
Maintenues	15 278	38 766	59
Modifiées	2 166	1 767	2
Désistements	1 687	1 796	9
Autres motifs ³	2 292	1 982	6
Sous-total	21 423	44 311	76
TOTAL	65 810		

¹ La CNESST n'est à l'origine d'aucune demande de révision.

² Demandes faites par une partie autre qu'un travailleur ou un employeur (exemple : la succession d'un travailleur décédé).

³ Comprend principalement des décisions à l'effet que les motifs invoqués par le demandeur ne permettent pas de le relever de son défaut d'avoir formulé sa demande de révision à l'intérieur du délai légal. La demande est donc jugée hors délai.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-129 Dossiers en révision et délai moyen d'attente

Le nombre de dossiers en révision, par région, et le délai moyen d'attente entre la demande et la décision.

Direction régionale	2022	
	Nombre de dossiers traités	Délai de traitement (jours)
Chaudière-Appalaches	1 833	48
Saguenay-Lac-Saint-Jean	1 239	54
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	490	51
Outaouais	845	56
Yamaska	1 695	48
Laurentides	3 539	51
Lanaudière	3 396	50
Laval	3 350	53
Longueuil	1 863	50
Île-de-Montréal	7 176	49
Capitale-Nationale	2 548	49
Bas-Saint-Laurent	967	51
Abitibi-Témiscamingue	596	51
Côte-Nord	305	51
Estrie	949	53
Saint-Jean-sur-Richelieu	1 427	47
Mauricie et Centre-du-Québec	2 240	49
Valleyfield	1 441	47
Direction générale de l'admissibilité des réclamations	29 602	48
TOTAL *	65 810	49

* Ce résultat peut inclure des dossiers assignés au siège social ou aux opérations centralisées.

SOURCE VPIRT
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-130 Études concernant les mesures à l'égard des jeunes travailleurs

**Copie des études, analyses, recherches, scénarios ou projections en date du 31 mars 2023
concernant les mesures de prévention et de protection à l'égard des jeunes travailleurs.**

Cette question n'est pas pertinente à l'étude des crédits.

SOURCE SG
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-131 Études concernant les travailleurs domestiques et vulnérables

**Copie des études, analyses, recherches, scénarios et projections en date du 31 mars 2023
concernant les travailleurs domestiques et les travailleurs vulnérables.**

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE SG
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-132 Études pour la révision du CSTC - amiante

Copie des études, analyses, recherches, scénarios et projections en date du 31 mars 2023 concernant la révision du Code de sécurité pour les travaux de construction, pour tenir compte des sols contaminés à l'amiante.

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE	SG
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-133 Études concernant le programme PMSD

**Copie des études, analyses, recherches, scénarios et projections en date du 31 mars 2023
concernant le programme Pour une maternité sans danger.**

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE SG
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-134 Bénéficiaires et montant pour le programme PMSD

Nombre de bénéficiaires, montants dépensés et montant moyen octroyé pour le programme
Pour une maternité sans danger

Nombre de demandes	2022
Demandes acceptées	23 724
Demandes refusées	1 363
Demandes à l'étude	159
TOTAL	25 246

Débours pour le programme en 2022	260,2 M\$
-----------------------------------	------------------

SOURCE VPIRT
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-135 Retraits préventifs accordés

Depuis cinq ans, par année financière, nombre de retraits préventifs accordés. Précisez les causes.

Nombre de demandes	2022
Demandes acceptées	23 724
Demandes refusées	1 363
Demandes à l'étude	159
TOTAL	25 246

SOURCE VPIRT
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-136 Demandes de remboursement de prestations

Depuis cinq ans, par année financière, nombre de demandes de remboursement de prestations. Précisez les causes et les montants.

Au 31 décembre 2022, les demandes de remboursement faites par la CNESST pour des prestations versées en trop totalisaient 73,8 M\$. Notons que la CNESST a versé, en 2022, 2 654 643 583\$ en prestations pour les programmes de réparation.

SOURCE	VPIRT
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-137 Contestations liées à des demandes de remboursement de prestations

Depuis cinq ans, par année financière, nombre de contestations liées à des demandes de remboursement de prestations. Précisez les causes et les montants.

À la suite d'une décision rendue par la CNESST, toute partie qui se croit lésée par celle-ci peut en demander la révision. La partie qui désire présenter une demande de révision doit procéder dans les 30 jours de la notification de la décision.

Les données disponibles à la CNESST permettent de constater qu'en 2022, environ 1,4 % de l'ensemble des demandes de révision terminées à la Direction de la révision administrative a pour motif le remboursement de prestations (surpayés – sommes versées en trop et remises de dette).

Année	Demandes terminées ayant pour motif les surpayés	Demandes de révision totales	%
2022	939	65 810	1,4

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-138 État des fonds de la CNESST et niveau de capitalisation

État des fonds de la CNESST. Niveau de capitalisation à ce jour et prévisions pour 2023-2024. Présenter également l'évolution depuis vingt ans.

**Fonds confiés à la Caisse de dépôt et placement du Québec (CDPQ)
(en milliards de dollars)**

	31 décembre 2022
Valeur marchande des fonds confiés par le FSST à la CDPQ*	18,4

* Constitués des dépôts à participation et des revenus de placements à recevoir inscrits à l'actif du FSST.

Niveau de capitalisation du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (FSST)

	31 décembre 2022
Niveau de capitalisation aux fins de la tarification	121,6 %

SOURCE VPF
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-139 Changement à la politique de placement

Fournir tout changement à la politique de placement du régime de santé et de sécurité.

Contexte

En vertu de la Loi sur la santé et la sécurité du travail, la CNESST est fiduciaire du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (FSST). En vertu de cette même loi, les sommes du FSST qui ne sont pas requises immédiatement sont déposées à la Caisse de dépôt et placement du Québec (CDPQ), laquelle les administre dans un fonds distinct, désigné fonds particulier, et ce, en conformité avec la politique de placement de la CNESST. L'entente de service entre la CNESST et la CDPQ stipule qu'il est de la responsabilité de la CNESST d'établir la politique de placement et de la réviser régulièrement, et celle de la CDPQ d'offrir des services-conseils à la CNESST en lien avec cette politique de placement.

La CNESST, en tant que fiduciaire du FSST, s'est dotée d'une politique de placement à l'égard du fonds particulier du FSST à la CDPQ. Cette politique de placement est élaborée par le comité de placement et de capitalisation du conseil d'administration de la CNESST qui en recommande l'adoption à ce dernier. Elle inclut une répartition stratégique de l'actif, désigné portefeuille de référence du FSST, qui vise un rendement à long terme optimal permettant au FSST d'honorer ses engagements et correspondant à un niveau de risque que la CNESST juge approprié. La CNESST révisé périodiquement sa politique de placement.

État de situation

Au cours de l'année 2022, la CNESST a procédé à la modification de sa politique de placement à l'égard du fonds particulier du FSST à la CDPQ. Cette modification visait notamment à refléter les changements apportés par la CDPQ à certains de ses portefeuilles spécialisés ainsi qu'à ses hypothèses de rendement et de risque à long terme.

Le profil rendement-risque du portefeuille de référence du FSST demeure quant à lui à un niveau adéquat, permettant de préserver l'équilibre financier et la pérennité du régime de santé et de sécurité du travail, tout en contribuant à une relative stabilité du taux de cotisation des employeurs à ce régime.

SOURCE	VPF
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-140 Prévisions actuarielles du régime de santé et de sécurité

Prévisions actuarielles du régime de santé et de sécurité.

Au 31 décembre 2022, les engagements du Fonds de la santé et de la sécurité du travail à l'égard des programmes de réparation des lésions professionnelles, du programme *Pour une maternité sans danger*, des frais d'administration et de financement de tribunaux administratifs s'élèvent à 17,5 milliards de dollars.

SOURCE	VPF
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-141 Études concernant la rémunération des stages

Copie des études, analyses, recherches, scénarios ou projections concernant la rémunération des stages.

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE VPNT
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-142 Ententes entre la CNESST et les autres organismes ou ministères

Liste et copie des ententes entre la CNESST et les autres organismes ou ministères.

Titre	Référence légale	Date de signature
Entente CNESST – Centre intégré de santé et de services sociaux de Laval Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail	LSST, art. 138	2022-02-03
Entente CNESST – Centre intégré de santé et de services sociaux du Bas-Saint-Laurent Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail	LSST, art. 138	2022-01-27
Entente CNESST – Centre intégré de santé et de services sociaux du Saguenay-Lac-Saint-Jean Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail	LSST, art. 138	2022-02-14
Entente CNESST – Centre intégré de santé et de services sociaux de la Capitale-Nationale Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail	LSST, art. 138	2022-02-14
Entente CNESST – Centre intégré de santé et de services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail	LSST, art. 138	2022-02-09

<p>Entente CNESST – Centre intégré de santé et de services sociaux de l’Estrie-Centre hospitalier de Sherbrooke</p> <p>Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail</p>	LSST, art. 138	2022-01-18
<p>Entente CNESST – Centre intégré de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l’Île-de-Montréal</p> <p>Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail</p>	LSST, art. 138	2022-02-10
<p>Entente CNESST – Centre intégré de santé et de services sociaux de l’Outaouais</p> <p>Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail</p>	LSST, art. 138	2022-02-25
<p>Entente CNESST – Centre intégré de santé et de services sociaux de l’Abitibi-Témiscamingue</p> <p>Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail</p>	LSST, art. 138	2022-02-25
<p>Entente CNESST – Centre intégré de santé et de services sociaux de la Côte-Nord</p> <p>Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail</p>	LSST, art. 138	2022-02-09
<p>Entente CNESST – Centre intégré de santé et de services sociaux de la Gaspésie</p> <p>Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail</p>	LSST, art. 138	2022-02-07
<p>Entente CNESST – Centre intégré de santé et de services sociaux de la Chaudière-Appalaches</p> <p>Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail</p>	LSST, art. 138	2022-02-01
<p>Entente CNESST – Centre intégré de santé et de services sociaux de Lanaudière</p> <p>Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail</p>	LSST, art. 138	2022-02-15

<p>Entente CNESST – Centre intégré de santé et de services sociaux des Laurentides</p> <p>Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail</p>	LSST, art. 138	2022-02-07
<p>Entente CNESST – Centre intégré de santé et de services sociaux de la Montérégie-Centre</p> <p>Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail</p>	LSST, art. 138	2022-01-26
<p>Entente CNESST – Conseil CRI de santé et de services sociaux de la Baie-James</p> <p>Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail</p>	LSST, art. 138	2022-02-25
<p>Entente CNESST-Collège Ahuntsic</p> <p>Avenant #1 à l'Entente administrative relative à la formation des agents de sécurité sur les chantiers de construction</p>	LSST, art. 138	2022-11-08
<p>Entente CNESST-Institut national de santé publique (INSPQ)</p> <p>Licence de droit d'auteur</p>	LSST, art. 138	2022-08-08
<p>Entente CNESST-Ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS)</p> <p>Entente-type de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail</p>	LSST, art. 138	2022-01-12
<p>Entente CNESST-Ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS)</p> <p>Modification à l'Entente-type relative aux soins et aux traitements fournis par les établissements du réseau de la santé et des services sociaux dans le cadre de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles</p>	LATMP, art. 195	2022-09-22
<p>Entente CNESST – Régie régionale de la santé et des services sociaux du Nunavik</p> <p>Entente spécifique de gestion et d'imputabilité 2022 dans le cadre du programme des services de santé au travail</p>	LSST, art. 138	2022-02-28
<p>Entente CNESST-Retraite Québec</p> <p>Entente administrative relative à l'échange de certains renseignements personnels nécessaires à l'administration des rentes du régime des rentes du Québec de Retraite Québec et à l'administration de l'indemnité de remplacement de revenu de la CNESST</p>	LSST, art. 138 et 170 LATMP, art. 42.1 et 144	2022-08-11

<p>Entente CNESST – Télé-Université (TÉLUQ)</p> <p>Contrat de service conception, production et diffusion d’une formation pour la CNESST destinée aux représentants en SST et aux membres des comités de chantier dans le secteur de la construction</p>	<p>LSST, art. 138</p> <p>LSST, art, 207.1 et 211 en vigueur à compter du 1^{er} janvier 2024</p>	<p>2022-11-21</p>
---	--	-------------------

SOURCE SG
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-143 Résolutions adoptées par le conseil d'administration

Liste et copie de toutes les résolutions adoptées par le conseil d'administration depuis deux ans.

Voir l'annexe pour les résolutions adoptées par le conseil d'administration en 2022.

SOURCE SG
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

RÉSOLUTIONS 2022

Conseil d'administration de la CNESST

Vote électronique du 24 janvier 2022

- A-01-22 Comité de gouvernance et d'éthique – Nomination des membres
- A-02-22 Révision du Code d'éthique et de déontologie des administrateurs publics et administratrices publiques de la CNESST
- A-03-22 Révision du Règlement intérieur de la CNESST
- A-04-22 Constitution d'un comité aviseur pour l'accompagnement des milieux de travail dans le cadre de la LMRSST – Nomination de membres
- A-05-22 Comité-conseil sur les modalités d'application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs en établissement – Nomination de membres
- A-06-22 Comité de placement et de capitalisation – Nomination des membres
- A-07-22 Comité-conseil de coordination des travaux réglementaires en prévention et réparation (3.75) – Désignation des membres

Vote électronique du 31 janvier 2022

- A-08-22 Comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73) - Nomination des membres

Séance du 24 février 2022

- A-09-22 Motion de remerciements à l'endroit de Madame Anne Racine
- A-10-22 Comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines (3.57) - Nomination des membres
- A-11-22 Comité-conseil sur le suivi du plan d'action dans les mines souterraines (3.57.1) - Nomination des membres
- A-12-22 Comité-conseil sur la révision du Code de sécurité pour les travaux de construction (3.76) : Nomination des membres
- A-13-22 Comité-conseil sur la révision de l'Annexe I et des section V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.1) - Nomination des membres
- A-14-22 Comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.2) - Nomination de membres
- A-15-22 Comité-conseil sur le partenariat (3.78) - Nomination des membres
- A-16-22 Comité-conseil sur les modalités d'application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs en établissement (3.82) – Nomination des membres
- A-17-22 Modifications à la Délégation des pouvoirs du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité au travail
- A-18-22 Projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail (RSST) concernant les travaux d'arboriculture et d'élagage
- A-19-22 Projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail (RSST) concernant la sécurité des machines
- A-20-22 Projet de Règlement modifiant le Code de sécurité pour les travaux de construction (taux d'empoussièrement par la silice, cours de santé et sécurité générale sur les chantiers de construction et madriers de planchers d'échafaudage)
- A-21-22 Engagement financier pour le contrat de services techniques concernant l'entretien sanitaire du 1600, avenue D'Estimauville
- A-22-22 Motion de remerciements à l'endroit de Docteur Horacio Arruda
- A-23-22 Motion de remerciements à l'endroit de madame Patricia Jean
- A-24-22 Comité-conseil relatif aux secteurs de l'équité salariale et des normes du travail (3.79) - Nomination des membres

Vote électronique du 21 mars 2022

- A-25-22 *Règlement sur le financement* – Premier ajustement provisoire – Année de cotisation 2020
- A-26-22 *Règlement sur le financement* – Deuxième ajustement provisoire – Année de cotisation 2019
- A-27-22 *Règlement sur le financement* – Ajustement rétrospectif – Année de cotisation 2018

Séance du 31 mars 2022

- A-28-22 Comité-conseil sur le suivi du plan d'action dans les mines souterraines (3.57.1) - Nomination des membres
- A-29-22 Comité-conseil sur le suivi du Plan d'action gouvernemental sur l'amiante (3.81) – Nomination des membres
- A-30-22 États financiers de la CNESST et du FSST de l'exercice clos le 31 décembre 2021
- A-31-22 Projet Nouvel environnement Lanaudière (NEL) : Mesure d'atténuation liée au glissement de l'échéancier du projet
- A-32-22 Projet Nouvel environnement Rive-Sud : Dossier d'opportunité portant sur la création du premier pôle de collaboration du Grand Montréal
- A-33-22 Vente de matériel de bureau excédentaire pour le personnel de la CNESST
- A-34-22 Nouvelle version de la Déclaration de services de la CNESST
- A-35-22 Motion de remerciements à l'endroit de madame Karolyne Gagnon, membre du conseil d'administration

Séance du 20 avril 2022

- A-36-22 Amendement au budget détaillé des frais d'administration pour 2022
- A-37-22 Projet de règlement abrogeant le Règlement sur la mise en œuvre de l'Entente relative au travail effectué par les participants et les membres du personnel administratif des programmes financés par le ministère des Ressources humaines et Développement des compétences Canada (Service Canada)
- A-38-22 Planification des travaux réglementaire 2021-2023 amendée
- A-39-22 Transmission de la version légale d'un projet de règlement aux membres des comités-conseils

Séance du 19 mai 2022

- A-40-22 Comité-conseil de coordination des travaux réglementaires en prévention et réparation (3.75) - Nomination des membres
- A-41-22 Comité aviseur pour l'accompagnement des milieux de travail dans le cadre de la LMRSSST (3.83) – Nomination des membres
- A-42-22 Prévisions budgétaires des frais d'administration, des programmes de prévention et du financement des tribunaux administratifs aux fins de la tarification 2023
- A-43-22 Sélection d'une agence de publicité pour réaliser les campagnes publicitaires de masse de la CNESST
- A-44-22 Politique de capitalisation
- A-45-22 Détermination du taux moyen de cotisation pour la tarification de l'année 2023 – Secteur de la santé et sécurité du travail
- A-46-22 Rapport annuel de gestion 2021
- A-47-22 Abolition du comité immobilier (3.74)
- A-48-22 Comité des ressources humaines et du budget (3.39) – Nomination des membres

- A-49-22 Comité sur les ressources informationnelles (3.71) – Nomination des membres
- A-50-22 Comité de placement et de capitalisation (3.80) – Nomination des membres
- A-51-22 Présidence des comités stratégiques
- A-52-22 Projet de règlement encadrant les fournisseurs de biens et services aux bénéficiaires de la LATMP

Séance du 16 juin 2022

- A-53-22 Comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73) - Nomination des membres
- A-54-22 Prolongation du bail au 25, boulevard La Fayette, Longueuil - Période du 1^{er} avril 2023 au 31 mars 2024
- A-55-22 Prolongation du bail au 901, boulevard Talbot, Saguenay (arrondissement de Chicoutimi) - Période du 1^{er} mai 2023 au 30 avril 2026
- A-56-22 Modification à la Délégation des pouvoirs du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail
- A-57-22 Projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines
- A-58-22 Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST): Mécanismes de prévention – construction (formation)
- A-59-22 Migration de systèmes vers des services d'infonuagique
- A-60-22 Projet de Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2023
- A-61-22 Projet de Règlement sur la table des indemnités de remplacement de revenu payables en vertu de la Loi sur les accidents de travail et les maladies professionnelles et des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents de travail pour l'année 2023
- A-62-22 Projet de Règlement sur les pourcentages applicables aux fins de fixer la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations pour l'année 2023
- A-63-22 Projet de Règlement modifiant le Règlement sur le financement
- A-64-22 Comité-conseil relatif aux secteurs de l'équité salariale et des normes du travail (3.79) - Nomination des membres

Séance du 22 septembre 2022

- A-65-22 Comité-conseil sur la révision de l'Annexe I et des sections V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.1) - Nomination des membres
- A-66-22 Comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73) - Nomination des membres
- A-67-22 Comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines (3.57) - Nomination des membres
- A-68-22 Comité-conseil sectoriel sur le suivi du Plan d'action dans les mines souterraines (3.57.1) - Nomination des membres
- A-69-22 Effectifs additionnels requis pour la mise en place permanente d'une Escouade prévention auprès des travailleurs étrangers temporaires (TET) et d'activités de prévention à l'intention des employeurs qui les accueillent
- A-70-22 Mise à jour des lignes internes de conduite concernant la gestion des contrats d'approvisionnement, de services et de travaux de construction
- A-71-22 Projet Nouvel environnement Rive-Sud (NERS) : dossier d'affaires portant sur la création du premier pôle de collaboration du Grand Montréal

- A-72-22 Dossier d'affaires portant sur la mise en place d'un milieu de travail axé sur les activités à Salaberry-de-Valleyfield
- A-73-22 Nouveau bail – Relocalisation du poste de sauvetage minier à Val-d'Or
- A-74-22 Service de gardiennage pour assurer la sécurité du personnel, de la clientèle et des biens de la CNESST
- A-75-22 Placements média hors campagne 2022-2025
- A-76-22 Reddition de comptes mi-année des travaux réglementaires réalisés en 2022
- A-77-22 Projet de Règlement modifiant le Règlement sur le financement (groupes d'unités servant à l'imputation des surdités professionnelles)
- A-78-22 Projet de règlement modifiant le Règlement sur l'assistance médicale - Mise à jour du RAM
- A-79-22 Règlement sur les pourcentages applicables aux fins de fixer la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations pour l'année 2023 (adoption finale) et Pourcentages applicables aux fins d'établir la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations en vertu de la Loi sur les accidents du travail pour l'année 2023
- A-80-22 Règlement modifiant le Règlement sur le financement – Adoption finale

Séance du 20 octobre 2022

- A-81-22 Dossier d'opportunité portant sur la mise en place d'un milieu de travail axé sur les activités à Saguenay
- A-82-22 Règlement abrogeant le Règlement sur la mise en œuvre de l'Entente relative au travail effectué par les participants et les membres du personnel administratif des programmes financés par le ministère des Ressources humaines et Développement des compétences Canada (Service Canada)
- A-83-22 Règlement encadrant les fournisseurs de biens et services aux bénéficiaires de la LATMP
- A-84-22 Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines
- A-85-22 Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail (relativement aux espaces clos)
- A-86-22 Projet LMRSSST - Optimisation des recours
- A-87-22 Maximum annuel assurable pour l'année 2023
- A-88-22 Motion de remerciements – à l'endroit de M. Kauthara Som, conseiller expert du comité sur les ressources informationnelles

Vote électronique du 17 novembre 2022

- A-89-22 Mesures d'étalonnage adoptées par le conseil d'administration (rapport annuel de gestion)
- A-90-22 Programmation des investissements et dépenses en ressources informationnelles (PIDRI) 2023
- A-91-22 Engagement financier de la programmation des investissements et dépenses en ressources informationnelles (PIDRI), requis pour l'octroi de contrats liés aux services professionnels, aux frais de fonctionnement technologique et aux acquisitions
- A-92-22 Règlement sur la table des indemnités de remplacement du revenu payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles et des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail pour l'année 2023 - Adoption finale
- A-93-22 Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2023 - Adoption finale

Vote électronique du 9 décembre 2022

- A-94-22 Autorisation, le cas échéant, de la poursuite et de la terminaison des procédures judiciaires dans le dossier de contestation du Règlement sur les agences de placement de personnel et les agences de recrutement de travailleurs étrangers temporaires

Séance du 15 décembre 2022

- A-95-22 Actualisation de la politique de gestion intégrée des risques
- A-96-22 Mise à jour de la politique de placement du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (FSST)
- A-97-22 Entente de services avec la Caisse de dépôt et placement du Québec (CDPQ)
- A-98-22 Règlement modifiant le Règlement sur le financement (groupe d'unités servant à l'imputation des coûts de la surdité professionnelle) - Adoption finale
- A-99-22 Projet de Règlement modifiant l'Annexe I du Règlement sur la santé et la sécurité du travail
- A-100-22 Règlement modifiant le Code de sécurité pour les travaux de construction (S-2.1,r.4) travaux susceptibles d'émettre de la poussière de silice cristalline, cours de santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (CSSGCC) et madriers de planchers d'échafaudage – Adoption finale
- A-101-22 Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail concernant les travaux d'arboriculture et d'élagage - Adoption finale
- A-102-22 Subventions aux associations sectorielles paritaires de santé et de sécurité du travail (ASP) pour l'exercice financier 2023
- A-103-22 Engagement financier pour les ententes avec Revenu Québec des secteurs des normes du travail, de l'équité salariale et de la santé et sécurité du travail
- A-104-22 Budgets détaillés CNESST/FSST des frais d'administration et du financement des tribunaux administratifs pour 2023
- A-105-22 Fonds de la santé et de la sécurité du travail – Prévisions budgétaires détaillées 2023
- A-106-22 Prolongation du bail du 7171, boulevard Jean-Talon Est, Montréal
- A-107-22 Projet immobilier au 1650, rue King Ouest, Sherbrooke
- A-108-22 Taux de revalorisation pour l'année 2023
- A-109-22 Monsieur Luc Castonguay — Départ à la retraite — Remerciements
- A-110-22 Motion de remerciements à l'endroit de monsieur Daniel Boyer, membre du conseil d'administration

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 24 janvier 2022,
la résolution suivante :

A-01-22 Comité de gouvernance et d'éthique – Nomination des membres

ATTENDU le paragraphe 8° de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d'administration nomme les membres des comités stratégiques prévus à ce règlement;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de nommer les membres de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale ont désigné leurs membres,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

– nomme comme membres du comité de gouvernance et d'éthique les personnes suivantes :

M. Yves-Thomas Dorval

M. Charles Milliard

M. François Vincent

désignées par la partie patronale,

M^{me} Caroline Senneville

M. Daniel Boyer

M. Kaven Bissonnette

désignées par la partie syndicale.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement. Elle remplace la résolution A-60-21 du 23 septembre 2021.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 24 janvier 2022,
la résolution suivante :

A-02-22 Révision du Code d'éthique et de déontologie des administrateurs publics et administratrices publiques de la CNESST

ATTENDU le paragraphe 4 d) de l'article du Règlement intérieur de la Commission;

ATTENDU la résolution A-91-21 du 3 décembre 2021 sur l'approbation de la nouvelle version du Code d'éthique et de déontologie des administrateurs publics et administratrices publiques de la Commission (Code d'éthique);

CONSIDÉRANT QU'une nouvelle version du Code d'éthique doit être adoptée, de concordance avec le Règlement modifiant le Règlement intérieur de la CNESST, concernant le retrait de l'assujettissement du secrétaire au Code d'éthique;

CONSIDÉRANT la recommandation de la secrétaire générale et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve la nouvelle version du Code d'éthique et de déontologie des administrateurs publics et administratrices publiques de la Commission.

Cette résolution remplace la résolution A-91-21 du 3 décembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
Par vote électronique le 24 janvier 2022,
la résolution suivante :

A-03-22 Révision du Règlement intérieur de la CNESST

ATTENDU l'entrée en vigueur de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail le 6 octobre 2021, sauf exceptions;

ATTENDU le paragraphe 36^o de l'article 223 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail, selon lequel la Commission peut faire des règlements pour établir des mécanismes de régie interne;

ATTENDU la résolution A-24-18 du 18 mai 2018, par laquelle le conseil d'administration adopte le projet de Règlement modifiant le Règlement intérieur de la Commission;

ATTENDU QUE ce règlement est entré en vigueur le 3 janvier 2019, à la suite de son approbation gouvernementale;

ATTENDU le paragraphe 2^o du 1^{er} alinéa de l'article 40 du Règlement intérieur de la Commission, qui prévoit que le comité de gouvernance et d'éthique veille à l'application de ce règlement et assure sa mise à jour;

CONSIDÉRANT QU'une révision de ce règlement est nécessaire, afin de tenir compte des meilleures pratiques en matière de gouvernance et de la nouvelle structure de gouvernance de la Commission découlant de l'entrée en vigueur de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail;

CONSIDÉRANT la recommandation de la secrétaire générale et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION:

- adopte le projet de Règlement modifiant le Règlement intérieur de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail;
- demande à la présidente-directrice générale et présidente du conseil d'administration de soumettre ce projet de règlement au ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale pour approbation gouvernementale et publication à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution remplace et abroge la résolution A-90-21 du 18 novembre 2021 et entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 24 janvier 2022,
la résolution suivante :

A-04-22 Constitution d'un comité aviseur pour l'accompagnement des milieux de travail dans le cadre de la LMRST – Nomination de membres

ATTENDU la résolution A-103-21 du 16 décembre 2021 qui constitue le comité aviseur pour l'accompagnement des milieux de travail dans le cadre de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST), établit sa composition et son mandat;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de nommer les membres qui siégeront sur ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité aviseur pour l'accompagnement des milieux de travail dans le cadre de la LMRST les personnes suivantes :

M^{me} Karolyne Gagnon

M. Alexandre Gagnon

M. Francis Bérubé

désignées par la partie patronale;

M^{me} Annie Landry

M. Samuel Elie Lesage

M^{me} Mireille Pelletier

désignées par la partie syndicale.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
Par vote électronique le 24 janvier 2022,
la résolution suivante :

A-05-22 Comité-conseil sur les modalités d'application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs en établissement – Nomination de membres

ATTENDU la résolution A-86-21 du 18 novembre 2021 qui constitue le comité-conseil sur les modalités d'application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs en établissement et établit son mandat;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de nommer les membres qui siégeront sur ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur les modalités d'application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs en établissement les personnes suivantes :

M^{me} Annick Delisle

M. Alexandre Gagnon

M. Éric Dunn

M. Marc-André Pedneault

désignées par la partie patronale;

M^{me} Annie Landry

M. Samuel Elie Lesage

M^{me} Mireille Pelletier

M^{me} Julie Hébert

désignées par la partie syndicale.

Cette résolution remplace la résolution A-116-21 du 16 décembre 2021 et entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 24 janvier 2022,
la résolution suivante :

A-06-22 Comité de placement et de capitalisation – Nomination des membres

ATTENDU le paragraphe 8° de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d'administration nomme les membres des comités stratégiques prévus à ce règlement;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de nommer les membres de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale ont désigné leurs membres,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme comme membres du comité de placement et de capitalisation les personnes suivantes :

M. Yves-Thomas Dorval

M^{me} Karolyne Gagnon

M. Charles Milliard

désignées par la partie patronale,

M^{me} Carole Neill

M. David Bergeron-Cyr

M. Kaven Bissonnette

désignées par la partie syndicale.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement. Elle remplace la résolution A-59-21 du 23 septembre 2021.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 24 janvier 2022,
la résolution suivante :

**A-07-22 Comité-conseil de coordination des travaux réglementaires en prévention et réparation (3.75)
– Désignation des membres**

ATTENDU la résolution A-82-14 du 16 décembre 2014 qui réactive le comité-conseil de coordination des travaux réglementaires en prévention et réparation;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale ont désigné leurs membres,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil de coordination des travaux réglementaires en prévention et réparation les personnes suivantes :

M. Alexandre Gagnon

M^{me} Karolyne Gagnon

M. Francis Bérubé

désignées par la partie patronale,

M^{me} Annie Landry

M^{me} Mireille Pelletier

M. Samuel-Elie Lesage

désignées par la partie syndicale.

Cette résolution remplace la résolution A-46-19 du 19 septembre 2019. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 31 janvier 2022,
la résolution suivante :

**A-08-22 Comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73) -
Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-97-10 du 18 novembre 2010 qui constitue le comité du conseil d'administration sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73);

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73) les personnes suivantes :

M^{me} Annick Delisle

M. Alexandre Gagnon

M^{me} Claire Fournier

M. Marc-André Pedneault

désignées par la partie patronale;

M^{me} Isabelle Laurin

M. Daniel Demers

M^{me} Sophie Martin

M^{me} Mireille Pelletier

désignées par la partie syndicale.

Cette résolution remplace la résolution A-114-21 du 16 décembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

A-09-22 Motion de remerciements à l'endroit de Madame Anne Racine

Les administrateurs et administratrices se joignent à la présidente-directrice générale et présidente du conseil d'administration pour remercier madame Anne Racine pour son engagement et sa participation au sein du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail, à titre d'observatrice du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale depuis 2019.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

A-10-22 Comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines (3.57) - Nomination des membres

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui constitue le comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines (3.57), établit son mandat et ses règles de fonctionnement;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines (3.57) les personnes suivantes :

Désignées par la partie patronale	Désignées par la partie syndicale.
M. Jean-François Verret	M. Claude Bénard
M. Jocelyn Deschênes	M. Dominic Lemieux
M. Marc Beaubien	Me Julie Hébert
M. Martin Gagnon	M. Marc Robitaille
M. Christian Goulet	Mme Karine Sénéchal

Cette résolution remplace la résolution A-95-21 du 16 décembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

A-11-22 Comité-conseil sur le suivi du plan d'action dans les mines souterraines (3.57.1) - Nomination des membres

ATTENDU la résolution A-43-95 du 26 mars 1995, qui constitue le comité sur le suivi du plan d'action de la CNESST dans les mines souterraines (3.57.1);

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui détermine son mandat et modifie son nom pour comité-conseil sectoriel sur le suivi du Plan d'action dans les mines souterraines de la CNESST (3.57.1);

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sectoriel sur le suivi du Plan d'action dans les mines souterraines de la CNESST (3.57.1) les personnes suivantes :

Désignées par la partie patronale,	Désignées par la partie syndicale.
M. Sébastien Boivin	M. Dominic Lemieux
M. Jocelyn Deschênes	M. David Comeau
M. Jean-François Verret	M. Claude Bénard
M. Martin Gagnon	M. Marc Robitaille
M. Christian Goulet	M. Éric Savard

Cette résolution remplace la résolution A-113-21 du 16 décembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

**A-12-22 Comité-conseil sur la révision du Code de sécurité pour les travaux de construction (3.76) :
Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui constitue le comité-conseil sur la révision du Code de sécurité pour les travaux de construction (n° 3.76);

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur la révision du Code de sécurité pour les travaux de construction (3.76) les personnes suivantes :

Désignées par la partie patronale	Désignées par la partie syndicale
M. Jean-François Beudry	M. Denis Jr. Archambault
M. Luc Boily	M. Jacques-Émile Bourbonnais
M. François Doran-Plante	M. Félix Ferland
M. Alain Lahaie	M. Jean-Michel Houdet
M. Nicolas Laliberté	M. Steve Prescott
M. Stéphane Paré	M. Simon Lévesque
M. Étienne Fortin	M. Éric Nantel

Cette résolution remplace la résolution A-96-21 du 16 décembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

A-13-22 Comité-conseil sur la révision de l'Annexe I et des section V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.1) - Nomination des membres

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui constitue le comité-conseil sur la révision de l'annexe 1 et des sections V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.1), établit son mandat et ses règles de fonctionnement;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur la révision de l'annexe 1 et des sections V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (no 3.33.1) les personnes suivantes :

Désignées par la partie patronale	Désignées par la partie syndicale
M. Marc-André Pedneault	M. Jean-Michel Houdet
Mme Josée St-Laurent	M. François Ouellet
Mme Caroline Turgeon	Mme Mireille Pelletier

Cette résolution remplace la résolution A-78-21 du 23 septembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

**A-14-22 Comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.2) -
Nomination de membres**

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui constitue le comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.2), établit son mandat et ses règles de fonctionnement;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.2) les personnes suivantes :

Désignées par la partie patronale	Désignées par la partie syndicale
M. Éric Dunn	Mme Mireille Pelletier
M. Marc-André Pedneault	M. Daniel Cloutier
Mme Josée St-Laurent	M. Daniel Demers
M. Éric Vézina	M. Jean-Michel Houdet

Cette résolution remplace la résolution A-76-21 du 23 septembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

A-15-22 Comité-conseil sur le partenariat (3.78) - Nomination des membres

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016, qui constitue le comité-conseil sur le partenariat (3.78) et en détermine son mandat et les règles de fonctionnement;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur le partenariat (3.78) les personnes suivantes:

Désignées par la partie patronale	Désignées par la partie syndicale
M. Marc-André Pedneault	M. François Ouellet
Mme Josée St-Laurent	Mme Mireille Pelletier

Cette résolution remplace la résolution A-79-21 du 23 septembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

A-16-22 Comité-conseil sur les modalités d'application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs en établissement (3.82) – Nomination des membres

ATTENDU la résolution A-86-21 du 18 novembre 2021 qui constitue le comité-conseil sur les modalités d'application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs en établissement et établit son mandat;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de nommer les membres qui siégeront sur ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur les modalités d'application des mécanismes de prévention et de participation des travailleurs en établissement les personnes suivantes :

Désignées par la partie patronale	Désignées par la partie syndicale
Mme Josée St-Laurent	Mme Annie Landry
M. Alexandre Gagnon	M. Samuel Elie Lesage
M. Éric Dunn	Mme Mireille Pelletier
M. Marc-André Pedneault	Mme Julie Hébert

Cette résolution remplace la résolution A-05-22 adoptée par vote électronique le 24 janvier 2022 et entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

A-17-22 Modifications à la Délégation des pouvoirs du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité au travail

ATTENDU la sanction, le 6 octobre 2021, de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail;

ATTENDU la résolution A-83-21 du 8 octobre 2021 qui adopte la plus récente version de la Délégation des pouvoirs de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail, afin notamment d'être conforme avec les dispositions de la LMRSST entrant en vigueur dès sa sanction;

CONSIDÉRANT QUE des modifications doivent de nouveau être apportées à la Délégation de pouvoirs afin de refléter, entre autres, les changements apportés par les dispositions de la LMRSST qui entreront en vigueur à six mois et à un an de sa sanction;

CONSIDÉRANT QUE des modifications sont également requises afin de mettre à jour et de clarifier la portée de certains pouvoirs qui y sont actuellement prévus;

CONSIDÉRANT la recommandation de la secrétaire générale et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte la nouvelle version de la Délégation des pouvoirs du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail.

Cette résolution remplace la résolution A-83-21 du 8 octobre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

**A-18-22 Projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail (RSST)
concernant les travaux d'arboriculture et d'élagage**

ATTENDU les paragraphes 7, 9, 19 et 42 du premier alinéa de l'article 223 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail;

CONSIDÉRANT QUE ce projet de règlement a pour objectif de s'assurer que les pratiques de travail soient sécuritaires et d'encadrer la profession d'élagueur, en proposant l'intégration au RSST d'une section dédiée aux travaux d'arboriculture;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail;
- autorise la présidente-directrice générale et présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourra être adopté par la Commission, avec ou sans modifications, et soumis au gouvernement pour approbation et publication à la *Gazette officielle du Québec* en vue de son entrée en vigueur le quinzième jour qui suit la date de cette publication.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

**A-19-22 Projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail (RSST)
concernant la sécurité des machines**

ATTENDU les paragraphes 7, 19 et 42 du premier alinéa de l'article 223 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail;

CONSIDÉRANT QUE les modifications proposées à ce projet de règlement visent à actualiser la section XXI relative aux machines, en procédant à une harmonisation des concepts et des exigences avec la normalisation canadienne et internationale en lien avec la sécurité des machines, et d'autre part, à clarifier les rôles et les responsabilités des différents intervenants à cet égard;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail;
- autorise la présidente-directrice générale et présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourra être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation et publication à la *Gazette officielle du Québec* en vue de son entrée en vigueur le quinzième jour qui suit la date de cette publication.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

A-20-22 Projet de Règlement modifiant le Code de sécurité pour les travaux de construction (taux d'empoussièrement par la silice, cours de santé et sécurité générale sur les chantiers de construction et madriers de planchers d'échafaudage)

ATTENDU les paragraphes 7, 9, 19, 21.6 et 42 du premier alinéa de l'article 223 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail;

CONSIDÉRANT QUE ce projet de règlement vise principalement la prévention du taux d'empoussièrement occasionné par des travaux susceptibles d'émettre des poussières de la silice, de même que le cours de santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (CSSGCC), ainsi que les madriers des planchers d'échafaudages, et ce, afin de protéger la santé et d'assurer la sécurité sur les chantiers de construction;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de Règlement modifiant le Code de sécurité pour les travaux de construction;
- autorise la présidente-directrice générale et présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourra être adopté par la Commission, avec ou sans modifications, et soumis au gouvernement pour approbation et publication à la *Gazette officielle du Québec* en vue de son entrée en vigueur le quinzième jour qui suit la date de cette publication.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

A-21-22 Engagement financier pour le contrat de services techniques concernant l'entretien sanitaire du 1600, avenue D'Estimauville

ATTENDU la résolution A-26-20 du 31 mars 2020 qui autorise un engagement financier de 1 606 000 \$ dans le cadre d'un appel d'offres concernant l'octroi d'un contrat de services de nature technique en matière d'entretien ménager pour le nouveau siège social de la Commission situé au 1600, avenue D'Estimauville;

CONSIDÉRANT que la soumission retenue nécessite un engagement financier supplémentaire de 317 200 \$ et que ce dépassement s'explique par l'état du marché actuel;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications et du comité immobilier,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise un engagement financier supplémentaire de 317 200 \$, pour un montant total de 1 923 200 \$, afin d'octroyer un contrat de services techniques pour l'entretien sanitaire du siège social de la CNESST, situé au 1600, avenue D'Estimauville à Québec, à la suite de l'appel d'offres réalisé, et ce, pour une durée de 36 mois, couvrant la période du 1^{er} mars 2022 au 28 février 2025;
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

A-22-22 Motion de remerciements à l'endroit de Docteur Horacio Arruda

Les administrateurs et administratrices se joignent à la présidente-directrice générale et présidente du conseil d'administration pour remercier Docteur Horacio Arruda pour son engagement et sa participation au sein du conseil d'administration de la Commission à titre d'observateur du ministère de la Santé et des Services Sociaux depuis 2006.

Ils souhaitent également lui manifester toute leur reconnaissance et leur respect pour son grand dévouement et le travail qu'il a accompli, et ce, en contribuant à la réalisation de la mission la Commission et au bénéfice des travailleurs et employeurs du Québec.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

A-23-22 Motion de remerciements à l'endroit de madame Patricia Jean

Les membres du conseil d'administration se joignent à la présidente du conseil d'administration et chef de la direction pour remercier madame Patricia Jean pour son engagement au sein du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail et de ses comités, depuis le 17 novembre 2010.

Par son dévouement et sa compétence, madame Patricia Jean a contribué à la réalisation de la mission de la Commission, et ce, au bénéfice des clientèles, travailleurs, travailleuses et employeurs. Les membres souhaitent également souligner le travail qu'elle a accompli à titre de présidente du comité du budget et des ressources humaines et de membre du comité immobilier.

Les membres du conseil d'administration lui souhaitent le meilleur des succès dans la poursuite de ses fonctions professionnelles.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 24 février 2022,
la résolution suivante :

**A-24-22 Comité-conseil relatif aux secteurs de l'équité salariale et des normes du travail (3.79) -
Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui constitue le comité-conseil relatif aux secteurs de l'équité salariale et des normes du travail (3.79), établit son mandat et ses règles de fonctionnement;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil relatif aux secteurs de l'équité salariale et des normes du travail (3.79) les personnes suivantes :

Désignées par la partie patronale	Désignées par la partie syndicale.
M. Alexandre Gagnon	Mme Kim Paradis
Mme Karolyne Gagnon	Mme Marilyn Duquette
Mme Marie-Hélène Jetté	Mme Annie Landry
Mme Zeineb Mellouli	Mme Jessica Olivier-Nault

Cette résolution remplace la résolution A-77-21 du 23 septembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 21 mars 2022,
la résolution suivante :

A-25-22 Règlement sur le financement – Premier ajustement provisoire – Année de cotisation 2020

ATTENDU QU'en vertu de l'article 110 du *Règlement sur le financement*, la Commission doit procéder, après l'expiration de la deuxième année de la période de référence, à un ajustement de la cotisation des employeurs assujettis au mode de tarification rétrospectif;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu d'approuver les paramètres qui serviront au calcul du premier ajustement provisoire de l'année d'application 2020;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte les paramètres devant servir au calcul, en vertu de l'article 110 du *Règlement sur le financement*, du premier ajustement provisoire de la cotisation de l'année 2020 des employeurs assujettis à ce règlement :

1° *Coefficient d'équilibre*

Pour le premier ajustement provisoire de l'année de cotisation 2020, le coefficient d'équilibre est de 0,8700.

2° *Quote-part pour répartir le coût des prestations imputé à l'unité*

Unité de classification	Coefficient	Unité de classification	Coefficient	Unité de classification	Coefficient
10120	0,000418	36320	0,022898	59090	0,016631
10150	0,002956	36350	0,002812	59100	0,010007
13140	0,008894	54020	0,000547	59110	0,018926
14030	0,002358	54030	0,000183	59120	0,014419
15010	0,044983	54040	0,001085	59130	0,045483
15020	0,001331	54050	0,002340	59140	0,049952
15040	0,007379	54060	0,005510	59150	0,066575
15050	0,034940	54090	0,000191	60100	0,021450
15060	0,002803	54210	0,001718	60110	0,001700
15070	0,006327	54220	0,000932	61110	0,142382
15080	0,000550	54260	0,005857	65100	0,005451
16020	0,002464	54320	0,000677	65110	0,002605
16040	0,001287	54340	0,000288	65120	0,000765
16050	0,000416	54350	0,004697	65130	0,011146
16070	0,006010	54410	0,003082	65140	0,008995
16080	0,040569	54420	0,000605	65150	0,014228
16090	0,000897	54440	0,002033	65160	0,000039
17030	0,001292	55010	0,014680	67100	0,051115
18010	0,000593	55030	0,001561	67110	0,002912
18070	0,000286	55040	0,006080	68010	0,001003
19010	0,003174	55050	0,000885	68020	0,002483
26050	0,000396	55090	0,000560	68030	0,035074
34010	0,000360	57010	0,004352	68040	0,004913
34200	0,000521	57020	0,001963	68050	0,000144
34210	0,000680	58010	0,009241	69960	0,000323
35050	0,003270	58030	0,001068	77010	0,001881
36050	0,000381	58040	0,003485	77020	0,000159
36060	0,006934	58060	0,001620	80020	0,005674
36070	0,006746	58070	0,010453	80030	0,000044
36080	0,004762	58090	0,000830	80060	0,006904
36100	0,001308	59010	0,000308	80100	0,000050
36130	0,015910	59020	0,206761	80110	0,000468
36140	0,001493	59030	0,329982	80130	0,000170
36160	0,000086	59040	0,083663	80160	0,000112
36170	0,001849	59050	0,026351	80170	0,003596
36200	0,000289	59060	0,084855	80190	0,002827
36300	0,002132	59070	0,033281	80230	0,000244
36310	0,005126	59080	0,003539	90010	0,021275

3° *Facteur pour dépenses non imputées à l'employeur*

Employeur de compétence provinciale	Employeur de compétence fédérale
1,4316	1,3970

4° *Taux uniforme*

Employeur de compétence provinciale	Employeur de compétence fédérale
0,3952	0,1138

- demande au vice-président aux finances d'informer les employeurs touchés dans les meilleurs délais.

La présente résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 21 mars 2022,
la résolution suivante :

A-26-22 Règlement sur le financement – Deuxième ajustement provisoire – Année de cotisation 2019

ATTENDU QU'en vertu de l'article 111 du *Règlement sur le financement*, la Commission doit procéder, après l'expiration de la troisième année de la période de référence, à un ajustement de la cotisation des employeurs assujettis au mode de tarification rétrospectif qui le demandent;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu d'approuver les paramètres qui serviront au calcul du deuxième ajustement provisoire de l'année d'application 2019;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte les paramètres devant servir au calcul, en vertu de l'article 111 du *Règlement sur le financement*, du deuxième ajustement provisoire de la cotisation de l'année 2019 des employeurs assujettis à ce règlement :

1° *Coefficient d'équilibre*

Pour le deuxième ajustement provisoire de l'année de cotisation 2019, le coefficient d'équilibre est de 0,6187.

2° *Quote-part pour répartir le coût des prestations imputé à l'unité*

Unité de classification	Coefficient	Unité de classification	Coefficient	Unité de classification	Coefficient
13150	0,000967	60110	0,002364	80100	0,010625
16040	0,000284	61110	0,022727	80110	0,002005
54410	0,000168	68010	0,000019	80170	0,041013
55070	0,010538	68030	0,000691	80180	0,000243
59030	0,001524	68050	0,001386		
59040	0,000302	80030	0,000978		

3° *Facteur pour dépenses non imputées à l'employeur*

Employeur de compétence provinciale	Employeur de compétence fédérale
1,5192	1,4848

4° *Taux uniforme*

Employeur de compétence provinciale	Employeur de compétence fédérale
0,3261	0,1030

- demande au vice-président aux finances d'informer les employeurs touchés dans les meilleurs délais.

La présente résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 21 mars 2022,
la résolution suivante :

A-27-22 Règlement sur le financement – Ajustement rétrospectif – Année de cotisation 2018

ATTENDU QU'en vertu de l'article 94 du *Règlement sur le financement*, la Commission doit procéder, après l'expiration de la période de référence, à un ajustement de la cotisation des employeurs assujettis au mode de tarification rétrospectif;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu d'approuver les paramètres qui serviront au calcul de l'ajustement rétrospectif de l'année d'application 2018;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte les paramètres devant servir au calcul, en vertu de l'article 94 du *Règlement sur le financement*, de l'ajustement rétrospectif de la cotisation de l'année 2018 des employeurs assujettis à ce règlement :

1° *Coefficient d'équilibre*

Pour l'ajustement rétrospectif de l'année de cotisation 2018, le coefficient d'équilibre est de 0,7129.

2° *Quote-part pour répartir le coût des prestations imputé à l'unité*

Unité de classification	Coefficient	Unité de classification	Coefficient	Unité de classification	Coefficient
15010	0,012529	54410	0,000308	69960	0,000236
15030	0,003450	55070	0,003553	77020	0,000407
16090	0,001171	58090	0,008226	80030	0,010160
36200	0,035378	60110	0,000573	80040	0,069401
54260	0,036391	68010	0,000812	80100	0,000681
54320	0,009705	68050	0,000135	80110	0,014519

3° *Facteur pour dépenses non imputées à l'employeur*

Employeur de compétence provinciale	Employeur de compétence fédérale
1,8958	1,8478

4° *Taux uniforme*

Employeur de compétence provinciale	Employeur de compétence fédérale
0,3401	0,1060

- demande au vice-président aux finances d'informer les employeurs touchés dans les meilleurs délais.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 31 mars 2022,
la résolution suivante :

A-28-22 Comité-conseil sur le suivi du plan d'action dans les mines souterraines (3.57.1) - Nomination des membres

ATTENDU la résolution A-43-95 du 26 mars 1995, qui constitue le comité sur le suivi du plan d'action de la CNESST dans les mines souterraines (3.57.1);

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui détermine son mandat et modifie son nom pour comité-conseil sectoriel sur le suivi du Plan d'action dans les mines souterraines de la CNESST (3.57.1);

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sectoriel sur le suivi du Plan d'action dans les mines souterraines de la CNESST (3.57.1) les personnes suivantes :

Désignées par la partie patronale,	Désignées par la partie syndicale.
M. Christian Juteau	M. Dominic Lemieux
M. Jocelyn Deschênes	M. David Comeau
M. Jean-François Verret	M. Claude Bénard
M. Martin Gagnon	M. Marc Robitaille
M. Christian Goulet	M. Éric Savard

Cette résolution remplace la résolution A-11-22 du 24 février 2022. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 31 mars 2022,
la résolution suivante :

**A-29-22 Comité-conseil sur le suivi du Plan d'action gouvernemental sur l'amiante (3.81) –
Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-52-21 du 17 juin 2021 qui constitue le comité-conseil sur le suivi du Plan d'action gouvernemental sur l'amiante (3.81);

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur le suivi du Plan d'action gouvernemental sur l'amiante (3.81) les personnes suivantes :

Désignées par la partie patronale	Désignées par la partie syndicale.
M. Denis Hamel	M. Daniel Demers
M. Alain Lahaie	M. Jean-Michel Houdet
M. Marc-André Pedneault	M. Simon Lévesque
M. Louis Perron	Mme Mireille Pelletier

Cette résolution remplace la résolution A-82-21 du 14 octobre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 31 mars 2022,
la résolution suivante :

A-30-22 États financiers de la CNESST et du FSST de l'exercice clos le 31 décembre 2021

ATTENDU les articles 136.11 à 136.13 et 162 à 165 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail;

ATTENDU l'article 1 paragraphe 4b) et l'article 41 paragraphe 7 du Règlement intérieur de la Commission;

ATTENDU QUE le conseil d'administration a pris connaissance des rapports du Vérificateur général du Québec, des rapports actuariels et des états financiers de la Commission et du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (FSST) pour l'exercice clos le 31 décembre 2021;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances et du comité d'audit,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- reçoit les rapports du Vérificateur général du Québec relatifs aux états financiers de la Commission et du FSST pour l'exercice clos le 31 décembre 2021;
- reçoit les rapports actuariels relatifs aux engagements du FSST en date du 31 décembre 2021;
- approuve les états financiers de la Commission et du FSST pour l'exercice clos le 31 décembre 2021;
- autorise M. Yves-Thomas Dorval et M. Daniel Boyer, administrateurs, à signer ces états financiers au nom de la Commission et du FSST.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 31 mars 2022,
la résolution suivante :

A-31-22 Projet Nouvel environnement Lanaudière (NEL) : Mesure d'atténuation liée au glissement de l'échéancier du projet

ATTENDU la résolution A-45-18 du 21 juin 2018 autorisant un engagement financier maximal pour le renouvellement du bail des locaux situés au 432, rue De Lanaudière à Joliette, pour une durée de quatre ans comprise entre le 1^{er} mai 2018 et le 30 avril 2022;

ATTENDU la résolution A-25-20 du 31 mars 2020 autorisant un engagement financier maximal de 22 859 125 \$ dans le cadre d'un appel d'offres visant la relocalisation des espaces à bureaux de Joliette, pour un bail d'une durée de dix ans comprise entre le 1^{er} mai 2022 et le 30 avril 2032;

ATTENDU la mise en place, au printemps 2021, d'un projet pilote dans Lanaudière permettant d'expérimenter la nouvelle vision immobilière intégrée de la Commission et marquant le démarrage du projet de relocalisation du bureau de Joliette (projet NEL);

ATTENDU la fin du bail au 30 avril 2022 et le risque de non-respect d'un échéancier de déménagement dans les nouveaux locaux situés au 1075, boulevard Firestone à Joliette;

ATTENDU la résolution A-100-21 du 16 décembre 2021 autorisant un engagement financier de 125 322 \$ pour la location d'espaces à bureaux dans l'édifice actuel, pour une durée de trois mois à compter du 1^{er} mai 2022, et ce, à titre de mesure d'atténuation liée au risque de glissement de l'échéancier du projet NEL;

CONSIDÉRANT QUE le risque de non-respect de l'échéancier est maintenant avéré et que la mesure d'atténuation adoptée en décembre dernier ne peut plus être réalisée;

CONSIDÉRANT QU'une seconde mesure d'atténuation du glissement de l'échéancier du projet NEL consiste à convenir avec le propriétaire des futurs locaux situés au 1075, boulevard Firestone, un bail d'une durée de quatre mois, du 1^{er} avril au 31 juillet 2022, pour une superficie de 420 m² dans ces mêmes locaux, afin d'y entreposer des biens et d'y aménager quelques espaces de travail en attendant l'occupation des nouveaux espaces de bureau;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications et du comité immobilier,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise un engagement financier maximal de 25 000 \$ pour la location d'un local de 420 m² situé au 1075, boulevard Firestone, à Joliette, pour une durée de quatre mois à compter du 1^{er} avril 2022, à titre de mesure de mitigation liée au glissement de l'échéancier du projet Nouvel environnement Lanaudière (NEL);
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement et remplace la résolution A-100-21 du 16 décembre 2021.

Adopté à l'unanimité.

Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 31 mars 2022,
la résolution suivante :

A-32-22 Projet Nouvel environnement Rive-Sud : Dossier d'opportunité portant sur la création du premier pôle de collaboration du Grand Montréal

CONSIDÉRANT l'adoption, au printemps 2021, de la nouvelle vision immobilière intégrée de la Commission et de la mise en place d'un projet pilote « Nouvel environnement Rive-Sud » (NERS) à Longueuil;

CONSIDÉRANT la volonté de créer trois pôles de collaboration pour le Grand Montréal (NERS, Desjardins et « Nouvel environnement Rive-Nord » à Laval), permettant la relocalisation du personnel et créant un milieu de travail axé sur les activités, attrayant, innovant et ressourçant pour le personnel;

CONSIDÉRANT les résultats d'une étude d'opportunité et le besoin d'obtenir une analyse approfondie des besoins;

CONSIDÉRANT QU'au terme de cette analyse, un dossier d'affaires sera présenté au conseil d'administration en vue d'obtenir son autorisation au projet NERS, incluant l'ensemble des coûts afférents et les bénéfices anticipés;

CONSIDÉRANT QUE cette analyse tiendra notamment compte du dialogue social et des répercussions du déplacement d'une partie du personnel à l'extérieur du centre-ville de Montréal sur les parties prenantes externes;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications et du comité immobilier,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve le dossier d'opportunité portant sur la création du premier pôle de collaboration du Grand Montréal, soit le projet pilote « Nouvel environnement Rive-Sud » (NERS), dont l'envergure d'investissement en aménagement intérieur (incluant le mobilier) est de l'ordre de 9 à 14 M\$;
- autorise l'analyse des besoins du projet NERS selon la portée énoncée au dossier d'opportunité, soit en augmentant la capacité d'accueil du site pour accueillir un maximum de 450 membres du personnel.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 31 mars 2022,
la résolution suivante :

A-33-22 Vente de matériel de bureau excédentaire pour le personnel de la CNESST

ATTENDU la résolution A-14-21 du 24 mars 2021 confirmant la décision de la présidente du conseil d'administration et chef de la direction d'autoriser une dérogation exceptionnelle à la *Politique et aux règles administratives sur les conditions des contrats* afin de permettre la vente de matériel de bureau excédentaire du 524, rue Bourdages au personnel de la Commission, excluant les biens informatiques;

CONSIDÉRANT QUE les projets de transformation du milieu de travail ont démarré avec le projet « Nouvel Environnement Lanaudière » ainsi que l'étude d'opportunité pour le « Nouvel environnement Rive-Sud », et que d'autres projets s'ajouteront dans les prochaines années, lesquels nécessiteront l'achat de nouveau mobilier adapté aux nouveaux environnements de travail transformés;

CONSIDÉRANT QUE la Direction des ressources mobilières et immobilières, responsable de la disposition du matériel excédentaire, souhaite offrir la possibilité au personnel de la Commission d'acquérir des biens mobiliers et des articles de bureau, excluant les biens informatiques;

CONSIDÉRANT QUE cette démarche s'inscrit dans les principes du développement durable de la Commission et vise à favoriser le recours à l'économie circulaire;

CONSIDÉRANT QU'une dérogation exceptionnelle à la *Politique et règles administratives sur les conditions des contrats de la Commission* est nécessaire pour vendre les biens mobiliers excédentaires au personnel;

CONSIDÉRANT la décision prise en ce sens par la présidente-directrice générale et le caractère stratégique de celle-ci;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications et du comité immobilier;

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- confirme la décision de la présidente-directrice générale d'autoriser une dérogation à l'obligation prévue à la section V- *Disposition de biens meubles excédentaires* de la *Politique et règles administratives sur les conditions des contrats de la Commission* afin de permettre la tenue de ventes de matériel de bureau excédentaire provenant des projets de transformation du milieu de travail des établissements de la Commission, excluant les biens informatiques, au personnel de la Commission, et ce, jusqu'à ce que ces règles soient ajustées en conséquence;
- autorise la Commission à faire don des sommes recueillies lors de ces ventes au profit des organismes bénéficiaires de la campagne d'Entraide du gouvernement du Québec;
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 31 mars 2022,
la résolution suivante :

A-34-22 Nouvelle version de la Déclaration de services de la CNESST

ATTENDU l'article 161.1 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail qui prévoit que la Commission doit rendre publique une déclaration contenant ses objectifs quant au niveau des services offerts et quant à la qualité de ses services;

CONSIDÉRANT QUE l'actuelle déclaration de services de la Commission a été élaborée et est en vigueur depuis le 1^{er} janvier 2019 (résolution A-96-18);

CONSIDÉRANT QU'une actualisation de celle-ci était nécessaire, à la demande du Secrétariat du Conseil du trésor, afin notamment de revoir les engagements de qualité, les normes et délais de services et d'inclure les cibles de performance pour chacune des normes ;

CONSIDÉRANT la recommandation du directeur de la planification stratégique, de la performance et de l'innovation ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte la nouvelle version de la déclaration de services de la CNESST, pour une entrée en vigueur le 1^{er} avril 2022.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 31 mars 2022,
la résolution suivante :

A-35-22 Motion de remerciements à l'endroit de madame Karolyne Gagnon, membre du conseil d'administration

Les membres du conseil d'administration se joignent à la présidente-directrice générale et présidente du conseil d'administration pour remercier madame Karolyne Gagnon pour son engagement au sein du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail et de ses comités, depuis le 10 février 2021.

Par son dévouement et sa compétence, madame Karolyne Gagnon a contribué à la réalisation de la mission de la Commission, et ce, au bénéfice travailleurs, travailleuses et employeurs du Québec.

Les membres du conseil d'administration lui souhaitent le meilleur des succès dans la poursuite de ses fonctions professionnelles.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 20 avril 2022,
la résolution suivante :

A-36-22 Amendement au budget détaillé des frais d'administration pour 2022

ATTENDU la résolution A-108-21 du 16 décembre 2021 approuvant les budgets détaillés des frais d'administration de la Commission et du financement des tribunaux administratifs pour l'année 2022;

ATTENDU la résolution A-107-21 du 16 décembre 2021 par laquelle le conseil d'administration a pris acte de l'estimation de la dépense annuelle permettant de combler les besoins d'effectifs additionnels requis pour la mise en œuvre de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST), en attendant la décision finale du Secrétariat du Conseil du Trésor;

CONSIDÉRANT la décision du 5 avril 2022 du Secrétariat du Conseil du Trésor relative à l'octroi d'effectifs à temps complet (ETC) supplémentaires;

CONSIDÉRANT que les budgets annuels de la Commission doivent tenir compte des coûts afférents à l'ensemble des effectifs requis pour la mise en œuvre de la LMRSST, incluant les effectifs non récurrents, et que la séquence d'embauche a été actualisée;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances et du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve un amendement au budget détaillé des frais d'administration pour 2022 par l'ajout de 7,4 M\$ permettant de combler les besoins d'effectifs additionnels requis pour la mise en œuvre de la LMRSST, selon le rythme d'embauche actualisé équivalent à 77,8 ETC en 2022. Cet amendement porte le budget amendé détaillé des frais d'administration pour 2022 à 576 282 400 \$.

Cette résolution complète la résolution A-108-21 du 16 décembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 20 avril 2022,
la résolution suivante :

A-37-22 **Projet de règlement abrogeant le Règlement sur la mise en œuvre de l'Entente relative au travail effectué par les participants et les membres du personnel administratif des programmes financés par le ministère des Ressources humaines et Développement des compétences Canada (Service Canada)**

ATTENDU la résolution A-01-11 du 15 février 2011 sur l'adoption du Règlement sur la mise en œuvre de l'entente relative aux programmes financés par le ministère des Ressources humaines et du Développement des compétences, afin d'assujettir les participants et les membres du personnel administratif des programmes financés par le ministère des Ressources humaines et Développement des compétences Canada;

ATTENDU QUE cette entente est en vigueur depuis le 28 avril 2011;

CONSIDÉRANT la demande de Service Canada de résilier cette entente, au 30 mars 2020, à la suite de changements apportés dans la gestion des programmes qui y étaient visés et que les participants à ces programmes et les membres du personnel administratif relèvent maintenant d'un autre ministère ou sont maintenant protégés autrement;

CONSIDÉRANT QUE cette entente, ayant été conclue en vertu de l'article 16 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (LATMP) et adoptée par règlement, il est nécessaire d'abroger ledit règlement, l'entente étant maintenant résiliée.

CONSIDÉRANT la recommandation de la secrétaire générale et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de règlement abrogeant le Règlement sur la mise en œuvre de l'Entente relative au travail effectué par les participants et les membres du personnel administratif des programmes financés par le ministère des Ressources humaines et Développement des compétences Canada (Service Canada);
- autorise la présidente-directrice générale et présidente du conseil d'administration à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourra être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 20 avril 2022,
la résolution suivante :

A-38-22 Planification des travaux réglementaire 2021-2023 amendée

ATTENDU la résolution A-44-21 du 17 juin 2021 sur l'approbation des travaux règlementaires 2021-2023;

CONSIDÉRANT la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST), sanctionnée le 6 octobre 2021, prévoit de nouvelles habilitations réglementaires ou en modifie certaines déjà présentes dans la Loi sur la santé et la sécurité du travail (LSST) et la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (LATMP);

CONSIDÉRANT QU'à la suite de la sanction de cette loi, une démarche de planification des travaux règlementaires découlant de celle-ci a été développée de concert avec le comité-conseil de coordination des travaux règlementaires en prévention et en réparation (comité-conseil 3.75);

CONSIDÉRANT QUE cette démarche a permis de positionner le mandat des comités-conseils actuels, de prioriser l'exercice des pouvoirs réglementaires qui sont prévus à la LMRSST, de les intégrer à la Planification des travaux règlementaires 2021-2023 le cas échéant, et d'établir les objectifs et leurs échéanciers de réalisation;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve la Planification des travaux règlementaires 2021-2023 amendée afin d'y intégrer notamment les travaux qui découlent de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST).

Cette résolution remplace la résolution A-44-21 du 17 juin 2021 et entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 20 avril 2022,
la résolution suivante :

A-39-22 Transmission de la version légale d'un projet de règlement aux membres des comités-conseils

CONSIDÉRANT QUE dans le cadre des travaux règlementaires, la version légale d'un projet de règlement n'est pas transmise au comité-conseil concerné, préalablement à sa publication à la Gazette officielle du Québec (GOQ);

CONSIDÉRANT QUE la version légale d'un projet de règlement est confidentielle jusqu'à sa publication à la GOQ;

CONSIDÉRANT la demande des parties patronale et syndicale de permettre aux comités-conseils de prendre connaissance de cette version légale d'un projet de règlement afin d'y effectuer la correspondance avec les libellés et les propositions de modifications règlementaires convenues dans le cadre de leurs travaux, et ce, préalablement à la présentation dudit projet de règlement au conseil d'administration, pour adoption;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise la transmission de la version légale d'un projet de règlement aux membres du comité-conseil concerné, pour information, au moment où il est transmis au comité de gouvernance et d'éthique.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 19 mai 2022,
la résolution suivante :

**A-40-22 Comité-conseil de coordination des travaux réglementaires en prévention et réparation (3.75) -
Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-82-14 du 16 décembre 2014 qui réactive le comité-conseil de coordination des travaux réglementaires en prévention et réparation;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale ont désigné leurs membres,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil de coordination des travaux réglementaires en prévention et réparation (3.75) les personnes suivantes :

Désignées par la partie patronale	Désignées par la partie syndicale
M. Francis Bérubé	Mme Annie Landry
M. Alexandre Gagnon	M. Samuel-Élie Lesage
Mme Marie-Claude Perreault	Mme Mireille Pelletier

Cette résolution remplace la résolution A-07-22 du 24 janvier 2022. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 19 mai 2022,
la résolution suivante :

**A-41-22 Comité aviseur pour l'accompagnement des milieux de travail dans le cadre de la LMRSST (3.83)
– Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-103-21 du 16 décembre 2021 qui constitue le comité aviseur pour l'accompagnement des milieux de travail dans le cadre de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST), établit sa composition et son mandat;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de nommer les membres qui siégeront sur ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité aviseur pour l'accompagnement des milieux de travail dans le cadre de la LMRSST (3.83) les personnes suivantes :

Désignées par la partie patronale	Désignées par la partie syndicale
M. Francis Bérubé	Mme Annie Landry
M. Alexandre Gagnon	M. Samuel-Élie Lesage
Mme Marie-Claude Perreault	Mme Mireille Pelletier

Cette résolution remplace la résolution A-04-22 du 24 janvier 2022. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 19 mai 2022,
la résolution suivante :

A-42-22 Prévisions budgétaires des frais d'administration, des programmes de prévention et du financement des tribunaux administratifs aux fins de la tarification 2023

ATTENDU le paragraphe 4 a) de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d'administration approuve le budget et en surveille l'évolution;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu d'approuver l'estimation des besoins financiers relatifs aux frais d'administration de la Commission, aux programmes de prévention et au financement des tribunaux administratifs pour le secteur santé et sécurité du travail;

CONSIDÉRANT QUE l'estimation de ces besoins financiers est à prévoir dans la tarification pour l'exercice 2023;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances et du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve les prévisions budgétaires suivantes aux fins de la tarification 2023 pour le secteur de la santé et de la sécurité du travail :

Frais d'administration

- 514 901 100 \$ pour les frais d'exploitation.

Programmes de prévention

- 158 636 200 \$ pour les programmes de prévention répartis comme suit :
 - 85 548 500 \$ pour les paiements pour les services de santé au travail;
 - 30 037 700 \$ pour la subvention à l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail;
 - 43 050 000 \$ pour les subventions pour la formation et l'information.

Financement des tribunaux administratifs

- 72 134 400 \$ pour le financement du Tribunal administratif du travail – Division santé et sécurité du travail;
- 1 200 \$ pour la quote-part de la CNESST dans le financement du Tribunal administratif du Québec.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 19 mai 2022,
la résolution suivante :

A-43-22 Sélection d'une agence de publicité pour réaliser les campagnes publicitaires de masse de la CNESST

ATTENDU la mission de la Commission de promouvoir les droits et les obligations en matière de travail et d'en assurer le respect;

CONSIDÉRANT la volonté de la Commission de réaliser des campagnes publicitaires pour répondre à sa mission;

CONSIDÉRANT QUE le contrat octroyé en 2019 à une agence publicitaire se terminera le 26 janvier 2023 et que la Commission doit procéder à un nouvel appel d'offres pour réaliser ses campagnes publicitaires pour les années 2023 à 2025;

CONSIDÉRANT QUE la Commission continuera de présenter au conseil d'administration le concept publicitaire et les messages avant la diffusion dans les médias;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications ainsi que du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise un engagement financier maximal de 9 750 000 \$ dans le cadre d'un appel d'offres qui permettra de recourir aux services d'une agence de publicité pour la conception, la production et le placement média des différentes campagnes publicitaires de masse de la Commission pour les années 2023 à 2025;
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 19 mai 2022,
la résolution suivante :

A-44-22 Politique de capitalisation

ATTENDU la résolution A-37-15 du 29 mai 2015, par laquelle le conseil d'administration de la Commission a adopté la politique de capitalisation révisée, qui définit le cadre général de financement des engagements du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (FSST);

CONSIDÉRANT QUE la Commission est fiduciaire du FSST;

CONSIDÉRANT QUE les résultats de l'exercice financier 2021 du FSST et le taux de capitalisation aux fins de la tarification qui s'en traduit, conjugués à une évaluation favorable des coûts du régime, permettent une réduction importante du taux moyen de cotisation en 2023;

CONSIDÉRANT les perspectives de rendement peu favorables pour 2022 et la probabilité élevée d'une remontée du taux moyen de cotisation dès 2024;

CONSIDÉRANT la volonté de la Commission de favoriser la stabilité des taux de cotisation;

CONSIDÉRANT QUE des analyses exhaustives sont requises afin de déterminer la nécessité d'apporter des modifications structurelles aux modalités d'application de la politique de capitalisation dans le cadre du nouveau contexte social et économique postpandémique;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances ainsi que du comité de placement et de capitalisation,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- Approuve la dérogation aux modalités de la politique de capitalisation dans la tarification de 2023 et fixe à 0,16 \$ par 100 \$ de masse salariale assurable le crédit résultant des écarts relatifs au taux de rendement réel;
- Confie au vice-président aux finances le mandat d'entreprendre, à l'automne 2022, une analyse exhaustive des modalités d'application de la politique de capitalisation visant à actualiser celles-ci à la nouvelle réalité sociale et économique.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 19 mai 2022,
la résolution suivante :

A-45-22 Détermination du taux moyen de cotisation pour la tarification de l'année 2023 – Secteur de la santé et sécurité du travail

ATTENDU QUE, conformément aux dispositions relatives au financement comprises dans le chapitre IX de la *Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles* et dans le chapitre XV de la *Loi sur la santé et la sécurité du travail*, la Commission doit percevoir des employeurs les sommes requises pour l'application de ces lois;

ATTENDU QU'en vertu de l'article 304 de la *Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles*, la Commission fixe annuellement par règlement, en fonction du mode de financement qu'elle a choisi et après expertise actuarielle, le taux de cotisation applicable à chaque unité de classification;

ATTENDU le paragraphe 11 de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d'administration fixe le taux moyen général de cotisation des employeurs pour un exercice financier, préalablement à la fixation du taux de cotisation applicable à chaque unité de classification;

ATTENDU la résolution A-44-22 du 19 mai 2022 qui autorise une dérogation aux modalités de la politique de capitalisation dans la tarification de 2023 et qui fixe à 0,16 \$ par 100 \$ de masse salariale assurable le crédit résultant des écarts relatifs au taux de rendement réel;

CONSIDÉRANT les analyses contenues au document intitulé « Détermination du taux moyen de cotisation pour la tarification de l'année 2023 – Secteur de la santé et la sécurité du travail »;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances ainsi que du comité de placement et de capitalisation;

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION:

- fixe à 1,50 \$ par 100 \$ de masse salariale assurable le taux moyen de cotisation dans la tarification de 2023;
- mandate le vice-président aux finances pour établir les taux de cotisation de chaque unité de classification sur la base de ce taux moyen.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 19 mai 2022,
la résolution suivante :

A-46-22 Rapport annuel de gestion 2021

ATTENDU QU'en vertu de l'article 163 de la *Loi sur la santé et la sécurité du travail*, la Commission doit faire rapport au ministre responsable, avant le 30 juin de chaque année, des résultats obtenus au regard des objectifs prévus par le plan stratégique visé à l'article 161.4 de cette même loi;

ATTENDU le paragraphe 4 b) de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d'administration approuve le rapport annuel de la Commission et du Fonds de la santé et la sécurité du travail;

CONSIDÉRANT la recommandation du directeur de la planification, de la performance et de l'innovation ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique;

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION:

- approuve le rapport annuel de gestion 2021 de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail;
- demande que ce rapport soit transmis au ministre du Travail, de l'Emploi et de la Sécurité sociale pour son dépôt devant l'Assemblée nationale du Québec.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 19 mai 2022,
la résolution suivante :

A-47-22 Abolition du comité immobilier (3.74)

ATTENDU la résolution A-50-13 du 19 septembre 2013 qui constitue le comité du projet immobilier Bourdages;

ATTENDU la résolution A-24-17 du 20 avril 2017 qui modifie la dénomination de ce comité par celle du comité du projet immobilier D'Estimauville (CPIE);

ATTENDU la résolution A-72-17 du 16 novembre 2017 qui modifie la dénomination du CPIE par celle de comité immobilier (CI) et qui élargit son mandat afin d'y inclure l'étude des dossiers relatifs aux ressources immobilières de la Commission destinés au conseil d'administration (CA) avant d'en recommander l'approbation et de présenter tout rapport qu'il estime utile;

ATTENDU le deuxième alinéa de l'article 27 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit qu'un comité stratégique peut présenter au CA tout rapport qu'il estime utile et qu'il exerce, en outre, toute fonction que lui confie le CA;

CONSIDÉRANT la fin du projet de construction du siège social D'Estimauville de la Commission;

CONSIDÉRANT la volonté du CA de continuer de confier à un comité stratégique la fonction d'étudier les dossiers relatifs aux ressources immobilières de la Commission;

CONSIDÉRANT la recommandation de la secrétaire générale et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- abolit, à compter du 30 juin 2022, le comité immobilier;
- confie au comité des ressources humaines et du budget la fonction d'étudier les dossiers relatifs aux ressources immobilières de la Commission à soumettre pour décision au conseil d'administration afin d'en recommander l'approbation;

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 19 mai 2022,
la résolution suivante :

A-48-22 Comité des ressources humaines et du budget (3.39) – Nomination des membres

ATTENDU le paragraphe 8 de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d'administration nomme les membres des comités stratégiques prévus à ce règlement;

ATTENDU l'article 29 de ce règlement sur la composition des comités stratégiques;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale ont désigné leurs membres,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme comme membres du comité des ressources humaines et du budget les personnes suivantes :

Désignées par la partie patronale	Désignées par la partie syndicale
Mme Anny Bienvenue	M. Daniel Boyer
M. Yves-Thomas Dorval	M. Simon Lévesque
M. Charles Milliard	Mme Caroline Senneville

Cette résolution remplace la résolution A-63-21 du 23 septembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 19 mai 2022,
la résolution suivante :

A-49-22 Comité sur les ressources informationnelles (3.71) – Nomination des membres

ATTENDU le paragraphe 8 de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d'administration nomme les membres des comités stratégiques prévus à ce règlement;

ATTENDU l'article 29 de ce règlement sur la composition des comités stratégiques;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale ont désigné leurs membres,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme comme membres du comité sur les ressources informationnelles les personnes suivantes :

Désignées par la partie patronale	Désignées par la partie syndicale
Mme Isabelle Leclerc	M. Dominic Lemieux
Mme Josée Méthot	Mme Carole Neill
Mme Marie-Claude Perreault	Mme Caroline Senneville

Cette résolution remplace la résolution A-62-21 du 23 septembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 19 mai 2022,
la résolution suivante :

A-50-22 Comité de placement et de capitalisation (3.80) – Nomination des membres

ATTENDU le paragraphe 8 de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d'administration nomme les membres des comités stratégiques prévus à ce règlement;

ATTENDU l'article 29 de ce règlement sur la composition des comités stratégiques;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale ont désigné leurs membres,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme comme membres du comité de placement et de capitalisation les personnes suivantes :

Désignées par la partie patronale	Désignées par la partie syndicale
M. Yves-Thomas Dorval	M. David Bergeron-Cyr
M. Charles Milliard	M. Kaven Bissonnette
Mme Marie-Claude Perreault	Mme Carole Neill

Cette résolution remplace la résolution A-06-22 du 24 janvier 2022. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 19 mai 2022,
la résolution suivante :

A-51-22 Présidence des comités stratégiques

ATTENDU le paragraphe 10 de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission en vertu duquel le conseil d'administration nomme le président de chacun des comités stratégiques autres que celui du comité d'audit;

CONSIDÉRANT QUE ces nominations tiennent compte du paritarisme en respectant le principe de l'équilibre entre les membres syndicaux et patronaux,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme M. Yves-Thomas Dorval à titre de président du comité de gouvernance et d'éthique;
- nomme M. Charles Millard à titre de président du comité de placement et de capitalisation;
- nomme **M. Daniel Boyer** à titre de président du comité des ressources humaines et du budget;
- nomme M^{me} Caroline Senneville à titre de présidente du comité sur les ressources informationnelles;

Cette résolution remplace la résolution A-66-21 du 23 septembre 2021. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 19 mai 2022,
la résolution suivante :

A-52-22 Projet de règlement encadrant les fournisseurs de biens et services aux bénéficiaires de la LATMP

ATTENDU l'entrée en vigueur des dispositions du chapitre VIII.I « Les fournisseurs » de la *Loi sur les accidents de travail et les maladies professionnelles* le 6 avril 2022;

ATTENDU les paragraphes 2 et 3 du 1^{er} alinéa de l'article 454.1 et les articles 189 et 454 de cette loi;

CONSIDÉRANT QUE le projet de Règlement sur les fournisseurs et le projet de Règlement modifiant le Règlement sur l'assistance médicale ont pour objectif d'encadrer les conditions à respecter pour obtenir et maintenir le statut de fournisseur autorisé;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'indemnisation et à la réintégration au travail ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- Donne son accord au projet de Règlement sur les fournisseurs et au projet de Règlement modifiant le Règlement sur l'assistance médicale;
- Autorise la présidente du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST) à faire publier ces projets de règlement à la Gazette officielle du Québec avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, ils pourraient être adoptés par la CNESST, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation et publication à la Gazette officielle du Québec.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 juin 2022,
la résolution suivante :

**A-53-22 Comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73) -
Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-97-10 du 18 novembre 2010 qui constitue le comité du conseil d'administration sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73);

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73) les personnes suivantes :

Désignées par la partie patronale	Désignées par la partie syndicale
Mme Annick Delisle	M. Daniel Demers
M. Alexandre Gagnon	Mme Isabelle Laurin
M. Marc-André Pedneault	Mme Sophie Martin
Mme Josée St-Laurent	Mme Mireille Pelletier

Cette résolution remplace la résolution A-08-22 du 31 janvier 2022. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 juin 2022,
la résolution suivante :

A-54-22 Prolongation du bail au 25, boulevard La Fayette, Longueuil - Période du 1^{er} avril 2023 au 31 mars 2024

ATTENDU la résolution A-69-20 du 29 septembre 2020 autorisant le renouvellement du bail des locaux situés au 25, boulevard La Fayette, Longueuil, par un avenant au bail, pour une durée de deux ans, comprise entre le 1^{er} avril 2021 et le 31 mars 2023;

CONSIDÉRANT QUE l'avenant au bail viendra à échéance le 31 mars 2023 et qu'il comprend une option de renouvellement avec la même superficie locative pour une période d'un an, comprise entre le 1^{er} avril 2023 et le 31 mars 2024, aux mêmes taux et conditions en vigueur au 31 mars 2023;

CONSIDÉRANT QUE l'exercice de l'option de renouvellement prévue à l'avenant du bail permettra une synchronisation avec la planification de la livraison du projet Nouvel environnement Rive-Sud;

CONSIDÉRANT QUE la Société québécoise des infrastructures ne possède pas d'espace vacant ou sur le point de le devenir pour répondre aux besoins de la Commission pour la durée de la prolongation requise;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications ainsi que du comité immobilier,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise un engagement financier total de 1 455 832,18 \$ pour la prolongation du bail actuel des locaux situés au 25, boulevard La Fayette, à Longueuil, par l'exercice de l'option de renouvellement prévue à l'avenant au bail, composé de :
 - 1 396 432,18 \$ pour la location d'espaces à bureaux et d'entreposage, pour une durée d'un an, comprise entre le 1^{er} avril 2023 et le 31 mars 2024. La superficie locative est composée de 4 549,59 m² d'espaces à bureaux et de 46,81 m² d'espaces d'entreposage. Le taux unitaire annuel pour les espaces à bureaux est de 306,03 \$/m² pour le terme d'un an, et le taux unitaire annuel pour les espaces d'entrepôt est de 88,04 \$/m² pour le terme d'un an. Les taux sont sujets à la clause d'indexation annuelle et à l'ajustement standard des taxes foncières au coût réel;
 - 59 400,00 \$ pour la location de 45 espaces de stationnement, entre le 1^{er} avril 2023 et le 31 mars 2024.
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 juin 2022,
la résolution suivante :

A-55-22 Prolongation du bail au 901, boulevard Talbot, Saguenay (arrondissement de Chicoutimi) - Période du 1^{er} mai 2023 au 30 avril 2026

ATTENDU la résolution C-10-11 du 14 juin 2011 autorisant le renouvellement de la location des locaux situés au 901, boulevard Talbot, Saguenay, pour une durée de dix ans, comprise entre le 1^{er} mai 2013 et le 30 avril 2023;

CONSIDÉRANT QUE le bail viendra à échéance le 30 avril 2023;

CONSIDÉRANT QUE la prolongation du bail actuel pour une durée de trois ans permettra de s'ajuster aux besoins éventuels découlant de l'implantation du télétravail en mode hybride et du regroupement des sites de la santé et de la sécurité du travail et des normes du travail dans la ville de Saguenay;

CONSIDÉRANT QUE le propriétaire actuel offre de prolonger le bail actuel avec la même superficie locative, pour une période de trois ans, comprise entre le 1^{er} mai 2023 et le 30 avril 2026;

CONSIDÉRANT QU'une étude de marché réalisée par une firme externe en 2021 a démontré que le taux de loyer de base et de loyer brut proposé par le propriétaire est supérieur au marché pour une superficie comparable et que le marché est très limité pour une superficie équivalente à celle des bureaux occupés par la Commission;

CONSIDÉRANT QUE la Société québécoise des infrastructures ne possède pas d'espace vacant ou sur le point de le devenir pour répondre aux besoins de la Commission;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications ainsi que du comité immobilier,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise un engagement financier total de 2 236 520,46 \$ pour la prolongation du bail actuel des locaux situés au 901, boulevard Talbot, à Saguenay (arrondissement de Chicoutimi), par un avenant au bail, composé de :
 - 2 223 273,90 \$ pour la location d'espaces à bureaux et d'entreposage, pour une durée de trois ans, comprise entre le 1^{er} mai 2023 au 30 avril 2026. La superficie locative est composée de 2 396,25 m² et de 40,78 m² d'espaces d'entreposage. Le taux unitaire annuel pour les espaces à bureaux est de 308,08 \$/m² pour le terme de trois ans, et le taux unitaire annuel pour les espaces d'entrepôt est de 70,00 \$/m² pour le terme de trois ans. Les taux sont sujets à la clause d'indexation annuelle et à l'ajustement standard des taxes foncières au coût réel;
 - 13 246,56 \$ pour l'entretien des douches, entre le 1^{er} mai 2023 et le 30 avril 2026. Le taux est sujet à la clause d'indexation annuelle.
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 juin 2022,
la résolution suivante :

A-56-22 Modification à la Délégation des pouvoirs du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail

ATTENDU la résolution A-17-22 qui adopte la plus récente version de la Délégation des pouvoirs de la Commission des normes, de l'équité et de la santé et de la sécurité du travail;

CONSIDÉRANT QUE des modifications doivent être apportées à cette Délégation de pouvoirs afin notamment d'y inclure les nouveaux pouvoirs confiés à la Commission en vertu de Loi visant à assurer la protection des stagiaires en milieu de travail (LVAPSMT) ainsi qu'en vertu de la Charte de la langue française, découlant de l'entrée en vigueur de la *Loi sur la langue officielle et commune du Québec, le français*;

CONSIDÉRANT QUE des ajustements sont également requis afin de mettre à jour les pouvoirs confiés à certaines unités administratives de la vice-présidence aux normes du travail (VPNT);

CONSIDÉRANT la recommandation la secrétaire générale ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte la nouvelle version de la Délégation de pouvoirs du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail.

Cette résolution remplace la résolution A-17-22 du 24 février 2022. Elle entre en vigueur immédiatement

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 juin 2022,
la résolution suivante :

A-57-22 Projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines

ATTENDU les paragraphes 7, 9, 19 et 42 du premier alinéa de l'article 223 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail;

CONSIDÉRANT QUE les modifications proposées à ce projet de règlement permettent notamment une mise à jour des normes relatives aux équipements de protection individuels (EPI) contre les chutes de hauteur, l'introduction de nouveaux modules à la formation modulaire du travailleur minier, ainsi que d'une nouvelle exigence relative à l'élaboration d'un programme en contrôle de terrain,

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines;
- autorise la présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivants cet avis, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation et publication à la *Gazette officielle du Québec* en vue de son entrée en vigueur.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 juin 2022,
la résolution suivante :

A-58-22 Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST): Mécanismes de prévention – construction (formation)

CONSIDÉRANT QUE la Commission doit modifier son offre de formation en matière de mécanismes de prévention propres à un chantier de construction pour répondre aux exigences de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST);

CONSIDÉRANT QUE pour répondre à ces exigences, le projet sur les mécanismes de prévention – construction (formation) vise notamment la diffusion des formations en ligne, l'émission des attestations de formation, la conservation des données des participants ainsi que les mécanismes de reddition de comptes;

CONSIDÉRANT QUE ce projet vise également le développement d'un service en ligne permettant le traitement par la Commission des demandes de remboursement des frais de formation;

CONSIDÉRANT l'inscription de ce projet à la programmation des investissements et dépenses en ressources informationnelles (PIDRI) 2022 et à l'engagement financier y afférent (résolutions A-87-21 et A-88-21 du 18 novembre 2021);

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la transformation numérique ainsi que du comité sur les ressources informationnelles,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve le dossier d'affaires du projet Mécanismes de prévention – construction (formation), découlant de la Loi modernisant le régime de santé et sécurité du travail (LMRSST);
- autorise la phase d'exécution du projet;
- autorise le vice-président à la transformation numérique à signer les documents afférents.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 juin 2022,
la résolution suivante :

A-59-22 Migration de systèmes vers des services d'infonuagique

ATTENDU le décret gouvernemental #596-2020 du 10 juin 2020 auquel la Commission est assujettie;

CONSIDÉRANT QUE le projet de migration d'une partie des systèmes et des données de la Commission vers des services d'infonuagiques est nécessaire à la mise en œuvre de ce décret;

CONSIDÉRANT l'inscription de ce projet à la programmation des investissements et dépenses en ressources informationnelles (PIDRI) 2022 et à l'engagement financier y afférent (résolutions A-87-21 et A-88-21 du 18 novembre 2021);

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la transformation numérique ainsi que du comité sur les ressources informationnelles,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve le dossier d'affaires du projet visant à migrer une partie des systèmes et des données de la Commission en infonuagique;
- autorise la phase d'exécution du projet;
- autorise le vice-président à la transformation numérique à signer les documents afférents.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 juin 2022,
la résolution suivante :

A-60-22 Projet de Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2023

ATTENDU l'article 50 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;

CONSIDÉRANT QUE cet article prévoit que la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables prend effet le 1^{er} janvier de l'année pour laquelle elle est faite;

CONSIDÉRANT QUE le projet de Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2023 doit être publié à la *Gazette officielle du Québec*;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2023;
- autorise la présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant sa publication, le règlement sera adopté par la Commission, avec ou sans modification, et publié à la *Gazette officielle du Québec*;
- déclare que cette table s'appliquera à compter du 1^{er} janvier 2023.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 juin 2022,
la résolution suivante:

A-61-22 Projet de Règlement sur la table des indemnités de remplacement de revenu payables en vertu de la Loi sur les accidents de travail et les maladies professionnelles et des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents de travail pour l'année 2023

ATTENDU l'article 63 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;

ATTENDU QUE cet article prévoit que la table des indemnités de remplacement du revenu prend effet le 1^{er} janvier de l'année pour laquelle elle est faite;

ATTENDU QUE le paragraphe d) de l'article 124 de la Loi sur les accidents du travail confère à la Commission le pouvoir réglementaire d'adopter une table des indemnités payables en vertu de cette loi;

CONSIDÉRANT QUE le projet de Règlement sur la table des indemnités de remplacement du revenu payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles et des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail pour l'année 2023 doit être publié à la *Gazette officielle du Québec*;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de Règlement sur la table des indemnités de remplacement du revenu payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles et des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail pour l'année 2023;
- autorise la présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant sa publication, le règlement sera adopté par la Commission, avec ou sans modification, et publié à la *Gazette officielle du Québec*;
- déclare que cette table s'appliquera à compter du 1^{er} janvier 2023.
Cette résolution entre en vigueur immédiatement

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 juin 2022,
la résolution suivante:

A-62-22 Projet de Règlement sur les pourcentages applicables aux fins de fixer la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations pour l'année 2023

ATTENDU l'article 343 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;

CONSIDÉRANT QUE le projet de Règlement sur les pourcentages applicables aux fins de fixer la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations pour l'année 2023 doit être publié à la *Gazette officielle du Québec*;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION:

- donne son accord au projet de Règlement sur les pourcentages applicables aux fins de fixer la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations pour l'année 2023;
- autorise la présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant sa publication, il sera adopté par la Commission, avec ou sans modification, et publié à la *Gazette officielle du Québec*;

Cette résolution entre en vigueur immédiatement

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 juin 2022,
la résolution suivante:

A-63-22 Projet de Règlement modifiant le Règlement sur le financement

ATTENDU les paragraphes 4.4° à 8.1° et le paragraphe 10° du premier alinéa de l'article 454 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;

ATTENDU la résolution A-45-22 du 19 mai 2022 par laquelle le conseil d'administration de la Commission a établi le taux moyen de cotisation à 1,50 \$ par 100 \$ de masse salariale assurable pour l'année 2023;

ATTENDU QUE le projet de Règlement modifiant le Règlement sur le financement doit être publié à la *Gazette officielle du Québec*;

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de Règlement modifiant le Règlement sur le financement;
- demande à la présidente du conseil d'administration de la Commission de faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il sera adopté par la Commission, avec ou sans modification, et publié à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 16 juin 2022,
la résolution suivante :

**A-64-22 Comité-conseil relatif aux secteurs de l'équité salariale et des normes du travail (3.79) -
Nomination des membres**

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui constitue le comité-conseil relatif aux secteurs de l'équité salariale et des normes du travail (3.79), établit son mandat et ses règles de fonctionnement;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil relatif aux secteurs de l'équité salariale et des normes du travail (3.79) les personnes suivantes :

Désignées par la partie patronale	Désignées par la partie syndicale.
M. Alexandre Gagnon	Mme Kim Paradis
Mme Marie-Claude Perreault	Mme Marilyn Duquette
Mme Marie-Hélène Jetté	Mme Annie Landry
Mme Zeineb Mellouli	Mme Jessica Olivier-Nault

Cette résolution remplace la résolution A-24-22 du 24 février 2022. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

A-65-22 Comité-conseil sur la révision de l'Annexe I et des sections V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.1) - Nomination des membres

ATTENDU la fonction du conseil d'administration de nommer les membres des comités-conseils qu'il constitue pour l'étude de questions particulières ou pour faciliter le fonctionnement de la Commission, conformément au Règlement intérieur de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail;

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui reconduit la constitution du comité-conseil sur la révision de l'annexe 1 et des sections V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (3.33.1);

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur la révision de l'annexe 1 et des sections V et VI du Règlement sur la santé et la sécurité du travail (n° 3.33.1) les personnes suivantes :

Désignées par la partie patronale	Désignées par la partie syndicale
M. Marc-André Pedneault	M. Jean-Michel Houdet
M. Pascal Rousseau	M. François Ouellet
Mme Josée St-Laurent	Mme Mireille Pelletier

Cette résolution remplace la résolution A-13-22 du 24 février 2022. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

**A-66-22 Comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73) -
Nomination des membres**

ATTENDU la fonction du conseil d'administration de nommer les membres des comités-conseils qu'il constitue pour l'étude de questions particulières ou pour faciliter le fonctionnement de la Commission, conformément au Règlement intérieur de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail;

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui reconduit la constitution du comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73);

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur le suivi des travaux réglementaires en matière de réparation (3.73) les personnes suivantes :

Désignées par la partie patronale	Désignées par la partie syndicale
Mme Annick Delisle	M. Daniel Demers
M. Alexandre Gagnon	Mme Isabelle Laurin
M. Marc-André Pedneault	Mme Sophie Martin
Mme Audrey Massicotte	Mme Mireille Pelletier

Cette résolution remplace la résolution A-53-22 du 16 juin 2022. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

A-67-22 Comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines (3.57) - Nomination des membres

ATTENDU la fonction du conseil d'administration de nommer les membres des comités-conseils qu'il constitue pour l'étude de questions particulières ou pour faciliter le fonctionnement de la Commission, conformément au Règlement intérieur de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail;

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui reconduit la constitution du comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines (3.57);

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sur la révision du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines (3.57) les personnes suivantes :

Désignées par la partie patronale	Désignées par la partie syndicale.
M. Marc Beaubien	M. Claude Bénard
M. Christian Bourcier	M. Dominic Lemieux
M. Martin Gagnon	Me Julie Hébert
M. Christian Goulet	M. Marc Robitaille
M. Jean-François Verret	Mme Karine Sénéchal

Cette résolution remplace la résolution A-10-22 du 24 février 2022. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

**A-68-22 Comité-conseil sectoriel sur le suivi du Plan d'action dans les mines souterraines (3.57.1) -
Nomination des membres**

ATTENDU la fonction du conseil d'administration de nommer les membres des comités-conseils qu'il constitue pour l'étude de questions particulières ou pour faciliter le fonctionnement de la Commission, conformément au Règlement intérieur de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail;

ATTENDU la résolution A-119-16 du 15 décembre 2016 qui reconduit la constitution du comité-conseil sectoriel sur le suivi du Plan d'action dans les mines souterraines (3.57.1);

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de modifier la composition de ce comité;

CONSIDÉRANT QUE les parties patronale et syndicale du conseil ont désigné leurs membres au sein de ce comité,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- nomme à titre de membres du comité-conseil sectoriel sur le suivi du Plan d'action dans les mines souterraines de la CNESST (3.57.1) les personnes suivantes :

Désignées par la partie patronale,	Désignées par la partie syndicale.
M. Christian Juteau	M. Claude Bénard
M. Christian Bourcier	M. David Comeau
M. Martin Gagnon	M. Dominic Lemieux
M. Christian Goulet	M. Marc Robitaille
M. Jean-François Verret	M. Éric Savard

Cette résolution remplace la résolution A-28-22 du 31 mars 2022. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

A-69-22 Effectifs additionnels requis pour la mise en place permanente d'une Escouade prévention auprès des travailleurs étrangers temporaires (TET) et d'activités de prévention à l'intention des employeurs qui les accueillent

CONSIDÉRANT QUE la Commission s'est dotée, en décembre 2021, d'une Stratégie à l'égard des travailleurs étrangers temporaires (TET) et que le plan de mise en œuvre de cette Stratégie inclut la pérennisation de l'Escouade de prévention auprès des TET et des activités de prévention à l'intention des employeurs qui les accueillent;

CONSIDÉRANT QUE la mise en œuvre de cette Stratégie requiert un rehaussement du nombre d'effectifs à temps complet (ETC) de la Commission;

CONSIDÉRANT QUE les budgets annuels de la Commission devront éventuellement tenir compte des coûts afférents à l'embauche des ETC requis, selon une séquence d'implantation établie sur une période de trois ans;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances ainsi que du comité des ressources humaines et du budget;

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- prend acte de l'estimation de la dépense annuelle permettant de combler les besoins d'effectifs additionnels requis pour la mise en place permanente d'une Escouade prévention TET et d'activités de prévention à l'intention des employeurs (1 250 000 \$ pour l'équivalent de 12 ETC à terme en 2024);
- autorise la présidente-directrice générale à entreprendre, dès 2023, les démarches gouvernementales requises en conséquence.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

A-70-22 Mise à jour des lignes internes de conduite concernant la gestion des contrats d'approvisionnement, de services et de travaux de construction

ATTENDU la *Directive concernant la gestion des contrats d'approvisionnement, de services et de travaux de construction des organismes publics* du Secrétariat du Conseil du trésor qui exige que les organismes publics adoptent des lignes internes de conduite afin d'assurer une meilleure gestion de leurs processus contractuels;

ATTENDU la résolution A-58-20 du 28 juillet 2020 relative à l'adoption de la mise à jour des *Lignes internes de conduite concernant la gestion des contrats d'approvisionnement, de services et de travaux de construction*;

CONSIDÉRANT QU'une analyse des bonnes pratiques a été réalisée et que la Commission souhaite bonifier ses lignes internes de conduite, notamment en intégrant la notion de tolérance zéro en matière de corruption et de collusion, des mesures visant à assurer la rotation des concurrents et des dispositions de contrôle relatives à la durée des contrats;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances ainsi que du comité des ressources humaines et du budget;

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte la nouvelle version des *Lignes internes de conduite concernant la gestion des contrats d'approvisionnement, de services et de travaux de construction de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*.

Cette résolution remplace la résolution A-58-20 du 28 juillet 2020 et entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

A-71-22 Projet Nouvel environnement Rive-Sud (NERS) : dossier d'affaires portant sur la création du premier pôle de collaboration du Grand Montréal

ATTENDU la résolution A-69-20 du 29 septembre 2020 autorisant le renouvellement du bail des locaux situés au 25, boulevard La Fayette, Longueuil, pour une durée de deux ans, comprise entre le 1^{er} avril 2021 et le 31 mars 2023;

ATTENDU l'adoption, au printemps 2021, de la nouvelle vision immobilière intégrée de la Commission et la volonté de créer trois pôles de collaboration pour le Grand Montréal visant la relocalisation du personnel et la création d'un milieu de travail axé sur les activités, attrayant, innovant et ressourçant pour le personnel (MTAA);

ATTENDU la résolution A-32-22 du 31 mars 2022 approuvant le dossier d'opportunité relatif à la création du premier pôle de collaboration du Grand Montréal, soit le projet pilote « Nouvel environnement Rive-Sud » (NERS), et autorisant une analyse des besoins;

ATTENDU la résolution A-54-22 du 16 juin 2022 autorisant le renouvellement du bail des locaux situés au 25, boulevard La Fayette, Longueuil, pour une durée d'un an, comprise entre le 1^{er} avril 2023 et le 31 mars 2024, afin de permettre une synchronisation avec la planification de la livraison du projet NERS;

CONSIDÉRANT les résultats d'une étude de marché réalisée au printemps 2022 par une firme externe et les informations transmises par la Société québécoise des infrastructures aux fins la réalisation du projet NERS;

CONSIDÉRANT les bénéfices financiers estimés résultant de la stratégie de réalisation du projet NERS et du pôle de collaboration de Montréal, notamment par l'optimisation des espaces, la mise en place d'un MTAA et la rétrocession de certains espaces locatifs;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications ainsi que du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve le dossier d'affaires portant sur la création du premier pôle de collaboration du Grand Montréal;
- autorise un engagement financier maximal de 62,465 M\$, pour la réalisation du projet Nouvel environnement Rive-Sud (NERS) et la conclusion des baux afférents, composé de :
 - 19,845 M\$ pour les contrats touchant les travaux d'aménagement intérieur, l'acquisition du mobilier ainsi que les autres coûts associés;
 - 26,032 M\$ pour la signature d'un bail de 10 ans, compris entre le 1^{er} avril 2025 et le 31 mars 2035 et de 13,016 M\$ pour l'option de renouvellement de 5 ans, du 1^{er} avril 2035 au 31 mars 2040, sous réserve de l'issue de l'appel au marché et de la prolongation du bail actuel d'une année supplémentaire;
 - L'espace loué, sujet à mesurage, sera d'environ 6 600 m² à un taux estimé de 392 \$/m² pour les espaces à bureaux et de 60 m² à un taux unitaire estimé à 267 \$/m² pour l'espace d'entreposage, et ce, pour le premier terme de 10 ans. Les taux seront sujets à la clause d'indexation annuelle et à l'ajustement standard des taxes foncières au coût réel;
 - 1,601 M\$, incluant une marge de négociation d'au plus 10 %, pour le renouvellement d'une année additionnelle du bail actuel des locaux situés au 25, boulevard La Fayette, à Longueuil, comprise entre le 1^{er} avril 2024 et le 31 mars 2025 en tenant compte des paramètres du bail en vigueur et ce, conditionnellement à la conclusion d'une entente à convenir entre la CNESST et le propriétaire du site actuel de Longueuil;
 - 1,970 M\$ pour l'acquisition et la mise en place des équipements informatiques requis à la transformation numérique du nouveau milieu de travail du NERS.

- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

A-72-22 Dossier d'affaires portant sur la mise en place d'un milieu de travail axé sur les activités à Salaberry-de-Valleyfield

ATTENDU la résolution A-14-14 du 27 mars 2014 autorisant le renouvellement du bail des locaux situés au 9, rue Nicholson, Salaberry-de-Valleyfield, pour une période de dix ans à compter du 1^{er} mai 2014;

CONSIDÉRANT la fin du bail au 30 avril 2024;

CONSIDÉRANT la volonté de la Commission d'assurer l'accessibilité universelle à ses locaux, d'optimiser l'occupation des espaces de bureaux et de mettre en place un milieu de travail axé sur les activités, attrayant, innovant et ressourçant pour le personnel (MTAA), conformément à sa nouvelle vision immobilière adoptée au printemps 2021;

CONSIDÉRANT les résultats des analyses de coûts et de bénéfices estimés;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications ainsi que du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve le dossier d'affaires portant sur la mise en place d'un milieu de travail axé sur les activités (MTAA) à Salaberry-de-Valleyfield;
- autorise un engagement financier maximal de 13,3 M\$ dans le cadre d'un appel au marché visant à réaliser le projet et à relocaliser les employés dont le port d'attache est à Salaberry-de-Valleyfield, composé de :
 - o 4 920 000 \$ pour la signature d'un bail de 10 ans, compris entre le 1^{er} mai 2024 et le 30 avril 2034 et de 2 460 000 \$ pour l'option de renouvellement d'une durée de 5 ans, du 1^{er} mai 2034 au 30 avril 2039. L'espace loué, sujet à mesurage, sera d'environ 1 640 m², à un taux estimé de 300 \$/m² pour la première période de 10 ans. Les taux seront sujets à la clause d'indexation annuelle et à l'ajustement standard des taxes foncières au coût réel;
 - o 5 920 000 \$ pour les travaux d'aménagement intérieur, incluant le mobilier.
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

A-73-22 Nouveau bail – Relocalisation du poste de sauvetage minier à Val-d'Or

ATTENDU les articles 17 à 20 du Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines (chapitre S-2.1, r. 14) qui mentionnent notamment les responsabilités de la Commission en matière de sauvetage minier;

CONSIDÉRANT que l'édifice actuel de sauvetage minier de Val-d'Or, construit en 1953, présente plusieurs problématiques ainsi qu'un indice de vétusté physique élevé;

CONSIDÉRANT que la Commission et l'Association minière du Québec (AMQ) concluent que cet édifice nécessite d'importantes modifications et qu'il n'est plus adapté aux besoins opérationnels du sauvetage minier ni aux normes de construction actuelles;

CONSIDÉRANT que la réalisation d'un appel d'offres permettra d'obtenir un taux de loyer compétitif et qu'une étude de marché effectuée par la Société québécoise des infrastructures permet d'estimer le coût du loyer, avec les adaptations requises à l'usage du sauvetage minier;

CONSIDÉRANT les décisions de l'AMQ d'autoriser un engagement financier pour un bail de 10 ans et l'aménagement des espaces, de même que pour le remboursement des frais de fonctionnement de l'équipe de sauvetage minier à la Commission;

CONSIDÉRANT QU'une actualisation des données financières du projet a été réalisée en juin 2022 et que l'engagement financier autorisé par la résolution A-98-21 du 16 décembre 2021 doit être révisé à la hausse;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications et du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION AUTORISE :

- un engagement financier maximal de 3 642 933 \$ dans le cadre d'un appel d'offres visant la relocalisation des locaux du poste de sauvetage minier de Val-d'Or, composé de :
 - 1 168 109 \$ pour un bail de 10 ans, du ou vers le 1er février 2024 au ou vers le 31 janvier 2034. L'espace à bureaux loué, sujet à mesurage, est de 184,80 m² et le taux unitaire annuel est de 275,84 \$/m² pour toute la durée du bail. L'espace pour le garage et l'entreposage loué, sujet à mesurage, est de 267,30 m² et le taux unitaire annuel est de 234,81 \$/m² pour toute la durée du bail. Les taux sont sujets à la clause d'indexation annuelle d'ajustements périodiques au taux réel des frais d'exploitation et des taxes;
 - 584 055 \$ pour l'utilisation de l'option de renouvellement d'une durée de 5 ans, du ou vers le 1er février 2034 au ou vers le 31 janvier 2039. Les taux unitaires annuels sont sujets à la clause d'indexation annuelle d'ajustements périodiques au taux réel des frais d'exploitation et des taxes;
 - 1 890 766\$ pour les travaux d'aménagement intérieur et de mobilier;
- le vice-président à l'administration et aux communications à signer les documents afférents.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement et remplace la résolution A-98-21 du 16 décembre 2021.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

A-74-22 Service de gardiennage pour assurer la sécurité du personnel, de la clientèle et des biens de la CNESST

ATTENDU la résolution A-77-19 du 12 décembre 2019 autorisant un engagement financier dans le cadre d'un appel d'offres concernant l'octroi d'un contrat de services de gardiennage couvrant la période du 21 mars 2020 au 20 mars 2023;

CONSIDÉRANT QUE le contrat actuel de service de gardiennage prévoit la présence physique d'agents de sécurité à l'édifice du siège social à Québec, de même que l'opération du système intégré de sécurité pour la vidéosurveillance, le contrôle des accès et l'émission des cartes d'accès;

CONSIDÉRANT QUE ce contrat prendra fin le 20 mars 2023;

CONSIDÉRANT QUE le futur contrat de services couvrira, en plus des besoins actuels au siège social à Québec, de même que l'opération du système intégré de sécurité, les besoins de gardiennage des nouveaux locaux de la Direction des services auxiliaires et documentaires à Québec et des locaux du Complexe Desjardins à Montréal;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications ainsi que du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise un engagement financier maximal de 4,32 M\$ dans le cadre d'un appel d'offres public concernant l'octroi d'un contrat de services de gardiennage, pour assurer la sécurité du personnel, de la clientèle et des biens de la Commission, pour une période de 36 mois, couvrant la période du 21 mars 2023 au 20 mars 2026;
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

A-75-22 Placements média hors campagne 2022-2025

CONSIDÉRANT QUE la Commission a adhéré en 2021 au regroupement d'achats du Centre d'acquisitions gouvernementales (CAG) relativement aux placements média;

CONSIDÉRANT QUE cette adhésion nécessite de produire une nouvelle demande d'acquisition couvrant la période restante au regroupement d'achats, soit jusqu'en mars 2025, en ce qui concerne les dépenses liées aux placements « hors campagnes » 2022-2025;

CONSIDÉRANT QUE les placements « hors campagnes » sont notamment constitués des stratégies de communications sectorielles, des mesures spécifiques à la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail, de la stratégie de positionnement de la Commission et de la promotion des grands événements;

CONSIDÉRANT QUE les sommes nécessaires pour 2022 sont déjà prévues au budget de la Direction générale des communications et que les sommes pour les années subséquentes seront prévues lors de l'exercice annuel de planification budgétaire;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications ainsi que du comité des ressources humaines et du budget;

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise un engagement financier maximal de 1 845 000 \$ afin de permettre le paiement des placements média « hors campagnes » par l'entremise d'un regroupement d'achats du Centre d'acquisitions gouvernementales, pour une période de 31 mois, soit de septembre 2022 à mars 2025;
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

A-76-22 Reddition de comptes mi-année des travaux réglementaires réalisés en 2022

ATTENDU la résolution A-114-20 du 17 décembre 2020 concernant l'approbation de la Planification des travaux réglementaires intérimaire 2021-2023;

ATTENDU QUE les Règles de fonctionnement des comités-conseils prévoient la présentation d'une reddition de comptes des travaux réglementaires au conseil d'administration;

CONSIDÉRANT QU'il est nécessaire que la Commission et le ministre de la Santé et des Services Sociaux concluent une entente relative à la rémunération des infirmiers et infirmières praticien(ne)s spécialisé(e)s avant de poursuivre les travaux réglementaires à ce sujet;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- prend acte de l'état d'avancement des travaux réalisés en 2022 prévus dans la Planification des travaux réglementaires 2021-2023;
- approuve la suspension des travaux du Règlement sur les infirmiers et infirmières praticien(ne)s spécialisé(e)s.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

A-77-22 Projet de Règlement modifiant le Règlement sur le financement (groupes d'unités servant à l'imputation des surdités professionnelles)

ATTENDU la sanction de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST), le 6 octobre 2021 et l'entrée en vigueur de modifications législatives concernant l'imputation du coût d'une surdité professionnelle;

ATTENDU le paragraphe 15.1^o du premier alinéa de l'article 454 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (LATMP);

CONSIDÉRANT QUE la Commission souhaite déterminer par règlement, aux fins de l'article 328 de la LATMP, les groupes d'unités auxquels elle peut imputer le coût des prestations dues en raison d'une atteinte auditive causée par le bruit qui ne résulte pas d'un accident de travail;

CONSIDÉRANT QUE les modifications au Règlement sur le financement seront applicables aux lésions à compter de 2023 et que par conséquent, elles seront applicables pour la tarification de 2025, alors que pour les employeurs au mode rétrospectif, la prise en compte se fera lors du premier ajustement provisoire de la cotisation de l'année 2023 (en mars 2025);

CONSIDÉRANT QU'avant de procéder à la détermination de la tarification de 2025 et de l'ajustement provisoire de la cotisation 2023, un état de situation sera produit au conseil d'administration sur la base de l'expérience réelle de l'année 2023;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de Règlement modifiant le Règlement sur le financement créant les groupes d'unités de classification servant à l'imputation d'une atteinte auditive causée par le bruit qui ne résulte pas d'un accident du travail (surdité professionnelle);
- autorise la présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis pour publication à la *Gazette officielle du Québec* en vue de son entrée en vigueur le quinzième jour qui suit la date de cette publication;
- mandate le vice-président aux finances de produire un état de situation sur la base de l'expérience des dossiers de surdité professionnelle de 2023 et des impacts tarifaires avant l'établissement de la tarification de 2025 et de l'ajustement rétrospectif de la cotisation de 2023, en incluant, le cas échéant, des mesures d'atténuation qui pourront aller jusqu'à l'imputation à l'ensemble des employeurs, pour certains ou tous les groupes d'unités de classification;
- de mandater le vice-président à l'indemnisation et à la réintégration au travail pour ajuster dès 2023 le processus d'admissibilité des réclamations de surdité professionnelle afin d'impliquer les employeurs concernés, en conformité avec les recommandations des mandats d'audit interne en cours sur ces réclamations.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

A-78-22 Projet de règlement modifiant le Règlement sur l'assistance médicale - Mise à jour du RAM

ATTENDU le paragraphe 5^o du premier alinéa de l'article 189 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles ainsi que le paragraphe 3.1^o du premier alinéa de l'article 454 de cette loi;

CONSIDÉRANT QUE la Planification des travaux réglementaires 2021 prévoit une mise à jour du Règlement sur l'assistance médicale afin de préserver la qualité des services aux travailleurs et aux travailleuses, ainsi que d'assurer la cohérence des tarifs de la Commission avec ceux du marché;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'indemnisation et à la réintégration au travail ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de Règlement modifiant le Règlement sur l'assistance médicale;
- autorise la présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec* avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation et publication à la *Gazette officielle du Québec* en vue de son entrée en vigueur le quinzième jour qui suit la date de cette publication.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

A-79-22 Règlement sur les pourcentages applicables aux fins de fixer la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations pour l'année 2023 (adoption finale) et Pourcentages applicables aux fins d'établir la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations en vertu de la Loi sur les accidents du travail pour l'année 2023

ATTENDU l'article 343 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (LATMP), du paragraphe 16^o du premier alinéa de l'article 454 de la LATMP et l'article 117 de la Loi sur les accidents du travail (LAT);

CONSIDÉRANT QUE le projet de Règlement sur les pourcentages applicables aux fins de fixer la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations pour l'année 2023 a été publié à la *Gazette officielle du Québec* du 29 juin 2022, avec avis qu'à l'expiration d'un délai de 45 jours suivant cet avis, il serait adopté par la Commission, avec ou sans modification, et publié à la *Gazette officielle du Québec*;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours de publication préalable est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter, sans modification, le texte final du Règlement sur les pourcentages applicables aux fins de fixer la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations pour l'année 2023;

CONSIDÉRANT QUE, pour les employeurs qui étaient tenus personnellement au paiement des prestations sous la LAT, les taux présentés dans ce règlement peuvent être appliqués de façon concordante aux prestations versées excluant les paiements pour des rentes octroyées en vertu de la LAT,

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte définitif du *Règlement sur les pourcentages applicables aux fins de fixer la cotisation des employeurs tenus personnellement au paiement des prestations pour l'année 2023*;
- autorise la présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce règlement à la *Gazette officielle du Québec*;
- approuve, pour les lésions survenues après le 31 décembre 1980, l'application des taux présentés dans ce règlement, excluant les paiements pour des rentes, aux fins d'établir la cotisation des dépenses d'administration payable par les employeurs tenus personnellement au paiement des prestations en vertu de la LAT;
- approuve, pour les lésions survenues avant le 1^{er} janvier 1981, des frais annuels exigibles de 232 \$ (222 \$ en 2022) par dossier où il y a paiement d'une rente d'incapacité permanente ou d'une rente pour personne à charge d'un travailleur décédé en raison de sa lésion.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 22 septembre 2022,
la résolution suivante :

A-80-22 Règlement modifiant le Règlement sur le financement – Adoption finale

ATTENDU les paragraphes 4.4° à 10° du premier alinéa de l'article 454 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;

ATTENDU la résolution A-45-22 du 19 mai 2022 par laquelle le conseil d'administration de la Commission a établi le taux moyen de cotisation à 1,50 \$ par 100 \$ de masse salariale assurable pour l'année 2023;

ATTENDU QUE le projet de Règlement modifiant le Règlement sur le financement a été publié à la *Gazette officielle du Québec* du 29 juin 2022, avec avis qu'à l'expiration du délai de 45 jours suivant cet avis, il serait adopté par la Commission, avec ou sans modification, et publié à la *Gazette officielle du Québec*;

ATTENDU QUE la période de 45 jours de publication préalable est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter le texte final du Règlement modifiant le Règlement sur le financement, sans modification;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte définitif du Règlement modifiant le Règlement sur le financement;
- autorise la présidente du conseil d'administration à faire publier ce règlement à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 20 octobre 2022,
la résolution suivante :

A-81-22 Dossier d'opportunité portant sur la mise en place d'un milieu de travail axé sur les activités à Saguenay

ATTENDU la résolution A-55-22 du 16 juin 2022 autorisant la prolongation du bail des locaux situés au 901, boulevard Talbot, à Saguenay (arrondissement de Chicoutimi) pour une période comprise entre le 1^{er} mai 2023 et le 30 avril 2026;

CONSIDÉRANT l'adoption, au printemps 2021, de la nouvelle vision immobilière intégrée de la Commission et la volonté de créer un milieu de travail axé sur les activités, attrayant, innovant et ressourçant pour le personnel (MTAA);

CONSIDÉRANT l'intention de la Commission de regrouper les sites de Chicoutimi et de Jonquière afin d'optimiser l'occupation des espaces de bureaux;

CONSIDÉRANT les résultats d'une étude d'opportunité et le besoin d'obtenir une analyse approfondie des besoins;

CONSIDÉRANT QU'au terme de cette analyse, un dossier d'affaires sera déposé au conseil d'administration pour obtenir l'autorisation du projet, incluant l'ensemble des coûts afférents et les bénéfices anticipés;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications ainsi que du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve le dossier d'opportunité portant sur la mise en place d'un milieu de travail axé sur les activités, attrayant, innovant et ressourçant pour le personnel (MTAA) à Saguenay dont l'envergure d'investissement en aménagement intérieur (incluant le mobilier) est de l'ordre de 5,8 à 8,4 M\$;
- autorise l'analyse des besoins du projet selon la portée énoncée au dossier d'opportunité, soit en augmentant la capacité d'accueil du site pour accueillir un maximum de 170 membres du personnel.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 20 octobre 2022,
la résolution suivante :

A-82-22 Règlement abrogeant le Règlement sur la mise en œuvre de l'Entente relative au travail effectué par les participants et les membres du personnel administratif des programmes financés par le ministère des Ressources humaines et Développement des compétences Canada (Service Canada)

ATTENDU que le projet de Règlement abrogeant le Règlement sur la mise en œuvre de l'Entente relative aux programmes financés par le ministère des Ressources humaines et du Développement des compétences a été publié à la *Gazette officielle du Québec* le 4 mai 2022 avec avis qu'à l'expiration d'un délai de 45 jours suivant cette publication, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours de publication préalable est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter, sans modification, le texte final du Règlement abrogeant le Règlement sur la mise en œuvre de l'Entente relative aux programmes financés par le ministère des Ressources humaines et du Développement des compétences;

CONSIDÉRANT la recommandation de la secrétaire générale et du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte définitif du Règlement abrogeant le Règlement sur la mise en œuvre de l'Entente relative aux programmes financés par le ministère des Ressources humaines et du Développement des compétences;
- demande à la présidente du conseil d'administration de soumettre ce règlement au ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale pour approbation gouvernementale et publication à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 20 octobre 2022,
la résolution suivante :

A-83-22 Règlement encadrant les fournisseurs de biens et services aux bénéficiaires de la LATMP

ATTENDU QUE le projet de Règlement sur les fournisseurs et le projet de Règlement modifiant le Règlement sur l'assistance médicale ont été publiés à la *Gazette officielle du Québec* le 15 juin 2022 avec avis qu'à l'expiration d'un délai de 45 jours suivant cette publication, ils pourront être adoptés par la Commission, avec ou sans modification, et soumis pour approbation au gouvernement;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours de publication préalable est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter, avec modifications, les textes finaux du Règlement sur les fournisseurs et du Règlement modifiant le Règlement sur l'assistance médicale;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'indemnisation et à la réintégration au travail ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte les textes définitifs du Règlement sur les fournisseurs et du Règlement modifiant le Règlement sur l'assistance médicale;
- demande à la présidente du conseil d'administration de soumettre ces règlements au ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale pour approbation gouvernementale et publication à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 20 octobre 2022,
la résolution suivante :

A-84-22 Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines

ATTENDU QUE le projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines a été publié à la *Gazette officielle du Québec* le 29 juin 2022 avec avis qu'à l'expiration d'un délai de 45 jours suivant cette publication, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours de publication préalable est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter, avec des modifications mineures, le texte final du Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte définitif du Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail dans les mines;
- demande à la présidente du conseil d'administration de soumettre ce règlement au ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale pour approbation gouvernementale et publication à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 20 octobre 2022,
la résolution suivante :

A-85-22 Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail (relativement aux espaces clos)

ATTENDU QUE le projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail (relativement aux espaces clos) a été publié à la *Gazette officielle du Québec* le 5 janvier 2022 avec avis qu'à l'expiration d'un délai de 45 jours suivant cette publication, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours de publication préalable est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter, sans modification, le texte final du Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte définitif du Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail;
- demande à la présidente du conseil d'administration de soumettre ce règlement au ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale pour approbation gouvernementale et publication à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 20 octobre 2022,
la résolution suivante :

A-86-22 Projet LMRSST - Optimisation des recours

ATTENDU l'entrée en vigueur, le 6 avril 2023, de nouvelles dispositions édictées par la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail concernant la contestation de décision rendue par la Commission devant le Tribunal administratif du travail (TAT);

CONSIDÉRANT QUE pour l'application de ces nouvelles dispositions, la Commission doit être en mesure de suivre rigoureusement le délai de traitement des demandes de révision et qu'elle doit mettre en place des mécanismes pour gérer le transfert de demandes de révision et les cas de contestation d'une décision directement au TAT;

CONSIDÉRANT QUE la portée du projet retenu pour ce faire consiste à apporter des modifications aux processus de travail des intervenants concernés, à adapter plusieurs systèmes d'information supportant, entre autres la gestion des recours, le dossier client électronique, la prestation électronique de services et la gestion des données opérationnelles et informationnelles de la Commission, ainsi qu'à développer de nouvelles solutions technologiques;

CONSIDÉRANT QUE le coût pour l'exécution du projet est estimé à 5,279 M\$ jusqu'en septembre 2023 et que les sommes requises pour les années subséquentes seront demandées dans le cadre des prochains exercices financiers;

CONSIDÉRANT l'inscription de ce projet à la Programmation des investissements et dépenses en ressources informationnelles 2022 et à l'engagement financier y afférent (résolutions A-87-21 et A-88-21 du 18 novembre 2021);

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la transformation numérique ainsi que du comité sur les ressources informationnelles,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve le dossier d'affaires du projet Optimisation des recours, découlant de la mise en œuvre de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail;
- autorise la phase d'exécution de ce projet;
- autorise le vice-président à la transformation numérique à signer les documents afférents.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 20 octobre 2022,
la résolution suivante :

A-87-22 Maximum annuel assurable pour l'année 2023

ATTENDU l'article 66 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles et la méthode de calcul qui y est décrite;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances de fixer à 91 000 \$ le maximum annuel assurable pour l'année 2023,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- fixe à 91 000 \$ le maximum annuel assurable pour l'année 2023.

La présente résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 20 octobre 2022,
la motion suivante :

A-88-22 Motion de remerciements – à l’endroit de M. Kauthara Som, conseiller expert du comité sur les ressources informationnelles

Les membres du comité sur les ressources informationnelles de la Commission se joignent à la présidente-directrice générale pour exprimer leurs remerciements à monsieur Kauthara Som, conseiller expert du comité depuis octobre 2011, pour son apport important aux travaux du comité.

Sa participation active aura permis d’enrichir les pratiques de l’organisation en matière de ressources informationnelles.

Adoptée à l’unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 17 novembre 2022,
la résolution suivante :

A-89-22 Mesures d'étalonnage adoptées par le conseil d'administration (rapport annuel de gestion)

ATTENDU l'entrée en vigueur, le 6 octobre 2021, de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST);

ATTENDU QUE l'article 156.1 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail est modifié par la LMRSST en édictant notamment que l'article 36 de la Loi sur la gouvernance des sociétés d'État (LGSÉ) s'applique à la Commission, compte tenu des adaptations nécessaires;

ATTENDU QUE l'article 36 de LGSÉ stipule que le rapport annuel de gestion de la Commission doit notamment faire état des résultats de l'application des mesures d'étalonnage adoptées par son conseil d'administration;

CONSIDÉRANT QUE des mesures d'étalonnage de l'efficacité et de la performance à propos du secteur de la santé et de la sécurité de la Commission sont disponibles grâce aux statistiques pancanadiennes recueillies annuellement par l'Association des commissions des accidents du travail du Canada;

CONSIDÉRANT QUE des travaux d'analyse se poursuivront afin d'identifier des mesures d'étalonnage applicables aux secteurs des normes du travail et de l'équité salariale;

CONSIDÉRANT la recommandation du directeur général de la performance et de l'innovation ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte les mesures d'étalonnage mentionnées en pièce jointe, dont les résultats de leur application doivent être présentés dans le rapport annuel de gestion de la Commission.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 17 novembre 2022,
la résolution suivante :

A-90-22 Programmation des investissements et dépenses en ressources informationnelles (PIDRI) 2023

ATTENDU le paragraphe 2 du premier alinéa de l'article 13 de la Loi sur la gouvernance et la gestion des ressources informationnelles des organismes publics et des entreprises du gouvernement qui prévoit qu'un organisme public doit établir une programmation des investissements et des dépenses en ressources informationnelles (PIDRI);

ATTENDU le paragraphe 4 f) du premier alinéa de l'article 1 du Règlement intérieur de la Commission qui prévoit que le conseil d'administration approuve la programmation en ressources informationnelles requise en vertu de cette loi;

CONSIDÉRANT QUE la PIDRI permet d'assurer, au sein de la Commission, la continuité des opérations courantes de l'ensemble du personnel, la réalisation de projets prioritaires pour répondre aux besoins d'affaires de la Commission et de poursuivre sa transformation numérique, incluant les activités en cybersécurité;

CONSIDÉRANT QUE la PIDRI comprend également des sommes pour soutenir la mise en œuvre de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail et de la Loi visant à aider les personnes victimes d'infractions criminelles et à favoriser leur rétablissement;

CONSIDÉRANT QUE les questionnements et les préoccupations soulevées par le comité sur les ressources informationnelles et sa conseillère experte externe, lors des échanges tenus avec la permanence dans le cadre de deux séances préparatoires du comité, ont été répondu à leur satisfaction;

CONSIDÉRANT QUE les montants déterminés à la PIDRI 2023 sont cohérents avec les orientations budgétaires établies par la vice-présidence aux finances;

CONSIDÉRANT les recommandations du vice-président à la transformation numérique et du comité sur les ressources informationnelles,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve la programmation des investissements et des dépenses en ressources informationnelles d'un total de 129,6 M\$ composée, pour l'année 2023, de :
 - 53,5 M\$ pour les ressources internes,
 - 32,2 M\$ pour les services professionnels,
 - 37,1 M\$ pour les frais de fonctionnement administratifs et technologiques,
 - 6,8 M\$ pour les acquisitions,et en autorise sa mise en œuvre;
- autorise le vice-président à la transformation numérique à signer les documents afférents.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 17 novembre 2022,
la résolution suivante :

A-91-22 Engagement financier de la programmation des investissements et dépenses en ressources informationnelles (PIDRI), requis pour l'octroi de contrats liés aux services professionnels, aux frais de fonctionnement technologique et aux acquisitions

ATTENDU la résolution A-90-22 du 17 novembre 2022 qui approuve la Programmation des investissements et des dépenses en ressources informationnelles (PIDRI) 2023;

CONSIDÉRANT l'engagement financier requis pour mettre en œuvre les activités et projets autorisés dans la PIDRI 2023;

CONSIDÉRANT la tenue d'une séance préparatoire du comité sur les ressources informationnelles pour échanger avec la permanence sur les questions et préoccupations soulevées par le comité ainsi que par sa conseillère experte externe, à l'égard de cet engagement financier;

CONSIDÉRANT QUE le comité sur les ressources informationnelles et la conseillère experte sont satisfaits des réponses obtenues aux questions et préoccupations soulevées;

CONSIDÉRANT les recommandations du vice-président à la transformation numérique et du comité sur les ressources informationnelles,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise un engagement financier de 84 M\$ pour des contrats à être octroyés de 2023 à 2025, liés aux services professionnels (46,5 M\$), aux frais de fonctionnement technologique (30,7 M\$) et à l'acquisition de biens en ressources informationnelles (6,8 M\$), dont l'autorisation de dépenser sera confirmée par l'approbation de la programmation des investissements et dépenses en ressources informationnelles (PIDRI) de chacune des années concernées. La répartition de l'engagement financier pourrait varier entre les trois catégories pour tenir compte des besoins de l'organisation ou des exigences gouvernementales, notamment en matière d'infonuagique;
- autorise le vice-président à la transformation numérique à signer les documents afférents.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 17 novembre 2022,
la résolution suivante :

A-92-22 Règlement sur la table des indemnités de remplacement du revenu payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles et des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail pour l'année 2023 - Adoption finale

ATTENDU l'article 63 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;

ATTENDU QUE le projet de Règlement sur la table des indemnités de remplacement du revenu payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles et des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail pour l'année 2023 a été publié à la *Gazette officielle du Québec* du 29 juin 2022, avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et publié à la *Gazette officielle du Québec*;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter, avec les ajustements découlant des nouveaux taux et paramètres rendus publics, le texte définitif du Règlement sur la table des indemnités de remplacement du revenu payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles et des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail pour l'année 2023;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte final du Règlement sur la table des indemnités de remplacement du revenu payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles et des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail pour l'année 2023;
- autorise la présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce règlement à la *Gazette officielle du Québec*.

La présente résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 17 novembre 2022,
la résolution suivante :

A-93-22 Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2023 - Adoption finale

ATTENDU l'article 50 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;

ATTENDU QUE le projet de Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2023 a été publié à la *Gazette officielle du Québec* du 29 juin 2022, avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et publié à la *Gazette officielle du Québec*;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter, sans modification, le texte définitif du Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2023;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte final du Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2023;
- autorise la présidente du conseil d'administration de la Commission à faire publier ce règlement à la *Gazette officielle du Québec*.

La présente résolution entre en vigueur immédiatement.

Adopté à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
par vote électronique le 9 décembre 2022,
la résolution suivante :

A-94-22 Autorisation, le cas échéant, de la poursuite et de la terminaison des procédures judiciaires dans le dossier de contestation du Règlement sur les agences de placement de personnel et les agences de recrutement de travailleurs étrangers temporaires

ATTENDU la décision rendue par la Cour supérieure le 26 octobre 2022 dans le dossier *Association provinciale des agences de sécurité c. Procureur général du Québec* (2022 QCCS 3952), portant sur la contestation du Règlement sur les agences de placement de personnel et les agences de recrutement de travailleurs étrangers temporaires;

CONSIDÉRANT QUE certaines allégations des parties demanderesse de cette contestation visent la Commission en invoquant une sous-délégation de pouvoir illégale et un pouvoir discrétionnaire dans le cadre de l'application des dispositions du règlement;

CONSIDÉRANT QU'en vertu de l'article 5 de la Loi sur les normes du travail (LNT), la Commission est chargée de surveiller la mise en œuvre et l'application des normes du travail;

CONSIDÉRANT les répercussions de ce jugement sur la protection des personnes salariées ainsi que sur la capacité de la Commission à s'assurer du respect de la LNT et des règlements afférents, de même qu'à les administrer;

CONSIDÉRANT QUE le ministre du Travail a confié le mandat au Procureur général du Québec de porter la décision de la Cour supérieure en appel;

CONSIDÉRANT la recommandation de la directrice générale des affaires juridiques, appuyée par la vice-présidente aux normes du travail,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise, le cas échéant, la participation de la Commission à poursuivre devant la Cour d'appel du Québec et à terminer les procédures judiciaires déjà en cours relativement à l'affaire *Association provinciale des agences de sécurité c. Procureur général du Québec* (2022 QCCS 3952).

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée sur division.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

A-95-22 Actualisation de la politique de gestion intégrée des risques

ATTENDU la résolution A-59-18 du 20 septembre 2018 par laquelle le conseil d'administration approuve la dernière version de la politique de gestion intégrée des risques de la Commission;

CONSIDÉRANT QUE le principal objectif de cette politique consiste à définir le modèle de gouvernance de la gestion intégrée des risques de la Commission;

CONSIDÉRANT QUE des modifications doivent être apportées à la politique à la suite, notamment, des changements introduits par la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail ainsi que des récentes orientations en matière de gestion intégrée des risques émises par le Secrétariat du Conseil du trésor;

CONSIDÉRANT l'étalonnage des meilleures pratiques effectué auprès d'organismes publics semblables à la Commission ainsi que l'ajout de précisions quant aux fonctions et aux référentiels de la gestion intégrée des risques sur lesquelles cette politique s'appuie;

CONSIDÉRANT les recommandations du directeur général de la performance et de l'innovation ainsi que du comité d'audit,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve la nouvelle version de la Politique de gestion intégrée des risques de la Commission.

Cette résolution remplace la résolution A-59-18 du 20 septembre 2018. Elle entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

A-96-22 Mise à jour de la politique de placement du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (FSST)

ATTENDU QU'en vertu de l'article 136.3 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail (LSST), la Commission est fiduciaire du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (FSST);

ATTENDU QU'en vertu de l'article 136.7 de la LSST, les sommes du FSST qui ne sont pas requises immédiatement sont déposées à la Caisse de dépôt et placement du Québec (CDPQ) et cette dernière les administre dans un fonds particulier;

ATTENDU la résolution A-112-21 du 16 décembre 2021, par laquelle le conseil d'administration de la Commission modifie la politique de placement à l'égard du fonds particulier du FSST à la CDPQ;

ATTENDU QU'en vertu de l'article 5.2 de la politique de placement, le comité de placement et de capitalisation de la Commission révisé cette politique tous les trois ans, ou encore, dès qu'un changement substantiel s'avère nécessaire et recommande ladite politique révisée au conseil d'administration de la Commission, pour adoption;

CONSIDÉRANT les nouvelles hypothèses financières au 30 juin 2022 de la CDPQ et l'impact de celles-ci sur le profil rendement-risque du portefeuille de référence du FSST;

CONSIDÉRANT les changements qui seront apportées par la CDPQ à compter du 1^{er} janvier 2023 au portefeuille spécialisé (PS) Marchés boursiers afin d'accroître sa prudence face aux marchés en croissance dans un contexte d'accentuation des risques géopolitiques;

CONSIDÉRANT QUE ces changements nécessitent un réexamen du calibrage des expositions cibles des mandats au sein du PS Marchés boursiers, ainsi qu'un ajustement de l'énoncé de la politique de placement de la Commission d'ici le 31 décembre 2022;

CONSIDÉRANT les ajustements apportés par la CDPQ à la politique d'investissement du PS Immeubles et à celle du PS Placements privés dans le cadre de la revue triennale des politiques d'investissements des portefeuilles spécialisés;

CONSIDÉRANT QU'un examen de la composition du portefeuille de référence du FSST est requis suivant l'évolution récente du contexte économique, caractérisé par une hausse des taux d'inflation et d'intérêt, une correction simultanée des marchés obligataires et boursiers, ainsi qu'un risque de récession économique à court terme;

CONSIDÉRANT QUE le profil rendement-risque à long terme du portefeuille de référence du FSST permet d'atteindre les objectifs financiers du FSST avec un niveau de risque adéquat eu égard à la tolérance au risque de la Commission;

CONSIDÉRANT QU'il est opportun de conserver l'actuelle répartition stratégique de l'actif et d'utiliser des contreparties liquides de la CDPQ aux fins de la gestion des écarts de pondération des portefeuilles spécialisés moins liquides;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances ainsi que du comité de placement et de capitalisation,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte la nouvelle version de la politique de placement de la Commission à l'égard du fonds particulier du Fonds de la santé et de la sécurité du travail à la Caisse de dépôt et placement du Québec.

Cette résolution remplace la résolution A-112-21 du 16 décembre 2021 et entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

A-97-22 Entente de services avec la Caisse de dépôt et placement du Québec (CDPQ)

ATTENDU QU'en vertu de l'article 136.3 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail (LSST), la Commission est fiduciaire du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (FSST);

ATTENDU QU'en vertu de l'article 136.7 de la LSST, les sommes du FSST qui ne sont pas requises immédiatement sont déposées à la Caisse de dépôt et placement du Québec (CDPQ) et cette dernière les administre dans un fonds particulier;

ATTENDU la résolution A-71-11 du 15 décembre 2011 qui approuve l'entente de service avec la CDPQ et en autorise la signature;

ATTENDU QUE cette entente de service s'est terminée le 30 juin 2014 et qu'elle a ensuite été reconduite tacitement;

CONSIDÉRANT QU'il y a lieu de réviser cette entente afin de refléter l'évolution de l'offre de services de la CDPQ au cours des dix dernières années;

CONSIDÉRANT QUE la mise en service par la CDPQ, à compter de 2023, d'un nouveau portail numérique à l'attention des déposants requiert de préciser dans l'entente les responsabilités de la Commission quant à la gestion des accès à ce portail ainsi que de nommer, au sein de cette dernière, un responsable de ces accès;

CONSIDÉRANT les modifications à l'entente de service proposées conjointement par la Commission et la CDPQ;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances ainsi que du comité de placement et de capitalisation,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve la nouvelle entente de service entre la Commission et la Caisse de dépôt et placement du Québec à l'égard du Fonds de la santé et de la sécurité du travail;
- nomme le vice-président aux finances à titre de responsable des accès au portail numérique de la Caisse de dépôt et placement du Québec dans le cadre de cette nouvelle entente;
- autorise la présidente-directrice générale et le vice-président aux finances à signer cette entente, pour et au nom de la Commission.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement et remplace la résolution A-71-11 du 15 décembre 2011.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

A-98-22 Règlement modifiant le Règlement sur le financement (groupe d'unités servant à l'imputation des coûts de la surdité professionnelle) - Adoption finale

ATTENDU QUE le projet de Règlement modifiant le Règlement sur le financement (groupe d'unités servant à l'imputation des coûts de la surdité professionnelle) a été publié à la *Gazette officielle du Québec* du 5 octobre 2022, avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis pour publication à la *Gazette officielle du Québec* en vue de son entrée en vigueur le quinzième jour qui suit la date de cette publication;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours de publication préalable est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter, sans modification, le texte définitif du Règlement modifiant le Règlement sur le financement (groupe d'unités servant à l'imputation des coûts de la surdité professionnelle);

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte définitif du Règlement modifiant le Règlement sur le financement (groupes d'unités de classification servant à l'imputation d'une atteinte auditive causée par le bruit qui ne résulte pas d'un accident du travail);
- demande à la secrétaire générale de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail de faire publier ce règlement à la *Gazette officielle du Québec* en vue de son entrée en vigueur le quinzième jour qui suit la date de cette publication.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

A-99-22 Projet de Règlement modifiant l'Annexe I du Règlement sur la santé et la sécurité du travail

ATTENDU les paragraphes 3^o, 7^o et 19^o du premier alinéa de l'article 223 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail ainsi que le deuxième alinéa de ce même article;

CONSIDÉRANT QUE ce projet de règlement constitue une suite à ceux publiés à la *Gazette officielle du Québec* les 26 février 2020 et 30 mars 2022 visant à actualiser les valeurs d'exposition admissibles et des notations de certains contaminants de l'annexe I du Règlement sur la santé et la sécurité du travail;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- donne son accord au projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail (valeurs d'exposition admissibles de l'Annexe I);
- autorise la secrétaire générale de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail à faire publier ce projet de règlement à la *Gazette officielle du Québec*, avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation et publication à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

A-100-22 Règlement modifiant le Code de sécurité pour les travaux de construction (S-2.1,r.4) travaux susceptibles d'émettre de la poussière de silice cristalline, cours de santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (CSSGCC) et madriers de planchers d'échafaudage – Adoption finale

ATTENDU QUE le projet de Règlement modifiant le Code de sécurité pour les travaux de construction (taux d'empoussièrement par la silice, cours de santé et sécurité générale sur les chantiers de construction, madriers de planchers d'échafaudage) a été publié à la *Gazette officielle du Québec* du 9 mars 2022, avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours de publication préalable est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter, avec modifications, le texte définitif du Règlement modifiant le Code de sécurité pour les travaux de construction (taux d'empoussièrement par la silice, cours de santé et sécurité générale sur les chantiers de construction, madriers de planchers d'échafaudage);

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte définitif du Règlement modifiant le Code de sécurité pour les travaux de construction (travaux susceptibles d'émettre de la poussière de silice cristalline, cours de santé et sécurité générale sur les chantiers de construction et madriers de planchers d'échafaudage);
- demande à la secrétaire générale de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail de soumettre ce règlement au ministre du Travail pour approbation gouvernementale et publication à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

A-101-22 Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail concernant les travaux d'arboriculture et d'élagage - Adoption finale

ATTENDU QUE le projet de Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail concernant les travaux d'arboriculture et d'élagage a été publié à la *Gazette officielle du Québec* du 9 mars 2022, avec avis qu'à l'expiration des 45 jours suivant cet avis, il pourrait être adopté par la Commission, avec ou sans modification, et soumis au gouvernement pour approbation;

CONSIDÉRANT QUE la période de 45 jours de publication préalable est écoulée et qu'il y a lieu d'adopter, avec modifications, le texte définitif du Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail concernant les travaux d'arboriculture et d'élagage;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- adopte le texte définitif du Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail (travaux d'arboriculture et d'élagage);
- demande à la secrétaire générale de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail de soumettre ce règlement au ministre du Travail pour approbation gouvernementale et publication à la *Gazette officielle du Québec*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

A-102-22 Subventions aux associations sectorielles paritaires de santé et de sécurité du travail (ASP) pour l'exercice financier 2023

ATTENDU l'article 100 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail qui prévoit que la Commission accorde à une association sectorielle paritaire de santé et de sécurité du travail (ASP) une subvention annuelle selon les conditions et les critères déterminés par règlement;

ATTENDU la section IV du Règlement sur les associations sectorielles paritaires de santé et de sécurité du travail et la section III du Règlement sur l'Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail du secteur de la construction;

ATTENDU la résolution A-80-13 du 17 décembre 2013 par laquelle le conseil d'administration adopte les *Règles budgétaires à l'intention des associations sectorielles paritaires de santé et de sécurité du travail*, ces dernières précisant le cadre général d'approbation des subventions aux ASP ainsi que de l'utilisation du budget annuel, dont l'accumulation et l'utilisation des surplus d'opérations;

ATTENDU l'adoption des demandes de subvention par le conseil d'administration de chaque ASP avant leur transmission à la Commission ainsi que l'analyse de celles-ci par le comité-conseil sur le partenariat (3.78);

ATTENDU QUE les demandes de subvention des ASP feront partie des budgets détaillés du Fonds de la santé et de la sécurité du travail pour l'année 2023;

CONSIDÉRANT QUE la reddition de comptes de l'utilisation des subventions par les ASP pour l'année 2022 fera état de l'utilisation des surplus d'opérations excédentaires autorisés pour les années 2021 et 2022 en raison de la pandémie de COVID-19;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à la prévention ainsi que du comité de gouvernance et d'éthique,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve les demandes de subvention des associations sectorielles paritaires pour l'exercice financier 2023 présentées en annexe;
- autorise le paiement des sommes en trois versements aux dates et selon les modalités prévues aux *Règles budgétaires à l'intention des associations sectorielles paritaires de santé et de sécurité du travail*.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

A-103-22 Engagement financier pour les ententes avec Revenu Québec des secteurs des normes du travail, de l'équité salariale et de la santé et sécurité du travail

CONSIDÉRANT QUE la Commission a conclu trois ententes avec Revenu Québec pour divers services administratifs ainsi que pour la perception de prélèvement ou versements périodiques;

CONSIDÉRANT les modalités tarifaires prévues à ces ententes;

CONSIDÉRANT les recommandations du vice-président aux finances ainsi que du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise un engagement financier de 4 500 000\$ pour la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2023, pour poursuivre les trois ententes suivantes avec Revenu Québec :
 - Entente relative à l'encaissement des versements périodiques pour la Commission de la santé et de la sécurité du travail (CSST);
 - Entente relative à la perception du prélèvement de la Commission des normes du travail (CNT) par le Ministère du Revenu;
 - Entente de services « Déclaration des employeurs en matière d'équité salariale (DEMES) » avec la Commission de l'équité salariale (CES);
- autorise le vice-président aux finances à signer les documents afférents.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

A-104-22 Budgets détaillés CNESST/FSST des frais d'administration et du financement des tribunaux administratifs pour 2023

ATTENDU que le conseil d'administration approuve le budget de la Commission et en surveille l'évolution;

ATTENDU l'article 162.1 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail qui prévoit que les prévisions financières de la Commission en matière d'équité salariale pour l'exercice financier suivant doivent être soumises à l'approbation du ministre responsable de l'application de cette Loi;

CONSIDÉRANT QUE le ministre du Travail a approuvé ces prévisions financières pour l'exercice financier 2023;

CONSIDÉRANT les recommandations du vice-président aux finances ainsi du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- approuve les budgets détaillés des frais d'administration de la Commission et du financement des tribunaux administratifs pour l'année 2023 répartis comme suit:

Frais d'administration CNESST/FSST

- 609 596 900 \$ pour le budget d'exploitation;
- 29 977 500 \$ pour le budget d'actifs capitalisés;

Financement des tribunaux administratifs CNESST/FSST

- 87 793 900 \$ pour la quote-part dans le financement du Tribunal administratif du travail;
- 8 900 \$ pour la quote-part dans le financement du Tribunal administratif du Québec.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

A-105-22 Fonds de la santé et de la sécurité du travail – Prévisions budgétaires détaillées 2023

ATTENDU QUE la Commission, à titre de fiduciaire du Fonds de la santé et de la sécurité du travail (FSST), a le devoir de conserver et de faire fructifier le patrimoine du FSST, de veiller à son accroissement et d'en réaliser l'affectation;

ATTENDU que le conseil d'administration approuve le budget de la Commission et en surveille l'évolution;

ATTENDU QU'en vertu de la Loi sur la santé et la sécurité du travail, le patrimoine du FSST est notamment affecté au paiement des programmes de prévention;

CONSIDÉRANT les recommandations du vice-président aux finances et du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

– approuve les budgets détaillés du FSST pour les programmes de prévention pour l'année 2023 totalisant 163 752 500 \$ et répartis comme suit :

- 86 539 300 \$ pour les paiements pour les services de santé au travail.
- 30 550 200 \$ pour l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail dont 27 973 400 \$ pour la subvention de fonctionnement récurrent ainsi que des réserves totalisant 2 576 800 \$ dont les sommes seront versées sur présentation de pièces justificatives.
- 46 663 000 \$ pour les subventions pour la formation et l'information, dont :
 - 30 296 600 \$ pour les associations sectorielles paritaires (ASP);
 - 262 000 \$ pour l'ASP – Secteur construction;
 - 7 887 200 \$ pour le volet patronal, soit :
 - 6 712 600 \$ pour les subventions aux associations d'employeurs (article 104);
 - 1 174 600 \$ pour la participation aux travaux du secteur SST (article 105);
 - 7 887 200 \$ pour le volet syndical, soit :
 - 7 016 000 \$ pour les subventions aux associations syndicales (article 104);
 - 871 200 \$ pour la participation aux travaux du secteur SST (article 105);
 - 30 000 \$ pour les autres associations;
 - 300 000 \$ autres.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

A-106-22 Prolongation du bail du 7171, boulevard Jean-Talon Est, Montréal

ATTENDU la résolution A-111-20 du 17 décembre 2020 autorisant, pour les locaux situés au 7171, boulevard Jean-Talon Est à Montréal, un engagement financier pour le renouvellement du bail, par un avenant à celui-ci, pour une période maximale de deux ans, du 1^{er} avril 2021 au 31 mars 2023;

CONSIDÉRANT QUE le bail viendra à échéance le 31 mars 2023;

CONSIDÉRANT QU'il est nécessaire de maintenir les services dans l'attente que le Centre de traitement informatique soit hébergé par le ministère de la Cybersécurité et du Numérique, en cohérence avec la Stratégie gouvernementale en technologies de l'information de 2015;

CONSIDÉRANT la proposition du propriétaire actuel, Cologix Montréal Inc., offrant la même superficie locative aux fins du renouvellement du bail pour une durée d'un an, en plus de deux options de renouvellement d'un an chacune;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications ainsi que du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise, pour les locaux situés au 7171, boulevard Jean-Talon Est à Montréal, un engagement financier total de 1 855 728 \$, composé de :
 - 600 384 \$ pour la prolongation du bail actuel, par un avenant à celui-ci, pour une période supplémentaire d'un an, du 1^{er} avril 2023 au 31 mars 2024;
 - 618 396 \$ pour l'exercice d'une première option de renouvellement d'un an, du 1^{er} avril 2024 au 31 mars 2025, après analyse des besoins;
 - 636 948 \$ pour l'exercice d'une seconde option de renouvellement d'un an, du 1^{er} avril 2025 au 31 mars 2026, après analyse des besoins.

La superficie locative est composée de 128,21 m² pour la salle en colocation et de 25,60 m² pour la salle de tests, la consommation électrique faisant également partie du coût du loyer.

- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

A-107-22 Projet immobilier au 1650, rue King Ouest, Sherbrooke

ATTENDU la résolution A-37-19 du 20 juin 2019 autorisant un engagement financier total de 7 934 818 \$ pour la location d'espaces à bureaux et d'entreposage situés au 1650, rue King Ouest, pour une période de dix ans comprise entre le 1^{er} mai 2023 et le 30 avril 2033, incluant un engagement financier de 1 453 600 \$ pour des travaux d'amélioratives locatives;

ATTENDU la résolution A-68-20 du 29 septembre 2020 autorisant, en supplément de l'engagement financier précédent, un engagement financier de 600 787 \$ pour des travaux d'aménagement visant la transformation des milieux de travail du 1650, rue King Ouest, à Sherbrooke;

ATTENDU la résolution A-113-20 du 17 décembre 2020 autorisant un engagement financier de 707 250 \$ dans le cadre de la réalisation d'un appel d'offres visant l'acquisition de mobilier pour le projet de transformation des milieux de travail au 1650, rue King Ouest, à Sherbrooke;

ATTENDU l'adoption, au printemps 2021, de la nouvelle vision immobilière intégrée de la Commission visant la création d'un milieu de travail axé sur les activités (MTAA);

CONSIDÉRANT la révision de la portée du projet d'aménagement intérieur du projet immobilier Sherbrooke afin de tenir compte des principes de la nouvelle vision immobilière intégrée et d'optimiser l'occupation des espaces;

CONSIDÉRANT QUE des travaux majeurs de mise aux normes sont nécessaires afin d'offrir un milieu de travail sain et sécuritaire;

CONSIDÉRANT la hausse substantielle des coûts des prix de soumission en raison des conditions actuelles du marché de la construction, des problèmes liés à la chaîne d'approvisionnement et des effets de l'inflation;

CONSIDÉRANT la nécessité de relocaliser temporairement le personnel lors des travaux ainsi que de maintenir un accueil à la clientèle;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président à l'administration et aux communications ainsi que du comité des ressources humaines et du budget,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- autorise, dans le cadre du projet immobilier au 1650, rue King Ouest, Sherbrooke, un engagement financier maximal de 2 429 692 \$, en supplément des montants autorisés par les résolutions A-37-19 (7 934 818 \$), A-68-20 (1 453 600 \$) et A-113-20 (707 250 \$), composé de :
 - 2 329 692 \$ pour des travaux d'aménagement intérieur;
 - 100 000 \$ pour la location d'un local situé au 1650, rue King Ouest, Sherbrooke, pour une période de 18 mois comprise entre le 1^{er} mai 2023 et le 31 octobre 2024;
- autorise le vice-président à l'administration et aux communications à signer tout document afférent.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

A-108-22 Taux de revalorisation pour l'année 2023

ATTENDU la section V du chapitre III de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles;

CONSIDÉRANT le respect de la méthode de calcul du taux de revalorisation qui y est prévue;

CONSIDÉRANT la recommandation du vice-président aux finances,

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA COMMISSION :

- fixe à 6,5 % le taux de revalorisation applicable à compter du 1^{er} janvier 2023, pour l'année 2023.

Cette résolution entre en vigueur immédiatement.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

A-109-22 Monsieur Luc Castonguay — Départ à la retraite — Remerciements

Les membres du conseil d'administration tiennent à souligner le départ à la retraite de monsieur Luc Castonguay, vice-président à la prévention, à partir du 13 janvier 2023.

Les membres le remercient pour son engagement à titre de vice-président de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail depuis sa nomination en avril 2019. Les membres soulignent son sens du devoir, son expertise ainsi que son engagement exemplaire mis au service de la Commission et de la fonction publique tout au long de sa carrière.

Le conseil d'administration souhaite à monsieur Luc Castonguay une agréable retraite.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

Le conseil d'administration de la Commission a adopté,
à sa séance du 15 décembre 2022,
la résolution suivante :

A-110-22 Motion de remerciements à l'endroit de monsieur Daniel Boyer, membre du conseil d'administration

Les membres du conseil d'administration remercient monsieur Daniel Boyer pour son engagement au sein du conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail et de ses comités, depuis sa nomination le 29 janvier 2020.

Par son dévouement et sa compétence, monsieur Daniel Boyer a contribué à la réalisation de la mission de la Commission.

Les membres souhaitent également souligner le travail qu'il a accompli notamment à titre de président du comité des ressources humaines et du budget ainsi que de membre du comité administratif, du comité d'audit et du comité de gouvernance et d'éthique.

Adoptée à l'unanimité.

COPIE CONFORME

(S)Julie Cerantola
Secrétaire générale

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-144 Avis demandés par la CCQ

Liste et copie de tous les avis demandés par la CCQ.

La CNESST n'a pas eu de demande formelle d'avis de la Commission de la construction du Québec en 2022.

SOURCE VPP
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-145 Avis envoyés à la CCQ

Liste et copie de tous les avis envoyés à la CCQ.

La CNESST n'a pas réalisé d'avis formel à la Commission de la construction du Québec en 2022.

SOURCE VPP
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-146 Liste des comités interministériels ou de tout autre partenaire

Liste des comités interministériels ou de tout autre partenaire; mandat, membres, budget et résultats.

Veillez vous référer à la fiche RG-069.

SOURCE SG
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-147 Constats d'infraction donnés au Consortium Santé Montréal

Nombre de constats d'infraction donnés au Consortium Santé Montréal

Depuis le 21 décembre 2017, date à laquelle la CNESST a déclaré le Centre hospitalier de l'Université de Montréal maître d'œuvre de la phase II du chantier de la construction du nouveau CHUM, Consortium Santé Montréal n'est plus maître d'œuvre du chantier. Aucun constat n'a été signifié pendant que Consortium Santé Montréal était maître d'œuvre.

SOURCE VPP
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-148 Dépenses non imputées à un employeur et leur part dans les dépenses totales

Évolution par année, depuis cinq ans, de la valeur des dépenses non imputées à un employeur et évolution de la part de ces dépenses dans les dépenses totales.

Sur la base d'observations récentes, les coûts d'indemnisation non imputés à des dossiers d'employeurs sont estimés à 30 % des coûts totaux.

Puisque les besoins financiers devant être financés selon le risque représentent 2 308,7 M \$ dans la tarification de 2023 et correspondent à un taux de 1,17 \$ du 100 \$ de masse salariale assurable, la part relative aux coûts non imputés représente un montant de 692,6 M \$ et correspond à un taux de 0,35 \$.

SOURCE	VPF
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-28

***Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail***

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-149 Médecins évaluateurs approuvée en vertu de l'art. 205 LATMP

Liste des médecins évaluateurs approuvée en vertu de l'article 205 de la Loi sur les accidents de travail et les maladies professionnelles, depuis cinq ans, par année financière. Liste des médecins ayant produit une évaluation sans faire partie de la liste approuvée en vertu de l'article 205 de cette même loi.

Liste des professionnels de la santé désignés, en vigueur depuis le 1^{er} janvier 2023 :

Le professionnel de la santé désigné est un professionnel indépendant de la CNESST, inscrit sur la liste des professionnels de la santé déposée annuellement au conseil d'administration de la CNESST. Il agit dans le cadre précis des questions objectives posées par la CNESST au moyen du formulaire « Demande d'examen et suivi ». Les honoraires du professionnel désigné par la CNESST sont payés selon les tarifs prévus aux ententes avec les fédérations médicales. Le professionnel participant est payé par la Régie de l'assurance maladie du Québec qui sera remboursée par la CNESST. Le professionnel non participant facture directement ses honoraires à la CNESST.

Audet, Alain	Audet, Richard	Awogni, David
Bachand, Stéphane	Bah, Chaikou	Basile, Fadi
Basile, Georges	Bédard, Martin	Bégin, Jean-François
Bélanger, Louis-René	Bellemare, Louis	Belzile, Sylvain
Benaroch, Thierry	Bergeron, Éric	Bilodeau, Gilles
Bissonnette, Guillaume	Blanchette, David	Boileau-Falardeau, Fabienne
Boivin, Éric	Boivin, Jules	Bonin, Richard
Boucher, Carole	Brunier, Jean-Louis	Bussièrès, Ariane
Carmel, Michel	Centomo, Hugo	Chagnon, Françoise
Chatillon, Annie	Clermont, Pierre-André	Cojocar, André Nicolas
Corcos, Jacques	Coriaty, Paul Farid	Cormier, Chantale
Corriveau, Mario	Dahan, Philippe	Daigle, Michel
Danino, Michel Alain	Derome, Pascale	Deslandes, Pierre
Du Tremblay, Pierre	Dubuc, Serge	Dudon, Emmanuelle
Duhaime, Morris	Dumont, Guillaume	Dumont, Luc
Dumouchel, Richard	Dupras, Éric	Duranceau, Maxime
Durr, Dory	Ferland, Yves	Fernandes, Julio C.
Forget, Karine	Fradet, Gaétan	Gagnon, François
Garneau, Daniel	Gaudreault, Lynn	Gaudreault, Maxime
Gauthier, Gilles	Gauthier, Pierre	Gélinas-Phaneuf, Nicholas
Gendron, Tina-Louise	Gil, Michel	Gimaël, Jean-François
Girard, Pierrette	Glavas, Panagiotis	Gravel, Charles
Gravel, Jean-François	Gravel, Luc	Grenier, Jean-Paul
Grondin Beaudoin, Brian	Guertin, Charles	Hamel, Nathalie
Hamel, Thierry	Harvey, Michel	Houle, Marie-Claude
Janelle, Chantal	Jodoin, Richard R.	Jomphe Beaumont, Gabriel
Kouncar, Nathalie	La Haye, Bruno	Labbé, Caroline
Ladouceur, Denis	Larose, Pierre	Latour, Marc-André
Laurion, Marcel	Lavigne, Patrick	Lavoie, Suzanne
Le Bouthillier, Guy	Leclerc, Jacques-E.	Lépine, Jean-Marc
Lépine, Josianne	Lirette, Richard	Maltais, François
Marinier, Pascale	Martel, Alain	Masri, Khalil
Massé, Nicholas	Mastropasqua, Bruno	Maurais, Gilles
McGinn, Logan	Mercier, Pierre	Morin, François
Ngo, Hieu-Hanh	Osterman, John	Pagé, Alexandre

Papadopoulos, Platon	Pauyo, Thierry	Pedneault, Christopher
Pehlivanov, Ivaylo	Péloquin, Jean	Perreault, René
Poirier, Hugues	Raymond, Louis-David	Renaud, Alexandre
Ricard, Stéphane	Roberge, Céline	Rodrigue, Jean-Philippe
Rousseau, Jean	Roy, Louis	Sestier, François
Sirois, Alain	St-Pierre, Sylvain	Tadros, Chérif
Tohmé, Serge	Trudeau-Rivest, Etienne	Truffer, Eric
Turcotte, François	Valiquette-Lavigne, Mylène	Younes, Chahine
Zaharia, Marian		

Aucune expertise n'est demandée par la CNESST à des professionnels ne figurant pas sur la liste approuvée en vertu de l'article 205 de la LATMP.

SOURCE VPIRT
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-150 Actions prises depuis l'entrée en vigueur du Règlement sur la gestion préventive de l'amiante

Bilan des actions prises depuis l'entrée en vigueur du règlement portant sur la gestion préventive de l'amiante dans les établissements où l'on retrouve des travailleurs (Règlement modifiant le Règlement sur la santé et la sécurité du travail et le Code de sécurité pour les travaux de construction)

Plusieurs actions ont été prises afin de faciliter l'implantation des nouvelles dispositions concernant l'amiante :

- un guide et un registre sur la gestion sécuritaire de l'amiante ont été élaborés;
- un dépliant visant à faire connaître la nouvelle réglementation touchant la gestion sécuritaire de l'amiante a été acheminé à plus de 200 000 employés;
- 54 sessions d'information sur les nouvelles dispositions réglementaires ont été diffusées;
- un rappel a été transmis au cours du mois de janvier 2015 à l'ensemble des employeurs concernant la date limite du 6 juin 2015 pour réaliser leur première inspection et compléter un registre.

877 avis de correction ont été émis selon les nouvelles dispositions entre juin 2013 et décembre 2022. Les principaux sujets des dérogations sont :

- Flocages et des calorifuges (39 %);
- Registre absent ou le registre ne contient pas les renseignements requis (24 %);
- Revêtements intérieurs en mauvais état 13 %).

Par ailleurs, la CNESST a émis 971 avis de correction au regard de la gestion de l'amiante sur les chantiers de construction depuis 2013.

SOURCE	VPP
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-151 Responsables de services de garde ayant déposé des plaintes

Indiquer le nombre de responsables de services de garde ayant déposé des plaintes en 2022-2023. Fournir la valeur totale des réclamations et le motif de réclamation.

Les responsables d'un service de garde en milieu familial ne sont pas assujettis à la Loi sur les normes du travail.

SOURCE VPNT
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-153 Résolution du conseil d'administration A-67-14 du 20 novembre 2014.

Indiquer les suites données à la résolution du conseil d'administration A-67-14 du 20 novembre 2014 en termes de ressources humaines supplémentaires embauchées.

Les postes octroyés découlant de cette résolution font maintenant partie des quelque 500 postes affectés au secteur des ressources informationnelles de la CNESST.

SOURCE	VPTN
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-28

**Fiche provenant
du ministère de la
Famille**

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION**

RP3-111 Nombre de plaintes par les responsables de service de garde

Indiquer le nombre de responsables de service de garde ayant déposé des plaintes en 2022-2023 et le type de service de garde visé :

- a) **À la Commission des normes du travail**
 - i. **Valeur totale des réclamations**
- b) **À la Commission de l'équité salariale**
 - i. **Valeur totale des réclamations**
- c) **À la CSST**
 - i. **Valeur totale des réclamations**
- d) **À l'assurance-emploi**
 - i. **Valeur totale des réclamations**

Depuis le 1^{er} janvier 2016, la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail regroupe les anciennes Commission des normes du travail, Commission de l'équité salariale et Commission de la santé et de la sécurité du travail.

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE SG
COLLABORATION S/O
VALIDATION S/O
DATE 2020-03-30

**Fiches provenant
du Tribunal
administratif du
travail**

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-193 Avis réalisés relatifs à la modernisation du régime de santé et de sécurité du travail

Liste et copie des avis réalisés par la CNESST au cours des cinq dernières années en lien avec la modernisation du régime de santé et de sécurité du travail.

En 2022, la CNESST n'a pas d'avis réalisés en lien avec la modernisation du régime de santé et de sécurité du travail.

Elle a plutôt collaboré aux travaux du Comité consultatif sur le travail et la main d'œuvre :
[Avis sur la modernisation du régime de santé et de sécurité du travail \(gouv.qc.ca\)](http://gouv.qc.ca).

SOURCE	VPP
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-28

*Commission des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail*

ÉTUDE DES CRÉDITS 2023-2024

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP3-194 Rapport d'inspection concernant le suivi de la mise en place des normes et des procédures sanitaires

Copie du rapport d'inspection de la CNESST concernant le suivi de la mise en place des normes et des procédures sanitaires dans les établissements de santé lors de la pandémie de COVID-19.

La CNESST doit assurer le caractère confidentiel des renseignements et informations qu'elle obtient (article 173 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail (LSST)). Les rapports d'inspection sont communiqués, par l'inspecteur de la CNESST, à l'employeur, à l'association accréditée, au comité de chantier, au comité de santé et de sécurité, au représentant à la prévention et au directeur de santé publique tel que le prévoit l'article 183 de la LSST.

SOURCE	VPP
COLLABORATION	S/O
VALIDATION	S/O
DATE	2023-03-28

