

MSBQ

MANUFACTURIERS DE STRUCTURES
DE BOIS DU QUÉBEC

Soutenir les manufacturiers de structures de bois du Québec dans leur besoin spécifique de main-d'œuvre

Mémoire présenté par les Manufacturiers de structures de bois du Québec dans le
cadre de la consultation publique en vue de la planification de l'immigration au Québec
pour la période 2024-2027

Août 2023

Tables des matières

- À propos des manufacturiers de structures de bois du Québec (MSBQ)
- Prendre en considération les besoins spécifiques en main-d'œuvre des manufacturiers de structures de bois
- Diminuer le délai et les démarches reliées à l'arrivée des travailleurs étrangers
- Revoir les modifications apportées au retrait de la compétence C dans le PEQ dans l'obtention de la résidence permanente
- Recommandations
- Conclusion

À propos des Manufacturiers de structures de bois du Québec (MSBQ)

Manufacturiers de Structures de Bois du Québec (MSBQ) est une association professionnelle représentant les manufacturiers de composants structuraux de bois à ossature légère du Québec. Ses membres fabriquent et distribuent des fermes de toit, des solives de plancher et des murs préfabriqués au Québec, au Canada, aux États-Unis et ailleurs dans le monde. Les membres de MSBQ sont des professionnels de l'industrie. Ils sont des fournisseurs de solutions préfabriquées en bois (murs, fermes de toit, bâtiments préfabriqués). La qualité et la fiabilité des produits, tout autant que le respect des certifications et des normes, sont au cœur de leurs préoccupations.

MSBQ a pour mission de rassembler, promouvoir, représenter, et défendre les intérêts communs des manufacturiers de composants de bois du Québec. Reconnu pour son innovation, sa proactivité, son efficacité et son agilité, MSBQ vise la mise en place d'une étroite collaboration et cohésion entre les acteurs de l'industrie, devenant un gage de qualité et de confiance, et contribuant ainsi à l'avancement de l'Industrie.

Les priorités des membres de MSBQ sont :

- Offrir des produits de bois à valeur ajoutée en maintenant des standards de qualité certifiés et reconnus
- Développer et maintenir l'excellence opérationnelle, notamment par l'automatisation et la robotisation
- Accroître l'exportation des solutions québécoises en préfabrication de bâtiments
- Faire connaître les opportunités de carrière dans l'Industrie
- Promouvoir les solutions préfabriquées en bois dans la construction de bâtiments résidentiels, commerciaux et institutionnels au Québec.

Contact :

Gérald Beaulieu, directeur général
Manufacturiers de Structures de bois du Québec

Dg.msbq@msbq.org

(418) 580-6215

Prendre en considération les besoins spécifiques en main-d'œuvre des manufacturiers de structures de bois

Les membres actuels de MSBQ opérant 37 usines embauchent des centaines de travailleurs immigrants, et ce, partout au Québec et majoritairement en région.

Face à la pénurie généralisée de main-d'œuvre et pour combler leurs besoins grandissants, ces entreprises ont recours annuellement à l'embauche de travailleurs étrangers.

Sans accès à une main d'œuvre étrangère, l'industrie serait confrontée à des difficultés commerciales importantes qui se traduiraient par des pertes de marché et une réduction de l'offre de logements dans un marché qui affiche un déficit historique. Cette situation pourrait également compromettre la survie financière de plusieurs entreprises qui n'aurait plus la masse critique de travailleurs pour assurer une rentabilité des opérations manufacturières. Il faut aussi noter l'importance de l'industrie des produits structuraux en bois dans la chaîne d'approvisionnement de la construction d'unités de logement. En effet, cette industrie, présente dans toutes les régions du Québec, fournit plus de 80% des produits structuraux en bois pour la construction d'unités de logement au Québec.

Il est donc capital pour les membres de MSBQ de conserver, mais également de recruter davantage de travailleurs étrangers afin d'assurer le fonctionnement de leurs entreprises. Pour ce faire, il est important de mettre en place des pratiques d'intégration des employés et d'adapter les conditions de travail pour attirer et retenir cette main-d'œuvre essentielle à MSBQ.

Diminuer le délai et les démarches reliées à l'arrivée des travailleurs étrangers

Les membres de MSBQ sont des fournisseurs de solutions préfabriquées en bois (murs, fermes de toit, bâtiments préfabriqués). En raison d'un manque de logements en Amérique du Nord, la demande est extrêmement forte et ils n'arrivent pas à y répondre. Ce sont des millions de dollars de contrats que les entreprises doivent refuser. Pouvoir embaucher plus de travailleurs étrangers est donc une mesure qui leur permettra de combler, du moins en partie, leur besoin de main-d'œuvre.

MSBQ et ses membres sont préoccupés par la situation du logement à court terme au Québec. La pénurie de logements à laquelle le Canada et le Québec font face est sans précédent. Ils sont d'avis qu'il faut rapidement trouver un moyen de stimuler la mise en chantier au Québec. L'embauche de travailleurs étrangers dans leurs entreprises fait partie intégrante de la solution.

En réduisant les délais de traitement des demandes des travailleurs étrangers, la capacité de production augmenta de façon considérable et permettra à de nombreux chantiers du Québec de se réaliser et par le fait même à contrer la pénurie de logements au Québec. Pour les membres de MSBQ, les travailleurs étrangers sont essentiels au rendement et à la survie de leur entreprise.

D'après les données recueillies auprès des membres de MSBQ, les délais pour effectuer tout le processus d'embauche varient de 6 à 12 mois et coûtent environ 10 000\$ par travailleur.

Revoir les modifications apportées au retrait de la compétence C dans le PEQ dans l'obtention de la résidence permanente

Dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre, nos membres accueillent énormément de travailleurs étrangers afin de pourvoir différents postes, et travaillent continuellement à l'amélioration des conditions de ces derniers. Or, une modification apportée au Programme de l'expérience québécoise (PEQ) a un impact majeur auprès des membres de l'association et des travailleurs étrangers à leur emploi, soit le retrait de la compétence C dans le processus de l'obtention de la résidence permanente.

Afin de bien saisir l'impact d'un tel changement pour MSBQ, mais surtout pour leurs travailleurs, voici quelques données illustrant la situation:

- 65% des membres de MSBQ emploient des travailleurs étrangers temporaires engagés dans le cadre du PTET;
- 99% de ces travailleurs ont des qualifications de compétence C;
- La majorité des travailleurs étrangers désire appliquer au PEQ afin d'obtenir sa résidence permanente;
- 55 % des entreprises membres de MSBQ employant des travailleurs étrangers temporaires sous le PTET croient qu'elles perdront ces employés s'ils continuent à ne pas pouvoir appliquer au PEQ.

Il est primordial de revoir les modifications apportées au PEQ au niveau du retrait de la compétence C, afin de nous aider à subvenir à nos besoins en main-d'œuvre. Pour les membres de MSBQ, il s'agit de travailleurs essentiels pour le fonctionnement de leurs entreprises. Un départ massif des travailleurs étrangers aura un impact majeur sur les membres de MSBQ et le rendement de leur entreprise.

L'Industrie de la structure légère, c'est 3500 emplois directs et un chiffre d'affaires de plus de 750 millions au Québec. En 2022 seulement, et malgré les nombreux retards dans leur arrivée au Québec, les travailleurs étrangers ont permis à nos membres d'augmenter leur chiffre d'affaires de plus de 160 millions de \$. Malgré tout, nous estimons le manque à gagner pour l'industrie à plus de 100 millions de \$ en 2022 en raison d'un manque de personnel. Les mises en chantier d'habitations ont peine à suivre l'évolution de la population, et l'écart ne pourra qu'aller en s'aggravant si des solutions ne sont pas mises en place rapidement pour pallier au manque de personnel. C'est un frein à la croissance du secteur de la préfabrication de bâtiments au Québec.

Recommandations

Selon la consultation auprès des membres de MSBQ, 65 % des membres emploient des travailleurs étrangers temporaires engagés dans le cadre du Programme des travailleurs étrangers temporaires (PTET). De ceux-ci, 1 travailleur sur 2 est en processus pour obtenir leur résidence permanente. Certains désireraient en faire la demande, mais ne peuvent pas dû au retrait de la compétence C pour l'obtention de la résidence permanente. C'est en moyenne 6 à 12 mois de délai depuis le début des démarches avant l'arrivée en entreprise d'un travailleur étranger.

Afin d'être en mesure d'offrir un meilleur rendement dans les entreprises et sur les chantiers du Québec, MSBQ recommande de :

- réduire les délais de traitement des demandes pour l'arrivée des travailleurs étrangers;
- remettre le niveau de compétence C dans le processus d'obtention de la résidence permanente;
- reconnaître les besoins spécifiques au niveau de la main-d'œuvre de certains milieux telle que les manufacturiers de structures de bois du Québec.

Conclusion

Manufacturiers de Structures de bois du Québec est un joueur important dans la construction au Québec. L'Industrie de la structure légère, c'est 3500 emplois directs et un chiffre d'affaires de 750 millions au Québec. Ces entreprises jouent un rôle central dans l'écosystème de la construction au Québec en fournissant des systèmes et des produits préfabriqués qui permettent d'accélérer la construction des bâtiments. Ces entreprises sont responsables de l'approvisionnement de plus de 80% des produits structuraux en bois dans les secteurs de la construction résidentielle et multirésidentielle. sont présentes dans toutes les régions du Québec et plusieurs contribuent à la balance commerciale en exportant leurs produits aux États-Unis.