

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

# QUESTION 2024	DEMANDE DE L'OPPOSITION OFFICIELLE	# ONGLET
95	Pour chacun des avantages sociaux suivants, montrer pour 2023-2024 les coûts totaux ainsi que le nombre de personnes bénéficiaires par catégorie d'emploi du ou des : a) Programme de rémunération incitative; b) Remboursement de frais de déplacement; c) Subventions des stationnements; d) Remboursement des frais d'association; e) Remboursement des frais encourus pour l'achat et la location de vêtements (ventilée les frais des conjoints et des employés); f) Programme d'aide personnelle; g) Garderie en milieu de travail; h) Programme de planification à la retraite; i) Programme de reconnaissance; j) Régime de soin dentaire; k) Régime de soin de la vue; l) Congés avec traitements (ventilé par catégorie).	1
96	La masse salariale totale ventilée en fonction du salaire de base, des avantages sociaux et des bonis par catégorie d'emploi pour 2023-2024. Indiquez aussi le nombre d'employés pour chaque catégorie	2
97	Détails de la politique salariale de rémunération, des bonis et des avantages sociaux	3
98	Les prévisions de départ à la retraite pour les 3 prochaines années et détail de tout plan de remplacement	4
99	Nom de tous les administrateurs et des membres de la direction de la Société, le poste occupé, leur rémunération totale, en incluant les bonis, indemnités de départ et avantages sociaux pour 2023-2024	5
100	Détails des sommes dépensées en publicité afin de faire la promotion des différentes activités de jeux en ligne	6

# QUESTION 2024	DEMANDE DE L'OPPOSITION OFFICIELLE	# ONGLET
101	Concernant le jeu en ligne, veuillez fournir les revenus, dépenses et les données d'utilisation des différents services, ventilés par service offert a) Paris sportifs b) Billets de loterie c) Casino d) Autre	7
102	Ventilation des revenus de Loto-Québec par région, par secteur d'activité et par produit pour 2023-2024	8
103	Nombre d'appareils de loterie vidéo pour 2023-2024, ventilé par région et par type d'établissement et précisions des revenus associés à ces appareils	9
104	Détail des revenus et dépenses pour chacun des casinos pour 2023-2024 et les prévisions pour les années à venir	10
105	Le détail des charges d'exploitation	11
106	Toutes les sommes investies pour sensibiliser les clients des casinos et salons de jeux aux impacts de la consommation d'alcool sur le jeu.	12
107	Par casino, par aire de restauration, la liste et leur rémunération annuelle globale, des chefs cuisiniers et de tout autre personnel cadre en charge des cuisines	13
108	Par casino, et par aire de restauration, les coûts d'aménagement des aires de restauration	14
109	Par casino, la liste de tous les cadres, le titre du poste qu'ils occupent, leur rémunération annuelle globale (incluant tous les avantages sociaux), le poste qu'ils occupent et leurs expériences antérieures pertinentes au poste qu'ils occupent	15
110	Par casino et par salle de spectacles, le coût d'aménagement et de fonctionnement des salles de spectacles	16
111	Par casino et par salle de spectacles, les revenus, les dépenses, les bénéfices nets et les profits	17
112	Toute note, évaluation ou étude concernant l'ouverture d'un salon de jeux dans la région de Montréal, notamment pour déterminer les coûts d'implantation d'un salon de jeu au centre-ville et son impact sur le Casino de Montréal. Veuillez aussi détailler l'ensemble des sommes investies par la société d'État dans ce projet.	18
113	Fournir toute note, étude, recherche concernant l'inclusion du paiement par cryptomonnaie dans les salons de jeux et casinos du Québec. Fournir une évaluation des retombées économiques de cette inclusion	19

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU DEUXIÈME GROUPE DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

# QUESTION	DEMANDE DU 2 ^E GROUPE DE L'OPPOSITION OFFICIELLE	# ONGLET
1	Total des sommes versées à titre de dommages et intérêts dans le cadre de poursuites ou actions collectives visant la Société depuis 2010. Ventilation par année. Lister les 10 causes ayant entraîné les plus grandes sommes	20
2	Total des sommes versées suite à des amendes ou constat d'infraction depuis 2010. Ventilation par année et par organisme de régulation	21
3	Total des sommes versées dans les programmes de commandites depuis 2010. Ventilation par année, par type de programme et par région administrative	22
4	Total des sommes dépensées en marketing et publicité depuis 2010. Nombre de postes au sein de ces départements depuis 2010. Ventilation par année, par poste de dépense et par type de publicité	23
5	Total des sommes et des ressources humaines consacrées respectivement à la lutte contre le jeu compulsif, le blanchiment d'argent et la corruption au sein de la Société depuis 2010. Ventilation par année et par programme. Détail des revenus estimés provenant de personnes joueuses compulsives et du blanchiment d'argent	24
6	Total des salaires, nombre de postes ouverts et nombre de postes comblés pour chaque catégorie d'emploi depuis 2010. Ventilation par année et par région administrative du lieu de travail. Ventilation par mois pour cette année	25
7	Total des coûts de formation du personnel depuis 2010. Ventilation par année et par type de formation	26
8	Total des sommes et des ressources humaines consacrées au respect du cadre réglementaire régissant les activités de la Société depuis 2010. Ventilation par année et par organisme	27

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

# QUESTION 2024	DEMANDE DU 3 ^E GROUPE DE L'OPPOSITION OFFICIELLE	# ONGLET
127	Détails de la politique salariale, rémunération, bonis et avantages sociaux	28
128	Pour chacune des cinq dernières années, total de la rémunération variable accordée aux employés de Loto-Québec, ventilée par catégorie d'emploi	29
129	Nom des membres de la direction, postes, rémunération, indemnités de départ et avantages sociaux	30
130	Nom des dix plus hauts salariés de Loto-Québec ainsi que leur affectation	31
131	Décomposition des revenus de Loto-Québec, par secteur d'activité et par produit pour les cinq dernières années	32
132	Rendement de chacun des Ludoplex en précisant le nombre d'appareils	33
133	Nombre d'appareils de loterie vidéo pour chacune des cinq dernières années ventilé par type d'établissement (Ludoplex, bars, etc.)	34
134	Liste des dix sites regroupant le plus d'appareils de loterie vidéo en mentionnant le nombre d'appareils	35
135	Nombre d'établissements ayant le même propriétaire et détenant deux permis ou plus leur permettant d'exploiter plus de cinq appareils de loterie vidéo	36
136	Pour chacun des casinos du Québec et pour les trois dernières années, les revenus ventilés par type de jeu et le taux de redistribution par type de jeu	37
137	Pour 2023-2024, donner les statistiques d'utilisation du jeu en ligne (nombre d'utilisateurs, revenus totaux, dépense moyenne par utilisateur, nombre d'utilisateurs qui ont atteint la mise maximale autorisée)	38
138	Coûts totaux d'implantation et d'exploitation du jeu en ligne	39
139	Copie de toute modification concernant la gestion des kiosques de Loto-Québec	40
140	Depuis cinq ans, revenus et profits générés par chacun des kiosques de Loto-Québec	41
141	Nombre de kiosques de Loto-Québec, par région, exploités par des OSBL, en 2023-2024. Évolution depuis les dix dernières années	42
142	Nombre de kiosques de Loto-Québec, par région, exploités par des entreprises privées, en 2023-2024. Évolution depuis les dix dernières années	43

# QUESTION 2024	DEMANDE DU 3 ^E GROUPE DE L'OPPOSITION OFFICIELLE	# ONGLET
143	Pour chacune des dix dernières années, les statistiques d'utilisation du pari sportif, ventilé par type de pari. Donner notamment le nombre de mises annuelles, les revenus totaux, le taux de redistribution	44
144	Copie de toute entente ou de tout contrat conclu en lien avec la conception, le développement, la construction, l'aménagement, la gestion, l'approvisionnement ou la promotion du restaurant L'Atelier de Joël Robuchon	45
145	Pour chacune de ces ententes ou contrats, nous désirons aussi obtenir : • l'objet du contrat ou de l'entente; • le mode d'octroi; • la liste des soumissionnaires; • la date de dépôt des soumissions; • la date d'octroi du contrat; • le montant du contrat ou de l'entente; • chaque versement monétaire effectué; • la liste des fournitures acquises, incluant le nombre de chaque item et le prix à l'unité.	46

QUESTION 95 – ONGLET 1

Pour chacun des avantages sociaux suivants, montrer pour 2023-2024 les coûts totaux ainsi que le nombre de personnes bénéficiaires par catégorie d'emploi du (ou des) :

- a) Programme de rémunération incitative
- b) Remboursement de frais de déplacement
- c) Subventions des stationnements
- d) Remboursement des frais d'association
- e) Remboursement des frais encourus pour l'achat et la location de vêtements (ventiler les frais des conjoints et des employés)
- f) Programme d'aide personnelle
- g) Garderie en milieu de travail
- h) Programme de planification à la retraite
- i) Programme de reconnaissance
- j) Régime de soins dentaires
- k) Régime de soins de la vue
- l) Congés avec traitement (ventilé par catégorie)

		2023-2024
a	Programme de rémunération incitative	Voir question 96, onglet 2
b	Remboursement de frais de déplacement ¹	1 033 687 \$
c	Subvention des stationnements	197 901 \$
d	Remboursement des frais d'association ¹	47 055 \$
e	Remboursement des frais encourus pour l'achat et la location de vêtement.	Programme aboli
f	Télémédecine et programme d'aide aux employés ²	685 501 \$
g	Garderie en milieu familial	Voir question 95g, onglet 1 page suivante
h	Programme de planification à la retraite ¹	2 587 \$
i	Programme de reconnaissance ¹	324 426 \$
j	Soins dentaires	1 824 328 \$
k	Soins de la vue ³	Voir note 3
l	Vacances	19 649 872 \$
	Congés avec traitement : Jours fériés, décès, déménagement, affaires judiciaires, maternité, paternité, adoption, activités syndicales	13 022 578 \$

1. Basé sur le probable.
2. Les frais de télémédecine ne peuvent être isolés du programme d'aide aux employés.
3. Les frais de soins de la vue ne peuvent être isolés des soins médicaux.

QUESTION 95 G – ONGLET 1

Garderie en milieu de travail

CENTRES DE LA PETITE ENFANCE

LES MINIS : 500 rue Sherbrooke ouest, Montréal

- Ouvert en priorité aux enfants des employés de LQ et ses filiales du 500, rue Sherbrooke Ouest
- Horaire : 7 h à 18 h, 5 jours semaine (lundi au vendredi)
- Potentiel de 72 places dont 12 places en pouponnière
- Créé en 1989

LES CASINOIRS : 325 rue Bridge, Montréal

- Ouvert en priorité aux enfants des employés des Casinos et de Loto-Québec
- Horaire : 7 h à 18 h, 5 jours semaine (lundi au vendredi)
- Potentiel de 80 places dont 20 places pour les poupons de 3 à 18 mois
- Créé en 2000

CPE AU PAYS DE CORNEMUSE – Installation au pays des Anges : 11 rue Roy, Gatineau

- Ouvert aux employés des Casinos et de Loto-Québec
- Horaire : 7 h à 18 h, 5 jours semaine (lundi au vendredi)
- Potentiel de 80 places, dont 15 places pour les poupons de 0 à 17 mois et 65 places pour les enfants de 18 mois à 59 mois.
- Créé en 2001

À noter que la Société soutient les centres de la petite enfance en prêtant ses locaux.

QUESTION 96 – ONGLET 2

La masse salariale totale ventilée en fonction du salaire de base, des avantages sociaux et des bonis par catégorie d'emploi pour 2023-2024. Indiquez aussi le nombre d'employés pour chaque catégorie.

1^{er} avril 2023 au 31 mars 2024

Loto-Québec

	Nb d'employés	Masse salariale	Boni 2022-2023 versé en juin 2023	Boni 2023-2024	Avantages sociaux ***
Cadres dirigeants	10	3 201 909 \$	944 892 \$	*	726 465 \$
Cadres	101	14 221 369 \$	2 398 834 \$	*	3 275 073 \$
Non-cadres	928	74 610 656 \$	Aucun boni	Aucun boni	17 182 268 \$
	1 039	92 033 934 \$	3 343 726 \$		21 183 806 \$

Société des casinos du Québec

	Nb d'employés	Masse salariale	Boni 2022-2023 versé en juin 2023	Boni 2023-2024	Avantages sociaux
Cadres	238	23 565 314 \$	2 673 551 \$	*	6 967 601 \$
Non-cadres	3 370	131 079 096 \$	7 712 758 \$	*	38 756 405 \$
	3 608	154 644 410 \$	10 386 309 \$		45 724 006 \$

Société des établissements de jeux du Québec

	Nb d'employés	Masse salariale	Boni 2022-2023 versé en juin 2023	Boni 2023-2024	Avantages sociaux
Cadres	3	409 150 \$	64 945 \$	*	100 420 \$
Non-cadres	33	2 550 897 \$	Aucun boni	Aucun boni	626 084 \$
	36	2 960 047 \$	64 945 \$		726 504 \$

Nter

	Nb d'employés	Masse salariale	Boni 2022-2023 versé en juin 2023	Boni 2023-2024	Avantages sociaux
Cadres	9	1 268 761 \$	157 129 \$	*	300 800 \$
Non-cadres	181	14 163 331 \$	52 712 \$ **	Aucun boni **	3 357 863 \$
	190	15 432 092 \$	209 841 \$		3 658 663 \$

Grand total

	Nb d'employés	Masse salariale	Boni 2022-2023 versé en juin 2023	Boni 2023-2024	Avantages sociaux
Cadres dirigeants	10	3 201 909 \$	944 892 \$	*	726 465 \$
Cadres	351	39 464 594 \$	5 294 459 \$	*	10 643 894 \$
Non-cadres	4 512	222 403 980 \$	7 765 470 \$	*	59 922 620 \$
	4 873	265 070 483 \$	14 004 821 \$		71 292 979 \$

* Les montants seront déterminés en juin 2024, après la publication des résultats financiers.

** Aucun boni sauf pour un groupe de 17 employés en processus d'accréditation.

*** Calculés sur la masse salariale.

QUESTION 97 – ONGLET 3

Détails de la politique salariale, rémunération, bonis et avantages sociaux.

SYNTHÈSE DES PRINCIPALES CONDITIONS DE TRAVAIL DU PERSONNEL-CADRE En date du 31 mars 2024

LOTO-QUÉBEC, ÉTABLISSEMENTS DE JEUX ET NTER

- Régime de retraite des cadres du secteur public (RRPE);
- Programme flexible d'assurance collective particulier à LQ;
- Programme de rémunération incitative;
- Frais de déplacement d'affaires remboursés;
- Stationnement subventionné;
- Trois programmes accessoires : bilan de santé, remboursement de frais de consultation financière (maximum : 250 \$ par année) et allocation à un compte mieux-être (250 \$ par année);
- Remboursement de frais d'association, lorsque requis pour l'exercice des fonctions;
- Plateforme intégrée de télémédecine et de programme d'aide aux employés;
- Programme de planification à la retraite;
- Garderie en milieu de travail (locaux offerts à un CPE).

SECTEUR CASINOS

- Régime de retraite à prestations déterminées particulier au secteur Casinos, le régime présente plusieurs similitudes importantes au RRPE;
- Programme flexible d'assurance collective particulier au secteur Casinos;
- Programme de rémunération incitative;
- Frais de déplacement d'affaires remboursés;
- Stationnement fourni;
- Trois programmes accessoires : bilan de santé, remboursement de frais de consultation financière (maximum : 250 \$ par année) et allocation à un compte mieux-être (250 \$ par année);
- Remboursement de frais d'association, lorsque requis pour l'exercice des fonctions;
- Plateforme intégrée de télémédecine et de programme d'aide aux employés;
- Programme de planification à la retraite;
- Garderie en milieu de travail à Montréal et au Lac-Leamy (locaux offerts à un CPE);

QUESTION 97 – ONGLET 3

Détails de la politique salariale, rémunération, bonis et avantages sociaux.

SYNTHÈSE DES PRINCIPALES CONDITIONS DE TRAVAIL DU PERSONNEL SYNDIQUÉ ET NON SYNDIQUÉ

LOTO-QUÉBEC, ÉTABLISSEMENTS DE JEUX ET NTER

- Régime de retraite du secteur public (RREGOP);
- Assurances collectives : Programme flexible d'assurance collective particulier à LQ;
- Plateforme intégrée de télémédecine et de programme d'aide aux employés;
- Programme de planification de la retraite;
- Programme de reconnaissance;
- Garderie en milieu de travail (locaux offerts à un CPE);
- Selon les politiques de la Société : remboursement des frais de déplacement pour affaires et des frais d'association professionnelle lorsque requis pour l'exercice des fonctions; programme de formation professionnelle et de formation académique;
- Mesures d'aménagement du temps de travail selon les groupes et conventions négociées;
- Gamme complète de congés avec et sans traitement : congé de maternité, congés parentaux, absence pour obligations familiales, congés à traitement différé, congé pour affaires personnelles.

SECTEUR CASINOS

- Régime de retraite à prestations déterminées particulier au secteur Casinos, le régime présente plusieurs similitudes importantes au RREGOP;
- Programme flexible d'assurance collective particulier au secteur Casinos;
- Plateforme intégrée de télémédecine et de programme d'aide aux employés;
- Programme de planification à la retraite;
- Programme de reconnaissance
- Garderie en milieu de travail à Montréal et au Lac-Leamy (locaux offerts à un CPE);
- Selon les politiques de la Société : remboursement des frais de déplacement pour affaires et des frais d'association professionnelle, lorsque requis pour l'exercice des fonctions; programme de formation professionnelle et programme de développement personnel (formation académique) subventionnés;
- Programme de rémunération incitative selon les groupes et conventions négociées;
- Gamme complète de congés avec et sans traitement : congé de maternité, congés parentaux, absence pour obligations familiales, congé autofinancé, congé pour affaires personnelles.

QUESTION 97 – ONGLET 3

Détails de la politique salariale, rémunération, bonis et avantages sociaux.

PROGRAMME DE RÉMUNÉRATION INCITATIVE

OBJECTIFS DU RÉGIME

- Reconnaître la contribution des employés au succès de la Société;
- Maintenir un niveau élevé de motivation et de rendement afin d'atteindre les objectifs d'affaires de la Société.

DÉCLENCHEUR

- Le boni n'est versé que si le résultat net consolidé présenté au budget est atteint à 100 %.

CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ

- L'employé a fait preuve d'un rendement au moins satisfaisant au cours de la période de référence;
- L'employé est à l'emploi de la Société à la fin de l'année financière;
- Les employés à pourboires sont exclus du programme;
- Les employés syndiqués STTLQ (depuis 2017-2018), SPGQ (depuis 2019-2020) et les employés de soutien et professionnels non syndiqués de Loto-Québec, SEJQ et Nter (depuis 2021-2022) sont exclus du programme et la valeur du boni a été intégrée à leur salaire.

MODALITÉS DE PAIEMENT

- Une fois par année à la fin de l'année financière, après vérification des données financières;
- En pourcentage des gains admissibles réalisés pendant la période de référence.

COMPOSANTES DU PROGRAMME

- Les objectifs sont déterminés au début de l'exercice financier et approuvés par le Conseil d'administration;
- La rémunération incitative est propre à chaque secteur et elle est répartie en trois composantes :

1. Objectifs financiers 2023-2024 (40 %)

- **Unités d'affaires** : selon l'atteinte des objectifs de résultats d'exploitation de leur unité (20 %) ainsi que selon le résultat net consolidé de Loto-Québec (20 %) ;
- **Secteurs corporatifs** : selon l'atteinte du résultat net consolidé de Loto-Québec (40 %).

QUESTION 97 – ONGLET 3

Détails de la politique salariale, rémunération, bonis et avantages sociaux.

2. Mobilisation des employés 2023-2024 (30 %)

- 10% est fondé sur le ratio des charges nettes sur les produits. Il s'agit d'une mesure commune à tous.
- 10% est fondé sur des objectifs sectoriels. Des objectifs spécifiques sont établis pour les secteurs corporatifs ainsi que les trois principales unités d'affaires, soit POL, SEJQ et SCQ.
- 10% est fondé sur des objectifs individuels. Chaque employé a un ou plusieurs objectifs individuels qu'il devra atteindre de façon satisfaisante afin d'obtenir la cible. Pour les cadres, il s'agit de la mise en place des appréciations de rendement pour l'ensemble des employés

3. Satisfaction de la clientèle 2023-2024 (30 %)

- **Unités d'affaires** : selon l'atteinte des objectifs de la mesure de satisfaction de la clientèle (sondage);
- **Secteurs corporatifs** : selon l'atteinte des objectifs de la mesure de satisfaction de la clientèle pondérés des unités d'affaires.

VALEUR DE LA RÉMUNÉRATION INCITATIVE

Le boni cible varie selon le niveau hiérarchique :

- Personnel de soutien et technique : 4,8 %
- Pour les employés syndiqués CSN admissibles : le boni cible passera à 3,6 % le 25 septembre 2023, à 3 % le 25 mars 2024 et à 2,5 % le 23 mars 2026.
- Professionnels et cadres de supervision : 6 %
- Cadres intermédiaires : 9 %
- Cadres supérieurs : 12 %
- Cadres dirigeants : 20 %

Le boni maximum peut atteindre 1,5 fois la cible.



ÉCHELLES SALARIALES 2023-2024

ÉCHELLE SALARIALE DU PERSONNEL CADRE – LOTO-QUÉBEC

1^{ER} AVRIL 2022

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel normal
A	53 291 \$	66 660 \$
B	56 104 \$	70 166 \$
C	62 697 \$	78 421 \$
D	67 117 \$	83 882 \$
E	77 326 \$	96 666 \$
F	85 434 \$	106 784 \$
G	91 826 \$	114 801 \$
H	96 977 \$	121 266 \$
I	104 063 \$	130 069 \$
J	116 116 \$	145 154 \$
K	122 271 \$	152 861 \$
L	133 302 \$	166 613 \$
M	141 684 \$	177 096 \$
N	157 190 \$	196 510 \$

ÉCHELLE SALARIALE DU PERSONNEL CADRE - FILIALES

1^{ER} AVRIL 2023

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel normal
A	55 428 \$	69 345 \$
B	58 350 \$	72 961 \$
C	65 254 \$	81 563 \$
D	69 819 \$	87 261 \$
E	80 412 \$	100 501 \$
F	88 849 \$	111 094 \$
G	95 497 \$	119 385 \$
H	100 903 \$	126 143 \$
I	108 245 \$	135 274 \$
J	120 791 \$	150 998 \$
K	127 184 \$	158 998 \$
L	138 653 \$	173 316 \$
M	147 364 \$	184 219 \$

ÉCHELLE SALARIALE DU PERSONNE CADRE - SCQ

1^{ER} AVRIL 2023

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel normal
1	62 512 \$	73 636 \$
2	65 684 \$	77 268 \$
3	71 048 \$	83 571 \$
4	75 995 \$	89 416 \$
4A	81 276 \$	95 594 \$
5	83 029 \$	103 817 \$
6	89 917 \$	112 437 \$
7	98 119 \$	122 644 \$
8	103 859 \$	129 824 \$
9	111 164 \$	138 903 \$
10	120 765 \$	150 967 \$
11	127 173 \$	158 982 \$
12	138 632 \$	173 321 \$
99	147 377 \$	184 216 \$

ÉCHELLE SALARIALE SUPERVISEUR KINZO

1^{ER} AVRIL 2023

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel normal
DD	75 828 \$	89 165 \$

ÉCHELLE SALARIALE CONSEILLERS EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

1^{ER} AVRIL 2022

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel normal
03	55 940 \$	74 184 \$
02	68 048 \$	102 401 \$
01	99 771 \$	112 299 \$

ÉCHELLE SALARIALE AUDITEURS INTERNES

1^{ER} AVRIL 2022

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel normal
03	54 552 \$	70 148 \$
02	67 829 \$	102 108 \$
01	97 123 \$	109 213 \$

ÉCHELLE SALARIALE AVOCATS

1^{ER} AVRIL 2022

Minimum annuel

54 990 \$

Maximum annuel normal

125 613 \$

ÉCHELLE SALARIALE PROFESSIONNEL LOTO-QUÉBEC NON-SYNDIQUÉS

1^{ER} AVRIL 2022

Corps d'emploi	P1		P2		P3		P4	
	Minimum annuel	Maximum annuel normal	Minimum annuel	Maximum annuel normal	Minimum annuel	Maximum annuel normal	Minimum annuel	Maximum annuel normal
AGENT DE RECHERCHE ET DE PLANIFICATION SOCIO-ÉCONOMIQUE	53 364 \$	66 879 \$	64 359 \$	86 768 \$	83 389 \$	101 159 \$	101 159 \$	108 336 \$
ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE ET DES PROCÉDÉS ADMINISTRATIFS	54 022 \$	67 281 \$	64 815 \$	85 818 \$	82 622 \$	99 679 \$	99 679 \$	106 802 \$
ATTACHÉ D'ADMINISTRATION	52 159 \$	63 921 \$	61 765 \$	80 412 \$	77 545 \$	96 009 \$		

ÉCHELLE SALARIALE PROFESSIONNEL SEJQ

1^{ER} AVRIL 2023

Corps d'emploi	P1		P2		P3		P4	
	Minimum annuel	Maximum annuel normal	Minimum annuel	Maximum annuel normal	Minimum annuel	Maximum annuel normal	Minimum annuel	Maximum annuel normal
AGENT DE LA GESTION FINANCIÈRE	59 209 \$	72 595 \$	70 148 \$	91 333 \$	88 119 \$	109 085 \$		
AGENT DE RECHERCHE ET DE PLANIFICATION SOCIO-ÉCONOMIQUE	55 520 \$	69 564 \$	66 970 \$	90 256 \$	86 950 \$	105 469 \$	105 213 \$	112 701 \$
ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE ET DES PROCÉDÉS ADMINISTRATIFS	56 195 \$	70 002 \$	67 427 \$	89 251 \$	85 909 \$	103 661 \$		
ATTACHÉ D'ADMINISTRATION	54 278 \$	66 459 \$	64 249 \$	83 645 \$	80 704 \$	99 844 \$		
INGÉNIEUR	57 675 \$	72 230 \$	69 546 \$	93 762 \$	90 110 \$	109 268 \$		

ÉCHELLE SALARIALE PROFESSIONNEL SCQ

1^{ER} AVRIL 2023

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel normal
01	68 565 \$	82 281 \$
02	80 520 \$	94 041 \$
03	91 948 \$	108 013 \$
04	108 013 \$	115 683 \$

SOUTIENS – PROFESSIONNELS – CADRES NTER

1^{ER} AVRIL 2023

Titre de l'emploi	Classe	Minimum annuel (80 %)	Maximum annuel (120 %)
Secrétaire principale	5	55 963 \$	83 945 \$
Préposé centre service	10	38 254 \$	57 391 \$
Préposé principal centre service	5	50 934 \$	76 411 \$
Agent Centre de service préparatoire	15	37 981 \$	n/a
Agent Centre de service	10	40 837 \$	61 266 \$
Agent principal Centre de service	5	52 519 \$	78 779 \$
Agent de bureau	10	38 254 \$	57 391 \$
Technicien administration	10	50 425 \$	75 628 \$
Technicien administration principal	5	64 377 \$	96 546 \$
Préposé en informatique	10	41 718 \$	62 577 \$
Technicien informatique préparatoire	15	44 477 \$	n/a
Technicien informatique	10	52 558 \$	78 857 \$
Technicien informatique CDS	10	47 843 \$	71 754 \$
Technicien principal informatique	5	62 107 \$	93 180 \$
Professionnel 1 (jr)	1	56 394 \$	84 571 \$
Professionnel 2 (int.)	2	71 852 \$	107 778 \$
Professionnel 3 (sr.)	3	88 915 \$	133 372 \$
Professionnel 4 (spé.)	4	102 260 \$	153 370 \$
Chef de section TI	-	86 136 \$	129 224 \$
Chef de service TI	-	115 898 \$	173 857 \$
Directeur TI	-	132 198 \$	198 297 \$

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

1^{ER} AVRIL 2022

			35h00	37h50	40h00
221 – EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT	Classe	Échelon	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	10	1	40 946 \$	43 870 \$	46 795 \$
	10	2	42 261 \$	45 279 \$	48 298 \$
	10	3	43 630 \$	46 747 \$	49 863 \$
	10	4	45 073 \$	48 293 \$	51 512 \$
	10	5	46 607 \$	49 936 \$	53 265 \$
	10	6	48 141 \$	51 580 \$	55 019 \$
	10	7	49 694 \$	53 243 \$	56 793 \$
	10	8	51 337 \$	55 004 \$	58 671 \$
	10	9	53 036 \$	56 824 \$	60 612 \$

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

1^{ER} AVRIL 2022

297 – SECRÉTAIRE PRINCIPALE	Classe	Échelon	35h00	37h50	40h00
			Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	5	1	50 534 \$	54 143 \$	57 753 \$
	5	2	52 214 \$	55 943 \$	59 673 \$
	5	3	53 931 \$	57 783 \$	61 635 \$
	5	4	55 666 \$	59 642 \$	63 618 \$
	5	5	57 528 \$	61 638 \$	65 747 \$
	5	6	59 464 \$	63 712 \$	67 959 \$
	1	1	64 815 \$	69 445 \$	74 075 \$
	1	2	66 970 \$	71 754 \$	76 538 \$
	1	3	69 180 \$	74 122 \$	79 063 \$
	0	1	70 714 \$	75 765 \$	80 816 \$
	0	2	73 015 \$	78 231 \$	83 446 \$
	0	3	75 426 \$	80 814 \$	86 201 \$

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

1^{ER} AVRIL 2022

264 – TECHNICIEN EN ADMINISTRATION	Classe	Échelon	35h00	37h50	40h00
			Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	10	1	47 064 \$	50 425 \$	53 787 \$
	10	2	48 616 \$	52 089 \$	55 561 \$
	10	3	50 223 \$	53 811 \$	57 398 \$
	10	4	51 885 \$	55 591 \$	59 297 \$
	10	5	53 602 \$	57 431 \$	61 259 \$
	10	6	55 373 \$	59 329 \$	63 284 \$
	10	7	57 218 \$	61 305 \$	65 392 \$
	10	8	59 117 \$	63 340 \$	67 563 \$
	10	9	61 035 \$	65 395 \$	69 754 \$
	10	10	63 080 \$	67 586 \$	72 092 \$
	5	1	61 400 \$	65 786 \$	70 172 \$
	5	2	63 446 \$	67 977 \$	72 509 \$
	5	3	65 509 \$	70 189 \$	74 868 \$
	5	4	67 701 \$	72 537 \$	77 373 \$
	5	5	69 929 \$	74 924 \$	79 919 \$
	5	6	72 230 \$	77 389 \$	82 549 \$

STRUCTURE SALARIALE DU PERSONNEL NON-SYNDIQUÉ

1^{ER} AVRIL 2022

298 – ENQUÊTEUR EN MATIÈRES FRAUDULEUSES			35h00	37h50	40h00
	Classe	Échelon	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	15	1	50 570 \$		57 795 \$
	15	2	52 250 \$		59 715 \$
	10	1	54 880 \$		62 720 \$
	10	2	56 652 \$		64 745 \$
	10	3	58 533 \$		66 895 \$
	10	4	60 487 \$		69 128 \$
	10	5	62 459 \$		71 382 \$
	10	6	64 505 \$		73 720 \$
	10	7	66 642 \$		76 162 \$
	10	8	68 888 \$		78 729 \$
	10	9	71 134 \$		81 296 \$
	10	10	73 472 \$		83 968 \$
	05	1	65 181 \$		74 492 \$
	05	2	67 281 \$		76 892 \$
	05	3	69 491 \$		79 418 \$
	05	4	71 810 \$		82 069 \$
	05	5	74 148 \$		84 740 \$
	05	6	76 632 \$		87 579 \$
	05	7	79 188 \$		90 501 \$

STRUCTURE SALARIALE SEJQ

1^{ER} AVRIL 2023

			35h00	37h50	40h00
	Classe	Échelon	Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
655 – AGENT DE BUREAU	10	1	41 548 \$		
	10	2	42 900 \$		
	10	3	44 306 \$		
	10	4	45 785 \$		
	10	5	47 265 \$		
	10	6	48 799 \$		
	10	7	50 461 \$		
	5	1	51 757 \$		
	5	2	53 383 \$		
	5	3	55 191 \$		
	5	4	57 017 \$		
	5	5	58 825 \$		
	Classe	Échelon	35h00	37h50	40h00
			Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
660 – EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT	10	1	42 589 \$		
	10	2	43 977 \$		
	10	3	45 402 \$		
	10	4	46 899 \$		
	10	5	48 452 \$		
	10	6	50 041 \$		
	10	7	51 757 \$		
	10	8	53 383 \$		
	10	9	55 191 \$		

STRUCTURE SALARIALE SEJQ

1^{ER} AVRIL 2023

670 – SECRÉTAIRE PRINCIPALE	Classe	Échelon	35h00	37h50	40h00
			Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	5	1	52 561 \$		
	5	2	54 296 \$		
	5	3	56 086 \$		
	5	4	57 894 \$		
	5	5	59 811 \$		
	5	6	61 820 \$		
	1	1	66 222 \$		
	1	2	68 395 \$		
	1	3	70 641 \$		

635 – TECHNICIEN EN ADMINISTRATION	Classe	Échelon	35h00	37h50	40h00
			Taux annuel	Taux annuel	Taux annuel
	10	1	48 908 \$		
	10	2	50 589 \$		
	10	3	52 232 \$		
	10	4	53 985 \$		
	10	5	55 720 \$		
	10	6	57 602 \$		
	10	7	59 519 \$		
	10	8	61 510 \$		
	10	9	63 482 \$		
	10	10	65 601 \$		
	5	1	63 866 \$		
	5	2	65 966 \$		
	5	3	68 158 \$		
	5	4	70 386 \$		
	5	5	72 723 \$		
	5	6	75 116 \$		

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – STTLQ

200 - AGENTE OU AGENT DE BUREAU (35H)

Classe	Échelon	2022-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	21,83 \$	39 868 \$
10	2	22,53 \$	41 147 \$
10	3	23,26 \$	42 480 \$
10	4	24,04 \$	43 904 \$
10	5	24,82 \$	45 329 \$
10	6	25,63 \$	46 808 \$
10	7	26,50 \$	48 397 \$
5	1	26,87 \$	49 073 \$
5	2	27,79 \$	50 753 \$
5	3	28,41 \$	51 885 \$
5	4	29,33 \$	53 565 \$
5	5	30,30 \$	55 337 \$

200A - AGENT OU AGENT DE BUREAU (40H)

Classe	Échelon	2022-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	21,83 \$	45 564 \$
10	2	22,53 \$	47 025 \$
10	3	23,26 \$	48 548 \$
10	4	24,04 \$	50 176 \$
10	5	24,82 \$	51 804 \$
10	6	25,63 \$	53 495 \$
10	7	26,50 \$	55 311 \$
5	1	26,87 \$	56 083 \$
5	2	27,79 \$	58 003 \$
5	3	28,41 \$	59 297 \$
5	4	29,33 \$	61 218 \$
5	5	30,30 \$	63 242 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – STTLQ

217 - BIBLIOTHECNIENNE OU BIBLIOTECHNIEN (35H)

Classe	Échelon	2022-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	25,43 \$	46 443 \$
10	2	26,26 \$	47 959 \$
10	3	27,15 \$	49 584 \$
10	4	28,01 \$	51 155 \$
10	5	28,67 \$	52 360 \$
10	6	29,64 \$	54 132 \$
10	7	30,59 \$	55 867 \$
10	8	31,60 \$	57 711 \$
10	9	32,66 \$	59 647 \$
10	10	33,75 \$	61 638 \$

219 - DESSINATRICE OU DESSINATEUR (35H)

Classe	Échelon	2022-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	21,83 \$	39 868 \$
10	2	22,53 \$	41 147 \$
10	3	23,26 \$	42 480 \$
10	4	24,04 \$	43 904 \$
10	5	24,82 \$	45 329 \$
10	6	25,63 \$	46 808 \$
10	7	26,50 \$	48 397 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – STTLQ

221 - EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT (35H)

Classe	Échelon	2022-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	22,11 \$	40 379 \$
10	2	22,86 \$	41 749 \$
10	3	23,60 \$	43 101 \$
10	4	24,38 \$	44 525 \$
10	5	25,19 \$	46 005 \$
10	6	26,04 \$	47 557 \$
10	7	26,86 \$	49 054 \$
10	8	27,78 \$	50 735 \$
10	9	28,38 \$	51 830 \$

221H - EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT (37,50H)

Classe	Échelon	2022-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	22,11 \$	43 264 \$
10	2	22,86 \$	44 731 \$
10	3	23,60 \$	46 179 \$
10	4	24,38 \$	47 706 \$
10	5	25,19 \$	49 291 \$
10	6	26,04 \$	50 954 \$
10	7	26,86 \$	52 558 \$
10	8	27,78 \$	54 359 \$
10	9	28,38 \$	55 533 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – STTLQ

241C - MAGASINIÈRE OU MAGASINIER (35H)

Classe	Échelon	2022-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	22,24 \$	40 617 \$
10	2	22,98 \$	41 968 \$
10	3	23,72 \$	43 320 \$
10	4	24,51 \$	44 763 \$
10	5	25,32 \$	46 242 \$
10	6	26,17 \$	47 794 \$
10	7	27,01 \$	49 328 \$
5	1	26,92 \$	49 164 \$
5	2	27,83 \$	50 826 \$
5	3	28,49 \$	52 031 \$
5	4	29,37 \$	53 638 \$
5	5	30,37 \$	55 465 \$
5	6	31,38 \$	57 309 \$

241 - MAGASINIÈRE OU MAGASINIER (40H)

Classe	Échelon	2022-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	22,24 \$	46 419 \$
10	2	22,98 \$	47 964 \$
10	3	23,72 \$	49 508 \$
10	4	24,51 \$	51 157 \$
10	5	25,32 \$	52 848 \$
10	6	26,17 \$	54 622 \$
10	7	27,01 \$	56 375 \$
5	1	26,92 \$	56 187 \$
5	2	27,83 \$	58 087 \$
5	3	28,49 \$	59 464 \$
5	4	29,37 \$	61 301 \$
5	5	30,37 \$	63 388 \$
5	6	31,38 \$	65 496 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT - STTLQ

249 - PRÉPOSÉE OU PRÉPOSÉ À L'ACCUEIL (35H)

Classe	Échelon	2022-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	23,52 \$	42 955 \$
10	2	24,29 \$	44 361 \$
10	3	25,10 \$	45 840 \$
10	4	25,93 \$	47 356 \$
10	5	26,78 \$	48 908 \$
10	6	27,69 \$	50 570 \$
10	7	28,28 \$	51 648 \$
10	8	29,23 \$	53 383 \$
5	1	27,78 \$	50 735 \$
5	2	28,38 \$	51 830 \$
5	3	29,31 \$	53 529 \$
5	4	30,29 \$	55 319 \$
5	5	31,29 \$	57 145 \$
5	6	32,32 \$	59 026 \$
5	7	33,41 \$	61 017 \$

263 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ARCHITECTURE (35H)

Classe	Échelon	2022-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	25,82 \$	47 155 \$
10	2	26,68 \$	48 726 \$
10	3	27,53 \$	50 278 \$
10	4	28,16 \$	51 429 \$
10	5	29,12 \$	53 182 \$
10	6	30,06 \$	54 899 \$
10	7	31,06 \$	56 725 \$
10	8	32,08 \$	58 588 \$
10	9	33,15 \$	60 542 \$
10	10	34,23 \$	62 514 \$
5	1	33,25 \$	60 724 \$
5	2	34,34 \$	62 715 \$
5	3	35,48 \$	64 797 \$
5	4	36,64 \$	66 916 \$
5	5	37,85 \$	69 125 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT - STTLQ

264 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ADMINISTRATION (35H)

Classe	Échelon	2022-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	25,43 \$	46 443 \$
10	2	26,26 \$	47 959 \$
10	3	27,15 \$	49 584 \$
10	4	28,01 \$	51 155 \$
10	5	28,67 \$	52 360 \$
10	6	29,64 \$	54 132 \$
10	7	30,59 \$	55 867 \$
10	8	31,60 \$	57 711 \$
10	9	32,66 \$	59 647 \$
10	10	33,75 \$	61 638 \$
5	1	32,83 \$	59 957 \$
5	2	33,93 \$	61 966 \$
5	3	35,04 \$	63 994 \$
5	4	36,21 \$	66 130 \$
5	5	37,39 \$	68 285 \$
5	6	38,63 \$	70 550 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – STTLQ

265 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ARTS APPLIQUÉS ET GRAPHIQUES (35H)

Classe	Échelon	2022-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	26,44 \$	48 287 \$
10	2	27,34 \$	49 931 \$
10	3	28,21 \$	51 520 \$
10	4	28,85 \$	52 689 \$
10	5	29,84 \$	54 497 \$
10	6	30,78 \$	56 214 \$
10	7	31,81 \$	58 095 \$
10	8	32,86 \$	60 012 \$
10	9	33,96 \$	62 021 \$
10	10	35,05 \$	64 012 \$
5	1	32,83 \$	59 957 \$
5	2	33,93 \$	61 966 \$
5	3	35,04 \$	63 994 \$
5	4	36,21 \$	66 130 \$
5	5	37,39 \$	68 285 \$
5	6	38,63 \$	70 550 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – STTLQ

268 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ÉLECTROTECHNIQUE (35H)

Classe	Échelon	2022-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	25,82 \$	47 155 \$
10	2	26,68 \$	48 726 \$
10	3	27,53 \$	50 278 \$
10	4	28,16 \$	51 429 \$
10	5	29,12 \$	53 182 \$
10	6	30,06 \$	54 899 \$
10	7	31,06 \$	56 725 \$
10	8	32,08 \$	58 588 \$
10	9	33,15 \$	60 542 \$
10	10	34,23 \$	62 514 \$
5	1	33,25 \$	60 724 \$
5	2	34,34 \$	62 715 \$
5	3	35,48 \$	64 797 \$
5	4	36,64 \$	66 916 \$
5	5	37,85 \$	69 125 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – STTLQ

271 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN INFORMATION (35H)

Classe	Échelon	2022-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	25,43 \$	46 443 \$
10	2	26,26 \$	47 959 \$
10	3	27,15 \$	49 584 \$
10	4	28,01 \$	51 155 \$
10	5	28,67 \$	52 360 \$
10	6	29,64 \$	54 132 \$
10	7	30,59 \$	55 867 \$
10	8	31,60 \$	57 711 \$
10	9	32,66 \$	59 647 \$
10	10	33,75 \$	61 638 \$
5	1	32,83 \$	59 957 \$
5	2	33,93 \$	61 966 \$
5	3	35,04 \$	63 994 \$
5	4	36,21 \$	66 130 \$
5	5	37,39 \$	68 285 \$
5	6	38,63 \$	70 550 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – STTLQ

272 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN INFORMATIQUE (35H)

Classe	Échelon	2022-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	25,51 \$	46 589 \$
10	2	26,32 \$	48 068 \$
10	3	27,21 \$	49 694 \$
10	4	28,06 \$	51 246 \$
10	5	28,72 \$	52 451 \$
10	6	29,70 \$	54 241 \$
10	7	30,65 \$	55 976 \$
10	8	31,65 \$	57 802 \$
10	9	32,71 \$	59 738 \$
10	10	33,80 \$	61 729 \$
10	11	34,92 \$	63 774 \$
10	12	36,08 \$	65 893 \$
5	1	32,70 \$	59 720 \$
5	2	33,79 \$	61 711 \$
5	3	34,91 \$	63 756 \$
5	4	36,07 \$	65 875 \$
5	5	37,27 \$	68 066 \$
5	6	38,48 \$	70 276 \$
5	7	39,74 \$	72 577 \$

272C - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN INFORMATIQUE (40H)

Classe	Échelon	2022-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	25,51 \$	53 244 \$
10	2	26,32 \$	54 935 \$
10	3	27,21 \$	56 793 \$
10	4	28,06 \$	58 567 \$
10	5	28,72 \$	59 944 \$
10	6	29,70 \$	61 990 \$
10	7	30,65 \$	63 973 \$
10	8	31,65 \$	66 060 \$
10	9	32,71 \$	68 272 \$
10	10	33,80 \$	70 547 \$
10	11	34,92 \$	72 885 \$
10	12	36,08 \$	75 306 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – STTLQ

273 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN MÉCANIQUE DE BÂTIMENT (35H)

Classe	Échelon	2022-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	25,82 \$	47 155 \$
10	2	26,68 \$	48 726 \$
10	3	27,53 \$	50 278 \$
10	4	28,16 \$	51 429 \$
10	5	29,12 \$	53 182 \$
10	6	30,06 \$	54 899 \$
10	7	31,06 \$	56 725 \$
10	8	32,08 \$	58 588 \$
10	9	33,15 \$	60 542 \$
10	10	34,23 \$	62 514 \$
5	1	33,25 \$	60 724 \$
5	2	34,34 \$	62 715 \$
5	3	35,48 \$	64 797 \$
5	4	36,64 \$	66 916 \$
5	5	37,85 \$	69 125 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – STTLQ

276 - TÉLÉPHONISTE-RÉCEPTIONNISTE (35H)

Classe	Échelon	2022-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	21,72 \$	39 667 \$
10	2	22,44 \$	40 982 \$
10	3	23,20 \$	42 370 \$
10	4	23,96 \$	43 758 \$

276H - TÉLÉPHONISTE-RÉCEPTIONNISTE (37,50H)

Classe	Échelon	2022-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	21,72 \$	42 501 \$
10	2	22,44 \$	43 909 \$
10	3	23,20 \$	45 397 \$
10	4	23,96 \$	46 884 \$

276C - TÉLÉPHONISTE-RÉCEPTIONNISTE (40H)

Classe	Échelon	2022-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	21,72 \$	45 334 \$
10	2	22,44 \$	46 837 \$
10	3	23,20 \$	48 423 \$
10	4	23,96 \$	50 009 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – STTLQ

278 - TÉLÉVENDEUR (35H)

Classe	Échelon	2022-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	23,52 \$	42 955 \$
10	2	24,29 \$	44 361 \$
10	3	25,10 \$	45 840 \$
10	4	25,93 \$	47 356 \$
10	5	26,78 \$	48 908 \$
10	6	27,69 \$	50 570 \$
10	7	28,28 \$	51 648 \$
10	8	29,23 \$	53 383 \$
5	1	27,78 \$	50 735 \$
5	2	28,38 \$	51 830 \$
5	3	29,31 \$	53 529 \$
5	4	30,29 \$	55 319 \$
5	5	31,29 \$	57 145 \$
5	6	32,32 \$	59 026 \$
5	7	33,41 \$	61 017 \$

284 - PRÉPOSÉ AU SERVICE À LA CLIENTÈLE (PAIEMENT AUX GAGNANTS) (35H)

Classe	Échelon	2022-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	23,36 \$	42 662 \$
10	2	24,14 \$	44 087 \$
10	3	24,92 \$	45 511 \$
10	4	25,78 \$	47 082 \$
10	5	26,59 \$	48 561 \$
10	6	27,47 \$	50 168 \$
10	7	28,12 \$	51 356 \$
5	1	27,11 \$	49 511 \$
5	2	27,96 \$	51 063 \$
5	3	28,62 \$	52 269 \$
5	4	29,55 \$	53 967 \$
5	5	30,52 \$	55 739 \$
5	6	31,53 \$	57 583 \$
5	7	32,58 \$	59 501 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – STTLQ

288 - PRÉPOSÉ TIRAGE (35H)

Classe	Échelon	2022-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
15	1	21,99 \$	40 160 \$
15	2	22,69 \$	41 439 \$
15	3	23,42 \$	42 772 \$
10	1	22,83 \$	41 694 \$
10	2	23,58 \$	43 064 \$
10	3	24,35 \$	44 470 \$
10	4	25,16 \$	45 950 \$
10	5	26,01 \$	47 502 \$
10	6	26,82 \$	48 981 \$
10	7	27,74 \$	50 662 \$
5	1	27,11 \$	49 511 \$
5	2	27,96 \$	51 063 \$
5	3	28,62 \$	52 269 \$
5	4	29,55 \$	53 967 \$
5	5	30,52 \$	55 739 \$
5	6	31,53 \$	57 583 \$
5	7	32,58 \$	59 501 \$

297 - SECRÉTAIRE PRINCIPALE (35H)

Classe	Échelon	2022-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
5	1	27,31 \$	49 876 \$
5	2	28,24 \$	51 575 \$
5	3	28,84 \$	52 670 \$
5	4	29,81 \$	54 442 \$
5	5	30,81 \$	56 268 \$
5	6	31,80 \$	58 076 \$
1	1	33,67 \$	61 492 \$
1	2	34,79 \$	63 537 \$
1	3	35,93 \$	65 619 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – STTLQ

349 - PRÉPOSÉ AUX DIAGNOSTICS CENTRE DES OPÉRATIONS DU RÉSEAU DES JEUX (35H)

Classe	Échelon	2022-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
15	1	22,07 \$	40 306 \$
15	2	22,79 \$	41 621 \$
15	3	23,55 \$	43 009 \$
10	1	23,96 \$	43 758 \$
10	2	24,72 \$	45 146 \$
10	3	25,55 \$	46 662 \$
10	4	26,37 \$	48 160 \$
10	5	27,27 \$	49 803 \$
10	6	28,16 \$	51 429 \$
10	7	28,79 \$	52 579 \$
10	8	29,74 \$	54 314 \$
10	9	30,71 \$	56 086 \$
5	1	27,84 \$	50 844 \$
5	2	28,52 \$	52 086 \$
5	3	29,40 \$	53 693 \$
5	4	30,38 \$	55 483 \$
5	5	31,39 \$	57 328 \$
5	6	32,41 \$	59 190 \$
5	7	33,49 \$	61 163 \$
5	8	34,57 \$	63 135 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – STTLQ

416 - PRÉPOSÉE OU PRÉPOSÉ À L'ENTRETIEN GÉNÉRAL (38,75H)

Classe	Échelon	2022-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10		24,02 \$	48 568 \$
5		27,83 \$	56 272 \$

456 - AIDE GÉNÉRAL (38,75H)

Classe	Échelon	2022-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10		22,23 \$	44 949 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – SPGQ

103 - AGENTE OU AGENT DE LA GESTION FINANCIÈRE

ÉCHELON	TAUX AU 2024-01-01	
	HORAIRE	ANNUEL
1	31,11 \$	60 874 \$
2	32,13 \$	62 870 \$
3	33,19 \$	64 945 \$
4	34,28 \$	67 077 \$
5	35,41 \$	69 289 \$
6	36,59 \$	71 597 \$
7	37,80 \$	73 965 \$
8	39,04 \$	76 392 \$
9	40,33 \$	78 916 \$
10	41,89 \$	81 968 \$
11	43,50 \$	85 119 \$
12	45,17 \$	88 386 \$
13	46,91 \$	91 791 \$
14	48,72 \$	95 333 \$
15	50,81 \$	99 422 \$
16	52,98 \$	103 669 \$
17	55,23 \$	108 071 \$
18	58,12 \$	113 726 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – SPGQ

104 - AGENTE OU AGENT D'INFORMATION

ÉCHELON	TAUX AU 2024-01-01	
	HORAIRE	ANNUEL
1	31,11 \$	60 874 \$
2	32,13 \$	62 870 \$
3	33,19 \$	64 945 \$
4	34,28 \$	67 077 \$
5	35,41 \$	69 289 \$
6	36,59 \$	71 597 \$
7	37,80 \$	73 965 \$
8	39,04 \$	76 392 \$
9	40,33 \$	78 916 \$
10	41,89 \$	81 968 \$
11	43,50 \$	85 119 \$
12	45,17 \$	88 386 \$
13	46,91 \$	91 791 \$
14	48,72 \$	95 333 \$
15	50,81 \$	99 422 \$
16	52,98 \$	103 669 \$
17	55,23 \$	108 071 \$
18	58,12 \$	113 726 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – SPGQ

105 - AGENTE OU AGENT DE RECHERCHE ET DE PLANIFICATION SOCIO-ÉCONOMIQUE

ÉCHELON	TAUX AU 2024-01-01	
	HORAIRE	ANNUEL
1	31,11 \$	60 874 \$
2	32,13 \$	62 870 \$
3	33,19 \$	64 945 \$
4	34,28 \$	67 077 \$
5	35,41 \$	69 289 \$
6	36,59 \$	71 597 \$
7	37,80 \$	73 965 \$
8	39,04 \$	76 392 \$
9	40,33 \$	78 916 \$
10	41,89 \$	81 968 \$
11	43,50 \$	85 119 \$
12	45,17 \$	88 386 \$
13	46,91 \$	91 791 \$
14	48,72 \$	95 333 \$
15	50,81 \$	99 422 \$
16	52,98 \$	103 669 \$
17	55,23 \$	108 071 \$
18	58,12 \$	113 726 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – SPGQ

108 - ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE ET DES PROCÉDÉS ADMINISTRATIFS

ÉCHELON	TAUX AU 2024-01-01	
	HORAIRE	ANNUEL
1	31,11 \$	60 874 \$
2	32,13 \$	62 870 \$
3	33,19 \$	64 945 \$
4	34,28 \$	67 077 \$
5	35,41 \$	69 289 \$
6	36,59 \$	71 597 \$
7	37,80 \$	73 965 \$
8	39,04 \$	76 392 \$
9	40,33 \$	78 916 \$
10	41,89 \$	81 968 \$
11	43,50 \$	85 119 \$
12	45,17 \$	88 386 \$
13	46,91 \$	91 791 \$
14	48,72 \$	95 333 \$
15	50,81 \$	99 422 \$
16	52,98 \$	103 669 \$
17	55,23 \$	108 071 \$
18	58,12 \$	113 726 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – SPGQ

109 - ARCHITECTE

ÉCHELON	TAUX AU 2024-01-01	
	HORAIRE	ANNUEL
1	31,11 \$	60 874 \$
2	32,13 \$	62 870 \$
3	33,19 \$	64 945 \$
4	34,28 \$	67 077 \$
1	35,41 \$	69 289 \$
2	36,59 \$	71 597 \$
3	37,80 \$	73 965 \$
4	39,04 \$	76 392 \$
5	40,33 \$	78 916 \$
6	41,89 \$	81 968 \$
7	43,50 \$	85 119 \$
8	45,17 \$	88 386 \$
9	46,91 \$	91 791 \$
10	48,72 \$	95 333 \$
11	50,81 \$	99 422 \$
12	52,98 \$	103 669 \$
13	55,23 \$	108 071 \$
14	58,12 \$	113 726 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – SPGQ

111 - ATTACHÉE OU ATTACHÉ D'ADMINISTRATION

ÉCHELON	TAUX AU 2024-01-01	
	HORAIRE	ANNUEL
1	29,62 \$	57 959 \$
2	30,60 \$	59 877 \$
3	31,61 \$	61 853 \$
4	32,65 \$	63 888 \$
5	33,73 \$	66 001 \$
6	34,84 \$	68 173 \$
7	36,00 \$	70 443 \$
8	37,18 \$	72 752 \$
9	38,41 \$	75 159 \$
10	39,89 \$	78 055 \$
11	41,42 \$	81 049 \$
12	43,02 \$	84 179 \$
13	44,68 \$	87 428 \$
14	46,39 \$	90 774 \$
15	48,38 \$	94 668 \$
16	50,45 \$	98 718 \$
17	52,61 \$	102 945 \$
18	55,35 \$	108 306 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – SPGQ

112 - BIBLIOTHÉCAIRE

ÉCHELON	TAUX AU 2024-01-01	
	HORAIRE	ANNUEL
1	29,62 \$	57 959 \$
2	30,60 \$	59 877 \$
3	31,61 \$	61 853 \$
4	32,65 \$	63 888 \$
5	33,73 \$	66 001 \$
6	34,84 \$	68 173 \$
7	36,00 \$	70 443 \$
8	37,18 \$	72 752 \$
9	38,41 \$	75 159 \$
10	39,89 \$	78 055 \$
11	41,42 \$	81 049 \$
12	43,02 \$	84 179 \$
13	44,68 \$	87 428 \$
14	46,39 \$	90 774 \$
15	48,38 \$	94 668 \$
16	50,45 \$	98 718 \$
17	52,61 \$	102 945 \$
18	55,35 \$	108 306 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – SPGQ

130 - AGENTE OU AGENT DE L'APPROVISIONNEMENT

ÉCHELON	TAUX AU 2024-01-01	
	HORAIRE	ANNUEL
1	31,11 \$	60 874 \$
2	32,13 \$	62 870 \$
3	33,19 \$	64 945 \$
4	34,28 \$	67 077 \$
5	35,41 \$	69 289 \$
6	36,59 \$	71 597 \$
7	37,80 \$	73 965 \$
8	39,04 \$	76 392 \$
9	40,33 \$	78 916 \$
10	41,89 \$	81 968 \$
11	43,50 \$	85 119 \$
12	45,17 \$	88 386 \$
13	46,91 \$	91 791 \$
14	48,72 \$	95 333 \$
15	50,81 \$	99 422 \$
16	52,98 \$	103 669 \$
17	55,23 \$	108 071 \$
18	58,12 \$	113 726 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – SPGQ

198 - INGÉNIEUR

ÉCHELON	TAUX AU 2024-01-01	
	HORAIRE	ANNUEL
1	32,66 \$	63 907 \$
2	33,74 \$	66 021 \$
3	34,85 \$	68 193 \$
4	36,00 \$	70 443 \$
5	37,18 \$	72 752 \$
6	38,41 \$	75 159 \$
7	39,68 \$	77 644 \$
8	40,99 \$	80 207 \$
9	42,34 \$	82 849 \$
10	43,98 \$	86 058 \$
11	45,68 \$	89 384 \$
12	47,43 \$	92 809 \$
13	49,26 \$	96 390 \$
14	51,14 \$	100 068 \$
15	53,35 \$	104 393 \$
16	55,62 \$	108 834 \$
17	58,01 \$	113 511 \$
18	61,02 \$	119 401 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DE LA SCQ DU SIÈGE SOCIAL
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2023-04-01				
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
700	Délégué commercial		1	27,40 \$
			2	28,19 \$
			3	29,06 \$
			4	29,91 \$
			5	30,83 \$
			6	31,90 \$
			7	32,85 \$
			8	33,96 \$
			9	35,04 \$
			10	36,17 \$
			11	37,45 \$
			12	38,74 \$
			13	40,09 \$
			14	41,47 \$
			15	42,92 \$
205	Technicien en santé et sécurité (infirmier)	10	1	31,29 \$
			2	32,34 \$
			3	33,35 \$
			4	34,31 \$
			5	35,40 \$
			6	36,48 \$
			7	37,64 \$
			8	38,81 \$
			9	40,20 \$
			10	41,70 \$
			11	43,36 \$
			12	45,46 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DE LA SCQ DU SIÈGE SOCIAL
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2023-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
430	Technicien surveillance	70	1	31,53 \$
436	Technicien surveillance & enquêtes		2	32,75 \$
			3	34,04 \$
			4	35,33 \$
			5	36,71 \$
			6	38,12 \$
			7	39,60 \$
			8	41,13 \$
430	Technicien surveillance principal	5	1	39,28 \$
			2	40,81 \$
			3	42,41 \$
			4	44,05 \$
425	Technicien en électrotechnique (syst. sécurité)	10	1	28,47 \$
			2	29,30 \$
			3	30,21 \$
			4	31,08 \$
			5	32,05 \$
			6	32,98 \$
			7	34,01 \$
			8	35,00 \$
			9	36,04 \$
			10	37,18 \$
415	Technicien en arts appliqués et graphiques	10	1	24,57 \$
			2	25,44 \$
			3	26,41 \$
			4	27,38 \$
			5	28,43 \$
			6	29,49 \$
			7	30,69 \$
			8	31,75 \$
			9	32,96 \$
			10	34,15 \$
			11	35,46 \$
			12	36,89 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DE LA SCQ DU SIÈGE SOCIAL
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2023-04-01

2025-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
415	Technicien principal en arts appliqués et graphiques	5	1	35,31 \$
			2	36,46 \$
			3	37,67 \$
			4	38,90 \$
			5	40,19 \$
			6	41,51 \$
400	Technicien en administration	10	1	24,62 \$
			2	25,49 \$
			3	26,48 \$
			4	27,44 \$
			5	28,49 \$
			6	29,55 \$
			7	30,76 \$
			8	31,91 \$
			9	33,03 \$
			10	34,25 \$
			11	35,54 \$
			12	36,98 \$
400	Technicien principal en administration	5	1	35,81 \$
			2	36,99 \$
			3	38,20 \$
			4	39,46 \$
			5	40,78 \$
			6	42,11 \$
927	Conciergerie en ligne	69	1	28,47 \$
927	Conciergerie, Salons de jeux		2	29,59 \$
			3	30,75 \$
			4	31,95 \$
			5	33,18 \$
			6	34,40 \$
			7	35,76 \$
			8	37,18 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DE LA SCQ DU SIÈGE SOCIAL
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2023-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
312	Secrétaire principale	1	1	36,01 \$
			2	37,20 \$
			3	38,43 \$
312	Secrétaire principale	5	1	29,28 \$
			2	30,27 \$
			3	31,28 \$
			4	32,31 \$
			5	33,37 \$
			6	34,48 \$
311	Secrétaire de service	10	1	23,73 \$
			2	24,52 \$
			3	25,32 \$
			4	26,17 \$
			5	27,01 \$
			6	27,92 \$
			7	28,82 \$
			8	29,78 \$
			9	30,78 \$
301	Agent de bureau principal	5	1	29,05 \$
			2	30,05 \$
			3	30,96 \$
			4	32,01 \$
			5	33,03 \$
301	Agent de bureau	10	1	23,42 \$
			2	24,16 \$
			3	24,95 \$
			4	25,78 \$
			5	26,72 \$
			6	27,58 \$
			7	28,57 \$
202	Commis général	10	1	20,74 \$
			2	21,38 \$
			3	22,05 \$
			4	22,74 \$
			5	23,54 \$
			6	24,26 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2023-04-01				
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
700	Délégué commercial		1	27,40 \$
			2	28,19 \$
			3	29,06 \$
			4	29,91 \$
			5	30,83 \$
			6	31,90 \$
			7	32,85 \$
			8	33,96 \$
			9	35,04 \$
			10	36,17 \$
			11	37,45 \$
			12	38,74 \$
			13	40,09 \$
			14	41,47 \$
			15	42,92 \$
205	Technicien en santé et sécurité (Infirmier)	10	1	31,29 \$
			2	32,34 \$
			3	33,35 \$
			4	34,31 \$
			5	35,40 \$
			6	36,48 \$
			7	37,64 \$
			8	38,81 \$
			9	40,20 \$
			10	41,70 \$
			11	43,36 \$
			12	45,46 \$
421	Technicien en télécommunication	10	1	27,77 \$
			2	28,71 \$
			3	29,62 \$
			4	30,65 \$
			5	31,59 \$
			6	32,63 \$
			7	33,67 \$
			8	34,79 \$
			9	35,93 \$
			10	37,11 \$
			11	38,30 \$
			12	39,55 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2023-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
415	Technicien en arts appliqués et graphiques	10	1	24,57 \$
			2	25,44 \$
			3	26,41 \$
			4	27,38 \$
			5	28,43 \$
			6	29,49 \$
			7	30,69 \$
			8	31,75 \$
			9	32,96 \$
			10	34,15 \$
			11	35,46 \$
			12	36,89 \$
400	Technicien en administration	10	1	24,62 \$
			2	25,49 \$
			3	26,48 \$
			4	27,44 \$
			5	28,49 \$
			6	29,55 \$
			7	30,76 \$
			8	31,91 \$
			9	33,03 \$
			10	34,25 \$
			11	35,54 \$
			12	36,98 \$
400	Technicien principal en administration	5	1	35,81 \$
			2	36,99 \$
			3	38,20 \$
			4	39,46 \$
			5	40,78 \$
			6	42,11 \$
312	Secrétaire principale	1	1	36,01 \$
			2	37,20 \$
			3	38,43 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2023-04-01

2023-07-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
312	Secrétaire principale	5	1	29,28 \$
			2	30,27 \$
			3	31,28 \$
			4	32,31 \$
			5	33,37 \$
			6	34,48 \$
311	Secrétaire de service	10	1	23,73 \$
			2	24,52 \$
			3	25,32 \$
			4	26,17 \$
			5	27,01 \$
			6	27,92 \$
			7	28,82 \$
			8	29,78 \$
			9	30,78 \$
301	Agent de bureau principal	5	1	29,05 \$
			2	30,05 \$
			3	30,96 \$
			4	32,01 \$
			5	33,03 \$
301	Agent de bureau	10	1	23,42 \$
951	Agent de coordination, Parcours client		2	24,16 \$
			3	24,95 \$
			4	25,78 \$
			5	26,72 \$
			6	27,58 \$
			7	28,57 \$
202	Commis général	10	1	20,74 \$
			2	21,38 \$
			3	22,05 \$
			4	22,74 \$
			5	23,54 \$
			6	24,26 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2023-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
910	Coordonnateur Banquets et congrès	10	1	25,65 \$
			2	26,60 \$
			3	27,54 \$
			4	28,55 \$
			5	29,59 \$
			6	30,68 \$
			7	31,72 \$
			8	32,88 \$
			9	34,08 \$
640	Technicien en électrotechnique	10	1	28,47 \$
			2	29,59 \$
			3	30,75 \$
			4	31,95 \$
			5	33,18 \$
			6	34,40 \$
			7	35,76 \$
			8	37,18 \$
504	Horticulteur	67	1	25,07 \$
			2	26,27 \$
			3	27,44 \$
			4	28,59 \$
			5	29,71 \$
			6	30,86 \$
451	Technicien en architecture	69	1	28,93 \$
			2	30,07 \$
			3	31,26 \$
			4	32,39 \$
			5	33,64 \$
			6	34,94 \$
			7	36,31 \$
			8	37,75 \$
430	Technicien en surveillance	70	1	31,53 \$
435	Enquêteur Casino Jeux		2	32,75 \$
436	Technicien en surveillance et enquêtes		3	34,04 \$
			4	35,33 \$
			5	36,71 \$
			6	38,12 \$
			7	39,60 \$
			8	41,13 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2023-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
429	Serrurier	68	1	26,14 \$
431	Technicien en surveillance junior		2	27,39 \$
			3	28,71 \$
			4	30,13 \$
			5	31,54 \$
			6	33,03 \$
427	Technicien entretien système de sécurité	69	1	28,47 \$
428	Technicien entretien d'équipement (Tables		2	29,59 \$
927	Concierge en ligne		3	30,75 \$
			4	31,95 \$
			5	33,18 \$
			6	34,40 \$
			7	35,76 \$
			8	37,18 \$
313	Préposé aux renseignements téléphoniques	64	1	23,42 \$
			2	24,31 \$
			3	25,32 \$
			4	26,29 \$
304	Opérateur des systèmes d'accès	65	1	23,99 \$
			2	24,87 \$
			3	25,78 \$
			4	26,78 \$
			5	27,78 \$
303	Préposé aux réclamations	66	1	24,73 \$
			2	25,79 \$
			3	26,98 \$
			4	28,19 \$
			5	29,50 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE CHARLEVOIX
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2023-04-01				
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
700	Délégué commercial		1	27,40 \$
			2	28,19 \$
			3	29,06 \$
			4	29,91 \$
			5	30,83 \$
			6	31,90 \$
			7	32,85 \$
			8	33,96 \$
			9	35,04 \$
			10	36,17 \$
			11	37,45 \$
			12	38,74 \$
			13	40,09 \$
			14	41,47 \$
			15	42,92 \$
400	Technicien en administration	10	1	24,62 \$
			2	25,49 \$
			3	26,48 \$
			4	27,44 \$
			5	28,49 \$
			6	29,55 \$
			7	30,76 \$
			8	31,91 \$
			9	33,03 \$
			10	34,25 \$
			11	35,54 \$
			12	36,98 \$
400	Technicien principal en administration	5	1	35,81 \$
			2	36,99 \$
			3	38,20 \$
			4	39,46 \$
			5	40,78 \$
			6	42,11 \$
312	Secrétaire principale	1	1	36,01 \$
			2	37,20 \$
			3	38,43 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE CHARLEVOIX
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2023-04-01				
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
312	Secrétaire principale	5	1	29,28 \$
			2	30,27 \$
			3	31,28 \$
			4	32,31 \$
			5	33,37 \$
			6	34,48 \$
311	Secrétaire de service	10	1	23,73 \$
			2	24,52 \$
			3	25,32 \$
			4	26,17 \$
			5	27,01 \$
			6	27,92 \$
			7	28,82 \$
			8	29,78 \$
			9	30,78 \$
311	Secrétaire (dactylo)	15	1	22,82 \$
			2	23,51 \$
			3	24,14 \$
			4	24,82 \$
			5	25,53 \$
			6	26,29 \$
301	Agent de bureau principal	5	1	29,05 \$
			2	30,05 \$
			3	30,96 \$
			4	32,01 \$
			5	33,03 \$
301	Agent de bureau	10	1	23,42 \$
			2	24,16 \$
			3	24,95 \$
			4	25,78 \$
			5	26,72 \$
			6	27,58 \$
			7	28,57 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE CHARLEVOIX
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2023-04-01

2023-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
504	Horticulteur	63	1	23,92 \$
			2	24,92 \$
			3	26,01 \$
431	Technicien en surveillance junior	68	1	26,14 \$
433	Technicien en surveillance junior - brigade		2	27,39 \$
			3	28,71 \$
			4	30,13 \$
			5	31,54 \$
		6	33,03 \$	
430	Technicien en surveillance	70	1	31,53 \$
432	Technicien en surveillance - brigade		2	32,75 \$
			3	34,04 \$
			4	35,33 \$
			5	36,71 \$
			6	38,12 \$
			7	39,60 \$
			8	41,13 \$
430	Technicien surveillance principal	5	1	39,28 \$
			2	40,81 \$
			3	42,41 \$
			4	44,05 \$
423	Technicien en entretien d'équipement - système de sécurité - brigade	69	1	28,47 \$
			2	29,59 \$
427	Technicien en entretien d'équipement - système de sécurité		3	30,75 \$
			4	31,95 \$
428	Technicien à l'entretien d'équipement (tables de jeux)		5	33,18 \$
			6	34,40 \$
			7	35,76 \$
			8	37,18 \$
425	Technicien en électrotechnique	10	1	28,47 \$
			2	29,30 \$
			3	30,21 \$
			4	31,08 \$
			5	32,05 \$
			6	32,98 \$
			7	34,01 \$
			8	35,00 \$
			9	36,04 \$
			10	37,18 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DU LAC-LEAMY
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2023-04-01				
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
700	Délégué commercial		1	27,40 \$
			2	28,19 \$
			3	29,06 \$
			4	29,91 \$
			5	30,83 \$
			6	31,90 \$
			7	32,85 \$
			8	33,96 \$
			9	35,04 \$
			10	36,17 \$
			11	37,45 \$
			12	38,74 \$
			13	40,09 \$
			14	41,47 \$
			15	42,92 \$
205	Technicien en santé et sécurité (Infirmier)	10	1	31,29 \$
			2	32,34 \$
			3	33,35 \$
			4	34,31 \$
			5	35,40 \$
			6	36,48 \$
			7	37,64 \$
			8	38,81 \$
			9	40,20 \$
			10	41,70 \$
			11	43,36 \$
			12	45,46 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DU LAC-LEAMY
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2023-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
415	Technicien en arts appliqués et graphiques	10	1	24,57 \$
			2	25,44 \$
			3	26,41 \$
			4	27,38 \$
			5	28,43 \$
			6	29,49 \$
			7	30,69 \$
			8	31,75 \$
			9	32,96 \$
			10	34,15 \$
			11	35,46 \$
			12	36,89 \$
400	Technicien en administration	10	1	24,62 \$
			2	25,49 \$
			3	26,48 \$
			4	27,44 \$
			5	28,49 \$
			6	29,55 \$
			7	30,76 \$
			8	31,91 \$
			9	33,03 \$
			10	34,25 \$
			11	35,54 \$
			12	36,98 \$
400	Technicien principal en administration	5	1	35,81 \$
			2	36,99 \$
			3	38,20 \$
			4	39,46 \$
			5	40,78 \$
			6	42,11 \$
312	Secrétaire principale	1	1	36,01 \$
			2	37,20 \$
			3	38,43 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DU LAC-LEAMY
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2023-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
312	Secrétaire principale	5	1	29,28 \$
			2	30,27 \$
			3	31,28 \$
			4	32,31 \$
			5	33,37 \$
			6	34,48 \$
311	Secrétaire de service	10	1	23,73 \$
			2	24,52 \$
			3	25,32 \$
			4	26,17 \$
			5	27,01 \$
			6	27,92 \$
			7	28,82 \$
			8	29,78 \$
			9	30,78 \$
301	Agent de bureau principal	5	1	29,05 \$
			2	30,05 \$
			3	30,96 \$
			4	32,01 \$
			5	33,03 \$
301	Agent de bureau	10	1	23,42 \$
			2	24,16 \$
			3	24,95 \$
			4	25,78 \$
			5	26,72 \$
			6	27,58 \$
			7	28,57 \$
202	Commis général	10	1	20,74 \$
			2	21,38 \$
			3	22,05 \$
			4	22,74 \$
			5	23,54 \$
			6	24,26 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DU LAC-LEAMY
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2023-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
555	Agent de contrôle	67	1	25,32 \$
			2	26,42 \$
			3	27,54 \$
			4	28,66 \$
			5	29,79 \$
			6	30,90 \$
572	Préposé à l'atelier	63	1	22,86 \$
			2	23,82 \$
			3	24,85 \$
451	Technicien en architecture	69	1	28,93 \$
			2	30,07 \$
			3	31,26 \$
			4	32,39 \$
			5	33,64 \$
			6	34,94 \$
			7	36,31 \$
			8	37,75 \$
435	Enquêteur Casino Jeux	70	1	31,53 \$
			2	32,75 \$
			3	34,04 \$
			4	35,33 \$
			5	36,71 \$
			6	38,12 \$
			7	39,60 \$
			8	41,13 \$
430	Technicien en surveillance principal	5	1	39,28 \$
			2	40,81 \$
			3	42,41 \$
			4	44,05 \$
429	Serrurier	68	1	26,14 \$
			2	27,39 \$
			3	28,71 \$
			4	30,13 \$
			5	31,54 \$
			6	33,03 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DU LAC-LEAMY
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2023-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
427	Technicien entretien système de sécurité	69	1	28,47 \$
428	Technicien à l'entretien d'équipement - (tables de jeux)		2	29,59 \$
			3	30,75 \$
			4	31,95 \$
			5	33,18 \$
			6	34,40 \$
			7	35,76 \$
			8	37,18 \$
571	Aide général	62	1	22,70 \$
			2	23,36 \$
			3	24,00 \$
402	Sommelier	10	1	24,52 \$
			2	25,42 \$
			3	26,38 \$
			4	27,36 \$
			5	28,40 \$
			6	29,47 \$
			7	30,67 \$
			8	31,73 \$
			9	32,94 \$
			10	34,13 \$
			11	35,43 \$
			12	36,85 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU HILTON LAC-LEAMY
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2023-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
890	Secrétaire principale	5	1	29,28 \$
			2	30,27 \$
			3	31,28 \$
			4	32,31 \$
			5	33,37 \$
			6	34,48 \$
700	Délégué commercial		1	27,40 \$
			2	28,19 \$
			3	29,06 \$
			4	29,91 \$
			5	30,83 \$
			6	31,90 \$
			7	32,85 \$
			8	33,96 \$
			9	35,04 \$
			10	36,17 \$
			11	37,45 \$
			12	38,74 \$
			13	40,09 \$
			14	41,47 \$
			15	42,92 \$
415	Technicien en arts appliqués et graphiques	10	1	24,57 \$
			2	25,44 \$
			3	26,41 \$
			4	27,38 \$
			5	28,43 \$
			6	29,49 \$
			7	30,69 \$
			8	31,75 \$
			9	32,96 \$
			10	34,15 \$
			11	35,46 \$
			12	36,89 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU HILTON LAC-LEAMY
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2023-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
405	Coordonnateur du service à la clientèle, Hilton	69	1	30,48 \$
			2	31,68 \$
			3	32,94 \$
			4	34,12 \$
			5	35,44 \$
			6	36,80 \$
			7	38,26 \$
			8	39,78 \$
400	Technicien en administration	10	1	24,62 \$
			2	25,49 \$
			3	26,48 \$
			4	27,44 \$
			5	28,49 \$
			6	29,55 \$
			7	30,76 \$
			8	31,91 \$
			9	33,03 \$
			10	34,25 \$
			11	35,54 \$
			12	36,98 \$
400	Technicien principal en administration	5	1	35,81 \$
			2	36,99 \$
			3	38,20 \$
			4	39,46 \$
			5	40,78 \$
			6	42,11 \$
311	Secrétaire de service	10	1	23,73 \$
			2	24,52 \$
			3	25,32 \$
			4	26,17 \$
			5	27,01 \$
			6	27,92 \$
			7	28,82 \$
			8	29,78 \$
			9	30,78 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU HILTON LAC-LEAMY
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2023-04-01				
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
301	Agent de bureau	10	1	23,42 \$
			2	24,16 \$
			3	24,95 \$
			4	25,78 \$
			5	26,72 \$
			6	27,58 \$
			7	28,57 \$
901	Agent de bureau - banquets	10	1	23,42 \$
			2	24,16 \$
			3	24,95 \$
			4	25,78 \$
			5	26,72 \$
			6	27,58 \$
			7	28,57 \$

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONT-TREMBLANT
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2023-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
400	Technicien en administration	10	1	24,62 \$
			2	25,49 \$
			3	26,48 \$
			4	27,44 \$
			5	28,49 \$
			6	29,55 \$
			7	30,76 \$
			8	31,91 \$
			9	33,03 \$
			10	34,25 \$
			11	35,54 \$
			12	36,98 \$
301	Agent de bureau	10	1	23,42 \$
			2	24,16 \$
			3	24,95 \$
			4	25,78 \$
			5	26,72 \$
			6	27,58 \$
			7	28,57 \$
312	Secrétaire principale	5	1	29,28 \$
			2	30,27 \$
			3	31,28 \$
			4	32,31 \$
			5	33,37 \$
			6	34,48 \$
311	Secrétaire de service	10	1	23,73 \$
			2	24,52 \$
			3	25,32 \$
			4	26,17 \$
			5	27,01 \$
			6	27,92 \$
			7	28,82 \$
			8	29,78 \$
			9	30,78 \$

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONT-TREMBLANT
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2023-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
430	Technicien en surveillance	70	1	31,53 \$
			2	32,75 \$
			3	34,04 \$
			4	35,33 \$
			5	36,71 \$
			6	38,12 \$
			7	39,60 \$
			8	41,13 \$
431	Technicien en surveillance junior	68	1	26,14 \$
			2	27,39 \$
			3	28,71 \$
			4	30,13 \$
			5	31,54 \$
			6	33,03 \$
427	Technicien système sécurité	69	1	28,47 \$
			2	29,59 \$
			3	30,75 \$
			4	31,95 \$
			5	33,18 \$
			6	34,40 \$
			7	35,76 \$
			8	37,18 \$
419	Technicien entretien jeux	69	1	28,58 \$
			2	29,65 \$
			3	30,79 \$
			4	31,96 \$
			5	33,11 \$
			6	34,36 \$
			7	35,69 \$
			8	37,05 \$

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONT-TREMBLANT
UNITÉ GÉNÉRALE

2024-03-25

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
401	Hôte exécutif	69	A	26,62 \$
			1	29,58 \$
			2	30,72 \$
			3	31,89 \$
			4	33,02 \$
			5	34,26 \$
			6	35,55 \$
			7	36,93 \$
			8	38,33 \$
830	Chef de partie	10	A	27,28 \$
			1	30,31 \$
			2	31,46 \$
315	Préposé SAC	67	A	23,02 \$
316	Préposé gestion des valeurs		1	25,58 \$
555	Agent de contrôle		2	26,69 \$
			3	27,85 \$
			4	28,98 \$
			5	30,13 \$
		6	31,29 \$	
550	Agent de sécurité	66	A	22,65 \$
			1	25,17 \$
			2	26,25 \$
			3	27,40 \$
			4	28,60 \$
			5	29,82 \$
259	Commis entrepôt	65	A	21,78 \$
			1	24,20 \$
			2	25,14 \$
			3	26,02 \$
			4	27,04 \$
			5	28,03 \$
826	Premier cuisinier	9	A	24,86 \$
			1	27,63 \$
			2	28,78 \$
840	Hôte / hôtesse SAM	6	A	23,27 \$
			1	25,85 \$
			2	26,75 \$

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONT-TREMBLANT
UNITÉ GÉNÉRALE

2024-03-25

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
828	Cuisinier	5	A	21,73 \$
			1	24,14 \$
			2	25,22 \$
837	Préposé en salubrité	4	A	20,93 \$
			1	23,26 \$
			2	24,26 \$
570	Classe 63	63	A	21,05 \$
			1	23,40 \$
			2	24,34 \$
			3	25,29 \$
531	Voiturier*	63	A	15,93 \$
			1	17,70 \$
			2	18,46 \$
			3	19,24 \$
519	Préposé accueil et confort de la clientèle*	63	A	15,19 \$
			1	16,88 \$
			2	17,61 \$
			3	18,75 \$
519	Préposé accueil et confort de la clientèle (estival)	62	A	20,93 \$
			1	23,26 \$
			2	23,86 \$
			3	24,49 \$
860	Préposé bar*	3	A	17,75 \$
			1	19,72 \$
865	Équipier banquets *		A	19,73 \$
			1	21,92 \$
850	Commis débarrasseur *	2	A	19,73 \$
			1	21,92 \$
845	Serveur, Salle à manger *	1	A	15,05 \$
	Serveur, Banquets *		1	16,72 \$
	Serveur, Bar à alcool *			
215	Préposé aux jeux électroniques		A	19,09 \$
			1	21,21 \$

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONT-TREMBLANT
UNITÉ GÉNÉRALE

2024-03-25				
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
201	Croupier*		A	18,24 \$
			1	20,27 \$
			2	21,49 \$
			3	22,73 \$
			4	24,09 \$
			5	25,48 \$
			6	26,96 \$
			7	28,52 \$
	Croupier - poker*		A	18,20 \$
			1	20,22 \$

*Employés à pourboire

ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS DU CASINO DE MONTRÉAL

2023-04-01					
Corps d'emploi		Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
201	Croupier*			A	18,17 \$
				1	20,22 \$
				2	21,42 \$
				3	22,68 \$
				4	24,01 \$
				5	25,43 \$
				6	26,89 \$
				7	28,38 \$
Croupier - poker*			A	18,11 \$	
			1	20,12 \$	

*Employés à pourboire

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ SÉCURITÉ

2024-03-25				
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
555	Agent de contrôle	67	A	23,02 \$
			1	25,58 \$
			2	26,69 \$
			3	27,85 \$
			4	28,98 \$
			5	30,13 \$
			6	31,29 \$
550	Agent de sécurité	66	A	22,65 \$
			1	25,17 \$
			2	26,25 \$
			3	27,40 \$
			4	28,60 \$
			5	29,82 \$

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ GÉNÉRALE

2024-03-25

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
401	Hôte exécutif	69	A	26,62 \$
			1	29,58 \$
			2	30,72 \$
			3	31,89 \$
			4	33,02 \$
			5	34,26 \$
			6	35,55 \$
			7	36,93 \$
8	38,33 \$			
426	Technicien à l'entretien de l'équipement	69	A	26,00 \$
450	Technicien en électromécanique		1	28,88 \$
503	Électricien		2	29,95 \$
507	Mécanicien de machines fixes		3	31,06 \$
			4	32,23 \$
			5	33,46 \$
			6	34,72 \$
			7	36,05 \$
		8	37,43 \$	
508	Plombier	68	A	23,87 \$
508	Préposé à l'entretien électromécanique, cuisines		1	26,52 \$
			2	27,80 \$
			3	29,08 \$
			4	30,44 \$
			5	31,93 \$
6	33,40 \$			
210	Préposé aux machines à sous	67	A	23,02 \$
302	Caissier		1	25,58 \$
502	Préposé entretien d'immeubles		2	26,69 \$
505	Préposé à l'entretien mécanique		3	27,85 \$
540	Régulateur		4	28,98 \$
			5	30,13 \$
		6	31,29 \$	

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ GÉNÉRALE

2024-03-25

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
215	Préposé aux jeux électroniques*		A	19,09 \$
			1	21,21 \$
215	Préposé aux jeux électroniques - multi-jeux*		A	26,49 \$
			1	29,43 \$
318	Hôte (hautes mises)	66	A	22,65 \$
			1	25,17 \$
			2	29,82 \$
309	Caissier-chambre forte / client / interne		A	22,65 \$
310	Préposé au comptage		1	25,17 \$
317	Préposé à l'accueil (SAC)		2	26,25 \$
340	Magasinier		3	27,40 \$
500	Préposé entretien extérieur et stationnements		4	28,60 \$
			5	29,82 \$
520	Couturier	64	A	22,12 \$
			1	24,58 \$
			2	25,44 \$
			3	26,44 \$
			4	27,48 \$
510	Préposé entretien ménager (léger)	63	A	21,05 \$
570	Commis de service (hautes mises)		1	23,40 \$
			2	24,34 \$
			3	25,29 \$
512	Préposé entretien ménager (lourd)	63	A	21,05 \$
			1	23,40 \$
			2	24,34 \$
			3	25,57 \$

* Employés à pourboire

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ GÉNÉRALE

2024-03-25				
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
511	Préposé aux vestiaires *	63	A	15,19 \$
			1	16,88 \$
			2	17,61 \$
			3	18,75 \$
531	Voiturier *	63	A	15,93 \$
			1	17,70 \$
			2	18,46 \$
			3	19,24 \$
521	Préposé aux uniformes	62	A	20,93 \$
			1	23,26 \$
			2	23,86 \$
			3	24,49 \$

*Employés à pourboire

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ RESTO-CASINO

2024-03-25

2024-05-25				
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
830	Chef de partie cuisinier	10	A	27,28 \$
	Chef de partie pâtissier		1	30,31 \$
	Chef de partie boulanger		2	31,46 \$
826	Premier cuisinier	9	A	24,86 \$
			1	27,63 \$
			2	28,78 \$
827	Garde-manger	8	A	23,27 \$
			1	25,85 \$
			2	26,99 \$
880	Magasinier	66	A	22,65 \$
			1	25,17 \$
			2	26,25 \$
			3	27,40 \$
			4	28,60 \$
			5	29,82 \$
840	Hôte, Salle à manger	6	A	23,27 \$
			1	25,85 \$
			2	26,75 \$
828	Cuisinier	5	A	21,73 \$
828	Pâtissier		1	24,14 \$
			2	25,22 \$
871	Préposé casse-croûte *	5	A	21,45 \$
			1	23,83 \$
			2	25,02 \$
837	Préposé en salubrité	4	A	20,93 \$
861	Préposé, Libre-service		1	23,26 \$
870	Préposé cafétéria		2	24,26 \$

*Employés à pourboire

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ RESTO-CASINO

2024-03-25

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
860	Préposé, Bar à alcool *	3	A	17,75 \$
			1	19,72 \$
850	Commis débarrasseur *	2	A	16,74 \$
852	Commis, Bar *		1	18,60 \$
845	Serveur, Bar à alcool *	1	A	15,05 \$
	Serveur, Salle à manger*		1	16,72 \$
	Serveur, événements spéciaux *			

*Employés à pourboire

ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS DU CASINO DE CHARLEVOIX

2023-04-01				
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
201	Croupier*		A	18,17 \$
			1	20,22 \$
			2	21,42 \$
			3	22,68 \$
			4	24,01 \$
			5	25,43 \$
			6	26,89 \$
			7	28,38 \$
	Croupier - poker*		A	18,11 \$
			1	20,12 \$

*Employés à pourboire

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE CHARLEVOIX
UNITÉ SÉCURITÉ

2024-03-25

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
550	Agent de sécurité	66	A	22,65 \$
			1	25,17 \$
			2	26,25 \$
			3	27,40 \$
			4	28,60 \$
			5	29,82 \$
555	Agent de contrôle	67	A	23,02 \$
			1	25,58 \$
			2	26,69 \$
			3	27,85 \$
			4	28,98 \$
			5	30,13 \$
			6	31,29 \$

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE CHARLEVOIX
UNITÉ GÉNÉRALE

2024-03-25

2024-05-25

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
401	Hôte exécutif	69	A	26,62 \$
			1	29,58 \$
			2	30,72 \$
			3	31,89 \$
			4	33,02 \$
			5	34,26 \$
			6	35,55 \$
			7	36,93 \$
			8	38,33 \$
426	Technicien à l'entretien de l'équipement	69	A	26,00 \$
			1	28,88 \$
			2	29,95 \$
			3	31,06 \$
			4	32,23 \$
			5	33,46 \$
			6	34,72 \$
			7	36,05 \$
			8	37,43 \$
503	Préposé à l'entretien électromécanique	68	A	23,87 \$
			1	26,52 \$
			2	27,80 \$
			3	29,08 \$
			4	30,44 \$
			5	31,93 \$
			6	33,40 \$
210	Préposé aux machines à sous	67	A	23,02 \$
302	Caissier-comptage		1	25,58 \$
			2	26,69 \$
			3	27,85 \$
			4	28,98 \$
			5	30,13 \$
		6	31,29 \$	

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE CHARLEVOIX
UNITÉ GÉNÉRALE

2024-03-25

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
317	Préposé à l'accueil	66	A	22,65 \$
340	Magasinier		1	25,17 \$
502	Préposé entretien d'immeubles		2	26,25 \$
			3	27,40 \$
			4	28,60 \$
			5	29,82 \$
318	Hôte service hautes mises	66	A	22,65 \$
			1	25,17 \$
			2	29,82 \$
215	Préposés aux jeux électroniques*	66	A	19,09 \$
			1	21,21 \$
215	Préposé aux jeux électroniques - Multi jeux*	67	A	26,49 \$
			1	29,43 \$
512	Préposé à l'entretien ménager (travaux lourds)	63	A	21,05 \$
			1	23,40 \$
			2	24,34 \$
			3	25,57 \$
511	Préposé au vestiaire *	63	A	15,19 \$
			1	16,88 \$
			2	17,61 \$
			3	18,75 \$
510	Préposé entretien ménager (travaux courants)		A	21,05 \$
			1	23,40 \$
			2	24,34 \$
			3	25,29 \$
515	Aide entretien immeubles		A	20,93 \$
			1	23,26 \$
			2	23,86 \$
			3	24,69 \$

*Employés à pourboires

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE CHARLEVOIX
UNITÉ RESTO-CASINO

2022-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
830	Chef de partie	10	A	26,09 \$
			1	28,99 \$
			2	30,09 \$
826	Premier cuisinier	9	A	24,38 \$
			1	27,09 \$
			2	28,22 \$
828	Cuisinier	5	A	20,78 \$
			1	23,09 \$
			2	24,12 \$
871	Préposé service *	5	A	21,35 \$
			1	23,72 \$
			2	24,90 \$
861	Préposé station libre-service	4	A	20,52 \$
837	Préposé en salubrité		1	22,80 \$
838	Commis cuisine		2	23,78 \$
860	Préposé aux bars *	3	A	17,67 \$
			1	19,63 \$
852	Commis de bars *	2	A	16,34 \$
			1	18,15 \$
853	Commis restauration *	2	A	16,66 \$
			1	18,51 \$
845	Serveur *	1	A	14,98 \$
			1	16,64 \$

*Employés à pourboire

ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS DU CASINO DU LAC-LEAMY

2023-04-01		
Taux horaire si le pourboire moyen est inférieur à 4,50\$/heure	Échelon	Taux horaire
Croupier	A	18,61 \$
	1	20,68 \$
	2	21,88 \$
	3	23,17 \$
	4	24,51 \$
	5	25,94 \$
	6	27,42 \$
	7	28,93 \$
2023-04-01		
Taux moyen pourboires garantis	Échelon	Taux horaire
Croupier	A	3,01 \$
	1	3,34 \$
	2	3,36 \$
	3	3,39 \$
	4	3,43 \$
	5	3,46 \$
	6	3,49 \$
	7	3,51 \$
2023-04-01		
Taux horaire si le pourboire moyen est égal ou supérieur à 4,50\$/heure	Échelon	Taux horaire
Croupier	A	18,36 \$
	1	20,43 \$
	2	21,63 \$
	3	22,92 \$
	4	24,26 \$
	5	25,69 \$
	6	27,17 \$
	7	28,68 \$
2023-04-01		
Taux moyen pourboires garantis	Échelon	Taux horaire
Croupier	A	3,27 \$
	1	3,63 \$
	2	3,65 \$
	3	3,67 \$
	4	3,70 \$
	5	3,72 \$
	6	3,75 \$
	7	3,78 \$

ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS DU CASINO DU LAC-LEAMY

2023-04-01		
	Échelon	Taux horaire
Croupier poker	A	18,30 \$
	1	20,33 \$

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DU LAC-LEAMY
UNITÉ SÉCURITÉ

2023-04-01				
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
550	Agent de sécurité	66	A	22,43 \$
			1	24,92 \$
			2	25,99 \$
			3	27,12 \$
			4	28,31 \$
			5	29,52 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DU LAC-LEAMY
UNITÉ SURVEILLANCE

2023-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
430	Technicien en surveillance	70	A	28,65 \$
			1	31,83 \$
			2	33,07 \$
			3	34,38 \$
			4	35,66 \$
			5	37,06 \$
			6	38,49 \$
			7	39,99 \$
			8	41,54 \$
431	Technicien en surveillance junior	68	A	23,76 \$
			1	26,39 \$
			2	27,65 \$
			3	28,99 \$
			4	30,42 \$
			5	31,84 \$
			6	33,36 \$

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DU LAC-LEAMY
UNITÉ GÉNÉRALE

2023-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
401	Hôte exécutif	69	A	26,36 \$
			1	29,28 \$
			2	30,41 \$
			3	31,57 \$
			4	32,69 \$
			5	33,93 \$
			6	35,19 \$
			7	36,57 \$
			8	37,95 \$
450	Technicien en électromécanique	69	A	25,74 \$
426	Technicien à l'entretien d'équipement		1	28,60 \$
			2	29,64 \$
			3	30,74 \$
			4	31,91 \$
			5	33,12 \$
			6	34,38 \$
			7	35,68 \$
			8	37,05 \$
302	Caissier client-Keno	67	A	22,80 \$
302	Caissier gestion des valeurs		1	25,33 \$
210	Préposé aux machines à sous		2	26,42 \$
330	Ambassadeur Casino		3	27,56 \$
			5	28,69 \$
			5	29,83 \$
			6	30,97 \$
317	Préposé à l'accueil et au salon de poker	66	A	22,97 \$
			1	25,53 \$
			2	26,63 \$
			3	27,80 \$
			4	29,01 \$
			5	30,25 \$

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DU LAC-LEAMY
UNITÉ GÉNÉRALE

2023-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
340	Magasinier	66	A	22,43 \$
310	Préposé au comptage		1	24,92 \$
			2	25,99 \$
			3	27,12 \$
			4	28,31 \$
			5	29,52 \$
318	Hôte (hautes mises)	66	A	22,43 \$
			1	24,92 \$
			2	29,52 \$
215	Préposé aux jeux électroniques – multi- jeux		A	26,63 \$
			1	29,58 \$
215	Préposé aux jeux électroniques		A	19,19 \$
			1	21,32 \$
570	Commis (VIP)	63	A	20,85 \$
307	Commis à l'entrée de données		1	23,17 \$
			2	24,09 \$
			3	25,03 \$
560	Portier *	63	A	18,85 \$
			1	20,93 \$
			2	21,70 \$
			3	22,56 \$
531	Voiturier *	63	A	15,26 \$
513	Préposé au quai d'accostage *		1	16,96 \$
			2	17,69 \$
			3	18,46 \$
511	Préposé aux vestiaires *	63	A	15,26 \$
			1	16,96 \$
			2	17,69 \$
			3	18,84 \$

*Employés à pourboires

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS
UNITÉ RESTO-CASINO DU LAC-LEAMY

2024-03-25

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
830	Chef de partie	10	A	27,28 \$
			1	30,31 \$
			2	31,46 \$
826	Premier cuisinier	9	A	24,86 \$
	Premier pâtissier		1	27,63 \$
			2	28,78 \$
840	Hôte	6	A	23,27 \$
			1	25,85 \$
			2	26,75 \$
828	Cuisinier / pâtissier	5	A	21,73 \$
			1	24,14 \$
			2	25,22 \$
870	Préposé, cafétéria	5	A	21,73 \$
			1	24,14 \$
			2	25,03 \$
837	Préposé en salubrité	4	A	20,93 \$
861	Préposé, Station libre-service		1	23,26 \$
			2	24,26 \$
860	Préposé aux bars *	3	A	17,75 \$
			1	19,72 \$
850	Commis débarrasseur (commis aux bars)*	2	A	16,74 \$
			1	18,60 \$
845	Serveur *	1	A	15,05 \$
			1	16,72 \$
865	Équipier banquets *		A	19,73 \$
			1	21,92 \$

*Employés à pourboires

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU HILTON LAC-LEAMY
UNITÉ RESTO (HILTON LAC-LEAMY)

2024-03-25

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
830	Chef de partie	10	A	27,28 \$
			1	30,31 \$
			2	31,46 \$
826	Premier cuisinier / premier pâtissier	9	A	24,86 \$
			1	27,63 \$
			2	28,78 \$
840	Hôte	6	A	23,27 \$
			1	25,85 \$
			2	26,75 \$
828	Cuisinier / pâtissier	5	A	21,73 \$
			1	24,14 \$
			2	25,22 \$
828	Aide-cuisiner	15	99	20,10 \$
837	Préposé en salubrité	4	A	20,93 \$
			1	23,26 \$
			2	24,26 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU HILTON LAC-LEAMY
UNITÉ RESTO (HILTON LAC-LEAMY)

2024-03-25

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
860	Préposé aux bars *	3	A 1	17,75 \$ 19,72 \$
862	Préposé terrasse *	3	A 1	17,92 \$ 19,91 \$
850	Commis débarrasseur (commis au bar) *	2	A 1	17,92 \$ 19,91 \$
845	Serveur, Banquets *	1	A	15,05 \$
	Serveur, Salles à manger *		1	16,72 \$
	Serveur, Service aux chambres *			
	Serveur, Bar à alcool *			
920	Concierge - service à la clientèle	66	A 1 2 3 4 5	22,65 \$ 25,17 \$ 26,25 \$ 27,40 \$ 28,60 \$ 29,82 \$
902	Préposé à la réception	65	A	22,03 \$
903	Préposé aux réservations		1	24,48 \$
908	Vérificateur de nuit		2 3 4 5	25,32 \$ 26,24 \$ 27,21 \$ 28,16 \$
905	Préposé Conrad		A 1 2	21,73 \$ 24,14 \$ 25,03 \$

*Employés à pourboire

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU HILTON LAC-LEAMY
UNITÉ RESTO (HILTON LAC-LEAMY)

2024-03-25

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
904	Chasseur *		A	17,09 \$
	Valet de nuit *		1	18,99 \$
			2	19,88 \$
			3	20,72 \$
			4	21,32 \$
865	Équipier banquets *		A	19,73 \$
			1	21,92 \$
521	Préposé lingerie et couture	62	A	21,35 \$
			1	23,72 \$
			2	24,37 \$
			3	25,03 \$
340	Magasinier	66	A	22,65 \$
			1	25,17 \$
			2	26,25 \$
			3	27,40 \$
			4	28,60 \$
			5	29,82 \$

*Employés à pourboires

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU JEU EN LIGNE

2024-03-25				
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
755	Préposé, Centre de service Agent Clavardage	10	A	21,05 \$
			1	23,40 \$
			2	24,34 \$
			3	25,29 \$
755	Préposé, Centre de service principal Agent Clavardage principal	05	A	24,09 \$
			1	26,76 \$
			2	27,65 \$
			3	28,57 \$
			4	29,50 \$
			5	30,51 \$
			6	31,46 \$

QUESTION 98 – ONGLET 4

Les prévisions de départ à la retraite pour les 3 prochaines années et le plan de remplacement.

Retraites réelles - Loto-Québec et ses filiales	
2023-2024	117
Personnes éligibles à la retraite – Loto-Québec et ses filiales	
2024-2025	135
2025-2026	144

QUESTION 99 – ONGLET 5

Nom de tous les administrateurs et des membres de la direction de la Société, le poste occupé, leur rémunération totale, en incluant les bonis, indemnités de départ et avantages sociaux pour 2023-2024.

Administrateurs indépendants 2023-2024

Nom du membre	Rémunération pour participation au CA ¹		Rémunération pour participation aux comités ²		Avantages versés (frais de déplacement) ³	Rémunération globale pour l'année financière
	Présidence	Membre	Présidence	Membre		
McDonald, Ann *	28 105 \$			20 811 \$	1 513 \$	50 429 \$
Albert, Alain****		15 221 \$	13 568 \$		2 069 \$	30 858 \$
Blais, Jean-François **		14 559 \$	9 927 \$			24 486 \$
Chitilian Sarine		15 221 \$		3 972 \$		19 193 \$
Cohen, Maud *****		15 221 \$	6 617 \$			21 838 \$
Côté, Marie***		15 221 \$	8 603 \$		1 856 \$	25 680 \$
Gauthier, Dominique		15 221 \$		6 951 \$	2 344 \$	24 516 \$
Goodwin, Nathalie ⁴		6 071 \$		4 303 \$		10 374 \$
Jobin Lyne		15 221 \$		2 648 \$	1 814 \$	19 683 \$
Trudeau Alain		15 221 \$		3 310 \$		18 531 \$
Yam Katy		13 897 \$		1 986 \$		15 883 \$
Total	28 105 \$	141 074 \$	38 715 \$	43 981 \$	9 596 \$	261 471 \$

¹ Inclut la rémunération par séance du conseil (*membres : 662\$, PCA : 991 \$*) et la rémunération annuelle de base (*membres : 10 587 \$, PCA : 21 168 \$*)

² Inclut la rémunération par séance d'un comité (*membres : 662 \$, PCA : 991 \$*) et la rémunération pour la présidence d'un comité (3 969 \$)

³ Frais de voyage et de séjour

⁴ Jusqu'au 11 septembre 2023

* Présidente du conseil d'administration

** Président du comité d'audit et gestion des risques

*** Président du comité de gouvernance, éthique et responsabilité sociétale

**** Président du comité des ressources humaines

***** Présidente du comité de développement et innovation

	Haute direction 2023-2024						
Nom et fonction des dirigeants	Rémunération de base versée	Rémunération variable			Contribution aux régimes de retraite ³	Autres avantages versés ou accordés ⁴	Rémunération globale pour l'année financière
		Rémunération variable annuelle ¹	RILT versé ²	Boni 2022-2023 (versé en juin 2023)			
Bergeron, Jean-François Président et chef de la direction	493 288 \$			70 995 \$	23 366 \$	22 233 \$	538 887 \$
Taylor, Kevin VP exécutif et chef de l'exploitation casinos et salons de jeux	371 716 \$			88 523 \$	22 391 \$	25 923 \$	420 030 \$
Daly, Denis VPC et chef de la transformation numérique et des technologies	339 764 \$			83 128 \$	22 391 \$	20 693 \$	382 848 \$
Jean, Isabelle VP exécutive et chef de l'exploitation des loteries	341 692 \$			86 093 \$	23 366 \$	17 043 \$	382 101 \$
Tremblay, Marie-Claude VPC aux finances et à l'administration	307 757 \$			75 298 \$	22 391 \$	21 961 \$	352 109 \$
Fraser, Stéphane VP exécutif et chef de l'exploitation des établissements de jeux	281 952 \$			71 149 \$	22 391 \$	26 869 \$	331 212 \$
Tremblay, Marie-Christine Secrétaire générale et VP à la direction juridique	288 080 \$			70 483 \$	22 391 \$	15 989 \$	326 460 \$
Lefrançois, Benoit VPC Jeu responsable, communications et responsabilité sociétale	272 805 \$			66 236 \$	23 366 \$	16 631 \$	312 802 \$
Carrier, Sylvain VPC Talent et culture	271 277 \$			66 374 \$	22 391 \$	18 980 \$	312 648 \$
Lemieux, Nathalie VPC Audit interne et gestion des risques	233 578 \$			46 182 \$	22 391 \$	12 430 \$	268 399 \$

1. Les montants pour l'exercice 2023-2024 seront déterminés en juin 2024 après la publication des états financiers.
2. Il n'existe pas de régime d'intéressement à long terme à Loto-Québec.
3. En plus des montants indiqués, le président de Loto-Québec participe au RRAS et bénéficie d'un taux annuel d'accumulation de rente de 3 % de son salaire. Les vice-présidents participent, soit au RRAS pour I. Jean et B. Lefrançois, soit au RRPE ainsi qu'à un régime de retraite supplémentaire. Ils bénéficient, par cette combinaison de régimes, d'un taux annuel d'accumulation de rente de 2,5 % de leur salaire, à l'exception de Nathalie Lemieux qui bénéficie d'un taux annuel d'accumulation de 2 %. Le RRAS et le RRPE procurent un taux d'accumulation de rente de 2 % jusqu'à concurrence du salaire admissible maximum prévu au régime. Le régime de retraite supplémentaire procure l'excédent.
4. Avantages imposables liés aux assurances collectives, au bilan de santé, aux cotisations professionnelles ainsi qu'à l'utilisation d'une automobile, lorsqu'applicable.

QUESTION 100 – ONGLET 6

Détails des sommes dépensées en publicité afin de faire la promotion des différentes activités de jeux en ligne.

Le montant dépensé en 2023-2024 est de 3,6 M\$.

QUESTION 101 – ONGLET 7

Concernant le jeu en ligne, veuillez fournir les revenus, dépenses et les données d'utilisation des différents services, ventilés par service offert :

a) Paris sportifs, b) Billets de loteries, c) Casino et d) Autre.

Ces informations sont de nature commerciale et traitées de façon confidentielle par la Société dont l'offre de jeu en ligne est en concurrence avec de multiples sites de jeux en ligne illégaux.

QUESTION 102 – ONGLET 8

Ventilation des revenus de Loto-Québec par région, par secteur d'activité et par produit pour 2023-2024.

LOTÉRIES ⁽¹⁾

(EN MILLIERS DE DOLLARS)

RÉGION	2023-2024
Laval, Laurentides, Lanaudière	177 485
Montréal	182 136
Québec, Chaudière-Appalaches	116 423
Mauricie, Bois-Francs	65 033
Estrie	32 359
Saguenay, Lac St-Jean, Côte-Nord	58 500
Bas St-Laurent, Gaspésie, Îles-de-la-Madeleine	46 962
Abitibi, Nord-du-Québec	22 118
Montérégie	166 501
Outaouais	40 622
TOTAL ⁽²⁾	908 139

⁽¹⁾ Les données de ventes comprennent les billets gratuits.

⁽²⁾ Exclut les ventes de jeux en ligne.

QUESTION 102 – ONGLET 8

Ventilation des revenus de Loto-Québec par région, par secteur d'activité et par produit pour 2023-2024.

SECTEUR CASINOS ⁽¹⁾ (EN MILLIERS DE DOLLARS)

	2023-2024
Casinos terrestres et salons de jeux	
Tables de jeu	196 630
Machines à sous et autres appareils	571 830
Restauration et hôtel	83 247
Sous-total	851 707
Intersecteurs et autres ⁽²⁾	(72 756)
TOTAL CASINOS TERRESTRES ET SALONS DE JEUX ⁽³⁾	778 951

⁽¹⁾ Les revenus par région permettent d'identifier les revenus d'un établissement de jeux qui sont des données commerciales traitées de façon confidentielle par la Société.

⁽²⁾ Élimination des opérations intercompagnies.

⁽³⁾ Exclut les ventes de jeux en ligne.

QUESTION 102 – ONGLET 8

Ventilation des revenus de Loto-Québec par région, par secteur d'activité et par produit pour 2023-2024.

BINGOS ET KINZO (EN MILLIERS DE DOLLARS)

RÉGION	2023-2024
ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	100
BAS ST-LAURENT	0
CHAUDIÈRE-APPALACHES	53
CÔTE-NORD	0
ESTRIE	671
GASPÉSIE	111
LANAUDIÈRE	1 204
LAURENTIDES	2 276
LAVAL	1 966
MAURICIE, BOIS-FRANCS	1 467
MONTÉRÉGIE	3 642
MONTRÉAL	2 022
OUTAOUAIS	0
QUÉBEC	2 549
SAGUENAY-LAC-ST-JEAN	0
TOTAL	16 061

QUESTION 102 – ONGLET 8

Ventilation des revenus de Loto-Québec par région, par secteur d'activité et par produit pour 2023-2024.

LOTÉRIES VIDÉO (EN MILLIERS DE DOLLARS)

SECTEUR	2023-2024
Bas-St-Laurent	27 668
Centre-du-Québec	49 005
Estrie	63 211
Laurentides - Abitibi	59 340
Mauricie – Lanaudière	72 808
Montréal	64 175
Montréal – Laval	307 957
Outaouais	72 707
Québec	66 019
Saguenay	46 050
TOTAL	828 940

QUESTION 102 – ONGLET 8

Ventilation des revenus de Loto-Québec par région, par secteur d'activité et par produit pour 2023-2024.

JEUX EN LIGNE (EN MILLIERS DE DOLLARS)

	2023-2024
JEUX EN LIGNE ⁽¹⁾	437 518

⁽¹⁾ Inclut les produits de loteries et de casinos et les paris sportifs.

QUESTION 103 – ONGLET 9

Nombre d'appareils de loterie vidéo pour 2023-2024, ventilé par région et par type d'établissement et précisions des revenus associés à ces appareils.

Secteur ⁽¹⁾ au 31 mars 2024	Bars
Montréal – Laval	3 029
Québec	974
Mauricie - Lanaudière	829
Estrie	765
Centre-du-Québec	571
Saguenay	511
Bas-Saint-Laurent	344
Laurentides – Abitibi	678
Montréal	789
Outaouais	823
Total de la province	9 400 ^{(2) (3)}

⁽¹⁾ Le système ne permet pas d'obtenir les données selon la région.

⁽²⁾ Le total comprend les 87 appareils en analyse pour installation.

⁽³⁾ La cible demeure toujours d'être sous la limite de 10 000 appareils.

En ce qui a trait aux revenus, nous vous référons à la question 102, onglet 8.

QUESTION 104 – ONGLET 10

Détail des revenus et dépenses pour chacun des casinos pour 2023-2024 et les prévisions pour les années à venir.

Ci-joint les données estimées pour 2023-2024 pour les quatre casinos et les deux salons de jeux. En ce qui concerne les prévisions pour les années à venir et les données par établissement, il s'agit de données commerciales confidentielles.

Secteur casinos et salons de jeux (en milliers de \$)

Produits	
Jeux	716 354 \$
Restauration et hébergement	83 247 \$
Élimination transactions intersecteurs	(20 650) \$
	778 951 \$ ⁽¹⁾
Aliments et boissons	22 055 \$
Redevances (incluant TPS/TVQ)	17 184 \$
Élimination transactions intersecteurs	(8 196) \$
Coût des ventes	31 043 \$
Bénéfice brut	747 908 \$
Charges	363 732 \$
Élimination transactions intersecteurs	(12 453) \$
Amortissement des immobilisations	53 369 \$
Revenus et frais divers	4 726 \$
TPS/TVQ	19 542 \$
	428 916 \$
Résultat d'exploitation avant services centralisés partagés	318 992 \$
Services centralisés partagés	49 779 \$
Résultat d'exploitation	269 213 \$

⁽¹⁾ Exclut les ventes de jeux en ligne.

Les états financiers n'étant pas vérifiés, il pourrait y avoir de légères variations.

QUESTION 105 - ONGLET 11
Détail des charges d'exploitation

RÉSULTATS COMPARATIFS

au 31 mars

en milliers de dollars

	Estimé 2023-2024
Charges des activités d'exploitation	
Loteries	213 519
Casinos	558 922
Établissements de jeux	113 291
Charges totales des activités d'exploitation	885 733

** Les états financiers n'étant pas vérifiés, il pourrait y avoir de légères variation*

QUESTION 106– ONGLET 12

Toutes les sommes investies pour sensibiliser les employés et les clients des casinos et des salons de jeux à l'importance d'une consommation responsable des boissons alcoolisées.

Cette information, telle que demandée, n'est pas disponible car les montants affectés à la sensibilisation au service et à la consommation responsable des boissons alcoolisées sont inclus à l'intérieur de différents programmes, dont notamment :

- Tous les employés appelés à servir de l'alcool (bars, restaurants, hôtellerie, banquets, etc.) doivent obligatoirement suivre la formation en ligne offerte par Educ'alcool et l'Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec « Action Service »; mesure toujours en place.
- Une capsule de rappel en ligne, aussi développée en partenariat avec Educ'alcool et l'ITHQ, est aussi disponible pour tous; mesure toujours en place.
- La sensibilisation à l'influence de substance dans un contexte de jeux de hasard et d'argent, dont la consommation d'alcool, fait partie intégrante du programme de jeu responsable.

QUESTION 107 - ONGLET 13

Par casino, par aire de restauration, la liste et leur rémunération annuelle globale, des chefs cuisiniers et de tout autre personnel cadre en charge des cuisines pour 2023-2024

Établissement	Aire de restauration	Rémunération annuelle globale	AVS sur rém. globale	Boni ⁽¹⁾	AVS sur bonis	Total
RESTO MONTREAL	Administration - Resto Montréal	100 579 \$	29 168 \$			129 747 \$
RESTO MONTREAL	Administration - Resto Montréal	111 266 \$	32 267 \$			143 533 \$
RESTO MONTREAL	Administration - Resto Montréal	128 380 \$	37 230 \$			165 610 \$
RESTO LAC LEAMY	Cuisine Caf & Banquet - Resto Lac-Leamy	121 451 \$	35 221 \$			156 672 \$
RESTO LAC LEAMY	Cuisine Caf & Banquet - Resto Lac-Leamy	121 451 \$	35 221 \$			156 672 \$
RESTO LAC LEAMY	Cuisine Caf & Banquet - Resto Lac-Leamy	122 536 \$	35 535 \$			158 071 \$
RESTO LAC LEAMY	Administration - Hilton	89 935 \$	26 081 \$			116 016 \$
RESTO LAC LEAMY	Administration - Hilton	89 914 \$	26 075 \$			115 989 \$
RESTO LAC LEAMY	Administration - Hilton	89 935 \$	26 081 \$			116 016 \$
RESTO LAC LEAMY	Administration - Hilton	112 080 \$	32 503 \$			144 583 \$
RESTO LAC LEAMY	Administration - Hilton	89 518 \$	25 960 \$			115 478 \$
RESTO LAC LEAMY	Administration - Hilton	91 667 \$	26 583 \$			118 250 \$
RESTO LAC LEAMY	Administration - Hilton	138 878 \$	40 275 \$			179 153 \$

(1) Le montant des bonis sera déterminé après l'audit des états financiers de l'exercice.

QUESTION 108 – ONGLET 14

Par casino et par aire de restauration, les coûts d'aménagement des aires de restauration.

En 2023-2024, la Société n'a pas fait de travaux ni d'aménagements dans les aires de restauration.

QUESTION 109 - ONGLET 15

Liste des cadres des casinos et de leur rémunération annuelle pour 2023-2024

Cette liste exclut les cadres oeuvrant pour la restauration (voir onglet 13).

Casino	Nom CC	Rémunération annuelle globale	AVS sur rém. globale	Boni (1)	AVS sur Boni	Total
CASINO MONTREAL	Dir.opérations machines à sous	122 641 \$	35 566 \$			158 207 \$
CASINO MONTREAL	Dir.opérations machines à sous	121 430 \$	35 215 \$			156 645 \$
CASINO MONTREAL	Dir.opérations machines à sous - superviseurs	90 961 \$	26 379 \$			117 340 \$
CASINO MONTREAL	Dir.opérations tables de jeu	121 430 \$	35 215 \$			156 645 \$
CASINO MONTREAL	Dir.opérations tables de jeu	121 430 \$	35 215 \$			156 645 \$
CASINO MONTREAL	Dir.opérations tables de jeu	121 430 \$	35 215 \$			156 645 \$
CASINO MONTREAL	Dir.opérations tables de jeu	122 620 \$	35 560 \$			158 180 \$
CASINO MONTREAL	Dir.opérations tables de jeu	113 854 \$	33 018 \$			146 872 \$
CASINO MONTREAL	Dir.opérations tables de jeu	110 953 \$	32 176 \$			143 129 \$
CASINO MONTREAL	Dir.opérations tables de jeu	112 768 \$	32 703 \$			145 471 \$
CASINO MONTREAL	Dir.opérations tables de jeu	122 014 \$	35 384 \$			157 398 \$
CASINO MONTREAL	Dir.opérations tables de jeu	114 146 \$	33 102 \$			147 248 \$
CASINO MONTREAL	Dir.opérations tables de jeu- superviseurs	87 814 \$	25 466 \$			113 280 \$
CASINO MONTREAL	Service des hautes-mises - superviseurs	91 468 \$	26 526 \$			117 994 \$
CASINO MONTREAL	Service des valeurs	106 716 \$	30 948 \$			137 664 \$
CASINO MONTREAL	Service des valeurs - superviseurs	84 924 \$	24 628 \$			109 552 \$
CASINO MONTREAL	Entretien ménager	100 663 \$	29 192 \$			129 855 \$
CASINO MONTREAL	Entretien ménager - superviseurs	78 242 \$	22 690 \$			100 932 \$
CASINO MONTREAL	Serv.techniques des bâtiments	120 846 \$	35 045 \$			155 891 \$
CASINO MONTREAL	Serv.techniques des bâtiments - superviseurs	88 834 \$	25 762 \$			114 596 \$
CASINO MONTREAL	Direction sécurité - superviseurs	91 251 \$	26 463 \$			117 714 \$
CASINO MONTREAL	Service à la clientèle - superviseurs	89 198 \$	25 868 \$			115 066 \$

(1) Le montant des bonis sera déterminé après l'audit des états financiers de l'exercice.

Casino	Nom CC	Rémunération annuelle globale	AVS sur rém. globale	Boni (1)	AVS sur Boni	Total
CASINO MONTREAL	Direction générale	117 277 \$	34 010 \$			151 287 \$
CASINO MONTREAL	Direction générale	119 969 \$	34 791 \$			154 760 \$
CASINO MONTREAL	Direction générale	126 001 \$	36 540 \$			162 541 \$
CASINO MONTREAL	Direction générale	168 558 \$	48 882 \$			217 440 \$
CASINO MONTREAL	Direction générale	173 316 \$	50 262 \$			223 578 \$
CASINO MONTRÉAL	Direction générale	135 873 \$	39 403 \$			175 276 \$
CASINO MONTREAL	Développement de la clientèle	108 010 \$	31 323 \$			139 333 \$
CASINO CHARLEVOIX	Dir.opérations machines à sous - superviseurs	96 123 \$	27 876 \$			123 999 \$
CASINO CHARLEVOIX	Dir.opérations tables de jeu - superviseurs	80 769 \$	23 423 \$			104 192 \$
CASINO CHARLEVOIX	Service immobilier	115 106 \$	33 381 \$			148 487 \$
CASINO CHARLEVOIX	Service immobilier - superviseurs	85 740 \$	24 865 \$			110 605 \$
CASINO CHARLEVOIX	Direction sécurité - superviseurs	88 557 \$	25 682 \$			114 239 \$
CASINO CHARLEVOIX	Service à la clientèle - superviseurs	81 448 \$	23 620 \$			105 068 \$
CASINO CHARLEVOIX	Service des valeurs -superviseurs	88 133 \$	25 558 \$			113 691 \$
CASINO CHARLEVOIX	Direction générale	107 989 \$	31 317 \$			139 306 \$
CASINO CHARLEVOIX	Direction générale	117 944 \$	34 204 \$			152 148 \$
CASINO LAC LEAMY	Service laboratoire - superviseurs	97 052 \$	28 145 \$			125 197 \$
CASINO LAC LEAMY	Dir.opérations tables de jeu	96 134 \$	27 879 \$			124 013 \$
CASINO LAC LEAMY	Dir.opérations tables de jeu	100 016 \$	29 005 \$			129 021 \$
CASINO LAC LEAMY	Dir.opérations tables de jeu	125 604 \$	36 425 \$			162 029 \$
CASINO LAC LEAMY	Dir.opérations tables de jeu	124 415 \$	36 080 \$			160 495 \$
CASINO LAC LEAMY	Dir.opérations tables de jeu	124 415 \$	36 080 \$			160 495 \$
CASINO LAC LEAMY	Dir.opérations tables de jeu	105 359 \$	30 554 \$			135 913 \$
CASINO LAC LEAMY	Dir.opérations tables de jeu	98 117 \$	28 454 \$			126 571 \$
CASINO LAC LEAMY	Dir.opérations tables de jeu - superviseurs	82 414 \$	23 900 \$			106 314 \$
CASINO LAC LEAMY	Dir.opérations machines à sous - superviseurs	85 531 \$	24 804 \$			110 335 \$
CASINO LAC LEAMY	Service des valeurs	100 058 \$	29 017 \$			129 075 \$
CASINO LAC LEAMY	Service des valeurs - superviseurs	94 047 \$	27 274 \$			121 321 \$
CASINO LAC LEAMY	Direction sécurité - superviseurs	96 203 \$	27 899 \$			124 102 \$

(1) Le montant des bonis sera déterminé après l'audit des états financiers de l'exercice.

Casino	Nom CC	Rémunération annuelle globale	AVS sur rém. globale	Boni (1)	AVS sur Boni	Total
CASINO LAC LEAMY	Service des hautes-mises - superviseurs	93 003 \$	26 971 \$			119 974 \$
CASINO LAC LEAMY	Service de l'accueil - superviseurs	90 792 \$	26 330 \$			117 122 \$
CASINO LAC LEAMY	Service immobilier - technique	123 434 \$	35 796 \$			159 230 \$
CASINO LAC LEAMY	Service immobilier - technique - superviseurs	93 949 \$	27 245 \$			121 194 \$
CASINO LAC LEAMY	Service immobilier - généraux - superviseurs	93 650 \$	27 159 \$			120 809 \$
CASINO LAC LEAMY	Direction générale	119 927 \$	34 779 \$			154 706 \$
CASINO LAC LEAMY	Direction générale	96 718 \$	28 048 \$			124 766 \$
CASINO LAC LEAMY	Direction générale	152 132 \$	44 118 \$			196 250 \$
CASINO LAC LEAMY	Direction générale	122 056 \$	35 396 \$			157 452 \$
CASINO LAC LEAMY	Direction générale	94 297 \$	27 346 \$			121 643 \$
CASINO LAC LEAMY	Direction générale	116 650 \$	33 829 \$			150 479 \$
CASINO LAC LEAMY	Ventes	112 518 \$	32 630 \$			145 148 \$
CASINO MONT TREMBLANT	Opérations - superviseurs	81 363 \$	23 595 \$			104 958 \$
CASINO MONT TREMBLANT	Opérations	114 689 \$	33 260 \$			147 949 \$
CASINO MONT TREMBLANT	Direction sécurité - superviseurs	92 794 \$	26 910 \$			119 704 \$
CASINO MONT TREMBLANT	Direction générale	140 360 \$	40 704 \$			181 064 \$

(1) Le montant des bonis sera déterminé après l'audit des états financiers de l'exercice.

QUESTION 110 – ONGLET 16

Par casino et par salle de spectacles, le coût d'aménagement et de fonctionnement des salles de spectacles.

La programmation et l'opération des salles de spectacles des casinos sont confiées en impartition. Les firmes responsables assument les coûts de fonctionnement.

Cabaret du Casino de Montréal

Il n'y a eu aucun coût d'aménagement en 2023-2024.

La gestion de la salle de spectacles a été confiée à la firme Québecor Sports et Divertissement (Gestev inc.). Le terme initial du contrat prenait fin le 31 décembre 2022. Le contrat comporte trois options de prolongation de 12 mois chacune et il a été prolongé pour deux années jusqu'au 31 décembre 2024 et pourrait être prolongé d'une autre année.

Théâtre du Casino du Lac-Leamy

Il n'y a eu aucun coût d'aménagement en 2023-2024.

La gestion de la salle de spectacles est confiée à la firme Québecor Sports et Divertissement (Gestev inc.) aux mêmes termes que la salle de spectacles du Casino de Montréal. Le contrat a été prolongé pour deux ans jusqu'au 31 décembre 2024 et pourrait être prolongé d'une autre année.

QUESTION 111 – ONGLET 17

Par casino et par salle de spectacles, les revenus, les dépenses, les bénéfices nets et les profits.

En ce qui a trait aux informations pour l'ensemble des casinos, nous vous référons à l'onglet 10.

Pour ce qui est des informations concernant chaque casino et les salles de spectacles, ces informations sont de nature commerciale et traitées de façon confidentielle par la Société.

QUESTION 112 – ONGLET 18

Toute note, évaluation ou étude concernant l'ouverture d'un salon de jeux dans la région de Montréal, notamment pour déterminer les coûts d'implantation d'un salon de jeux au centre-ville et son impact sur le Casino de Montréal. Veuillez aussi détailler l'ensemble des sommes investies par la société d'État dans ce projet.

La détermination des coûts d'implantation d'un salon de jeux au centre-ville a été faite par le personnel de la Société en se basant sur les coûts d'implantation des salons de jeux existants.

Aucun impact négatif sur le Casino de Montréal n'a été identifié puisque la clientèle visée était celle provenant du Centre Bell et celle qui fréquentait les établissements adjacents dont les appareils de loterie vidéo devaient être retirés.

QUESTION 113 – ONGLET 19

Fournir toute note, étude, recherche concernant l'inclusion du paiement par cryptomonnaie dans les salons de jeux et casinos du Québec. Fournir une évaluation des retombées économiques de cette inclusion.

Loto-Québec ne détient aucune documentation concernant l'inclusion du paiement par cryptomonnaie dans les salons de jeux et casinos du Québec ou portant sur l'évaluation des retombées économiques de cette inclusion.

QUESTION 1 – ONGLET 20

Total des sommes versées à titre de dommages et intérêts dans le cadre de poursuites ou actions collectives visant la Société depuis 10 ans. Ventilation par année. Lister les 10 causes ayant entraîné les plus grandes sommes.

Il n'y a eu aucune somme versée à titre de dommages et intérêts dans le cadre d'une poursuite ou actions collectives en 2023-2024.

QUESTION 2 – ONGLET 21

Total des sommes versées suite à des amendes ou constats d'infraction depuis 2010. Ventilation par année et par organisme de régulation.

En 2023-2024, il n'y a eu aucune somme versée suite à des amendes ou constats d'infraction.

QUESTION 3 – ONGLET 22

Total des sommes versées dans les programmes de commandites depuis 2010.
Ventilation par année, par type de programme et par région administrative.

PROGRAMME DE COMMANDITES 2023-2024		
Événements	Droits d'entrée 2023-2024	Région
Juste pour rire MONTRÉAL	900 000 \$	Montréal
L'International des Feux Loto-Québec	1 000 000 \$	
Festival international de Jazz de Montréal	300 000 \$	
Les Francofolies de Montréal	1 010 000	
Montréal en lumière	250 000 \$	
Osheaga	210 470 \$	
Igloofest Montréal	68 449 \$	
Fierté Mtl	175 000 \$	
Vivats	25 000 \$	
Montréal Complètement Cirque	175 000 \$	
Festival international Nuits d'Afrique	75 000 \$	
Fondation athlète d'excellence	50 000 \$	
Défi sportif	40 000 \$	
Bixi	1 931 980 \$	
LASSO Montréal	100 480 \$	
Fête nationale (Mtl)	175 000\$	
Olympiques spéciaux	20 000 \$	6 506 379 \$

Événements	Droits d'entrée 2023-2024	Région
ComediHa! Fest	1 330 000 \$	Capitale-Nationale
Festival d'été de Québec	900 000 \$	
Les Grands Feux Loto-Québec	500 000 \$	
Carnaval de Québec	400 000 \$	
Fête Nationale (MNQ)	75 000	
Festif Baie-St-Paul	35 000 \$	
Fête nationale	25 000 \$	
Igloofest Québec	157 500 \$	
Cigale	115 000 \$	
Expo Donnacona	25 000 \$	
		3 562 500 \$
Fêtes gourmandes Amos	17 500 \$	Abitibi- Témiscamingue
Osisko en lumières	35 000 \$	
		52 500 \$
Les Grandes Fêtes du Saint-Laurent, Rimouski	332 500 \$	Bas-St-Laurent
		332 500 \$
Festival de la poutine, Drummondville	35 000 \$	Centre-du-Québec
		35 000 \$
Festivent, St-Jean Chrysostome	190 000 \$	Chaudière- Appalaches
Festival Promutuel de la relève de Thetford Mines	60 000 \$	
		250 000 \$
Vieux quai en fête, Sept-Îles	10 000 \$	Côte-Nord
Festival de la chanson de Tadoussac	12 000 \$	
Festival Eau Grand Air, Baie-Comeau	10 000 \$	
		32 000 \$
La Fête du Lac des Nations, Sherbrooke	100 000 \$	Estrie
Festival des traditions du monde de Sherbrooke	75 000 \$	
		175 000 \$

Événements	Droits d'entrée 2023-2024	Région
Festival Musique du bout du monde, Gaspé	32,000 \$	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine
Festival international Contes en Îles de la Madeleine	7,500 \$	
Concours de châteaux de sable, Cap-aux-Meules	5,000 \$	
	44,500 \$	
Oktoberfest	30,000 \$	Lanaudière
		30,000 \$
Festival des bières de Laval	15,000 \$	Laval
		15,000 \$
Santa Teresa	30 000 \$	Laurentides
Festival de blues de Tremblant	30,000 \$	
		60 000 \$
Festivoix de Trois-Rivières	425 000 \$	Mauricie
Festival Western de St-Tite	110,000 \$	
Trois-Rivières en Blues	15 000 \$	
		550 000 \$
Festival Montgolfières St-Jean-sur-Richelieu	100 000 \$	Montréal
		100 000 \$
Festival en août, Chibougamau	12 000 \$	Nord-du-Québec
		12 000 \$
Les grands feux du Casino du Lac-Leamy	450 000 \$	Outaouais
Festival de montgolfières de Gatineau	170,000 \$	
Bluesfest Ottawa	80 000 \$	
		700 000 \$
Festival des rythmes du monde de Saguenay	260 300 \$	Saguenay-Lac-St-Jean
Jonquière en musique	45,000 \$	
Traversée internationale du Lac Saint-Jean	30 000 \$	
		335 300 \$
TOTAUX DROITS D'ENTRÉE	12 792 679 \$	

QUESTION 4 – ONGLET 23

Total des sommes dépensées en marketing et publicité depuis 2010. Nombre de postes au sein de ces départements depuis 2010. Ventilation par année, par poste de dépense et par type de publicité.

SECTEURS	2023-2024
Loteries	24,8 M\$
Casinos	11,2 M\$
Bingo, Kinzo et Pari sportif	5,1 M\$
Jeu en ligne	3,6 M\$

QUESTION 5 – ONGLET 24

Total des sommes et des ressources humaines consacrées respectivement à la lutte contre le jeu compulsif, le blanchiment d'argent et la corruption au sein de la Société depuis 2010. Ventilation par année et par programme. Détail des revenus estimés provenant de personnes joueuses compulsives et du blanchiment d'argent.

Loto-Québec a consacré près de 35 M\$ à la lutte au jeu problématique, dont un montant de 22 M\$ pris à même le dividende de Loto-Québec. De plus, les employés des casinos, des salons de jeux, du jeu en ligne et des secteurs corporatifs s'assurent dans le cadre de leurs fonctions de la mise en place des mesures de jeu responsable et de leur application.

En ce qui a trait à la lutte au blanchiment d'argent, Loto-Québec a consacré près de 3 M\$ à la lutte au blanchiment d'argent. Aussi, tous les employés des casinos, des salons de jeux, du jeu en ligne et des secteurs corporatifs concernés doivent s'assurer dans le cadre de leur fonction du respect du cadre réglementaire en matière de blanchiment d'argent.

Étant donné que la Société prend de nombreuses mesures dont un programme d'autoexclusion pour les joueurs qui ont des problèmes de jeu et que plusieurs mesures sont en place pour contrer le blanchiment d'argent, les données de revenus reliées à ces éléments, tel que demandé, ne peuvent être compilées.

QUESTION 6 – ONGLET 25

Total des salaires⁽¹⁾, nombre de postes ouverts et nombre de postes comblés pour chaque catégorie d'emploi depuis 2010.

Ventilation par année et par région administrative du lieu de travail.

Ventilation par mois pour cette année.

ANNÉE FINANCIÈRE 2023-2024	POSTES OUVERTS											
	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Janvier	Février	Mars
Cadre	4	7	1	3	2	1	8	1	2	6	5	2
Professionnel	10	16	16	16	9	8	8	12	5	11	17	13
Soutien et technique	58	73	38	26	23	26	113	89	27	61	101	39
Total général	72	96	55	45	34	35	129	102	34	78	123	54

ANNÉE FINANCIÈRE 2023-2024	POSTES COMBLÉS PAR RÉGION											
	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Janvier	Février	Mars
Cadre	2	2	2	1	3	1	3	1	3	1		
Professionnel			1		1	1			1			
Soutien et technique	38	39	15	9	7	11	22	44	27	23	18	26
GATINEAU	40	41	18	10	11	13	25	45	31	24	18	26
Cadre								1		1	1	
Professionnel			1									
Soutien et technique	5	11	2		2	2	6	8	13	10	3	5
LA MALBAIE	5	11	3		2	2	6	9	13	11	4	5
Cadre	9	3	5	2	2		3	6	2	2		2
Professionnel	10	13	15	16	20	18	9	9	10	7	9	12
Soutien et technique	47	59	48	28	18	30	38	70	59	30	37	39
MONTRÉAL	66	75	68	46	40	48	50	85	71	39	46	53
Cadre		3										1
Professionnel												
Soutien et technique	2	6	6	1			1	8	4	5	3	1
MONT-TREMBLANT	2	9	6	1			1	8	4	5	3	2
Cadre				1								
Professionnel												
Soutien et technique	1	1		1			1	3		2		
QUÉBEC	1	1		2			1	3		2		
Cadre					2	1						1
Professionnel						1						
Soutien et technique	1					1		1			1	1
TROIS-RIVIÈRES	1				2	3		1			1	2

(1) Voir réponse à l'onglet 2.

QUESTION 7 – ONGLET 26

Total des coûts de formation du personnel depuis 2010.

Ventilation par année et par type de formation.

Pour 2023-2024, le coût total de la formation pour 1 256 individus est de 492 842 \$.

Il s'agit de formations requises afin de maintenir les connaissances à niveau pour l'ensemble du personnel.

QUESTION 8 – ONGLET 27

Total des sommes et des ressources humaines consacrées au respect du cadre réglementaire régissant les activités de la Société depuis 2010.
Ventilation par année et par organisme.

Les employés de Loto-Québec s'assurent de respecter les différents cadres réglementaires qui régissent leurs activités.

QUESTION 127 – ONGLET 28

Détails de la politique salariale, rémunération, bonis et avantages sociaux.

Voir réponse à l'onglet 3.

QUESTION 128 – ONGLET 29

Total de la rémunération variable accordée aux employés de Loto-Québec, ventilée par catégorie d'emploi

Voir réponse à l'onglet 2.

QUESTION 129 – ONGLET 30

Nom des membres de la direction, postes, rémunération, indemnités de départ et avantages sociaux

Voir réponse à l'onglet 5.

QUESTION 130 – ONGLET 31

Nom des dix plus hauts salariés de Loto-Québec ainsi que leur affectation

Voir réponse à l'onglet 5.

QUESTION 131 – ONGLET 32

Décomposition des revenus de Loto-Québec, par secteur d'activité et par produit pour les cinq dernières années

LOTÉRIES (EN MILLIERS DE DOLLARS)

	2022-2023	2023-2024
Loteries instantanées	295 505	316 766
Autres types de loteries ⁽¹⁾	605 813	550 466
Revenus totaux ⁽²⁾	901 318	867 232

⁽¹⁾ Exclut les ventes en ligne présentées dans la section Jeux en ligne (page 4)

⁽²⁾ Exclut les billets gratuits.

QUESTION 131 – ONGLET 32

Décomposition des revenus de Loto-Québec, par secteur d'activité et par produit pour les cinq dernières années

SECTEUR CASINOS (EN MILLIERS DE DOLLARS)

	2022-2023	2023-2024
Casinos terrestres et salons de jeux		
Tables de jeu	195 589	196 630
Machines à sous et autres appareils	587 039	571 830
Restauration et hôtel	95 808	83 247
Sous-total	878 436	851 707
Intersecteurs et autres	(68 126)	(72 756)
Total - casinos terrestres et salons de jeux ⁽¹⁾	810 310	778 951

⁽¹⁾ Exclut les ventes en ligne présentées dans la section Jeux en ligne (page 4)

QUESTION 131 – ONGLET 32

Décomposition des revenus de Loto-Québec, par secteur d'activité et par produit pour les cinq dernières années

BINGOS ET KINZO (EN MILLIERS DE DOLLARS)

	2022-2023	2023-2024
Bingo	6 779	7 802
Kinzo (à partir du 19 oct. 2010)	7 973	8 259
TOTAL	14 752	16 061

QUESTION 131 – ONGLET 32

Décomposition des revenus de Loto-Québec, par secteur d'activité et par produit pour les cinq dernières années

LOTÉRIES VIDÉO (EN MILLIERS DE DOLLARS)

	2022-2023	2023-2024
Réseau des bars - ALV	868 259	828 940

SECTEUR JEUX EN LIGNE (EN MILLIERS DE DOLLARS)

	2022-2023	2023-2024
Jeux en ligne ⁽¹⁾	403 914 \$	437 518 \$

⁽¹⁾ Inclut les produits de loteries, de casinos et les paris sur événements

(

QUESTION 132 – ONGLET 33

Rendement de chacun des salons de jeux en précisant le nombre d'appareils

Nous vous référons à la réponse de l'onglet 10 pour le détail des revenus et dépenses du secteur Casinos. Pour les données par établissement de jeux, ce sont des données commerciales, traitées de façon confidentielle par la Société.

En ce qui a trait aux nombres d'appareils, nous vous référons à la question 133, onglet 34.

QUESTION 133 - ONGLET 34

**Nombre d'appareils de loterie vidéo pour chacune des cinq dernières années
ventilé par type d'établissement (salons de jeux, bars, etc.)
au 31 mars de chaque année**

	31 mars 2023	31 mars 2024
<i>Bars</i>	9 400	9 400 ⁽¹⁾

	31 mars 2023	31 mars 2024
<i>Salons de jeux</i>	535	654

⁽¹⁾ Comprend les 87 appareils en attente d'installation.

QUESTION 134 – ONGLET 35

Liste des dix sites regroupant le plus d'appareils de loterie vidéo en mentionnant le nombre d'appareils

L'information est de nature commerciale et traitée de façon confidentielle par la Société.

QUESTION 135 – ONGLET 36

Nombre d'établissements ayant le même propriétaire et détenant deux permis ou plus leur permettant d'exploiter plus de cinq appareils de loterie vidéo

Cette information est de nature commerciale et traitée de façon confidentielle par la Société.

QUESTION 136 – ONGLET 37

Pour chacun des casinos du Québec, pour les trois dernières années, donner les revenus ventilés par type de jeu et le taux de redistribution par type de jeu

Nous vous référons à la réponse de l'onglet 32 pour la ventilation des revenus par type d'activité pour l'ensemble des établissements¹. Pour l'année financière 2023-2024, le taux de retour moyen des machines à sous et de tous les jeux électroniques pour l'ensemble des casinos et salons de jeu est de 93 %.

¹ Les données par établissement sont des données commerciales traitées de façon confidentielle par la Société.

QUESTION 137 – ONGLET 38

Pour 2023-2024, donner les statistiques d'utilisation du jeu en ligne (nombre d'utilisateurs, revenus totaux, dépense moyenne par utilisateur, nombre d'utilisateurs qui ont atteint la mise maximale autorisée)

Voir réponse à l'onglet 7.

QUESTION 138 – ONGLET 39

Quels sont les coûts totaux d'implantation et d'exploitation du jeu en ligne

Ces informations sont de nature commerciale et traitées de façon confidentielle par la Société dont l'offre de jeux en ligne est en concurrence avec de multiples sites de jeux en ligne illégaux.

QUESTION 139 – ONGLET 40

Copie de toute modification concernant la gestion des kiosques de Loto-Québec

C'est en 1978 que Loto-Québec a confié en exclusivité la gestion des kiosques à des organismes à but non lucratif (OBNL), avec la réserve qu'ils pouvaient aussi être confiés de façon exceptionnelle à des personnes handicapées.

En 1988, une autre exception a été introduite afin de permettre l'exploitation d'un kiosque par un particulier s'il n'était pas réclamé par un OBNL.

En 2015, le modèle a été modifié pour prévoir qu'un exploitant puisse gérer jusqu'à douze kiosques et d'ajouter la possibilité de confier l'exploitation à une entreprise.

En 2017, Loto-Québec a émis un appel d'offres pour l'attribution de kiosques uniquement à des OBNL.

Depuis octobre 2018, à l'exception d'un kiosque exploité par une personne handicapée, tous les kiosques sont maintenant gérés par des OBNL.

QUESTION 140 – ONGLET 41

Depuis cinq ans, revenus et profits générés par chacun des kiosques de Loto-Québec

Ces informations sont de nature commerciale et traitées de façon confidentielle par la Société.

QUESTION 141 – ONGLET 42

Nombre de kiosques de Loto-Québec, par région, exploités par des OSBL, en 2023-2024. Évolution depuis les dix dernières années

Régions administratives	2022-2023	2023-2024
01 Bas-St-Laurent	2	2
02 Saguenay-Lac-St-Jean	8	6
03 Québec	8	8
04 Mauricie	1	1
05 Estrie	1	1
06 Montréal	26	23
07 Outaouais	3	3
08 Abitibi-Témiscamingue	2	2
12 Chaudière-Appalaches	1	1
13 Laval	3	3
14 Lanaudière	4	4
15 Laurentides	3	3
16 Montérégie	15	16
17 Centre-du-Québec	2	2
Total	79	75

QUESTION 142 – ONGLET 43

Nombre de kiosques de Loto-Québec, par région, exploités par des entreprises privées en 2023-2024. Évolution depuis les dix dernières années

Régions administratives	2022 - 2023	2023 - 2024
01 Bas St-Laurent	0	0
02 Saguenay-Lac-St-Jean	1 ¹	1 ¹
03 Québec	0	0
06 Montréal	0	0
14 Lanaudière	0	0
16 Montérégie	0	0
Total	1	1

¹ kiosque géré par une personne handicapée

QUESTION 143 – ONGLET 44

Pour chacune des dix dernières années, les statistiques d'utilisation du pari sportif, ventilé par type de pari. Donner notamment le nombre de mises annuelles, les revenus totaux, le taux de redistribution.

Ces informations sont de nature commerciale et traitées de façon confidentielle par la Société dont l'offre de pari sportif est en concurrence avec celle des opérateurs illégaux.

QUESTION 144 – ONGLET 45

Copie de toute entente ou de tout contrat conclu en lien avec la conception, le développement, la construction, l'aménagement, la gestion, l'approvisionnement ou la promotion du restaurant L'Atelier de Joël Robuchon

Ces informations sont de nature commerciale et traitées de façon confidentielle par la Société.

Par ailleurs, le restaurant L'Atelier de Joël Robuchon a été fermé toute l'année 2020-2021 en raison de la pandémie COVID-19 et le contrat de licence a pris fin en avril 2021. En conséquence, aucune dépense n'a été effectuée durant l'année.

QUESTION 145 – ONGLET 46

Pour chacune de ces ententes ou contrats, nous désirons aussi obtenir :

- l'objet du contrat ou de l'entente;
- le mode d'octroi;
- la liste des soumissionnaires;
- la date de dépôt des soumissions;
- la date d'octroi du contrat;
- le montant du contrat ou de l'entente;
- chaque versement monétaire effectué;
- la liste des fournitures acquises, incluant le nombre de chaque item et le prix de l'unité.

Ces informations sont de nature commerciale et traitées de façon confidentielle.