

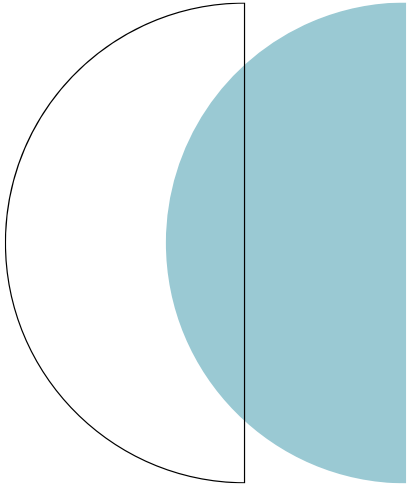
Commission des finances publiques sur l'étude des crédits 2024-2025

Caisse de dépôt et placement du Québec
Avril 2024



Table des matières

1. Demande de renseignements généraux de l'opposition adressée à tous les ministères et organismes gouvernementaux.....	3
2. Demande de renseignements particuliers de l'opposition officielle	29
3. Demande de renseignements particuliers du deuxième groupe d'opposition	83
4. Demande de renseignements particuliers du troisième groupe d'opposition	108



- 1.** Demande de renseignements généraux de l'opposition adressée à tous les ministères et organismes gouvernementaux

Question Go8

Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'état, comités, conseils, etc.), fournir pour 2023-2024 :

- a) **liste de toutes les ressources œuvrant au sein d'un ministère ou d'un organisme et qui ne sont pas des employés du gouvernement;**
 - b) **le total des coûts reliés à ces consultants, ventilé par catégories (incluant la masse salariale);**
 - c) **le sommaire de tout contrat octroyé pour l'embauche de ces consultants;**
 - d) **le nom de chaque consultant et la firme par laquelle il est employé;**
 - e) **une description de son mandat;**
 - f) **la date de début de son contrat;**
 - g) **la date prévue de fin de son contrat;**
 - h) **sa rémunération annuelle.**
-

- a) **Voir le chiffrier à la page suivante.**
- b) **Le total des coûts (excluant les honoraires) est d'environ 1 940 \$ annuellement par consultant.e :**
 - 800 \$ systèmes informatiques
 - 1 140 \$ licences et fournitures bureautiques
 - Valeur totale des contrats : 52 997 753,25 \$
- c) **Voir le chiffrier à la page suivante.**
- d) **Voir le chiffrier à la page suivante.**
- e) **Voir le chiffrier à la page suivante.**
- f) **Voir le chiffrier à la page suivante.**
- g) **Voir le chiffrier à la page suivante.**
- h) **Voir le chiffrier à la page suivante.**

(A+D) Ress.	(E) Profil	(D) Firme	(F) Date de début	(G) Date de fin	Jours ouvr.	(C) Valeur du contrat	Remp./ Renouv./ Amend.	(B) Valeur totale
1	Administrateur.trice plateforme infranuagique	Onepoint	2023-07-20	2024-07-19	244	164 700,00 \$		164 700,00 \$
1	Administrateur.trice plateforme infranuagique	FX Innovation	2023-08-30	2024-08-29	244	206 790,00 \$		206 790,00 \$
1	Développeur analyste- applicatif	FX Innovation	2023-01-07	2024-08-06	394	131 062,50 \$	227 835,00 \$	358 897,50 \$
1	Développeur IA	Onepoint	2023-11-02	2024-11-01	244	270 840,00 \$		270 840,00 \$
1	Analyste d'affaires TI	Levio	2023-01-24	2024-01-23	242	185 130,00 \$		185 130,00 \$
1	Développeur	Runes Technologies	2023-01-10	2024-01-09	242	239 580,00 \$		239 580,00 \$
1	Développeur IA	Onepoint	2023-03-01	2024-12-01	437	228 512,00 \$	268 620,00 \$	497 132,00 \$
1	Développeur .NET	Cofomo	2023-02-01	2024-10-14	421	172 215,00 \$	236 925,00 \$	409 140,00 \$
1	Analyste d'affaires TI	Ktalysis	2023-07-25	2024-05-24	211	218 385,00 \$		218 385,00 \$
1	Scrum master	Levio	2023-08-30	2024-08-29	244	164 700,00 \$		164 700,00 \$
1	Développeur	FX Innovation	2023-10-24	2024-10-23	244	210 450,00 \$		210 450,00 \$
1	Designer expérience utilisateur	CGI	2023-02-01	2024-01-31	242	323 757,28 \$		323 757,28 \$
1	Conseiller en architecture de solution	FX Innovation	2023-10-31	2024-10-30	244	283 650,00 \$		283 650,00 \$
1	Développeur concepteur APPIAN	Dempton Groupe Conseil	2023-01-17	2024-01-16	242	225 060,00 \$		225 060,00 \$
1	Développeur ETL - intelligence d'affaires	AgileDSS	2023-04-19	2024-04-18	244	256 200,00 \$		256 200,00 \$
1	Conseiller architecture de sécurité	CGI	2023-12-22	2024-12-21	243	309 212,64 \$		309 212,64 \$
1	Gestionnaire de projet	Levio	2023-02-14	2024-02-13	242	245 025,00 \$		245 025,00 \$
1	Analyste gestion de la production	Cofomo	2023-11-30	2024-11-29	244	219 600,00 \$		219 600,00 \$
1	Développeur ETL - intelligence d'affaires	AgileDSS	2023-11-08	2024-11-07	244	252 540,00 \$		252 540,00 \$
1	Analyste d'affaires TI	Victrix	2023-07-12	2024-07-11	244	250 710,00 \$		250 710,00 \$
1	Dév. ingén. données- sciences de données	Maltem	2023-09-08	2024-09-07	243	176 782,50 \$		176 782,50 \$
1	Conseiller. capacité performance	CGI	2023-09-23	2024-09-03	230	243 248,00 \$		243 248,00 \$
1	Analyste d'affaires TI	Projexia	2023-07-21	2024-07-20	243	346 275,00 \$		346 275,00 \$
1	Analyste d'affaires TI	Larochelle	2023-03-07	2024-03-06	243	227 812,50 \$		227 812,50 \$
1	Analyste programmeur .NET DRUPAL	CGI	2023-05-01	2024-04-30	244	271 776,96 \$		271 776,96 \$
1	Analyste d'affaires TI	Procom	2023-06-27	2024-06-26	244	281 820,00 \$		281 820,00 \$
1	Développeur Appian	Runes Technologies	2023-12-05	2024-12-04	244	256 200,00 \$		256 200,00 \$
1	Développeur analyste - applicatif	FX Innovation	2023-03-24	2023-12-01	418	162 360,00 \$	227 782,50 \$	390 142,50 \$
1	Technicien en bureautique	Astek Canada	2023-11-08	2024-11-07	244	121 024,00 \$	121 024,00 \$	242 048,00 \$
1	Concepteur/développeur ETL	Victrix	2023-11-21	2024-11-20	244	195 810,00 \$		195 810,00 \$

(A+D) Ress.	(E) Profil	(D) Firme	(F) Date de début	(G) Date de fin	Jours ouvr.	(C) Valeur du contrat	Remp./ Renouv./ Amend.	(B) Valeur totale
1	Scrum master	FX Innovation	2023-04-12	2024-04-11	244	228 750,00 \$		228 750,00 \$
1	Analyste fonctionnel AX	Quanteam	2023-03-15	2024-03-14	243	173 137,50 \$		173 137,50 \$
1	Développeur	Procom	2023-11-14	2024-11-13	244	219 600,00 \$		219 600,00 \$
1	Développeur Murex	Ktalysis	2023-04-27	2024-04-26	244	219 600,00 \$		219 600,00 \$
1	Développeur ETL - intelligence d'affaires	Larochelle	2023-05-24	2024-05-23	244	219 600,00 \$		219 600,00 \$
1	Développeur ETL - intelligence d'affaires	Larochelle	2023-07-18	2024-07-17	244	228 750,00 \$		228 750,00 \$
1	Développeur .NET	FX Innovation	2023-04-26	2024-04-25	244	259 860,00 \$		259 860,00 \$
1	Agent centre de contacts intermédiaire	Astek Canada	2023-11-14	2024-11-13	244	122 976,00 \$		122 976,00 \$
1	Conseiller en architecture de solutions	Onepoint	2023-08-31	2024-08-30	244	252 540,00 \$		252 540,00 \$
1	Technicien en bureautique	Astek Canada	2023-09-05	2024-09-04	244	156 160,00 \$		156 160,00 \$
1	Technicien en bureautique	Levio	2023-09-26	2024-09-25	244	192 150,00 \$		192 150,00 \$
1	Analyste d'affaires et fonctionnel	Larochelle	2023-06-14	2024-06-13	244	214 110,00 \$		214 110,00 \$
1	Conseiller plateforme de sécurité	FX Innovation	2023-01-14	2024-01-13	243	236 925,00 \$		236 925,00 \$
1	Analyste d'affaires TI	CGI	2023-10-17	2024-07-16	190	230 356,00 \$		230 356,00 \$
1	Analyste d'affaires TI	FX Innovation	2023-04-26	2024-04-25	244	192 150,00 \$		192 150,00 \$
1	Développeur Markit EDM	FX Innovation	2023-02-16	2023-08-15	116	136 590,00 \$		136 590,00 \$
1	Analyste / développeur eFront Invest	Astek Canada	2023-11-01	2024-10-31	244	279 075,00 \$		279 075,00 \$
1	Analyste – soutien applicatif	CGI	2023-06-19	2024-06-18	244	240 896,32 \$		240 896,32 \$
1	Scrum master	Alithya	2023-05-03	2024-05-02	244	208 620,00 \$		208 620,00 \$
1	Développeur .NET	FX innovation	2023-03-07	2024-03-06	243	264 262,50 \$		264 262,50 \$
1	Conseiller en gestion du changement	CGI	2023-09-27	2024-09-26	244	184 059,98 \$		184 059,98 \$
1	Développeur	FX Innovation	2023-10-06	2024-10-05	243	267 907,50 \$		267 907,50 \$
1	Analyste d'affaires TI	Levio	2023-08-08	2024-08-07	244	228 750,00 \$		228 750,00 \$
1	Analyste d'affaires TI	FX innovation	2023-02-16	2024-02-15	242	357 555,00 \$		357 555,00 \$
1	Développeur ingénierie de données	Onepoint	2023-04-19	2023-10-18	128	104 640,00 \$		104 640,00 \$
1	Développeur IA	Onepoint	2023-10-20	2024-10-19	243	255 150,00 \$		255 150,00 \$
1	Administrateur, plateforme infranuagique	CGI	2023-01-01	2023-12-31	242	144 270,72 \$		144 270,72 \$
1	Conseiller en sécurité de l'information	In Fidem	2023-01-01	2023-12-31	242	272 213,70 \$		272 213,70 \$
1	Développeur Markit EDM	Ktalysis	2023-01-12	2024-01-04	237	364 387,50 \$		364 387,50 \$

(A+D) Ress.	(E) Profil	(D) Firme	(F) Date de début	(G) Date de fin	Jours ouvr.	(C) Valeur du contrat	Remp./ Renouv./ Amend.	(B) Valeur totale
1	Technicien en bureautique	Runes Techno- logies	2023-08-01	2024-07-31	244	107 360,00 \$		107 360,00 \$
1	Développeur ingénierie de données	AgileDSS	2023-11-20	2024-11-19	244	230 580,00 \$		230 580,00 \$
2	Développeur ETL - intelligence d'affaires	AgileDSS	2023-06-07	2024-06-06	249	110 565,00 \$	124 740,00 \$	235 305,00 \$
1	Agent centre de contacts junior	Procom	2023-02-08	2024-02-07	242	97 768,00 \$		97 768,00 \$
1	Développeur APPIAN	Onepoint	2023-12-13	2024-12-12	244	219 600,00 \$		219 600,00 \$
1	Analyste gestion de la production	CGI	2023-11-01	2024-10-31	244	238 866,24 \$		238 866,24 \$
1	Scrum master	Victrix	2023-05-24	2024-05-23	244	274 500,00 \$		274 500,00 \$
1	Développeur	Procom	2023-01-03	2024-01-02	242	217 800,00 \$		217 800,00 \$
1	Développeur IA	FX Innovation	2023-08-16	2024-08-15	244	254 370,00 \$		254 370,00 \$
1	Développeur Markit EdM	Ktalysis	2023-05-02	2024-05-01	244	292 800,00 \$		292 800,00 \$
1	Administrateur SCCM/InTune	Procom	2023-08-29	2024-08-28	244	192 150,00 \$		192 150,00 \$
1	Développeur ingénierie de données	Optica	2023-03-30	2024-03-29	243	266 085,00 \$		266 085,00 \$
1	Gestionnaire de projet	Agilia Solutions	2023-08-15	2024-08-14	244	274 500,00 \$		274 500,00 \$
2	Technicien en bureautique	Randstad	2023-03-10	2024-03-09	245	22 040,00 \$	61 710,00 \$	83 750,00 \$
1	Administrateur SCOM	Cofomo	2023-01-31	2024-01-30	242	212 355,00 \$		212 355,00 \$
1	Développeur analyste - applicatif	Agilia Solutions	2023-01-10	2024-01-09	242	263 175,00 \$		263 175,00 \$
1	Développeur IA	AgileDSS	2023-10-04	2024-10-03	244	322 995,00 \$		322 995,00 \$
1	Développeur DEVOPS	Onepoint	2023-07-05	2024-07-04	244	247 050,00 \$		247 050,00 \$
1	Concepteur / développeur ETL	Onepoint	2023-11-02	2024-11-01	244	338 550,00 \$		338 550,00 \$
1	Conseiller en sécurité de l'information	In Fidem	2023-01-01	2023-12-31	242	226 875,00 \$		226 875,00 \$
1	Conseiller en architecture de solutions	CGI	2023-01-16	2024-01-31	254	339 811,36 \$		339 811,36 \$
1	Conseiller architecture de sécurité	FX Innovation	2023-12-06	2024-12-05	244	312 930,00 \$		312 930,00 \$
1	Développeur .NET	Larochelle	2023-12-05	2024-12-04	244	219 600,00 \$		219 600,00 \$
1	Développeur Murex	Teamtek	2023-10-19	2024-10-18	244	256 200,00 \$		256 200,00 \$
1	Analyste d'affaires TI	Dempton Groupe Conseil	2023-11-21	2024-11-20	244	190 320,00 \$		190 320,00 \$
1	Analyste d'affaires TI	Larochelle	2023-07-22	2024-07-21	242	231 811,80 \$		231 811,80 \$
1	Analyste programmeur AX	Intelli5	2023-12-05	2024-06-04	125	131 250,00 \$		131 250,00 \$
1	Analyste d'affaire TI	Procom	2023-12-14	2024-12-13	244	247 050,00 \$		247 050,00 \$
1	Conseiller architecture de sécurité	CGI	2023-03-17	2024-03-16	242	181 035,36 \$		181 035,36 \$
1	Développeur .NET	Cofomo	2023-05-09	2024-05-08	244	230 580,00 \$		230 580,00 \$

(A+D) Ress.	(E) Profil	(D) Firme	(F) Date de début	(G) Date de fin	Jours ouvr.	(C) Valeur du contrat	Remp./ Renouv./ Amend.	(B) Valeur totale
1	Chargé de projet	Astek Canada	2023-11-07	2024-11-07	244	130 784,00 \$		130 784,00 \$
1	Développeur	Larochelle	2023-11-14	2024-11-13	244	219 600,00 \$		219 600,00 \$
1	Analyste d'affaire TI	Cofomo	2023-03-28	2024-03-27	243	251 505,00 \$		251 505,00 \$
1	Développeur (UX) / (UI)	P2+CO	2023-02-14	2024-02-13	242	190 575,00 \$		190 575,00 \$
1	Développeur en ingénierie de données	Intelli5	2023-12-05	2024-12-04	244	274 500,00 \$		274 500,00 \$
1	Administrateur, plateforme infranuagique	CGI	2023-11-01	2024-10-31	244	219 346,24 \$		219 346,24 \$
1	Administrateur de bases de données (DBA)	FX Innovation	2023-02-15	2024-02-14	242	201 465,00 \$		201 465,00 \$
1	Développeur D365	FX Innovation	2023-03-16	2024-03-15	243	246 037,50 \$		246 037,50 \$
1	Conseiller en sécurité de l'information	Procom	2023-10-19	2024-10-18	244	232 288,00 \$		232 288,00 \$
1	Spécialiste CISCO-ALTO	Intelli5	2023-09-26	2024-03-25	125	120 000,00 \$		120 000,00 \$
1	Développeur DevOps	Larochelle	2023-05-30	2024-05-29	244	237 900,00 \$		237 900,00 \$
1	Développeur CRM	CGI	2023-01-01	2023-12-31	242	274 234,40 \$		274 234,40 \$
1	Analyste d'affaires et fonctionnel	CGI	2023-01-28	2024-01-27	241	320 510,72 \$		320 510,72 \$
1	Conseiller en architecture de sécurité	Procom	2023-10-12	2024-10-11	244	301 950,00 \$		301 950,00 \$
1	Développeur ETL - intelligence d'affaires	AgileDSS	2023-11-01	2024-10-31	244	241 560,00 \$		241 560,00 \$
1	Analyste de sécurité	CGI	2023-09-11	2024-09-10	244	323 797,76 \$		323 797,76 \$
1	Scrum master	Onepoint	2023-06-08	2024-06-07	244	268 095,00 \$		268 095,00 \$
1	Analyste d'affaires TI	FX Innovation	2023-08-23	2024-08-22	244	256 200,00 \$		256 200,00 \$
1	Développeur analyste - applicatif	FX Innovation	2023-07-11	2024-07-10	244	247 050,00 \$		247 050,00 \$
1	Chargé de produit (PO)	Procom	2023-01-17	2024-01-16	242	307 188,75 \$		307 188,75 \$
1	Conseiller architecture de sécurité	Ktalysis	2023-01-10	2024-01-09	244	375 150,00 \$		375 150,00 \$
1	Gestionnaire de projet	FX Innovation	2023-07-27	2024-07-26	244	265 350,00 \$		265 350,00 \$
1	Technicien en bureautique	CGI	2023-04-22	2024-04-21	242	134 861,76 \$		134 861,76 \$
1	Scrum master	FX Innovation	2023-01-10	2024-01-09	244	247 050,00 \$		247 050,00 \$
1	Scrum master	Procom	2023-11-21	2024-11-20	244	237 900,00 \$		237 900,00 \$
1	Designer UX	Cofomo	2023-10-15	2023-10-14	442	224 482,50 \$	182 085,00 \$	406 567,50 \$
1	Développeur .NET	FX Innovation	2023-09-14	2024-09-13	244	267 180,00 \$		267 180,00 \$
1	Analyste d'affaires et fonctionnel	Larochelle	2023-03-30	2024-03-29	243	249 682,50 \$		249 682,50 \$
1	Analyste d'affaires et fonctionnel	Onepoint	2023-09-12	2024-09-11	244	219 600,00 \$		219 600,00 \$
1	Analyste d'affaires et fonctionnel	CGI	2023-05-01	2024-04-30	244	333 382,08 \$		333 382,08 \$
1	Développeur .NET	CGI	2023-08-09	2024-08-08	244	243 921,92 \$		243 921,92 \$

(A+D) Ress.	(E) Profil	(D) Firme	(F) Date de début	(G) Date de fin	Jours ouvr.	(C) Valeur du contrat	Remp./ Renouv./ Amend.	(B) Valeur totale
1	Scrum master	Astek Canada	2023-01-31	2024-01-30	242	209 632,50 \$		209 632,50 \$
1	Analyste IA	Larochelle	2023-01-05	2024-01-04	242	240 124,50 \$		240 124,50 \$
1	Analyste IA	Ktalysis	2023-01-28	2024-04-27	305	65 565,00 \$	260 617,50 \$	326 182,50 \$
1	Analyste d'affaires TI	Cofomo	2023-12-13	2024-12-14	245	247 599,00 \$		247 599,00 \$
1	Développeur .NET	CGI	2023-12-09	2024-12-08	242	241 922,56 \$		241 922,56 \$
1	Scrum master	Larochelle	2023-09-02	2024-09-01	242	272 250,00 \$		272 250,00 \$
1	Chargé de projet	Victrix	2023-09-26	2024-09-25	244	195 810,00 \$		195 810,00 \$
1	Administrateur, plateforme infranuagique	CGI	2023-04-19	2024-04-18	244	192 603,84 \$		192 603,84 \$
1	Conseiller, plateforme O365 Azure	Astek Canada	2023-07-18	2024-01-17	126	108 675,00 \$		108 675,00 \$
1	Développeur ETL - intelligence d'affaires	CGI	2023-06-20	2024-06-19	244	240 896,32 \$		240 896,32 \$
1	Analyste d'affaires Tagetik	Quanteam	2023-10-04	2024-10-03	244	256 200,00 \$		256 200,00 \$
1	Développeur UX	FX innovation	2023-12-10	2024-12-09	243	240 570,00 \$		240 570,00 \$
1	Développeur .NET IPAAS	Intelli5	2023-09-26	2024-09-25	244	234 240,00 \$		234 240,00 \$
1	Architecte/Analyste en gestion électronique de documents	Groupe Sachem Conseil	2023-06-21	2024-06-20	244	329 400,00 \$		329 400,00 \$
1	Analyste Murex TI	Intelli5	2023-11-30	2024-11-29	244	301 950,00 \$		301 950,00 \$
1	Développeur IA	Onepoint	2023-04-13	2024-04-12	244	274 500,00 \$		274 500,00 \$
1	Gestionnaire de projet	Agilia Solutions	2023-09-05	2024-09-04	244	219 600,00 \$		219 600,00 \$
1	Analyste programmeur AX	CGI	2023-03-10	2024-03-09	242	279 771,36 \$		279 771,36 \$
1	Développeur IA	Onepoint	2023-06-01	2024-05-31	244	301 950,00 \$		301 950,00 \$
1	Administrateur de données	Procom	2023-12-06	2024-12-05	244	146 400,00 \$		146 400,00 \$
1	Développeur Appian	Onepoint	2023-10-31	2024-10-30	244	247 050,00 \$		247 050,00 \$
1	Développeur DEVOPS	FX Innovation	2023-04-25	2024-04-24	244	230 580,00 \$		230 580,00 \$
1	Développeur Murex	Ktalysis	2023-05-24	2024-05-23	244	301 950,00 \$		301 950,00 \$
1	Analyste d'affaires TI	Larochelle	2023-12-18	2024-12-17	244	284 455,20 \$		284 455,20 \$
1	Gestionnaire de projet	FX Innovation	2023-03-29	2024-03-28	243	331 695,00 \$		331 695,00 \$
1	Technicien demandes et comptes	FX Innovation	2023-09-27	2024-09-26	244	261 690,00 \$		261 690,00 \$
1	Analyste d'affaires et fonctionnel	CGI	2023-11-23	2024-11-22	244	240 896,32 \$		240 896,32 \$
1	Analyste d'affaires TI	Larochelle	2023-02-14	2024-02-13	242	226 875,00 \$		226 875,00 \$
1	Développeur analyste - applicatif	FX Innovation	2023-02-10	2024-02-09	242	245 025,00 \$		245 025,00 \$
1	Analyste d'affaires et fonctionnel	FX Innovation	2023-08-23	2024-08-22	244	247 050,00 \$		247 050,00 \$
1	Développeur .NET	CGI	2023-03-29	2024-03-28	243	214 189,92 \$		214 189,92 \$
1	Développeur ingénierie données-sciences de données	AgileDSS	2023-05-30	2024-05-29	244	260 775,00 \$		260 775,00 \$
1	Développeur analyste - applicatif	Runes Technologies	2023-05-03	2024-05-02	244	248 880,00 \$		248 880,00 \$

(A+D) Ress.	(E) Profil	(D) Firme	(F) Date de début	(G) Date de fin	Jours ouvr.	(C) Valeur du contrat	Remp./ Renouv./ Amend.	(B) Valeur totale
1	Administrateur(trice) de système	CGI	2023-01-01	2023-12-31	242	217 548,32 \$		217 548,32 \$
1	Analyste programmeur AX	CGI	2023-01-01	2023-12-31	242	312 180,00 \$		312 180,00 \$
1	Analyste d'affaires TI	CGI	2023-10-11	2024-10-10	244	259 596,48 \$		259 596,48 \$
1	Développeur ETL - intelligence d'affaires	AgileDSS	2023-09-13	2024-09-12	244	243 390,00 \$		243 390,00 \$
2	Développeur .NET	Haknasoft	2023-11-14	2024-11-13	238	16 387,50 \$	188 887,50 \$	205 275,00 \$
1	Développeur ingénierie de données	AgileDSS	2023-01-07	2024-02-20	263	20 475,00 \$	269 527,50 \$	290 002,50 \$
1	Analyste d'affaires et fonctionnel	Agilia Solutions	2023-04-12	2024-04-11	244	230 580,00 \$		230 580,00 \$
1	Analyste d'affaires et fonctionnel	Larochelle	2023-12-14	2024-12-13	244	254 296,80 \$		254 296,80 \$
1	Conseiller en gestion du changement	Levio	2023-01-11	2024-01-10	242	299 475,00 \$		299 475,00 \$
1	Technicien en bureautique	Procom	2023-07-25	2024-07-24	244	85 888,00 \$		85 888,00 \$
1	Scrum master	FX innovation	2023-03-15	2024-03-14	243	264 262,50 \$		264 262,50 \$
1	Développeur ingénierie de données	Victrix	2023-11-29	2024-11-28	244	228 750,00 \$		228 750,00 \$
1	Administrateur, Infrastructures réseautiques	Cofomo	2023-08-03	2024-08-02	244	220 423,50 \$		220 423,50 \$
1	Ingénieur de données, dataops	AgileDSS	2023-10-18	2024-10-17	244	245 220,00 \$		245 220,00 \$
1	Agent centre de contacts junior	Cofomo	2023-08-08	2024-08-07	244	97 600,00 \$		97 600,00 \$
1	Administrateur Datadog	Onepoint	2023-02-14	2024-02-13	242	241 395,00 \$		241 395,00 \$
1	Développeur IA	FX Innovation	2023-04-18	2024-04-17	244	256 200,00 \$		256 200,00 \$
1	Analyste d'affaires CRM	Agilia Solutions	2023-07-11	2024-07-10	244	192 150,00 \$		192 150,00 \$
1	Analyste IA	CGI	2023-06-14	2024-03-31	201	63 767,04 \$	104 880,00 \$	168 647,04 \$
1	Administrateur de bases de données (DBA)	CGI	2023-08-16	2024-08-15	244	212 963,20 \$		212 963,20 \$
1	Développeur Appian	CGI	2023-07-18	2024-07-17	202	145 440,00 \$		145 440,00 \$
1	Analyste fonctionnel AX	Logient	2023-03-09	2024-03-08	243	211 410,00 \$		211 410,00 \$
1	Analyste d'affaires et fonctionnel	FX Innovation	2023-04-26	2024-04-25	244	236 070,00 \$		236 070,00 \$
1	Analyste programmeur SharePoint	CGI	2023-05-02	2024-05-01	244	258 073,92 \$		258 073,92 \$
1	Conseiller architecture de sécurité	Levio	2023-10-12	2024-10-11	244	380 640,00 \$		380 640,00 \$
1	Analyste développeur IA	Alithya	2023-11-28	2024-11-27	244	237 900,00 \$		237 900,00 \$
1	Développeur ingénierie données-sciences de données	AgileDSS	2023-11-22	2024-11-21	244	256 200,00 \$		256 200,00 \$
1	Développeur DevSecOps	FX Innovation	2023-08-31	2024-08-30	244	243 390,00 \$		243 390,00 \$

(A+D) Ress.	(E) Profil	(D) Firme	(F) Date de début	(G) Date de fin	Jours ouvr.	(C) Valeur du contrat	Remp./ Renouv./ Amend.	(B) Valeur totale
1	Analyste IA	Agilia Solutions	2023-08-31	2024-08-30	244	287 310,00 \$		287 310,00 \$
1	Développeur SAP	Projexia	2023-07-21	2024-07-20	243	309 825,00 \$		309 825,00 \$
1	Scrum master	Victrix	2023-10-03	2024-10-02	244	226 920,00 \$		226 920,00 \$
1	Scrum master	FX Innovation	2023-09-26	2024-09-25	244	261 690,00 \$		261 690,00 \$
2	Administrateur de données	FX Innovation	2023-03-21	2024-03-20	257	108 750,00 \$	132 187,50 \$	240 937,50 \$
1	Analyste Gestion de la production	CGI	2023-11-01	2024-10-31	244	230 433,60 \$		230 433,60 \$
1	Technicien en bureautique	Astek Canada	2023-11-08	2024-11-07	244	117 120,00 \$		117 120,00 \$
1	Concepteur	Runes Technologies	2023-07-19	2024-07-18	244	265 350,00 \$		265 350,00 \$
1	Conseiller en sécurité de l'information	CGI	2023-01-26	2024-01-31	248	185 523,84 \$		185 523,84 \$
1	Gestionnaire de projet	Alithya	2023-09-05	2024-09-04	244	274 500,00 \$		274 500,00 \$
1	Analyste d'affaires et fonctionnel	Larochelle	2023-03-09	2023-09-08	128	118 080,00 \$		118 080,00 \$
2	Analyste développeur BI	Procom	2023-02-14	2024-02-13	244	95 175,00 \$	152 887,50 \$	248 062,50 \$
1	Conseiller architecture de sécurité	Ktalysis	2023-02-09	2024-02-08	244	356 850,00 \$		356 850,00 \$
1	Analyste de sécurité	CGI	2023-01-05	2024-01-31	263	174 884,48 \$		174 884,48 \$
1	Développeur Appian	Onepoint	2023-10-31	2024-10-30	244	226 920,00 \$		226 920,00 \$
1	Développeur Appian	Onepoint	2023-05-31	2024-05-30	244	219 600,00 \$		219 600,00 \$
1	Développeur .NET	Cofomo	2023-10-05	2024-10-04	244	221 430,00 \$		221 430,00 \$
1	Développeur	Quanteam	2023-08-04	2024-08-03	243	227 812,50 \$		227 812,50 \$
1	Analyste programmeur AX	CGI	2023-01-01	2023-12-31	242	305 616,96 \$		305 616,96 \$
1	Analyste d'affaires et fonctionnel	FX Innovation	2023-10-19	2024-10-18	244	279 990,00 \$		279 990,00 \$
1	Scrum master	Victrix	2023-06-21	2023-12-20	129	140 287,50 \$		140 287,50 \$
1	Analyste d'affaires TI	FX Innovation	2023-10-25	2024-04-24	127	107 136,00 \$		107 136,00 \$
1	Analyste d'affaires TI	Larochelle	2023-09-26	2024-09-25	244	256 200,00 \$		256 200,00 \$
1	Développeur .NET	CGI	2023-02-22	2024-02-21	242	213 308,48 \$		213 308,48 \$
1	Analyste d'affaire TI	Larochelle	2023-09-14	2024-09-13	244	232 410,00 \$		232 410,00 \$
1	Analyste d'affaires et fonctionnel	Alithya	2023-03-22	2024-03-21	243	236 925,00 \$		236 925,00 \$
1	Développeur IA	AgileDSS	2023-10-18	2024-10-17	244	231 495,00 \$		231 495,00 \$
1	Développeur .NET	Onepoint	2023-09-14	2024-09-13	244	199 470,00 \$		199 470,00 \$
1	Analyste d'affaires TI	CGI	2023-09-07	2024-09-06	244	187 567,68 \$		187 567,68 \$
1	Analyste d'affaires TI	Haknasoft	2023-06-21	2024-06-20	244	283 650,00 \$		283 650,00 \$
1	Administrateur de bases de données (DBA)	FX Innovation	2023-02-15	2023-03-21	25	18 750,00 \$		18 750,00 \$
1	Analyste fonctionnel AX	CGI	2023-03-14	2024-03-13	243	252 486,72 \$		252 486,72 \$
1	Designer expérience utilisateur	Maltem	2023-02-10	2024-02-09	242	226 875,00 \$		226 875,00 \$
1	Développeur BluePrism	CGI	2023-11-24	2024-11-23	243	245 255,04 \$		245 255,04 \$

(A+D) Ress.	(E) Profil	(D) Firme	(F) Date de début	(G) Date de fin	Jours ouvr.	(C) Valeur du contrat	Remp./ Renouv./ Amend.	(B) Valeur totale
1	Conseiller, plateforme AWS-Unix, infranuagique	Accenture	2023-07-14	2024-01-13	125	140 625,00 \$		140 625,00 \$
1	Développeur BluePrism	CGI	2023-10-01	2024-09-30	243	245 255,04 \$		245 255,04 \$
1	Développeur en ingénierie de données	CGI	2023-10-25	2024-10-24	244	266 096,64 \$		266 096,64 \$
1	Développeur Tagetik	Quanteam	2023-05-31	2024-05-30	244	201 300,00 \$		201 300,00 \$
1	Développeur Appian	Onepoint	2023-11-07	2024-11-06	244	226 920,00 \$		226 920,00 \$
1	Scrum master	Runes Technologies	2023-11-21	2024-11-20	244	265 350,00 \$		265 350,00 \$
1	Développeur	Larochelle	2023-04-25	2024-04-24	244	184 464,00 \$		184 464,00 \$

(B) Total de la valeur des contrats 52 997 753,25 \$
(C) Total des contrats octroyés 227

Question G22

Pour chaque ministère et organisme public (y compris les agences, sociétés, établissements, institutions, etc.), fournir pour 2023-2024, le nombre d'occasionnels mis à pied dont le ministère ou l'organisme a mis fin à l'emploi ou dont le contrat n'a pas été renouvelé, en précisant la ou les raisons et en ventilant:

- a) par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, personnel de soutien, fonctionnaires, etc.);
- b) par catégorie d'âge;
- c) prévisions pour 2024-2025.

- a) par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, personnel de soutien, fonctionnaires, etc.)

Occasionnels – départs (année 2023)			
Raison	Postes non-investissement	Postes investissement	Total
Départ involontaire	3	0	3
Départ volontaire	5	1	6
Fin de contrat	5	1	6
Total	13	2	15

- b) par catégorie d'âge

Occasionnels – départs (année 2023)						
Raison	24 ans et moins	25-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus	Total
Départ involontaire	0	1	2	0	0	3
Départ volontaire	2	3	1	0	0	6
Fin de contrat	0	2	3	0	1	6
Total	2	6	6	0	1	15

- c) prévisions pour 2024-2025

- La CDPQ ne fait pas de prévisions en ce qui a trait à la fin d'emploi.

Question G26-00

Pour chaque ministère et organisme public (y compris les agences, sociétés, établissements, institutions, etc.), fournir pour 2023-2024, le nombre d'occasionnels mis à pied dont le ministère ou l'organisme a mis fin à l'emploi ou dont le contrat n'a pas été renouvelé, en précisant la ou les raisons et en ventilant :

- a) par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, personnel de soutien, fonctionnaires, etc.);
- b) par catégorie d'âge;
- c) prévisions pour 2024-2025.

- a) par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, personnel de soutien, fonctionnaires, etc.)

Occasionnels – départs (année 2023)			
Raison	Postes non-investissement	Postes investissement	Total
Départ involontaire	3	0	3
Départ volontaire	5	1	6
Fin de contrat	5	1	6
Total	13	2	15

- b) par catégorie d'âge

Occasionnels – départs (année 2023)						
Raison	24 ans et moins	25-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	55 ans et plus	Total
Départ involontaire	0	1	2	0	0	3
Départ volontaire	2	3	1	0	0	6
Fin de contrat	0	2	3	0	1	6
Total	2	6	6	0	1	15

- c) prévisions pour 2024-2025

– La CDPQ ne fait pas de prévisions en ce qui a trait à la fin d'emploi.

Question G34

Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'état, comités, conseils, institutions, etc.), fournir pour l'année financière 2023-2024, en ventilant par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.), le montant total des primes au rendement et des bonis.

RÉMUNÉRATION VARIABLE OCTROYÉE AU PERSONNEL DE LA CDPQ AU 31 DÉCEMBRE 2023
(en millions de \$)

Rémunération variable octroyée		
Postes non-investissement	Postes investissement	Total
51,4	144,6	196,0

Question G36

Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'état, comités, conseils, institutions, etc.), fournir pour l'année financière 2023-2024, en ventilant par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.), le montant total des primes de départ (allocations de transition), incluant les montants versés pour bris de contrat.

- Les montants versés en indemnités de départ pour les départs 2023 s'élèvent à 12 114 366 \$. Aucune allocation de transition ni aucune indemnité de départ n'a été versée pour un départ volontaire.

Question G37

Pour chaque ministère et organisme dont les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'État, comités, conseils, institutions, etc., fournir pour l'année financière 2023-2024 le montant total et la ventilation par catégorie d'emploi des augmentations de salaire.

Région	Augmentation (%)
Canada	3,8 %
International	3,8 %
Total	3,8 %

- Les augmentations salariales ont été accordées pour l'exercice 2024 applicable sur les salaires de 2023 considérant les projections d'inflation de chaque pays. La hausse moyenne est de 3,8 % au Canada et dans les bureaux à l'international.

Question G38-00

Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'état, comités, conseils, institutions, etc.), fournir pour l'année financière 2023-2024, en ventilant par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.), le montant total des primes au rendement et des bonis.

RÉMUNÉRATION VARIABLE OCTROYÉE AU PERSONNEL DE LA CDPQ AU 31 DÉCEMBRE 2023
(en millions de \$)

Rémunération variable octroyée		
Postes non-investissement	Postes investissement	Total
51,4	144,6	196,0

Question G40

Concernant les dépenses en informatique, pour chacun des ministères et organismes (incluant les agences, sociétés, établissements, institutions ou autres) :

- a) La dépense totale (opération et capital);
 - b) Les grands dossiers en cours;
 - c) Le nombre d'employés attitrés aux dossiers informatiques;
 - d) Préciser le nombre en équivalent ETC et comparaison entre le nombre de ressources internes et externes dans le domaine des TI;
 - e) Le nombre de consultants externes attitrés aux dossiers informatiques.
-

a) La dépense totale (opération et capital)

Opération	Enveloppe d'investissement	Total
100,0 M\$	66,0 M\$ (Incluant les salaires et les dépenses informatiques)	166,0 M\$

b) Les grands dossiers en cours

- Enrichissement de l'offre de produits supportant la stratégie de nos déposants
- Poursuite de la numérisation de processus d'investissements ciblés
- Activation du projet de remplacement de la solution d'engagement aux paiements
- Poursuite des activités permettant d'améliorer la posture de cybersécurité

c) Le nombre d'employés attitrés aux dossiers informatiques

- 296 employé.e.s permanents

d) Préciser le nombre en équivalent ETC et comparaison entre le nombre de ressources internes et externes dans le domaine des TI

- Voir réponses c) et e)

e) Le nombre de consultants externes attitrés aux dossiers informatiques

- 227 consultant.e.s

Question G4o-00

Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'état, comités, conseils, institutions, etc.), fournir pour l'année financière 2023-2024, en ventilant par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.), le montant total des primes de départ (allocations de transition), incluant les montants versés pour bris de contrat.

- Les montants versés en indemnités de départ pour les départs 2023 s'élèvent à 12 114 366 \$. Aucune allocation de transition ni aucune indemnité de départ n'a été versée pour un départ volontaire.

Question G41

Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'état, établissements, bureaux, organismes de l'état, comités, conseils, etc.), fournir pour 2023-2024 le taux d'absentéisme en ventilant par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.).

Taux d'absentéisme global pour les employé.e.s réguliers sur 12 mois :

— 4,4 % en 2023

Question G41-00

Pour chaque ministère et organisme dont les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'État, comités, conseils, institutions, etc., fournir pour l'année financière 2023-2024 le montant total et la ventilation par catégorie d'emploi des augmentations de salaire.

Région	Augmentation (%)
Canada	3,8 %
International	3,8 %
Total	3,8 %

- Les augmentations salariales ont été accordées pour l'exercice 2024 applicable sur les salaires de 2023 considérant les projections d'inflation de chaque pays. La hausse moyenne est de 3,8 % au Canada et dans les bureaux à l'international.

Question G41-O3

Pour chaque ministère et organisme, y compris les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'État, comités, conseils, institutions, etc., fournir, pour l'année financière 2023-2024, le montant total et la ventilation par catégorie d'emploi des primes au rendement et des bonis.

RÉMUNÉRATION VARIABLE OCTROYÉE AU PERSONNEL DE LA CDPQ AU 31 DÉCEMBRE 2023
(en millions de \$)

Rémunération variable octroyée		
Postes non-investissement	Postes investissement	Total
51,4	144,6	196,0

Question G42-O3

Pour chaque ministère et organisme y compris les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'État, comités, conseils, institutions, etc., fournir, pour l'année financière 2023-2024, le montant total et la ventilation par catégorie d'emploi des primes de départ, incluant les montants versés pour bris de contrat.

- Les montants versés en indemnités de départ pour les départs 2023 s'élèvent à 12 114 366 \$. Aucune allocation de transition ni aucune indemnité de départ n'a été versée pour un départ volontaire.

Question G43-O3

Pour chaque ministère et organisme y compris les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'État, comités, conseils, institutions, etc., fournir, pour l'année financière 2023-2024, le montant total et la ventilation par catégorie d'emploi des augmentations de salaire.

Région	Augmentation (%)
Canada	3,8 %
International	3,8 %
Total	3,8 %

- Les augmentations salariales ont été accordées pour l'exercice 2024 applicable sur les salaires de 2023 considérant les projections d'inflation de chaque pays. La hausse moyenne est de 3,8 % au Canada et dans les bureaux à l'international.

Question G46-O2

Concernant les dépenses en informatique, pour chacun des ministères et organismes (incluant les agences, sociétés, établissements, institutions ou autres) :

- a) la dépense totale (opération et capital);
 - b) les grands dossiers en cours;
 - c) le nombre d'employés attitrés aux dossiers informatiques;
 - d) préciser le nombre en équivalent ETC et comparaison entre le nombre de ressources internes et externes dans le domaine des TI;
 - e) le nombre de consultants externes attitrés aux dossiers informatiques.
-

a) La dépense totale (opération et capital)

Opération	Enveloppe d'investissement	Total
100,0 M\$	66,0 M\$ (Incluant les salaires et les dépenses informatiques)	166,0 M\$

b) Les grands dossiers en cours

- Enrichissement de l'offre de produits supportant la stratégie de nos déposants
- Poursuite de la numérisation de processus d'investissements ciblés
- Activation du projet de remplacement de la solution d'engagement aux paiements
- Poursuite des activités permettant d'améliorer la posture de cybersécurité

c) Le nombre d'employés attitrés aux dossiers informatiques

- 296 employé.e.s permanents

d) Préciser le nombre en équivalent ETC et comparaison entre le nombre de ressources internes et externes dans le domaine des TI

- Voir réponses c) et e)

e) Le nombre de consultants externes attitrés aux dossiers informatiques

- 227 consultant.e.s

Question G47-O2

Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'état, comités, conseils, etc.), fournir pour 2023-2024, le montant total de la masse salariale en ventilant par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.).

MASSE SALARIALE EN 2023 (en millions)

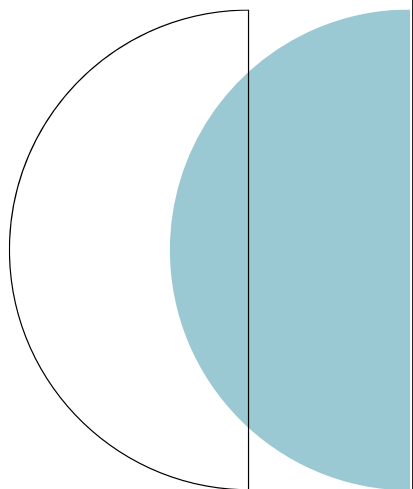
Postes non- investissement	Postes investissement	Total
126,1	96,4	222,5

Question G48-O2

Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'état, établissements, bureaux, organismes de l'état, comités, conseils, etc.), fournir pour 2023-2024 le taux d'absentéisme en ventilant par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.).

Taux d'absentéisme global pour les employé.e.s réguliers sur 12 mois :

— 4,4 % en 2023



2. Demande de renseignements particuliers de l'opposition officielle

Question 30

Évolution annuelle, ventilée par type d'emploi :

- a) du nombre d'employés de la CDPQ;
- b) des salaires horaires;
- c) des avantages sociaux;
- d) de la rémunération variable;
- e) des bonis accordés;
- f) des montants dédiés à la rétention du personnel;
- g) de la masse salariale totale de la CDPQ;
- h) pour chacun des points mentionnés ci-haut, mentionner la variation annuelle en pourcentage.

Année	31 décembre 2023	Variation annuelle ¹
Nombre d'employé.e.s	1 644	4,5 %
Masse salariale (M\$)	222,5	7,0 %
Avantages sociaux (M\$)	66,1	24,7 %
Rémunération variable (octroyée, M\$)	196,0	1,7 %

1. Cette variation annuelle est celle des montants globaux et non celle de la rémunération moyenne par employé.e. Le montant total de la rémunération variable octroyée reflète une diminution moyenne de près de 3,1 % par personne comparativement à 2022, en raison de la variation des rendements sur cinq ans et du nombre de personnes admissibles.

Question 31

Pour la rémunération variable et les bonis, indiquer les critères d'octroi ainsi que le nombre de personnes en ayant bénéficié par catégorie d'emploi.

Depuis 2010, un programme de rémunération variable a été mis en œuvre. En 2022, certains indicateurs ont été ajustés.

Employé.e.s – investissement

- Performance individuelle
- Rendement des portefeuilles et réalisation des plans d'affaires sectoriels
- Rendement CDPQ et réalisation du plan stratégique

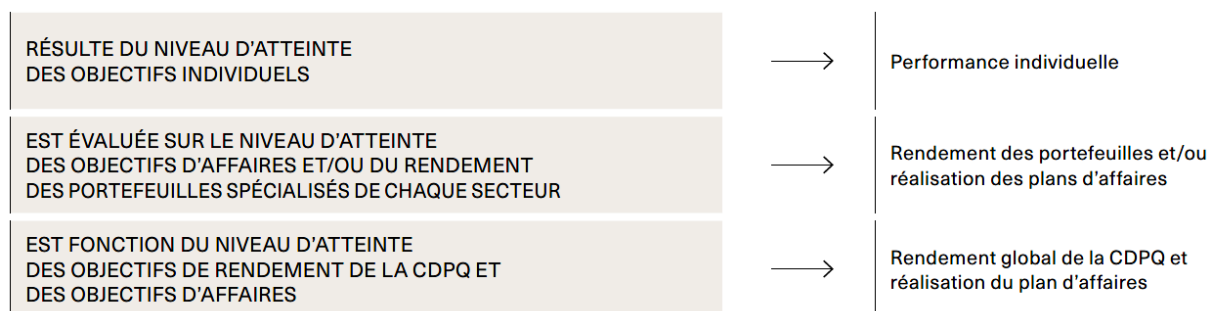
Employé.e.s – non-investissement

- Performance individuelle
- Réalisation des plans d'affaires sectoriels
- Rendement CDPQ et réalisation du plan stratégique

Tous les détails de ce programme sont décrits dans le Rapport sur la politique de rémunération (publié à la page 79 du Rapport annuel 2023).

GRAPHIQUE 30

COMPOSANTES DE LA RÉMUNÉRATION VARIABLE



PERSONNEL DE LA CDPQ AYANT BÉNÉFICIÉ DU PROGRAMME DE RÉMUNÉRATION VARIABLE AU 31 DÉCEMBRE 2023

Postes non-investissement	Postes investissement	Total
1 091	493	1 584

Question 32

Caisse de dépôt et placement (Infrastructures) :

- a) ventilé par type d'emploi :
 - i. nombre d'employés;
 - ii. salaires horaires;
 - iii. avantages sociaux;
 - iv. charges d'exploitation;
 - v. prévisions d'embauches.
 - b) masse salariale totale;
 - c) détails de tout autre projet à l'étude ou proposé par le gouvernement.
-

- a) ventilé par type d'emploi
 - i. nombre d'employés :
 - En date du 31 décembre 2023, CDPQ Infra comptait 111 employé.e.s
 - ii. salaires horaires :
 - Non applicable
 - iii. avantages sociaux :
 - La valeur des avantages sociaux pour l'année 2023 s'établit à 3,3 M\$.
 - iv. charges d'exploitation :
 - Excluant la masse salariale, les charges d'exploitation s'élèvent pour l'année 2023 à 17,4 M\$.
 - v. prévision d'embauches :
 - Les prévisions d'embauches nécessaires à CDPQ Infra pour l'année 2024 sont de 15 postes à temps plein.
- b) masse salariale totale
 - La masse salariale totale des employé.e.s de CDPQ Infra s'élevait à 16 M\$ au 31 décembre 2023.
- c) détails de tout autre projet à l'étude ou proposé par le gouvernement
 - Appel de proposition visant le projet de Train à grande fréquence (TGF) dans le corridor Toronto-Québec.
 - Analyse de la mobilité et de solutions de transport pour la Communauté métropolitaine de Québec.

Question 33

Pour Espace CDPQ :

- a) ventilé par type d'emploi :
 - i. nombre d'employés;
 - ii. salaires horaires;
 - iii. avantages sociaux;
 - iv. charges d'exploitation;
 - v. prévisions d'embauches.
 - b) masse salariale totale;
 - c) détail des projets dans lesquels la CDPQ s'est impliquée grâce à Espace CDPQ;
 - d) liste et détail des projets dans lesquels la CDPQ est impliquée ainsi qu'Investissement Québec ;
 - e) échéancier initial et échéancier actualisé pour chaque projet :
 - i. évaluation initiale des coûts totaux et évaluation actualisée pour chaque.
 - f) rendement attendu d'Espace CDPQ;
 - g) retombées économiques estimées des projets financés grâce à Espace CDPQ.
-

- a) **Ventilé par type d'emploi, au 31 décembre 2023**
 - i. nombre d'employé.e.s : 12
 - ii. salaires horaires : S/O
 - iii. avantages sociaux : 0,23 M\$
 - iv. charges d'exploitation : 5,1 M\$ excluant la masse salariale totale et les avantages sociaux
 - v. prévisions d'embauches : une nouvelle embauche prévue en 2024
- b) **Masse salariale totale : 1,1 M\$**

c) Détail des projets dans lesquels la CDPQ s'est impliquée grâce à Espace CDPQ

ESPACE CDPQ, LA PLUS IMPORTANTE COMMUNAUTÉ DÉDIÉE AU CAPITAL DE RISQUE AU QUÉBEC ET AU CANADA

L'Espace CDPQ rassemble 25 fonds partenaires résidents et en escale, qui sont des sociétés de capital de risque privées actives dans différents secteurs porteurs de la nouvelle économie ainsi que l'équipe de capital de risque et technologies de la CDPQ.

En 2023, l'Espace CDPQ a mené plusieurs actions concrètes en soutien à l'industrie québécoise du capital de risque. Pleinement intégré au réseau de la CDPQ, l'Espace CDPQ a misé sur cet avantage pour:

- favoriser la montée en compétences des investisseurs en capital de risque;
- multiplier les occasions de collaboration entre les investisseurs et les innovateurs;
- soutenir le partage de connaissances, les mises en relations entre les fonds partenaires, les acteurs de l'industrie du capital de risque et la CDPQ;
- attirer des fonds étrangers et canadiens voulant investir au Québec.

FAITS SAILLANTS 2023 – CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE DU QUÉBEC

Le Québec constitue le deuxième plus important marché du capital de risque au Canada. Avec 18 G\$ d'actifs sous gestion, les fonds partenaires de l'Espace CDPQ soutiennent bon nombre d'entreprises prometteuses. En 2023, elles ont :

- réalisé 107 investissements et réinvestissements au Québec, pour une valeur de 143 M\$;
- participé à 41% des transactions en capital de risque au Québec;
- pris part à 20 coinvestissements, dont 16 ciblant des entreprises québécoises.

UNE COMMUNAUTÉ RENFORCÉE – 7 NOUVEAUX FONDS PARTENAIRES EN 2023

Deux fonds partenaires résidents et cinq fonds en escale sélectionnés selon des critères précis se sont joints à l'Espace CDPQ en 2023 soit : i4 Capital et Pender Ventures, ainsi que Inertia Ventures, Quantacet, StandUp Ventures, Two Small Fish Ventures et Vertu Capital. Deux d'entre eux sont spécialisés en technologies de rupture et quantiques.

EXEMPLES D'ENGAGEMENTS DE LA CDPQ ENVERS LES FONDS PARTENAIRES DE L'ESPACE CDPQ

En 2023, par l'entremise du Fonds québécois d'amorçage Teralys, la CDPQ a participé à un investissement total de 11,5 M\$ dans le Fonds d'opportunités canadiennes Brightspark II, qui investira dans un portefeuille diversifié d'entreprises technologiques canadiennes en phase d'amorçage ainsi que dans le Fonds i4 Capital I, qui vise à appuyer financièrement des entreprises innovantes, principalement au stade de l'amorçage, ayant développé une innovation technologique de rupture.

La CDPQ a aussi poursuivi son appui au gestionnaire Luge Capital dans le cadre de la levée de son deuxième fonds (Fonds d'investissement Luge II), qui investira au Canada et aux États-Unis dans les jeunes entreprises en démarrage dans le secteur des technologies financières (fintech). Luge élargira la portée de ses investissements pour soutenir de jeunes entreprises en fintech verticalisée où convergent les services financiers et d'autres industries d'envergure ainsi que de jeunes entreprises de fintech dans les domaines environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG).

COÏNVESTISSEMENTS DES FONDS PARTENAIRES DE L'ESPACE CDPQ

20 entreprises, dont 16 du Québec, ont fait l'objet de coïnnvestissements entre les fonds partenaires de l'Espace CDPQ en 2023.

CONTRIBUTION À L'ÉCOSYSTÈME D'INNOVATION AU QUÉBEC

Maillages stratégiques et montée en compétences de sa communauté

Grâce au réseau étendu de la CDPQ, l'Espace CDPQ :

- a accueilli une délégation suédoise, une délégation polonaise, une délégation de fonds de capital de risque internationaux spécialisés dans les industries créatives, un fonds de capital de risque de Toronto et de Boston, une rencontre de CREO Family Office Syndicate ainsi qu'un fonds souverain asiatique (Temasek);
- a tenu des rencontres exclusives avec des acteurs financiers venus partager leurs connaissances et leurs perspectives du marché avec ses sociétés partenaires (Horsley Bridge, Georgian Partners, General Catalyst);
- a poursuivi une série d'événements de partage d'expertises pour ses fonds partenaires qui a permis d'élever leur niveau de connaissances à propos : des facteurs ESG, de la revue diligente opérationnelle, des technologies quantiques et du leadership.

Soutien à l'industrie québécoise du capital de risque au Québec

Fidèle à son engagement de nouer des partenariats porteurs pour l'industrie de capital de risque au Québec, l'Espace CDPQ a poursuivi sa collaboration avec le Mouvement des accélérateurs d'innovation du Québec (MAIN) en misant sur deux aspects principaux :

- faciliter les maillages entre les entreprises issues de différentes régions du Québec à des partenaires investisseurs;
- favoriser les connaissances en capital de risque pour les accélérateurs d'entreprises technologiques québécois.

En collaboration avec Front Row Ventures (FRV) et le Mouvement des accélérateurs d'innovation du Québec (MAIN), l'Espace CDPQ a lancé et accéléré le déploiement de la formation « Levée de fonds en startups : Le guide pratique » destinée à aider les startups à réaliser une première levée de fonds en capital de risque.

L'Espace CDPQ est devenu le partenaire officiel du Centre d'expertise de Réseau Capital, qui vise à contribuer au renforcement de la chaîne de financement pour mieux valoriser l'innovation, soutenir les entreprises en croissance et contribuer au développement économique et à la création de richesse au Québec.

L'Espace CDPQ a également animé, de concert avec Réseau Capital et la Canadian Venture Capital & Private Equity Association, une activité de réseautage qui a réuni près de 200 membres de la communauté du capital de risque et de l'investissement.

Finalement, Espace CDPQ a confirmé sa présence à l'espace d'innovation et entrepreneuriat Ax-C alors qu'un local sera mis à la disposition de ses fonds partenaires résidents et en escale pour y travailler et y tenir des rencontres.

SOUTENIR LA RELÈVE EN CAPITAL DE RISQUE

L'Espace CDPQ a aussi poursuivi sa collaboration avec FRV, le premier fonds de capital de risque canadien destiné aux entreprises universitaires à fort potentiel dans le domaine des technologies de pointe, en créant des rencontres de mentorat, en plus de poursuivre sa foire aux stages sous un format plus personnalisé et axé sur les besoins des fonds partenaires participants.

d) Liste et détail des projets dans lesquels la CDPQ est impliquée ainsi qu'Investissement Québec

- S/O

e) Échéancier initial et échéancier actualisé pour chaque projet

i. évaluation initiale des coûts totaux et évaluation actualisée pour chaque.

- S/O

f) Rendement attendu d'Espace CDPQ

- S/O

g) Retombées économiques estimées des projets financés grâce à Espace CDPQ

- Les sociétés partenaires de l'Espace CDPQ représentent 18 G\$ en actifs sous gestion et détiennent 288 investissements actifs au Québec. En 2023, elles ont effectué 107 investissements et réinvestissements au Québec, pour une valeur de 143 M\$.

Question 34

Le détail des charges d'exploitation.

Détail des charges d'exploitation (en millions de \$)	2023
Charges d'exploitation	799
Frais de gestion externe	114
Total	913
En points centésimaux	22

Question 35

Nom de tous les administrateurs et des membres de la direction de la Caisse, le poste occupé, leur rémunération totale (fixe et variable), en incluant les bonis, indemnités de départ et avantages sociaux pour 2023-2024 en incluant la date de nomination et échéance du mandat.

RÉMUNÉRATION DES ADMINISTRATEUR.TRICE.S DE LA CDPQ POUR L'ANNÉE 2023

	Nomination	Échéance	Rémunération annuelle (\$)	Rémunération présidence d'un comité (\$)	Jetons de présence (\$)	Rémunération totale (\$)
Jean-François Blais	2020-05-20	2024-05-19	19 947	6 235	23 817	49 999
Ivana Bonnet-Zivcevic ¹	2022-01-26	2026-01-25	19 947	6 235	16 345	42 527
Florence Brun-Jolicoeur ²	2023-10-09	2027-10-08	4 553	s.o.	1 868	6 421
Alain Côté ^{1,3}	2023-10-04	2027-10-03	19 947	6 235	29 421	55 603
René Dufresne ⁴	2022-06-13	2026-06-12	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
Olga Farman	2022-06-13	2026-06-12	19 947	s.o.	14 477	34 424
Nelson Gentiletti	2022-06-13	2026-06-12	19 947	s.o.	17 279	37 226
Gilles Godbout ⁵	2020-04-01	2023-01-15	15 394	s.o.	15 411	30 805
Lynn Jeannot ¹	2023-12-17	2027-12-16	19 947	s.o.	16 345	36 292
Maria S. Jelescu Dreyfus	2023-11-13	2027-11-12	19 947	s.o.	17 279	37 226
Diane Lemieux ⁶	2022-06-13	2024-12-16	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
Wendy Murdock	2023-10-04	2027-10-03	19 947	6 235	20 081	46 263
Jean St-Gelais	2021-10-25	2026-10-24	195 000	s.o.	s.o.	195 000
Marc Tremblay ²	2023-10-09	2027-10-08	4 553	s.o.	3 736	8 289
Total			379 076	24 940	176 059	580 075

1. Ces membres ont reçu un jeton de présence pour leur participation à titre d'invité à une réunion de comités.
2. Ces membres ont été nommés au conseil en date du 9 octobre 2023. Leur rémunération est calculée au prorata du nombre de jours en poste.
3. Ce membre a reçu des jetons de présence pour sa participation à des réunions du comité d'audit d'Ivanhoé Cambridge et d'Otéra Capital et du comité d'audit et de gestion des risques de CDPQ Infra.
4. Ce membre n'a reçu aucune rémunération, car il n'est pas indépendant.
5. Ce membre a quitté le conseil le 8 octobre 2023. Sa rémunération est calculée au prorata du nombre de jours en poste.
6. Cette membre a quitté le conseil le 25 août 2023. Elle n'a reçu aucune rémunération, car elle n'était pas indépendante.

TABLEAU 37

**SOMMAIRE DE LA RÉMUNÉRATION DU PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION DE LA CDPQ
ET DES CINQ PERSONNES LES MIEUX RÉMUNÉRÉES QUI ASSUMENT OU ONT ASSUMÉ
DES FONCTIONS DE DIRECTION À LA CDPQ POUR LES ANNÉES 2021 À 2023**

Le tableau sommaire de la rémunération présente la rémunération globale sur une base octroyée. En particulier, on y trouve la rémunération variable octroyée pour l'année, répartie entre la portion versée et différée. La rémunération globale octroyée permet de mieux comprendre l'alignement avec la performance de la CDPQ.

Nom et poste principal	Exercice (année)	Rémunération de base versée ¹ A	Rémunération variable versée à l'égard de l'année B	Rémunération variable différée à l'égard de l'année ² C	Rémunération variable octroyée à l'égard de l'année D=B+C	Cotisations aux régimes de retraite assumées par la CDPQ E	Autres avantages versés ou accordés ³ F	Rémunération globale octroyée pour l'année G=A+D+E+F
Charles Emond Président et chef de la direction	2023	550 000 \$	1 747 800 \$	2 136 200 \$	3 884 000 \$	22 215 \$	51 670 \$	4 507 885 \$
	2022	550 000 \$	1 611 450 \$	1 969 550 \$	3 581 000 \$	21 016 \$	53 138 \$	4 205 154 \$
	2021	550 000 \$	1 710 000 \$	2 090 000 \$	3 800 000 \$	19 944 \$	50 000 \$	4 419 944 \$
Emmanuel Jaclot ⁴ Premier vice-président et chef des Infrastructures	2023	502 997 \$	s.o.	2 400 000 \$	2 400 000 \$	22 215 \$	40 919 \$	2 966 131 \$
	2022	425 000 €	149 000 €	1 341 000 €	1 490 000 €	13 618 €	7 940 €	1 936 558 €
	2021	425 000 €	702 400 €	858 600 €	1 561 000 €	12 924 €	5 600 €	2 004 524 €
Vincent Delisle Premier vice-président et chef des Marchés liquides	2023	465 000 \$	787 500 \$	962 500 \$	1 750 000 \$	22 215 \$	41 370 \$	2 278 585 \$
	2022	464 712 \$	675 000 \$	825 000 \$	1 500 000 \$	21 016 \$	40 788 \$	2 026 516 \$
	2021	450 000 \$	742 500 \$	907 500 \$	1 650 000 \$	19 944 \$	41 100 \$	2 161 044 \$
Kim Thomassin Première vice-présidente et cheffe, Québec	2023	425 000 \$	600 750 \$	734 250 \$	1 335 000 \$	22 215 \$	39 068 \$	1 821 283 \$
	2022	424 808 \$	250 000 \$	1 000 000 \$	1 250 000 \$	21 016 \$	38 635 \$	1 734 459 \$
	2021	415 000 \$	326 200 \$	978 800 \$	1 305 000 \$	19 944 \$	37 300 \$	1 777 244 \$
Martin Longchamps ⁵ Premier vice-président et chef du Placement privé	2023	450 000 \$	587 250 \$	717 750 \$	1 305 000 \$	22 215 \$	42 426 \$	1 819 641 \$
	2022	51 923 \$	s.o.	215 000 \$	215 000 \$	2 425 \$	5 081 \$	274 429 \$
	2021	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
Marc-André Blanchard Premier vice-président et chef, CDPQ mondial et chef mondial de l'investissement durable	2023	500 000 \$	562 500 \$	687 500 \$	1 250 000 \$	22 215 \$	41 348 \$	1 813 563 \$
	2022	500 000 \$	627 750 \$	767 250 \$	1 395 000 \$	21 016 \$	42 228 \$	1 958 244 \$
	2021	500 000 \$	672 700 \$	822 300 \$	1 495 000 \$	19 944 \$	39 700 \$	2 054 644 \$

1. La rémunération de base versée correspond au salaire de base réellement versé selon les périodes de paie, dont le nombre peut varier d'une année à l'autre.
2. Comme mentionné à la page 82 du présent rapport, comme le prévoit le programme de rémunération variable, les haute.s dirigeant.e.s ont l'obligation de différer une partie de leur rémunération variable annuelle octroyée. La rémunération variable différée inclut également toute portion différée de façon optionnelle.
3. Les montants indiqués comprennent les parts de l'employeur pour les primes d'assurance collective, les avantages particuliers et le bilan de santé.
4. Pour M. Jaclot, à la rémunération globale octroyée s'ajoute la valeur d'une allocation temporaire de 280 000 € par année échelonnée jusqu'en mai 2023. Cette allocation a été versée en dollar canadien en 2023 et représente une somme de 180 000 \$ pour l'année 2023.
5. Pour M. Longchamps, à la rémunération globale octroyée s'ajoute un montant compensatoire lié à son embauche à titre de premier-vice président de 900 000 \$.

TABLEAU 38

**SOMMAIRE DE LA RÉMUNÉRATION VARIABLE DIFFÉRÉE VERSÉE DANS L'ANNÉE 2023
DES PERSONNES NOMMÉES AU TABLEAU 37**

Nom et poste principal	Exercice antérieur (année)	Rémunération variable différée ¹	Rendement cumulé au moment du paiement	Rémunération variable différée antérieure décaissée en 2023 ²
Charles Emond Président et chef de la direction	2020	1 512 500 \$	176 116 \$	1 688 616 \$
Emmanuel Jaclot Premier vice-président et chef des Infrastructures	2020	812 900 \$	94 654 \$	907 554 \$
Vincent Delisle Premier vice-président et chef des Marchés liquides	2020	328 900 \$	38 297 \$	367 197 \$
Kim Thomassin Première vice-présidente et cheffe, Québec	2020	726 000 \$	84 536 \$	810 536 \$
Martin Longchamps ³ Premier vice-président et chef du Placement privé	2020	s.o.	s.o.	s.o.
Marc-André Blanchard Premier vice-président et chef, CDPQ mondial et chef mondial de l'investissement durable	2020	275 000 \$	32 021 \$	307 021 \$

1. Les montants indiqués au tableau réfèrent à la portion de la rémunération variable octroyée de l'année 2020, différée sur une période de trois ans, qui a été versée aux dirigeant.e.s en 2023. Ces montants, comme exigé par la Loi de l'impôt sur le revenu, doivent être décaissés au plus tard après trois ans.
2. La rémunération variable différée antérieure décaissée inclut le rendement gagné pendant la période de trois ans. Les rendements gagnés correspondent au rendement moyen pondéré des fonds des déposants de la CDPQ exprimé en pourcentage, tel que publié par la CDPQ pour chacun de ses exercices financiers ainsi qu'à chacun de ses semestres, composés sur une période de trois ans.
3. Ce dirigeant a commencé sa participation au programme de rémunération variable en 2022.

TABLEAU 41

**MARCHÉS DE RÉFÉRENCE ET RÉMUNÉRATION GLOBALE DES PERSONNES
NOMMÉES AU TABLEAU 37 POUR L'ANNÉE 2023¹**

Poste principal	Rémunération globale maximale selon le marché de référence ²	Rémunération globale octroyée en 2023 ³
Président et chef de la direction	6 133 000 \$	4 507 885 \$
Premier vice-président et chef des Infrastructures	3 565 810 \$	2 966 131 \$
Premier vice-président et chef des Marchés liquides	4 313 064 \$	2 278 585 \$
Première vice-présidente et cheffe, Québec	3 807 000 \$	1 821 283 \$
Premier vice-président et chef du Placement privé	3 807 000 \$	1 819 641 \$
Premier vice-président et chef, CDPQ mondial et chef mondial de l'investissement durable ⁴	s.o.	1 813 563 \$

1. Willis Towers Watson, *Étude de la rémunération du président et chef de la direction et étude de la rémunération globale au marché*, CDPQ, 2023.
2. Comme le stipule le Règlement intérieur, le potentiel de rémunération globale observé au 75^e rang centile de son marché de référence a été utilisé pour le poste de président et chef de la direction, et celui du 90^e rang centile du marché de référence a été utilisé pour les postes liés à l'investissement.
3. Ces montants reflètent la rémunération globale octroyée en 2023 (tableau 37, colonne G). Cette rémunération a été octroyée pour un rendement annualisé sur cinq ans (2019 à 2023) de 6,4 % et une valeur ajoutée de 11,7 G\$.
4. Par la nature de ce poste, les données de marché ne sont pas disponibles.

Question 36

Composition de chaque comité du conseil d'administration.

Comité d'audit

Alain Côté, président

Jean-François Blais

Wendy Murdock

Comité d'investissement et de gestion des risques

Jean-François Blais, président

Alain Côté

Nelson Gentiletti

Maria S. Jelescu Dreyfus

Comité de gouvernance et d'éthique

Wendy Murdock, présidente

Olga Farman

Jean St-Gelais

Comité des ressources humaines

Ivana Bonnet-Zivcevic, présidente

Lynn Jeannot

Jean St-Gelais

Marc Tremblay

Question 37

Répartition de l'actif et rendement annuel par catégorie pour 2023-2024.

Actif net et rendement
Portefeuilles spécialisés
L'offre de portefeuilles (en vigueur)
Pour l'exercice clos le 31 décembre 2023

(en pourcentage)	Actif net	Rendement (1 an)
Revenu fixe		
Taux	8,1%	6,8%
Crédit	22,3%	8,7%
Valeurs à court terme	0,8%	4,8%
Total	31,2%	8,1%
Actifs réels		
Infrastructures	13,8%	9,6%
Immeubles	10,6%	-6,2%
Total	24,4%	2,2%
Actions		
Marchés boursiers	26,4%	17,7%
Placements privés	18,5%	1,0%
Total	44,9%	10,1%
Autres		
Répartition de l'actif	0,9%	S.O.
Produit de levier	-1,4%	S.O.
Total	100,0%	7,2%

Question 38

Le total du passif et le ratio « passif sur actif total » et l'utilisation du passif par catégorie de placement.

Passif de la CDPQ – Selon les états financiers consolidés audités
Au 31 décembre 2023 (en millions de \$)

2023	Passif total	Actif total	Passif total / Actif total
	77 202	511 449	15,1 %

Utilisation du passif

Le passif provenant de Revenu fixe peut être utilisé par d'autres catégories d'actif – prêts entre portefeuilles spécialisés.

Catégorie d'actif

	Revenu fixe		Actifs réels		Actions		Autres ¹		Total
2023	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$
	41 199	53,3	16 406	21,3	10 006	13,0	9 591	12,4	77 202

1. Le regroupement « Autres » inclut le portefeuille Répartition de l'actif ainsi que les activités de trésorerie et celles des déposants.

Question 39

Évolution des montants annuels totaux en matière de recrutement.

Frais de recrutement (en milliers de \$)

— 2023 : 2 184

— 2022 : 1 042

Question 40

Liste des contrats octroyés à des firmes de recrutement en mentionnant la date de l'octroi, le mandat et sa durée, le profil recherché, le nom des firmes soumissionnaires, le nom de la firme retenue, le montant et le mode d'octroi du contrat.

Nom de la firme	Profil recherché		Montant arrondi (en milliers de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
Bray, Larouche et Associés	Adjoint.e administratif.ve principal.e	• Diplôme d'études collégiales en bureautique ou en administration; • Sept (7) à dix (10) années d'expérience dans un rôle similaire; • Une combinaison équivalente de scolarité et d'expérience pourra être prise en considération; • Excellente maîtrise de la suite Microsoft Office.	11	Août 2023	1 mois	Firme spécialisée en support administratif (alternance avec la firme l'Indispensable)
Bray, Larouche et Associés	Technicien.ne, Gestion des comptes des déposants	• Diplôme d'études collégiales en administration ou en comptabilité; • Posséder un minimum de cinq (5) ans d'expérience dans le domaine de la gestion de comptes; • Une combinaison équivalente de scolarité et d'expérience pourra être prise en considération; • Bonne connaissance de la suite Microsoft Office; • Autonomie et capable d'effectuer plusieurs tâches à la fois; • Habiletés à apprendre rapidement; • Expérience au sein d'institutions financières (atout).	9	Janvier 2023	1 mois	Firme spécialisée en support administratif (alternance avec la firme l'Indispensable)
Dotemtex	Chargé.e de la pratique DevSecOps	• Baccalauréat dans un domaine connexe et/ou six ans d'expérience pertinente dans une transformation Agile/DevOps; • Connaissance approfondie de la méthodologie DevSecOps; • Connaissance approfondie des méthodes agiles; • Connaissance approfondie des différentes méthodes pour accompagner dans la gestion du changement; • Habiletés à effectuer plusieurs tâches sur plusieurs projets en parallèle.	11	Mars 2023	9 mois	Mandat attribué pour leur expertise dans les métiers liés aux TI

Nom de la firme	Profil recherché		Montant arrondi (en milliers de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
Egon Zehnder	Partenaire opérationnel, Placements privés international	• Diplôme universitaire en finance, économie, administration des affaires ou autre domaine connexe; • Diplôme de deuxième cycle (un atout); • Minimum de 20 ans d'expérience de travail, comprenant notamment : • Un minimum de 5 ans d'expérience en conseil stratégique ou comme dirigeant d'entreprise; • Un minimum de 5 ans d'expérience dans le secteur de la création de valeur, préférablement au sein d'entreprises ou de firmes spécialisées d'envergure internationale; • Développement et mise en œuvre de stratégies de transformation d'entreprise ou d'initiatives à valeur ajoutée avec des résultats probants.	175	Mai 2023	6 mois	Mandat attribué pour leur connaissance du marché local de Montréal et succès dans des mandats passés en placements privés
Egon Zehnder	Première vice-président.e, Déposants et portefeuille global	• Développer une relation de confiance avec chacun des déposants de la CDPQ; • Assurer le service-conseil aux déposants relativement à leur politique de placement, situation financière, etc.; • Voir au développement de convictions et de recommandations de répartition stratégique de l'actif par portefeuille spécialisé, mandats, facteurs, secteurs, géographies; • Assurer la gestion des devises; • Voir à la modélisation des catégories d'actif; • Développer une perspective macroéconomique et des scénarios en support notamment aux équipes d'investissement; • Travailler en étroite collaboration avec les partenaires internes pour soutenir les catégories d'actif dans la construction de portefeuille; • Assurer recherche et génération d'idées.	301	Sept. 2023	4 mois	Mandat attribué pour leur succès dans des mandats similaires

Nom de la firme	Profil recherché		Montant arrondi (en milliers de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
Heidrick & Struggles	Vice-président.e et chef.fe de la Gestion fondamentale, Marchés boursiers	• Minimum de vingt (20) années d'expérience pertinente; • Expérience pertinente en gestion de portefeuille, marchés boursiers et en recherche; • Expérience probante comme gestionnaire d'équipe; • Expérience pertinente en développement/transformation organisationnelle; • Avoir un réseau bien établi à l'intérieur de la communauté financière; • Formation académique en finance, comptabilité, économie ou autre domaine pertinent; • Titre de CFA et/ou FRM (un atout).	208	Mars 2023	4 mois	Mandat attribué pour leur connaissance du marché local de Montréal et leur succès dans des mandats passés
Heidrick & Struggles	Directeur.trice principal.e, Placements privés - Londres	• Un minimum de 10 à 12 années d'expérience dans le domaine des placements privés; • Un diplôme universitaire de 1^{er} ou 2^e cycle en administration des affaires avec spécialisation en finance ou dans une discipline connexe constitue un atout; • Solide feuille de route.	227	Juillet 2023	En cours	Mandat attribué pour leur connaissance du métier et du marché européen

Nom de la firme	Profil recherché		Montant arrondi (en milliers de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
Heidrick & Struggles	Directeur.trice général.e et chef.fe régional.e - Inde	• Expérience pertinente dans des rôles de direction dans les domaines juridique, financier, business, stratégique, consultation, des affaires publiques et gouvernementales, ou des services professionnels; • Expérience au sein d'un conseil d'administration est considérée comme un atout majeur; • Connaissance approfondie du marché indien, y compris de la réglementation; • Expérience pertinente et approfondie de travail au sein d'une structure d'envergure mondiale; • Au moins 15 ans d'expérience pertinente et pratique dans l'établissement de relations de confiance avec diverses parties prenantes; • 10 ans d'expérience en gestion d'équipe; • Excellentes habiletés à établir et à développer des relations avec les équipes internes et avec diverses entités financières et commerciales; • Excellentes habiletés d'établir une culture de collaboration et de faire preuve de diplomatie, de tact et de persuasion; • Excellentes habiletés de réflexion stratégique et capacité à aider à résoudre des problèmes complexes avec une approche systématique; • Excellentes capacités d'écoute, de communication et de persuasion, tant à l'oral qu'à l'écrit; • Disponibilité pour des déplacements fréquents dans la région, ainsi qu'à Montréal.	294	Août 2023	7 mois	Mandat attribué pour leur connaissance du marché local indien
Kenova	Conseiller.ère, Divulgateur.trice financière - Comptabilité	• Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en comptabilité, en finance ou dans une discipline connexe; • Titre professionnel CPA ou CFA; • Minimum de 4 années d'expérience dans le domaine des services financiers (ou équivalent); • Aisance avec les systèmes informatiques, la technologie et l'exploitation des données; • Maîtrise avancée des applications de Microsoft Excel; • Excellente maîtrise des normes comptables IFRS; • Connaissance de Power BI, SQL et/ou Python (un atout).	22	Mars 2023	1 mois	Mandat attribué pour leur expertise dans les métiers de la finance

Nom de la firme	Profil recherché		Montant arrondi (en milliers de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
Kenova	Analyste, Divulgence financière - Comptabilité	• Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en comptabilité, en finance ou dans une discipline connexe; • Titre professionnel CPA, CFA ou en voie d'obtention; • Minimum d'un an d'expérience pertinente; • Aisance avec les systèmes informatiques, la technologie et l'exploitation des données; • Maîtrise avancée des applications de Microsoft Excel; • Bonne connaissance des normes comptables IFRS; • Connaissance de Power BI, SQL et/ou Python; un atout.	16	Mai 2023	1 mois	Mandat attribué pour leur expertise dans les métiers de la finance
Kenova	Conseiller.ère, Performance financière	• Titre professionnel de CPA; • Titre de CFA (un atout); • Entre quatre (4) ans et sept (7) ans d'expérience pertinente; • Expérience en cabinet comptable (un atout); • Expérience en gestion de projet et en transformation (un atout); • Connaissance approfondie du logiciel Excel et excellente connaissance de la suite Microsoft Office; • Connaissance d'outils d'analyse (Ex. Tagetik, Decimal).	16	Février 2023	4 mois	Mandat attribué pour leur expertise dans les métiers de la finance
Kenova	Conseiller.ère, Divulgence financière - Normes comptables	• Baccalauréat en comptabilité et titre CPA; • Trois à cinq (3-5) ans d'expérience pertinente; • Une combinaison équivalente de scolarité et d'expérience pourra être prise en considération; • Maîtrise des logiciels de MS Office; • Excellente maîtrise des normes comptables IFRS; • Solides aptitudes analytiques.	24	Avril 2023	4 mois	Mandat attribué pour leur expertise dans les métiers de la finance
Kenova	Conseiller.ère, Opérations financières - Placements privés et Infrastructures	• Un minimum de 3 ans d'expérience dans un domaine pertinent; • Baccalauréat en administration des affaires, option comptabilité ou finance; • Titre professionnel CPA-CA, CPA-CGA ou CPA-CMA (un atout); • Maîtrise des outils informatiques et de collaboration (Excel, SharePoint, Teams, etc.); • Connaissance des outils d'interrogation de base de données (ex: SQL) est considérée comme un atout.	19	Janvier 2023	1 mois	Mandat attribué pour leur expertise dans les métiers de la finance

Nom de la firme	Profil recherché		Montant arrondi (en milliers de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
Korn Ferry	Directeur.trice, Syndication et coinvestissement Infrastructures, Paris	• Diplôme de deuxième cycle en administration, finances ou dans une discipline connexe; • Expérience préalable et pertinente dans le secteur du coinvestissement, de la structuration et de la levée de fonds; • Important réseau d'investisseurs à l'échelle mondiale; • Bonne connaissance des marchés privés; • Solide compréhension de l'univers des investissements alternatifs et de ses enjeux macro / micro-économiques, financiers et réglementaires.	134	Octobre 2023	2 mois	Mandat attribué pour leur connaissance du marché local et des métiers d'infrastructures
L'Indispensable	Adjoint.e de direction, Affaires juridiques et secrétariat	• Diplôme d'études collégiales ou universitaire en administration; • Minimum d'au moins dix (10) années d'expérience dans un rôle d'adjointe administrative dont trois à cinq (3 à 5) années d'expérience en soutien à la haute direction; • Une combinaison équivalente de scolarité et d'expérience pourra être prise en considération; • Excellente maîtrise des outils technologiques professionnels usuels : Microsoft Office (Outlook, Word, PowerPoint, SharePoint, Teams), Concur (un atout).	20	Avril 2023	1 mois	Mandat attribué pour leur expertise dans les métiers du support administratif
L'Indispensable	Adjoint.e. administratif.ve principal.e	• Diplôme d'études collégiales en administration ou bureautique ou toute autre formation jugée pertinente pour le poste; • Plus ou moins dix (10) années d'expérience dans un rôle d'adjoint(e) administratif(ive); • Une combinaison équivalente de scolarité et d'expérience pourra être prise en considération; • Aptitudes en rédaction et habileté dans la préparation de présentations visuelles; • Maîtrise des applications de l'environnement Office 365, Microsoft PowerPoint, Word, Excel, SharePoint, OneNote, OneDrive, Teams, etc.	15	Juillet 2023	1 mois	Mandat attribué pour leur expertise dans les métiers du support administratif

Nom de la firme	Profil recherché		Montant arrondi (en milliers de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
L'Indispensable	Adjoint.e administratif.ve principal.e, Infrastructures	• Diplôme d'études collégiales ou universitaire en administration; • Minimum de dix (10) années d'expérience dans un rôle d'adjointe administrative; • Une combinaison équivalente de scolarité et d'expérience pourra être prise en considération; • Excellente maîtrise des outils technologiques professionnels usuels : Microsoft Office (Outlook, Word, PowerPoint, Sharepoint, Teams), Concur (un atout).	14	Mars 2023	1 mois	Mandat attribué pour leur expertise dans les métiers du support administratif
Page Group	Adjoint.e administratif.ve, Mexico	• Baccalauréat dans une discipline connexe (finance, RH, marketing, gestion des opérations); • Minimum de cinq (5) ans d'expérience dans des fonctions similaires; • Une combinaison équivalente de scolarité et d'expérience pourra être prise en considération; • Excellente connaissance des outils TI généraux, particulièrement MS Outlook (surtout la gestion des agendas), Word, Excel et PowerPoint; • Connaissance de Concur et de SharePoint (un atout); • Maîtrise des outils technologiques; • Bonne connaissance de concepts et de processus budgétaires.	3	Juillet 2023	1 mois	Mandat attribué pour leur expertise dans les métiers du support administratif et leur présence locale au Mexique
Page Group	Coordonnateur.trice des services administratifs, Mexico	• Baccalauréat en administration, finance, ressources humaines, gestion des opérations ou tout autre domaine jugé pertinent; • Minimum de cinq (5) années d'expérience professionnelle pertinente dans un rôle similaire; • Une combinaison équivalente de scolarité et d'expérience pourra être prise en considération; • Maîtrise de la suite Microsoft Office, plus particulièrement Outlook, PowerPoint, Word et Teams; • Connaissance des applications SharePoint (un atout).	21	Juillet 2023	1 mois	Mandat attribué pour leur expertise dans les métiers du support administratif et leur présence locale au Mexique

Nom de la firme	Profil recherché		Montant arrondi (en milliers de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
Randstad	Analyste, Administration et soutien à l'investissement	• Diplôme de premier cycle en administration (ou autre discipline pertinente) combiné à un minimum deux (2) ans d'expérience dans un rôle similaire; • Connaissance de certains concepts financiers appliqués à la gestion de portefeuille et des instruments financiers; • Bonne connaissance des processus opérationnels reliés aux activités des marchés liquides; • Excellente maîtrise des applications informatiques connues (suite Microsoft Office).	15	Janvier 2023	1 mois	Contrat-cadre
Spencer Stuart	Vice-président.e, Infrastructures - Asie-Pacifique, Singapour	• Diplôme d'études supérieures en administration des affaires, avec une majeure en finance, ou toute autre discipline connexe; • Un minimum de 20 ans d'expérience pertinente en matière; d'investissement, de préférence dans des sociétés mondiales • Un minimum de 10 ans d'expérience en tant que gestionnaire d'équipe; • Leadership reconnu dans la gestion de processus complexes et diversifiés; • Expérience au sein d'un conseil d'administration; • Connaissance approfondie de la région Asie-Pacifique, y compris sur les marchés de l'Inde et de l'Australie; • La connaissance du Moyen-Orient, un plus; • Disponibilité pour des déplacements fréquents dans la région, ainsi qu'à Montréal.	332	Mars 2023	10 mois	Mandat attribué pour leur connaissance des métiers d'infrastructures, du marché asiatique et de leur succès dans des mandats passés

Nom de la firme	Profil recherché		Montant arrondi (en milliers de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
Spencer Stuart	Directeur.trice principal.e, Placement privé - Amériques	• Minimum de 15 années d'expérience dans le domaine de l'investissement et du financement; • Diplôme de 2^e cycle ainsi qu'un titre de CA ou CFA sont un atout; • Avoir une expérience pertinente en entreprise, notamment en finance, en développement corporatif et/ou en fusions et acquisitions; • Une combinaison équivalente de scolarité et d'expériences pourra être prise en considération; • Avoir négocié et conclu des transactions / partenariats de qualité en équité; • Avoir un bon réseau de contacts dans le milieu d'affaires, et auprès des exécutifs dans son secteur d'activité et des intermédiaires (banques d'affaires, courtiers, cabinets d'avocats et comptables, etc); • Avoir eu la responsabilité de cycles complets lors de transactions : identification, prospection, évaluation, transaction, gestion de l'investissement; • Connaissances en gestion du risque.	132	Sept. 2023	5 mois	Mandat attribué pour leur connaissance des métiers du placement privé et de leur succès dans des mandats passés
Spencer Stuart	Directeur.trice principal.e, Financement en infrastructures	• Expérience minimale de douze (12) années dans le domaine du crédit privé et de l'infrastructure. Le candidat devra démontrer une liste de transactions concrètes réalisées; • Diplôme de 2^e cycle ainsi qu'un titre de CPA, CA ou CFA sont un atout; • Une combinaison équivalente de scolarité et d'expérience pourra être prise en considération; • Expérience dans la négociation et structuration de dossiers d'investissements privés; • Expérience en gestion d'équipe et en développement de ressources; • Avoir un bon réseau de contacts dans le milieu d'affaires et des intermédiaires financiers; • Avoir eu la responsabilité de cycles complets lors de transactions : identification, prospection, évaluation, transaction, gestion de l'investissement; • Connaissance en gestion du risque.	88	Octobre 2023	En cours	Mandat attribué pour leur connaissance des métiers de dette et de leur succès dans des mandats passés

Nom de la firme	Profil recherché	Montant arrondi (en milliers de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
Suitalent	Conseiller.ère principal.e, Stratégie numérique & architecture	27	Avril 2023	7 mois	Mandat attribué pour leur expertise dans les métiers spécialisés des TI
Suitalent	Directeur.trice, Gestion des identités et des accès	30	Janvier 2023	5 mois	Mandat attribué pour leur expertise dans les métiers spécialisés des TI

Nom de la firme	Profil recherché		Montant arrondi (en milliers de \$)	Date d'octroi	Durée du mandat	Mode d'octroi
Suitalent	Chargé.e de produit, Solutions numériques	• Détenir un minimum de deux (2) à trois (3) ans d'expérience en tant que chargé(e) de produits (Product Owner) dans un environnement agile; • Formation PSPO ou toute autre formation agile; • Diplôme universitaire de deuxième cycle en finance ou informatique ou toute expérience connexe; • Détenir un minimum de sept (7) années d'expérience professionnelle équivalentes dont deux (2) d'expérience dans le domaine financier; • Bonne compréhension des technologies et des intégrations entre systèmes; • Posséder des habiletés permettant d'influencer différents secteurs d'affaires en les ralliant à une vision commune; • Forte capacité à faire avancer plusieurs initiatives en parallèle.	20	Février 2023	11 mois	Mandat attribué pour leur expertise dans les métiers spécialisés des TI

Question 41

La liste des réceptions, fêtes et activités sociales, dont une partie des coûts ou la totalité des coûts ont été défrayés par la Caisse. Mentionner le coût total ainsi que la portion attribuable à la Caisse.

- Pour l'année 2023, les réceptions et activités sociales ont été payées par les membres du Comité social des employé.e.s de la CDPQ, grâce à leurs cotisations.
- Pour cette même année, la CPDQ a remis une contribution financière de 70 000 \$ au Comité social pour la tenue de son programme d'activités annuel.

Question 42

Le nombre d'employés ayant quitté la Caisse, ventilé par motif (retraite, congédiement, départ volontaire, etc.), montant des primes de départ et autres indemnités accordées par catégorie d'emploi.

Année	Motif de départ	Nombre de départs	Nombre de départs avec indemnité	Somme des indemnités (K\$)	Indemnité moyenne (K\$)
2023	Départ involontaire	45	42	12 114	288
	Départ volontaire	102	–	–	–
	Retraite / autre	18	–	–	–
	Sous total	165	42	12 114	288

Question 43

Pour chaque classe d'emplois, quels sont les indicateurs utilisés pour fixer le niveau de la rémunération variable.

Depuis 2010, un programme de rémunération variable a été mis en œuvre. En 2022, certains indicateurs ont été ajustés.

Employé.e.s – investissement

- Performance individuelle
- Rendement des portefeuilles et réalisation des plans d'affaires sectoriels
- Rendement CDPQ et réalisation du plan stratégique

Employé.e.s – non-investissement

- Performance individuelle
- Réalisation des plans d'affaires sectoriels
- Rendement CDPQ et réalisation du plan stratégique

Tous les détails de ce programme sont décrits dans le Rapport sur la politique de rémunération (publié à la page 79 du Rapport annuel 2023).

GRAPHIQUE 30

COMPOSANTES DE LA RÉMUNÉRATION VARIABLE

RÉSULTE DU NIVEAU D'ATTEINTE DES OBJECTIFS INDIVIDUELS	→	Performance individuelle
EST ÉVALUÉE SUR LE NIVEAU D'ATTEINTE DES OBJECTIFS D'AFFAIRES ET/OU DU RENDEMENT DES PORTEFEUILLES SPÉCIALISÉS DE CHAQUE SECTEUR	→	Rendement des portefeuilles et/ou réalisation des plans d'affaires
EST FONCTION DU NIVEAU D'ATTEINTE DES OBJECTIFS DE RENDEMENT DE LA CDPQ ET DES OBJECTIFS D'AFFAIRES	→	Rendement global de la CDPQ et réalisation du plan d'affaires

Question 44

Pourcentage et valeur nominale des actifs de la Caisse investis au Québec, ventilés par portefeuille, incluant les portefeuilles spécialisés en indiquant la méthode utilisée pour classifier les placements.

**Actif total de la CDPQ au Québec par catégorie de portefeuille
au 31 décembre 2023**

(en milliards de dollars)

Revenu fixe	34,6
Actions ⁽¹⁾	34,4
Infrastructures	8,5
Immobilier	5,3
Crédit immobilier	4,7
Actif total de la CDPQ au Québec	87,5
Secteur privé	69,6
Secteur public	17,9
Total	87,5

⁽¹⁾ Composé de Placements privés et Marchés boursiers

Méthodologie de classification des placements

- Pour décider si un actif est québécois, la CDPQ utilise soit le lieu du siège social de la société ou de l'émetteur de titres, soit l'emplacement géographique des biens immobiliers ou de l'actif. Cette classification, généralement utilisée dans l'industrie de la gestion de fonds, comporte certains biais. En effet, certaines sociétés sont considérées comme québécoises même si leurs activités principales sont à l'extérieur du Québec. De la même façon, des sociétés dont les activités sont importantes au Québec ne sont pas prises en compte si leur siège social est situé à l'extérieur du Québec.

Question 45

Pourcentage et valeur nominale des actifs de la Caisse investis au Canada, ventilés par portefeuille en indiquant la méthode utilisée pour classifier les placements.

**VENTILATION DES PLACEMENTS (Canada et hors Canada)
au 31 décembre 2023
(Juste valeur - en millions de dollars)**

PLACEMENTS ⁽¹⁾	Canada	Hors Canada	Total
Créances d'entreprises	674	1 885	2 559
Obligations	56 283	34 524	90 807
Actions⁽²⁾	29 080	117 960	147 040
Participations dans des filiales non consolidés			
Placements de biens immobiliers	14 090	43 880	57 970
Placements de dettes immobilières	15 847	6 664	22 511
Placements privés	8 709	51 309	60 018
Placements d'infrastructures	9 420	44 708	54 128
Placements de titres à revenu fixe	4 079	36 492	40 571
Placements de fonds de couverture	247	7 262	7 509
Placements de marchés boursiers	4 782	564	5 346
Total des placements à long terme	143 211	345 248	488 459
Équivalents de trésorerie	100	-	100
Valeurs à court terme	675	285	960
Titres achetés en vertu de conventions de revente	15 383	-	15 383
Total des placements à court terme	16 158	285	16 443
Total	159 369	345 533	504 902
Pondération	32%	68%	100%

⁽¹⁾ La répartition géographique est établie selon le pays de l'établissement principal de l'émetteur. La répartition des participations dans des filiales non consolidées est établie selon le pays des investissements sous-jacents.

⁽²⁾ Inclut la juste valeur des instruments financiers dérivés et répartie selon la devise de règlement de l'instrument.

Question 46

Pourcentage et valeur nominale des actifs de la Caisse investis à l'extérieur du Canada, ventilés par portefeuille en indiquant la méthode utilisée pour classifier les placements et ventilés par pays.

VENTILATION DES PLACEMENTS (Canada et hors Canada)

au 31 décembre 2023

(Juste valeur - en millions de dollars)

PLACEMENTS ⁽¹⁾	Canada	Hors Canada	Total
Créances d'entreprises	674	1 885	2 559
Obligations	56 283	34 524	90 807
Actions ⁽²⁾	29 080	117 960	147 040
Participations dans des filiales non consolidés			
Placements de biens immobiliers	14 090	43 880	57 970
Placements de dettes immobilières	15 847	6 664	22 511
Placements privés	8 709	51 309	60 018
Placements d'infrastructures	9 420	44 708	54 128
Placements de titres à revenu fixe	4 079	36 492	40 571
Placements de fonds de couverture	247	7 262	7 509
Placements de marchés boursiers	4 782	564	5 346
Total des placements à long terme	143 211	345 248	488 459
Équivalents de trésorerie	100	-	100
Valeurs à court terme	675	285	960
Titres achetés en vertu de conventions de revente	15 383	-	15 383
Total des placements à court terme	16 158	285	16 443
Total	159 369	345 533	504 902
Pondération	32%	68%	100%

⁽¹⁾ La répartition géographique est établie selon le pays de l'établissement principal de l'émetteur. La répartition des participations dans des filiales non consolidées est établie selon le pays des investissements sous-jacents.

⁽²⁾ Inclut la juste valeur des instruments financiers dérivés et répartie selon la devise de règlement de l'instrument.

Question 47

Le total de la rémunération variable accordée aux employés de la Caisse, ventilé par catégorie d'emplois.

RÉMUNÉRATION VARIABLE OCTROYÉE AU PERSONNEL DE LA CDPQ AU 31 DÉCEMBRE 2023
(en millions de \$)

Postes non-investissement	Postes investissement	Total
51,4	144,6	196,0

Question 48

Le total des dépenses de la Caisse pour des services de communication/relations publiques en précisant les sommes allouées à des ressources internes et les mandats donnés à l'externe, en prenant le soin d'indiquer le nom des soumissionnaires et le nom des firmes récipiendaires.

Communications et relations publiques (en milliers de \$)	2023
Activités de communication et de développement des affaires gérées à l'interne ¹	11 074
Mandats donnés à l'externe	761
Total	11 835

1. Cela inclut les activités de communications internes, de relations avec les médias, de gestion d'événements et d'affaires institutionnelles et corporatives ainsi que celles reliées à la présence de la CDPQ à l'international. Les salaires et la rémunération variable sont également inclus.

Question 49

Le total des dépenses de la Caisse pour des activités de représentation.

Représentation 2023 (en milliers de \$) :

— 446

Question 50

La valeur et le détail en salaire et en rémunération de chacun des 15 plus hauts salariés de la Caisse.

TABLEAU 37

SOMMAIRE DE LA RÉMUNÉRATION DU PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION DE LA CDPQ ET DES CINQ PERSONNES LES MIEUX RÉMUNÉRÉES QUI ASSUMENT OU ONT ASSUMÉ DES FONCTIONS DE DIRECTION À LA CDPQ POUR LES ANNÉES 2021 À 2023

Le tableau sommaire de la rémunération présente la rémunération globale sur une base octroyée. En particulier, on y trouve la rémunération variable octroyée pour l'année, répartie entre la portion versée et différée. La rémunération globale octroyée permet de mieux comprendre l'alignement avec la performance de la CDPQ.

Nom et poste principal	Exercice (année)	Rémunération de base versée ¹ A	Rémunération variable versée à l'égard de l'année B	Rémunération variable différée à l'égard de l'année ² C	Rémunération variable octroyée à l'égard de l'année D=B+C	Cotisations aux régimes de retraite assumées par la CDPQ E	Autres avantages versés ou accordés ³ F	Rémunération globale octroyée pour l'année G=A+D+E+F
Charles Emond Président et chef de la direction	2023	550 000 \$	1 747 800 \$	2 136 200 \$	3 884 000 \$	22 215 \$	51 670 \$	4 507 885 \$
	2022	550 000 \$	1 611 450 \$	1 969 550 \$	3 581 000 \$	21 016 \$	53 138 \$	4 205 154 \$
	2021	550 000 \$	1 710 000 \$	2 090 000 \$	3 800 000 \$	19 944 \$	50 000 \$	4 419 944 \$
Emmanuel Jaclot ⁴ Premier vice-président et chef des Infrastructures	2023	502 997 \$	s.o.	2 400 000 \$	2 400 000 \$	22 215 \$	40 919 \$	2 966 131 \$
	2022	425 000 €	149 000 €	1 341 000 €	1 490 000 €	13 618 €	7 940 €	1 936 558 €
	2021	425 000 €	702 400 €	858 600 €	1 561 000 €	12 924 €	5 600 €	2 004 524 €
Vincent Delisle Premier vice-président et chef des Marchés liquides	2023	465 000 \$	787 500 \$	962 500 \$	1 750 000 \$	22 215 \$	41 370 \$	2 278 585 \$
	2022	464 712 \$	675 000 \$	825 000 \$	1 500 000 \$	21 016 \$	40 788 \$	2 026 516 \$
	2021	450 000 \$	742 500 \$	907 500 \$	1 650 000 \$	19 944 \$	41 100 \$	2 161 044 \$
Kim Thomassin Première vice-présidente et cheffe, Québec	2023	425 000 \$	600 750 \$	734 250 \$	1 335 000 \$	22 215 \$	39 068 \$	1 821 283 \$
	2022	424 808 \$	250 000 \$	1 000 000 \$	1 250 000 \$	21 016 \$	38 635 \$	1 734 459 \$
	2021	415 000 \$	326 200 \$	978 800 \$	1 305 000 \$	19 944 \$	37 300 \$	1 777 244 \$
Martin Longchamps ⁵ Premier vice-président et chef du Placement privé	2023	450 000 \$	587 250 \$	717 750 \$	1 305 000 \$	22 215 \$	42 426 \$	1 819 641 \$
	2022	51 923 \$	s.o.	215 000 \$	215 000 \$	2 425 \$	5 081 \$	274 429 \$
	2021	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
Marc-André Blanchard Premier vice-président et chef, CDPQ mondial et chef mondial de l'investissement durable	2023	500 000 \$	562 500 \$	687 500 \$	1 250 000 \$	22 215 \$	41 348 \$	1 813 563 \$
	2022	500 000 \$	627 750 \$	767 250 \$	1 395 000 \$	21 016 \$	42 228 \$	1 958 244 \$
	2021	500 000 \$	672 700 \$	822 300 \$	1 495 000 \$	19 944 \$	39 700 \$	2 054 644 \$

1. La rémunération de base versée correspond au salaire de base réellement versé selon les périodes de paie, dont le nombre peut varier d'une année à l'autre.
2. Comme mentionné à la page 82 du présent rapport, comme le prévoit le programme de rémunération variable, les haute.s dirigeant.e.s ont l'obligation de différer une partie de leur rémunération variable annuelle octroyée. La rémunération variable différée inclut également toute portion différée de façon optionnelle.
3. Les montants indiqués comprennent les parts de l'employeur pour les primes d'assurance collective, les avantages particuliers et le bilan de santé.
4. Pour M. Jaclot, à la rémunération globale octroyée s'ajoute la valeur d'une allocation temporaire de 280 000 € par année échelonnée jusqu'en mai 2023. Cette allocation a été versée en dollar canadien en 2023 et représente une somme de 180 000 \$ pour l'année 2023.
5. Pour M. Longchamps, à la rémunération globale octroyée s'ajoute un montant compensatoire lié à son embauche à titre de premier-vice président de 900 000 \$.

TABLEAU 38

**SOMMAIRE DE LA RÉMUNÉRATION VARIABLE DIFFÉRÉE VERSÉE DANS L'ANNÉE 2023
DES PERSONNES NOMMÉES AU TABLEAU 37**

Nom et poste principal	Exercice antérieur (année)	Rémunération variable différée ¹	Rendement cumulatif au moment du paiement	Rémunération variable différée antérieure décaissée en 2023 ²
Charles Emond Président et chef de la direction	2020	1 512 500 \$	176 116 \$	1 688 616 \$
Emmanuel Jaclot Premier vice-président et chef des Infrastructures	2020	812 900 \$	94 654 \$	907 554 \$
Vincent Delisle Premier vice-président et chef des Marchés liquides	2020	328 900 \$	38 297 \$	367 197 \$
Kim Thomassin Première vice-présidente et cheffe, Québec	2020	726 000 \$	84 536 \$	810 536 \$
Martin Longchamps ³ Premier vice-président et chef du Placement privé	2020	s.o.	s.o.	s.o.
Marc-André Blanchard Premier vice-président et chef, CDPQ mondial et chef mondial de l'investissement durable	2020	275 000 \$	32 021 \$	307 021 \$

1. Les montants indiqués au tableau réfèrent à la portion de la rémunération variable octroyée de l'année 2020, différée sur une période de trois ans, qui a été versée aux dirigeant.e.s en 2023. Ces montants, comme exigé par la Loi de l'impôt sur le revenu, doivent être décaissés au plus tard après trois ans.
2. La rémunération variable différée antérieure décaissée inclut le rendement gagné pendant la période de trois ans. Les rendements gagnés correspondent au rendement moyen pondéré des fonds des déposants de la CDPQ exprimé en pourcentage, tel que publié par la CDPQ pour chacun de ses exercices financiers ainsi qu'à chacun de ses semestres, composés sur une période de trois ans.
3. Ce dirigeant a commencé sa participation au programme de rémunération variable en 2022.

TABLEAU 41

**MARCHÉS DE RÉFÉRENCE ET RÉMUNÉRATION GLOBALE DES PERSONNES
NOMMÉES AU TABLEAU 37 POUR L'ANNÉE 2023¹**

Poste principal	Rémunération globale maximale selon le marché de référence ²	Rémunération globale octroyée en 2023 ³
Président et chef de la direction	6 133 000 \$	4 507 885 \$
Premier vice-président et chef des Infrastructures	3 565 810 \$	2 966 131 \$
Premier vice-président et chef des Marchés liquides	4 313 064 \$	2 278 585 \$
Première vice-présidente et cheffe, Québec	3 807 000 \$	1 821 283 \$
Premier vice-président et chef du Placement privé	3 807 000 \$	1 819 641 \$
Premier vice-président et chef, CDPQ mondial et chef mondial de l'investissement durable ⁴	s.o.	1 813 563 \$

1. Willis Towers Watson, *Étude de la rémunération du président et chef de la direction et étude de la rémunération globale au marché*, CDPQ, 2023.
2. Comme le stipule le Règlement intérieur, le potentiel de rémunération globale observé au 75^e rang centile de son marché de référence a été utilisé pour le poste de président et chef de la direction, et celui du 90^e rang centile du marché de référence a été utilisé pour les postes liés à l'investissement.
3. Ces montants reflètent la rémunération globale octroyée en 2023 (tableau 37, colonne G). Cette rémunération a été octroyée pour un rendement annualisé sur cinq ans (2019 à 2023) de 6,4 % et une valeur ajoutée de 11,7 G\$.
4. Par la nature de ce poste, les données de marché ne sont pas disponibles.

Question 51

La liste et la description des projets d'évaluation du risque développés et en développement.

Gestion des risques

En 2023, dans un contexte de marché complexe et volatil, la CDPQ a géré ses risques de façon assidue, tout en continuant de faire évoluer ses outils pour mieux les évaluer.

Faits saillants

1

Le risque de marché du portefeuille global a légèrement augmenté, se situant au-dessus du niveau du portefeuille de référence, mais toujours à l'intérieur des limites fixées.

2

La CDPQ a géré ses liquidités avec prudence et rehaussé le montant minimal de ses liquidités primaires, lesquelles ont été maintenues au-dessus de ce seuil tout au long de l'année.

3

Dans un contexte où son portefeuille arrive à maturité, la CDPQ a accordé un accent particulier à l'optimisation de sa performance, en gérant les risques associés, notamment sur le plan opérationnel.

ÉVOLUTION DES MESURES DE RISQUE

Comme gestionnaire de risque de calibre mondial, la CDPQ applique les normes les plus élevées en matière de gouvernance, d'encadrement et de vigie. Elle cherche à promouvoir une culture de risque au sein de l'organisation, entre autres en encourageant l'échange et le débat. De nombreuses initiatives sont mises en place chaque année pour bonifier et renforcer ses pratiques en la matière.

La gestion des risques est prise en compte dans l'ensemble des activités, processus et investissements afin d'offrir une performance optimale aux déposants. Elle s'appuie sur l'évaluation de multiples indicateurs, de même que sur la collaboration de l'équipe Gestion des risques et d'autres équipes compétentes dans ce domaine. Cette complémentarité d'expertises permet de tirer parti de perspectives transversales pour mieux cibler les risques et les gérer de manière proactive.

Que ce soit dans le cadre des transactions, de l'élaboration des stratégies d'investissement ou des activités de construction de portefeuille à long terme, les risques sont analysés en profondeur sous la lentille de variables comme :

- le contexte économique mondial;
- l'évolution des marchés financiers;
- les concentrations, notamment géographiques et sectorielles, du portefeuille global.

En 2023, la CDPQ a surveillé les risques qui figuraient sur son radar en début d'année, dont plusieurs continueront de faire l'objet d'un suivi en 2024. Parmi les principaux, notons les suivants :

Risques économiques

- Une récession causée par les taux d'intérêt élevés
- Une inflation persistante accompagnée d'une politique monétaire restrictive qui perdure
- L'impact du ralentissement structurel de la croissance chinoise sur l'économie mondiale
- Le niveau d'endettement élevé des gouvernements et des entreprises à travers le monde
- Les changements structurels d'habitudes de vie, dont l'essor du télétravail et ses répercussions sur le secteur des bureaux
- La multiplication des événements climatiques extrêmes et les risques liés à la transition vers une économie plus sobre en carbone

Risques géopolitiques

- La présence de foyers de tensions géopolitiques à l'échelle mondiale (Ukraine, Taïwan et Moyen-Orient)
- La dégradation des relations entre l'Occident et la Chine
- L'interventionnisme des gouvernements dans l'environnement des affaires et le resserrement des normes entourant l'investissement direct à l'étranger
- La polarisation politique croissante aux États-Unis entraînant un risque de paralysie (par exemple, sur la question du plafond de la dette ou du financement du gouvernement)

Risques financiers et opérationnels

- Une correction potentielle des valorisations advenant un sentiment d'aversion pour le risque et dans un contexte de taux élevés
- L'incidence des technologies de rupture, y compris l'intelligence artificielle, sur l'environnement et les pratiques d'affaires
- Les menaces grandissantes en matière de sécurité de l'information, particulièrement dans un contexte de fortes tensions géopolitiques

Risque de marché

La CDPQ cherche à construire un portefeuille performant et bien diversifié en visant un profil rendement-risque optimal, cohérent avec son évaluation des risques et de la valorisation des marchés, et répondant aux besoins de ses clients.

En 2023, l'environnement de marché a été caractérisé par une volatilité importante, sur fond d'inflation persistante et de taux plus élevés. Cette situation a exercé une pression sur certaines catégories d'actif et sociétés en portefeuille. Dans ce contexte, le risque absolu – estimé en fonction de données historiques depuis 2006 – a légèrement augmenté sur un an. L'intégration des nouveaux scénarios économiques a eu un certain impact sur cette hausse, tout comme les décisions d'investissement prises par la CDPQ durant l'année.

Le risque absolu du portefeuille global est ainsi passé de 16,8 % à 17,1 %. Des événements de marché défavorables sont venus alimenter la mesure de risque, mais dans une proportion moindre comparativement à 2022. En effet, malgré un environnement économique et géopolitique mondial complexe, des inquiétudes quant à une possible récession et un sentiment d'aversion pour le risque, les marchés boursiers ont connu une ascension remarquable en 2023. Parallèlement, les titres à revenu fixe ont tiré profit des taux élevés, ce qui a permis d'effacer une partie des baisses de valeur enregistrées par la CDPQ dans cette catégorie d'actif, en 2022. L'année a toutefois été plus difficile pour l'industrie immobilière, en pleine transformation, alors que le portefeuille immobilier a enregistré un rendement négatif en raison notamment de la hausse des taux d'intérêt.

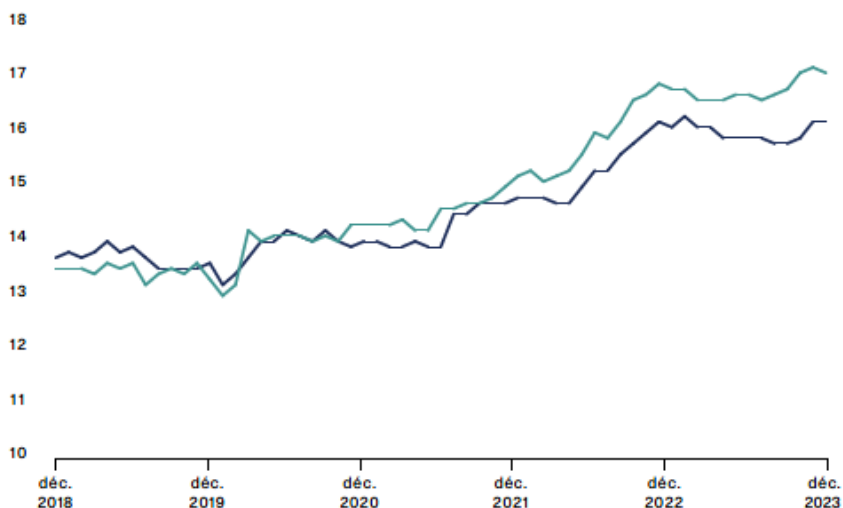
Sur cinq ans, le risque de marché a connu une hausse, dont une partie provient de l'évolution de la stratégie d'investissement et des révisions apportées aux politiques de placement des déposants. Le graphique 15 montre que sur la période :

- le risque absolu du portefeuille global est passé de 13,5 % à 17,1 %;
- le risque absolu du portefeuille de référence est passé de 13,7 % à 16,2 %.

GRAPHIQUE 15

ÉVOLUTION DU RISQUE ABSOLU¹ (en pourcentage)

- Portefeuille global
- Portefeuille de référence



1. Les chiffres de risque antérieurs à janvier 2020 ont été ajustés pour tenir compte des changements dans la méthodologie de calcul de risque survenus en 2020.

MESURE DU RATIO DE RISQUE ABSOLU

Parmi les éléments suivis au niveau du risque de marché, la CDPQ calcule le ratio de risque absolu du portefeuille global par rapport au risque absolu du portefeuille de référence. Un ratio à 1 indique que la prise de risque est identique, tandis qu'un ratio supérieur à 1 témoigne d'une plus grande prise de risque afin de générer de la valeur ajoutée. Une limite de risque absolu, utilisant ce ratio, encadre le risque de marché du portefeuille global.

Le graphique 16 présente le ratio de risque absolu du portefeuille global par rapport au risque absolu du portefeuille de référence sur la période. De 0,99 à la fin 2018, le ratio s'est établi à 1,05 à la fin 2023. Notons que le risque absolu demeure bien à l'intérieur des limites fixées.

De son côté, le tableau 17 expose l'évolution du risque de marché sur un an dans les principales catégories d'actif. On y remarque que le risque a peu évolué à l'intérieur de chacune d'elles. L'augmentation du risque dans la catégorie Autres placements provient principalement d'une exposition accrue aux taux d'intérêt.

TABLEAU 17

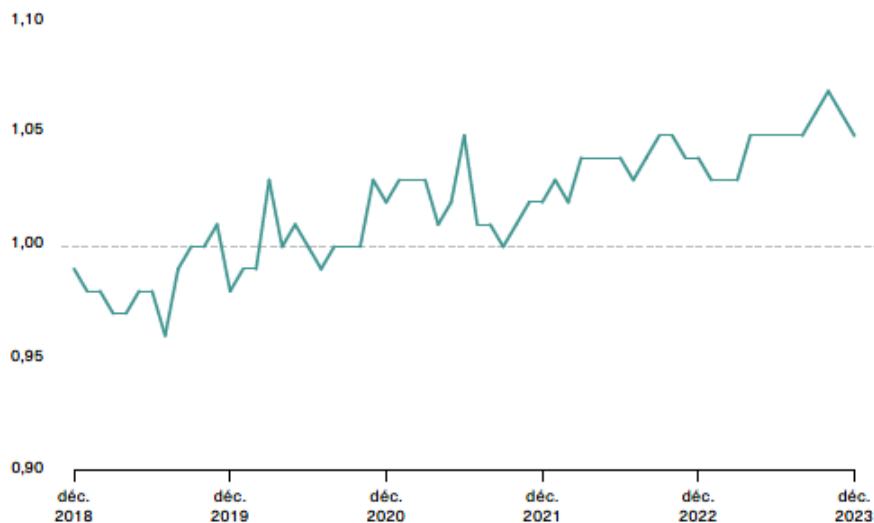
RISQUE DE MARCHÉ – ABSOLU (au 31 décembre – en pourcentage)

Catégories d'actif	2023	2022
Revenu fixe	13,5	14,1
Actifs réels	16,9	16,3
Actions	25,6	25,7
Autres placements	1,3	0,7

GRAPHIQUE 16

ÉVOLUTION DU RATIO DE RISQUE ABSOLU¹

● Ratio de risque absolu



1. Les chiffres de risque antérieurs à janvier 2020 ont été ajustés pour tenir compte des changements dans la méthodologie de calcul de risque survenus en 2020.

Risque de crédit

Le risque de crédit a légèrement diminué en 2023 dans la foulée d'une prise de profit sur des positions tactiques au sein du portefeuille Crédit. Pour évaluer ce risque, les équipes tiennent compte :

- du risque de pertes en capital potentielles, soit une mesure quantitative qui intègre les probabilités de défaut d'un émetteur, les corrélations et les hypothèses de recouvrement;
- des notations internes attribuées à chaque dossier d'investissement par un comité – présidé par l'équipe Gestion des risques et auquel les équipes d'investissement participent – à partir d'analyses fondamentales.

Rappelons que ce comité surveille de près l'évolution des notations, y compris les écarts avec celles des agences de crédit, et peut être amené à les revoir si nécessaire.

Risque de concentration

Globalement, le risque de concentration a légèrement augmenté sur un an. En effet, le niveau de contribution au risque de marché des 30 plus importants émetteurs de la CDPQ se situait à 22,9 % en 2023, contre 22,5 % en 2022. À noter que les valorisations élevées, résultant des rendements considérables générés par les infrastructures et les placements privés au cours des dernières années, ont eu pour effet d'accroître la concentration de certains investissements.

Pour gérer le risque de concentration, la CDPQ met l'accent sur la diversification géographique et sectorielle, un élément central de sa stratégie. Même s'il existe des limites de concentration par émetteur, des positions plus importantes peuvent parfois être prises dans certains placements présentant des perspectives de rendement attrayantes.

Risque de contrepartie

En 2023, le risque de contrepartie posé par le recours à des instruments financiers dérivés, ainsi que par les activités de pension et de prêts de titres, est demeuré stable par rapport à l'année précédente. Pour mitiger ce risque, la CDPQ utilise différents moyens, dont :

- la négociation d'ententes juridiques;
- un échange quotidien de titres en garantie;
- l'établissement de limites d'exposition à chacune des contreparties.

Risque de liquidité

En 2023, la CDPQ a géré ses liquidités avec prudence en fonction de ses orientations stratégiques et de l'évolution du contexte de marché. Elle a rehaussé le montant minimal de ses liquidités primaires, lesquelles ont été maintenues au-dessus de ce seuil toute l'année. Elle a aussi conservé une marge de manœuvre supplémentaire afin de demeurer en bonne posture pour saisir des opportunités advenant une détérioration des conditions de marché.

MONTANT MINIMAL DE LIQUIDITÉS

La CDPQ dispose de différentes sources de liquidités, à savoir :

- des liquidités primaires, soit des actifs très liquides qui peuvent être utilisés immédiatement sans perte de valeur;
- des liquidités secondaires, soit des actifs un peu moins liquides, mais qui peuvent être convertis rapidement en cas de besoin, en plus de faire preuve d'une bonne résilience.

Chaque année, la CDPQ établit un montant minimal de liquidités afin de :

- respecter ses engagements potentiels;
- rééquilibrer son portefeuille global;
- conserver la marge de manœuvre désirée, dans différentes conditions de marché, entre autres pour saisir des occasions d'investissement.

Pour plus d'information, voir la note 11 des états financiers consolidés, à la page 149.

RÉVISION DES ENCADREMENTS ET PROCESSUS

La gouvernance et la gestion des risques se fondent sur 12 principes directeurs énumérés dans la note 11 des états financiers consolidés, à la page 149. La CDPQ met de l'avant différentes initiatives pour les renforcer de façon continue, persuadée que la gestion des risques doit s'appuyer sur des encadrements et des processus rigoureux.

Influence de la fonction Risque en investissement

L'équipe Gestion des risques vise à guider les décisions stratégiques tout au long du cycle d'investissement ou de la conduite des activités courantes, en veillant à assurer la gouvernance des processus de risque. Son influence s'exerce par :

- une présence active et des interventions à valeur ajoutée au sein de différents comités, dont :
 - Investissement-Risques (coprésidence)
 - Stratégie et exécution
 - Risques opérationnels (présidence)
 - les comités en lien avec l'investissement, la recherche et les devises
- un rôle clé dans l'analyse et la préparation de la stratégie globale annuelle, afin de bien cerner les risques liés aux priorités d'exécution et de déterminer les impacts possibles des nouvelles initiatives sur le risque du portefeuille;
- des encadrements assurant une saine diversification et le respect du plan stratégique de chacun des portefeuilles;
- l'intégration d'experts métier en risque dans les activités de chacune des équipes d'investissement;
- une évaluation indépendante du risque des portefeuilles à l'occasion de la reddition de comptes.

Révision des politiques d'investissement

En 2023, la CDPQ a continué de faire évoluer sa stratégie pour bien se positionner dans un environnement qui présente toujours bon nombre de défis. Cela l'a amenée à réviser la politique du portefeuille Marchés boursiers, entre autres pour refléter la diminution de l'allocation cible aux marchés en croissance. Pour ce faire, des analyses de risque ont été effectuées en amont, et des encadrements adaptés aux changements d'orientation ont été développés.

Processus d'évaluation du risque de réputation

Comme groupe mondial d'investissement, la CDPQ est exposée au risque de réputation lié à ses placements, quelle que soit leur taille. C'est pourquoi elle renforce en continu son processus de gestion du risque réputationnel afin d'y intégrer les perspectives des spécialistes des équipes associées à la prise de décisions en investissement.

Veille stratégique des risques

Les préoccupations au sujet de l'environnement de marché et la recrudescence des tensions géopolitiques ont donné lieu à des projets de veille stratégique des risques pendant l'année, dont :

- une mise à jour de l'analyse du risque d'accélération du découplage entre l'Occident et la Chine, notamment en lien avec la montée des tensions concernant Taiwan;
- un suivi intégré du secteur de l'immobilier;
- une vigie du secteur bancaire américain, en proie à de l'instabilité.

Mitigation des risques opérationnels

La CDPQ doit composer avec des risques opérationnels liés à la fois à ses activités courantes et aux transformations effectuées dans le but de s'adapter à son contexte d'affaires. Au cours des dernières années, l'organisation a beaucoup évolué, comme en témoignent son portefeuille arrivé à maturité, sa présence mondiale accrue, ses prises de participation plus importantes et l'éventail de métiers de plus en plus complexes requis pour mener ses actions.

Le comité Risques opérationnels identifie les risques à surveiller, en plus de les prioriser et de déterminer des moyens pour les atténuer. Il s'appuie sur une cartographie de risques opérationnels évolutive, qui lui permet d'évaluer leur impact et leur probabilité.

En 2023, la CDPQ a déployé plusieurs mesures pour mitiger ce type de risque, parmi lesquelles :

- un renforcement des pratiques et outils de gestion des risques associés aux positions de contrôle et aux structures d'investissement majoritaires;
- la mise en place d'une gouvernance pour assurer une utilisation éthique et responsable de l'intelligence artificielle dans le cadre de ses activités, liées ou non à l'investissement;
- la refonte du Code d'éthique, ainsi que la formation et la sensibilisation continue du personnel à l'égard de certains enjeux comme les conflits d'intérêts, la politique sur les cadeaux et la lutte contre la corruption;
- des initiatives pour favoriser l'attraction et la rétention des talents, y compris l'élaboration des piliers de sa culture organisationnelle, le lancement de sa marque employeur, ainsi que la mise en œuvre de programmes axés sur la mobilité interne et le développement de carrière;
- des efforts soutenus pour limiter les risques technologiques et continuer de renforcer les capacités de détection et de gestion des incidents, notamment en matière de cybersécurité.

Soulignons enfin qu'en janvier 2024, la CDPQ a annoncé l'intégration de ses filiales immobilières Ivanhoé Cambridge et Otéra Capital. Dans ce contexte, une gouvernance et des mesures spécifiques ont été déployées afin de mitiger les risques d'exécution potentiels à court et à moyen terme liés à ce projet.

Risques technologiques

Face à la multiplication des cyberattaques dans le monde et à l'émergence des technologies de rupture, les risques technologiques sont en hausse. Ils peuvent affecter les opérations de la CDPQ autant que celles de ses sociétés en portefeuille. Pour les prévenir, différents processus ont été mis en place tels que :

- l'analyse des risques technologiques pour l'organisation comme pour les sociétés en portefeuille, incluant les risques de cybersécurité et de rupture technologique;
- l'établissement de plans de réduction des risques, lesquels peuvent parfois accompagner l'analyse du risque;
- la réalisation d'analyses sectorielles et de revues périodiques des risques du portefeuille global.

L'évolution des risques technologiques est suivie de près afin d'appuyer les équipes d'investissement et de jouer un rôle-conseil auprès des entreprises, sur le plan de la prévention aussi bien qu'en réponse à des incidents.

Pour plus d'information, consulter la section Gouvernance du Rapport d'investissement durable au www.cdpq.com.

CYBERSÉCURITÉ

Pour la CDPQ, la cybersécurité est une priorité. En la matière, elle se base sur des cadres de référence reconnus et s'appuie sur des mesures de sécurité rigoureuses. Celles-ci sont contrôlées et testées de façon continue par ses équipes et par des tiers indépendants. Plusieurs lignes de défense, tant internes qu'externes, sont établies pour en assurer l'efficacité.

En 2023, le programme d'amélioration de la cybersécurité s'est poursuivi et a donné lieu à diverses initiatives, dont :

- la révision des standards et des conditions de sécurité liés aux données personnelles, afin d'en assurer la protection et de répondre aux exigences de la Loi modernisant des dispositions législatives en matière de protection des renseignements personnels (Loi 25);
- la modernisation continue des technologies de protection de l'environnement technologique, pour contrer les cyberattaques;
- le perfectionnement des technologies de surveillance, ce qui permet de détecter plus efficacement les menaces et de réduire encore davantage les délais de prise en charge;
- la mise en œuvre d'un programme transversal visant à prévenir les incidents causés par les comportements à risque des membres du personnel, notamment en lien avec l'hameçonnage et l'exfiltration de données sensibles.

Notons que la gestion des risques liés à la cybersécurité s'applique aussi aux fournisseurs qui hébergent les données de la CDPQ. Pour devenir un fournisseur autorisé, une entreprise doit avoir en place plusieurs exigences strictes répondant aux normes de sécurité de la CDPQ et démontrer leur efficacité.

AMÉLIORATION DES MÉTHODOLOGIES ET DES OUTILS DE GESTION DES RISQUES

En 2023, la CDPQ a continué de perfectionner ses méthodologies et ses outils d'analyse quantitative dans le but de :

- développer des méthodologies d'évaluation des risques adaptées aux actifs en portefeuille et à l'environnement de marché;
- mieux appuyer les équipes d'investissement à l'aide d'outils de gestion des risques performants.

Mesures de risque et tests de tension

En complément de la valeur à risque (VaR), la CDPQ mesure le risque de marché au moyen de tests de tension, dont plusieurs réalisés en 2023. Des améliorations méthodologiques ont été apportées quant au périmètre d'investissement dans les marchés boursiers afin de mieux tenir compte des conditions de marché.

Pour le calcul de la VaR, de nouveaux ajustements ont été effectués sur la méthodologie d'adaptation des taux pour rendre le modèle plus robuste et mieux adapté au contexte de taux plus élevés.

Portrait global des risques

Durant l'année, les équipes ont mis à jour fréquemment ce document de suivi qui offre une vision complète du degré et de la tendance des différents types de risque, dont ceux stratégiques, réputationnels, financiers et opérationnels. Ce portrait global des risques leur permet :

- d'identifier les principaux enjeux de risque actuels et potentiels et de les communiquer au comité d'investissement et de gestion des risques;
- de recenser les principales actions prises ou celles à entreprendre pour les gérer adéquatement.

Évaluation des risques ESG

La CDPQ produit des analyses destinées à prévenir le risque associé aux facteurs ESG, que ce soit pour les nouvelles transactions ou pour les actifs déjà en portefeuille. Ces analyses se focalisent sur les éléments les plus matériels, en considération du secteur d'activité des sociétés en portefeuille et des priorités d'investissement durable de l'organisation.

La méthodologie de notation ESG de la CDPQ a été mise à jour en 2023. Développée à l'interne, elle est basée sur la grille du Sustainability Accounting Standards Board et est alignée sur les nouvelles normes de l'International Sustainability

Standards Board. Cette méthodologie permet notamment d'améliorer la prise en compte des enjeux matériels ESG en établissant des niveaux de risques sectoriels et de coter tous les émetteurs de façon harmonisée à travers différentes catégories d'actif.

Dans le cadre de son processus de revue diligente opérationnelle, la CDPQ examine également les pratiques d'intégration des facteurs ESG des gestionnaires externes avec lesquels elle travaille, et suit leur évolution dans le temps. Au cours de l'année, les équipes ont bonifié la méthodologie de notation en place pour les gestionnaires externes. Celle-ci prend la forme d'une grille qui permet d'évaluer leur maturité selon différents facteurs ESG, dont le climat et l'équité, la diversité et l'inclusion. Des outils ont aussi été créés afin d'optimiser le transfert de connaissances vers les équipes d'investissement.

Environnement

Pour mesurer le risque climatique, la CDPQ calcule l'intensité carbone des actifs, en plus d'évaluer différents types de risques climatiques physiques selon divers horizons temporels. Ces derniers sont considérés pour chaque nouvel investissement dans les actifs réels. Les équipes se penchent aussi sur les risques climatiques de transition, et les évaluent par le biais d'analyses qualitatives et quantitatives. Par ailleurs, la CDPQ tient compte de la biodiversité dans ses analyses ESG lorsque celle-ci est matérielle, et selon la nature du projet.

Social

Sur le plan social, une attention particulière est accordée aux pratiques des sociétés en portefeuille en matière d'équité, de diversité et d'inclusion, de même qu'à leurs stratégies de planification fiscale. Sont aussi considérés les enjeux sociaux tels que les droits de la personne, les conditions de travail, la gestion de la chaîne d'approvisionnement et les relations avec les communautés, en fonction de leur matérialité dans les analyses ESG.

Gouvernance

La CDPQ analyse la gouvernance de ses sociétés en portefeuille, notamment en ce qui concerne la composition du conseil d'administration, la rémunération des membres de la direction, l'éthique et l'encadrement des affaires, la divulgation, la gestion des risques technologiques et la cybersécurité.

La progression de la CDPQ par rapport à ses priorités d'investissement durable et ses cibles climatiques est présentée dans le Rapport d'investissement durable au www.cdpq.com.

Question 52

Par déposant, les rendements attendus et les rendements obtenus.

- Voici l'information pour le Global CDPQ. À long terme, les besoins des déposants sont en moyenne de 6 %. L'information relative aux fonds de chaque déposant appartient à chacun d'entre eux.

	2023
Rendement annuel – Global CDPQ (en pourcentage)	7,2
Fourchette de rendement des huit principaux fonds des déposants (en pourcentage)	6,3 à 9,3

Question 53

Par déposant, les rendements attendus et les rendements prévus par la Caisse.

- Voici l'information pour le Global CDPQ. À long terme, les besoins des déposants sont en moyenne de 6 %. L'information relative aux fonds de chaque déposant appartient à chacun d'entre eux.

	2023
Rendement annuel – Global CDPQ (en pourcentage)	7,2
Fourchette de rendement des huit principaux fonds des déposants (en pourcentage)	6,3 à 9,3

Question 54

Détail de la composition des indices de référence, par indice, de la Caisse.

DÉTAIL DE LA COMPOSITION DES INDICES DE RÉFÉRENCE, PAR INDICE, DE LA CDPQ

Au 31 décembre 2023 Portefeuille spécialisé	Indice
Revenu fixe	
Taux	Indice composé à 70 % de l'indice FTSE Canada Obligations fédérales non-agence et à 30 % de l'indice FTSE Canada Obligations provinciales du Québec
Crédit	Indice composé à 10 % de l'indice FTSE Canada Obligations provinciales du Québec, à 25 % de l'indice FTSE Canada Obligations de sociétés, à 30 % de l'indice Merrill Lynch Obligations de société couvert et à 35 % de l'indice Merrill Lynch (« High Yield ») couvert
Valeurs à court terme	FTSE Canada bons du Trésor 91 jours
Actifs réels	
Immeubles	Indice composé à 60 % du MSCI Global Property Index ajusté et à 40 % du MSCI Global Property Fund Index, moins un coût de levier, un coût de gestion et des charges fiscales
Infrastructures	MSCI ACWI Infrastructures ajusté
Actions	
Mandat Qualité	Indice composé à 55 % de l'indice MSCI World ex-Canada Qualité neutre aux secteurs et 45 % de l'indice MSCI World ex-Canada Volatilité minimum (USD)
Mandat Croissance	MSCI World ex-Canada Croissance
Mandat Valeur	MSCI World ex-Canada Valeur enrichie faible roulement
Mandat Canada	Indice composé à 80 % de l'indice Morningstar Banque Nationale Québec plafonné et 20 % de l'indice S&P TSX plafonné
Mandat MeC	Composite CDPQ MSCI MÉ ajusté Chine
Marchés boursiers	Indice composé à 67,5 % de l'indice MSCI World (ex. Canada) non couvert, à 17,5 % de l'indice Canada et à 15 % de l'indice MSCI EM ajusté China All Shares non couvert. L'indice Canada est composé à 20 % de l'indice S&P TSX plafonné et à 80 % Indice Québec Banque Nationale Morningstar plafonné
Placements privés	Indice composé à 50 % de l'indice GXPEI ajusté afin de refléter les métiers des investissements du portefeuille spécialisé, à 25 % de l'indice MSCI ACWI non couvert et à 25 % de l'indice Morningstar Québec Banque Nationale

Question 55

Pour 2023-2024, toute note ou analyse concernant l'évaluation concernant le coût d'une politique du maintien des sièges sociaux au Québec par la Caisse de dépôt et placement du Québec.

- Aucune note ou analyse concernant le coût d'une telle politique n'a été produite.
- Au 31 décembre 2023, notre actif au Québec représentait 88 G\$, en hausse de 10 G\$ sur un an, dans une économie de 562 G\$.
- Nous finançons et accompagnons plus de 540 sociétés québécoises de toutes les tailles dans leurs projets de croissance, au Québec et sur les marchés mondiaux.
- Au cours des cinq dernières années, les entreprises québécoises en portefeuille de la CDPQ ont réalisé près de 360 acquisitions, soit plus d'une par semaine.

Question 56

Concernant le REM, veuillez fournir :

- a) Les frais encourus pour rétablir les différentes pannes du réseau;
 - b) Les pertes de revenus encourues par ces pannes;
 - c) Les coûts d'entretien du réseau;
 - d) Les sommes investies afin de minimiser les interruptions et le descriptif pour chacune des dépenses;
 - e) Les sommes investies afin de minimiser le bruit du réseau et le descriptif pour chacune des dépenses;
 - f) Le bénéfice net d'exploitation du REM en détaillant les revenus et les dépenses.
-

a) Les frais encourus pour rétablir les différentes pannes du réseau

- Le projet REM n'encourt pas de frais additionnels liés aux pannes puisque les coûts des services d'entretien et d'exploitation payés à l'opérateur Groupe PMM sont établis sur une base forfaitaire en fonction de critères précis de qualité de service.

b) Les pertes de revenus encourues par ces pannes

- Les données d'achalandage ne démontrent aucune perte de revenus.

c) Les coûts d'entretien du réseau

- Les coûts des services d'entretien et d'exploitation payés à l'opérateur Groupe PMM sont établis sur une base forfaitaire en fonction de critères précis de qualité de service.

d) Les sommes investies afin de minimiser les interruptions et le descriptif pour chacune des dépenses

- Les coûts des services d'entretien et d'exploitation payés à l'opérateur Groupe PMM sont établis sur une base forfaitaire en fonction de critères précis de qualité de service.

e) Les sommes investies afin de minimiser le bruit du réseau et le descriptif pour chacune des dépenses

- L'impact sonore du REM a été pris en considération dès l'étape de la conception du système. La valeur des mesures additionnelles mises en place sur l'antenne Rive-Sud, déjà en opération, s'élèvent à 11,9 M\$. Ces mesures incluent le recours à l'expertise externe, le meulage des rails et le reprofilage des roues, l'installation d'amortisseurs dynamiques et l'installation de murs anti-bruit.

f) Le bénéfice net d'exploitation du REM en détaillant les revenus et les dépenses

- Le réseau du REM n'étant pas complété et l'antenne Rive-Sud étant en service depuis le 1^{er} août 2023, ces données ne sont pas encore disponibles.

Question 57

Concernant le Réseau Express Métropolitain (REM) de l'Est veuillez fournir :

- a) les sommes investies jusqu'à présent pour les phases préliminaires du projet;
 - b) le budget global à jour;
 - c) la dernière révision de l'échéancier précisant la dernière date de livraison officielle;
 - d) le détail de toute modification (ou projet de refonte) apportée au concept initial du projet;
 - e) la ventilation du budget global par poste budgétaire pour chaque étape d'avancement du projet.
-

- Le mandat donné par le gouvernement du Québec à CDPQ Infra pour la planification du REM de l'Est a pris fin le 2 mai 2022.
- Source : <https://www.cdpqinfra.com/fr/actualites/communiques/declaration-de-cdpq-infra-sur-le-projet-du-rem-de-lest>

Question 58

Concernant les Crédits d'impôt relatifs à l'intégration des TI dans les PME, spécifier :

- a) les sommes allouées pour l'année 2023-2024;
 - b) par secteur d'activité;
 - c) le nombre d'entreprises ayant obtenu une aide;
 - d) l'aide moyenne et médiane octroyée;
 - e) l'aide maximale octroyée.
-

— La CDPQ ne donne aucun crédit d'impôt.

Question 59

Pour le crédit d'impôt recherche et développement :

- a) les sommes allouées pour l'année 2023-2024;
 - b) par secteur d'activité;
 - c) le nombre d'entreprises ayant obtenu une aide;
 - d) l'aide moyenne et médiane octroyée;
 - e) l'aide maximale octroyée.
-

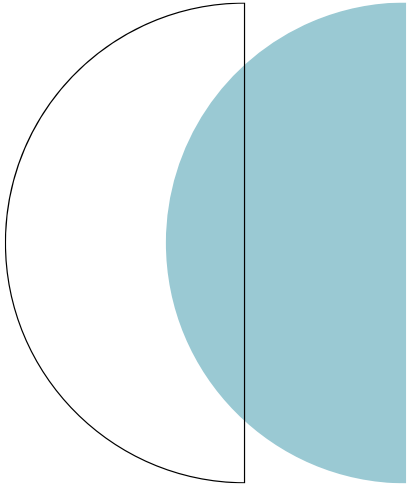
— La CDPQ ne donne aucun crédit d'impôt.

Question 60

État de situation quant à la mesure « Soutien aux enfants handicapés nécessitant des soins exceptionnels », incluant les éléments suivants :

- a) nombre d'enfants admis;
 - b) nombre d'enfants refusés;
 - c) total des sommes versées.
-

— La CDPQ n'est pas visée par cette mesure.



3. Demande de renseignements particuliers du deuxième groupe d'opposition

Question 1

Valeur et ventilation des participations de la Caisse dans les paradis fiscaux ou juridictions à basse fiscalité. Évolution depuis 2010.

Nous considérons qu'il est de notre devoir, et de celui des sociétés dans lesquelles nous investissons de respecter des principes de fiscalité rigoureux et de s'acquitter de leur juste part d'impôt. Il s'agit d'une condition nécessaire pour contribuer au financement de programmes sociaux adaptés aux besoins des collectivités.

Nous analysons chaque occasion d'investissement en prêtant une attention particulière à plusieurs points de référence, tels que précisés dans notre Engagement sur la fiscalité internationale. Cet engagement est aussi conforme à l'accord conclu en 2021 par 136 pays et le G20 qui fait suite aux recommandations de l'Organisation de coopération et de développement économique (OCDE) émises en 2021. Il regroupe notamment les conditions suivantes :

- le taux d'impôt consolidé applicable à l'investissement doit être au taux effectif de 15 %, peu importe la juridiction où se trouve l'investissement;
- lors de notre participation à des fonds d'investissement ou à des plateformes créées pour soutenir des relations entre partenaires, la structure ou le partenariat en question doit respecter les orientations du cadre sur l'érosion de la base d'imposition et le transfert de bénéfices (BEPS);
- lorsque le nombre d'investisseurs est limité, nous exerçons une influence pour que les structures d'affaires soient situées à l'extérieur de pays à fiscalité réduite.

JUSTE VALEUR DES PLACEMENTS SOUS SURVEILLANCE EN FONCTION DE NOS CRITÈRES, PRÉSENTÉS SELON LE PAYS D'INCORPORATION

(au 31 décembre 2023)

Pays émetteur	Juste valeur 2023 (M\$)
Afrique du Sud	76,1
Hongrie	15,3
Bermudes	486,1
Caïmans, îles	459,4
Suisse	23,6
États-Unis	995,1
Irlande	37,4
Qatar	24,5
Total	2 117,5

**JUSTE VALEUR DES PLACEMENTS SOUS SURVEILLANCE EN FONCTION DE NOS CRITÈRES,
PRÉSENTÉS SELON LE PAYS D'INCORPORATION**

(au 31 décembre 2022)

Pays émetteur	Juste valeur 2022 (M\$)
Bermudes	84,8
Caïmans, Îles	144,6
Canada	114,0
Chine	29,5
États-Unis	231,6
Irlande	351,8
Royaume-Uni	106,1
Total	1 062,3

**JUSTE VALEUR DES PLACEMENTS SOUS SURVEILLANCE EN FONCTION DE NOS CRITÈRES,
PRÉSENTÉS SELON LE PAYS D'INCORPORATION**

(au 31 décembre 2021)

Pays émetteur	Juste valeur 2021 (M\$)
Italie	183,92
Chine	29,38
Canada	545,30
Royaume-Uni	729,69
États-Unis	1 558,73
Caïmans, Îles	67,51
Bermudes	97,82
Total	3 212,35

Note : La CDPQ inclut dans sa liste de surveillance uniquement les investissements qui ont un taux effectif d'impôts de moins de 15 %. Un taux d'imposition de 15 % est généralement accepté à travers le monde comme évitant des situations d'abus fiscal.

La CDPQ a adopté une nouvelle approche méthodologique en 2021. Les données antérieures à cette date ne sont pas disponibles.

Question 2

Valeur et ventilation des participations de la Caisse dans le secteur des hydrocarbures. Évolution depuis 2010.

— À noter que les informations antérieures à 2014 ne sont pas disponibles.

SECTEUR HYDROCARBURES – VALEUR DES INVESTISSEMENTS

Au 31 décembre 2023 (juste valeur en dollars canadiens)

A = de 0 à 5 M\$	D = de 30 à 50 M\$	G = de 150 à 300 M\$	J = de 1 à 1,5 G\$
B = de 5 à 10 M\$	E = de 50 à 100 M\$	H = de 300 à 500 M\$	K = 1,5 G\$ et plus
C = de 10 à 30 M\$	F = de 100 à 150 M\$	I = de 500 M\$ à 1 G\$	

Émetteurs	2023
Altex Energy Ltd	A
Azimuth Corex Limited Partnership	F
Azimuth Energy Partners III LP	D
Azimuth Energy Partners IV LP	F
ADNOC Drilling Co PJSC	536 659
AKR Corporindo Tbk PT	141 427
Baker Hughes Co	2 828 713
BCP IV UK Fuel Co-Invest (SMA) LP	E
Cheniere Energy Inc	153 149 616
Cobalt International Energy Inc	A
Colonial Enterprises Inc	J
Dialog Group Berhad	3 316 871
Emerald Energy Solutions LLC	A
Enbridge Inc	548 948 419
Frontier Blocker Inc	G
Infraestrutura E Energia Brasil S.A.	A
NOV Inc	11 839 055
ONEOK Inc	35 002 496
Pembina Pipeline Corp	115 993 964
Petronet LNG Ltd	5 707 306
Previan Holding Inc	H
Previan Technologies Inc	C
Qatar Gas Transport Co Ltd	6 028 875
Schlumberger NV	98 069 566
Societatea Nationala de Gaze Naturale ROMGAZ SA	6 341 240

Émetteurs	2023
Southern Star Acquisition Corporation	J
Stonepeak Bayou Holdings II LP	H
SW Energy Capital LP	B
Targa Resources Corp	311 911
Tenaris SA	144 603 481
TransCanada Corporation	122 853 861
TransCanada PipeLines Ltd	195 192 295
Transcanada Trust	77 717 511
Transocean Ltd	32 501 340
Transportadora Asociada de Gas SA	K
TAPC Holdings LP	E
Ultrapar Participacoes SA	7 937 887
Whistler Pipeline LLC	G
Woodside Energy Group Ltd	8 674 060

Note : Notre sortie du secteur de la production de pétrole est complétée.

Émetteurs	2014
Adaro Energy Tbk PT	171 656
AK Transneft OAO	9 801 248
AltaGas Ltd	129 001 479
Anadarko Petroleum Corp	90 366 955
Apache Corp	13 261 741
Apollo Credit Opportunity Fund III, LP	A
ArcLight Energy Partners Fund III LP	B
ArcLight Energy Partners Fund IV LP	C
ArcLight Energy Partners Fund V LP	D
Ares Corporate Opportunities Fund II LP	A
Ares Corporate Opportunities Fund III LP	A
Ares Corporate Opportunities Fund IV LP	B
ACON Sequitur Investors Holdings LLC	D
ARC Energy Venture Fund 3 Canadian LP	A
ARC Energy Venture Fund 4 Canadian LP	A
ARC Resources Ltd	225 082 971
Banpu PCL	2 333 997
Baring Vostok Fund IV Supplemental Fund LP	B
Baring Vostok Private Equity Fund III LP	A
Baring Vostok Private Equity Fund IV LP	C
Bellatrix Exploration Ltd	8 460 000
Bharat Petroleum Corp Ltd	6 524 014
Bronco Midstream Partners LP	D
Brookfield Capital Partners Fund II LP	B
Brookfield Capital Partners Fund III LP	D
BG Group PLC	167 869 263

Émetteurs	2014
BP PLC	90 145 985
Cabot Oil & Gas Corp	12 017 242
Cairn India Ltd	2 773 476
Caltex Australia Ltd	2 885 792
Cameco Corp	231 097 168
Canadian Natural Resources Limited	506 684 216
Canadian Oil Sands Ltd	38 580 390
Carlyle/Riverstone Global Energy & Power Fund III LP	C
Carrizo Oil & Gas Inc	120 458
Cenovus Energy Inc	460 839 334
Cerberus Institutional Partners Series Four LP	B
Cheniere Energy Inc	40 770 400
Chesapeake Energy Corp	5 705 272
Chevron Corp	124 215 456
China Coal Energy Co Ltd	4 829 025
China Merchants Energy Shipping Co Ltd	7 008 785
China Oilfield Services Ltd	6 099 071
China Petroleum & Chemical Corp	38 690 026
China Shenhua Energy Co Ltd	18 348 619
Cimarex Energy Co	5 193 361
Coal India Ltd	6 450 003
Cobalt International Energy Inc	A
Colonial Pipeline Company	J
ConocoPhillips	51 603 139
Corex Resources Ltd	H
Cosan Ltd	4 432 565
Cosan SA Industria e Comercio	8 695 437
Crescent Point Energy Corp	B
CNOOC Ltd	176 266 411
CONSOL Energy Inc	4 372 850
Datong Coal Industry Co Ltd	52 444
Delek Group Ltd	906 104
Denbury Resources Inc	1 601 712
Devon Energy Corp	13 229 284
Diamond Offshore Drilling Inc	1 377 627
Ecopetrol SA	13 086 198
Empresas COPEC SA	15 678 430
Enbridge Inc.	114 508 121
Enbridge Income Fund Holdings Inc	101 488 490
Enbridge Pipelines Inc	13 704 286
EnCana Corporation	395 412 286
Endeavour International Corp	7 204
Energy Absolute PCL	2 538 997

Émetteurs	2014
Eni SpA	35 345 250
Ensco PLC	3 944 206
Exxaro Resources Ltd	3 883 521
EOG Resources Inc	28 355 597
EQT Corp	18 721 157
Exxon Mobil Corp	682 523 385
Fairfield Energy Limited	C
Fluxys	J
Formosa Petrochemical Corp	2 232 834
Galp Energia SGPS SA	3 003 596
Gazprom OAO	77 137 223
GoviEx Uranium Inc	1 245 250
GreenField Specialty Alcohols Inc	C
Groupe Crevier Inc	B
Grupa Lotos SA	2 010 925
GS Holdings Corp	5 553 277
Guanghui Energy Co Ltd	234 270
Guizhou Panjiang Refined Coal Co Ltd	50 071
Gulf International Services QSC	3 754 264
Gulfport Energy Corp	7 251 803
Harvest Natural Resources Inc	7 069 170
Helmerich & Payne Inc	4 105 853
Henan Shenhua Coal & Power Co Ltd	56 474
Hess Corp	10 542 398
Husky Energy Inc	86 969 616
HEF HoldCo II Inc	I
Idemitsu Kosan Co Ltd	1 119 502
Indian Oil Corp Ltd	6 602 987
Indo Tambangraya Megah Tbk PT	1 466 058
Inner Mongolia Yitai Coal Co Ltd	2 804 270
Inpex Corp	7 518 189
Inter Pipeline Ltd	133 807 232
Interconnector UK Ltd	I
InterOil Corp	13 845 199
IRPC PCL	2 780 870
Jizhong Energy Resources Co Ltd	51 226
JX Holdings Inc	6 719 778
Kinder Morgan Inc	88 137 720
Koninklijke Vopak NV	2 798 862
Kunlun Energy Co Ltd	5 623 573
KERN Cobalt Co-Invest Partners AP LP	E
KERN Energy Partners I LP	B
KERN Energy Partners II LP	E

Émetteurs	2014
KERN Energy Partners III LP	E
KERN Energy Partners IV LP	A
Legacy Oil + Gas Inc	10 800 000
Liquefied Natural Gas Ltd	711 080
Lukoil OAO	57 318 109
Lundin Energy AB	2 387 251
Marathon Oil Corp	10 731 157
Marathon Petroleum Corp	141 337 781
Memorial Resource Development Corp	7 309 137
Murphy Oil Corp	4 739 698
MEG Energy Corp	I
MOL Hungarian Oil & Gas PLC	5 605 238
Nabors Industries Ltd	2 100 262
Neste Oil OYJ	2 376 103
Newfield Exploration Co	2 092 022
Noble Corp plc	2 354 883
Noble Energy Inc	9 608 271
North West Redwater Partnership / NWR Financing Co Ltd	30 124 991
Novatek OAO	21 363 299
NuVista Energy Ltd	97 926 855
Occidental Petroleum Corp	47 865 287
Oil & Natural Gas Corp Ltd	12 784 025
Oil India Ltd	1 775 996
Origin Energy Ltd	8 047 828
Osum Oil Sands Corp	D
OCM Opportunities Fund VII (Cayman) Ltd	A
OCM Principal Opportunities Fund IV (Cayman) Ltd	A
OMV AG	2 994 900
ONEOK Inc	5 827 479
Parex Resources Inc	46 798 920
Pembina Pipeline Corp	67 605 811
PetroChina Co Ltd	43 909 436
Petroleo Brasileiro SA	37 662 867
Petronas Dagangan Bhd	3 188 847
Petronet LNG Ltd	10 412 165
Phillips 66	34 759 123
Pingdingshan Tianan Coal Mining Co Ltd	57 864
Pioneer Natural Resources Co	12 447 678
Polski Koncern Naftowy Orlen SA	13 387 880
Polskie Gornictwo Naftowe i Gazownictwo SA	6 719 683
PTT Exploration & Production PCL	14 124 558
PTT PCL	29 397 963
Quantum Energy Partners IV LP	D

Émetteurs	2014
QEP Resources Inc	1 873 585
Range Resources Corp	5 070 303
Reliance Industries Ltd	29 543 058
Repsol SA	14 545 052
Riverstone Global Energy & Power Fund V LP	G
Rosneft OAO	11 513 808
Royal Dutch Shell PLC	639 845 496
Santos Ltd	5 042 860
Sasol Ltd	62 662 946
SeaDrill Ltd	3 472 893
SemGroup Corp	34 061 469
Sentient Global Resources Fund II LP	A
Sentient Global Resources Fund III LP	A
Sentient Global Resources Fund IV LP	B
Seven Generations Energy Ltd	H
Shanxi Lanhua Sci-Tech Venture Co Ltd	58 458
Shanxi Lu'an Environmental Energy Development Co Ltd	83 808
Shanxi Xishan Coal & Electricity Power Co Ltd	105 275
Showa Shell Sekiyu KK	1 429 480
SouthGobi Resources Ltd	1 083 850
Southwestern Energy Co	5 417 721
Spectra Energy Corp	38 532 122
Statoil ASA	17 250 673
Storm Resources Ltd	58 129 740
Suncor Énergie Inc	734 014 062
Surgutneftgas OAO	18 811 094
SDIC Xinji Energy Co Ltd	46 774
SK Innovation Co Ltd	14 129 397
S-Oil Corp	6 038 277
SW Energy Capital LP	E
SW Resources Partnership	E
Talisman Energy Inc	22 659 000
Tambang Batubara Bukit Asam Persero Tbk PT	1 389 938
Tatneft OAO	16 199 968
Tenaska Power Fund II LP	A
Tenaska Power Fund LP	A
Tesoro Corp	5 278 904
Thai Oil PCL	3 110 679
TonenGeneral Sekiyu KK	1 854 426
Total SA	495 941 086
Tourmaline Oil Corp	177 710 400
TransCanada Corporation	79 173 539
TransCanada PipeLines Ltd	139 452 487

Émetteurs	2014
Transocean Ltd	8 617 447
Tullow Oil PLC	4 486 414
Tupras Turkiye Petrol Rafinerileri AS	8 975 391
TPG Charley ORRI Co-Invest LP	D
TPG Charley Pref Co-Invest LP	H
TPG Partners VI LP	B
Ultrapar Participacoes SA	12 319 140
Valero Energy Corp	14 499 611
Western Refining Inc	4 375 869
Williams Cos Inc, The	48 220 746
Wintime Energy Co Ltd	76 515
Woodside Petroleum Ltd	17 611 567
Wuhan Kaidi Electric Power Co Ltd	70 150
Yang Quan Coal Industry Group Co Ltd	86 608
Yanzhou Coal Mining Co Ltd	2 904 753

Question 3

Valeur et ventilation des participations de la Caisse dans le secteur du tabac. Évolution depuis 2010.

- Depuis le 31 décembre 2020, la CDPQ ne détient plus de participation dans le secteur du tabac. En effet, la CDPQ a signé, en 2020, le Tobacco-Free Finance Pledge. En 2014, la CDPQ ne possédait aucun titre dans ce secteur en gestion active. Les positions présentées, en 2014, étaient en gestion indicielle. À noter que les données antérieures à 2014 ne sont pas disponibles.

Émetteurs	2023
Aucun titre	—

Émetteurs	2014
Altria Group Inc	41 229 750
British American Tobacco Malaysia Bhd	6 323 983
British American Tobacco PLC	88 277 380
Eastern Co SAE	—
Gudang Garam Tbk PT	6 398 762
Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk PT	—
Imperial Brands PLC	40 986 440
ITC Ltd	25 601 529
Japan Tobacco Inc	23 315 372
KT&G Corp	23 010 478
Lorillard Inc	21 041 201
Philip Morris International Inc	99 325 303
Reynolds American Inc	20 076 664
Souza Cruz SA	4 971 313
Swedish Match AB	4 787 385
Total	405 345 560

Question 4

Valeur et ventilation des participations de la Caisse dans le secteur de la santé privée. Évolution depuis 2010.

- Les participations de la CDPQ dans le secteur de la santé privée sont celles des catégories « Technologies des soins de santé », « Services de santé » et « Infrastructures médicales ». À noter que les données antérieures à 2014 ne sont pas disponibles.

VALEUR DES INVESTISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2023 ET 2014

(juste valeur en dollars canadiens)

A = de 0 à 5 M\$	D = de 30 à 50 M\$	G = de 150 à 300 M\$	J = de 1 à 1,5 G\$
B = de 5 à 10 M\$	E = de 50 à 100 M\$	H = de 300 à 500 M\$	K = 1,5 G\$ et plus
C = de 10 à 30 M\$	F = de 100 à 150 M\$	I = de 500 M\$ à 1 G\$	

Émetteurs	2023
7761210 Canada Inc (Groupe Vision Inc)	E
Air Medical Group Holdings Inc	F
Alaya Soins Inc	F
Apollo Hospitals Enterprise Ltd	9 063 900
Atrys Health SA	G
Bangkok Dusit Medical Services PCL	31 844 633
BCDI Rodeo Dental Investment LLC	C
Biogroup Holding SASU	J
Blackstone TN Partners LP	A
Brookfield HSO Co-Invest II LP	G
Bumrungrad Hospital PCL	9 858 934
Chemed Corp	12 928 989
China Resources Medical Holdings Co Ltd	3 359 924
Cigna Group/The	154 099 181
Colisée Care	H
CORA Health Holdings Corp.	D
CuraVida GmbH	E
CVS Health Corp	291 242 190
DaVita Inc	95 197 177
Dental Care Alliance Inc	F
Dr Lal PathLabs Ltd	2 997 898
Ensign Group Inc , The	19 600 719
Fresenius Medical Care AG	18 935 482

Émetteurs	2023
Fresenius SE & Co KGaA	38 438 319
Gainwell Acquisition Corp	F
Grupo de Diagnostico Aries SAPI de CV	G
GSH	C
Guangzhou Kingmed Diagnostics Group Co Ltd	7 842 598
HCA Healthcare Inc	119 878 623
HCA Inc	107 144 443
IHH Healthcare Bhd	6 511 668
Image Holdco Pty Ltd	D
I-Pulse Inc	A
IQVIA Inc	158 937 734
Ivy Co-Investment LP	C
Krishna Institute of Medical Sciences Ltd	2 270 629
Life Healthcare Group Holdings Ltd	1 476 472
Lunit Inc	620 507
M3 Inc	4 984 412
Max Healthcare Institute Ltd	8 195 409
Metropolis Healthcare Ltd	21 506 381
Oncoclinicas do Brasil Servicos Medicos SA	2 160 348
OrthoAlliance MSO LLC	F
PPV Intermediate Holdings LLC	E
Prodia Widyahusada Tbk PT	5 658 014
Quest Diagnostics Inc	39 092 842
R1 RCM Inc	5 347 872
Rainbow Children's Medicare Ltd	4 595 597
Ramsay Health Care Ltd	85 583
Rede D'Or Sao Luiz SA	10 401 936
Reverb Holdco GP LLC, Reverb Holdco LP (Medical Solutions LLC)	H
Ryman Healthcare (Australia) PTY Ltd.	F
Smile Brands Inc	E
Sofia Bidco SARL	I
Tempus Labs Inc	F
Universal Health Services Inc	7 745 820
Veeva Systems Inc	12 017 331
Univita Health Holdings Corp	A

Émetteurs	2014
7761210 Canada Inc	–
Aier Eye Hospital Group Co Ltd	–
Air Medical Group Holdings Inc	–
Air Methods Corp	8 145 615
American Renal Associates Holdings Inc	–
Apollo Hospitals Enterprise Ltd	2 215 385
Aster DM Healthcare Ltd	–
ANZ Hospital Topco (Healthscope)	–
Bangkok Dusit Medical Services PCL	4 836 601
BCDI Rodeo Dental Investment LLC	–
Blackstone Health Commitment Partners LP	A
Blackstone TN Partners LP	–
Bumrungrad Hospital PCL	4 569 296
Catamaran Corp	195 893 205
Chemed Corp	11 239 650
China Resources Medical Holdings Co Ltd	–
Cigna Corp	–
Collectif Santé Montréal S.E.C. (CHUM)	–
CD&R EMSC Co-Investor LP	G
CVS Health Corp	–
DaVita Inc	7 316 336
Dr Lal PathLabs Ltd	–
DMD Digital Health Connections Group Inc	49 176
Express Scripts Holding Co	60 544 876
Fleury SA	–
Fresenius Medical Care AG & Co KGaA	12 402 756
Fresenius SE & Co KGaA	17 221 217
Guangdong Kanghua Healthcare Co Ltd	–
Guangzhou Kingmed Diagnostics Group Co Ltd	–
HealthCare Global Enterprises Ltd	–
Healthscope Ltd	1 913 515
HCA Healthcare Inc	–
HCA Inc	C
Image Holdco Pty Ltd	E
IHH Healthcare Bhd	6 802 515
Laboratoire Eimer SELAS	–
Laboratory Corp of America Holdings	5 123 982
Life Healthcare Group Holdings Ltd	10 505 998
Mediclinic International PLC	10 297 376
Meinian Onehealth Healthcare Holdings Co Ltd	–
Metropolis Healthcare Ltd	–
Miraca Holdings Inc	1 860 500
Netcare Ltd	9 551 384
NMC Health PLC	–
Plenary Health Holdings (CCC) Pty Ltd	A
Prodia Widyahusada Tbk PT	–
Quest Diagnostics Inc	5 444 824
Ramsay Health Care Ltd	4 686 572
Ryman Healthcare Ltd	1 906 752

Émetteurs	2014
Services de santé Medisys SEC	C
Solutions Extenway Inc	3 050 207
Sonic Healthcare Ltd	4 401 623
Tenet Healthcare Corp	2 799 443
Tivity Health Inc	–
Topchoice Medical Corp	–
Universal Health Services Inc	16 691 742
Women's College Partnership	D

Question 5

Valeur et ventilation des participations de la Caisse dans les forêts amazoniennes. Évolution depuis 2010.

- La CDPQ n'a pas de participation dans les forêts amazoniennes. Nous produisons ici les détections de la CDPQ dans des compagnies brésiliennes directement ou indirectement liées à la forêt amazonienne à travers leurs opérations, dans les secteurs agroalimentaire et forestier. À noter que les données antérieures à 2014 ne sont pas disponibles.

Émetteurs	2023
BRF SA	356 692 \$
Marfrig Global Foods SA	759 328 \$
Sao Martinho S/A	53 307 \$
Klabin SA	12 201 367 \$
Suzano SA	26 041 959 \$
M Dias Branco SA	82 841 \$
Dexco SA	30 999 \$
Total	39 526 493 \$

Émetteurs	2014
BRF SA	33 586 616 \$
JBS SA	5 768 924 \$
Klabin SA	4 722 308 \$
Fibria Celulose SA	5 677 620 \$
Suzano Papel e Celulose SA	2 582 808 \$
Total	52 338 276 \$

Question 6

Valeur des participations de la Caisse par pays.

- Liste des participations totales de la CDPQ par pays au 31 décembre 2023. Le système de classification géographique de la CDPQ est basé sur le risque d'exposition économique, soit le pays où se trouve l'établissement principal de l'émetteur.
- En 2022, la CDPQ a révisé sa méthodologie de calcul des concentrations afin de mieux refléter son exposition géographique (voir la note 11 des états financiers consolidés disponibles au Rapport annuel 2023).

Pays	Exposition (CA)	Exposition %
Canada	139 560 052 947	27,18 %
États-Unis	196 845 035 671	38,34 %
Europe	83 857 058 630	16,33 %
Royaume-Uni	33 661 668 322	6,55 %
France	22 423 708 201	4,37 %
Allemagne	10 941 907 389	2,13 %
Pays-Bas	3 687 023 343	0,72 %
Suisse	3 086 666 474	0,60 %
Espagne	2 813 080 066	0,55 %
Suède	1 554 120 570	0,30 %
Belgique	1 318 649 960	0,26 %
Danemark	1 280 888 482	0,25 %
Luxembourg	856 495 810	0,17 %
Norvège	743 360 916	0,14 %
Italie	450 373 054	0,09 %
Irlande	396 714 686	0,08 %
Portugal	232 706 637	0,04 %
Finlande	229 389 798	0,04 %
Autriche	100 446 051	0,02 %
Jersey	37 356 857	0,01 %
Malte	29 785 710	0,01 %
Chypre	6 145 175	0,00 %
Féroé, Îles	3 609 025	0,00 %
Guernesey	2 481 929	0,00 %
Islande	426 887	0,00 %
Monaco	52 743	0,00 %
Gibraltar	545	0,00 %

Pays	Exposition (CA)	Exposition %
Asie-Pacifique	59 480 013 251	11,58 %
Australie	13 542 253 204	2,64 %
Japon	10 132 270 074	1,97 %
Chine	8 877 074 013	1,73 %
Inde	8 848 503 039	1,72 %
Taïwan, Province de Chine	4 203 029 255	0,82 %
Émirats Arabes Unis	4 172 814 138	0,81 %
Corée, République de	2 879 926 138	0,56 %
Singapour	1 549 515 345	0,30 %
Indonésie	1 348 006 380	0,26 %
Hong-Kong	807 065 926	0,16 %
Qatar	630 765 312	0,12 %
Malaisie	458 784 924	0,09 %
Israël	431 501 355	0,08 %
Thaïlande	336 604 112	0,07 %
Philippines	286 746 655	0,06 %
Turquie	257 458 241	0,05 %
Oman	98 928 351	0,02 %
Arménie	86 746 910	0,02 %
Jordanie	80 841 663	0,02 %
Bahreïn	72 526 543	0,01 %
Kazakhstan	70 578 043	0,01 %
Viet Nam	63 066 125	0,01 %
Nouvelle-Zélande	43 877 925	0,01 %
Arabie Saoudite	41 667 903	0,01 %
Ouzbékistan	40 158 084	0,01 %
Pakistan	38 238 595	0,01 %
Sri Lanka	34 778 885	0,01 %
Géorgie	13 965 138	0,00 %
Azerbaïdjan	9 329 624	0,00 %
Maldives	9 075 586	0,00 %
Koweït	5 403 113	0,00 %
Mongolie	3 703 550	0,00 %
Tadjikistan	2 628 100	0,00 %
Iraq	1 321 139	0,00 %
Bangladesh	683 329	0,00 %
Liban	444 663	0,00 %
Macao	(268 129)	0,00 %
Amérique latine	19 726 860 338	3,84 %
Brésil	8 557 001 913	1,67 %
Mexique	6 847 571 937	1,33 %
Colombie	1 317 025 567	0,26 %
Dominicaine, République	980 032 679	0,19 %

Pays	Exposition (CA)	Exposition %
Pérou	622 038 387	0,12 %
Chili	306 968 979	0,06 %
Panama	230 940 291	0,04 %
Uruguay	117 545 463	0,02 %
Caïmans, Îles	112 338 758	0,02 %
Argentine	99 706 580	0,02 %
Trinité-Et-Tobago	85 926 910	0,02 %
Îles Vierges des États-Unis	66 522 553	0,01 %
Paraguay	54 549 770	0,01 %
Jamaïque	54 249 097	0,01 %
Costa Rica	53 673 847	0,01 %
El Salvador	51 279 722	0,01 %
Équateur	39 624 159	0,01 %
Îles Vierges Britanniques	29 949 311	0,01 %
Suriname	28 896 047	0,01 %
Guatemala	23 136 313	0,01 %
Honduras	17 206 180	0,00%
Bahamas	10 054 624	0,00 %
Grenade	8 469 060	0,00 %
Barbade	6 623 532	0,00 %
Porto Rico	3 201 145	0,00 %
Bolivie	1 592 045	0,00 %
Venezuela	735 469	0,00 %
Autres régions	5 730 078 191	1,12 %
Afrique du Sud	1 372 079 179	0,27 %
Hongrie	1 318 600 162	0,26 %
Roumanie	386 967 936	0,08 %
Bermudes	375 446 723	0,08 %
Côte D'Ivoire	268 215 065	0,05 %
Pologne	252 690 640	0,05 %
Serbie	243 912 123	0,05 %
Maroc	237 058 908	0,05 %
Bénin	196 410 364	0,04 %
Sénégal	195 913 155	0,04 %
Grèce	123 128 630	0,02 %
République de Macédoine du Nord	114 203 229	0,02 %
Égypte	93 265 157	0,02 %
Angola	75 385 279	0,01 %
Nigéria	57 069 051	0,01 %
Gabon	42 524 379	0,01 %
Ukraine	40 013 837	0,01 %
Ghana	35 267 174	0,01 %
Tchèque, République	35 196 088	0,01 %

Pays	Exposition (CA)	Exposition %
Tunisie	31 295 193	0,01 %
Mozambique	24 814 742	0,01 %
Maurice	23 590 598	0,01 %
Cameroun	23 294 336	0,00 %
Éthiopie	19 545 940	0,00 %
Kenya	16 701 735	0,00 %
Croatie	16 386 617	0,00 %
Niger	15 848 571	0,00 %
Albanie	15 590 292	0,00 %
Togo	15 271 789	0,00 %
Zambie	14 575 379	0,00 %
Estonie	12 512 845	0,00 %
Congo	9 569 238	0,00 %
Russie, Fédération de*	8 651 883	0,00 %
Marshall, îles	6 540 464	0,00 %
Slovénie	5 715 024	0,00 %
Monténégro	2 337 436	0,00 %
Papouasie-Nouvelle-Guinée	2 102 005	0,00 %
Rwanda	1 402 573	0,00 %
Bulgarie	968 685	0,00 %
Seychelles	15 767	0,00 %
Pays divers	8 265 650 953	1,61 %
Total général	513 464 749 981	100,00 %

* Les actifs que la CDPQ détient en Russie sont marginaux et sont composés de titres dont elle n'a pas encore pu se départir en raison de l'interdiction pour les investisseurs étrangers de transiger sur la place boursière russe.

Question 7

Sommes et effectifs consacrés à enquêter le dossier de l'exploitation des Ouïghours au Xinjiang de façon à éviter que la Caisse n'ait de participation dans des entreprises ayant recours à du travail forcé.

- Les questions qui touchent les droits de la personne font partie intégrante de l'approche de la CDPQ en investissement durable. Nous consacrons des efforts importants à l'analyse des enjeux qui s'y rapportent. L'expertise des membres de nos équipes, notamment d'Investissement durable, des Risques et de l'Analyse transversale et géopolitique, est mise à profit afin d'évaluer chacune des transactions potentielles à travers l'application rigoureuse des critères ESG (environnementaux, sociaux et de gouvernance) dans nos processus d'investissement. Avant qu'une décision ne soit prise, les conclusions des analyses effectuées sont discutées au sein des comités d'investissement de la CDPQ dans le cadre de leur processus décisionnel.

Question 8

Bilan des participations et sommes injectées dans Ciment McInnis depuis le début de l'implication de la Caisse.

- Le bilan des participations dans Ciment McInnis est présenté au tableau 10 des renseignements additionnels au Rapport annuel 2023, sous le nom de St. Marys Cement Inc.
https://www.cdpq.com/sites/default/files/medias/pdf/fr/ra/2023_cdpq_reenseignements_add.pdf
- Pour des raisons commerciales, la ventilation des sommes injectées dans la société n'est pas disponible.

CIMENT MCINNIS INC – VALEUR DES INVESTISSEMENTS (juste valeur en dollars canadiens)

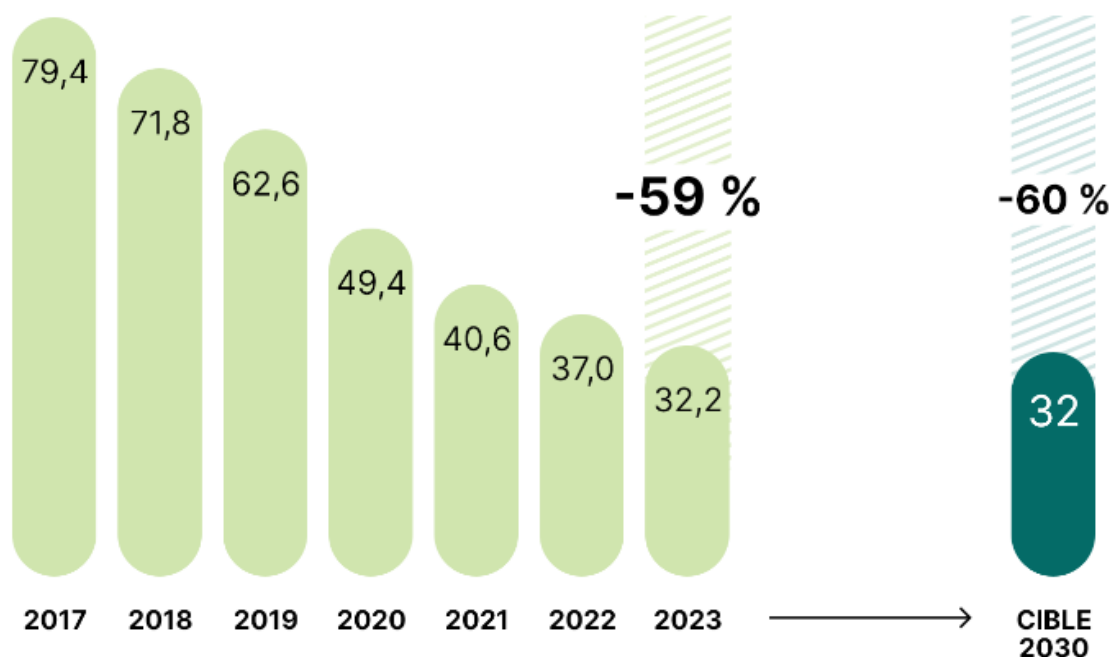
A = de 0 à 5 M\$	D = de 30 à 50 M\$	G = de 150 à 300 M\$	J = de 1 à 1,5 G\$
B = de 5 à 10 M\$	E = de 50 à 100 M\$	H = de 300 à 500 M\$	K = 1,5 G\$ et plus
C = de 10 à 30 M\$	F = de 100 à 150 M\$	I = de 500 M\$ à 1 G\$	

2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
F	F	F	E	H	H	G	H	G	D

Question 9

Bilan carbone de la Caisse. Évolution depuis 10 ans.

- La CDPQ suit et gère son intensité carbone à la suite de l'établissement, en 2017, de sa stratégie climatique, dont l'ambition a été renouvelée en septembre 2021.
- À ce jour, la CDPQ demeure l'un des rares investisseurs institutionnels à effectuer ce bilan et à se fixer des cibles sur l'ensemble de ses catégories d'actif et portefeuilles.
- Nous visons une réduction de 60 % de l'intensité carbone de notre portefeuille d'ici 2030 par rapport à 2017.
- En 2023, l'intensité carbone de notre portefeuille global avait diminué de 59 % par rapport à notre point de référence de 2017.



Question 10

Veillez indiquer la liste des projets d'investissement de la CDPQ-Infra ainsi que les sommes qui leur sont allouées.

- CDPQ Infra agit à titre de maître d'œuvre de grands projets d'infrastructure publiques. La CDPQ, le gouvernement provincial et le gouvernement fédéral sont les partenaires financiers du projet du REM.
- Le coût du projet REM a été évalué à 7,95 G\$ lors de la dernière mise à jour financière en septembre 2023. L'investissement de la CDPQ s'élève à 4,58 G\$.

Question 11

Relativement à l'indice de référence de la CDPQ :

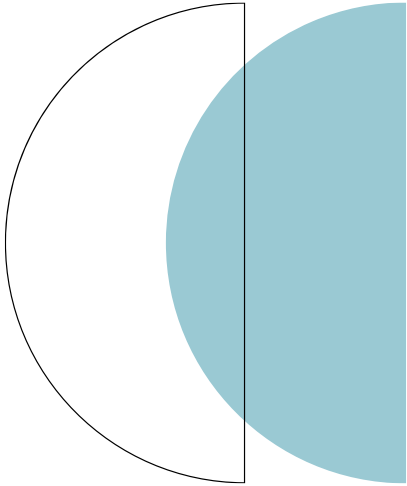
- a) Fournir la documentation explicitant les modalités de son établissement;**
 - b) Fournir les analyses justifiant l'évolution de sa composition depuis 5 ans.**
-

a) Fournir la documentation explicitant les modalités de son établissement

- L'indice de référence de la CDPQ est un composite des indices des différents portefeuilles spécialisés offerts aux déposants, pondéré par les poids cibles des déposants pour ces portefeuilles.

b) Fournir les analyses justifiant l'évolution de sa composition depuis 5 ans

- Le rapport GIPS disponible sur le site web de la CDPQ et intégré au Rapport annuel 2023 détaille l'évolution de chacun des indices de référence des portefeuilles spécialisés de la CDPQ au cours des 10 dernières années à la section « 3. Indice de référence ».
https://www.cdpq.com/sites/default/files/medias/pdf/fr/ra/2023_cdpq_rapport_annuel.pdf



4. Demande de renseignements particuliers du troisième groupe d'opposition

Question 65

Nom des membres de la direction, postes occupés, rémunération détaillée (rémunération fixe et variable, primes de départ et prestations de retraite) et avantages sociaux.

TABLEAU 37

SOMMAIRE DE LA RÉMUNÉRATION DU PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION DE LA CDPQ ET DES CINQ PERSONNES LES MIEUX RÉMUNÉRÉES QUI ASSUMENT OU ONT ASSUMÉ DES FONCTIONS DE DIRECTION À LA CDPQ POUR LES ANNÉES 2021 À 2023

Le tableau sommaire de la rémunération présente la rémunération globale sur une base octroyée. En particulier, on y trouve la rémunération variable octroyée pour l'année, répartie entre la portion versée et différée. La rémunération globale octroyée permet de mieux comprendre l'alignement avec la performance de la CDPQ.

Nom et poste principal	Exercice (année)	Rémunération de base versée ¹ A	Rémunération variable versée à l'égard de l'année B	Rémunération variable différée à l'égard de l'année ² C	Rémunération variable octroyée à l'égard de l'année D=B+C	Cotisations aux régimes de retraite assumées par la CDPQ E	Autres avantages versés ou accordés ³ F	Rémunération globale octroyée pour l'année G=A+D+E+F
Charles Emond Président et chef de la direction	2023	550 000 \$	1 747 800 \$	2 136 200 \$	3 884 000 \$	22 215 \$	51 670 \$	4 507 885 \$
	2022	550 000 \$	1 611 450 \$	1 969 550 \$	3 581 000 \$	21 016 \$	53 138 \$	4 205 154 \$
	2021	550 000 \$	1 710 000 \$	2 090 000 \$	3 800 000 \$	19 944 \$	50 000 \$	4 419 944 \$
Emmanuel Jaclot ⁴ Premier vice-président et chef des Infrastructures	2023	502 997 \$	s.o.	2 400 000 \$	2 400 000 \$	22 215 \$	40 919 \$	2 966 131 \$
	2022	425 000 €	149 000 €	1 341 000 €	1 490 000 €	13 618 €	7 940 €	1 936 558 €
	2021	425 000 €	702 400 €	858 600 €	1 561 000 €	12 924 €	5 600 €	2 004 524 €
Vincent Delisle Premier vice-président et chef des Marchés liquides	2023	465 000 \$	787 500 \$	962 500 \$	1 750 000 \$	22 215 \$	41 370 \$	2 278 585 \$
	2022	464 712 \$	675 000 \$	825 000 \$	1 500 000 \$	21 016 \$	40 788 \$	2 026 516 \$
	2021	450 000 \$	742 500 \$	907 500 \$	1 650 000 \$	19 944 \$	41 100 \$	2 161 044 \$
Kim Thomassin Première vice-présidente et cheffe, Québec	2023	425 000 \$	600 750 \$	734 250 \$	1 335 000 \$	22 215 \$	39 068 \$	1 821 283 \$
	2022	424 808 \$	250 000 \$	1 000 000 \$	1 250 000 \$	21 016 \$	38 635 \$	1 734 459 \$
	2021	415 000 \$	326 200 \$	978 800 \$	1 305 000 \$	19 944 \$	37 300 \$	1 777 244 \$
Martin Longchamps ⁵ Premier vice-président et chef du Placement privé	2023	450 000 \$	587 250 \$	717 750 \$	1 305 000 \$	22 215 \$	42 426 \$	1 819 641 \$
	2022	51 923 \$	s.o.	215 000 \$	215 000 \$	2 425 \$	5 081 \$	274 429 \$
	2021	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.	s.o.
Marc-André Blanchard Premier vice-président et chef, CDPQ mondial et chef mondial de l'investissement durable	2023	500 000 \$	562 500 \$	687 500 \$	1 250 000 \$	22 215 \$	41 348 \$	1 813 563 \$
	2022	500 000 \$	627 750 \$	767 250 \$	1 395 000 \$	21 016 \$	42 228 \$	1 958 244 \$
	2021	500 000 \$	672 700 \$	822 300 \$	1 495 000 \$	19 944 \$	39 700 \$	2 054 644 \$

1. La rémunération de base versée correspond au salaire de base réellement versé selon les périodes de paie, dont le nombre peut varier d'une année à l'autre.
2. Comme mentionné à la page 82 du présent rapport, comme le prévoit le programme de rémunération variable, les haute.s dirigeant.e.s ont l'obligation de différer une partie de leur rémunération variable annuelle octroyée. La rémunération variable différée inclut également toute portion différée de façon optionnelle.
3. Les montants indiqués comprennent les parts de l'employeur pour les primes d'assurance collective, les avantages particuliers et le bilan de santé.
4. Pour M. Jaclot, à la rémunération globale octroyée s'ajoute la valeur d'une allocation temporaire de 280 000 € par année échelonnée jusqu'en mai 2023. Cette allocation a été versée en dollar canadien en 2023 et représente une somme de 180 000 \$ pour l'année 2023.
5. Pour M. Longchamps, à la rémunération globale octroyée s'ajoute un montant compensatoire lié à son embauche à titre de premier-vice président de 900 000 \$.

TABLEAU 38

**SOMMAIRE DE LA RÉMUNÉRATION VARIABLE DIFFÉRÉE VERSÉE DANS L'ANNÉE 2023
DES PERSONNES NOMMÉES AU TABLEAU 37**

Nom et poste principal	Exercice antérieur (année)	Rémunération variable différée ¹	Rendement cumulé au moment du paiement	Rémunération variable différée antérieure décaissée en 2023 ²
Charles Emond Président et chef de la direction	2020	1 512 500 \$	176 116 \$	1 688 616 \$
Emmanuel Jaclot Premier vice-président et chef des Infrastructures	2020	812 900 \$	94 654 \$	907 554 \$
Vincent Delisle Premier vice-président et chef des Marchés liquides	2020	328 900 \$	38 297 \$	367 197 \$
Kim Thomassin Première vice-présidente et cheffe, Québec	2020	726 000 \$	84 536 \$	810 536 \$
Martin Longchamps ³ Premier vice-président et chef du Placement privé	2020	s.o.	s.o.	s.o.
Marc-André Blanchard Premier vice-président et chef, CDPQ mondial et chef mondial de l'investissement durable	2020	275 000 \$	32 021 \$	307 021 \$

1. Les montants indiqués au tableau réfèrent à la portion de la rémunération variable octroyée de l'année 2020, différée sur une période de trois ans, qui a été versée aux dirigeants.e.s en 2023. Ces montants, comme exigé par la Loi de l'impôt sur le revenu, doivent être décaissés au plus tard après trois ans.
2. La rémunération variable différée antérieure décaissée inclut le rendement gagné pendant la période de trois ans. Les rendements gagnés correspondent au rendement moyen pondéré des fonds des déposants de la CDPQ exprimé en pourcentage, tel que publié par la CDPQ pour chacun de ses exercices financiers ainsi qu'à chacun de ses semestres, composés sur une période de trois ans.
3. Ce dirigeant a commencé sa participation au programme de rémunération variable en 2022.

TABLEAU 39

SOMMAIRE DE LA RETRAITE POUR L'ANNÉE 2023 DES PERSONNES NOMMÉES AU TABLEAU 37

Le tableau suivant présente le détail des valeurs reconnues aux fins des états financiers pour les dirigeant.e.s qui participent à un régime à prestations déterminées¹.

Nom et poste principal	Années décomptées ² (nombre)	À la fin de l'exercice (\$)	Prestations annuelles payables ³		Régime supplémentaire		
			À 65 ans (\$)	Obligation au titre des prestations constituées au début de l'exercice ⁴ (\$)	Variation attribuable à des éléments rémunérateurs ⁵ (\$)	Variation attribuable à des éléments non rémunérateurs ⁶ (\$)	Obligation au titre des prestations constituées à la fin de l'exercice ⁴ (\$)
Charles Emond Président et chef de la direction	4,9	54 200	275 500	434 200	94 800	60 500	589 500
Emmanuel Jaclot Premier vice-président et chef des Infrastructures	4,4	57 100	311 700	405 900	(52 000)	64 300	418 200
Vincent Delisle Premier vice-président et chef des Marchés liquides	3,4	31 800	134 000	213 500	78 700	30 300	322 500
Kim Thomassin Première vice-présidente et cheffe, Québec	6,9	88 300	254 000	790 200	107 700	101 700	999 600
Martin Longchamps Premier vice-président et chef du Placement privé	1,1	10 200	145 200	10 400	76 000	10 900	97 300
Marc-André Blanchard Premier vice-président et chef, CDPQ mondial et chef mondial de l'investissement durable	3,3	33 100	102 300	239 300	94 600	31 000	364 900

1. Le tableau ci-dessus présente la variation de la valeur des rentes du régime de retraite conformément aux règles comptables. Ces valeurs sont présentées à titre informatif.

2. Il s'agit du nombre d'années décomptées au sein du régime de base.

3. Les prestations annuelles sont équivalentes à la somme de la rente payable par le régime de base et par le régime supplémentaire à la fin de l'exercice ou à 65 ans.

4. Les obligations n'incluent pas celles du régime de base puisqu'une cotisation de l'employeur et une de l'employé.e sont versées à Retraite Québec, qui en assume l'obligation liée aux prestations. La cotisation de la CDPQ était de 22 215 \$ par dirigeant.e en 2023, tel qu'indiqué au sommaire de la rémunération (tableau 37, colonne E).

5. La variation attribuable à des éléments rémunérateurs comprend le coût annuel des prestations de retraite, les changements au salaire de base par rapport à l'hypothèse d'augmentation de salaire utilisée ou des modifications au régime.

6. La variation attribuable à des éléments non rémunérateurs comprend les montants attribuables à l'intérêt s'accumulant sur l'obligation en début d'année, aux gains et pertes actuariels associés aux éléments autres que la rémunération et aux modifications d'hypothèses actuarielles.

TABLEAU 41

**MARCHÉS DE RÉFÉRENCE ET RÉMUNÉRATION GLOBALE DES PERSONNES
NOMMÉES AU TABLEAU 37 POUR L'ANNÉE 2023¹**

Poste principal	Rémunération globale maximale selon le marché de référence ²	Rémunération globale octroyée en 2023 ³
Président et chef de la direction	6 133 000 \$	4 507 885 \$
Premier vice-président et chef des Infrastructures	3 565 810 \$	2 966 131 \$
Premier vice-président et chef des Marchés liquides	4 313 064 \$	2 278 585 \$
Première vice-présidente et cheffe, Québec	3 807 000 \$	1 821 283 \$
Premier vice-président et chef du Placement privé	3 807 000 \$	1 819 641 \$
Premier vice-président et chef, CDPQ mondial et chef mondial de l'investissement durable ⁴	s.o.	1 813 563 \$

1. Willis Towers Watson, *Étude de la rémunération du président et chef de la direction et étude de la rémunération globale au marché*, CDPQ, 2023.

2. Comme le stipule le Règlement intérieur, le potentiel de rémunération globale observé au 75^e rang centile de son marché de référence a été utilisé pour le poste de président et chef de la direction, et celui du 90^e rang centile du marché de référence a été utilisé pour les postes liés à l'investissement.

3. Ces montants reflètent la rémunération globale octroyée en 2023 (tableau 37, colonne G). Cette rémunération a été octroyée pour un rendement annualisé sur cinq ans (2019 à 2023) de 6,4 % et une valeur ajoutée de 11,7 G\$.

4. Par la nature de ce poste, les données de marché ne sont pas disponibles.

Question 66

Pour chaque classe d'emploi, quels sont les indicateurs utilisés pour fixer le niveau de la rémunération variable?

Depuis 2010, un programme de rémunération variable a été mis en œuvre. En 2022, certains indicateurs ont été ajustés.

Employé.e.s – investissement

- Performance individuelle
- Rendement des portefeuilles et réalisation des plans d'affaires sectoriels
- Rendement CDPQ et réalisation du plan stratégique

Employé.e.s – non-investissement

- Performance individuelle
- Réalisation des plans d'affaires sectoriels
- Rendement CDPQ et réalisation du plan stratégique

Tous les détails de ce programme sont décrits dans le Rapport sur la politique de rémunération (publié à la page 79 du Rapport annuel 2023).

GRAPHIQUE 30

COMPOSANTES DE LA RÉMUNÉRATION VARIABLE



Question 67

Pour la Caisse, indiquer le nombre de cadres par rapport au nombre total d'employés.

Année	Employé.e.s ¹	Cadres	Ratio
2023	1 644	295	17,9 %

1. Le nombre de cadres est inclus.

Question 68

Détails de chacun des régimes de retraite offerts aux employés de la Caisse (capitalisation au 31 mars 2023, ratio de la contribution employé/employeur, etc.).

BUREAUX DU QUÉBEC

- Tous les employé.e.s participent et contribuent à l'un des deux régimes de retraite à prestations déterminées, soit au Régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics (RREGOP) ou au Régime de retraite du personnel d'encadrement (RRPE), selon le poste qu'ils occupent. De plus, les cadres et professionnel.le.s occupant une fonction stratégique participent au Régime additionnel de retraite (RAR) et les membres de la haute direction participent au Régime supplémentaire de retraite pour les cadres désignés (RSRCD).

Employés du Québec au 31 décembre 2023

Régime de retraite	Ratio de la contribution employé.e / employeur
RREGOP	50 % / 50 %
RRPE	50 % / 50 % + cotisation spéciale de la CDPQ
RAR	Régime non contributif
RSRCD	Régime non contributif

BUREAUX À L'INTERNATIONAL

- À part CDPQ London et CDPQ New York, les entités à l'international participent seulement aux régimes d'État. À Londres, un régime à cotisations déterminées est offert aux employé.e.s. La cotisation est obligatoire pour l'employeur et facultative pour l'employé.e. Pour le bureau de New York, les employé.e.s peuvent participer à un régime de type « Simple IRA », qui est aussi un régime à cotisations déterminées. La participation est facultative et elle est renouvelable chaque année.

Employé.e.s à l'international au 31 décembre 2023

	Régime de retraite	Ratio de la contribution employé.e / employeur
CDPQ London	Cotisations déterminées	Contribution obligatoire de l'employeur Cotisation volontaire pour l'employé.e
CDPQ New York	« Simple IRA »	L'employeur contribue au même pourcentage que l'employé.e jusqu'au maximum permis par la loi

Question 69

Pourcentage et valeur nominale des actifs de la Caisse investis au Québec, ventilés par portefeuille, pour chacune des dix dernières années, en indiquant la méthode utilisée pour classer les placements.

**Actif total de la CDPQ au Québec par catégorie de portefeuille
au 31 décembre
(en milliards de dollars)**

	2023	2022	2021	2020	2019
Revenu fixe	34,6	32,5	32,5	29,3	29,5
Actions ⁽¹⁾	34,4	29,6	30,4	25,0	21,9
Infrastructures	8,5	6,7	5,7	4,7	4,2
Immobilier	5,3	5,0	4,6	4,8	6,8
Crédit immobilier	4,7	4,6	4,9	4,5	4,3
Actif total de la CDPQ au Québec ⁽²⁾	87,5	78,4	78,0	63,8	66,7
Secteur privé	69,6	62,2	60,2	50,0	47,6
Secteur public	17,9	16,2	17,8	18,4	19,1
Total	87,5	78,4	78,0	68,3	66,7
	2018	2017	2016	2015	2014
Revenu fixe	30,1	30,6	30,4	32,7	34,0
Actions ⁽¹⁾	18,9	20,3	16,7	15,8	14,9
Infrastructures	3,5	1,6	1,2	0,9	1,0
Immobilier	6,8	6,6	6,2	6,2	6,1
Crédit immobilier	4,5	4,3	4,3	4,1	4,0
Actif total de la CDPQ au Québec ⁽²⁾	63,8	63,4	58,8	59,7	60,0
Secteur privé	44,3	42,5	36,9	33,5	35,0
Secteur public	19,5	20,9	21,9	26,2	25,0
Total	63,8	63,4	58,8	59,7	60,0

⁽¹⁾ Composé de Placements privés et Marchés boursiers

⁽²⁾ Les écarts possibles dans les totaux s'expliquent par les arrondissements

Méthodologie de classification des placements

- Pour décider si un actif est québécois, la CDPQ utilise soit le lieu du siège social de la société ou de l'émetteur de titres, soit l'emplacement géographique des biens immobiliers ou de l'actif. Cette classification, généralement utilisée dans l'industrie de la gestion de fonds, comporte certains biais. En effet, certaines sociétés sont considérées comme québécoises même si leurs activités principales sont à l'extérieur du Québec. De la même façon, des sociétés dont les activités sont importantes au Québec ne sont pas prises en compte si leur siège social est situé à l'extérieur du Québec.

Question 70

Évolution des placements de la Caisse au Québec, au cours des dix dernières années. Ventiler par catégorie d'actifs, et préciser le secteur (privé ou public). Pour chaque variation annuelle, mentionner la part attribuable au rendement et la part attribuable aux achats et aux ventes de placements.

Actif total de la CDPQ au Québec par catégorie de portefeuille
au 31 décembre
(en milliards de dollars)

	2023	2022	2021	2020	2019
Revenu fixe	34,6	32,5	32,5	29,3	29,5
Actions ⁽¹⁾	34,4	29,6	30,4	25,0	21,9
Infrastructures	8,5	6,7	5,7	4,7	4,2
Immobilier	5,3	5,0	4,6	4,8	6,8
Crédit immobilier	4,7	4,6	4,9	4,5	4,3
Actif total de la CDPQ au Québec ⁽²⁾	87,5	78,4	78,0	63,8	66,7
Secteur privé	69,6	62,2	60,2	50,0	47,6
Secteur public	17,9	16,2	17,8	18,4	19,1
Total	87,5	78,4	78,0	68,3	66,7
	2018	2017	2016	2015	2014
Revenu fixe	30,1	30,6	30,4	32,7	34,0
Actions ⁽¹⁾	18,9	20,3	16,7	15,8	14,9
Infrastructures	3,5	1,6	1,2	0,9	1,0
Immobilier	6,8	6,6	6,2	6,2	6,1
Crédit immobilier	4,5	4,3	4,3	4,1	4,0
Actif total de la CDPQ au Québec ⁽²⁾	63,8	63,4	58,8	59,7	60,0
Secteur privé	44,3	42,5	36,9	33,5	35,0
Secteur public	19,5	20,9	21,9	26,2	25,0
Total	63,8	63,4	58,8	59,7	60,0

⁽¹⁾ Composé de Placements privés et Marchés boursiers

⁽²⁾ Les écarts possibles dans les totaux s'expliquent par les arrondissements

Question 71

Donner le rendement réalisé par la Caisse sur ses actifs québécois, au cours des dix dernières années; ventilation par catégorie d'actifs.

- Les activités détaillées de la CDPQ au Québec sont présentées dans la section Présence de la CDPQ au Québec, à partir de la page 50 de son Rapport annuel 2023.
https://www.cdpq.com/sites/default/files/medias/pdf/fr/ra/2023_cdpq_rapport_annuel.pdf
- Les rendements de la CDPQ sont présentés par grande catégorie d'actif et par portefeuille spécialisé. Pour des raisons de compétitivité, la CDPQ ne divulgue pas de rendements pour un actif spécifique, un secteur d'activités ou une région géographique en particulier.

Question 72

Pourcentage et valeur nominale des actifs de la Caisse investis au Canada, ventilés par portefeuille, pour chacune des dix dernières années, en indiquant la méthode utilisée pour classer les placements.

VENTILATION DES PLACEMENTS (Canada et hors Canada)
au 31 décembre 2023
(Juste valeur - en millions de dollars)

PLACEMENTS	2023			2022		
	Canada	Hors Canada	Total	Canada	Hors Canada	Total
Créances d'entreprises	674	1 885	2 559	940	1 126	2 066
Obligations	56 283	34 524	90 807	45 262	37 729	82 991
Actions et valeurs convertibles	29 080	117 960	147 040	26 189	106 492	132 681
Participations dans des filiales non consolidés						
Placements de biens immobiliers	14 090	43 880	57 970	13 218	44 395	57 613
Placements de dettes immobilières	15 847	6 664	22 511	16 291	4 747	21 038
Placements privés	8 709	51 309	60 018	7 525	52 381	59 906
Placements d'infrastructures	9 420	44 708	54 128	7 587	40 913	48 500
Placements de titres à revenu fixe	4 079	36 492	40 571	3 341	31 845	35 186
Placements de fonds de couverture	247	7 262	7 509	-	5 787	5 787
Placements de marchés boursiers	4 782	564	5 346	3 784	365	4 149
Total des placements à long terme	143 211	345 248	488 459	124 137	325 780	449 917
Équivalents de trésorerie	100	-	100	75	-	75
Valeurs à court terme	675	285	960	1 217	1 672	2 889
Titres achetés en vertu de conventions de revente	15 383	-	15 383	14 076	-	14 076
Total des placements à court terme	16 158	285	16 443	15 368	1 672	17 040
Total	159 369	345 533	504 902	139 505	327 452	466 957
Pondération	32%	68%	100%	30%	70%	100%

PLACEMENTS	2021			2020		
	Canada	Hors Canada	Total	Canada	Hors Canada	Total
Créances d'entreprises	876	1 446	2 322	979	1 380	2 359
Obligations	52 700	33 153	85 853	60 347	28 507	88 854
Actions et valeurs convertibles	30 147	125 851	155 998	34 052	112 069	146 121
Participations dans des filiales non consolidés						
Placements de biens immobiliers	13 217	39 412	52 629	13 380	31 780	45 160
Placements de dettes immobilières	16 863	3 673	20 536	15 261	2 232	17 493
Placements privés	6 973	47 443	54 416	7 680	32 819	40 499
Placements d'infrastructures	6 298	31 437	37 735	5 417	20 164	25 581
Placements de titres à revenu fixe	3 629	25 088	28 717	4 902	19 234	24 136
Placements de fonds de couverture	-	4 196	4 196	-	3 886	3 886
Placements de marchés boursiers	3 289	658	3 947	2 869	1 614	4 483
Total des placements à long terme	133 992	312 357	446 349	144 887	253 685	398 572
Équivalents de trésorerie	1 502	-	1 502	1 389	-	1 389
Valeurs à court terme	412	193	605	395	39	434
Titres achetés en vertu de conventions de revente	14 255	3 446	17 701	4 557	1 026	5 583
Total des placements à court terme	16 169	3 639	19 808	6 341	1 065	7 406
Total	150 161	315 996	466 157	151 228	254 750	405 978
Pondération	32%	68%	100%	37%	63%	100%

PLACEMENTS	2019			2018		
	Canada	Hors Canada	Total	Canada	Hors Canada	Total
Créances d'entreprises	742	1 273	2 015	793	1 356	2 149
Obligations	60 364	30 313	90 677	49 724	20 286	70 010
Actions et valeurs convertibles	33 649	105 930	139 579	29 670	97 154	126 824
Participations dans des filiales non consolidés						
Placements de biens immobiliers	17 975	31 019	48 994	18 343	32 228	50 571
Placements de dettes immobilières	14 290	1 197	15 487	13 395	-	13 395
Placements privés	4 872	27 045	31 917	2 989	23 286	26 275
Placements d'infrastructures	3 737	19 167	22 904	2 991	16 586	19 577
Placements de titres à revenu fixe	4 809	14 592	19 401	4 019	11 924	15 943
Placements de fonds de couverture	77	4 345	4 422	108	5 501	5 609
Placements de marchés boursiers	1 039	2 230	3 269	1 041	1 753	2 794
Total des placements à long terme	141 554	237 111	378 665	123 073	210 074	333 147
Équivalents de trésorerie	128	-	128	360	-	360
Valeurs à court terme	64	74	138	116	106	222
Titres achetés en vertu de conventions de revente	12	3 524	3 536	4 540	3 735	8 275
Total des placements à court terme	204	3 598	3 802	5 016	3 841	8 857
Total	141 758	240 709	382 467	128 089	213 915	342 004
Pondération	37%	63%	100%	37%	63%	100%

PLACEMENTS	2017			2016		
	Canada	Hors Canada	Total	Canada	Hors Canada	Total
Créances d'entreprises	1 129	1 457	2 586	1 280	1 212	2 492
Obligations	67 272	13 433	80 705	63 602	15 740	79 342
BTAA	-	-	-	3 970	-	3 970
Actions et valeurs convertibles	35 355	98 319	133 674	33 471	91 029	124 500
Participations dans des filiales non consolidés						
Placements de biens immobiliers	17 518	26 210	43 728	18 292	23 055	41 347
Placements de dettes immobilières	11 991	-	11 991	11 559	-	11 559
Placements privés	3 951	15 794	19 745	3 053	10 453	13 506
Placements d'infrastructures	1 138	10 301	11 439	1 121	10 379	11 500
Placements de titres à revenu fixe	3 405	6 696	10 101	762	3 279	4 041
Placements de fonds de couverture	109	3 889	3 998	118	4 220	4 338
Placements de marchés boursiers	937	1 582	2 519	-	-	-
Total des placements à long terme	142 805	177 681	320 486	137 228	159 367	296 595
Équivalents de trésorerie	-	-	-	998	242	1 240
Valeurs à court terme	118	158	276	649	899	1 548
Titres achetés en vertu de conventions de revente	4 583	5 705	10 288	5 895	3 597	9 492
Total des placements à court terme	4 701	5 863	10 564	7 542	4 738	12 280
Total	147 506	183 544	331 050	144 770	164 105	308 875
Pondération	45%	55%	100%	47%	53%	100%

PLACEMENTS	2015			2014		
	Canada	Hors Canada	Total	Canada	Hors Canada	Total
Créances d'entreprises	1 277	1 727	3 004	1 188	789	1 977
Obligations	66 889	13 426	80 315	67 929	8 243	76 172
BTAA	4 612	-	4 612	9 236	-	9 236
Actions et valeurs convertibles	29 893	84 493	114 386	25 613	73 749	99 362
Participations dans des filiales non consolidés						
Placements de biens immobiliers	17 410	21 289	38 699	17 441	15 191	32 632
Placements de dettes immobilières	10 982	-	10 982	10 249	-	10 249
Placements privés	2 262	7 628	9 890	2 335	5 913	8 248
Placements d'infrastructures	858	10 245	11 103	931	6 438	7 369
Placements de titres à revenu fixe	339	1 033	1 372	-	800	800
Placements de fonds de couverture	58	2 336	2 394	18	1 519	1 537
Placements de marchés boursiers	-	-	-	-	-	-
Total des placements à long terme	134 580	142 177	276 757	134 940	112 642	246 782
Équivalents de trésorerie	2 245	-	2 245	3 829	-	3 829
Valeurs à court terme	744	657	1 401	634	697	1 331
Titres achetés en vertu de conventions de revente	2 742	3 700	6 442	10 998	5 064	16 062
Total des placements à court terme	5 731	4 357	10 088	15 461	5 761	21 222
Total	140 311	146 534	286 845	150 401	118 403	268 004
Pondération	49%	51%	100%	56%	44%	100%

Question 73

Pourcentage et valeur nominale des actifs de la Caisse investis à l'extérieur du Canada, ventilés par portefeuille, pour chacune des dix dernières années, en indiquant la méthode utilisée pour classier les placements.

VENTILATION DES PLACEMENTS (Canada et hors Canada)
au 31 décembre 2023
(Juste valeur - en millions de dollars)

PLACEMENTS	2023			2022		
	Canada	Hors Canada	Total	Canada	Hors Canada	Total
Créances d'entreprises	674	1 885	2 559	940	1 126	2 066
Obligations	56 283	34 524	90 807	45 262	37 729	82 991
Actions et valeurs convertibles	29 080	117 960	147 040	26 189	106 492	132 681
Participations dans des filiales non consolidés						
Placements de biens immobiliers	14 090	43 880	57 970	13 218	44 395	57 613
Placements de dettes immobilières	15 847	6 664	22 511	16 291	4 747	21 038
Placements privés	8 709	51 309	60 018	7 525	52 381	59 906
Placements d'infrastructures	9 420	44 708	54 128	7 587	40 913	48 500
Placements de titres à revenu fixe	4 079	36 492	40 571	3 341	31 845	35 186
Placements de fonds de couverture	247	7 262	7 509	-	5 787	5 787
Placements de marchés boursiers	4 782	564	5 346	3 784	365	4 149
Total des placements à long terme	143 211	345 248	488 459	124 137	325 780	449 917
Équivalents de trésorerie	100	-	100	75	-	75
Valeurs à court terme	675	285	960	1 217	1 672	2 889
Titres achetés en vertu de conventions de revente	15 383	-	15 383	14 076	-	14 076
Total des placements à court terme	16 158	285	16 443	15 368	1 672	17 040
Total	159 369	345 533	504 902	139 505	327 452	466 957
Pondération	32%	68%	100%	30%	70%	100%

PLACEMENTS	2021			2020		
	Canada	Hors Canada	Total	Canada	Hors Canada	Total
Créances d'entreprises	876	1 446	2 322	979	1 380	2 359
Obligations	52 700	33 153	85 853	60 347	28 507	88 854
Actions et valeurs convertibles	30 147	125 851	155 998	34 052	112 069	146 121
Participations dans des filiales non consolidés						
Placements de biens immobiliers	13 217	39 412	52 629	13 380	31 780	45 160
Placements de dettes immobilières	16 863	3 673	20 536	15 261	2 232	17 493
Placements privés	6 973	47 443	54 416	7 680	32 819	40 499
Placements d'infrastructures	6 298	31 437	37 735	5 417	20 164	25 581
Placements de titres à revenu fixe	3 629	25 088	28 717	4 902	19 234	24 136
Placements de fonds de couverture	-	4 196	4 196	-	3 886	3 886
Placements de marchés boursiers	3 289	658	3 947	2 869	1 614	4 483
Total des placements à long terme	133 992	312 357	446 349	144 887	253 685	398 572
Équivalents de trésorerie	1 502	-	1 502	1 389	-	1 389
Valeurs à court terme	412	193	605	395	39	434
Titres achetés en vertu de conventions de revente	14 255	3 446	17 701	4 557	1 026	5 583
Total des placements à court terme	16 169	3 639	19 808	6 341	1 065	7 406
Total	150 161	315 996	466 157	151 228	254 750	405 978
Pondération	32%	68%	100%	37%	63%	100%

PLACEMENTS	2019			2018		
	Canada	Hors Canada	Total	Canada	Hors Canada	Total
Créances d'entreprises	742	1 273	2 015	793	1 356	2 149
Obligations	60 364	30 313	90 677	49 724	20 286	70 010
Actions et valeurs convertibles	33 649	105 930	139 579	29 670	97 154	126 824
Participations dans des filiales non consolidés						
Placements de biens immobiliers	17 975	31 019	48 994	18 343	32 228	50 571
Placements de dettes immobilières	14 290	1 197	15 487	13 395	-	13 395
Placements privés	4 872	27 045	31 917	2 989	23 286	26 275
Placements d'infrastructures	3 737	19 167	22 904	2 991	16 586	19 577
Placements de titres à revenu fixe	4 809	14 592	19 401	4 019	11 924	15 943
Placements de fonds de couverture	77	4 345	4 422	108	5 501	5 609
Placements de marchés boursiers	1 039	2 230	3 269	1 041	1 753	2 794
Total des placements à long terme	141 554	237 111	378 665	123 073	210 074	333 147
Équivalents de trésorerie	128	-	128	360	-	360
Valeurs à court terme	64	74	138	116	106	222
Titres achetés en vertu de conventions de revente	12	3 524	3 536	4 540	3 735	8 275
Total des placements à court terme	204	3 598	3 802	5 016	3 841	8 857
Total	141 758	240 709	382 467	128 089	213 915	342 004
Pondération	37%	63%	100%	37%	63%	100%

PLACEMENTS	2017			2016		
	Canada	Hors Canada	Total	Canada	Hors Canada	Total
Créances d'entreprises	1 129	1 457	2 586	1 280	1 212	2 492
Obligations	67 272	13 433	80 705	63 602	15 740	79 342
BTAA	-	-	-	3 970	-	3 970
Actions et valeurs convertibles	35 355	98 319	133 674	33 471	91 029	124 500
Participations dans des filiales non consolidés						
Placements de biens immobiliers	17 518	26 210	43 728	18 292	23 055	41 347
Placements de dettes immobilières	11 991	-	11 991	11 559	-	11 559
Placements privés	3 951	15 794	19 745	3 053	10 453	13 506
Placements d'infrastructures	1 138	10 301	11 439	1 121	10 379	11 500
Placements de titres à revenu fixe	3 405	6 696	10 101	762	3 279	4 041
Placements de fonds de couverture	109	3 889	3 998	118	4 220	4 338
Placements de marchés boursiers	937	1 582	2 519	-	-	-
Total des placements à long terme	142 805	177 681	320 486	137 228	159 367	296 595
Équivalents de trésorerie	-	-	-	998	242	1 240
Valeurs à court terme	118	158	276	649	899	1 548
Titres achetés en vertu de conventions de revente	4 583	5 705	10 288	5 895	3 597	9 492
Total des placements à court terme	4 701	5 863	10 564	7 542	4 738	12 280
Total	147 506	183 544	331 050	144 770	164 105	308 875
Pondération	45%	55%	100%	47%	53%	100%

PLACEMENTS	2015			2014		
	Canada	Hors Canada	Total	Canada	Hors Canada	Total
Créances d'entreprises	1 277	1 727	3 004	1 188	789	1 977
Obligations	66 889	13 426	80 315	67 929	8 243	76 172
BTAA	4 612	-	4 612	9 236	-	9 236
Actions et valeurs convertibles	29 893	84 493	114 386	25 613	73 749	99 362
Participations dans des filiales non consolidés						
Placements de biens immobiliers	17 410	21 289	38 699	17 441	15 191	32 632
Placements de dettes immobilières	10 982	-	10 982	10 249	-	10 249
Placements privés	2 262	7 628	9 890	2 335	5 913	8 248
Placements d'infrastructures	858	10 245	11 103	931	6 438	7 369
Placements de titres à revenu fixe	339	1 033	1 372	-	800	800
Placements de fonds de couverture	58	2 336	2 394	18	1 519	1 537
Placements de marchés boursiers	-	-	-	-	-	-
Total des placements à long terme	134 580	142 177	276 757	134 940	112 642	246 782
Équivalents de trésorerie	2 245	-	2 245	3 829	-	3 829
Valeurs à court terme	744	657	1 401	634	697	1 331
Titres achetés en vertu de conventions de revente	2 742	3 700	6 442	10 998	5 064	16 062
Total des placements à court terme	5 731	4 357	10 088	15 461	5 761	21 222
Total	140 311	146 534	286 845	150 401	118 403	268 004
Pondération	49%	51%	100%	56%	44%	100%

Question 74

Date de nomination et échéance du mandat pour chacun des administrateurs de la Caisse.

Au 31 décembre 2023

Membres	Début du terme	Fin du terme
Jean St-Gelais¹ Président du conseil	1 ^{er} mandat : 2021-10-25	Échéance du 1 ^{er} mandat : 2026-10-24
Charles Emond² Président et chef de la direction	1 ^{er} mandat : 2020-02-01	Échéance du 1 ^{er} mandat : 2025-01-31
Jean-François Blais Administrateur de sociétés	1 ^{er} mandat : 2020-05-20	Échéance du 1 ^{er} mandat : 2024-05-19
Ivana Bonnet-Zivcevic Administratrice de sociétés	1 ^{er} mandat : 2017-12-06 2 ^e mandat : 2022-01-26	Échéance du 1 ^{er} mandat : 2021-12-05 Échéance du 2 ^e mandat : 2026-01-25
Florence Brun-Jolicoeur Consultante principale, Stratégie Aviséo Conseil	1 ^{er} mandat : 2023-10-09	Échéance du 1 ^{er} mandat : 2027-10-08
Alain Côté Administrateur de sociétés	1 ^{er} mandat : 2019-08-28 2 ^e mandat : 2023-10-04	Échéance du 1 ^{er} mandat : 2023-08-27 Échéance du 2 ^e mandat : 2027-10-03
René Dufresne Président-directeur général Retraite Québec	1 ^{er} mandat : 2022-06-13	Échéance du 1 ^{er} mandat : 2026-06-12
Olga Farman Associée directrice, bureau de Québec Norton Rose Fulbright Canada	1 ^{er} mandat : 2022-06-13	Échéance du 1 ^{er} mandat : 2026-06-12
Nelson Gentiletti Administrateur de sociétés	1 ^{er} mandat : 2022-06-13	Échéance du 1 ^{er} mandat : 2026-06-12

Membres	Début du terme	Fin du terme
Lynn Jeanniot Administratrice de sociétés	1 ^{er} mandat : 2019-12-17 2 ^e mandat : 2023-12-17	Échéance du 1 ^{er} mandat : 2023-12-16 Échéance du 2 ^e mandat : 2027-12-16
Maria S. Jelescu Dreyfus Directrice générale Ardinall Investment Management	1 ^{er} mandat : 2019-11-13 2 ^e mandat : 2023-11-13	Échéance du 1 ^{er} mandat : 2023-11-12 Échéance du 2 ^e mandat : 2027-11-12
Wendy Murdock Administratrice de sociétés	1 ^{er} mandat : 2016-03-27 2 ^e mandat : 2020-04-01 3 ^e mandat : 2023-10-04	Échéance du 1 ^{er} mandat : 2020-03-26 Échéance du 2 ^e mandat : 2023-03-31 Échéance du 3 ^e mandat : 2027-10-03
Marc Tremblay Administrateur de sociétés	1 ^{er} mandat : 2023-10-09	Échéance du 1 ^{er} mandat : 2027-10-08

1. M. Jean St-Gelais a agi à titre d'administrateur indépendant jusqu'à son entrée en fonction à titre de président du conseil, soit du 12 mai 2021 au 24 octobre 2021.
2. Le mandat de M. Charles Emond a été renouvelé le 7 février 2024 pour un terme de cinq ans.

Question 75

Composition de chaque comité du conseil d'administration.

Comité d'audit

Alain Côté, président

Jean-François Blais

Wendy Murdock

Comité d'investissement et de gestion des risques

Jean-François Blais, président

Alain Côté

Nelson Gentiletti

Maria S. Jelescu Dreyfus

Comité de gouvernance et d'éthique

Wendy Murdock, présidente

Olga Farman

Jean St-Gelais

Comité des ressources humaines

Ivana Bonnet-Zivcevic, présidente

Lynn Jeannot

Jean St-Gelais

Marc Tremblay

Question 76

Répartition d'actifs au 31 décembre pour les dix dernières années.

Actif net
Portefeuilles spécialisés
L'offre de portefeuilles (en vigueur)
Pour les périodes terminées le 31 décembre

2014-2023 (en pourcentage)	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Revenu fixe										
Obligations ⁽¹⁾	-	-	-	-	-	-	-	25,2%	27,4%	27,9%
Dettes immobilières ⁽¹⁾	-	-	-	-	-	-	-	4,3%	4,6%	4,6%
Taux ⁽¹⁾	8,1%	8,3%	10,5%	8,4%	9,2%	10,7%	13,4%	-	-	-
Crédit ⁽¹⁾	22,3%	21,1%	20,0%	20,6%	19,5%	18,2%	17,0%	-	-	-
Valeurs à court terme	0,8%	0,4%	0,4%	0,4%	0,3%	0,3%	0,6%	2,3%	2,0%	3,0%
Obligations à long terme ⁽²⁾	-	-	-	0,9%	0,9%	0,9%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%
Obligations à rendement réel ⁽²⁾	-	-	-	0,2%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,5%	0,4%
Total	31,2%	29,8%	30,9%	30,5%	30,3%	30,5%	32,4%	33,2%	35,5%	36,9%
Actifs réels										
Infrastructures	13,8%	13,6%	10,8%	8,8%	8,2%	7,3%	5,4%	5,4%	5,2%	4,5%
Immeubles	10,6%	11,9%	10,1%	9,8%	11,7%	12,4%	11,5%	11,8%	10,9%	10,2%
Total	24,4%	25,5%	20,9%	18,6%	19,9%	19,7%	16,9%	17,2%	16,1%	14,7%
Actions										
Actions canadiennes ⁽³⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	9,0%	10,9%
Actions Qualité mondiale ⁽³⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	13,7%	12,6%
Actions américaines ⁽³⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	4,3%	4,6%
Actions EAEO ⁽³⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	4,4%	4,2%
Actions des marchés en émergence ⁽³⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	5,5%	5,3%
Marchés boursiers ⁽³⁾	26,4%	24,8%	28,3%	32,6%	34,4%	35,1%	37,6%	37,5%	-	-
Placements privés	18,5%	20,1%	19,7%	17,8%	14,8%	13,9%	12,5%	11,3%	10,6%	9,9%
Total	44,9%	44,9%	48,0%	50,4%	49,2%	49,0%	50,1%	48,8%	47,5%	47,5%
Autres										
Répartition de l'actif	0,9%	0,6%	0,5%	0,5%	0,4%	0,6%	0,4%	0,6%	0,7%	0,7%
Produits de levier ⁽⁴⁾	-1,4%	-0,8%	-0,3%	-	-	-	-	-	-	-
Stratégies actives de superposition ⁽⁵⁾	-	-	-	-	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

⁽¹⁾ Le 1^{er} janvier 2017, tous les actifs et les passifs financiers des portefeuilles Obligations et Dettes immobilières ont été acquis à la juste valeur par les deux nouveaux portefeuilles Taux et Crédit.

⁽²⁾ Les portefeuilles spécialisés Obligations à long terme et Obligations à rendement réel ont été fermés le 31 décembre 2021.

⁽³⁾ Le 1^{er} janvier 2016, les portefeuilles de marchés boursiers (Actions canadiennes, Actions Qualité mondiale, Actions américaines, Actions EAEO, Actions des marchés en émergence) ont été regroupés dans le nouveau portefeuille Marchés boursiers.

⁽⁴⁾ Le produit de levier est offert depuis le 1^{er} juillet 2021.

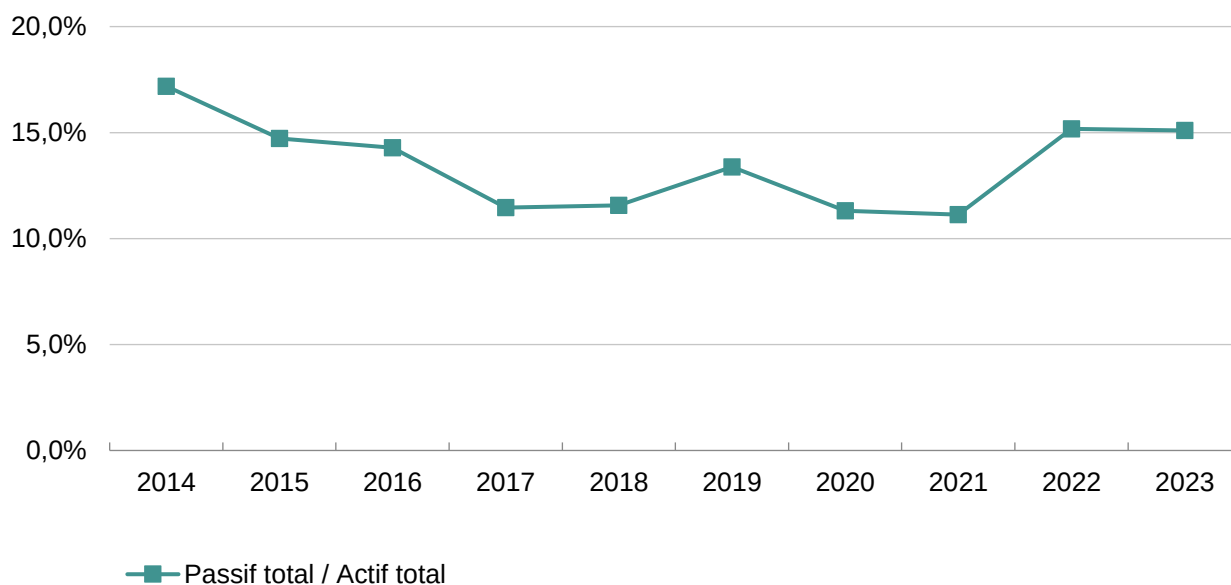
⁽⁵⁾ Le portefeuille Stratégies actives de superposition a été fermé le 1^{er} janvier 2020.

Question 77

Pour chacune des dix dernières années, le total du passif de la Caisse, le ratio passif sur actif total et l'utilisation du passif par catégorie de placement.

PASSIF DE LA CDPQ, SELON LES ÉTATS FINANCIERS CONSOLIDÉS AUDITÉS
(au 31 décembre, en M\$)

Évolution en % du passif total vs actif total



Question 78

Pour chacune des cinq dernières années, le nombre d'employés ayant quitté la Caisse, ventilé par motif (retraite, congédiement, départ volontaire), et le montant des primes et des autres indemnités accordées dans le cadre de ces départs.

Année	Motif de départ	# de départs	# de départs avec indemnité	Somme des indemnités (K\$)	Indemnité moyenne (K\$)
2023	Départ involontaire	45	42	12 114	288
	Départ volontaire	102	–	–	–
	Retraite / autre	18	–	–	–
	Sous total	165	42	12 114	288
2022	Départ involontaire	36	35	5 346	153
	Départ volontaire	130	–	–	–
	Retraite / autre	14	–	–	–
	Sous total	180	35	5 346	153
2021	Départ involontaire	40	39	13 092	336
	Départ volontaire	117	–	–	–
	Retraite / autre	6	–	–	–
	Sous total	163	39	13 092	336
2020	Départ involontaire	29	26	4 484	172
	Départ volontaire	58	–	–	–
	Retraite / autre	7	–	–	–
	Sous total	94	26	4 484	172
2019	Départ involontaire	46	45	11 912	265
	Départ volontaire	94	–	–	–
	Retraite / autre	16	–	–	–
	Sous total	156	45	11 912	265

Question 79

Pour chacune des cinq dernières années, total de la rémunération variable accordée aux employés de la Caisse, ventilée par catégorie d'emploi.

RÉMUNÉRATION VARIABLE OCTROYÉE 2019-2023 (en millions de \$)

Année	Postes non-investissement	Postes investissement	Total
2019	28,8	128,0	156,8
2020	27,9	130,8	158,7
2021	33,3	154,6	187,9
2022	45,5	147,3	192,8
2023	51,4	144,6	196,0

Note : Certaines équipes liées auparavant à l'investissement relèvent des équipes non liées à l'investissement depuis 2022.

Question 80

Pour chacune des dix dernières années, le total des dépenses de la Caisse pour des services de communication ou de relations publiques, en précisant les sommes allouées à des ressources internes et les mandats donnés à l'externe.

Communications et relations publiques (en milliers \$)					
Activités et mandats	2023	2022	2021	2020	2019
Activités de communication et de développement des affaires gérées à l'interne ¹	11 074	8 606	6 336	6 441	8 057
Mandats donnés à l'externe	761	716	388	108	314
Total	11 835	9 322	6 725	6 550	8 371

Communications et relations publiques (en milliers \$)					
Activités et mandats	2018	2017	2016	2015	2014
Activités de communication et de développement des affaires gérées à l'interne ¹	8 195	7 470	6 301	6 766	6 393
Mandats donnés à l'externe	798	628	453	306	412
Total	8 993	8 098	6 754	7 072	6 805

1. Cela inclut les activités de communications internes, de relations avec les médias, de gestion d'événements et d'affaires institutionnelles et corporatives ainsi que celles reliées à la présence de la CDPQ à l'international. Les salaires et la rémunération variable sont également inclus.

Question 81

Pour chacune des dix dernières années, le total des dépenses de la Caisse pour des activités de représentation.

REPRÉSENTATION DES DIX DERNIÈRES ANNÉES (en milliers de dollars)

	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Frais de représentation	446	243	66	161	274	353	287	283	243	173

Question 82

Les montants que la Caisse de dépôt et de placement du Québec a transféré dans le cadre de sa participation à la Banque de l'infrastructure du Canada depuis la création de cette dernière.

- La CDPQ n'a pas transféré de sommes d'argent à la Banque de l'infrastructure du Canada.

Question 83

Pour chacune des dix dernières années, au 31 décembre, le nombre et le montant total des placements directs et indirects de la Caisse dans une compagnie ayant une place d'affaires ou une filiale aux Bahamas, aux Bermudes, en Suisse, au Luxembourg, à Jersey, à Guernesey, à la Barbade, au Belize, aux îles Vierges britanniques, aux îles Caïmans, à Aguilla, aux îles Cook, à Chypre, au Panama, au Liechtenstein, à Saint Christophe-et-Niévès, aux îles Turques-et-Caïques, ou à Trinidad-et-Tobago. Fournir la valeur de ces placements ventilés par compagnie.

Nous considérons qu'il est de notre devoir, et de celui des sociétés dans lesquelles nous investissons de respecter des principes de fiscalité rigoureux et de s'acquitter de leur juste part d'impôt. Il s'agit d'une condition nécessaire pour contribuer au financement de programmes sociaux adaptés aux besoins des collectivités.

Nous analysons chaque occasion d'investissement en prêtant une attention particulière à plusieurs points de référence, tels que précisés dans notre Engagement sur la fiscalité internationale. Cet engagement est aussi conforme à l'accord conclu en 2021 par 136 pays et le G20 qui fait suite aux recommandations de l'Organisation de coopération et de développement économique (OCDE) émises en 2021. Il regroupe notamment les conditions suivantes :

- le taux d'impôt consolidé applicable à l'investissement doit être au taux effectif de 15 %, peu importe la juridiction où se trouve l'investissement;
- lors de notre participation à des fonds d'investissement ou à des plateformes créées pour soutenir des relations entre partenaires, la structure ou le partenariat en question doit respecter les orientations du cadre sur l'érosion de la base d'imposition et le transfert de bénéfices (BEPS);
- lorsque le nombre d'investisseurs est limité, nous exerçons une influence pour que les structures d'affaires soient situées à l'extérieur de pays à fiscalité réduite.

JUSTE VALEUR DES PLACEMENTS SOUS SURVEILLANCE EN FONCTION DE NOS CRITÈRES, PRÉSENTÉS SELON LE PAYS D'INCORPORATION **(au 31 décembre 2023)**

Pays émetteur	Juste valeur 2023 (M\$)
Afrique du Sud	76,1
Hongrie	15,3
Bermudes	486,1
Caïmans, Îles	459,4
Suisse	23,6
États-Unis	995,1
Irlande	37,4
Qatar	24,5
Total	2 117,5

**JUSTE VALEUR DES PLACEMENTS SOUS SURVEILLANCE EN FONCTION DE NOS CRITÈRES,
PRÉSENTÉS SELON LE PAYS D'INCORPORATION**

(au 31 décembre 2022)

Pays émetteur	Juste valeur 2022 (M\$)
Bermudes	84,8
Caïmans, îles	144,6
Canada	114,0
Chine	29,5
États-Unis	231,6
Irlande	351,8
Royaume-Uni	106,1
Total	1 062,3

**JUSTE VALEUR DES PLACEMENTS SOUS SURVEILLANCE EN FONCTION DE NOS CRITÈRES,
PRÉSENTÉS SELON LE PAYS D'INCORPORATION**

(au 31 décembre 2021)

Pays émetteur	Juste valeur 2021 (M\$)
Italie	183,92
Chine	29,38
Canada	545,30
Royaume-Uni	729,69
États-Unis	1 558,73
Caïmans, îles	67,51
Bermudes	97,82
Total	3 212,35

Note : La CDPQ inclut dans sa liste de surveillance uniquement les investissements qui ont un taux effectif d'impôts de moins de 15 %. Un taux d'imposition de 15 % est généralement accepté à travers le monde comme évitant des situations d'abus fiscal.

La CDPQ a adopté une nouvelle approche méthodologique en 2021. Les données antérieures à cette date ne sont pas disponibles.

Question 84

Liste des investissements dans des compagnies exploitant des mines, à jour au 31 mars 2023. Montant de l'investissement de départ et valeur actuelle.

- Cette liste est basée sur la classification GICS de MSCI et inclut les compagnies faisant partie des sous-secteurs Métaux & Mines. La liste présentée est au 31 décembre 2023.

VALEUR DES INVESTISSEMENTS PAR TYPE DE SOCIÉTÉ AU 31 DÉCEMBRE 2023 (en dollars)

A = de 0 à 5 M\$	D = de 30 à 50 M\$	G = de 150 à 300 M\$	J = de 1 à 1,5 G\$
B = de 5 à 10 M\$	E = de 50 à 100 M\$	H = de 300 à 500 M\$	K = 1,5 G\$ et plus
C = de 10 à 30 M\$	F = de 100 à 150 M\$	I = de 500 M\$ à 1 G\$	

Émetteurs	Juste valeur
African Rainbow Minerals Ltd	1 805 107
Alrosa PJSC	-
Amman Mineral Internacional PT	3 379 397
Aneka Tambang Tbk	8 045
Anglo American Platinum Ltd	10 563 919
Anglo American PLC	90 030 660
Anglogold Ashanti Plc	30 221 934
Anhui Honglu Steel Construction Group Co Ltd	1 906 312
Anhui Truchum Advanced Materials & Technology Co Ltd	131 838
APL Apollo Tubes Ltd	4 188 453
ArcelorMittal SA	41 787 875
Archer Exploration Corp	99 963
BHP Group Ltd	116 972 179
BlueScope Steel Ltd	55 937 093
Boliden AB	39 421
Bradespar SA	246 269
Brunswick Exploration Inc	580 585
Canadian Copper Inc	5 788
CAP SA	345 757
Champion Iron Limited	42 597 018
China Hongqiao Group Ltd	2 069 088
China Steel Corp	26 210 105

Émetteurs	Juste valeur
Cia de Minas Buenaventura SAA	1 551 571
Cia Siderurgica Nacional SA	3 451 879
Cleveland-Cliffs Inc	3 187 882
Corporation Métaux Précieux du Québec	598 671
CSN Mineracao SA	336 422
Dongkuk Holdings Co Ltd	161 493
Dore Copper Mining Corp	886 783
Eregli Demir ve Celik Fabrikalari TAS	5 913 587
Exploration Amex Inc	3 425 000
Exploration Azimut Inc	7 742 390
Exploration Harfang Inc	664 196
Exploration Kintavar Inc	219 643
Exploration Midland Inc	3 572 462
Forage Orbit Garant Inc	1 980 000
Fortescue Ltd	32 525 801
Franco-Nevada Corp	42 083 802
Fury Gold Mines Ltd	616 905
Galway Metals Inc	1 729 527
Gerdau SA	9 002 487
Gloria Material Technology Corp	5 037 150
Gold Fields Ltd	42 478 327
Grupo Mexico SAB de CV	40 220 636
Harmony Gold Mining Co Ltd	8 687 577
Hindalco Industries Ltd	21 302 145
Hunan Valin Steel Co Ltd	4 987 700
Hyundai Steel Co	13 937 463
IGO Ltd	28 719
Impala Platinum Holdings Ltd	15 263 621
Industrias Penoles SAB de CV	2 665 449
JCHX Mining Management Co Ltd	9 467 690
JFE Holdings Inc	36 173 113
Jindal Saw Ltd	479 722
Jindal Stainless Ltd	380 314
JSW Steel Ltd	8 748 373
Kardemir Karabuk Demir Celik Sanayi ve Ticaret AS	143 730
Kenorland Minerals Ltd	1 392 857
KGHM Polska Miedz SA	10 077 591
Korea Zinc Co Ltd	2 182 248
Kumba Iron Ore Ltd	6 660 331
Magnitogorsk Iron & Steel Works PJSC	-
Merdeka Copper Gold Tbk PT	1 945 071
Metalurgica Gerdau SA	1 096 935
Métaux Osisko Inc	1 824 954

Émetteurs	Juste valeur
Mines Abcourt Inc	96 956
Mines Agnico-Eagle Limitée	101 092 257
Mines d'Or Maple Ltée	1 281 816
Minière Osisko Inc	27 610 881
MMC Norilsk Nickel PJSC	-
National Aluminium Co Ltd	993 879
Newmont Corp	1 905 551
Nippon Steel Corp	70 380 191
NMDC Ltd	1 219 802
Norsk Hydro ASA	42 325 486
Northam Platinum Holdings Ltd	10 831 807
Northern Star Resources Ltd	3 144 235
Nouveau Monde Graphite Inc	2 566 821
Novolipetsk Steel PJSC	-
Nucor Corp	133 755 912
O3 Mining Inc	22 658
Orford Mining Corp	283 228
Osisko Development Corp	1 026 664
Pilbara Minerals Ltd	85 448 128
Polyus PJSC	-
POSCO Holdings Inc	74 489 456
Press Metal Aluminium Holdings Bhd	3 100 556
Probe Gold Inc	12 154 982
Qatar Aluminum Manufacturing Co	39 935
Quebec Nickel Corp	25 000
Redevances Aurifères Osisko Ltée	90 145 370
Reliance Steel & Aluminum Co	106 794 170
Ressources BonTerra Inc	710 435
Ressources Cartier Inc	1 202 166
Ressources Minières Radisson Inc	1 230 470
Ressources minières Vanstar inc	1 472 460
Ressources Sirios Inc	407 288
Rio Tinto Ltd	13 263 489
Rio Tinto PLC	160 178 784
Severstal PAO	-
Sibanye Stillwater Ltd	8 564 328
South32 Ltd	2 386 798
Steel Authority of India Ltd	2 802 525
Steel Dynamics Inc	128 198 858
Stelmine Canada Ltée	125 000
Sumitomo Metal Mining Co Ltd	53 176 057
TA Chen Stainless Pipe	162 313
Tata Steel Ltd	37 039 893

Émetteurs	Juste valeur
TCC Steel	716 399
Teck Resources Ltd	73 020 237
Tokyo Steel Manufacturing Co Ltd	2 935 129
Troilus Gold Corp	5 105 053
Tung Ho Steel Enterprise Corp	1 258 472
United Co RUSAL International PJSC	-
Usinas Siderurgicas de Minas Gerais S/A Usiminas	137 437
Vale SA	68 639 896
VanEck Gold Miners ETF/USA	182 124 499
Vedanta Limited	6 026 840
Viohalco SA	127 927
Vior Inc	246 662
voestalpine AG	7 567 460
Wallbridge Mining Co Ltd	1 927 647
Young Poong Corp	117 811
Total des sociétés cotées	2 315 567 097

Sociétés fermées	Juste valeur
11272420 Canada Inc.	A
7936567 Canada Inc (Société de Diamant Stornoway)	A
Blue Note Mining Inc	A
Cabia Goldhills Inc	A
Corporation Minière Monarch	A
Malaga Inc	A
Polymetal International PLC	A
Ressources Sphinx Ltée	A

Question 85

Liste et valeur des investissements, directs ou indirects, dans des compagnies exploitant des hydrocarbures ou leur transport, produisant ou fabriquant des produits du tabac, ou dans une entreprise ayant comme activité principale la fabrication d'armes.

HYDROCARBURES – VALEUR DES INVESTISSEMENTS AU 31 DÉCEMBRE 2023 (juste valeur en dollars canadiens)

A = de 0 à 5 M\$	D = de 30 à 50 M\$	G = de 150 à 300 M\$	J = de 1 à 1,5 G\$
B = de 5 à 10 M\$	E = de 50 à 100 M\$	H = de 300 à 500 M\$	K = 1,5 G\$ et plus
C = de 10 à 30 M\$	F = de 100 à 150 M\$	I = de 500 M\$ à 1 G\$	

Émetteurs	2023
Altex Energy Ltd	A
Azimuth Corex Limited Partnership	F
Azimuth Energy Partners III LP	D
Azimuth Energy Partners IV LP	F
ADNOC Drilling Co PJSC	536 659
AKR Corporindo Tbk PT	141 427
Baker Hughes Co	2 828 713
BCP IV UK Fuel Co-Invest (SMA) LP	E
Cheniere Energy Inc	153 149 616
Cobalt International Energy Inc	A
Colonial Enterprises Inc	J
Dialog Group Berhad	3 316 871
Emerald Energy Solutions LLC	A
Enbridge Inc	548 948 419
Frontier Blocker Inc	G
Infraestrutura E Energia Brasil S.A.	A
NOV Inc	11 839 055
ONEOK Inc	35 002 496
Pembina Pipeline Corp	115 993 964
Petronet LNG Ltd	5 707 306
Previan Holding Inc	H
Previan Technologies Inc	C
Qatar Gas Transport Co Ltd	6 028 875
Schlumberger NV	98 069 566
Societatea Nationala de Gaze Naturale ROMGAZ SA	6 341 240

Émetteurs	2023
Southern Star Acquisition Corporation	J
Stonepeak Bayou Holdings II LP	H
SW Energy Capital LP	B
Targa Resources Corp	311 911
Tenaris SA	144 603 481
TransCanada Corporation	122 853 861
TransCanada PipeLines Ltd	195 192 295
Transcanada Trust	77 717 511
Transocean Ltd	32 501 340
Transportadora Asociada de Gas SA	K
TAPC Holdings LP	E
Ultrapar Participacoes SA	7 937 887
Whistler Pipeline LLC	G
Woodside Energy Group Ltd	8 674 060

Note : Notre sortie du secteur de la production de pétrole est complétée.

TABAC

- Au 31 décembre 2023, la CDPQ n'a aucune position dans ce secteur. En effet, la CDPQ a signé le Tobacco-Free Finance Pledge en 2020.

FABRICATION D'ARMES

- Au 31 décembre 2023, la CDPQ n'a aucune position dans ce secteur.

Question 86

Liste et valeur des investissements, directs ou indirects, dans l'entreprise Hangzhou Hikvision Digital Technology Co. Ltd.

- Au 31 décembre 2023, la CDPQ ne possède aucune action, pour 0 \$ de valeur d'investissement, tant en direct qu'en indirect.

Question 87

Bilan des activités de la division CDPQ Infra : liste des projets étudiés, état d'avancement, coût de la mise en place de la division, nombre d'employés, échéancier pour l'étude des projets, etc.

LISTE DE PROJETS ÉTUDIÉS

- Train à grande fréquence (TGF) dans le corridor Toronto-Québec

Projet étudié	Appel de proposition visant le projet de Train à grande fréquence (TGF) dans le corridor Toronto-Québec
État d'avancement du projet	Le consortium Cadence, duquel fait partie CDPQ Infra, s'est qualifié en juillet 2023 pour le processus d'approvisionnement du projet de Train à grande fréquence (TGF) dans le corridor Québec-Toronto
Échéancier pour l'étude du projet	Le consortium Cadence a été invité à passer à l'étape de la demande de proposition en juillet 2023. Le dépôt d'une proposition est prévu à l'été 2024

- Mobilité et solutions de transport pour la Communauté métropolitaine de Québec

Projet étudié	Analyse de la mobilité et solutions de transport pour la Communauté métropolitaine de Québec
État d'avancement du projet	Le gouvernement du Québec a confié à CDPQ Infra l'analyse de la mobilité actuelle et projetée de l'ensemble de la Communauté métropolitaine de Québec (CMQ), pour tous modes de transport confondus
Échéancier pour l'étude du projet	Un rapport d'analyse et des recommandations sur la mobilité actuelle et projetée de la Communauté métropolitaine de Québec sera remis au gouvernement du Québec en juin 2024

- L'ajout de deux nouvelles stations à Montréal sont à l'étude, sur l'antenne Rive-Sud du REM, dans les secteurs Griffintown et Bridge.

LISTE DES PROJETS COMPLÉTÉS

- Les études pour le prolongement du REM à Laval, Chambly, Saint-Jean-sur-Richelieu.
- Le projet du REM de l'Est de Montréal.
- L'étude pour un système de transport collectif électrique pour desservir le secteur de Lachine.
- L'étude d'une solution de transport structurant dans l'axe du Boulevard Taschereau, à Longueuil.
- Le dossier détaillé d'un projet de trains légers entre le centre-ville et Māngere à Auckland par NZ Infra, un partenariat entre CDPQ Infra et New Zealand Superannuation Fund.

COÛT DE LA MISE EN PLACE DE LA DIVISION

- Aucun coût n'est attribué à la mise en place de la division en 2023.

NOMBRE D'EMPLOYÉS

- Au 31 décembre 2023, CDPQ Infra comptait 111 employé.e.s, dont une partie importante est affectée à la réalisation et la mise en service du REM.

Question 88

Bilan des activités entourant le projet REM : état d'avancement, dépenses engagées, estimation des coûts, échéancier, rendement projeté.

Date	Événement
Juillet 2015	Création de CDPQ Infra
Septembre 2015	Soumission par le gouvernement du Québec de deux projets de transport collectif pour analyse par CDPQ Infra
Automne 2015	Mise sur pied de groupes de travail avec les municipalités et les sociétés de transport
Octobre – novembre 2015	Octroi de contrats de services professionnels en ingénierie pour la définition de solutions techniques
Avril 2016	Dévoilement public de la solution élaborée par CDPQ Infra : le REM, 67 km de voies dédiées au transport collectif, 24 stations
Avril 2016	Adoption par le gouvernement du Québec de décrets pour l'émission de réserves foncières afin d'éviter la spéculation foncière
Mai 2016	- Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes - Avis public au marché international en prévision des appels d'offres
Juin 2016	- Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes - Tenue de six soirées portes ouvertes (1 500 citoyens rejoints) - Lancement de l'appel de qualification (deux contrats : Ingénierie, Approvisionnement, Construction du système (IAC) et Matériel roulant, Systèmes, Exploitation et Maintenance du réseau (MRSEM))
Juillet 2016	- Publication de l'étude d'impact sur l'environnement - Demande de la tenue d'audiences publiques du BAPE - Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes
Août 2016	- Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes - Modifications et améliorations au tracé pour préserver écosystèmes et immeubles patrimoniaux - Entente avec le CN et optimisation du projet, dont le tunnel dans le secteur du Technoparc Montréal - Première partie des audiences publiques du BAPE
Septembre 2016	- Deuxième partie des audiences publiques du BAPE - Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes
Novembre 2016	- Annonce concernant l'ajout de trois stations au centre-ville de Montréal (Édouard-Montpetit, McGill, Bassin Peel) - Tenue de six soirées portes ouvertes (1 500 citoyens rejoints) - Dévoilement de cinq consortiums qualifiés et lancement de l'appel de propositions (deux contrats : IAC et MRSEM) - Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes

Date	Événement
Décembre 2016	• Dépôt du rapport du BAPE • Dévoilement de partenariats pour offrir des modes alternatifs à l'auto-solo pour accéder aux stations • Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes
Janvier 2017	• Publication du rapport du BAPE • Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes
Mars 2017	• Dévoilement d'une entente de principe avec l'UPA et la CMM • Confirmation de la participation financière du gouvernement du Québec au REM par un investissement de 1,28 milliard de dollars • Rencontres sectorielles avec une multitude de parties prenantes
Mai 2017	• Émission du décret environnemental • Émission du décret pour utilisation d'un lot à des fins non agricoles (station terminale Rive-Sud)
Juin 2017	• Commission des transports et de l'environnement – étude détaillée du projet de loi 137, Loi concernant le Réseau électrique métropolitain • Confirmation d'une participation financière de 1,28 milliard de dollars du gouvernement du Canada
27 septembre 2017	• Adoption du projet de loi 137
8 février 2018	• Dévoilement des consortiums gagnants • Lancement officiel de la réalisation
12 avril 2018	• Signature des contrats et première pelletée de terre
25 avril 2018	• Annonce des principaux chantiers et travaux pour 2018 et 2019
23 mai 2018	• Mise en place d'un comité consultatif sur l'intégration urbaine et architecturale
28 mai 2018	• Annonce par l'ARTM et ses partenaires des mesures d'atténuation et changement d'horaire sur la ligne Deux-Montagnes en lien avec les travaux du REM
21 août 2018	• Annonce des principaux chantiers et travaux pour l'automne 2018
Septembre 2018	• Début des travaux pour la station terminale Rive-Sud
6 septembre 2018	• Début des travaux à la station Panama
6 septembre 2018	• Début des travaux préparatoires dans l'Ouest-de-l'Île
7 septembre 2018	• Début des travaux préparatoires au Technoparc Montréal
26 septembre 2018	• Travaux préparatoires pour la construction de la station McGill
15 octobre 2018	• Début de la construction de la station Du Quartier
19 octobre 2018	• Début des travaux dans le secteur du canal Lachine
22 octobre 2018	• Début des sautages contrôlés au chantier Édouard-Montpetit
3 et 4 novembre 2018	• Démolition du pont ferroviaire au-dessus de l'A40
28 novembre 2018	• Début des forages dans l'Ouest-de-l'Île

Date	Événement
5 décembre 2018	• Forum d'idées sur les mesures d'atténuation pendant les travaux du REM hors transport collectif
Février 2019	• Début de la construction des stations Canora et Mont-Royal
28 février 2019	• Annonce des mesures alternatives de transport collectif pour les usagers des lignes Deux-Montagnes, Mascouche et des autobus de la Rive-Sud
29 mars 2019	• Dévoilement du design des voitures du REM, du concept architectural des stations et des milieux de vie autour des stations
3 avril 2019	• Confirmation de la création d'une fiducie foncière agricole pour la protection et la valorisation des terres agricoles au pourtour de la station terminale Rive-Sud
18 juin 2019	• Début des travaux dans l'Ouest de l'Île permettant la construction de la structure aérienne grâce à deux poutres de lancement
18 juin 2019	• Breffage technique dans l'Ouest-de-l'Île
Juin 2019	• Début des travaux à la future station Côte-de-Liesse
29 juillet 2019	• Pose des premiers rails sur la Rive-Sud
29 juillet 2019	• Début de la construction des deux ponts ferroviaires permettant la circulation du REM entre Montréal et l'Île-Bigras et entre l'Île-Bigras et Laval
19 août 2019	• Annonce de la création d'une nouvelle place publique permettant de relier le centre-ville de Ville de Mont-Royal
9 septembre 2019	• Annonce du déploiement du réseau transitoire de transport collectif pour la ligne Deux-Montagnes
Novembre 2019	• Début de la construction de la station Panama et du terminus temporaire
17 décembre 2019	• Conclusion d'une entente d'optimisation avec le consortium NouvLR
13 février 2020	• Dévoilement de la toponymie des stations du REM
21 et 22 mars 2020	• Début des travaux de reconstruction complète du pont Jean-Talon
24 mars 2020	• Arrêt des chantiers à la suite des directives du gouvernement du Québec
11 mai 2020	• Reprise des activités de construction à la suite des directives du gouvernement du Québec
Mai 2020	• Début des travaux aux stations Montpellier et Du Ruisseau
11 juin 2020	• Début des travaux de démolition du pont Cornwall à Ville de Mont-Royal
22 juin 2020	• Annonce avec la Ville de Montréal pour confirmer le nom de la station Griffintown-Bernard-Landry et son emplacement
24 septembre 2020	• Début des travaux pour la station Fairview-Pointe-Claire
16 novembre 2020	• Dévoilement des voitures du REM
17 décembre 2020	• Premiers déplacements de la voiture sur la Rive-Sud et début des tests dynamiques

Date	Événement
Janvier 2021	Début des travaux sur la Rive-Nord (de la station Bois-Franc à la station Deux-Montagnes)
Avril 2021	Livraison du centre de contrôle par NouvLR à REM et transfert à GPMM
18 mai 2021	Dévoilement du programme d'art public du REM
Juin 2021	Mise à jour biannuelle du REM
26 au 29 août 2021	Exposition d'une maquette de voiture du REM au Dix30
25 novembre 2021	Dévoilement de la "voix du REM"
Décembre 2021	Fin de la construction de la structure aérienne dans l'Ouest-de-l'Île
Juin 2022	Optimisation de l'échéancier de mise en service du REM
Juillet 2022	Fin des travaux du tunnelier vers l'aéroport de Montréal
23 août 2022	Protection de 23 hectares de milieux naturels en collaboration avec Nature-Action Québec et la ville de Brossard
24 août 2022	Dévoilement des trois premières œuvres dans le REM
Octobre 2022	Mise à jour de l'échéancier pour la mise en service de l'antenne Rive-Sud
Juin 2023	Début de la marche à blanc du REM et confirmation de la date de mise en service à venir
31 juillet 2023	Mise en service de l'antenne Rive-Sud et ouverture des 5 premières stations du REM
13 septembre 2023	Mise à jour financière du projet
Octobre 2023	Déploiement des mesures d'atténuation pour le bruit du REM en opération sur l'antenne de la Rive-Sud
Décembre 2023	Électrification d'une portion de l'antenne de Deux-Montagnes

ESTIMATION DES COÛTS

- Le coût du projet REM était évalué à 7,95 G\$ lors de la dernière mise à jour financière en septembre 2023. L'investissement de la CDPQ s'élève à 4,58 G\$.

ÉCHÉANCIER

- Les travaux de construction du REM ont débuté à la fin du mois d'avril 2018. La mise en service de la première antenne du réseau a été effectuée en juillet 2023.
- Les tests dynamiques sont prévus au printemps 2024 pour l'antenne Deux-Montagnes et Ouest-de-l'Île.

RENDEMENT PROJETÉ

- Le rendement a été confirmé dans le cadre du budget du gouvernement du Québec 2017-2018 et est estimé à environ 8 % à 9 % sur le long terme.

Question 89

Contributions à l'exploitation du REM prévues en provenance du gouvernement du Québec pour les années 2025-2026 et suivantes.

Tel qu'entendu dans l'entente d'intégration avec l'ARTM, le tarif de base est établi à 72 ¢ par passager-km pour le REM. Ce tarif est ajusté annuellement conformément au mécanisme d'indexation prévu à l'entente de gestion et de réalisation intervenue en 2018 entre le gouvernement du Québec et CDPQ Infra.

En ce sens, l'ARTM a versé à CDPQ Infra un tarif de 75,30 ¢ par passager-km pour l'année 2023. Ce montant couvre :

- Le financement des coûts d'immobilisation et d'opération du système;
- La réserve pour l'entretien à long terme du réseau.

Ce tarif est indexé en fonction des indices de prix tel que prévu à l'entente et ce modèle offre davantage de prévisibilité aux instances publiques.

La rémunération du REM par l'ARTM est liée à l'achalandage réel du REM multiplié par ce tarif.

Si les projections d'achalandage du REM sont dépassées de 15 %, au-delà de ce seuil, le tarif est réduit à 58 cents par passager-km; advenant que les projections d'achalandage du REM sont dépassées de 40 %, au-delà de ce seuil, la rémunération est liée uniquement au tarif à l'utilisateur.

L'ARTM est responsable de l'établissement de sa politique de financement, incluant la collecte des revenus de passagers, de contributions du gouvernement et de contributions municipales.

Question 90

Le montant de 133,2 M\$ prévu pour 2024-2025 sera-t-il récurrent? Sera-t-il stable, indexé, ou majoré selon une autre formule? Si oui, préciser laquelle.

Tel qu'entendu dans l'entente d'intégration avec l'ARTM, le tarif de base est établi à 72 ¢ par passager-km pour le REM. Ce tarif est ajusté annuellement conformément au mécanisme d'indexation prévu à l'entente de gestion et de réalisation intervenue en 2018 entre le gouvernement du Québec et CDPQ Infra.

En ce sens, l'ARTM a versé à CDPQ Infra un tarif de 75,30 ¢ par passager-km pour l'année 2023. Ce montant couvre :

- Le financement des coûts d'immobilisation et d'opération du système;
- La réserve pour l'entretien à long terme du réseau.

Ce tarif est indexé en fonction des indices de prix tel que prévu à l'entente et ce modèle offre davantage de prévisibilité aux instances publiques.

La rémunération du REM par l'ARTM est liée à l'achalandage réel du REM multiplié par ce tarif.

Si les projections d'achalandage du REM sont dépassées de 15 %, au-delà de ce seuil, le tarif est réduit à 58 cents par passager-km; advenant que les projections d'achalandage du REM sont dépassées de 40 %, au-delà de ce seuil, la rémunération est liée uniquement au tarif à l'utilisateur.

L'ARTM est responsable de l'établissement de sa politique de financement, incluant la collecte des revenus de passagers, de contributions du gouvernement et de contributions municipales.

Question 91

Fournir une estimation en dollars de ce que pourrait représenter le 8 % de rendement projeté par la Caisse pour le projet du REM.

- La CDPQ étant un investisseur institutionnel de long terme, le rendement qu'elle projette pour le REM correspond à un rendement à long terme et non à un montant annuel.
- Le rendement projeté de la CDPQ se situe entre 8 et 9 % à long terme. Ce niveau de rendement est bien aligné sur les besoins des déposants de la CDPQ, pour un niveau de risque donné.
- Cela correspond au rendement attendu d'un investissement réalisé uniquement sous forme de capital-actions. Cette fourchette est comparable au marché pour des investissements au profil rendement-risque similaire, du même type, financés sans recours à de la dette, comme on peut le voir au tableau ci-dessous.
- (Source : Note d'information financière, mise à jour à la suite de la confirmation de l'engagement financier du gouvernement du Québec, CDPQ Infra, mars 2017)

Exemples de rendement obtenu pour des projets au profil rendement-risque comparable à celui du REM, sans recours à la dette

Catégorie d'actif	Rendement sans levier		Risques
Autoroutes « <i>greenfield</i> »	8,5 %	10,5 %	Risque d'achalandage, risque de construction (coûts et délais), risque d'exploitation
Pipelines « <i>greenfield</i> » (réglementés)	8,0 %	10,5 %	Risque de construction (réglementé), risque de matière première, risque de contrepartie/crédit, risqué opérationnel
Éoliennes « <i>greenfield</i> »	7,0 %	9,0 %	Risque de construction, risque de vent, risque de volume (hors PPA)
Lignes ferroviaires en opération	8,0 %	9,0 %	Risque de prix et de volume, risque opérationnel



REM
8 % - 9 %

Source : RBC et CDPQ Infra. Cette analyse date de 2017.

Question 92

Fournir les documents concernant le montage financier du Réseau électrique métropolitain. Quels sont les effets du montage financier sur les municipalités concernées?

Le cadre financier complet du projet se décline ainsi :

Coûts de construction du REM	Source de financement
7,95 G\$	4,58 G\$ CDPQ Infra
	1,28 G\$ Gouvernement du Québec
	1,28 G\$ Banque de l'infrastructure du Canada <i>Prêt garanti 15 ans</i>
	295 M\$ Hydro-Québec <i>Électrification des transports</i>
	512 M\$ ARTM <i>Compensation pour la captation de la plus-value foncière</i>

Tel que précisé dans le budget 2018-2019 du gouvernement du Québec, la contribution des municipalités se fera par l'entremise de l'ARTM et est fondée sur un tarif de base de 72 ¢ par km-passager, soumis à un mécanisme d'indexation, et régressif à la suite de l'atteinte de paliers d'achalandage.

En ce sens, l'ARTM a versé à CDPQ Infra un tarif de 75,30 ¢ par passager-km pour l'année 2023. Ce montant couvre :

- Le financement des coûts d'immobilisation et d'opération du système;
- La réserve pour l'entretien à long terme du réseau.

Ce tarif est indexé en fonction des indices de prix tel que prévu à l'entente et ce modèle offre davantage de prévisibilité aux instances publiques.

Question 93

À quels programmes de soutien du MTMDET CDPQ Infra et ses sociétés seront-elles admissibles?

- Le REM et CDPQ Infra ne sont pas admissibles à d'autres programmes de financement du MTMDET que ceux présentés dans le budget du gouvernement 2018-2019.
- À ce titre, l'extrait pertinent du budget du gouvernement du Québec 2018-2019 relatif aux responsabilités afférentes du gouvernement est reproduit ci-dessous :
- Page 53 du fascicule sur la Mobilité électrique du Budget du Québec 2018-2019 :
http://www.budget.finances.gouv.qc.ca/budget/2018-2019/fr/documents/MobiliteElectrique_1819.pdf

□ Impact du REM sur le cadre financier du gouvernement du Québec

Par ailleurs, le gouvernement assurera le financement de certains travaux qui relèvent de sa responsabilité. De plus, le gouvernement continuera, comme il le fait aujourd'hui, à financer l'exploitation du transport en commun.

■ Les responsabilités afférentes du gouvernement

Dans le cadre du Plan économique du Québec de mars 2017, le gouvernement a annoncé qu'il financera des projets connexes au REM ainsi que des éléments relevant de sa responsabilité.

- Une contribution de 221 millions de dollars est inscrite au Plan québécois des infrastructures pour des investissements connexes au REM tels que des terminus d'autobus et des bretelles d'autoroute.
- De plus, conformément aux pratiques habituelles pour de grands projets d'infrastructures, le déplacement des utilités publiques et les coûts de décontamination des sols seront également pris en charge par le gouvernement, pour un total de 171 millions de dollars.

TABLEAU 17

Responsabilités afférentes du gouvernement (en millions de dollars)

Actifs connexes	221
Déplacement des utilités publiques et décontamination des sols	171
TOTAL	392

Question 94

Prévisions d'achalandage pour chacune des lignes et chacune des stations du REM.

- Les prévisions d'achalandage du REM, par station, sont détaillées dans le tableau ci-dessous.
- Ces prévisions présentent un impact à la baisse de l'achalandage lié aux habitudes de télétravail et un effet combiné, à la hausse, de la démographie et de la densification immobilière plus importantes que prévues initialement autour des stations du REM.

PRÉVISIONS D'ACHALANDAGE POUR CHACUNE DES STATIONS DU REM

Station	2024	2034	2044	2054
Brossard	1 348 482	2 118 453	2 091 011	2 030 736
Du Quartier	689 578	1 154 836	1 291 676	1 409 846
Panama	3 139 762	5 421 111	5 845 959	6 139 978
Île-des-Sœurs	141 715	671 862	820 698	951 418
Gare Centrale	5 157 364	12 995 947	14 249 963	15 211 676
McGill	-	9 002 869	10 449 425	11 780 251
Édouard-Montpetit	-	5 587 860	6 437 612	7 178 018
Canora	-	1 458 484	1 677 033	1 865 830
Ville-de-Mont-Royal	-	1 087 567	1 224 751	1 354 829
Côte-de-Liesse	-	1 150 134	1 325 110	1 471 856
Montpellier	-	1 774 294	2 017 102	2 201 311
Du Ruisseau	-	1 029 734	1 156 181	1 267 793
Bois-Franc	-	2 306 458	2 677 319	3 039 077
Sunnybrooke	-	1 040 650	1 149 589	1 243 146
Pierrefonds-Roxboro	-	1 331 149	1 497 355	1 642 230
Île-Bigras	-	269 877	317 295	362 657
Sainte-Dorothée	-	443 390	473 449	500 852
Grand-Moulin	-	301 389	293 323	277 458
Deux-Montagnes	-	1 517 588	1 537 442	1 489 582
Des Sources	-	654 464	744 188	826 586
Fairview-Pointe-Claire	-	1 385 320	1 559 578	1 707 975
Kirkland	-	391 583	459 732	518 708
Anse-à-l'Orme	-	484 418	557 545	611 602
Marie-Curie	-	272 458	312 185	346 577
YUL-Aéroport-Montréal-Trudeau	-	1 195 072	1 551 321	1 879 789

Question 95

Valeur des placements en détention directe et indirecte dans les sociétés suivantes, en ajoutant les transactions faites sur ces placements en 2023-2024. Préciser les dates d'acquisition.

- a) Singapore Technologies Engineering
- b) Textron
- c) Hanwha
- d) Poongsan
- e) Raytheon
- f) Lockheed Martin
- g) General Dynamics
- h) Orbital ATK
- i) Jacobs Engineering
- j) Serco Group
- k) Safran
- l) Northrop Grumman
- m) Honeywell
- n) Airbus Group
- o) Boeing
- p) Grupo Carso
- q) Shanghai Industrial
- r) Alliance One International
- s) Altria
- t) British American Tobacco
- u) Gudang Garam
- v) Imperial Tobacco
- w) ITC Limited

- x) Japan Tobacco
 - y) Korea Tobacco & Ginseng Corporation
 - z) Lorillard
 - aa) Philip Morris
 - bb) Reynolds American
 - cc) Souza Cruz
 - dd) Swedish Match
 - ee) Universal Corporation
 - ff) Vector Group
 - i) Walmart
 - ii) Lingui Development Berhad
 - iii) Samling Global
 - iv) Norilsk Nickel
 - v) Barrick Gold
 - vi) Rio Tinto
 - vii) Vedanta Resources
 - viii) Freeport-McMoRan
 - ix) Potash Corporation of Saskatchewan
 - x) Elbit Systems
 - xi) Shikun & Binui
 - xii) Africa Israel Investments
 - xiii) Danya Cebus
-

Lettre	Émetteur	Juste valeur	Pourcentage de l'actionnariat
a.	Singapore Technologies Engineering Ltd	1 243 041	0,01 %
b.	Textron inc.	265 105	0,001 %
c.	Hanwha Systems Co Ltd	908 011	0,03 %
c.	Hanwha Solutions Corp	769 563	0,01 %
c.	Hanwha Corp	1 181 679	0,06 %
c.	Hanwha Aerospace Co Ltd	8 553 850	0,13 %
c.	Hanwha Life Insurance Co Ltd	789 155	0,03 %
c.	Hanwha Ocean Co Ltd	1 306 734	0,02 %
d.	Poongsan	-	-
e.	Raytheon	-	-
f.	Lockheed Martin	62 208 583	0,04 %
g.	General Dynamics	2 895 684	0,003 %
h.	Orbital ATK	-	-
i.	Jacobs Solutions Inc	79 415 586	0,37 %
j.	Serco Group	-	-
k.	Safran SA	152 038 271	0,12 %
l.	Northrop Grumman Corp	69 406 169	0,08 %
m.	Honeywell International Inc	49 073 262	0,03 %
n.	Airbus SE	51 705 226	0,03 %
o.	Boeing Company, The	16 176 192	0,01 %
p.	Grupo Carso SAB de CV	690 879	0,002 %
q.	Shanghai Industrial	-	-
r.	Alliance One International	-	-
s.	Altria	-	-
t.	British American Tobacco	-	-
u.	Gudang Garam	-	-
v.	Imperial Tobacco	-	-
w.	ITC Limited	-	-
x.	Japan Tobacco	-	-
y.	Korea Tobacco & Ginseng Corporation	-	-
z.	Lorillard	-	-
aa.	Philip Morris	-	-
bb.	Reynolds American	-	-
cc.	Souza Cruz	-	-
dd.	Swedish Match	-	-
ee.	Universal Corporation	-	-
ff.	Vector Group	-	-
i.	Walmart Inc	302 064 203	0,05 %
ii.	Lingui Development Berhad	-	-
iii.	Samling Global	-	-
iv.	MMC Norilsk Nickel PJSC	-	0,10 %
v.	Barrick Gold	-	-
vi.	Rio Tinto PLC	160 178 783	0,10 %
vi.	Rio Tinto Ltd	13 263 489	0,01 %

Lettre	Émetteur	Juste valeur	Pourcentage de l'actionnariat
vii.	Vedanta Limited	6 026 840	0,04 %
viii.	Freeport-McMoRan	-	-
ix.	Potash Corporation of Saskatchewan	-	-
x.	Elbit Systems	-	-
xi.	Shikun & Binui	-	-
xii.	Africa Israel Investments	-	-
xiii.	Danya Cebus	-	-

Question 96

Volume des acquisitions au cours de l'année pour les placements au Québec.

- Les nouveaux investissements et engagements de la CDPQ au Québec ont atteint 4,7 G\$ en 2023.
- Les activités détaillées de la CDPQ au Québec ainsi que ses actifs sont présentées dans la section Présence de la CDPQ au Québec de son Rapport annuel, laquelle est reproduite aux pages suivantes.

Notre capital constructif à l'œuvre pour l'économie d'ici

Assurer l'avenir financier de millions de gens et le dynamisme de nos entreprises et de notre collectivité, voilà ce qui nous anime par-dessus tout. C'est pourquoi nous mettons à profit l'ensemble de nos équipes pour générer des rendements optimaux pour nos déposants et contribuer au développement économique du Québec.

Actif total au Québec

88 G\$

EN 2023, EN HAUSSE DE 10 G\$
SUR 1 AN

100 G\$

NOTRE AMBITION
POUR 2026

8 G\$

NOTRE AMBITION D'ICI 2028
QUANT AUX SOMMES CONFIÉES À DES
GESTIONNAIRES EXTERNES QUÉBÉCOIS,
SOIT PLUS DU DOUBLE DU NIVEAU ACTUEL

Des transactions clés dans chacun de nos axes prioritaires

Croissance durable

Nous propulsons les ambitions de croissance des entreprises et accompagnons la relève, tout en favorisant une économie plus verte, la prise en compte des facteurs ESG, et le développement d'infrastructures et d'immeubles durables.



15 G\$

TOTAL DES INVESTISSEMENTS
QUÉBÉCOIS SOBRES
EN CARBONE

10

NOMBRE D'ENTREPRISES QUÉBÉCOISES
EN PORTEFEUILLE ACCOMPAGNÉES
EN 2023 DANS LEUR DÉMARCHE
D'INTÉGRATION DES FACTEURS ESG

Boralex

Réinvestissement dans ce chef de file des énergies renouvelables spécialisé en éolien, solaire, hydroélectricité et stockage, portant notre participation à 15 %.

Northvolt

Financement d'environ 200 M\$ sous forme de dette convertible dans cette société active dans le secteur des batteries durables, pour contribuer à la réalisation du projet québécois Northvolt Six, une usine entièrement intégrée de batteries à Saint-Basile-le-Grand et McMasterville.

Portée mondiale

Nous contribuons à la création de champions québécois à l'échelle nord-américaine et internationale pour générer des retombées économiques au Québec.



48

NOMBRE D'ACQUISITIONS
HORS QUÉBEC EFFECTUÉES
PAR NOS ENTREPRISES
EN PORTEFEUILLE EN 2023

17

NOMBRE D'ENTREPRISES QUÉBÉCOISES
EN PORTEFEUILLE FIGURANT DANS LE
TOP 3 DES LEADERS DE LEUR INDUSTRIE,
DONT 8 NOUVELLES DEPUIS 5 ANS

Solotech

Retour à l'actionnariat de ce leader mondial en audiovisuel et technologies du divertissement par le biais d'un investissement – le plus important reçu par l'entreprise en dix ans – qui vise à élargir sa présence internationale.

Previan

Réinvestissement dans l'entreprise dans le cadre de son acquisition de Sensor Networks – un fournisseur américain d'outils et de technologies –, qui lui permettra de renforcer sa position en Amérique du Nord et d'accélérer sa croissance sur les marchés internationaux.

Évolution technologique

Nous appuyons la croissance d'entreprises innovantes et accélérons la transformation numérique de celles issues de secteurs plus traditionnels.



12 G\$

ACTIF AU QUÉBEC LIÉ AUX SECTEURS
PORTEURS DES TECHNOLOGIES ET DE
LA NOUVELLE ÉCONOMIE

2 G\$

ACTIF AU QUÉBEC
EN CAPITAL DE RISQUE

Workleap

Investissement de 125 M\$ pour accélérer la stratégie de croissance par acquisition de cette société de premier plan, qui offre des logiciels améliorant l'expérience employé de 16 000 entreprises réparties dans plus de 100 pays.

Cogeco Communications

Réinvestissement dans ce leader québécois figurant parmi les dix plus grands câblodistributeurs en Amérique du Nord, à la suite du rachat du bloc d'actions détenues par Rogers Communications, portant notre détention dans le capital de la société à 350 M\$.

Pour un panorama complet des transactions réalisées par la CDPQ en 2023, consulter le www.cdpq.com.

Du capital, de l'expertise et des réseaux

En plus de solutions de financement flexibles, nous misons sur les expertises diversifiées de nos équipes et sur notre capacité à tisser des liens grâce à notre vaste réseau pour créer de la valeur. Nous proposons à nos entreprises et partenaires un accompagnement personnalisé, de même que des initiatives et des programmes adaptés à leur réalité.

Une offre sur mesure pour les moyennes entreprises performantes du Québec

Ambition ME

Cette initiative fournit du financement et de l'accompagnement afin de propulser des moyennes entreprises à fort potentiel au prochain stade de leur croissance. Visiter la page Ambition ME au www.cdpq.com pour en apprendre davantage sur notre offre et découvrir des histoires de succès.

Vooban

Investissement dans cette entreprise du secteur du service d'intelligence artificielle appliquée établie à Québec, pour soutenir ses ambitions de croissance et d'expansion en Amérique du Nord, notamment vers l'Ontario et les États-Unis.

Boulangerie St-Méthode

Acquisition d'une participation majoritaire, aux côtés de partenaires, dans cette entreprise alimentaire située dans la région de Chaudière-Appalaches, afin d'appuyer ses projets de croissance dans les marchés canadien et américain.

14

NOMBRE DE SOCIÉTÉS QUÉBÉCOISES
EN PORTEFEUILLE QUI SONT PASSÉES
DU STADE DE MOYENNE À GRANDE
ENTREPRISE DEPUIS 5 ANS



Un accompagnement ciblé pour favoriser l'essor de nos PME

Les Cheffes de file

Cette communauté de pratique, qui a pour but d'accélérer la croissance d'entreprises détenues par des femmes et dont le chiffre d'affaires se situe entre 5 M\$ et 50 M\$, a célébré son 5^e anniversaire en 2023. Visiter la page Les Cheffes de file au www.cdpq.com pour découvrir des entrepreneures ambitieuses.

« Ça se voit que les gens à la CDPQ ont envie de voir les entreprises québécoises grandir. Cheffes de file me permet de créer des relations avec d'autres entrepreneures, mais aussi avec des experts de la CDPQ et son réseau, ce que j'aime particulièrement. »

Catryn Pinard, présidente et cheffe de la direction, Nationex

« On génère des idées. Je peux prendre le téléphone et appeler une autre Cheffe de file. Je sais qu'elles ont les mêmes défis, et j'apprécie le fait d'avoir la vision de quelqu'un d'autre pour trouver des solutions. »

Alexandra Oberson, présidente et copropriétaire, Oberson

120

ENTREPRENEURES AU SEIN DE LA COMMUNAUTÉ, COMPARATIVEMENT À 50 IL Y A 5 ANS

Repères numériques

Ce parcours de formation vise à faciliter l'émergence d'une culture d'affaires numérique au sein des organisations pour soutenir leur développement dans un environnement en constante évolution. Visiter la page Repères numériques au www.cdpq.com pour en savoir plus sur cette initiative.

« Il faut rester agile pour apporter les changements requis, et c'est un travail collectif pour y arriver qui demande l'engagement de tous les employé.e.s pour maximiser les chances de succès. Repères numériques nous donne du temps pour réfléchir et pour mobiliser nos équipes dans ce processus. »

Patrick Gharzani, PDG, SBB Structures

62

ENTREPRISES ACCOMPAGNÉES DEPUIS LE LANCEMENT EN 2021, PROVENANT DE 13 RÉGIONS DU QUÉBEC

19

ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS EN 2023, DONT DES ATELIERS, DES FORMATIONS ET DES CONFÉRENCES EXCLUSIVES



Mobiliser toutes nos forces pour amplifier notre impact

Pour l'ensemble du groupe CDPQ, le Québec constitue une priorité, que ce soit pour bâtir des projets qui énergisent les quartiers, rassemblent les communautés et favorisent la mobilité durable, ou pour élargir l'accès au capital et créer davantage d'occasions de maillages pour nos entreprises.

Ivanhoé Cambridge

Ivanhoé Cambridge développe des projets et investit dans des propriétés et des sociétés immobilières de grande qualité, qui mettent la performance durable au service de la vie des gens et de villes à travers la planète.

Faits saillants 2023

Cité interuniversitaire de Montréal

Signature d'une entente de principe avec le gouvernement du Québec et la Société québécoise des infrastructures pour la réalisation d'une analyse de faisabilité visant la conversion d'une partie du site de l'ancien hôpital Royal Victoria en une cité interuniversitaire de classe mondiale.

9^e étage du Centre Eaton

Travaux en vue de la réouverture du 9^e étage du Centre Eaton, un joyau du patrimoine architectural et culturel montréalais, comprenant un restaurant et des espaces qui pourront accueillir une programmation événementielle variée.

Terrain stratégique à Brossard

Acquisition, en partenariat avec Prével et TGTA, d'un terrain adjacent à la nouvelle gare du REM et au terminus d'autobus de la station Panama à Brossard, dans une optique de développement à usage mixte axé sur les transports collectifs.

Visiter le www.ivanhoecambridge.com pour en savoir plus sur les activités d'Ivanhoé Cambridge au Québec et à l'échelle mondiale.

Otéra Capital

Chef de file en financement immobilier commercial, Otéra Capital propose des solutions novatrices pour transformer les centres urbains et générer de la valeur à long terme pour ses clients et partenaires, au Québec et ailleurs dans le monde.

Faits saillants 2023

Projet Le Sherbrooke

Financement de 145 M\$, sur un prêt total de 318 M\$, en partenariat avec trois autres institutions, pour la construction d'un immeuble multirésidentiel de 25 étages au centre-ville de Montréal.

Présence régionale soutenue

Refinancement d'un portefeuille de six centres commerciaux régionaux et octroi d'un prêt terrain de 68 M\$ afin de se positionner pour le financement de 2 700 logements en Outaouais.

5 192

Nombre de prêts résidentiels consentis au Québec par notre filiale MCAP, dont plus de 1 600 à des gens effectuant un premier achat, pour un montant total de 1,4 G\$.

Visiter le www.oteracapital.com pour en savoir plus sur les activités d'Otéra Capital au Québec et dans ses principaux marchés.



CDPQ Infra

CDPQ Infra réalise de grands projets d'infrastructures centrés sur les besoins des gens et ancrés dans les communautés. La filiale agit comme maître d'œuvre du REM, un réseau de transport durable pour le Grand Montréal, qui sera la plus longue ligne de métro automatisé au monde.

Faits saillants 2023

Mise en service de l'antenne Rive-Sud

Embarquement des premières personnes à bord du REM à l'occasion de la mise en service, le 31 juillet 2023, de cette antenne qui connecte Brossard au centre-ville de Montréal, avec 5 stations. Le cap du million de passages a été atteint dès les premières semaines.

Finalisation de l'infrastructure

Progression importante des travaux sur les autres branches du REM, pour atteindre un taux d'avancement global de 85 %, ce qui permettra d'amorcer les tests dynamiques sur le reste du réseau au printemps 2024.

Projet de TGF

Qualification du groupe Cadence, dont CDPQ Infra fait partie, parmi les trois consortiums retenus pour le processus d'approvisionnement du projet de train à grande fréquence (TGF) entre Québec et Toronto.

Visiter le www.cdpqinfra.com pour en savoir plus sur CDPQ Infra et sur l'avancement du REM.

Espace CDPQ

Plus importante communauté dédiée au capital de risque au Canada, l'Espace CDPQ met en commun des réseaux, des expertises et des moyens, au bénéfice des entreprises d'ici. Il vise à accroître l'accès au capital d'investissement pour les PME innovantes à haut potentiel du Québec.

Faits saillants 2023

25

Nombre total de fonds partenaires, résidents et en escale, dont 7 nouveaux accueillis au sein de la communauté.

18 G\$

Actifs sous gestion des fonds partenaires de l'Espace CDPQ et de l'équipe Capital de risque et technologies de la CDPQ.

16

Nombre de coinvestissements dans des entreprises québécoises sur les 20 réalisés par les fonds partenaires de l'Espace CDPQ pendant l'année. Au total, on dénombre 288 investissements actifs au Québec.

Visitez le www.espacecdpq.com pour en savoir plus sur les activités de l'Espace CDPQ.

Placements au Québec

Bilan par activité d'investissement

En 2023, l'actif de la CDPQ au Québec s'est établi à 88 G\$, un progrès notable vers notre ambition d'atteindre 100 G\$ en 2026. La hausse de 10 G\$ sur un an s'explique par la bonne performance des placements et par une activité transactionnelle soutenue. Dans un environnement mondial au ralenti, nos équipes ont su miser sur leur connaissance et sur la proximité du marché pour réaliser 4,7 G\$ de nouveaux investissements et engagements.

Rappelons que les placements publics et privés de la CDPQ au Québec s'articulent autour des activités d'investissement suivantes :

- Actions : placements privés et marchés boursiers
- Infrastructures
- Immobilier
- Crédit immobilier
- Financement et revenu fixe

Comme présenté dans les pages précédentes, la CDPQ a mis à profit du capital, de même que l'expertise et les réseaux de ses équipes, pour répondre aux objectifs de croissance durable, de portée mondiale et d'évolution technologique des entreprises québécoises. Elle a aussi participé à de grands projets structurants, en plus d'appuyer la transition climatique. Cette section présente le bilan de ces activités au terme de l'exercice 2023.

Le tableau 18 montre les 20 principaux investissements de la CDPQ au Québec dans les portefeuilles Placements privés, Marchés boursiers et Infrastructures. Pour sa part, le tableau 19, à la page 57, détaille l'actif lié à ces activités, et ce, dans les petites et moyennes entreprises comme dans les grandes entreprises québécoises.

TABLEAU 18

VINGT PRINCIPAUX PLACEMENTS AU QUÉBEC – PLACEMENTS PRIVÉS, MARCHÉS BOURSISERS ET INFRASTRUCTURES (au 31 décembre 2023)

• Alimentation Couche-Tard	• Cogeco Communications
• AtkinsRéalis	• Dollarama
• Banque de Montréal	• Hopper
• Banque Nationale du Canada	• iA Groupe financier
• BCE	• Lightspeed
• BRP	• Nuvei
• CAE	• Plusgrade
• CDPQ Infra (REM)	• Stella-Jones
• CGI	• Trencap (Énergir)
• CN	• WSP

ACTIONS : PLACEMENTS PRIVÉS ET MARCHÉS BOURSISERS

La CDPQ investit dans les titres de sociétés québécoises cotées et non cotées par le biais de deux portefeuilles :

- Placements privés, qui comporte :
 - des participations directes dans des entreprises privées et des entreprises cotées dans le cas de premières émissions ou de transactions majeures;
 - des investissements dans des sociétés à petite capitalisation;
 - des activités dans des fonds d'investissement.
- Marchés boursiers, qui compte une forte proportion de titres de sociétés cotées du Québec, à l'image du rôle clé de l'organisation dans le développement des entreprises d'ici :
 - 87 % du total de l'actif du mandat Canada, comparativement à 25 % dans le S&P/TSX, l'indice canadien le plus souvent cité.
- Par ses activités dans le marché québécois des actions, la CDPQ appuie autant des PME que des grandes entreprises. Au 31 décembre 2023, son actif en placements privés et dans les marchés boursiers au Québec s'élevait à 34,4 G\$ (voir le tableau 19).

INFRASTRUCTURES

L'actif de la CDPQ au Québec dans les infrastructures totalisait 8,5 G\$ en 2023 (voir le tableau 19). Ces placements regroupent :

- des participations directes dans des sociétés cotées et non cotées;
- l'investissement dans la filiale CDPQ Infra.

TABLEAU 19

ACTIF AU QUÉBEC – PLACEMENTS PRIVÉS, MARCHÉS BOURSISERS ET INFRASTRUCTURES (au 31 décembre – en milliards de dollars)

	2023	2022
Petites et moyennes entreprises		
Placements privés	3,0	3,3
Sous-total	3,0	3,3
Grandes entreprises		
Placements privés	11,5	10,0
Marchés boursiers	19,9	16,3
Infrastructures	8,5	6,7
Sous-total	39,9	33,0
Total	42,9	36,3

FONDS D'INVESTISSEMENT ET GESTION EXTERNE

Ces dernières années, la CDPQ a augmenté sa participation dans les fonds de capital de risque et d'acquisition par emprunt. En 2023, elle a poursuivi sa collaboration avec Luge Capital, une société de capital de risque axée sur les technologies financières dont elle a accompagné la mise en place en 2017. Avec d'autres investisseurs, elle a participé à une levée de fonds de 71 M\$ menée par cette dernière à l'occasion de la première clôture de son deuxième fonds – Fonds d'investissement Luge II –, avec un objectif d'amasser 100 M\$.

Grâce à ses partenariats avec des fonds spécialisés, la CDPQ élargit le périmètre de ses investissements et bénéficie d'un accès à un bassin d'entreprises prometteuses, d'où émergent souvent des candidates potentielles pour des investissements directs. Cette stratégie s'est concrétisée par plusieurs transactions par les années passées, comme celles dans Hopper, Lightspeed et AlayaCare.

Appui rehaussé à l'industrie de la gestion d'actif

En 2023, la CDPQ a annoncé son intention de plus que doubler la taille des sommes confiées aux gestionnaires externes québécois, pour atteindre 8 G\$ d'ici 2028, et ainsi contribuer à la croissance de l'industrie de la gestion d'actif au Québec. Cette ambition renouvelée s'inscrit en continuité avec l'augmentation, annoncée en cours d'année, de son engagement dans le Programme des gestionnaires en émergence du Québec (PGEQ).

IMMOBILIER

Ivanhoé Cambridge développe des projets et investit dans des propriétés et des sociétés immobilières de grande qualité à travers le monde. Elle est propriétaire de nombreux immeubles au Québec, avec un portefeuille de 80 propriétés à la fin 2023 qui comptait :

- 61 immeubles logistiques;
- 6 immeubles résidentiels (environ 735 unités);
- 6 immeubles de bureaux;
- 4 centres commerciaux;
- 3 hôtels de prestige (environ 1 710 chambres).

Au total, ses immeubles logistiques, ses centres commerciaux et ses immeubles de bureaux au Québec représentaient une superficie de plus de 1,2 million de m² (12,7 millions de pi²). Le tableau 20 expose les 10 principaux immeubles du portefeuille au Québec.

Pour sa part, le tableau 21 détaille l'actif en immobilier au Québec, qui représentait 5,3 G\$ au 31 décembre 2023.

TABLEAU 20

DIX PRINCIPAUX IMMEUBLES AU QUÉBEC – PORTEFEUILLE IMMEUBLES

(au 31 décembre 2023)

- Appartements La Suite Ste-Foy, Québec
- Centre Eaton de Montréal, Montréal
- Édifice Jacques-Parizeau, Montréal
- Fairmont Le Château Frontenac, Québec
- Fairmont Le Reine Elizabeth, Montréal
- Galeries d'Anjou, Montréal
- Le 1500, Montréal
- Place Montréal Trust, Montréal
- Place Ste-Foy, Québec
- PVM (Place Ville Marie), Montréal

CRÉDIT IMMOBILIER

Partenaire dans la transformation des centres urbains, Otéra Capital offre des solutions innovantes en financement immobilier commercial.

Le tableau 22 détaille l'actif en crédit immobilier au Québec, qui s'élevait à 4,7 G\$ à la fin 2023. Ces activités, liées à celles de revenu fixe, comptaient au Québec :

- 154 immeubles dans 12 régions;
- 13 nouveaux prêts et refinancements.

TABLEAU 21

ACTIF AU QUÉBEC – IMMOBILIER¹

(au 31 décembre – en milliards de dollars)

	2023	2022
Bureaux	1,8	1,8
Commercial	1,2	1,2
Logistique	1,2	1,1
Résidentiel	0,4	0,3
Autres	0,7	0,6
Total	5,3	5,0

1. Les données comparatives ont été ajustées afin de les rendre conformes aux catégories présentées.

TABLEAU 22

ACTIF AU QUÉBEC – CRÉDIT IMMOBILIER

(au 31 décembre – en milliards de dollars)

	2023	2022
Bureaux	1,1	1,4
Commercial	0,7	0,7
Logistique et industriel	0,7	0,6
Multirésidentiel	1,3	1,1
Autres	0,9	0,8
Total	4,7	4,6

FINANCEMENT ET REVENU FIXE

Depuis ses tout débuts, la CDPQ joue un rôle essentiel dans le financement au Québec, autant dans le secteur privé que dans le secteur public.

Au 31 décembre 2023, son actif dans les titres de revenu fixe des secteurs public et privé québécois s'établissait à 34,6 G\$, comme indiqué au tableau 23.

Secteur privé

La CDPQ consacre une grande part de ses activités de financement au secteur privé, lequel se situait à 16,7 G\$ en 2023, en hausse par rapport à l'année précédente. Ce soutien aux entreprises privées, vecteurs de croissance majeurs, lui permet de produire des rendements pour ses déposants et de contribuer au dynamisme de l'économie québécoise.

En 2023, la CDPQ a ainsi appuyé de nombreuses entreprises privées ou inscrites en bourse. Les équipes spécialisées en revenu fixe collaborent étroitement avec celles des placements privés afin d'élaborer des montages financiers adaptés aux besoins des entreprises et à leurs projets. Ce travail d'équipe permet d'incorporer une composante de financement dans certains investissements en capital-actions.

Secteur public

Historiquement, la CDPQ a été et demeure un important détenteur de titres obligataires du secteur public québécois. Cela comprend des titres émis par différentes entités :

- Gouvernement du Québec
- Sociétés d'État
- Municipalités
- Sociétés paragouvernementales

Au 31 décembre 2023, l'actif dans le secteur public s'élevait à 17,9 G\$.

UN GRAND RÉSEAU DE FOURNISSEURS À TRAVERS LE QUÉBEC

Pour exercer leurs activités, la CDPQ et ses filiales utilisent les services d'environ 1 700 fournisseurs établis au Québec. En 2023, les déboursés au Québec de la CDPQ et de ses filiales, y compris CDPQ Infra, se sont chiffrés à plus de 2,3 G\$. Conformément à sa Politique en matière de contrats d'acquisition ou de location de biens et services, la CDPQ favorise les fournisseurs québécois, tant qu'ils répondent aux critères de coût et de qualité recherchés.

TABLEAU 23

ACTIF AU QUÉBEC – FINANCEMENT ET REVENU FIXE (au 31 décembre – en milliards de dollars)

	2023	2022
Secteur privé : titres de sociétés	16,7	16,3
Secteur public québécois		
Gouvernement du Québec	11,9	10,7
Hydro-Québec	5,3	4,8
Autres sociétés d'État	0,6	0,6
Municipalités et sociétés paragouvernementales	0,1	0,1
Sous-total	17,9	16,2
Total	34,6	32,5

Question 97

Volume des ventes au cours de l'année pour les placements au Québec.

- Les activités détaillées de la CDPQ au Québec sont présentées dans la section Présence de la CDPQ au Québec de son Rapport annuel.
- Les rendements de la CDPQ sont présentés par grande catégorie d'actif et par portefeuille spécialisé. Pour des raisons de compétitivité, la CDPQ ne divulgue pas de rendements pour un actif spécifique, un secteur d'activités ou une région géographique en particulier. À ce titre, la CDPQ ne divulgue pas le total des acquisitions et dispositions réalisées dans un marché donné dans la mesure où celui-ci permettrait de déduire le rendement par région géographique.

Question 98

Rendement sur les actifs québécois.

- Les activités détaillées de la CDPQ au Québec sont présentées dans la section Présence de la CDPQ au Québec de son Rapport annuel.
- Les rendements de la CDPQ sont présentés par grande catégorie d'actif et par portefeuille spécialisé. Pour des raisons de compétitivité, la CDPQ ne divulgue pas de rendements pour un actif spécifique, un secteur d'activités ou une région géographique en particulier.