

Étude des crédits 2024-2025

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

Ministère du Travail



ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025
Ministère du Travail

Numéro	Renseignements particuliers 2024-2025– Opposition officielle
1	Sommes dépensées par votre ministère et ses organismes pour l’informatique et les technologies de l’information. Préciser s’il s’agit d’achats de logiciels, de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou du CSPQ). Fournir les prévisions pour 2024-2025.
2	Liste de tous les comités interministériels ou impliquant d’autres partenaires auxquels a participé le ministère en 2023-2024, en indiquant pour chacun : a) son mandat; b) la liste des membres; c) le budget dépensé; d) le montant ventilé pour les frais de déplacement, de repas ou autres; e) les résultats atteints.
3	Nombre et pourcentage d’employés occasionnels par secteurs au ministère et dans chaque organisme qui en relève en 2023-2024. Préciser pour chaque secteur et pour chaque année le nombre et le pourcentage d’employés devenus permanents.
5	Pour chaque programme créé en 2023-2024, fournir la liste des employés affectés, quel que soit leur statut, par programme et par région.
7	Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, la liste des programmes de financement ou de subvention, le montant global alloué au programme, la direction du ministère ou l’organisme qui en a la gestion, en indiquant pour chacun, pour 2023-2024. Fournir également la liste des projets qui ont été rejetés pour chaque programme : a) le nom et la nature des projets qui ont obtenu un financement ou une subvention; b) le nom du ou des organismes bénéficiaires; c) le montant qui leur a été accordé.
8	Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, le total et la ventilation des créances et/ou amendes à recouvrer pour 2022-2023 et 2023-2024, l’âge des créances et les moyens entrepris pour les recouvrer. Prévisions pour 2024-2025.
9	Liste et copie de toutes les recherches commandées en 2023-2024 en incluant les coûts, les appels d’offres et les contrats de gré à gré.
12	Pour les conflits de travail recensés au Québec par le ministère du Travail, fournir pour l’année 2023-2024 : a) le nombre de conflits de travail; b) la chronologie des actions prises; c) la durée moyenne de ces conflits; d) le nombre de demandes de médiation; e) le nombre de médiateurs nommés par le ministère; f) les antécédents professionnels de ces médiateurs (carrière syndicale, patronale, fonctionnaire, professeur, avocat patronal/syndical); g) l’initiateur de la demande de médiation (syndical ou patronal ou autre); h) les coûts engendrés par ces demandes de médiation.
14	Ressources du ministère du Travail affectées au Bureau des permis.
15	Liste des demandes de permis reçues, en indiquant si celui-ci a été délivré ou non, et les raisons appuyant l’acceptation ou le refus de la demande.
16	Fournir la liste des nouvelles dépenses en 2023-2024. Prévisions pour 2022-2023.
17	Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant une refonte du Code du travail pour 2023-2024.
19	Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant l’allègement de la bureaucratie pour les entrepreneurs et les travailleurs autonomes pour 2023-2024.
20	Les crédits dédiés ainsi que les copies des études et analyses différenciées selon les sexes. Liste du personnel affecté à cette analyse, des rencontres et des consultations d’experts pour 2022-2023.
21	Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant l’élimination des clauses orphelines pour 2023-2024.
22	Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant la hausse de congés payés. Liste des rencontres et des consultations pour 2023-2024.
23	Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant le harcèlement psychologique et sexuel au travail. Liste des rencontres et des consultations pour 2023-2024.
24	Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant les agences de placement pour 2023-2024.
25	Le nombre de plaintes et de procédures judiciaires incluant les sujets et les crédits alloués au traitement de ces éléments concernant les agences de placement pour 2023-2024.
26	Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant la hausse du salaire minimum pour 2023-2024.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025
Ministère du Travail

Numéro	Renseignements particuliers 2024-2025– Opposition officielle
27	Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, scénarios ou projections concernant l'implantation d'un système permettant de prendre en compte différents paramètres sociaux et économiques dans l'augmentation du salaire minimum pour 2023-2024.
28	Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant le salaire des cueilleurs de petits fruits pour 2022-2023.
29	Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant les travailleurs agricoles pour 2023-2024.
30	Les crédits dédiés ainsi que le nombre de conciliateurs/médiateurs pour 2023-2024.
31	Nombre de dossiers traités par un médiateur/conciliateur pour 2023-2024.
33	Indiquer les mesures et les sommes engagées pour prévenir et lutter contre les violences sexuelles dans l'ensemble des milieux de travail pour 2023-2024.
34	Indiquer si le Comité interministériel pour la révision du salaire minimum a effectué une analyse différenciée selon les sexes (ADS) pour décider de l'évolution du salaire minimum. Indiquer si votre ministère a produit une ADS pour 2023-2024.
35	Les crédits dédiés à la négociation et au règlement des conflits de travail, en incluant la liste de ceux-ci pour 2023-2024.
36	Par programme, donner le niveau des crédits demandés au Conseil du trésor pour les années 2023-2024 et 2024-2025.
37	Crédits dédiés au règlement encadrant les activités des agences de placement de personnel et des agences de recrutement de travailleurs étrangers temporaires : a) Les dépenses juridiques; b) Le nombre de rencontres, préalablement au nouveau règlement, ventilé par date et en précisant les groupes rencontrés; c) Les crédits alloués ainsi que les copies des analyses, des études d'impacts et le plan de déploiement.
38	La liste, ainsi que les décrets modifiants des conventions collectives en 2023-2024.
39	Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant les décrets de convention collective, ventilés par décret.
40	Les crédits dépensés dans le cadre de la Journée internationale des travailleuses et travailleurs.
42	Pour les cinq dernières années, les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant l'ajout de cancers présumés à la liste des maladies professionnelles.
44	Nombre de rencontres du Comité scientifique sur les maladies professionnelles. Indiquer les dates et les lieux. Identifier les personnes présentes et les résultats obtenus pour chaque rencontre, ainsi que les objectifs à poursuivre. Indiquer les rencontres inscrites à l'agenda pour 2024-2025.
45	Pour les cinq dernières années, pour chaque cancer énuméré, indiquer les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections en lien avec leur reconnaissance possible comme maladie professionnelle. a) Cancer du cerveau; b) Cancer de la peau; c) Cancer de la prostate; d) Cancer de l'uretère; e) Cancer colorectal; f) Cancer pulmonaire; g) Cancer de la vessie; h) Cancer de l'œsophage; i) Leucémie; j) Cancer testiculaire; k) Myélome multiple.
46	Liste des avis demandés par le ministre ou le gouvernement au CCTM et copie des avis transmis au ministre pour 2023-2024 en indiquant l'état des travaux en cours.
47	Liste et copie des avis réalisés à l'initiative du CCTM pour 2023-2024.
48	Nombre de plaintes traitées par le CCTM concernant les arbitres de grief, nombre de décisions rendues et nombre de cas en délibéré pour 2023-2024. Fournir l'objet de la plainte.
49	Liste des dépenses de fonctionnement pour 2023-2024 et prévisions pour 2024-2025.
50	Liste des bureaux régionaux et effectifs étant rattachés, par catégorie d'emploi, à chacun de ces bureaux et prévisions pour 2024-2025.
51	Nombre de dossiers au BEM pour 2023-2024.
52	Nombre d'avis confirmant ou infirmant l'opinion du médecin traitant.
53	Nombre d'avis demandés par la CNESST et nombre d'avis demandés par les employeurs pour 2023-2024.
54	Liste des médecins du BEM approuvée selon l'article 216 de la <i>Loi sur les accidents de travail et les maladies professionnelles</i> pour 2023-2024. Ventilation par spécialité. Pour chacune des années, honoraires versés par médecin et par spécialité, et nombre de cas traités par médecin.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025
Ministère du Travail

Numéro	Renseignements particuliers 2024-2025– Opposition officielle
55	Nombre de patients traités par médecin ayant participé au BEM pour 2023-2024. Ventilation par lésion ou maladie professionnelle.
56	Ventilation des coûts de fonctionnement du BEM pour 2023-2024 et les prévisions pour 2024-2025.
57	Répartition de l'effectif selon la spécialité et heures travaillées pour 2023-2024 et les prévisions pour 2024-2025.
58	Nombre d'avis demandés par la CNESST, même s'il n'y a pas de contestation pour 2022-2023.
227	Pour les cinq dernières années, les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant : a) l'enjeu du partage des pourboires; b) l'inspection obligatoire des chantiers de construction au Québec; c) concernant la gouvernance des comités paritaires; d) le design universel des bâtiments; e) les conséquences de l'intelligence artificielle dans le monde du travail
228	Pour les cinq dernières années, le nombre de plaintes à l'encontre des comités paritaires.
Question transférée par le ministère de l'Emploi et de la Solidarité Sociale	
EM1RP-54	Les crédits dédiés ainsi que la liste des projets ou des activités, liés au Plan Nord et à la Stratégie maritime, financés à même le budget du ministère du Travail pour 2023-2024.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

Questions dont les réponses en date du 31 décembre 2023 figurent sur le site internet du Ministère en vertu du Règlement sur la diffusion d'information et sur la protection des renseignements personnels <https://www.quebec.ca/gouvernement/ministere/travail/acces-information#c188396>

11. Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, concernant les campagnes de publicité et de sensibilisation, fournir pour 2023-2024 et les prévisions pour 2024-2025 :
 - a) le nom de toutes les campagnes ;
 - b) les coûts de ces campagnes ;
 - c) le nom de la firme ou du professionnel retenu pour la réaliser ;
 - d) les dates de diffusion de la campagne ;
 - e) les objectifs visés par chaque campagne.
-

Questions dont les réponses seront transmises par un autre ministère ou organisme

4. Pour chacun des organismes, indiquer les agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère pour l'année 2022-2023. Fournir :
 - a) la liste des employés, en indiquant le poste qu'ils occupent et leur rémunération;
 - b) la liste des membres du conseil d'administration;
 - c) la liste des personnes qui ont été nommées ou dont le mandat a été renouvelé, en incluant leur nom, leur titre, la date du début et de la fin de leur mandat, leur rémunération et leur CV;
 - d) leurs frais de déplacement, de repas, de voyage et de représentation. **(CCQ, CNESST, TAT, RBQ).**
6. Fournir les montants ventilés pour tout organisme relevant du ministère, concernant le Bureau de la présidence ou de la haute direction :
 - a) les frais de déplacement;
 - b) les frais de représentation;
 - c) les frais de repas;
 - d) les frais de voyage;
 - e) les frais de préparation aux congrès, colloques, sommets, conférences, etc. **(CCQ, CNESST, TAT, RBQ).**
10. Pour chacun des organismes, agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère, indiquer le nombre d'employés, ventilé par catégorie d'emploi et par région. **(CCQ, CNESST, TAT, RBQ).**
13. Le nombre d'enquêtes pour fraude ou corruption menées par la Commission de la construction du Québec 2023-2024 ainsi que la ventilation des coûts totaux engendrés par ces enquêtes et des mesures prises par la Commission. **(CCQ).**
18. Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant la multiplication des programmes études-travail pour 2023-2024. **(Ministère de l'Enseignement supérieur).**
32. État de situation concernant l'adoption d'un règlement visant la mise en accessibilité des édifices construits avant 1976 pour 2022-2023. **(Ministère des Affaires municipale et de l'Habitation).**
41. Qui compose le comité médical du MTESS qui a décidé, en juillet 2022, de dresser une nouvelle liste des diagnostics évidents qui permet un accès accéléré aux prestations du Programme de solidarité sociale ? Est-ce que le MSSS a été consulté ? Pourquoi la liste a-t-elle été réduite ? **(Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale).**
43. Pour les cinq dernières années, sommes investies pour contester les réclamations en lien avec des cancers non-reconnus comme maladie professionnelle. **(CNESST).**
229. Concernant l'écart des prestations aux travailleurs qui ont subi une lésion professionnelle et la hausse du salaire minimum :
 - a) échanges;
 - b) analyses;
 - c) études;
 - d) avancée des travaux pour régler l'écart.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-01

Titre :

Sommes dépensées par votre ministère et ses organismes pour l'informatique et les technologies de l'information. Préciser s'il s'agit d'achats de logiciels, de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou du MCN). Fournir les prévisions pour 2024-2025.

Exposé et statistiques :

Les dépenses en exploitation (informatique et technologies de l'information (TI)), pour la période du 1^{er} avril 2023 au 31 janvier 2024, s'élèvent à 3 484,1 k\$ et se répartissent ainsi :

Dépenses en exploitation (k\$)	Interne	Externe	MCN	Total
Ministère du Travail	4,7	3 479,4	0,0	3 484,1

Pour la période du 1^{er} avril 2023 au 31 janvier 2024, les investissements s'élèvent à 188,1 k\$ et se détaillent comme suit :

Investissement (k\$)	Interne	Externe	MCN	Total
Ministère du Travail	0,0	188,1	0,0	188,1

SOURCE : DGRFC-DEBF-SCRFI

COLLABORATION : s. o.

VALIDATION : s. o.

DATE : 28 février 2024

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-02

Titre :

Liste de tous les comités interministériels ou impliquant d'autres partenaires auxquels a participé le ministère en 2023-2024, en indiquant pour chacun :

- son mandat ;
- la liste des membres ;
- le budget dépensé ;
- le montant ventilé pour les frais de déplacement, de repas ou autres ;
- les résultats atteints.

Exposé et statistiques :

Voir la liste ici-bas.

Les coûts liés à la participation à ces comités englobent les frais annuels de transport, d'hébergement, de repas ou de visioconférence, s'il y a lieu, pour l'ensemble des participants du ministère. Ils sont prévus à l'intérieur des activités régulières du ministère.

Cette liste n'inclut pas :

- les comités formés du ministère et d'un seul autre ministère ou organisme visant la mise en œuvre d'une entente administrative;
- les comités opérationnels émanant de comités plus stratégiques; les conseils d'administration.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques
Direction générale des politiques du travail

COLLABORATION :

VALIDATION:

DATE : 2024-03-12

Nom du comité interministériel	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation
<p>Comité directeur Accès-construction</p>	<p>Mandat : Lutter contre l'évasion fiscale dans le secteur de la construction. Il est coordonné par le MTRAV. Il relève d'un comité stratégique qui est coordonné par le ministère des Finances.</p> <p>Principaux livrables : Établir les orientations et les priorités d'action pour lutter contre l'évasion fiscale, le travail au noir et le non-respect des autres obligations légales dans le secteur de la construction; Assurer et optimiser l'échange d'information entre les MO.</p>	MTRAV	17	MESS (incluant le RE); Revenu Québec; CCQ; RBQ; DPCP; MFQ; CNESST; AMP	0 \$
<p>Table de coordination interministérielle sur les travailleurs étrangers temporaires (TET)</p>	<p>Mandat : Coordonner l'action du gouvernement du Québec dans le cadre de divers dossiers relatifs aux TET. Plus concrètement, il s'agit pour ses membres :</p> <ul style="list-style-type: none"> • De mener des travaux en vue de répondre aux différentes demandes adressées au gouvernement du Québec par ses différents partenaires; • D'assurer la collaboration interministérielle et la cohérence des actions du gouvernement du Québec dans les dossiers en lien avec les TET incluant leur protection; • De partager de l'information pertinente et échanger sur divers enjeux ou autres thématiques d'actualité en lien avec les TET. 	MIFI	20	MIFI, MTRAV, MESS, MAPAQ, MSSS, CNESST, SHQ	0 \$
<p>Comité interministériel sur les droits de la personne</p>	<p>Mandat : Positionner, renforcer et faire connaître de l'action du gouvernement du Québec en matière de droits de la personne.</p>	MRIF	17	MAMH, MEQ, MES, MFA, MIFI, MJQ, MRIF, MSP, MSSS, MEI, OPHQ, SAA, SCF, SHQ, SQRC, MCE (Bureau de lutte contre le racisme), MTRAV	0 \$

Nom du comité interministériel	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation
<p>Comité interministériel sur la révision des critères de détermination du salaire minimum</p>	<p>Mandat : Revoir la méthodologie de détermination des impacts du salaire minimum, réviser et donner son avis annuel sur l'évolution du salaire minimum. Principal livrable : Donner son avis annuel sur l'évolution du salaire minimum.</p>	<p>MTRAV</p>	<p>14</p>	<p>MESS; MFQ; CNESST; SCF; SCT; MEIE</p>	<p>0 \$</p>
<p>Association canadienne de la législation ouvrière (ACALO)</p>	<p>Mandat : L'Association compte parmi ses objectifs les suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) encourager la collaboration parmi les membres; b) favoriser l'étude et l'échange d'opinions et d'expériences sur l'exécution et la mise en application de la législation ouvrière; c) encourager les recherches sur des questions se rapportant à l'activité des ministères du Travail; d) favoriser l'excellence dans la mise en application de la législation ouvrière. 	<p>Gouvernement fédéral</p>	<p>28</p>	<p>MTRAV (BSM)</p>	<p>0 \$</p>

Nom du comité interministériel	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation
<p>Comités interministériels en violence sexuelle et en violence conjugale – Comité d’orientation</p>	<p>Mandat : Le Comité d’orientation a pour mandat d’assurer une vision commune gouvernementale afin de soutenir la cohérence et l’efficacité des actions gouvernementales en matière de violence sexuelle (agression sexuelle, exploitation sexuelle et harcèlement sexuel) et de violence conjugale et familiale, aussi en contexte autochtone.</p> <p>Principaux livrables : mise en œuvre de la Stratégie intégrée en violence et autres plans d’action et engagements gouvernementaux en matière de violence sexuelle ou de violence conjugale et familiale.</p>	SCF	70	<p>MJQ, MSSS, SHQ, MSP, SRPNI, DPCP, MTRAV, SAJ, MEQ, MES, MESS, CNESST, MCC, CSF, OPHQ, MFA, SHQ, MIFI, MAMH</p>	0 \$
<p>Comité interministériel en violence sexuelle et en violence conjugale – niveau directeur</p>	<p>Mandat : Le Comité interministériel de niveau directeur a pour mandat d’assurer la mise en œuvre et le suivi des actions gouvernementales en matière de violence sexuelle et de violence conjugale et familiale, y incluant en contexte autochtone</p> <p>Principaux livrables : élaborer de nouvelles initiatives, suivant les décisions du comité d’orientation,</p>	SCF	52	<p>MJQ, MSSS, SHQ, MSP, SRPNI, DPCP, MTRAV, SAJ, MEQ, MES, MESS, CNESST, MCC, CSF, OPHQ, MFA, SHQ, MIFI, MAMH</p>	0 \$

Nom du comité interministériel	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation
<p>Comité interministériel sur la conciliation travail-famille-études et sur la précarisation financière des personnes proches aidantes</p>	<p>Mandat : En matière de conciliation emploi-famille-études et de précarisation financière en lien avec les tâches des personnes proches aidantes, favoriser le partage d'information et la discussion, susciter une réflexion interministérielle sur des leviers et des actions potentielles, identifier les besoins de connaissances, établir une vision commune des actions à réaliser et recommander des actions en prévision d'un 2^e plan d'action gouvernementale.</p> <p>Principaux livrables : Proposer et mettre en œuvre des actions concertées qui répondent aux besoins des personnes proches aidantes.</p>	MSSS	16	MTRAV, MESS (DPLPAC), CNESST, MFA, MEQ, MES, OPHQ, Retraite Québec, MFQ, SAJ, SCF	0 \$
<p>Comité de travail interministériel sur l'intimidation</p>	<p>Mandat : Suivi de la mise en œuvre des mesures du Plan d'action concerté pour prévenir et contrer l'intimidation et la cyberintimidation 2020-2025.</p> <p>Principal livrable : Élaboration du prochain plan d'action gouvernemental.</p>	MFA	35	CNESST, DPCP, MAMH, MCE, MEQ, MES, MIFI, MJQ, MSP, MSSS, MTRAV(DPT), OPHQ, SAJ, SCF, SCG, SRPNI	0 \$

Nom du comité interministériel	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation
Comité du plan d'action gouvernemental 2024-2029 issu de la Politique Vieillir et vivre ensemble	Proposer des mesures structurantes à développer pour le plan d'action gouvernemental 2024-2029	Secrétariat aux aînés			0\$
Comité sur Plan d'action interministériel 2 (PAI 2) de la Politique gouvernementale de prévention en santé	Mandat : Suivi de la mise en œuvre du plan d'action ministériel (PAI) de la politique gouvernementale de prévention en santé (PGPS)	MSSS	N/D	MSS, MAPAQ, MSP, MEL, MEQ, MELCC, NAMH, MFQ, MTQ, MCE, MESS, MTRAV, INSPQ, OPHQ, EBQ, SHQ	0\$
Plan d'action gouvernemental pour l'inclusion économique et la participation sociale 2017-2023 (PAGIEPS)	Mandat : Mise en œuvre de leurs mesures de lutte contre la pauvreté. Principal livrable : Proposition d'un plan d'action gouvernemental pour l'inclusion économique et la participation sociale.	MESS	48	MTRAV (DEIT), SRQEA, MELCCFP, MSP, RQ, MTO, MCC, MTMD, MAPAQ, SCF, MRIF, SRPNI, OPHQ, MJQ, MSSS, MEIE, MFQ, MIFL, MAMH, MES, MEQ	0\$
Comité stratégique en habitation (SMA) <ul style="list-style-type: none"> Comité d'accélération pour la réalisation de projets d'habitation 	Mandat : Assurer un suivi opérationnel des mises en chantier et projets de construction anticipés et ceux en cours dans les différentes régions du Québec. Assurer un suivi proactif de la réalisation des projets par la participation d'un réseau de répondants interministériels Suivre le développement et les enjeux dans les projets et à trouver des solutions opérationnelles aux diverses problématiques qui lui sont soumises	SHQ	10	MTRAV, RBQ, SHQ, MAM, MH, MCC, MELCCFP, MEIE, MCE	0\$

Nom du comité interministériel	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation
Comité sur le Plan d'action gouvernemental de lutte contre l'homophobie et la transphobie 2023-2028	Suivre la mise en œuvre du Plan d'action gouvernemental de lutte contre l'homophobie et la transphobie 2023-2028	Secrétariat à la condition féminine	N/D	MESS, MTRAV, MAMH, MCC, MEL, MEQ, MES, MFQ, MFA, MIFL, MJQ, MRIF, MSP, MSS, MTO, OPHQ, OPQ, RQ, SA, SAJ, SCF, SQ, SQRC, SRPNI, BC, BLCHT, CDPDJ, CNESST, DEC, ENPQ	0\$
Comité sur le Plan d'action gouvernemental en matière de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale 2024-2029 (PLP4)	Mandat : Le Comité a pour mandat de conseiller le ministre responsable de l'application de la Loi visant à lutter contre la pauvreté et l'exclusion sociale dans l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des actions menées dans le cadre de la Stratégie nationale de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale. Livrables : propositions d'action	MESS	54	MTRAV (DEIT), MEQ, MES, MAMH, MIFI, MFA, MFQ, MEIE, OPHQ, SRPNI, SA, SCF, MAPAQ, MTMD, MCC, MTO, RQ, MJQ, MRNF, SHQ, SAJ, MSP, MELCCFP, SRQEA	0\$
Comité de suivi de la mise en œuvre et de l'évaluation de la politique À part entière	Mandat : Le mandat de ce comité est de soutenir la mise en œuvre des pistes de solution identifiées dans le rapport <i>Pour une meilleure réponse aux besoins essentiels des personnes handicapées: une analyse des programmes et pistes de solution</i> – Rapport sur les pistes de solution visant la coordination et la collaboration à des travaux interministériels sur des obstacles persistants à la participation sociale des personnes handicapées. Livrable : réalisation des 43 recommandations des trois rapports d'évaluation de la politique <i>À part entière</i> – Phase 2, au 30 novembre 2022. L'état de réalisation des recommandations de la politique se situe à 86% au 31 mars 2024.	OPHQ	20	MTRAV, MEQ, MES, MAMH, OPHQ, MTMD, SHQ, CAG, CDPJ, MFA, MSSS, MESS, RAMQ, RBQ, SCT, SQI	0\$

Nom du comité interministériel	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation
Compétence Culture avec le MESS et MCC	Mise en œuvre du plan d'action pour les ressources humaines en culture 2023-2028	MCC	N/D	MCC, MESS, MTRAV	0\$
Comité de suivi des recherches financées dans le cadre de l'action concertée (Programme de recherche sur la santé psychologique au travail)	Suivre l'état d'avancement des recherches financées	Fonds de recherche du Québec société et culture (FRQSC)	N/D	CNESST, IRSST, MSSS, MESS, MTRAV, RAMQ, RQ, SCF, SCT, FRQSC	0\$
Comité interministériel Plan d'action construction (Offensive construction)	<p>Mandat : Élaboration et mise en œuvre d'un plan gouvernemental, ayant pour objet d'améliorer le fonctionnement et la productivité de l'industrie de la construction</p> <p>Principaux livrables : Respect des délais dans la mise en chantier, finalisation des projets d'habitation.</p>	MESS	18	MTRAV, CCQ, MESS (CPMT), MEQ, MES, MEIE, MIFI, SQI, MH	0 \$
Groupe de travail visant à développer des normes québécoises reflétant les exigences fédérales sur le logement des TET	Mandat : Développer des normes québécoises reflétant les exigences d'Emploi et développement social Canada (EDSC) en matière de logement des travailleurs étrangers agricoles.	MIFI	15	MIFI, MSSS, MAPAQ, MTRAV, MESS, CNESST, RBQ, SHQ	0 \$
Comité suivi de l'entente Québec-Kahnawake en matière de travail	Mandat : Assurer la mise en œuvre de l'entente entre le gouvernement du Québec et le Conseil de bande de Kahnawake.	SRPNI	--	MTRAV (BSM), SRPNI, CNESST, CCQ,	0 \$

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-03

Titre :

Nombre et pourcentage d'employés occasionnels par secteurs au ministère et dans chaque organisme qui en relèvent en 2023-2024 et comparaison avec les cinq années financières précédentes. Préciser pour chaque secteur et pour chaque année le nombre et le pourcentage d'employés devenus permanents.

Exposé et statistiques :

Au 21 février 2024, le Ministère compte 13 employés occasionnels, ce qui représente 10,2 % de son effectif (127 effectifs réguliers et occasionnels).

Regroupements	2023-2024 (au 21 février 2024)	
	Nombre	%
Bureau de la sous-ministre	0	0,0
Secteur des relations du travail et des politiques	13	100,0
TOTAL	13	100,0

Parmi les 13 recrutements réguliers effectués en 2023-2024, 3 occasionnels ont obtenu un statut d'employé temporaire, représentant 23,1 % des recrutements.

SOURCE : Direction générale des ressources humaines - MESS

COLLABORATION :

VALIDATION :

DATE : 2024-03-04

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-05

Titre :

Pour chaque programme créé en 2023-2024, fournir la liste des employés affectés, quel que soit leur statut, par programme et par région.

Exposé et statistiques :

En 2023-2024, aucun programme n'a été créé.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques / Direction des études et de l'information sur le travail

COLLABORATION :

VALIDATION :

DATE : 2024-02-21

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-07

Titre :

Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, la liste des programmes de financement ou de subventions, le montant global alloué au programme, la direction du ministère ou l'organisme qui en a la gestion, en indiquant pour chacun, pour 2023-2024. Fournir également la liste des projets qui ont été rejetés pour chaque programme.

- a) le nom et la nature des projets qui ont obtenu un financement ou une subvention ;
- b) le nom du ou des organismes bénéficiaires;
- c) le montant qui leur a été accordé.

Exposé et statistiques :

Le ministère du Travail n'a aucun programme de financement ou de subventions.

SOURCE : Bureau de la sous-ministre

COLLABORATION : Direction générale de la gouvernance, de l'analyse et de la performance
MESS

VALIDATION :

DATE : 19 février 2024

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-08

Titre :

Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, le total et la ventilation des créances et/ou amendes à recouvrer pour 2022-2023 et 2023-2024, l'âge des créances et les moyens entrepris pour les recouvrer. Prévisions pour 2024-2025.

Exposé et statistiques :

Aucune créance ni amende ne sont traitées au Centre de recouvrement du MESS pour le ministère du Travail (MTRAV). Le MTRAV ne perçoit pas d'amende.

SOURCE : Direction générale du recouvrement, des recours et de la qualité des services - MESS

Secteur des services à la gestion - MESS

VALIDATION : s. o.

DATE : 29 février 2024

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-09

Titre :

Liste et copie de toutes les recherches commandées en 2023-2024 en incluant les coûts et les appels d'offres et les contrats de gré à gré.

Exposé et statistiques :

En 2023-2024, le ministère du Travail a conclu un contrat de gré à gré avec l'Université Concordia d'un montant de 30 666,67 \$ (Contrat no 753 047 807). Ce contrat vise l'évaluation de la faisabilité de modèle d'intelligence artificielle pour l'analyse des conventions collectives.

Le mandat se découpe en deux activités :

- 1- Évaluation des besoins et
- 2- Évaluation de la faisabilité.

Livrable : Rapport d'évaluation de la faisabilité contenant les informations pertinentes.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques / Direction des études et de l'information sur le travail

COLLABORATION : Direction des politiques du travail

VALIDATION:

DATE : 2024-03-07

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-12

Titre :

Pour les conflits de travail recensés au Québec par le ministère du Travail, fournir pour l'année 2023-2024:

- le nombre de conflits de travail;
- la chronologie des actions prises;
- la durée moyenne de ces conflits;
- le nombre de demandes de médiation;
- le nombre de médiateurs nommés par le ministère;
- les antécédents professionnels de ces médiateurs (carrière syndicale, patronale, fonctionnaire, professeur, avocat patronal/syndical);
- l'initiateur de la demande de médiation (syndical ou patronal ou autre);
- les coûts engendrés par ces demandes de médiation.

Exposé et statistiques

Pour les arrêts de travail recensés au Québec par le ministère du travail, pour l'année 2023-2024 (données au 31 janvier 2024) :

- Nombre d'arrêts de travail : 207
- Chronologie des actions prises : consulter l'annexe
- Durée moyenne de ces arrêts de travail : 59 jours ouvrables (89 jours calendrier)
 - Moyenne sans le secteur ambulancier : 51 jours ouvrables, (88 jours calendrier)
- Nombre de demandes de médiation-conciliation dans les dossiers avec arrêts de travail : 89
- Nombre de médiateurs conciliateurs différents nommés par le Ministère dans les dossiers avec arrêts de travail : 18
- Antécédents professionnels des médiateurs-conciliateurs impliqués dans les dossiers avec arrêts de travail, comparativement à l'ensemble des médiateurs-conciliateurs

Année	Syndical	Patronal	Autres
2023-2024	23,1 % Global* : 39,3 %	38,5 % Global : 53,6 %	11,1 %** Global : 7,1%

*La notion « global » réfère aux antécédents professionnels de l'ensemble des médiateurs-conciliateurs du ministère du Travail, et non seulement aux antécédents professionnels des médiateurs-conciliateurs impliqués dans les dossiers avec des arrêts de travail.

**Le % est plus élevé que le global car une personne retraitée a contribué dans ces dossiers mais n'était plus à l'embauche au 31 janvier 2024

L'expérience des médiateurs-conciliateurs est variée. Plusieurs cumulent de l'expérience autant du côté patronal que syndical. Quelle que soit leur expérience, ils sont tenus d'exercer leur profession en toute impartialité, tel que mentionné dans le [Code d'éthique des médiateurs-conciliateurs](#).

- Initiateur de la demande de médiation

Année	Syndical	Patronal	Demande conjointe ou nomination du Ministère
2023-2024 (au 28 février 2024)	34	32	23

- Les coûts engendrés par ces demandes de médiation : Il n'est pas possible de distinguer les coûts.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Direction de la médiation, de la conciliation et des services en relations du travail

COLLABORATION : Direction des études et de l'information sur le travail

DATE : 2024-03-11

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-12

Titre :

Pour les conflits de travail recensés au Québec par le ministère du Travail, fournir pour l'année 2023-2024

B) la chronologie des actions prises;

Liste de tous les arrêts de travail, du 1^{er} avril 2023 au 31 janvier 2024, dans lesquelles une intervention en médiation-conciliation a eu lieu et le nombre de rencontres avec les parties.

Conflits de travail secteurs public et parapublic									
Employeur principal	Nom du syndicat	Statut de l'arrêt de travail	Date d'assignation	Nb total rencontres	Début de l'arrêt de travail	Fin de l'arrêt de travail	Date des arrêts de travail	Date de conclusion	Conclusion
Assemblée Nationale	Syndicat des travailleuses et travailleurs des restaurants de l'Assemblée nationale - CSN	Grève	2023-01-26	2	2023-03-08	2023-04-12		2023-05-12	Entente conclue en conciliation
Bibliothèque et Archives nationales du Québec	Syndicat des travailleuses et travailleurs uni-es de BAnQ - CSN	Grève	2021-06-22	43	2023-02-14	2023-05-14		2023-11-06	Entente conclue en conciliation
Carrefour Jeunesse-Emploi de la Capitale Nationale	Syndicat des employe-es de Carrefour Jeunesse Emploi (CSN)	Grève et lock-out	2023-05-12	10	2023-06-14	2023-08-16		2023-09-01	Entente conclue en conciliation

Conflits de travail secteurs public et parapublic									
Employeur principal	Nom du syndicat	Statut de l'arrêt de travail	Date assignation	Nb total rencontres	Début de l'arrêt de travail	Fin de l'arrêt de travail	Date des arrêts de travail	Date conclusion	Conclusion
Centre communautaire juridique de la Rive Sud	Syndicat des Avocats du Centre Communautaire Juridique de la Rive-Sud	Grève	2022-09-22	12	2022-06-08	2023-04-25	2023-04-05; 2023-04-07; 2023-04-14	2023-04-25	Entente conclue en conciliation
Centre communautaire juridique de Montréal	Ou Synd. des Avocats du C.C.J.R.S. Syndicat des avocats de l'Aide Juridique de Montréal								
Centre communautaire juridique du Bas St-Laurent Gaspésie	Syndicat des Avocats de l'Aide Juridique du Bas St-Laurent/ Gaspésie								
Centre communautaire juridique Laurentides-Lanaudière	Syndicat des avocats et avocates de l'aide juridique Laurentides-Lanaudière								
Commission des services juridiques ¹	Syndicat des avocats de l'Aide Juridique de Montréal								
Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de la Capitale-Nationale	Syndicat des professionnelles et techniciens de la santé et des services sociaux Capitale-Nationale-CSN (SPTSSS-CSN)	Grève	2023-06-08	8	2023-11-06	2024-02-23		2023-09-01	Fin de la phase de médiation obligatoire
Comité patronal de négociation des collèges (CPNC)	Fédération des employées et employés de services publics inc. (FEESP-CSN)	Grève	2023-06-07	18	2023-11-06	2024-02-23		2024-02-23	Entente conclue en médiation

¹ Négociation regroupée de 5 accréditations.

Conflits de travail secteurs public et parapublic										
Employeur principal	Nom du syndicat	Statut de l'arrêt de travail	Date assignation	Nb total rencontres	Début de l'arrêt de travail	Fin de l'arrêt de travail	Date des arrêts de travail	Date conclusion	Conclusion	
Comité patronal de négociation des collèges (CPNC)	Fédération nationale des enseignantes et enseignants du Québec - CSN	Grève	2023-12-05	3	2023-11-06	2024-02-23		2024-02-23	Fin de la phase de médiation obligatoire	
Comité patronal de négociation des collèges (CPNC)	Syndicat canadien de la fonction publique -(SCFP - FTQ)	Grève	2023-05-26	5	2023-11-06	2024-02-23		2023-07-26	Fin de la phase de médiation obligatoire	
Comité patronal de négociation des collèges (CPNC)	Fédération du personnel professionnel des collèges -(FPPC - CSQ)	Grève	2023-05-29	12	2023-11-06	2024-01-08		2024-01-08	Entente conclue en médiation	
Comité patronal de négociation des collèges (CPNC)	Fédération des enseignantes et enseignants de CeGEP - (FEC - CSQ)	Grève	2023-05-26	27	2023-11-06	2023-12-24		2023-12-24	Entente conclue en médiation	
Comité patronal de négociation des collèges (CPNC)	Syndicats des professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec (SPGQ)	Grève	2023-06-09	7	2023-12-13	2024-01-30		2024-01-30	Entente conclue en médiation	
Comité patronal de négociation des collèges (CPNC)	Fédération du personnel de soutien scolaire - (FPSS - CSQ)	Grève	2023-05-29	2	2023-11-06	2024-02-23		2023-09-13	Fin de la phase de médiation obligatoire	
Comité patronal de négociation des collèges (CPNC)	Fédération nationale des enseignantes et enseignants du Québec - CSN	Grève	2023-06-12	3	2023-11-06	2024-02-20		2023-12-24	Entente conclue en médiation	
Comité patronal de négociation des commissions	Association provinciale des enseignantes et	Grève	2023-05-29	1	2023-11-06	2024-02-23		2023-09-14	Fin de la phase de médiation obligatoire	

Conflits de travail secteurs public et parapublic										
Employeur principal	Nom du syndicat	Statut de l'arrêt de travail	Date assignation	Nb total rencontres	Début de l'arrêt de travail	Fin de l'arrêt de travail	Date des arrêts de travail	Date conclusion	Conclusion	
scolaires anglophones (CPNCA)	enseignants du Québec (APEQ)									
Comité patronal de négociation des commissions scolaires anglophones (CPNCA)	Fédération des professionnelles et professionnels de l'éducation du Québec	Grève	2023-05-26	3	2023-11-06	2024-02-23		2023-08-02	Fin de la phase de médiation obligatoire	
Comité patronal de négociation des commissions scolaires anglophones (CPNCA)	Fédération des employées et employés de services publics - (FEESP - CSN)	Grève	2023-09-26	10	2023-11-05	2024-02-23		2024-02-23	Entente conclue en médiation	
Comité patronal de négociation des commissions scolaires anglophones (CPNCA)	Syndicat des employées et employés professionnel(le)s et de bureau - (SEPB - FTQ)	Grève	2023-06-06	6	2023-11-06	2024-02-23		2023-08-29	Fin de la phase de médiation obligatoire	
Comité patronal de négociation des commissions scolaires anglophones (CPNCA)	Union des employés et employées de service (UES- 800 - FTQ)	Grève	2023-06-06	6	2023-11-06	2024-02-23		2023-08-29	Fin de la phase de médiation obligatoire	
Comité patronal de négociation des commissions scolaires francophones (CPNCF)	Fédération des employées et employés de services publics - (FEESP - CSN)	Grève	2023-06-07	28	2023-11-06	2024-02-23		2024-02-23	Entente conclue en médiation	
Comité patronal de négociation des commissions scolaires francophones (CPNCF)	Syndicat canadien de la fonction publique -(SCFP - FTQ)	Grève	2023-05-31	6	2023-11-06	2024-02-23		2024-02-23	Entente conclue en médiation	
Comité patronal de négociation des commissions scolaires francophones (CPNCF)	Centrale des syndicats du Québec pour le compte des syndicats de	Grève	2023-05-29	1	2023-11-06	2024-02-23		2024-02-23	Fin de la phase de médiation obligatoire	

Conflits de travail secteurs public et parapublic										
Employeur principal	Nom du syndicat	Statut de l'arrêt de travail	Date assignation	Nb total rencontres	Début de l'arrêt de travail	Fin de l'arrêt de travail	Date des arrêts de travail	Date conclusion	Conclusion	
scolaires francophones (CPNCF)	professionnelles et professionnels									
Comité patronal de négociation des commissions scolaires francophones (CPNCF)	Centrale des syndicats du Québec	Grève	2023-05-29	1	2023-11-06	2024-02-23		2023-09-13	Fin de la phase de médiation obligatoire	
Comité patronal de négociation des commissions scolaires francophones (CPNCF)	Centrale des syndicats du Québec	Grève	2023-05-29	2	2023-11-06	2024-02-23		2024-02-23	Fin de la phase de médiation obligatoire	
Comité patronal de négociation du secteur de la santé et des services sociaux (CPNSSS)	Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec - (FIQ- Org.)	Grève	2023-06-08	17	2023-11-08	En cours		En cours	En cours	
Comité patronal de négociation du secteur de la santé et des services sociaux (CPNSSS)	Fédération de la santé et des services sociaux - (FSSS - CSN)	Grève	2023-06-07	49	2023-11-06	En cours		En cours	En cours	
Comité patronal de négociation du secteur de la santé et des services sociaux (CPNSSS)	Syndicat québécois des employées et employés de service. Section locale 298 - (SQEES-298 - FTQ)	Grève	2023-06-21	2	2023-11-06	2024-02-23		2024-02-23	Fin de la phase de médiation obligatoire	
Comité patronal de négociation du secteur de la santé et des services sociaux (CPNSSS)	Syndicat canadien de la fonction publique - (SCFP - FTQ)	Grève	2023-06-21	2	2023-11-06	2024-02-23		2024-02-23	Fin de la phase de médiation obligatoire	
Comité patronal de négociation du secteur de la	Alliance du personnel professionnel et technique	Grève	2023-06-27	8	2023-11-06	2024-02-23		2024-02-27	Entente conclue en médiation	

Conflits de travail secteurs public et parapublic										
Employeur principal	Nom du syndicat	Statut de l'arrêt de travail	Date assignation	Nb total rencontres	Début de l'arrêt de travail	Fin de l'arrêt de travail	Date des arrêts de travail	Date conclusion	Conclusion	
santé et des services sociaux (CPNSSS)	de la santé et des services sociaux (APTS)									
Comité patronal de négociation pour les centres de services scolaires francophones (CPNCF)	Syndicat des employées et employés professionnel(le)s et de bureau - (SEPB - FTQ)	Grève	2023-05-31	3	2023-11-06	En cours		En cours		
Comité patronal de négociation pour les centres de services scolaires francophones (CPNCF)	Syndicat canadien de la fonction publique -(SCFP - FTQ)	Grève	2023-05-26	4	2023-11-06	2024-02-23		2023-08-17	Fin de la phase de médiation obligatoire	
Commission scolaire Crie Crie school board	Association des employés du Nord québécois (CSQ)	Grève	2023-05-26	2	2023-11-06	En cours			En cours	
Commission scolaire Crie Crie school board	Syndicat des professionnelles et professionnels en milieu scolaire du Nord-Ouest (SPPMSNO-CSQ)	Grève	2023-05-26	2	2023-11-06	2024-02-23		2023-08-03	Fin de la phase de médiation obligatoire	
Commission scolaire du Littoral	Lower North Shore English Teachers Association	Grève	2023-05-29	1	2023-11-06	2024-02-23		2023-08-15	Fin de la phase de médiation obligatoire	
Commission scolaire Kativik	Association des employés du Nord québécois (CSQ)	Grève	2023-05-26	3	2023-11-06	2024-02-23		2023-08-07	Fin de la phase de médiation obligatoire	
Commission scolaire Kativik	Syndicat du personnel professionnel de l'éducation du Nunavik et de l'Ouest de Montréal	Grève	2023-05-26	3	2023-11-06	2024-02-23		2023-08-07	Fin de la phase de médiation obligatoire	
Héma-Québec	Syndicat du personnel infirmier d'Héma-Québec (SPI - CSQ)	Grève	2021-12-14	41	2022-07-06	2023-07-09		2023-07-09	Entente conclue en conciliation	

Conflits de travail secteurs public et parapublic										
Employeur principal	Nom du syndicat	Statut de l'arrêt de travail	Date assignation	Nb total rencontres	Début de l'arrêt de travail	Fin de l'arrêt de travail	Date des arrêts de travail	Date conclusion	Conclusion	
Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec	Syndicat des enseignantes et enseignants de l'ITHQ - CSN	Grève	2022-10-26	15	2023-01-16	2023-06-05		2023-02-07	Entente conclue en conciliation	
La Société des casinos du Québec inc. ²	Syndicat des employées et employés de la Société des casinos du Québec - CSN Syndicat des employées et employés de resto Casino de Montréal - CSN Syndicat des employées et employés de la sécurité physique du Casino de Montréal - CSN Syndicat des employées et employés de la Société des casinos du Québec - CSN Syndicat des employé-es du Casino de Charlevoix (CSN) Syndicat des travailleuses et travailleurs de Resto-Casino de Hull (CSN) Syndicat des travailleuses et travailleurs du Casino du Mont-Tremblant - CSN	Grève	2023-03-27	11	2023-06-15	2023-09-26		2023-09-29	Entente conclue en conciliation	

² Négociation regroupée de 9 accréditations.

Conflits de travail secteurs public et parapublic										
Employeur principal	Nom du syndicat	Statut de l'arrêt de travail	Date assignation	Nb total rencontres	Début de l'arrêt de travail	Fin de l'arrêt de travail	Date des arrêts de travail	Date conclusion	Conclusion	
Secrétariat du Conseil du Trésor (SCT)	Front commun (APTS-CSQ-CSN-FTQ)	Grève	2023-11-20	28	2023-11-06	2024-02-23	2023-11-06; 2023-11-21; 2023-11-22; 2023-11-23; 2023-12-08 au 2023-12-14	2024-02-23	Entente conclue en médiation	
Société québécoise des infrastructures	Syndicat des employés et employés de la Société québécoise des infrastructures. section locale 2929 du SCFP	Grève	2022-06-29	19	2023-02-08	2023-06-22		2023-07-10	Entente conclue en conciliation	
Société québécoise du cannabis (SQDC) ³	Syndicat canadien de la fonction publique. section locale 5454 Syndicat canadien de la fonction publique. section locale 5420	Grève	2022-02-03	32	2022-12-13	2023-11-12		2023-11-12	Entente conclue en conciliation	

³ Négociation regroupée de 20 accréditations.

Conflits de travail autres secteurs										
Employeur principal	Nom du syndicat	Statut de l'arrêt de travail	Date assignation	Nb total rencontres	Début de l'arrêt de travail	Fin de l'arrêt de travail	Date des arrêts de travail	Date conclusion	Conclusion	
Agropur Coopérative	Teamsters Québec. local 1999	Grève	2023-04-20	7	2023-05-08	2023-05-17		2023-04-19	Entente conclue en conciliation	
Autobus Campeau inc.	Teamsters Québec. local 106	Lock-out	2023-04-11	3	2023-04-07	2023-05-31		2023-04-26	Entente conclue en conciliation	
Autobus Campeau inc.	Teamsters Québec. local 106	Grève	2023-05-19	5	2023-05-03	2023-09-05		2023-09-05	Entente conclue en conciliation	
Autobus Campeau inc.	Teamsters Quebec. local 106	Grève	2023-04-11	3	2023-05-08	2023-05-30		2023-05-30	Entente conclue en conciliation	
Autobus de l'énergie inc.	Syndicat des travailleuses et travailleurs du transport scolaire de l'énergie - CSN	Grève	2023-05-03	3	2023-03-20	2023-06-20		2023-07-10	Entente conclue en conciliation	
Autobus du Fer inc.	Syndicat des Métallos. Section locale 7065	Grève	2023-04-14	1	2023-03-21	2023-04-22		2023-06-15	Entente conclue en conciliation	
Autobus Lasalle inc.	Teamsters Québec. local 106	Grève	2023-05-19	5	2023-05-01	2023-06-26		2023-06-15	Entente conclue en conciliation	
Bigras Transport inc. ⁴	Unifor	Grève	2023-04-14	2	2023-03-21	2023-06-04		2023-06-02	Entente conclue en conciliation	
Autobus Longueuil inc.		Grève								
Autobus Matanais inc.	Association des chauffeurs d'autobus scolaires Matanais inc.	Grève	2023-03-03	6	2023-03-13	2023-06-29		2023-07-10	Entente conclue en conciliation	
Autobus Rive-Sud inc.	Teamsters Québec. local 106	Grève	2023-04-14	5	2023-04-24	2023-06-01		2023-06-01	Entente conclue en conciliation	
Autobus Rive-Sud inc.	Teamsters Québec. local 106	Grève	2023-04-14	3	2023-04-24	2023-06-16		2023-06-16	Entente conclue en conciliation	
Bois Granval G.D.S. inc.	Unifor. Section locale 425-2	Lock-out	2023-03-03	11	2023-05-18	2023-06-04		2023-06-05	Entente conclue en conciliation	

⁴ Négociation regroupée de 3 accréditations.

Conflits de travail autres secteurs										
Employeur principal	Nom du syndicat	Statut de l'arrêt de travail	Date assignation	Nb total rencontres	Début de l'arrêt de travail	Fin de l'arrêt de travail	Date des arrêts de travail	Date conclusion	Conclusion	
Bois Marsoui G.D.S inc.	Unifor. Section locale 425-3 Unifor. Section locale 425 Unifor. Section locale 299									
G.D.S. Valoribois inc. division Matane										
Les Industries G.D.S. inc. ⁵										
Brandt Tractor Ltd.	Syndicat national des employés de garage du Québec inc.	Grève	2023-09-16	5	2023-05-25	En cours		En cours	En cours	
Centre de communication sante des capitales	Syndicat des travailleuses et travailleurs de la Centrale de Coordination sante de la région de Québec (CSN)	Grève	2022-08-31	1	2022-06-17	2023-07-18		2023-07-10	Entente conclue en conciliation	
Centre de communication sante Estrie ⁶	Syndicat des RMU de l'Estrie - CSN									
Centre de la Petite Enfance l'Enfanterelle	Syndicat des travailleuses(eurs) des centres de la petite enfance de Montréal et Laval - CSN	Grève	2023-04-20	2	2023-04-04	2023-07-21		2023-07-24	Entente conclue en conciliation	
Collège Notre-Dame	Syndicat des employées et employés professionnels-les et de bureau. section locale 574 SEPBC-FTQ	Grève	2022-11-22	7	2023-01-13	2023-06-01		2023-06-01	Entente conclue en conciliation	

⁵ Négociation regroupée de 4 accréditations.

⁶ Négociation regroupée de 2 accréditations.

Conflits de travail autres secteurs										
Employeur principal	Nom du syndicat	Statut de l'arrêt de travail	Date assignation	Nb total rencontres	Début de l'arrêt de travail	Fin de l'arrêt de travail	Date des arrêts de travail	Date conclusion	Conclusion	
Collège Regina Assumpta (1995)	Syndicat des enseignantes et des enseignants du Collège Regina Assumpta - CSN	Grève	2023-06-26	6	2023-10-05	En cours		En cours	En cours	
Corporation internationale Masonite	Syndicat Unis-Portes Mégantic (CSD)	Grève	2023-02-16	4	2023-02-17	2023-06-27		2023-06-27	Fermeture d'entreprise	
Corporation MacDonald, Dettwiler et Associés ⁷	Association des ingénieurs et scientifiques des systèmes spatiaux (AISSS)	Grève	2023-07-17	3	2023-07-17	2023-07-26		2023-07-26	Entente conclue en conciliation	
Corporation d'Urgences-santé	Syndicat des employé-e-s d'Urgences-santé (CSN)	Grève	2022-06-14	13	2022-06-07	2023-05-30		2023-05-30	Entente conclue en conciliation	
Energir. s.e.c.	Syndicat des employés(es) professionnels(les) et de bureau, section locale 463 (SEPB) CTC-FTQ	Grève	2023-05-18	5	2023-06-14	2023-06-21		2023-06-21	Entente conclue en conciliation	
Fabrique de la paroisse Notre-Dame de Montréal (Cimetière Notre-Dame-des-Neiges)	Syndicat des employé-e-s de bureau du Cimetière Notre-Dame-des-Neiges - CSN	Grève	2021-02-02	37	2022-07-19	2023-12-18		2024-01-08	Entente conclue en conciliation	
Fabrique de la paroisse Notre-Dame de Montréal (Cimetière Notre-Dame-des-Neiges)	Syndicat des travailleuses et travailleurs du Cimetière Notre-Dame-des-Neiges - CSN	Grève	2020-10-22	43	2023-01-12	2023-07-13		2024-01-08	Entente conclue en conciliation	
Ferme St-Zotique inc.	Syndicat des chauffeurs de camion de la Ferme St-Zotique - CSN	Grève	2023-06-02	23	2023-05-26	2024-02-26		2024-02-26	Entente conclue en conciliation	

⁷ Négociation regroupée de 5 accréditations.

Conflits de travail autres secteurs									
Employeur principal	Nom du syndicat	Statut de l'arrêt de travail	Date assignation	Nb total rencontres	Début de l'arrêt de travail	Fin de l'arrêt de travail	Date des arrêts de travail	Date conclusion	Conclusion
Fonds de solidarité des travailleurs du Québec (F.T.Q.)	Union des employés et employées de service. section locale 800	Grève	2023-02-23	15	2023-05-26	2023-06-21		2023-06-21	Entente conclue en conciliation
Gamma murs et fenêtres international inc.	Syndicat des métallos - FTQ	Grève	2023-05-03	5	2023-08-23	2023-08-28		2023-08-30	Entente conclue en conciliation
Intercar et Interbus, les différentes filières suivantes: 9226-2930 Québec inc. Autobus Gilbert Enr Autobus J.D.J. enr. Autobus la Baie inc. Autobus Laterrière inc. Autobus Laterrière inc. Division 1 Autobus Laterrière inc. Division 2 Autobus Laterrière inc. Division 345 Autobus Laterrière inc. faisant affaires sous le nom de Intercar du Fjord Autocar Saguenay inc. Intercar la Baie enrg. Paul Tremblay Transport Itee Tremblay & Tremblay Itee ⁸	Syndicat national du transport écolier du Saguenay - Lac-Saint-Jean - CSN Syndicat du transport scolaire du Saguenay - CSN	Grève	2023-08-03	12	2023-10-16	2023-11-15		2024-01-12	Entente conclue en conciliation

⁸ Négociation regroupée de 16 accréditations.

Conflits de travail autres secteurs										
Employeur principal	Nom du syndicat	Statut de l'arrêt de travail	Date assignation	Nb total rencontres	Début de l'arrêt de travail	Fin de l'arrêt de travail	Date des arrêts de travail	Date conclusion	Conclusion	
La société Emballages Hood (Division Glopak)	Syndicat des Métallous. section locale 7625	Lock-out	2023-05-17	3	2023-05-23	2023-07-05		2023-09-05	Entente conclue en conciliation	
Les Autobus Transco (1988) inc.	Syndicat des travailleuses et travailleurs de Transco - CSN	Grève	2023-10-25	20	2023-10-31	2024-03-07		2024-03-07	Entente conclue en conciliation	
Les Autobus Venise Itee	Unifor	Grève	2023-04-14	5	2023-04-03	2023-08-29		2023-08-30	Entente conclue en conciliation	
Les Jardins Rawdon - ressources intermédiaires inc.	Syndicat régional des CHP de Lanaudière - CSN	Grève	2023-04-26	3	2023-04-14	2023-05-05		2023-06-06	Entente conclue en conciliation	
Les Matériaux de construction Oldcastle Canada inc.	Teamsters Quebec. local 1999	Grève	2023-06-07	1	2023-06-07	2023-06-28		2023-06-21	Entente conclue en conciliation	
Loblaws inc., faisant affaires sous Provigo	Syndicat des travailleurs et travailleuses de Presto Libre-Service de la région de Québec (CSN)	Grève et lock-out	2023-05-24	4	2023-06-09	En cours	2023-06-09	En cours	En cours	
Métaux Russel inc.	Syndicat des salariés d'Acier Leroux - CSN	Grève	2023-08-02	3	2023-06-02	2023-11-03		2023-11-10	Entente conclue en conciliation	
MRC de Maskinongé	Syndicat régional des employés(es) municipaux de la Mauricie (CSN)	Grève	2023-11-01	5	2023-11-17	2023-12-11	2023-11-17; 2023-12-08 au 2023-12-11	En cours	En cours	
Municipalité Régionale de Comté des Collines-de-l'Outaouais	Syndicat des travailleuses et travailleurs de la MRC des Collines-de-l'Outaouais - CSN	Grève	2023-04-05	3	2023-04-03	2023-06-14		2023-09-05	Entente conclue en médiation	

Conflits de travail autres secteurs										
Employeur principal	Nom du syndicat	Statut de l'arrêt de travail	Date assignation	Nb total rencontres	Début de l'arrêt de travail	Fin de l'arrêt de travail	Date des arrêts de travail	Date conclusion	Conclusion	
O-I Canada Corp.	Syndicat des Metallos. section locale 206G	Grève	2023-05-15	2	2023-05-10	2023-07-02		2023-06-27	Entente conclue en conciliation	
Olymel S.E.C. / L.P. établissement Drummondville	Syndicat des travailleuses et travailleurs de Bacon Inter-America (CSN)	Grève	2023-05-26	6	2023-05-25	2023-06-16		2023-06-16	Entente conclue en conciliation	
PF Résolu Canada inc. Division Alma	Syndicat national des travailleuses et travailleurs des pâtes et papiers d'Alma inc.	Lock-out	2023-03-24	12	2023-07-04	2023-09-08		2023-09-13	Entente conclue en conciliation	
Réseau de transport de la Capitale ⁹	Syndicat des employés du transport public du Québec Métropolitain inc.	Grève	2023-06-07	17	2023-07-01	2023-07-05		2023-07-05	Entente conclue en conciliation	
Réseau de transport de Longueuil	Syndicat canadien de la fonction publique. section locale 3332	Grève	2022-10-14	14	2023-04-04	2023-04-26	2023-04-04	2023-04-26	Entente conclue en médiation	
Rosenbloom Groupe inc.	Syndicat des employés de Rosenbloom Groupe inc. (CSN)	Grève	2023-04-14	4	2023-05-31	2023-06-12		2023-06-12	Entente conclue en conciliation	
Société en commandite Villa d'Alma	Syndicat des travailleuses et travailleurs des centres d'hébergement privés de la région Saguenay - Lac-Saint-Jean (CSN)	Grève	2022-10-25	3	2022-12-07	2023-04-12		2023-05-01	Entente conclue en conciliation	

⁹ Négociation regroupée de 4 accréditations

Conflits de travail autres secteurs										
Employeur principal	Nom du syndicat	Statut de l'arrêt de travail	Date assignation	Nb total rencontres	Début de l'arrêt de travail	Fin de l'arrêt de travail	Date des arrêts de travail	Date conclusion	Conclusion	
SOS violence conjugale	Syndicat du personnel des organismes communautaires (SPOC-CSQ)	Grève	2021-03-22	45	2022-07-23	2023-02-22	2022-07-21	2023-02-22	Entente conclue en conciliation	
Université du Québec à Rimouski	Syndicat des professeurs et professeurs de l'Université du Québec à Rimouski (SPPUQAR)	Grève	2022-11-17	21	2023-04-11	2023-10-11		2023-10-12	Entente conclue en conciliation	
Université Laval	Syndicat des chargées et charges de cours de l'Université Laval	Grève	2023-12-05	13	2023-11-06	2024-03-06	2024-02-15; 2024-02-16; 2024-02-19; 2024-02-20	2024-03-06	Entente conclue en conciliation	
Ville de Sorel-Tracy	Syndicat des employé-es municipaux de la Ville de Sorel-Tracy - CSN	Grève	2023-01-24	12	2022-12-07	2023-07-17		2023-07-16	Entente conclue en médiation	
Ville de Westmount	Syndicat des cols bleus regroupes de Montréal (SCFP. 301)	Grève	2022-12-08	10	2023-06-01	2023-08-24	2023-02-10	2023-08-04	Entente conclue en médiation	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-14

Titre :

Ressources du ministère du Travail affectées au Bureau des permis.

Exposé et statistiques :

Pour la période du 1^{er} avril 2023 au 31 janvier 2024, une employée à temps complet est rattachée au Bureau des permis afin d'en assurer les mandats. Par ailleurs, une directrice, une professionnelle ainsi qu'une technicienne en administration effectuent des tâches à temps partiel pour le Bureau des permis, tout en assumant d'autres responsabilités au Ministère.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques / Bureau des permis de service de référence de main-d'œuvre

COLLABORATION :

VALIDATION :

DATE : 2024-03-01

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-15

Titre :

Liste des demandes de permis reçues, en indiquant si celui-ci a été délivré ou non, et les raisons appuyant l'acceptation ou le refus de la demande.

Exposé et statistiques :

Pour la période du 1^{er} avril 2023 au 31 janvier 2024, le Bureau des permis a reçu 26 demandes de renouvellement de permis et une demande de modification. De plus, il a reçu une demande de délivrance d'un permis pour une nouvelle association.

Ces associations respectaient l'ensemble des conditions et un permis personnalisé valide pour 3 ans leur a donc été délivré.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques / Bureau des permis de service de référence de main-d'œuvre

COLLABORATION :

VALIDATION :

DATE : 2024-03-05

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-16

Titre :

Fournir la liste des nouvelles dépenses en 2023-2024. Prévisions pour 2024-2025.

Exposé et statistiques :

Budget 2023-2024

Aucune nouvelle initiative et aucune majoration à un programme existant n'a été annoncée au cours de l'exercice financier 2023-2024.

SOURCE : DGRFC-DEBF-SEB

COLLABORATION : s. o.

VALIDATION : s. o.

DATE : 29 février 2024

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-17

Titre :

Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant une refonte du Code du travail pour 2023-2024.

Exposé et statistiques :

Les crédits dédiés ne sont pas comptabilisés de manière aussi détaillée, et les activités se réalisent à même les budgets de fonctionnement et de rémunération du ministère du Travail.

Toute autre question concernant les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Direction des politiques du travail
COLLABORATION : S. O.
VALIDATION: S. O.
DATE : 2024-02-19

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-19

Titre :

Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant l'allègement de la bureaucratie pour les entrepreneurs et les travailleurs autonomes pour 2023-2024

Exposé et statistiques :

Les crédits dédiés ne sont pas comptabilisés de manière aussi détaillée, et les activités se réalisent à même les budgets de fonctionnement et de rémunération du ministère du Travail.

Toute autre question concernant les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Direction générale des politiques et de la recherche

COLLABORATION :

VALIDATION:

DATE : 2024-02-27

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-20

Titre :

Les crédits dédiés ainsi que les copies des études et analyses différenciées selon les sexes. Liste du personnel affecté à cette analyse, des rencontres et des consultations d'experts pour 2023-2024.

Exposé et statistiques :

Les crédits dédiés ne sont pas comptabilisés de manière aussi détaillée, et les activités se réalisent à même les budgets de fonctionnement et de rémunération du ministère du Travail.

Toute autre question concernant les copies des études et analyses différenciées selon les sexes ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques / Direction des études et de l'information sur le travail

COLLABORATION :

VALIDATION :

DATE : 2024-02-22

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-21

Titre :

Les crédits dédiés et les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant l'élimination des clauses orphelines pour 2023-2024.

Exposé et statistiques :

Les crédits dédiés ne sont pas comptabilisés de manière aussi détaillée, et les activités se réalisent à même les budgets de fonctionnement et de rémunération du ministère du Travail.

Toute autre question concernant les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant l'élimination des clauses orphelines ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Direction des politiques du travail

COLLABORATION :

VALIDATION :

DATE : 2024-02-27

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-22

Titre :

Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant la hausse de congés payés. Liste des rencontres et des consultations pour 2023-2024.

Exposé et statistiques :

Les crédits dédiés ne sont pas comptabilisés de manière aussi détaillée, et les activités se réalisent à même les budgets de fonctionnement et de rémunération du ministère du Travail

Toute question concernant les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant la hausse de congés payés ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques
Direction des politiques du travail

COLLABORATION : S. O.

VALIDATION: S. O.

DATE : 2024-03-06

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-23

Titre :

Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant le harcèlement psychologique et sexuel au travail. Liste des rencontres et des consultations pour 2023-2024.

Exposé et statistiques

Les crédits dédiés ne sont pas comptabilisés de manière aussi détaillée, et les activités se réalisent à même les budgets de fonctionnement et de rémunération du ministère du Travail.

Toute autre question concernant les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant le harcèlement psychologique et sexuel au travail ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE : Direction des politiques du travail BSMA-Relations du travail et politiques/Direction des politiques du travail
COLLABORATION : S. O.
VALIDATION: S. O.
DATE : 2024-03-08

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-24

Titre :

Les crédits dédiés et les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant les agences de placement pour 2023-2024.

Exposé et statistiques :

Les crédits dédiés ne sont pas comptabilisés de manière aussi détaillée, et les activités se réalisent à même les budgets de fonctionnement et de rémunération du ministère du Travail.

Toute autre question concernant les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant les agences de placement ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Direction des politiques du travail

COLLABORATION : S. O.

VALIDATION: S. O.

DATE : 2024-02-19

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-25

Titre :

Le nombre de plaintes et de procédures judiciaires incluant les sujets et les crédits alloués au traitement de ces éléments concernant les agences de placement pour 2023-2024.

Exposé et statistiques :

Aucune plainte n'a été reçue au Ministère en 2023-2024.

Aucune procédure judiciaire n'a été intentée en 2023-2024.

La CNESST est responsable de l'application du Règlement sur les agences de placement de personnel et les agences de recrutement de travailleurs étrangers temporaires (Règlement) qui prévoit, entre autres, l'obligation pour ces agences de détenir un permis délivré par la CNESST pour opérer. Le Règlement est entré en vigueur le 1^{er} janvier 2020.

SOURCE : Direction des politiques du travail

COLLABORATION :

VALIDATION:

DATE : 2024-03-14

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-26

Titre :

Les crédits dédiés et ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant la hausse du salaire minimum pour 2023-2024.

Exposé et statistiques :

Les crédits dédiés ne sont pas comptabilisés de manière aussi détaillée, et les activités se réalisent à même les budgets de fonctionnement et de rémunération du ministère du Travail.

Toute autre question concernant les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant la hausse du salaire minimum ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

En 2023-2024, l'analyse d'impact réglementaire (AIR) concernant la révision du taux général du salaire minimum a été publiée le 31 janvier 2024:

https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/gouvernement/MCE/dossiers-soumis-conseil-ministres/2024-0001_air.pdf

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques / Direction des études et de l'information sur le travail

COLLABORATION : Direction des politiques du travail

VALIDATION : S. O.

DATE : 2024-03-04

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-27

Titre :

Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, scénarios ou projections concernant l'implantation d'un système permettant de prendre en compte différents paramètres sociaux et économiques dans l'augmentation du salaire minimum pour 2023-2024.

Exposé et statistiques :

Les crédits dédiés ne sont pas comptabilisés de manière aussi détaillée, et les activités se réalisent à même les budgets de fonctionnement et de rémunération du ministère du Travail.

Toute autre question concernant les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant l'implantation d'un système permettant de prendre en compte différents paramètres sociaux et économiques dans l'augmentation du salaire minimum ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

L'analyse d'impact réglementaire concernant la révision du taux général du salaire minimum prend en compte les différents paramètres sociaux et économiques associés à l'augmentation du salaire minimum.

https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/gouvernement/MCE/dossiers-soumis-conseil-ministres/2024-0001_air.pdf

SOURCE : BSMA – Relations du travail et politiques / Direction des études et de l'information sur le travail

COLLABORATION : S. O.

VALIDATION : S. O.

DATE : 2024-03-04

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-28

Titre :

Les crédits dédiés et les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant le salaire des cueilleurs de petits fruits pour 2023-2024

Exposé et statistiques :

Les crédits dédiés ne sont pas comptabilisés de manière aussi détaillée, et les activités se réalisent à même les budgets de fonctionnement et de rémunération du ministère du Travail.

Toute autre question concernant les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant le salaire des cueilleurs de petits fruits ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

En 2023-2024, l'analyse d'impact réglementaire concernant la révision du taux général du salaire minimum a été publiée le 31 janvier 2024, laquelle présente les augmentations respectives prévues au 1^{er} mai 2024 pour le taux payable aux salariés affectés exclusivement à la cueillette de framboises et pour le taux payable aux salariés affectés exclusivement à la cueillette de fraises :

https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/gouvernement/MCE/dossiers-soumis-conseil-ministres/2024-0001_air.pdf

SOURCE : BSMA – Relations du travail et politiques / Direction des études et de l'information sur le travail
COLLABORATION : Direction des politiques du travail
VALIDATION : S. O.
DATE : 2024-03-04

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-29

Titre :

Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant les travailleurs agricoles pour 2023-2024.

Exposé et statistiques :

Les crédits dédiés ne sont pas comptabilisés de manière aussi détaillée, et les activités se réalisent à même les budgets de fonctionnement et de rémunération du ministère du Travail.

Toute autre question concernant les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant les travailleurs agricoles ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE : BSMA – Relations du travail et politiques / Direction des études et de l'information sur le travail
COLLABORATION : Direction des politiques du travail
VALIDATION : S. O.
DATE : 2024-03-02

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-30

Titre :

Les crédits dédiés ainsi que le nombre de conciliateurs/médiateurs pour 2023-2024.

Exposé et statistiques

**Évolution du personnel régulier
ayant le corps d'emploi conciliateur/médiateur¹**

Conciliateur/médiateur	2023-2024 (au 21 février 2024)
Nombre de conciliateur/médiateur	29

¹ Données extraites du SAGIP à la paie 24 du 22 février 2024 (effectifs en lien d'emploi au 21 février 2024).

À noter qu'aucun employé occasionnel n'était conciliateur/médiateur au 21 février 2024.

Les crédits dédiés de 2023-2024 pour les conciliateurs/médiateurs représentent 3 786 600 \$.

SOURCE : Direction générale des ressources humaines – MESS

COLLABORATION : Service de l'expertise budgétaire - MESS

VALIDATION :

DATE : 2024-03-11

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-31

Titre :

Nombre de dossiers traités par un médiateur/conciliateur pour 2023-2024.

Exposé et statistiques :

Moyenne du nombre de dossiers traités par médiateur-conciliateur pour 2023-2024

	2023-2024 ²
Médiateurs-conciliateurs ¹	29
Dossiers traités ³	710 ⁴
Dossiers par médiateur-conciliateur	24,48 ⁴

¹ Il s'agit du nombre de médiateurs-conciliateurs en fonction en date du 31 janvier 2024.

² Pour la période du 1^{er} avril 2023 au 31 janvier 2024.

³ Il s'agit des dossiers conclus et des dossiers en cours.

⁴ Il s'agit d'une donnée préliminaire.

SOURCE :

BSMA-Relations du travail et politiques/Direction de la médiation, de la conciliation et des services en relations du travail

COLLABORATION :

VALIDATION :

DATE :

2024-03-04

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-33

Titre :

Indiquer les mesures et les sommes engagées pour prévenir et lutter contre les violences sexuelles dans l'ensemble des milieux de travail pour 2023-2024.

Exposé et statistiques :

Le ministère du Travail est partenaire de la mise en œuvre de la Stratégie gouvernementale intégrée pour contrer la violence sexuelle, la violence conjugale et Rebâtir la confiance. Le Secrétariat à la condition féminine assure la coordination de la Stratégie. Le ministère du Travail est responsable de la recommandation 46, soit de constituer un comité de travail chargé d'étudier le traitement des agressions sexuelles et du harcèlement sexuel survenus en contexte de travail.

Le rapport du Comité chargé d'analyser les recours en matière de harcèlement sexuel et d'agressions à caractère sexuel en milieu de travail (Comité) a été remis au ministre du Travail en mars 2023 et publié en mai 2023.

Le rapport final, la synthèse et les annexes sont disponibles à l'adresse suivante : <https://www.travail.gouv.qc.ca/publications/liste-par-themes/lutte-contre-la-violence-et-le-harcèlement/>

Ce rapport comprend 82 recommandations, dont 39 législatives, ayant pour objectifs de rendre plus cohérent le cadre juridique, assurer que la réponse du droit du travail permet de réparer les torts causés aux personnes victimes, réduire les risques de victimisation secondaire de celles-ci et finalement, outiller les milieux de travail pour qu'ils puissent prendre en charge le risque de harcèlement sexuel et d'agression à caractère sexuel et, le cas échéant, y mettre fin promptement.

Le projet de loi 42 « Loi visant à prévenir et à combattre le harcèlement psychologique et la violence à caractère sexuel en milieu de travail » a été déposé par le Ministre à l'Assemblée nationale le 23 novembre 2023. Ce projet de loi fait suite au rapport du Comité et permet de répondre, entièrement ou partiellement, à la plupart des recommandations du Comité.

Le projet de loi a pour objectif d'améliorer la prévention et les recours en matière de harcèlement psychologique et de violence à caractère sexuel en milieu de travail. Pour ce faire, il modifie plusieurs lois du travail dont le Code du travail, la Loi sur les normes du travail, la Loi sur la santé et la sécurité du travail, la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles et la Loi sur les relations du travail, la formation professionnelle et la gestion de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction (Loi R-20).

Les principales mesures du projet de loi sont les suivantes :

- La bonification de la prévention par l'employeur, notamment par l'ajout d'un contenu prescrit de la politique de prévention et de prise en charge des situations de harcèlement ;
- La facilitation de l'indemnisation d'une lésion professionnelle découlant d'une violence à caractère sexuel par l'ajout de présomptions et l'allongement du délai pour une réclamation ;
- La possibilité pour l'employeur d'effectuer une gradation de sanctions en cas de comportements violents récidivants, et ce, malgré une clause d'amnistie ;
- L'obligation de formation pour les arbitres de griefs.

Les consultations particulières du projet de loi ont eu lieu entre le 30 janvier et le 1^{er} février 2024. 29 mémoires ont été reçus et 15 groupes ont été rencontrés.

L'étude détaillée s'est déroulée les 8, 15, 20 et 21 février 2024.

Parallèlement au projet de loi, la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail et le ministre du Travail ont annoncé, en septembre 2023, la mise en place de la grande majorité des mesures administratives recommandées dans le Rapport du Comité, ce qui inclut la formation de l'ensemble des intervenants, davantage d'informations pour les plaignants ainsi que la priorisation des dossiers concernant une violence à caractère sexuel.

De plus, il a été annoncé que le Tribunal administratif du travail mettra en place une équipe dûment formée de conciliateurs et de juges administratifs pour traiter les dossiers de violence à caractère sexuel.

Le projet de loi a été adopté le 21 mars 2024.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Direction des politiques du travail
COLLABORATION : Direction des études et de l'information sur le travail
VALIDATION:
DATE : 2024-02-27

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-34

Titre :

Indiquer si le Comité interministériel pour la révision du salaire minimum a effectué une analyse différenciée selon les sexes (ADS) pour décider de l'évolution du salaire minimum. Indiquer si votre ministère a produit une ADS pour 2022-2023.

Exposé et statistiques :

L'analyse d'impact réglementaire concernant la révision du taux général du salaire minimum produite présente certaines informations genrées :

https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/gouvernement/MCE/dossiers-soumis-conseil-ministres/2024-0001_air.pdf

Par exemple, elle prend en compte le nombre de femmes qui bénéficieront d'une hausse du salaire minimum, soit 111 200, ce qui correspond à 55,4 % de l'ensemble des salariés directement touchés par la hausse du 1^{er} mai 2024, soit 200 700.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques / Direction des études et de l'information sur le travail

COLLABORATION :

VALIDATION :

DATE : 2024-03-08

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-35

Titre :

Les crédits dédiés à la négociation et au règlement des conflits de travail, en incluant la liste de ceux-ci pour 2023-2024.

Exposé et statistiques :

Le Ministère ne comptabilise pas de manière aussi détaillée les crédits pour ce type d'activité.
Pour la liste des conflits de travail, vous référer à la question RP16.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques
Direction de la médiation, de la conciliation et des services en relations du travail

COLLABORATION : SSGRI/MESS

VALIDATION :

DATE : 2024-02-14

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-36

Titre :

Par programme, donner le niveau des crédits demandés au Conseil du trésor pour les années 2023-2024 et 2024-2025.

Exposé et statistiques :

L'information est disponible dans le budget de dépenses 2024-2025.

SOURCE : Direction générale des ressources financières et contractuelles
Direction de l'expertise budgétaire et financière/Service de l'expertise
budgétaire - MESS

COLLABORATION : s.o.

VALIDATION: s.o.

DATE : 29 février 2024

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-37

Titre :

Crédits dédiés au règlement encadrant les activités des agences de placement de personnel et des agences de recrutement de travailleurs étrangers temporaires :

- a) Les dépenses juridiques;
- b) Le nombre de rencontres, préalablement au nouveau règlement, ventilé par date et en précisant les groupes rencontrés;
- c) Les crédits alloués ainsi que les copies des analyses, des études d'impacts et le plan de déploiement.

Exposé et statistiques :

En 2023-2024, dans le cadre du Règlement sur les agences de placement de personnel et les agences de recrutement de travailleurs étrangers temporaires :

- a) Des frais de 20 456,76 \$ de dépenses de nature juridique afin de soutenir la validité du Règlement dans les recours devant les tribunaux.
- b) Aucune rencontre préalablement au nouveau règlement.
- c) Aucun crédit alloué pour des analyses, des études d'impacts un plan de déploiement.

SOURCE : Bureau de la sous-ministre
COLLABORATION : Direction des affaires juridiques
VALIDATION :
DATE : 2024-04-11

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-38

Titre :

La liste, ainsi que les décrets modifiant des conventions collectives en 2023-2024.

Exposé et statistiques :

En 2023-2024, il n'y a eu aucun décret modifiant des conventions collectives.

SOURCE : BSMA- Relations du travail et politiques/Direction des politiques du travail

COLLABORATION :

VALIDATION:

DATE : 2024-03-08

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-39

Titre :

Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant les décrets de convention collective, ventilés par décret.

Exposé et statistiques :

Le Ministère ne comptabilise pas les crédits dédiés de manière aussi détaillée pour ce type d'activité. En 2023-2024, 8 analyses d'impact réglementaire (AIR) ont été mises en ligne, tel qu'indiqué dans le tableau ci-dessous. Ces dernières visent des décrets de convention collective ou des règlements.

Les AIR peuvent être consultées sur le site Internet du Ministère : <https://www.travail.gouv.qc.ca/publications/liste-par-themes/analyses-dimpact-reglementaire/>.

Après l'approbation d'un dossier par le Conseil des ministres, les AIR peuvent être consultées sur le site <https://www.quebec.ca/premier-ministre/equipe/conseil-des-ministres/memoires-conseil-ministres/2023-2024>.

Décret ou règlement	Date de mise en ligne
AIR Projet de modification du Décret sur l'industrie des services automobiles des régions d'Arthabaska, Granby, Sherbrooke et Thetford Mines	17 janvier 2024
AIR Projet de modification du Règlement sur le prélèvement du Comité paritaire de l'industrie de l'automobile de la Mauricie	25 octobre 2023
AIR Projet de modification du Décret sur le personnel de l'industrie de la signalisation routière du Québec	10 octobre 2023
AIR Projet de modification du Règlement sur le prélèvement du Comité paritaire de l'industrie des services automobiles de la région de Québec	10 octobre 2023
AIR Projet de modification du Décret sur l'industrie des services automobiles de la région de Montréal	19 juillet 2023
AIR Projet de modification du Décret sur l'industrie des services automobiles des régions de Drummond et de la Mauricie*	31 mai 2023 au 27 septembre 2023
AIR Projet de modification du Décret sur les agents de sécurité*	26 avril 2023 au 2 août 2023
AIR Projet de modification du Décret sur l'industrie des services automobiles de la région de Québec*	5 avril 2023 au 2 août 2023

* Les AIR peuvent être consultées sur le site <https://www.quebec.ca/premier-ministre/equipe/conseil-des-ministres/memoires-conseil-ministres/2023-2024>.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques
Direction des politiques du travail

COLLABORATION : S. O.

VALIDATION : S. O.

DATE : 2024-03-08

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-40

Titre :

Les crédits dépensés dans le cadre de la Journée internationale des travailleuses et travailleurs.

Exposé et statistiques :

Le Ministère ne comptabilise pas ce type d'activité.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Direction des politiques du travail

COLLABORATION : Direction des études et de l'information sur le travail

VALIDATION:

DATE : 2024-03-07

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-42

Titre :

Pour les cinq dernières années, les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant l'ajout de cancers présumés à la liste des maladies professionnelles.

Exposé et statistiques :

Les crédits dédiés ne sont pas comptabilisés de manière aussi détaillée, et les activités se réalisent à même les budgets de fonctionnement et de rémunération du ministère du Travail.

Toute autre question concernant les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant l'ajout de cancers présumés à la liste des maladies professionnelles ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE : BSMA – Relations du travail et politiques
Direction générale des relations du travail et de l'évaluation médicale

COLLABORATION :

VALIDATION:

DATE : 2024-03-20

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-44

Titre :

Nombre de rencontres du Comité scientifique sur les maladies professionnelles. Indiquer les dates et les lieux. Identifier les personnes présentes et les résultats obtenus pour chaque rencontre, ainsi que les objectifs à poursuivre. Indiquer les rencontres inscrites à l'agenda pour 2024-2025.

Exposé et statistiques :

Il n'y a eu aucune rencontre du Comité scientifique sur les maladies professionnelles (CSMP) en 2023-2024.

Le processus de constitution du comité est en cours actuellement.

SOURCE : BSMA – Relations du travail et politiques
Direction générale des relations du travail et de l'évaluation médicale

COLLABORATION :

VALIDATION:

DATE : 2024-04-08

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-45

Titre :

Pour les cinq dernières années, pour chaque cancer énuméré, indiquer les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections en lien avec leur reconnaissance possible comme maladie professionnelle.

- a) Cancer du cerveau;
- b) Cancer de la peau;
- c) Cancer de la prostate;
- d) Cancer de l'uretère;
- e) Cancer colorectal;
- f) Cancer pulmonaire;
- g) Cancer de la vessie;
- h) Cancer de l'œsophage;
- i) Leucémie;
- j) Cancer testiculaire;
- k) Myélome multiple.

Exposé et statistiques :

Les crédits dédiés ne sont pas comptabilisés de manière aussi détaillée, et les activités se réalisent à même les budgets de fonctionnement et de rémunération du ministère du Travail.

Toute autre question concernant les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections en lien avec leur reconnaissance possible comme maladie professionnelle ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE : BSMA – Relations du travail et politiques
Direction générale des relations du travail et de l'évaluation médicale

COLLABORATION :

VALIDATION:

DATE : 2024-03-20

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-46

Titre :

Liste des avis demandés par le ministre ou le gouvernement au CCTM et copie des avis transmis au ministre pour 2023-2024 en indiquant l'état des travaux en cours.

Exposé et statistiques :

Les avis produits par le Comité consultatif du travail et de la main-d'œuvre (CCTM) appartiennent au ministre. Aussi longtemps que celui-ci ne donne pas son accord, les avis restent confidentiels. Si un avis est rendu public, la date est indiquée.

2023-2024 – Avis demandés

- Consultation du CCTM concernant la vice-présidence à l'équité salariale de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (Avis demandé le 14 juin 2023 et transmis le 28 juin 2023)
- Consultation du CCTM concernant la nomination de membres d'un premier Comité sur les maladies professionnelles oncologiques (CMPO) (avis demandé le 13 septembre et transmis le 19 octobre 2023)
- Consultation du CCTM concernant la nomination de 14 nouveaux membres du Tribunal administratif du travail (Avis demandé le 20 septembre 2023 et transmis le 16 octobre 2023)
- Consultation du CCTM concernant la nomination d'un nouveau membre du Tribunal administratif du travail (Avis demandé le 3 novembre 2023 et transmis le 13 novembre 2023)
- Consultation du CCTM concernant la nomination de membres d'un premier Comité scientifique sur les maladies professionnelles (CSMP) (Avis demandé le 22 novembre 2023 et transmis le 5 décembre 2023)

SOURCE : Comité consultatif du travail et de la main-d'œuvre (CCTM)

COLLABORATION :

VALIDATION:

DATE : 2024-03-05

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-47

Titre :

Liste et copie des avis réalisés à l'initiative du CCTM pour 2023-2024.

Exposé et statistiques :

Les avis produits par le Comité consultatif du travail et de la main-d'œuvre (CCTM) appartiennent au ministre. Aussi longtemps que celui-ci ne donne pas son accord, les avis restent confidentiels. Si un avis est rendu public, la date est indiquée.

2023-2024

- Le CCTM n'a pas transmis d'avis à son initiative pour la période 2023-2024.

SOURCE : Comité consultatif du travail et de la main-d'œuvre (CCTM)

COLLABORATION :

VALIDATION:

DATE : 2024-03-05

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-48

Titre :

Nombre de plaintes traitées par le CCTM concernant les arbitres de grief, nombre de décisions rendues et nombre de cas en délibéré pour 2023-2024. Fournir l'objet de la plainte.

Exposé et statistiques :

2023-2024

Plainte traitée : 2

Décision rendue : 1 décision et 1 dossier fermé

Cas en délibéré : 0

Les plaintes traitées avaient pour objets : délai pour rendre une décision et manque d'impartialité

SOURCE : Comité consultatif du travail et de la main-d'œuvre (CCTM)

COLLABORATION :

VALIDATION:

DATE : 2024-03-05

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-49

Titre :

Liste des dépenses de fonctionnement pour 2023-2024 et prévisions pour 2024-2025

Exposé et statistiques :

**Liste des dépenses de fonctionnement du Bureau d'évaluation médicale (BEM)
pour 2023 (année civile du 1^{er} janvier au 31 décembre)**

Catégories de dépenses	Dépenses 2023
Services de transport, de communication et autres postes	106 561 \$
Services professionnels et auxiliaires	3 956 732 \$
Location de meubles	59 \$
Location de biens immeubles	158 108 \$
Fournitures et équipements	59 746 \$
Investissement	0 \$
Total	4 281 206 \$

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Bureau d'évaluation médicale

COLLABORATION : Direction de l'expertise budgétaire et financière
Direction générale des ressources financières et contractuelles

VALIDATION : Direction de l'expertise budgétaire et financière
Direction générale des ressources financières et contractuelles

DATE : 2024-03-22

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-50

Titre :

Liste des bureaux régionaux et effectifs étant rattachés, par catégorie d'emploi, à chacun de ces bureaux et prévisions pour 2024-2025.

Exposé et statistiques :

Le Bureau d'évaluation médicale (BEM) n'a pas de bureaux régionaux.

Le BEM dispose de deux (2) bureaux avec personnel administratif et salles d'examen, dont un à Montréal et l'autre à Québec.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Bureau d'évaluation médicale
COLLABORATION :
VALIDATION :
DATE : 2024-02-16

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-51

Titre :

Nombre de dossiers au Bureau de l'évaluation médicale pour 2023-2024

Exposé et statistiques :

Nombre d'avis produits au BEM en 2023

Année civile	Nombre de dossiers
2023 ¹	8 754

¹ En date du 31 janvier 2024

SOURCE : BSMA- Relations du travail et politiques/Bureau d'évaluation médicale
COLLABORATION :
VALIDATION : Direction de l'analyse et de l'information de gestion
Direction générale de la gouvernance, de l'analyse et de la performance
DATE : 2024-03-11

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-52

Titre :

Nombre d'avis confirmant ou infirmant l'opinion du médecin traitant.

Exposé et statistiques :

Le Bureau d'évaluation médicale (BEM) ne compile aucune statistique au regard du nombre d'avis confirmant ou infirmant l'opinion du médecin traitant.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques
Bureau d'évaluation médicale

COLLABORATION :

VALIDATION :

DATE : 2024-02-16

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-53

Titre :

Nombre d'avis demandés par la CNESST et nombre d'avis demandés par les employeurs pour 2023-2024

Exposé et statistique

Données en date du 31 janvier 2024 :

Année Financière	CNESST	Employeur	Demandes conjointes CNESST et Employeur	Total
2023-2024	1986	7145	0	9131
	21,75 %	78,25 %	0,00 %	100,00 %

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Bureau d'évaluation médicale –
COLLABORATION :
VALIDATION : Direction de l'analyse et de l'information de gestion
Direction générale de la gouvernance, de l'analyse et de la performance
DATE : 2024-03-08

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-54

Titre :

Liste des médecins du BEM approuvée selon l'article 216 de la *Loi sur les accidents de travail et les maladies professionnelles* pour 2023-2024. Ventilation par spécialité. Pour chacune des années, honoraires versés par médecin et par spécialité, et nombre de cas traités par médecin.

Exposé et statistiques :

Avis produits du 1^{er} avril 2023 au 31 janvier 2024

Spécialités	Membres 2023-2024	Nb avis	
Chirurgie buccale	Giguère, Michel	12	
	Valiquette, Marc	-	
Chirurgie générale	Garneau, Pierre Y.	-	
	Gosselin, Michel	28	
	Marcotte, Éric	-	
Chirurgie orthopédique	Beaumont Courteau, Maxime	47	
	Boubez, Ghassan	5	
	Carbery, Michael	39	
	Daoud, Hany	340	
	Dehnade, Faramarze	179	
	Desautels, Charles	86	
	Duchesne, Robert	154	
	Dufour, Marcel	252	
	Fallaha, Michel	325	
	Fernandes, Julio C.	8	
	Fournier, Karl	258	
	Fraser, Myriam	44	
	Gagnon, Sylvain	61	
	Gaspard, Henry Servantes	5	
	Godbout, Véronique	9	
	Greenfield, Garry	342	
	Jodoin, Alain	193	
	Labelle, Hubert	350	
	LaRue, Bernard	2	
	Mac, Thien Vu	174	
	Mac-Thiong, Jean-Marc	240	
	Magalhaes Grave, Marc-André	129	
	Michaud, Guillaume	96	
	Nault, Marie-Lyne	7	
	Nguyen, Hai	-	
	Perron, Odette	268	
	Sandman, Emilie	-	
	Valériote, Josée	10	
	Chirurgie plastique	Bussièrès, Ariane	-
		Léveillé, André	321
		Pépin, Marie-Ève	6
Tremblay, Dominique		-	
Dentiste	Grégoire, Manuel	2	
Dermatologie	Houle, Marie-Claude	-	
Médecine de famille	Dalcourt, Jean-Pierre	28	

	Drouin, Denis	65
	Laberge, Janick	69
	Reggad, Bouchra	-
	St-Gelais, Michaël	8
Médecine interne	Boubez, Walid	-
Médecine interne générale	Tremblay, Vanessa	-
Médecine physique et réadaptation	Bazinet, Brigitte	233
	Tinawi, Simon	-
Neurochirurgie	Al-Atassi, Borhan	21
	Demers, Jacques	304
	Giguère, Jean-François	217
	Godoy Pimenta, Newton Jose	61
	Malak, Ramez	128
	Martel, Philippe	130
	McLelland, Hans	218
	Michaud, Yzabel	206
	Moumdjian, Robert A.	264
	Séguin, Mario	62
	Shedid, Daniel	492
	Turmel, André	66
	Yuh, Sung-Joo	466
	Neurologie	Bernier, Jean-Pierre
Masson, Hélène		8
Ophtalmologie	Lafond, Gilles-P.	8
	Mathieu-Millaire, Francine	2
	Robert, Marie-Claude	1
Oto-Rhino-Laryngologie/chirurgie cervico-faciale	Abboud, Samir	33
	Larivée, Yanick	-
Pharmacologie	Néron, Andrée	-
Psychiatrie	Bouchard, Roch	2
	Calouche, Sonia	5
	Côté, Marie-Pierre	60
	Leblanc, Diane	11
	Montreuil, Jean-François	48
	Primeau, François	24
	St-André, Élise	23
	Turcotte, Maryse	5
	Turmel, France	5

Le BEM ne dispose pas des données concernant les honoraires versés par médecin et par spécialité.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques
Bureau d'évaluation médicale

COLLABORATION :

VALIDATION : Direction de l'analyse et de l'information de gestion
Direction générale de la gouvernance, de l'analyse et de la performance

DATE : 2024-03-08

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-55

Titre :

Nombre de patients traités par médecin ayant participé au BEM pour 2023-2024. Ventilation par lésion ou maladie professionnelle.

Exposé et statistiques :

**Nombre d'avis produits par les membres du BEM, suite à une évaluation du travailleur,
entre le 1^{er} avril 2023 et le 31 janvier 2024**

Avis produits du 1^{er} avril 2023 au 31 janvier 2024

Spécialités	Membres 2023 - 2024	Nb avis
Chirurgie buccale	Giguère, Michel	12
	Valiquette, Marc	-
Chirurgie générale	Garneau, Pierre Y.	-
	Gosselin, Michel	28
	Marcotte, Éric	-
Chirurgie orthopédique	Beaumont Courteau, Maxime	47
	Boubez, Ghassan	5
	Carbery, Michael	39
	Daoud, Hany	340
	Dehnade, Faramarze	179
	Desautels, Charles	86
	Duchesne, Robert	154
	Dufour, Marcel	252
	Fallaha, Michel	325
	Fernandes, Julio C.	8
	Fournier, Karl	258
	Fraser, Myriam	44
	Gagnon, Sylvain	61
	Gaspard, Henry Servantes	5
	Godbout, Véronique	9
	Greenfield, Garry	342
	Jodoin, Alain	193
	Labelle, Hubert	350
	LaRue, Bernard	2
	Mac, Thien Vu	174
	Mac-Thiong, Jean-Marc	240
	Magalhaes Grave, Marc-André	129
	Michaud, Guillaume	96
	Nault, Marie-Lyne	7
	Nguyen, Hai	-
	Perron, Odette	268
	Sandman, Emilie	-
	Valériote, Josée	10
Chirurgie plastique	Bussièrès, Ariane	-
	Léveillé, André	321
	Pépin, Marie-Ève	6
	Tremblay, Dominique	-

Dentiste	Grégoire, Manuel	2
Dermatologie	Houle, Marie-Claude	-
Médecine de famille	Dalcourt, Jean-Pierre	28
	Drouin, Denis	65
	Laberge, Janick	69
	Reggad, Bouchra	-
	St-Gelais, Michaël	8
Médecine interne	Boubez, Walid	-
Médecine interne générale	Tremblay, Vanessa	-
Médecine physique et réadaptation	Bazinet, Brigitte	233
	Tinawi, Simon	-
Neurochirurgie	Al-Atassi, Borhan	21
	Demers, Jacques	304
	Giguère, Jean-François	217
	Godoy Pimenta, Newton Jose	61
	Malak, Ramez	128
	Martel, Philippe	130
	McLelland, Hans	218
	Michaud, Yzabel	206
	Moumdjian, Robert A.	264
	Séguin, Mario	62
	Shedid, Daniel	492
	Turmel, André	66
	Yuh, Sung-Joo	466
Neurologie	Bernier, Jean-Pierre	-
	Masson, Hélène	8
Ophtalmologie	Lafond, Gilles-P.	8
	Mathieu-Millaire, Francine	2
	Robert, Marie-Claude	1
Oto-Rhino-Laryngologie/chirurgie cervico-faciale	Abboud, Samir	33
	Larivée, Yanick	-
Pharmacologie	Néron, Andrée	-
Psychiatrie	Bouchard, Roch	2
	Calouche, Sonia	5
	Côté, Marie-Pierre	60
	Leblanc, Diane	11
	Montreuil, Jean-François	48
	Primeau, François	24
	St-André, Élise	23
	Turcotte, Maryse	5
Turmel, France	5	

Le BEM ne compile pas les données par lésion ou maladie professionnelle.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Bureau d'évaluation médicale
COLLABORATION :
VALIDATION : Direction de l'analyse et de l'information de gestion
Direction générale de la gouvernance, de l'analyse et de la performance
DATE : 2024-03-08

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-56

Titre :

Ventilation des coûts de fonctionnement du BEM pour 2023-2024 et les prévisions pour 2024-2025.

Exposé et statistiques :

**Liste des dépenses de fonctionnement du Bureau d'évaluation médicale (BEM)
pour 2023 (année civile 1^{er} janvier au 31 décembre 2023)**

Catégories de dépenses	Dépenses 2023
Services de transport, de communication et autres postes	106 561 \$
Services professionnels et auxiliaires	3 956 732 \$
Location de meubles	59 \$
Location de biens immeubles	158 108 \$
Fournitures et équipements	59 746 \$
Investissement	0 \$
Total	4 281 206 \$

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Bureau d'évaluation médicale
COLLABORATION : Direction de l'expertise budgétaire et financière
Direction générale des ressources financières et contractuelles
VALIDATION : Direction de l'expertise budgétaire et financière
Direction générale des ressources financières et contractuelles
DATE : 2024-03-22

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-57

Titre :

Répartition de l'effectif selon la spécialité et heures travaillées pour 2023-2024 et les prévisions pour 2024-2025.

Exposé et statistiques :

La direction du Bureau d'évaluation médicale (BEM) ne comptabilise pas les heures travaillées des membres. Le BEM répond aux demandes d'avis transmises par la CNESST.

Nombre de membres par spécialité en 2023-2024

Spécialités	2023 - 2024
Chirurgie buccale	2
Chirurgie générale	3
Chirurgie orthopédique	28
Chirurgie plastique	4
Dentiste	1
Dermatologie	1
Médecine de famille	5
Médecine interne	2
Médecine physique et réadaptation	2
Neurochirurgie	13
Neurologie	2
Ophtalmologie	3
ORL - chirurgie cervico-faciale	2
Pharmacologie	1
Psychiatrie	9
Total	78

Données en date du 31 janvier 2024.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Bureau d'évaluation médicale

COLLABORATION :

VALIDATION : Direction de l'analyse et de l'information de gestion

Direction générale de la gouvernance, de l'analyse et de la performance

DATE : 2024-03-08

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-58

Titre :

Nombre d'avis sans divergence d'opinions (contestation) demandés par la CNESST, pour 2023-2024.

Exposé et statistiques :

Donnée au 31 janvier 2024 :

Année financière	Nombre de demandes de la CNESST pour obtenir un avis sans contestation
2023-2024	344

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Bureau d'évaluation médicale
COLLABORATION :
VALIDATION : Direction de l'analyse et de l'information de gestion
Direction générale de la gouvernance, de l'analyse et de la performance
DATE : 2024-03-08

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-227

Titre :

Pour les cinq dernières années, les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant :

- a) l'enjeu du partage des pourboires;
- b) l'inspection obligatoire des chantiers de construction au Québec;
- c) concernant la gouvernance des comités paritaires;
- d) le design universel des bâtiments;
- e) les conséquences de l'intelligence artificielle dans le monde du travail.

Exposé et statistiques :

Les crédits dédiés ne sont pas comptabilisés de manière aussi détaillée, et les activités se réalisent à même les budgets de fonctionnement et de rémunération du ministère du Travail.

Toute autre question concernant les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant l'enjeu du partage des pourboires, l'inspection obligatoire des chantiers de construction au Québec, la gouvernance des comités paritaires, le design universel des bâtiments, les conséquences de l'intelligence artificielle dans le monde du travail ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques / Direction générale des politiques et de la recherche

COLLABORATION : S. O.

VALIDATION: S. O.

DATE : 2024-03-19

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-228

Titre :

Pour les cinq dernières années, le nombre de plaintes à l'encontre des comités paritaires.

Exposé et statistiques :

Pour l'année 2023-2024, une plainte a été reçue et traitée à l'encontre d'un comité paritaire.

SOURCE : Direction du recouvrement, des recours et de la qualité des services
Secteur des services à la gestion

COLLABORATION : MTRAV-Secteur des relations de travail et des politiques

VALIDATION: s.o.

DATE : 1^{er} avril 2024

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

EM1RP-54 (Question transférée par le ministère de l'Emploi et de la Solidarité Sociale)

Titre :

Les crédits dédiés ainsi que la liste des projets ou des activités, liés au Plan Nord et à la Stratégie maritime, financés à même le budget du ministère du Travail pour 2023-2024.

Exposé et statistiques :

Pour l'année 2023-2024, le ministère du Travail n'a aucun crédit dédié à des projets ou activités liés au Plan Nord ou à la Stratégie maritime.

SOURCE : Bureau de la sous-ministre

COLLABORATION :

VALIDATION :

DATE : 3 mars 2024