

Étude des crédits 2024-2025

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU 3^E GROUPE D'OPPOSITION

Ministère du Travail



ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

Numéro	Renseignements particuliers du troisième groupe d’opposition 2024-2025
1	Depuis cinq ans, par année financière, indiquer la somme dépensée par votre ministère et ses organismes pour l’informatique et les technologies de l’information. Préciser s’il s’agit d’achats de logiciels, de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou du CSPQ). Fournir également les prévisions pour 2024-2025.
3	Depuis cinq ans, par année financière, fournir la liste des comités interministériels ou de tout autre partenaire. Pour chaque comité, préciser le mandat, les membres, le budget et les résultats obtenus.
8	Liste détaillée des critères exigés pour l’octroi de permis pour la référence de main-d’œuvre.
10	Effectif du ministère du Travail rattaché au Bureau des permis.
11	Liste des demandes de permis reçues, en indiquant si celui-ci a été délivré ou non, et les raisons appuyant l’acceptation ou le refus de la demande.
13	Par programme, donner le niveau des crédits demandés au Conseil du trésor pour les années 2018-2019, 2019-2020, 2020-2021, 2021-2022 et 2023-2024 et 2024-2025.
14	Fournir la liste des nouvelles dépenses en en 2019-2020, en 2020-2021, en 2021-2022, en 2022-2023 et en 2023-2024. Prévisions pour 2024-2025.
15	Liste de tous les conflits de travail en en 2019-2020, en 2020-2021, en 2021-2022 en 2022-2023 et en 2023-2024; identifier la chronologie des actions prises dans les différents dossiers.
26	Évolution du nombre de conciliateurs/médiateurs depuis cinq ans, par année financière.
27	Évolution du nombre de dossiers traités par un médiateur/conciliateur, depuis cinq ans, par année financière.
28	Depuis décembre 2015, nombre de dossiers liés à la <i>Loi favorisant la santé financière et la pérennité des régimes de retraite à prestations déterminées du secteur municipal</i> .
29	Depuis 10 ans, par année financière, nombre de contrats donnés à l’externe (informatique, relations publiques, communications, études, analyses ou autres). Indiquer : a. la nature ou l’objet du contrat; b. la méthode d’octroi du contrat (gré à gré, appel d’offres ou autre); c. une copie du contrat; d. une copie du résultat; e. le coût du contrat.
30	Liste des projets informatiques depuis 10 ans : a. évolution des coûts pour chacun des dossiers; b. nombre de consultants externes et coûts associés; c. indiquer la somme dépensée depuis 10 ans, par année financière (et prévisions pour 2022-2023), pour l’informatique et les technologies de l’information; d. préciser s’il s’agit d’achats de logiciels, de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou du CSPQ).
33	Sommes dévolues au suivi du rapport de la Commission d’enquête sur l’octroi et la gestion des contrats publics dans l’industrie de la construction et de la mise en place des recommandations.
37	Sommes dévolues au suivi du rapport du Comité de vigie sur la référence de main- d’œuvre dans l’industrie de la construction, et à la mise en place des recommandations.
39	Indiquer les mesures et les sommes engagées pour prévenir et lutter contre les violences sexuelles dans les communautés autochtones.
40	Indiquer les mesures et les sommes engagées pour prévenir et lutter contre les violences sexuelles dans l’ensemble des milieux de travail.
41	Indiquer si le Comité interministériel pour la révision du salaire minimum a effectué une analyse différenciée selon les sexes (ADS) pour décider de l’évolution du salaire minimum. Indiquer si votre ministère a produit une ADS. Indiquer également, le cas échéant, les sommes et les ETC dédiés pour la production de cette ADS.
43	Indiquer si le Comité interministériel pour la révision du salaire minimum a effectué une analyse différenciée selon les sexes pour décider de l’évolution du salaire minimum. Indiquer si le SCF a suggéré aux autres ministères et organismes impliqués dans le comité de produire une ADS. Indiquer également, le cas échéant, les sommes et les ETC dédiés pour la production de cette ADS.
44	Sommes dévolues au suivi du rapport de la Commission d’enquête sur l’octroi et la gestion des contrats publics dans l’industrie de la construction et à la mise en place des recommandations
47	Liste des avis demandés par le ministre ou le gouvernement au CCTM et copie des avis transmis au ministre depuis cinq ans, par année financière, en indiquant l’état des travaux en cours.
48	Liste et copie des avis réalisés à l’initiative du CCTM au cours des cinq dernières années et de celle en cours.
49	Liste et copie des avis réalisés par le CCTM au cours des cinq dernières années en lien avec la modernisation du régime de santé et de sécurité du travail.
50	Nombre de plaintes traitées par le CCTM concernant les arbitres de grief, nombre de décisions rendues et nombre de cas en délibéré au cours des cinq dernières années. Fournir l’objet de la plainte.

Numéro	Renseignements particuliers du troisième groupe d’opposition 2024-2025
51	Liste des avis de licenciement collectif reçus au ministère depuis cinq ans. Fournir une ventilation par région et les renseignements suivants : a. nom et adresse de l’entreprise; b. date de l’avis ou de la fermeture; c. type ou secteur d’activité de l’entreprise; d. nombre total d’employés de l’entreprise; e. nombre de salariés temporaires et permanents visés par le licenciement; f. motifs du licenciement.
52	Liste des dépenses de fonctionnement par année depuis 10 ans.
53	Liste des bureaux régionaux et effectif étant rattachés, par catégorie d’emploi, à chacun de ces bureaux. Évolution depuis cinq ans et prévisions pour 2022-2023.
54	Nombre de dossiers au BEM et évolution des délais d’attente au cours des cinq dernières années.
55	Nombre d’avis confirmant ou infirmant l’opinion du médecin traitant depuis cinq ans, par année financière.
56	Nombre d’avis demandés par la CNESST et nombre d’avis demandés par les employeurs depuis cinq ans, par année financière.
57	Liste des médecins du BEM approuvée selon l’article 216 de la <i>Loi sur les accidents de travail et les maladies professionnelles</i> depuis cinq ans, par année financière. Ventilation par spécialité. Pour chacune des années, honoraires versés par médecin et par spécialité.
58	Nombre de patients traités par médecin ayant participé au BEM depuis cinq ans, par année financière.
59	Ventilation des coûts de fonctionnement du BEM depuis cinq ans, par année financière, et les prévisions pour 2024-2025.
60	Répartition de l’effectif selon la spécialité et heures travaillées depuis cinq ans, par année financière; fournir les prévisions pour 2024-2025.
61	Nombre d’avis demandés par la CNESST, même s’il n’y a pas de contestation, depuis cinq ans, par année financière.
101	Dans le cadre de la Loi favorisant la santé financière et la pérennité des régimes de retraite à prestations déterminées du secteur municipal, une liste des demandes d’arbitrage.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025
Ministère du Travail

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU 3^e GROUPE D'OPPOSITION

Questions dont les réponses en date du 31 décembre 2023 figurent sur le site internet du Ministère en vertu du Règlement sur la diffusion d'information et sur la protection des renseignements personnels <https://www.quebec.ca/gouvernement/ministere/travail/acces-information#c188396>

5. Depuis cinq ans, fournir la liste des formations, conférences, ateliers ou journées d'activités auxquels ont participé les employés du ministère. Indiquer le lieu, le coût, le nombre de participants et le nom de la personne ou de l'entreprise qui a offert l'activité.
-

Questions dont les réponses seront transmises par un autre ministère ou organisme

6. Pour chacun des organismes, indiquer les agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère depuis cinq ans, par année financière. Fournir :
 - a. la liste des employés, en indiquant le poste qu'ils occupent et leur rémunération;
 - b. la liste des membres du conseil d'administration;
 - c. la liste des personnes qui ont été nommées ou dont le mandat a été renouvelé, en incluant leur nom, leur titre, la date du début et de la fin de leur mandat, leur rémunération et leur cv;
 - d. leurs frais de déplacement, de repas, de voyage et de représentation. **(CCQ, CNESST, TAT, RBQ)**
 7. Fournir, pour tout organisme relevant du ministère, concernant le Bureau de la présidence ou de la haute direction, les montants, ventilés depuis cinq ans, par année financière :
 - a. des frais de déplacement;
 - b. des frais de représentation;
 - c. des frais de repas;
 - d. des frais de voyage;
 - e. des frais de préparation aux congrès, colloques, sommets, conférences, etc. **(CCQ, CNESST, TAT, RBQ)**
 9. Depuis 5 ans, par année financière, Pour chacun des organismes, agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère, indiquer le nombre d'employés, ventilé par catégorie d'emploi et par région. **(CCQ, CNESST, TAT, RBQ)**
 25. Liste des projets ou des activités liés au Plan Nord et à la stratégie maritime, financés à même le budget du ministère du Travail. **(MESS)**
 38. État de situation concernant l'adoption d'un règlement visant la mise en accessibilité des édifices construits avant 1976. **(Ministère des Affaires municipale et de l'Habitation)**
 106. Quelles sont les démarches entreprises par la CNESST pour reconnaître le diagnostic du podiatre? **(CNESST)**
-

Questions non pertinentes à l'Étude des crédits

4. Copie de toute l'information fournie au ministre en vertu de l'article 428 de la *Loi sur les accidents de travail et les maladies professionnelles*, et ce, depuis cinq ans.
16. Copie des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant un projet de fusion d'organismes relevant du ministre du Travail.
17. Copie des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant une refonte du Code du travail.
18. Copie des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant une refonte de la loi sur les normes du travail. Liste des rencontres et des consultations.
19. Copie des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant la hausse de congés payés. Liste des rencontres et des consultations.
20. Copie des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant le harcèlement psychologique et sexuel au travail. Liste des rencontres et des consultations.
21. Copie des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant les agences de placement.
22. Copie des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant la hausse du salaire minimum.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025
Ministère du Travail

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU 3^e GROUPE D'OPPOSITION

- 23. Copie des études, analyses, recherches, scénarios ou projections concernant l'implantation d'un système permettant de prendre en compte différents paramètres sociaux et économiques dans l'augmentation du salaire minimum.
- 24. Copie des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant le salaire des cueilleurs de petits fruits.
- 31. Tout rapport, document ou étude concernant la mise en place des recommandations de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction.
- 32. État de situation du suivi du rapport de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction et de la mise en place des recommandations.
- 34. Toute copie d'études d'impact économique portant sur de possibles changements quant au cloisonnement des régions de travail en construction que le ministère aurait commandées ou produites depuis 2000.
- 35. Tout rapport, document ou étude concernant la mise en place des recommandations du Comité de vigie sur la référence de main-d'œuvre dans l'industrie de la construction.
- 36. État de situation du suivi du rapport du Comité de vigie sur la référence de main-d'œuvre dans l'industrie de la construction et de la mise en place des recommandations.
- 42. État de situation du suivi du rapport de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction et de la mise en place des recommandations.
- 46. État d'avancement concernant des modifications législatives pour encadrer le travail bénévole dans le secteur de la construction.
- 62. État de situation en date du 31 mars 2022 de la mise en œuvre des recommandations de la Commission de l'économie et du travail, publiées en décembre 2006, dans son rapport portant sur l'examen du rapport d'évaluation du Bureau d'évaluation médicale et du document d'actualisation de ce rapport.

Questions dont la réponse sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor (SCT)

- 2. Depuis cinq ans, par année financière, fournir une ventilation détaillée des compressions demandées par le Conseil du trésor au ministère du Travail et aux organismes sous sa responsabilité. Fournir également les prévisions pour 2024-2025.
- 12. Pour tous les programmes du ministère, donner le détail des crédits existant en 2019-2020 qui n'ont pas été reconduits en 2020-2021, en 2021-2022, en 2022-2023 et en 2024-2025, en incluant les programmes qui ont été abolis.

Questions dont la réponse est déjà transmise dans le cadre d'une autre question

- 45. Sommes dévolues au suivi du rapport du Comité de vigie sur la référence de main-d'œuvre dans l'industrie de la construction et à la mise en place des recommandations (**réponse à la question 3RP37**).

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-01

Titre :

Depuis cinq ans, par année financière, indiquer la somme dépensée par votre ministère et ses organismes pour l’informatique et les technologies de l’information. Préciser s’il s’agit d’achats de logiciels, de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou du MCN). Fournir également les prévisions pour 2024-2025.

Exposé et statistiques :

Les dépenses en exploitation (informatique et technologies de l’information [TI]), pour la période du 1^{er} avril 2023 au 31 janvier 2024, s’élèvent à 3 484,1 k\$ et se répartissent ainsi :

Dépenses en exploitation (k\$)	Interne	Externe	MCN	Total
Ministère du Travail	4,7	3 479,4	0,0	3 484,1

Pour la période du 1^{er} avril 2023 au 31 janvier 2024, les investissements s’élèvent à 188,1 k\$ et se détaillent comme suit :

Dépenses en investissement (k\$)	Interne	Externe	MCN	Total
Ministère du Travail	0,0	188,1	0,0	188,1

SOURCE :

DGRFC-DEBF-SCRFI

COLLABORATION :

s. o.

VALIDATION :

s. o.

DATE :

28 février 2024

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-03

Titre :

Depuis cinq ans, par année financière, fournir la liste des comités interministériels ou de tout autre partenaire. Pour chaque comité, préciser le mandat, les membres, le budget et les résultats obtenus.

Exposé et statistiques :

Voir la liste ici-bas.

Les coûts liés à la participation à ces comités englobent les frais annuels de transport, d'hébergement, de repas ou de visioconférence, s'il y a lieu, pour l'ensemble des participants du ministère. Ils sont prévus à l'intérieur des activités régulières du ministère.

Cette liste n'inclut pas :

- les comités formés du ministère et d'un seul autre ministère ou organisme visant la mise en œuvre d'une entente administrative;
- les comités opérationnels émanant de comités plus stratégiques; les conseils d'administration.

SOURCE :BSMA-Relations du travail et politiques
Direction générale des politiques du travail

COLLABORATION :

VALIDATION:

DATE :2024-03-12

Nom du comité interministériel	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation
Comité directeur Accès-construction	Mandat : Lutter contre l'évasion fiscale dans le secteur de la construction. Il est coordonné par le MTRAV. Il relève d'un comité stratégique qui est coordonné par le ministère des Finances. Principaux livrables : Établir les orientations et les priorités d'action pour lutter contre l'évasion fiscale, le travail au noir et le non-respect des autres obligations légales dans le secteur de la construction; Assurer et optimiser l'échange d'information entre les MO.	MTRAV	17	MESS (incluant le RE); Revenu Québec; CCQ; RBQ; DPCP; MFQ; CNESST; AMP	0 \$
Table de coordination interministérielle sur les travailleurs étrangers temporaires (TET)	Mandat : Coordonner l'action du gouvernement du Québec dans le cadre de divers dossiers relatifs aux TET. Plus concrètement, il s'agit pour ses membres : - De mener des travaux en vue de répondre aux différentes demandes adressées au gouvernement du Québec par ses différents partenaires; - D'assurer la collaboration interministérielle et la cohérence des actions du gouvernement du Québec dans les dossiers en lien avec les TET incluant leur protection; - De partager de l'information pertinente et échanger sur divers enjeux ou autres thématiques d'actualité en lien avec les TET.	MIFI	20	MIFI, MTRAV, MESS, MAPAQ, MSSS, CNESST, SHQ	0 \$
Comité interministériel sur les droits de la personne	Mandat : Positionner, renforcer et faire connaître de l'action du gouvernement du Québec en matière de droits de la personne.	MRIF	17	MAMH, MEQ, MES, MFA, MIFI, MIQ, MRIF, MSP, MSSS, MEI, OPHQ, SAA, SCF, SHQ, SQRC, MCE (Bureau de lutte contre le racisme), MTRAV	0 \$

Nom du comité interministériel	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation
Comité interministériel sur la révision des critères de détermination du salaire minimum	Mandat : Revoir la méthodologie de détermination des impacts du salaire minimum, réviser et donner son avis annuel sur l'évolution du salaire minimum. Principal livrable : Donner son avis annuel sur l'évolution du salaire minimum.	MTRAV	14	MESS; MFQ; CNESST; SCF; SCT; MEIE	0 \$
Association canadienne de la législation ouvrière (ACALO)	Mandat : L'Association compte parmi ses objectifs les suivants : a) encourager la collaboration parmi les membres; b) favoriser l'étude et l'échange d'opinions et d'expériences sur l'exécution et la mise en application de la législation ouvrière; c) encourager les recherches sur des questions se rapportant à l'activité des ministères du Travail; d) favoriser l'excellence dans la mise en application de la législation ouvrière.	Gouvernement fédéral	28	MTRAV (BSM)	0 \$

Nom du comité interministériel	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation
Comités interministériels en violence sexuelle et en violence conjugale – Comité d’orientation	Mandat : Le Comité d’orientation a pour mandat d’assurer une vision commune gouvernementale afin de soutenir la cohérence et l’efficacité des actions gouvernementales en matière de violence sexuelle (agression sexuelle, exploitation sexuelle et harcèlement sexuel) et de violence conjugale et familiale, aussi en contexte autochtone. Principaux livrables : mise en œuvre de la Stratégie intégrée en violence et autres plans d’action et engagements gouvernementaux en matière de violence sexuelle ou de violence conjugale et familiale.	SCF	70	MJQ, MSSS, SHQ, MSP, SRPNI, DPCP, MTRAV, SAJ, MEQ, MES, MESS, CNESST, MCC, CSF, OPHQ, MFA, SHQ, MIFI, MAMH	0 \$
Comité interministériel en violence sexuelle et en violence conjugale – niveau directeur	Mandat : Le Comité interministériel de niveau directeur a pour mandat d’assurer la mise en œuvre et le suivi des actions gouvernementales en matière de violence sexuelle et de violence conjugale et familiale, y incluant en contexte autochtone Principaux livrables : élaborer de nouvelles initiatives, suivant les décisions du comité d’orientation,	SCF	52	MJQ, MSSS, SHQ, MSP, SRPNI, DPCP, MTRAV, SAJ, MEQ, MES, MESS, CNESST, MCC, CSF, OPHQ, MFA, SHQ, MIFI, MAMH	0 \$

Nom du comité <u>interministériel</u>	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation
Comité interministériel sur la conciliation travail-famille- études et sur la précarisation financière des personnes proches aidantes	Mandat : En matière de conciliation emploi-famille-études et de précarisation financière en lien avec les tâches des personnes proches aidantes, favoriser le partage d’information et la discussion, susciter une réflexion interministérielle sur des leviers et des actions potentielles, identifier les besoins de connaissances, établir une vision commune des actions à réaliser et recommander des actions en prévision d’un 2^e plan d’action gouvernementale. Principaux livrables : Proposer et mettre en œuvre des actions concertées qui répondent aux besoins des personnes proches aidantes.	MSSS	16	MTRAV, MESS (DPLPAC), CNESST, MFA, MEQ, MES, OPHQ, Retraite Québec, MFQ, SAJ, SCF	0 \$
Comité de travail interministériel sur l'intimidation	Mandat :Suivi de la mise en œuvre des mesures du Plan d'action concerté pour prévenir et contrer l'intimidation et la cyberintimidation 2020-2025. Principal livrable : Élaboration du prochain plan d’action gouvernemental.	MFA	35	CNESST, DPCP, MAMH, MCE, MEQ, MES, MIFI, MJQ, MSP, MSSS, MTRAV(DPT), OPHQ, SAJ, SCF, SCG, SRPNI	0 \$

Nom du comité <u>interministériel</u>	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation
Comité du plan d’action gouvernemental 2024-2029 issu de la Politique Vieillir et vivre ensemble	Proposer des mesures structurantes à développer pour le plan d’action gouvernemental 2024-2029	Secrétariat aux aînés			0\$
Comité sur Plan d’action interministériel 2 (PAI 2) de la Politique gouvernementale de prévention en santé	Mandat : Suivi de la mise en œuvre du plan d’action ministériel (PAI) de la politique gouvernementale de prévention en santé (PGPS)	MSSS	N/D	MSS, MAPAQ, MSP, MEL, MEQ, MELCC, NAMH, MFQ, MTQ, MCE, MESS, MTRAV, INSPQ, OPHQ, EBQ, SHQ	0\$
Plan d’action gouvernemental pour l’inclusion économique et la participation sociale 2017-2023 (PAGIEPS)	Mandat : Mise en œuvre de leurs mesures de lutte contre la pauvreté. Principal livrable : Proposition d’un plan d’action gouvernemental pour l’inclusion économique et la participation sociale.	MESS	48	MTRAV (DEIT), SRQEA, MELCCFP, MSP, RQ, MTO, MCC, MTMD, MAPAQ, SCF, MRIF, SRPNI, OPHQ, MJQ, MSSS, MEIE, MFQ, MIFL, NAMH, MES, MEQ	0\$
Comité stratégique en habitation (SMA) Comité d’accélération pour la réalisation de projets d’habitation	Mandat : Assurer un suivi opérationnel des mises en chantier et projets de construction anticipés et ceux en cours dans les différentes régions du Québec. Assurer un suivi proactif de la réalisation des projets par la participation d’un réseau de répondants interministériels Suivre le développement et les enjeux dans les projets et à trouver des solutions opérationnelles aux diverses problématiques qui lui sont soumises	SHQ	10	MTRAV, RBQ, SHQ, MAM, MH, MCC, MELCCFP, MEIE, MCE	0 \$

Nom du comité interministériel	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation
Comité sur le Plan d’action gouvernemental de lutte contre l’homophobie et la transphobie 2023-2028	Suivre la mise en œuvre du Plan d’action gouvernemental de lutte contre l’homophobie et la transphobie 2023-2028	Secrétariat à la condition féminine	N/D	MESS, MTRAV, MAMH, MCC, MEI, MEQ, MES, MFQ, MFA, MIFI, MJQ, MRIF, MSP, MSS, MTO, OPHQ, OPQ, RQ, SA, SAJ, SCF, SQ, SQRC, SRPNI, BC, BLCHT, CDPDJ, CNESST, DEC, ENPQ	0\$
Comité sur le Plan d’action gouvernemental en matière de lutte contre la pauvreté et l’exclusion sociale 2024-2029 (PLP4)	Mandat : Le Comité a pour mandat de conseiller le ministre responsable de l’application de la Loi visant à lutter contre la pauvreté et l’exclusion sociale dans l’élaboration, la mise en œuvre et l’évaluation des actions menées dans le cadre de la Stratégie nationale de lutte contre la pauvreté et l’exclusion sociale. Livrables : propositions d’action	MESS	54	MTRAV (DEIT), MEQ, MES, MAMH, MIFI, MFA, MFQ, MEIE, OPHQ, SRPNI, SA, SCF, MAPAQ, MTMD, MCC, MTO, RQ, MJQ, MRNF, SHQ, SAJ, MSP, MELCCFP, SRQEA	0\$
Comité de suivi de la mise en œuvre et de l’évaluation de la politique À part entière	Mandat : Le mandat de ce comité est de soutenir la mise en œuvre des pistes de solution identifiées dans le rapport <i>Pour une meilleure réponse aux besoins essentiels des personnes handicapées: une analyse des programmes et pistes de solution</i> – Rapport sur les pistes de solution visant la coordination et la collaboration à des travaux interministériels sur des obstacles persistants à la participation sociale des personnes handicapées. Livrable : réalisation des 43 recommandations des trois rapports d’évaluation de la politique <i>À part entière</i> – Phase 2, au 30 novembre 2022. L’état de réalisation des recommandations de la politique se situe à 86% au 31 mars 2024.	OPHQ	20	MTRAV, MEQ, MES, MAMH, OPHQ, MTMD, SHQ, CAG, CDPI, MFA, MSSS, MESS, RAMQ, RBQ, SCT, SQI	0\$

Nom du comité <u>interministériel</u>	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation
Compétence Culture avec le MESS et MCC	Mise en œuvre du plan d’action pour les ressources humaines en culture 2023-2028	MCC	N/D	MCC, MESS, MTRAV	0\$
Comité de suivi des recherches financées dans le cadre de l’action concertée (Programme de recherche sur la santé psychologique au travail)	Suivre l’état d’avancement des recherches financées	Fonds de recherche du Québec société et culture (FRQSC)	N/D	CNESST, IRSST, MSSS, MESS, MTRAV, RAMQ, RQ, SCF, SCT, FRQSC	0\$
Comité interministériel Plan d’action construction (Offensive construction)	Mandat : Élaboration et mise en œuvre d’un plan gouvernemental, ayant pour objet d’améliorer le fonctionnement et la productivité de l’industrie de la construction Principaux livrables : Respect des délais dans la mise en chantier, finalisation des projets d’habitation.	MESS	18	MTRAV, CCQ, MESS (CPMT), MEQ, MES, MEIE, MIFI, SQL, MH	0 \$
Groupe de travail visant à développer des normes québécoises reflétant les exigences fédérales sur le logement des TET	Mandat : Développer des normes québécoises reflétant les exigences d’Emploi et développement social Canada (EDSC) en matière de logement des travailleurs étrangers agricoles.	MIFI	15	MIFI, MSSS, MAPAQ, MTRAV, MESS, CNESST, RBQ, SHQ	0 \$
Comité suivi de l’entente Québec-Kahnawake en matière de travail	Mandat : Assurer la mise en œuvre de l’entente entre le gouvernement du Québec et le Conseil de bande de Kahnawake.	SRPNI	--	MTRAV (BSM), SRPNI, CNESST, CCQ,	0 \$

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-08

Titre : Liste détaillée des critères exigés pour l'octroi de permis pour la référence de main-d'œuvre.
--

Exposé et statistiques : Seules les associations patronales et syndicales visées par la Loi sur les relations du travail, la formation professionnelle et la gestion de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction (Loi R-20) peuvent obtenir un permis de service de référence de main-d'œuvre. Les critères d'octroi de permis sont définis par la Loi R-20 et le Règlement sur le permis de service de référence de main-d'œuvre dans l'industrie de la construction, lequel a été édicté le 28 novembre 2012. En plus de remplir le formulaire de demande de permis, le demandeur doit fournir les documents suivants, qui doivent être transmis au Bureau des permis de service de référence de main-d'œuvre : 1. l'acte de constitution de l'association; 2. ses règlements et statuts; 3. un document faisant foi de son affiliation à une association représentative, le cas échéant; 4. une copie certifiée de la résolution autorisant la demande de permis, laquelle doit indiquer tout métier, toute occupation et toute région qu'elle vise; 5. une déclaration assermentée du président de l'association ou de son répondant faisant état de l'existence ou de l'absence de condamnations criminelles ou pénales au cours des cinq années précédant la demande concernant chacun des dirigeants ou représentants de l'association en fonction au moment de la demande et, en cas de condamnation, les documents en attestant; 6. s'il y a lieu, l'association de salariés liée qui demande un permis doit transmettre une entente écrite dans laquelle les deux associations liées confirment leur volonté à l'effet que l'association demanderesse soit celle qui, des deux, sera responsable de la référence de leurs membres concernant tout métier, toute occupation et toute région que vise l'entente.
--

SOURCE :	BSMA-Relations du travail et politiques / Bureau des permis de service de référence de main-d'œuvre
COLLABORATION :	
VALIDATION :	
DATE :	2024-03-05

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-10

Titre :

Effectif du ministère du Travail rattaché au Bureau des permis.

Exposé et statistiques :

Pour la période du 1^{er} avril 2023 au 31 janvier 2024, une employée à temps complet est rattachée au Bureau des permis afin d'en assurer les mandats. Par ailleurs, une directrice, une professionnelle ainsi qu'une technicienne en administration effectuent des tâches à temps partiel pour le Bureau des permis, tout en assumant d'autres responsabilités au Ministère.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Bureau des permis de service de référence de main-d'œuvre

COLLABORATION :

VALIDATION :

DATE : 2024-03-05

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-11

Titre :

Liste des demandes de permis reçues, en indiquant si celui-ci a été délivré ou non, et les raisons appuyant l'acceptation ou le refus de la demande.

Exposé et statistiques :

Pour la période du 1^{er} avril 2023 au 31 janvier 2024, le Bureau des permis a reçu 26 demandes de renouvellement de permis, une demande de modification et une demande de délivrance d'un permis pour une nouvelle association.

Ces associations respectaient l'ensemble des conditions et un permis personnalisé valide pour trois ans leur a été délivré.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques / Bureau des permis de service de référence de main-d'œuvre

COLLABORATION : S. O.

VALIDATION : S. O.

DATE : 2024-03-07

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS

DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-13

Titre :

Par programme, donner le niveau des crédits demandés au Conseil du trésor pour les années 2019-2020, 2020-2021, 2021-2022, 2022-2023, 2023-2024 et 2024-2025.

Exposé et statistiques :

Les renseignements sont disponibles dans le Budget de dépenses 2024-2025.

SOURCE :

DGRFC-DEBF-SEB

COLLABORATION :

s. o.

VALIDATION :

s. o.

DATE :

29 février 2024

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-14

Titre :

Fournir la liste des nouvelles dépenses en 2020-2021, en 2021-2022, en 2022-2023 et en 2023-2024. Prévisions pour 2024-2025.

Exposé et statistiques :

Au cours de l'exercice financier 2023-2024, le ministère du Travail n'a mis en œuvre aucune nouvelle mesure.

SOURCE : DGRFC-DEBF-SEB
COLLABORATION : s. o.
VALIDATION : s. o.
DATE : 15 mars 2024

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-15

Titre :
Liste de tous les conflits de travail en 2020-2021, en 2021-2022, en 2022-2023 et en 2023-2024 identifier la chronologie des actions prises dans les différents dossiers.

Exposé et statistiques

Liste de tous les arrêts de travail, du 1^{er} avril 2023 au 31 janvier 2024, dans lesquels une intervention en médiation-conciliation a eu lieu et le nombre de rencontres avec les parties.

Voir l'annexe jointe.

SOURCE :	BSMA-Relations du travail et politiques/Direction de la médiation, de la conciliation et des services en relations du travail
COLLABORATION :	Direction des études et de l'information sur le travail
VALIDATION :	
DATE :	2024-03-07

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D’OPPOSITION

RP-15

Titre : Liste de tous les conflits de travail en 2020-2021, en 2021-2022, en 2022-2023 et en 2023-2024; identifier la chronologie des actions prises dans les différents dossiers.
--

Liste de tous les arrêts de travail, du 1^{er} avril 2023 au 31 janvier 2024, dans lesquelles une intervention en médiation-conciliation a eu lieu et le nombre de rencontres avec les parties.

Conflits de travail secteurs public et parapublic									
Employeur principal	Nom du syndicat	Statut de l'arrêt de travail	Date d'assignation	Nb total rencontres	Début de l'arrêt de travail	Fin de l'arrêt de travail	Date des arrêts de travail	Date conclusion	Conclusion
Assemblée Nationale	Syndicat des travailleuses et travailleurs des restaurants de l'Assemblée nationale - CSN	Grève	2023-01-26	2	2023-03-08	2023-04-12		2023-05-12	Entente conclue en conciliation
Bibliothèque et Archives nationales du Québec	Syndicat des travailleuses et travailleurs uni-es de BAnQ - CSN	Grève	2021-06-22	43	2023-02-14	2023-05-14		2023-11-06	Entente conclue en conciliation
Carrefour Jeunesse-Emploi de la Capitale Nationale	Syndicat des employe-es de Carrefour Jeunesse Emploi (CSN)	Grève et lock-out	2023-05-12	10	2023-06-14	2023-08-16		2023-09-01	Entente conclue en conciliation

Conflits de travail secteurs public et parapublic									
Employeur principal	Nom du syndicat	Statut de l'arrêt de travail	Date assignation	Nb total rencontres	Début de l'arrêt de travail	Fin de l'arrêt de travail	Date des arrêts de travail	Date conclusion	Conclusion
Centre communautaire juridique de la Rive Sud	Syndicat des Avocats du Centre Communautaire Juridique de la Rive-Sud Ou Synd. des Avocats du C.C.J.R.S. Syndicat des avocats de l'Aide Juridique de Montréal Syndicat des Avocats de l'Aide Juridique du Bas St-Laurent/ Gaspésie	Grève	2022-09-22	12	2022-06-08	2023-04-25	2023-04-05; 2023-04-07; 2023-04-14	2023-04-25	Entente conclue en conciliation
Centre communautaire juridique de Montréal									
Centre communautaire juridique du Bas St-Laurent Gaspésie									
Centre communautaire juridique Laurentides-Lanaudière									
Commission des services juridiques ¹	Syndicat des avocats de l'Aide Juridique de Montréal	Grève	2023-06-08	8	2023-11-06	2024-02-23		2023-09-01	Fin de la phase de médiation obligatoire
Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de la Capitale-Nationale	Syndicat des professionnelles et techniciens de la santé et des services sociaux Capitale-Nationale-CSN (SPTSSS-CSN)								
Comité patronal de négociation des collèges (CPNC)	Fédération des employées et employés de services publics inc. (FEESP-CSN)								

¹ Négociation regroupée de 5 accréditations.

Conflits de travail secteurs public et parapublic									
Employeur principal	Nom du syndicat	Statut de l'arrêt de travail	Date assignation	Nb total rencontres	Début de l'arrêt de travail	Fin de l'arrêt de travail	Date des arrêts de travail	Date conclusion	Conclusion
Comité patronal de négociation des collèges (CPNC)	Fédération nationale des enseignantes et enseignants du Québec - CSN	Grève	2023-12-05	3	2023-11-06	2024-02-23		2024-02-23	Fin de la phase de médiation obligatoire
Comité patronal de négociation des collèges (CPNC)	Syndicat canadien de la fonction publique -(SCFP - FTQ)	Grève	2023-05-26	5	2023-11-06	2024-02-23		2023-07-26	Fin de la phase de médiation obligatoire
Comité patronal de négociation des collèges (CPNC)	Fédération du personnel professionnel des collèges - (FPPC - CSQ)	Grève	2023-05-29	12	2023-11-06	2024-01-08		2024-01-08	Entente conclue en médiation
Comité patronal de négociation des collèges (CPNC)	Fédération des enseignantes et enseignants de CeGEP - (FEC - CSQ)	Grève	2023-05-26	27	2023-11-06	2023-12-24		2023-12-24	Entente conclue en médiation
Comité patronal de négociation des collèges (CPNC)	Syndicats des professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec (SPGQ)	Grève	2023-06-09	7	2023-12-13	2024-01-30		2024-01-30	Entente conclue en médiation
Comité patronal de négociation des collèges (CPNC)	Fédération du personnel de soutien scolaire - (FPSS - CSQ)	Grève	2023-05-29	2	2023-11-06	2024-02-23		2023-09-13	Fin de la phase de médiation obligatoire
Comité patronal de négociation des collèges (CPNC)	Fédération nationale des enseignantes et enseignants du Québec - CSN	Grève	2023-06-12	3	2023-11-06	2024-02-20		2023-12-24	Entente conclue en médiation
Comité patronal de négociation des commissions	Association provinciale des enseignantes et	Grève	2023-05-29	1	2023-11-06	2024-02-23		2023-09-14	Fin de la phase de médiation obligatoire

Conflits de travail secteurs public et parapublic									
Employeur principal	Nom du syndicat	Statut de l'arrêt de travail	Date assignation	Nb total rencontres	Début de l'arrêt de travail	Fin de l'arrêt de travail	Date des arrêts de travail	Date conclusion	Conclusion
scolaires anglophones (CPNCA)	enseignants du Québec (APEQ)								
Comité patronal de négociation des commissions scolaires anglophones (CPNCA)	Fédération des professionnelles et professionnels de l'éducation du Québec	Grève	2023-05-26	3	2023-11-06	2024-02-23		2023-08-02	Fin de la phase de médiation obligatoire
Comité patronal de négociation des commissions scolaires anglophones (CPNCA)	Fédération des employées et employés de services publics - (FEESP - CSN)	Grève	2023-09-26	10	2023-11-05	2024-02-23		2024-02-23	Entente conclue en médiation
Comité patronal de négociation des commissions scolaires anglophones (CPNCA)	Syndicat des employées et employés professionnel(le)s et de bureau - (SEPB - FTQ)	Grève	2023-06-06	6	2023-11-06	2024-02-23		2023-08-29	Fin de la phase de médiation obligatoire
Comité patronal de négociation des commissions scolaires anglophones (CPNCA)	Union des employés et employées de service (UES- 800 - FTQ)	Grève	2023-06-06	6	2023-11-06	2024-02-23		2023-08-29	Fin de la phase de médiation obligatoire
Comité patronal de négociation des commissions scolaires francophones (CPNCF)	Fédération des employées et employés de services publics - (FEESP - CSN)	Grève	2023-06-07	28	2023-11-06	2024-02-23		2024-02-23	Entente conclue en médiation
Comité patronal de négociation des commissions scolaires francophones (CPNCF)	Syndicat canadien de la fonction publique -(SCFP - FTQ)	Grève	2023-05-31	6	2023-11-06	2024-02-23		2024-02-23	Entente conclue en médiation
Comité patronal de négociation des commissions	Centrale des syndicats du Québec pour le compte des syndicats de	Grève	2023-05-29	1	2023-11-06	2024-02-23		2024-02-23	Fin de la phase de médiation obligatoire

Conflits de travail secteurs public et parapublic									
Employeur principal	Nom du syndicat	Statut de l'arrêt de travail	Date assignation	Nb total rencontres	Début de l'arrêt de travail	Fin de l'arrêt de travail	Date des arrêts de travail	Date conclusion	Conclusion
scolaires francophones (CPNCF)	professionnelles et professionnels								
Comité patronal de négociation des commissions scolaires francophones (CPNCF)	Centrale des syndicats du Québec	Grève	2023-05-29	1	2023-11-06	2024-02-23		2023-09-13	Fin de la phase de médiation obligatoire
Comité patronal de négociation des commissions scolaires francophones (CPNCF)	Centrale des syndicats du Québec	Grève	2023-05-29	2	2023-11-06	2024-02-23		2024-02-23	Fin de la phase de médiation obligatoire
Comité patronal de négociation du secteur de la santé et des services sociaux (CPNSSS)	Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec - (FIQ- Org.)	Grève	2023-06-08	17	2023-11-08	En cours		En cours	En cours
Comité patronal de négociation du secteur de la santé et des services sociaux (CPNSSS)	Fédération de la santé et des services sociaux - (FSSS - CSN)	Grève	2023-06-07	49	2023-11-06	En cours		En cours	En cours
Comité patronal de négociation du secteur de la santé et des services sociaux (CPNSSS)	Syndicat québécois des employées et employés de service. Section locale 298 - (SQEES-298 - FTQ)	Grève	2023-06-21	2	2023-11-06	2024-02-23		2024-02-23	Fin de la phase de médiation obligatoire
Comité patronal de négociation du secteur de la santé et des services sociaux (CPNSSS)	Syndicat canadien de la fonction publique - (SCFP - FTQ)	Grève	2023-06-21	2	2023-11-06	2024-02-23		2024-02-23	Fin de la phase de médiation obligatoire
Comité patronal de négociation du secteur de la	Alliance du personnel professionnel et technique	Grève	2023-06-27	8	2023-11-06	2024-02-23		2024-02-27	Entente conclue en médiation

Conflits de travail secteurs public et parapublic									
Employeur principal	Nom du syndicat	Statut de l'arrêt de travail	Date assignation	Nb total rencontres	Début de l'arrêt de travail	Fin de l'arrêt de travail	Date des arrêts de travail	Date conclusion	Conclusion
santé et des services sociaux (CPNSSS)	de la santé et des services sociaux (APTS)								
Comité patronal de négociation pour les centres de services scolaires francophones (CPNCF)	Syndicat des employées et employés professionnel(le)s et de bureau - (SEPB - FTQ)	Grève	2023-05-31	3	2023-11-06	En cours		En cours	
Comité patronal de négociation pour les centres de services scolaires francophones (CPNCF)	Syndicat canadien de la fonction publique -(SCFP - FTQ)	Grève	2023-05-26	4	2023-11-06	2024-02-23		2023-08-17	Fin de la phase de médiation obligatoire
Commission scolaire Crie Crie school board	Association des employés du Nord québécois (CSQ)	Grève	2023-05-26	2	2023-11-06	En cours			En cours
Commission scolaire Crie Crie school board	Syndicat des professionnelles et professionnels en milieu scolaire du Nord-Ouest (SPPMSNO-CSQ)	Grève	2023-05-26	2	2023-11-06	2024-02-23		2023-08-03	Fin de la phase de médiation obligatoire
Commission scolaire du Littoral	Lower North Shore English Teachers Association	Grève	2023-05-29	1	2023-11-06	2024-02-23		2023-08-15	Fin de la phase de médiation obligatoire
Commission scolaire Kativik	Association des employés du Nord québécois (CSQ)	Grève	2023-05-26	3	2023-11-06	2024-02-23		2023-08-07	Fin de la phase de médiation obligatoire
Commission scolaire Kativik	Syndicat du personnel professionnel de l'éducation du Nunavik et de l'Ouest de Montréal	Grève	2023-05-26	3	2023-11-06	2024-02-23		2023-08-07	Fin de la phase de médiation obligatoire
Héma-Québec	Syndicat du personnel infirmier d'Héma-Québec (SPI - CSQ)	Grève	2021-12-14	41	2022-07-06	2023-07-09		2023-07-09	Entente conclue en conciliation

Conflits de travail secteurs public et parapublic									
Employeur principal	Nom du syndicat	Statut de l'arrêt de travail	Date assignation	Nb total rencontres	Début de l'arrêt de travail	Fin de l'arrêt de travail	Date des arrêts de travail	Date conclusion	Conclusion
Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec	Syndicat des enseignantes et enseignants de l'ITHQ - CSN	Grève	2022-10-26	15	2023-01-16	2023-06-05		2023-02-07	Entente conclue en conciliation
La Société des casinos du Québec inc. ²	Syndicat des employées et employés de la Société des casinos du Québec - CSN	Grève	2023-03-27	11	2023-06-15	2023-09-26		2023-09-29	Entente conclue en conciliation
	Syndicat des employées et employés de resto Casino de Montréal - CSN Syndicat des employées et employés de la sécurité physique du Casino de Montréal - CSN Syndicat des employées et employés de la Société des casinos du Québec - CSN Syndicat des employé-es du Casino de Charlevoix (CSN) Syndicat des travailleuses et travailleurs de Resto-Casino de Hull (CSN) Syndicat des travailleuses et travailleurs du Casino du Mont-Tremblant - CSN								

² Négociation regroupée de 9 accréditations.

Conflits de travail secteurs public et parapublic									
Employeur principal	Nom du syndicat	Statut de l'arrêt de travail	Date assignation	Nb total rencontres	Début de l'arrêt de travail	Fin de l'arrêt de travail	Date des arrêts de travail	Date conclusion	Conclusion
Secrétariat du Conseil du Trésor (SCT)	Front commun (APTS-CSQ-CSN-FTQ)	Grève	2023-11-20	28	2023-11-06	2024-02-23	2023-11-06; 2023-11-21; 2023-11-22; 2023-11-23; 2023-12-08 au 2023-12-14	2024-02-23	Entente conclue en médiation
Société québécoise des infrastructures	Syndicat des employées et employés de la Société québécoise des infrastructures. section locale 2929 du SCFP	Grève	2022-06-29	19	2023-02-08	2023-06-22		2023-07-10	Entente conclue en conciliation
Société québécoise du cannabis (SQDC) ³	Syndicat canadien de la fonction publique. section locale 5454 Syndicat canadien de la fonction publique. section locale 5420	Grève	2022-02-03	32	2022-12-13	2023-11-12		2023-11-12	Entente conclue en conciliation

³ Négociation regroupée de 20 accréditations.

Conflits de travail autres secteurs									
Employeur principal	Nom du syndicat	Statut de l'arrêt de travail	Date assignation	Nb total rencontres	Début de l'arrêt de travail	Fin de l'arrêt de travail	Date des arrêts de travail	Date conclusion	Conclusion
Agropur Coopérative	Teamsters Québec. local 1999	Grève	2023-04-20	7	2023-05-08	2023-05-17		2023-04-19	Entente conclue en conciliation
Autobus Campeau inc.	Teamsters Québec. local 106	Lock-out	2023-04-11	3	2023-04-07	2023-05-31		2023-04-26	Entente conclue en conciliation
Autobus Campeau inc.	Teamsters Québec. local 106	Grève	2023-05-19	5	2023-05-03	2023-09-05		2023-09-05	Entente conclue en conciliation
Autobus Campeau inc.	Teamsters Quebec. local 106	Grève	2023-04-11	3	2023-05-08	2023-05-30		2023-05-30	Entente conclue en conciliation
Autobus de l'énergie inc.	Syndicat des travailleuses et travailleurs du transport scolaire de l'énergie - CSN	Grève	2023-05-03	3	2023-03-20	2023-06-20		2023-07-10	Entente conclue en conciliation
Autobus du Fer inc.	Syndicat des Métallos. Section locale 7065	Grève	2023-04-14	1	2023-03-21	2023-04-22		2023-06-15	Entente conclue en conciliation
Autobus Lasalle inc.	Teamsters Québec. local 106	Grève	2023-05-19	5	2023-05-01	2023-06-26		2023-06-15	Entente conclue en conciliation
Bigras Transport inc. ⁴									
Autobus Longueuil inc.	Unifor	Grève	2023-04-14	2	2023-03-21	2023-06-04		2023-06-02	Entente conclue en conciliation
Autobus Matanais inc.	Association des chauffeurs d'autobus scolaires Matanais inc.	Grève	2023-03-03	6	2023-03-13	2023-06-29		2023-07-10	Entente conclue en conciliation
Autobus Rive-Sud inc.	Teamsters Québec. local 106	Grève	2023-04-14	5	2023-04-24	2023-06-01		2023-06-01	Entente conclue en conciliation
Autobus Rive-Sud inc.	Teamsters Québec. local 106	Grève	2023-04-14	3	2023-04-24	2023-06-16		2023-06-16	Entente conclue en conciliation
Bois Granval G.D.S. inc.	Unifor. Section locale 425-2	Lock-out	2023-03-03	11	2023-05-18	2023-06-04		2023-06-05	Entente conclue en conciliation

⁴ Négociation regroupée de 3 accréditations.

Conflits de travail autres secteurs									
Employeur principal	Nom du syndicat	Statut de l'arrêt de travail	Date assignation	Nb total rencontres	Début de l'arrêt de travail	Fin de l'arrêt de travail	Date des arrêts de travail	Date conclusion	Conclusion
Bois Marsoui G.D.S inc. G.D.S. Valoribois inc. division Matane	Unifor. Section locale 425-3								
	Unifor. Section locale 425								
	Unifor. Section locale 299								
Les Industries G.D.S. inc. ⁵									
Brandt Tractor Ltd.	Syndicat national des employés de garage du Québec inc.	Grève	2023-09-16	5	2023-05-25	En cours		En cours	En cours
Centre de communication sante des capitales	Syndicat des travailleuses et travailleurs de la Centrale de Coordination sante de la région de Québec (CSN)	Grève	2022-08-31	1	2022-06-17	2023-07-18		2023-07-10	Entente conclue en conciliation
Centre de communication sante Estrie ⁶	Syndicat des RMU de l'Estrie - CSN								
Centre de la Petite Enfance l'Enfanternelle	Syndicat des travailleuses(eurs) des centres de la petite enfance de Montréal et Laval - CSN	Grève	2023-04-20	2	2023-04-04	2023-07-21		2023-07-24	Entente conclue en conciliation
Collège Notre-Dame	Syndicat des employées et employés professionnels et de bureau. section locale 574 SEPB CTC-FTQ	Grève	2022-11-22	7	2023-01-13	2023-06-01		2023-06-01	Entente conclue en conciliation

⁵ Négociation regroupée de 4 accréditations.

⁶ Négociation regroupée de 2 accréditations.

Conflits de travail autres secteurs									
Employeur principal	Nom du syndicat	Statut de l'arrêt de travail	Date assignation	Nb total rencontres	Début de l'arrêt de travail	Fin de l'arrêt de travail	Date des arrêts de travail	Date conclusion	Conclusion
Collège Regina Assumpta (1995)	Syndicat des enseignantes et des enseignants du Collège Regina Assumpta - CSN	Grève	2023-06-26	6	2023-10-05	En cours		En cours	
Corporation internationale Masonite	Syndicat Unis-Portes Mégantic (CSD)	Grève	2023-02-16	4	2023-02-17	2023-06-27		2023-06-27	Fermeture d'entreprise
Corporation MacDonald. Dettwiler et Associés ⁷	Association des ingénieurs et scientifiques des systèmes spatiaux (AISSS)	Grève	2023-07-17	3	2023-07-17	2023-07-26		2023-07-26	Entente conclue en conciliation
Corporation d'Urgences-santé	Syndicat des employé-e-s d'Urgences-santé (CSN)	Grève	2022-06-14	13	2022-06-07	2023-05-30		2023-05-30	Entente conclue en conciliation
Energir. s.e.c.	Syndicat des employés(es) professionnels(les) et de bureau. section locale 463 (SEPB) CTC-FTQ	Grève	2023-05-18	5	2023-06-14	2023-06-21		2023-06-21	Entente conclue en conciliation
Fabrique de la paroisse Notre-Dame de Montréal (Cimetière Notre-Dame-des-Neiges)	Syndicat des employé-e-s de bureau du Cimetière Notre-Dame-des-Neiges - CSN	Grève	2021-02-02	37	2022-07-19	2023-12-18		2024-01-08	Entente conclue en conciliation
Fabrique de la paroisse Notre-Dame de Montréal (Cimetière Notre-Dame-des-Neiges)	Syndicat des travailleuses et travailleurs du Cimetière Notre-Dame-des-Neiges - CSN	Grève	2020-10-22	43	2023-01-12	2023-07-13		2024-01-08	Entente conclue en conciliation
Ferme St-Zotique inc.	Syndicat des chauffeurs de camion de la Ferme St-Zotique - CSN	Grève	2023-06-02	23	2023-05-26	2024-02-26		2024-02-26	Entente conclue en conciliation

⁷ Négociation regroupée de 5 accréditations.

Conflits de travail autres secteurs									
Employeur principal	Nom du syndicat	Statut de l'arrêt de travail	Date assignation	Nb total rencontres	Début de l'arrêt de travail	Fin de l'arrêt de travail	Date des arrêts de travail	Date conclusion	Conclusion
Fonds de solidarité des travailleurs du Québec (F.T.Q.)	Union des employés et employées de service. section locale 800	Grève	2023-02-23	15	2023-05-26	2023-06-21		2023-06-21	Entente conclue en conciliation
Gamma murs et fenêtres international inc.	Syndicat des métallos - FTQ	Grève	2023-05-03	5	2023-08-23	2023-08-28		2023-08-30	Entente conclue en conciliation
Intercar et Interbus, les différentes filières suivantes: 9226-2930 Québec inc. Autobus Gilbert Enr Autobus J.D.J. enr. Autobus la Baie inc. Autobus Laterrière inc. Autobus Laterrière inc. Division 1 Autobus Laterrière inc. Division 2 Autobus Laterrière inc. Division 345 Autobus Laterrière inc. faisant affaires sous le nom de Intercar du Fjord Autocar Saguenay inc. Intercar la Baie enrg. Paul Tremblay Transport ltee Tremblay & Tremblay ltee ⁸	Syndicat national du transport écolier du Saguenay - Lac-Saint-Jean - CSN Syndicat du transport scolaire du Saguenay - CSN	Grève	2023-08-03	12	2023-10-16	2023-11-15		2024-01-12	Entente conclue en conciliation

⁸ Négociation regroupée de 16 accréditations.

Conflits de travail autres secteurs									
Employeur principal	Nom du syndicat	Statut de l'arrêt de travail	Date assignation	Nb total rencontres	Début de l'arrêt de travail	Fin de l'arrêt de travail	Date des arrêts de travail	Date conclusion	Conclusion
La société Emballages Hood (Division Glopak)	Syndicat des Métallos. section locale 7625	Lock-out	2023-05-17	3	2023-05-23	2023-07-05		2023-09-05	Entente conclue en conciliation
Les Autobus Transco (1988) inc.	Syndicat des travailleuses et travailleurs de Transco - CSN	Grève	2023-10-25	20	2023-10-31	2024-03-07		2024-03-07	Entente conclue en conciliation
Les Autobus Venice ltee	Unifor	Grève	2023-04-14	5	2023-04-03	2023-08-29		2023-08-30	Entente conclue en conciliation
Les Jardins Rawdon - ressources intermédiaires inc.	Syndicat régional des CHP de Lanaudière - CSN	Grève	2023-04-26	3	2023-04-14	2023-05-05		2023-06-06	Entente conclue en conciliation
Les Matériaux de construction Oldcastle Canada inc.	Teamsters Quebec. local 1999	Grève	2023-06-07	1	2023-06-07	2023-06-28		2023-06-21	Entente conclue en conciliation
Loblaws inc.. faisant affaires sous Provigo	Syndicat des travailleurs et travailleuses de Presto Libre-Service de la région de Québec (CSN)	Grève et lock-out	2023-05-24	4	2023-06-09	En cours	2023-06-09	En cours	En cours
Métaux Russel inc.	Syndicat des salariés d'Acier Leroux - CSN	Grève	2023-08-02	3	2023-06-02	2023-11-03		2023-11-10	Entente conclue en conciliation
MRC de Maskinongé	Syndicat régional des employés(es) municipaux de la Mauricie (CSN)	Grève	2023-11-01	5	2023-11-17	2023-12-11	2023-11-17; 2023-12-08 au 2023-12-11	En cours	En cours
Municipalité Régionale de Comté des Collines-de-l'Outaouais	Syndicat des travailleuses et travailleurs de la MRC des Collines-de-l'Outaouais - CSN	Grève	2023-04-05	3	2023-04-03	2023-06-14		2023-09-05	Entente conclue en médiation

Conflits de travail autres secteurs									
Employeur principal	Nom du syndicat	Statut de l'arrêt de travail	Date assignation	Nb total rencontres	Début de l'arrêt de travail	Fin de l'arrêt de travail	Date des arrêts de travail	Date conclusion	Conclusion
O-I Canada Corp.	Syndicat des Metallos. section locale 206G	Grève	2023-05-15	2	2023-05-10	2023-07-02		2023-06-27	Entente conclue en conciliation
Olymel S.E.C. / L.P. établissement Drummondville	Syndicat des travailleuses et travailleurs de Bacon Inter-America (CSN)	Grève	2023-05-26	6	2023-05-25	2023-06-16		2023-06-16	Entente conclue en conciliation
PF Résolu Canada inc. Division Alma	Syndicat national des travailleuses et travailleurs des pâtes et papiers d'Alma inc.	Lock-out	2023-03-24	12	2023-07-04	2023-09-08		2023-09-13	Entente conclue en conciliation
Réseau de transport de la Capitale ⁹	Syndicat des employés du transport public du Québec Métropolitain inc.	Grève	2023-06-07	17	2023-07-01	2023-07-05		2023-07-05	Entente conclue en conciliation
Réseau de transport de Longueuil	Syndicat canadien de la fonction publique. section locale 3332	Grève	2022-10-14	14	2023-04-04	2023-04-26	2023-04-04	2023-04-26	Entente conclue en médiation
Rosenbloom Groupe inc.	Syndicat des employés de Rosenbloom Groupe inc. (CSN)	Grève	2023-04-14	4	2023-05-31	2023-06-12		2023-06-12	Entente conclue en conciliation
Société en commandite Villa d'Alma	Syndicat des travailleuses et travailleurs des centres d'hébergement privés de la région Saguenay - Lac-Saint-Jean (CSN)	Grève	2022-10-25	3	2022-12-07	2023-04-12		2023-05-01	Entente conclue en conciliation

⁹ Négociation regroupée de 4 accréditations

Conflits de travail autres secteurs									
Employeur principal	Nom du syndicat	Statut de l'arrêt de travail	Date assignation	Nb total rencontres	Début de l'arrêt de travail	Fin de l'arrêt de travail	Date des arrêts de travail	Date conclusion	Conclusion
SOS violence conjugale	Syndicat du personnel des organismes communautaires (SPOC-CSQ)	Grève	2021-03-22	45	2022-07-23	2023-02-22	2022-07-21	2023-02-22	Entente conclue en conciliation
Université du Québec à Rimouski	Syndicat des professeurs et professeurs de l'Université du Québec à Rimouski (SPPUQAR)	Grève	2022-11-17	21	2023-04-11	2023-10-11		2023-10-12	Entente conclue en conciliation
Université Laval	Syndicat des chargées et charges de cours de l'Université Laval	Grève	2023-12-05	13	2023-11-06	2024-03-06	2024-02-15; 2024-02-16; 2024-02-19; 2024-02-20	2024-03-06	Entente conclue en conciliation
Ville de Sorel-Tracy	Syndicat des employé-es municipaux de la Ville de Sorel-Tracy - CSN	Grève	2023-01-24	12	2022-12-07	2023-07-17		2023-07-16	Entente conclue en médiation
Ville de Westmount	Syndicat des cols bleus regroupes de Montréal (SCFP. 301)	Grève	2022-12-08	10	2023-06-01	2023-08-24	2023-02-10	2023-08-04	Entente conclue en médiation

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D’OPPOSITION

RP-26

Titre :
Évolution du nombre de conciliateurs/médiateurs depuis cinq ans, par année financière.

Exposé et statistiques :

**Évolution du personnel régulier
ayant le corps d’emploi conciliateur/médiateur¹**

Conciliateur/médiateur	2023-2024 (au 21 février 2024)
Nombre de conciliateur/médiateur	29

¹ Données extraites du SAGIP à la paie 24 du 22 février 2024 (effectifs en lien d’emploi au 21 février 2024).

À noter qu’aucun employé occasionnel n’était conciliateur/médiateur au 21 février 2024.

SOURCE : Direction générale des ressources humaines - MESS
COLLABORATION :
VALIDATION :
DATE : 2024-02-26

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-27

Titre :

Évolution du nombre de dossiers traités par un médiateur/conciliateur, depuis cinq ans, par année financière.

Exposé et statistiques :

Moyenne du nombre de dossiers traités par médiateur-conciliateur pour 2023-2024

	2023-2024 ²
Médiateurs-conciliateurs ¹	29
Dossiers traités ³	710 ⁴
Dossiers par médiateur-conciliateur	24 ⁴

¹ Il s'agit du nombre de médiateurs-conciliateurs en fonction en date du 31 janvier 2024.

² Pour la période du 1^{er} avril 2023 au 31 janvier 2024.

³ Il s'agit des dossiers conclus et des dossiers en cours.

⁴ Le calcul a été arrondi.

SOURCE :

BSMA-Relations du travail et politiques
Direction de la médiation, de la conciliation et des services en relations
du travail

COLLABORATION :

VALIDATION :

DATE :

2024-03-04

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-28

Titre :

Depuis décembre 2015, nombre de dossiers liés à la *Loi favorisant la santé financière et la pérennité des régimes de retraite à prestations déterminées du secteur municipal*.

Exposé et statistiques :

En 2023-2024*, 3 dossiers liés à la *Loi favorisant la santé financière et la pérennité des régimes de retraite à prestations déterminées du secteur municipal* ont fait l'objet d'un suivi :

- 1 avis d'entente
- 2 dossiers en arbitrage

* Données au 31 janvier 2024.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Direction de la médiation, de la conciliation et des services en relations du travail

COLLABORATION :

VALIDATION :

DATE : 2024-02-27

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-29

Titre :

Depuis 10 ans, par année financière, nombre de contrats donnés à l'externe (informatique, relations publiques, communications, études, analyses ou autres). Indiquer :

- a. la nature ou l'objet du contrat ;
- b. la méthode d'octroi du contrat (gré à gré, appel d'offres ou autres) ;
- c. une copie du contrat ;
- d. une copie du résultat ;
- e. le coût du contrat.

Exposé et statistiques :

Référez-vous à la réponse de la question 6 des renseignements généraux.

L'information fournie en réponse à cette question est incluse dans les informations diffusées sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec: <https://www.seao.ca/>.

De plus, pour les contrats de plus de 25 000 \$, l'information se trouve aux engagements financiers qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique et est diffusée mensuellement sur le site du Ministère :

<https://www.quebec.ca/gouvernement/ministeres/travail/acces-information#c188395>

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques / Direction des études et de l'information sur le travail

COLLABORATION :

VALIDATION :

DATE : 2024-03-06

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-30

Titre :
Liste des projets informatiques depuis 10 ans :
a) évolution des coûts pour chacun des dossiers ;
b) nombre de consultants externes et coûts associés ;
c) indiquer la somme dépensée depuis 10 ans, par année financière (et prévisions pour 2023-2024), pour l’informatique et les technologies de l’information ;
d) préciser s’il s’agit d’achats de logiciels, de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou du ITQ).

Exposé et statistiques :

a) et b) : Le ministère du Travail n’a aucun projet informatique qualifié pour l’étude de crédits 2023-2024.

c) et d) :
Les dépenses en exploitation (informatique et technologies de l’information [TI], pour la période du 1^{er} avril 2023 au 31 janvier 2024, s’élèvent à 3 484,1 k\$ et se répartissent ainsi :

Dépenses en exploitation (k\$)	Interne	Externe	MCN	Total
Ministère du Travail	4,7	3 479,4	0	3 484,1

Pour la période du 1^{er} avril 2023 au 31 janvier 2024, les investissements s’élèvent à 188,1 k\$ et détaillent comme suit :

Investissement (k\$)	Interne	Externe	MCN	Total
Ministère du Travail	0	188,1	0	188,1

SOURCE :DBP – MESS
COLLABORATION :DGRFC-SCRFI et DGPRITN-DGAEGRIC – MESS
VALIDATION :DGRFC-SCRFI – MESS
DATE :7 mars 2024

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-33

Titre :

Sommes dévolues au suivi du rapport de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction et de la mise en place des recommandations.

Exposé et statistiques :

Aucune somme n'a été dévolue au suivi du rapport de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction et de la mise en place des recommandations au cours de l'exercice 2023-2024.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques
Direction des politiques du travail

COLLABORATION : S.O.

VALIDATION :

DATE : 2024-02-19

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-37

Titre :

Sommes dévolues au suivi du rapport du Comité de vigie sur la référence de main-d'œuvre dans l'industrie de la construction, et à la mise en place des recommandations.

Exposé et statistiques :

Aucune somme n'a été dévolue au suivi du rapport au cours de l'exercice 2023-2024.

SOURCE : Direction des politiques du travail
COLLABORATION : S. O.
VALIDATION : S. O.
DATE : 13 mars 2024

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-39

Titre :

Indiquer les mesures et les sommes engagées pour prévenir et lutter contre les violences sexuelles dans les communautés autochtones.

Exposé et statistiques :

En 2023-2024, aucune mesure ou somme n’a été engagée par le ministère du Travail pour prévenir et lutter spécifiquement contre les violences sexuelles dans les communautés autochtones.

SOURCE : Direction des politiques du travail
COLLABORATION :
VALIDATION :
DATE : 2024-03-06

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-40

Titre :

Indiquer les mesures et les sommes engagées pour prévenir et lutter contre les violences sexuelles dans l'ensemble des milieux de travail.

Exposé et statistiques :

En 2023-2024, aucune somme n'a été engagée par le ministère du Travail à cet effet.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Direction des politiques du travail

COLLABORATION :

VALIDATION:

DATE : 2024-03-06

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-41

Titre :

Indiquer si le Comité interministériel pour la révision du salaire minimum a effectué une analyse différenciée selon les sexes (ADS) pour décider de l'évolution du salaire minimum. Indiquer si votre ministère a produit une ADS. Indiquer également, le cas échéant, les sommes et les ETC dédiés pour la production de cette ADS.

Exposé et statistiques :

L'analyse d'impact réglementaire concernant la révision du taux général du salaire minimum présente certaines informations genrées :

https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/gouvernement/MCE/dossiers-soumis-conseil-ministres/2024-0001_air.pdf

Par exemple, elle prend en compte le nombre de femmes qui bénéficieront d'une hausse du salaire minimum, soit 111 200, ce qui correspond à 55,4 % de l'ensemble des salariés directement touchés par la hausse du 1^{er} mai 2024, soit 200 700.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques / Direction des études et de l'information sur le travail

COLLABORATION :

VALIDATION :

DATE : 2024-03-06

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-43

Titre :

Indiquer si le Comité interministériel pour la révision du salaire minimum a effectué une analyse différenciée selon les sexes pour décider de l'évolution du salaire minimum. Indiquez si le SCF a suggéré aux autres ministères et organismes impliqués dans le comité de produire une ADS. Indiquer également, le cas échéant, les sommes et les ETC dédiés pour la production de cette ADS.

Exposé et statistiques :

Il n'a pas été suggéré par le Secrétariat à la Condition féminine de produire une analyse différenciée selon les sexes pour décider de l'évolution du salaire minimum.

L'analyse d'impact réglementaire concernant la révision du taux général du salaire minimum présente certaines informations genrées :

https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/gouvernement/MCE/dossiers-soumis-conseil-ministres/2024-0001_air.pdf

Par exemple, elle prend en compte le nombre de femmes qui bénéficieront d'une hausse du salaire minimum, soit 111 200, ce qui correspond à 55,4 % de l'ensemble des salariés directement touchés par la hausse du 1^{er} mai 2024, soit 200 700.

Concernant les sommes et les ETC dédiés, le Ministère ne les comptabilise pas de manière aussi détaillée pour ce type d'activité.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques / Direction des études et de l'information sur le travail

VALIDATION :

DATE : 2024-03-01

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-44

Titre :
Sommes dévolues au suivi du rapport de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction et à la mise en place des recommandations.

Exposé et statistiques :

Voir la réponse à la question 3RP-35.

Il n'y a eu aucune somme dévolue au suivi du rapport de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction et à la mise en place des recommandations (rapport Charbonneau) en 2023-2024.

Le rapport Charbonneau a donné lieu au projet de loi n° 152, Loi modifiant diverses dispositions législatives concernant le domaine du travail afin principalement de donner suite à certaines recommandations de la Commission Charbonneau, adopté par l'Assemblée nationale le 31 mai 2018.

SOURCE : Direction des politiques du travail
COLLABORATION : S. O.
VALIDATION : S. O.
DATE : 2024-03-13

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-47

Titre :

Liste des avis demandés par le ministre ou le gouvernement au CCTM et copie des avis transmis au ministre depuis cinq ans, par année financière, en indiquant l'état des travaux en cours.

Exposé et statistiques :

Les avis produits par le Comité consultatif du travail et de la main-d'œuvre (CCTM) appartiennent au ministre. Aussi longtemps que celui-ci ne donne pas son accord, les avis restent confidentiels. Si un avis est rendu public, la date est indiquée

2023-2024 – Avis demandés

- Consultation du CCTM concernant la vice-présidence à l'équité salariale de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail
(Avis demandé le 14 juin 2023 et transmis le 28 juin 2023)
- Consultation du CCTM concernant la nomination de membres d'un premier Comité sur les maladies professionnelles oncologiques (CMPO)
(avis demandé le 13 septembre et transmis le 19 octobre 2023)
- Consultation du CCTM concernant la nomination de 14 nouveaux membres du Tribunal administratif du travail
(Avis demandé le 20 septembre 2023 et transmis le 16 octobre 2023)
- Consultation du CCTM concernant la nomination d'un nouveau membre du Tribunal administratif du travail
(Avis demandé le 3 novembre 2023 et transmis le 13 novembre 2023)
- Consultation du CCTM concernant la nomination de membres d'un premier Comité scientifique sur les maladies professionnelles (CSMP)
(Avis demandé le 22 novembre 2023 et transmis le 5 décembre 2023)

SOURCE : Comité consultatif du travail et de la main-d'œuvre (CCTM)

COLLABORATION :

VALIDATION:

DATE : 2024-03-05

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-48

Titre :

Liste et copie des avis réalisés à l'initiative du CCTM au cours des cinq dernières années et de celle en cours.

Exposé et statistiques :

Les avis produits par le Comité consultatif du travail et de la main-d'œuvre (CCTM) appartiennent au ministre. Aussi longtemps que celui-ci ne donne pas son accord, les avis restent confidentiels. Si un avis est rendu public, la date est indiquée.

2023-2024

Le CCTM n'a pas transmis d'avis à son initiative pour la période 2023-2024 .

SOURCE : Comité consultatif du travail et de la main-d'œuvre (CCTM)
COLLABORATION :
VALIDATION:
DATE : 2024-03-05

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-49

Titre :

Liste et copie des avis réalisés par le CCTM au cours des cinq dernières années en lien avec la modernisation du régime de santé et de sécurité du travail.

Exposé et statistiques :

Les avis produits par le Comité consultatif du travail et de la main-d'œuvre (CCTM) appartiennent au ministre. Aussi longtemps que celui-ci ne donne pas son accord, les avis restent confidentiels.

Outre les consultations demandées prévues aux articles 233.2 et 348.4 de la *Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles*, découlant de la *Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail*, le CCTM n'a produit aucun avis sur cette question en 2023-2024.

Avis demandés

- Consultation du CCTM concernant la nomination de membres d'un premier Comité sur les maladies professionnelles oncologiques (CMPO)
(avis demandé le 13 septembre et transmis le 19 octobre 2023)
- Consultation du CCTM concernant la nomination de membres d'un premier Comité scientifique sur les maladies professionnelles (CSMP)
(avis demandé le 22 novembre 2023 et transmis le 5 décembre 2023)

SOURCE : Comité consultatif du travail et de la main-d'œuvre (CCTM)
COLLABORATION :
VALIDATION:
DATE : 2024-03-05

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-50

Titre : Nombre de plaintes traitées par le CCTM concernant les arbitres de griefs, nombre de décisions rendues et nombre de cas en délibéré au cours des cinq dernières années. Fournir l'objet de la plainte.
--

Exposé et statistiques : 2023-2024 Plainte traitée : 2 Décision rendue : 1 décision et 1 dossier fermé Cas en délibéré : 0 Les plaintes traitées avaient pour objets : délai pour rendre une décision et manque d'impartialité

SOURCE :	Comité consultatif du travail et de la main-d'œuvre (CCTM)
COLLABORATION :	
VALIDATION:	
DATE :	2024-03-05

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-51

Titre :

Liste des avis de licenciement collectif reçus au ministère depuis cinq ans. Fournir une ventilation par région et les renseignements suivants :

- a) nom et l'adresse de l'entreprise ;
- b) date de l'avis ou de la fermeture ;
- c) type ou le secteur d'activité de l'entreprise;
- d) nombre total d'employés de l'entreprise;
- e) nombre de salariés temporaires et permanents visés par le licenciement;
- f) motifs du licenciement.

Exposé et statistiques :

Les listes mensuelles des avis de licenciements collectifs transmis au ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale en 2023-2024 sont disponibles sur internet à l'adresse suivante :

[Publications | Gouvernement du Québec \(quebec.ca\)](#)

SOURCE : Secteur de l'emploi - MESS
COLLABORATION : S. O.
VALIDATION: S. O
DATE : 26 février 2024

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-52

Titre :
Liste des dépenses de fonctionnement par année depuis 10 ans.

Exposé et statistiques :

**Liste des dépenses de fonctionnement du BEM pour 2023
(Année civile 1^{er} janvier au 31 décembre)**

Catégories de dépenses	Dépenses 2023
Services de transport, de communication et autres postes	106 561 \$
Services professionnels et auxiliaires	3 956 732 \$
Location de meubles	59 \$
Location de biens immeubles	158 108 \$
Fournitures et équipements	59 746 \$
Investissement	0 \$
Total	4 281 206 \$

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Bureau d'évaluation médicale

COLLABORATION : Direction de l'expertise budgétaire et financière
Direction générale des ressources financières et contractuelles

VALIDATION : Direction de l'expertise budgétaire et financière
Direction générale des ressources financières et contractuelles

DATE : 2024-03-22

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-53

Titre :
Liste des bureaux régionaux et effectifs étant rattachés, par catégorie d'emploi, à chacun de ces bureaux. Évolution depuis cinq ans et prévisions pour 2024-2025.

Exposé et statistiques :

Le Bureau d'évaluation médicale (BEM) n'a pas de bureaux régionaux.

Le BEM dispose de deux (2) bureaux avec personnel administratif et salles d'examen : l'un à Montréal et l'autre à Québec.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Bureau d'évaluation médicale
COLLABORATION :
VALIDATION :
DATE : 2024-02-16

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-54

Titre :

Nombre de dossiers au BEM et évolution des délais de traitement au cours des cinq dernières années.

Exposé et statistiques :

Nombre d'avis produits au BEM

Année civile	Nombre de dossiers
2023 ¹	8 754
2022	8 700
2021	10 040
2020	7 214
2019	11 600

¹ : En date du 31 janvier 2024

Délais de traitement moyens

Année civile	Délai moyen d'évaluation (jours)	Délai légal moyen (jours)	Délai opérationnel moyen (jours)
2023 ¹	119,4	19,8	139,2
2022	112,0	21,7	133,7
2021	113,8	24,5	138,3
2020	124,7	15,7	140,4
2019	66,2	14,4	80,6

¹ : En date du 31 janvier 2024

SOURCE :

BSMA-Relations du travail et politiques/Bureau d'évaluation médicale

COLLABORATION :

VALIDATION :

Direction de l'analyse et de l'information de gestion
Direction générale de la gouvernance, de l'analyse et de la performance

DATE :

2024-03-11

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-55

Titre :
Nombre d'avis confirmant ou infirmant l'opinion du médecin traitant depuis cinq ans, par année financière.

Exposé et statistiques :

Le Bureau d'évaluation médicale (BEM) ne compile aucune statistique au regard du nombre d'avis confirmant ou infirmant l'opinion du médecin traitant.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Bureau d'évaluation médicale
COLLABORATION :
VALIDATION :
DATE : 2024-02-16

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-56

Titre :
Nombre d’avis demandés par la CNESST et nombre d’avis demandés par les employeurs depuis cinq ans, par année financière.

Exposé et statistiques :

Nombre de demandes reçues (avis demandés) au Bureau d’évaluation médicale (BEM), selon l’origine de la demande :

Données en date du 31 janvier 2024 :

Année Financière	CNESST	Employeur	Demandes conjointes CNESST et Employeur	Total
2023-2024	1986	7145	0	9131
	21,75 %	78,25 %	0,00 %	100,00 %

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Bureau d’évaluation médicale

COLLABORATION :

VALIDATION : Direction de l’analyse et de l’information de gestion
Direction générale de la gouvernance, de l’analyse et de la performance

DATE : 2024-03-08

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D’OPPOSITION

RP-57

Titre :

Liste des médecins du BEM approuvée selon l’article 216 de la *Loi sur les accidents de travail et les maladies professionnelles* depuis cinq ans, par année financière. Ventilation par spécialité. Pour chacune des années, honoraires versés par médecin et par spécialité.

Exposé et statistiques :

Le BEM ne dispose pas des données concernant les honoraires versés par médecin et par spécialité.

Membres du BEM (2023-2024) – Ventilation par spécialité

Spécialités	Membres 2023 - 2024
Chirurgie buccale	Giguère, Michel
	Valiquette, Marc
Chirurgie générale	Garneau, Pierre Y.
	Gosselin, Michel
	Marcotte, Éric
Chirurgie orthopédique	Beaumont Courteau, Maxime
	Boubez, Ghassan
	Carbery, Michael
	Daoud, Hany
	Dehnade, Faramarze
	Desautels, Charles
	Duchesne, Robert
	Dufour, Marcel
	Fallaha, Michel
	Fernandes, Julio C.
	Fournier, Karl
	Fraser, Myriam
	Gagnon, Sylvain
	Gaspard, Henry Servantes
	Godbout, Véronique
	Greenfield, Garry
	Jodoin, Alain
	Labelle, Hubert
	LaRue, Bernard
	Mac, Thien Vu
	Mac-Thiong, Jean-Marc
	Magalhaes Grave, Marc-André
	Michaud, Guillaume
	Nault, Marie-Lyne
	Nguyen, Hai
	Perron, Odette
	Sandman, Emilie
	Valériote, Josée
Chirurgie plastique	Bussièrès, Ariane
	Léveillé, André
	Pépin, Marie-Ève
	Tremblay, Dominique
Dentiste	Grégoire, Manuel

	Dermatologie	Houle, Marie-Claude
		Dalcourt, Jean-Pierre
		Drouin, Denis
	Médecine de famille	Laberge, Janick
		Reggad, Bouchra
		St-Gelais, Michaël
	Médecine interne	Boubez, Walid
	Médecine interne générale	Tremblay, Vanessa
		Bazinet, Brigitte
	Médecine physique et réadaptation	Tinawi, Simon
		Al-Atassi, Borhan
		Demers, Jacques
		Giguère, Jean-François
		Godoy Pimenta, Newton Jose
		Malak, Ramez
		Martel, Philippe
	Neurochirurgie	McLelland, Hans
		Michaud, Yzabel
		Moumdjian, Robert A.
		Séguin, Mario
		Shedid, Daniel
		Turmel, André
		Yuh, Sung-Joo
		Bernier, Jean-Pierre
	Neurologie	Masson, Hélène
		Lafond, Gilles-P.
		Mathieu-Millaire, Francine
	Ophtalmologie	Robert, Marie-Claude
		Abboud, Samir
	ORL - chirurgie cervico-faciale	Larivée, Yanick
	Pharmacologie	Néron, Andrée
		Bouchard, Roch
		Calouche, Sonia
		Côté, Marie-Pierre
		Leblanc, Diane
		Montreuil, Jean-François
	Psychiatrie	Primeau, François
		St-André, Élise
		Turcotte, Maryse
		Turmel, France

Données en date du 31 janvier 2024.

SOURCE :
COLLABORATION :
VALIDATION :
DATE :

BSMA-Relations du travail et politiques/Bureau d’évaluation médicale –
Direction de l’analyse et de l’information de gestion –
Direction générale de la gouvernance, de l’analyse et de la performance
2024-03-08

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-58

Titre :
Nombre de patients traités par médecin ayant participé au BEM depuis cinq ans, par année financière.

Exposé et statistiques :		
Nombre d'avis produits par les membres du BEM, à la suite d'une évaluation du travailleur, entre le 1 ^{er} avril 2023 et le 31 janvier 2024		
Spécialités	Membres 2023 - 2024	Nb avis
Chirurgie buccale	Giguère, Michel	12
	Valiquette, Marc	-
Chirurgie générale	Garneau, Pierre Y.	-
	Gosselin, Michel	28
	Marcotte, Éric	-
Chirurgie orthopédique	Beaumont Courteau, Maxime	47
	Boubez, Ghassan	5
	Carbery, Michael	39
	Daoud, Hany	340
	Dehnade, Famararze	179
	Desautels, Charles	86
	Duchesne, Robert	154
	Dufour, Marcel	252
	Fallaha, Michel	325
	Fernandes, Julio C.	8
	Fournier, Karl	258
	Fraser, Myriam	44
	Gagnon, Sylvain	61
	Gaspard, Henry Servantes	5
	Godbout, Véronique	9
	Greenfield, Garry	342
	Jodoin, Alain	193
	Labelle, Hubert	350
	LaRue, Bernard	2
	Mac, Thien Vu	174
	Mac-Thiong, Jean-Marc	240
	Magalhaes Grave, Marc-André	129
	Michaud, Guillaume	96
	Nault, Marie-Lyne	7
	Nguyen, Hai	-
	Perron, Odette	268
	Sandman, Emilie	-
	Valériote, Josée	10
Chirurgie plastique	Bussièrès, Ariane	-
	Léveillé, André	321
	Pépin, Marie-Ève	6
	Tremblay, Dominique	-
Dentiste	Grégoire, Manuel	2
Dermatologie	Houle, Marie-Claude	-

Médecine de famille	Dalcourt, Jean-Pierre	28
	Drouin, Denis	65
	Laberge, Janick	69
	Reggad, Bouchra	-
	St-Gelais, Michaël	8
Médecine interne	Boubez, Walid	-
Médecine interne générale	Tremblay, Vanessa	-
Médecine physique et réadaptation	Bazinet, Brigitte	233
	Tinawi, Simon	-
Neurochirurgie	Al-Atassi, Borhan	21
	Demers, Jacques	304
	Giguère, Jean-François	217
	Godoy Pimenta, Newton Jose	61
	Malak, Ramez	128
	Martel, Philippe	130
	McLelland, Hans	218
	Michaud, Yzabel	206
	Moumdjian, Robert A.	264
	Séguin, Mario	62
	Shedid, Daniel	492
	Turmel, André	66
	Yuh, Sung-Joo	466
Neurologie	Bernier, Jean-Pierre	-
	Masson, Hélène	8
Ophtalmologie	Lafond, Gilles-P.	8
	Mathieu-Millaire, Francine	2
	Robert, Marie-Claude	1
Oto-Rhino-Laryngologie/chirurgie cervico-faciale	Abboud, Samir	33
	Larivée, Yanick	-
Pharmacologie	Néron, Andrée	-
Psychiatrie	Bouchard, Roch	2
	Calouche, Sonia	5
	Côté, Marie-Pierre	60
	Leblanc, Diane	11
	Montreuil, Jean-François	48
	Primeau, François	24
	St-André, Élise	23
	Turcotte, Maryse	5
	Turmel, France	5
Données en date du 31 janvier 2024.		

SOURCE :
COLLABORATION :
VALIDATION :
DATE :

BSMA-Relations du travail et politiques/Bureau d’évaluation médicale
Direction de l’analyse et de l’information de gestion
Direction générale de la gouvernance, de l’analyse et de la performance
2024-03-08

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-60

Titre :
Répartition de l'effectif selon la spécialité et heures travaillées depuis cinq ans, par année financière fournir les prévisions pour 2024-2025.

Exposé et statistiques :

La direction du Bureau d'évaluation médicale (BEM) ne comptabilise pas les heures travaillées par les membres. Le BEM répond aux demandes d'avis transmises par la CNESST.

Nombre de membres par spécialité

Spécialités	2023 - 2024
Chirurgie buccale	2
Chirurgie générale	3
Chirurgie orthopédique	28
Chirurgie plastique	4
Dentiste	1
Dermatologie	1
Médecine de famille	5
Médecine interne	2
Médecine physique et réadaptation	2
Neurochirurgie	13
Neurologie	2
Ophtalmologie	3
ORL - chirurgie cervico-faciale	2
Pharmacologie	1
Psychiatrie	9
Total	78

Données en date du 31 janvier 2024.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Bureau d'évaluation médicale –
COLLABORATION : S. O.
VALIDATION : Direction de l'analyse et de l'information de gestion –
Direction générale de la gouvernance, de l'analyse et de la performance
DATE : 2024-03-08

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

Titre :

Exposé et statistiques :

Donnée au 31 janvier 2024

3RP61 MTRAV 2024-2025.docx

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-101

Titre :
Dans le cadre de la Loi favorisant la santé financière et la pérennité des régimes de retraite à prestations déterminées du secteur municipal, une liste des demandes d'arbitrage.

Exposé et statistiques :

En 2023-2024 (données au 31 janvier 2024), il n’y a eu aucune demande d’arbitrage pour des dossiers liés à la Loi favorisant la santé financière et la pérennité des régimes de retraite à prestations déterminées du secteur municipal.

Les dossiers d’arbitrage en lien avec cette loi qui ont été traités en 2023-2024 ont été ouverts lors d’années antérieures.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques
Direction de la médiation, de la conciliation et des services en relations du travail

COLLABORATION :

VALIDATION :

DATE : 2024-03-12