

Commission de la construction du Québec

ÉTUDE DES CRÉDITS

2024-2025

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS
PARTICULIERS DU TROISIÈME
GROUPE D'OPPOSITION



ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

TABLE DES MATIÈRES

RP1	Depuis cinq ans, par année financière, indiquer la somme dépensée par votre ministère et ses organismes pour l'informatique et les technologies de l'information. Préciser s'il s'agit d'achats de logiciels, de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou du CSPQ). Fournir également les prévisions pour 2024-2025.
RP2	Depuis cinq ans, par année financière, fournir une ventilation détaillée des compressions demandées par le Conseil du trésor au ministère du Travail et aux organismes sous sa responsabilité. Fournir également les prévisions pour 2024-2025.
RP6	Pour chacun des organismes, indiquer les agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère depuis cinq ans, par année financière. Fournir : a. la liste des employés, en indiquant le poste qu'ils occupent et leur rémunération; b. la liste des membres du conseil d'administration; c. la liste des personnes qui ont été nommées ou dont le mandat a été renouvelé, en incluant leur nom, leur titre, la date du début et de la fin de leur mandat, leur rémunération et leur CV; d. leurs frais de déplacement, de repas, de voyage et de représentation.
RP7	Fournir, pour tout organisme relevant du ministère, concernant le Bureau de la présidence ou de la haute direction, les montants, ventilés depuis cinq ans, par année financière : a. des frais de déplacement; b. des frais de représentation; c. des frais de repas; d. des frais de voyage; e. des frais de préparation aux congrès, colloques, sommets, conférences, etc.
RP9	Depuis cinq ans, par année financière, pour chacun des organismes, agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère, indiquer le nombre d'employés, ventilé par catégorie d'emploi et par région.
RP29	Depuis 10 ans, par année financière, nombre de contrats donnés à l'externe (informatique, relations publiques, communications, études, analyses ou autres). Indiquer : a. la nature ou l'objet du contrat; b. la méthode d'octroi du contrat (gré à gré, appel d'offres ou autre); c. une copie du contrat; d. une copie du résultat; e. le coût du contrat.
RP30	Liste des projets informatiques depuis 10 ans : a. évolution des coûts pour chacun des dossiers; b. nombre de consultants externes et coûts associés; c. indiquer la somme dépensée depuis 10 ans, par année financière (et prévisions pour 2024-2025), pour l'informatique et les technologies de l'information;

d. préciser s'il s'agit d'achats de logiciels, de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou du CSPQ).

- RP200** Liste des dépenses de fonctionnement, par année, depuis 10 ans.
- RP201** Liste des bureaux régionaux et effectifs étant rattachés, par catégorie d'emploi, à chacun de ces bureaux. Présenter l'évolution depuis cinq ans et fournir les prévisions pour 2024-2025.
- RP202** Nombre de poursuites intentées par la CCQ contre des entrepreneurs et contre des travailleurs qui effectuaient des travaux ne respectant pas le champ d'application de l'article 19 de la Loi R-20 au cours des cinq dernières années.
- RP203** Nombre de poursuites menées par la CCQ contre des entrepreneurs et contre des travailleurs relativement aux articles de la loi R-20 concernant des actes d'intimidation ou de violence sur les chantiers, par année, depuis cinq ans.
- RP204** Liste des mesures mises en place concernant l'accès et le maintien des femmes dans l'industrie de la construction, en indiquant le nombre moyen d'heures travaillées par les femmes par rapport aux hommes dans les métiers concernés et le revenu moyen annuel pour chacun des sexes, et ce, depuis cinq ans. Sommes dépensées par mesures.
- RP205** Liste des règlements adoptés par le conseil d'administration de la CCQ depuis deux ans.
- RP206** Nombre de certificats de compétence décernés, ventilation par région et par métier ou occupation depuis cinq ans.
- RP207** Suites données à la résolution du conseil d'administration A-67-14 du 20 novembre 2014 en termes de ressources humaines supplémentaires embauchées.
- RP208** Nombre de travailleurs manquants ou en surplus, ventilé par région et par métier ou occupation depuis cinq ans, par année financière. Fournir les prévisions pour 2024-2025.
- RP209** Nombre d'heures travaillées par métier ou par occupation au cours des cinq dernières années. Fournir une ventilation par mois et par région.
- RP210** Prévisions de surplus ou de manque de main-d'œuvre par métier ou par occupation, pour les cinq prochaines années.
- RP211** Composition, budgets, mandats et rapports des comités de main-d'œuvre Ontario-Québec.
- RP212** Nombre d'exemptions de l'obligation de détenir un certificat de compétence accordées au cours des cinq dernières années et motifs.
- RP213** Nombre d'inspections effectuées par la CCQ, liste des chantiers ayant fait l'objet d'une enquête et résultats des enquêtes pour les cinq dernières années.
- RP214** Évolution du nombre d'inspecteurs à l'emploi de la CCQ depuis cinq ans, par année, ainsi que les prévisions d'embauche pour 2024-2025.
- RP215** Évolution du nombre d'employés dédiés à la lutte contre le travail au noir à la CCQ depuis cinq ans, par année.
- RP216** Tout document relatif à la subvention octroyée par le ministère du Travail afin de lutter contre le travail au noir.
- RP217** Copie des études, analyses, recherches, scénarios ou projections concernant la création de deux nouvelles régions de placement dans le Nord-du-Québec.

- RP218** Statistiques d'utilisation du Service de référence de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction, depuis son implantation, ventilation par mois.
- RP219** Tout rapport, document ou étude concernant la mise en place des recommandations de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction.
- RP220** Tout rapport, document ou étude concernant la mise en place des recommandations du Comité de vigie sur la référence de main-d'œuvre dans l'industrie de la construction.
- RP221** Nombre d'infractions constatées à la suite d'une dénonciation.
- RP222** Nombre d'infractions constatées concernant la non-détention d'un certificat de compétence pour des travaux effectués à l'intérieur d'institutions scolaires.
- RP223** Nombre de plaintes reçues concernant la non-détention d'un certificat de compétence pour des travaux exécutés à l'intérieur d'institutions scolaires.
- RP224** Nombre de plaintes reçues concernant les travaux de la Commission de la construction du Québec (CCQ).

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D’OPPOSITION

RP-1

Depuis cinq ans, par année financière, indiquer la somme dépensée par votre ministère et ses organismes pour l’informatique et les technologies de l’information. Préciser s’il s’agit d’achats de logiciels, de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou du CSPQ). Fournir également les prévisions pour 2024-2025.

La Commission de la construction du Québec n’est pas un organisme soumis à la *Loi sur la gouvernance et la gestion des ressources informationnelle*.

Dépenses opérationnelles de la vice-présidence des technologies de l’information

DESCRIPTION DE COMPTES	RÉEL 2023 Du 1 ^{er} jan au 31 décembre ⁽¹⁾
Charges reliées aux effectifs	12 526 009 \$
Administration	362 742 \$
Entretien équipements et logiciels	6 271 457 \$
Téléphonie (filaire et sans fil)	1 984 187 \$
Autres frais	1 133 810 \$
Services professionnels (consultants informatiques)	10 230 699 \$
TOTAL	32 508 905 \$

(1) Données préliminaires – états financiers non finalisés

Concernant les grands dossiers en cours, nous vous référons à la fiche numéro 30.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-2

Depuis cinq ans, par année financière, fournir une ventilation détaillée des compressions demandées par le Conseil du trésor au ministère du Travail et aux organismes sous sa responsabilité. Fournir également les prévisions pour 2024-2025.

La Commission de la construction du Québec n'est pas assujettie à la *Loi sur la gestion et le contrôle des effectifs des ministères, des organismes et des réseaux du secteur public ainsi que des sociétés d'État*.

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC
COLLABORATION :
VALIDATION: DIRECTION GÉNÉRALE
DATE : 23 FÉVRIER 2024

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-6

Pour chacun des organismes, indiquer les agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère depuis cinq ans, par année financière. Fournir :

- a. la liste des employés, en indiquant le poste qu'ils occupent et leur rémunération;
- b. la liste des membres du conseil d'administration;
- c. la liste des personnes qui ont été nommées ou dont le mandat a été renouvelé, en incluant leur nom, leur titre, la date du début et de la fin de leur mandat, leur rémunération et leur CV;
- d. leurs frais de déplacement, de repas, de voyage et de représentation.

Le personnel de la Commission de la construction du Québec n'est pas assujéti à la *Loi sur la fonction publique*.

Membres du Conseil d'administration de la Commission de la construction du Québec (2023)

NOMS	HONORAIRES	Déplacement et repas
Gisèle Bourque		
Manon Bertrand ⁽²⁾	500 \$	
Pierre Brassard		
Éric Boisjoly		
Sonia Morissette ⁽¹⁾	28 461 \$	
Michel Trépanier		
Sylvain Gendron		417 \$
Alain Robert		
Sylvie Mercier ⁽¹⁾	28 198 \$	
Luc Vachon		
Jean-Guy Senécal ⁽¹⁾	27 796 \$	
Yasser Chtaini ⁽¹⁾	24 489 \$	
Julie Senecal		
Marie-Renée Roy - PCA ⁽³⁾	18 000 \$	6 182 \$
Poste vacant		
Poste vacant		

(1) La rémunération des administrateurs indépendants de la CCQ est fixée selon le décret 1023-2014.

(2) La rémunération des administrateurs (autres qu'indépendants) de la CCQ est fixée selon le décret de nomination 457-2012.

(3) La rémunération de la présidente du Conseil d'administration de la CCQ est fixée selon le décret de nomination 1275-2023. De plus, elle a débuté son mandat le 19 juillet 2023.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-7

Fournir, pour tout organisme relevant du ministère, concernant le Bureau de la présidence ou de la haute direction, les montants, ventilés depuis cinq ans, par année financière :

- a. des frais de déplacement;
- b. des frais de représentation;
- c. des frais de repas;
- d. des frais de voyage;
- e. des frais de préparation aux congrès, colloques, sommets, conférences, etc.

Direction générale de la CCQ
1^{er} janvier au 31 décembre 2023

Diane Lemieux (de janvier 2023 à septembre 2023)	
Remboursement de frais de transport	2 801.75 \$
Remboursement des frais d'hébergement	313.56 \$
Remboursement des frais de repas	294.71 \$

Audrey Murray (d'octobre 2023 à décembre 2023)	
Remboursement de frais de transport	626.42 \$
Remboursement des frais d'hébergement	170.00 \$
Remboursement des frais de repas	158.01 \$

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-9

Depuis cinq ans, par année financière, pour chacun des organismes, agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère, indiquer le nombre d'employés, ventilé par catégorie d'emploi et par région.

Le personnel de la Commission de la construction du Québec n'est pas assujetti à la *Loi sur la fonction publique*.

La liste des employés ventilée par catégorie d'emploi sera disponible dans le Rapport annuel de gestion 2023.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-29

Depuis 10 ans, par année financière, nombre de contrats donnés à l'externe (informatique, relations publiques, communications, études, analyses ou autres). Indiquer :

- a. la nature ou l'objet du contrat;
- b. la méthode d'octroi du contrat (gré à gré, appel d'offres ou autre);
- c. une copie du contrat;
- d. une copie du résultat;
- e. le coût du contrat.

Voir annexe

FICHE RP-29 ANNEXE - CONTRATS CCQ 2023

Fournisseur	Description sommaire du contrat	Valeur (av. taxes)	Type de contrat
KARINE SAVARIA	Serv.prof. - coaching gestion RH	20 000,00 \$	Gré à gré
ALVÉOLE	Location ruches abeilles	7 450,00 \$	Gré à gré
DILITRUS CANADA INC.	Logiciel Dilitrust exec pour le service juridique	22 941,75 \$	Gré à gré
POSTMAN INC.	Renouvellement Postman Professional	6 960,00 \$	Gré à gré
SERVICES DE REPARATION FIXUM	Service de réparation de téléphone cellulaire et tablettes	10 000,00 \$	Gré à gré
THE HERJAVEC GROUP INC	Trinzic 825 Software Bundle Subscription	18 781,30 \$	Gré à gré
ELIXIR TECHNOLOGIES CORPORATION	Renouvellement licences DesignPro Tools	17 750,17 \$	Gré à gré
SERVICES MATREC INC.	Services de location de conteneur et de lavage une fois semaine pour bureau de Sherbrooke	9 000,00 \$	Gré à gré
MELTWATER NEWS CANADA INC.	Frais abonnement magazines 2023-2024	19 900,00 \$	Gré à gré
NATRIX TECHNOLOGIES INC.	Barracuda Email Security 14 mois	9 810,57 \$	Gré à gré
MESURE MEDIA INC.	Honoraire Mesure Média 2023	15 000,00 \$	Gré à gré
WAJAX (GÉNÉRATRICE DRUMMOND)	Services d'entretien préventif pour la génératrice au siège social	14 440,10 \$	Gré à gré
NATRIX TECHNOLOGIES INC.	Barracuda email security gateway	19 244,54 \$	Gré à gré
TELUS COMMUNICATIONS COMPAGNY	Contrat pour les services de téléphonie filaire pour les bureaux de Val d'Or, Rimouski et Sept-Îles	24 000,00 \$	Gré à gré
TECHNOLOGIES DOMOPLUS INC.	renouvellement du contrat de support des 23 salles BYOD	19 306,20 \$	Gré à gré
ECKLER LTEE	Services actuariels en financement	7 500,00 \$	Gré à gré
ESI TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION I	Service professionnel,intégraton - Sailpoint	21 000,00 \$	Gré à gré
Progress Software Corporation	Early renewal for progress 2023-2024	16 353,12 \$	Gré à gré
LES SOLUTIONS VICTRIX INC.	Services professionnels pour Microsoft Teams (banque d'heures)	15 000,00 \$	Gré à gré
4B COMMUNICATION	Services en design graphique pour des imprimés	15 000,00 \$	Gré à gré
NUMEA	Licence IBM SPSS base	6 120,00 \$	Gré à gré
DILIGENT CANADA INC.	Renewal - ACL-Rob. - Enter. - Plat Tier1	11 157,52 \$	Gré à gré
FOR DESIGN PLANNING INC.	Services prof design intérieur	20 000,01 \$	Gré à gré
KARINE VERVILLE	Service design graphique	15 000,00 \$	Gré à gré
CARRIER, MELISSA	Service de rédaction	20 000,00 \$	Gré à gré
VERBATOUT INC.	Service de révision linguistique	20 000,00 \$	Gré à gré
EMD 2 DESIGN DIGITAL	Services de graphisme et d'infographie	25 000,00 \$	Gré à gré
JULIE MARQUIS	Services de graphisme et d'infographie	25 000,00 \$	Gré à gré
STEPHEN TIMMINS TRADUCTION TOP	Services de traduction	25 000,00 \$	Gré à gré
SQUAREDUP INC.	SquaredUP_1 an renou. 20 / Users	22 720,50 \$	Gré à gré
QUANTIC-CONSEIL INC.	Accompagn. comm. WEB et plateforme tech.	20 000,00 \$	Gré à gré
CLENCHE INC.	DA 10008406	20 000,00 \$	Gré à gré
BOFU AGENCE MARKETING	Serv.prof. - Analyse écosysteme numérique de la CCQ	15 000,00 \$	Gré à gré
SERVICES ALTANORA INC.	Renouvellement annuel du logiciel Citrix Cloud PC-RECLAM	16 467,92 \$	Gré à gré
MICHEL TOUPIN	Serv.prof. consultant comité selection	10 000,01 \$	Gré à gré
GoSecure	Abonnement à l'outil infonuagique Tenable 2023-2024	21 384,46 \$	Gré à gré
BOURQUE, ROBERT	Services d'expert conseil - dossier frais de gestion du FGA	20 000,00 \$	Gré à gré
LIONBRIDGE LTD.	Traduction banques de questions d'examen de qualification DFP	7 160,00 \$	Gré à gré
OPTION ERGONOMIE	Mandat pour élaboration d'une formation "clinique d'ergonomie"	25 000,00 \$	Gré à gré
CNW GROUP LTD	Frais Abonnement et de Licence Eureka	14 900,62 \$	Gré à gré
COMPUGEN INC.	Commvault Backup Reco. non-vir per tera	22 120,96 \$	Gré à gré
Technologie Reptile inc.	Serv.prof. - consultant externe (COMM)	15 000,00 \$	Gré à gré
BROWSERSTACK INC.	Logiciel BrowserStack Live - Team	9 000,00 \$	Gré à gré
MADCAP SOFTWARE, INC	Ren. licence flottante MadCap Flare	16 300,00 \$	Gré à gré
BONGO CREATIONS	Serv.prof. - révision/réd. linguistique	20 000,00 \$	Gré à gré
HÉLÈNE OUELLET	Graphisme tabliers 25 ans	7 100,00 \$	Gré à gré
GoSecure	Solution authentification RSA 2023-2024	17 500,00 \$	Gré à gré
GoSecure	ACHAT LICENSE TENABLE ONE STANDARD 8/15/2023-7/19/2024	15 980,00 \$	Gré à gré
SOLARWINDS	SolarWinds Logic. Renouv. Ent / Sup / 1a	8 602,00 \$	Gré à gré
Quest Software Canada	Renouvellement annuel du support des 2437 licences Enterprise Reporter Suite	18 895,63 \$	Gré à gré
HUMANCE INC	Formation: Dével. posture de rôle conseil	9 015,00 \$	Gré à gré
FONDS DES BIENS ET SERVICES	RIBG - abonn annuel logiciel PortFolio	9 000,00 \$	Gré à gré
BFL Canada Risques et Assurances in	Ass. automobile 2023-2024 - A92-6400A	9 708,64 \$	Gré à gré
PDQ.COM	PDQ Deploy & Inventory renew soft.	16 200,00 \$	Gré à gré
PARADIS AMÉNAGEMENT URBAIN INC.	Déneigement saison 2023-2024	24 000,00 \$	Gré à gré
DIRECT HEATING INC.	Entr chaudières et chauffe-eau SS 2023	15 500,01 \$	Gré à gré
MÉCANIQUE RH LTÉE.	Banque d'heures différents travaux au BRM et Mascouche	22 000,00 \$	Gré à gré
FISCHER INTERNATIONAL SYSTEMS CORP.	Outil de consultation des travaux sur le système Central	6 375,00 \$	Gré à gré
Déneigement B. Boivin	Contrat déneigement Sherbrooke 2023-2026	18 510,01 \$	Gré à gré
LIONBRIDGE LTD.	Serv.prof. - traduction	7 700,00 \$	Gré à gré
SAP CANADA INC.	PDés DataArchitect/RE	5 341,35 \$	Gré à gré
Dynamsoft Corporation	Maintenance Renewal-Dynamic Web TWAIN	9 365,16 \$	Gré à gré

INTERCULTUREL SERVICES CONSEILS	Accompagnement à la rédaction d'un plan d'action en EDI	22 200,00 \$	Gré à gré
LES SOLUTIONS OUTSIDESOFT INC.	Abonnement simple sondage 2023-2024	5 136,00 \$	Gré à gré
HITACHI SYSTEMS SECURITY INC.	Serv.prof.-opérationnel TI	8 500,00 \$	Gré à gré
AMAZON WEB SERVICES CANADA, INC.	Logiciel infonuagique AWS Service Charge	25 000,00 \$	Gré à gré
OPTION ERGONOMIE	Service d'ergonomie-manipulation tablette en chantier et véhicule et usage harnais de corps	11 000,00 \$	Gré à gré
CONCIERGERIE SPEICO INC	Serv. entr. ménager Sherbrooke mensuel 2023-2024	20 656,12 \$	Gré à gré
NECANDO SOLUTIONS INC.	Licence iBase i2 Notebook (E0DQTLL)	24 995,00 \$	Gré à gré
ONE IDENTITY / Prendre questsoftware	Renv. du logiciel password manager	6 670,00 \$	Gré à gré

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-30

Liste des projets informatiques depuis 10 ans :

- a. évolution des coûts pour chacun des dossiers ;
- b. nombre de consultants externes et coûts associés ;
- c. indiquer la somme dépensée depuis 10 ans, par année financière (et prévisions pour 2024-2025), pour l'informatique et les technologies de l'information.
- d. préciser s'il s'agit d'achats de logiciels, de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou du CSPQ).

La Commission de la construction du Québec n'est pas un organisme soumis à la *Loi sur la gouvernance et la gestion des ressources informationnelles*.

Du 1^{er} janvier au 31 décembre 2023

Nom	Nature	Statut	Coûts 2023
Déploiement du module Ressources humaines (MISTRAL)	Implantation des modules SAP RH suivants : SAP Sodales (Gestion des relations de travail), SAP SuccessFactors (Gestion RH et Talents), SAP Paie (Gestion et le calcul de la paie)	Complété	131 737 \$
Déploiement du module Finances et approvisionnement (MISTRAL)	Implantation des modules SAP S4/HANA suivants : - FI : Comptabilité générale, comptes payables, immobilisations et gestion bancaire - CO : Contrôles et gestion budgétaires - MM : Gestion de l'approvisionnement et des articles Implantation de la solution Concur : Gestion des comptes de dépenses. Implantation du module SAC Planning : - Processus budgétaire et suivi de la masse salariale via un outil de gestion	Complété	334 899 \$
Historisation, conversion, intégration et décommissionnement – Phase 1 (Mistral)	Prise en charge des données qui se trouvent dans les systèmes patrimoniaux qui seront remplacés et garantira le maintien en tout temps de l'intégrité entre les fonctionnalités migrées dans SAP et celles qui sont toujours dans les systèmes patrimoniaux.	Complété	87 311 \$
Historisation, conversion, intégration et décommissionnement – Phase 2 (Mistral)	Prise en charge des données qui se trouvent dans les systèmes patrimoniaux qui seront remplacés et garantira le maintien en tout temps de l'intégrité entre les fonctionnalités migrées dans SAP et celles qui sont toujours dans les systèmes patrimoniaux.	En cours	19 570 982 \$
Documentation des règles d'affaires (Mistral)	Documentation des règles d'affaires en vue de l'implantation de l'ensemble des domaines d'activités de la Commission dans le cadre du Programme MISTRAL.	En cours	4 205 963 \$
Dossier client (Mistral)	Implantation permettant de bonifier l'architecture des données afin de soutenir la Relation Client, et ce tant pour la prestation de service que la conformité. Un modèle de données unique, cohérent, et harmonisé des dossiers client est mis en place.	En cours	2 842 990 \$

Nom	Nature	Statut	Coûts 2023
Relation portail client (Mistral)	Implantation permettant de centraliser les demandes, les échanges, la gestion de la relation client, et le centre d’interaction à travers les domaines d’activités de la Commission. Les canaux de communication accessibles à la clientèle seront modernisés.	En cours	4 960 489 \$
Expérience client (Mistral)	Le projet Expérience Client vise à placer les clients, internes et externes, au centre de l’ensemble des décisions, des designs et des configurations technologiques afin d’assurer la création de solutions à grandes valeurs ajoutées pour les utilisateurs.	Fermé	1 176 157 \$
Rapport mensuel et sujets connexes (Mistral)	Remplacement du système du patrimoine qui gère les rapports mensuels et les réclamations de l'inspection et de l'indemnisation, ainsi que certaines fonctions finances, telles que la facturation, le traitement des dépôts, le recouvrement et l'émission de certains déboursés à la clientèle externe.	En cours	14 735 158 \$
Gestion du contenu (Mistral)	Implantation de la plateforme de gestion de contenu OpenText (et une solution de signature numériques, telle que DocuSign) qui permettra de capturer, de partager, d’entreposer, de collaborer, de préserver et de disposer de contenu.	En cours	5 962 464 \$
Infrastructure, architecture et assurance qualité (Mistral)	Fournir des Services centralisés de support et gouvernance aux projets de la Conception Détaillée. Ces services sont catégorisés en six composants : Gouvernance ; Architecture ; Sécurité ; Infonuagique ; Développement ; Tests centralisés.	En cours	17 134 032 \$
Intelligence d’affaires (Mistral)	Déployer des outils IA à travers les nouveaux systèmes opérationnels SAP, qui permettront à la CCQ d’avoir accès à l’information et aux données de façon intégrée et centralisée pour que celles-ci soient utilisables et donnent naissance à de l’intelligence d'affaires.	En cours	1 970 246 \$
Remplacement des systèmes de téléphonie (PMTI)	Remplacement de l'ensemble des systèmes de téléphonie de la Commission afin de mettre en place d’une solution infonuagique modernisée qui rencontre les normes de l'industrie, permettra l'intégration avec la solution mise en place par le programme Mistral et assurera une relève en cas de désastre.	En cours	1 952 750 \$
Cotisation salariale d’assurance	Les conventions collectives signées en juillet 2021 amènent une nouvelle cotisation salariale pour le régime d'assurance. Cette cotisation salariale demande des changements dans le traitement du rapport mensuel et aussi dans le re-design du régime de base d’assurance.	En cours	12 411 \$
Nouveaux régimes supplémentaires d’assurance	Dans les conventions collectives signées en juillet 2021, 2 nouveaux régimes supplémentaires doivent être ajoutés : 1) Pour les chaudronniers des secteurs "Institutionnel et commercial" et "Industriel" (ICI). 2) Pour les peintres et peintres-tireurs de joints (ICI).	En cours	29 030 \$

Nom	Nature	Statut	Coûts 2023
Révision des stratégies de financement des régimes de retraite	Permettre l'élaboration des stratégies de financement qui répondent à la loi RCR et à la politique de financement. Ces stratégies sont un prérequis pour la refonte du système d'administration de la Retraite.	En cours	47 740 \$
Sujets ressources humaines	Mettre en place une nouvelle structure salariale pour les employés hors-convention. Faciliter les échanges d'informations avec nos fournisseurs d'assurances collectives. Créer un processus automatisé et sécurisé pour la production et l'envoi des feuillets fiscaux pour les retraités.	En cours	154 285 \$
Accélérer la rédaction des rapports de chantiers VPVE	Réduire le temps de rédaction des rapports de chantier par les inspecteurs afin d'augmenter leur présence sur les chantiers et ainsi optimiser leur rôle.	Complété	166 970 \$
Sélection de solution pour la direction des avantages sociaux	Analyse et sélection d'une solution permettant de répondre aux besoins des domaines d'activités Retraite et Assurance-vie de la direction des avantages sociaux.	En cours	360 \$
Évolutions des modules Ressources humaines, Finances et Approvisionnement	Depuis la livraison de Mistral Phase 1 en septembre 2021, les équipes des directions Ressources humaines, Finances et Approvisionnement ont accumulé des demandes d'évolutions mineures à la solution. L'objectif est de regrouper les demandes prioritaires dans une livraison commune.	En cours	634 815 \$
Mise en place de l'authentification multi-facteur	Ajouter une protection au processus de connexion aux comptes utilisateurs ainsi qu'aux applications. Le projet propose d'acquérir et déployer une solution d'authentification multi-facteur, ainsi qu'intégrer la solution avec les processus d'authentification actuels de la Commission	En cours	74 592 \$
Migration de la plateforme SGPD Desjardins	Les fichiers de la CCQ contenant l'information devant être traitées par Desjardins doivent être adaptés à la nouvelle plateforme pour octobre 2024. Ce changement concerne des ajustements au fichier de paiements des bénéficiaires : nouveaux rapports mensuels (Mistral P2L1) et paiements fournisseurs (SAP Phase 1)	En cours	11 113 \$
Cotisation ACQ – solution temporaire	Modifier le rapport mensuel pour refléter la facturation de l'augmentation de la cotisation patronale spécifique aux secteurs Institutionnel-Commercial / Industriel conformément à la résolution du conseil d'administration de l'ACQ	En cours	3 975 \$
Formations de courte durée	Le gouvernement a identifié 5 métiers pour lesquels une nouvelle formation de courte durée sera mise en place. Les métiers sont : charpentier-menuisier, opérateur de pelles, opérateur d'équipement lourd, ferblantier et frigoriste. Les systèmes et processus de la CCQ doivent être adaptés pour la gestion de ces nouvelles formations.	En cours	105 614 \$

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-200

Liste des dépenses de fonctionnement, par année, depuis 10 ans.

COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC
TOTAL DES CHARGES AU 31 DÉCEMBRE 2023 NON VÉRIFIÉES

*Données préliminaires, en date du 20 mars 2024

<u>Charges reliées aux effectifs de travail</u>	<u>133 258 679</u>
Gestion des ressources humaines	2 491 148
Services techniques	2 319 150
Frais juridiques	325 602
Télécommunication et entretien d'équipements informatiques	8 363 774
Frais de déplacement et séjour	2 411 393
Frais de postes, imprimés et fournitures	4 161 768
Relations publiques et publicité	520 549
Charges financières	1 307 073
Autres charges administratives	1 252 626
Gestion immobilière	7 090 808
<u>CHARGES RELIÉES AUX BIENS ET SERVICES</u>	<u>30 243 891</u>
Amortissement des immobilisations	11 260 540
Contribution à la CRT et bureau de permis	1 165 281
Autres	830 806
<u>CHARGES CORPORATIVES</u>	<u>13 256 627</u>
<u>CHARGES RELIÉES AUX AVANTAGES POSTÉRIEURS À L'EMPLOI</u>	<u>18 167 036</u>
<u>Charges reliées au portefeuille de projet</u>	<u>70 459 373</u>
<u>Charges reliées au Plan de modernisation TI</u>	<u>1 904 920</u>
<u>TOTAL DES CHARGES</u>	<u>267 290 526</u>

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC
COLLABORATION :
VALIDATION: DIRECTION GÉNÉRALE
DATE : 20 MARS 2024
3RP-200

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D’OPPOSITION

RP-201

Liste des bureaux régionaux et effectif étant rattachés, par catégorie d’emploi, à chacun de ces bureaux. Présenter l’évolution depuis cinq ans et fournir les prévisions pour 2024-2025.

Le personnel de la Commission de la construction du Québec n’est pas assujetti à la *Loi sur la fonction publique*.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D’OPPOSITION

RP-202

Nombre de poursuites intentées par la CCQ contre des entrepreneurs et contre des travailleurs qui effectuaient des travaux ne respectant pas le champ d'application de l'article 19 de la Loi R-20 au cours des cinq dernières années.

Année 2023	
Employeurs	1671
Salariés	2338
TOTAL	4009

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC
COLLABORATION :
VALIDATION : DIRECTION GÉNÉRALE
DATE : 18 MARS 2024
3RP-202

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-203

Nombre de poursuites menées par la CCQ contre des entrepreneurs et contre des travailleurs relativement aux articles de la loi R-20 concernant des actes d'intimidation ou de violence sur les chantiers, par année, depuis cinq ans.

Poursuites recommandées par l'Unité des enquêtes spéciales au Directeur des poursuites criminelles et pénales (DPCP)

Par année de réception du dossier

Nombre de recours pénaux recommandés par l'Unité des enquêtes spéciales (UES) au DPCP (Pour l'ensemble des activités de l'UES)	2023
101 : Intimider une personne ou exercer à son égard des mesures discriminatoires, des représailles ou toute menace ou contrainte ayant pour but ou pour effet de porter atteinte à sa liberté syndicale	1
113.2 Imposer à un employeur l'embauche de salariés déterminés ou d'un nombre déterminé de salariés	0
118 : Tenter de commettre une infraction, ou aide, ou incite quelqu'un à commettre ou tenter de commettre une telle infraction	2
119.1 (10) : Faire une fausse déclaration, falsifier un document ou faire usage d'un document falsifié pour l'obtention d'un certificat de compétence.	2
122(4) : Détruit, altère ou falsifie un registre, une liste de paye, le système d'enregistrement ou un document	20
122, 2e alinéa : Congédier un employé suite à une plainte	0
123.7: Il est interdit d'exercer des représailles contre une personne pour le motif qu'elle a de bonne foi communiqué un renseignement ou collaboré à une enquête, à une vérification ou à un contrôle mené en raison d'une t'elle communication.	0
31 : Publicité ou sollicitation interdite	0
84 : Molester, incommoder ou injurier un membre ou un employé de la CCQ	8
98 : Personne ne peut, au nom ou pour le compte d'une association de salariés, solliciter pendant les heures de travail, l'adhésion d'un salarié à une association	0
120 : Quiconque viole une prescription de la présente loi ou d'un règlement adopté sous son autorité, ou encore une prescription d'une convention collective portant sur une matière autre que celles visées au premier alinéa de l'article 62 et au paragraphe c du premier alinéa de l'article 81, commet une infraction et est passible, si aucune autre peine n'est prévue pour cette infraction,	6
Nombre total de recours pénaux recommandés par l'Unité des enquêtes spéciales au DPCP.	37

(1) L'année du recours correspond à celle du dépôt de la plainte (année d'envoi)

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC
COLLABORATION :
VALIDATION : DIRECTION GÉNÉRALE
DATE : 18 MARS 2024
3RP-203

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-204

Liste des mesures mises en place concernant l'accès et le maintien des femmes dans l'industrie de la construction, en indiquant le nombre moyen d'heures travaillées par les femmes par rapport aux hommes dans les métiers concernés et le revenu moyen annuel pour chacun des sexes, et ce, depuis cinq ans. Sommes dépensées par mesures.

L'industrie de la construction a lancé un Programme d'accès à l'égalité des femmes dans l'industrie de la construction (PAEF) 2015-2024 en mars 2015.

- Le PAEF est un plan d'industrie comprenant plusieurs actions portées par différentes parties prenantes :
 - CCQ;
 - Associations patronales et syndicales de l'industrie;
 - Établissements d'enseignement;
 - Ministères et organismes publics;
 - Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail du secteur de la construction (ASP construction);
- Le PAEF s'articule autour de trois orientations : soutenir le parcours de femmes, créer des milieux favorables, inclusifs et respectueux des droits de la personne ainsi qu'assurer une responsabilité partagée.

En 2023, la CCQ a réalisé, notamment, ces actions :

- Production et diffusion du Bilan 2022 du PAEF et du portrait statistique annuelle des femmes dans la construction.
- Complétion des consultations auprès des parties prenantes. Cette démarche collaborative a permis à la CCQ et ses partenaires de s'engager des bonifications aux mesures existantes du PAEF pour la phase 3 (2023-2024).
- Actualisation des cibles du PAEF dépassée :
 - La cible globale de 3 % de femmes actives a été actualisée pour viser au moins 4,5 % d'ici 2024 ;
 - Les cibles particulières ont été actualisées pour trois métiers ainsi que pour l'ensemble des occupations non spécialisées.
- Poursuite des engagements de la CCQ, notamment les mesures listées dans la [section femmes](#) du site Web de la CCQ.

La CCQ utilise son budget opérationnel et n'utilise pas les crédits budgétaires gouvernementaux pour la réalisation du PAEF.

Faits saillants (données provisoires de 2023) :

- Plus de 7 470 femmes actives sur les chantiers (près de 3,8 % du total de la main-d'œuvre active de l'industrie)
- Près de 4 460 entreprises embauchent au moins une femme (près de 16,2 % du total des entreprises de l'industrie)
- Plus de 1 500 nouvelles entrées de femmes dans l'industrie (plus de 9,5 % du total des entrées dans l'industrie)
- Augmentation de la moyenne des heures travaillées par les femmes à 844 heures (+27 heures comparativement à 2022), soit 79 % de la moyenne des hommes (+3 points de %). Une hausse est constatée pour tous les statuts, toutefois leur situation varie :
 - Femmes compagnons : 93 % de la moyenne des hommes (+ 2 points de %) ;
 - Femmes apprenties : 88 % de la moyenne des hommes (+ 2 points de %) ;
 - Femmes occupations : 79 % de la moyenne des hommes (+ 3 points de %).

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

COLLABORATION :

VALIDATION: DIRECTION GÉNÉRALE

DATE : 19 FÉVRIER 2024

3RP-204

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-205

Liste des règlements adoptés par le conseil d'administration de la CCQ depuis deux ans.

Aucun règlement adopté par le conseil d'administration de la CCQ en 2022.

Pour 2023 :

- Règlement sur le registre, le rapport mensuel, les avis des employeurs et la désignation d'un représentant ;
- Règlement sur la délivrance des certificats de compétence.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D’OPPOSITION

RP-206

Nombre de certificats de compétence décernés, ventilation par région et par métier ou occupation depuis cinq ans.

RÉPARTITION DE LA DÉLIVRANCE DES
CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-APPRENTI
SELON LE MÉTIER – ANNÉE 2023

MÉTIERS	DIPLÔMÉS		NON DIPLÔMÉS		TOTAL	
	Nb.	%	Nb.	%	Nb.	%
Briqueur-maçon	207	3,98	113	2,22	320	3,11
Calorifugeur	27	0,52	92	1,81	119	1,16
Carreleur	91	1,75	116	2,28	207	2,01
Charpentier-menuisier	1 794	34,53	2 141	42,11	3 935	38,28
Chaudronnier	19	0,37	0	0,00	19	0,18
Cimentier applicateur	56	1,08	174	3,42	230	2,24
Couvreur	67	1,29	614	12,08	681	6,63
Électricien	1 367	26,31	3	0,06	1 370	13,33
Ferblantier	62	1,19	235	4,62	297	2,89
Ferrailleur	34	0,65	28	0,55	62	0,60
Grutier	43	0,83	9	0,18	52	0,51
Mécanicien d'ascenseur	3	0,06	37	0,73	40	0,39
Mécanicien de chantier	28	0,54	7	0,14	35	0,34
Mécanicien de machinerie lourde	15	0,29	3	0,06	18	0,18
Monteur assembleur	33	0,64	121	2,38	154	1,50
Monteur-mécanicien (vitrier)	11	0,21	199	3,91	210	2,04
Opérateur d'équipement lourd	98	1,89	178	3,50	276	2,69
Opérateur de pelles mécaniques	62	1,19	176	3,46	238	2,32
Peintre	185	3,56	270	5,31	455	4,43
Plâtrier	86	1,66	201	3,95	287	2,79
Poseur de systèmes intérieurs	117	2,25	116	2,28	233	2,27
Poseur de revêtements souples	14	0,27	75	1,48	89	0,87
Tuyauteur	536	10,32	2	0,04	538	5,23
Mécanicien en protection incendie	30	0,58	71	1,40	101	0,98
Frigoriste	210	4,04	103	2,03	313	3,05
TOTAL	5 195	100	5 084	100	10 279	100

RÉPARTITION DE LA DÉLIVRANCE DES
CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-APPRENTI
SELON LA RÉGION DE PLACEMENT – ANNÉE 2023

RÉGION DE PLACEMENT	DIPLÔMÉS		NON DIPLÔMÉS		TOTAL	
	Nb.	%	Nb.	%	Nb.	%
Îles-de-la-Madeleine	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Bas-St-Laurent / Gaspésie	163	3,14	131	2,58	294	2,86
Saguenay / Lac-St-Jean	154	2,96	236	4,64	390	3,79
Québec	866	16,67	750	14,75	1 616	15,72
Mauricie / Bois-Francs	454	8,74	368	7,24	822	8,00
Cantons-de-l ‘Est	144	2,77	372	7,32	516	5,02
Montréal	3 120	60,06	2 700	53,11	5 820	56,62
Outaouais	153	2,95	367	7,22	520	5,06
Nord-Ouest	73	1,41	122	2,40	195	1,90
Côte-Nord	67	1,29	38	0,75	105	1,02
Baie-James	1	0,02	0	0,00	1	0,01
Extérieur ¹	0	0,00	0	0,00	0	0,00
TOTAL	5 195	100	5 084	100	10 279	100

RÉPARTITION DE LA DÉLIVRANCE DES
CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-OCCUPATION
SELON LA RÉGION DE PLACEMENT – ANNÉE 2023

RÉGION DE PLACEMENT	DIPLÔMÉS		NON DIPLÔMÉS		TOTAL	
	Nb.	%	Nb.	%	Nb.	%
Îles-de-la-Madeleine	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Bas-St-Laurent / Gaspésie	19	3,54	95	1,51	114	1,67
Saguenay / Lac-St-Jean	19	3,54	178	2,83	197	2,88
Québec	83	15,49	721	11,46	804	11,77
Mauricie / Bois-Francs	35	6,53	327	5,20	362	5,30
Cantons-de-l ‘Est	20	3,73	200	3,18	220	3,22
Montréal	292	54,48	4 119	65,45	4 411	64,59
Outaouais	27	5,04	390	6,20	417	6,11
Nord-Ouest	15	2,80	144	2,29	159	2,33
Côte-Nord	26	4,85	119	1,89	145	2,12
Baie-James	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Extérieur	0	0,00	0	0,00	0	0,00
TOTAL	536	100	6 293	100	6 829	100

NOMBRE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-COMPAGNON ÉMIS EN 2023

RAISON DE LA DÉLIVRANCE	LE SALARIÉ A DÉJÀ ÉTÉ TITULAIRE COMPAGNON	LE SALARIÉ N'A JAMAIS ÉTÉ TITULAIRE COMPAGNON
TOTAL	110 772	13 616

¹ Région de placement « Extérieur » : Le règlement sur l'embauche et la mobilité des salariés dans l'industrie de la construction, chapitre R-20,r.6,1 prévoit qu'une personne domiciliée au Canada mais à l'extérieur du Québec peut être titulaire d'un certificat de compétence et que la région du Québec dans laquelle le titulaire désire bénéficier d'une préférence d'emploi doit être indiquée sur le certificat de compétence. Advenant que la Commission n'ait pas obtenu le choix de la région au moment de la délivrance du certificat de compétence, celui-ci serait comptabilisé dans la région « Extérieur ».

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-207

Suites données à la résolution du conseil d'administration A-67-14 du 20 novembre 2014 en termes de ressources humaines supplémentaires embauchées.

Ce numéro de résolution n'appartient pas à la Commission de la construction du Québec.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-208

Nombre de travailleurs manquants ou en surplus, ventilé par région et par métier ou occupation depuis cinq ans, par année financière. Fournir les prévisions pour 2024-2025.

La réglementation considère qu'il y a pénurie lorsque moins de 5 % de la main-d'œuvre apprentie ou exerçant une occupation se trouve disponible, c'est-à-dire n'a pas d'emploi rapporté à la CCQ. La CCQ procède alors à ce que l'on appelle couramment « l'ouverture d'un bassin de main-d'œuvre ». Des personnes non-détentrices d'un DEP peuvent alors obtenir un certificat de compétence dans un métier ou une occupation, à condition de démontrer qu'un employeur leur garantit au moins 150 heures de travail sur au plus trois mois, et qu'elles détiennent le cours de sécurité approprié.

Les bassins de main-d'œuvre sont mis à jour sur une base quotidienne. Les ouvertures de bassins sont fréquentes, par région et métiers, et sont affichées sur le site web de la CCQ. Le tableau ci-joint comprend les chiffres détaillés des admissions de main-d'œuvre par bassin selon le métier et l'occupation pour 2023.

L'industrie de la construction est aux prises avec des enjeux de rareté de main-d'œuvre alors que l'activité sur les chantiers continue de s'intensifier. Les enjeux de disponibilité de la main-d'œuvre peuvent poser des problèmes sérieux dans l'avancement des projets de construction, aussi bien dans le secteur privé que pour les chantiers publics. Malgré le ralentissement prévu pour 2024, les heures travaillées demeureront élevées. Nous anticipons 202 millions d'heures travaillées cette année, après les 208 millions de 2023. Elles étaient à 210,2M en 2022.

Une étude réalisée par la CCQ, à l'été 2018, a démontré que le problème de rareté, voire de pénurie, devrait se faire ressentir jusqu'en 2030. De façon généralisée, la disponibilité de la main-d'œuvre est en baisse dans le monde de la construction. La diplomation des jeunes dans les métiers de la construction est aussi en baisse tout comme le nombre d'inscriptions à des programmes pour y accéder. Les résultats de sondages conduits auprès des employeurs (Sondage sur l'anticipation de l'activité et difficultés de recrutement des employeurs dans l'industrie de la construction) démontrent des anticipations encore importantes pour le travail et les difficultés de recrutement de travailleurs se sont intensifiées avec le temps.

Dans ce contexte, les entrées dans l'industrie par le truchement des « ouvertures de bassins de main-d'œuvre » sont allées en augmentation, augmentant ainsi le nombre de non-diplômés dans l'industrie.

Les entrées de nouveaux travailleurs sont passées de 9 252 en 2014, à un sommet en 2021 à 22 000. À ce titre, les entrées par les ouvertures de bassins de main-d'œuvre ont été fort courues. Le nombre de non-diplômé est ainsi passé d'environ 9 300 en 2018 à 17 084 en 2021. De ce nombre, 5 227 (soit près de 31 %) de ces non-diplômé étaient des occupations, donc essentiellement pour des manœuvres qui ne requièrent pas de diplôme pour leur entrée.

Malgré la rareté de main-d'œuvre, l'industrie a accueilli en 2023 15 712 nouveaux travailleurs, dont 11 771 étaient non-diplômés. Parmi ces personnes 3 520 (soit près de 30 %) étaient occupations ou manœuvre.

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

COLLABORATION :

VALIDATION : DIRECTION GÉNÉRALE

DATE : 19 MARS 2024

3RP-208

DONNÉES SUR LES NOUVELLES ÉMISSIONS DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE APPRENTI (PAR MÉTIER) ET OCCUPATION PAR RÉGION DE PLACEMENT

Année 2023

3RP208

3RP208	EXTÉRIEUR			ÎLES-DE-LA-MADELEINE			BAS ST-LAURENT - GASPÉSIE			SAGUENAY - LAC-ST-JEAN			QUÉBEC			MAURICIE - BOIS-FRANCS			CANTONS-DE-L'EST			MONTRÉAL			OUTAOUAIS			NORD-OUEST			CÔTE-NORD			BAIE JAMES			TOTAL PROVINCIAL		
MÉTIER	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total			
Briqueur-maçon	0	0	0	0	0	0	9	1	10	4	0	4	7	8	15	15	0	15	10	1	11	153	101	254	5	0	5	0	2	2	4	0	4	0	0	0	207	113	320
Calorifugeur	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	19	19	0	16	16	0	3	3	27	44	71	0	8	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	27	92	119
Carreleur	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	5	5	11	16	27	0	1	1	0	14	14	75	70	145	5	9	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	91	116	207
Charpentier-menuisier	0	0	0	0	0	0	76	78	154	72	139	211	353	350	703	237	136	373	68	166	234	875	1 028	1 903	52	157	209	34	63	97	27	24	51	0	0	0	1 794	2 141	3 935
Chaudronnier	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	3	0	3	0	0	0	1	0	1	14	0	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19	0	19
Cimentier-applicateur	0	0	0	0	0	0	0	8	8	0	3	3	8	21	29	2	26	28	0	3	3	46	105	151	0	8	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	56	174	230
Couvreur	0	0	0	0	0	0	0	10	10	0	17	17	25	104	129	0	78	78	0	55	55	41	287	328	1	39	40	0	21	21	0	3	3	0	0	0	67	614	681
Électricien	0	0	0	0	0	0	41	0	41	34	0	34	215	1	216	107	0	107	23	0	23	860	2	862	46	0	46	27	0	27	14	0	14	0	0	0	1 367	3	1 370
Ferblantier	0	0	0	0	0	0	0	5	5	4	9	13	5	37	42	7	11	18	0	15	15	45	146	191	0	5	5	0	6	6	1	1	2	0	0	0	62	235	297
Ferrailleur	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	1	0	3	3	0	1	1	0	1	1	33	15	48	0	5	5	0	2	2	0	0	0	0	0	0	34	28	62
Grutier	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1	10	1	11	1	0	1	2	1	3	26	7	33	1	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	43	9	52
Mécanicien d'ascenseur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	4	2	34	36	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	37	40
Mécanicien de chantier	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	1	24	1	25	0	1	1	0	4	4	3	0	3	0	0	0	28	7	35
Mécanicien de machinerie lourde	0	0	0	0	0	0	2	1	3	2	0	2	4	2	6	1	0	1	1	0	1	2	0	2	0	0	0	0	0	0	2	0	2	1	0	1	15	3	18
Monteur-assembleur	0	0	0	0	0	0	3	1	4	0	12	12	2	33	35	1	0	1	0	19	19	27	50	77	0	3	3	0	1	1	0	2	2	0	0	0	33	121	154
Monteur-mécanicien (vitrier)	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	4	4	2	26	28	0	6	6	0	13	13	9	130	139	0	13	13	0	4	4	0	2	2	0	0	0	11	199	210
Opérateur d'équipements lourds	0	0	0	0	0	0	7	0	7	2	25	27	23	16	39	5	20	25	3	14	17	48	101	149	3	0	3	0	2	2	7	0	7	0	0	0	98	178	276
Opérateur de pelles mécaniques	0	0	0	0	0	0	5	1	6	1	0	1	14	19	33	5	0	5	2	0	2	32	132	164	0	20	20	1	4	5	2	0	2	0	0	0	62	176	238
Peintre	0	0	0	0	0	0	1	16	17	9	0	9	56	30	86	2	56	58	0	30	30	115	100	215	0	34	34	1	4	5	1	0	1	0	0	0	185	270	455
Plâtrier	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	15	28	43	7	8	15	3	23	26	56	117	173	3	18	21	1	6	7	0	1	1	0	0	0	86	201	287
Poseur de systèmes intérieurs	0	0	0	0	0	0	0	3	3	0	8	8	7	7	14	7	1	8	0	0	0	102	64	166	1	32	33	0	1	1	0	0	0	0	0	0	117	116	233
Poseur de revêtements souples	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	7	7	0	6	6	0	3	3	0	3	3	14	43	57	0	11	11	0	0	0	0	1	1	0	0	0	14	75	89
Tuyauteur	0	0	0	0	0	0	15	0	15	13	0	13	76	1	77	18	0	18	14	0	14	350	1	351	36	0	36	9	0	9	5	0	5	0	0	0	536	2	538
Mécanicien en protection incendie	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	4	4	0	10	10	1	5	6	4	1	5	25	42	67	0	4	4	0	1	1	0	3	3	0	0	0	30	71	101
Frigoriste	0	0	0	0	0	0	2	1	3	10	2	12	30	12	42	37	0	37	12	6	18	119	80	199	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0	210	103	313
Sous-total	0	0	0	0	0	0	163	131	294	154	236	390	866	750	1 616	454	368	822	144	372	516	3 120	2 700	5 820	153	367	520	73	122	195	67	38	105	1	0	1	5 195	5 084	10 279
Occupation	0	0	0	0	0	0	19	95	114	19	178	197	83	721	804	35	327	362	20	200	220	292	4 119	4 411	27	390	417	15	144	159	26	119	145	0	0	0	536	6 293	6 829
GRAND TOTAL	0	0	0	0	0	0	182	226	408	173	414	587	949	1 471	2 420	489	695	1 184	164	572	736	3 412	6 819	10 231	180	757	937	88	266	354	93	157	250	1	0	1	5 731	11 377	17 108

Légende:

Dip.: Diplômés

Non-dip.: Non diplômés

DONNÉES SUR LES NOUVELLES ÉMISSIONS DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE APPRENTI (PAR MÉTIER) ET OCCUPATION PAR RÉGION DE PLACEMENT

Année 2022

	EXTÉRIEUR			ÎLES-DE-LA-MADELEINE			BAS ST-LAURENT - GASPÉSIE			SAGUENAY - LAC-ST-JEAN			QUÉBEC			MAURICIE - BOIS-FRANCS			CANTONS-DE-L'EST			MONTRÉAL			OUTAOUAIS			NORD-OUEST			CÔTE-NORD			BAIE JAMES			TOTAL PROVINCIAL		
MÉTIER	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total	Dip.	Non-dip.	Total			
Briqueteur-maçon	0	0	0	0	0	0	8	0	8	4	5	9	22	10	32	17	3	20	18	14	32	203	119	322	7	9	16	0	1	1	0	0	0	0	0	0	279	161	440
Calorifugeur	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	7	7	0	23	23	0	4	4	0	5	5	31	3	34	0	9	9	1	2	3	0	0	0	0	0	0	32	57	89
Carreleur	0	0	0	0	0	0	0	2	2	1	4	5	19	10	29	1	7	8	0	10	10	94	102	196	5	11	16	0	1	1	0	1	1	0	0	0	120	148	268
Charpentier-menuisier	0	0	0	0	0	0	70	97	167	83	201	284	462	616	1 078	223	235	458	80	302	382	871	2 120	2 991	60	210	270	72	48	120	35	26	61	0	0	0	1 956	3 855	5 811
Chaudronnier	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	5	1	3	4	0	0	0	11	2	13	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	15	8	23
Cimentier-applicateur	0	0	0	0	0	0	0	4	4	1	19	20	9	24	33	0	38	38	1	11	12	61	130	191	0	15	15	0	4	4	0	1	1	0	0	0	72	246	318
Couvreur	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	26	26	21	86	107	2	55	57	0	67	67	62	327	389	1	40	41	0	8	8	0	1	1	0	0	0	86	614	700
Électricien	0	0	0	0	0	0	66	0	66	51	0	51	262	0	262	109	0	109	51	0	51	806	3	809	48	0	48	36	1	37	22	0	22	0	0	0	1 451	4	1 455
Ferblantier	0	0	0	0	0	0	1	5	6	6	11	17	4	61	65	6	24	30	2	14	16	82	168	250	0	8	8	0	3	3	1	2	3	0	0	0	102	296	398
Ferrailleur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5	0	22	22	1	0	1	0	2	2	62	56	118	0	11	11	0	2	2	1	0	1	0	0	0	64	98	162
Grutier	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	7	2	9	1	0	1	3	0	3	40	0	40	1	0	1	1	1	2	0	0	0	0	0	0	53	4	57
Mécanicien d'ascenseur	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	2	2	1	16	17	1	0	1	0	1	1	22	70	92	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	24	91	115
Mécanicien de chantier	0	0	0	0	0	0	0	2	2	9	1	10	2	3	5	1	0	1	0	0	0	34	0	34	0	0	0	0	1	1	5	0	5	0	0	0	51	7	58
Mécanicien de machinerie lourde	0	0	0	0	0	0	0	5	5	1	12	13	7	10	17	2	2	4	0	0	0	2	4	6	1	0	1	0	0	0	3	3	6	0	0	0	16	36	52
Monteur-assembleur	0	0	0	0	0	0	1	1	2	1	5	6	2	30	32	2	8	10	0	6	6	50	99	149	0	2	2	0	0	0	1	5	6	0	0	0	57	156	213
Monteur-mécanicien (vitrier)	0	0	0	0	0	0	0	3	3	0	5	5	4	21	25	0	14	14	0	18	18	23	105	128	0	6	6	0	7	7	0	2	2	0	0	0	27	181	208
Opérateur d'équipements lourds	0	0	0	0	0	0	1	0	1	2	14	16	21	35	56	2	16	18	2	2	4	46	103	149	1	8	9	5	12	17	3	0	3	0	0	0	83	190	273
Opérateur de pelles mécaniques	0	0	0	0	0	0	6	4	10	1	13	14	25	33	58	2	12	14	3	8	11	34	127	161	4	26	30	0	8	8	3	0	3	0	0	0	78	231	309
Peintre	0	0	0	0	0	0	1	5	6	16	6	22	74	39	113	1	37	38	0	43	43	127	222	349	0	15	15	0	4	4	0	2	2	0	0	0	219	373	592
Plâtrier	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	2	9	16	25	41	4	16	20	1	14	15	59	175	234	1	13	14	1	0	1	0	0	0	0	0	89	245	334	
Poseur de systèmes intérieurs	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	2	2	15	12	27	20	10	30	1	6	7	143	31	174	0	21	21	0	2	2	0	1	1	0	0	0	179	87	266
Poseur de revêtements souples	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	7	9	2	6	8	1	3	4	0	0	0	18	41	59	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	23	60	83
Tuyauteur	0	0	0	0	0	0	9	0	9	11	0	11	73	0	73	33	0	33	8	0	8	427	1	428	29	0	29	3	0	3	3	1	4	0	0	0	596	2	598
Mécanicien en protection incendie	0	0	0	0	0	0	0	6	6	0	6	6	1	31	32	1	5	6	0	3	3	49	48	97	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	51	101	152
Frigoriste	0	0	0	0	0	0	3	5	8	13	6	19	27	35	62	21	9	30	7	2	9	166	131	297	1	2	3	1	2	3	0	0	0	0	0	0	239	192	431
Sous-total	0	0	0	0	0	0	166	152	318	209	359	568	1 079	1 152	2 231	452	501	953	177	528	705	3 523	4 187	7 710	159	407	566	120	112	232	77	45	122	0	0	0	5 962	7 443	13 405
Occupation	0	0	0	0	0	0	32	93	125	24	280	304	82	971	1 053	24	314	338	25	283	308	303	4 979	5 282	29	453	482	8	185	193	11	80	91	0	0	0	538	7 638	8 176
GRAND TOTAL	0	0	0	0	0	0	198	245	443	233	639	872	1 161	2 123	3 284	476	815	1 291	202	811	1 013	3 826	9 166	12 992	188	860	1 048	128	297	425	88	125	213	0	0	0	6 500	15 081	21 581

Légende:

Dip.: Diplômés

Non-dip.: Non diplômés

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D’OPPOSITION

RP-209

Nombre d’heures travaillées par métier ou par occupation au cours des cinq dernières années.
Fournir une ventilation par mois et par région.

Métier/occupation prioritaire	Région de domicile	2023 provisoire
003)Briqueteur-maçon	Total du métier/occupation	4 924 488
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	61 347
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	137 685
	30)Québec	673 118
	40)Mauricie-Bois-Francis	227 012
	50)Estrie	243 662
	60)Grand Montréal	3 410 747
	70)Outaouais	129 335
	80)Abitibi-Témiscamingue	21 118
	90)Côte-Nord	15 119
	99)Extérieur	5 347
006)Calorifugeur	Total du métier/occupation	1 499 620
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	28 313
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	81 361
	30)Québec	274 550
	40)Mauricie-Bois-Francis	107 162
	50)Estrie	66 270
	60)Grand Montréal	841 984
	70)Outaouais	60 856
	80)Abitibi-Témiscamingue	35 952
	90)Côte-Nord	3 121
	99)Extérieur	52
009)Carreleur	Total du métier/occupation	2 424 739
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	54 149
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	49 302
	30)Québec	470 960
	40)Mauricie-Bois-Francis	96 390
	50)Estrie	140 567
	60)Grand Montréal	1 482 770
	70)Outaouais	85 082
	80)Abitibi-Témiscamingue	22 208
	90)Côte-Nord	20 734
	99)Extérieur	2 577
012)Charpentier-menuisier	Total du métier/occupation	56 858 200
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	2 574 240
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	2 703 562
	30)Québec	12 639 939
	40)Mauricie-Bois-Francis	4 470 079
	50)Estrie	3 166 908
	60)Grand Montréal	27 215 143
	70)Outaouais	2 167 164
	80)Abitibi-Témiscamingue	1 150 384
	84)Baie-James	94 755
	90)Côte-Nord	652 478
	99)Extérieur	23 547
015)Chaudronnier	Total du métier/occupation	461 895
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	46 595
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	81 532
	30)Québec	68 174

	40)Mauricie-Bois-Francis	60 259
	50)Estrie	32 705
	60)Grand Montréal	144 852
	70)Outaouais	3 591
	80)Abitibi-Témiscamingue	8 967
	90)Côte-Nord	15 219
	99)Extérieur	
018)Cimentier-applicateur	Total du métier/occupation	3 864 629
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	41 494
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	107 348
	30)Québec	664 158
	40)Mauricie-Bois-Francis	258 452
	50)Estrie	101 483
	60)Grand Montréal	2 510 895
	70)Outaouais	133 036
	80)Abitibi-Témiscamingue	24 358
	84)Baie-James	
	90)Côte-Nord	20 433
	99)Extérieur	2 972
021)Couvreur	Total du métier/occupation	5 009 780
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	108 319
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	139 641
	30)Québec	736 434
	40)Mauricie-Bois-Francis	404 320
	50)Estrie	232 914
	60)Grand Montréal	3 094 150
	70)Outaouais	197 276
	80)Abitibi-Témiscamingue	81 640
	90)Côte-Nord	15 079
	99)Extérieur	7
024)Électricien	Total du métier/occupation	28 524 843
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	719 531
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	948 273
	30)Québec	4 404 060
	40)Mauricie-Bois-Francis	1 669 243
	50)Estrie	964 819
	60)Grand Montréal	17 940 114
	70)Outaouais	1 050 276
	80)Abitibi-Témiscamingue	452 322
	84)Baie-James	3 974
	90)Côte-Nord	315 922
	99)Extérieur	56 309
030)Ferblantier	Total du métier/occupation	6 503 177
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	111 032
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	248 035
	30)Québec	1 051 163
	40)Mauricie-Bois-Francis	376 847
	50)Estrie	193 651
	60)Grand Montréal	4 206 705
	70)Outaouais	208 394
	80)Abitibi-Témiscamingue	55 423
	84)Baie-James	
	90)Côte-Nord	45 814
	99)Extérieur	6 113
033)Ferrailleur	Total du métier/occupation	2 132 936
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	89 005
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	39 340
	30)Québec	341 442
	40)Mauricie-Bois-Francis	133 583
	50)Estrie	105 512
	60)Grand Montréal	1 313 591
	70)Outaouais	72 358
	80)Abitibi-Témiscamingue	12 563
	84)Baie-James	

	90)Côte-Nord	23 468
	99)Extérieur	2 075
036)Frigoriste	Total du métier/occupation	6 547 360
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	122 047
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	199 264
	30)Québec	903 470
	40)Mauricie-Bois-Francis	379 687
	50)Estrie	237 741
	60)Grand Montréal	4 488 855
	70)Outaouais	102 410
	80)Abitibi-Témiscamingue	79 517
	84)Baie-James	
	90)Côte-Nord	30 925
	99)Extérieur	3 444
039)Grutier	Total du métier/occupation	2 470 247
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	83 304
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	108 912
	30)Québec	370 851
	40)Mauricie-Bois-Francis	171 130
	50)Estrie	80 825
	60)Grand Montréal	1 423 032
	70)Outaouais	88 650
	80)Abitibi-Témiscamingue	71 883
	84)Baie-James	
	90)Côte-Nord	69 007
	99)Extérieur	2 653
042)Mécanicien d'ascenseur	Total du métier/occupation	2 031 761
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	9 093
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	17 171
	30)Québec	302 558
	40)Mauricie-Bois-Francis	17 486
	50)Estrie	30 677
	60)Grand Montréal	1 604 407
	70)Outaouais	26 532
	80)Abitibi-Témiscamingue	13 979
	90)Côte-Nord	
	99)Extérieur	9 858
045)Mécanicien de chantier	Total du métier/occupation	847 439
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	82 513
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	149 711
	30)Québec	89 398
	40)Mauricie-Bois-Francis	85 879
	50)Estrie	12 354
	60)Grand Montréal	338 794
	70)Outaouais	8 418
	80)Abitibi-Témiscamingue	27 257
	84)Baie-James	
	90)Côte-Nord	53 116
	99)Extérieur	
048)Mécanicien de machines lourdes	Total du métier/occupation	393 676
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	51 962
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	53 348
	30)Québec	110 472
	40)Mauricie-Bois-Francis	27 344
	50)Estrie	13 901
	60)Grand Montréal	87 942
	70)Outaouais	4 781
	80)Abitibi-Témiscamingue	1
	84)Baie-James	
	90)Côte-Nord	43 286
	99)Extérieur	641
051)Mécanicien en protection-incendie	Total du métier/occupation	2 356 328
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	37 479

	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	59 796
	30)Québec	417 305
	40)Mauricie-Bois-Francis	103 998
	50)Estrie	59 721
	60)Grand Montréal	1 611 170
	70)Outaouais	30 388
	80)Abitibi-Témiscamingue	14 244
	90)Côte-Nord	14 575
	99)Extérieur	7 653
053)Monteur-assembleur	Total du métier/occupation	3 827 682
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	173 281
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	291 925
	30)Québec	685 081
	40)Mauricie-Bois-Francis	286 019
	50)Estrie	105 756
	60)Grand Montréal	2 047 381
	70)Outaouais	84 950
	80)Abitibi-Témiscamingue	77 394
	84)Baie-James	
	90)Côte-Nord	72 802
	99)Extérieur	3 094
057)Monteur-mécanicien vitrier	Total du métier/occupation	3 403 306
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	31 281
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	64 171
	30)Québec	458 101
	40)Mauricie-Bois-Francis	122 377
	50)Estrie	86 697
	60)Grand Montréal	2 450 697
	70)Outaouais	124 998
	80)Abitibi-Témiscamingue	47 386
	90)Côte-Nord	10 873
	99)Extérieur	6 727
060)Opérateur de pelles	Total du métier/occupation	9 405 645
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	503 151
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	549 507
	30)Québec	1 833 718
	40)Mauricie-Bois-Francis	645 751
	50)Estrie	469 347
	60)Grand Montréal	4 581 472
	70)Outaouais	349 040
	80)Abitibi-Témiscamingue	192 205
	84)Baie-James	16 897
	90)Côte-Nord	263 858
	99)Extérieur	699
063)Opérateur d'équipement lourd	Total du métier/occupation	6 271 046
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	460 481
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	284 700
	30)Québec	1 208 096
	40)Mauricie-Bois-Francis	541 003
	50)Estrie	205 823
	60)Grand Montréal	3 040 299
	70)Outaouais	206 639
	80)Abitibi-Témiscamingue	109 784
	84)Baie-James	24 494
	90)Côte-Nord	186 242
	99)Extérieur	3 486
066)Peintre	Total du métier/occupation	6 330 477
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	188 437
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	230 252
	30)Québec	1 141 020
	40)Mauricie-Bois-Francis	358 467
	50)Estrie	278 199
	60)Grand Montréal	3 706 515
	70)Outaouais	281 296

	80)Abitibi-Témiscamingue	93 338
	84)Baie-James	6 609
	90)Côte-Nord	42 051
	99)Extérieur	4 294
069)Plâtrier	Total du métier/occupation	4 010 665
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	30 750
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	84 222
	30)Québec	858 909
	40)Mauricie-Bois-Francis	191 829
	50)Estrie	163 042
	60)Grand Montréal	2 461 200
	70)Outaouais	192 205
	80)Abitibi-Témiscamingue	18 393
	84)Baie-James	493
	90)Côte-Nord	6 968
	99)Extérieur	2 655
072)Poseur de revêtements souples	Total du métier/occupation	1 117 580
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	43 427
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	37 934
	30)Québec	194 570
	40)Mauricie-Bois-Francis	55 392
	50)Estrie	27 918
	60)Grand Montréal	694 721
	70)Outaouais	40 879
	80)Abitibi-Témiscamingue	13 764
	84)Baie-James	
	90)Côte-Nord	7 930
	99)Extérieur	1 046
075)Poseur de systèmes intérieurs	Total du métier/occupation	3 495 653
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	5 942
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	31 586
	30)Québec	499 450
	40)Mauricie-Bois-Francis	171 653
	50)Estrie	61 418
	60)Grand Montréal	2 557 986
	70)Outaouais	165 019
	80)Abitibi-Témiscamingue	2 461
	90)Côte-Nord	88
	99)Extérieur	51
081)Tuyauteur	Total du métier/occupation	13 076 518
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	337 721
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	399 179
	30)Québec	2 070 096
	40)Mauricie-Bois-Francis	811 816
	50)Estrie	398 886
	60)Grand Montréal	8 215 541
	70)Outaouais	517 656
	80)Abitibi-Témiscamingue	190 563
	84)Baie-James	
	90)Côte-Nord	127 690
	99)Extérieur	7 371
910)Boutefeu et foreur	Total du métier/occupation	789 053
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	56 792
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	92 178
	30)Québec	184 811
	40)Mauricie-Bois-Francis	63 305
	50)Estrie	50 534
	60)Grand Montréal	265 686
	70)Outaouais	26 817
	80)Abitibi-Témiscamingue	2 710
	84)Baie-James	
	90)Côte-Nord	43 944
	99)Extérieur	2 276
920)Manoeuvre	Total du métier/occupation	20 925 364

	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	525 933
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	560 237
	30)Québec	2 683 144
	40)Mauricie-Bois-Francis	960 304
	50)Estrie	487 352
	60)Grand Montréal	14 133 684
	70)Outaouais	859 974
	80)Abitibi-Témiscamingue	184 733
	84)Baie-James	50 799
	90)Côte-Nord	343 976
	99)Extérieur	135 228
930)Main-d'oeuvre de lignes	Total du métier/occupation	3 584 173
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	179 544
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	346 628
	30)Québec	804 348
	40)Mauricie-Bois-Francis	369 033
	50)Estrie	137 885
	60)Grand Montréal	1 442 208
	70)Outaouais	137 969
	80)Abitibi-Témiscamingue	76 771
	84)Baie-James	
	90)Côte-Nord	86 359
	99)Extérieur	3 429
940)Soudeur	Total du métier/occupation	1 041 365
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	31 068
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	67 007
	30)Québec	147 270
	40)Mauricie-Bois-Francis	59 303
	50)Estrie	29 803
	60)Grand Montréal	611 117
	70)Outaouais	20 178
	80)Abitibi-Témiscamingue	38 291
	84)Baie-James	
	90)Côte-Nord	26 047
	99)Extérieur	11 281
950)Autres occupations	Total du métier/occupation	3 485 865
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	184 093
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	221 764
	30)Québec	556 203
	40)Mauricie-Bois-Francis	192 262
	50)Estrie	114 423
	60)Grand Montréal	1 932 134
	70)Outaouais	88 828
	80)Abitibi-Témiscamingue	45 666
	84)Baie-James	11 762
	90)Côte-Nord	110 323
	99)Extérieur	28 408
Total général		207 615 511

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC
COLLABORATION :
VALIDATION: DIRECTION GÉNÉRALE
DATE : 18 MARS 2024
3RP-209

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-210

Prévisions de surplus ou de manque de main-d'œuvre par métier ou par occupation, pour les cinq prochaines années.

Le marché du travail a subi des mutations au courant des dernières années ; le vieillissement démographique a commencé à faire son œuvre et la croissance économique a été relativement forte au Québec. Il s'en est suivi une diminution du taux de chômage qui peut être vécue difficilement par les employeurs, peinant de plus en plus pour trouver de la main-d'œuvre disponible.

La Commission de la construction du Québec (CCQ) possède ses propres mécanismes lorsque la disponibilité des titulaires de certificat de compétence des travailleurs pour une région donnée descend sous la barre de 5 % ; elle peut alors émettre des certificats de compétence à de nouveaux travailleurs non diplômés pour permettre au marché de se rééquilibrer. Cela s'effectue par ce qui est appelé communément les « ouvertures de bassin en situation de pénurie ». Avec la hausse considérable de l'activité survenue depuis 2018, les émissions de certificat de compétence en situation de pénurie ont augmenté de façon importante. Les mécanismes de gestion de la main-d'œuvre de la CCQ ont donc permis de répondre à un besoin important de travailleurs.

De plus, la CCQ effectue aux deux ans une tournée auprès des membres du Comité sur la formation professionnelle de l'industrie de la construction (CFPIC) afin de déterminer les besoins de nouveaux travailleurs qui seront nécessaires pour les cinq prochaines années – l'objectif est d'informer les décisions du ministère de l'Éducation concernant les places en centres de formation professionnelle.

Les analyses poussent à croire que les besoins de main-d'œuvre demeureront importants à l'avenir. Une étude a été menée par la CCQ, en 2018, afin de documenter de façon plus précise les enjeux de main-d'œuvre :

- L'activité économique demeurera élevée dans l'industrie de la construction dans les prochaines années. On anticipe que les difficultés quant au recrutement et à la rétention de la main-d'œuvre se poursuivront.
- Certains leviers devront être mis à profit pour l'industrie : augmenter son attractivité auprès des jeunes, améliorer sa capacité d'intégrer les catégories de travailleurs sous-représentées, sa flexibilité concernant les horaires de travail, ses possibilités pour renouveler ses méthodes de travail, etc.

La CCQ mène des sondages semestriels auprès des employeurs de l'industrie de la construction depuis le printemps 2019. Le dernier sondage de l'automne 2023 révèle :

- Il est encore difficile pour les employeurs de combler leurs postes. Une part de 75 % des employeurs affirment ne pas avoir comblé tous leurs postes de compagnons.
- 58% des répondants ont affirmé avoir connu des difficultés de recrutement dans la dernière année.

Au printemps 2021, huit mesures ont été mises en place pour permettre à davantage de travailleurs d'intégrer l'industrie ou d'y demeurer. Les mesures touchent : la possibilité de superviser plus d'apprentis en chantier, l'accès à l'industrie aux étudiants pour faciliter l'alternance travail-étude, l'entrée accélérée d'apprentis expérimentés, la valorisation des diplômes et l'accélération vers le statut de compagnon.

Il faudra attendre quelques années, avant de voir pleinement les effets des mesures implantées en 2021, et cela est particulièrement le cas pour les mesures qui visent à accélérer le passage vers le statut de compagnon. On peut néanmoins identifier quelques constats et effets attendus :

- L'admission accélérée à l'examen pour devenir compagnon, et la reconnaissance à 150% de la formation seront à suivre attentivement. Les effets attendus sont essentiellement des apprentis qui accèderont plus rapidement au statut de compagnon et qui permettront à leur tour l'embauche de nouveaux apprentis.
- Le bilan permet de constater que la mesure laissant l'accès aux chantiers aux étudiants a connu un certain succès; la grande majorité de ceux-ci reviennent sur les chantiers dans leur métier (85%) après leur formation, et seule une minorité a été attirée par une entrée plus rapide par les ouvertures de bassin.
- Les mesures permettant au compagnon de superviser 2 apprentis, ainsi que celle permettant la réalisation de tâches résiduelles, même si elles sont plus faiblement utilisées, permettront d'aller chercher davantage d'apprentis et de rendre la gestion des chantiers un peu plus fluide, sans que cela soit quantifiable.
- Le bilan a également permis de dégager les craintes entourant la perte de travail pour les manœuvres quant à la mesure portant sur les tâches résiduelles.

L'exercice pour les perspectives d'emploi 2024-2028 restent similaires à celles des dernières années. Les perspectives pour l'ensemble des métiers demeurent effectivement excellentes principalement en raison du nombre insuffisant de diplômés et du vieillissement important de la main-d'œuvre. Cependant, quelques métiers ont d'ailleurs vu leurs perspectives d'emploi passer de « très bonnes » à « excellentes ». C'est notamment le cas des calorifugeurs, des charpentiers-menuisiers, des cimentiers-applicateurs et des tuyauteurs.

Malgré un léger recul prévu des heures en 2024 et 2025, le niveau d'activité remontera par la suite. En moyenne, l'industrie aura besoin de 17 000 nouveaux travailleurs annuellement pour la période 2024-2028. Ce besoin était estimé à 16 000 lors de l'exercice 2023-2027.

D'un point de vue régional, il existe des incapacités à combler les besoins de main-d'œuvre dans toutes les régions. Cependant, ces besoins ne sont pas toujours de même intensité. Les ouvertures de bassins qui attirent le plus de nouveaux travailleurs se font dans le métier de charpentier-menuisier et dans le bassin « occupation ».

La région de Montréal est particulière, parce qu'une très forte proportion des heures travaillées y sont rapportées. Dans cette région, on constate des besoins de main-d'œuvre dans la majorité des métiers et de façon fréquente.

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

COLLABORATION :

VALIDATION : DIRECTION GÉNÉRALE

DATE : 19 MARS 2024

3RP-210

Perspectives d'emploi pour les métiers et occupations de la construction 2024-2028
3RP210

Métier/occupation	Perspectives d'emploi *	Commentaires
Briqueur-maçon	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Calorifugeur	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Carreleur	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Charpentier-menuisier	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Chaudronnier	Bonnes	Emploi en forte hausse, vieillissement important. Diplômés à l'équilibre.
Cimentier-applicateur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Couvreur	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Électricien	Très bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Installateur de systèmes de sécurité	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Ferblantier	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Ferrailleur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Frigoriste	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Grutier	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Mécanicien d'ascenseur	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Mécanicien de chantier	Bonnes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important.
Mécanicien de machines lourdes	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important.
Mécanicien en protection-incendie	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Monteur-assembleur	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Monteur-mécanicien vitrier	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Opérateur de pelles	Bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Opérateur d'équipement lourd	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Peintre	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Plâtrier	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Poseur de revêtements souples	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Poseur de systèmes intérieurs	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Tuyauteur	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Monteur de lignes	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré.
Plongeur	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement peu marqué. Diplômés insuffisants.
Préposé à l'arpentage	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Soudeur	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Soudeur en tuyauterie	Bonnes	Emploi en forte hausse, vieillissement modéré.
Boutefeu et foreur	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Manoeuvre	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Ensemble des salariés	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.

Source : Commission de la construction du Québec

2024-02-15

* Méthodologie :

*Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en quatre catégories (Excellentes, très bonnes, bonnes ou limitées), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail pour la période observée; (2) le taux moyen de disponibilité des travailleurs dans les bassins selon les données de la CCQ; (3) le taux de roulement prévu de la main-d'œuvre (besoins de remplacement); (4) le vieillissement, soit la proportion des salariés compagnon qui sont âgés de 55 ans et plus; (5) la suffisance des diplômés, soit la relève à court terme, en comparant les diplômés des 3 dernières années comparativement aux besoins estimés par la CCQ.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D’OPPOSITION

RP-211

Composition, budgets, mandats et rapports des comités de main d’œuvre Ontario-Québec.

Sans objet

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D’OPPOSITION

RP-212

Nombre d’exemptions de l’obligation de détenir un certificat de compétence accordées au cours des cinq dernières années et motifs.

MOTIFS	NOMBRE D'EXEMPTIONS ÉMISES EN 2023
Pénurie (art. 14.6)	472
Personne indispensable (art. 14.4)	616
Enfant d'employeur (art. 14.5)	2 018
Pénurie - sans préalables scolaires	10 839
Stages d'été	0
Ententes interprovinciales (art. 4)	657
Salarié occasionnel (art. 14.7)	0
Autres*	2 017
TOTAL	16 619

*Autres 2 017 exemptions, dont 1 394 exemptions découlant du comité de révision; 16 exemptions découlant de nouveaux assujettissements, dont les pompes à béton et 607 exemptions « autres » qui comprennent plusieurs types d’exemptions visant à répondre à des situations spécifiques (intégration des femmes non diplômées, renouvellement de pompes à béton, intégration d’autochtones, ententes intergouvernementales).

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D’OPPOSITION

RP-213

Nombre d’inspections effectuées par la CCQ, liste des chantiers ayant fait l’objet d’une enquête et résultats des enquêtes pour les cinq dernières années.

Inspections de chantier et vérifications aux livres	2023
Nombre de visites de chantier effectuées	42 467
• Chantiers différents visités	19 544
Nombre d’infractions constatées	6262
• Nombre d’infractions pour non-détention de certificat de compétence	3583
• Nombre d’infractions pour non-détention de licence de la Régie du bâtiment du Québec (RBQ)	575
• Nombre de situations d’heures potentiellement non déclarées	2116
• % des visites avec infractions pour non –détention de certificat de compétence, de licence ou heures potentiellement non déclarées	9,37 %
Nombre de vérifications aux livres menées	1378
• % des interventions avec résultat (montant réclamé ou poursuite pénale)	62,34 %
• Heures réclamées	1 038 919
• \$ réclamés	22 783 717 \$
• Taux de perception avant judiciarisation	78,40 %

Répartition des chantiers selon le nombre de fois où ils ont été visités en 2023

Nombre de visites	Nombre de chantiers
1	10 301
2	4653
3	2064
4	944
5	527
6	329
7	197
8	146
9	71
10	53
Plus de 10	259
TOTAL	19 544

Les grands chantiers, comme celui du REM et du tunnel Louis-Hippolyte-La Fontaine, constituent un seul et même chantier tout au long des différentes phases de construction et ceux-ci font l’objet d’un suivi proactif et préventif. Ceci explique pourquoi certains chantiers font l’objet de plusieurs visites.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D’OPPOSITION

RP-214

Évolution du nombre d’inspecteurs à l’emploi de la CCQ depuis cinq ans, par année, ainsi que les prévisions d’embauche pour 2024-2025.

Année	Nombre
2023	249

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC
COLLABORATION :
VALIDATION : DIRECTION GÉNÉRALE
DATE : 18 MARS 2024
3RP-214

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D’OPPOSITION

RP-215

Évolution du nombre d’employés dédiés à la lutte contre le travail au noir à la CCQ depuis cinq ans, par année.

Année	Nombre
2023	423

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-216

Tout document relatif à la subvention octroyée par le ministère du Travail afin de lutter contre le travail au noir.

Pour l'exercice 2023-2024, le gouvernement s'est engagé à octroyer un montant de 6 022 900 \$. Cette subvention permet de financer 56 ressources additionnelles dédiées à la lutte contre le travail non déclaré et l'évasion fiscale, incluant la fausse facturation et le blanchiment d'argent.

2018 GAZETTE OFFICIELLE DU QUÉBEC, 10 avril 2024, 156^e année, n° 15 Partie 2

QUE soit approuvée la Modification n° 1 à l'entente de financement Canada-Québec visant le Programme de paiements de transfert de sécurité routière – sécurité des transporteurs routiers – mise en œuvre uniforme des normes du Code canadien de sécurité, laquelle sera substantiellement conforme au projet de modification joint à la recommandation ministérielle du présent décret.

La greffière du Conseil exécutif,
DOMINIQUE SAVOIE

83063

Gouvernement du Québec

Décret 639-2024, 20 mars 2024

CONCERNANT le versement d'une subvention d'un montant maximal de 6 022 900 \$ à la Commission de la construction du Québec, au cours de l'exercice financier 2023-2024, pour la réalisation de projets dans le cadre du comité Actions concertées pour contrer les économies souterraines – comité ACCES construction

ATTENDU QUE la Commission de la construction du Québec est une personne morale instituée conformément à l'article 2 et au premier alinéa de l'article 3 de la Loi sur les relations du travail, la formation professionnelle et la gestion de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction (chapitre R-20);

ATTENDU QUE, en vertu de l'article 10 de la Loi sur le ministère du Travail (chapitre M-32.2), le ministre du Travail exerce ses fonctions notamment dans les domaines des relations du travail, des normes du travail et de la gestion des conditions de travail;

ATTENDU QUE le comité Actions concertées pour contrer les économies souterraines – comité ACCES construction est destiné à lutter contre l'évasion fiscale, le travail au noir et le non-respect des autres obligations légales dans le secteur de la construction au Québec, contribuant ainsi aux efforts gouvernementaux de lutte contre l'évasion fiscale;

ATTENDU QUE les activités de ce comité sont reconduites pour l'exercice financier 2023-2024;

ATTENDU QUE, en vertu du paragraphe a de l'article 3 du Règlement sur la promesse et l'octroi de subventions (chapitre A-6.01, r. 6), sous réserve de l'article 4 de ce règlement, tout octroi et toute promesse de subvention doivent être soumis à l'approbation préalable du gouvernement, sur recommandation du Conseil du trésor, lorsque le montant de cet octroi ou de cette promesse est égal ou supérieur à 1 000 000 \$;

ATTENDU QU'il y a lieu d'autoriser le ministre du Travail à verser une subvention d'un montant maximal de 6 022 900 \$ à la Commission de la construction du Québec, au cours de l'exercice financier 2023-2024, pour la réalisation de projets dans le cadre du comité Actions concertées pour contrer les économies souterraines – comité ACCES construction;

ATTENDU QUE les conditions et les modalités de versement de cette subvention seront établies dans une entente à intervenir entre le ministre du Travail, le ministre des Finances et la Commission de la construction du Québec, laquelle sera substantiellement conforme au projet d'entente joint à la recommandation ministérielle du présent décret;

IL EST ORDONNÉ, en conséquence, sur la recommandation du ministre du Travail :

QUE le ministre du Travail soit autorisé à verser une subvention d'un montant maximal de 6 022 900 \$ à la Commission de la construction du Québec, au cours de l'exercice financier 2023-2024, pour la réalisation de projets dans le cadre du comité Actions concertées pour contrer les économies souterraines – comité ACCES construction;

QUE les conditions et les modalités de versement de cette subvention soient établies dans une entente à intervenir entre le ministre du Travail, le ministre des Finances et la Commission de la construction du Québec, laquelle sera substantiellement conforme au projet d'entente joint à la recommandation ministérielle du présent décret.

La greffière du Conseil exécutif,
DOMINIQUE SAVOIE

83064

Gouvernement du Québec

Décret 640-2024, 20 mars 2024

CONCERNANT le versement d'une subvention d'un montant maximal de 1 850 000 \$ à la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail, au cours de l'exercice financier 2023-2024, pour la réalisation de projets dans le cadre du comité Actions concertées pour contrer les économies souterraines – comité ACCES construction

ATTENDU QUE la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail est une personne morale instituée en vertu des articles 137 et 138 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail (chapitre S-2.1);

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-217

Copie des études, analyses, recherches, scénarios ou projections concernant la création de deux nouvelles régions de placement dans le Nord-du-Québec.

La création de deux régions de travail dans le Règlement sur l’embauche et la mobilité des salariés dans l’industrie de la construction (chapitre R-20, r 6.1) permettrait :

- De prendre acte du découpage actuel du territoire dans la région administrative du Québec qu’est le Nord-du-Québec, entre Kativik (Nunavik) et Eeyou Istchee Baie-James ;

Le Conseil des ministres a adopté le règlement relatif à la création de la région Nunavik en février 2016 et la région Nunavik a été réalisée le 30 juin 2017. Depuis, la CCQ, en collaboration avec l’Administration régionale Kativik (ARK), la Société Makivvik et Kativik Ilisarniliriniq (KI) a entrepris des travaux administratifs visant à développer son offre de service dans la région à compter de 2018 :

- La signature d’ententes d’échange d’information avec l’ARK et KI ;
- Le développement de l’offre de services de formation de perfectionnement via la création d’un sous-comité régional ;
- Le développement d’une procédure de traitement des demandes de certificat de compétence permettant de limiter les délais ;
- La modification des règles générales d’utilisation du Fonds de formation des salariés de l’industrie de la construction (FFSIC) pour répondre aux particularités de la région.

Des discussions sont en cours à la table de travail existante entre la CCQ, la Nation crie et les Jamesiens relativement à leur demande de création d’une région Eeyou Istchee Baie-James ainsi qu’avec les associations patronales et syndicales. Cette demande fait partie des sujets identifiés pour alimenter la réflexion des parties prenantes dans le cadre de la démarche collaborative pour l’élaboration en cours du Plan d’action de l’industrie de la construction pour l’inclusion des Premières Nations et Inuit (PACPNI).

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

COLLABORATION :

VALIDATION : DIRECTION GÉNÉRALE

DATE : 18 MARS 2024

3RP-217

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-218

Statistiques d'utilisation du Service de référence de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction, depuis son implantation, ventilation par mois.

	2023
Déclaration de besoins de main-d'œuvre	20 856
Employeurs requérants	3 773
Salariés recherchés	70 327
Listes transmises par les titulaires de permis de référence	21 991
Nombre de candidats recommandés	77 598
Listes transmises par la CCQ	21 526
Nombre de candidats recommandés	424 909
Avis d'embauches transmis par les employeurs	133 168
<i>Selon la source de main-d'œuvre:</i>	
Référence des titulaires de permis	2 478
Référence de la CCQ	2 252
Réseau personnel de l'employeur	31 070
Salarié connu de l'employeur	91 570
Autres	5 798
Avis de fin d'emploi transmis par les employeurs	66 085

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC
COLLABORATION :
VALIDATION : DIRECTION GÉNÉRALE
DATE : 18 MARS 2024
3RP-218

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-219

Tout rapport, document ou étude concernant la mise en place des recommandations de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction.

La réponse à cette question sera transmise par le ministère du Travail.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-220

Tout rapport, document ou étude concernant la mise en place des recommandations du Comité de vigie sur la référence de main-d'œuvre dans l'industrie de la construction.

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du travail.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D’OPPOSITION

RP-221

Nombre d’infractions constatées à la suite d’une dénonciation.

	2023
Nombre d’infractions	593

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D’OPPOSITION

RP-222

Nombre d’infractions constatées concernant la non-détention d’un certificat de compétence pour des travaux effectués à l’intérieur d’institutions scolaires.

Institutions scolaires	2023
Commission scolaire / centre de services scolaire	133
Établissement d’enseignement supérieur	21
TOTAL	154

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D’OPPOSITION

RP-223

Nombre de plaintes reçues concernant la non-détention d’un certificat de compétence pour des travaux exécutés à l’intérieur d’institutions scolaires.

Institutions scolaires	2018
Commission scolaire	4
Établissement d’Enseignement supérieur	0
TOTAL	4

Cette donnée ne peut être comptabilisée après 2018 en raison d’un changement dans le système de gestion des plaintes. Une fois l’ensemble du système de gestion des vérifications et enquêtes implanté, cette donnée pourra être de nouveau comptabilisée.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-224

Nombre de plaintes reçues concernant les travaux de la Commission de la construction du Québec (CCQ).

En 2023, le Bureau des plaintes de la Commission de la construction du Québec a traité 620 dossiers constitués de 576 plaintes de services et 44 commentaires.