

Commission des normes, de l'équité, de la  
santé et de la sécurité du travail

---

---

# ÉTUDE DES CRÉDITS

## 2024-2025

---

---

Demande de renseignements généraux  
de l'opposition





# COMMISSION DES NORMES, DE L'ÉQUITÉ, DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

### Table des matières

Liste des questions pour lesquelles aucune fiche n'est produite.....	3
RG-001 Liste des voyages hors Québec.....	9
RG-003 Dépenses en publicité, articles promotionnels et commandite .....	13
RG-004 Dépenses pour l'organisation et la tenue de conférences de presse, d'événements médiatiques ou autres événements.....	15
RG-005 Dépenses en formation de communication.....	21
RG-006 Liste des contrats octroyés.....	23
RG-009 Projets de développement ou de modernisation des systèmes informatiques.....	49
RG-010 Hébergement des données en infonuagique.....	51
RG-011 Dépenses de la haute direction.....	53
RG-012 Dépenses reliées à la téléphonie .....	55
RG-013 Effectifs de chacun des ministères et organismes .....	57
RG-014 Départs à la retraite, remplacements et retraités à contrats.....	61
RG-015 Baux pour les espaces occupés .....	63
RG-016 Actifs immobiliers excédentaires de l'organisme.....	67
RG-017 Coûts pour les déménagements, l'aménagement et la rénovation .....	69
RG-020 Personnel hors structure, par catégories d'emploi .....	71
RG-023 Personnel rémunéré par le ministère et affecté à des organismes publics, parapublics et parapublics non gouvernementaux et autres .....	73
RG-024 Abonnements et coûts afférents.....	75
RG-025 Sommes déboursées par le cabinet du ministère ou l'organisme public.....	77
RG-026 Information relative au site Internet.....	79
RG-033 Sommes en provenance du gouvernement fédéral ou d'un autre gouvernement .....	83
RG-034 Primes au rendement et bonis .....	85
RG-036 Primes de départ et montants versés pour bris de contrat .....	87
RG-040 Dépenses en informatique.....	89
RG-042 Personne ayant bénéficié du paiement de cotisation à une association.....	91
RG-043 Sondage ou enquête d'opinion.....	93
RG-044 Gaz à effet de serre .....	97
RG-045 Transfert d'emplois gouvernementaux en région .....	99
RG-046 Sommes pour la mesure e) du Plan d'action à l'égard des personnes handicapées .....	101
RG-047 Sommes pour la mesure h) Plan d'action de développement durable.....	103
RG-050 Mesures de télétravail ou de travail à distance .....	105
RG-051 Remboursement d'achat de matériel requis pour le télétravail .....	107
RG-052 Mesures de soutien aux employés pour la santé mentale.....	109
RG-056 Concours et tirages .....	111
RG-057 Employés et dépenses affectés aux communications et affaires publiques.....	113
RG-058 Incidents de sécurité .....	115
RG-059 Montants alloués à la rémunération des stages .....	117
RG-060 Consultation avec les Autochtones .....	119
RG-065 Amendes perçues en vertu des lois administrées.....	121
RG-068 Valeur des actifs possédés : meubles et immeubles.....	123
RG-070 Dommage exemplaires ou punitifs .....	125
RG-073 Cadres et dirigeants avec salaire sans fonction ou tâche.....	127



# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

## **ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025**

### **DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION**

Liste des questions pour lesquelles aucune fiche n'est produite

<b>RG-002</b>	<b>Pour chacun des voyages fait en avion ou en hélicoptère par chaque membre du Conseil des ministres, des membres des cabinets ministériels <u>au Québec</u> et des dirigeants d'organismes pour 2023-2024:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>a) les raisons du déplacement;</li><li>b) l'itinéraire et les dates du départ et/ou du retour;</li><li>c) les coûts ventilés.</li></ul>
	L'information fournie en réponse à cette question est incluse dans les informations diffusées sur une base trimestrielle sur le site Internet de la CNESST en vertu du Règlement sur la diffusion d'information et sur la protection des renseignements personnels (art. 4 paragraphe 17) <a href="https://www.cnesst.gouv.qc.ca/fr">https://www.cnesst.gouv.qc.ca/fr</a>
<b>RG-007</b>	<b>Liste détaillée de tous les appels d'offres publics du ministère ou de l'organisme, en indiquant :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>a) la liste des soumissions et le montant de chacune;</li><li>b) la grille d'évaluation des soumissions;</li><li>c) la justification du choix du soumissionnaire retenu et la justification de ce choix;</li><li>d) le délai entre la publication de l'appel d'offres et l'octroi du contrat;</li><li>e) le cas échéant, les appels d'offres annulés en cours de route et la raison de l'annulation.</li></ul>
	L'information fournie en réponse à cette question est incluse dans les informations diffusées sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec: <a href="https://www.seao.ca/">https://www.seao.ca/</a> .
<b>RG-008</b>	<b>Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'État, comités, conseils, etc.), fournir pour 2023-2024 :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>a) liste de toutes les ressources œuvrant au sein d'un ministère ou d'un organisme et qui ne sont pas des employés du gouvernement;</li><li>b) le total des coûts reliés à ces consultants, ventilé par catégories (incluant la masse salariale);</li><li>c) le sommaire de tout contrat octroyé pour l'embauche de ces consultants;</li><li>d) le nom de chaque consultant et la firme par laquelle il est employé;</li><li>e) une description de son mandat;</li><li>f) la date de début de son contrat;</li><li>g) la date prévue de fin de son contrat;</li><li>h) sa rémunération annuelle.</li></ul>
	Les informations relatives aux contrats octroyés à des firmes externes sont disponibles sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec <a href="https://www.seao.ca/">https://www.seao.ca/</a> ainsi qu'aux engagements financiers de 25 000 \$ et plus qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique.
<b>RG-018</b>	<b>Liste du personnel de cabinet de chaque membre du Conseil des ministres durant l'année 2023-2024, en indiquant pour chaque individu :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>a) la date de l'entrée en fonction et la date de départ, le cas échéant;</li><li>b) le titre de la fonction;</li><li>c) l'adresse du port d'attache;</li><li>d) la masse salariale totale par cabinet;</li><li>e) le traitement annuel ou, selon le cas, les honoraires versés;</li><li>f) la prime de départ versée, le cas échéant;</li><li>g) la liste du personnel politique, incluant le personnel de soutien, qui fait partie de la fonction publique et de quelle masse salariale il relève;</li><li>h) la description de tâches;</li><li>i) le montant détaillé des salaires, des honoraires et des contrats donnés par le cabinet pour 2023-2024;</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>j) le nombre total d'employés au cabinet;</li> <li>k) le nom des employés bénéficiant d'un traitement supérieur à celui prévu pour la fonction occupée;</li> <li>l) si l'employée a ou non signé les directives du premier ministre intitulées : <i>Directive sur la transparence et l'éthique relativement à l'exercice des fonctions du personnel des cabinets de ministre et Directive concernant les règles applicables lors de la cessation d'exercice de certaines fonctions pour l'État.</i></li> </ul>
	Cette question ne s'applique pas à la CNESST.
<b>RG-019</b>	<p>Liste des sommes d'argent versées en 2023-2024, par mois, à même le budget discrétionnaire du ministre, du ministre délégué, du ministère ou de l'organisme, en indiquant :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) le nom de l'organisme concerné ou de la personne;</li> <li>b) la circonscription électorale;</li> <li>c) le montant attribué;</li> <li>d) le détail du projet visé et le but poursuivi par l'organisme.</li> </ul>
	La CNESST n'a pas de budget discrétionnaire.
<b>RG-021</b>	<p>Liste du personnel en disponibilité par catégories d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) en indiquant :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) le poste initial;</li> <li>b) le salaire;</li> <li>c) le poste actuel, s'il y a lieu;</li> <li>d) la date de la mise en disponibilité;</li> <li>e) les prévisions pour 2023-2024.</li> </ul>
	La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor pour tous les ministères et organismes.
<b>RG-022</b>	<p>Pour chaque ministère et organisme public, (y compris les agences, sociétés, établissements, institutions, etc.) fournir pour 2023-2024 le nombre d'occasionnels mis à pied dont le ministère ou l'organisme a mis fin à l'emploi ou dont le contrat n'a pas été renouvelé, en précisant la ou les raisons et en ventilant :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, personnel de soutien, fonctionnaires, etc.);</li> <li>b) par catégorie d'âge;</li> <li>c) prévisions pour 2024-2025.</li> </ul>
	La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor pour tous les ministères et organismes.
<b>RG-027</b>	<p>Pour 2023-2024, les dépenses effectuées par ministère pour les tournées, les visites ou rencontres ministérielles et sous ministérielles dans les régions du Québec, en précisant :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) les régions et les villes visitées;</li> <li>b) les personnes rencontrées;</li> <li>c) pour les organismes, les noms et les titres des dirigeants et des fonctionnaires concernés et autres participants;</li> <li>d) les raisons du déplacement;</li> <li>e) l'itinéraire et les dates du départ et/ou du retour;</li> <li>f) les coûts ventilés;</li> <li>g) le cas échéant, tout autre coût ventilé par poste : frais d'hébergement, frais de repas, autres frais, etc.</li> </ul>
	Cette question ne s'applique pas à la CNESST.
<b>RG-028</b>	<p>La liste exhaustive de tous les mandats et dossiers et de toutes les activités confiées à chaque adjoint parlementaire des membres du Conseil des ministres pour 2023-2024 :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) le détail des mandats;</li> <li>b) le coût (déplacements, etc.);</li> <li>c) le nombre de ressources affectées;</li> <li>d) le nombre de rencontres;</li> <li>e) le nombre d'ETC affecté à chaque mandat en indiquant leur fonction et leur titre;</li> <li>f) l'objet;</li> <li>g) les dates.</li> </ul>
	Cette question ne s'applique pas à la CNESST.

<b>RG-029</b>	<b>Liste des entités administratives créées, fusionnées, scindées ou abolies sous la responsabilité du ministère en précisant les coûts de transition et les coûts de formation.</b>
	La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor pour tous les ministères et organismes.
<b>RG-030</b>	<b>Le détail des crédits périmés et reportés pour chaque ministère et organisme par année budgétaire, et ce, pour l'année financière 2023-2024 et les prévisions pour 2024-2025.</b>
	Cette question ne s'applique pas à la CNESST, car aucun crédit n'est voté par le gouvernement.
<b>RG-031</b>	<b>L'inventaire complet des services tarifés que le ministère et les organismes gouvernementaux qui relèvent du ministère offrent aux citoyens et les tarifs qu'ils exigent. Le coût unitaire de chacun de ceux-ci. La liste de tous les revenus autonomes (tarifs, permis, droits, redevances, etc.) du ministère et des organismes gouvernementaux qui relèvent du ministère pour les trois dernières années et les projections pour l'année 2024-2025.</b>
	La CNESST n'est pas assujettie à la Politique de financement des services publics.
<b>RG-032</b>	<b>Pour chaque ministère et organisme, une copie du plan de réduction des dépenses de fonctionnement demandé par le Secrétariat du Conseil du Trésor pour 2023-2024 et prévision pour 2024-2025.</b>
	La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor pour tous les ministères et organismes.
<b>RG-035</b>	<b>Pour chaque cabinet ministériel, fournir pour l'année financière 2023-2024 : le montant total des primes au rendement et des bonis versés au personnel de cabinet.</b>
	Cette question ne s'applique pas à la CNESST.
<b>RG-037</b>	<b>Pour chaque ministère et organisme dont les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'État, comités, conseils, institutions, etc., fournir pour l'année financière 2023-2024 le montant total et la ventilation par catégories d'emploi des augmentations de salaire.</b>
	La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor pour tous les ministères et organismes.
<b>RG-038</b>	<b>La liste exhaustive des programmes ministériels existants à la fin de l'année financière 2023-2024 et qui n'ont pas été reconduits intégralement en 2024-2025. Pour chacun de ces programmes existants en 2023-2024, donner le coût de reconduction intégral et la dépense prévue aux crédits 2024-2025, en incluant les programmes qui ont été abolis et pour lesquels la dépense sera nulle.</b>
	La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor pour tous les ministères et organismes.
<b>RG-039</b>	<b>Indiquer les nouvelles initiatives ou toutes majorations apportées à un programme existant, les montants en cause ainsi que les mesures prises pour dégager les sommes nécessaires à leur financement.</b>
	La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor pour tous les ministères et organismes.
<b>RG-041</b>	<b>Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'État, comités, conseils, etc.), fournir pour 2023-2024, le taux d'absentéisme en ventilant par catégories d'emplois (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.).</b>
	La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor pour tous les ministères et organismes.
<b>RG-048</b>	<b>Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2023-2024 et l'état d'avancement de la mesure : oo) Rapport de la Commission spéciale sur les droits des enfants et de la protection de la jeunesse.</b>
	La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor pour tous les ministères et organismes.

<b>RG-049</b>	<b>Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organismes contenue dans les plans d'action, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2023-2024 et l'état d'avancement de : III) tout autre plan d'action ministériel ou interministériel pour lequel le ministère ou l'organisme est impliqué.</b>
	L'information de tout autre plan d'action ministériel ou interministériel se retrouve notamment au Rapport annuel de gestion de la CNESST.
<b>RG-053</b>	<b>Pour tout contrat accordé par le ministère ou l'organisme en 2023-2024 ou ayant cours en 2023-2024 auprès d'une firme de consultation :</b> a) la firme retenue b) la copie du contrat; c) la date de fin prévue du contrat; d) la valeur prévue du contrat; e) les sommes dépensées à ce jour.
	L'information fournie en réponse à cette question est incluse dans les informations diffusées sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec: <a href="https://www.seao.ca/">https://www.seao.ca/</a> ainsi qu'aux engagements financiers de 25 000 \$ et plus qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique et qui sont diffusés sur le site Internet de la CNESST <a href="https://www.cnesst.gouv.qc.ca/fr">https://www.cnesst.gouv.qc.ca/fr</a>
<b>RG-054</b>	<b>Liste des CT réunions en indiquant qui a fait la demande (cabinet, sous-ministre, ministère), la liste des personnes présentes, les coûts et le nom des fournisseurs.</b>
	L'information fournie en réponse à cette question est incluse dans les informations diffusées sur une base trimestrielle sur le site internet de la CNESST en vertu du Règlement sur la diffusion d'information et sur la protection des renseignements personnels (art. 4 paragraphe 21). <a href="https://www.cnesst.gouv.qc.ca/fr">https://www.cnesst.gouv.qc.ca/fr</a>
<b>RG-055</b>	<b>Liste des toutes les formations (incluant les formation continues et celles menant à l'obtention d'un diplôme), conférence, ateliers, journées d'activités, activités de développement, sommets, congrès ou autres activités auxquelles ont participé les employés du ministère et des organismes qui en relèvent au cours de l'année 2023-2024. Indiquer :</b> a) lieu; b) le coût; c) la ou les dates de participation; d) le nombre de participants; e) le nom de la personne ou de l'organisme ayant offert l'activité; f) le nom de la formation ou de l'activité.
	L'information fournie en réponse à cette question est incluse dans les informations diffusées sur une base trimestrielle sur le site internet de la CNESST en vertu du Règlement sur la diffusion d'information et sur la protection des renseignements personnels (art. 4 paragraphes 22 et 23). <a href="https://www.cnesst.gouv.qc.ca/fr">https://www.cnesst.gouv.qc.ca/fr</a>
<b>RG-061</b>	<b>Proportion du nombre et de la valeur des contrats conclus de gré à gré, depuis 5 ans.</b>
	L'information fournie en réponse à cette question est incluse dans les informations diffusées sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec: <a href="https://www.seao.ca/">https://www.seao.ca/</a> ainsi qu'aux engagements financiers de 25 000 \$ et plus qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique et qui sont diffusés sur le site Internet de la CNESST <a href="https://www.cnesst.gouv.qc.ca/fr/organisation/documentation/acces-information/contrats-appels-doffres-publics">https://www.cnesst.gouv.qc.ca/fr/organisation/documentation/acces-information/contrats-appels-doffres-publics</a>
<b>RG-062</b>	<b>Indiquer le nombre et la valeur monétaire des contrats octroyés à des firmes-conseils; fournir lesdits contrats le cas échéant.</b>
	L'information fournie en réponse à cette question est incluse dans les informations diffusées sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec: <a href="https://www.seao.ca/">https://www.seao.ca/</a> ainsi qu'aux engagements financiers de 25 000 \$ et plus qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique et qui sont diffusés sur le site Internet de la CNESST <a href="https://www.cnesst.gouv.qc.ca/fr/organisation/documentation/acces-information/contrats-appels-doffres-publics">https://www.cnesst.gouv.qc.ca/fr/organisation/documentation/acces-information/contrats-appels-doffres-publics</a>

<b>RG-063</b>	<b>Indiquer le montant des dépenses supplémentaires entraînées par la pandémie de Covid-19.</b>
	La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor pour tous les ministères et organismes.
<b>RG-064</b>	<b>Indiquer les dépenses encourues en vue de l'implantation du nouveau régime de dotation découlant de l'adoption du projet de loi 60 de la 42<sup>e</sup> législature.</b>
	La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor pour tous les ministères et organismes.
<b>RG-066</b>	<b>Indiquer la valeur des contrats totaux en sous-traitance ainsi que la proportion du travail effectué par des sous-traitants.</b>
	L'information fournie en réponse à cette question est incluse dans les informations diffusées sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec : <a href="https://www.seao.ca/">https://www.seao.ca/</a> ainsi qu'aux engagements financiers de 25 000 \$ et plus qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique et qui sont diffusés sur le site Internet de la CNESST <a href="https://www.cnesst.gouv.qc.ca/fr">https://www.cnesst.gouv.qc.ca/fr</a>
<b>RG-067</b>	<b>Indiquer la valeur totale des services tarifés, et ventiler par catégorie.</b>
	L'information concernant la Politique de financement des services publics sera présentée au Rapport annuel 2023 de la CNESST.
<b>RG-069</b>	<b>Indiquer les coûts de système estimés depuis 5 ans.</b>
	La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor, et ce, pour tous les ministères et organismes.
<b>RG-071</b>	<b>Liste ventilée par bénéficiaire et par mode d'octroi (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié) de tous les contrats octroyés par un ministère ou organisme en 2023-2024 et qui ont fait l'objet de coûts additionnels autorisés par le sous-ministre ou le dirigeant de l'organisme public, comme il est prévu à l'article 17 de la Loi sur les contrats des organismes publics, en indiquant :</b> a) le nombre d'autorisations; b) le nom du professionnel ou de la firme faisant l'objet de cet octroi; c) le nom de tous les sous-traitants associés au contrat et faisant l'objet de cet octroi; d) le montant accordé; <b>les motifs de la demande.</b>
	L'information fournie en réponse à cette question est incluse dans les informations diffusées sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec: <a href="https://www.seao.ca/">https://www.seao.ca/</a>
<b>RG-072</b>	<b>Nombre de demandes d'accès à l'information par ministère et organisme en 2023-2024 :</b> a) le montant total facturé et récolté découlant des demandes d'accès à l'information; b) le nombre de refus (avec mention de la raison ou de l'article); c) le nombre de demandes ayant été traitées dans un délai de 20 jours; d) le nombre de demandes ayant été traitées dans un délai de 30 jours.
	L'information concernant les demandes d'accès à l'information sera présentée au Rapport annuel 2023 de la CNESST.



# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

## **ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025**

### **DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

#### **RG-001 Liste des voyages hors Québec**

<p><b>Liste des voyages des voyages hors Québec pour l'année financière 2023-2024 :</b></p> <p>a) les endroits et dates de départ et de retour;</p> <p>b) la copie des programmes et rapports de mission;</p> <p>c) les personnes rencontrées;</p> <p>d) le coût (avec une ventilation par poste : frais de déplacement, d'hébergement, de repas, autres frais, etc.);</p> <p>e) les noms des ministres, députés, des membres du personnel de cabinet, des fonctionnaires concernés (avec leur titre) et des autres participants (avec leur titre), regroupés par mission;</p> <p>f) pour les organismes, les noms des dirigeants et des fonctionnaires concernés;</p> <p>g) la liste des ententes signées ou annoncées, le cas échéant;</p> <p style="padding-left: 20px;">- les détails de ces ententes;</p> <p style="padding-left: 20px;">- résultats obtenus à ce jour;</p> <p>h) les investissements annoncés, le cas échéant, ainsi que le nombre d'emplois estimé.</p>
--

Sous-questions a), b), d) et e).					
Période	Nom et prénom	Titre	Endroit	But du déplacement	Total
19 au 25 avril 2023	Sirois, Éric	Directeur de l'hygiène au travail	Paris et Le Mans, France	Participer à la mission de l'UPA en France qui porte sur l'exploration d'un mécanisme de prévention et d'indemnisation des maladies professionnelles liées aux pesticides.	<b>3 086,39 \$</b>
24 au 28 avril 2023	Blanchard, Félix-Antoine  St-Pierre, Mario	Conseiller-expert en prévention-inspection, secteur mines  Inspecteur et conseiller-expert en prévention-inspection, secteur mines	Saint-Jean (Terre-Neuve)	Participer à l'Assemblée générale annuelle de l'Association canadienne des inspecteurs en chef de mines (CACIM)	<b>4 117,18 \$</b>
29 mai au 1 <sup>er</sup> juin 2023	Raymond, Julie	Conseillère en concertation	Charlottetown (Île-du-Prince-Édouard)	Participer à la rencontre annuelle du Comité des coordonnateurs canadiens de la sécurité des jeunes travailleurs (CCSJT-CCYWS)	<b>2 531,27 \$</b>
29 mai au 2 juin 2023	Faucher, Bruno  Prévost, Johanne	Directeur de la coordination, de l'information et de la formation  Conseillère-experte en prévention-inspection	Charlottetown (Île-du-Prince-Édouard)	Participer à la réunion annuelle de l'Association canadienne des administrateurs de la législation ouvrière	<b>3 627,79 \$</b>
14 au 16 juin 2023	Lévesque, Lalina  Tremblay, Louise	Directrice des évaluations actuarielles  Directrice de la tarification	Halifax (Nouvelle-Écosse)	Participer au congrès annuel 2023 de l'Institut canadien des actuaires	<b>5 581,06 \$</b>
7 au 14 juillet 2023	Genest, Sophie	Coordonnatrice des ententes hors Québec et conseillère aux relations internationales	Bruxelles (Belgique)	Participer aux négociations de l'entente en matière de sécurité sociale avec l'équipe belge	<b>5 034,80 \$</b>

12 au 16 juillet 2023	Akli, Fayçal  Cholette, Mireille  F. Dion, Vincent  Godin, Emmanuel  Khan, Sabrina  Poirier, Julie	Directeur des affaires juridiques - Ouest  Avocate et médiatrice accréditée  Avocat  Avocat  Directrice des affaires juridiques par intérim – Nord  Avocate	Saint-Jean (Terre-Neuve)	Participer au "39th Annual worker's compensation lawyers conference"	<b>11 709,19 \$</b>
25 au 26 septembre 2023	Fournier, Nathalie  Nadeau, Jean	Directrice du service de l'expertise en financement  Conseiller en cotisation en assurance	St. John's (Terre-Neuve)	Participer au National Assessment Meeting	<b>3 514,99 \$</b>
25 au 29 septembre 2023	Prévost, Johanne	Conseillère-experte en prévention-inspection	Halifax (Nouvelle-Écosse)	Participer au Forum du Centre canadien d'hygiène et de la sécurité (CCSHT) et représenter la CNESST à la réunion du comité Sécurité et prévention de l'ACATC	<b>2 909,23 \$</b>
28 septembre au 13 octobre 2023	Proulx, Jean	Chef de l'équipe du service sauvetage minier	Sun city Resort (Afrique du Sud)	Participer à la conférence de l'International Mine Rescue Body ❶	<b>8 196,37 \$</b>
3 au 5 octobre 2023	Morin, Chantale	Directrice générale audit interne et enquêtes	Ottawa (Ontario)	Participer à la conférence nationale de l'Institut des auditeurs internes	<b>844,94 \$</b>
23 au 24 octobre 2023	Oudar, Manuelle  Cerantola, Julie  De Candido, Olivia  Gagné, Anouk  Allen Demers, Maria	Présidente-directrice générale  Vice-présidente à l'équité salariale  Cheffe d'équipe et adjointe exécutive  Vice-présidente et dirigeante de l'information  Conseillère stratégique	New York (États-Unis)	Représentation officielle à un événement de l'ONU - recevoir le trophée et le certificat du Prix de la fonction publique remporté par la CNESST en juin 2022	<b>8 592,39 \$</b>
28 octobre au 4 novembre 2023	Bouvier, Évelyne  Filion, Anne-Marie	Conseillère-experte en prévention-inspection  Conseillère-experte en prévention-inspection et coordonnatrice provinciale du SIMDUT	Belgrade (Serbie)	Participer à la réunion Peer-Review Cards du Programme de fiches internationales de sécurité chimique (IPCS) de l'Organisation mondiale de la santé (OMS) et du Bureau international du travail (BIT) ❷	<b>0,00 \$</b>
14 au 15 novembre 2023	Genest, Sophie	Coordonnatrice des ententes hors Québec et conseillère aux relations internationales	Toronto (Canada)	Participer, à titre de membre du conseil, à la réunion du conseil d'administration de l'Association des commissions des accidents du travail du Canada (ACATC)	<b>1 197,34 \$</b>

❶ Les frais de transport, de logement et de repas seront remboursés par l'Association minière du Québec

❷ L'entièreté des frais est assumée par l'Organisation mondiale de la santé (OMS)

Sous-questions c), f), g) et h) : non pertinentes à l'exercice de l'étude des crédits.

Les renseignements concernant les ministres, les titulaires d'un emploi supérieur et leurs accompagnateurs, en réponse à cette question, sont diffusés sur une base trimestrielle sur le site Internet de la CNESST en vertu du Règlement sur la diffusion de l'information et sur la protection des renseignements personnels (art. 4, paragraphe 18).

<https://www.cnesst.gouv.qc.ca/fr>

Source SG  
Date 2024-04-03



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
DE L'OPPOSITION**

**RG-003 Dépenses en publicité, articles promotionnels et commandite**

**Liste des dépenses en publicité (incluant celles sur les réseaux sociaux et sur les sites Internet), en articles promotionnels et en commandites pour chaque ministère (y compris le cabinet ministériel) et organisme. Fournir la liste détaillée de ces dépenses en indiquant :**

- a) la ventilation des sommes dépensées pour 2023-2024, et les prévisions pour 2024-2025;**
- b) les noms des firmes de publicité retenues;**
- c) la liste des contrats octroyés en indiquant le coût et le mode d'octroi pour chacun (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié);**
- d) le but visé par chaque dépense;**
- e) dans le cas d'une commandite, la raison et le nom de l'organisme bénéficiaire;**
- f) les noms des fournisseurs, incluant les contrats de photographie;**
- g) la répartition du placement média en indiquant le coût par média ainsi que les dates de diffusion;**
- h) le rapport des statistiques sur la portée et la clientèle visée et l'atteinte des objectifs ou toute évaluation réalisée de l'impact de la campagne**

L'information fournie en réponse à cette question est incluse dans les informations diffusées sur une base trimestrielle sur le site Internet de la CNESST en vertu du Règlement sur la diffusion d'information et sur la protection des renseignements personnels (art. 4 paragraphe 24).

Pour les contrats de plus de 25 000 \$, l'information se trouve aux engagements financiers qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique et est diffusée mensuellement sur le site de la CNESST. Pour les contrats 25 000 \$ et moins, ceux-ci peuvent être conclus de gré à gré.

Les coûts reliés aux frais de publicité concernant les bureaux de circonscription sont régis par le Règlement sur les allocations aux députés et aux titulaires de cabinet et sur les sommes versées à des fins de recherche et de soutien de l'Assemblée nationale.

<https://www.cnesst.gouv.qc.ca/fr>



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RG-004 Dépenses pour l'organisation et la tenue de conférences de presse, d'événements médiatiques ou autres événements**

**Liste des dépenses pour l'organisation et la tenue de conférences de presse, d'événements médiatiques, ou autres événements (sommets, congrès, conférences, etc.) séparément :**

**Pour le cabinet ministériel :**

- a) les sommes dépensées en 2023-2024 et les prévisions pour 2024-2025, ventilées par type d'événement;
- b) le but visé par chaque dépense;
- c) le nombre total et liste d'événements, ventilé par type d'événement;
- d) si l'événement s'est tenu virtuellement.

**Par le ministère ou l'organisme :**

- e) les sommes dépensées pour 2023-2024 et les prévisions pour 2024-2025, ventilées par type d'événement;
- f) le but visé par chaque dépense;
- g) le nombre total et liste d'événements, ventilé par type d'événement;
- h) si l'événement s'est tenu virtuellement.

**Par un professionnel ou par une firme externe:**

- i) les sommes dépensées pour 2023-2024 et les prévisions pour 2024-2025, ventilées par type d'événement;
- j) le nom du professionnel ou de la firme de publicité;
- k) la liste des contrats octroyés en indiquant le coût et le mode d'octroi du contrat (soumission publique, sur invitation, ou contrat négocié);
- l) la liste et les noms des fournisseurs et consultants, s'il y a lieu, incluant les contrats de photographies, des vidéos, etc.;
- m) le but visé par chaque dépense;
- n) le nombre total et liste d'événements ventilé par type d'événement;
- o) si l'événement s'est tenu virtuellement.

Pour la période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2023.

**Objectif des événements de communication de la CNESST :** Faire rayonner les trois secteurs d'activité de la CNESST. Différents événements de communication sont organisés, lesquels permettent de répondre aux objectifs de l'organisation en prévention, en sensibilisation ainsi qu'en promotion des droits et des obligations en matière de normes du travail, d'équité salariale et de santé et de sécurité du travail.

**Les Petits Rendez-vous de la CNESST – Janvier à avril 2023 (événement virtuel – une conférence en ligne par mois) : 52 317,95 \$**

<b>Fournisseurs</b>
13475310 Canada inc. (soustitreur.com)
Cossette Média inc.
Fonds des biens et des services (MTESS)
Commission des partenaires du marché du travail (MTESS)
lepointdevente.com inc.

**Le Grand Rendez-vous de la CNESST | Québec – Mai 2023 : 222 581,01 \$**

<b>Fournisseurs</b>
Cossette Média inc.
GES Canada Limitée
Capital HRS inc.
CPS Média inc.
9082-5241 Québec inc. (Marc Desmarais//Architecte d'événements)
Agora Communication inc.
Eklosion - Animation professionnelle inc.
Benoît Huot
Société du Centre des congrès de Québec
Réseau affichage Québec inc. (RAQ Technologies)
9304-4238 Québec inc. (Weezevent [MC])
Caméléon Désigner inc.
Compo-Orléans
Frédéric Lavoie Photographe
Commission des partenaires du marché du travail du Québec (MTESS)
Mylène Thiffault (conférencière, frais de déplacement seulement)
MultiPrévention (conférencière, frais de déplacement seulement)
Hôtel Le Concorde (frais d'hébergement – conférencier-vedette)
Remboursements divers – papeterie et autres (Bureau en gros)

**Le Grand Rendez-vous de la CNESST | Montréal – Novembre 2023 : 487 710,43 \$**

<b>Fournisseurs</b>
Cossette Média inc.
GES Canada Limitée
Capital Traiteur Montréal inc.
CPS Média inc.
9082-5241 Québec inc. (Marc Desmarais//Architecte d'événements)
Commission des partenaires du marché du travail (MTESS)
Marie-Claude Lavallée
Conférences Pierre Lavoie inc.
Société du Palais des congrès de Montréal
Réseau affichage Québec inc. (RAQ Technologies)
PairConnex inc.
Caméléon Désigner inc.
Graphica impression inc.
Objectif Excellence inc.

Frédéric Lavoie Photographe
Claude Duchesne (graphiste)
Fonds des biens et des services (MESS)
Intervention Prévention inc. (conférencier, frais de déplacement seulement)
Alice Turcot (conférencière, frais de déplacement seulement)
Les Consultants Olympe inc. (conférenciers, frais de déplacement seulement)
Remboursements divers – papeterie et gel désinfectant (Jean Coutu, Pharmaprix, Bureau en gros et Dollarama)

**Concours des Grands Prix de la CNESST 2023: 179 917,04 \$**

Fournisseurs
Cossette Média inc.
Cadres Verbec inc.
Claude Duchesne (graphiste)
Graphica impression inc.
Productions Cime

**Remises régionales des Grands Prix de la CNESST et colloques régionaux 2023 : 185 187,91 \$**

Régions	Fournisseurs	Coûts
<b>Laval Laurentides Lanaudière</b>  Journées SST et remise régionale des GPCNESST  7-8 juin 2023	Imperia Hôtel et suite, Terrebonne (salle et nourriture)  Photographe Guili photo Megamix (audiovisuel) Cossette Média inc.	18 259,11 \$
<b>Mauricie – Centre-du-Québec</b>  Colloque SST et remise régionale des GPCNESST  8 novembre 2023	Best Western Hôtel Universel Drummondville (location de salles, équipements, nourriture et hébergements)  Amazon Canada (achat de bracelets pour identification des participants) Patrick Roger, photographe Autobus Voltigeurs inc. Marie-France Marin (conférencière) Eventec (Audiovisuel) Centre patronal SST (Frais de déplacement des conférenciers)	29 671,14 \$  Autofinancé à 100 %
<b>Montérégie Est</b>  Colloque SST et remise régionale des GPCNESST  21 novembre 2023	Centre des congrès de Saint-Hyacinthe Audiovisuel Collins inc. (sonorisation) Patrick Roger photographe	52 714,88 \$  Autofinancé à 94 %

	lepointdevente.com inc. Enterprise Centre patronal SST Gouvernement du Québec Bureau en gros Dollarama Conférences Pierre Lavoie inc. Autres frais	
<b>Saguenay – Lac-Saint-Jean</b>  Colloque SST et remise régionale des GPCNESST  19 octobre 2023	Delta Saguenay Orizon mobile Tremblay, Joël (Photographe) Garma Impression Photocopies Lac-Saint-Jean inc. Réseau québécois des femmes en environnement (Certification événement écoresponsable) Groupe Transit Musique inc. Corporation de sécurité Garda World Bureau de conférencier Orizon inc. (conférencier-formateur) Institut de recherche Robert Sauvé (conférencier-formateur) Portes ouvertes sur le Lac (conférencier-formateur) SCE Services conseils en ergonomie inc. (conférencier-formateur) Consultants Mesar inc. (conférencier-formateur) Marie Laberge (Performance santé sécurité) (conférencière-formatrice) Mélanie Boutin (conférencière-formatrice) Élise Ledoux (conférencière-formatrice) Jacinthe Douesnard (conférencière-formatrice) Groupe-Conseil Filion (conférencier-formateur) Cégep de Jonquière (conférencier-formateur) Maison d'accueil et d'hébergement La Chambrée (conférencier-formateur) MultiPrévention (conférencier-formateur)	84 542,78 \$  Autofinancé à 100 %

	<p>Groupe conseil Périer inc. (conférencier-formateur)</p> <p>ASFETM (conférencier-formateur)</p> <p>Marie-Ève Jean (animatrice)</p> <p>Premiers secours Saguenay</p> <p>Identification Sport inc.</p> <p>lepointdevente.com inc.</p> <p>Fonds de développement de l'UQAC (Carbone Boréal, compensation GES)</p> <p>Walmart (Frais de réunion)</p> <p>Ministère des Finances (CAFA)</p> <p>Bureau en gros (frais de réunion)</p> <p>Autre (frais de réunion divers)</p>	
--	---	--

**Expositions 2023 : 66 887,20 \$**

<b>Fournisseurs</b>
Fédération des médecins omnipraticiens du Québec (FMOQ) (Participation à 9 congrès thématiques)
Immigrant Québec et Fonds des biens et des services (MESS) (Salon de l'immigration et de l'intégration au Québec (SIIQ))
Association des médecins psychiatres du Québec (AMPQ) (Congrès annuel de l'AMPQ)
Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA) (Congrès et Salon Solution RH 2023)
Association d'orthopédie du Québec (AOQ) (Mise à jour annuelle de l'AOQ)
INEO inc. (17 <sup>e</sup> édition de la Foire nationale de l'emploi)
Ordre des audioprothésistes du Québec (Congrès annuel de l'Ordre des audioprothésistes du Québec 2023)
Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec (RCJEQ) (Congrès du réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec)
Fédération des médecins spécialistes du Québec (FMSQ) (Journée de formation interdisciplinaire de la FMSQ)
Fédération des médecins omnipraticiens du Québec (Congrès La psychiatrie)
Fédération des médecins omnipraticiens du Québec (Congrès La médecine familiale au cabinet)
Langlois Gosselin conseils inc. (Stratégies PME – 11 <sup>e</sup> édition)
GoXpo, Créateur d'événements et Décor Experts Expo (Salon de l'agriculture 2023)

Chambre de commerce et d'industrie de Québec (Foire de l'emploi de Québec)
Barreau de Montréal (Salon Visez Droit)
GES Canada Limitée (Olympiades québécoises des métiers et des technologies)
Ordre des pharmaciens du Québec (Rendez-vous de l'Ordre des pharmaciens du Québec)
GoXpo, Créateur d'événements et Décor Experts Expo (Expo-Champs)
Société internationale d'arboriculture Québec inc. (SIAQ) (Arbre en fête 2023 - Championnat des élagueurs du Québec)
Association pour l'enseignement de la science et de la technologie au Québec (AESTQ), D.E.E. Global inc. et SDED - Centrexpo Cogeco Drummondville (Congrès de l'AESTQ)
Salon Carrière Formation de Québec (Salon Carrière Formation de Québec)
Conseil québécois du commerce de détail (CQCD) (Hop! Le sommet du commerce de détail)
Québec Vert, GES Canada Limitée et Electro performance G.L. inc. (Expo Québec Vert)
Association hôtellerie du Québec (AHQ) (Congrès hôtellerie et spas)
Association des détaillants en alimentation du Québec (ADA) (Congrès ADA 2022)

**Conférence de presse 2023 : 11 156,16 \$**

<b>Fournisseurs</b>
Fonds des biens et des services (MTESS/MESS)

*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
DE L'OPPOSITION**

**RG-005 Dépenses en formation de communication**

**La liste des dépenses en formation de communication :**

**Organisée par le ministère ou l'organisme :**

- a) les sommes dépensées en 2023-2024 et les prévisions pour 2024-2025, ventilées par type d'événement;
- b) le but recherché par chaque dépense;
- c) nombre total et liste des formations ventilée par catégorie;

**Donnée par un professionnel ou une firme externe :**

- d) les sommes dépensées en 2023-2024 et les prévisions pour 2024-2025;
- e) le nom de la ou des firmes de publicité ou de communications;
- f) le mode d'octroi du contrat (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié);
- g) la liste et les noms des fournisseurs ou/et des consultants, s'il y a lieu;
- h) le but visé par chaque dépense;
- i) nombre total et liste des formations ventilée par catégorie.

Les sous-questions c) et f) ne sont pas pertinentes à l'exercice de l'étude des crédits.

L'information fournie en réponse à cette question est en partie incluse dans les informations diffusées sur une base trimestrielle sur le site Internet de la CNESST en vertu du *Règlement sur la diffusion d'information et sur la protection des renseignements personnels* (art. 4 paragraphes 22 et 23).

<https://www.cnesst.gouv.qc.ca/fr/organisation/documentation/acces-linformation/frais-depenses>



# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

## **ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025**

### **DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

#### **RG-006 Liste des contrats octroyés**

**La liste ventilée par bénéficiaire et par mode d'octroi (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié) de tous les contrats octroyés par un ministère ou un organisme, y compris le cabinet ministériel, en 2023-2024, en indiquant :**

- a) les noms du professionnel ou de la firme;
- b) les noms de tous les sous-traitants associés au contrat, leur mandat et le résultat (rapport ou document final);
- c) le détail des travaux ou services effectués (but visé);
- d) la date d'octroi du contrat;
- e) le coût total, y compris les avenants ou les suppléments;
- f) l'échéancier;
- g) dans le cas d'un octroi par soumission, fournir le nom des soumissionnaires et le montant des soumissions.

**Lorsque le contrat est octroyé par le cabinet ministériel, l'indiquer.**

Liste pour la période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2023 (en conformité avec l'exercice financier de la CNESST).

L'information fournie en réponse à cette question est en partie incluse dans les informations diffusées sur une base trimestrielle sur le site Internet de la CNESST en vertu du Règlement sur la diffusion d'information et sur la protection des renseignements personnels (art. 4 paragraphes 22 et 23) <https://www.cnesst.gouv.qc.ca/fr>

Dans le respect de la directive gouvernementale, aucun placement publicitaire n'a été effectué sur les médias sociaux Facebook et Meta Platforms après le 5 juillet 2023.

<b>Fournisseur</b>	<b>Description</b>	<b>Montant du contrat</b>
12311054 Canada inc. (Ducore Expertise)	Expertises médicales dans le cadre de dossiers en relations du travail et de la santé	10 000,00 \$
2540-9392 Québec inc.	Préparation de collations et de boîtes à lunch pour la table des avocats	7 072,14 \$
2737-6557 Québec inc.	Installation et assemblage de supports à moniteurs	4 840,00 \$
2737-6557 Québec inc.	Installation de moniteurs sur les supports à écrans - Projet Sherbrooke	1 375,00 \$
2956-7633 Québec inc.	Remorquage d'un camion semi-remorque 53 pieds en face du 3605 sur la rue Bellefeuille à Trois-Rivières pour transport à la fourrière municipale	6 928,75 \$
2969-9899 Québec inc.	Services de vérification de conformité (2024)	24 500,00 \$
3030 Sainte-Anne, s.e.c.	Installation d'une alimentation d'urgence	2 969,56 \$
3094-8715 Québec inc.	Remplacement de 8 diffuseurs « standard » pour des diffuseurs de NAD Clima, modèle NAD 358	5 857,96 \$
3555844 Canada inc. (RG Technilab)	Calibration et changement de batteries pour des détecteurs portables de CO2	1 127,45 \$
3555844 Canada inc. (RG Technilab)	Calibrage des détecteurs de CO pour l'utilisation des inspecteurs	1 431,71 \$
3593797 Canada inc.	Inspection et estimation des dommages à la suite d'un dégât d'eau	1 200,00 \$

8537003 Canada inc.	Déplacement du mobilier dans la zone des travaux dû au dégât d'eau au bureau de Gatineau	8 800,00 \$
9062-8249 Québec inc.	Entretien de la pelouse du Sauvetage minier à Val-d'Or	1 950,00 \$
9082-5241 Québec inc. (Marc Desmarais//Architecte d'événements)	Services professionnels pour le soutien de la logistique et la préparation du colloque médical 2024	17 100,00 \$
9082-5241 Québec inc. (Marc Desmarais//Architecte d'événements)	Services de supervision des opérations logistiques et techniques au Grand Rendez-vous de Québec 2023	22 025,00 \$
9096-4321 Québec inc.	Infographie et correction linguistique	11 880,00 \$
9127-6055 Québec inc. (Barsi production vidéo)	Production d'une capsule vidéo informative de 5 minutes	4 865,00 \$
9133-5505 Québec inc.	Inspection du chariot élévateur à la suite de l'accident survenu chez General Cable	1 119,39 \$
9182-3989 Québec inc.	Inspection annuelle du système alarme-incendie et demande de travaux correctifs (2023)	21 000,00 \$
9182-3989 Québec inc.	Inspection annuelle du système alarme-incendie et demande de travaux correctifs (2024)	20 000,00 \$
9193-6690 Québec inc.	Services de veille médiatique et de veille parlementaire	23 900,00 \$
9212-7992 Québec inc. (Investigation M3)	Services de vérification de conformité (2023)	24 500,00 \$
9212-7992 Québec inc. (Investigation M3)	Services de vérification de conformité (2024)	24 500,00 \$
9222-1605 Québec inc.	Réparation des murs du rez-de-chaussée et des étages 3, 5, 7 et 10 à De Bleury après le retrait des lecteurs de cartes	2 474,57 \$
9222-1605 Québec inc.	Réparation des cloisons à la suite du réaménagement de l'accueil autonome à De Bleury	2 816,25 \$
9222-1605 Québec inc.	Travaux d'entretien sur les portes vitrées (récurrence De Bleury)	6 200,37 \$
9222-1605 Québec inc.	Installation d'un interrupteur dans le local 4A03 à De Bleury	1 100,00 \$
9249-4566 Québec inc.	Réparation d'un grand Jeep Cherokee 2015	1 185,84 \$
9277-5576 Québec inc. (Expert Mobilier)	Services de déménagement - Sherbrooke	5 500,00 \$
9277-5576 Québec inc. (Expert Mobilier)	Travaux de réaménagement de l'édifice De Bleury	1 552,16 \$
9291-0413 Québec inc.	« Conférence sur le travail d'équipe : Ensemble dans la tempête, ensemble au sommet » : Conférence pour la Direction générale des activités centralisées	5 000,00 \$
9291-9620 Québec inc.	Remplacement d'un thermos au 4e étage du siège social	4 207,50 \$
9292-5718 Québec inc.	Location de salle et repas du midi pour la formation continue des avocats de la DGAJ	23 402,30 \$
9304-4238 Québec inc. (Weezevent [MC])	Services d'inscription des participants au Grand Rendez-vous de Québec	10 000,00 \$
9305-2355 Québec inc.	Services de vérification de conformité (2024)	24 500,00 \$
9379-5425 Québec inc.	« Le stress : comment chasser le mammoth sans y laisser sa peau » : Conférence dans le cadre du 24e Carrefour santé et sécurité du travail	4 443,20 \$
9405-0069 Québec inc.	Élaboration d'une base de données pour la planification des projets et la reddition de comptes	19 890,00 \$

9413-1927 Québec inc.	Main-d'œuvre et ajout d'équipements au système intégré de sécurité à New Richmond	1 904,85 \$
9449-1594 Québec inc.	Entretien ménager de la cuisine et de la salle à manger aux bureaux de Matane	6 527,93 \$
A @ Z Serrurier inc.	Services et pièces de serrurier	22 000,00 \$
Accent formation	« Améliorer son style - Simplifier ses phrases » : Formation de perfectionnement	1 895,00 \$
Accessibilité Québec inc.	Services en infographie et en prépresse	24 420,00 \$
ActaMelia inc.	Animation d'un atelier de formation pour les intervenants en formation de la CNESST	1 250,00 \$
Acti-Com	« Rédaction persuasive » : Formation pour des employés de la CNESST	4 800,00 \$
Acti-Com	« Écriture stratégique » : Formation pour certains membres de la Direction générale de l'admissibilité des réclamations	7 050,00 \$
Acti-Com	« Écriture stratégique » : Formation pour la Direction générale de la réintégration au travail - Capitale-Nationale et Est	4 900,00 \$
Addénergie technologies inc.	Réparation d'une borne de recharge à Trois-Rivières	1 022,00 \$
Addénergie technologies inc.	Réparation d'une borne de recharge sur le site de Val-d'Or	1 267,00 \$
AECO - gestion de projets	Services en aménagement lors de projets immobiliers	20 363,85 \$
AFI par Edgenda inc.	Conception d'une capsule de formation en ligne pour la Vice-présidence à l'indemnisation et la réintégration au travail	10 000,00 \$
AFI par Edgenda inc.	« Réunions dynamiques et productives: en virtuel, présentiel ou hybride » : Formation pour le personnel de la Direction générale des ressources humaines	7 350,00 \$
AFI par Edgenda inc.	« Développer son intelligence émotionnelle au travail » : Formation offerte aux employés professionnels participant au « Programme Leaders de demain »	12 000,00 \$
Afnor	Services d'accès pour le droit de partage réseau de certaines normes au sein du réseau de la CNESST	10 092,05 \$
Afnor	Services d'accès annuel au droit de partage réseau de normes	12 000,00 \$
Agora Communication inc.	Gestion des inscriptions du Grand Rendez-vous de la CNESST de Québec 2023	15 040,00 \$
Ainsworth inc.	Réparation à la suite d'un bris majeur sur l'équipement de climatisation	5 894,20 \$
Alain Dubé	Services de scénarisation, de production et de direction de la Cérémonie nationale de remise des Grands Prix de la CNESST 2024	9 575,00 \$
Alain Guérard	Réalisation de documents exécutifs destinés aux autorités afin d'apprécier le niveau d'activités et de productivité du secteur des normes du travail	4 000,00 \$
Alia conseil inc.	Accompagnement dans le cadre de la réalisation d'un diagnostic organisationnel au sein de la Vice-présidence aux normes du travail	14 868,00 \$
Alia conseil inc.	« Rôle-conseil » : Formation offerte au personnel de la Direction générale des ressources humaines	6 468,00 \$
Alia conseil inc.	« Accompagnement dans la réflexion stratégique » : Formation offerte à la Direction générale des ressources humaines	6 090,00 \$
Alia conseil inc.	« Bâtir la confiance en période de turbulence » et « Déléguer efficacement et responsabiliser » : formations offertes à six cohortes de chefs d'équipe et coordonnateur de la CNESST (2023)	20 643,00 \$

Alia conseil inc.	« Bâtir la confiance en période de turbulence » et « Déléguer efficacement et responsabiliser » : Formations offertes à six cohortes de chefs d'équipe et coordonnateurs de la CNESST (2024)	19 971,00 \$
Alliance des cadres de l'État	« Agir en leader-coach » : Formation offerte à des gestionnaires de la CNESST	13 000,00 \$
Allround automations	Maintenance de l'environnement de développement intégré PL/SQL Developer	5 400,00 \$
Alsco	Services d'entretien et de location des serviettes pour le centre d'activités physiques	17 359,06 \$
Amaris Conseil inc.	Intégration et configuration des appareils Mac dans la plateforme MDM Intune	7 200,00 \$
Ambioner inc.	Conception de plans et devis pour l'achat d'un échangeur à plaque	24 000,00 \$
Amélie Cournoyer (rédaction)	Rédaction de six portraits d'employés issus de la diversité	4 500,00 \$
Amplio Strategies Inc.	« Développer son sens politique » et « Transformation et innovation » : Formations pour un groupe de gestionnaires de la CNESST	17 500,00 \$
Anne St-Martin (actuaire)	Rôle-conseil d'accompagnement des actuaires responsables de l'évaluation des engagements du FSST dans la mise en œuvre d'IFRS17	22 500,00 \$
Annie Tardif, avocate inc.	Optimisation du processus d'invitation à la médiation	21 478,68 \$
Aon Hewitt inc.	Mandat de projection des taux de rendement	11 500,00 \$
Arline-Aude Bérubé (médecin)	« Neurologie et troubles neurologiques fonctionnels » : Conférence pour les médecins-conseils, les dentistes et le personnel infirmier	3 000,00 \$
Art graphique Québec inc.	Fabrication et impression du formulaire « Sommaire de compte et avis de cotisation R/V »	4 700,00 \$
Art graphique Québec inc.	Fabrication et impression de formulaires « Avis d'ouverture d'un chantier de construction »	1 171,25 \$
Articulate Global, LLC	Services d'accès infonuagique à Articulate 360 Teams	1 728,45 \$
Articulate Global, LLC	Services d'accès infonuagique à Articulate Teams 360	1 644,77 \$
Articulate Global, LLC	Services d'accès infonuagique à Articulate Teams 360	1 533,71 \$
Articulate Global, LLC	Services d'accès infonuagique à Articulate Teams 360	7 566,90 \$
Articulate Global, LLC	Services d'accès infonuagique à Articulate Teams 360	4 340,70 \$
Articulate Global, LLC	Services d'accès infonuagique à Articulate Teams 360	2 878,16 \$
Articulate Global, LLC	Services d'accès infonuagique à Articulate Teams 360	3 051,15 \$
Articulate Global, LLC	Services d'accès infonuagique à Articulate Teams 360	6 018,56 \$
Articulate Global, LLC	Services d'accès infonuagique à Articulate Teams 360	1 474,32 \$
Artopex inc.	Livraison, installation et manutention de fauteuils de travail	24 742,25 \$
Asabe	Services d'accès à la base de données ASABE Online Technical Library (2023-2024)	1 300,00 \$

Asabe	Services d'accès à la base de données ASABE Online Technical Library (2024-2025)	1 400,00 \$
ASFETM	« Comment éviter de vous faire casser les oreilles par le bruit » : Conférence dans le cadre du 36e Colloque régional en santé et sécurité du travail	1 500,00 \$
ASP Construction	Traduction en espagnol des guides du cours en Santé et sécurité sur les chantiers de construction	10 000,00 \$
Aspose	Maintenance - Logiciel Aspose Words.Net Developer EOM	8 956,53 \$
Aspose	Maintenance de la licence et de l'abonnement « ASPOSE.pdf for.Net »	2 997,50 \$
Association des constructeurs de routes et grands travaux du Québec	Placement publicitaire - Magazine Constas - Édition de février 2023 - Modernisation du régime SST - Mesures chantiers construction	1 773,00 \$
Association des constructeurs de routes et grands travaux du Québec	Publicité - Magazine Constas et site web Constas Direction de l'hygiène au travail (DHT) 2023	2 740,00 \$
Association des constructeurs de routes et grands travaux du Québec	Placement publicitaire - Modernisation du régime SST 2023 - Magazine Constat automne 2023	1 440,00 \$
Association des détaillants en alimentation du Québec	Location d'un kiosque - Congrès de l'Association des détaillants en alimentation du Québec 2022	1 500,00 \$
Association des médecins psychiatres du Québec	Espace d'exposant pour la participation de la Direction générale de l'indemnisation des victimes d'actes criminels au congrès annuel de l'Association des médecins psychiatres du Québec	3 000,00 \$
Association des médecins psychiatres du Québec	Location d'un espace d'exposant au congrès annuel de l'Association des médecins psychiatres du Québec	3 000,00 \$
Association des pharmaciens du Canada	Services d'accès à la base de données CPS	11 500,00 \$
Association des pharmaciens du Canada	Services d'accès à la base de données CPS	11 500,00 \$
Association d'orthopédie du Québec	Location d'un espace d'exposant à la Mise à jour annuelle de l'Association d'orthopédie du Québec	3 250,00 \$
Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail Secteur affaires sociales (ASSTSAS)	Espace d'exposant - Colloque ASSTSAS 2024 - 23 et 24 avril 2024	1 800,00 \$
Association pour l'enseignement de la science et de la technologie au Québec [AESTQ]	Location d'un kiosque au congrès de l'Association pour l'enseignement de la science et de la technologie au Québec (AESTQ)	1 160,00 \$
Association québécoise de la quincaillerie et des matériaux de construction	Placement publicitaire - Modernisation du régime SST - Prévention 2022	3 450,00 \$
Audiovisuel Collins inc.	Services d'audio-visuel pour le colloque du 21 novembre 2023	14 000,00 \$
Autrement dit s.e.n.c.	« Formation d'introduction au langage clair et simple » : Formation offerte à l'équipe du Secrétariat général et bureau des plaintes sur la qualité des services de la CNESST	3 750,00 \$
Avalanche Secours 2000 (9096-2978 Québec inc.)	Déneigement stationnement - Sauvetage minier Val-d'Or et partie de la rue Perrault non municipalisée	2 300,00 \$
Av-Tech inc.	Réparation du système intégré de sécurité dans les établissements du secteur Est de la province de Québec	24 900,00 \$
BDO Canada S.R.L./S.E.N.C.R.L.	Plan de transformation numérique de la CNESST	8 500,00 \$
Beauvoir, agence créative	Production d'image 3D pour une enquête	1 710,00 \$

Bédard & Prévost les encadreur inc.	Encadrement d'œuvres d'art	18 041,50 \$
Bell Canada (Compagnie de téléphone Bell du Canada)	Inscription aux pages bleues - annuaire téléphonique 2024	23 800,00 \$
Bell Canada (Compagnie de téléphone Bell du Canada)	Installation de 2 lignes téléphoniques analogiques	3 000,00 \$
Benoît Huot (athlète)	Conférence d'ouverture du Grand Rendez-vous de la CNESST de Québec 2023	6 000,00 \$
Bexx Développement inc.	Installation d'un système de refroidisseur d'eau - Site 3040 boulevard Sainte-Anne	5 653,07 \$
Blanco Technology Group	Maintenance WipeDrive Enterprise	1 500,00 \$
BonairSD inc.	Nettoyage du climatiseur de la salle informatique - Site 400 Jean-Lesage	1 022,71 \$
Bouthillette Parizeau inc.	Services d'ingénieurs pour obtenir des plans et des devis pour des travaux de remplacement et ajout de contrôleurs à D'Estimauville	11 591,80 \$
Bouthillette Parizeau inc.	Services-conseils en technologie de sécurité physique	23 800,00 \$
Brio PAE inc.	Services Programme d'aide aux employés 24/7 (ligne de soutien téléphonique) et services d'intervention en situation post-traumatique	12 325,00 \$
Broderie Sélect inc.	Services de broderie sur le dossier des chaises de travail petite assise. Logo blanc.	1 172,00 \$
BrowserStack Inc.	Services d'accès infonuagique au logiciel BrowserStack	8 550,00 \$
Bureau de conférenciers Orizon inc.	Conférence « L'importance de jouer notre rôle »	6 790,00 \$
Bureau de conférenciers Orizon inc.	Conférence sur comment marier judicieusement le climat de travail agréable et la performance au travail pour la Direction de la cotisation des employeurs	4 565,00 \$
Bureau de conférenciers Orizon inc.	« À chacun son podium » : Conférence pour le personnel de la Direction générale de la gestion budgétaire et contractuelle et la Direction générale de la comptabilité et de la gestion de l'information	3 750,00 \$
Bureau de conférenciers Orizon inc.	« Comment mobiliser une équipe » : Conférence pour le personnel de la Direction générale de la comptabilité et de la gestion de l'information	3 500,00 \$
Bureau de conférenciers Orizon inc.	Conférence du Docteur Amir George Sabongui	6 176,25 \$
Bureau de conférenciers Orizon inc.	« L'importance de jouer votre rôle » : Formation pour la Direction générale de la prévention-inspection Montréal et Rive-Nord	6 500,00 \$
Bureau de conférenciers Orizon inc.	« Être et agir, un tremplin vers le mieux être! » : Webinaire offert au personnel de la CNESST lors de la semaine de la reconnaissance	5 450,00 \$
Bureau National des Équipements de Levage inc.	Expertise sur appareil et accessoire de levage à la suite d'un accident mortel	6 615,00 \$
Câblevision du Nord de Québec inc.	Services Internet au Sauvetage minier de Val-d'Or	3 000,00 \$
Cadres Verbec inc.	Impression et encadrement de certificats pour les remises régionales des Grands Prix de la CNESST 2023	6 600,00 \$
Caméléon Désigner inc.	Fabrication de lanières événementielles pour le Grand Rendez-vous de la CNESST de Montréal 2023	6 757,00 \$

Caméléon Désigner inc.	Fabrication de lanières événementielles pour le Grand Rendez-vous de la CNESST de Québec 2023	3 120,00 \$
Capsana inc.	« L'hyperconnectivité au travail - Le présentisme numérique » : Conférence pour l'ensemble du personnel de la CNESST	1 505,00 \$
Carrefour Widjiwagan inc.	Installation d'une 2e borne de recharge - Site Baie-Comeau	1 138,02 \$
CBI Limited	Services en réadaptation (2023)	15 000,00 \$
CBI Limited	Services en réadaptation (2024)	10 000,00 \$
CÉGEP de l'Abitibi-Témiscamingue	Cours de conduite hivernale	3 200,00 \$
CÉGEP de Sainte-Foy	« Gestion des plaintes et service à la clientèle » : Formation pour le personnel de la CNESST	2 800,00 \$
CÉGEP de Sainte-Foy	« Lecture et l'interprétation des états financiers » : Formation pour le personnel de la Direction du contrôle, de l'analyse et des opérations financières	3 225,00 \$
CÉGEP de Sainte-Foy	« Gestion des priorités » : Formation pour le personnel de la CNESST	1 855,00 \$
CÉGEP de Sainte-Foy	Services de correction d'examens synthèses pour les formateurs Secouriste en milieu de travail - suivis auprès des participants et révision de note.	1 800,00 \$
Cendrine Audet (Littera Traitement Personnalisé de vos Textes)	Révision linguistique des témoignages reçus dans le cadre du projet « Murale de la reconnaissance »	1 000,00 \$
Centre agricole Neuville inc.	Installation d'essuie-glaces arrière sur un tracteur Mahindra	1 461,94 \$
Centre de formation aux mesures d'urgence - Lévis	Enquête à la suite du décès de 2 pompiers emportés par les eaux à Saint-Urbain en procédant à l'évacuation de résidents	9 410,00 \$
Centre de gestion de l'équipement roulant [CGER]	Remplacement de parebrise à Rimouski	1 941,99 \$
Centre de gestion de l'équipement roulant [CGER]	Réparation d'une Mitsubishi Outlander 2018	3 733,81 \$
Centre de gestion de l'équipement roulant [CGER]	Frais d'entretien pour véhicules corporatifs	4 993,89 \$
Centre de gestion de l'équipement roulant [CGER]	Réparation de véhicules corporatifs par le Centre de gestion de l'équipement roulant	4 466,93 \$
Centre de gestion de l'équipement roulant [CGER]	Réparations sur véhicules corporatifs	2 409,40 \$
Centre de gestion de l'équipement roulant [CGER]	Réparation sur Jeep Grand Cherokee - Unité 15-501182 - Sept-Îles	1 020,83 \$
Centre de gestion de l'équipement roulant [CGER]	Réparations sur véhicules corporatifs	2 547,74 \$
Centre de services scolaire de la Région-de-Sherbrooke (CSS Région-de-Sherbrooke)	« Explosifs - Manutention et usage » : Formation pour les inspecteurs	6 490,00 \$
Centre de services scolaire de Laval (CSS de Laval)	« Élagage - Pratiques de travail sécuritaire » : Formation pour les inspecteurs	4 800,00 \$

Centre de services scolaire Kamouraska-Rivière-du-Loup (CSS Kamouraska-Rivière-du-Loup)	Expertise mécanique et hydraulique d'un chariot élévateur à la suite d'un accident	3 109,70 \$
Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de la Capitale-Nationale	Services d'interprète dans un dossier travailleur (2023)	2 000,00 \$
Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de la Capitale-Nationale	Services d'interprète dans un dossier travailleur (2023-2026)	3 375,00 \$
Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Est Île-Montréal	« Trouble de stress aigu et trouble de stress post-traumatique » : Conférence pour des intervenants de la Direction générale de l'indemnisation des victimes d'actes criminels	9 200,00 \$
Centre professionnel Yamaska, société en commandite	Ajout d'un gradateur et de 8 luminaires encastrés dans la salle 2B03 aux bureaux de Saint-Hyacinthe	1 688,50 \$
Cep Forensique inc.	Témoignage à la cour à la suite d'une expertise d'un accident de travail	23 000,00 \$
Cep Forensique inc.	Expertise à la suite de l'explosion d'une citerne survenue chez Propane Lafortune afin de déterminer les causes du décès de trois travailleurs	22 000,00 \$
Cep Forensique inc.	Expertise d'une pompe submersible impliquée dans l'électrocution d'un travailleur afin de déterminer les causes précises du défaut	5 000,00 \$
Christine Paré Communication inc.	Services de rédaction	3 280,00 \$
Cintas Canada limitée	Location et nettoyage de serviette (hebdomadaire) pour l'imprimerie	9 881,04 \$
Clinique Reabilio inc.	Services en ergothérapie	1 050,00 \$
CNW Group Ltd.	Services d'accès à la base de données Eureka (2023-2024)	14 018,33 \$
CNW Group Ltd.	Services d'accès à la base de données Eureka (2024-2025)	15 000,00 \$
Coaching Gérh inc.	« Gérer les comportements inadéquats en toute légitimité / Une approche préventive et responsabilisante » : Formation pour les gestionnaires de la Direction générale de la réintégration au travail Centre-Ouest	4 371,76 \$
Coarchitecture inc	Services d'accompagnement en aménagement de milieux de travail axés sur les activités nécessitant de la confidentialité	10 800,00 \$
Codework inc.	Maintenance des licences Netop Vision Pro	1 450,32 \$
Collège des médecins du Québec	Services d'accès à l'annuaire du collège des médecins (janvier-mars 2023)	5 867,50 \$
Collège des médecins du Québec	Services d'accès à l'annuaire du collège des médecins (avril 2023-mars 2024)	23 470,00 \$
Cologix Canada, inc.	Services d'interconnexions de fibres optiques au CTI	23 000,00 \$
Comdic Équipement Bureau ltée	Services d'accès - Licence Dragon Medical One	1 308,00 \$
Communication QSO	Installation de 3 radios avec supports dans le nouveau Dodge Ram de la Direction de la prévention et inspection pour les déplacements en forêt	1 263,00 \$
Communications métro Montréal inc.	Services de centre d'appel pour le maintien de services téléphoniques (2023)	24 000,00 \$

Communications métro Montréal inc.	Services en ligne 24h pour le maintien de services téléphoniques (en dehors des heures ouvrables de services, jours fériés, week-end) - Tarif mensuel 2024	24 000,00 \$
Compo-Orléans	Fabrication de cartes à code QR	1 285,00 \$
Compo-Orléans	Publication DC700-810, cartes code QR	1 215,00 \$
Conférences Jasmin Bergeron inc.	« Le plaisir et le rire au travail » : Conférence pour l'ensemble du personnel de la Direction générale de l'expertise immobilière et matérielle	5 500,00 \$
Conférences Pierre Lavoie inc	Conférence de clôture du colloque SST 2023 - Montérégie Est	3 400,00 \$
Conférences Pierre Lavoie inc	Conférence d'ouverture du Grand Rendez-vous de la CNESST de Montréal 2023	3 739,94 \$
Conseil québécois du commerce de détail	Espace d'exposant - Hop ! Le sommet du commerce de détail (CQCD)	2 500,00 \$
Construction Bouchard N.D.L. inc.	Nivelage du stationnement du bureau SM de Val-d'Or	2 000,00 \$
Construction Éric J. Morin inc.	Démantèlement cloison amovible au 500 René-Lévesque Ouest	1 122,00 \$
Consultants Mesar inc.	Expertise technique sur le système des planchers mobiles d'un camion-remorque à la suite d'un accident grave	6 500,00 \$
Consultants Mesar inc.	« Contrôle des risques et confinement périphérique » : Conférence/formation présentée dans le cadre du 36e Colloque régional en SST du Saguenay-Lac-Saint-Jean	1 100,00 \$
Consultation Réal Bourbonnière	Expertise et évaluation d'une machine de soufflage d'isolation au diesel de marque Heat Seal 5500	6 760,00 \$
Contact Investigation inc.	Services de vérification de conformité (2024)	24 500,00 \$
Copicom Solution inc.	Services d'entretien des imprimantes multifonctions	3 510,14 \$
Copiexpress enr.	Impression et laminage à l'externe	1 140,00 \$
Corporation de sécurité Garda World	Services de sécurité lors du Colloque SST 2023	2 038,75 \$
Corps canadien des commissionnaires (Division de Québec) inc.	Services de vérification de conformité (2024)	24 500,00 \$
Corps canadien des commissionnaires (Division de Québec) inc.	Services d'agents de sécurité ponctuels en région	21 000,00 \$
Cossette Média inc.	Placements publicitaires dans divers journaux	6 846,03 \$
Cossette Média inc.	Affichage publicitaire des Journées SST dans divers journaux	4 413,04 \$
Coup de maître- l'art de la plaidoirie inc.	« L'art de la plaidoirie » : Formation pour la direction des affaires juridiques	3 750,00 \$
Courrier Atomic	Services de courrier envoyé aux cliniques et aux médecins	1 500,00 \$
CP Consultair	Services de vérification de conformité (2024)	24 500,00 \$
Daniel Lafrenière inc.	Production du parcours client actuel et du parcours client cible « Envoi d'une plainte aux Normes du travail »	19 000,00 \$

Daniel Mercier	Analyse des dossiers réalisés par les Services de la vérification des employeurs dans le cadre du projet pilote du chantier Neurones	7 700,00 \$
Danielle Melanson	Contribution à la planification et à la réalisation de la démarche d'implantation du regroupement de l'expertise médicale de la Vice-présidence à l'indemnisation et à la réintégration au travail	20 000,00 \$
Depatie Beauchemin consultants inc.	Inspection approfondie du stationnement du bureau à D'Estimauville	7 887,00 \$
Derko Itée	Nettoyage du stationnement intérieur, étagé et débarcadère du siège social	6 675,00 \$
Desharnais pneus & mécanique	Entretien et réparation de véhicule	1 150,09 \$
Desharnais pneus & mécanique	Entretien et réparation de véhicule	1 381,86 \$
Desharnais pneus & mécanique	Entretien et réparation de véhicule	1 291,88 \$
Desjardins Gestion immobilière inc.	Entretien au Complexe Desjardins	3 000,00 \$
Distribution Crochetière inc.	Fabrication d'épinglettes pour la Direction générale de l'indemnisation des victimes d'actes criminels	1 072,50 \$
Distribution Logistique Starship	Cueillette et livraison du courrier	3 000,00 \$
Draeger Safety Canada Limited	Inspection et calibration de l'appareil bench test RZ7000	1 418,00 \$
EBSCO Canada Itée	Services d'accès annuels à la base de données Ergonomic Abstracts (2023-2024)	7 525,53 \$
EBSCO Canada Itée	Services d'accès annuels à la base de données Ergonomic Abstracts (2024-2025)	8 500,00 \$
Echafaudage Falardeau inc.	Inspection annuelle des équipements de protection individuelle	2 288,00 \$
Échafaudage Plus [Québec] inc.	Livraison et installation d'une ligne de vie verticale pour sécuriser une échelle intérieure	6 421,19 \$
École nationale de police du Québec	Consultation de deux experts en lien avec l'emploi de la force au niveau des services policiers	15 345,00 \$
EDGENDA conseil inc.	Services professionnels en communication	23 275,00 \$
Édifice 750 Charest inc.	Réparation de la climatisation à la salle des serveurs	1 238,20 \$
Édifice les Façades inc.	Entretien des cuisinettes au bureau du 400, Jean-Lesage	2 721,44 \$
Éditions Législatives	Services d'accès aux mises à jour annuelles de l'ouvrage de référence (2023)	2 000,00 \$
Éditions Législatives	Services d'accès aux mises à jour annuelles de l'ouvrage de référence (2024)	2 000,00 \$
Éducaloi	Analyse des difficultés de compréhension du site de la CNESST portant sur la plainte en ligne	11 920,00 \$

Éducaloi	« Communication claire du droit, une introduction personnalisée » : Formation pour des employés de la CNESST	4 300,00 \$
Eklosion- Animation professionnelle inc.	Services de coordination de production pour le gala des Prix Vision et de maître de cérémonie pour le gala des Prix Vision 2023 et le Grand Rendez-vous de Québec 2023	24 395,00 \$
Elsevier B.V.	Services d'accès annuel à l'ouvrage de référence en ligne - Traité EMP (2023-2024)	4 200,00 \$
Elsevier B.V.	Services d'accès annuel à des revues en ligne	24 000,00 \$
Elsevier B.V.	Services d'accès annuel à l'ouvrage de référence en ligne - Traité EMP (2024-2025)	4 300,00 \$
Empreinte Humaine Canada 2019 inc.	« Agir sur ma charge de travail » : conférence-atelier pour la table des avocats du 31 mai 2023	4 640,00 \$
Empreinte Humaine Canada 2019 inc.	Accompagnement à la régulation de la charge de travail des gestionnaires	24 500,00 \$
Enquêtes LRG inc.	Services de vérification de conformité (2024)	24 500,00 \$
Entandem inc.	Droits d'auteur pour attente musicale au téléphone - Années 2024 à 2026	8 898,44 \$
Entrac inc.	Témoignage, à titre d'expert, d'un ergonomiste	5 500,70 \$
Entraînement Santé inc.	Inscription de la CNESST au Défi des Entreprises, incluant la location d'équipement	1 298,72 \$
Entreprises Larry inc.	Inspection et diagnostic du compresseur à la suite de l'accident survenu lors de travaux de jet de sable situé à Sainte-Catherine-de-la-Jacques-Cartier	3 342,04 \$
Enveloppe Concept inc.	Fabrication et impression de l'enveloppe B-2447-000	14 936,00 \$
Enveloppe Concept inc.	Fabrication et impression de l'enveloppe B-2369-000	2 006,55 \$
Enveloppe Concept inc.	Fabrication et impression de l'enveloppe B-2490-000	4 430,80 \$
Enveloppe Concept inc.	Fabrication et impression d'enveloppes grises O.B., avec fenêtre et bande autocollante sur rabat	13 736,50 \$
Enveloppe Concept inc.	Fabrication et impression d'enveloppes no B-0032-000	1 723,00 \$
Enveloppe Concept inc.	Fabrication d'enveloppes à fenêtre	4 279,20 \$
Enveloppe Laurentide inc.	Fabrication et impression de l'enveloppe B-2058-000	2 484,90 \$
Enveloppe Laurentide inc.	Fabrication et impression de l'enveloppe B-0092-000	9 500,00 \$
Enveloppe Laurentide inc.	Impression et fabrication d'enveloppes intertac	3 000,00 \$
Enveloppe Laurentide inc.	Fabrication et impression d'enveloppes B-0083-R00	4 725,00 \$
Enveloppe Laurentide inc.	Impression et fabrication d'enveloppes B-2381-000	9 800,00 \$
Equifax Canada Co.	Services d'accès pour les recherches masquées dans les dossiers de permis et d'enquêtes	1 980,00 \$
Équilibrair inc.	Analyse de vibration et équilibrage du système de ventilation	24 250,00 \$

Ergokinox inc.	Témoignage à la cour	2 474,26 \$
Ergothérapie Marc-André Trahan	Rapport d'expertise et témoignage à la cour	6 710,00 \$
Estelle M. Morin	Conférence « La bienveillance, une compétence de gestion clé » : Conférence pour l'équipe de gestion de la vice-présidence à l'indemnisation et à la réintégration au travail	3 343,60 \$
Étienne Petit	Production de capsules pour diffusion sur nos plateformes sociales	18 000,00 \$
Étiquettes Berco inc.	Impression d'autocollants - Construction 2023 - Camionneurs - Utilisez 3 points d'appui pour monter ou descendre.	6 000,00 \$
Étiquettes Berco inc.	Impression d'autocollants identification du secourisme	5 000,00 \$
Étiquettes Berco inc.	Impression d'autocollants « Attention, je dégage du CO, Monoxyde de carbone »	1 650,00 \$
Examed Clinique Travail Santé inc.	Expertises médicales dans le cadre de dossiers en relations du travail et de la santé	20 000,00 \$
Expert Mobilier	Services de déménagement et de disposition écoresponsable des biens pour le projet immobilier Nouvel environnement Rive-Sud	24 500,00 \$
Expertise Neurosciences inc.	Expertises médicales dans le cadre de dossiers en relations du travail et de la santé ainsi que présences et témoignages à la Cour	16 000,00 \$
Expertises Alain Lacoursière inc.	Évaluation d'œuvres d'art	3 900,00 \$
Extal Installation et réaménagement de bureau inc.	Réaménagement de 100 postes à Caplan	16 500,00 \$
Extal Installation et réaménagement de bureau inc.	Démantèlement et disposition de paravents	7 150,00 \$
Extal Installation et réaménagement de bureau inc.	Démantèlement, installation et disposition des paravents Teknion	4 950,00 \$
Extal Installation et réaménagement de bureau inc.	Installation de poste de travail au bureau de Chicoutimi	3 575,00 \$
Facebook Canada Ltd.	Placements publicitaires sur les médias sociaux	2 425,00 \$
Facebook Canada Ltd.	Placement médias sociaux - Jeunesse 2023 - Concours vidéo 2022-2023	1 000,00 \$
Facebook Canada Ltd.	Placement médias sociaux - Pêches commerciales 2023 - Aménagement du bateau	1 000,00 \$
Facebook Canada Ltd.	Placement publicitaire sur les médias sociaux - Équité salariale 2023 - Mythes emplois typiquement féminins	1 000,00 \$
Fédération des Chambres de Commerce de la Province de Québec	Placement publicitaire - Modernisation du régime SST 2023 - Bannière infolettre FCCQ eXpress et partage LinkedIn FCCQ	2 550,00 \$
Fédération des médecins spécialistes du Québec	Espace d'exposant - Journée de formation interdisciplinaire de la fédération des médecins spécialistes du Québec	4 000,00 \$
Félix Gosselin (production de films et de vidéos)	Tournage vidéo pour une formation sur la protection respiratoire	9 977,50 \$

Fernandez Communication inc.	Formation sur mesure en relations médias pour l'équipe des communicateurs de la Direction de la prévention-inspection Capitale-Nationale et Centre-Nord	3 710,00 \$
Fernandez Communication inc.	Formation sur mesure en relations médias et atelier de sensibilisation aux relations médias	4 600,00 \$
Filature Quali-T	Services de vérification de conformité (2024)	24 500,00 \$
Fondation Émergence inc.	Formation sur la diversité sexuelle et de genre pour le personnel de la CNESST et services-conseils pour les besoins en lien avec les réalités LGBTQ+	5 750,00 \$
Fondation Jasmin Roy Sophie Desmarais	« Dans la peau d'une personne LGBT » : Formation sous forme d'ateliers de réalité virtuelle pour le personnel de la CNESST	4 766,65 \$
Fonds des biens et des services (MESS)	Services de traduction pour la Direction générale des affaires juridiques	10 000,00 \$
Fonds des biens et des services (MESS)	Services d'accès à 3 documents en ligne	11 539,00 \$
Fonds des biens et des services (MESS)	Location d'espace au Salon de l'emploi et de la formation continue 19-20 avril 2023	2 267,57 \$
Fonds des biens et des services (MESS)	Location d'équipement pour l'organisation d'un Événement carrière en TI au siège social de la CNESST	2 598,74 \$
Fonds des biens et des services (MESS)	Sonorisation, transport et main-d'œuvre pour la conférence de presse du 1er mars 2023 ayant pour but d'annoncer l'élargissement des services de la CNESST auprès des travailleurs étrangers temporaires (TET) et de leurs employeurs	2 304,04 \$
Formation Sylva	« Abattage manuel et analyse des souches » : Formation pour les inspecteurs	9 518,00 \$
Formax formation motivation inc.	Conférence donnée par madame Kim Thuy pour la Direction générale du conseil et du soutien aux opérations	5 318,72 \$
FormX solutions d'affaires	Fabrication et impression du formulaire « Sommaire de compte et avis de cotisation R/V »	11 450,00 \$
FormX solutions d'affaires	Impression et fabrication du formulaire « Réclamation du travailleur »	23 320,00 \$
FormX solutions d'affaires	Fabrication et impression du formulaire « Certificat visant le retrait préventif et l'affectation de la travailleuse enceinte ou qui allaite »	8 430,00 \$
François Escalmel	Production d'une illustration pour divers documents de la Direction générale des communications (automne 2023)	1 000,00 \$
François Escalmel	Production d'illustrations pour divers documents de la Direction générale des communications (2024-2027)	23 000,00 \$
François Turmel	Services pour l'événement Soirée carrières en technologie de l'information de la CNESST	1 082,00 \$
Françoise Lavigne	Élaboration d'un programme d'aide financière permettant de soutenir des initiatives d'information, de sensibilisation ou de formation en matière de normes du travail	5 000,00 \$
Franklin empire inc.	Réparation de moteur de Drycooler	3 269,90 \$
Franklin empire inc.	Rebobinage de moteur	17 000,00 \$
Frédéric Lavoie photographe	Services de photographie et location d'une cabine photographique automatique avec opérateur-animateur pour certains événements de la CNESST	23 000,00 \$
Fujitsu Conseil [Canada] inc.	Rehaussement de l'outil de gestion documentaire administratif LiveLink sur site ou infonuagique	5 740,00 \$

FusionCharts An Idera, inc Company	Maintenance FusionCharts - Suite XT Entreprise (4 librairies)	3 240,00 \$
G. Chamberland, m.d. inc	Audition devant le tribunal administratif du travail	7 100,00 \$
G.C.M. Consultants inc.	Accompagnement du Service d'expertise en financement (SEF) dans la révision et l'élaboration des cartographies des processus de gestion des demandes et de gestion de projet	20 502,00 \$
G.C.M. Consultants inc.	Support à la planification annuelle 2024 de la Vice-présidence à l'indemnisation et à la réintégration au travail	22 100,00 \$
Garage Michel Tondreau inc.	Franchise sur la réparation à la carrosserie de l'unité 18-0275 - Chrysler Pacifica 2018	2 500,00 \$
Garage Tardif limitée	Entretien et réparation de véhicule	1 683,23 \$
Garage Viateur Beaulieu inc.	Réparation et changement d'huile du Jeep Grand Cherokee	1 337,16 \$
Garage Viateur Beaulieu inc.	Réparation sur une Toyota Sienna 2011	1 862,92 \$
Gardium Sécurité inc.	Services de vérification de conformité (2024)	24 500,00 \$
Gareau Auto inc.	Entretien et réparation de véhicule	2 120,69 \$
Géoposition arpenteurs-géomètres inc.	Réalisation d'un plan de nivellement à la suite d'un accident mortel	3 000,00 \$
Gestion groupe Trak inc.	Services de vérification de conformité (2024)	24 500,00 \$
Gestion Manon Cléroux Inc.	Services d'accompagnement en gestion du changement	4 900,00 \$
Gestion Manon Cléroux Inc.	Conférence au sujet du pouvoir de la crédibilité offerte à toute personne désireuse d'augmenter son niveau d'influence auprès de ses interlocuteurs	3 300,00 \$
Gestion Manon Cléroux Inc.	« Adapter son accompagnement pour propulser le développement de la relève » : Formation offerte aux gestionnaires de la CNESST	2 600,00 \$
Gestion Névé inc.	« Pas à pas vers son sommet - Le tour du Monde » : Conférence pour la Direction générale de l'indemnisation des victimes d'actes criminels	4 250,00 \$
Gestion Pascal Rochette inc.	Évaluation des dossiers d'invalidité et d'accidents du travail	21 000,00 \$
Globalstar Canada satellite Co.	Contrat pour l'accès aux services satellites (Outaouais)	2 000,00 \$
Globalstar Canada satellite Co.	Contrat pour l'accès aux services satellites (Côte-Nord)	3 600,00 \$
Globalstar Canada satellite Co.	Accès à la téléphonie satellite (2023)	9 000,00 \$
Google LLC (USA)	Placement médias sociaux - Modernisation du régime SST Prévention 2023 - Mots clés	1 500,00 \$
Google LLC (USA)	Placement médias sociaux - Normes du travail 2023 - Travailleurs étrangers temporaires TET 2023	1 000,00 \$
Google LLC (USA)	Placement médias sociaux - Équité salariale 2023 - Travailleuse - Vidéo 1 : Qu'est-ce que l'équité salariale ?	1 466,00 \$

Google LLC (USA)	Placement médias sociaux - Équité salariale 2023 - Travailleuse - Vidéo 2 : Définition emploi féminin	1 466,00 \$
Google LLC (USA)	Placement médias sociaux - Concours vidéo jeunesse 2023 - Publicité 1 : Ouverture des inscriptions	1 000,00 \$
Goxpo, Créateur d'événements	Location d'un kiosque au salon de l'agriculture 2024 - Espace Saint-Hyacinthe	1 400,00 \$
GPHY inc.	Services de mesure d'occupation des espaces à Joliette	21 075,90 \$
Graitec inc.	Services d'accès infonuagiques Autodesk Maya	2 016,67 \$
Groupe Altus	Étude de marché sur le coût de location pour un espace à bureaux de Lévis	4 000,00 \$
Groupe Aspec inc.	Fabrication d'un pigeonnier sur mesure pour la salle courrier	3 154,62 \$
Groupe conseil CFC inc.	« Leadership sans autorité formelle » : Formation pour les chefs d'équipe et les coordonnateurs de la CNESST (2023)	14 340,00 \$
Groupe conseil CFC inc.	« Leadership sans autorité formelle » : Formation pour chefs d'équipe et coordonnateurs (2024)	14 340,00 \$
Groupe Contex inc.	Location d'espace pour la Journée de l'emploi - Laurentides	1 615,00 \$
Groupe Contex inc.	Location d'espace pour différentes Journées de l'emploi 2024	8 594,30 \$
Groupe de sécurité Garda s.e.n.c.	Services de vérification de conformité (2024)	24 500,00 \$
Groupe de sécurité Garda s.e.n.c.	Services d'agents de sécurité ponctuels en région	21 000,00 \$
Groupe de sécurité Garda s.e.n.c.	Services d'enquête et surveillance dans le cadre d'un dossier en relation du travail	7 008,73 \$
Groupe de sécurité Garda s.e.n.c.	Services d'enquête et surveillance dans le cadre d'un dossier en relation de travail	2 640,00 \$
Groupe Edgenda	« Ceinture jaune Lean Six Sigma » : Formation pour la Direction générale de l'indemnisation des victimes d'actes criminels	24 000,00 \$
Groupe Immobilier Desjardins inc.	Installation de luminaires dans la salle 25-A-04 - Complexe Desjardins	1 907,95 \$
Groupe Lantier inc.	Services professionnels en génie des structures-ajout d'une ligne vie sur la structure en bois dans l'atrium	2 750,00 \$
Groupe Magnitude inc.	Fabrication et impression du document B-7001-000 Dossier d'enquête - Manille	9 240,00 \$
Groupe Mp-Plus inc.	« Introduction à la PNL dans un contexte professionnel » : Formation pour la Direction générale de l'exploitation des services technologiques	4 490,00 \$
Groupe Noël	Nettoyage du Séparateur d'air du réseau d'eau refroidie et ajout de valve de bypass	7 000,00 \$
Groupe Serge Landry audioprothésistes inc.	Fabrication de bouchons moulés pour les inspecteurs du Service de la prévention-inspection Saguenay-Lac-Saint-Jean	2 380,00 \$
Groupe T&G sécurité inc.	Main-d'oeuvre et ajout d'équipement en système intégré de sécurité (printemps 2023)	1 391,50 \$
Groupe T&G sécurité inc.	Réparation du système intégré de sécurité dans les établissements du secteur ouest de la province de Québec	24 900,00 \$
Groupe T&G sécurité inc.	Main-d'oeuvre et ajout d'équipement en système intégré de sécurité (hiver 2023-2024)	3 943,50 \$

Groupe Tecnic [2000] inc.	« Cours de conduite préventive sur surfaces glissantes » : Formation pour les employés de la Direction générale des opérations en prévention-inspection - Capitale-Nationale et Réseau régional	9 450,00 \$
Groupe Transit Musique inc.	Sonorisation, éclairage et vidéo pour le colloque en SST du 19 octobre 2023	10 457,50 \$
GRP Communication inc.	Reprogrammation des postes intercoms du Centre de la Petite Enfance	1 277,00 \$
Hardy Ringuette Automobiles inc.	Entretien et réparation de véhicule	2 706,08 \$
Harieka Groupe conseil inc.	« Techniques de questionnement efficaces » : Formation pour les inspecteurs (février 2023)	4 400,00 \$
Harieka Groupe conseil inc.	« Communications et interactions de l'inspecteur » : Formation pour les inspecteurs (mars 2023)	8 400,00 \$
Harieka Groupe conseil inc.	« Communications et interactions de l'inspecteur » : Formation pour les inspecteurs (octobre 2023)	8 400,00 \$
Harieka Groupe conseil inc.	« Techniques de questionnement efficaces » : Formation aux inspecteurs afin d'accroître leurs habiletés à utiliser des techniques de questionnement efficaces	4 400,00 \$
Humance inc.	« Apprendre à se rallier et mobiliser votre équipe en toute authenticité » : Formation offerte aux chefs d'équipe et coordonnateurs de la CNESST	18 000,00 \$
Hypnose Communications inc.	Conception graphique d'un document Word existant et le montage dans le logiciel PowerPoint	4 975,00 \$
Iceberg Management inc.	« Conduire un processus de dotation optimal et prévenir les biais inconscients pour favoriser une dotation inclusive » : Formation pour 12 membres de la Direction générale des ressources humaines	6 392,00 \$
IHS Markit Canada ULC	Services d'accès annuel à la base de données pour des normes et licences de normes	5 000,00 \$
Immigrant Québec	Location d'espace au Salon de l'immigration et de l'intégration au Québec	3 125,00 \$
Immigrant Québec	Location d'espace au Salon de l'immigration et de l'intégration au Québec	2 990,00 \$
Immigrant Québec	Location d'espace pour kiosque au Salon de l'immigration et de l'intégration au Québec	2 990,00 \$
Indeed Canada corp.	Services d'affichage et promotion des événements	8 000,00 \$
Ineo inc.	Location d'espace à la Foire nationale de l'emploi du 12 et 13 octobre 2023	3 035,00 \$
Ineo inc.	Location d'un espace d'exposant à la Foire nationale de l'emploi le 12 et 13 octobre 2023	3 135,00 \$
Informa UK ltd	Services d'accès annuel à des revues en ligne - Taylor & Francis	22 000,00 \$
Infosat Communications LP	Services d'accès pour téléphones satellites en Abitibi-Témiscamingue	3 500,00 \$
Infosat Communications LP	Services d'accès pour un téléphone satellite en Mauricie-Centre-du-Québec	1 320,00 \$
Ingrid Falaise inc.	« Je me suis choisie » : Conférence pour l'ensemble du personnel de la CNESST	4 500,00 \$
InMedia Technologies inc.	Maintenance Protocole SSO	2 048,53 \$

Insights Learning & Development [Canada] Ltd.	« Atelier Insights Discovery » : formation donnée au personnel de la Direction générale des affaires juridiques	9 000,40 \$
Institut de la statistique du Québec	Extraction de données du registre des événements démographiques	1 307,46 \$
Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail	« Intervention en espace clos - Modifications réglementaires (RSST) et réduction des risques à la conception » : Formation présentée dans le cadre du 36e Colloque régional en SST	1 500,00 \$
Institut sur la gouvernance d'organisations privées et publiques	« Gouvernance et éthique » : Formation pour les nouveaux administrateurs et dirigeants des Associations sectorielles paritaires de santé et de sécurité du travail (ASP)	11 000,00 \$
Interventif inc.	Atelier personnalisé sur la présence du stress offert au personnel de la Direction générale des ressources humaines	1 840,00 \$
Interventif inc.	« S'allier au stress » : Atelier-échange et accompagnement organisationnel pour 20 gestionnaires de la CNESST (2023)	8 163,00 \$
Interventif inc.	« S'allier au stress, prendre soin de soi » : Plusieurs formations offertes aux équipes de travail de la CNESST (2024)	15 283,00 \$
IRSST	Étalonnage d'instruments de mesure (température et humidité)	1 140,50 \$
Jacinthe Faucher (ingénieure)	Témoignage d'un expert ingénieur	1 500,00 \$
Jaguar Média inc.	Placement publicitaire - Bannière sur le site de l'AMEQ - Jeunesse 2023	2 925,00 \$
Jean Rodrigue	Services d'accompagnement pour une nouvelle gestionnaire	3 000,00 \$
Johanna Moya (photographe)	Licence photographique pour trois photographies de pêche commerciale	1 050,00 \$
Kanatrak inc.	Installation de la sortie d'huile d'un souffleur sur un tracteur Kubota	2 582,66 \$
Karine Lamarche	Services de révision linguistique et de correction d'épreuves de différents documents pour la Direction générale des communications	1 000,00 \$
Karine Lévesque (photographe)	Travaux de photographie pour la Direction générale des communications	5 000,00 \$
Keleny inc.	Services d'interprètes pour des dossiers de la réparation	21 000,00 \$
Kodak Canada ULC	Maintenance pour les logiciels Prinergy EVO & Preps	5 652,48 \$
Kwatroe inc.	Validation des propositions du propriétaire et analyse de la thermopompe	4 950,00 \$
La Cité médicale inc.	Expertise médicale	3 637,50 \$
La Diplomate	Services de révision linguistique	4 500,00 \$
La Fédération des médecins omnipraticiens du Québec	Partenariat 2023 pour la participation à 9 congrès thématiques	7 265,00 \$
La Fédération des médecins omnipraticiens du Québec	Location d'un espace au congrès « La psychiatrie » les 16 et 17 mars 2023 pour la participation de la Direction générale de l'indemnisation des victimes d'actes criminels	1 615,00 \$
La Fédération des médecins omnipraticiens du Québec	Location d'un espace au congrès « La médecine familiale au cabinet » les 9 et 10 novembre 2023 pour la participation de la Direction générale de l'indemnisation des victimes d'actes criminels	1 615,00 \$
La Planificatrice	Formation personnalisée sur l'organisation du travail	2 997,00 \$

Lacerte Communications inc.	Services de production et d'enregistrement vidéo (2023)	3 500,00 \$
Lacerte Communications inc.	Services de productions et d'enregistrements audio dans le cadre d'activités de formation en mode multimédia (2024)	2 500,00 \$
Lavage de vitres J.M. Rouleau inc.	Lavage de vitres intérieures et extérieures à D'Estimauville	22 000,00 \$
Le Groupe Blouin inc.	Installation d'une nouvelle cuve pour les équipements de protection individuelle	5 500,00 \$
Lefebvre Tremblay Larocque s.e.n.c.r.l.	Représentation devant le Conseil de discipline du Barreau du Québec	2 701,00 \$
Lefebvre Tremblay Larocque s.e.n.c.r.l.	Représentation d'une salariée	21 000,00 \$
lepontdevente.com inc.	Services de billetterie et de gestion des inscriptions pour le Carrefour SST de la Mauricie-Centre-du-Québec	9 386,00 \$
lepontdevente.com inc.	Services de billetterie pour les Petits Rendez-vous de la CNESST 2024	15 000,00 \$
Les Ateliers de l'E.D.Q.	Fabrication de panneaux extérieurs pour le bureau de Chicoutimi	1 650,00 \$
Les Entretiens MCG	Évaluation d'une machine de soufflage d'isolation au diesel de marque Heat Seal 5500	1 250,00 \$
Les Industries Fibrobec inc.	Remplacement d'une boîte de cargo pour véhicule d'urgence	7 925,40 \$
Les Industries Fibrobec inc.	Modification intérieure d'une boîte cargo pour véhicule d'urgence	4 893,48 \$
Les Messageries du Grand Montréal inc.	Messagerie rapide pour la région de Montréal - Livraison le jour même	20 000,00 \$
Les Productions BIM Pure inc.	Services d'accompagnement pour développer l'autonomie des employés avec les processus et les outils BIM (mars à décembre 2023)	16 900,00 \$
Les Productions BIM Pure inc.	Services d'accompagnement pour développer l'autonomie des employés avec les processus et les outils BIM (février 2023)	4 095,00 \$
Les Productions BIM Pure inc.	Services d'accompagnement pour l'utilisation des outils BIM (2024)	19 500,00 \$
Les Productions Optimales inc.	Location d'un studio pour le tournage de la formation sur la protection respiratoire	1 725,00 \$
Les Services d'entretiens S.L.D. 2015 inc.	Nettoyer et vider le cendrier extérieur et travail d'entretien sporadique	2 500,00 \$
Les Services Matrec	Services de cueillette de récupération	1 200,00 \$
Les Systèmes d'entrée Assa Abloy Canada	Entretien planifié annuel de la porte tournante à D'Estimauville	19 800,00 \$
Les Traducteurs unis	Services de traduction spécialisée médicale du français vers l'anglais et révision/correction de textes en anglais	21 000,00 \$
Les Traducteurs unis Ubiquis Canada	Services de traduction, Liste 4 - Traduction générale et technique en espagnol	18 900,00 \$
Lexisnexis Canada inc.	Services d'accès annuel aux mises à jour de 2 ouvrages de référence	8 700,00 \$
LG2 Fabrique inc.	Droits de talent pour message radio - Campagne publicitaire - Modernisation du régime SST	2 425,12 \$
LifeSpeak inc.	Services-conseils et services d'accès à la plateforme LifeSpeak	22 500,00 \$

Lifeworks [Canada] Ltd.	Ligne de soutien téléphonique 24/7 pour le personnel de la Vice-présidence à la prévention (inspecteurs) et de la Direction générale de l'indemnisation des victimes d'actes criminels	12 254,00 \$
Lightning Tools Ltd	Souscription infonuagique à Document Generator	1 652,13 \$
Line Chartrand	Traduction de divers documents dans le cadre d'une enquête	15 488,32 \$
LinkedIn Corporation	Projet pilote LinkedIn (6 mois) pour des placements médias sociaux - Marketing RH	24 843,04 \$
L'Institut FormaSion du Québec inc.	« Penser, organiser et présenter avec MindManager 2020 avancé » : Formation pour les conseillères de la Direction générale de la gouvernance et du conseil stratégique en prévention	1 695,00 \$
Logic-contrôle inc.	Installation de contrôle d'accès de la porte de la salle de montage informatique à Lévis	1 310,75 \$
Lord Communication managériale inc.	« Perfectionnement communication exécutive » : Formation pour des conseillers de la CNESST	15 000,00 \$
Lord Communication managériale inc.	« Gestionnaires inspirants : Gestionnaires rassembleurs » : Conférence dans le cadre du comité de gestion élargi à Vice-présidence à l'indemnisation et à la réintégration au travail	5 850,00 \$
Lord Communication managériale inc.	« Maîtriser l'Art de la question pour agir en leader mobilisateur et allumer l'intelligence collective » : Formation pour des gestionnaires et des chefs d'équipe/coordonnateurs de la CNESST	4 250,00 \$
Louis Verville	Harmonisation réglementaire de la protection contre les chutes	1 050,00 \$
Louise Martin interprète LSQ-Français inc.	Services d'interprétariat lors d'une journée de formation pour une personne sourde et malentendante	1 240,00 \$
Lynn Lord (autres services aux entreprises)	Services-conseils - Rédaction de descriptions d'emploi pour le personnel d'encadrement au sein de la Vice-présidence aux finances	16 250,00 \$
Machinerie JP Plante inc.	Expertise sur plateforme élévatrice pour effectuer une simulation à la suite d'un accident	3 524,00 \$
Maheu & Maheu inc.	Traitement antiparasitaire	1 072,50 \$
Marie-Josée Legault (photographe)	Services de photographie pour la Direction générale des communications	9 500,00 \$
Marie-Pier Isabel	Services de traduction de l'anglais vers le français	2 000,00 \$
McGraw Hill LLC	Services d'accès à la plateforme Access Engineering	14 000,00 \$
Mécanique J. Clair inc.	Réparations sur Camion Freightliner - Unité 18-501214	2 483,89 \$
Médias Transcontinental S.E.N.C.	Services de publication des appels d'offres	10 500,00 \$
Mesar procédé & équipement inc.	Témoignage d'un expert à la suite de l'expertise déjà réalisée	5 075,00 \$
Meta Platforms, Inc.	Placements publicitaires dans les médias sociaux - Concours vidéo jeunesse 2022, Équité salariale 2022 (25e anniversaire - Diffusion en direct) et stratégie de positionnement de la CNESST (entrevues 2023 - Marlène Iradukunda)	2 425,00 \$
Michel Corneau, détective privé inc.	Services de vérification de conformité (2024)	24 500,00 \$
Michel Croteau	Participation à la conférence de presse dans les bureaux de la CNESST à Gatineau	1 921,41 \$

Michel Rouleau (Illustrateur)	Production d'illustrations pour divers documents de la Direction générale des communications	23 000,00 \$
Mouniem Chaoui	Accompagnement de la Direction générale de l'indemnisation des victimes d'actes criminels dans le projet de transformation	9 520,00 \$
Multi-Accès (9059-1280 Québec inc.)	Entretien d'ouvre-portes et du système de contrôle de portes au siège social	14 620,00 \$
MultiPrévention	« Repérer les dangers pour analyser et maîtriser les risques » et « Planifier des inspections des lieux de travail efficaces » : Formation et conférence offertes dans le cadre du 36e Colloque régional en SST	1 875,00 \$
Mylène Paquette & compagnie inc.	« Un coup de rame à la fois » : Conférence pour les 250 gestionnaires de la CNESST	5 490,50 \$
Nathalie Dion (Éveil Conseils)	Cohortes de services d'accompagnement de gestion de cadres de niveau 4	2 600,00 \$
Navada Itée	Plomberie spécialisée et réparation de systèmes mécaniques sur demande	10 000,00 \$
Navada Itée	Entretien et réparation de l'équipement au gaz et des thermopompes	14 779,00 \$
Netwrix Corporation	Maintenance Netwrix Password Enforcer	9 502,50 \$
Nicholas Jobidon	Consultation juridique	5 000,00 \$
Nomadic Agence Créative inc.	Services professionnels en arts graphiques	20 100,00 \$
Norbert Hill Conseils inc.	« Stratégie de gestion des talents dans un contexte de main-d'œuvre - le rôle de propulseur du gestionnaire » - Conférence dans le cadre des activités du Campus Leadership	2 500,00 \$
Novicom Technologies inc.	Location de téléphone satellite pour le camion F-150 de la prévention et inspection	1 879,99 \$
NSW Contrôle inc.	Programmation du système de contrôle électromécanique du siège social (2023)	24 845,00 \$
NSW Contrôle inc.	Programme d'entretien et d'optimisation des systèmes de commande et régulation (2024)	24 474,96 \$
OneMine.org	Services d'accès à la base de données - OneMine (2024)	2 000,00 \$
OneMine.org	Services d'accès à la base de données - OneMine (2025)	2 000,00 \$
Open Text Corporation	Maintenance des produits Livelihood	5 927,36 \$
OPSIS Gestion d'Infrastructures inc.	Soutien technique pour les opérations des équipements et l'implantation du projet HILO pour la période hivernale à D'Estimaerville	8 988,00 \$
Ordre des audioprothésistes du Québec	Location d'un kiosque au Congrès des audioprothésistes du Québec	2 750,00 \$
Ordre des conseillers en ressources humaines agréés	Services d'accès à la plateforme de collaboration Carrefour RH dédiée aux membres de la communauté des ressources humaines	2 655,00 \$
Ordre des conseillers en ressources humaines agréés	Location d'un kiosque et présentation d'une conférence au congrès CRHA 2023	5 725,00 \$
Ordre des Pharmaciens du Québec	Location d'un kiosque lors du Rendez-vous des pharmaciens du Québec	1 500,00 \$
Orthobell inc.	Expertise médicale à la cour	2 000,00 \$

Oxford University Press	Services d'accès annuel à des revues en ligne	7 500,00 \$
P.A.P. Communication inc.	Placement publicitaire dans le magazine MCI - Direction de l'hygiène au travail - Bruit	2 870,00 \$
Par Épisode	Services de narration (2023)	4 000,00 \$
Par Épisode	Services de narration (2024)	3 000,00 \$
PG solutions inc.	Services d'accompagnement personnalisé pour le pilotage de solutions informatiques	1 170,00 \$
Pierre Duclos M.D. inc.	Expertise médicale	6 641,25 \$
Pierre Duclos M.D. inc.	Services d'expertise médicale	20 375,00 \$
Pierre Lainey (conférencier)	« Opérationnaliser la vision stratégique de la CNESST » : Formation offerte aux gestionnaires de la CNESST	7 900,00 \$
Pierre Morin, Formation inc.	Élaboration d'un référentiel des compétences d'un formateur et d'un parrain/marraine encadrant les nouveaux inspecteurs	7 150,00 \$
Pierre Rhéaume	Mise en place de stratégies et plans liés à la transformation numérique	9 690,00 \$
Planification d'Entrepôts Molloy inc.	Appel de services pour ballon de porte du débarcadère défectueux	1 487,50 \$
PLC Consultant inc.	Expertise technique alarme de recul et rapport à la suite d'un accident mortel	2 368,40 \$
Pluralsight, LLC	Services d'accès infonuagique aux licences Pluralsight Business Professional	1 414,98 \$
Poudrier, Bradet Société d'avocats	Services juridiques pour la représentation d'un salarié	20 350,00 \$
PPS Canada	Conférence sur comment marier judicieusement le climat de travail agréable et la performance au travail pour la Direction de la conformité et de la vérification des employeurs	4 375,00 \$
Precisely Software incorporated	Contrat de service pour SQDATA	20 404,50 \$
Privada Solution inc.	Services de vérification de conformité (2024)	24 500,00 \$
Productions Cime	Réalisation de production vidéo mettant en vedette les lauréats des Grands Prix CNESST	13 140,00 \$
Productions Hugues Pomerleau inc.	Conférence sur la créativité et la pro-action : Conférence pour le personnel de la Direction de l'imputation et du soutien aux clientèles	3 750,00 \$
Productions Logico inc.	Animation pour l'activité familiale de la CNESST 2023	2 865,00 \$
Progress Software Corporation of Canada ltd.	Maintenance du logiciel Progress® DevCraft UI Developer	20 790,51 \$
Pro-Net Val-d'Or	Services d'entretien ménager au bureau du sauvetage minier de Val-d'Or	6 175,68 \$
Propulsion RH inc.	« Communication d'impact » : Formation pour des conseillers en prévention	5 900,00 \$
Proquest LLC	Services d'accès mensuel à la base de données Dialog	8 500,00 \$
Publicité P.R.T.	Mise à jour d'unité d'appareil de contrôle pour compétition.	2 800,00 \$
Purolator inc.	Services de messagerie - Livraison le lendemain	24 500,00 \$

Purolator inc.	Services de messagerie - Direction générale des relations clients	2 200,00 \$
Quantum juricomptable inc.	Services de juricomptabilité	24 500,00 \$
Québec Vert	Location d'espace à l'Expo Québec Vert de Saint-Hyacinthe	2 910,00 \$
Quest Software Canada inc.	Maintenance des produits TOAD pour Oracle	13 746,88 \$
Radio-Onde inc.	Services d'accès à la téléphonie satellite	1 200,00 \$
Ramada Plaza Le Manoir du Casino	Réservation d'une salle pour la formation des inspecteurs de l'Outaouais et de l'Abitibi	1 410,78 \$
Receveur général du Canada	Services d'accès à la base de données longitudinales de Statistique Canada	1 182,19 \$
Recyclage Vanier	Collecte et recyclage de carton	18 000,00 \$
Remorquage Rouillard inc.	Transports ambulance accidentée (enquête accident Auto10 Eastman) afin de procéder à l'inspection du véhicule	1 125,00 \$
Remorquage Tintin	Remorquage et entreposage d'un véhicule lourd à la suite d'un accident (Élément de preuve)	11 910,00 \$
Remorquage Tintin	Remorquages et entreposages de deux véhicules lourds	4 618,40 \$
Réseau québécois des femmes en environnement	Classification d'événement selon la norme du Bureau de normalisation du Québec 9700-253 pour le colloque SST Saguenay-Lac-Saint-Jean 2023	2 150,00 \$
Réseau RH d'Annie inc.	« Contribuer activement au succès collectif » : Conférence pour du personnel de la CNESST	4 050,00 \$
Retraite Québec	Cohorte de co-coaching de gestionnaires pour le développement du leadership transformationnel	8 546,15 \$
Revenu Québec (RQ)	Numérisation de cartes et plans	2 134,49 \$
RM psychologie inc.	Services de médiation	4 275,00 \$
Roselyne Gohier	Formation visant l'amélioration de la capacité à animer des ateliers pour les conseillers en santé psychologique	4 700,00 \$
Rose-Marie Charest Communications	Conférence « Le bonheur au travail, une responsabilité partagée » : Conférence virtuelle pour le personnel de la Direction de l'inscription et de la classification des employeurs	4 300,00 \$
Rose-Marie Charest Communications	Conférence « Le bonheur au travail, une responsabilité partagée » : Formation offerte au personnel de la Direction générale de la réintégration au travail - Montréal	3 500,00 \$
RTI international	Maintenance de Sudaan PC 32 bits	3 542,73 \$
S.I.R. Québec inc.	Services de vérification de conformité (2024)	24 500,00 \$
S.O.S. Filature inc.	Services de vérification de conformité (2023)	24 500,00 \$
SAI Global Limited	Services d'accès à la base de données i2i (2023-2024)	13 000,00 \$
SAI Global Limited	Services d'accès à la base de données i2i (2024-2025)	13 500,00 \$

Salles de réception Château royal de Laval	Services pour conférence de presse à la suite d'un accident mortel	1 063,60 \$
Salon carrière formation de Québec	Location d'espace au Salon carrière formation de Québec du 19 au 21 octobre 2023	2 130,00 \$
Salon carrière formation de Québec	Location d'espace au Salon Carrière Formation de Québec	2 130,00 \$
Sani-Orléans inc.	Pompage des puisards, drains, fosses à sable et conduits du stationnement intérieur	14 850,00 \$
SCE Services-conseils en ergonomie inc.	« Comment identifier et réduire les facteurs de risque de TMS en milieu de travail ? » : Formation offerte dans le cadre du 36e Colloque régional en SST	1 500,00 \$
Sécurimed inc.	Expertises médicales dans le cadre de dossiers en relations du travail et de la santé et/ou arbitrages médicaux	10 000,00 \$
Service d'interprétation pour personnes sourdes de l'Estrie	Services d'interprétation	2 081,25 \$
Service d'interprétation pour personnes sourdes de l'Estrie	Services d'interprétation pour personnes sourdes	2 493,75 \$
Service d'interprétation pour personnes sourdes de l'Estrie	Services d'interprétation pour personnes sourdes	1 443,75 \$
Service d'Interprétation visuelle et tactile du Montréal-Métropolitain	Interprétation en langue de signes pour malentendants	15 000,00 \$
Services documentaires multimédia [S.D.M.] inc.	Services d'accès à la base de données en ligne Repère (2023-2024)	1 800,00 \$
Services documentaires multimédia [S.D.M.] inc.	Services d'accès à la base de données en ligne - Repère (2024-2025)	1 800,00 \$
Services Médicaux David Roberge inc.	Expertise médicale et témoignage à la cour	7 875,00 \$
Services Médicaux David Roberge inc.	Services d'expertise médicale et témoignage à la cour	7 875,00 \$
Services Médicaux David Roberge inc.	Préparation du témoignage, témoignage et présence au tribunal requise de Docteur Roberge	18 900,00 \$
Services-conseils Sao Inc.	Accompagnement dans le domaine des assistants virtuels informatiques	24 500,00 \$
Servix inc.	Retrait pour la saison estivale des abris de toile de protection pour les véhicules d'urgence	2 265,00 \$
Servix inc.	Installation des abris de toile hivernale pour les véhicules d'urgence	1 980,00 \$
Shutterstock inc.	Services d'accès à la banque d'image	10 700,00 \$
Simon Germain-Sylvain (travaux d'entretien général)	Déneigement manuel des trottoirs, des abris et des entrées - poste de Sauvetage minier Val-d'Or	3 200,00 \$
Société canadienne des Postes	Services de courrier pour l'année 2023	9 000,00 \$
Société en commandite Strongco	Inspection générale et examen du système hydraulique d'une chargeuse sur roues à la suite d'un accident mortel	4 726,45 \$
Société québécoise des infrastructures (SQI)	Entretien des climatiseurs des salles de serveurs 500, René-Lévesque - 27e étape	9 242,41 \$

Société québécoise d'information juridique (SOQUIJ)	Services de publications express en matière juridique	4 850,00 \$
Sogica inc.	Services d'impression, d'insertion et de traitement automatique des envois en cas de sinistre	21 608,00 \$
Solotech inc.	Services de captation vidéo	1 595,00 \$
Solution DBA inc.	Diagnostic des problèmes de performance de la base de données de la prestation électronique de service	19 482,40 \$
Solution Nexam inc.	Accès à la plateforme NEXAM pour gestion d'examens en ligne	3 500,00 \$
Solutions TRIMA inc.	Atelier dynamique pour la co-interprétation collective	1 450,00 \$
Solutions TRIMA inc.	Atelier de co-interprétation collective pour le service de la surdité professionnelle : Atelier pour des conseillers en indemnisation et un gestionnaire du Service de la surdité professionnelle	1 250,00 \$
Sonoptik INC.	Services de webdiffusion et services audiovisuels pour le Gala de remise des Prix Vision 2023	23 932,50 \$
Spicers Canada ULC	Maintenance du logiciel Fiery XF Proofing	1 024,80 \$
Spiralis Consultants inc.	« Initiation à la Communication non-Violente (CNV) » : Conférence pour des employés de la Direction des affaires juridiques	2 200,00 \$
Steve Bergeron	Production d'illustrations pour divers documents de la Direction générale des communications	23 000,00 \$
STP Publications Limited Partnership	Services d'accès à la base de données STP Compliance en ligne (2023-2024)	13 055,00 \$
STP Publications Limited Partnership	Services d'accès à la base de données en ligne STP Compliance (2024-2025)	14 000,00 \$
Stratzer conseils inc.	Caractérisation des matières résiduelles du siège social	11 707,90 \$
Studio Sismique	Services de narration de formations pour le milieu de la construction	7 956,27 \$
Studios Beaudetoon inc.	Création de 18 illustrations de scènes de risques liés au travail dans le cadre du programme de l'Escouade prévention jeunesse	4 950,00 \$
Sylvain Boudreau	Expertise-conseil en organisation du travail dans le contexte des lois sur la gouvernance et la gestion des ressources informationnelles et sur les contrats des organismes publics, volet Ressources informationnelles	8 750,00 \$
Technologia Formation	« L'art de prendre la parole en public » : Formation pour les formateurs	7 200,00 \$
Technologia Formation	« Gestion du temps : définir ses priorités en restant flexible » : Formation pour le personnel de la Direction générale des ressources humaines (printemps 2023)	2 850,00 \$
Technologia Formation	« Gestion du temps : définir ses priorités en restant flexible » : Formation pour le personnel de la Direction générale des ressources humaines (�t� 2023)	3 550,00 \$
Technologie de l'eau Gestopro inc.	Analyse d'eau des réseaux caloriporteurs fermés	3 080,00 \$
Technologie de l'eau Gestopro inc.	Services de nettoyage et traitement réseau fermé	6 976,35 \$
Technologie de l'eau Gestopro inc.	Traitement des réseaux de fluides caloriporteurs fermés	6 000,00 \$
Technologies CDWare inc.	Frais récurrents mensuels (Logiciel DCE et Communication LTE)	2 006,64 \$
Télébec, Société en commandite	Inscription aux pages bleues - annuaire téléphonique 2024	1 000,00 \$

Tenaquip limitée	Fabrication et impression d'enveloppes pour réapprovisionnement du Centre de distribution	1 683,50 \$
The Bureau of National Affairs, inc.	Services d'accès à la base de données « Bloomberg Law » et à la revue « Occupational Safety & Health Reporter » en ligne (2023-2024)	17 463,98 \$
The Bureau of National Affairs, inc.	Services d'accès à la base de données « Bloomberg Law » et à la revue « Occupational Safety & Health Reporter » en ligne (2024-2025)	18 000,00 \$
Thomson Reuters Canada	Services d'accès à l'outil de recherche bibliographique La Référence	3 222,96 \$
Toyota Charlesbourg	Entretien et réparation de véhicule et obtention de vignette d'urgence	2 553,78 \$
Tracktik softwares inc.	Services d'accès infonuagique pour la solution TrackTik	22 148,40 \$
TradAction International	Services de traduction de divers documents en langues étrangères	1 500,00 \$
TradAction International	Services de traduction en langues étrangères (2023-2026)	19 500,00 \$
Traduction Tandem	Traduction spécialisée médicale du français vers l'anglais et révision/correction de textes en anglais	21 000,00 \$
Traductions KLM inc.	Services de traduction dans des dossiers de réadaptation	1 440,00 \$
TraduSigne inc.	Services d'interprète	1 161,00 \$
Tyco Feu et Sécurité Intégrés Canada Inc.	Appel de services pour panneau d'alarme-incendie Johnson Control	19 900,00 \$
UiPath Canada Operations Ltd.	Solution infonuagique UiPath pour le CSU	19 740,00 \$
Université de Sherbrooke	Mise en place et accompagnement d'une communauté de pratique en médiation	10 030,13 \$
Université de Sherbrooke	Analyse de la formation en médiation	5 520,00 \$
Université du Québec à Trois-Rivières	Services d'accompagnement au déploiement et au suivi de l'offre de services en amélioration continue	20 600,00 \$
Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue	« Piwaseha - Cultures et réalités autochtones » : Formation pour 7 employés de la Direction générale de l'indemnisation des victimes d'actes criminels	2 190,00 \$
Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue	« Wedokodadowiin » : Formation pour 5 employés de la Direction générale de l'indemnisation des victimes d'actes criminels	1 570,00 \$
Université Laval	« Module 2 Stratégie et gestion des risques » : Formation pour un membre du conseil d'administration	3 550,00 \$
Université Laval	« Les défis du paritarisme en gouvernance contemporaine dans le périmètre de l'état » : Webinaire pour des membres du conseil d'administration de la CNESST	4 200,00 \$
Université Laval	« Aspects financiers, module 3.72 » : Formation conseil d'administration	3 550,00 \$
Université Laval	« La gestion des risques réputationnels » : Formation pour des membres du conseil d'administration	3 120,00 \$
Université Laval	« La performance, le contrôle et l'audit » : Formation offerte à un membre du comité de direction de la CNESST	3 550,00 \$
Université Laval	Accompagnement et formation à la rédaction des rapports d'enquête en harcèlement psychologique et sexuel, pour les enquêteurs-rédacteurs	24 990,00 \$
Université Laval	« Introduction au Lean Management - Ceinture blanche » : Formation pour le personnel de la Direction générale des ressources humaines	4 500,00 \$
Vaporisation Québec inc.	Entretien paysager à D'Estimauville pour la saison 2023	21 000,00 \$

Ventrum inc.	Assistance pour le raccordement des ascenseurs et pour l'installation d'un lecteur de carte	1 629,54 \$
Versalys inc.	« PDF X-Change - Niveau débutant » : Formation pour 10 employés de la CNESST	1 695,00 \$
Version image plus inc.	Impression d'étiquettes B-2249-000	2 020,00 \$
Vicky Martin inc.	Services-conseils sur la gestion du risque pour le projet de numérisation	17 600,00 \$
Vicky Martin inc.	Services-conseils sur la gestion du risque dans les processus opérationnels	24 480,00 \$
Vidéotron Itée	Services Internet au Sauvetage minier	4 860,00 \$
Vidéotron Itée	Forfait Internet pour l'installation du système de mesure d'occupation à Joliette	7 637,70 \$
Vidéotron Itée	Services de câblodistribution et télévision 2023-2024 à D'Estimauville et au 500 René-Lévesque	21 087,00 \$
Vidéotron Itée	Services Internet à De Bleury	2 650,00 \$
Vidéotron Itée	Services Internet pour D'Estimauville	15 000,00 \$
Vidéotron Itée	Installation de liens Internet au site de De Bleury	2 800,00 \$
Ville de Québec	Rémunération des pompiers qui ont participé aux tests de flottabilité du 17 août 2023	3 148,26 \$
Ville de Saint-Félicien	Réparation des cloisons à la suite du réaménagement de l'accueil autonome à Saint-Félicien	2 330,00 \$
VVC Technologies inc.	Réparation - Traitement complet des adresses (corrections manuelles)	9 879,18 \$
VVC Technologies inc.	Réparation et traitement de base de normalisation d'adresses selon les normes de Postes Canada	10 200,00 \$
W Communication inc.	Fabrication de chandails promotionnels dans le cadre du défi des Entreprises	2 639,24 \$
WBNBC Le meilleur réseau mondial de contacts d'affaires inc.	Location d'espace au Salon de l'emploi Laurier Québec du 6 et 7 octobre 2023	1 699,00 \$
WBNBC Le meilleur réseau mondial de contacts d'affaires inc.	Location d'espace au Salon de l'emploi - Laurier Québec 5 et 6 avril 2024	2 998,00 \$
Webcargo inc.	Services FTP pour transformer et recevoir de gros fichiers	1 200,00 \$
Wooclap	Solution infonuagique Wooclap	7 190,00 \$
Wooclap	Services d'accès infonuagique aux licences Wooclap	3 451,20 \$
Ytria inc.	Maintenance pour les produits ScanEZ	2 920,00 \$
Zébra Média inc.	Actualisation de la capsule vidéo - Mandat de la Vision de la transformation numérique à la Vice-présidence	4 500,00 \$

Source VPAC  
Date 2024-04-03

# Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION

#### RG-009 Projets de développement ou de modernisation des systèmes informatiques

Pour chaque projet de développement informatique, infonuagique ou de modernisation des systèmes informatiques, au sein du ministère ou d'un organisme, d'une société ou d'une entreprise relevant du ministère, indiquer :

- a) le nom du projet;
- b) la nature du projet;
- c) l'échéancier initial (et revu s'il y a lieu);
- d) le montant initialement prévu pour l'ensemble du projet;
- e) les plus récentes évaluations du coût du projet;
- f) les coûts engendrés jusqu'à maintenant par le projet, au total et ventilés par année financière;
- g) l'estimation des coûts restant à déboursier pour compléter la réalisation du projet;
- h) les firmes ou OSBL associés au développement du projet, incluant tous les sous-traitants associés au projet, les sommes qui leur ont été versées jusqu'à ce jour, le détail de tout contrat octroyé en précisant le mode d'octroi, le montant et les dates;
- i) le pourcentage de réalisation jusqu'à ce jour;
- j) le nombre d'employés (ETC) affectés à ce jour;
- k) le nombre de consultants externes intégrés ou œuvrant au sein du ministère ou d'un organisme, d'une société ou d'une entreprise relevant du ministère :
  - la valeur totale et ventilée des contrats ou ententes entre le ministère ou l'organisme et les firmes externes pour ces consultants;
- l) indiquer si l'étude d'opportunité évaluant les possibilités qu'offre le logiciel libre a été réalisée, comme l'exige la Politique cadre sur la gestion des ressources informationnelles des organismes publics;
- m) nombre et liste des pénalités appliquées à des sous-traitants dans le domaine des TI en 2023-2024.

Pour les sous-questions a), b), d), e), f), g), i) et l) : l'information sur les projets informatiques de plus de 500 000 \$ est disponible sur le site Internet du Tableau de bord en ressource informationnelles à l'adresse suivante : <https://www.tableaubordprojetsri.gouv.qc.ca/tableau-de-bord/>.

Pour la sous-question m) : voir le tableau ci-dessous.

Les sous-questions c), h), j) et k) ne sont pas pertinentes à l'exercice de l'étude des crédits.

**Pénalités à des sous-traitants dans le domaine des TI en fonction de l'année pendant laquelle elles sont appliquées (et non en fonction de l'année pendant laquelle le projet est initié)**

Année	Nombre de pénalités	Firme	Pénalité appliquée en 2023*	Motif
2021	3	Alithya	15 024 \$	Travaux insatisfaisants
2021	3	ESI	15 000 \$	Remplacement d'une ressource principale affectée à un autre mandat par le prestataire de services
2021	1	GDG	2 000 \$	Remplacement d'une ressource principale affectée à un autre mandat par le prestataire de services
2021	1	Lambda	2 000 \$	Refus de fournir une ou des ressources pour des demandes d'intervention
2021	1	Levio	1 000 \$	Refus de fournir une ou des ressources pour des demandes d'intervention
2021	1	M3P	1 000 \$	Délai pour le remplacement d'une ressource complémentaire
2021	1	Momentum	5 000 \$	Remplacement d'une ressource principale affectée à un autre mandat par le prestataire de services

2022	1	GDG	5 000 \$	Remplacement de la ressource principale (transfert de la ressource sur un autre mandat)
2022	4	Groupe LGS	20 000 \$	Délai de remplacement d'une ressource principale
2022	1	Lévio	5 000 \$	Remplacement d'une ressource principale
2022	2	R3D Conseil (Alithya Services conseils)	2 000 \$	Multiples refus d'une demande d'intervention
2022	1	TechnoConseil	5 000 \$	Retard lors du remplacement de la ressource principale
2023	1	GDG	5 000\$	Remplacement d'une ressource principale
2023	3	Groupe LGS	12 500\$	Non-disponibilité de la ressource en début de contrat
2023	2	Levio	10 000\$	Non-disponibilité de la ressource en début de contrat et retard excessif lors de son remplacement
2023	3	Alithya	11 000\$	Remplacement d'une ressource principale - Multiples refus d'une demande d'intervention
2023	4	LGM Solution	11 000\$	Non-disponibilité de la ressource en début de contrat et retard lors de son remplacement
2023	1	Cofomo	5 000\$	Remplacement de la ressource principale

\*Une pénalité peut être appliquée à tout moment durant la réalisation du projet et non pas uniquement durant l'année où le projet a été initié.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION

#### RG-010 Hébergement des données en infonuagique

Concernant l'hébergement de données en infonuagique, fournir :

- a) les coûts estimés par année;
- b) les coûts totaux réels pour l'hébergement de données;
- c) les coûts pour pénalités pour dépassement de capacité;
- d) la liste des fournisseurs;
- e) une copie du plan de déploiement.

Aucun coût lié à l'hébergement de données de la Commission en production en 2023.

c) Aucune pénalité pour dépassement de capacité en 2023

Les sous-questions a) et e) ne sont pas pertinentes à l'étude des crédits ou ont déjà été répondues par d'autres sous-questions.

d) Les informations concernant la liste des fournisseurs et des prestataires de services qualifiés par appel d'intérêt en infonuagique est disponible sur Internet à l'adresse suivante :  
<https://www.quebec.ca/gouvernement/faire-affaire-gouvernement/services-organisations-publiques/services-de-plateformes-technologiques/courtier-infonuagique>



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
DE L'OPPOSITION**

**RG-011 Dépenses de la haute direction**

**De façon séparée et distincte, pour le cabinet ministériel et le bureau de circonscription, pour la Direction générale du ministère (bureau du sous-ministre, des sous-ministres adjoints et associés) et pour les organismes sous l'autorité du ministre, le montant, pour 2023-2024, ventilé par mois, de chacune des dépenses suivantes:**

- a) la photocopie;
- b) le mobilier de bureau;
- c) l'ameublement;
- d) la décoration et l'embellissement;
- e) les distributeurs d'eau de source;
- f) le remboursement des frais de transport;
- g) le remboursement des frais d'hébergement;
- h) le remboursement des frais de repas;
- i) le remboursement de frais d'alcool et de fêtes;
- j) l'ensemble des dépenses applicables à la participation à des congrès, des colloques et toute session de type perfectionnement ou ressourcement:

**I. a) au Québec;**

**II. b) à l'extérieur du Québec.**

Dépenses du Bureau de la présidence direction générale (PDG) et présidence du conseil d'administration (PCA) du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2023 (année financière de la CNESST).

a) la photocopie :	306,97 \$
b) et c) le mobilier de bureau et l'ameublement	0 \$
d) la décoration et l'embellissement :	0 \$
e) les distributeurs d'eau de source :	0 \$
f) le remboursement des frais de transport :	2 918,56 \$
g) le remboursement des frais d'hébergement :	5 171,38 \$
h) le remboursement des frais de repas :	1 294,99 \$
i) le remboursement des frais d'alcool et de fêtes :	0 \$
j) l'ensemble des dépenses applicables à la participation à des congrès, des colloques et toute session de type perfectionnement ou ressourcement :	
I. a) au Québec :	1 214,75 \$
II. b) à l'extérieur du Québec :	0 \$



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
DE L'OPPOSITION**

**RG-012 Dépenses reliées à la téléphonie**

De façon séparée et distincte, pour le cabinet ministériel, pour la Direction générale du ministère (bureau du sous-ministre, des sous-ministres adjoints et associés) et pour les organismes sous l'autorité du ministre, le montant pour 2023-2024, ventilé par mois), de chaque dépense reliée à la téléphonie :

- a) le coût des contrats téléphoniques;
- b) le coût des frais d'itinérance et la proportion de ceux-ci qui ont été assumés respectivement par le cabinet, le ministère ou l'organisme;
- c) le coût lié aux dépassements des forfaits de données et la proportion de ceux-ci qui ont été assumés respectivement par le cabinet, le ministère ou l'organisme ;
- d) les coûts de résiliation, s'il y a lieu;
- e) le nombre de téléphones cellulaires (BlackBerry, iPhone ou autre type de téléphone intelligent);
- f) les coûts d'acquisition des appareils;
- g) le coût d'utilisation des appareils;
- h) les noms des fournisseurs;
- i) les ordinateurs portables;
- j) les iPad ou autre type de tablette électronique.

- b) Frais d'itinérance : 2 746 \$ (75 % assumés par la CNESST)
- c) Coût lié aux dépassements des forfaits de données : 279 \$ (100 % assumés par la CNESST)
- d) Coûts de résiliation : 238 \$ (erreur qui sera créditée sur la facture de janvier 2024)

Les sous-questions e), i) et j) ne sont pas pertinentes à l'exercice de l'étude des crédits.

Pour les sous-questions a), f), g), et h), l'information fournie en réponse à ces sous-questions est incluse dans les informations diffusées sur une base trimestrielle sur le site Internet de la CNESST en vertu du Règlement sur la diffusion d'information et sur la protection des renseignements personnels (art. 4 paragraphe 25).

[Frais et dépenses | Commission des normes de l'équité de la santé et de la sécurité du travail - CNESST \(gouv.qc.ca\)](#)



# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

## **ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025**

### **DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

#### **RG-013 Effectifs de chacun des ministères et organismes**

- a) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2023-2024 ainsi que les prévisions pour 2024-2025: le nombre et la répartition, par tranches d'âge, du personnel masculin et féminin, des personnes handicapées, anglophones, autochtones et des communautés culturelles pour chaque catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.); 35 ans et plus.
- b) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2023-2024 ainsi que les prévisions pour 2024-2025: le nombre et la répartition, par tranches d'âge, du personnel masculin et féminin, des personnes handicapées, anglophones, autochtones et des communautés culturelles pour chaque catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.); 35 ans et moins.
- c) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2023-2024 ainsi que les prévisions pour 2024-2025: le nombre total de jours de maladie pris par le personnel.
- d) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2023-2024 ainsi que les prévisions pour 2024-2025: le nombre de personnes ayant dans leur réserve de congé de maladie de moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus, et leur valeur estimée, par catégorie d'emploi.
- e) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2023-2024 ainsi que les prévisions pour 2024-2025: le nombre d'heures supplémentaires travaillées par le personnel et la répartition de la rémunération de ces heures supplémentaires (argent, vacances, etc.);  
- le coût moyen par employé, selon la classe de travail.
- f) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2023-2024 ainsi que les prévisions pour 2024-2025: le nombre total de jours de vacances pris par le personnel.
- g) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2023-2024 ainsi que les prévisions pour 2024-2025: le nombre de personnes ayant dans leur réserve de jours de vacances moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus, et leur valeur estimée par catégories d'emploi.
- h) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2023-2024 ainsi que les prévisions pour 2024-2025: le nombre de personnes et la répartition par catégories d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, contractuels, etc.) qui reçoivent une rémunération du ministère ou d'un organisme relevant du ministère, et qui reçoivent également une prestation de retraite d'un régime de retraite du secteur public, parapublic ou des réseaux de la santé et de l'éducation, soit les commissions scolaires, les cégeps, les établissements universitaires, les agences régionales et les établissements hospitaliers.
- i) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2023-2024 ainsi que les prévisions pour 2024-2025: l'évolution des effectifs réguliers par catégories d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).

- j) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2023-2024 ainsi que les prévisions pour 2024-2025: l'évolution du nombre d'employés bénéficiant d'un traitement additionnel en raison de la complexité de la tâche à accomplir.**
- k) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2023-2024 ainsi que les prévisions pour 2024-2025: le nombre d'employés bénéficiant d'un traitement supérieur à celui normalement prévu pour la tâche qu'ils ont accomplie.**
- l) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2023-2024 ainsi que les prévisions pour 2024-2025: le niveau des effectifs pour chacune des catégories d'emploi pour chacun des cinq prochains exercices budgétaires.**
- m) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2023-2024 ainsi que les prévisions pour 2024-2025: le nombre d'employés permanents et temporaires.**
- n) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2023-2024 ainsi que les prévisions pour 2024-2025: le nombre de départs volontaires, ventilé par raisons du départ.**
- o) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2023-2024 ainsi que les prévisions pour 2024-2025: le nombre de postes abolis ventilé par corps d'emploi;**
- p) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2023-2024 ainsi que les prévisions pour 2024-2025: l'effectif autorisé par le SCT en vertu de la loi 15 sur le contrôle des effectifs;**
- q) Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2023-2024 ainsi que les prévisions pour 2024-2025: le nombre de postes vacants et le nombre d'ETC non comblés, ventilé par région.**

- a) La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor, et ce, pour tous les ministères et organismes.
- b) La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor, et ce, pour tous les ministères et organismes.
- c) La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor, et ce, pour tous les ministères et organismes.
- d) La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor, et ce, pour tous les ministères et organismes.
- e) La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor, et ce, pour tous les ministères et organismes.
- f) La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor, et ce, pour tous les ministères et organismes.
- g) La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor, et ce, pour tous les ministères et organismes.
- h) En ce qui a trait à l'information relative à la liste du personnel, par catégorie d'emploi, qui reçoit une rémunération et une prestation de retraite d'un régime de retraite, ces renseignements renferment des renseignements personnels confidentiels au sens de l'article 54 de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels. Le paragraphe 1<sup>o</sup> de l'article 53 ainsi que le premier alinéa de l'article 59 de cette loi nous obligent à refuser de donner accès à ces renseignements. Par ailleurs, l'amalgame des renseignements recherchés n'a pas un caractère public, conformément à l'article 57 de la Loi sur l'accès.

- i) La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor, et ce, pour tous les ministères et organismes.
- j) La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor, et ce, pour tous les ministères et organismes.
- k) La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor, et ce, pour tous les ministères et organismes.
- l) La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor, et ce, pour tous les ministères et organismes.
- m) La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor, et ce, pour tous les ministères et organismes.
- n) La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor, et ce, pour tous les ministères et organismes.
- o) Aucun poste n'a été aboli en 2023.
- p) La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor, et ce, pour tous les ministères et organismes.
- q) Au 31 décembre 2023, le nombre de postes budgétés vacants est de 233. La CNESST ne collige pas ces données par région.

Le suivi des effectifs gouvernementaux s'effectue en heures rémunérées, ce qui permet de faire l'adéquation entre les budgets de rémunération des ministères et organismes et leur consommation réelle en heures rémunérées. L'information relative à l'utilisation des ressources humaines se trouve au rapport annuel de gestion.



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RG-014 Départs à la retraite, remplacements et retraités à contrats**

- a) Pour chaque ministère et organisme pour l'année 2023-2024 et les prévisions pour l'année 2024-2025 : le nombre de départs à la retraite, incluant le total et la ventilation des indemnités versées ou estimées.
- b) Pour chaque ministère et organismes, par direction, pour l'année 2023-2024 et les prévisions pour l'année 2024-2025 : le nombre de remplacements effectués en application du plus récent Plan de gestion des ressources humaines.
- c) Pour chaque ministère et organismes, par direction, pour l'année 2023-2024 et les prévisions pour l'année 2024-2025 : le nombre de retraités de la fonction publique ou parapublique engagés pour un ou des contrats.

- a) La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor.
- b) Le contingentement du nombre de remplacements (ex. remplacement d'un départ à la retraite sur deux) ne s'applique pas à la CNESST.
- c) Entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2023, la CNESST a embauché 76 retraités de la fonction publique ou parapublique.

Source VPAC  
Date 2024-04-03



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION

#### RG-015 Baux pour les espaces occupés

Liste des baux pour les espaces occupés par les ministères et organismes en 2023-2024 en indiquant pour chacun d'eux :

- a) l'emplacement de la location;
- b) la superficie totale pour chaque local loué;
- c) le coût total de ladite location;
- d) le coût d'aménagement, de rénovation réalisée depuis le 1<sup>er</sup> avril 2018, la nature des travaux et le ou les bureaux visés;
- e) la durée du bail;
- f) le propriétaire de l'espace loué;
- g) en cas de résiliation de bail en cours d'année, les coûts de résiliation;
- h) la superficie totale réellement occupée;
- i) la superficie inoccupée;
- j) le coût de location au mètre carré;
- k) le nom des sous-locataires et les revenus liés à des sous-locations, le cas échéant.

Les sous-questions h), i), j) et k) ne sont pas pertinentes à l'exercice de l'étude des crédits.

Pour les sous-questions a), b), c) et f) : L'information est disponible dans les informations diffusées sur une base annuelle sur le site Internet de l'organisation en vertu du *Règlement sur la diffusion d'information et sur la protection des renseignements personnels* (art. 4 paragraphe 27). (<https://www.cnesst.gouv.qc.ca/fr/organisation/documentation/acces-linformation/frais-depenses>).

Sous-question d) : Voir l'annexe ci-jointe.

Sous-question e) : pour les immeubles qui sont propriété de la Société québécoise des infrastructures (SQI), la CNESST conclut des ententes d'occupation avec la SQI qui sont renouvelées annuellement. Pour les autres immeubles, la durée des baux est de 10 ans.

Sous-question g) : Aucun frais de résiliation en 2023.



## Coût des travaux d'aménagement et de rénovation en 2023

Site	Nom du projet	Coûts 2023 (réels)	Justification du projet
Caplan	Travaux d'aménagement	882 364 \$	Travaux d'aménagement pour la salle de repos, remplacement des finis et des tuiles acoustiques, tapis et peinture.
Lanaudière	Relocalisation	47 379 \$	Déménagement vers un nouveau site en tenant compte du nouveau concept d'aménagement inspiré du milieu de travail axé sur les activités (MTAA).
Laval	Relocalisation	338 \$	Déménagement vers un nouveau site en tenant compte du nouveau concept d'aménagement de postes non assignés et en mode hybride pour le personnel de Laval et du personnel des sites de Mtl qui habitent sur la rive-nord.
Longueuil	Travaux d'aménagement	674 059 \$	Travaux d'aménagement sur le site actuel en tenant compte du nouveau concept d'aménagement de postes non assignés et en mode hybride pour le personnel de Longueuil et du personnel des sites de Mtl qui habitent sur la rive-sud.
Mtl-De Bleury	Travaux d'aménagement	78 735 \$	Travaux d'entretien et de mise aux normes des issues en conformité avec la réglementation en vigueur.
New- Richmond	Travaux d'aménagement	22 877 \$	Travaux d'entretien, d'aménagement et de mise aux normes.
Rouyn- Noranda	Travaux d'aménagement	5 445 \$	Travaux d'aménagement sur le site actuel en tenant compte du nouveau concept d'aménagement de postes non assignés et en mode hybride pour le personnel de Rouyn-Noranda.



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
DE L'OPPOSITION**

**RG-016 Actifs immobiliers excédentaires de l'organisme**

**Concernant les actifs immobiliers excédentaires du ministère ou de l'organisme en 2023-2024, fournir :**

- a) La liste des actifs excédentaires inoccupés;**
- b) La valeur estimée de ceux-ci;**
- c) Les coûts d'entretien annuel;**
- d) Le nombre de pieds carrés de ceux-ci**

La notion d'actif immobilier excédentaire s'applique uniquement aux immeubles dont l'organisme public est propriétaire.

La CNESST ne possède aucun actif immobilier excédentaire inoccupé.



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
DE L'OPPOSITION**

**RG-017 Coûts pour les déménagements, l'aménagement et la rénovation**

**Pour la direction générale du ministère et la haute direction des organismes publics, fournir le détail et la ventilation des coûts, pour 2023-2024, du déménagement, de l'aménagement, de la rénovation et autres travaux effectués dans les espaces occupés. Pour les rénovations, fournir :**

- a) la ou les dates des travaux;**
- b) les coûts;**
- c) le nom de la ou des firmes ayant effectué les travaux.**

Les informations permettant de répondre à cette question ne sont pas disponibles puisque les coûts des travaux ne sont pas ventilés par unités administratives.



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
DE L'OPPOSITION**

**RG-020 Personnel hors structure, par catégories d'emploi**

Liste du personnel hors structure, par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.), rémunéré par le ministère, mais qui n'occupe aucun poste dans ce ministère :

- a) le nom de la personne;
- b) le poste occupé;
- c) le salaire de base et les bonis, le cas échéant;
- d) l'assignation initiale et l'assignation actuelle;
- e) la date de l'assignation hors structure;
- f) la date de la fin d'assignation, s'il y a lieu;
- g) les prévisions pour 2024-2025.

Il n'y a aucun employé hors structure rémunéré par la CNESST qui n'occupe pas un poste au sein de l'organisation.

Source VPAC  
Date 2024-04-03



# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

## **ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025**

### **DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION**

**RG-023 Personnel rémunéré par le ministère et affecté à des organismes publics, parapublics et parapublics non gouvernementaux et autres**

Liste du personnel rémunéré par le ministère et affecté à d'autres organismes publics, parapublics, parapublics non gouvernementaux et autres, en indiquant :

- a) le nom de la personne;
- b) le poste occupé et le nom de l'organisme;
- c) le salaire de base et les bonis, le cas échéant;
- d) l'assignation initiale;
- e) l'assignation actuelle;
- f) la date de l'assignation hors structure;
- g) la date de la fin de l'assignation (s'il y a lieu).

Pour la période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2023.

Certains renseignements ont été omis afin de respecter la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels.

Poste occupé et nom de l'organisme	Assignation initiale	Assignation actuelle	Date de l'assignation	Date de fin de l'assignation
Conseiller service des recours Syndicat fonction publique et parapublique du Québec (SFPQ)	Agent Indemnisation	Conseiller au service des recours SFPQ	2014-12-15	Indéterminée
Conseillère à la classification, à l'équité salariale et aux mouvements de personnel Syndicat fonction publique et parapublique du Québec (SFPQ)	Technicien à l'administration	Conseillère à la classification, à l'équité salariale et aux mouvements de personnel	2021-01-06	2026-03-31
Conseillère au service des recours, et des relations de travail Syndicat fonction publique et parapublique du Québec (SFPQ)	Agent Indemnisation	Conseillère au service des recours et des relations de travail SFPQ	2017-11-01	Indéterminée
Conseiller service des recours Syndicat fonction publique et parapublique du Québec (SFPQ)	Inspecteur enquêteur	Conseiller au service des recours SFPQ	2023-02-06	2025-03-19
Conseillère à la classification, à l'équité salariale et aux mouvements de personnel Syndicat fonction publique et parapublique du Québec (SFPQ)	Agent Indemnisation	Conseillère à la classification, à l'équité salariale et aux mouvements de personnel	2023-02-06	2024-12-27
Conseiller à la classification, de l'équité salariale et des mouvements de personnel Syndicat fonction publique et parapublique du Québec	Agent d'indemnisation	Conseiller à la classification, de l'équité salariale et des mouvements de personnel	2015-08-06	Indéterminé

La sous-question a) n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits



# Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

#### RG-024 Abonnements et coûts afférents

Liste de tous les abonnements aux journaux, aux revues mensuelles, aux publications (format papier ou électronique), aux sites spécialisés de recherche sur Internet (Euréka, etc.) du ministère et des organismes publics en 2023-2024, en précisant pour chaque abonnement :

- le coût de chacun;
- le fournisseur;
- la nature du service.
- s'il a été réalisé par le cabinet ministériel ou à sa demande.

Ventiler le montant total par catégories.

Pour la période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2023.

Journaux, revues mensuelles, publications papier et en format électronique, sites spécialisés de recherche sur Internet, etc. : 1 165 536 \$

Il est à noter que la CNESST possède 34 points de service sur l'ensemble du territoire québécois, en plus du siège social et du centre administratif.

#### Abonnement : revues, journaux et publications

Nom fournisseur	Nom fournisseur
9193-6690 Québec inc.	I.C.I. Influence communications inc.
Bernier, Hélène	Icimédias inc.
Centre de Conformité ICC inc.	Informa UK Ltd
Code Ducharme inc., Le	Lexisnexis Canada inc.
Courrier parlementaire, Le (Publication Mass-Média inc.)	Oxford University Press
Dion, Anne-Marie	Pontiac Journal du Pontiac
EBSCO Canada ltée	Springer Nature
Éditions Wilson et Lafleur inc., Les	Thomson Reuters Canada
Elsevier B.V.	

#### Internet et télé référence

Nom fournisseur	Nom fournisseur
9304-4238 Québec inc.	IHS Markit Canada ULC
Afnor	Interskill Learning
Agora Communication inc.	JLR inc.
ANSI (American national standards institute)	lepoindevente.com inc.
Asabe	Lexisnexis Canada inc.
Association canadienne des paiements	National Fire Protection Association
Association des pharmaciens du Canada	OneMine.org
Axio inc.	Ordre des conseillers en ressources humaines
Bureau of National Affairs, inc., The	Organisme professionnel de prévention du bâtiment et des trav. pub. (OPPBTB)
Centre d'acquisitions gouvernementales	Proquest LLC
Club de Presse Blitz, Le	Receveur général du Canada (Bureau surintendant des faillites)
CNW Group Ltd.	Receveur Général du Canada (Innovation, Sciences et Développement Économique du Canada)
Collège des médecins du Québec	Refinitiv Canada Holdings Limited
Comité des AS	REP solution interactive inc.

Copyright Clearance Center	SAI Global Limited
CSA Group	Services documentaires multimédia [S.D.M] inc.
Deloitte s.e.n.c.r.l./s.r.l.	Société de Gestion du réseau informatique des commissions scolaires
EBSCO Canada ltée	Société de l'assurance automobile du Québec
Éditions Législatives	Société québécoise d'information juridique
Éditions Tissot	Solution Nexam inc.
Elsevier B.V.	Solutions TRIMA inc.
Entandem inc.	STP Publications Limited Partnership
Entraînement Santé inc.	Technologies CDWare inc.
Equifax Canada Co.	Terranova Worldwide corporation
Fonds des biens et des services (MESS)	Thomson Reuters Canada
Gartner Canada Co.	Webcargo inc.

La sous-question d) n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

Source VPF  
Date 2024-04-03

*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
DE L'OPPOSITION**

**RG-025 Sommes déboursées par le cabinet du ministère ou l'organisme public**

**Les sommes déboursées par le cabinet ministériel, le ministère ou les organismes publics pour l'achat de billets de saison, de billets de spectacles ou d'événements sportifs et culturels, les billets d'événements et de conférences organisées par les chambres de commerce, pour la réservation de loges et les frais payés afin de devenir membre d'un club privé ou autre.**

Il n'y a eu aucune dépense de cette nature en 2023 à la CNESST.



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
DE L'OPPOSITION**

**RG-026 Information relative au site Internet**

**Pour chaque site Internet du ministère ou de l'organisme public (incluant les événements ponctuels), fournir, et ce depuis l'existence du site :**

- a) le nom du site Web;**
- b) le nom de la firme ou du professionnel, des personnes qui ont conçu le site;**
- c) les coûts de construction du site;**
- d) les coûts d'hébergement, d'entretien et de mise à jour;**
- e) les coûts de modernisation ou de refonte (en spécifiant combien de fois le site a été refait et les raisons du changement);**
- f) le nombre de visiteurs (« hits ») par mois;**
- g) le nombre de visiteurs uniques mensuellement;**
- h) les coûts liés à la réservation de noms de domaines;**
- i) la fréquence moyenne de mise à jour;**
- j) le responsable du contenu sur le site.**

Pour les sous-questions a), b), c), d), e) et g), l'information relative aux sites de la CNESST pour l'année 2023 se trouve à l'annexe ci-jointe.

Les sous-questions f), g), h), i) et j) ne sont pas pertinentes à l'étude des crédits.



## Sites Web de la CNESST – Informations pour 2023

NOM DU SITE	FIRME OU PROFESSIONNEL AYANT CONÇU LE SITE	COÛT DE CONSTRUCTION DU SITE	COÛTS D'HÉBERGEMENT, D'ENTRETIEN ET DE MISE À JOUR	COÛTS DE MODERNISATION OU DE REFONTE	COÛTS LIÉS À LA RÉSERVATION DE NOMS DE DOMAINES
<b>Site CNESST</b> Nom du domaine : cnesst.gouv.qc.ca	Cofomo		<b>Mises à jour</b> : 21 993,48 \$ <b>Coûts d'hébergement et entretien</b> : 15 957,80 \$/mois Coûts d'hébergement pour 2023 : 191 493,60 \$	2 325 596 \$	1 150,00 \$ par an.
Nom de domaine : CSST.QC.CA			<b>Coût d'hébergement</b> : Non applicable. Inclus dans les coûts du site CNESST.		Payé en 2021 : 87,45 \$ pour 5 ans = 17,49 \$/année
Nom de domaine : CNT.GOUV.QC.CA			<b>Coût d'hébergement</b> : N/A		Produit délesté
Nom de domaine : CES.GOUV.QC.CA			<b>Coût d'hébergement</b> : N/A		Produit délesté
Nom de domaine : <b>grandrendez-vous.com</b>			<b>Coût d'hébergement</b> : Non applicable. Inclus dans les coûts du site CNESST.	Non applicable	Payé en 2020 :173,61 \$ pour 9 ans
Nom de domaine : <b>www.grandsprixsst.com</b>			<b>Coût d'hébergement</b> : Non applicable. Inclus dans les coûts du site CNESST.	Non applicable	Payé en 2021 : 369,60 \$ pour 2 ans
<b>Site</b> Centre de documentation <b>www.centredoc.cnesst.gouv.qc.ca</b>	BiblioMondo (ISACSOFT – Mondo In), en collaboration avec une équipe interne de la CNESST	Non applicable, car plus de 3 ans	<b>Coûts d'hébergement, entretien et mise à jour</b> : 33 944,11 \$	Non applicable	260,00 \$ octobre 2023 à septembre 2024
<b>Site</b> Prévention au travail <b>preventionautravail.com</b>	(IRSST) Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail	Non applicable, car plus de 3 ans	<b>Coûts d'hébergement</b> : Coûts internes seulement, car sites hébergés sur les serveurs de la CNESST.	Non applicable	Payé en 2020 : 567,89 \$ pour 9 ans
Nom de domaine : <b>parlersst.COM</b>			<b>Coût d'hébergement</b> : Non applicable. Inclus dans les coûts du site CNESST.		Payé en 2021 : 103,02 \$ pour 5 ans

NOM DU SITE	FIRME OU PROFESSIONNEL AYANT CONÇU LE SITE	COÛT DE CONSTRUCTION DU SITE	COÛTS D'HÉBERGEMENT, D'ENTRETIEN ET DE MISE À JOUR	COÛTS DE MODERNISATION OU DE REFONTE	COÛTS LIÉS À LA RÉSERVATION DE NOMS DE DOMAINES
<a href="https://reptox.cnesst.gouv.qc.ca/">https://reptox.cnesst.gouv.qc.ca/</a>	CNESST		<b>Coûts d'hébergement :</b> Coûts internes seulement, car sites hébergés sur les serveurs de la CNESST.		Information non disponible
MaLNT.gouv.qc.ca	Poudre Noire		<b>Coûts d'hébergement :</b> 1 416,67 \$ par année		Inclus dans les coûts d'hébergement

*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
DE L'OPPOSITION**

**RG-033 Sommes en provenance du gouvernement fédéral ou d'un autre gouvernement**

**Pour chaque ministère et organisme public, les sommes reçues en 2023-2024, ainsi que les prévisions pour 2024-2025 et 2025-2026 en provenance du gouvernement fédéral ou d'un autre gouvernement. Indiquer de façon ventilée pour chaque programme, entente ou autre, les sommes reçues, la ou les dates des versements et à quelles fins elles ont été consacrées par le ministère ou l'organisme.**

En vertu de la Loi sur l'indemnisation des agents de l'État (L.R.C, 1985, chapitre G-5), et conformément à une entente avec le gouvernement du Canada, la CNESST verse les prestations aux bénéficiaires (agents de l'état fédéraux). Ces prestations lui sont par la suite remboursées par le gouvernement du Canada et ce dernier paie également des frais d'application pour les services fournis par la CNESST.

**Sommes reçues du gouvernement du Canada relativement à la Loi sur l'indemnisation des agents de l'État au 31 décembre 2023**

Prestations remboursées	23,8 M\$
Revenus de frais d'application du FSST	5,9 M\$



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RG-034 Primes au rendement et bonis**

**Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'État, comités, conseils, institutions, etc.), fournir pour l'année financière 2023-2024, en ventilant par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.), le montant total des primes au rendement et des bonis.**

Pour la période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2023, aucune prime au rendement n'a été versée.

Pour la période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2023, aucun boni pour rendement exceptionnel n'a été versé.

Source VPAC  
Date 2024-04-03



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RG-036 Primes de départ et montants versés pour bris de contrat**

**Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'État, comités, conseils, institutions, etc.), fournir pour l'année financière 2023-2024, en ventilant par catégories d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.), le montant total des primes de départ (allocations de transition), incluant les montants versés pour bris de contrats.**

Aucune prime de départ ou allocation de transition n'a été versée au cours de la période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2023.



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RG-040 Dépenses en informatique**

**Liste Concernant les dépenses en informatique, pour chacun des ministères et organismes (incluant les agences, sociétés, établissements, institutions ou autres) :**

- a) la dépense totale (opération et capital);**
- b) les grands dossiers en cours;**
- c) le nombre d'employés attitrés aux dossiers informatiques;**
- d) préciser le nombre en équivalent ETC et comparaison entre le nombre de ressources internes et externes dans le domaine des TI;**
- e) le nombre de consultants externes attitrés aux dossiers informatiques**

- a) La dépense et l'investissement réels totalisent 124,4 M\$ pour la période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2023.
- b) Les informations sont disponibles au tableau de bord (site Internet - <https://www.tableaubordprojetsri.gouv.qc.ca/>)
- c) Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.
- d) et e) Les réponses à ces questions seront transmises par le ministère de la Cybersécurité et du Numérique pour tous les ministères et organismes.



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION

#### RG-042 Personne ayant bénéficié du paiement de cotisation à une association

Pour chaque ministère et organisme public, incluant les cabinets ministériels et membres du conseil des ministres, le nombre total de personnes ayant bénéficié du paiement de cotisation à une association (ordre ou corporation) professionnelle en vertu de la Directive concernant le paiement par le gouvernement de cotisation à des associations (6-79) du Conseil du trésor ou de toute autre directive permettant un remboursement de ces cotisations, ventilé par association, ordre ou corporation professionnel en indiquant :

- la dépense totale relative au paiement des cotisations;
- la liste des associations, ordres ou corporations professionnels auxquels le gouvernement du Québec a versé un paiement pour cotisation;
- le nombre d'employés ayant bénéficié de cet avantage.

- Pour la période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2023, la dépense totale est de **555 563,11 \$**
- Cotisations aux ordres professionnels, par fournisseur :

Ordre ou Association	Nombre de cotisations
Barreau du Québec	216
Collège des médecins	39
CFA Institute	2
Ordre des administrateurs agréés du Québec	1
Ordre des comptables professionnels agréés (CPA)	26
Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA)	7
Ordre des dentistes du Québec	2
Ordre des ingénieurs du Québec	48
Ordre des architectes du Québec	1
Ordre des chimistes du Québec	12
Ordre des psychologues du Québec	2
Ordre des infirmières et infirmiers du Québec	1
Chambre des notaires du Québec	1
Society of Actuaries	12
Ordre des ergothérapeutes du Québec	1
Ordre des pharmaciens du Québec	2
<b>TOTAL :</b>	<b>373</b>

- Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.



# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

## **ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025**

### **DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION**

#### **RG-043 Sondage ou enquête d'opinion**

**Pour tout sondage ou enquête d'opinion réalisés par le ministère ou l'organisme, indiquer :**

- a) la date;
- b) la nature;
- c) les questions posées;
- d) les réponses;
- e) la firme retenue;
- f) les coûts.

<b>Activités d'évaluation 2023</b>	<b>Firme retenue</b>	<b>Coûts</b>
Évaluation de l'application de certaines dispositions de la Loi sur les normes du travail - Enquête sur le taux de respect de la LNT	Firme de sondage <i>Advanis</i>	13 505 \$
Consultation auprès de cliniques dispensant des soins de physiothérapie ou d'ergothérapie	Firme de sondage <i>Advanis</i>	9 190 \$
Consultation sur les habitudes de lecture et dans les façons de s'informer des travailleurs du secteur minier	Firme de sondage <i>Advanis</i>	8 200 \$
Proportion de la population québécoise de 15 ans et plus qui connaît ses droits et ses obligations en matière de travail (1.1.1 du PS 2020-23)	Firme de sondage <i>Segma Recherche</i>	44 313, 25 \$
Proportion de la population québécoise de 15 ans et plus qui est sensibilisée (1.1.2 du PS 2020-23)	Firme de sondage <i>Segma Recherche</i>	37 269, 50 \$
Entreprise en santé mobilisation	Firme de sondage <i>Segma Recherche</i>	20 975 \$
Évaluation du niveau de connaissance et de compréhension des entreprises clientes d'agences et des employeurs de travailleurs étrangers temporaires (Règlement sur les agences) 1. Volet entreprises clientes d'agences de placement 2. Volet employeurs de Travailleurs étrangers temporaires	Firme de sondage <i>Segma Recherche</i>	27 037, 80 \$
	Consultation réalisée par la CNESST	0 \$
Évaluation du niveau de connaissance et de compréhension des titulaires de permis au regard des obligations prévues au Règlement sur les agences - Volet agences de placement et Volet agences de recrutement de travailleurs étrangers temporaires	Consultation réalisée par la CNESST	0 \$
Sondage sur la satisfaction des clientèles par rapport aux outils offerts en équité salariale	Firme de sondage <i>Segma Recherche</i>	16 195 \$
Élaboration d'indicateurs et évaluation périodique du soutien à la prise en charge du bruit par les milieux de travail - Volet Employeurs	Firme de sondage <i>Segma Recherche</i>	42 962 \$
Sondage sur la présence d'une démarche de gestion de la santé et de la sécurité du travail dans les établissements & Pourcentage d'employeurs chez qui des travailleuses et travailleurs participent à l'identification et à l'élimination des risques	Firme de sondage <i>BIP Recherche</i>	29 625 \$

d'accidents du travail et de maladie professionnelle (2.2.1 du PS 2020-23)		
Sondage auprès des participants et conférenciers – Le Grand rendez-vous CNESST - Printemps et automne 2023	Consultation réalisée par la CNESST	0 \$
Sondage auprès des participants et des conférenciers – Les Petits rendez-vous CNESST - Hiver 2023	Consultation réalisée par la CNESST	0 \$
Sondage auprès des participants des Journées SST – Rive-Nord de Montréal	Consultation réalisée par la CNESST	0 \$
Consultation sur les besoins en outils de formation en secourisme	Consultation réalisée par la CNESST	0 \$
Sondage de satisfaction sur les services offerts par le bureau de l'Éthique	Consultation réalisée par la CNESST	0 \$
Mesure de la satisfaction des partenaires envers la DGIVAC	Consultation réalisée par la CNESST	0 \$
Consultation des employeurs sur leurs besoins relatifs à l'application de la LNT	Consultation réalisée par la CNESST	0 \$
Consultation auprès des utilisateurs des environnements <i>Mon espace</i> et <i>Guichet SST</i>	Consultation réalisée par la CNESST	0 \$
Questionnaires RH concernant l'accueil, l'intégration et les départs du personnel de la CNESST	Consultation réalisée par la CNESST	0 \$
Consultation portant sur le Programme de formation initiale des inspecteurs en prévention-inspection	Consultation réalisée par la CNESST	0 \$
Sondages portant sur les interventions du plan d'action Entreprise en santé 2022-2023	Consultation réalisée par la CNESST	0 \$
Établissement d'un portrait de la maturité de la gestion de la connaissance à la VPIRT	Consultation réalisée par la CNESST	0 \$
Consultation sur la satisfaction des utilisateurs du CSU	Consultation réalisée par la CNESST	0 \$
Sondage de satisfaction sur l'accompagnement initiation à la tâche – Service de l'intégration et de l'accompagnement de la main-d'œuvre	Consultation réalisée par la CNESST	0 \$
Sondage pour les services d'assignation temporaire (LMRSST)	Consultation réalisée par la CNESST	0 \$
Consultation des groupes externes susceptibles d'être intéressés par les jeux de données ouvertes produites par la CNESST	Consultation réalisée par la CNESST	0 \$
Mesure de la satisfaction de la clientèle à l'égard des services offerts par le bureau des plaintes sur la qualité des services	Consultation réalisée par la CNESST	0 \$
Évaluation du fonctionnement du CA	Consultation réalisée par la CNESST	0 \$
Sondage - Formation des membres du CA	Consultation réalisée par la CNESST	0 \$
Taux de satisfaction de nos clientèles face au soutien obtenu	Firme de sondage <i>Advanis</i>	37 830 \$
Taux de satisfaction de la clientèle à l'égard de sa compréhension des lettres révisées	Firme de sondage <i>Advanis</i>	0 \$ <sup>1</sup>
Connaissance de la clientèle travailleuse – Volet équité salariale – Deuxième étape	Firme de sondage <i>Advanis</i>	8 900 \$
Taux de satisfaction de la clientèle DGIVAC	Firme de sondage <i>Advanis</i>	0 \$ <sup>2</sup>
Personas de Patrick, travailleur	Firme de sondage <i>Advanis</i>	10 650 \$

Clarification des communications – Mesure en continu des lettres en circulation et tests sur les lettres révisées	Firme de sondage <i>Advanis</i>	25 340 \$
Recueillir de l'information qualitative sur le soutien apporté aux employeurs ayant fait l'objet d'une plainte en matière de NT ou ayant fait l'objet d'une surveillance en matière de NT	Firme de sondage <i>Advanis</i>	12 692,50 \$
Nouveau site Web de l'IVAC	Firme de sondage <i>Bassan</i> <sup>3</sup>	2 684,50 \$
Suite de la consultation de la clientèle « employeurs et leurs représentants » de la VPES	Firme de sondage <i>Bassan</i>	22 756 \$
Évaluation Jeunesse site Web – Deuxième étape	Firme de sondage <i>Ergoweb</i>	2 580 \$
LMRSST Nouveaux services numériques à la clientèle	Firme de sondage <i>Ergoweb</i>	15 626 \$
Services numériques aux représentants travailleurs (SST) Deuxième étape	Firme de sondage <i>Ergoweb</i>	16 690 \$
SIA – Formulaire d'inscription des employeurs	Firme de sondage <i>Ergoweb</i>	21 119 \$
Formulaire de qualification – Réforme IVAC	Firme de sondage <i>Ergoweb</i>	21 719 \$
Nouveaux services numériques à la clientèle découlant de la réforme de la loi de l'IVAC (Loi 13)	Firme de sondage <i>Ergoweb</i>	19 290 \$
Dossier Carrefour – Projet d'assistant conversationnel	Firme de sondage Ergoweb	29 741 \$
Besoin de consultations en équité salariale	Firme de sondage SOM	0 \$ <sup>4</sup>
Élaboration d'un parcours client pour les NT	Daniel Lafrenière	19 000 \$
Stratégie organisationnelle de mise en marché des services numériques	Consultation réalisée par la CNESST	0 \$
Tour de veille informationnelle (Centre de documentation)	Consultation réalisée par la CNESST	0 \$
Mesure de la satisfaction de la clientèle dans les grands et petits accueils	Consultation réalisée par la CNESST	0 \$
Processus d'admissibilité	Consultation réalisée par la CNESST	0 \$
Post-test de la campagne sociétale sur les normes du travail	Firme de sondage <i>SOM inc.</i>	25 920 \$
Post-test de la campagne sociétale sur l'équité salariale	Firme de sondage <i>SOM inc.</i>	24 077 \$
Prétest du concept publicitaire de la campagne sociétale en santé et sécurité du travail	Firme de sondage <i>SOM inc.</i>	15 053,30 \$
Sondage omnibus sur la campagne Jour de deuil	Firme de sondage <i>SOM inc.</i>	2 800 \$

Post-test de la campagne ciblant la clientèle jeunesse	Firme de sondage <i>SOM inc.</i>	24 490 \$
Post-test de la campagne ciblant le secteur de la construction	Firme de sondage <i>SOM inc.</i>	27 737,76 \$
Post-test de la relance de la campagne sociétale en santé et sécurité du travail	Firme de sondage <i>SOM inc.</i>	23 222 \$
Post-test de la campagne sociétale en santé et sécurité du travail	Firme de sondage <i>SOM inc.</i>	11 890 \$ (une facture de 2022 seulement)
Post-test de la campagne LMRSSST	Firme de sondage <i>SOM inc.</i>	23 247 \$
Post-test du balado <i>Dans mon temps</i>	Firme de sondage <i>SOM inc.</i>	5 785 \$
Sondage auprès des participants et des conférenciers des Petits Rendez-vous virtuels de la CNESST (printemps) concernant principalement le degré de satisfaction à l'égard de l'événement et des intervenants.	Consultation réalisée par la CNESST	0 \$
Sondage auprès des participants, des exposants et des conférenciers du Grand Rendez-vous de Québec 2023 (printemps) et du Grand Rendez-vous de Montréal 2023 (automne) concernant principalement le degré de satisfaction à l'égard de l'événement et des intervenants.	Consultation réalisée par la CNESST	0 \$
Sondage de satisfaction sur les services offerts par le Bureau de l'éthique	Consultation réalisée par la CNESST	0 \$
Questionnaires RH concernant l'accueil, l'intégration et les départs du personnel de la CNESST	Consultation réalisée par la CNESST	0 \$
Questionnaire de satisfaction concernant l'événement « Prix Vision de la CNESST 2023 – Vos réalisations, notre fierté ! »	Consultation réalisée par la CNESST	0\$
Questionnaires de satisfaction concernant les formations offertes dans le cadre du calendrier des activités de développement offertes aux gestionnaires, chefs d'équipe et coordonnateurs	Consultation réalisée par la CNESST ou les firmes de formation (compris dans l'entente)	0\$
Questionnaires d'appréciation à la suite d'un processus de sélection	Consultation réalisée par la CNESST	0 \$
Sondage <i>Entreprise en santé</i> et mobilisation auprès du personnel de la CNESST	Agence Segma Recherche	24 116,01\$

<sup>1</sup> Le laboratoire s'est terminé en 2023, mais le dernier montant de 3710 \$ a été payé par le budget de 2022.

<sup>2</sup> Mandat payé en totalité avec le budget de 2022, car l'ampleur du mandat a été réduite en 2023.

<sup>3</sup> Nouveau nom de Ergoweb.

<sup>4</sup> Le laboratoire s'est terminé au premier trimestre de 2023, mais le dernier montant de 20 600 \$ a été payé par le budget de 2022.

*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
DE L'OPPOSITION**

**RG-044 Gaz à effet de serre**

**Tout montant dépensé par le ministère ou l'organisme en 2023-2024 visant à compenser les émissions de gaz à effet de serre produites dans le cadre des activités du ministère ou de l'organisme.**

Pour l'année 2023, la CNESST a investi un montant de 314 133 \$ pour l'acquisition de six nouveaux véhicules rechargeables pour remplacer des véhicules en fin de vie dans sa flotte automobile.

Des coûts additionnels de 3 199 \$ ont également été assumés en 2023 à la suite de l'utilisation d'un gaz naturel renouvelable qui émet moins de CO<sup>2</sup> que le gaz naturel.



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
DE L'OPPOSITION**

**RG-045 Transfert d'emplois gouvernementaux en région**

**Au sujet du transfert d'emplois gouvernementaux en région :**

- a) Fournir tout scénario et étude réalisée par le ministère ou l'organisme ainsi que toute action réalisée en 2023-2024;**
- b) Nombre d'emplois gouvernementaux au sein du ministère ou de l'organisme qui ont été transférés en région en 2023-2024 en précisant la région d'origine et la région de destination;**
- c) Nombre d'emplois transférés en région depuis le 1<sup>er</sup> octobre 2018.**

L'information fournie en réponse à cette question est diffusée à l'adresse suivante:  
<https://www.quebec.ca/gouvernement/politiques-orientations/regionalisation>.



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
DE L'OPPOSITION**

**RG-046 Sommes pour la mesure e) du Plan d'action à l'égard des personnes handicapées**

**Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2023-2024 et l'état d'avancement de la mesure: e) Plan d'action à l'égard des personnes handicapées 2021-2024.**

Aucun budget spécifique n'est associé au Plan d'action à l'égard des personnes handicapées 2021-2023 de la CNESST. Les mesures qui figurent au plan d'action s'inscrivent dans les activités courantes des différents secteurs de la CNESST et les dépenses qui en découlent sont imputées à leur budget.

Le plan d'action 2021-2023 a pris fin en décembre 2023 et les actions prévues au plan ont été mises en œuvre au cours de l'année 2023 ou dans les années précédentes.

Source VPAC  
Date 2024-04-03



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION

#### RG-047 Sommes pour la mesure h) Plan d'action de développement durable

**Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2023-2024 et l'état d'avancement de la mesure: h) Plan d'action de développement durable.**

Pour la mesure « Plan d'action de développement durable » de la CNESST, sa mise en œuvre ne prévoyait pas l'utilisation de budget spécifique pour l'année 2023. Les activités ont été menées à même le budget de la CNESST.

La mise en œuvre des actions a débuté en 2023. Il s'agit donc de la première année de mise en application du nouveau Plan d'action de développement durable. Sur les 15 cibles fixées au 31 décembre 2023, 12 ont été atteintes et trois sont présentement en attente des résultats.

Le Plan d'action de développement durable 2023-2027 est disponible sur le site internet de la CNESST : [Plan d'action de développement durable 2023-2027](#).



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

## ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025

### DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION

#### RG-050 Mesures de télétravail ou de travail à distance

**Au sujet des mesures de télétravail ou de travail à distance, en 2023-2024, au sein du ministère ou de l'organisme :**

- a) Nombre total d'employé au sein du ministère ou de l'organisme;**
- b) Nombre d'employés au total en ayant bénéficié;**
- c) Nombre d'employés en bénéficiant toujours au 31 mars 2024;**
- d) Proportion de l'effectif total du ministère ou de l'organisme en ayant bénéficié;**
- e) Nombre d'employés en bénéficiant : 1 jour par semaine; 2 jours par semaine; 3 jours par semaine; 4 jours par semaine; 5 jours par semaine.**

Depuis le 4 avril 2022, l'exercice du télétravail dans la fonction publique québécoise est encadré par la Politique-cadre en matière de télétravail qui peut être consultée à l'adresse suivante:

[https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/secretariat-du-conseil-du-tresor/publications-adm/politique-cadre/Politique\\_cadre\\_teletravail.pdf](https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/secretariat-du-conseil-du-tresor/publications-adm/politique-cadre/Politique_cadre_teletravail.pdf).



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
DE L'OPPOSITION**

**RG-051 Remboursement d'achat de matériel requis pour le télétravail**

**Sommes dépensées par le ministère ou l'organisme en 2023-2024 en matière de remboursement aux employés pour l'achat de matériel requis pour le télétravail.**

La somme de 109 897,38 \$ a été remboursée aux employés de la CNESST pour l'achat de matériel requis pour le télétravail en 2023.

Source VPF  
Date 2024-04-03



# *Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail*

## **ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025**

### **DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX DE L'OPPOSITION**

#### **RG-052 Mesures de soutien aux employés pour la santé mentale**

**Concernant toute mesures de soutien aux employés en matière de santé mentale, au sein du ministère ou de l'organisme en 2023-2024 :**

- a) Les sommes dépensées;**
- b) Les sommes dépensées spécifiquement en ressources externes en la matière.**

Période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2023

a) Budget total dépensé (150 304,44 \$) :

- PAE : 0 \$ le programme d'aide aux employés est offert par le SCT, les coûts sont assumés par le SCT.
- Formation sur la clientèle agressive et la fatigue de compassion : 104 925,27 \$
- Plateforme en santé et mieux-être LifeSpeak : 34 579,17 \$
- Global Watch : 10 800 \$

b) Budget total dépensé : 18 699 \$

- Services d'ergonomie en santé mentale (CBI santé): 2 020 \$
- Lignes téléphoniques 24-7 pour situations de post-trauma : 12 254 \$
- Formation personnes-ressources gestionnaires – Milieux alliés contre la violence conjugale : 350 \$
- Conférence L'hyperconnectivité – le présentéisme numérique : 1 505 \$
- Conférence midi Préparation à son événement de course à pied : 500 \$
- Conférence midi Grande bouffe à petits prix : 720 \$
- Conférence midi Survivre aux soirs de semaine : 675 \$
- Conférence midi Faites le plein d'énergie : 675 \$

Les informations relatives aux contrats octroyés à des firmes externes sont disponibles sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec : <https://www.seao.ca/> ainsi qu'aux engagements financiers de 25 000 \$ et plus qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique et qui sont diffusés sur le site Internet de la CNESST ([Contrats et appels d'offres publics | Commission des normes de l'équité de la santé et de la sécurité du travail - CNESST \(gouv.qc.ca\)](https://www.cnesst.gc.ca/)).



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RG-056 Concours et tirages**

**Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, indiquer pour 2023-2024 :**

- a) la liste de tous les concours et tirages réalisés;
- b) les prix remis aux gagnants des concours et tirages, ainsi que la valeur de ces prix;
- c) l'objectif visé par la tenue de chacun des concours;
- d) la liste des concours qui ont pris fin.

<b>Concours ou tirage</b>	<b>Grands Prix de la CNESST</b>
<b>Prix remis et valeur</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fabrication de cadres destinés aux finalistes et aux lauréats des remises régionales des Grand Prix de la CNESST au coût total de 5 845,95 \$</li> <li>• Fournisseur retenu : Cadres Verbec inc.</li> </ul>
<b>Objectif du concours</b>	Les Grands Prix de la CNESST visent à faire reconnaître des personnes et des organisations du Québec qui ont à cœur d'améliorer leur milieu de travail en matière de normes du travail, d'équité salariale et de santé et sécurité du travail.
<b>Date de fin</b>	Ce concours est annuel
<b>Concours ou tirage</b>	<b>Sondage auprès d'enseignants et conseillers pédagogiques dans le cadre d'un laboratoire client afin d'évaluer la section Jeunesse du site Web de la CNESST</b>
<b>Prix remis et valeur</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Une carte cadeau d'une valeur de 50 \$ chez Archambault.</li> </ul>
<b>Objectif du concours</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Encourager des enseignants et conseillers pédagogiques à participer à un sondage dans le cadre d'un laboratoire client afin d'évaluer la section « Jeunesse » du site web de la CNESST.</li> </ul>
<b>Date de fin</b>	1 <sup>er</sup> février 2023
<b>Concours ou tirage</b>	<b>Concours de vidéo jeunesse, dans le cadre du concours pancanadien de vidéos sur le Web organisé par le Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail (CCHST), destiné aux jeunes de 12 à 24 ans</b>
<b>Prix remis et valeur</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Un prix de 1 000 \$ en argent, un prix de 750 \$ en argent et trois prix de 500 \$ en argent, dont un pour le vote du public, pour un total de 3 250 \$. De ce montant une somme de 2 000 \$ nous a été remboursée par le CCHST en 2023.</li> </ul>
<b>Objectif du concours</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Que les jeunes parlent à leurs pairs et qu'ils deviennent porteurs des messages de prévention en SST ou encore, qu'ils contribuent à faire connaître les normes du travail.</li> </ul>
<b>Date de fin</b>	Mai 2023

Source VPAC  
Date 2024-04-03



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
DE L'OPPOSITION**

**RG-057 Employés et dépenses affectés aux communications et affaires publiques**

**Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, indiquer pour 2023-2024 :**

- a) le nombre d'employés et le nom des employés affectés aux communications et/ou affaires publiques;
- b) le montant dépensé par la direction, département ou division des communications et/ou affaires publiques;
- c) le nombre et le détail des rencontres des employés affectés aux communications et/ou affaires publiques avec d'autres instances ou organismes publics, ventilés par instance ou organisme;
- d) le montant total des sommes investies en veille médiatique en 2023-2024 au sein de la direction des communication. Fournir le nom du ou des fournisseurs de services et le détail des factures payées.

a) Direction générale des communications

- Coordonnateur aux relations de presse et porte-parole au siège social : Nicolas Bégin
- Coordonnateur aux relations publiques : Vincent Breton
- Conseiller en relations de presse : Antoine Leclerc-Loiselle
- Rédacteurs : Yannick D'Auteuil, Hanna Attouz et Marie-Pier Bernard
- Révisseuse linguistique : Anika Boucher

Communicateurs régionaux

- Outaouais et Estrie : Allison Ouellet
- Mauricie et Centre-du-Québec : Audréane Lafrenière
- Laurentides, Laval et Lanaudière : Cindy L'Heureux
- Saguenay - Lac-St-Jean : David Blouin
- Montréal : Émilie Marcotte et Marie-Claude Normandin
- Côte-Nord, Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine et Bas-St-Laurent : Isabelle Raymond
- Montérégie Centre et Ouest et Rive-Sud : Josée Sabourin
- Capitale-Nationale : Morgane Bazinet
- Chaudière-Appalaches et Capitale-Nationale : Rébéca Gautron
- Montérégie Est et Abitibi-Témiscamingue : Yvon Grégoire

b) Total : 80 140,22 \$ (inclut la veille médiatique, question d))

c) N/A

d) Total : 52 090,66 \$. Pour le détail des fournisseurs de services et des factures payées, référer à la demande générale 06.



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
DE L'OPPOSITION**

**RG-058 Incidents de sécurité**

**Pour le ministère et chacun de ses organismes, agences ou autres relevant du ministère, veuillez indiquer :**

- a) le nombre d'incidents de sécurité de l'information;**
- b) le type d'incidents**
- c) les sommes dépensées en gestion des incidents.**

Ces renseignements sont confidentiels au sens de l'article 28.1 de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels.



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RG-059 Montants alloués à la rémunération des stages**

**Veillez indiquer les montants qui ont été alloués à la rémunération des stages.**

- a) nombre de stagiaires reçus;**
- b) heures de stages effectués;**
- c) rémunération totale déboursée.**

- a) 15 stagiaires ont été accueillis en 2023.
- b) La question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.
- c) La rémunération totale déboursée est de 229 291,05 \$.

Source VPAC  
Date 2024-04-03



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RG-060 Consultation avec les Autochtones**

**Fournir les dépenses allouées à la consultation avec les Autochtones :**

- a) **fournir la liste des projets du ministère ayant inclus une consultation des représentants autochtones.**

Cette question ne s'applique pas à la CNESST puisqu'elle n'est pas un ministère.



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
DE L'OPPOSITION**

**RG-065 Amendes perçues en vertu des lois administrées**

**Indiquer le montant des amendes perçues en vertu de l'application des lois dont votre ministère est responsable de l'application. Ventiler par loi et articles, depuis 5 ans.**

**Montant des amendes perçues pour l'année 2023**

	LATMP	LSST
Amendes perçues	9 625,00 \$	5 495 350,50 \$

Les amendes perçues en vertu de la Loi sur les normes du travail, la Loi sur la fête nationale et la Loi sur l'équité salariale ne relèvent pas de la CNESST et sont versées au fonds consolidé du revenu, conformément à l'article 318 du Code de procédure pénale.

Source DGAJ  
Date 2024-04-03



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
DE L'OPPOSITION**

**RG-068 Valeur des actifs possédés : meubles et immeubles**

**Indiquer la valeur des actifs possédés; meubles et immeubles**

La valeur des meubles assurés est de 44,5 M\$ pour l'ensemble des sites de la CNESST.

La CNESST possède un seul actif immobilier, soit le siège social à D'Estimauville dont la valeur de reconstruction est estimée à 174,4 M\$.



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
DE L'OPPOSITION**

**RG-070 Dommage exemplaires ou punitifs**

**Total des sommes versées à titre de dommage exemplaires ou punitifs pour l'ensemble des jugements rendus.**

L'information recherchée est disponible sur le site de la Société québécoise d'information juridique à l'adresse suivante : <https://soquij.qc.ca/a/fr>

Source SG  
Date 2024-04-03



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS  
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE**

**RG-073 Cadres et dirigeants avec salaire sans fonction ou tâche**

**Pour 2023-2024, combien y a-t-il de cadres, de dirigeants de la fonction publique incluant les sous-ministres, à qui les salaires sont versés sans qu'aucune fonction ou tâche ne leur soit assignée. Pour chaque personne :**

- a) fournir la liste des noms, des fonctions précédentes occupées et la date de cessation des fonctions;**
- b) fournir la liste des salaires versés et préciser le montant total dépensé par le ministère ou l'organisme.**

Il n'y a pas de cadre, de dirigeant ou de vice-président qui reçoive une rémunération sans exercer de fonction à la CNESST.



*Commission des normes, de l'équité, de la santé  
et de la sécurité du travail*

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2024-2025**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
DE L'OPPOSITION**

**RG-074 Comités formés par le Conseil exécutif, les ministères et organismes**

**La liste des personnes et le mandat des comités formés par le Conseil exécutif, les ministères et organismes ainsi que les honoraires donnés à ces personnes.**

La liste des comités auxquels la CNESST participe se trouve en annexe.



## Comités interministériels auxquels participe la CNESST

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
Assemblée des coordonnateurs aux affaires autochtones du gouvernement du Québec	Coordonner l'ensemble des activités gouvernementales en milieu autochtone.	Ministères et organismes du gouvernement du Québec CNESST : Sophie Genest	S/O	Rencontre de consultations auprès des coordonnateurs aux affaires autochtones des ministères et organismes. Aucune rencontre en 2023.
Association canadienne de la législation ouvrière (ACALO)	Mandat : L'Association compte parmi ses objectifs les suivants : <ul style="list-style-type: none"> <li>• encourager la collaboration parmi les membres;</li> <li>• favoriser l'étude et l'échange d'opinions et d'expériences sur l'exécution et la mise en application de la législation ouvrière;</li> <li>• encourager les recherches sur des questions se rapportant à l'activité des ministères du Travail;</li> <li>• favoriser l'excellence dans la mise en application de la législation ouvrière.</li> </ul>	MTRAV, MESS CNESST (Juan-Manuel Diz-Grana, Bruno Faucher et Johanne Prévost) + Représentants d'autres provinces et territoires		Comité permanent Normes du travail : 4 rencontres en 2023, dont une dans le cadre du <i>CAALL Labour Standards Subcommittee</i> .  Comité permanent Santé et sécurité du travail : <ul style="list-style-type: none"> <li>• 10 conférences téléphoniques;</li> <li>• 3 rencontres en virtuel;</li> <li>• 6 conférences téléphoniques du sous-comité aviseur;</li> </ul>

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
Association des commissions des accidents du travail du Canada (ACATC)	Par le biais de collectes et d'analyses de données, de partage des connaissances et d'actions de formation et de réseautage, l'ACATC aide ses membres à établir des systèmes d'indemnisation des accidents du travail qui soient robustes et durables dans tout le Canada.	Représentants de chacune des 12 provinces et territoires membres  CNESST : Élodie Bérubé-Roy	S/O	3 rencontres comité permanent en 2023, plus une rencontre sur 2 jours
Cellule de coordination en développement du leadership et des habiletés de gestion - FDRH	Contribution à la planification annuelle du Réseau des répondants en développement du leadership et des habiletés de gestion.	SCT : responsable de la cellule  Ministères et organismes du gouvernement du Québec  CNESST : Maxime Lebrun	S/O	Prévoir le calendrier des activités de la programmation.  Participer à l'élaboration des contenus des rencontres et des activités du Réseau.  Réaliser les mandats attribués par le comité.  Rendre compte de l'évolution des travaux et leurs résultats au comité.  La CNESST n'a pas été sollicitée en 2023.

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
Cellule de coordination en gestion de main-d'œuvre - FDRH	Diffusion et partage d'information, partage de bonnes pratiques, consultations (révision de programmes, modifications réglementaires, problématiques d'application, etc.) en vue de favoriser l'évolution des pratiques en matière de gestion des ressources humaines.	SCT : responsable de la cellule, conseillers en GRH des M/O CNESST : Catherine Bergeron	S/O	La CNESST n'a pas été sollicitée en 2023.
Cellule de coordination mobilisation au travail - FDRH	Soutenir les coordonnatrices du Réseau mobilisation au travail et veiller à ce que les travaux et les activités réalisés tiennent compte à la fois des orientations gouvernementales et des préoccupations des M/O.	SCT : responsable de la cellule Ministères et organismes du gouvernement du Québec CNESST : Maxime Lebrun	S/O	La CNESST n'a pas été sollicitée en 2023.

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
Comité ACCES construction	<p>Établir les orientations et les priorités d'action pour lutter contre l'évasion fiscale, le travail au noir et le non-respect des autres obligations légales dans le secteur de la construction.</p> <p>Assurer et optimiser l'échange d'information entre les M/O.</p> <p>Identifier les stratagèmes d'évasion fiscale et de non-respect des autres obligations légales.</p> <p>Proposer des moyens d'intervention et intensifier les actions concertées ou non de lutte contre l'évasion fiscale, le travail au noir et le non-respect des autres obligations légales.</p>	<p>CCQ, Revenu Québec, DPCP, RBQ, MFQ, MTRAV, AMP, REQ et CNESST</p> <p>CNESST : Luc Lachance et Martine Chalut</p>	S/O	<p>Participation aux rencontres et travaux du Comité directeur ACCES construction.</p> <p>Réalisation d'actions individuelles et concertées auprès d'employeurs du secteur de la construction.</p> <p>Collaboration aux travaux visant à améliorer l'échange d'information entre MO.</p> <p>Négociation et concrétisation de nouvelles ententes d'échanges de renseignements avec les partenaires.</p>
Comité CNESST-MSSS	<p>Convenir des priorités, des attentes et des orientations stratégiques en santé au travail;</p> <p>S'assurer de l'atteinte des objectifs en santé au travail et rendre compte aux autorités de la CNESST et du MSSS;</p> <p>Assurer les liens avec le DNSP concernant les mandats spécifiques pour l'élaboration de</p>	<p>MSSS : Sous-ministre adjointe à la Direction générale de la planification, de la prévention et de la protection en santé publique, Direction de la protection de la santé publique, coordonnateur en santé au travail</p>	S/O	<p>Le comité s'est réuni 5 fois en 2023.</p>

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
	l'entente et des protocoles concernant le PMSD.	CNESST: Mohammed Aiyar, Christine Savard, Éric Sirois, Kévin Lanoix, Stania Balmir, Karine Bouthillier		
Comité CNESST-RAMQ – Suivi de la facturation	Assurer le suivi de l'entente entre la CNESST et la RAMQ concernant la facturation des honoraires de médecins relatifs à des lésions professionnelles.	RAMQ CNESST : Julie Beausoleil, Élisabeth Pelletier et Francis Viger	S/O	Échanger sur les préoccupations concernant le remboursement des services offerts par les médecins aux travailleurs victimes d'une lésion professionnelle.
Comité conjoint de suivi des accidents du travail et des maladies professionnelles	Assurer la mise en œuvre harmonieuse de l'entente administrative entre la CNESST et le bureau de travail de Kahnawà :ke (BTK)	Ministère du Travail, BTK et CNESST CNESST : Isabelle Roy	S/O	L'Entente complémentaire Québec- Kahnawà :ke négociée par la CNESST aux fins de la mise en œuvre d'un régime particulier de santé sécurité à Kahnawà :ke est en vigueur depuis le 1 <sup>er</sup> janvier 2018.  Le BTK et la CNESST collaborent à son application harmonieuse et travaillent en vue de conclure et signer une entente administrative à cet égard.  Des plus, des travaux sont en cours afin que le MTRAV conclue une entente sur le mécanisme de sécurité financière avec le BTK.
Comité consultatif permanent sur l'accessibilité et la sécurité des bâtiments aux personnes handicapées	Établir des liens de collaboration et de concertation entre le Comité directeur OPHQ-RBQ et les milieux concernés par les enjeux d'accessibilité et de sécurité.	Différents responsables des ministères et organismes du Québec, OPHQ, RBQ CNESST : membre à être désigné	S/O	Nombre de rencontre en 2021 : aucune
Comité consultatif sur la modernisation de la Loi sur les archives et de ses documents afférents	Le comité a pour principal mandat de donner des conseils, de formuler des avis ou de faire des recommandations sur les travaux effectués par BANQ relativement	Cinq spécialistes en archivistiques provenant de différents organismes CNESST : Marie-Christine April	S/O	Documents à analyser et commenter. Environ 3 rencontres par année

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
	à la modernisation de la Loi sur les archives			
Comité d'échange mesures d'urgences : solution pour assurer la couverture secourisme en milieu de travail	Échanger sur les bonnes pratiques en matière de secourisme en milieu de travail dans un contexte de travail en mode hybride	Revenu Québec Conseillers des M/O participants CNESST : Julien Ross, Nassim Mecheri		Nombre de rencontres en 2023 : 1
Comité d'échange inter-organisations en ressources humaines	Échanger sur les meilleures pratiques en matière de ressources humaines	Revenu Québec, SAAQ, CNESST, CIUSSSCN, Beneva, BNC, Hydro-Québec, SAQ, STM, Société des traversiers du Québec, Ville de Québec, piloté par Revenu Québec CNESST : Jessica Roux		Échanges sur les meilleures pratiques et partage d'outils sur différentes thématiques en ressources humaines. Nombre de rencontre en 2023 : 1
Comité de conformité – Projet pilote pour les employeurs reconnus (PPER)	Groupe de travail MIFI-CNESST-EDSC créé en septembre 2023 dans le cadre du PPER, visant des échanges sur des cas d'espèce concernant des employeurs ayant demandé le statut d'employeur reconnu aux fins du PTET	CNESST : Nathalie Roxborough		Rencontres aux deux semaines en octobre et novembre 2023, puis ad hoc.
Comité de coordination et de cohérence des recommandations en lien avec les violences à	Le comité s'assure d'une réponse cohérente aux recommandations découlant du rapport « mettre fin au harcèlement sexuel dans le cadre du travail », coordonne les	MTRAV : responsable  CNESST : Pierre Cyr, Marc Lévesque, Marie-		Environ 8 rencontres de suivi concernant l'analyse des recommandations des expertes chargées d'analyser les recours en matière de harcèlement sexuel et d'agressions sexuelles au travail

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
caractère sexuel touchant la CNESST	différents chantiers législatifs et la rédaction du projet de loi 42.	Jeanne Provost, Mylène Rivard-Demers		La CNESST a collaboré avec le MTRAV aux travaux permettant l'élaboration du projet de loi 42 et à l'atteinte de la recommandation 138 du rapport rebâtir la confiance.
Comité de crise gouvernemental en sécurité de l'information	Le Comité assure une gestion concertée des situations de crise en sécurité de l'information pour l'administration publique québécoise. Il prend des décisions justes et rapides afin de mettre en œuvre les mesures nécessaires visant à contenir les effets négatifs de la crise, et à la résoudre dans les meilleurs délais.	Membres permanents : MCN, SCT, MJQ et MCE  Membres invités :  Dirigeant de l'information (DI) des organismes publics concernés par la crise, MSP et SQ  CNESST : Anouk Gagné (DI de la CNESST)	S/O	Fréquence des rencontres : au besoin
Comité de gouvernance des RI	Comité regroupant les dirigeants de l'information.  Recommander au ministre les services en infrastructures technologiques et en systèmes de soutien communs que le MCN pourrait fournir.  Élaborer des orientations à proposer au ministre.  Assurer la mise en œuvre concertée des orientations.  Identifier des opportunités d'optimisation, de partage et de mise en commun.	Tous les dirigeants de l'information  CNESST: Anouk Gagné	S/O	Échange d'information sur les préoccupations et les bonnes pratiques en RI.

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
	<p>Conseiller le dirigeant principal de l'information.</p> <p>Aborder tout autre enjeu qui lui est formulé en matière de RI.</p>			
Comité de gouvernance LAPVIC		<p>MJQ et CNESTT</p> <p>CNESTT : Claude Beauchamp, Myriam Choquette, Geneviève Croteau, Louis-Philippe Auger, Claudine Robitaille, Hajavola Andriambintsoa, Zakaria Dhib, Gérald Lord, Pierre Pelchat, Tatiana Santos de Aguilar, Natalie Saulnier, Julie Beausoleil et Nabila Haji</p>	S/O	<p>Détermine et priorise les actions à réaliser concernant les enjeux qui lui sont présentés.</p> <p>Soutien la réalisation des travaux préparatoires de la Réforme en agissant comme levier à l'intérieur des organisations participantes.</p> <p>Désigne, le cas échéant, les responsables de la réalisation d'activités spécifiques.</p> <p>Veille à la réalisation des actions ciblées.</p> <p>Valide l'atteinte des résultats attendus</p> <p>Nombre de rencontres en 2023 : 4</p>
Comité de gouvernance sur la révision de l'entente de collaboration relative aux services publics d'emploi CNESTT-MESS	<p>Assurer du maintien de l'orientation du mandat.</p> <p>Prendre les décisions entourant la réalisation du mandat.</p> <p>Proposer aux hautes directions de chaque organisme des recommandations à l'égard de l'entente de partenariat.</p> <p>Valider l'entente.</p>	<p>MESS – BEM et CNESTT</p> <p>CNESTT : Carole-Andrée Gagné et Ludny Franklin</p>	S/O	<p>L'entente vise à accroître l'accessibilité des travailleurs à des services spécialisés dispensés par Emploi Québec afin de favoriser une meilleure intégration en emploi et de s'y maintenir.</p> <p>La rencontre a porté sur la mise à niveau sur les nouvelles modalités de la Loi modifiant le régime de santé et sécurité du travail, les enjeux associés et les suites à réaliser.</p> <p>Dissolution de ce comité à compter de la signature de l'entente le 31 juillet 2023</p>
Comité de liaison CNESTT-TAT	Dans un but d'améliorer l'accessibilité à la justice,	<p>TAT</p> <p>CNESTT :</p>	S/O	Nombre de rencontres tenues en 2023 : 1

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
	identifier les situations problématiques rencontrées par la CNESST et/ou le TAT et mettre en place des solutions communes	Dominique Pineault et Kathleen Laroche Selon les sujets, d'autres intervenants de la DGAJ participent aux rencontres.		
Comité de liaison RQ-CNESST (secteur SST)	Suivi des demandes d'interventions entre les organismes au regard du Nouveau mode de paiement de la prime d'assurance (NMPPA)	Revenu Québec et CNESST CNESST : Marie-Michèle Jacques, Dany-Dave Frongillo, Luc Lachance et Martine Chalut	S/O	Travaux en continu afin d'améliorer le suivi de l'entente tant pour le volet administratif et systémique.
Comité de suivi mixte découlant de l'entente cadre entre le MJQ et la CNESST en lien avec la LAPVIC		MJQ et CNESST CNESST : Myriam Choquette, Geneviève Croteau, Geneviève Roy, Alain Barette, Mouniem Chaoui et Catherine Geoffroy		Assurer le suivi de l'application de l'entente cadre relative à l'application de la Loi visant à aider les personnes victimes d'infractions criminelles et à favoriser leur rétablissement et la Loi visant à favoriser le civisme. Établir un plan d'action permettant de répondre aux attentes signifiées. Évaluer la performance des régimes d'indemnisation en tenant compte, entre autres, de la disponibilité des ressources de la Commission. Surveiller les risques inhérents à l'application des Lois par les Parties et de prévoir la mise en place de mesures de mitigation. Évaluer les répercussions des modifications législatives ou réglementaires pouvant affecter les Parties dans l'exercice de leurs pouvoirs et responsabilités. Entreprendre des démarches pour évaluer la possibilité de donner des accès sécurisés aux employés désignés par le Ministre afin de leur permettre de consulter les renseignements nécessaires à l'exercice des responsabilités et pouvoirs du Ministre, dans le respect de la Loi sur l'accès et de la présente entente.

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
				<p>Tenter de régler tout différend dans l'application ou l'interprétation de la présente entente.</p> <p>Nombre de rencontres en 2023 : 4</p>
Comité de suivi pour l'élaboration et la mise à jour des programmes de santé au travail (PS)	Recommander les priorités en santé au travail au comité CNESST/MSSS et assurer le suivi des travaux des comités mis en place pour la rédaction des programmes de santé	<p>CNESST, MSSS, RSPSAT, IRSST, INSPQ et ASP.</p> <p>CNESST: Éric Sirois, Christine Savard, Alexandre Desjardins, Charles Labrecque, Serge Goupil et Me Marie-Christine Robert</p>	S/O	Démarrage des travaux pour élaborer les programmes de santé au travail (PS) prévus par la LMRSST. Échéancier prévu pour la publication des premiers PS: octobre 2024.
Comité de travail interministériel sur l'intimidation	Assurer l'élaboration et la mise en œuvre du Plan d'action concerté pour prévenir et contrer l'intimidation et la cyberintimidation 2020-2025 : S'engager collectivement pour une société sans intimidation.	<p>MFQ, MSSS, MJQ, MESQ, MEES, MESS, MCE, OPHQ, ministère de la Sécurité publique, Secrétariat affaires autochtones</p> <p>CNESST : Jean-François Côté</p>	S/O	<p>Le Plan d'action concerté pour prévenir et contrer l'intimidation et la cyberintimidation 2020-2025 a été adopté par le Conseil des ministres le 20 janvier 2021 et a été officiellement lancé le 23 février 2021. Le plan a été élaboré par le Comité de travail interministériel sur l'intimidation, coordonné par le ministère de la Famille, et s'inspire d'une vaste démarche de consultation menée à l'automne 2019 et à l'hiver 2020.</p> <p>Le plan d'action comporte 26 mesures visant la réduction de la cyberintimidation, le renforcement d'un climat sain et sécuritaire pour les jeunes, ainsi que des initiatives accrues pour les personnes en contexte de vulnérabilité. La CNESST n'est pas concernée par les mesures prévues au plan d'action.</p> <p>Le plan d'action peut être consulté à l'adresse suivante : <a href="https://www.mfa.gouv.qc.ca/fr/intimidation/plan-action-concerte/Pages/index.aspx">https://www.mfa.gouv.qc.ca/fr/intimidation/plan-action-concerte/Pages/index.aspx</a></p> <p>Nombre de rencontre en 2023 : 1</p>

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
Comité de travail RQ-CNESST (secteur SST) – Agents de liaison	Ce comité de travail vise le règlement de problématiques administratives et systémiques relatives au Nouveau mode de paiement de la prime d'assurance (NMPPA).	Revenu Québec et CNESST CNESST : Marie-Michèle Jacques et Dany-Dave Frongillo	S/O	Nombre de rencontres en 2023 : 4
Comité des services à la clientèle clicSEQUR – Entreprises	Discuter du développement et des projets pour le mode d'authentification gouvernemental clicSEQUR - Entreprises	RQ, REQ, MAPAQ, SAAQ, AMF, SCT, Services Québec, CALQ, MAMH, MEIE, MELCCFP, MFA, OPC, DEC, RAMQ et MESS CNESST : Luc Martin, Pierre Ouellet, Josée Dompierre, André Racine et François Robitaille	S/O	Discuter des problématiques relativement aux cas d'escalade pour le mode d'authentification gouvernemental clicSEQUR – Entreprises et mettre en place un arbre décisionnel pour permettre les échanges entre les chefs d'équipe des différentes M/O. Nombre de rencontres en 2023 : 2
Comité directeur : Améliorations au PTET	Travaux visant à proposer à cibler des assouplissements au PTET	MIFI, MESS, MTRAV, CNESST		Mis en place en avril 2023, le comité a pour mandat de poser des réflexions et réaliser des travaux pour déterminer de nouveaux assouplissements à apporter au PTET, qui devront par la suite être négociés avec le gouvernement fédéral. Ces assouplissements miseront sur une simplification du PTET.
Comité directeur (comité de liaison) CNESST-BEM	Assurer le suivi des enjeux soulevés par le comité opérationnel CNESST-BEM en déterminant les priorités et en orientant les travaux. Mandater les responsables des travaux.	CNESST : Claude Beauchamp, vice-président à l'indemnisation et à la réintégration au travail Carole-Andrée Gagné, directrice générale du		Se rencontre minimalement 2 à 3 fois par année.

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
	Rendre compte des travaux auprès des instances respectives de la CNESST et du MTRAV	conseil et du soutien aux opérations Ludny Franklin, directrice générale de l'indemnisation et de la réadaptation		
Comité directeur du Centre d'expertise des grands organismes (CEGO)	Faciliter le partage d'information et la concertation sur les stratégies et les moyens permettant d'améliorer la prestation de services aux citoyens et diffuser les meilleures pratiques au sein des grands organismes et de l'appareil gouvernemental.	Retraite Québec Revenu Québec RAMQ SAAQ Services Québec CNESST : Julie Cerantola	S/O	Nombre de rencontres tenues en 2023 : 5
Comité directeur sur la révision de l'entente de collaboration relative aux services publics d'emploi CNESST-MSSS  À compter de la date de la signature de l'entente le 31 juillet 2023, le comité directeur a été remplacé par le comité de suivi permanent de l'entente.	Comité directeur : Assurer la réalisation des livrables et résoudre les problématiques. Assurer la concertation entre les intervenants des deux organismes. Assurer la prise en compte des répercussions du projet en milieu opérationnel et la mise en place des mesures pour la gestion des changements. Rendre compte au comité de gouvernance.	Comité directeur : MESS et CNESST CNESST : Claude Beauchamp, Chantal Boucher, Me Sophie Genest, Me Louis Rivard, Samie Charron, Anne-Élizabeth Julien, Anne Boily et Jonathan Tremblay Comité de suivi permanent : MESS CNESST CNESST :	S/O	Une mise à niveau sur les nouvelles modalités de la LMRSST a également été réalisée en 2022. Nombre de rencontres en 2023 : 0  Comité de suivi permanent : travaux de mise en œuvre entamés en 2023 qui se poursuivront en 2024  Nombre de rencontre en 2023 : 6

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
	<p>Réaliser un bilan de projet.</p> <p>Comité de suivi permanent :</p> <p>Principalement, assurer la mise en œuvre harmonieuse et le suivi de l'entente. L'entente prévoit minimalement 2 rencontres par année.</p>	<p>Chantal Boucher, Sarah Laperrière, Bérénice Despeignes-Pierre, Samie Charron remplacée par Stéphanie Drainville</p>		
<p>Comité enjeux d'attraction et de rétention en TI</p>	<p>Contribuer à la réflexion sur les conditions favorisant l'attraction, la rétention et la mobilisation des ressources œuvrant en TI, en priorisant les spécialités faisant l'objet d'une rareté de main-d'œuvre plus marquée</p>	<p>MCN, SCT, RAMQ, SAAQ, Retraite Québec et Revenu Québec</p> <p>CNESST : Anouk Gagné</p>	<p>S/O</p>	<p>Le comité a notamment le mandat de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• documenter un portrait de la main-d'œuvre (raisons de départ en mutation, démissions, embauches, etc.) à l'aide de données propres aux organisations participantes au comité;</li> <li>• cibler les défis ainsi que des pistes de solutions à court, moyen et long terme, en tenant compte des limites liées aux conventions collectives et à leur négociation;</li> <li>• mettre en place, le cas échéant, des chantiers de travail relatifs aux actions retenues et dégager les ressources nécessaires pour leur réalisation;</li> <li>• documenter les conditions de travail (rémunération, avantages sociaux, politique de télétravail, horaire de travail, milieux et outils de travail, etc.) ainsi que les stratégies d'attraction et de rétention des organisations comparables ou en compétition sur le marché de l'emploi en TI au Québec.</li> </ul> <p>Aucune rencontre en 2023</p>
<p>Comité en information de gestion RH (G5)</p>	<p>Échanger sur les indicateurs et les meilleures pratiques en information de gestion RH</p>	<p>Analystes en information de gestion des cinq M/O participants : SAAQ, RAMQ, RQ, ARQ, CNESST</p> <p>CNESST : Vicky Gagné et Isabelle Lemay</p>	<p>S/O</p>	<p>Partage des règles de calcul des indicateurs RH et des résultats 2022-2023.</p> <p>Nombre de rencontres en 2023 : 2</p>

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
Comité interministériel amiante	S'attaquer au passif lié à l'amiante Créer des actifs à partir des résidus miniers amiantés	MELCCFP, MEIE, CNESST, MERN, MSSS, SQI, MTMD, MAMH, CNESST  CNESST : Eric Sirois, Marie-Christine Turcotte-Synnett et Jamie Poch Weber	S/O	Conclure notamment une entente de collaboration entre le MELCCFP, le MSSS et la CNESST. Cette entente vise à soutenir les promoteurs de projets en matière de conformité réglementaire dans les milieux de travail, en tenant compte du nouveau contexte entourant les activités de valorisation des résidus miniers amiantés.  Nombre de réunions en 2023 : 3
Comité interministériel de dotation	Échanger sur des pratiques en matière de gestion de main-d'œuvre	Représentants en gestion de main-d'œuvre des M/O  CNESST : Almedina Kadiric et employés du Service de la gestion de la main-d'œuvre	S/O	Échange d'information sur les pratiques et les préoccupations en matière de gestion de main-d'œuvre.  La CNESST n'a pas été sollicitée en 2023.
Comité interministériel de la jeunesse du Secrétariat à la jeunesse	Assurer le suivi et la mise en œuvre de la Politique de la jeunesse et du plan d'action qui en découle.	AMF, CNESST, MAPAQ, MCC, MELCC, MEQ, MES, MFA, MFFP, MIFI, MJQ, MRIF, MSSS, MTESS, MTQ, OQLF, SAA, SAJ, SCF, SCT, SÉPAQ, SES, SQRC, SRQEA  CNESST : Mohamed Aiyar et Suzie Morrissette-Veilleux	S/O	La CNESST a participé à une rencontre en 2021, visant à présenter les priorités, bons coups et défis rencontrés en lien avec les projets inscrits au Plan d'action jeunesse 2021-2024.  Nombre de réunions en 2022 : 1  En 2023, le Secrétariat à la jeunesse a procédé à une vaste consultation des partenaires et des jeunes en vue d'élaborer le prochain plan d'action (2024-2029).  Nombre de réunions du comité interministériel en 2023 : 3
Comité interministériel de lutte contre l'homophobie et la transphobie	Mettre en place les mesures concrètes dans le cadre des activités respectives et des objectifs poursuivis par le Plan	MJQ, MESS (SRE-DEC, DGSSAC), MJQ, MIFI, MSP, MSSS, MELS, MES, MAMH, MCE, MFA, SCF,		La CNESST a participé à 1 rencontre en 2023. Les rencontres ont servi au suivi des mesures de chacun des ministères et organismes en contribution au plan d'action 2023-2028.

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
	d'action, afin de lutter le plus adéquatement possible contre l'homophobie et la transphobie	MCE, MRIF, MEQ, CDPDJ CNESST (Pascal Boyer et Lili-Luisa Lepore)		<p>La CNESST a également travaillé en 2023 sur trois mesures en lien avec le Plan d'action, soit :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mesure 10 : En collaboration avec la CDPDJ, la CNESST a développé une étude de cas en lien avec le harcèlement psychologique ou sexuel (HPS) et les communautés LGBTQ+.</li> <li>• Mesure 12 : Développement de plusieurs outils de communications afin de sensibiliser la population dans la reconnaissance du HPS au travail</li> </ul> <p>Mesure 13 : Soutenir les employeurs, les travailleuses et les travailleurs présents dans les milieux de travail syndiqués et non syndiqués dans la prévention des violences et du harcèlement</p>
Comité interministériel des coordonnateurs en gestion de main-d'œuvre	Échanger sur des pratiques en matière de gestion de main-d'œuvre afin d'en améliorer l'efficacité et l'efficience au sein des ministères et organismes.	Coordonnateurs en gestion de main-d'œuvre des M/O  CNESST: Catherine Bergeron	S/O	Échange d'information sur les pratiques et les préoccupations en matière de gestion de main-d'œuvre.  Nombre de rencontres en 2023 : 4
Comité interministériel développement des cadres	Diffuser et partager de l'information, partager les bonnes pratiques en développement de leadership et pratiques de gestion	CNESST : Isabelle Michaud et autres conseillères en développement organisationnel	S/O	Échanger sur les meilleures pratiques de gestion et le développement du leadership  Nombre de rencontres en 2023 : 5
Comité interministériel du développement durable (CIDD) – Organismes	Promouvoir le développement durable au sein du gouvernement du Québec en favorisant la concertation et l'harmonisation des diverses interventions en cette matière ainsi que l'intégration des principes du développement durable dans les	MELCCFP, responsable du comité  Ministères et organismes du gouvernement du Québec assujettis à la Loi sur le développement durable	S/O	Le CIDD est un lieu d'échanges, d'information et de promotion du développement durable. Il soutient et accompagne le ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs pour la réalisation des mandats que lui confie la Loi sur le développement durable. Pour ce faire, il favorise la concertation et l'harmonisation des diverses interventions menées au sein de l'administration publique québécoise.  Aucune rencontre en 2023.

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
	<p>projets de politiques, de plans et de programmes gouvernementaux.</p> <p>Faciliter l'élaboration, le suivi de la mise en œuvre et la révision de la stratégie de développement durable.</p> <p>Produire les états d'avancement périodiques jugés nécessaires et les rapports de mise en œuvre requis par la loi.</p> <p>Faciliter l'identification des indicateurs de développement durable.</p> <p>Coordonner à cette fin les groupes de travail et les consultations nécessaires.</p>	CNESST : Pierre Cyr		
Comité interministériel en attraction des talents	Planifier et coordonner les activités de promotion des emplois de la fonction publique. Arrimer les différentes actions des M/O en cette matière.	Tous les M/O pilotés par le SCT CNESST : Mélanie Paré et Frédérique Faucher	S/O	Plusieurs vagues de consultations menées auprès des ministères et organismes. Un nombre important d'actions de promotion des emplois sont réalisées ou planifiées. Les rencontres portent principalement sur le thème de l'attraction à la suite de l'application de la refonte de la dotation.
Comité interministériel en info gestion RH	Échanger sur les sources de donnée RH et les meilleures pratiques en information de gestion	Analystes en information de gestion CNESST : Isabelle Lemay et Maricel Bosneaga	S/O	Présentation des sources de données SAGIR. Nombre de rencontres en 2023 : 1

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
Comité interministériel en intelligence artificielle	Arrimer les actions stratégiques en lien avec l'adoption de l'IA dans le secteur public et de mutualiser les efforts gouvernementaux en matière de IA	Tous les M/O, piloté par la MCN CNESST : Anouk Gagné	S/O	<p>5 rencontres en 2023</p> <p>Le Comité constitue le pivot central de la coordination et de l'implémentation des projets liés à l'IA au sein du gouvernement.</p> <p>Il favorise le partage d'expertise et de compétences, et optimise les efforts pour mutualiser les initiatives en matière d'IA gouvernementales, renforçant ainsi la compréhension et l'impact de l'IA dans la société québécoise.</p> <p>Le Comité veille à ce que l'adoption de cette technologie se fasse de manière responsable, éthique et bénéfique pour la société.</p>
Comité interministériel et inter-organismes sur les enjeux médicaux	Partage de connaissances médicales sur des problématiques communes en vue d'une position cohérente entre nos différents organismes et avec les assureurs.	Retraite Québec, SAAQ, SCT CNESST : Sabrina Leclair, Claudel Chassé et Richard Trottier	S/O	<p>Ce comité a d'abord vu le jour à la parution du DSM 5, manuel de diagnostics en psychiatrie, afin de discuter des répercussions de cette parution sur nos différents organismes.</p> <p>Le partage permet de cerner les meilleures pratiques, de mettre en commun certains outils développés par nos confrères ou les experts sur un sujet donné. Selon le sujet discuté, d'autres professionnels peuvent se greffer à l'équipe de façon ad hoc.</p> <p>Sujets d'intérêt commun à discuter :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cannabis thérapeutique</li> <li>• TCC léger et chronicité</li> <li>• Douleur chronique</li> </ul> <p>Il est aussi prévu de revoir et d'optimiser la grille de limitations fonctionnelles psychiques après une utilisation de près de deux ans auprès des experts et de certains médecins traitants.</p> <p>Aucune rencontre en 2023.</p>
Comité interministériel pour l'élaboration du Plan d'action pour contrer les impacts de la pandémie sur les femmes (groupe de	Encadrer le déploiement d'un appel de propositions visant à analyser le phénomène de sous-valorisation des emplois à prédominance féminine	MES, MÉ, MTESS, MFA, MSSS, CDPDJ, CIAFT Piloté par : SCF	S/O	L'équipe de recherche a poursuivi ses travaux en 2022. Une rencontre du comité a eu lieu en mai pour faire le suivi de l'avancement de ces travaux. L'échéance a été repoussée à l'automne 2022. Un rapport d'étape a été présenté au comité en octobre 2022 pour commentaires. Au total, les travaux de recherche se sont déroulés entre juin 2021 et octobre 2022. Le rapport

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
travail sur la valorisation des emplois à prédominance féminine)		CNESST : Jérémie Hains-Pouliot		préliminaire a été soumis au comité en novembre 2022, qui s'est réuni en janvier 2023, pour le commenter et mener à la version finale. Une version finale a été publiée en septembre 2023.
Comité interministériel – Solution gouvernementale de gestion des apprentissages (SGGA)	Discuter des travaux pour assurer l'intégration de la CNESST à la solution gouvernementale de gestion des apprentissages	SCT, MCN, Université Laval, autres ministères et organismes (MO) concernés CNESST : Geneviève Dionne	S/O	Rencontre de présentation aux M/O en mai 2023.
Comité interministériel sur l'expérience employé	Échanger sur les meilleures pratiques en matière d'expérience employé	Représentants en ressources humaines des MO, piloté par la RAMQ CNESST : Jessica Roux	S/O	Échanges sur les meilleures pratiques et partage d'outils en matière d'expérience employé. Nombre de rencontres en 2023 : 2
Comité interministériel sur la qualité de l'air dans les bâtiments publics	Mise en œuvre de la mesure 2.7.3 de la <i>Politique Gouvernementale de Prévention en Santé</i> (PGPS), le MSSS est responsable d'implanter un comité interministériel sur la qualité de l'air dans les bâtiments publics au Québec avec la contribution des ministères et organismes publics concernés. Pour ce faire, le MSSS a donné à l'INSPQ le mandat de réaliser une étude exploratoire portant sur les besoins, les préoccupations et les intérêts de ses partenaires en lien avec la	MSSS, responsable du comité  Ministères et organismes du gouvernement du Québec (MAMH, MEQ, MELCCFP, MFA, RBQ, SHQ, SQI)  CNESST: Eric Sirois Sheena-Émilie Boucher Alexandre Doualla Ntoub Laura Teresa Chaparro Leal	S/O	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mettre en œuvre le plan de travail approuvé par le comité de gestion interministériel sur la qualité de l'air intérieur (CGIQAI, désigné « comité de gestion » ci-après dans le texte).</li> <li>Développer une approche intégrée pour une prise en charge cohérente et complémentaire des problèmes liés à la qualité de l'air, dans le respect de leurs compétences, préoccupations, enjeux et contraintes respectifs des organisations impliquées.</li> <li>Identifier et bonifier les leviers d'action visant à limiter l'exposition à l'amiante par une gestion sécuritaire de l'amiante présent dans les bâtiments publics et privés.</li> <li>Favoriser l'établissement d'orientations et de recommandations interministérielles visant une meilleure gestion de la qualité de l'air dans les bâtiments publics.</li> <li>Favoriser l'émergence d'une approche intégrée de même que l'articulation d'orientations stratégiques et de recommandations</li> </ul>

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
	qualité de l'air dans les bâtiments publics.			cohérentes et concertées dans le but de prévenir et de réduire les risques pour la santé associés à l'air intérieur. 4 rencontres par année
Comité interministériel sur la révision triennale des impacts de l'évolution du salaire minimum	<p>Définir un cadre de référence afin de guider les décisions relativement à l'évolution du salaire minimum et proposer un processus qui faciliterait la prise de décision.</p> <p>Réaliser une analyse triennale des impacts de l'évolution du salaire minimum et une consultation lorsque le ratio entre le salaire minimum et le salaire horaire moyen excède 0,47 ou lorsqu'un projet de modification du salaire minimum a pour effet d'accroître ce ratio.</p>	<p>MTRAV, MFQ, MESS, SCT, MEIE</p> <p>Observateurs :</p> <p>CNESST, SCF, MAPAQ</p> <p>CNESST : Aude Bégin-Richard</p>	S/O	<p>Le comité interministériel s'est réuni en novembre 2023 afin de prendre connaissance des différents scénarios proposés par le Ministère du Travail en vue de la révision du salaire minimum pour 2024.</p> <p>Nombre de rencontre en 2023 : 1</p>
Comité interministériel sur la Stratégie gouvernementale de simplification des services aux citoyens aux entreprises	<p>Soutenir la démarche de transformation et de simplification de l'accès aux de services aux citoyens et aux entreprises, d'élimination des démarches pour les citoyens et les entreprises et d'accompagnement des citoyens et des entreprises.</p> <p>Prendre connaissance de l'évolution des différents</p>	<p>MESS</p> <p>Revenu Québec</p> <p>Retraite Québec, RAMQ, MES, MSSS, SAAQ, IQ et MJQ</p> <p>CNESST : Mélanie Vincent</p>	S/O	<p>Nombre de réunions tenues en 2023 :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Comité stratégique : 1</li> </ul>

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
	mandats et assurer la cohérence des interventions.			
Comité multidisciplinaire SQ-SAAQ-CNESST-MTQ	Analyser les incidents et les accidents ayant lieu sur les chantiers routiers afin d'en extraire les principales causes. Cibler les actions à prioriser dans le cadre du prochain <i>Plan d'action en matière de sécurité sur les sites de travaux</i> du ministère des Transports.	Ministère des Transports SAAQ SQ  CNESST : Alexandra Miranda-Chang	S/O	Présentation d'un bilan sommaire des incidents et des accidents ayant eu lieu sur les chantiers routiers afin d'en extraire les principales causes.  Échanges sur les pistes d'action.  Nombre de réunions en 2023 : 1
Comité national pour la formation à la prévention des risques professionnels	Élaborer et mettre en œuvre un plan d'action pluriannuel portant sur les axes de partenariats inscrits au Protocole de Québec visant l'intégration de compétences en santé et sécurité du travail dans l'enseignement en formation professionnelle et technique.	MEQ, MES, CNESST  CNESST : Bruno Faucher (par intérim), Julie Létourneau et Julie Raymond	S/O	Le nouveau plan d'action 2024-2027 du Comité national pour la formation à la prévention des risques professionnels a été adopté par les parties signataires de l'entente (MEQ, MES et CNESST) en 2023. Des sous-comités de travail, composés de divers partenaires ont été mis en place en vue mettre en œuvre les actions prévues.  Nombre de réunions du comité national en 2023: 3
Comité opérationnel CNESST-BEM	Mettre en œuvre des actions pour harmoniser et faciliter le continuum de traitement des dossiers entre la CNESST et le BEM.  Mandater le sous-comité administratif pour des travaux et des problématiques et plus pointus.	CNESST :  Louis-Philippe Blais, Kristina Zurub, Dr Nicole Carrière, Dr Yves Angers, Mélanie Côté, Isabelle Johnson et Édith Dubois-Roy	S/O	Priorisation des actions pour réduire les délais.  Facilitation de la transmission des renseignements d'un organisme à l'autre.  Respect du cadre législatif en matière d'évaluation médicale (consentement éclairé, accès aux informations médicales antérieures, avis supplémentaires, travailleurs absents au rendez-vous, etc.).  Rémunération des professionnels de la santé membres du BEM.  Se rencontre 3 à 4 fois par année.

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
	<p>Mandater, au besoin, des médecins afin des réaliser des travaux en lien avec une problématique médicale.</p> <p>Transmettre au comité directeur toute demande nécessitant une décision ou une orientation stratégique afin d'établir la priorisation des travaux.</p>			
Comité PTET-Québec	Travaux visant à proposer les processus et le cadre d'un Programme de travailleurs étrangers temporaires québécois si des pouvoirs étaient délégués au Québec.	<p>MESS, MIFI, CNESST</p> <p>CNESST :</p> <p>Mélanie Vincent, Catherine Bannon et Nathalie Roxborough</p>	S/O	<p>Le 13 août 2022, il a été convenu que la CNESST serait présente au besoin. La CNESST a particulièrement collaboré pour établir son rôle et les efforts à consentir afin d'assurer le programme de conformité d'un PTET Québec. Elle a aussi collaboré afin de déterminer qui pourrait jouer le rôle d'inspection en matière d'hébergement des TET.</p> <p>Le MIFI et le MESS ont mené des consultations auprès de différents autres ministères, dont le MAPAQ.</p> <p>Aucune convocation de la CNESST en 2023.</p>
Comité Réseau des gestionnaires en gestion de main-d'œuvre	Échanger les meilleures pratiques en matière de gestion de main-d'œuvre et assurer une cohérence dans l'application des lois et règlements qui nous régissent.	<p>Plusieurs M/O</p> <p>CNESST : Almedina Kadiric</p>	S/O	<p>Échange d'information sur les préoccupations et bonnes pratiques.</p> <p>Nombre de rencontres en 2023 : 8</p>
Comité Réseau des gestionnaires en gestion et développement organisationnel	Échanger sur les meilleures pratiques en matière de développement organisationnel.	<p>Plusieurs M/O, piloté par l'ITQ</p> <p>CNESST : Marie-Andrée Gauthier et Caroline Garneau</p>	S/O	<p>Échange d'information sur les préoccupations et bonnes pratiques.</p> <p>La CNESST n'a pas été sollicitée en 2023.</p>

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
Comité Réseau des gestionnaires en relations de travail	Échanger les meilleures pratiques en matière de relation de travail et assurer une cohérence dans l'application des lois et règlements qui nous régissent.	Plusieurs M/O CNESST : Marie-Pier Gagnon	S/O	Échange d'information sur les préoccupations et bonnes pratiques. La CNESST n'a pas été sollicitée en 2023.
Comité Réseau des leaders ADS	Favoriser le transfert des savoirs en matière d'analyse différenciée selon les sexes.	SCF : responsable du réseau Représentantes et représentants de divers M/O CNESST : Laurence Desrosiers	S/O	Une seule rencontre de démarrage tenue en décembre 2023.
Comité Réseau des personnes répondantes en équité, diversité et inclusion	Regrouper les responsables du dossier de l'équité, de la diversité et de l'inclusion pour favoriser la collaboration, l'amélioration continue de leur expertise et le partage des meilleures pratiques.	SCT : responsables du réseau Conseillères et conseillers des M/O CNESST : Janie Longuépée et Laurence Desrosiers	S/O	Le SCT a organisé des rencontres pour faire connaître ses travaux et ses orientations. Les membres peuvent échanger sur leur expérience et partager des outils. Nombre de rencontres en 2023 : 4
Comité Réseau des répondants en gestion de main-d'œuvre	Diffuser et partager de l'information, partager les bonnes pratiques.	Représentants en gestion de main-d'œuvre des M/O CNESST : Almedina Kadiric	S/O	Comité actif, mais aucune rencontre à ce jour. La CNESST n'a pas été sollicitée en 2023.
Comité Réseau des répondants en matière de conflits et de harcèlement	Le réseau vise à regrouper les responsables de la gestion des dossiers de conflit et de harcèlement pour favoriser la collaboration et l'amélioration	SCT : responsable du réseau Conseillers des M/O	S/O	Nombre de rencontres en 2023 : 1

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
	continue de leur expertise ainsi que le partage des meilleures pratiques.	CNESST : Sylvie Rodrigue et Camille Dubé		
Comité Réseau des répondants en matière de gestion de l'invalidité et de réintégration au travail (Codéveloppement invalidité et réintégration)	Le réseau vise à regrouper les répondants ministériels responsables de la gestion des invalidités et de réintégration au travail pour favoriser la collaboration et l'amélioration continue de leur expertise ainsi que le partage des meilleures pratiques.	SCT : responsable du réseau Conseillers des M/O CNESST : Audrey Baril, Sabrina Maheux et Tanya Pedneault	S/O	Nombre de rencontres en 2023 : 12
Comité Réseau des responsables de l'accès aux documents et de la protection des renseignements personnels	Promouvoir, informer et former les membres du réseau au sujet des obligations et bonnes pratiques en matière d'accès à l'information et de protection des renseignements personnels.	Secrétariat à la réforme des institutions démocratiques, à l'accès à l'information et à la laïcité : responsable du comité  Le Réseau est composé des responsables de l'accès à l'information MO assujettis au Règlement sur la diffusion de l'information et sur la protection des renseignements personnels. CNESST : Anne Vézina	S/O	Aucune rencontre en 2023.
Comité Réseau en matière de Programme d'aide aux employés (PAE)	Le réseau vise à regrouper les répondants ministériels responsables des orientations en matière de gestion des	SCT : responsable du réseau Conseillers des M/O	S/O	Nombre de rencontres en 2023 : 0

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
	Programmes d'aide aux employés pour favoriser la collaboration ainsi que le partage des meilleures pratiques.	CNESST : Ingrid St-Hilaire		
Comité Réseau mobilisation au travail - FDRH	Diffuser et partager de l'information, partager les bonnes pratiques en mobilisation au travail.	SCT : responsable du Réseau Conseillers en GRH des M/O CNESST : Maxime Lebrun	S/O	S'approprier les orientations du SCT portant sur la mobilisation au travail. Transmettre, dans l'organisation, les informations nécessaires à la mise en œuvre des orientations du SCT. Échanger sur les meilleures pratiques en mobilisation au travail. Partager, sur Carrefour RH et lors des rencontres, des documents de références, des guides ou des outils. Participer, au besoin, à des ateliers de travail nécessaires à la réalisation des mandats demandés par le comité du 2 <sup>e</sup> niveau. La CNESST n'a pas été sollicitée en 2023.
Comité Stratégie Égalité	Le comité assure le suivi et la mise à jour de la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes. Cette stratégie vise : <ul style="list-style-type: none"> <li>• à réduire les inégalités persistantes;</li> <li>• à agir pour la mixité en emploi, la parité dans les lieux décisionnels et les femmes en situation de vulnérabilité;</li> <li>• à mobiliser les femmes inspirantes, les hommes alliés</li> </ul>	SCF, responsable du comité et de la coordination de la stratégie CCQ, CGAP, CSF, Curateur public, MFA, MSSS, INSPQ, MES, MAMH, MIFI, MJQ, MSP, MTESS, MCE, MRI, FRQ, MFFP, OPHQ, CDPDJ, MEI, MTQ CNESST : Mélanie Paquin	S/O	La CNESST a collaboré à la rédaction de la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2022-2027 qui a été lancée le 23 juin 2022. Elle collabore avec le SCF sur deux actions de cette nouvelle stratégie. <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2.2.1 Valoriser les emplois à prédominance féminine, notamment par la sensibilisation et la promotion des droits du travail;</li> <li>• 2.3.4 Informer les femmes immigrantes au sujet de leurs droits et outiller les personnes intervenant auprès de ces femmes.</li> </ul> La CNESST échange avec le SCF et d'autres partenaires impliqués dans la mise en œuvre de la Stratégie afin de faire un suivi des actions pour lesquelles elles collaborent et pour partager de l'information. Nombre de rencontres en 2023 : 1

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
	de l'égalité et les milieux engagés			
Comité stratégique sur la simplification des démarches administratives à la suite d'un décès	Proposer au gouvernement des solutions afin de permettre de simplifier considérablement les démarches des citoyens et des liquidateurs de successions à la suite d'un décès.	MESS, MJQ, MSSS, Retraite Québec, Revenu Québec, SAAQ, Curateur public, Bureau du coroner, Protecteur du citoyen  CNESST : Claude Beauchamp, Anne Boily, Isabelle Johnson, Karine Bolduc et Julie Roy		Le Plan d'action gouvernemental de simplification des démarches administratives à la suite d'un décès 2022-2027 comporte 9 mesures et vise à améliorer la qualité des services et à simplifier l'accès à la population, de la naissance au décès.  Plusieurs M/O, notamment la CNESST, s'y sont engagés de concert avec le MESS, par l'intermédiaire de Services Québec, dans une vision de simplification des démarches des citoyens dans un contexte de deuil et de diminution de leur fardeau administratif.  Nombre de rencontre en 2023 : 1
Comité tactique sur les agences de placement de personnel (SQ-MESS-CNESST-RQ)	Le mandat du Comité Tactique sur les agences de placement de personnel est de mettre en commun les informations et les ressources de chacun des partenaires et, dans la mesure du possible, de travailler certains dossiers en partenariat. Lors des réunions, les membres mettent à jour le tableau des enquêtes actives, discutent des dossiers et décident des priorités et des marches à suivre.	MESS, SQ et Revenu Québec  CNESST : Juan-Manuel Diz-Grana	S/O	Ce comité a pour but l'échange d'information, de stratégies d'enquêtes et de ressources, afin de mettre à jour les réseaux organisés de travail au noir et d'appliquer les différentes lois. Les interventions effectuées par les partenaires en 2019-2020 ont permis de réaliser des rendements de 31,3 millions de dollars (Budget 2021-2022, Renseignements additionnels, B.34)  Dans le cadre des activités du comité tactique, les partenaires enquêtent, de façon concertée ou conjointement, sur des cibles du secteur des agences de placement illicites, jugées prioritaires.  Nombre de rencontres en 2023 : 3
Comité thématique - caractérisation de l'Observatoire national de l'amiante	Produire un état des connaissances actuelles en lien avec la caractérisation des fibres d'amiante. Cet état des connaissances permettra au comité d'identifier les enjeux de	MELCCFP, MSSS  CNESST: Jamie Poch Weber	S/O	Orienter et participer aux travaux de l'observatoire afin de développer un outil d'aide à la décision quant aux limites et avantages des méthodes et technologies de caractérisation en fonction des différents besoins de connaissances. Cet outil servira à répondre à l'objectif spécifique 3.4 de la programmation de recherche.

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
	<p>connaissances afin que l'ONA, avec la participation du comité, puisse identifier des mandats de recherche collaboratifs. Faire un état des connaissances actuelles en lien avec la caractérisation des fibres d'amiante. Cet état des connaissances permettra au comité d'identifier les enjeux de connaissances afin que l'ONA, avec la participation du comité, puisse identifier des mandats de recherche collaboratifs.</p>			Prévision de 6 rencontres par année
<p>Comité travail interministériel conciliation travail-famille-études-responsabilités de proche aide et précarité financière</p>	<p>Favoriser le partage d'informations et la discussion entre les ministères et les organismes (MO) sur l'état des connaissances en matière de conciliation travail-famille-études et responsabilités de proche aide et au sujet de la précarisation financière des PPA.</p> <p>Établir une vision commune des actions à réaliser pour aider les PPA à mieux concilier les différentes sphères de leur vie et à soutenir les PPA qui sont davantage à risque de précarisation financière.</p>	<p>MESS, MTRAV, MFA, MEQ, MES, MIFI, MFQ, Retraite Québec, Curateur public du Québec, SCF, Secrétariat à la jeunesse, OPHQ, Responsable MSSS - Direction générale des aînés et des proches aidants (DGAPA), CNESST : Caroline Gauthier</p>	S/O	<p>La CNESST a intégré le comité à la demande du ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS).</p> <p>Les travaux du comité ont jusqu'à présent été orientés vers la collecte d'information et l'étalonnage en matière de conciliation travail-famille-études-responsabilités des personnes en situation de proche aide.</p> <p>Les futurs travaux du comité seront structurés en sous-comité (Jeune, Travail, Famille, Finance). La commission sera principalement impliquée dans le comité Travail. Les travaux des sous-comités permettront de recommander aux autorités des actions à réaliser pour aider les PPA à mieux concilier les différentes sphères de leur vie.</p> <p>Nombre de rencontres en 2023 : 3 (2023-05-16, 2023-09-26 et 2023-12-12).</p>

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
Communauté de pratique en expérience client	Partager et codévelopper en matière d'expérience client	MCN – équipe Lab UX CNESST : Sophie Trudel, Lydie Brier, Anne-Sophie Larrivée	S/O	
Communauté de pratique interministérielle sur les sondages sur la mobilisation	Diffuser et partager de l'information, partager les bonnes pratiques en matière de sondage sur la mobilisation au travail.	Conseillers en GRH des M/O CNESST : Isabelle Michaud	S/O	Échanger sur les meilleures pratiques en mobilisation au travail. Nombre de rencontres en 2023 : 2
Communauté des gestionnaires délégués aux données numériques gouvernementales	Élaborer une première section du cadre de gouvernance, soit celle sur les sources de données.	MCN, responsable du comité Ministères et organismes du gouvernement du Québec CNESST : Anouk Gagné (communauté)	S/O	Nombre de rencontres en 2023 : 1
Forum contre la fraude envers l'État	Renforcer la concertation des MO membres dans la lutte contre la fraude afin de mieux protéger l'intégrité des programmes et des services du Gouvernement du Québec.	CNESST : (Steve De Grandpré et Chantale Morin) MSP, MESS, Directeur de l'État civil, RQAP, MIFI, MF, MEES, SAAQ, Retraite Québec, RAMQ, SQ, Revenu Québec, HQ, ministère des finances	S/O	Favoriser le partage d'information, d'expertise et de bonnes pratiques entre les MO membres sur les stratagèmes de fraude et les procédés d'enquête. Conseiller les décideurs sur les modifications législatives, réglementaires et de politiques permettant de lutter plus efficacement contre la fraude. Favoriser le démarrage plus rapide d'enquêtes conjointes sur des fraudes touchant plusieurs MO et améliorer leur coordination. Nombre de rencontres en 2023 : 2
Forum des directrices et directeurs en ressources humaines de la fonction publique du Québec	Promouvoir la concertation, l'échange et l'action dans le but de favoriser l'efficacité et l'efficience de la gestion des	Ministères et organismes du gouvernement du Québec	S/O	Échange d'information sur les préoccupations et partager les bonnes pratiques RH

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
	ressources humaines dans la fonction publique du Québec	CNESST : Audrey Lessard		
Forum des gestionnaires en ressources financières (FGRF)	Promouvoir l'échange, le développement, la concertation et l'action dans le but d'améliorer la gestion des ressources financières des ministères et organismes du gouvernement du Québec.	Ministères et organismes du gouvernement du Québec CNESST : Nathalie Bussière	S/O	Nombre de rencontres en 2023 : 1
Forum des gestionnaires en ressources matérielles (FGRM)	Promouvoir l'utilisation efficace et efficiente des ressources matérielles des ministères et organismes publics du Québec dans les secteurs de la gestion des approvisionnements, de la gestion immobilière, de la gestion des télécommunications, de la gestion des services auxiliaires et de la gestion des documents.	Ministères et organismes du gouvernement du Québec CNESST : Julien Moreault Membre de l'exécutif : Jean-François Guérard	S/O	Échange d'information sur les préoccupations et partage des bonnes pratiques. Nombre de rencontres en 2023 : 2
Forum des gestionnaires en technologies de l'information (FGTI)	Le FGTI est une table de concertation et de consultation qui regroupe les directeurs des technologies de l'information du gouvernement du Québec. Description : La mission du Forum des gestionnaires en technologies de l'information consiste	OQLF, Parc Olympique, OPC, TAQ, MES et AMF CNESST : Yves Babineau, président du comité exécutif	S/O	Échange d'information sur les préoccupations et bonnes pratiques

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• à promouvoir l'excellence dans la gestion des technologies de l'information au gouvernement du Québec;</li> <li>• à favoriser l'échange, la concertation et le réseautage non seulement entre les membres du Forum eux-mêmes, mais aussi entre les membres du Forum et les membres d'autres forums de concertation et avec les organismes centraux.</li> <li>• à soutenir le développement de ses membres.</li> </ul>			
Forum des responsables en audit interne	<p>Le Forum est une instance non décisionnelle dont les principales activités sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• promouvoir le partage et l'application de bonnes pratiques en audit interne pour l'amélioration concernant la gouvernance;</li> <li>• contribuer au développement de meilleures pratiques en matière de gouvernance des organisations publiques.</li> </ul>	Tous les responsables en audit interne des ministères et organismes du gouvernement du Québec peuvent être membre CNESST : Chantale Morin	S/O	Plusieurs rencontres du comité exécutif du Forum ont eu lieu en 2023.
Forum des secrétaires généraux des organismes du gouvernement du Québec	Le Forum est une instance non décisionnelle dont les principaux buts sont les suivants :	18 sociétés et organismes du gouvernement du Québec	S/O	Une rencontre en 2023.

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promouvoir le partage et l'application de bonnes pratiques concernant la gouvernance;</li> <li>• Contribuer au développement de meilleures pratiques en matière de gouvernance des organisations publiques;</li> <li>• Développer la compétence des membres avec la contribution d'experts dans différents domaines reliés aux responsabilités d'un secrétaire général.</li> </ul>	CNESST : Élisabeth Pelletier et Marie-Hélène Marchand		
Forum du regroupement des directrices et directeurs généraux de l'administration du gouvernement du Québec	Soutenir l'action des directeurs généraux de l'administration dans leur organisation et de favoriser leur contribution à l'adaptation et à l'évolution de l'administration publique	3 ministères et 38 organismes  CNESST : Pierre Pelchat	S/O	Échange d'information sur les pratiques administratives et problématiques des organisations membres.  4 rencontres annuellement.  Forum de discussions ouvert en tout temps.
Groupe d'échange en santé et sécurité du travail	Échanger et se mettre à jour en matière de santé et sécurité du travail et sur les mesures préventives à appliquer dans les différents ministères et organismes	SCT responsable CNESST : Julien Ross/Nassim Mecheri Conseillers des M/O		Nombre de rencontres en 2023 : 5
Groupe d'échange sur l'amélioration continue du	Échanger sur les meilleures pratiques et partager les expertises en matière	SAAQ, Retraite Québec, RAMQ, Revenu Québec, MESS et CNESST	S/O	Échanger sur les meilleures pratiques et partager les expertises en matière d'amélioration continue, assurer la cohérence et la complémentarité des

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
Centre d'expertise des grands organismes	d'amélioration continue, assurer la cohérence et la complémentarité des activités en assurance qualité et en optimisation des processus et favoriser le développement d'une culture d'amélioration continue.	CNESST : Annie Brochu		activités en assurance qualité et en optimisation des processus, et favoriser le développement d'une culture d'amélioration continue. Nombre de rencontres en 2023 : 6
Groupe d'échange sur la formation à la tâche du Centre d'expertise des grands organismes	Échanger et partager sur les travaux ainsi que sur les pratiques pouvant optimiser les actions en matière de formation à la tâche	SAAQ, Retraite Québec, RAMQ, Revenu Québec, Services Québec CNESST : Geneviève Dionne remplacée par Marianne Souque au cours de l'année 2023	S/O	Échanger et partager sur les travaux ainsi que sur les pratiques pouvant optimiser les actions en matière de formation à la tâche. Nombre de rencontres en 2023 : 6
Groupe d'échange sur la gestion des centres de relations clientèle du Centre d'expertise des grands organismes	Reconnaître et diffuser les meilleures pratiques en matière de gestion des centres de relations clientèle et partager les expériences dans ce domaine.	SAAQ, Retraite Québec, RAMQ, Revenu Québec CNESST: Michel Lalande	S/O	Nombre de rencontres tenues en 2023 : 7 Reconnaître et diffuser les meilleures pratiques en matière de gestion des centres de relations clientèle et partager les expériences dans ce domaine.
Groupe d'échange sur les communications avec la clientèle piloté par le Centre d'expertise des grands organismes (CEGO)	Recenser les bonnes pratiques qui viendront inspirer les façons de faire des grands organismes lors de leurs contacts avec la clientèle (centre des relations avec la clientèle, communications administratives, communication de masse, etc.).	Retraite Québec, RAMQ, Revenu Québec, Services Québec, SAAQ, CNESST CNESST : Ghislain Berthelot, Marie-Pier Dagnault et Tommy Vachon	S/O	Les discussions sur les communications administratives et de masses avec la clientèle sont complétées. Nombre de rencontre en 2023: 9 Un nouveau mandat centré sur l'expérience client est en discussion.

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
Groupe de travail fédéral/provincial/territorial sur la protection des travailleurs étrangers temporaires	Échanges sur divers sujets d'intérêt commun concernant la protection des TET et leurs conditions de travail.	Comité coordonné par Emploi et développement social Canada (EDSC) Représentants de plusieurs M/O canadiens Présence du MESS, du MTRAV, du MAPAQ et du MIFI CNESST : Nathalie Roxborough, François R. Granger (groupe hébergement)		Rencontres mensuelles  Des sous-groupes de travail peuvent être créés pour se pencher sur certaines problématiques. Par exemple, un sous-groupe a été constitué en 2022 pour étudier la question de l'hébergement des TET, dans le cadre de consultations menées par EDSC sur ce sujet. Le Québec est présent à titre d'observateur. Des rencontres bilatérales seront prévues entre EDSC et le Québec, ainsi qu'avec d'autres juridictions pour discuter des normes d'hébergement des TET.
Groupe de travail sur l'étalonnage sur les services téléphoniques du Centre d'expertise des grands organismes (groupe <i>ad hoc</i> )	Réaliser annuellement l'exercice d'étalonnage portant sur l'accessibilité des services téléphoniques.	SAAQ, Retraite Québec, RAMQ, Revenu Québec CNESST: John Kenneth Bingle	S/O	Aucune rencontre en 2023.  Réaliser annuellement l'exercice d'étalonnage portant sur l'accessibilité des services téléphoniques.
Horizon - Comité CCQ-CNESST-RBQ  Comité de coordination des interventions	Établir les modalités de la coordination entre les 3 organismes	RBQ, CNESST CNESST: Mohamed Aiyar (président), Marie-Josée Gravel, Odile Lamarche, Karine Bouthillier		Objectif: définir la collaboration entre la CNESST-CCQ-RBQ Discuter des modalités d'interventions séquentielles et d'échange d'informations à savoir si un des trois organismes est intervenu au chantier. Établir des indicateurs de suivi entre les trois organismes.  Nombres de rencontres en 2023 : 3
Horizon - Comité CCQ-CNESST-RBQ Comité opérationnel du projet Horizon	Mettre en place et déployer les actions du projet Horizon	CCQ, RBQ, CNESST CNESST: Marie-Josée Gravel, Anis Zghal, Odile Lamarche		En se basant sur les priorités opérationnelles de nos 3 organismes, mettre en place un processus qui permettra aux inspecteurs de la CCQ de signaler des situations prioritaires à la CNESST concernant la sécurité des machines sur les chantiers de la construction. Mettre en place le processus d'intervention et de signalement Élaborer une formation pour les inspecteurs de la CCQ

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
				Nombre de rencontres 2023 : 5
Organisation de la sécurité civile du Québec	L'Organisation de sécurité civile du Québec (OSCQ) réunit les coordonnateurs en sécurité civile de chaque ministère et organisme gouvernemental concerné. L'OSCQ planifie les mesures de sécurité civile à l'échelle nationale et, en cas de sinistre majeur, coordonne les opérations menées par chacun des responsables de mission selon le Plan national de sécurité civile (PNSC).	MSP, responsable du comité  Ministères et organismes du gouvernement du Québec  CNESST : Mohamed Aiyar Substitut : Marie-Christine-Synnett et Richard Fontaine	S/O	La présence de la CNESST est liée à la mission habitation qui vise la santé et la sécurité des travailleurs sur les chantiers et les aires d'intervention.  Travaux de validation du Plan national de sécurité civile et du Plan de communication gouvernemental sur les conditions hivernales extrêmes.  Participation à la coordination des travaux gouvernementaux relatifs aux inondations, à la COVID-19 à la Digue Morier, aux feux de forêts, au pont Touzel, à la crue printanière, à la tempête de verglas et à l'éclipse solaire 2024.  Les rencontres de l'OSCQ sont tenues suivant les besoins.  Depuis mai 2022, la CNESST participe à la mission Aide et soutien aux citoyens du PNSC. La mission a été approuvée le 9 décembre 2022 par les membres de l'OSCQ.
Organisation de la sécurité civile du Québec- Éclipse solaire	L'Organisation de sécurité civile du Québec (OSCQ) réunit les coordonnateurs en sécurité civile de chaque ministère et organisme gouvernemental concerné. L'OSCQ planifie les mesures de sécurité civile à l'échelle nationale et, en cas de sinistre majeur, coordonne les opérations menées par chacun des responsables de mission	MSP, responsable du comité  Ministères et organismes du gouvernement du Québec  CNESST :  Evelyne Bouvier  Richard Fontaine	S/O	L'OSCQ nous a demandé un représentant à son groupe de travail sur l'éclipse solaire en préparation des impacts prévus sur leur territoire (surtout Montérégie – Estrie, secteur le plus impacté) et les enjeux potentiels pour la santé et la sécurité des personnes surtout pour les travailleurs extérieurs.  2023 : 1 rencontre

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
	selon le Plan national de sécurité civile (PNSC).			
Organisation de la sécurité civile du Québec- Groupe de travail sur le risque radiologique et nucléaire	<p>L'Organisation de sécurité civile du Québec (OSCQ) réunit les coordonnateurs en sécurité civile de chaque ministère et organisme gouvernemental concerné.</p> <p>L'OSCQ planifie les mesures de sécurité civile à l'échelle nationale et, en cas de sinistre majeur, coordonne les opérations menées par chacun des responsables de mission</p>	<p>MSP, responsable du comité</p> <p>Ministères et organismes du gouvernement du Québec</p> <p>CNESST : Evelyne Bouvier</p>	S/O	<p>Comme la CNESST a été désignée comme autorité réglementaire pour agir sur le risque radiologique et nucléaire (responsabilité qui était partagée auparavant avec le MSSS), l'OSCQ nous sollicite pour joindre le sous-comité de l'OSCQ sur le risque radiologique et nucléaire.</p> <p>2024 : 5 rencontres de coordination et 5 de travail.</p>
Réseau des coordonnateurs organisationnels en matière de sécurité de l'information (COMSI) concernant la gestion des incidents du CERT/AQ	Échanger sur la gestion des incidents de sécurité de l'information. Partage d'information et veille sur les principaux risques en sécurité de l'information.	<p>Les COMSI et les agents de liaisons techniques de tous les organismes publics</p> <p>CNESST : Carl Grenier et Hugo Bédard (substitut)</p>	S/O	Participation du COMSI ou de son substitut à l'ensemble des rencontres hebdomadaires pour un total de 44 rencontres pour l'année 2023
Réseau des répondants en classification	Diffusion et partage d'information, consultation sur des modifications	<p>SCT : responsable du réseau</p> <p>CNESST : Almedina Kadiric</p>	S/O	Aucune rencontre en 2023.
Réseau des répondants organisationnels en formation	Consulter sur les besoins de formation propres à chacune des organisations et collaborer à la mise en place de pratiques innovantes en matière de	<p>SCT : responsable du réseau</p> <p>CNESST : Mélicha Godin</p>		<p>Échange sur l'évolution de l'offre de formation gouvernementale.</p> <p>La CNESST n'a pas été sollicitée en 2023.</p>

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
	développement des compétences. Être informé de l'évolution de l'offre gouvernementale de formation.			
Réseau en planification stratégique des talents	Avoir une vision commune de la planification stratégique des talents dans l'ensemble de la fonction publique	Tous les M/O pilotés par le SCT Réseau en planification stratégique des talents	S/O	Avoir une vision commune de la planification stratégique des talents dans l'ensemble de la fonction publique
Réseau promotion des saines habitudes de vie (piloté par le SCT)	Promouvoir la sensibilisation et la mise en œuvre d'initiatives favorisant les saines habitudes de vie au sein des ministères et organismes de la fonction publique du Québec.	Ministères et organismes du gouvernement du Québec CNESST : Marie-Christine Rousseau, Izabel Horvath	S/O	Partage de bonnes pratiques, de références et d'outils de diffusion sur les thèmes liés à la promotion des saines habitudes de vie.  Nombre de rencontres en 2023 :4
Sous-comité codéveloppement pour les planificateurs du Centre d'expertise des grands organismes	Échanger sur les meilleures pratiques et partager l'expertise des grands organismes en matière de planification des effectifs, mettre en commun des outils de travail et contribuer au développement des compétences des planificateurs.	SAAQ, Retraite Québec, RAMQ, Revenu Québec CNESST: Akrem Bounamous	S/O	Nombre de rencontres tenues en 2023 : 6 Échanger sur les meilleures pratiques et partager l'expertise des grands organismes en matière de planification des effectifs, mettre en commun des outils de travail et contribuer au développement des compétences des planificateurs.
Sous-comité du FGRM sur la gestion contractuelle	Échanger sur les meilleures pratiques, les nouvelles tendances et partager les expertises en matière de gestion contractuelle	SAAQ, Retraite Québec, RAMQ, Revenu Québec et 23 autres M/O CNESST : Jean-François Guérard (président)	S/O	Nombre de rencontres tenues en 2023 : 4

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
Sous-comité du Plan d'action interministériel en santé mentale : S'unir pour un mieux-être collectif (PAISM)	Coordonnée les actions du PAISM	<p>MSSS : France Desjardins, Pierre Grommaire</p> <p>Ministère et organisme responsable d'actions du PAISM (MCC, MEQ, MIFI, MSP, MESS, MJQ, MSSS)</p> <p>CNESST : Claudie Archambault-Therrien</p>	S/O	<p>Échange d'information sur l'état d'avancement du PAISM et de la coordination de celui-ci.</p> <p>Nombre de rencontre en 2023 : 3</p>
Sous-comité Ressources, performance et évolution de la gouvernance - DPI	Conseiller le comité de gouvernance en RI (CGRI) et le dirigeant principal de l'information sur divers enjeux et, notamment, aborder les sujets qui seront traités lors des séances du CGRI en lien avec les projets, les ressources, le cadre normatif, la performance et les bénéfices.	<p>MCN, SCT, MEIE, MAMH, MES</p> <p>CNESST : Anouk Gagné</p>	S/O	<p>Le Sous-comité a notamment pour mandat :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• d'étudier les politiques, stratégies, mécanismes et les règles de gouvernance et de recommander leur approbation au CGRI;</li> <li>• de veiller à l'évolution du rôle du dirigeant de l'information;</li> <li>• de veiller au développement des compétences et de l'expertise en RI à l'échelle gouvernementale;</li> <li>• d'examiner les sujets en lien aux ressources, à la performance et à l'évolution de la gouvernance et tout autre enjeu qui est délégué par le CGRI;</li> <li>• de conseiller le CGRI et le DPI en la matière.</li> </ul>
Sous-comité sur les systèmes de traitement des appels du Centre d'expertise des grands organismes	Échanger sur les meilleures pratiques, les nouvelles tendances et partager les expertises en matière de systèmes de traitement des appels.	<p>SAAQ, Retraite Québec, RAMQ, Revenu Québec</p> <p>CNESST : John Kenneth Bingle</p>	S/O	<p>Nombre de rencontres tenues en 2023 : 4</p> <p>Échanger sur les meilleures pratiques et partager l'expertise des grands organismes en matière de système de traitement des appels, mettre en commun des outils de travail et contribuer au développement des compétences des responsables.</p>
Stratégie gouvernementale intégrée pour contrer la violence sexuelle, la	Le comité assure la mise en œuvre et le suivi de la stratégie violence sexuelle.	SCF, responsable du comité et de la coordination de la stratégie	S/O	Environ 4 rencontres de suivi de stratégie et recommandations du rapport rebâtir la confiance

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
violence conjugale et rebâtir la confiance		MJQ, MSSS, MSP, MÉ et DPCP  CNESST : Mélanie Vincent, Catherine Bannon et Myriam Gallant		Rencontre des SMA/VP : 3 rencontres en 2022  La CNESST a collaboré avec le MTRAV aux travaux permettant l'atteinte de la recommandation 138 du rapport rebâtir la confiance. Le rapport a été déposé en 2023.  Rencontres des SMA/VP : 2 rencontres en 2023  Rencontre des directeurs : 1 rencontre en 2023  Rencontres entre professionnels : 1 en 2023
Stratégie québécoise d'éducation financière (SQÉF)	La Stratégie québécoise en éducation financière (SQEF) est un vaste chantier collaboratif destiné à l'amélioration de la littératie financière des Québécois. Lancé en 2014, la présente édition se veut davantage un travail de collaboration entre les 5 partenaires gouvernementaux.	Autorité des marchés financiers (AMF) Office de la protection du citoyen (OPC) Retraite Québec Revenu Québec  CNESST : Catherine Bannon et Nathalie Martin)	S/O	Phase I : Publication des principaux enjeux en éducation financière et lancement d'une consultation publique durant le mois de la littératie financière (novembre);  Phase 2 : Dévoilement du plan d'action accompagné des mesures définies durant la Journée de l'éducation financière (mai ou juin 2024).  Nombre de rencontres en 2023 : 15.
Stratégie québécoise en éducation financière 2023-2026	Chantier collaboratif destiné à l'amélioration de la littératie financière des Québécoises et Québécois	AMF OPC Retraite Québec Revenu Québec  CNESST : Pascale Grenier et Nathalie Martin	S/O	Accroître les connaissances, les compétences et le sentiment de confiance des Québécois en matière de finances personnelles ;  Susciter l'intérêt des Québécois envers l'éducation financière et la saine gestion des finances personnelles ;  Brosser le portrait de la littératie financière des Québécois ;  Assurer une plus grande concertation et une meilleure cohésion des actions
Table d'architecture gouvernementale	Partage d'informations sur l'architecture d'entreprise et les	Plusieurs M/O	S/O	Échange d'information sur la vision et les orientations gouvernementales, les bonnes pratiques et les bons coups au sein des ministères et organismes.

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
	initiatives des autres MO. Réseautage	CNESST : Mamitiana Rakotoseheno		Nombre de rencontres en 2023 :4
Table d'échange – Cadre de gestion des bénéfices (CGB)	Échanger sur les expériences et les pratiques entourant le cadre de gestion des bénéfices (processus, normes, outils, risques et enjeux).	Retraite Québec, ITQ, SAAQ, Revenu Québec, RAMQ  CNESST : Dominique D'Anjou, Audrey Gagnon et Catherine Bouchard	S/O	Échange d'information sur les préoccupations et les bonnes pratiques.
Table de concertation interministérielle des Responsables opérationnels en cyberdéfense (ROCD)	Partage d'information en lien avec la cybersécurité et diffusion des orientations par le Centre gouvernemental de cyberdéfense (CGCD)	Sous la responsabilité du CGCD du MCN  L'ensemble des MO représenté par leur ROCD  CNESST : Dominic Pagé et Christian Drolet (substitut)	S/O	Rencontre hebdomadaire depuis le 4 mai 2021 et rencontres ad hoc en mode gestion d'incident à portée gouvernementale.  Pour l'année 2023, le ROCD et son substitut ont assisté à un total de 44 rencontres plus quelques rencontres de gestion de crise avec l'ensemble des ROCD
Table de concertation régionale - Amiante	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Concertation gouvernement-régions-entreprises en vue d'une transformation de l'amiante et des résidus miniers amiantés en actif durable.</li> <li>• Prendre position sur les avancées du Plan d'action 2022-2025 : Amiante et résidus miniers amiantés au Québec : vers la transformation d'un passif en un actif durable (PAGA)</li> </ul>	Représentant de citoyen, des entrepreneurs, de syndicats, de partenaires régionaux et de représentant ministériels  CNESST: Eric Sirois, Jamie Poch Weber et Marie-Christine Turcotte-Synnett	S/O	Initiative découlant du Plan d'action gouvernementale en amiante  Quatre rencontres par année, en alternance entre Thedford Mines et Val-des-Sources.

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Alimentation du comité interministériel (avis et propositions) afin qu'il puisse bonifier ou ajuster en conséquence le PAGA.</li> </ul>			
Table de concertation sur les travailleurs étrangers temporaires agricoles AGRICarières/UPA	Le mandat de la Table consiste, sur base consensuelle, à repérer des enjeux, des risques, des problématiques, à poser des questions, à réfléchir et proposer des éléments de solution, à discuter des possibilités et à donner des avis concertés sur ce qui semble être la meilleure position pour les participants et ce, concernant l'ensemble des sujets pouvant avoir un effet significatif sur la Table, dans l'intérêt des TET, des employeurs et du grand public.	AGRICarières (responsable)  Centre d'emploi agricole de l'UPA, CPMT, FERME, MAPAQ, MIFI, CDPDJ, MSSS, Représentant employeur agricole, Réseau d'aide aux travailleurs agricoles migrants (RATTMAQ), Service Canada, ESDC, IRCC, TUAC, UPA  CNESST : Nathalie Roxborough	S/O	Représenter la CNESST à la Table. Collaborer à la réalisation de projets issus des réflexions de la Table. Nombre de rencontre en 2023 : 4
Table de coordination interministérielle sur les travailleurs étrangers temporaires	Coordonner l'action du gouvernement du Québec dans le cadre de divers dossiers relatifs aux travailleurs étrangers temporaires (TET), notamment : <ul style="list-style-type: none"> <li>répondre aux différentes demandes adressées au gouvernement du Québec par ses différents partenaires,</li> </ul>	Coordination MIFI. MTRAV, MESS, MAPAQ, MSSS, SHQ  CNESST : Catherine Bannon, Nathalie Roxborough  Des représentants d'autres M/O pourront être invités à participer aux rencontres de la table ainsi que des	S/O	Nouveau comité créé en 2022, en remplacement du Comité interministériel permanent sur la protection des travailleurs étrangers temporaires. La table de coordination interministérielle sur les TET se veut un espace de concertation, de réflexion, d'échange, en vue d'arrimer les positions et actions des différents ministères et organismes sur les dossiers en lien avec les TET. Elle a également comme objectif de formuler des recommandations aux autorités. La table s'est réunie 7 fois en 2023.

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
	<p>dont le gouvernement fédéral;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• assurer la collaboration interministérielle et la cohérence des actions du gouvernement du Québec dans les dossiers en lien avec les TET, en particulier leur protection;</li> <li>• partager l'information pertinente et échanger sur divers enjeux ou autres thématiques d'actualité en lien avec les TET.</li> </ul>	groupes de travail en fonction des enjeux à traiter.		<p>Les groupes de travail se sont réunis aux 3 semaines ou mensuellement au cours du premier semestre de 2023, puis de manière ponctuelle par la suite.</p> <p>Des sous-comités sur les trois priorités déterminées par la table ont été créés :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Protection des TET</li> <li>- Logement</li> <li>- Données</li> </ul>
Table de normalisation sur la signalisation	Élaborer et réviser la réglementation concernant la signalisation routière au Québec.	<p>MTQ, responsable du comité</p> <p>CNESST : Alexandra Miranda-Chang et Sonia Rachiteanu</p>	S/O	<p>Représenter la CNESST à la Table.</p> <p>S'assurer que les modifications apportées par la Table concordent avec le CSTC et qu'elles ne nuisent pas aux travailleurs en matière de santé/sécurité.</p> <p>Faire des recommandations à la Table selon les besoins de la CNESST.</p> <p>Informé le comité de révision du CSTC des modifications effectuées à la Table sur les sujets pouvant le concerner.</p> <p>Nombre de rencontres tenues en 2023 : 9 rencontres</p>
Table des coordonnateurs en santé et sécurité du travail	Échanger sur les orientations, les approches et les meilleures pratiques en santé et sécurité du travail.	<p>SCT – RRSPT : responsable de la table</p> <p>Conseillers des M/O</p> <p>CNESST : Julien Ross</p>	S/O	<p>Deux rencontres annuellement et plusieurs rencontres d'information.</p> <p>S'approprier les orientations du SCT portant sur la santé et la sécurité du travail.</p> <p>Transmettre, dans l'organisation, les informations nécessaires à la mise en œuvre des orientations du SCT.</p>

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
				Échanger sur les meilleures pratiques en santé et sécurité du travail. Une rencontre des coordonnateurs a eu lieu en 2023.
Table des partenaires clicSEQUR - Entreprises	Discuter du développement et des projets pour le mode d'authentification gouvernemental clicSEQUR - Entreprises	<u>AMF AMP, CALQ, DEC, MAMH, MAPAQ, MEIE, MELCCFP, MESS, MFA, OPC, RAMQ, RBQ, REQ, RQ, SAAQ, Services Québec</u>  CNESST :  Pierre Ouellet, Josée Dompierre, André Racine et François Robitaille	S/O	Discuter du développement et des projets pour le mode d'authentification gouvernemental clicSEQUR - Entreprises.  Nombre de rencontres en 2023 : 3
Table interministérielle des coordonnateurs Entreprise en santé	Échanger sur les orientations, les approches et les meilleures pratiques en santé et mieux-être	Conseillers des M/O participants  CNESST : Marie-Christine Rousseau	S/O	Échange d'information sur les meilleures pratiques en santé et mieux-être.  Aucune rencontre en 2023.
Table interministérielle et organismes en amélioration continue	Échange des informations sur les meilleures pratiques en amélioration continue.	RAMQ, ITQ, MSSS, MESS, MTQ, MCE, MDDEL, SAAQ, FADQ, MERN, Retraite Québec, MFFP  CNESST : Jacinthe Morency, Christiane Pango, Christine Samson, Ysabel Croteau, Marc-André Despots et Guillaume Poisson	S/O	Échange d'information sur les meilleures pratiques en amélioration continue.  Nombre de rencontres en 2023 : 6

Nom du comité	Mandat	Membres	Budget (si disponible)	Résultats atteints / Objectifs
Table utilisateur en dotation	<p>Informer les ministères et organismes sur les travaux et problématiques opérationnelles en lien avec le système de dotation en ligne SGR3.</p> <p>Recueillir et analyser les préoccupations des M/O en lien avec ledit système.</p>	<p>Plusieurs M/O</p> <p>Piloté par le MCN</p> <p>CNESST :</p> <p>Équipe responsable des processus de sélection du Service de la gestion de main d'œuvre</p>	S/O	<p>Coordination des activités de recrutement de chaque M/O, autant entre eux qu'avec le MCN.</p> <p>Partage de solutions, de méthodes ou directives afin d'optimiser le système SGR3 pour la fonction publique.</p> <p>Nombre de rencontres en 2023 : 10</p>