CET-097
2025-05-07
M-C. Paquette

Étude des crédits 2025-2026

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS **PARTICULIERS** DE **L'OPPOSITION OFFICIELLE**

Ministère du Travail

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

Renseignements particuliers de l'opposition officielle

Numéro	Renseignements particuliers 2025-2026– Opposition officielle
1	Sommes dépensées par votre ministère et ses organismes pour l'informatique et les technologies de l'information. Préciser s'il s'agit d'achats de logiciels, de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou du CSPQ). Fournir les prévisions pour 2025-2026.
2	Liste de tous les comités interministériels ou impliquant d'autres partenaires auxquels a participé le ministère en 2025-2026, en indiquant pour chacun : a) son mandat ; b) la liste des membres ; c) le budget dépensé ; d) le montant ventilé pour les frais de déplacement, de repas ou autres ; e) les résultats atteints.
3	Nombre et pourcentage d'employés occasionnels par secteurs au ministère et dans chaque organisme qui en relève en 2024-2025. Préciser pour chaque secteur et pour chaque année le nombre et le pourcentage d'employés devenus permanents.
5	Pour chaque programme créé en 2024-2025, fournir la liste des employés affectés, quel que soit leur statut, par programme et par région.
7	Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, la liste des programmes de financement ou de subvention, le montant global attitré au programme, la direction du ministère ou l'organisme qui en a la gestion, en indiquant pour chacun, pour 2024-2025. Fournir également la liste des projets qui ont été rejetés pour chaque programme : a) le nom et la nature des projets qui ont obtenu un financement ou une subvention; b) le nom du ou des organismes bénéficiaires; c) le montant qui leur a été accordé.
8	Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, le total et la ventilation des créances et/ou amendes à recouvrer pour 2023-2024 et 2024-2025, l'âge des créances et les moyens entrepris pour les recouvrer. Prévisions pour 2025-2026.
9	Liste et copie de toutes les recherches commandées en 2024-2025 en incluant les coûts, les appels d'offres et les contrats de gré à gré.
12	Pour les conflits de travail recensés au Québec par le ministère du Travail, fournir pour l'année 2024-2025 : a) le nombre de conflits de travail; b) la chronologie des actions prises; c) la durée moyenne de ces conflits; d) le nombre de demandes de médiation; e) le nombre de médiateurs nommés par le ministère; f) les antécédents professionnels de ces médiateurs (carrière syndicale, patronale, fonctionnaire, professeur, avocat patronal/syndical); g) l'initiateur de la demande de médiation (syndical ou patronal ou autre); h) les coûts engendrés par ces demandes de médiation.
13	Ressources du ministère du Travail affectées au Bureau des permis.
14	Liste des demandes de permis reçues, en indiquant si celui-ci a été délivré ou non, et les raisons appuyant l'acceptation ou le refus de la demande.
15	Fournir la liste des nouvelles dépenses en 2024-2025. Prévisions pour 2025-2026.
16	Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant une refonte du Code du travail pour 2024-2025.
18	Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant l'allégement de la bureaucratie pour les entrepreneurs et les travailleurs autonomes pour 2024-2025.
19	Les crédits dédiés ainsi que les copies des études et analyses différenciées selon les sexes. Liste du personnel affecté à cette analyse, des rencontres et des consultations d'experts pour 2024-2025.
20	Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant l'élimination des clauses orphelines pour 2024-2025.
21	Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant la hausse de congés payés. Liste des rencontres et des consultations pour 2024-2025.
22	Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant le harcèlement psychologique et sexuel au travail. Liste des rencontres et des consultations pour 2024-2025.

Numéro	Renseignements particuliers 2025-2026– Opposition officielle
23	Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant les agences de placement pour 2024-2025.
24	Le nombre de plaintes et de procédures judiciaires incluant les sujets et les crédits attitrés au traitement de ces éléments concernant les agences de placement pour 2024-2025.
25	Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant la hausse du salaire minimum pour 2024-2025.
26	Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, scénarios ou projections concernant l'implantation d'un système permettant de prendre en compte différents paramètres sociaux et économiques dans l'augmentation du salaire minimum pour 2024-2025.
27	Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant le salaire des cueilleurs de petits fruits pour 2024-2025.
28	Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant les travailleurs agricoles pour 2024-2025.
29	Les crédits dédiés ainsi que le nombre de conciliateurs/médiateurs pour 2024-2025. Projections pour 2025-2026.
30	Nombre de dossiers traités par un médiateur/conciliateur pour 2024-2025.
32	Indiquer les mesures et les sommes engagées pour prévenir et lutter contre les violences sexuelles dans l'ensemble des milieux de travail pour 2024-2025.
33	Indiquer si le Comité interministériel pour la révision du salaire minimum a effectué une analyse différenciée selon les sexes (ADS) pour décider de l'évolution du salaire minimum. Indiquer si votre ministère a produit une ADS pour 2024-2025.
34	Les crédits dédiés à la négociation et au règlement des conflits de travail, en incluant la liste de ceux-ci pour 2024-2025.
35	Par programme, donner le niveau des crédits demandés au Conseil du trésor pour les années 2024-2025 et 2025-2026.
36	Crédits dédiés au règlement encadrant les activités des agences de placement de personnel et des agences de recrutement de travailleurs étrangers temporaires : a) Les dépenses juridiques ; b) Le nombre de rencontres, préalablement au nouveau règlement, ventilé par date et en précisant les groupes rencontrés ; c) Les crédits alloués ainsi que les copies des analyses, des études d'impacts et le plan de déploiement.
37	La liste, ainsi que les décrets modifiants des conventions collectives en 2024-2025.
38	Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant les décrets de convention collective, ventilés par décret.
39	Les crédits dépensés dans le cadre de la Journée internationale des travailleuses et travailleurs.
41	Pour les cinq dernières années, les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant l'ajout de cancers présumés à la liste des maladies professionnelles.
42	Nombre de rencontres du Comité scientifique sur les maladies professionnelles. Indiquer les dates et les lieux. Identifier les personnes présentes et les résultats obtenus pour chaque rencontre, ainsi que les objectifs à poursuivre. Indiquer les rencontres inscrites à l'agenda pour 2024-2025.
43	Pour les cinq dernières années, pour chaque cancer énuméré, indiquer les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections en lien avec leur reconnaissance possible comme maladie professionnelle. a) Cancer du cerveau; b) Cancer de la peau; c) Cancer de la prostate; d) Cancer de l'uretère; e) Cancer colorectal; f) Cancer pulmonaire; g) Cancer de la vessie; h) Cancer de l'œsophage; i) Leucémie; j) Cancer testiculaire; k) Myélome multiple.
44	Liste des avis demandés par le ministre ou le gouvernement au CCTM et copie des avis transmis au ministre pour 2024-2025 en indiquant l'état des travaux en cours.
45	Liste et copie des avis réalisés à l'initiative du CCTM pour 2024-2025.
46	Nombre de plaintes traitées par le CCTM concernant les arbitres de grief, nombre de décisions rendues et nombre de cas en délibéré pour 2024-2025. Fournir l'objet de la plainte.
47	Liste des dépenses de fonctionnement pour 2024-2025 et prévisions pour 2025-2026.
48	Liste des effectifs étant rattachés, par catégorie d'emploi, à chacun de ces bureaux et prévisions pour 2025-2026.
49	Nombre de dossiers au BEM pour 2024-2025.
50	Nombre d'avis confirmant ou infirmant l'opinion du médecin traitant.

Numéro	Renseignements particuliers 2025-2026– Opposition officielle
51	Nombre d'avis demandés par la CNESST et nombre d'avis demandés par les employeurs pour 2024-2025.
52	Liste des médecins du BEM approuvée selon l'article 216 de la *Loi sur les accidents de travail et les maladies professionnelles* pour 2024-2025. Ventilation par spécialité. Pour chacune des années, honoraires versés par médecin et par spécialité, et nombre de cas traités par médecin.
53	Nombre de patients traités par médecin ayant participé au BEM pour 2024-2025. Ventilation par lésion ou maladie professionnelle.
55	Répartition de l'effectif selon la spécialité et heures travaillées pour 2024-2025 et les prévisions pour 2025-2026.
56	Nombre d'avis demandés par la CNESST, même s'il n'y a pas de contestation pour 2024-2025.
229	Pour les cinq dernières années, les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant : a) l'enjeu du partage des pourboires; b) l'inspection obligatoire des chantiers de construction au Québec; c) concernant la gouvernance des comités paritaires; d) le design universel des bâtiments; e) les conséquences de l'intelligence artificielle dans le monde du travail
230	Pour les cinq dernières années, le nombre de plaintes à l'encontre des comités paritaires.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

Questions dont les réponses en date du 31 décembre 2024 figurent sur le site internet du Ministère en vertu du Règlement sur la diffusion d'information et sur la protection des renseignements personnels https://www.quebec.ca/gouvernement/ministere/travail/acces-information#c188396

11. Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, concernant les campagnes de publicité et de sensibilisation, fournir pour 2024-2025 et les prévisions pour 2025-2026 :
    a) le nom de toutes les campagnes ;
    b) les coûts de ces campagnes ;
    c) le nom de la firme ou du professionnel retenu pour la réaliser ;
    d) les dates de diffusion de la campagne ;
    e) les objectifs visés par chaque campagne.

Questions devant être adressées à un autre ministère ou organisme

4. Pour chacun des organismes, indiquer les agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère pour l'année 2024-2025. Fournir :
    a) la liste des employés, en indiquant le poste qu'ils occupent et leur rémunération;
    b) la liste des membres du conseil d'administration;
    c) la liste des personnes qui ont été nommées ou dont le mandat a été renouvelé, en incluant leur nom, leur titre, la date du début et de la fin de leur mandat, leur rémunération et leur CV;
    d) leurs frais de déplacement, de repas, de voyage et de représentation. **(CCQ, CNESST, TAT, RBQ).**

6. Fournir les montants ventilés pour tout organisme relevant du ministère, concernant le Bureau de la présidence ou de la haute direction :
    a) les frais de déplacement;
    b) les frais de représentation;
    c) les frais de repas;
    d) les frais de voyage;
    e) les frais de préparation aux congrès, colloques, sommets, conférences, etc. **(CCQ, CNESST, TAT, RBQ).**

10. Pour chacun des organismes, agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère, indiquer le nombre d'employés, ventilé par catégorie d'emploi et par région. **(CCQ, CNESST, TAT, RBQ).**

17. Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant la multiplication des programmes études-travail pour 2024-2025. **(Ministère de l'Enseignement supérieur).**

31. État de situation concernant l'adoption d'un règlement visant la mise en accessibilité des édifices construits avant 1976 pour 2024-2025. **(Ministère des Affaires municipale et de l'Habitation).**

40. Qui compose le comité médical du MTESS qui a décidé, en juillet 2022, de dresser une nouvelle liste des diagnostics évidents qui permet un accès accéléré aux prestations du Programme de solidarité sociale ? Est-ce que le MSSS a été consulté ? Pourquoi la liste a-t-elle été réduite ? **(Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale).**

Questions dont la réponse est déjà transmise dans le cadre d'une autre question

54. Ventilation des coûts de fonctionnement du BEM pour 2024-2025 et les prévisions pour 2025-2026. (**voir la réponse à la question RP47)**

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-01

Titre :
Sommes dépensées par votre ministère et ses organismes pour l'informatique et les technologies de l'information. Préciser s'il s'agit d'achats de logiciels, de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou du MCN). Fournir les prévisions pour 2025-2026.

Exposé et statistiques :

Les dépenses en exploitation (informatique et technologies de l'information (TI)), pour la période du 1er avril 2024 au 31 janvier 2025, s'élèvent à 3 123,2 k$ et se répartissent ainsi :

Dépenses en exploitation (k$)	Interne	Externe	MCN	Total
Ministère du Travail	**11,1**	**3 111,3**	**0,8**	**3 123,2**

Pour la période du 1er avril 2024 au 31 janvier 2025, les investissements s'élèvent à 143,7 k$ et se détaillent comme suit :

Investissement (k$)	Interne	Externe	MCN	Total
Ministère du Travail	**0,0**	**132,2**	**11,5**	**143,7**

Les dépenses d'exploitation et d'investissements de la catégorie « Externe » (au total de 3 243,50 $) incluent les dépenses d'impartition TI du ministère de l'Emploi et de la Solidarité Sociale qui représentent 3 229,4 k$.

SOURCE : DGRFC/DEBF/SCRFI - MESS
COLLABORATION : s. o.
VALIDATION : s. o.
DATE : 11 mars 2025

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-02

Titre :
Liste de tous les comités interministériels ou impliquant d'autres partenaires auxquels a participé le ministère en 2024-2025, en indiquant pour chacun :

- son mandat ;
- la liste des membres ;
- le budget dépensé ;
- le montant ventilé pour les frais de déplacement, de repas ou autres ;
- les résultats atteints.

Exposé et statistiques :

Voir la liste ici-bas.

Les coûts liés à la participation à ces comités englobent les frais annuels de transport, d'hébergement, de repas ou de visioconférence, s'il y a lieu, pour l'ensemble des participants du ministère. Ils sont prévus à l'intérieur des activités régulières du ministère.

Cette liste n'inclut pas :

- les comités formés du ministère et d'un seul autre ministère ou organisme visant la mise en œuvre d'une entente administrative;
- les comités opérationnels émanant de comités plus stratégiques; les conseils d'administration.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques
Direction générale des politiques du travail
COLLABORATION :
VALIDATION:
DATE : 19 février 2025

Nom du comité interministériel	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation
Comité directeur Accès-construction	**Mandat :** Lutter contre l'évasion fiscale, le travail au noir et le non-respect des autres obligations légales dans le secteur de la construction. Il est coordonné par le MTRAV. Il relève d'un comité stratégique qui est coordonné par le ministère des Finances. **Principaux livrables** : Établir les orientations et les priorités d'action pour lutter contre l'évasion fiscale, le travail au noir et le non-respect des autres obligations légales dans le secteur de la construction; Assurer et optimiser l'échange d'information entre les MO; proposer des moyens d'intervention et intensifier les actions gouvernementales.	MTRAV	17	MESS (incluant le RE); Revenu Québec; CCQ; RBQ; DPCP; MFQ; CNESST; AMP	0 $
Table de coordination interministérielle sur les travailleurs étrangers temporaires (TET)	**Mandat** : Coordonner l'action du gouvernement du Québec dans le cadre de divers dossiers relatifs aux TET. Plus concrètement, il s'agit pour ses membres : • de mener des travaux en vue de répondre aux différentes demandes adressées au gouvernement du Québec par ses différents partenaires; • d'assurer la collaboration interministérielle et la cohérence des actions du gouvernement du Québec dans les dossiers en lien avec les TET incluant leur protection; • de partager de l'information pertinente et échanger sur divers enjeux ou autres thématiques d'actualité en lien avec les TET.	MIFI	20	MIFI, MTRAV, MESS, MAPAQ, MSSS, CNESST, SHQ, MFA, MRI, SQ, CDPDJ	0 $
Comité interministériel sur les droits de la personne	**Mandat :** Positionner, renforcer et faire connaître de l'action du gouvernement du Québec en matière de droits de la personne.	MRIF	17	MAMH, MEQ, MES, MFA, MIFI, MJQ, MRIF, MSP, MSSS, MEI, MESS, OPHQ, SRPNI, SCF, SHQ, SQRC, MCE (Bureau de lutte contre le racisme), MTRAV	0 $

Nom du comité interministériel	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation
Comité interministériel sur la révision des critères de détermination du salaire minimum	**Mandat :** Revoir la méthodologie de détermination des impacts du salaire minimum, réviser et donner son avis annuel sur l'évolution du salaire minimum. **Principal livrable :** Donner son avis annuel sur l'évolution du salaire minimum.	MTRAV	14	MESS; MFQ; CNESST; SCF; SCT; MEIE	0 $
Association canadienne de la législation ouvrière (ACALO)	**Mandat :** L'Association compte parmi ses objectifs les suivants : a) encourager la collaboration parmi les membres; b) favoriser l'étude et l'échange d'opinions et d'expériences sur l'exécution et la mise en application de la législation ouvrière; c) encourager les recherches sur des questions se rapportant à l'activité des ministères du Travail; d) favoriser l'excellence dans la mise en application de la législation ouvrière.	Gouvernement fédéral	28	MTRAV (BSM)	2 075,25$

Nom du comité interministériel	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation
Comités interministériels en violence sexuelle et en violence conjugale – Comité d'orientation	**Mandat :** Le Comité d'orientation a pour mandat d'assurer une vision commune gouvernementale afin de soutenir la cohérence et l'efficacité des actions gouvernementales en matière de violence sexuelle (agression sexuelle, exploitation sexuelle et harcèlement sexuel) et de violence conjugale et familiale, aussi en contexte autochtone. **Principaux livrables** : mise en œuvre de la Stratégie intégrée en violence et autres plans d'action et engagements gouvernementaux en matière de violence sexuelle ou de violence conjugale et familiale.	Secrétariat à la condition féminine	70	MJQ, MSSS, SHQ, MSP, SRPNI, DPCP, MTRAV, SAJ, MEQ, MES, MESS, CNESST, MCC, CSF, OPHQ, MFA, SHQ, MIFI, MAMH	0 $
Comité interministériel en violence sexuelle et en violence conjugale – niveau directeur	**Mandat :** Le Comité interministériel de niveau directeur a pour mandat d'assurer la mise en œuvre et le suivi des actions gouvernementales en matière de violence sexuelle et de violence conjugale et familiale, y incluant en contexte autochtone **Principaux livrables** : élaborer de nouvelles initiatives, suivant les décisions du comité d'orientation.	Secrétariat à la condition féminine	52	MJQ, MSSS, SHQ, MSP, SRPNI, DPCP, MTRAV, SAJ, MEQ, MES, MESS, CNESST, MCC, CSF, OPHQ, MFA, SHQ, MIFI, MAMH	0 $

Nom du comité interministériel	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation
Comité interministériel sur la conciliation travail-famille-études et sur la précarisation financière des personnes proches aidantes	**Mandat :** En matière de conciliation emploi-famille-études et de précarisation financière en lien avec les tâches des personnes proches aidantes, favoriser le partage d'information et la discussion, susciter une réflexion interministérielle sur des leviers et des actions potentielles, identifier les besoins de connaissances, établir une vision commune des actions à réaliser et recommander des actions en prévision d'un 2e plan d'action gouvernementale. **Principaux livrables :** Proposer et mettre en œuvre des actions concertées qui répondent aux besoins des personnes proches aidantes.	MSSS	16	MTRAV, MESS (DPLPAC), CNESST, MFA, MEQ, MES, OPHQ, Retraite Québec, MFQ, SAJ, SCF	0 $
Comité de travail interministériel sur l'intimidation	**Mandat :** Suivi de la mise en œuvre des mesures du Plan d'action concerté pour prévenir et contrer l'intimidation et la cyberintimidation 2020-2025. **Principal livrable** : Élaboration du prochain plan d'action gouvernemental.	MFA	35	CNESST, DPCP, MAMH, MCE, MEQ, MES, MIFI, MJQ, MSP, MSSS, MTRAV(DPT), OPHQ, SAJ, SCF, SCG, SRPNI	0 $

Nom du comité interministériel	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation
Comité du plan d'action gouvernemental 2024-2029 issu de la Politique Vieillir et vivre ensemble	Proposer des mesures structurantes à développer pour le plan d'action gouvernemental 2024-2029	Secrétariat aux aînés			0 $
Comité sur Plan d'action interministériel 2 (PAI 2) de la Politique gouvernementale de prévention en santé	**Mandat** : Suivi de la mise en œuvre du plan d'action ministériel (PAI) de la politique gouvernementale de prévention en santé (PGPS)	MSSS	N/D	MSS, MAPAQ, MSP, MEI, MEQ, MELCC, NAMH, MFQ, MTQ, MCE, MESS, MTRAV, INSPQ, OPHQ, EBQ, SHQ	0 $
Plan d'action gouvernemental pour l'inclusion économique et la participation sociale 2017-2023 (PAGIEPS)	**Mandat** : Mise en œuvre de leurs mesures de lutte contre la pauvreté. **Principal livrable** : Proposition d'un plan d'action gouvernemental pour l'inclusion économique et la participation sociale.	MESS	48	MTRAV (DEIT), SRQEA, MELCCFP, MSP, RQ, MTO, MCC, MTMD, MAPAQ, SCF' MRIF, SRPNI, OPHQ, MJQ, MSSS, MEIE, MFQ, MIFI, MAMH, MES, MEQ	0 $
Comité stratégique en habitation (SMA) • Comité d'accélération pour la réalisation de projets d'habitation	**Mandat :** Assurer un suivi opérationnel des mises en chantier et projets de construction anticipés et ceux en cours dans les différentes régions du Québec. Assurer un suivi proactif de la réalisation des projets par la participation d'un réseau de répondants interministériels Suivre le développement et les enjeux dans les projets et à trouver des solutions opérationnelles aux diverses problématiques qui lui sont soumises	SHQ	10	MTRAV, RBQ, SHQ, MAM, MH, MCC, MELCCFP, MEIE, MCE	0 $

Nom du comité interministériel	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation
Comité sur le Plan d'action gouvernemental de lutte contre l'homophobie et la transphobie 2023-2028	Suivre la mise en œuvre du Plan d'action gouvernemental de lutte contre l'homophobie et la transphobie 2023-2028	Secrétariat à la condition féminine	N/D	MESS, MTRAV, MAMH, MCC, MEI, MEQ, MES, MFQ, MFA, MIFI, MJQ, MRIF, MSP, MSS, MTO, OPHQ, OPQ, RQ, SA, SAJ, SCF, SQ, SQRC, SRPNI, BC, BLCHT, CDPDJ, CNESST, DEC, ENPQ	0 $
Comité sur le Plan d'action gouvernemental en matière de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale 2024-2029 (PLP4)	Mandat : Le Comité a pour mandat de conseiller le ministre responsable de l'application de la Loi visant à lutter contre la pauvreté et l'exclusion sociale dans l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des actions menées dans le cadre de la Stratégie nationale de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale. Livrables : propositions d'action	MESS	54	MTRAV (DEIT), MEQ, MES, MAMH, MIFI, MFA, MFQ, MEIE, OPHQ, SRPNI, SA, SCF, MAPAQ, MTMD, MCC, MTO, RQ, MJQ, MRNF, SHQ, SAJ, MSP, MELCCFP, SRQEA	0 $
Comité de suivi de la mise en œuvre et de l'évaluation de la politique *À part entière*	Mandat : Le mandat de ce comité est de soutenir la mise en œuvre des pistes de solution identifiées dans le rapport *Pour une meilleure réponse aux besoins essentiels des personnes handicapées: une analyse des programmes et pistes de solution* – Rapport sur les pistes de solution visant la coordination et la collaboration à des travaux interministériels sur des obstacles persistants à la participation sociale des personnes handicapées. Livrable : réalisation des 43 recommandations des trois rapports d'évaluation de la politique *À part entière* – Phase 2, au 30 novembre 2022. L'état de réalisation des recommandations de la politique se situe à 86 % au 31 mars 2024.	OPHQ	20	MTRAV, MEQ, MES, MAMH, OPHQ, MTMD, SHQ, CAG, CDPJ, MFA, MSSS, MESS, RAMQ, RBQ, SCT, SQI	0 $
Compétence Culture avec le MESS et MCC	Mise en œuvre du plan d'action pour les ressources humaines en culture 2023-2028	MCC	N/D	MCC, MESS, MTRAV	0 $

Nom du comité interministériel	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation
Comité de suivi des recherches financées dans le cadre de l'action concertée (Programme de recherche sur la santé psychologique au travail)	**Mandat** : Suivre l'état d'avancement des recherches financées	Fonds de recherche du Québec société et culture (FRQSC)	N/D	CNESST, IRSST, MSSS, MESS, MTRAV, RAMQ, RQ, SCF, SCT, FRQSC	0 $
Comité directeur - Main-d'œuvre en construction	**Mandat** : Établir des stratégies communes pour répondre aux besoins d'Hydro-Québec et assurer une coordination gouvernementale des besoins de main-d'œuvre en construction. Le comité directeur coordonne trois groupes de travail : - Groupe de travail – Augmentation de la main-d'œuvre (MESS) - Groupe de travail – rehaussement de la productivité (MEIE) - Groupe de travail - Réduction des besoins de main d'œuvre/encadrement législatif et réglementaire (MTRAV)	MESS	15-20	MTRAV, MESS, MEIE, MEQ, MCE, MIFI, Hydro Québec, CCQ	0 $
Groupe de travail visant à développer des normes québécoises reflétant les exigences fédérales sur le logement des TET	**Mandat** : Développer des normes québécoises reflétant les exigences d'Emploi et développement social Canada (EDSC) en matière de logement des travailleurs étrangers agricoles.	MIFI	15	MIFI, MSSS, MAPAQ, MTRAV, MESS, CNESST, RBQ, SHQ	0 $
Comité suivi de l'entente Québec-Kahnawake en matière de travail	**Mandat** : Assurer la mise en œuvre de l'entente entre le gouvernement du Québec et le Conseil de bande de Kahnawake.	SRPNI	--	MTRAV (BSM), SRPNI, CNESST, CCQ,	0 $

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-03

Titre :
Nombre et pourcentage d'employés occasionnels par secteurs au ministère et dans chaque organisme qui en relèvent en 2024-2025 et comparaison avec les cinq années financières précédentes. Préciser pour chaque secteur et pour chaque année le nombre et le pourcentage d'employés devenus permanents.

Exposé et statistiques :

Au 22 janvier 2025, le Ministère compte 13 employés occasionnels, ce qui représente 10,7 % de son effectif (122 effectifs réguliers et occasionnels).

Regroupements	2024-2025 (au 22 janvier 2025)	
	Nombre	%
Bureau de la sous-ministre	1	7,7
Secteur des relations du travail et des politiques	12	92,3
TOTAL	**13**	**100,0**

Parmi les 6 recrutements réguliers effectués en 2024-2025, 2 occasionnels ont obtenu un statut d'employé temporaire, représentant 33,3 % des recrutements.

SOURCE : Direction générale des ressources humaines - MESS
COLLABORATION :
VALIDATION :
DATE : 24 février 2025

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-05

Titre :
Pour chaque programme créé en 2024-2025, fournir la liste des employés affectés, quel que soit leur statut, par programme et par région.

Exposé et statistiques :

En 2024-2025, aucun programme n'a été créé.

SOURCE : Bureau de la sous-ministre
COLLABORATION :
VALIDATION :
DATE : 11 février 2025

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-07

Titre :
Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, la liste des programmes de financement ou de subventions, le montant global attitré au programme, la direction du ministère ou l'organisme qui en a la gestion, en indiquant pour chacun, pour 2024-2025. Fournir également la liste des projets qui ont été rejetés pour chaque programme.

a) le nom et la nature des projets qui ont obtenu un financement ou une subvention ;
b) le nom du ou des organismes bénéficiaires;
c) le montant qui leur a été accordé.

Exposé et statistiques :

En 2024-2025, une convention d'aide financière subvention de 2,4 M$ a été conclue entre le ministère du Travail et la Clinique juridique Juripop.

Cette aide financière vise l'accompagnement et le soutien juridique aux personnes salariées lors du traitement d'une plainte pour harcèlement psychologique à caractère sexuel en milieu de travail et pour le soutien juridique lors d'une réclamation concernant une lésion professionnelle en matière de violence à caractère sexuel

Un montant de 600 000 $ par année est accordé à l'organisme de 2024-2025 à 2027-2028 pour la réalisation de ce mandat. Il s'agit d'une mesure du Budget 2024 2025.

Un premier versement de 480 000 $ à la Clinique juridique Juripop : 25 juillet 2024.
Un deuxième versement de 120 000 $ à la Clinique juridique Juripop : 12 novembre 2024.

SOURCE : Bureau de la sous-ministre
COLLABORATION :
VALIDATION :
DATE : 11 février 2025

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-08

Titre :
Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, le total et la ventilation des créances et/ou amendes à recouvrer pour 2023-2024 et 2024-2025, l'âge des créances et les moyens entrepris pour les recouvrer. Prévisions pour 2025-2026.

Exposé et statistiques :

Le Ministère du Travail (MTRAV) ne percevant pas d'amende, aucune créance ni amende ne sont traitées au Centre de recouvrement du Ministère de l'Emploi et de la Solidarité Sociale (MESS) qui offre ce service pour le MTRAV.

SOURCE : Bureau de la sous-ministre
Secteur des services à la gestion - MESS
VALIDATION : s. o.
DATE : 13 février 2025

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-09

Titre :
Liste et copie de toutes les recherches commandées en 2024-2025 en incluant les coûts et les appels d'offres et les contrats de gré à gré.

Exposé et statistiques :

Université Concordia
En 2024-2025, le ministère du Travail a conclu un contrat de gré à gré avec l'Université Concordia d'un montant de 299 790,80 $ (Contrat no 753 048 5, le 11 août 2024) pour déployer une solution en intelligence artificielle.

Université Laval
En 2024-2025, le ministère du Travail a conclu un contrat de recherche partenarial de gré à gré avec l'Université Laval, d'un montant de 10 120,63 $ (Contrat no 753048157). Ce contrat vise une mutualisation des expertises universitaires en vue d'améliorer les connaissances en matière de construction et de disposer d'outils adéquats pour les modifications en cours et futures à la Loi R-20 ou à ses règlements associés.

SOURCE : Bureau de la sous-ministre
COLLABORATION : Direction des études et de l'information sur le travail et Direction des politiques du travail
VALIDATION:
DATE : 5 mars 2025

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

1RP-12

Titre :
Pour les conflits de travail recensés au Québec par le ministère du Travail, fournir pour l'année 2024-2025 :

a) le nombre de conflits de travail;
b) la chronologie des actions prises;
c) la durée moyenne de ces conflits;
d) le nombre de demandes de médiation;
e) le nombre de médiateurs nommés par le ministère;
f) les antécédents professionnels de ces médiateurs (carrière syndicale, patronale, fonctionnaire, professeur, avocat patronal/syndical);
g) l'initiateur de la demande de médiation (syndical ou patronal ou autre);
h) les coûts engendrés par ces demandes de médiation.

Exposé et statistiques

Liste de tous les arrêts de travail, du 1er avril 2024 au 31 janvier 2025, dans lesquels une intervention en médiation-conciliation a eu lieu.

Voir l'annexe jointe.

SOURCE :	BSMA-Relations du travail et politiques/Direction de la médiation, de la conciliation et des services en relations du travail
COLLABORATION :	Direction des études et de l'information sur le travail
VALIDATION :	
DATE :	2025-03-21

Conflits de travail secteur public et parapublic								
Employeur principal	**Nom de l'association**	**Statut de l'arrêt de travail**	**Date assignation**	**Début de l'arrêt de travail**	**Fin de l'arrêt de travail**	**Commentaires sur la période d'arrêt de travail**	**Date conclusion**	**Conclusion**
Agence du revenu du Québec	Syndicat de professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec	Grève	2025-01-17	2025-01-18		Grève à durée indéterminée		Dossier en cours
Collège Trinité	Syndicat du personnel du Collège Trinité	Grève	2024-04-18	2024-09-03			2024-11-11	Entente conclue en conciliation
Commission scolaire Crie Crie school board	Syndicat des professionnelles et professionnels en milieu scolaire du Nord-Ouest (SPPMSNO-CSQ)	Grève	2024-09-05	2024-09-08		Grèves sporadiques		Dossier en cours
Commission scolaire Crie Crie school board	Association des employés du Nord québécois (CSQ)	Grève	2024-01-12	2024-11-15			2025-01-25	Entente conclue en médiation
Commission scolaire Kativik	Association des employés du Nord québécois (CSQ)	Grève	2024-12-20	2025-01-16	2025-01-21			Dossier en cours
École de technologie supérieure	Syndicat des chargé-es de cours de l'École de technologie supérieure - Services des enseignements généraux (SCCÉTS-SEG)	Grève	2023-11-24	2024-09-24			2024-11-22	Entente conclue en conciliation
Institut canadien de Québec	Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce. Section locale 501	Grève	2024-03-18	2024-03-01	2024-06-14		2024-06-10	Entente conclue en conciliation
Office d'habitation de l'Outaouais	Fédération des employées et employés de services publics - (FEESP - CSN)	Grève	2024-03-20	2024-06-26			2024-10-01	Entente conclue en médiation
Office municipal d'habitation de Longueuil	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 5499	Grève	2024-03-12	2024-06-25			2024-08-20	Intervention conclue sans entente après médiation obligatoire
Société de transport de Sherbrooke (STS)	Syndicat des chauffeures et chauffeurs de la Société de transport de Sherbrooke section locale 3434 du SCFP	Grève	2024-09-10	2024-09-09			2024-11-12	Entente conclue en médiation

Conflits de travail secteur public et parapublic								
Employeur principal	**Nom de l'association**	**Statut de l'arrêt de travail**	**Date assignation**	**Début de l'arrêt de travail**	**Fin de l'arrêt de travail**	**Commentaires sur la période d'arrêt de travail**	**Date conclusion**	**Conclusion**
Société des alcools du Québec	Syndicat des employés de magasin et de bureau de la Société des alcools du Québec	Grève	2024-10-03	2024-04-24			2024-11-26	Entente conclue en conciliation
Société des établissements de plein air du Québec	Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce Section locale 501	Grève	2024-08-20	2024-01-29		Grèves sporadiques		Dossier en cours
Société des traversiers du Québec	Syndicat des métallos	Grève	2024-03-14	2024-06-05	2024-06-07			Dossier en cours
Société des traversiers du Québec	Syndicat des métallos	Grève	2024-01-25	2024-06-21	2024-06-22			Dossier en cours
Société des traversiers du Québec	Syndicat des métallos section locale 9599	Grève	2024-03-12	2024-07-19	2024-07-24			Dossier en cours
Société des traversiers du Québec	Syndicat des employées et employés de la STQ de Matane-Baie-Comeau-Godbout	Grève	2024-07-19	2024-07-22	2024-08-02			Dossier en cours
Société des traversiers du Québec	Syndicat des métallos section locale 9599	Grève	2024-01-09	2024-06-29	2024-07-21			Dossier en cours
Société des traversiers du Québec	Syndicat des employées et employés de la STQ de Matane-Baie-Comeau-Godbout	Grève	2024-07-19	2024-07-22	2024-07-26			Dossier en cours
Université Concordia	Syndicat des travailleuses et travailleurs des métiers de Concordia - CSN	Grève	2024-04-26	2024-04-18	2024-05-30		2024-11-12	Entente conclue en conciliation
Université McGill	Association of McGill Professors of Law (AMPL) / Association mcgillienne des professeur.e.s de droit (AMPD)	Grève	2023-03-30	2024-02-13			2024-08-15	Déféré à l'arbitrage - première convention collective
Université McGill	Association des étudiants-es diplômés-es employés-es de McGill / Association of Graduate Students Employed at McGill	Grève	2024-02-28	2024-03-25	2024-04-15		2024-04-19	Entente conclue en conciliation
Ville de Mont-Laurier	Syndicat des travailleurs et des travailleuses de la Ville de Mont-Laurier (CSN)	Grève	2024-02-29	2024-03-12	2024-06-12		2024-07-11	Entente conclue en médiation

Conflits de travail secteur public et parapublic								
Employeur principal	**Nom de l'association**	**Statut de l'arrêt de travail**	**Date assignation**	**Début de l'arrêt de travail**	**Fin de l'arrêt de travail**	**Commentaires sur la période d'arrêt de travail**	**Date conclusion**	**Conclusion**
Ville de Mont-Tremblant	Syndicat des travailleuses et travailleurs de la Ville de Mont-Tremblant - CSN	Grève	2024-11-26	2024-11-25	2024-12-12		2024-12-12	Entente conclue en médiation obligatoire sans prolongation
Ville de Québec	Syndicat canadien de la fonction publique - (SCFP - FTQ)	Grève	2025-01-05	2024-06-21		Grèves sporadiques		Dossier en cours
Ville de Saint-Constant[1]	Syndicat canadien de la fonction publique Section locale 2566	Grève	2024-04-10	2024-04-20			2024-11-11	Intervention conclue sans entente après médiation obligatoire avec prolongation
Ville de Saint-Constant[1]	Syndicat canadien de la fonction publique Section locale 2566	Grève	2024-04-10	2024-04-20			2024-11-11	Intervention conclue sans entente après médiation obligatoire
Ville de Sainte-Marthe-sur-le-Lac[2]	Syndicat canadien de la fonction publique Section locale 2804	Grève	2024-01-11	2023-11-28	2024-07-17		2024-08-16	Entente conclue en médiation
Ville de Sainte-Marthe-sur-le-Lac[2]	Syndicat canadien de la fonction publique Section locale 1962 (FTQ)	Grève	2024-01-11	2023-11-28	2024-06-10		2024-08-16	Entente conclue en médiation
Ville de Saint-Georges	Syndicat des travailleuses et travailleurs municipaux de la Ville de Saint-Georges - CSN	Grève	2024-04-18	2024-02-03			2024-11-11	Entente conclue en médiation

1 : Négociation regroupée de deux accréditations

2 : Négociation regroupée de deux accréditations

Conflits de travail autres secteurs								
Employeur principal	**Nom de l'association**	**Statut de l'arrêt de travail**	**Date assignation**	**Début de l'arrêt de travail**	**Fin de l'arrêt de travail**	**Commentaires sur la période d'arrêt de travail**	**Date conclusion**	**Conclusion**
3428826 Canada Ltée à titre de prête-nom pour Cadbridge Investors LP. Queen Elizabeth Hotel LP et Société d'exploitation FHR QEH[3]	Syndicat des travailleuses et travailleurs de l'Hôtel Reine Elizabeth - CSN	Grève et lock-out	2024-04-04	2024-07-15		Lock-out depuis le 20 novembre 2024		Dossier en cours
3428826 Canada Ltée à titre de prête-nom pour Cadbridge Investors LP. Queen Elizabeth Hotel LP et Société d'exploitation FHR QEH[3]	Syndicat des travailleuses et travailleurs de l'Hôtel Reine Elizabeth - CSN	Grève et lock-out	2024-04-04	2024-07-28		Lock-out depuis le 20 novembre 2025		Dossier en cours
3428826 Canada Ltée à titre de prête-nom pour Cadbridge Investors LP. Queen Elizabeth Hotel LP et Société d'exploitation FHR QEH[3]	Syndicat des travailleuses et travailleurs de l'Hôtel Reine Elizabeth - CSN	Grève et lock-out	2024-04-04	2024-07-28		Lock-out depuis le 20 novembre 2024		Dossier en cours
6300 Transcanada Montreal Hospitality inc.[3]	Syndicat des travailleuses et travailleurs de l'Hôtel Quality Suites Pointe-Claire (CSN)	Grève	2024-09-03	2024-08-30			2024-11-11	Entente conclue en conciliation
9030-2886 Québec inc. (Hôtel Fairfield by Marriott Montreal Downtown)[3]	Syndicat des travailleuses et travailleurs de l'Hôtel Fairfield Montréal Centre-ville - CSN	Grève	2024-07-15	2024-08-21			2024-11-22	Entente conclue en conciliation
9126-7393 Québec inc.[3]	Syndicat des travailleuses et travailleurs de l'Hôtel Quality - CSN	Grève	2024-08-30	2024-06-29			2024-10-18	Entente conclue en conciliation
9170-4767 Québec inc. / Services d'hospitalité RIMAP inc.[3]	Syndicat des travailleuses et travailleurs du Hilton Garden Inn - CSN	Grève	2024-07-23	2024-08-08		Grève à durée déterminée		Dossier en cours
9312-5581 Québec inc.[3]	Syndicat des travailleurs(euses) du Bonaventure (CSN)	Grève et lock-out	2024-04-22	2024-07-20			2024-10-15	Entente conclue en conciliation
Air Liquide Canada inc.	Syndicat des travailleurs de Air Liquide. Centre de distribution de Varennes - CSN	Grève	2024-05-30	2024-07-06			2024-11-12	Entente conclue en conciliation
Autobus Boulay inc.	Syndicat des chauffeurs scolaires de Pointe-aux-Outardes (CSN)	Grève	2024-03-28	2024-03-12	2024-06-21		2024-06-19	Entente conclue en conciliation

Conflits de travail autres secteurs								
Employeur principal	**Nom de l'association**	**Statut de l'arrêt de travail**	**Date assignation**	**Début de l'arrêt de travail**	**Fin de l'arrêt de travail**	**Commentaires sur la période d'arrêt de travail**	**Date conclusion**	**Conclusion**
Autobus des Cantons inc.	Syndicat des travailleuses et des travailleurs du transport scolaire des autobus des Cantons-CSN	Grève	2025-02-14	2024-04-18			2024-11-22	Entente conclue en conciliation
Autobus Germain Perreault inc.	Syndicat des travailleurs des Autobus Germain Perreault (CSN)	Grève	2024-11-21	2024-05-01	2024-05-07			Dossier en cours
Autobus Idéal inc.	Syndicat des travailleuses et travailleurs des Autobus Idéal - CSN	Grève	2024-04-18	2024-04-16	2024-05-10		2024-09-06	Entente conclue en conciliation
Autobus Voltigeurs inc.	Syndicat des travailleuses et travailleurs des Autobus Voltigeurs - CSN	Grève	2024-02-23	2024-02-22	2024-06-09		2024-07-23	Entente conclue en conciliation
Béton Provincial Ltée	Syndicat des travailleurs de Demix (LaSalle - Longueuil) - CSN	Grève et lock-out	2024-11-29	2024-12-05		Lock-out depuis le 5 décembre 2024		Dossier en cours
Brandt Tractor Ltd.	Syndicat national des employés de garage du Québec inc.	Grève	2021-09-16	2023-05-25		Grève à durée indéterminée		Dossier en cours
Brissette & frères Ltée	Syndicat des chauffeurs d'autobus de Brissette & Frères (CSN)	Grève	2024-04-17	2024-11-11	2024-12-20		2025-01-15	Entente conclue en conciliation
Canadoil Forge Ltd.	Unifor	Grève	2025-02-21	2024-07-29	2024-09-24		2024-09-27	Entente conclue en conciliation
Capsules Amcor Flexibles Canada inc.	Syndicat des travailleuses et des travailleurs d'Amcor-CSN	Grève	2023-10-27	2024-02-18	2024-04-29		2024-07-23	Entente conclue en conciliation
Centre l'Entre-Toit	Syndicat des travailleuses et travailleurs en intervention communautaire - CSN	Grève	2023-11-14	2024-07-02			2025-03-14	Entente conclue en conciliation
Ciment Québec inc.	Syndicat des travailleuses et travailleurs de Unibeton - CSN	Grève	2024-07-05	2024-10-08	2024-10-24		2024-11-22	Entente conclue en conciliation
Collège Regina Assumpta (1995)	Syndicat des enseignantes et des enseignants du Collège Regina Assumpta - CSN	Grève	2024-09-13	2023-10-05	2024-06-10		2024-06-11	Entente conclue en conciliation

Conflits de travail autres secteurs								
Employeur principal	**Nom de l'association**	**Statut de l'arrêt de travail**	**Date assignation**	**Début de l'arrêt de travail**	**Fin de l'arrêt de travail**	**Commentaires sur la période d'arrêt de travail**	**Date conclusion**	**Conclusion**
Construction DJL inc.	Syndicat des travailleurs de Continental Asphalte (CSN)	Grève	2024-04-16	2024-08-01			2024-08-19	Entente conclue en conciliation
Corporation MacDonald. Dettwiler et Associés	Syndicat des travailleuses et travailleurs de MDA Espace - CSN	Grève	2023-11-03	2024-05-08			2024-09-18	Entente conclue en conciliation
Flexmaster Canada Ltd. - Division Techose	Syndicat des salariés de Heeg (CSD)	Grève et lock-out	2023-10-12	2024-03-06	2024-09-27		2024-07-23	Entente conclue en conciliation
Gil-Ber inc.	Syndicat des travailleurs des Autobus Gil-Ber (CSN)	Grève	2024-11-21	2024-04-10	2024-05-07			Dossier en cours
Groupe BMR inc.	Syndicat des travailleuses et travailleurs des entrepôts du Groupe BMR - CSN	Grève	2024-06-21	2024-07-10	2024-08-19		2024-11-12	Entente conclue en conciliation
Groupe hôtelier Grand Château inc.[3]	Syndicat des travailleuses et travailleurs de Hilton Laval - (CSN)	Grève	2024-09-20	2024-08-08	2024-09-23		2024-09-23	Entente conclue en conciliation
Highland Park Hotels inc.[3]	Syndicat des travailleuses et travailleurs de l'Hôtel Delta de Sherbrooke (CSN)	Grève	2024-09-16	2024-08-08			2024-09-30	Entente conclue en conciliation
Hôtel R.C.M. inc.[3]	Syndicat des travailleurs-euses du Ritz Carlton (CSN)	Grève	2024-09-16	2024-08-08			2024-11-06	Entente conclue en conciliation
Hôtel R.C.M. inc.[3]	Syndicat des travailleurs-euses du Ritz Carlton (CSN)	Grève	2024-08-13	2024-08-08			2024-11-06	Entente conclue en conciliation
Hotellus Montréal Services inc.	Syndicat des travailleuses et travailleurs de l'Hôtel Méridien de Montréal (CSN)	Grève et lock-out	2024-08-14	2024-08-01			2024-11-01	Entente conclue en conciliation
Innvest Hotels I LP opérant sous le nom de Comfort Inn Baie-Comeau	Syndicat des Métallos. Section locale 7065	Grève	2024-04-11	2024-03-22		Grève à durée indéterminée		Dossier en cours
Le Citadin 2022 inc.	Fédération de la santé et des services sociaux - (FSSS - CSN)	Grève	2023-03-08	2024-06-26	2024-08-26		2024-08-26	Entente conclue en conciliation

Conflits de travail autres secteurs								
Employeur principal	**Nom de l'association**	**Statut de l'arrêt de travail**	**Date assignation**	**Début de l'arrêt de travail**	**Fin de l'arrêt de travail**	**Commentaires sur la période d'arrêt de travail**	**Date conclusion**	**Conclusion**
Les Autobus Gaudreault inc.	Syndicat des travailleuses et travailleurs des Autobus Gaudreault - CSN	Grève	2024-10-31	2024-11-11	2024-12-20		2025-01-15	Entente conclue en conciliation
Les Produits Forestiers D&G Ltée	Fédération de l'industrie manufacturière (FIM - CSN)	Grève	2024-06-19	2024-06-12			2024-10-08	Entente conclue en conciliation
Les Produits Forestiers D&G Ltée	Fédération des travailleurs et des travailleuses du papier et de la forêt - (FTPF - CSN)	Grève	2024-06-19	2024-06-12			2024-10-08	Entente conclue en conciliation
Librairie Renaud-Bray inc.	Syndicat des travailleuses et travailleurs de Librairie Renaud-Bray (CSN)	Grève	2024-12-18	2024-11-22		Grève à durée indéterminée		Dossier en cours
Loblaws inc. faisant affaire sous Provigo	Syndicat des travailleurs et travailleuses de Presto libre-service de la région de Québec (CSN)	Grève et lock-out	2023-05-24	2023-06-09	2024-04-30		2024-04-25	Entente conclue en conciliation
McKesson Canada	Syndicat des travailleuses et travailleurs de McKesson Drummondville - CSN	Grève	2024-08-14	2024-07-25	2024-09-16		2024-09-18	Entente conclue en conciliation
Prelco Montréal inc.	Confédération des syndicats nationaux CSN - Org.	Grève et lock-out	2024-05-07	2024-06-19			2024-11-25	Entente conclue en conciliation
Produits Kruger inc.	Syndicat des travailleuses et travailleurs des pâtes et papiers de Crabtree inc.	Grève	2024-04-16	2024-03-22	2024-06-20		2024-07-15	Entente conclue en conciliation
Quincaillerie Richelieu Ltée	Syndicat des Teamsters - FTQ	Grève	2024-02-28	2024-06-17	2024-07-12		2024-07-23	Entente conclue en conciliation
Rising Star Hospitality inc.[3]	Syndicat des travailleuses et travailleurs de l'Hôtel Côte-de-Liesse - CSN	Grève	2024-10-01	2024-09-22			2025-01-31	Entente conclue en conciliation
Rona inc.	Syndicat des travailleuses et travailleurs de Rona l'entrepôt Anjou - CSN	Grève et lock-out	2024-03-07	2024-05-04	2024-05-23		2024-06-01	Entente conclue en conciliation
Safran Systèmes d'atterrissage Canada inc.	Syndicat des travailleuses et travailleurs de Safran - CSN	Grève	2024-06-07	2024-05-22	2024-07-03		2024-07-06	Entente conclue en conciliation

Conflits de travail autres secteurs								
Employeur principal	**Nom de l'association**	**Statut de l'arrêt de travail**	**Date assignation**	**Début de l'arrêt de travail**	**Fin de l'arrêt de travail**	**Commentaires sur la période d'arrêt de travail**	**Date conclusion**	**Conclusion**
Société Bélu inc.	Syndicat des employés-es du Centre de ski Mont-Belu (CSN)	Grève	2023-12-20	2024-10-01		Grève à durée indéterminée		Dossier en cours
Société de développement culturel de Terrebonne (SODECT/TVT)	Alliance internationale des employés de scène et de cinéma - Section locale 56	Grève	2024-02-05	2024-02-05	2024-07-25		2024-06-12	Entente conclue en conciliation
Société en commandite Château Champlain [3]	Syndicat des travailleuses et travailleurs du Marriott Château Champlain - CSN	Grève et lock-out	2024-08-15	2024-07-28			2024-10-29	Entente conclue en conciliation
Société en commandite Château Champlain[3]	Syndicat des travailleuses et travailleurs du Marriott Château Champlain - CSN	Grève et lock-out	2024-08-15	2024-07-28			2024-10-29	Entente conclue en conciliation
Société zoologique de Granby inc.	Syndicat national des salariés de la Société zoologique de Granby (CSN)	Grève et lock-out	2024-05-26	2024-07-09			2025-02-26	Entente conclue en conciliation
Stablex Canada inc.	Unifor - Section locale 171	Grève	2024-10-23	2024-09-23			2024-12-01	Dossier conclu sans intervention
Starwood Canada ULC	Syndicat des travailleuses et travailleurs de W Hôtel Montréal - CSN	Grève	2024-08-23	2024-09-01			2024-11-22	Entente conclue en conciliation
Stéricycle ULC	Syndicat des travailleuses et travailleurs de Shred-It - CSN	Grève	2024-04-26	2024-04-10			2024-10-26	Entente conclue en conciliation
Syndicat des professionnelles et professionnels de recherche de l'Université Laval	Syndicat des employées et employés professionnels-les et de bureau. Section locale 574. SEPB CTC-FTQ	Grève	2024-01-11	2024-02-27	2024-06-19		2024-06-04	Entente conclue en conciliation
Termaco Ltée	Syndicat des métallos - FTQ	Grève	2024-02-28	2024-06-17			2024-08-22	Entente conclue en conciliation
Terrapure BR LP	Syndicat des travailleurs du plomb ville Sainte-Catherine - CSN	Lock-out	2023-12-07	2024-03-11	2024-07-24		2024-07-24	Entente conclue en conciliation
The ILSC Education Group inc.	Syndicat des travailleurs et travailleuses ILSC (Montréal) - CSN	Grève	2023-11-22	2023-11-22	2024-04-24		2024-09-16	Entente conclue en conciliation

Conflits de travail autres secteurs								
Employeur principal	**Nom de l'association**	**Statut de l'arrêt de travail**	**Date assignation**	**Début de l'arrêt de travail**	**Fin de l'arrêt de travail**	**Commentaires sur la période d'arrêt de travail**	**Date conclusion**	**Conclusion**
Transcollin inc.	Syndicat des travailleuses et travailleurs de Transcollin - CSN	Grève	2024-10-31	2024-11-11	2024-12-20		2025-01-15	Entente conclue en conciliation
Transdev Québec inc. (division Autobus de l'Estrie)[4]	Syndicat des travailleuses et travailleurs des Autobus de l'Estrie - CSN	Grève	2024-06-04	2024-04-18	2024-06-06		2024-07-11	Entente conclue en conciliation
Transdev Québec inc. (division Autobus La Sapinière)[4]	Syndicat des travailleuses et travailleurs des Autobus La Sapinière - CSN	Grève	2024-06-04	2024-04-18	2024-06-06		2024-07-08	Entente conclue en conciliation
Viterra inc.	Unifor. Section locale 2022	Grève	2024-05-24	2024-05-26	2024-09-16		2024-09-19	Entente conclue en conciliation
WH Hospitality inc.[3]	Syndicat des travailleuses et travailleurs de l'Hôtel Pur Québec (CSN)	Grève	2024-09-08	2024-08-08		Grève à durée indéterminée		Dossier en cours

3 : Négociation regroupée de 23 accréditations

4 : Négociation regroupée de deux accréditations

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-13

Titre :
Ressources du ministère du Travail affectées au Bureau des permis.

Exposé et statistiques :

Pour la période du 1er avril 2024 au 31 janvier 2025, une employée à temps complet est rattachée au Bureau des permis afin d'en assurer les mandats. Par ailleurs, une directrice, une professionnelle ainsi qu'une technicienne en administration effectuent des tâches à temps partiel pour le Bureau des permis, tout en assumant d'autres responsabilités au Ministère.

SOURCE : **BSMA-Relations du travail et politiques**
Bureau des permis de service de référence de main-d'œuvre
COLLABORATION :
VALIDATION :
DATE : 2025-02-20

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-14

Titre :
Liste des demandes de permis reçues, en indiquant si celui-ci a été délivré ou non, et les raisons appuyant l'acceptation ou le refus de la demande.

Exposé et statistiques :

Pour la période du 1er avril 2024 au 31 janvier 2025, le Bureau des permis a reçu trois (3) demandes de renouvellement de permis.

Ces associations respectaient l'ensemble des conditions et un permis personnalisé leur a donc été délivré.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques
Bureau des permis de service de référence de main-d'œuvre
COLLABORATION :
VALIDATION :
DATE : 2025-02-20

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-15

Titre :
Fournir la liste des nouvelles dépenses en 2024-2025. Prévisions pour 2025-2026.

Exposé et statistiques :

Budget 2025-2026

Aucune nouvelle initiative et aucune majoration à un programme existant n'a été annoncée au Plan budgétaire du 25 mars 2025 pour l'exercice 2025-2026.

Budget 2024-2025

Une nouvelle mesure a été annoncée dans le Plan budgétaire du 12 mars 2024 pour le Ministère pour:

- Offrir un accompagnement et un soutien juridique en cas de harcèlement en milieu de travail : 2,4 M$ sur 4 ans à compter de 2024-2025.

SOURCE : DGRFC/DEBF/SEB - MESS
COLLABORATION : s. o.
VALIDATION : s. o.
DATE : 27 mars 2025

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-16

Titre :
Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant une refonte du Code du travail pour 2024-2025.

Exposé et statistiques :

Les crédits dédiés ne sont pas comptabilisés de manière aussi détaillée, et les activités se réalisent à même les budgets de fonctionnement et de rémunération du ministère du Travail.

Toute autre question concernant les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Direction des politiques du travail
COLLABORATION : S. O.
VALIDATION: S. O.
DATE : 2025-03-05

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-18

Titre :
Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant l'allégement de la bureaucratie pour les entrepreneurs et les travailleurs autonomes pour 2024-2025

Exposé et statistiques :

Les crédits dédiés ne sont pas comptabilisés de manière aussi détaillée, et les activités se réalisent à même les budgets de fonctionnement et de rémunération du ministère du Travail.

Toute autre question concernant les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Direction des politiques du travail
COLLABORATION : S. O.
VALIDATION: S. O.
DATE : 2025-03-13

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-19

Titre :
Les crédits dédiés ainsi que les copies des études et analyses différenciées selon les sexes. Liste du personnel affecté à cette analyse, des rencontres et des consultations d'experts pour 2024-2025.

Exposé et statistiques :

Les crédits dédiés ne sont pas comptabilisés de manière aussi détaillée, et les activités se réalisent à même les budgets de fonctionnement et de rémunération du ministère du Travail.

Toute autre question concernant les copies des études et analyses différenciées selon les sexes ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques / Direction des études et de l'information sur le travail
COLLABORATION :
VALIDATION :
DATE : 13 février 2025

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-20

Titre :
Les crédits dédiés et les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant l'élimination des clauses orphelines pour 2024-2025.

Exposé et statistiques :

Les crédits dédiés ne sont pas comptabilisés de manière aussi détaillée, et les activités se réalisent à même les budgets de fonctionnement et de rémunération du ministère du Travail.

Toute autre question concernant les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant l'élimination des clauses orphelines ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Direction des politiques du travail
COLLABORATION : S. O.
VALIDATION : S. O.
DATE : 2025-03-05

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-21

Titre :
Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant la hausse de congés payés. Liste des rencontres et des consultations pour 2024-2025.

Exposé et statistiques :

Les crédits dédiés ne sont pas comptabilisés de manière aussi détaillée, et les activités se réalisent à même les budgets de fonctionnement et de rémunération du ministère du Travail.

Toute question concernant les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant la hausse de congés payés ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Direction des politiques du travail
COLLABORATION : S. O.
VALIDATION: S. O.
DATE : 2025-03-06

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-22

Titre :

Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant le harcèlement psychologique et sexuel au travail. Liste des rencontres et des consultations pour 2024-2025.

Exposé et statistiques

Les crédits dédiés ne sont pas comptabilisés de manière aussi détaillée, et les activités se réalisent à même les budgets de fonctionnement et de rémunération du ministère du Travail.

Toute autre question concernant les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant le harcèlement psychologique et sexuel au travail ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Direction des politiques du travail
COLLABORATION : S. O.
VALIDATION: S. O.
DATE : 2025-03-14

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-23

Titre :
Les crédits dédiés et les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant les agences de placement pour 2024-2025.

Exposé et statistiques :

Les crédits dédiés ne sont pas comptabilisés de manière aussi détaillée, et les activités se réalisent à même les budgets de fonctionnement et de rémunération du ministère du Travail.

Toute autre question concernant les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant les agences de placement ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE :	BSMA-Relations du travail et politiques/Direction des études et de l'information sur le travail
COLLABORATION :	Direction des politiques du travail
VALIDATION:	S. O.
DATE :	2025-02-25

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-24

Titre :
Le nombre de plaintes et de procédures judiciaires incluant les sujets et les crédits attitrés au traitement de ces éléments concernant les agences de placement pour 2024-2025.

Exposé et statistiques :

Aucune plainte n'a été reçue au Ministère en 2024-2025.

Aucune procédure judiciaire n'a été intentée en 2024-2025.

La CNESST est responsable de l'application du Règlement sur les agences de placement de personnel et les agences de recrutement de travailleurs étrangers temporaires (Règlement) qui prévoit, entre autres, l'obligation pour ces agences de détenir un permis délivré par la CNESST pour opérer. Le Règlement est entré en vigueur le 1er janvier 2020.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Direction des politiques du travail
COLLABORATION : S. O.
VALIDATION: S. O.
DATE : 2025-03-12

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-25

Titre :
Les crédits dédiés et ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant la hausse du salaire minimum pour 2024-2025.

Exposé et statistiques :

Les crédits dédiés ne sont pas comptabilisés de manière aussi détaillée, et les activités se réalisent à même les budgets de fonctionnement et de rémunération du ministère du Travail.

Toute autre question concernant les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant la hausse du salaire minimum ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques / Direction des études et de l'information sur le travail
COLLABORATION : Direction des politiques du travail
VALIDATION : S. O.
DATE : 2025-02-20

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-26

Titre :
Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, scénarios ou projections concernant l'implantation d'un système permettant de prendre en compte différents paramètres sociaux et économiques dans l'augmentation du salaire minimum pour 2024-2025.

Exposé et statistiques :

Les crédits dédiés ne sont pas comptabilisés de manière aussi détaillée, et les activités se réalisent à même les budgets de fonctionnement et de rémunération du ministère du Travail.

Toute autre question concernant les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant l'implantation d'un système permettant de prendre en compte différents paramètres sociaux et économiques dans l'augmentation du salaire minimum ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE : BSMA – Relations du travail et politiques / Direction des études et de l'information sur le travail
COLLABORATION : S. O.
VALIDATION : S. O.
DATE : 2025-02-20

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-27

Titre :
Les crédits dédiés et les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant le salaire des cueilleurs de petits fruits pour 2024-2025

Exposé et statistiques :

Les crédits dédiés ne sont pas comptabilisés de manière aussi détaillée, et les activités se réalisent à même les budgets de fonctionnement et de rémunération du ministère du Travail.

Toute autre question concernant les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant le salaire des cueilleurs de petits fruits ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE : BSMA – Relations du travail et politiques / Direction des études et de l'information sur le travail
COLLABORATION : Direction des politiques du travail
VALIDATION : S. O.
DATE : 2025-02-20

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-28

Titre :
Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant les travailleurs agricoles pour 2024-2025.

Exposé et statistiques :

Les crédits dédiés ne sont pas comptabilisés de manière aussi détaillée, et les activités se réalisent à même les budgets de fonctionnement et de rémunération du ministère du Travail.

Toute autre question concernant les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant les travailleurs agricoles ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE : BSMA – Relations du travail et politiques / Direction des études et de l'information sur le travail
COLLABORATION : Direction des politiques du travail
VALIDATION : S. O.
DATE : 2025-02-20

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-29

Titre :
Les crédits dédiés ainsi que le nombre de conciliateurs/médiateurs pour 2024-2025. Projections pour 2025-2026.

Exposé et statistiques

Évolution du personnel régulier
ayant le corps d'emploi conciliateur/médiateur[1]

Conciliateur/médiateur	2024-2025 (au 22 janvier 2025)
Nombre de conciliateur/médiateur	29

[1] Données extraites du SAGIP à la paie 22 du 23 janvier 2025 (effectifs en lien d'emploi au 22 janvier 2025).

Les crédits dédiés de 2024-2025 pour les conciliateurs/médiateurs représentent 4 354 609 $.

SOURCE : Direction générale des ressources humaines – MESS
COLLABORATION : Service de l'expertise budgétaire - MESS
VALIDATION :
DATE : 24 février 2025

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-30

Titre :
Nombre de dossiers traités par un médiateur/conciliateur pour 2024-2025.

Exposé et statistiques :

Moyenne du nombre de dossiers traités par médiateur-conciliateur pour 2024-2025

	2024-2025[2]
Médiateurs-conciliateurs[1]	27
Dossiers traités[3]	765[4]
Dossiers par médiateur-conciliateur	28[4]

[1] Il s'agit du nombre de médiateurs-conciliateurs en fonction en date du 31 janvier 2025.
[2] Pour la période du 1er avril 2024 au 31 janvier 2025.
[3] Il s'agit des dossiers conclus et des dossiers en cours.
[4] Il s'agit d'une donnée préliminaire. Le calcul a été arrondi.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Direction de la médiation, de la conciliation et des services en relations du travail
COLLABORATION :
VALIDATION :
DATE : 2025-03-11

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-32

Titre :
Indiquer les mesures et les sommes engagées pour prévenir et lutter contre les violences sexuelles dans l'ensemble des milieux de travail pour 2024-2025.

Exposé et statistiques :

La Loi visant à prévenir et à combattre le harcèlement psychologique et la violence à caractère sexuel est en vigueur depuis le 27 mars 2024. Certaines mesures de la loi sont entrées en vigueur progressivement.

Pour tout grief concernant du harcèlement et déféré après le 27 mars 2025 : l'arbitre doit avoir suivi une formation sur la violence à caractère sexuel, dont les conditions sont déterminées par le ministre du Travail, après consultation du Comité consultatif du travail et de la main-d'œuvre. Le 16 octobre 2024, un décret publié à la *Gazette officielle du Québec* stipulait que les personnes nommées au ministère de la Justice pour offrir de la formation et de l'accompagnement dans le cadre du mandat du Tribunal spécialisé en matière de violence sexuelle et de violence conjugale seraient autorisées à donner une formation. Cette formation comporte deux volets d'une durée de 3 heures chacun :

- le premier volet de cette formation porte sur les principaux concepts et enjeux relatifs à la violence à caractère sexuel ainsi que sur les mythes et les préjugés reliés à celle-ci;
- le deuxième volet de cette formation porte sur les caractéristiques propres aux personnes victimes de violence à caractère sexuel dans une perspective intersectionnelle ainsi que sur les bonnes pratiques et méthodes d'interaction avec ces personnes.

CNESST : Depuis le 27 septembre 2024 :

- L'employeur doit avoir mis à jour sa politique de prévention du harcèlement, notamment en indiquant le processus de prise en charge des situations, incluant les processus applicables en cas d'enquête.
- Des présomptions pour faciliter la reconnaissance d'une lésion professionnelle résultant de la violence à caractère sexuel sont ajoutées.
- Le délai pour produire une réclamation pour une lésion professionnelle résultant de la violence à caractère sexuel est passé de 6 mois à 2 ans.
- Le montant de l'indemnité de remplacement du revenu d'un travailleur étudiant à temps plein âgé de 18 ans ou moins au moment de sa lésion a été revu à la hausse à 17 fois le taux général du salaire minimum en vigueur au moment du versement de l'indemnité. La CNESST peut aussi tenir compte des revenus prévus dans le contrat de travail pour le calcul de l'indemnité.
- Des sanctions en cas d'infraction touchant la confidentialité du dossier d'une travailleuse ou d'un travailleur ont été introduites. Ces sanctions sont prévues pour l'employeur, la personne qu'il autorise et le professionnel ou la professionnelle de la santé qu'il désigne.

Juripop

En juin 2024, le versement à la Clinique juridique Juripop de 2,4 M$ sur une période de quatre ans a été annoncé afin de financer un service de conseils juridiques gratuits destiné aux personnes qui portent plainte pour harcèlement sexuel en milieu de travail ou qui déposent une réclamation liée à une lésion professionnelle découlant de ces actes.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques / Direction des études et de l'information sur le travail
COLLABORATION : Direction des politiques du travail
VALIDATION :
DATE : 2025-03-19

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-33

Titre :
Indiquer si le Comité interministériel pour la révision du salaire minimum a effectué une analyse différenciée selon les sexes (ADS) pour décider de l'évolution du salaire minimum. Indiquer si votre ministère a produit une ADS pour 2024-2025.

Exposé et statistiques :

L'analyse d'impact réglementaire concernant la révision du taux général du salaire minimum produite présente certaines informations genrées :

https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/gouvernement/MCE/dossiers-soumis-conseil-ministres/24-25/2025-0007_air.pdf

Par exemple, elle prend en compte le nombre de femmes qui bénéficieront d'une hausse du salaire minimum, soit 118 400, ce qui correspond à 54,46 % de l'ensemble des salariés directement touchés par la hausse du 1er mai 2025, soit 217 400 personnes.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques / Direction des études et de l'information sur le travail
COLLABORATION :
VALIDATION :
DATE : 20 février 2025

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-34

Titre :
Les crédits dédiés à la négociation et au règlement des conflits de travail, en incluant la liste de ceux-ci pour 2024-2025.

Exposé et statistiques :

Le Ministère ne comptabilise pas de manière aussi détaillée les crédits pour ce type d'activité.

Pour la liste des conflits de travail, vous référer à la question RP12.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques
Direction de la médiation, de la conciliation et des services en relations du travail
COLLABORATION :
VALIDATION :
DATE : 2025-02-25

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-35

Titre :
Par programme, donner le niveau des crédits demandés au Conseil du trésor pour les années 2024-2025 et 2025-2026.

Exposé et statistiques :

L'information est disponible dans le budget de dépenses 2025-2026.

SOURCE : DGRFC/DEBF/SEB - MESS
COLLABORATION : s.o.
VALIDATION: s.o.
DATE : 20 février 2025

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-36

Titre :
Crédits dédiés au règlement encadrant les activités des agences de placement de personnel et des agences de recrutement de travailleurs étrangers temporaires :

a) Les dépenses juridiques;
b) Le nombre de rencontres, préalablement au nouveau règlement, ventilé par date et en précisant les groupes rencontrés;
c) Les crédits alloués ainsi que les copies des analyses, des études d'impacts et le plan de déploiement.

Exposé et statistiques :

En 2024-2025, dans le cadre du Règlement sur les agences de placement de personnel et les agences de recrutement de travailleurs étrangers temporaires :

a) Aucune dépense juridique.
b) Aucune rencontre préalablement au nouveau règlement.
c) Aucun crédit alloué pour des analyses, des études d'impacts ou un plan de déploiement.

SOURCE : Bureau de la sous-ministre
COLLABORATION : Direction des affaires juridiques
VALIDATION :
DATE : 2025-03-12

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail
DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-37

Titre :
La liste, ainsi que les décrets modifiant des conventions collectives en 2024-2025.

Exposé et statistiques :

En 2024-2025, il n'y a eu aucun décret modifiant des conventions collectives.

SOURCE : BSMA- Relations du travail et politiques/Direction des politiques du travail
COLLABORATION : S. O.
VALIDATION: S. O.
DATE : 2025-03-12

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-38

Titre :
Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant les décrets de convention collective, ventilés par décret.

Exposé et statistiques :

Le Ministère ne comptabilise pas les crédits dédiés de manière aussi détaillée pour ce type d'activité. En 2024-2025, 10 analyses d'impact réglementaire (AIR) ont été mises en ligne, tel qu'indiqué dans le tableau ci-dessous. Ces dernières visent des décrets de convention collective ou des règlements.

Les AIR peuvent être consultées sur le site Internet du Ministère pendant la période de consultation publique :
Publications du ministère du Travail en matière d'allègement réglementaire et administratif | Gouvernement du Québec

Après l'approbation d'un dossier par le Conseil des ministres, les AIR peuvent être consultées sur le site :
Dossiers soumis au Conseil des ministres | Gouvernement du Québec

Décret ou règlement	Date de mise en ligne
AIR Projet de modification du Décret sur l'industrie de la menuiserie métallique de la région de Montréal.	29 mai 2024
AIR Projet modification du Décret sur l'industrie des services automobiles des régions d'Arthabaska, Granby, Sherbrooke et Thetford Mine.	5 juin 2024
AIR Projet de modification du Décret sur l'enlèvement des déchets solides de la région de Montréal.	24 juillet 2024
AIR Projet d'approbation des règlements du Comité paritaire de l'entretien d'édifices publics région de Québec.	28 août 2024
AIR Projet de modification du Décret sur les agents de sécurité.	9 octobre 2024
AIR Projet de modification du Décret sur l'industrie du camionnage de la région de Québec.	9 octobre 2024
AIR Projet de modification du Décret sur l'industrie des services automobiles des régions Lanaudière-Laurentides.	9 octobre 2024
AIR Projet d'approbation du Règlement sur la tenue du registre du Comité paritaire de l'industrie des services automobiles de la région de Québec.	20 novembre 2024
AIR Projet d'approbation des règlements du Comité paritaire de l'industrie des services automobiles de la région de Montréal.	27 novembre 2024
AIR Projet d'approbation du Règlement sur la mutuelle de formation du Comité paritaire d'installation d'équipement pétrolier du Québec.	4 décembre 2024

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Direction des politiques du travail
COLLABORATION : S. O.
VALIDATION: S. O.
DATE : 2025-03-14

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-39

Titre :
Les crédits dépensés dans le cadre de la Journée internationale des travailleuses et travailleurs.

Exposé et statistiques :

Le Ministère ne comptabilise pas ce type d'activité.

SOURCE :	BSMA-Relations du travail et politiques/Direction des politiques du travail
COLLABORATION :	Direction des études et de l'information sur le travail
VALIDATION:	S. O.
DATE :	2025-03-12

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-41

Titre :
Pour les cinq dernières années, les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant l'ajout de cancers présumés à la liste des maladies professionnelles.

Exposé et statistiques :

Les crédits dédiés ne sont pas comptabilisés de manière aussi détaillée, et les activités se réalisent à même les budgets de fonctionnement et de rémunération du ministère du Travail.

Toute autre question concernant les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant l'ajout de cancers présumés à la liste des maladies professionnelles ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE : BSMA – Relations du travail et politiques
Direction générale des relations du travail et de l'évaluation médicale
COLLABORATION :
VALIDATION:
DATE : 2025-02-25

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-42

Titre :
Nombre de rencontres du Comité scientifique sur les maladies professionnelles. Indiquer les dates et les lieux. Identifier les personnes présentes et les résultats obtenus pour chaque rencontre, ainsi que les objectifs à poursuivre. Indiquer les rencontres inscrites à l'agenda pour 2025-2026.

Exposé et statistiques :

Les membres du Comité sur les maladies professionnelles (CSMP) ont été nommés le 13 novembre 2024.

Les rencontres suivantes dédiées à la formation des membres du CSMP et elles ont eu lieu à ces dates :

- 20 décembre 2024;
- 31 janvier 2025.

Les rencontres officielles du CSMP ont débuté en février 2025 et un calendrier de rencontres a été établi pour toute l'année 2025, à raison d'une rencontre par mois approximativement.

SOURCE : BSMA – Relations du travail et politiques
Direction générale des relations du travail et de l'évaluation médicale
COLLABORATION :
DATE : 2025-03-18

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-43

Titre :
Pour les cinq dernières années, pour chaque cancer énuméré, indiquer les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections en lien avec leur reconnaissance possible comme maladie professionnelle.

a) Cancer du cerveau;
b) Cancer de la peau;
c) Cancer de la prostate;
d) Cancer de l'uretère;
e) Cancer colorectal;
f) Cancer pulmonaire;
g) Cancer de la vessie;
h) Cancer de l'œsophage;
i) Leucémie;
j) Cancer testiculaire;
k) Myélome multiple.

Exposé et statistiques :

Les crédits dédiés ne sont pas comptabilisés de manière aussi détaillée, et les activités se réalisent à même les budgets de fonctionnement du ministère du Travail.

Toute autre question concernant les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections en lien avec leur reconnaissance possible comme maladie professionnelle ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE : BSMA – Relations du travail et politiques
Direction générale des relations du travail et de l'évaluation médicale
COLLABORATION :
VALIDATION:
DATE : 2025-03-21

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-44

Titre :
Liste des avis demandés par le ministre ou le gouvernement au CCTM et copie des avis transmis au ministre pour 2024-2025 en indiquant l'état des travaux en cours.

Exposé et statistiques :

Les avis produits par le Comité consultatif du travail et de la main-d'œuvre (CCTM) appartiennent au ministre. Aussi longtemps que celui-ci ne donne pas son accord, les avis restent confidentiels. Si un avis est rendu public, la date est indiquée.

2024-2025 – Avis demandés

- Avis du CCTM concernant la formation obligatoire des arbitres de griefs au Québec en vue de se conformer à la *Loi visant à prévenir et à combattre le harcèlement psychologique et la violence à caractère sexuel en milieu de travail*
  (Avis demandé le 14 mai 2024 et transmis le 26 juin 2024)

- Consultation du CCTM concernant la nomination d'un membre du Comité scientifique sur les maladies professionnelles (CSMP)
  (Avis demandé le 6 septembre 2024 et transmis le 16 septembre 2024)

- Consultation du CCTM concernant le contenu de la convention et de la recommandation sur les dangers biologiques dans le milieu de travail
  (Avis demandé par le MRIF le 11 septembre 2024 et transmis le 11 octobre 2024)

- Consultation du CCTM concernant la nomination de deux nouveaux membres du Tribunal administratif du travail (TAT), division des relations du travail
  (Avis demandé le 30 janvier 2025 et transmis le 18 février 2025)

SOURCE : Comité consultatif du travail et de la main-d'œuvre (CCTM)
COLLABORATION :
VALIDATION:
DATE : 2025-02-28

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-45

Titre :
Liste et copie des avis réalisés à l'initiative du CCTM pour 2024-2025.

Exposé et statistiques :

Les avis produits par le Comité consultatif du travail et de la main-d'œuvre (CCTM) appartiennent au ministre. Aussi longtemps que celui-ci ne donne pas son accord, les avis restent confidentiels. Si un avis est rendu public, la date est indiquée.

2024-2025

- Avis à l'initiative du CCTM concernant l'amélioration du Bureau d'évaluation médicale
  (Avis approuvé le 25 juin 2024 et transmis le 26 juin 2024)

- Avis à l'initiative du CCTM concernant les orientations visant à réduire les délais en matière d'arbitrage des griefs
  (Avis approuvé le 25 juin 2024 et transmis le 26 juin 2024)

- Avis à l'initiative du CCTM sur le suivi des recommandations concernant l'amélioration du Bureau d'évaluation médicale
  (Avis approuvé le 13 février 2025 et transmis le 18 février 2025)

SOURCE : Comité consultatif du travail et de la main-d'œuvre (CCTM)
COLLABORATION :
VALIDATION:
DATE : 2025-02-28

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-46

Titre :
Nombre de plaintes traitées par le CCTM concernant les arbitres de grief, nombre de décisions rendues et nombre de cas en délibéré pour 2024-2025. Fournir l'objet de la plainte.

Exposé et statistiques :

2024-2025

Plainte traitée : 0
Décision rendue : 0
Cas en délibéré : 0

Le CCTM n'a pas reçu de plainte concernant des arbitres de griefs pour 2024-2025.

SOURCE : Comité consultatif du travail et de la main-d'œuvre (CCTM)
COLLABORATION :
VALIDATION:
DATE : 2025-02-28

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-47

Titre :
Liste des dépenses de fonctionnement pour 2024-2025 et prévisions pour 2025-2026

Exposé et statistiques :

Liste des dépenses de fonctionnement du Bureau d'évaluation médicale (BEM) pour 2024 (année civile du 1er janvier au 31 décembre)

Catégories de dépenses	Dépenses 2024
Services de transport, de communication et autres postes	131 167$
Services professionnels et auxiliaires	3 919 364$
Location de meubles	0 $
Location de biens immeubles	(8 458) $
Fournitures et équipements	83 926 $
Investissement	0 $
Total	**4 125 999 $**

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Bureau d'évaluation médicale

COLLABORATION : Direction de l'expertise budgétaire et financière
Direction générale des ressources financières et contractuelles

VALIDATION : Direction de l'expertise budgétaire et financière
Direction générale des ressources financières et contractuelles

DATE : 2025-03-12

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-48

Titre :
Liste des effectifs étant rattachés, par catégorie d'emploi, à chacun de ces bureaux et prévisions pour 2025-2026.

Exposé et statistiques :

Le Bureau d'évaluation médicale (BEM) n'a pas de bureaux régionaux.

Le BEM dispose de deux (2) bureaux avec personnel administratif et salles d'examen, dont un à Montréal et l'autre à Québec.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Bureau d'évaluation médicale
COLLABORATION :
VALIDATION :
DATE : 2025-02-25

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-49

Titre :
Nombre de dossiers au Bureau d'évaluation médicale pour 2024-2025

Exposé et statistiques :

Nombre d'avis produits au BEM en 2024-2025

Année financière	Nombre d'avis médicaux
2024-2025[1]	7 191

[1] En date du 31 janvier 2025

SOURCE : BSMA- Relations du travail et politiques/Bureau d'évaluation médicale
COLLABORATION :
VALIDATION : Direction de l'analyse et de l'information de gestion
Direction générale de la gouvernance, de l'analyse et de la performance
DATE : 2025-03-27

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-50

Titre :
Nombre d'avis confirmant ou infirmant l'opinion du médecin traitant.

Exposé et statistiques :

Le Bureau d'évaluation médicale (BEM) ne compile aucune statistique au regard du nombre d'avis confirmant ou infirmant l'opinion du médecin traitant.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques
Bureau d'évaluation médicale
COLLABORATION :
VALIDATION :
DATE : 2025-03-04

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-51

Titre :
Nombre d'avis demandés par la CNESST et nombre d'avis demandés par les employeurs pour 2024-2025

Exposé et statistique

Données en date du 31 janvier 2025 :

Année Financière	CNESST	Employeur	Demandes conjointes CNESST et Employeur	Total
2024-2025	2 019	8 057	--	10 076
	20,04%	79,96 %	--	100 %

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Bureau d'évaluation médicale –
COLLABORATION :
VALIDATION : Direction de l'analyse et de l'information de gestion
Direction générale de la gouvernance, de l'analyse et de la performance
DATE : 2025-03-04

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-52

Titre :
Liste des médecins du BEM approuvée selon l'article 216 de la *Loi sur les accidents de travail et les maladies professionnelles* pour 2024-2025. Ventilation par spécialité. Pour chacune des années, honoraires versés par médecin et par spécialité, et nombre de cas traités par médecin.

Exposé et statistiques :

Avis produits du 1er avril 2024 au 31 janvier 2025

Spécialités	Membres 2024-2025	Nb avis
Chirurgie buccale	Giguère, Michel	14
Chirurgie générale	Garneau, Pierre Y.	3
	Gosselin, Michel	24
	Marcotte, Éric	12
Chirurgie orthopédique	Beaumont Courteau, Maxime	58
	Boubez, Ghassan	-
	Carbery, Michael	19
	Caron, Marie-Josée	83
	Daoud, Hany	223
	Dehnade, Faramarze	162
	Desautels, Charles	48
	Duchesne, Robert	183
	Dufour, Marcel	187
	Fallaha, Michel	271
	Fernandes, Julio C.	-
	Fournier, Karl	342
	Fournier-Gosselin, Simon	215
	Fraser, Myriam	61
	Gagnon, Sylvain	74
	Gaspard, Henry Servantes	5
	Godbout, Véronique	10
	Greenfield, Garry	420
	Jodoin, Alain	172
	Labelle, Hubert	328
	Mac, Thien Vu	273
	Mac-Thiong, Jean-Marc	114
	Magalhaes Grave, Marc-André	68
	Michaud, Guillaume	53
	Nault, Marie-Lyne	5
	Perron, Odette	296
	Sandman, Emilie	3
	Valériote, Josée	17
Chirurgie plastique	Bussières, Ariane	15
	Léveillé, André	239
	Pépin, Marie-Ève	-
Dermatologie	Houle, Marie-Claude	7
Médecine de famille	Drouin, Denis	74
	Grenier, David	-
	Laberge, Janick	71

	St-Gelais, Michaël	26
Médecine interne	Garneau, Pascale	5
Médecine interne générale	Tremblay, Vanessa	9
Microbiologie médicale et infectiologie	Kelly, Mirabelle	1
Neurochirurgie	Al-Atassi, Borhan	-
	Demers, Jacques	357
	Giguère, Jean-François	305
	Godoy Pimenta, Newton Jose	97
	Malak, Ramez	131
	Martel, Philippe	19
	McLelland, Hans	171
	Michaud, Yzabel	188
	Moumdjian, Robert A.	283
	Séguin, Mario	97
	Shedid, Daniel	511
	Turmel, André	146
	Yuh, Sung-Joo	404
Neurologie	Bernier, Jean-Pierre	2
	Masson, Hélène	-
Ophtalmologie	Lafond, Gilles-P.	16
	Mathieu-Millaire, Francine	2
	Robert, Marie-Claude	4
Oto-Rhino-Laryngologie/chirurgie cervico-faciale	Abboud, Samir	20
	Dufour-Fournier, Catherine	27
	Larivée, Yanick	21
Pharmacologie	Néron, Andrée	8
Psychiatrie	Calouche, Sonia	2
	Côté, Marie-Pierre	98
	Montreuil, Jean-François	17
	Primeau, François	38
	Saint-Aubin, Catherine	6
	St-André, Élise	-
	Turcotte, Maryse	31
	Turmel, France	-

Le BEM ne dispose pas des données concernant les honoraires versés par médecin et par spécialité.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques
Bureau d'évaluation médicale

COLLABORATION :

VALIDATION : Direction de l'analyse et de l'information de gestion
Direction générale de la gouvernance, de l'analyse et de la performance

DATE : 2025-03-05

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-53

Titre :
Nombre de patients traités par médecin ayant participé au BEM pour 2024-2025. Ventilation par lésion ou maladie professionnelle.

Exposé et statistiques :

Nombre d'avis produits par les membres du BEM, suite à une évaluation du travailleur, entre le 1er avril 2024 et le 31 janvier 2025

Spécialités	Membres 2024-2025	Nb avis
Chirurgie buccale	Giguère, Michel	14
Chirurgie générale	Garneau, Pierre Y.	3
	Gosselin, Michel	24
	Marcotte, Éric	12
Chirurgie orthopédique	Beaumont Courteau, Maxime	58
	Boubez, Ghassan	-
	Carbery, Michael	19
	Caron, Marie-Josée	83
	Daoud, Hany	223
	Dehnade, Faramarze	162
	Desautels, Charles	48
	Duchesne, Robert	183
	Dufour, Marcel	187
	Fallaha, Michel	271
	Fernandes, Julio C.	-
	Fournier, Karl	342
	Fournier-Gosselin, Simon	215
	Fraser, Myriam	61
	Gagnon, Sylvain	74
	Gaspard, Henry Servantes	5
	Godbout, Véronique	10
	Greenfield, Garry	420
	Jodoin, Alain	172
	Labelle, Hubert	328
	Mac, Thien Vu	273
	Mac-Thiong, Jean-Marc	114
	Magalhaes Grave, Marc-André	68
	Michaud, Guillaume	53
	Nault, Marie-Lyne	5
	Perron, Odette	296
	Sandman, Emilie	3
	Valériote, Josée	17
Chirurgie plastique	Bussières, Ariane	15
	Léveillé, André	239
	Pépin, Marie-Ève	-
Dermatologie	Houle, Marie-Claude	7

Médecine de famille	Drouin, Denis	74
	Grenier, David	-
	Laberge, Janick	71
	St-Gelais, Michaël	26
Médecine interne	Garneau, Pascale	5
Médecine interne générale	Tremblay, Vanessa	9
Microbiologie médicale et infectiologie	Kelly, Mirabelle	1
Neurochirurgie	Al-Atassi, Borhan	-
	Demers, Jacques	357
	Giguère, Jean-François	305
	Godoy Pimenta, Newton Jose	97
	Malak, Ramez	131
	Martel, Philippe	19
	McLelland, Hans	171
	Michaud, Yzabel	188
	Moumdjian, Robert A.	283
	Séguin, Mario	97
	Shedid, Daniel	511
	Turmel, André	146
	Yuh, Sung-Joo	404
Neurologie	Bernier, Jean-Pierre	2
	Masson, Hélène	-
Ophtalmologie	Lafond, Gilles-P.	16
	Mathieu-Millaire, Francine	2
	Robert, Marie-Claude	4
Oto-Rhino-Laryngologie/chirurgie cervico-faciale	Abboud, Samir	20
	Dufour-Fournier, Catherine	27
	Larivée, Yanick	21
Pharmacologie	Néron, Andrée	8
Psychiatrie	Calouche, Sonia	2
	Côté, Marie-Pierre	98
	Montreuil, Jean-François	17
	Primeau, François	38
	Saint-Aubin, Catherine	6
	St-André, Élise	-
	Turcotte, Maryse	31
	Turmel, France	-

Le BEM ne compile pas les données par lésion ou maladie professionnelle.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Bureau d'évaluation médicale
COLLABORATION :
VALIDATION : Direction de l'analyse et de l'information de gestion
Direction générale de la gouvernance, de l'analyse et de la performance
DATE : 2025-03-05

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-55

Titre :
Répartition de l'effectif selon la spécialité et heures travaillées pour 2024-2025 et les prévisions pour 2025-2026.

Exposé et statistiques :

La direction du Bureau d'évaluation médicale (BEM) ne comptabilise pas les heures travaillées des membres. Le BEM répond aux demandes d'avis transmises par la CNESST.

Nombre de membres par spécialité en 2024-2025

Spécialités	2024 - 2025
Chirurgie buccale	1
Chirurgie générale	3
Chirurgie orthopédique	28
Chirurgie plastique	3
Dermatologie	1
Médecine de famille	4
Médecine interne	1
Médecine interne générale	1
Microbiologie médicale et infectiologie	1
Neurochirurgie	13
Neurologie	2
Ophtalmologie	3
Oto-Rhino-Laryngologie/chirurgie cervico-faciale	3
Pharmacologie	1
Psychiatrie	8
Total	**73**

Données en date du 31 janvier 2025.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Bureau d'évaluation médicale
COLLABORATION :
VALIDATION : Direction de l'analyse et de l'information de gestion
Direction générale de la gouvernance, de l'analyse et de la performance
DATE : 2025-03-05

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-56

Titre :
Nombre d'avis sans divergence d'opinions (contestation) demandés par la CNESST, pour 2024-2025.

Exposé et statistiques :

Donnée au 31 janvier 2025 :

Année financière	Nombre de demandes de la CNESST pour obtenir un avis sans contestation
2024-2025	259

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Bureau d'évaluation médicale
COLLABORATION :
VALIDATION : Direction de l'analyse et de l'information de gestion
Direction générale de la gouvernance, de l'analyse et de la performance
DATE : 2025-03-05

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-229

Titre :
Pour les cinq dernières années, les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant :
a) l'enjeu du partage des pourboires;
b) l'inspection obligatoire des chantiers de construction au Québec;
c) concernant la gouvernance des comités paritaires;
d) le design universel des bâtiments;
e) les conséquences de l'intelligence artificielle dans le monde du travail.

Exposé et statistiques :

Les crédits dédiés ne sont pas comptabilisés de manière aussi détaillée, et les activités se réalisent à même les budgets de fonctionnement et de rémunération du ministère du Travail.

Toute autre question concernant les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant l'enjeu du partage des pourboires, l'inspection obligatoire des chantiers de construction au Québec, la gouvernance des comités paritaires, le design universel des bâtiments, les conséquences de l'intelligence artificielle dans le monde du travail ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques / Direction des politiques du travail
COLLABORATION : S. O.
VALIDATION: S. O.
DATE : 2025-03-13

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-230

Titre :
Pour les cinq dernières années, le nombre de plaintes à l'encontre des comités paritaires.

Exposé et statistiques :

Pour l'année 2024-2025, aucune plainte n'a été reçue ni traitée à l'encontre d'un comité paritaire.

SOURCE : DGRRQS/SSG - MESS
COLLABORATION : MTRAV-Secteur des relations de travail et des politiques
VALIDATION: s.o.
DATE : 17 mars 2025