

PAR COURRIEL

Québec, le 8 mai 2025

Monsieur Simon Jolin-Barrette
Leader parlementaire du gouvernement
Cabinet du leader du gouvernement
Édifice Pamphile-Le May
1^{er} étage, bureau 1.39
1035, rue des Parlementaires
Québec (Québec) G1A 1A4

Cher collègue,

Le 18 mars 2025, le député de Pontiac inscrivait une question au feuilleton concernant le nombre de départs exact dans l'ensemble du réseau au cours des six derniers mois, en indiquant la répartition par poste, par région et par établissement.

Nous vous partageons les données disponibles sur les arrivées et les départs par catégorie de personnel et par établissement depuis le 30 novembre 2024. Veuillez noter que les données sur les arrivées sont disponibles jusqu'au 22 mars 2025, alors que les données sur les départs le sont jusqu'au 11 janvier 2025.

Veillez agréer, cher collègue, l'expression de mes sentiments les meilleurs.

Le ministre,



Christian Dubé

p. j. 1

N/Réf. : 25-MS-01247

Catégorie de personnel	Sous-catégorie de personnel			
		Arrivées du 30 novembre 2024 au 22 mars 2025	Départs* du 30 novembre 2024 au 11 janvier 2025	Différence
1 – Personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires	Total	1 922	1 129	793
	11 – Infirmière	772	379	393
	12 – Infirmière clinicienne et praticienne	565	405	160
	13 – Inhalothérapeute	23	35	-12
	14 – Perfusionniste	1	0	1
	15 – Infirmière auxiliaire	484	247	237
	16 – Externe en soins infirmiers	70	61	9
	17 – Externe en inhalothérapie	6	1	5
	19 – Arrêté ministériel (catégorie 1)	1	1	0
2 – Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers	Total	5 442	2 447	2 995
	21 – Préposé aux bénéficiaires	2 283	845	1 438
	22 – Auxiliaire familiale	236	87	149
	23 – Autres paratechniques	1 053	620	433
	24 – Services auxiliaires	1 804	863	941
	25 – Métiers	66	30	36
29 – Arrêté ministériel (catégorie 2)	0	2	-2	
3 – Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration	Total	1 376	1 189	187
	31 – Employé de bureau	736	953	-217
	32 – Technicien de l'administration	215	133	82
	33 – Professionnel de l'administration	425	103	322
4 – Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux	Total	1 800	1 013	787
	41 – Technicien de la santé	211	176	35
	42 – Professionnel de la santé	415	182	233
	43 – Technicien des services sociaux	748	384	364
	44 – Professionnel des services sociaux	424	266	158
	45 – Externe en technologie médicale	0	0	0
49 – Arrêté ministériel (catégorie 4)	2	5	-3	
5 – Personnel non visé par la Loi concernant les unités de négociation dans le secteur des affaires sociales	Total	82	35	47
	51 – Pharmacien	53	18	35
	52 – Biochimiste clinique	0	1	-1
	53 – Physicien	2	1	1
	54 – Sage-femme	11	6	5
	56 – Étudiant	16	9	7
59 – Arrêté ministériel (catégorie 5)	0	0	0	
6 – Personnel d'encadrement	Total	136	144	-8
	60 – Personnel d'encadrement	136	144	-8
9 – Inconnu / indéterminé	Total	1	0	1
	99 – Inconnu / indéterminé	1	0	1
Total		10 759	5 957	4 802

Notes:

Les personnes oeuvrant auprès de plusieurs établissements sont comptées plus d'une fois, ce qui explique les écarts avec le tableau provincial par établissement.

* Comptabilisé jusqu'à la paie 21. Délai pour la compilation du nombre de départs considérant que les départs sont évalués en comparaison aux 6 paies consécutives succédant la période d'observation

Établissement			
	Arrivées du 30 novembre 2024 au 22 mars 2025	Départs* du 30 novembre 2024 au 11 janvier 2025	Différence
03 – CIUSSS DE LA CAPITALE-NATIONALE	775	268	507
00 – SANTÉ QUÉBEC	651	2	649
05 – CIUSSS DE L'ESTRIE - CHUS	645	315	330
15 – CISSS DES LAURENTIDES	641	282	359
04 – CIUSSS DE LA MAURICIE-ET-DU-CENTRE-DU-QUÉBEC	630	412	218
16 – CISSS DE LA MONTÉRÉGIE-CENTRE	552	176	376
06 – CIUSSS DU CENTRE-SUD-DE-L'ÎLE-DE-MONTRÉAL	462	353	109
16 – CISSS DE LA MONTÉRÉGIE-EST	452	326	126
16 – CISSS DE LA MONTÉRÉGIE-OUEST	405	165	240
02 – CIUSSS DU SAGUENAY-LAC-ST-JEAN	402	202	200
06 – CIUSSS DU NORD-DE-L'ÎLE-DE-MONTRÉAL	360	211	149
12 – CISSS DE CHAUDIÈRE-APPALACHES	336	223	113
14 – CISSS DE LANAUDIÈRE	320	290	30
06 – CUSM	309	184	125
06 – CIUSSS DU CENTRE-OUEST-DE-L'ÎLE-DE-MONTRÉAL	284	191	93
01 – CISSS DU BAS-ST-LAURENT	273	153	120
06 – CIUSSS DE L'EST-DE-L'ÎLE-DE-MONTRÉAL	256	234	22
13 – CISSS DE LAVAL	217	246	-29
07 – CISSS DE L'OUTAOUAIS	216	212	4
06 – CIUSSS DE L'OUEST-DE-L'ÎLE-DE-MONTRÉAL	200	205	-5
09 – CISSS DE LA CÔTE-NORD	193	70	123
08 – CISSS DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	186	124	62
06 – CHUM	177	180	-3
11 – CISSS DE LA GASPÉSIE	167	76	91
18 – CONSEIL CRI DE SSS DE LA BAIE-JAMES	160	71	89
03 – CHU DE QUÉBEC	158	183	-25
06 – CHU STE-JUSTINE	147	96	51
17 – CS INUULITSIVIK	144	41	103
17 – CS TULATTAVIK DE L'UNGAVA	69	28	41
06 – INPL PHILIPPE-PINEL	48	14	34
06 – INSTITUT DE CARDIOLOGIE DE MONTRÉAL	43	40	3
03 – INST. UNIV. CARDIO. ET PNEUMO. DE QUÉBEC – UL	38	49	-11
06 – GROUPE ROY SANTÉ - CHSLD ST-GEORGES	32	7	25
10 – CRSSS DE LA BAIE-JAMES	31	9	22
11 – CISSS DES ÎLES	31	17	14
16 – CA MARCELLE FERRON	31	9	22
16 – CHSLD MANOIR HARWOOD	31	9	22
06 – RÉSIDENCE BERTHIAUME-DU TREMBLAY	26	7	19
03 – CHSLD VIGI ST-AUGUSTIN	25	5	20
06 – HÔPITAL MARIE-CLARAC	25	6	19
06 – RÉSIDENCE ANGELICA	25	6	19
13 – RÉSIDENCE RIVIERA INC.	25	6	19
03 – JARDINS DU HAUT ST-LAURENT	22	5	17
16 – CENTRE D'HÉBERGEMENT CHAMPLAIN DES POMMETIERS	22	5	17
03 – CENTRE D'HÉBERGEMENT DU BOISÉ LTÉE	21	7	14

15 – CENTRE D'HÉBERGEMENT CHAMPLAIN-DE-LA-VILLA-SOLEIL	21	9	12
07 – CHSLD VIGI DE L'OUTAOUAIS	20	5	15
06 – CHSLD VIGI DOLLARD-DES-ORMEAUX	19	7	12
12 – CA ST-JOSEPH DE LÉVIS	18	7	11
06 – CHSLD PROVIDENCE–ST-JOSEPH	17	2	15
06 – HÔPITAL SHRINERS POUR ENFANTS	16	4	12
05 – CHSLD WALES	14	5	9
06 – CHSLD VIGI MONT-ROYAL	14	9	5
14 – CHSLD DES MOULINS	14	4	10
03 – CHSLD CÔTÉ-JARDIN	13	11	2
06 – GROUPE ROY SANTÉ - CHSLD LE ROYER	13	3	10
06 – VILLA MÉDICA	13	9	4
13 – CHSLD AGE3 ST-JUDE	13	9	4
15 – CHSLD LOUISE-FAUBERT	13	2	11
02 – CENTRE D'HÉBERGEMENT ST-FRANÇOIS INC.	12	7	5
03 – HÔPITAL STE-MONIQUE	12	4	8
14 – CHSLD HEATHER INC.	12	4	8
06 – CHSLD CHAMPLAIN MARIE-VICTORIN	11	14	-3
12 – CENTRE D'HÉBERGEMENT CHAMPLAIN-DE-L'ASSOMPTION	11	5	6
14 – CENTRE D'HÉBERGEMENT CHAMPLAIN LE CHÂTEAU	11	4	7
05 – CHSLD VIGI SHERMONT	10	3	7
13 – LA RÉSIDENCE DU BONHEUR	10	1	9
05 – CENTRE D'HÉBERGEMENT CHAMPLAIN MAISON-ROSE-BLANC	9	4	5
06 – CHSLD BAYVIEW	9	5	4
06 – CHSLD DU MANOIR-DE-L'OUEST-DE-L'ÎLE	9	7	2
13 – MANOIR ST-PATRICE	9	3	6
16 – CHSLD MARGUERITE-ROCHELEAU	9	4	5
17 – RRSST NUNAVIK	9	5	4
06 – CHSLD VIGI REINE-ÉLIZABETH	8	4	4
13 – CENTRE D'HÉBERGEMENT CHAMPLAIN ST-FRANÇOIS	8	1	7
14 – CHSLD DE LA CÔTE BOISÉE	8	5	3
14 – CHSLD ÉMILE-MCDUFF	8	3	5
15 – CHSLD MICHÈLE-BOHEC	8	6	2
06 – CENTRE LE CARDINAL	7	1	6
16 – CENTRE D'HÉBERGEMENT CHAMPLAIN J-L LAPIERRE	7	4	3
03 – CENTRE D'HÉBERGEMENT CHAMPLAIN DES MONTAGNES	6	5	1
06 – LES CÈDRES – CA POUR PERSONNES ÂGÉES	6	4	2
12 – CENTRE D'HÉBERGEMENT CHAMPLAIN-CHANOINE-AUDET	6	2	4
07 – CENTRE D'HÉBERGEMENT CHAMPLAIN GATINEAU	5	6	-1
12 – CHSLD VIGI N-D-DE-LOURDES	5	4	1
12 – PAVILLON BELLEVUE INC.	5	1	4
04 – CHSLD VIGI LES CHUTES	4	0	4
06 – CHSLD BOURGET	4	1	3
06 – CHSLD BUSSEY	4	1	3
06 – CHSLD PROVIDENCE N-D-DE-LOURDES	4	0	4
06 – CHSLD VIGI PIERREFONDS	4	2	2
14 – CHSLD VIGI YVES-BLAIS	4	3	1
16 – CHSLD CHAMPLAIN CHÂTEAUGUAY	4	3	1
06 – MAISON ELIZABETH	3	0	3
09 – CLSC NASKAPI	3	2	1

13 – CHSLD VIGI L'ORCHIDÉE BLANCHE	3	2	1
06 – CENTRE D'HÉBERGEMENT CHAMPLAIN-DE-GOUIN	2	2	0
06 – CHSLD VIGI MARIE-CLARET	2	0	2
15 – CHSLD VIGI DEUX-MONTAGNES	2	2	0
16 – ACCUEIL DU RIVAGE INC.	2	1	1
06 – CHSLD AGE3 ST-VINCENT-MARIE	1	0	1
16 – CHSLD VIGI BROSSARD	1	2	-1
16 – CHSLD VIGI MONTÉRÉGIE	1	4	-3
03 – CENTRE D'HÉBERGEMENT ST-JEAN-EUDES INC.	0	9	-9
16 – CHSLD SOULANGES	0	1	-1
	10 759	5 957	4 802

Notes:

Les personnes oeuvrant auprès de plusieurs établissements sont comptées plus d'une fois, ce qui explique les écarts avec le tableau provincial par établissement.

* Comptabilisé jusqu'à la paie 21. Délai pour la compilation du nombre de départs considérant que les départs sont évalués en comparaison aux 6 paies consécutives succédant la période d'observation

Suivi des arrivées et départs dans le réseau de la santé et des services sociaux (RSSS)

Description : Une arrivée pour une période de paie (période d'observation) est une personne qui apparaît à cette période de paie sachant qu'elle n'était pas considérée comme ayant un lien d'emploi sur les 6 périodes de paie précédant la période d'observation.

Un départ à une période de paie (période d'observation) est une personne qui n'apparaît plus sur les 6 périodes de paie succédant la période d'observation.

Mise à garde : Les arrivées et départs sont évalués en fonction du milieu considéré (RSSS ou établissement). Ainsi, une arrivée dans un établissement peut ne pas être une arrivée dans le RSSS parce qu'elle est déjà dans le RSSS.

Les arrivées et les départs sont évalués en comparaison aux 6 paies consécutives précédant ou succédant la période d'observation. Il est par conséquent normal qu'une différence soit observée entre l'écart des arrivées-départs et les variations de l'effectif dont la période de comparaison est une période de paie. Précisons qu'une comptabilisation des arrivées-départs paie par paie créeraient trop de mouvement (principalement à cause des personnes ayant un statut de temps partiel occasionnel

Retour possible : une personne arrivée sur une paie peut avoir été comptabilisée comme départ sur une paie antérieure et vice versa.

Les départs sont comptabilisés parmi tout le personnel présent à la période d'observation et non uniquement parmi les arrivées de la période d'observation (contrairement à la rétention).

La sous-catégorie du personnel présentée est celle de la période de paie d'observation.

Tous les employés (les retraités réembauchés, les étudiants, etc.) peu importe leur statut (TCR, TPR, TPO) sont inclus dans le calcul.

Les personnes occupant plus d'un emploi dans le RSSS sont comptabilisées une seule fois, en priorisant selon le statut (d'abord temps complet régulier, puis temps partiel régulier et ensuite temps partiel occasionnel) et, pour un même statut, selon l'équivalent temps complet (ETC.).

Les arrivées et départs tiennent compte des personnes embauchées via le site « Je Contribue », dans le but de contribuer à la lutte contre la pandémie de coronavirus.

Méthode de calcul :

Arrivées à la paie T = Nombre de personnes ayant un lien d'emploi à la paie T sachant qu'elles n'avaient pas un lien d'emploi sur les 6 dernières paies consécutives précédant la paie T

Départ à la paie T = Nombre de personnes de la paie T qui n'ont plus de lien d'emploi sur les 6 paies consécutives suivant la paie T

Fréquence de mise à jour : Toutes les deux semaines

Source : R22 – Banque de données périodiques sur le personnel salarié et d'encadrement du réseau de la santé et des services sociaux