



MÉMOIRE DU SYNDICAT CANADIEN DE LA FONCTION PUBLIQUE AU QUÉBEC

**DÉPOSÉ DANS LE CADRE DES CONSULTATIONS PARTICULIÈRES SUR LE PROJET DE LOI
N° 7 LOI VISANT À RÉDUIRE LA BUREAUCRATIE, À ACCROÎTRE L'EFFICACITÉ DE L'ÉTAT
ET À RENFORCER L'IMPUTABILITÉ DES HAUTS FONCTIONNAIRES**

PRÉSENTÉ À LA COMMISSION DES FINANCES PUBLIQUES

LE 2 DÉCEMBRE 2025

Présentation

Le Syndicat canadien de la fonction publique au Québec (SCFP-Québec) est le plus grand syndicat affilié de la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) avec plus de 140 000 membres. Il est présent partout au Québec et œuvre dans 12 secteurs d'activités : affaires sociales, éducation, énergie, municipal, services incendie, transport terrestre, transport aérien, transports maritimes, universités, communications, secteur mixte, sociétés d'État et organismes publics.

Le Conseil provincial des affaires sociales (CPAS) rassemble plus de 35 000 travailleuses et travailleurs du secteur de la santé et des services sociaux, incluant ceux de l'Institut national de la santé publique du Québec (INSPQ).

Le SCFP représente plus de 150 personnes salariées œuvrant au Laboratoire de santé publique du Québec de l'hôpital Saint-Luc, à Sainte-Anne-de-Bellevue (SCFP-2667), au siège social de l'INSPQ à Québec (SCFP-4671), et au Bureau régional du Québec, à Montréal (SCFP 5059).

Abolition de l'INSPQ sans préavis : un choc pour les personnes salariées

C'est avec consternation que les employés de l'INSPQ ont appris, par le biais des médias, que la loi encadrant leur organisation était abrogée par le projet de loi n° 7, qui modifie plus de 80 lois du Québec.

Avec la section III intitulée « Transfert de certaines fonctions de l'Institut national de santé publique du Québec au ministre de la Santé et des services sociaux » de la *Loi sur la santé publique*, le ministre de la Santé et des services sociaux aura la possibilité de collaborer avec les établissements d'enseignement supérieur, d'élaborer et de mettre en œuvre des programmes de formation en santé publique.

On constate que le projet de loi transfère les mandats de formation de l'INSPQ vers le MSSS sans toutefois transférer l'expertise complète, développée par les personnes employées par l'Institut. Par exemple, l'unité actuelle « Unité formation et grands projets » est spécifiquement mandatée par l'INSPQ pour la conception techno-pédagogique et technique de tout type de formation. Celle-ci collabore avec plusieurs équipes internes et externes (environnement, maladies infectieuses, santé au travail, etc.). Nos membres nous ont rapporté leurs craintes de voir l'équipe « Formation » être écartée de son propre champ d'expertise.

Le SCFP-Québec recommande donc que les appellations d'emploi et tâches, dans les descriptions, soient maintenues afin de préserver l'expertise de l'INSPQ, autant pour les conseillers scientifiques que les techniciens en médiatisation. Le Syndicat y voit une méthode douce d'attrition volontaire par la présidente du Conseil du trésor, car la transformation des tâches de ces employés les incitera probablement à quitter leur emploi,

selon les témoignages recueillis. Nous demandons donc que de nouveaux emplois au MSSS soient créés de manière à reproduire exactement les tâches effectuées par les personnes salariées de l'INSPQ, dans un souci de préservation de l'expertise.

Le projet de loi du gouvernement caquiste, qui a pour but d'infliger un « traitement choc » à l'État québécois, permettrait au gouvernement de « réduire la bureaucratie » en fusionnant l'INSPQ et l'Institut national d'excellence en santé et en services sociaux (INESSS) pour former l'Institut québécois de santé et de services sociaux (IQSSS).

En souhaitant « éviter de payer en double », le SCFP-Québec, le CPAS et les personnes salariées de l'INSPQ craignent que la ministre, qui n'a jamais consulté les travailleurs et travailleuses experts, affecte irrémédiablement le caractère vital et irremplaçable de la mission de l'INSPQ.

Avec la disparition de ce dernier, entité autonome en santé publique, le SCFP-Québec craint que les ressources soient davantage orientées vers la performance du réseau, au détriment de la santé préventive de la population. En fusionnant avec l'INESSS, le CPAS estime que la rigueur scientifique et l'autonomie, indispensables à l'élaboration de politiques en santé publique, pourraient être compromises¹.

D'un côté, les employés de l'INSPQ seront envoyés à l'Institut québécois de santé et de services sociaux (IQSSS) « pour toutes autres fonctions que celles prévues au premier alinéa de l'article 4 » de la Loi sur l'INSPQ, et de l'autre, les employés qui sont « affectés plus particulièrement aux fonctions prévues au premier alinéa de l'article 4 »² de la même loi, seront transférés à Santé Québec. Nous donnons, en annexe, des exemples de titres d'emploi qui devraient être créés afin de préserver l'expertise développée à l'INSPQ.

Les nouvelles affectations du personnel transféré risquent d'entraîner des départs volontaires, ainsi que des situations de détresse psychologique pouvant mener à des arrêts de travail prolongés. Perdre de employés de la sorte n'améliorera certainement pas notre système de santé et des services sociaux!

Pour conclure, le SCFP-Québec déplore qu'aucune consultation n'ait été menée auprès des personnes salariées sur un enjeu aussi important que la disparition de l'INSPQ. De plus, nous dénonçons les pratiques de l'actuel gouvernement qui vont à l'encontre des règles minimales de bienséance, puisque la totalité des employés syndiqués que le SCFP-Québec représente, ont appris la nouvelle par le biais des médias. Conservons l'expertise de l'INSPQ, au nom de la santé publique des Québécois et Québécoises.

¹ SCFP-Québec. Le 6 novembre 2025. « Le SCFP met en garde contre une éventuelle disparition de l'INSPQ ». <https://scfp.qc.ca/le-scfp-met-en-garde-contre-une-eventuelle-disparition-de-linspq/> (site consulté le 6 novembre 2025).

² Articles 41 et 49 du projet de loi n° 7.

ANNEXE – Exemples de titres d’emploi et description de tâches qui devraient faire l’objet de création de nouveaux postes à l’IQSSS et au MSSS

Titre d’emploi	Expertise développée en lien avec la santé publique	Sous-secteur INSPQ
Adjointe de direction	Veiller au bon fonctionnement des comités de suivi, de la revue de direction, des comités consultatifs ainsi qu’au sondage auprès de la clientèle des Programmes d’assurance qualité externes (PAQE)	Laboratoire CTQ
Agente administrative - Classe 1	<p>Assurer un soutien administratif stratégique et spécialisé au sein du laboratoire de toxicologie, contribuant directement à la réalisation des activités scientifiques, à la conformité réglementaire et à la qualité des services hautement spécialisés offerts dans un contexte de santé publique au niveau provincial, national et international.</p> <p>Responsabilités clés : Coordination des communications officielles du chef d’unité scientifique</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aux enquêtes de biosurveillance <ul style="list-style-type: none"> • Suivi administratif des projets majeurs (ECMS, Santé Publique France, études sur la santé des populations inuites, Biobanque). • Gestion des communications et des documents requis pour garantir la conformité et la fluidité des échanges avec les partenaires. 2. Aux enquêtes épidémiologiques <ul style="list-style-type: none"> • Participation à la collecte et à la transmission des données dans les cas de surdoses et d’intoxications aux métaux lourds, en réponse aux enjeux régionaux. 3. Gestion de la satisfaction client <ul style="list-style-type: none"> • Initiation, compilation et analyse des sondages pour évaluer la qualité et la pertinence des services offerts. 4. Gestion documentaire et conformité ISO 17025 <ul style="list-style-type: none"> • Mise à jour des procédures et des documents liés à l’accréditation pour assurer la qualité des analyses et la reconnaissance du laboratoire comme référence nationale. 5. Application des protocoles de communication réglementaire <ul style="list-style-type: none"> • Transmission des MADDO (maladies à déclaration obligatoire) aux intervenants appropriés (prescripteurs, DSP) conformément aux exigences légales. 6. Contribution à l’assurance qualité externe <ul style="list-style-type: none"> • Auditeur technique dans le cadre des obligations du Conseil canadien des Normes (CCN) pour l’ensemble des activités du CTQ, des analyses toxicologiques et des programmes de contrôle qualité externes. <p>Compétences linguistiques : Maîtrise du français et de l’anglais (oral et écrit).</p> <p>Compétences techniques :</p>	Laboratoire CTQ

Titre d'emploi	Expertise développée en lien avec la santé publique	Sous-secteur INSPQ
	<ul style="list-style-type: none"> • Bonne compréhension des termes scientifiques et techniques. • Maîtrise des outils bureautiques et des systèmes de gestion documentaire. <p>Qualités personnelles :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rigueur, discrétion et sens de l'organisation. • Capacité à travailler dans un environnement hautement réglementé et sensible. • Excellentes aptitudes en communication et en coordination. <p>Environnement de travail :</p> <p>Collaboration étroite avec des équipes scientifiques et des partenaires provinciaux, nationaux et internationaux / Contribution directe à la mission de santé publique et à la protection des populations."</p>	
Assistent(e) technique de laboratoire	<p>"Assister à la réception d'échantillons biologiques humains utilisés dans des études épidémiologiques de grande envergure, dont la gestion par lots exige une approche adaptée selon chaque projet. Après analyse, ces échantillons sont souvent retournés en biobanque, ce qui demande une rigueur et une adaptation constante dans leur manipulation, leur étiquetage et leur suivi.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Appliquer les procédures strictes liées à l'accréditation ISO 17025 pour assurer la qualité des analyses du laboratoire. À la différence des laboratoires hospitaliers parfois régis par ISO 15189 (orientation clinique), ISO 17025 est adaptée aux besoins d'un laboratoire de santé publique travaillant dans un contexte national et international. • Préparer et conditionner la verrerie selon des standards techniques rigoureux pour prévenir toute contamination croisée pouvant fausser les résultats de toxicologie à l'état de traces. Dans les hôpitaux, les concentrations analysées sont dans des ordres de grandeur cliniques, tandis qu'au CTQ, on mesure souvent des contaminants à l'échelle trace, nécessitant des conditions de décontamination et de pureté strictes. Contrairement aux hôpitaux, les techniques d'analyse sont différentes et spécialisées ce qui apporte cette spécificité. • Assister à l'entreposage des échantillons biologiques humains sous conditions strictement contrôlées (température, emplacement, inventaire) afin d'assurer leur stabilité à court et long terme pour des analyses populationnelles. Contrairement à un laboratoire hospitalier où les échantillons sont rapidement utilisés pour un diagnostic ponctuel, en santé publique ils peuvent être conservés des mois ou des années pour des études longitudinales. • Assistance à la logistique des Programmes d'Assurance Qualité Externe (PAQE), qui consistent à envoyer des échantillons biologiques à différents laboratoires pour évaluer et comparer leur performance analytique. Contrairement aux laboratoires hospitaliers qui utilisent ces échantillons comme participants, le CTQ les conçoit, les produit, les distribue et analyse les résultats, agissant comme 	Laboratoire CTQ

Titre d'emploi	Expertise développée en lien avec la santé publique	Sous-secteur INSPQ
	<p>laboratoire national de référence pour assurer la qualité des analyses au bénéfice de la santé publique.</p> <ul style="list-style-type: none"> •Maintenir et enregistrer avec rigueur la traçabilité et le suivi des échantillons utilisés pour la surveillance toxicologique à l'échelle nationale. A la différence des hôpitaux, ces informations ne servent pas seulement à un dossier patient, mais alimentent des bases de données gouvernementales, des rapports de santé publique et des suivis épidémiologiques." 	
Agente administrative - Classe 1	<p>Valider et traiter les listes des travailleurs, créer les requêtes, les ordonnances et la liste de travail requis pour la réalisation des cliniques RX et Mammographie. Collaborer à la saisie et à l'envoi des rapports d'examen dans le cadre du PQDCS. Collaborer à la production des nouvelles procédures de fonctionnement des secteurs d'activités RX et Mammographie et à leurs mises à jour.</p>	Clinique mobile dépistage assignée pour le Nord du Québec
Assistant chef technique en imagerie médicale	<p>Planifier et organiser les cliniques de dépistage de mammographie pour les femmes en régions éloignées et les activités de radiographie pulmonaire de dépistage dans le cadre des programmes de santé au travail.</p> <ul style="list-style-type: none"> •Posséder une approche spécifique en mammographie pour les femmes des communautés (morphologie différente, abus physique et sexuelle, interprète sur place pour communiquer avec elle, etc.) •Possibilité de travailler sur des horaires irréguliers, heures brisées •Disponibilité pour travailler partout dans la province •Connaissance en informatique importante pour le transfert des examens dans notre PACS (archive médicale). Nous archivons à l'INSPQ les examens réalisés dans nos unités mobiles (régions éloignées sans réseau internet et sans PACS) •Faire le suivi pour l'interprétation, la saisie et la transmission des rapports aux régions de façon efficace. •Posséder une grande débrouillardise pour toutes les éventualités en régions éloignées (manque d'eau potable, problème d'hébergement, bris d'équipement, etc.) 	Clinique mobile dépistage assignée pour le Nord du Québec
Agente administrative - Classe 1	<p>- Assurer la correction, la révision grammaticale et linguistique, ainsi que la mise en page de documents et publications liés à la surveillance et à la vigie en santé publique. Ces documents portent notamment sur les maladies chroniques, les habitudes de vie et d'alimentation, la pharmacologie, les traumatismes accidentels et intentionnels, ainsi que les cancers du sein et du col de l'utérus. Ce travail implique également de vérifier la conformité et l'exactitude des références, des termes et des contenus scientifiques en effectuant des recherches en ligne.</p> <p>En lien avec le Programme québécois de dépistage du cancer du sein (PQDCS):</p> <p>-Dépôt et partage individualisé des Indicateurs de performance des radiologistes (env. 300) et de la liste des Cancers d'intervalle sur la</p>	Clinique mobile dépistage assignée pour le Nord du Québec

Titre d'emploi	Expertise développée en lien avec la santé publique	Sous-secteur INSPQ
	<p>plateforme numérique Partage de Document Sécurisé (PSD) - Soutien technique et informatique auprès des radiologistes ayant de la difficulté à accéder à leurs documents.</p> <ul style="list-style-type: none"> -Mettre à jour les statistiques de consultation des documents partagés afin de mesurer leur utilisation et d'évaluer l'efficacité de ce mode de transmission; - Correction et révision des Faits saillants issus de l'interprétation des écarts de la performance dans les régions pour diffusion sur le site de l'INSPQ. - Procéder aux suivis des demandes en provenance de la boîte de courriel dédié à ce programme - répondre aux demandes ou les orienter vers les personnes concernées. 	
Agente administrative - Classe 1	<p>Gestion du portail de l'Infocentre en production et préproduction qui permet la production d'indicateurs de santé publique et d'analyse. Gestion des bancs d'essai, mise en production d'indicateurs sur le portail avec Alfresco.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ceci implique également de gérer les accès par la création, la modification et la mise à jour des comptes utilisateurs (près de 2500 comptes) ainsi que les listes des utilisateurs pour l'envoi par courriel des nouveautés sur le portail. - Gestion de la boîte Infocentre (répondre aux utilisateurs lorsque possible sinon distribuer les demandes aux personnes concernées et faire le lien avec les utilisateurs pour la réponse). - Validation des indicateurs avant la mise en production en complétant les grilles de validation (tester le fonctionnement et évaluer les résultats). 	Infocentre
Technicien(ne) de recherche psychosociale	<p>Nous avons acquis une connaissance accrue des différents systèmes du MSSS hébergés chez nous tel que, le Registre de vaccination du Québec, Le programme québécois de dépistage cancer du sein et Mado Chimique. Nous sommes en mesure de guider les milliers d'intervenants qui ont accès à ces systèmes.</p>	Direction informatique