

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
SOCIÉTÉ DES LOTERIES DU QUÉBEC

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

# QUESTION	DEMANDE DE L'OPPOSITION OFFICIELLE	# ONGLET
96	Pour chacun des avantages sociaux suivants, montrer pour 2025-2026, les coûts totaux ainsi que le nombre de personnes bénéficiaires par catégorie d'emploi du ou des : a) Programme de rémunération incitative; b) Remboursement de frais de déplacement; c) Subventions des stationnements; d) Remboursement des frais d'association; e) Remboursement des frais encourus pour l'achat et la location de vêtements (ventilée les frais des conjoints et des employés); f) Programme d'aide personnelle; g) Garderie en milieu de travail; h) Programme de planification à la retraite; i) Programme de reconnaissance; j) Régime de soins dentaires; k) Régime de soins de la vue; l) Congés avec traitements (ventilé par catégorie).	1
97	La masse salariale totale ventilée en fonction du salaire de base, des avantages sociaux et des bonis par catégorie d'emploi pour 2025-2026. Indiquez aussi le nombre d'employés pour chaque catégorie	2
98	Détails de la politique salariale de rémunération, des bonis et des avantages sociaux	3
99	Les prévisions de départ à la retraite pour les 3 prochaines années et détail de tout plan de remplacement	4
100	Nom de tous les administrateurs et des membres de la direction de la Société, le poste occupé, leur rémunération totale, en incluant les bonis, indemnités de départ et avantages sociaux	5
101	Détails des sommes dépensées en publicité afin de faire la promotion des différentes activités de jeux en ligne	6
102	Concernant le jeu en ligne, veuillez fournir les revenus, dépenses et les données d'utilisation des différents services, ventilés par service offert a) Paris sportifs b) Billets de loterie c) Casino d) Autre	7
103	Ventilation des revenus de Loto-Québec par région, par secteur d'activité et par produit -	8

# QUESTION	DEMANDE DE L'OPPOSITION OFFICIELLE	# ONGLET
104	Nombre d'appareils de loterie vidéo pour 2025-2026, ventilé par région et par type d'établissement et précisions des revenus associés à ces appareils	9
105	Détail des revenus et dépenses pour chacun des casinos pour 2025-2026 et les prévisions pour les années à venir	10
106	Le détail des charges d'exploitation	11
107	Toutes les sommes investies pour sensibiliser les clients des casinos et salons de jeux aux impacts de la consommation d'alcool sur le jeu.	12
108	Par casino, par aire de restauration, la liste et leur rémunération annuelle globale, des chefs cuisiniers et de tout autre personnel cadre en charge des cuisines	13
109	Par casino, et par aire de restauration, les coûts d'aménagement des aires de restauration	14
110	Par casino, la liste de tous les cadres, le titre du poste qu'ils occupent, leur rémunération annuelle globale (incluant tous les avantages sociaux), le poste qu'ils occupent et leurs expériences antérieures pertinentes au poste qu'ils occupent	15
111	Par casino et par salle de spectacles, le coût d'aménagement et de fonctionnement des salles de spectacles	16
112	Par casino et par salle de spectacles, les revenus, les dépenses, les bénéfices nets et les profits	17
113	Toute note, évaluation ou étude concernant l'ouverture d'un salon de jeux dans la région de Montréal, notamment pour déterminer les coûts d'implantation d'un salon de jeu au centre-ville et son impact sur le Casino de Montréal. Veuillez aussi détailler l'ensemble des sommes investies par la société d'État dans ce projet.	18
114	Concernant le jeu en ligne illégal, veuillez fournir une liste des actions posées par Loto-Québec pour l'éradiquer et les sommes associées à chacune de ces initiatives.	19
115	Concernant les mesures d'optimisation demandées par le ministre des Finances, veuillez détailler : a) La liste des mesures mises en place par la Société; b) L'impact financier de chacune des mesures.	20

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU DEUXIÈME GROUPE DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

# QUESTION	DEMANDE DU 2 ^E GROUPE DE L'OPPOSITION OFFICIELLE	# ONGLET
1	Total des sommes versées à titre de dommages et intérêts dans le cadre de poursuites ou actions collectives visant la Société depuis 2010. Ventilation par année. Lister les 10 causes ayant entraîné les plus grandes sommes	21
2	Total des sommes versées suite à des amendes ou constat d'infraction depuis 2010. Ventilation par année et par organisme de régulation	22
3	Total des sommes versées dans les programmes de commandites depuis 2010. Ventilation par année, par type de programme et par région administrative	23
4	Total des sommes dépensées en marketing et publicité depuis 2010. Nombre de postes au sein de ces départements depuis 2010. Ventilation par année, par poste de dépense et par type de publicité	24
5	Total des sommes et des ressources humaines consacrées respectivement à la lutte contre le jeu compulsif, le blanchiment d'argent et la corruption au sein de la Société depuis 2010. Ventilation par année et par programme. Détail des revenus estimés provenant de personnes joueuses compulsives et du blanchiment d'argent	25
6	Total des salaires, nombre de postes ouverts et nombre de postes comblés pour chaque catégorie d'emploi depuis 2010. Ventilation par année et par région administrative du lieu de travail.	26
7	Total des coûts de formation du personnel depuis 2010. Ventilation par année et par type de formation	27
8	Total des sommes et des ressources humaines consacrées au respect du cadre réglementaire régissant les activités de la Société depuis 2010. Ventilation par année et par organisme de régulation	28

ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026

DEMANDE DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

# QUESTION	DEMANDE DU 3 ^E GROUPE DE L'OPPOSITION OFFICIELLE	# ONGLET
117	Détails de la politique salariale, rémunération, bonis et avantages sociaux	29
118	Pour chacune des cinq dernières années, total de la rémunération variable accordée aux employés de Loto-Québec, ventilée par catégorie d'emploi	30
119	Nom des membres de la direction, postes, rémunération, indemnités de départ et avantages sociaux	31
120	Nom des dix plus hauts salariés de Loto-Québec ainsi que leur affectation	32
121	Décomposition des revenus de Loto-Québec, par secteur d'activité et par produit pour les cinq dernières années	33
122	Rendement de chacun des Ludoplex en précisant le nombre d'appareils	34
123	Nombre d'appareils de loterie vidéo pour chacune des cinq dernières années ventilé par type d'établissement (Ludoplex, bars, etc.)	35
124	Liste des dix sites regroupant le plus d'appareils de loterie vidéo en mentionnant le nombre d'appareils	36
125	Nombre d'établissements ayant le même propriétaire et détenant deux permis ou plus leur permettant d'exploiter plus de cinq appareils de loterie vidéo	37
126	Pour chacun des casinos du Québec et pour les trois dernières années, les revenus ventilés par type de jeu et le taux de redistribution par type de jeu	38
127	Pour 2025-2026, donner les statistiques d'utilisation du jeu en ligne (nombre d'utilisateurs, revenus totaux, dépense moyenne par utilisateur, nombre d'utilisateurs qui ont atteint la mise maximale autorisée)	39
128	Coûts totaux d'implantation et d'exploitation du jeu en ligne	40
129	Copie de toute modification concernant la gestion des kiosques de Loto-Québec	41
130	Depuis cinq ans, revenus et profits générés par chacun des kiosques de Loto-Québec	42
131	Nombre de kiosques de Loto-Québec, par région, exploités par des OSBL, en 2025-2026. Évolution depuis les dix dernières années	43
132	Nombre de kiosques de Loto-Québec, par région, exploités par des entreprises privées, en 2025-2026. Évolution depuis les dix dernières années	44

# QUESTION	DEMANDE DU 3 ^E GROUPE DE L'OPPOSITION OFFICIELLE	# ONGLET
133	Pour chacune des dix dernières années, les statistiques d'utilisation du pari sportif, ventilé par type de pari. Donner notamment le nombre de mises annuelles, les revenus totaux, le taux de redistribution	45
134	Copie de toute entente ou de tout contrat conclu en lien avec la conception, le développement, la construction, l'aménagement, la gestion, l'approvisionnement ou la promotion du restaurant L'Atelier de Joël Robuchon	46
135	Pour chacune de ces ententes ou contrats, nous désirons aussi obtenir : • l'objet du contrat ou de l'entente; • le mode d'octroi; • la liste des soumissionnaires; • la date de dépôt des soumissions; • la date d'octroi du contrat; • le montant du contrat ou de l'entente; • chaque versement monétaire effectué; • la liste des fournitures acquises, incluant le nombre de chaque item et le prix à l'unité.	47

QUESTION 96 – ONGLET 1

Pour chacun des avantages sociaux suivants, montrer pour 2025-2026 les coûts totaux ainsi que le nombre de personnes bénéficiaires par catégorie d'emploi du (ou des) :

- a) Programme de rémunération incitative
- b) Remboursement de frais de déplacement
- c) Subventions des stationnements
- d) Remboursement des frais d'association
- e) Remboursement des frais encourus pour l'achat et la location de vêtements (ventiler les frais des conjoints et des employés)
- f) Programme d'aide personnelle
- g) Garderie en milieu de travail
- h) Programme de planification à la retraite
- i) Programme de reconnaissance
- j) Régime de soins dentaires
- k) Régime de soins de la vue
- l) Congés avec traitement (ventilé par catégorie)

		2025-2026
a	Programme de rémunération incitative	Voir question 97, onglet 2
b	Remboursement de frais de déplacement ¹	1 262 470 \$
c	Subvention des stationnements	246 264 \$
d	Remboursement des frais d'association ¹	183 379 \$
e	Remboursement des frais encourus pour l'achat et la location de vêtement.	Programme aboli
f	Télémédecine et programme d'aide aux employés ²	637 750 \$
g	Garderie en milieu familial	Voir question 96g, onglet 1 page suivante
h	Programme de planification à la retraite ¹	13 969 \$
i	Programme de reconnaissance ¹	197 696 \$
j	Soins dentaires	2 391 656 \$
k	Soins de la vue ³	Voir note 3
l	Vacances	21 852 309 \$
	Congés avec traitement : Jours fériés, décès, déménagement, affaires judiciaires, maternité, paternité, adoption, activités syndicales	16 069 345 \$

1. Basé sur le probable.

2. Les frais de télémédecine ne peuvent être isolés du programme d'aide aux employés.

3. Les frais de soins de la vue ne peuvent être isolés des soins médicaux.

QUESTION 96 G – ONGLET 1

Garderie en milieu de travail

Centres de la petite enfance¹

LES MINIS : 500 rue Sherbrooke ouest, Montréal

- Ouvert en priorité aux enfants des employés de LQ et ses filiales du 500, rue Sherbrooke Ouest
- Horaire : 7 h à 18 h, 5 jours semaine (lundi au vendredi)
- 72 places dont 12 places en pouponnière
- Créé en 1989

LES CASINOIRS : 325 rue Bridge, Montréal¹

- Ouvert en priorité aux enfants des employés des Casinos et de Loto-Québec
- Horaire : 7 h à 18 h, 5 jours semaine (lundi au vendredi)
- 80 places dont 20 places pour les poupons de 3 à 18 mois
- Créé en 2000

CPE AU PAYS DE CORNEMUSE – Installation au pays des Anges : 11 rue Roy, Gatineau

- Ouvert aux employés des Casinos et de Loto-Québec
- Horaire : 7 h à 18 h, 5 jours semaine (lundi au vendredi)
- 80 places, dont 15 places pour les poupons de 0 à 17 mois et 65 places pour les enfants de 18 mois à 59 mois.
- Créé en 2001

À noter que la Société soutient les centres de la petite enfance en prêtant ses locaux.

¹ Au cours de 2025-2026, dans un objectif d'optimisation, un processus a été entamé afin de regrouper les deux établissements sous une même entité.

QUESTION 97 – ONGLET 2

La masse salariale totale ventilée en fonction du salaire de base, des avantages sociaux et des bonis par catégorie d'emploi pour 2025-2026.
Indiquez aussi le nombre d'employés pour chaque catégorie.

1^{er} avril 2025 au 31 mars 2026

Loto-Québec

	Nb d'employés	Masse salariale	Boni 2024-2025 versé en juillet 2025	Boni 2025-2026	Avantages sociaux ***
Cadres dirigeants	11	3 618 688 \$	655 340 \$	*	826 943 \$
Cadres	111	16 107 366 \$	1 848 262 \$	*	3 738 840 \$
Non-cadres	952	81 421 846 \$	Aucun boni	Aucun boni	18 899 631 \$
	1 074	101 147 900 \$	2 503 602 \$		23 465 414 \$

Société des casinos du Québec

	Nb d'employés	Masse salariale	Boni 2024-2025 versé en juillet 2025	Boni 2025-2026	Avantages sociaux
Cadres	235	25 767 782 \$	3 501 212 \$	*	7 597 920 \$
Non-cadres	3 645	162 887 789 \$	4 479 080 \$	*	48 029 295 \$
	3 880	188 655 571 \$	7 980 292 \$		55 627 215 \$

Société des établissements de jeux du Québec

	Nb d'employés	Masse salariale	Boni 2024-2025 versé en juillet 2025	Boni 2025-2026	Avantages sociaux
Cadres	3	533 229 \$	43 306 \$	*	129 073 \$
Non-cadres	28	2 396 369 \$	Aucun boni	Aucun boni	580 062 \$
	31	2 929 598 \$	43 306 \$		709 135 \$

Nter

	Nb d'employés	Masse salariale	Boni 2024-2025 versé en juillet 2025	Boni 2025-2026	Avantages sociaux
Cadres	8	940 192 \$	98 990 \$	*	202 208 \$
Non-cadres	199	17 839 155 \$	31 482 \$	Aucun boni **	3 836 685 \$
	207	18 779 347 \$	130 472 \$		4 038 893 \$

Grand total

	Nb d'employés	Masse salariale	Boni 2024-2025 versé en juillet 2025	Boni 2025-2026	Avantages sociaux
Cadres dirigeants	11	3 618 688 \$	655 340 \$	*	826 943 \$
Cadres	357	43 348 569 \$	5 491 770 \$	*	11 668 041 \$
Non-cadres	4 824	264 545 159 \$	4 510 562 \$	*	71 345 673 \$
	5 192	311 512 416 \$	10 657 672 \$		83 840 657 \$

* Les montants seront déterminés en juin 2026, après la publication des résultats financiers.

** Aucun boni sauf pour un groupe de 18 employés admissibles jusqu'au 27 janvier 2026.

*** Calculés sur la masse salariale.



ÉCHELLES SALARIALES 2025-2026

ÉCHELLE SALARIALE DU PERSONNEL CADRE – LOTO-QUÉBEC

1^{ER} AVRIL 2025

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel normal
01	70 513 \$	88 137 \$
02	75 737 \$	94 675 \$
03	81 343 \$	101 688 \$
04	87 388 \$	109 231 \$
05	93 854 \$	117 322 \$
06	100 775 \$	125 960 \$
07	108 245 \$	135 311 \$
08	116 244 \$	145 300 \$
09	124 846 \$	156 057 \$
10	134 087 \$	167 600 \$
11	144 022 \$	180 018 \$
12	154 633 \$	193 296 \$
13	166 102 \$	207 632 \$
14	178 375 \$	222 973 \$

ÉCHELLE SALARIALE DU PERSONNEL CADRE – FILIALES NTER

1^{ER} AVRIL 2025

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel normal
01	70 513 \$	88 137 \$
02	75 737 \$	94 675 \$
03	81 343 \$	101 688 \$
04	87 388 \$	109 231 \$
05	93 854 \$	117 322 \$
06	100 775 \$	125 960 \$
07	108 245 \$	135 311 \$
08	116 244 \$	145 300 \$
09	124 846 \$	156 057 \$
10	134 087 \$	167 600 \$
11	144 022 \$	180 018 \$
12	154 633 \$	193 296 \$
13	166 102 \$	207 632 \$
14	178 375 \$	222 973 \$

ÉCHELLE SALARIALE DU PERSONNEL CADRE – FILIALES SEJQ

1^{ER} AVRIL 2025

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel normal
01	70 513 \$	88 137 \$
02	75 737 \$	94 675 \$
03	81 343 \$	101 688 \$
04	87 388 \$	109 231 \$
05	93 854 \$	117 322 \$
06	100 775 \$	125 960 \$
07	108 245 \$	135 311 \$
08	116 244 \$	145 300 \$
09	124 846 \$	156 057 \$
10	134 087 \$	167 600 \$
11	144 022 \$	180 018 \$
12	154 633 \$	193 296 \$
13	166 102 \$	207 632 \$
14	178 375 \$	222 973 \$

ÉCHELLE SALARIALE DU PERSONNE CADRE - SCQ

1^{ER} AVRIL 2025

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel normal
01	70 513 \$	88 137 \$
02	75 737 \$	94 675 \$
03	81 343 \$	101 688 \$
04	87 388 \$	109 231 \$
05	93 854 \$	117 322 \$
06	100 775 \$	125 960 \$
07	108 245 \$	135 311 \$
08	116 244 \$	145 300 \$
09	124 846 \$	156 057 \$
10	134 087 \$	167 600 \$
11	144 022 \$	180 018 \$
12	154 633 \$	193 296 \$
13	166 102 \$	207 632 \$
14	178 375 \$	222 973 \$

ÉCHELLE SALARIALE CONSEILLERS EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

1^{ER} AVRIL 2025

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel normal
P1	65 838 \$	82 293 \$
P2	79 006 \$	98 766 \$
P3	94 785 \$	118 472 \$

ÉCHELLE SALARIALE AVOCATS

1^{ER} AVRIL 2025

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel normal
P1	80 759 \$	100 958 \$
P2	96 903 \$	121 120 \$
P3	116 262 \$	145 337 \$

ÉCHELLE SALARIALE
PROFESSIONNELS SCQ
1^{ER} AVRIL 2025

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel normal
P1	67 351 \$	84 179 \$
P2	80 814 \$	101 027 \$
P3	96 937 \$	121 182 \$

ÉCHELLE SALARIALE
PROFESSIONNELS FILIALES (SAUF SCQ)
1^{ER} AVRIL 2025

Classe	(35 hres/sem.)		(37,5 hres/sem)	
	Minimum annuel	Maximum annuel normal	Minimum annuel	Maximum annuel normal
P1	65 838 \$	82 293 \$	70 541 \$	88 171 \$
P2	79 006 \$	98 766 \$	84 649 \$	105 821 \$
P3	94 785 \$	118 472 \$	101 555 \$	126 934 \$

ÉCHELLE SALARIALE
PROFESSIONNELS LOTO-QUÉBEC NON-SYNDIQUÉ
1^{ER} AVRIL 2025

Classe	Minimum annuel	Maximum annuel normal
P1	65 838 \$	82 293 \$
P2	79 006 \$	98 766 \$
P3	94 785 \$	118 472 \$

ÉCHELLE SALARIALE LOTO-QUÉBEC
PERSONNEL DE SOUTIEN NON-SYNDIQUÉS

1^{ER} AVRIL 2025

Corps d'emploi	Classe	(35 hres/sem.)		(37,5 hres/sem.)		(40 hres/sem.)	
		Minimum annuel	Maximum annuel normal	Minimum annuel	Maximum annuel normal	Minimum annuel	Maximum annuel normal
221 - EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT	10	49 730 \$	62 167 \$	53 282 \$	66 608 \$	56 834 \$	71 048 \$
297 - SECRÉTAIRE PRINCIPALE	05	57 200 \$	71 500 \$	61 285 \$	76 607 \$	65 371 \$	81 714 \$
	01	65 783 \$	82 238 \$	70 482 \$	88 112 \$	75 181 \$	93 987 \$
264 - TECHNICIEN EN ADMINISTRATION	10	57 200 \$	71 500 \$	61 285 \$	76 607 \$	65 371 \$	81 714 \$
	05	65 783 \$	82 238 \$	70 482 \$	88 112 \$	75 181 \$	93 987 \$
298 - ENQUÊTEUR EN MATIÈRES FRAUDULEUSES	15	59 063 \$	62 167 \$	63 281 \$	66 608 \$	67 500 \$	71 048 \$
	10	65 783 \$	82 238 \$	70 482 \$	88 112 \$	75 181 \$	93 987 \$
	05	75 645 \$	94 548 \$	81 049 \$	101 301 \$	86 452 \$	108 054 \$

ÉCHELLE SALARIALE FILIALES
PERSONNEL DE SOUTIEN NON-SYNDIQUÉS

1^{ER} AVRIL 2025

Corps d'emploi	Classe	(35 hres/sem.)		Minimum annuel	Maximum annuel normal	(40 hres/sem.)	
		Minimum annuel	Maximum annuel normal			Minimum annuel	Maximum annuel normal
655 - AGENT DE BUREAU	10	43 265 \$	54 077 \$	46 355 \$	57 939 \$	49 446 \$	61 802 \$
	05	49 730 \$	62 167 \$	53 282 \$	66 608 \$	56 834 \$	71 048 \$
660 - EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT	10	49 730 \$	62 167 \$	53 282 \$	66 608 \$	56 834 \$	71 048 \$
765 - AGENT CENTRE DE SERVICE	05	57 200 \$	71 500 \$	61 285 \$	76 607 \$	65 371 \$	81 714 \$
670 - SECRÉTAIRE PRINCIPALE	05	57 200 \$	71 500 \$	61 285 \$	76 607 \$	65 371 \$	81 714 \$
	01	65 783 \$	82 238 \$	70 482 \$	88 112 \$	75 181 \$	93 987 \$
635 - TECHNICIEN EN ADMINISTRATION	10	57 200 \$	71 500 \$	61 285 \$	76 607 \$	65 371 \$	81 714 \$
	05	65 783 \$	82 238 \$	70 482 \$	88 112 \$	75 181 \$	93 987 \$
645 - TECHNICIEN EN INFORMATIQUE	15	51 374 \$	54 077 \$	55 043 \$	57 939 \$	58 713 \$	61 802 \$
	10	57 200 \$	71 500 \$	61 285 \$	76 607 \$	65 371 \$	81 714 \$
	05	65 783 \$	82 238 \$	70 482 \$	88 112 \$	75 181 \$	93 987 \$

ÉCHELLE SALARIALE NTER
PERSONNEL DE SOUTIEN SYNDIQUÉS

Agent CDS – préparatoire (37,5h/sem.)

2026-01-28

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>TAUX HORAIRE</u>	<u>TAUX ANNUEL</u>
15	1	24,94 \$	48 801 \$
15	2	25,76 \$	50 406 \$
15	3	26,61 \$	52 069 \$

Agent CDS – nominal (37,5h/sem.)

2026-01-28

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>TAUX HORAIRE</u>	<u>TAUX ANNUEL</u>
10	1	25,89 \$	50 660 \$
10	2	26,74 \$	52 323 \$
10	3	27,62 \$	54 045 \$
10	4	28,53 \$	55 826 \$
10	5	29,47 \$	57 665 \$
10	6	30,44 \$	59 563 \$
10	7	31,44 \$	61 520 \$
10	8	32,48 \$	63 555 \$
10	9	33,55 \$	65 649 \$

Technicien en informatique CDS (37,5h/sem.)

2026-01-28

<u>Classe</u>	<u>Échelon</u>	<u>TAUX HORAIRE</u>	<u>TAUX ANNUEL</u>
10	1	27,48 \$	53 771 \$
10	2	28,39 \$	55 552 \$
10	3	29,33 \$	57 391 \$
10	4	30,30 \$	59 290 \$
10	5	31,30 \$	61 246 \$
10	6	32,33 \$	63 262 \$
10	7	33,40 \$	65 355 \$
10	8	34,50 \$	67 508 \$
10	9	35,64 \$	69 739 \$
10	10	36,82 \$	72 048 \$
10	11	38,04 \$	74 435 \$
10	12	39,30 \$	76 900 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – STTLQ

200 - AGENTE OU AGENT DE BUREAU (35 h)

Classe	Échelon	2026-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	25,02 \$	45 694 \$
10	2	25,82 \$	47 155 \$
10	3	26,66 \$	48 689 \$
10	4	27,54 \$	50 296 \$
10	5	28,44 \$	51 940 \$
10	6	29,38 \$	53 657 \$
10	7	30,37 \$	55 465 \$
5	1	30,79 \$	56 232 \$
5	2	31,85 \$	58 168 \$
5	3	32,54 \$	59 428 \$
5	4	33,61 \$	61 382 \$
5	5	34,73 \$	63 427 \$

200A - AGENT OU AGENT DE BUREAU (40 h)

Classe	Échelon	2026-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	25,02 \$	52 222 \$
10	2	25,82 \$	53 892 \$
10	3	26,66 \$	55 645 \$
10	4	27,54 \$	57 481 \$
10	5	28,44 \$	59 360 \$
10	6	29,38 \$	61 322 \$
10	7	30,37 \$	63 388 \$
5	1	30,79 \$	64 265 \$
5	2	31,85 \$	66 477 \$
5	3	32,54 \$	67 917 \$
5	4	33,61 \$	70 151 \$
5	5	34,73 \$	72 488 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – STTLQ

217 - BIBLIOTHECNIENNE OU BIBLIOTECHNICIEN (35 h)

Classe	Échelon	2026-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	29,14 \$	53 218 \$
10	2	30,09 \$	54 953 \$
10	3	31,12 \$	56 834 \$
10	4	32,09 \$	58 606 \$
10	5	32,85 \$	59 994 \$
10	6	33,97 \$	62 039 \$
10	7	35,07 \$	64 048 \$
10	8	36,22 \$	66 149 \$
10	9	37,43 \$	68 358 \$
10	10	38,68 \$	70 641 \$

219 - DESSINATRICE OU DESSINATEUR (35 h)

Classe	Échelon	2026-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	25,02 \$	45 694 \$
10	2	25,82 \$	47 155 \$
10	3	26,66 \$	48 689 \$
10	4	27,54 \$	50 296 \$
10	5	28,44 \$	51 940 \$
10	6	29,38 \$	53 657 \$
10	7	30,37 \$	55 465 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – STTLQ

221 - EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT (35 h)

Classe	Échelon	2026-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	25,35 \$	46 297 \$
10	2	26,20 \$	47 849 \$
10	3	27,05 \$	49 401 \$
10	4	27,93 \$	51 009 \$
10	5	28,86 \$	52 707 \$
10	6	29,84 \$	54 497 \$
10	7	30,78 \$	56 214 \$
10	8	31,84 \$	58 149 \$
10	9	32,51 \$	59 373 \$

221H - EMPLOYÉE OU EMPLOYÉ DE SECRÉTARIAT (37,5 h)

Classe	Échelon	2026-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	25,35 \$	49 604 \$
10	2	26,20 \$	51 267 \$
10	3	27,05 \$	52 930 \$
10	4	27,93 \$	54 652 \$
10	5	28,86 \$	56 472 \$
10	6	29,84 \$	58 389 \$
10	7	30,78 \$	60 229 \$
10	8	31,84 \$	62 303 \$
10	9	32,51 \$	63 614 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – STTLQ

241C - MAGASINIÈRE OU MAGASINIER (35 h)

Classe	Échelon	2026-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	25,48 \$	46 534 \$
10	2	26,33 \$	48 086 \$
10	3	27,17 \$	49 621 \$
10	4	28,09 \$	51 301 \$
10	5	29,02 \$	52 999 \$
10	6	29,99 \$	54 771 \$
10	7	30,96 \$	56 542 \$
5	1	30,85 \$	56 341 \$
5	2	31,90 \$	58 259 \$
5	3	32,66 \$	59 647 \$
5	4	33,65 \$	61 455 \$
5	5	34,80 \$	63 555 \$
5	6	35,96 \$	65 674 \$

241 - MAGASINIÈRE OU MAGASINIER (40 h)

Classe	Échelon	2026-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	25,48 \$	53 182 \$
10	2	26,33 \$	54 956 \$
10	3	27,17 \$	56 709 \$
10	4	28,09 \$	58 629 \$
10	5	29,02 \$	60 571 \$
10	6	29,99 \$	62 595 \$
10	7	30,96 \$	64 620 \$
5	1	30,85 \$	64 390 \$
5	2	31,90 \$	66 582 \$
5	3	32,66 \$	68 168 \$
5	4	33,65 \$	70 234 \$
5	5	34,80 \$	72 635 \$
5	6	35,96 \$	75 056 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT - STTLQ

249 - PRÉPOSÉE OU PRÉPOSÉ À L'ACCUEIL (35 h)

Classe	Échelon	2026-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	26,96 \$	49 237 \$
10	2	27,84 \$	50 844 \$
10	3	28,77 \$	52 543 \$
10	4	29,71 \$	54 259 \$
10	5	30,69 \$	56 049 \$
10	6	31,72 \$	57 930 \$
10	7	32,41 \$	59 190 \$
10	8	33,50 \$	61 181 \$
5	1	31,84 \$	58 149 \$
5	2	32,51 \$	59 373 \$
5	3	33,59 \$	61 345 \$
5	4	34,72 \$	63 409 \$
5	5	35,86 \$	65 491 \$
5	6	37,04 \$	67 646 \$
5	7	38,28 \$	69 911 \$

263 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ARCHITECTURE (35 h)

Classe	Échelon	2026-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	29,59 \$	54 040 \$
10	2	30,58 \$	55 848 \$
10	3	31,55 \$	57 620 \$
10	4	32,28 \$	58 953 \$
10	5	33,36 \$	60 925 \$
10	6	34,44 \$	62 898 \$
10	7	35,59 \$	64 998 \$
10	8	36,76 \$	67 135 \$
10	9	37,99 \$	69 381 \$
10	10	39,23 \$	71 646 \$
5	1	38,11 \$	69 600 \$
5	2	39,35 \$	71 865 \$
5	3	40,66 \$	74 257 \$
5	4	41,99 \$	76 686 \$
5	5	43,37 \$	79 207 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT - STTLQ

264 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ADMINISTRATION (35 h)

Classe	Échelon	2026-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	29,14 \$	53 218 \$
10	2	30,09 \$	54 953 \$
10	3	31,12 \$	56 834 \$
10	4	32,09 \$	58 606 \$
10	5	32,85 \$	59 994 \$
10	6	33,97 \$	62 039 \$
10	7	35,07 \$	64 048 \$
10	8	36,22 \$	66 149 \$
10	9	37,43 \$	68 358 \$
10	10	38,68 \$	70 641 \$
5	1	37,62 \$	68 705 \$
5	2	38,89 \$	71 025 \$
5	3	40,15 \$	73 326 \$
5	4	41,49 \$	75 773 \$
5	5	42,85 \$	78 257 \$
5	6	44,27 \$	80 850 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – STTLQ

265 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ARTS APPLIQUÉS ET GRAPHIQUES (35 h)

Classe	Échelon	2026-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	30,34 \$	55 410 \$
10	2	31,37 \$	57 291 \$
10	3	32,37 \$	59 117 \$
10	4	33,11 \$	60 469 \$
10	5	34,25 \$	62 551 \$
10	6	35,31 \$	64 487 \$
10	7	36,50 \$	66 660 \$
10	8	37,71 \$	68 870 \$
10	9	38,97 \$	71 171 \$
10	10	40,21 \$	73 436 \$
5	1	37,62 \$	68 705 \$
5	2	38,89 \$	71 025 \$
5	3	40,15 \$	73 326 \$
5	4	41,49 \$	75 773 \$
5	5	42,85 \$	78 257 \$
5	6	44,27 \$	80 850 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – STTLQ

268 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ÉLECTROTECHNIQUE (35 h)

Classe	Échelon	2026-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	29,59 \$	54 040 \$
10	2	30,58 \$	55 848 \$
10	3	31,55 \$	57 620 \$
10	4	32,28 \$	58 953 \$
10	5	33,36 \$	60 925 \$
10	6	34,44 \$	62 898 \$
10	7	35,59 \$	64 998 \$
10	8	36,76 \$	67 135 \$
10	9	37,99 \$	69 381 \$
10	10	39,23 \$	71 646 \$
5	1	38,11 \$	69 600 \$
5	2	39,35 \$	71 865 \$
5	3	40,66 \$	74 257 \$
5	4	41,99 \$	76 686 \$
5	5	43,37 \$	79 207 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – STTLQ

271 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN INFORMATION (35 h)

Classe	Échelon	2026-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	29,14 \$	53 218 \$
10	2	30,09 \$	54 953 \$
10	3	31,12 \$	56 834 \$
10	4	32,09 \$	58 606 \$
10	5	32,85 \$	59 994 \$
10	6	33,97 \$	62 039 \$
10	7	35,07 \$	64 048 \$
10	8	36,22 \$	66 149 \$
10	9	37,43 \$	68 358 \$
10	10	38,68 \$	70 641 \$
5	1	37,62 \$	68 705 \$
5	2	38,89 \$	71 025 \$
5	3	40,15 \$	73 326 \$
5	4	41,49 \$	75 773 \$
5	5	42,85 \$	78 257 \$
5	6	44,27 \$	80 850 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – STTLQ

272 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN INFORMATIQUE (35 h)

Classe	Échelon	2026-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	29,23 \$	53 383 \$
10	2	30,17 \$	55 099 \$
10	3	31,18 \$	56 944 \$
10	4	32,14 \$	58 697 \$
10	5	32,90 \$	60 085 \$
10	6	34,03 \$	62 149 \$
10	7	35,13 \$	64 158 \$
10	8	36,27 \$	66 240 \$
10	9	37,48 \$	68 450 \$
10	10	38,73 \$	70 733 \$
10	11	40,03 \$	73 107 \$
10	12	41,34 \$	75 499 \$
5	1	37,47 \$	68 431 \$
5	2	38,72 \$	70 714 \$
5	3	40,01 \$	73 070 \$
5	4	41,33 \$	75 481 \$
5	5	42,72 \$	78 020 \$
5	6	44,10 \$	80 540 \$
5	7	45,54 \$	83 170 \$

272C - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN INFORMATIQUE (40 h)

Classe	Échelon	2026-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	29,23 \$	61 009 \$
10	2	30,17 \$	62 971 \$
10	3	31,18 \$	65 079 \$
10	4	32,14 \$	67 083 \$
10	5	32,90 \$	68 669 \$
10	6	34,03 \$	71 027 \$
10	7	35,13 \$	73 323 \$
10	8	36,27 \$	75 703 \$
10	9	37,48 \$	78 228 \$
10	10	38,73 \$	80 837 \$
10	11	40,03 \$	83 551 \$
10	12	41,34 \$	86 285 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – STTLQ

273 - TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN MÉCANIQUE DE BÂTIMENT (35 h)

Classe	Échelon	2026-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	29,59 \$	54 040 \$
10	2	30,58 \$	55 848 \$
10	3	31,55 \$	57 620 \$
10	4	32,28 \$	58 953 \$
10	5	33,36 \$	60 925 \$
10	6	34,44 \$	62 898 \$
10	7	35,59 \$	64 998 \$
10	8	36,76 \$	67 135 \$
10	9	37,99 \$	69 381 \$
10	10	39,23 \$	71 646 \$
5	1	38,11 \$	69 600 \$
5	2	39,35 \$	71 865 \$
5	3	40,66 \$	74 257 \$
5	4	41,99 \$	76 686 \$
5	5	43,37 \$	79 207 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – STTLQ

276 - TÉLÉPHONISTE-RÉCEPTIONNISTE (35 h)

Classe	Échelon	2026-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	24,89 \$	45 457 \$
10	2	25,73 \$	46 991 \$
10	3	26,59 \$	48 561 \$
10	4	27,46 \$	50 150 \$

276H - TÉLÉPHONISTE-RÉCEPTIONNISTE (37,5 h)

Classe	Échelon	2026-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	24,89 \$	48 704 \$
10	2	25,73 \$	50 347 \$
10	3	26,59 \$	52 030 \$
10	4	27,46 \$	53 732 \$

276C - TÉLÉPHONISTE-RÉCEPTIONNISTE (40 h)

Classe	Échelon	2026-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	24,89 \$	51 950 \$
10	2	25,73 \$	53 704 \$
10	3	26,59 \$	55 499 \$
10	4	27,46 \$	57 315 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – STTLQ

278 - TÉLÉVENDEUR (35 h)

Classe	Échelon	2026-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	26,96 \$	49 237 \$
10	2	27,84 \$	50 844 \$
10	3	28,77 \$	52 543 \$
10	4	29,71 \$	54 259 \$
10	5	30,69 \$	56 049 \$
10	6	31,72 \$	57 930 \$
10	7	32,41 \$	59 190 \$
10	8	33,50 \$	61 181 \$
5	1	31,84 \$	58 149 \$
5	2	32,51 \$	59 373 \$
5	3	33,59 \$	61 345 \$
5	4	34,72 \$	63 409 \$
5	5	35,86 \$	65 491 \$
5	6	37,04 \$	67 646 \$
5	7	38,28 \$	69 911 \$

284 - PRÉPOSÉ AU SERVICE À LA CLIENTÈLE (PAIEMENT AUX GAGNANTS) (35 h)

Classe	Échelon	2026-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10	1	26,79 \$	48 927 \$
10	2	27,70 \$	50 589 \$
10	3	28,60 \$	52 232 \$
10	4	29,58 \$	54 022 \$
10	5	30,50 \$	55 702 \$
10	6	31,52 \$	57 565 \$
10	7	32,26 \$	58 916 \$
5	1	31,07 \$	56 743 \$
5	2	32,04 \$	58 515 \$
5	3	32,80 \$	59 903 \$
5	4	33,87 \$	61 857 \$
5	5	34,97 \$	63 866 \$
5	6	36,13 \$	65 984 \$
5	7	37,33 \$	68 176 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – STTLQ

288 - PRÉPOSÉ TIRAGE (35 h)

Classe	Échelon	2026-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
15	1	25,19 \$	46 004 \$
15	2	25,99 \$	47 466 \$
15	3	26,84 \$	49 018 \$
10	1	26,17 \$	47 794 \$
10	2	27,02 \$	49 347 \$
10	3	27,90 \$	50 954 \$
10	4	28,83 \$	52 652 \$
10	5	29,81 \$	54 442 \$
10	6	30,74 \$	56 140 \$
10	7	31,79 \$	58 058 \$
5	1	31,07 \$	56 743 \$
5	2	32,04 \$	58 515 \$
5	3	32,80 \$	59 903 \$
5	4	33,87 \$	61 857 \$
5	5	34,97 \$	63 866 \$
5	6	36,13 \$	65 984 \$
5	7	37,33 \$	68 176 \$

297 - SECRÉTAIRE PRINCIPALE (35 h)

Classe	Échelon	2026-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
5	1	31,29 \$	57 145 \$
5	2	32,36 \$	59 099 \$
5	3	33,06 \$	60 377 \$
5	4	34,15 \$	62 368 \$
5	5	35,30 \$	64 468 \$
5	6	36,44 \$	66 550 \$
1	1	38,58 \$	70 459 \$
1	2	39,87 \$	72 815 \$
1	3	41,18 \$	75 207 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – STTLQ

349 - PRÉPOSÉ AUX DIAGNOSTICS CENTRE DES OPÉRATIONS DU RÉSEAU DES JEUX (35 h)

Classe	Échelon	2026-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
15	1	25,29 \$	46 187 \$
15	2	26,13 \$	47 721 \$
15	3	26,99 \$	49 292 \$
10	1	27,49 \$	50 205 \$
10	2	28,35 \$	51 776 \$
10	3	29,30 \$	53 511 \$
10	4	30,26 \$	55 264 \$
10	5	31,29 \$	57 145 \$
10	6	32,32 \$	59 026 \$
10	7	33,04 \$	60 341 \$
10	8	34,11 \$	62 295 \$
10	9	35,23 \$	64 341 \$
5	1	31,91 \$	58 277 \$
5	2	32,69 \$	59 702 \$
5	3	33,68 \$	61 510 \$
5	4	34,81 \$	63 574 \$
5	5	35,97 \$	65 692 \$
5	6	37,14 \$	67 829 \$
5	7	38,38 \$	70 093 \$
5	8	39,62 \$	72 358 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – STTLQ

416 - PRÉPOSÉE OU PRÉPOSÉ À L'ENTRETIEN GÉNÉRAL (38,75 h)

Classe	Échelon	2026-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10		27,52 \$	55 645 \$
5		31,90 \$	64 501 \$

456 - AIDE GÉNÉRAL (38,75 h)

Classe	Échelon	2026-01-01	
		TAUX HORAIRE	TAUX ANNUEL
10		25,47 \$	51 500 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – SPGQ

103 - AGENTE OU AGENT DE LA GESTION FINANCIÈRE

ÉCHELON	TAUX AU 2026-01-01	
	HORAIRE	ANNUEL
1	32,36 \$	63 320 \$
2	33,43 \$	65 414 \$
3	34,53 \$	67 567 \$
4	35,67 \$	69 797 \$
5	36,84 \$	72 087 \$
6	38,07 \$	74 493 \$
7	39,33 \$	76 959 \$
8	40,62 \$	79 483 \$
9	41,96 \$	82 105 \$
10	43,58 \$	85 275 \$
11	45,26 \$	88 563 \$
12	46,99 \$	91 948 \$
13	48,81 \$	95 509 \$
14	50,68 \$	99 168 \$
15	52,87 \$	103 453 \$
16	55,12 \$	107 856 \$
17	57,46 \$	112 435 \$
18	60,47 \$	118 325 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – SPGQ

104 - AGENTE OU AGENT D'INFORMATION

ÉCHELON	TAUX AU 2026-01-01	
	HORAIRE	ANNUEL
1	32,36 \$	63 320 \$
2	33,43 \$	65 414 \$
3	34,53 \$	67 567 \$
4	35,67 \$	69 797 \$
5	36,84 \$	72 087 \$
6	38,07 \$	74 493 \$
7	39,33 \$	76 959 \$
8	40,62 \$	79 483 \$
9	41,96 \$	82 105 \$
10	43,58 \$	85 275 \$
11	45,26 \$	88 563 \$
12	46,99 \$	91 948 \$
13	48,81 \$	95 509 \$
14	50,68 \$	99 168 \$
15	52,87 \$	103 453 \$
16	55,12 \$	107 856 \$
17	57,46 \$	112 435 \$
18	60,47 \$	118 325 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – SPGQ

105 - AGENTE OU AGENT DE RECHERCHE ET DE PLANIFICATION SOCIO-ÉCONOMIQUE

ÉCHELON	TAUX AU 2026-01-01	
	HORAIRE	ANNUEL
1	32,36 \$	63 320 \$
2	33,43 \$	65 414 \$
3	34,53 \$	67 567 \$
4	35,67 \$	69 797 \$
5	36,84 \$	72 087 \$
6	38,07 \$	74 493 \$
7	39,33 \$	76 959 \$
8	40,62 \$	79 483 \$
9	41,96 \$	82 105 \$
10	43,58 \$	85 275 \$
11	45,26 \$	88 563 \$
12	46,99 \$	91 948 \$
13	48,81 \$	95 509 \$
14	50,68 \$	99 168 \$
15	52,87 \$	103 453 \$
16	55,12 \$	107 856 \$
17	57,46 \$	112 435 \$
18	60,47 \$	118 325 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – SPGQ

108 - ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE ET DES PROCÉDÉS ADMINISTRATIFS

ÉCHELON	TAUX AU 2026-01-01	
	HORAIRE	ANNUEL
1	32,36 \$	63 320 \$
2	33,43 \$	65 414 \$
3	34,53 \$	67 567 \$
4	35,67 \$	69 797 \$
5	36,84 \$	72 087 \$
6	38,07 \$	74 493 \$
7	39,33 \$	76 959 \$
8	40,62 \$	79 483 \$
9	41,96 \$	82 105 \$
10	43,58 \$	85 275 \$
11	45,26 \$	88 563 \$
12	46,99 \$	91 948 \$
13	48,81 \$	95 509 \$
14	50,68 \$	99 168 \$
15	52,87 \$	103 453 \$
16	55,12 \$	107 856 \$
17	57,46 \$	112 435 \$
18	60,47 \$	118 325 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – SPGQ

109 - ARCHITECTE

ÉCHELON	TAUX AU 2026-01-01	
	HORAIRE	ANNUEL
1	32,36 \$	63 320 \$
2	33,43 \$	65 414 \$
3	34,53 \$	67 567 \$
4	35,67 \$	69 797 \$
1	36,84 \$	72 087 \$
2	38,07 \$	74 493 \$
3	39,33 \$	76 959 \$
4	40,62 \$	79 483 \$
5	41,96 \$	82 105 \$
6	43,58 \$	85 275 \$
7	45,26 \$	88 563 \$
8	46,99 \$	91 948 \$
9	48,81 \$	95 509 \$
10	50,68 \$	99 168 \$
11	52,87 \$	103 453 \$
12	55,12 \$	107 856 \$
13	57,46 \$	112 435 \$
14	60,47 \$	118 325 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – SPGQ

111 - ATTACHÉE OU ATTACHÉ D'ADMINISTRATION

ÉCHELON	TAUX AU 2026-01-01	
	HORAIRE	ANNUEL
1	30,81 \$	60 287 \$
2	31,83 \$	62 283 \$
3	32,88 \$	64 338 \$
4	33,97 \$	66 471 \$
5	35,09 \$	68 662 \$
6	36,25 \$	70 932 \$
7	37,45 \$	73 280 \$
8	38,68 \$	75 687 \$
9	39,96 \$	78 192 \$
10	41,50 \$	81 205 \$
11	43,10 \$	84 336 \$
12	44,76 \$	87 584 \$
13	46,48 \$	90 950 \$
14	48,27 \$	94 452 \$
15	50,34 \$	98 503 \$
16	52,49 \$	102 710 \$
17	54,73 \$	107 093 \$
18	57,59 \$	112 689 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – SPGQ

112 - BIBLIOTHÉCAIRE

ÉCHELON	TAUX AU 2026-01-01	
	HORAIRE	ANNUEL
1	30,81 \$	60 287 \$
2	31,83 \$	62 283 \$
3	32,88 \$	64 338 \$
4	33,97 \$	66 471 \$
5	35,09 \$	68 662 \$
6	36,25 \$	70 932 \$
7	37,45 \$	73 280 \$
8	38,68 \$	75 687 \$
9	39,96 \$	78 192 \$
10	41,50 \$	81 205 \$
11	43,10 \$	84 336 \$
12	44,76 \$	87 584 \$
13	46,48 \$	90 950 \$
14	48,27 \$	94 452 \$
15	50,34 \$	98 503 \$
16	52,49 \$	102 710 \$
17	54,73 \$	107 093 \$
18	57,59 \$	112 689 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – SPGQ

130 - AGENTE OU AGENT DE L'APPROVISIONNEMENT

ÉCHELON	TAUX AU 2026-01-01	
	HORAIRE	ANNUEL
1	32,36 \$	63 320 \$
2	33,43 \$	65 414 \$
3	34,53 \$	67 567 \$
4	35,67 \$	69 797 \$
5	36,84 \$	72 087 \$
6	38,07 \$	74 493 \$
7	39,33 \$	76 959 \$
8	40,62 \$	79 483 \$
9	41,96 \$	82 105 \$
10	43,58 \$	85 275 \$
11	45,26 \$	88 563 \$
12	46,99 \$	91 948 \$
13	48,81 \$	95 509 \$
14	50,68 \$	99 168 \$
15	52,87 \$	103 453 \$
16	55,12 \$	107 856 \$
17	57,46 \$	112 435 \$
18	60,47 \$	118 325 \$

ÉCHELLES DE TRAITEMENT – SPGQ

198 - INGÉNIEUR

ÉCHELON	TAUX AU 2026-01-01	
	HORAIRE	ANNUEL
1	33,98 \$	66 490 \$
2	35,10 \$	68 682 \$
3	36,26 \$	70 952 \$
4	37,45 \$	73 280 \$
5	38,68 \$	75 687 \$
6	39,96 \$	78 192 \$
7	41,28 \$	80 775 \$
8	42,65 \$	83 455 \$
9	44,05 \$	86 195 \$
10	45,76 \$	89 541 \$
11	47,52 \$	92 985 \$
12	49,35 \$	96 566 \$
13	51,26 \$	100 303 \$
14	53,20 \$	104 099 \$
15	55,51 \$	108 619 \$
16	57,86 \$	113 218 \$
17	60,35 \$	118 090 \$
18	63,48 \$	124 214 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DE LA SCQ DU SIÈGE SOCIAL
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2025-04-01				
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
700	Délégué commercial		1	28,87 \$
			2	29,70 \$
			3	30,62 \$
			4	31,52 \$
			5	32,48 \$
			6	33,61 \$
			7	34,61 \$
			8	35,78 \$
			9	36,92 \$
			10	38,11 \$
			11	39,46 \$
			12	40,82 \$
			13	42,24 \$
			14	43,70 \$
			15	45,22 \$
205	Technicien en santé et sécurité (infirmier)	10	1	32,97 \$
			2	34,08 \$
			3	35,14 \$
			4	36,15 \$
			5	37,30 \$
			6	38,44 \$
			7	39,66 \$
			8	40,90 \$
			9	42,36 \$
			10	43,94 \$
			11	45,68 \$
			12	47,90 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DE LA SCQ DU SIÈGE SOCIAL
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2025-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
430	Technicien surveillance	70	1	33,22 \$
436	Technicien surveillance & enquêtes		2	34,51 \$
			3	35,86 \$
			4	37,23 \$
			5	38,68 \$
			6	40,17 \$
			7	41,73 \$
			8	43,34 \$
430	Technicien surveillance principal	5	1	41,39 \$
			2	43,00 \$
			3	44,69 \$
			4	46,41 \$
425	Technicien en électrotechnique (syst. sécurité)	10	1	30,00 \$
			2	30,87 \$
			3	31,84 \$
			4	32,75 \$
			5	33,77 \$
			6	34,75 \$
			7	35,83 \$
			8	36,88 \$
			9	37,98 \$
			10	39,18 \$
415	Technicien en arts appliqués et graphiques	10	1	25,89 \$
			2	26,80 \$
			3	27,83 \$
			4	28,85 \$
			5	29,96 \$
			6	31,08 \$
			7	32,34 \$
			8	33,46 \$
			9	34,73 \$
			10	35,99 \$
			11	37,36 \$
			12	38,87 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DE LA SCQ DU SIÈGE SOCIAL
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2025-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
415	Technicien principal en arts appliqués et graphiques	5	1	37,21 \$
			2	38,42 \$
			3	39,69 \$
			4	40,99 \$
			5	42,35 \$
			6	43,74 \$
400	Technicien en administration	10	1	25,94 \$
			2	26,86 \$
			3	27,90 \$
			4	28,92 \$
			5	30,02 \$
			6	31,14 \$
			7	32,41 \$
			8	33,62 \$
			9	34,80 \$
			10	36,09 \$
			11	37,45 \$
			12	38,97 \$
400	Technicien principal en administration	5	1	37,73 \$
			2	38,98 \$
			3	40,25 \$
			4	41,57 \$
			5	42,97 \$
			6	44,37 \$
927	Concierger en ligne	69	1	30,00 \$
927	Concierger, Salons de jeux		2	31,18 \$
			3	32,40 \$
			4	33,66 \$
			5	34,96 \$
			6	36,24 \$
			7	37,68 \$
			8	39,18 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DE LA SCQ DU SIÈGE SOCIAL
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2025-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
312	Secrétaire principale	1	1	37,95 \$
			2	39,20 \$
			3	40,50 \$
312	Secrétaire principale	5	1	30,85 \$
			2	31,90 \$
			3	32,96 \$
			4	34,04 \$
			5	35,16 \$
			6	36,34 \$
311	Secrétaire de service	10	1	25,00 \$
			2	25,84 \$
			3	26,68 \$
			4	27,57 \$
			5	28,46 \$
			6	29,42 \$
			7	30,37 \$
			8	31,38 \$
			9	32,43 \$
301	Agent de bureau principal	5	1	30,61 \$
			2	31,66 \$
			3	32,63 \$
			4	33,73 \$
			5	34,80 \$
301	Agent de bureau	10	1	24,68 \$
			2	25,46 \$
			3	26,29 \$
			4	27,16 \$
			5	28,16 \$
			6	29,06 \$
			7	30,10 \$
202	Commis général	10	1	21,85 \$
			2	22,53 \$
			3	23,24 \$
			4	23,96 \$
			5	24,81 \$
			6	25,56 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2025-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
700	Délégué commercial		1	28,87 \$
			2	29,70 \$
			3	30,62 \$
			4	31,52 \$
			5	32,48 \$
			6	33,61 \$
			7	34,61 \$
			8	35,78 \$
			9	36,92 \$
			10	38,11 \$
			11	39,46 \$
			12	40,82 \$
			13	42,24 \$
			14	43,70 \$
			15	45,22 \$
205	Technicien en santé et sécurité (Infirmier)	10	1	32,97 \$
			2	34,08 \$
			3	35,14 \$
			4	36,15 \$
			5	37,30 \$
			6	38,44 \$
			7	39,66 \$
			8	40,90 \$
			9	42,36 \$
			10	43,94 \$
			11	45,68 \$
			12	47,90 \$
421	Technicien en télécommunication	10	1	29,26 \$
			2	30,25 \$
			3	31,21 \$
			4	32,30 \$
			5	33,28 \$
			6	34,38 \$
			7	35,48 \$
			8	36,65 \$
			9	37,86 \$
			10	39,10 \$
			11	40,35 \$
			12	41,68 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2025-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
415	Technicien en arts appliqués et graphiques	10	1	25,89 \$
			2	26,80 \$
			3	27,83 \$
			4	28,85 \$
			5	29,96 \$
			6	31,08 \$
			7	32,34 \$
			8	33,46 \$
			9	34,73 \$
			10	35,99 \$
			11	37,36 \$
			12	38,87 \$
400	Technicien en administration	10	1	25,94 \$
			2	26,86 \$
			3	27,90 \$
			4	28,92 \$
			5	30,02 \$
			6	31,14 \$
			7	32,41 \$
			8	33,62 \$
			9	34,80 \$
			10	36,09 \$
			11	37,45 \$
			12	38,97 \$
400	Technicien principal en administration	5	1	37,73 \$
			2	38,98 \$
			3	40,25 \$
			4	41,57 \$
			5	42,97 \$
			6	44,37 \$
312	Secrétaire principale	1	1	37,95 \$
			2	39,20 \$
			3	40,50 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2025-04-01

2023-07-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
312	Secrétaire principale	5	1	30,85 \$
			2	31,90 \$
			3	32,96 \$
			4	34,04 \$
			5	35,16 \$
			6	36,34 \$
311	Secrétaire de service	10	1	25,00 \$
			2	25,84 \$
			3	26,68 \$
			4	27,57 \$
			5	28,46 \$
			6	29,42 \$
			7	30,37 \$
			8	31,38 \$
			9	32,43 \$
301	Agent de bureau principal	5	1	30,61 \$
			2	31,66 \$
			3	32,63 \$
			4	33,73 \$
			5	34,80 \$
301	Agent de bureau	10	1	24,68 \$
951	Agent de coordination, Clientèle groupe		2	25,46 \$
			3	26,29 \$
			4	27,16 \$
			5	28,16 \$
			6	29,06 \$
			7	30,10 \$
640	Technicien en électrotechnique	10	1	30,00 \$
			2	31,18 \$
			3	32,40 \$
			4	33,66 \$
			5	34,96 \$
			6	36,24 \$
			7	37,68 \$
			8	39,18 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2025-04-01

2023-07-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
451	Technicien en architecture	69	1	30,48 \$
			2	31,68 \$
			3	32,94 \$
			4	34,13 \$
			5	35,44 \$
			6	36,82 \$
			7	38,26 \$
			8	39,78 \$
430	Technicien en surveillance	70	1	33,22 \$
435	Enquêteur Casino Jeux		2	34,51 \$
436	Technicien en surveillance et enquêtes		3	35,86 \$
			4	37,23 \$
			5	38,68 \$
			6	40,17 \$
			7	41,73 \$
			8	43,34 \$
430	Technicien surveillance principal	5	1	41,39 \$
			2	43,00 \$
			3	44,69 \$
			4	46,41 \$
429	Serrurier	68	1	27,54 \$
431	Technicien en surveillance junior		2	28,86 \$
			3	30,25 \$
			4	31,74 \$
			5	33,23 \$
			6	34,80 \$
427	Technicien entretien système de sécurité	69	1	30,00 \$
428	Technicien entretien d'équipement (Tables de jeux)		2	31,18 \$
			3	32,40 \$
			4	33,66 \$
			5	34,96 \$
			6	36,24 \$
			7	37,68 \$
			8	39,18 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONTRÉAL
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2025-04-01				
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
313	Préposé aux renseignements téléphoniques	64	1	24,08 \$
			2	24,99 \$
			3	26,03 \$
			4	27,03 \$
304	Agent des systèmes d'accès	67	1	26,68 \$
			2	27,84 \$
			3	29,02 \$
			4	30,20 \$
			5	31,39 \$
			6	32,56 \$
303	Préposé aux réclamations	66	1	26,06 \$
			2	27,17 \$
			3	28,43 \$
			4	29,70 \$
			5	31,09 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE CHARLEVOIX
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2025-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
700	Délégué commercial		1	28,87 \$
			2	29,70 \$
			3	30,62 \$
			4	31,52 \$
			5	32,48 \$
			6	33,61 \$
			7	34,61 \$
			8	35,78 \$
			9	36,92 \$
			10	38,11 \$
			11	39,46 \$
			12	40,82 \$
			13	42,24 \$
			14	43,70 \$
			15	45,22 \$
400	Technicien en administration	10	1	25,94 \$
			2	26,86 \$
			3	27,90 \$
			4	28,92 \$
			5	30,02 \$
			6	31,14 \$
			7	32,41 \$
			8	33,62 \$
			9	34,80 \$
			10	36,09 \$
			11	37,45 \$
			12	38,97 \$
400	Technicien principal en administration	5	1	37,73 \$
			2	38,98 \$
			3	40,25 \$
			4	41,57 \$
			5	42,97 \$
			6	44,37 \$
312	Secrétaire principale	1	1	37,95 \$
			2	39,20 \$
			3	40,50 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE CHARLEVOIX
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2025-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
312	Secrétaire principale	5	1	30,85 \$
			2	31,90 \$
			3	32,96 \$
			4	34,04 \$
			5	35,16 \$
			6	36,34 \$
311	Secrétaire de service	10	1	25,00 \$
			2	25,84 \$
			3	26,68 \$
			4	27,57 \$
			5	28,46 \$
			6	29,42 \$
			7	30,37 \$
			8	31,38 \$
			9	32,43 \$
311	Secrétaire (dactylo)	15	1	24,05 \$
			2	24,77 \$
			3	25,44 \$
			4	26,15 \$
			5	26,90 \$
			6	27,71 \$
301	Agent de bureau principal	5	1	30,61 \$
			2	31,66 \$
			3	32,63 \$
			4	33,73 \$
			5	34,80 \$
301	Agent de bureau	10	1	24,68 \$
			2	25,46 \$
			3	26,29 \$
			4	27,16 \$
			5	28,16 \$
			6	29,06 \$
			7	30,10 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE CHARLEVOIX
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2025-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
431	Technicien en surveillance junior	68	1	27,54 \$
433	Technicien en surveillance junior - brigade		2	28,86 \$
			3	30,25 \$
			4	31,74 \$
			5	33,23 \$
			6	34,80 \$
430	Technicien en surveillance	70	1	33,22 \$
432	Technicien en surveillance - brigade		2	34,51 \$
			3	35,86 \$
			4	37,23 \$
			5	38,68 \$
			6	40,17 \$
			7	41,73 \$
			8	43,34 \$
430	Technicien surveillance principal	5	1	41,39 \$
			2	43,00 \$
			3	44,69 \$
			4	46,41 \$
423	Technicien en entretien d'équipement - système de sécurité - brigade	69	1	30,00 \$
			2	31,18 \$
427	Technicien en entretien d'équipement - système de sécurité		3	32,40 \$
			4	33,66 \$
428	Technicien à l'entretien d'équipement (tables de jeux)		5	34,96 \$
			6	36,24 \$
			7	37,68 \$
			8	39,18 \$
425	Technicien en électrotechnique	10	1	30,00 \$
			2	30,87 \$
			3	31,84 \$
			4	32,75 \$
			5	33,77 \$
			6	34,75 \$
			7	35,83 \$
			8	36,88 \$
			9	37,98 \$
			10	39,18 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DU LAC-LEAMY
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2025-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
700	Délégué commercial	10	1	28,87 \$
			2	29,70 \$
			3	30,62 \$
			4	31,52 \$
			5	32,48 \$
			6	33,61 \$
			7	34,61 \$
			8	35,78 \$
			9	36,92 \$
			10	38,11 \$
			11	39,46 \$
			12	40,82 \$
			13	42,24 \$
			14	43,70 \$
			15	45,22 \$
700	Délégué commercial principal	5	1	37,35 \$
			2	38,58 \$
			3	39,85 \$
			4	41,16 \$
			5	42,53 \$
			6	43,93 \$
			7	45,38 \$
			8	46,87 \$
			9	48,42 \$
			10	50,02 \$
205	Technicien en santé et sécurité (Infirmier)	10	1	32,97 \$
			2	34,08 \$
			3	35,14 \$
			4	36,15 \$
			5	37,30 \$
			6	38,44 \$
			7	39,66 \$
			8	40,90 \$
			9	42,36 \$
			10	43,94 \$
			11	45,68 \$
			12	47,90 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DU LAC-LEAMY
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2025-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
400	Technicien en administration	10	1	25,94 \$
			2	26,86 \$
			3	27,90 \$
			4	28,92 \$
			5	30,02 \$
			6	31,14 \$
			7	32,41 \$
			8	33,62 \$
			9	34,80 \$
			10	36,09 \$
			11	37,45 \$
			12	38,97 \$
400	Technicien principal en administration	5	1	37,73 \$
			2	38,98 \$
			3	40,25 \$
			4	41,57 \$
			5	42,97 \$
			6	44,37 \$
312	Secrétaire principale	1	1	37,95 \$
			2	39,20 \$
			3	40,50 \$
312	Secrétaire principale	5	1	30,85 \$
			2	31,90 \$
			3	32,96 \$
			4	34,04 \$
			5	35,16 \$
			6	36,34 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DU LAC-LEAMY
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2025-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
311	Secrétaire de service	10	1	25,00 \$
			2	25,84 \$
			3	26,68 \$
			4	27,57 \$
			5	28,46 \$
			6	29,42 \$
			7	30,37 \$
			8	31,38 \$
			9	32,43 \$
301	Agent de bureau principal	5	1	30,61 \$
			2	31,66 \$
			3	32,63 \$
			4	33,73 \$
			5	34,80 \$
301	Agent de bureau	10	1	24,68 \$
			2	25,46 \$
			3	26,29 \$
			4	27,16 \$
			5	28,16 \$
			6	29,06 \$
			7	30,10 \$
202	Commis général	10	1	21,85 \$
			2	22,53 \$
			3	23,24 \$
			4	23,96 \$
			5	24,81 \$
			6	25,56 \$
402	Sommelier	10	1	25,84 \$
			2	26,78 \$
			3	27,80 \$
			4	28,83 \$
			5	29,93 \$
			6	31,06 \$
			7	32,32 \$
			8	33,44 \$
			9	34,71 \$
			10	35,97 \$
			11	37,33 \$
			12	38,83 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DU LAC-LEAMY
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2025-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
555	Agent de contrôle	67	1	26,68 \$
			2	27,84 \$
			3	29,02 \$
			4	30,20 \$
			5	31,39 \$
			6	32,56 \$
435	Enquêteur Casino Jeux	70	1	33,22 \$
			2	34,51 \$
			3	35,86 \$
			4	37,23 \$
			5	38,68 \$
			6	40,17 \$
			7	41,73 \$
			8	43,34 \$
430	Technicien en surveillance principal	5	1	41,39 \$
			2	43,00 \$
			3	44,69 \$
			4	46,41 \$
429	Serrurier	68	1	27,54 \$
			2	28,86 \$
			3	30,25 \$
			4	31,74 \$
			5	33,23 \$
			6	34,80 \$
427	Technicien entretien système de sécurité	69	1	30,00 \$
428	Technicien à l'entretien d'équipement - (tables de jeux)		2	31,18 \$
			3	32,40 \$
			4	33,66 \$
			5	34,96 \$
			6	36,24 \$
			7	37,68 \$
			8	39,18 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU HILTON LAC-LEAMY
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2025-04-01				
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
700	Délégué commercial		1	28,87 \$
			2	29,70 \$
			3	30,62 \$
			4	31,52 \$
			5	32,48 \$
			6	33,61 \$
			7	34,61 \$
			8	35,78 \$
			9	36,92 \$
			10	38,11 \$
			11	39,46 \$
			12	40,82 \$
			13	42,24 \$
			14	43,70 \$
			15	45,22 \$
415	Technicien en arts appliqués et graphiques	10	1	25,89 \$
			2	26,80 \$
			3	27,83 \$
			4	28,85 \$
			5	29,96 \$
			6	31,08 \$
			7	32,34 \$
			8	33,46 \$
			9	34,73 \$
			10	35,99 \$
			11	37,36 \$
			12	38,87 \$
311	Secrétaire de service	10	1	25,00 \$
			2	25,84 \$
			3	26,68 \$
			4	27,57 \$
			5	28,46 \$
			6	29,42 \$
			7	30,37 \$
			8	31,38 \$
			9	32,43 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU HILTON LAC-LEAMY
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2025-04-01				
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
301	Agent de bureau	10	1	24,68 \$
			2	25,46 \$
			3	26,29 \$
			4	27,16 \$
			5	28,16 \$
			6	29,06 \$
			7	30,10 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU HILTON LAC-LEAMY
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2025-12-30				
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
890	Secrétaire principale	5	1	31,01 \$
			2	32,07 \$
			3	33,13 \$
			4	34,22 \$
			5	35,34 \$
			6	36,53 \$
405	Coordonnateur, Service à la clientèle	69	1	32,62 \$
			2	33,91 \$
			3	35,27 \$
			4	36,54 \$
			5	37,94 \$
			6	39,40 \$
			7	40,95 \$
			8	42,58 \$
400	Technicien en administration	10	1	26,02 \$
			2	26,94 \$
			3	27,99 \$
			4	29,01 \$
			5	30,11 \$
			6	31,24 \$
			7	32,51 \$
			8	33,72 \$
			9	34,91 \$
			10	36,20 \$
			11	37,57 \$
			12	39,09 \$
400	Technicien principal en administration	5	1	38,30 \$
			2	39,57 \$
			3	40,86 \$
			4	42,20 \$
			5	43,62 \$
			6	45,04 \$

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONT-TREMBLANT
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2025-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
400	Technicien en administration	10	1	25,94 \$
			2	26,86 \$
			3	27,90 \$
			4	28,92 \$
			5	30,02 \$
			6	31,14 \$
			7	32,41 \$
			8	33,62 \$
			9	34,80 \$
			10	36,09 \$
			11	37,45 \$
			12	38,97 \$
301	Agent de bureau	10	1	24,68 \$
			2	25,46 \$
			3	26,29 \$
			4	27,16 \$
			5	28,16 \$
			6	29,06 \$
			7	30,10 \$
312	Secrétaire principale	5	1	30,85 \$
			2	31,90 \$
			3	32,96 \$
			4	34,04 \$
			5	35,16 \$
			6	36,34 \$
311	Secrétaire de service	10	1	25,00 \$
			2	25,84 \$
			3	26,68 \$
			4	27,57 \$
			5	28,46 \$
			6	29,42 \$
			7	30,37 \$
			8	31,38 \$
			9	32,43 \$
430	Technicien en surveillance principal	5	1	41,39 \$
			2	43,00 \$
			3	44,69 \$
			4	46,41 \$

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DU CASINO DE MONT-TREMBLANT
EMPLOIS NON SYNDIQUÉS

2025-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
430	Technicien en surveillance	70	1	33,22 \$
			2	34,51 \$
			3	35,86 \$
			4	37,23 \$
			5	38,68 \$
			6	40,17 \$
			7	41,73 \$
			8	43,34 \$
431	Technicien en surveillance junior	68	1	27,54 \$
			2	28,86 \$
			3	30,25 \$
			4	31,74 \$
			5	33,23 \$
			6	34,80 \$
427	Technicien système sécurité	69	1	30,00 \$
			2	31,18 \$
			3	32,40 \$
			4	33,66 \$
			5	34,96 \$
			6	36,24 \$
			7	37,68 \$
			8	39,18 \$

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONT-TREMBLANT
UNITÉ GÉNÉRALE

2025-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
531	Voiturier*	63	A	16,74 \$
			1	18,59 \$
			2	19,39 \$
			3	20,21 \$
519	Préposé accueil et confort de la clientèle*	63	A	15,96 \$
			1	17,73 \$
			2	18,50 \$
			3	19,70 \$
860	Préposé bar*	3	A	18,64 \$
			1	20,72 \$
865	Équipier banquets *		A	20,73 \$
			1	23,03 \$
850	Commis débarrasseur *	2	A	17,59 \$
			1	19,55 \$
845	Serveur, Salle à manger *	1	A	15,82 \$
	Serveur, Banquets *		1	17,57 \$
	Serveur, Bar à alcool *			
215	Préposé aux jeux électroniques *		A	20,06 \$
			1	22,28 \$
215	Préposé aux jeux électroniques - multi-jeux*		A	27,83 \$
			1	30,92 \$

*Employés à pourboire

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONT-TREMBLANT
UNITÉ GÉNÉRALE

2025-04-01					
Corps d'emploi		Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
201	Croupier*			A	19,17 \$
				1	21,30 \$
				2	22,58 \$
				3	23,88 \$
				4	25,31 \$
				5	26,77 \$
				6	28,32 \$
				7	29,96 \$
Croupier - poker*			A	19,13 \$	
			1	21,25 \$	

*Employés à pourboire

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONT-TREMBLANT
UNITÉ GÉNÉRALE

2026-03-23

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
401	Hôte exécutif	69	A	28,11 \$
			1	31,24 \$
			2	32,44 \$
			3	33,68 \$
			4	34,87 \$
			5	36,18 \$
			6	37,54 \$
			7	38,99 \$
			8	40,47 \$
419	Technicien entretien jeux	69	A	27,46 \$
			1	30,49 \$
			2	31,63 \$
			3	32,80 \$
			4	34,04 \$
			5	35,34 \$
			6	36,66 \$
			7	38,06 \$
			8	39,53 \$
830	Chef de partie	10	A	28,80 \$
			1	32,01 \$
			2	33,23 \$
315	Préposé SAC	67	A	24,31 \$
316	Préposé gestion des valeurs		1	27,01 \$
555	Agent de contrôle		2	28,18 \$
			3	29,41 \$
			4	30,59 \$
			5	31,81 \$
			6	33,03 \$
550	Agent de sécurité	66	A	23,92 \$
			1	26,58 \$
			2	27,72 \$
			3	28,93 \$
			4	30,20 \$
			5	31,49 \$
259	Commis entrepôt	65	A	22,99 \$
			1	25,56 \$
			2	26,54 \$
			3	27,48 \$
			4	28,55 \$
			5	29,60 \$

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONT-TREMBLANT
UNITÉ GÉNÉRALE

2026-03-23

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
826	Premier cuisinier	9	A	26,25 \$
			1	29,18 \$
			2	30,39 \$
840	Hôte / hôtesse SAM	6	A	24,57 \$
			1	27,30 \$
				28,25 \$
828	Cuisinier	5	A	22,94 \$
			1	25,49 \$
			2	26,63 \$
837	Préposé en salubrité	4	A	22,10 \$
			1	24,56 \$
			2	25,62 \$
570	Commis VIP Classe 63	63	A	22,23 \$
			1	24,71 \$
			2	25,70 \$
			3	26,70 \$
519	Préposé accueil et confort de la clientèle (estival)	62	A	22,10 \$
			1	24,56 \$
			2	25,20 \$
			3	25,86 \$

ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS DU CASINO DE MONTRÉAL

2025-04-01				
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
201	Croupier*		A	18,90 \$
			1	21,03 \$
			2	22,29 \$
			3	23,59 \$
			4	24,98 \$
			5	26,46 \$
			6	27,98 \$
			7	29,53 \$
	Croupier - poker*		A	18,84 \$
			1	20,93 \$

*Employés à pourboire

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ SÉCURITÉ

2026-03-23

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
555	Agent de contrôle	67	A	24,31 \$
			1	27,01 \$
			2	28,18 \$
			3	29,41 \$
			4	30,59 \$
			5	31,81 \$
			6	33,03 \$
550	Agent de sécurité	66	A	23,92 \$
			1	26,58 \$
			2	27,72 \$
			3	28,93 \$
			4	30,20 \$
			5	31,49 \$

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ GÉNÉRALE

2025-04-01				
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
215	Préposé aux jeux électroniques*		A	20,06 \$
			1	22,28 \$
215	Préposé aux jeux électroniques - multi-jeux*		A	27,83 \$
			1	30,92 \$
511	Préposé aux vestiaires *	63	A	16,98 \$
			1	18,76 \$
			2	19,53 \$
			3	20,73 \$
531	Voiturier *	63	A	16,74 \$
			1	18,59 \$
			2	19,39 \$
			3	20,21 \$

*Employés à pourboire

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ GÉNÉRALE

2026-03-23

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
401	Hôte exécutif	69	A	28,11 \$
			1	31,24 \$
			2	32,44 \$
			3	33,68 \$
			4	34,87 \$
			5	36,18 \$
			6	37,54 \$
			7	38,99 \$
			8	40,47 \$
426	Technicien à l'entretien de l'équipement	69	A	27,46 \$
450	Technicien en électromécanique		1	30,49 \$
503	Électricien		2	31,63 \$
507	Mécanicien de machines fixes		3	32,80 \$
			4	34,04 \$
			5	35,34 \$
			6	36,66 \$
			7	38,06 \$
			8	39,53 \$
508	Plombier	68	A	25,21 \$
508	Préposé à l'entretien électromécanique, cuisines		1	28,00 \$
			2	29,36 \$
			3	30,71 \$
			4	32,14 \$
			5	33,72 \$
			6	35,28 \$
210	Préposé aux machines à sous	67	A	24,31 \$
302	Caissier		1	27,01 \$
502	Préposé entretien d'immeubles		2	28,18 \$
505	Préposé à l'entretien mécanique		3	29,41 \$
540	Régulateur		4	30,59 \$
			5	31,81 \$
		6	33,03 \$	

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ GÉNÉRALE

2026-03-23

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
318	Hôte (hautes mises)	66	A	23,92 \$
			1	26,58 \$
			2	31,49 \$
309	Caissier-chambre forte / client / interne		A	23,92 \$
310	Préposé au comptage		1	26,58 \$
317	Préposé à l'accueil (SAC)		2	27,72 \$
340	Magasinier		3	28,93 \$
500	Préposé entretien extérieur et stationnements		4	30,20 \$
			5	31,49 \$
520	Couturier	64	A	23,71 \$
			1	26,33 \$
			2	27,27 \$
			3	28,33 \$
			4	29,45 \$
510	Préposé entretien ménager (léger)	63	A	22,23 \$
570	Commis de service (hautes mises)		1	24,71 \$
			2	25,70 \$
			3	26,70 \$
512	Préposé entretien ménager (lourd)	63	A	22,23 \$
			1	24,71 \$
			2	25,70 \$
			3	27,00 \$
521	Préposé aux uniformes	62	A	22,10 \$
			1	24,56 \$
			2	25,20 \$
			3	25,86 \$

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ RESTO-CASINO

2025-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
871	Préposé casse-croûte *	5	A	22,54 \$
			1	25,04 \$
			2	26,29 \$
860	Préposé, Bar à alcool *	3	A	18,64 \$
			1	20,72 \$
850	Commis débarrasseur *	2	A	17,59 \$
852	Commis, Bar *		1	19,55 \$
845	Serveur, Bar à alcool *	1	A	15,82 \$
	Serveur, Salle à manger*		1	17,57 \$
	Serveur, événements spéciaux *			

*Employés à pourboire

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE MONTRÉAL
UNITÉ RESTO-CASINO

2026-03-23

2020-03-25				
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
830	Chef de partie cuisinier	10	A	28,80 \$
	Chef de partie pâtissier		1	32,01 \$
	Chef de partie boulanger		2	33,23 \$
826	Premier cuisinier	9	A	26,25 \$
			1	29,18 \$
			2	30,39 \$
827	Garde-manger	8	A	24,57 \$
			1	27,30 \$
			2	28,49 \$
880	Magasinier	66	A	23,92 \$
			1	26,58 \$
			2	27,72 \$
			3	28,93 \$
			4	30,20 \$
			5	31,49 \$
840	Hôte, Salle à manger	6	A	24,57 \$
			1	27,30 \$
			2	28,25 \$
828	Cuisinier	5	A	22,94 \$
828	Pâtissier		1	25,49 \$
			2	26,63 \$
837	Préposé en salubrité	4	A	22,10 \$
861	Préposé, Libre-service		1	24,56 \$
870	Préposé cafétéria		2	25,62 \$

ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS DU CASINO DE CHARLEVOIX

2024-04-01

Corps d'emploi		Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
201	Croupier*			A	18,53 \$
				1	20,62 \$
				2	21,85 \$
				3	23,13 \$
				4	24,49 \$
				5	25,94 \$
				6	27,43 \$
				7	28,95 \$
	Croupier - poker*			A	18,47 \$
				1	20,52 \$

*Employés à pourboire

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE CHARLEVOIX
UNITÉ SÉCURITÉ

2026-03-23

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
550	Agent de sécurité	66	A	23,92 \$
			1	26,58 \$
			2	27,72 \$
			3	28,93 \$
			4	30,20 \$
			5	31,49 \$
555	Agent de contrôle	67	A	24,31 \$
			1	27,01 \$
			2	28,18 \$
			3	29,41 \$
			4	30,59 \$
			5	31,81 \$
			6	33,03 \$

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE CHARLEVOIX
UNITÉ GÉNÉRALE

2025-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
215	Préposés aux jeux électroniques*	66	A	20,06 \$
			1	22,28 \$
215	Préposé aux jeux électroniques - Multi jeux*	67	A	27,83 \$
			1	30,92 \$
511	Préposé au vestiaire *	63	A	15,96 \$
			1	17,73 \$
			2	18,50 \$
			3	19,70 \$

*Employés à pourboires

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE CHARLEVOIX
UNITÉ GÉNÉRALE

2026-03-23

2020-03-23

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
401	Hôte exécutif	69	A	28,11 \$
			1	31,24 \$
			2	32,44 \$
			3	33,68 \$
			4	34,87 \$
			5	36,18 \$
			6	37,54 \$
			7	38,99 \$
			8	40,47 \$
426	Technicien à l'entretien de l'équipement	69	A	27,46 \$
			1	30,49 \$
			2	31,63 \$
			3	32,80 \$
			4	34,04 \$
			5	35,34 \$
			6	36,66 \$
			7	38,06 \$
			8	39,53 \$
503	Préposé à l'entretien électromécanique	68	A	25,21 \$
			1	28,00 \$
			2	29,36 \$
			3	30,71 \$
			4	32,14 \$
			5	33,72 \$
			6	35,28 \$
210	Préposé aux machines à sous	67	A	24,31 \$
302	Caissier-comptage		1	27,01 \$
			2	28,18 \$
			3	29,41 \$
			4	30,59 \$
			5	31,81 \$
			6	33,03 \$

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE CHARLEVOIX
UNITÉ GÉNÉRALE

2026-03-23

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
317	Préposé à l'accueil	66	A	23,92 \$
340	Magasinier		1	26,58 \$
502	Préposé entretien d'immeubles		2	27,72 \$
			3	28,93 \$
			4	30,20 \$
			5	31,49 \$
318	Hôte service hautes mises	66	A	23,92 \$
			1	26,58 \$
			2	31,49 \$
512	Préposé à l'entretien ménager (travaux lourds)	63	A	22,23 \$
			1	24,71 \$
			2	25,70 \$
			3	27,00 \$
510	Préposé entretien ménager (travaux courants)		A	22,23 \$
			1	24,71 \$
			2	25,70 \$
			3	26,70 \$
515	Aide entretien immeubles		A	22,10 \$
			1	24,56 \$
			2	25,20 \$
			3	26,07 \$

*Employés à pourboires

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE CHARLEVOIX
UNITÉ RESTO-CASINO

2025-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
871	Préposé service *	5	A	22,32 \$
			1	24,79 \$
			2	26,04 \$
860	Préposé aux bars *	3	A	18,47 \$
			1	20,52 \$
853	Commis restauration *	2	A	17,41 \$
			1	19,35 \$
845	Serveur *	1	A	15,66 \$
			1	17,39 \$

*Employés à pourboire

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DE CHARLEVOIX
UNITÉ RESTO-CASINO

2026-03-23

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
826	Premier cuisinier	9	A	26,00 \$
			1	28,89 \$
			2	30,09 \$
861	Préposé station libre-service	4	A	21,88 \$
837	Préposé en salubrité		1	24,32 \$
838	Commis cuisine		2	25,37 \$

ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS DU CASINO DU LAC-LEAMY

2024-04-01		
Taux horaire si le pourboire moyen est inférieur à 4,50\$/heure	Échelon	Taux horaire
Croupier*	A	18,98 \$
	1	21,09 \$
	2	22,32 \$
	3	23,63 \$
	4	25,00 \$
	5	26,46 \$
	6	27,97 \$
	7	29,51 \$
2024-04-01		
Taux moyen pourboires garantis	Échelon	Taux horaire
Croupier*	A	3,01 \$
	1	3,34 \$
	2	3,36 \$
	3	3,39 \$
	4	3,43 \$
	5	3,46 \$
	6	3,49 \$
	7	3,51 \$
2024-04-01		
Taux horaire si le pourboire moyen est égal ou supérieur à 4,50\$/heure	Échelon	Taux horaire
Croupier*	A	18,73 \$
	1	20,84 \$
	2	22,07 \$
	3	23,38 \$
	4	24,75 \$
	5	26,21 \$
	6	27,72 \$
	7	29,26 \$
2024-04-01		
Taux moyen pourboires garantis	Échelon	Taux horaire
Croupier*	A	3,27 \$
	1	3,63 \$
	2	3,65 \$
	3	3,67 \$
	4	3,70 \$
	5	3,72 \$
	6	3,75 \$
	7	3,78 \$

*Employés à pourboires

ÉCHELLE SALARIALE DES CROUPIERS DU CASINO DU LAC-LEAMY

2024-04-01		
	Échelon	Taux horaire
Croupier poker*	A	18,67 \$
	1	20,74 \$

*Employés à pourboires

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DU LAC-LEAMY
UNITÉ SÉCURITÉ

2024-04-01				
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
550	Agent de sécurité	66	A	22,88 \$
			1	25,42 \$
			2	26,51 \$
			3	27,66 \$
			4	28,88 \$
			5	30,11 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DU LAC-LEAMY
UNITÉ SURVEILLANCE

2024-04-01				
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
430	Technicien en surveillance	70	A	29,22 \$
			1	32,47 \$
			2	33,73 \$
			3	35,07 \$
			4	36,37 \$
			5	37,80 \$
			6	39,26 \$
			7	40,79 \$
431	Technicien en surveillance junior	68	8	42,37 \$
			A	24,24 \$
			1	26,92 \$
			2	28,20 \$
			3	29,57 \$
			4	31,03 \$
			5	32,48 \$
			6	34,03 \$

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DU LAC-LEAMY
UNITÉ GÉNÉRALE

2024-04-01				
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
401	Hôte exécutif	69	A	26,89 \$
			1	29,87 \$
			2	31,02 \$
			3	32,20 \$
			4	33,34 \$
			5	34,61 \$
			6	35,89 \$
			7	37,30 \$
450	Technicien en électromécanique	69	8	38,71 \$
			A	26,25 \$
			1	29,17 \$
			2	30,23 \$
			3	31,35 \$
			4	32,55 \$
			5	33,78 \$
			6	35,07 \$
426	Technicien à l'entretien d'équipement	69	7	36,39 \$
			8	37,79 \$
			A	23,26 \$
			1	25,84 \$
			2	26,95 \$
			3	28,11 \$
			5	29,26 \$
			5	30,43 \$
302	Caissier client-Keno	67	6	31,59 \$
			6	31,59 \$
210	Préposé aux machines à sous			
330	Ambassadeur Casino			

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DU LAC-LEAMY
UNITÉ GÉNÉRALE

2024-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
340	Magasinier	66	A	22,88 \$
310	Préposé au comptage		1	25,42 \$
			2	26,51 \$
			3	27,66 \$
			4	28,88 \$
			5	30,11 \$
318	Hôte (hautes mises)	66	A	22,88 \$
			1	25,42 \$
			2	30,11 \$
215	Préposé aux jeux électroniques – multi- jeux		A	27,16 \$
			1	30,17 \$
215	Préposé aux jeux électroniques		A	19,57 \$
			1	21,75 \$
570	Commis (VIP)	63	A	21,27 \$
307	Commis à l'entrée de données		1	23,63 \$
			2	24,57 \$
			3	25,53 \$
560	Portier *	63	A	19,23 \$
			1	21,35 \$
			2	22,13 \$
			3	23,01 \$
531	Voiturier *	63	A	15,57 \$
513	Préposé au quai d'accostage *		1	17,30 \$
			2	18,04 \$
			3	18,83 \$
511	Préposé aux vestiaires *	63	A	15,57 \$
			1	17,30 \$
			2	18,04 \$
			3	19,22 \$

*Employés à pourboires

ÉCHELLE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU CASINO DU LAC-LEAMY
UNITÉ GÉNÉRALE

2025-12-30				
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
317	Préposé à l'accueil et au salon de poker	66	A	23,77 \$
			1	26,42 \$
			2	27,55 \$
			3	28,77 \$
			4	30,02 \$
			5	31,31 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS
UNITÉ RESTO-CASINO DU LAC-LEAMY

2025-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
860	Préposé aux bars *	3	A	18,64 \$
			1	20,72 \$
850	Commis débarrasseur (commis aux bars)*	2	A	17,59 \$
			1	19,55 \$
845	Serveur *	1	A	15,82 \$
			1	17,57 \$
865	Équipier banquets *		A	20,73 \$
			1	23,03 \$

*Employés à pourboires

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS
UNITÉ RESTO-CASINO DU LAC-LEAMY

2026-03-23

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
830	Chef de partie	10	A	28,80 \$
			1	32,01 \$
			2	33,23 \$
826	Premier cuisinier	9	A	26,25 \$
	Premier pâtissier		1	29,18 \$
			2	30,39 \$
840	Hôte	6	A	24,57 \$
			1	27,30 \$
			2	28,25 \$
828	Cuisinier / pâtissier	5	A	22,94 \$
			1	25,49 \$
			2	26,63 \$
870	Préposé, cafétéria	5	A	22,94 \$
			1	25,49 \$
			2	26,43 \$
837	Préposé en salubrité	4	A	22,10 \$
861	Préposé, Station libre-service		1	24,56 \$
			2	25,62 \$

*Employés à pourboires

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU HILTON LAC-LEAMY
UNITÉ RESTO (HILTON LAC-LEAMY)

2026-03-23

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
830	Chef de partie	10	A	28,80 \$
			1	32,01 \$
			2	33,23 \$
826	Premier cuisinier / premier pâtissier	9	A	26,25 \$
			1	29,18 \$
			2	30,39 \$
840	Hôte	6	A	24,57 \$
			1	27,30 \$
			2	28,25 \$
828	Cuisinier / pâtissier	5	A	22,94 \$
			1	25,49 \$
			2	26,63 \$
828	Aide-cuisiner	15	99	21,23 \$
837	Préposé en salubrité	4	A	22,10 \$
			1	24,56 \$
			2	25,62 \$
920	Concierge - service à la clientèle		A	23,92 \$
			1	26,58 \$
			2	27,72 \$
			3	28,93 \$
			4	30,20 \$
			5	31,49 \$
902	Préposé à la réception		A	23,26 \$
903	Préposé aux réservations		1	25,85 \$
908	Vérificateur de nuit		2	26,73 \$
			3	27,71 \$
			4	28,73 \$
			5	29,73 \$
905	Préposé Conrad		A	24,57 \$
			1	27,30 \$
			2	28,25 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU HILTON LAC-LEAMY
UNITÉ RESTO (HILTON LAC-LEAMY)

2025-04-01

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
860	Préposé aux bars *	3	A	18,64 \$
			1	20,72 \$
850	Commis débarrasseur (commis au bar) *	2	A	17,59 \$
			1	19,55 \$
845	Serveur, Banquets *	1	A	15,82 \$
	Serveur, Salles à manger *		1	17,57 \$
	Serveur, Service aux chambres *			
	Serveur, Bar à alcool *			

*Employés à pourboire

2025-12-30

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
862	Préposé terrasse *	3	A	18,97 \$
			1	21,08 \$

*Employés à pourboire

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU HILTON LAC-LEAMY
UNITÉ RESTO (HILTON LAC-LEAMY)

2025-04-01				
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
904	Chasseur *		A	17,96 \$
	Valet de nuit *		1	19,95 \$
			2	20,89 \$
			3	21,77 \$
			4	22,40 \$
865	Équipier banquets *		A	20,73 \$
			1	23,03 \$

*Employés à pourboires

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU HILTON LAC-LEAMY
UNITÉ RESTO (HILTON LAC-LEAMY)

2026-03-23				
Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
521	Préposé lingerie et couture	62	A	22,72 \$
			1	25,25 \$
			2	25,93 \$
			3	26,64 \$
340	Magasinier	66	A	23,92 \$
			1	26,58 \$
			2	27,72 \$
			3	28,93 \$
			4	30,20 \$
			5	31,49 \$

STRUCTURE SALARIALE DES EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DU JEU EN LIGNE

2026-03-23

Corps d'emploi	Titre du poste	Classe	Échelon	Taux horaire
755	Préposé, Centre de service Agent Clavardage	10	A	22,23 \$
			1	24,71 \$
			2	25,70 \$
			3	26,70 \$
755	Préposé, Centre de service principal Agent Clavardage principal	05	A	25,44 \$
			1	28,26 \$
			2	29,20 \$
			3	30,16 \$
			4	31,16 \$
			5	32,21 \$
			6	33,23 \$

QUESTION 98 – ONGLET 3

Détails de la politique salariale, rémunération, bonis et avantages sociaux.

SYNTHÈSE DES PRINCIPALES CONDITIONS DE TRAVAIL DU PERSONNEL-CADRE En date du 31 mars 2026

LOTO-QUÉBEC, ÉTABLISSEMENTS DE JEUX ET NTER

- Régime de retraite des cadres du secteur public (RRPE);
- Programme flexible d'assurance collective particulier à LQ;
- Programme de rémunération incitative;
- Frais de déplacement d'affaires remboursés;
- Stationnement subventionné (avantage imposable) ;
- Trois programmes accessoires : bilan de santé, remboursement de frais de consultation financière (maximum : 250 \$ par année) et allocation à un compte mieux-être (250 \$ par année);
- Remboursement de frais d'association, lorsque requis pour l'exercice des fonctions;
- Plateformes de télémédecine et de programme d'aide aux employés;
- Programme de planification à la retraite;
- Programme de reconnaissance;
- Garderie en milieu de travail (locaux offerts à un CPE);
- Congés avec et sans traitement : congé de maternité, congés parentaux, absence pour obligations familiales, congés personnels et congés à traitement différé.

SECTEUR CASINOS

- Régime de retraite à prestations déterminées particulier au secteur Casinos, le régime présente plusieurs similitudes importantes au RRPE;
- Programme flexible d'assurance collective particulier au secteur Casinos;
- Programme de rémunération incitative;
- Frais de déplacement d'affaires remboursés;
- Stationnement fourni (avantage imposable pour les cadres basés au Siège social de Loto-Québec) ;
- Trois programmes accessoires : bilan de santé, remboursement de frais de consultation financière (maximum : 250 \$ par année) et allocation à un compte mieux-être (250 \$ par année);
- Remboursement de frais d'association, lorsque requis pour l'exercice des fonctions;
- Plateformes de télémédecine et de programme d'aide aux employés;
- Programme de planification à la retraite;
- Programme de reconnaissance;
- Garderie en milieu de travail à Montréal et au Lac-Leamy (locaux offerts à un CPE);
- Congés avec et sans traitement : congé de maternité, congés parentaux, absence pour obligations familiales, congés personnels et congés à traitement différé.

QUESTION 98 – ONGLET 3

Détails de la politique salariale, rémunération, bonis et avantages sociaux.

SYNTHÈSE DES PRINCIPALES CONDITIONS DE TRAVAIL DU PERSONNEL SYNDIQUÉ ET NON SYNDIQUÉ

LOTO-QUÉBEC, ÉTABLISSEMENTS DE JEUX ET NTER

- Régime de retraite du secteur public (RREGOP);
- Assurances collectives : Programme flexible d'assurance collective particulier à LQ;
- Plateformes de télémédecine et de programme d'aide aux employés;
- Programme de planification de la retraite;
- Programme de reconnaissance;
- Garderie en milieu de travail (locaux offerts à un CPE);
- Selon les politiques de la Société : remboursement des frais de déplacement pour affaires et des frais d'association professionnelle lorsque requis pour l'exercice des fonctions; programme de formation professionnelle et de formation académique;
- Mesures d'aménagement du temps de travail selon les groupes et conventions négociées;
- Congés avec et sans traitement : congé de maternité, congés parentaux, absence pour obligations familiales, congés à traitement différé et congé personnel.

SECTEUR CASINOS

- Régime de retraite à prestations déterminées particulier au secteur Casinos, le régime présente plusieurs similitudes importantes au RREGOP;
- Programme flexible d'assurance collective particulier au secteur Casinos;
- Plateformes de télémédecine et de programme d'aide aux employés;
- Programme de planification à la retraite;
- Programme de reconnaissance;
- Garderie en milieu de travail à Montréal et au Lac-Leamy (locaux offerts à un CPE);
- Selon les politiques de la Société : remboursement des frais de déplacement pour affaires et des frais d'association professionnelle, lorsque requis pour l'exercice des fonctions; programme de formation professionnelle et programme de développement personnel (formation académique) subventionnés;
- Programme de rémunération incitative selon les groupes et conventions négociées;
- Congés avec et sans traitement : congé de maternité, congés parentaux, absence pour obligations familiales, congé autofinancé et congé personnel.

QUESTION 98 – ONGLET 3

Détails de la politique salariale, rémunération, bonis et avantages sociaux.

PROGRAMME DE RÉMUNÉRATION INCITATIVE

OBJECTIFS DU RÉGIME

- Reconnaître la contribution des employés au succès de la Société;
- Maintenir un niveau élevé de motivation et de rendement afin d'atteindre les objectifs d'affaires de la Société.

DÉCLENCHEUR

- Le boni n'est versé que si le résultat net consolidé présenté au budget est atteint à 100 %.

CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ

- L'employé a fait preuve d'un rendement satisfaisant au cours de la période de référence;
- L'employé est à l'emploi de la Société à la fin de l'année financière;
- Les employés à pourboires sont exclus du programme;
- Les employés syndiqués STTLQ (depuis 2017-2018), SPGQ (depuis 2019-2020), les employés de soutien et professionnels non syndiqués de Loto-Québec, SEJQ et Nter (depuis 2021-2022) et les employés syndiqués SCFP sont exclus du programme et la valeur du boni a été intégrée à leur salaire.

MODALITÉS DE PAIEMENT

- Une fois par année à la fin de l'année financière, après vérification des données financières;
- En pourcentage des gains admissibles réalisés pendant la période de référence.

COMPOSANTES DU PROGRAMME

- Les objectifs sont déterminés au début de l'exercice financier et approuvés par le Conseil d'administration;
- La rémunération incitative est propre à chaque secteur et elle est répartie en trois composantes :

1. Objectifs financiers 2025-2026 (40 %)

- **Secteurs corporatifs et Unités d'affaires** : selon l'atteinte du résultat net consolidé de Loto-Québec.

QUESTION 98 – ONGLET 3

Détails de la politique salariale, rémunération, bonis et avantages sociaux.

2. Mobilisation des employés 2025-2026 (30 %)

- 10% est fondé sur le ratio des charges nettes sur les produits. Il s'agit d'une mesure commune à tous.
- 10% est fondé sur des objectifs sectoriels. Des objectifs spécifiques sont établis pour les secteurs corporatifs ainsi que les trois principales unités d'affaires, soit les loteries, les établissements de jeux et les casinos.
- 10% est fondé sur des objectifs individuels. Chaque employé a un ou plusieurs objectifs individuels qu'il devra atteindre de façon satisfaisante afin d'obtenir la cible. Pour les cadres, il s'agit de mesures en lien avec le leadership.

3. Satisfaction de la clientèle 2025-2026 (30 %)

- **Unités d'affaires** : selon l'atteinte des objectifs de la mesure de satisfaction de la clientèle (sondage);
- **Secteurs corporatifs** : selon l'atteinte des objectifs pondérés de la mesure de satisfaction de la clientèle des unités d'affaires.

VALEUR DE LA RÉMUNÉRATION INCITATIVE

Le boni cible varie selon le niveau hiérarchique :

- Personnel de soutien et technique : 4,8 %
 - Pour les employés syndiqués CSN admissibles : le boni cible est passé à 3 % le 25 mars 2024 et est à 2,5 % à partir du 23 mars 2026.
 - Pour les employés syndiqués TUAC Resto CLX admissibles : le boni cible : 2,5% à partir du 23 mars 2026.
- Professionnels et cadres de supervision : 6 %
- Cadres intermédiaires : 9 %
- Cadres supérieurs : 12 %
- Cadres dirigeants : 20 %

Le boni maximum peut atteindre 1,5 fois la cible.

QUESTION 99 – ONGLET 4

Les prévisions de départ à la retraite pour les 3 prochaines années et le plan de remplacement.

Retraites réelles - Loto-Québec et ses filiales	
2025 - 2026	135
Personnes éligibles à la retraite – Loto-Québec et ses filiales	
2026 - 2027	123
2027 - 2028	149
2028 - 2029	224

QUESTION 100 – ONGLET 5

Nom de tous les administrateurs et des membres de la direction de la Société, le poste occupé, leur rémunération totale, en incluant les bonis, indemnités de départ et avantages sociaux pour 2025 - 2026.

Administrateurs indépendants 2025 - 2026						
Nom du membre	Rémunération pour participation au CA ¹		Rémunération pour participation aux comités ²		Avantages versés ³	Rémunération globale pour l'année financière
	Présidence	Membre	Présidence	Membre		
McDonald, Ann ^{4,5,6,7}	30 861,50 \$			21 033,00 \$	- \$	51 894,50 \$
Albert, Alain ^{5,6,8}		15 155,31 \$	8 229,02 \$	2 964,00 \$	- \$	26 348,33 \$
Blais, Jean-François ⁴ (jusqu'au 29 août 2025), ⁷		16 652,50 \$	4 055,67 \$	2 964,00 \$	- \$	23 672,17 \$
Cohen, Maud ⁷		15 911,50 \$		2 223,00 \$	- \$	18 134,50 \$
Côté, Marie ^{5, 7}		15 652,50 \$	7 401,00 \$	2 964,00 \$	- \$	27 017,50 \$
Gauthier, Dominique ^{5, 6}		16 652,50 \$	283,48 \$	7 410,00 \$	- \$	24 345,98 \$
Jobin, Lyne ⁵		16 652,50 \$		2 964,00 \$	- \$	19 616,50 \$
Martel, Catherine ⁶ (à compter du 29 août 2025)		16 652,50 \$		2 223,00 \$	- \$	18 875,50 \$
Trudeau, Alain ⁴		16 652,50 \$	4 827,33 \$	2 223,00 \$	- \$	23 702,83 \$
Yam, Katy ⁴ (à compter du 30 mai 2025), ⁷		15 911,50 \$		3 705,00 \$	- \$	19 616,50 \$
Total	30 861,50 \$	136 658 \$	24 796,50 \$	50 673,00 \$	- \$	253 224,31 \$

¹ Inclut la rémunération par séance du conseil (*membres : 741 \$, PCA : 1 107 \$*) et la rémunération annuelle de base (*membres : 11 836 \$, PCA : 23 666 \$*).

² Inclut la rémunération par séance d'un comité (*membres : 741 \$, PCA : 1 107 \$*) et la rémunération pour la présidence d'un comité (*4 437 \$*). Lorsque les réunions sont de courte durée, la rémunération est de 370,50 \$ pour les membres et de 553,50 pour la PCA.

³ Avantages imposables versés durant l'année financière visée, le cas échéant.

⁴ Comité d'audit et gestion des risques.

⁵ Comité de gouvernance, d'éthique et de responsabilité sociétale.

⁶ Comité de ressources humaines et de la culture.

⁷ Membre du comité de développement et innovation.

⁸ Mandat échu le 8 mars 2026.

Haute direction 2025 - 2026							
Nom et fonction des dirigeants	Rémunération de base versée	Rémunération variable			Contribution aux régimes de retraite ³	Autres avantages versés ou accordés ⁴	Rémunération globale pour l'année financière
		Rémunération variable 2025-2026 ¹	RILT versé ²	Rémunération variable 2024-2025 (versée en juil. 2025)			
Bergeron, Jean-François Président et chef de la direction	533 477 \$	- \$	- \$	76 954 \$	24 354 \$	25 984 \$	660 769 \$
Taylor, Kevin VP exécutif et chef de l'exploitation casinos et salons de jeux	399 182 \$	- \$	- \$	92 632 \$	112 107 \$	26 679 \$	630 600 \$
Tremblay, Marie-Claude VP et chef à la direction financière	330 490 \$	- \$	- \$	65 935 \$	88 777 \$	25 430 \$	510 632 \$
Jean, Isabelle VP exécutive et chef de l'exploitation des loteries	366 937 \$	- \$	- \$	70 153 \$	52 390 \$	20 076 \$	509 556 \$
Fraser, Stéphane VP exécutif et chef de l'exploitation des établissements de jeux	302 774 \$	- \$	- \$	56 185 \$	75 487 \$	26 841 \$	461 287 \$
Tremblay, Marie-Christine Secrétaire générale et VP à la direction juridique	310 086 \$	- \$	- \$	62 438 \$	69 773 \$	16 216 \$	458 513 \$
Carrier, Sylvain VP au talent et à la culture	293 378 \$	- \$	- \$	58 573 \$	70 175 \$	23 604 \$	445 730 \$
Lefrançois, Benoit VPC commercialisation responsable, resp. sociétale, affaires publiques	292 953 \$	- \$	- \$	58 674 \$	72 819 \$	12 991 \$	437 437 \$
Stiglic, Anton VP aux technologies de l'information	272 540 \$	- \$	- \$	51 183 \$	61 405 \$	24 226 \$	409 354 \$
St-Germain, David VP au numérique et à l'intelligence artificielle	284 444 \$	- \$	- \$	17 637 \$	62 480 \$	11 844 \$	376 405 \$
Veilleux, Vincent VP à l'immobilier	232 427 \$	- \$	- \$	44 977 \$	50 203 \$	7 920 \$	335 527 \$

¹ Les montants pour l'exercice 2025-2026 seront déterminés en juin 2026 après la publication des états financiers.

² Il n'existe pas de régime d'intéressement à long terme à Loto-Québec.

³ En plus des montants indiqués, le président de Loto-Québec participe au RRAS et bénéficie d'un taux annuel d'accumulation de rente de 3 % de son salaire. Les vice-présidents participent, soit au RRAS pour I. Jean, V. Veilleux et B. Lefrançois, soit au RRPE ainsi qu'à un régime de retraite supplémentaire. Ils bénéficient, par cette combinaison de régimes, d'un taux annuel d'accumulation de rente pouvant aller jusqu'à 2,5 % de leur salaire. Le RRPE procure un taux d'accumulation de rente viagère de 2 % jusqu'à concurrence du salaire admissible maximum prévu au régime. Le RRAS procure un taux d'accumulation de la rente viagère de 1,7 % plus une rente additionnelle de 0,3 % du salaire. La rente additionnelle est calculée jusqu'à concurrence d'un montant maximal en fonction du maximum des gains admissibles (MGA) moyen. Le régime de retraite supplémentaire procure l'excédent sur la rente viagère seulement.

⁴ Avantages imposables liés aux assurances collectives, au bilan de santé, aux cotisations professionnelles ainsi qu'à l'utilisation d'une automobile, lorsqu'applicable

QUESTION 101 – ONGLET 6

Détails des sommes dépensées en publicité afin de faire la promotion des différentes activités de jeux en ligne.

Le montant dépensé en 2025-2026 est estimé à 8,9 M\$.

QUESTION 102 – ONGLET 7

Concernant le jeu en ligne, veuillez fournir les revenus, dépenses et les données d'utilisation des différents services, ventilés par service offert :

a) Paris sportifs, b) Billets de loteries, c) Casino et d) Autre.

Ces informations sont de nature commerciale et traitées de façon confidentielle par la Société dont l'offre de jeu en ligne est en concurrence avec de multiples sites de jeux en ligne illégaux.

QUESTION 103 – ONGLET 8

Ventilation des revenus de Loto-Québec par région, par secteur d'activité et par produit pour 2025-2026.

LOTERIES ⁽¹⁾

(EN MILLIERS DE DOLLARS)

RÉGION	2025-2026
Laval, Laurentides, Lanaudière	185 392
Montréal	185 743
Québec, Chaudière-Appalaches	121 189
Mauricie, Bois-Francs	68 728
Estrie	33 891
Saguenay, Lac St-Jean, Côte-Nord	59 804
Bas St-Laurent, Gaspésie, Îles-de-la-Madeleine	48 240
Abitibi, Nord-du-Québec	22 451
Montérégie	172 163
Outaouais	40 332
TOTAL ⁽²⁾	937 933

⁽¹⁾ Les données de ventes comprennent les billets gratuits et les paris sportifs.

⁽²⁾ Excluant les ventes de jeux en ligne.

QUESTION 103 – ONGLET 8

Ventilation des revenus de Loto-Québec par région, par secteur d'activité et par produit pour 2025-2026.

SECTEUR CASINOS ⁽¹⁾ (EN MILLIERS DE DOLLARS)

	2025-2026
Casinos terrestres et salons de jeux	
Tables de jeu	207 717
Machines à sous et autres appareils	633 752
Restauration et hôtel	112 750
Sous-total	954 218
Intersecteurs et autres ⁽²⁾	(93 892)
TOTAL CASINOS TERRESTRES ET SALONS DE JEUX ⁽³⁾	860 326

⁽¹⁾ Les revenus par région permettent d'identifier les revenus d'un établissement de jeux qui sont des données commerciales traitées de façon confidentielle par la Société.

⁽²⁾ Élimination des opérations intercompagnies.

⁽³⁾ Exclut les revenus de jeux en ligne.

QUESTION 103 – ONGLET 8

Ventilation des revenus de Loto-Québec par région, par secteur d'activité et par produit pour 2025-2026.

BINGOS ET KINZO (EN MILLIERS DE DOLLARS)

RÉGION	2025-2026
ABITIBI-TÉMISCAMINGUE	92
BAS ST-LAURENT	0
CHAUDIÈRE-APPALACHES	210
CÔTE-NORD	0
ESTRIE	812
GASPÉSIE	108
LANAUDIÈRE	1 431
LAURENTIDES	2 032
LAVAL	1 975
MAURICIE, BOIS-FRANCS	1 510
MONTÉRÉGIE	3 493
MONTRÉAL	2 021
OUTAOUAIS	0
QUÉBEC	2 413
SAGUENAY-LAC-ST-JEAN	0
TOTAL	16 097

QUESTION 103 – ONGLET 8

Ventilation des revenus de Loto-Québec par région, par secteur d'activité et par produit pour 2025-2026.

LOTÉRIES VIDÉO (EN MILLIERS DE DOLLARS)

SECTEUR	2025-2026
Bas-St-Laurent - Gaspésie	26 871
Centre-du-Québec - Mauricie	56 950
Estrie - Beauce	61 363
Laurentides - Abitibi	58 362
Laval - Lanaudière	112 543
Montréal Centre	74 349
Montréal Est	106 284
Montréal Ouest	108 630
Outaouais – Montréal Ouest	85 554
Québec	63 806
Saguenay – Côte-Nord	43 067
TOTAL	797 779

QUESTION 103 – ONGLET 8

Ventilation des revenus de Loto-Québec par région, par secteur d'activité et par produit pour 2025-2026.

JEUX EN LIGNE (EN MILLIERS DE DOLLARS)

	2025-2026
JEUX EN LIGNE ⁽¹⁾	590 375

⁽¹⁾ Inclut les produits de loteries et de casinos et les paris sportifs.

QUESTION 104 – ONGLET 9

Nombre d'appareils de loterie vidéo pour 2025-2026, ventilé par région et par type d'établissement et précisions des revenus associés à ces appareils.

Secteur ⁽¹⁾ au 31 mars 2026	Bars
Bas St-Laurent-Gaspésie	368
Québec	955
Centre du Québec-Mauricie	717
Estrie-Beauce	805
Montréal Est et Centre	2 177
Saguenay-Côte-Nord	500
Laval-Lanaudière	1 096
Laurentides – Abitibi	671
Montréal-Mtl Est	925
Outaouais-Mtl Ouest	1 010
Total de la province	9 500 ^{(2) (3)}

⁽¹⁾ Le système ne permet pas d'obtenir les données selon la région.

⁽²⁾ Le total comprend les 276 appareils en analyse pour installation.

⁽³⁾ La cible demeure toujours d'être sous la limite de 10 000 appareils.

En ce qui a trait aux revenus, nous vous référons à la question 103, onglet 8.

QUESTION 105 – ONGLET 10

Détail des revenus et dépenses pour chacun des casinos pour 2025-2026 et les prévisions pour les années à venir.

Ci-joint les données estimées pour 2025-2026 pour les quatre casinos et les deux salons de jeux. En ce qui concerne les prévisions pour les années à venir et les données par établissement, il s'agit de données commerciales confidentielles.

Secteur casinos et salons de jeux (en milliers de \$)

Produits	
Jeux	769 724 \$
Restauration et hébergement	112 750 \$
Élimination transactions intersecteurs	(22 147) \$
	860 326 \$ ⁽¹⁾
Aliments et boissons	33 623 \$
Redevances (incluant TPS/TVQ)	17 712 \$
Élimination transactions intersecteurs	(8 844) \$
Coût des ventes	42 492 \$
Bénéfice brut	817 835 \$
Charges	450 339 \$
Élimination transactions intersecteurs	(13 304) \$
Services centralisés partagés	63 046 \$
Amortissement des immobilisations	47 559 \$
Revenus et frais divers	4 887 \$
TPS/TVQ	23 576 \$
	576 102 \$
Résultat d'exploitation	241 733 \$

⁽¹⁾ Exclut les revenus de jeux en ligne.

Les états financiers n'étant pas vérifiés, il pourrait y avoir de légères variations.

QUESTION 106 - ONGLET 11
Détail des charges d'exploitation

RÉSULTATS COMPARATIFS

au 31 mars

en milliers de dollars

	Estimé 2025-2026
Charges des activités d'exploitation	
Loteries	237 960
Casinos	640 255
Établissements de jeux	87 705
Charges totales des activités d'exploitation	965 920

** Les états financiers n'étant pas vérifiés, il pourrait y avoir de légères variation*

QUESTION 107 – ONGLET 12

Toutes les sommes investies pour sensibiliser les employés et les clients des casinos et des salons de jeux à l'importance d'une consommation responsable des boissons alcoolisées.

Cette information, telle que demandée, n'est pas disponible car les montants affectés à la sensibilisation au service et à la consommation responsable des boissons alcoolisées sont inclus à l'intérieur de différents programmes, dont notamment :

- Tous les employés appelés à servir de l'alcool (bars, restaurants, hôtellerie, banquets, etc.) doivent obligatoirement suivre la formation en ligne offerte par Educ'alcool et l'Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec « *Action service – pour un service responsable des boissons alcoolisées* ».
- Une capsule de rappel en ligne, aussi développée en partenariat avec Educ'alcool et l'ITHQ, est aussi disponible pour tous. Un rappel tous les 12 mois est suggéré.
- La sensibilisation à l'influence de substances dans un contexte de jeux de hasard et d'argent, dont la consommation d'alcool, fait partie intégrante du programme de commercialisation responsable.

QUESTION 108 - ONGLET 13

Par casino, par aire de restauration, la liste et leur rémunération annuelle globale, des chefs cuisiniers et de tout autre personnel cadre en charge des cuisines

Établissement	Aire de restauration	Rémunération annuelle globale	AVS sur rém. globale	Boni 2024-2025 payé en juil. 2025	AVS sur bonis	Total
RESTO MONTREAL	Administration - Resto Montréal	115 663 \$	32 386 \$	11 438 \$	1 201 \$	160 688 \$
RESTO MONTREAL	Administration - Resto Montréal	121 048 \$	33 894 \$	12 155 \$	1 276 \$	168 373 \$
RESTO MONTREAL	Administration - Resto Montréal	105 439 \$	29 523 \$	10 178 \$	1 069 \$	146 209 \$
RESTO MONTREAL	Administration - Resto Montréal	139 908 \$	39 174 \$	14 035 \$	1 474 \$	194 591 \$
RESTO MONTREAL	Administration - Resto Montréal	102 998 \$	28 839 \$	- \$	- \$	131 837 \$
RESTO LAC LEAMY	Cuisine Caf & Banquet - Resto Lac-Leamy	134 686 \$	37 712 \$	13 701 \$	1 439 \$	187 537 \$
RESTO LAC LEAMY	Cuisine Caf & Banquet - Resto Lac-Leamy	135 718 \$	38 001 \$	13 611 \$	1 429 \$	188 759 \$
RESTO LAC LEAMY	Administration - Hilton	100 086 \$	28 024 \$	10 157 \$	1 066 \$	139 333 \$
RESTO LAC LEAMY	Administration - Hilton	98 630 \$	27 616 \$	8 284 \$	870 \$	135 400 \$
RESTO LAC LEAMY	Administration - Hilton	124 699 \$	34 916 \$	12 643 \$	1 328 \$	173 586 \$
RESTO LAC LEAMY	Administration - Hilton	96 961 \$	27 149 \$	6 657 \$	699 \$	131 467 \$

QUESTION 109 – ONGLET 14

Par casino et par aire de restauration, les coûts d'aménagement des aires de restauration.

Casino du Lac Leamy

La Société a entamé, au cours de 2025-2026, des travaux qui consiste à rénover les trois restaurants du Casino du Lac Leamy pour faire face notamment à la compétition du Hard Rock Casino, qui vient tout juste d'effectuer une modernisation majeure de ses installations. Le projet, réalisé en étape, devrait être finalisé d'ici la fin de l'année 2026. Le coût de ces travaux d'aménagement est estimé à 5 M\$.

QUESTION 110 - ONGLET 15

Liste des cadres des casinos et de leur rémunération annuelle pour 2025-2026

Cette liste exclut les cadres oeuvrant pour la restauration (voir onglet 13)

Casino	Secteur	Rémunération annuelle globale	AVS sur rém. globale	Boni 2024-2025 payé en juil-2025	AVS sur Boni	Total
CASINO MONTREAL	Dir.opérations machines à sous	134 432 \$	38 985 \$	13 666 \$	1 435 \$	188 518 \$
CASINO MONTREAL	Dir.opérations machines à sous	131 277 \$	38 070 \$	13 531 \$	1 421 \$	184 299 \$
CASINO MONTREAL	Dir.opérations machines à sous - superviseurs	107 174 \$	31 080 \$	6 545 \$	687 \$	145 486 \$
CASINO MONTREAL	Dir.opérations tables de jeu	130 280 \$	37 781 \$	13 240 \$	1 390 \$	182 690 \$
CASINO MONTREAL	Dir.opérations tables de jeu	131 287 \$	38 073 \$	13 325 \$	1 399 \$	184 083 \$
CASINO MONTREAL	Dir.opérations tables de jeu	141 301 \$	40 977 \$	13 511 \$	1 419 \$	197 208 \$
CASINO MONTREAL	Dir.opérations tables de jeu	126 314 \$	36 631 \$	12 600 \$	1 323 \$	176 868 \$
CASINO MONTREAL	Dir.opérations tables de jeu	126 124 \$	36 576 \$	12 410 \$	1 303 \$	176 413 \$
CASINO MONTREAL	Dir.opérations tables de jeu	134 241 \$	38 930 \$	13 303 \$	1 397 \$	187 871 \$
CASINO MONTREAL	Dir.opérations tables de jeu	127 548 \$	36 989 \$	10 889 \$	1 143 \$	176 570 \$
CASINO MONTREAL	Dir.opérations tables de jeu- superviseurs	98 591 \$	28 591 \$	5 544 \$	582 \$	133 309 \$
CASINO MONTREAL	Service des hautes-mises - superviseurs	108 488 \$	31 462 \$	6 430 \$	675 \$	147 055 \$
CASINO MONTREAL	Service des valeurs	119 134 \$	34 549 \$	11 924 \$	1 252 \$	166 859 \$
CASINO MONTREAL	Service des valeurs - superviseurs	104 072 \$	30 181 \$	5 718 \$	600 \$	140 571 \$
CASINO MONTREAL	Entretien ménager	112 876 \$	32 734 \$	11 283 \$	1 185 \$	158 078 \$
CASINO MONTREAL	Entretien ménager - superviseurs	86 044 \$	24 953 \$	4 751 \$	499 \$	116 247 \$
CASINO MONTREAL	Serv.techniques des bâtiments	135 428 \$	39 274 \$	13 631 \$	1 431 \$	189 765 \$
CASINO MONTREAL	Serv.techniques des bâtiments - superviseurs	103 070 \$	29 890 \$	6 731 \$	707 \$	140 398 \$
CASINO MONTREAL	Serv.généraux - superviseurs	96 994 \$	28 128 \$	6 041 \$	634 \$	131 797 \$
CASINO MONTREAL	Direction sécurité - superviseurs	107 423 \$	31 153 \$	6 456 \$	678 \$	145 710 \$
CASINO MONTREAL	Service à la clientèle - superviseurs	100 404 \$	29 117 \$	5 731 \$	602 \$	135 854 \$
CASINO MONTREAL	Direction générale	128 763 \$	37 341 \$	13 070 \$	1 372 \$	180 546 \$
CASINO MONTREAL	Direction générale	123 527 \$	35 823 \$	7 844 \$	824 \$	168 018 \$

Casino	Secteur	Rémunération annuelle globale	AVS sur rém. globale	Boni 2024-2025 payé en juil-2025	AVS sur Boni	Total
CASINO MONTREAL	Direction générale	140 816 \$	40 837 \$	12 611 \$	1 324 \$	195 588 \$
CASINO MONTREAL	Direction générale	184 415 \$	53 480 \$	25 056 \$	2 631 \$	265 582 \$
CASINO MONTREAL	Direction générale	149 987 \$	43 496 \$	20 253 \$	2 127 \$	215 863 \$
CASINO MONTREAL	Développement de la clientèle	116 102 \$	33 670 \$	12 037 \$	1 264 \$	163 073 \$
CASINO CHARLEVOIX	Dir.opérations machines à sous - superviseurs	111 098 \$	32 218 \$	7 103 \$	746 \$	151 165 \$
CASINO CHARLEVOIX	Dir.opérations tables de jeu - superviseurs	96 897 \$	28 100 \$	5 810 \$	610 \$	131 417 \$
CASINO CHARLEVOIX	Service immobilier	125 618 \$	36 429 \$	12 593 \$	1 322 \$	175 963 \$
CASINO CHARLEVOIX	Direction sécurité - superviseurs	103 735 \$	30 083 \$	6 610 \$	694 \$	141 122 \$
CASINO CHARLEVOIX	Service à la clientèle - superviseurs	96 783 \$	28 067 \$	6 284 \$	660 \$	131 794 \$
CASINO CHARLEVOIX	Service des valeurs -superviseurs	111 198 \$	32 247 \$	7 052 \$	740 \$	151 238 \$
CASINO CHARLEVOIX	Direction générale	123 411 \$	35 789 \$	12 257 \$	1 287 \$	172 744 \$
CASINO CHARLEVOIX	Direction générale	133 884 \$	38 826 \$	17 647 \$	1 853 \$	192 210 \$
CASINO LAC LEAMY	Service laboratoire - superviseurs	115 295 \$	33 436 \$	7 222 \$	758 \$	156 712 \$
CASINO LAC LEAMY	Dir.opérations tables de jeu	120 356 \$	34 903 \$	11 718 \$	1 230 \$	168 207 \$
CASINO LAC LEAMY	Dir.opérations tables de jeu	134 942 \$	39 133 \$	13 602 \$	1 428 \$	189 106 \$
CASINO LAC LEAMY	Dir.opérations tables de jeu	113 349 \$	32 871 \$	6 935 \$	728 \$	153 884 \$
CASINO LAC LEAMY	Dir.opérations tables de jeu	117 485 \$	34 071 \$	11 904 \$	1 250 \$	164 710 \$
CASINO LAC LEAMY	Dir.opérations tables de jeu	111 838 \$	32 433 \$	11 030 \$	1 158 \$	156 459 \$
CASINO LAC LEAMY	Dir.opérations tables de jeu	108 951 \$	31 596 \$	11 028 \$	1 158 \$	152 733 \$
CASINO LAC LEAMY	Dir.opérations tables de jeu - superviseurs	97 421 \$	28 252 \$	5 672 \$	596 \$	131 941 \$
CASINO LAC LEAMY	Dir.opérations machines à sous	116 868 \$	33 892 \$	9 982 \$	1 048 \$	161 790 \$
CASINO LAC LEAMY	Dir.opérations machines à sous - superviseurs	102 275 \$	29 660 \$	6 263 \$	658 \$	138 855 \$
CASINO LAC LEAMY	Service des valeurs	111 183 \$	32 243 \$	11 112 \$	1 167 \$	155 704 \$
CASINO LAC LEAMY	Service des valeurs - superviseurs	109 668 \$	31 804 \$	6 894 \$	724 \$	149 090 \$
CASINO LAC LEAMY	Direction sécurité - superviseurs	118 258 \$	34 295 \$	7 098 \$	745 \$	160 397 \$
CASINO LAC LEAMY	Service des hautes-mises - superviseurs	112 821 \$	32 718 \$	6 890 \$	723 \$	153 153 \$
CASINO LAC LEAMY	Service de l'accueil - superviseurs	96 887 \$	28 097 \$	6 019 \$	632 \$	131 635 \$
CASINO LAC LEAMY	Service immobilier - technique	134 728 \$	39 071 \$	13 633 \$	1 432 \$	188 864 \$
CASINO LAC LEAMY	Service immobilier - technique - superviseurs	109 721 \$	31 819 \$	7 024 \$	737 \$	149 301 \$

Casino	Secteur	Rémunération annuelle globale	AVS sur rém. globale	Boni 2024-2025 payé en juil-2025	AVS sur Boni	Total
CASINO LAC LEAMY	Service immobilier - généraux - superviseurs	108 621 \$	31 500 \$	6 895 \$	724 \$	147 740 \$
CASINO LAC LEAMY	Direction générale	133 113 \$	38 603 \$	13 537 \$	1 421 \$	186 674 \$
CASINO LAC LEAMY	Direction générale	130 110 \$	37 732 \$	13 238 \$	1 390 \$	182 470 \$
CASINO LAC LEAMY	Direction générale	135 537 \$	39 306 \$	19 198 \$	2 016 \$	196 057 \$
CASINO LAC LEAMY	Direction générale	141 277 \$	40 970 \$	16 824 \$	1 766 \$	200 837 \$
CASINO LAC LEAMY	Direction générale	173 562 \$	50 333 \$	28 615 \$	3 005 \$	255 515 \$
CASINO LAC LEAMY	Ventes	127 176 \$	36 881 \$	12 451 \$	1 307 \$	177 816 \$
CASINO MONT TREMBLANT	Opérations - superviseurs	100 286 \$	29 083 \$	5 674 \$	596 \$	135 638 \$
CASINO MONT TREMBLANT	Opérations	105 934 \$	30 721 \$	10 152 \$	1 066 \$	147 873 \$
CASINO MONT TREMBLANT	Opérations	126 045 \$	36 553 \$	12 558 \$	1 319 \$	176 475 \$
CASINO MONT TREMBLANT	Direction sécurité - superviseurs	113 908 \$	33 033 \$	6 926 \$	727 \$	154 595 \$
CASINO MONT TREMBLANT	Direction générale	153 544 \$	44 528 \$	20 195 \$	2 120 \$	220 388 \$

QUESTION 111 – ONGLET 16

Par casino et par salle de spectacles, le coût d'aménagement et de fonctionnement des salles de spectacles.

La programmation et l'opération des salles de spectacles des casinos sont confiées en impartition. Les firmes responsables assument les coûts de fonctionnement.

Cabaret du Casino de Montréal

Il n'y a eu aucun coût d'aménagement en 2025-2026.

La gestion de la salle de spectacles a été confiée à la firme Québecor Sports et Divertissement (Gestev inc.). Le terme initial du contrat prenait fin le 31 décembre 2022. Le contrat comporte des options de prolongation dont la Société s'est prévaluée et dont la dernière année se termine le 31 décembre 2027.

Théâtre du Casino du Lac-Leamy

Il n'y a eu aucun coût d'aménagement en 2025-2026.

La gestion de la salle de spectacles est confiée à la firme Québecor Sports et Divertissement (Gestev inc.) aux mêmes termes que la salle de spectacles du Casino de Montréal. Comme pour celui du Casino de Montréal, le contrat a été prolongé jusqu'au 31 décembre 2027.

QUESTION 112 – ONGLET 17

Par casino et par salle de spectacles, les revenus, les dépenses, les bénéfices nets et les profits.

En ce qui a trait aux informations pour l'ensemble des casinos, nous vous référons à l'onglet 10.

Pour ce qui est des informations concernant chaque casino et les salles de spectacles, ces informations sont de nature commerciale et traitées de façon confidentielle par la Société.

QUESTION 113 – ONGLET 18

Toute note, évaluation ou étude concernant l'ouverture d'un salon de jeux dans la région de Montréal, notamment pour déterminer les coûts d'implantation d'un salon de jeux au centre-ville et son impact sur le Casino de Montréal. Veuillez aussi détailler l'ensemble des sommes investies par la société d'État dans ce projet.

La détermination des coûts d'implantation d'un salon de jeux au centre-ville a été faite par le personnel de la Société en se basant sur les coûts d'implantation des salons de jeux existants.

Aucun impact négatif sur le Casino de Montréal n'a été identifié puisque la clientèle visée était celle provenant du Centre Bell et celle qui fréquentait les établissements adjacents dont les appareils de loterie vidéo devaient être retirés.

QUESTION 114 – ONGLET 19

Concernant le jeu en ligne illégal, veuillez fournir une liste des actions posées par Loto-Québec pour l'éradiquer et les sommes associées à chacune de ces initiatives.

Il y a lieu de rappeler qu'en vertu du Code criminel, Loto-Québec est la seule qui peut offrir des jeux de hasard et d'argent en ligne au Québec. Toutefois, les Québécois peuvent également accéder à un éventail d'établissements et de sites de jeu en ligne, et ce, bien que ceux-ci soient illégaux en vertu du Code criminel.

Les opérateurs de sites de jeu en ligne illégaux contournent la loi en diffusant des publicités pour leurs plateformes gratuites (.net) afin d'attirer des clients sur leurs plateformes payantes (.com).

Dans un tel contexte, Loto-Québec prend plusieurs actions afin de contrer les opérateurs illégaux :

- Amélioration de l'expérience client de son site web.
- Recours à ses leviers contractuels en ajoutant une clause d'exclusivité dans plusieurs ententes.
- Campagnes publicitaires expliquant aux Québécois que, si ce n'est pas Loto-Québec, ce n'est pas légal et que les sommes jouées sur lotoquebec.com restent au Québec.
- Coalition formée avec d'autres juridictions canadiennes (*Colombie-Britannique, Manitoba, Québec et les provinces de l'Atlantique*) créée afin d'établir des stratégies et prendre action auprès des parties prenantes pour contrer les opérateurs qui offrent illégalement leurs jeux dans les autres provinces :
 - Suite à une action judiciaire prise par *Manitoba Liquor & Lottery Corporation* contre l'opérateur *Bodog* qui offre du jeu en ligne aux résidents de Manitoba, un jugement est venu confirmer que *Bodog* opère illégalement un site de jeu en ligne au Manitoba et a ordonné qu'elle cesse ses opérations.

En ce qui a trait aux sommes associées à ces initiatives, il s'agit d'informations commerciales traitées de façon confidentielle par la Société.

QUESTION 115 – ONGLET 20

Concernant les mesures d'optimisation demandées par le ministre des Finances, veuillez détailler a) la liste des mesures mises en place par la Société; b) l'impact financier de chacune des mesures.

La Société met en place différentes mesures pour participer à l'effort demandé aux sociétés d'État. À cet égard, la Société, au cours de l'exercice 2025-2026, a procédé à une diminution d'effectifs par attrition, sans suppression de poste, tout en continuant à gérer les charges de façon efficiente et responsable.

QUESTION 1 – ONGLET 21

Total des sommes versées à titre de dommages et intérêts dans le cadre de poursuites ou actions collectives visant la Société depuis 10 ans. Ventilation par année. Lister les 10 causes ayant entraîné les plus grandes sommes.

Il n'y a eu aucune somme versée à titre de dommages et intérêts dans le cadre d'une poursuite ou actions collectives en 2025-2026.

QUESTION 2 – ONGLET 22

Total des sommes versées suite à des amendes ou constats d'infraction depuis 2010. Ventilation par année et par organisme de régulation.

En 2025-2026, il n'y a eu aucune somme versée suite à des amendes ou constats d'infraction.

QUESTION 3 – ONGLET 23

Total des sommes versées dans les programmes de commandites depuis 2010.
Ventilation par année, par type de programme et par région administrative.

PROGRAMME DE COMMANDITES 2025-2026		
Événements	Droits d'entrée 2025-2026	Région
Juste pour rire MONTRÉAL	850 000 \$	Montréal
L'International des Feux Loto-Québec	1 100 000 \$	
Festival international de Jazz de Montréal	350 000 \$	
Les Francofolies de Montréal	53 000 \$	
Montréal en lumière	200 000 \$	
Osheaga	333 500 \$	
Igloofest Montréal	70 000 \$	
Fierté Montréal	20 000 \$	
Conseil des arts de Mtl	28 000 \$	
Montréal Complètement Cirque	175 000 \$	
Festival international Nuits d'Afrique	100 000 \$	
Fondation ALÉO	60 000 \$	
Défi sportif	40 000 \$	
Bixi	1 011 980 \$	
LASSO Montréal	30 000 \$	
Metropolis Bleu	5 000 \$	
Parc Jean-Drapeau	1 000 000 \$	
Olympiques spéciaux	20 000 \$	5 416 480 \$

Événements	Droits d'entrée 2025-2026	Région
Juste Pour Rire Québec	778 000 \$	Capitale-Nationale
Festival d'été de Québec	60 000 \$	
Les Grands Feux Loto-Québec	500 000 \$	
Carnaval de Québec	445 000 \$	
Festif de Baie-St-Paul	45 000 \$	
Fête nationale (Cocktail du PM)	25 000 \$	
Igloofest Québec	182 000 \$	
Cigale	11 787 \$	
	2 046 787 \$	
Festival H2O)	20 000 \$	Abitibi- Témiscamingue
Osisko en lumière	35 000 \$	
	55 000 \$	
Les Grandes Fêtes du Saint-Laurent, Rimouski	200 000 \$	Bas-St-Laurent
	200 000 \$	
Festival de la poutine, Drummondville	40 000 \$	Centre-du-Québec
	40 000 \$	
Festivent, Lévis	215 000 \$	Chaudière-Appalaches
Festival Promutuel de la relève de Thetford Mines	60 000 \$	
	275 000 \$	
Vieux Quai en Fête, Sept-Îles	10 000 \$	Côte-Nord
Festival de la chanson de Tadoussac	14 000 \$	
Festival Eau Grand Air, Baie-Comeau	12 000 \$	
	36 000 \$	
La Fête du Lac des Nations, Sherbrooke	120 000 \$	Estrie
Festival Colline	15 000 \$	
Festival des traditions du monde de Sherbrooke	85 000 \$	
	220 000 \$	

Événements	Droits d'entrée 2025-2026	Région
Festival Musique du bout du monde, Gaspé	32 000 \$	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine
Festival international Contes en Îles, Îles-de-la-Madeleine	10 000 \$	
Concours de Châteaux de Sable, Cap-aux-Meules	5 000 \$	
	47 000 \$	
Oktoberfest	30 000 \$	Lanaudière
Festival Rythme et courant	25 000 \$	
Rose Gazon	10 000 \$	
	65 000 \$	
Festival des bières de Laval	20 000 \$	Laval
		20 000 \$
Santa Teresa	30 000 \$	Laurentides
Festival de Blues de Tremblant	30,000 \$	
		60 000 \$
Festivoix de Trois-Rivières	250 000 \$	Mauricie
Festival Western de St-Tite	110 000 \$	
		360 000 \$
Festival montgolfières, St-Jean-sur-Richelieu	20 000 \$	Montérégie
		20 000 \$
Festival en août, Chibougamau	12 000 \$	Nord-du-Québec
		12 000 \$
Les Grands Feux du Casino du Lac-Leamy	475 000 \$	Outaouais
Festival de montgolfières de Gatineau	17 000 \$	
Bluesfest, Ottawa	80 000 \$	
IglooFest Gatineau	35 000 \$	
		607 000 \$
Festival des Rythmes du Monde de Saguenay	140 000 \$	Saguenay-Lac-St-Jean
Jonquière en musique	55 000 \$	
Traversée internationale du Lac Saint-Jean	33 000 \$	
		228 000 \$
TOTAUX DROITS D'ENTRÉE	9 738 267 \$	

QUESTION 4 – ONGLET 24

Total des sommes dépensées en marketing et publicité depuis 2010. Nombre de postes au sein de ces départements depuis 2010. Ventilation par année, par poste de dépense et par type de publicité.

SECTEURS	2025-2026 (Estimé)
Loteries et pari sportif	31,6 M\$
Casinos	15,3 M\$
Bingo & Kinzo	0,3 M\$
Jeu en ligne	8,9 M\$

QUESTION 5 – ONGLET 25

Total des sommes et des ressources humaines consacrées respectivement à la lutte contre le jeu compulsif, le blanchiment d'argent et la corruption au sein de la Société depuis 2010. Ventilation par année et par programme. Détail des revenus estimés provenant de personnes joueuses compulsives et du blanchiment d'argent.

Loto-Québec a consacré plus de 36 M\$ à la lutte au jeu problématique, dont un montant de 22 M\$ pris à même le dividende de Loto-Québec. Ce montant ne tient pas compte des employés des casinos, des salons de jeux, du jeu en ligne et des secteurs corporatifs s'assurent dans le cadre de leurs fonctions de la mise en place des mesures de jeu responsable et de leur application.

En ce qui a trait à la lutte au blanchiment d'argent, Loto-Québec a consacré près de 3 M\$ à la lutte au blanchiment d'argent. Aussi, tous les employés des casinos, des salons de jeux, du jeu en ligne et des secteurs corporatifs concernés doivent s'assurer dans le cadre de leur fonction du respect du cadre réglementaire en matière de blanchiment d'argent.

Étant donné que la Société prend de nombreuses mesures dont un programme d'autoexclusion pour les joueurs qui ont des problèmes de jeu et que plusieurs mesures sont en place pour contrer le blanchiment d'argent, les données de revenus reliées à ces éléments, tel que demandé, ne peuvent être compilées.

QUESTION 6 – ONGLET 26

Total des salaires⁽¹⁾, nombre de postes ouverts et nombre de postes comblés pour chaque catégorie d'emploi depuis 2010.

Ventilation par année et par région administrative du lieu de travail.

POSTES OUVERTS 2025 - 2026	
Cadre	48
Professionnel	122
Soutien et technique	640
Total général	810

POSTES COMBLÉS PAR RÉGION 2025 - 2026	
Cadre	23
Professionnel	6
Soutien et technique	213
GATINEAU	242
Cadre	3
Professionnel	0
Soutien et technique	41
LA MALBAIE	44
Cadre	52
Professionnel	173
Soutien et technique	495
MONTRÉAL	720
Cadre	11
Professionnel	0
Soutien et technique	36
MONT-TREMBLANT	47
Cadre	2
Professionnel	0
Soutien et technique	5
QUÉBEC	7
Cadre	2
Professionnel	0
Soutien et technique	1
TROIS-RIVIÈRES	3

(1) Voir réponse à l'onglet 2.

QUESTION 7 – ONGLET 27

Total des coûts de formation du personnel depuis 2010.

Ventilation par année et par type de formation.

Pour 2025-2026, le coût total de la formation a été de 4,097 M\$.

Ces formations visent à soutenir la croissance professionnelle du personnel tout en assurant l'alignement des compétences avec les besoins stratégiques de l'entreprise.

QUESTION 8 – ONGLET 28

Total des sommes et des ressources humaines consacrées au respect du cadre réglementaire régissant les activités de la Société depuis 2010.
Ventilation par année et par organisme de régulation.

Les employés de Loto-Québec s'assurent de respecter les différents cadres réglementaires qui régissent leurs activités.

QUESTION 117 – ONGLET 29

Détails de la politique salariale, rémunération, bonis et avantages sociaux.

Voir réponse à l'onglet 3.

QUESTION 118 – ONGLET 30

Total de la rémunération variable accordée aux employés de Loto-Québec, ventilée par catégorie d'emploi

Voir réponse à l'onglet 2.

QUESTION 119 – ONGLET 31

Nom des membres de la direction, postes, rémunération, indemnités de départ et avantages sociaux

Voir réponse à l'onglet 5.

QUESTION 120 – ONGLET 32

Nom des dix plus hauts salariés de Loto-Québec ainsi que leur affectation

Voir réponse à l'onglet 5.

QUESTION 121 – ONGLET 33

Décomposition des revenus de Loto-Québec, par secteur d'activité et par produit pour les cinq dernières années

LOTÉRIES (EN MILLIERS DE DOLLARS)

	2024-2025	2025-2026
Loteries instantanées	271 977	259 695
Autres types de loteries ⁽¹⁾	581 273	565 338
Revenus totaux ⁽²⁾	853 250	825 033

⁽¹⁾ Exclut les ventes en ligne présentées dans la section Jeux en ligne (page 4)

⁽²⁾ Exclut les billets gratuits.

QUESTION 121 – ONGLET 33

Décomposition des revenus de Loto-Québec, par secteur d'activité et par produit pour les cinq dernières années

SECTEUR CASINOS (EN MILLIERS DE DOLLARS)

	2024-2025	2025-2026
Casinos terrestres et salons de jeux		
Tables de jeu	204 443	207 717
Machines à sous et autres appareils	614 374	633 752
Restauration et hôtel	110 695	112 750
Sous-total	929 512	954 218
Intersecteurs et autres ⁽¹⁾	(91 474)	(93 892)
Total - casinos terrestres et salons de jeux ⁽²⁾	838 038	860 326

⁽¹⁾ Élimination des opérations intercompagnies.

⁽²⁾ Exclut les ventes en ligne présentées dans la section Jeux en ligne (page 4)

QUESTION 121 – ONGLET 33

Décomposition des revenus de Loto-Québec, par secteur d'activité et par produit pour les cinq dernières années

BINGOS ET KINZO (EN MILLIERS DE DOLLARS)

	2024-2025	2025-2026
Bingo	7 936	7 581
Kinzo	8 391	8 516
TOTAL	16 327	16 097

QUESTION 121 – ONGLET 33

Décomposition des revenus de Loto-Québec, par secteur d'activité et par produit pour les cinq dernières années

ÉTABLISSEMENTS DE JEUX ⁽¹⁾ (EN MILLIERS DE DOLLARS)

	2024-2025	2025-2026
Réseau des bars – ALV	796 515	797 779

⁽¹⁾ Le bingo et le kinzo sont présentés séparément.

SECTEUR JEUX EN LIGNE (EN MILLIERS DE DOLLARS)

	2024-2025	2025-2026
Jeux en ligne ⁽¹⁾	488 782	590 375

⁽¹⁾ Inclut les produits de loteries, de casinos et les paris sur événements

QUESTION 122 – ONGLET 34

Rendement de chacun des salons de jeux en précisant le nombre d'appareils

Nous vous référons à la réponse de l'onglet 10 pour le détail des revenus et dépenses du secteur Casinos. Pour les données par établissement de jeux, ce sont des données commerciales, traitées de façon confidentielle par la Société.

En ce qui a trait aux nombres d'appareils, nous vous référons à la question 123, onglet 35.

QUESTION 123 - ONGLET 35

**Nombre d'appareils de loterie vidéo pour chacune des cinq dernières années
ventilé par type d'établissement (salons de jeux, bars, etc.)
au 31 mars de chaque année**

	31 mars 2025	31 mars 2026
<i>Bars</i>	9 522 ⁽¹⁾	9 500 ⁽²⁾

	31 mars 2025	31 mars 2026
<i>Salons de jeux</i>	710	750

⁽¹⁾ Comprend les 43 appareils en analyse pour installation.

⁽²⁾ Comprend les 276 appareils en analyse pour installation.

QUESTION 124 – ONGLET 36

Liste des dix sites regroupant le plus d'appareils de loterie vidéo en mentionnant le nombre d'appareils

L'information est de nature commerciale et traitée de façon confidentielle par la Société.

QUESTION 125 – ONGLET 37

Nombre d'établissements ayant le même propriétaire et détenant deux permis ou plus leur permettant d'exploiter plus de cinq appareils de loterie vidéo

Cette information est de nature commerciale et traitée de façon confidentielle par la Société.

QUESTION 126 – ONGLET 38

Pour chacun des casinos du Québec, pour les trois dernières années, donner les revenus ventilés par type de jeu et le taux de redistribution par type de jeu

Nous vous référons à la réponse de l'onglet 8 pour la ventilation des revenus par type d'activité pour l'ensemble des établissements¹. Pour l'année financière 2025-2026, le taux de retour moyen des machines à sous et de tous les jeux électroniques pour l'ensemble des casinos et salons de jeu est de 93 %.

¹ Les données par établissement sont des données commerciales traitées de façon confidentielle par la Société.

QUESTION 127 – ONGLET 39

Pour 2025-2026, donner les statistiques d'utilisation du jeu en ligne (nombre d'utilisateurs, revenus totaux, dépense moyenne par utilisateur, nombre d'utilisateurs qui ont atteint la mise maximale autorisée)

Voir réponse à l'onglet 7.

QUESTION 128 – ONGLET 40

Quels sont les coûts totaux d'implantation et d'exploitation du jeu en ligne

Ces informations sont de nature commerciale et traitées de façon confidentielle par la Société dont l'offre de jeux en ligne est en concurrence avec de multiples sites de jeux en ligne illégaux.

QUESTION 129 – ONGLET 41

Copie de toute modification concernant la gestion des kiosques de Loto-Québec

C'est en 1978 que Loto-Québec a confié en exclusivité la gestion des kiosques à des organismes à but non lucratif (OBNL), avec la réserve qu'ils pouvaient aussi être confiés de façon exceptionnelle à des personnes handicapées.

En 1988, une autre exception a été introduite afin de permettre l'exploitation d'un kiosque par un particulier s'il n'était pas réclamé par un OBNL.

En 2015, le modèle a été modifié pour prévoir qu'un exploitant puisse gérer jusqu'à douze kiosques et d'ajouter la possibilité de confier l'exploitation à une entreprise.

En 2017, Loto-Québec a émis un appel d'offres pour l'attribution de kiosques uniquement à des OBNL.

Depuis 2018, à l'exception d'un kiosque exploité par une personne handicapée, tous les kiosques sont maintenant gérés par des OBNL.

QUESTION 130 – ONGLET 42

Depuis cinq ans, revenus et profits générés par chacun des kiosques de Loto-Québec

Ces informations sont de nature commerciale et traitées de façon confidentielle par la Société.

QUESTION 131 – ONGLET 43

Nombre de kiosques de Loto-Québec, par région, exploités par des OSBL, en 2025-2026. Évolution depuis les dix dernières années

Régions administratives	2024-2025	2025-2026
01 Bas-St-Laurent	2	2
02 Saguenay-Lac-St-Jean	5	5
03 Québec	8	8
04 Mauricie	1	1
05 Estrie	1	1
06 Montréal	23	23
07 Outaouais	3	3
08 Abitibi-Témiscamingue	2	2
12 Chaudière-Appalaches	1	1
13 Laval	3	3
14 Lanaudière	4	4
15 Laurentides	3	3
16 Montérégie	16	16
17 Centre-du-Québec	2	2
Total	74	74

QUESTION 132 – ONGLET 44

Nombre de kiosques de Loto-Québec, par région, exploités par des entreprises privées en 2025-2026. Évolution depuis les dix dernières années

Régions administratives	2024 - 2025	2025 - 2026
01 Bas St-Laurent	0	0
02 Saguenay-Lac-St-Jean	1 ¹	1 ¹
03 Québec	0	0
06 Montréal	0	0
14 Lanaudière	0	0
16 Montérégie	0	0
Total	1	1

¹ kiosque géré par une personne handicapée

QUESTION 133 – ONGLET 45

Pour chacune des dix dernières années, les statistiques d'utilisation du pari sportif, ventilé par type de pari. Donner notamment le nombre de mises annuelles, les revenus totaux, le taux de redistribution.

Ces informations sont de nature commerciale et traitées de façon confidentielle par la Société dont l'offre de pari sportif est en concurrence avec celle des opérateurs illégaux.

QUESTION 134 – ONGLET 46

Copie de toute entente ou de tout contrat conclu en lien avec la conception, le développement, la construction, l'aménagement, la gestion, l'approvisionnement ou la promotion du restaurant L'Atelier de Joël Robuchon

Ces informations sont de nature commerciale et traitées de façon confidentielle par la Société.

Par ailleurs, le restaurant L'Atelier de Joël Robuchon a été fermé toute l'année 2020-2021 en raison de la pandémie COVID-19 et le contrat de licence a pris fin en avril 2021. En conséquence, aucune dépense n'a été effectuée durant l'année.

QUESTION 135 – ONGLET 47

Pour chacune de ces ententes ou contrats, nous désirons aussi obtenir :

- l'objet du contrat ou de l'entente;
- le mode d'octroi;
- la liste des soumissionnaires;
- la date de dépôt des soumissions;
- la date d'octroi du contrat;
- le montant du contrat ou de l'entente;
- chaque versement monétaire effectué;
- la liste des fournitures acquises, incluant le nombre de chaque item et le prix de l'unité.

Ces informations sont de nature commerciale et traitées de façon confidentielle.