



COMMISSION DES FINANCES PUBLIQUES
ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE
L'OPPOSITION OFFICIELLE, DU DEUXIÈME GROUPE
D'OPPOSITION ET DU
TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

Mai 2026



ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

Demandes de renseignements particuliers
de l'opposition officielle

Mai 2026

TABLE DES MATIÈRES

	QUESTION NUMÉRO
La liste des employés et des membres du conseil d'administration, en indiquant le poste qu'ils occupent et leur rémunération.	116
La liste des personnes qui ont été nommées ou qui ont vu leur mandat renouvelé en indiquant : leur nom, leur titre, la date du début et de la fin de leur mandat, leur rémunération et leur CV, leurs frais de déplacement, de repas, de voyage et de représentation.	117
Bilan du programme de commercialisation des produits québécois Origine Québec pour les 2025-2026 et perspectives pour l'exercice 2026-2027. Veuillez détailler les ventes par catégorie de produits (Origine Québec; Fabriqué au Québec et Embouteillé au Québec).	118
Détail des revenus et des coûts de la vente en ligne pour 2025-2026.	119
Évolution, ventilée par type d'emploi :	120
a) du nombre d'employés de la SAQ;	
b) des salaires horaires;	
c) des avantages sociaux;	
d) de la rémunération variable;	
e) des bonis accordés;	
f) de la masse salariale totale de la SAQ;	
g) pour chacun des points mentionnés ci-haut, mentionner la variation annuelle en pourcentage.	

Pour la rémunération variable et les bonis, indiquez les critères d'octroi, par catégorie d'emplois ainsi que le nombre de personnes en ayant bénéficié par catégorie d'emplois.	121
Détails de l'évolution de la marge brute de la SAQ pour 2025-2026, ventilés par catégorie de produits. Précisez la portion fixe et la portion ad valorem.	122
Liste de prix d'achat et de prix de vente des 50 plus grands vendeurs et préciser le nombre d'unités vendues.	123
Variation annuelle des prix des 50 produits les plus vendus par la SAQ pour 2025-2026. Fournir la liste, les volumes vendus et le prix de vente. Les principaux produits doivent être déterminés. La liste doit être établie en fonction des ventes à chacune des années.	124
Détail de la politique salariale de la SAQ, rémunération, boni et avantages sociaux.	125
Détail de la politique de fixation des prix par catégories (les vins, spiritueux et bières).	126
Comparaison des prix entre le Québec et les autres provinces canadiennes par type de produits et par gamme de prix.	127
Valeur de la transaction moyenne des restaurateurs et des particuliers.	128
Valeurs et quantités annuelles des produits achetés en importation privée.	129
Nombre de jours de formation moyen suivi par les employés de la SAQ ventilée par catégories d'emplois.	130
Les objectifs, les indicateurs et les résultats présentés dans le plan annuel de gestion de la SAQ.	131
Copie de tous les études, rapports ou analyses portant sur l'industrie québécoise du vin, de la bière ou des spiritueux, en incluant les produits distillés.	132
Liste des vins, ainsi que leurs ventes (quantité vendue, prix de vente moyen annuel, valeur totale et en pourcentage comparativement à l'ensemble des ventes de vin), importés en vrac et embouteillés au Québec vendus par la SAQ 2025-2026.	133

La liste ventilée, par administrateur, du nombre de véhicules fourni ainsi que le modèle à chacun des 10 plus hauts salariés de la Société.	134
Détails des ventes annuelles de produits du Québec par catégories (vins, spiritueux, bières et autres).	135
La durée des baux conclut entre la SAQ et ses locateurs, précisant l'année initiale et la dernière année des contrats.	136
Impact financier de l'implantation de la consigne élargie.	137
Obtenir copie de tous les études ou rapports portant sur différents scénarios de privatisation ou de modernisation du modèle d'affaires de la SAQ. De plus, veuillez nous fournir toutes les sommes dépensées dans une volonté de modernisation des activités de la SAQ en expliquant la raison de chacune des dépenses.	138
La liste de tous les produits américains vendus en SAQ, en spécifiant le prix à l'unité et la valeur des ventes totales pour l'année 2025-2026. De plus, étant donné la guerre tarifaire et les mesures de représailles incluant les alcools américains, une évaluation des coûts anticipés par la réduction des ventes de produits américains pour l'année 2026-2027.	139
Concernant le Programme d'appui au positionnement des alcools québécois dans le réseau de la SAQ, fournir l'ensemble des notes, analyses et études faisant état de l'espace des produits québécois à la SAQ. Fournir également les analyses, notes et études concernant la possibilité d'ouvrir la vente des produits québécois directement au comptoir du producteur, détaillants locaux, etc. Finalement, fournir :	140
a) la croissance de la production des produits alcoolisés québécois;	
b) le nombre de producteurs enregistré, en fournissant le type de produits;	
c) la quantité d'exportation et la valeur d'exportation des produits alcoolisés québécois;	
d) la variation des importations des produits alcoolisés hors Québec.	
Concernant les mesures d'optimisations demandées par le ministère de Finances veuillez détailler :	141
a) la liste des mesures mises en place par la Société;	
b) l'impact financier de chacune des mesures.	



**Opposition officielle
Parti Libéral**

Question #116

La liste des employés et des membres du conseil d'administration, en indiquant le poste qu'ils occupent et leur rémunération.

Réponse :

Voir pages suivantes.

**MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET
DES COMITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
Année financière 2025-2026**

Nom	Titre	Date de nomination	Date d'expiration du mandat	Rémunération Exercice 2025-2026	Autres formes de rémunération
Johanne Brunet	Présidente du conseil d'administration et membre des comités du CA	07-08-2007 (décret 623-2007) 30-11-2011 (décret 1216-2011) Renouvellement 19-08-2015 (décret 725-2015) Nomination PCA Renouvellement 19-08-2020 (décret 678-2020) Renouvellement 26-11-2025 (décret 1425-2025)	18-08-2026	49 681 \$	S / O
Jacques Farcy	Président et chef de la direction, administrateur et membre du comité des pratiques commerciales	14-06-2023 (décret 1000-2023)	25-06-2028	À titre d'administrateur non indépendant, M. Farcy ne reçoit aucune rémunération de base, ni de jetons de présence.	S / O
Patrice Attanasio	Administrateur, membre du comité de gouvernance, d'éthique et de communications, membre du comité des ressources humaines	13-03-2019 (décret 194-2019) Renouvellement 29-03-2023 (décret 639-2023)	28-03-2027	22 581 \$	S / O

**MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET
DES COMITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
Année financière 2025-2026**

Nom	Titre	Date de nomination	Date d'expiration du mandat	Rémunération Exercice 2025-2026	Autres formes de rémunération
Denis Chamberland	Administrateur, membre du comité des pratiques commerciales et membre du comité d'audit	07-02-2018 - (décret 82-2018) Renouvellement 01-04-2020 (décret 407-2020) Renouvellement 23-01-2024 (décret 54-2024)	31-03-2028	23 322 \$	S / O
Roxanne Hamel	Administratrice, membre du comité des pratiques commerciales et du comité de gouvernance, d'éthique et de communications	20-10-2021 - (décret 1338-2021)	Fin de mandat 18-06-2025	4 787 \$	S / O
Christian Leblanc	Administrateur, président du comité de gouvernance, d'éthique et de communications	2019-03-13 - (décret 194-2019) Renouvellement 29-03-2023 - (décret 639-2023)	28-03-2027	22 942 \$	S / O
René Leprohon	Administrateur, président du comité d'audit, membre du comité des ressources humaines	06-02-2018 - (décret 82-2018) Renouvellement 16-12-2020 - (décret 1387-2020) Renouvellement 18-06-2025 (décret 796-2025)	17-06-2028	27 759 \$	S / O
Alain Pinsonneault	Administrateur, membre du comité d'audit, membre du comité des pratiques commerciales	23-01-2024 - (décret 54-2024)	22-01-2028	20 728 \$	S / O
France Desharnais	Administratrice, membre du comité d'audit, membre du comité de gouvernance, d'éthique et de communications	14-07-2024 - (décret 996-2024)	13-07-2028	21 840 \$	S / O

**MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET
DES COMITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
Année financière 2025-2026**

Nom	Titre	Date de nomination	Date d'expiration du mandat	Rémunération Exercice 2025-2026	Autres formes de rémunération
Stéphanie Raymond-Bougie	Administratrice, membre du comité des ressources humaines et membre du comité de gouvernance, d'éthique et de communications	20-10-2021 - (décret 1338-2021) Renouvellement 25-03-2026)	24-03-2029	22 581 \$	S / O
Carolina Vellucci-Willsher	Administratrice, présidente du comité des ressources humaines, membre du comité des pratiques commerciales	24-03-2021 - (décret 398-2021) Renouvellement 18-06-2025 (décret 796-2025)	17-06-2028	27 018 \$	S / O
Michael L. Vineberg	Administrateur, membre du comité de gouvernance, d'éthique et de communications, membre du comité des pratiques commerciales	06-02-2018 - (décret 82-2018) Renouvellement 18-06-2025 (décret 796-2025)	17-06-2028	20 358 \$	S / O
Marc Tremblay	Administrateur, membre du comité d'audit, membre du comité des ressources humaines	29-06-2022 (décret 1327-2022)	Démission le 02-02-2026	16 603 \$	S / O
Dominique-Ann Coffin	Administratrice, membre du comité des pratiques commerciales	2025-06-18 (décret 796-2025)	18-06-2028	14 088 \$	S / O
Anne-Julie Lapensée	Administratrice, membre du comité de gouvernance, d'éthique et de communications	2025-06-17 (décret 796-2025)	18-06-2029	14 088 \$	S / O
Dominique Savoie	Administratrice, membre du comité des ressources humaines	2025-07-16 (décret 978-2025)	2029-07-07-15	13 925 \$	S / O

2026-04-02

Question #117

La liste des personnes qui ont été nommées ou qui ont vu leur mandat renouvelé en indiquant : leur nom, leur titre, la date du début et de la fin de leur mandat, leur rémunération et leur CV, leurs frais de déplacement, de repas, de voyage et de représentation.

Réponse :

Nom	Titre	Salaire annuel de base	Salaire de base versé	Programme de rémunération variable	Autres formes de rémunération ⁽¹⁾
Johanne Brunet	Administratrice, présidente du conseil d'administration	n/a	n/a	n/a	49 681 \$
René Leprohon	Administrateur	n/a	n/a	n/a	27 759 \$
Michael L. Vineberg	Administrateur	n/a	n/a	n/a	20 358 \$
Carolina Vellucci-Willsher	Administratrice	n/a	n/a	n/a	27 018 \$
Stéphanie Raymond-Bougie	Administratrice	n/a	n/a	n/a	22 581 \$
Anne-Julie Lapensée	Administratrice	n/a	n/a	n/a	14 088 \$
Dominique-Ann Coffin	Administratrice	n/a	n/a	n/a	14 088 \$
Dominique Savoie	Administratrice	n/a	n/a	n/a	13 925 \$

Voir page suivante.

Frais de déplacements, repas, représentation et voyages 2025-2026								
		<i>Dépenses encourues au Québec</i>			<i>Dépenses encourues hors Québec</i>			
NOM	FONCTION	Frais de transport, hébergement et réunion	Frais de représentation	Total Québec	Billets d'avion	Frais voyages et déplacements	Total hors Québec	Grand Total
Johanne Brunet	Administratrice, présidente du conseil d'administration	267 \$	1092 \$	1379 \$	0\$	0\$	0 \$	1379 \$
René Leprohon	Administratrice	961\$	0 \$	961 \$	0\$	0 \$	0\$	961 \$
Michael L. Vineberg	Administrateur	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
Stéphanie Raymond-Bougie	Administratrice	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
Carolina Vellucci-Willsher	Administratrice	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
Anne-Julie Lapensée	Administratrice	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
Dominique-Ann Coffin	Administratrice	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
Dominique Savoie	Administratrice	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
Frédéric Carcopino ⁽¹⁾	Vice-président aux technologies de l'information	74 \$	0\$	74\$	0 \$	0 \$	0\$	74\$

(1) Nommé le 8 février 2026.

Voir pages suivantes.

Johanne Brunet – Présidente du conseil d'administration

Professeure titulaire

- Département de marketing à HEC Montréal

Membre de l'Ordre des comptables professionnels agréés du Québec, Johanne Brunet est détentrice d'un doctorat en Industrial and Business Studies de l'Université de Warwick (Royaume-Uni) et d'une maîtrise en administration des affaires (MBA) en marketing et gestion internationale de HEC Montréal. Mme Brunet détient aussi une certification universitaire en gouvernance de sociétés du Collège des administrateurs de sociétés de l'Université Laval la désignant comme administratrice de sociétés certifiée. Elle a été Lauréate 1999 Action femmes d'affaires de la Chambre de commerce de Montréal et finaliste Business Professor of the Year Award 2013 de la compétition du célèbre hebdomadaire The Economist. Elle a été directrice de la production extérieure et des acquisitions à la Société Radio-Canada, pour ensuite œuvrer en tant que vice-présidente principale à TV5-Amériques. Elle est présidente du conseil d'administration de la Société québécoise du cannabis (SQDC), ainsi que de celui du Groupe TCJ, en plus de siéger à ceux de la Banque Laurentienne et du Théâtre du Rideau Vert.

René Leprohon – Président du comité d'audit

Administrateur de sociétés

Membre de l'Ordre des comptables professionnels agréés du Québec, de l'Institut des auditeurs internes et de l'Association canadienne des conseillers en management, René Leprohon détient un baccalauréat en administration des affaires de HEC Montréal ainsi qu'une certification en assurance de gestion des risques (CRMA).

Associé retraité de KPMG, M. Leprohon y a dirigé durant plus d'une douzaine d'années la pratique d'audit interne et de gestion de risques d'entreprise. Au cours de sa carrière, il a également occupé les postes de vice-président principal au sein de TD Meloche Monnex (aujourd'hui TD Assurances) et d'associé chez EY, où il a, en outre, eu la chance de développer son expertise dans les domaines des ressources humaines, de la gestion du changement, du contrôle interne, de la réingénierie des processus d'entreprise, des fusions et acquisitions et de la planification stratégique.

Au fil des ans, M. Leprohon a pris part à ou été membre de nombreux conseils d'administration, comités d'audit et autres comités de gouvernance de sociétés cotées en bourse, de sociétés d'État et d'organismes à but non lucratif. Il siège toujours au conseil d'administration de l'Institut des auditeurs internes (chapitre de Montréal) à titre de président du comité de finances et d'audit. Il est membre du conseil d'administration et du comité d'audit de la Société québécoise du cannabis depuis septembre 2018 et il y préside le comité des ressources humaines depuis décembre 2019.

Michael L. Vineberg – Président du comité des pratiques commerciales

Associé et Responsable de la gestion

- TorQuest Partners inc.

Professeur associé

- HEC Montréal

Michael L. Vineberg est titulaire d'un baccalauréat ès arts, économie et gestion de l'Université McGill et d'une maîtrise en administration des affaires (MBA) de HEC Montréal. Il est également certifié par l'Institut des administrateurs de sociétés en tant qu'administrateur de sociétés (IAS.A).

En plus d'être professeur associé au Département de management de HEC Montréal, M. Vineberg est un chef de file reconnu dans le domaine de la restructuration et de la transformation des entreprises. Au cours de sa carrière, il a occupé de nombreux postes de direction, notamment à titre de président et chef de la direction d'Alasko Foods inc. et d'associé en redressement d'entreprises chez Raymond Chabot Grant Thornton s.e.n.c.r.l.

Stéphanie Raymond-Bougie - Administratrice

Cheffe de la conformité et directrice de la conformité réglementaire et des valeurs mobilières

Fonds de solidarité FTQ

Diplômée en droit de l'Université de Montréal, détentrice d'une maîtrise en droit des affaires de l'Université McGill, membre du Barreau du Québec, de l'Association du Barreau canadien et de l'Association canadienne des conseillers juridiques d'entreprises (ACCJE), Stéphanie Raymond-Bougie est cheffe de la conformité et directrice de la conformité réglementaire et des valeurs mobilières au Fonds de solidarité FTQ.

Spécialisée en droit des sociétés, Mme Raymond-Bougie est reconnue pour sa pensée stratégique et ses compétences en développement organisationnel ainsi que sa passion pour la diversité et l'inclusion. Au cours de sa carrière, elle a œuvré à titre d'avocate au sein d'entreprises telles que Intelcom, Novalex, Consultation LEJ inc., Heenan Blaikie, Stikeman Elliott LLP et Desjardins Ducharme. Elle est membre du comité d'examen indépendant (CEI) de Banque Nationale Investissements (BNI). Elle a aussi siégé aux conseils d'administration de la Clinique juridique Novalex, de l'OSBL Les Amis du Devoir, du Groupe 3737 et de la Jeune Chambre de commerce haïtienne.

Carolina Vellucci-Willsher - Présidente du comité des ressources humaines

Vice-présidente associée, Ressources humaines

- Université Concordia

Diplômée de l'Université McGill en relations industrielles, Carolina Vellucci-Willsher est une leader certifiée en ressources humaines (CHRL) et une coach personnelle et professionnelle certifiée (PPCC). Depuis 2009, elle dirige le Service des ressources humaines de l'Université Concordia, où elle offre un soutien stratégique en matière de ressources humaines tout en supervisant des équipes de professionnels et professionnelles en ce qui a trait aux avantages sociaux, à la rémunération, aux relations de travail et aux pensions, notamment. Au fil des ans, elle a supervisé diverses initiatives stratégiques et opérationnelles, dont la négociation et la signature de plusieurs contrats de travail. À ces expériences s'ajoutent celles acquises au sein de différentes organisations, dans les secteurs autant privé que parapublic.

Au cours de sa carrière, Mme Vellucci-Willsher a également été active à titre de bénévole au sein d'organismes communautaires, dont plus récemment à titre de vice-présidente d'Alphabétisation sans limites (Literacy Unlimited), qui est dédié à l'alphabétisation des adultes. Mme Vellucci-Willsher est actuellement conseillère auprès du conseil d'administration de ce même organisme. Jusqu'en octobre 2024, après trois mandats, elle était membre du Conseil des gouverneurs ainsi que présidente du Comité des ressources humaines du Collège Marianopolis.

Anne-Julie Lapensée – Administratrice

Pharmacienne

- Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM)

Détentrice d'un doctorat de premier cycle en pharmacie ainsi que d'une maîtrise en pharmacothérapie avancée de l'Université de Montréal, Anne-Julie Lapensée œuvre au CHUM à titre de pharmacienne. Elle représente l'institution au sein de l'Association des pharmaciens des établissements de santé du Québec depuis janvier 2025 à titre de membre du groupe de liaison. Elle est reconnue par ses pairs pour son engagement au niveau professionnel et social.

Mme Lapensée s'est impliquée pendant plus de cinq ans auprès de l'Association québécoise des jeunes parlementaires, où elle a d'ailleurs agité à titre de présidente du conseil d'administration en 2024 et 2025. Elle s'est également impliquée auprès du Parlement jeunesse du Québec de 2017 à 2025 où elle a entre autres été première ministre de la 74e législature et présidente du comité exécutif en 2023.

Au cours des dernières années, Anne-Julie Lapensée a été membre du comité exécutif du Groupe d'intérêt en santé autochtone et bénévole au sein de l'organisme Les Petits Frères et de la Fondation Ressources pour les enfants diabétiques.

Dominique-Ann Coffin – Administratrice

Administratrice de sociétés

Détentrice d'un baccalauréat en sociologie de l'Université de Carleton et de deux certifications niveau 2 du Wine & Spirit Education Trust sur les vins et spiritueux, Dominique-Ann Coffin détient également le titre d'administratrice de sociétés certifiée décerné par l'Institut des administrateurs de sociétés.

Cheffe d'entreprise chevronnée, Mme Coffin a œuvré dans l'industrie des vins et spiritueux tout au long de sa carrière. Présidente et directrice générale de LCC Vins et Spiritueux Inc., elle a propulsé l'entreprise familiale dans le top 5 des agences de représentation de vins et spiritueux au Québec en attirant et en faisant rayonner des marques de renom international pendant près de 30 ans. Reconnue pour sa pensée stratégique, son expertise en négociation et sa capacité d'influence, Mme Coffin a également été administratrice de A3 Québec (association des agences de vins, bières et spiritueux – anciennement l'AQAVBS) en plus d'en occuper la présidence de 2000 à 2004 et de 2017 à 2018.

Au fil des ans, Mme Coffin s'est impliquée dans les conseils d'administration d'Éduc'alcool et de la Young Entrepreneurs' Organization (YEO), en plus d'être membre du cabinet de la campagne majeure de financement de la Fondation de l'Hôpital Brome-Missisquoi-Perkins de 2018 à 2022. Elle s'investit actuellement à titre de bénévole auprès des jeunes, notamment à titre de lectrice au sein du programme Lire et faire lire.

Dominique Savoie - Administratrice

Administratrice de sociétés

Titulaire d'une maîtrise en psychologie de l'Université de Montréal, Dominique Savoie a 38 années d'expérience dans la fonction publique québécoise. Elle y a occupé divers postes stratégiques, notamment à titre de sous-ministre au ministère de la Santé et des Services sociaux, au ministère de l'Énergie et des Ressources naturelles, au ministère des Transports et de la Mobilité durable et au ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale. Elle a également agi à titre de secrétaire générale et greffière du Conseil exécutif de 2023 à 2025.

Administratrice de sociétés certifiée, Mme Savoie est présidente du conseil d'administration de la Société de l'assurance automobile du Québec depuis janvier 2025.

Frédéric Carcopino – Vice-président

Détenteur d'un MBA exécutif de McGill–HEC Montréal et ingénieur de formation, Frédéric Carcopino cumule plus de 25 ans d'expérience en technologies de l'information, en transformation numérique et en commerce de détail, au sein d'organisations publiques et privées d'envergure, tant en Europe qu'au Canada.

Son parcours est marqué par la direction de programmes de modernisation complexes, l'alignement des technologies sur les objectifs d'affaires et la conduite du changement dans des environnements structurés et réglementés. À la SAQ, il a occupé successivement des fonctions de direction au sein de la vice-présidence TI, notamment à la tête des solutions numériques et des applications d'affaires, avant d'en assumer la vice-présidence. Cette trajectoire lui a permis de développer une compréhension globale des enjeux technologiques, opérationnels et humains propres à une société d'État, incluant les réalités d'un milieu syndiqué.

Reconnu pour son leadership mobilisateur, sa capacité de vulgarisation et son approche à la fois stratégique et pragmatique, Frédéric Carcopino valorise la collaboration étroite entre les équipes TI et les unités d'affaires. Il accorde une importance particulière à la gouvernance responsable, à l'éthique, à la gestion des risques et au développement des talents, afin de positionner la SAQ comme une organisation publique performante, résiliente et innovante.

Question #118

Bilan du programme de commercialisation des produits québécois Origine Québec pour les 2024-2025 et perspectives pour l'exercice 2025-2026. Veuillez détailler les ventes par catégorie de produits (Origine Québec; Fabriqué au Québec et Embouteillé au Québec).

Réponse :

Bilan du programme de commercialisation des produits québécois Origine Québec pour 2025-2026 et perspectives pour l'exercice 2026-2027, voir le document ci-joint.

Le détail des ventes par catégorie de produits (Origine Québec; Fabriqué au Québec et Embouteillé au Québec) se trouve ci-dessous:

Produits du Québec ^{(1) (3)}

En ventes nettes et nombre de litres ⁽²⁾

en milliers de dollars et de litres

Réseau des succursales, SAQ.com et centres spécialisés								
	Origine Québec		Préparé au Québec		Embouteillé au Québec		Produits du Québec	
Ventes nettes								
Catégories	2026	vs 2025	2026	vs 2025	2026	vs 2025	2025	vs 2025
Vin	20 396 \$	47,3%	177 \$	29,7%	103 133 \$	0,6%	123 706 \$	6,2%
Spiritueux	20 819 \$	108,7%	47 557 \$	-11,4%	316 796 \$	20,6%	385 172 \$	18,0%
Prêts-à-boire, cidres, bières et autres	11 964 \$	59,1%	4 823 \$	-29,9%	62 407 \$	14,3%	79 194 \$	14,8%
Total	53 179 \$	69,7%	52 557 \$	-13,4%	482 336 \$	14,9%	588 072 \$	14,9%
Litres								
Catégories	2026	vs 2025	2026	vs 2025	2026	vs 2025	2025	vs 2025
Vin	881	45,0%	5	18,2%	9 544	-1,2%	10 430	1,5%
Spiritueux	393	114,2%	1 036	-10,8%	9 948	16,8%	11 377	15,4%
Prêts-à-boire, cidres, bières et autres	873	80,6%	607	-21,9%	10 191	10,7%	11 672	11,5%
Total	2 147	68,5%	1 648	-15,2%	29 684	8,4%	33 479	9,4%

Note(s)

(1) Les données sont présentées conformément à la définition des produits du Québec.

Trois segmentations ont été conçues pour identifier les produits du Québec:

Origine Québec : Produit fièrement élaboré par des artisans d'ici et fabriqué avec des ingrédients cultivés ici.

Préparé au Québec : Produit fièrement conçu ou distillé par des passionnés d'ici avec des ingrédients d'ici et d'ailleurs.

Embouteillé au Québec : Produit fièrement assemblé et mis en bouteille dans une entreprise locale, par du monde d'ici.

Cette catégorisation ne s'applique pas aux produits vendus auprès des grossistes-épiciers.

(2) Les ventes nettes excluent les taxes de vente et sont après la réduction des escomptes et rémunérations à la vente.

(3) Résultats pour la période allant du 30 mars 2025 au 31 janvier 2026 inclusivement.

Voir document complémentaire, page suivante.

Bilan 2025-2026 et perspectives 2026-2027

Produits du Québec

SAQ

Avril 2026



Axes stratégiques 2025-2026

- 1** Améliorer la visibilité en succursales et la planographie
- 2** Promouvoir l'achat local
- 3** Optimiser l'offre de produits du Québec
- 4** Engager et mobiliser les employés
- 5** Accompagner les producteurs du Québec dans leurs relations d'affaires avec la SAQ

Bilan 2025-2026

Mise en valeur des produits d'ici

- Campagne média juin 2025: "Mettez du bleu dans votre verre"
- Un total de 8 promotions visant le soutien des produits du Québec dont 1 ajout : promo 'La semaine du cidre'
- Présence de produits québécois sur l'ensemble des commandites de la SAQ.
- Kiosque dédié aux produits d'ici à *La Grande Dégustation de Montréal*.
- Événement Inspire dédié à la mise en valeur des produits d'ici.

Découverte de nos produits d'ici

- Ajout de dégustations de produits du Québec dans 250 succursales durant les moments forts de l'année.
- Formation de plus de 1,000 conseillers en succursales sur les spiritueux du Québec en vue de la promotion de la Journée des distilleries (2026-2027)
- Poursuite de la formation de nos employés sur les lieux de productions (vignobles, cidreries, distilleries)
- Plan d'envergure incluant des dégustations pour propulser la journée du 12 septembre « J'achète un vin québécois »

Collaboration et accompagnement de nos producteurs

- Mise en place des règles entourant la gestion par catégorie des **spiritueux** du Québec
- Poursuite de notre accompagnement dans les divers processus de mise en marché.
- Équipe entièrement dédiée aux producteurs.
- Maintien de la participation de la SAQ aux différents événements de l'industrie (Congrès des vins et cidres, Assemblée générale de l'UQMD, Soif de cidre, etc.).

Retrait des produits américains

- Priorisation des produits du Québec pour occuper l'espace tablette des produits américains suite à leur retrait.

Résultats de ventes des produits québécois : +14,9 % (Résultats pour la période du 30 mars 2025 au 31 janvier 2026
(vs cible annuelle: +3,2 %))

Perspective 2026-2027

Mise en valeur des produits d'ici

- Ajout d'une promotion *Spiritueux du Québec* pour soutenir la nouvelle *Journée des distilleries* le 6 juin.
- Rediffusion de la campagne média "*Mettez du bleu dans votre verre*" et uniforme aux couleurs de la campagne pour les employés en succursale
- Nouvelle publicité en lieu de vente pour améliorer la visibilité des sections *Origine Québec*
- Pour faire suite à la demande du gouvernement du retrait des produits américains, nous maintenons la stratégie de remplacer ces produits par les produits du Québec sur ces tablettes.
- Surreprésentation des produits québécois dans nos canaux alternatifs.

Découverte de nos produits d'ici

- Dégustations de produits du Québec dans 250 succursales durant les moments forts de l'année.
- Formations de nos employés sur les sites de productions (vignobles, cidreries, distilleries).
- Retour du plan promotionnel d'envergure (promotions, dégustations, media) dans le cadre de la *Semaine du cidre* et du 12 septembre « J'achète un vin québécois »

Collaboration et accompagnement de nos producteurs

- Mise en place de règles pour la gestion par catégorie des **vins et des cidres du Québec** en collaboration avec l'industrie.
- Poursuite de notre accompagnement personnalisé envers les producteurs québécois dans les divers processus de mise en marché.
- Maintien de la participation de la SAQ aux différents événements de l'industrie (Congrès des vins et cidres, Assemblée générale de l'UQMD, Soif de cidre, etc.).

Objectif de ventes des produits québécois : cible annuelle de +2,5 %

Question #119

Détail des revenus et des coûts de la vente en ligne pour
2025-2026.

Réponse :

Détail des revenus et des coûts de la vente en ligne

	2025-2026 ⁽²⁾
Ventes en ligne ⁽¹⁾	90 090 123 \$
Coûts	11 645 617 \$

Notes :

- (1) Les ventes en ligne incluent les ventes nettes effectuées par les consommateurs sur le site Web SAQ.com.
- (2) Résultats pour la période allant du 30 mars 2025 au 31 janvier 2026 inclusivement.

Question #120

Évolution, ventilée par type d'emploi :

- a) du nombre d'employés de la SAQ ;
 - b) des salaires horaires ;
 - c) des avantages sociaux ;
 - d) de la rémunération variable ;
 - e) des bonis accordés ;
 - f) de la masse salariale totale de la SAQ ;
- * pour chacun des points mentionnés ci-haut, mentionner la variation annuelle en pourcentage.

A) du nombre d'employés de la SAQ

Réponse :

(personne/année)

Nombre d'employés établi sur la base d'équivalence en temps complet (personne/année)⁽¹⁾

	2025-2026 ⁽²⁾	2024-2025
Nombre d'employés	5 243	5 397
Variation (%)	-2,9%	-2,9%

(1) La période couverte correspond aux périodes comptables de la P01 à P11. Pour 2025-2026, c'est du 30 mars 2025 au 31 janvier 2026.

(2) Résultats préliminaires.

Voir page suivante

B) des salaires horaires

Réponse :

Les cadres et le personnel non syndiqué sont rémunérés sur une base annuelle et les échelles sont incluses à la politique sur la rémunération des employés – cadres supérieurs, cadres, directeurs de succursale et personnel non syndiqué de la Société des alcools du Québec.

Ci-joint, le tableau concernant l'évolution des taux horaires du personnel syndiqué de la Société des alcools du Québec conformément aux conventions collectives en vigueur. La signature de la convention collective du syndicat du personnel technique et professionnel (SPTP) a eu lieu en décembre 2025, les taux horaires de 2024-2025 et 2025-2026 ont été mis à jour afin de tenir compte des paramètres octroyés pour chacune de ces années respectivement.

Voir tableau évolution des taux horaires à la page suivante.

Question # 120 b)

Évolution des salaires horaires des syndiqués

Groupe	Emploi	Échelon	Taux horaire	
			2025-2026	2024-2025
SEMB	Coordonnateur aux opérations en succ. nuit	01	29,11	28,38
SEMB	Coordonnateur aux opérations en succ. nuit	02	30,33	29,56
SEMB	Coordonnateur aux opérations en succ. nuit	03	31,62	30,82
SEMB	Coordonnateur aux opérations en succ. nuit	04	32,95	32,11
SEMB	Coordonnateur aux opérations en succ. nuit	05	34,32	33,45
SEMB	Coordonnateur aux opérations en succ. nuit	06	35,77	34,86
SEMB	Coordonnateur aux opérations en succ. nuit	07	38,00	37,04
SEMB	Coordonnateur de succursale solo	01	29,83	29,07
SEMB	Coordonnateur de succursale solo	02	31,08	30,29
SEMB	Coordonnateur de succursale solo	03	32,39	31,57
SEMB	Coordonnateur de succursale solo	04	33,74	32,89
SEMB	Coordonnateur de succursale solo	05	35,16	34,27
SEMB	Coordonnateur de succursale solo	06	36,64	35,71
SEMB	Coordonnateur de succursale solo	07	38,93	37,94
SEMB	Commis A	01	24,35	23,73
SEMB	Commis A	02	25,32	24,68
SEMB	Commis A	03	26,33	25,66
SEMB	Commis A	04	27,39	26,70
SEMB	Commis A	05	29,05	28,31
SEMB	Commis B	01	27,26	26,57
SEMB	Commis B	02	28,20	27,48
SEMB	Commis B	03	29,03	28,30
SEMB	Commis B	04	29,96	29,20
SEMB	Commis B	05	31,47	30,67
SEMB	Commis C	01	29,54	28,79
SEMB	Commis C	02	30,72	29,94
SEMB	Commis C	03	31,95	31,14
SEMB	Commis C	04	33,22	32,37
SEMB	Commis C	05	35,23	34,34
SEMB	Commis D	01	31,33	30,53
SEMB	Commis D	02	32,57	31,74
SEMB	Commis D	03	33,88	33,02
SEMB	Commis D	04	35,23	34,34
SEMB	Commis D	05	37,36	36,42
SEMB	Caissier vendeur	01	24,04	23,43
SEMB	Caissier vendeur	02	24,55	23,93
SEMB	Caissier vendeur	03	25,13	24,50
SEMB	Caissier vendeur	04	26,17	25,51
SEMB	Caissier vendeur	05	27,28	26,59
SEMB	Caissier vendeur	06	28,42	27,70
SEMB	Caissier vendeur	07	29,62	28,87
SEMB	Caissier vendeur	08	31,47	30,67
SEMB	Coordonnateur aux opérations en succursale	01	27,47	26,77
SEMB	Coordonnateur aux opérations en succursale	02	28,62	27,90
SEMB	Coordonnateur aux opérations en succursale	03	29,83	29,07
SEMB	Coordonnateur aux opérations en succursale	04	31,08	30,29
SEMB	Coordonnateur aux opérations en succursale	05	32,39	31,57
SEMB	Coordonnateur aux opérations en succursale	06	33,74	32,89
SEMB	Coordonnateur aux opérations en succursale	07	35,85	34,95
SEMB	Coordonnateur principal aux opérations	02	28,62	27,90
SEMB	Coordonnateur principal aux opérations	03	29,83	29,07

Groupe	Emploi	Échelon	Taux horaire	
			2025-2026	2024-2025
SEMB	Coordonnateur principal aux opérations	04	31,08	30,29
SEMB	Coordonnateur principal aux opérations	05	32,39	31,57
SEMB	Coordonnateur principal aux opérations	06	33,74	32,89
SEMB	Coordonnateur principal aux opérations	07	35,85	34,95
SEMB	Coordonnateur principal aux opérations	08	37,36	36,42
SEMB	Conseiller en vins	01	26,99	26,30
SEMB	Conseiller en vins	02	28,12	27,41
SEMB	Conseiller en vins	03	29,30	28,56
SEMB	Conseiller en vins	04	30,53	29,76
SEMB	Conseiller en vins	05	31,83	31,02
SEMB	Conseiller en vins	06	33,81	32,95
SEMB	Conseiller en vin accrédité	02	28,12	27,41
SEMB	Conseiller en vin accrédité	03	29,30	28,56
SEMB	Conseiller en vin accrédité	04	30,53	29,76
SEMB	Conseiller en vin accrédité	05	31,83	31,02
SEMB	Conseiller en vin accrédité	06	33,81	32,95
SEMB	Conseiller en vin accrédité	07	35,23	34,34
SPTP	Agent de bureau classe 1	01	24,95	23,88
SPTP	Agent de bureau classe 1	02	25,83	24,71
SPTP	Agent de bureau classe 1	03	26,73	25,58
SPTP	Agent de bureau classe 1	04	27,67	26,47
SPTP	Agent de bureau classe 1	05	28,63	27,40
SPTP	Agent de bureau classe 1	06	29,64	28,36
SPTP	Agent de bureau classe 1	07	31,29	29,57
SPTP	Agent de bureau classe principale	01	33,01	31,59
SPTP	Agent de bureau classe principale	02	34,17	32,70
SPTP	Agent de bureau classe principale	03	35,36	33,84
SPTP	Agent de bureau classe principale	04	36,60	35,03
SPTP	Agent de bureau classe principale	05	37,88	36,25
SPTP	Agent de bureau classe principale	06	39,99	37,80
SPTP	Secrétaire classe 1	01	31,82	30,45
SPTP	Secrétaire classe 1	02	32,93	31,51
SPTP	Secrétaire classe 1	03	34,77	32,86
SPTP	Agent de recouvrement	01	31,59	30,23
SPTP	Agent de recouvrement	02	32,77	31,36
SPTP	Agent de recouvrement	03	34,00	32,54
SPTP	Agent de recouvrement	04	35,28	33,76
SPTP	Agent de recouvrement	05	36,60	35,02
SPTP	Agent de recouvrement	06	37,97	36,34
SPTP	Agent de recouvrement	07	39,40	37,70
SPTP	Agent de recouvrement	08	40,87	39,11
SPTP	Agent de recouvrement	09	42,41	40,58
SPTP	Agent de recouvrement	10	44,95	42,49
SPTP	Agent relations commerciales	01	31,59	30,23
SPTP	Agent relations commerciales	02	32,77	31,36
SPTP	Agent relations commerciales	03	34,00	32,54
SPTP	Agent relations commerciales	04	35,28	33,76
SPTP	Agent relations commerciales	05	36,60	35,02
SPTP	Agent relations commerciales	06	37,97	36,34
SPTP	Agent relations commerciales	07	39,40	37,70
SPTP	Agent relations commerciales	08	40,87	39,11
SPTP	Agent relations commerciales	09	42,41	40,58
SPTP	Agent relations commerciales	10	44,95	42,49
SPTP	Agent relations commerciales principale	01	44,54	42,62
SPTP	Agent relations commerciales principale	02	46,10	44,11

Groupe	Emploi	Échelon	Taux horaire	
			2025-2026	2024-2025
SPTP	Agent relations commerciales principale	03	48,55	45,89
SPTP	Graphiste classe 1	01	27,48	26,30
SPTP	Graphiste classe 1	02	28,51	27,28
SPTP	Graphiste classe 1	03	29,58	28,31
SPTP	Graphiste classe 1	04	30,69	29,37
SPTP	Graphiste classe 1	05	31,84	30,47
SPTP	Graphiste classe 1	06	33,03	31,61
SPTP	Graphiste classe 1	07	34,27	32,80
SPTP	Graphiste classe 1	08	35,56	34,03
SPTP	Graphiste classe 1	09	36,89	35,30
SPTP	Graphiste classe 1	10	38,28	36,63
SPTP	Graphiste classe 1	11	39,71	38,00
SPTP	Graphiste classe 1	12	41,92	39,62
SPTP	Graphiste classe principale	01	44,54	42,62
SPTP	Graphiste classe principale	02	46,10	44,11
SPTP	Graphiste classe principale	03	48,55	45,89
SPTP	Rédacteur technique	01	27,48	26,30
SPTP	Rédacteur technique	02	28,51	27,28
SPTP	Rédacteur technique	03	29,58	28,31
SPTP	Rédacteur technique	04	30,69	29,37
SPTP	Rédacteur technique	05	31,84	30,47
SPTP	Rédacteur technique	06	33,03	31,61
SPTP	Rédacteur technique	07	34,27	32,80
SPTP	Rédacteur technique	08	35,56	34,03
SPTP	Rédacteur technique	09	36,89	35,30
SPTP	Rédacteur technique	10	38,28	36,63
SPTP	Rédacteur technique	11	39,71	38,00
SPTP	Rédacteur technique	12	41,92	39,62
SPTP	Technicien méc. bâtiment/architecture	01	27,48	26,30
SPTP	Technicien méc. bâtiment/architecture	02	28,51	27,28
SPTP	Technicien méc. bâtiment/architecture	03	29,58	28,31
SPTP	Technicien méc. bâtiment/architecture	04	30,69	29,37
SPTP	Technicien méc. bâtiment/architecture	05	31,84	30,47
SPTP	Technicien méc. bâtiment/architecture	06	33,03	31,61
SPTP	Technicien méc. bâtiment/architecture	07	34,27	32,80
SPTP	Technicien méc. bâtiment/architecture	08	35,56	34,03
SPTP	Technicien méc. bâtiment/architecture	09	36,89	35,30
SPTP	Technicien méc. bâtiment/architecture	10	38,28	36,63
SPTP	Technicien méc. bâtiment/architecture	11	39,71	38,00
SPTP	Technicien méc. bâtiment/architecture	12	41,92	39,62
SPTP	Technicien méc. bât. / architect. - principal	01	44,54	42,62
SPTP	Technicien méc. bât. / architect. - principal	02	46,10	44,11
SPTP	Technicien méc. bât. / architect. - principal	03	48,55	45,89
SPTP	Technicien classe 1	01	27,48	26,30
SPTP	Technicien classe 1	02	28,51	27,28
SPTP	Technicien classe 1	03	29,58	28,31
SPTP	Technicien classe 1	04	30,69	29,37
SPTP	Technicien classe 1	05	31,84	30,47
SPTP	Technicien classe 1	06	33,03	31,61
SPTP	Technicien classe 1	07	34,27	32,80
SPTP	Technicien classe 1	08	35,56	34,03
SPTP	Technicien classe 1	09	36,89	35,30
SPTP	Technicien classe 1	10	38,28	36,63
SPTP	Technicien classe 1	11	39,71	38,00
SPTP	Technicien classe 1	12	41,92	39,62

Groupe	Emploi	Échelon	Taux horaire	
			2025-2026	2024-2025
SPTP	Technicien classe principale	01	39,02	37,34
SPTP	Technicien classe principale	02	40,39	38,65
SPTP	Technicien classe principale	03	41,80	40,00
SPTP	Technicien classe principale	04	43,27	41,40
SPTP	Technicien classe principale	05	45,57	43,07
SPTP	Technicien en aménagement classe 1	01	27,48	26,30
SPTP	Technicien en aménagement classe 1	02	28,51	27,28
SPTP	Technicien en aménagement classe 1	03	29,58	28,31
SPTP	Technicien en aménagement classe 1	04	30,69	29,37
SPTP	Technicien en aménagement classe 1	05	31,84	30,47
SPTP	Technicien en aménagement classe 1	06	33,03	31,61
SPTP	Technicien en aménagement classe 1	07	34,27	32,80
SPTP	Technicien en aménagement classe 1	08	35,56	34,03
SPTP	Technicien en aménagement classe 1	09	36,89	35,30
SPTP	Technicien en aménagement classe 1	10	38,28	36,63
SPTP	Technicien en aménagement classe 1	11	39,71	38,00
SPTP	Technicien en aménagement classe 1	12	41,92	39,62
SPTP	Technicien en aménagement classe princ.	01	44,54	42,62
SPTP	Technicien en aménagement classe princ.	02	46,10	44,11
SPTP	Technicien en aménagement classe princ.	03	48,55	45,89
SPTP	Technicien en information	01	27,48	26,30
SPTP	Technicien en information	02	28,51	27,28
SPTP	Technicien en information	03	29,58	28,31
SPTP	Technicien en information	04	30,69	29,37
SPTP	Technicien en information	05	31,84	30,47
SPTP	Technicien en information	06	33,03	31,61
SPTP	Technicien en information	07	34,27	32,80
SPTP	Technicien en information	08	35,56	34,03
SPTP	Technicien en information	09	36,89	35,30
SPTP	Technicien en information	10	38,28	36,63
SPTP	Technicien en information	11	39,71	38,00
SPTP	Technicien en information	12	41,92	39,62
SPTP	Technicien informatique classe 1	01	30,78	29,46
SPTP	Technicien informatique classe 1	02	31,80	30,43
SPTP	Technicien informatique classe 1	03	32,85	31,43
SPTP	Technicien informatique classe 1	04	33,93	32,47
SPTP	Technicien informatique classe 1	05	35,05	33,54
SPTP	Technicien informatique classe 1	06	36,21	34,65
SPTP	Technicien informatique classe 1	07	37,40	35,79
SPTP	Technicien informatique classe 1	08	38,64	36,97
SPTP	Technicien informatique classe 1	09	39,91	38,19
SPTP	Technicien informatique classe 1	10	41,23	39,46
SPTP	Technicien informatique classe 1	11	42,59	40,76
SPTP	Technicien informatique classe 1	12	44,95	42,49
SPTP	Technicien informatique classe principale	01	38,81	37,14
SPTP	Technicien informatique classe principale	02	40,17	38,44
SPTP	Technicien informatique classe principale	03	41,58	39,79
SPTP	Technicien informatique classe principale	04	43,03	41,18
SPTP	Technicien informatique classe principale	05	44,54	42,62
SPTP	Technicien informatique classe principale	06	46,10	44,11
SPTP	Technicien informatique classe principale	07	48,55	45,89
SPTP	Technicien laboratoire classe 1	01	32,85	31,43
SPTP	Technicien laboratoire classe 1	02	33,80	32,34
SPTP	Technicien laboratoire classe 1	03	34,78	33,28
SPTP	Technicien laboratoire classe 1	04	35,79	34,25

Groupe	Emploi	Échelon	Taux horaire	
			2025-2026	2024-2025
SPTP	Technicien laboratoire classe 1	05	36,82	35,24
SPTP	Technicien laboratoire classe 1	06	37,89	36,26
SPTP	Technicien laboratoire classe 1	07	38,99	37,31
SPTP	Technicien laboratoire classe 1	08	40,12	38,39
SPTP	Technicien laboratoire classe 1	09	41,29	39,51
SPTP	Technicien laboratoire classe 1	10	42,48	40,65
SPTP	Technicien laboratoire classe 1	11	43,72	41,83
SPTP	Technicien laboratoire classe 1	12	46,00	43,48
SPTP	Technicien laboratoire classe principale	01	45,63	43,67
SPTP	Technicien laboratoire classe principale	02	47,69	45,63
SPTP	Technicien laboratoire classe principale	03	49,83	47,69
SPTP	Technicien laboratoire classe principale	04	53,38	50,45
SPTP	Technicien travaux classe 1	01	27,48	26,30
SPTP	Technicien travaux classe 1	02	28,51	27,28
SPTP	Technicien travaux classe 1	03	29,58	28,31
SPTP	Technicien travaux classe 1	04	30,69	29,37
SPTP	Technicien travaux classe 1	05	31,84	30,47
SPTP	Technicien travaux classe 1	06	33,03	31,61
SPTP	Technicien travaux classe 1	07	34,27	32,80
SPTP	Technicien travaux classe 1	08	35,56	34,03
SPTP	Technicien travaux classe 1	09	36,89	35,30
SPTP	Technicien travaux classe 1	10	38,28	36,63
SPTP	Technicien travaux classe 1	11	39,71	38,00
SPTP	Technicien travaux classe 1	12	41,92	39,62
SPTP	Technicien travaux classe principale	01	44,54	42,62
SPTP	Technicien travaux classe principale	02	46,10	44,11
SPTP	Technicien travaux classe principale	03	48,55	45,89
SPTP	Agent d'approvisionnement	01	33,73	32,28
SPTP	Agent d'approvisionnement	02	35,04	33,53
SPTP	Agent d'approvisionnement	03	36,41	34,84
SPTP	Agent d'approvisionnement	04	37,83	36,20
SPTP	Agent d'approvisionnement	05	39,31	37,61
SPTP	Agent d'approvisionnement	06	40,84	39,08
SPTP	Agent d'approvisionnement	07	42,43	40,60
SPTP	Agent d'approvisionnement	08	44,09	42,19
SPTP	Agent d'approvisionnement	09	45,80	43,83
SPTP	Agent d'approvisionnement	10	47,59	45,54
SPTP	Agent d'approvisionnement	11	49,45	47,32
SPTP	Agent d'approvisionnement	12	51,38	49,16
SPTP	Agent d'approvisionnement	13	53,38	51,08
SPTP	Agent d'approvisionnement	14	55,46	53,07
SPTP	Agent d'approvisionnement	15	57,62	55,14
SPTP	Agent d'approvisionnement	16	59,35	56,80
SPTP	Agent d'approvisionnement	17	61,13	58,50
SPTP	Agent d'approvisionnement	18	64,07	60,56
SPTP	Agent de gestion financière	01	33,73	32,28
SPTP	Agent de gestion financière	02	35,04	33,53
SPTP	Agent de gestion financière	03	36,41	34,84
SPTP	Agent de gestion financière	04	37,83	36,20
SPTP	Agent de gestion financière	05	39,31	37,61
SPTP	Agent de gestion financière	06	40,84	39,08
SPTP	Agent de gestion financière	07	42,43	40,60
SPTP	Agent de gestion financière	08	44,09	42,19
SPTP	Agent de gestion financière	09	45,80	43,83
SPTP	Agent de gestion financière	10	47,59	45,54

Groupe	Emploi	Échelon	Taux horaire	
			2025-2026	2024-2025
SPTP	Agent de gestion financière	11	49,45	47,32
SPTP	Agent de gestion financière	12	51,38	49,16
SPTP	Agent de gestion financière	13	53,38	51,08
SPTP	Agent de gestion financière	14	55,46	53,07
SPTP	Agent de gestion financière	15	57,62	55,14
SPTP	Agent de gestion financière	16	59,35	56,80
SPTP	Agent de gestion financière	17	61,13	58,50
SPTP	Agent de gestion financière	18	64,07	60,56
SPTP	Agent d'information	01	33,73	32,28
SPTP	Agent d'information	02	35,04	33,53
SPTP	Agent d'information	03	36,41	34,84
SPTP	Agent d'information	04	37,83	36,20
SPTP	Agent d'information	05	39,31	37,61
SPTP	Agent d'information	06	40,84	39,08
SPTP	Agent d'information	07	42,43	40,60
SPTP	Agent d'information	08	44,09	42,19
SPTP	Agent d'information	09	45,80	43,83
SPTP	Agent d'information	10	47,59	45,54
SPTP	Agent d'information	11	49,45	47,32
SPTP	Agent d'information	12	51,38	49,16
SPTP	Agent d'information	13	53,38	51,08
SPTP	Agent d'information	14	55,46	53,07
SPTP	Agent d'information	15	57,62	55,14
SPTP	Agent d'information	16	59,35	56,80
SPTP	Agent d'information	17	61,13	58,50
SPTP	Agent d'information	18	64,07	60,56
SPTP	Analyste	01	33,73	32,28
SPTP	Analyste	02	35,04	33,53
SPTP	Analyste	03	36,41	34,84
SPTP	Analyste	04	37,83	36,20
SPTP	Analyste	05	39,31	37,61
SPTP	Analyste	06	40,84	39,08
SPTP	Analyste	07	42,43	40,60
SPTP	Analyste	08	44,09	42,19
SPTP	Analyste	09	45,80	43,83
SPTP	Analyste	10	47,59	45,54
SPTP	Analyste	11	49,45	47,32
SPTP	Analyste	12	51,38	49,16
SPTP	Analyste	13	53,38	51,08
SPTP	Analyste	14	55,46	53,07
SPTP	Analyste	15	57,62	55,14
SPTP	Analyste	16	59,35	56,80
SPTP	Analyste	17	61,13	58,50
SPTP	Analyste	18	64,07	60,56
SPTP	Analyste comptable	01	33,73	32,28
SPTP	Analyste comptable	02	35,04	33,53
SPTP	Analyste comptable	03	36,41	34,84
SPTP	Analyste comptable	04	37,83	36,20
SPTP	Analyste comptable	05	39,31	37,61
SPTP	Analyste comptable	06	40,84	39,08
SPTP	Analyste comptable	07	42,43	40,60
SPTP	Analyste comptable	08	44,09	42,19
SPTP	Analyste comptable	09	45,80	43,83
SPTP	Analyste comptable	10	47,59	45,54
SPTP	Analyste comptable	11	49,45	47,32

Groupe	Emploi	Échelon	Taux horaire	
			2025-2026	2024-2025
SPTP	Analyste comptable	12	51,38	49,16
SPTP	Analyste comptable	13	53,38	51,08
SPTP	Analyste comptable	14	55,46	53,07
SPTP	Analyste comptable	15	57,62	55,14
SPTP	Analyste comptable	16	59,35	56,80
SPTP	Analyste comptable	17	61,13	58,50
SPTP	Analyste comptable	18	64,07	60,56
SPTP	Architecte	01	33,73	32,28
SPTP	Architecte	02	35,04	33,53
SPTP	Architecte	03	36,41	34,84
SPTP	Architecte	04	37,83	36,20
SPTP	Architecte	05	39,31	37,61
SPTP	Architecte	06	40,84	39,08
SPTP	Architecte	07	42,43	40,60
SPTP	Architecte	08	44,09	42,19
SPTP	Architecte	09	45,80	43,83
SPTP	Architecte	10	47,59	45,54
SPTP	Architecte	11	49,45	47,32
SPTP	Architecte	12	51,38	49,16
SPTP	Architecte	13	53,38	51,08
SPTP	Architecte	14	55,46	53,07
SPTP	Architecte	15	57,62	55,14
SPTP	Architecte	16	59,35	56,80
SPTP	Architecte	17	61,13	58,50
SPTP	Architecte	18	64,07	60,56
SPTP	Ingénieur	01	33,73	32,28
SPTP	Ingénieur	02	35,04	33,53
SPTP	Ingénieur	03	36,41	34,84
SPTP	Ingénieur	04	37,83	36,20
SPTP	Ingénieur	05	39,31	37,61
SPTP	Ingénieur	06	40,84	39,08
SPTP	Ingénieur	07	42,43	40,60
SPTP	Ingénieur	08	44,09	42,19
SPTP	Ingénieur	09	45,80	43,83
SPTP	Ingénieur	10	47,59	45,54
SPTP	Ingénieur	11	49,45	47,32
SPTP	Ingénieur	12	51,38	49,16
SPTP	Ingénieur	13	53,38	51,08
SPTP	Ingénieur	14	55,46	53,07
SPTP	Ingénieur	15	57,62	55,14
SPTP	Ingénieur	16	59,35	56,80
SPTP	Ingénieur	17	61,13	58,50
SPTP	Ingénieur	18	64,07	60,56
SPTP	Spécialiste science physique	01	33,73	32,28
SPTP	Spécialiste science physique	02	35,04	33,53
SPTP	Spécialiste science physique	03	36,41	34,84
SPTP	Spécialiste science physique	04	37,83	36,20
SPTP	Spécialiste science physique	05	39,31	37,61
SPTP	Spécialiste science physique	06	40,84	39,08
SPTP	Spécialiste science physique	07	42,43	40,60
SPTP	Spécialiste science physique	08	44,09	42,19
SPTP	Spécialiste science physique	09	45,80	43,83
SPTP	Spécialiste science physique	10	47,59	45,54
SPTP	Spécialiste science physique	11	49,45	47,32
SPTP	Spécialiste science physique	12	51,38	49,16

Groupe	Emploi	Échelon	Taux horaire	
			2025-2026	2024-2025
SPTP	Spécialiste science physique	13	53,38	51,08
SPTP	Spécialiste science physique	14	55,46	53,07
SPTP	Spécialiste science physique	15	57,62	55,14
SPTP	Spécialiste science physique	16	59,35	56,80
SPTP	Spécialiste science physique	17	61,13	58,50
SPTP	Spécialiste science physique	18	64,07	60,56
STTSAQ	Préposé entretien	01	21,96	21,42
STTSAQ	Préposé entretien	02	23,49	22,92
STTSAQ	Préposé entretien	03	25,13	24,52
STTSAQ	Préposé entretien	04	26,88	26,22
STTSAQ	Préposé entretien	05	28,77	28,07
STTSAQ	Préposé entretien	06	31,82	31,04
STTSAQ	Préposé entretien	01	22,61	22,06
STTSAQ	Préposé entretien	02	24,20	23,61
STTSAQ	Préposé entretien	03	25,89	25,26
STTSAQ	Préposé entretien	04	27,70	27,02
STTSAQ	Préposé entretien	05	29,62	28,90
STTSAQ	Préposé entretien	06	32,75	31,95
STTSAQ	Préposé entretien	01	23,32	22,75
STTSAQ	Préposé entretien	02	24,96	24,35
STTSAQ	Préposé entretien	03	26,70	26,05
STTSAQ	Préposé entretien	04	28,55	27,85
STTSAQ	Préposé entretien	05	30,55	29,80
STTSAQ	Préposé entretien	06	33,77	32,95
STTSAQ	Préposé - Entretien	01	24,09	23,50
STTSAQ	Préposé - Entretien	02	25,77	25,14
STTSAQ	Préposé - Entretien	03	27,58	26,91
STTSAQ	Préposé - Entretien	04	29,49	28,77
STTSAQ	Préposé - Entretien	05	31,56	30,79
STTSAQ	Préposé - Entretien	06	34,90	34,05
STTSAQ	Préposé distribution	01	22,61	22,06
STTSAQ	Préposé distribution	02	24,20	23,61
STTSAQ	Préposé distribution	03	25,89	25,26
STTSAQ	Préposé distribution	04	27,70	27,02
STTSAQ	Préposé distribution	05	29,62	28,90
STTSAQ	Préposé distribution	06	32,75	31,95
STTSAQ	Préposé distribution	01	23,32	22,75
STTSAQ	Préposé distribution	02	24,96	24,35
STTSAQ	Préposé distribution	03	26,70	26,05
STTSAQ	Préposé distribution	04	28,55	27,85
STTSAQ	Préposé distribution	05	30,55	29,80
STTSAQ	Préposé distribution	06	33,77	32,95
STTSAQ	Préposé distribution	01	24,09	23,50
STTSAQ	Préposé distribution	02	25,77	25,14
STTSAQ	Préposé distribution	03	27,58	26,91
STTSAQ	Préposé distribution	04	29,49	28,77
STTSAQ	Préposé distribution	05	31,56	30,79
STTSAQ	Préposé distribution	06	34,90	34,05
STTSAQ	Préposé distribution	01	24,91	24,30
STTSAQ	Préposé distribution	02	26,64	25,99
STTSAQ	Préposé distribution	03	28,51	27,81
STTSAQ	Préposé distribution	04	30,47	29,73
STTSAQ	Préposé distribution	05	32,62	31,82
STTSAQ	Préposé distribution	06	36,07	35,19
STTSAQ	Préposé - Distribution	01	25,78	25,15

Groupe	Emploi	Échelon	Taux horaire	
			2025-2026	2024-2025
STTSAQ	Préposé - Distribution	02	27,60	26,93
STTSAQ	Préposé - Distribution	03	29,51	28,79
STTSAQ	Préposé - Distribution	04	31,57	30,80
STTSAQ	Préposé - Distribution	05	33,78	32,96
STTSAQ	Préposé - Distribution	06	37,35	36,44
STTSAQ	Préposé livraison	01	24,91	24,30
STTSAQ	Préposé livraison	02	26,64	25,99
STTSAQ	Préposé livraison	03	28,51	27,81
STTSAQ	Préposé livraison	04	30,47	29,73
STTSAQ	Préposé livraison	05	32,62	31,82
STTSAQ	Préposé livraison	06	36,07	35,19
STTSAQ	Préposé - Livraison	01	25,78	25,15
STTSAQ	Préposé - Livraison	02	27,60	26,93
STTSAQ	Préposé - Livraison	03	29,51	28,79
STTSAQ	Préposé - Livraison	04	31,57	30,80
STTSAQ	Préposé - Livraison	05	33,78	32,96
STTSAQ	Préposé - Livraison	06	37,35	36,44
STTSAQ	Préposé production	01	22,61	22,06
STTSAQ	Préposé production	02	24,20	23,61
STTSAQ	Préposé production	03	25,89	25,26
STTSAQ	Préposé production	04	27,70	27,02
STTSAQ	Préposé production	05	29,62	28,90
STTSAQ	Préposé production	06	32,75	31,95
STTSAQ	Préposé production	01	23,32	22,75
STTSAQ	Préposé production	02	24,96	24,35
STTSAQ	Préposé production	03	26,70	26,05
STTSAQ	Préposé production	04	28,55	27,85
STTSAQ	Préposé production	05	30,55	29,80
STTSAQ	Préposé production	06	33,77	32,95
STTSAQ	Préposé production	01	24,09	23,50
STTSAQ	Préposé production	02	25,77	25,14
STTSAQ	Préposé production	03	27,58	26,91
STTSAQ	Préposé production	04	29,49	28,77
STTSAQ	Préposé production	05	31,56	30,79
STTSAQ	Préposé production	06	34,90	34,05
STTSAQ	Préposé production	01	24,91	24,30
STTSAQ	Préposé production	02	26,64	25,99
STTSAQ	Préposé production	03	28,51	27,81
STTSAQ	Préposé production	04	30,47	29,73
STTSAQ	Préposé production	05	32,62	31,82
STTSAQ	Préposé production	06	36,07	35,19
STTSAQ	Préposé production	01	25,78	25,15
STTSAQ	Préposé production	02	27,60	26,93
STTSAQ	Préposé production	03	29,51	28,79
STTSAQ	Préposé production	04	31,57	30,80
STTSAQ	Préposé production	05	33,78	32,96
STTSAQ	Préposé production	06	37,35	36,44
STTSAQ	Préposé production	01	26,72	26,07
STTSAQ	Préposé production	02	28,62	27,92
STTSAQ	Préposé production	03	30,61	29,86
STTSAQ	Préposé production	04	32,73	31,93
STTSAQ	Préposé production	05	35,03	34,18
STTSAQ	Préposé production	06	38,75	37,80
STTSAQ	Préposé services techniques	01	22,61	22,06
STTSAQ	Préposé services techniques	02	24,20	23,61

Groupe	Emploi	Échelon	Taux horaire	
			2025-2026	2024-2025
STTSAQ	Préposé services techniques	03	25,89	25,26
STTSAQ	Préposé services techniques	04	27,70	27,02
STTSAQ	Préposé services techniques	05	29,62	28,90
STTSAQ	Préposé services techniques	06	32,75	31,95
STTSAQ	Préposé services techniques	01	23,32	22,75
STTSAQ	Préposé services techniques	02	24,96	24,35
STTSAQ	Préposé services techniques	03	26,70	26,05
STTSAQ	Préposé services techniques	04	28,55	27,85
STTSAQ	Préposé services techniques	05	30,55	29,80
STTSAQ	Préposé services techniques	06	33,77	32,95
STTSAQ	Préposé services techniques	01	24,09	23,50
STTSAQ	Préposé services techniques	02	25,77	25,14
STTSAQ	Préposé services techniques	03	27,58	26,91
STTSAQ	Préposé services techniques	04	29,49	28,77
STTSAQ	Préposé services techniques	05	31,56	30,79
STTSAQ	Préposé services techniques	06	34,90	34,05
STTSAQ	Préposé services techniques	01	24,91	24,30
STTSAQ	Préposé services techniques	02	26,64	25,99
STTSAQ	Préposé services techniques	03	28,51	27,81
STTSAQ	Préposé services techniques	04	30,47	29,73
STTSAQ	Préposé services techniques	05	32,62	31,82
STTSAQ	Préposé services techniques	06	36,07	35,19
STTSAQ	Préposé services techniques	01	25,78	25,15
STTSAQ	Préposé services techniques	02	27,60	26,93
STTSAQ	Préposé services techniques	03	29,51	28,79
STTSAQ	Préposé services techniques	04	31,57	30,80
STTSAQ	Préposé services techniques	05	33,78	32,96
STTSAQ	Préposé services techniques	06	37,35	36,44
STTSAQ	Préposé services techniques	01	26,72	26,07
STTSAQ	Préposé services techniques	02	28,62	27,92
STTSAQ	Préposé services techniques	03	30,61	29,86
STTSAQ	Préposé services techniques	04	32,73	31,93
STTSAQ	Préposé services techniques	05	35,03	34,18
STTSAQ	Préposé services techniques	06	38,75	37,80
STTSAQ	Préposé services techniques	01	27,75	27,07
STTSAQ	Préposé services techniques	02	29,68	28,96
STTSAQ	Préposé services techniques	03	31,76	30,99
STTSAQ	Préposé services techniques	04	33,97	33,14
STTSAQ	Préposé services techniques	05	36,36	35,47
STTSAQ	Préposé services techniques	06	40,19	39,21
STTSAQ	Préposé services techniques	01	28,76	28,06
STTSAQ	Préposé services techniques	02	30,80	30,05
STTSAQ	Préposé services techniques	03	32,94	32,14
STTSAQ	Préposé services techniques	04	35,22	34,36
STTSAQ	Préposé services techniques	05	37,68	36,76
STTSAQ	Préposé services techniques	06	41,67	40,65
STTSAQ	Préposé distribution (sécurité)	01	24,91	24,30
STTSAQ	Préposé distribution (sécurité)	02	26,64	25,99
STTSAQ	Préposé distribution (sécurité)	03	28,51	27,81
STTSAQ	Préposé distribution (sécurité)	04	30,47	29,73
STTSAQ	Préposé distribution (sécurité)	05	32,62	31,82
STTSAQ	Préposé distribution (sécurité)	06	36,07	35,19
STTSAQ	Préposé distribution (sécurité)	01	25,78	25,15
STTSAQ	Préposé distribution (sécurité)	02	27,60	26,93
STTSAQ	Préposé distribution (sécurité)	03	29,51	28,79

Groupe	Emploi	Échelon	Taux horaire	
			2025-2026	2024-2025
STTSAQ	Préposé distribution (sécurité)	04	31,57	30,80
STTSAQ	Préposé distribution (sécurité)	05	33,78	32,96
STTSAQ	Préposé distribution (sécurité)	06	37,35	36,44
STTSAQ	Préposé livraison	01	23,32	22,75
STTSAQ	Préposé livraison	02	24,96	24,35
STTSAQ	Préposé livraison	03	26,70	26,05
STTSAQ	Préposé livraison	04	28,55	27,85
STTSAQ	Préposé livraison	05	30,55	29,80
STTSAQ	Préposé livraison	06	33,77	32,95
STTSAQ	Préposé livraison	01	24,09	23,50
STTSAQ	Préposé livraison	02	25,77	25,14
STTSAQ	Préposé livraison	03	27,58	26,91
STTSAQ	Préposé livraison	04	29,49	28,77
STTSAQ	Préposé livraison	05	31,56	30,79
STTSAQ	Préposé livraison	06	34,90	34,05
STTSAQ	Préposé livraison	01	24,91	24,30
STTSAQ	Préposé livraison	02	26,64	25,99
STTSAQ	Préposé livraison	03	28,51	27,81
STTSAQ	Préposé livraison	04	30,47	29,73
STTSAQ	Préposé livraison	05	32,62	31,82
STTSAQ	Préposé livraison	06	36,07	35,19
STTSAQ	Préposé - Livraison	01	25,78	25,15
STTSAQ	Préposé - Livraison	02	27,60	26,93
STTSAQ	Préposé - Livraison	03	29,51	28,79
STTSAQ	Préposé - Livraison	04	31,57	30,80
STTSAQ	Préposé - Livraison	05	33,78	32,96
STTSAQ	Préposé - Livraison	06	37,35	36,44
STTSAQ	Préposé - Livraison	01	26,72	26,07
STTSAQ	Préposé - Livraison	02	28,62	27,92
STTSAQ	Préposé - Livraison	03	30,61	29,86
STTSAQ	Préposé - Livraison	04	32,73	31,93
STTSAQ	Préposé - Livraison	05	35,03	34,18
STTSAQ	Préposé - Livraison	06	38,75	37,80
STTSAQ	Préposé - Livraison - Route	01	26,72	26,07
STTSAQ	Préposé - Livraison - Route	02	28,62	27,92
STTSAQ	Préposé - Livraison - Route	03	30,61	29,86
STTSAQ	Préposé - Livraison - Route	04	32,73	31,93
STTSAQ	Préposé - Livraison - Route	05	35,03	34,18
STTSAQ	Préposé - Livraison - Route	06	38,75	37,80
STTSAQ	Préposé - Livraison - Route	01	27,75	27,07
STTSAQ	Préposé - Livraison - Route	02	29,68	28,96
STTSAQ	Préposé - Livraison - Route	03	31,76	30,99
STTSAQ	Préposé - Livraison - Route	04	33,97	33,14
STTSAQ	Préposé - Livraison - Route	05	36,36	35,47
STTSAQ	Préposé - Livraison - Route	06	40,19	39,21
STTSAQ	Préposé services techniques (route) - Cl. 2	01	24,09	23,50
STTSAQ	Préposé services techniques (route) - Cl. 2	02	25,77	25,14
STTSAQ	Préposé services techniques (route) - Cl. 2	03	27,58	26,91
STTSAQ	Préposé services techniques (route) - Cl. 2	04	29,49	28,77
STTSAQ	Préposé services techniques (route) - Cl. 2	05	31,56	30,79
STTSAQ	Préposé services techniques (route) - Cl. 2	06	34,90	34,05
STTSAQ	Préposé services techniques (route) - Cl. 4	01	25,78	25,15
STTSAQ	Préposé services techniques (route) - Cl. 4	02	27,60	26,93
STTSAQ	Préposé services techniques (route) - Cl. 4	03	29,51	28,79
STTSAQ	Préposé services techniques (route) - Cl. 4	04	31,57	30,80

Groupe	Emploi	Échelon	Taux horaire	
			2025-2026	2024-2025
STTSAQ	Préposé services techniques (route) - Cl. 4	05	33,78	32,96
STTSAQ	Préposé services techniques (route) - Cl. 4	06	37,35	36,44
STTSAQ	Préposé services techniques (route) - Cl. 5	01	26,72	26,07
STTSAQ	Préposé services techniques (route) - Cl. 5	02	28,62	27,92
STTSAQ	Préposé services techniques (route) - Cl. 5	03	30,61	29,86
STTSAQ	Préposé services techniques (route) - Cl. 5	04	32,73	31,93
STTSAQ	Préposé services techniques (route) - Cl. 5	05	35,03	34,18
STTSAQ	Préposé services techniques (route) - Cl. 5	06	38,75	37,80
STTSAQ	Préposé services techniques (route) - Cl. 7	01	28,76	28,06
STTSAQ	Préposé services techniques (route) - Cl. 7	02	30,80	30,05
STTSAQ	Préposé services techniques (route) - Cl. 7	03	32,94	32,14
STTSAQ	Préposé services techniques (route) - Cl. 7	04	35,22	34,36
STTSAQ	Préposé services techniques (route) - Cl. 7	05	37,68	36,76
STTSAQ	Préposé services techniques (route) - Cl. 7	06	41,67	40,65
STTSAQ	Préposé services techniques (route) - Cl. 8	01	29,77	29,04
STTSAQ	Préposé services techniques (route) - Cl. 8	02	31,85	31,07
STTSAQ	Préposé services techniques (route) - Cl. 8	03	34,06	33,23
STTSAQ	Préposé services techniques (route) - Cl. 8	04	36,44	35,55
STTSAQ	Préposé services techniques (route) - Cl. 8	05	38,99	38,04
STTSAQ	Préposé services techniques (route) - Cl. 8	06	43,11	42,06
STTSAQ	Préposé services techniques (route) - Cl. 9	01	30,80	30,05
STTSAQ	Préposé services techniques (route) - Cl. 9	02	32,94	32,14
STTSAQ	Préposé services techniques (route) - Cl. 9	03	35,23	34,37
STTSAQ	Préposé services techniques (route) - Cl. 9	04	37,70	36,78
STTSAQ	Préposé services techniques (route) - Cl. 9	05	40,34	39,36
STTSAQ	Préposé services techniques (route) - Cl. 9	06	44,60	43,51

C) des avantages sociaux

Réponse :

Données incluses à la question 10 du 2^e groupe d'opposition.

D) de la rémunération variable et E) des bonis accordés

Réponse :

Versement de la rémunération variable

Catégorie d'emplois	Rémunération variable versée	
	2024-2025	2025-2026
Cadre et personnel non syndiqué	7 506 304 \$	n.d.
TOTAL	7 506 304 \$	n.d.

Note

Pour 2025-2026, la donnée sur la rémunération variable sera disponible suite à l'approbation du rapport annuel.

F) de la masse salariale totale de la SAQ

Réponse :

Données incluses à la question 10 du 2^e groupe d'opposition.

Question #121

Pour la rémunération variable et les bonis, indiquez les critères d'octroi, par catégorie d'emplois ainsi que le nombre de personnes en ayant bénéficié par catégorie d'emplois.

Réponse :

	2024-2025	2025-2026
Hauts dirigeants, cadres, professionnels et personnel non syndiqué	263	n.d.
Cadres du secteur des ventes	390	n.d.
Total	653	n.d.

Note :

1. Les programmes de rémunération variable sont basés sur l'évaluation de la performance tant collective qu'individuelle. Le versement de la rémunération variable est en fonction des modalités prévues à ces programmes. Pour 2025-2026, la donnée sur la rémunération variable sera disponible à la suite de l'approbation du rapport annuel. Voir également la réponse à la question 125 de l'Opposition officielle.



Opposition officielle Parti Libéral

Question #122

Détails de l'évolution de la marge brute de la SAQ pour 2025-2026, ventilés par catégorie de produits. Précisez la portion fixe et la portion ad valorem.

Réponse :

	<u>2025-2026</u>
	Notes 1
Vin	48,4%
Spiritueux	60,0%
Prêts-à-boire	33,8%
Cidre	24,4%
Bière	44,4%
Total	<u>50,9%</u>

Note 1: Résultats pour la période du 30 mars 2025 au 31 janvier 2026.



**Opposition officielle
Parti Libéral**

Question #123

Liste de prix d'achat et de prix de vente des 50 plus grands vendeurs et préciser le nombre d'unités vendues.

Réponse :

Voir pages suivantes.

Liste des 50 produits les plus vendus

Pour l'exercice 2025-2026 du 30 mars 2025 au 31 janvier 2026

Rang	No article	Description	Catégorie	Format en litre	Prix de détail consommateur 31 janvier 2025	Prix de détail consommateur 31 janvier 2026	Variation de prix 2026 vs 2025
1	11584478	Captain Morgan Original Spiced	Spiritueux	1,140	46,00 \$	48,25 \$	2,25 \$
2	10327701	Kim Crawford Sauvignon Blanc Marlborough	Vin	0,750	20,95 \$	22,50 \$	1,55 \$
3	54593	Troika	Spiritueux	1,750	49,75 \$	50,50 \$	0,75 \$
4	710780	Le Bonheur Chardonnay Stellenbosch	Vin	0,750	17,05 \$	19,00 \$	1,95 \$
5	11584486	Smirnoff No.21	Spiritueux	1,140	39,75 \$	41,50 \$	1,75 \$
6	563338	Veuve Clicquot Ponsardin Brut	Champagne	0,750	80,50 \$	87,75 \$	7,25 \$
7	11342049	Captain Morgan Original Spiced	Spiritueux	1,750	66,50 \$	69,00 \$	2,50 \$
8	10666826	Baileys l'Originale	Spiritueux	1,140	45,50 \$	47,25 \$	1,75 \$
9	500512	Captain Morgan Original Spiced	Spiritueux	0,750	32,50 \$	33,50 \$	1,00 \$
10	11025617	Grey Goose	Spiritueux	0,750	53,75 \$	54,75 \$	1,00 \$
11	13366466	Gérard Bertrand Gris Blanc Pays d'Oc	Vin	0,750	15,60 \$	17,05 \$	1,45 \$
12	964601	Santa Margherita Valdadige	Vin	0,750	20,65 \$	22,50 \$	1,85 \$
13	11401133	Absolut	Spiritueux	1,140	44,00 \$	47,00 \$	3,00 \$
14	978874	Carpineto Dogajolo Toscana	Vin	0,750	17,80 \$	18,95 \$	1,15 \$
15	12275221	Jameson	Spiritueux	1,140	56,50 \$	57,50 \$	1,00 \$
16	13632066	Esterhazy Klimt Burgenland	Vin	0,750	15,65 \$	17,70 \$	2,05 \$
17	12270471	Ruffino Lumina Delle Venezie	Vin	0,750	15,25 \$	15,95 \$	0,70 \$
18	11927661	Smirnoff Ice Canette (6x355 ml)	Spiritueux	0,355	2,35 \$	2,45 \$	0,10 \$
19	130724	Albert Bichot Bourg. Aligoté	Vin	0,750	19,10 \$	20,45 \$	1,35 \$
20	444273	Jouvenceau Cuvée Héritage blanc	Vin	4,000	36,25 \$	39,25 \$	3,00 \$
21	642827	Les Jamelles Sauvignon Blanc Pays d'Oc	Vin	0,750	14,10 \$	15,30 \$	1,20 \$
22	14082588	Bù Pinot Grigio	Vin	0,750	16,65 \$	17,95 \$	1,30 \$
23	1743	Ruffino Chianti	Vin	0,750	16,05 \$	17,40 \$	1,35 \$
24	14954139	Is This It ? Grüner Veltliner	Vin	0,750	10,55 \$	12,25 \$	1,70 \$
25	11530841	Bombay Sapphire	Spiritueux	1,140	47,00 \$	49,00 \$	2,00 \$
26	13845791	Côte des Roses Gérard Bertrand rosé	Vin	0,750	19,10 \$	20,80 \$	1,70 \$
27	11372766	Pive Gris Sable de Camargue	Vin	0,750	16,75 \$	18,55 \$	1,80 \$
28	552513	Citra Chardonnay Terre d'Abruzzo	Vin	1,000	10,85 \$	11,95 \$	1,10 \$
29	12270981	Étienne Marceau Cabernet/syrah Pays d'Oc	Vin	4,000	47,25 \$	50,50 \$	3,25 \$
30	10766430	Walloo Trail Chardonnay LOT 313	Vin	1,000	15,25 \$	17,05 \$	1,80 \$
31	12042603	Liano Sangio./Cab-Sauv. Umberto Cesari Rubicone	Vin	0,750	28,50 \$	29,95 \$	1,45 \$
32	11639070	Aperol	Vin	0,750	25,80 \$	28,10 \$	2,30 \$
33	38505	Smirnoff No.21	Spiritueux	1,750	59,75 \$	61,75 \$	2,00 \$
34	13004115	Smoky Bay Cabernet Sauvignon	Vin	4,000	49,75 \$	54,00 \$	4,25 \$
35	12690053	Smoky Bay Cabernet Sauvignon Vin Rouge	Vin	1,000	14,90 \$	17,05 \$	2,15 \$
36	5959	Baileys l'Originale	Spiritueux	0,750	32,75 \$	34,25 \$	1,50 \$
37	10553178	Nicolas Laloux Gentleman Bohém Vin Blanc	Vin	1,000	12,35 \$	14,10 \$	1,75 \$
38	13325701	Bumbu	Spiritueux	0,750	61,25 \$	64,25 \$	3,00 \$
39	13593335	Crazy Creatures	Vin	0,750	19,75 \$	21,50 \$	1,75 \$
40	11495168	Polar Ice	Spiritueux	1,140	38,00 \$	38,75 \$	0,75 \$
41	30155	Marquis de Jouennes Bourgogne Aligoté	Vin	0,750	17,85 \$	19,70 \$	1,85 \$
42	11447414	Tanqueray	Spiritueux	1,140	43,50 \$	46,50 \$	3,00 \$
43	106492	Hungaria Grande Cuvée Brut	Mousseux	0,750	13,90 \$	14,95 \$	1,05 \$
44	15396343	Troika	Spiritueux	0,750	22,55 \$	23,75 \$	1,20 \$
45	10666252	Nicolas Laloux Gentleman Bohém Vin Blanc	Vin	4,000	44,50 \$	48,25 \$	3,75 \$
46	10540721	Zonin Cuvée 1821 Prosecco	Mousseux	0,750	17,00 \$	19,10 \$	2,10 \$
47	12891621	Bù Splendido Chardonnay-Fiano vin blanc	Vin	0,750	16,65 \$	17,95 \$	1,30 \$
48	110056	Absolut	Spiritueux	0,750	29,75 \$	31,50 \$	1,75 \$
49	240	Smirnoff No.21	Spiritueux	0,375	15,95 \$	17,20 \$	1,25 \$
50	14937996	Mott's Clamato Caesar Original 6 x 341 ml	Spiritueux	0,341	2,60 \$	2,80 \$	0,20 \$

Note 1 : Sous réserve de ce qui est stipulé à la note 4, le prix de détail comprend les taxes de vente.

Note 2 : Les ventes (incluant les taxes de ventes) pour les 50 produits les plus vendus sont de 514,6 millions de dollars pour un total de 26,6 millions de contenants vendus.

Note 3 : Les demandes de changement du prix d'achat de la part des fournisseurs, la variation des frais de transport, les modifications apportées aux structures de majoration pour les vins non fortifiés et des spiritueux, la mise à niveau des frais de collecte sélective (Régime de compensation), l'instauration de la modernisation de la collecte sélective et de l'élargissement de la consigne, la révision des frais de service ainsi que l'augmentation des taux des droits d'accise expliquent principalement les changements de prix de détail au cours du dernier exercice.

Note 4 : Pour les vins, les mousseux, les champagnes et les prêts-à-boire, les prix du 31 janvier 2025 tiennent compte du congé de TPS qui a été en vigueur durant la période du 14 décembre 2024 au 15 février 2025.



**Opposition officielle
Parti Libéral**

Question #124

Variation annuelle des prix des 50 produits les plus vendus par la SAQ pour 2025-2026. Fournir la liste, les volumes vendus et le prix de vente. Les principaux produits doivent être déterminés. La liste doit être établie en fonction des ventes à chacune des années.

Réponse :

Voir pages suivantes.

Liste des 50 produits les plus vendus

Pour l'exercice 2025-2026 du 30 mars 2025 au 31 janvier 2026

Rang	No article	Description	Catégorie	Format en litre	Prix de détail consommateur 31 janvier 2025	Prix de détail consommateur 31 janvier 2026	Variation de prix 2026 vs 2025
1	11584478	Captain Morgan Original Spiced	Spiritueux	1,140	46,00 \$	48,25 \$	2,25 \$
2	10327701	Kim Crawford Sauvignon Blanc Marlborough	Vin	0,750	20,95 \$	22,50 \$	1,55 \$
3	54593	Troika	Spiritueux	1,750	49,75 \$	50,50 \$	0,75 \$
4	710780	Le Bonheur Chardonnay Stellenbosch	Vin	0,750	17,05 \$	19,00 \$	1,95 \$
5	11584486	Smirnoff No.21	Spiritueux	1,140	39,75 \$	41,50 \$	1,75 \$
6	563338	Veuve Clicquot Ponsardin Brut	Champagne	0,750	80,50 \$	87,75 \$	7,25 \$
7	11342049	Captain Morgan Original Spiced	Spiritueux	1,750	66,50 \$	69,00 \$	2,50 \$
8	10666826	Baileys l'Originale	Spiritueux	1,140	45,50 \$	47,25 \$	1,75 \$
9	500512	Captain Morgan Original Spiced	Spiritueux	0,750	32,50 \$	33,50 \$	1,00 \$
10	11025617	Grey Goose	Spiritueux	0,750	53,75 \$	54,75 \$	1,00 \$
11	13366466	Gérard Bertrand Gris Blanc Pays d'Oc	Vin	0,750	15,60 \$	17,05 \$	1,45 \$
12	964601	Santa Margherita Valdadige	Vin	0,750	20,65 \$	22,50 \$	1,85 \$
13	11401133	Absolut	Spiritueux	1,140	44,00 \$	47,00 \$	3,00 \$
14	978874	Carpineto Dogajolo Toscana	Vin	0,750	17,80 \$	18,95 \$	1,15 \$
15	12275221	Jameson	Spiritueux	1,140	56,50 \$	57,50 \$	1,00 \$
16	13632066	Esterhazy Klimt Burgenland	Vin	0,750	15,65 \$	17,70 \$	2,05 \$
17	12270471	Ruffino Lumina Delle Venezie	Vin	0,750	15,25 \$	15,95 \$	0,70 \$
18	11927661	Smirnoff Ice Canette (6x355 ml)	Spiritueux	0,355	2,35 \$	2,45 \$	0,10 \$
19	130724	Albert Bichot Bourg. Aligoté	Vin	0,750	19,10 \$	20,45 \$	1,35 \$
20	444273	Jouveneau Cuvée Héritage blanc	Vin	4,000	36,25 \$	39,25 \$	3,00 \$
21	642827	Les Jamelles Sauvignon Blanc Pays d'Oc	Vin	0,750	14,10 \$	15,30 \$	1,20 \$
22	14082588	Bù Pinot Grigio	Vin	0,750	16,65 \$	17,95 \$	1,30 \$
23	1743	Ruffino Chianti	Vin	0,750	16,05 \$	17,40 \$	1,35 \$
24	14954139	Is This It ? Grüner Veltliner	Vin	0,750	10,55 \$	12,25 \$	1,70 \$
25	11530841	Bombay Sapphire	Spiritueux	1,140	47,00 \$	49,00 \$	2,00 \$
26	13845791	Côte des Roses Gérard Bertrand rosé	Vin	0,750	19,10 \$	20,80 \$	1,70 \$
27	11372766	Pive Gris Sable de Camargue	Vin	0,750	16,75 \$	18,55 \$	1,80 \$
28	552513	Citra Chardonnay Terre d'Abruzzo	Vin	1,000	10,85 \$	11,95 \$	1,10 \$
29	12270981	Étienne Marceau Cabernet/syrah Pays d'Oc	Vin	4,000	47,25 \$	50,50 \$	3,25 \$
30	10766430	Wallaroo Trail Chardonnay LOT 313	Vin	1,000	15,25 \$	17,05 \$	1,80 \$
31	12042603	Liano Sangio./Cab-Sauv. Umberto Cesari Rubicone	Vin	0,750	28,50 \$	29,95 \$	1,45 \$
32	11639070	Aperol	Vin	0,750	25,80 \$	28,10 \$	2,30 \$
33	38505	Smirnoff No.21	Spiritueux	1,750	59,75 \$	61,75 \$	2,00 \$
34	13004115	Smoky Bay Cabernet Sauvignon	Vin	4,000	49,75 \$	54,00 \$	4,25 \$
35	12690053	Smoky Bay Cabernet Sauvignon Vin Rouge	Vin	1,000	14,90 \$	17,05 \$	2,15 \$
36	5959	Baileys l'Originale	Spiritueux	0,750	32,75 \$	34,25 \$	1,50 \$
37	10553178	Nicolas Laloux Gentleman Bohém Vin Blanc	Vin	1,000	12,35 \$	14,10 \$	1,75 \$
38	13325701	Bumbu	Spiritueux	0,750	61,25 \$	64,25 \$	3,00 \$
39	13593335	Crazy Creatures	Vin	0,750	19,75 \$	21,50 \$	1,75 \$
40	11495168	Polar Ice	Spiritueux	1,140	38,00 \$	38,75 \$	0,75 \$
41	30155	Marquis de Jouennes Bourgogne Aligoté	Vin	0,750	17,85 \$	19,70 \$	1,85 \$
42	11447414	Tanqueray	Spiritueux	1,140	43,50 \$	46,50 \$	3,00 \$
43	106492	Hungaria Grande Cuvée Brut	Mousseux	0,750	13,90 \$	14,95 \$	1,05 \$
44	15396343	Troika	Spiritueux	0,750	22,55 \$	23,75 \$	1,20 \$
45	10666252	Nicolas Laloux Gentleman Bohém Vin Blanc	Vin	4,000	44,50 \$	48,25 \$	3,75 \$
46	10540721	Zonin Cuvée 1821 Prosecco	Mousseux	0,750	17,00 \$	19,10 \$	2,10 \$
47	12891621	Bù Splendido Chardonnay-Fiano vin blanc	Vin	0,750	16,65 \$	17,95 \$	1,30 \$
48	110056	Absolut	Spiritueux	0,750	29,75 \$	31,50 \$	1,75 \$
49	240	Smirnoff No.21	Spiritueux	0,375	15,95 \$	17,20 \$	1,25 \$
50	14937996	Mott's Clamato Caesar Original 6 x 341 ml	Spiritueux	0,341	2,60 \$	2,80 \$	0,20 \$

Note 1 : Sous réserve de ce qui est stipulé à la note 4, le prix de détail comprend les taxes de vente.

Note 2 : Les ventes (incluant les taxes de ventes) pour les 50 produits les plus vendus sont de 514,6 millions de dollars pour un total de 26,6 millions de contenants vendus.

Note 3 : Les demandes de changement du prix d'achat de la part des fournisseurs, la variation des frais de transport, les modifications apportées aux structures de majoration pour les vins non fortifiés et des spiritueux, la mise à niveau des frais de collecte sélective (Régime de compensation), l'instauration de la modernisation de la collecte sélective et de l'élargissement de la consigne, la révision des frais de service ainsi que l'augmentation des taux des droits d'accise expliquent principalement les changements de prix de détail au cours du dernier exercice.

Note 4 : Pour les vins, les mousseux, les champagnes et les prêts-à-boire, les prix du 31 janvier 2025 tiennent compte du congé de TPS qui a été en vigueur durant la période du 14 décembre 2024 au 15 février 2025.



**Opposition officielle
Parti Libéral**

Question #125

Détails de la politique salariale de la SAQ, rémunération, boni et avantages sociaux.

Réponse :

Voir pages suivantes.



**POLITIQUE SUR LA RÉMUNÉRATION DES
EMPLOYÉS; CADRES SUPÉRIEURS, CADRES,
DIRECTEURS DE SUCCURSALE ET PERSONNEL
NON SYNDIQUÉ DE LA SOCIÉTÉ DES ALCOOLS
DU QUÉBEC**

2025-2026 (*)

(*) Seules les dates ont fait l'objet d'une modification

TABLE DES MATIÈRES

1. PRINCIPES DE BASE	3
1.1. Recrutement et rétention des ressources humaines	3
1.2. Équité et transparence	4
1.3. Soutien à la gestion de la performance	4
2. DISPOSITIONS GÉNÉRALES	5
2.1. Portée de la politique sur la rémunération	5
2.2. Structure salariale	5
2.3. Programme de rémunération variable	6
2.4. Marchés de référence	6
2.5. Équité interne	7
3. DÉTERMINATION DU SALAIRE INDIVIDUEL	8
3.1. Salaire à l'embauche	8
3.2. Révision salariale annuelle	8
3.3. Conditions particulières de marché	9
3.4. Exceptions à la politique sur la rémunération	9
4. MOUVEMENTS DE PERSONNEL	9
4.1. Promotion	9
4.2. Rétrogradation	10
4.3. Assignation à une classe inférieure	10
4.4. Changement de classe des succursales	11
4.5. Heures supplémentaires	11
5. POLITIQUE SALARIALE ANNUELLE	12
6. RECOURS	12
7. COMMUNICATION	12
ANNEXE A	13
ANNEXE B	154

1. PRINCIPES DE BASE

1.1. Recrutement et rétention des ressources humaines

La politique sur la rémunération soutient la stratégie organisationnelle de la Société des alcools du Québec (SAQ).

Attirer les ressources humaines

- La SAQ cherche à recruter des personnes dont les compétences rencontrent les exigences des postes à combler.
- Combler les besoins en effectif avec du personnel répondant adéquatement aux exigences du poste et ayant le potentiel afin de répondre aux besoins futurs de l'entreprise.
- Se donner une flexibilité et une visibilité pour attirer les meilleurs talents dans des emplois clés à impact stratégique pour l'entreprise.

Retenir les ressources humaines

- Favoriser la progression interne en offrant aux personnes qui ont les compétences et la motivation de progresser, d'élargir leur expérience.
- Retenir le personnel clé dans les emplois à impact stratégique.
- Offrir à son personnel des programmes de formation, de perfectionnement nécessaire au maintien ou au développement des compétences.

Mobiliser les ressources humaines

- Favoriser, supporter, encourager et reconnaître l'émergence d'une culture de performance en ciblant les efforts des employés pour obtenir des résultats prédéfinis (objectifs, indicateurs et réalisation de projets).
- Faire la promotion de mesures visant à souligner et à reconnaître l'atteinte et/ou le dépassement d'objectifs prévus.

1.2. Équité et transparence

- Respecter l'équité interne, entre catégories d'emplois cadres et non syndiqué, en respect des dispositions de la *Loi sur l'équité salariale*.
- Respecter l'équité externe, fondée sur des marchés de référence pertinents aux différents groupes d'emplois.
- Assurer une transparence et équité :
 - dans les processus suivis pour l'ensemble des conditions de la politique sur la rémunération;
 - dans les processus suivis dans la détermination des rémunérations individuelles;
 - dans l'application des dispositions de la politique sur la rémunération et des perspectives que celles-ci offrent aux employés.
- Agir comme un employeur responsable qui respecte un équilibre entre :
 - les impératifs d'affaires, la réussite commerciale et le statut d'entreprise appartenant à l'État.

1.3. Soutien à la gestion de la performance

- Responsabiliser les gestionnaires pour les décisions liées à la rémunération de leurs employés dans le respect des processus de décision et d'application des principes de rémunération.
- Assurer une cohérence d'ensemble dans la détermination des conditions de rémunération et un contrôle efficace du respect de la politique.
- Soutenir les processus de gestion de la performance, selon les règles de gestion de la SAQ.

2. DISPOSITIONS GÉNÉRALES

2.1. Portée de la politique sur la rémunération

La politique sur la rémunération touche l'ensemble du personnel faisant partie des groupes d'emplois suivants : cadres supérieurs, cadres, directeurs de succursale et personnel non syndiqué de la SAQ.

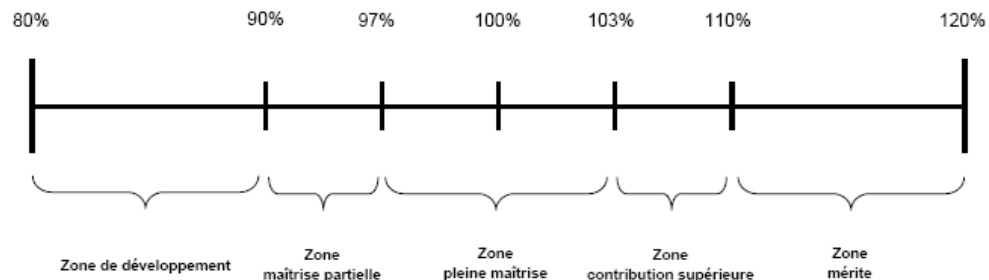
La politique sur la rémunération porte sur l'ensemble de la rémunération directe (en espèces) : salaire, rémunération variable, heures supplémentaires.

2.2. Structure salariale

Cadres et personnel non syndiqué

La structure salariale présentée à l'annexe A est fondée sur l'équité interne et externe et est le résultat de la procédure suivante :

- Chaque poste est évalué à l'aide de la grille présentée à l'annexe B. Ensuite, les postes qui se ressemblent sont regroupés dans ces classes en respectant un intervalle entre chaque classe.
- Les échelles salariales sont divisées en cinq zones, s'étendant de 80 % à 120 %.



Vice-présidents

La résolution adoptée par le Conseil d'administration de la SAQ le 16 octobre 2014 (CA 2014-07-057.04) stipule que le salaire de base des vice-présidents est comparé au marché. Les postes de vice-présidents ne sont pas inclus dans la structure de l'Annexe A.

2.3. Programme de rémunération variable

Les groupes d'emplois visés par la présente politique sont admissibles à un programme de rémunération variable, basé sur les principes suivants :

- la rémunération variable cible est déterminée en pourcentage du salaire;
- la rémunération variable cible est déterminée de façon à ce que la somme de la rémunération directe soit concurrentielle avec le marché, lorsque la performance est pleinement satisfaisante;
- l'atteinte de la rémunération variable cible résulte de l'atteinte complète des objectifs de résultat pour une période déterminée;
- les modalités de détermination des objectifs de résultat répondent aux impératifs des différents domaines d'affaires;
- le pourcentage cible de la rémunération variable est présenté à l'annexe A;
- la formule d'octroi de la rémunération variable repose sur des objectifs ou normes fixés en début d'année; ces objectifs portent sur les résultats de l'entreprise, de la vice-présidence et des résultats individuels ciblés;
- la période de référence aux fins d'octroi de la rémunération variable est l'année financière. Le paiement est effectué à l'intérieur des trois mois suivant la fin de l'année financière.
- Le versement annuel de la rémunération variable est autorisé par le conseil d'administration à l'approbation des états financiers.

2.4. Marchés de référence

- Pour déterminer ses structures salariales, la SAQ compare, tous les 36 mois, la rémunération de ses postes d'encadrement, professionnels et techniques avec celle offerte par le marché de référence.
- Ce marché de référence est majoritairement constitué d'entreprises provenant du marché privé et est constitué principalement d'entreprises provenant du secteur de la distribution, du commerce de détail et du marché en général.
- Selon les domaines d'expertises recherchées, le marché de référence est ajusté afin d'obtenir des comparaisons plus précises et plus justes.
- Les structures salariales de la SAQ sont établies en référence à la médiane des échelles salariales recensées dans son marché de référence.

- La somme du point de contrôle de l'échelle et de la rémunération variable cible procure une rémunération directe concurrentielle.
- Annuellement, le Service de la rémunération globale recommande les paramètres d'augmentation générale basés sur les prévisions provenant des grandes firmes de consultation en rémunération.

2.5. Équité interne

- L'équité interne est atteinte lorsque les postes sont positionnés les uns par rapport aux autres de manière à leur attribuer une valeur relative en fonction des responsabilités et des exigences, à l'aide de la grille d'évaluation des emplois.
- La grille est utilisée pour évaluer les nouveaux postes ainsi que pour reconnaître l'évolution des responsabilités et des exigences des postes.
- Le service de la rémunération globale est responsable de l'administration du système d'évaluation des emplois au sein de la SAQ. Il travaille conjointement avec les gestionnaires et vice-présidents afin d'assurer une équité transversale au sein de l'entreprise.

3. DÉTERMINATION DU SALAIRE INDIVIDUEL

3.1. Salaire à l'embauche

- Lors de l'embauche, le salaire est déterminé à l'intérieur de l'échelle salariale du poste selon les compétences de la personne, démontrées par ses qualifications et son expérience.
- Toute embauche à un taux salarial supérieur à 100 % de l'échelle du poste doit être autorisée par le vice-président responsable.
- Pour assurer un écart de rémunération raisonnable entre le gestionnaire et ses employés, l'écart ne devrait pas être inférieur à 10 % en rémunération directe cible.
- Dans de rares exceptions, un gestionnaire pourrait souhaiter recruter hors échelle. Il doit alors obtenir une recommandation et autorisation du vice-président, Talents et expérience employé

3.2. Révision salariale annuelle

- Les révisions salariales prennent effet au 1^{er} jour de l'exercice financier.
- Le budget d'augmentation salariale est décidé par le conseil d'administration sur recommandation de la Vice-présidence Talents et expérience employé en fonction de l'évolution du marché, de la situation financière de l'entreprise et du ratio comparatif de l'ensemble des employés en rapport avec les points de contrôle des échelles salariales.
- Chaque vice-présidence est responsable de la distribution de l'enveloppe monétaire selon les modalités de la politique salariale annuelle.
- Le pourcentage d'augmentation salariale consenti à l'employé résulte de :
 - son évaluation de performance;
 - son positionnement dans son échelle salariale.
- La révision salariale annuelle respecte un ratio comparatif global n'excédant pas 105 % pour l'ensemble des Vice-présidences.

3.3. Conditions particulières de marché

- En cas de divergences temporaires ou durables entre le marché et l'équité interne, une marge de flexibilité est prévue au moyen de l'adoption d'un ratio comparatif plus élevé, par décision du président et chef de la direction pour les postes visés.

3.4. Exceptions à la politique sur la rémunération

L'augmentation salariale ou l'embauche au-delà des normes de la politique sur la rémunération doit répondre aux critères suivants et être autorisée :

- compétences supérieures à celles exigées par le poste, dans un domaine ou un poste critique pour le succès de la SAQ, soit à long terme, soit pour accomplir un objectif stratégique délimité dans le temps (autorisation requise par le vice-président, Talents et expérience employé);
- compétence rare ou rémunération supérieure sur le marché du travail, particulièrement si cette compétence doit s'exercer de façon professionnellement autonome et dans un domaine ou un poste critique pour le succès de la SAQ (autorisation requise par le vice-président, Talents et expérience employé);
- tout autre cas, tel que les conditions particulières du marché, doit être accepté par le vice-président, Talents et expérience employé qui en avisera le président et chef de la direction.

4. MOUVEMENTS DE PERSONNEL

4.1. Promotion

Première nomination dans un poste cadre ou non syndiqué.

Lors d'une première nomination dans un poste cadre ou non syndiqué, l'employé peut recevoir une augmentation salariale correspondant à la moitié de la différence entre la médiane de l'échelle salaire du poste de nomination et l'échelon maximal du poste d'origine.

Le nouveau salaire doit toutefois respecter le minimum de la nouvelle échelle salariale.

Lors de la nomination d'un employé provenant du programme de gestion à la relève des succursales à un poste de directeur de succursale de classe V1, le salaire peut être positionné à un minimum de 0,90 afin de :

- assurer un écart de rémunération raisonnable entre le gestionnaire et ses employés. Cet écart ne devrait pas être inférieur à 10% en rémunération directe cible;
- reconnaître l'acquisition des compétences durant le programme de gestion à la relève;
- favoriser une saine progression salariale vers la zone de pleine contribution.

Accès à une classe salariale supérieure.

Le cadre, le cadre non gestionnaire ou l'employé non syndiqué qui accède à une classe salariale supérieure à celle qu'il occupait, peut recevoir une augmentation salariale correspondante à la moitié de la différence entre les deux médianes des échelles salariales ou au minimum de sa nouvelle échelle salariale, selon l'option la plus avantageuse.

Écart de rémunération raisonnable entre le gestionnaire et ses employés.

Pour assurer un écart de rémunération raisonnable entre le gestionnaire et ses employés, l'écart ne devrait pas être inférieur à 10 % en rémunération directe cible.

4.2. Rétrogradation

Rétrogradation suite à une évaluation de performance ou à la demande de l'employé

Un employé rétrogradé voit son salaire révisé à la baisse à la date de sa rétrogradation. Son salaire est révisé de façon à ce qu'il diminue de la moitié de la différence entre les deux médianes des échelles salariales sans dépasser le maximum au mérite de sa nouvelle échelle.

Toute autre forme de rétrogradation (raison administrative, santé, etc.)

Le salaire d'un employé rétrogradé peut être révisé sur approbation du vice-président responsable.

4.3. Assignment à une classe inférieure

À la demande du gestionnaire, un employé peut être assigné temporairement à un poste de classe inférieure. Ce dernier maintient son salaire pour la durée de son assignation.

4.4. Changement de classe des succursales

La classification des succursales est révisée périodiquement, en fonction du niveau d'activités commerciales. Cette révision peut modifier la classe salariale d'un directeur de succursale. Les critères d'évaluation des succursales sont présentés en annexe B.

Reclassement à la hausse

Lorsque la succursale est reclassée à la hausse, le salaire du directeur de cette succursale peut être majoré, selon les règles d'accès à une classe salariale supérieure.

Reclassement à la baisse

Lorsque la succursale est reclassée à la baisse, le traitement du directeur de succursale peut être maintenu, en attendant son transfert dans une succursale qui correspond à sa classe salariale antérieure. Toutefois, s'il refuse le transfert, son salaire est révisé à la baisse. La réduction correspond à la moitié de l'écart entre les médianes des deux classes salariales.

4.5. Heures supplémentaires

Les cadres non gestionnaires et le personnel non syndiqué professionnel qui, durant une période donnée, n'ont pas le contrôle de leur horaire de travail, et à qui l'on demande expressément de faire des heures supplémentaires sont payés à taux simple pour les heures comprises entre 35 et 40 heures et à taux majoré de 50 % après 40 heures.

Les contremaîtres et le personnel non syndiqué ou non professionnel qui, durant une période donnée, n'ont pas le contrôle de leur horaire de travail, et à qui l'on demande expressément de faire des heures supplémentaires sont payés à un taux majoré de 50 % pour toutes les heures effectuées au-delà de leur horaire normal de travail.

L'employé admissible au temps supplémentaire peut cumuler ses heures au taux applicable jusqu'à concurrence de deux semaines de son horaire normal de travail. À sa demande et après entente avec son gestionnaire, il peut reprendre les heures cumulées ultérieurement ou se les faire rémunérer. Les contremaîtres ont la possibilité de cumuler jusqu'à quatre semaines de temps supplémentaire, mais ne peuvent reprendre qu'un maximum de deux semaines

par année et au 1^{er} juin de chaque année, l'excédant de deux semaines cumulées est payé automatiquement.

5. POLITIQUE SALARIALE ANNUELLE

- La direction de la rémunération globale propose annuellement les budgets d'augmentations salariales, les ajustements de la structure salariale et les modalités applicables aux programmes de rémunération variable et au processus de révision salariale.
- La vice-présidence Talents et expérience employé recommande les modifications et ajustements à la politique sur la rémunération et supervise les révisions annuelles. Elle assure la cohérence de la politique avec les autres aspects de la gestion des ressources humaines qui y sont reliés.
- Le comité de Direction étudie les recommandations présentées par la Vice-présidence Talents et expérience employé et convient des mesures à prendre pour l'application ou la révision des dispositions de la présente politique.

6. RECOURS

- Un employé qui s'estime lésé par une décision prise par la direction de la rémunération globale s'adresse à son gestionnaire. Celui-ci, avec l'accord de son vice-président, peut référer la demande à la direction de la rémunération globale.
- Si au terme de cette demande, un désaccord persiste, il appartiendra au vice-président Talents et expérience employé de régler le différend.

7. COMMUNICATION

- La direction de la rémunération globale est responsable de présenter et d'expliquer aux vice-présidents la politique sur la rémunération et l'esprit qui l'anime.
- Les vice-présidents et les gestionnaires sont responsables de communiquer, aux employés sous leur responsabilité et touchés par la présente politique, des explications suffisantes concernant les décisions prises à leur égard.

ANNEXE A**STRUCTURE SALARIALE ET PROGRAMME DE RÉMUNÉRATION VARIABLE
POUR L'EXERCICE FINANCIER 2025-2026**

Classe	Minimum (80%)	Médiane (100%)	Maximum mérite (120%)	Rémunération variable cible	Rémunération variable cible Secteur ventes
G4	149 525	186 906	224 287	15%	20% Dir. Ventes
G3	135 933	169 916	203 899	15%	20% Dir. Ventes
G2	108 745	135 931	163 117	15%	18% Dir. Secteur
G1	98 862	123 578	148 294	10%	15% DDS - V5
10	85 965	107 456	128 947	10%	15% DDS - V4
9	79 598	99 497	119 396	8%	12% DDS - V3
8	72 363	90 454	108 545	8%	10% DDS - V2
7	65 783	82 229	98 675	8%	10% DDS - V1
6	60 933	76 166	91 399	8%	-
5	56 458	70 572	84 686	5%	-
4	51 326	64 157	76 988	5%	-
3	46 661	58 326	69 991	5%	-
2	42 418	53 022	63 626	5%	-
1	38 562	48 202	57 842	5%	-

ANNEXE B

SYSTÈME D'ÉVALUATION DES EMPLOIS – POSTES ADMINISTRATIFS

Le processus d'évaluation des emplois vise à déterminer la valeur d'un emploi par rapport aux autres emplois de l'organisation. Cette évaluation permet d'associer une classe salariale à chacun des emplois.

Le système d'évaluation des emplois comporte 12 facteurs. Le choix des facteurs et la pondération respectent les balises établies par la Commission sur l'équité salariale.

FACTEURS ET PONDÉRATIONS

Connaissances, habiletés et expériences 30 %

Scolarité et expérience

Connaissances spécialisées

Rôles et responsabilités 55 %

Autonomie

Portée des recommandations

Responsabilité de gestion des ressources humaines

Responsabilité budgétaire

Innovation

Complexité

Communication

Conditions liées au travail 15 %

Rythme de travail

Effort physique

Conditions de travail

ANNEXE B
SYSTÈME D'ÉVALUATION DES EMPLOIS -
POSTES DIRECTEURS DE SUCCURSALE

Critères de classification et pondération

Volume de ventes	60%
— Ventes aux consommateurs (titulaires, agences)	
— Ventes aux titulaires	
— Ventes aux agences	
 Budget des heures SEMB	 40%



PROGRAMME DE RÉMUNÉRATION VARIABLE
2025-2026(*)

VICE-PRÉSIDENTS
CADRES
PROFESSIONNELS
PERSONNEL NON SYNDIQUÉ

SOCIÉTÉ DES ALCOOLS DU QUÉBEC

() Seules les dates ont fait l'objet d'une modification*

OBJECTIFS DES PROGRAMMES

En complément à la *politique sur la rémunération des employés non syndiqués de la SAQ*, ce programme précise les paramètres de rémunération variable applicables en 2025-2026. Conséquemment, ses objectifs concernent :

- **Objectifs de stratégie de gestion des ressources humaines**
 - Renforcer les pratiques de rémunération visant à attirer, conserver et motiver les ressources humaines compétentes en nombre suffisant.
 - Cibler les efforts des employés sur des résultats prédéfinis par des objectifs, des indicateurs et des réalisations.

- **Objectifs de culture d'entreprise**
 - Participer à la transition d'une culture de droits acquis à une culture de performance.
 - Maintenir une rémunération totale (fixe et variable) concurrentielle sur le marché externe.

- **Objectifs de soutien à la gestion**
 - Opérer la transition vers une gestion active de la performance individuelle selon les nouvelles orientations de l'entreprise.
 - Responsabiliser les gestionnaires quant à leurs décisions liées à la rémunération de leurs employés.

ADMISSIBILITÉ

Programme de rémunération variable – cadres exécutifs, cadres, professionnels et personnel non syndiqué

Le programme s'adresse à tous les VPs, cadres, professionnels et au personnel non syndiqué de l'entreprise couvert par la politique sur la rémunération des employés non syndiqués de la SAQ, à l'exception des cadres du secteur des ventes, couverts par un programme distinct.

MISE EN VIGUEUR

Le programme est en vigueur pour l'exercice financier 2025-2026.

ADMINISTRATION DU PROGRAMME

L'administration du programme est confiée à la Direction talents et expérience employé.

PROGRAMME DE RÉMUNÉRATION VARIABLE – 2025-2026
VPs, CADRES PROFESSIONNELS ET PERSONNEL NON –SYNDIQUÉ

DESCRIPTION DU PROGRAMME

1. Élément déclencheur

Le versement de la rémunération variable repose d'abord sur la performance globale d'entreprise, laquelle se mesure par l'atteinte de l'objectif du résultat net consolidé. L'objectif du résultat net consolidé sert de déclencheur dans le versement de la rémunération variable totale. Conséquemment, lorsque l'objectif du résultat net consolidé est atteint en-deçà de 94%, aucune rémunération variable n'est payée.

2. Salaire de référence à des fins de calcul et la rémunération variable cible

Le salaire de base de l'employé au dernier jour de l'exercice financier est le salaire de référence utilisé pour le calcul de la rémunération variable.

La rémunération variable cible en pourcentage du salaire de base est déterminée en fonction de la classe salariale de l'employé au dernier jour de l'exercice financier.

Classe salariale	Rémunération variable cible
1 à 5	5 %
6 à 9	8 %
10 et G1	10 %
G2, G3, G4	15 %
VPs	25 %

3. Indices de performance

Le programme est basé sur trois indices :

- Performance corporative
- Performance budgétaire
- Performance individuelle

Performance corporative

L'indice de performance corporative est mesuré par le résultat net consolidé.

Pour l'exercice financier 2025-2026, cette cible est établie en même temps que l'approbation du budget vers la fin mars 2025.

Performance budgétaire

Cet indice nous permet de bonifier l'élément de contrôle des dépenses qui contribue de façon non négligeable à l'atteinte de l'objectif corporatif.

Performance individuelle

La portion individuelle de la rémunération variable est versée en fonction de l'atteinte des objectifs individuels ; performance déterminée lors du bilan du cycle de gestion de la performance 2025-2026.

PROGRAMME DE RÉMUNÉRATION VARIABLE – 2025-2026
VPs, CADRES PROFESSIONNELS ET PERSONNEL NON –SYNDIQUÉ

4. Répartition

Aux fins d’harmonisation et de simplification, la répartition de la rémunération variable est unique pour tous les groupes - VPs, cadres, professionnels et personnel non syndiqués :

- 40 % Performance corporative
- 30 % Performance budgétaire
- 30 % Performance individuelle

5. Effet multiplicateur

Indice de performance corporative

Le dépassement de l’objectif corporatif (résultat net consolidé) – et ce jusqu’à 105 % – entraîne un multiplicateur pouvant aller jusqu’à X 1,5.

Pourcentage de l’objectif atteint (résultat net consolidé)	Pourcentage de la cible versée pour les indices de performance corporative et individuelle	Effet multiplicateur
Moins de 94 %	0 %	X 0
94 %	25 %	X 0,25
96 %	50 %	X 0,50
98 %	75 %	X 0,75
100 %	100 %	X 1,0
101 %	110 %	X 1,1
102 %	120 %	X 1,2
103 %	130 %	X 1,3
104 %	140 %	X 1,4
105 % et plus	150 %	X 1,5

Indice de performance budgétaire

Le dépassement de l’objectif de performance budgétaire entraîne un multiplicateur pouvant aller jusqu’à X 1,5 sur la portion de la rémunération variable pour la performance budgétaire.

Pourcentage de l’objectif atteint	Pourcentage de la cible versée	Effet multiplicateur
Plus de 102,6 %	0 %	X 0
102,6 %	25 %	X 0,25
101,7 %	50 %	X 0,50
100,8 %	75 %	X 0,75
100 %	100 %	X 1,0
98,6 %	125 %	X 1,25
97,3 % et moins	150 %	X 1,5

Indice de performance individuelle

La portion individuelle de la rémunération variable est versée en fonction de l’atteinte des objectifs individuels, déterminée lors du bilan du cycle de gestion de la performance 2025-2026, et de la performance corporative. L’effet multiplicateur de la performance budgétaire s’applique à la portion de la rémunération variable pour la performance individuelle.

En dépit des multiplicateurs qui varient en fonction de chaque indice de performance, le multiplicateur de la rémunération variable cible total est plafonné à X 1,3.

Pour les vice-présidents, le multiplicateur maximal de la rémunération variable cible est plafonné à X 1,2 pour une rémunération variable maximum de 30 %.

PROGRAMME DE RÉMUNÉRATION VARIABLE – 2025-2026
VPs, CADRES PROFESSIONNELS ET PERSONNEL NON –SYNDIQUÉ

ANNEXE 1

Tableau résumé du programme de rémunération variable 2025-2026

VPs, Cadres et personnel non syndiqué		
Composantes	Pondération	Multiplicateur (max 1,3, VP : 1,2)
Performance corporative	40 %	1,5
Performance budgétaire	30 %	1,5
Performance individuelle	30 %	1,5
Classes salariales		Rémunération variable cible
VPs		25%
Classe G2 à G4		15 %
Classe 10 à G1		10 %
Classe 6 à 9		8 %
Classe 1 à 5		5 %



PROGRAMME DE RÉMUNÉRATION VARIABLE
2025-2026 (*)

CADRES DU SECTEUR DES VENTES

SOCIÉTÉ DES ALCOOLS DU QUÉBEC

() Seules les dates ont fait l'objet d'une modification*

OBJECTIFS DES PROGRAMMES

En complément à la *politique sur la rémunération des employés non syndiqués de la SAQ*, ce programme précise les paramètres de rémunération variable applicables en 2025-2026. Conséquemment, ses objectifs concernent :

- **Objectifs de stratégie de gestion des ressources humaines**
 - Renforcer les pratiques de rémunération visant à attirer, conserver et motiver les ressources humaines compétentes en nombre suffisant.
 - Cibler les efforts des employés sur des résultats prédéfinis par des objectifs, des indicateurs et des réalisations.

- **Objectifs de culture d'entreprise**
 - Participer à la transition d'une culture de droits acquis à une culture de performance.
 - Maintenir une rémunération totale (fixe et variable) concurrentielle sur le marché externe.

- **Objectifs de soutien à la gestion**
 - Opérer la transition vers une gestion active de la performance individuelle selon les nouvelles orientations de l'entreprise.
 - Responsabiliser les gestionnaires quant à leurs décisions liées à la rémunération de leurs employés.

ADMISSIBILITÉ

Programme de rémunération variable – Cadres du secteur des ventes

Le programme s'adresse aux :

- Directeurs de comptes
- Directeurs de succursale
- Directeurs de secteur
- Directeurs des ventes

MISE EN VIGUEUR

Le programme est en vigueur pour l'exercice financier 2025-2026.

ADMINISTRATION DU PROGRAMME

L'administration du programme est confiée à la Direction talents et expérience employé.

PROGRAMME DE RÉMUNÉRATION VARIABLE – 2025-2026
CADRES DU SECTEUR DES VENTES

DESCRIPTION DU PROGRAMME

1. Élément déclencheur

Le versement de la rémunération variable repose d'abord sur la performance globale d'entreprise, laquelle se mesure par l'atteinte de l'objectif du résultat net consolidé. L'objectif du résultat net consolidé sert de déclencheur dans le versement de la rémunération variable totale. Conséquemment, lorsque l'objectif du résultat net consolidé est atteint en-deçà de 94%, aucune rémunération variable n'est payée.

2. Salaires de référence aux fins de calcul et la rémunération variable cible

Le salaire de base de l'employé au dernier jour de l'exercice financier est le salaire de référence aux fins de calcul.

La rémunération variable cible en pourcentage du salaire de base est déterminée en fonction de la classe d'emploi de l'employé au dernier jour de l'exercice financier.

L'annexe 1 présente un tableau sommaire comparant la rémunération variable cible par classe d'emploi.

3. Indice de performance

Le programme est basé sur quatre indices :

- Performance corporative
- Performance liée aux ventes
- Performance budgétaire
- Performance individuelle

Performance corporative

L'indice de performance corporative, comme pour le programme des autres cadres et personnel non syndiqué, est mesuré par le résultat net consolidé. Pour l'exercice financier 2025-2026, cette cible est établie en même temps que l'approbation du budget vers la fin mars 2025.

Performance liée aux objectifs ventes : succursale, secteur ou région

L'indice de performance succursale/secteur/région est mesuré selon les objectifs ventes établis pour une succursale, un secteur ou une région et qui sont déterminés en début d'exercice financier.

Performance budgétaire

Cet indice nous permet de bonifier l'élément de contrôle des dépenses en succursale et par régions géographiques et contribue de façon non négligeable à l'atteinte de l'objectif corporatif.

Performance individuelle

L'indice de performance individuelle permet d'évaluer la performance des gestionnaires sur les aspects de leur gestion.

PROGRAMME DE RÉMUNÉRATION VARIABLE – 2025-2026
CADRES DU SECTEUR DES VENTES

4. Répartition

La rémunération variable cible, déterminée par la classe d'emploi de l'employé, est répartie sur les trois indices de performance décrits ci-dessus, selon la répartition suivante :

Répartition 2025-2026	
Indice de performance	% de la cible
Directeurs de succursale, de secteurs et des ventes	
Performance corporative (résultat net consolidé)	N/A
Performance liée aux objectifs de ventes	40 %
Performance budgétaire	40 %
Performance individuelle	20 %

5. Effet multiplicateur

Indice de performance corporative

Le dépassement de l'objectif corporatif (résultat net consolidé) – et ce jusqu'à 105 % – entraîne un multiplicateur pouvant aller jusqu'à X 1,5.

Pourcentage de l'objectif atteint (bénéfice net)	Pourcentage de la cible versée pour les indices de performance corporative et individuelle	Effet multiplicateur
Moins de 94 %	0 %	X 0
94 %	25 %	X 0,25
96 %	50 %	X 0,50
98 %	75 %	X 0,75
100 %	100 %	X 1,0
101 %	110 %	X 1,1
102 %	120 %	X 1,2
103 %	130 %	X 1,3
104 %	140 %	X 1,4
105 % et plus	150 %	X 1,5

PROGRAMME DE RÉMUNÉRATION VARIABLE – 2025-2026
CADRES DU SECTEUR DES VENTES

Indice de performance lié aux objectifs de ventes : succursale, secteur ou région

Entre les balises suivantes, le pourcentage de la cible versé en fonction de l'atteinte des objectifs fixés pour la succursale/secteur/région est proportionnel au pourcentage atteint et résulte en l'effet multiplicateur indiqué comme suit :

Pourcentage de l'objectif atteint	Pourcentage de la cible versé	Effet multiplicateur
Moins de 94 %	0 %	X 0
94 %	25 %	X 0,25
96 %	50 %	X 0,50
98 %	75 %	X 0,75
100 %	100 %	X 1,0
101 %	110 %	X 1,1
102 %	120 %	X 1,2
103 %	130 %	X 1,3
104 %	140 %	X 1,4
105 % et plus	150 %	X 1,5

Indice de performance budgétaire

Le dépassement de l'objectif de performance budgétaire entraîne un multiplicateur pouvant aller jusqu'à X 1,5 sur la portion de la rémunération variable liée à la performance budgétaire.

Pourcentage de l'objectif atteint			Pourcentage de la cible versée	Effet multiplicateur
Directeur ventes	Directeur secteur	Directeur succursale		
Inférieur à 100%	Inférieur à 100%	Inférieur à 100%	0 %	X 0
100 %	100 %	100 %	100 %	X 1,0
101,4 %	102,5 %	105 %	125 %	X 1,25
102,7 %	105 %	110 %	150 %	X 1,5

Indice de performance individuelle

La portion individuelle de la rémunération variable est versée en fonction de l'atteinte des objectifs individuels, déterminée lors du bilan du cycle de gestion de la performance 2025-2026, et de la performance corporative. L'effet multiplicateur de la performance budgétaire corporative s'applique à la portion de la rémunération variable pour la performance individuelle.

PROGRAMME DE RÉMUNÉRATION VARIABLE – 2025-2026
CADRES DU SECTEUR DES VENTES

6. Mesures des indices de performance et acquisition

Les mesures d'atteinte des objectifs des indices de performance des ventes et de performance budgétaire sont effectuées trimestriellement pour chacun des directeurs de comptes, de succursales, de secteur et des ventes.

L'acquisition de la rémunération variable liée à l'indice de performance des ventes se fait sur une base annuelle tandis que l'acquisition de la rémunération variable liée à l'indice de performance budgétaire se fait sur une base trimestrielle.

La mesure de l'indice de performance individuelle est réalisée sur une base annuelle.

Le versement de la rémunération variable pour l'ensemble de ces mesures est effectué sur une base annuelle.

En dépit des multiplicateurs qui varient en fonction de chaque indice de performance, le multiplicateur de la rémunération variable cible totale est plafonné à X 1, 3.

PROGRAMME DE RÉMUNÉRATION VARIABLE – 2025-2026
CADRES DU SECTEUR DES VENTES

ANNEXE 1

Tableau résumé du programme de rémunération variable 2025-2026

CADRES DU SECTEUR DES VENTES		
Composantes	Pondération	Multiplicateur (max 1,3)
Performance liée aux objectifs de ventes	40 %	1,5
Performance budgétaire	40 %	1,5
Performance individuelle	20 %	1,5
Emplois		Rémunération variable cible
Directeur des ventes (G3-G4)		20 %
Directeur de secteur (G2)		18 %
Directeur de succursale (V4-V5)		15 %
Directeur de succursale (V3)		12 %
Directeur de succursale (V1-V2)		10 %



**Opposition officielle
Parti Libéral**

Question #126

Détail de la politique de fixation des prix par catégorie (les vins, spiritueux et bières).

Réponse :

Voir pages suivantes.

**DIRECTIVE**

Rédigée : 2017-09-05 MAJ : 2024-04-02	Section : GESTION DES RESSOURCES FINANCIÈRES Sous-section : CHANGE ÉTRANGER	No : 052 154 015 01 Page : 1 de 2
Remplace : 052 154 01501 Date : 2018-06-18	Sujet : CHANGEMENT DE TAUX DE CHANGE STANDARD	Émetteur : Direction financière Approuvé : Édith Filion, VP et chef de la direction financière Adopté par le comité de direction en date du : 7 mai 2024

1. OBJECTIF

Déterminer la pratique d'ajustement des prix de vente SAQ pour tenir compte de la fluctuation des taux de change sur les devises étrangères.

2. CADRE ET PORTÉE DE LA DIRECTIVE

Cette directive s'applique à tous les produits qui sont gérés selon le mode d'approvisionnement continu et selon le mode d'approvisionnement en lot et qui sont payés dans une autre devise que le dollar canadien. Dans le cas des commandes privées, le prix de détail est établi avec le taux standard en vigueur le jour de l'émission de la commande.

3. ÉNONCÉ DE LA DIRECTIVE

La SAQ procède 2 fois par année, à l'évaluation de ses besoins de devise européenne (Euro) et de la devise américaine (USD) afin d'établir le nouveau taux de change standard en vigueur pour le prochain semestre. Le nouveau taux standard de la devise sera égal au taux de change moyen pondéré des différents contrats de changes négociés entre le ministère des Finances et la SAQ pour la période de couverture (voir la directive 052 154 215 01 sur les instruments financiers dérivés).

À l'intérieur de ce semestre, la SAQ procédera à un ajustement du taux de change standard de la devise, déterminé précédemment, si celle-ci subit une fluctuation à la hausse ou à la baisse de 5% ou plus à chacune des dates de publication des taux standard prévus au calendrier des changements de

prix. Cette fluctuation sera calculée à partir du taux moyen publié par la Banque du Canada au cours des 2 semaines précédant la date de publication des taux standard prévus au calendrier des changements de prix et comparés au taux de change standard en vigueur.

Le nouveau taux de la devise sera établi et pondéré selon les 2 composantes suivantes :

- 1) le taux de change moyen pondéré des différents contrats de change restant à la période de couverture.
- 2) le taux moyen publié par la Banque du Canada au cours des 2 semaines précédant la publication des taux standard prévu au calendrier des changements de prix, pondéré selon les besoins estimés d'achats périodiques de la devise qui ne sont pas couverts par un contrat de change.

Si une modification est nécessaire, la SAQ communiquera aux fournisseurs concernés le nouveau taux standard de conversion qui sera utilisée dans le calcul du prix de détail, de même que la date d'entrée en vigueur des nouveaux prix.

Rédigé : 7 avril 2026;
Remplace : 135 111 015 01 Date : 15 mars 2006

Section : Commercialisation Sous-section : Établissement des prix de vente
Sujet : Principes généraux d'établissement des prix de vente

Émetteur : Gestion des prix et fiscalité
Adopté par le comité de direction en date du : 14 avril 2026
En vigueur : 1 mars 2025

1. Généralité

Le prix de vente des produits commercialisés par la SAQ est établi en ajoutant au prix de base une majoration déterminée à partir de taux spécifiques et s'il y a lieu, le coût du programme d'Éduc'alcool, le coût du programme de la collecte sélective, la contribution pour la récupération et la valorisation du contenant consigné, la taxe spécifique sur les boissons alcooliques, la taxe sur les produits et services et la taxe de vente du Québec.

2. Prix de base des produits commercialisés

- Le prix de base des produits commercialisés est constitué des éléments suivants :
 - Le prix d'achat du produit converti, s'il y a lieu, en dollars canadiens à partir d'un taux de change standard déterminé selon la directive 052 154 015 01 – Changement de taux de change standard;
 - Le coût du transport établi à partir d'un standard;
 - S'il y a lieu, les droits de douane déterminés par l'agence des services frontaliers du Canada;
 - S'il y a lieu, la taxe d'accise déterminée par l'agence du revenu du Canada;
 - Frais de service.

3. Taux de transport standard

Un taux de transport standard à la caisse est déterminé pour chacune des régions de chacun des pays desquels la SAQ achète des produits.

Les taux de transport standards doivent tenir compte de tous les coûts directs et indirects reliés au transport, comme mentionné dans les clauses contractuelles prévoyant une augmentation en fonction de la hausse du coût du carburant, les coûts de groupage sur les quais, les coûts additionnels pertinents aux conteneurs à température contrôlée, etc.

4. Tarifs des douanes et taxe d'accise

Les taux de la taxe d'accise et des tarifs des douanes sont établis à partir des taux ou tarifs publiés respectivement par l'Agence du revenu du Canada et par l'Agence des services frontaliers du Canada.

5. Majoration

Les taux de majoration à appliquer au prix de base des produits commercialisés par la SAQ sont approuvés par le conseil d'administration de la SAQ. Ces taux permettent d'assumer les frais de vente, de mise en marché, de distribution et d'administration et de dégager un résultat net au niveau attendu par l'actionnaire. Les catégories de produits pour fin de majoration sont présentées à l'annexe 1.

6. Collecte sélective, Éduc'alcool et contribution pour la récupération et la valorisation du contenant consigné

Le taux de la collecte sélective est déterminé à partir des coûts chargés à la SAQ par Éco Entreprise Québec. Le taux de la collecte sélective et les taux d'Éduc'alcool sont approuvés par le conseil d'administration de la SAQ.

Les taux de contribution pour la récupération et la valorisation du contenant consigné sont déterminés par l'Association québécoise de récupération des contenants de boissons (AQRCB).

Ces trois composantes s'insèrent à la structure de prix après la majoration et avant la taxe spécifique sur les boissons alcooliques, la taxe sur les produits et services ainsi que la taxe de vente du Québec.

7. Taxe spécifique sur les boissons alcooliques

La taxe spécifique est déterminée par le gouvernement du Québec par le biais de législation.

8. Taxe sur les produits et services

La taxe sur les produits et services est déterminée par le gouvernement fédéral par le biais de législation. Cette taxe s'applique sur le prix de base, la majoration, la collecte sélective, Éduc'alcool, la contribution pour la récupération et la valorisation du contenant consigné et la taxe spécifique sur les boissons alcooliques net des escomptes et rémunération lorsqu'applicable.

9. Taxe de vente du Québec

La taxe de vente du Québec est déterminée par le gouvernement du Québec par le biais de législation. Cette taxe s'applique sur le prix de base, la majoration, la collecte sélective, Éduc'alcool, la contribution pour la récupération et la valorisation du contenant consigné et la taxe spécifique sur les boissons alcooliques net des escomptes et rémunération lorsqu'applicable.

Annexe 1

Spiritueux et liqueurs;

Vins non fortifiés :

- Produits courants (RA) ou de spécialité en approvisionnement continu (SA);
- Autres que produits courants (RA) ou de spécialité en approvisionnement continu (SA);
- Distributeurs autorisés.

Portos et vins fortifiés;

Cidres, hydromels, petits fruits;

Cidres fortifiés et boissons fortifiées de fruits autres que le raisin ou de végétaux;

Cidres fortifiés et boissons fortifiées de fruits autres que le raisin ou de végétaux - Distributeurs autorisés;

Boissons alcooliques mélangées à base de vin, de bière ou de spiritueux contenant au plus 7% d'alcool absolu par volume;

Boissons alcooliques mélangées à base de vin, de bière ou de spiritueux contenant au plus 7% d'alcool absolu par volume - Distributeurs autorisés;

Cocktails prémélangés et prêts-à-boire;

Bières;

Produits mis en bouteille au Québec;

Produits faibles en alcool;

Boissons alcooliques pour fin de cuisson;

Produits autres que les boissons alcooliques;

Autres clientèles :

- Missions diplomatiques.
- Pourvoyeurs de navires.
- Boutiques hors-taxes.
- Compagnies aériennes.
- Synagogues, fabriques et ministres de Culte.
- Importations privées.

***DIRECTIVE***

Rédigé : 20 avril 2022
Remplace : 135 111 015 03
Date : 15 mars 2006

Section : Commercialisation
Sous-section : Établissement des prix de vente
Sujet : Prix de vente des produits courants et de spécialité en approvisionnement continu

No : 135 111 015 03 Page : 1 De : 1
Émetteur : Gestion des prix et fiscalité
Approuvé : 3 mai 2022
En vigueur : 23 mai 2021

1. Généralités

Les produits courants et de spécialité en approvisionnement continu sont achetés à la caisse et mis à la disposition du consommateur à travers les différents points de vente de la SAQ, sur le site web SAQ.com et le réseau des grossistes-épiciers.

2. Établissement du prix de vente

Les prix de vente sont déterminés selon les principes énoncés à la directive 135 111 015 01 - Principes généraux d'établissement des prix.



DIRECTIVE

Rédigé : 20 avril 2022
Remplace : 135 111 015 04
Date : 15 mars 2006

Section : Commercialisation
Sous-section : Établissement des prix de vente
Sujet : Prix de vente des produits de spécialité en approvisionnement par lot

No : 135 111 015 04 Page : 1 De : 2
Émetteur : Gestion des prix et fiscalité
Approuvé : 3 mai 2022
En vigueur : 23 mai 2021

1. Généralités

Les produits de spécialité en approvisionnement par lot sont des produits achetés à la caisse auprès des fournisseurs. Ces produits sont accessibles aux consommateurs à travers les différents points de vente de la SAQ. La particularité de ces produits est d'être en général d'une qualité supérieure à la moyenne des produits réguliers et par conséquent, d'avoir un prix de vente plus élevé. Ces produits sont achetés en quantité limitée.

2. Établissement du prix de vente

Les prix de vente sont déterminés selon les principes énoncés à la directive 135 111 015 01 - Principes généraux d'établissement des prix.

En général, les produits de spécialité en approvisionnement par lot importés sont achetés en quantité limitée, principalement par commande unique. Dans ces cas, le prix de vente de ces produits est maintenu jusqu'à l'arrivée d'une nouvelle commande, sauf pour les cas suivants : vente à rabais, révision de taux de majoration et révision de taux de taxation.

Advenant une révision des taux de majoration ou de taxation, le prix de vente de ces produits est calculé en fonction de ces nouveaux taux et du prix de base en vigueur lors de la réception de la dernière commande.

Lors de l'arrivée d'une nouvelle commande, le prix de vente du produit est révisé en tenant compte du prix de base de la nouvelle commande et des taux de majoration en vigueur au moment de la détermination du prix de vente.

3. Colis-cadeaux en approvisionnement par lot « avec accessoire »

Certains colis-cadeaux peuvent être composés de produits alcooliques et de produits non alcooliques.

Ceux-ci sont majorés comme suit :

- a) La portion de la valeur pertinente au produit alcoolique est majorée au taux de majoration en vigueur pour le produit alcoolique. La portion de la valeur pertinente à la bouteille et à l'emballage est majorée.
- b) Accessoires inclus avec certaines marques-formats. Ces accessoires tels que verre, tire-bouchon, etc. sont majorés au taux de majoration en vigueur pour les produits autres que les boissons alcooliques.

Afin de permettre l'application de cette politique, le Service de la gestion de l'offre fournit la répartition du prix fournisseur comme suit :

- a) La valeur du produit alcoolisé
- b) La valeur de l'emballage, des coffrets et de l'accessoire s'il y a lieu.

Le Service de la gestion de l'offre peut évaluer dans certains cas la valeur marchande des produits de spécialité en approvisionnement par lot et positionner le prix de détail. Toutefois, ce prix de détail fixé doit couvrir au minimum le prix de base du produit, la taxe spécifique, la TPS et la TVQ et générer une certaine marge.

**DIRECTIVE**

Rédigé : 20 avril 2022
Remplace : 135 111 015 04
Date : 15 mars 2006

Section : Commercialisation
Sous-section : Établissement des prix de vente
Sujet : Prix de vente des produits en commandes privées

No : 135 111 015 05 Page : 1 De : 1
Émetteur : Gestion des prix et fiscalité
Approuvé : 3 mai 2022
En vigueur : 23 mai 2021

1. Généralités

Cette catégorie comprend les produits qui n'apparaissent pas au répertoire des produits en approvisionnement continu ou des produits en approvisionnement par lot de la SAQ. Ces produits sont rendus disponibles à la clientèle de la SAQ par le biais de commandes spécifiques auprès du Service des commandes privées.

2. Établissement du prix de vente

Les prix de vente sont déterminés selon les principes énoncés à la directive 135 111 015 01 - Principes généraux d'établissement des prix.

Les taux de majoration appliqués à ces produits importés et locaux via le processus des commandes privées sont ceux appliqués aux produits en approvisionnement par lot de même catégorie plus les frais administratifs de 10 points de pourcentage.

Le prix de vente de ces produits est maintenu jusqu'à l'arrivée d'une nouvelle commande, sauf pour les cas suivants : vente à rabais, révision de taux de majoration et révision de taux de taxation.

Advenant une révision des taux de majoration ou de taxation, le prix de vente de ces produits est calculé en fonction de ces nouveaux taux et du prix de base en vigueur lors de la réception de la dernière commande.

Lors de l'arrivée d'une nouvelle commande, le prix de vente du produit est révisé en tenant compte du prix de base de la nouvelle commande et des taux de majoration en vigueur au moment de la détermination du prix de vente.



**Opposition officielle
Parti Libéral**

Question #127

Comparaison des prix entre le Québec et les autres provinces canadiennes par type de produits et par gamme de prix.

Réponse :

Le Canadian Association of Liquor Jurisdiction (CALJ) ayant mis fin à la majorité de ses activités, aucun rapport relativement à la comparaison des prix entre le Québec et les autres provinces canadiennes n'est produit.



Opposition officielle Parti Libéral

Question #128

Valeur de la transaction moyenne des restaurateurs et des particuliers.

Réponse :

2025-2026

Achat moyen - Consommateurs (1) (2)	65,22 \$
Achat moyen - Titulaires (1) (2)	1 162,24 \$

Notes

(1) Résultats pour la période allant du 30 mars 2025 au 31 janvier 2026.

(2) L'achat moyen est obtenu en divisant les ventes brutes (incluant les taxes de vente) par le nombre de transactions.



Opposition officielle Parti Libéral

Question #129

Valeur et quantités annuelles des produits achetés en importation privée.

Réponse :

Produits de l'importation privée

2025-2026⁽¹⁾

Ventes nettes

145 046 \$

Litres

4 567

Note

(1) Résultats pour la période allant du 30 mars 2025 au 31 janvier 2026

Question #130

Nombre de jours de formation moyen suivi par les employés de la SAQ ventilée par catégorie d'emplois.

Réponse :

2025

1^{er} janvier au 31 décembre 2025

Catégorie	Nbre de jours moyen*
Personnel cadre	1,69
Personnel non syndiqué	0,32
Syndicat des employés de magasins et de bureaux (SEMB)	1,78
Syndicat du personnel technique et professionnel (SPTP)	0,42
Syndicat des travailleurs et travailleuses de la Société des alcools du Québec (STTSAQ)	3,01

Ces données incluent les formations diffusées à l'interne par la SAQ ainsi que les perfectionnements suivis à l'externe.

* Le nombre de jours moyen par employé est calculé selon les 2 équations suivantes :

1.
$$\frac{\text{Nombre d'heures de formation payées pour chaque catégorie d'employés}}{7}$$

- Une journée de formation est de 7 heures, ainsi nous transformons les heures de formation en jours de formation

2.
$$\frac{\text{Nombre de jours de formation payés par catégorie d'employés}}{\text{Démographie complète de la catégorie d'employés}}$$



**Opposition officielle
Parti Libéral**

Question #131

Les objectifs, les indicateurs et les résultats présentés dans le plan annuel de gestion de la SAQ.

Réponse :

Les indicateurs de performance pour l'année financière 2025-2026 seront disponibles lors du dépôt du rapport annuel 2025-2026. À titre indicatif vous trouverez ci-après les indicateurs pour l'année financière 2024-2025.

Voir page suivante.

Indicateurs du tableau de bord de la SAQ

Comprend les 16 indicateurs du Plan stratégique 2024-2026

	Réel 2025 (52 semaines)	Cibles 2025 (52 semaines)	Réel 2024 (53 semaines)
Contribuer à façonner la SAQ de demain			
Taux de fréquence : Nombre d'événements accidentels avec perte de temps par 200 000 heures travaillées	6,1	5,2	6,6
Indice de fierté des employé(e)s : Cote globale moyenne sur 10	6,3	7,3	7,0
Taux de représentativité des employé(e)s appartenant aux groupes sous-représentés	11,4 %	9,0 %	11,0 %
Taux de roulement des employé(e)s	2,1 %	≤ 5,9 %	2,4 %
Faire vivre une expérience personnalisée à notre clientèle			
Taux de satisfaction des client(e)s	92 %	92 %	93 %
Ventes (M\$)	4 042 \$	4 184 \$	4 101 \$
Pilier découverte : Taux d'accord des client(e)s avec la promesse de découverte	71 %	68 %	65 %
Pilier accessibilité : Taux d'accord des client(e)s avec la promesse d'accessibilité	81 %	79 %	79 %
Pilier choix : Taux d'accord des client(e)s avec la promesse de choix de produits	80 %	81 %	81 %
Pilier prix : Taux d'accord des client(e)s avec la promesse de prix justes	57 %	56 %	53 %
Ventes aux titulaires de permis d'alcool (M\$) ⁽¹⁾	480 \$	485 \$	495 \$
Croissance de l'achalandage ⁽²⁾	(4,3)%	1,1 %	5,6 %
Achat moyen par transaction ⁽²⁾⁽³⁾	63,35 \$	64,22 \$	63,13 \$
Prix moyen par bouteille ⁽²⁾⁽³⁾	17,38 \$	17,95 \$	17,38 \$
Ventes au pied carré	2 778 \$	2 858 \$	2 834 \$
Ventes de SAQ.COM sur les ventes aux consommateur(trice)s	3,6 %	3,4 %	3,4 %
Contribuer de façon durable à la société et atteindre l'objectif de zéro émission en 2040			
Résultat net (M\$)	1 401 \$	1 469 \$	1 428 \$
Pilier responsabilité sociétale : Taux d'accord des client(e)s avec la promesse de responsabilité sociétale	65 %	72 %	67 %
Charges nettes sur ventes ⁽⁴⁾	15,3 %	15,2 %	14,7 %
Taux annuel de modernisation des applications technologiques	19,2 %	12,5 %	15,6 %
Taux de refus d'achat aux client(e)s-mystères mineur(e)s	95 %	95 %	96 %
Taux de réduction des émissions de GES par rapport à l'année de référence 2021-2022 (champs 1 et 2) ⁽⁵⁾	11,1 %	(7,0)%	(0,4)%
Croissance des ventes des produits du Québec ⁽⁶⁾⁽⁷⁾	(0,8)%	2,0 %	1,9 %
Unités vendues par heures travaillées	40,0	39,0	39,2
Ratio des coûts totaux opérationnels sur ventes	13,4 %	13,2 %	13,0 %
Nombre de semaines de stock en entrepôt	6,9	7,8	7,6
Nombre de semaines de stock en succursale	3,9	4,0	3,5
Caisses expédiées par heures travaillées dans les Centres de distribution et de livraison	23,9	23,5	23,3
Bénéfice brut sur ventes ⁽⁴⁾	50,0 %	50,3 %	49,5 %

(1) Les ventes aux titulaires de permis comprennent les ventes en succursale, dans les centres spécialisés et des importations privées

(2) Consommateurs et consommatrices en succursale et SAQ.COM

(3) Débouré moyen par consommateur et consommatrice (incluant les taxes)

(4) Les résultats de la SAQ pour ces indicateurs peuvent se comparer avec les résultats du groupe comparable composé de 8 sociétés des alcools au Canada, aux États-Unis, en Finlande, en Suède et en Norvège. Sur la base des résultats financiers 2023-2024, deux médianes ont été calculées permettant d'apprécier la performance de la SAQ par rapport à ses pairs :

- médiane des charges nettes sur ventes : 14,7 %; et
- médiane du bénéfice brut sur ventes : 37,7 %

Les résultats complets du dernier exercice d'étalement triennal peuvent être consultés à la page 122 du présent Rapport annuel.

(5) Émissions de GES de champ 1 (émissions directes de GES de la SAQ) et de champ 2 (émissions indirectes de GES liées à la consommation d'électricité par la SAQ)

(6) L'indicateur mesure la croissance des ventes aux consommateurs et consommatrices et aux Agences SAQ.

(7) Comprend les produits *Origine Québec*, *Préparés au Québec* et *Embouteillés au Québec*

Certains chiffres comparatifs ont été reclassés.



**Opposition officielle
Parti Libéral**

Question #132

Copie de tous les études, rapports ou analyses portant sur l'industrie québécoise du vin, de la bière ou des spiritueux, en incluant les produits distillés.

Réponse :

La Société des alcools du Québec ne peut divulguer les renseignements demandés, et ce, conformément aux articles 21, 22, 23, 24, 37 et 39 de la *Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels* (L.R.Q., c. A-2.1).



**Opposition officielle
Parti Libéral**

Question #133

Liste des vins, ainsi que leurs ventes (quantité vendue, prix de vente moyen annuel, valeur totale et en pourcentage comparativement à l'ensemble des ventes de vin), importés en vrac et embouteillés au Québec vendus par la SAQ 2025-2026.

Réponse :

Voir pages suivantes.



Liste des vins tranquilles importés en vrac et embouteillés au Québec

2025-2026

Pour la période allant du 30 mars 2025 au 31 janvier 2026 inclusivement

	Ventes brutes ^{(1) (2)} (en millions)
Vins ⁽³⁾	2 783,4 \$
Importés embouteillés au Québec	382,2 \$
% des vins importés embouteillés au Québec	13,7%

No. d'article	Article	Prix de vente minimum moyen unitaire
153197	Cuvée Saint-Pierre blanc - 4L	47,96 \$
153205	Cuvée Saint-Pierre rouge - 4L	47,85 \$
180687	Aufkellereien - 0,75L	16,79 \$
184671	Philippe Le Grand IGP Pays des Bouches-du-Rhône - 4L	52,61 \$
261693	Caballero de Chile Cabernet Sauvignon vin rouge - 1L	15,96 \$
261701	Caballero de Chile blanc - 1L	16,00 \$
346148	Boussac Languedoc - 0,75L	12,56 \$
443036	Giacondi Sangiovese Rubicone - 1L	11,33 \$
443069	Giacondi Trebbiano Rubicone - 1L	11,30 \$
447334	Merlot Antoine Bonet vin de pays d'Oc - 4L	56,56 \$
533000	Silverthorne blanc - 0,75L	16,25 \$
533257	Silverthorne rouge - 0,75L	16,26 \$
565606	I-Nob blanc - 20L	222,52 \$
565614	I_Nob rouge ICB - 20L	227,54 \$
598623	Settler's Cove The First Fleet Shiraz / Cabernet - 0,75L	14,15 \$
642967	Les Truffes cuvée de Chaumet Merlot rouge - 0,75L	14,74 \$
945691	Cuvée Fiorello rouge - 20L	242,49 \$
945709	Cuvée Fiorello blanc - 20L	242,47 \$
10327701	Kim Crawford Sauvignon Blanc Marlborough - 0,75L	22,56 \$
10766430	Wallaroo Trail Chardonnay LOT 313 - 1L	16,89 \$
10766448	Wallaroo Trail Shiraz Bin 212 Rouge - 1L	16,92 \$
10811421	Wallaroo Trail Bin 212 shiraz rouge - 4L	53,48 \$
10937884	Arte Nova Espagne blanc Airén Sauvignon blanc - 1L	13,01 \$
10937892	Arte Nova Tempranillo Espagne vin rouge - 1L	13,04 \$
11071963	Wallaroo Trail Bin 313 blanc - 4L	53,45 \$
11133036	Cabernet/Shiraz Cliff 79 South Eastern Australia - 0,75L	12,81 \$
11163673	Valle Della Rosa Cabernet Sauvignon - 0,75L	16,72 \$
11173151	Greystone Park Bin 86 blanc - 0,75L	13,53 \$
11173193	Greystone Park Bin 87 rouge - 0,75L	13,56 \$
11263981	Sangiovese Montepulciano Volterra - 1L	13,97 \$
11265995	Amoretti rouge - 1L	15,61 \$

No. d'article	Article	Prix de vente minimum moyen unitaire
11293654	Arte Nova Espagne blanc (4 x 187,5 ml) - 0,75L	12,76 \$
11293662	Arte Nova Espagne rouge (4 x 187,5 ml) - 0,75L	12,77 \$
11355501	Wallaroo Trail rouge - 1L	15,55 \$
11358948	Zone 37 rouge - 4L	49,62 \$
11372942	Dolce Venti Merlot vin rouge - 1L	15,79 \$
11420027	Wallaroo Trail Bin 212 rouge - 0,5L	10,25 \$
11420035	Wallaroo Trail Bin 313 blanc - 0,5L	10,25 \$
11462104	Cabernet/Shiraz Cliff 79 South Eastern Australia - 3L	41,04 \$
11529591	Cliff 79 Chardonnay South Eastern Australia - 0,75L	12,93 \$
11570252	Greystone Park Bin 87 rouge - 4L	52,40 \$
11581429	Étienne Marceau Cabernet/Syrah Pays d'Oc - 1L	15,07 \$
11588444	Toro Loco Tempranillo Vin Rouge - 1L	15,18 \$
11588479	Toro Loco blanc - 1L	15,13 \$
11670229	Amoretti Italie rouge - 4L	52,52 \$
11670237	Amoretti Italie blanc - 1L	15,64 \$
11692882	Toro Loco Espagne Tempranillo vin rouge - 4L	49,02 \$
11766917	Umberto Cesari Iove Rubicone - 0,75L	15,66 \$
11768744	Villa di Ponticello P. Grigio Delle Venezie - 3L	44,67 \$
11885772	Toro Loco vin blanc - 0,5L	9,82 \$
11886089	Toro Loco Tempranillo rouge - 0,5L	9,86 \$
11910499	Morgan Hill Marlborough Vin blanc - 0,75L	20,15 \$
11917851	Wallaroo Trail White Blend - 1L	15,54 \$
11917869	Wallaroo Trail Vin Rouge 4L - 4L	53,54 \$
11964286	Toro Loco vin rosé - 1L	15,12 \$
11964307	Toro Loco vin blanc - 4L	48,76 \$
11974901	Cliff 79 Chardonnay South East Australia - 3L	40,98 \$
12161590	Arte Nova vin rouge - 1L	13,04 \$
12161602	Arte Nova Colombard Chardonnay Blanc - 1L	13,02 \$
12270981	Étienne Marceau Cabernet/syrah Pays d'Oc - 4L	50,50 \$
12299396	Il Guerrino vino da tavola rouge - 0,75L	13,78 \$
12299409	Il Guerrino vino da tavola blanc - 0,75L	13,78 \$
12409153	Fogo Vin Rouge - 0,75L	13,59 \$
12690053	Smoky Bay Cabernet Sauvignon Vin Rouge - 1L	16,79 \$
12690125	Smoky Bay Chardonnay vin blanc - 1L	16,77 \$
12885168	Smoky Bay vin rosé - 1L	16,74 \$
12891613	Bù Glissando Red Blend - 0,75L	17,61 \$
12891621	Bù Splendido Chardonnay-Fiano vin blanc - 0,75L	17,62 \$
12974849	Revolution vin rouge - 1L	16,26 \$
12990179	Bartolo Mazzi Vittori Montepulciano d'Abruzzo - 0,75L	10,90 \$
12990224	Bartolo Mazzi Vittori Trebbiano Rubicone - 0,75L	10,93 \$
12996061	Revolution Sauvignon Blanc - 1L	16,16 \$
13004115	Smoky Bay Cabernet Sauvignon - 4L	52,94 \$
13004123	Smoky Bay Chardonnay - 4L	52,91 \$
13106541	Jaléo Rouge - 0,75L	13,49 \$
13106550	Jaleo Blanc - 0,75L	13,30 \$
13106576	Barzoli Blanc - 0,75L	13,40 \$
13106584	Barzoli Rouge - 0,75L	13,41 \$
13107229	Cantini Vin Rouge - 0,75L	11,53 \$

No. d'article	Article	Prix de vente minimum moyen unitaire
13223035	Bù Rosé vin rosé - 0,75L	17,60 \$
13227010	Cantini Vin Blanc - 0,75L	11,53 \$
13231617	Ruby Sand Pinot Grigio blanc 3X750ml (comptoir) - 2,25L	26,70 \$
13231641	Chardonnay Australie blanc 3x1000ml (comptoir) - 3L	33,50 \$
13231668	Chardonnay Australie blanc 3x750ml (comptoir) - 2,25L	25,14 \$
13233698	Tempranillo 3x1000 ml Espagne Comptoir - 3L	33,50 \$
13233719	Tempranillo 3x750 ml Espagne Comptoir - 2,25L	25,14 \$
13233831	Merlot France 3x1000 ml Comptoir - 3L	38,42 \$
13233866	Merlot France 3x750 ml Comptoir - 2,25L	28,75 \$
13234164	Sangiovese IGT Italie 3x1000ml Comptoir - 3L	38,38 \$
13234236	Sangiovese IGT Italie 3x750ml Comptoir - 2,25L	28,74 \$
13234261	Shiraz/cabernet 3x1000ml Australie Comptoir - 3L	41,00 \$
13234295	Shiraz/cabernet 3x750ml Australie Comptoir - 2,25L	30,75 \$
13258043	Primelli Pinot Grigio Rosé Delle Venezie - 0,75L	13,12 \$
13285367	Liberado Cab-Sauv. Tempranillo - 0,75L	15,23 \$
13285607	Smoky Bay Cabernet-Merlot - 1L	16,77 \$
13285640	Smoky Bay Sauvignon Blanc - 1L	16,78 \$
13292583	Bù Sauvignon blanc Sémillon Vin Blanc - 0,75L	17,61 \$
13292639	Bù Merlot Vin Rouge - 0,75L	17,61 \$
13300361	Wallaroo Trail Pinot Grigio bin 919 - 1L	16,93 \$
13300379	Wallaroo Trail Cabernet-Sauvignon bin 414 - 1L	16,85 \$
13300387	Silverthorne Cabernet Shiraz - 0,75L	16,25 \$
13360081	Villa Di Ponticello Sangiovese Romagna - 3L	44,55 \$
13360101	Étienne Marceau Blanc - 4L	50,78 \$
13363388	Toro Loco Tempranillo Cabernet - 1L	15,12 \$
13363396	Toro Loco Verdejo Sauvignon Blanc - 1L	15,10 \$
13370887	Le Réservoir P Pinot Noir - 0,75L	15,37 \$
13534263	Goodwood Shiraz Biologique - 0,75L	18,50 \$
13570512	Bù Gris de Grenache - 0,75L	17,62 \$
13575452	Trapiche Cab-Sauvignon Reserve - 3L	44,76 \$
13586696	Shiraz Australie 3x750ml Comptoir - 2,25L	25,14 \$
13586750	Verdejo sauvignon blanc 3x750ml Comptoir - 2,25L	23,61 \$
13619603	Wallaroo Trail Cabernet- Sauvignon Bin 414 - 4L	53,46 \$
13705069	Milo Colombard Grenache Blanc vin blanc - 0,75L	24,99 \$
13705077	Pérelle Syrah/Grenache/ Carignan/Mourvèdre Vin Rouge - 0,75L	25,87 \$
13718388	Anthos Assyrtiko - 0,75L	17,87 \$
13718417	Anthos Cabernet Sauvignon Agiorgitiko Vin Rouge - 0,75L	17,87 \$
13719532	Shiraz Australie 3x1000ml Comptoir - 3L	33,50 \$
13719591	Verdejo sauvignon blanc 3x1000ml Comptoir - 3L	31,59 \$
13771761	Smoky Bay Shiraz - 1L	16,78 \$
13774945	Pereira Lisboa - 0,75L	14,83 \$
13861643	Smoky Bay Pinot Grigio Réserve - 0,75L	11,87 \$
13861694	Smoky Bay Cab-Sauv. Réserve - 0,75L	11,96 \$
13871770	El Carnaval Syrah - 0,75L	13,10 \$
13888344	Anthos Roditis Chardonnay - 0,75L	17,84 \$
13958023	Smoky Bay Cab-Sauv. Réserve - 3L	39,58 \$
14042156	Le Réservoir, Chardonnay - 0,75L	15,12 \$
14082570	Wallaroo Trail, Pinot Noir - 1L	16,87 \$

No. d'article	Article	Prix de vente minimum moyen unitaire
14082588	Bù Pinot Grigio - 0,75L	17,61 \$
14113428	Toro Loco Coleccion Especial Tempranillo-Cabernet Sauvignon - 0,75L	13,00 \$
14113444	Bashert Cabernet-Sauvignon Vin rouge - 0,75L	28,69 \$
14148591	Bù Pinot Noir vin rouge - 0,75L	17,61 \$
14157391	À LA CARTE Pinot Grigio vin blanc - 0,75L	15,86 \$
14157455	À LA CARTE Pinot noir vin rouge - 0,75L	15,89 \$
14157463	À LA CARTE Pinot Grigio vin blanc - 3L	45,17 \$
14168496	Félix & Lucie Cabernet Sauvignon - Syrah - Grenache - 0,75L	13,60 \$
14223011	Valle della Rosa Pinot Grigio vin blanc - 0,75L	16,71 \$
14230131	Gusto Cabernet Sauvignon vin rouge - 0,75L	14,40 \$
14230472	Gusto Tempranillo vin rouge - 0,75L	14,70 \$
14230536	Gusto Pinot grigio vin blanc - 0,75L	14,74 \$
14262984	Piola Shiraz Mendoza - 0,75L	11,16 \$
14263039	Rose des Vents Vin de France - 0,75L	11,75 \$
14263119	Ozie Chardonnay - 0,75L	14,59 \$
14286100	Wallaroo Trail chardonnay (ca nnette) - 0,25L	4,91 \$
14300830	Tempra Musica Tempranillo- Syrah vin rouge - 1L	14,05 \$
14334693	Rocco e Angelina Vin Blanc - 0,75L	19,33 \$
14334722	Rocco & Angelina Vin Rouge - 0,75L	19,33 \$
14392156	Côté Cour Merlot Vin Rouge - 0,75L	14,72 \$
14392172	Côté Cour Colombard-Sauvignon Vin Blanc - 0,75L	14,69 \$
14392236	Côté Cour Syrah Vin Rosé - 0,75L	14,67 \$
14404786	Arte Nova Espagne Tempranillo Vin Rosé - 1L	13,01 \$
14456674	Wallaroo Trail Sauvignon Blanc Vin Blanc - 1L	16,85 \$
14460016	Wallaroo Trail Pinot Grigio Bin 919 Vin Blanc - 4L	53,45 \$
14507267	Luigi E Giovanni Vin Blanc - 0,75L	23,12 \$
14514942	Bù Rosso Biologique Vin Rouge - 0,75L	17,62 \$
14514969	Anthos Rosé Moschofilero Assyrtiko - 0,75L	17,87 \$
14559286	Smoky Bay Cabernet-Merlot Vin Rouge - 4L	52,89 \$
14598111	Bella Nota Treb.-Pinot Grigio Vin Blanc - 1L	16,74 \$
14598138	Bella Nota Merlot Vin Rouge - 1L	16,62 \$
14598162	Bella Nota Sangiovese Vin Rouge - 1L	16,82 \$
14598197	Bella Nota Treb.-Pinot Grigio Vin Blanc - 4L	50,40 \$
14622142	O Mylos Malagousia Roditis Vin Blanc - 0,75L	17,87 \$
14622151	O Mylos Agiorgitiko Syrah Vin Rouge - 0,75L	17,87 \$
14642039	Rolland Naturellement Garnacha Vin Rouge - 0,75L	18,35 \$
14646646	KangarooKick Bin 505 Vin Blanc - 1L	16,24 \$
14646697	KangarooKick Bin 808 Vin Rouge - 1L	16,34 \$
14649257	Cortes Grenache Syrah Mourvèdr - 0,75L	12,74 \$
14649265	Embarcacion 13 - 0,75L	12,65 \$
14649978	KangarooKick Shiraz Vin Rouge - 1L	16,14 \$
14649986	KangarooKick Chardonnay Vin Blanc - 1L	15,29 \$
14651171	Strata by Cliff 79 Rosé - 0,75L	13,14 \$
14651251	La Belle Étoile Pinot noir - 0,75L	13,02 \$
14651314	Dolce Vita Pinot Grigio Terre Siciliane - 0,75L	15,37 \$
14710476	Manuel Antonio Caber-Sauvignon Vin Rouge - 0,75L	23,51 \$
14719649	Réserve Croix d'Or Pinot Noir Vin Rouge - 0,75L	11,99 \$
14726507	Repeat Pinot Grigio Vin Blanc - 1L	12,00 \$

No. d'article	Article	Prix de vente minimum moyen unitaire
14746233	Bù Cabernet Sauvignon Vin Rouge - 0,75L	17,62 \$
14746647	Rolland Naturellement Sangiovese - 0,75L	39,76 \$
14748061	Stefano Pinot Grigio Vin Blanc - 0,75L	16,49 \$
14748204	Stefano Nerello Mascalese Vin Rouge - 0,75L	16,47 \$
14748255	Stefano Catarratto Vin Blanc - 0,75L	16,47 \$
14748431	Bù Tempranillo Vin Rouge - 0,75L	16,64 \$
14748474	Bù Verdejo Sauvignon Blanc Vin Blanc - 0,75L	16,63 \$
14769443	Plaka Savatiano Chardonnay Vin Blanc - 0,5L	11,54 \$
14780036	Wallaroo Trail Skip Cab Merlot Vin Rouge - 1L	16,87 \$
14780079	Wallar Trail Skip Chenin Sauvi Vin Blanc - 1L	16,87 \$
14792395	Valle della Rosa Pinot Noir Vin Rouge - 0,75L	16,68 \$
14798578	Miss Sushi Chardonnay Vin Blanc - 0,75L	15,69 \$
14798615	Smoky Bay Pinot Grigio Vin Blanc - 1L	16,72 \$
14811023	Road Trip Cab Sauvi Coonawarra - 0,75L	15,93 \$
14811091	Road Trip Chard Limeston Coast - 0,75L	15,78 \$
14825812	Oakbank Chardonnay - 0,75L	12,21 \$
14825855	Oakbank Cabernet Sauvignon - 0,75L	12,22 \$
14857419	Wallaroo Trail Skip Pinot Grig Vin Rosé - 1L	16,85 \$
14898632	Vina Luna Monastrell - 0,75L	12,01 \$
14909101	Maravilla Sauvignon Blanc - 0,75L	11,44 \$
14909119	Cliff 79 Chardonnay - 0,25L	4,91 \$
14909127	Me Time Sauvignon Blanc - 0,25L	5,05 \$
14912131	Torres Guardians de la Terra - 0,75L	17,60 \$
14912140	Torres Guardians de la Terra - 0,75L	17,80 \$
14937988	Brise de Mer Sauvignon Blanc - 0,75L	15,49 \$
14941514	Les Berges Merlot - 0,75L	15,58 \$
14973014	Dolce Venti Montepulciano-San giovese Vin Rouge - 0,75L	15,53 \$
14976223	Stefano Vin Rosé - 0,75L	16,46 \$
15006931	Stefano Sangiovese Vin Rouge - 0,75L	16,46 \$
15006974	Anthos Roditis Orange Vin Blanc - 0,75L	19,48 \$
15006982	Anthos Xinomavro Vin Rouge - 0,75L	18,35 \$
15033850	O Mylos Roditis Orange Blanc - 0,75L	19,93 \$
15044401	Flamingoo Trail Torontes Vin Blanc - 1L	15,45 \$
15044559	Flamingoo Trail Malbec Vin Rouge - 1L	15,45 \$
15044727	Paolo e Francesca Cococciola Vin Blanc - 0,75L	23,56 \$
15047856	Tauroo Trail Tempranillo Vin Rouge - 1L	14,98 \$
15047864	Tauroo Trail Airen Vin Blanc - 1L	14,86 \$
15063098	Maison Ladore Chardonnay Vin Blanc - 0,75L	17,62 \$
15073077	Smoky Bay Pinot Grigio Vin Blanc - 4L	52,89 \$
15073093	Smoky Bay Shiraz Vin Rouge - 4L	52,91 \$
15073122	Humano, Cabernet sauvignon Vin Rouge - 0,75L	12,01 \$
15073131	Miss Sush Pinot Grigio Vin Blanc - 0,75L	15,68 \$
15112726	Blush d'Été Pinot Noir - 0,75L	15,23 \$
15116794	Étienne Marceau Sauvignon Blanc - 0,75L	13,68 \$
15117957	Dans Le Champ - 0,75L	12,72 \$
15127979	Toro Loco Especial Verdejo- Sauvignon Blanc - 0,75L	13,89 \$
15127987	Toro Loco Cabernet Sauvignon - 0,75L	13,69 \$
15128736	Rolland Naturellement Cabernet Sauvignon Sangiovese & Merlot - 0,75L	23,22 \$

No. d'article	Article	Prix de vente minimum moyen unitaire
15128752	Naturellement Rolland Pecorino Vin Blanc - 0,75L	25,28 \$
15128761	Naturellement Rolland Cabernet Sauvignon Vin Rouge - 0,75L	25,97 \$
15128795	Naturellement Rolland Viura Vin Blanc - 0,75L	17,47 \$
15128808	Naturellement Rolland Trebbiano Pinot Grigio Orange - 0,75L	28,25 \$
15131636	Bù Haut Médoc Signature - 0,75L	19,25 \$
15136904	La Pequeña Cabernet Sauvignon Grenache Vin Rouge - 1L	13,55 \$
15147187	Atanga Sauvignon blanc - 0,75L	19,52 \$
15151979	Maison Ladore Portugal Tinta Roriz/Cabernet Sauvignon - 0,75L	17,62 \$
15152058	Maison Ladore Portugal Arinto Chardonnay Vin Blanc - 0,75L	17,62 \$
15161211	Le Barbeque à Bob Le Chef Pinot Grigio Vin Blanc - 0,75L	15,71 \$
15161253	Valle della Rosa Pinot Grigio Vin Rosé - 0,75L	16,62 \$
15161261	Le Barbeque à Bob Le Chef Cabernet-Merlot Vin Rouge - 0,75L	15,74 \$
15172956	Bù Sangiovese Biologique Vin Rouge - 0,75L	17,62 \$
15172964	Dolce Venti Italia Primitivo- Sangiovese Vin Rouge - 0,75L	15,47 \$
15185440	Domaine Les Rassembleurs l'Orange - 0,75L	21,17 \$
15189723	Golda Vin Blanc - 0,75L	30,49 \$
15194776	Walloo Trail Skip Cabernet Merlot Vin Rouge - 4L	53,42 \$
15194784	Walloo Trail Skip Chenin Sauvignon Blanc Vin Blanc - 4L	53,44 \$
15210297	Me Time Cabernet Sauvignon - 0,75L	10,02 \$
15210351	Me Time Pinot Grigio - 0,75L	10,09 \$
15210449	Sandstone Creek Colombard Chardonnay - 0,75L	10,30 \$
15210473	Sandstone Creek Cabernet Merlot - 0,75L	10,20 \$
15220575	Morgan Hill Pinot Grigio Vin Blanc - 0,75L	20,19 \$
15223952	Les Trois Pignons Bordeaux Vin Rouge - 0,75L	17,57 \$
15223961	Blason Rouge Côte du Rhône - 0,75L	17,59 \$
15223979	Mystery Road Sauvignon Blanc Marlborough - 0,75L	19,79 \$
15246353	El Circo Moscato Vin Blanc - 0,75L	17,13 \$
15247250	Toro Loco Macabeo-Chardonnay Vin Blanc - 1L	15,13 \$
15247348	Le Barbeque à Bob Le Chef Cabernet Sauvignon Rouge - 0,75L	15,74 \$
15247364	Le Barbeque à Bob Le Chef Chardonnay - 0,75L	15,75 \$
15252180	Folonari Pinot Grigio Delle Venezie - 3L	49,80 \$
15260868	Sonho Ferno Pires Bloc D - 0,75L	15,10 \$
15260913	Inspiration Cabernet Sauvignon Vin Rouge - 0,75L	18,31 \$
15260921	Repetto Cabernet Franc Vin Rouge - 0,75L	21,78 \$
15260930	Opulence Pinot Noir Vin Rouge - 0,75L	18,89 \$
15260948	Opulence Grenache blanc Vin Blanc - 0,75L	18,31 \$
15260956	Amizade Maria Gomes Vin Blanc - 0,75L	15,95 \$
15260999	Walkabout Chardonnay Vin Blanc - 0,75L	19,85 \$
15261019	Repetto Pinot Grigio Bloc D Vin Blanc - 0,75L	20,05 \$
15261027	Coquinaria Sauvignon Blanc Bloc D - 0,75L	17,13 \$
15261051	Walkabout Cabernet Sauvignon Vin Rouge - 0,75L	19,85 \$
15261060	Enne Sangiovese Vin Rouge - 0,75L	22,97 \$
15261078	Puma De Las Montanas Malbec Vin Rouge - 0,75L	16,25 \$
15261086	Puma De Las Montanas Bonarda Vin Rouge - 0,75L	16,25 \$
15261094	Celio Airen Vin Blanc - 0,75L	16,25 \$
15261115	Ojo De Pajaro Chardonnay Vin Blanc - 0,75L	15,10 \$
15261123	Celio Bobal - 0,75L	15,93 \$
15261131	Inspiration Pinot Noir Vin Rouge - 0,75L	18,31 \$

No. d'article	Article	Prix de vente minimum moyen unitaire
15261140	Herald Cloud Sauvignon Blanc - 0,75L	23,50 \$
15261158	Herald Cloud Pinot Noir - 0,75L	23,50 \$
15261182	El Circo Cabernet Sauvignon Bloc D - 0,75L	17,13 \$
15261191	Celio Tempranillo Vin Rouge - 0,75L	15,95 \$
15261203	Amizade Castelao Bloc D Vin Rouge - 0,75L	15,95 \$
15261211	Coquinaria Cabernet Sauvignon Vin Rouge - 0,75L	17,13 \$
15261220	Opulence Merlot Bloc D Vin Rouge - 0,75L	17,13 \$
15261238	Amizade Touriga National Vin Rouge - 0,75L	15,95 \$
15261246	Inspiration Syrah Vin Rouge - 0,75L	18,31 \$
15261254	Puma De Las Montanas Viognier Chenin Blanc - 0,75L	16,25 \$
15264658	Pastello - 0,75L	15,02 \$
15265239	Quarzo Rosso Sangiovese - 0,75L	16,22 \$
15266485	Tramontane - 0,75L	14,02 \$
15266493	Pompar Minervois - 0,75L	14,10 \$
15279956	Bù Grèce Roditis Édition Limitée Vin Blanc - 0,75L	16,95 \$
15279981	Le Labo Merlot - 0,75L	19,44 \$
15280210	El Circo Tempranillo Bloc D - 0,75L	17,13 \$
15280244	Le Labo Cabernet Sauvignon - 0,75L	19,44 \$
15280279	Le Labo Chardonnay - 0,75L	19,41 \$
15280287	Repeat Chardonnay - 1L	13,35 \$
15286136	Nativa Reserva Dios Mio - 0,75L	15,19 \$
15289521	Longtemps Cabernet Sauvignon Vin Rouge - 0,75L	22,97 \$
15289548	Longtemps Chardonnay Vin Blanc - 0,75L	20,59 \$
15322918	EuroDélice Garnacha Vin Rouge - 0,75L	16,41 \$
15322926	EuroDélice Chardonnay Vin Blanc - 0,75L	16,39 \$
15339701	Catavento Lisboa Vin Blanc - 0,75L	15,31 \$
15363867	Le labo Sauvignon Blanc Vin Blanc - 0,75L	19,44 \$
15370186	Lucien Joseph Chablis - 0,75L	25,35 \$
15380430	Valle della Rosa Merlot- Sangiovese - 0,75L	16,67 \$
15380448	Valle della Rosa Sauvignon Blanc - 0,75L	16,67 \$
15380456	Smoky Bay Sauvignon- Chardonnay - 1L	16,74 \$
15380481	Smoky Bay Shiraz-Cabernet - 1L	16,73 \$
15380798	Le Cerbère Pinot Noir - 0,75L	17,81 \$
15380801	Le Cerbère Sauvignon Blanc - 0,75L	17,76 \$
15394778	Bù Réserve Merlot Cabernet Sauvignon Vin Rouge - 0,75L	17,40 \$
15402213	Bouches-du-Rhône 12x1L (comptoir) - 12L	137,25 \$
15402301	Bouches-du-Rhône 6x1L (comptoir) - 6L	70,50 \$
15402635	Bouches-du-Rhône 12x750ml (comptoir) - 9L	102,93 \$
15402643	Bouches-du-Rhône 6x750ml (comptoir) - 4,5L	52,93 \$
15402651	VDT BLANC /CHILI 12L (COMPT) - 12L	134,21 \$
15403427	VDT BLANC /CHILI 6L (COMPT) - 6L	71,94 \$
15403435	VDT BLANC /CHILI 9L (COMPT) - 9L	100,70 \$
15403443	VDT BLANC /CHILI 4.5 (COMPT) - 4,5L	53,95 \$
15403451	Merlot /FRANCE 12L - 12L	148,15 \$
15403460	MERLOT/FRANCE 9L - 9L	111,21 \$
15403486	Cabernet-Sauvignon CHILI 12L (COMPT) - 12L	136,15 \$
15403494	Cabernet-Sauvignon CHILI 6L (COMPT) - 6L	69,94 \$
15403507	Cabernet-Sauvignon CHILI 9L (COMPT) - 9L	102,20 \$

No. d'article	Article	Prix de vente minimum moyen unitaire
15403523	Cabernet-Sauvignon CHILI 4.5L (COMPT) - 4,5L	52,50 \$
15403591	VDT ROSE/FRANCE 9L (COMPT) - 9L	106,41 \$
15403611	Vin blanc Australie 12 x 1 L (comptoir) - 12L	152,45 \$
15403620	Vin blanc Australie 6 x 1 L (comptoir) - 6L	78,73 \$
15403654	Vin blanc Australie 12x750 ml (comptoir) - 9L	114,45 \$
15403662	Vin blanc Australie 6 x 750 ml (comptoir) - 4,5L	59,00 \$
15406505	Soleil de Mai Malbec - 0,75L	16,91 \$
15406513	Soleil de Mai Syrah - 0,75L	17,20 \$
15406530	Enne Primitivo - 0,75L	21,90 \$
15406548	Soleil de Mai Torrontés Vin Blanc - 0,75L	17,13 \$
15406599	Mosaico Sangiovese - 0,75L	16,52 \$
15406863	Comte Alexandre Pierre Côtes du Rhône - 0,75L	13,96 \$
15408607	Bancs Publics Corbières - 0,75L	13,52 \$
15410791	Bonita Tempranillo Vin Rouge - 0,75L	16,42 \$
15410803	Bonita Garnacha Vin Rosé - 0,75L	16,46 \$
15410811	Bonita Chardonnay Vin Blanc - 0,75L	16,42 \$
15429096	Tauroo Trail Airen Vin Blanc - 4L	47,82 \$
15429109	Maison Ladore Rosé de France Édition Limitée - 0,75L	17,51 \$
15429117	Bù Grüner Veltliner Édition Limitée - 0,75L	16,64 \$
15429125	Tauroo Trail Tempranillo - 4L	47,83 \$
15429133	Dolce Venti Pinot Grigio - 0,75L	15,48 \$
15443533	Croix d'Or Cabernet Sauvignon Vin Rouge - 4L	48,35 \$
15453977	Rolland Naturellement Vin Orange - 0,25L	7,51 \$
15454005	Rolland Naturellement Tempranillo Vin Rosé - 0,75L	19,85 \$
15454013	Rolland Naturellement Chardonnay - 0,75L	19,86 \$
15454021	Rolland Naturellement Tempranillo - 0,75L	19,88 \$
15454048	Rolland Naturellement Grenache - 0,25L	7,02 \$
15461361	Henri de Bricourt Beaujolais Vin Rouge - 0,75L	16,64 \$
15461379	Ciao Amore! Sangiovese-Merlot Vin Rouge - 0,75L	16,78 \$
15461387	Veraci Pinot Grigio Vin Blanc - 0,75L	15,21 \$
15463294	Smoky Bay 0g Vin Rosé - 1L	16,65 \$
15491244	Les 4 Jéudis Pinot Noir - 0,75L	17,06 \$
15491252	Les 4 Jéudis Sauvignon blanc - 0,75L	17,06 \$
15492263	LB961 Vin Rouge - 0,75L	16,39 \$
15500690	Smoky Bay Buttery Chardonnay Vin Blanc - 0,75L	15,76 \$
15500702	La Belle Étoile Sauvignon Blanc Vin Blanc - 0,75L	14,92 \$
15500711	Smoky Bay Decadent Cabernet Vin Rouge - 0,75L	15,76 \$
15503284	Brisotti Primitivo-Sangiovese Vin Rouge - 0,75L	14,92 \$
15503292	La Belle Étoile Cabernet- Merlot Vin Rouge - 0,75L	14,92 \$
15503305	Brisotti Pinot Grigio Vin Blanc - 0,75L	14,92 \$
15510759	Societa Oscura Vin Rouge - 0,75L	15,51 \$
15522856	Rolland Naturellement Grenache Roussanne Marsanne Vin Blanc - 0,75L	18,75 \$
15522864	Rolland Naturellement Grenache Syrah Vin Rouge - 0,75L	18,75 \$
15522872	Chai Grenache Syrah Vin Rouge - 0,75L	16,99 \$
15522881	Chai Grenache Cinsault Rosé - 0,75L	16,99 \$
15522899	Rolland Naturellement Grenache Cinsault Vin Rosé - 0,75L	18,75 \$
15522910	Chai Grenache Roussanne Marsanne Vin Blanc - 0,75L	16,99 \$
15534996	Si Beau Si Bio Bobal Cabernet Sauvignon Vin Rouge - 0,75L	16,78 \$

No. d'article	Article	Prix de vente minimum moyen unitaire
15535008	Ciao Amore Pinot Grigio Vin Blanc - 0,75L	17,68 \$
15535016	Si Beau Si Bio Macabeo Sauvignon Blanc Vin Blanc - 0,75L	16,78 \$
15545177	750 ml Merlot - 0,75L	14,77 \$
15545193	750 ml Fernao Pires Bloc D - 0,75L	14,77 \$
15545581	Les Trois Pignons Bordeaux Vin Blanc - 0,75L	17,68 \$

(1) Résultats pour la période allant du 30 mars 2025 au 31 janvier 2026 inclusivement.

(2) Les ventes brutes incluent les taxes de vente.

(3) Les ventes SAQ comprennent les ventes de vins tranquilles dans le réseau des distributeurs autorisés et celui des succursales et des centres spécialisés.



Opposition officielle Parti Libéral

Question #134

La liste ventilée, par administrateur, du nombre de véhicules fourni ainsi que le modèle à chacun des 10 plus hauts salariés de la Société.

Réponse :

Une allocation mensuelle imposable de 1 500 \$ pour un véhicule est fournie au président et chef de la direction de la SAQ.

Une allocation mensuelle imposable de 1 500 \$ pour un véhicule ou un véhicule d'une valeur maximale de 44 000 \$ est accordé aux vice-présidents qui ont été nommés avant le 31 décembre 2021 ou pour qui le processus de recrutement était en cours à cette date.

La SAQ se conforme à la directive du Secrétariat du Conseil du trésor, ainsi l'allocation automobile n'est plus offerte lors de nouvelles nominations à titre de vice-président.

La SAQ ne fournit aucun véhicule aux administrateurs indépendants.



**Opposition officielle
Parti Libéral**

Question #135

**Détails des ventes annuelles de produits du Québec par
catégorie (vins, spiritueux, bières et autres).**

Réponse :

Voir la réponse à la question 118 de l'opposition officielle.



**Opposition officielle
Parti Libéral**

Question #136

**La durée des baux conclus entre la SAQ et ses locateurs,
précisant l'année initiale et la dernière année des contrats.**

Réponse :

Voir pages suivantes.

RÉSEAU DES SUCCURSALES BAUX SAQ AU 31 JANVIER 2026

Numéro de la succursale	Nom de la succursale	Bannière	Adresse	Ville	Code postal	Début de bail	Fin de bail
23001	Ste-Catherine Ouest - Stanley	SAQ Express	1176, rue Ste-Catherine Ouest	Montréal	H3B 1K1	2007-08-19	2030-06-30
23002	Val d'Or	SAQ Sélection	1801, 3e Avenue	Val-d'Or	J9P 5K1	2008-07-30	2033-07-29
23003	Halles de la Gare	SAQ	895, rue de la Gauchetière Ouest	Montréal	H3B 4G1	2011-09-01	2031-08-31
23004	Quartier DIX30	SAQ Sélection	7200, boulevard Quartier	Brossard	J4Y 0B5	2007-11-30	2032-11-29
23005	Senneterre	SAQ	693, 10e Avenue	Senneterre	J0Y 2M0	2011-10-02	2026-10-01
23006	Richmond	SAQ	35, rue du Collège	Richmond	J0B 2H0	2004-05-01	2026-04-30
23008	Sainte-Thérèse - Boul. Curé-Labelle	SAQ	232, boulevard Curé-Labelle	Sainte-Thérèse	J7E 2X7	2008-09-15	2028-09-14
23009	Du Parc - Fairmount Ouest	SAQ	5261, avenue du Parc	Montréal	H2V 4G9	2013-03-04	2033-03-03
23010	St-Laurent - Des Pins	SAQ	3730, boulevard St-Laurent	Montréal	H2X 2V8	2021-05-16	2031-05-15
23011	Halles D'Anjou	SAQ	7500, boulevard les Galeries d'Anjou	Montréal	H1M 3M4	2008-11-15	2030-11-14
23013	Lajeunesse - Fleury	SAQ Express	10418, rue Lajeunesse	Montréal	H3L 2E5	2018-10-25	2033-10-24
23016	Saint-Lin-Laurentides	SAQ	997, rue St-Isidore	Saint-Lin-Laurentides	J5M 2V5	2011-04-10	2031-04-09
23018	D.D.O. - Boul. St-Jean	SAQ Express	3699-B, boulevard Saint-Jean	Dollard-des-Ormeaux	H9G 1X2	2017-10-04	2027-10-03
23019	Saint-Denis - Rachel	SAQ	4190, rue St-Denis	Montréal	H2W 2M5	2020-12-03	2030-12-02
23020	Beaubien - De Lorimier	SAQ Express	2100, rue Beaubien Est	Montréal	H2G 1M6	2014-10-30	2029-10-29
23021	Ontario - Pie IX	SAQ	4035, rue Ontario Est	Montréal	H1W 1T3	2015-07-25	2030-07-24
23023	Décarie - Côte-Vertu	SAQ Express	954, boulevard Décarie	Montréal	H4L 3M4	1997-04-10	2028-06-02
23025	Galerie Gatineau	SAQ Sélection	948, Boul. de Maloney Ouest	Gatineau	J8T 3R6	2022-02-08	2037-02-07
23026	Lachine	SAQ	460, 28e Avenue	Lachine	H8S 3Z4	2015-09-30	2035-09-29
23028	Faubourg Sainte-Catherine	SAQ	1618, rue Ste-Catherine Ouest	Montréal	H3H 2S7	2007-07-25	2029-07-24
23029	Dorval	SAQ Sélection	875, avenue Carson	Dorval	H9S 3H8	2001-12-01	2026-11-30
23030	Jarry - Lajeunesse	SAQ	553, rue Jarry Est	Montréal	H2P 1V6	2019-05-31	2034-05-30
23031	Mansfield-et-Pontefract	SAQ	242, rue Principale	Mansfield-et-Pontefract	J0X 1R0	2002-09-29	2032-09-28
23033	St-Jérôme - Centre-ville	SAQ	461, rue Labelle	St-Jérôme	J7Z 5L4	2017-07-24	2027-07-23
23035	Granby - Centre-ville	SAQ	235, rue Principale	Granby	J2G 2V9	2024-10-01	2035-09-30
23036	Fleury - Papineau	SAQ	1745-A, rue Fleury Est	Montréal	H2C 1T3	2016-12-02	2026-12-01
23037	Joliette - Boul. Firestone	SAQ Sélection	1243, boulevard Firestone	Joliette	J6E 2W4	2019-02-08	2034-02-07
23040	Louiseville	SAQ	556, boulevard St-Laurent Est	Louiseville	J5V 1H9	2007-06-15	2027-06-14
23041	Beauharnois	SAQ	534, boulevard Cadieux	Beauharnois	J6N 0R5	2017-08-21	2032-08-20
23042	Marieville	SAQ	124, rue Ouellette	Marieville	J3M 1A5	2013-08-05	2033-08-04
23043	Saint-Hyacinthe - Centre-ville	SAQ	1590, rue des Cascades Ouest	St-Hyacinthe	J2S 3H5	2021-06-03	2031-06-02
23044	Galerias D'Anjou	SAQ	7999, boulevard les Galeries d'Anjou	Montréal	H1M 1W6	2013-08-15	2026-05-31
23045	Waterloo	SAQ	4725, rue Foster	Waterloo	J0E 2N0	2022-06-13	2032-06-12
23048	Longueuil - Boul. Roland-Therrien	SAQ Sélection	2175, boulevard Roland-Therrien	Longueuil	J4N 1P2	2022-07-21	2032-07-20
23049	Laval - Boul. Saint-Martin Ouest	SAQ Express	1845, boulevard Saint-Martin Ouest	Laval	H7S 1N2	2013-03-17	2028-03-16
23050	Carrefour du Casino	SAQ Sélection	705, boulevard de la Carrière	Gatineau	J8Y 6W6	2008-12-02	2029-11-30
23051	Buckingham	SAQ	186, avenue Lépine	Gatineau	J8L 0B4	2017-06-23	2027-06-22
23052	Galerias Aylmer	SAQ Sélection	175, rue Principale	Gatineau	J9H 3N2	2016-10-14	2031-10-13
23053	Berthierville	SAQ	786, avenue Gilles-Villeneuve	Berthierville	J0K 1A0	2015-07-18	2030-07-17
23054	Amos	SAQ	284, 1re Avenue Est	Amos	J9T 1H3	2008-06-16	2028-06-15
23055	Marché Jean-Talon	SAQ	7077, avenue Casgrain	Montréal	H2S 3A3	2015-07-03	2030-07-02
23056	Carrefour St-Hubert	SAQ Sélection	5970, boulevard Cousineau	Longueuil	J3Y 7R9	2008-11-11	2028-11-10
23057	Mail Montenach	SAQ Sélection	560, boulevard Sir-Wilfrid-Laurier	Beloil	J3G 4H9	2022-11-21	2032-11-20
23058	Lennoxville	SAQ	175, rue Queen	Sherbrooke	J1M 1K1	2002-05-12	2030-05-11

RÉSEAU DES SUCCURSALES BAUX SAQ AU 31 JANVIER 2026

Numéro de la succursale	Nom de la succursale	Bannière	Adresse	Ville	Code postal	Début de bail	Fin de bail
23059	Dorion	SAQ	401, boulevard Harwood	Vaudreuil-Dorion	J7V 7W1	2009-06-23	2027-06-22
23060	Chambly	SAQ Sélection	1285, boulevard de Périgny	Chambly	J3L 1W7	2021-12-07	2036-12-06
23061	Terrebonne - Ch. Gascon	SAQ	2330, chemin Gascon	Terrebonne	J6X 3A5	2011-04-15	2031-04-14
23062	L'Assomption	SAQ	800, montée Saint-Sulpice	L'Assomption	J5W 0M6	2017-06-16	2027-06-15
23063	Rigaud	SAQ	459, chemin de la Grande-Ligne	Rigaud	J0P 1P0	2022-03-31	2032-03-30
23064	Centre Domaine	SAQ Express	3215 av. De Granby	Montréal	H1N 2Z7	2025-08-07	2040-08-06
23065	Av. Laurier Ouest	SAQ Sélection	390, avenue Laurier Ouest	Montréal	H2V 2K7	2003-09-01	2026-09-30
23067	Cowansville	SAQ	1787, rue du Sud	Cowansville	J2K 3G8	2002-03-22	2027-03-21
23068	La Prairie	SAQ	50, boulevard Taschereau	La Prairie	J5R 4V3	2006-11-23	2032-11-22
23069	Blainville	SAQ Sélection	259, boul. de la Seigneurie Ouest	Blainville	J7C 4N3	2003-06-24	2030-12-11
23070	Repentigny - Boul. Brien	SAQ Sélection	86, boulevard Brien	Repentigny	J6A 5K7	2014-11-11	2029-11-10
23071	Valleyfield - Ch. Larocque	SAQ	406, chemin Larocque	Salaberry-de-Valleyfield	J6T 4C5	2018-03-26	2033-03-25
23073	Le Gardeur	SAQ	515, boulevard Lacombe	Repentigny	J5Z 1P5	2012-06-11	2027-06-10
23074	Huntingdon	SAQ	2195-A, chemin Ridge	Huntingdon	J0S 1H0	2003-06-01	2031-05-31
23075	Place Vertu	SAQ	3111, boulevard de la Côte Vertu	Montréal	H4R 1Y5	2014-11-03	2029-11-02
23076	Beaubien - 27e avenue	SAQ	4390, rue Beaubien Est	Montréal	H1T 1S9	2016-05-19	2026-05-18
23077	Bedford	SAQ	18, avenue des Pins	Bedford	J0J 1A0	2004-04-19	2029-04-18
23079	Delson	SAQ	54, Route 132	Delson	J5B 0A1	2020-03-01	2035-02-28
23080	Farnham	SAQ	201, rue Principale Est	Farnham	J2N 1L2	2015-06-01	2035-05-31
23081	Coaticook	SAQ	235, rue Child	Coaticook	J1A 2B5	2022-08-01	2032-07-31
23082	Magog - Rue Principale	SAQ Sélection	987, rue Principale Ouest	Magog	J1X 2B7	2012-10-29	2037-10-28
23084	Saint-Jean-sur-Richelieu - Du Séminaire/St-Louis	SAQ	391, boulevard du Séminaire Nord	Saint-Jean-sur-Richelieu	J3B 8C5	2020-10-10	2030-10-09
23085	Côte-Saint-Luc	SAQ	7129, chemin de la Côte-Saint-Luc	Côte-Saint-Luc	H4V 1J2	2004-09-27	2028-03-26
23086	Westmount	SAQ Sélection	4833, rue Sherbrooke Ouest	Westmount	H3Z 1G6	2010-04-15	2030-04-14
23087	Henri-Bourassa Ouest - Tanguay	SAQ Sélection	450, boulevard Henri-Bourassa Ouest	Montréal	H3L 0A2	2023-12-12	2033-12-11
23088	Iberville	SAQ	420, 2e Avenue	St-Jean-sur-Richelieu	J2X 2B8	2002-11-17	2027-11-16
23090	Saint-Eustache - Arthur-Sauvé/Pie XII	SAQ Sélection	460, boulevard Arthur-Sauvé	Saint-Eustache	J7R 4Z3	2017-07-11	2032-07-10
23091	Notre-Dame Est - St-Donat	SAQ	8269, rue Notre-Dame Est	Montréal	H1L 3L2	2016-07-11	2026-07-10
23092	N.D.G. - Rue Sherbrooke Ouest	SAQ Express	6108, rue Sherbrooke Ouest	Montréal	H4A 1Y3	2001-09-01	2029-08-31
23094	Sutton	SAQ	35-2, rue Principale Nord	Sutton	J0E 2K0	2010-11-30	2035-11-29
23095	Bromont	SAQ Sélection	89, boulevard de Bromont	Bromont	J2L 2K5	2014-10-23	2034-10-22
23096	Acton Vale	SAQ	1530, rue d'Acton	Acton Vale	J0H 1A0	2019-08-19	2034-08-18
23097	Sainte-Anne-des-Plaines	SAQ	155, boulevard Sainte-Anne	Sainte-Anne-des-Plaines	J5N 3L2	2021-11-12	2031-11-11
23098	Maniwaki	SAQ	100, rue Principale Sud	Maniwaki	J9E 3L4	2002-05-12	2027-05-11
23099	Pie IX - Industriel	SAQ Express	10210, boulevard Pie-IX	Montréal	H1H 3Z1	2023-09-29	2033-09-28
23100	N.D.G. - Rue Monkland	SAQ	5617, avenue de Monkland	Montréal	H4A 1E2	2003-02-24	2033-02-23
23101	Mont-Royal Est - Papineau	SAQ Sélection	1690, avenue du Mont-Royal Est	Montréal	H2J 1Z5	2019-08-01	2034-07-31
23102	Rouyn-Noranda	SAQ Sélection	200, boulevard Rideau	Rouyn-Noranda	J9X 6A4	2012-12-07	2027-12-06
23104	Rawdon	SAQ	3240, 1re Avenue	Rawdon	J0K 1S0	2010-05-26	2030-05-25
23105	Lachute	SAQ	503, avenue Béthany	Lachute	J8H 4A6	2003-06-26	2028-06-25
23106	Carrefour de la Pointe	SAQ Sélection	12653, rue Sherbrooke Est	Montréal	H1A 3V9	2010-11-21	2030-11-20
23107	Verdun	SAQ	4215, rue Wellington	Montréal	H4G 1V9	2008-11-27	2028-11-26
23108	Rivière-Rouge	SAQ	1383, rue L'Annonciation Sud	Rivière-Rouge	J0T 1T0	2021-12-01	2031-11-30
23109	Queen-Mary - Décarie	SAQ	5295, chemin Queen-Mary	Montréal	H3W 1Y3	2007-06-10	2032-06-09

RÉSEAU DES SUCCURSALES BAUX SAQ AU 31 JANVIER 2026

Numéro de la succursale	Nom de la succursale	Bannière	Adresse	Ville	Code postal	Début de bail	Fin de bail
23110	Lacolle	SAQ	60, route 202	Lacolle	J0J 1J0	2004-06-21	2029-06-20
23112	Centre Eaton	SAQ	677, rue Sainte-Catherine Ouest	Montréal	H3B 5K4	2016-11-23	2026-11-22
23113	De la Montagne	SAQ Sélection	1450, de la Montagne	Montréal	H3G 1Z5	2018-10-01	2033-10-14
23114	Témiscaming	SAQ	534, chemin Kipawa	Témiscaming	J0Z 3R0	2007-05-19	2027-05-18
23115	La Porte de Gatineau	SAQ Express	25, chemin de la Savane	Gatineau	J8T 8A4	2011-06-02	2026-06-01
23116	Malartic	SAQ	1470, rue Royale	Malartic	J0Y 1Z0	2018-08-30	2033-08-29
23117	Val-des-Sources	SAQ	566, 1re Avenue	Asbestos	J1T 4N3	2001-04-01	2027-03-31
23118	Tracy	SAQ	6800, avenue de la Plaza	Sorel-Tracy	J3R 4L7	2012-05-21	2027-05-20
23119	Mont-Tremblant - Saint-Jovite	SAQ Sélection	1122, rue de Saint-Jovite	Mont-Tremblant	J8E 3J9	2015-10-21	2030-10-20
23120	Ville-Marie	SAQ	37, rue des Oblats nord	Ville-Marie	J9V 1H9	2003-12-14	2028-12-13
23121	Duvernay	SAQ	3100, boulevard de la Concorde Est	Laval	H7E 2B8	2008-12-14	2031-01-13
23122	Saint-Rémi	SAQ	780, rue St-Paul	Saint-Rémi	J0L 2L0	2012-11-16	2032-11-15
23123	La Sarre	SAQ	77, 2e Rue Est	La Sarre	J9Z 3G8	2012-05-23	2027-05-22
23124	Côte-des-Neiges - Jean-Brillant	SAQ	5252, chemin de la Côte-des-Neiges	Montréal	H3T 1X8	2009-05-08	2029-05-07
23125	Mont-Laurier	SAQ	1015, boulevard Albiny-Paquette	Mont-Laurier	J9L 0K3	2008-11-27	2028-11-26
23126	Pierrefonds - Boul. des Sources	SAQ	4990, boulevard des Sources	Montréal	H8Y 3E2	2004-10-13	2030-10-12
23128	Saint-Gabriel-de-Brandon	SAQ	115, rue Saint-Gabriel	St-Gabriel-de-Brandon	J0K 2N0	2022-10-09	2032-10-08
23129	Châteauguay - Boul. D'Anjou	SAQ Sélection	88, boulevard D'Anjou	Châteauguay	J6K 1C3	2003-09-11	2033-09-10
23130	Plaza Gatineau	SAQ	381, boulevard Maloney	Gatineau	J8P 1E3	2001-11-21	2034-11-20
23131	Saint-Lambert - Boul. Sir-Wilfrid-Laurier	SAQ Sélection	289, boulevard Sir-Wilfrid-Laurier	Saint-Lambert	J4R 2L1	2018-09-18	2033-09-17
23132	Marché Atwater	SAQ Sélection	155, avenue Atwater	Montréal	H3J 2J4	2002-09-05	2027-09-04
23133	Sainte-Dorothée	SAQ Sélection	1096, Autoroute Chomedey	Laval	H7X 4C9	2003-08-23	2033-08-22
23134	De Maisonneuve - City Councillors	SAQ Sélection	425, boulevard De Maisonneuve Ouest	Montréal	H3A 3G5	2022-04-15	2032-04-14
23135	Piedmont - Chemin Avila	SAQ Express	697, Chemin Avila	Piedmont	J0R 1R3	2019-07-12	2029-07-11
23136	Pierrefonds - Boul. St-Jean	SAQ Sélection	4777, boulevard St-Jean	Montréal	H9H 2A9	2003-01-01	2032-12-31
23137	Boucherville - Boul. Du Fort Saint-Louis	SAQ	510, boulevard du Fort-St-Louis	Boucherville	J4B 1S5	2002-07-11	2026-07-10
23138	Jean-Talon - Viau	SAQ	7205, boulevard Viau	Montréal	H1S 0C1	2013-06-19	2028-06-18
23139	Galerias Laval	SAQ	1545, boulevard Le Corbusier	Laval	H7S 2K6	2016-04-08	2026-04-07
23140	Brossard - Taschereau/Adam	SAQ Sélection	5700, boulevard Taschereau	Brossard	J4W 1M4	2010-11-15	2030-11-14
23141	Saint-Bruno - Rue de Montarville	SAQ Sélection	1380, rue Roberval	St-Bruno-de-Montarville	J3V 5J2	2012-01-21	2027-01-20
23142	Mirabel - Saint-Janvier	SAQ	13370, boulevard Curé-Labelle	Mirabel	J7J 1G9	2014-10-31	2034-10-31
23144	Terrebonne - Boul. des Seigneurs	SAQ Sélection	1100, boulevard des Seigneurs Est	Terrebonne	J6W 3W4	2018-12-11	2033-12-10
23145	N.D.G. - Av. Somerled	SAQ	6265, avenue Somerled	Montréal	H3X 2B7	2005-11-24	2026-11-23
23146	Henri-Bourassa Est - Rolland	SAQ	6186, boulevard Henri-Bourassa Est	Montréal-Nord	H1G 5X3	2016-11-14	2026-11-13
23148	Sherbrooke - Centre-ville	SAQ Sélection	30, rue King Ouest	Sherbrooke	J1H 1N8	2020-02-18	2035-02-17
23149	Papineauville	SAQ	146-A, rue Papineau	Papineauville	J0V 1R0	2003-02-17	2028-02-16
23150	Kirkland - St-Charles/Brunswick	SAQ Express	3691, boulevard St-Charles	Kirkland	H9H 4M2	2012-04-03	2027-04-02
23151	Centre Rockland	SAQ Sélection	2305, chemin Rockland	Ville de Mont-Royal	H3P 3E9	2020-07-16	2035-07-15
23152	Sherbrooke - J.-Cartier Sud/King Ouest	SAQ Sélection	1900, rue King Ouest	Sherbrooke	J1J 2E2	2013-06-04	2028-06-03
23153	Galerias des Sources	SAQ	42, boulevard Brunswick	Dollard-des-Ormeaux	H9B 2N8	2023-01-16	2033-01-15
23155	Van Horne - Wilderton	SAQ	2861, avenue Van Horne	Montréal	H3S 1P6	2021-11-20	2031-11-19
23156	Saint-Antoine-des-Laurentides	SAQ	595, boulevard des Laurentides	Saint-Jérôme	J7Z 4M4	2019-03-13	2029-03-12
23158	Rock Forest	SAQ	4857, boulevard Bourque	Sherbrooke	J1N 1E8	2021-09-20	2031-09-19
23159	Centre Fairview Pointe Claire	SAQ	6815, route Transcanadienne	Pointe-Claire	H9R 1C4	2018-08-08	2028-08-07

RÉSEAU DES SUCCURSALES BAUX SAQ AU 31 JANVIER 2026

Numéro de la succursale	Nom de la succursale	Bannière	Adresse	Ville	Code postal	Début de bail	Fin de bail
23160	Carrefour de L'Estrie	SAQ	3320, boulevard Portland	Sherbrooke	J1L 2A6	2011-04-20	2031-04-19
23161	Lebel-sur-Quévillon	SAQ	110B, rue Principale Sud	Lebel-sur-Quévillon	J0Y 1X0	2000-03-17	2030-03-16
23162	Saint-Jean-sur-Richelieu - Du Séminaire/Champlain	SAQ Sélection	1095, boulevard du Séminaire Nord	Saint-Jean-sur-Richelieu	J3A 1R2	2012-02-14	2027-02-13
23163	LaSalle - Boul. Champlain	SAQ	8070, boulevard Champlain	Montréal	H8P 1B3	2010-02-21	2035-02-28
23165	Sainte-Agathe-des-Monts	SAQ Sélection	701, Rue Principale	Sainte-Agathe-des-Monts	J8C 1L1	2017-11-17	2032-11-16
23166	Galeries Saint-Laurent	SAQ Sélection	1919, boulevard Marcel-Laurin	St-Laurent	H4R 1K4	2015-12-01	2030-11-30
23167	Place Dupuis	SAQ Express	865, rue Ste-Catherine Est	Montréal	H2L 0E3	2014-09-25	2030-09-24
23169	Galeries Normandie	SAQ Express	2834, rue de Salaberry	Montréal	H3M 1L3	2003-05-05	2033-05-15
23170	Plaza Pointe-Claire	SAQ	269, boulevard St-Jean	Pointe-Claire	H9R 3J1	2013-10-09	2028-10-08
23171	Sherbrooke Est - Autoroute 25	SAQ Sélection	7550, rue Sherbrooke Est	Montréal	H1N 3W1	2013-12-06	2028-12-05
23173	Rue Masson	SAQ	2685, rue Masson	Montréal	H1Y 1W3	2011-01-19	2036-01-18
23174	Complexe Desjardins	SAQ	150, rue Ste-Catherine Ouest	Montréal	H5B 1B5	2013-10-23	2028-10-22
23175	Windsor	SAQ	201, rue St-Georges	Windsor	J1S 1S7	2004-02-16	2029-02-15
23176	Saint-Donat	SAQ	867, rue Principale	Saint-Donat	J0T 2C0	2011-04-28	2031-04-27
23177	Kirkland - St-Charles/Hymus	SAQ Sélection	2955, boulevard St-Charles	Kirkland	H9H 3B5	2016-09-08	2031-09-07
23179	Mont-Tremblant - La Montagne	SAQ	100, chemin de Kandahar	Mont-Tremblant	J8E 1E2	2002-03-04	2034-02-03
23180	Longueuil - Ch. de Chambly	SAQ	2915, chemin de Chambly	Longueuil	J4L 1M7	2017-10-16	2027-10-15
23181	Fabreville	SAQ	420, boulevard Curé-Labelle	Laval	H7P 2P1	2022-06-01	2032-05-31
23182	Saint-François	SAQ	600, montée du Moulin	Laval	H7A 1Z6	2001-08-16	2027-08-15
23183	Carrefour du Nord	SAQ Sélection	800, boulevard Grignon	Saint-Jérôme	J7Y 2Y8	2008-10-15	2033-10-14
23184	Bois-des-Filion	SAQ	79, montée Gagnon	Bois-des-Filion	J6Z 4H3	2018-11-05	2028-11-04
23185	Ateliers Angus	SAQ Sélection	4125, rue André-Laurendeau	Montréal	H1Y 3R6	2013-02-27	2028-02-26
23186	Village Montpellier	SAQ	740, boulevard de la Côte-Vertu	Ville St-Laurent	H4L 5C8	2017-06-17	2027-06-16
23187	Carrefour Saint-Hyacinthe	SAQ Sélection	3180, boulevard Laframboise	St-Hyacinthe	J2S 4Z4	2015-12-11	2030-12-10
23188	Laval - Auteuil	SAQ Sélection	5007, boulevard des Laurentides	Laval	H7K 2J7	2017-01-07	2032-01-06
23189	Sainte-Adèle	SAQ Sélection	423, boulevard Ste-Adèle	Sainte-Adèle	J8B 2N1	2012-08-27	2027-08-26
23190	Gatineau - St-Joseph/St-Raymond	SAQ Express	425, boulevard Saint-Joseph	Gatineau	J8Y 3Z8	2003-07-08	2027-02-07
23191	Carrefour Angrignon	SAQ Sélection	2500, boulevard Angrignon	Montréal	H8N 0C1	2013-06-01	2037-05-31
23192	Granby - Rue St-Jude Nord	SAQ Sélection	74, rue St-Jude Nord	Granby	J2J 2T7	2011-11-29	2026-11-28
23193	Mail Champlain	SAQ	2151, boulevard Lapinière	Brossard	J4W 2T5	2016-06-21	2026-06-20
23194	Valleyfield - Boul. Monseigneur-Langlois	SAQ Sélection	1620, boulevard Monseigneur-Langlois	Salaberry-de-Valleyfield	J6S 1E3	2019-06-17	2034-06-16
23195	Langelier - Bélanger	SAQ	7160, boulevard Langelier	St-Léonard	H1S 2X6	2013-07-05	2028-07-04
23196	Sorel	SAQ Sélection	340, boulevard Potiquin	Sorel-Tracy	J3P 0G4	2009-12-20	2029-12-19
23197	Beaconsfield	SAQ	110, Beaurepaire Dr	Beaconsfield	H9W 0A1	2005-11-09	2031-11-08
23198	Saint-Joseph-du-Lac	SAQ	3759, chemin d'Oka	St-Joseph-du-Lac	J0N 1M0	2016-10-16	2026-10-15
23200	Grenville	SAQ	26, rue Maple	Grenville	J0V 1J0	2015-03-14	2035-03-13
23202	Faubourg Boisbriand	SAQ Sélection	2735, rue d'Annemasse	Boisbriand	J7H 0A5	2007-12-08	2027-12-31
23203	Lac-Brome	SAQ	460, chemin de Knowlton	Lac-Brome	J0E 1V0	2007-11-26	2032-11-25
23204	Saint-Félix-de-Valois	SAQ	351, chemin de Joliette	Saint-Félix-de-Valois	J0K 2M0	2017-11-27	2027-11-26
23205	Méga Centre Val-des-Brises	SAQ Sélection	5040, boulevard Robert-Bourassa	Laval	H7E 0A6	2006-11-29	2026-11-28
23207	Sainte-Marthe-sur-le-Lac	SAQ	2851, boulevard des Promenades	Ste-Marthe-sur-le-Lac	J0N 1P0	2016-10-21	2026-10-20
23208	Papineau - Crémazie	SAQ Sélection	8405, rue Papineau	Montréal	H2M 2G2	2003-11-18	2029-05-17
23209	Vaudreuil	SAQ Sélection	39, boulevard de la Cité-des-Jeunes	Vaudreuil-Dorion	J7V 0N3	2021-02-16	2036-02-15
23210	Mont-Royal Est - Mentana	SAQ Express	940, avenue du Mont-Royal Est	Montréal	H2J 1X2	2011-02-01	2033-01-30

RÉSEAU DES SUCCURSALES BAUX SAQ AU 31 JANVIER 2026

Numéro de la succursale	Nom de la succursale	Bannière	Adresse	Ville	Code postal	Début de bail	Fin de bail
23211	Gracefield	SAQ	25, rue Principale	Gracefield	J0X 1W0	2010-07-18	2030-07-17
23212	Sainte-Thérèse - Saint-Charles	SAQ Express	232, rue Saint-Charles	Sainte-Thérèse	J7E 2B4	2000-12-04	2033-12-03
23214	Saint-Constant	SAQ	284, voie de desserte de la Route 132	St-Constant	J5A 2C9	2011-04-15	2031-04-14
23215	Carrefour Candiac	SAQ Sélection	220, rue de Strasbourg	Candiac	J5R 0B4	2009-01-13	2034-01-12
23216	Mirabel - St-Canut	SAQ	13912, rue St-Simon	Mirabel	J7N 1P3	2015-07-16	2030-07-15
23217	Sainte-Catherine Ouest - Lambert Closse	SAQ	2204, rue Ste-Catherine Ouest	Montréal	H3H 1M7	2017-05-08	2027-05-07
23218	Centropolis	SAQ Sélection	250, promenade du Centropolis	Laval	H7T 2Z6	2003-01-12	2034-01-11
23219	Sainte-Julienne	SAQ	1545, route 125	Ste-Julienne	J0K 2T0	2015-11-27	2030-11-26
23220	Mont-Royal Ouest - Clark	SAQ	55, avenue du Mont-Royal Ouest	Montréal	H2T 2S6	2003-04-17	2033-04-16
23221	Galerias Orford	SAQ	1700, rue Sherbrooke	Magog	J1X 5B4	2011-02-28	2031-02-27
23222	Saint-Zotique	SAQ	344, rue Principale	Saint-Zotique	J0P 1Z0	2011-06-02	2031-06-01
23223	Morin-Heights	SAQ	707, chemin du Village	Morin-Heights	J0R 1H0	2022-09-21	2032-09-20
23224	Saint-Basile-le-Grand	SAQ	2210, boulevard du Millénaire	St-Basile-le-Grand	J3N 1T8	2010-07-16	2030-07-15
23226	Châteauguay - Boul. Saint-Jean-Baptiste	SAQ Express	85, boulevard St-Jean-Baptiste	Châteauguay	J6J 3H7	2018-04-10	2033-04-09
23227	Saint-Césaire	SAQ	2010, route 112	St-Césaire	J0L 1T0	2016-03-21	2028-03-20
23228	Ville de Mont-Royal - Ch. Canora	SAQ	1309, chemin Canora	Mont-Royal	H3P 2J5	2016-07-01	2031-06-30
23229	Brossard - Taschereau/Pelletier	SAQ Sélection	8300, boulevard Taschereau	Brossard	J4X 1C2	2016-10-25	2031-10-24
23230	Bellefeuille	SAQ	1093, boulevard Roland-Godard	Saint-Jérôme	J7Y 4C4	2007-03-01	2032-03-31
23231	Saint-Eustache - Arthur-Sauvé/Léveillé	SAQ	751, boulevard Arthur-Sauvé	Saint-Eustache	J7R 4K3	2006-12-13	2032-12-12
23233	Saint-Jean-de-Matha	SAQ	845, route Louis-Cyr	St-Jean-de-Matha	J0K 2S0	2019-10-11	2029-10-10
23234	Gatineau - Montée-Paiement	SAQ	710, montée Paiement	Gatineau	J8R 4A3	2012-11-29	2027-11-28
23235	Laval-Ouest	SAQ	4961, boulevard Arthur-Sauvé	Laval	H7R 3X2	2009-09-15	2029-09-14
23237	R.D.P. - Boul. Rodolphe-Forget	SAQ	12401, boulevard Rodolphe-Forget	Montréal	H1E 0A2	2007-03-12	2027-03-11
23239	Repentigny - Boul. Iberville	SAQ	1315 A, boulevard Iberville	Repentigny	J5Y 4B8	2024-10-09	2034-10-08
23240	Saint-Amable	SAQ	561, rue Principale	Saint-Amable	J0L 1N0	2006-12-13	2026-12-12
23241	Av. Laurier Est	SAQ	1325, avenue Laurier Est	Montréal	H2J 1H4	2012-12-16	2027-12-15
23243	Prévost	SAQ	2631, boulevard du Curé-Labelle	Prévost	J0R 1T0	2017-06-19	2032-06-18
23244	LaSalle - Dollard/Newman	SAQ	1880, avenue Dollard	Lasalle	H8N 3G5	2017-09-28	2027-09-27
23246	Beloeil - Rue Saint-Jean-Baptiste	SAQ	1006, rue St-Jean-Baptiste	Beloeil	J3G 0J1	2013-04-04	2043-04-03
23247	Gatineau - St-Joseph/Freeman	SAQ	1160, boulevard St-Joseph	Gatineau	J8Z 1T3	2013-04-30	2033-04-29
23250	Griffintown	SAQ	231, rue Peel	Montréal	H3C 2G6	2016-07-07	2026-07-06
23291	Contrecoeur	SAQ	4945, rue des Patriotes	Contrecoeur	J0L 1C0	2021-08-12	2031-08-11
23292	L'Épiphanie	SAQ	24, rue du Couvent	L'Épiphanie	J5X 3W4	2021-09-27	2032-09-26
23301	Gatineau - Boul. du Plateau	SAQ Sélection	31, boulevard du Plateau	Gatineau	J9A 3G1	2020-07-01	2035-08-03
23303	Terrebonne - Montée des Pionniers	SAQ	302, montée des Pionniers	Terrebonne	J6V 1S6	2021-10-30	2031-10-29
23304	N.D.G. - Rue St-Jacques	SAQ	6630, rue St-Jacques	Montréal	H4B 1V8	2021-08-30	2031-08-29
23306	Dépôt Sherbrooke	SAQ Dépôt	540, rue Jean-Paul-Perrault	Sherbrooke	J1L 3A6	2002-11-15	2032-11-14
23308	Boucherville - De Mortagne/Aut.20	SAQ	110, boulevard De Mortagne	Boucherville	J4B 5M7	2013-07-10	2028-07-09
23309	Fleurimont	SAQ	1135, rue King Est,	Sherbrooke	J1G 1E6	2016-11-25	2026-11-24
23311	Sainte-Rose	SAQ Sélection	366, boulevard Curé-Labelle	Laval	H7L 4T7	2009-05-06	2029-05-05
23312	La Plaine	SAQ	5751, boulevard Laurier	Terrebonne	J7M 1T7	2012-11-19	2027-11-18
23313	Saint-Eustache - 25e avenue	SAQ Express	169, 25e Avenue	Saint-Eustache	J7P 2V1	2002-10-16	2034-10-07
23314	Terrebonne - Boul. Moody	SAQ Express	1393, boulevard Moody	Terrebonne	J6X 4C8	2018-02-23	2028-02-22
23315	Dépôt Laurentides	SAQ Dépôt	1395, boulevard Michèle-Bohec	Blainville	J7C 0M4	2015-08-28	2030-08-27

RÉSEAU DES SUCCURSALES BAUX SAQ AU 31 JANVIER 2026

Numéro de la succursale	Nom de la succursale	Bannière	Adresse	Ville	Code postal	Début de bail	Fin de bail
23316	Dépôt Rive-Sud	SAQ Dépôt	1525, boulevard des Promenades	Longueuil	J3Y 5K2	2013-09-13	2028-09-12
23317	Dépôt Vaudreuil-Soulanges	SAQ Dépôt	22600, chemin Dumberry	Vaudreuil-Dorion	J7V 0M8	2015-04-21	2030-04-20
23318	Dépôt Lanaudière	SAQ Dépôt	241, rue des Migrateurs	Terrebonne	J6V 0A8	2015-08-21	2030-08-20
23324	Brossard - Grande Allée/du Quartier	SAQ	1005, boul. du Quartier	Brossard	J4Z 0M8	2025-01-02	2040-01-01
23325	Promenades Saint-Bruno	SAQ	510, boulevard des Promenades	St-Bruno-de-Montarville	J3V 6A8	2021-08-19	2031-08-18
23326	Dépôt Marché Central	SAQ Dépôt	1001, rue du Marché Central	Montréal	H4N 1J8	2022-11-01	2032-10-31
23327	Repentigny - Boul. Industriel	SAQ Express	84, boulevard Industriel	Repentigny	J6A 4X6	2016-10-27	2026-10-26
23329	Place D'Armes	SAQ	501, place d'Armes	Montréal	H2Y 2W7	2017-07-03	2037-07-02
23330	Hemmingford	SAQ	501, avenue Champlain	Hemmingford	J0L 1H0	2003-12-01	2028-11-30
23331	R.D.P. - Boul. Maurice-Duplessis	SAQ	7517, boulevard Maurice-Duplessis	Montréal	H1E 7N2	2003-02-17	2033-02-16
23333	Napierville	SAQ	490-A, rue St-Jacques	Napierville	J0J 1L0	2001-12-01	2030-11-30
23334	Saint-Luc	SAQ	280, boulevard St-Luc	Saint-Jean-sur-Richelieu	J2W 0G1	2008-10-16	2028-10-15
23335	Mascouche	SAQ Sélection	845, montée Masson	Mascouche	J7K 3T3	2017-11-15	2032-11-14
23336	Petite Italie	SAQ	7010, boulevard Saint-Laurent	Montréal	H2S 3E2	2017-12-08	2027-12-07
23337	L'Île-des-Soeurs	SAQ Sélection	44, place du Commerce	Montréal	H3E 1J5	2011-11-29	2026-11-28
23343	L'Île-Perrot	SAQ Sélection	106, boulevard Don Quichotte	L'Île-Perrot	J7V 6L7	2021-01-19	2036-01-18
23344	Jean-Talon Est - Pie IX	SAQ Sélection	4355, rue Jean-Talon Est	Montréal	H1S 1J9	2023-09-28	2036-03-27
23345	La Cité - Les Galeries du Parc	SAQ	3575, avenue du Parc	Montréal	H2X 3P9	2009-11-25	2027-11-24
23347	Varennes	SAQ Sélection	1797, route 132	Varennes	J3X 1P7	2024-12-05	2039-12-04
23348	Lorraine	SAQ	85, boulevard De Gaulle	Lorraine	J6Z 3R8	2015-03-31	2030-03-30
23349	Pont-Viau	SAQ	1089, boulevard des Laurentides	Laval	H7G 2W2	2018-07-19	2028-07-18
23351	Oka	SAQ	33, rue Notre-Dame	Oka	J0N 1E0	2001-12-03	2036-12-02
23352	Ormstown	SAQ	4, rue Bridge	Ormstown	J0S 1K0	2016-05-13	2026-05-12
23355	Hudson	SAQ	502, rue Main	Hudson	J0P 1H0	2004-06-24	2029-06-23
23356	Shawville	SAQ	255, route 148	Shawville	J0X 2Y0	2003-06-19	2028-06-18
23357	Chelsea	SAQ	1707, route 105	Chelsea	J9B 0B9	2020-01-20	2030-01-19
23358	Lavaltrie	SAQ	89-B, chemin de Lavaltrie	Lavaltrie	J5T 2H5	2012-10-06	2027-10-05
23359	Joliette - Centre-ville	SAQ	598, Rue Notre-Dame	Joliette	J6E 9E1	2017-09-14	2032-09-13
23361	Rosemère - Galeries Mille-Îles	SAQ Sélection	309, boulevard Labelle	Rosemère	J7A 2H7	2011-05-05	2031-05-04
23362	Saint-Lazare	SAQ	1811-A, chemin Ste-Angélique	Saint-Lazare	J7T 2X9	2010-05-19	2035-05-18
23363	Laval - Marché 440	SAQ	3535, autoroute Jean-Noël-Lavoie	Laval	H7P 5G9	2011-04-12	2029-04-11
23365	Mont Saint-Hilaire	SAQ	460, boulevard Sir-Wilfrid-Laurier	Mont-Saint-Hilaire	J3H 3N9	2009-11-20	2030-11-19
23366	Sainte-Julie	SAQ Sélection	133, boulevard Armand-Frappier	Sainte-Julie	J3E 0G2	2019-09-14	2034-09-13
23367	Mercier	SAQ	659, boulevard St-Jean-Baptiste	Mercier	J6R 2A3	2010-12-25	2030-12-24
23368	Place Longueuil	SAQ	825, rue St-Laurent Ouest	Longueuil	J4K 2V1	2008-11-19	2033-11-18
23369	Saint-Lambert - Centre-ville	SAQ	420, avenue Victoria	Saint-Lambert	J4P 2H9	2008-11-18	2033-11-17
23371	Boucherville - D'Avaugour/de Montarville	SAQ Sélection	525, rue d'Avaugour	Boucherville	J4B 0L2	2017-11-11	2032-11-10
23379	Saint-Michel-des-Saints	SAQ	180, rue Brassard	Saint-Michel-des-Saints	J0K 3B0	2003-04-14	2028-04-13
23380	Saint-Sauveur - De la Gare	SAQ Sélection	226, chemin du Lac-Millette	Saint-Sauveur	J0R 1R3	2017-05-30	2032-05-29
23381	Mirabel - St-Augustin	SAQ	8520, rue St-Jacques	Mirabel	J7N 2E7	2010-11-18	2030-11-17
23385	Exclusivement pour les restaurateurs	SAQ Restauration	150, rue St-Zotique Ouest	Montréal	H2S 1P4	2010-02-11	2027-04-30
23390	Exclusivement pour les restaurateurs	SAQ Restauration	1900, rue St-Patrick	Montréal	H3K 1A9	2011-04-11	2026-04-10
23451	Dépôt Gatineau	SAQ Dépôt	25, chemin de la Savane	Gatineau	J8T 8A4	2016-11-24	2031-11-23
33501	St-Romuald	SAQ Sélection	1056, Guillaume-Couture	Lévis	G6W 0R8	2020-11-20	2035-11-19

RÉSEAU DES SUCCURSALES BAUX SAQ AU 31 JANVIER 2026

Numéro de la succursale	Nom de la succursale	Bannière	Adresse	Ville	Code postal	Début de bail	Fin de bail
33503	Saint-Félicien	SAQ	1195, boulevard Saint-Félicien	Saint-Félicien	G8K 3J1	2003-11-06	2028-11-05
33504	Trois-Pistoles	SAQ	634, rue Richard	Trois-Pistoles	G0L 4K0	2004-06-22	2029-06-21
33505	Mégacentre Rimouski	SAQ Sélection	391, montée Industrielle-et-Commerciale	Rimouski	G5M 1Y1	2010-04-02	2035-03-31
33506	Chicoutimi-Nord	SAQ	2183, rue Roussel	Chicoutimi	G7G 1W4	2015-08-31	2030-08-31
33507	Saint-Augustin-de-Desmaures	SAQ	286, route 138	St-Augustin-de-Desmaures	G3A 2C5	2011-11-20	2026-11-19
33509	Donnacona	SAQ	483, route 138	Donnacona	G3M 0A9	2010-04-24	2030-04-23
33510	Plessisville	SAQ	1971, rue Bilodeau	Plessisville	G6L 3J1	2021-11-18	2031-11-17
33511	Chicoutimi - Boul. Talbot	SAQ Sélection	1075, boulevard Talbot	Chicoutimi	G7H 4B5	2021-08-13	2036-08-12
33512	Jonquière	SAQ Sélection	2311, rue St-Hubert	Saguenay	G7X 5N6	2012-10-30	2027-10-29
33513	Galerias Lac St-Jean	SAQ	1055, avenue du Pont-Sud	Alma	G8B 2V7	2021-12-30	2031-12-29
33514	Nicolet	SAQ	2000 boul. Louis-Fréchette	Nicolet	J3T 1M9	2004-09-20	2033-09-19
33515	Limoilou	SAQ	1185, 3e Avenue	Québec	G1L 2X5	2018-06-21	2028-06-20
33517	Trois-Rivières - Boul. Sainte Madeleine	SAQ	165, boulevard Ste-Madeleine	Trois-Rivières	G8T 3L7	2003-03-12	2032-09-11
33518	Saint-Georges	SAQ Sélection	8984, boulevard Lacroix	St-Georges	G5Y 5P4	2016-11-15	2031-11-14
33519	Mont-Joli	SAQ	1764, boulevard Benoit-Gaboury	Mont-Joli	G5H 3S7	2022-05-16	2032-05-15
33520	Val Bélair	SAQ	1065, boulevard Pie XI Nord	Québec	G3K 2S5	2012-05-27	2027-05-26
33521	Victoriaville - Centre-ville	SAQ	244, rue Notre-Dame Est	Victoriaville	G6P 4A1	2013-03-25	2027-09-24
33523	Lac-Mégantic	SAQ	5950, rue Papineau	Lac-Mégantic	G6B 2H6	2014-11-13	2029-11-12
33524	Québec - Boul. Charest Ouest	SAQ Express	707, boulevard Charest Ouest	Québec	G1N 4P6	2014-11-16	2034-11-30
33526	Québec - Rue St-Jean	SAQ	853, rue St-Jean	Québec	G1R 1R2	2003-03-16	2028-03-15
33527	Chibougamau	SAQ	402, 3e Rue	Chibougamau	G8P 2X6	2020-12-14	2035-12-13
33528	Ste-Catherine-de-la-Jacques-Cartier	SAQ	4530, route Fossambault	Ste-Catherine-J.-Cartier	G3N 2T6	2009-10-14	2029-10-13
33530	Grand-Mère	SAQ	920, 7e Avenue	Shawinigan	G9T 2B8	2020-12-25	2030-12-24
33531	Rimouski - Nazareth	SAQ	457, boulevard Saint-Germain Ouest	Rimouski	G5L 3P2	2015-11-16	2030-11-15
33532	Clermont	SAQ	110, boulevard Notre-Dame	Clermont	G4A 1G3	2002-12-18	2034-12-17
33533	Gaspé	SAQ	184, montée de Wakeham	Gaspé	G4X 1V3	2011-11-26	2031-11-25
33534	Shawinigan	SAQ	1440, rue Trudel	Shawinigan	G9N 0A2	2010-10-15	2030-10-14
33535	Québec - De l'Ormière/Chauveau	SAQ	9085, boulevard de l'Ormière	Québec	G2B 3K2	2008-04-27	2028-04-26
33536	Cap-Rouge	SAQ Sélection	1103, boulevard de la Chaudière	Québec	G1Y 3T4	2015-10-28	2030-10-27
33537	Québec - Boul. Jean-Lesage	SAQ Sélection	400, boulevard Jean-Lesage	Québec	G1K 8W1	2017-11-09	2032-11-08
33538	Québec - Av. Maguire	SAQ	1305, avenue Maguire	Québec	G1T 1Z2	2024-11-11	2034-11-10
33539	Saint-Jean-Chrysostome	SAQ	760, avenue Taniata	Lévis	G6Z 2C7	2012-03-24	2030-03-31
33540	La Baie	SAQ	2100, rue Bagot	La Baie	G7B 3Z3	2019-07-20	2034-07-19
33541	Amqui	SAQ	30, boulevard St-Benoît Est	Amqui	G5J 2B7	2003-06-10	2028-06-09
33542	Saint-Raymond	SAQ	333, rue de la Côte Joyeuse	Saint-Raymond	G3L 4A8	2003-07-30	2028-07-29
33543	Arvida	SAQ	2625, boulevard du Royaume	Saguenay	G7S 0B7	2025-01-16	2035-01-15
33544	Chandler	SAQ	500, av. du Docteur-G-Daignault	Chandler	G0C 1K0	2008-12-04	2028-12-03
33545	Estimauville	SAQ	2485, boulevard Sainte-Anne	Québec	G1J 1Y4	2018-05-13	2033-05-12
33546	Drummondville - Boul. St-Joseph	SAQ Sélection	695, boulevard Saint-Joseph	Drummondville	J2C 2B6	2010-12-11	2030-12-10
33547	La Tuque	SAQ	1200, boulevard Ducharme	La Tuque	G9X 3Z9	2010-04-20	2030-04-19
33548	Rivière-du-Loup	SAQ Sélection	252-A, boulevard Hôtel-de-Ville	Rivière-du-Loup	G5R 1M4	2012-11-15	2027-11-14
33549	La Malbaie	SAQ	375, boulevard de Comporté	La Malbaie	G5A 1H9	2017-01-30	2027-01-29
33550	Baie-Comeau - Boul. Lasalle	SAQ	300, boulevard Lasalle	Baie-Comeau	G4Z 2K2	2004-12-31	2029-12-30

RÉSEAU DES SUCCURSALES BAUX SAQ AU 31 JANVIER 2026

Numéro de la succursale	Nom de la succursale	Bannière	Adresse	Ville	Code postal	Début de bail	Fin de bail
33551	Sainte-Anne-des-Monts	SAQ	51, boulevard Ste-Anne Ouest	Ste-Anne-des-Monts	G4V 1R2	2016-01-28	2031-01-27
33552	Paspébiac	SAQ	113, boulevard Gérard-D. Lévesque Ouest	Paspébiac	G0C 2K0	2004-06-23	2029-06-22
33553	Galeries de la Capitale	SAQ Sélection	5751, boulevard des Galeries	Québec	G2K 1X1	2008-11-12	2028-11-11
33554	Carleton	SAQ	569, boulevard Perron	Carleton-sur-Mer	G0C 1J0	2002-09-01	2028-02-29
33555	Shawinigan-Sud	SAQ	4155, boulevard de Shawinigan-Sud	Shawinigan	G9P 4G3	2018-11-07	2028-11-06
33556	Cabano	SAQ	633, rue Commerciale Nord	Témiscouata-sur-le-Lac	G0L 1E0	2014-08-04	2034-08-03
33557	Le Grand Marché	SAQ	250, boulevard Wilfrid-Hamel	Québec	G1L 5A7	2019-06-14	2029-06-13
33558	La Pocatière	SAQ	625, 1re rue Poiré	La Pocatière	G0R 1Z0	2006-08-05	2031-08-04
33559	Saint-Émile	SAQ	1200, rue de la Faune	Saint-Émile	G3E 1T2	2012-05-30	2027-05-29
33560	Trois-Rivières - Boul. St-Maurice	SAQ	501, boulevard St-Maurice	Trois-Rivières	G9A 3P1	2013-07-25	2033-07-24
33561	Les Rivières	SAQ Sélection	4675, boulevard des Forges	Trois-Rivières	G8Y 1V9	2016-12-16	2031-12-15
33562	Sept-Iles	SAQ Sélection	764, boulevard Laure	Sept-Îles	G4R 1Y5	2023-03-10	2038-03-09
33563	Roberval	SAQ	1221, boulevard Marcotte	Roberval	G8H 3B8	2011-03-03	2026-03-02
33564	Beauport - Rue Blanche-Lamontagne	SAQ Sélection	2060, rue Blanche-Lamontagne	Québec	G1C 0G9	2011-06-10	2036-06-09
33565	Baie Saint-Paul	SAQ	1020, boulevard Monseigneur-de-Laval	Baie-Saint-Paul	G3Z 2W6	2016-10-15	2026-10-14
33566	Iles-de-la-Madeleine	SAQ	525, chemin Principal	Cap-aux-Meules	G4T 1E4	2010-06-17	2030-06-16
33567	Drummondville - Rue des Forges	SAQ	500, rue des Forges	Drummondville	J2B 0E4	2007-11-22	2032-11-21
33568	Port-Cartier	SAQ	8, boulevard des Îles	Port-Cartier	G5B 2J4	2013-06-14	2033-06-13
33569	Forestville	SAQ	25, route 138 Est	Forestville	G0T 1E0	2008-03-29	2029-03-28
33570	Sainte-Marie	SAQ	1024, boulevard Vachon Nord	Ste-Marie	G6E 1M5	2021-11-16	2031-11-15
33571	Thetford Mines	SAQ	701, boulevard Frontenac Est	Thetford Mines	G6G 6Y7	2019-04-29	2034-04-28
33573	Neufchâtel - boul. Bastien	SAQ	2425, boulevard Bastien	Québec	G2B 1B3	2020-11-20	2030-11-19
33574	Lauzon	SAQ	7777, boulevard Guillaume-Couture	Lévis	G6V 6Z1	2008-11-15	2028-11-14
33575	Québec - Boul. Laurier	SAQ Sélection	2828, boulevard Laurier	Québec	G1V 0B9	2010-03-20	2027-03-19
33576	Beauceville	SAQ	630C, boulevard Renault	Beauceville	G5X 1M6	2016-11-07	2026-11-06
33577	Dolbeau	SAQ	1720, boulevard Wallberg	Dolbeau-Mistassini	G8L 1H6	2010-04-14	2030-04-13
33578	Saint-Nicéphore	SAQ	4565, boulevard St-Joseph	Drummondville	J2A 1B4	2016-05-16	2026-05-15
33581	Saint-Étienne-de-Lauzon	SAQ	3011, route Lagueux	Lévis	G6J 0G6	2013-03-06	2028-03-05
33582	L'Ancienne-Lorette - Aut. Duplessis	SAQ	1211, autoroute Duplessis	L'Ancienne-Lorette	G2G 2B4	2013-11-17	2029-03-31
33583	Place Naviles	SAQ Sélection	3400, chemin des Quatre-Bourgeois	Québec	G1W 2L3	2014-07-01	2029-06-30
33584	Les Saules	SAQ Sélection	5015, boulevard de l'Ornière	Québec	G1P 1K6	2021-08-10	2036-08-09
33585	Carrefour Charlesbourg	SAQ Sélection	8500, boulevard Henri-Bourassa	Québec	G1G 5X1	2012-12-24	2027-12-23
33586	Lac Etchemin	SAQ	1556, route 277	Lac-Etchemin	G0R 1S0	2011-11-12	2026-11-11
33587	Disraeli	SAQ	923, avenue Champlain	Disraeli	G0N 1E0	2024-12-01	2039-11-30
33588	Dépôt Saguenay	SAQ Dépôt	436 boulevard du Royaume Ouest	Chicoutimi	G7H 0T4	2022-10-21	2037-10-20
33589	Saint-Jean-Port-Joli	SAQ	26, avenue de Gaspé Ouest	Saint-Jean-Port-Joli	G0R 3G0	2009-12-27	2034-12-31
33590	Stoneham-et-Tewkesbury	SAQ	2, route Tewkesbury	Stoneham-et-Tewkesbury	G3C 2K6	2024-11-01	2034-10-31
33592	Saint-Pascal	SAQ	505, avenue Patry	Saint-Pascal	G0L 3Y0	2004-05-01	2029-04-30
33593	Percé	SAQ	155, Route 132 Ouest	Percé	G0C 2L0	2003-11-01	2026-10-05
33594	Halles Sainte-Foy	SAQ Express	2500, chemin des Quatre-Bourgeois	Québec	G1V 4P9	2010-11-21	2028-11-20
33595	Québec - Ch. Saint-Louis	SAQ	2485, chemin St-Louis	Québec	G1T 1R9	2019-11-20	2029-11-19
33596	Vanier	SAQ	405, rue Soumande	Québec	G1M 2X6	2009-09-16	2029-09-15
33599	Saint-Tite	SAQ	512, rue du Moulin	Saint-Tite	G0X 3H0	2019-08-19	2029-08-18
33601	Charlesbourg - Boul. du Lac	SAQ	795, boulevard du Lac	Québec	G2M 0E4	2023-10-15	2033-10-14

RÉSEAU DES SUCCURSALES BAUX SAQ AU 31 JANVIER 2026

Numéro de la succursale	Nom de la succursale	Bannière	Adresse	Ville	Code postal	Début de bail	Fin de bail
33604	Sainte-Anne-de-Beaupré	SAQ	10410, boulevard Ste-Anne	Sainte-Anne-de-Beaupré	G0A 3C0	2009-11-01	2029-10-31
33605	Beauport - Av. Nordique	SAQ	975, avenue Nordique	Beauport	G1C 0C7	2020-10-23	2030-10-22
33606	Québec - Av. St-Sacrement	SAQ	1305, chemin Ste-Foy	Québec	G1S 4N5	2003-06-26	2028-06-25
33608	Fermont	SAQ	299, rue le Carrefour	Fermont	G0G 1J0	2000-10-23	2030-10-22
33609	Saint-Nicolas	SAQ Sélection	1345, route des Rivières	Lévis	G7A 2V6	2008-08-05	2033-08-04
33610	Havre Saint-Pierre	SAQ	1327, rue de la Digue	Havre-Saint-Pierre	G0G 1P0	2012-10-29	2032-10-28
33611	Victoriaville - Boul. Jutras	SAQ Sélection	1081, boulevard Jutras Est	Victoriaville	G6S 1J1	2010-11-09	2030-11-08
33612	Montmagny	SAQ	84, boulevard Taché Ouest	Montmagny	G5V 3A4	2010-11-21	2030-11-20
33613	New Richmond	SAQ	124, boulevard Perron Ouest	New Richmond	G0C 2B0	2016-05-30	2031-05-29
33614	Baie-Comeau - Boul. Lafèche	SAQ	1490, rue de Bretagne	Baie-Comeau	G5C 3S9	2011-05-16	2031-05-15
33615	Lévis - Route du Président Kennedy	SAQ Sélection	50, route du Président-Kennedy	Lévis	G6V 6W8	2012-12-10	2027-12-09
33616	Galerias Charlesbourg	SAQ	4250, 1re Avenue	Québec	G1H 2S5	2009-11-12	2026-12-31
33617	L'Ancienne-Lorette - Rue Notre-Dame	SAQ	1880, rue Notre-Dame	L'Ancienne-Lorette	G2E 3C8	2015-08-14	2030-08-13
33618	Trois-Rivières - Boul. Thibeau	SAQ	635, boulevard Thibeau	Trois-Rivières	G8T 6Z6	2024-05-14	2034-05-13
33619	Pointe-à-la-Croix	SAQ	22, rue Sarto	Pointe-à-la-Croix	G0C 1L0	2010-08-21	2030-08-20
33620	Saint-Apollinaire	SAQ	141, rue Principale	St-Apollinaire	G0S 2E0	2016-12-09	2026-12-08
33622	Gentilly	SAQ	3687, boulevard Bécancour	Bécancour	G9H 3W7	2003-04-09	2028-04-08
33623	Dépôt Trois-Rivières	SAQ Dépôt	3305, boulevard des Récollets	Trois-Rivières	G9A 6M1	2002-09-01	2032-08-31
33624	Matane	SAQ	750, avenue du Phare Ouest	Matane	G4W 3W8	2023-10-02	2033-10-01
33625	Laurier-Station	SAQ	120, boulevard Laurier	Laurier-Station	G0S 1N0	2002-08-04	2031-08-03
33626	Sainte-Brigitte-de-Laval	SAQ	339, avenue Sainte-Brigitte	Ste-Brigitte-de-Laval	G0A 3K0	2021-11-18	2031-11-17
33629	Pont-Rouge	SAQ	22, Route de la Pinière	Pont-Rouge	G3H 2Z3	2023-06-25	2033-06-24
33630	Trois-Rivières - Centre-ville	SAQ	180, rue des Forges	Trois-Rivières	G9A 2G8	2016-07-30	2026-07-29
33632	Centre Alma	SAQ Sélection	555, avenue du Pont Nord	Alma	G8B 6T5	2020-11-10	2035-11-09
33633	Sainte-Anne-de-la-Pérade	SAQ	175, rue Principale	Sainte-Anne-de-la-Pérade	G0X 2J0	2012-01-06	2032-01-05
33635	Trois-Rivières - Boul. Jean XXIII	SAQ	6285, rue Corbeil	Trois-Rivières	G8Z 4P9	2019-10-19	2029-10-18
33637	Sainte-Claire	SAQ	115, boulevard Bégin	Ste-Claire	G0R 2V0	2004-11-08	2026-11-07
33638	Saint-Joseph-de-Beauce	SAQ	1021, avenue du Palais	St-Joseph-de-Beauce	G0S 2V0	2004-07-18	2029-07-17
33639	Beauport - Av. Royale	SAQ	775, avenue Royale	Québec	G1E 1Z1	2018-10-18	2028-10-17
33692	Beauport - Av. Larue	SAQ	2190, avenue Larue	Québec	G1C 4X1	2015-11-19	2026-11-18
33693	Québec - Boul. des Gradins	SAQ	5795, boulevard des Gradins	Québec	G2J 1V1	2007-12-14	2032-11-24
33694	Lac Saint-Charles	SAQ	891, rue Jacques-Bédard	Québec	G2N 1E1	2022-12-01	2032-11-30
33695	Saint-Lambert-de-Lauzon	SAQ	1256, rue du Pont	Saint-Lambert-de-Lauzon	G0S 2W0	2014-05-11	2034-05-10
33851	Rivière-au-Renard	SAQ	50, rue Blouin	Gaspé	G4X 5R9	2024-06-01	2034-05-31
33852	Dégelis	SAQ	607, avenue Principale	Dégelis	G5T 1L9	2003-09-20	2028-09-19
33853	Sainte-Perpétue	SAQ	429, rue Principale	Ste-Perpétue de l'Islet	G0R 3Z0	2011-06-01	2028-04-01
33854	Métabetchouan	SAQ	13A, avenue Villeneuve	Métabetchouan	G8G 1L2	2011-02-24	2031-02-23
33856	La Guadeloupe	SAQ	394, 14e Avenue	La Guadeloupe	G0M 1G0	2000-11-23	2027-11-22
33858	Saint-Marc-des-Carrières	SAQ	770, boulevard Bona-Dussault	Saint-Marc-des-Carrières	G0A 4B0	2017-06-05	2027-06-04
33859	Sainte-Croix	SAQ	6375, rue Principale	Sainte-Croix	G0S 2H0	2002-12-07	2026-12-06
33860	Bonaventure	SAQ	101, avenue Port-Royal	Bonaventure	G0C 1E0	2004-05-21	2029-05-20
33862	Grande-Vallée	SAQ	5, rue St-François-Xavier Ouest	Grande-Vallée	G0E 1K0	2002-05-18	2026-05-17

Question #137

Impact financier de l'implantation de la consigne élargie.

Réponse :

Impact financier de l'implantation de la consigne élargie

en milliers de dollars

	2026 ⁽¹⁾
Impact financier	33 \$

⁽¹⁾ Résultats pour la période allant du 30 mars 2025 au 31 janvier 2026 inclusivement.



**Opposition officielle
Parti Libéral**

Question #138

Obtenir copie de tous les études ou rapports portant sur différents scénarios de privatisation ou de modernisation du modèle d'affaires de la SAQ. De plus, veuillez nous fournir toutes les sommes dépensées dans une volonté de modernisation des activités de la SAQ en expliquant la raison de chacune des dépenses.

Réponse :

La question portant sur tous les études ou rapports portant sur différents scénarios de privatisation ou de modernisation du modèle d'affaires de la SAQ s'adresse au ministère des Finances.

Relativement à la modernisation des activités de la SAQ, la Société a entrepris la construction d'un centre automatisé de distribution lequel sera opérationnel en 2027.

Question #139

La liste de tous les produits américains vendus en SAQ, en spécifiant le prix à l'unité et la valeur des ventes totales pour l'année 2025-2026. De plus, étant donné la guerre tarifaire et les mesures de représailles incluant les alcools américains, une évaluation des coûts anticipés par la réduction des ventes de produits américains pour l'année 2026-2027.

Réponse :

La SAQ s'est conformée à l'interdiction gouvernementale de vendre des produits américains depuis le 4 mars 2025. Pendant la période du 30 mars 2025 jusqu'au 31 janvier 2026, la SAQ a effectué :

- Des dons et commandites de certains produits pouvant devenir inaptes;
- La livraison de certains produits pour lesquels les commandes avaient été initiées avant le 4 mars 2025. La valeur des commandes représente un montant total de 113 k\$.

Le retrait des produits américains ne devrait pas engendrer de réduction de coûts, puisque les produits américains en tablettes ont été remplacés.

Cependant, le retrait des produits américains et l'autorisation gouvernementale d'écouler certains produits, dont la qualité pourrait être altérée d'ici mars 2027, pourraient générer des coûts additionnels.

Les principaux coûts pourront notamment être :

- Coûts des rabais et des promotions pour l'écoulement des produits;
- Le versement de l'équivalent du coût des produits américains vendus à Banques alimentaires du Québec;
- Les frais de financement des produits;
- Autres coûts.

Question #140

Concernant la Programme d'appui au positionnement des alcools québécois dans le réseau de la SAQ, fournir l'ensemble des notes, analyses et études faisant état de l'espace des produits québécois en SAQ. Fournir également les analyses, notes et études concernant la possibilité d'ouvrir la vente des produits québécois directement au comptoir du producteur, détaillants locaux, etc. Finalement, fournir :

- a) la croissance de la production des produits alcoolisés québécois ;**
- b) le nombre de producteurs enregistré, en fournissant le type de produits ;**
- c) La quantité d'exportation et la valeur d'exportation des produits alcoolisés québécois ;**
- d) La variation des importations des produits alcoolisés hors Québec.**

Réponse :

Les alcools québécois sont disponibles dans l'ensemble du réseau de la SAQ, incluant sur le site SAQ.com. Voir également la réponse à la question 118.

Concernant les notes, analyses et études, la Société des alcools du Québec ne peut divulguer les renseignements demandés, et ce, conformément aux articles 15, 21, 22, 34, 37 et 39 de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels (L.R.Q., c. A-2.1).

- a) La Société des alcools du Québec ne détient pas d'information relativement à la croissance de la production des produits alcoolisés québécois. Toutefois, les ventes nettes en dollars des Produits du Québec (au cours des périodes P1 à P11) ont connu une croissance de +14,9 % versus l'exercice financier 2024-2025 dont + 69,7 % pour les produits Origine Québec, -13,4 % pour les produits Préparé au Québec et 14,9 % pour les produits Embouteillé au Québec.
- b) 164 producteurs du Québec vendent leurs produits dans le réseau de la SAQ (au cours des périodes P1 à P11 2025-26). Il s'agit principalement des vins, des spiritueux et des boissons panachées, cidres et autres produits.
- c) La Société des alcools du Québec ne détient pas d'information relativement à la quantité d'exportation et la valeur d'exportation des produits alcoolisés québécois.
- d) La Société des alcools du Québec ne détient pas d'information relativement à la variation des importations des produits alcoolisés hors Québec.



Question #141

**Concernant les mesures d'optimisations demandées par le
ministère de Finances veuillez détailler :**

- a. La liste des mesures mises en place par la Société;**
 - b. L'impact financier de chacune des mesures.**
-

Réponse :

**Impacts sur le résultat net du plan d'optimisation et d'efficience
(en millions de dollars)**

**Plan d'optimisation et d'efficience
Initiatives commerciales**

Prévisions
2025-2026

22



ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

Demandes de renseignements particuliers requis
par le 2^e groupe de l'opposition officielle

Mai 2026

TABLE DES MATIÈRES

QUESTION NUMÉRO

Total des sommes versées à titre de dommages et intérêts dans le cadre de poursuites ou actions collectives visant la Société depuis 2010. Ventilation par année. Lister les 10 causes ayant entraîné les plus grandes sommes.	1
Total des sommes dépensées dans le programme Inspire depuis sa création. Nombre de postes dédiés à ce programme depuis sa création. Ventilation par année et par poste de dépenses.	2
Nombre de produits concernés par le programme Inspire depuis sa création et explications des variations annuelles.	3
Total des revenus tirés des adhésions des entreprises productrices dans le cadre du programme Inspire, origine de ces entreprises et total des ventes des produits de ces entreprises par le programme Inspire depuis sa création. Ventilation par année.	4
Total des sommes dépensées en marketing et publicité depuis 2010. Nombre de postes au sein de ces départements depuis 2010. Ventilation par année, par poste de dépense et par type de publicité.	5
Total des sommes et des ressources humaines consacrées à la lutte contre les problèmes de consommation d'alcool depuis 2010. Ventilation par année et par programme.	6

Total des salaires, nombre de postes ouverts et nombre de postes comblés pour chaque catégorie d'emploi depuis 2010. Ventilation par année et par région administrative du lieu de travail. Ventilation par mois pour l'année financière 2025-2026.	7
Total des nouvelles embauches et des départs (volontaires ou non) du personnel depuis 2010. Ventilation par année.	8
Total des coûts de formation du personnel depuis 2010. Ventilation par année et par type de formation.	9
Total des coûts administratifs et en salaires respectivement de la gestion des ressources humaines, de l'approvisionnement et de l'entreposage depuis 2010. Ventilation par année.	10
Total des sommes et des ressources humaines consacrées au respect du cadre réglementaire régissant les activités de la Société depuis 2010. Ventilation par année et par cadre réglementaire.	11
Ventilation du nombre de produits par catégorie de prix depuis 2010 et explications des variations annuelles.	12
Ventilation annuelle des ventes selon l'origine et la taille des entreprises productrices depuis 2010.	13
Revenu découlant de la vente de produits en provenance d'Israël.	14



**Demande de renseignements particuliers requis par
le 2e groupe d'opposition
Québec solidaire**

Question #1

Total des sommes versées à titre de dommages et intérêts dans le cadre de poursuites ou actions collectives visant la Société depuis 2010. Ventilation par année. Lister les 10 causes ayant entraîné les plus grandes sommes.

Réponse :

Au cours de l'exercice financier 2025-2026, aucun jugement n'a ordonné à la Société des alcools du Québec de verser des sommes à titre de dommages et intérêts.



Demande de renseignements particuliers requis par le 2e groupe d'opposition Québec solidaire

Question #2

Total des sommes dépensées dans le programme Inspire depuis sa création. Nombre de postes dédiés à ce programme depuis sa création. Ventilation par année et par poste de dépenses.

Réponse :

	2025-2026 ⁽¹⁾
Frais du programme SAQ Inspire ⁽²⁾	4 702 539 \$
Nombre de postes SAQ Inspire ⁽³⁾	13

Notes

(1) Résultats pour la période allant du 30 mars 2025 au 31 janvier 2026 inclusivement.

(2) Les frais du programme Inspire comprennent les coûts technologiques, les activités marketing spécifiques à Inspire, de l'amortissement ainsi que les ressources marketing et d'intelligence d'affaires qui participent à l'analyse, au développement et à l'évolution du programme. Les revenus d'adhésions auprès des fournisseurs, qui ne sont pas inclus dans le 4,7 M\$ contribuent à réduire les coûts du programme Inspire de 63 %. L'introduction du programme Inspire a permis une stratégie de marketing relationnel et une optimisation du budget marketing de l'ordre de 60 %.

(3) Les 13 postes dédiés au programme SAQ Inspire ne sont pas des ressources additionnelles, mais plutôt une redistribution des rôles au sein des équipes du Marketing et d'intelligence d'affaires. La stratégie de marketing a permis une réduction de 30% des postes depuis 2016.



Demande de renseignements particuliers requis par le 2e groupe d'opposition Québec solidaire

Question #3

Nombre de produits concernés par le programme Inspire depuis sa création et explications des variations annuelles.

Réponse :

Tous les produits de la SAQ permettent d'accumuler des points et bénéficient du rayonnement du Programme Inspire. Que ce soit par le biais d'offres personnalisées ou de nouveaux arrivages personnalisés, les membres les découvrent via nos communications et peuvent en tout temps les consulter dans leur espace membre. Les produits en approvisionnement continu peuvent également être associés à des points bonis qui sont cumulables et échangeables par la suite.

Le nombre de produits vendus distincts en 2025-2026 (au cours des périodes P1 à P11) est en décroissance, soit une diminution de +9,6 % comparativement à l'année 2024-2025 et ce, pour les périodes équivalentes.

Type de listing	2025-2026	2024-2025	Variation
	Nombre de produits	Nombre de produits	
Courant achat continu	1 243	1 384	-10,2 %
Spécialité achat continu	2 672	2 730	-2,1 %
Spécialité achat par lot	16 838	18 836	-10,6 %
Total	20 753	22 950	-9,6 %



Demande de renseignements particuliers requis par le 2e groupe d'opposition Québec solidaire

Question #4

Total des revenus tirés des adhésions des entreprises productrices dans le cadre du programme Inspire, origine de ces entreprises et total des ventes des produits de ces entreprises par le programme Inspire depuis sa création. Ventilation par année.

Réponse :

	2026 ⁽¹⁾
Revenus d'adhésions ^{(2) (3)}	2 959 686 \$
Ventes effectuées avec les offres exclusives ⁽⁴⁾	148 647 603 \$

Notes

(1) Résultats pour la période allant du 30 mars 2025 au 31 janvier 2026 inclusivement.

(2) Les revenus d'adhésions contribuent en partie à absorber les dépenses du programme Inspire. Ces adhésions permettent d'effectuer les envois personnalisés aux membres SAQ Inspire.

(3) L'adhésion au programme Inspire est ouverte à tous les producteurs, que ce soit par le biais des espaces promotionnels ou via les offres personnalisées ainsi que pour toutes les catégories de produits.

(4) Les ventes effectuées incluent les taxes de vente.



Demande de renseignements particuliers requis par le 2e groupe d'opposition Québec solidaire

Question #5

Total des sommes dépensées en marketing et publicité depuis 2010. Nombre de postes au sein de ces départements depuis 2010. Ventilation par année, par poste de dépense et par type de publicité.

Réponse :

	2025-2026 ⁽¹⁾
Dépenses en marketing et publicité ⁽²⁾	10 795 600 \$
Nombre de postes au Marketing ⁽³⁾	13

Notes

(1) Résultats pour la période allant du 30 mars 2025 au 31 janvier 2026 inclusivement.

(2) Le programme Inspire a permis une optimisation des coûts marketing en passant d'un marketing de masse vers un marketing relationnel. Cette optimisation représente une variation de l'ordre de 55 % du budget marketing de 2016.

(3) Il y a 13 postes de marketing relationnel qui effectuent les activités marketing de la SAQ. La stratégie de marketing a permis une réduction des postes de l'ordre de 30 % depuis 2016.



**Demande de renseignements particuliers requis par
le 2e groupe d'opposition
Québec solidaire**

Question #6

**Total des sommes et des ressources humaines consacrées à
la lutte contre les problèmes de consommation d'alcool
depuis 2010. Ventilation par année et par programme.**

Réponse :

La SAQ, pour l'exercice financier 2025-2026 (Résultats pour la période allant du 30 mars 2025 au 31 janvier 2026 inclusivement), a versé à Educ'alcool une somme de 3,014 millions de dollars pour la mise en place de ses programmes éducatifs en matière de boissons alcooliques.



**Demande de renseignements particuliers requis par
le 2e groupe d'opposition
Québec solidaire**

Question #7

Total des salaires, nombre de postes ouverts et nombre de postes comblés pour chaque catégorie d'emploi depuis 2010. Ventilation par année et par région administrative du lieu de travail. Ventilation par mois pour l'année financière 2025-2026.

Réponse :

7. A) Total des salaires

Réponse :

Données incluses à la question 10 du Demande de renseignements particuliers requis par le 2e groupe d'opposition.

Voir suite page suivante

7. B) Nombre de postes ouverts et comblés durant l'année financière 2025-2026

Réponse :

Région administrative	Cadre et personnel non syndiqué		Syndicat du personnel technique et professionnel (SPTP)		Total	
	Ouvert	Comblé	Ouvert	Comblé	Ouvert	Comblé
Abitibi-Témiscamingue (08)					0	0
Bas-Saint-Laurent (01)					0	0
Capitale-Nationale (03)	2	1			2	1
Centre-du-Québec (17)					0	0
Chaudière-Appalaches (12)	1	1			1	1
Côte-Nord (09)	1	1			1	1
Estrie (05)	1	1			1	1
Gaspésie--Îles-de-la-Madeleine (11)	2	2			2	2
Lanaudière (14)					0	0
Laurentides (15)	1				1	0
Laval (13)	2	1			2	1
Mauricie (04)					0	0
Montérégie (16)	1	1			1	1
Montréal (06)	28	22	56	49	84	71
Nord-du-Québec (10)					0	0
Outaouais (07)					0	0
Saguenay--Lac-Saint-Jean (02)	3	3			3	3
Total	42	33	56	49	98	82

Notes :

- (1) Ce tableau représente les postes réguliers à combler.
- (2) Les postes syndiqués en centre de distribution (STTSAQ) et en succursale (SEMB) sont majoritairement attribués par des mouvements internes par ancienneté, et ce, conformément aux règles des conventions collectives. Ils sont donc exclus du présent tableau.
- (3) Les données présentées au tableau ci-dessus couvrent la période du 1er avril 2025 au 31 mars 2026. L'écart entre les postes ouverts et ceux comblés peut être expliqué par notamment des recrutements en cours.



Demande de renseignements particuliers requis par le 2e groupe d'opposition Québec solidaire

Question #8

Total des nouvelles embauches et des départs (volontaires ou non) du personnel depuis 2010. Ventilation par année.

Réponse :

(Du 30 mars 2025 au 31 janvier 2026)

Catégorie d'employés	Départs	Embauches
Régulier	212	33
Temporaire	1 746	1 709
Total	1 958	1 742

Notes

- (1) Plusieurs de nos employés ayant un statut d'emploi temporaire ont un contrat à durée déterminée et sont embauchés pour combler des besoins opérationnels durant des périodes de pointe en succursale et en entrepôt.
- (2) Les postes syndiqués en centre de distribution (STTSAQ) et en succursale (SEMB) sont majoritairement attribués par des mouvements internes par ancienneté, et ce, conformément aux règles des conventions collectives.



**Demande de renseignements particuliers requis par
le 2e groupe d'opposition
Québec solidaire**

Question #9

**Total des coûts de formation du personnel depuis 2010.
Ventilation par année et par type de formation.**

Réponse :

La SAQ a fait un investissement de 5,4 M\$ en formation pour ses employés en 2025-2026.
Pour les types de formation, voir la réponse à la question 101 du Demande de renseignements particuliers requis par le 3e groupe d'opposition.



Demande de renseignements particuliers requis par le 2e groupe d'opposition Québec solidaire

Question #10

Total des coûts administratifs et en salaires respectivement de la gestion des ressources humaines, de l'approvisionnement et de l'entreposage depuis 2010. Ventilation par année. (1 an seulement)

Réponse :

En milliers de dollars

	2025-2026 ⁽³⁾
Rémunération du personnel ⁽¹⁾	
Frais de vente et mise en marché et distribution	314 862 \$
Frais d'administration	59 098 \$
	373 960 \$
Rémunération de la chaîne d'approvisionnement ⁽²⁾	65 516 \$

Notes :

- (1) La rémunération du personnel inclut la masse salariale, les avantages sociaux, les coûts relatifs aux régimes de retraite ainsi que d'autres frais reliés aux avantages du personnel.
- (2) Rémunération incluse sur la ligne *Frais de vente et mise en marché et distribution*.
- (3) Résultats pour la période allant du 30 mars 2025 au 31 janvier 2026 inclusivement.



**Demande de renseignements particuliers requis par
le 2e groupe d'opposition
Québec solidaire**

Question #11

**Total des sommes et des ressources humaines consacrées
au respect du cadre réglementaire régissant les activités de
la Société depuis 2010. Ventilation par année et par cadre
réglementaire.**

Réponse :

Les employés la Société des alcools du Québec s'assurent de respecter les différents cadres réglementaires qui régissent leurs activités.



Demande de renseignements particuliers requis par le 2e groupe d'opposition Québec solidaire

Question #12

Ventilation du nombre de produits par catégorie de prix depuis 2010 et explications des variations annuelles.

Réponse :

			A- Moins de 12.00 \$	B- Entre 12.00 \$ et 16.99 \$	C- Entre 17.00 \$ et 24.99 \$
Vins	Courants	assortiment (%produit)	16,10%	41,31%	31,99%
		part des ventes en \$	9,68%	37,84%	36,74%
	Spécialités	assortiment (%produit)	0,64%	2,13%	15,12%
		part des ventes en \$	1,01%	5,82%	40,32%
Spiritueux	Courants	assortiment (%produit)	0,35%	2,82%	9,15%
		part des ventes en \$	0,00%	1,68%	7,40%
	Spécialités	assortiment (%produit)	2,01%	0,46%	2,73%
		part des ventes en \$	5,35%	0,38%	3,20%
Bières, cidres, boissons panachés et autres	Courants	assortiment (%produit)	93,48%	4,35%	0,00%
		part des ventes en \$	90,10%	2,06%	0,00%
	Spécialités	assortiment (%produit)	70,09%	7,41%	17,95%
		part des ventes en \$	89,30%	2,58%	5,40%

Notes :

- (1) Résultats pour la période allant du 30 mars 2025 au 31 janvier 2026 inclusivement.
- (2) Résultats basés selon les ventes dans le réseau SAQ pour le type de clients consommateurs.



Demande de renseignements particuliers requis par le 2e groupe d'opposition Québec solidaire

Question #13

Ventilation annuelle des ventes selon l'origine et la taille des entreprises productrices depuis 2010.

Réponse :

Vins tranquilles par pays d'origine Ventes en volume (Succursales et centres spécialisés)

Pays d'origine ⁽¹⁾	2025-2026 ⁽²⁾
	Part de marché
France	34,9
Italie	24,2
Espagne	11,9
Portugal	5,5
Canada	4,1
Australie	4,0
Chili	3,4
Afrique du Sud	2,7
Argentine	2,3
Autriche	1,7
Autres	5,3
Total	100,0

(1) Selon le pays d'origine déclaré par le fournisseur.

(2) Résultats pour la période allant du 30 mars 2025 au 31 janvier 2026 inclusivement.

(3) La SAQ ne détient pas d'information relativement à la taille des entreprises.



**Demande de renseignements particuliers requis par
le 2e groupe d'opposition
Québec solidaire**

Question #14

**Revenu découlant de la vente de produits en provenance
d'Israël.**

Réponse :

2025-2026

Ventes brutes des produits d'Israël

1 322 \$

(1) Résultats pour la période allant du 30 mars 2025 au 31 janvier 2026 inclusivement.

(2) Les ventes brutes incluent les taxes de vente.



ÉTUDE DES CRÉDITS 2025-2026

Demande de renseignements particuliers requis
par le 3^e groupe d'opposition

Mai 2026

TABLE DES MATIÈRES

	QUESTION NUMÉRO
.Détail de la politique salariale de la SAQ, de la rémunération, des bonis et des avantages sociaux.	89
Pour chacune des cinq dernières années, total de la rémunération variable accordée aux employés de la SAQ, ventilée par catégories d'emplois.	90
La variation moyenne de prix, par catégories de produits, sur trois ans et sur cinq ans.	91
Nom des membres de la direction, postes, rémunération, indemnités de départ et avantages sociaux.	92
Comparaison des prix entre le Québec et les autres provinces canadiennes par types de produits et par gammes de prix.	93
Liste des 50 produits les plus vendus par la SAQ en 2022 en précisant, pour chacun de ces produits, les quantités vendues, le prix, la variation de prix entre 2015 et 2022 (ventilée par année), le pourcentage des ventes totales que chacun de ces produits représente ainsi que la devise utilisée pour le paiement au producteur ou au distributeur qui transige avec la SAQ.	94
Indiquer le nombre et la valeur des ventes de bouteilles de vin à moins de 20 \$ au cours des cinq dernières années.	95

Indiquer le nombre de bouteilles de produits québécois vendues au cours des cinq dernières années et leur valeur.	96
Indiquer le nombre de bouteilles de produits québécois achetées au cours des cinq dernières années et leur valeur.	97
Valeur de la transaction moyenne pour chacune des cinq dernières années.	98
Structure de prix pour les cinq produits les plus vendus : détails du coût d'achat et du prix de vente. Comparaison de cette structure et des prix avec les mêmes produits en Alberta et en Ontario, avant et après taxes.	99
Détail des ajustements salariaux accordés au cours des trois dernières années, par catégories d'emplois.	100
Nombre, type, durée, sujets des formations offertes par la SAQ à ses employés au cours des trois dernières années, ventilation par année et nombre de participants.	101
Nombre moyen de jours de formation suivie par les employés de la SAQ au cours des cinq dernières années, ventilé par catégories d'emplois et par année.	102
Bilan du « Plan de commercialisation et de mise en valeur des vins québécois ». Fournir les prévisions pour 2025-2026.	103
Nombre de succursales incluant un espace Origine Québec pour chaque année depuis 2013-2014. Prévision pour 2025-2026.	104
Nombre de cartes de fidélité Inspire émises, montant des ristournes. Fournir une liste détaillée de chaque type d'information compilée sur les clients, notamment sur les habitudes d'achat.	105

Variation moyenne de prix, par types de produits, par catégories de prix, au cours des trois dernières années.	106
Copie de toute modification à la structure de prix, incluant les frais, les majorations, les taxes, les profits, les prix coûtant au cours des trois dernières années.	107
Copie de toutes les directives concernant les drapeaux.	108
Question 109 à 114 sont incluse au cartable de la SQDC	109 à 114
Bilan du projet pilote de succursale à l'intérieur d'un supermarché. Évolution des ventes avant et après le transfert.	115
Tout document, étude, analyse portant sur des plaintes formulées en vertu du non-respect d'accords internationaux.	116



**Demande de renseignements particuliers requis par
le 3e groupe d'opposition
Parti Québécois**

Question #89

**Détail de la politique salariale de la SAQ, de la rémunération,
des bonis et des avantages sociaux.**

Réponse :

Voir la réponse à la question 125 du groupe de l'Opposition officielle.



**Demande de renseignements particuliers requis par
le 3e groupe d'opposition
Parti Québécois**

Question #90

**Pour chacune des cinq dernières années, total de la
rémunération variable accordée aux employés de la SAQ,
ventilée par catégorie d'emploi.**

Réponse :

Voir la réponse à la question 120 d) et e) du groupe de l'Opposition officielle.



**Demande de renseignements particuliers requis par
le 3e groupe d'opposition
Parti Québécois**

Question #91

**La variation moyenne de prix, par catégorie de produit, sur
trois ans et sur cinq ans.**

Réponse :

CATÉGORIE	VARIATION ENTRE 2025 ET 2026
	Note 1
VINS	4,68%
SPIRITUEUX	3,97%
BIÈRES, CIDRES, BOISSONS PANACHÉS ET AUTRES	6,65%

Note 1 : Résultats entre le 30 mars 2025 et le 31 janvier 2026 comparé à la période correspondante de l'année précédente.



**Demande de renseignements particuliers requis par
le 3e groupe d'opposition
Parti Québécois**

Question #92

**Nom des membres de la direction, postes, rémunération,
indemnités de départ et avantages sociaux.**

Réponse :

Les informations présentées sont conformes aux instructions émises par le ministère des Finances concernant la divulgation de la rémunération pour les membres de la direction.

Voir page suivante.

Nom	Fonction	Rémunération de base versée	Rémunération variable versée ⁽¹⁾	Contribution aux régimes de retraite assumée par la société d'État ⁽²⁾	Autres avantages versés ou accordés ⁽³⁾	Rémunération globale pour l'année financière E = A+B+C+D
		A	B	C	D	E
Jacques Farcy	Président et chef de la direction	568 732	74 159	24 011	55 397	722 299
Edith Filion	Vice-présidente et cheffe de la direction financière	379 179	82 603	81 608	29 266	572 656
Luc Bourdeau	Vice-président, Développement stratégique chaîne d'approvisionnement	330 658	72 916	77 408	35 454	516 435
Anju Bissessur ⁽⁴⁾	Vice-présidente, Technologies de l'information	154 431	68 739	42 311	224 751	490 232
Martin Lévesque	Vice-président, Opérations chaîne d'approvisionnement	313 895	67 304	68 208	21 668	471 075
Sandrine Bourlet	Vice-présidente, Commercialisation	313 895	67 832	58 808	28 638	469 173
Alexandre Côté	Vice-président, Talents et expérience employé	307 434	67 136	57 508	29 117	461 195
Martine Comtois	Vice-présidente, Affaires corporatives et secrétaire générale	302 029	65 794	54 108	29 751	451 682
Isabelle Dufour	Vice-présidente, Exploitation des réseaux de vente	292 110	62 133	46 108	10 855	411 206
Marie-Hélène Lagacé	Vice-présidente, Affaires publiques, communications et responsabilité sociale	255 419	55 640	46 308	21 836	379 202
Frédéric Carcopino ⁽⁵⁾	Vice-président, Technologies de l'information	212 482	24 636	25 974	8 346	271 438

⁽¹⁾ Rémunération variable versée au cours de l'exercice financier 2025-2026.

⁽²⁾ Les montants correspondent à la cotisation versée à Retraite Québec pour le régime de retraite de base additionné de la valeur du coût du service rendu de la rente accumulée au régime supplémentaire de retraite au cours de l'année financière, à l'exception des années additionnelles de service octroyées conformément aux modalités du régime supplémentaire et dont le coût est reconnu seulement lorsque la période de service donnant droit à cette prestation est complétée. Cette dernière valeur est calculée selon les méthodes et hypothèses actuarielles utilisées aux fins de la comptabilisation des coûts au cours de l'exercice financier. Le président et chef de la direction participe pour sa part au RRAS, les coûts additionnels sont entièrement assumés par le gouvernement et non par la société d'État.

⁽³⁾ Avantages imposables liés aux achats de boissons alcooliques, à l'utilisation d'une automobile, aux cotisations professionnelles, au bilan de santé et aux assurances collectives sur la base de l'année civile 2025, ainsi que les allocations automobile et le paiement des contingents.

⁽⁴⁾ A quitté ses fonctions le 28 septembre 2025. Son salaire de base annuel était de 316 725\$. Sa contribution aux régimes de retraite assumée par la société d'État aurait été de 43 308\$ et les autres avantages versés ou accordés auraient été de 191 248\$ (incluant une indemnité de départ de 182 218\$).

⁽⁵⁾ Nommé le 8 février 2026 à un salaire annuel de base de 285 000\$.

Aucun régime d'intéressement à long terme (RLT) n'est offert aux dirigeants de la société. La rémunération des dirigeants de la filiale SQDC est divulguée dans le Rapport annuel de cette dernière.



**Demande de renseignements particuliers requis par
le 3e groupe d'opposition
Parti Québécois**

Question #93

**Comparaison des prix entre le Québec et les autres
provinces canadiennes, par type de produit et par gamme de
prix.**

Réponse :

Voir la réponse à la question 127 de l'Opposition officielle.



**Demande de renseignements particuliers requis par
le 3e groupe d'opposition
Parti Québécois**

Question #94

Liste des 50 produits les plus vendus par la SAQ en 2022 en précisant, pour chacun de ces produits, les quantités vendues, le prix, la variation de prix entre 2015 et 2022 (ventilée par année), le pourcentage des ventes totales que chacun de ces produits représente ainsi que la devise utilisée pour le paiement au producteur ou au distributeur qui transige avec la SAQ.

Réponse :

Voir la réponse à la question 124 de l'opposition officielle.



**Demande de renseignements particuliers requis par
le 3e groupe d'opposition
Parti Québécois**

Question #95

**Indiquer le nombre et la valeur des ventes de bouteilles de
vin à moins de 20 \$ au cours des cinq dernières années.**

Réponse :

	2025-2026 ⁽¹⁾
Nombre de bouteilles (en millions) ⁽²⁾	81,3
Ventes en dollars (en millions de dollars) ⁽²⁾⁽³⁾	1 212,2 \$

Note 1: Pour la période du 30 mars 2025 au 31 janvier 2026.

Note 2: Ventes réalisées auprès des consommateurs du réseau des succursales et agences.

Note 3: Incluant les taxes de vente.



**Demande de renseignements particuliers requis par
le 3e groupe d'opposition
Parti Québécois**

Question #96

**Indiquer le nombre de bouteilles de produits québécois
vendues au cours des cinq dernières années, et leur valeur.**

Réponse :

Voir la réponse à la question 118 de l'opposition officielle.



Demande de renseignements particuliers requis par le 3e groupe d'opposition Parti Québécois

Question #97

Indiquer le nombre de bouteilles de produits québécois
achetées au cours des cinq dernières années et leur valeur.

Réponse :

	2025-2026 ⁽³⁾
Nombre de caisses	3 508
Valeur des achats ⁽²⁾	202 802 \$

Notes

- (1) Inclus les achats des produits Origine Québec, Préparé au Québec et Embouteillé au Québec pour le réseau des succursales, SAQ.com et centres spécialisés.
- (2) La valeur des achats est le coût d'achat des produits auprès des fournisseurs.
- (3) Résultats pour la période du 30 mars 2025 au 31 janvier 2026 inclusivement.



Demande de renseignements particuliers requis par le 3e groupe d'opposition Parti Québécois

Question #98

Valeur de la transaction moyenne pour chacune des cinq
dernières années.

Réponse :

2025-2026

Achat moyen - Consommateurs (1) (2)

65,22 \$

Notes

(1) Résultats pour la période allant du 30 mars 2025 au 31 janvier 2026

(2) L'achat moyen est obtenu en divisant les ventes brutes (incluant les taxes de vente) par le nombre de transactions.



Demande de renseignements particuliers requis par le 3e groupe d'opposition Parti Québécois

Question #99

Structure de prix pour les cinq produits les plus vendus : détails du coût d'achat et du prix de vente. Comparaison de cette structure et des prix avec les mêmes produits en Alberta et en Ontario, avant et après taxes.

Réponse :

**Structure de prix des cinq produits les plus vendus dans le réseau de succursales et d'agences de la SAQ comparables avec la LCBO
Pour la période du 30 mars 2025 au 31 janvier 2026**

La Société des alcools du Québec ne possède pas les informations sur les structures de prix de l'Ontario et de l'Alberta. En ce qui concerne les prix de détail demandés pour l'Ontario et l'Alberta, les prix en vigueur indiqués sur le site web du LCBO ont été fournis à titre comparatif. Toutefois, pour l'Alberta, les détaillants de cette province offrent des prix différents pour les mêmes produits, ce qui rend difficile la comparabilité.

De plus, en vertu des articles 23 et 24 de la loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels, la Société des alcools du Québec ne peut fournir les coûts d'achat de produits spécifiques puisque ces derniers représentent des données commerciales stratégiques pour ses partenaires d'affaires. La divulgation du prix d'achat, sans leur consentement, risquerait de nuire à leur compétitivité.

	11584478 Captain Morgan Original Spiced (Format 1,14 litre)	10327701 Sauvignon blanc Kim Crawford Marlborough (Format 750 ml)	11584486 Smirnoff No.21 (Format 1,14 litre)	563338 Veuve Clicquot Ponsardin Brut (Format 750 ml)	11342049 Captain Morgan Original Spiced (Format 1,75 litre)
Prix de vente au détail en date du 31 janvier 2026 - SAQ	48,25 \$	22,50 \$	41,50 \$	87,75 \$	69,00 \$
Prix de vente au détail en date du 19 mars 2026 - LCBO	47,95 \$	21,95 \$	46,95 \$	87,95 \$	71,45 \$



Demande de renseignements particuliers requis par le 3e groupe d'opposition Parti Québécois

Question #100

Détail des ajustements salariaux accordés au cours des trois dernières années, par catégorie d'emploi.

Réponse :

Catégorie d'emploi	Augmentation échelle ⁽¹⁾		Avancement d'échelon ⁽²⁾ / performance*	TOTAL Ajustements salariaux accordés 2023-2024
	Date d'effet	%	%	%
Cadre et personnel non syndiqué	01/04/2025	2,80%	0,49%	3,29%
Syndicat du personnel technique et professionnel (SPTP)	01/04/2025	4,50%	0,98%	5,48%
Syndicat des travailleurs et travailleuses de la Société des alcools du Québec (STTSAQ)	01/04/2025	2,50%	0,33%	2,83%
Syndicat des employés de magasins et de bureaux (SEMB)	01/04/2025	2,60%	1,18%	3,78%

(1) Augmentation échelle

Cadres et personnel non syndiqué : Majoration de 2,80 %.

Groupes syndiqués :

SEMB : Majoration conforme à la convention collective

STTAQ : Majoration conforme à la convention collective

SPTP : La convention collective a été signée et la majoration effective et rétroactive au 1er avril 2024 était de l'ordre de 6%, à ce s'ajoute, au 29 mars 2025, une majoration de 1,25% applicable aux derniers échelons de chacune des échelles salariales.

(2) Avancement d'échelon / performance

Cadres et personnel non syndiqué : Augmentation salariale suite à une évaluation de rendement.

Groupes syndiqués : Avancement d'échelon conforme aux conventions collectives.



**Demande de renseignements particuliers requis par
le 3e groupe d'opposition
Parti Québécois**

Question #101

**Nombre, type, durée, sujets des formations offertes par la
SAQ à ses employés au cours des trois dernières années;
ventilation par année, et nombre de participants.**

Réponse :

Voir pages suivantes.

QUESTION 101 FORMATIONS OFFERTES AUX EMPLOYÉS PAR LA SAQ2025 (1er janvier au 31 décembre 2025)

FORMATIONS OFFERTES AUX EMPLOYÉS PAR LA SAQ

du 1er janvier au 31 décembre 2025

Catégorie	Nom de la formation, de l'atelier ou de l'activité	Durée (heures)	Nombre de groupes	Nombre de participants	Heures totales
Connaissance des produits	Conférence-dégustation Champagne	7	2	127	889,00
	Conférence-dégustation Piémont	7	2	135	945,00
	Conseiller en vin remplaçant - classes virtuelles	7	6	291	2 037,00
	Conseiller les vins effervescents	1,75	Virtuel	324	567,00
	Découvrir le goût des spiritueux	2,5	Virtuel	317	792,50
	Découvrir le goût du vin	3	Virtuel	328	984,00
	Examen - Conseiller en vin remplaçant	0,5	Virtuel	245	122,50
	Examen - Nouveau Conseiller en vin	1	Virtuel	57	57,00
	Examen - Nouveau COS	0,5	Virtuel	28	14,00
	Formation spécialisée en distillerie	3,5	5	121	423,50
	Formation spécialisée en vignoble et cidrerie au Québec	7	5	55	385,00
	Les cocktails	1,25	Virtuel	248	310,00
	Les vins blancs	0,25	Virtuel	42	10,50
	Les vins d'Afrique du Sud	2	8	1000	2 000,00
	Les vins d'Afrique du Sud et d'Océanie	1,5	Virtuel	152	228,00
	Les vins d'Amérique du Nord	1,5	Virtuel	116	174,00
	Les vins d'Amérique du Sud	1,5	Virtuel	110	165,00
	Les vins d'Autriche	2	1	1	2,00
	Les vins de France	3	Virtuel	108	324,00
	Les vins de la Nouvelle-Zélande	2	8	882	1 764,00
	Les vins d'Espagne et du Portugal	2	Virtuel	110	220,00
	Les vins d'Italie	2,5	Virtuel	110	275,00
	Les vins d'Ontario	2	8	937	1 874,00
	Les vins rosés	0,25	Virtuel	40	10,00
	Les vins rouges	0,25	Virtuel	44	11,00
	Masterclass Australie	3	12	87	261,00
Nouvel Arrivage	0,17	Virtuel	32	5,44	
Origine Québec	1,75	Virtuel	243	425,25	
Entraînement à la tâche	Accueil et intégration - Cueilleur Chaîne d'approvisionnement	1,5	19	32	48,00
	Appareil de levage - Employés	3	56	193	579,00
	Appareil de levage - Super utilisateurs	3	1	2	6,00
	Bienvenue à la SAQ	0,5	Virtuel	531	265,50
	Conduite d'équipement roulants - Volet pratique	8,5	12	30	255,00
	Conduite d'équipement roulants - Volet théorique	4	13	30	120,00
	Contrôles Prioritaires	0,5	Virtuel	22	11,00
	Coordonnateur aux opérations en succursale (COS) - COS remplaçant	4	35	115	460,00
	Cueilleur - Jour 1	6,25	10	13	81,25
	Cueilleur - Jour 2	7	10	14	98,00
	Cueilleur - Jour 3	8,5	10	14	119,00
	Cueilleur - Jour 4	8,5	11	14	119,00
	Cueilleur - Jour 5	4,75	12	14	66,50
	Cueilleur Centre distribution CDM ou CDQ	35	15	24	840,00
	Cueilleur Centre Spécialisé CSM ou CSQ	35	10	19	665,00
	Exercer son rôle de caissier	3	Virtuel	337	1 011,00
	Formation triporteur	3	1	1	3,00
	Gestion du stock de sécurité	0,17	Virtuel	32	5,44
	Les procédures de succursale	0,75	Virtuel	23	17,25
	Manutention sécuritaire des charges	4	4	10	40,00
	Mise à jour Manutention sécuritaire des charges	1	5	12	12,00
	MISC - Volet pratique	1,5	16	31	46,50
	Nouveau COS	15	3	22	330,00
	Nouveau CPOS	4,5	2	18	81,00
	Nouveau CPOS	45	2	19	855,00
	Nouveau CSS	4,5	1	5	22,50
	Nouveau CSS	45	1	5	225,00
	Nouveau CVIN	38	3	60	2 280,00
	Opérations de gestion dans Xstore	1,5	Virtuel	16	24,00
	Réapprovisionnement de la succursale	1	Virtuel	228	228,00
	Rencontre avec le délégué syndical	1	Virtuel	153	153,00
	Rencontre d'accueil et d'intégration	3	Virtuel	241	723,00
	Utilisation de l'appareil de levage en succursale	0,17	Virtuel	313	53,21
Expérience-client	Animation de dégustation à la clientèle	0,5	Virtuel	247	123,50
	Animer une dégustation promotionnelle	0,5	Virtuel	1	0,50
	Appliquer l'éthique de vente à la SAQ - Employé	0,75	Virtuel	628	471,00
	Appliquer l'éthique de vente à la SAQ - Rafranchissement	0,5	Virtuel	48	24,00
	L'approche de service-client en succursale	0,5	Virtuel	596	298,00
	Le service à la clientèle dans les centres de relation clientèle SAQ	1,082	Virtuel	7	7,57
	Maximiser l'expérience-client - Activités de suivi	2	Virtuel	2	4,00
	SAQ Inspire	0,5	Virtuel	436	218,00
	SAQ Inspire	1	Virtuel	26	26,00

Gestion	Appliquer l'éthique de vente à la SAQ - Gestionnaire	0,25	Virtuel	18	4,50	
	Code d'éthique et de conduite des employés	0,75	Virtuel	529	396,75	
	Code d'éthique et de conduite des employés - Gestionnaire	0,25	Virtuel	32	8,00	
	Comportements de gestion - Communiquer de façon authentique	7	2	24	168,00	
	Comportements de gestion - Développer les talents	7	4	50	350,00	
	Comportements de gestion - Mieux gérer les irritants du quotidien	7	2	23	161,00	
	Convention collective SEMB 2019-2023 - Art. 8.27 - Non dispo 1/4	0,5	Virtuel	2	1,00	
	Convention collective SEMB 2019-2023 - Article 10:11	0,75	Virtuel	1	0,75	
	Destination Leadership Conseils et navigation	0,08	Virtuel	1	0,08	
	Introduction au développement durable	1	Virtuel	1	1,00	
	Les défis de la gestion d'une équipe à distance	0,17	Virtuel	2	0,34	
	Organiser le travail en succursale	0,5	1	1	0,50	
	Organiser le travail en succursale	0,5	Virtuel	1	0,50	
	Participer ou animer une réunion virtuelle	0,17	Virtuel	4	0,68	
Réussir dans son rôle de leader-coach	7	1	4	28,00		
Outils technologiques	Appareil mobile et OP360	0,75	Virtuel	149	111,75	
	Démonstrations et exercices pratiques outils bureautiques	0,75	Virtuel	2	1,50	
	Espace RH-Paie - Feuille de temps SIGMA	0,4	Virtuel	2	0,80	
	Espace RH-Paie - Modification de la feuille de temps	0,16	Virtuel	1	0,16	
	Espace RH-Paie - Saisie de temps par exception	0,25	Virtuel	1	0,25	
	JDE 9.2 - Acquisitions, biens et services	0,25	Virtuel	1	0,25	
	JDE 9.2 - Expérience usager - avancé	0,25	Virtuel	2	0,50	
	JDE 9.2 - Navigation générale - Succursale	0,25	Virtuel	11	2,75	
	JDE 9.2 - Notes de frais : approuver ou refuser une note de frais	0,17	Virtuel	2	0,34	
	JDE 9.2 - Notes de frais : consulter, créer, modifier et soumettre	0,17	Virtuel	18	3,06	
	Les étiquettes de confidentialité 1: Protéger l'information: Un impératif légal et stratégique	0,17	Virtuel	426	72,42	
	Les étiquettes de confidentialité 2: Les outils de collaboration sécuritaire	0,4	Virtuel	396	158,40	
	Les étiquettes de confidentialité 3: Adopter des comportements sécuritaires	0,16	Virtuel	390	62,40	
	Outlook - Validation de lecture	1	Virtuel	15	15,00	
	Timesphere - Directeurs de succursale - Semaine 1	1,75	Virtuel	6	10,50	
	Timesphere - Directeurs de succursale - Semaine 2	1,75	Virtuel	4	7,00	
	Timesphere - Directeurs de succursale - Semaine 3	1,75	Virtuel	4	7,00	
	Timesphere - Directeurs de succursale - Semaine 4	1,75	Virtuel	7	12,25	
	Timesphere - Directeurs de succursale - Temps supplémentaire	0,5	Virtuel	8	4,00	
	Timesphere - Divisionnaires syndicaux - Création d'un horaire	0,34	Virtuel	33	11,22	
	Timesphere - Employé	0,5	Virtuel	51	25,50	
	Timesphere - Employés réguliers - TS Employés	0,17	Virtuel	25	4,25	
	Timesphere - Gestionnaire - Complet	2,5	Virtuel	38	95,00	
	Timesphere - Gestionnaire de rappels	0,42	Virtuel	75	31,50	
	Utiliser le planificateur d'horaire	1,5	Virtuel	11	16,50	
	SST	Agir dans les situations difficiles	7	2	17	119,00
		Aiguiser ses réflexes SST	3	1	11	33,00
Chariot Élévateur - Formation de cariste en succursale - Partie pratique		3,5	14	21	73,50	
Chariot Élévateur - Formation de cariste en succursale - Partie théorique		3,5	14	21	73,50	
Gérez la SST		0,25	Virtuel	13	3,25	
Intervenir auprès d'une clientèle difficile		0,75	Virtuel	459	344,25	
La SST à la SAQ - En succursale		0,75	Virtuel	22	16,50	
Le gestionnaire au cœur de la SST		0,5	Virtuel	10	5,00	
Manutention sécuritaire des charges - En succursale		0,75	Virtuel	346	259,50	
Manutention sécuritaire des charges - Volet pratique		3	2	15	45,00	
Manutention sécuritaire des charges - Volet théorique		0,75	Virtuel	62	46,50	
Parcours de la bouteille		0,22	Virtuel	831	182,82	
Parcours de la bouteille		0,25	Virtuel	9093	2 273,25	
Parcours de la bouteille		0,28	Virtuel	823	230,44	
Prévenir les pertes : vols externes		0,75	Virtuel	343	257,25	
Prévenir les pertes : vols internes		0,25	Virtuel	359	89,75	
Promouvoir la civilité et prévenir le harcèlement et la violence au travail		0,33	Virtuel	589	194,37	
Promouvoir la civilité et prévenir le harcèlement et la violence au travail - Gestionnaire		0,5	Virtuel	518	259,00	
Secourisme		16	1	1	16,00	
SIMDUT		2	2	2	4,00	
Transpalette - Chaîne d'approvisionnement		8	4	5	40,00	
Transpalette - Mise à jour		3	4	8	24,00	
Transpalette - Mise à jour sur contrebalancé		3	7	10	30,00	
Transpalette - Utilisation du transpalette à haute efficacité		0,17	Virtuel	454	77,18	
Transpalette - Utilisation sécuritaire		3,5	76	295	1 032,50	
Utilisation des gants de manutention résistants aux coupures		0,08	Virtuel	403	32,24	
Utilisation du banc de repos en succursale		0,08	Virtuel	354	28,32	
Utilisation sécuritaire du couteau rétractable		0,08	Virtuel	497	39,76	



**Demande de renseignements particuliers requis par
le 3e groupe d'opposition
Parti Québécois**

Question #102

**Nombre moyen de jours de formation suivie par les employés
de la SAQ au cours des cinq dernières années, ventilé par
catégorie d'emploi et par année.**

Réponse :

Voir la réponse à la question 130 du groupe de l'Opposition officielle.



**Demande de renseignements particuliers requis par
le 3e groupe d'opposition
Parti Québécois**

Question #103

**Bilan du « Plan de commercialisation et de mise en valeur
des vins québécois ». Fournir les objectifs pour 2025-2026.**

Réponse :

Voir la réponse à la question 118 du groupe de l'Opposition officielle.



**Demande de renseignements particuliers requis par
le 3e groupe d'opposition
Parti Québécois**

Question #104

**Nombre de succursales incluant un espace Origine Québec
pour chaque année depuis 2013-2014.
Prévisions pour 2025-2026.**

Réponse :

Voir la réponse à la question 118 de l'Opposition officielle.



Demande de renseignements particuliers requis par le 3e groupe d'opposition Parti Québécois

Question #105

Nombre de cartes de fidélité Inspire émises, montant des ristournes. Fournir une liste détaillée de chaque type d'information compilée sur les clients, notamment sur les habitudes d'achat.

Réponse :

Depuis le lancement de SAQ Inspire, en octobre 2015, la Société des alcools du Québec a émis 5 195 367 cartes représentant 3 529 839 comptes (maximum de deux cartes par compte). Au cours des périodes P1 à P11 de l'exercice financier 2025-2026, des points d'une valeur de 58,8 M\$ ont été émis à la clientèle et des points d'une valeur de 55,9 M\$ ont été échangés au cours de la même période.

Chaque semaine, les membres reçoivent des offres adaptées en fonction de leur profil d'achat et de leur profil de goût. Ces offres (produits, rencontres, événements) sont axées sur la découverte et le plaisir. De plus, les clients ont accès à leur compte en ligne et peuvent y retrouver leur historique d'achat ainsi que leur profil d'achat.

The image displays two screenshots of the SAQ Inspire website's user interface. The top screenshot shows the 'M'inscrire' (Sign Up) page under the heading 'Informations personnelles'. It includes a navigation menu, a sidebar with 'M'inscrire' and 'SAQ Inspire' sections, and a main form area with fields for 'Mon compte' (email, phone), 'Mes informations personnelles' (name, address, city, province, postal code), and 'M'inscrire à SAQ Inspire' (checkbox for terms and conditions). The bottom screenshot shows the 'Mes infos personnelles' (My personal info) page, which has a similar layout but with a 'Modifier' (Edit) button at the bottom right.

Suite page suivante...

Informations personnelles

SAO

Produits Espace Québec Faible en alcool Nouveautés Promotions Inspiration SAG inspire Développement durable

M'inscrire

Créer mon compte

Profitez d'une liste d'avantages avec un compte SAG: acheter en ligne, appuyer des produits à vos favoris et plus encore.

Mon compte

Courriel * Confirmation du courriel *

Mot de passe * Confirmation du mot de passe *

Mes informations personnelles

Titre *

Nom * Prénom *

Date de naissance * Subscripteur *

M'inscrire à SAG inspire

Je souhaite consulter votre inscription et accepter les conditions de confidentialité de la SAO et les conditions de confidentialité de la SAG.

Je suis en possession des conditions de confidentialité de la SAO.

SAQ inspire

Complétez votre inscription afin de pouvoir échanger vos points et profiter de l'expérience personnalisée SAG inspire.



Confidentialité

SAO

Produits Espace Québec Faible en alcool Nouveautés Promotions Inspiration SAG inspire Développement durable

Mes adresses

Mes adresses par défaut

Adresse de facturation par défaut

Marc-André Lachance
1234 rue Deschênes
Montréal, Québec, A1B 0C0
Canada
514-123-4567

Adresse de livraison par défaut

Vous devez posséder un numéro de livraison par défaut dans votre carnet d'adresses.

Mon carnet d'adresses

Vous devez posséder au moins une adresse dans votre carnet d'adresses.

SAO

Produits Espace Québec Faible en alcool Nouveautés Promotions Inspiration SAG inspire Développement durable

Mes infos personnelles

Mes infos

Prénoms * Nom *

Prénoms * Nom *

Codp postal *

Modifier mon nom de famille

Modifier mon nom de passe

Profil d'achat

SAO

Produits Espace Québec Faible en alcool Nouveautés Promotions Inspiration SAG inspire Développement durable

Mon profil d'achat

Personnez votre profil pour obtenir un portrait global de vos achats alcoolés. Si vous le désirez, une fois en succès, vous pouvez consulter votre profil afin de vous fournir un service personnalisé.

Type de profil: **Passionné** **total**

Vous êtes amateur de:

bio **nature** **orange**

Mon profil

- Vin: 48%
- Spiriteux: 36%
- Champagne et mousses: 8%

Mes produits les plus achetés

- Campari
- L'Écu Cîtes du Rhône Nobis 2021
- Meneau Apéritif
- Cu di Rajo Lemoss Proizans
- Ricard
- Les Têtes Tête Noir 2022

Mon profil vin

Vin rosé: 48%

Vin rouge: 48%

Vin blanc: 8%

Mes vins les plus achetés

- Le Petit Diable de CREST LA
- Château Hergouges du Grès Cordon-Rouge de la Côte d'Azur
- Domaine Ponsac Reserve Blanche des Péninsules

Mon profil spiritueux

Whisky: 77%

Alcool anisé: 14%

Mes spiritueux les plus achetés

- Campari
- Bombay Sapphire
- Brandy

Mon profil champagne et vin mousses

Vin mousses: 57%

Vin mousses rosé: 43%

Mes champagnes et vins mousses les plus achetés

- Cu di Rajo Lemoss Proizans
- Mérling Press
- Les Têtes Tête Noir



**Demande de renseignements particuliers requis par
le 3e groupe d'opposition
Parti Québécois**

Question #106

**Variation moyenne de prix, par type de produit, par catégorie
de prix, au cours des trois dernières années.**

Réponse :

Voir la réponse à la question 91 du document Demande de renseignements particuliers requis par le 3e groupe d'opposition.



Demande de renseignements particuliers requis par le 3e groupe d'opposition Parti Québécois

Question #107

Copie de toute modification à la structure de prix, incluant les frais, les majorations, les taxes, les profits, le prix coûtant, au cours des trois dernières années.

Réponse :

Au cours de la période du 2 février 2025 au 31 janvier 2026, la Société des alcools du Québec a effectué des modifications à certains éléments de la structure de prix.

- Conformément à l'annonce au budget fédéral, la SAQ a procédé à l'ajustement annuel des taux de droit d'accise au 1er avril 2025.
- La SAQ a procédé à des ajustements de ses taux de transport pour les produits en provenance de plusieurs pays.
- Révision des frais de service.
- Augmentation du tarif du régime de compensation de la collecte sélective de 0,14 \$ à 0,17 \$ par contenant autres que les contenants en aluminium et les bières consignées. Le tarif pour les contenants en aluminium et les bières consignées est demeuré stable à 0,005\$ par contenant.
- En raison du report au 1er mars 2027 de l'entrée en vigueur de l'élargissement de la consigne visant certains types de contenants - notamment ceux constitués de matières cassables comme le verre - ces derniers continueront d'être pris en charge par le système de collecte sélective jusqu'à cette date.

De plus, depuis le 1er janvier 2025, dans le cadre de la modernisation de la collecte sélective, les producteurs ou embouteilleurs québécois sont responsables d'assumer leurs obligations envers Éco Entreprise Québec (ÉEQ) pour les contenants, emballages et imprimés qu'ils mettent en marché. En conséquence, la SAQ est pour sa part responsable d'assumer la Participation financière des producteurs (PFP) auprès d'ÉEQ pour les produits autres que ceux des producteurs ou embouteilleurs québécois.

Ainsi, la SAQ a intégré à sa structure de prix un tarif de 0,251\$ par contenant de verre et de 0,027\$ par contenants autre que le verre pour les produits qui ne sont pas issus de producteurs ou embouteilleurs québécois.

Suite page suivante

- Pour les produits autres que ceux provenant des producteurs et embouteilleurs québécois, la SAQ doit assumer les obligations légales et financières à l'égard de l'AQRCB/Consignation. Cette contribution financière des producteurs (CFP) est établie à 0,01\$ par contenant applicable sur les contenants en aluminium et en plastique dont le format se situe entre 100 ml et 2 litres.
- Introduction de la consigne élargie à tous les contenants de boisson prête-à-boire de plastique de 100 ml à 2 litres.
- Afin d'assurer un équilibre entre l'atteinte des besoins de ses clients et ses objectifs commerciaux et financiers, la SAQ a procédé à un ajustement mesuré de sa majoration. Cet ajustement s'est appliqué sur la catégorie des vins, à l'exception des vins de moins de 12 \$ et la catégorie des spiritueux commercialisés dans ses réseaux de ventes.
- La SAQ ne peut fournir les coûts d'achat de produits spécifiques puisque ces derniers représentent des données commerciales stratégiques pour ses partenaires d'affaires. La divulgation du prix d'achat, sans leur consentement, risquerait de nuire à leur compétitivité, et ce en vertu des articles 23 et 24 de la loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels.



**Demande de renseignements particuliers requis par
le 3e groupe d'opposition
Parti Québécois**

Question #108

Copie de toutes les directives concernant les drapeaux.

Réponse :

La Société des alcools du Québec (SAQ) se conforme à la Loi sur le drapeau et les emblèmes du Québec (L.R.Q., c. D-12.1, a. 2 et 6) et au Règlement sur le drapeau du Québec.



**Demande de renseignements particuliers requis par
le 3e groupe d'opposition
Parti Québécois**

Question 109 à 114 sont incluse au cartable de la SQDC

Réponse :

Les réponses aux questions 109 à 114 sont incluses au cartable de la SQDC.



**Demande de renseignements particuliers requis par
le 3e groupe d'opposition
Parti Québécois**

Question #115

**Bilan du projet pilote de succursale à l'intérieur d'un
supermarché. Évolution des ventes avant et après le
transfert.**

Réponse :

Le projet pilote SAQ en épicerie s'est inscrit dans la stratégie de la SAQ de proposer des concepts de magasinage adaptés aux besoins de sa clientèle. À ce jour, cette nouvelle succursale est profitable pour la SAQ. La Société des alcools du Québec ne peut divulguer les renseignements demandés, et ce, conformément aux articles 21, 22, 23, 24, 37 et 39 de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels (L.R.Q., c. A-2.1).



**Demande de renseignements particuliers requis par
le 3e groupe d'opposition
Parti Québécois**

Question #116

**Tout document, étude, analyse portant sur des plaintes
formulées en vertu du non-respect d'accords internationaux.**

Réponse :

Cette question s'adresse au ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie.