CET-138
2026-05-14
M. Lahouiou

Étude des crédits 2026-2027

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS **PARTICULIERS** DE **L'OPPOSITION OFFICIELLE**

Ministère du Travail

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

Renseignements particuliers de l'opposition officielle

Numéro	Renseignements particuliers 2025-2026– Opposition officielle
1	Sommes dépensées par votre ministère et ses organismes pour l'informatique et les technologies de l'information. Préciser s'il s'agit d'achats de logiciels, de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou du CSPQ). Fournir les prévisions pour 2026-2027.
2	Liste de tous les comités interministériels ou impliquant d'autres partenaires auxquels a participé le ministère en 2025-2026, en indiquant pour chacun : a) son mandat ; b) la liste des membres ; c) le budget dépensé ; d) le montant ventilé pour les frais de déplacement, de repas ou autres ; e) les résultats atteints.
3	Nombre et pourcentage d'employés occasionnels par secteurs au ministère et dans chaque organisme qui en relève en 2025-2026. Préciser pour chaque secteur et pour chaque année le nombre et le pourcentage d'employés devenus permanents.
5	Pour chaque programme créé en 2025-2026, fournir la liste des employés affectés, quel que soit leur statut, par programme et par région.
7	Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, la liste des programmes de financement ou de subvention, le montant global attitré au programme, la direction du ministère ou l'organisme qui en a la gestion, en indiquant pour chacun, pour 2025-2026. Fournir également la liste des projets qui ont été rejetés pour chaque programme : a) le nom et la nature des projets qui ont obtenu un financement ou une subvention; b) le nom du ou des organismes bénéficiaires; c) le montant qui leur a été accordé.
8	Liste et copie de toutes les recherches commandées en 2025-2026 en incluant les coûts, les appels d'offres et les contrats de gré à gré.
11	Pour les conflits de travail recensés au Québec par le ministère du Travail, fournir pour l'année 2025-2026 : a) le nombre de conflits de travail; b) la chronologie des actions prises; c) la durée moyenne de ces conflits; d) le nombre de demandes de médiation; e) le nombre de médiateurs nommés par le ministère; f) les antécédents professionnels de ces médiateurs (carrière syndicale, patronale, fonctionnaire, professeur, avocat patronal/syndical); g) l'initiateur de la demande de médiation (syndical ou patronal ou autre); h) les coûts engendrés par ces demandes de médiation.
12	Ressources du ministère du Travail affectées au Bureau des permis.
13	Liste des demandes de permis reçues, en indiquant si celui-ci a été délivré ou non, et les raisons appuyant l'acceptation ou le refus de la demande.
14	Fournir la liste des nouvelles dépenses en 2025-2026. Prévisions pour 2026-2027.
15	Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant une refonte du Code du travail pour 2025-2026.
17	Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant l'allégement de la bureaucratie pour les entrepreneurs et les travailleurs autonomes pour 2025-2026.
18	Les crédits dédiés ainsi que les copies des études et analyses différenciées selon les sexes. Liste du personnel affecté à cette analyse, des rencontres et des consultations d'experts pour 2025-2026.
19	Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant l'élimination des clauses orphelines pour 2025-2026.
20	Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant la hausse de congés payés. Liste des rencontres et des consultations pour 2025-2026.
21	Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant le harcèlement psychologique et sexuel au travail. Liste des rencontres et des consultations pour 2025-2026.
22	Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant les agences de placement pour 2025-2026.
23	Le nombre de plaintes et de procédures judiciaires incluant les sujets et les crédits attitrés au traitement de ces éléments concernant les agences de placement pour 2025-2026.
24	Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant la hausse du salaire minimum pour 2025-2026.

Numéro	Renseignements particuliers 2025-2026– Opposition officielle
25	Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, scénarios ou projections concernant l'implantation d'un système permettant de prendre en compte différents paramètres sociaux et économiques dans l'augmentation du salaire minimum pour 2025-2026.
26	Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant le salaire des cueilleurs de petits fruits pour 2025-2026.
27	Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant les travailleurs agricoles pour 2025-2026.
28	Les crédits dédiés ainsi que le nombre de conciliateurs/médiateurs pour 2025-2026. Projections pour 2026-2027.
29	Nombre de dossiers traités par un médiateur/conciliateur pour 2025-2026.
31	Indiquer les mesures et les sommes engagées pour prévenir et lutter contre les violences sexuelles dans l'ensemble des milieux de travail pour 2025-2026.
32	Indiquer si le Comité interministériel pour la révision du salaire minimum a effectué une analyse différenciée selon les sexes (ADS) pour décider de l'évolution du salaire minimum. Indiquer si votre ministère a produit une ADS pour 2025-2026.
33	Les crédits dédiés à la négociation et au règlement des conflits de travail, en incluant la liste de ceux-ci pour 2025-2026.
34	Par programme, donner le niveau des crédits demandés au Conseil du trésor pour les années 2025-2026 et 2026-2027.
35	Crédits dédiés au règlement encadrant les activités des agences de placement de personnel et des agences de recrutement de travailleurs étrangers temporaires : a) Les dépenses juridiques ; b) Le nombre de rencontres, préalablement au nouveau règlement, ventilé par date et en précisant les groupes rencontrés ; c) Les crédits alloués ainsi que les copies des analyses, des études d'impacts et le plan de déploiement.
36	La liste, ainsi que les décrets modifiants des conventions collectives en 2025-2026.
37	Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant les décrets de convention collective, ventilés par décret.
38	Les crédits dépensés dans le cadre de la Journée internationale des travailleuses et travailleurs.
40	Pour les cinq dernières années, les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant l'ajout de cancers présumés à la liste des maladies professionnelles.
41	Nombre de rencontres du Comité scientifique sur les maladies professionnelles. Indiquer les dates et les lieux. Identifier les personnes présentes et les résultats obtenus pour chaque rencontre, ainsi que les objectifs à poursuivre. Indiquer les rencontres inscrites à l'agenda pour 2025-2026.
42	Pour les cinq dernières années, pour chaque cancer énuméré, indiquer les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections en lien avec leur reconnaissance possible comme maladie professionnelle. a) Cancer du cerveau; b) Cancer de la peau; c) Cancer de la prostate; d) Cancer de l'uretère; e) Cancer colorectal; f) Cancer pulmonaire; g) Cancer de la vessie; h) Cancer de l'œsophage; i) Leucémie; j) Cancer testiculaire; k) Myélome multiple.
43	Liste des avis demandés par le ministre ou le gouvernement au CCTM et copie des avis transmis au ministre pour 2025-2026 en indiquant l'état des travaux en cours.
44	Liste et copie des avis réalisés à l'initiative du CCTM pour 2025-2026.
45	Nombre de plaintes traitées par le CCTM concernant les arbitres de grief, nombre de décisions rendues et nombre de cas en délibéré pour 2025-2026. Fournir l'objet de la plainte.
46	Liste des dépenses de fonctionnement pour 2025-2026 et prévisions pour 2026-2027.
47	Liste des effectifs étant rattachés, par catégorie d'emploi, à chacun de ces bureaux et prévisions pour 2026-2027.
48	Nombre de dossiers au BEM pour 2025-2026.
49	Nombre d'avis confirmant ou infirmant l'opinion du médecin traitant.
50	Nombre d'avis demandés par la CNESST et nombre d'avis demandés par les employeurs pour 2025-2026.
51	Liste des médecins du BEM approuvée selon l'article 216 de la *Loi sur les accidents de travail et les maladies professionnelles* pour 2025-2026. Ventilation par spécialité. Pour chacune des années, honoraires versés par médecin et par spécialité, et nombre de cas traités par médecin.
52	Nombre de patients traités par médecin ayant participé au BEM pour 2025-2026. Ventilation par lésion ou maladie professionnelle.

Numéro	Renseignements particuliers 2025-2026– Opposition officielle
54	Répartition de l'effectif selon la spécialité et heures travaillées pour 2025-2026 et les prévisions pour 2026-2027.
55	Nombre d'avis demandés par la CNESST, même s'il n'y a pas de contestation pour 2025-2026.
224	Pour les cinq dernières années, les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant : a) l'enjeu du partage des pourboires; b) l'inspection obligatoire des chantiers de construction au Québec; c) concernant la gouvernance des comités paritaires; d) le design universel des bâtiments; e) les conséquences de l'intelligence artificielle dans le monde du travail
225	Pour les cinq dernières années, le nombre de plaintes à l'encontre des comités paritaires.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

Questions dont les réponses en date du 31 décembre 2025 figurent sur le site internet du Ministère en vertu du Règlement sur la diffusion d'information et sur la protection des renseignements personnels https://www.quebec.ca/gouvernement/ministere/travail/acces-information#c188396

10. Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, concernant les campagnes de publicité et de sensibilisation, fournir pour 2025-2026 et les prévisions pour 2026-2027 :
    a) le nom de toutes les campagnes ;
    b) les coûts de ces campagnes ;
    c) le nom de la firme ou du professionnel retenu pour la réaliser ;
    d) les dates de diffusion de la campagne ;
    e) les objectifs visés par chaque campagne.

Questions devant être adressées à un autre ministère ou organisme

4. Pour chacun des organismes, indiquer les agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère pour l'année 2025-2026. Fournir :
    a) la liste des employés, en indiquant le poste qu'ils occupent et leur rémunération;
    b) la liste des membres du conseil d'administration;
    c) la liste des personnes qui ont été nommées ou dont le mandat a été renouvelé, en incluant leur nom, leur titre, la date du début et de la fin de leur mandat, leur rémunération et leur CV;
    d) leurs frais de déplacement, de repas, de voyage et de représentation. **(CCQ, CNESST, TAT, RBQ).**

6. Fournir les montants ventilés pour tout organisme relevant du ministère, concernant le Bureau de la présidence ou de la haute direction :
    a) les frais de déplacement;
    b) les frais de représentation;
    c) les frais de repas;
    d) les frais de voyage;
    e) les frais de préparation aux congrès, colloques, sommets, conférences, etc. **(CCQ, CNESST, TAT, RBQ).**

9. Pour chacun des organismes, agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère, indiquer le nombre d'employés, ventilé par catégorie d'emploi et par région. **(CCQ, CNESST, TAT, RBQ).**

16. Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant la multiplication des programmes études-travail pour 2025-2026. **(Ministère de l'Enseignement supérieur).**

30. État de situation concernant l'adoption d'un règlement visant la mise en accessibilité des édifices construits avant 1976 pour 2025-2026. **(Ministère des Affaires municipale et de l'Habitation).**

39. Qui compose le comité médical du MTESS qui a décidé, en juillet 2022, de dresser une nouvelle liste des diagnostics évidents qui permet un accès accéléré aux prestations du Programme de solidarité sociale ? Est-ce que le MSSS a été consulté ? Pourquoi la liste a-t-elle été réduite ? **(Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale).**

Questions dont la réponse est déjà transmise dans le cadre d'une autre question

53. Ventilation des coûts de fonctionnement du BEM pour 2025-2026 et les prévisions pour 2026-2027. (**voir la réponse à la question RP46)**

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

1RP-01

Titre :
Sommes dépensées par votre ministère et ses organismes pour l'informatique et les technologies de l'information. Préciser s'il s'agit d'achats de logiciels, de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou du MCN). Fournir les prévisions pour 2026-2027.

Exposé et statistiques :

Les dépenses en exploitation (informatique et technologies de l'information (TI)), pour la période du 1er avril 2025 au 31 janvier 2026, s'élèvent à 3 907,5 k$ et se répartissent ainsi :

Dépenses en exploitation (k$)	Interne	Externe	MCN	Total
Ministère du Travail	**3,6**	**3 902,5**	**1,4**	**3 907,5**

Pour la période du 1er avril 2025 au 31 janvier 2026, les investissements s'élèvent à 280,3 k$ et se détaillent comme suit :

Investissement (k$)	Interne	Externe	MCN	Total
Ministère du Travail	**3,0**	**277,3**	**0,0**	**280,3**

Les dépenses d'exploitation et d'investissements de la catégorie « Externe » (au total de 4 179,8 k$) incluent les dépenses d'impartition TI du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale qui représentent 4 041,6 k$.

SOURCE : DGRFC/DEBF/SCRFI - MESS
COLLABORATION : s. o.
VALIDATION : s. o.
DATE : 24 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

1RP-02

Titre :
Liste de tous les comités interministériels ou impliquant d'autres partenaires auxquels a participé le ministère en 2025-2026, en indiquant pour chacun :

- son mandat ;
- la liste des membres ;
- le budget dépensé ;
- le montant ventilé pour les frais de déplacement, de repas ou autres ;
- les résultats atteints.

Exposé et statistiques :

Voir la liste annexée.

Les coûts liés à la participation à ces comités englobent les frais annuels de transport, d'hébergement, de repas ou de visioconférence, s'il y a lieu, pour l'ensemble des participants du ministère. Ils sont prévus à l'intérieur des activités régulières du ministère.

Cette liste n'inclut pas :

- les comités formés du ministère et d'un seul autre ministère ou organisme visant la mise en œuvre d'une entente administrative;
- les comités opérationnels émanant de comités plus stratégiques; les conseils d'administration.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques
Direction générale des politiques du travail
COLLABORATION :
VALIDATION:
DATE : 24 février 2026

Nom du comité interministériel	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation
Comité directeur Accès-construction	**Mandat :** Lutter contre l'évasion fiscale, le travail au noir et le non-respect des autres obligations légales dans le secteur de la construction. Il est coordonné par le MTRAV. Il relève d'un comité stratégique qui est coordonné par le ministère des Finances. **Principaux livrables** : Établir les orientations et les priorités d'action pour lutter contre l'évasion fiscale, le travail au noir et le non-respect des autres obligations légales dans le secteur de la construction; Assurer et optimiser l'échange d'information entre les MO; proposer des moyens d'intervention et intensifier les actions gouvernementales.	MTRAV	17	MESS (incluant le RE); Revenu Québec; CCQ; RBQ; DPCP; MFQ; CNESST; AMP	0 $
Table de coordination interministérielle sur les travailleurs étrangers temporaires (TET)	**Mandat** : Coordonner l'action du gouvernement du Québec dans le cadre de divers dossiers relatifs aux TET. Plus concrètement, il s'agit pour ses membres : • de mener des travaux en vue de répondre aux différentes demandes adressées au gouvernement du Québec par ses différents partenaires; • d'assurer la collaboration interministérielle et la cohérence des actions du gouvernement du Québec dans les dossiers en lien avec les TET incluant leur protection; • de partager de l'information pertinente et échanger sur divers enjeux ou autres thématiques d'actualité en lien avec les TET.	MIFI	20	MIFI, MTRAV, MESS, MAPAQ, MSSS, CNESST, SHQ, MFA, MRI, SQ, CDPDJ	0 $
Comité interministériel sur les droits de la personne	**Mandat :** Positionner, renforcer et faire connaître de l'action du gouvernement du Québec en matière de droits de la personne.	MRIF	17	MAMH, MEQ, MES, MFA, MIFI, MJQ, MRIF, MSP, MSSS, MEI, MESS, OPHQ, SRPNI, SCF, SHQ, SQRC, MCE (Bureau de lutte contre le racisme), MTRAV	0 $
Table de travail sur la main-d'œuvre en agriculture	**Mandat :** • Améliorer les mécanismes liés au suivi global de la situation des travailleurs étrangers temporaires agricoles. • Analyser la situation du logement pour la main-d'œuvre en agriculture.	MAPAQ	15	MAPAQ, MIFI, CNESST, MTRAV, UPA, APMQ, FERME, APFFQ	0$

Nom du comité interministériel	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation
Comité interministériel sur la révision des critères de détermination du salaire minimum	**Mandat :** Revoir la méthodologie de détermination des impacts du salaire minimum, réviser et donner son avis annuel sur l'évolution du salaire minimum. **Principal livrable :** Donner son avis annuel sur l'évolution du salaire minimum.	MTRAV	37	MESS; MFQ; SCT; MEIE Observateurs : CNESST, MAPAQ, MIFI, SCF	0 $
Comités interministériels en violence sexuelle et en violence conjugale – Comité d'orientation	**Mandat :** Le Comité d'orientation a pour mandat d'assurer une vision commune gouvernementale afin de soutenir la cohérence et l'efficacité des actions gouvernementales en matière de violence sexuelle (agression sexuelle, exploitation sexuelle et harcèlement sexuel) et de violence conjugale et familiale, aussi en contexte autochtone. **Principaux livrables** : mise en œuvre de la Stratégie intégrée en violence et autres plans d'action et engagements gouvernementaux en matière de violence sexuelle ou de violence conjugale et familiale.	Secrétariat à la condition féminine	70	MJQ, MSSS, SHQ, MSP, SRPNI, DPCP, MTRAV, SAJ, MEQ, MES, MESS, CNESST, MCC, CSF, OPHQ, MFA, SHQ, MIFI, MAMH	0 $
Comités interministériels en violence sexuelle, conjugale et familiale – niveau directeur et professionnel	**Mandat :** Le Comité interministériel de niveau directeur et professionnel a pour mandat d'assurer la mise en œuvre et le suivi des actions gouvernementales en matière de violence sexuelle et de violence conjugale et familiale, y incluant en contexte autochtone **Principaux livrables** : élaborer de nouvelles initiatives, suivant les décisions du comité d'orientation.	Secrétariat à la condition féminine	52	MJQ, MSSS, SHQ, MSP, SRPNI, DPCP, MTRAV, SAJ, MEQ, MES, MESS, CNESST, MCC, CSF, OPHQ, MFA, SHQ, MIFI, MAMH	0 $

Nom du comité interministériel	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation
Comité interministériel sur la conciliation travail-famille-études et sur la précarisation financière des personnes proches aidantes	**Mandat :** En matière de conciliation emploi-famille-études et de précarisation financière en lien avec les tâches des personnes proches aidantes, favoriser le partage d'information et la discussion, susciter une réflexion interministérielle sur des leviers et des actions potentielles, identifier les besoins de connaissances, établir une vision commune des actions à réaliser. **Principaux livrables :** Proposer et mettre en œuvre des actions concertées qui répondent aux besoins des personnes proches aidantes.	MSSS	16	MTRAV, MESS (DPLPAC), CNESST, MFA, MEQ, MES, OPHQ, Retraite Québec, MFQ, SAJ, SCF	0 $
Comité de travail interministériel sur l'intimidation	**Mandat :** Suivi de la mise en œuvre des mesures du Plan d'action concerté pour prévenir et contrer l'intimidation et la cyberintimidation 2025-2030. **Principal livrable** : Suivi de la mise en œuvre du Plan d'action	MFA	35	CNESST, DPCP, MAMH, MCE, MEQ, MES, MIFI, MJQ, MSP, MSSS, MTRAV, OPHQ, SAJ, SCF, SCG, SRPNI	0 $
Comité sur Plan d'action interministériel 2 (PAI 2) de la Politique gouvernementale de prévention en santé	**Mandat** : Suivi de la mise en œuvre du plan d'action ministériel (PAI) de la politique gouvernementale de prévention en santé (PGPS)	MSSS	N/D	MSS, MAPAQ, MSP, MEI, MEQ, MELCC, NAMH, MFQ, MTQ, MCE, MESS, MTRAV, INSPQ, OPHQ, EBQ, SHQ	0 $
Comité stratégique en habitation (SMA)	**Mandat :** Coordonner les efforts et les actions, établir des indicateurs et en assurer le suivi de la Stratégie québécoise en habitation. • mettre en œuvre des engagements gouvernementaux en matière d'habitation; • identifier les enjeux et la levée des obstacles; • établir les besoins, les priorités et les objectifs en tenant compte de l'évolution des indicateurs et en considérant • réalités et besoins régionaux; • assurer le suivi stratégique de certains projets d'habitation majeurs; • prendre en charge les missions particulières confiées par les	MAMH	28	MTRAV, MFA, MFQ, MCC, MTMD, MELCCFP, RBQ, SQI, MES, MCE, MSSS, Hydro-Québec	0 $

Nom du comité interministériel	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation
	autorités gouvernementales.				
Comité sur le Plan d'action gouvernemental de lutte contre l'homophobie et la transphobie 2023-2028	**Mandat** : suivre la mise en œuvre du Plan d'action gouvernemental de lutte contre l'homophobie et la transphobie 2023-2028	Secrétariat à la condition féminine	N/D	MESS, MTRAV, MAMH, MCC, MEI, MEQ, MES, MFQ, MFA, MIFI, MJQ, MRIF, MSP, MSS, MTO, OPHQ, OPQ, RQ, SA, SAJ, SCF, SQ, SQRC, SRPNI, BC, BLCHT, CDPDJ, CNESST, DEC, ENPQ	0 $
Comité sur le Plan d'action gouvernemental en matière de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale 2024-2029 (PLP4)	**Mandat** : conseiller le ministre responsable de l'application de la *Loi visant à lutter contre la pauvreté et l'exclusion sociale* dans l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des actions menées dans le cadre de la Stratégie nationale de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale. Livrables : propositions d'action	MESS	54	MTRAV (DEIT), MEQ, MES, MAMH, MIFI, MFA, MFQ, MEIE, OPHQ, SRPNI, SA, SCF, MAPAQ, MTMD, MCC, MTO, RQ, MJQ, MRNF, SHQ, SAJ, MSP, MELCCFP, SRQEA	0 $
Comité de suivi de la mise en œuvre et de l'évaluation de la politique *À part entière*	**Mandat** : soutenir la mise en œuvre des pistes de solution identifiées dans le rapport *Pour une meilleure réponse aux besoins essentiels des personnes handicapées: une analyse des programmes et pistes de solution* – Rapport sur les pistes de solution visant la coordination et la collaboration à des travaux interministériels sur des obstacles persistants à la participation sociale des personnes handicapées. Livrable : réalisation des 43 recommandations des trois rapports d'évaluation de la politique *À part entière*.	OPHQ	20	MTRAV, MEQ, MES, MAMH, OPHQ, MTMD, SHQ, CAG, CDPJ, MFA, MSSS, MESS, RAMQ, RBQ, SCT, SQI	0 $
Compétence Culture avec le MESS et MCC	**Mandat** : Mise en œuvre du plan d'action pour les ressources humaines en culture 2023-2028	MCC	N/D	MCC, MESS, MTRAV	0 $

Nom du comité interministériel	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation
Groupe de travail- Main-d'œuvre en construction	**Mandat** : Établir des stratégies communes pour répondre aux besoins d'Hydro-Québec et assurer une coordination gouvernementale des besoins de main-d'œuvre en construction. Le comité directeur coordonne trois groupes de travail : - Groupe de travail – Augmentation de la main-d'œuvre (MESS) - Groupe de travail – rehaussement de la productivité (MEIE) - Groupe de travail - Réduction des besoins de main d'œuvre/encadrement législatif et réglementaire (MTRAV)	MESS	15-20	MTRAV, MESS, MEIE, MEQ, MCE, MIFI, Hydro-Québec, CCQ	0 $
Comité suivi de l'entente Québec-Kahnawake en matière de travail	**Mandat** : Assurer la mise en œuvre de l'entente entre le gouvernement du Québec et le Conseil de bande de Kahnawake.	SRPNI	--	MTRAV (BSM), SRPNI, CNESST, CCQ,	0 $
Comité multilatéral pour l'exemplarité de l'État	**Mandat :** Sert à aligner, influencer et coordonner les actions gouvernementales liées à l'exemplarité linguistique, tout en offrant un soutien stratégique aux émissaires responsables de la mise en œuvre de la Charte et de la PLE.	MLF	13	MLF, MTRAV, MIFI, MESS, MES, MSSS, MCC, MSP, MFA, MTO, MJQ, MEQ	0$

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-03

Titre :
Nombre et pourcentage d'employés occasionnels par secteurs au ministère et dans chaque organisme qui en relèvent en 2025-2026 et comparaison avec les cinq années financières précédentes. Préciser pour chaque secteur et pour chaque année le nombre et le pourcentage d'employés devenus permanents.

Exposé et statistiques :

Au 21 janvier 2026, le Ministère compte 7 employés occasionnels, ce qui représente 6,2 % de son effectif (113 effectifs réguliers et occasionnels).

Regroupements	2025-2026 (au 21 janvier 2026)	
	Nombre	%
Bureau de la sous-ministre	0	0,0
Secteur des relations du travail et des politiques	7	100,0
TOTAL	**7**	**100,0**

Aucun recrutement régulier n'a été effectué en 2025-2026.

SOURCE : Direction générale des ressources humaines - MESS
COLLABORATION :
VALIDATION :
DATE : 4 mars 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-05

Titre :
Pour chaque programme créé en 2025-2026, fournir la liste des employés affectés, quel que soit leur statut, par programme et par région.

Exposé et statistiques :

En 2025-2026, aucun programme n'a été créé.

SOURCE : Bureau de la sous-ministre
COLLABORATION :
VALIDATION :
DATE : 20 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-07

Titre :
Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, la liste des programmes de financement ou de subventions, le montant global attitré au programme, la direction du ministère ou l'organisme qui en a la gestion, en indiquant pour chacun, pour 2025-2026. Fournir également la liste des projets qui ont été rejetés pour chaque programme.

a) le nom et la nature des projets qui ont obtenu un financement ou une subvention ;
b) le nom du ou des organismes bénéficiaires;
c) le montant qui leur a été accordé.

Exposé et statistiques :

En 2024-2025, une convention d'aide financière subvention de 2,4 M$ a été conclue entre le ministère du Travail et la Clinique juridique Juripop.

Cette aide financière vise l'accompagnement et le soutien juridique aux personnes salariées lors du traitement d'une plainte pour harcèlement psychologique à caractère sexuel en milieu de travail et pour le soutien juridique lors d'une réclamation concernant une lésion professionnelle en matière de violence à caractère sexuel

Un montant de 600 000 $ par année est accordé à l'organisme de 2024-2025 à 2027-2028 pour la réalisation de ce mandat. Il s'agit d'une mesure du Budget 2024-2025.

Un premier versement de 480 000 $ à la Clinique juridique Juripop : 28 avril 2025.
Un deuxième versement de 120 000 $ à la Clinique juridique Juripop : d'ici la fin de l'année financière.

SOURCE : Bureau de la sous-ministre
COLLABORATION :
VALIDATION :
DATE : 24 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

1RP-08

Titre :
Liste et copie de toutes les recherches commandées en 2025-2026 en incluant les coûts et les appels d'offres et les contrats de gré à gré.

Exposé et statistiques :

Université Concordia
En 2024-2025, le ministère du Travail a conclu un contrat de gré à gré avec l'Université Concordia d'un montant de 299 790,80 $ (Contrat no 753 048 5, le 11 août 2024) pour déployer une solution en intelligence artificielle.

En 2025-2026, le montant des paiements effectués à l'Université Concordia est de 230 839,07 $.

Université Laval
En 2024-2025, le ministère du Travail a conclu un contrat de recherche partenarial de gré à gré avec l'Université Laval, d'un montant de 10 120,63 $ (Contrat no 753048157). Ce contrat vise une mutualisation des expertises universitaires en vue d'améliorer les connaissances en matière de construction et de disposer d'outils adéquats pour les modifications en cours et futures à la Loi R-20 ou à ses règlements associés.

En 2025-2026, le paiement le paiement effectué à l'Université Laval est de 10 120,63 $.

SOURCE : Bureau de la sous-ministre
COLLABORATION : Direction des études et de l'information sur le travail et Direction des politiques du travail
VALIDATION:
DATE : 6 mars 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

1RP-11

Titre :
Pour les conflits de travail recensés au Québec par le ministère du Travail, fournir pour l'année 2025-2026 :

a) le nombre de conflits de travail;
b) la chronologie des actions prises;
c) la durée moyenne de ces conflits;
d) le nombre de demandes de médiation;
e) le nombre de médiateurs nommés par le ministère;
f) les antécédents professionnels de ces médiateurs (carrière syndicale, patronale, fonctionnaire, professeur, avocat patronal/syndical);
g) l'initiateur de la demande de médiation (syndical ou patronal ou autre);
h) les coûts engendrés par ces demandes de médiation.

Exposé et statistiques

Liste des données ouvertes dans laquelle on retrouve le nombre de conflits de travail pour l'année 2025-2026 incluant la durée moyenne des conflits :

Liste regroupée des arrêts de travail au Québec - Jeu de données - Données Québec

Liste non regroupée des arrêt de travail au Québec – Jeu de données – Données Québec

Liste de tous les arrêts de travail, du 1er avril 2025 au 31 janvier 2026, dans lesquels une intervention en médiation-conciliation a eu lieu, voir l'annexe jointe.

SOURCE :	BSMA-Relations du travail et politiques/Direction de la médiation, de la conciliation et des services en relations du travail
COLLABORATION :	Direction des études et de l'information sur le travail
VALIDATION :	
DATE :	2025-02-25

Conflits de travail secteur public et parapublic							
Employeur principal	**Nom de l'association**	**Statut de l'arrêt de travail**	**Date assignation**	**Début de l'arrêt de travail**	**Fin de l'arrêt de travail**	**Date conclusion**	**Conclusion**
Agence du revenu du Québec	Syndicat des professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec	Grève	2025-01-17	2025-01-18	2025-04-07	2025-03-30	Entente conclue en conciliation
Centre communautaire juridique de la Côte-Nord[1]	Syndicat des travailleuses et travailleurs de bureau de l'aide juridique de la Côte-Nord (CSN)	Grève	2025-06-01	2025-05-15	2025-06-19	2025-07-22	Entente conclue en conciliation
Centre communautaire juridique de la Mauricie Bois-Francs[1]	Syndicat du personnel de soutien de l'aide juridique de la Mauricie Bois-Francs (CSN)	Grève	2025-06-01	2025-05-15	2025-06-19	2025-07-22	Entente conclue en conciliation
Centre communautaire juridique de la Rive-Sud[1]	Syndicat des employés du Centre communautaire juridique de la Rive-Sud (CSN)	Grève	2025-06-01	2025-05-15	2025-06-19	2025-07-22	Entente conclue en conciliation
Centre communautaire juridique de l'Estrie[1]	Syndicat des employés de soutien de l'aide Juridique de l'Estrie (CSN)	Grève	2025-06-01	2025-05-15	2025-06-19	2025-07-22	Entente conclue en conciliation
Centre communautaire juridique de l'Outaouais[1]	Syndicat des employés de soutien du Centre communautaire juridique de l'Outaouais (CSN)	Grève	2025-06-01	2025-05-15	2025-06-19	2025-07-22	Entente conclue en conciliation
Centre communautaire juridique de Québec[1]	Syndicat des employés de l'aide juridique de Québec (CSN)	Grève	2025-06-01	2025-05-15	2025-06-19	2025-07-22	Entente conclue en conciliation
Centre communautaire juridique du Bas St-Laurent Gaspesie[1]	Syndicat du personnel de soutien du Centre communautaire juridique Bas St-Laurent/Gaspésie (CSN)	Grève	2025-06-01	2025-05-15	2025-06-19	2025-07-22	Entente conclue en conciliation
Commission des services juridiques[1]	Syndicat des employés de la Commission des Services juridiques (CSN)	Grève	2025-06-01	2025-05-15	2025-06-19	2025-07-22	Entente conclue en conciliation
Commission scolaire Crie School Board	Association des employés du Nord québécois (CSQ)	Grève	2024-04-03	2023-11-06	2025-05-10	2025-03-18	Entente conclue en conciliation

Conflits de travail secteur public et parapublic							
Employeur principal	**Nom de l'association**	**Statut de l'arrêt de travail**	**Date assignation**	**Début de l'arrêt de travail**	**Fin de l'arrêt de travail**	**Date conclusion**	**Conclusion**
Commission scolaire Crie School Board	Syndicat des professionnelles et professionnels en milieu scolaire du Nord-Ouest (SPPMSNO-CSQ)	Grève	2024-04-23	2023-11-06	2025-05-10	2025-05-07	Entente conclue en médiation
Commission scolaire Crie School Board	Association des employés du Nord québécois (CSQ)	Grève	2024-01-12	2023-11-06	2025-05-10	2025-01-25	Entente conclue en conciliation
Commission scolaire Kativik	Association des employés du Nord québécois (CSQ)	Grève	2024-12-10	2023-11-06	2025-05-10	2025-05-07	Entente conclue en conciliation
Gouvernement du Québec - Direction des relations professionnelles - Conseil du trésor	Association professionnelle des ingénieurs du gouvernement du Québec	Grève	2025-09-29	2024-11-14			Dossier en cours
Héma-Québec	L'Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux (APTS)	Grève	2025-05-15	2025-05-08	2025-10-21	2025-06-17	Entente conclue en conciliation
Hydro-Québec	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 5514	Grève	2024-12-16	2025-06-10		2025-06-30	Déféré à l'arbitrage - première convention
Institut national de santé publique du Québec	Syndicat des professionnels et professionnelles du Laboratoire de santé publique du Québec (SPPLSPQ-CSQ)	Grève	2025-05-21	2025-12-10		2025-10-19	Entente conclue en conciliation
Institut national de santé publique du Québec	Syndicat des professionnelles et professionnels de la santé publique du Québec (CSQ)	Grève	2025-11-03	2025-11-10		2025-12-18	Entente conclue en conciliation
Parc Olympique[2]	Syndicat des professionnels de la Rio (CSN)	Grève	2023-06-26	2025-03-31	2025-05-12	2025-05-13	Entente conclue en conciliation
Parc Olympique[2]	Syndicat des travailleuses et travailleurs de métiers et de services de la RIO (CSN)	Grève	2023-06-26	2025-03-31	2025-05-12	2025-05-13	Entente conclue en conciliation

Conflits de travail secteur public et parapublic							
Employeur principal	**Nom de l'association**	**Statut de l'arrêt de travail**	**Date assignation**	**Début de l'arrêt de travail**	**Fin de l'arrêt de travail**	**Date conclusion**	**Conclusion**
Parc Olympique Mtl[2]	Syndicat des travailleuses et travailleurs de la RIO (CSN)	Grève	2023-06-26	2025-03-31	2025-05-12	2025-05-13	Entente conclue en conciliation
Réseau de transport de la Capitale	Syndicat des salariés(ées) d'entretien du RTC-CSN.	Grève	2025-04-30	2025-05-22	2025-09-05	2025-11-22	Entente conclue en conciliation
Réseau de transport métropolitain	Syndicats des travailleuses et travailleurs d'EXO - Transport adapté (CSN)	Grève	2025-04-07	2025-03-27	2025-06-05	2025-06-10	Entente conclue en médiation
Réseau de transport métropolitain	Syndicat des inspecteurs du RTM-CSN	Grève	2025-05-21	2025-05-07	2025-07-10	2025-07-10	Entente conclue en médiation
Société de la Place des Arts de Montréal	Syndicat québécois des employées et employés de service, section locale 298 (FTQ)	Grève	2025-09-25	2025-12-11		2026-01-12	Entente conclue en conciliation
Société de transport de Montréal	Syndicat du transport de Montréal (CSN)	Grève	2025-08-01	2025-06-09	2025-12-15	2025-12-04	Intervention conclue sans entente après médiation obligatoire
Société de transport de Montréal	Syndicat des chauffeurs d'autobus, opérateurs de métro et employés des services connexes au transport de la STM, section locale 1983, SCFP	Grève	2025-10-24	2025-11-01	2025-11-14	2025-12-15	Entente conclue en médiation
Société des établissements de plein air du Québec	Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 501	Grève	2024-08-20	2024-01-29	2025-10-14	2025-08-15	Entente conclue en conciliation
Société des établissements de plein air du Québec (Sépaq)	Syndicat de la fonction publique et parapublique du Québec inc.	Grève	2025-05-13	2025-05-15	2025-07-17	2025-07-18	Entente conclue en conciliation
Société des traversiers du Québec	Syndicat national des traversiers du Québec (CSN)	Grève	2024-07-18	2024-07-22	2025-12-10	2025-12-12	Entente conclue en conciliation
Société des traversiers du Québec	Syndicat des Métallos, section locale 9599	Grève	2024-01-25	2024-06-21	2025-06-20	2025-07-01	Entente conclue en conciliation

Conflits de travail secteur public et parapublic							
Employeur principal	**Nom de l'association**	**Statut de l'arrêt de travail**	**Date assignation**	**Début de l'arrêt de travail**	**Fin de l'arrêt de travail**	**Date conclusion**	**Conclusion**
Société des traversiers du Québec	Syndicat des Métallos, section locale 9599	Grève	2024-03-12	2024-07-19	2025-07-21	2025-07-15	Entente conclue en conciliation
Société des traversiers du Québec	Syndicat des Métallos, section locale 9599	Grève	2024-03-14	2024-06-05	2025-07-23	2025-07-15	Entente conclue en conciliation
Société des traversiers du Québec	Syndicat des Métallos, section locale 9599	Grève	2024-01-09	2024-06-29	2025-07-21	2025-07-21	Entente conclue en conciliation
Université de Montréal	Syndicat des résidentes et résidents et internes de la Faculté de médecine vétérinaire (CSN)	Grève	2025-06-23	2025-06-20	2025-11-12	2025-10-31	Entente conclue en conciliation
Ville de Laval	Syndicat des cols bleus de la Ville de Laval inc., SCFP, section locale 4545	Grève	2024-03-07	2025-03-06	2025-10-30	2025-10-31	Entente conclue en conciliation
Ville de Québec	Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP - FTQ)	Grève	2025-01-05	2024-06-21	2025-05-25	2025-05-26	Entente conclue en conciliation
Ville de Saint-Constant	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2566	Grève	2024-04-10	2024-04-20		2024-11-11	Intervention conclue sans entente après médiation obligatoire

1: Négociation regroupée de 8 accréditations

2: Négociation regroupée de 3 accréditations

Conflits de travail autres secteurs							
Employeur principal	**Nom de l'association**	**Statut de l'arrêt de travail**	**Date assignation**	**Début de l'arrêt de travail**	**Fin de l'arrêt de travail**	**Date conclusion**	**Conclusion**
3428826 Canada Ltd à titre de prête-nom pour Cadbridge Investors LP. Queen Elizabeth Hotel LP et Société d'exploitation FHR QEH	Syndicat des travailleuses et travailleurs de l'Hôtel Reine Elizabeth (CSN)	Grève	2024-04-04	2024-07-15	2025-05-12	2025-05-12	Entente conclue en conciliation
3428826 Canada Ltd. à titre de prête-nom pour Cadbridge Investors LP. Queen Elizabeth Hotel LP et Société d'exploitation FHR QEH	Syndicat des travailleuses et travailleurs de l'Hôtel Reine Elizabeth (CSN)	Grève	2024-04-04	2024-07-28	2025-05-12	2025-05-12	Entente conclue en conciliation
3428826 Canada Ltd à titre de prête-nom pour Cadbridge Investors LP. Queen Elizabeth Hotel LP et Société d'exploitation FHR QEH	Syndicat des travailleuses et travailleurs de l'Hôtel Reine Elizabeth (CSN)	Grève	2024-04-04	2024-07-28	2025-05-12	2025-05-12	Entente conclue en conciliation
8815003 Canada inc.	Syndicat des travailleuses et travailleurs de l'Hôtel Le Concorde (CSN)	Grève	2025-04-30	2025-07-29	2025-09-19	2025-09-20	Entente conclue en conciliation
9170-4767 Québec inc. / Services d'hospitalité RIMAP inc.	Syndicat des travailleuses et travailleurs du Hilton Garden Inn (CSN)	Grève	2024-07-23	2024-08-08	2025-07-24	2025-08-15	Entente conclue en conciliation
Aérospatiale Devtek inc.	Syndicat des travailleuses et travailleurs d'Aérospatiale Devtek (CSN)	Grève et lock-out	2025-07-09	2025-07-08	2025-09-14	2025-09-11	Entente conclue en conciliation
Agropur Coopérative	Syndicat national du lait inc. (CSD)	Lock-out	2025-08-08	2025-10-13	2025-11-21	2025-11-21	Entente conclue en conciliation
Autobus Fleur de Lys - Division Shawinigan inc.	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 5564	Grève	2025-04-02	2025-06-19		2026-02-13	Entente conclue en dehors de la conciliation
Autobus la Québécoise Roussillon inc.	Regroupement des travailleurs du Québec RTQ	Grève	2025-01-21	2025-05-05		2025-09-28	Déféré à l'arbitrage - première convention

Conflits de travail autres secteurs							
Employeur principal	**Nom de l'association**	**Statut de l'arrêt de travail**	**Date assignation**	**Début de l'arrêt de travail**	**Fin de l'arrêt de travail**	**Date conclusion**	**Conclusion**
Barreau du Québec	Syndicat des employées et employés professionnels-les et de bureau, section locale 571 SEPB CTC-FTQ	Grève	2024-09-06	2025-03-26	2025-05-30	2025-05-09	Entente conclue en conciliation
Béton Provincial ltée	Syndicat des travailleurs de Demix (LaSalle - Longueuil) - CSN	Grève et lock-out	2024-11-29	2024-12-05			Dossier en cours
Brandt Tractor Ltd	Syndicat national des employés de garage du Québec inc.	Grève	2021-09-16	2023-05-25	2025-09-30	2025-10-06	Entente conclue en conciliation
Cascades Emballage carton-caisse Viau, une division de Cascades Canada ULC	Syndicat des Employés Cascades Emballage Carton Caisse Viau CSN	Grève	2025-03-21	2025-04-16	2025-05-24	2025-05-25	Entente conclue en conciliation
Centre de la petite enfance Bambin et Calin[3]	Syndicat des travailleuses et travailleurs du Centre de la petite enfance Bambin et Calin (CSN)	Grève	2025-04-29	2025-01-23	2025-06-02	2025-05-06	Entente conclue en conciliation
Centre de la petite Enfance Chez ma Tante[3]	Syndicat des employés-es du Centre de la petite Enfance Chez ma Tante (CSN)	Grève	2025-04-29	2025-02-06	2025-06-02	2025-05-06	Entente conclue en conciliation
Centre de la petite enfance de la Baie[3]	Syndicat des travailleuses de CPE de la MRC de Bonaventure (CSN)	Grève	2025-04-29	2025-01-23	2025-06-02	2025-05-06	Entente conclue en conciliation
Centre de la petite enfance de la Baie[3]	Syndicat des travailleuses et travailleurs du CPE de la Baie à Maria (CSN)	Grève	2025-04-29	2025-01-23	2025-06-02	2025-05-06	Entente conclue en conciliation
Centre de la petite enfance de La Baie[3]	Syndicat des travailleurs et des travailleuses du Centre de la petite enfance de la Baie à New Richmond (CSN)	Grève	2025-04-29	2025-01-23	2025-06-02	2025-05-06	Entente conclue en conciliation
Centre de la petite enfance La Marée Montante[3]	Syndicat des travailleuses de La Marée Montante de Ste-Anne-des-Monts (CSN)	Grève	2025-04-29	2025-01-23	2025-06-02	2025-05-06	Entente conclue en conciliation

Conflits de travail autres secteurs							
Employeur principal	**Nom de l'association**	**Statut de l'arrêt de travail**	**Date assignation**	**Début de l'arrêt de travail**	**Fin de l'arrêt de travail**	**Date conclusion**	**Conclusion**
Centre de la petite enfance La Marinière[3]	Syndicat des travailleuses du CPE La Marinière (CSN)	Grève	2025-04-29	2025-01-23	2025-06-02	2025-05-06	Entente conclue en conciliation
Centre de la petite enfance La Rameé[3]	Syndicat des travailleuses et des travailleurs du Centre de la petite enfance La Ramée (CSN)	Grève	2025-04-29	2025-02-06	2025-06-02	2025-05-06	Entente conclue en conciliation
Centre de la petite enfance Le Jardin de Robi inc.[3]	Syndicat des travailleuses des centres de la petite enfance et des bureaux coordonnateurs du Saguenay - Lac-Saint-Jean - FSSS (CSN)	Grève	2025-04-29	2025-01-23		2025-05-06	Entente conclue en conciliation
Centre de la petite enfance Le Jardin de Robi inc.[4]	Syndicat des travailleuses des centres de la petite enfance et des bureaux coordonnateurs du Saguenay - Lac-Saint-Jean – FSSS (CSN)	Grève	2025-06-03	2025-10-22			Dossier en cours
Centre de la petite enfance Le train de Bourgogne[3]	Syndicat des travailleuses(eurs) en garderie de Montréal (CSN)	Grève	2025-04-29	2025-01-23	2025-06-02	2025-05-06	Entente conclue en conciliation
Centre de la petite enfance Le voyage de mon enfance[3]	Syndicat des travailleuses du CPE Le voyage de mon enfance (CSN)	Grève	2025-04-29	2025-01-23	2025-06-02	2025-05-06	Entente conclue en conciliation
Centre de la petite enfance Les petits chatons inc.[3]	Syndicat des travailleuses et travailleurs du Centre de la petite enfance Les petits chatons (CSN)	Grève	2025-04-29	2025-01-23	2025-06-02	2025-05-06	Entente conclue en conciliation
Centre de la petite enfance Les P'tits coquillages[3]	STT Les p'tits coquillages (CSN)	Grève	2025-04-29	2025-01-23	2025-06-02	2025-05-06	Entente conclue en conciliation
Centre de la petite enfance Vallée des loupiots[3]	Syndicat des travailleuses et travailleurs du CPE Vallée des loupiots (CSN)	Grève	2025-04-29	2025-01-23	2025-06-02	2025-05-06	Entente conclue en conciliation
Centre d'hébergement et de soins de longue durée des Îles-de-la-Madeleine inc.	Syndicat des travailleuses et travailleurs de la Résidence Plaisance des Îles (CSN)	Grève	2023-12-04	2024-12-04		2025-05-16	Entente conclue en conciliation

Conflits de travail autres secteurs							
Employeur principal	**Nom de l'association**	**Statut de l'arrêt de travail**	**Date assignation**	**Début de l'arrêt de travail**	**Fin de l'arrêt de travail**	**Date conclusion**	**Conclusion**
Compagnie Beaulieu Canada (division 3)	Union des employés et employées de service, section locale 800	Grève et lock-out	2025-01-23	2025-10-08		2025-12-08	Entente conclue en conciliation
CPE Cannelle et Pruneau inc.[3]	Syndicat des travailleuses et travailleurs du Centre de la petite enfance Cannelle et Pruneau (CSN)	Grève	2025-04-29	2025-01-23	2025-06-02	2025-05-06	Entente conclue en conciliation
CPE des Butineurs[3]	Syndicat des travailleuses et travailleurs du CPE des Butineurs (CSN)	Grève	2025-04-29	2025-01-23	2025-06-02	2025-05-06	Entente conclue en conciliation
CPE La Douce Couvée	Syndicat québécois des employées et employés de service, section locale 298 (FTQ)	Grève	2025-03-31	2024-12-04	2025-07-07	2025-06-10	Entente conclue en conciliation
CPE Les Calinours[3]	Syndicat des travailleuses et travailleurs de CPE de la MRC du Témiscouata (CSN)	Grève	2025-04-29	2025-01-23	2025-06-02	2025-05-06	Entente conclue en conciliation
Demix Agrégats, une division de Groupe CRH Canada inc.	Union des employés des industries diverses et connexes à la construction, Teamsters local 1791 (FTQ)	Grève	2025-06-13	2025-10-01			Dossier en cours
École Vanguard Québec ltée	Syndicat des employés(es) de l'école Vanguard Québec ltée (CSN)	Grève	2025-04-07	2025-04-28	2025-05-16	2025-05-16	Entente conclue en conciliation
Emballages Kruger s.e.c.	Syndicat des employés de Kruger LaSalle (CSN)	Grève	2025-10-01	2025-11-20		2026-01-29	Entente conclue en conciliation
Garderie au Village des Poupons inc.	Syndicat des travailleuses en CPE région Laurentides (CSN)	Grève	2024-11-12	2025-06-17		2025-08-27	Entente conclue en conciliation
Ikea Canada Limited Partnership	Syndicat d'Ikea Montréal (CSN)	Grève	2025-05-06	2025-05-03	2025-06-27	2025-06-01	Entente conclue en conciliation
KIK Holdco Company inc.	Syndicat des travailleuses et travailleurs de Lavo ltée (CSN)	Grève	2024-12-02	2025-09-09			Dossier en cours

Conflits de travail autres secteurs							
Employeur principal	**Nom de l'association**	**Statut de l'arrêt de travail**	**Date assignation**	**Début de l'arrêt de travail**	**Fin de l'arrêt de travail**	**Date conclusion**	**Conclusion**
Le Massif s.e.c.	Syndicat des salariés(es) du Massif Petite-Rivière St-François (CSN)	Grève	2025-10-03	2026-01-02	2026-01-22	2025-01-22	Entente conclue en conciliation
Les Aliments BCI inc.	Syndicat des salarié-es des Aliments BCI-CSN	Grève	2025-05-21	2025-10-08	2025-10-19	2025-10-19	Entente conclue en conciliation
Les Industries Thermoplus Air inc.	Teamsters Québec Local 999	Grève	2025-06-09	2025-09-08	2025-09-18		Dossier en cours
Les Produits Gilbert inc.	Syndicat des travailleurs de Les Produits Gilbert (CSN)	Grève	2025-06-30	2025-07-17	2025-11-03	2025-11-17	Entente conclue en conciliation
Librairie Renaud-Bray inc.	Syndicat des travailleuses et travailleurs de Librairie Renaud-Bray (CSN)	Grève	2024-03-12	2024-11-22			Dossier en cours
Niobec inc.	Unifor. section locale 666	Grève	2025-06-11	2025-05-01	2025-07-30	2025-06-30	Entente conclue en conciliation
Parc Six Flags Montréal, SEC	Alliance internationale des employés de scène de théâtre, section locale 56	Grève et lock-out	2025-04-29	2025-07-03		2025-05-06	Entente conclue en conciliation
Pidaban Child Care Centre	Syndicat des travailleuses et travailleurs du CPE Pidaban (CSN)	Grève	2025-04-29	2025-01-23	2025-06-02	2025-05-06	Entente conclue en conciliation
Produits intégrés Avior inc.	Syndicat des salaries d'Avior de Granby (CSD)	Grève	2025-01-24	2025-03-28	2025-06-04	2025-06-09	Entente conclue en conciliation
Rio Tinto Fer et Titane inc.	Syndicat des Métallos, section locale 7493	Grève	2025-07-08	2025-07-10	2025-10-09	2025-12-23	Fermeture d'entreprise
Services préhospitaliers Laurentides-Lanaudière ltée	Syndicat des paramédics Laurentides-Lanaudière (CSN)	Grève	2025-10-07	2025-07-06			Dossier en cours
Société Bélu inc.	Syndicat des employé-es du Centre de ski Mont-Bélu (CSN)	Grève	2023-12-20	2024-10-01	2025-05-28	2025-03-27	Entente conclue en conciliation
Société en commandite hydroélectrique Manicouagan	Unifor, section locale 353	Grève	2024-12-13	2025-10-09		2025-10-28	Entente conclue en conciliation

Conflits de travail autres secteurs							
Employeur principal	**Nom de l'association**	**Statut de l'arrêt de travail**	**Date assignation**	**Début de l'arrêt de travail**	**Fin de l'arrêt de travail**	**Date conclusion**	**Conclusion**
Société en commandite Le Duplessis	Syndicat des travailleuses et travailleurs de Résidence le Duplessis (CSN)	Grève	2025-12-10	2025-12-19			Dossier en cours
Spectre de rue inc.	Syndicat des travailleuses et travailleurs en intervention communautaire (CSN)	Grève	2024-10-22	2025-03-25	2025-09-19	2025-09-23	Entente conclue en conciliation
Starwood Canada ULC	Syndicat des travailleuses et travailleurs de W Hôtel Montréal (CSN)	Grève	2024-08-23	2024-09-01	2025-08-22	2024-11-22	Entente conclue en conciliation
Starwood Canada ULC	Syndicat des travailleuses et travailleurs de W Hôtel Montréal (CSN)	Grève	2025-06-23	2025-08-03	2025-08-22	2025-08-13	Entente conclue en conciliation
Syndicat de l'enseignement de la région de Québec (SERQ)	Syndicat des employées et employés professionnels-les et de bureau, section locale 574 SEPB CTC-FTQ	Grève	2024-12-19	2025-03-18	2025-05-13	2025-04-16	Entente conclue en conciliation
Urgences-santé	Syndicat du préhospitalier (CSN)	Grève	2025-10-07	2025-07-06			Dossier en cours
Versacold Logistics Services GP Limited	Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 501	Grève	2025-07-31	2025-12-15	2025-12-19		Dossier en cours
WH Hospitality inc.	Syndicat des travailleuses et travailleurs de l'Hôtel Pur Québec (CSN)	Grève	2024-08-09	2024-08-08	2025-04-17	2025-04-19	Entente conclue en conciliation

3 : Négociation au niveau national
4: Négociation au niveau local

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

1RP-12

Titre :
Ressources du ministère du Travail affectées au Bureau des permis.

Exposé et statistiques :

Pour la période du 1er avril 2025 au 31 janvier 2026, une employée à temps complet est rattachée au Bureau des permis afin d'en assurer les mandats.

Par ailleurs, une directrice, un professionnel ainsi qu'une technicienne en administration accomplissent des tâches à temps partiel pour le Bureau des permis, en plus de leurs autres responsabilités au Ministère.

SOURCE : **BSMA-Relations du travail et politiques**
Bureau des permis de service de référence de main-d'œuvre
COLLABORATION :
VALIDATION :
DATE : 2026-03-04

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

1RP-13

Titre :
Liste des demandes de permis reçues, en indiquant si celui-ci a été délivré ou non, et les raisons appuyant l'acceptation ou le refus de la demande.

Exposé et statistiques :

Pour la période du 1er avril 2025 au 31 janvier 2026, le Bureau des permis a reçu :

- une (1) demande de délivrance de permis ;
- deux (2) demandes de modification de permis ;
- deux (2) demandes de révocation de permis.

Ces associations respectaient l'ensemble des conditions prévues au Règlement sur le permis de service de référence de main-d'œuvre dans l'industrie de la construction. En conséquence, un permis personnalisé leur a donc été délivré.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques
Bureau des permis de service de référence de main-d'œuvre
COLLABORATION :
VALIDATION :
DATE : 2026-03-04

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-14

Titre :
Fournir la liste des nouvelles dépenses en 2025-2026. Prévisions pour 2026-2027.

Exposé et statistiques :

Budget 2026-2027

Aucune nouvelle initiative et aucune majoration à un programme existant n'a été annoncée au Plan budgétaire pour l'exercice 2026-2027.

Budget 2025-2026

Aucune nouvelle initiative et aucune majoration à un programme existant n'a été annoncée au Plan budgétaire pour l'exercice 2025-2026.

SOURCE : DGRFC/DEBF/SEB - MESS
COLLABORATION : s. o.
VALIDATION : s. o.
DATE : 20 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

1RP-15

Titre :
Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant une refonte du Code du travail pour 2025-2026.

Exposé et statistiques :

Les crédits dédiés ne sont pas comptabilisés de manière aussi détaillée, et les activités se réalisent à même les budgets de fonctionnement et de rémunération du ministère du Travail.

Toute autre question concernant les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Direction des politiques du travail
COLLABORATION : S. O.
VALIDATION: S. O.
DATE : 2026-02-19

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

1RP-17

Titre :
Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant l'allégement de la bureaucratie pour les entrepreneurs et les travailleurs autonomes pour 2025-2026

Exposé et statistiques :

Les crédits dédiés ne sont pas comptabilisés de manière aussi détaillée, et les activités se réalisent à même les budgets de fonctionnement et de rémunération du ministère du Travail.

Toute autre question concernant les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Direction des politiques du travail
COLLABORATION : S. O.
VALIDATION: S. O.
DATE : 19 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

1RP-18

Titre :
Les crédits dédiés ainsi que les copies des études et analyses différenciées selon les sexes. Liste du personnel affecté à cette analyse, des rencontres et des consultations d'experts pour 2025-2026.

Exposé et statistiques :

Les crédits dédiés ne sont pas comptabilisés de manière aussi détaillée, et les activités se réalisent à même les budgets de fonctionnement et de rémunération du ministère du Travail.

Toute autre question concernant les copies des études et analyses différenciées selon les sexes ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques / Direction des études et de l'information sur le travail
COLLABORATION :
VALIDATION :
DATE : 20 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

1RP-19

Titre :
Les crédits dédiés et les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant l'élimination des clauses orphelines pour 2025-2026.

Exposé et statistiques :

Les crédits dédiés ne sont pas comptabilisés de manière aussi détaillée, et les activités se réalisent à même les budgets de fonctionnement et de rémunération du ministère du Travail.

Toute autre question concernant les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant l'élimination des clauses orphelines ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Direction des politiques du travail
COLLABORATION : S. O.
VALIDATION : S. O.
DATE : 10 avril 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

1RP-20

Titre :
Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant la hausse de congés payés. Liste des rencontres et des consultations pour 2025-2026.

Exposé et statistiques :

Les crédits dédiés ne sont pas comptabilisés de manière aussi détaillée, et les activités se réalisent à même les budgets de fonctionnement et de rémunération du ministère du Travail.

Toute question concernant les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant la hausse de congés payés ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Direction des politiques du travail
COLLABORATION : S. O.
VALIDATION: S. O.
DATE : 23 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

1RP-21

Titre :

Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant le harcèlement psychologique et sexuel au travail. Liste des rencontres et des consultations pour 2025-2026.

Exposé et statistiques

Les crédits dédiés ne sont pas comptabilisés de manière aussi détaillée, et les activités se réalisent à même les budgets de fonctionnement et de rémunération du ministère du Travail.

Toute autre question concernant les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant le harcèlement psychologique et sexuel au travail ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Direction des politiques du travail
COLLABORATION : S. O.
VALIDATION: S. O.
DATE : 19 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

1RP-22

Titre :
Les crédits dédiés et les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant les agences de placement pour 2025-2026.

Exposé et statistiques :

Les crédits dédiés ne sont pas comptabilisés de manière aussi détaillée, et les activités se réalisent à même les budgets de fonctionnement et de rémunération du ministère du Travail.

Toute autre question concernant les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant les agences de placement ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE :	BSMA-Relations du travail et politiques/Direction des études et de l'information sur le travail
COLLABORATION :	Direction des politiques du travail
VALIDATION:	S. O.
DATE :	17 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

1RP-23

Titre :
Le nombre de plaintes et de procédures judiciaires incluant les sujets et les crédits attitrés au traitement de ces éléments concernant les agences de placement pour 2025-2026.

Exposé et statistiques :

Aucune plainte n'a été reçue au Ministère en 2025-2026.

Aucune procédure judiciaire n'a été intentée en 2025-2026.

La CNESST est responsable de l'application du Règlement sur les agences de placement de personnel et les agences de recrutement de travailleurs étrangers temporaires (Règlement) qui prévoit, entre autres, l'obligation pour ces agences de détenir un permis délivré par la CNESST pour opérer. Le Règlement est entré en vigueur le 1er janvier 2020.

SOURCE :	BSMA-Relations du travail et politiques/Direction des politiques du travail
COLLABORATION :	Direction des affaires juridiques
VALIDATION:	S. O.
DATE :	24 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

1RP-24

Titre :
Les crédits dédiés et ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant la hausse du salaire minimum pour 2025-2026.

Exposé et statistiques :

Les crédits dédiés ne sont pas comptabilisés de manière aussi détaillée, et les activités se réalisent à même les budgets de fonctionnement et de rémunération du ministère du Travail.

En 2025-2026, l'analyse d'impact réglementaire (AIR) concernant la révision du taux général du salaire minimum a été publiée le 22 janvier 2026 :

https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/gouvernement/MCE/dossiers-soumis-conseil-ministres/25-26/2025-0243_air.pdf

Toute autre question concernant les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant la hausse du salaire minimum ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE :	BSMA-Relations du travail et politiques / Direction des études et de l'information sur le travail
COLLABORATION :	Direction des politiques du travail
VALIDATION :	S. O.
DATE :	23 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

1RP-25

Titre :
Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, scénarios ou projections concernant l'implantation d'un système permettant de prendre en compte différents paramètres sociaux et économiques dans l'augmentation du salaire minimum pour 2025-2026.

Exposé et statistiques :

Les crédits dédiés ne sont pas comptabilisés de manière aussi détaillée, et les activités se réalisent à même les budgets de fonctionnement et de rémunération du ministère du Travail.

Toute autre question concernant les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant l'implantation d'un système permettant de prendre en compte différents paramètres sociaux et économiques dans l'augmentation du salaire minimum ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE : BSMA – Relations du travail et politiques / Direction des études et de l'information sur le travail
COLLABORATION : S. O.
VALIDATION : S. O.
DATE : 2026-02-23

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

1RP-26

Titre :
Les crédits dédiés et les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant le salaire des cueilleurs de petits fruits pour 2025-2026

Exposé et statistiques :

Les crédits dédiés ne sont pas comptabilisés de manière aussi détaillée, et les activités se réalisent à même les budgets de fonctionnement et de rémunération du ministère du Travail.

En 2025-2026, l'analyse d'impact réglementaire (AIR) concernant la révision du taux général du salaire minimum a été publiée le 22 janvier 2026 :

https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/gouvernement/MCE/dossiers-soumis-conseil-ministres/25-26/2025-0243_air.pdf

Toute autre question concernant les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant le salaire des cueilleurs de petits fruits ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE : BSMA – Relations du travail et politiques / Direction des études et de l'information sur le travail
COLLABORATION : Direction des politiques du travail
VALIDATION : S. O.
DATE : 22 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

1RP-27

Titre :
Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant les travailleurs agricoles pour 2025-2026.

Exposé et statistiques :

Les crédits dédiés ne sont pas comptabilisés de manière aussi détaillée, et les activités se réalisent à même les budgets de fonctionnement et de rémunération du ministère du Travail.

Toute autre question concernant les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant les travailleurs agricoles ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE : BSMA – Relations du travail et politiques / Direction des études et de l'information sur le travail
COLLABORATION : Direction des politiques du travail
VALIDATION :
DATE : 23 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

1RP-28

Titre :
Les crédits dédiés ainsi que le nombre de conciliateurs/médiateurs pour 2025-2026. Projections pour 2026-2027.

Exposé et statistiques

Évolution du personnel régulier
ayant le corps d'emploi conciliateur/médiateur[1]

Conciliateur/médiateur	2025-2026 (au 21 janvier 2026)
Nombre de conciliateur/médiateur	24

[1] Données extraites du SAGIP à la paie 22 du 22 janvier 2026 (effectifs en lien d'emploi au 21 janvier 2026).

Les crédits dédiés de 2025-2026 pour les conciliateurs/médiateurs représentent 4 423 171,15 $.

SOURCE : Direction générale des ressources humaines – MESS
COLLABORATION : Service de l'expertise budgétaire - MESS
VALIDATION :
DATE : 4 mars 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

1RP-29

Titre :
Nombre de dossiers traités par un médiateur/conciliateur pour 2025-2026.

Exposé et statistiques :

Moyenne du nombre de dossiers traités par médiateur-conciliateur pour 2025-2026

	2025-2026[2]
Médiateurs-conciliateurs[1]	24
Dossiers traités[3]	741[4]
Dossiers par médiateur-conciliateur	31[4]

[1] Il s'agit du nombre de médiateurs-conciliateurs en fonction en date du 31 janvier 2026.
[2] Pour la période du 1er avril 2025 au 31 janvier 2026.
[3] Il s'agit des dossiers conclus et des dossiers en cours.
[4] Il s'agit d'une donnée préliminaire. Le calcul a été arrondi.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Direction de la médiation, de la conciliation et des services en relations du travail
COLLABORATION :
VALIDATION :
DATE : 13 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

1RP-31

Titre :
Indiquer les mesures et les sommes engagées pour prévenir et lutter contre les violences sexuelles dans l'ensemble des milieux de travail pour 2025-2026.

Exposé et statistiques :

La *Loi visant à prévenir et à combattre le harcèlement psychologique et la violence à caractère sexuel* (la Loi) est en vigueur depuis le 27 mars 2024. Certaines mesures de la Loi sont entrées en vigueur progressivement.

La Loi a par ailleurs donné l'habilitation à la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST) de faire un règlement sur la prévention de la violence à caractère sexuel.

Le 29 octobre 2025, la CNESST a déposé le projet de Règlement concernant les mesures pour prévenir ou faire cesser une situation de violence à caractère sexuel. Ce projet de règlement vise essentiellement à déterminer les mesures que doit prendre un employeur pour prévenir ou faire cesser une situation de violence à caractère sexuel. Plus précisément, il prévoit l'information que l'employeur doit avoir transmise à ses travailleurs de même que son obligation de dispenser une formation visant la prévention de la violence à caractère sexuel. Il prévoit également la mise en place, par l'employeur, d'une procédure précisant les étapes pour la réception et la prise en charge d'une plainte ou d'un signalement d'un travailleur concernant une situation de violence à caractère sexuel. L'entrée en vigueur du règlement n'est pas encore déterminée.

Le 28 octobre 2025, le *Plan d'action concerté pour prévenir et contrer l'intimidation et la cyberintimidation 2025-2030* a été publié par le ministère de la Famille. Le ministère du Travail est responsable de la mesure 21 du Plan d'action. Celle-ci vise à inclure, dans le Rapport d'application prévu à l'article 45 de la Loi visant à prévenir et à combattre le harcèlement psychologique et la violence à caractère sexuel en milieu de travail, une courte section qui informera sur le phénomène du cyberharcèlement en milieu de travail et qui identifiera, s'il y a lieu, des pistes de réflexion.

En vigueur depuis le **1er octobre 2025**, la Loi a modifié la *Loi sur la santé et la sécurité du travail* de manière à :

- intégrer la politique de prévention et de prise en charge des situations de harcèlement psychologique prévue par la Loi sur les normes du travail (LNT) au programme de prévention ou au plan d'action de l'employeur ;
- les risques liés à la violence à caractère sexuel sont compris dans les risques psychosociaux.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques / Direction des études et de l'information sur le travail
COLLABORATION : Direction des politiques du travail
VALIDATION :
DATE : 23 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

1RP-32

Titre :
Indiquer si le Comité interministériel pour la révision du salaire minimum a effectué une analyse différenciée selon les sexes (ADS) pour décider de l'évolution du salaire minimum. Indiquer si votre ministère a produit une ADS pour 2025-2026.

Exposé et statistiques :

En 2025-2026, l'analyse d'impact réglementaire (AIR) concernant la révision du taux général du salaire minimum a été publiée le 22 janvier 2026. Cette analyse présente certaines informations genrées. Par exemple, elle prend en compte le nombre de femmes qui bénéficieront d'une hausse du salaire minimum, soit 142 700, ce qui correspond à 55,12 % de l'ensemble des salariés directement touchés par la hausse du 1er mai 2026, soit 258 900 personnes.

L'AIR peut être consultée à cette adresse :

https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/gouvernement/MCE/dossiers-soumis-conseil-ministres/25-26/2025-0243_air.pdf

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques / Direction des études et de l'information sur le travail
COLLABORATION :
VALIDATION :
DATE : 23 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

1RP-33

Titre :
Les crédits dédiés à la négociation et au règlement des conflits de travail, en incluant la liste de ceux-ci pour 2025-2026.

Exposé et statistiques :

Le Ministère ne comptabilise pas de manière aussi détaillée les crédits pour ce type d'activité.

Pour la liste des conflits de travail, vous référez à la question RP11.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques
Direction de la médiation, de la conciliation et des services en relations du travail
COLLABORATION :
VALIDATION :
DATE : 13 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

1RP-34

Titre :
Par programme, donner le niveau des crédits demandés au Conseil du trésor pour les années 2025-2026 et 2026-2027.

Exposé et statistiques :

L'information est disponible dans le budget de dépenses 2026-2027.

SOURCE : DGRFC/DEBF/SEB - MESS
COLLABORATION : s.o.
VALIDATION: s.o.
DATE : 12 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

1RP-35

Titre :
Crédits dédiés au règlement encadrant les activités des agences de placement de personnel et des agences de recrutement de travailleurs étrangers temporaires :

a) Les dépenses juridiques;
b) Le nombre de rencontres, préalablement au nouveau règlement, ventilé par date et en précisant les groupes rencontrés;
c) Les crédits alloués ainsi que les copies des analyses, des études d'impacts et le plan de déploiement.

Exposé et statistiques :

En 2025-2026, dans le cadre du Règlement sur les agences de placement de personnel et les agences de recrutement de travailleurs étrangers temporaires :

a) Aucune dépense juridique.
b) Aucune rencontre préalablement au nouveau règlement.
c) Les crédits dédiés ne sont pas comptabilisés de manière aussi détaillée, et les activités se réalisent à même les budgets de fonctionnement et de rémunération du ministère du Travail.

Toute autre question concernant les copies des analyses, des études d'impacts ou du plan de déploiement concernant le règlement encadrant les activités des agences de placement de personnel et des agences de recrutement de travailleurs étrangers temporaires ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE : Bureau de la sous-ministre
COLLABORATION : Direction des affaires juridiques
VALIDATION :
DATE : 24 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

1RP-36

Titre :
La liste, ainsi que les décrets modifiant des conventions collectives en 2025-2026.

Exposé et statistiques :

En 2025-2026, il n'y a eu aucun décret modifiant des conventions collectives.

SOURCE :	BSMA- Relations du travail et politiques/Direction des politiques du travail
COLLABORATION :	S. O.
VALIDATION:	S. O.
DATE :	23 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

1RP-37

Titre :
Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant les décrets de convention collective, ventilés par décret.

Exposé et statistiques :

Le Ministère ne comptabilise pas les crédits dédiés de manière aussi détaillée pour ce type d'activité.

En 2025-2026, 7 analyses d'impact réglementaire (AIR) ont été réalisées. Ces dernières visent des décrets de convention collective ou des règlements.

Les AIR peuvent être consultées sur le site Publications du ministère du Travail en matière d'allègement réglementaire pour les entreprises | Gouvernement du Québec :

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Direction des études et de l'information sur le travail
COLLABORATION : S. O.
VALIDATION: S. O.
DATE : 24 mars 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

1RP-38

Titre :
Les crédits dépensés dans le cadre de la Journée internationale des travailleuses et travailleurs.

Exposé et statistiques :

Le Ministère ne comptabilise pas ce type d'activité.

SOURCE :	BSMA-Relations du travail et politiques/Direction des politiques du travail
COLLABORATION :	Direction des études et de l'information sur le travail
VALIDATION:	S. O.
DATE :	12 mars 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

1RP-40

Titre :
Pour les cinq dernières années, les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant l'ajout de cancers présumés à la liste des maladies professionnelles.

Exposé et statistiques :

Les crédits dédiés ne sont pas comptabilisés de manière aussi détaillée, et les activités se réalisent à même les budgets de fonctionnement et de rémunération du ministère du Travail.

Toute autre question concernant les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant l'ajout de cancers présumés à la liste des maladies professionnelles ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE : BSMA – Relations du travail et politiques
Direction générale des relations du travail et de l'évaluation médicale
COLLABORATION :
VALIDATION:
DATE : 2026-02-19

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

1RP-41

Titre :
Nombre de rencontres du Comité scientifique sur les maladies professionnelles. Indiquer les dates et les lieux. Identifier les personnes présentes et les résultats obtenus pour chaque rencontre, ainsi que les objectifs à poursuivre. Indiquer les rencontres inscrites à l'agenda pour 2026-2027.

Exposé et statistiques :

Le Comité scientifique sur les maladies professionnelles a tenu 8 rencontres entre le 1er avril 2025 et le 31 janvier 2026 :

- 4 avril 2025
- 25 avril 2025
- 29 mai 2025
- 14 août 2025
- 20 octobre 2025
- 27 novembre 2025
- 16 décembre 2025
- 30 janvier 2026

SOURCE : BSMA – Relations du travail et politiques
Direction générale des relations du travail et de l'évaluation médicale
COLLABORATION :
DATE : 13 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

1RP-42

Titre :
Pour les cinq dernières années, pour chaque cancer énuméré, indiquer les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections en lien avec leur reconnaissance possible comme maladie professionnelle.

a) Cancer du cerveau;
b) Cancer de la peau;
c) Cancer de la prostate;
d) Cancer de l'uretère;
e) Cancer colorectal;
f) Cancer pulmonaire;
g) Cancer de la vessie;
h) Cancer de l'œsophage;
i) Leucémie;
j) Cancer testiculaire;
k) Myélome multiple.

Exposé et statistiques :

Les crédits dédiés ne sont pas comptabilisés de manière aussi détaillée, et les activités se réalisent à même les budgets de fonctionnement du ministère du Travail.

Toute autre question concernant les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections en lien avec leur reconnaissance possible comme maladie professionnelle ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE : BSMA – Relations du travail et politiques
Direction générale des relations du travail et de l'évaluation médicale
COLLABORATION :
VALIDATION:
DATE : 19 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

1RP-43

Titre :
Liste des avis demandés par le ministre ou le gouvernement au CCTM et copie des avis transmis au ministre pour 2025-2026 en indiquant l'état des travaux en cours.

Exposé et statistiques :

Les avis produits par le Comité consultatif du travail et de la main-d'œuvre (CCTM) appartiennent au ministre. Aussi longtemps que celui-ci ne donne pas son accord, les avis restent confidentiels. En 2025-2026, aucun avis n'a été rendu public.

2025-2026 – Avis demandés

- Consultation du CCTM concernant une nomination à la vice-présidence du Tribunal administratif du travail (TAT), division de la santé et de la sécurité du travail
  (Consultation demandée le 11 mars 2025 et avis transmis le 14 mars 2025)

- Consultation du CCTM concernant une discussion de l'Organisation internationale du Travail (OIT) portant sur le contenu de la convention et de la recommandation sur l'économie de plateformes
  (Consultation demandée par le MIRF le 21 mars 2025 et avis transmis le 23 avril 2025)

- Consultation du CCTM concernant la nomination de la présidence du TAT
  (Consultation demandée le 28 mars 2025 et avis transmis le 3 avril 2025)

- Consultation du CCTM concernant le contenu de la convention et de la recommandation sur les dangers biologiques dans le milieu de travail
  (Consultation demandée par le MIRF le 14 avril 2025 et avis transmis le 16 mai 2025)

- Consultation du CCTM concernant la nomination de la vice-présidence de la qualité et de la cohérence du TAT
  (Consultation demandée le 22 mai 2025 et avis transmis le 28 mai 2025)

- Consultation du CCTM sur les propositions de l'OIT concernant des reformulations ou des ajouts aux textes sur l'économie de plateformes
  (Consultation demandée par le MIRF le 11 septembre 2025 et avis transmis le 14 octobre 2025)

- Demande d'avis du CCTM concernant la transformation des milieux de travail par le numérique
  (Avis demandé par le ministre du Travail le 20 octobre 2026 et délai donné jusqu'au 31 mars 2026, travaux en cours)

- Consultation du CCTM concernant le poste de membre médecin détenant un certificat de spécialiste en médecine du travail ou en santé publique et médecine préventive délivré par le Collège des médecins du Québec du Comité scientifique des maladies professionnelles
  (Consultation demandée le 14 novembre 2025 et avis transmis le 1er décembre 2025)

- Consultation du CCTM concernant la nomination de cinq nouveaux membres du TAT, division des relations du travail et division santé et sécurité du travail
  (Consultation demandée le 2 décembre 2025 et avis transmis le 15 décembre 2026)

SOURCE : Comité consultatif du travail et de la main-d'œuvre (CCTM)
COLLABORATION :
DATE : 24 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

1RP-44

Titre :
Liste et copie des avis réalisés à l'initiative du CCTM pour 2025-2026.

Exposé et statistiques :

Les avis produits par le Comité consultatif du travail et de la main-d'œuvre (CCTM) appartiennent au ministre. Aussi longtemps que celui-ci ne donne pas son accord, les avis restent confidentiels. En 2025-2026, aucun avis n'a été rendu public.

2025-2026

- Avis à l'initiative du CCTM concernant le *Règlement sur la procédure de recrutement et de sélection des personnes aptes à être nommées membres du Tribunal administratif du travail*
  (Avis adopté par le CCTM le 08 mai 2025 et transmis au ministre le 09 mai 2025)

SOURCE : Comité consultatif du travail et de la main-d'œuvre (CCTM)
COLLABORATION :
VALIDATION:
DATE : 22 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

1RP-45

Titre :
Nombre de plaintes traitées par le CCTM concernant les arbitres de grief, nombre de décisions rendues et nombre de cas en délibéré pour 2025-2026. Fournir l'objet de la plainte.

Exposé et statistiques :

2025-2026

Plaintes traitées : 2
Décisions rendues : 2 plaintes jugées non recevables
Cas en délibéré : 0

Les plaintes traitées avaient pour objet une de ces causes :

- Compétence et conduite professionnelles
- Devoir de diligence et de disponibilité
- Impartialité
- Conduite de l'arbitre
- Facturation

SOURCE : Comité consultatif du travail et de la main-d'œuvre (CCTM)
COLLABORATION :
VALIDATION:
DATE : 24 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

1RP-46

Titre :
Liste des dépenses de fonctionnement pour 2025-2026 et prévisions pour 2026-2027

Exposé et statistiques :

Liste des dépenses de fonctionnement du Bureau d'évaluation médicale (BEM) pour 2025 (année civile du 1er janvier au 31 décembre)

Catégories de dépenses	Dépenses 2025
Services professionnels	3 962 014 $
Services informatiques	10 313 $
Services auxiliaires	137 745 $
Déplacements	18 432 $
Autres dépenses de fonctionnement	118 257 $
Total	**4 246 761 $**

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Bureau d'évaluation médicale

COLLABORATION : Direction des budgets d'administration
Direction générale des ressources financières et contractuelles

VALIDATION : Direction des budgets d'administration
Direction générale des ressources financières et contractuelles

DATE : 17 mars 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

1RP-47

Titre :
Liste des effectifs étant rattachés, par catégorie d'emploi, à chacun de ces bureaux et prévisions pour 2026-2027.

Exposé et statistiques :

Le Bureau d'évaluation médicale (BEM) n'a pas de bureaux régionaux.

Le BEM dispose de deux (2) bureaux avec personnel administratif et salles d'examen, dont un à Montréal et l'autre à Québec.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Bureau d'évaluation médicale
COLLABORATION :
VALIDATION :
DATE : 11 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

1RP-48

Titre :
Nombre de dossiers au Bureau d'évaluation médicale pour 2025-2026

Exposé et statistiques :

Nombre d'avis produits au BEM en 2025-2026

Année financière	Nombre d'avis médicaux
2025-2026[1]	7 679

[1] En date du 31 janvier 2026

SOURCE : BSMA- Relations du travail et politiques/Bureau d'évaluation médicale
COLLABORATION :
VALIDATION : Direction de l'analyse et de l'information de gestion
Direction générale de la gouvernance, de l'analyse et de la performance
DATE : 19 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

RP-49

Titre :
Nombre d'avis confirmant ou infirmant l'opinion du médecin traitant.

Exposé et statistiques :

Le Bureau d'évaluation médicale (BEM) ne compile aucune statistique au regard du nombre d'avis confirmant ou infirmant l'opinion du médecin traitant.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Bureau d'évaluation médicale
COLLABORATION :
VALIDATION :
DATE : 11 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

1RP-50

Titre :
Nombre d'avis demandés par la CNESST et nombre d'avis demandés par les employeurs pour 2025-2026

Exposé et statistique

Données en date du 31 janvier 2026 :

Année Financière	CNESST	Employeur	Demandes conjointes CNESST et Employeur	Total
2025-2026	1 482	7 723	--	9 205
	16,10%	83,90 %	--	100 %

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Bureau d'évaluation médicale –
COLLABORATION :
VALIDATION : Direction de l'analyse et de l'information de gestion
Direction générale de la gouvernance, de l'analyse et de la performance
DATE : 23 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

1RP-51

Titre :
Liste des médecins du BEM approuvée selon l'article 216 de la *Loi sur les accidents de travail et les maladies professionnelles* pour 2025-2026. Ventilation par spécialité. Pour chacune des années, honoraires versés par médecin et par spécialité, et nombre de cas traités par médecin.

Exposé et statistiques :

Avis produits du 1er avril 2025 au 31 janvier 2026

Spécialités	Membres 2025-2026	Nb avis
Anesthésiologie	Jessop, David	37
Chirurgie buccale	Giguère, Michel	21
Chirurgie générale	Garneau, Pierre Y.	-
	Gosselin, Michel	30
	Marcotte, Éric	-
Chirurgie orthopédique	Beaumont Courteau, Maxime	77
	Carbery, Michael	17
	Caron, Marie-Josée	116
	Daoud, Hany	217
	Dehnade, Faramarze	97
	Duchesne, Robert	188
	Dufour, Marcel	200
	Fallaha, Michel	307
	Fernandes, Julio C.	-
	Fournier, Karl	374
	Fournier-Gosselin, Simon	268
	Fraser, Myriam	142
	Gagnon, Sylvain	73
	Gaspard, Henry Servantes	-
	Godbout, Véronique	12
	Greenfield, Garry	419
	Isler, Marc	29
	Jodoin, Alain	113
	Labelle, Hubert	392
	Mac, Thien Vu	185
	Mac-Thiong, Jean-Marc	100
	Magalhaes Grave, Marc-André	218
	Michaud, Guillaume	80
	Nault, Marie-Lyne	12
	Parent, Stefan	2
	Perron, Odette	306
	Sandman, Emilie	1
	Valériote, Josée	-
Chirurgie plastique	Bussières, Ariane	32
	Léveillé, André	207
	Pépin, Marie-Ève	2
Dermatologie	Houle, Marie-Claude	5
Médecine de famille	Demers, Vincent	6
	Drouin, Denis	64
	Grenier, David	6
	Laberge, Janick	54
	St-Gelais, Michaël	22

Médecine interne	Audet, Richard	21
	Garneau, Pascale	3
Microbiologie médicale et infectiologie	Kelly, Mirabelle	1
Neurochirurgie	Al-Atassi, Borhan	55
	Demers, Jacques	354
	Giguère, Jean-François	398
	Godoy Pimenta, Newton Jose	94
	Malak, Ramez	193
	Martel, Philippe	-
	McLelland, Hans	192
	Michaud, Yzabel	180
	Moumdjian, Robert A.	321
	Séguin, Mario	80
	Shedid, Daniel	486
	Turmel, André	143
	Weil, Alexander	1
	Yuh, Sung-Joo	439
Ophtalmologie	Lafond, Gilles-P.	4
	Mathieu-Millaire, Francine	-
	Robert, Marie-Claude	3
Oto-Rhino-Laryngologie/chirurgie cervico-faciale	Abboud, Samir	18
	Dufour-Fournier, Catherine	16
	Larivée, Yanick	20
Pharmacologie	Néron, Andrée	2
Psychiatrie	Calouche, Sonia	3
	Côté, Marie-Pierre	80
	Guillemette, Judith	-
	Montreuil, Jean-François	3
	Primeau, François	22
	Robichaud, Pierre	6
	Saint-Aubin, Catherine	65
	Turcotte, Maryse	37
Urologie	Nachabe, Mahmoud	8

Le BEM ne dispose pas des données concernant les honoraires versés par médecin et par spécialité.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Bureau d'évaluation médicale
COLLABORATION :
VALIDATION : Direction de l'analyse et de l'information de gestion
Direction générale de la gouvernance, de l'analyse et de la performance
DATE : 23 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

1RP-52

Titre :
Nombre de patients traités par médecin ayant participé au BEM pour 2025-2026. Ventilation par lésion ou maladie professionnelle.

Exposé et statistiques :

Nombre d'avis produits par les membres du BEM, suite à une évaluation du travailleur, entre le 1er avril 2025 et le 31 janvier 2026

Spécialités	Membres 2025-2026	Nb avis
Anesthésiologie	Jessop, David	37
Chirurgie buccale	Giguère, Michel	21
Chirurgie générale	Garneau, Pierre Y.	-
	Gosselin, Michel	30
	Marcotte, Éric	-
Chirurgie orthopédique	Beaumont Courteau, Maxime	77
	Carbery, Michael	17
	Caron, Marie-Josée	116
	Daoud, Hany	217
	Dehnade, Faramarze	97
	Duchesne, Robert	188
	Dufour, Marcel	200
	Fallaha, Michel	307
	Fernandes, Julio C.	-
	Fournier, Karl	374
	Fournier-Gosselin, Simon	268
	Fraser, Myriam	142
	Gagnon, Sylvain	73
	Gaspard, Henry Servantes	-
	Godbout, Véronique	12
	Greenfield, Garry	419
	Isler, Marc	29
	Jodoin, Alain	113
	Labelle, Hubert	392
	Mac, Thien Vu	185
	Mac-Thiong, Jean-Marc	100
	Magalhaes Grave, Marc-André	218
	Michaud, Guillaume	80
	Nault, Marie-Lyne	12
	Parent, Stefan	2
	Perron, Odette	306
	Sandman, Emilie	1
	Valériote, Josée	-
Chirurgie plastique	Bussières, Ariane	32
	Léveillé, André	207
	Pépin, Marie-Ève	2
Dermatologie	Houle, Marie-Claude	5
Médecine de famille	Demers, Vincent	6
	Drouin, Denis	64
	Grenier, David	6

	Laberge, Janick	54
	St-Gelais, Michaël	22
Médecine interne	Audet, Richard	21
	Garneau, Pascale	3
Microbiologie médicale et infectiologie	Kelly, Mirabelle	1
Neurochirurgie	Al-Atassi, Borhan	55
	Demers, Jacques	354
	Giguère, Jean-François	398
	Godoy Pimenta, Newton Jose	94
	Malak, Ramez	193
	Martel, Philippe	-
	McLelland, Hans	192
	Michaud, Yzabel	180
	Moumdjian, Robert A.	321
	Séguin, Mario	80
	Shedid, Daniel	486
	Turmel, André	143
	Weil, Alexander	1
	Yuh, Sung-Joo	439
Ophtalmologie	Lafond, Gilles-P.	4
	Mathieu-Millaire, Francine	-
	Robert, Marie-Claude	3
Oto-Rhino-Laryngologie/chirurgie cervico-faciale	Abboud, Samir	18
	Dufour-Fournier, Catherine	16
	Larivée, Yanick	20
Pharmacologie	Néron, Andrée	2
Psychiatrie	Calouche, Sonia	3
	Côté, Marie-Pierre	80
	Guillemette, Judith	-
	Montreuil, Jean-François	3
	Primeau, François	22
	Robichaud, Pierre	6
	Saint-Aubin, Catherine	65
	Turcotte, Maryse	37
Urologie	Nachabe, Mahmoud	8

Le BEM ne compile pas les données par lésion ou maladie professionnelle.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Bureau d'évaluation médicale
COLLABORATION :
VALIDATION : Direction de l'analyse et de l'information de gestion
Direction générale de la gouvernance, de l'analyse et de la performance
DATE : 23 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

1RP-54

Titre :
Répartition de l'effectif selon la spécialité et heures travaillées pour 2025-2026 et les prévisions pour 2026-2027.

Exposé et statistiques :

La Direction du Bureau d'évaluation médicale (BEM) ne comptabilise pas les heures travaillées des membres. Le BEM répond aux demandes d'avis transmises par la CNESST.

Nombre de membres par spécialité en 2025-2026

Spécialités	2025 - 2026
Anesthésiologie	1
Chirurgie buccale	1
Chirurgie générale	3
Chirurgie orthopédique	28
Chirurgie plastique	3
Dermatologie	1
Microbiologie médicale et infectiologie	1
Médecine de famille	5
Médecine interne	2
Neurochirurgie	14
Ophtalmologie	3
Oto-Rhino-Laryngologie/chirurgie cervico-faciale	3
Pharmacologie	1
Psychiatrie	8
Urologie	1
Total	**75**

Données en date du 31 janvier 2026.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Bureau d'évaluation médicale
COLLABORATION :
VALIDATION : Direction de l'analyse et de l'information de gestion
Direction générale de la gouvernance, de l'analyse et de la performance
DATE : 23 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

1RP-55

Titre :
Nombre d'avis demandés par la CNESST, même s'il n'y a pas de contestation pour 2025-2026.

Exposé et statistiques :

Donnée au 31 janvier 2026 :

Année financière	Nombre de demandes de la CNESST pour obtenir un avis sans contestation
2025-2026	185

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Bureau d'évaluation médicale
COLLABORATION :
VALIDATION : Direction de l'analyse et de l'information de gestion
Direction générale de la gouvernance, de l'analyse et de la performance
DATE : 22 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

1RP-224

Titre :
Pour les cinq dernières années, les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant :
a) l'enjeu du partage des pourboires;
b) l'inspection obligatoire des chantiers de construction au Québec;
c) concernant la gouvernance des comités paritaires;
d) le design universel des bâtiments;
e) les conséquences de l'intelligence artificielle dans le monde du travail.

Exposé et statistiques :

Les crédits dédiés ne sont pas comptabilisés de manière aussi détaillée, et les activités se réalisent à même les budgets de fonctionnement et de rémunération du ministère du Travail.

Toute autre question concernant les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant l'enjeu du partage des pourboires, l'inspection obligatoire des chantiers de construction au Québec, la gouvernance des comités paritaires, le design universel des bâtiments, les conséquences de l'intelligence artificielle dans le monde du travail ne semble pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE :	BSMA-Relations du travail et politiques / Direction des politiques du travail
COLLABORATION :	S. O.
VALIDATION:	S. O.
DATE :	24 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS
DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

1RP-225

Titre :
Pour les cinq dernières années, le nombre de plaintes à l'encontre des comités paritaires.

Exposé et statistiques :

Pour l'année 2025-2026, deux plaintes ont été reçues et traitées à l'encontre d'un comité paritaire.

SOURCE : DGRRQS/SSG - MESS
COLLABORATION : MTRAV-Secteur des relations de travail et des politiques
VALIDATION: s.o.
DATE : 24 février 2026