

Étude des crédits 2026-2027

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU 3^E GROUPE D'OPPOSITION

Ministère du Travail



ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

Renseignements particuliers du troisième groupe d'opposition

Numéro	Renseignements particuliers 2025-2026 3 ^e groupe d'opposition
1	Depuis cinq ans, par année financière, indiquer la somme dépensée par votre ministère et ses organismes pour l'informatique et les technologies de l'information. Préciser s'il s'agit d'achats de logiciels, de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou du CSPQ). Fournir également les prévisions pour 2026-2027.
3	Depuis cinq ans, par année financière, fournir la liste des comités interministériels ou de tout autre partenaire. Pour chaque comité, préciser le mandat, les membres, le budget et les résultats obtenus.
8	Liste détaillée des critères exigés pour l'octroi de permis pour la référence de main-d'œuvre.
10	Effectif du ministère du Travail rattaché au Bureau des permis.
11	Liste des demandes de permis reçues, en indiquant si celui-ci a été délivré ou non, et les raisons appuyant l'acceptation ou le refus de la demande.
13	Par programme, donner le niveau des crédits demandés au Conseil du trésor pour les années 2020-2021, 2021-2022, 2022-2023, 2023-2024, 2025-2026 et 2026-2027.
14	Fournir la liste des nouvelles dépenses en 2021-2022, en 2022-2023, en 2023-2024, en 2024-2025 et en 2025-2026. Prévisions pour 2026-2027.
15	Liste de tous les conflits de travail en 2021-2022, en 2022-2023, en 2023-2024, en 2024-2025 et en 2025-2026; identifier la chronologie des actions prises dans les différents dossiers.
26	Évolution du nombre de conciliateurs/médiateurs depuis cinq ans, par année financière.
27	Évolution du nombre de dossiers traités par un médiateur/conciliateur, depuis cinq ans, par année financière.
28	Depuis décembre 2015, nombre de dossiers liés à la <i>Loi favorisant la santé financière et la pérennité des régimes de retraite à prestations déterminées du secteur municipal</i> .
30	Liste des projets informatiques depuis 10 ans : a. évolution des coûts pour chacun des dossiers; b. nombre de consultants externes et coûts associés; c. indiquer la somme dépensée depuis 10 ans, par année financière (et prévisions pour 2026-2027), pour l'informatique et les technologies de l'information; d. préciser s'il s'agit d'achats de logiciels, de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou du CSPQ).
33	Sommes dévolues au suivi du rapport de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction et de la mise en place des recommandations.
37	Sommes dévolues au suivi du rapport du Comité de vigie sur la référence de main-d'œuvre dans l'industrie de la construction, et à la mise en place des recommandations.
39	Indiquer les mesures et les sommes engagées pour prévenir et lutter contre les violences sexuelles dans les communautés autochtones.
40	Indiquer les mesures et les sommes engagées pour prévenir et lutter contre les violences sexuelles dans l'ensemble des milieux de travail.
41	Indiquer si le Comité interministériel pour la révision du salaire minimum a effectué une analyse différenciée selon les sexes (ADS) pour décider de l'évolution du salaire minimum. Indiquer si votre ministère a produit une ADS. Indiquer également, le cas échéant, les sommes et les ETC dédiés pour la production de cette ADS.
43	Indiquer si le Comité interministériel pour la révision du salaire minimum a effectué une analyse différenciée selon les sexes pour décider de l'évolution du salaire minimum. Indiquer si le SCF a suggéré aux autres ministères et organismes impliqués dans le comité de produire une ADS. Indiquer également, le cas échéant, les sommes et les ETC dédiés pour la production de cette ADS.
47	Liste des avis demandés par le ministre ou le gouvernement au CCTM et copie des avis transmis au ministre depuis cinq ans, par année financière, en indiquant l'état des travaux en cours.

Numéro	Renseignements particuliers 2025-2026 3 ^e groupe d'opposition
48	Liste et copie des avis réalisés à l'initiative du CCTM au cours des cinq dernières années et de celle en cours.
49	Liste et copie des avis réalisés par le CCTM au cours des cinq dernières années en lien avec la modernisation du régime de santé et de sécurité du travail.
50	Nombre de plaintes traitées par le CCTM concernant les arbitres de grief, nombre de décisions rendues et nombre de cas en délibéré au cours des cinq dernières années. Fournir l'objet de la plainte.
52	Liste des dépenses de fonctionnement par année depuis 10 ans.
53	Liste des bureaux régionaux et effectif étant rattachés, par catégorie d'emploi, à chacun de ces bureaux. Évolution depuis cinq ans et prévisions pour 2026-2027.
54	Nombre de dossiers au BEM et évolution des délais d'attente au cours des cinq dernières années.
55	Nombre d'avis confirmant ou infirmant l'opinion du médecin traitant depuis cinq ans, par année financière.
56	Nombre d'avis demandés par la CNESST et nombre d'avis demandés par les employeurs depuis cinq ans, par année financière.
57	Liste des médecins du BEM approuvée selon l'article 216 de la <i>Loi sur les accidents de travail et les maladies professionnelles</i> depuis cinq ans, par année financière. Ventilation par spécialité. Pour chacune des années, honoraires versés par médecin et par spécialité.
58	Nombre de patients traités par médecin ayant participé au BEM depuis cinq ans, par année financière.
60	Répartition de l'effectif selon la spécialité et heures travaillées depuis cinq ans, par année financière; fournir les prévisions pour 2026-2027.
61	Nombre d'avis demandés par la CNESST, même s'il n'y a pas de contestation, depuis cinq ans, par année financière.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU 3^e GROUPE D'OPPOSITION

Questions dont les réponses en date du 31 décembre 2025 figurent sur le site internet du Ministère en vertu du Règlement sur la diffusion d'information et sur la protection des renseignements personnels <https://www.quebec.ca/gouvernement/ministere/travail/acces-information#c188396>

5. Depuis cinq ans, fournir la liste des formations, conférences, ateliers ou journées d'activités auxquels ont participé les employés du ministère. Indiquer le lieu, le coût, le nombre de participants et le nom de la personne ou de l'entreprise qui a offert l'activité.
-

Questions devant être adressées à un autre ministère ou organisme

6. Pour chacun des organismes, indiquer les agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère depuis cinq ans, par année financière. Fournir :
- a. la liste des employés, en indiquant le poste qu'ils occupent et leur rémunération;
 - b. la liste des membres du conseil d'administration;
 - c. la liste des personnes qui ont été nommées ou dont le mandat a été renouvelé, en incluant leur nom, leur titre, la date du début et de la fin de leur mandat, leur rémunération et leur cv;
 - d. leurs frais de déplacement, de repas, de voyage et de représentation. **(CCQ, CNESST, TAT, RBQ)**
7. Fournir, pour tout organisme relevant du ministère, concernant le Bureau de la présidence ou de la haute direction, les montants, ventilés depuis cinq ans, par année financière :
- a. des frais de déplacement;
 - b. des frais de représentation;
 - c. des frais de repas;
 - d. des frais de voyage;
 - e. des frais de préparation aux congrès, colloques, sommets, conférences, etc. **(CCQ, CNESST, TAT, RBQ)**
9. Depuis 5 ans, par année financière, Pour chacun des organismes, agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère, indiquer le nombre d'employés, ventilé par catégorie d'emploi et par région. **(CCQ, CNESST, TAT, RBQ)**
25. Liste des projets ou des activités liés au Plan Nord et à la stratégie maritime, financés à même le budget du ministère du Travail. **(ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale)**
38. État de situation concernant l'adoption d'un règlement visant la mise en accessibilité des édifices construits avant 1976. **(ministère des Affaires municipale et de l'Habitation)**
51. Liste des avis de licenciement collectif reçus au ministère depuis cinq ans. Fournir une ventilation par région et les renseignements suivants :
- a. nom et adresse de l'entreprise;
 - b. date de l'avis ou de la fermeture;
 - c. type ou secteur d'activité de l'entreprise;
 - d. nombre total d'employés de l'entreprise;
 - e. nombre de salariés temporaires et permanents visés par le licenciement;
 - f. motifs du licenciement **(ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale)**
-

Questions non pertinentes à l'Étude des crédits

4. Copie de toute l'information fournie au ministre en vertu de l'article 428 de la *Loi sur les accidents de travail et les maladies professionnelles*, et ce, depuis cinq ans.
16. Copie des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant un projet de fusion d'organismes relevant du ministre du Travail.
17. Copie des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant une refonte du Code du travail.
18. Copie des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant une refonte de la loi sur les normes du travail. Liste des rencontres et des consultations.
19. Copie des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant la hausse de congés payés. Liste des rencontres et des consultations.
20. Copie des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant le harcèlement psychologique et sexuel au travail. Liste des rencontres et des consultations.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027
Ministère du Travail

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU 3^e GROUPE D'OPPOSITION

21. Copie des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant les agences de placement.
 22. Copie des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant la hausse du salaire minimum.
 23. Copie des études, analyses, recherches, scénarios ou projections concernant l'implantation d'un système permettant de prendre en compte différents paramètres sociaux et économiques dans l'augmentation du salaire minimum.
 24. Copie des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant le salaire des cueilleurs de petits fruits.
 31. Tout rapport, document ou étude concernant la mise en place des recommandations de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction.
 32. État de situation du suivi du rapport de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction et de la mise en place des recommandations.
 34. Toute copie d'études d'impact économique portant sur de possibles changements quant au cloisonnement des régions de travail en construction que le ministère aurait commandées ou produites depuis 2000.
 35. Tout rapport, document ou étude concernant la mise en place des recommandations du Comité de vigie sur la référence de main-d'œuvre dans l'industrie de la construction.
 36. État de situation du suivi du rapport du Comité de vigie sur la référence de main-d'œuvre dans l'industrie de la construction et de la mise en place des recommandations.
 42. État de situation du suivi du rapport de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction et de la mise en place des recommandations.
 46. État d'avancement concernant des modifications législatives pour encadrer le travail bénévole dans le secteur de la construction.
 62. État de situation en date du 31 mars 2025 de la mise en œuvre des recommandations de la Commission de l'économie et du travail, publiées en décembre 2006, dans son rapport portant sur l'examen du rapport d'évaluation du Bureau d'évaluation médicale et du document d'actualisation de ce rapport.
-
- 245 Copie des documents et échanges visant à réformer la Loi sur l'équité salariale.
-

Questions dont la réponse sera transmise par le Secrétariat du Conseil du trésor (SCT)

2. Depuis cinq ans, par année financière, fournir une ventilation détaillée des compressions demandées par le Conseil du trésor au ministère du Travail et aux organismes sous sa responsabilité. Fournir également les prévisions pour 2025-2026.
 12. Pour tous les programmes du ministère, donner le détail des crédits existant en 2020-2021 qui n'ont pas été reconduits en 2021-2022, en 2022-2023, en 2023-2024 et en 2025-2026, en incluant les programmes qui ont été abolis.
-

Questions dont la réponse est déjà transmise dans le cadre d'une autre question

29. Depuis 10 ans, par année financière, nombre de contrats donnés à l'externe (informatique, relations publiques, communications, études, analyses ou autres).
(Référer à la réponse de la question 4 des renseignements généraux).
44. Sommes dévolues au suivi du rapport de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction et à la mise en place des recommandations **(réponse à la question 3RP33)**.
45. Sommes dévolues au suivi du rapport du Comité de vigie sur la référence de main-d'œuvre dans l'industrie de la construction et à la mise en place des recommandations **(réponse à la question 3RP37)**.
59. Ventilation des coûts de fonctionnement du BEM depuis cinq ans, par année financière, et les prévisions pour 2026-2027. **(réponse à la question 3RP52)**

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

3RP-01

Titre :

Depuis cinq ans, par année financière, indiquer la somme dépensée par votre ministère et ses organismes pour l'informatique et les technologies de l'information. Préciser s'il s'agit d'achats de logiciels, de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou du MCN). Fournir également les prévisions pour 2026-2027.

Exposé et statistiques :

Les dépenses en exploitation (informatique et technologies de l'information), pour la période du 1^{er} avril 2025 au 31 janvier 2026, s'élèvent à 3 907,5 k\$ et se répartissent ainsi :

Dépenses en exploitation (k\$)	Interne	Externe	MCN	Total
Ministère du Travail	3,6	3 902,5	1,4	3 907,5

Pour la période du 1^{er} avril 2025 au 31 janvier 2026, les investissements s'élèvent à 280,3 k\$ et se détaillent comme suit :

Investissement (k\$)	Interne	Externe	MCN	Total
Ministère du Travail	3,0	277,3	0,0	280,3

Les dépenses d'exploitation et d'investissements de la catégorie « Externe » (au total de 4 179,8 k\$) incluent les dépenses d'impartition du Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale qui représentent 4 041,6 k\$.

SOURCE : DGRFC/DEBF/SCRFI - MESS

COLLABORATION : s. o.

VALIDATION : s. o.

DATE : 24 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

3RP-03

Titre :

Depuis cinq ans, par année financière, fournir la liste des comités interministériels ou de tout autre partenaire. Pour chaque comité, préciser le mandat, les membres, le budget et les résultats obtenus.

Exposé et statistiques :

Voir la liste annexée.

Les coûts liés à la participation à ces comités englobent les frais annuels de transport, d'hébergement, de repas ou de visioconférence, s'il y a lieu, pour l'ensemble des participants du ministère. Ils sont prévus à l'intérieur des activités régulières du ministère.

Cette liste n'inclut pas :

- les comités formés du ministère et d'un seul autre ministère ou organisme visant la mise en œuvre d'une entente administrative;
- les comités opérationnels émanant de comités plus stratégiques; les conseils d'administration.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques
Direction générale des politiques du travail

COLLABORATION :

VALIDATION:

DATE : 24 février 2026

Nom du comité interministériel	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation
Comité directeur Accès-construction	<p>Mandat : Lutter contre l'évasion fiscale, le travail au noir et le non-respect des autres obligations légales dans le secteur de la construction. Il est coordonné par le MTRAV. Il relève d'un comité stratégique qui est coordonné par le ministère des Finances.</p> <p>Principaux livrables : Établir les orientations et les priorités d'action pour lutter contre l'évasion fiscale, le travail au noir et le non-respect des autres obligations légales dans le secteur de la construction; Assurer et optimiser l'échange d'information entre les MO; proposer des moyens d'intervention et intensifier les actions gouvernementales.</p>	MTRAV	17	MESS (incluant le RE); Revenu Québec; CCQ; RBQ; DPCP; MFQ; CNESST; AMP	0 \$
Table de coordination interministérielle sur les travailleurs étrangers temporaires (TET)	<p>Mandat : Coordonner l'action du gouvernement du Québec dans le cadre de divers dossiers relatifs aux TET. Plus concrètement, il s'agit pour ses membres :</p> <ul style="list-style-type: none"> de mener des travaux en vue de répondre aux différentes demandes adressées au gouvernement du Québec par ses différents partenaires; d'assurer la collaboration interministérielle et la cohérence des actions du gouvernement du Québec dans les dossiers en lien avec les TET incluant leur protection; de partager de l'information pertinente et échanger sur divers enjeux ou autres thématiques d'actualité en lien avec les TET. 	MIFI	20	MIFI, MTRAV, MESS, MAPAQ, MSSS, CNESST, SHQ, MFA, MRI, SQ, CDPDJ	0 \$
Comité interministériel sur les droits de la personne	<p>Mandat : Positionner, renforcer et faire connaître de l'action du gouvernement du Québec en matière de droits de la personne.</p>	MRIF	17	MAMH, MEQ, MES, MFA, MIFI, MJQ, MRIF, MSP, MSSS, MEL, MESS, OPHQ, SRPNI, SCF, SHQ, SQRC, MCE (Bureau de lutte contre le racisme), MTRAV	0 \$
Table de travail sur la main-d'œuvre en agriculture	<p>Mandat :</p> <ul style="list-style-type: none"> Améliorer les mécanismes liés au suivi global de la situation des travailleurs étrangers temporaires agricoles. Analyser la situation du logement pour la main-d'œuvre en agriculture. 	MAPAQ	15	MAPAQ, MIFI, CNESST, MTRAV, UPA, APMQ, FERME, APFFQ	0\$

Nom du comité interministériel	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation
<p>Comité interministériel sur la révision des critères de détermination du salaire minimum</p>	<p>Mandat : Revoir la méthodologie de détermination des impacts du salaire minimum, réviser et donner son avis annuel sur l'évolution du salaire minimum. Principal livrable : Donner son avis annuel sur l'évolution du salaire minimum.</p>	<p>MTRAV</p>	<p>37</p>	<p>MESS; MFQ; SCT; MEIE Observateurs : CNEST, MAPAQ, MIFI, SCF</p>	<p>0 \$</p>
<p>Comités interministériels en violence sexuelle et en violence conjugale – Comité d'orientation</p>	<p>Mandat : Le Comité d'orientation a pour mandat d'assurer une vision commune gouvernementale afin de soutenir la cohérence et l'efficacité des actions gouvernementales en matière de violence sexuelle (agression sexuelle, exploitation sexuelle et harcèlement sexuel) et de violence conjugale et familiale, aussi en contexte autochtone. Principaux livrables : mise en œuvre de la Stratégie intégrée en violence et autres plans d'action et engagements gouvernementaux en matière de violence sexuelle ou de violence conjugale et familiale.</p>	<p>Secrétariat à la condition féminine</p>	<p>70</p>	<p>MJQ, MSSS, SHQ, MSP, SRPNI, DPCP, MTRAV, SAJ, MEQ, MES, MESS, CNEST, MCC, CSF, OPHQ, MFA, SHQ, MIFI, MAMH</p>	<p>0 \$</p>
<p>Comités interministériels en violence sexuelle, conjugale et familiale – niveau directeur et professionnel</p>	<p>Mandat : Le Comité interministériel de niveau directeur et professionnel a pour mandat d'assurer la mise en œuvre et le suivi des actions gouvernementales en matière de violence sexuelle et de violence conjugale et familiale, y incluant en contexte autochtone Principaux livrables : élaborer de nouvelles initiatives, suivant les décisions du comité d'orientation.</p>	<p>Secrétariat à la condition féminine</p>	<p>52</p>	<p>MJQ, MSSS, SHQ, MSP, SRPNI, DPCP, MTRAV, SAJ, MEQ, MES, MESS, CNEST, MCC, CSF, OPHQ, MFA, SHQ, MIFI, MAMH</p>	<p>0 \$</p>

Nom du comité interministériel	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation
<p>Comité interministériel sur la conciliation travail-famille-études et sur la précarisation financière des personnes proches aidantes</p>	<p>Mandat : En matière de conciliation emploi-famille-études et de précarisation financière en lien avec les tâches des personnes proches aidantes, favoriser le partage d'information et la discussion, susciter une réflexion interministérielle sur des leviers et des actions potentielles, identifier les besoins de connaissances, établir une vision commune des actions à réaliser.</p> <p>Principaux livrables : Proposer et mettre en œuvre des actions concertées qui répondent aux besoins des personnes proches aidantes.</p>	MSSS	16	MTRAV, MESS (DPLPAC), CNESST, MFA, MEQ, MES, OPHQ, Retraite Québec, MFQ, SAJ, SCF	0 \$
<p>Comité de travail interministériel sur l'intimidation</p>	<p>Mandat : Suivi de la mise en œuvre des mesures du Plan d'action concerté pour prévenir et contrer l'intimidation et la cyberintimidation 2025-2030.</p> <p>Principal livrable : Suivi de la mise en œuvre du Plan d'action</p>	MFA	35	CNESST, DPCP, MAMH, MCE, MEQ, MES, MIFI, MJQ, MSP, MSSS, MTRAV, OPHQ, SAJ, SCF, SCG, SRPNI	0 \$
<p>Comité sur Plan d'action interministériel 2 (PAI 2) de la Politique gouvernementale de prévention en santé</p>	<p>Mandat : Suivi de la mise en œuvre du plan d'action ministériel (PAI) de la politique gouvernementale de prévention en santé (PGPS)</p>	MSSS	N/D	MSS, MAPAQ, MSP, MEL, MEQ, MELCC, NAMH, MFQ, MTQ, MCE, MESS, MTRAV, INSPQ, OPHQ, EBQ, SHQ	0 \$
<p>Comité stratégique en habitation (SMA)</p>	<p>Mandat : Coordonner les efforts et les actions, établir des indicateurs et en assurer le suivi de la Stratégie québécoise en habitation.</p> <ul style="list-style-type: none"> • mettre en œuvre des engagements gouvernementaux en matière d'habitation; • identifier les enjeux et la levée des obstacles; • établir les besoins, les priorités et les objectifs en tenant compte de l'évolution des indicateurs et en considérant réalités et besoins régionaux; • assurer le suivi stratégique de certains projets d'habitation majeurs; • prendre en charge les missions particulières confiées par les 	MAMH	28	MTRAV, MFA, MFQ, MCC, MTMD, MELCCFP, RBQ, SQL, MES, MCE, MSSS, Hydro-Québec	0 \$

Nom du comité interministériel	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation
	<p>autorités gouvernementales.</p>				
<p>Comité sur le Plan d'action gouvernemental de lutte contre l'homophobie et la transphobie 2023-2028</p>	<p>Mandat : suivre la mise en œuvre du Plan d'action gouvernemental de lutte contre l'homophobie et la transphobie 2023-2028</p>	<p>Secrétariat à la condition féminine</p>	<p>N/D</p>	<p>MESS, MTRAV, MAMH, MCC, MEL, MEQ, MES, MFQ, MFA, MIFI, MJQ, MRIF, MSP, MSS, MTO, OPHQ, OPQ, RQ, SA, SAJ, SCF, SQ, SQRC, SRPNI, BC, BLCHT, CDPDJ, CNESST, DEC, ENPQ</p>	<p>0 \$</p>
<p>Comité sur le Plan d'action gouvernemental en matière de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale 2024-2029 (PLP4)</p>	<p>Mandat : conseiller le ministre responsable de l'application de la <i>Loi visant à lutter contre la pauvreté et l'exclusion sociale</i> dans l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des actions menées dans le cadre de la Stratégie nationale de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale. Livrables : propositions d'action</p>	<p>MESS</p>	<p>54</p>	<p>MTRAV (DEIT), MEQ, MES, MAMH, MIFI, MFA, MFQ, MEIE, OPHQ, SRPNI, SA, SCF, MAPAQ, MTMD, MCC, MTO, RQ, MJQ, MRNF, SHQ, SAJ, MSP, MELCCFP, SRQEA</p>	<p>0 \$</p>
<p>Comité de suivi de la mise en œuvre et de l'évaluation de la politique <i>À part entière</i></p>	<p>Mandat : soutenir la mise en œuvre des pistes de solution identifiées dans le rapport <i>Pour une meilleure réponse aux besoins essentiels des personnes handicapées: une analyse des programmes et pistes de solution</i> – Rapport sur les pistes de solution visant la coordination et la collaboration à des travaux interministériels sur des obstacles persistants à la participation sociale des personnes handicapées. Livrable : réalisation des 43 recommandations des trois rapports d'évaluation de la politique <i>À part entière</i>.</p>	<p>OPHQ</p>	<p>20</p>	<p>MTRAV, MEQ, MES, MAMH, OPHQ, MTMD, SHQ, CAG, CDPJ, MFA, MSSS, MESS, RAMQ, RBQ, SCT, SQI</p>	<p>0 \$</p>
<p>Compétence Culture avec le MESS et MCC</p>	<p>Mandat : Mise en œuvre du plan d'action pour les ressources humaines en culture 2023-2028</p>	<p>MCC</p>	<p>N/D</p>	<p>MCC, MESS, MTRAV</p>	<p>0 \$</p>

Nom du comité interministériel	Mandat du comité et principaux biens livrables	Direction responsable	Nombre total de personnes participantes	Provenance des personnes participantes (nom des directions)	Coût de participation
<p>Groupe de travail- Main-d'œuvre en construction</p>	<p>Mandat : Établir des stratégies communes pour répondre aux besoins d'Hydro-Québec et assurer une coordination gouvernementale des besoins de main-d'œuvre en construction. Le comité directeur coordonne trois groupes de travail :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Groupe de travail – Augmentation de la main-d'œuvre (MESS) - Groupe de travail – rehaussement de la productivité (MEIE) - Groupe de travail - Réduction des besoins de main d'œuvre/encadrement législatif et réglementaire (MTRAV) 	MESS	15-20	MTRAV, MESS, MEIE, MEQ, MCE, MIFI, Hydro-Québec, CCQ	0 \$
<p>Comité suivi de l'entente Québec-Kahnawake en matière de travail</p>	<p>Mandat : Assurer la mise en œuvre de l'entente entre le gouvernement du Québec et le Conseil de bande de Kahnawake.</p>	SRPNI	--	MTRAV (BSM), SRPNI, CNESST, CCQ,	0 \$
<p>Comité multilatéral pour l'exemplarité de l'État</p>	<p>Mandat : Sert à aligner, influencer et coordonner les actions gouvernementales liées à l'exemplarité linguistique, tout en offrant un soutien stratégique aux émissaires responsables de la mise en œuvre de la Charte et de la PLE.</p>	MLF	13	MLF, MTRAV, MIFI, MESS, MES, MSSS, MCC, MSP, MFA, MTO, MJQ, MEQ	0\$

Informations complémentaires à la fiche RP-05

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

3RP-05X-Annexe 01

Titre:

Depuis cinq ans, fournir la liste des formations, conférences, ateliers ou journées d'activités auxquels ont participé les employés du ministère. Indiquer le lieu, le coût, le nombre de participants et le nom de la personne ou de l'entreprise qui a offert l'activité.

LISTE DES ACTIVITÉS DE FORMATION INTERNES (incluant les activités en présentiel, en classe virtuelle et les autoformations) AINSI QUE DES FORMATIONS EXTERNES DÉCLARÉES POUR LA PÉRIODE DU 1^{er} AVRIL 2025 AU 31 DÉCEMBRE 2025 (sources : système de gestion des apprentissages (SGA) et données provenant du Secrétariat du Conseil du trésor)

TITRE DE L'ACTIVITÉ	Nom du formateur	Nombre de participants	Salaires des participants et des formateurs internes
Autoformations			
Nouveau GDE : étape de la réception	Ministère du Travail	1	0,95 \$
Nouveau GDE : présentation des interfaces	Ministère du Travail	1	5,91 \$
SOUS-TOTAL - Autoformations		2	6,85 \$
Formations en classes virtuelles diffusées par un employé du Ministère			
Rencontre de développement professionnel des personnes médiatrices-conciliatrices	Ministère du Travail	25	14 279,02 \$
SOUS-TOTAL - Formations en classe virtuelle diffusées par un employé du Ministère		25	14 279,02 \$
TOTAL - Activités de formation internes		27	14 285,87 \$
Formations diffusées par des fournisseurs externes			
Accueil des nouvelles et des nouveaux gestionnaires de la fonction publique	Secrétariat du Conseil du trésor	1	207,32 \$
Agir avec intégrité	Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale	2	81,83 \$
Animer des sessions de groupe avec aisance	Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale	1	119,45 \$
Approche coaching	Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale	1	87,39 \$
Clés de la communication interculturelle	Secrétariat du Conseil du trésor	3	275,76 \$
Comprend deux conférences de 0,25 h chacune: 1) La transformation d'une organisation : comment garder le cap sur les visions et le sens 2) Courage, résilience et agilité en gestion	Académie de transformation numérique (ATN)	1	83,68 \$
Conflits d'intérêts	Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale	1	26,99 \$

TITRE DE L'ACTIVITÉ	Nom du formateur	Nombre de participants	Salaires des participants et des formateurs internes
Cyberdéfense - Les menaces numériques : La sécurité des appareils mobiles	Académie de transformation numérique (ATN)	2	20,46 \$
Cyberdéfense - Les menaces numériques : L'hameçonnage	Académie de transformation numérique (ATN)	3	29,46 \$
Cyberdéfense - Les menaces numériques : L'ingénierie sociale ou l'art de la manipulation	Académie de transformation numérique (ATN)	1	11,46 \$
Cyberdéfense - Les menaces numériques : Virus et rançongiciels	Académie de transformation numérique (ATN)	1	11,46 \$
Démarrer votre projet pédagogique du bon pied	Secrétariat du Conseil du trésor	1	9,00 \$
Démystifier la charge de travail et agir sur celle-ci	Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale	1	30,49 \$
Éthique dans la fonction publique québécoise	Secrétariat du Conseil du trésor	6	88,92 \$
Explorez votre potentiel créatif	Secrétariat du Conseil du trésor	2	50,44 \$
Gestion du temps et des priorités	Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale	2	917,88 \$
Gestion en mode hybride pour les gestionnaires	Secrétariat du Conseil du trésor	1	121,96 \$
Indicateurs de performance	Secrétariat du Conseil du trésor	1	35,99 \$
Influence, questions d'attitudes	Secrétariat du Conseil du trésor	3	177,53 \$
Interface politico-administrative	Secrétariat du Conseil du trésor	1	25,21 \$
Intervention dans les situations de tension et de conflit : Chef d'équipe et coordonnateur	Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale	3	430,77 \$
Introduction à la cartographie des processus : Business Process Model and Notation (BPMN)	Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale	1	41,58 \$
Introduction à la protection des renseignements personnels	Académie de transformation numérique (ATN)	5	199,38 \$
La prévention du harcèlement, c'est l'affaire de tous	Secrétariat du Conseil du trésor	1	9,00 \$
La transformation numérique : une nouvelle approche	Secrétariat du Conseil du trésor	1	44,99 \$
L'administration publique et ses composantes	Secrétariat du Conseil du trésor	1	8,19 \$
L'art de superviser un stagiaire	Secrétariat du Conseil du trésor	1	35,99 \$
Le plan stratégique : pour atteindre votre destination	Secrétariat du Conseil du trésor	1	12,61 \$
Le syndicat dans la fonction publique	Secrétariat du Conseil du trésor	1	6,09 \$
Leadership empathique	Secrétariat du Conseil du trésor	2	78,66 \$
Leadership et gestion d'équipe : Game Learn	Game Learn	2	894,72 \$
L'élaboration et l'adoption des lois	Secrétariat du Conseil du trésor	1	12,61 \$
Les déclarations de services aux citoyennes et citoyens	Secrétariat du Conseil du trésor	1	13,86 \$
Les projets de loi : de l'élaboration jusqu'à l'adoption	Secrétariat du Conseil du trésor	2	27,85 \$
Les quatre entités de la sphère publique	Secrétariat du Conseil du trésor	2	20,80 \$
L'intelligence artificielle générative- Opportunités, risques et défis	Secrétariat du Conseil du trésor	1	17,72 \$

TITRE DE L'ACTIVITÉ	Nom du formateur	Nombre de participants	Salaires des participants et des formateurs internes
Méthodologie ministérielle de Gestion de projet	Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale	1	332,64 \$
Parcours des gestionnaires-leaders	École nationale de la fonction publique (ENAP)	1	2 510,40 \$
Planifier son webinaire : de la logistique à la rediffusion	Secrétariat du Conseil du trésor	2	64,44 \$
Projets technopédagogiques : avant de se lancer	Secrétariat du Conseil du trésor	4	132,27 \$
Protection des renseignements personnels - études de cas	Secrétariat du Conseil du trésor	1	9,00 \$
Réinventer le travail	Secrétariat du Conseil du trésor	3	509,88 \$
Rémunération : fondements et fonctionnement	Secrétariat du Conseil du trésor	1	6,09 \$
Solutions d'affaires en gestion intégrée des ressources (SAGIR) : Libre-service employé	Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale	1	90,40 \$
Statuts d'emploi dans la fonction publique	Secrétariat du Conseil du trésor	1	5,91 \$
Système de gestion de facture (SGF) : rôle Responsable de la création d'une demande de paiement (DDP)	Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale	1	35,99 \$
TOTAL - Activités de formation diffusées par des fournisseurs externes		77	7 964,48 \$
TOTAL - Activités de formation diffusées à l'interne et à l'externe		104	22 250,35 \$

SOURCE : Direction générale des ressources humaines - MESS

COLLABORATION :

VALIDATION :

DATE : 2026-03-05

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

3RP-08

Titre :

Liste détaillée des critères exigés pour l'octroi de permis pour la référence de main-d'œuvre.

Exposé et statistiques :

Seules les associations visées par la Loi sur les relations du travail, la formation professionnelle et la gestion de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction (Loi R-20) peuvent obtenir un permis de service de référence de main-d'œuvre.

Les critères d'octroi de permis sont définis par la Loi R-20 et le Règlement sur le permis de service de référence de main-d'œuvre dans l'industrie de la construction. En plus de remplir le formulaire de demande de permis, le demandeur doit fournir les documents suivants, qui doivent être transmis au Bureau des permis de service de référence de main-d'œuvre :

1. l'acte de constitution de l'association;
2. ses règlements et statuts;
3. un document faisant foi de son affiliation à une association représentative, le cas échéant;
4. une copie certifiée de la résolution autorisant la demande de permis, laquelle doit indiquer tout métier, toute occupation et toute région qu'elle vise;
5. une déclaration assermentée du président de l'association ou de son répondant faisant état de l'existence ou de l'absence de condamnations criminelles ou pénales au cours des cinq années précédant la demande concernant chacun des dirigeants ou représentants de l'association en fonction au moment de la demande et, en cas de condamnation, les documents en attestant;
6. s'il y a lieu, l'association de salariés liée qui demande un permis doit transmettre une entente écrite dans laquelle les deux associations liées confirment leur volonté à l'effet que l'association demanderesse soit celle qui, des deux, sera responsable de la référence de leurs membres concernant tout métier, toute occupation et toute région que vise l'entente.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques
Bureau des permis de service de référence de main-d'œuvre

COLLABORATION :

VALIDATION :

DATE : 2026-03-05

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

3RP-10

Titre :

Effectif du ministère du Travail rattaché au Bureau des permis.

Exposé et statistiques :

Pour la période du 1^{er} avril 2025 au 31 janvier 2026, une employée à temps complet est rattachée au Bureau des permis afin d'en assurer les mandats.

Par ailleurs, une directrice, un professionnel ainsi qu'une technicienne en administration accomplissent des tâches à temps partiel pour le Bureau des permis, en plus de leurs autres responsabilités au Ministère.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques
Bureau des permis de service de référence de main-d'œuvre

COLLABORATION :

VALIDATION :

DATE : 2026-03-05

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

3RP-11

Titre :

Liste des demandes de permis reçues, en indiquant si celui-ci a été délivré ou non, et les raisons appuyant l'acceptation ou le refus de la demande.

Exposé et statistiques :

Pour la période du 1^{er} avril 2025 au 31 janvier 2026, le Bureau des permis a reçu :

- une (1) demande de délivrance de permis ;
- deux (2) demandes de modification de permis ;
- deux (2) demandes de révocation de permis.

Ces associations respectaient l'ensemble des conditions prévues au Règlement sur le permis de service de référence de main-d'œuvre dans l'industrie de la construction. En conséquence, un permis personnalisé valide leur a été délivré.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques / Bureau des permis de service de référence de main-d'œuvre

COLLABORATION :

VALIDATION :

DATE : 5 mars 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

3RP-13

Titre :

Par programme, donner le niveau des crédits demandés au Conseil du trésor pour les années 2021-2022, 2022-2023, 2023-2024, 2024-2025, 2025-2026 et 2026-2027.

Exposé et statistiques :

Les renseignements sont disponibles dans le Budget de dépenses 2026-2027.

SOURCE : DGRFC/DEBF/SEB - MESS

COLLABORATION : s. o.

VALIDATION : s. o.

DATE : 12 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

3RP-14

Titre :

Fournir la liste des nouvelles dépenses en 2022-2023, en 2023-2024, en 2024-2025 et en 2025-2026. Prévisions pour 2026-2027.

Exposé et statistiques :

Budget 2026-2027

Aucune nouvelle initiative et aucune majoration à un programme existant n'a été annoncée au Plan budgétaire pour l'exercice 2026-2027.

Budget 2025-2026

Aucune nouvelle initiative et aucune majoration à un programme existant n'a été annoncée au Plan budgétaire pour l'exercice 2025-2026.

SOURCE : DGRFC/DEBF/SEB - MESS

COLLABORATION : s. o.

VALIDATION : s. o.

DATE : 20 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

3RP-15

Titre :

Liste de tous les conflits de travail en 2021-2022, en 2022-2023, en 2023-2024, en 2024-2025 et en 2025-2026 identifier la chronologie des actions prises dans les différents dossiers.

Exposé et statistiques

Liste de tous les arrêts de travail, du 1^{er} avril 2025 au 31 janvier 2026, dans lesquels une intervention en médiation-conciliation a eu lieu.

Voir l'annexe jointe.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Direction de la médiation, de la conciliation et des services en relations du travail
COLLABORATION : Direction des études et de l'information sur le travail
VALIDATION :
DATE 2026-02-25

Conflits de travail secteur public et parapublic									
Employeur principal	Nom de l'association	Statut de l'arrêt de travail	Date assignation	Début de l'arrêt de travail	Fin de l'arrêt de travail	Date conclusion	Conclusion		
Agence du revenu du Québec	Syndicat des professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec	Grève	2025-01-17	2025-01-18	2025-04-07	2025-03-30	Entente conclue en conciliation		
Centre communautaire juridique de la Côte-Nord ¹	Syndicat des travailleuses et travailleurs de bureau de l'aide juridique de la Côte-Nord (CSN)	Grève	2025-06-01	2025-05-15	2025-06-19	2025-07-22	Entente conclue en conciliation		
Centre communautaire juridique de la Mauricie Bois-Francs (CSN)	Syndicat du personnel de soutien de l'aide juridique de la Mauricie Bois-Francs (CSN)	Grève	2025-06-01	2025-05-15	2025-06-19	2025-07-22	Entente conclue en conciliation		
Centre communautaire juridique de la Rivière-Sud ¹	Syndicat des employés du Centre communautaire juridique de la Rivière-Sud (CSN)	Grève	2025-06-01	2025-05-15	2025-06-19	2025-07-22	Entente conclue en conciliation		
Centre communautaire juridique de l'Estrie ¹	Syndicat des employés de soutien de l'aide Juridique de l'Estrie (CSN)	Grève	2025-06-01	2025-05-15	2025-06-19	2025-07-22	Entente conclue en conciliation		
Centre communautaire juridique de l'Outaouais ¹	Syndicat des employés de soutien du Centre communautaire juridique de l'Outaouais (CSN)	Grève	2025-06-01	2025-05-15	2025-06-19	2025-07-22	Entente conclue en conciliation		
Centre communautaire juridique de Québec ¹	Syndicat des employés de l'aide juridique de Québec (CSN)	Grève	2025-06-01	2025-05-15	2025-06-19	2025-07-22	Entente conclue en conciliation		
Centre communautaire juridique du Bas St-Laurent Gaspésie ¹	Syndicat du personnel de soutien du Centre communautaire juridique Bas St-Laurent/Gaspésie (CSN)	Grève	2025-06-01	2025-05-15	2025-06-19	2025-07-22	Entente conclue en conciliation		
Commission des services juridiques ¹	Syndicat des employés de la Commission des Services juridiques (CSN)	Grève	2025-06-01	2025-05-15	2025-06-19	2025-07-22	Entente conclue en conciliation		

Conflits de travail secteur public et parapublic									
Employeur principal	Nom de l'association	Statut de l'arrêt de travail	Date assignation	Début de l'arrêt de travail	Fin de l'arrêt de travail	Date conclusion	Conclusion		
Commission scolaire Crie School Board	Association des employés du Nord québécois (CSQ)	Grève	2024-04-03	2023-11-06	2025-05-10	2025-03-18	Entente conclue en conciliation		
Commission scolaire Crie School Board	Syndicat des professionnelles et professionnels en milieu scolaire du Nord-Ouest (SPMSNO-CSQ)	Grève	2024-04-23	2023-11-06	2025-05-10	2025-05-07	Entente conclue en médiation		
Commission scolaire Crie School Board	Association des employés du Nord québécois (CSQ)	Grève	2024-01-12	2023-11-06	2025-05-10	2025-01-25	Entente conclue en conciliation		
Commission scolaire Kativik	Association des employés du Nord québécois (CSQ)	Grève	2024-12-10	2023-11-06	2025-05-10	2025-05-07	Entente conclue en conciliation		
Gouvernement du Québec - Direction des relations professionnelles - Conseil du trésor	Association professionnelle des ingénieurs du gouvernement du Québec	Grève	2025-09-29	2024-11-14			Dossier en cours		
Héma-Québec	L'Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux (APTS)	Grève	2025-05-15	2025-05-08	2025-10-21	2025-06-17	Entente conclue en conciliation		
Hydro-Québec	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 5514	Grève	2024-12-16	2025-06-10		2025-06-30	Déféré à l'arbitrage - première convention		
Institut national de santé publique du Québec	Syndicat des professionnels et professionnelles du Laboratoire de santé publique du Québec (SPPLSPQ-CSQ)	Grève	2025-05-21	2025-12-10		2025-10-19	Entente conclue en conciliation		
Institut national de santé publique du Québec	Syndicat des professionnelles et professionnels de la santé publique du Québec (CSQ)	Grève	2025-11-03	2025-11-10		2025-12-18	Entente conclue en conciliation		
Parc Olympique ²	Syndicat des professionnels de la Rio (CSN)	Grève	2023-06-26	2025-03-31	2025-05-12	2025-05-13	Entente conclue en conciliation		

Conflits de travail secteur public et parapublic									
Employeur principal	Nom de l'association	Statut de l'arrêt de travail	Date assignation	Début de l'arrêt de travail	Fin de l'arrêt de travail	Date conclusion	Conclusion		
Parc Olympique ²	Syndicat des travailleuses et travailleurs de métiers et de services de la RIO (CSN)	Grève	2023-06-26	2025-03-31	2025-05-12	2025-05-13	Entente conclue en conciliation		
Parc Olympique Mtl ²	Syndicat des travailleuses et travailleurs de la RIO (CSN)	Grève	2023-06-26	2025-03-31	2025-05-12	2025-05-13	Entente conclue en conciliation		
Réseau de transport de la Capitale	Syndicat des salariés(ées) d'entretien du RTC-CSN.	Grève	2025-04-30	2025-05-22	2025-09-05	2025-11-22	Entente conclue en conciliation		
Réseau de transport métropolitain	Syndicats des travailleuses et travailleurs d'EXO - Transport adapté (CSN)	Grève	2025-04-07	2025-03-27	2025-06-05	2025-06-10	Entente conclue en médiation		
Réseau de transport métropolitain	Syndicat des inspecteurs du RTM-CSN	Grève	2025-05-21	2025-05-07	2025-07-10	2025-07-10	Entente conclue en médiation		
Société de la Place des Arts de Montréal	Syndicat québécois des employées et employés de service, section locale 298 (FTQ)	Grève	2025-09-25	2025-12-11		2026-01-12	Entente conclue en conciliation		
Société de transport de Montréal	Syndicat du transport de Montréal (CSN)	Grève	2025-08-01	2025-06-09	2025-12-15	2025-12-04	Intervention conclue sans entente après médiation obligatoire		
Société de transport de Montréal	Syndicat des chauffeurs d'autobus, opérateurs de métro et employés des services connexes au transport de la STM, section locale 1983, SCFP	Grève	2025-10-24	2025-11-01	2025-11-14	2025-12-15	Entente conclue en médiation		
Société des établissements de plein air du Québec	Travailleuses et travailleuses unies de l'alimentation et du commerce, section locale 501	Grève	2024-08-20	2024-01-29	2025-10-14	2025-08-15	Entente conclue en conciliation		
Société des établissements de plein air du Québec (Sépaq)	Syndicat de la fonction publique et parapublique du Québec inc.	Grève	2025-05-13	2025-05-15	2025-07-17	2025-07-18	Entente conclue en conciliation		

Conflits de travail secteur public et parapublic									
Employeur principal	Nom de l'association	Statut de l'arrêt de travail	Date assignation	Début de l'arrêt de travail	Fin de l'arrêt de travail	Date conclusion	Conclusion		
Société des traversiers du Québec	Syndicat national des traversiers du Québec (CSN)	Grève	2024-07-18	2024-07-22	2025-12-10	2025-12-12	Entente conclue en conciliation		
Société des traversiers du Québec	Syndicat des Métallos, section locale 9599	Grève	2024-01-25	2024-06-21	2025-06-20	2025-07-01	Entente conclue en conciliation		
Société des traversiers du Québec	Syndicat des Métallos, section locale 9599	Grève	2024-03-12	2024-07-19	2025-07-21	2025-07-15	Entente conclue en conciliation		
Société des traversiers du Québec	Syndicat des Métallos, section locale 9599	Grève	2024-03-14	2024-06-05	2025-07-23	2025-07-15	Entente conclue en conciliation		
Société des traversiers du Québec	Syndicat des Métallos, section locale 9599	Grève	2024-01-09	2024-06-29	2025-07-21	2025-07-21	Entente conclue en conciliation		
Université de Montréal	Syndicat des résidentes et résidents et internes de la Faculté de médecine vétérinaire (CSN)	Grève	2025-06-23	2025-06-20	2025-11-12	2025-10-31	Entente conclue en conciliation		
Ville de Laval	Syndicat des cols bleus de la Ville de Laval inc., SCFP, section locale 4545	Grève	2024-03-07	2025-03-06	2025-10-30	2025-10-31	Entente conclue en conciliation		
Ville de Québec	Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP - FTQ)	Grève	2025-01-05	2024-06-21	2025-05-25	2025-05-26	Entente conclue en conciliation		
Ville de Saint-Constant	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2566	Grève	2024-04-10	2024-04-20		2024-11-11	Intervention conclue sans entente après médiation obligatoire		

1: Négociation regroupée de 8 accréditations

2: Négociation regroupée de 3 accréditations

Conflits de travail autres secteurs									
Employeur principal	Nom de l'association	Statut de l'arrêt de travail	Date assignation	Début de l'arrêt de travail	Fin de l'arrêt de travail	Date conclusion	Conclusion		
3428826 Canada Ltd à titre de prête-nom pour Cadbridge Investors LP. Queen Elizabeth Hotel LP et Société d'exploitation FHR QEH	Syndicat des travailleuses et travailleurs de l'Hôtel Reine Elizabeth (CSN)	Grève	2024-04-04	2024-07-15	2025-05-12	2025-05-12	Entente conclue en conciliation		
3428826 Canada Ltd. à titre de prête-nom pour Cadbridge Investors LP. Queen Elizabeth Hotel LP et Société d'exploitation FHR QEH	Syndicat des travailleuses et travailleurs de l'Hôtel Reine Elizabeth (CSN)	Grève	2024-04-04	2024-07-28	2025-05-12	2025-05-12	Entente conclue en conciliation		
3428826 Canada Ltd à titre de prête-nom pour Cadbridge Investors LP. Queen Elizabeth Hotel LP et Société d'exploitation FHR QEH	Syndicat des travailleuses et travailleurs de l'Hôtel Reine Elizabeth (CSN)	Grève	2024-04-04	2024-07-28	2025-05-12	2025-05-12	Entente conclue en conciliation		
8815003 Canada inc.	Syndicat des travailleuses et travailleurs de l'Hôtel Le Concorde (CSN)	Grève	2025-04-30	2025-07-29	2025-09-19	2025-09-20	Entente conclue en conciliation		
9170-4767 Québec inc. / Services d'hospitalité RIMAP inc.	Syndicat des travailleuses et travailleurs du Hilton Garden Inn (CSN)	Grève	2024-07-23	2024-08-08	2025-07-24	2025-08-15	Entente conclue en conciliation		
Aérospatiale Devtek inc.	Syndicat des travailleuses et travailleurs d'Aérospatiale Devtek (CSN)	Grève et lock-out	2025-07-09	2025-07-08	2025-09-14	2025-09-11	Entente conclue en conciliation		
Agropur Coopérative	Syndicat national du lait inc. (CSD)	Lock-out	2025-08-08	2025-10-13	2025-11-21	2025-11-21	Entente conclue en conciliation		
Autobus Fleur de Lys - Division Shawinigan inc.	Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 5564	Grève	2025-04-02	2025-06-19		2026-02-13	Entente conclue en dehors de la conciliation		

Conflits de travail autres secteurs								
Employeur principal	Nom de l'association	Statut de l'arrêt de travail	Date assignation	Début de l'arrêt de travail	Fin de l'arrêt de travail	Date conclusion	Conclusion	
Autobus la Québécoise Roussillon inc.	Regroupement des travailleurs du Québec RTQ	Grève	2025-01-21	2025-05-05		2025-09-28	Déféré à l'arbitrage - première convention	
Barreau du Québec	Syndicat des employées et employés professionnels-les et de bureau, section locale 571 SEPB CTC-FTQ	Grève	2024-09-06	2025-03-26	2025-05-30	2025-05-09	Entente conclue en conciliation	
Béton Provincial ltée	Syndicat des travailleurs de Demix (LaSalle - Longueuil) - CSN	Grève et lock-out	2024-11-29	2024-12-05			Dossier en cours	
Brandt Tractor Ltd	Syndicat national des employés de garage du Québec inc.	Grève	2021-09-16	2023-05-25	2025-09-30	2025-10-06	Entente conclue en conciliation	
Cascades Emballage carton-caisse Viau, une division de Cascades Canada ULC	Syndicat des Employés Cascades Emballage Carton Caisse Viau CSN	Grève	2025-03-21	2025-04-16	2025-05-24	2025-05-25	Entente conclue en conciliation	
Centre de la petite enfance Bambin et Calin ³	Syndicat des travailleuses et travailleurs du Centre de la petite enfance Bambin et Calin (CSN)	Grève	2025-04-29	2025-01-23	2025-06-02	2025-05-06	Entente conclue en conciliation	
Centre de la petite Enfance Chez ma Tante ³	Syndicat des employés-es du Centre de la petite Enfance Chez ma Tante (CSN)	Grève	2025-04-29	2025-02-06	2025-06-02	2025-05-06	Entente conclue en conciliation	
Centre de la petite enfance de la Baie ³	Syndicat des travailleuses de CPE de la MRC de Bonaventure (CSN)	Grève	2025-04-29	2025-01-23	2025-06-02	2025-05-06	Entente conclue en conciliation	
Centre de la petite enfance de la Baie ³	Syndicat des travailleuses et travailleurs du CPE de la Baie à Maria (CSN)	Grève	2025-04-29	2025-01-23	2025-06-02	2025-05-06	Entente conclue en conciliation	
Centre de la petite enfance de La Baie ³	Syndicat des travailleurs et des travailleuses du Centre de la petite enfance de la Baie à New Richmond (CSN)	Grève	2025-04-29	2025-01-23	2025-06-02	2025-05-06	Entente conclue en conciliation	

Conflits de travail autres secteurs									
Employeur principal	Nom de l'association	Statut de l'arrêt de travail	Date assignation	Début de l'arrêt de travail	Fin de l'arrêt de travail	Date conclusion	Conclusion		
Centre de la petite enfance La Marée Montante ³	Syndicat des travailleuses de La Marée Montante de Ste-Anne-des-Monts (CSN)	Grève	2025-04-29	2025-01-23	2025-06-02	2025-05-06	Entente conclue en conciliation		
Centre de la petite enfance La Marinière ³	Syndicat des travailleuses du CPE La Marinière (CSN)	Grève	2025-04-29	2025-01-23	2025-06-02	2025-05-06	Entente conclue en conciliation		
Centre de la petite enfance La Rameé ³	Syndicat des travailleuses et des travailleurs du Centre de la petite enfance La Ramée (CSN)	Grève	2025-04-29	2025-02-06	2025-06-02	2025-05-06	Entente conclue en conciliation		
Centre de la petite enfance Le Jardin de Robi inc. ³	Syndicat des travailleuses des centres de la petite enfance et des bureaux coordonnateurs du Saguenay - Lac-Saint-Jean - FSSS (CSN)	Grève	2025-04-29	2025-01-23		2025-05-06	Entente conclue en conciliation		
Centre de la petite enfance Le Jardin de Robi inc. ⁴	Syndicat des travailleuses des centres de la petite enfance et des bureaux coordonnateurs du Saguenay - Lac-Saint-Jean - FSSS (CSN)	Grève	2025-06-03	2025-10-22			Dossier en cours		
Centre de la petite enfance Le train de Bourgogne ³	Syndicat des travailleuses(eurs) en garderie de Montréal (CSN)	Grève	2025-04-29	2025-01-23	2025-06-02	2025-05-06	Entente conclue en conciliation		
Centre de la petite enfance Le voyage de mon enfance ³	Syndicat des travailleuses du CPE Le voyage de mon enfance (CSN)	Grève	2025-04-29	2025-01-23	2025-06-02	2025-05-06	Entente conclue en conciliation		
Centre de la petite enfance Les petits chatons inc. ³	Syndicat des travailleuses et travailleurs du Centre de la petite enfance Les petits chatons (CSN)	Grève	2025-04-29	2025-01-23	2025-06-02	2025-05-06	Entente conclue en conciliation		
Centre de la petite enfance Les P'tits coquillages ³	STT Les p'tits coquillages (CSN)	Grève	2025-04-29	2025-01-23	2025-06-02	2025-05-06	Entente conclue en conciliation		
Centre de la petite enfance Vallée des loupiots ³	Syndicat des travailleuses et travailleurs du CPE Vallée des loupiots (CSN)	Grève	2025-04-29	2025-01-23	2025-06-02	2025-05-06	Entente conclue en conciliation		

Conflits de travail autres secteurs									
Employeur principal	Nom de l'association	Statut de l'arrêt de travail	Date assignation	Début de l'arrêt de travail	Fin de l'arrêt de travail	Date conclusion	Conclusion		
Centre d'hébergement et de soins de longue durée des Îles-de-la-Madeleine inc.	Syndicat des travailleuses et travailleurs de la Résidence Plaisance des Îles (CSN)	Grève	2023-12-04	2024-12-04		2025-05-16	Entente conclue en conciliation		
Compagnie Beaulieu Canada (division 3)	Union des employés et employées de service, section locale 800	Grève et lock-out	2025-01-23	2025-10-08		2025-12-08	Entente conclue en conciliation		
CPE Cannelle et Pruneau inc. ³	Syndicat des travailleuses et travailleurs du Centre de la petite enfance Cannelle et Pruneau (CSN)	Grève	2025-04-29	2025-01-23	2025-06-02	2025-05-06	Entente conclue en conciliation		
CPE des Butineurs ³	Syndicat des travailleuses et travailleurs du CPE des Butineurs (CSN)	Grève	2025-04-29	2025-01-23	2025-06-02	2025-05-06	Entente conclue en conciliation		
CPE La Douce Couvée	Syndicat québécois des employées et employés de service, section locale 298 (FTQ)	Grève	2025-03-31	2024-12-04	2025-07-07	2025-06-10	Entente conclue en conciliation		
CPE Les Calinours ³	Syndicat des travailleuses et travailleurs de CPE de la MRC du Témiscouata (CSN)	Grève	2025-04-29	2025-01-23	2025-06-02	2025-05-06	Entente conclue en conciliation		
Demix Agrégats, une division de Groupe CRH Canada inc.	Union des employés des industries diverses et connexes à la construction, Teamsters local 1791 (FTQ)	Grève	2025-06-13	2025-10-01			Dossier en cours		
École Vanguard Québec Itée	Syndicat des employés(es) de l'école Vanguard Québec Itée (CSN)	Grève	2025-04-07	2025-04-28	2025-05-16	2025-05-16	Entente conclue en conciliation		
Emballages Kruger s.e.c.	Syndicat des employés de Kruger LaSalle (CSN)	Grève	2025-10-01	2025-11-20		2026-01-29	Entente conclue en conciliation		
Garderie au Village des Poupons inc.	Syndicat des travailleuses en CPE région Laurentides (CSN)	Grève	2024-11-12	2025-06-17		2025-08-27	Entente conclue en conciliation		

Conflits de travail autres secteurs									
Employeur principal	Nom de l'association	Statut de l'arrêt de travail	Date assignation	Début de l'arrêt de travail	Fin de l'arrêt de travail	Date conclusion	Conclusion		
Ikea Canada Limited Partnership	Syndicat d'Ikea Montréal (CSN)	Grève	2025-05-06	2025-05-03	2025-06-27	2025-06-01	Entente conclue en conciliation		
KIK Holdco Company inc.	Syndicat des travailleuses et travailleurs de Lavo Itée (CSN)	Grève	2024-12-02	2025-09-09			Dossier en cours		
Le Massif s.e.c.	Syndicat des salariés(es) du Massif Petite-Rivière St-François (CSN)	Grève	2025-10-03	2026-01-02	2026-01-22	2025-01-22	Entente conclue en conciliation		
Les Aliments BCI inc.	Syndicat des salariées des Aliments BCI-CSN	Grève	2025-05-21	2025-10-08	2025-10-19	2025-10-19	Entente conclue en conciliation		
Les Industries Thermoplus Air inc.	Teamsters Québec Local 999	Grève	2025-06-09	2025-09-08	2025-09-18		Dossier en cours		
Les Produits Gilbert inc.	Syndicat des travailleurs de Les Produits Gilbert (CSN)	Grève	2025-06-30	2025-07-17	2025-11-03	2025-11-17	Entente conclue en conciliation		
Librairie Renaud-Bray inc.	Syndicat des travailleuses et travailleurs de Librairie Renaud-Bray (CSN)	Grève	2024-03-12	2024-11-22			Dossier en cours		
Niobec inc.	Unifor. section locale 666	Grève	2025-06-11	2025-05-01	2025-07-30	2025-06-30	Entente conclue en conciliation		
Parc Six Flags Montréal, SEC	Alliance internationale des employés de scène de théâtre, section locale 56	Grève et lock-out	2025-04-29	2025-07-03		2025-05-06	Entente conclue en conciliation		
Pidaban Child Care Centre	Syndicat des travailleuses et travailleurs du CPE Pidaban (CSN)	Grève	2025-04-29	2025-01-23	2025-06-02	2025-05-06	Entente conclue en conciliation		
Produits intégrés Avior inc.	Syndicat des salariées d'Avior de Granby (CSD)	Grève	2025-01-24	2025-03-28	2025-06-04	2025-06-09	Entente conclue en conciliation		
Rio Tinto Fer et Titane inc.	Syndicat des Métallos, section locale 7493	Grève	2025-07-08	2025-07-10	2025-10-09	2025-12-23	Fermeture d'entreprise		
Services préhospitaliers Laurentides-Lanaudière Itée	Syndicat des paramédics Laurentides-Lanaudière (CSN)	Grève	2025-10-07	2025-07-06			Dossier en cours		

Conflits de travail autres secteurs									
Employeur principal	Nom de l'association	Statut de l'arrêt de travail	Date assignation	Début de l'arrêt de travail	Fin de l'arrêt de travail	Date conclusion	Conclusion		
Société Bélu inc.	Syndicat des employé-es du Centre de ski Mont-Bélu (CSN)	Grève	2023-12-20	2024-10-01	2025-05-28	2025-03-27	Entente conclue en conciliation		
Société en commandite hydroélectrique Manicouagan	Unifor, section locale 353	Grève	2024-12-13	2025-10-09		2025-10-28	Entente conclue en conciliation		
Société en commandite Le Duplessis	Syndicat des travailleuses et travailleurs de Résidence le Duplessis (CSN)	Grève	2025-12-10	2025-12-19			Dossier en cours		
Spectre de rue inc.	Syndicat des travailleuses et travailleurs en intervention communautaire (CSN)	Grève	2024-10-22	2025-03-25	2025-09-19	2025-09-23	Entente conclue en conciliation		
Starwood Canada ULC	Syndicat des travailleuses et travailleurs de W Hôtel Montréal (CSN)	Grève	2024-08-23	2024-09-01	2025-08-22	2024-11-22	Entente conclue en conciliation		
Starwood Canada ULC	Syndicat des travailleuses et travailleurs de W Hôtel Montréal (CSN)	Grève	2025-06-23	2025-08-03	2025-08-22	2025-08-13	Entente conclue en conciliation		
Syndicat de l'enseignement de la région de Québec (SERQ)	Syndicat des employées et employés professionnels-les et de bureau, section locale 574 SEPB CTC-FTQ	Grève	2024-12-19	2025-03-18	2025-05-13	2025-04-16	Entente conclue en conciliation		
Urgences-santé	Syndicat du préhospitalier (CSN)	Grève	2025-10-07	2025-07-06			Dossier en cours		
Versacold Logistics Services GP Limited	Travailleuses et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 501	Grève	2025-07-31	2025-12-15	2025-12-19		Dossier en cours		
WH Hospitality inc.	Syndicat des travailleuses et travailleurs de l'Hôtel Pur Québec (CSN)	Grève	2024-08-09	2024-08-08	2025-04-17	2025-04-19	Entente conclue en conciliation		

3 : Négociation au niveau national

4: Négociation au niveau local

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

3RP-26

Titre :

Évolution du nombre de conciliateurs/médiateurs depuis cinq ans, par année financière.

Exposé et statistiques :

**Évolution du personnel régulier
ayant le corps d'emploi conciliateur/médiateur¹**

Conciliateur/médiateur	2025-2026 (au 21 janvier 2026)
Nombre de conciliateur/médiateur	24

¹ Données extraites du SAGIP à la paie 22 du 22 janvier 2026 (effectifs en lien d'emploi au 21 janvier 2026).

SOURCE : Direction générale des ressources humaines - MESS

COLLABORATION :

VALIDATION :

DATE : 2 mars 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

3RP-27

Titre :

Évolution du nombre de dossiers traités par un médiateur/conciliateur, depuis cinq ans, par année financière.

Exposé et statistiques :

Moyenne du nombre de dossiers traités par médiateur-conciliateur pour 2025-2026

	2025-2026 ²
Médiateurs-conciliateurs ¹	24
Dossiers traités ³	741 ⁴
Dossiers par médiateur-conciliateur	31 ⁴

¹ Il s'agit du nombre de médiateurs-conciliateurs en fonction en date du 31 janvier 2026.

² Pour la période du 1^{er} avril 2025 au 31 janvier 2026.

³ Il s'agit des dossiers conclus et des dossiers en cours.

⁴ Il s'agit d'une donnée préliminaire. Le calcul a été arrondi.

SOURCE :

BSMA-Relations du travail et politiques
Direction de la médiation, de la conciliation et des services en relations
du travail

COLLABORATION :

VALIDATION :

DATE :

12 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

3RP-28

Titre :

Depuis décembre 2015, nombre de dossiers liés à la *Loi favorisant la santé financière et la pérennité des régimes de retraite à prestations déterminées du secteur municipal*.

Exposé et statistiques :

En 2025-2026*, un (1) dossier lié à la *Loi favorisant la santé financière et la pérennité des régimes de retraite à prestations déterminées du secteur municipal* a fait l'objet d'un suivi :

- 1 avis d'entente

* Données au 31 janvier 2026.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Direction de la médiation, de la conciliation et des services en relations du travail

COLLABORATION :

VALIDATION :

DATE : 10 mars 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

3RP-30

Titre :

Liste des projets informatiques depuis 10 ans :

- a) évolution des coûts pour chacun des dossiers ;
- b) nombre de consultants externes et coûts associés ;
- c) indiquer la somme dépensée depuis 10 ans, par année financière (et prévisions pour 2025-2026), pour l'informatique et les technologies de l'information ;
- d) préciser s'il s'agit d'achats de logiciels, de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou du ITQ).

Exposé et statistiques :

a) Évolution des coûts pour chacun des dossiers au 31 janvier 2026 :

Nom du projet	Coût (k\$)
Analyse de l'information en relations de travail	349,7

b) Nombre de consultants externes et coûts associés au 31 janvier 2026 :

Nom du projet	Nombre de consultants externes	Coûts associés (k\$)
Analyse de l'information en relations de travail	1	80,9

c) et d) :

Les dépenses en exploitation (informatique et technologies de l'information [TI], pour la période du 1^{er} avril 2025 au 31 janvier 2026, s'élèvent à 3 907,5 k\$ et se répartissent ainsi :

Dépenses en exploitation (k\$)	Interne	Externe	MCN	Total
Ministère du Travail	3,6	3 902,5	1,4	3 907,5

Pour la période du 1^{er} avril 2025 au 31 janvier 2026, les investissements s'élèvent à 280,3 k\$ et détaillent comme suit :

Investissement (k\$)	Interne	Externe	MCN	Total
Ministère du Travail	3,0	277,3	0,0	280,3

Les dépenses d'exploitation et d'investissements de la catégorie « Externe » (au total de 4 179,8 k\$) incluent les dépenses d'impartition au ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale qui représentent 4 041,6 k\$.

SOURCE : DBP – MESS

COLLABORATION : DGRFC-SCRFI et DGPRITN-DGAEGRIC – MESS

VALIDATION : DGRFC-SCRFI – MESS

DATE : 03 mars 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

3RP-33

Titre :

Sommes dévolues au suivi du rapport de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction et de la mise en place des recommandations.

Exposé et statistiques :

Aucune somme n'a été dévolue au suivi du rapport de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction et de la mise en place des recommandations au cours de l'exercice 2025-2026.

Le rapport Charbonneau a donné lieu au projet de loi n° 152, Loi modifiant diverses dispositions législatives concernant le domaine du travail afin principalement de donner suite à certaines recommandations de la Commission Charbonneau, adopté par l'Assemblée nationale le 31 mai 2018.

SOURCE : Bureau de la sous-ministre

COLLABORATION : S.O.

VALIDATION :

DATE : 20 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

3RP-37

Titre :

Sommes dévolues au suivi du rapport du Comité de vigie sur la référence de main-d'œuvre dans l'industrie de la construction, et à la mise en place des recommandations.

Exposé et statistiques :

Aucune somme n'a été dévolue au suivi du rapport au cours de l'exercice 2025-2026.

Le Comité de vigie a été formé par arrêté ministériel de la ministre du Travail Agnès Maltais le 15 novembre 2012.

Le mandat du Comité s'est terminé le 30 septembre 2014 par le dépôt d'un rapport au ministre du Travail Sam Hamad.

SOURCE : Bureau de la sous-ministre

COLLABORATION : S. O.

VALIDATION : S. O.

DATE : 20 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

3RP-39

Titre :

Indiquer les mesures et les sommes engagées pour prévenir et lutter contre les violences sexuelles dans les communautés autochtones.

Exposé et statistiques :

En 2025-2026, aucune mesure ou somme n'a été engagée par le ministère du Travail pour prévenir et lutter spécifiquement contre les violences sexuelles dans les communautés autochtones.

SOURCE : Bureau de la sous-ministre

COLLABORATION :

VALIDATION :

DATE : 20 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

3RP-40

Titre :

Indiquer les mesures et les sommes engagées pour prévenir et lutter contre les violences sexuelles dans l'ensemble des milieux de travail.

Exposé et statistiques :

La *Loi visant à prévenir et à combattre le harcèlement psychologique et la violence à caractère sexuel* (la Loi) est en vigueur depuis le 27 mars 2024. Certaines mesures de la Loi sont entrées en vigueur progressivement.

La Loi a par ailleurs donné l'habilitation à la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST) de faire un règlement sur la prévention de la violence à caractère sexuel.

Le 29 octobre 2025, la CNESST a déposé le projet de Règlement concernant les mesures pour prévenir ou faire cesser une situation de violence à caractère sexuel. Ce projet de règlement vise essentiellement à déterminer les mesures que doit prendre un employeur pour prévenir ou faire cesser une situation de violence à caractère sexuel. Plus précisément, il prévoit l'information que l'employeur doit avoir transmise à ses travailleurs de même que son obligation de dispenser une formation visant la prévention de la violence à caractère sexuel. Il prévoit également la mise en place, par l'employeur, d'une procédure précisant les étapes pour la réception et la prise en charge d'une plainte ou d'un signalement d'un travailleur concernant une situation de violence à caractère sexuel. L'entrée en vigueur du règlement n'est pas encore déterminée.

Le 28 octobre 2025, le *Plan d'action concerté pour prévenir et contrer l'intimidation et la cyberintimidation 2025-2030* a été publié par le ministère de la Famille. Le ministère du Travail est responsable de la mesure 21 du Plan d'action. Celle-ci vise à inclure, dans le Rapport d'application prévu à l'article 45 de la Loi visant à prévenir et à combattre le harcèlement psychologique et la violence à caractère sexuel en milieu de travail, une courte section qui informera sur le phénomène du cyberharcèlement en milieu de travail et qui identifiera, s'il y a lieu, des pistes de réflexion.

En vigueur depuis le **1^{er} octobre 2025**, la Loi a modifié la *Loi sur la santé et la sécurité du travail* de manière à :

- intégrer la politique de prévention et de prise en charge des situations de harcèlement psychologique prévue par la Loi sur les normes du travail (LNT) au programme de prévention ou au plan d'action de l'employeur ;
- les risques liés à la violence à caractère sexuel sont compris dans les risques psychosociaux.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques / Direction des études et de l'information sur le travail

COLLABORATION : Direction des politiques du travail

VALIDATION :

DATE : 9 avril 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

3RP-41

Titre :

Indiquer si le Comité interministériel pour la révision du salaire minimum a effectué une analyse différenciée selon les sexes (ADS) pour décider de l'évolution du salaire minimum. Indiquer si votre ministère a produit une ADS. Indiquer également, le cas échéant, les sommes et les ETC dédiés pour la production de cette ADS.

Exposé et statistiques :

En 2025-2026, l'analyse d'impact réglementaire (AIR) concernant la révision du taux général du salaire minimum a été publiée le 22 janvier 2026. Cette analyse présente certaines informations genrées. Par exemple, elle prend en compte le nombre de femmes qui bénéficieront d'une hausse du salaire minimum, soit 142 700, ce qui correspond à 55,12 % de l'ensemble des salariés directement touchés par la hausse du 1^{er} mai 2026, soit 258 900 personnes.

L'AIR peut être consultée à cette adresse :

https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/gouvernement/MCE/dossiers-soumis-conseil-ministres/25-26/2025-0243_air.pdf

Concernant les sommes et les ETC dédiés, le Ministère ne les comptabilise pas de manière aussi détaillée pour ce type d'activité.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques / Direction des études et de l'information sur le travail

COLLABORATION :

VALIDATION :

DATE : 24 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

3RP-43

Titre :

Indiquer si le Comité interministériel pour la révision du salaire minimum a effectué une analyse différenciée selon les sexes pour décider de l'évolution du salaire minimum. Indiquez si le SCF a suggéré aux autres ministères et organismes impliqués dans le comité de produire une ADS. Indiquer également, le cas échéant, les sommes et les ETC dédiés pour la production de cette ADS.

Exposé et statistiques :

Il n'a pas été suggéré par le Secrétariat à la Condition féminine (SCF) de produire une analyse différenciée selon les sexes pour décider de l'évolution du salaire minimum.

L'analyse d'impact réglementaire concernant la révision du taux général du salaire minimum présente certaines informations genrées :

https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/gouvernement/MCE/dossiers-soumis-conseil-ministres/25-26/2025-0243_air.pdf

Concernant les sommes et les ETC dédiés, le Ministère ne les comptabilise pas de manière aussi détaillée pour ce type d'activité.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques / Direction des études et de l'information sur le travail

VALIDATION :

DATE : 2026-02-24

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

3RP-47

Titre :

Liste des avis demandés par le ministre ou le gouvernement au CCTM et copie des avis transmis au ministre depuis cinq ans, par année financière, en indiquant l'état des travaux en cours.

Exposé et statistiques :

Les avis produits par le Comité consultatif du travail et de la main-d'œuvre (CCTM) appartiennent au ministre. Aussi longtemps que celui-ci ne donne pas son accord, les avis restent confidentiels. En 2025-2026, aucun avis n'a été rendu public.

2025-2026

- Consultation du CCTM concernant une nomination à la vice-présidence du Tribunal administratif du travail (TAT), division de la santé et de la sécurité du travail (Consultation demandée le 11 mars 2025 et avis transmis le 14 mars 2025)
- Consultation du CCTM concernant une discussion de l'Organisation internationale du Travail (OIT) portant sur le contenu de la convention et de la recommandation sur l'économie de plateformes (Consultation demandée par le MIRF le 21 mars 2025 et avis transmis le 23 avril 2025)
- Consultation du CCTM concernant la nomination de la présidence du TAT (Consultation demandée le 28 mars 2025 et avis transmis le 3 avril 2025)
- Consultation du CCTM concernant le contenu de la convention et de la recommandation sur les dangers biologiques dans le milieu de travail (Consultation demandée par le MIRF le 14 avril 2025 et avis transmis le 16 mai 2025)
- Consultation du CCTM concernant la nomination de la vice-présidence de la qualité et de la cohérence du TAT (Consultation demandée le 22 mai 2025 et avis transmis le 28 mai 2025)
- Consultation du CCTM sur les propositions de l'OIT concernant des reformulations ou des ajouts aux textes sur l'économie de plateformes (Consultation demandée par le MIRF le 11 septembre 2025 et avis transmis le 14 octobre 2025)
- Demande d'avis du CCTM concernant la transformation des milieux de travail par le numérique (Avis demandé par le ministre du Travail le 20 octobre 2026 et délai donné jusqu'au 31 mars 2026, travaux en cours)
- Consultation du CCTM concernant le poste de membre médecin détenant un certificat de spécialiste en médecine du travail ou en santé publique et médecine préventive délivré par le Collège des médecins du Québec du Comité scientifique des maladies professionnelles (Consultation demandée le 14 novembre 2025 et avis transmis le 1^{er} décembre 2025)
- Consultation du CCTM concernant la nomination de cinq nouveaux membres du Tribunal administratif du travail (TAT), division des relations du travail et division santé et sécurité du travail (Consultation demandée le 2 décembre 2025 et avis transmis le 15 décembre 2025)

2024-2025

- Avis du CCTM concernant la formation obligatoire des arbitres de griefs au Québec en vue de se conformer à la *Loi visant à prévenir et à combattre le harcèlement psychologique et la violence à caractère sexuel en milieu de travail* (Avis demandé le 14 mai 2024 et transmis le 26 juin 2024)
- Consultation du CCTM concernant la nomination d'un membre du Comité scientifique sur les maladies professionnelles (CSMP) (Consultation demandée le 6 septembre 2024 et avis transmis le 16 septembre 2024)
- Consultation du CCTM concernant le contenu de la convention et de la recommandation sur les dangers biologiques dans le milieu de travail (Consultation demandée par le MIRF le 11 septembre 2024 et avis transmis le 11 octobre 2024)
- Consultation du CCTM concernant la nomination de deux nouveaux membres du Tribunal administratif du travail (TAT), division des relations du travail (Consultation demandée le 30 janvier 2025 et avis transmis le 18 février 2025)

2023-2024

- Consultation du CCTM concernant le projet de texte de la convention et recommandation sur la protection contre les dangers biologiques dans le milieu de travail (Rapport IV (2)) (Consultation demandée par le MIRF le 7 mai 2023 et avis transmis vers le 29 juin 2023)
- Consultation du CCTM concernant la vice-présidence à l'équité salariale de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (Consultation demandée le 14 juin 2023 et avis transmis le 28 juin 2023)
- Consultation du CCTM concernant la nomination de membres d'un premier Comité sur les maladies professionnelles oncologiques (CMPO) (Consultation demandée le 13 septembre et avis transmis le 19 octobre 2023)
- Consultation du CCTM concernant la nomination de 14 nouveaux membres du TAT (Consultation demandée le 20 septembre 2023 et avis transmis le 16 octobre 2023)
- Consultation du CCTM concernant la nomination d'un nouveau membre du TAT (Consultation demandée le 3 novembre 2023 et avis transmis le 13 novembre 2023)
- Consultation du CCTM concernant la nomination de membres d'un premier Comité scientifique sur les maladies professionnelles (CSMP) (Consultation demandée le 22 novembre 2023 et avis transmis le 5 décembre 2023)

SOURCE : Comité consultatif du travail et de la main-d'œuvre (CCTM)

COLLABORATION :

VALIDATION:

DATE : 2026-02-24

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

3RP-48

Titre :

Liste et copie des avis réalisés à l'initiative du CCTM au cours des cinq dernières années et de celle en cours.

Exposé et statistiques :

Les avis produits par le Comité consultatif du travail et de la main-d'œuvre (CCTM) appartiennent au ministre. Aussi longtemps que celui-ci ne donne pas son accord, les avis restent confidentiels. En 2025-2026, aucun avis n'a été rendu public.

2025-2026

- Avis à l'initiative du CCTM concernant le *Règlement sur la procédure de recrutement et de sélection des personnes aptes à être nommées membres du Tribunal administratif du travail*
(Avis adopté le 08 mai 2025 et transmis au ministre le 09 mai 2025)

2024-2025

- Avis à l'initiative du CCTM concernant l'amélioration du Bureau d'évaluation médicale
(Avis adopté le 25 juin 2024 et transmis le 26 juin 2024)
- Avis à l'initiative du CCTM concernant les orientations visant à réduire les délais en matière d'arbitrage des griefs
(Avis adopté le 25 juin 2024 et transmis le 26 juin 2024)
- Avis à l'initiative du CCTM sur le suivi des recommandations concernant l'amélioration du Bureau d'évaluation médicale
(Avis adopté le 13 février 2025 et transmis le 18 février 2025)

2023-2024 : Aucun avis émis à l'initiative du CCTM.

SOURCE : Comité consultatif du travail et de la main-d'œuvre (CCTM)

COLLABORATION :

VALIDATION:

DATE : 2026-02-24

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

3RP-49

Titre :

Liste et copie des avis réalisés par le CCTM au cours des cinq dernières années en lien avec la modernisation du régime de santé et de sécurité du travail.

Exposé et statistiques :

Le CCTM n'a produit aucun avis sur la question de la modernisation du régime de santé et de sécurité du travail dans les cinq dernières années.

SOURCE : Comité consultatif du travail et de la main-d'œuvre (CCTM)

COLLABORATION :

VALIDATION:

DATE : 2026-02-24

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

3RP-50

Titre :

Nombre de plaintes traitées par le CCTM concernant les arbitres de griefs, nombre de décisions rendues et nombre de cas en délibéré au cours des cinq dernières années. Fournir l'objet de la plainte.

Exposé et statistiques :

2025-2026

Plaintes traitées : 2

Décisions rendues : 2 plaintes jugées non recevables

Cas en délibéré : 0

2024-2025

Plainte traitée : 0

Décision rendue : 0

Cas en délibéré : 0

2023-2024

Plaintes traitées : 2

Décisions rendues : 1 décision et 1 dossier fermé

Cas en délibéré : 0

2022-2023

Plainte traitée : 1

Décision rendue : 1 dossier fermé

Cas en délibéré : 0

2021-2022

Plaintes traitées : 2

Décisions rendues : 1 décision et 1 dossier fermé

Cas en délibéré : 0

Les plaintes traitées avaient pour objet une de ces causes :

- Compétence et conduite professionnelles
- Devoir de diligence et de disponibilité
- Impartialité
- Conduite de l'arbitre
- Délai (remise d'audience / rendre une décision)
- Facturation

SOURCE : Comité consultatif du travail et de la main-d'œuvre (CCTM)

COLLABORATION :

VALIDATION:

DATE : 24 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

3RP-52

Titre :

Liste des dépenses de fonctionnement par année depuis 10 ans.

Exposé et statistiques :

**Liste des dépenses de fonctionnement du BEM pour 2025
(Année civile 1^{er} janvier au 31 décembre)**

Catégories de dépenses	Dépenses 2025
Services professionnels	3 962 014 \$
Services informatiques	10 313 \$
Services auxiliaires	137 745 \$
Déplacements	18 432 \$
Autres dépenses de fonctionnement	118 257 \$
Total	4 246 761 \$

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Bureau d'évaluation médicale
COLLABORATION : Direction des budgets d'administration
Direction générale des ressources financières et contractuelles
VALIDATION : Direction des budgets d'administration
Direction générale des ressources financières et contractuelles
DATE : 24 mars 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

3RP-53

Titre :

Liste des bureaux régionaux et effectifs étant rattachés, par catégorie d'emploi, à chacun de ces bureaux. Évolution depuis cinq ans et prévisions pour 2026-2027.

Exposé et statistiques :

Le Bureau d'évaluation médicale (BEM) n'a pas de bureaux régionaux.

Le BEM dispose de deux (2) bureaux avec personnel administratif et salles d'examen : l'un à Montréal et l'autre à Québec.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Bureau d'évaluation médicale

COLLABORATION :

VALIDATION :

DATE : 11 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

3RP-54

Titre :

Nombre de dossiers au BEM et évolution des délais de traitement au cours des cinq dernières années.

Exposé et statistiques :

Nombre d'avis produits au BEM

Année financière	Nombre d'avis médicaux
2025-2026 ¹	7 679

¹ : En date du 31 janvier 2026

Délais de traitement moyens

Année financière	Délai moyen d'évaluation (jours)	Délai légal moyen (jours)	Délai opérationnel moyen (jours)
2025-2026 ¹	188,3	18,9	207,2

¹ : En date du 31 janvier 2026

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Bureau d'évaluation médicale

COLLABORATION :

VALIDATION : Direction de l'analyse et de l'information de gestion
Direction générale de la gouvernance, de l'analyse et de la performance

DATE : 2026-02-18

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

3RP-55

Titre :

Nombre d'avis confirmant ou infirmant l'opinion du médecin traitant depuis cinq ans, par année financière.

Exposé et statistiques :

Le Bureau d'évaluation médicale (BEM) ne compile aucune statistique au regard du nombre d'avis confirmant ou infirmant l'opinion du médecin traitant.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Bureau d'évaluation médicale

COLLABORATION :

VALIDATION :

DATE : 11 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

3RP-56

Titre :

Nombre d'avis demandés par la CNESST et nombre d'avis demandés par les employeurs depuis cinq ans, par année financière.

Exposé et statistiques :

Nombre de demandes reçues (avis demandés) au Bureau d'évaluation médicale (BEM), selon l'origine de la demande :

Données en date du 31 janvier 2026 :

Année Financière	CNESST	Employeur	Demandes conjointes CNESST et Employeur	Total
2025-2026	1 482	7 723	--	9 205
	16,10%	83,90%	--	100 %

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Bureau d'évaluation médicale

COLLABORATION :

VALIDATION : Direction de l'analyse et de l'information de gestion
Direction générale de la gouvernance, de l'analyse et de la performance

DATE : 23 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

3RP-57

Titre :

Liste des médecins du BEM approuvée selon l'article 216 de la *Loi sur les accidents de travail et les maladies professionnelles* depuis cinq ans, par année financière. Ventilation par spécialité. Pour chacune des années, honoraires versés par médecin et par spécialité.

Exposé et statistiques :

Le BEM ne dispose pas des données concernant les honoraires versés par médecin et par spécialité.

Membres du BEM (2025-2026) – Ventilation par spécialité

Données en date du 31 janvier 2026.

Spécialités	Membres 2025-2026
Anesthésiologie	Jessop, David
Chirurgie buccale	Giguère, Michel
Chirurgie générale	Garneau, Pierre Y.
	Gosselin, Michel
	Marcotte, Éric
Chirurgie orthopédique	Beaumont Courteau, Maxime
	Carbery, Michael
	Caron, Marie-Josée
	Daoud, Hany
	Dehnade, Faramarze
	Duchesne, Robert
	Dufour, Marcel
	Fallaha, Michel
	Fernandes, Julio C.
	Fournier, Karl
	Fournier-Gosselin, Simon
	Fraser, Myriam
	Gagnon, Sylvain
	Gaspard, Henry Servantes
	Godbout, Véronique
	Greenfield, Garry
	Isler, Marc
	Jodoin, Alain
	Labelle, Hubert
	Mac, Thien Vu
	Mac-Thiong, Jean-Marc
	Magalhaes Grave, Marc-André
	Michaud, Guillaume
	Nault, Marie-Lyne
	Parent, Stefan
	Perron, Odette
Sandman, Emilie	
Valériote, Josée	
Chirurgie plastique	Bussièrès, Ariane
	Léveillé, André
	Pépin, Marie-Ève
Dermatologie	Houle, Marie-Claude

Médecine de famille	Demers, Vincent
	Drouin, Denis
	Grenier, David
	Laberge, Janick
	St-Gelais, Michaël
Médecine interne	Audet, Richard
	Garneau, Pascale
Microbiologie médicale et infectiologie	Kelly, Mirabelle
Neurochirurgie	Al-Atassi, Borhan
	Demers, Jacques
	Giguère, Jean-François
	Godoy Pimenta, Newton Jose
	Malak, Ramez
	Martel, Philippe
	McLelland, Hans
	Michaud, Yzabel
	Moumdjian, Robert A.
	Séguin, Mario
	Shedid, Daniel
	Turmel, André
	Weil, Alexander
	Yuh, Sung-Joo
Ophtalmologie	Lafond, Gilles-P.
	Mathieu-Millaire, Francine
	Robert, Marie-Claude
Oto-Rhino-Laryngologie/chirurgie cervico-faciale	Abboud, Samir
	Dufour-Fournier, Catherine
	Larivée, Yanick
Pharmacologie	Néron, Andrée
Psychiatrie	Calouche, Sonia
	Côté, Marie-Pierre
	Guillemette, Judith
	Montreuil, Jean-François
	Primeau, François
	Robichaud, Pierre
	Saint-Aubin, Catherine
	Turcotte, Maryse
Urologie	Nachabe, Mahmoud

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Bureau d'évaluation médicale –
COLLABORATION :
VALIDATION : Direction de l'analyse et de l'information de gestion –
Direction générale de la gouvernance, de l'analyse et de la performance
DATE : 13 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

3RP-58

Titre :

Nombre de patients traités par médecin ayant participé au BEM depuis cinq ans, par année financière.

Exposé et statistiques :

Nombre d'avis produits par les membres du BEM, à la suite d'une évaluation du travailleur, entre le 1^{er} avril 2025 et le 31 janvier 2026

Spécialités	Membres 2025-2026	Nb avis
Anesthésiologie	Jessop, David	37
Chirurgie buccale	Giguère, Michel	21
Chirurgie générale	Garneau, Pierre Y.	-
	Gosselin, Michel	30
	Marcotte, Éric	-
Chirurgie orthopédique	Beaumont Courteau, Maxime	77
	Carbery, Michael	17
	Caron, Marie-Josée	116
	Daoud, Hany	217
	Dehnade, Faramarze	97
	Duchesne, Robert	188
	Dufour, Marcel	200
	Fallaha, Michel	307
	Fernandes, Julio C.	-
	Fournier, Karl	374
	Fournier-Gosselin, Simon	268
	Fraser, Myriam	142
	Gagnon, Sylvain	73
	Gaspard, Henry Servantes	-
	Godbout, Véronique	12
	Greenfield, Garry	419
	Isler, Marc	29
	Jodoin, Alain	113
	Labelle, Hubert	392
	Mac, Thien Vu	185
	Mac-Thiong, Jean-Marc	100
	Magalhaes Grave, Marc-André	218
	Michaud, Guillaume	80
	Nault, Marie-Lyne	12
	Parent, Stefan	2
	Perron, Odette	306
Sandman, Emilie	1	
Valériote, Josée	-	
Chirurgie plastique	Bussièrès, Ariane	32
	Léveillè, André	207
	Pépin, Marie-Ève	2
Dermatologie	Houle, Marie-Claude	5
Médecine de famille	Demers, Vincent	6
	Drouin, Denis	64

	Grenier, David	6
	Laberge, Janick	54
	St-Gelais, Michaël	22
Médecine interne	Audet, Richard	21
	Garneau, Pascale	3
Microbiologie médicale et infectiologie	Kelly, Mirabelle	1
Neurochirurgie	Al-Atassi, Borhan	55
	Demers, Jacques	354
	Giguère, Jean-François	398
	Godoy Pimenta, Newton Jose	94
	Malak, Ramez	193
	Martel, Philippe	-
	McLelland, Hans	192
	Michaud, Yzabel	180
	Moumdjian, Robert A.	321
	Séguin, Mario	80
	Shedid, Daniel	486
	Turmel, André	143
	Weil, Alexander	1
	Yuh, Sung-Joo	439
Ophtalmologie	Lafond, Gilles-P.	4
	Mathieu-Millaire, Francine	-
	Robert, Marie-Claude	3
Oto-Rhino-Laryngologie/chirurgie cervico-faciale	Abboud, Samir	18
	Dufour-Fournier, Catherine	16
	Larivée, Yanick	20
Pharmacologie	Néron, Andrée	2
Psychiatrie	Calouche, Sonia	3
	Côté, Marie-Pierre	80
	Guillemette, Judith	-
	Montreuil, Jean-François	3
	Primeau, François	22
	Robichaud, Pierre	6
	Saint-Aubin, Catherine	65
	Turcotte, Maryse	37
Urologie	Nachabe, Mahmoud	8

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Bureau d'évaluation médicale
COLLABORATION :
VALIDATION : Direction de l'analyse et de l'information de gestion
Direction générale de la gouvernance, de l'analyse et de la performance
DATE : 23 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

3RP-60

Titre :

Répartition de l'effectif selon la spécialité et heures travaillées depuis cinq ans, par année financière fournir les prévisions pour 2026-2027.

Exposé et statistiques :

La Direction du Bureau d'évaluation médicale (BEM) ne comptabilise pas les heures travaillées par les membres. Le BEM répond aux demandes d'avis transmises par la CNESST.

Nombre de membres par spécialité en 2025-2026

Spécialités	2025 - 2026
Anesthésiologie	1
Chirurgie buccale	1
Chirurgie générale	3
Chirurgie orthopédique	28
Chirurgie plastique	3
Dermatologie	1
Microbiologie médicale et infectiologie	1
Médecine de famille	5
Médecine interne	2
Neurochirurgie	14
Ophtalmologie	3
Oto-Rhino-Laryngologie/chirurgie cervico-faciale	3
Pharmacologie	1
Psychiatrie	8
Urologie	1
Total	75

Données en date du 31 janvier 2026.

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Bureau d'évaluation médicale –
COLLABORATION : S. O.
VALIDATION : Direction de l'analyse et de l'information de gestion –
Direction générale de la gouvernance, de l'analyse et de la performance
DATE : 23 février 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

Ministère du Travail

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

3RP-61

Titre :

Nombre d'avis demandés par la CNESST, même s'il n'y a pas de contestation, depuis cinq ans, par année financière.

Exposé et statistiques :

Année financière	Nombre de demandes de la CNESST pour obtenir un avis sans contestation
2025-2026	185

Donnée en date du 31 janvier 2026

SOURCE : BSMA-Relations du travail et politiques/Bureau d'évaluation médicale –
COLLABORATION : S. O.
VALIDATION : Direction de l'analyse et de l'information de gestion –
Direction générale de la gouvernance, de l'analyse et de la performance
DATE : 23 février 2026