

Commission de la construction du Québec

ÉTUDE DES CRÉDITS

2026-2027

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS
PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE
D'OPPOSITION



ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

TABLE DES MATIÈRES

- RP1** Depuis cinq ans, par année financière, indiquer la somme dépensée par votre ministère et ses organismes pour l'informatique et les technologies de l'information. Préciser s'il s'agit d'achats de logiciels, de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou du CSPQ). Fournir également les prévisions pour 2026-2027.
- RP2** Depuis cinq ans, par année financière, fournir une ventilation détaillée des compressions demandées par le Conseil du trésor au ministère du Travail et aux organismes sous sa responsabilité. Fournir également les prévisions pour 2026-2027.
- RP6** Pour chacun des organismes, indiquer les agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère depuis cinq ans, par année financière. Fournir :
- la liste des employés, en indiquant le poste qu'ils occupent et leur rémunération;
 - la liste des membres du conseil d'administration;
 - la liste des personnes qui ont été nommées ou dont le mandat a été renouvelé, en incluant leur nom, leur titre, la date du début et de la fin de leur mandat, leur rémunération et leur cv;
 - leurs frais de déplacement, de repas, de voyage et de représentation.
- RP7** Fournir, pour tout organisme relevant du ministère, concernant le Bureau de la présidence ou de la haute direction, les montants, ventilés depuis cinq ans, par année financière :
- des frais de déplacement;
 - des frais de représentation;
 - des frais de repas;
 - des frais de voyage;
 - des frais de préparation aux congrès, colloques, sommets, conférences, etc.
- RP9** Depuis cinq ans, par année financière, pour chacun des organismes, agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère, indiquer le nombre d'employés, ventilé par catégorie d'emploi et par région.
- RP29** Depuis 10 ans, par année financière, nombre de contrats donnés à l'externe (informatique, relations publiques, communications, études, analyses ou autres). Indiquer :
- la nature ou l'objet du contrat;
 - la méthode d'octroi du contrat (gré à gré, appel d'offres ou autre);
 - une copie du contrat;
 - une copie du résultat;
 - le coût du contrat.
- RP30** Liste des projets informatiques depuis 10 ans :
- évolution des coûts pour chacun des dossiers;
 - nombre de consultants externes et coûts associés;
 - indiquer la somme dépensée depuis 10 ans, par année financière (et prévisions pour 2026-2027), pour l'informatique et les technologies de

l'information.

d) préciser s'il s'agit d'achats de logiciels, de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou du CSPQ).

- RP200** Liste des dépenses de fonctionnement, par année, depuis 10 ans.
- RP201** Liste des bureaux régionaux et effectif étant rattaché, par catégorie d'emploi, à chacun de ces bureaux. Présenter l'évolution depuis cinq ans et fournir les prévisions pour 2026-2027.
- RP202** Nombre de poursuites intentées par la CCQ contre des entrepreneurs et contre des travailleurs qui effectuaient des travaux ne respectant pas le champ d'application de l'article 19 de la loi R-20 au cours des cinq dernières années.
- RP203** Nombre de poursuites menées par la CCQ contre des entrepreneurs et contre des travailleurs relativement aux articles de la loi R-20 concernant des actes d'intimidation ou de violence sur les chantiers, par année, depuis cinq ans.
- RP204** Liste des mesures mises en place concernant l'accès et le maintien des femmes dans l'industrie de la construction, en indiquant le nombre moyen d'heures travaillées par les femmes par rapport aux hommes dans les métiers concernés et le revenu moyen annuel pour chacun des sexes, et ce, depuis cinq ans. Sommes dépensées par mesures.
- RP205** Liste des règlements adoptés par le conseil d'administration de la CCQ depuis deux ans.
- RP206** Nombre de certificats de compétence décernés, ventilation par région et par métier ou occupation depuis cinq ans.
- RP207** Suites données à la résolution du conseil d'administration A-67-14 du 20 novembre 2014 en termes de ressources humaines supplémentaires embauchées.
- RP208** Nombre de travailleurs manquants ou en surplus, ventilé par région et par métier ou occupation depuis cinq ans, par année financière. Fournir les prévisions pour 2026-2027.
- RP209** Nombre d'heures travaillées par métier ou par occupation au cours des cinq dernières années. Fournir une ventilation par mois et par région.
- RP210** Prévisions de surplus ou de manque de main-d'œuvre par métier ou par occupation, pour les cinq prochaines années.
- RP211** Composition, budgets, mandats et rapports des comités de main-d'œuvre Ontario Québec.
- RP212** Nombre d'exemptions de l'obligation de détenir un certificat de compétence accordées au cours des cinq dernières années et motifs.
- RP213** Nombre d'inspections effectuées par la CCQ, liste des chantiers ayant fait l'objet d'une enquête et résultats des enquêtes pour les cinq dernières années.
- RP214** Évolution du nombre d'inspecteurs à l'emploi de la CCQ depuis cinq ans, par année, ainsi que les prévisions d'embauche pour 2026-2027.
- RP215** Évolution du nombre d'employés dédiés à la lutte contre le travail au noir à la CCQ depuis cinq ans, par année.
- RP216** Tout document relatif à la subvention octroyée par le ministère du Travail afin de lutter contre le travail au noir.
- RP217** Copie des études, analyses, recherches, scénarios ou projections concernant la création de deux nouvelles régions de placement dans le Nord-du-Québec.

- RP218** Statistiques d'utilisation du Service de référence de la main d'œuvre dans l'industrie de la construction, depuis son implantation, ventilation par mois.
- RP219** Tout rapport, document ou étude concernant la mise en place des recommandations de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction.
- RP220** Tout rapport, document ou étude concernant la mise en place des recommandations du Comité de vigie sur la référence de main-d'œuvre dans l'industrie de la construction.
- RP221** Nombre d'infractions constatées à la suite d'une dénonciation.
- RP222** Nombre d'infractions constatées concernant la non-détention d'un certificat de compétence pour des travaux effectués à l'intérieur d'institutions scolaires.
- RP223** Nombre de plaintes reçues concernant la non-détention d'un certificat de compétence pour des travaux exécutés à l'intérieur d'institutions scolaires.
- RP224** Nombre de plaintes reçues concernant les travaux de la Commission de la construction du Québec (CCQ).

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-1

Depuis cinq ans, par année financière, indiquer la somme dépensée par votre ministère et ses organismes pour l'informatique et les technologies de l'information. Préciser s'il s'agit d'achats de logiciels, de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou du CSPQ). Fournir également les prévisions pour 2026-2027.

La Commission de la construction du Québec n'est pas un organisme soumis à la *Loi sur la gouvernance et la gestion des ressources informationnelle*.

Dépenses opérationnelles de la vice-présidence des technologies de l'information

DESCRIPTION DE COMPTES	RÉEL 2025 Du 1 ^{er} jan au 31 décembre ⁽¹⁾
Charges reliées aux effectifs	15 748 008 \$
Administration	118 804 \$
Entretien équipements et logiciels	8 802 000 \$
Téléphonie (filaire et sans fil)	1 247 121 \$
Autres frais	1 802 482 \$
Services professionnels (consultants informatiques)	9 836 986 \$
TOTAL	37 555 401 \$

(1) Données préliminaires – états financiers non finalisés

Concernant les grands dossiers en cours, nous vous référons à la fiche numéro 30.

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

COLLABORATION :

VALIDATION : DIRECTION GÉNÉRALE

DATE : 25 MARS 2026

3RP-1

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-2

Depuis cinq ans, par année financière, fournir une ventilation détaillée des compressions demandées par le Conseil du trésor au ministère du Travail et aux organismes sous sa responsabilité. Fournir également les prévisions pour 2026-2027.

La Commission de la construction du Québec n'est pas assujettie à la *Loi sur la gestion et le contrôle des effectifs des ministères, des organismes et des réseaux du secteur public ainsi que des sociétés d'État*.

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC
COLLABORATION :
VALIDATION : DIRECTION GÉNÉRALE
DATE : 25 MARS 2026

3RP-2

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-6

Pour chacun des organismes, indiquer les agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère depuis cinq ans, par année financière. Fournir :

- la liste des employés, en indiquant le poste qu'ils occupent et leur rémunération;
- la liste des membres du conseil d'administration;
- la liste des personnes qui ont été nommées ou dont le mandat a été renouvelé, en incluant leur nom, leur titre, la date du début et de la fin de leur mandat, leur rémunération et leur CV;
- leurs frais de déplacement, de repas, de voyage et de représentation.

Le personnel de la Commission de la construction du Québec n'est pas assujéti à la *Loi sur la fonction publique*.

Membres du Conseil d'administration de la Commission de la construction du Québec (2025)

NOMS	HONORAIRES	Déplacement et repas
Francine Sabourin		
Manon Bertrand ⁽²⁾	1 600 \$	
Pierre Brassard		
Éric Boisjoly		
Sonia Morissette ⁽¹⁾	35 962 \$	
Michel Trépanier	200 \$	
Sylvain Gendron		443 \$
Maxime Rodrigue		
Sylvie Mercier ⁽¹⁾	27 743 \$	
Luc Vachon	900 \$	
Jean-Guy Sénécal ⁽¹⁾	36 539 \$	
Yasser Chtaini ⁽¹⁾	25 321 \$	
Julie Senecal	500 \$	
Marie-Renée Roy - PCA ⁽³⁾	36 000 \$	5 192 \$
Louise Hélène Davey ⁽¹⁾	33 156 \$	
Christian Tétreault		

(1) La rémunération des administrateurs indépendants de la CCQ est fixée selon le décret 1023-2014.

(2) La rémunération des administrateurs (autres qu'indépendants) de la CCQ est fixée selon le décret de nomination 457-2012.

(3) La rémunération de la présidente du Conseil d'administration de la CCQ est fixée selon le décret de nomination 1275-2023. De plus, elle a débuté son mandat le 19 juillet 2023.

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

COLLABORATION :

VALIDATION : DIRECTION GÉNÉRALE

DATE : 25 MARS 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-7

Fournir, pour tout organisme relevant du ministère, concernant le Bureau de la présidence ou de la haute direction, les montants, ventilés depuis cinq ans, par année financière :

- a. des frais de déplacement;
- b. des frais de représentation;
- c. des frais de repas;
- d. des frais de voyage;
- e. des frais de préparation aux congrès, colloques, sommets, conférences, etc.

Direction générale de la CCQ 1^{er} janvier au 31 décembre 2025

Remboursement de frais de transport	7 311,75 \$
Remboursement des frais d'hébergement	1 517,25 \$
Remboursement des frais de repas	1 335,28 \$

La Commission de la construction du Québec (CCQ) est un organisme non budgétaire.

L'information fournie en réponse à cette question est incluse dans les informations diffusées sur une base trimestrielle sur le site Internet de la Commission de la construction du Québec en vertu du *Règlement sur la diffusion de l'information et sur la protection des renseignements personnels* (art. 4, paragraphe 17).

<https://www.ccq.org/fr-CA/Pied-de-page/acces-information/documents>

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC
COLLABORATION :
VALIDATION : DIRECTION GÉNÉRALE
DATE : 25 MARS 2026

3RP-7

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-9

Depuis cinq ans, par année financière, pour chacun des organismes, agences, conseils, comités ou autres relevant du ministère, indiquer le nombre d'employés, ventilé par catégorie d'emploi et par région.

Le personnel de la Commission de la construction du Québec n'est pas assujéti à la *Loi sur la fonction publique*.

La liste des employés ventilée par catégorie sera disponible dans le *Rapport annuel de gestion 2025* de la CCQ.

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC
COLLABORATION :
VALIDATION : DIRECTION GÉNÉRALE
DATE : 25 MARS 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-29

Depuis 10 ans, par année financière, nombre de contrats donnés à l'externe (informatique, relations publiques, communications, études, analyses ou autres). Indiquer :

- a. la nature ou l'objet du contrat;
- b. la méthode d'octroi du contrat (gré à gré, appel d'offres ou autre);
- c. une copie du contrat;
- d. une copie du résultat;
- e. le coût du contrat.

Veillez vous référer à l'annexe.

CONTRATS CCQ 2025

Contrat d'achat	Fournisseur	Description sommaire du contrat	Valeur (av. taxes)	Mode de sollicitation
460000773	Quest Software Canada US-W et CAD-D	Renouvellement du support des 700 licences Entreprise Reporter suite	14 924 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000807	GAZON PRO	Service d'entretien des espaces extérieurs au bureau de Sherbrook	6 150 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000811	SOFTCHOICE LP	Renouvellement de l'outil AutoCad du 18 janvier 2025 au 17 janvier 2026	5 330 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000818	ESI TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION I	renouvellement de deux serveurs HP	6 619 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000839	MACKINNEY SYSTEMS INC.	Renouvellement Mackinney	16 645 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000846	CONVERGINT TECHNOLOGIES LTD	renouvellement Genetec Advantage pour 1 camera Omnicast	7 114 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000852	CÉGEP MARIE-VICTORIN Services aux entreprises	Formation pour la préparation à la retraite - Mi-carrière et Session de préparation à la retraite 2025	13 300 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000853	NATRIX TECHNOLOGIES INC.	Renouvellement de licences virtuelle Barracuda	24 030 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000859	CYDERES INC.	Renouvellement du support et de la la maintenance des serveurs et licences Infoblox	14 300 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000861	POSTMAN INC. Postman inc.	Renouvellement logiciel facilitant le développement, les tests et la gestion des API pour 2025	7 200 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000862	ELIXIR TECHNOLOGIES CORPORATION	Renouvellement du logiciel Elixir	14 381 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000872	ALVÉOLE	Location d'une ruche au siège social	7 823 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000881	MANURI-FORMATION INC.	Deux formations "Développer votre résilience face aux changements" et une formation "Seconder votre gestionnaire: une priorité" pour 2025	8 000 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000882	GROUPE CONSEIL CFC INC.	Formation "Sens politique et pouvoir d'influence"	5 100 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000887	ACTUALISATION IDH INC.	Services pour une formation destinée à rendre les techniciens de main d'oeuvre plus efficaces en tant qu'instructeurs	8 200 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000889	ASSOCIATION DES PROFESSIONNELS DE L CONSTRUCTION ET DE L'HABITATION DU	Contrat de publicité	9 500 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000898	HUMANCE INC	Coaching exécutif	13 600 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000900	TRADUCTIONS MARC LETREMBLE	Services de traduction et de révision de contrats juridiques	13 535 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000901	MÉDIAS TRANSCONTINENTAL S.E.N.C. utiliser 1002773	Contrat de publicité pour des super bannières	6 300 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000902	PHOTOGRAPHESCOMMERCIAL	Service de photographe pour les besoins de la PDG et de la CCQ	20 000 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000903	HÉLÈNE OUELLET	Contrat de services de conception graphique pour les besoins du centre de reprographie	10 000 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000904	JOSIAN MOISAN CONSEIL INC.	Service de coaching	7 000 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000915	ITI INC.	Serveurs physique pour POC pour redondance serveur ISE à Québec	23 119 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000917	NOVIPRO INC.	Maintenance des licences Spectrum pour gestion des 3 San IBM Valide du 1er avril 2025 au 31 mars 2026	5 069 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000919	LES PRODUCTIONS SYNC INC.	Service de sonorisation pour conférence de presse du 28 février 2025	12 237 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000924	MSCI Limited	Achat de licence afin d'avoir accès aux constituants des indices de références	5 000 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000925	GDA-SERVICES IMMOBILIERS INTEGRES I	Révision de la valeur municipale de notre bureau régional de Val d'Or, situé au 518, rue Giguère	12 000 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000939	GROUPE SHAREGATE INC.	Renouvellement de Sharegate qui permet la gestion des sites Sharepoint (et aussi Teams): migration, copies,reporting documents/ permissions.	12 590 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000944	CYBERIMPACT INC.	Services d'utilisation de logiciel SAAS en ligne	23 484 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000947	SCHINDLER ELEVATOR CORPORATION C/OT	Services d'entretien des ascenseurs du siège social	20 842 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000948	BEANFIELD TECHNOLOGIES INC.	Acquisition d'un lien Internet afin de continuer les opérations suite à la suppression par le MCN de leur projet RGT/MPLS.	21 960 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000950	MELTWATER NEWS CANADA INC.	Abonnement à un service d'information numérique nous permettant d'effectuer une vigie sur certains médias sociaux.	22 995 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000951	CONVERGINT TECHNOLOGIES LTD	Ajout de 2 boutons panique au bureau régional de la Mauricie-Bois-Francis	7 409 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000953	LA SOCIÉTÉ JURICOMPTABLE INC.	Formation - Techniques d'entrevue et de perception (Niveau 1)	16 066 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000955	MESURE MEDIA INC.	Analyse médiatique de l'évolution de la réputation de la CCQ et de son industrie dans les médias	18 500 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000956	SEGUIN MORRIS INC.	Contrat de service annuel pour l'entretien des refroidisseurs au siège social et des refroidisseurs au BRM.	16 600 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000957	TYCO INTEGRATED FIRE & SECURITY	Contrat d'inspection des dispositifs de protection incendie (gicleur sous eau, gicleur sec, système pré-actions et pompes incendies) présent au siège social et au BRM pour la période 2025.	21 891 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000958	EDILEX INC	Formation juridique et atelier de rédaction dans Edilexexpert	9 000 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000961	LES ARTISANS DU PAYSAGE DU QUÉBEC I	Contrat de service pour l'entretien des espaces extérieurs au bureau de Québec pour la période de 2025	5 277 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000962	Centrale Thermique B.C. Plus Inc.	Contrat pour l'achat de produits de traitement de l'eau de tour de refroidissement, visite des installations et analyse de légionnelle pour la période d'opération pour les bâtiments siège social et BRM.	23 562 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000963	WAJAX (GÉNÉRATRICE DRUMMOND)	Contrat d'entretien et test de bancs de charge des génératrices des bâtiments du siège social et du bureau de Mascouche.	17 434 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000964	GROUPE CONTEX INC.	L'Événement Carrières 8 et 9 octobre 2025	6 868 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000967	MLS ARCHITECTES INC.	Honoraires architectes pour déménagement des bureaux de la CCQ à la Place 2000	12 000 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000968	SQUAREDUP INC.	Renouvellement 1an SquaredUp Connect - Unlimited Open Access Dashboard Users	24 811 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000970	IBISWOLD. INC	Plateforme d'intelligence économique qui fournit des rapports détaillés sur les industries et secteurs d'activité	6 000 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000971	SOCIÉTÉ CANADIENNE DES POSTES	Services de recherche pour validation d'adresses canadiennes	20 000 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000972	ROCKET SOFTWARE CANADA INC. (US)	Rocketsoftware	18 331 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000975	MP SOLUTIONS INC.	Contrat d'entretien des unités au toit au bureau de Val-d'Or	10 177 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000977	RAYMOND CHABOT GRANT THORNTON	Services de fiscalité en vue de la présentation de la production des déclarations finales des IFDP	10 448 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000978	FIDEMA GROUPE CONSEILS INC.	Offre de service et plan d'action pour les assurances de dommages de la CCQ	17 500 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000980	TECHNOLOGIES DOMOPLUS INC.	Support des salles (BYOD, Codir, PDG et Habitat 67)	23 626 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000981	REGULVAR INC.	Ajout du module "Énergie et rapports" à notre licence du logiciel "enteliWEB" de "Delta Control"	7 333 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000983	Foxit Software Incorporated	Renouvellement de Foxit PDF Editor Software Assurance (Phantom PDF)	6 173 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000985	HUMANCE INC	Démarche de coaching de développement	7 000 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000988	TECHNOLOGIA FORMATION	Formation - Gestion du changement: faciliter l'adhésion de l'équipe	6 324 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000992	CHUBB FIRE & SECURITÉ CANADA	Inspection de système d'alarme incendie pour les bâtiments siège social et BRM pour l'année 2025.	21 482 \$	Gré-à-gré sous seuils
460000993	LES COMPRESSEURS ADEC LTÉE.	Contrat d'entretien des compresseurs à air au siège social et bureau régional de Montréal	9 334 \$	Gré-à-gré sous seuils
460001010	SARAH-JANE TURCOT INC.	Service de coaching/accompagnement dans un dossier de relations de travail avec une employé de la DRF.	9 950 \$	Gré-à-gré sous seuils

Contrat d'achat	Fournisseur	Description sommaire du contrat	Valeur (av. taxes)	Mode de sollicitation
4600001019	Copicom Solutions inc.	Renouvellement de la maintenance de Papercut, logiciel de gestion d'impression installé sur des imprimantes multifonctions (MFP)	8 228 \$	Gré-à-gré sous seuils
4600001020	DILIGENT CANADA INC.	Renouvellement de l'ACL TM Analytics, qui est un logiciel d'analyse utilisé par les audits internes.	12 412 \$	Gré-à-gré sous seuils
4600001021	ÉQUIPEMENT MCF INC.	Contrat d'entretien des équipements de levage pour les périodes 2025 à 2028	11 160 \$	Gré-à-gré sous seuils
4600001030	SERVICES TRIAD INC.	Services d'accompagnement pour valider le plan de soutien au projet de transformation numérique	16 250 \$	Gré-à-gré sous seuils
4600001033	ASCENSEURS VERTEC INC.	Contrat d'entretien de l'ascenseur au BRM et fonds pour appels de service en cas de bris ou arrêt de l'ascenseur.	7 800 \$	Gré-à-gré sous seuils
4600001035	SOLUTIONS BOOSTA INC.	Conception d'un coffre à outils pour de l'autoformation	15 000 \$	Gré-à-gré sous seuils
4600001037	DAVID SHOTLANDER	Services de traduction, de révision et de services connexes à être fournis à la CCQ	20 000 \$	Gré-à-gré sous seuils
4600001038	RECRUTEUR TOTEM INC.	Services visant à recruter une ressource permanente afin qu'elle agisse à titre de Conseiller(ère) juridique en matière de gouvernance	22 000 \$	Gré-à-gré sous seuils
4600001041	PETRO HITECH CONSTRUCTION INC.	Contrat d'inspection du système pétrolier pour les bâtiments siège social, bureau de Montréal et Mascouche pour les périodes 2025 à 2027.	8 995 \$	Gré-à-gré sous seuils
4600001043	SOFTCHOICE LP	Acquisition de l'outil Article 360	5 650 \$	Gré-à-gré sous seuils
4600001058	FISCHER INTERNATIONAL SYSTEMS CORP.	Licence IOF	19 890 \$	Gré-à-gré sous seuils
4600001060	Taillage de haies Sherbrooke	Contrat pour le taillage de haies au bureau de Sherbrooke pour les périodes de 2025 à 2027.	5 500 \$	Gré-à-gré sous seuils
4600001063	BENOIT RACETTE SERVICES-CONSEILS IN	Exercice de gestion de crise	12 944 \$	Gré-à-gré sous seuils
4600001065	REGULVAR INC.	Ajout module enteliVAULT sur licences EnteliWEB	7 332 \$	Gré-à-gré sous seuils
4600001069	DÉNEIGEMENT FM INC	Contrat de déneigement et épandage d'abrasifs pour les périodes 2025-2026 au bureau de Mascouche	16 450 \$	Gré-à-gré sous seuils
4600001071	LES SOLUTIONS OUTSIDESOFT INC.	Acquisition de SimpleSondage Entreprise, utilisé pour les sondages clientèles et sondages internes.	5 980 \$	Gré-à-gré sous seuils
4600001076	BÉTON BARRETTE INC.	Contrat pour services de déneigement au bureau de Val-d'Or	13 470 \$	Gré-à-gré sous seuils
4600001077	DRUIDE INFORMATIQUE	Renouvellement de l'abonnement au PMA pour les 50 licences Antidote bilingue utilisées par le service à la clientèle et les 1600 licences Antidote française utilisées par la CCQ	17 100 \$	Gré-à-gré sous seuils
4600001078	DESIGN ESPAZIO INC.	Réaménagement d'espaces intérieur au bureau de St-Bruno et Québec	7 200 \$	Gré-à-gré sous seuils
4600001083	SERVICENOW INC.	Crédit pour cours de formation ServiceNow	17 194 \$	Gré-à-gré sous seuils
4600001085	ECOLE DE TECHNOLOGIE SUPERIEURE ETS-FORMATION	Développement d'une grille de validation pour les devis de perfectionnement des travailleurs/travailleuses de l'industrie	7 940 \$	Gré-à-gré sous seuils
4600001092	REGULVAR INC.	Banques d'heures pour effectuer des travaux d'intégration de nouveaux éléments et programmation dans le système de contrôle de bâtiment Regulvar pour trois bureaux.	13 725 \$	Gré-à-gré sous seuils
4600001093	AUERBACH, DAVID	Réaménagement du vestibule d'entrée SALQ au bureau régional de Montréal	12 000 \$	Gré-à-gré sous seuils
4600001094	AUERBACH, DAVID	Standardisation des processus CAD	9 000 \$	Gré-à-gré sous seuils
4600001104	LES SOLUTIONS VICTRIX INC.	Prolongement des services de gestion des vulnérabilités	8 550 \$	Gré-à-gré sous seuils
4600001120	NAVADA LTEE	Service d'entretien des chaudières et chauffe-eau du siège social et du bureau régional de Montréal pour la période 2025-2026.	23 803 \$	Gré-à-gré sous seuils
4600001145	THOMSON REUTERS CANADA	Abonnement d'un an à la base de données La Référence (Thomson Reuters)	7 590 \$	Gré-à-gré sous seuils

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-30

Liste des projets informatiques depuis 10 ans :

- évolution des coûts pour chacun des dossiers ;
- nombre de consultants externes et coûts associés ;
- indiquer la somme dépensée depuis 10 ans, par année financière (et prévisions pour 2026-2027), pour l'informatique et les technologies de l'information.
- préciser s'il s'agit d'achats de logiciels, de matériel ou de services professionnels (interne, externe ou du CSPQ).

La Commission de la construction du Québec n'est pas un organisme soumis à la *Loi sur la gouvernance et la gestion des ressources informationnelles*.

Ci-dessous, la liste des projets informatiques de plus de 500 000 \$.

Du 1^{er} janvier au 31 décembre 2025

Nom	Nature	Statut	Coûts 2025
Programme Mistral	<p>Le programme Mistral est un chantier d'importance qui permettra notamment :</p> <ul style="list-style-type: none">de favoriser l'autonomie pour les employeurs, les salariés et les associations avec de nouvelles fonctionnalités libre-service.de gagner du temps et une plus grande flexibilité à l'aide de services en ligne qui offriront une expérience améliorée et simplifiée. <p>Contient les projets suivants :</p> <ul style="list-style-type: none">Documentation des règles d'affairesDossier ClientRelation portail clientGestion de contenuRapport mensuel et sujets connexesInfrastructure architecture et assurance qualitéIntelligence d'affairesHistorisation Conversion Intégration Décommissionnement Phase 2	En cours	34 471 077 \$

Programme de Modernisation	<p>Implantation des mesures découlant de la Loi modernisant l'industrie de la construction (2024, c.19). Elle vise notamment à accroître la productivité de l'industrie, notamment par grande souplesse et une meilleure polyvalence sur les chantiers, favoriser une meilleure organisation du travail, notamment par une plus grande mobilité de la main-d'œuvre sur le territoire québécois, faciliter l'accès des femmes et des personnes représentatives de la diversité de la société québécoise. Des mesures visant à optimiser le régime de négociation et à renforcer le rôle et la gouvernance de la CCQ sont égales incluses.</p> <p>Contient les projets suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Programme de modernisation • Modernisation - Livraison novembre 2024 • Modernisation - Livraison T1 2025 • Modernisation - Livraison impacts Mistral 	En cours	535 679 \$
Projet intégré d'intelligence d'affaires	Le Projet intégré d'intelligence d'affaires (PIIA) vise à développer des nouveaux outils analytiques (Tableaux de bords, rapports, libre-service) de façon agile et en fonction des priorités de la CCQ.	En cours	1 173 016 \$
Gouvernance de données	Le projet vise à définir et mettre en place à l'échelle de l'organisation 1) l'organisation de gouvernance 2) les processus de gouvernance (inventorier, documenter et protéger les données critiques) ainsi que 3) les outils de la gouvernance dans le but 1) d'améliorer la sécurité et la gestion des risques liés aux données de la CCQ et 2) d'encourager l'accès aux données, la littératie des données et l'émergence d'un langage commun	En cours	623 873 \$

Données préliminaires – états financiers non finalisés

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC
COLLABORATION :
VALIDATION : DIRECTION GÉNÉRALE
DATE : 25 MARS 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-200

Liste des dépenses de fonctionnement, par année, depuis 10 ans.

COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC TOTAL DES CHARGES AU 31 DÉCEMBRE 2025 NON VÉRIFIÉES

*Données préliminaires, en date du 2 avril 2026

<u>Charges reliées aux effectifs de travail</u>	<u>161 828 469</u>
Gestion des ressources humaines	2 193 228
Services techniques	3 458 635
Frais juridiques	385 345
Télécommunication et entretien d'équipements informatiques	10 164 017
Frais de déplacement et séjour	2 406 087
Frais de postes, imprimés et fournitures	5 810 744
Relations publiques et publicité	824 568
Charges financières	1 542 044
Autres charges administratives	1 207 046
Gestion immobilière	7 538 583
<u>CHARGES RELIÉES AUX BIENS ET SERVICES</u>	<u>35 530 297</u>
Amortissement des immobilisations	10 024 859
Contribution à la CRT et bureau de permis	1 308 894
Autres	825 064
<u>CHARGES CORPORATIVES</u>	<u>12 158 817</u>
<u>CHARGES RELIÉES AUX AVANTAGES POSTÉRIEURS À L'EMPLOI</u>	<u>24 529 361</u>
<u>Charges reliées au portefeuille de projet</u>	<u>44 406 781</u>
<u>TOTAL DES CHARGES</u>	<u>278 453 725</u>

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

COLLABORATION :

VALIDATION : DIRECTION GÉNÉRALE

DATE : 2 AVRIL 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-201

Liste des bureaux régionaux et effectif étant rattachés, par catégorie d'emploi, à chacun de ces bureaux. Présenter l'évolution depuis cinq ans et fournir les prévisions pour 2026-2027.

Le personnel de la Commission de la construction du Québec n'est pas assujéti à la *Loi sur la fonction publique*.

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC
COLLABORATION :
VALIDATION : DIRECTION GÉNÉRALE
DATE : 25 MARS 2026
3RP-201

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-202

Nombre de poursuites intentées par la CCQ contre des entrepreneurs et contre des travailleurs qui effectuaient des travaux ne respectant pas le champ d'application de l'article 19 de la Loi R-20 au cours des cinq dernières années.

Année 2025

Employeurs	2 751
Salariés	2 281
TOTAL	5 032

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

COLLABORATION :

VALIDATION : DIRECTION GÉNÉRALE

DATE : 25 MARS 2026

3RP-202

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-203

Nombre de poursuites menées par la CCQ contre des entrepreneurs et contre des travailleurs relativement aux articles de la loi R-20 concernant des actes d'intimidation ou de violence sur les chantiers, par année, depuis cinq ans.

Poursuites recommandées par l'Unité des enquêtes spéciales au Directeur des poursuites criminelles et pénales (DPCP) Par année de réception du dossier

Nombre de recours pénaux recommandés par l'Unité des enquêtes spéciales (UES) au DPCP (Pour l'ensemble des activités de l'UES)	2025
101 : Intimider une personne ou exercer à son égard des mesures discriminatoires, des représailles ou toute menace ou contrainte ayant pour but ou pour effet de porter atteinte à sa liberté syndicale	0
113.2 Imposer à un employeur l'embauche de salariés déterminés ou d'un nombre déterminé de salariés	0
118 : Tenter de commettre une infraction, ou aide, ou incite quelqu'un à commettre ou tenter de commettre une telle infraction	0
119.0.1 (1) Réfère de la main-d'œuvre ou offre ou fournit, directement ou indirectement, un service de référence de main-d'œuvre autrement que par la participation au Service de référence de main-d'œuvre de l'industrie de la construction;	0
119.1 (9) : Altère ou falsifie un certificat de compétence-compagnon, un certificat de compétence-occupation, un certificat de compétence-apprenti, un carnet d'apprentissage ou une preuve d'exemption;	0
119.1 (10) : Faire une fausse déclaration, falsifier un document ou faire usage d'un document falsifié pour l'obtention d'un certificat de compétence.	0
122(4) : Détruit, altère ou falsifie un registre, une liste de paye, le système d'enregistrement ou un document	1
122, 2e alinéa : Congédier un employé suite à une plainte	0
123.7: Il est interdit d'exercer des représailles contre une personne pour le motif qu'elle a de bonne foi communiqué un renseignement ou collaboré à une enquête, à une vérification ou à un contrôle mené en raison d'une telle communication.	0
31 : Publicité ou sollicitation interdite	0
84 : Molester, incommoder ou injurier un membre ou un employé de la CCQ	8
98 : Personne ne peut, au nom ou pour le compte d'une association de salariés, solliciter pendant les heures de travail, l'adhésion d'un salarié à une association	0
120 : Quiconque viole une prescription de la présente loi ou d'un règlement adopté sous son autorité, ou encore une prescription d'une convention collective portant sur une matière autre que celles visées au premier alinéa de l'article 62 et au paragraphe c du premier alinéa de l'article 81, commet une infraction et est passible, si aucune autre peine n'est prévue pour cette infraction,	0
Nombre total de recours pénaux recommandés par l'Unité des enquêtes spéciales au DPCP.	9

* L'année du recours correspond à celle du dépôt de la plainte (année d'envoi)

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

COLLABORATION :

VALIDATION : DIRECTION GÉNÉRALE

DATE : 25 MARS 2026

3RP-203

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-204

Liste des mesures mises en place concernant l'accès et le maintien des femmes dans l'industrie de la construction, en indiquant le nombre moyen d'heures travaillées par les femmes par rapport aux hommes dans les métiers concernés et le revenu moyen annuel pour chacun des sexes, et ce, depuis cinq ans. Sommes dépensées par mesures.

Le Programme d'accès à l'égalité des femmes dans l'industrie de la construction (PAEF) vise à augmenter et favoriser l'accès, le maintien et la rétention des femmes dans l'industrie de la construction et pour que les chantiers de construction offrent un environnement inclusif et sain.

La CCQ et ses partenaires ont contribué au déploiement de la deuxième mouture du PAEF (2015-2024) :

- Le PAEF est un plan d'industrie comprenant plusieurs actions portées par différentes parties prenantes :
 - CCQ;
 - Associations patronales et syndicales de l'industrie;
 - Établissements d'enseignement;
 - Ministères et organismes publics;
 - Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail du secteur de la construction (ASP construction).
- Le PAEF s'articule autour de trois orientations :
 - Soutenir le parcours de femmes;
 - Créer un milieu favorable, inclusif et respectueux des droits de la personne;
 - Assurer une responsabilité partagée.

La CCQ mène une démarche collaborative avec les partenaires de l'industrie et les parties prenantes afin de bâtir la prochaine mouture :

- L'année 2025 en est une de transition. Elle a permis de poser les bases de chacun des prochains plans d'action d'industrie pour l'inclusion des groupes sous-représentés (dont celui pour l'inclusion des femmes) et le climat sain.
- La première phase a été franchie avec l'adoption des orientations ainsi qu'un premier lot de mesures par le conseil d'administration de la CCQ. Cette phase permet de déployer dès 2025 des gestes porteurs à gains rapides aux bénéficiaires des femmes et des groupes sous-représentés, particulièrement pour :
 - Continuer les mesures réglementaires d'inclusion afin de poursuivre l'accroissement de leur présence;
 - Agir sur l'attractivité, la rétention, la progression et le climat sain;
 - Jeter les bases d'innovation pour répondre aux enjeux complexes.

En 2025, la CCQ a réalisé, notamment, ces actions :

- Bonification de la mesure du PAEF permettant la priorisation des femmes inscrites aux activités de perfectionnement en faisant passer ce taux de 10 % à 20 %.
- Création d'une campagne d'industrie pour le climat sain, en concertation avec les associations, en vue d'un déploiement en 2026.
- Bonification du guide d'accompagnement aux employeurs de la CCQ avec la mention de notions relatives à l'inclusion et les obligations légales en matière de climat sain.
- Bonification du module « Situation au regard des organismes de la construction » intégré aux programmes d'études professionnelles donnant accès à l'industrie de la construction par l'intégration de notions relatives aux plans d'action d'inclusion et aux notions relatives aux droits et responsabilités en matière de climat sain et inclusif.
- Implantation le 31 mars 2025 d'assouplissement à deux nouvelles mesures favorisant la reconnaissance d'expérience dans les règles d'accès aux certificats de compétence apprenti ou occupation, prévues à la Loi modernisant l'industrie de la construction (Loi 19), en matière d'obtention de garantie d'emploi et de préalables scolaires pour

les femmes, les Premières Nations et les Inuit ainsi que les personnes représentatives de la diversité de la société québécoise qui peuvent démontrer de l'expérience.

- Poursuite de ses efforts dans le déploiement du PAEF par la promotion de l'industrie et des initiatives d'inclusion auprès de diverses parties prenantes ainsi que par la publication du portrait statistique annuel 2024 des femmes dans la construction.
- Finalisation du diagnostic du PAEF 2015-2024 via l'évaluation par l'École nationale d'administration publique (ÉNAP) ainsi que la tenue d'ateliers de cocréation avec les acteurs clés pour identifier les enjeux ainsi que les pistes de solutions structurantes en vue d'alimenter l'élaboration du prochain plan et des différents plans d'inclusion.
- Réalisation de la phase 1 du projet pilote d'analyse différenciée selon les sexes dans une perspective intersectionnelle (ADS+), avec le soutien du Secrétariat à la condition féminine (SCF), notamment en intégrant l'ADS+ dans la démarche d'élaboration du prochain PAEF et des différents plans d'inclusion contribuant ainsi aux efforts gouvernementaux de la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2022-2027.

La CCQ utilise son budget opérationnel et n'utilise pas les crédits budgétaires gouvernementaux pour la réalisation du PAEF.

Faits saillants (données provisoires de 2025) :

Depuis 2015, l'industrie de la construction et ses partenaires ont mis en œuvre le PAEF 2015-2024 afin de favoriser la mixité sur les chantiers. Une augmentation de la présence de femmes est constatée ces dernières années, quoique leur part et leur nombre demeurent faibles. Selon les données provisoires, en 2025 :

- Plus de 8 360 femmes actives sur les chantiers (plus de 4,1 % du total de la main-d'œuvre active de l'industrie).
- Environ 4 790 entreprises embauchent au moins une femme (près de 17,2 % du total des entreprises de l'industrie).
- Plus de 1 610 nouvelles entrées de femmes dans l'industrie (près de 9,0 % du total des entrées dans l'industrie). Notons que même si la part d'entrées a baissé d'un point de pourcentage par rapport à l'an passé, la part de femmes actives a augmenté, indiquant une meilleure rétention des travailleuses.
- Augmentation de la moyenne des heures travaillées par les femmes à près de 858 heures (+19 heures comparativement à 2024), franchissant la barre de 81 % de la moyenne des hommes (+2 points de %) :
 - Femmes compagnons : près de 1 118 heures (+3 heures), soit 94 % de la moyenne des hommes (stable) ;
 - Femmes apprenties : près de 780 heures (+19 heures), soit 88 % de la moyenne des hommes (+2 points de %) ;
 - Femmes occupations : près de 792 heures (+17 heures), soit 81 % de la moyenne des hommes (+2 points de %).

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

COLLABORATION :

VALIDATION : DIRECTION GÉNÉRALE

DATE : 25 MARS 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-205

Liste des règlements adoptés par le conseil d'administration de la CCQ depuis deux ans.

Pour 2024 :

- Règlement sur la formation professionnelle dans l'industrie de la construction.

Pour 2025 :

- Règlement sur la délivrance des certificats de compétence.
- Règlement sur le registre, le rapport mensuel, les avis des employeurs et la désignation d'un représentant.

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

COLLABORATION :

VALIDATION : DIRECTION GÉNÉRALE

DATE : 25 MARS 2026

3RP-205

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-206

Nombre de certificats de compétence décernés, ventilation par région et par métier ou occupation depuis cinq ans.

RÉPARTITION DE LA DÉLIVRANCE DES CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-APPRENTI SELON LE MÉTIER – ANNÉE 2025

Métiers	Diplômés	Non-diplômés			Total
		Compétences reconnues	Bassin	Employeur	
Briqueteur-maçon	232	123	138	33	526
Calorifugeur	18	42	110	3	173
Carreleur	142	14	154	48	358
Charpentier-menuisier	1 965	2 247	2 196	796	7 204
Chaudronnier	21	6	38	1	66
Cimentier-applicateur	53	47	223	53	376
Couvreur	70	59	590	50	769
Électricien	1 670	2 088	102	81	3 941
Ferblantier	82	161	301	26	570
Ferrailleur	112	17	42	2	173
Frigoriste	234	266	92	19	611
Grutier	85	0	0	0	85
Mécanicien d'ascenseur	20	21	51	3	95
Mécanicien de chantier	98	101	19	3	221
Mécanicien de machines lourdes	30	5	15	1	51
Mécanicien en protection-incendie	39	43	101	2	185
Monteur-assembleur	26	25	107	30	188
Monteur-mécanicien (vitrier)	10	32	126	18	186
Opérateur de pelles mécaniques	72	97	50	81	300
Opérateur d'équipement lourd	92	86	21	15	214
Peintre	225	65	451	78	819
Plâtrier	104	45	259	33	441
Poseur de revêtements souples	10	29	108	12	159
Poseur de systèmes intérieurs	170	55	109	9	343
Tuyauteur	541	518	34	55	1 148
Total	6 121	6 192	5 437	1 452	19 202

**RÉPARTITION DE LA DÉLIVRANCE DES
CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-APPRENTI
SELON LA RÉGION – ANNÉE 2025**

Régions	Diplômés	Non-diplômés			Total
		Compétences reconnues	Bassin	Employeur	
Îles-de-la-Madeleine	7	17	8	0	32
Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	174	239	146	36	595
Saguenay-Lac-Saint-Jean	259	200	335	56	850
Québec	966	1 313	792	160	3 231
Mauricie-Bois-Francs	529	417	387	89	1 422
Estrie	187	276	346	59	868
Grand Montréal	3 625	3 325	2 763	944	10 657
Outaouais	208	243	493	74	1 018
Abitibi-Témiscamingue	94	79	111	28	312
Côte-Nord	64	80	55	5	204
Baie-James	8	2	0	0	10
Extérieur ¹	0	1	1	1	3
Total	6 121	6 192	5 437	1 452	19 202

**RÉPARTITION DE LA DÉLIVRANCE DES
CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-OCCUPATION
SELON LA RÉGION – ANNÉE 2025**

Régions	Diplômés	Non-diplômés			Total
		Compétences reconnues	Bassin	Employeur	
Îles-de-la-Madeleine	0	1	1	0	2
Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	28	43	82	4	157
Saguenay-Lac-Saint-Jean	42	83	364	12	501
Québec	75	177	1 012	38	1 302
Mauricie-Bois-Francs	29	60	322	12	423
Estrie	24	35	168	15	242
Grand Montréal	128	895	3 095	214	4 332
Outaouais	6	79	366	12	463
Abitibi-Témiscamingue	4	20	45	7	76
Côte-Nord	9	40	13	1	63
Extérieur ¹	0	1	1	0	2
Total	345	1 434	5 469	315	7 563

NOMBRE DE CERTIFICATS DE COMPÉTENCE-COMPAGNON ÉMIS EN 2025

Total	12 033
--------------	--------

¹ Région de placement « Extérieur » : Le règlement sur l'embauche et la mobilité des salariés dans l'industrie de la construction, chapitre R-20,r.6.1 prévoit qu'une personne domiciliée au Canada mais à l'extérieur du Québec peut être titulaire d'un certificat de compétence et que la région du Québec dans laquelle le titulaire désire bénéficier d'une préférence d'emploi doit être indiquée sur le certificat de compétence. Advenant que la Commission n'ait pas obtenu le choix de la région au moment de la délivrance du certificat de compétence, celui-ci serait comptabilisé dans la région « Extérieur ».

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

COLLABORATION :

VALIDATION : DIRECTION GÉNÉRALE

DATE : 25 MARS 2026



Métiers	Îles-de-la-Madeleine			Bas-Saint-Laurent-Gaspésie			Saguenay-Lac-Saint-Jean			Québec			Mauricie-Bois-Francs			Estrie			Grand Montréal			Outaouais			Abitibi-Témiscamingue			Côte-Nord			Baie-James			Extérieur		Total provincial		
	Diplômé	Non-diplômé	Total	Diplômé	Non-diplômé	Total	Diplômé	Non-diplômé	Total	Diplômé	Non-diplômé	Total	Diplômé	Non-diplômé	Total	Diplômé	Non-diplômé	Total	Diplômé	Non-diplômé	Total	Diplômé	Non-diplômé	Total	Diplômé	Non-diplômé	Total	Diplômé	Non-diplômé	Total	Diplômé	Non-diplômé	Total					
Briqueteur-maçon	0	0	0	7	0	7	4	7	11	5	42	47	32	22	54	16	9	25	155	202	357	12	10	22	0	2	2	1	0	1	0	0	0	232	294	526		
Calorifugeur	0	0	0	0	2	2	0	7	7	0	21	21	0	19	19	0	0	0	18	92	110	0	14	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	155	173		
Carreleur	0	0	0	1	1	2	0	17	17	29	7	36	8	3	11	0	11	11	100	162	262	4	15	19	0	0	0	0	0	0	0	0	142	216	358			
Charpentier-menuisier	4	17	21	78	266	344	109	259	368	393	942	1 335	228	414	642	83	321	404	912	2 472	3 384	75	359	434	55	107	162	23	79	102	5	2	7	1	1	1 965	5 239	7 204
Chaudronnier	0	0	0	2	0	2	0	8	8	0	8	8	2	8	10	1	4	5	15	13	28	0	0	0	0	0	0	1	4	5	0	0	0	0	0	21	45	66
Cimentier-applicateur	0	3	3	0	8	8	0	11	11	10	55	65	0	9	9	0	3	3	42	218	260	1	9	10	0	5	5	0	2	2	0	0	0	0	53	323	376	
Couvreur	0	0	0	5	5	10	0	34	34	12	97	109	0	74	74	1	52	53	55	364	419	2	63	65	0	5	5	0	5	5	0	0	0	70	699	769		
Électricien	2	1	3	52	34	86	50	62	112	259	444	703	150	120	270	51	83	134	1 002	1 384	2 386	58	97	155	27	28	55	19	18	37	0	0	0	0	0	1 670	2 271	3 941
Ferblantier	0	1	1	0	8	8	10	12	22	14	70	84	8	16	24	1	16	17	47	337	384	2	21	23	0	6	6	0	1	1	0	0	0	0	82	488	570	
Ferrailleur	0	0	0	1	0	1	0	2	2	2	19	21	0	0	0	1	8	9	107	17	124	1	11	12	0	2	2	0	2	2	0	0	0	0	0	112	61	173
Frigoriste	0	0	0	3	16	19	14	8	22	42	58	100	19	6	25	14	21	35	141	234	375	1	28	29	0	2	2	0	4	4	0	0	0	0	234	377	611	
Grutier	0	0	0	5	0	5	1	0	1	18	0	18	6	0	6	3	0	3	47	0	47	2	0	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	85	0	85	
Mécanicien d'ascenseur	0	0	0	0	1	1	0	2	2	1	24	25	0	2	2	0	2	2	19	39	58	0	4	4	0	1	1	0	0	0	0	0	0	20	75	95		
Mécanicien de chantier	0	0	0	4	12	16	23	31	54	1	4	5	3	4	7	3	2	5	53	61	114	1	1	2	1	1	2	9	7	16	0	0	0	0	0	98	123	221
Mécanicien de machines lourdes	0	0	0	2	0	2	6	6	12	11	4	15	1	1	2	0	0	0	8	7	15	0	0	0	0	3	3	2	0	2	0	0	0	0	30	21	51	
Mécanicien en protection-incendie	0	0	0	0	7	7	0	12	12	0	28	28	0	1	1	0	3	3	39	89	128	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0	0	0	0	39	146	185	
Monteur-assembleur	0	0	0	6	6	12	1	9	10	1	14	15	1	24	25	0	15	15	23	82	105	0	6	6	0	5	5	0	1	1	0	0	0	0	26	162	188	
Monteur-mécanicien (vitrier)	0	0	0	0	1	1	0	6	6	4	21	25	0	6	6	0	2	2	6	114	120	0	18	18	0	8	8	0	0	0	0	0	0	10	176	186		
Opérateur de pelles mécaniques	0	2	2	6	6	12	1	21	22	22	27	49	2	10	12	3	32	35	36	96	132	0	30	30	0	4	4	2	0	2	0	0	0	0	72	228	300	
Opérateur d'équipement lourd	0	1	1	8	7	15	4	18	22	23	16	39	3	7	10	0	3	3	45	56	101	2	5	7	1	4	5	3	5	8	3	0	3	0	92	122	214	
Peintre	1	0	1	0	22	22	25	20	45	60	116	176	3	75	78	0	35	35	135	279	414	0	35	35	0	9	9	1	3	4	0	0	0	0	225	594	819	
Plâtrier	0	0	0	2	2	4	3	9	12	8	47	55	9	15	24	1	19	20	75	211	286	6	25	31	0	6	6	0	3	3	0	0	0	0	104	337	441	
Poseur de revêtements souples	0	0	0	0	2	2	0	9	9	0	34	34	0	4	4	0	4	4	9	77	86	1	14	15	0	3	3	0	1	1	0	0	0	1	1	10	149	159
Poseur de systèmes intérieurs	0	0	0	0	2	2	0	8	8	6	25	31	17	0	17	0	10	10	145	110	255	1	13	14	1	5	6	0	0	0	0	0	0	0	170	173	343	
Tuyauteur	0	0	0	3	13	16	8	13	21	45	142	187	37	53	90	9	26	35	391	316	707	39	30	69	6	10	16	3	3	6	0	0	0	1	1	541	607	1 148
Total métier	7	25	32	174	421	595	259	591	850	966	2 265	3 231	529	893	1 422	187	681	868	3 625	7 032	10 657	208	810	1 018	94	218	312	64	140	204	8	2	10	3	3	6 121	13 081	19 202
Total occupation	0	2	2	28	129	157	42	459	501	75	1 227	1 302	29	394	423	24	218	242	128	4 204	4 332	6	457	463	4	72	76	9	54	63	0	0	0	2	2	345	7 218	7 563
Total	7	27	34	202	550	752	301	1 050	1 351	1 041	3 492	4 533	558	1 287	1 845	211	899	1 110	3 753	11 236	14 989	214	1 267	1 481	98	290	388	73	194	267	8	2	10	5	5	6 466	20 299	26 765

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-207

Suites données à la résolution du conseil d'administration A-67-14 du 20 novembre 2014 en termes de ressources humaines supplémentaires embauchées.

Ce numéro de résolution n'appartient pas à la Commission de la construction du Québec.

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

COLLABORATION :

VALIDATION : DIRECTION GÉNÉRALE

DATE : 25 MARS 2026

3RP-207

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-208

Nombre de travailleurs manquants ou en surplus, ventilé par région et par métier ou occupation depuis cinq ans, par année financière. Fournir les prévisions pour 2026-2027.

Le marché du travail a subi des mutations au courant des dernières années ; le vieillissement démographique a commencé à faire son œuvre et l'activité économique dans l'industrie de la construction atteint des niveaux historiques. L'industrie de la construction est ainsi aux prises avec des enjeux de rareté de main-d'œuvre alors que l'activité sur les chantiers continue de s'intensifier. La CCQ anticipe 213,3 millions d'heures travaillées en 2026, en baisse de 1% par rapport à 2025.

Les sondages semestriels que mène la Commission de la construction du Québec (CCQ) auprès des employeurs de l'industrie de la construction depuis le printemps 2019 attestent d'un fort besoin de main-d'œuvre. Le dernier sondage du printemps 2025 révèle :

- Il est encore difficile pour les employeurs de combler leurs postes. Une part de 79 % des employeurs affirme ne pas avoir comblé tous leurs postes de compagnons.
- 58 % des répondants ont affirmé avoir connu des difficultés de recrutement dans la dernière année.

La réglementation considère qu'il y a pénurie lorsque moins de 5 % de la main-d'œuvre apprentie ou exerçant une occupation se trouve disponible, c'est-à-dire n'a pas d'emploi rapporté à la CCQ. La CCQ procède alors à ce que l'on appelle couramment « l'ouverture d'un bassin de main-d'œuvre ». Des personnes non-détentrices d'un DEP peuvent alors obtenir un certificat de compétence dans un métier ou une occupation, à condition de démontrer qu'un employeur leur garantit au moins 150 heures de travail sur au plus trois mois, et qu'elles détiennent le cours de sécurité approprié. Les bassins de main-d'œuvre sont mis à jour sur une base quotidienne. Les ouvertures de bassins sont fréquentes, par région et métiers, et sont affichées sur le site web de la CCQ.

En moyenne, l'industrie aura besoin de 16 000 nouveaux travailleurs annuellement pour la période 2025-2029.

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC
COLLABORATION :
VALIDATION : DIRECTION GÉNÉRALE
DATE : 25 MARS 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-209

Nombre d'heures travaillées par métier ou par occupation au cours des cinq dernières années.
Fournir une ventilation par mois et par région.

Tableau 1 : Nombre d'heures travaillées par métier ou par occupation pour 2025 par région.

*** Prendre note :** dans le cadre de sa transformation numérique, la Commission de la construction du Québec (CCQ) a procédé au déploiement du Chantier numérique. En raison de la période de transition qu'implique cette transformation, les données sont actuellement disponibles uniquement pour la période de janvier à octobre 2025. Les données des mois de novembre et décembre seront diffusées ultérieurement en 2026, par l'entremise des rapports d'activité publiés sur le site de la CCQ.

Métier/occupation prioritaire	Région de domicile	2025 * (Janvier à octobre)
003) Briqueteur-maçon	Total du métier/occupation	4 148 539
	10) Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	61 538
	20) Saguenay-Lac-Saint-Jean	158 151
	30) Québec	563 381
	40) Mauricie-Bois-Francis	225 230
	50) Estrie	186 138
	60) Grand Montréal	2 795 074
	70) Outaouais	127 211
	80) Abitibi-Témiscamingue	13 655
	90) Côte-Nord	11 032
	99) Extérieur	7 131
006) Calorifugeur	Total du métier/occupation	1 417 755
	10) Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	28 470
	20) Saguenay-Lac-Saint-Jean	72 239
	30) Québec	259 124
	40) Mauricie-Bois-Francis	103 404
	50) Estrie	57 851
	60) Grand Montréal	801 944
	70) Outaouais	65 525
	80) Abitibi-Témiscamingue	26 050
	90) Côte-Nord	3 150
	99) Extérieur	0
009) Carreleur	Total du métier/occupation	1 927 787
	10) Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	46 792
	20) Saguenay-Lac-Saint-Jean	50 517
	30) Québec	405 480
	40) Mauricie-Bois-Francis	75 259
	50) Estrie	123 220
	60) Grand Montréal	1 150 065
	70) Outaouais	48 371
	80) Abitibi-Témiscamingue	11 971
	90) Côte-Nord	13 911
	99) Extérieur	2 201
012) Charpentier-menuisier	Total du métier/occupation	47 803 131
	10) Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	2 338 700
	20) Saguenay-Lac-Saint-Jean	2 576 909
	30) Québec	10 789 147
	40) Mauricie-Bois-Francis	3 944 639

	50)Estrie	2 573 075
	60)Grand Montréal	22 102 215
	70)Outaouais	1 847 553
	80)Abitibi-Témiscamingue	985 320
	84)Baie-James	66 908
	90)Côte-Nord	556 038
	99)Extérieur	22 628
015)Chaudronnier	Total du métier/occupation	501 203
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	38 177
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	88 293
	30)Québec	52 855
	40)Mauricie-Bois-Francs	66 977
	50)Estrie	25 920
	60)Grand Montréal	199 406
	70)Outaouais	5 101
	80)Abitibi-Témiscamingue	5 285
	90)Côte-Nord	19 190
	99)Extérieur	0
018)Cimentier-applicateur	Total du métier/occupation	3 305 831
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	40 332
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	111 267
	30)Québec	537 833
	40)Mauricie-Bois-Francs	235 435
	50)Estrie	79 991
	60)Grand Montréal	2 151 622
	70)Outaouais	110 369
	80)Abitibi-Témiscamingue	20 927
	84)Baie-James	0
	90)Côte-Nord	15 199
	99)Extérieur	2 857
021)Couvreur	Total du métier/occupation	3 942 107
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	80 552
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	110 860
	30)Québec	580 075
	40)Mauricie-Bois-Francs	316 356
	50)Estrie	190 822
	60)Grand Montréal	2 441 394
	70)Outaouais	158 803
	80)Abitibi-Témiscamingue	44 542
	90)Côte-Nord	17 388
	99)Extérieur	1 316
024)Électricien	Total du métier/occupation	26 626 890
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	804 708
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	1 062 786
	30)Québec	4 339 769
	40)Mauricie-Bois-Francs	1 699 207
	50)Estrie	881 368
	60)Grand Montréal	16 005 529
	70)Outaouais	981 512
	80)Abitibi-Témiscamingue	392 632
	84)Baie-James	2 764
	90)Côte-Nord	293 108
	99)Extérieur	163 509
030)Ferblantier	Total du métier/occupation	5 711 103
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	101 404
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	244 343
	30)Québec	935 753
	40)Mauricie-Bois-Francs	346 441
	50)Estrie	168 349
	60)Grand Montréal	3 624 139
	70)Outaouais	193 356
	80)Abitibi-Témiscamingue	50 583
	84)Baie-James	0
	90)Côte-Nord	36 218

	99)Extérieur	10 517
033)Ferrailleur	Total du métier/occupation	1 860 859
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	81 981
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	42 179
	30)Québec	313 754
	40)Mauricie-Bois-Francs	107 485
	50)Estrie	93 624
	60)Grand Montréal	1 108 918
	70)Outaouais	78 523
	80)Abitibi-Témiscamingue	11 084
	84)Baie-James	0
	90)Côte-Nord	19 830
	99)Extérieur	3 481
036)Frigoriste	Total du métier/occupation	5 944 625
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	120 094
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	179 609
	30)Québec	815 934
	40)Mauricie-Bois-Francs	340 868
	50)Estrie	236 522
	60)Grand Montréal	4 054 090
	70)Outaouais	105 896
	80)Abitibi-Témiscamingue	68 201
	84)Baie-James	0
	90)Côte-Nord	22 657
	99)Extérieur	755
039)Grutier	Total du métier/occupation	2 395 836
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	79 034
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	122 293
	30)Québec	411 376
	40)Mauricie-Bois-Francs	156 576
	50)Estrie	73 320
	60)Grand Montréal	1 344 933
	70)Outaouais	84 829
	80)Abitibi-Témiscamingue	55 592
	84)Baie-James	0
	90)Côte-Nord	59 771
	99)Extérieur	8 112
042)Mécanicien d'ascenseur	Total du métier/occupation	1 678 757
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	6 117
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	14 414
	30)Québec	284 399
	40)Mauricie-Bois-Francs	18 823
	50)Estrie	27 802
	60)Grand Montréal	1 285 630
	70)Outaouais	21 580
	80)Abitibi-Témiscamingue	11 945
	90)Côte-Nord	0
	99)Extérieur	8 049
045)Mécanicien de chantier	Total du métier/occupation	844 281
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	126 149
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	138 460
	30)Québec	78 870
	40)Mauricie-Bois-Francs	58 906
	50)Estrie	10 239
	60)Grand Montréal	328 543
	70)Outaouais	8 481
	80)Abitibi-Témiscamingue	19 704
	84)Baie-James	0
	90)Côte-Nord	73 409
	99)Extérieur	1 520
048)Mécanicien de machines lourdes	Total du métier/occupation	331 963
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	43 397
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	43 922
	30)Québec	95 823

	40)Mauricie-Bois-Francs	28 390
	50)Estrie	11 696
	60)Grand Montréal	69 168
	70)Outaouais	2 830
	80)Abitibi-Témiscamingue	1 823
	84)Baie-James	169
	90)Côte-Nord	34 745
	99)Extérieur	0
051)Mécanicien en protection-incendie	Total du métier/occupation	2 001 412
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	37 436
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	65 366
	30)Québec	350 120
	40)Mauricie-Bois-Francs	75 189
	50)Estrie	43 185
	60)Grand Montréal	1 377 819
	70)Outaouais	26 516
	80)Abitibi-Témiscamingue	8 580
	90)Côte-Nord	9 609
	99)Extérieur	7 593
053)Monteur-assembleur	Total du métier/occupation	3 495 056
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	214 254
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	359 494
	30)Québec	556 597
	40)Mauricie-Bois-Francs	250 455
	50)Estrie	90 329
	60)Grand Montréal	1 818 038
	70)Outaouais	72 765
	80)Abitibi-Témiscamingue	60 937
	84)Baie-James	0
	90)Côte-Nord	61 629
	99)Extérieur	10 558
057)Monteur-mécanicien vitrier	Total du métier/occupation	2 451 130
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	21 245
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	44 998
	30)Québec	318 545
	40)Mauricie-Bois-Francs	101 591
	50)Estrie	73 221
	60)Grand Montréal	1 659 244
	70)Outaouais	169 325
	80)Abitibi-Témiscamingue	35 054
	90)Côte-Nord	15 844
	99)Extérieur	12 063
060)Opérateur de pelles	Total du métier/occupation	7 985 550
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	433 795
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	492 390
	30)Québec	1 662 085
	40)Mauricie-Bois-Francs	547 298
	50)Estrie	408 749
	60)Grand Montréal	3 773 889
	70)Outaouais	277 854
	80)Abitibi-Témiscamingue	138 738
	84)Baie-James	17 916
	90)Côte-Nord	231 027
	99)Extérieur	1 810
063)Opérateur d'équipement lourd	Total du métier/occupation	4 903 982
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	406 192
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	298 245
	30)Québec	954 844
	40)Mauricie-Bois-Francs	429 782
	50)Estrie	154 521
	60)Grand Montréal	2 208 616
	70)Outaouais	164 094
	80)Abitibi-Témiscamingue	105 621

	84)Baie-James	13 450
	90)Côte-Nord	165 046
	99)Extérieur	3 572
066)Peintre	Total du métier/occupation	5 087 278
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	151 688
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	217 628
	30)Québec	967 323
	40)Mauricie-Bois-Francs	338 852
	50)Estrie	218 409
	60)Grand Montréal	2 860 442
	70)Outaouais	203 488
	80)Abitibi-Témiscamingue	86 336
	84)Baie-James	3 903
	90)Côte-Nord	36 404
	99)Extérieur	2 806
069)Plâtrier	Total du métier/occupation	3 327 969
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	27 528
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	77 206
	30)Québec	742 940
	40)Mauricie-Bois-Francs	168 789
	50)Estrie	130 550
	60)Grand Montréal	1 997 614
	70)Outaouais	154 375
	80)Abitibi-Témiscamingue	14 279
	84)Baie-James	2 846
	90)Côte-Nord	9 830
	99)Extérieur	2 013
072)Poseur de revêtements souples	Total du métier/occupation	931 184
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	48 787
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	36 832
	30)Québec	156 020
	40)Mauricie-Bois-Francs	48 853
	50)Estrie	22 559
	60)Grand Montréal	564 826
	70)Outaouais	29 026
	80)Abitibi-Témiscamingue	13 532
	84)Baie-James	0
	90)Côte-Nord	9 263
	99)Extérieur	1 487
075)Poseur de systèmes intérieurs	Total du métier/occupation	2 824 821
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	6 468
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	30 285
	30)Québec	400 337
	40)Mauricie-Bois-Francs	143 367
	50)Estrie	56 757
	60)Grand Montréal	2 067 367
	70)Outaouais	108 362
	80)Abitibi-Témiscamingue	3 708
	90)Côte-Nord	5 417
	99)Extérieur	2 752
081)Tuyauteur	Total du métier/occupation	11 251 205
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	306 959
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	380 225
	30)Québec	1 787 378
	40)Mauricie-Bois-Francs	667 419
	50)Estrie	335 607
	60)Grand Montréal	7 028 639
	70)Outaouais	444 882
	80)Abitibi-Témiscamingue	175 037
	84)Baie-James	0
	90)Côte-Nord	117 541
	99)Extérieur	7 521
910)Boutefeu et foreur	Total du métier/occupation	701 530
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	39 679

	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	78 454
	30)Québec	167 363
	40)Mauricie-Bois-Francis	51 281
	50)Estrie	50 930
	60)Grand Montréal	238 083
	70)Outaouais	32 313
	80)Abitibi-Témiscamingue	5 023
	84)Baie-James	0
	90)Côte-Nord	35 277
	99)Extérieur	3 127
920)Manoeuvre	Total du métier/occupation	18 207 649
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	457 623
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	646 254
	30)Québec	2 566 484
	40)Mauricie-Bois-Francis	934 218
	50)Estrie	431 092
	60)Grand Montréal	11 829 836
	70)Outaouais	737 263
	80)Abitibi-Témiscamingue	141 676
	84)Baie-James	44 233
	90)Côte-Nord	293 222
	99)Extérieur	125 748
930)Main-d'oeuvre de lignes	Total du métier/occupation	2 895 336
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	151 987
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	263 086
	30)Québec	659 187
	40)Mauricie-Bois-Francis	323 257
	50)Estrie	117 946
	60)Grand Montréal	1 150 630
	70)Outaouais	112 995
	80)Abitibi-Témiscamingue	50 928
	84)Baie-James	0
	90)Côte-Nord	63 712
	99)Extérieur	1 609
940)Soudeur	Total du métier/occupation	902 105
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	20 661
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	69 180
	30)Québec	136 788
	40)Mauricie-Bois-Francis	41 215
	50)Estrie	19 808
	60)Grand Montréal	537 575
	70)Outaouais	23 381
	80)Abitibi-Témiscamingue	17 978
	84)Baie-James	0
	90)Côte-Nord	28 663
	99)Extérieur	6 855
950)Autres occupations	Total du métier/occupation	3 094 447
	10)Bas-Saint-Laurent-Gaspésie	177 530
	20)Saguenay-Lac-Saint-Jean	228 360
	30)Québec	538 407
	40)Mauricie-Bois-Francis	195 893
	50)Estrie	125 686
	60)Grand Montréal	1 545 728
	70)Outaouais	84 248
	80)Abitibi-Témiscamingue	48 803
	84)Baie-James	27 391
	90)Côte-Nord	89 987
	99)Extérieur	32 414
Total général		178 501 318

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

COLLABORATION :

VALIDATION: DIRECTION GÉNÉRALE

DATE : 25 MARS 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-210

Prévisions de surplus ou de manque de main-d'œuvre par métier ou par occupation, pour les cinq prochaines années.

Le marché du travail a subi des mutations au courant des dernières années ; le vieillissement démographique a commencé à faire son œuvre et l'activité économique dans l'industrie de la construction atteint des niveaux historiques. Le dynamisme devrait d'ailleurs se maintenir, alors que le carnet de commandes de l'industrie de la construction est historique et nécessaire pour résoudre plusieurs enjeux; loger les gens, bâtir et rénover nos écoles et nos hôpitaux, réussir la transition énergétique, déployer de nouvelles filières économiques et assurer le Plan d'action 2035 d'Hydro Québec (HQ).

Les sondages semestriels que mène la Commission de la construction du Québec (CCQ) auprès des employeurs de l'industrie de la construction depuis le printemps 2019 attestent d'un fort besoin de main-d'œuvre. Le dernier sondage du printemps 2025 révèle :

- Il est encore difficile pour les employeurs de combler leurs postes. Une part de 79 % des employeurs affirme ne pas avoir comblé tous leurs postes de compagnons.
- 58 % des répondants ont affirmé avoir connu des difficultés de recrutement dans la dernière année.

La CCQ effectue également aux deux ans une tournée auprès des membres du Comité sur la formation professionnelle de l'industrie de la construction (CFPIC) afin de déterminer les besoins de nouveaux travailleurs qui seront nécessaires pour les cinq prochaines années – l'objectif est d'informer les décisions du ministère de l'Éducation concernant les places en centres de formation professionnelle. Les besoins annuels moyens de main-d'œuvre sont établis en fonction de la demande prévue, du roulement des travailleurs et des travailleuses, de l'évolution du vieillissement de la main-d'œuvre, de sa disponibilité et de la diplomation dans les métiers de la construction.

À ce titre, l'activité prévue dans l'industrie de la construction devrait demeurer importante à moyen terme et se maintenir au-delà des 210 millions d'heures travaillées. En moyenne, l'industrie aura besoin de 16 000 nouveaux travailleurs annuellement pour la période 2025-2029.

L'exercice pour les perspectives d'emploi 2025-2029 (présentées en annexe) reste ainsi similaire à celles des dernières années. Les perspectives pour l'ensemble des métiers demeurent excellentes, compte tenu du maintien d'un niveau élevé d'activité sur les chantiers, de la faible disponibilité actuelle de la main-d'œuvre et du vieillissement de celle-ci. Quelques métiers ont d'ailleurs vu leurs perspectives d'emploi passer de « très bonnes » à « excellentes ». C'est le cas des cimentiers-applicateurs, ferrailleurs, frigoristes, grutiers, mécaniciens en protection-incendie et monteurs de lignes.

Pour plus d'information, voir le rapport des Perspectives professionnelles dans l'industrie de la construction 2025-2029 publiée sur le site interne de la CCQ. La version 2026-2030 sera publiée en cours d'année 2026.

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

COLLABORATION :

VALIDATION : DIRECTION GÉNÉRALE

DATE : 25 MARS 2026

3RP-210

Perspectives d'emploi pour les métiers et occupations de la construction 2025-2029

Métier/occupation	Perspectives d'emploi *	Commentaires
Briqueteur-maçon	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Calorifugeur	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Carreleur	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Charpentier-menuisier	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Chaudronnier	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Cimentier-applicateur	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Couvreur	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Électricien	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Installateur de systèmes de sécurité	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Ferblantier	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Ferrailleur	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Frigoriste	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Grutier	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Mécanicien d'ascenseur	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Mécanicien de chantier	Bonnes	Emploi stable, vieillissement très important.
Mécanicien de machines lourdes	Bonnes	Emploi stable, vieillissement très important.
Mécanicien en protection-incendie	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Monteur-assembleur	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Monteur-mécanicien vitrier	Excellentes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Opérateur de pelles	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Opérateur d'équipement lourd	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Peintre	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Plâtrier	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Poseur de revêtements souples	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Poseur de systèmes intérieurs	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Tuyauteur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Monteur de lignes	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Plongeur	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement peu marqué. Diplômés insuffisants.
Préposé à l'arpentage	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés à l'équilibre.
Soudeur	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Soudeur en tuyauterie	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré.
Boutefeu et foreur	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Manoeuvre	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Ensemble des salariés	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.

Source : Commission de la construction du Québec

2026-02-25

* Méthodologie :

*Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en quatre catégories (Excellentes, très bonnes, bonnes ou limitées), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail pour la période observée; (2) le taux moyen de disponibilité des travailleurs dans les bassins selon les données de la CCQ; (3) le taux de roulement prévu de la main-d'œuvre (besoins de remplacement); (4) le vieillissement, soit la proportion des salariés compagnon qui sont âgés de 55 ans et plus; (5) la suffisance des diplômés, soit la relève à court terme, en comparant les diplômés des 3 dernières années comparativement aux besoins estimés par la CCQ.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-211

Composition, budgets, mandats et rapports des comités de main d'œuvre Ontario-Québec.

Sans objet

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

COLLABORATION :

VALIDATION : DIRECTION GÉNÉRALE

DATE : 25 MARS 2026

3RP-211

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-212

Nombre d'exemptions de l'obligation de détenir un certificat de compétence accordées au cours des cinq dernières années et motifs.

MOTIFS	NOMBRE D'EXEMPTIONS ÉMISES EN 2025
Pénurie (R-20, r.5, art. 14(6°))	672
Personne indispensable (R-20, r.5, art. 14(4°))	805
Enfant d'employeur (R-20, r.5, art. 14(5°))	3 021
Pénurie - sans préalables scolaires	10 846
Ententes interprovinciales (R-20 r3, art 1, 2.1 et 2.3)	197
Salarié occasionnel (R-20, r.5, art. 14(7°))	0
Autres	2 369
TOTAL	17 910

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

COLLABORATION :

VALIDATION : DIRECTION GÉNÉRALE

DATE : 25 MARS 2026

3RP-212

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-213

Nombre d'inspections effectuées par la CCQ, liste des chantiers ayant fait l'objet d'une enquête et résultats des enquêtes pour les cinq dernières années.

Inspections de chantier et vérifications aux livres	2025
Nombre de visites de chantier effectuées	43 852
• Chantiers différents visités	20 980
Nombre d'infractions constatées	7 078
• Nombre d'infractions pour non-détention de certificat de compétence	3 821
• Nombre d'infractions pour non-détention de licence de la Régie du bâtiment du Québec (RBQ)	964
• Nombre de situations d'heures potentiellement non déclarées	2 085
• % des visites avec infractions pour non –détention de certificat de compétence, de licence ou heures potentiellement non déclarées	10 %
Nombre de vérifications aux livres menées	983
• % des interventions avec résultat (montant réclamé, poursuite pénale ou transfert autre organisme)	67 %
• Heures réclamées	1 080 995
• \$ réclamés	27 652 178
• Taux de perception avant judiciarisation	75 %

Répartition des chantiers selon le nombre de fois où ils ont été visités en 2025

Nombre de visites	Nombre de chantiers
1	11 133
2	5 068
3	2 277
4	995
5	565
6	288
7	182
8	119
9	82
10	65
Plus de 10	206
TOTAL	20 980

Les grands chantiers, comme celui du REM, du tunnel Louis-Hippolyte-La Fontaine ou celui de la filière batterie, constituent un seul et même chantier tout au long des différentes phases de construction et ceux-ci font l'objet d'un suivi proactif et préventif. Ceci explique pourquoi certains chantiers font l'objet de plusieurs visites.

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

COLLABORATION :

VALIDATION : DIRECTION GÉNÉRALE

DATE : 25 MARS 2026

3RP-213

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-214

Évolution du nombre d'inspecteurs à l'emploi de la CCQ depuis cinq ans, par année, ainsi que les prévisions d'embauche pour 2026-2027.

Année	Nombre
2025	249

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

COLLABORATION :

VALIDATION : DIRECTION GÉNÉRALE

DATE : 25 MARS 2026

3RP-214

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-215

Évolution du nombre d'employés dédiés à la lutte contre le travail au noir à la CCQ depuis cinq ans, par année.

Année	Nombre
2025	434

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

COLLABORATION :

VALIDATION : DIRECTION GÉNÉRALE

DATE : 25 MARS 2026

3RP-215

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-216

Tout document relatif à la subvention octroyée par le ministère du Travail afin de lutter contre le travail au noir.

Pour l'exercice 2025-2026, le gouvernement s'est engagé à octroyer un montant de 6 300 000 \$. Cette subvention permet de financer 56 ressources additionnelles dédiées à la lutte contre le travail non déclaré et l'évasion fiscale, incluant la fausse facturation et le blanchiment d'argent.

Partie 2

GAZETTE OFFICIELLE DU QUÉBEC, 7 janvier 2026, 158^e année, n^o 1

133

DÉCRETS ADMINISTRATIFS

Gouvernement du Québec

Décret 1570-2025, 17 décembre 2025

CONCERNANT le versement d'une subvention d'un montant maximal de 6 300 000 \$ à la Commission de la construction du Québec, au cours de l'exercice financier 2025-2026, pour la réalisation de projets dans le cadre du comité Actions concertées pour contrer les économies souterraines – comité ACCES construction

ATTENDU QUE la Commission de la construction du Québec est une personne morale instituée conformément à l'article 2 et au premier alinéa de l'article 3 de la Loi sur les relations du travail, la formation professionnelle et la gestion de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction (chapitre R-20);

ATTENDU QUE, en vertu de l'article 10 de la Loi sur le ministère du Travail (chapitre M-32.2), le ministre du Travail exerce ses fonctions notamment dans les domaines des relations du travail, des normes du travail et de la gestion des conditions de travail;

ATTENDU QUE le comité Actions concertées pour contrer les économies souterraines – comité ACCES construction est destiné à lutter contre l'évasion fiscale, le travail non déclaré et le non-respect des autres obligations légales dans le secteur de la construction au Québec, contribuant ainsi aux efforts gouvernementaux de lutte contre l'évasion fiscale;

ATTENDU QUE les activités de ce comité sont reconduites pour l'exercice financier 2025-2026;

ATTENDU QUE, en vertu du paragraphe a de l'article 3 du Règlement sur la promesse et l'octroi de subventions (chapitre A-6.01, r. 6), sous réserve de l'article 4 de ce règlement, tout octroi et toute promesse de subvention doivent être soumis à l'approbation préalable du gouvernement, sur recommandation du Conseil du trésor, lorsque le montant de cet octroi ou de cette promesse est égal ou supérieur à 1 000 000 \$;

ATTENDU QU'il y a lieu d'autoriser le ministre du Travail à verser une subvention d'un montant maximal de 6 300 000 \$ à la Commission de la construction du Québec, au cours de l'exercice financier 2025-2026, pour la réalisation de projets dans le cadre du comité Actions concertées pour contrer les économies souterraines – comité ACCES construction;

ATTENDU QUE les conditions et les modalités de versement de cette subvention seront établies dans une entente, laquelle sera substantiellement conforme au projet d'entente joint à la recommandation ministérielle du présent décret;

IL EST ORDONNÉ, en conséquence, sur la recommandation du ministre du Travail :

QUE le ministre du Travail soit autorisé à verser une subvention d'un montant maximal de 6 300 000 \$ à la Commission de la construction du Québec, au cours de l'exercice financier 2025-2026, pour la réalisation de projets dans le cadre du comité Actions concertées pour contrer les économies souterraines – comité ACCES construction;

QUE les conditions et les modalités de versement de cette subvention soient établies dans une entente, laquelle sera substantiellement conforme au projet d'entente joint à la recommandation ministérielle du présent décret.

Le greffier du Conseil exécutif,
DAVID BAHAN

87072

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-217

Copie des études, analyses, recherches, scénarios ou projections concernant la création de deux nouvelles régions de placement dans le Nord-du-Québec.

La création de deux régions de travail dans le Règlement sur l'embauche et la mobilité des salariés dans l'industrie de la construction (chapitre R-20, r 6.1) permettrait :

- De prendre acte du découpage actuel du territoire dans la région administrative du Québec qu'est le Nord-du-Québec, entre Kativik (Nunavik) et Eeyou Istchee Baie-James.

Dans le cadre de la démarche collaborative pour élaborer le Plan d'action de l'industrie de la construction pour l'inclusion des Premières Nations et des Inuit (Plan d'action PNI), la CCQ a tenu des rencontres entre les associations patronales et syndicales et les représentants du Gouvernement de la Nation Crie et l'Administration régionale Kativik afin qu'ils échangent sur les enjeux relatifs à l'industrie concernant leur territoire respectif, soit Eeyou Istchee Baie-James et Nunavik.

Des mesures spécifiques ont alors été incluses dans le Plan d'action PNI afin d'offrir une réponse aux enjeux présentés par les deux nations.

En juin 2025, des modifications des règles générales d'utilisation du *Fonds de formation des salariés de l'industrie de la construction* (FFSIC) ont été adoptées afin de répondre aux besoins de la main-d'œuvre des Premières Nations et considérer les particularités de la région Nunavik et de la main-d'œuvre nunavimmiut.

Avec la mise à jour des systèmes informatiques de la CCQ, notamment l'outil permettant la transmission du rapport mensuel, il sera maintenant possible d'obtenir un portrait plus précis des heures travaillées dans la région du Nunavik. Cela permettra à la CCQ de mieux analyser les besoins de développement de main-d'œuvre sur le territoire en ayant un portrait plus exact des heures enregistrées par la main-d'œuvre régionale et la main-d'œuvre venant d'autres régions du Québec.

En mai 2025, la CCQ a présenté une stratégie de communication et de transition vers l'application de la Loi R-20 au Grand conseil des Cris. Une tournée régionale a été entamée à l'automne 2025 auprès des gouvernements locaux cris, des partenaires en employabilité, en développement économique, en formation ainsi qu'auprès de la main-d'œuvre et des entreprises cries afin de les soutenir dans la transition vers l'application de la Loi R20 dans les communautés crie d'Eeyou Istchee.

La CCQ travaille à bonifier son offre de services délocalisés en communautés autochtones.

La révision du cadre normatif et les modifications réglementaires nécessaires pour la modification de la région d'Eeyou Istchee Baie-James demeurent à venir.

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

COLLABORATION :

VALIDATION : DIRECTION GÉNÉRALE

DATE : 25 MARS 2026

3RP-217

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-218

Statistiques d'utilisation du Service de référence de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction, depuis son implantation, ventilation par mois.

	2025
Déclaration de besoins de main-d'œuvre	21 141
Employeurs requérants	3 838
Salariés recherchés	93 086
Listes transmises par les titulaires de permis de référence	13 234
Nombre de candidats recommandés	40 040
Listes transmises par la CCQ	22 238
Nombre de candidats recommandés	406 699
Avis d'embauches transmis par les employeurs	142 956
<i>Selon la source de main-d'œuvre :</i>	
Référence des titulaires de permis	2 004
Référence de la CCQ	2 187
Réseau personnel de l'employeur	28 919
Salarié connu de l'employeur	103 792
Autres	6 054
Avis de fin d'emploi transmis par les employeurs	52 539

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

COLLABORATION :

VALIDATION : DIRECTION GÉNÉRALE

DATE : 25 MARS 2026

3RP-218

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-219

Tout rapport, document ou étude concernant la mise en place des recommandations de la Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction.

La réponse à cette question sera transmise par le ministère du Travail.

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

COLLABORATION :

VALIDATION : DIRECTION GÉNÉRALE

DATE : 25 MARS 2026

3RP-219

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-220

Tout rapport, document ou étude concernant la mise en place des recommandations du Comité de vigie sur la référence de main-d'œuvre dans l'industrie de la construction.

La réponse à cette question sera transmise par le Secrétariat du travail.

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC
COLLABORATION :
VALIDATION : DIRECTION GÉNÉRALE
DATE : 25 MARS 2026
3RP-220

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-221

Nombre d'infractions constatées à la suite d'une dénonciation.

	2025
Nombre d'infractions	593

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

COLLABORATION :

VALIDATION : DIRECTION GÉNÉRALE

DATE : 25 MARS 2026

3RP-221

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-222

Nombre d'infractions constatées concernant la non-détention d'un certificat de compétence pour des travaux effectués à l'intérieur d'institutions scolaires.

Institutions scolaires	2025
Centre de services scolaire	75
Établissement d'enseignement supérieur	13
TOTAL	88

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

COLLABORATION :

VALIDATION : DIRECTION GÉNÉRALE

DATE : 25 MARS 2026

3RP-222

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-223

Nombre de plaintes reçues concernant la non-détention d'un certificat de compétence pour des travaux exécutés à l'intérieur d'institutions scolaires.

Institutions scolaires	2018
Commission scolaire	4
Établissement d'Enseignement supérieur	0
TOTAL	4

Cette donnée ne peut être comptabilisée après 2018 en raison d'un changement dans le système de gestion des plaintes. Une fois l'ensemble du système de gestion des vérifications et enquêtes implanté, cette donnée pourra être de nouveau comptabilisée.

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

COLLABORATION :

VALIDATION : DIRECTION GÉNÉRALE

DATE : 25 MARS 2026

3RP-223

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DU TROISIÈME GROUPE D'OPPOSITION

RP-224

Nombre de plaintes reçues concernant les travaux de la Commission de la construction du Québec (CCQ).

En 2025, le Bureau des plaintes de la Commission de la construction du Québec a traité 592 dossiers constitués de 558 plaintes de services et 34 commentaires.

SOURCE : COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

COLLABORATION :

VALIDATION : DIRECTION GÉNÉRALE

DATE : 25 MARS 2026

3RP-224