

# ÉTUDE DES CRÉDITS 2026 - 2027

Secrétariat du Conseil du  
trésor

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS  
GÉNÉRAUX

**Secrétariat du Conseil du trésor**  
**Étude des crédits 2026-2027**  
**Demande de renseignements généraux**

# demande	Sujet	Demande 2026-2027
G01	Voyages hors QC	Liste des voyages hors Québec pour l'année financière 2025-2026 : a) les endroits et dates de départ et de retour ; b) la copie des programmes et rapports de mission ; c) les personnes rencontrées ; d) le coût (avec une ventilation par poste : frais de déplacement, d'hébergement, de repas, autres frais, etc.) ; e) les noms des ministres, députés, des membres du personnel de cabinet, des fonctionnaires concernés (avec leur titre) et des autres participants (avec leur titre) regroupés par mission ; f) pour les organismes, le nom des dirigeants et des fonctionnaires concernés; g) la liste des ententes signées ou annoncées, et, le cas échéant : <ul style="list-style-type: none"> <li>• les détails de ces ententes;</li> <li>• les résultats obtenus à ce jour;</li> </ul> h) les investissements annoncés, le cas échéant, ainsi que le nombre d'emplois estimé.
G02	Conférences de presse, événements	Liste des dépenses pour l'organisation et la tenue de conférences de presse, d'événements médiatiques, ou autres événements (sommets, congrès, conférences, etc.), séparément : Par le cabinet ministériel : a) les sommes dépensées en 2025-2026 et les prévisions pour 2026-2027, ventilées par type d'événement; b) le but visé par chaque dépense; c) le nombre total et liste d'événements, ventilés par type d'événement. d) si l'événement s'est tenu virtuellement; Par le ministère ou l'organisme : e) les sommes dépensées en 2025-2026 et les prévisions pour 2026-2027, ventilées par type d'événement; f) le but visé par chaque dépense; g) le nombre total et liste d'événements, ventilés par type d'événement. h) si l'événement s'est tenu virtuellement; Par un professionnel ou par une firme externe : i) les sommes dépensées en 2025-2026 et les prévisions pour 2026-2027, ventilées par type d'événement; j) le nom du professionnel ou de la firme de publicité; k) la liste des contrats octroyés en indiquant le coût et le mode d'octroi du contrat (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié); l) la liste et les noms des fournisseurs et consultants, s'il y a lieu, incluant les contrats de photographies, des vidéos, etc.; m) le but visé par chaque dépense; n) le nombre total et liste d'événements, ventilés par type d'événement. o) si l'événement s'est tenu virtuellement.
G03	Formation en communication	La liste des dépenses en formation de communication, en incluant et en indiquant celles du cabinet ministériel :  Organisée par le ministère ou l'organisme : a) les sommes dépensées en 2025-2026 et les prévisions pour 2026-2027, ventilées par type d'événement ; b) le but recherché par chaque dépense ; c) nombre total et liste des formations ventilés par catégorie.  Données par un professionnel ou une firme externe : d) les sommes dépensées en 2025-2026 et les prévisions pour 2026-2027 ; e) le nom de la ou des firmes de publicité ou de communications ; f) le mode d'octroi du contrat (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié) ; g) la liste et les noms des fournisseurs et/ou des consultants, s'il y a lieu ; h) le but visé par chaque dépense ; i) nombre total et liste des formations ventilés par catégorie.
G04	Contrats	Liste ventilée par bénéficiaire et par mode d'octroi (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié) de tous les contrats octroyés par un ministère ou un organisme, y compris le cabinet ministériel en 2025-2026, en indiquant : a) les noms du professionnel ou de la firme; b) les noms de tous les sous-traitants associés au contrat, leur mandat et le résultat (rapport ou document final); c) le détail des travaux ou services effectués (but visé); d) la date d'octroi du contrat; e) le coût total, y compris les avenants et/ou suppléments; f) l'échéancier; g) dans le cas d'un octroi par soumission, fournir le nom des soumissionnaires et le montant des soumissions.  Lorsque le contrat est octroyé par le cabinet ministériel, l'indiquer.

**Secrétariat du Conseil du trésor**  
**Étude des crédits 2026-2027**  
**Demande de renseignements généraux**

# demande	Sujet	Demande 2026-2027
G05	Développements informatiques	<p>Pour chaque projet de développement informatique, infonuagique ou de modernisation des systèmes informatiques au sein du ministère ou d'un organisme, d'une société ou d'une entreprise relevant du ministère, indiquer :</p> <p>a) le nom du projet ;  b) la nature du projet ;  c) l'échéancier initial (et revu s'il y a lieu) ;  d) le montant initialement prévu pour l'ensemble du projet ;  e) les plus récentes évaluations du coût du projet ;  f) les coûts engendrés jusqu'à maintenant par le projet, au total et ventilés par année financière ;  g) l'estimation des coûts restant à déboursier pour compléter la réalisation du projet ;  h) les firmes ou OSBL associés au développement du projet, incluant tous les sous-traitants associés au projet, les sommes qui leur ont été versées jusqu'à ce jour, le détail de tout contrat octroyé en précisant le mode d'octroi, le montant et les dates ;  i) le pourcentage de réalisation jusqu'à ce jour ;  j) le nombre d'employés (ETC) affectés à ce projet ;  k) le nombre de consultants externes intégrés ou œuvrant au sein du ministère ou d'un organisme, d'une société ou d'une entreprise relevant du ministère :  - la valeur totale et ventilée des contrats ou ententes entre le ministère ou l'organisme et les firmes externes pour ces consultants.  l) indiquer si l'étude d'opportunité évaluant les possibilités qu'offre le logiciel libre a été réalisée, comme l'exige la Politique-cadre sur la gestion des ressources informationnelles des organismes publics.  m) le nombre et la liste des pénalités appliquées à des sous-traitants dans le domaine des TI en 2025-2026.</p>
G06	Hébergement de données	<p>Concernant l'hébergement de données en infonuagique, fournir :</p> <p>a) les coûts estimés par année ;  b) les coûts totaux réels pour l'hébergement de données;  c) les coûts pour pénalités pour dépassement de capacité;  d) la liste des fournisseurs;  e) une copie du plan de déploiement.</p>
G07	Dépenses diverses	<p>De façon séparée et distincte, pour le cabinet ministériel et le bureau de circonscription, pour la Direction générale du ministère (bureau du sous-ministre, des sous-ministres adjoints et associés) et pour les organismes sous l'autorité du ministre, le montant pour 2025-2026, ventilé par mois, de chacune des dépenses suivantes :</p> <p>a) la photocopie;  b) le mobilier de bureau;  c) l'ameublement;  d) la décoration et l'embellissement, incluant les œuvres d'art et les frais pour l'entretien des plantes;  e) le distributeur d'eau de source;  f) le remboursement des frais de transport;  g) le remboursement des frais d'hébergement;  h) le remboursement des frais de repas;  i) le remboursement des frais d'alcool et de fêtes;  j) l'ensemble des dépenses applicables à la participation à des congrès, des colloques et toute session de type perfectionnement ou ressourcement :  I. a) au Québec;  II. b) à l'extérieur du Québec.</p>
G08	Téléphonie, ordinateurs portables et tablettes électroniques	<p>De façon séparée et distincte, pour le cabinet ministériel, pour la Direction générale du ministère (bureau du sous-ministre, des sous-ministres adjoints et associés) et pour les organismes sous l'autorité du ministre, le montant pour 2025-2026, ventilé par mois, de chaque dépense liée à la téléphonie :</p> <p>a) le coût des contrats téléphoniques;  b) le coût des frais d'itinérance et la proportion de ceux-ci qui ont été assumés respectivement par le cabinet, le ministère ou l'organisme;  c) le coût lié aux dépassements des forfaits de données et la proportion de ceux-ci qui ont été assumés respectivement par le cabinet, le ministère ou l'organisme;  d) les coûts de résiliation, s'il y a lieu;  e) le nombre de téléphones cellulaires et téléphones intelligents;  f) le coût d'acquisition des appareils;  g) le coût d'utilisation des appareils;  h) les noms des fournisseurs;  i) les ordinateurs portables;  j) les iPad ou autre type de tablette électronique.</p>
G09a	Minorités visibles 35 ans et +	<p>Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : a) le nombre et la répartition, par tranches d'âge, du personnel masculin et féminin, des personnes handicapées, anglophones, autochtones et des communautés culturelles pour chaque catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) de 35 ans et plus;</p>
G09b	Minorités visibles - de 35 ans	<p>Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : b) le nombre et la répartition, par tranches d'âge, du personnel masculin et féminin, des personnes handicapées, anglophones, autochtones et des communautés culturelles pour chaque catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) de 35 ans et moins;</p>

**Secrétariat du Conseil du trésor  
Étude des crédits 2026-2027  
Demande de renseignements généraux**

# demande	Sujet	Demande 2026-2027
G09c	Réserve de maladie	Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : d) le nombre de personnes ayant dans leur réserve de congé de maladie moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus, et leur valeur estimée, par catégorie d'emploi;
G09d	Heures supplémentaires	Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : e) le nombre d'heures supplémentaires travaillées par le personnel et la répartition de la rémunération de ces heures supplémentaires (argent, vacances, etc.) : - le coût moyen par employé, selon la classe de travail.
G09e	Réserve de jours de vacances	Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : g) le nombre de personnes ayant dans leur réserve de jours de vacances moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus, et leur valeur estimée, par catégorie d'emploi;
G09f	Effectifs par catégorie d'emploi et par territoire	Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : j) l'évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions);
G09g	Effectifs complexité	Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : k) l'évolution du nombre d'employés bénéficiant d'un traitement additionnel en raison de la complexité de la tâche à accomplir;
G09h	Effectifs traitement supérieur	Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : l) le nombre d'employés bénéficiant d'un traitement supérieur à celui normalement prévu pour la tâche qu'ils ont accomplie;
G09i	Effectifs 5 prochains exercices	Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour les trois dernières années ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : n) le niveau des effectifs pour chacune des catégories d'emploi pour chacun des cinq prochains exercices budgétaires;
G09j	Nombre d'employés permanents et temporaires	Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : o) le nombre d'employés permanents et temporaires;
G09k	Départs volontaires	Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : p) le nombre de départs volontaires, ventilé par raisons du départ;
G09l	Effectif autorisé Loi 15	Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : r) L'effectif autorisé par le SCT en vertu de la loi 15 sur le contrôle des effectifs;
G10	Baux	Liste des baux pour les espaces occupés par les ministères et organismes en 2025-2026 en indiquant pour chacun d'eux : a) l'emplacement de la location; b) la superficie totale pour chaque local loué; c) le coût total de ladite location; d) les coûts d'aménagement, de rénovations réalisées depuis le 1er avril 2018, la nature des travaux et le ou les bureaux visés; e) la durée du bail; f) propriétaire de l'espace loué; g) en cas de résiliation de bail en cours d'année, les coûts de résiliation. h) la superficie totale réellement occupée; i) la superficie inoccupée; j) le coût de location au mètre carré; k) les noms des sous-locataires et les revenus liés à des sous-locations, le cas échéant.
G11	Actifs immobiliers excédentaires	Concernant les actifs immobiliers excédentaires du ministère ou de l'organisme en 2025-2026, fournir : a) la liste des actifs excédentaires inoccupés; b) la valeur estimée de ceux-ci; c) les coûts d'entretien annuel; d) le nombre de pieds carrés de ceux-ci.
G12	Aménagement	Pour la direction générale du ministère et la haute direction des organismes publics, fournir le détail et la ventilation des coûts, pour 2025-2026, du déménagement, de l'aménagement, de la rénovation et autres travaux effectués dans les espaces occupés, incluant : a) les dates des travaux; b) les coûts; c) le nom de la ou des firmes ayant effectué les travaux.

**Secrétariat du Conseil du trésor**  
**Étude des crédits 2026-2027**  
**Demande de renseignements généraux**

# demande	Sujet	Demande 2026-2027
G13	Membres du Cabinet	Liste du personnel de cabinet de chaque membre du Conseil des ministres durant l'année 2025-2026, en indiquant pour chaque individu : a) la date de l'entrée en fonction et la date de départ, le cas échéant; b) le titre de la fonction; c) l'adresse du port d'attache; d) la masse salariale totale par cabinet; e) le traitement annuel ou, selon le cas, les honoraires versés; f) la prime de départ versée, le cas échéant; g) la liste du personnel politique, incluant le personnel de soutien, qui fait partie de la fonction publique et de quelle masse salariale il relève; h) la description de tâches; i) le montant détaillé des salaires, des honoraires et des contrats donnés par le cabinet pour 2025-2026; j) le nombre total d'employés au cabinet; k) le nom des employés bénéficiant d'un traitement supérieur à celui prévu pour la fonction occupée; l) si l'employé a ou non signé les directives du premier ministre intitulées Directive sur la transparence et l'éthique relativement à l'exercice des fonctions du personnel des cabinets de ministre et Directive concernant les règles applicables lors de la cessation d'exercice de certaines fonctions pour l'État.
G14	Personnel hors structure	Liste du personnel hors structure, par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.), rémunéré par le ministère, mais qui n'occupe aucun poste dans ce ministère : a) le nom de la personne; b) le poste occupé; c) le salaire de base et les bonis, le cas échéant; d) l'assignation initiale et l'assignation actuelle; e) la date de l'assignation hors structure; f) la date de la fin de l'assignation, s'il y a lieu; g) les prévisions pour 2026-2027.
G15	Personnel en disponibilité	Liste du personnel en disponibilité par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.), en indiquant : a) le poste initial; b) le salaire; c) le poste actuel, s'il y a lieu; d) la date de la mise en disponibilité; e) les prévisions pour 2026-2027.
G16	Occasionnels mis à pied	Pour chaque ministère et organisme public (y compris les agences, sociétés, établissements, institutions, etc.), fournir pour 2025-2026, le nombre d'occasionnels mis à pied dont le ministère ou l'organisme a mis fin à l'emploi ou dont le contrat n'a pas été renouvelé, en précisant la ou les raisons et en ventilant : a) par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, personnel de soutien, fonctionnaires, etc.); b) par catégorie d'âge; c) prévisions pour 2026-2027.
G17	Personnel rémunéré M/O affecté ailleurs	Liste du personnel rémunéré par le ministère et affecté à d'autres organismes publics, parapublics, parapublics non gouvernementaux et autres, en indiquant : a) le nom de la personne; b) le poste occupé et le nom de l'organisme; c) le salaire de base et les bonis, le cas échéant; d) l'assignation initiale; e) l'assignation actuelle; f) la date de l'assignation hors structure; g) la date de la fin de l'assignation (s'il y a lieu).
G18	Abonnements	Liste de tous les abonnements aux journaux, aux revues mensuelles, aux publications (format papier ou électronique), aux sites spécialisés de recherche sur Internet (Eureka, etc.) du ministère et des organismes publics en 2025-2026, en précisant pour chaque abonnement : a) le coût de chacun; b) le fournisseur; c) la nature du service. d) s'il a été réalisé par le cabinet ministériel ou à sa demande.  Ventiler le montant total par catégorie.
G19	Billets de saison, loges, club privé	Les sommes déboursées par le cabinet ministériel, le ministère ou les organismes publics pour l'achat de billets de saison, de billets de spectacles ou d'événements sportifs et culturels, les billets d'événements et de conférences organisées par les chambres de commerce, pour la réservation de loges et les frais payés afin de devenir membre d'un club privé ou autre.
G20	Sites Internet	Pour chaque site Internet du ministère ou de l'organisme public (incluant les événements ponctuels), fournir, et ce depuis l'existence du site : a) le nom du site Web; b) le nom de la firme ou du professionnel, des personnes qui ont conçu le site; c) les coûts de construction du site; d) les coûts d'hébergement, d'entretien et de mise à jour; e) les coûts de modernisation ou de refonte (en spécifiant combien de fois le site a été refait et les raisons du changement); f) le nombre de visiteurs (« hits ») par mois; g) le nombre de visiteurs uniques mensuellement h) les coûts liés à la réservation de noms de domaines. i) la fréquence moyenne de mise à jour; j) le responsable du contenu sur le site.

**Secrétariat du Conseil du trésor  
Étude des crédits 2026-2027  
Demande de renseignements généraux**

# demande	Sujet	Demande 2026-2027
G21	Visites ministérielles et sous ministérielles	Pour 2025-2026, les dépenses effectuées par ministère pour les tournées, les visites ou rencontres ministérielles et sous ministérielles dans les régions du Québec, en précisant : a) les régions et les villes visitées; b) les personnes et organismes rencontrés; c) pour les organismes, les noms et les titres des dirigeants et des fonctionnaires concernés et autres participants; d) les raisons du déplacement; e) l'itinéraire et les dates du départ et/ou du retour; f) les coûts ventilés; g) le cas échéant, tout autre coût ventilé par poste : frais d'hébergement, frais de repas, autres frais, etc.
G22	Adjoints parlementaires	La liste exhaustive de tous les mandats et dossiers et de toutes les activités confiées à chaque adjoint parlementaire des membres du Conseil des ministres pour 2025-2026 : a) le détail des mandats; b) le coût (déplacements, etc.); c) le nombre de ressources affectées; d) le nombre de rencontres; e) le nombre d'ETC affectés à chaque mandat en indiquant leur fonction et leur titre. f) l'objet; g) les dates.
G23	Entités administratives créées, fusionnées, scindées, abolies	Liste des entités administratives créées, fusionnées, scindées ou abolies sous la responsabilité du ministère en précisant les coûts de transition et les coûts de formation.
G24	Crédits périmés et gel de crédits	Le détail des crédits périmés et reportés pour chaque ministère et organisme par année budgétaire, et ce, pour l'année financière 2025-2026 et les prévisions pour 2026-2027.
G25	Plan de réduction	Pour chaque ministère et organisme, une copie du plan de réduction des dépenses de fonctionnement demandé par le Secrétariat du Conseil du Trésor pour 2025-2026 et prévisions pour 2026-2027.
G26	Transferts du gouvernement fédéral	Pour chaque ministère et organisme public, les sommes reçues en 2025-2026, ainsi que les prévisions pour 2026-2027 et 2027-2028, en provenance du gouvernement fédéral ou d'un autre gouvernement. Indiquer de façon ventilée pour chaque programme, entente ou autre, les sommes reçues, la ou les dates des versements et à quelles fins elles ont été consacrées par le ministère ou l'organisme.
G27	Primes au rendement et bonis - SCT	Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'état, comités, conseils, institutions, etc.), fournir pour l'année financière 2025-2026, en ventilant par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.), le montant total des primes au rendement et des bonis.
G28	Primes de départ, allocation de transition	Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'état, comités, conseils, institutions, etc.), fournir pour l'année financière 2025-2026, en ventilant par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.), le montant total des primes de départ (allocations de transition), incluant les montants versés pour bris de contrat.
G29	Augmentations de salaire	Pour chaque ministère et organisme dont les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'État, comités, conseils, institutions, etc., fournir pour l'année financière 2025-2026 le montant total et la ventilation par catégorie d'emploi des augmentations de salaire.
G30	Reconduction des programmes existants	La liste exhaustive des programmes ministériels existants à la fin de l'année financière 2025-2026 et qui n'ont pas été reconduits intégralement en 2026-2027. Pour chacun de ces programmes existants en 2025-2026, donner le coût de reconduction intégral et la dépense prévue aux crédits 2026-2027, en incluant les programmes qui ont été abolis et pour lesquels la dépense sera nulle.
G31	Initiative ou majoration de programmes existants	Indiquer les nouvelles initiatives ou toutes majorations apportées à un programme existant, les montants en cause ainsi que les mesures prises pour dégager les sommes nécessaires à leur financement.
G32	Taux d'absentéisme	Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'état, établissements, bureaux, organismes de l'état, comités, conseils, etc.), fournir pour 2025-2026 le taux d'absentéisme en ventilant par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.).
G33	Cotisation à des associations	Pour chaque ministère et organisme public incluant les cabinets ministériels et membres du conseil des ministres, le nombre total de personnes ayant bénéficié du paiement de cotisation à une association (ordre ou corporation) professionnelle en vertu de la Directive concernant le paiement par le gouvernement de cotisations à des associations (6-79) du Conseil du trésor ou de toute autre directive permettant un remboursement de ces cotisations, ventilé par association, ordre ou corporation professionnelle en indiquant : a) la dépense totale relative au paiement des cotisations ; b) la liste des associations, ordres ou corporations professionnels auxquels le gouvernement du Québec a versé un paiement pour cotisation ; c) le nombre d'employés ayant bénéficié du paiement des cotisations.
G34	Compensation Émissions de gaz à effet de serre	Tout montant dépensé par le ministère ou l'organisme en 2025-2026 visant à compenser les émissions de gaz à effet de serre produites dans le cadre des activités du ministère ou de l'organisme.
G35	Plan d'action Personnes handicapées 2024-2027	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : g) Plan d'action à l'égard des personnes handicapées 2024-2027;
G36	Stratégie gouvernementale de développement durable 2023-2028	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : n) Plan d'action de développement durable 2023-2028.
G37	Remboursement matériel télétravail	Sommes dépensées par le ministère ou l'organisme en 2025-2026 en matière de remboursement aux employés pour l'achat de matériel requis pour le télétravail.
G38	Soutien aux employés - santé mentale	Concernant toute mesures de soutien aux employés en matière de santé mentale, au sein du ministère ou de l'organisme en 2025-2026 : a) les sommes dépensées; b) les sommes dépensées spécifiquement en ressources externes en la matière.

**Secrétariat du Conseil du trésor**  
**Étude des crédits 2026-2027**  
**Demande de renseignements généraux**

# demande	Sujet	Demande 2026-2027
G39	CT réunions	Liste des CT réunions en indiquant qui a fait la demande (cabinet, sous-ministre, ministère), la liste des personnes présentes, les coûts et le nom des fournisseurs.
G40	Concours et tirages	Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, indiquer pour 2025-2026 : a) la liste de tous les concours et tirages réalisés; b) les prix remis aux gagnants des concours et des tirages, ainsi que la valeur de ces prix; c) l'objectif visé par la tenue de chacun des concours; d) la liste des concours qui ont pris fin.
G41	Communications/affaires publiques	Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, indiquer pour 2025-2026: a) le nombre d'employés et le nom des employés affectés aux communications et/ou affaires publiques; b) le montant dépensé par la direction, département ou division des communications et/ou affaires publiques; c) le nombre et le détail des rencontres des employés affectés aux communications et/ou affaires publiques avec d'autres instances ou organismes publics, ventilés par instance ou organisme; d) le montant total des sommes investies en veille médiatique en 2025-2026 au sein de la direction des communications. Fournir le nom du ou des fournisseurs de services et le détail des factures payées.
G42	Liste des rencontres de planification stratégique	Veillez nous fournir la liste des rencontres de planification stratégique de type « lac-à-l'épaule » tenues par le ministère ou l'organisme en indiquant : a) Les dates; b) L'endroit précis; c) La liste des personnes présentes; d) L'ordre du jour; e) Les procès-verbaux; f) Les coûts détaillés (frais de location, d'hébergement, repas, déplacement, location d'équipement, conférencier, etc.)
G43	Rémunération des stages	Veillez indiquer les montants qui ont été alloués à la rémunération des stages. a) Nombre de stagiaires reçus; b) Heures de stages effectuées; c) Rémunération totale déboursée.
G44	Consultation autochtone	Fournir les dépenses allouées à la consultation avec les Autochtones. a) Fournir la liste des projets du ministère ayant inclus une consultation des représentants autochtones.
G45	Dépenses PAE 5 dernières années	Indiquer les dépenses encourues au titre de tout « Programme d'aide aux employés » (PAE) depuis 5 ans.
G46	Dépenses implantation nouveau régime de dotation	Indiquer les dépenses encourues en vue de l'implantation du nouveau régime de dotation découlant de l'adoption du projet de loi 60 de la 42e législature.
G47	Amendes perçues 5 dernières années	Indiquer le montant des amendes perçues en vertu de l'application des lois dont votre ministère est responsable de l'application. Ventiler par loi et articles, depuis 5 ans.
G48	Actifs possédés meubles et immeubles	Indiquer la valeur des actifs possédés; meubles et immeubles.
G49	Coûts de système	Indiquer les coûts de système estimés depuis 5 ans.
G50	Recrutement à l'étranger	Pour chacun des ministères et organismes relevant du portefeuille, pour les années financières 2022-2023, 2023-2024 et 2024-2025 (à ce jour), veuillez indiquer : a) le nombre d'employé-es recruté-es à l'étranger, en précisant le statut d'immigration au moment de l'embauche (permis de travail temporaire, résidence permanente, autres) ; b) le nombre de missions de recrutement effectuées à l'étranger, en précisant les pays visés et les secteurs d'emploi concernés ; c) les sommes dépensées pour les activités de recrutement international (missions, agences, consultants, publicité, relocalisation, accompagnement) ; d) le nombre de contrats conclus avec des firmes externes pour soutenir le recrutement à l'étranger ; e) les catégories d'emploi pour lesquelles un recrutement international a été jugé nécessaire ; f) le taux de rétention après 12 et 24 mois des personnes recrutées à l'étranger ; g) toute directive ou orientation ministérielle émise au cours de cette période concernant la réduction, le maintien ou l'augmentation du recours au recrutement international ; h) les mesures mises en place pour favoriser prioritairement le recrutement et la formation de la main-d'œuvre locale.
G51	Comités formés par le Conseil exécutif et les MO	La liste des personnes et le mandat des comités formés par le Conseil exécutif, les ministères et organismes ainsi que les honoraires versés à ces personnes.

Étude des crédits 2026-2027  
Demandes de renseignements généraux - questions non répondues et motif

# demande 2026-2027	# demande 2026-2027 Opp. off. (PLO)	# demande 2026-2027 2e opp. (OS)	# demande 2026-2027 3e opp. (PO)	Sujet de la demande	Questions 2026-2027 non répondues	Motif
NRG-1	G14c	NA	G16b	Jours de maladie	Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : c) le nombre total de jours de maladie pris par le personnel.	Référez à la réponse de la demande de renseignements généraux numéro 9c.
NRG-2	G14f	NA	G16e	Jours de vacances	Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : f) le nombre total de jours de vacances pris par le personnel.	Référez à la réponse de la demande de renseignements généraux numéro 9e.
NRG-3	G15a	NA	G17a	Départ à la retraite	Pour chaque ministère et organismes, par direction, pour l'année 2025-2026 et les prévisions pour l'année 2026-2027 de : a) le nombre de départs à la retraite, incluant le total et la ventilation des indemnités versées ou estimées;	Référez à la réponse de la demande de renseignements généraux numéro 9k.
NRG-4	G15c	NA	G17d	Retraillés à contrat	Pour chaque ministère et organismes, par direction, pour l'année 2025-2026 et les prévisions pour l'année 2026-2027 de : d) le nombre de retraités de la fonction publique ou parapublique engagés pour un ou des contrats.	Référez à la réponse de la demande de renseignements généraux numéro 4.
NRG-5	G17	NA	N/A	Demandes de rétrocession espaces non occupés	Liste des demandes de rétrocession des espaces non occupés concernant des baux de location. Pour chacune des demandes et pour chaque bail, préciser : a) la date de la demande; b) l'adresse des locaux visés par la demande; c) la superficie totale du bail de location; d) la superficie non occupée du bail de location au moment de la demande; e) les économies visées; f) la réponse de la SQI ou du locateur en indiquant la date de la réponse.	Référez à la réponse de la demande de renseignements généraux numéro 10.
NRG-6	G19	NA	N/A	Portrait actifs excédentaires	Portrait des actifs excédentaires, ratio location propriété et nouveau pied-carrés en propriété.	Référez à la réponse de la demande de renseignements généraux numéro 11.
NRG-7	G21	NA	G19	Aménagement Cabinet	De façon séparée et distincte, pour le cabinet ministériel, les bureaux de circonscription des ministres, fournir le détail et la ventilation des coûts, pour 2025-2026, du déménagement, de l'aménagement, de la rénovation et autres travaux effectués dans les espaces occupés, incluant : a) les dates des travaux; b) les coûts; c) le nom de la ou des firmes ayant effectué les travaux.	Référez à la réponse de la demande de renseignements généraux numéro 12.
NRG-8	G47	NA	N/A	Masse salariale	Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'état, comités, conseils, etc.), fournir pour 2025-2026, le montant total de la masse salariale en ventilant par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.)	Référez à la réponse de la demande de renseignements généraux numéro 29.
NRG-9	G51	NA	N/A	Sondages	Pour tout sondage ou enquête d'opinion réalisés par le ministère ou l'organisme, indiquer : a) la date ; b) la nature ; c) les questions posées ; d) les réponses ; e) la firme retenue ; f) les coûts.	Référez à la réponse de la demande de renseignements généraux numéro 4.
NRG-10	G58	NA	N/A	Coût matériel télétravail	Sommes dépensées par le ministère ou l'organisme en 2025-2026 au sujet de l'acquisition de matériel pour fins de télétravail (Tablettes, cellulaires, aménagement de bureau, remboursement de frais d'internet, etc.)	Référez à la réponse de la demande de renseignements généraux numéro 4.
NRG-11	G59	NA	N/A	Dépenses sécurité informatique	Sommes dépensées par le ministère ou l'organisme en 2025-2026 en matière de sécurité informatique en spécifiant précisément les sommes dépensées en frais de consultants en sécurité informatique.	Référez à la réponse de la demande de renseignements généraux numéro 4.
NRG-12	G60	NA	N/A	Dépenses vidéoconférence	Sommes dépensées par le ministère ou l'organisme en 2025-2026 pour l'acquisition de services de vidéo-conférence (ZOOM, Teams, etc.) : a) la liste des contrats; b) le nom du fournisseur; c) le montant déboursé.	Référez à la réponse de la demande de renseignements généraux numéro 4.
NRG-13	G63	NA	N/A	Contrats - firmes consultation	Pour tout contrat accordé par le ministère ou l'organisme en 2025-2026 ou ayant cours en 2025-2026 auprès d'une firme de consultation : a) la firme retenue; b) la copie du contrat; c) la date de fin prévue du contrat; d) la valeur prévue du contrat; e) les sommes dépensées à ce jour.	Référez à la réponse de la demande de renseignements généraux numéro 4.
NRG-14	G72	NA	N/A	Contrats accordés à des entreprises américaines	Au sujet des contrats accordés à des entreprises américaines : a) Veuillez fournir la liste des contrats accordés à des entreprises américaines en 2025-2026; b) Veuillez fournir toute politique, communication ou consigne au sujet de la réduction des dépenses auprès des entreprises américaines en 2025-2026.	Référez à la réponse de la demande de renseignements généraux numéro 4.
NRG-15	N/A	G03	N/A	Nombre et proportion départs	Nombre de départs et proportion des départs pour chaque catégorie d'emploi présente au sein du ministère.	Référez à la réponse de la demande de renseignements généraux numéro 9k.
NRG-16	N/A	G07	N/A	Proportion femmes/hommes postes cadres supérieurs	Proportion de femmes et d'hommes dans les postes de cadres supérieurs.	Référez aux réponses des demandes de renseignements généraux numéro 9a et 9b.
NRG-17	N/A	G08	N/A	Proportion diversité postes cadres supérieurs	Proportion de personnes issues de la diversité dans les postes de cadres supérieurs	Référez aux réponses des demandes de renseignements généraux numéro 9a et 9b.
NRG-18	N/A	G09	N/A	Proportion personnes cadres	Proportion de personnes cadres par rapport aux autres catégories d'emploi au courant des 5 dernières années.	Référez aux réponses des demandes de renseignements généraux numéro 9a et 9b.
NRG-19	N/A	G16	N/A	Acquisitions marchés publics 5 dernières années	Indiquer le montant et la proportion des acquisitions de marchés publics de votre ministère selon la provenance du bien ou service acquis, depuis 5 ans. Ventiler en biens et services.	Référez à la réponse de la demande de renseignements généraux numéro 4.
NRG-20	N/A	G18	N/A	Contrats - firmes consultation	Indiquer le nombre et la valeur monétaire des contrats octroyés à des firmes-conseils, notamment TACT, McKinsey, KPMG et NATIONAL; fournir lesdits contrats le cas échéant.	Référez à la réponse de la demande de renseignements généraux numéro 4.
NRG-21	N/A	G21	N/A	Superficie et dépenses - locaux utilisés	Indiquer la superficie et les dépenses encourues relativement aux locaux physiques utilisés par votre ministère, depuis 5 ans.	Référez à la réponse de la demande de renseignements généraux numéro 10.
NRG-22	N/A	G30	N/A	Coût de reconduction des programmes	Indiquer le coût de reconduction des programmes estimés depuis 5 ans.	Référez à la réponse de la demande de renseignements généraux numéro 30.
NRG-23	N/A	G31	N/A	Effectifs par territoire	Énumérer chaque direction régionale, en indiquant le territoire couvert par celle-ci, la municipalité d'établissement, le titulaire du poste de direction et l'effectif équivalent à temps complet.	Référez à la réponse de la demande de renseignements généraux numéro 9f.
NRG-24	N/A	NA	G06	Formation en communication Personnel politique	La liste des dépenses en formation de communication organisée pour le personnel politique, les membres du conseil exécutif ou les députés en indiquant : a) les sommes dépensées pour l'exercice financier 2025-2026 et les prévisions pour 2026-2027; b) le but visé par chaque dépense; c) la nature de la formation; d) les personnes ou la firme qui ont donné la formation; e) les personnes qui ont reçu la formation ainsi que le titre de leur fonction.	Référez à la réponse de la demande de renseignements généraux numéro 3.
NRG-25	N/A	NA	G11	Contrats cabinet	Liste ventilée par bénéficiaire et par mode d'octroi (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié) de tous les contrats octroyés par un cabinet ministériel en 2025-2026, en indiquant, pour chaque contrat : a) les noms du professionnel ou de la firme; b) les noms de tous les sous-traitants associés au contrat; c) leur mandat et le résultat (rapport ou document final); d) le coût; e) l'échéancier; f) dans le cas d'un octroi par soumission, les noms des soumissionnaires et le montant des soumissions.	Référez à la réponse de la demande de renseignements généraux numéro 4.

Étude des crédits 2026-2027  
Demandes de renseignements généraux - questions non répondues et motif

# demande 2026-2027	# demande 2026-2027 Opp. off. (PLO)	# demande 2026-2027 2e opp. (OS)	# demande 2026-2027 3e opp. (PO)	Sujet de la demande	Questions 2026-2027 non répondues	Motif
NRG-26	N/A	N/A	G17c	Départs à la retraite prévus	Pour chaque ministère et organisme public, et ce par direction : c) le nombre de départs à la retraite prévus pour 2025-2026 et les indemnités de retraite qui seront versées.	Référer à la réponse de la demande de renseignements généraux numéro 9k.
NRG-27	N/A	N/A	G26	Effectifs par catégorie d'emploi bureaux régionaux	Pour chaque ministère et organisme, liste des bureaux régionaux et de l'effectif étant rattaché, par catégorie d'emploi, à chacun de ces bureaux. Présenter l'évolution depuis cinq ans, ainsi que les prévisions pour 2026-2027, par mission.	Référer à la réponse de la demande de renseignements généraux numéro 9f.
NRG-28	N/A	N/A	G31	Nominations négociateurs, médiateurs, commissaires, experts, enquêteurs	Nominations, pour 2025-2026, de mandataires, d'émissaires, de négociateurs, de médiateurs, de commissaires, d'experts, d'enquêteurs et sans en restreindre la portée: a) la liste; b) les mandats; c) les contrats; d) le résultat du travail effectué; e) les échéances prévues; f) les sommes impliquées.	Référer à la réponse de la demande de renseignements généraux numéro 4.
NRG-29	G11	NA	N/A	Utilisation de logiciels d'intelligence artificielle	Concernant l'utilisation de logiciels d'intelligence artificielle (IA) dans les ministères et organismes, veuillez nous fournir : a) la liste des projets visés et l'objectif visé par chacun de ces projets; b) les sommes investies pour l'utilisation ou la conception de logiciel utilisant l'IA; c) le coût des licences d'utilisation associées à des logiciels utilisant des système d'IA; d) la liste des contrats externes octroyés pour la mise en œuvre d'outils d'IA au sein des ministères et organismes et les firmes retenues pour les accomplir; e) les coûts d'entretien ou de mise à jour pour chacun de ces projets; f) le nombre d'employés (ETC) affectés à chacun de ces projets d'implantation de technologie d'IA; g) la liste des enjeux de sécurité liés à l'utilisation de fonctionnalités d'IA.	Question particulière à poser au ministère de la Cybersécurité et du Numérique.
NRG-30	G44a	NA	G52	Programmes financés par le Fonds d'électrification et de changements climatiques vert	Liste des aides financières accordées en vertu de programmes financés par : a) le Fonds vert.	Question particulière à poser au ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs.
NRG-31	G44b	NA	G53	Programmes financés par le Fonds des ressources naturelles	Liste des aides financières accordées en vertu de programmes financés par : b) le Fonds des ressources naturelles.	Question particulière à poser au ministère des Ressources naturelles et des Forêts.
NRG-32	G44c	NA	N/A	Programmes financés par le Fonds de transition, d'innovation et d'efficacité énergétiques	Liste des aides financières accordées en vertu de programmes financés par : c) le Fonds de transition, d'innovation et d'efficacité énergétiques.	Question particulière à poser au ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs.
NRG-33	G44d	NA	N/A	Programmes financés par le Fonds du Plan Nord	Liste des aides financières accordées en vertu de programmes financés par : d) le Fonds du Plan Nord.	Question particulière à poser à la Société du Plan Nord.
NRG-34	G45	NA	G54	Contrats service juridiques	Pour chacune des cinq années, les sommes allouées à l'externe pour tout type de service juridique et préciser la raison pour laquelle les services ont été traités à l'externe ainsi que les professionnels qui ont donné ces services.	Question particulière à poser au ministère de la Justice en ce qui concerne les directions des affaires juridiques des ministères.
NRG-35	G56a	NA	N/A	Plan d'action gouvernemental pour soutenir Rouyn-Noranda 2023-2028	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : a) Plan d'action gouvernemental pour soutenir Rouyn-Noranda 2023-2028.	Question particulière à poser au ministère des Affaires municipales et de l'Habitation.
NRG-36	G56aa	NA	N/A	Politique gouvernementale de prévention en santé	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : aa) Plan d'action interministériel 2022-2025 de la Politique gouvernementale de prévention en santé.	Question particulière à poser au ministère de la Santé et des Services sociaux.
NRG-37	G56aaa	NA	N/A	Stratégie québécoise de développement de l'aluminium 2015-2025	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : aaa) Stratégie québécoise de développement de l'aluminium 2015-2025.	Question particulière à poser au ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie.
NRG-38	G56b	NA	N/A	Plan d'action pour favoriser le respect et la civilité : unis pour la démocratie	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : b) Plan d'action pour favoriser le respect et la civilité : unis pour la démocratie.	Question particulière à poser au ministère des Affaires municipales et de l'Habitation.
NRG-39	G56bb	NA	N/A	Plan d'action Investissements étrangers et exportations 2020-2025	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : bb) Plan d'action pour la croissance des investissements étrangers et des exportations 2020-2025.	Question particulière à poser au ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie.
NRG-40	G56bbb	NA	N/A	Stratégie québécoise de l'aérospatiale 2016-2026	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : bbb) Stratégie québécoise de l'aérospatiale 2016-2026.	Question particulière à poser au ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie.
NRG-41	G56c	NA	N/A	Opération main d'œuvre Secteur prioritaires	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : c) Opération main-d'œuvre – Mesures ciblées pour certains secteurs prioritaires.	Question particulière à poser au ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.
NRG-42	G56cc	NA	N/A	Plan d'action Agrotourisme et tourisme gourmand 2022-2025	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : cc) Plan d'action pour la promotion internationale de l'agrotourisme et du tourisme gourmand 2022-2025.	Question particulière à poser au ministère des Relations internationales et de la Francophonie.
NRG-43	G56ccc	NA	N/A	Stratégie québécoise de l'eau 2018-2030	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : ccc) Stratégie québécoise de l'eau 2018-2030.	Question particulière à poser au ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs.
NRG-44	G56d	NA	N/A	Stratégie pour l'essor de la créativité numérique en culture 2023-2028	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : d) Stratégie pour l'essor de la créativité numérique en culture 2023-2028.	Question particulière à poser au ministère de la Culture et des Communications.
NRG-45	G56dd	NA	N/A	Plan d'action Activités physiques, sportives et récréatives 2022-2027	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : dd) Plan d'action pour valoriser la pratique d'activités physiques, sportives et récréatives au Québec 2022-2027.	Question particulière à poser au ministère de l'Éducation.
NRG-46	G56ddd	NA	N/A	Stratégie québécoise des sciences de la vie 2017-2027	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : ddd) Stratégie québécoise des sciences de la vie 2017-2027.	Question particulière à poser au ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie.
NRG-47	G56e	NA	N/A	Stratégie commune mission franco-québécoise découvrabilité contenus culturels francophones	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : e) Stratégie commune de la mission franco-québécoise sur la découvrabilité des contenus culturels francophones.	Question particulière à poser au ministère de la Culture et des Communications.

Étude des crédits 2026-2027  
Demandes de renseignements généraux - questions non répondues et motif

# demande 2026-2027	# demande 2026-2027 Opp. off. (PLO)	# demande 2026-2027 2e opp. (OS)	# demande 2026-2027 3e opp. (PO)	Sujet de la demande	Questions 2026-2027 non répondues	Motif
NRG-48	G56ee	N/A	N/A	Plan d'action violence conjugale	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : ee) Plan d'action spécifique pour prévenir les situations de violence conjugale à haut risque de dangerosité et d'accroître la sécurité des victimes 2020-2025;	Question particulière à poser au Conseil du statut de la femme.
NRG-49	G56eee	N/A	N/A	Stratégie québécoise de recherche et d'investissement en innovation 2022-2027	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : eee) Stratégie québécoise de recherche et d'investissement en innovation 2022-2027;	Question particulière à poser au ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie.
NRG-50	G56f	N/A	N/A	Stratégie québécoise de commémoration « Je me souviens »	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : f) Stratégie québécoise de commémoration « Je me souviens »;	Question particulière à poser au ministère de la Culture et des Communications.
NRG-51	G56ff	N/A	N/A	Plan de protection face aux inondations	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : ff) Plan de protection du territoire face aux inondations : des solutions durables pour mieux protéger nos milieux de vie;	Question particulière à poser au ministère des Affaires municipales et de l'Habitation.
NRG-52	G56ff	N/A	N/A	Plan d'action - relance des exportations	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : ff) Vision internationale du Québec et du Plan d'action pour la relance des exportations;	Question particulière à poser au ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie pour le "Plan d'action pour la relance des exportations" et au ministère des Relations internationales et de la Francophonie pour la "Vision internationale du Québec".
NRG-53	G56g	N/A	N/A	Politique bioalimentaire 2018-2025	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : g) Plan d'action de la Politique bioalimentaire;	Question particulière à poser au ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation.
NRG-54	G56gg	N/A	N/A	Plan directeur en transition, innovation et efficacité énergétique du Québec	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : gg) Plan directeur en transition, innovation et efficacité énergétique du Québec;	Question particulière à poser au ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs.
NRG-55	G56ggg	N/A	N/A	Plan d'action en tourisme d'affaires 2023-2026	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : ggg) Plan d'action en tourisme d'affaires 2023-2026;	Question particulière à poser au ministère du Tourisme.
NRG-56	G56h	N/A	N/A	Politique mobilité durable 2030	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : h) Plan d'action de la Politique de mobilité durable 2030;	Question particulière à poser au ministère des Transports et de la Mobilité durable.
NRG-57	G56hh	N/A	N/A	Plan d'agriculture durable 2020-2030	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : hh) Plan pour une agriculture durable 2020-2030 et plans d'action régionaux 2021-2025;	Question particulière à poser au ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation.
NRG-58	G56hhh	N/A	N/A	Plan d'action Avantage Saint-Laurent 2020-2025	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : hhh) Plan d'action Avantage Saint-Laurent 2020-2025;	Question particulière à poser au ministère des Transports et de la Mobilité durable.
NRG-59	G56ii	N/A	N/A	Plan pour une économie verte 2020-2030	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : ii) Plan pour une économie verte 2020-2030;	Question particulière à poser au ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs.
NRG-60	G56iii	N/A	N/A	Plan d'action gouvernementale de simplification des démarches administratives à la suite d'un décès 2022-2027	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : iii) Plan d'action gouvernementale de simplification des démarches administratives à la suite d'un décès 2022-2027;	Question particulière à poser au ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.
NRG-61	G56j	N/A	N/A	Plan d'action en occupation et en vitalité des territoires 2020-2022 (prolongé jusqu'en 2024)	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : j) Plan d'action en occupation et en vitalité des territoires 2020-2022 (prolongé jusqu'en 2024)	Question particulière à poser au ministère des Affaires municipales et de l'Habitation.
NRG-62	G56jj	N/A	N/A	Plan nature 2030	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : jj) Plan nature 2030;	Question particulière à poser au ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs.
NRG-63	G56jjj	N/A	N/A	Plan d'action gouvernemental visant la lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale 2024-2029	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : jjj) Plan d'action gouvernemental visant la lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale 2024-2029;	Question particulière à poser au ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.
NRG-64	G56k	N/A	N/A	Stratégie gouvernementale occupation et vitalité des territoires 2025-2029	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : k) Stratégie gouvernementale pour assurer l'occupation et la vitalité des territoires 2025-2029	Question particulière à poser au ministère des Affaires municipales et de l'Habitation.
NRG-65	G56kk	N/A	N/A	Plan québécois en entrepreneuriat 2022-2025	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : kk) Plan québécois en entrepreneuriat 2022-2025;	Question particulière à poser au ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie.
NRG-66	G56kkk	N/A	N/A	Plan pour la langue française	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : kkk) Plan pour la langue française;	Question particulière à poser au ministère de la Langue française.
NRG-67	G56l	N/A	N/A	Plan d'action 2023-2024 élaboré par les partenaires de la Table Justice-Québec	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : l) Plan d'action 2023-2024 élaboré par les partenaires de la Table Justice-Québec;	Question particulière à poser au ministère de la Justice en ce qui concerne les directions des affaires juridiques des ministères.
NRG-68	G56ll	N/A	N/A	Valorisation des minéraux critiques et stratégiques 2020-2025	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : ll) Plan québécois pour la valorisation des minéraux critiques et stratégiques 2020-2025;	Question particulière à poser au ministère des Ressources naturelles et des Forêts.
NRG-69	G56m	N/A	N/A	Plan d'action pour contrer l'intimidation et cyberintimidation 2020-2025	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : m) Plan d'action concerté pour prévenir et contrer l'intimidation et la cyberintimidation 2020-2025;	Question particulière à poser au ministère de la Famille.
NRG-70	G56mm	N/A	N/A	Plan de mise en valeur du territoire public 2022-2026	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : mm) Plan de mise en valeur du territoire public 2022-2026;	Question particulière à poser au ministère des Ressources naturelles et des Forêts.
NRG-71	G56nn	N/A	N/A	Politique culturelle du Québec	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : nn) Politique culturelle du Québec;	Question particulière à poser au ministère de la Culture et des Communications.
NRG-72	G56o	N/A	N/A	Plan d'action Sécurité civile - inondations	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : o) Plan d'action en matière de sécurité civile relatif aux inondations;	Question particulière à poser au ministère de la Sécurité publique.
NRG-73	G56oo	N/A	N/A	Rapport Groupe d'action contre le racisme	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : oo) Rapport « Le racisme au Québec, Tolérance Zéro » du Groupe d'action contre le racisme;	Question particulière à poser au Bureau de coordination de la lutte contre le racisme.

Étude des crédits 2026-2027  
Demandes de renseignements généraux - questions non répondues et motif

# demande 2026-2027	# demande 2026-2027 Opp. off. (PLO)	# demande 2026-2027 2e opp. (OS)	# demande 2026-2027 3e opp. (PO)	Sujet de la demande	Questions 2026-2027 non répondues	Motif
NRG-74	G56p	NA	NA	Rapport de la Commission spéciale sur l'exploitation sexuelle des mineurs	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : p) Plan d'action gouvernemental 2021-2026 en réponse aux recommandations de la Commission spéciale sur l'exploitation sexuelle des mineurs;	Question particulière à poser au ministère de la Sécurité publique.
NRG-75	G56q	NA	NA	Plan d'action Simplification démarches administratives - décès 2022-2027	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : q) Plan d'action gouvernemental de simplification des démarches administratives à la suite d'un décès 2022-2027.	Question particulière à poser au ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.
NRG-76	G56qq	NA	NA	Rapport accompagnement des victimes d'agressions sexuelles et de violence conjugale	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : qq) Rapport du Comité d'experts sur l'accompagnement des victimes d'agressions sexuelles et de violence conjugale « Rebâtir la confiance »;	Question particulière à poser au Conseil du statut de la femme.
NRG-77	G56r	NA	NA	Plan d'action économie sociale 2020-2025	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : r) Plan d'action gouvernemental en économie sociale 2020-2025;	Question particulière à poser au ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie.
NRG-78	G56r	NA	NA	Enquête nationale - femmes et filles autochtones	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : rr) Recommandations de l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées;	Question particulière à poser au Secrétariat aux relations avec les Premières Nations et les Inuit.
NRG-79	G56s	NA	NA	PAGAC	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : s) Plan d'action gouvernemental en matière d'action communautaire;	Question particulière à poser au ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.
NRG-80	G56ss	NA	NA	Suivi de recommandations - Commission des autochtones	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : ss) Recommandations du rapport de la Commission d'enquête sur les relations entre les Autochtones et certains services publics au Québec (Rapport Viens);	Question particulière à poser au Secrétariat aux relations avec les Premières nations et les Inuits.
NRG-81	G56t	NA	NA	Plan d'action allègement réglementaire et admin. 2020-2025	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : t) Plan d'action gouvernemental en matière d'allègement réglementaire et administratif 2020-2025;	Question particulière à poser au ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie.
NRG-82	G56tt	NA	NA	Stratégie d'aménagement durable des forêts	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : tt) Stratégie d'aménagement durable des forêts;	Question particulière à poser au ministère des Ressources naturelles et des Forêts.
NRG-83	G56u	NA	NA	Plan d'action Lutter contre la maltraitance envers les personnes âgées 2022-2027	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : uu) Plan d'action gouvernemental pour lutter contre la maltraitance envers les personnes âgées 2022-2027;	Question particulière à poser au ministère de la Santé et des Services sociaux.
NRG-84	G56uu	NA	NA	Stratégie de développement de l'industrie québécoise des produits forestiers 2018-2023	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : uu) Stratégie de développement de l'industrie québécoise des produits forestiers;	Question particulière à poser au ministère des Ressources naturelles et des Forêts.
NRG-85	G56v	NA	NA	Plan d'action gouvernemental 2024-2029 – La fierté de vieillir	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : vv) Plan d'action gouvernemental pour lutter contre la maltraitance envers les personnes âgées 2022-2027;	Question particulière à poser au ministère de la Santé et des Services sociaux.
NRG-86	G56vv	NA	NA	Stratégie gouvernementale de cybersécurité et numérique 2024-2028	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : vv) Stratégie gouvernementale de cybersécurité et numérique 2024-2028;	Question particulière à poser au ministère de la Cybersécurité et du Numérique.
NRG-87	G56w	NA	NA	Reconnaissance des compétences - personnes immigrantes	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : ww) Plan d'action interministériel concerté en reconnaissance des compétences des personnes immigrantes;	Question particulière à poser au ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration.
NRG-88	G56ww	NA	NA	Stratégie maritime 2015-2030	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : ww) Stratégie maritime 2015-2030;	Question particulière à poser au ministère des Transports et de la Mobilité durable.
NRG-89	G56x	NA	NA	Plan d'action - Prévenir, réduire et traiter	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : xx) Plan d'action interministériel en dépendance 2018-2028, « Prévenir, réduire et traiter »;	Question particulière à poser au ministère de la Santé et des Services sociaux.
NRG-90	G56xx	NA	NA	Stratégie nationale d'achats d'aliments québécois	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : xx) Stratégie nationale d'achats d'aliments québécois;	Question particulière à poser au ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation.
NRG-91	G56y	NA	NA	Plan d'action littératie 2021-2026	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : yy) Plan d'action interministériel en littératie 2021-2026;	Question particulière à poser au ministère de la Santé et des Services sociaux.
NRG-92	G56yy	NA	NA	Stratégie nationale de production de bois	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : yy) Stratégie nationale de production de bois;	Question particulière à poser au ministère des Ressources naturelles et des Forêts.
NRG-93	G56z	NA	NA	Plan d'action santé mentale 2022-2026	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : zz) Plan d'action interministériel en santé mentale 2022-2026;	Question particulière à poser au ministère de la Santé et des Services sociaux.
NRG-94	G56zz	NA	NA	Stratégie pour un Québec sans tabac 2020-2025	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : zz) Stratégie pour un Québec sans tabac 2020-2025;	Question particulière à poser au ministère de la Santé et des Services sociaux.

Étude des crédits 2026-2027  
Demandes de renseignements généraux - questions non répondues et motif

# demande 2026-2027	# demande 2026-2027 Opp. off. (PLO)	# demande 2026-2027 2e opp. (OS)	# demande 2026-2027 3e opp. (PO)	Sujet de la demande	Questions 2026-2027 non répondues	Motif
NRG-95	N/A	G05	N/A	Réclamations CNESTT	Pour chacun des ministères et organismes relevant du portefeuille, pour les années financières 2022-2023, 2023-2024 et 2024-2025 (à ce jour), veuillez indiquer : • le nombre de réclamations acceptées par la CNESTT pour lésion professionnelles ; • le nombre d'employé-es concerné-es ; • Le nombre total de jours d'absence indemnisés ; • les coûts assumés par l'employeur (remplacement, maintien du salaire, cotisations, etc.) ; • la ventilation des données selon : - la catégorie d'emploi (personnel de soutien, technique, professionnel, cadre, autre) ; - le sexe ; - le statut d'emploi (temps plein, temps partiel, occasionnel) ; - la région administrative ; - la nature des lésions reconnues (physiques, psychologiques, harcèlement, violence au travail, surcharge ou épuisement professionnel, autres)	Question particulière à poser à la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité au travail.
NRG-96	N/A	G11	N/A	Véhicules	Fournir le budget concernant la dotation de véhicules au sein du ministère ou de l'organisme, ventilée par région, en indiquant : a) le nombre total de véhicules; b) le nombre de véhicules hybrides rechargeables; c) le nombre de véhicules électriques.	Question particulière à poser au ministère des Transports et de la Mobilité durable.
NRG-97	N/A	G13	N/A	Budget analyse différenciée selon les sexes	Fournir le budget réservé à la réalisation d'analyses différenciées selon les sexes (ADS+). Donner le budget de ces analyses en ETC ou le montant des contrats octroyés.	Question particulière à poser au Conseil du statut de la femme.
NRG-98	N/A	G15	N/A	Dépenses PNSC 5 dernières années	Indiquer les dépenses encourues par votre ministère dans le cadre des missions prévues au Plan national de sécurité civile (PNSC) du gouvernement du Québec dans lesquelles le ministère est impliqué depuis 5 ans.	Question particulière à poser au ministère de la Sécurité publique.
NRG-99	N/A	G22	N/A	Dépenses soutien législatif	Indiquer les dépenses encourues pour le soutien législatif apporté par votre ministère dans le développement et l'étude des différentes législations adoptées.	Question particulière à poser au ministère de la Justice en ce qui concerne les directions des affaires juridiques des ministères.
NRG-100	N/A	G32	N/A	Sommes versées dommages et intérêts	Total des sommes versées à titre de dommages et intérêts par l'État à la suite de poursuites judiciaires dans lesquelles le gouvernement était représenté par le procureur général du Québec. Lister les 10 causes ayant entraîné les plus grandes sommes.	Question particulière à poser au ministère de la Justice en ce qui concerne les directions des affaires juridiques des ministères.
NRG-101	N/A	N/A	G09	Contrats santé publique	Liste détaillée de tous les contrats accordés en vertu des articles 118 et 123 de la Loi sur la santé publique, en indiquant : a) le nom du professionnel ou de la firme; b) les noms de tous les sous-traitants associés au contrat, leur mandat et le résultat (rapport ou document final); c) le coût; d) l'état de prestation des services; e) l'échéancier.	Question particulière à poser au ministère de la Santé et des Services sociaux.
NRG-102	N/A	N/A	G45	Déplacés de leur fonction suite aux changements de gouvernement	Pour 2025-2026, le nombre de cadres et de dirigeants de la fonction publique, incluant les sous-ministres, ayant été déplacés de leurs fonctions à la suite des remaniements ministériels. Pour chaque personne : a) fournir la liste des noms, des fonctions précédentes occupées et la date de cessation des fonctions; b) fournir la liste des salaires versés.	Question particulière à poser au ministère du Conseil exécutif.
NRG-103	N/A	N/A	G50	ETC Stratégie maritime	Nombre d'employés ou ETC affectés à la Stratégie maritime pour 2025-2026 et prévisions pour 2026-2027.	Question particulière à poser au ministère des Transports et de la Mobilité durable.
NRG-104	N/A	N/A	G51	Budget Stratégie maritime	Ventilation du budget du ministère consacrée à la Stratégie maritime pour 2025-2026 et prévisions pour 2026-2027.	Question particulière à poser au ministère des Transports et de la Mobilité durable.
NRG-105	G14h	N/A	G16g	Plaintes harcèlement psychologique	Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : h) le nombre de plaintes pour harcèlement psychologique;	Ne pas répondre à cette question qui semble non pertinente à l'exercice d'étude des crédits.
NRG-106	G49	N/A	N/A	Liste de tous les rapports, études, avis, analyses, enquêtes	Pour chaque ministère et organisme, liste de tous les rapports (d'évaluation, de vérification, d'enquête ou autres), études, avis, analyses, etc., produits par le ministère ou commandés à un organisme ou une firme externe en 2025-2026 en indiquant pour chacun : a) le sujet ; b) la ou les raisons pour lesquelles il a été produit ou commandé ; c) les coûts reliés à sa réalisation ; d) le nom de l'organisme ou de la firme externe, s'il y a lieu. Préciser, pour chacun, s'il découle d'une demande du ministre ou du cabinet ministériel.	Ne pas répondre à cette question qui semble non pertinente à l'exercice d'étude des crédits.
NRG-107	G55	N/A	N/A	Objectifs exemplarité Charte de la langue française	Copie des objectifs d'exemplarité et des indicateurs permettant de mesurer l'atteinte de ceux-ci en vertu de l'article 13.1 de la Charte de la langue française;	Ne pas répondre à cette question qui semble non pertinente à l'exercice d'étude des crédits.
NRG-108	G69	N/A	N/A	Listes des cartes de crédits	Veuillez nous fournir la liste des cartes de crédits dans le ministère et ou l'organisme en indiquant le titulaire de la carte et son titre. Pour chacune des cartes de crédits, veuillez nous fournir les relevés de carte pour l'année courante.	Ne pas répondre à cette question qui semble non pertinente à l'exercice d'étude des crédits.
NRG-109	N/A	G06	N/A	Proportion postes télétravail	Proportion de postes ayant accès au télétravail pour chaque catégorie d'emploi présente au sein du ministère, ventilée par le nombre de journées autorisées.	Ne pas répondre à cette question qui semble non pertinente à l'exercice d'étude des crédits.
NRG-110	N/A	N/A	N/A	Nombre postes absents manque de places service de garde	Nombre de postes dont le titulaire habituel est absent en raison d'un manque de places en service de garde.	Ne pas répondre à cette question qui semble non pertinente à l'exercice d'étude des crédits.
NRG-111	N/A	G14	N/A	Nb. analyse différenciée selon les sexes	Fournir le nombre d'analyse différenciées selon les sexes (ADS+) effectuées.	Ne pas répondre à cette question qui semble non pertinente à l'exercice d'étude des crédits.
NRG-112	N/A	G23	N/A	Nombre de membres ordre professionnel	Indiquer le nombre de membres d'un ordre professionnel, par ordre.	Ne pas répondre à cette question qui semble non pertinente à l'exercice d'étude des crédits.
NRG-113	N/A	G25	N/A	Personnes affectés aux enquêtes et surveillance de l'application de la loi	Indiquer le personnel affecté aux enquêtes et à la surveillance de l'application de la loi.	Ne pas répondre à cette question qui semble non pertinente à l'exercice d'étude des crédits.
NRG-114	N/A	G28	N/A	Bilan des efforts de diminution GES	Indiquer le bilan des efforts de diminution d'émission de GES au sein du ministère ou de l'organisme.	Ne pas répondre à cette question qui semble non pertinente à l'exercice d'étude des crédits.
NRG-115	N/A	N/A	G36	Ententes gouvernement fédéral et provinces	La liste des ententes et leur nature, signées en 2025-2026 entre le ministère ou l'organisme et le gouvernement fédéral ou d'autres provinces canadiennes, dont la signature a été permise à la suite d'une autorisation obtenue en vertu des articles 3.11, 3.12 ou 3.12.1 de la Loi sur le ministère du Conseil exécutif ou d'une exclusion obtenue en vertu du premier alinéa de l'article 3.13 de cette même loi.	Ne pas répondre à cette question qui semble non pertinente à l'exercice d'étude des crédits.
NRG-116	N/A	N/A	G47	Ententes de confidentialité - projets de loi, des politiques, des stratégies, etc.	Pour la préparation des projets de loi, des politiques, des stratégies ou des consultations gouvernementales, indiquer, pour chaque type, si une entente de confidentialité a été requise par le ministère ou le cabinet auprès des partenaires. Le cas échéant, pour chacun des types visés, fournir la liste des partenaires engagés ainsi que ladite entente.	Ne pas répondre à cette question qui semble non pertinente à l'exercice d'étude des crédits.
NRG-117	N/A	N/A	G55	Actes répréhensibles	Pour le ministère et chacun de ses organismes, en 2025-2026, indiquer le nombre de divulgations d'actes répréhensibles reçus, le nombre d'enquêtes (débutées, en cours ou terminées), ainsi que le nombre de divulgations fondées, y compris celles ayant mené à des mesures correctives. Préciser, pour chaque divulgation, la catégorie d'actes répréhensibles visée à l'article 4 de la Loi facilitant la divulgation d'actes répréhensibles à l'égard des organismes publics (2016, chapitre 34).	Ne pas répondre à cette question qui semble non pertinente à l'exercice d'étude des crédits.

Étude des crédits 2026-2027  
Demandes de renseignements généraux - questions non répondues et motif

# demande 2026-2027	# demande 2026-2027 Opp. off. (PLO)	# demande 2026-2027 2e opp. (OS)	# demande 2026-2027 3e opp. (PO)	Sujet de la demande	Questions 2026-2027 non répondues	Motif
NRG-118	G02	N/A	G02	Voyages en avion Conseil des ministres et cabinets	Pour chacun des voyages faits en avion ou en hélicoptère par chaque membre du Conseil des ministres, des membres des cabinets ministériels au Québec et des dirigeants d'organismes pour 2025-2026 : a) les raisons du déplacement; b) l'itinéraire et les dates du départ et/ou du retour; c) les coûts ventilés.	L'information fournie en réponse à cette question est incluse dans les informations diffusées sur une base trimestrielle sur le site Internet du ministère en vertu du Règlement sur la diffusion d'information et sur la protection des renseignements personnels (art. 4 paragraphe 17) à l'adresse <a href="https://www.quebec.ca/gouvernement/ministeres-organismes/secretariat-conseil-tresor/cadre-legal-transparence/accs-information/depenses#c297532">https://www.quebec.ca/gouvernement/ministeres-organismes/secretariat-conseil-tresor/cadre-legal-transparence/accs-information/depenses#c297532</a>
NRG-119	G03	N/A	G03	Publicité, articles promotionnels et commandites	Liste des dépenses en publicité (incluant celles sur les réseaux sociaux et sur les sites Internet), en articles promotionnels et en commandites pour chaque ministère (y compris le cabinet ministériel) et organisme. Fournir la liste détaillée de ces dépenses en indiquant : a) la ventilation des sommes dépensées pour 2025-2026, et les prévisions pour 2026-2027; b) les noms des firmes de publicité retenues; c) la liste des contrats octroyés en indiquant le coût et le mode d'octroi pour chacun (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié); d) le but visé par chaque dépense; e) dans le cas d'une commandite, la raison et le nom de l'organisme bénéficiaire; f) les noms des fournisseurs, incluant les contrats de photographie; g) la répartition du placement média en indiquant le coût par média ainsi que les dates de diffusion; h) le rapport de statistiques sur la portée et la clientèle visée et l'atteinte des objectifs ou toute évaluation réalisée de l'impact de la campagne.	L'information fournie en réponse à cette question est incluse dans les informations diffusées sur une base trimestrielle sur le site Internet de chaque ministère en vertu du Règlement sur la diffusion d'information et sur la protection des renseignements personnels (art. 4 paragraphe 24).  Pour les contrats de plus de 25 000 \$, l'information se trouve aux engagements financiers qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique et est diffusée mensuellement sur le site de chaque ministère. Pour les contrats 25 000 \$ et moins, ceux-ci peuvent être conclus de gré à gré.  Les coûts reliés aux frais de publicité concernant les bureaux de circonscription sont régis par le Règlement sur les allocations aux députés et aux titulaires de cabinet et sur les sommes versées à des fins de recherche et de soutien de l'Assemblée nationale.
NRG-120	G07	N/A	G10	Appels d'offres publics	Liste détaillée de tous les appels d'offres publics du ministère ou de l'organisme, en indiquant : a) la liste des soumissions et le montant de chacune; b) la grille d'évaluation des soumissions; c) le soumissionnaire retenu et la justification de ce choix; d) le délai entre la publication de l'appel d'offres et l'octroi du contrat; e) le cas échéant, les appels d'offres annulés en cours de route et la raison de l'annulation.	L'information fournie en réponse à cette question est incluse dans les informations diffusées sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec: <a href="https://seao.gouv.qc.ca">https://seao.gouv.qc.ca</a> .
NRG-121	G08	N/A	G12	Consultants externes	Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'état, comités, conseils, etc.), fournir pour 2025-2026 : a) la liste de toutes les ressources œuvrant au sein d'un ministère ou d'un organisme et qui ne sont pas des employés du gouvernement ; b) le total des coûts reliés à ces consultants, ventilé par catégorie (incluant la masse salariale) ; c) le sommaire de tout contrat octroyé pour l'embauche de ces consultants ; d) le nom de chaque consultant et la firme par laquelle il est employé ; e) une description de son mandat ; f) la date de début de son contrat ; g) la date prévue de fin de son contrat ; h) sa rémunération annuelle.	Les informations relatives aux contrats octroyés à des firmes externes sont disponibles sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec : <a href="https://seao.gouv.qc.ca">https://seao.gouv.qc.ca</a> ainsi qu'aux engagements financiers de 25 000 \$ et plus qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique et publique et qui sont diffusés mensuellement sur le site de chaque ministère.
NRG-122	G14i	N/A	G16h	Personnel double rémunération	Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : i) le nombre de personnes et la répartition par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, contractuels, etc.) qui reçoivent une rémunération du ministère ou d'un organisme relevant du ministère, et qui reçoivent également une prestation de retraite d'un régime de retraite du secteur public, parapublic ou des réseaux de la santé et de l'éducation, soit les commissions scolaires, les cégeps, les établissements universitaires, les agences régionales et les établissements hospitaliers;	En ce qui a trait à l'information recherchée concernant la liste du personnel, par catégorie d'emploi, qui reçoit une rémunération et une prestation de retraite d'un régime de retraite, nous vous informons que ces renseignements renferment des renseignements personnels confidentiels au sens de l'article 54 de la Loi sur l'accès. Le paragraphe 1 <sup>er</sup> de l'article 53 ainsi que le premier alinéa de l'article 59 de cette loi nous obligent à refuser de donner accès à ces renseignements. Par ailleurs, l'amalgame des renseignements recherchés n'a pas un caractère public conformément à l'article 57 de la Loi sur l'accès.
NRG-123	G14o	N/A	N/A	Postes abolis par ministère	Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : q) le nombre de postes abolis ventilé par corps d'emploi;	Le suivi des effectifs gouvernementaux s'effectue en heures rémunérées et non en postes, ce qui permet de faire l'adéquation entre les budgets de rémunération des ministères et organismes et leur consommation réelle en heures rémunérées. L'information relative à l'utilisation des ressources humaines est présentée au rapport annuel de gestion.
NRG-124	G14q	N/A	N/A	Postes vacants	Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : s) le nombre de postes vacants et le nombre d'ETC non comblés, ventilé par région.	Le suivi des effectifs gouvernementaux s'effectue en heures rémunérées et non en postes, ce qui permet de faire l'adéquation entre les budgets de rémunération des ministères et organismes et leur consommation réelle en heures rémunérées. L'information relative à l'utilisation des ressources humaines est présentée au rapport annuel de gestion.
NRG-125	G14r	N/A	N/A	Postes vacants - gel de recrutement	Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : t) le nombre de postes demeurés vacants en raison des mesures de contrôle des dépenses (gel de recrutement) décrétées par le gouvernement du Québec le 1er novembre 2024.	Le suivi des effectifs gouvernementaux s'effectue en heures rémunérées et non en postes, ce qui permet de faire l'adéquation entre les budgets de rémunération des ministères et organismes et leur consommation réelle en heures rémunérées. L'information relative à l'utilisation des ressources humaines est présentée au rapport annuel de gestion.
NRG-126	G15b	N/A	G17b	Remplacement selon PGRH	Pour chaque ministère et organismes, par direction, pour l'année 2025-2026 et les prévisions pour l'année 2026-2027 de : b) le nombre de remplacements effectués en application du plus récent Plan de gestion des ressources humaines;	Le suivi des effectifs gouvernementaux s'effectue en heures rémunérées et non en postes, ce qui permet de faire l'adéquation entre les budgets de rémunération des ministères et organismes et leur consommation réelle en heures rémunérées. L'information relative à l'utilisation des ressources humaines est présentée au rapport annuel de gestion.
NRG-127	G23	N/A	G21	Budget discrétionnaire	Liste des sommes d'argent versées en 2025-2026, par mois, à même le budget discrétionnaire du ministre, du ministre délégué, du ministère ou de l'organisme, en indiquant : a) le nom de l'organisme concerné ou de la personne; b) la circonscription électorale; c) le montant attribué; d) le détail du projet visé et le but poursuivi par le ministère ou l'organisme.	L'information fournie en réponse à cette question est incluse dans les informations diffusées sur une base trimestrielle sur le site Internet du ministère en vertu du Règlement sur la diffusion d'information et sur la protection des renseignements personnels (art. 4 paragraphe 26) à l'adresse <a href="https://www.quebec.ca/gouvernement/ministeres-organismes/secretariat-conseil-tresor/cadre-legal-transparence/accs-information/depenses#c297532">https://www.quebec.ca/gouvernement/ministeres-organismes/secretariat-conseil-tresor/cadre-legal-transparence/accs-information/depenses#c297532</a>
NRG-128	G35	N/A	G38	Revenus autonomes et tarification	L'inventaire complet des services tarifés que le ministère et les organismes gouvernementaux qui relèvent du ministère offrent aux citoyens et les tarifs qu'ils exigent. Le coût unitaire de chacun de ceux-ci. La liste de tous les revenus autonomes (tarifs, permis, droits, redevances, etc.) du ministère et des organismes gouvernementaux qui relèvent du ministère pour les trois dernières années et les projections pour l'année 2026-2027.	L'information concernant la Politique de financement des services publics sera présentée au Rapport annuel 2025-2026 des ministères et organismes.
NRG-129	G39	N/A	N/A	Primes au rendement et bonis - Cabinet	Pour chaque cabinet ministériel, fournir pour l'année financière 2025-2026 le montant total des primes au rendement, des ajustements salariaux non-récurrents et des bonis versés au personnel de cabinet.	En 2025-2026, aucun boni ou autre rémunération variable fondés sur le rendement n'a été accordé au personnel de cabinet ministériel, et ce, conformément à la Directive concernant le recrutement, la nomination, la rémunération et les autres conditions de travail du personnel des cabinets de ministre.
NRG-130	G46	N/A	N/A	Dépenses en informatique et employés attirés aux dossiers informatiques	Concernant les dépenses en informatique, pour chacun des ministères et organismes (incluant les agences, sociétés, établissements, institutions ou autres) : a) la dépense totale (opération et capital) ; b) les grands dossiers en cours ; c) le nombre d'employés attirés aux dossiers informatiques ; d) préciser le nombre en équivalent ETC et comparaison entre le nombre de ressources internes et externes dans le domaine des TI ; e) le nombre de consultants externes attirés aux dossiers informatiques.	Les informations en réponse à cette question sont disponibles dans le plan des investissements et des dépenses en ressources informationnelles disponible sur le site Internet du Secrétariat du Conseil du trésor dans la rubrique "Budget de dépenses".
NRG-131	G52	N/A	N/A	Dépenses publicitaires - médias communautaires et Internet	Pour toutes dépenses publicitaires réalisées par le ministère ou l'organisme, indiquer : a) le pourcentage de ces dépenses réalisées au sein de médias communautaires et le montant ; b) le pourcentage de ces dépenses réalisées sur Internet et les médias sociaux et le montant.	L'information fournie en réponse à cette question est incluse dans les informations diffusées sur une base trimestrielle sur le site Internet de chaque ministère en vertu du Règlement sur la diffusion d'information et sur la protection des renseignements personnels (art. 4 paragraphe 24).  Pour les contrats de plus de 25 000 \$, l'information se trouve aux engagements financiers qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique et est diffusée mensuellement sur le site de chaque ministère. Pour les contrats 25 000 \$ et moins, ceux-ci peuvent être conclus de gré à gré.  Les coûts reliés aux frais de publicité concernant les bureaux de circonscription sont régis par le Règlement sur les allocations aux députés et aux titulaires de cabinet et sur les sommes versées à des fins de recherche et de soutien de l'Assemblée nationale.

Étude des crédits 2026-2027  
Demandes de renseignements généraux - questions non répondues et motif

# demande 2026-2027	# demande 2026-2027 Opp. off. (PLO)	# demande 2026-2027 2e opp. (OS)	# demande 2026-2027 3e opp. (PO)	Sujet de la demande	Questions 2026-2027 non répondues	Motif
NRG-132	G54	NA	NA	Transfert d'emplois gouvernementaux en région	Au sujet du transfert d'emplois gouvernementaux en région: a) fournir tout scénario et étude réalisée par le ministère ou l'organisme ainsi que toute action réalisée en 2025-2026; b) le nombre d'emplois gouvernementaux au sein du ministère ou de l'organisme qui ont été transférés en région en 2025-2026 en précisant la région d'origine et la région de destination; c) le nombre d'emplois transférés en région depuis le 1er octobre 2018.	L'information fournie en réponse à cette question est diffusée à l'adresse suivante: <a href="https://www.quebec.ca/gouvernement/politiques-orientations/regionalisation">https://www.quebec.ca/gouvernement/politiques-orientations/regionalisation</a> .
NRG-133	G56pp	NA	NA	Rapport CSDEPJ	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : pp) Rapport de la Commission spéciale sur les droits des enfants et de la protection de la jeunesse.	Aucun coût pour l'année demandée. La Commission a conclu ses travaux avec le dépôt de son rapport final le 3 mai 2021, lequel est disponible en ligne à l'adresse suivante: <a href="https://www.cseppj.gouv.qc.ca/leadmin/Fichiers_clients/Rapport_final_3_mai_2021/2021_CSDEPJ_Rapport_version_finale_numerique.pdf">https://www.cseppj.gouv.qc.ca/leadmin/Fichiers_clients/Rapport_final_3_mai_2021/2021_CSDEPJ_Rapport_version_finale_numerique.pdf</a> .
NRG-134	G56lll	NA	NA	Autre plan d'action ministériel ou interministériel	Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de : ll) tout autre plan d'action ministériel ou interministériel pour lequel le ministère ou l'organisme est impliqué.	L'information concernant tout autre plan d'action ministériel ou interministériel se retrouve notamment au Rapport annuel de gestion ainsi qu'au Plans annuels de gestion des dépenses des ministères et des organismes.
NRG-135	G57	NA	NA	Mesures de télétravail/travail à distance	Au sujet des mesures de télétravail ou de travail à distance, en 2025-2026, au sein du ministère ou de l'organisme : a) le nombre total d'employés au sein du ministère ou de l'organisme; b) le nombre d'employés au total en ayant bénéficié; c) le nombre d'employés en bénéficiant toujours au 31 mars 2025; d) la proportion de l'effectif total du ministère ou de l'organisme en ayant bénéficié; e) le nombre d'employés en bénéficiant : 1 jour par semaine: 2 jours par semaine: 3 jours par semaine: 4 jours par semaine: 5 jours par semaine.	Depuis le 4 avril 2022, l'exercice du télétravail dans la fonction publique québécoise est encadré par la Politique-cadre en matière de télétravail, mise à jour en janvier 2026, qui peut être consultée à l'adresse suivante: <a href="https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/admin/secretariat-du-conseil-du-tresor/publications-adm/politique-cadre/Politique_cadre_teletravail.pdf">https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/admin/secretariat-du-conseil-du-tresor/publications-adm/politique-cadre/Politique_cadre_teletravail.pdf</a> .
NRG-136	G64	NA	NA	Postes abolis et mutés sous le régime du ROAP	Pour le ministère et chacun des organismes, agences, ou autres relevant du ministère, veuillez nous indiquer : a) le nombre de postes abolis alors que l'employé était sous le régime du ROAP au cours de la dernière année, par région et en incluant les raisons de l'abolition du poste; b) le nombre de postes mutés alors que l'employé était sous le régime du ROAP au cours de la dernière année, par région et en incluant les raisons de mutation du poste.	Le suivi des effectifs gouvernementaux s'effectue en heures rémunérées et non en postes, ce qui permet de faire l'adéquation entre les budgets de rémunération des ministères et organismes et leur consommation réelle en heures rémunérées. L'information relative à l'utilisation des ressources humaines est présentée au rapport annuel de gestion.
NRG-137	G66	NA	NA	Formations	Liste de toutes les formations (incluant les formations continues et celles menant à l'obtention d'une certification ou d'un diplôme), conférences, ateliers, journées d'activités, activités de développement, sommets, congrès ou autres activités auxquelles ont participé les employés du ministère et des organismes qui en relèvent au cours de l'année 2025-2026. Indiquer : a) le lieu; b) le coût; c) la ou les dates de participation; d) le nombre de participants; e) le nom de la personne ou de l'organisme ayant offert l'activité; f) le nom de la formation ou de l'activité.	L'information fournie en réponse à cette question est incluse dans les informations diffusées sur une base trimestrielle sur le site Internet du ministère en vertu du Règlement sur la diffusion d'information et sur la protection des renseignements personnels (art. 4 paragraphes 22 et 23) à l'adresse <a href="https://www.quebec.ca/gouvernement/ministères-organismes/secretariat-conseil-tresor/cadre-legal-transparence/acces-information/dépenses#c297532">https://www.quebec.ca/gouvernement/ministères-organismes/secretariat-conseil-tresor/cadre-legal-transparence/acces-information/dépenses#c297532</a>
NRG-138	G70	NA	NA	Incidents de sécurité de l'information	Pour le ministère et chacun de ses organismes, agences ou autres relevant du ministère, veuillez nous indiquer : a) le nombre d'incidents de sécurité de l'information; b) le type d'incidents; c) les sommes dépensées en gestion des incidents.	En ce qui a trait à l'information recherchée, nous vous informons que ces renseignements sont protégés au sens de l'article 28.1 de la Loi sur l'accès.
NRG-139	NA	G01	NA	Postes ouverts et comblés	Nombre de postes ouverts pour l'année financière et nombre de postes comblés pour chaque catégorie d'emploi présente au sein du ministère.	Le suivi des effectifs gouvernementaux s'effectue en heures rémunérées et non en postes, ce qui permet de faire l'adéquation entre les budgets de rémunération des ministères et organismes et leur consommation réelle en heures rémunérées. L'information relative à l'utilisation des ressources humaines est présentée au rapport annuel de gestion.
NRG-140	NA	G02	NA	Postes non comblés	Nombre de postes total et proportion de postes non comblés.	Le suivi des effectifs gouvernementaux s'effectue en heures rémunérées et non en postes, ce qui permet de faire l'adéquation entre les budgets de rémunération des ministères et organismes et leur consommation réelle en heures rémunérées. L'information relative à l'utilisation des ressources humaines est présentée au rapport annuel de gestion.
NRG-141	NA	G04	NA	Nombre de postes non pourvus gel de recrutement	Nombre de postes non pourvus en raison du gel du recrutement décrété le 1 <sup>er</sup> novembre 2024 pour chaque catégorie d'emploi présente au sein du ministère.	Le suivi des effectifs gouvernementaux s'effectue en heures rémunérées et non en postes, ce qui permet de faire l'adéquation entre les budgets de rémunération des ministères et organismes et leur consommation réelle en heures rémunérées. L'information relative à l'utilisation des ressources humaines est présentée au rapport annuel de gestion.
NRG-142	NA	G17	NA	Contrats conclus de gré à gré Proportion et nombre	Proportion du nombre et de la valeur des contrats conclus de gré à gré, depuis 5 ans	L'information fournie en réponse à cette question est incluse dans les informations diffusées sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec: <a href="https://seao.gouv.qc.ca">https://seao.gouv.qc.ca</a> ainsi qu'aux engagements financiers de 25 000 \$ et plus qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique et qui sont diffusés mensuellement sur le site Internet du ministère à l'adresse <a href="https://www.quebec.ca/gouvernement/ministères-organismes/secretariat-conseil-tresor/cadre-legal-transparence/acces-information/contrats-engagements-financiers">https://www.quebec.ca/gouvernement/ministères-organismes/secretariat-conseil-tresor/cadre-legal-transparence/acces-information/contrats-engagements-financiers</a>
NRG-143	NA	G24	NA	Contrats sous-traitance	Indiquer la valeur des contrats totaux en sous-traitance ainsi que la proportion du travail effectué par des sous-traitants.	L'information fournie en réponse à cette question est incluse dans les informations diffusées sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec: <a href="https://seao.gouv.qc.ca">https://seao.gouv.qc.ca</a> ainsi qu'aux engagements financiers de 25 000 \$ et plus qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique et qui sont diffusés mensuellement sur le site Internet du ministère à l'adresse <a href="https://www.quebec.ca/gouvernement/ministères-organismes/secretariat-conseil-tresor/cadre-legal-transparence/acces-information/contrats-engagements-financiers">https://www.quebec.ca/gouvernement/ministères-organismes/secretariat-conseil-tresor/cadre-legal-transparence/acces-information/contrats-engagements-financiers</a>
NRG-144	NA	G26	NA	Services tarifés	Indiquer la valeur totale des services tarifés, et ventiler par catégorie.	L'information concernant la Politique de financement des services publics sera présentée au Rapport annuel 2025-2026 des ministères et organismes.
NRG-145	NA	G33	NA	Sommes versées dommages exemplaires	Total des sommes versées à titre de dommages exemplaires ou punitifs pour l'ensemble des jugements rendus.	L'information recherchée est disponible sur le site Internet de la Société québécoise d'information juridique à l'adresse suivante: <a href="https://soquij.qc.ca/af/">https://soquij.qc.ca/af/</a> .
NRG-146	NA	G34	NA	Incidents de cybersécurité	Pour chacun des ministères et organismes relevant du portefeuille, pour les années financières 2022-2023, 2023-2024 et 2024-2025 (à ce jour), veuillez indiquer : • le nombre d'incidents de cybersécurité signalés (tentatives d'hameçonnage, rançongiciels, intrusions, pertes ou exfiltration de données, etc.) • le nombre d'incidents ayant mené à une atteinte confirmée à la confidentialité, à l'intégrité ou à la disponibilité des systèmes ; • les coûts directs et indirects associés à ces incidents (enquête, restauration des systèmes, services professionnels, indemnités, etc.) ; • les sommes investies annuellement en cybersécurité (prévention, infrastructure, formation, audits, tests d'intrusion) ; • le nombre d'employés es ayant reçu une formation en cybersécurité et en protection des renseignements personnels ; • la proportion des systèmes ou infrastructures numériques hébergés à l'interne, auprès d'organismes publics québécois ou auprès de fournisseurs privés ; • l'existence d'audits indépendants ou d'évaluations de risques réalisés au cours de cette période, ainsi que leurs principales conclusions ; • les mesures mises en place pour assurer la souveraineté et la protection des données sensibles.	En ce qui a trait à l'information recherchée, nous vous informons que ces renseignements sont protégés au sens de l'article 28.1 de la Loi sur l'accès.
NRG-147	NA	G35	NA	Projets numériques	Pour chacun des ministères et organismes relevant du portefeuille, pour les années financières 2022-2023, 2023-2024 et 2024-2025 (à ce jour), veuillez indiquer : • le nombre total de projets numériques en cours • le nombre de projets numériques complétés au cours de cette période • le nombre de projets ayant subi un dépassement de coûts, en précisant le budget initial, le budget révisé et le coût final • le nombre de projets ayant subi un retard, en précisant l'échéancier initial et l'échéancier révisé • la valeur totale des investissements engagés pour les projets numériques en cours ; • la liste des projets dont la valeur excède 5 M\$, en précisant pour chacun l'objet du projet, l'état d'avancement et les principaux fournisseurs impliqués ; • le nombre de projets ayant fait l'objet d'un audit, d'un examen indépendant ou d'une révision par le Vérificateur général ou un organisme de contrôle ; • les mécanismes de gestion des risques mis en place pour prévenir les dépassements de coûts et les défaillances technologiques ; • le nombre d'incidents de cybersécurité ayant affecté des projets numériques en développement ou récemment déployés ; • les mesures prises pour assurer la protection des données et la résilience des systèmes dans le cadre de ces projets.	L'information sur les projets informatiques de plus de 500 000 \$ est disponible sur le site Internet du Tableau de bord en ressources informationnelles à l'adresse suivante : <a href="https://www.tableaubordprojetsir.gouv.qc.ca/">https://www.tableaubordprojetsir.gouv.qc.ca/</a> . Est considéré comme un projet informatique celui qui répond aux critères définis dans les Règles relatives à la planification et à la gestion des ressources informationnelles (décret 1159-2022 et arrêté ministériel 2022-03 du 23 juin du ministre de la Cybersécurité et du Numérique)
NRG-148	NA	NA	G16l	Postes par catégorie d'emploi	Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : m) le nombre de postes par catégories d'emploi et par leur territoire habituel de travail (le centre principal de direction et chacune des régions);	Le suivi des effectifs gouvernementaux s'effectue en heures rémunérées et non en postes, ce qui permet de faire l'adéquation entre les budgets de rémunération des ministères et organismes et leur consommation réelle en heures rémunérées. L'information relative à l'utilisation des ressources humaines est présentée au rapport annuel de gestion.

# demande 2026-2027	# demande 2026-2027 Opp. off. (PLO)	# demande 2026-2027 2e opp. (OS)	# demande 2026-2027 3e opp. (PO)	Sujet de la demande	Questions 2026-2027 non répondues	Motif
NRG-149	N/A	N/A	G08	Autorisation Art. 17, Loi sur les contrats	Liste ventilée par bénéficiaire et par mode d'octroi (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié) de tous les contrats octroyés par un ministère ou un organisme en 2025-2026 et qui ont fait l'objet d'une autorisation du sous-ministre, comme il est prévu à l'article 17 de la Loi sur les contrats des organismes publics, en indiquant : a) le nombre d'autorisations; b) le nom du professionnel ou de la firme faisant l'objet de cet octroi; c) le nom de tous les sous-traitants associés au contrat et faisant l'objet de cet octroi; d) le montant accordé; e) les motifs de la demande;	L'information fournie en réponse à cette question est incluse dans les informations diffusées sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec: <a href="https://seao.gouv.qc.ca">https://seao.gouv.qc.ca</a> .
NRG-150	N/A	N/A	G25	Postes abolis par catégorie bureaux régionaux	Pour chaque ministère et organisme depuis cinq ans, fournir le nombre de postes abolis par bureau régional et par catégorie d'emploi, ainsi que les prévisions pour 2026-2027.	Le suivi des effectifs gouvernementaux s'effectue en heures rémunérées et non en postes, ce qui permet de faire l'adéquation entre les budgets de rémunération des ministères et organismes et leur consommation réelle en heures rémunérées. L'information relative à l'utilisation des ressources humaines est présentée au rapport annuel de gestion.
NRG-151	N/A	N/A	G33	Demandes d'accès à l'information	Nombre de demandes d'accès à l'information par ministère et organisme en 2025-2026 : a) le montant total facturé et recoté découlant des demandes d'accès à l'information; b) le nombre de refus (avec mention de la raison ou de l'article); c) le nombre de demandes ayant été traitées dans un délai de 20 jours; d) le nombre de demandes ayant été traitées dans un délai de 30 jours.	L'information concernant les demandes d'accès à l'information sera présentée au Rapport annuel 2025-2026 des ministères et organismes.
NRG-152	N/A	N/A	G44	Salaires versés sans fonction ou tâche assignée	Pour 2025-2026, le nombre de cadres et de dirigeants de la fonction publique, incluant les sous-ministres, à qui les salaires sont versés sans qu'aucune fonction ou tâche ne leur soit assignée. Pour chaque personne : a) fournir la liste des noms, des fonctions précédentes occupées et la date de cessation des fonctions; b) fournir la liste des salaires versés.	Il n'y a pas de cadre, de dirigeant ou de sous-ministre qui reçoit une rémunération sans exercer de fonction.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMÉRO 1 - Voyages hors Québec

Liste des voyages hors Québec pour l'année financière 2025-2026 : a) les endroits et dates de départ et de retour ; b) la copie des programmes et des rapports de mission ; c) les personnes rencontrées ; d) le coût (avec une ventilation par poste : frais de déplacement, d'hébergement, de repas, autres frais, etc.) ; e) les noms des ministres, des députés, des membres du personnel de cabinet, des fonctionnaires concernés (avec leur titre) et des autres participants (avec leur titre) regroupés par mission ; f) pour les organismes, le nom des dirigeants et des fonctionnaires concernés ; g) la liste des ententes signées ou annoncées, et, le cas échéant : • les détails de ces ententes ; • les résultats obtenus à ce jour ; h) les investissements annoncés, le cas échéant, ainsi que le nombre d'emplois estimé.

Aucun voyage.

Les renseignements concernant les ministres, les titulaires d'un emploi supérieur et leurs accompagnateurs, en réponse à cette question, sont diffusés sur une base trimestrielle sur le site Internet du Ministère en vertu du *Règlement sur la diffusion de l'information et sur la protection des renseignements personnels* (art. 4, paragraphe 18). <https://www.tresor.gouv.qc.ca/acces-a-linformation/acces-a-linformation/renseignements-relatifs-aux-depenses/>.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 2 - Conférences de presse, événements

Liste des dépenses pour l'organisation et la tenue de conférences de presse, d'événements médiatiques, ou autres événements (sommets, congrès, conférences, etc.) séparément : Par le cabinet ministériel : a) les sommes dépensées en 2025-2026 et les prévisions pour 2026-2027, ventilées par type d'événement; b) le but visé par chaque dépense; c) le nombre total et liste d'événements, ventilé par type d'événement; d) si l'événement s'est tenu virtuellement. Par le ministère ou l'organisme : e) les sommes dépensées en 2025-2026 et les prévisions pour 2026-2027, ventilées par type d'événement; f) le but visé par chaque dépense; g) le nombre total et liste d'événements, ventilé par type d'événement; h) si l'événement s'est tenu virtuellement. Par un professionnel ou par une firme externe : i) les sommes dépensées en 2025-2026 et les prévisions pour 2026-2027, ventilées par type d'événement; j) le nom du professionnel ou de la firme de publicité; k) la liste des contrats octroyés en indiquant le coût et le mode d'octroi du contrat (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié); l) la liste et les noms des fournisseurs et consultants, s'il y a lieu, incluant les contrats de photographies, des vidéos, etc.; m) le but visé par chaque dépense; n) le nombre total et liste d'événements, ventilé par type d'événement; o) si l'événement s'est tenu virtuellement.

b) f) m) BUT VISÉ	l) FOURNISSEURS	a) e) i) SOMMES DÉPENSÉES
Carrefour de l'emploi 1 <sup>er</sup> octobre 2025	Université Laval	1280 \$
Cocktail de recrutement en TI 20 janvier 2026	Université Laval	500 \$
Journée carrière en administration 29 janvier 2026	Université Laval	500 \$

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 3 – Formation en communication

La liste des dépenses en formation de communication, en incluant et en indiquant celles du cabinet ministériel : Organisée par le ministère ou l'organisme : a) les sommes dépensées en 2025-2026 et les prévisions pour 2026-2027, ventilées par type d'événement; b) le but recherché par chaque dépense; c) nombre total et liste des formations ventilées par catégorie. Données par un professionnel ou une firme externe : d) les sommes dépensées en 2025-2026 et les prévisions pour 2026-2027; e) le nom de la ou des firmes de publicité ou de communications; f) le mode d'octroi du contrat (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié); g) la liste et les noms des fournisseurs ou/et des consultants, s'il y a lieu; h) le but visé par chaque dépense; i) nombre total et liste des formations ventilées par catégorie.

g) FOURNISSEUR OU CONSULTANT	b) TITRE/BUT	a) SOMMES DÉPENSÉES
Accent Formation	Simplifier vos phrases	250,00 \$
Accent formation	Rédaction stratégique	2 250,00 \$
Groupe Mp-Plus inc.	Communiquer avec assertivité, influence et impact	3 150,00 \$
Perfectionnement.com inc.	Communiquer pour créer et nourrir le lien. Les fondements de la communication non violente	215,00 \$
Solutions Swissnova Global	Atelier de communication et de mobilisation	4 186,00 \$
Université Laval	Rédiger pour convaincre : Principes de rédaction stratégique	490,00 \$
Versalys	Rédiger des textes concis	212,50 \$

L'information fournie en réponse à cette question est en partie incluse dans les informations diffusées sur une base trimestrielle sur le site Internet du ministère en vertu du *Règlement sur la diffusion d'information et sur la protection des renseignements personnels* (art. 4 paragraphes 22 et 23). <https://www.tresor.gouv.qc.ca/acces-a-linformation/acces-a-linformation/renseignements-relatifs-aux-depenses/>

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027**  
**SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR**  
**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX**  
**NUMÉRO 4 - Contrats**

Liste ventilée par bénéficiaire et par mode d'octroi (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié) de tous les contrats octroyés par un ministère ou un organisme, y compris le cabinet ministériel en 2025-2026, en indiquant : a) les noms du professionnel ou de la firme; b) les noms de tous les sous-traitants associés au contrat, leur mandat et le résultat (rapport ou document final); c) le détail des travaux ou services effectués (but visé); d) la date d'octroi du contrat; e) le coût total, y compris les avenants et/ou suppléments; f) l'échéancier; g) dans le cas d'un octroi par soumission, fournir le nom des soumissionnaires et le montant des soumissions. Lorsque le contrat est octroyé par le cabinet ministériel, l'indiquer.

FOURNISSEUR	OBJET	MONTANT
9333-9695 Québec inc.	Arbitrage de griefs, 2025-2026	3 726,00
Accent formation	Formation « Rédaction stratégique »	2 250,00
AFI par Edgenda inc.	Formation « Mettre en œuvre Cisco Enterprise Advanced Routing and Services (ENARSI) v1.0 »	20 200,00
Alia conseil inc.	Services professionnels, 2025-2026	24 218,03
Alias formation inc.	Formation « Articulate Storyline - Notions de base »	1 200,00
Amérique Interprétation inc.	Conférence annuelle des Commissaires des fonctions publiques du Canada 2025-2026	4 725,00
Amérique Interprétation inc.	Services professionnels, 2025-2026 (1)	1 875,00
Amérique Interprétation inc.	Services professionnels, 2025-2026 (2)	1 875,00
Amérique Interprétation inc.	Services professionnels, 2025-2026 (3)	1 925,00
Ameublements Tanguay	Acquisition de matériel audio-visuel, 2025-2026	2 362,44
AON Solutions Canada inc.	Services professionnels, 2025-2026	1 287,00
Attractif inc.	Renouvellement de licences, 2025-2026	1 188,00
AVI-SPL Canada Ltee.	Acquisition de matériel audio-visuel, 2025-2026	4 244,32
Bareil, Céline	Webinaire « Apprivoisez l'expérience humaine du changement »	1 000,00
Beauregard, Sébastien (arbitre)	Arbitrage de griefs, 2025-2027	4 968,00
Beauregard, Sébastien (arbitre)	Arbitrage de griefs, 2025-2028 (1)	10 074,00

Inclut les factures et les contrats se situant entre 1 000 \$ et 25 000 \$. Pour les contrats de plus de 25 000\$, l'information se trouve aux engagements financiers qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique et ces informations sont aussi disponibles sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec : <https://seao.gouv.qc.ca>. De plus, pour les contrats de plus de 25 000 \$, l'information se trouve aux engagements financiers qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique et est diffusée mensuellement sur le site du ministère à l'adresse <https://www.tresor.gouv.qc.ca/acces-a-linformation/acces-a-linformation/contrats-et-engagements-financiers>.

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027**  
**SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR**  
**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX**  
**NUMÉRO 4 - Contrats**

Liste ventilée par bénéficiaire et par mode d'octroi (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié) de tous les contrats octroyés par un ministère ou un organisme, y compris le cabinet ministériel en 2025-2026, en indiquant : a) les noms du professionnel ou de la firme; b) les noms de tous les sous-traitants associés au contrat, leur mandat et le résultat (rapport ou document final); c) le détail des travaux ou services effectués (but visé); d) la date d'octroi du contrat; e) le coût total, y compris les avenants et/ou suppléments; f) l'échéancier; g) dans le cas d'un octroi par soumission, fournir le nom des soumissionnaires et le montant des soumissions. Lorsque le contrat est octroyé par le cabinet ministériel, l'indiquer.

FOURNISSEUR	OBJET	MONTANT
Beauregard, Sébastien (arbitre)	Arbitrage de griefs, 2025-2028 (2)	14 730,00
Beauregard, Sébastien (arbitre)	Arbitrage de griefs, 2025-2028 (3)	9 936,00
Bell Canada	Acquisition et support de licences, 2025-2027	12 520,04
Bell Canada	Annonces dans les pages bleues, 2025-2026	2 470,40
Bell Canada	Services de télécommunication, 2025-2026	1 986,34
Bertholet inc.	Formation « Parcours RH - Futur du travail et reconnaissance au travail »	24 500,00
Bérubé, Christine (psychologue)	Services d'accompagnement, 2025-2026	1 710,00
Bherer, Louis	Webinaire « Le rôle de l'exercice et des saines habitudes de vie sur la santé cérébrale »	1 000,00
Brassard, Claire (avocate)	Arbitrage de griefs, 2025-2026	1 932,00
C3pH Solutions innovantes inc.	Formation « Parcours RH - Favoriser la collaboration : les clés pour travailler ensemble avec succès »	19 500,00
Centre CASA [1997]	Services d'accompagnement, 2025-2026 (1)	2 000,00
Centre CASA [1997]	Services d'accompagnement, 2025-2026 (2)	1 896,00
Centre CASA [1997]	Services d'accompagnement, 2025-2026 (3)	1 160,00
Centre CASA [1997]	Services d'accompagnement, 2025-2026 (4)	2 000,00
Centre de rétablissement en dépendances Villa de la Paix	Services d'accompagnement, 2025-2026	2 000,00
Centre Nouveau Regard	Services d'accompagnement, 2025-2026	1 801,00

Inclut les factures et les contrats se situant entre 1 000 \$ et 25 000 \$. Pour les contrats de plus de 25 000\$, l'information se trouve aux engagements financiers qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique et ces informations sont aussi disponibles sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec : <https://seao.gouv.qc.ca>. De plus, pour les contrats de plus de 25 000 \$, l'information se trouve aux engagements financiers qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique et est diffusée mensuellement sur le site du ministère à l'adresse <https://www.tresor.gouv.qc.ca/acces-a-linformation/acces-a-linformation/contrats-et-engagements-financiers>.

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027**  
**SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR**  
**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX**  
**NUMÉRO 4 - Contrats**

Liste ventilée par bénéficiaire et par mode d'octroi (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié) de tous les contrats octroyés par un ministère ou un organisme, y compris le cabinet ministériel en 2025-2026, en indiquant : a) les noms du professionnel ou de la firme; b) les noms de tous les sous-traitants associés au contrat, leur mandat et le résultat (rapport ou document final); c) le détail des travaux ou services effectués (but visé); d) la date d'octroi du contrat; e) le coût total, y compris les avenants et/ou suppléments; f) l'échéancier; g) dans le cas d'un octroi par soumission, fournir le nom des soumissionnaires et le montant des soumissions. Lorsque le contrat est octroyé par le cabinet ministériel, l'indiquer.

FOURNISSEUR	OBJET	MONTANT
Coaching de Gestion inc.	Formation « Parcours RH - Les neurosciences appliquées au développement des compétences RH »	21 400,00
Collecto Services regroupés en éducation	Services professionnels, 2025-2026	1 275,00
Conference Board of Canada, The	Service d'extraction d'information de base de données en ligne, 2025-2026	9 848,22
Conférences Sonia Lupien inc., Les	Conférence « Comment réinventer le travail pour diminuer le stress ? »	8 250,00
Conseil canadien des marchés publics (CPPC-CCMP)	Adhésion annuelle, 2025-2026	1 000,00
Copiexpress enr. (2418-4863 Québec inc.)	Services d'impression, 2025-2026 (1)	1 296,00
Copiexpress enr. (2418-4863 Québec inc.)	Services d'impression, 2025-2026 (2)	1 271,00
Copiexpress enr. (2418-4863 Québec inc.)	Services d'impression, 2025-2026 (3)	3 640,00
Copiexpress enr. (2418-4863 Québec inc.)	Services d'impression, 2025-2026 (4)	2 081,00
Copiexpress enr. (2418-4863 Québec inc.)	Services d'impression, 2025-2026 (5)	1 183,20
Côté, Johanne (psychologue)	Services professionnels, 2025-2026	1 200,00
Daniel Lafrenière inc.	Formation « De Kessé l'expérience client ? »	4 000,00
Delta Trois-Rivières	Location de salles, 2025-2026 (1)	1 541,82
Delta Trois-Rivières	Location de salles, 2025-2026 (2)	1 027,88
Doucet, Olivier	Services professionnels, 2025-2026	8 750,00
Édifice 500 René-Lévesque Ouest inc.	Aménagement des locaux, 2025-2026 (1)	2 212,17

Inclut les factures et les contrats se situant entre 1 000 \$ et 25 000 \$. Pour les contrats de plus de 25 000\$, l'information se trouve aux engagements financiers qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique et ces informations sont aussi disponibles sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec : <https://seao.gouv.qc.ca>. De plus, pour les contrats de plus de 25 000 \$, l'information se trouve aux engagements financiers qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique et est diffusée mensuellement sur le site du ministère à l'adresse <https://www.tresor.gouv.qc.ca/acces-a-linformation/acces-a-linformation/contrats-et-engagements-financiers>.

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027**  
**SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR**  
**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX**  
**NUMÉRO 4 - Contrats**

Liste ventilée par bénéficiaire et par mode d'octroi (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié) de tous les contrats octroyés par un ministère ou un organisme, y compris le cabinet ministériel en 2025-2026, en indiquant : a) les noms du professionnel ou de la firme; b) les noms de tous les sous-traitants associés au contrat, leur mandat et le résultat (rapport ou document final); c) le détail des travaux ou services effectués (but visé); d) la date d'octroi du contrat; e) le coût total, y compris les avenants et/ou suppléments; f) l'échéancier; g) dans le cas d'un octroi par soumission, fournir le nom des soumissionnaires et le montant des soumissions. Lorsque le contrat est octroyé par le cabinet ministériel, l'indiquer.

FOURNISSEUR	OBJET	MONTANT
Édifice 500 René-Lévesque Ouest inc.	Aménagement des locaux, 2025-2026 (2)	3 604,00
Édifice 500 René-Lévesque Ouest inc.	Entretien des espaces, 2025-2026 (1)	2 237,47
Édifice 500 René-Lévesque Ouest inc.	Entretien des espaces, 2025-2026 (2)	2 212,17
Édifice 500 René-Lévesque Ouest inc.	Entretien des espaces, 2025-2026 (3)	1 608,52
Elnyx I Impact numérique inc.	Formation « Posture gestionnaire-coach »	24 890,00
FICQ-Québec	Formation « Parcours RH - Atelier réflexif en éthique pour les coachs »	5 000,00
Filion, Mollie	Formation « Lean ceinture verte »	2 389,42
Fortin, Pierre A.	Arbitrage de griefs, 2025-2029	21 384,00
Fortin, Pierre A.	Arbitrage de griefs, 2025-2030	12 144,00
Forum Ouvert HS	Journée stratégique sur la construction avec un donneur d'ouvrage public	1 150,00
Forum Ouvert HS	Journées stratégiques - enjeux dans la construction	1 150,00
Garzouzi, Amal (avocat)	Arbitrage de griefs, 2025-2026	1 035,00
Génial Productions inc.	Services techniques, 2025-2026	10 025,00
Genially	Renouvellement de licences, 2025-2027	5 414,44
Globex Courrier Express International inc.	Services de courrier et messagerie rapide pour la région de Québec, 2025-2026	1 634,62
Gottot, Phedia (services aux entreprises)	Services professionnels, 2025-2026	1 500,00

Inclut les factures et les contrats se situant entre 1 000 \$ et 25 000 \$. Pour les contrats de plus de 25 000\$, l'information se trouve aux engagements financiers qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique et ces informations sont aussi disponibles sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec : <https://seao.gouv.qc.ca>. De plus, pour les contrats de plus de 25 000 \$, l'information se trouve aux engagements financiers qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique et est diffusée mensuellement sur le site du ministère à l'adresse <https://www.tresor.gouv.qc.ca/acces-a-linformation/acces-a-linformation/contrats-et-engagements-financiers>.

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027**  
**SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR**  
**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX**  
**NUMÉRO 4 - Contrats**

Liste ventilée par bénéficiaire et par mode d'octroi (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié) de tous les contrats octroyés par un ministère ou un organisme, y compris le cabinet ministériel en 2025-2026, en indiquant : a) les noms du professionnel ou de la firme; b) les noms de tous les sous-traitants associés au contrat, leur mandat et le résultat (rapport ou document final); c) le détail des travaux ou services effectués (but visé); d) la date d'octroi du contrat; e) le coût total, y compris les avenants et/ou suppléments; f) l'échéancier; g) dans le cas d'un octroi par soumission, fournir le nom des soumissionnaires et le montant des soumissions. Lorsque le contrat est octroyé par le cabinet ministériel, l'indiquer.

FOURNISSEUR	OBJET	MONTANT
Government Internal Auditors Council of Canada (GIACC)	Adhésion annuelle, 2025-2026	2 500,00
Groupe Mp-Plus inc.	Communiquer avec assertivité, influence et impact	3 150,00
Guimond, Louise-Hélène (arbitre)	Arbitrage de griefs, 2025-2028	10 764,00
HEC Montréal	Formation « Parcours RH : Gérer les personnalités difficiles et les comportements toxiques au travail »	23 000,00
Hôtel Château Laurier Québec	Conférence annuelle des Commissaires des fonctions publiques du Canada 2025-2026	2 412,39
Hôtel Château Laurier Québec	Location de salles, 2025-2026 (1)	920,80
Hôtel Château Laurier Québec	Location de salles, 2025-2026 (2)	1 218,00
Humance inc.	Conférence « Le superpouvoir des questions »	2 500,00
Humance inc.	Formation « Parcours RH - Professionnels RH : des alliés pour des gestionnaires inspirés »	18 742,90
Humance inc.	Webinaire « Conférence - Gestionnaires inspirants : Perfectionnez votre posture de coach en 4 temps forts »	2 500,00
Imprimerie Ste-Julie inc.	Achats de matériel promotionnel, 2025-2026	1 564,02
Infynia.com inc.	Entretien des espaces, 2025-2026	2 540,00
Ingénierie Carmichael Itée	Entretien des espaces, 2025-2026	1 201,27
Institut d'administration publique du Québec	Appui financier pour la programmation 2025-2026, de l'Institut d'administration publique du Québec	5 000,00
Institute of Internal Auditors, The (IIA)	Adhésion annuelle, 2025-2026	3 881,70

Inclut les factures et les contrats se situant entre 1 000 \$ et 25 000 \$. Pour les contrats de plus de 25 000\$, l'information se trouve aux engagements financiers qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique et ces informations sont aussi disponibles sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec : <https://seao.gouv.qc.ca>. De plus, pour les contrats de plus de 25 000 \$, l'information se trouve aux engagements financiers qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique et est diffusée mensuellement sur le site du ministère à l'adresse <https://www.tresor.gouv.qc.ca/acces-a-linformation/acces-a-linformation/contrats-et-engagements-financiers>.

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027**  
**SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR**  
**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX**  
**NUMÉRO 4 - Contrats**

Liste ventilée par bénéficiaire et par mode d'octroi (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié) de tous les contrats octroyés par un ministère ou un organisme, y compris le cabinet ministériel en 2025-2026, en indiquant : a) les noms du professionnel ou de la firme; b) les noms de tous les sous-traitants associés au contrat, leur mandat et le résultat (rapport ou document final); c) le détail des travaux ou services effectués (but visé); d) la date d'octroi du contrat; e) le coût total, y compris les avenants et/ou suppléments; f) l'échéancier; g) dans le cas d'un octroi par soumission, fournir le nom des soumissionnaires et le montant des soumissions. Lorsque le contrat est octroyé par le cabinet ministériel, l'indiquer.

FOURNISSEUR	OBJET	MONTANT
Iron Mountain Canada Operations ULC	Services techniques, 2025-2026	1 206,70
JSF Optimisation inc.	Webinaire « Kata d'amélioration continue - voir chaque action comme une expérience et non une solution »	1 500,00
Julie Blouin arbitre et médiatrice inc.	Arbitrage de griefs, 2025-2026	1 069,50
KPMG Egyde conseils inc.	Services professionnels, 2025-2028	21 885,00
Laurin, Geneviève (médiatrice)	Arbitrage de griefs, 2025-2028	11 730,00
Leblanc, Pierre-Marc	Webinaire « L'audace d'apprendre : le courage au service d'une performance durable et d'une carrière réussie »	3 500,00
Léger, Nathalie (Nathalie Léger, arbitre et médiatrice)	Arbitrage de griefs, 2025-2028 (1)	12 006,00
Léger, Nathalie (Nathalie Léger, arbitre et médiatrice)	Arbitrage de griefs, 2025-2028 (2)	12 006,00
Lesage, Valérie (Éclairés, Les)	Formation « Parcours RH - Écouter pour bâtir la confiance et l'engagement »	6 200,00
LexisNexis Canada inc.	Abonnement, 2025-2026	1 245,72
Lortie, Mélissa	Formation « La neurodiversité en milieu de travail : sensibilisation, compréhension et stratégies d'inclusion gagnantes »	2 600,00
Maison d'aide Villa St-Léonard	Services d'accompagnement, 2025-2026 (1)	2 000,00
Maison d'aide Villa St-Léonard	Services d'accompagnement, 2025-2026 (2)	2 000,00
Maison des Leaders inc., La	Formation « Parcours Meilleur humain, meilleur leader »	3 720,00

Inclut les factures et les contrats se situant entre 1 000 \$ et 25 000 \$. Pour les contrats de plus de 25 000\$, l'information se trouve aux engagements financiers qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique et ces informations sont aussi disponibles sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec : <https://seao.gouv.qc.ca>. De plus, pour les contrats de plus de 25 000 \$, l'information se trouve aux engagements financiers qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique et est diffusée mensuellement sur le site du ministère à l'adresse <https://www.tresor.gouv.qc.ca/acces-a-linformation/acces-a-linformation/contrats-et-engagements-financiers>.

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027**  
**SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR**  
**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX**  
**NUMÉRO 4 - Contrats**

Liste ventilée par bénéficiaire et par mode d'octroi (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié) de tous les contrats octroyés par un ministère ou un organisme, y compris le cabinet ministériel en 2025-2026, en indiquant : a) les noms du professionnel ou de la firme; b) les noms de tous les sous-traitants associés au contrat, leur mandat et le résultat (rapport ou document final); c) le détail des travaux ou services effectués (but visé); d) la date d'octroi du contrat; e) le coût total, y compris les avenants et/ou suppléments; f) l'échéancier; g) dans le cas d'un octroi par soumission, fournir le nom des soumissionnaires et le montant des soumissions. Lorsque le contrat est octroyé par le cabinet ministériel, l'indiquer.

FOURNISSEUR	OBJET	MONTANT
Maison Jean Lapointe inc., La	Services d'accompagnement, 2025-2026 (1)	2 000,00
Maison Jean Lapointe inc., La	Services d'accompagnement, 2025-2026 (2)	2 000,00
Maison La Vigile	Services d'accompagnement, 2025-2026	2 000,00
Maison l'Alcove inc.	Services d'accompagnement, 2025-2026	2 000,00
Maison l'Odyssee Jeu Alcool Drogues	Services d'accompagnement, 2025-2026	2 000,00
Marc Mancini Arbitrage et médiation inc.	Arbitrage de griefs, 2025-2028 (1)	10 350,00
Marc Mancini Arbitrage et médiation inc.	Arbitrage de griefs, 2025-2028 (2)	11 040,00
Matthieu Désilets arbitrage et médiation	Arbitrage de griefs, 2025-2028 (1)	12 006,00
Matthieu Désilets arbitrage et médiation	Arbitrage de griefs, 2025-2028 (2)	12 144,00
Melançon Marceau Grenier Cohen s.e.n.c.	Services juridiques, 2025-2026	5 925,16
Micro Logic Sainte-Foy Itée	Renouvellement de licences, 2025-2027	7 854,00
Micro Logic Sainte-Foy Itée	Renouvellement du support de licences, 2025-2026	4 250,00
Mind in a box Inc.	Renouvellement de licences, 2025-2027	23 900,00
Mindsoul Productions inc.	Services professionnels, 2025-2026	12 910,00
Moai Conseils inc.	Services professionnels, 2025-2026	1 500,00
Monette express [Québec] (141273 Canada inc.)	Aménagement des locaux, 2025-2026	1 249,88

Inclut les factures et les contrats se situant entre 1 000 \$ et 25 000 \$. Pour les contrats de plus de 25 000\$, l'information se trouve aux engagements financiers qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique et ces informations sont aussi disponibles sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec : <https://seao.gouv.qc.ca>. De plus, pour les contrats de plus de 25 000 \$, l'information se trouve aux engagements financiers qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique et est diffusée mensuellement sur le site du ministère à l'adresse <https://www.tresor.gouv.qc.ca/acces-a-linformation/acces-a-linformation/contrats-et-engagements-financiers>.

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027**  
**SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR**  
**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX**  
**NUMÉRO 4 - Contrats**

Liste ventilée par bénéficiaire et par mode d'octroi (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié) de tous les contrats octroyés par un ministère ou un organisme, y compris le cabinet ministériel en 2025-2026, en indiquant : a) les noms du professionnel ou de la firme; b) les noms de tous les sous-traitants associés au contrat, leur mandat et le résultat (rapport ou document final); c) le détail des travaux ou services effectués (but visé); d) la date d'octroi du contrat; e) le coût total, y compris les avenants et/ou suppléments; f) l'échéancier; g) dans le cas d'un octroi par soumission, fournir le nom des soumissionnaires et le montant des soumissions. Lorsque le contrat est octroyé par le cabinet ministériel, l'indiquer.

FOURNISSEUR	OBJET	MONTANT
Novexco inc. (Hamster)	Achat de papier, 2025-2026	2 204,00
Novexco inc. (Hamster)	Fournitures de bureau, 2025-2026	7 476,31
Nutritionniste urbain inc., Le	Conférence « Comment parler d'alimentation avec bienveillance ? »	2 000,00
Pavillon Pierre-Péladeau inc.	Services d'accompagnement, 2025-2026	2 000,00
Pavillons du Nouveau Point de Vue inc.	Services d'accompagnement, 2025-2026	1 875,00
Pelletier Déco Surfaces	Aménagement des locaux, 2025-2026	5 395,00
Pelletier, Magali (services aux entreprises)	Atelier « Expérimenter le Canvas du modèle d'affaires »	9 750,00
Précicom Technologies inc.	Renouvellement de licences, 2025-2027	22 390,00
Productions CINA inc. Les	Services techniques, 2025-2026	6 985,00
Promotél inc.	Services professionnels, 2025-2026	1 536,50
Purolator inc.	Service de courrier et messagerie, 2025-2026	1 323,86
Quest Software Canada inc.	Acquisition de licences, 2025-2027	2 723,00
Regroupement de réseaux en santé des personnes au travail	Adhésion annuelle, 2025-2026	2 793,04
Réseau RH d'Annie inc.	Formation « Parcours RH - Gérer et interagir avec personnalités difficiles »	10 920,00
Réseau RH d'Annie inc.	Formation « Parcours RH - La pensée stratégique organisationnelle »	12 840,00
Réseau RH d'Annie inc.	Webinaire « Se recentrer sur soi en contexte de changement »	2 500,00

Inclut les factures et les contrats se situant entre 1 000 \$ et 25 000 \$. Pour les contrats de plus de 25 000\$, l'information se trouve aux engagements financiers qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique et ces informations sont aussi disponibles sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec : <https://seao.gouv.qc.ca>. De plus, pour les contrats de plus de 25 000 \$, l'information se trouve aux engagements financiers qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique et est diffusée mensuellement sur le site du ministère à l'adresse <https://www.tresor.gouv.qc.ca/acces-a-linformation/acces-a-linformation/contrats-et-engagements-financiers>.

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027**  
**SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR**  
**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX**  
**NUMÉRO 4 - Contrats**

Liste ventilée par bénéficiaire et par mode d'octroi (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié) de tous les contrats octroyés par un ministère ou un organisme, y compris le cabinet ministériel en 2025-2026, en indiquant : a) les noms du professionnel ou de la firme; b) les noms de tous les sous-traitants associés au contrat, leur mandat et le résultat (rapport ou document final); c) le détail des travaux ou services effectués (but visé); d) la date d'octroi du contrat; e) le coût total, y compris les avenants et/ou suppléments; f) l'échéancier; g) dans le cas d'un octroi par soumission, fournir le nom des soumissionnaires et le montant des soumissions. Lorsque le contrat est octroyé par le cabinet ministériel, l'indiquer.

FOURNISSEUR	OBJET	MONTANT
Résidence le Portail	Services d'accompagnement, 2025-2026 (1)	2 000,00
Résidence le Portail	Services d'accompagnement, 2025-2026 (2)	2 000,00
Restaurant Sagamité	Conférence annuelle des Commissaires des fonctions publiques du Canada 2025-2026	1 669,00
Rhajem, Khalil	Conférence « La gestion des capacités dynamiques pour mieux apprendre des échecs d'innovation »	2 000,00
ROSEPH	Webinaire « L'accueil des personnes handicapées au sein des équipes de travail »	1 500,00
Softchoice LP	Acquisition de licences, 2025-2027	4 040,00
Softchoice LP	Renouvellement de licences, 2025-2027 (1)	1 629,00
Softchoice LP	Renouvellement de licences, 2025-2027 (2)	4 650,00
Softchoice LP	Renouvellement de licences, 2025-2027 (3)	4 225,00
SolidCAD une compagnie Cansel	Renouvellement de licences, 2025-2027	4 530,00
Solotech inc.	Conférence annuelle des Commissaires des fonctions publiques du Canada 2025-2026	12 916,02
Solutions informatiques Inso inc.	Acquisition de matériel informatique, 2025-2026 (1)	6 741,00
Solutions informatiques Inso inc.	Acquisition de matériel informatique, 2025-2026 (2)	2 693,81
Solutions Santé Préventive Haleo inc.	Webinaire « La santé du sommeil et les impacts du sommeil sur la santé globale »	2 200,00
Solutions Swissnova Global	Atelier de communication et de mobilisation	3 666,00
Solutions Swissnova Global	Certification Nova	1 960,00

Inclut les factures et les contrats se situant entre 1 000 \$ et 25 000 \$. Pour les contrats de plus de 25 000\$, l'information se trouve aux engagements financiers qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique et ces informations sont aussi disponibles sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec : <https://seao.gouv.qc.ca>. De plus, pour les contrats de plus de 25 000 \$, l'information se trouve aux engagements financiers qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique et est diffusée mensuellement sur le site du ministère à l'adresse <https://www.tresor.gouv.qc.ca/acces-a-linformation/acces-a-linformation/contrats-et-engagements-financiers>.

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027**  
**SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR**  
**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX**  
**NUMÉRO 4 - Contrats**

Liste ventilée par bénéficiaire et par mode d'octroi (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié) de tous les contrats octroyés par un ministère ou un organisme, y compris le cabinet ministériel en 2025-2026, en indiquant : a) les noms du professionnel ou de la firme; b) les noms de tous les sous-traitants associés au contrat, leur mandat et le résultat (rapport ou document final); c) le détail des travaux ou services effectués (but visé); d) la date d'octroi du contrat; e) le coût total, y compris les avenants et/ou suppléments; f) l'échéancier; g) dans le cas d'un octroi par soumission, fournir le nom des soumissionnaires et le montant des soumissions. Lorsque le contrat est octroyé par le cabinet ministériel, l'indiquer.

FOURNISSEUR	OBJET	MONTANT
Staples Business Advantage	Acquisition de matériel informatique, 2025-2026	1 734,38
Statistique Canada	Achat de données statistiques, 2025-2026	1 557,86
Stratégie organisation et méthode SOM inc.	Services professionnels, 2025-2026	14 275,00
Technologia Formation	Formation « Collaborer en équipe: accroître la cohésion pour multiplier les réussites »	1 015,00
Technologia Formation	Formation « Copilot Web : augmenter la productivité avec l'IA de Microsoft »	2 250,00
Technologia Formation	Formation « Nouveau gestionnaire : réussir sa transition de collègue à chef »	1 260,00
Thibeault, Rachel	Webinaire « Construire sa résilience grâce à une meilleure gestion du stress et de l'anxiété : nouveaux outils issus des neurosciences. »	2 300,00
Traductions Sematos inc.	Services professionnels, 2025-2026	1 496,25
TriStar Canada inc.	Renouvellement de licences, 2025-2026	2 379,00
Turcotte, Alain (arbitre)	Arbitrage de griefs, 2025-2026	2 169,00
Turcotte, Alain (arbitre)	Arbitrage de griefs, 2025-2030 (1)	11 868,00
Turcotte, Alain (arbitre)	Arbitrage de griefs, 2025-2030 (2)	12 006,00
Université Laval	Certification en gouvernance de sociétés : la stratégie et la gestion des risques	3 750,00
Université Laval	Certification en gouvernance de sociétés : le leadership et les ressources humaines	3 750,00
Université Laval	Certification universitaire en gouvernance de sociétés - formation ASC	3 750,00
Université Laval	Formation « Améliorer ses habiletés politiques et son influence dans son milieu de travail »	4 700,00

Inclut les factures et les contrats se situant entre 1 000 \$ et 25 000 \$. Pour les contrats de plus de 25 000\$, l'information se trouve aux engagements financiers qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique et ces informations sont aussi disponibles sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec : <https://seao.gouv.qc.ca>. De plus, pour les contrats de plus de 25 000 \$, l'information se trouve aux engagements financiers qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique et est diffusée mensuellement sur le site du ministère à l'adresse <https://www.tresor.gouv.qc.ca/acces-a-linformation/acces-a-linformation/contrats-et-engagements-financiers>.

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027**  
**SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR**  
**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX**  
**NUMÉRO 4 - Contrats**

Liste ventilée par bénéficiaire et par mode d'octroi (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié) de tous les contrats octroyés par un ministère ou un organisme, y compris le cabinet ministériel en 2025-2026, en indiquant : a) les noms du professionnel ou de la firme; b) les noms de tous les sous-traitants associés au contrat, leur mandat et le résultat (rapport ou document final); c) le détail des travaux ou services effectués (but visé); d) la date d'octroi du contrat; e) le coût total, y compris les avenants et/ou suppléments; f) l'échéancier; g) dans le cas d'un octroi par soumission, fournir le nom des soumissionnaires et le montant des soumissions. Lorsque le contrat est octroyé par le cabinet ministériel, l'indiquer.

FOURNISSEUR	OBJET	MONTANT
Université Laval	Formation « Parcours RH - Leadership inclusif pour professionnels RH »	21 000,00
Urelles	Services professionnels, 2025-2026	24 000,00
Valérie Korozs arbitre inc.	Arbitrage de griefs, 2025-2030	15 006,00
Vidéotron ltée	Service de câblvision et d'internet, 2025-2026 (1)	3 607,54
Vidéotron ltée	Service de câblvision et d'internet, 2025-2026 (2)	2 301,80
Vidéotron ltée	Service de câblvision et d'internet, 2025-2026 (3)	8 778,90
Villa Ignatia inc.	Services d'accompagnement, 2025-2026	4 000,00
Villeneuve, Martin (conférencier)	Webinaire « Le leadership empathique : une approche adaptée aux besoins actuels du monde du travail »	1 500,00
Voyages Laurier du Vallon inc., Les	Services de transport aérien, 2025-2026 (1)	1 780,32
Voyages Laurier du Vallon inc., Les	Services de transport aérien, 2025-2026 (2)	1 377,32
Voyages Laurier du Vallon inc., Les	Services de transport aérien, 2025-2026 (3)	1 377,32
Voyages Laurier du Vallon inc., Les	Services de transport aérien, 2025-2026 (4)	1 893,92
Voyages Laurier du Vallon inc., Les	Services de transport aérien, 2025-2026 (5)	1 081,32
Voyages Laurier du Vallon inc., Les	Services de transport aérien, 2025-2026 (6)	1 218,72
Wesco Distribution Canada LP	Acquisition de matériel informatique, 2025-2026 (1)	10 508,34
Wesco Distribution Canada LP	Acquisition de matériel informatique, 2025-2026 (2)	1 338,20

Inclut les factures et les contrats se situant entre 1 000 \$ et 25 000 \$. Pour les contrats de plus de 25 000\$, l'information se trouve aux engagements financiers qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique et ces informations sont aussi disponibles sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec : <https://seao.gouv.qc.ca>. De plus, pour les contrats de plus de 25 000 \$, l'information se trouve aux engagements financiers qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique et est diffusée mensuellement sur le site du ministère à l'adresse <https://www.tresor.gouv.qc.ca/acces-a-linformation/acces-a-linformation/contrats-et-engagements-financiers>.

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027**  
**SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR**  
**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX**  
**NUMÉRO 4 - Contrats**

Liste ventilée par bénéficiaire et par mode d'octroi (soumission publique, sur invitation ou contrat négocié) de tous les contrats octroyés par un ministère ou un organisme, y compris le cabinet ministériel en 2025-2026, en indiquant : a) les noms du professionnel ou de la firme; b) les noms de tous les sous-traitants associés au contrat, leur mandat et le résultat (rapport ou document final); c) le détail des travaux ou services effectués (but visé); d) la date d'octroi du contrat; e) le coût total, y compris les avenants et/ou suppléments; f) l'échéancier; g) dans le cas d'un octroi par soumission, fournir le nom des soumissionnaires et le montant des soumissions. Lorsque le contrat est octroyé par le cabinet ministériel, l'indiquer.

FOURNISSEUR	OBJET	MONTANT
Wolters Kluwer Canada Limited	Achat de livres et de mises à jour des publications, 2025-2026 (1)	1 510,00
Wolters Kluwer Canada Limited	Achat de livres et de mises à jour des publications, 2025-2026 (2)	2 720,00
Xerox Canada Ltée.	Location d'imprimantes multifonctions, 2025-2026	3 072,72
Zone Université Laval (Coopérative de l'université Laval)	Acquisition de matériel informatique, 2025-2026	2 879,67

Inclut les factures et les contrats se situant entre 1 000 \$ et 25 000 \$. Pour les contrats de plus de 25 000\$, l'information se trouve aux engagements financiers qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique et ces informations sont aussi disponibles sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec : <https://seao.gouv.qc.ca>. De plus, pour les contrats de plus de 25 000 \$, l'information se trouve aux engagements financiers qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique et est diffusée mensuellement sur le site du ministère à l'adresse <https://www.tresor.gouv.qc.ca/acces-a-linformation/acces-a-linformation/contrats-et-engagements-financiers>.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMÉRO 5 - Développement informatiques

Pour chaque projet de développement informatique ou de modernisation des systèmes informatiques initié pour l'exercice financier 2025-2026, au sein du ministère ou d'un organisme, d'une société ou d'une entreprise relevant du ministère, indiquer : a) le nom du projet; b) la nature du projet; c) l'échéancier initial (et revu s'il y a lieu); d) le montant initialement prévu pour l'ensemble du projet; e) les plus récentes évaluations du coût du projet; f) les coûts engendrés jusqu'à maintenant par le projet, au total et ventilés par année financière; g) l'estimation des coûts restant à déboursier pour compléter la réalisation du projet; h) les firmes ou OSBL associés au développement du projet, incluant tous les sous-traitants associés au projet, les sommes qui leur ont été versées jusqu'à ce jour, le détail de tout contrat octroyé en précisant le mode d'octroi, le montant et les dates; i) le pourcentage de réalisation jusqu'à ce jour; j) le nombre d'employés (ETC) affectés à ce projet; k) le nombre de consultants externes intégrés ou œuvrant au sein du ministère ou d'un organisme, d'une société ou d'une entreprise relevant du ministère : - la valeur totale et ventilée des contrats ou ententes entre le ministère ou l'organisme et les firmes externes pour ces consultants; l) indiquer si l'étude d'opportunité évaluant les possibilités qu'offre le logiciel libre a été réalisée, comme l'exige la Politique cadre sur la gestion des ressources informationnelles des organismes publics; m) nombre et liste des pénalités appliquées à des sous-traitants dans le domaine des TI en 2025-2026.

m) Aucune pénalité n'a été appliquée puisqu'aucune situation pertinente n'est survenue.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMÉRO 6 - Hébergement de données

Concernant l'hébergement de données en infonuagique, fournir : a) les coûts estimés par année : b) les coûts totaux réels pour l'hébergement de données; c) les coûts pour pénalités pour dépassement de capacité; d) la liste des fournisseurs; e) une copie du plan de déploiement.

**b) les coûts totaux réels pour l'hébergement de données :**

Les coûts totaux réels pour l'hébergement de données en infonuagique sont de 604 677 \$ pour la période du 1<sup>er</sup> avril 2025 au 31 janvier 2026.

**c) les coûts pour pénalités pour dépassement de capacité :**

Aucun

**d) la liste des fournisseurs :**

Les informations concernant le catalogue du courtier en infonuagique et en technologies spécialisées est disponible sur Internet à l'adresse suivante: <https://courtier-infonuagique.gouv.qc.ca/accueil>.

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR**

**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX**

**NUMÉRO 7 - Dépenses diverses**

De façon séparée et distincte, pour le cabinet ministériel et le bureau de circonscription, pour la Direction générale du ministère (bureau du sous-ministre, des sous-ministres adjoints et associés) et pour les organismes sous l'autorité du ministre, le montant, pour 2025-2026, ventilé par mois, de chacune des dépenses suivantes: a) la photocopie; b) le mobilier de bureau; c) l'ameublement; d) la décoration et l'embellissement, incluant les œuvres d'art et les frais pour l'entretien des plantes; e) le distributeur d'eau de source; f) le remboursement des frais de transport; g) le remboursement des frais d'hébergement; h) le remboursement des frais de repas; i) le remboursement des frais d'alcool et de fêtes; j) l'ensemble des dépenses applicables à la participation à des congrès, des colloques et toute session de type perfectionnement ou ressourcement : I. a) au Québec; II. b) à l'extérieur du Québec.

OBJET	COÛT
a) Photocopie	55 916,42 \$
b) et c) Mobilier de bureau et ameublement	1 581,73 \$
d) Décoration et embellissement	- \$
e) Distributeur d'eau de source	- \$
i) le remboursement des frais d'alcool et de fêtes	- \$

Pour les sous-questions f), g), h) et j), les informations recherchées sont diffusées sur une base trimestrielle sur le site Internet du Ministère en vertu du Règlement sur la diffusion de l'information et sur la protection des renseignements personnels (art. 4, paragraphes 16, 22 et 23). Pour les sous-questions f), g) et h), cette information est présentée globalement. <https://www.tresor.gouv.qc.ca/acces-a-linformation/acces-a-linformation/renseignements-relatifs-aux-depenses/>. Les coûts reliés aux bureaux de circonscription sont régis par le Règlement sur les allocations aux députés et aux titulaires de cabinets et sur les sommes versées à des fins de recherche et de soutien de l'Assemblée nationale.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMÉRO 8 - Téléphonie, ordinateurs portables et tablettes électroniques

De façon séparée et distincte, pour le cabinet ministériel, pour la Direction générale du ministère (bureau du sous-ministre, des sous-ministres adjoints et associés) et pour les organismes sous l'autorité du ministre, le montant pour 2025-2026, ventilé par mois, de chaque dépense reliée à la téléphonie : a) le coût des contrats téléphoniques; b) le coût des frais d'itinérance et la proportion de ceux-ci qui ont été assumés respectivement par le cabinet, le ministère ou l'organisme; c) le coût lié aux dépassements des forfaits de données et la proportion de ceux-ci qui ont été assumés respectivement par le cabinet, le ministère ou l'organisme; d) les coûts de résiliation, s'il y a lieu; e) le nombre de téléphones cellulaires et téléphones intelligents; f) le coût d'acquisition des appareils; g) le coût d'utilisation des appareils; h) les noms des fournisseurs; i) les ordinateurs portables; j) les iPad ou autre type de tablette électronique.

Coûts relatifs à la téléphonie	Montant
b) Le coût des frais d'itinérance	4 630 \$
c) Le coût lié aux dépassements des forfaits de données	290 \$
d) Le coût de résiliation	0 \$

Données en date du 31 janvier 2026

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 Secrétariat du Conseil du Trésor

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9A - Groupes visés 35 ans et +

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : a) le nombre et la répartition, par tranches d'âge, du personnel masculin et féminin, des personnes handicapées, personnes autochtones<sup>1</sup>, des membres des minorités visibles et des membres des minorités ethniques<sup>2</sup> pour chaque catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) de 35 ans et plus.

MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	MINORITÉ VISIBLE <sup>3</sup>	MINORITÉ ETHNIQUE	PERSONNE HANDICAPEÉE	PERSONNE AUTOCHTONE	FEMME	HOMME
010-Culture et des Communications	Haute direction	0	0	0	0	4	1
	Cadre	3	0	0	0	18	18
	Professionnel	24	12	6	3	187	91
	Technicien	5	3	0	0	48	7
	Personnel de bureau	3	1	2	0	20	3
<b>Total 010-Culture et des Communications</b>		<b>35</b>	<b>16</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>277</b>	<b>120</b>
030-Relations internationales et de la Francophonie	Haute direction	0	1	0	0	14	14
	Cadre	6	2	0	1	25	24
	Professionnel	43	4	2	0	141	72
	Technicien	12	2	1	0	44	11
	Personnel de bureau	0	0	0	0	4	0
<b>Total 030-Relations internationales et de la Francophonie</b>		<b>61</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>228</b>	<b>122</b>
050-Affaires municipales et de l'Habitation	Haute direction	0	0	0	0	4	5
	Cadre	4	0	0	0	28	28
	Professionnel	59	7	1	2	161	162
	Technicien	15	2	1	2	58	11
	Personnel de bureau	3	0	0	1	11	2
<b>Total 050-Affaires municipales et de l'Habitation</b>		<b>81</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>262</b>	<b>208</b>
055-Immigration, Francisation et Intégration	Haute direction	2	0	0	0	3	2
	Cadre	24	5	0	0	57	31
	Professionnel	293	86	5	4	426	263
	Enseignant	93	31	0	1	150	77
	Technicien	175	62	10	1	286	82
<b>Total 055-Immigration, Francisation et Intégration</b>		<b>51</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>63</b>	<b>21</b>
<b>Total 055-Immigration, Francisation et Intégration</b>		<b>638</b>	<b>200</b>	<b>19</b>	<b>6</b>	<b>985</b>	<b>476</b>
060-Santé et Services sociaux	Haute direction	1	0	0	0	5	4
	Cadre	5	0	0	0	57	27
	Professionnel	102	42	9	6	404	183
	Technicien	24	4	3	1	91	10
	Personnel de bureau	13	2	1	0	43	1
<b>Total 060-Santé et Services sociaux</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
<b>Total 060-Santé et Services sociaux</b>		<b>146</b>	<b>48</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>600</b>	<b>228</b>
064-Régie de l'assurance-maladie du Québec	Haute direction	0	0	0	0	2	4
	Cadre	7	4	1	1	59	49
	Professionnel	139	47	6	6	494	373
	Technicien	77	19	7	1	301	87
	Personnel de bureau	48	16	8	3	202	56
<b>Total 064-Régie de l'assurance-maladie du Québec</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>Total 064-Régie de l'assurance-maladie du Québec</b>		<b>271</b>	<b>86</b>	<b>22</b>	<b>11</b>	<b>1 058</b>	<b>570</b>
065-Famille	Haute direction	0	0	0	0	5	1
	Cadre	4	2	0	0	20	13
	Professionnel	84	25	2	1	264	111
	Technicien	28	8	4	0	99	24
	Personnel de bureau	18	2	0	0	26	4
<b>Total 065-Famille</b>		<b>134</b>	<b>37</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>414</b>	<b>153</b>
067-Enseignement supérieur	Haute direction	0	0	0	0	3	3
	Cadre	1	2	0	0	32	14
	Professionnel	32	7	2	0	165	101
	Technicien	8	1	2	1	78	21
	Personnel de bureau	7	2	3	0	39	16
<b>Total 067-Enseignement supérieur</b>		<b>48</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>317</b>	<b>155</b>
075-Travail	Haute direction	0	0	0	0	1	1
	Cadre	1	0	0	0	5	3
	Professionnel	5	0	2	0	27	30
	Technicien	4	0	1	0	12	4
	Personnel de bureau	7	1	0	0	13	1
<b>Total 075-Travail</b>		<b>17</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>58</b>	<b>39</b>
080-Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation	Haute direction	0	0	0	0	3	2
	Cadre	6	0	0	0	42	50
	Professionnel	96	13	3	6	394	266
	Technicien	40	5	7	2	283	84
	Personnel de bureau	3	1	0	2	38	5
<b>Total 080-Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation</b>		<b>145</b>	<b>19</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>760</b>	<b>407</b>
095-Sécurité publique	Haute direction	0	0	0	0	2	4
	Cadre	53	5	1	5	211	297
	Professionnel	131	14	16	7	743	369
	Technicien	63	8	8	6	227	70
	Personnel de bureau	48	4	8	3	153	42
<b>Total 095-Sécurité publique</b>		<b>407</b>	<b>53</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>724</b>	<b>1 414</b>
<b>Total 095-Sécurité publique</b>		<b>19</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>52</b>	<b>73</b>
<b>Total 095-Sécurité publique</b>		<b>721</b>	<b>89</b>	<b>36</b>	<b>36</b>	<b>2 112</b>	<b>2 269</b>
096-Cybersécurité et du Numérique	Haute direction	0	0	0	0	1	7
	Cadre	3	0	0	0	23	18
	Professionnel	65	12	4	2	149	136
	Technicien	6	2	1	0	39	4
	Personnel de bureau	0	0	0	0	3	0
<b>Total 096-Cybersécurité et du Numérique</b>		<b>74</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>215</b>	<b>165</b>
140-Conseil exécutif	Haute direction	0	0	0	0	11	25
	Cadre	4	2	1	1	59	31
	Professionnel	45	18	11	5	495	230
	Technicien	11	9	0	0	85	29
	Personnel de bureau	7	1	4	0	28	5
<b>Total 140-Conseil exécutif</b>		<b>67</b>	<b>30</b>	<b>16</b>	<b>6</b>	<b>678</b>	<b>320</b>
160-Conseil du trésor	Haute direction	1	0	0	0	8	7
	Cadre	6	1	0	1	47	49
	Professionnel	61	9	9	4	251	186
	Technicien	12	0	1	0	64	9
	Personnel de bureau	1	0	0	1	8	0
<b>Total 160-Conseil du trésor</b>		<b>81</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>378</b>	<b>251</b>

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 Secrétariat du Conseil du Trésor

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9A - Groupes visés 35 ans et +

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : a) le nombre et la répartition, par tranches d'âge, du personnel masculin et féminin, des personnes handicapées, personnes autochtones<sup>1</sup>, des membres des minorités visibles et des membres des minorités ethniques<sup>2</sup> pour chaque catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) de 35 ans et plus.

MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	MINORITÉ VISIBLE <sup>1</sup>	MINORITÉ ETHNIQUE <sup>2</sup>	PERSONNE HANDICAPEÉE	PERSONNE AUTOCHTONE	FEMME	HOMME
188-Fonds du Tribunal administratif des marchés financiers	Haute direction	0	1	0	0	3	2
	Cadre	0	0	0	0	2	0
	Professionnel	1	1	0	0	3	4
	Technicien	1	0	0	0	2	0
	Personnel de bureau	2	0	0	0	1	1
<b>Total 188-Fonds du Tribunal administratif des marchés financiers</b>		<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>7</b>
206-Conseil du patrimoine culturel du Québec	Haute direction	0	0	0	0	1	0
	Professionnel	0	0	0	0	1	0
	Technicien	0	0	0	0	1	0
<b>Total 206-Conseil du patrimoine culturel du Québec</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
210-Finances	Haute direction	0	1	0	0	5	8
	Cadre	7	1	0	0	32	45
	Professionnel	65	9	2	0	173	151
	Technicien	5	1	1	0	37	13
	Personnel de bureau	1	0	0	0	11	0
<b>Total 210-Finances</b>		<b>78</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>258</b>	<b>217</b>
238-Conseil supérieur de l'éducation	Haute direction	0	0	0	0	1	0
	Cadre	0	0	0	0	1	1
	Professionnel	0	0	0	0	8	3
	Technicien	0	0	0	0	3	0
<b>Total 238-Conseil supérieur de l'éducation</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>4</b>
240-Retraite Québec	Haute direction	0	0	0	0	3	2
	Cadre	4	2	0	0	56	36
	Professionnel	111	29	12	1	560	381
	Technicien	87	21	11	1	420	109
	Personnel de bureau	83	21	7	6	275	75
<b>Total 240-Retraite Québec</b>		<b>285</b>	<b>73</b>	<b>30</b>	<b>8</b>	<b>1 314</b>	<b>603</b>
244-Commissaire à la lutte contre la corruption	Haute direction	0	0	0	0	0	3
	Cadre	0	0	0	0	3	2
	Professionnel	10	5	1	0	23	14
	Technicien	7	2	1	0	10	9
	Personnel de bureau	3	1	0	0	6	0
<b>Total 244-Commissaire à la lutte contre la corruption</b>		<b>20</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>42</b>	<b>28</b>
245-Commissaire à la santé et au bien-être	Haute direction	0	0	0	0	1	0
	Cadre	0	0	0	0	1	2
	Professionnel	1	0	0	0	11	1
	Technicien	1	0	0	0	3	0
<b>Total 245-Commissaire à la santé et au bien-être</b>		<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>3</b>
246-Directeur des poursuites criminelles et pénales	Haute direction	0	0	0	0	1	2
	Cadre	0	4	0	0	16	8
	Professionnel	15	2	3	0	71	37
	Technicien	27	10	0	2	150	23
	Personnel de bureau	11	8	4	0	111	9
<b>Total 246-Directeur des poursuites criminelles et pénales</b>		<b>53</b>	<b>24</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>349</b>	<b>79</b>
247-Commissaire au lobbying du Québec	Haute direction	0	0	0	0	0	1
	Cadre	0	0	0	0	3	2
	Professionnel	1	0	0	0	13	6
	Technicien	2	0	1	1	2	4
	Personnel de bureau	0	0	0	0	0	1
<b>Total 247-Commissaire au lobbying du Québec</b>		<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>18</b>	<b>14</b>
256-Bureau d'audiences publiques sur l'environnement	Haute direction	0	1	0	0	1	4
	Cadre	0	0	0	0	2	1
	Professionnel	1	2	1	0	12	10
	Technicien	2	2	0	1	11	4
	Personnel de bureau	1	0	1	0	3	0
<b>Total 256-Bureau d'audiences publiques sur l'environnement</b>		<b>4</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>29</b>	<b>19</b>
267-Commissaire à la déontologie policière	Haute direction	0	0	0	0	1	1
	Cadre	0	0	0	0	1	1
	Professionnel	6	1	1	0	15	13
	Technicien	0	0	0	0	2	0
	Personnel de bureau	0	1	0	0	6	1
<b>Total 267-Commissaire à la déontologie policière</b>		<b>6</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>16</b>
274-Commission d'évaluation de l'enseignement collégial	Haute direction	0	0	0	0	1	3
	Cadre	0	0	0	0	1	0
	Professionnel	1	1	0	0	8	1
	Technicien	0	0	0	0	2	1
<b>Total 274-Commission d'évaluation de l'enseignement collégial</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>5</b>
280-Économie, Innovation et Énergie	Haute direction	0	0	0	0	4	6
	Cadre	4	1	0	0	24	30
	Professionnel	77	7	6	1	158	184
	Technicien	13	1	2	2	42	7
	Personnel de bureau	5	1	0	0	12	2
<b>Total 280-Économie, Innovation et Énergie</b>		<b>99</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>240</b>	<b>229</b>
289-Conseil de la magistrature	Haute direction	0	0	0	0	1	0
	Professionnel	0	0	0	0	2	0
	Technicien	1	0	0	0	5	0
<b>Total 289-Conseil de la magistrature</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>
293-Bureau du coroner	Haute direction	0	1	0	0	7	4
	Cadre	0	0	0	0	1	2
	Professionnel	3	0	0	0	7	5
	Technicien	2	0	0	0	8	1
	Personnel de bureau	1	0	0	0	9	0
<b>Total 293-Bureau du coroner</b>		<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>12</b>
320-Société de l'assurance automobile du Québec	Haute direction	0	0	0	0	4	4
	Cadre	17	5	2	1	162	116
	Professionnel	167	42	15	7	907	538
	Technicien	170	24	11	1	709	198
	Personnel de bureau	314	54	7	7	763	381
	Agent de la paix	13	5	0	2	26	184
	Ouvrier	0	0	0	0	0	1
<b>Total 320-Société de l'assurance automobile du Québec</b>		<b>681</b>	<b>130</b>	<b>35</b>	<b>18</b>	<b>2 571</b>	<b>1 422</b>

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 Secrétariat du Conseil du Trésor

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9A - Groupes visés 35 ans et +

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : a) le nombre et la répartition, par tranches d'âge, du personnel masculin et féminin, des personnes handicapées, personnes autochtones<sup>1</sup>, des membres des minorités visibles et des membres des minorités ethniques<sup>2</sup> pour chaque catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) de 35 ans et plus.

MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	MINORITÉ VISIBLE <sup>3</sup>	MINORITÉ ETHNIQUE	PERSONNE HANDICAPEÉE	PERSONNE AUTOCHTONE	FEMME	HOMME
321-Fonds d'aide aux actions collectives	Cadre	0	0	0	0	1	0
	Professionnel	1	0	0	0	0	1
	Technicien	1	0	0	0	1	1
	Personnel de bureau	0	0	0	0	1	0
<b>Total 321-Fonds d'aide aux actions collectives</b>		<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>
323-Institut de la statistique du Québec	Haute direction	0	0	0	0	1	1
	Cadre	2	0	0	0	9	11
	Professionnel	28	13	2	1	106	78
	Technicien	7	6	0	0	24	13
	Personnel de bureau	8	2	0	0	22	1
<b>Total 323-Institut de la statistique du Québec</b>		<b>45</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>162</b>	<b>104</b>
328-Commission de protection du territoire agricole du Québec	Haute direction	1	0	0	0	6	7
	Cadre	0	0	0	0	2	1
	Professionnel	3	1	2	2	18	17
	Technicien	3	1	0	0	11	6
	Personnel de bureau	2	0	0	0	9	0
<b>Total 328-Commission de protection du territoire agricole du Québec</b>		<b>9</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>46</b>	<b>31</b>
344-Office de la protection du consommateur	Haute direction	0	0	0	0	1	1
	Cadre	0	0	0	0	2	8
	Professionnel	3	0	1	0	28	15
	Technicien	9	1	2	0	45	7
	Personnel de bureau	0	0	0	0	2	1
<b>Total 344-Office de la protection du consommateur</b>		<b>12</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>78</b>	<b>32</b>
350-Éducation	Haute direction	0	0	0	0	6	5
	Cadre	6	0	0	1	52	38
	Professionnel	82	25	5	4	459	279
	Technicien	13	5	2	1	89	25
	Personnel de bureau	4	1	2	0	30	4
	Ouvrier	0	0	0	0	0	3
<b>Total 350-Éducation</b>		<b>105</b>	<b>31</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>636</b>	<b>354</b>
360-Office des professions du Québec	Haute direction	0	1	0	0	10	6
	Cadre	0	0	0	0	1	2
	Professionnel	7	1	0	0	28	12
	Technicien	2	0	0	0	7	0
	Personnel de bureau	2	0	0	0	6	0
<b>Total 360-Office des professions du Québec</b>		<b>11</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>52</b>	<b>20</b>
367-Régie du bâtiment du Québec	Haute direction	0	1	0	0	2	5
	Cadre	10	2	0	0	25	17
	Professionnel	66	13	0	2	111	109
	Technicien	98	27	0	0	105	122
	Personnel de bureau	14	5	2	0	20	13
<b>Total 367-Régie du bâtiment du Québec</b>		<b>188</b>	<b>48</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>263</b>	<b>266</b>
368-Commission municipale du Québec	Haute direction	0	0	0	0	5	5
	Cadre	2	0	0	0	4	4
	Professionnel	3	4	0	0	29	17
	Technicien	3	1	0	0	10	2
<b>Total 368-Commission municipale du Québec</b>		<b>8</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>48</b>	<b>28</b>
370-Assemblée nationale	Haute direction	0	0	0	0	0	2
	Cadre	1	0	0	0	20	21
	Professionnel	22	7	2	2	136	135
	Technicien	12	1	1	1	79	47
	Personnel de bureau	2	2	1	0	26	23
	Agent de la paix	0	0	1	1	4	25
	Ouvrier	1	1	0	0	0	17
<b>Total 370-Assemblée nationale</b>		<b>38</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>265</b>	<b>270</b>
371-Commissaire à l'Éthique et à la Déontologie	Haute direction	0	0	0	0	1	0
	Cadre	0	0	0	0	1	0
	Professionnel	0	0	0	0	3	3
	Technicien	1	0	0	0	2	1
<b>Total 371-Commissaire à l'Éthique et à la Déontologie</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>4</b>
372-Commission de l'éthique en science et en technologie	Cadre	0	0	0	0	0	1
	Professionnel	0	0	0	0	1	3
<b>Total 372-Commission de l'éthique en science et en technologie</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>
374-Vérificateur général	Haute direction	0	0	0	0	3	2
	Cadre	1	2	0	0	29	16
	Professionnel	27	10	0	3	116	71
	Technicien	3	1	0	0	13	3
<b>Total 374-Vérificateur général</b>		<b>31</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>161</b>	<b>92</b>
380-Environnement, Lutte contre les changements climatiques, Faune et Parcs	Haute direction	0	1	1	0	1	7
	Cadre	7	0	1	4	114	116
	Professionnel	202	68	21	7	848	731
	Technicien	52	20	10	4	378	248
	Personnel de bureau	6	2	4	2	93	12
	Agent de la paix	1	0	0	3	20	157
	Ouvrier	0	0	0	0	0	12
<b>Total 380-Environnement, Lutte contre les changements climatiques, Faune et Parcs</b>		<b>268</b>	<b>91</b>	<b>37</b>	<b>20</b>	<b>1 454</b>	<b>1 283</b>
386-Régie des alcools, des courses et des jeux	Haute direction	0	0	0	0	7	2
	Cadre	0	0	0	0	6	4
	Professionnel	8	3	0	0	32	18
	Technicien	11	7	1	2	52	24
	Personnel de bureau	4	2	1	0	16	8
<b>Total 386-Régie des alcools, des courses et des jeux</b>		<b>23</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>113</b>	<b>56</b>
390-Sûreté du Québec	Haute direction	0	0	0	0	2	0
	Cadre	3	1	0	0	16	8
	Professionnel	38	23	1	3	164	118
	Technicien	34	15	1	2	137	55
	Personnel de bureau	37	25	15	4	215	108
	Ouvrier	0	0	0	0	0	2
<b>Total 390-Sûreté du Québec</b>		<b>112</b>	<b>64</b>	<b>17</b>	<b>9</b>	<b>534</b>	<b>291</b>

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 Secrétariat du Conseil du Trésor

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9A - Groupes visés 35 ans et +

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : a) le nombre et la répartition, par tranches d'âge, du personnel masculin et féminin, des personnes handicapées, personnes autochtones<sup>1</sup>, des membres des minorités visibles et des membres des minorités ethniques<sup>2</sup> pour chaque catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) de 35 ans et plus.

MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	MINORITÉ VISIBLE <sup>3</sup>	MINORITÉ ETHNIQUE	PERSONNE HANDICAPEÉE	PERSONNE AUTOCHTONE	FEMME	HOMME
391-Commissaire à la langue française	Haute direction	0	0	0	0	0	2
	Cadre	0	0	0	0	0	1
	Professionnel	1	0	0	0	4	4
<b>Total 391-Commissaire à la langue française</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>7</b>
392-Régie des marchés agricoles et alimentaires du Québec	Haute direction	0	0	0	0	6	2
	Cadre	0	0	0	0	1	1
	Professionnel	4	2	0	0	5	7
	Technicien	2	0	0	0	4	1
	Personnel de bureau	1	0	1	0	4	1
<b>Total 392-Régie des marchés agricoles et alimentaires du Québec</b>		<b>7</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>12</b>
393-Protecteur national de l'élève	Haute direction	0	0	0	0	10	3
	Cadre	0	0	0	0	1	1
	Professionnel	2	0	0	0	8	6
	Technicien	0	1	0	0	4	0
<b>Total 393-Protecteur national de l'élève</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>10</b>
397-Centre d'acquisitions gouvernementales	Haute direction	0	0	0	0	1	3
	Cadre	1	1	0	0	16	10
	Professionnel	33	12	1	1	125	48
	Technicien	12	9	0	0	61	16
	Personnel de bureau	0	0	0	0	4	0
	Ouvrier	1	0	0	0	0	2
<b>Total 397-Centre d'acquisitions gouvernementales</b>		<b>47</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>207</b>	<b>79</b>
400-Justice	Haute direction	0	0	0	0	3	2
	Cadre	17	5	1	1	109	58
	Professionnel	172	43	8	11	627	417
	Technicien	154	58	7	6	607	161
	Personnel de bureau	186	40	13	5	731	109
<b>Total 400-Justice</b>		<b>529</b>	<b>146</b>	<b>29</b>	<b>23</b>	<b>2 077</b>	<b>747</b>
402-Tribunal administratif de déontologie policière	Haute direction	0	0	1	0	4	2
	Cadre	0	0	0	0	0	1
	Professionnel	0	0	0	0	2	0
	Technicien	1	0	0	0	2	0
	Personnel de bureau	0	0	0	0	2	0
<b>Total 402-Tribunal administratif de déontologie policière</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>3</b>
408-Commission d'accès à l'information	Haute direction	1	0	0	0	7	3
	Cadre	1	0	1	0	1	2
	Professionnel	9	1	1	0	24	18
	Technicien	1	3	0	0	12	4
	Personnel de bureau	1	2	0	0	6	2
<b>Total 408-Commission d'accès à l'information</b>		<b>13</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>50</b>	<b>29</b>
413-Bureau des enquêtes indépendantes	Haute direction	2	0	0	0	19	21
	Professionnel	1	0	0	0	1	0
	Technicien	0	0	0	0	1	0
	Personnel de bureau	0	0	0	0	2	0
<b>Total 413-Bureau des enquêtes indépendantes</b>		<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>21</b>
415-Fonds du Tribunal administratif du travail	Haute direction	3	3	0	1	80	63
	Cadre	1	2	0	0	10	7
	Professionnel	20	4	3	0	119	51
	Technicien	10	3	1	0	62	7
	Personnel de bureau	29	5	3	0	93	10
	Ouvrier	0	0	0	0	0	1
<b>Total 415-Fonds du Tribunal administratif du travail</b>		<b>63</b>	<b>17</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>364</b>	<b>139</b>
416-Commissaire au bien-être et aux droits des enfants	Haute direction	0	0	0	0	1	1
	Cadre	0	0	0	1	4	2
	Professionnel	0	0	0	0	2	0
	Technicien	1	0	0	0	3	0
<b>Total 416-Commissaire au bien-être et aux droits des enfants</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>3</b>
<b>425-Commission québécoise des libérations conditionnelles</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>3</b>
	Cadre	1	0	0	0	2	0
	Professionnel	3	0	1	0	11	7
	Technicien	5	0	1	0	12	2
	Personnel de bureau	0	0	0	0	1	0
<b>Total 425-Commission québécoise des libérations conditionnelles</b>		<b>9</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>12</b>
430-Commission de la fonction publique	Haute direction	1	0	0	0	2	2
	Cadre	0	0	0	0	1	1
	Professionnel	4	0	0	2	17	7
	Technicien	1	0	0	0	7	1
<b>Total 430-Commission de la fonction publique</b>		<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>27</b>	<b>11</b>
450-Fonds du Tribunal administratif du Québec	Haute direction	4	1	0	1	47	49
	Cadre	0	0	0	0	5	5
	Professionnel	14	1	2	0	38	20
	Technicien	21	3	1	0	31	17
	Personnel de bureau	7	2	3	0	31	7
<b>Total 450-Fonds du Tribunal administratif du Québec</b>		<b>46</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>152</b>	<b>98</b>
491-Langue française	Haute direction	0	0	0	0	3	1
	Cadre	0	0	0	0	5	3
	Professionnel	10	8	1	0	50	23
	Technicien	1	0	0	0	6	1
	Personnel de bureau	1	0	0	0	2	0
<b>Total 491-Langue française</b>		<b>12</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>66</b>	<b>28</b>
505-Conseil de gestion de l'assurance parentale	Haute direction	0	0	0	0	1	0
	Cadre	0	0	0	0	1	0
	Professionnel	3	0	0	0	5	3
	Technicien	1	0	0	0	2	0
<b>Total 505-Conseil de gestion de l'assurance parentale</b>		<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>3</b>
510-Tribunal administratif du logement	Haute direction	3	1	2	0	37	16
	Cadre	3	0	0	0	5	4
	Professionnel	12	4	0	0	22	14
	Technicien	39	11	10	1	61	28
	Personnel de bureau	22	3	5	0	36	13
<b>Total 510-Tribunal administratif du logement</b>		<b>79</b>	<b>19</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>161</b>	<b>75</b>

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 Secrétariat du Conseil du Trésor

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9A - Groupes visés 35 ans et +

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : a) le nombre et la répartition, par tranches d'âge, du personnel masculin et féminin, des personnes handicapées, personnes autochtones <sup>1</sup> , des membres des minorités visibles et des membres des minorités ethniques <sup>2</sup> pour chaque catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) de 35 ans et plus.							
MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	MINORITÉ VISIBLE <sup>3</sup>	MINORITÉ ETHNIQUE	PERSONNE HANDICAPEÉE	PERSONNE AUTOCHTONE	FEMME	HOMME
520-La Financière agricole du Québec	Haute direction	0	0	0	0	1	5
	Cadre	4	0	0	0	16	16
	Professionnel	32	11	8	2	204	130
	Technicien	5	2	1	1	73	35
	Personnel de bureau	3	1	0	1	27	0
<b>Total 520-La Financière agricole du Québec</b>		<b>44</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>321</b>	<b>186</b>
538-Office des personnes handicapées du Québec	Haute direction	0	0	0	0	0	1
	Cadre	0	0	1	0	3	1
	Professionnel	10	0	7	0	65	14
	Technicien	1	1	3	0	20	3
	Personnel de bureau	0	0	0	0	2	2
<b>Total 538-Office des personnes handicapées du Québec</b>		<b>11</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>90</b>	<b>21</b>
560-Curateur public	Haute direction	0	0	0	0	1	1
	Cadre	9	1	0	0	25	16
	Professionnel	81	35	6	1	287	120
	Technicien	53	27	4	0	119	42
	Personnel de bureau	22	4	3	0	36	13
<b>Total 560-Curateur public</b>		<b>165</b>	<b>67</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>468</b>	<b>192</b>
600-Ressources naturelles et Forêts	Haute direction	0	0	0	0	2	3
	Cadre	3	0	0	1	38	62
	Professionnel	69	14	13	6	275	388
	Technicien	28	7	4	8	184	196
	Personnel de bureau	2	0	0	1	44	2
	Ouvrier	0	0	0	0	0	3
	<b>Total 600-Ressources naturelles et Forêts</b>		<b>102</b>	<b>21</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>543</b>
630-Élections Québec	Haute direction	0	0	0	0	0	1
	Cadre	1	0	0	2	16	11
	Professionnel	24	12	3	1	90	111
	Technicien	7	1	0	0	39	12
	Personnel de bureau	2	0	3	0	15	8
<b>Total 630-Élections Québec</b>		<b>34</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>160</b>	<b>143</b>
660-Conseil du statut de la femme	Haute direction	0	0	0	0	1	0
	Cadre	1	0	0	0	3	0
	Professionnel	0	0	0	0	13	2
	Technicien	0	0	1	0	5	0
<b>Total 660-Conseil du statut de la femme</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>2</b>
700-Emploi et Solidarité sociale	Haute direction	0	0	1	0	5	3
	Cadre	25	7	1	1	218	99
	Professionnel	280	87	29	7	1 172	559
	Technicien	706	151	68	18	2 211	594
	Personnel de bureau	223	66	35	11	914	218
	Ouvrier	0	0	0	0	0	5
	<b>Total 700-Emploi et Solidarité sociale</b>		<b>1234</b>	<b>311</b>	<b>134</b>	<b>37</b>	<b>4 520</b>
703-Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail	Haute direction	1	0	0	1	5	5
	Cadre	20	9	2	0	172	94
	Professionnel	248	108	22	21	1 505	788
	Technicien	168	61	14	6	861	203
	Personnel de bureau	74	29	15	4	336	74
	Ouvrier	0	0	0	0	0	3
	<b>Total 703-Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail</b>		<b>511</b>	<b>207</b>	<b>53</b>	<b>32</b>	<b>2 879</b>
710-Office québécois de la langue française	Haute direction	1	0	0	0	1	0
	Cadre	2	0	0	0	10	6
	Professionnel	44	19	3	0	138	81
	Technicien	21	5	1	0	33	21
	Personnel de bureau	6	3	0	0	17	4
<b>Total 710-Office québécois de la langue française</b>		<b>74</b>	<b>27</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>199</b>	<b>112</b>
730-Société d'habitation du Québec	Haute direction	0	0	0	0	1	3
	Cadre	2	0	0	0	9	11
	Professionnel	33	15	3	1	130	106
	Technicien	4	2	0	0	26	15
	Personnel de bureau	1	1	0	0	11	1
<b>Total 730-Société d'habitation du Québec</b>		<b>40</b>	<b>18</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>177</b>	<b>136</b>
771-Fonds Accès Justice	Professionnel	0	0	0	0	1	1
	Technicien	2	0	0	0	2	0
<b>Total 771-Fonds Accès Justice</b>		<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>
781-Fonds Aérien	Cadre	0	0	0	0	3	6
	Professionnel	3	0	0	0	13	15
	Technicien	3	2	0	0	21	131
	Personnel de bureau	0	0	0	0	14	10
<b>Total 781-Fonds Aérien</b>		<b>6</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>51</b>	<b>162</b>
787-Fonds de prévention et de recherche en matière de cannabis	Cadre	0	0	0	0	1	0
	Professionnel	0	1	0	0	9	0
<b>Total 787-Fonds de prévention et de recherche en matière de cannabis</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0</b>
791-Fonds des ressources naturelles - volet gestion des énergies fossiles	Cadre	0	0	0	0	1	0
	Professionnel	4	0	0	0	6	8
	Technicien	1	0	0	0	1	4
	Personnel de bureau	0	0	0	0	1	0
<b>Total 791-Fonds des ressources naturelles - volet gestion des énergies fossiles</b>		<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>12</b>
796-Fonds de la Cybersécurité et du Numérique	Cadre	8	2	1	0	43	44
	Professionnel	238	34	11	8	323	546
	Technicien	60	21	6	3	227	111
	Personnel de bureau	8	1	0	1	35	12
	Ouvrier	1	0	0	0	1	1
	<b>Total 796-Fonds de la Cybersécurité et du Numérique</b>		<b>315</b>	<b>58</b>	<b>18</b>	<b>12</b>	<b>629</b>
807-Fonds des réseaux de transport terrestre (FORT)	Haute direction	1	0	0	0	2	3
	Cadre	26	6	2	0	76	218
	Professionnel	438	107	11	12	763	1 164
	Technicien	178	51	15	7	529	604
	Personnel de bureau	34	3	6	4	178	63
	Ouvrier	25	13	6	17	32	898
<b>Total 807-Fonds des réseaux de transport terrestre (FORT)</b>		<b>702</b>	<b>180</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>1 580</b>	<b>2 950</b>

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9A - Groupes visés 35 ans et +

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : a) le nombre et la répartition, par tranches d'âge, du personnel masculin et féminin, des personnes handicapées, personnes autochtones<sup>1</sup>, des membres des minorités visibles et des membres des minorités ethniques<sup>2</sup> pour chaque catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) de 35 ans et plus.

MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	MINORITÉ VISIBLE <sup>3</sup>	MINORITÉ ETHNIQUE	PERSONNE HANDICAPEÉE	PERSONNE AUTOCHTONE	FEMME	HOMME
812-Fonds des services de police	Cadre	3	0	1	0	32	19
	Professionnel	78	29	4	1	182	129
	Technicien	40	19	5	0	189	40
	Personnel de bureau	8	9	5	2	306	59
	Ouvrier	3	0	1	0	2	24
<b>Total 812-Fonds des services de police</b>		<b>132</b>	<b>57</b>	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>711</b>	<b>271</b>
814-Fonds de partenariat touristique	Haute direction	0	0	0	0	1	2
	Cadre	3	0	0	0	9	6
	Professionnel	16	6	0	0	73	42
	Technicien	3	1	1	0	31	6
	Personnel de bureau	2	0	2	1	9	4
Ouvrier	0	0	0	0	0	2	
<b>Total 814-Fonds de partenariat touristique</b>		<b>24</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>123</b>	<b>62</b>
817-Fonds d'information sur le territoire	Haute direction	0	0	0	0	2	0
	Cadre	1	0	0	0	20	19
	Professionnel	13	3	2	0	147	95
	Technicien	15	2	7	0	135	54
	Personnel de bureau	2	1	1	0	14	3
<b>Total 817-Fonds d'information sur le territoire</b>		<b>31</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>318</b>	<b>171</b>
820-Fonds de gestion de l'équipement roulant	Cadre	0	0	0	0	2	28
	Professionnel	2	1	0	1	15	19
	Technicien	0	0	1	0	26	19
	Personnel de bureau	0	0	0	0	6	5
	Ouvrier	11	2	1	0	0	203
<b>Total 820-Fonds de gestion de l'équipement roulant</b>		<b>13</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>49</b>	<b>274</b>
826-Fonds des ressources naturelles	Haute direction	0	0	0	0	0	1
	Cadre	2	1	0	0	19	29
	Professionnel	25	4	3	1	123	184
	Technicien	5	1	3	0	94	79
	Personnel de bureau	0	0	3	0	13	6
Ouvrier	0	0	0	0	0	12	
<b>Total 826-Fonds des ressources naturelles</b>		<b>32</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>249</b>	<b>311</b>
830-Commission des transports du Québec	Haute direction	0	1	0	0	6	3
	Cadre	3	1	0	0	4	4
	Professionnel	5	0	0	0	11	12
	Technicien	6	3	0	0	14	10
	Personnel de bureau	6	5	1	0	17	2
<b>Total 830-Commission des transports du Québec</b>		<b>20</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>52</b>	<b>31</b>
839-Fonds de la sécurité routière	Cadre	0	0	0	0	0	1
	Professionnel	2	1	0	0	2	7
	Technicien	0	0	0	0	2	2
<b>Total 839-Fonds de la sécurité routière</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>10</b>
850-Transports et Mobilité durable	Haute direction	0	0	0	0	1	4
	Cadre	9	0	0	1	32	31
	Professionnel	116	39	4	1	303	347
	Technicien	49	7	7	1	206	127
	Personnel de bureau	4	0	0	0	35	1
Ouvrier	1	0	0	0	5	14	
<b>Total 850-Transports et Mobilité durable</b>		<b>179</b>	<b>46</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>582</b>	<b>524</b>
872-Fonds d'aide aux victimes d'actes criminels	Professionnel	0	0	0	0	7	4
	Technicien	0	0	0	0	1	0
<b>Total 872-Fonds d'aide aux victimes d'actes criminels</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>4</b>
874-Fonds du financement	Cadre	0	0	0	0	1	0
	Professionnel	1	1	0	0	5	7
	Technicien	0	0	0	0	1	0
<b>Total 874-Fonds du financement</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
878-Fonds des registres du ministère de la Justice	Professionnel	0	1	0	0	2	1
	Technicien	1	1	0	0	2	1
<b>Total 878-Fonds des registres du ministère de la Justice</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>

Employés réguliers assujettis à la Loi sur la fonction publique.

Les données sont celles de la paie 22 de 2025-2026 (22 janvier 2026).

Données présentées selon la structure de l'exercice financier 2025-2026.

<sup>1</sup> Le terme « Autochtones » a été remplacé par « personnes autochtones » à la suite d'une recommandation de la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse.

<sup>2</sup> Le terme « communautés culturelles » n'est plus utilisé depuis 2018.

<sup>3</sup> Les données des membres des minorités visibles et des membres des minorités ethniques sont colligées séparément, puisque des cibles de représentativité pour chaque groupe sont prévues dans le PAEE.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9B - Groupes visés moins de 35 ans

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : b) le nombre et la répartition, par tranches d'âge, du personnel masculin et féminin, des personnes handicapées, personnes autochtones<sup>1</sup>, des membres des minorités visibles et des membres des minorités ethniques<sup>2</sup> pour chaque catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) de 35 ans et moins.

MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	MINORITÉ VISIBLE <sup>3</sup>	MINORITÉ ETHNIQUE	PERSONNE HANDICAPEE	PERSONNE AUTOCHTONE	FEMME	HOMME
010-Culture et des Communications	Professionnel	1	0	0	0	13	9
	Technicien	0	0	0	0	5	0
<b>Total 010-Culture et des Communications</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>9</b>
030-Relations internationales et de la Francophonie	Professionnel	3	2	1	0	32	16
	Technicien	1	0	0	0	3	2
	Personnel de bureau	0	0	0	0	1	0
<b>Total 030-Relations internationales et de la Francophonie</b>		<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>36</b>	<b>18</b>
050-Affaires municipales et de l'Habitation	Professionnel	7	1	0	0	26	23
	Technicien	1	0	0	0	3	1
	Personnel de bureau	0	0	0	0	2	0
<b>Total 050-Affaires municipales et de l'Habitation</b>		<b>8</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>24</b>
055-Immigration, Francisation et Intégration	Cadre	0	0	0	0	1	0
	Professionnel	31	6	0	0	65	39
	Enseignant	1	1	0	0	4	1
	Technicien	19	6	0	0	24	11
	Personnel de bureau	5	0	0	0	4	2
<b>Total 055-Immigration, Francisation et Intégration</b>		<b>56</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>98</b>	<b>53</b>
060-Santé et Services sociaux	Professionnel	16	2	0	0	63	22
	Technicien	4	1	0	0	8	2
	Personnel de bureau	2	0	0	0	7	0
<b>Total 060-Santé et Services sociaux</b>		<b>22</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>78</b>	<b>24</b>
064-Régie de l'assurance-maladie du Québec	Professionnel	15	5	2	2	47	36
	Technicien	2	1	0	0	18	11
	Personnel de bureau	3	4	1	0	25	4
<b>Total 064-Régie de l'assurance-maladie du Québec</b>		<b>20</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>90</b>	<b>51</b>
065-Famille	Professionnel	6	0	1	0	19	12
	Technicien	2	1	0	0	14	3
	Personnel de bureau	3	2	0	0	8	1
<b>Total 065-Famille</b>		<b>11</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>41</b>	<b>16</b>
067-Enseignement supérieur	Professionnel	7	0	2	0	19	14
	Technicien	1	0	1	0	10	3
	Personnel de bureau	0	0	0	0	10	0
<b>Total 067-Enseignement supérieur</b>		<b>8</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>39</b>	<b>17</b>
075-Travail	Professionnel	2	0	0	0	6	2
	Technicien	1	0	0	0	0	1
<b>Total 075-Travail</b>		<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>3</b>
080-Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation	Cadre	0	0	0	0	0	1
	Professionnel	4	1	1	0	51	16
	Technicien	4	1	2	0	55	17
	Personnel de bureau	0	0	0	0	5	0
<b>Total 080-Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation</b>		<b>8</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>111</b>	<b>34</b>
095-Sécurité publique	Cadre	1	0	0	1	4	16
	Professionnel	26	2	1	6	310	66
	Technicien	13	0	2	0	40	16
	Personnel de bureau	11	2	0	0	36	4
	Agent de la paix	132	6	2	16	484	610
Ouvrier	3	0	0	0	6	5	
<b>Total 095-Sécurité publique</b>		<b>186</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>23</b>	<b>880</b>	<b>717</b>
096-Cybersécurité et du Numérique	Cadre	0	0	0	0	0	1
	Professionnel	19	2	1	0	43	24
	Technicien	1	0	1	0	7	3
	Personnel de bureau	0	0	0	0	3	0
<b>Total 096-Cybersécurité et du Numérique</b>		<b>20</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>53</b>	<b>28</b>
140-Conseil exécutif	Haute direction	0	0	0	0	0	1
	Professionnel	7	2	6	1	100	27
	Technicien	3	1	2	0	13	6
	Personnel de bureau	0	0	0	0	2	0
<b>Total 140-Conseil exécutif</b>		<b>10</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>115</b>	<b>34</b>
160-Conseil du trésor	Professionnel	11	2	2	0	71	42
	Technicien	5	0	0	0	11	3
	Personnel de bureau	0	0	0	0	1	0
<b>Total 160-Conseil du trésor</b>		<b>16</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>83</b>	<b>45</b>
188-Fonds du Tribunal administratif des marchés financiers		0	0	0	0	1	0
<b>Total 188-Fonds du Tribunal administratif des marchés financiers</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
210-Finances	Cadre	0	0	0	0	0	1
	Professionnel	17	2	0	0	28	52
	Technicien	1	1	0	0	8	3
	Personnel de bureau	2	1	0	0	3	1
<b>Total 210-Finances</b>		<b>20</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>39</b>	<b>57</b>
240-Retraite Québec	Professionnel	10	2	1	1	40	33
	Technicien	4	0	0	1	28	4
	Personnel de bureau	8	1	0	0	27	7
<b>Total 240-Retraite Québec</b>		<b>22</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>95</b>	<b>44</b>

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9B - Groupes visés moins de 35 ans

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : b) le nombre et la répartition, par tranches d'âge, du personnel masculin et féminin, des personnes handicapées, personnes autochtones, des membres des minorités visibles et des membres des minorités ethniques pour chaque catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) de 35 ans et moins.

MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	MINORITÉ VISIBLE <sup>3</sup>	MINORITÉ ETHNIQUE	PERSONNE HANDICAPEE	PERSONNE AUTOCHTONE	FEMME	HOMME
244-Commissaire à la lutte contre la corruption	Professionnel	2	1	0	0	11	4
	Technicien	2	0	1	0	1	3
Total 244-Commissaire à la lutte contre la corruption		4	1	1	0	12	7
245-Commissaire à la santé et au bien-être	Professionnel	1	0	0	0	3	1
Total 245-Commissaire à la santé et au bien-être		1	0	0	0	3	1
246-Directeur des poursuites criminelles et pénales	Cadre	0	0	0	0	0	1
	Professionnel	2	1	0	0	16	5
	Technicien	2	1	1	0	55	5
	Personnel de bureau	11	0	2	1	32	1
Total 246-Directeur des poursuites criminelles et pénales		15	2	3	1	103	12
247-Commissaire au lobbyisme du Québec	Professionnel	0	0	0	0	2	1
	Technicien	1	0	0	0	1	1
	Personnel de bureau	0	0	0	0	1	0
Total 247-Commissaire au lobbyisme du Québec		1	0	0	0	4	2
256-Bureau d'audiences publiques sur l'environnement	Professionnel	0	0	0	0	2	2
Total 256-Bureau d'audiences publiques sur l'environnement		0	0	0	0	2	2
267-Commissaire à la déontologie policière	Professionnel	0	1	0	0	6	0
	Personnel de bureau	0	0	0	0	1	0
Total 267-Commissaire à la déontologie policière		0	1	0	0	7	0
280-Économie, Innovation et Énergie	Cadre	0	0	0	0	1	1
	Professionnel	18	1	1	0	34	34
	Technicien	2	0	0	0	13	2
	Personnel de bureau	0	0	0	0	2	0
Total 280-Économie, Innovation et Énergie		20	1	1	0	50	37
289-Conseil de la magistrature	Professionnel	0	0	0	0	1	0
	Technicien	0	0	0	0	1	0
Total 289-Conseil de la magistrature		0	0	0	0	2	0
293-Bureau du coroner	Professionnel	0	0	0	0	1	2
	Personnel de bureau	0	0	0	0	1	0
Total 293-Bureau du coroner		0	0	0	0	2	2
320-Société de l'assurance automobile du Québec	Cadre	1	0	0	0	2	1
	Professionnel	42	10	1	1	123	56
	Technicien	8	0	2	0	54	14
	Personnel de bureau	37	5	1	2	98	27
	Agent de la paix	4	1	0	0	20	65
Total 320-Société de l'assurance automobile du Québec		92	16	4	3	297	163
321-Fonds d'aide aux actions collectives	Professionnel	0	0	0	0	0	1
Total 321-Fonds d'aide aux actions collectives		0	0	0	0	0	1
323-Institut de la statistique du Québec	Professionnel	12	0	0	0	27	17
	Technicien	0	1	0	0	7	2
	Personnel de bureau	0	0	0	0	1	1
Total 323-Institut de la statistique du Québec		12	1	0	0	35	20
328-Commission de protection du territoire agricole du Québec	Professionnel	0	0	0	0	6	2
	Technicien	1	2	0	0	2	1
Total 328-Commission de protection du territoire agricole du Québec		1	2	0	0	8	3
344-Office de la protection du consommateur	Professionnel	0	0	0	0	4	1
	Technicien	0	0	0	0	6	3
Total 344-Office de la protection du consommateur		0	0	0	0	10	4
350-Education	Professionnel	17	2	1	0	70	53
	Technicien	2	0	1	1	14	7
	Personnel de bureau	0	0	0	0	7	1
Total 350-Education		19	2	2	1	91	61
360-Office des professions du Québec	Professionnel	0	0	0	0	2	1
	Technicien	1	0	0	0	2	1
	Personnel de bureau	0	0	0	0	1	0
Total 360-Office des professions du Québec		1	0	0	0	5	2
367-Régie du bâtiment du Québec	Professionnel	6	1	0	0	13	8
	Technicien	8	0	0	0	14	4
	Personnel de bureau	0	1	0	0	1	0
Total 367-Régie du bâtiment du Québec		14	2	0	0	28	12
368-Commission municipale du Québec	Professionnel	1	0	0	0	7	3
	Technicien	1	0	0	0	0	1
Total 368-Commission municipale du Québec		2	0	0	0	7	4
370-Assemblée nationale	Professionnel	5	1	0	0	35	12
	Technicien	4	0	0	1	17	2
	Personnel de bureau	0	0	0	0	0	1
	Agent de la paix	0	0	0	0	0	6
	Ouvrier	0	0	0	0	0	3
Total 370-Assemblée nationale		9	1	0	1	52	24
371-Commissaire à l'Éthique et à la Déontologie	Professionnel	1	0	0	0	2	3
Total 371-Commissaire à l'Éthique et à la Déontologie		1	0	0	0	2	3
372-Commission de l'éthique en science et en technologie	Professionnel	0	0	0	0	1	0
Total 372-Commission de l'éthique en science et en technologie		0	0	0	0	1	0

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9B - Groupes visés moins de 35 ans

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : b) le nombre et la répartition, par tranches d'âge, du personnel masculin et féminin, des personnes handicapées, personnes autochtones <sup>1</sup> , des membres des minorités visibles et des membres des minorités ethniques <sup>2</sup> pour chaque catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) de 35 ans et moins.							
MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	MINORITÉ VISIBLE <sup>3</sup>	MINORITÉ ETHNIQUE	PERSONNE HANDICAPEE	PERSONNE AUTOCHTONE	FEMME	HOMME
374-Vérificateur général	Professionnel	8	0	1	0	55	24
	Technicien	2	0	0	0	3	2
	Personnel de bureau	0	0	0	0	1	0
Total 374-Vérificateur général		10	0	1	0	59	26
380-Environnement, Lutte contre les changements climatiques, Faune et Parcs	Cadre	0	0	0	0	0	1
	Professionnel	25	1	1	3	129	98
	Technicien	14	1	0	1	102	59
	Personnel de bureau	2	0	0	0	10	0
	Agent de la paix	3	1	1	0	30	118
	Ouvrier	0	0	0	0	0	2
Total 380-Environnement, Lutte contre les changements climatiques, Faune et Parcs		44	3	2	4	271	278
386-Régie des alcools, des courses et des jeux	Professionnel	2	0	0	0	5	3
	Technicien	1	1	0	0	2	2
	Personnel de bureau	0	0	0	0	1	0
Total 386-Régie des alcools, des courses et des jeux		3	1	0	0	8	5
390-Sûreté du Québec	Professionnel	10	1	0	0	50	19
	Technicien	1	1	1	0	15	3
	Personnel de bureau	5	2	1	0	75	12
Total 390-Sûreté du Québec		16	4	2	0	140	34
391-Commissaire à la langue française	Professionnel	0	0	0	0	1	2
Total 391-Commissaire à la langue française		0	0	0	0	1	2
392-Régie des marchés agricoles et alimentaires du Québec	Professionnel	1	0	0	0	1	2
	Technicien	1	0	0	0	2	0
Total 392-Régie des marchés agricoles et alimentaires du Québec		2	0	0	0	3	2
393-Protecteur national de l'élève	Haute direction	0	0	0	0	1	0
	Professionnel	0	0	0	0	0	1
	Technicien	0	0	0	0	1	0
Total 393-Protecteur national de l'élève		0	0	0	0	2	1
397-Centre d'acquisitions gouvernementales	Professionnel	6	0	0	0	18	10
	Technicien	0	1	0	0	5	0
	Personnel de bureau	1	0	0	0	1	0
Total 397-Centre d'acquisitions gouvernementales		7	1	0	0	24	10
400-Justice	Professionnel	21	3	1	0	126	49
	Technicien	50	12	2	2	207	28
	Personnel de bureau	51	11	2	4	177	25
Total 400-Justice		122	26	5	6	510	102
402-Tribunal administratif de déontologie policière	Professionnel	0	0	0	0	0	1
Total 402-Tribunal administratif de déontologie policière		0	0	0	0	0	1
408-Commission d'accès à l'information	Professionnel	1	0	0	0	4	3
	Technicien	3	0	0	0	5	0
	Personnel de bureau	0	0	0	0	3	0
Total 408-Commission d'accès à l'information		4	0	0	0	12	3
413-Bureau des enquêtes indépendantes	Haute direction	0	0	0	0	2	0
	Professionnel	0	0	0	0	2	1
	Technicien	0	0	0	0	3	0
Total 413-Bureau des enquêtes indépendantes		0	0	0	0	7	1
415-Fonds du Tribunal administratif du travail	Professionnel	1	0	0	0	6	2
	Technicien	1	1	1	1	9	2
	Personnel de bureau	8	0	0	0	23	4
Total 415-Fonds du Tribunal administratif du travail		10	1	1	1	38	8
416-Commissaire au bien-être et aux droits des enfants	Cadre	1	0	0	0	1	0
	Professionnel	0	0	0	0	1	0
	Technicien	0	0	0	0	1	0
Total 416-Commissaire au bien-être et aux droits des enfants		1	0	0	0	3	0
425-Commission québécoise des libérations conditionnelles	Professionnel	0	0	0	0	1	0
	Technicien	1	0	0	0	4	0
Total 425-Commission québécoise des libérations conditionnelles		1	0	0	0	5	0
430-Commission de la fonction publique	Professionnel	0	0	0	0	1	1
	Personnel de bureau	1	0	0	0	1	0
Total 430-Commission de la fonction publique		1	0	0	0	2	1
450-Fonds du Tribunal administratif du Québec	Professionnel	1	0	0	0	7	0
	Technicien	3	0	0	0	10	1
	Personnel de bureau	2	0	0	0	7	0
Total 450-Fonds du Tribunal administratif du Québec		6	0	0	0	24	1
491-Langue française	Cadre	0	0	0	0	0	1
	Professionnel	2	0	0	0	5	10
	Technicien	0	0	0	0	3	0
Total 491-Langue française		2	0	0	0	8	11
505-Conseil de gestion de l'assurance parentale	Professionnel	0	0	0	0	1	0
Total 505-Conseil de gestion de l'assurance parentale		0	0	0	0	1	0

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9B - Groupes visés moins de 35 ans

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : b) le nombre et la répartition, par tranches d'âge, du personnel masculin et féminin, des personnes handicapées, personnes autochtones <sup>1</sup> , des membres des minorités visibles et des membres des minorités ethniques <sup>2</sup> pour chaque catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) de 35 ans et moins.							
MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	MINORITÉ VISIBLE <sup>3</sup>	MINORITÉ ETHNIQUE	PERSONNE HANDICAPEE	PERSONNE AUTOCHTONE	FEMME	HOMME
510-Tribunal administratif du logement	Professionnel	1	1	0	0	3	1
	Technicien	6	0	0	0	9	2
	Personnel de bureau	2	0	0	0	4	1
<b>Total 510-Tribunal administratif du logement</b>		<b>9</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>4</b>
520-La Financière agricole du Québec	Professionnel	13	0	0	0	31	17
	Technicien	2	0	0	0	15	3
	Personnel de bureau	0	0	0	0	3	0
<b>Total 520-La Financière agricole du Québec</b>		<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>49</b>	<b>20</b>
538-Office des personnes handicapées du Québec	Professionnel	0	0	0	0	0	1
	Technicien	0	0	0	0	2	0
<b>Total 538-Office des personnes handicapées du Québec</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
560-Curateur public	Cadre	0	0	0	0	1	0
	Professionnel	4	2	0	0	31	9
	Technicien	7	0	1	0	13	2
	Personnel de bureau	1	0	0	0	5	0
<b>Total 560-Curateur public</b>		<b>12</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>50</b>	<b>11</b>
600-Ressources naturelles et Forêts	Professionnel	3	1	2	0	54	43
	Technicien	5	0	1	1	47	31
	Personnel de bureau	0	0	0	0	6	0
<b>Total 600-Ressources naturelles et Forêts</b>		<b>8</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>107</b>	<b>74</b>
630-Elections Québec	Professionnel	1	0	0	0	9	14
	Technicien	0	0	0	0	2	0
	Personnel de bureau	0	0	0	0	2	1
<b>Total 630-Elections Québec</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>15</b>
660-Conseil du statut de la femme	Professionnel	0	0	0	0	1	1
<b>Total 660-Conseil du statut de la femme</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
700-Emploi et Solidarité sociale	Professionnel	20	9	1	0	88	54
	Technicien	49	12	6	1	252	50
	Personnel de bureau	27	9	4	2	113	24
<b>Total 700-Emploi et Solidarité sociale</b>		<b>96</b>	<b>30</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>453</b>	<b>128</b>
703-Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail	Professionnel	19	9	1	1	164	68
	Technicien	18	11	4	0	144	13
	Personnel de bureau	8	2	1	0	27	4
<b>Total 703-Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail</b>		<b>45</b>	<b>22</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>335</b>	<b>85</b>
710-Office québécois de la langue française	Professionnel	9	1	0	0	23	13
	Technicien	0	2	0	0	0	4
	Personnel de bureau	1	1	0	0	4	1
<b>Total 710-Office québécois de la langue française</b>		<b>10</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>27</b>	<b>18</b>
730-Société d'habitation du Québec	Professionnel	4	1	1	0	20	16
	Technicien	0	0	0	0	3	4
<b>Total 730-Société d'habitation du Québec</b>		<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>20</b>
771-Fonds Accès Justice	Professionnel	0	0	0	0	2	0
<b>Total 771-Fonds Accès Justice</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
781-Fonds Aérien	Professionnel	0	0	0	0	1	1
	Technicien	2	2	0	0	4	17
	Personnel de bureau	1	0	0	0	4	5
<b>Total 781-Fonds Aérien</b>		<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>23</b>
787-Fonds de prévention et de recherche en matière de cannabis	Professionnel	0	0	0	0	1	0
<b>Total 787-Fonds de prévention et de recherche en matière de cannabis</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
791-Fonds des ressources naturelles - volet gestion des énergies fossiles	Professionnel	1	0	0	0	0	1
<b>Total 791-Fonds des ressources naturelles - volet gestion des énergies fossiles</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
796-Fonds de la Cybersécurité et du Numérique	Professionnel	23	3	1	0	42	50
	Technicien	14	4	1	0	45	17
	Personnel de bureau	1	1	1	0	9	2
<b>Total 796-Fonds de la Cybersécurité et du Numérique</b>		<b>38</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>96</b>	<b>69</b>
807-Fonds des réseaux de transport terrestre (FORT)	Cadre	0	0	0	0	1	1
	Professionnel	32	4	0	0	95	116
	Technicien	14	3	2	1	67	76
	Personnel de bureau	5	0	0	0	28	8
	Ouvrier	3	0	4	3	5	76
<b>Total 807-Fonds des réseaux de transport terrestre (FORT)</b>		<b>54</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>196</b>	<b>277</b>
812-Fonds des services de police	Cadre	0	0	0	0	1	0
	Professionnel	8	2	0	0	27	5
	Technicien	2	1	0	0	15	11
	Personnel de bureau	1	0	1	1	99	18
	Ouvrier	0	0	0	0	0	7
<b>Total 812-Fonds des services de police</b>		<b>11</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>142</b>	<b>41</b>
814-Fonds de partenariat touristique	Professionnel	0	1	0	0	8	3
	Technicien	1	0	0	0	1	2
	Personnel de bureau	0	0	0	0	1	0
<b>Total 814-Fonds de partenariat touristique</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>5</b>

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9B - Groupes visés moins de 35 ans

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : b) le nombre et la répartition, par tranches d'âge, du personnel masculin et féminin, des personnes handicapées, personnes autochtones<sup>1</sup>, des membres des minorités visibles et des membres des minorités ethniques<sup>2</sup> pour chaque catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) de 35 ans et moins.

MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	MINORITÉ VISIBLE <sup>3</sup>	MINORITÉ ETHNIQUE	PERSONNE HANDICAPEE	PERSONNE AUTOCHTONE	FEMME	HOMME
817-Fonds d'information sur le territoire	Professionnel	1	0	1	0	17	17
	Technicien	0	1	1	0	17	8
	Personnel de bureau	0	0	1	0	3	0
<b>Total 817-Fonds d'information sur le territoire</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>37</b>	<b>25</b>
820-Fonds de gestion de l'équipement roulant	Professionnel	0	0	0	0	0	2
	Technicien	0	0	0	0	1	0
	Personnel de bureau	0	0	0	0	1	1
	Ouvrier	4	0	0	0	5	70
<b>Total 820-Fonds de gestion de l'équipement roulant</b>		<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>73</b>
826-Fonds des ressources naturelles	Professionnel	4	0	0	0	20	39
	Technicien	0	0	0	0	23	19
	Personnel de bureau	1	0	0	0	2	1
	Ouvrier	0	0	0	0	0	1
<b>Total 826-Fonds des ressources naturelles</b>		<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>45</b>	<b>60</b>
830-Commission des transports du Québec	Professionnel	1	0	0	0	5	0
	Technicien	0	0	0	0	0	1
	Personnel de bureau	0	0	0	0	0	1
<b>Total 830-Commission des transports du Québec</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>2</b>
850-Transports et Mobilité durable	Professionnel	11	2	0	0	46	42
	Technicien	6	1	2	0	31	21
	Personnel de bureau	1	0	1	0	3	0
	Ouvrier	0	0	0	1	0	5
<b>Total 850-Transports et Mobilité durable</b>		<b>18</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>80</b>	<b>68</b>
872-Fonds d'aide aux victimes d'actes criminels	Professionnel	0	0	0	0	2	0
<b>Total 872-Fonds d'aide aux victimes d'actes criminels</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
874-Fonds du financement	Professionnel	0	0	0	0	3	1
	Personnel de bureau	0	0	0	0	1	0
<b>Total 874-Fonds du financement</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>

Employés réguliers assujettis à la Loi sur la fonction publique.  
 Les données sont celles de la paie 22 de 2025-2026 (22 janvier 2026).

Données présentées selon la structure de l'exercice financier 2025-2026.

<sup>1</sup> Le terme « Autochtones » a été remplacé par « personnes autochtones » à la suite d'une recommandation de la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse.

<sup>2</sup> Le terme « communautés culturelles » n'est plus utilisé depuis 2018.

<sup>3</sup> Les données des membres des minorités visibles et des membres des minorités ethniques sont colligées séparément, puisque des cibles de représentativité pour chaque groupe sont prévues dans le PAEE.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMERO 9C - Réserve de maladie

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : d) le nombre de personnes ayant dans leur réserve de congé de maladie moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus, et leur valeur estimée, par catégorie d'emploi.

MINISTÈRE	CATÉGORIE D'EMPLOI	RÉSERVE DE MALADIE	Janvier 2026	
			Nbr employés	Valeur estimée (\$)
010-Culture et des Communications	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	16	8 363
		10 à 50 jours	13	200 964
		50 à 100 jours	9	366 717
		100 jours et plus	3	191 729
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>41</b>	<b>767 772</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	102	163 831
		10 à 50 jours	207	1 498 829
<b>Total Professionnel</b>		<b>309</b>	<b>1 662 660</b>	
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	34	35 732	
	10 à 50 jours	52	229 332	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>86</b>	<b>265 064</b>	
<b>Total 010-Culture et des Communications</b>			<b>436</b>	<b>2 695 497</b>
030-Relations internationales et de la Francophonie	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	43	14 839
		10 à 50 jours	13	237 245
		50 à 100 jours	13	542 843
		100 jours et plus	8	556 281
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>77</b>	<b>1 351 208</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	72	92 685
		10 à 50 jours	187	1 384 129
50 à 100 jours		2	69 153	
<b>Total Professionnel</b>		<b>261</b>	<b>1 545 967</b>	
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	35	32 163	
	10 à 50 jours	31	155 977	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>66</b>	<b>188 141</b>	
<b>Total 030-Relations internationales et de la Francophonie</b>			<b>404</b>	<b>3 085 316</b>
050-Affaires municipales et de l'Habitation	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	24	10 908
		10 à 50 jours	20	319 865
		50 à 100 jours	11	486 295
		100 jours et plus	10	809 206
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>65</b>	<b>1 626 273</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	117	161 684
		10 à 50 jours	255	1 952 829
<b>Total Professionnel</b>		<b>372</b>	<b>2 114 512</b>	
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	37	36 229	
	10 à 50 jours	51	238 664	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>88</b>	<b>274 893</b>	
<b>Total 050-Affaires municipales et de l'Habitation</b>			<b>525</b>	<b>4 015 679</b>
055-Immigration, Francisation et Intégration	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	45	32 000
		10 à 50 jours	27	420 439
		50 à 100 jours	16	703 422
		100 jours et plus	6	421 514
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>94</b>	<b>1 577 375</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	302	436 058
		10 à 50 jours	500	3 402 574
<b>Total Professionnel</b>		<b>802</b>	<b>3 838 632</b>	
Enseignant	Moins de 10 jours	897	127 087	
	10 à 50 jours	152	969 754	
<b>Total Enseignant</b>		<b>1 049</b>	<b>1 096 841</b>	
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	298	291 672	
	10 à 50 jours	291	1 237 645	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>589</b>	<b>1 529 317</b>	
<b>Total 055-Immigration, Francisation et Intégration</b>			<b>2 534</b>	<b>8 042 165</b>
060-Santé et Services sociaux	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	43	23 214
		10 à 50 jours	33	522 658
		50 à 100 jours	12	501 555
		100 jours et plus	5	405 504
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>93</b>	<b>1 452 932</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	225	314 841
		10 à 50 jours	452	3 255 684
50 à 100 jours		1	26 454	
<b>Total Professionnel</b>		<b>678</b>	<b>3 596 979</b>	
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	59	59 114	
	10 à 50 jours	107	491 454	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>166</b>	<b>550 568</b>	
<b>Total 060-Santé et Services sociaux</b>			<b>937</b>	<b>5 600 479</b>
064-Régie de l'assurance-maladie du Québec	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	69	26 000
		10 à 50 jours	21	294 866
		50 à 100 jours	14	606 879
		100 jours et plus	10	787 466
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>114</b>	<b>1 715 211</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	286	475 159
		10 à 50 jours	663	5 034 377
50 à 100 jours		3	113 576	
100 jours et plus		1	50 141	
<b>Total Professionnel</b>		<b>953</b>	<b>5 673 253</b>	
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	401	346 449	
	10 à 50 jours	307	1 354 946	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>708</b>	<b>1 701 395</b>	
<b>Total 064-Régie de l'assurance-maladie du Québec</b>			<b>1 775</b>	<b>9 089 859</b>

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMERO 9C - Réserve de maladie

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : d) le nombre de personnes ayant dans leur réserve de congé de maladie moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus, et leur valeur estimée, par catégorie d'emploi.

MINISTÈRE	CATÉGORIE D'EMPLOI	RÉSERVE DE MALADIE	Janvier 2026	
			Nbr employés	Valeur estimée (\$)
065-Famille	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	15	8 143
		10 à 50 jours	15	293 406
		50 à 100 jours	6	319 928
		100 jours et plus	3	240 931
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>39</b>	<b>862 409</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	155	207 223
		10 à 50 jours	252	1 865 264
<b>Total Professionnel</b>		<b>407</b>	<b>2 072 487</b>	
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	89	85 289	
	10 à 50 jours	97	440 144	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>186</b>	<b>525 432</b>	
<b>Total 065-Famille</b>			<b>632</b>	<b>3 460 328</b>
067-Enseignement supérieur	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	24	10 349
		10 à 50 jours	14	274 869
		50 à 100 jours	8	318 870
		100 jours et plus	6	669 635
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>52</b>	<b>1 273 724</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	97	137 716
		10 à 50 jours	205	1 515 511
<b>Total Professionnel</b>		<b>302</b>	<b>1 653 227</b>	
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	112	78 791	
	10 à 50 jours	89	397 867	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>201</b>	<b>476 657</b>	
<b>Total 067-Enseignement supérieur</b>			<b>555</b>	<b>3 403 608</b>
075-Travail	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	6	0
		10 à 50 jours	2	24 078
		50 à 100 jours	2	87 350
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>10</b>	<b>111 427</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	35	21 876
		10 à 50 jours	29	239 672
		50 à 100 jours	1	21 291
<b>Total Professionnel</b>		<b>65</b>	<b>282 838</b>	
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	16	15 591	
	10 à 50 jours	22	94 912	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>38</b>	<b>110 503</b>	
<b>Total 075-Travail</b>			<b>113</b>	<b>504 768</b>
080-Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	44	22 588
		10 à 50 jours	33	515 046
		50 à 100 jours	12	497 954
		100 jours et plus	9	846 824
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>98</b>	<b>1 882 413</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	267	423 148
		10 à 50 jours	489	3 667 641
<b>Total Professionnel</b>		<b>756</b>	<b>4 090 790</b>	
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	255	267 334	
	10 à 50 jours	255	1 176 003	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>510</b>	<b>1 443 337</b>	
<b>Total 080-Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation</b>			<b>1 364</b>	<b>7 416 540</b>
095-Sécurité publique	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	350	352 498
		10 à 50 jours	139	1 534 362
		50 à 100 jours	32	1 432 454
		100 jours et plus	15	1 019 899
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>536</b>	<b>4 339 212</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	535	763 571
		10 à 50 jours	984	7 006 781
		50 à 100 jours	1	33 508
	<b>Total Professionnel</b>		<b>1 520</b>	<b>7 803 860</b>
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	482	305 418	
	10 à 50 jours	386	1 608 932	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>868</b>	<b>1 914 349</b>	
Agent de la paix	Moins de 10 jours	2 562	2 092 974	
	10 à 50 jours	730	3 760 229	
<b>Total Agent de la paix</b>		<b>3 292</b>	<b>5 853 203</b>	
<b>Total 095-Sécurité publique</b>			<b>6 216</b>	<b>19 910 625</b>
096-Cybersécurité et du Numérique	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	23	6 386
		10 à 50 jours	14	271 132
		50 à 100 jours	11	452 381
		100 jours et plus	2	204 034
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>50</b>	<b>933 933</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	116	147 384
		10 à 50 jours	236	1 797 352
<b>Total Professionnel</b>		<b>352</b>	<b>1 944 736</b>	
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	28	20 179	
	10 à 50 jours	31	141 462	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>59</b>	<b>161 642</b>	
<b>Total 096-Cybersécurité et du Numérique</b>			<b>461</b>	<b>3 040 310</b>
140-Conseil exécutif	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	56	13 435
		10 à 50 jours	34	727 202
		50 à 100 jours	30	1 702 885
		100 jours et plus	7	583 968
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>127</b>	<b>3 027 489</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	268	422 196
		10 à 50 jours	590	4 445 959
50 à 100 jours		4	149 365	
100 jours et plus		1	73 202	
<b>Total Professionnel</b>		<b>863</b>	<b>5 090 722</b>	
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	56	56 411	
	10 à 50 jours	115	549 359	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>171</b>	<b>605 770</b>	
<b>Total 140-Conseil exécutif</b>			<b>1 161</b>	<b>8 723 981</b>

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMERO 9C - Réserve de maladie

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : d) le nombre de personnes ayant dans leur réserve de congé de maladie moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus, et leur valeur estimée, par catégorie d'emploi.

MINISTÈRE	CATÉGORIE D'EMPLOI	RÉSERVE DE MALADIE	Janvier 2026		
			Nbr employés	Valeur estimée (\$)	
160-Conseil du trésor	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	58	20 046	
		10 à 50 jours	29	568 060	
		50 à 100 jours	17	862 194	
		100 jours et plus	7	611 342	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>111</b>	<b>2 061 642</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	255	157 205	
		10 à 50 jours	285	2 242 790	
		50 à 100 jours	6	149 638	
		100 jours et plus	4	301 186	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>550</b>	<b>2 850 819</b>
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	24	20 998		
	10 à 50 jours	72	339 399		
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>96</b>	<b>360 397</b>	
<b>Total 160-Conseil du trésor</b>			<b>757</b>	<b>5 272 858</b>	
188-Fonds du Tribunal administratif des marchés financiers	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	5	0	
		10 à 50 jours	1	18 702	
		50 à 100 jours	1	43 500	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>7</b>	<b>62 202</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	1	1 159	
		10 à 50 jours	6	53 162	
		50 à 100 jours	1	41 872	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>8</b>	<b>96 193</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	2	1 349	
		10 à 50 jours	2	10 819	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>4</b>	<b>12 168</b>	
<b>Total 188-Fonds du Tribunal administratif des marchés financiers</b>			<b>19</b>	<b>170 563</b>	
206-Conseil du patrimoine culturel du Québec	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	1	0	
		<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>1</b>
	Professionnel	10 à 50 jours	1	8 861	
		<b>Total Professionnel</b>			<b>1</b>
	PBTA/Ouvrier	10 à 50 jours	1	4 065	
		<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>1</b>
<b>Total 206-Conseil du patrimoine culturel du Québec</b>			<b>3</b>	<b>12 926</b>	
210-Finances	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	34	24 359	
		10 à 50 jours	23	480 048	
		50 à 100 jours	23	1 084 720	
		100 jours et plus	11	1 033 537	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>91</b>	<b>2 622 664</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	88	121 606	
		10 à 50 jours	313	2 429 396	
		50 à 100 jours	2	85 693	
		100 jours et plus	1	47 023	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>404</b>	<b>2 683 718</b>
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	25	27 752		
	10 à 50 jours	52	255 172		
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>77</b>	<b>282 924</b>	
<b>Total 210-Finances</b>			<b>572</b>	<b>5 589 306</b>	
238-Conseil supérieur de l'éducation	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	2	0	
		50 à 100 jours	1	56 986	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>3</b>	<b>56 986</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	5	5 679	
		10 à 50 jours	6	37 977	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>11</b>	<b>43 656</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	1	2 285	
10 à 50 jours		2	10 427		
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>3</b>	<b>12 712</b>	
<b>Total 238-Conseil supérieur de l'éducation</b>			<b>17</b>	<b>113 354</b>	
240-Retraite Québec	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	42	29 766	
		10 à 50 jours	32	505 047	
		50 à 100 jours	11	429 894	
		100 jours et plus	12	897 461	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>97</b>	<b>1 862 169</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	338	510 435	
		10 à 50 jours	665	5 243 063	
		50 à 100 jours	7	211 899	
		100 jours et plus	6	474 663	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>1 016</b>	<b>6 440 059</b>
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	554	432 467		
	10 à 50 jours	408	1 778 017		
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>962</b>	<b>2 210 484</b>	
<b>Total 240-Retraite Québec</b>			<b>2 075</b>	<b>10 512 713</b>	
244-Commissaire à la lutte contre la corruption	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	6	13	
		10 à 50 jours	1	11 698	
		100 jours et plus	1	59 999	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>8</b>	<b>71 710</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	22	29 023	
		10 à 50 jours	31	224 044	
		50 à 100 jours	1	31 557	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>54</b>	<b>284 623</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	12	11 822	
		10 à 50 jours	20	93 039	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>32</b>	<b>104 861</b>	
<b>Total 244-Commissaire à la lutte contre la corruption</b>			<b>94</b>	<b>461 194</b>	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMERO 9C - Réserve de maladie

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : d) le nombre de personnes ayant dans leur réserve de congé de maladie moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus, et leur valeur estimée, par catégorie d'emploi.

MINISTÈRE	CATÉGORIE D'EMPLOI	RÉSERVE DE MALADIE	Janvier 2026	
			Nbr employés	Valeur estimée (\$)
245-Commissaire à la santé et au bien-être	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	3	0
		50 à 100 jours	1	57 976
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>	<b>4</b>	<b>57 976</b>	
	Professionnel	Moins de 10 jours	7	14 200
		10 à 50 jours	10	70 873
		<b>Total Professionnel</b>	<b>17</b>	<b>85 072</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	2	1 380
10 à 50 jours		1	4 904	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>	<b>3</b>	<b>6 285</b>		
<b>Total 245-Commissaire à la santé et au bien-être</b>			<b>24</b>	<b>149 333</b>
246-Directeur des poursuites criminelles et pénales	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	17	7 619
		10 à 50 jours	6	71 480
		50 à 100 jours	4	127 799
		100 jours et plus	1	60 333
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>	<b>28</b>	<b>267 231</b>	
	Professionnel	Moins de 10 jours	50	56 735
		10 à 50 jours	75	544 865
		50 à 100 jours	4	140 377
		100 jours et plus	2	162 893
	<b>Total Professionnel</b>	<b>131</b>	<b>904 870</b>	
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	230	180 692	
	10 à 50 jours	172	723 794	
	50 à 100 jours	1	25 404	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>	<b>403</b>	<b>929 890</b>		
<b>Total 246-Directeur des poursuites criminelles et pénales</b>			<b>562</b>	<b>2 101 990</b>
247-Commissaire au lobbying du Québec	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	3	0
		10 à 50 jours	1	24 033
		50 à 100 jours	1	47 028
		100 jours et plus	1	114 671
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>	<b>6</b>	<b>185 732</b>	
	Professionnel	Moins de 10 jours	12	14 015
		10 à 50 jours	12	93 248
		100 jours et plus	1	79 375
	<b>Total Professionnel</b>	<b>25</b>	<b>186 638</b>	
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	6	5 108
10 à 50 jours		4	15 026	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>	<b>10</b>	<b>20 134</b>		
<b>Total 247-Commissaire au lobbying du Québec</b>			<b>41</b>	<b>392 504</b>
256-Bureau d'audiences publiques sur l'environnement	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	6	557
		10 à 50 jours	1	6 902
		100 jours et plus	1	61 141
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>	<b>8</b>	<b>68 601</b>	
	Professionnel	Moins de 10 jours	6	9 923
		10 à 50 jours	22	157 239
	<b>Total Professionnel</b>	<b>28</b>	<b>167 162</b>	
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	7	8 310	
	10 à 50 jours	12	52 877	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>	<b>19</b>	<b>61 187</b>		
<b>Total 256-Bureau d'audiences publiques sur l'environnement</b>			<b>55</b>	<b>296 949</b>
267-Commissaire à la déontologie policière	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	2	0
		50 à 100 jours	1	38 686
		100 jours et plus	1	113 158
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>	<b>4</b>	<b>151 844</b>	
	Professionnel	Moins de 10 jours	9	14 035
		10 à 50 jours	24	187 031
		50 à 100 jours	2	71 831
<b>Total Professionnel</b>	<b>35</b>	<b>272 897</b>		
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	3	1 480	
	10 à 50 jours	7	29 867	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>	<b>10</b>	<b>31 347</b>		
<b>Total 267-Commissaire à la déontologie policière</b>			<b>49</b>	<b>456 088</b>
274-Commission d'évaluation de l'enseignement collégial	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	4	0
		10 à 50 jours	1	17 866
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>	<b>5</b>	<b>17 866</b>	
	Professionnel	Moins de 10 jours	7	13 326
		10 à 50 jours	2	11 219
	<b>Total Professionnel</b>	<b>9</b>	<b>24 545</b>	
PBTA/Ouvrier	10 à 50 jours	3	11 144	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>	<b>3</b>	<b>11 144</b>		
<b>Total 274-Commission d'évaluation de l'enseignement collégial</b>			<b>17</b>	<b>53 555</b>
280-Économie, Innovation et Énergie	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	28	4 618
		10 à 50 jours	9	165 147
		50 à 100 jours	23	1 126 871
		100 jours et plus	6	476 082
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>	<b>66</b>	<b>1 772 718</b>	
	Professionnel	Moins de 10 jours	101	152 427
		10 à 50 jours	311	2 371 350
		100 jours et plus	1	47 421
	<b>Total Professionnel</b>	<b>413</b>	<b>2 571 198</b>	
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	32	30 811
10 à 50 jours		48	232 988	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>	<b>80</b>	<b>263 799</b>		
<b>Total 280-Économie, Innovation et Énergie</b>			<b>559</b>	<b>4 607 716</b>

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMERO 9C - Réserve de maladie

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : d) le nombre de personnes ayant dans leur réserve de congé de maladie moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus, et leur valeur estimée, par catégorie d'emploi.

MINISTÈRE	CATÉGORIE D'EMPLOI	RÉSERVE DE MALADIE	Janvier 2026	
			Nbr employés	Valeur estimée (\$)
289-Conseil de la magistrature	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	1	0
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>1</b>	<b>0</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	2	2 575
		10 à 50 jours	1	7 200
	<b>Total Professionnel</b>		<b>3</b>	<b>9 775</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	3	1 160
10 à 50 jours		3	17 263	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>6</b>	<b>18 423</b>	
<b>Total 289-Conseil de la magistrature</b>			<b>10</b>	<b>28 198</b>
293-Bureau du coroner	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	11	0
		10 à 50 jours	2	27 205
		100 jours et plus	1	121 229
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>14</b>	<b>148 434</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	4	9 544
		10 à 50 jours	15	131 931
<b>Total Professionnel</b>		<b>19</b>	<b>141 475</b>	
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	15	3 231	
	10 à 50 jours	17	70 095	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>32</b>	<b>73 325</b>	
<b>Total 293-Bureau du coroner</b>			<b>65</b>	<b>363 234</b>
320-Société de l'assurance automobile du Québec	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	158	104 544
		10 à 50 jours	75	1 002 489
		50 à 100 jours	46	1 794 833
		100 jours et plus	10	805 496
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>289</b>	<b>3 707 362</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	565	831 737
		10 à 50 jours	1 029	7 666 274
		50 à 100 jours	25	894 433
		100 jours et plus	9	693 304
	<b>Total Professionnel</b>		<b>1 628</b>	<b>10 085 748</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	1 437	1 134 301
10 à 50 jours		862	3 636 605	
50 à 100 jours		1	25 047	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>2 300</b>	<b>4 795 953</b>	
Agent de la paix	Moins de 10 jours	158	177 712	
	10 à 50 jours	139	708 085	
<b>Total Agent de la paix</b>		<b>297</b>	<b>885 797</b>	
<b>Total 320-Société de l'assurance automobile du Québec</b>			<b>4 514</b>	<b>19 474 859</b>
321-Fonds d'aide aux actions collectives	Haute-direction,Cadre	10 à 50 jours	1	17 352
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>1</b>	<b>17 352</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	2	3 412
	<b>Total Professionnel</b>		<b>2</b>	<b>3 412</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	1	1 500
		10 à 50 jours	2	8 663
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>3</b>	<b>10 164</b>	
<b>Total 321-Fonds d'aide aux actions collectives</b>			<b>6</b>	<b>30 928</b>
323-Institut de la statistique du Québec	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	11	0
		10 à 50 jours	6	72 260
		50 à 100 jours	3	126 324
		100 jours et plus	2	156 283
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>22</b>	<b>354 866</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	86	128 397
10 à 50 jours		156	1 130 818	
50 à 100 jours		1	65 356	
<b>Total Professionnel</b>		<b>243</b>	<b>1 324 571</b>	
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	104	25 880	
	10 à 50 jours	45	200 504	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>149</b>	<b>226 384</b>	
<b>Total 323-Institut de la statistique du Québec</b>			<b>414</b>	<b>1 905 822</b>
328-Commission de protection du territoire agricole du Québec	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	16	3 708
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>16</b>	<b>3 708</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	18	27 169
		10 à 50 jours	24	188 179
		50 à 100 jours	2	70 064
		100 jours et plus	2	164 479
<b>Total Professionnel</b>		<b>46</b>	<b>449 892</b>	
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	16	12 682	
	10 à 50 jours	14	70 219	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>30</b>	<b>82 900</b>	
<b>Total 328-Commission de protection du territoire agricole du Québec</b>			<b>92</b>	<b>536 500</b>
344-Office de la protection du consommateur	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	6	4 784
		50 à 100 jours	4	134 715
		100 jours et plus	2	223 465
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>12</b>	<b>362 964</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	18	20 231
		10 à 50 jours	27	247 591
50 à 100 jours		5	175 532	
<b>Total Professionnel</b>		<b>50</b>	<b>443 354</b>	
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	39	31 700	
	10 à 50 jours	26	120 615	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>65</b>	<b>152 315</b>	
<b>Total 344-Office de la protection du consommateur</b>			<b>127</b>	<b>958 633</b>

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMERO 9C - Réserve de maladie

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : d) le nombre de personnes ayant dans leur réserve de congé de maladie moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus, et leur valeur estimée, par catégorie d'emploi.

MINISTÈRE	CATÉGORIE D'EMPLOI	RÉSERVE DE MALADIE	Janvier 2026	
			Nbr employés	Valeur estimée (\$)
350-Éducation	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	46	17 336
		10 à 50 jours	25	383 646
		50 à 100 jours	25	1 210 045
		100 jours et plus	5	505 879
		<b>Total Haute-direction,Cadre</b>	<b>101</b>	<b>2 116 905</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	312	497 791
		10 à 50 jours	548	3 965 336
		50 à 100 jours	1	33 313
		100 jours et plus	1	56 218
	<b>Total Professionnel</b>	<b>862</b>	<b>4 552 658</b>	
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	76	68 866	
10 à 50 jours	104	472 572		
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>	<b>180</b>	<b>541 439</b>		
<b>Total 350-Éducation</b>			<b>1 143</b>	<b>7 211 002</b>
360-Office des professions du Québec	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	19	3 535
		<b>Total Haute-direction,Cadre</b>	<b>19</b>	<b>3 535</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	19	21 572
		10 à 50 jours	20	177 525
		50 à 100 jours	2	56 467
		100 jours et plus	2	164 917
	<b>Total Professionnel</b>	<b>43</b>	<b>420 480</b>	
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	8	5 326	
10 à 50 jours	9	34 786		
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>	<b>17</b>	<b>40 112</b>		
<b>Total 360-Office des professions du Québec</b>			<b>79</b>	<b>464 127</b>
367-Régie du bâtiment du Québec	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	27	15 369
		10 à 50 jours	11	163 769
		50 à 100 jours	8	281 468
		100 jours et plus	3	246 610
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>	<b>49</b>	<b>707 216</b>	
	Professionnel	Moins de 10 jours	75	110 627
		10 à 50 jours	171	1 320 344
		50 à 100 jours	2	64 523
<b>Total Professionnel</b>	<b>248</b>	<b>1 495 493</b>		
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	124	129 636	
10 à 50 jours	171	837 717		
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>	<b>295</b>	<b>967 353</b>		
<b>Total 367-Régie du bâtiment du Québec</b>			<b>592</b>	<b>3 170 062</b>
368-Commission municipale du Québec	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	15	7 552
		10 à 50 jours	1	16 862
		50 à 100 jours	2	86 878
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>	<b>18</b>	<b>111 291</b>	
	Professionnel	Moins de 10 jours	21	28 842
		10 à 50 jours	31	230 397
		50 à 100 jours	2	84 083
		100 jours et plus	2	159 586
<b>Total Professionnel</b>	<b>56</b>	<b>502 908</b>		
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	6	8 299	
10 à 50 jours	7	39 423		
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>	<b>13</b>	<b>47 721</b>		
<b>Total 368-Commission municipale du Québec</b>			<b>87</b>	<b>661 921</b>
370-Assemblée nationale	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	20	10 076
		10 à 50 jours	12	211 461
		50 à 100 jours	10	426 140
		100 jours et plus	1	74 562
		<b>Total Haute-direction,Cadre</b>	<b>43</b>	<b>722 239</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	86	112 124
		10 à 50 jours	227	1 712 436
		50 à 100 jours	4	135 042
		100 jours et plus	1	51 587
	<b>Total Professionnel</b>	<b>318</b>	<b>2 011 189</b>	
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	98	97 821	
10 à 50 jours	117	536 178		
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>	<b>215</b>	<b>633 999</b>		
Agent de la paix	Moins de 10 jours	25	24 745	
10 à 50 jours	10	41 556		
<b>Total Agent de la paix</b>	<b>35</b>	<b>66 301</b>		
<b>Total 370-Assemblée nationale</b>			<b>611</b>	<b>3 433 727</b>
371-Commissaire à l'Éthique et à la Déontologie	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	1	173
		50 à 100 jours	1	47 405
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>	<b>2</b>	<b>47 578</b>	
	Professionnel	Moins de 10 jours	2	4 330
		10 à 50 jours	7	73 093
		50 à 100 jours	1	27 120
		100 jours et plus	1	87 503
	<b>Total Professionnel</b>	<b>11</b>	<b>192 045</b>	
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	2	315	
10 à 50 jours	2	10 146		
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>	<b>4</b>	<b>10 461</b>		
<b>Total 371-Commissaire à l'Éthique et à la Déontologie</b>			<b>17</b>	<b>250 084</b>

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SÉCRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMERO 9C - Réserve de maladie

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : d) le nombre de personnes ayant dans leur réserve de congé de maladie moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus, et leur valeur estimée, par catégorie d'emploi.

MINISTÈRE	CATÉGORIE D'EMPLOI	RÉSERVE DE MALADIE	Janvier 2026	
			Nbr employés	Valeur estimée (\$)
372-Commission de l'éthique en science et en technologie	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	1	0
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>1</b>	<b>0</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	4	7 137
		10 à 50 jours	1	7 891
	<b>Total Professionnel</b>		<b>5</b>	<b>15 028</b>
<b>Total 372-Commission de l'éthique en science et en technologie</b>			<b>6</b>	<b>15 028</b>
374-Vérificateur général	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	22	5 089
		10 à 50 jours	15	359 391
		50 à 100 jours	9	454 777
		100 jours et plus	4	426 380
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>50</b>	<b>1 245 637</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	93	145 099
		10 à 50 jours	176	1 433 618
		100 jours et plus	1	224 421
	<b>Total Professionnel</b>		<b>270</b>	<b>1 803 138</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	12	17 018
10 à 50 jours		14	64 444	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>26</b>	<b>81 462</b>	
<b>Total 374-Vérificateur général</b>			<b>346</b>	<b>3 130 238</b>
380-Environnement, Lutte contre les changements climatiques, Faune et Parcs	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	103	78 234
		10 à 50 jours	69	1 118 956
		50 à 100 jours	44	1 826 602
		100 jours et plus	23	1 724 562
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>239</b>	<b>4 748 355</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	631	969 119
		10 à 50 jours	1 284	9 501 566
		50 à 100 jours	1	31 046
		100 jours et plus	3	182 218
	<b>Total Professionnel</b>		<b>1 919</b>	<b>10 683 949</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	416	407 979
		10 à 50 jours	560	2 591 077
	<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>976</b>	<b>2 999 056</b>
Agent de la paix	Moins de 10 jours	139	173 054	
	10 à 50 jours	186	966 958	
<b>Total Agent de la paix</b>		<b>325</b>	<b>1 140 011</b>	
<b>Total 380-Environnement, Lutte contre les changements climatiques, Faune et Parcs</b>			<b>3 459</b>	<b>19 571 371</b>
386-Régie des alcools, des courses et des jeux	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	12	0
		10 à 50 jours	3	49 515
		50 à 100 jours	4	168 383
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>19</b>	<b>217 898</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	24	20 209
		10 à 50 jours	38	332 291
		50 à 100 jours	4	136 033
		100 jours et plus	1	83 294
<b>Total Professionnel</b>		<b>67</b>	<b>571 827</b>	
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	55	50 883	
	10 à 50 jours	67	320 201	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>122</b>	<b>371 084</b>	
<b>Total 386-Régie des alcools, des courses et des jeux</b>			<b>208</b>	<b>1 160 809</b>
390-Sûreté du Québec	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	9	5 864
		10 à 50 jours	7	78 005
		50 à 100 jours	8	328 326
		100 jours et plus	2	121 315
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>26</b>	<b>533 509</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	115	164 372
		10 à 50 jours	239	1 735 522
		50 à 100 jours	1	22 950
100 jours et plus		4	374 313	
<b>Total Professionnel</b>		<b>359</b>	<b>2 297 158</b>	
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	362	288 091	
	10 à 50 jours	294	1 227 421	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>656</b>	<b>1 515 512</b>	
<b>Total 390-Sûreté du Québec</b>			<b>1 041</b>	<b>4 346 180</b>
391-Commissaire à la langue française	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	2	0
		10 à 50 jours	1	22 014
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>3</b>	<b>22 014</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	6	8 030
		10 à 50 jours	7	50 024
<b>Total Professionnel</b>		<b>13</b>	<b>58 054</b>	
<b>Total 391-Commissaire à la langue française</b>			<b>16</b>	<b>80 068</b>
392-Régie des marchés agricoles et alimentaires du Québec	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	9	0
		10 à 50 jours	1	10 837
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>10</b>	<b>10 837</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	5	7 035
		10 à 50 jours	11	92 545
		100 jours et plus	1	53 839
<b>Total Professionnel</b>		<b>17</b>	<b>153 419</b>	
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	6	2 882	
	10 à 50 jours	8	31 419	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>14</b>	<b>34 301</b>	
<b>Total 392-Régie des marchés agricoles et alimentaires du Québec</b>			<b>41</b>	<b>198 556</b>

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMERO 9C - Réserve de maladie

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : d) le nombre de personnes ayant dans leur réserve de congé de maladie moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus, et leur valeur estimée, par catégorie d'emploi.

MINISTÈRE	CATÉGORIE D'EMPLOI	RÉSERVE DE MALADIE	Janvier 2026	
			Nbr employés	Valeur estimée (\$)
393-Protecteur national de l'élève	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	15	0
		10 à 50 jours	1	7 903
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>16</b>	<b>7 903</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	2	4 736
		10 à 50 jours	13	118 834
	<b>Total Professionnel</b>		<b>15</b>	<b>123 570</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	4	1 661
10 à 50 jours		1	4 194	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>5</b>	<b>5 856</b>	
<b>Total 393-Protecteur national de l'élève</b>			<b>36</b>	<b>137 329</b>
397-Centre d'acquisitions gouvernementales	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	23	544
		10 à 50 jours	4	77 306
		100 jours et plus	3	230 054
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>30</b>	<b>307 904</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	70	105 922
		10 à 50 jours	132	957 513
		50 à 100 jours	1	33 297
<b>Total Professionnel</b>		<b>203</b>	<b>1 096 732</b>	
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	36	36 689	
	10 à 50 jours	53	255 464	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>89</b>	<b>292 153</b>	
<b>Total 397-Centre d'acquisitions gouvernementales</b>			<b>322</b>	<b>1 696 789</b>
400-Justice	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	71	43 294
		10 à 50 jours	57	881 462
		50 à 100 jours	27	1 354 755
		100 jours et plus	17	1 531 305
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>172</b>	<b>3 810 815</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	339	524 480
		10 à 50 jours	736	6 647 483
		50 à 100 jours	148	5 465 875
		100 jours et plus	79	7 422 752
	<b>Total Professionnel</b>		<b>1 302</b>	<b>20 060 589</b>
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	1 653	1 075 508	
	10 à 50 jours	971	4 179 878	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>2 624</b>	<b>5 255 386</b>	
<b>Total 400-Justice</b>			<b>4 098</b>	<b>29 126 791</b>
402-Tribunal administratif de déontologie policière	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	7	0
		<b>Total Haute-direction,Cadre</b>	<b>7</b>	<b>0</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	1	1 488
		10 à 50 jours	2	23 172
	<b>Total Professionnel</b>		<b>3</b>	<b>24 660</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	2	611
10 à 50 jours		2	10 312	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>4</b>	<b>10 924</b>	
<b>Total 402-Tribunal administratif de déontologie policière</b>			<b>14</b>	<b>35 584</b>
408-Commission d'accès à l'information	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	10	0
		50 à 100 jours	3	147 743
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>13</b>	<b>147 743</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	18	27 851
		10 à 50 jours	31	256 727
		50 à 100 jours	2	72 752
		100 jours et plus	1	95 372
<b>Total Professionnel</b>		<b>52</b>	<b>452 703</b>	
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	11	9 322	
	10 à 50 jours	22	93 880	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>33</b>	<b>103 202</b>	
<b>Total 408-Commission d'accès à l'information</b>			<b>98</b>	<b>703 647</b>
413-Bureau des enquêtes indépendantes	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	42	0
		<b>Total Haute-direction,Cadre</b>	<b>42</b>	<b>0</b>
	Professionnel	10 à 50 jours	4	22 393
	<b>Total Professionnel</b>		<b>4</b>	<b>22 393</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	2	875
10 à 50 jours		4	20 982	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>6</b>	<b>21 858</b>	
<b>Total 413-Bureau des enquêtes indépendantes</b>			<b>52</b>	<b>44 250</b>
415-Fonds du Tribunal administratif du travail	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	124	20 334
		10 à 50 jours	17	325 790
		50 à 100 jours	16	878 963
		100 jours et plus	3	326 605
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>160</b>	<b>1 551 693</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	52	88 495
		10 à 50 jours	121	1 210 968
		50 à 100 jours	5	178 891
		100 jours et plus	2	142 195
	<b>Total Professionnel</b>		<b>180</b>	<b>1 620 549</b>
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	94	81 252	
	10 à 50 jours	118	508 735	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>212</b>	<b>589 988</b>	
<b>Total 415-Fonds du Tribunal administratif du travail</b>			<b>552</b>	<b>3 762 230</b>

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMERO 9C - Réserve de maladie

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : d) le nombre de personnes ayant dans leur réserve de congé de maladie moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus, et leur valeur estimée, par catégorie d'emploi.

MINISTÈRE	CATÉGORIE D'EMPLOI	RÉSERVE DE MALADIE	Janvier 2026	
			Nbr employés	Valeur estimée (\$)
416-Commissaire au bien-être et aux droits des enfants	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	9	3 641
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>9</b>	<b>3 641</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	6	2 416
		10 à 50 jours	1	10 930
	<b>Total Professionnel</b>		<b>7</b>	<b>13 346</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	4	2 998
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>4</b>	<b>2 998</b>	
<b>Total 416-Commissaire au bien-être et aux droits des enfants</b>			<b>20</b>	<b>19 985</b>
425-Commission québécoise des libérations conditionnelles	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	9	0
		10 à 50 jours	1	25 188
		50 à 100 jours	1	28 332
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>11</b>	<b>53 519</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	3	3 426
		10 à 50 jours	16	132 447
<b>Total Professionnel</b>		<b>19</b>	<b>135 873</b>	
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	13	12 369	
	10 à 50 jours	7	21 473	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>20</b>	<b>33 842</b>	
<b>Total 425-Commission québécoise des libérations conditionnelles</b>			<b>50</b>	<b>223 234</b>
430-Commission de la fonction publique	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	5	4 892
		50 à 100 jours	1	37 604
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>6</b>	<b>42 496</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	21	14 220
		10 à 50 jours	4	40 696
		50 à 100 jours	1	24 836
<b>Total Professionnel</b>		<b>26</b>	<b>79 752</b>	
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	8	6 540	
	10 à 50 jours	2	9 523	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>10</b>	<b>16 063</b>	
<b>Total 430-Commission de la fonction publique</b>			<b>42</b>	<b>138 311</b>
450-Fonds du Tribunal administratif du Québec	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	101	7 736
		10 à 50 jours	5	83 092
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>106</b>	<b>90 829</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	22	27 346
		10 à 50 jours	39	294 829
		50 à 100 jours	3	88 519
100 jours et plus		1	59 504	
<b>Total Professionnel</b>		<b>65</b>	<b>470 198</b>	
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	36	40 223	
	10 à 50 jours	68	337 769	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>104</b>	<b>377 992</b>	
<b>Total 450-Fonds du Tribunal administratif du Québec</b>			<b>275</b>	<b>939 019</b>
491-Langue française	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	6	4 112
		10 à 50 jours	4	100 633
		50 à 100 jours	3	180 416
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>13</b>	<b>285 161</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	35	38 597
		10 à 50 jours	53	369 981
<b>Total Professionnel</b>		<b>88</b>	<b>408 578</b>	
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	2	2 133	
	10 à 50 jours	10	44 157	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>12</b>	<b>46 290</b>	
<b>Total 491-Langue française</b>			<b>113</b>	<b>740 029</b>
505-Conseil de gestion de l'assurance parentale	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	2	0
		<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>2</b>
	Professionnel	10 à 50 jours	8	63 183
		50 à 100 jours	1	25 877
		100 jours et plus	1	140 115
	<b>Total Professionnel</b>		<b>10</b>	<b>229 175</b>
PBTA/Ouvrier	10 à 50 jours	2	7 185	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>2</b>	<b>7 185</b>	
<b>Total 505-Conseil de gestion de l'assurance parentale</b>			<b>14</b>	<b>236 360</b>
510-Tribunal administratif du logement	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	58	5 793
		10 à 50 jours	3	36 942
		50 à 100 jours	1	29 779
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>62</b>	<b>72 515</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	12	9 904
		10 à 50 jours	24	195 669
50 à 100 jours		4	107 157	
100 jours et plus		2	168 394	
<b>Total Professionnel</b>		<b>42</b>	<b>481 125</b>	
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	106	87 019	
	10 à 50 jours	52	211 956	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>158</b>	<b>298 976</b>	
<b>Total 510-Tribunal administratif du logement</b>			<b>262</b>	<b>852 616</b>

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SÉCRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9C - Réserve de maladie

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : d) le nombre de personnes ayant dans leur réserve de congé de maladie moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus, et leur valeur estimée, par catégorie d'emploi.

MINISTÈRE	CATÉGORIE D'EMPLOI	RÉSERVE DE MALADIE	Janvier 2026	
			Nbr employés	Valeur estimée (\$)
520-La Financière agricole du Québec	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	18	4 354
		10 à 50 jours	13	253 289
		50 à 100 jours	5	220 788
		100 jours et plus	2	210 413
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>38</b>	<b>688 845</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	123	177 070
		10 à 50 jours	280	2 018 857
		50 à 100 jours	3	120 346
	<b>Total Professionnel</b>		<b>406</b>	<b>2 316 273</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	90	81 536
10 à 50 jours		97	429 041	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>187</b>	<b>510 578</b>	
<b>Total 520-La Financière agricole du Québec</b>			<b>631</b>	<b>3 515 695</b>
538-Office des personnes handicapées du Québec	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	1	0
		10 à 50 jours	2	25 188
		50 à 100 jours	2	86 818
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>5</b>	<b>112 006</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	26	38 933
		10 à 50 jours	54	378 960
	<b>Total Professionnel</b>		<b>80</b>	<b>417 893</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	11	10 715
		10 à 50 jours	18	77 552
	<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>29</b>	<b>88 267</b>
<b>Total 538-Office des personnes handicapées du Québec</b>			<b>114</b>	<b>618 166</b>
560-Curateur public	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	23	19 908
		10 à 50 jours	13	170 043
		50 à 100 jours	7	287 286
		100 jours et plus	1	72 990
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>44</b>	<b>550 227</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	199	315 554
		10 à 50 jours	298	2 086 881
		50 à 100 jours	5	179 139
		100 jours et plus	5	483 308
	<b>Total Professionnel</b>		<b>507</b>	<b>3 064 881</b>
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	130	123 503	
	10 à 50 jours	181	805 722	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>311</b>	<b>929 225</b>	
<b>Total 560-Curateur public</b>			<b>862</b>	<b>4 544 334</b>
600-Ressources naturelles et Forêts	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	40	18 348
		10 à 50 jours	34	553 207
		50 à 100 jours	22	947 183
		100 jours et plus	9	614 661
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>105</b>	<b>2 133 398</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	243	376 073
		10 à 50 jours	520	3 850 763
	<b>Total Professionnel</b>		<b>763</b>	<b>4 226 837</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	235	219 871
		10 à 50 jours	290	1 343 520
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>525</b>	<b>1 563 391</b>	
<b>Total 600-Ressources naturelles et Forêts</b>			<b>1 393</b>	<b>7 923 626</b>
630-Élections Québec	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	11	585
		10 à 50 jours	9	165 613
		50 à 100 jours	6	245 845
		100 jours et plus	2	145 714
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>28</b>	<b>557 756</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	83	126 832
		10 à 50 jours	160	1 170 507
		50 à 100 jours	5	181 128
		100 jours et plus	2	262 346
	<b>Total Professionnel</b>		<b>250</b>	<b>1 740 814</b>
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	55	32 765	
	10 à 50 jours	54	247 421	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>109</b>	<b>280 186</b>	
<b>Total 630-Élections Québec</b>			<b>387</b>	<b>2 578 756</b>
660-Conseil du statut de la femme	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	2	0
		10 à 50 jours	1	8 514
		100 jours et plus	1	91 606
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>4</b>	<b>100 121</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	10	18 189
		10 à 50 jours	7	48 657
	<b>Total Professionnel</b>		<b>17</b>	<b>66 846</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	1	2 332
		10 à 50 jours	4	20 245
	<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>5</b>	<b>22 577</b>
<b>Total 660-Conseil du statut de la femme</b>			<b>26</b>	<b>189 544</b>
700-Emploi et Solidarité sociale	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	129	95 408
		10 à 50 jours	120	1 735 304
		50 à 100 jours	58	2 383 093
		100 jours et plus	18	1 381 660
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>325</b>	<b>5 595 465</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	614	824 602
		10 à 50 jours	1 268	9 342 231
		50 à 100 jours	10	272 704
		100 jours et plus	1	68 552
	<b>Total Professionnel</b>		<b>1 893</b>	<b>10 508 089</b>
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	2 630	2 102 895	
	10 à 50 jours	1 931	8 736 769	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>4 561</b>	<b>10 839 664</b>	
<b>Total 700-Emploi et Solidarité sociale</b>			<b>6 779</b>	<b>26 943 218</b>

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMERO 9C - Réserve de maladie

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : d) le nombre de personnes ayant dans leur réserve de congé de maladie moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus, et leur valeur estimée, par catégorie d'emploi.

MINISTÈRE	CATÉGORIE D'EMPLOI	RÉSERVE DE MALADIE	Janvier 2026		
			Nbr employés	Valeur estimée (\$)	
703-Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	124	65 125	
		10 à 50 jours	80	1 176 711	
		50 à 100 jours	57	2 477 451	
		100 jours et plus	15	1 266 166	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>276</b>	<b>4 985 453</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	899	1 343 453	
		10 à 50 jours	1 707	12 933 787	
		50 à 100 jours	43	1 531 955	
		100 jours et plus	12	1 016 893	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>2 661</b>	<b>16 826 088</b>
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	1 020	885 254		
	10 à 50 jours	878	3 904 666		
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>1 898</b>	<b>4 789 920</b>	
<b>Total 703-Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail</b>			<b>4 835</b>	<b>26 601 461</b>	
710-Office québécois de la langue française	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	8	6 519	
		10 à 50 jours	5	109 740	
		50 à 100 jours	4	156 961	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>17</b>	<b>273 220</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	91	136 631	
		10 à 50 jours	174	1 174 166	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>265</b>	<b>1 310 797</b>
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	41	41 276		
	10 à 50 jours	58	258 045		
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>99</b>	<b>299 321</b>	
<b>Total 710-Office québécois de la langue française</b>			<b>381</b>	<b>1 883 339</b>	
730-Société d'habitation du Québec	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	12	0	
		10 à 50 jours	5	99 986	
		50 à 100 jours	6	228 772	
		100 jours et plus	1	58 205	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>24</b>	<b>386 963</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	78	117 974	
		10 à 50 jours	189	1 414 319	
		50 à 100 jours	4	139 051	
100 jours et plus		1	57 967		
<b>Total Professionnel</b>			<b>272</b>	<b>1 729 311</b>	
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	20	24 209		
	10 à 50 jours	40	196 527		
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>60</b>	<b>220 736</b>	
<b>Total 730-Société d'habitation du Québec</b>			<b>356</b>	<b>2 337 009</b>	
771-Fonds Accès Justice	Professionnel	Moins de 10 jours	1	1 048	
		10 à 50 jours	3	17 156	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>4</b>	<b>18 204</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	1	1 065	
10 à 50 jours		1	2 517		
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>2</b>	<b>3 582</b>	
<b>Total 771-Fonds Accès Justice</b>			<b>6</b>	<b>21 786</b>	
781-Fonds Aérien	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	3	126	
		10 à 50 jours	3	44 251	
		50 à 100 jours	1	36 722	
		100 jours et plus	2	154 007	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>9</b>	<b>235 105</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	8	13 567	
		10 à 50 jours	22	169 113	
<b>Total Professionnel</b>			<b>30</b>	<b>182 680</b>	
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	81	88 093		
	10 à 50 jours	133	1 140 270		
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>214</b>	<b>1 228 364</b>	
<b>Total 781-Fonds Aérien</b>			<b>253</b>	<b>1 646 149</b>	
787-Fonds de prévention et de recherche en matière de cannabis	Haute-direction,Cadre	10 à 50 jours	1	8 530	
		<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>1</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	5	5 719	
		10 à 50 jours	5	29 586	
<b>Total Professionnel</b>			<b>10</b>	<b>35 305</b>	
<b>Total 787-Fonds de prévention et de recherche en matière de cannabis</b>			<b>11</b>	<b>43 835</b>	
791-Fonds des ressources naturelles - volet gestion des énergies fossiles	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	1	0	
		<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>1</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	5	2 582	
		10 à 50 jours	10	80 283	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>15</b>	<b>82 865</b>
PBTA/Ouvrier	10 à 50 jours	6	33 025		
	<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>6</b>	<b>33 025</b>
<b>Total 791-Fonds des ressources naturelles - volet gestion des énergies fossiles</b>			<b>22</b>	<b>115 890</b>	
796-Fonds de la Cybersécurité et du Numérique	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	54	16 648	
		10 à 50 jours	19	325 675	
		50 à 100 jours	8	313 828	
		100 jours et plus	6	491 939	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>87</b>	<b>1 148 090</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	262	408 627	
		10 à 50 jours	699	5 241 555	
<b>Total Professionnel</b>			<b>961</b>	<b>5 650 182</b>	
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	204	172 027		
	10 à 50 jours	256	1 158 386		
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>460</b>	<b>1 330 414</b>	
<b>Total 796-Fonds de la Cybersécurité et du Numérique</b>			<b>1 508</b>	<b>8 128 686</b>	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMERO 9C - Réserve de maladie

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : d) le nombre de personnes ayant dans leur réserve de congé de maladie moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus, et leur valeur estimée, par catégorie d'emploi.

MINISTÈRE	CATÉGORIE D'EMPLOI	RÉSERVE DE MALADIE	Janvier 2026		
			Nbr employés	Valeur estimée (\$)	
807-Fonds des réseaux de transport terrestre (FORT)	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	125	58 782	
		10 à 50 jours	95	1 368 595	
		50 à 100 jours	61	2 463 888	
		100 jours et plus	20	1 403 683	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>301</b>	<b>5 294 948</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	586	1 020 335	
		10 à 50 jours	1 549	12 032 579	
		50 à 100 jours	5	161 730	
		100 jours et plus	4	196 393	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>2 144</b>	<b>13 411 037</b>
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	1 869	1 361 715		
	10 à 50 jours	1 557	6 787 617		
	50 à 100 jours	1	20 781		
	100 jours et plus	1	27 406		
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>3 428</b>	<b>8 197 519</b>	
<b>Total 807-Fonds des réseaux de transport terrestre (FORT)</b>			<b>5 873</b>	<b>26 903 505</b>	
812-Fonds des services de police	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	27	31 428	
		10 à 50 jours	17	257 444	
		50 à 100 jours	6	231 141	
		100 jours et plus	2	152 374	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>52</b>	<b>672 387</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	122	140 271	
		10 à 50 jours	222	1 643 180	
		50 à 100 jours	1	31 613	
		100 jours et plus	1	47 201	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>346</b>	<b>1 862 265</b>
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	661	377 138		
	10 à 50 jours	381	1 652 584		
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>1 042</b>	<b>2 029 722</b>	
<b>Total 812-Fonds des services de police</b>			<b>1 440</b>	<b>4 564 375</b>	
814-Fonds de partenariat touristique	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	7	2 096	
		10 à 50 jours	4	107 304	
		50 à 100 jours	4	168 212	
		100 jours et plus	3	239 049	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>18</b>	<b>516 660</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	51	79 698	
		10 à 50 jours	75	569 049	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>126</b>	<b>648 747</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	39	80 823	
		10 à 50 jours	25	117 202	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>64</b>	<b>148 024</b>	
<b>Total 814-Fonds de partenariat touristique</b>			<b>208</b>	<b>1 313 432</b>	
817-Fonds d'information sur le territoire	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	18	12 691	
		10 à 50 jours	13	213 727	
		50 à 100 jours	7	283 204	
		100 jours et plus	3	205 291	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>41</b>	<b>714 913</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	89	136 087	
		10 à 50 jours	185	1 356 654	
		50 à 100 jours	1	32 599	
		100 jours et plus	1	91 587	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>276</b>	<b>1 616 926</b>
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	104	96 281		
	10 à 50 jours	130	585 391		
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>234</b>	<b>681 672</b>	
<b>Total 817-Fonds d'information sur le territoire</b>			<b>551</b>	<b>3 013 511</b>	
820-Fonds de gestion de l'équipement roulant	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	12	3 458	
		10 à 50 jours	9	88 015	
		50 à 100 jours	7	213 359	
		100 jours et plus	2	130 323	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>30</b>	<b>435 154</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	9	18 267	
		10 à 50 jours	27	198 691	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>36</b>	<b>216 959</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	161	153 559	
		10 à 50 jours	178	803 381	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>339</b>	<b>956 940</b>	
<b>Total 820-Fonds de gestion de l'équipement roulant</b>			<b>405</b>	<b>1 609 053</b>	
826-Fonds des ressources naturelles	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	26	12 200	
		10 à 50 jours	15	264 765	
		50 à 100 jours	10	406 795	
		100 jours et plus	3	226 104	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>54</b>	<b>909 865</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	110	193 702	
		10 à 50 jours	256	1 939 642	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>366</b>	<b>2 133 344</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	139	127 412	
		10 à 50 jours	131	596 843	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>270</b>	<b>724 256</b>	
<b>Total 826-Fonds des ressources naturelles</b>			<b>690</b>	<b>3 767 464</b>	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMERO 9C - Réserve de maladie

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : d) le nombre de personnes ayant dans leur réserve de congé de maladie moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus, et leur valeur estimée, par catégorie d'emploi.

MINISTÈRE	CATÉGORIE D'EMPLOI	RÉSERVE DE MALADIE	Janvier 2026	
			Nbr employés	Valeur estimée (\$)
830-Commission des transports du Québec	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	14	6 160
		10 à 50 jours	1	10 892
		50 à 100 jours	1	48 803
		100 jours et plus	1	82 257
		<b>Total Haute-direction,Cadre</b>	<b>17</b>	<b>148 112</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	7	5 139
		10 à 50 jours	17	141 267
		50 à 100 jours	2	67 379
		100 jours et plus	2	222 869
	<b>Total Professionnel</b>	<b>28</b>	<b>436 654</b>	
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	18	19 391	
	10 à 50 jours	28	136 804	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>	<b>46</b>	<b>156 195</b>		
<b>Total 830-Commission des transports du Québec</b>			<b>91</b>	<b>740 962</b>
839-Fonds de la sécurité routière	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	1	0
		<b>Total Haute-direction,Cadre</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	2	6 104
		10 à 50 jours	7	61 851
	<b>Total Professionnel</b>	<b>9</b>	<b>67 955</b>	
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	2	558
10 à 50 jours		2	11 631	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>	<b>4</b>	<b>12 188</b>		
<b>Total 839-Fonds de la sécurité routière</b>			<b>14</b>	<b>80 143</b>
850-Transports et Mobilité durable	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	34	13 555
		10 à 50 jours	15	311 326
		50 à 100 jours	11	518 900
		100 jours et plus	9	732 476
		<b>Total Haute-direction,Cadre</b>	<b>69</b>	<b>1 576 258</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	268	330 777
		10 à 50 jours	467	3 587 299
		50 à 100 jours	4	110 221
	<b>Total Professionnel</b>	<b>739</b>	<b>4 028 296</b>	
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	190	190 228
10 à 50 jours		262	1 272 036	
50 à 100 jours		1	12 480	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>	<b>453</b>	<b>1 474 744</b>		
<b>Total 850-Transports et Mobilité durable</b>			<b>1 261</b>	<b>7 079 297</b>
872-Fonds d'aide aux victimes d'actes criminels	Professionnel	Moins de 10 jours	4	5 939
		10 à 50 jours	9	71 515
	<b>Total Professionnel</b>	<b>13</b>	<b>77 453</b>	
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	1	2 021
		<b>Total PBTA/Ouvrier</b>	<b>1</b>	<b>2 021</b>
<b>Total 872-Fonds d'aide aux victimes d'actes criminels</b>			<b>14</b>	<b>79 475</b>
874-Fonds du financement	Haute-direction,Cadre	10 à 50 jours	1	23 419
		<b>Total Haute-direction,Cadre</b>	<b>1</b>	<b>23 419</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	1	1 208
		10 à 50 jours	14	100 455
		50 à 100 jours	1	26 724
	<b>Total Professionnel</b>	<b>16</b>	<b>128 388</b>	
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	1	1 908
10 à 50 jours		1	6 732	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>	<b>2</b>	<b>8 640</b>		
<b>Total 874-Fonds du financement</b>			<b>19</b>	<b>160 448</b>
878-Fonds des registres du ministère de la Justice	Professionnel	Moins de 10 jours	1	1 053
		10 à 50 jours	2	16 207
	<b>Total Professionnel</b>	<b>3</b>	<b>17 261</b>	
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	2	2 260
		10 à 50 jours	1	5 878
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>	<b>3</b>	<b>8 138</b>		
<b>Total 878-Fonds des registres du ministère de la Justice</b>			<b>6</b>	<b>25 399</b>

Employés réguliers et occasionnels assujettis à la Loi sur la fonction publique.

Données de la paie 22 de 2025-2026 (22 janvier 2025).

Données présentées selon la structure de l'exercice financier 2025-2026.

PBTA: personnel de bureau, techniciens et assimilés.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9D - Heures supplémentaires

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : e) le nombre d'heures supplémentaires travaillées par le personnel et la répartition de la rémunération de ces heures supplémentaires (argent, vacances, etc.) : - le coût moyen par employé, selon la classe de travail.

MINISTÈRE	CATÉGORIE D'EMPLOI	2025-2026 (avril à décembre 2025)	
		Nbr heures payées	Nbr heures compensées
010-Culture et des Communications	Professionnel	1 429	358
	PBTA/Ouvrier	173	37
<b>Total 010-Culture et des Communications</b>		<b>1 603</b>	<b>395</b>
030-Relations internationales et de la Francophonie	Professionnel	1 762	1 243
	PBTA/Ouvrier	164	61
<b>Total 030-Relations internationales et de la Francophonie</b>		<b>1 927</b>	<b>1 304</b>
050-Affaires municipales et de l'Habitation	Professionnel	694	918
	PBTA/Ouvrier	3	44
<b>Total 050-Affaires municipales et de l'Habitation</b>		<b>697</b>	<b>963</b>
055-Immigration, Francisation et Intégration	Professionnel	3 973	1 586
	Enseignant	2 117	0
	PBTA/Ouvrier	1 631	358
<b>Total 055-Immigration, Francisation et Intégration</b>		<b>7 721</b>	<b>1 943</b>
060-Santé et Services sociaux	Professionnel	1 290	1 673
	PBTA/Ouvrier	157	143
<b>Total 060-Santé et Services sociaux</b>		<b>1 447</b>	<b>1 816</b>
064-Régie de l'assurance-maladie du Québec	Professionnel	2 276	1 592
	PBTA/Ouvrier	3 657	204
<b>Total 064-Régie de l'assurance-maladie du Québec</b>		<b>5 933</b>	<b>1 796</b>
065-Famille	Professionnel	1 860	639
	PBTA/Ouvrier	268	296
<b>Total 065-Famille</b>		<b>2 129</b>	<b>935</b>
067-Enseignement supérieur	Professionnel	569	185
	PBTA/Ouvrier	25	4
<b>Total 067-Enseignement supérieur</b>		<b>594</b>	<b>190</b>
075-Travail	Professionnel	114	65
	PBTA/Ouvrier	914	0
<b>Total 075-Travail</b>		<b>1 028</b>	<b>65</b>
080-Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation	Professionnel	4 325	5 362
	PBTA/Ouvrier	3 833	5 151
<b>Total 080-Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation</b>		<b>8 158</b>	<b>10 513</b>
095-Sécurité publique	Cadre	1 912	65
	Professionnel	5 383	3 872
	PBTA/Ouvrier	11 591	1 996
	Agent de la paix	531 435	45 092
<b>Total 095-Sécurité publique</b>		<b>550 320</b>	<b>51 025</b>
096-Cybersécurité et du Numérique	Professionnel	3 213	877
	PBTA/Ouvrier	345	5
<b>Total 096-Cybersécurité et du Numérique</b>		<b>3 557</b>	<b>882</b>
140-Conseil exécutif	Professionnel	1 734	2 116
	PBTA/Ouvrier	1 206	933
<b>Total 140-Conseil exécutif</b>		<b>2 940</b>	<b>3 049</b>
160-Conseil du trésor	Professionnel	2 764	2 419
	PBTA/Ouvrier	213	377
<b>Total 160-Conseil du trésor</b>		<b>2 976</b>	<b>2 796</b>
188-Fonds du Tribunal administratif des marchés financiers	Professionnel	101	5
	PBTA/Ouvrier		
<b>Total 188-Fonds du Tribunal administratif des marchés financiers</b>		<b>101</b>	<b>5</b>
210-Finances	Professionnel	3 421	1 412
	PBTA/Ouvrier	660	380
<b>Total 210-Finances</b>		<b>4 082</b>	<b>1 792</b>
238-Conseil supérieur de l'éducation	Professionnel	0	3
	PBTA/Ouvrier		
<b>Total 238-Conseil supérieur de l'éducation</b>		<b>0</b>	<b>3</b>
240-Retraite Québec	Professionnel	2 041	2 362
	PBTA/Ouvrier	647	495
<b>Total 240-Retraite Québec</b>		<b>2 688</b>	<b>2 857</b>

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9D - Heures supplémentaires

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : e) le nombre d'heures supplémentaires travaillées par le personnel et la répartition de la rémunération de ces heures supplémentaires (argent, vacances, etc.) : - le coût moyen par employé, selon la classe de travail.			
MINISTÈRE	CATÉGORIE D'EMPLOI	2025-2026 (avril à décembre 2025)	
		Nbr heures payées	Nbr heures compensées
244-Commissaire à la lutte contre la corruption	Professionnel	240	233
	PBTA/Ouvrier	117	54
<b>Total 244-Commissaire à la lutte contre la corruption</b>		<b>357</b>	<b>286</b>
245-Commissaire à la santé et au bien-être	Professionnel	0	18
<b>Total 245-Commissaire à la santé et au bien-être</b>		<b>0</b>	<b>18</b>
246-Directeur des poursuites criminelles et pénales	Professionnel	344	286
	PBTA/Ouvrier	3 171	1 169
<b>Total 246-Directeur des poursuites criminelles et pénales</b>		<b>3 515</b>	<b>1 455</b>
247-Commissaire au lobbyisme du Québec	Professionnel	44	102
	PBTA/Ouvrier	5	0
<b>Total 247-Commissaire au lobbyisme du Québec</b>		<b>49</b>	<b>102</b>
256-Bureau d'audiences publiques sur l'environnement	Professionnel	311	241
	PBTA/Ouvrier	172	173
<b>Total 256-Bureau d'audiences publiques sur l'environnement</b>		<b>483</b>	<b>413</b>
274-Commission d'évaluation de l'enseignement collégial	Professionnel	14	28
<b>Total 274-Commission d'évaluation de l'enseignement collégial</b>		<b>14</b>	<b>28</b>
280-Économie, Innovation et Énergie	Professionnel	633	1 931
	PBTA/Ouvrier	160	188
<b>Total 280-Économie, Innovation et Énergie</b>		<b>793</b>	<b>2 119</b>
293-Bureau du coroner	Professionnel	192	81
	PBTA/Ouvrier	312	1
<b>Total 293-Bureau du coroner</b>		<b>504</b>	<b>82</b>
320-Société de l'assurance automobile du Québec	Professionnel	12 012	6 582
	PBTA/Ouvrier	14 975	5 656
	Agent de la paix	4 474	3 021
<b>Total 320-Société de l'assurance automobile du Québec</b>		<b>31 461</b>	<b>15 259</b>
323-Institut de la statistique du Québec	Professionnel	483	571
	PBTA/Ouvrier	410	230
<b>Total 323-Institut de la statistique du Québec</b>		<b>893</b>	<b>801</b>
328-Commission de protection du territoire agricole du Québec	Professionnel	165	143
	PBTA/Ouvrier	53	122
<b>Total 328-Commission de protection du territoire agricole du Québec</b>		<b>218</b>	<b>265</b>
344-Office de la protection du consommateur	Professionnel	117	47
	PBTA/Ouvrier	50	36
<b>Total 344-Office de la protection du consommateur</b>		<b>167</b>	<b>82</b>
350-Éducation	Professionnel	4 383	1 626
	PBTA/Ouvrier	326	372
<b>Total 350-Éducation</b>		<b>4 710</b>	<b>1 998</b>
360-Office des professions du Québec	Professionnel	79	59
<b>Total 360-Office des professions du Québec</b>		<b>79</b>	<b>59</b>
367-Régie du bâtiment du Québec	Professionnel	309	447
	PBTA/Ouvrier	817	385
<b>Total 367-Régie du bâtiment du Québec</b>		<b>1 125</b>	<b>832</b>
368-Commission municipale du Québec	Professionnel	9	158
	PBTA/Ouvrier	0	69
<b>Total 368-Commission municipale du Québec</b>		<b>9</b>	<b>227</b>
370-Assemblée nationale	Professionnel	3 587	4 669
	PBTA/Ouvrier	3 514	3 027
	Agent de la paix	4 339	1 497
<b>Total 370-Assemblée nationale</b>		<b>11 440</b>	<b>9 193</b>
371-Commissaire à l'Éthique et à la Déontologie	Professionnel	21	170
<b>Total 371-Commissaire à l'Éthique et à la Déontologie</b>		<b>21</b>	<b>170</b>
372-Commission de l'éthique en science et en technologie	Professionnel	0	9
<b>Total 372-Commission de l'éthique en science et en technologie</b>		<b>0</b>	<b>9</b>

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMÉRO 9D - Heures supplémentaires

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : e) le nombre d'heures supplémentaires travaillées par le personnel et la répartition de la rémunération de ces heures supplémentaires (argent, vacances, etc.) : - le coût moyen par employé, selon la classe de travail.			
MINISTÈRE	CATÉGORIE D'EMPLOI	2025-2026 (avril à décembre 2025)	
		Nbr heures payées	Nbr heures compensées
374-Vérificateur général	Professionnel	7 753	4 310
	PBTA/Ouvrier	100	152
<b>Total 374-Vérificateur général</b>		<b>7 853</b>	<b>4 462</b>
380-Environnement, Lutte contre les changements climatiques, Faune et Parcs	Professionnel	2 308	3 292
	PBTA/Ouvrier	8 404	7 923
	Agent de la paix	12 345	11 835
<b>Total 380-Environnement, Lutte contre les changements climatiques, Faune et Parcs</b>		<b>23 057</b>	<b>23 051</b>
386-Régie des alcools, des courses et des jeux	Professionnel	17	27
	PBTA/Ouvrier	200	158
<b>Total 386-Régie des alcools, des courses et des jeux</b>		<b>217</b>	<b>185</b>
390-Sûreté du Québec	Professionnel	4 810	1 167
	PBTA/Ouvrier	20 278	3 524
<b>Total 390-Sûreté du Québec</b>		<b>25 087</b>	<b>4 691</b>
391-Commissaire à la langue française	Professionnel	0	38
<b>Total 391-Commissaire à la langue française</b>		<b>0</b>	<b>38</b>
392-Régie des marchés agricoles et alimentaires du Québec	Professionnel	0	11
	PBTA/Ouvrier	0	16
<b>Total 392-Régie des marchés agricoles et alimentaires du Québec</b>		<b>0</b>	<b>28</b>
393-Protecteur national de l'élève	Professionnel	121	20
	PBTA/Ouvrier	2	0
<b>Total 393-Protecteur national de l'élève</b>		<b>123</b>	<b>20</b>
397-Centre d'acquisitions gouvernementales	Professionnel	546	605
	PBTA/Ouvrier	138	237
<b>Total 397-Centre d'acquisitions gouvernementales</b>		<b>684</b>	<b>842</b>
400-Justice	Professionnel	13 139	7 699
	PBTA/Ouvrier	36 049	10 847
<b>Total 400-Justice</b>		<b>49 188</b>	<b>18 546</b>
408-Commission d'accès à l'information	Professionnel	277	97
	PBTA/Ouvrier	72	9
<b>Total 408-Commission d'accès à l'information</b>		<b>349</b>	<b>106</b>
413-Bureau des enquêtes indépendantes	Professionnel	40	105
	PBTA/Ouvrier	7	0
<b>Total 413-Bureau des enquêtes indépendantes</b>		<b>47</b>	<b>105</b>
415-Fonds du Tribunal administratif du travail	Professionnel	279	427
	PBTA/Ouvrier	163	169
<b>Total 415-Fonds du Tribunal administratif du travail</b>		<b>441</b>	<b>595</b>
416-Commissaire au bien-être et aux droits des enfants	Professionnel	7	11
	PBTA/Ouvrier	0	11
<b>Total 416-Commissaire au bien-être et aux droits des enfants</b>		<b>7</b>	<b>21</b>
425-Commission québécoise des libérations conditionnelles	Professionnel	0	28
<b>Total 425-Commission québécoise des libérations conditionnelles</b>		<b>0</b>	<b>28</b>
430-Commission de la fonction publique	Professionnel	165	22
	PBTA/Ouvrier	123	25
<b>Total 430-Commission de la fonction publique</b>		<b>288</b>	<b>46</b>
450-Fonds du Tribunal administratif du Québec	Professionnel	62	61
	PBTA/Ouvrier	23	16
<b>Total 450-Fonds du Tribunal administratif du Québec</b>		<b>85</b>	<b>77</b>
491-Langue française	Professionnel	123	142
	PBTA/Ouvrier	0	23
<b>Total 491-Langue française</b>		<b>123</b>	<b>166</b>
505-Conseil de gestion de l'assurance parentale	Professionnel	103	108
	PBTA/Ouvrier	16	4
<b>Total 505-Conseil de gestion de l'assurance parentale</b>		<b>119</b>	<b>112</b>

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9D - Heures supplémentaires

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : e) le nombre d'heures supplémentaires travaillées par le personnel et la répartition de la rémunération de ces heures supplémentaires (argent, vacances, etc.) : - le coût moyen par employé, selon la classe de travail.			
MINISTÈRE	CATÉGORIE D'EMPLOI	2025-2026 (avril à décembre 2025)	
		Nbr heures payées	Nbr heures compensées
510-Tribunal administratif du logement	Professionnel	1 503	46
	PBTA/Ouvrier	2 317	41
<b>Total 510-Tribunal administratif du logement</b>		<b>3 820</b>	<b>87</b>
520-La Financière agricole du Québec	Professionnel	808	547
	PBTA/Ouvrier	79	61
<b>Total 520-La Financière agricole du Québec</b>		<b>888</b>	<b>607</b>
538-Office des personnes handicapées du Québec	Professionnel	42	293
	PBTA/Ouvrier	25	69
<b>Total 538-Office des personnes handicapées du Québec</b>		<b>68</b>	<b>363</b>
560-Curateur public	Professionnel	1 448	1 638
	PBTA/Ouvrier	151	916
<b>Total 560-Curateur public</b>		<b>1 600</b>	<b>2 555</b>
600-Ressources naturelles et Forêts	Professionnel	2 137	1 835
	PBTA/Ouvrier	597	2 249
<b>Total 600-Ressources naturelles et Forêts</b>		<b>2 734</b>	<b>4 084</b>
630-Élections Québec	Professionnel	3 630	2 568
	PBTA/Ouvrier	720	520
<b>Total 630-Élections Québec</b>		<b>4 350</b>	<b>3 088</b>
660-Conseil du statut de la femme	Professionnel	0	8
<b>Total 660-Conseil du statut de la femme</b>		<b>0</b>	<b>8</b>
700-Emploi et Solidarité sociale	Professionnel	7 460	3 221
	PBTA/Ouvrier	83 792	8 431
<b>Total 700-Emploi et Solidarité sociale</b>		<b>91 252</b>	<b>11 652</b>
703-Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail	Professionnel	9 714	9 112
	PBTA/Ouvrier	13 125	2 107
<b>Total 703-Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail</b>		<b>22 839</b>	<b>11 218</b>
710-Office québécois de la langue française	Professionnel	688	133
	PBTA/Ouvrier	334	65
<b>Total 710-Office québécois de la langue française</b>		<b>1 021</b>	<b>198</b>
730-Société d'habitation du Québec	Professionnel	1 582	742
	PBTA/Ouvrier	77	5
<b>Total 730-Société d'habitation du Québec</b>		<b>1 659</b>	<b>747</b>
771-Fonds Accès Justice	Professionnel	2	5
<b>Total 771-Fonds Accès Justice</b>		<b>2</b>	<b>5</b>
781-Fonds Aérien	Professionnel	585	91
	PBTA/Ouvrier	17 345	6 824
<b>Total 781-Fonds Aérien</b>		<b>17 930</b>	<b>6 915</b>
787-Fonds de prévention et de recherche en matière de cannabis	Professionnel	28	0
<b>Total 787-Fonds de prévention et de recherche en matière de cannabis</b>		<b>28</b>	<b>0</b>
791-Fonds des ressources naturelles - volet gestion des énergies fossiles	Professionnel	23	131
	PBTA/Ouvrier	400	242
<b>Total 791-Fonds des ressources naturelles - volet gestion des énergies fossiles</b>		<b>422</b>	<b>373</b>
796-Fonds de la Cybersécurité et du Numérique	Professionnel	9 436	3 405
	PBTA/Ouvrier	4 235	249
<b>Total 796-Fonds de la Cybersécurité et du Numérique</b>		<b>13 671</b>	<b>3 654</b>
807-Fonds des réseaux de transport terrestre (FORT)	Professionnel	10 941	5 534
	PBTA/Ouvrier	163 105	55 549
<b>Total 807-Fonds des réseaux de transport terrestre (FORT)</b>		<b>174 046</b>	<b>61 084</b>
812-Fonds des services de police	Professionnel	1 825	956
	PBTA/Ouvrier	24 935	3 357
<b>Total 812-Fonds des services de police</b>		<b>26 760</b>	<b>4 313</b>
814-Fonds de partenariat touristique	Professionnel	17	206
	PBTA/Ouvrier	13	36
<b>Total 814-Fonds de partenariat touristique</b>		<b>30</b>	<b>243</b>

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECURÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9D - Heures supplémentaires

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : e) le nombre d'heures supplémentaires travaillées par le personnel et la répartition de la rémunération de ces heures supplémentaires (argent, vacances, etc.) : - le coût moyen par employé, selon la classe de travail.			
MINISTÈRE	CATÉGORIE D'EMPLOI	2025-2026 (avril à décembre 2025)	
		Nbr heures payées	Nbr heures compensées
817-Fonds d'information sur le territoire	Professionnel	387	544
	PBTA/Ouvrier	553	324
<b>Total 817-Fonds d'information sur le territoire</b>		<b>940</b>	<b>868</b>
820-Fonds de gestion de l'équipement roulant	Professionnel	28	5
	PBTA/Ouvrier	3 033	1 043
<b>Total 820-Fonds de gestion de l'équipement roulant</b>		<b>3 061</b>	<b>1 048</b>
826-Fonds des ressources naturelles	Professionnel	2 878	2 881
	PBTA/Ouvrier	994	2 061
<b>Total 826-Fonds des ressources naturelles</b>		<b>3 872</b>	<b>4 941</b>
830-Commission des transports du Québec	Professionnel	14	10
	PBTA/Ouvrier	10	15
<b>Total 830-Commission des transports du Québec</b>		<b>24</b>	<b>25</b>
850-Transports et Mobilité durable	Professionnel	3 844	2 894
	PBTA/Ouvrier	7 799	4 005
<b>Total 850-Transports et Mobilité durable</b>		<b>11 643</b>	<b>6 898</b>
874-Fonds du financement	Professionnel	0	3
<b>Total 874-Fonds du financement</b>		<b>0</b>	<b>3</b>
878-Fonds des registres du ministère de la Justice	Professionnel	0	32
	PBTA/Ouvrier	7	2
<b>Total 878-Fonds des registres du ministère de la Justice</b>		<b>7</b>	<b>34</b>

Employés réguliers et occasionnels assujettis à la Loi sur la fonction publique.  
 Données de la fiche 20 (gains déclaratoires) de SAGIP (paie 22 de 2025-2026).

Données présentées selon la structure de l'exercice financier 2025-2026.

PBTA: personnel de bureau, techniciens et assimilés.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9E - Réserve de jours de vacances

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : g) le nombre de personnes ayant dans leur réserve de jours de vacances moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus, et leur valeur estimée, par catégorie d'emploi.

MINISTÈRE	CATÉGORIE D'EMPLOI	RÉSERVE DE VACANCES	2025-2026 (Janvier 2026)		
			Nbr employés	Valeur estimée (\$)	
010-Culture et des Communications	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	13	-2 918	
		10 à 50 jours	25	345 409	
		50 à 100 jours	3	149 378	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>41</b>	<b>491 869</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	191	138 322	
		10 à 50 jours	109	828 518	
		50 à 100 jours	8	209 435	
		100 jours et plus	1	99 672	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>309</b>	<b>1 275 947</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	44	17 032	
10 à 50 jours		42	198 106		
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>86</b>	<b>215 138</b>	
<b>Total 010-Culture et des Communications</b>			<b>436</b>	<b>1 982 954</b>	
030-Relations internationales et de la Francophonie	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	27	53 671	
		10 à 50 jours	39	705 239	
		50 à 100 jours	9	399 866	
		100 jours et plus	2	281 416	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>77</b>	<b>1 440 193</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	136	137 716	
		10 à 50 jours	119	895 048	
		50 à 100 jours	6	154 517	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>261</b>	<b>1 187 281</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	36	15 160	
10 à 50 jours		30	160 106		
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>66</b>	<b>175 266</b>	
<b>Total 030-Relations internationales et de la Francophonie</b>			<b>404</b>	<b>2 802 740</b>	
050-Affaires municipales et de l'Habitation	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	22	21 420	
		10 à 50 jours	35	565 658	
		50 à 100 jours	7	250 438	
		100 jours et plus	1	85 821	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>65</b>	<b>923 337</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	217	228 969	
		10 à 50 jours	148	1 042 296	
		50 à 100 jours	7	169 006	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>372</b>	<b>1 440 271</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	54	38 685	
10 à 50 jours		33	179 026		
100 jours et plus		1	29 537		
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>88</b>	<b>247 248</b>	
<b>Total 050-Affaires municipales et de l'Habitation</b>			<b>525</b>	<b>2 610 855</b>	
055-Immigration, Francisation et Intégration	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	40	73 078	
		10 à 50 jours	51	663 752	
		50 à 100 jours	3	126 331	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>94</b>	<b>863 160</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	496	481 289	
		10 à 50 jours	301	1 871 156	
		50 à 100 jours	4	82 034	
		100 jours et plus	1	58 820	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>802</b>	<b>2 493 298</b>
	Enseignant	Moins de 10 jours	944	237 463	
		10 à 50 jours	105	498 111	
	<b>Total Enseignant</b>			<b>1 049</b>	<b>735 574</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	361	200 224	
10 à 50 jours		226	873 633		
50 à 100 jours		2	32 370		
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>589</b>	<b>1 106 227</b>	
<b>Total 055-Immigration, Francisation et Intégration</b>			<b>2 534</b>	<b>5 198 260</b>	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9E - Réserve de jours de vacances

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : g) le nombre de personnes ayant dans leur réserve de jours de vacances moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus, et leur valeur estimée, par catégorie d'emploi.

MINISTÈRE	CATÉGORIE D'EMPLOI	RÉSERVE DE VACANCES	2025-2026 (Janvier 2026)		
			Nbr employés	Valeur estimée (\$)	
060-Santé et Services sociaux	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	31	44 547	
		10 à 50 jours	53	828 410	
		50 à 100 jours	9	431 895	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>93</b>	<b>1 304 852</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	392	327 579	
		10 à 50 jours	271	1 967 524	
		50 à 100 jours	15	374 682	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>678</b>	<b>2 669 785</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	105	53 779	
		10 à 50 jours	58	277 892	
50 à 100 jours		3	53 684		
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>166</b>	<b>385 355</b>	
<b>Total 060-Santé et Services sociaux</b>			<b>937</b>	<b>4 359 992</b>	
064-Régie de l'assurance-maladie du Québec	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	54	90 829	
		10 à 50 jours	59	743 316	
		50 à 100 jours	1	50 375	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>114</b>	<b>884 519</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	608	574 911	
		10 à 50 jours	344	2 254 420	
		50 à 100 jours	1	24 599	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>953</b>	<b>2 853 931</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	489	327 788	
		10 à 50 jours	218	851 275	
50 à 100 jours		1	10 966		
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>708</b>	<b>1 190 029</b>	
<b>Total 064-Régie de l'assurance-maladie du Québec</b>			<b>1 775</b>	<b>4 928 479</b>	
065-Famille	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	13	35 962	
		10 à 50 jours	21	306 552	
		50 à 100 jours	4	247 288	
		100 jours et plus	1	78 994	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>39</b>	<b>668 796</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	219	209 521	
		10 à 50 jours	182	1 336 657	
		50 à 100 jours	6	152 300	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>407</b>	<b>1 698 479</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	114	68 423	
10 à 50 jours		69	329 440		
50 à 100 jours		2	42 272		
100 jours et plus		1	26 201		
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>186</b>	<b>466 336</b>	
<b>Total 065-Famille</b>			<b>632</b>	<b>2 833 611</b>	
067-Enseignement supérieur	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	23	19 568	
		10 à 50 jours	25	403 790	
		50 à 100 jours	4	179 766	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>52</b>	<b>603 124</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	158	128 452	
		10 à 50 jours	141	1 015 166	
		50 à 100 jours	3	68 866	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>302</b>	<b>1 212 483</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	140	69 695	
		10 à 50 jours	61	238 721	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>201</b>	<b>308 416</b>	
<b>Total 067-Enseignement supérieur</b>			<b>555</b>	<b>2 124 023</b>	
075-Travail	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	3	-14 693	
		10 à 50 jours	6	96 738	
		50 à 100 jours	1	68 949	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>10</b>	<b>150 994</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	32	25 595	
		10 à 50 jours	30	285 021	
		50 à 100 jours	3	106 796	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>65</b>	<b>417 411</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	20	14 279	
		10 à 50 jours	16	67 596	
50 à 100 jours		1	10 833		
100 jours et plus		1	36 442		
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>38</b>	<b>129 150</b>	
<b>Total 075-Travail</b>			<b>113</b>	<b>697 555</b>	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9E - Réserve de jours de vacances

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : g) le nombre de personnes ayant dans leur réserve de jours de vacances moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus, et leur valeur estimée, par catégorie d'emploi.

MINISTÈRE	CATÉGORIE D'EMPLOI	RÉSERVE DE VACANCES	2025-2026 (Janvier 2026)		
			Nbr employés	Valeur estimée (\$)	
080-Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	44	68 988	
		10 à 50 jours	52	658 191	
		50 à 100 jours	2	90 632	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>98</b>	<b>817 810</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	472	482 122	
		10 à 50 jours	280	1 950 778	
		50 à 100 jours	4	100 002	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>756</b>	<b>2 532 902</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	325	253 762	
		10 à 50 jours	182	721 976	
50 à 100 jours		3	39 285		
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>510</b>	<b>1 015 023</b>	
<b>Total 080-Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation</b>			<b>1 364</b>	<b>4 365 736</b>	
095-Sécurité publique	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	198	253 915	
		10 à 50 jours	299	3 197 959	
		50 à 100 jours	37	1 091 397	
		100 jours et plus	2	167 168	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>536</b>	<b>4 710 439</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	828	855 895	
		10 à 50 jours	670	4 572 477	
		50 à 100 jours	22	601 954	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>1 520</b>	<b>6 030 326</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	514	251 747	
		10 à 50 jours	341	1 467 960	
		50 à 100 jours	13	194 797	
	<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>868</b>	<b>1 914 504</b>
Agent de la paix	Moins de 10 jours	2 000	1 666 093		
	10 à 50 jours	1 224	6 939 412		
	50 à 100 jours	61	1 340 112		
	100 jours et plus	7	405 989		
<b>Total Agent de la paix</b>			<b>3 292</b>	<b>10 351 607</b>	
<b>Total 095-Sécurité publique</b>			<b>6 216</b>	<b>23 006 876</b>	
096-Cybersécurité et du Numérique	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	12	-990	
		10 à 50 jours	30	504 972	
		50 à 100 jours	8	377 649	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>50</b>	<b>881 631</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	212	165 918	
		10 à 50 jours	137	996 890	
		50 à 100 jours	3	85 437	
<b>Total Professionnel</b>			<b>352</b>	<b>1 248 244</b>	
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	39	14 342		
	10 à 50 jours	20	94 435		
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>59</b>	<b>108 777</b>	
<b>Total 096-Cybersécurité et du Numérique</b>			<b>461</b>	<b>2 238 652</b>	
140-Conseil exécutif	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	37	636	
		10 à 50 jours	61	1 020 563	
		50 à 100 jours	21	1 333 433	
		100 jours et plus	8	1 345 799	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>127</b>	<b>3 700 431</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	541	497 775	
		10 à 50 jours	310	2 330 815	
		50 à 100 jours	11	267 057	
		100 jours et plus	1	77 968	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>863</b>	<b>3 173 615</b>
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	108	59 649		
	10 à 50 jours	57	247 348		
	50 à 100 jours	3	58 104		
	100 jours et plus	3	110 249		
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>171</b>	<b>475 350</b>	
<b>Total 140-Conseil exécutif</b>			<b>1 161</b>	<b>7 349 397</b>	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 Secrétariat du Conseil du Trésor

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9E - Réserve de jours de vacances

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : g) le nombre de personnes ayant dans leur réserve de jours de vacances moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus, et leur valeur estimée, par catégorie d'emploi.

MINISTÈRE	CATÉGORIE D'EMPLOI	RÉSERVE DE VACANCES	2025-2026 (Janvier 2026)		
			Nbr employés	Valeur estimée (\$)	
160-Conseil du trésor	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	36	60 007	
		10 à 50 jours	56	928 644	
		50 à 100 jours	15	799 280	
		100 jours et plus	4	389 402	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>111</b>	<b>2 177 333</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	356	287 694	
		10 à 50 jours	186	1 464 928	
		50 à 100 jours	8	204 854	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>550</b>	<b>1 957 476</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	64	27 455	
		10 à 50 jours	28	125 788	
		50 à 100 jours	2	32 390	
		100 jours et plus	2	61 870	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>96</b>	<b>247 504</b>	
<b>Total 160-Conseil du trésor</b>			<b>757</b>	<b>4 382 313</b>	
188-Fonds du Tribunal administratif des marchés financiers	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	3	-7 647	
		10 à 50 jours	4	70 621	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>7</b>	<b>62 974</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	6	10 333	
		10 à 50 jours	2	11 316	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>8</b>	<b>21 649</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	3	-2 491	
		10 à 50 jours	1	6 712	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>4</b>	<b>4 221</b>	
<b>Total 188-Fonds du Tribunal administratif des marchés financiers</b>			<b>19</b>	<b>88 845</b>	
206-Conseil du patrimoine culturel du Québec	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	1	1 400	
		<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>1</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	1	2 523	
		<b>Total Professionnel</b>			<b>1</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	1	0	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>1</b>	<b>0</b>	
<b>Total 206-Conseil du patrimoine culturel du Québec</b>			<b>3</b>	<b>3 922</b>	
210-Finances	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	29	36 051	
		10 à 50 jours	55	961 675	
		50 à 100 jours	4	154 652	
		100 jours et plus	3	258 537	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>91</b>	<b>1 410 914</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	261	222 504	
		10 à 50 jours	138	1 029 879	
		50 à 100 jours	4	92 640	
		100 jours et plus	1	48 230	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>404</b>	<b>1 393 252</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	46	17 197	
10 à 50 jours		30	137 776		
50 à 100 jours		1	22 828		
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>77</b>	<b>177 800</b>	
<b>Total 210-Finances</b>			<b>572</b>	<b>2 981 967</b>	
238-Conseil supérieur de l'éducation	Haute-direction,Cadre	10 à 50 jours	3	61 531	
		<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>3</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	8	8 669	
		10 à 50 jours	3	16 036	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>11</b>	<b>24 705</b>
PBTA/Ouvrier	10 à 50 jours	3	12 512		
	<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>3</b>	<b>12 512</b>
<b>Total 238-Conseil supérieur de l'éducation</b>			<b>17</b>	<b>98 748</b>	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9E - Réserve de jours de vacances

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : g) le nombre de personnes ayant dans leur réserve de jours de vacances moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus, et leur valeur estimée, par catégorie d'emploi.

MINISTÈRE	CATÉGORIE D'EMPLOI	RÉSERVE DE VACANCES	2025-2026 (Janvier 2026)	
			Nbr employés	Valeur estimée (\$)
240-Retraite Québec	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	36	68 251
		10 à 50 jours	58	773 401
		50 à 100 jours	2	79 160
		100 jours et plus	1	56 435
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>97</b>	<b>977 247</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	584	527 694
		10 à 50 jours	429	2 995 812
		50 à 100 jours	3	69 965
	<b>Total Professionnel</b>		<b>1 016</b>	<b>3 593 471</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	604	371 376
10 à 50 jours		358	1 436 872	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>962</b>	<b>1 808 248</b>	
<b>Total 240-Retraite Québec</b>			<b>2 075</b>	<b>6 378 965</b>
244-Commissaire à la lutte contre la corruption	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	4	7 922
		10 à 50 jours	4	68 951
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>8</b>	<b>76 873</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	36	36 504
		10 à 50 jours	18	131 592
	<b>Total Professionnel</b>		<b>54</b>	<b>168 096</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	17	6 378
10 à 50 jours		15	64 595	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>32</b>	<b>70 973</b>	
<b>Total 244-Commissaire à la lutte contre la corruption</b>			<b>94</b>	<b>315 942</b>
245-Commissaire à la santé et au bien-être	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	3	5 272
		10 à 50 jours	1	13 259
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>4</b>	<b>18 531</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	12	11 521
		10 à 50 jours	5	31 355
	<b>Total Professionnel</b>		<b>17</b>	<b>42 876</b>
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	3	2 017	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>3</b>	<b>2 017</b>	
<b>Total 245-Commissaire à la santé et au bien-être</b>			<b>24</b>	<b>63 424</b>
246-Directeur des poursuites criminelles et pénales	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	13	23 374
		10 à 50 jours	13	173 745
		50 à 100 jours	1	42 551
		100 jours et plus	1	76 464
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>28</b>	<b>316 135</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	76	98 008
		10 à 50 jours	54	364 898
		50 à 100 jours	1	44 724
	<b>Total Professionnel</b>		<b>131</b>	<b>507 631</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	253	112 825
10 à 50 jours		149	588 901	
50 à 100 jours		1	23 681	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>403</b>	<b>725 407</b>	
<b>Total 246-Directeur des poursuites criminelles et pénales</b>			<b>562</b>	<b>1 549 173</b>
247-Commissaire au lobbyisme du Québec	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	2	2 835
		10 à 50 jours	3	49 847
		50 à 100 jours	1	37 059
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>6</b>	<b>89 741</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	19	11 364
		10 à 50 jours	6	54 064
	<b>Total Professionnel</b>		<b>25</b>	<b>65 428</b>
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	6	6 079	
	10 à 50 jours	4	12 019	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>10</b>	<b>18 097</b>	
<b>Total 247-Commissaire au lobbyisme du Québec</b>			<b>41</b>	<b>173 267</b>

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9E - Réserve de jours de vacances

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : g) le nombre de personnes ayant dans leur réserve de jours de vacances moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus, et leur valeur estimée, par catégorie d'emploi.

MINISTÈRE	CATÉGORIE D'EMPLOI	RÉSERVE DE VACANCES	2025-2026 (Janvier 2026)	
			Nbr employés	Valeur estimée (\$)
256-Bureau d'audiences publiques sur l'environnement	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	3	-6 866
		10 à 50 jours	5	74 904
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>8</b>	<b>68 038</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	15	10 317
		10 à 50 jours	10	90 262
		100 jours et plus	3	173 461
	<b>Total Professionnel</b>		<b>28</b>	<b>274 040</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	12	4 781
		10 à 50 jours	6	24 231
		50 à 100 jours	1	15 116
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>19</b>	<b>44 128</b>	
<b>Total 256-Bureau d'audiences publiques sur l'environnement</b>			<b>55</b>	<b>386 206</b>
267-Commissaire à la déontologie policière	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	2	757
		10 à 50 jours	1	9 313
		50 à 100 jours	1	47 279
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>4</b>	<b>57 349</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	23	20 277
		10 à 50 jours	12	81 385
	<b>Total Professionnel</b>		<b>35</b>	<b>101 662</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	5	6 235
		10 à 50 jours	5	22 347
	<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>10</b>	<b>28 583</b>
<b>Total 267-Commissaire à la déontologie policière</b>			<b>49</b>	<b>187 594</b>
274-Commission d'évaluation de l'enseignement collégial	Haute-direction,Cadre	10 à 50 jours	5	59 304
		<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>5</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	6	6 402
		10 à 50 jours	3	21 637
	<b>Total Professionnel</b>		<b>9</b>	<b>28 040</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	1	-252
10 à 50 jours		2	7 113	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>3</b>	<b>6 861</b>	
<b>Total 274-Commission d'évaluation de l'enseignement collégial</b>			<b>17</b>	<b>94 205</b>
280-Économie, Innovation et Énergie	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	26	41 395
		10 à 50 jours	33	496 246
		50 à 100 jours	6	331 510
		100 jours et plus	1	64 726
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>66</b>	<b>933 877</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	243	161 274
		10 à 50 jours	160	1 134 995
		50 à 100 jours	10	285 933
	<b>Total Professionnel</b>		<b>413</b>	<b>1 582 202</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	45	34 213
10 à 50 jours		35	149 416	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>80</b>	<b>183 628</b>	
<b>Total 280-Économie, Innovation et Énergie</b>			<b>559</b>	<b>2 699 707</b>
289-Conseil de la magistrature	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	1	4 370
		<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>1</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	2	698
		10 à 50 jours	1	6 165
	<b>Total Professionnel</b>		<b>3</b>	<b>6 863</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	3	180
10 à 50 jours		3	10 184	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>6</b>	<b>10 363</b>	
<b>Total 289-Conseil de la magistrature</b>			<b>10</b>	<b>21 596</b>
293-Bureau du coroner	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	6	2 094
		10 à 50 jours	7	120 741
		50 à 100 jours	1	48 066
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>14</b>	<b>170 902</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	11	6 958
		10 à 50 jours	8	48 844
<b>Total Professionnel</b>		<b>19</b>	<b>55 801</b>	
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	20	12 510	
	10 à 50 jours	12	46 540	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>32</b>	<b>59 050</b>	
<b>Total 293-Bureau du coroner</b>			<b>65</b>	<b>285 753</b>

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9E - Réserve de jours de vacances

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : g) le nombre de personnes ayant dans leur réserve de jours de vacances moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus, et leur valeur estimée, par catégorie d'emploi.

MINISTÈRE	CATÉGORIE D'EMPLOI	RÉSERVE DE VACANCES	2025-2026 (Janvier 2026)		
			Nbr employés	Valeur estimée (\$)	
320-Société de l'assurance automobile du Québec	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	116	156 519	
		10 à 50 jours	145	1 872 384	
		50 à 100 jours	28	1 024 629	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>289</b>	<b>3 053 532</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	905	674 651	
		10 à 50 jours	690	4 892 975	
		50 à 100 jours	29	758 369	
		100 jours et plus	4	226 049	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>1 628</b>	<b>6 552 044</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	1 546	954 136	
		10 à 50 jours	743	2 965 730	
		50 à 100 jours	11	151 220	
	<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>2 300</b>	<b>4 071 086</b>
Agent de la paix	Moins de 10 jours	191	164 559		
	10 à 50 jours	104	502 590		
	50 à 100 jours	2	49 746		
<b>Total Agent de la paix</b>			<b>297</b>	<b>716 895</b>	
<b>Total 320-Société de l'assurance automobile du Québec</b>			<b>4 514</b>	<b>14 393 557</b>	
321-Fonds d'aide aux actions collectives	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	1	2 758	
		<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>1</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	2	1 263	
		<b>Total Professionnel</b>			<b>2</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	2	712	
10 à 50 jours		1	3 455		
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>3</b>	<b>4 167</b>	
<b>Total 321-Fonds d'aide aux actions collectives</b>			<b>6</b>	<b>8 189</b>	
323-Institut de la statistique du Québec	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	5	9 007	
		10 à 50 jours	15	199 416	
		50 à 100 jours	2	60 228	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>22</b>	<b>268 651</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	142	116 389	
		10 à 50 jours	99	650 529	
		50 à 100 jours	2	57 397	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>243</b>	<b>824 314</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	124	29 073	
10 à 50 jours		23	86 645		
50 à 100 jours		2	37 892		
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>149</b>	<b>153 610</b>	
<b>Total 323-Institut de la statistique du Québec</b>			<b>414</b>	<b>1 246 575</b>	
328-Commission de protection du territoire agricole du Québec	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	9	-9 143	
		10 à 50 jours	6	67 802	
		50 à 100 jours	1	29 377	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>16</b>	<b>88 036</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	29	32 038	
		10 à 50 jours	15	109 759	
		50 à 100 jours	2	61 161	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>46</b>	<b>202 958</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	10	2 599	
10 à 50 jours		19	83 322		
50 à 100 jours		1	26 547		
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>30</b>	<b>112 468</b>	
<b>Total 328-Commission de protection du territoire agricole du Québec</b>			<b>92</b>	<b>403 462</b>	
344-Office de la protection du consommateur	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	7	817	
		10 à 50 jours	4	37 760	
		100 jours et plus	1	67 530	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>12</b>	<b>106 106</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	33	45 203	
		10 à 50 jours	17	121 408	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>50</b>	<b>166 611</b>
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	46	29 904		
	10 à 50 jours	19	80 614		
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>65</b>	<b>110 519</b>	
<b>Total 344-Office de la protection du consommateur</b>			<b>127</b>	<b>383 236</b>	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECURÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9E - Réserve de jours de vacances

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : g) le nombre de personnes ayant dans leur réserve de jours de vacances moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus, et leur valeur estimée, par catégorie d'emploi.

MINISTÈRE	CATÉGORIE D'EMPLOI	RÉSERVE DE VACANCES	2025-2026 (Janvier 2026)		
			Nbr employés	Valeur estimée (\$)	
350-Éducation	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	33	65 674	
		10 à 50 jours	46	646 091	
		50 à 100 jours	18	736 107	
		100 jours et plus	4	471 014	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>101</b>	<b>1 918 887</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	511	472 218	
		10 à 50 jours	341	2 495 764	
		50 à 100 jours	9	225 899	
		100 jours et plus	1	80 981	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>862</b>	<b>3 274 862</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	109	54 708	
		10 à 50 jours	70	307 655	
		50 à 100 jours	1	15 125	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>180</b>	<b>377 488</b>	
<b>Total 350-Éducation</b>			<b>1 143</b>	<b>5 571 237</b>	
360-Office des professions du Québec	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	6	-7 300	
		10 à 50 jours	11	217 236	
		50 à 100 jours	2	89 214	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>19</b>	<b>299 151</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	20	27 005	
		10 à 50 jours	22	205 040	
		50 à 100 jours	1	21 927	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>43</b>	<b>253 972</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	9	4 377	
		10 à 50 jours	7	31 966	
		50 à 100 jours	1	18 303	
	<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>17</b>	<b>54 647</b>
	<b>Total 360-Office des professions du Québec</b>			<b>79</b>	<b>607 770</b>
367-Régie du bâtiment du Québec	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	14	29 205	
		10 à 50 jours	30	416 280	
		50 à 100 jours	5	184 775	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>49</b>	<b>630 260</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	122	118 194	
		10 à 50 jours	124	842 112	
		50 à 100 jours	2	68 374	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>248</b>	<b>1 028 680</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	174	121 362	
		10 à 50 jours	120	494 664	
		50 à 100 jours	1	19 399	
	<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>295</b>	<b>635 425</b>
	<b>Total 367-Régie du bâtiment du Québec</b>			<b>592</b>	<b>2 294 366</b>
368-Commission municipale du Québec	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	8	13 402	
		10 à 50 jours	8	123 922	
		50 à 100 jours	2	84 515	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>18</b>	<b>221 839</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	28	16 662	
		10 à 50 jours	26	202 563	
		50 à 100 jours	2	52 188	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>56</b>	<b>271 413</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	8	5 445	
		10 à 50 jours	4	21 646	
		50 à 100 jours	1	12 471	
	<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>13</b>	<b>39 563</b>
	<b>Total 368-Commission municipale du Québec</b>			<b>87</b>	<b>532 814</b>

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9E - Réserve de jours de vacances

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : g) le nombre de personnes ayant dans leur réserve de jours de vacances moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus, et leur valeur estimée, par catégorie d'emploi.

MINISTÈRE	CATÉGORIE D'EMPLOI	RÉSERVE DE VACANCES	2025-2026 (Janvier 2026)		
			Nbr employés	Valeur estimée (\$)	
370-Assemblée nationale	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	20	2 185	
		10 à 50 jours	21	297 239	
		50 à 100 jours	2	85 966	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>43</b>	<b>385 389</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	207	172 547	
		10 à 50 jours	108	814 141	
		50 à 100 jours	2	52 622	
		100 jours et plus	1	50 920	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>318</b>	<b>1 090 229</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	145	53 854	
		10 à 50 jours	69	285 341	
		50 à 100 jours	1	13 604	
	<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>215</b>	<b>352 799</b>
Agent de la paix	Moins de 10 jours	24	10 331		
	10 à 50 jours	11	48 461		
<b>Total Agent de la paix</b>			<b>35</b>	<b>58 792</b>	
<b>Total 370-Assemblée nationale</b>			<b>611</b>	<b>1 887 210</b>	
371-Commissaire à l'Éthique et à la Déontologie	Haute-direction,Cadre	10 à 50 jours	2	37 495	
		<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>2</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	8	8 025	
		10 à 50 jours	3	38 878	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>11</b>	<b>46 903</b>
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	3	1 601		
	10 à 50 jours	1	3 482		
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>4</b>	<b>5 082</b>	
<b>Total 371-Commissaire à l'Éthique et à la Déontologie</b>			<b>17</b>	<b>89 481</b>	
372-Commission de l'éthique en science et en technologie	Haute-direction,Cadre	10 à 50 jours	1	5 070	
		<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>1</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	5	-1 789	
		<b>Total Professionnel</b>			<b>5</b>
<b>Total 372-Commission de l'éthique en science et en technologie</b>			<b>6</b>	<b>3 281</b>	
374-Vérificateur général	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	19	-3 121	
		10 à 50 jours	21	358 219	
		50 à 100 jours	7	321 851	
		100 jours et plus	3	473 607	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>50</b>	<b>1 150 555</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	182	134 532	
		10 à 50 jours	86	770 685	
		50 à 100 jours	2	47 477	
		<b>Total Professionnel</b>			<b>270</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	17	13 914	
10 à 50 jours		9	38 306		
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>26</b>	<b>52 221</b>	
<b>Total 374-Vérificateur général</b>			<b>346</b>	<b>2 155 470</b>	
380-Environnement, Lutte contre les changements climatiques, Faune et Parcs	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	112	112 488	
		10 à 50 jours	102	1 259 213	
		50 à 100 jours	20	810 963	
		100 jours et plus	5	405 356	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>239</b>	<b>2 588 021</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	1 212	1 004 393	
		10 à 50 jours	674	4 827 593	
		50 à 100 jours	26	720 062	
		100 jours et plus	7	374 140	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>1 919</b>	<b>6 926 188</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	594	375 933	
		10 à 50 jours	373	1 735 947	
		50 à 100 jours	9	163 152	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>976</b>	<b>2 275 032</b>	
Agent de la paix	Moins de 10 jours	174	162 710		
	10 à 50 jours	148	661 236		
	50 à 100 jours	3	50 006		
<b>Total Agent de la paix</b>			<b>325</b>	<b>873 951</b>	
<b>Total 380-Environnement, Lutte contre les changements climatiques, Faune et Parcs</b>			<b>3 459</b>	<b>12 663 192</b>	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9E - Réserve de jours de vacances

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : g) le nombre de personnes ayant dans leur réserve de jours de vacances moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus, et leur valeur estimée, par catégorie d'emploi.

MINISTÈRE	CATÉGORIE D'EMPLOI	RÉSERVE DE VACANCES	2025-2026 (Janvier 2026)		
			Nbr employés	Valeur estimée (\$)	
386-Régie des alcools, des courses et des jeux	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	6	-2 358	
		10 à 50 jours	12	191 461	
		50 à 100 jours	1	36 173	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>19</b>	<b>225 277</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	43	38 790	
		10 à 50 jours	22	191 753	
		50 à 100 jours	2	27 219	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>67</b>	<b>257 762</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	82	36 143	
		10 à 50 jours	39	213 968	
100 jours et plus		1	27 208		
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>122</b>	<b>277 319</b>	
<b>Total 386-Régie des alcools, des courses et des jeux</b>			<b>208</b>	<b>760 358</b>	
390-Sûreté du Québec	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	9	2 768	
		10 à 50 jours	17	208 251	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>26</b>	<b>211 019</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	183	176 160	
		10 à 50 jours	176	1 127 809	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>359</b>	<b>1 303 968</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	438	228 617	
		10 à 50 jours	217	838 412	
		50 à 100 jours	1	14 310	
	<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>656</b>	<b>1 081 338</b>
<b>Total 390-Sûreté du Québec</b>			<b>1 041</b>	<b>2 596 326</b>	
391-Commissaire à la langue française	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	2	2 009	
		50 à 100 jours	1	27 781	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>3</b>	<b>29 790</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	10	1 267	
		10 à 50 jours	3	19 210	
<b>Total Professionnel</b>			<b>13</b>	<b>20 477</b>	
<b>Total 391-Commissaire à la langue française</b>			<b>16</b>	<b>50 267</b>	
392-Régie des marchés agricoles et alimentaires du Québec	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	5	-3 395	
		10 à 50 jours	5	85 035	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>10</b>	<b>81 639</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	14	17 108	
		10 à 50 jours	3	24 522	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>17</b>	<b>41 630</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	7	-826	
10 à 50 jours		7	32 182		
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>14</b>	<b>31 356</b>	
<b>Total 392-Régie des marchés agricoles et alimentaires du Québec</b>			<b>41</b>	<b>154 626</b>	
393-Protecteur national de l'élève	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	8	9 299	
		10 à 50 jours	8	94 941	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>16</b>	<b>104 241</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	7	11 895	
		10 à 50 jours	8	68 882	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>15</b>	<b>80 778</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	5	849	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>5</b>	<b>849</b>	
<b>Total 393-Protecteur national de l'élève</b>			<b>36</b>	<b>185 867</b>	
397-Centre d'acquisitions gouvernementales	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	8	15 216	
		10 à 50 jours	21	281 016	
		50 à 100 jours	1	50 307	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>30</b>	<b>346 539</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	96	102 008	
		10 à 50 jours	102	700 523	
		50 à 100 jours	5	118 819	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>203</b>	<b>921 350</b>
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	65	37 887		
	10 à 50 jours	24	90 578		
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>89</b>	<b>128 465</b>	
<b>Total 397-Centre d'acquisitions gouvernementales</b>			<b>322</b>	<b>1 396 354</b>	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 Secrétariat du Conseil du Trésor

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9E - Réserve de jours de vacances

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : g) le nombre de personnes ayant dans leur réserve de jours de vacances moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus, et leur valeur estimée, par catégorie d'emploi.

MINISTÈRE	CATÉGORIE D'EMPLOI	RÉSERVE DE VACANCES	2025-2026 (Janvier 2026)	
			Nbr employés	Valeur estimée (\$)
400-Justice	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	62	61 662
		10 à 50 jours	86	1 289 145
		50 à 100 jours	22	920 154
		100 jours et plus	2	116 760
		<b>Total Haute-direction,Cadre</b>	<b>172</b>	<b>2 387 720</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	750	624 638
		10 à 50 jours	520	4 559 621
		50 à 100 jours	26	798 907
		100 jours et plus	6	427 109
	<b>Total Professionnel</b>	<b>1 302</b>	<b>6 410 274</b>	
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	1 781	609 049
		10 à 50 jours	821	3 488 203
		50 à 100 jours	20	304 631
100 jours et plus		2	44 893	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>	<b>2 624</b>	<b>4 446 777</b>		
<b>Total 400-Justice</b>			<b>4 098</b>	<b>13 244 771</b>
402-Tribunal administratif de déontologie policière	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	4	7 317
		10 à 50 jours	3	38 614
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>	<b>7</b>	<b>45 931</b>	
	Professionnel	Moins de 10 jours	1	2 035
		10 à 50 jours	2	11 285
	<b>Total Professionnel</b>	<b>3</b>	<b>13 320</b>	
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	3	3 248
10 à 50 jours		1	3 063	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>	<b>4</b>	<b>6 311</b>		
<b>Total 402-Tribunal administratif de déontologie policière</b>			<b>14</b>	<b>65 562</b>
408-Commission d'accès à l'information	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	3	-12 878
		10 à 50 jours	8	84 355
		50 à 100 jours	1	63 594
		100 jours et plus	1	82 718
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>	<b>13</b>	<b>217 788</b>	
	Professionnel	Moins de 10 jours	28	2 938
		10 à 50 jours	20	190 228
		50 à 100 jours	4	95 113
	<b>Total Professionnel</b>	<b>52</b>	<b>288 278</b>	
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	17	9 958
10 à 50 jours		16	75 108	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>	<b>33</b>	<b>85 066</b>		
<b>Total 408-Commission d'accès à l'information</b>			<b>98</b>	<b>591 132</b>
413-Bureau des enquêtes indépendantes	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	42	-3 732
		<b>Total Haute-direction,Cadre</b>	<b>42</b>	<b>-3 732</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	3	2 786
		50 à 100 jours	1	22 148
	<b>Total Professionnel</b>	<b>4</b>	<b>24 934</b>	
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	3	1 405
10 à 50 jours		3	18 783	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>	<b>6</b>	<b>20 188</b>		
<b>Total 413-Bureau des enquêtes indépendantes</b>			<b>52</b>	<b>41 389</b>
415-Fonds du Tribunal administratif du travail	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	46	116 922
		10 à 50 jours	103	1 682 765
		50 à 100 jours	11	477 606
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>	<b>160</b>	<b>2 277 294</b>	
	Professionnel	Moins de 10 jours	103	102 916
		10 à 50 jours	77	644 025
	<b>Total Professionnel</b>	<b>180</b>	<b>746 942</b>	
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	129	91 893	
	10 à 50 jours	83	321 406	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>	<b>212</b>	<b>413 298</b>		
<b>Total 415-Fonds du Tribunal administratif du travail</b>			<b>552</b>	<b>3 437 534</b>

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9E - Réserve de jours de vacances

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : g) le nombre de personnes ayant dans leur réserve de jours de vacances moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus, et leur valeur estimée, par catégorie d'emploi.

MINISTÈRE	CATÉGORIE D'EMPLOI	RÉSERVE DE VACANCES	2025-2026 (Janvier 2026)	
			Nbr employés	Valeur estimée (\$)
416-Commissaire au bien-être et aux droits des enfants	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	8	5 013
		10 à 50 jours	1	7 283
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>9</b>	<b>12 296</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	5	4 549
		10 à 50 jours	2	35 909
	<b>Total Professionnel</b>		<b>7</b>	<b>40 457</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	2	-145
10 à 50 jours		2	7 023	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>4</b>	<b>6 878</b>	
<b>Total 416-Commissaire au bien-être et aux droits des enfants</b>			<b>20</b>	<b>59 631</b>
425-Commission québécoise des libérations conditionnelles	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	5	2 237
		10 à 50 jours	6	101 180
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>11</b>	<b>103 417</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	9	16 736
		10 à 50 jours	10	74 896
	<b>Total Professionnel</b>		<b>19</b>	<b>91 632</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	11	8 918
10 à 50 jours		9	33 994	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>20</b>	<b>42 913</b>	
<b>Total 425-Commission québécoise des libérations conditionnelles</b>			<b>50</b>	<b>237 961</b>
430-Commission de la fonction publique	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	3	-13 172
		10 à 50 jours	3	50 512
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>6</b>	<b>37 340</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	11	5 122
		10 à 50 jours	15	122 225
	<b>Total Professionnel</b>		<b>26</b>	<b>127 347</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	9	3 573
10 à 50 jours		1	11 451	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>10</b>	<b>15 024</b>	
<b>Total 430-Commission de la fonction publique</b>			<b>42</b>	<b>179 712</b>
450-Fonds du Tribunal administratif du Québec	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	35	93 054
		10 à 50 jours	57	1 041 182
		50 à 100 jours	12	663 995
		100 jours et plus	2	178 935
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>106</b>	<b>1 977 166</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	33	49 179
		10 à 50 jours	29	263 032
		50 à 100 jours	3	82 704
	<b>Total Professionnel</b>		<b>65</b>	<b>394 915</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	41	24 400
10 à 50 jours		60	299 826	
50 à 100 jours		2	29 336	
100 jours et plus		1	25 697	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>104</b>	<b>379 259</b>	
<b>Total 450-Fonds du Tribunal administratif du Québec</b>			<b>275</b>	<b>2 751 340</b>
491-Langue française	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	4	-1 144
		10 à 50 jours	6	107 185
		50 à 100 jours	1	47 527
		100 jours et plus	2	216 322
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>13</b>	<b>369 891</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	62	52 139
		10 à 50 jours	25	146 370
50 à 100 jours		1	27 319	
<b>Total Professionnel</b>		<b>88</b>	<b>225 828</b>	
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	10	9 858	
	10 à 50 jours	2	9 352	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>12</b>	<b>19 210</b>	
<b>Total 491-Langue française</b>			<b>113</b>	<b>614 928</b>
505-Conseil de gestion de l'assurance parentale	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	1	7 953
		10 à 50 jours	1	8 381
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>2</b>	<b>16 334</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	6	164
		10 à 50 jours	4	50 604
	<b>Total Professionnel</b>		<b>10</b>	<b>50 768</b>
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	2	1 317	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>2</b>	<b>1 317</b>	
<b>Total 505-Conseil de gestion de l'assurance parentale</b>			<b>14</b>	<b>68 420</b>

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9E - Réserve de jours de vacances

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : g) le nombre de personnes ayant dans leur réserve de jours de vacances moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus, et leur valeur estimée, par catégorie d'emploi.

MINISTÈRE	CATÉGORIE D'EMPLOI	RÉSERVE DE VACANCES	2025-2026 (Janvier 2026)	
			Nbr employés	Valeur estimée (\$)
510-Tribunal administratif du logement	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	33	68 072
		10 à 50 jours	20	296 313
		50 à 100 jours	4	189 912
		100 jours et plus	5	547 961
		<b>Total Haute-direction,Cadre</b>	<b>62</b>	<b>1 102 259</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	23	3 554
		10 à 50 jours	16	123 490
		50 à 100 jours	2	69 184
		100 jours et plus	1	40 166
	<b>Total Professionnel</b>	<b>42</b>	<b>236 395</b>	
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	105	52 966
		10 à 50 jours	52	239 769
		50 à 100 jours	1	13 487
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>	<b>158</b>	<b>306 222</b>		
<b>Total 510-Tribunal administratif du logement</b>			<b>262</b>	<b>1 644 876</b>
520-La Financière agricole du Québec	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	21	29 173
		10 à 50 jours	16	213 422
		50 à 100 jours	1	26 831
		<b>Total Haute-direction,Cadre</b>	<b>38</b>	<b>269 426</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	238	231 771
		10 à 50 jours	161	1 136 003
		50 à 100 jours	6	131 516
		100 jours et plus	1	52 290
	<b>Total Professionnel</b>	<b>406</b>	<b>1 551 580</b>	
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	118	57 822
		10 à 50 jours	68	287 030
		50 à 100 jours	1	11 707
	<b>Total PBTA/Ouvrier</b>	<b>187</b>	<b>356 558</b>	
<b>Total 520-La Financière agricole du Québec</b>			<b>631</b>	<b>2 177 565</b>
538-Office des personnes handicapées du Québec	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	2	6 443
		10 à 50 jours	1	26 519
		50 à 100 jours	2	105 454
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>	<b>5</b>	<b>138 416</b>	
	Professionnel	Moins de 10 jours	56	58 284
		10 à 50 jours	24	160 043
	<b>Total Professionnel</b>	<b>80</b>	<b>218 327</b>	
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	21	14 647
		10 à 50 jours	8	34 982
	<b>Total PBTA/Ouvrier</b>	<b>29</b>	<b>49 629</b>	
<b>Total 538-Office des personnes handicapées du Québec</b>			<b>114</b>	<b>406 371</b>
560-Curateur public	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	9	29 921
		10 à 50 jours	28	318 159
		50 à 100 jours	6	213 954
		100 jours et plus	1	75 202
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>	<b>44</b>	<b>637 235</b>	
	Professionnel	Moins de 10 jours	299	273 691
		10 à 50 jours	198	1 413 521
		50 à 100 jours	9	228 085
		100 jours et plus	1	79 183
	<b>Total Professionnel</b>	<b>507</b>	<b>1 994 480</b>	
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	184	108 308
10 à 50 jours		122	504 865	
50 à 100 jours		5	75 119	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>	<b>311</b>	<b>688 292</b>		
<b>Total 560-Curateur public</b>			<b>862</b>	<b>3 320 007</b>

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECURÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9E - Réserve de jours de vacances

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : g) le nombre de personnes ayant dans leur réserve de jours de vacances moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus, et leur valeur estimée, par catégorie d'emploi.

MINISTÈRE	CATÉGORIE D'EMPLOI	RÉSERVE DE VACANCES	2025-2026 (Janvier 2026)		
			Nbr employés	Valeur estimée (\$)	
600-Ressources naturelles et Forêts	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	39	55 432	
		10 à 50 jours	60	855 872	
		50 à 100 jours	4	153 739	
		100 jours et plus	2	190 323	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>105</b>	<b>1 255 367</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	458	500 383	
		10 à 50 jours	296	2 129 882	
		50 à 100 jours	9	257 317	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>763</b>	<b>2 887 582</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	314	159 389	
10 à 50 jours		209	854 358		
50 à 100 jours		2	31 761		
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>525</b>	<b>1 045 508</b>	
<b>Total 600-Ressources naturelles et Forêts</b>			<b>1 393</b>	<b>5 188 457</b>	
630-Élections Québec	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	11	37 816	
		10 à 50 jours	13	188 212	
		50 à 100 jours	4	141 968	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>28</b>	<b>367 996</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	153	110 853	
		10 à 50 jours	95	688 620	
		50 à 100 jours	2	51 033	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>250</b>	<b>850 505</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	76	25 081	
		10 à 50 jours	32	138 879	
50 à 100 jours		1	14 013		
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>109</b>	<b>177 974</b>	
<b>Total 630-Élections Québec</b>			<b>387</b>	<b>1 396 475</b>	
660-Conseil du statut de la femme	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	1	5 527	
		10 à 50 jours	3	64 365	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>4</b>	<b>69 892</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	9	6 247	
		10 à 50 jours	8	47 477	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>17</b>	<b>53 724</b>
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	4	2 096		
	10 à 50 jours	1	2 461		
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>5</b>	<b>4 557</b>	
<b>Total 660-Conseil du statut de la femme</b>			<b>26</b>	<b>128 173</b>	
700-Emploi et Solidarité sociale	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	121	161 600	
		10 à 50 jours	175	2 285 483	
		50 à 100 jours	28	1 072 631	
		100 jours et plus	1	131 606	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>325</b>	<b>3 651 320</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	1 066	1 092 742	
		10 à 50 jours	797	5 613 291	
		50 à 100 jours	28	672 853	
		100 jours et plus	2	114 054	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>1 893</b>	<b>7 492 938</b>
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	2 766	2 041 345		
	10 à 50 jours	1 777	7 355 554		
	50 à 100 jours	18	269 511		
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>4 561</b>	<b>9 666 410</b>	
<b>Total 700-Emploi et Solidarité sociale</b>			<b>6 779</b>	<b>20 810 669</b>	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 Secrétariat du Conseil du Trésor

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9E - Réserve de jours de vacances

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : g) le nombre de personnes ayant dans leur réserve de jours de vacances moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus, et leur valeur estimée, par catégorie d'emploi.

MINISTÈRE	CATÉGORIE D'EMPLOI	RÉSERVE DE VACANCES	2025-2026 (Janvier 2026)	
			Nbr employés	Valeur estimée (\$)
703-Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	120	105 523
		10 à 50 jours	138	1 708 616
		50 à 100 jours	17	679 154
		100 jours et plus	1	60 010
		<b>Total Haute-direction,Cadre</b>	<b>276</b>	<b>2 553 303</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	1 629	1 640 127
		10 à 50 jours	1 005	7 366 036
		50 à 100 jours	25	667 630
		100 jours et plus	2	102 303
		<b>Total Professionnel</b>	<b>2 661</b>	<b>9 776 096</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	1 173	794 947
		10 à 50 jours	714	3 211 564
		50 à 100 jours	11	170 237
	<b>Total PBTA/Ouvrier</b>	<b>1 898</b>	<b>4 176 749</b>	
<b>Total 703-Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail</b>			<b>4 835</b>	<b>16 506 147</b>
710-Office québécois de la langue française	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	9	1 694
		10 à 50 jours	8	117 372
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>	<b>17</b>	<b>119 065</b>	
	Professionnel	Moins de 10 jours	178	175 055
		10 à 50 jours	84	556 248
		50 à 100 jours	3	72 665
	<b>Total Professionnel</b>	<b>265</b>	<b>803 968</b>	
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	61	29 837
		10 à 50 jours	37	178 763
		50 à 100 jours	1	23 266
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>	<b>99</b>	<b>231 865</b>		
<b>Total 710-Office québécois de la langue française</b>			<b>381</b>	<b>1 154 899</b>
730-Société d'habitation du Québec	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	6	633
		10 à 50 jours	12	184 240
		50 à 100 jours	6	198 950
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>	<b>24</b>	<b>383 823</b>	
	Professionnel	Moins de 10 jours	162	122 355
		10 à 50 jours	104	788 160
		50 à 100 jours	5	111 109
		100 jours et plus	1	48 808
	<b>Total Professionnel</b>	<b>272</b>	<b>1 070 433</b>	
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	35	35 846
10 à 50 jours		21	97 241	
50 à 100 jours		4	76 227	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>	<b>60</b>	<b>209 314</b>		
<b>Total 730-Société d'habitation du Québec</b>			<b>356</b>	<b>1 663 570</b>
771-Fonds Accès Justice	Professionnel	Moins de 10 jours	3	7 354
		10 à 50 jours	1	4 502
	<b>Total Professionnel</b>	<b>4</b>	<b>11 856</b>	
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	2	-1 507
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>	<b>2</b>	<b>-1 507</b>		
<b>Total 771-Fonds Accès Justice</b>			<b>6</b>	<b>10 348</b>
781-Fonds Aérien	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	4	-1 973
		10 à 50 jours	4	43 511
		50 à 100 jours	1	62 090
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>	<b>9</b>	<b>103 628</b>	
	Professionnel	Moins de 10 jours	14	18 930
		10 à 50 jours	16	111 843
	<b>Total Professionnel</b>	<b>30</b>	<b>130 773</b>	
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	123	45 278
		10 à 50 jours	71	629 302
		50 à 100 jours	14	519 727
100 jours et plus		6	446 886	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>	<b>214</b>	<b>1 641 193</b>		
<b>Total 781-Fonds Aérien</b>			<b>253</b>	<b>1 875 594</b>

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECURÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9E - Réserve de jours de vacances

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : g) le nombre de personnes ayant dans leur réserve de jours de vacances moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus, et leur valeur estimée, par catégorie d'emploi.

MINISTÈRE	CATÉGORIE D'EMPLOI	RÉSERVE DE VACANCES	2025-2026 (Janvier 2026)	
			Nbr employés	Valeur estimée (\$)
787-Fonds de prévention et de recherche en matière de cannabis	Haute-direction,Cadre	10 à 50 jours	1	14 959
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>1</b>	<b>14 959</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	6	522
		10 à 50 jours	3	19 414
		50 à 100 jours	1	25 154
<b>Total Professionnel</b>		<b>10</b>	<b>45 091</b>	
<b>Total 787-Fonds de prévention et de recherche en matière de cannabis</b>			<b>11</b>	<b>60 050</b>
791-Fonds des ressources naturelles - volet gestion des énergies fossiles	Haute-direction,Cadre	10 à 50 jours	1	4 692
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>1</b>	<b>4 692</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	9	10 020
		10 à 50 jours	6	39 263
	<b>Total Professionnel</b>		<b>15</b>	<b>49 283</b>
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	3	1 171	
	10 à 50 jours	3	11 002	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>6</b>	<b>12 173</b>	
<b>Total 791-Fonds des ressources naturelles - volet gestion des énergies fossiles</b>			<b>22</b>	<b>66 148</b>
796-Fonds de la Cybersécurité et du Numérique	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	37	18 539
		10 à 50 jours	45	574 017
		50 à 100 jours	5	209 127
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>87</b>	<b>801 683</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	543	484 147
		10 à 50 jours	402	2 900 920
		50 à 100 jours	14	366 209
		100 jours et plus	2	94 692
	<b>Total Professionnel</b>		<b>961</b>	<b>3 845 967</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	281	138 414
10 à 50 jours		175	717 885	
50 à 100 jours		4	56 849	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>460</b>	<b>913 148</b>	
<b>Total 796-Fonds de la Cybersécurité et du Numérique</b>			<b>1 508</b>	<b>5 560 798</b>
807-Fonds des réseaux de transport terrestre (FORT)	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	92	111 890
		10 à 50 jours	174	2 201 124
		50 à 100 jours	29	1 144 353
		100 jours et plus	6	523 569
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>301</b>	<b>3 980 936</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	1 210	1 248 106
		10 à 50 jours	901	6 802 028
		50 à 100 jours	26	642 665
		100 jours et plus	7	388 773
	<b>Total Professionnel</b>		<b>2 144</b>	<b>9 081 572</b>
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	2 144	1 273 057	
	10 à 50 jours	1 231	5 217 508	
	50 à 100 jours	48	724 699	
	100 jours et plus	5	161 383	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>3 428</b>	<b>7 376 648</b>	
<b>Total 807-Fonds des réseaux de transport terrestre (FORT)</b>			<b>5 873</b>	<b>20 439 156</b>
812-Fonds des services de police	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	14	30 804
		10 à 50 jours	35	432 574
		50 à 100 jours	3	115 290
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>52</b>	<b>578 668</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	172	158 573
		10 à 50 jours	172	1 155 533
		50 à 100 jours	2	47 383
<b>Total Professionnel</b>		<b>346</b>	<b>1 361 488</b>	
PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	692	343 912	
	10 à 50 jours	345	1 421 215	
	50 à 100 jours	5	73 927	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>1 042</b>	<b>1 839 053</b>	
<b>Total 812-Fonds des services de police</b>			<b>1 440</b>	<b>3 779 210</b>

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9E - Réserve de jours de vacances

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : g) le nombre de personnes ayant dans leur réserve de jours de vacances moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus, et leur valeur estimée, par catégorie d'emploi.

MINISTÈRE	CATÉGORIE D'EMPLOI	RÉSERVE DE VACANCES	2025-2026 (Janvier 2026)		
			Nbr employés	Valeur estimée (\$)	
814-Fonds de partenariat touristique	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	10	-18 153	
		10 à 50 jours	5	108 344	
		50 à 100 jours	2	84 171	
		100 jours et plus	1	84 378	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>18</b>	<b>258 739</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	92	95 550	
		10 à 50 jours	32	215 350	
		50 à 100 jours	2	44 589	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>126</b>	<b>355 489</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	47	-4 886	
10 à 50 jours		17	72 464		
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>64</b>	<b>67 578</b>	
<b>Total 814-Fonds de partenariat touristique</b>			<b>208</b>	<b>681 806</b>	
817-Fonds d'information sur le territoire	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	21	5 526	
		10 à 50 jours	17	245 880	
		50 à 100 jours	3	165 421	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>41</b>	<b>416 827</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	170	165 449	
		10 à 50 jours	101	667 435	
		50 à 100 jours	5	121 774	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>276</b>	<b>954 659</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	137	66 662	
		10 à 50 jours	97	367 732	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>234</b>	<b>434 394</b>	
<b>Total 817-Fonds d'information sur le territoire</b>			<b>551</b>	<b>1 805 879</b>	
820-Fonds de gestion de l'équipement roulant	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	13	21 977	
		10 à 50 jours	16	154 219	
		50 à 100 jours	1	33 411	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>30</b>	<b>209 607</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	17	27 672	
		10 à 50 jours	19	124 607	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>36</b>	<b>152 279</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	202	137 763	
		10 à 50 jours	133	564 375	
		50 à 100 jours	4	57 247	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>339</b>	<b>759 385</b>	
<b>Total 820-Fonds de gestion de l'équipement roulant</b>			<b>405</b>	<b>1 121 271</b>	
826-Fonds des ressources naturelles	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	22	14 468	
		10 à 50 jours	27	350 498	
		50 à 100 jours	5	137 670	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>54</b>	<b>502 636</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	219	206 821	
		10 à 50 jours	141	1 037 903	
		50 à 100 jours	4	120 951	
		100 jours et plus	2	96 478	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>366</b>	<b>1 462 153</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	167	74 594	
10 à 50 jours		101	451 484		
50 à 100 jours		2	37 163		
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>270</b>	<b>563 241</b>	
<b>Total 826-Fonds des ressources naturelles</b>			<b>690</b>	<b>2 528 031</b>	
830-Commission des transports du Québec	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	8	11 680	
		10 à 50 jours	6	86 236	
		50 à 100 jours	3	103 388	
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>			<b>17</b>	<b>201 304</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	15	19 215	
		10 à 50 jours	12	98 907	
		50 à 100 jours	1	23 050	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>28</b>	<b>141 172</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	27	17 098	
		10 à 50 jours	19	80 245	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>			<b>46</b>	<b>97 343</b>	
<b>Total 830-Commission des transports du Québec</b>			<b>91</b>	<b>439 820</b>	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 Secrétariat du Conseil du Trésor

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9E - Réserve de jours de vacances

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : g) le nombre de personnes ayant dans leur réserve de jours de vacances moins de 10 jours, de 10 à 50 jours, de 50 à 100 jours et 100 jours et plus, et leur valeur estimée, par catégorie d'emploi.

MINISTÈRE	CATÉGORIE D'EMPLOI	RÉSERVE DE VACANCES	2025-2026 (Janvier 2026)	
			Nbr employés	Valeur estimée (\$)
839-Fonds de la sécurité routière	Haute-direction,Cadre	10 à 50 jours	1	12 547
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>1</b>	<b>12 547</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	6	9 216
		10 à 50 jours	3	35 855
	<b>Total Professionnel</b>		<b>9</b>	<b>45 070</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	4	509
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>4</b>	<b>509</b>	
<b>Total 839-Fonds de la sécurité routière</b>			<b>14</b>	<b>58 126</b>
850-Transports et Mobilité durable	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	21	13 043
		10 à 50 jours	37	591 031
		50 à 100 jours	9	480 619
		100 jours et plus	2	302 024
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>69</b>	<b>1 386 717</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	426	416 935
		10 à 50 jours	293	2 316 426
		50 à 100 jours	19	562 367
		100 jours et plus	1	58 541
	<b>Total Professionnel</b>		<b>739</b>	<b>3 354 269</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	233	121 688
		10 à 50 jours	216	1 005 229
50 à 100 jours		4	55 694	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>453</b>	<b>1 182 611</b>	
<b>Total 850-Transports et Mobilité durable</b>			<b>1 261</b>	<b>5 923 597</b>
872-Fonds d'aide aux victimes d'actes criminels	Professionnel	Moins de 10 jours	4	8 208
		10 à 50 jours	7	43 621
		50 à 100 jours	2	48 736
	<b>Total Professionnel</b>		<b>13</b>	<b>100 565</b>
	PBTA/Ouvrier	10 à 50 jours	1	4 031
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>1</b>	<b>4 031</b>	
<b>Total 872-Fonds d'aide aux victimes d'actes criminels</b>			<b>14</b>	<b>104 596</b>
874-Fonds du financement	Haute-direction,Cadre	Moins de 10 jours	1	2 364
	<b>Total Haute-direction,Cadre</b>		<b>1</b>	<b>2 364</b>
	Professionnel	Moins de 10 jours	10	8 516
		10 à 50 jours	6	49 468
	<b>Total Professionnel</b>		<b>16</b>	<b>57 984</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	1	1 158
10 à 50 jours		1	4 607	
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>2</b>	<b>5 764</b>	
<b>Total 874-Fonds du financement</b>			<b>19</b>	<b>66 112</b>
878-Fonds des registres du ministère de la Justice	Professionnel	10 à 50 jours	3	17 130
		<b>Total Professionnel</b>		<b>3</b>
	PBTA/Ouvrier	Moins de 10 jours	2	3 652
		10 à 50 jours	1	8 112
<b>Total PBTA/Ouvrier</b>		<b>3</b>	<b>11 764</b>	
<b>Total 878-Fonds des registres du ministère de la Justice</b>			<b>6</b>	<b>28 894</b>

Employés réguliers et occasionnels assujettis à la Loi sur la fonction publique.

Données de la paie 22 de 2025-2026 (22 janvier 2025).

Données présentées selon la structure de l'exercice financier 2025-2026.

Une valeur estimée négative implique que l'employé a pris des vacances anticipables.

PBTA: personnel de bureau, techniciens et assimilés.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMERO 9F- Effectifs par catégorie d'emploi et par territoire

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 :  
 1) l'évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).

MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	Région administrative de travail	Janvier 2026
010-Culture et des Communications	Haute direction	03-Capitale-Nationale	4
		06-Montréal	1
	<b>Total Haute direction</b>		<b>5</b>
	Cadre	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	1
		03-Capitale-Nationale	26
		05-Estrie	1
		06-Montréal	4
		07-Outaouais	1
		11-Gaspésie-iles-de-la-Madeleine	1
		15-Laurentides	1
	16-Montérégie	1	
	<b>Total Cadre</b>		<b>36</b>
	Professionnel	01-Bas-Saint-Laurent	5
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	5
		03-Capitale-Nationale	187
		04-Mauricie	8
		05-Estrie	5
		06-Montréal	55
		07-Outaouais	3
		08-Abitibi-Témiscamingue	3
		09-Côte-Nord	1
		11-Gaspésie-iles-de-la-Madeleine	4
		12-Chaudière-Appalaches	3
		15-Laurentides	9
		16-Montérégie	12
	<b>Total Professionnel</b>		<b>300</b>
	Technicien	01-Bas-Saint-Laurent	1
02-Saguenay-Lac-Saint-Jean		1	
03-Capitale-Nationale		35	
04-Mauricie		1	
05-Estrie		1	
06-Montréal		13	
08-Abitibi-Témiscamingue		1	
09-Côte-Nord		1	
11-Gaspésie-iles-de-la-Madeleine		1	
12-Chaudière-Appalaches		1	
15-Laurentides		3	
16-Montérégie	1		
<b>Total Technicien</b>		<b>60</b>	
Personnel de bureau	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	1	
	03-Capitale-Nationale	11	
	05-Estrie	1	
	06-Montréal	4	
	07-Outaouais	1	
	08-Abitibi-Témiscamingue	1	
	09-Côte-Nord	1	
	11-Gaspésie-iles-de-la-Madeleine	1	
15-Laurentides	1		
16-Montérégie	1		
<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>23</b>	
<b>Total 010-Culture et des Communications</b>			<b>424</b>
030-Relations internationales et de la Francophonie	Haute direction	00-Sans correspondance	19
		03-Capitale-Nationale	8
		90-Hors Québec	1
	<b>Total Haute direction</b>		<b>28</b>
	Cadre	00-Sans correspondance	11
		03-Capitale-Nationale	36
		06-Montréal	1
	90-Hors Québec	1	
	<b>Total Cadre</b>		<b>49</b>
	Professionnel	00-Sans correspondance	20
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	1
		03-Capitale-Nationale	201
		04-Mauricie	1
06-Montréal		35	
12-Chaudière-Appalaches		2	
17-Centre-du-Québec	1		
<b>Total Professionnel</b>		<b>261</b>	
Technicien	03-Capitale-Nationale	56	
	06-Montréal	4	
<b>Total Technicien</b>		<b>60</b>	
Personnel de bureau	03-Capitale-Nationale	5	
<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>5</b>	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9F- Effectifs par catégorie d'emploi et par territoire

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : l) l'évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).			
MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	Région administrative de travail	Janvier 2026
030-Relations internationales et de la Francophonie	Ouvrier	03-Capitale-Nationale	1
	<b>Total Ouvrier</b>		<b>1</b>
<b>Total 030-Relations internationales et de la Francophonie</b>			<b>404</b>
050-Affaires municipales et de l'Habitation	Haute direction	03-Capitale-Nationale	6
		06-Montréal	2
		09-Côte-Nord	1
	<b>Total Haute direction</b>		<b>9</b>
	Cadre	01-Bas-Saint-Laurent	1
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	1
		03-Capitale-Nationale	37
		04-Mauricie	1
		05-Estrie	1
		06-Montréal	3
		07-Outaouais	2
		08-Abitibi-Témiscamingue	1
		09-Côte-Nord	1
		10-Nord-du-Québec	1
		11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	2
		12-Chaudière-Appalaches	1
		14-Lanaudière	1
		15-Laurentides	1
	16-Montérégie	1	
	17-Centre-du-Québec	1	
	<b>Total Cadre</b>		<b>56</b>
	Professionnel	01-Bas-Saint-Laurent	3
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	9
		03-Capitale-Nationale	224
		04-Mauricie	11
		05-Estrie	10
		06-Montréal	51
07-Outaouais		5	
08-Abitibi-Témiscamingue		4	
09-Côte-Nord		2	
10-Nord-du-Québec		3	
11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine		10	
12-Chaudière-Appalaches		9	
14-Lanaudière		4	
15-Laurentides		10	
16-Montérégie	11		
17-Centre-du-Québec	6		
<b>Total Professionnel</b>		<b>372</b>	
Technicien	01-Bas-Saint-Laurent	1	
	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	1	
	03-Capitale-Nationale	51	
	04-Mauricie	2	
	05-Estrie	1	
	06-Montréal	6	
	08-Abitibi-Témiscamingue	2	
	11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	2	
	12-Chaudière-Appalaches	2	
	14-Lanaudière	1	
	15-Laurentides	1	
	16-Montérégie	1	
	17-Centre-du-Québec	2	
	<b>Total Technicien</b>		<b>73</b>
Personnel de bureau	03-Capitale-Nationale	10	
	06-Montréal	2	
	11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	1	
	15-Laurentides	1	
	16-Montérégie	1	
<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>15</b>	
<b>Total 050-Affaires municipales et de l'Habitation</b>			<b>525</b>
055-Immigration, Francisation et Intégration	Haute direction	06-Montréal	5
	<b>Total Haute direction</b>		<b>5</b>

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMERO 9F- Effectifs par catégorie d'emploi et par territoire

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 :  
 1) l'évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).

MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	Région administrative de travail	Janvier 2026	
055-Immigration, Francisation et Intégration	Cadre	01-Bas-Saint-Laurent	1	
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	1	
		03-Capitale-Nationale	14	
		04-Mauricie	1	
		05-Estrie	1	
		06-Montréal	67	
		08-Abitibi-Témiscamingue	1	
		12-Chaudière-Appalaches	1	
		15-Laurentides	1	
		16-Montérégie	1	
		<b>Total Cadre</b>	<b>89</b>	
		Professionnel	01-Bas-Saint-Laurent	3
			02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	6
	03-Capitale-Nationale		79	
	04-Mauricie		8	
	05-Estrie		12	
	06-Montréal		627	
	07-Outaouais		10	
	08-Abitibi-Témiscamingue		10	
	09-Côte-Nord		2	
	10-Nord-du-Québec		1	
	11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine		1	
	12-Chaudière-Appalaches		6	
	13-Laval		2	
	14-Lanaudière		3	
	15-Laurentides	8		
	16-Montérégie	10		
17-Centre-du-Québec	5			
<b>Total Professionnel</b>	<b>793</b>			
Enseignant	03-Capitale-Nationale	18		
	05-Estrie	12		
	06-Montréal	169		
	07-Outaouais	6		
	15-Laurentides	2		
	16-Montérégie	25		
<b>Total Enseignant</b>	<b>232</b>			
Technicien	01-Bas-Saint-Laurent	5		
	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	5		
	03-Capitale-Nationale	16		
	04-Mauricie	7		
	05-Estrie	5		
	06-Montréal	317		
	07-Outaouais	3		
	08-Abitibi-Témiscamingue	3		
	09-Côte-Nord	1		
	10-Nord-du-Québec	2		
	11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	2		
	12-Chaudière-Appalaches	4		
	13-Laval	3		
	14-Lanaudière	6		
15-Laurentides	5			
16-Montérégie	13			
17-Centre-du-Québec	6			
<b>Total Technicien</b>	<b>403</b>			
Personnel de bureau	03-Capitale-Nationale	1		
	06-Montréal	88		
	13-Laval	1		
<b>Total Personnel de bureau</b>	<b>90</b>			
<b>Total 055-Immigration, Francisation et Intégration</b>		<b>1 612</b>		
060-Santé et Services sociaux	Haute direction	03-Capitale-Nationale	8	
		06-Montréal	1	
	<b>Total Haute direction</b>	<b>9</b>		
	Cadre	03-Capitale-Nationale	68	
		06-Montréal	14	
		14-Lanaudière	1	
15-Laurentides	1			
<b>Total Cadre</b>	<b>84</b>			

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9F- Effectifs par catégorie d'emploi et par territoire

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 :  
 1) l'évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).

MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	Région administrative de travail	Janvier 2026	
060-Santé et Services sociaux	Professionnel	01-Bas-Saint-Laurent	5	
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	8	
		03-Capitale-Nationale	440	
		04-Mauricie	13	
		05-Estrie	8	
		06-Montréal	172	
		07-Outaouais	4	
		08-Abitibi-Témiscamingue	4	
		09-Côte-Nord	2	
		11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	2	
		12-Chaudière-Appalaches	4	
		14-Lanaudière	3	
		15-Laurentides	2	
		17-Centre-du-Québec	5	
		<b>Total Professionnel</b>		<b>672</b>
		Technicien	03-Capitale-Nationale	71
			04-Mauricie	3
	05-Estrie		3	
	06-Montréal		27	
	07-Outaouais		1	
11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	2			
14-Lanaudière	1			
17-Centre-du-Québec	2			
<b>Total Technicien</b>		<b>111</b>		
Personnel de bureau	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	1		
	03-Capitale-Nationale	26		
	04-Mauricie	2		
	06-Montréal	17		
	07-Outaouais	1		
	09-Côte-Nord	2		
	16-Montérégie	1		
<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>51</b>		
Ouvrier	03-Capitale-Nationale	2		
	06-Montréal	1		
<b>Total Ouvrier</b>		<b>3</b>		
<b>Total 060-Santé et Services sociaux</b>			<b>930</b>	
064-Régie de l'assurance-maladie du Québec	Haute direction	03-Capitale-Nationale	6	
	<b>Total Haute direction</b>		<b>6</b>	
	Cadre	03-Capitale-Nationale	106	
		06-Montréal	2	
	<b>Total Cadre</b>		<b>108</b>	
	Professionnel	01-Bas-Saint-Laurent	6	
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	5	
		03-Capitale-Nationale	814	
		04-Mauricie	16	
		05-Estrie	2	
		06-Montréal	80	
		07-Outaouais	2	
		08-Abitibi-Témiscamingue	2	
12-Chaudière-Appalaches		6		
14-Lanaudière		2		
15-Laurentides		2		
16-Montérégie	1			
17-Centre-du-Québec	12			
<b>Total Professionnel</b>		<b>950</b>		
Technicien	01-Bas-Saint-Laurent	3		
	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	2		
	03-Capitale-Nationale	313		
	04-Mauricie	6		
	06-Montréal	76		
	07-Outaouais	1		
	11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	1		
	17-Centre-du-Québec	7		
<b>Total Technicien</b>		<b>417</b>		

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9F- Effectifs par catégorie d'emploi et par territoire

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 :  
 1) l'évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).

MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	Région administrative de travail	Janvier 2026	
064-Régie de l'assurance-maladie du Québec	Personnel de bureau	01-Bas-Saint-Laurent	7	
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	11	
		03-Capitale-Nationale	148	
		04-Mauricie	12	
		05-Estrie	3	
		06-Montréal	71	
		07-Outaouais	4	
		09-Côte-Nord	1	
		11-Gaspésie-iles-de-la-Madeleine	2	
		12-Chaudière-Appalaches	6	
		14-Lanaudière	1	
		15-Laurentides	1	
		16-Montérégie	7	
17-Centre-du-Québec	13			
<b>Total Personnel de bureau</b>			<b>287</b>	
Ouvrier	03-Capitale-Nationale	1		
<b>Total Ouvrier</b>			<b>1</b>	
<b>Total 064-Régie de l'assurance-maladie du Québec</b>			<b>1 769</b>	
065-Famille	Haute direction	03-Capitale-Nationale	4	
		06-Montréal	2	
	<b>Total Haute direction</b>			<b>6</b>
	Cadre	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	1	
		03-Capitale-Nationale	12	
		06-Montréal	15	
		08-Abitibi-Témiscamingue	1	
		13-Laval	3	
	16-Montérégie	1		
	<b>Total Cadre</b>			<b>33</b>
	Professionnel	01-Bas-Saint-Laurent	5	
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	7	
		03-Capitale-Nationale	132	
		04-Mauricie	3	
		05-Estrie	5	
		06-Montréal	161	
		07-Outaouais	2	
		11-Gaspésie-iles-de-la-Madeleine	1	
		12-Chaudière-Appalaches	4	
		13-Laval	44	
		15-Laurentides	2	
16-Montérégie	35			
17-Centre-du-Québec	5			
<b>Total Professionnel</b>			<b>406</b>	
Technicien	01-Bas-Saint-Laurent	1		
	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	1		
	03-Capitale-Nationale	36		
	04-Mauricie	1		
	05-Estrie	2		
	06-Montréal	52		
	07-Outaouais	1		
	08-Abitibi-Témiscamingue	3		
	09-Côte-Nord	3		
	12-Chaudière-Appalaches	1		
	13-Laval	21		
	15-Laurentides	2		
	16-Montérégie	15		
17-Centre-du-Québec	1			
<b>Total Technicien</b>			<b>140</b>	
Personnel de bureau	03-Capitale-Nationale	4		
	05-Estrie	1		
	06-Montréal	30		
	07-Outaouais	1		
	12-Chaudière-Appalaches	1		
	13-Laval	1		
15-Laurentides	1			
<b>Total Personnel de bureau</b>			<b>39</b>	
<b>Total 065-Famille</b>			<b>624</b>	
067-Enseignement supérieur	Haute direction	03-Capitale-Nationale	6	
		<b>Total Haute direction</b>		
	Cadre	03-Capitale-Nationale	45	
		06-Montréal	1	
<b>Total Cadre</b>			<b>46</b>	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9F- Effectifs par catégorie d'emploi et par territoire

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 :  
 1) l'évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).

MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	Région administrative de travail	Janvier 2026	
067-Enseignement supérieur	Professionnel	01-Bas-Saint-Laurent	2	
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	3	
		03-Capitale-Nationale	246	
		04-Mauricie	3	
		05-Estrie	4	
		06-Montréal	17	
		07-Outaouais	5	
		08-Abitibi-Témiscamingue	2	
		09-Côte-Nord	6	
		11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	2	
		12-Chaudière-Appalaches	3	
		14-Lanaudière	4	
		16-Montérégie	1	
	17-Centre-du-Québec	1		
	<b>Total Professionnel</b>			<b>299</b>
Technicien	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	1		
	03-Capitale-Nationale	106		
	06-Montréal	1		
	07-Outaouais	1		
	12-Chaudière-Appalaches	2		
17-Centre-du-Québec	1			
<b>Total Technicien</b>			<b>112</b>	
Personnel de bureau	03-Capitale-Nationale	60		
	04-Mauricie	1		
	05-Estrie	1		
	06-Montréal	3		
<b>Total Personnel de bureau</b>			<b>65</b>	
<b>Total 067-Enseignement supérieur</b>			<b>528</b>	
075-Travail	Haute direction	03-Capitale-Nationale	1	
		06-Montréal	1	
	<b>Total Haute direction</b>			<b>2</b>
	Cadre	03-Capitale-Nationale	5	
		06-Montréal	2	
		12-Chaudière-Appalaches	1	
	<b>Total Cadre</b>			<b>8</b>
	Professionnel	03-Capitale-Nationale	36	
		06-Montréal	29	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>65</b>
	Technicien	03-Capitale-Nationale	12	
06-Montréal		5		
<b>Total Technicien</b>			<b>17</b>	
Personnel de bureau	03-Capitale-Nationale	3		
	06-Montréal	11		
<b>Total Personnel de bureau</b>			<b>14</b>	
<b>Total 075-Travail</b>			<b>106</b>	
080-Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation	Haute direction	03-Capitale-Nationale	5	
		<b>Total Haute direction</b>		
	Cadre	01-Bas-Saint-Laurent	5	
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	1	
		03-Capitale-Nationale	54	
		04-Mauricie	2	
		05-Estrie	4	
		06-Montréal	3	
		07-Outaouais	2	
		08-Abitibi-Témiscamingue	1	
		09-Côte-Nord	1	
		11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	4	
		12-Chaudière-Appalaches	5	
		14-Lanaudière	1	
15-Laurentides	4			
16-Montérégie	5			
17-Centre-du-Québec	1			
<b>Total Cadre</b>			<b>93</b>	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMERO 9F- Effectifs par catégorie d'emploi et par territoire

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 :  
 1) l'évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).

MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	Région administrative de travail	Janvier 2026
080-Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation	Professionnel	01-Bas-Saint-Laurent	25
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	16
		03-Capitale-Nationale	393
		04-Mauricie	19
		05-Estrie	27
		06-Montréal	20
		07-Outaouais	18
		08-Abitibi-Témiscamingue	9
		09-Côte-Nord	3
		11-Gaspésie-îles-de-la-Madeleine	17
		12-Chaudière-Appalaches	38
		13-Laval	8
		14-Lanaudière	19
		15-Laurentides	18
		16-Montérégie	73
		17-Centre-du-Québec	24
		<b>Total Professionnel</b>	
	Technicien	01-Bas-Saint-Laurent	19
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	17
		03-Capitale-Nationale	159
		04-Mauricie	15
		05-Estrie	34
		06-Montréal	4
		07-Outaouais	8
		08-Abitibi-Témiscamingue	7
		09-Côte-Nord	5
		11-Gaspésie-îles-de-la-Madeleine	14
		12-Chaudière-Appalaches	34
		13-Laval	10
		14-Lanaudière	13
		15-Laurentides	22
		16-Montérégie	53
		17-Centre-du-Québec	25
<b>Total Technicien</b>		<b>439</b>	
Personnel de bureau	01-Bas-Saint-Laurent	2	
	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	2	
	03-Capitale-Nationale	26	
	04-Mauricie	2	
	05-Estrie	3	
	07-Outaouais	2	
	08-Abitibi-Témiscamingue	1	
	09-Côte-Nord	1	
	11-Gaspésie-îles-de-la-Madeleine	1	
	12-Chaudière-Appalaches	1	
	13-Laval	1	
	14-Lanaudière	1	
	15-Laurentides	2	
	16-Montérégie	2	
	17-Centre-du-Québec	1	
	<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>48</b>
<b>Total 080-Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation</b>		<b>1 312</b>	
095-Sécurité publique	Haute direction	03-Capitale-Nationale	5
		13-Laval	1
	<b>Total Haute direction</b>		<b>6</b>
	Cadre	01-Bas-Saint-Laurent	16
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	25
		03-Capitale-Nationale	133
		04-Mauricie	20
		05-Estrie	19
		06-Montréal	144
		07-Outaouais	20
		08-Abitibi-Témiscamingue	19
09-Côte-Nord		15	
11-Gaspésie-îles-de-la-Madeleine		20	
13-Laval	29		
14-Lanaudière	1		
15-Laurentides	35		
16-Montérégie	32		
<b>Total Cadre</b>		<b>528</b>	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9F- Effectifs par catégorie d'emploi et par territoire

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 :  
 1) l'évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).

MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	Région administrative de travail	Janvier 2026			
095-Sécurité publique	Professionnel	00-Sans correspondance	1			
		01-Bas-Saint-Laurent	33			
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	41			
		03-Capitale-Nationale	654			
		04-Mauricie	45			
		05-Estrie	41			
		06-Montréal	311			
		07-Outaouais	44			
		08-Abitibi-Témiscamingue	30			
		09-Côte-Nord	20			
		10-Nord-du-Québec	2			
		11-Gaspésie-iles-de-la-Madeleine	22			
		12-Chaudière-Appalaches	14			
		13-Laval	48			
		14-Lanaudière	20			
		15-Laurentides	69			
		16-Montérégie	83			
	17-Centre-du-Québec	10				
	<b>Total Professionnel</b>			<b>1 488</b>		
	Technicien		01-Bas-Saint-Laurent	4		
			02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	6		
			03-Capitale-Nationale	180		
			04-Mauricie	6		
			05-Estrie	3		
			06-Montréal	111		
			07-Outaouais	4		
			08-Abitibi-Témiscamingue	4		
			09-Côte-Nord	2		
			11-Gaspésie-iles-de-la-Madeleine	4		
			12-Chaudière-Appalaches	2		
			13-Laval	9		
			15-Laurentides	8		
			16-Montérégie	9		
			17-Centre-du-Québec	1		
			<b>Total Technicien</b>			<b>353</b>
			Personnel de bureau		01-Bas-Saint-Laurent	4
	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	5				
	03-Capitale-Nationale	54				
	04-Mauricie	8				
	05-Estrie	8				
	06-Montréal	101				
	07-Outaouais	9				
	08-Abitibi-Témiscamingue	7				
	09-Côte-Nord	3				
	11-Gaspésie-iles-de-la-Madeleine	3				
	12-Chaudière-Appalaches	2				
	13-Laval	7				
14-Lanaudière	2					
15-Laurentides	13					
16-Montérégie	9					
<b>Total Personnel de bureau</b>					<b>235</b>	
Agent de la paix		01-Bas-Saint-Laurent			94	
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	150			
		03-Capitale-Nationale	511			
		04-Mauricie	139			
		05-Estrie	151			
		06-Montréal	991			
		07-Outaouais	152			
		08-Abitibi-Témiscamingue	118			
		09-Côte-Nord	80			
		11-Gaspésie-iles-de-la-Madeleine	94			
		12-Chaudière-Appalaches	14			
		13-Laval	195			
		14-Lanaudière	16			
		15-Laurentides	268			
		16-Montérégie	251			
		17-Centre-du-Québec	8			
		<b>Total Agent de la paix</b>			<b>3 232</b>	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9F- Effectifs par catégorie d'emploi et par territoire

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 :  
 1) l'évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).

MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	Région administrative de travail	Janvier 2026	
095-Sécurité publique	Ouvrier	00-Sans correspondance	1	
		01-Bas-Saint-Laurent	4	
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	9	
		03-Capitale-Nationale	19	
		04-Mauricie	11	
		05-Estrie	9	
		06-Montréal	36	
		07-Outaouais	5	
		08-Abitibi-Témiscamingue	10	
		09-Côte-Nord	3	
		11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	2	
		13-Laval	11	
		15-Laurentides	7	
		16-Montérégie	9	
		<b>Total Ouvrier</b>		
<b>Total 095-Sécurité publique</b>			<b>5 978</b>	
096-Cybersécurité et du Numérique	Haute direction	03-Capitale-Nationale	8	
	<b>Total Haute direction</b>		<b>8</b>	
	Cadre	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	1	
		03-Capitale-Nationale	38	
		06-Montréal	2	
		11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	1	
	<b>Total Cadre</b>			<b>42</b>
	Professionnel	01-Bas-Saint-Laurent	5	
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	6	
		03-Capitale-Nationale	253	
		04-Mauricie	4	
		05-Estrie	4	
		06-Montréal	64	
		07-Outaouais	2	
		08-Abitibi-Témiscamingue	1	
11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine		2		
12-Chaudière-Appalaches		4		
14-Lanaudière		4		
15-Laurentides		1		
16-Montérégie		1		
17-Centre-du-Québec	1			
<b>Total Professionnel</b>			<b>352</b>	
Technicien	01-Bas-Saint-Laurent	1		
	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	3		
	03-Capitale-Nationale	41		
	06-Montréal	5		
	07-Outaouais	1		
	15-Laurentides	1		
	17-Centre-du-Québec	1		
<b>Total Technicien</b>			<b>53</b>	
Personnel de bureau	03-Capitale-Nationale	6		
<b>Total Personnel de bureau</b>			<b>6</b>	
<b>Total 096-Cybersécurité et du Numérique</b>			<b>461</b>	
140-Conseil exécutif	Haute direction	03-Capitale-Nationale	32	
		06-Montréal	2	
		90-Hors Québec	3	
	<b>Total Haute direction</b>		<b>37</b>	
	Cadre	03-Capitale-Nationale	82	
06-Montréal		8		
<b>Total Cadre</b>			<b>90</b>	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMERO 9F- Effectifs par catégorie d'emploi et par territoire

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 :  
 1) l'évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).

MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	Région administrative de travail	Janvier 2026	
140-Conseil exécutif	Professionnel	00-Sans correspondance	1	
		01-Bas-Saint-Laurent	12	
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	10	
		03-Capitale-Nationale	660	
		04-Mauricie	10	
		05-Estrie	7	
		06-Montréal	108	
		07-Outaouais	5	
		08-Abitibi-Témiscamingue	1	
		09-Côte-Nord	2	
		10-Nord-du-Québec	1	
		11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	1	
		12-Chaudière-Appalaches	4	
		13-Laval	7	
		14-Lanaudière	3	
		15-Laurentides	3	
		16-Montérégie	11	
	17-Centre-du-Québec	6		
	<b>Total Professionnel</b>			<b>852</b>
	Technicien	01-Bas-Saint-Laurent	1	
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	1	
		03-Capitale-Nationale	119	
		04-Mauricie	1	
06-Montréal		6		
07-Outaouais		1		
12-Chaudière-Appalaches		1		
15-Laurentides		1		
16-Montérégie	1			
17-Centre-du-Québec	1			
<b>Total Technicien</b>			<b>133</b>	
Personnel de bureau	03-Capitale-Nationale	32		
	06-Montréal	3		
<b>Total Personnel de bureau</b>			<b>35</b>	
<b>Total 140-Conseil exécutif</b>			<b>1 147</b>	
160-Conseil du trésor	Haute direction	03-Capitale-Nationale	15	
	<b>Total Haute direction</b>		<b>15</b>	
	Cadre	03-Capitale-Nationale	96	
	<b>Total Cadre</b>		<b>96</b>	
	Professionnel	03-Capitale-Nationale	529	
		04-Mauricie	3	
		05-Estrie	1	
		06-Montréal	10	
		12-Chaudière-Appalaches	2	
		14-Lanaudière	1	
		15-Laurentides	1	
	16-Montérégie	1		
	17-Centre-du-Québec	2		
<b>Total Professionnel</b>			<b>550</b>	
Technicien	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	1		
	03-Capitale-Nationale	82		
	05-Estrie	1		
	06-Montréal	2		
16-Montérégie	1			
<b>Total Technicien</b>			<b>87</b>	
Personnel de bureau	03-Capitale-Nationale	9		
<b>Total Personnel de bureau</b>			<b>9</b>	
<b>Total 160-Conseil du trésor</b>			<b>757</b>	
188-Fonds du Tribunal administratif des marchés financiers	Haute direction	06-Montréal	5	
	<b>Total Haute direction</b>		<b>5</b>	
	Cadre	06-Montréal	2	
	<b>Total Cadre</b>		<b>2</b>	
	Professionnel	06-Montréal	8	
	<b>Total Professionnel</b>		<b>8</b>	
	Technicien	06-Montréal	2	
	<b>Total Technicien</b>		<b>2</b>	
	Personnel de bureau	06-Montréal	2	
<b>Total Personnel de bureau</b>			<b>2</b>	
<b>Total 188-Fonds du Tribunal administratif des marchés financiers</b>			<b>19</b>	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9F- Effectifs par catégorie d'emploi et par territoire

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 :  
 1) l'évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).

MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	Région administrative de travail	Janvier 2026
206-Conseil du patrimoine culturel du Québec	Haute direction	06-Montréal	1
	<b>Total Haute direction</b>		<b>1</b>
	Professionnel	03-Capitale-Nationale	1
	<b>Total Professionnel</b>		<b>1</b>
	Technicien	03-Capitale-Nationale	1
	<b>Total Technicien</b>		<b>1</b>
<b>Total 206-Conseil du patrimoine culturel du Québec</b>			<b>3</b>
210-Finances	Haute direction	03-Capitale-Nationale	13
	<b>Total Haute direction</b>		<b>13</b>
	Cadre	03-Capitale-Nationale	78
	<b>Total Cadre</b>		<b>78</b>
	Professionnel	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean 03-Capitale-Nationale 04-Mauricie 05-Estrie 06-Montréal 07-Outaouais 08-Abitibi-Témiscamingue 09-Côte-Nord 12-Chaudière-Appalaches 14-Lanaudière 16-Montérégie 17-Centre-du-Québec	2
			375
			1
			2
			15
			1
			1
			2
			1
			2
	1		
	<b>Total Professionnel</b>		<b>404</b>
	Technicien	03-Capitale-Nationale 04-Mauricie 05-Estrie 06-Montréal	58
1			
1			
1			
<b>Total Technicien</b>		<b>61</b>	
Personnel de bureau	03-Capitale-Nationale	15	
<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>15</b>	
<b>Total 210-Finances</b>			<b>571</b>
238-Conseil supérieur de l'éducation	Haute direction	06-Montréal	1
	<b>Total Haute direction</b>		<b>1</b>
	Cadre	03-Capitale-Nationale	2
	<b>Total Cadre</b>		<b>2</b>
	Professionnel	03-Capitale-Nationale 06-Montréal	10
			1
	<b>Total Professionnel</b>		<b>11</b>
Technicien	03-Capitale-Nationale	3	
<b>Total Technicien</b>		<b>3</b>	
<b>Total 238-Conseil supérieur de l'éducation</b>			<b>17</b>
240-Retraite Québec	Haute direction	03-Capitale-Nationale	5
	<b>Total Haute direction</b>		<b>5</b>
	Cadre	03-Capitale-Nationale 04-Mauricie 06-Montréal	88
			1
			3
	<b>Total Cadre</b>		<b>92</b>
	Professionnel	01-Bas-Saint-Laurent 02-Saguenay-Lac-Saint-Jean 03-Capitale-Nationale 04-Mauricie 05-Estrie 06-Montréal 07-Outaouais 11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine 14-Lanaudière 15-Laurentides 16-Montérégie 17-Centre-du-Québec	3
			4
			925
			11
			5
55			
3			
2			
1			
1			
3			
1			
<b>Total Professionnel</b>		<b>1 014</b>	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9F- Effectifs par catégorie d'emploi et par territoire

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 :  
 1) l'évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).

MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	Région administrative de travail	Janvier 2026
240-Retraite Québec	Technicien	01-Bas-Saint-Laurent	7
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	3
		03-Capitale-Nationale	451
		04-Mauricie	22
		05-Estrie	7
		06-Montréal	58
		07-Outaouais	5
		08-Abitibi-Témiscamingue	2
		12-Chaudière-Appalaches	1
		14-Lanaudière	1
		17-Centre-du-Québec	4
	<b>Total Technicien</b>		<b>561</b>
	Personnel de bureau	01-Bas-Saint-Laurent	2
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	13
		03-Capitale-Nationale	211
		04-Mauricie	29
		05-Estrie	11
		06-Montréal	101
		07-Outaouais	9
		08-Abitibi-Témiscamingue	3
17-Centre-du-Québec	5		
<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>384</b>	
<b>Total 240-Retraite Québec</b>		<b>2 056</b>	
244-Commissaire à la lutte contre la corruption	Haute direction	06-Montréal	3
	<b>Total Haute direction</b>		<b>3</b>
	Cadre	06-Montréal	5
	<b>Total Cadre</b>		<b>5</b>
	Professionnel	03-Capitale-Nationale	4
		06-Montréal	48
	<b>Total Professionnel</b>		<b>52</b>
	Technicien	03-Capitale-Nationale	1
		06-Montréal	22
	<b>Total Technicien</b>		<b>23</b>
Personnel de bureau	06-Montréal	6	
<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>6</b>	
<b>Total 244-Commissaire à la lutte contre la corruption</b>		<b>89</b>	
245-Commissaire à la santé et au bien-être	Haute direction	03-Capitale-Nationale	1
	<b>Total Haute direction</b>		<b>1</b>
	Cadre	03-Capitale-Nationale	2
		06-Montréal	1
	<b>Total Cadre</b>		<b>3</b>
	Professionnel	03-Capitale-Nationale	7
		04-Mauricie	1
		06-Montréal	8
<b>Total Professionnel</b>		<b>16</b>	
Technicien	03-Capitale-Nationale	2	
	06-Montréal	1	
<b>Total Technicien</b>		<b>3</b>	
<b>Total 245-Commissaire à la santé et au bien-être</b>		<b>23</b>	
246-Directeur des poursuites criminelles et pénales	Haute direction	03-Capitale-Nationale	3
	<b>Total Haute direction</b>		<b>3</b>
	Cadre	01-Bas-Saint-Laurent	1
		03-Capitale-Nationale	13
		04-Mauricie	1
		06-Montréal	6
		08-Abitibi-Témiscamingue	1
		15-Laurentides	1
16-Montérégie	2		
<b>Total Cadre</b>		<b>25</b>	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9F- Effectifs par catégorie d'emploi et par territoire

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : l) l'évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).				
MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	Région administrative de travail	Janvier 2026	
246-Directeur des poursuites criminelles et pénales	Professionnel	01-Bas-Saint-Laurent	4	
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	2	
		03-Capitale-Nationale	78	
		05-Estrie	2	
		06-Montréal	25	
		07-Outaouais	3	
		08-Abitibi-Témiscamingue	1	
		09-Côte-Nord	1	
		12-Chaudière-Appalaches	2	
		13-Laval	1	
		14-Lanaudière	2	
		15-Laurentides	3	
		16-Montérégie	4	
		17-Centre-du-Québec	1	
		<b>Total Professionnel</b>		<b>129</b>
		Technicien	01-Bas-Saint-Laurent	12
			02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	8
	03-Capitale-Nationale		63	
	04-Mauricie		7	
	05-Estrie		6	
	06-Montréal		56	
	07-Outaouais		9	
	08-Abitibi-Témiscamingue		5	
	09-Côte-Nord		4	
	11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine		4	
	12-Chaudière-Appalaches		4	
	13-Laval		6	
14-Lanaudière	8			
15-Laurentides	9			
16-Montérégie	28			
17-Centre-du-Québec	4			
<b>Total Technicien</b>			<b>233</b>	
Personnel de bureau	01-Bas-Saint-Laurent	4		
	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	7		
	03-Capitale-Nationale	16		
	04-Mauricie	8		
	05-Estrie	9		
	06-Montréal	36		
	07-Outaouais	6		
	08-Abitibi-Témiscamingue	10		
	09-Côte-Nord	2		
	11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	2		
	12-Chaudière-Appalaches	6		
	13-Laval	5		
	14-Lanaudière	5		
	15-Laurentides	10		
	16-Montérégie	26		
	17-Centre-du-Québec	1		
	<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>153</b>	
<b>Total 246-Directeur des poursuites criminelles et pénales</b>		<b>543</b>		
247-Commissaire au lobbyisme du Québec	Haute direction	03-Capitale-Nationale	1	
	<b>Total Haute direction</b>		<b>1</b>	
	Cadre	03-Capitale-Nationale	5	
	<b>Total Cadre</b>		<b>5</b>	
	Professionnel	03-Capitale-Nationale	22	
	<b>Total Professionnel</b>		<b>22</b>	
	Technicien	03-Capitale-Nationale	8	
	<b>Total Technicien</b>		<b>8</b>	
	Personnel de bureau	03-Capitale-Nationale	2	
<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>2</b>		
<b>Total 247-Commissaire au lobbyisme du Québec</b>		<b>38</b>		
256-Bureau d'audiences publiques sur l'environnement	Haute direction	03-Capitale-Nationale	5	
	<b>Total Haute direction</b>		<b>5</b>	
	Cadre	03-Capitale-Nationale	3	
	<b>Total Cadre</b>		<b>3</b>	
	Professionnel	03-Capitale-Nationale	26	
	<b>Total Professionnel</b>		<b>26</b>	
	Technicien	03-Capitale-Nationale	15	
	<b>Total Technicien</b>		<b>15</b>	
	Personnel de bureau	03-Capitale-Nationale	3	
<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>3</b>		
<b>Total 256-Bureau d'audiences publiques sur l'environnement</b>		<b>52</b>		

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9F- Effectifs par catégorie d'emploi et par territoire

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : l'évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).			
MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	Région administrative de travail	Janvier 2026
267-Commissaire à la déontologie policière	Haute direction	03-Capitale-Nationale	1
		06-Montréal	1
	<b>Total Haute direction</b>		<b>2</b>
	Cadre	03-Capitale-Nationale	1
		06-Montréal	1
	<b>Total Cadre</b>		<b>2</b>
	Professionnel	03-Capitale-Nationale	14
		06-Montréal	20
	<b>Total Professionnel</b>		<b>34</b>
	Technicien	03-Capitale-Nationale	1
		06-Montréal	1
	<b>Total Technicien</b>		<b>2</b>
	Personnel de bureau	03-Capitale-Nationale	6
	06-Montréal	2	
<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>8</b>	
<b>Total 267-Commissaire à la déontologie policière</b>			<b>48</b>
274-Commission d'évaluation de l'enseignement collégial	Haute direction	03-Capitale-Nationale	4
	<b>Total Haute direction</b>		<b>4</b>
	Cadre	03-Capitale-Nationale	1
	<b>Total Cadre</b>		<b>1</b>
	Professionnel	03-Capitale-Nationale	9
	<b>Total Professionnel</b>		<b>9</b>
	Technicien	03-Capitale-Nationale	3
<b>Total Technicien</b>		<b>3</b>	
<b>Total 274-Commission d'évaluation de l'enseignement collégial</b>			<b>17</b>
280-Économie, Innovation et Énergie	Haute direction	03-Capitale-Nationale	9
		06-Montréal	1
	<b>Total Haute direction</b>		<b>10</b>
	Cadre	01-Bas-Saint-Laurent	1
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	1
		03-Capitale-Nationale	41
		06-Montréal	11
		07-Outaouais	1
		17-Centre-du-Québec	1
	<b>Total Cadre</b>		<b>56</b>
	Professionnel	01-Bas-Saint-Laurent	3
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	5
		03-Capitale-Nationale	272
		04-Mauricie	3
		05-Estrie	4
		06-Montréal	101
		07-Outaouais	3
		08-Abitibi-Témiscamingue	2
		09-Côte-Nord	3
		10-Nord-du-Québec	1
11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine		4	
12-Chaudière-Appalaches		1	
15-Laurentides		1	
16-Montérégie	1		
17-Centre-du-Québec	6		
<b>Total Professionnel</b>		<b>410</b>	
Technicien	03-Capitale-Nationale	49	
	06-Montréal	14	
	11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	1	
<b>Total Technicien</b>		<b>64</b>	
Personnel de bureau	03-Capitale-Nationale	11	
	06-Montréal	4	
	08-Abitibi-Témiscamingue	1	
<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>16</b>	
<b>Total 280-Économie, Innovation et Énergie</b>			<b>556</b>
289-Conseil de la magistrature	Haute direction	03-Capitale-Nationale	1
	<b>Total Haute direction</b>		<b>1</b>
	Professionnel	03-Capitale-Nationale	3
	<b>Total Professionnel</b>		<b>3</b>
	Technicien	03-Capitale-Nationale	6
	<b>Total Technicien</b>		<b>6</b>
<b>Total 289-Conseil de la magistrature</b>			<b>10</b>
293-Bureau du coroner	Haute direction	03-Capitale-Nationale	7
		06-Montréal	4
	<b>Total Haute direction</b>		<b>11</b>
	Cadre	03-Capitale-Nationale	3
<b>Total Cadre</b>		<b>3</b>	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9F- Effectifs par catégorie d'emploi et par territoire

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 :  
 1) l'évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).

MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	Région administrative de travail	Janvier 2026
293-Bureau du coroner	Professionnel	03-Capitale-Nationale	14
		06-Montréal	1
	<b>Total Professionnel</b>		<b>15</b>
	Technicien	03-Capitale-Nationale	8
		06-Montréal	1
	<b>Total Technicien</b>		<b>9</b>
	Personnel de bureau	03-Capitale-Nationale	7
06-Montréal		3	
<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>10</b>	
<b>Total 293-Bureau du coroner</b>			<b>48</b>
320-Société de l'assurance automobile du Québec	Haute direction	03-Capitale-Nationale	8
	<b>Total Haute direction</b>		<b>8</b>
	Cadre	01-Bas-Saint-Laurent	6
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	6
		03-Capitale-Nationale	186
		04-Mauricie	4
		05-Estrie	4
		06-Montréal	21
		07-Outaouais	2
		08-Abitibi-Témiscamingue	6
		09-Côte-Nord	3
		11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	2
		12-Chaudière-Appalaches	8
		13-Laval	6
		14-Lanaudière	3
		15-Laurentides	6
	16-Montérégie	15	
	17-Centre-du-Québec	3	
	<b>Total Cadre</b>		<b>281</b>
	Professionnel	01-Bas-Saint-Laurent	9
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	19
		03-Capitale-Nationale	1 200
		04-Mauricie	22
		05-Estrie	23
		06-Montréal	220
		07-Outaouais	9
		08-Abitibi-Témiscamingue	4
		11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	3
		12-Chaudière-Appalaches	9
		13-Laval	38
		14-Lanaudière	10
		15-Laurentides	17
		16-Montérégie	34
17-Centre-du-Québec	7		
<b>Total Professionnel</b>		<b>1 624</b>	
Technicien	01-Bas-Saint-Laurent	14	
	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	32	
	03-Capitale-Nationale	526	
	04-Mauricie	21	
	05-Estrie	19	
	06-Montréal	142	
	07-Outaouais	18	
	08-Abitibi-Témiscamingue	9	
	09-Côte-Nord	3	
	11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	30	
	12-Chaudière-Appalaches	23	
	13-Laval	35	
	14-Lanaudière	11	
	15-Laurentides	31	
16-Montérégie	38		
17-Centre-du-Québec	23		
<b>Total Technicien</b>		<b>975</b>	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9F- Effectifs par catégorie d'emploi et par territoire

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 :  
 1) l'évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).

MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	Région administrative de travail	Janvier 2026
320-Société de l'assurance automobile du Québec	Personnel de bureau	01-Bas-Saint-Laurent	30
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	45
		03-Capitale-Nationale	211
		04-Mauricie	40
		05-Estrie	46
		06-Montréal	396
		07-Outaouais	51
		08-Abitibi-Témiscamingue	26
		09-Côte-Nord	12
		11-Gaspésie-îles-de-la-Madeleine	33
		12-Chaudière-Appalaches	43
		13-Laval	76
		14-Lanaudière	28
		15-Laurentides	58
		16-Montérégie	133
		17-Centre-du-Québec	41
		<b>Total Personnel de bureau</b>	
	Agent de la paix	01-Bas-Saint-Laurent	18
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	17
		03-Capitale-Nationale	31
04-Mauricie		17	
05-Estrie		12	
06-Montréal		50	
07-Outaouais		12	
08-Abitibi-Témiscamingue		12	
09-Côte-Nord		4	
11-Gaspésie-îles-de-la-Madeleine		5	
12-Chaudière-Appalaches		22	
14-Lanaudière		13	
15-Laurentides		15	
16-Montérégie	67		
<b>Total Agent de la paix</b>		<b>295</b>	
Ouvrier	03-Capitale-Nationale	1	
<b>Total Ouvrier</b>		<b>1</b>	
<b>Total 320-Société de l'assurance automobile du Québec</b>		<b>4 453</b>	
321-Fonds d'aide aux actions collectives	Cadre	06-Montréal	1
	<b>Total Cadre</b>		<b>1</b>
	Professionnel	06-Montréal	2
	<b>Total Professionnel</b>		<b>2</b>
	Technicien	06-Montréal	2
	<b>Total Technicien</b>		<b>2</b>
	Personnel de bureau	06-Montréal	1
<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>1</b>	
<b>Total 321-Fonds d'aide aux actions collectives</b>		<b>6</b>	
323-Institut de la statistique du Québec	Haute direction	03-Capitale-Nationale	2
		<b>Total Haute direction</b>	<b>2</b>
	Cadre	03-Capitale-Nationale	14
		06-Montréal	6
	<b>Total Cadre</b>		<b>20</b>
	Professionnel	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	1
		03-Capitale-Nationale	153
		05-Estrie	2
		06-Montréal	71
		11-Gaspésie-îles-de-la-Madeleine	1
	<b>Total Professionnel</b>		<b>228</b>
	Technicien	03-Capitale-Nationale	38
		06-Montréal	8
<b>Total Technicien</b>		<b>46</b>	
Personnel de bureau	03-Capitale-Nationale	21	
	06-Montréal	4	
<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>25</b>	
<b>Total 323-Institut de la statistique du Québec</b>		<b>321</b>	
328-Commission de protection du territoire agricole du Québec	Haute direction	03-Capitale-Nationale	7
		16-Montérégie	6
	<b>Total Haute direction</b>		<b>13</b>
	Cadre	03-Capitale-Nationale	1
		16-Montérégie	2
<b>Total Cadre</b>		<b>3</b>	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9F- Effectifs par catégorie d'emploi et par territoire

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 :  
 1) l'évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).

MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	Région administrative de travail	Janvier 2026
328-Commission de protection du territoire agricole du Québec	Professionnel	03-Capitale-Nationale	23
		05-Estrie	1
		11-Gaspésie-îles-de-la-Madeleine	1
		12-Chaudière-Appalaches	1
		16-Montérégie	17
	<b>Total Professionnel</b>		<b>43</b>
	Technicien	03-Capitale-Nationale	10
		16-Montérégie	10
	<b>Total Technicien</b>		<b>20</b>
	Personnel de bureau	03-Capitale-Nationale	4
16-Montérégie		5	
<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>9</b>	
<b>Total 328-Commission de protection du territoire agricole du Québec</b>			<b>88</b>
344-Office de la protection du consommateur	Haute direction	06-Montréal	2
	<b>Total Haute direction</b>		<b>2</b>
	Cadre	03-Capitale-Nationale	5
		04-Mauricie	1
		06-Montréal	4
	<b>Total Cadre</b>		<b>10</b>
	Professionnel	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	1
		03-Capitale-Nationale	30
		04-Mauricie	2
		06-Montréal	15
	<b>Total Professionnel</b>		<b>48</b>
	Technicien	01-Bas-Saint-Laurent	3
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	2
		03-Capitale-Nationale	19
		04-Mauricie	7
05-Estrie		3	
06-Montréal		18	
07-Outaouais		2	
08-Abitibi-Témiscamingue		1	
09-Côte-Nord		1	
11-Gaspésie-îles-de-la-Madeleine		1	
15-Laurentides		4	
<b>Total Technicien</b>		<b>61</b>	
Personnel de bureau	03-Capitale-Nationale	3	
<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>3</b>	
<b>Total 344-Office de la protection du consommateur</b>			<b>124</b>
350-Éducation	Haute direction	03-Capitale-Nationale	9
		06-Montréal	1
		07-Outaouais	1
	<b>Total Haute direction</b>		<b>11</b>
	Cadre	03-Capitale-Nationale	79
		06-Montréal	10
		16-Montérégie	1
	<b>Total Cadre</b>		<b>90</b>
	Professionnel	01-Bas-Saint-Laurent	5
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	7
		03-Capitale-Nationale	585
		04-Mauricie	15
		05-Estrie	20
		06-Montréal	186
		07-Outaouais	8
08-Abitibi-Témiscamingue		2	
09-Côte-Nord		3	
11-Gaspésie-îles-de-la-Madeleine		3	
12-Chaudière-Appalaches		5	
14-Lanaudière	6		
15-Laurentides	4		
16-Montérégie	7		
17-Centre-du-Québec	5		
<b>Total Professionnel</b>		<b>861</b>	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9F- Effectifs par catégorie d'emploi et par territoire

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 :  
 1) l'évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).

MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	Région administrative de travail	Janvier 2026
350-Éducation	Technicien	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	2
		03-Capitale-Nationale	100
		04-Mauricie	3
		05-Estrie	1
		06-Montréal	20
		07-Outaouais	2
		09-Côte-Nord	1
		11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	1
		12-Chaudière-Appalaches	2
		14-Lanaudière	1
		16-Montérégie	1
		17-Centre-du-Québec	1
		<b>Total Technicien</b>	
	Personnel de bureau	01-Bas-Saint-Laurent	1
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	1
03-Capitale-Nationale		34	
04-Mauricie		1	
06-Montréal		4	
12-Chaudière-Appalaches	1		
<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>42</b>	
Ouvrier	03-Capitale-Nationale	3	
<b>Total Ouvrier</b>		<b>3</b>	
<b>Total 350-Éducation</b>		<b>1 142</b>	
360-Office des professions du Québec	Haute direction	03-Capitale-Nationale	2
		06-Montréal	14
	<b>Total Haute direction</b>		<b>16</b>
	Cadre	03-Capitale-Nationale	2
		06-Montréal	1
	<b>Total Cadre</b>		<b>3</b>
	Professionnel	03-Capitale-Nationale	33
		06-Montréal	10
	<b>Total Professionnel</b>		<b>43</b>
	Technicien	03-Capitale-Nationale	7
		06-Montréal	3
<b>Total Technicien</b>		<b>10</b>	
Personnel de bureau	03-Capitale-Nationale	1	
	06-Montréal	6	
<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>7</b>	
<b>Total 360-Office des professions du Québec</b>		<b>79</b>	
367-Régie du bâtiment du Québec	Haute direction	03-Capitale-Nationale	3
		06-Montréal	4
	<b>Total Haute direction</b>		<b>7</b>
	Cadre	03-Capitale-Nationale	18
		04-Mauricie	1
		06-Montréal	16
		07-Outaouais	1
		13-Laval	4
	16-Montérégie	2	
	<b>Total Cadre</b>		<b>42</b>
	Professionnel	01-Bas-Saint-Laurent	4
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	4
		03-Capitale-Nationale	87
		04-Mauricie	9
		05-Estrie	6
		06-Montréal	92
		07-Outaouais	4
11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine		1	
12-Chaudière-Appalaches		1	
13-Laval		15	
16-Montérégie	18		
<b>Total Professionnel</b>		<b>241</b>	
Technicien	01-Bas-Saint-Laurent	6	
	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	1	
	03-Capitale-Nationale	50	
	04-Mauricie	8	
	05-Estrie	13	
	06-Montréal	70	
	07-Outaouais	6	
08-Abitibi-Témiscamingue	1		
13-Laval	50		
16-Montérégie	40		
<b>Total Technicien</b>		<b>245</b>	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9F- Effectifs par catégorie d'emploi et par territoire

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : l'évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).			
MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	Région administrative de travail	Janvier 2026
367-Régie du bâtiment du Québec	Personnel de bureau	01-Bas-Saint-Laurent	1
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	1
		03-Capitale-Nationale	5
		04-Mauricie	1
		06-Montréal	20
		13-Laval	4
	16-Montérégie	2	
<b>Total Personnel de bureau</b>			<b>34</b>
<b>Total 367-Régie du bâtiment du Québec</b>			<b>569</b>
368-Commission municipale du Québec	Haute direction	03-Capitale-Nationale	8
		06-Montréal	2
	<b>Total Haute direction</b>		<b>10</b>
	Cadre	03-Capitale-Nationale	8
	<b>Total Cadre</b>		<b>8</b>
	Professionnel	03-Capitale-Nationale	43
		06-Montréal	9
		16-Montérégie	2
		17-Centre-du-Québec	2
	<b>Total Professionnel</b>		<b>56</b>
Technicien	03-Capitale-Nationale	9	
	06-Montréal	4	
<b>Total Technicien</b>		<b>13</b>	
<b>Total 368-Commission municipale du Québec</b>			<b>87</b>
370-Assemblée nationale	Haute direction	03-Capitale-Nationale	2
	<b>Total Haute direction</b>		<b>2</b>
	Cadre	03-Capitale-Nationale	41
	<b>Total Cadre</b>		<b>41</b>
	Professionnel	03-Capitale-Nationale	318
	<b>Total Professionnel</b>		<b>318</b>
	Technicien	03-Capitale-Nationale	145
	<b>Total Technicien</b>		<b>145</b>
	Personnel de bureau	03-Capitale-Nationale	50
	<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>50</b>
	Agent de la paix	03-Capitale-Nationale	35
	<b>Total Agent de la paix</b>		<b>35</b>
	Ouvrier	03-Capitale-Nationale	20
<b>Total Ouvrier</b>		<b>20</b>	
<b>Total 370-Assemblée nationale</b>			<b>611</b>
371-Commissaire à l'Éthique et à la Déontologie	Haute direction	03-Capitale-Nationale	1
	<b>Total Haute direction</b>		<b>1</b>
	Cadre	03-Capitale-Nationale	1
	<b>Total Cadre</b>		<b>1</b>
	Professionnel	03-Capitale-Nationale	11
	<b>Total Professionnel</b>		<b>11</b>
	Technicien	03-Capitale-Nationale	3
<b>Total Technicien</b>		<b>3</b>	
<b>Total 371-Commissaire à l'Éthique et à la Déontologie</b>			<b>16</b>
372-Commission de l'éthique en science et en technologie	Cadre	03-Capitale-Nationale	1
	<b>Total Cadre</b>		<b>1</b>
	Professionnel	03-Capitale-Nationale	5
	<b>Total Professionnel</b>		<b>5</b>
<b>Total 372-Commission de l'éthique en science et en technologie</b>			<b>6</b>
374-Vérificateur général	Haute direction	03-Capitale-Nationale	4
		06-Montréal	1
	<b>Total Haute direction</b>		<b>5</b>
	Cadre	03-Capitale-Nationale	35
		04-Mauricie	1
		06-Montréal	9
	<b>Total Cadre</b>		<b>45</b>
	Professionnel	01-Bas-Saint-Laurent	2
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	8
		03-Capitale-Nationale	165
		04-Mauricie	13
		05-Estrie	4
		06-Montréal	68
17-Centre-du-Québec		6	
<b>Total Professionnel</b>		<b>266</b>	
Technicien	03-Capitale-Nationale	17	
	04-Mauricie	1	
	06-Montréal	2	
	17-Centre-du-Québec	1	
<b>Total Technicien</b>		<b>21</b>	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9F- Effectifs par catégorie d'emploi et par territoire

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 :  
 1) l'évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).

MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	Région administrative de travail	Janvier 2026
374-Verificateur général	Personnel de bureau	03-Capitale-Nationale	1
	Total Personnel de bureau		1
Total 374-Verificateur général			338
380-Environnement, Lutte contre les changements climatiques, Faune et Parcs	Haute direction	03-Capitale-Nationale	8
	Total Haute direction		8
	Cadre	01-Bas-Saint-Laurent	5
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	6
		03-Capitale-Nationale	148
		04-Mauricie	5
		05-Estrie	6
		06-Montréal	4
		07-Outaouais	4
		08-Abitibi-Témiscamingue	7
		09-Côte-Nord	6
		10-Nord-du-Québec	5
		11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	5
		12-Chaudière-Appalaches	4
		13-Laval	2
		14-Lanaudière	3
		15-Laurentides	7
		16-Montérégie	10
		17-Centre-du-Québec	4
	Total Cadre		231
	Professionnel	01-Bas-Saint-Laurent	45
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	51
		03-Capitale-Nationale	1 123
04-Mauricie		56	
05-Estrie		50	
06-Montréal		78	
07-Outaouais		31	
08-Abitibi-Témiscamingue		31	
09-Côte-Nord		27	
10-Nord-du-Québec		8	
11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine		27	
12-Chaudière-Appalaches		50	
13-Laval		26	
14-Lanaudière		29	
15-Laurentides		48	
16-Montérégie		99	
17-Centre-du-Québec		27	
Total Professionnel		1 806	
Technicien	01-Bas-Saint-Laurent	36	
	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	42	
	03-Capitale-Nationale	314	
	04-Mauricie	24	
	05-Estrie	47	
	06-Montréal	20	
	07-Outaouais	28	
	08-Abitibi-Témiscamingue	20	
	09-Côte-Nord	25	
	10-Nord-du-Québec	15	
	11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	17	
	12-Chaudière-Appalaches	43	
	13-Laval	27	
	14-Lanaudière	26	
	15-Laurentides	35	
	16-Montérégie	53	
	17-Centre-du-Québec	15	
Total Technicien		787	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9F- Effectifs par catégorie d'emploi et par territoire

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 :  
 1) l'évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).

MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	Région administrative de travail	Janvier 2026
380-Environnement, Lutte contre les changements climatiques, Faune et Parcs	Personnel de bureau	01-Bas-Saint-Laurent	4
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	3
		03-Capitale-Nationale	54
		04-Mauricie	7
		05-Estrie	3
		06-Montréal	2
		07-Outaouais	5
		08-Abitibi-Témiscamingue	6
		09-Côte-Nord	3
		10-Nord-du-Québec	1
		11-Gaspésie-iles-de-la-Madeleine	3
		12-Chaudière-Appalaches	6
		13-Laval	1
		14-Lanaudière	3
		15-Laurentides	5
		16-Montérégie	7
		17-Centre-du-Québec	2
	<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>115</b>
	Agent de la paix	01-Bas-Saint-Laurent	16
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	33
		03-Capitale-Nationale	35
		04-Mauricie	22
		05-Estrie	23
		07-Outaouais	16
		08-Abitibi-Témiscamingue	26
		09-Côte-Nord	15
		10-Nord-du-Québec	12
11-Gaspésie-iles-de-la-Madeleine		21	
12-Chaudière-Appalaches		24	
14-Lanaudière		18	
15-Laurentides		32	
16-Montérégie	18		
17-Centre-du-Québec	14		
<b>Total Agent de la paix</b>		<b>325</b>	
Ouvrier	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	3	
	03-Capitale-Nationale	5	
	05-Estrie	1	
	08-Abitibi-Témiscamingue	1	
	15-Laurentides	4	
<b>Total Ouvrier</b>		<b>14</b>	
<b>Total 380-Environnement, Lutte contre les changements climatiques, Faune et Parcs</b>		<b>3 286</b>	
386-Régie des alcools, des courses et des jeux	Haute direction	03-Capitale-Nationale	4
		06-Montréal	5
	<b>Total Haute direction</b>		<b>9</b>
	Cadre	03-Capitale-Nationale	6
		06-Montréal	4
	<b>Total Cadre</b>		<b>10</b>
	Professionnel	03-Capitale-Nationale	37
		06-Montréal	21
	<b>Total Professionnel</b>		<b>58</b>
	Technicien	03-Capitale-Nationale	31
06-Montréal		49	
<b>Total Technicien</b>		<b>80</b>	
Personnel de bureau	03-Capitale-Nationale	10	
	06-Montréal	15	
<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>25</b>	
<b>Total 386-Régie des alcools, des courses et des jeux</b>		<b>182</b>	
390-Sûreté du Québec	Haute direction	06-Montréal	2
		<b>Total Haute direction</b>	<b>2</b>
	Cadre	03-Capitale-Nationale	3
		06-Montréal	21
<b>Total Cadre</b>		<b>24</b>	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9F- Effectifs par catégorie d'emploi et par territoire

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 :  
 1) l'évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).

MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	Région administrative de travail	Janvier 2026
390-Sûreté du Québec	Professionnel	01-Bas-Saint-Laurent	3
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	5
		03-Capitale-Nationale	47
		04-Mauricie	5
		05-Estrie	8
		06-Montréal	251
		07-Outaouais	4
		08-Abitibi-Témiscamingue	2
		09-Côte-Nord	2
		14-Lanaudière	8
		15-Laurentides	1
		16-Montérégie	15
		<b>Total Professionnel</b>	
	Technicien	01-Bas-Saint-Laurent	2
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	2
		03-Capitale-Nationale	18
		04-Mauricie	1
		05-Estrie	2
		06-Montréal	161
		08-Abitibi-Témiscamingue	5
		14-Lanaudière	6
	16-Montérégie	13	
	<b>Total Technicien</b>		<b>210</b>
Personnel de bureau	01-Bas-Saint-Laurent	2	
	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	4	
	03-Capitale-Nationale	23	
	04-Mauricie	7	
	05-Estrie	17	
	06-Montréal	292	
	07-Outaouais	5	
	08-Abitibi-Témiscamingue	2	
	09-Côte-Nord	2	
	11-Gaspésie-îles-de-la-Madeleine	2	
	12-Chaudière-Appalaches	1	
	13-Laval	2	
	14-Lanaudière	12	
	15-Laurentides	1	
	16-Montérégie	37	
	17-Centre-du-Québec	1	
	<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>410</b>
Ouvrier	06-Montréal	2	
<b>Total Ouvrier</b>		<b>2</b>	
<b>Total 390-Sûreté du Québec</b>		<b>999</b>	
391-Commissaire à la langue française	Haute direction	03-Capitale-Nationale	2
	<b>Total Haute direction</b>		<b>2</b>
	Cadre	03-Capitale-Nationale	1
	<b>Total Cadre</b>		<b>1</b>
	<b>Total Professionnel</b>		<b>11</b>
<b>Total 391-Commissaire à la langue française</b>		<b>14</b>	
392-Régie des marchés agricoles et alimentaires du Québec	Haute direction	06-Montréal	5
		12-Chaudière-Appalaches	3
	<b>Total Haute direction</b>		<b>8</b>
	Cadre	06-Montréal	1
		12-Chaudière-Appalaches	1
	<b>Total Cadre</b>		<b>2</b>
	Professionnel	06-Montréal	11
		12-Chaudière-Appalaches	4
	<b>Total Professionnel</b>		<b>15</b>
	Technicien	06-Montréal	3
12-Chaudière-Appalaches		2	
16-Montérégie		2	
<b>Total Technicien</b>		<b>7</b>	
Personnel de bureau	06-Montréal	5	
<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>5</b>	
<b>Total 392-Régie des marchés agricoles et alimentaires du Québec</b>		<b>37</b>	
393-Protecteur national de l'élève	Haute direction	03-Capitale-Nationale	13
		06-Montréal	1
	<b>Total Haute direction</b>		<b>14</b>
	Cadre	03-Capitale-Nationale	1
		06-Montréal	1
<b>Total Cadre</b>		<b>2</b>	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMERO 9F- Effectifs par catégorie d'emploi et par territoire

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 :  
 1) l'évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).

MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	Région administrative de travail	Janvier 2026
393-Protecteur national de l'élève	Professionnel	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	1
		03-Capitale-Nationale	8
		05-Estrie	1
		06-Montréal	5
	<b>Total Professionnel</b>		<b>15</b>
Technicien	03-Capitale-Nationale	4	
	06-Montréal	1	
<b>Total Technicien</b>		<b>5</b>	
<b>Total 393-Protecteur national de l'élève</b>			<b>36</b>
397-Centre d'acquisitions gouvernementales	Haute direction	03-Capitale-Nationale	4
	<b>Total Haute direction</b>		<b>4</b>
	Cadre	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	1
		03-Capitale-Nationale	15
		04-Mauricie	1
		05-Estrie	3
		15-Laurentides	4
		16-Montérégie	2
	<b>Total Cadre</b>		<b>26</b>
	Professionnel	01-Bas-Saint-Laurent	5
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	10
		03-Capitale-Nationale	86
		04-Mauricie	9
		05-Estrie	14
		06-Montréal	28
		07-Outaouais	1
		09-Côte-Nord	2
15-Laurentides		23	
16-Montérégie		23	
<b>Total Professionnel</b>			<b>201</b>
Technicien	01-Bas-Saint-Laurent	2	
	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	6	
	03-Capitale-Nationale	24	
	04-Mauricie	4	
	05-Estrie	8	
	06-Montréal	14	
	09-Côte-Nord	1	
	15-Laurentides	11	
	16-Montérégie	12	
<b>Total Technicien</b>		<b>82</b>	
Personnel de bureau	03-Capitale-Nationale	2	
	06-Montréal	2	
	15-Laurentides	1	
<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>5</b>	
Ouvrier	06-Montréal	2	
<b>Total Ouvrier</b>		<b>2</b>	
<b>Total 397-Centre d'acquisitions gouvernementales</b>			<b>320</b>
400-Justice	Haute direction	03-Capitale-Nationale	4
		06-Montréal	1
	<b>Total Haute direction</b>		<b>5</b>
	Cadre	01-Bas-Saint-Laurent	3
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	3
		03-Capitale-Nationale	94
		04-Mauricie	2
		05-Estrie	5
		06-Montréal	30
		07-Outaouais	2
		08-Abitibi-Témiscamingue	3
		09-Côte-Nord	2
		11-Gaspésie-îles-de-la-Madeleine	2
		12-Chaudière-Appalaches	1
		13-Laval	3
		14-Lanaudière	3
15-Laurentides		4	
16-Montérégie	8		
17-Centre-du-Québec	2		
<b>Total Cadre</b>		<b>167</b>	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMERO 9F- Effectifs par catégorie d'emploi et par territoire

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 :  
 1) l'évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).

MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	Région administrative de travail	Janvier 2026
400-Justice	Professionnel	01-Bas-Saint-Laurent	12
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	14
		03-Capitale-Nationale	757
		04-Mauricie	8
		05-Estrie	17
		06-Montréal	323
		07-Outaouais	13
		08-Abitibi-Témiscamingue	6
		09-Côte-Nord	1
		11-Gaspésie-iles-de-la-Madeleine	5
		12-Chaudière-Appalaches	4
		13-Laval	6
		14-Lanaudière	8
		15-Laurentides	12
		16-Montérégie	29
		17-Centre-du-Québec	4
		<b>Total Professionnel</b>	
	Technicien	01-Bas-Saint-Laurent	16
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	29
		03-Capitale-Nationale	245
		04-Mauricie	35
		05-Estrie	49
		06-Montréal	302
		07-Outaouais	19
		08-Abitibi-Témiscamingue	25
		09-Côte-Nord	10
		10-Nord-du-Québec	1
		11-Gaspésie-iles-de-la-Madeleine	14
		12-Chaudière-Appalaches	21
		13-Laval	23
		14-Lanaudière	33
		15-Laurentides	49
		16-Montérégie	109
17-Centre-du-Québec	23		
<b>Total Technicien</b>		<b>1 003</b>	
Personnel de bureau	01-Bas-Saint-Laurent	28	
	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	32	
	03-Capitale-Nationale	181	
	04-Mauricie	38	
	05-Estrie	45	
	06-Montréal	352	
	07-Outaouais	44	
	08-Abitibi-Témiscamingue	31	
	09-Côte-Nord	21	
	10-Nord-du-Québec	2	
	11-Gaspésie-iles-de-la-Madeleine	12	
	12-Chaudière-Appalaches	13	
	13-Laval	36	
	14-Lanaudière	29	
	15-Laurentides	73	
	16-Montérégie	96	
17-Centre-du-Québec	9		
<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>1 042</b>	
<b>Total 400-Justice</b>		<b>3 436</b>	
402-Tribunal administratif de déontologie policière	Haute direction	03-Capitale-Nationale	3
		06-Montréal	3
	<b>Total Haute direction</b>		<b>6</b>
	Cadre	03-Capitale-Nationale	1
		<b>Total Cadre</b>	
	Professionnel	03-Capitale-Nationale	3
		<b>Total Professionnel</b>	
	Technicien	03-Capitale-Nationale	1
		06-Montréal	1
	<b>Total Technicien</b>		<b>2</b>
Personnel de bureau	03-Capitale-Nationale	1	
	06-Montréal	1	
<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>2</b>	
<b>Total 402-Tribunal administratif de déontologie policière</b>		<b>14</b>	
408-Commission d'accès à l'information	Haute direction	03-Capitale-Nationale	6
		06-Montréal	4
	<b>Total Haute direction</b>		<b>10</b>

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9F- Effectifs par catégorie d'emploi et par territoire

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 :  
 1) l'évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).

MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	Région administrative de travail	Janvier 2026
408-Commission d'accès à l'information	Cadre	03-Capitale-Nationale	1
		06-Montréal	2
	<b>Total Cadre</b>		<b>3</b>
	Professionnel	03-Capitale-Nationale	34
		05-Estrie	1
		06-Montréal	12
		07-Outaouais	1
		15-Laurentides	1
	<b>Total Professionnel</b>		<b>49</b>
	Technicien	03-Capitale-Nationale	13
		06-Montréal	8
	<b>Total Technicien</b>		<b>21</b>
	Personnel de bureau	03-Capitale-Nationale	6
06-Montréal		5	
<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>11</b>	
<b>Total 408-Commission d'accès à l'information</b>			<b>94</b>
413-Bureau des enquêtes indépendantes	Haute direction	16-Montérégie	42
	<b>Total Haute direction</b>		<b>42</b>
	Professionnel	16-Montérégie	4
	<b>Total Professionnel</b>		<b>4</b>
	Technicien	03-Capitale-Nationale	1
		16-Montérégie	3
	<b>Total Technicien</b>		<b>4</b>
Personnel de bureau	16-Montérégie	2	
<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>2</b>	
<b>Total 413-Bureau des enquêtes indépendantes</b>			<b>52</b>
415-Fonds du Tribunal administratif du travail	Haute direction	01-Bas-Saint-Laurent	2
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	3
		03-Capitale-Nationale	24
		04-Mauricie	5
		05-Estrie	3
		06-Montréal	53
		07-Outaouais	3
		08-Abitibi-Témiscamingue	2
		09-Côte-Nord	1
		11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	2
		12-Chaudière-Appalaches	9
		13-Laval	4
		14-Lanaudière	9
		15-Laurentides	7
		16-Montérégie	16
		<b>Total Haute direction</b>	
	Cadre	03-Capitale-Nationale	6
		05-Estrie	1
		06-Montréal	6
		12-Chaudière-Appalaches	1
		13-Laval	1
		16-Montérégie	2
	<b>Total Cadre</b>		<b>17</b>
	Professionnel	01-Bas-Saint-Laurent	2
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	4
		03-Capitale-Nationale	60
		04-Mauricie	4
		05-Estrie	2
		06-Montréal	66
		07-Outaouais	1
		08-Abitibi-Témiscamingue	1
		12-Chaudière-Appalaches	4
		13-Laval	5
14-Lanaudière		7	
15-Laurentides	6		
16-Montérégie	16		
<b>Total Professionnel</b>		<b>178</b>	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9F- Effectifs par catégorie d'emploi et par territoire

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 :  
 1) l'évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).

MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	Région administrative de travail	Janvier 2026		
415-Fonds du Tribunal administratif du travail	Technicien	01-Bas-Saint-Laurent	3		
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	4		
		03-Capitale-Nationale	19		
		04-Mauricie	2		
		05-Estrie	3		
		06-Montréal	24		
		07-Outaouais	1		
		08-Abitibi-Témiscamingue	2		
		12-Chaudière-Appalaches	4		
		13-Laval	1		
		14-Lanaudière	4		
		15-Laurentides	2		
		16-Montérégie	11		
		<b>Total Technicien</b>			<b>80</b>
		Personnel de bureau	01-Bas-Saint-Laurent	1	
			02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	4	
	03-Capitale-Nationale		22		
	04-Mauricie		3		
	05-Estrie		4		
	06-Montréal		43		
	07-Outaouais		2		
	08-Abitibi-Témiscamingue		2		
	09-Côte-Nord		1		
	11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine		2		
	12-Chaudière-Appalaches		5		
	13-Laval		5		
	14-Lanaudière		9		
15-Laurentides	8				
16-Montérégie	14				
17-Centre-du-Québec	5				
<b>Total Personnel de bureau</b>			<b>130</b>		
Ouvrier	06-Montréal	1			
<b>Total Ouvrier</b>			<b>1</b>		
<b>Total 415-Fonds du Tribunal administratif du travail</b>			<b>549</b>		
416-Commissaire au bien-être et aux droits des enfants	Haute direction	06-Montréal	2		
	<b>Total Haute direction</b>		<b>2</b>		
	Cadre	06-Montréal	7		
	<b>Total Cadre</b>		<b>7</b>		
	Professionnel	06-Montréal	3		
	<b>Total Professionnel</b>		<b>3</b>		
	Technicien	06-Montréal	4		
<b>Total Technicien</b>		<b>4</b>			
<b>Total 416-Commissaire au bien-être et aux droits des enfants</b>			<b>16</b>		
425-Commission québécoise des libérations conditionnelles	Haute direction	03-Capitale-Nationale	5		
		06-Montréal	4		
	<b>Total Haute direction</b>		<b>9</b>		
	Cadre	03-Capitale-Nationale	1		
		06-Montréal	1		
	<b>Total Cadre</b>		<b>2</b>		
	Professionnel	03-Capitale-Nationale	11		
		06-Montréal	8		
	<b>Total Professionnel</b>		<b>19</b>		
	Technicien	03-Capitale-Nationale	9		
06-Montréal		9			
<b>Total Technicien</b>		<b>18</b>			
Personnel de bureau	03-Capitale-Nationale	1			
<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>1</b>			
<b>Total 425-Commission québécoise des libérations conditionnelles</b>			<b>49</b>		
430-Commission de la fonction publique	Haute direction	03-Capitale-Nationale	4		
		<b>Total Haute direction</b>		<b>4</b>	
	Cadre	03-Capitale-Nationale	2		
		<b>Total Cadre</b>		<b>2</b>	
	Professionnel	03-Capitale-Nationale	26		
		<b>Total Professionnel</b>		<b>26</b>	
	Technicien	03-Capitale-Nationale	8		
		<b>Total Technicien</b>		<b>8</b>	
	Personnel de bureau	03-Capitale-Nationale	1		
<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>1</b>			
<b>Total 430-Commission de la fonction publique</b>			<b>41</b>		

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9F- Effectifs par catégorie d'emploi et par territoire

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 :  
 1) l'évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).

MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	Région administrative de travail	Janvier 2026
450-Fonds du Tribunal administratif du Québec	Haute direction	03-Capitale-Nationale	36
		06-Montréal	60
	<b>Total Haute direction</b>		<b>96</b>
	Cadre	03-Capitale-Nationale	6
		06-Montréal	4
	<b>Total Cadre</b>		<b>10</b>
	Professionnel	03-Capitale-Nationale	48
		06-Montréal	17
	<b>Total Professionnel</b>		<b>65</b>
	Technicien	03-Capitale-Nationale	30
		06-Montréal	29
	<b>Total Technicien</b>		<b>59</b>
	Personnel de bureau	03-Capitale-Nationale	18
06-Montréal		27	
<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>45</b>	
<b>Total 450-Fonds du Tribunal administratif du Québec</b>			<b>275</b>
491-Langue française	Haute direction	03-Capitale-Nationale	4
		<b>Total Haute direction</b>	
	Cadre	03-Capitale-Nationale	8
		06-Montréal	1
	<b>Total Cadre</b>		<b>9</b>
	Professionnel	03-Capitale-Nationale	75
		06-Montréal	12
		07-Outaouais	1
	<b>Total Professionnel</b>		<b>88</b>
	Technicien	03-Capitale-Nationale	10
	<b>Total Technicien</b>		<b>10</b>
	Personnel de bureau	03-Capitale-Nationale	1
		06-Montréal	1
<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>2</b>	
<b>Total 491-Langue française</b>			<b>113</b>
505-Conseil de gestion de l'assurance parentale	Haute direction	03-Capitale-Nationale	1
		<b>Total Haute direction</b>	
	Cadre	03-Capitale-Nationale	1
		<b>Total Cadre</b>	
	Professionnel	03-Capitale-Nationale	7
		12-Chaudière-Appalaches	1
		15-Laurentides	1
	<b>Total Professionnel</b>		<b>9</b>
Technicien	03-Capitale-Nationale	2	
<b>Total Technicien</b>		<b>2</b>	
<b>Total 505-Conseil de gestion de l'assurance parentale</b>			<b>13</b>
510-Tribunal administratif du logement	Haute direction	03-Capitale-Nationale	4
		04-Mauricie	1
		05-Estrie	2
		06-Montréal	32
		07-Outaouais	2
		13-Laval	4
		15-Laurentides	2
		16-Montérégie	6
	<b>Total Haute direction</b>		<b>53</b>
	Cadre	03-Capitale-Nationale	3
		06-Montréal	6
	<b>Total Cadre</b>		<b>9</b>
	Professionnel	03-Capitale-Nationale	6
		06-Montréal	34
	<b>Total Professionnel</b>		<b>40</b>
	Technicien	01-Bas-Saint-Laurent	2
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	3
		03-Capitale-Nationale	6
		04-Mauricie	4
		05-Estrie	5
		06-Montréal	46
		07-Outaouais	4
		08-Abitibi-Témiscamingue	2
09-Côte-Nord		2	
11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine		2	
13-Laval		2	
14-Lanaudière		3	
15-Laurentides		7	
16-Montérégie		10	
17-Centre-du-Québec		2	
<b>Total Technicien</b>		<b>100</b>	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9F- Effectifs par catégorie d'emploi et par territoire

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : l'évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).				
MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	Région administrative de travail	Janvier 2026	
510-Tribunal administratif du logement	Personnel de bureau	03-Capitale-Nationale	2	
		04-Mauricie	1	
		05-Estrie	2	
		06-Montréal	45	
		13-Laval	2	
		16-Montérégie	2	
Total Personnel de bureau			54	
Total 510-Tribunal administratif du logement			256	
520-La Financière agricole du Québec	Haute direction	12-Chaudière-Appalaches	6	
	Total Haute direction		6	
	Cadre	01-Bas-Saint-Laurent	2	
		04-Mauricie	2	
		05-Estrie	1	
		08-Abitibi-Témiscamingue	1	
		12-Chaudière-Appalaches	21	
		14-Lanaudière	1	
	16-Montérégie	4		
	Total Cadre			32
	Professionnel	01-Bas-Saint-Laurent	19	
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	11	
		04-Mauricie	11	
		05-Estrie	14	
		06-Montréal	1	
		07-Outaouais	7	
		08-Abitibi-Témiscamingue	6	
		11-Gaspésie-iles-de-la-Madeleine	2	
		12-Chaudière-Appalaches	242	
		14-Lanaudière	17	
		15-Laurentides	1	
	16-Montérégie	34		
17-Centre-du-Québec	17			
Total Professionnel			382	
Technicien	01-Bas-Saint-Laurent	11		
	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	5		
	04-Mauricie	5		
	05-Estrie	6		
	07-Outaouais	5		
	08-Abitibi-Témiscamingue	2		
	11-Gaspésie-iles-de-la-Madeleine	1		
	12-Chaudière-Appalaches	58		
	14-Lanaudière	7		
	16-Montérégie	17		
17-Centre-du-Québec	9			
Total Technicien			126	
Personnel de bureau	01-Bas-Saint-Laurent	3		
	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	1		
	04-Mauricie	1		
	05-Estrie	2		
	07-Outaouais	2		
	08-Abitibi-Témiscamingue	1		
	11-Gaspésie-iles-de-la-Madeleine	1		
	12-Chaudière-Appalaches	13		
	14-Lanaudière	1		
	16-Montérégie	4		
17-Centre-du-Québec	1			
Total Personnel de bureau			30	
Total 520-La Financière agricole du Québec			576	
538-Office des personnes handicapées du Québec	Haute direction	17-Centre-du-Québec	1	
	Total Haute direction		1	
	Cadre	06-Montréal	2	
		17-Centre-du-Québec	2	
	Total Cadre			4
	Professionnel	01-Bas-Saint-Laurent	1	
		03-Capitale-Nationale	22	
		04-Mauricie	1	
		05-Estrie	5	
		06-Montréal	27	
07-Outaouais		3		
08-Abitibi-Témiscamingue		2		
14-Lanaudière	1			
15-Laurentides	3			
17-Centre-du-Québec	15			
Total Professionnel			80	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMERO 9F- Effectifs par catégorie d'emploi et par territoire

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 :  
 1) l'évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).

MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	Région administrative de travail	Janvier 2026
538-Office des personnes handicapées du Québec	Technicien	03-Capitale-Nationale	2
		06-Montréal	1
		17-Centre-du-Québec	22
	<b>Total Technicien</b>		<b>25</b>
	Personnel de bureau	03-Capitale-Nationale	1
17-Centre-du-Québec		3	
<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>4</b>	
<b>Total 538-Office des personnes handicapées du Québec</b>			<b>114</b>
560-Curateur public	Haute direction	06-Montréal	2
	<b>Total Haute direction</b>		<b>2</b>
	Cadre	03-Capitale-Nationale	3
		05-Estrie	1
		06-Montréal	31
		15-Laurentides	4
		16-Montérégie	3
	<b>Total Cadre</b>		<b>42</b>
	Professionnel	01-Bas-Saint-Laurent	5
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	8
		03-Capitale-Nationale	45
		04-Mauricie	6
		05-Estrie	12
		06-Montréal	306
		07-Outaouais	2
		08-Abitibi-Témiscamingue	5
		11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	1
		15-Laurentides	30
		16-Montérégie	23
	17-Centre-du-Québec	4	
	<b>Total Professionnel</b>		<b>447</b>
Technicien	01-Bas-Saint-Laurent	1	
	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	2	
	03-Capitale-Nationale	11	
	05-Estrie	4	
	06-Montréal	129	
	15-Laurentides	18	
	16-Montérégie	10	
	17-Centre-du-Québec	1	
<b>Total Technicien</b>		<b>176</b>	
Personnel de bureau	03-Capitale-Nationale	6	
	05-Estrie	1	
	06-Montréal	40	
	16-Montérégie	2	
<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>54</b>	
<b>Total 560-Curateur public</b>			<b>721</b>
600-Ressources naturelles et Forêts	Haute direction	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	1
		03-Capitale-Nationale	4
	<b>Total Haute direction</b>		<b>5</b>
	Cadre	01-Bas-Saint-Laurent	5
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	7
		03-Capitale-Nationale	50
		04-Mauricie	4
		05-Estrie	1
		07-Outaouais	6
		08-Abitibi-Témiscamingue	7
		09-Côte-Nord	5
		10-Nord-du-Québec	5
		11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	3
		12-Chaudière-Appalaches	1
	14-Lanaudière	1	
15-Laurentides	5		
<b>Total Cadre</b>		<b>100</b>	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9F- Effectifs par catégorie d'emploi et par territoire

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 :  
 1) l'évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).

MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	Région administrative de travail	Janvier 2026
600-Ressources naturelles et Forêts	Professionnel	01-Bas-Saint-Laurent	32
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	49
		03-Capitale-Nationale	443
		04-Mauricie	32
		05-Estrie	7
		06-Montréal	28
		07-Outaouais	32
		08-Abitibi-Témiscamingue	46
		09-Côte-Nord	15
		10-Nord-du-Québec	16
		11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	21
		12-Chaudière-Appalaches	5
		14-Lanaudière	9
		15-Laurentides	19
		16-Montérégie	3
		17-Centre-du-Québec	3
		<b>Total Professionnel</b>	
	Technicien	01-Bas-Saint-Laurent	37
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	53
		03-Capitale-Nationale	142
		04-Mauricie	28
		05-Estrie	7
		06-Montréal	9
		07-Outaouais	31
		08-Abitibi-Témiscamingue	41
		09-Côte-Nord	28
		10-Nord-du-Québec	17
11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine		28	
12-Chaudière-Appalaches		12	
14-Lanaudière		9	
15-Laurentides		16	
<b>Total Technicien</b>			<b>458</b>
Personnel de bureau	01-Bas-Saint-Laurent	3	
	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	3	
	03-Capitale-Nationale	18	
	04-Mauricie	4	
	05-Estrie	1	
	07-Outaouais	5	
	08-Abitibi-Témiscamingue	8	
	09-Côte-Nord	1	
	10-Nord-du-Québec	4	
	11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	2	
	12-Chaudière-Appalaches	1	
	14-Lanaudière	1	
	15-Laurentides	1	
	<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>52</b>
	Ouvrier	03-Capitale-Nationale	3
<b>Total Ouvrier</b>		<b>3</b>	
<b>Total 600-Ressources naturelles et Forêts</b>		<b>1 378</b>	
630-Élections Québec	Haute direction	03-Capitale-Nationale	1
	<b>Total Haute direction</b>		<b>1</b>
	Cadre	03-Capitale-Nationale	27
	<b>Total Cadre</b>		<b>27</b>
	Professionnel	03-Capitale-Nationale	220
		11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	1
		12-Chaudière-Appalaches	2
		17-Centre-du-Québec	1
	<b>Total Professionnel</b>		<b>224</b>
	Technicien	03-Capitale-Nationale	52
12-Chaudière-Appalaches		1	
<b>Total Technicien</b>		<b>53</b>	
Personnel de bureau	03-Capitale-Nationale	26	
<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>26</b>	
<b>Total 630-Élections Québec</b>		<b>331</b>	
660-Conseil du statut de la femme	Haute direction	03-Capitale-Nationale	1
	<b>Total Haute direction</b>		<b>1</b>
	Cadre	03-Capitale-Nationale	3
	<b>Total Cadre</b>		<b>3</b>
	Professionnel	03-Capitale-Nationale	17
	<b>Total Professionnel</b>		<b>17</b>
	Technicien	03-Capitale-Nationale	5
<b>Total Technicien</b>		<b>5</b>	
<b>Total 660-Conseil du statut de la femme</b>		<b>26</b>	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9F- Effectifs par catégorie d'emploi et par territoire

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 :  
 1) l'évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).

MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	Région administrative de travail	Janvier 2026
700-Emploi et Solidarité sociale	Haute direction	03-Capitale-Nationale	6
		06-Montréal	2
	<b>Total Haute direction</b>		<b>8</b>
	Cadre	01-Bas-Saint-Laurent	7
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	9
		03-Capitale-Nationale	115
		04-Mauricie	16
		05-Estrie	9
		06-Montréal	59
		07-Outaouais	5
		08-Abitibi-Témiscamingue	7
		09-Côte-Nord	6
		10-Nord-du-Québec	3
		11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	16
		12-Chaudière-Appalaches	9
		13-Laval	7
		14-Lanaudière	12
		15-Laurentides	11
		16-Montérégie	19
		17-Centre-du-Québec	7
	<b>Total Cadre</b>		<b>317</b>
	Professionnel	01-Bas-Saint-Laurent	32
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	43
		03-Capitale-Nationale	868
		04-Mauricie	57
		05-Estrie	61
		06-Montréal	405
		07-Outaouais	33
		08-Abitibi-Témiscamingue	34
		09-Côte-Nord	20
		10-Nord-du-Québec	14
		11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	35
		12-Chaudière-Appalaches	37
13-Laval		22	
14-Lanaudière		35	
15-Laurentides		53	
16-Montérégie		87	
17-Centre-du-Québec		37	
<b>Total Professionnel</b>		<b>1 873</b>	
Technicien	00-Sans correspondance	1	
	01-Bas-Saint-Laurent	75	
	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	105	
	03-Capitale-Nationale	629	
	04-Mauricie	147	
	05-Estrie	124	
	06-Montréal	765	
	07-Outaouais	123	
	08-Abitibi-Témiscamingue	122	
	09-Côte-Nord	39	
	10-Nord-du-Québec	15	
	11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	122	
	12-Chaudière-Appalaches	115	
	13-Laval	91	
	14-Lanaudière	144	
	15-Laurentides	140	
	16-Montérégie	260	
17-Centre-du-Québec	90		
<b>Total Technicien</b>		<b>3 107</b>	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9F- Effectifs par catégorie d'emploi et par territoire

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 :  
 1) l'évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).

MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	Région administrative de travail	Janvier 2026	
700-Emploi et Solidarité sociale	Personnel de bureau	01-Bas-Saint-Laurent	36	
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	43	
		03-Capitale-Nationale	251	
		04-Mauricie	71	
		05-Estrie	57	
		06-Montréal	315	
		07-Outaouais	58	
		08-Abitibi-Témiscamingue	32	
		09-Côte-Nord	25	
		10-Nord-du-Québec	10	
		11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	53	
		12-Chaudière-Appalaches	39	
		13-Laval	27	
		14-Lanaudière	56	
		15-Laurentides	59	
		16-Montérégie	98	
		17-Centre-du-Québec	39	
<b>Total Personnel de bureau</b>			<b>1 269</b>	
	Ouvrier	03-Capitale-Nationale	4	
		06-Montréal	1	
<b>Total Ouvrier</b>			<b>5</b>	
<b>Total 700-Emploi et Solidarité sociale</b>			<b>6 579</b>	
703-Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail	Haute direction	03-Capitale-Nationale	8	
		06-Montréal	2	
	<b>Total Haute direction</b>			<b>10</b>
	Cadre	01-Bas-Saint-Laurent	4	
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	5	
		03-Capitale-Nationale	121	
		04-Mauricie	7	
		05-Estrie	3	
		06-Montréal	60	
		07-Outaouais	2	
		08-Abitibi-Témiscamingue	5	
		09-Côte-Nord	2	
		11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	5	
		12-Chaudière-Appalaches	6	
		13-Laval	9	
		14-Lanaudière	6	
		15-Laurentides	8	
16-Montérégie		23		
<b>Total Cadre</b>			<b>266</b>	
Professionnel	01-Bas-Saint-Laurent	40		
	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	48		
	03-Capitale-Nationale	993		
	04-Mauricie	88		
	05-Estrie	58		
	06-Montréal	545		
	07-Outaouais	37		
	08-Abitibi-Témiscamingue	28		
	09-Côte-Nord	22		
	11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	21		
	12-Chaudière-Appalaches	93		
	13-Laval	107		
	14-Lanaudière	87		
	15-Laurentides	90		
	16-Montérégie	266		
17-Centre-du-Québec	2			
<b>Total Professionnel</b>			<b>2 525</b>	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9F- Effectifs par catégorie d'emploi et par territoire

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 :  
 1) l'évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).

MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	Région administrative de travail	Janvier 2026
703-Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail	Technicien	01-Bas-Saint-Laurent	26
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	40
		03-Capitale-Nationale	326
		04-Mauricie	67
		05-Estrie	34
		06-Montréal	256
		07-Outaouais	18
		08-Abitibi-Témiscamingue	12
		09-Côte-Nord	11
		11-Gaspésie-îles-de-la-Madeleine	23
		12-Chaudière-Appalaches	63
		13-Laval	52
		14-Lanaudière	63
		15-Laurentides	68
		16-Montérégie	161
		17-Centre-du-Québec	1
		<b>Total Technicien</b>	
	Personnel de bureau	01-Bas-Saint-Laurent	5
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	7
		03-Capitale-Nationale	105
		04-Mauricie	11
		05-Estrie	5
		06-Montréal	147
07-Outaouais		5	
08-Abitibi-Témiscamingue		12	
09-Côte-Nord		4	
11-Gaspésie-îles-de-la-Madeleine		50	
12-Chaudière-Appalaches		9	
13-Laval		22	
14-Lanaudière		9	
15-Laurentides		10	
16-Montérégie		39	
17-Centre-du-Québec	1		
<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>441</b>	
Ouvrier	03-Capitale-Nationale	3	
<b>Total Ouvrier</b>		<b>3</b>	
<b>Total 703-Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail</b>		<b>4 466</b>	
710-Office québécois de la langue française	Haute direction	06-Montréal	1
	<b>Total Haute direction</b>		<b>1</b>
	Cadre	03-Capitale-Nationale	6
		06-Montréal	10
<b>Total Cadre</b>		<b>16</b>	
710-Office québécois de la langue française	Professionnel	01-Bas-Saint-Laurent	1
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	2
		03-Capitale-Nationale	67
		04-Mauricie	2
		05-Estrie	5
		06-Montréal	140
		07-Outaouais	1
		08-Abitibi-Témiscamingue	1
		13-Laval	17
		16-Montérégie	17
		17-Centre-du-Québec	2
	<b>Total Professionnel</b>		<b>255</b>
	Technicien	01-Bas-Saint-Laurent	1
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	1
		03-Capitale-Nationale	11
		05-Estrie	1
		06-Montréal	37
16-Montérégie		2	
<b>Total Technicien</b>		<b>58</b>	
Personnel de bureau	03-Capitale-Nationale	2	
	05-Estrie	1	
	06-Montréal	22	
	13-Laval	1	
<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>26</b>	
<b>Total 710-Office québécois de la langue française</b>		<b>356</b>	
730-Société d'habitation du Québec	Haute direction	03-Capitale-Nationale	4
	<b>Total Haute direction</b>		<b>4</b>

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9F- Effectifs par catégorie d'emploi et par territoire

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : l'évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).			
MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	Région administrative de travail	Janvier 2026
730-Société d'habitation du Québec	Cadre	03-Capitale-Nationale	19
		06-Montréal	1
	<b>Total Cadre</b>		<b>20</b>
	Professionnel	01-Bas-Saint-Laurent	3
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	1
		03-Capitale-Nationale	207
		04-Mauricie	2
		06-Montréal	41
		07-Outaouais	4
		08-Abitibi-Témiscamingue	1
		11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	3
		12-Chaudière-Appalaches	6
		14-Lanaudière	1
		16-Montérégie	2
	17-Centre-du-Québec	1	
	<b>Total Professionnel</b>		<b>272</b>
	Technicien	03-Capitale-Nationale	44
06-Montréal		3	
17-Centre-du-Québec		1	
<b>Total Technicien</b>		<b>48</b>	
Personnel de bureau	03-Capitale-Nationale	10	
	06-Montréal	2	
<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>12</b>	
<b>Total 730-Société d'habitation du Québec</b>			<b>356</b>
771-Fonds Accès Justice	Professionnel	03-Capitale-Nationale	4
		<b>Total Professionnel</b>	<b>4</b>
	Technicien	03-Capitale-Nationale	2
		<b>Total Technicien</b>	<b>2</b>
<b>Total 771-Fonds Accès Justice</b>			<b>6</b>
781-Fonds Aérien	Cadre	03-Capitale-Nationale	9
		<b>Total Cadre</b>	<b>9</b>
	Professionnel	01-Bas-Saint-Laurent	2
		03-Capitale-Nationale	27
		06-Montréal	1
	<b>Total Professionnel</b>	<b>30</b>	
	Technicien	03-Capitale-Nationale	152
		06-Montréal	1
13-Laval		1	
16-Montérégie		19	
<b>Total Technicien</b>	<b>173</b>		
Personnel de bureau	03-Capitale-Nationale	33	
<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>33</b>	
<b>Total 781-Fonds Aérien</b>			<b>245</b>
787-Fonds de prévention et de recherche en matière de cannabis	Cadre	03-Capitale-Nationale	1
		<b>Total Cadre</b>	<b>1</b>
	Professionnel	03-Capitale-Nationale	9
		06-Montréal	1
<b>Total Professionnel</b>	<b>10</b>		
<b>Total 787-Fonds de prévention et de recherche en matière de cannabis</b>			<b>11</b>
791-Fonds des ressources naturelles - volet gestion des énergies fossiles	Cadre	03-Capitale-Nationale	1
		<b>Total Cadre</b>	<b>1</b>
	Professionnel	03-Capitale-Nationale	15
		<b>Total Professionnel</b>	<b>15</b>
	Technicien	03-Capitale-Nationale	5
		<b>Total Technicien</b>	<b>5</b>
	Personnel de bureau	03-Capitale-Nationale	1
<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>1</b>	
<b>Total 791-Fonds des ressources naturelles - volet gestion des énergies fossiles</b>			<b>22</b>
796-Fonds de la Cybersécurité et du Numérique	Cadre	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	1
		03-Capitale-Nationale	82
		06-Montréal	3
		14-Lanaudière	1
	<b>Total Cadre</b>	<b>87</b>	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9F- Effectifs par catégorie d'emploi et par territoire

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 :  
 1) l'évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).

MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	Région administrative de travail	Janvier 2026	
796-Fonds de la Cybersécurité et du Numérique	Professionnel	01-Bas-Saint-Laurent	16	
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	24	
		03-Capitale-Nationale	729	
		04-Mauricie	12	
		05-Estrie	7	
		06-Montréal	142	
		07-Outaouais	12	
		10-Nord-du-Québec	1	
		11-Gaspésie-iles-de-la-Madeleine	1	
		12-Chaudière-Appalaches	6	
		14-Lanaudière	3	
		15-Laurentides	2	
		16-Montérégie	2	
		17-Centre-du-Québec	4	
		<b>Total Professionnel</b>		<b>961</b>
		Technicien	01-Bas-Saint-Laurent	8
			02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	12
	03-Capitale-Nationale		301	
	04-Mauricie		5	
	05-Estrie		2	
	06-Montréal		48	
	07-Outaouais		6	
	08-Abitibi-Témiscamingue		1	
09-Côte-Nord	3			
11-Gaspésie-iles-de-la-Madeleine	5			
12-Chaudière-Appalaches	4			
14-Lanaudière	2			
15-Laurentides	1			
16-Montérégie	1			
17-Centre-du-Québec	1			
<b>Total Technicien</b>		<b>400</b>		
Personnel de bureau	01-Bas-Saint-Laurent	1		
	03-Capitale-Nationale	54		
	06-Montréal	1		
	15-Laurentides	2		
<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>58</b>		
Ouvrier	03-Capitale-Nationale	2		
<b>Total Ouvrier</b>		<b>2</b>		
<b>Total 796-Fonds de la Cybersécurité et du Numérique</b>		<b>1 508</b>		
807-Fonds des réseaux de transport terrestre (FORT)	Haute direction	03-Capitale-Nationale	3	
		06-Montréal	2	
	<b>Total Haute direction</b>		<b>5</b>	
	Cadre	01-Bas-Saint-Laurent	14	
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	12	
		03-Capitale-Nationale	93	
		04-Mauricie	13	
		05-Estrie	11	
		06-Montréal	48	
		07-Outaouais	8	
		08-Abitibi-Témiscamingue	10	
		09-Côte-Nord	11	
		10-Nord-du-Québec	6	
		11-Gaspésie-iles-de-la-Madeleine	7	
		12-Chaudière-Appalaches	16	
		13-Laval	8	
		14-Lanaudière	4	
15-Laurentides		10		
16-Montérégie	20			
17-Centre-du-Québec	5			
<b>Total Cadre</b>		<b>296</b>		

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9F- Effectifs par catégorie d'emploi et par territoire

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 :  
 1) l'évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).

MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	Région administrative de travail	Janvier 2026	
807-Fonds des réseaux de transport terrestre (FORT)	Professionnel	01-Bas-Saint-Laurent	91	
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	67	
		03-Capitale-Nationale	817	
		04-Mauricie	69	
		05-Estrie	63	
		06-Montréal	447	
		07-Outaouais	51	
		08-Abitibi-Témiscamingue	33	
		09-Côte-Nord	34	
		10-Nord-du-Québec	17	
		11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	29	
		12-Chaudière-Appalaches	75	
		13-Laval	80	
		14-Lanaudière	8	
		15-Laurentides	85	
		16-Montérégie	155	
		17-Centre-du-Québec	17	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>2 138</b>
	Technicien	01-Bas-Saint-Laurent	96	
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	73	
		03-Capitale-Nationale	284	
		04-Mauricie	55	
		05-Estrie	67	
		06-Montréal	160	
		07-Outaouais	44	
		08-Abitibi-Témiscamingue	46	
		09-Côte-Nord	68	
		10-Nord-du-Québec	9	
		11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	27	
		12-Chaudière-Appalaches	83	
		13-Laval	48	
		14-Lanaudière	20	
		15-Laurentides	74	
		16-Montérégie	112	
		17-Centre-du-Québec	10	
	<b>Total Technicien</b>			<b>1 276</b>
	Personnel de bureau	01-Bas-Saint-Laurent	22	
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	11	
		03-Capitale-Nationale	49	
		04-Mauricie	18	
		05-Estrie	10	
		06-Montréal	51	
		07-Outaouais	18	
		08-Abitibi-Témiscamingue	18	
		09-Côte-Nord	13	
		11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	11	
		12-Chaudière-Appalaches	14	
13-Laval		4		
14-Lanaudière		5		
15-Laurentides		13		
16-Montérégie		15		
17-Centre-du-Québec		5		
<b>Total Personnel de bureau</b>			<b>277</b>	
Ouvrier	01-Bas-Saint-Laurent	46		
	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	51		
	03-Capitale-Nationale	103		
	04-Mauricie	38		
	05-Estrie	73		
	06-Montréal	129		
	07-Outaouais	61		
	08-Abitibi-Témiscamingue	43		
	09-Côte-Nord	56		
	10-Nord-du-Québec	16		
	11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	49		
	12-Chaudière-Appalaches	60		
	13-Laval	24		
	14-Lanaudière	56		
	15-Laurentides	74		
	16-Montérégie	99		
	17-Centre-du-Québec	33		
<b>Total Ouvrier</b>			<b>1 011</b>	
<b>Total 807-Fonds des réseaux de transport terrestre (FORT)</b>			<b>5 003</b>	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9F- Effectifs par catégorie d'emploi et par territoire

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 :  
 1) l'évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).

MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	Région administrative de travail	Janvier 2026	
812-Fonds des services de police	Cadre	01-Bas-Saint-Laurent	1	
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	2	
		03-Capitale-Nationale	3	
		04-Mauricie	1	
		05-Estrie	2	
		06-Montréal	35	
		07-Outaouais	1	
		08-Abitibi-Témiscamingue	1	
		09-Côte-Nord	1	
		11-Gaspésie-iles-de-la-Madeleine	1	
		14-Lanaudière	2	
		16-Montérégie	2	
		<b>Total Cadre</b>		<b>52</b>
		Professionnel	01-Bas-Saint-Laurent	5
			02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	8
			03-Capitale-Nationale	29
	04-Mauricie		11	
	05-Estrie		12	
	06-Montréal		233	
	07-Outaouais		3	
	08-Abitibi-Témiscamingue		5	
	09-Côte-Nord		5	
	11-Gaspésie-iles-de-la-Madeleine		1	
	12-Chaudière-Appalaches		4	
	14-Lanaudière		7	
	15-Laurentides		7	
	16-Montérégie		10	
	17-Centre-du-Québec		3	
	<b>Total Professionnel</b>		<b>343</b>	
	Technicien	01-Bas-Saint-Laurent	14	
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	16	
		03-Capitale-Nationale	16	
		04-Mauricie	11	
		05-Estrie	12	
		06-Montréal	113	
		07-Outaouais	4	
		08-Abitibi-Témiscamingue	7	
		09-Côte-Nord	7	
		11-Gaspésie-iles-de-la-Madeleine	3	
		12-Chaudière-Appalaches	10	
		14-Lanaudière	12	
		15-Laurentides	6	
		16-Montérégie	18	
	17-Centre-du-Québec	6		
	<b>Total Technicien</b>		<b>255</b>	
	Personnel de bureau	01-Bas-Saint-Laurent	31	
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	23	
03-Capitale-Nationale		36		
04-Mauricie		42		
05-Estrie		38		
06-Montréal		30		
07-Outaouais		16		
08-Abitibi-Témiscamingue		31		
09-Côte-Nord		24		
10-Nord-du-Québec		3		
11-Gaspésie-iles-de-la-Madeleine		17		
12-Chaudière-Appalaches		22		
14-Lanaudière		55		
15-Laurentides		24		
16-Montérégie		69		
17-Centre-du-Québec	21			
<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>482</b>		
Ouvrier	06-Montréal	33		
<b>Total Ouvrier</b>		<b>33</b>		
<b>Total 812-Fonds des services de police</b>		<b>1 165</b>		
814-Fonds de partenariat touristique	Haute direction	03-Capitale-Nationale	2	
		06-Montréal	1	
	<b>Total Haute direction</b>		<b>3</b>	
	Cadre	03-Capitale-Nationale	10	
		06-Montréal	5	
<b>Total Cadre</b>		<b>15</b>		

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMERO 9F- Effectifs par catégorie d'emploi et par territoire

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 :  
 1) l'évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).

MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	Région administrative de travail	Janvier 2026
814-Fonds de partenariat touristique	Professionnel	01-Bas-Saint-Laurent	3
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	2
		03-Capitale-Nationale	75
		04-Mauricie	4
		06-Montréal	29
		08-Abitibi-Témiscamingue	2
		09-Côte-Nord	1
		11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	1
		12-Chaudière-Appalaches	1
		14-Lanaudière	3
		15-Laurentides	1
		16-Montérégie	1
		17-Centre-du-Québec	3
		<b>Total Professionnel</b>	
	Technicien	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	1
		03-Capitale-Nationale	21
		05-Estrie	2
06-Montréal		13	
07-Outaouais		1	
14-Lanaudière	2		
<b>Total Technicien</b>		<b>40</b>	
Personnel de bureau	03-Capitale-Nationale	6	
	06-Montréal	7	
	16-Montérégie	1	
<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>14</b>	
Ouvrier	06-Montréal	2	
<b>Total Ouvrier</b>		<b>2</b>	
<b>Total 814-Fonds de partenariat touristique</b>		<b>200</b>	
817-Fonds d'information sur le territoire	Haute direction	03-Capitale-Nationale	2
	<b>Total Haute direction</b>		<b>2</b>
	Cadre	01-Bas-Saint-Laurent	1
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	1
		03-Capitale-Nationale	26
		04-Mauricie	2
		05-Estrie	1
		06-Montréal	2
		07-Outaouais	1
		08-Abitibi-Témiscamingue	1
		09-Côte-Nord	1
		10-Nord-du-Québec	1
	11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	1	
	15-Laurentides	1	
	<b>Total Cadre</b>		<b>39</b>
	Professionnel	01-Bas-Saint-Laurent	7
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	8
		03-Capitale-Nationale	178
		04-Mauricie	14
		05-Estrie	6
		06-Montréal	18
		07-Outaouais	3
		08-Abitibi-Témiscamingue	8
09-Côte-Nord		8	
10-Nord-du-Québec		6	
11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine		10	
15-Laurentides	10		
<b>Total Professionnel</b>		<b>276</b>	
Technicien	01-Bas-Saint-Laurent	5	
	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	13	
	03-Capitale-Nationale	106	
	04-Mauricie	10	
	05-Estrie	12	
	06-Montréal	20	
	07-Outaouais	4	
	08-Abitibi-Témiscamingue	5	
	09-Côte-Nord	6	
	10-Nord-du-Québec	5	
	11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	10	
12-Chaudière-Appalaches	2		
14-Lanaudière	1		
15-Laurentides	15		
<b>Total Technicien</b>		<b>214</b>	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9F- Effectifs par catégorie d'emploi et par territoire

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : l) l'évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).				
MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	Région administrative de travail	Janvier 2026	
817-Fonds d'information sur le territoire	Personnel de bureau	03-Capitale-Nationale	13	
		05-Estrie	1	
		06-Montréal	1	
		07-Outaouais	1	
		08-Abitibi-Témiscamingue	2	
		11-Gaspésie-iles-de-la-Madeleine	2	
	Total Personnel de bureau			20
Total 817-Fonds d'information sur le territoire			551	
820-Fonds de gestion de l'équipement roulant	Cadre	01-Bas-Saint-Laurent	2	
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	1	
		03-Capitale-Nationale	11	
		04-Mauricie	1	
		05-Estrie	1	
		06-Montréal	2	
		07-Outaouais	2	
		08-Abitibi-Témiscamingue	1	
		09-Côte-Nord	1	
		11-Gaspésie-iles-de-la-Madeleine	1	
		14-Lanaudière	1	
		15-Laurentides	1	
		16-Montérégie	3	
		17-Centre-du-Québec	2	
	Total Cadre			30
	Professionnel	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	3	
		03-Capitale-Nationale	25	
		13-Laval	1	
		16-Montérégie	4	
		17-Centre-du-Québec	3	
	Total Professionnel			36
Technicien	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	1		
	03-Capitale-Nationale	27		
	04-Mauricie	2		
	05-Estrie	1		
	06-Montréal	2		
	07-Outaouais	1		
	08-Abitibi-Témiscamingue	2		
	11-Gaspésie-iles-de-la-Madeleine	1		
	12-Chaudière-Appalaches	1		
	14-Lanaudière	1		
15-Laurentides	1			
16-Montérégie	5			
17-Centre-du-Québec	1			
Total Technicien			46	
Personnel de bureau	03-Capitale-Nationale	9		
	06-Montréal	1		
	09-Côte-Nord	2		
	16-Montérégie	1		
Total Personnel de bureau			13	
Ouvrier	01-Bas-Saint-Laurent	22		
	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	10		
	03-Capitale-Nationale	39		
	04-Mauricie	9		
	05-Estrie	15		
	06-Montréal	30		
	07-Outaouais	16		
	08-Abitibi-Témiscamingue	21		
	09-Côte-Nord	14		
	10-Nord-du-Québec	4		
	11-Gaspésie-iles-de-la-Madeleine	14		
	12-Chaudière-Appalaches	16		
	14-Lanaudière	6		
	15-Laurentides	19		
16-Montérégie	29			
17-Centre-du-Québec	14			
Total Ouvrier			278	
Total 820-Fonds de gestion de l'équipement roulant			403	
826-Fonds des ressources naturelles	Haute direction	03-Capitale-Nationale	1	
	Total Haute direction		1	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9F- Effectifs par catégorie d'emploi et par territoire

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 :  
 1) l'évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).

MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	Région administrative de travail	Janvier 2026
826-Fonds des ressources naturelles	Cadre	01-Bas-Saint-Laurent	3
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	2
		03-Capitale-Nationale	35
		04-Mauricie	2
		08-Abitibi-Témiscamingue	4
		14-Lanaudière	2
	<b>Total Cadre</b>		<b>48</b>
	Professionnel	00-Sans correspondance	1
		01-Bas-Saint-Laurent	12
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	14
		03-Capitale-Nationale	291
		04-Mauricie	9
		05-Estrie	2
		06-Montréal	4
		07-Outaouais	1
		08-Abitibi-Témiscamingue	22
		11-Gaspésie-iles-de-la-Madeleine	3
		14-Lanaudière	5
	15-Laurentides	2	
	<b>Total Professionnel</b>		<b>366</b>
	Technicien	01-Bas-Saint-Laurent	16
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	11
		03-Capitale-Nationale	160
		04-Mauricie	9
		07-Outaouais	2
		08-Abitibi-Témiscamingue	6
		09-Côte-Nord	1
10-Nord-du-Québec		1	
11-Gaspésie-iles-de-la-Madeleine		2	
12-Chaudière-Appalaches		1	
14-Lanaudière		6	
<b>Total Technicien</b>		<b>215</b>	
Personnel de bureau	01-Bas-Saint-Laurent	3	
	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	2	
	03-Capitale-Nationale	14	
	08-Abitibi-Témiscamingue	2	
	14-Lanaudière	1	
<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>22</b>	
Ouvrier	01-Bas-Saint-Laurent	6	
	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	2	
	04-Mauricie	1	
	08-Abitibi-Témiscamingue	2	
14-Lanaudière	2		
<b>Total Ouvrier</b>		<b>13</b>	
<b>Total 826-Fonds des ressources naturelles</b>		<b>665</b>	
830-Commission des transports du Québec	Haute direction	03-Capitale-Nationale	4
		06-Montréal	5
	<b>Total Haute direction</b>		<b>9</b>
	Cadre	03-Capitale-Nationale	4
		06-Montréal	4
	<b>Total Cadre</b>		<b>8</b>
	Professionnel	03-Capitale-Nationale	15
		06-Montréal	13
	<b>Total Professionnel</b>		<b>28</b>
	Technicien	03-Capitale-Nationale	10
06-Montréal		15	
<b>Total Technicien</b>		<b>25</b>	
Personnel de bureau	03-Capitale-Nationale	4	
	06-Montréal	16	
<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>20</b>	
<b>Total 830-Commission des transports du Québec</b>		<b>90</b>	
839-Fonds de la sécurité routière	Cadre	03-Capitale-Nationale	1
		<b>Total Cadre</b>	<b>1</b>
	Professionnel	03-Capitale-Nationale	6
		04-Mauricie	1
		06-Montréal	1
	13-Laval	1	
<b>Total Professionnel</b>		<b>9</b>	
Technicien	03-Capitale-Nationale	3	
	06-Montréal	1	
<b>Total Technicien</b>		<b>4</b>	
<b>Total 839-Fonds de la sécurité routière</b>		<b>14</b>	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9F- Effectifs par catégorie d'emploi et par territoire

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 :  
 1) l'évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).

MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	Région administrative de travail	Janvier 2026
850-Transports et Mobilité durable	Haute direction	03-Capitale-Nationale	5
	<b>Total Haute direction</b>		<b>5</b>
	Cadre	01-Bas-Saint-Laurent	3
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	1
		03-Capitale-Nationale	38
		04-Mauricie	2
		05-Estrie	1
		06-Montréal	5
		07-Outaouais	1
		08-Abitibi-Témiscamingue	3
		09-Côte-Nord	4
		12-Chaudière-Appalaches	1
		13-Laval	2
	15-Laurentides	1	
	16-Montérégie	1	
	<b>Total Cadre</b>		<b>63</b>
	Professionnel	01-Bas-Saint-Laurent	27
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	15
		03-Capitale-Nationale	358
		04-Mauricie	27
		05-Estrie	23
		06-Montréal	83
		07-Outaouais	18
		08-Abitibi-Témiscamingue	29
		09-Côte-Nord	13
		11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	6
		12-Chaudière-Appalaches	37
		13-Laval	20
		14-Lanaudière	1
		15-Laurentides	25
		16-Montérégie	50
		17-Centre-du-Québec	6
		<b>Total Professionnel</b>	
	Technicien	01-Bas-Saint-Laurent	19
		02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	22
		03-Capitale-Nationale	118
		04-Mauricie	29
		05-Estrie	16
		06-Montréal	31
		07-Outaouais	15
		08-Abitibi-Témiscamingue	18
		09-Côte-Nord	15
		10-Nord-du-Québec	1
		11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	3
		12-Chaudière-Appalaches	21
		13-Laval	11
		14-Lanaudière	2
15-Laurentides		22	
16-Montérégie		37	
17-Centre-du-Québec		5	
<b>Total Technicien</b>		<b>385</b>	
Personnel de bureau	01-Bas-Saint-Laurent	2	
	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	1	
	03-Capitale-Nationale	11	
	04-Mauricie	3	
	05-Estrie	1	
	06-Montréal	4	
	07-Outaouais	2	
	08-Abitibi-Témiscamingue	4	
	09-Côte-Nord	3	
	12-Chaudière-Appalaches	2	
	15-Laurentides	4	
16-Montérégie	2		
<b>Total Personnel de bureau</b>		<b>39</b>	
Ouvrier	02-Saguenay-Lac-Saint-Jean	5	
	08-Abitibi-Témiscamingue	2	
	09-Côte-Nord	8	
	10-Nord-du-Québec	5	
	11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	4	
<b>Total Ouvrier</b>		<b>24</b>	
<b>Total 850-Transports et Mobilité durable</b>		<b>1 254</b>	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9F- Effectifs par catégorie d'emploi et par territoire

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 :  
 1) l'évolution des effectifs réguliers par catégorie d'emploi (cadres supérieurs et intermédiaires, professionnels, techniciens, personnel de bureau, ouvriers et agents de la paix, etc.) et par leur territoire habituel de travail (centre principal de direction et chacune des régions).

MINISTÈRE	Catégorie d'emploi	Région administrative de travail	Janvier 2026	
872-Fonds d'aide aux victimes d'actes criminels	Professionnel	03-Capitale-Nationale	8	
		04-Mauricie	2	
		05-Estrie	1	
		06-Montréal	2	
	<b>Total Professionnel</b>			<b>13</b>
	Technicien	03-Capitale-Nationale	1	
<b>Total Technicien</b>			<b>1</b>	
<b>Total 872-Fonds d'aide aux victimes d'actes criminels</b>			<b>14</b>	
874-Fonds du financement	Cadre	03-Capitale-Nationale	1	
	<b>Total Cadre</b>		<b>1</b>	
	Professionnel	03-Capitale-Nationale		16
			<b>Total Professionnel</b>	<b>16</b>
	Technicien	03-Capitale-Nationale	1	
	<b>Total Technicien</b>			<b>1</b>
	Personnel de bureau	03-Capitale-Nationale	1	
	<b>Total Personnel de bureau</b>			<b>1</b>
<b>Total 874-Fonds du financement</b>			<b>19</b>	
878-Fonds des registres du ministère de la Justice	Professionnel	06-Montréal		3
			<b>Total Professionnel</b>	<b>3</b>
	Technicien	06-Montréal		3
			<b>Total Technicien</b>	<b>3</b>
<b>Total 878-Fonds des registres du ministère de la Justice</b>			<b>6</b>	

Employés réguliers assujettis à la Loi sur la fonction publique.

Les données sont celles de la paie 22 de 2025-2026 (22 janvier 2026).

Données présentées selon la structure de l'exercice financier 2025-2026.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9G - Effectifs complexité

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : j) l'évolution du nombre d'employés bénéficiant d'un traitement additionnel en raison de la complexité de la tâche à accomplir.		
MINISTÈRE	Catégorie de personnel	Janvier 2026
010-Culture et des Communications	CGRH	2
	Professionnel	54
<b>Total 010-Culture et des Communications</b>		<b>56</b>
030-Relations internationales et de la Francophonie	CGRH	3
	Professionnel	69
<b>Total 030-Relations internationales et de la Francophonie</b>		<b>72</b>
050-Affaires municipales et de l'Habitation	CGRH	3
	Professionnel	97
<b>Total 050-Affaires municipales et de l'Habitation</b>		<b>100</b>
055-Immigration, Francisation et Intégration	CGRH	5
	Professionnel	129
<b>Total 055-Immigration, Francisation et Intégration</b>		<b>134</b>
060-Santé et Services sociaux	CGRH	14
	Professionnel	129
<b>Total 060-Santé et Services sociaux</b>		<b>143</b>
064-Régie de l'assurance-maladie du Québec	CGRH	5
	Professionnel	272
<b>Total 064-Régie de l'assurance-maladie du Québec</b>		<b>277</b>
065-Famille	CGRH	6
	Professionnel	106
<b>Total 065-Famille</b>		<b>112</b>
067-Enseignement supérieur	CGRH	4
	Professionnel	81
<b>Total 067-Enseignement supérieur</b>		<b>85</b>
075-Travail	Professionnel	17
<b>Total 075-Travail</b>		<b>17</b>
080-Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation	CGRH	4
	Professionnel	168
<b>Total 080-Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation</b>		<b>172</b>
095-Sécurité publique	CGRH	23
	Professionnel	335
<b>Total 095-Sécurité publique</b>		<b>358</b>
096-Cybersécurité et du Numérique	CGRH	9
	Professionnel	137
<b>Total 096-Cybersécurité et du Numérique</b>		<b>146</b>
140-Conseil exécutif	CGRH	15
	Professionnel	228
<b>Total 140-Conseil exécutif</b>		<b>243</b>
160-Conseil du trésor	CGRH	111
	Professionnel	188
<b>Total 160-Conseil du trésor</b>		<b>299</b>
188-Fonds du Tribunal administratif des marchés financiers	Professionnel	1
<b>Total 188-Fonds du Tribunal administratif des marchés financiers</b>		<b>1</b>
210-Finances	CGRH	4
	Professionnel	172
<b>Total 210-Finances</b>		<b>176</b>
238-Conseil supérieur de l'éducation	Professionnel	3
<b>Total 238-Conseil supérieur de l'éducation</b>		<b>3</b>
240-Retraite Québec	CGRH	8
	Professionnel	278
<b>Total 240-Retraite Québec</b>		<b>286</b>
244-Commissaire à la lutte contre la corruption	Professionnel	9
<b>Total 244-Commissaire à la lutte contre la corruption</b>		<b>9</b>
245-Commissaire à la santé et au bien-être	Professionnel	2
<b>Total 245-Commissaire à la santé et au bien-être</b>		<b>2</b>
246-Directeur des poursuites criminelles et pénales	CGRH	4
	Professionnel	29
<b>Total 246-Directeur des poursuites criminelles et pénales</b>		<b>33</b>
247-Commissaire au lobbying du Québec	Professionnel	6
<b>Total 247-Commissaire au lobbying du Québec</b>		<b>6</b>
256-Bureau d'audiences publiques sur l'environnement	CGRH	1
	Professionnel	4
<b>Total 256-Bureau d'audiences publiques sur l'environnement</b>		<b>5</b>

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9G - Effectifs complexité

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : j) l'évolution du nombre d'employés bénéficiant d'un traitement additionnel en raison de la complexité de la tâche à accomplir.		
MINISTÈRE	Catégorie de personnel	Janvier 2026
267-Commissaire à la déontologie policière	Professionnel	2
<b>Total 267-Commissaire à la déontologie policière</b>		<b>2</b>
274-Commission d'évaluation de l'enseignement collégial	Professionnel	3
<b>Total 274-Commission d'évaluation de l'enseignement collégial</b>		<b>3</b>
280-Économie, Innovation et Énergie	CGRH	1
	Professionnel	119
<b>Total 280-Économie, Innovation et Énergie</b>		<b>120</b>
293-Bureau du coroner	Professionnel	4
<b>Total 293-Bureau du coroner</b>		<b>4</b>
320-Société de l'assurance automobile du Québec	CGRH	17
	Professionnel	385
<b>Total 320-Société de l'assurance automobile du Québec</b>		<b>402</b>
323-Institut de la statistique du Québec	CGRH	1
	Professionnel	56
<b>Total 323-Institut de la statistique du Québec</b>		<b>57</b>
328-Commission de protection du territoire agricole du Québec	Professionnel	9
<b>Total 328-Commission de protection du territoire agricole du Québec</b>		<b>9</b>
344-Office de la protection du consommateur	Professionnel	12
<b>Total 344-Office de la protection du consommateur</b>		<b>12</b>
350-Éducation	CGRH	11
	Professionnel	231
<b>Total 350-Éducation</b>		<b>242</b>
360-Office des professions du Québec	Professionnel	15
<b>Total 360-Office des professions du Québec</b>		<b>15</b>
367-Régie du bâtiment du Québec	CGRH	1
	Professionnel	38
<b>Total 367-Régie du bâtiment du Québec</b>		<b>39</b>
368-Commission municipale du Québec	Professionnel	17
<b>Total 368-Commission municipale du Québec</b>		<b>17</b>
370-Assemblée nationale	CGRH	9
	Professionnel	88
<b>Total 370-Assemblée nationale</b>		<b>97</b>
371-Commissaire à l'Éthique et à la Déontologie	Professionnel	3
<b>Total 371-Commissaire à l'Éthique et à la Déontologie</b>		<b>3</b>
374-Vérificateur général	CGRH	3
	Professionnel	136
<b>Total 374-Vérificateur général</b>		<b>139</b>
380-Environnement, Lutte contre les changements climatiques, Faune et Parcs	CGRH	16
	Professionnel	391
<b>Total 380-Environnement, Lutte contre les changements climatiques, Faune et Parcs</b>		<b>407</b>
386-Régie des alcools, des courses et des jeux	Professionnel	13
<b>Total 386-Régie des alcools, des courses et des jeux</b>		<b>13</b>
390-Sûreté du Québec	CGRH	3
	Professionnel	79
<b>Total 390-Sûreté du Québec</b>		<b>82</b>
393-Protecteur national de l'élève	Professionnel	1
<b>Total 393-Protecteur national de l'élève</b>		<b>1</b>
397-Centre d'acquisitions gouvernementales	CGRH	1
	Professionnel	56
<b>Total 397-Centre d'acquisitions gouvernementales</b>		<b>57</b>
400-Justice	CGRH	16
	Professionnel	411
<b>Total 400-Justice</b>		<b>427</b>
408-Commission d'accès à l'information	Professionnel	14
<b>Total 408-Commission d'accès à l'information</b>		<b>14</b>
415-Fonds du Tribunal administratif du travail	Professionnel	29
<b>Total 415-Fonds du Tribunal administratif du travail</b>		<b>29</b>
416-Commissaire au bien-être et aux droits des enfants	Professionnel	2
<b>Total 416-Commissaire au bien-être et aux droits des enfants</b>		<b>2</b>
425-Commission québécoise des libérations conditionnelles	Professionnel	2
<b>Total 425-Commission québécoise des libérations conditionnelles</b>		<b>2</b>
430-Commission de la fonction publique	CGRH	6
	Professionnel	3
<b>Total 430-Commission de la fonction publique</b>		<b>9</b>

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9G - Effectifs complexité

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : j) l'évolution du nombre d'employés bénéficiant d'un traitement additionnel en raison de la complexité de la tâche à accomplir.		
MINISTÈRE	Catégorie de personnel	Janvier 2026
450-Fonds du Tribunal administratif du Québec	CGRH	2
	Professionnel	15
<b>Total 450-Fonds du Tribunal administratif du Québec</b>		<b>17</b>
491-Langue française	Professionnel	25
<b>Total 491-Langue française</b>		<b>25</b>
505-Conseil de gestion de l'assurance parentale	Professionnel	6
<b>Total 505-Conseil de gestion de l'assurance parentale</b>		<b>6</b>
510-Tribunal administratif du logement	Professionnel	8
<b>Total 510-Tribunal administratif du logement</b>		<b>8</b>
520-La Financière agricole du Québec	CGRH	2
	Professionnel	106
<b>Total 520-La Financière agricole du Québec</b>		<b>108</b>
538-Office des personnes handicapées du Québec	Professionnel	12
<b>Total 538-Office des personnes handicapées du Québec</b>		<b>12</b>
560-Curateur public	CGRH	4
	Professionnel	114
<b>Total 560-Curateur public</b>		<b>118</b>
600-Ressources naturelles et Forêts	CGRH	10
	Professionnel	179
<b>Total 600-Ressources naturelles et Forêts</b>		<b>189</b>
630-Élections Québec	CGRH	2
	Professionnel	46
<b>Total 630-Élections Québec</b>		<b>48</b>
660-Conseil du statut de la femme	Professionnel	3
<b>Total 660-Conseil du statut de la femme</b>		<b>3</b>
700-Emploi et Solidarité sociale	CGRH	17
	Professionnel	426
<b>Total 700-Emploi et Solidarité sociale</b>		<b>443</b>
703-Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail	CGRH	11
	Professionnel	673
<b>Total 703-Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail</b>		<b>684</b>
710-Office québécois de la langue française	CGRH	1
	Professionnel	44
<b>Total 710-Office québécois de la langue française</b>		<b>45</b>
730-Société d'habitation du Québec	CGRH	1
	Professionnel	65
<b>Total 730-Société d'habitation du Québec</b>		<b>66</b>
781-Fonds Aérien	Professionnel	6
<b>Total 781-Fonds Aérien</b>		<b>6</b>
787-Fonds de prévention et de recherche en matière de cannabis	Professionnel	1
<b>Total 787-Fonds de prévention et de recherche en matière de cannabis</b>		<b>1</b>
791-Fonds des ressources naturelles - volet gestion des énergies fossiles	Professionnel	4
<b>Total 791-Fonds des ressources naturelles - volet gestion des énergies fossiles</b>		<b>4</b>
796-Fonds de la Cybersécurité et du Numérique	CGRH	1
	Professionnel	260
<b>Total 796-Fonds de la Cybersécurité et du Numérique</b>		<b>261</b>
807-Fonds des réseaux de transport terrestre (FORT)	Professionnel	267
<b>Total 807-Fonds des réseaux de transport terrestre (FORT)</b>		<b>267</b>
812-Fonds des services de police	CGRH	20
	Professionnel	55
<b>Total 812-Fonds des services de police</b>		<b>75</b>
814-Fonds de partenariat touristique	CGRH	1
	Professionnel	31
<b>Total 814-Fonds de partenariat touristique</b>		<b>32</b>
817-Fonds d'information sur le territoire	Professionnel	66
<b>Total 817-Fonds d'information sur le territoire</b>		<b>66</b>
820-Fonds de gestion de l'équipement roulant	Professionnel	3
<b>Total 820-Fonds de gestion de l'équipement roulant</b>		<b>3</b>
826-Fonds des ressources naturelles	Professionnel	108
<b>Total 826-Fonds des ressources naturelles</b>		<b>108</b>
830-Commission des transports du Québec	Professionnel	9
<b>Total 830-Commission des transports du Québec</b>		<b>9</b>
839-Fonds de la sécurité routière	Professionnel	2
<b>Total 839-Fonds de la sécurité routière</b>		<b>2</b>

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9G - Effectifs complexité

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : j) l'évolution du nombre d'employés bénéficiant d'un traitement additionnel en raison de la complexité de la tâche à accomplir.		
MINISTÈRE	Catégorie de personnel	Janvier 2026
850-Transports et Mobilité durable	CGRH	28
	Professionnel	105
<b>Total 850-Transports et Mobilité durable</b>		<b>133</b>
872-Fonds d'aide aux victimes d'actes criminels	Professionnel	3
<b>Total 872-Fonds d'aide aux victimes d'actes criminels</b>		<b>3</b>
874-Fonds du financement	Professionnel	6
<b>Total 874-Fonds du financement</b>		<b>6</b>
878-Fonds des registres du ministère de la Justice	Professionnel	1
<b>Total 878-Fonds des registres du ministère de la Justice</b>		<b>1</b>

Employés réguliers et occasionnels assujettis à la Loi sur la fonction publique.

Données présentées selon la structure de l'exercice financier 2025-2026.

Données de la paie 22 de 2025-2026 (22 janvier 2026).

Les ingénieurs du grade sénior sont maintenant comptabilisés.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMÉRO 9H - Effectifs traitement supérieur

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : k) le nombre	
MINISTÈRE	Janvier 2026
030-Relations internationales et de la Francophonie	1
050-Affaires municipales et de l'Habitation	3
055-Immigration, Francisation et Intégration	8
060-Santé et Services sociaux	6
064-Régie de l'assurance-maladie du Québec	7
065-Famille	2
067-Enseignement supérieur	14
075-Travail	1
080-Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation	3
095-Sécurité publique	24
140-Conseil exécutif	5
160-Conseil du trésor	1
210-Finances	2
244-Commissaire à la lutte contre la corruption	1
246-Directeur des poursuites criminelles et pénales	1
274-Commission d'évaluation de l'enseignement collégial	1
320-Société de l'assurance automobile du Québec	18
344-Office de la protection du consommateur	1
350-Éducation	5
360-Office des professions du Québec	1
367-Régie du bâtiment du Québec	2
370-Assemblée nationale	1
374-Vérificateur général	3
380-Environnement, Lutte contre les changements climatiques, Faune et Parcs	8
386-Régie des alcools, des courses et des jeux	13
390-Sûreté du Québec	4
400-Justice	4
413-Bureau des enquêtes indépendantes	2
415-Fonds du Tribunal administratif du travail	4
491-Langue française	1
510-Tribunal administratif du logement	1
520-La Financière agricole du Québec	2
560-Curateur public	3
630-Élections Québec	2
700-Emploi et Solidarité sociale	21
703-Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail	34
730-Société d'habitation du Québec	2
796-Fonds de la Cybersécurité et du Numérique	2
807-Fonds des réseaux de transport terrestre (FORT)	11
812-Fonds des services de police	9
814-Fonds de partenariat touristique	1
817-Fonds d'information sur le territoire	1
850-Transports et Mobilité durable	2

Employés réguliers et occasionnels assujettis à la Loi sur la fonction publique.

La notion de "traitement supérieur à celui normalement prévu" est interprétée comme les employés "hors échelle" (salaire supérieur au Pour l'année 2025-2026, les données sont celles de la paie 22 de 2025-2026 (22 janvier 2026).

Données présentées selon la structure de l'exercice financier 2025-2026.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMÉRO 91 - Effectifs 5 prochains exercices

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour les trois dernières années ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : I) le niveau des effectifs pour chacune des catégories d'emploi pour chacun des cinq prochains exercices budgétaires.

Les effectifs utilisés de même que la stratégie d'allocation des effectifs de l'exercice 2026-2027 sont présentés au volume 1 « Stratégie de gestion des dépenses et renseignements supplémentaires » du Budget de dépenses 2026-2027. En ce qui concerne le niveau des effectifs (effectifs autorisés par le Conseil du trésor), cette information ne peut être communiquée en vertu des articles 30 et 33 (5<sup>o</sup>) de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX

NUMÉRO 9J - Nombre employés permanents et temporaires

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : m) le nombre d'employés permanents et temporaires.		
MINISTÈRE	STATUT	Janvier 2026
<b>010-Culture et des Communications</b>	Permanent	406
	Temporaire	18
<b>Total 010-Culture et des Communications</b>		<b>424</b>
<b>030-Relations internationales et de la Francophonie</b>	Permanent	383
	Temporaire	21
<b>Total 030-Relations internationales et de la Francophonie</b>		<b>404</b>
<b>050-Affaires municipales et de l'Habitation</b>	Permanent	495
	Temporaire	30
<b>Total 050-Affaires municipales et de l'Habitation</b>		<b>525</b>
<b>055-Immigration, Francisation et Intégration</b>	Permanent	1 242
	Temporaire	370
<b>Total 055-Immigration, Francisation et Intégration</b>		<b>1 612</b>
<b>060-Santé et Services sociaux</b>	Permanent	808
	Temporaire	122
<b>Total 060-Santé et Services sociaux</b>		<b>930</b>
<b>064-Régie de l'assurance-maladie du Québec</b>	Permanent	1 655
	Temporaire	114
<b>Total 064-Régie de l'assurance-maladie du Québec</b>		<b>1 769</b>
<b>065-Famille</b>	Permanent	587
	Temporaire	37
<b>Total 065-Famille</b>		<b>624</b>
<b>067-Enseignement supérieur</b>	Permanent	491
	Temporaire	37
<b>Total 067-Enseignement supérieur</b>		<b>528</b>
<b>075-Travail</b>	Permanent	99
	Temporaire	7
<b>Total 075-Travail</b>		<b>106</b>
<b>080-Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation</b>	Permanent	1 200
	Temporaire	112
<b>Total 080-Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation</b>		<b>1 312</b>
<b>095-Sécurité publique</b>	Permanent	5 133
	Temporaire	845
<b>Total 095-Sécurité publique</b>		<b>5 978</b>
<b>096-Cybersécurité et du Numérique</b>	Permanent	410
	Temporaire	51
<b>Total 096-Cybersécurité et du Numérique</b>		<b>461</b>
<b>140-Conseil exécutif</b>	Permanent	1 044
	Temporaire	103
<b>Total 140-Conseil exécutif</b>		<b>1 147</b>
<b>160-Conseil du trésor</b>	Permanent	685
	Temporaire	72
<b>Total 160-Conseil du trésor</b>		<b>757</b>
<b>188-Fonds du Tribunal administratif des marchés financiers</b>	Permanent	17
	Temporaire	2
<b>Total 188-Fonds du Tribunal administratif des marchés financiers</b>		<b>19</b>
<b>206-Conseil du patrimoine culturel du Québec</b>	Permanent	3
<b>Total 206-Conseil du patrimoine culturel du Québec</b>		<b>3</b>
<b>210-Finances</b>	Permanent	529
	Temporaire	42
<b>Total 210-Finances</b>		<b>571</b>
<b>238-Conseil supérieur de l'éducation</b>	Permanent	16
	Temporaire	1
<b>Total 238-Conseil supérieur de l'éducation</b>		<b>17</b>
<b>240-Retraite Québec</b>	Permanent	1 937
	Temporaire	119
<b>Total 240-Retraite Québec</b>		<b>2 056</b>
<b>244-Commissaire à la lutte contre la corruption</b>	Permanent	65
	Temporaire	24
<b>Total 244-Commissaire à la lutte contre la corruption</b>		<b>89</b>
<b>245-Commissaire à la santé et au bien-être</b>	Permanent	18
	Temporaire	5
<b>Total 245-Commissaire à la santé et au bien-être</b>		<b>23</b>
<b>246-Directeur des poursuites criminelles et pénales</b>	Permanent	449
	Temporaire	94
<b>Total 246-Directeur des poursuites criminelles et pénales</b>		<b>543</b>
<b>247-Commissaire au lobbyisme du Québec</b>	Permanent	33
	Temporaire	5
<b>Total 247-Commissaire au lobbyisme du Québec</b>		<b>38</b>
<b>256-Bureau d'audiences publiques sur l'environnement</b>	Permanent	46
	Temporaire	6
<b>Total 256-Bureau d'audiences publiques sur l'environnement</b>		<b>52</b>
<b>267-Commissaire à la déontologie policière</b>	Permanent	35
	Temporaire	13
<b>Total 267-Commissaire à la déontologie policière</b>		<b>48</b>
<b>274-Commission d'évaluation de l'enseignement collégial</b>	Permanent	17
<b>Total 274-Commission d'évaluation de l'enseignement collégial</b>		<b>17</b>
<b>280-Economie, Innovation et Énergie</b>	Permanent	515
	Temporaire	41
<b>Total 280-Économie, Innovation et Énergie</b>		<b>556</b>
<b>289-Conseil de la magistrature</b>	Permanent	8
	Temporaire	2
<b>Total 289-Conseil de la magistrature</b>		<b>10</b>
<b>293-Bureau du coroner</b>	Permanent	40
	Temporaire	8
<b>Total 293-Bureau du coroner</b>		<b>48</b>
<b>320-Société de l'assurance automobile du Québec</b>	Permanent	3 097
	Temporaire	1 356
<b>Total 320-Société de l'assurance automobile du Québec</b>		<b>4 453</b>

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX

NUMÉRO 9J - Nombre employés permanents et temporaires

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : m) le nombre d'employés permanents et temporaires.		
MINISTÈRE	STATUT	Janvier 2026
<b>321-Fonds d'aide aux actions collectives</b>	Permanent	4
	Temporaire	2
<b>Total 321-Fonds d'aide aux actions collectives</b>		<b>6</b>
<b>323-Institut de la statistique du Québec</b>	Permanent	278
	Temporaire	43
<b>Total 323-Institut de la statistique du Québec</b>		<b>321</b>
<b>328-Commission de protection du territoire agricole du Québec</b>	Permanent	81
	Temporaire	7
<b>Total 328-Commission de protection du territoire agricole du Québec</b>		<b>88</b>
<b>344-Office de la protection du consommateur</b>	Permanent	108
	Temporaire	16
<b>Total 344-Office de la protection du consommateur</b>		<b>124</b>
<b>350-Education</b>	Permanent	939
	Temporaire	203
<b>Total 350-Éducation</b>		<b>1 142</b>
<b>360-Office des professions du Québec</b>	Permanent	71
	Temporaire	8
<b>Total 360-Office des professions du Québec</b>		<b>79</b>
<b>367-Régie du bâtiment du Québec</b>	Permanent	515
	Temporaire	54
<b>Total 367-Régie du bâtiment du Québec</b>		<b>569</b>
<b>368-Commission municipale du Québec</b>	Permanent	78
	Temporaire	9
<b>Total 368-Commission municipale du Québec</b>		<b>87</b>
<b>370-Assemblée nationale</b>	Permanent	523
	Temporaire	88
<b>Total 370-Assemblée nationale</b>		<b>611</b>
<b>371-Commissaire à l'Éthique et à la Déontologie</b>	Permanent	14
	Temporaire	2
<b>Total 371-Commissaire à l'Éthique et à la Déontologie</b>		<b>16</b>
<b>372-Commission de l'éthique en science et en technologie</b>	Permanent	5
	Temporaire	1
<b>Total 372-Commission de l'éthique en science et en technologie</b>		<b>6</b>
<b>374-Vérificateur général</b>	Permanent	281
	Temporaire	57
<b>Total 374-Vérificateur général</b>		<b>338</b>
<b>380-Environnement, Lutte contre les changements climatiques, Faune et Parcs</b>	Permanent	2 885
	Temporaire	401
<b>Total 380-Environnement, Lutte contre les changements climatiques, Faune et Parcs</b>		<b>3 286</b>
<b>386-Régie des alcools, des courses et des jeux</b>	Permanent	171
	Temporaire	11
<b>Total 386-Régie des alcools, des courses et des jeux</b>		<b>182</b>
<b>390-Sûreté du Québec</b>	Permanent	852
	Temporaire	147
<b>Total 390-Sûreté du Québec</b>		<b>999</b>
<b>391-Commissaire à la langue française</b>	Permanent	13
	Temporaire	1
<b>Total 391-Commissaire à la langue française</b>		<b>14</b>
<b>392-Régie des marchés agricoles et alimentaires du Québec</b>	Permanent	35
	Temporaire	2
<b>Total 392-Régie des marchés agricoles et alimentaires du Québec</b>		<b>37</b>
<b>393-Protecteur national de l'élève</b>	Permanent	30
	Temporaire	6
<b>Total 393-Protecteur national de l'élève</b>		<b>36</b>
<b>397-Centre d'acquisitions gouvernementales</b>	Permanent	296
	Temporaire	24
<b>Total 397-Centre d'acquisitions gouvernementales</b>		<b>320</b>
<b>400-Justice</b>	Permanent	2 759
	Temporaire	677
<b>Total 400-Justice</b>		<b>3 436</b>
<b>402-Tribunal administratif de déontologie policière</b>	Permanent	14
<b>Total 402-Tribunal administratif de déontologie policière</b>		<b>14</b>
<b>408-Commission d'accès à l'information</b>	Permanent	82
	Temporaire	12
<b>Total 408-Commission d'accès à l'information</b>		<b>94</b>
<b>413-Bureau des enquêtes indépendantes</b>	Permanent	50
	Temporaire	2
<b>Total 413-Bureau des enquêtes indépendantes</b>		<b>52</b>
<b>415-Fonds du Tribunal administratif du travail</b>	Permanent	497
	Temporaire	52
<b>Total 415-Fonds du Tribunal administratif du travail</b>		<b>549</b>
<b>416-Commissaire au bien-être et aux droits des enfants</b>	Permanent	9
	Temporaire	7
<b>Total 416-Commissaire au bien-être et aux droits des enfants</b>		<b>16</b>
<b>425-Commission québécoise des libérations conditionnelles</b>	Permanent	45
	Temporaire	4
<b>Total 425-Commission québécoise des libérations conditionnelles</b>		<b>49</b>
<b>430-Commission de la fonction publique</b>	Permanent	40
	Temporaire	1
<b>Total 430-Commission de la fonction publique</b>		<b>41</b>
<b>450-Fonds du Tribunal administratif du Québec</b>	Permanent	265
	Temporaire	10
<b>Total 450-Fonds du Tribunal administratif du Québec</b>		<b>275</b>
<b>491-Langue française</b>	Permanent	99
	Temporaire	14
<b>Total 491-Langue française</b>		<b>113</b>

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX

NUMÉRO 9J - Nombre employés permanents et temporaires

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : m) le nombre d'employés permanents et temporaires.		
MINISTÈRE	STATUT	Janvier 2026
<b>505-Conseil de gestion de l'assurance parentale</b>	Permanent	11
	Temporaire	2
<b>Total 505-Conseil de gestion de l'assurance parentale</b>		<b>13</b>
<b>510-Tribunal administratif du logement</b>	Permanent	201
	Temporaire	55
<b>Total 510-Tribunal administratif du logement</b>		<b>256</b>
<b>520-La Financière agricole du Québec</b>	Permanent	540
	Temporaire	36
<b>Total 520-La Financière agricole du Québec</b>		<b>576</b>
<b>538-Office des personnes handicapées du Québec</b>	Permanent	103
	Temporaire	11
<b>Total 538-Office des personnes handicapées du Québec</b>		<b>114</b>
<b>560-Curateur public</b>	Permanent	587
	Temporaire	134
<b>Total 560-Curateur public</b>		<b>721</b>
<b>600-Ressources naturelles et Forêts</b>	Permanent	1 284
	Temporaire	94
<b>Total 600-Ressources naturelles et Forêts</b>		<b>1 378</b>
<b>630-Élections Québec</b>	Permanent	304
	Temporaire	27
<b>Total 630-Élections Québec</b>		<b>331</b>
<b>660-Conseil du statut de la femme</b>	Permanent	25
	Temporaire	1
<b>Total 660-Conseil du statut de la femme</b>		<b>26</b>
<b>700-Emploi et Solidarité sociale</b>	Permanent	5 705
	Temporaire	874
<b>Total 700-Emploi et Solidarité sociale</b>		<b>6 579</b>
<b>703-Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail</b>	Permanent	4 007
	Temporaire	459
<b>Total 703-Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail</b>		<b>4 466</b>
<b>710-Office québécois de la langue française</b>	Permanent	319
	Temporaire	37
<b>Total 710-Office québécois de la langue française</b>		<b>356</b>
<b>730-Société d'habitation du Québec</b>	Permanent	321
	Temporaire	35
<b>Total 730-Société d'habitation du Québec</b>		<b>356</b>
<b>771-Fonds Accès Justice</b>	Permanent	6
<b>Total 771-Fonds Accès Justice</b>		<b>6</b>
<b>781-Fonds Aérien</b>	Permanent	185
	Temporaire	60
<b>Total 781-Fonds Aérien</b>		<b>245</b>
<b>787-Fonds de prévention et de recherche en matière de cannabis</b>	Permanent	8
	Temporaire	3
<b>Total 787-Fonds de prévention et de recherche en matière de cannabis</b>		<b>11</b>
<b>791-Fonds des ressources naturelles - volet gestion des énergies fossiles</b>	Permanent	21
	Temporaire	1
<b>Total 791-Fonds des ressources naturelles - volet gestion des énergies fossiles</b>		<b>22</b>
<b>796-Fonds de la Cybersécurité et du Numérique</b>	Permanent	1 393
	Temporaire	115
<b>Total 796-Fonds de la Cybersécurité et du Numérique</b>		<b>1 508</b>
<b>807-Fonds des réseaux de transport terrestre (FORT)</b>	Permanent	4 526
	Temporaire	477
<b>Total 807-Fonds des réseaux de transport terrestre (FORT)</b>		<b>5 003</b>
<b>812-Fonds des services de police</b>	Permanent	1 007
	Temporaire	158
<b>Total 812-Fonds des services de police</b>		<b>1 165</b>
<b>814-Fonds de partenariat touristique</b>	Permanent	185
	Temporaire	15
<b>Total 814-Fonds de partenariat touristique</b>		<b>200</b>
<b>817-Fonds d'information sur le territoire</b>	Permanent	515
	Temporaire	36
<b>Total 817-Fonds d'information sur le territoire</b>		<b>551</b>
<b>820-Fonds de gestion de l'équipement roulant</b>	Permanent	349
	Temporaire	54
<b>Total 820-Fonds de gestion de l'équipement roulant</b>		<b>403</b>
<b>826-Fonds des ressources naturelles</b>	Permanent	599
	Temporaire	66
<b>Total 826-Fonds des ressources naturelles</b>		<b>665</b>
<b>830-Commission des transports du Québec</b>	Permanent	87
	Temporaire	3
<b>Total 830-Commission des transports du Québec</b>		<b>90</b>
<b>839-Fonds de la sécurité routière</b>	Permanent	13
	Temporaire	1
<b>Total 839-Fonds de la sécurité routière</b>		<b>14</b>
<b>850-Transports et Mobilité durable</b>	Permanent	1 152
	Temporaire	102
<b>Total 850-Transports et Mobilité durable</b>		<b>1 254</b>
<b>872-Fonds d'aide aux victimes d'actes criminels</b>	Permanent	14
<b>Total 872-Fonds d'aide aux victimes d'actes criminels</b>		<b>14</b>
<b>874-Fonds du financement</b>	Permanent	16
	Temporaire	3
<b>Total 874-Fonds du financement</b>		<b>19</b>
<b>878-Fonds des registres du ministère de la Justice</b>	Permanent	5
	Temporaire	1
<b>Total 878-Fonds des registres du ministère de la Justice</b>		<b>6</b>

Personnel permanent et temporaire assujéti à la Loi sur la fonction publique. Données actualisées selon la structure budgétaire 2025-2026.

Données compilées en janvier 2026 (Paie 22).

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 Secrétariat du Conseil du Trésor

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9K - Départs volontaires

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : n) le nombre de départs volontaires, ventilé par raisons du départ.		
MINISTÈRE	MOTIF	2025-2026 (Avril 2025 à janvier 2026)
010-Culture et des Communications	1-Retraite	6
	2-Démission	4
<b>Total 010-Culture et des Communications</b>		<b>10</b>
030-Relations internationales et de la Francophonie	1-Retraite	5
	2-Démission	4
<b>Total 030-Relations internationales et de la Francophonie</b>		<b>9</b>
050-Affaires municipales et de l'Habitation	1-Retraite	8
	2-Démission	7
<b>Total 050-Affaires municipales et de l'Habitation</b>		<b>15</b>
055-Immigration, Francisation et Intégration	1-Retraite	24
	2-Démission	22
<b>Total 055-Immigration, Francisation et Intégration</b>		<b>46</b>
060-Santé et Services sociaux	1-Retraite	12
	2-Démission	19
<b>Total 060-Santé et Services sociaux</b>		<b>31</b>
064-Régie de l'assurance-maladie du Québec	1-Retraite	36
	2-Démission	34
<b>Total 064-Régie de l'assurance-maladie du Québec</b>		<b>70</b>
065-Famille	1-Retraite	10
	2-Démission	5
<b>Total 065-Famille</b>		<b>15</b>
067-Enseignement supérieur	1-Retraite	6
	2-Démission	4
<b>Total 067-Enseignement supérieur</b>		<b>10</b>
075-Travail	1-Retraite	6
	2-Démission	1
<b>Total 075-Travail</b>		<b>7</b>
080-Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation	1-Retraite	20
	2-Démission	14
<b>Total 080-Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation</b>		<b>34</b>
095-Sécurité publique	1-Retraite	71
	2-Démission	135
<b>Total 095-Sécurité publique</b>		<b>206</b>
096-Cybersécurité et du Numérique	1-Retraite	10
	2-Démission	6
<b>Total 096-Cybersécurité et du Numérique</b>		<b>16</b>
140-Conseil exécutif	1-Retraite	19
	2-Démission	11
<b>Total 140-Conseil exécutif</b>		<b>30</b>
160-Conseil du trésor	1-Retraite	10
	2-Démission	12
<b>Total 160-Conseil du trésor</b>		<b>22</b>
206-Conseil du patrimoine culturel du Québec	1-Retraite	1
	2-Démission	1
<b>Total 206-Conseil du patrimoine culturel du Québec</b>		<b>2</b>
210-Finances	1-Retraite	9
	2-Démission	10
<b>Total 210-Finances</b>		<b>19</b>
238-Conseil supérieur de l'éducation	1-Retraite	1
	2-Démission	1
<b>Total 238-Conseil supérieur de l'éducation</b>		<b>2</b>
240-Retraite Québec	1-Retraite	44
	2-Démission	13
<b>Total 240-Retraite Québec</b>		<b>57</b>
244-Commissaire à la lutte contre la corruption	2-Démission	1
<b>Total 244-Commissaire à la lutte contre la corruption</b>		<b>1</b>
246-Directeur des poursuites criminelles et pénales	1-Retraite	3
	2-Démission	21
<b>Total 246-Directeur des poursuites criminelles et pénales</b>		<b>24</b>
256-Bureau d'audiences publiques sur l'environnement	2-Démission	1
<b>Total 256-Bureau d'audiences publiques sur l'environnement</b>		<b>1</b>
267-Commissaire à la déontologie policière	1-Retraite	2
	2-Démission	1
<b>Total 267-Commissaire à la déontologie policière</b>		<b>3</b>

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9K - Départs volontaires

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : n) le nombre de départs volontaires, ventilé par raisons du départ.		
MINISTÈRE	MOTIF	2025-2026 (Avril 2025 à janvier 2026)
274-Commission d'évaluation de l'enseignement collégial	1-Retraite	1
	2-Démission	1
<b>Total 274-Commission d'évaluation de l'enseignement collégial</b>		<b>2</b>
280-Économie, Innovation et Énergie	1-Retraite	10
	2-Démission	12
<b>Total 280-Économie, Innovation et Énergie</b>		<b>22</b>
293-Bureau du coroner	1-Retraite	2
	2-Démission	1
<b>Total 293-Bureau du coroner</b>		<b>3</b>
320-Société de l'assurance automobile du Québec	1-Retraite	71
	2-Démission	86
<b>Total 320-Société de l'assurance automobile du Québec</b>		<b>157</b>
323-Institut de la statistique du Québec	1-Retraite	4
	2-Démission	6
<b>Total 323-Institut de la statistique du Québec</b>		<b>10</b>
328-Commission de protection du territoire agricole du Québec	1-Retraite	4
	2-Démission	3
<b>Total 328-Commission de protection du territoire agricole du Québec</b>		<b>7</b>
344-Office de la protection du consommateur	1-Retraite	3
	2-Démission	4
<b>Total 344-Office de la protection du consommateur</b>		<b>7</b>
350-Éducation	1-Retraite	20
	2-Démission	11
<b>Total 350-Éducation</b>		<b>31</b>
360-Office des professions du Québec	1-Retraite	3
<b>Total 360-Office des professions du Québec</b>		<b>3</b>
367-Régie du bâtiment du Québec	1-Retraite	8
	2-Démission	10
<b>Total 367-Régie du bâtiment du Québec</b>		<b>18</b>
368-Commission municipale du Québec	1-Retraite	2
	2-Démission	2
<b>Total 368-Commission municipale du Québec</b>		<b>4</b>
370-Assemblée nationale	1-Retraite	29
	2-Démission	4
<b>Total 370-Assemblée nationale</b>		<b>33</b>
371-Commissaire à l'Éthique et à la Déontologie	1-Retraite	1
<b>Total 371-Commissaire à l'Éthique et à la Déontologie</b>		<b>1</b>
374-Vérificateur général	2-Démission	10
<b>Total 374-Vérificateur général</b>		<b>10</b>
380-Environnement, Lutte contre les changements climatiques, Faune et Parcs	1-Retraite	51
	2-Démission	40
<b>Total 380-Environnement, Lutte contre les changements climatiques, Faune et Parcs</b>		<b>91</b>
386-Régie des alcools, des courses et des jeux	1-Retraite	1
	2-Démission	1
<b>Total 386-Régie des alcools, des courses et des jeux</b>		<b>2</b>
390-Sûreté du Québec	1-Retraite	12
	2-Démission	24
<b>Total 390-Sûreté du Québec</b>		<b>36</b>
391-Commissaire à la langue française	2-Démission	2
<b>Total 391-Commissaire à la langue française</b>		<b>2</b>
393-Protecteur national de l'élève	1-Retraite	1
	2-Démission	1
<b>Total 393-Protecteur national de l'élève</b>		<b>2</b>
397-Centre d'acquisitions gouvernementales	1-Retraite	8
	2-Démission	2
<b>Total 397-Centre d'acquisitions gouvernementales</b>		<b>10</b>
400-Justice	1-Retraite	47
	2-Démission	96
<b>Total 400-Justice</b>		<b>143</b>
408-Commission d'accès à l'information	1-Retraite	1
<b>Total 408-Commission d'accès à l'information</b>		<b>1</b>
413-Bureau des enquêtes indépendantes	1-Retraite	3
	2-Démission	1
<b>Total 413-Bureau des enquêtes indépendantes</b>		<b>4</b>

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 Secrétariat du Conseil du Trésor

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9K - Départs volontaires

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : n) le nombre de départs volontaires, ventilé par raisons du départ.		
MINISTÈRE	MOTIF	2025-2026 (Avril 2025 à janvier 2026)
415-Fonds du Tribunal administratif du travail	1-Retraite	10
	2-Démission	5
<b>Total 415-Fonds du Tribunal administratif du travail</b>		<b>15</b>
450-Fonds du Tribunal administratif du Québec	1-Retraite	4
	2-Démission	2
<b>Total 450-Fonds du Tribunal administratif du Québec</b>		<b>6</b>
491-Langue française	1-Retraite	1
<b>Total 491-Langue française</b>		<b>1</b>
510-Tribunal administratif du logement	1-Retraite	5
	2-Démission	5
<b>Total 510-Tribunal administratif du logement</b>		<b>10</b>
520-La Financière agricole du Québec	1-Retraite	14
	2-Démission	13
<b>Total 520-La Financière agricole du Québec</b>		<b>27</b>
538-Office des personnes handicapées du Québec	1-Retraite	2
<b>Total 538-Office des personnes handicapées du Québec</b>		<b>2</b>
560-Curateur public	1-Retraite	18
	2-Démission	5
<b>Total 560-Curateur public</b>		<b>23</b>
600-Ressources naturelles et Forêts	1-Retraite	36
	2-Démission	16
<b>Total 600-Ressources naturelles et Forêts</b>		<b>52</b>
630-Élections Québec	1-Retraite	8
	2-Démission	2
<b>Total 630-Élections Québec</b>		<b>10</b>
660-Conseil du statut de la femme	1-Retraite	2
	2-Démission	1
<b>Total 660-Conseil du statut de la femme</b>		<b>3</b>
700-Emploi et Solidarité sociale	1-Retraite	152
	2-Démission	81
<b>Total 700-Emploi et Solidarité sociale</b>		<b>233</b>
703-Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail	1-Retraite	104
	2-Démission	37
<b>Total 703-Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail</b>		<b>141</b>
710-Office québécois de la langue française	1-Retraite	11
	2-Démission	1
<b>Total 710-Office québécois de la langue française</b>		<b>12</b>
730-Société d'habitation du Québec	1-Retraite	7
	2-Démission	3
<b>Total 730-Société d'habitation du Québec</b>		<b>10</b>
781-Fonds Aérien	1-Retraite	2
	2-Démission	10
<b>Total 781-Fonds Aérien</b>		<b>12</b>
787-Fonds de prévention et de recherche en matière de cannabis	1-Retraite	1
<b>Total 787-Fonds de prévention et de recherche en matière de cannabis</b>		<b>1</b>
791-Fonds des ressources naturelles - volet gestion des énergies fossiles	1-Retraite	1
<b>Total 791-Fonds des ressources naturelles - volet gestion des énergies fossiles</b>		<b>1</b>
796-Fonds de la Cybersécurité et du Numérique	1-Retraite	27
	2-Démission	10
<b>Total 796-Fonds de la Cybersécurité et du Numérique</b>		<b>37</b>
807-Fonds des réseaux de transport terrestre (FORT)	1-Retraite	111
	2-Démission	89
<b>Total 807-Fonds des réseaux de transport terrestre (FORT)</b>		<b>200</b>
812-Fonds des services de police	1-Retraite	25
	2-Démission	22
<b>Total 812-Fonds des services de police</b>		<b>47</b>
814-Fonds de partenariat touristique	1-Retraite	7
	2-Démission	1
<b>Total 814-Fonds de partenariat touristique</b>		<b>8</b>
817-Fonds d'information sur le territoire	1-Retraite	14
	2-Démission	4
<b>Total 817-Fonds d'information sur le territoire</b>		<b>18</b>
820-Fonds de gestion de l'équipement roulant	1-Retraite	5
	2-Démission	16
<b>Total 820-Fonds de gestion de l'équipement roulant</b>		<b>21</b>

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 9K - Départs volontaires

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : n) le nombre de départs volontaires, ventilé par raisons du départ.		
MINISTÈRE	MOTIF	2025-2026 (Avril 2025 à janvier 2026)
826-Fonds des ressources naturelles	1-Retraite	20
	2-Démission	14
<b>Total 826-Fonds des ressources naturelles</b>		<b>34</b>
830-Commission des transports du Québec	1-Retraite	1
	2-Démission	1
<b>Total 830-Commission des transports du Québec</b>		<b>2</b>
850-Transports et Mobilité durable	1-Retraite	25
	2-Démission	17
<b>Total 850-Transports et Mobilité durable</b>		<b>42</b>
874-Fonds du financement	1-Retraite	1
<b>Total 874-Fonds du financement</b>		<b>1</b>
878-Fonds des registres du ministère de la Justice	1-Retraite	2
	2-Démission	2
<b>Total 878-Fonds des registres du ministère de la Justice</b>		<b>4</b>

Employés réguliers assujettis à la Loi sur la fonction publique.

Les données sont celles du 1<sup>er</sup> avril 2025 à la paie 22 de 2025-2026 (22 janvier 2026).

Données présentées selon la structure de l'exercice financier 2025-2026 et uniquement pour les ministères et organismes qui ont connu des départs volontaires.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GENERAUX  
NUMERO 9L - Effectif autorise Loi 15

Concernant les effectifs de chacun des ministères et organismes (par établissement pour les réseaux de la Santé et des Services sociaux et le réseau de l'éducation) pour l'année 2025-2026 ainsi que les prévisions pour 2026-2027 : p) L'effectif autorisé par le SCT en vertu de la loi 15 sur le contrôle des effectifs.

Cette information ne peut être communiquée en vertu des articles 30 et 33 (5<sup>o</sup>) de la *Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels*.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMÉRO 10 - Baux

Liste des baux pour les espaces occupés par les ministères et organismes en 2025-2026 en indiquant pour chacun d'eux : a) l'emplacement de la location; b) la superficie totale pour chaque local loué; c) le coût total de ladite location; d) les coûts d'aménagement, de rénovations réalisées depuis le 1er avril 2018, la nature des travaux et le ou les bureaux visés; e) la durée du bail; f) propriétaire de l'espace loué; g) en cas de résiliation de bail en cours d'année, les coûts de résiliation; h) la superficie totale réellement occupée; i) la superficie inoccupée; j) le coût de location au mètre carré; k) les noms des sous-locataires et les revenus liés à des sous-locations, le cas échéant.

d) COÛT D'AMÉNAGEMENT / RÉNOVATION * 2025-2026	e) DURÉE DU BAIL	g) COÛT DE RÉSILIATION
34 690,60 \$	Le Secrétariat du Conseil du trésor conclut des ententes d'occupation avec la Société québécoise des infrastructures qui sont renouvelées annuellement.	N/A

\* Inclut le coût du mobilier.

Pour les sous-questions a) l'emplacement de la location, b) la superficie totale pour chaque local loué, c) le coût total de ladite location et f) propriétaire de l'espace loué, l'information est disponible dans les informations diffusées sur une base annuelle sur le site Internet du ministère en vertu du Règlement sur la diffusion d'information et sur la protection des renseignements personnels (art. 4 paragraphe 27). <https://www.tresor.gouv.qc.ca/acces-a-linformation/acces-a-linformation/renseignements-relatifs-aux-dependances>

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMÉRO 11 - Actifs immobiliers excédentaires

En date du 31 mars 2026, concernant les actifs immobiliers excédentaires du ministère ou de l'organisme, fournir: a) La liste des actifs excédentaires inoccupés; b) La valeur estimée de ceux-ci; c) Les coûts d'entretien annuel; d) Le nombre de pieds carrés de ceux-ci.

La réponse à cette question sera transmise par la Société québécoise des infrastructures, et ce, pour tous les ministères et organismes occupant un immeuble dont celle-ci est propriétaire (chaque MO demeure tout de même responsable des questions-réponses en commission).

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMÉRO 12 - Aménagement

Pour la direction générale du ministère et la haute direction des organismes publics, fournir le détail et la ventilation des coûts, pour 2025-2026, du déménagement, de l'aménagement, de la rénovation et autres travaux effectués dans les espaces occupés, incluant : a) les dates des travaux; b) les coûts; c) le nom de la ou des firmes ayant effectué les travaux.

b) Le coût total du déménagement, de l'aménagement, de la rénovation des espaces du SCT pour l'année 2025-2026 est de 34 690,60 \$.

c) Les firmes ayant effectué les travaux sont :

9306-2743 Québec inc.  
Allied Properties REIT Acquisition corp.  
Ateliers de l'E.D.Q., Les  
Ateliers Styltec inc., Les  
Édifice 500 René-Lévesque Ouest inc.  
Gestion Canderel inc.  
Gold Castle Holdings ltd  
Infynia.com inc.  
Monette express [Québec] (141273 Canada inc.)  
Pelletier Déco Surfaces  
Société québécoise des infrastructures (SQI)  
Système de sécurité Area  
Techno-distributrice inc.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 13 - Membres du Cabinet

Liste du personnel de cabinet de chaque membre du Conseil des ministres durant l'année 2025-2026, en indiquant pour chaque individu : a) la date de l'entrée en fonction et la date de départ, le cas échéant; b) le titre de la fonction; c) l'adresse du port d'attache; d) la masse salariale totale par cabinet; e) le traitement annuel ou, selon le cas, les honoraires versés; f) la prime de départ versée, le cas échéant; g) la liste du personnel politique, incluant le personnel de soutien, qui fait partie de la fonction publique et de quelle masse salariale il relève; h) la description de tâches; i) le montant détaillé des salaires, des honoraires et des contrats donnés par le cabinet pour 2025-2026; j) le nombre total d'employés au cabinet; k) le nom des employés bénéficiant d'un traitement supérieur à celui prévu pour la fonction occupée; l) si l'employé a ou non signé les directives du premier ministre intitulées Directive sur la transparence et l'éthique relativement à l'exercice des fonctions du personnel des cabinets de ministre et Directive concernant les règles applicables lors de la cessation d'exercice de certaines fonctions pour l'État.

d) la masse salariale totale par cabinet

Cabinet	Masse salariale (\$) (au 31 janvier 2026)	Cabinet	Masse salariale (\$) (au 31 janvier 2026)
Premier Ministre	5 045 908	Ministre de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs	1 352 000
Ministre responsable de la région de l'Abitibi-Témiscamingue		Ministre responsable de la Stratégie maritime	
Ministre des Affaires municipales	1 055 070	Ministre responsable de la région de la Chaudière-Appalaches	
Ministre de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation	984 520	Ministre de la Famille	991 000
Ministre responsable des Aînés		Ministre responsable de la région de la Côte-Nord	
Ministre déléguée à la Santé	1 109 416	Ministre des Finances	1 081 155
Ministre responsable de la Condition féminine		Ministre responsable de l'Habitation	
Ministre responsable de l'Administration gouvernementale et de l'Efficacité de l'État	1 007 500	Présidente du Comité ministériel de l'économie et de l'environnement	922 896
Présidente du Conseil du trésor		Ministre responsable de la région des Laurentides	
Ministre de la Culture et des Communications		Ministre de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration	
Ministre responsable de la région de l'Outaouais	1 145 056	Ministre de la Langue française	
Ministre de la Cybersécurité et du Numérique	917 592	Ministre responsable de la Francophonie canadienne	1 186 119
Ministre délégué au Développement économique régional		Ministre responsable de la Laïcité	
Ministre responsable de la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean	789 000	Ministre responsable des Institutions démocratiques	
Ministre responsable de la Jeunesse	785 000	Ministre responsable de l'Accès à l'information et de la Protection des renseignements personnels	
Ministre délégué à l'Économie et aux Petites et Moyennes Entreprises		Ministre responsable des Infrastructures	809 112
Ministre de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie	1 483 000	Président du Comité ministériel des services aux citoyens	
Ministre de l'Éducation	1 218 000	Ministre de la Justice	
Ministre de l'Emploi	860 160	Ministre responsable des Relations canadiennes	1 152 600
Ministre responsable de la région de Lanaudière		Président du Comité de législation	
Ministre de l'Enseignement supérieur	882 126	Leader parlementaire du gouvernement	

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 13 - Membres du Cabinet

Liste du personnel de cabinet de chaque membre du Conseil des ministres durant l'année 2025-2026, en indiquant pour chaque individu : a) la date de l'entrée en fonction et la date de départ, le cas échéant; b) le titre de la fonction; c) l'adresse du port d'attache; d) la masse salariale totale par cabinet; e) le traitement annuel ou, selon le cas, les honoraires versés; f) la prime de départ versée, le cas échéant; g) la liste du personnel politique, incluant le personnel de soutien, qui fait partie de la fonction publique et de quelle masse salariale il relève; h) la description de tâches; i) le montant détaillé des salaires, des honoraires et des contrats donnés par le cabinet pour 2025-2026; j) le nombre total d'employés au cabinet; k) le nom des employés bénéficiant d'un traitement supérieur à celui prévu pour la fonction occupée; l) si l'employé a ou non signé les directives du premier ministre intitulées Directive sur la transparence et l'éthique relativement à l'exercice des fonctions du personnel des cabinets de ministre et Directive concernant les règles applicables lors de la cessation d'exercice de certaines fonctions pour l'État.

d) la masse salariale totale par cabinet

Cabinet	Masse salariale (\$) (au 31 janvier 2026)
Ministre des Relations internationales et de la Francophonie Ministre responsable des Relations avec les Québécois d'expression anglaise Ministre responsable de la Lutte contre le racisme Ministre responsable de la région de Laval	869 043
Ministre de la Sécurité publique Ministre responsable des Relations avec les Premières Nations et les Inuits Ministre responsable de la région du Nord-du-Québec	1 611 006
Ministre des Ressources naturelles et des Forêts Ministre responsable de la région de la Capitale-Nationale	1 134 500
Ministre de la Santé	1 779 880
Ministre responsable des Services sociaux Ministre responsable de la région de la Montérégie	1 080 000
Ministre responsable de la Solidarité sociale et de l'Action communautaire Ministre responsable de la Métropole et de la région de Montréal	844 550
Ministre responsable du Sport, du Loisir et du Plein air Ministre responsable de la région de l'Estrie	744 000
Ministre du Tourisme Ministre responsable de la région du Bas-Saint-Laurent et de la région de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	915 575
Ministre des Transports et de la Mobilité durable	1 334 156
Ministre du Travail Ministre responsable de la région de la Mauricie	1 032 500

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMÉRO 14 - Personnel hors structure

Liste du personnel hors structure, par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.), rémunéré par le ministère, mais qui n'occupe aucun poste dans ce ministère : a) le nom de la personne; b) le poste occupé; c) le salaire de base et les bonis, le cas échéant; d) l'assignation initiale et l'assignation actuelle; e) la date de l'assignation hors structure; f) la date de la fin de l'assignation, s'il y a lieu; g) les prévisions pour 2026-2027.

Aucune.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 15 - Personnel en disponibilité<sup>1</sup>

Liste du personnel en disponibilité par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.), en indiquant : a) le poste initial; b) le salaire; c) le poste actuel, s'il y a lieu; d) la date de la mise en disponibilité; e) les prévisions pour 2025-2026<sup>2</sup>.

CATÉGORIE D'EMPLOI	CLASSE D'EMPLOI	SALAIRE	DATE DE LA MISE EN DISPONIBILITÉ
Emplois d'encadrement	Cadre, classe 3 (630-03)	119 386 à 152 816 \$	2025-03-04
	Cadre, classe 4 (630-04)	107 563 à 137 681 \$	2025-07-07
	Cadre, classe 2 (640-02)	172 142 à 207 396 \$	2026-01-28
Emplois professionnels	Conseiller en gestion des ressources humaines (100-00)	57 437 à 106 145 \$	2025-12-27
	Conseiller en gestion contractuelle et en acquisition (130-00)	54 205 à 100 739 \$	2025-12-27
	Conseiller en gestion contractuelle et en acquisition (130-00)	54 205 à 100 739 \$	2025-12-27

<sup>1</sup> Information sur le personnel en disponibilité au 31 janvier 2026.

<sup>2</sup> Non applicable.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR  
 DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 16 - Occasionnels mis à pied

Pour chaque ministère et organisme public (y compris les agences, sociétés, établissements, institutions, etc.), fournir pour 2025-2026, le nombre d'occasionnels mis à pied dont le ministère ou l'organisme a mis fin à l'emploi ou dont le contrat n'a pas été renouvelé, en précisant la ou les raisons et en ventilant : a) par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, personnel de soutien, fonctionnaires, etc.); b) par catégorie d'âge; c) prévisions pour 2026-2027.

CATÉGORIE D'EMPLOIS	CATÉGORIE D'ÂGE		
	Moins de 25 ans	25 à 35 ans	Plus de 35 ans
Cadre	0	0	4
Professionnel	10	235	702
Enseignant	0	0	5
Technicien	19	92	273
Personnel de bureau	19	53	293
Agent de la paix	6	13	58
Ouvrier	102	118	432

**Note :**

Le code de mouvement répertorié est 37 (Cessation d'emploi).

Une vérification est effectuée afin de s'assurer que l'employé n'a pas été réembauché à titre d'occasionnel ou de régulier ou que l'employé n'a pas obtenu le droit de rappel.

Statuts d'emplois : Occasionnel sans droit de rappel moins d'un an et occasionnel sans droit de rappel 1 an et plus.

Personnel assujéti à la Loi sur la fonction publique.

Les données de 2025-2026 couvrent la période du 1<sup>er</sup> avril 2025 au 22 janvier 2026.

Le Secrétariat du Conseil du trésor répond pour tous les ministères et organismes à cette demande.

Il n'y a pas de code spécifique de mise à pied relié à la COVID-19.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMÉRO 17 - Personnel rémunéré M/O affecté ailleurs

Liste du personnel rémunéré par le ministère et affecté à d'autres organismes publics, parapublics, parapublics non gouvernementaux et autres, en indiquant : a) le nom de la personne; b) le poste occupé et le nom de l'organisme; c) le salaire de base et les bonis, le cas échéant; d) l'assignation initiale; e) l'assignation actuelle; f) la date de l'assignation hors structure; g) la date de la fin de l'assignation (s'il y a lieu).

b) le poste occupé et le nom de l'organisme : Technicien en audiovisuel au ministère du Conseil exécutif

c) le salaire de base et les bonis, le cas échéant : 60 505 \$

d) l'assignation initiale : Technicien en audiovisuel

e) l'assignation actuelle : Technicien en audiovisuel

f) la date de l'assignation hors structure : 6 septembre 2025

g) la date de la fin de l'assignation (s'il y a lieu) :

b) le poste occupé et le nom de l'organisme : Agente de soutien administratif à l'Institut d'administration publique du Québec (IAPQ)

c) le salaire de base et les bonis, le cas échéant : 59 368 \$

d) l'assignation initiale : Agente de soutien administratif

e) l'assignation actuelle : Agente de soutien administratif

f) la date de l'assignation hors structure : 10 février 2025

g) la date de la fin de l'assignation (s'il y a lieu) : 15 mai 2026

b) le poste occupé et le nom de l'organisme : Juriste au ministère de la Justice

c) le salaire de base et les bonis, le cas échéant : 106 595 \$

d) l'assignation initiale : Juriste

e) l'assignation actuelle : Juriste

f) la date de l'assignation hors structure : 24 novembre 2025

g) la date de la fin de l'assignation (s'il y a lieu) : 31 mars 2026

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027**  
**SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR**  
**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX**  
**NUMÉRO 18 - Abonnements**

Liste de tous les abonnements aux journaux, aux revues mensuelles, aux publications (format papier ou électronique), aux sites spécialisés de recherche sur Internet (Eureka, etc.) du ministère et des organismes publics en 2025-2026, en précisant pour chaque abonnement : a) le coût de chacun; b) le fournisseur; c) la nature du service. Ventiler le montant total par catégorie.

FOURNISSEUR	TITRE	MONTANT
Conference Board of Canada, The	Extraction d'information en ligne, 2025-2026	9 848,22 \$
Coopérative nationale de l'information indépendante	Abonnement aux journaux, version numérique et papier, 2025-2026	139,95 \$
Coopérative nationale de l'information indépendante	Abonnement aux journaux, version numérique et papier, 2025-2026	101,70 \$
Devoir, Le	Abonnement au journal Le Devoir, version numérique, 2025-2026	30,88 \$
Devoir, Le	Abonnement au journal Le Devoir, version numérique, 2025-2026	154,40 \$
Greffe de l'éducation (Publications-Jurisprudence)	Abonnement au recueil des sentences de l'éducation, 2025-2026	300,00 \$
GRICS	Repères.qc.ca, 2025-2026	125,00 \$
Law insider	Abonnement, 2025-2026	239,00 \$
LexisNexis Canada inc.	Abonnement annuel, 2025-2026	1 245,72 \$
Ordre des conseillers en ressources humaines agréés	Abonnement au Carrefour RH, 2025-2026	325,00 \$
Société québécoise d'information juridique (SOQUIJ)	Banque en ligne Azimut, 2025-2026	2 368,75 \$
Société québécoise d'information juridique (SOQUIJ)	Banque en ligne Azimut, 2025-2026	1 042,30 \$
Société québécoise d'information juridique (SOQUIJ)	Banque en ligne Azimut, 2025-2026	270,00 \$
Thomson Reuters Canada	Bulletin gestion plus info-employeur, 2025-2027	239,00 \$

**ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027**  
**SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR**  
**DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX**  
**NUMÉRO 18 - Abonnements**

Liste de tous les abonnements aux journaux, aux revues mensuelles, aux publications (format papier ou électronique), aux sites spécialisés de recherche sur Internet (Eureka, etc.) du ministère et des organismes publics en 2025-2026, en précisant pour chaque abonnement : a) le coût de chacun; b) le fournisseur; c) la nature du service. Ventiler le montant total par catégorie.

FOURNISSEUR	TITRE	MONTANT
Thomson Reuters Canada	Bulletin gestion plus info-employeur, 2025-2027	239,00 \$
Wolters Kluwer Canada Limited	Publication «Contrats des organismes publics québécois» - Intelliconnect, 2025-2027	2 720,00 \$
Wolters Kluwer Canada Limited	Publication «L'accès à l'information et la protection des renseignements personnels», 2025-2027	1 510,00 \$

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMÉRO 19 - Billets de saison, loges, club privé

Les sommes déboursées par le cabinet ministériel, le ministère ou les organismes publics pour l'achat de billets de saison, de billets de spectacles ou d'événements sportifs et culturels, les billets d'événements et de conférences organisées par les chambres de commerce, pour la réservation de loges et les frais payés afin de devenir membre d'un club privé ou autre.

Aucune somme n'a été déboursée.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 20 - Sites Internet

Pour chaque site Internet du ministère ou de l'organisme public (incluant les événements ponctuels), fournir, et ce depuis l'existence du site : a) le nom du site Web; b) le nom de la firme ou du professionnel, des personnes qui ont conçu le site; c) les coûts de construction du site; d) les coûts d'hébergement, d'entretien et de mise à jour; e) les coûts de modernisation ou de refonte (en spécifiant combien de fois le site a été refait et les raisons du changement); f) le nombre de visiteurs (« hits ») par mois; g) le nombre de visiteurs uniques mensuellement; h) les coûts liés à la réservation de noms de domaines; i) la fréquence moyenne de mise à jour; j) le responsable du contenu sur le site.					
a) NOM DU SITE	b) NOM DE LA FIRME OU DES PERSONNES QUI ONT CONÇU LE SITE	c) COÛT DE CONSTRUCTION DU SITE	d) COÛTS D'HÉBERGEMENT, D'ENTRETIEN ET DE MISE À JOUR	e) COÛTS DE MODERNISATION OU DE REFORTE	h) COÛTS LIÉS À LA RÉSERVATION DE NOMS DE DOMAINES
Secrétariat du Conseil du trésor (SCT) [www.tresor.gouv.qc.ca]	Bell Solution Web (Bell Canada)	63 067 \$	0 \$ (hébergé au Secrétariat du Conseil du trésor (SCT))	63 067 \$	363 \$
Portail Carrières [www.carrieres.gouv.qc.ca]	Nurun inc. (1 <sup>re</sup> version du site)  SCT (2 <sup>e</sup> version du site)	93 279 \$	0 \$ (hébergé au SCT)	0 \$	363 \$
Programme d'identification visuelle [www.piv.gouv.qc.ca]	Cossette Communications (1 <sup>re</sup> version)  SCT (2 <sup>e</sup> version)	80 000 \$ (1 <sup>re</sup> version)  0 \$ (fait à l'interne) (2 <sup>e</sup> version)	0 \$ (hébergé au SCT)	0 \$	363 \$
Extranet des marchés publics [www.marchespublics.tresor.gouv.qc.ca]	SCT	0 \$ (fait à l'interne)	0 \$ (fait à l'interne)	0 \$	363 \$
Tableau de bord des projets en ressources informationnelles [www.tableaubordprojetsri.gouv.qc.ca]	Loran	50 000 \$	0 \$ (fait à l'interne)	0 \$	363 \$
Tableau de bord de la performance des ministères [https://performance.gouv.qc.ca]	SCT	0 \$ (fait à l'interne)	0 \$ (fait à l'interne)	0 \$	363 \$
Moodle [https://moodle.tresor.gouv.qc.ca/]	Conçu et hébergé à l'ancien organisme Infrastructures Technologiques Québec (ITQ) et rapatrié au SCT le 23 août 2020 l'hébergement et l'entretien	Données non disponibles	0 \$ (fait à l'interne)	18 384 \$	226 \$

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 20 - Sites Internet

Pour chaque site Internet du ministère ou de l'organisme public (incluant les événements ponctuels), fournir, et ce depuis l'existence du site : a) le nom du site Web; b) le nom de la firme ou du professionnel, des personnes qui ont conçu le site; c) les coûts de construction du site; d) les coûts d'hébergement, d'entretien et de mise à jour; e) les coûts de modernisation ou de refonte (en spécifiant combien de fois le site a été refait et les raisons du changement); f) le nombre de visiteurs (« hits ») par mois; g) le nombre de visiteurs uniques mensuellement; h) les coûts liés à la réservation de noms de domaines; i) la fréquence moyenne de mise à jour; j) le responsable du contenu sur le site.					
a) NOM DU SITE	b) NOM DE LA FIRME OU DES PERSONNES QUI ONT CONÇU LE SITE	c) COÛT DE CONSTRUCTION DU SITE	d) COÛTS D'HÉBERGEMENT, D'ENTRETIEN ET DE MISE À JOUR	e) COÛTS DE MODERNISATION OU DE REFORTE	h) COÛTS LIÉS À LA RÉSERVATION DE NOMS DE DOMAINES
Espace Leadership [ <a href="https://www.espaceleadership.qc/">https://www.espaceleadership.qc/</a> ]	SCT	0 \$ (fait à l'interne)	0 \$ (fait à l'interne)	13 929 \$	325 \$
Intranet DRPN [ <a href="https://www.intranetdrpn.tresor.qc/">https://www.intranetdrpn.tresor.qc/</a> ]	SCT	0 \$ (fait à l'interne)	0 \$ (fait à l'interne)	8 021 \$	325 \$
RPGWeb [ <a href="https://www.rpg.tresor.qc/">https://www.rpg.tresor.qc/</a> ]	SCT	0 \$ (fait à l'interne)	0 \$ (fait à l'interne)	9 390 \$	188 \$

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-207  
SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMÉRO 21 - Visites ministérielles et sous ministérielles

Pour 2026-2027, les dépenses effectuées par ministère pour les tournées, les visites ou rencontres ministérielles et sous ministérielles dans les régions du Québec, en précisant : a) les régions et les villes visitées ;b) les personnes et organismes rencontrés; c) pour les organismes, les noms et les titres des dirigeants et des fonctionnaires concernés et autres participants; d) les raisons du déplacement; e) l'itinéraire et les dates du départ et/ou du retour; f) les coûts ventilés; g) le cas échéant, tout autre coût ventilé par poste : frais d'hébergement, frais de repas, autres frais, etc.

Le Secrétariat du Conseil du trésor n'a participé à aucune tournée ministérielle ou sous-ministérielle au cours de l'année financière 2025-2026.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMÉRO 22 - Adjoint parlementaire

La liste exhaustive de tous les mandats et dossiers et de toutes les activités confiées à chaque adjoint parlementaire des membres du Conseil des ministres pour 2025-2026 : a) le détail des mandats; b) le coût (déplacements, etc.); c) le nombre de ressources affectées; d) le nombre de rencontres; e) le nombre d'ETC affecté à chaque mandat en indiquant leur fonction et leur titre. f) l'objet; g) les dates.

Aucun coût.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMÉRO 23 - Entités administratives créées, fusionnées, scindées, abolies

Liste des entités administratives créées, fusionnées, scindées ou abolies sous la responsabilité du ministère en précisant les coûts de transition et les coûts de formation.

Les changements de structure, incluant les entités fusionnées, scindées ou abolies, sont présentés en introduction du volume 3 « Crédits et dépenses de portefeuilles » du Budget de dépenses 2026-2027.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMÉRO 24 - Crédits périmés et gel de crédits

Le détail des crédits périmés et reportés pour chaque ministère et organisme par année budgétaire, et ce, pour l'année financière 2025-2026 et les prévisions pour 2026-2027.

L'utilisation des crédits par les ministères et les organismes est présentée au volume 2 des Comptes publics pour chacune des années financières.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMÉRO 25 - Plan de réduction

Pour chaque ministère et organisme, une copie du plan de réduction des dépenses de fonctionnement demandé par le Secrétariat du Conseil du Trésor pour 2025-2026 et prévisions pour 2026-2027.

Le document « Stratégie de gestion des dépenses et renseignements supplémentaires » présenté au Budget de dépenses 2026-2027 fait état des principales mesures de contrôle des dépenses pour ces exercices.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMÉRO 26 - Transferts du gouvernement fédéral

Pour chaque ministère et organisme public, les sommes reçues en 2025-2026, ainsi que les prévisions pour 2026-2027 et 2027-2028, en provenance du gouvernement fédéral ou d'un autre gouvernement. Indiquer de façon ventilée pour chaque programme, entente ou autre, les sommes reçues, la ou les dates des versements et à quelles fins elles ont été consacrées par le ministère ou l'organisme.

Aucune.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMÉRO 27 - Primes au rendement et bonis - SCT

Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'état, comités, conseils, institutions, etc.), fournir pour l'année financière 2025-2026, en ventilant par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.), le montant total des primes au rendement et des bonis.

Aucun boni ou prime au rendement n'a été accordé en 2025-2026.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMÉRO 28 - Primes de départ, allocation de transition

Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'état, comités, conseils, institutions, etc.), fournir pour l'année financière 2025-2026, en ventilant par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.), le montant total des primes de départ (allocations de transition), incluant les montants versés pour bris de contrat.<sup>1</sup>

Personnel de cabinet : 107 386,62 \$

<sup>1</sup> Données au 23 janvier 2026 (paie 22)

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX

NUMÉRO 29 - Augmentations de salaire

Pour chaque ministère et organisme dont les agences, sociétés d'État, établissements, bureaux, organismes de l'État, comités, conseils, institutions, etc., fournir pour l'année financière 2025-2026 le montant total et la ventilation par catégorie d'emploi des augmentations de salaire.

CATÉGORIES D'EMPLOI	MASSE SALARIALE (EN M\$) 2025-2026 (avril à décembre)
Haute direction	119,3
Cadre	432,0
Professionnel	2 188,0
Enseignant	39,1
Technicien	774,4
Personnel de bureau	345,3
Agent de la paix	187,5
Ouvrier	113,2
Étudiant	100,5

En ce qui concerne les augmentations de salaires par catégorie d'emploi, les échelles de traitement peuvent être consultées à l'adresse Internet suivante: <https://www.tresor.gouv.qc.ca/ressources-humaines/conditions-de-travail-et-remuneration/echelles-de-traitement/>.

Personnel assujetti à la LFP.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMÉRO 30 - Reconstitution des programmes existants

La liste exhaustive des programmes ministériels existants à la fin de l'année financière 2025-2026 et qui n'ont pas été reconduits intégralement en 2025-2026. Pour chacun de ces programmes existants en 2025-2026, donner le coût de reconstitution intégral et la dépense prévue aux crédits 2026-2027, en incluant les programmes qui ont été abolis et pour lesquels la dépense sera nulle.

La liste des programmes ministériels est présentée au volume 2 « Plan annuel de gestion des dépenses des ministères et organismes » de même qu'au volume 3 « Crédits et dépenses de portefeuilles » selon la structure budgétaire de chacun des portefeuilles.

Le volume 2 « Plan annuel de gestion des dépenses des ministères et organismes » présente, pour chacun des ministères, les coûts de reconstitution par programme ministériel. Le volume 3 « Crédits et dépenses des portefeuilles » présente pour chacun des ministères les coûts de reconstitution 2026-2027 par rapport à 2025-2026, par programme et élément.

Enfin, les changements de structure, incluant les programmes qui n'ont pas été reconduits intégralement en 2026-2027, sont présentés en introduction du volume 3 « Crédits et dépenses de portefeuilles ».

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMÉRO 31 - Initiative ou majoration programmes existants

Indiquer les nouvelles initiatives ou toutes majorations apportées à un programme existant, les montants en cause ainsi que les mesures prises pour dégager les sommes nécessaires à leur financement.

L'information est disponible au volume 3 « Crédits et dépenses des portefeuilles » du Budget de dépenses 2026-2027.

Par ailleurs, le volume 1 « Stratégie de gestion des dépenses et renseignements supplémentaires » du Budget de dépenses 2026-2027 présente le budget de dépenses 2026-2027, la dépenses probable 2025-2026 ainsi que les dépenses réelles depuis 2017-2018 reclassées selon la structure budgétaire 2026-2027.

Enfin, le Plan budgétaire du budget 2026-2027, publié par le ministère des Finances, fait état des nouvelles initiatives annoncées.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 32 - Taux d'absentéisme

Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'état, établissements, bureaux, organismes de l'état, comités, conseils, etc.), fournir pour 2025-2026, en ventilant par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) : le taux d'absentéisme.	
MINISTÈRE	2025-2026 (Avril à décembre 2025)
	% Taux d'absentéisme
<b>Affaires municipales et Habitation</b>	<b>6,28%</b>
050-Affaires municipales et de l'Habitation	5,91%
368-Commission municipale du Québec	10,86%
510-Tribunal administratif du logement	8,76%
730-Société d'habitation du Québec	4,05%
<b>Agriculture, Pêcheries et Alimentation</b>	<b>4,75%</b>
080-Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation	5,12%
328-Commission de protection du territoire agricole du Québec	6,53%
392-Régie des marchés agricoles et alimentaires du Québec	5,76%
520-La Financière agricole du Québec	3,67%
<b>Assemblée nationale</b>	<b>4,77%</b>
370-Assemblée nationale	4,77%
<b>Conseil du trésor et Administration gouvernementale</b>	<b>4,77%</b>
160-Conseil du trésor	3,88%
360-Office des professions du Québec	10,31%
397-Centre d'acquisitions gouvernementales	5,39%
430-Commission de la fonction publique	5,83%
<b>Conseil exécutif</b>	<b>4,39%</b>
140-Conseil exécutif	4,30%
408-Commission d'accès à l'information	5,49%
<b>Culture et Communications</b>	<b>4,63%</b>
010-Culture et des Communications	4,55%
206-Conseil du patrimoine culturel du Québec	13,75%
<b>Cybersécurité et Numérique</b>	<b>5,19%</b>
096-Cybersécurité et du Numérique	4,58%
796-Fonds de la Cybersécurité et du Numérique	5,39%
<b>Économie, Innovation et Énergie</b>	<b>4,44%</b>
280-Économie, Innovation et Énergie	4,38%
372-Commission de l'éthique en science et en technologie	2,41%
791-Fonds des ressources naturelles - volet gestion des énergies fossiles	6,48%
<b>Éducation</b>	<b>5,50%</b>
238-Conseil supérieur de l'éducation	2,43%
350-Éducation	5,55%
393-Protecteur national de l'élève	6,16%
<b>Emploi et Solidarité sociale</b>	<b>7,97%</b>
505-Conseil de gestion de l'assurance parentale	1,36%
700-Emploi et Solidarité sociale	7,98%
<b>Enseignement supérieur</b>	<b>6,47%</b>
067-Enseignement supérieur	6,63%
274-Commission d'évaluation de l'enseignement collégial	1,82%
<b>Environnement, Lutte contre les changements climatiques, Faune et Parcs</b>	<b>5,00%</b>
256-Bureau d'audiences publiques sur l'environnement	2,32%
380-Environnement, Lutte contre les changements climatiques, Faune et Parcs	5,04%
<b>Famille</b>	<b>4,90%</b>
065-Famille	5,85%
560-Curateur public	4,18%
<b>Finances</b>	<b>5,63%</b>
188-Fonds du Tribunal administratif des marchés financiers	2,29%
210-Finances	2,99%
240-Retraite Québec	6,73%
323-Institut de la statistique du Québec	3,86%
874-Fonds du financement	0,81%
<b>Immigration, Francisation et Intégration</b>	<b>5,58%</b>
055-Immigration, Francisation et Intégration	5,58%
<b>Justice</b>	<b>6,79%</b>
246-Directeur des poursuites criminelles et pénales	7,02%
289-Conseil de la magistrature	5,10%
321-Fonds d'aide aux actions collectives	2,46%
344-Office de la protection du consommateur	10,56%
400-Justice	6,63%
450-Fonds du Tribunal administratif du Québec	5,92%
771-Fonds Accès Justice	4,66%
872-Fonds d'aide aux victimes d'actes criminels	3,54%
878-Fonds des registres du ministère de la Justice	11,10%

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
 SECÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
 NUMÉRO 32 - Taux d'absentéisme

Pour chaque ministère et organisme (y compris les agences, sociétés d'état, établissements, bureaux, organismes de l'état, comités, conseils, etc.), fournir pour 2025-2026, en ventilant par catégorie d'emploi (cadres, professionnels, fonctionnaires, etc.) : le taux d'absentéisme.	
MINISTÈRE	2025-2026 (Avril à décembre 2025)
	% Taux d'absentéisme
<b>Langue française</b>	<b>4,47%</b>
491-Langue française	4,58%
710-Office québécois de la langue française	4,43%
<b>Personnes désignées par l'Assemblée nationale</b>	<b>4,30%</b>
247-Commissaire au lobbyisme du Québec	5,75%
371-Commissaire à l'Éthique et à la Déontologie	2,65%
374-Vérificateur général	4,22%
391-Commissaire à la langue française	2,49%
416-Commissaire au bien-être et aux droits des enfants	0,46%
630-Élections Québec	4,39%
<b>Relations internationales et Francophonie</b>	<b>5,97%</b>
030-Relations internationales et de la Francophonie	6,00%
660-Conseil du statut de la femme	5,58%
<b>Ressources naturelles et Forêts</b>	<b>4,81%</b>
600-Ressources naturelles et Forêts	4,55%
817-Fonds d'information sur le territoire	5,40%
826-Fonds des ressources naturelles	4,84%
<b>Santé et Services sociaux</b>	<b>5,38%</b>
060-Santé et Services sociaux	4,89%
064-Régie de l'assurance-maladie du Québec	5,63%
245-Commissaire à la santé et au bien-être	4,22%
538-Office des personnes handicapées du Québec	5,07%
787-Fonds de prévention et de recherche en matière de cannabis	13,64%
<b>Sécurité publique</b>	<b>7,77%</b>
095-Sécurité publique	8,48%
244-Commissaire à la lutte contre la corruption	2,88%
267-Commissaire à la déontologie policière	6,05%
293-Bureau du coroner	3,25%
386-Régie des alcools, des courses et des jeux	5,51%
390-Sûreté du Québec	5,79%
402-Tribunal administratif de déontologie policière	6,00%
413-Bureau des enquêtes indépendantes	3,22%
425-Commission québécoise des libérations conditionnelles	9,43%
812-Fonds des services de police	7,12%
<b>Tourisme</b>	<b>4,76%</b>
814-Fonds de partenariat touristique	4,76%
<b>Transports et Mobilité durable</b>	<b>6,46%</b>
320-Société de l'assurance automobile du Québec	7,60%
781-Fonds Aérien	5,43%
807-Fonds des réseaux de transport terrestre (FORT)	5,77%
820-Fonds de gestion de l'équipement roulant	6,66%
830-Commission des transports du Québec	4,54%
839-Fonds de la sécurité routière	3,41%
850-Transports et Mobilité durable	5,75%
<b>Travail</b>	<b>6,40%</b>
075-Travail	4,48%
367-Régie du bâtiment du Québec	3,85%
415-Fonds du Tribunal administratif du travail	6,28%
703-Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail	6,77%
<b>Total général</b>	<b>6,23%</b>

**NOTES:**

Le taux d'absentéisme est représenté par le taux d'absence en assurance-traitement.

Les données présentées incluent seulement le personnel assujéti à la Loi sur la fonction publique.

Structure budgétaire 2025-2026.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMÉRO 33 - Cotisation à des associations

Pour chaque ministère et organisme public incluant les cabinets ministériels et membres du conseil des ministres, le nombre total de personnes ayant bénéficié du paiement de cotisation à une association (ordre ou corporation) professionnelle en vertu de la Directive concernant le paiement par le gouvernement de cotisations à des associations (6-79) du Conseil du trésor ou de toute autre directive permettant un remboursement de ces cotisations, ventilé par association, ordre ou corporation professionnelle en indiquant : a) la dépense totale relative au paiement des cotisations ; b) la liste des associations, ordres ou corporations professionnels auxquels le gouvernement du Québec a versé un paiement pour cotisation ; c) le nombre d'employés ayant bénéficié du paiement des cotisations.

a) la dépense totale relative au paiement des cotisations :

37 755,89 \$

b) la liste des associations, ordres ou corporations professionnels auxquels le Secrétariat du Conseil du trésor a versé un paiement pour cotisation :

Barreau du Québec  
Institut canadien des actuaires  
Ordre des ingénieurs du Québec  
Société des actuaires  
Chambre des notaires du Québec

c) le nombre d'employés ayant bénéficié du paiement des cotisations :

25 employés

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMÉRO 34 – Compensation - émissions de gaz à effet de serre

Tout montant dépensé par le ministère ou l'organisme en 2025-2026 visant à compenser les émissions de gaz à effet de serre produites dans le cadre des activités du ministère ou de l'organisme.

Aucun montant visant à compenser les émissions de gaz à effet de serre produites n'a été dépensé en 2025-2026.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMÉRO 35 – Plan d'action - Personnes handicapées 2025-2028

Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : g) Plan d'action à l'égard des personnes handicapées 2025-2028.

Le Plan d'action à l'égard des personnes handicapées est une obligation légale en vertu de la *Loi assurant l'exercice des droits des personnes handicapées en vue de leur intégration scolaire, professionnelle et sociale* (chapitre E 20.1), la réalisation des mesures qui y figurent fait partie intégrante du budget régulier de fonctionnement. Aucune somme n'a été investie en 2025-2026.

La reddition de comptes du Plan sera réalisée au moment de la mise à jour annuelle du Plan d'action à l'égard des personnes handicapées 2025-2028 et du bilan des réalisations 2025-2026 prévue au mois d'avril 2026.

Le [Plan d'action à l'égard des personnes handicapées 2025-2028 du Secrétariat du Conseil du trésor](#) est public.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMÉRO 36 - Plan d'action – Développement durable 2023-2028

Pour chaque mesure sous la responsabilité du ministère ou de l'organisme contenue dans les plans d'actions, les rapports, les politiques et stratégies suivantes, indiquer le budget prévu, les sommes investies en 2025-2026 et l'état d'avancement de la mesure : h) Plan d'action de développement durable 2023-2028.

Puisque le Plan d'action de développement durable est une obligation légale en vertu de la *Loi sur le développement durable*, celui-ci fait partie intégrante du budget régulier de fonctionnement. Aucune somme n'a été investie en 2025-2026.

Le [Plan d'action de développement durable 2023-2028](#) du Secrétariat est public.

Les résultats obtenus en 2025-2026 seront présentés dans le Rapport annuel de gestion 2025-2026 du Secrétariat du Conseil du trésor.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMÉRO 37 - Remboursement matériel télétravail

Sommes dépensées par le ministère ou l'organisme en 2025-2026 en matière de remboursement aux employés pour l'achat de matériel requis pour le télétravail.

Montant du remboursement : 5 099,71 \$.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMÉRO 38 - Soutien employés santé mentale

Concernant toute mesures de soutien aux employés en matière de santé mentale, au sein du ministère ou de l'organisme en 2025-2026 : a) Les sommes dépensées; b) Les sommes dépensées spécifiquement en ressources externes en la matière.

a) et b) Sommes dépensées : 0 \$

Note : Pour les services offerts dans le cadre du Programme d'aide aux employés (PAE), voir la réponse à la demande de renseignements généraux numéro 62.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMÉRO 39 – CT réunions

Liste des CT réunions en indiquant qui a fait la demande (cabinet, sous-ministre, ministère), la liste des personnes présentes, les coûts et le nom des fournisseurs.

Coûts : 18 467,29 \$

Nom des fournisseurs :

Auberge du Lac St-Pierre inc., L'

Café Dépôt [MD]

Cidrerie Michel Jodoin inc.

Délices du Parvis, Les

Delta Trois-Rivières

Fonds des biens et des services (MESS)

HAC Québec, s.e.c. (Hôtel Alt Québec)

Holiday Inn Longueuil

Hôtel Château Laurier Québec

Hôtel Courtyard Marriott

Nova Envirocom

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMÉRO 40 - Concours et tirages

Pour le secrétariat et chacun des organismes qui en relèvent, indiquer pour 2025-2026 : a) la liste de tous les concours et tirages réalisés; b) les prix remis aux gagnants des concours et des tirages, ainsi que la valeur de ces prix; c) l'objectif visé par la tenue de chacun des concours; d) la liste des concours qui ont pris fin.

Aucun concours ou tirage n'a été réalisé en 2025-2026.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMÉRO 41 - Communications/affaires publiques

Pour le ministère et chacun des organismes qui en relèvent, indiquer pour 2025-2026: a) le nombre d'employés et le nom des employés affectés aux communications et/ou affaires publiques; b) le montant dépensé par la direction, département ou division des communications et/ou affaires publiques; c) le nombre et le détail des rencontres des employés affectés aux communications et/ou affaires publiques avec d'autres instances ou organismes publics, ventilés par instance ou organisme; d) le montant total des sommes investies en veille médiatique en 2025-2026 au sein de la direction des communications. Fournir le nom du ou des fournisseurs de services et le détail des factures payées.

- a) La Direction des communications est composée de 45 personnes qui s'occupent à la fois des communications du ministère du Conseil exécutif, du Secrétariat du Conseil du trésor et du ministère de la Langue française.
- b) Montant dépensé de la Direction des communications : 1 449 514 \$.<sup>1</sup>
- c) s.o.
- d) Aucune somme investie en veille médiatique supérieures à 1 000 \$ et inférieures à 25 000 \$. Pour les sommes de plus de 25 000 \$, l'information se trouve aux engagements financiers qui feront l'objet d'une étude particulière par la Commission de l'administration publique. Ces informations sont aussi disponibles sur le système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec : <https://www.seao.ca/>.

<sup>1</sup> Le budget de fonctionnement, au montant de 1 723 800 \$, est centralisé au ministère du Conseil exécutif pour les directions des communications œuvrant au sein de ministères. Celui-ci couvre les dépenses de fonctionnement de la Direction générale du Secrétariat à la communication gouvernementale et de la Direction des communications du ministère du Conseil exécutif et du Secrétariat du Conseil du trésor.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMÉRO 42 – Liste des rencontres de planification stratégique

Veillez nous fournir la liste des rencontres de planification stratégique de type « lac-à-l'épaule » tenues par le ministère ou l'organisme en indiquant : a) Les dates; b) L'endroit précis; c) La liste des personnes présentes; d) L'ordre du jour; e) Les procès-verbaux; f) Les coûts détaillés (frais de location, d'hébergement, repas, déplacement, location d'équipement, conférencier, etc.)

Aucune rencontre de planification stratégique de type « lac-à-l'épaule » n'a été tenue en 2025-2026.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMÉRO 43 - Rémunération des stages

Veillez indiquer les montants qui ont été alloués à la rémunération des stages. a) Nombre de stagiaires reçus; b) Heures de stages effectuées; c) Rémunération totale déboursée.

- a) Nombre de stagiaires reçus : 8
- c) Rémunération totale déboursée : 78 993,53 \$ <sup>1</sup>

<sup>1</sup> Données au 31 janvier 2026 / Période GL (date effective GL) : De AVR-25 à JAN-26 (du 1<sup>er</sup> avril 2025 au 31 janvier 2026) / Statut d'emploi « 10 ».

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMÉRO 44 – Consultation autochtone

Fournir les dépenses allouées à la consultation avec les Autochtones. a) Fournir la liste des projets du ministère ayant inclus une consultation des représentants autochtones.

Aucune dépense.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMÉRO 45 – Dépenses PAE – 5 dernières années

Indiquer les dépenses encourues au titre de tout « Programme d'aide aux employés » (PAE) depuis 5 ans.

Sommes dépensées en 2025-2026 : 5 150 578,45 \$ pour les ministères et organismes bénéficiant de l'offre de services du Secrétariat du Conseil du trésor.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMÉRO 46 - Dépenses implantation nouveau régime de dotation

Indiquer les dépenses encourues en vue de l'implantation du nouveau régime de dotation découlant de l'adoption du projet de loi 60 de la 42<sup>e</sup> législature.

L'implantation du nouveau régime de dotation s'étant terminée en 2023-2024, aucune dépense n'a été encourue pour l'année 2025-2026.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMÉRO 47 – Amendes perçues

Indiquer le montant des amendes perçues en vertu de l'application des lois dont votre ministère est responsable de l'application. Ventiler par loi et articles, depuis 5 ans.

Aucun montant perçu en vertu de l'application des lois en 2025-2026.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMÉRO 48 - Actifs possédés - meubles et immeubles

Indiquer la valeur des actifs possédés; meubles et immeubles.

La réponse à cette question (valeur des immeubles) sera transmise par la Société québécoise des infrastructures, et ce, pour tous les ministères et organismes occupant un immeuble dont celle-ci est propriétaire (chaque MO demeure tout de même responsable des questions-réponses en commission).

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMÉRO 49 – Coûts de système

Indiquer les coûts de système estimés depuis 5 ans.

Le coût de maintien des services représente le besoin budgétaire nécessaire pour assurer le maintien d'une prestation de services équivalente d'une année à l'autre, lequel est notamment influencé par les variations des clientèles et des prix.

L'information relative au coût de maintien des services est publiée au volume « Stratégie de gestion des dépenses et renseignements supplémentaires » pour chacun des Budget de dépenses 2021-2022 à 2026-2027.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMÉRO 50 – Recrutement à l'étranger

Pour chacun des ministères et organismes relevant du portefeuille, pour les années financières 2022-2023, 2023-2024 et 2024-2025 (à ce jour), veuillez indiquer : a) le nombre d'employé-es recruté-es à l'étranger, en précisant le statut d'immigration au moment de l'embauche (permis de travail temporaire, résidence permanente, autres) ; b) le nombre de missions de recrutement effectuées à l'étranger, en précisant les pays visés et les secteurs d'emploi concernés; c) les sommes dépensées pour les activités de recrutement international (missions, agences, consultants, publicité, relocalisation, accompagnement); d) le nombre de contrats conclus avec des firmes externes pour soutenir le recrutement à l'étranger; e) les catégories d'emploi pour lesquelles un recrutement international a été jugé nécessaire; f) le taux de rétention après 12 et 24 mois des personnes recrutées à l'étranger; g) toute directive ou orientation ministérielle émise au cours de cette période concernant la réduction, le maintien ou l'augmentation du recours au recrutement international; h) les mesures mises en place pour favoriser prioritairement le recrutement et la formation de la main-d'œuvre locale.

Pour l'année 2025-2026, aucun recrutement n'a été effectué à l'étranger et aucune dépense n'a été engagée pour des activités de recrutement international.

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027  
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX  
NUMÉRO 51 - Comités formés par le Conseil exécutif et les MO

La liste des personnes et le mandat des comités formés par le Conseil exécutif, les ministères et organismes ainsi que les honoraires donnés à ces personnes.

Aucun comité.

