

ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

Bureau de coordination de la Lutte contre le racisme

Mai 2026



ÉTUDE DES CRÉDITS 2026-2027

DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PARTICULIERS DE L'OPPOSITION OFFICIELLE

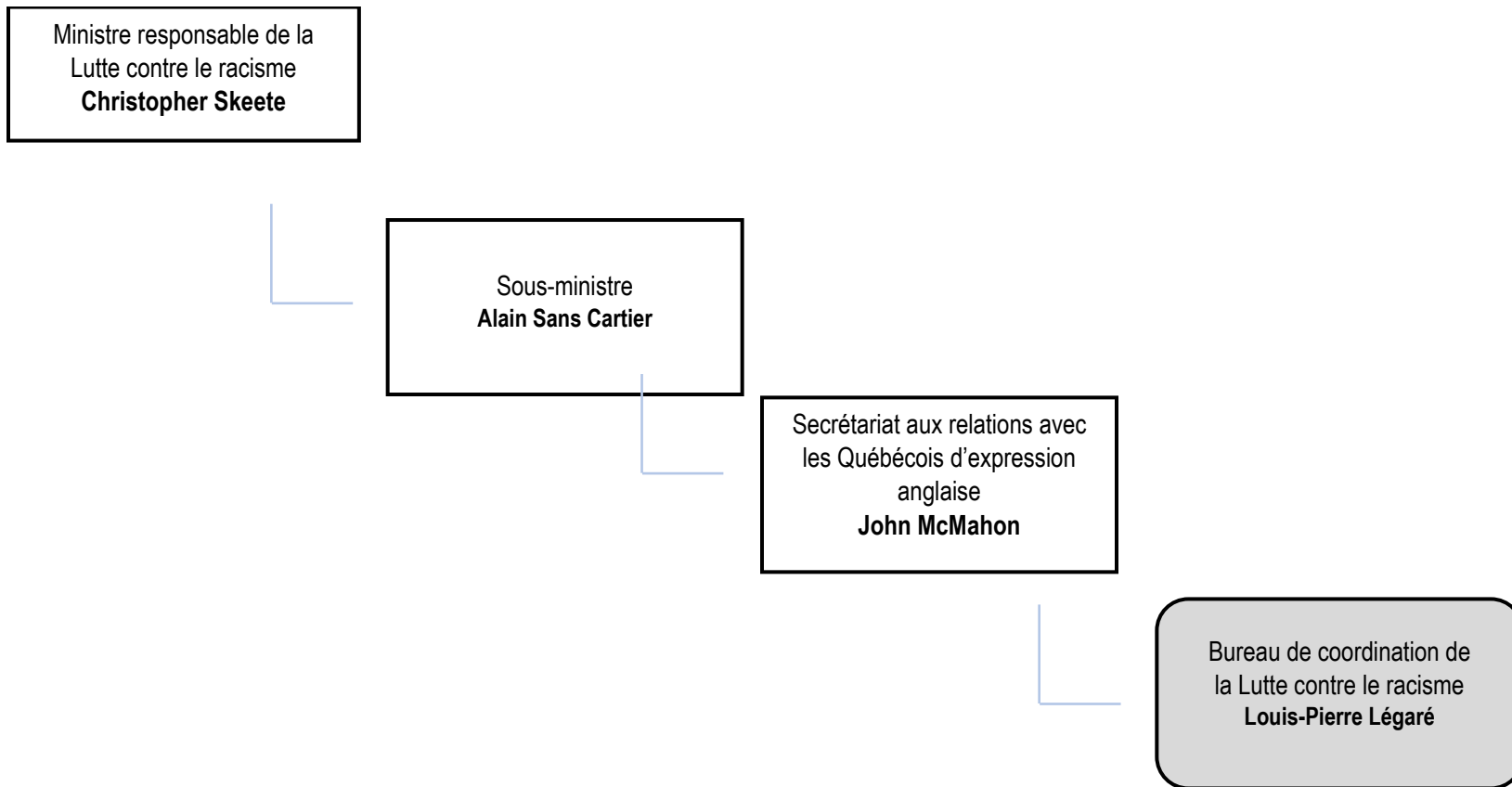
1. Veuillez préciser le statut de la lutte contre le racisme au sein du ministère comme secrétariat, direction générale ou direction, ainsi que le portefeuille que représente cette division et l'organigramme.
2. Tous les projets financés au cours de l'année en précisant les retombées, l'état d'avancement et préciser ceux qui se sont vu refuser le financement ainsi que les raisons du refus.
3. Concernant les campagnes de publicité, veuillez fournir le nombre de plaintes reçues, ainsi que de préciser les sujets et les ressources attirées pour celles-ci.
4. Concernant le Groupe d'action contre le racisme et la réalisation des 25 actions du rapport, veuillez préciser :
 - a) Les budgets affectés, par année;
 - b) Les crédits réellement dépensés par année pour chaque action;
 - c) Les crédits toujours disponibles pour chaque action ;
 - d) L'état d'avancement pour chacune des actions ;
5. Liste des prix de reconnaissance sous la direction de la lutte contre le racisme en précisant tous les crédits prévus et affectés pour l'attribution de ces prix.
6. Liste de toutes campagnes d'information effectuées en précisant les crédits rattachés.
7. Nombre d'ETC dédiés au Bureau de coordination de la Lutte contre le racisme et la liste des postes en indiquant s'ils sont comblés.
8. Pour les cinq dernières années, indiquer les sommes engagées pour chacune des actions et mesures mises en œuvre pour sensibiliser la population à la lutte contre le racisme.
9. Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant le caractère intersectionnel de la discrimination. Liste de personnel affecté à cet enjeu, liste des rencontres et des experts consultés pour 2025-2026.
10. Le nombre et la liste des documents produits par le Bureau de coordination de la Lutte contre le racisme et déposés dans le DOSSDEC.
11. Veuillez nous fournir les indicateurs ou les cibles de performance utilisés pour mesurer l'efficacité de chacune des initiatives de lutte contre le racisme. Pour chacune des mesures, veuillez nous fournir les résultats obtenus par année, pour les cinq dernières années.
12. Veuillez nous fournir la liste des mesures ayant eu des ajustements aux stratégies en fonction des résultats obtenus.
13. Veuillez nous fournir une copie des mandats donnés à un comité indépendant ou non, chargé de surveiller l'efficacité des programmes et l'utilisation des crédits dédiés. Si un rapport ou un document a été produit, veuillez nous fournir une copie du document.
14. Copies de toutes les évaluations produites sur les initiatives de lutte contre le racisme.
15. Toute mesure ou action et budget octroyé afin de mettre en place une formation obligatoire et continue sur la question du racisme pour les employés de l'État.
16. Liste des formations obligatoires offertes aux fonctionnaires sur la lutte contre le racisme et les crédits dédiés. Pour chacune des formations, veuillez nous fournir le bilan des formations offertes en 2025-2026 ainsi que le nombre de participants, par ministère et organisme.
17. Les études, analyses ou avis produits pour mesurer l'impact des formations sur les pratiques administratives.

18. Veuillez nous fournir une copie de toutes les études, analyses, ou avis produits en lien avec les campagnes de sensibilisation. Veuillez également nous fournir les détails des méthodes d'évaluation de ces campagnes.
19. Pour chaque ministère et organisme, veuillez nous fournir le nombre de plaintes reçues pour discrimination raciale.
20. Veuillez nous fournir le nombre de plaintes pour discrimination raciale reçues en lien avec des services publics (ex: soins de santé, services dans les écoles, etc.).
21. Délais moyens de traitement des plaintes pour discrimination raciale.
22. Veuillez nous fournir le nombre de plaintes ayant mené à des sanctions ou des changements de pratiques, par ministère et organisme.
23. Statistiques sur la représentation des minorités racisées dans la fonction publique québécoise.
24. Mesures en place pour favoriser l'embauche et la promotion des minorités racisées.
25. Veuillez nous fournir la liste des ministères qui sont impliqués dans la lutte contre le racisme en nous fournissant une courte description de leur implication.
26. Veuillez nous fournir les sommes liées à la lutte contre le racisme dans chacun des ministères et organismes.
27. Veuillez nous fournir les mécanismes de coordination entre les ministères pour assurer la cohérence des actions.

**QUESTION
RP-01**

Veuillez préciser le statut de la lutte contre le racisme au sein du ministère comme secrétariat, direction générale ou direction, ainsi que le portefeuille que représente cette division et l'organigramme.

Responsabilité ministérielle	Unité administrative
Lutte contre le racisme	Bureau de coordination de la Lutte contre le racisme



QUESTION
RP-02

Tous les projets financés au cours de l'année en précisant les retombées, l'état d'avancement et préciser ceux qui se sont vu refuser le financement ainsi que les raisons du refus.

BCLCR

Au 31 janvier 2026, le Bureau de coordination de la Lutte contre le racisme n'administre pas de programme de soutien financier.

SOURCE :	BCLCR	QUESTION :	RP-02 – BLANC	PAGE :	1 de 1	DATE :	2026-04-10
----------	-------	------------	---------------	--------	--------	--------	------------

QUESTION
RP-03

Concernant les campagnes de publicité, veuillez fournir le nombre de plaintes reçues, ainsi que de préciser les sujets et les ressources attirées pour celles-ci.

BCLCR

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE :	BCLCR	QUESTION :	RP-03 – BLANC	PAGE :	1 de 1	DATE :	2026-04-08
----------	-------	------------	---------------	--------	--------	--------	------------

**QUESTION
RP-04**

Concernant le Groupe d'action contre le racisme et la réalisation des 25 actions du rapport, veuillez préciser :

- a) Les budgets affectés, par année;
- b) Les crédits réellement dépensés par année pour chaque action;
- c) Les crédits toujours disponibles pour chaque action;
- d) L'état d'avancement pour chacune des actions.

#	Actions	MO	Sommes dépensées en 2025-2026 (\$)
1	<p>Interpellations policières</p> <p>Le 5 décembre 2023 entrainé en vigueur la Ligne directrice sur les interpellations policières, y compris les interceptions routières effectuées en vertu de l'article 636 du Code de la sécurité routière par un policier. La Ligne directrice a été modifiée en décembre 2025 pour respecter les nouvelles ordonnances émises dans la décision de la Cour d'appel rendue le 31 mars 2025.</p> <p>Le 1er avril 2024, a été déployé le cadre de collecte de données sur l'interpellation policière pour tous les corps de police du Québec.</p> <p>La diffusion des données sur l'interpellation policière pour l'année 2024 (du 1er avril 2024 au 31 décembre 2024) a été effectuée en février 2026.</p>	Ministère de la Sécurité intérieure	Aucune
2	<p>Pratiques mixtes</p> <p>La Sûreté du Québec (SQ) a mis en place des Équipes d'intervention mixte (ÉMIPIC) dans des milieux caractérisés par une forte présence autochtone (Sept-Îles en 2021, Maniwaki, Roberval et Joliette en 2022 et Chibougamau en 2023). Ces services sont offerts par des policiers de la SQ, ainsi que par des intervenants communautaires des centres intégrés de santé et de services sociaux.</p> <p>Cette collaboration a permis d'offrir des services adaptés à la clientèle vulnérable, notamment des interventions concertées qui limitent la judiciarisation de certains individus. Certaines équipes sont soutenues par un agent de liaison civil autochtone en partenariat avec des organisations autochtones de ces milieux.</p> <p>La SQ a mis en place un cursus de formation continue pour les policiers qui sont appelés à intervenir avec les ÉMIPIC. Ce cursus comprend plusieurs formations sur les réalités autochtones et les interventions culturellement sécurisantes. Le financement de cette mesure (16 535 \$) est inclus dans le montant total.</p>	Ministère de la Sécurité intérieure	1 015 100 \$
2	<p>Pratiques mixtes (suite)</p> <p>22 projets de pratique mixte ont été mis en place via le Programme de soutien aux pratiques policières concertées en itinérance et en santé mentale. Rappelons que grâce au Programme normé de soutien à l'innovation et au développement de pratiques exemplaires en matières policières (PSIP) 2022-2024, ce sont au total quatre projets de lutte contre le profilage racial qui avaient été financés par le MSP à la hauteur de 940 350 \$. Depuis l'automne 2025, c'est le Programme québécois de lutte contre la criminalité (PQLC) qui est le véhicule financier pour soutenir les projets qui seront soumis au MSP en matière de pratiques mixtes ou concertées.</p> <p>Au total, 3 000 000 \$ par exercice financier ont été versés pour 2024-2025 et 2025-2026. La même somme est prévue en 2026-2027, soit la dernière année prévue des ententes.</p>	Ministère de la Sécurité intérieure	3 000 000 \$

**QUESTION
RP-04**

Concernant le Groupe d'action contre le racisme et la réalisation des 25 actions du rapport, veuillez préciser :

- a) Les budgets affectés, par année;
- b) Les crédits réellement dépensés par année pour chaque action;
- c) Les crédits toujours disponibles pour chaque action;
- d) L'état d'avancement pour chacune des actions.

#	Actions	MO	Sommes dépensées en 2025-2026 (\$)
3	Formation continue des policiers Des travaux ont eu lieu, de concert avec l'École nationale de police du Québec (ENPQ), la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse et le Commissaire à la déontologie policière afin d'offrir des capsules de sensibilisation sur le profilage racial et social aux policiers. Le gouvernement a annoncé un budget de 930 000 \$ sur 4 ans, pour la réalisation de ce projet. Les travaux ont débuté au cours de l'année financière 2021-2022. La dernière capsule a été déployée au printemps 2025 et met ainsi fin à ce projet. Les travaux sont en cours afin que les contenus de formation développés soient intégrés par l'ENPQ au parcours de formation des policiers.	Ministère de la Sécurité intérieure	Aucune
4	Domaine du logement Formations dispensées en lien avec le racisme et le logement. Entre le 1 ^{er} avril 2025 et le 31 mars 2026 il y a eu 65 formations en lien avec le racisme et le logement.	Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse	19 405 \$
	Publications sur les réseaux sociaux : <ul style="list-style-type: none"> • En 2025-2026, publication d'une lettre ouverte appelant à la mise en œuvre effective du droit au logement afin de lutter contre la crise du logement généralisée et persistante: https://www.facebook.com/share/p/1ChCbFFqV/ 	Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse	Aucune
5	Emplois dans le secteur de la construction Analyse sur l'entrepreneuriat racisé dans le secteur de la construction.	Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie	N/D

**QUESTION
RP-04**

Concernant le Groupe d'action contre le racisme et la réalisation des 25 actions du rapport, veuillez préciser :

- a) Les budgets affectés, par année;
- b) Les crédits réellement dépensés par année pour chaque action;
- c) Les crédits toujours disponibles pour chaque action;
- d) L'état d'avancement pour chacune des actions.

#	Actions	MO	Sommes dépensées en 2025-2026 (\$)	
	<p>Consultations auprès des associations patronales et syndicales ainsi qu'auprès de ministères et organismes ;</p> <p>Mobilisation des parties prenantes de l'industrie ;</p> <p>Lancement de la campagne climat sain dans l'industrie de la construction (avril 2026) ;</p> <p>Collaboration avec le MIFI pour un projet-pilote de recrutement</p> <p>Banque de candidatures destinée notamment aux minorités visibles (développement du projet-pilote en cours) ;</p> <p>Offre d'un service confidentiel d'accompagnement pour le signalement de situations de discrimination, d'intimidation ou de harcèlement sur les chantiers ;</p> <p>Service d'accompagnement et d'information sur les mesures et ressources favorisant l'employabilité des personnes issues de groupes sous-représentés dans l'industrie de la construction.</p>	Commission de la construction du Québec	Aucune	
6	Reconnaissance des compétences des personnes immigrantes	Développement de la trousse de négociation des ententes en reconnaissance des qualifications professionnelles en vue de faciliter la conclusion de telles ententes avec d'autres États et poursuite des démarches amorcées auprès des autorités colombiennes, sénégalaises, tunisiennes et brésiliennes.	Ministère des Relations internationales et de la Francophonie	9 669 \$
		Poursuivre le continuum de mesures développé dans le cadre du Plan d'action interministériel concerté en reconnaissance des compétences des personnes immigrantes 2021-2023 visant à améliorer et accélérer la reconnaissance des compétences des personnes immigrantes.	Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration	29 721 278 \$
7	Emplois de la fonction publique	Poursuivre la mise en œuvre du Programme d'accès à l'égalité en emploi 2023-2028	Secrétariat du Conseil du trésor	Aucune
8	Conseils d'administration des sociétés d'État	Finalisation de la mise en œuvre du programme triennal (2022-2025) de bourses et de formation en gouvernance, destiné aux membres des minorités visibles et des minorités ethniques, qui a été annoncé en mai 2022. Au terme de ces trois années : Volet 1 : 12 personnes ont reçu une bourse pour le programme de certification universitaire en gouvernance de sociétés du Collège des administrateurs de sociétés (CAS). En date du 31 janvier 2026, 8 boursiers ont obtenu leur diplôme et le titre d'administrateur de sociétés certifié (ASC) et les 4 autres poursuivent actuellement leur parcours. Volet 2 : 71 personnes ont participé à une formation spécifique en gouvernance des sociétés d'État (formation de 23 heures dispensée par le CAS).	Ministère du Conseil exécutif (Secrétariat aux emplois supérieurs)	103 575 \$

**QUESTION
RP-04**

Concernant le Groupe d'action contre le racisme et la réalisation des 25 actions du rapport, veuillez préciser :

- a) Les budgets affectés, par année;
- b) Les crédits réellement dépensés par année pour chaque action;
- c) Les crédits toujours disponibles pour chaque action;
- d) L'état d'avancement pour chacune des actions.

#	Actions	MO	Sommes dépensées en 2025-2026 (\$)
	Reconduction en septembre 2025 du programme de bourses et de formation en gouvernance, destiné aux membres des minorités visibles et des minorités ethniques pour les trois prochaines années, soit pour la période 2025-2028. Un montant de 320 725 \$ a été attribué par le Conseil du trésor pour son financement. Ce programme comprend 2 volets : l'inscription de 12 personnes (4 en 2025-2026) au Programme de certification universitaire en gouvernance de sociétés, par l'entremise de bourses, et la participation de 72 personnes (24 en 2025-2026) à la formation en gouvernance des sociétés d'État.		
9	Sensibilisation de la population Campagne de sensibilisation contre le racisme et les préjugés	Ministère du Conseil exécutif (Secrétariat à la communication gouvernementale-BCLCR)	Aucune
10	Parcours scolaire des jeunes Intégration du thème du racisme et de la discrimination dans le nouveau programme d'études Culture et citoyenneté québécoise. État d'avancement : <i>Le programme est approuvé depuis 2023. L'action est complétée.</i>	Ministère de l'Éducation	Aucune
	Élaboration d'un guide complémentaire à l'intention des enseignants portant sur les ancrages existant dans l'ensemble du curriculum pour traiter de la question du racisme. État d'avancement : <i>En cours d'approbation.</i>	Ministère de l'Éducation	Aucune
	Poursuite de la promotion de l'éducation interculturelle, des pratiques inclusives et de la valorisation du vivre-ensemble. État d'avancement : Abandon de la mesure en 2025-2026.	Ministère de l'Éducation	Aucune

**QUESTION
RP-04**

Concernant le Groupe d'action contre le racisme et la réalisation des 25 actions du rapport, veuillez préciser :

- a) Les budgets affectés, par année;
- b) Les crédits réellement dépensés par année pour chaque action;
- c) Les crédits toujours disponibles pour chaque action;
- d) L'état d'avancement pour chacune des actions.

#	Actions		MO	Sommes dépensées en 2025-2026 (\$)
11	Formation initiale des enseignants	Poursuite de la révision des programmes de formation à l'enseignement en tenant compte du Référentiel de compétences professionnelles de la profession enseignante publié en décembre 2020.	Ministère de l'Enseignement supérieur	Aucune
12	Nomination d'un ministre	Désignation d'un ministre responsable de la Lutte contre le racisme (20 octobre 2022). Cette responsabilité ministérielle a été créée le 24 février 2021 avec la nomination, pour la première fois dans l'histoire du Québec, d'un ministre responsable.	N / A	Aucune
13	Formation pour les employés de l'État	Élaboration d'une formation de sensibilisation sur la question du racisme en vue de la rendre accessible au personnel de la fonction publique ; Mise au point d'une stratégie de déploiement ; Diffusion de la formation auprès du personnel de la fonction publique.	Ministère du Conseil exécutif (Bureau de coordination de la lutte contre le racisme)	4 754 \$
14	Sensibilisation de la population	Élaboration et déploiement de la phase 2 de la campagne de sensibilisation aux réalités autochtones (Terminé)	Ministère du Conseil exécutif (Secrétariat aux relations avec les Premières Nations et Inuit)	311 181 \$
15	Sensibilisation des ordres professionnels	Sensibiliser à la promotion de l'élaboration de formations sur les réalités autochtones : Une correspondance du ministre Ian Lafrenière au Conseil interprofessionnel du Québec l'enjoignant à promouvoir l'élaboration de formations sur les réalités autochtones a été transmise.	Secrétariat des relations avec les Premières Nations et les Inuit	Aucune
16	Formation initiale des enseignants	Intégration au Référentiel de compétences professionnelles de la profession enseignante des éléments pour la prise en compte des réalités autochtones. État d'avancement : <i>action terminée depuis la publication du Référentiel en 2020.</i>	Ministère de l'Éducation du Québec	Aucune

**QUESTION
RP-04**

Concernant le Groupe d'action contre le racisme et la réalisation des 25 actions du rapport, veuillez préciser :

- a) Les budgets affectés, par année;
- b) Les crédits réellement dépensés par année pour chaque action;
- c) Les crédits toujours disponibles pour chaque action;
- d) L'état d'avancement pour chacune des actions.

#	Actions	MO	Sommes dépensées en 2025-2026 (\$)
	<p>Poursuite des travaux avec la Table nationale sur la réussite éducative des élèves autochtones en regard de cette action</p> <p>Révision des programmes de formation à l'enseignement en tenant compte du Référentiel de compétences professionnelles de la profession enseignante.</p> <p>État d'avancement : <i>Les travaux de la Table nationale sur la réussite éducative des élèves autochtones sont en suspens depuis 2024.</i></p>	Ministère de l'Éducation du Québec	Aucune
17	<p>Contenu scolaire</p> <p>Poursuite de la mise en œuvre du programme d'études Culture et citoyenneté québécoise et de l'actualisation des programmes de français, langue d'enseignement, avec une attention particulière aux contenus qui évoquent les perspectives et les parcours historiques des Autochtones.</p> <p>État d'avancement : <i>La mise en œuvre du programme d'études CCQ est obligatoire depuis 2024-2025. Des formations ont été offertes par le MEQ au réseau scolaire. Ces formations comprenaient notamment les éléments relatifs aux inégalités sociales, dont le racisme. En ce qui concerne les programmes de français, langue d'enseignement, des textes autochtones sont maintenant obligatoires dans les programmes provisoires actualisés. Les titres sont au choix du personnel scolaire.</i></p>	Ministère de l'Éducation du Québec	Aucune
	<p>Poursuite de l'actualisation des contenus du Programme de formation de l'école québécoise afin de prendre davantage en compte les réalités autochtones.</p> <p>État d'avancement : <i>Cette prise en compte des réalités autochtones se fait lors des actualisations de chacun des programmes d'études. Les programmes de français, langue d'enseignement, sont présentement en cours d'actualisation.</i></p>	Ministère de l'Éducation du Québec	Aucune
	<p>Soutien au développement d'outils, en collaboration avec des partenaires autochtones et des maisons d'édition ou autres éditeurs de contenus, afin d'appuyer l'enseignement des enjeux liés aux réalités autochtones.</p> <p>État d'avancement : <i>Le MEQ offre, via une entente entre le MEQ et Bibliopresto, une Collection partagée d'œuvres numériques à tous les élèves et les membres du personnel du réseau scolaire public et des écoles des Premières Nations non conventionnées du Québec. Ces œuvres sont disponibles en tout temps via la plateforme Biblius.</i></p>	Ministère de l'Éducation du Québec	300 000 \$

**QUESTION
RP-04**

Concernant le Groupe d'action contre le racisme et la réalisation des 25 actions du rapport, veuillez préciser :

- a) Les budgets affectés, par année;
- b) Les crédits réellement dépensés par année pour chaque action;
- c) Les crédits toujours disponibles pour chaque action;
- d) L'état d'avancement pour chacune des actions.

#	Actions	MO	Sommes dépensées en 2025-2026 (\$)	
18	Formation pour les employés de l'État	Dispenser une formation sur les réalités autochtones « Mikimowin », élaborée par l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue, à des employés du MESS sur une durée de 3 ans.	Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale	47 456 \$
		Offrir une formation générale en ligne sur les réalités autochtones accessible à l'ensemble du personnel des ministères et organismes.	Secrétariat des relations avec les Premières Nations et les Inuit	Aucune
		Offrir plusieurs formations différentes au sein de l'État québécois. Celles-ci peuvent porter sur la sensibilisation d'une manière générale en affaires autochtones.	Secrétariat des relations avec les Premières Nations et les Inuit	Aucune
		Offrir une formation spécifique aux intervenants de la santé et des services sociaux dans le réseau québécois du MSSS.	Secrétariat des relations avec les Premières Nations et les Inuit	Aucune
19	Langues autochtones dans les services publics	Sensibiliser les membres du gouvernement en les enjoignant à faire preuve d'ouverture envers les membres des PNI quant à l'usage de leurs langues dans le contexte de la fréquentation des services publics : Une correspondance du ministre Lafrenière à ses homologues a été transmise à cet effet.	Secrétariat des relations avec les Premières Nations et les Inuit	Aucune
19	Langues autochtones dans les services publics (suite)	Sensibiliser les présidents-directeurs généraux (PDG) des établissements de santé et de services sociaux au droit des usagers autochtones à s'exprimer dans leur langue maternelle et pour demander de sensibiliser l'ensemble des équipes à cet égard : Une correspondance du ministre Lafrenière aux PDG des établissements de santé et de services sociaux a été transmise à cet effet.	Secrétariat des relations avec les Premières Nations et les Inuit	
20	Interpellations policières	Le 5 décembre 2023 entrainé en vigueur la Ligne directrice sur les interpellations policières, y compris les interceptions routières effectuées en vertu de l'article 636 du Code de la sécurité routière par un policier. La Ligne directrice a été modifiée en décembre 2025 pour respecter les nouvelles ordonnances émises dans la décision de la Cour d'appel rendue le 31 mars 2025. Le 1er avril 2024, a été déployé le cadre de collecte de données sur l'interpellation policière pour tous les corps de police du Québec. La diffusion des données sur l'interpellation policière pour l'année 2024 (du 1er avril 2024 au 31 décembre 2024) a été effectuée en février 2026.	Ministère de la Sécurité intérieure	Aucune

**QUESTION
RP-04**

Concernant le Groupe d'action contre le racisme et la réalisation des 25 actions du rapport, veuillez préciser :

- a) Les budgets affectés, par année;
- b) Les crédits réellement dépensés par année pour chaque action;
- c) Les crédits toujours disponibles pour chaque action;
- d) L'état d'avancement pour chacune des actions.

#	Actions	MO	Sommes dépensées en 2025-2026 (\$)	
21	<p>Ajout d'intervenants autochtones en services sociaux à certains corps policiers</p> <p>Les équipes ÉMIPIC (voir la mesure #2) de Maniwaki et de Roberval ont débuté leurs opérations en avril 2022. Le service de liaison autochtone pour l'équipe de Maniwaki est offert par le Centre d'amitié autochtone (CAA) de Maniwaki par l'intermédiaire d'une collaboration avec le CISSS de l'Outaouais. Pour Roberval, il est offert par le Centre Mamik ou par le personnel autochtone du CIUSSS du Saguenay Lac-Saint-Jean. L'ÉMIPIC de Joliette a initié ses activités en novembre 2022. Le CAA de Lanaudière offre le service de liaison autochtone. L'ÉMIPIC de Chibougamau est en place depuis janvier 2023. Une ressource issue du Cree Health Board assure la liaison autochtone. L'ÉMIPIC de Sept-Îles est en place depuis mai 2021. Les ressources autochtones du milieu sont disponibles pour les besoins de liaison. La révision des ententes protocolaires est en cours pour l'ensemble des EMIPIC.</p>	Ministère de la Sécurité intérieure	Montant inclus dans la somme totale présentée à la mesure 2 – Pratiques mixtes	
22	Ressources des organismes communautaires	Soutenir les initiatives de justice communautaire en milieu urbain et dans les communautés autochtones.	1 119 291 \$	
		Soutenir l'embauche de conseillers parajudiciaires issus des milieux autochtones pour exercer notamment des fonctions en protection de la jeunesse.	2 954 639 \$	
		Accroître les services par l'ajout de ressources pour soutenir les victimes dans le cadre du processus judiciaire auprès des organisations autochtones.	417 470 \$	
23	Outil Gladue	Rémunérer les rédacteurs Gladue sous contrat sur la base de la bonification accordée en 2022-2023, rendre disponibles des rapports de type Gladue et soutenir la formation et l'embauche de rédacteurs Gladue auprès d'organismes autochtones.	285 000 \$	
24	Services d'interprètes	Poursuite des discussions avec des organismes autochtones intéressés par l'embauche, la formation et l'accréditation d'interprètes autochtones pour répondre aux besoins de la cour et des autres intervenants impliqués dans le milieu de la justice.	Aucune	
25	Logement hors communauté	<p>Milieu de vie à Québec PQI : 2 500 000 \$</p> <ul style="list-style-type: none"> • Suivi étroit des travaux de construction. • Ouverture des demandes de logement en janvier 2026. • Arrivée des premiers locataires prévue pour la session d'automne 2026. <p>Milieu de vie à Chibougamau PQI : 5 300 000 \$ dont 3 M\$ proviennent de la Société du Plan Nord</p> <ul style="list-style-type: none"> • Construction des modules préfabriqués. • Préparation du terrain et installation des modules. • Arrivée des premiers locataires prévue pour la session d'automne 2026. <p>Financement pour le fonctionnement des milieux de vie de Québec, Chibougamau, Sept-Îles et Trois-Rivières (SIRCAAQ) : 1 700 000 \$</p>	Ministère de l'Enseignement supérieur	9 500 000 \$

QUESTION
RP-05

Liste des prix de reconnaissance sous la direction de la lutte contre le racisme en précisant tous les crédits prévus et affectés pour l'attribution de ces prix.

BCLCR

Prix de reconnaissance	Pour un Québec sans racisme
Crédits dépensés pour les prix 2025	46 300,21 \$

QUESTION Liste de toutes campagnes d'information effectuées en précisant les crédits rattachés.

RP-06

BCLCR

La réponse à cette question est incluse dans la réponse à la demande de renseignements particuliers numéro 4, à l'action 9.

SOURCE :	BCLCR	QUESTION :	RP-06 – BLANC	PAGE :	1 de 1	DATE :	2026-04-08
-----------------	--------------	-------------------	----------------------	---------------	---------------	---------------	-------------------

QUESTION Nombre d'ETC dédiés au Bureau de coordination de la Lutte contre le racisme et la liste des postes en
RP-07 indiquant s'ils sont comblés.

BCLCR

ETC du Bureau de coordination de la Lutte contre le racisme : 3.

Tous les postes sont comblés.

SOURCE :	BCLCR	QUESTION :	RP-07 – BLANC	PAGE :	1 de 1	DATE : 2026-04-10
-----------------	--------------	-------------------	----------------------	---------------	---------------	--------------------------

QUESTION
RP-08

Pour les cinq dernières années, indiquer les sommes engagées pour chacune des actions et mesures mises en œuvre pour sensibiliser la population à la lutte contre le racisme.

BCLCR

Prix Pour un Québec sans racisme 2025 : 46 300,21 \$

SOURCE :	BCLCR	QUESTION :	RP-08 – BLANC	PAGE :	1 de 1	DATE :	2026-04-10
----------	-------	------------	---------------	--------	--------	--------	------------

QUESTION
RP-09

Les crédits dédiés ainsi que les copies des études, analyses, recherches, sondages, scénarios ou projections concernant le caractère intersectionnel de la discrimination. Liste de personnel affecté à cet enjeu, liste des rencontres et des experts consultés pour 2025-2026.

BCLCR

Aucune étude, analyse, recherche, sondage, scénario ou projection portant sur ce sujet n'ont été menés par le Bureau de coordination de la Lutte contre le racisme durant la période 2025-2026.

SOURCE :	BCLCR	QUESTION :	RP-09 – BLANC	PAGE :	1 de 1	DATE :	2026-04-10
-----------------	--------------	-------------------	----------------------	---------------	---------------	---------------	-------------------

QUESTION Le nombre et la liste des documents produits par le Bureau de coordination de la Lutte contre le racisme
RP-10 et déposés dans le DOSSDEC.

BCLCR

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE :	BCLCR	QUESTION :	RP-10 – BLANC	PAGE :	1 de 1	DATE :	2026-04-08
-----------------	--------------	-------------------	----------------------	---------------	---------------	---------------	-------------------

QUESTION
RP-11

Veillez nous fournir les indicateurs ou les cibles de performance utilisés pour mesurer l'efficacité de chacune des initiatives de lutte contre le racisme. Pour chacune des mesures, veuillez nous fournir les résultats obtenus par année, pour les cinq dernières années.

BCLCR

Le Bureau de coordination de la Lutte contre le racisme ne se substitue pas aux ministères et organismes porteurs des actions dont ils sont responsables.

SOURCE :	BCLCR	QUESTION :	RP-11 – BLANC	PAGE :	1 de 1	DATE :	2026-04-17
----------	-------	------------	---------------	--------	--------	--------	------------

QUESTION
RP-12

Veillez nous fournir la liste des mesures ayant eu des ajustements aux stratégies en fonction des résultats obtenus.

BCLCR

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE :	BCLCR	QUESTION :	RP-12 – BLANC	PAGE :	1 de 1	DATE :	2026-04-08
-----------------	--------------	-------------------	----------------------	---------------	---------------	---------------	-------------------

QUESTION
RP-13

Veillez nous fournir une copie des mandats donnés à un comité indépendant ou non, chargé de surveiller l'efficacité des programmes et l'utilisation des crédits dédiés. Si un rapport ou un document a été produit, veuillez nous fournir une copie du document.

BCLCR

Aucun mandat n'a été donné par le Bureau de coordination de la Lutte contre le racisme à un comité indépendant ou non, chargé de surveiller l'efficacité des programmes et l'utilisation des crédits dédiés.

SOURCE :	BCLCR	QUESTION :	RP-13 – BLANC	PAGE :	1 de 1	DATE :	2026-04-08
----------	-------	------------	---------------	--------	--------	--------	------------

QUESTION Copies de toutes les évaluations produites sur les initiatives de lutte contre le racisme.

RP-14

BCLCR

Aucune évaluation sur les initiatives de lutte contre le racisme n'a été produite par le Bureau de coordination de la Lutte contre le racisme en 2025-2026.

SOURCE :	BCLCR	QUESTION :	RP-14 – BLANC	PAGE :	1 de 1	DATE :	2026-04-08
----------	-------	------------	---------------	--------	--------	--------	------------

QUESTION
RP-15

Toute mesure ou action et budget octroyé afin de mettre en place une formation obligatoire et continue sur la question du racisme pour les employés de l'État.

BCLCR

La réponse à cette question se trouve dans la réponse à la demande de renseignements particuliers numéro 4, à l'action 13.

SOURCE :	BCLCR	QUESTION :	RP-15 – BLANC	PAGE :	1 de 1	DATE :	2026-04-08
----------	-------	------------	---------------	--------	--------	--------	------------

QUESTION
RP-16

Liste des formations obligatoires offertes aux fonctionnaires sur la lutte contre le racisme et les crédits dédiés. Pour chacune des formations, veuillez nous fournir le bilan des formations offertes en 2025-2026 ainsi que le nombre de participants, par ministère et organisme.

BCLCR

Une formation intitulé « Le racisme : Tolérance zéro » est disponible pour l'ensemble de la fonction publique à partir de la plate-forme de formation gouvernementale « Brio ».

SOURCE :	BCLCR	QUESTION :	RP-16 – BLANC	PAGE :	1 de 1	DATE :	2026-04-16
----------	-------	------------	---------------	--------	--------	--------	------------

QUESTION Les études, analyses ou avis produits pour mesurer l'impact des formations sur les pratiques administratives.
RP-17

BCLCR

Aucune étude, analyse ou avis n'a été produit par le Bureau de coordination de la Lutte contre le racisme pour mesurer l'impact des formations sur les pratiques administratives en 2025-2026.

SOURCE :	BCLCR	QUESTION :	RP-17 – BLANC	PAGE :	1 de 1	DATE :	2026-04-08
-----------------	--------------	-------------------	----------------------	---------------	---------------	---------------	-------------------

QUESTION
RP-18

Veillez nous fournir une copie de toutes les études, analyses, ou avis produits en lien avec les campagnes de sensibilisation. Veillez également nous fournir les détails des méthodes d'évaluation de ces campagnes.

BCLCR

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE :	BCLCR	QUESTION :	RP-18 – BLANC	PAGE :	1 de 1	DATE :	2026-04-08
-----------------	--------------	-------------------	----------------------	---------------	---------------	---------------	-------------------

QUESTION Pour chaque ministère et organisme, veuillez nous fournir le nombre de plaintes reçues pour discrimination
RP-19 raciale.

BCLCR

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE :	BCLCR	QUESTION :	RP-19 – BLANC	PAGE :	1 de 1	DATE :	2026-04-08
-----------------	--------------	-------------------	----------------------	---------------	---------------	---------------	-------------------

QUESTION
RP-20

Veillez nous fournir le nombre de plaintes pour discrimination raciale reçues en lien avec des services publics (ex: soins de santé, services dans les écoles, etc.)

BCLCR

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE :	BCLCR	QUESTION :	RP-20 – BLANC	PAGE :	1 de 1	DATE :	2026-04-08
-----------------	--------------	-------------------	----------------------	---------------	---------------	---------------	-------------------

QUESTION Délais moyens de traitement des plaintes pour discrimination raciale.

RP-21

BCLCR

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE :	BCLCR	QUESTION :	RP-21 – BLANC	PAGE :	1 de 1	DATE : 2026-04-08
-----------------	--------------	-------------------	----------------------	---------------	---------------	--------------------------

QUESTION
RP-22

Veillez nous fournir le nombre de plaintes ayant mené à des sanctions ou des changements de pratiques, par ministère et organisme.

BCLCR

Cette question n'est pas pertinente à l'exercice de l'étude des crédits.

SOURCE :	BCLCR	QUESTION :	RP-22 – BLANC	PAGE :	1 de 1	DATE :	2026-04-08
----------	-------	------------	---------------	--------	--------	--------	------------

QUESTION Statistiques sur la représentation des minorités racisées dans la fonction publique québécoise.

RP-23

BCLCR

La nouvelle cible de représentativité pour les minorités visibles est de 16,6 % pour l'ensemble de la fonction publique et de 7,1 % pour le personnel d'encadrement (Programme d'accès à l'égalité en emploi 2023-2028).

Déjà au 30 octobre 2025 :

- le taux de présence pour l'ensemble de la fonction publique pour les membres des minorités visibles était de 16,1 %, soit l'équivalent de 96,9 % de la cible de 2028;
- pour le personnel d'encadrement, il se situait à 8,1 %, dépassant la cible initiale, soit l'équivalent de 114,1 % de la cible de 2028.

SOURCE :	BCLCR	QUESTION :	RP-23 – BLANC	PAGE :	1 de 1	DATE :	2026-04-10
-----------------	--------------	-------------------	----------------------	---------------	---------------	---------------	-------------------

QUESTION Mesures en place pour favoriser l'embauche et la promotion des minorités racisées.

RP-24

BCLCR

La réponse à cette question est incluse dans la réponse à la demande de renseignements particuliers numéro 4.

SOURCE :	BCLCR	QUESTION :	RP-24 – BLANC	PAGE :	1 de 1	DATE :	2026-04-08
-----------------	--------------	-------------------	----------------------	---------------	---------------	---------------	-------------------

QUESTION
RP-25

Veillez nous fournir la liste des ministères qui sont impliqués dans la lutte contre le racisme en nous fournissant une courte description de leur implication.

BCLCR

La réponse à cette question est incluse dans la réponse à la demande de renseignements particuliers numéro 4, sous la colonne intitulée "MO".

SOURCE :	BCLCR	QUESTION :	RP-25 – BLANC	PAGE :	1 de 1	DATE :	2026-04-08
-----------------	--------------	-------------------	----------------------	---------------	---------------	---------------	-------------------

QUESTION Veuillez nous fournir les sommes liées à la lutte contre le racisme dans chacun des ministères et
RP-26 organismes.

BCLCR

La réponse à cette question est incluse dans la réponse à la demande de renseignements particuliers numéro 4, sous la colonne intitulée 'Sommes dépensées en 2025-2026'.

SOURCE :	BCLCR	QUESTION :	RP-26 – BLANC	PAGE :	1 de 1	DATE :	2026-04-08
-----------------	--------------	-------------------	----------------------	---------------	---------------	---------------	-------------------

QUESTION
RP-27

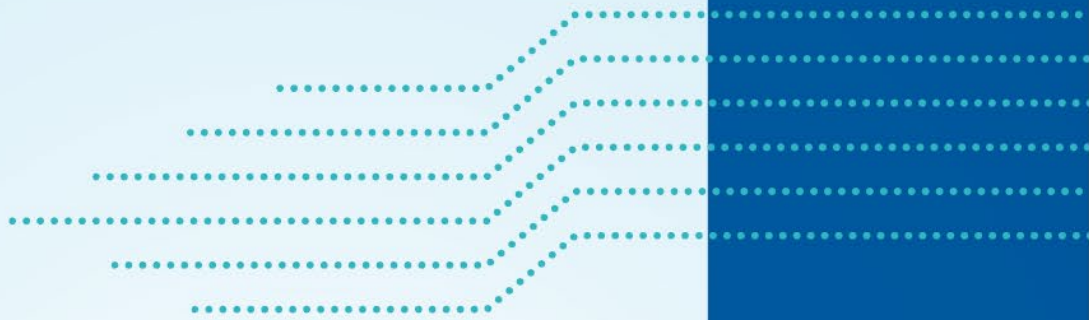
Veillez nous fournir les mécanismes de coordination entre les ministères pour assurer la cohérence des actions.

BCLCR

Le Bureau de coordination de la Lutte contre le racisme (BCLCR) a pour mandat de coordonner les actions avec les ministères et effectue des suivis afin qu'elles soient mises en place en respectant les libellés du Groupe d'action contre le racisme (GACR).

Chaque ministère ou organisme est responsable de la mise en œuvre de ses propres actions en réponse au rapport du GACR. Au besoin, ils consultent le BCLCR.

SOURCE :	BCLCR	QUESTION :	RP-27 – BLANC	PAGE :	1 de 1	DATE :	2026-04-30
----------	-------	------------	---------------	--------	--------	--------	------------



Relations
internationales
et Francophonie

Québec

